



**УРАЛЬСКИЙ
ЭЛЕКТРОХИМИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ**

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

Годовой отчет 2014

**Устойчивость.
Эффективность.
Характер.
Качество.**



Акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат»

Предприятие Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», входит в топливный дивизион вертикально интегрированной структуры российской атомной отрасли.

АО «УЭХК» - крупнейшее в мире предприятие по обогащению урана, поставляемого для обеспечения потребностей в ядерном топливе атомных электростанций и других ядерных энергетических установок.



G4-3

Фирменное наименование Общества:

Акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат», сокращенное - АО «УЭХК».

19.02.2015 состоялось внеочередное Общее собрание акционеров ОАО «УЭХК», на котором утвержден Устав Общества в новой редакции. Наименование ОАО «УЭХК» приведено в соответствие с Федеральным законом от 05.05.2014 № 99-ФЗ «О внесении изменений в главу 4 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации и о признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации». В отчетном периоде сокращенное наименование Общества было ОАО «УЭХК», в период подготовки настоящего отчета – АО «УЭХК».

G4-5
G4-6

Местонахождение и координаты:

АО «УЭХК» зарегистрировано и осуществляет свою деятельность на Среднем Урале в закрытом административно-территориальном образовании (ЗАО) город Новоуральск, в 70 километрах к северу от Екатеринбурга - столицы Свердловской области.

Почтовый адрес: **624130, г. Новоуральск, Свердловской области,
ул. Дзержинского, д. 2.**

Контактный телефон: **+7 (34370) 9-24-24**

Факс: **+7 (34370) 9-41-41**

E-mail: **condor@ueip.ru**

Корпоративный сайт: **<http://www.ueip.ru>**



G4-4

Акционеры:

Акционерное общество
«Объединенная компания
«Разделительно-сублиматный комплекс»
(АО «Объединенная компания «РСК»)

Закрытое акционерное общество
«Центр по обогащению урана»
(ЗАО «ЦОУ»)

Акционерное общество
«ТВЭЛ»
(АО «ТВЭЛ»)

Приоритетные направления деятельности Общества

производство обогащенного по изотопу 235 урана;
переработка, транспортировка и хранение ядерных материалов;
производство тепловой и электрической энергии.

G4-31

Контакты:

Арланцева Елена Викторовна
*и.о. заместителя Генерального директора
по юридическим и корпоративным вопросам*

Телефон: +7 (34370) 9-50-54
Факс: +7 (34370) 9-70-52
E-mail: condor@ueip.ru

Беленя Мария Александровна
*начальник отдела
по связям с общественностью*

Телефон: +7 (34370) 9-84-10
Факс: +7 (34370) 9-83-71
E-mail: condor@ueip.ru

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



	2012	2013	2014	
	19 836	19 395	20 543	Выручка нетто (млн. руб.) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (без НДС, акцизов и других аналогичных обязательных платежей)
	4 185	3 701	6 114	Чистая прибыль (млн. руб.)
	54 607	51 475	57 676	Стоимость чистых активов (млн. руб.)
	4 380	3 083	5 091	Инвестиции в основной капитал (млн. руб.)
	4 349	3 281	2 640	Среднесписочная численность сотрудников (чел.)

Основные социально-экономические показатели 2014 года





ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Никипелова
Наталья Владимировна
Председатель Совета директоров АО «УЭХК»

Уважаемые партнеры!



Прошедший 2014 год стал для Акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» очередным этапом в достижении стратегических целей Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» по достижению к 2030 году уровня не менее 41% мирового рынка продукции и услуг по обогащению урана.

Производственные и финансовые показатели работы Компании в 2014 году характеризуют ее как надежного контрагента, выполняющего в полной мере и со стопроцентным качеством взятые на себя обязательства перед поставщиками, потребителями, общественными организациями и органами власти. АО «УЭХК» - один из крупнейших работодателей на территории деятельности.

В основе кадровой политики АО «УЭХК» лежит адресный подход к каждому работнику, стремление предоставить все условия для полной реализации его творческого потенциала. Высокая квалификация и ответственность работников, бережное отношение к опыту и традициям, готовность выполнять работу любой степени сложности являются залогом устойчивого развития Компании.

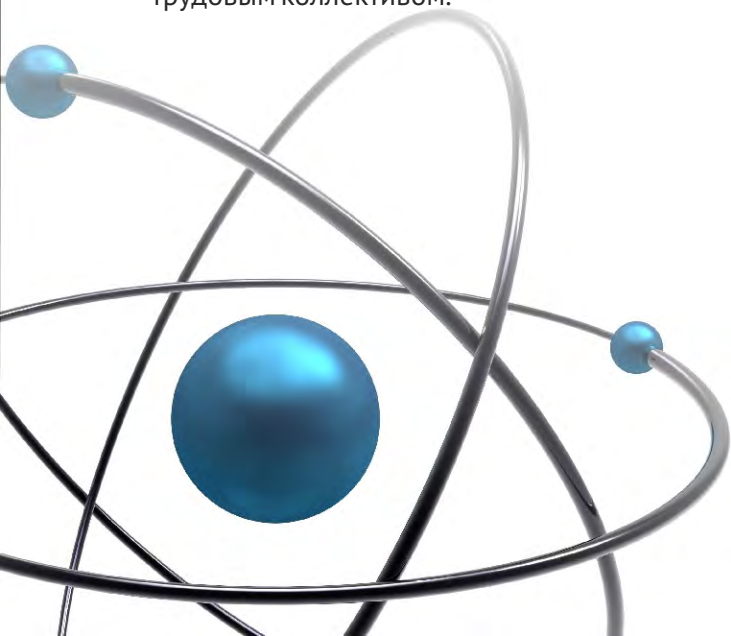
В 2014 году руководством Компании реализован комплекс мер по модернизации и совершенствованию производства, повышению эффективности и сокращению издержек, что стало достойным ответом на возрастание конкуренции на мировом ядерном рынке и падение цен на услуги по обогащению урана. В результате себестоимость единицы продукции разделительного производства Компании сохранилась на уровне 2012 года, а прирост чистой прибыли составил 2,4 млрд. руб. или 65,2%, что является значительным шагом вперед к получению конкурентных преимуществ на мировом урановом рынке.

Надежное и безопасное функционирование производства - абсолютный приоритет деятельности всех предприятий атомной отрасли России и, в частности, АО «УЭХК». В 2014 году, как и в предыдущие годы, в Обществе не было допущено ни одного случая нарушения по ядерной и радиационной безопасности, классифицируемого по Международной шкале ядерных событий INES. В основе деятельности Компании, как и прежде, лежат принципы устойчивого развития, следование которым, в том числе, означает учет социальных и экологических последствий ведения бизнеса при принятии любых управленческих решений. Условием успеха является диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, открытость Компании и активное участие в развитии территории деятельности.

Результаты деятельности Компании в 2014 году показывают, что Совет директоров, менеджмент и коллектив Общества единой командой выполнили поставленные задачи и ключевые показатели эффективности, продолжая традицию добросовестной и результативной деятельности.

Не менее амбициозные планы ставит Компания и на 2015 год: предстоит дальнейшая серьезная работа по совершенствованию бизнес-процессов, наращиванию конкурентных преимуществ, совершенствованию инвестиционной, финансовой, закупочной политики и другим значимым направлениям деятельности.

Убеждена: имеющийся потенциал позволит обеспечить целенаправленное поступательное развитие мощной производственной Компании с богатой историей и высококвалифицированным трудовым коллективом.





ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Белоусов
Александр Андрианович
Генеральный директор АО «УЭХК»

Уважаемые коллеги, партнеры!



Представленный Вашему вниманию Отчет посвящен результатам деятельности в 2014 году крупнейшего в мире предприятия по обогащению урана – АО «УЭХК».

В отчетном году подразделения Компании работали слаженно, благодаря усилиям менеджмента и высокой вовлеченности сотрудников в деятельность Компании удалось улучшить практически все финансово-экономические показатели. Общий объем выручки от реализации товаров, работ и услуг за 2014 год составил более 20,5 млрд. руб. (+5,9%), чистая прибыль – 6,1 млрд. руб. (+65,2%). Коэффициент использования установленной мощности за год составил 93,8%.

Как и в предыдущие годы, в 2014 году Компания вкладывала значительные средства в модернизацию производства, повышение эффективности и надежности его функционирования, обеспечение качества выпускаемой продукции. В соответствии с планами проведен объем работ по модернизации второго технологического блока с установкой эффективных ГЦ девятого поколения и заменой системы энергообеспечения, контроля, управления и аварийной защиты. Введена в эксплуатацию первая в отрасли опытно-промышленная партия газовых центрифуг нового поколения, обладающая более высокими (в сравнении с предшествующими поколениями) техническими характеристиками. Еще один технологический блок цеха 53 переведен на современную систему контроля, управления и аварийной защиты АКСУ-3. Проведен большой объем работ по модернизации энергетического, механического и другого общепромышленного оборудования. Общий объем финансирования капитальных вложений в 2014 году составил 8 млрд. руб.

В отчетном году Компания традиционно уделяла особое внимание обеспечению ядерной, радиационной, пожарной и промышленной безопасности, охране труда, охране окружающей среды, безаварийной и эффективной эксплуатации основного и вспомогательного технологического оборудования. Аварий и инцидентов на производстве в 2014 году не было. К сожалению, в отчетном году произошел один несчастный случай на производстве с легкой травмой сотрудника.

Достойное финансовое положение Компании во многом обеспечено высококвалифицированными и компетентными кадрами. Производительность труда достигла значения 7,8 млн. руб. на человека в год, что на 31,6% выше показателя 2013 года. Это позволило в 2014 году увеличить среднюю по Компании заработную плату на 5,6% от показателей предыдущего года.

Высокое качество продукции, постоянное совершенствование технологии и внедрение оборудования, устойчивое финансовое положение способствовали закреплению у Компании репутации надежного поставщика услуг по обогащению урана.

В 2014 году Компания, как и в предыдущие годы, осуществляла активное взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти, местными сообществами. Конструктивная работа бизнеса и власти, реализация благотворительных инициатив Компании позволили осуществить немало серьезных социально-экономических инвестиций, способствующих защите ключевых интересов территории деятельности, среди которых можно назвать пополнение федерального и регионального бюджетов, бюджета Новоуральского городского округа за счет налоговых отчислений, сохранение занятости населения округа, обеспечение экологической безопасности региона, развитие городской инфраструктуры, поддержка образовательных, спортивных, культурных и общественных организаций Новоуральска и другие.

Под пристальным вниманием руководства Компании в 2014 году осуществлялось развитие перспективных направлений неядерного бизнеса, которое стало успешным благодаря использованию собственного потенциала в объединении с возможностями предприятий Новоуральской промышленной площадки. Продолжалась реализация целого ряда проектов по созданию инновационных производств в ООО «ЗЭП» и проекта по созданию центра комплексного обслуживания транспортных упаковочных комплектов иностранного производства. Эти проекты дают возможность создавать новые рабочие места, а значит являются самым эффективным социальным стабилизатором на территории нашей деятельности.

Хотелось бы выразить искреннюю благодарность всем, кто своим трудом внес вклад в решение важных задач, поставленных перед нами Госкорпорацией «Росатом»: топ-менеджменту Компании, нашим работникам, партнерам по Новоуральской промышленной площадке, ветеранам-атомщикам и всем жителям округа. Ваш профессионализм, ответственность, понимание и поддержка позволяют Компании уверенно держать планку мирового лидера в своей сфере бизнеса.

На 2015 год, несмотря на экономический кризис и развернутые против России экономические санкции, Компания ставит перед собой новые амбициозные цели по повышению экономической эффективности, производительности труда, проведению модернизации оборудования и социальной защите персонала Компании. Уверен, что преданность и вовлеченность менеджмента и персонала Компании, способность решать самые сложные задачи, позволят нам гарантированно достичь целевых показателей.

СОДЕРЖАНИЕ

ВИЗИТКА.....	3
Основные финансово-экономические показатели деятельности.....	5
Основные социально-экономические показатели 2014 года	6
Обращение Председателя Совета директоров.....	7
Обращение Генерального директора.....	9
Информация об Отчете.....	13
Календарь ключевых событий 2014 года.....	19
Награды АО «УЭХК» в 2014 году.....	22
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ.....	25
1.1 Общая информация о Компании.....	25
1.2 Историческая справка.....	28
1.3 География бизнеса.....	31
2. СТРАТЕГИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ.....	32
2.1 Миссия и ценности, принципы ведения бизнеса.....	32
2.2 Стратегия развития Компании.....	34
2.3 Создание стоимости и бизнес-модель Компании.....	39
3. ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА (УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛАМИ).....	41
3.1 Корпоративное управление.....	41
3.2 Контроль финансово-хозяйственной деятельности.....	54
3.3 Риск-менеджмент (управление рисками).....	54
3.4 Режим и защита сведений.....	57
3.5 Управление закупочной деятельностью.....	58
3.6 Управление собственностью.....	60
3.7 Экономическая безопасность и противодействие коррупции. Развитие комплаенс-системы.....	62
3.8 Информационные технологии.....	63
3.9 Управление устойчивым развитием.....	64
4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАПИТАЛОВ).....	67
4.1 Финансовый капитал.....	69
Финансовые результаты деятельности.....	69
Управление инвестиционной деятельностью.....	73
Результаты инвестиционной деятельности.....	75
4.2 Производственный капитал.....	80
Производственно-экономические результаты.....	80
Управление эффективностью производственной деятельности.....	83
Развитие производственной системы «Росатом».....	85
Управление качеством.....	87
4.3 Интеллектуальный капитал.....	90
Научно-техническая деятельность.....	90
Модернизация и техническое перевооружение.....	92
Инновационная деятельность в неядерной сфере.....	94
Управление интеллектуальной собственностью.....	95

4.4 Человеческий капитал.....	96
Организационная структура и численность.....	98
Внешний наём.....	104
Текущее кадров.....	107
Оценка результативности деятельности.....	109
Управление совокупным вознаграждением.....	110
Мотивация персонала и вовлеченность.....	114
Кадровый резерв, воспроизводство кадров.....	118
Обучение персонала.....	121
Охрана труда.....	123
4.5 Природный капитал (воздействие на окружающую среду).....	127
Экологическая политика и экологические программы.....	128
Затраты на охрану окружающей среды.....	128
Воздействие на окружающую среду.....	130
Обеспечение промышленной, ядерной и радиационной безопасности.....	137
Энергосбережение и повышение энергоэффективности.....	142
4.6 Социально-репутационный капитал (воздействие на общество).....	145
Развитие территории деятельности.....	145
Благотворительная и спонсорская деятельность.....	151
Социальная поддержка работников.....	152
Отраслевые и внутрикорпоративные программы и проекты.....	156
Внутрикорпоративные коммуникации.....	159
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	160
Система публичной отчетности АО «УЭХК».....	160
Мероприятия по взаимодействию с заинтересованными сторонами в процессе подготовки Отчета за 2014 год.....	166
Заключение об общественном заверении Отчета.....	167
ПРИЛОЖЕНИЯ	
Приложение 1 Глоссарий.....	169
Приложение 2 Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative).....	173
Приложение 3 Заключение аудитора Компании.....	182
Приложение 4 Годовая бухгалтерская отчетность (РСБУ, сокращенная версия).....	184
Приложение 5 Существенные изменения масштабов собственности в 2014 году.....	187
Приложение 6 Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.....	188
Приложение 7 Сведения о дочерних и зависимых обществах АО «УЭХК».....	198
Приложение 8 Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является АО «УЭХК».....	199
Приложение 9 Таблица учета мнений заинтересованных сторон.....	200
Приложение 10 Заключение службы внутреннего контроля и аудита.....	202
Анкета обратной связи.....	204

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

G4-29
G4-30

Характеристика отчета

Институт публичной отчетности существует в Обществе с 2008 года – момента акционирования ФГУП УЭХК. Публичный годовой отчет за 2014 год (далее – Отчет) является третьим интегрированным отчетом, объединяющим традиционный годовой отчет Общества и отчет в области устойчивого развития.

Компания придерживается годового цикла отчетности; предыдущий Отчет был утвержден в июне 2014 года по результатам деятельности Компании в 2013 году.

Отчеты за 2008-2013 годы размещены на официальном интернет-сайте Компании: http://www.ueip.ru/company/open_info/Pages/annual_reports.aspx, а также на странице АО «УЭХК» в сети Интернет (для целей раскрытия информации эмитентом ценных бумаг):

<http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17109>.

Цикл отчетности	Годовой
Формат Отчета	Интегрированный
Сравнительные показатели	За 3 года
Целевые показатели	Приводятся на 2015 год в случае наличия утвержденных планов
Контур Отчета	АО «УЭХК», без консолидации данных по ДЗО
Приоритетные темы Отчета	1. Репутация стабильного поставщика – залог устойчивого развития. 2. Человеческий капитал в фокусе внимания Компании
Уровень раскрытия GRI	Соответствует руководству GRI (версия G4), уровень применения «Основной» («Core»)

Представленные в Отчете финансовые и нефинансовые показатели позволяют заинтересованным сторонам получить информацию о результатах деятельности Общества в 2014 году, а также оценить степень социально-экономического влияния Компании на территорию деятельности и взаимодействия с заинтересованными сторонами в области общественно значимых задач социально-экономического развития территории деятельности.

Настоящий Отчет подготовлен на русском языке и выпущен в следующих форматах:

- 1) типографский вариант (тираж – 100 русскоязычных экземпляров);
- 2) PDF-версия, размещенная на интернет-сайте Компании и на электронных носителях.

G4-32

Уровень соответствия годового отчета Руководству GRI

Раскрытие информации в годовом отчете: «Основной» («Core») вариант в соответствии с Руководством в области публичной отчетности GRI (версия G4).

G4-28

Границы Отчета

Настоящий Отчет раскрывает основные финансовые и нефинансовые результаты деятельности АО «УЭХК» за период с 01.01.2014 по 31.12.2014, а также перспективы развития, направленного на достижение стратегических целей и формирование устойчивого развития Компании в среднесрочной

(2-5 лет) и долгосрочной (до 16 лет) перспективе. Для наилучшего понимания изменений, тенденций, трендов, нашедших отражение в представленных аспектах деятельности и показателях работы, в Отчете также приводятся данные и события более раннего периода.

Производственно-финансовая сторона Отчета не консолидирует отчетность дочерних и зависимых обществ Компании, так как их деятельность не встроена в основную производственную деятельность Компании и не оказывает значимого влияния на её финансовый результат (чистую прибыль). Проведенные в 2014 году изменения в структуре Компании не оказали существенного влияния на выпуск продукции и оказание услуг, что позволяет сопоставлять представленные данные с данными, опубликованными в предыдущем Отчете. Границы по каждому существенному аспекту были определены ответственными за управление данным аспектом лицами.

Стандарты и нормативные требования

Отчет подготовлен в соответствии со следующими нормативными документами:

· Международные стандарты и руководства:

- Стандарты серии AA1000 (Institute of Social and Ethical Account Ability).
- Руководство в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI G4).
- Международный стандарт интегрированной отчетности <ИО> (International <IR> Framework).

· Нормативная правовая база Российской Федерации в области корпоративной и финансовой отчетности:

- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
- Федеральный закон от 6 декабря 2012 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».
- «Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» (утв. Банком России 30.12.2014 N 454-П).
- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению письмом Центрального банка Российской Федерации от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463.
- Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и в корпоративной нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

· Нормативные документы Госкорпорации «Росатом»:

- Политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности.
- Типовой стандарт публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».
- Кодекс этики Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

· Нормативные документы Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»:

- Стандарт публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Топливной компании.

· Нормативные документы АО «УЭХК»:

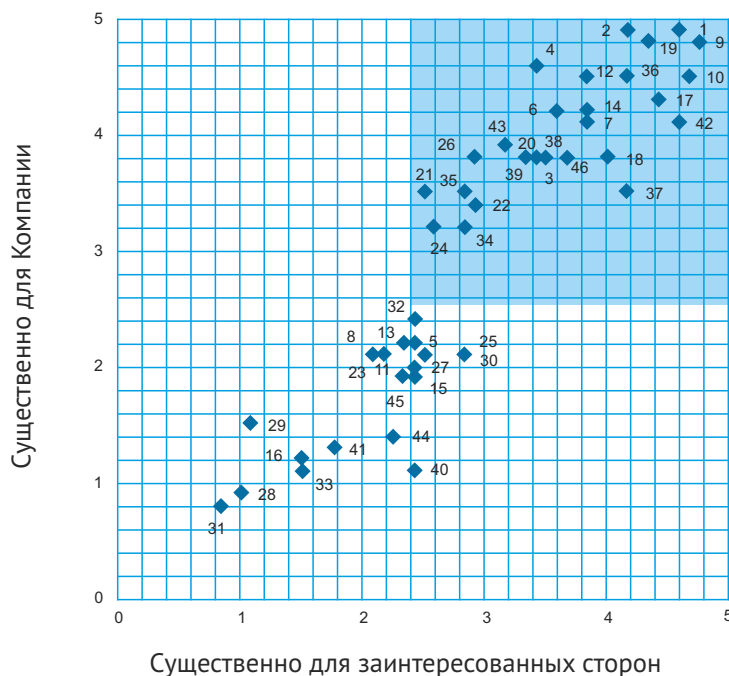
- СТО 00.319-2014 Публичная годовая отчетность ОАО «УЭХК». Порядок подготовки.
- СТО 00.320-2014 Комитет публичной годовой отчетности ОАО «УЭХК». Функции, состав, порядок работы.
- СТО 00.321-2014 Комиссия заинтересованных сторон ОАО «УЭХК». Функции, состав, порядок работы.

Процесс определения содержания и подготовки Отчета

Контекст устойчивого развития. В Отчете представлена информация о результатах деятельности Компании с учетом вклада, который Компания вносит или планирует внести в будущем в улучшение экономической, экологической и социальной ситуации, процессов развития и тенденций на местном и региональном уровнях.

Полнота. Представленный в Отчете охват существенных тем и показателей позволяет отразить существенное воздействие Компании на экономику, окружающую среду и общество и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности Компании за отчетный период. Представляя проект Отчета на рассмотрение Комиссии заинтересованных сторон, Комитету по публичной отчетности, а также заинтересованным сторонам для диалога, Компания получает обратную связь по поводу полноты охвата существенных тем и показателей в Отчете.

Существенность. Компания стремилась отразить в Отчете вопросы (аспекты деятельности), вызывающие наибольший интерес основных заинтересованных сторон. Определение интересующих стейкхолдеров аспектов проведено через анкетирование и обсуждение приоритетных тем Отчета во время первого диалога и на заседании Комиссии заинтересованных сторон. В результате чего была составлена **карта существенности аспектов**. Карта построена в осях «Существенно для Компании» (на ней размещены усредненные оценки менеджмента Компании) и «Существенно для заинтересованных сторон» (отражает усредненные оценки внешних заинтересованных сторон). Шкала оценки, предложенная при анкетировании, включала определение существенности аспекта в баллах от 0 до 5 (чем больше балл, тем выше существенность). Порогом существенности, по достижении которого аспект признавался существенным для отражения в Отчете за 2014 год, является средний балл выше 2,5 на обоих осях существенности.



Распределение аспектов деятельности по уровню существенности

Аспекты деятельности, признанные существенными и раскрытые в Отчете:

1. Экономическая результативность
2. Присутствие на рынках
3. Непрямые экономические воздействия
4. Практики закупок
6. Энергия
7. Вода
9. Выбросы
10. Сбросы и отходы
12. Соответствие требованиям
14. Общая информация
17. Занятость
18. Взаимоотношения сотрудников и руководства
19. Здоровье и безопасность на рабочем месте
20. Подготовка и образование
21. Разнообразие и равные возможности
22. Равное вознаграждение для женщин и мужчин
24. Механизм подачи жалоб на практику трудовых отношений
26. Недопущение дискриминации
34. Механизмы подачи жалоб на нарушения прав человека
35. Местные сообщества
36. Противодействие коррупции
38. Препятствие конкуренции
39. Соответствие требованиям
42. Здоровье и безопасность потребителя
43. Маркировка продукции и услуг
46. Соответствие требованиям

Аспекты деятельности, признанные менее существенными и нераскрытые в Отчете в соответствии с показателями GRI G4:

5. Материалы
8. Биоразнообразие
11. Продукция и услуги
13. Транспорт
15. Экологическая оценка поставщиков
16. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы
23. Оценка практики трудовых отношений поставщиков
25. Инвестиции
27. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
28. Детский труд
29. Принудительный или обязательный труд
30. Практики обеспечения безопасности
31. Права коренных и малочисленных народов
32. Оценка
33. Оценка соблюдения поставщиками прав человека
37. Государственная политика
40. Оценка воздействия поставщиков на общество
41. Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество
44. Маркетинговые практики
45. Неприемлемые практики, связанные с потребителями

G4-22
G4-23

Особые ограничения в отношении границ раскрываемых в Отчете аспектов внутри Общества отсутствуют. Проведенный анализ показывает, что изменений границ охвата аспектов в сравнении с предыдущими отчетными периодами не произошло.

В Отчете раскрыто 38 стандартных показателей и 41 специфический показатель GRI по 26 существенным аспектам деятельности Общества. Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности представлена в Приложении 2. Переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах, не проводилось.

G4-24
G4-25

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

В целях укрепления репутации Компании как устойчивого поставщика и надежного партнера АО «УЭХК» постоянно ведет работу с заинтересованными сторонами. Для обеспечения открытости и прозрачности, полноты и своевременности предоставления информации в 2014 году создана и начала функционировать Комиссия заинтересованных сторон.

G4-26
G4-27



Подробнее о взаимодействии с заинтересованными сторонами см. разд. 4.5 «СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ/ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ».

Приоритетные темы Отчета

Переход основных конкурентов Компании на мировом рынке на газодвигательную технологию, увеличение ими мощностей производства, более медленный, по сравнению с прогнозом, рост потребностей в услугах по обогащению урана приводит к обострению конкуренции.

В данной ситуации особое значение приобретает устойчивость развития Компании как стабильного поставщика, безусловно выполняющего взятые на себя обязательства.

Приведённый анализ деятельности АО «УЭХК» в 2014 году, её основных результатов и ключевых событий, а также учёт рекомендаций, высказанных в рамках работы Комиссии заинтересованных сторон и в ходе диалогов, способствовали тому, что тема «Репутация стабильного поставщика – залог устойчивого развития» была выбрана приоритетной для данного Отчета.

Сотрудники Компании являются носителями уникальных компетенций и проводниками перемен. Человеческий капитал – основная ценность Компании, так как только он при высокой вовлеченности в процессы управления и выполнения производственного задания создает материальные и социальные блага. Поэтому, с согласия стейкхолдеров, второй приоритетной темой отчета является «Человеческий капитал в фокусе внимания Компании».

Приоритетные темы раскрываются практически во всех разделах Отчета.

Верификация Отчета

Достоверность информации, содержащейся в данном Отчете, подтверждена:

- заключением финансового аудитора Компании (ООО «Нексия Пачоли») (Приложение 3);
- заключением службы внутреннего контроля и аудита Общества (Приложение 10).

Во всех ключевых этапах подготовки Отчета за 2014 год принимал участие Комитет публичной годовой отчетности.

Его основной задачей является оценка существенности и полноты информации, раскрываемой в Отчете.

Отчет прошел процедуру общественного заверения. Заключение об общественном заверении приведено в разделе 4.6. «Социально-репутационный капитал».

Отличия от Отчета за 2013 год

Основным отличием Годового отчета за 2014 год от Отчета за предыдущий год является переход на версию G4 Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI. Вариант соответствия руководству GRI (версия G4) – «Основной», в то время как отчет за 2013 год соответствовал уровню «В» руководства GRI (версия G3.1). При подготовке Отчета увеличено число раскрываемых специфических аспектов деятельности с 35 до 41, уделено внимание принципу существенности, позволившему выделить актуальные направления деятельности Компании и сделать акцент на раскрытии информации, наиболее актуальной для заинтересованных сторон, улучшено взаимодействие с заинтересованными сторонами, в том числе за счет работы Комиссии заинтересованных сторон.

Ограничение ответственности

Настоящий Отчет содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и стратегических перспектив развития Компании. Реализация данных заявлений и достижение указанных результатов непосредственно связаны с экономическими, социальными и правовыми факторами, складывающимися в Российской Федерации и за рубежом, и носят прогнозный характер.

Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью, как общего, так и частного характера.

Компания обращает внимание читателей на то, что результаты, прямо или косвенно заявленные в качестве прогнозных, действительны только на момент составления настоящего Отчета. Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, принимающие решения на основании прогнозных заявлений.

КАЛЕНДАРЬ КЛЮЧЕВЫХ СОБЫТИЙ 2014 ГОДА

В отчетный 2014 год в Новоуральске отметили двойной праздник: 65-летие со дня выпуска УЭХК (ранее – Комбинат 813) первой товарной продукции и 60-летие со дня образования города.

январь

В Центральной заводской лаборатории внедрен в аналитическую практику новый стандартный образец состава гексафторида урана ГСО 10127.

«Государственный стандартный образец предназначен для контроля содержания основного вещества в поставляемой продукции – обогащенном урановом продукте. Нашим ученым удалось создать эталон с доказанными экспериментально, прописанными и утвержденными свойствами, по которому можно равняться всем обогатительным предприятиям. Экономический эффект за год от использования ГСО только в нашей Компании составит 8,86 млн. рублей».

Василий Голик, инженер-исследователь Центральной заводской лаборатории АО «УЭХК»

февраль

По итогам 2013 года звание «Лучшая малая группа УЭХК» присуждено малой группе «РЗА-45» цеха сетей и подстанций.

апрель

Проведено чествование 60 нынешних и бывших работников УЭХК, занесенных в энциклопедию «Атомное оружие России».

май

Наградами Госкорпорации «Росатом» отмечены заслуги работников специального научно-технического отдела Игоря Шихова, Алексея Останина и Юрия Воронцова в области противодействия иностранным техническим разведкам и защиты информации.

июнь

Введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система учета и контроля специзделий (ГЦ).

«Сегодня при поступлении на комбинат каждая газовая центрифуга заносится в систему, проверяется на наличие дублей. Для каждой ГЦ указывается модель и заводской номер, история и характеристики изделия. Очевидные преимущества работы автоматизированной системы: снижение трудозатрат на ведение учетной документации и минимизация ошибок в учете, получение электронных накладных, составление унифицированных отчетов, полная прозрачность процесса».

Алексей Артеменко, инженер по спецучету отдела хранения, транспортирования и контроля спецпродукции АО «УЭХК»

Приемочной комиссией Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» успешно проведены приемочные испытания регулятора давления для малых расходов (РСД5), предназначенного для работы в химически активных средах.

Ко Дню изобретателя и рационализатора подведены итоги конкурса на лучшее внедренное работниками Компании рационализаторское предложение. Победителями и призерами были признаны 23 работника Компании.

Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования Общества соревновались в профессиональном мастерстве на звание «Лучший по профессии». Победителем стал электромонтер теплоэлектростанции Виктор Рябов.

июль

Празднование 60-летнего юбилея города Новоуральска.

Эдуард Ануфриев признан победителем конкурса профессионального мастерства лучших строителей атомной отрасли в номинации «Лучший специалист строительного контроля».

Представителями зарубежных компаний MNF, MNFL (Япония) совместно с ОАО «Техснабэкспорт» успешно проведены наблюдательные процедуры технических операций в рамках заключенного контракта на поставку обогащенного уранового продукта.

В Госкорпорации «Росатом» и Правительстве Свердловской области утверждена Программа развития ЗАТО Новоуральск.

Организован и проведен Первый форум лидеров малых групп Общества.

Внедрена одноуровневая система поставки материально-технических запасов в производственные подразделения Общества и управления материальными потоками.

«Система управления материально-техническим обеспечением, аналогичная той, которая успешно внедрена на УЭХК, до конца года будет внедрена на всех предприятиях Топливной компании. Сегодня наша задача – не только показать, но и убедить внутренние людей, что это возможно внедрить на своих предприятиях с целью снижения затрат и сокращения запасов. Это сотни миллионов рублей. Также важно выстроить единое правовое поле для всех предприятий: одноуровневый склад, централизованный завоз товаров со склада, что уже есть на УЭХК».

Сергей Чекулаев, директор Департамента материально-технического обеспечения АО «ТВЭЛ»

Организация и проведение финала отраслевой спартакиады «Атомиада-2014».

Функция эксплуатации, технического обслуживания и ремонта имущества тепло-электроцентрали передана в ОАО «ОТЭК».

август

Успешно пройден наблюдательный аудит системы менеджмента Общества в составе Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», проведенный комиссией ООО «Интерсертифика-ТЮФ».

сентябрь

Срок эксплуатации ядерной установки АО «УЭХК» продлен до 31.12.2025.

«Одним из ключевых событий 2014 года я считаю принятие решения о продлении срока эксплуатации ядерной установки нашего комбината. Атомные объекты в России, в том числе и УЭХК, построены и введены в действие в основном во второй половине прошлого столетия. Срок их эксплуатации превышает 30 лет. Именно этот период определен как безопасный, и дальнейшая эксплуатация возможна при проведении специального обследования и принятия соответствующего решения. Наш опыт первопроходцев «пошел» на предприятия отрасли. А комбинату решение позволяет уверенно смотреть в будущее, возможность работать безопасно и эффективно, к чему обязывает бренд УЭХК».

Евгений Лобов, технический директор АО «УЭХК»

Команда АО «УЭХК»: Алексей Пупков, Владимир Молчанов, Аркадий Полиевец – заняла 2 место во втором Международном шахматном интернет-турнире Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Организован и проведен на базе одного из технологических цехов профессиональный конкурс аппаратчиков газоразделительного производства АО «УЭХК». Победителем стал аппаратчик ГРП технологического цеха 87 Константин Гришин.

Вышла в свет книга «УЭХК – территория успеха».

октябрь

АО «УЭХК» признано победителем конкурса проектов производственной системы «Росатом» в номинации «Самая активная организация отрасли по подаче и реализации предложений по улучшениям».

На территории одного из технологических цехов разделительного производства начал свою работу информационный центр предприятия по управлению производством.

Дозиметристы отдела радиационной безопасности Общества Наталия Зарубина, Виктория Мельникова, Евгения Федорова взяли «золото» в конкурсе Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Победителем конкурса в личном зачете стала Евгения Федорова.

Работники службы главного энергетика и цеха сетей и подстанций Общества Сергей Голдин, Георгий Чепуров и Руслан Шайнуров приняли участие в конкурсе профессионального мастерства среди электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

ноябрь

65 лет безупречной работы Компании на рынке по обогащению урана.

Приемочной комиссией Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» успешно проведены приемочные испытания трех образцов газоанализатора кислорода магнитотеплового АКМ-2, установленных на технологических секциях, и программно-технических средств подсистемы «М» АКСУ-3.

Успешно пройден ресертификационный аудит СМК в системе сертификации «Военный регистр». Получено заключение о выдаче сертификата соответствия СМК АО «УЭХК» требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012 и ГОСТ ISO 9001-2011.

декабрь

Работа авторского коллектива в составе: Кудрявцев В.А., Бондаренко А.Н., Зуева Ю.Г., Пинаев А.П., Усынин В.В. «Организация одноуровневой системы поставки материально-технических запасов в производственные подразделения предприятия и управление материальными потоками» заняла 3 место в номинации «Лучшая работа в области управления» конкурса работ Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» на «Лучшее решение/разработку».

Исполняющий обязанности руководителя группы защиты активов Канахина Т.В. заняла 2 место по результатам подведения итогов работы за 2014 год среди подразделений защиты активов Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система управления конструкторско-технологической подготовкой производства в соответствии с проектом Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» В-СА3-8 «Внедрение АСУ КТПП в Точмаш, СХК, ЭХЗ и УЭХК».

Приемочной комиссией Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» успешно проведены приемочные испытания опытного образца модернизированного масс-спектрометра для анализа изотопного состава урана в гексафториде урана МТИ-350ГМ.

Введена в эксплуатацию первая опытно-промышленная партия газовых центрифуг нового поколения.

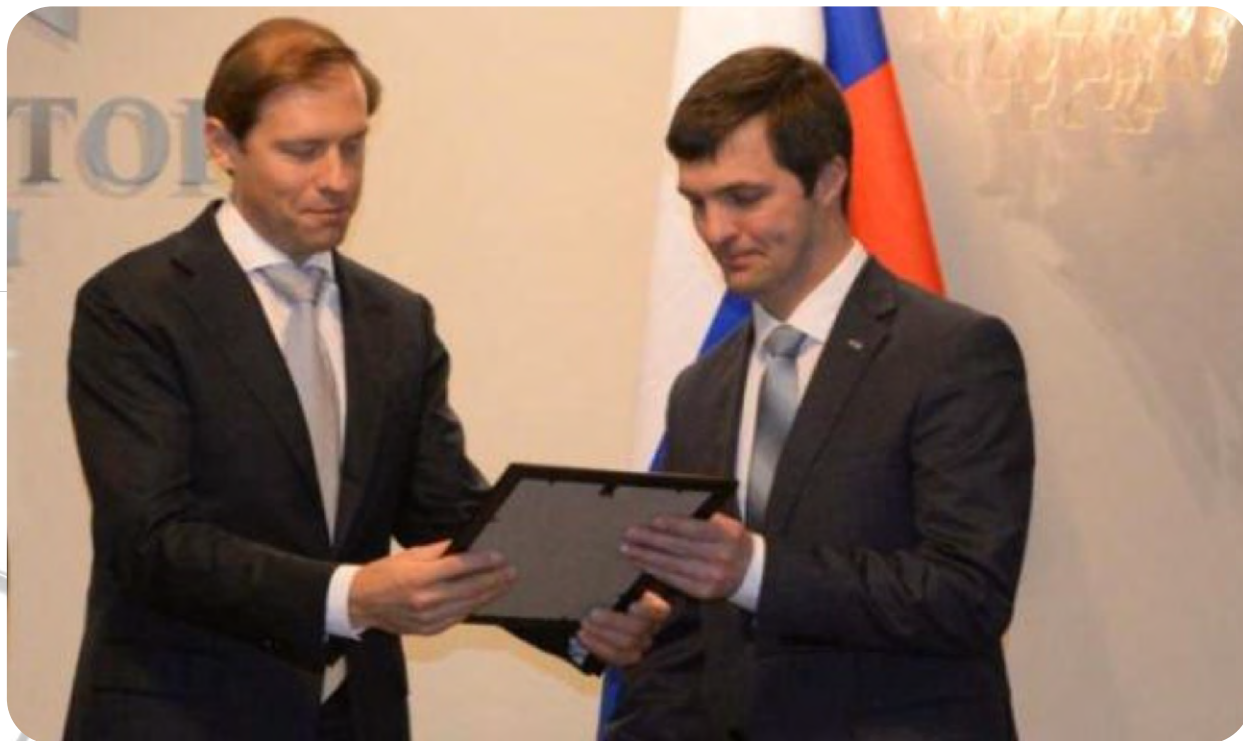
Совместное российско-казахстанское Закрытое акционерное общество «Центр по обогащению урана» по итогам года вышло на запланированный проектный объем реализации.

НАГРАДЫ АО «УЭХК» В 2014 ГОДУ

■ Уральский электрохимический комбинат занял второе место во Всероссийском конкурсе на звание «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности» в номинации «Промышленная организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности».

«Мы отдаем должное каждому специалисту в их сплоченных коллективах, которые выкладываются целиком и полностью для общего дела».

Денис Мантуров, Министр промышленности и торговли РФ



«Награда заслужена всем коллективом комбината. Уральский электрохимический комбинат генерирует высокий объем выручки и является социально-ориентированным предприятием, направляя более 200 млн. рублей в год на выполнение корпоративно-социальных программ. Два критерия – выручка и затраты на социальные программы обеспечили комбинату высокую государственную оценку».

Олег Елистратов, заместитель Генерального директора АО «УЭХК» по развитию неядерного бизнеса

- АО «УЭХК» получено Благодарственное письмо Правительства Свердловской области за значительный вклад в консолидированный бюджет Свердловской области и участие в областном конкурсе «Лучший налогоплательщик года».
- Уральский электрохимический комбинат признан лучшим предприятием Новоуральского городского округа по реализации социальных и благотворительных программ.
- АО «УЭХК» признано победителем конкурса проектов производственной системы «Росатом» в номинации «Самая активная организация отрасли по подаче и реализации предложений по улучшениям».



- Группа по защите активов АО «УЭХК» признана лучшим подразделением защиты активов АО «ТВЭЛ», заняв 2 место по результатам подведения итогов работы за 2014 год.
- На международном форуме «Атомэкспо-2014» АО «УЭХК» награжден Дипломом «За активное участие во Всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна-2014».



- Экокоманда АО «УЭХК» награждена памятным дипломом Неправительственного фонда имени В.И. Вернадского «За инициативу и помощь в проведении экологических мероприятий, которые стали важной частью улучшения экологии Российской Федерации».

- Новоуральская команда победила в III зимней детско-юношеской спартакиаде на Кубок Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».



- Уральский электрохимический комбинат занял второе место в конкурсе по культуре производства и охране труда среди организаций машиностроения и металлообработки, расположенных на территории Свердловской области.

- По итогам проводимого смотра-конкурса на звание «Лучшее Общество Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» по гражданской защите» решением конкурсной комиссии по итогам деятельности за период 2013 – 2014 годы АО «УЭХК» присуждено второе место.

- По итогам смотра-конкурса «Лучшее нештатное аварийно-спасательное формирование в Новоуральском городском округе в 2014 году» АО «УЭХК» занял первое место и был удостоен диплома первой степени и кубка «За активную и целенаправленную работу».

- АО «УЭХК» стало победителем в муниципальном экологическом конкурсе «Зеленая сова» среди производственных объектов.



1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

МЫ – НА ШАГ ВПЕРЕДИ!

Уральский электрохимический комбинат является флагманом атомной отрасли России, обладая самыми крупными не только в России, но и в мире производственными мощностями по обогащению урана и самой совершенной и высокорентабельной центрифужной технологией, которая позволяет вести одновременно наработку продуктов различного обогащения и оказывает минимальное воздействие на окружающую среду.

В настоящее время в технологических корпусах Компании сосредоточено **48% российских и 20% мировых** промышленных мощностей разделения изотопов урана.

Уставный капитал:

41 785 044 063 (сорок один миллиард семьсот восемьдесят пять миллионов сорок четыре тысячи шестьдесят три) рубля.

Общее количество акций:

41 785 044 063 (сорок один миллиард семьсот восемьдесят пять миллионов сорок четыре тысячи шестьдесят три) обыкновенных именных акции номинальной стоимостью 1 (один) рубль каждая. Все акции выпущены в бездокументарной форме.

Сведения о государственной регистрации Общества:

Дата государственной регистрации: 15.08.2008, ОГРН 1086629000963. Свидетельство о государственной регистрации юридического лица серии 66 № 005713793. Наименование регистрирующего органа: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Новоуральску Свердловской области.

Реестродержатель:

Профессиональным держателем реестра владельцев именных ценных бумаг АО «УЭХК» является Открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.»

Адрес: г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.

Аудитор:

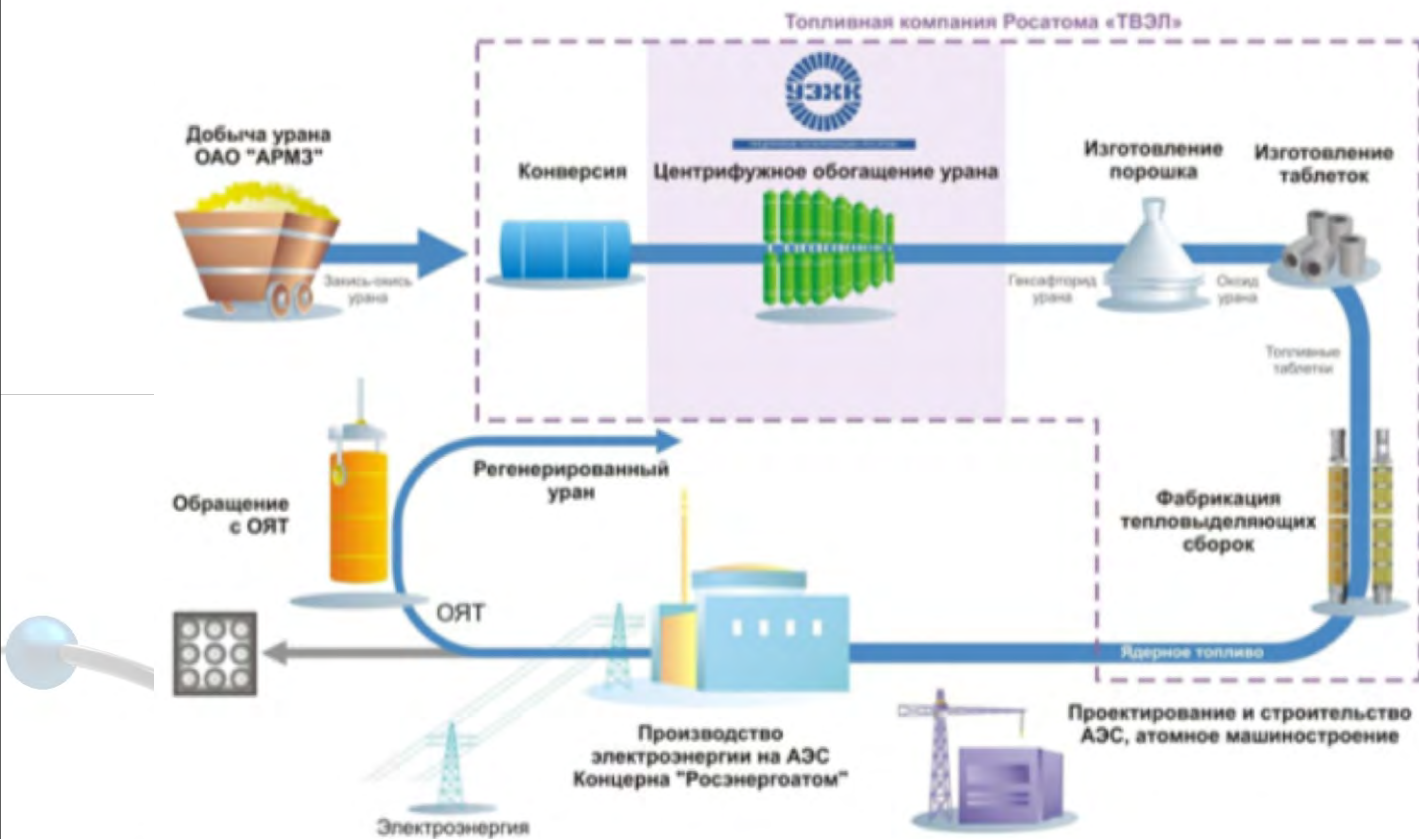
Независимым аудитором АО «УЭХК» является Общество с ограниченной ответственностью «Нексия Пачоли» (утверждён решением годового Общего собрания акционеров ОАО «УЭХК» от 27.06.2014 № 1).

Место нахождения аудитора: 119180, Москва, ул. Малая Полянка, дом № 2.

В 2010 году ОАО «УЭХК» вошло в состав созданной на базе ОАО «ТВЭЛ» Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

АО «УЭХК» является одним из важнейших звеньев в цепочке ядерно-топливного цикла России.

Место АО «УЭХК» в атомной отрасли России



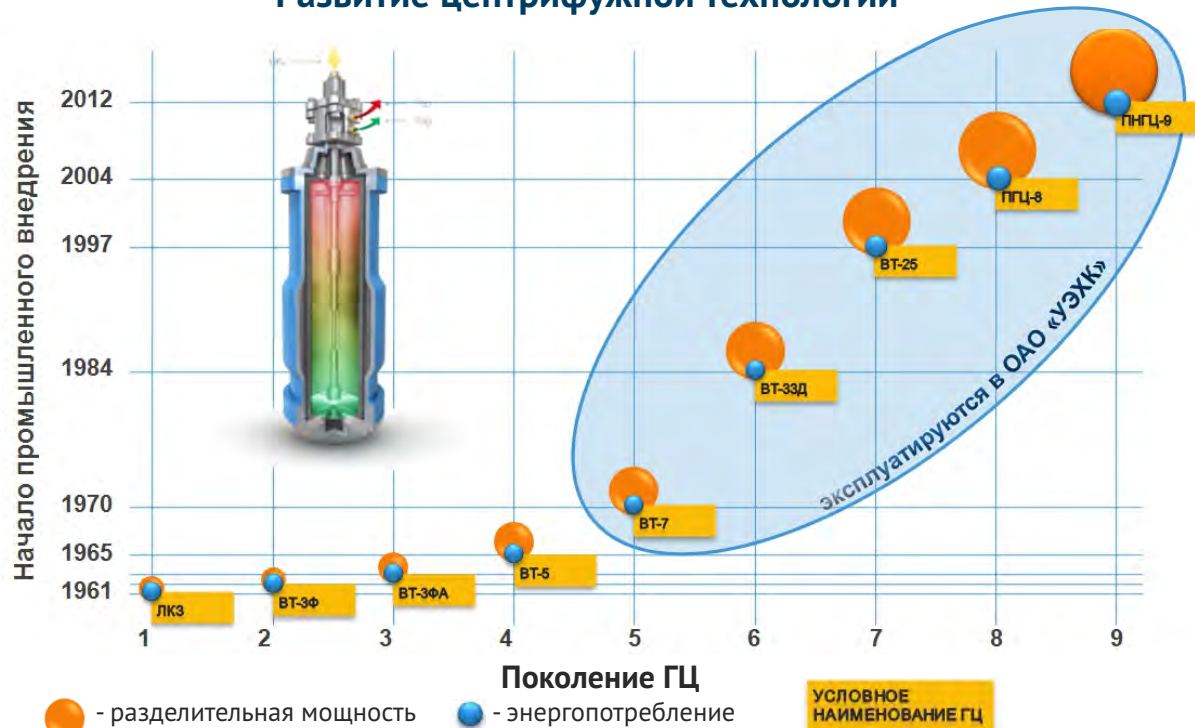
За годы работы на УЭХК разработаны и функционируют уникальные наукоемкие технологии, на шаг опережающие достижения конкурентов, а сам комбинат приобрел репутацию надежного поставщика и партнера.

Использование АО «УЭХК» передовых систем управления технологическим процессом, современных систем контроля эксплуатации основного и вспомогательного оборудования, высокая квалификация и технологическая дисциплина персонала обеспечивают высокое качество продукции разделительного производства, которое полностью соответствует требованиям международных стандартов и спецификациям контрактов.

Компания осуществляет модернизацию производства с заменой отработавшего ресурс газосепарационного оборудования на новое, более производительное, занимается перевооружением объектов энергетики и инфраструктуры. Модернизация обеспечивает сохранение конкурентоспособности предприятия на российском и мировом рынках.

В настоящее время АО «УЭК» эксплуатирует пять поколений газовых центрифуг, которые по производительности во много раз превосходят первые модели.

Развитие центрифужной технологии



Обладателями подобной технологии в разделительной отрасли России являются:

АО «ПО ЭХЗ» г. Зеленогорск Красноярского края;

АО «СХК» г. Северск Томской области;

АО «АЭК» г. Ангарск Иркутской области

Дочерние и зависимые общества АО «УЭК»

Сведения о дочерних и зависимых обществах АО «УЭК» приведены в Приложении 7.

Членство в ассоциациях

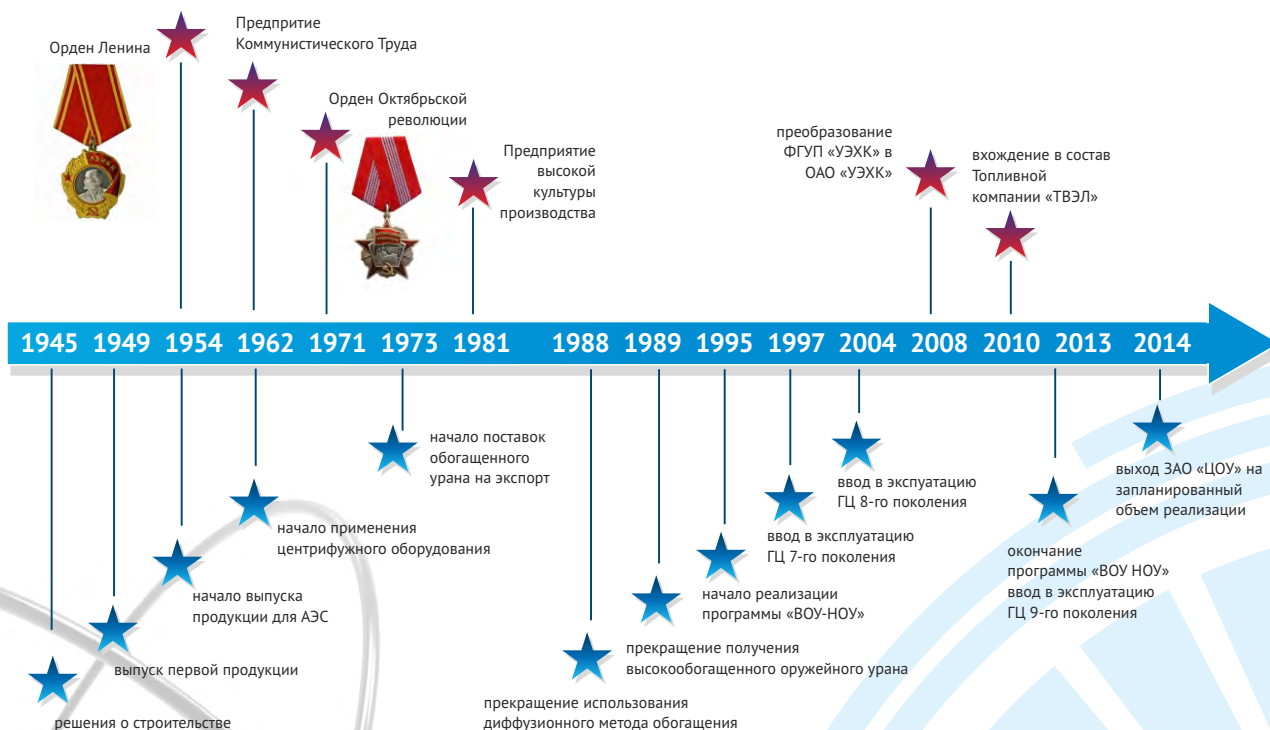
Перечень ассоциаций и иных объединений юридических лиц, членом которых является АО «УЭК», представлен в Приложении 8.

1.2. ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Вся история Уральского электрохимического комбината – это нестандартные решения, совершенствования и инновации.

МЫ – ПЕРВЫЕ!

Первое в СССР предприятие по разделению изотопов урана работает с 1949 года, является одним из первопроходцев атомного проекта в Советском Союзе.



Вехи истории

1945 год

В декабре Совет Народных Комиссаров СССР принял решение о создании первого предприятия атомной промышленности на Урале. Предприятие получило название «Завод № 813».

1946 год

Начато строительство первого в стране газодиффузионного завода для производства высокообогащенного урана Д-1.

1949 год

На вошедшем в строй газодиффузионном заводе Д-1, оснащенном машинами серии ОК, получен первый продукт – высокообогащенный уран для атомной бомбы.

1950 год

Перед заводом поставлена задача: выпуск товарной продукции в виде закиси-оксида урана. Первая партия товарной закиси-оксида урана высокого обогащения была выдана в 1953 году.

Для достижения ядерного паритета стране нужны были мощности другого масштаба, более совершенное оборудование, поэтому на базе новой техники последовательно были созданы новые газодиффузионные заводы: в 1950-1951 годах – «Д-3», в 1952-1953 годах – «Д-4», в 1954 году – «СУ-3», в 1955 – 1957 годах – «Д-5». Выпуск продукции газодиффузионных заводов в период с 1950 до 1957 годы был увеличен в 100 раз.

1954 год

Наряду с оружейным ураном начинается производство низкообогащенного урана для обеспечения потребностей атомной энергетики страны.

Комбинат награжден Орденом Ленина за освоение промышленного выпуска высокообогащенного урана и совершенствование технологии.

1957 год

Вводится первая очередь отраслевого опытного центрифужного завода для комплексных испытаний опытных образцов газовых центрифуг, новых технологических схем, систем аварийной защиты и технологического контроля, энергоснабжения и отработки вопросов эксплуатации нового разделительного оборудования.

1958 год

Начинаются опытные работы по технологии получения металлического оружейного урана. Первый полученный слиток датирован сентябрем 1958 года.

1962 год

Состоялся пуск первой очереди первого в мире завода по обогащению урана центрифужным методом. Разделительное производство УЭХК оснащается газовыми центрифугами, созданными на Ленинградском Кировском заводе (ЛКЗ).

1966 год

На основе опыта эксплуатации первого центрифужного завода была начата программа реконструкции комбината путем последовательной замены газодиффузионной технологии обогащения центрифужной технологией.

1971 год

Комбинат награжден Орденом Октябрьской революции за успешное выполнение плана, социальное обязательство VIII пятилетки и организацию производства новой техники.

1973 год

Завершены работы по созданию технологии перелива обогащенного урана в контейнеры зарубежных заказчиков, и продукция Уральского электрохимического комбината выходит на международный рынок. Для обеспечения выполнения государственных экспортных поставок низкообогащенного урана вводится в эксплуатацию первая очередь участка «Челнок».

1988 год

В разделительном производстве полностью завершена замена газодиффузионного оборудования на центрифужное. В результате потребление электроэнергии на единицу работы разделения (ЕРР) сократилось на порядок при увеличении производственных мощностей в 2-3 раза.

1989 год

Полностью прекращено производство оружейного урана.

1995 год

По разработанной на Уральском электрохимическом комбинате уникальной технологии разворачивается переработка оружейного урана, извлекаемого при демонтаже ядерных боеголовок, в топливо для атомных электростанций в соответствии с российско-американской программой разоружения «ВОУ-НОУ».

1997 год

Наряду с газовыми центрифугами предыдущих поколений на УЭХК в промышленную эксплуатацию вводится первый технологический блок, оснащенный газовыми центрифугами седьмого поколения, которые были разработаны и поставлены на серийное производство силами специалистов Уральского электрохимического комбината.

2004 год

Пущен в промышленную эксплуатацию технологический блок, оснащенный газовыми центрифугами восьмого поколения, разработанными и поставленными на серийное производство специалистами научно-конструкторских подразделений УЭХК.

2007 год

На базе имущественных комплексов опытного цеха разделительного производства, Приборного завода и завода запасных частей УЭХК созданы Новоуральский научно-конструкторский центр (ООО «ННКЦ»), Новоуральский приборный завод (ООО «Уралприбор») и Уральский завод газовых центрифуг (ООО «УЗГЦ»).

2008 год

15 августа Федеральное государственное унитарное предприятие «Уральский электрохимический комбинат» преобразовано в Открытое акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат».

2009 год

Включена в эксплуатацию система управления, технологического контроля и аварийной защиты основного оборудования разделительного производства АКСУ-3.

2010 год

ОАО «УЭХК» вошло в состав Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», объединяющей предприятия ядерного топливного цикла, производящие газовые центрифуги для обогащения урана, предоставляющие услуги по обогащению урана, осуществляющие фабрикацию ядерного топлива.

2013 год

Завершена российско-американская программа «ВОУ-НОУ». В рамках соглашения предприятиями Госкорпорации «Росатом», в том числе ОАО «УЭХК», переработано 500 тонн высокообогащенного урана (ВОУ) в низкообогащенный уран (НОУ) для изготовления топлива для АЭС.

В состав акционеров ОАО «УЭХК» вошло Закрытое акционерное общество «Центр по обогащению урана». Начата реализация совместного проекта АО «НАК «Казатомпром» (Республика Казахстан) и Госкорпорации «Росатом» по созданию на базе ОАО «УЭХК» Центра обогащения урана.

Введен в промышленную эксплуатацию первый в разделительной отрасли технологический блок семярусной компоновки, оснащенный газовыми центрифугами девятого поколения.

2014 год

Совместный российско-казахстанский Центр по обогащению урана (ЦОУ) по итогам года вышел на запланированный проектный объем реализации.

Введена в эксплуатацию первая опытно-промышленная партия ГЦ нового поколения.

1.3. ГЕОГРАФИЯ БИЗНЕСА



Компания осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации, не имеет филиалов или представительств.

Продукция Компании – обогащенный уран – поставляется:

для последующего экспорта в США, Великобританию, Китай, Германию, Францию, Швецию, Нидерланды, Японию, Южную Корею и другие страны мира (по договорам, заключенным с АО «ТВЭЛ» и ЗАО «ЦОУ»); на внутренний рынок для фабрикации топлива для ядерных реакторов (по договору с АО «ТВЭЛ»).

За долгие годы эффективной деятельности, гарантируя Заказчику качество продукции и бесперебойность поставок, АО «УЭХК» заработало безупречную репутацию стабильного поставщика и надежного партнера на мировом урановом рынке. Это позволяет уверенно чувствовать себя в среде конкурентов, расширять присутствие продукции АО «УЭХК» на международном рынке и является залогом устойчивого развития Компании.



Реализацию услуг АО «УЭХК» по обогащению урана на мировом рынке осуществляет АО «Техснабэкспорт» (TENEX). АО «УЭХК» обеспечивает исполнение более 80% экспортных заказов по обогащению урана, размещаемых в России.



Продукция АО «УЭХК» поставляется во Францию, Испанию, Великобританию, Германию, Швецию, Финляндию, Нидерланды, США, ЮАР, Южную Корею, Японию, Китай.

2. СТРАТЕГИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

2.1 МИССИЯ И ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Миссия



Удовлетворение потребностей рынка ядерного топлива для АЭС и других ядерных энергетических установок в обогащенном уране, при безусловном выполнении всех требований безопасности и экологичности, является главным рыночным смыслом деятельности (миссией) Компании.

«Наша миссия – обогащать уран. Обогащение урана было и остается основным видом деятельности Компании. Наша задача – обеспечить безаварийную и безопасную работу производства, извлекать максимально возможную прибыль, снижать затраты и себестоимость выпускаемой продукции».

Вадим Раев, директор разделительного производства АО «УЗХК»

Ценности:

- **На шаг впереди – это значит превосходить во всем, что делаем... Работать лучше, чем вчера... Быть впереди планеты всей и не бояться идти вперед...**
Алексей, технологический цех 53
- **Ответственность за результат – это значит, что я готов решать сложные задачи, нести ответственность за их выполнение. Отвечать головой за провал...**
Евгений, цех сетей и подстанций
- **Эффективность – это находиться в постоянном поиске новых, свежих идей... Ставить себе большие цели и достигать их. Сделать работу в срок, качественно... Разве это не эффективность?**
Александр, технологический цех 54
- **Единая команда – это когда один за всех и все за одного... Командная игра, где все либо проигравшие, либо победители. И успех, и поражение делится на всех участников.**
Наталья, цех промышленного водоснабжения
- **Уважение – это почет коллегам по группе, цеху, предприятию... Конечно, ветеранам-атомщикам... Честный диалог между работниками и руководителями.**
Михаил, технологический цех 87
- **Безопасность – это главное в нашей работе. Здесь важно свести на ноль риски, отказы, ошибки... Поэтому работать с чувством, толком, расстановкой, соблюдать все правила и нормы... Только так мы обеспечим безопасные условия для себя и окружающих нас людей.**
Антон, железнодорожный цех

Работая в условиях конкурентного рынка, осознавая свою миссию, ответственность и доверие, которое оказывает российское и мировое сообщество нашей Компании, АО «УЭХК» принимает на себя добровольное обязательство следовать в своей деятельности изложенным в «Кодексе корпоративной этики и служебного поведения Открытого акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат» принципам и правилам корпоративного поведения. Кодекс введен в действие в Обществе в ноябре 2014 года приказом Генерального директора.

Принципы ведения бизнеса

Принципы этики при ведении бизнеса являются выражением моральных, профессиональных и деловых ценностей и норм, которыми обязуются руководствоваться все сотрудники. Общество действует, исходя из того, что личная честность, порядочность и профессионализм каждого работника формируют этические ценности Компании. Открытое обсуждение этических проблем укрепляет репутацию Общества.

Основополагающий принцип деятельности АО «УЭХК»: качество и безопасность превыше всего

ДЕЙСТВУЙ ВО БЛАГО
общества и ради
безопасности

БУДЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ.
Добивайся конкретных
результатов.

ДУМАЙ. ПРОЯВЛЯЙ
ИНИЦИАТИВУ.
Стань лидером инноваци-
онного прорыва
сегодня.

СОБЛЮДАЙ ДУХ И БУКВУ
ЗАКОНА, требования
корпоративных стандартов
и регламентов

РАБОТАЙ В КОМАНДЕ.
Развивай взаимовыручку.
Применяй взаимный конт-
роль для снижения
вероятности ошибок.

ВНИМАТЕЛЬНО относись к
критике в свой адрес.
Сообщая о проблеме, ищи
решение, а не
виноватого.

УЧИСЬ У КОНКУРЕНТОВ.
ПОБЕЖДАЙ ЧЕСТНО.

ПОЧИТАЙ традиции и вете-
ранов отрасли. Помогай
молодым стать профес-
сионалами, достойными
работать в атомной
отрасли.

УВАЖАЙ СВОБОДУ, права и
достоинство человека.
Развивай и поддерживай дух
партнерства и взаимоуважения
в отношениях со всеми заин-
тересованными сторонами

Данные принципы являются едиными для всех структурных подразделений Компании и интегрированы во все процессы производственной и финансово-хозяйственной деятельности.

Курирование реализации ценностей и принципов в Компании возложено на заместителя Генерального директора по управлению персоналом.

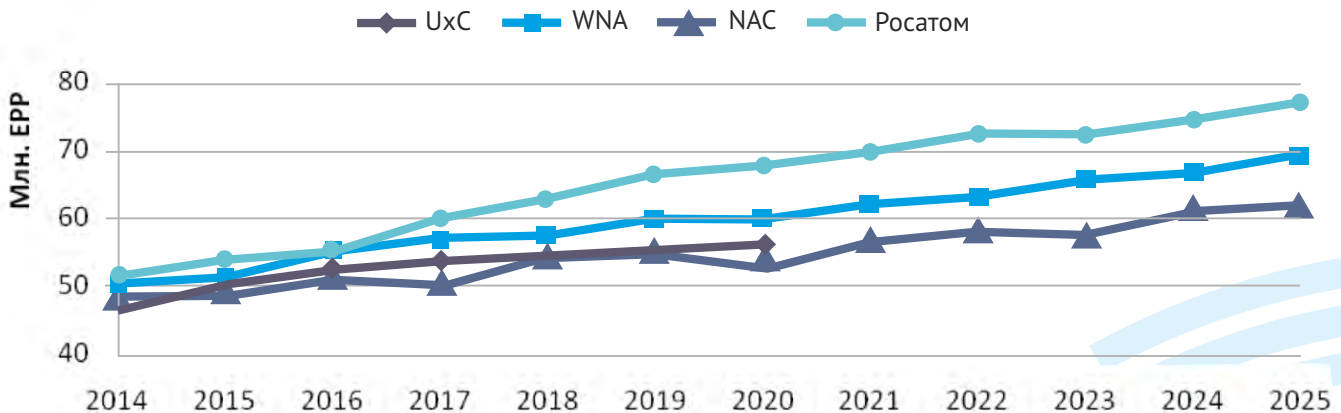
2.2 СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Обзор рынка

В основе спроса на мировом рынке услуг по обогащению урана лежат потребности парка легководных энергетических атомных реакторов, составляющего >80% от общего числа действующих атомных реакторов (реакторы на тяжелой воде в большинстве своем используют природный уран). Согласно различным прогнозам, установленная мощность мирового реакторного парка будет стабильно расти, в первую очередь за счет ввода легководных реакторов.

Прогноз спроса на услуги по обогащению урана базируется на данных из различных источников: отчетов The Ux Consulting Company (UxC) и NAC International (NAC) (как ведущих отраслевых аналитических агентств), Всемирной Ядерной Ассоциации (WNA) (как одной из основных международных организаций атомной отрасли), а также из сценарных условий развития отрасли Госкорпорации «Росатом».

Сценарии развития спроса на услуги по обогащению урана



Таким образом, несмотря на наличие некоторых колебаний, спрос на обогащение в перспективе до 2020 года будет уверенно повышаться параллельно с вводом в эксплуатацию новых энергоблоков, в первую очередь, в Китае, а также постепенным частичным возобновлением работы АЭС Японии. Данные анализа соответствуют планам по развитию атомной отрасли России в целом. Расхождения в оценках можно считать приемлемыми.

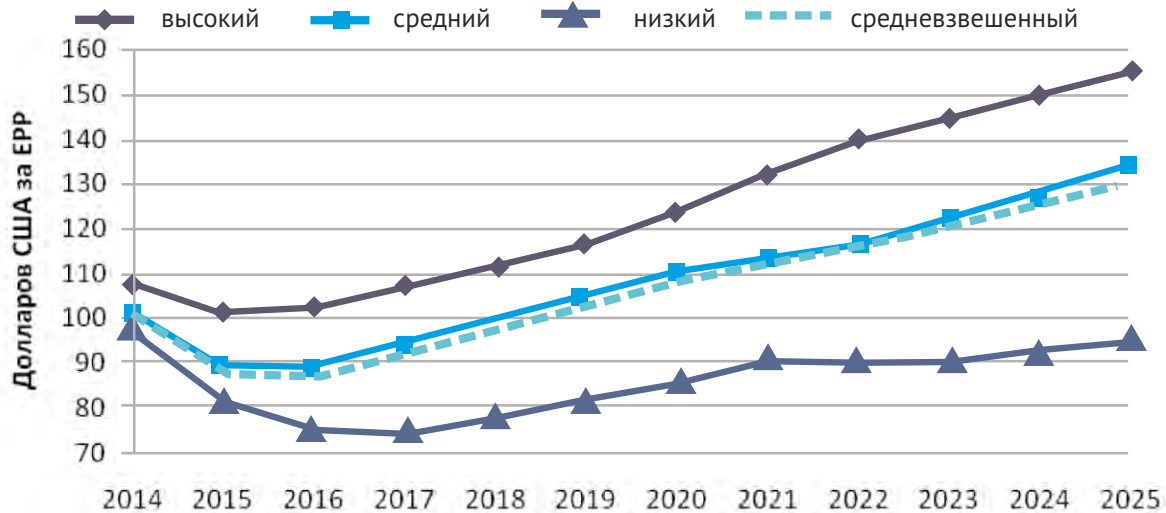
Прогноз ценовых тенденций на период до 2025 года

Прогноз ценовых тенденций приводится для высокого, среднего и низкого сценариев, а также рассчитываемой на их базе средневзвешенной цены. Прогнозы приведены в текущих ценах на рынке долгосрочных контрактов без учета стоимости доставки и учитывают различные факторы, влияющие на рынок.

Каждый из сценариев предполагает доверительный интервал вокруг каждого из значений цены шириной ~30 долларов (± 15 долларов) относительно показателей, приведенных в сценарии развития спроса на услуги по обогащению урана.

Средневзвешенным сценарием является суперпозиция высокого, среднего и низкого сценариев с учетом вероятности их наступления. В рамках средневзвешенного сценария под давлением со стороны высвобождаемых складских запасов и перехода крупнейших поставщиков на более экономичную газосепарационную технологию обогащения урана предполагается снижение цен ЕРР до 2016 года на 10-15% (с последующим ростом к 2025 году на 30%).

Прогноз цены Ux Consulting Company в четырех сценариях



Конкуренты Российской отрасли

Зарубежными конкурентами Российской отрасли по обогащению урана являются:

- Компания «Юренко» (Urenco) – совместная корпорация Великобритании, Германии и Нидерландов по разработке и использованию газоцентрифужной технологии, на долю которой приходится 35% мирового рынка.
- Компания «Арева» (Areva S.A.), Франция, с долей мирового рынка 15%.
- Компания «ЮСЕК» (USEC), США, осуществляющая поставки за счет складских запасов и обогащенного уранового продукта (ОУП), получаемого у Госкорпорации «Росатом». Доля мирового рынка компании 5%.
- Компания «CNNC» Китай. Доля мирового рынка компании 8%.

Основным конкурентом Российской отрасли по обогащению урана в настоящее время является компания Urenco. В апреле 2014 года компания объявила о достижении второй очередью завода в г. New Mexico /США/ своей проектной мощности. Начаты работы по строительству третьей очереди, с завершением которой установленная мощность увеличится на 11%.

Компания Areva S.A., переходя с неэффективной газодиффузионной технологии на газоцентрифужную, продолжает работы по увеличению мощности завода Georges Besse II. На конец первого полугодия 2014 года завод достиг ~84% от проектной мощности. Достижение 100% проектной мощности планируется к 2016 году.

С момента закрытия газодиффузионного завода в г. Paducah (США) компания USEC не имеет действующих производственных мощностей. В рамках своих обязательств перед потребителями USEC осуществляет поставки ОУП из складских запасов, а также за счет ОУП, получаемого от Госкорпорации «Росатом» в рамках подписанного в 2011 году «переходного» контракта. В целях обеспечения компании собственным источником обогащения урана USEC в настоящее время продолжает работу над проектом American Centrifuge, в рамках которого предполагается создание завода American Centrifuge Plant, использующего собственную газоцентрифужную технологию обогащения урана.

По мнению аналитиков, на конец 2014 года мощность обогатительных предприятий китайской компании CNNC составляла около 8% от установленных в мире, а к 2020 году заявлено увеличение мощностей в 2,2 раза. Учитывая заявленные перспективы развития компании CNNC, можно предположить, что в ближайшей перспективе она может стать вторым основным конкурентом для Российской отрасли по обогащению урана.

Стратегическое развитие АО «УЭК»

Разработанная стратегия АО «УЭК» базируется на следующих документах:

- Программа деятельности Госкорпорации «Росатом» на 2009-2015 годы (утверждена постановлением Правительства РФ от 20.09.2008 № 705).
- Энергетическая стратегия России на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства РФ от 13.11.2009 № 1715-р).
- Стратегия Госкорпорации «Росатом», раскрываемая в ключевых задачах и стратегических инициативах (представлены в Годовом отчете Компании за 2013 год).
- Стратегия развития до 2030 года Топливного дивизиона, который образуют АО «ТВЭЛ» с его дочерними обществами и АО «Техснабэкспорт», принятая 06.12.2011 Госкорпорацией «Росатом».
- Обзор рынка услуг по обогащению урана.

Долгосрочная стратегия развития Компании - сбалансированный рост с удержанием ценового конкурентного преимущества

Стратегически Компания позиционирует себя как крупнейший обогатительный комбинат Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», эффективный производственный актив долгосрочного партнерства Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» с Республикой Казахстан, а также базовый элемент сложившегося на Новоуральской площадке кластера технологий, совмещающего разработку, производство, эксплуатацию и утилизацию ГЦ.

Промышленное разделение изотопов урана является основным и приоритетным направлением деятельности Компании в настоящее время и останется таковым на ближайшую, среднесрочную и долгосрочную перспективы.

В целях развития территории деятельности и обеспечения социального согласия Компания, привлекая соинвесторов, будет участвовать в создании неядерных инновационных производств, в том числе на базе своих дочерних обществ.

Выбранная стратегия развития в условиях социального согласия должна максимально повысить долгосрочную эффективность Компании и реализовать главную долгосрочную стратегическую задачу: обеспечение конкурентоспособности и эффективности развития разделительного производства Компании с безусловным обеспечением качества продукции, безопасности производства и минимального воздействия на окружающую среду.

Достижение стратегической цели будет осуществляться через реализацию стратегических инициатив Компании, тесно увязанных со стратегическими инициативами Госкорпорации «Росатом» и Топливного дивизиона.

Что касается задач Топливной компании, то Госкорпорация «Росатом» утвердила стратегический вектор развития нашего дивизиона до 2030 года. На чем сделан акцент? Прежде всего нарастить свою выручку с 6 млрд. долларов (2011 год) до 16 млрд. долларов в год (в 2030-м). План роста выручки в два с лишним раза до 2030 года совпадает с ожидаемым трендом роста мировой атомной отрасли на 3% в год в течение ближайших 17–20 лет (Алексей Григорьев, старший вице-президент Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»).

Соответствие стратегических инициатив АО «УЭХК» стратегическим инициативам Госкорпорации «Росатом» и Топливного дивизиона

Стратегические инициативы Госкорпорации «Росатом»	Стратегические инициативы Топливного дивизиона	Стратегические инициативы АО «УЭХК»
Удержание глобального лидерства в начальной стадии ЯТЦ	Увеличение доли на базовом рынке в начальной стадии ядерного топливного цикла с 25% до 30-32% Лидерство по себестоимости обогащения урана и развитию технологий производства Обеспечение ЯРБ на предприятиях Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»	Модернизация, технологическое развитие и повышение конкурентоспособности производств Компании Кадровое и социальное развитие Повышение операционной эффективности Обеспечение ядерной, радиационной, промышленной, пожарной безопасности и защита окружающей среды
Формирование третьего ядра бизнеса	Развитие второго ядра бизнеса Создание условий для развития бизнеса на территории деятельности	Развитие неядерных бизнесов в ДЗО Развитие территории деятельности Компании

Для реализации стратегических инициатив Компании разработаны функциональные стратегии

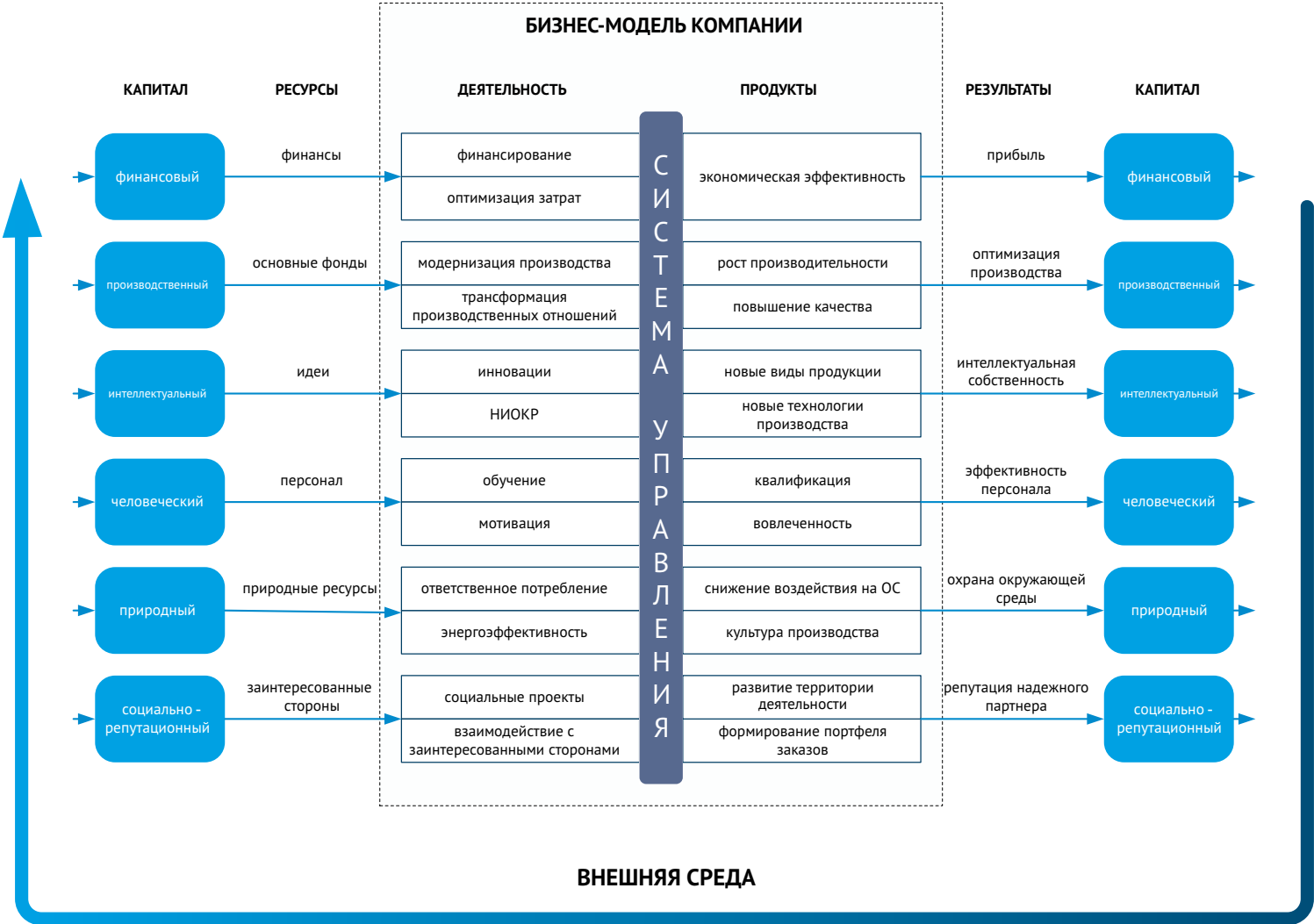


Подробнее о функциональных стратегиях Компании см. в Годовом отчете за 2013 год (стр. 30-36) на сайте Компании http://www.ueip.ru/company/open_info/Pages/annual_reports.aspx.

Цели и задачи Компании на 2015–2019 годы:

- Обеспечение высокого уровня технологической дисциплины для безаварийной и эффективной эксплуатации основного технологического оборудования.
- Ввод в эксплуатацию четырех технологических блоков после проведения модернизации с заменой ГЦ 5-го поколения на ГЦ 9-го поколения.
- Отключение ГЦ 5-го поколения и получение экономической выгоды от экономии электроэнергии.
- Снижение полной себестоимости единицы продукции разделительного производства в 2019 году к уровню 2014 года.
- Снижение условно-постоянных затрат в 2019 году к уровню 2014 года.
- Снижение остатков ТМЦ за период 2015 – 2019 годы.
- Увеличение производительности труда.
- Ежегодная максимизация ССДП.

2.3 СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КОМПАНИИ



Описание бизнес-модели

Бизнес-модель описывает деятельность АО «УЭХК» по созданию стоимости как систему, состоящую из используемых капиталов, производственного процесса, получаемых продуктов и результатов, обеспечивающих изменение капиталов.

Основная цель бизнеса - получение прибыли, которая является источником развития Компании, поэтому финансовый капитал является важнейшим в деятельности АО «УЭХК». Увеличение финансового капитала позволяет не только осуществлять текущую деятельность, но и вкладывать часть средств в прирост других видов используемых Компанией капиталов.

Наращивание различных видов капиталов в средне- и долгосрочном периоде подразумевает под собой реализацию проектов, которые направлены на достижение стратегических и тактических целей Компании, повышение эффективности деятельности по всем направлениям и приобретение новых возможностей для развития.

Являясь крупнейшим предприятием и налогоплательщиком в ЗАТО г. Новоуральск, АО «УЭХК» стремится максимизировать положительные эффекты от своей производственной деятельности.

Деятельность Компании зависит от множества внешних и внутренних факторов и осуществляется в тесной взаимосвязи с заинтересованными сторонами. Неотъемлемым элементом этой взаимосвязи является совместный контроль капиталов, используемых Компанией со стороны топ-менеджмента АО «УЭХК» и заинтересованных сторон. Соответственно, преобразование капиталов в процессе деятельности имеет значение и для Компании, и для ее окружения.

Для АО «УЭХК» развитие и повышение квалификации персонала (человеческий капитал) являются первоочередными задачами. Высока степень зависимости производственной деятельности Компании от компетентности кадров и воздействия человеческого капитала на Компанию. Сотрудники Компании являются носителями уникальных компетенций и проводниками перемен.

Среди положительных эффектов деятельности АО «УЭХК» для заинтересованных сторон можно назвать следующие:

- дивиденды;
- налоги и отчисления;
- обеспечение ядерной и радиационной безопасности;
- развитие кадрового потенциала территории деятельности Компании;
- обеспечение социального согласия и деловой активности в Новоуральском городском округе.

Система управления – является центральным элементом бизнес-модели Компании, так как именно управленческие технологии позволяют эффективно и четко принимать решения, использовать ресурсы, создавать ценность в виде прироста капиталов и выстраивать деятельности Компании в соответствии с принципами устойчивого развития.

Подробнее о системе управления, охватывающей все сферы деятельности Компании см. в разд. 3 ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА, о системе управления в разрезе капиталов, описанных в бизнес-модели АО «УЭХК» - в соответствующих разделах Отчета.



3. ПОДХОДЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА (УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛАМИ)

3.1 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Принципы корпоративного управления

При формировании и функционировании системы корпоративного управления в 2014 году Компания придерживалась применимых к АО «УЭХК» принципов:

- Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг (распоряжением от 04.04.2012 №421/п) с 01.01.2014 по 09.04.2014;
- Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Центральным банком Российской Федерации (письмом от 10.04.2014 № 06-52/2463) с 10.04.2014 до конца отчетного периода.

Общество стремится соблюдать принципы корпоративного управления и рекомендации к ним, установленные Кодексом корпоративного управления, среди которых:

Подотчетность

Подотчетность Совета директоров всем акционерам

Прозрачность

Раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся деятельности Компании, свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц

Добросовестность

Добросовестное осуществление всеми акционерами, Компанией, должностными лицами и иными заинтересованными лицами своих прав, недопущение случаев злоупотребления правом

Справедливость

Защита прав акционеров и обеспечение равного отношения ко всем акционерам



Подробнее о соблюдении принципов корпоративного управления см. в ПРИЛОЖЕНИИ 6.



Структура управления АО «УЭХК»

Организационно-правовая форма Компании в отчетном периоде – открытое акционерное общество (с 19.02.2015 (в период подготовки Отчета) – коммерческая корпорация - непубличное акционерное общество). Имущество находится в собственности Компании.

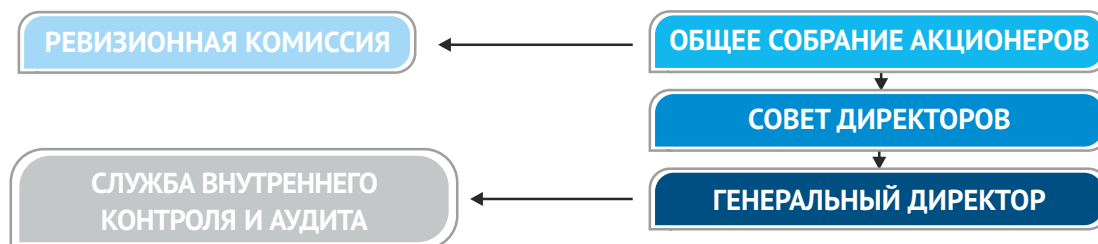
Структура управления Компании соответствует структуре управления акционерным обществом, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Структура корпоративного управления состоит из трёх уровней:

1. Общее собрание акционеров - высший орган управления.
2. Совет директоров - осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Количественный состав Совета директоров в период 01.01.2014 - 31.12.2014 – 8 человек.

3. Генеральный директор - единоличный исполнительный орган. Руководит текущей деятельностью Общества, подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров Общества.



Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия при осуществлении своей деятельности независима от должностных лиц органов управления Компании и действует в интересах акционеров.

К функциям Ревизионной комиссии относится осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, включая:

- проведение проверок финансовой документации, результатов инвентаризаций, соблюдения нормативов, законности заключенных договоров;
- анализ финансового положения Компании, его ликвидности и платежеспособности;
- анализ решений органов управления Компании на предмет их правомочности и соответствия Уставу.

Решением годового Общего собрания акционеров ОАО «УЭХК» от 03.06.2013 Ревизионная комиссия была избрана в следующем составе:

- Лисицкий Артем Юрьевич,
- Лысенко Наталья Николаевна,
- Сычев Александр Владимирович.

Решением годового Общего собрания акционеров ОАО «УЭХК» от 27.06.2014 Ревизионная комиссия была избрана в следующем составе:

- Боброва Галина Ивановна,
- Комарова Ольга Владимировна,
- Лысенко Наталья Николаевна.

Члены Ревизионной комиссии акциями Общества не владеют. Вознаграждения членам Ревизионной комиссии в 2014 году не выплачивались.

Ревизионная комиссия упразднена 19.02.2015 решением внеочередного Общего собрания акционеров ОАО «УЭХК». В связи с этим верификация Отчета за 2014 год Ревизионной комиссией не проводилась.

Сведения об акционерах АО «УЭХК»

Дата	Акционер	Количество акций, %
15.08.2008-31.10.2008	Российская Федерация в лице Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»	100
01.11.2008 – 10.12.2009	Открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс»	100
11.12.2009 – 16.09.2010	Открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс»	100
16.09.2010 – 27.09.2013	Открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс»	99,999999997
	Открытое акционерное общество «ТВЭЛ»	0,000000003

27.09.2013 – по настоящее время (в том числе в отчетный период) в Реестре владельцев именных ценных бумаг АО «УЭХК» зарегистрированы три акционера:

- **Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно - сублиматный комплекс»**, место нахождения: 624131, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 7.

Статус, в котором выступает зарегистрированное лицо: владелец.

Доля данного лица в уставном капитале Общества: 74,999999995%.

Доля голосующих акций, принадлежащих данному лицу: 74,999999995%.

- **Акционерное общество «ТВЭЛ»**, место нахождения: 119017, г. Москва, ул. Ордынка Б., д. 24.

Статус, в котором выступает зарегистрированное лицо: владелец.

Доля данного лица в уставном капитале Общества: 0,000000002%.

Доля голосующих акций, принадлежащих данному лицу: 0,000000002%.

- **Закрытое акционерное общество «Центр по обогащению урана»**, место нахождения: 624170, Свердловская обл., Невьянский р-н, рп Верх-Нейвинский, ул. 8 Марта, д. 16.

Статус, в котором выступает зарегистрированное лицо: владелец.

Доля данного лица в уставном капитале Общества: 25,000000003%.

Доля голосующих акций, принадлежащих данному лицу: 25,000000003%.

В 2014 году было проведено годовое Общее собрание акционеров Общества, на котором:

- утвержден Устав Общества;
- утвержден Годовой отчет за 2013 год и годовая бухгалтерская отчетность за 2013 год;
- принято решение о распределении чистой прибыли, полученной по результатам 2013 года;
- определен количественный состав и избран Совет директоров Общества;

- избрана Ревизионная комиссия Общества;
- утвержден аудитор Компании на 2014 год (ООО «Нексия Пачоли»).

Комитеты Общего собрания акционеров и/или Совета директоров Общества не созданы в связи с отсутствием необходимости.



Дивиденды

По результатам 2013 года Компания получила чистую прибыль в размере 3 700 677 тысяч рублей.

27.06.2014 решением годового Общего собрания акционеров ОАО «УЭХК» (в соответствии с рекомендациями Совета директоров ОАО «УЭХК» от 23.06.2014) определено, что:

чистая прибыль, полученная по результатам 2013 года распределяется на:

- формирование резервного фонда – 185 034 тыс. рублей,
- на покрытие инвестиционной потребности – 3 515 643 тыс. рублей;
- дивиденды акционерам не выплачивать (не объявлять).

Состав Совета директоров Общества

В 2014 году работали два состава Совета директоров.

Решением годового Общего собрания акционеров Общества от 03.06.2013 № 02 избран и работал до 27.06.2014 следующий состав Совета директоров Общества:

1. Константинов Василий Леонардович (председатель) - старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
2. Корогодин Владислав Игоревич - директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»
3. Рождественский Владимир Владимирович - старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
4. Коп Яков Яковлевич - старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
5. Головлев Андрей Владимирович - старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
6. Кудрявцев Юрий Алексеевич - старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
7. Соболев Иван Васильевич - исполнительный директор ОАО «ТВЭЛ»
8. Белоусов Александр Андрианович - Генеральный директор ОАО «УЭХК».



Решением годового Общего собрания акционеров Общества от 27.06.2014 № 1 избран и работал с

27.06.2014 до окончания отчетного периода (31.12.2014) следующий состав Совета директоров ОАО «УЭХК»:

1. Константинов Василий Леонардович (председатель) - старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
2. Корогодин Владислав Игоревич - директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом»
3. Рождественский Владимир Владимирович - старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
4. Коп Яков Яковлевич - старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
5. Никипелова Наталья Владимировна - старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
6. Кудрявцев Юрий Алексеевич - старший вице-президент ОАО «ТВЭЛ»
7. Соболев Иван Васильевич - директор Департамента ОАО «ТВЭЛ»
8. Белоусов Александр Андрианович - Генеральный директор ОАО «УЭХК»

Члены Совета директоров акциями Общества не владеют. Члены Совета директоров получают заработную плату по месту основной работы. В отчетном периоде комиссии и комитеты в составе Совета директоров не создавались.

КРАТКИЕ БИОГРАФИЧЕСКИЕ ДАННЫЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА, ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА

G4-38



Константинов Василий Леонардович
(член Совета директоров с 30.06.2012)

Дата рождения: 16 февраля 1960 года

Место рождения: Москва

Образование: высшее

Законченные учебные заведения и полученная специальность:

Московское высшее техническое училище им. Н.Э. Баумана, специальность «Инженер-механик», 1983.

Институт международного права и экономики им. А.С. Грибоедова, специальность «Юриспруденция», 2003.

Финансовая академия при Правительстве РФ, специальность «Финансы и кредит, экономист», 2008.

Трудовая биография (за последние 5 лет):

12.2006 - 06.2012: ОАО «ТВЭЛ», вице-президент по коммерции и международному сотрудничеству

06.2012 - 09.2014: ОАО «ТВЭЛ», старший вице-президент по коммерции и международному сотрудничеству

10.2014 - по настоящее время: Uranium One Holding N.V., Президент



Корогодин Владислав Игоревич
(член Совета директоров с 14.01.2009)

Дата рождения: 25 октября 1969 года

Место рождения: Москва

Образование: высшее

Законченные учебные заведения и полученная специальность:

Московский физико-технический институт, специальность «Прикладная математика и физика», 1992

Трудовая биография (за последние 5 лет):

10.2007 - 03.2010: ОАО «Атомэнергпром», директор Департамента маркетинга и рынков сбыта, заместитель Директора

03.2010 - 12.2012: Госкорпорация «Росатом», заместитель директора Дирекции по ядерному энергетическому комплексу

12.2012 - по настоящее время: Госкорпорация «Росатом», Директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС



Рожественский Владимир Владимирович
(член Совета директоров с 29.06.2010)

Дата рождения: 24 февраля 1954 года

Место рождения: пос. Октябрьский Октябрьского района Рязанской области

Образование: высшее

Законченные учебные заведения и полученная специальность:
Московский институт стали и сплавов, специальность «Инженер-металлург», 1976

Трудовая биография (за последние 5 лет):

06.2007 - 01.2011: ОАО «ТВЭЛ», первый вице-президент по производству и научно-технической деятельности

01.2011 - 06.2012: ОАО «ТВЭЛ», первый вице-президент по производству

06.2012 - по настоящее время: АО «ТВЭЛ», старший вице-президент по производству



Коп Яков Яковлевич
(член Совета директоров с 27.06.2011)

Дата рождения: 21 мая 1958 года

Место рождения: г. Ялуторовск Тюменской области

Образование: высшее

Законченные учебные заведения и полученная специальность:
Свердловский горный институт, специальность «Инженер-механик», 1980

Трудовая биография (за последние 5 лет):

2009 - 06.2012: ОАО «ТВЭЛ», вице-президент по управлению персоналом

06.2012 - по настоящее время: АО «ТВЭЛ», старший вице-президент по персоналу и организационному развитию



Головлев Андрей Владимирович

(член Совета директоров с 30.06.2012 по 26.06.2014)

Дата рождения: 13 апреля 1962 года

Место рождения: г. Новосибирск

Образование: высшее

Законченные учебные заведения и полученная специальность:

Новосибирский электротехнический институт, специальность

«Инженерная электрофизика», 1984

Трудовая биография (за последние 5 лет):

09.2009 - 05.2010: ООО «Велл Дриллинг Корпорейшн», генеральный директор.

05.2010 - 04.2012: ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», руководитель Финансово-экономического центра, член Правления - руководитель Финансово-экономического центра

04.2012 - 06.2012: ОАО «ТВЭЛ», первый вице-президент по финансово-экономической деятельности и развитию

06.2012 - 11.2013: ОАО «ТВЭЛ», старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению

02.2014 - по настоящее время: ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС», заместитель Генерального директора по экономике и финансам



Никипелова Наталья Владимировна

(член Совета директоров с 27.06.2014)

Дата рождения: 17 ноября 1963 года

Место рождения: г. Коммунарск Ворошиловградской области

Образование: высшее

Законченные учебные заведения и полученная специальность:

Московский Государственный Университет им. М.В. Ломоносова, экономический факультет, 1987.

Аспирантура, Всероссийский финансово-экономический институт, 2002. Кандидат экономических наук.

Трудовая биография (за последние 5 лет):

01.2009 - 10.2009: ООО «Хеджирование Обществ и Управление Компаниями», генеральный директор

10.2009 - 11.2013: ОАО «МСЗ», директор по экономике и финансам

12.2013 - по настоящее время: АО «ТВЭЛ», старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению



Кудрявцев Юрий Алексеевич
(член Совета директоров с 03.06.2013)

Дата рождения: 26 февраля 1963 года

Место рождения: г. Молодогвардейск Ворошиловградской области

Образование: высшее профессиональное

Законченные учебные заведения и полученная специальность:

Институт Стран Азии и Африки при МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «Историк-востоковед», 1985.

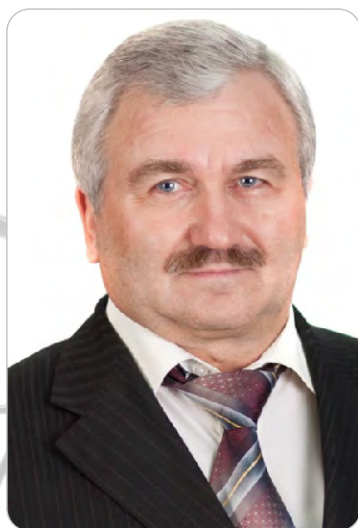
Московская Государственная Юридическая Академия, специальность «Юрист, правоведение», 1994.

Финансовая Академия при Правительстве РФ, специальность «Экономист, банковское дело», 1997.

Трудовая биография (за последние 5 лет):

2006 - 2013: ОАО «ТВЭЛ», вице-президент

2013 - по настоящее время: АО «ТВЭЛ», старший вице-президент по развитию новых бизнесов



Соболев Иван Васильевич
(член Совета директоров с 27.06.2011)

Дата рождения: 12 августа 1954 года

Место рождения: г. Рыльск Рыльского района Курской области

Образование: высшее

Законченные учебные заведения и полученная специальность:

Харьковский юридический институт им. Ф.Э. Дзержинского, специальность «Правоведение», 1980

Трудовая биография (за последние 5 лет):

2006 - 09.2013: ОАО «ТВЭЛ», исполнительный директор Дирекции по корпоративному управлению и собственности

09.2013 - по настоящее время: АО «ТВЭЛ», директор Департамента по корпоративному управлению и собственности



Белоусов Александр Андрианович
(член Совета директоров с 30.06.2012)

Дата рождения: 27 января 1955 года

Место рождения: п. Монетный, г. Березовский Свердловской области

Образование: высшее профессиональное

Законченные учебные заведения и полученная специальность:

Уральский политехнический институт им. С.М. Кирова,
специальность «Техническая физика», 1981.

Трудовая биография (за последние 5 лет):

06.2008 - 02.2012: ОАО «АЭХК», генеральный директор

02.2012 - по настоящее время: АО «УЭХК», Генеральный директор

Отчет о работе Совета директоров

В 2014 году состоялось 17 заседаний Совета директоров, на которых были приняты решения по важным для деятельности Компании вопросам, среди них:

- о согласовании сделок о предоставлении имущества АО «УЭХК» в безвозмездное пользование, об одобрении сделок по отчуждению недвижимого имущества;
- о прекращении участия в уставных капиталах юридических лиц;
- об утверждении организационной структуры АО «УЭХК»;
- об одобрении сделок, не связанных с основной производственной деятельностью АО «УЭХК» или ее обеспечением, цена которых превышает 10 млн. рублей;
- об утверждении бюджета АО «УЭХК» на 2014 год и на 2015 год.



Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие в течение отчетного периода

Существенных изменений масштабов, структуры или собственности Компании в течение 2014 года не произошло.

Единоличный исполнительный орган Общества

Наименование единоличного исполнительного органа, информация о владении акциями	Период работы	Документ - основание	Фамилия, имя, отчество
Генеральный директор ОАО «УЭХК», акциями ОАО «УЭХК» не владеет	08.02.2012 - до окончания отчетного периода (31.12.2014)	Протокол № 2 заседания Совета директоров ОАО «УЭХК» от 07.02.2012	Белоусов Александр Андрианович

Сведения о вознаграждении членам Совета директоров и единоличному исполнительному органу Общества

Члены Совета директоров Общества вознаграждения (компенсацию расходов) за работу в Совете директоров в 2014 году не получали.

Размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа (Генеральный директор) Общества, определяется условиями трудового договора. Критериями определения величины вознаграждения является выполнение ключевых показателей эффективности, определенных Советом директоров Общества.

Сведения о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

В 2014 году Компания не совершала крупные сделки, а также иные сделки, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

Сделки с заинтересованностью заключались уполномоченными лицами Компании (единоличным исполнительным органом и иными лицами на основании выданных доверенностей) в соответствии с положениями п. 2 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», согласно которому получения одобрения Совета директоров и Общего собрания акционеров не требуется.

Этика и добросовестность

Формирование и функционирование системы корпоративного управления АО «УЭХК» осуществляется в соответствии с:

- рекомендациями «Кодекса корпоративного управления», рекомендованного к применению письмом Центрального банка Российской Федерации от 10.04.2014 № 06-52/2463;
- принципами «Кодекса этики Госкорпорации «Росатом», принятого решением правления Госкорпорации «Росатом» (протокол от 26.10.2009 № 39);
- принципами «Кодекса корпоративной этики и служебного поведения Открытого акционерного общества «Уральский электрохимический комбинат», введенного в действие в Обществе в 2014 году.

Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления приведены в Приложении 6.

Топ-менеджмент Компании

«Команда сильная, слаженная. Это люди, которые много лет отработали на УЭХК и обладают высокой компетенцией, чтобы справляться с возложенными на них задачами. Работать с такой командой комфортно. Во всех ключевых моментах у меня надежная опора. Я верю в себя и свою команду!»

Александр Белоусов, Генеральный директор АО «УЭХК»

G4-35
G4-36

Генеральный директор принимает непосредственное участие в разработке стратегии развития Компании, как на уровне миссии и ценностей, так и на уровне функциональных стратегий.

В АО «УЭХК» создан и действует директорат - коллегиальный орган оперативного управления делами Общества, возглавляемый Генеральным директором.



Белоусов Александр Андрианович – Генеральный директор
Дата вступления в должность: 08.02.2012



**Лобов Евгений Михайлович – заместитель Генерального директора по
техническому обеспечению и качеству – технический директор**

Дата вступления в должность: 24.03.2014

Направления деятельности:

- обеспечение, координация и контроль технического развития АО «УЭХК»;
- обеспечение, координация и контроль развития и совершенствования технической и технологической подготовки производства АО «УЭХК»;
- обеспечение, координация и контроль обеспечения ядерной, радиационной, промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды;
- обеспечение, координация и контроль работ по капитальному строительству и ремонту зданий и сооружений АО «УЭХК»;
- обеспечение, координация и контроль решения в АО «УЭХК» задач в области гражданской обороны и защиты работников и территории от чрезвычайных ситуаций, мобилизационной подготовки и мобилизации, пожарной безопасности.



**Раев Вадим Васильевич – заместитель Генерального директора – директор
разделительного производства**

Дата вступления в должность: 01.07.2013

Направления деятельности:

- организация и обеспечение ведения технологического процесса производства урана-235 в цехах РП;
- анализ производственной деятельности, состояния производственно-технической базы РП;
- организация и обеспечение отработки и внедрения новых технологий, испытания нового оборудования;
- анализ состояния оборудования РП и эффективности техпроцесса в целях планирования модернизации и капремонта, а также мониторинга КИУМа;
- разработка мероприятий по режиму экономии в цехах РП;
- организация и обеспечение работ по учету и контролю ЯМ, РВ и РАО, функционированию и совершенствованию системы УиК ЯМ.

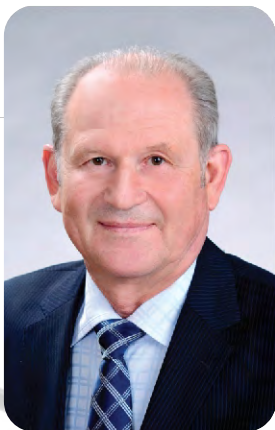


Акишева Ольга Валерьевна – заместитель Генерального директора по экономике и финансам

Дата вступления в должность: 14.01.2013

Направления деятельности:

- обеспечение финансовой деятельности АО «УЭХК»: привлечение необходимых финансовых ресурсов, управление оборотными средствами, ликвидностью, кредиторской и дебиторской задолженностью, расчетами и платежами;
- обеспечение формирования бюджетов АО «УЭХК»;
- обеспечение инвестиционной деятельности АО «УЭХК»;
- обеспечение бухгалтерского и налогового учета и отчетности АО «УЭХК»;
- обеспечение, планирование и организация работ в области реализации продукции разделительного производства;
- обеспечение, планирование и организация работ в области информационных технологий;
- организация и ведение благотворительной деятельности.



Кондратьев Олег Олегович – заместитель Генерального директора по безопасности

Дата вступления в должность: 12.07.2012

Направления деятельности:

- организация комплексной защиты государственной тайны и иной информации ограниченного пользования;
- организация физической защиты ядерных материалов, ядерных установок, пунктов хранения ядерных материалов, а также других дорогостоящих материалов;
- организация мероприятий по противодействию техническим средствам разведки и обеспечению диверсионной устойчивости разделительного производства;
- обеспечение внутриобъектового и пропускного режима в Обществе, охраны контролируемой зоны ЗАТО г. Новоуральск;
- разработка и внедрение мероприятий по обеспечению экономической безопасности Общества.



Дудин Александр Викторович – заместитель Генерального директора по управлению персоналом

Дата вступления в должность: 30.01.2012

Направления деятельности:

- управление трудовыми ресурсами Общества;
- управление материальной и нематериальной мотивацией персонала Общества;
- управление социально-трудовыми отношениями в Обществе;
- обеспечение взаимодействия с органами государственной власти Свердловской области, органами местного самоуправления НГО, а также с местными сообществами, представленными общественными объединениями.



Суханов Игорь Вадимович - заместитель Генерального директора по юридическим и корпоративным вопросам

Даты нахождения в должности: 12.03.2014-16.03.2015

Направления деятельности:

- правовое (юридическое) обеспечение деятельности АО «УЭХК»;
- корпоративное обеспечение деятельности АО «УЭХК», включая сопровождения корпоративных процедур АО «УЭХК» и хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых участвует АО «УЭХК»;
- управление имуществом АО «УЭХК».



Денисов Валерий Иванович – заместитель Генерального директора по закупкам и логистике

Дата вступления в должность: 28.04.2014

Направления деятельности:

- организация и обеспечение работы по закупкам товаров, работ и услуг для нужд АО «УЭХК» в соответствии с требованиями ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом»;
- организация и обеспечение сбыта нетоварной продукции и иной продукции АО «УЭХК», в том числе товарной, за исключением продукции разделительного производства;
- организация и обеспечение закупок и продаж услуг, потребляемых и оказываемых подразделениями АО «УЭХК».



Елистратов Олег Владимирович – заместитель Генерального директора по развитию неядерного бизнеса

Дата вступления в должность: 01.12.2013

Направления деятельности:

- создание и развитие неядерных производств на Новоуральской промышленной площадке;
- мониторинг, контроль и управление экономической эффективностью ДЗО;
- управление и реструктуризация непрофильных имущественных комплексов, недвижимого имущества, акционерного капитала АО «УЭХК», ДЗО и курируемых обществ;
- поиск и выбор объекта сделок по созданию стратегических партнерств, альянсов, слияний и поглощений;
- координация и контроль взаимодействия АО «УЭХК» с ДЗО и курируемыми обществами.

Обратная связь

Руководство Компании открыто к диалогу и рекомендациям со стороны сотрудников. Максимально используются все имеющиеся медиаплощадки, постоянно обновляются формы и методы подачи информационных материалов, взаимодействия с общественностью и средствами массовой информации. Работает внутрикорпоративный специализированный информационный ресурс отдела по связям с общественностью. Реализуются проекты посредством почтовых ящиков: «Задай вопрос администрации АО «УЭХК» и «Задай вопрос Президенту АО «ТВЭЛ».

3.2 КОНТРОЛЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Служба внутреннего контроля и аудита

Внутренний контроль и аудит в АО «УЭХК» ориентированы на оказание содействия органам управления Общества в достижении высоких технико-экономических показателей, постоянное повышение эффективности и надежности системы внутреннего контроля и содействие совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, контролирующих государственных органов и международных стандартов.

Специализированным органом внутреннего контроля и аудита в АО «УЭХК» является Служба внутреннего контроля и аудита.

Для обеспечения принципа независимости СВКиА административно подчинена непосредственно Генеральному директору АО «УЭХК», функционально – Директору по внутреннему контролю и аудиту АО «ТВЭЛ».

В 2014 году СВКиА реализовано 20 контрольных мероприятий с применением риск-ориентированного подхода. По результатам проведенных контрольных мероприятий СВКиА осуществляется последующий мониторинг устранения выявленных нарушений.

Дальнейшее совершенствование внутреннего контроля и аудита предполагает: усиление взаимодействия СВКиА с топ-менеджментом Общества в части выявления «узких мест» с целью предотвращения разного рода рисков, влияющих на деятельность Общества, использование новых методов при проведении контрольных мероприятий с учетом лучших практик.

3.3 РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

G4-14

Под процессом управления рисками в Компании понимается скоординированная деятельность органов корпоративного управления, руководства и всех сотрудников, направленная на формирование культуры выявления, оценки, систематизации и учёта факторов, способных оказать влияние на деятельность Компании.

Управление рисками Компания осуществляет на базе непрерывного мониторинга ее внешней и внутренней среды, комплексного анализа угроз и возможностей, а также с использованием методов стратегического планирования и корпоративного контроля.

Цели, подходы и принципы Общества в области управления рисками:

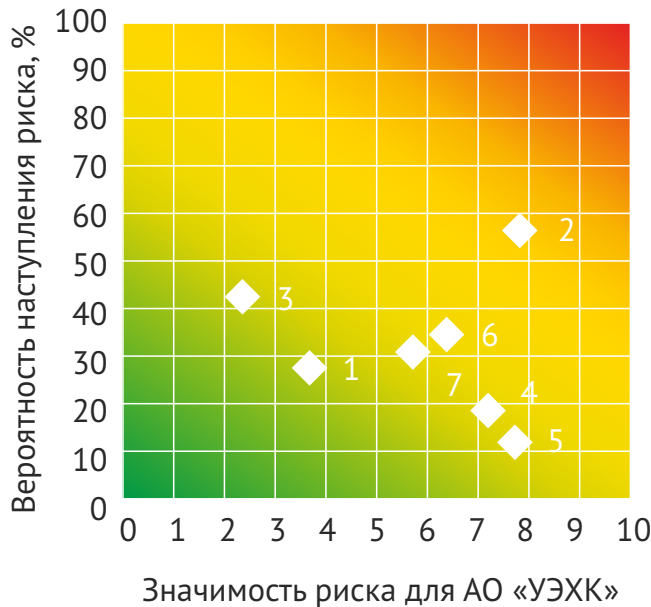
- поддержка реализации корпоративной стратегии Госкорпорации «Росатом» посредством следования общекорпоративному процессу управления рисками;
- обеспечение непрерывности (стабильности) всех бизнес-процессов за счет выявления, оценки и минимизации угроз, способных повлиять на результаты деятельности;
- обеспечение оптимального для акционеров Общества и инвесторов баланса между максимизацией прибыли и долгосрочной стабильностью бизнеса.

Система управления рисками в Компании базируется на соблюдении следующих основных принципов:

- достижения оптимального баланса между всеобъемлющим характером управления рисками и ресурсными затратами на этот процесс;
- совершенствования процессов и стандартов Компании, позволяющих значительно снизить возможность возникновения операционных рисков;
- мотивации персонала на выявление и предотвращение рисков.

С целью выявления наиболее значимых рисков и их ранжирования Компанией проведено анкетирование владельцев рисков - руководителей подразделений и руководства Компании, по итогам которого был составлен список из 7 ключевых рисков. Одновременно владельцами рисков была проведена экспертная оценка возможного влияния рисков на деятельность Компании по 10-балльной шкале с оценкой наступления событий риска. Результаты экспертной оценки приведены на диаграмме рисков.

По всем выявленным ключевым рискам Компанией изучены факторы рисков и разработаны мероприятия для нейтрализации (минимизации) их влияния на реализацию стратегических целей Компании, а также достижение целевых значений основных показателей деятельности в краткосрочном и среднесрочном периоде.



Риск	Факторы риска	Мероприятия по управлению риском
1. Репутационный риск – риск снижения привлекательности имиджа Компании и доверия к деятельности предприятия и к производимой им продукции	- публикации в СМИ материалов, содержащих заведомо ложные (намеренно искаженные) факты и направленных на дискредитацию Компании и выпускаемой ею продукции; - реализация любого из ключевых рисков	- опровержение (в том числе в судебном порядке) недостоверных сведений, порочащих репутацию Компании; - взаимодействие с широкой аудиторией стейкхолдеров для повышения информационной прозрачности и открытости деятельности Компании; -реализация мер по управлению ключевыми рисками
2. Рыночный риск - риск снижения спроса на продукцию и услуги по обогащению урана	- задержки ввода энергоблоков в эксплуатацию; - переход к производству ЯТ с увеличенными ресурсными характеристиками; - ужесточение режима квотирования; -развитие обогатительных мощностей в Китае; -развитие новых технологий по добыче ископаемых ресурсов	- оптимизация технологических схем производства и производственных мощностей; - использование рыночных возможностей ЦОУ по продвижению продукции; - снижение операционных затрат за счет оптимизации использования ресурсов; - увеличение объемов производства и реализации продукции общепромышленного назначения в ДЗО

3. Социальный риск – риск, связанный с проведением структурных преобразований Общества. Оптимизация производства и переконфигурация мощностей

- возникновение социальной напряженности на территории деятельности - ЗАТО г.Новоуральск;
- снижение вовлеченности, неуверенность в завтрашнем дне персонала Компании

- поддержка новых бизнес-единиц, сформированных в процессе реструктуризации;
- инициация проектов по созданию замещающих производств на высвобождающихся площадях Компании;
- стимулирование бизнес-активности в ЗАТО;
- софинансирование объектов, переданных в муниципальную собственность;
- повышение вовлеченности персонала Компании в деятельность за счет инструментов ПСР и системы мотивации

4. Технологический риск - риск потерь технологического преимущества в части технологии обогащения урана

- отставание в развитии технологий от конкурентов

- внедрение в производство ГЦ новых поколений;
- внедрение новых технологий на вспомогательных производствах;
- постоянное изучение и внедрение лучших мировых практик в области технологии разделительных и вспомогательных производств.

5. Риски промышленной и экологической безопасности – риски, связанные с нарушением промышленной и экологической безопасности

- отказ важных с точки зрения безопасности систем;
- недостаточность ресурсов для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности;
- недостаточная квалификация персонала, занятого в сфере безопасности;
- невыполнение обязательных требований по обеспечению безопасности

- внедрение современных средств защиты и технологий производства для обеспечения защиты персонала, населения и окружающей среды от негативного влияния и угроз;
- резервирование средств для выполнения мероприятий по обеспечению безопасности;
- модернизация и техническое перевооружение опасных объектов;
- обезвреживание (ликвидация) источников опасности;
- проведение комплекса мероприятий по улучшению условий труда, сокращению факторов, влияющих на количество несчастных ситуаций и угрожающих жизни и здоровью персонала;
- повышение квалификации персонала

6. Финансовый риск - риск, связанный с утратой ликвидности

- значительные неблагоприятные изменения в экономической сфере страны: изменение ставки налогообложения, ключевой ставки, ставки рефинансирования, повышение регулируемых тарифов на энергоресурсы, повышение экологических платежей, платы за воду и т.д.

- проведение мероприятий по энергосбережению, сокращению производственных площадей, внедрению бережливого производства, модернизации производств;
- формирование скользящих прогнозов ликвидности Общества;
- определение набора необходимых инструментов для парирования денежного, кредитного и валютного рисков;
- участие Компании в системе внутригруппового финансирования, обеспечивающее устойчивую работу и финансовую стабильность Компании и предприятий Топливной компании «ТВЭЛ»

7. Кадровый риск - риск, связанный с потерей персонала требуемой квалификации

- возможный отток высококвалифицированного персонала на другие предприятия;
- старение высококвалифицированного персонала

- совершенствование мотивации и вовлеченности персонала;
- своевременная подготовка молодых кадров;
- развитие системы наставничества;
- развитие системы совмещения профессий

Сложившаяся в Компании система управления рисками, за счет запланированных мероприятий, должна обеспечить устойчивую работу Компании в среднесрочной перспективе с сохранением репутации стабильного поставщика.

3.4 РЕЖИМ И ЗАЩИТА СВЕДЕНИЙ

Обеспечение физической безопасности

Обеспечение физической безопасности Компании осуществляется в соответствии с нормативными документами, устанавливающими требования по обеспечению безопасности АО «УЭХК» и деятельности в области использования атомной энергии, выполнение которых обязательно для Компании.



АО «УЭХК» включено в «Перечень важных государственных объектов Российской Федерации, подлежащих охране внутренними войсками МВД России», и охраняется войсковой частью внутренних войск МВД России.

Компания придает большое значение функционированию системы охраны и физической защиты. С этой целью по периметрам охраняемых зон возведены комплексы ИТСФЗ и КПП, разработаны и действуют внутриобъектовые организационно-распорядительные документы, регламентирующие порядок выполнения организационных мероприятий и определяющие обязанности и действия топ-менеджмента, сотрудников Службы безопасности, сил охраны и персонала Компании в штатных и чрезвычайных ситуациях.

Система физической защиты постоянно совершенствуется и модернизируется. В составе комплекса ИТСФЗ используется современное и высокотехнологичное оборудование.

Общая организация управления и координация деятельности по вопросам антитеррористической защищённости подразделений Компании и физической защиты ЯМ, ЯУ и ПХ ЯМ возложена на заместителя Генерального директора по безопасности.

Основной целью Службы безопасности является совершенствование комплекса ИТСФЗ для обеспечения безопасного функционирования технологического производства Общества и приведения его в соответствие требованиям федеральных норм и правил.

Защита сведений, составляющих государственную тайну, и иной информации ограниченного доступа

В АО «УЭХК» деятельность по защите сведений, составляющих государственную тайну, и иной информации ограниченного доступа, предусмотрена Уставом АО «УЭХК» и осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, организационно-распорядительными и нормативными актами Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «УЭХК» по защите информации.

Компания имеет все необходимые для деятельности в области защиты государственной тайны и иной информации ограниченного доступа лицензии ФСБ России и ФСТЭК России. Кроме этого, АО «УЭХК» аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа аттестации объектов информатизации по требованиям безопасности информации.

В 2014 году АО «УЭХК» оказывало услуги по защите государственной тайны на основании заключенных договоров 34 сторонним организациям.

Структура управления, штатная численность, квалификация персонала, занимающегося вопросами защиты информации, позволила в отчетном периоде выполнить возложенные функции и поставленные задачи на высоком уровне, в том числе обеспечить надежную сохранность носителей информации, составляющей государственную тайну.

3.5 УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Закупочная деятельность АО «УЭХК» осуществляется в соответствии с ЕОСЗ Госкорпорации «Росатом» и сформированной годовой программой закупок.

Основными целями закупочной деятельности являются обеспечение единства экономического пространства, создание условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей организации в продукции с необходимыми показателями цены, качества и надежности, эффективное использование денежных средств, предотвращение коррупции, формирование рыночно обоснованных цен на продукцию, расширение возможностей участия в закупках, развитие добросовестной конкуренции.

G4-EC12

Компания взаимодействует с множеством поставщиков, которые поставляют различную продукцию и услуги. Значительная часть цепочки поставок находится внутри Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Из общего объема закупок в 2014 году почти треть пришлась на закупки между организациями АО «ТВЭЛ» в рамках производственной кооперации. Среди ключевых поставщиков и подрядчиков основного оборудования – ПАО «КМЗ», г. Ковров и ООО «Уралприбор», г. Новоуральск. Все поставщики Компании расположены на территории Российской Федерации.

G4-EC13

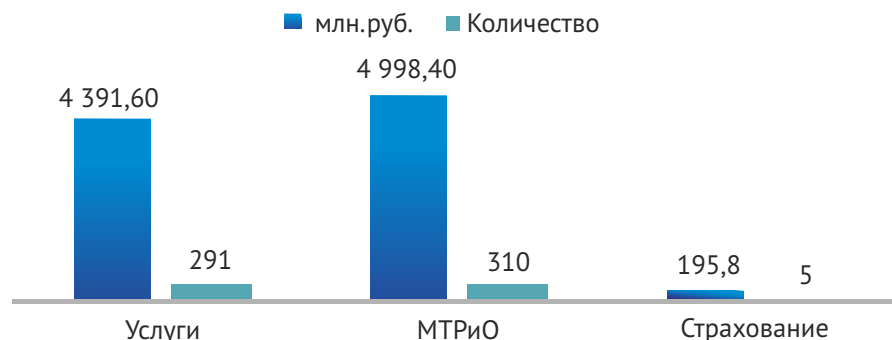
В отчетном периоде существенных изменений в цепочке поставок, в том числе основного оборудования, не было.

В 2014 году были проведены 304 конкурентные закупки на общую сумму 2 679,2 млн. руб., 302 закупки на сумму 6 906,5 млн. руб. размещены у единственного поставщика, по основаниям, разрешенным ЕОСЗ.

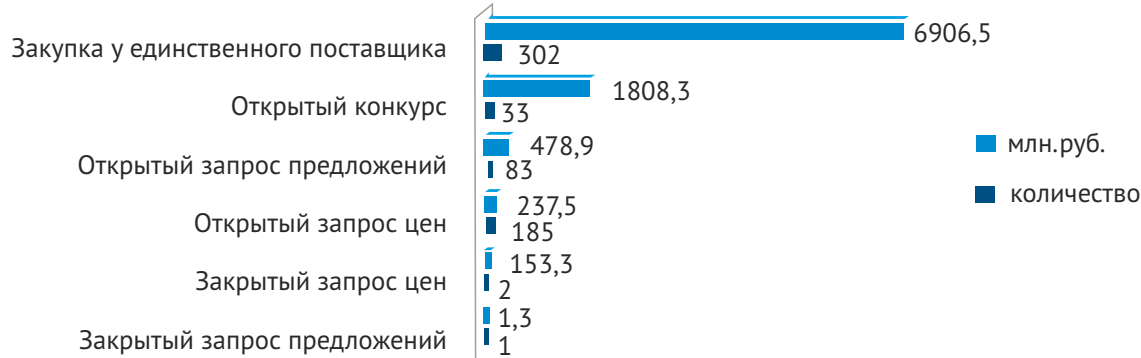
Договоры с единственными поставщиками заключались на поставку специального оборудования для модернизации разделительного производства, закупку энергоресурсов, охраны объектов и т.п.

Распределение закупок 2014 года по группе продукции, работ и услуг

59



Распределение процедур по видам



Организаторами закупок для нужд АО «УЭХК» выступали АО «Коммерческий центр», АО «Атомкомплект», Госкорпорация «Росатом» и сама Компания.

Организатор закупок	Количество закупок	Сумма закупок, млн. руб.
АО «Коммерческий центр»	48	1 264,0
АО «Атомкомплект»	7	880,4
АО «УЭХК»	248	533,3
Госкорпорация «Росатом»	1	1,5

Для повышения эффективности закупочной деятельности ведется работа по недопущению ограничения конкуренции при проведении закупок, по увеличению состоявшихся конкурентных закупочных процедур (два участника и более), в том числе за счет оптимального установления требований к продукции и участникам, что позволяет осуществить закупки продукции необходимого качества в требуемые сроки.

Результатом этой работы является участие в процедурах закупок продукции для нужд Общества поставщиков, полностью соответствующих требованиям заказчика, снижение закупочных цен на продукцию, в том числе и за счет проведения процедуры переторжки среди допущенных участников, а также обеспечение безопасности производства.

Согласно положениям ЕОСЗ Компания не имеет права устанавливать преференции поставщикам по территориальному признаку, местные поставщики участвуют в конкурентных процедурах на общих основаниях, специальные подходы по работе с местными поставщиками не применяются.

В 2014 году с местными поставщиками, расположенными в ЗАТО Новоуральск, заключено более 180 договоров на общую сумму 2 811,2 млн. руб., т.е. более чем 31% от общей суммы заключенных договоров.

По результатам конкурентных процедур было заключено 62% договоров, договоры с единственным поставщиком заключались в основном на поставку продукции, включенной в перечень специальных товаров, работ и услуг для нужд атомной отрасли.

Укрупненное распределение заказов по предприятиям Новоуральской промышленной площадки в 2014 году

Наименование организаций	Сумма заказов, млн. руб.
Аутсорсеры (ООО «РМС», ООО «ОРБ», ООО «Ротекс», ООО «АМК УЭХК», ООО «АНК-сервис» и др.)	1532,2
ДЗО АО «УЭХК» (ООО «ТЛЦ», ООО «ЗЭП», ООО «УЭХК-Телеком»)	59,6
ООО «Уралприбор», ООО «ННКЦ»	284,7
Строительные организации (ООО «Корвет», ООО «Стимул», ООО «Проектно-производственная фирма «Стимул-сети безопасности», ООО «ГостСтрой», ООО «ПКФ «Партнер-Экспресс»)	425,0
Филиалы и отделения предприятий Госкорпорации «Росатом» в г. Новоуральске (ЗАО «Гринатом», АО «Атомспецтранс», АО «ЦПТИ», ФГУП «Атомохрана»)	509,7

Все предприятия Новоуральска свои обязательства перед Компанией выполнили в полном объеме и с должным качеством.

Экономический эффект при проведении Компанией конкурентных закупочных процедур в 2014 году составил 141,8 млн. руб. с НДС, а в результате преддоговорных переговоров экономический эффект составил 177,5 млн. руб. с НДС.

Приоритетными задачами Компании на 2015 год по закупочной деятельности являются:

- разработка категорийных стратегий с целью обеспечения прозрачности проведения конкурентных процедур закупки и формирования лотов, обеспечивающих максимальную конкуренцию участников;
- увеличение доли состоявшихся конкурентных закупочных процедур с целью привлечения максимального количества участников.

3.6 УПРАВЛЕНИЕ СОБСТВЕННОСТЬЮ

Реструктуризация Компании

В 2014 году функция эксплуатации, технического обслуживания и ремонта имущества теплоэлектроцентрали предана в АО «ОТЭК». Взаимоотношения между Компанией и АО «ОТЭК» регулируются гражданско-правовыми договорами. Для обеспечения непрерывности деятельности и функционирования

теплоэлектроцентрали на качественном уровне в АО «ОТЭК» переведены порядка 280 сотрудников АО «УЭХК», обладающих всеми необходимыми компетенциями и высокой квалификацией.

Снижение затрат по содержанию непрофильных активов

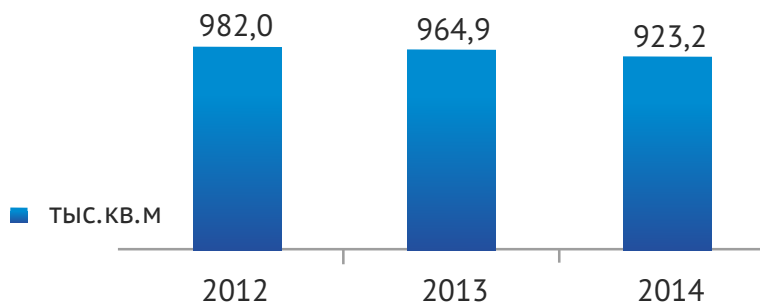
В 2014 году:

- на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене продан один непрофильный объект «Здание административно-бытового корпуса с крыльцами и приямками и спуском в подвал» вместе с земельным участком, на котором он находится, по адресу: г. Новоуральск, ул. Шевченко, № 10.

- прекращено право собственности Общества на акции ЗАО «Рускор Сан Вон УЭХК, Ко» (г. Новоуральск Свердловской области) по сделке, совершенной в 2013 году.

Снижение производственных площадей

Динамика снижения производственных площадей Общества представлена на диаграмме:



Оптимизация производственных площадей – живой процесс, требующий постоянного контроля и своевременного применения компенсирующих мероприятий, обеспечивающих выполнение плана, возможность их сокращения зависит не только от воли и действий Компании, но и от:

- наличия финансовых ресурсов у покупателей – участников аукциона;
- платежеспособности резидентов новоуральской площадки;
- выполнения резидентами собственных планов по сокращению занимаемых производственных площадей.

В отношении почти всех объектов недвижимого имущества, которые не требуются Обществу для его деятельности, уже осуществлены мероприятия по оптимизации: аренда, ссуда, консервация, ликвидация, продажа, безвозмездное отчуждение. В настоящее время эти объекты массово «мигрируют» из одного статуса (аренда) в иной (консервация или отчуждение), что не влияет на общий итоговый показатель.

В среднесрочной перспективе Компания продолжит мероприятия по оптимизации производственных площадей за счет проведения модернизации разделительного производства, выполнения мероприятий ПСР и оптимизации содержания объектов непрофильных бизнесов.

Перед Компанией стоит сложная задача – эффективно управлять освобождаемыми площадями, поэтому уже сейчас прорабатываются вопросы и проводятся переговоры по возможным перспективам размещения на площадях Компании различных новых производств, что обеспечит приток инвестиций в регион и создание новых рабочих мест.

3.7 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ. РАЗВИТИЕ КОМПЛАЕНС-СИСТЕМЫ

«Концентрация значительных материальных, финансовых и интеллектуальных ресурсов Уральского электрохимического комбината, значительные объемы инвестиций в модернизацию производства обуславливают чрезвычайную важность обеспечения их безопасности. Прежде всего, это противодействие нецелевому использованию активов, их хищению и прочим коррупционным проявлениям».

Татьяна Канахина, и.о. руководителя группы по защите активов

Группой по защите активов проводится постоянная целенаправленная работа по предупреждению, установлению и документированию коррупционных проявлений.

G4-S05

Основные результаты 2014 года:

- проведено 75 мероприятий, направленных на профилактику хищений и коррупционных проявлений, в том числе, на предотвращение возможного ущерба. Сумма предотвращенного ущерба за отчетный период составила 76,4 млн. руб. По результатам проверок к дисциплинарной ответственности привлечено 29 работников, 1 работник уволен;
- осуществлены проверки контрагентов Компании на предмет их благонадежности, готовности соблюдать принципы и стандарты этического ведения бизнеса, принятые в организациях атомной отрасли;
- в результате сопровождения процесса реализации непрофильных активов Компании стоимость реализации активов Общества увеличена на 5,2 млн.руб.;
- в части обеспечения кадровой безопасности определен перечень из 143 коррупционно-опасных должностей, организована работа по предварительной проверке кандидатов на замещение коррупционно-опасных должностей. В отчетном периоде проверено 11 кандидатур, 1 кандидатура не согласована;
- стоимость возмещенных активов, в том числе возвращенная дебиторская задолженность при проведении сотрудниками ГЗА мероприятий по взысканию дебиторской задолженности за 2014 год составила 22,4 млн.руб.;
- проведено 13 проверок обеспечения режима по защите коммерческой тайны и служебной информации ограниченного распространения. В результате выявленных нарушений применены меры воздействия к 6 работникам Общества;
- в отчетном периоде проведена проверка 7 сообщений, поступивших по специализированным каналам «Горячая линия» Госкорпорации «Росатом». По результатам виновные работники наказаны, один уволен.
- для принятия процессуального решения передано в правоохранительные органы 7 материалов по ст. 292, 158 ч.2, 159 ч.4 УК РФ. Возбуждено 2 уголовных дела по ст. 158 ч.2, ст. 159 ч.4 УК РФ.

G4-S03

G4-S05

В результате оценки рисков подразделений Компании определены «критические точки» бизнес-процессов и деловых операций в деятельности АО «УЭХК», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Компании коррупционных нарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Компанией.

Одно из наиболее актуальных направлений работы по противодействию коррупции - предупреждение и выявление нарушений в сфере закупочной деятельности. В рамках сопровождения закупочной деятельности в

2014 году сотрудники ГЗА обеспечили контроль за целевым и эффективным расходованием средств на приобретение товаров, работ и услуг. За отчетный период ГЗА согласовано 356 проектов договоров на общую сумму более 2 млрд. руб. Отклонено 42 обращения на сумму более 244 млн. руб. Экономический эффект от корректировок расчетов НМЦД в сторону их уменьшения составил более 53 млн. руб. Случаев расторжения контрактов с партнерами в результате нарушений, связанных с коррупцией в отчетный период не было.

Комплаенс – это обеспечение уверенности в том, что Госкорпорация «Росатом» и ее организации соответствуют относящимся к ним нормам и правилам, а управление бизнесом осуществляется на высоком уровне этики и добропорядочности. Такие нормы и правила включают в себя как установленные законом требования, так и носящие рекомендательный характер руководства, стандарты и правила, относящиеся к международным нормам ведения бизнеса.

В целях развития комплаенс-системы в 2014 году:

- введены в действие локальные нормативные акты, позволяющие контролировать необходимые виды деятельности в целях исключения коррупционных и иных правонарушений;
- разработан и введен в действие «Кодекс Этики и служебного поведения в ОАО «УЭХК»;
- утверждена «Политика ОАО «УЭХК» в области безопасности и защиты активов»;
- определены функции должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- в ГЗА в автоматическом режиме круглосуточно работает **телефон доверия (34370) 5-72-72**.

G4-S07

Активная деятельность ГЗА по предотвращению случаев коррупции позволила исключить в течение отчетного периода правовые действия со стороны надзорных органов в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства.

На основе полученного опыта и выявленных зон повышенного внимания Компания ставит перед собой задачу по дальнейшему совершенствованию мер и средств противодействия коррупции, защите активов Компании.

3.8 ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Развитие информационных технологий АО «УЭХК» - одно из условий обеспечения достижения стратегических целей Компании по трансформации управления финансово-экономическим блоком, обеспечению безопасности, эффективности и технологического развития производства.

Программа трансформации определена конкретными целями:

- повышение эффективности управления и операционной деятельности предприятий и организаций;
- создание единого информационного пространства;
- обеспечение целостности и достоверности производственной, управленческой и финансовой информации.

Для достижения поставленных целей Компанией в 2014 году выполнены следующие работы:

- введена в промышленную эксплуатацию АС «Учет и контроль специзделий (ГЦ)»;
- введена в промышленную эксплуатацию в сокращенные сроки и с экономией бюджета автоматизированная система управления конструкторско-технологической подготовкой производства (АСУ КТПП) в соответствии с проектом Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»;

- выполнена переаттестация АС «Расчеты по непрерывному производству»;
- внедрена подсистема анализа уязвимостей на базе MaxPatrol для АС в защищенном исполнении;
- проведена модернизация Internet-сайта Компании;
- реализован проект по передаче функции обслуживания средств связи и пожарной сигнализации АО «УЭХК» в многофункциональный центр обслуживания Госкорпорации «Росатом» - ЗАО «Гринатом».

В соответствии с программой трансформации ИТ Госкорпорации «Росатом» на 2015 год запланирована реализация следующих проектов (при наличии финансирования):

- развитие АСУ КТПП в части подключения новых рабочих мест в подразделениях Общества и расширения функциональности системы;
- пилотного проекта по реализации модуля РМ «Техническое обслуживание и ремонт оборудования» в системе SAP ERP TK.

3.9 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

В основе устойчивого развития Компании лежит ответственность перед партнерами, клиентами, сотрудниками и населением НГО, повышенное внимание к вопросам экологии, постоянное совершенствование производственных процессов.

Стратегической целью в области устойчивого развития Компании является сохранение баланса между экономическими аспектами, защитой окружающей среды, социальной ответственностью и обеспечением социальной стабильности на территории деятельности Компании.

Стратегия Компании в области устойчивого развития заключается в использовании мощного производственного потенциала и компетенций Компании для создания атмосферы всестороннего взаимодействия широких слоев населения и бизнеса, обеспечения общественной приемлемости развития ядерных технологий, формирования позитивного социального климата в ЗАТО Новоуральск, развития социальных инициатив. С целью реализации данной стратегии Общество постоянно взаимодействует с заинтересованными сторонами по различным вопросам и темам.

Политика АО «УЭХК» в области устойчивого развития основывается на позиции Госкорпорации «Росатом» в ядерной сфере, рассматривая устойчивое развитие как систему последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, направленных на удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон.

В вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами Компания придерживается принципов прозрачности, существенности и полноты раскрываемой информации, реагирования на запросы заинтересованных сторон в ходе диалогов. Такой подход позволяет своевременно корректировать деятельность предприятия и снижать уровень нефинансовых рисков.

Экономические мероприятия

Основной целью Общества является повышение эффективности деятельности, позволяющей оказывать воздействие на экономическое развитие региона. Для достижения этой цели Общество реализует разработанные и уже обозначенные в предыдущих главах проекты и программы по повышению эффективности своей деятельности.



Подробнее об экономических мероприятиях см. разд. 4.1 ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ.

Экологические мероприятия

В рамках текущей деятельности Общество стремится максимально обеспечить радиационную и экологическую безопасность, уделяя особое внимание минимизации воздействия на окружающую среду и сохранению природных экосистем.

Одним из важнейших инструментов управления в области снижения техногенного воздействия работы Компании на окружающую среду является экологическая политика АО «УЭХК».

В основу экологической политики положены принципы:

- соответствия законодательству и нормативным требованиям, действующим в РФ;
- постоянного улучшения менеджмента в области окружающей среды;
- предотвращения загрязнения окружающей среды.

Экологическая политика Компании доводится до сведения каждого работника при приеме на работу, посредством наглядной агитации, при профессиональном обучении и доступна общественности через публикации в средствах массовой информации и на официальном интернет-сайте Компании. Экологическая политика Компании является составной частью СЭМ.

Ключевую роль в СЭМ играет руководство в лице топ-менеджеров Компании, которые имеют определенные обязанности в природоохранной деятельности, включающие обеспечение ресурсами (финансовыми, техническими, человеческими), организацию, координацию и планирование работ СЭМ.



Подробнее об экологических мероприятиях см. разд. 4.5 ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ.

Социальные мероприятия

Рассматривая человеческий капитал как стратегический ресурс, Общество стремится обеспечить своим сотрудникам достойное материальное и нематериальное вознаграждение. Помимо этого, реализуется широкий комплекс социальных и благотворительных проектов, направленных на поддержку и развитие персонала и социально-экономическое развитие территории деятельности.



Подробнее о социальных мероприятиях см. разд. 4.6 СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ.

Политика АО «УЭХК» в области охраны труда

Главной целью политики руководства Компании в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников АО «УЭХК» при обеспечении эффективного и безопасного развития производства.

Политика Компании реализуется в соответствии с целями и задачами политики Госкорпорации «Росатом» в области охраны труда и предусматривает основу для установления целей и задач по охране труда и их анализа.

Политика включает в себя ключевые принципы и цели, выполнение которых принимает на себя АО «УЭХК»:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по охране труда, а также федеральных и ведомственных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование СУОТ Компании;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений;

-систематический контроль условий и охраны труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;

-содействие общественному контролю соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Руководство Компании принимает на себя ответственность за реализацию настоящей политики, обязуясь выделять для этого необходимые ресурсы, и доведение ее до каждого работника АО «УЭХК».

Методическое руководство и координацию работы подразделений по охране труда осуществляет отдел охраны труда Компании.



Подробнее об охране труда см. разд. 4.4 ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ/ ОХРАНА ТРУДА

G4-HR3

Права сотрудников Общества обеспечиваются механизмами социального партнерства, которое реализуется благодаря тесному сотрудничеству с Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности и Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России.

Компания принимает во внимание, что все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей.

АО «УЭХК» обеспечивает применение в отношении всех трудящихся принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности.

Компания не допускает различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности, социального происхождения и других, которые могут привести к ликвидации или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий. В 2014 году, как и в предыдущие годы, в деятельности Общества случаев дискриминации не было.

G4-HR12

Компания соблюдает провозглашенные Конституцией РФ принципы защиты и соблюдения прав человека, независимо от гендерного признака, национальной, языковой или религиозной принадлежности. За период 2010-2014 годы жалоб в сфере прав человека, направленных и удовлетворенных через официальный механизм подачи и рассмотрения жалоб, в отношении деятельности Общества не было.

G4-S08

В 2014 году Компания четыре раза привлекалась к административной ответственности:

1. Межрегиональным управлением № 31 ФМБА России проведена проверка выполнения предписания от 15.05.2012 № 126, составлен Протокол об административном правонарушении по ч.1 ст. 19.5 КоАП РФ. Срок выполнения предписания перенесен и установлен 30.09.2014. Постановлением мирового судьи наложен штраф 10 000 руб.

2. Государственной инспекцией труда в Свердловской области в ходе проверки выявлен факт непроведения аттестации рабочего места электромонтера, составлен Протокол об административном правонарушении, предусмотренном ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ. Назначен административный штраф 30 000 руб.

3. Прокурором ЗАТО г. Новоуральск проведена проверка исполнения требований законодательства о промышленной безопасности опасных производственных объектов. Постановлением Уральского управления Ростехнадзора о привлечении к административной ответственности наложен штраф в размере 200 000 руб. Постановление обжаловано в Арбитражном суде, решением суда размер штрафа снижен до 50 000 руб.

4. Государственной инспекцией труда в Свердловской области по результатам проверки обращения работника ОАО «УЭХК» составлен Протокол об административном правонарушении по ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ, назначен штраф 40 000 руб.

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КАПИТАЛОВ)

Основные показатели деятельности Компании в 2014 году

№	Наименование показателя	Ед. изм.	2014		
			План	Факт	Факт/ план, %
1	Выручка всего	млн. руб.	20 127	20 543	102
1.1	Ядерная продукция	млн. руб.	18 650	18 892	101
1.2	Энергоуслуги	млн. руб.	973	1 011	104
1.3	Прочая продукция и услуги	млн. руб.	504	640	127
2	Себестоимость	млн. руб.	14 077	13 437	95
3	Рентабельность по прибыли от продаж	%	30	35	115
4	Чистая прибыль	млн. руб.	4 293	6 114	142
5	Инвестиции (финансирование)	млн. руб.	8 165	8 040	98
6	Численность списочная на конец периода	чел.	2 741	2 464	90
7	Среднемесячная зарплата	тыс. руб.	72 560	74 336	102
8	Производственная площадь на конец года	тыс. кв. м.	924	923	100

АО «УЭХК» использует в своей деятельности шесть видов капиталов: финансовый, производственный, интеллектуальный, человеческий, природный, социально-репутационный.

Капиталы являются источниками создания ценности Компании, которая может со временем изменяться – увеличиваться или уменьшаться. Эффективное управление капиталами необходимо для достижения стратегических целей Компании.

На основании принятой терминологии МСИО капиталы определены следующим образом:

- финансовый капитал – денежные средства, которые Компания использует для осуществления своей деятельности;

- производственный капитал – производственные физические и инфраструктурные объекты, которые доступны Компании для использования в своей деятельности, а также проекты, обеспечивающие эффективное управление производственной деятельностью;
- интеллектуальный капитал – продукты НИОКР, нематериальные активы (знания, интеллектуальная собственность), информационные технологии Компании, программное обеспечение, внутренние системы организационного управления и др.;
- человеческий капитал – персонал Компании; навыки, опыт и компетенции сотрудников;
- природный капитал – природные физические объекты (вода, воздух, почвы, энергетические ресурсы), которые Компания использует в своей деятельности, а также которые испытывают на себе последствия этой деятельности;
- социально-репутационный капитал – взаимосвязи Компании с заинтересованными сторонами.

Виды капиталов, используемые АО «УЭХК»



4.1 ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ



МЫ – ЭФФЕКТИВНЫ!

«Уральский электрохимический комбинат сегодня демонстрирует нам пример снижения себестоимости нашей основной продукции и успешной эксплуатации оборудования нового поколения».

Юрий Оленин, Президент Топливной компании «ТВЭЛ»

Одним из важнейших показателей эффективности деятельности Компании является экономическая результативность, свидетельствующая об успешности бизнеса.

Ответственность за финансовый результат заложена в системе мотивации и распространяется на всех без исключения работников АО «УЭХК» - от Генерального директора до рабочего – в виде ключевого командного показателя эффективности «Скорректированный свободный денежный поток (ССДП)».

Деятельность Компании в области управления финансовыми ресурсами регулируется Финансовой политикой Общества с целью обеспечения финансовой устойчивости.

Бюджетный процесс АО «УЭХК» построен в соответствии с едиными бюджетными регламентами и стандартами Госкорпорации «Росатом».

Основным и приоритетным вложением денежных средств Компании в 2014 году, как и в предыдущие годы, было финансирование капитальных вложений, направленных на модернизацию оборудования, техническое перевооружение и замену морально и физически изношенного оборудования с целью повышения эффективности производства, его безопасности и обеспечения безаварийности. В составе операционных расходов в 2014 году были выполнены и профинансированы все необходимые ремонтные работы для надежной эксплуатации действующего оборудования, зданий и сооружений. В совокупности своевременная реализация всех инвестиционных и текущих мероприятий позволила исполнить все договорные и контрактные обязательства, тем самым подтвердив и упрочив репутацию надежного и стабильного поставщика.

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Лидером в современных условиях является лишь то предприятие, которое берет за основной ориентир эффективное управление затратами с целью обеспечения качества продукции, повышения конкурентоспособности, обеспечения стабильного финансового положения, получения высокой прибыли и денежного потока».

Ольга Акишева, заместитель Генерального директора по экономике и финансам

В 2014 году Обществом обеспечено 100-процентное выполнение договорных поставок продукции разделительного производства в соответствии с условиями заключенных договоров. Достигнуты все целевые значения ключевых показателей эффективности, которые применяются для оценки результативности деятельности Компании.

Достижение основных КПЭ и производственных показателей АО «УЭК» в 2014 году

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Целевое значение	Достигнутый результат (% выполнения)
1	EBITDA	млн. руб.	9 049	10 438 (115%)
2	Производительность труда	тыс. руб./чел.	7 409	7 782 (105%)
3	Полная себестоимость единицы реализованной продукции к уровню бюджета на 2014 год	%	96,9	93,8 (103%)
4	Скорректированный свободный денежный поток (ССДП)	млн. руб.	7 508	7 753 (103%)

В отчетном году Обществом уделялось должное внимание реализации программы снижения издержек, дальнейшему применению всех инструментов ПСР и совершенствованию всех бизнес-процессов с целью устранения различных видов потерь. В результате по итогам 2014 года в условиях роста цен на все виды используемых ресурсов получено на 1 млрд.руб. больше прибыли от продаж, чем в 2013 году, затраты на 1 рубль реализованной продукции снизились на 4,1% и составили 65,4 коп.

Отчет об экономических результатах деятельности АО «УЭК», тыс. руб.

Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год
Выручка	19 836 143	19 395 241	20 542 635
Полная себестоимость реализованной продукции	13 597 950	13 230 251	13 437 416
Прибыль от продаж	6 238 193	6 164 990	7 105 219
Прочие доходы и расходы	-789 989	-1 314 041	614 477
Прибыль до налогообложения	5 448 204	4 850 949	7 719 696
Налог на прибыль, ОНА, ОНО	1 263 582	1 150 272	1 605 469
Чистая прибыль	4 184 622	3 700 677	6 114 227
Затраты на рубль, коп	68,6	68,2	65,4

Увеличение чистой прибыли в отчетном периоде на 2,4 млрд. руб. по отношению к 2013 году связано с ростом выручки на 1,1 млрд. руб. за счет изменения производственной программы при сохранении уровня (прирост 0,2 млрд.руб.) полной себестоимости, а также ростом положительного сальдо прочих доходов и расходов на 1,9 млрд.руб. в сравнении с предыдущим 2013 годом.

Впервые за много лет прочие доходы Общества превысили аналогичные расходы за счет восстановления ранее сформированного резерва по сомнительной дебиторской задолженности в связи с погашением последней со стороны МУП «Гортеплосети» (см. разд. 4.6 СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ/ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ), эффективного размещения свободных денежных средств, что привело к

увеличению финансового результата Компании на 189 млн.руб., а также роста курса иностранной валюты по отношению к рублю в конце 2014 года, что привнесло в «копилку» Общества еще 121 млн.руб.

Что касается финансового результата Компании 2013 года, то его снижение произошло за счет списания накопленных затрат на НИОКР, не давших положительного результата, а также невостребованных в производственной деятельности запасов, главным образом, оставшихся на складах после вывода в процессе реструктуризации подразделений Компании.


G4-EC1

По итогам 2014 года в бюджеты всех уровней начислено 4,1 млрд. руб. налогов и 0,66 млрд. руб. обязательных отчислений во внебюджетные фонды.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млн. руб.

	Компоненты	2012 год	2013 год	2014 год
	Созданная экономическая стоимость			
10.1.1.1	Доходы	20 784	20 573	22 536
	Распределенная экономическая стоимость			
10.1.1.2	Операционные затраты	7 761	8 683	8 475
10.1.1.3	Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	3 376	2 893	2 524
10.1.1.4	Выплаты поставщикам капитала	4 297	1 660	-
10.1.1.4a	Перечисление отраслевых резервов	192	315	280
10.1.1.5	Выплаты государству	2 728	2 544	2 964
10.1.1.6	Инвестиции в сообщества	-	-	-
10.1.1.7	Нераспределенная экономическая стоимость	2 429	4 477	8 293


G4-EC4

Финансовой помощи в 2012-2014 гг. от органов государственной власти Компания не получала.

Агрегированный баланс, тыс. руб.

Статья	на 31.12.2012	на 31.12.2013	на 31.12.2014
Актив (валюта баланса)	62 642 165	58 436 293	64 322 708
Внеоборотные активы, в т.ч.	48 397 745	42 527 145	45 202 267
Незавершенное строительство	1 744 818	1 249 431	5 264 399
Оборотные активы, в т.ч.	14 244 420	15 909 148	19 120 441
Запасы	2 915 188	3 080 284	3 083 765
Дебиторская задолженность	8 343 955	11 631 943	11 156 244

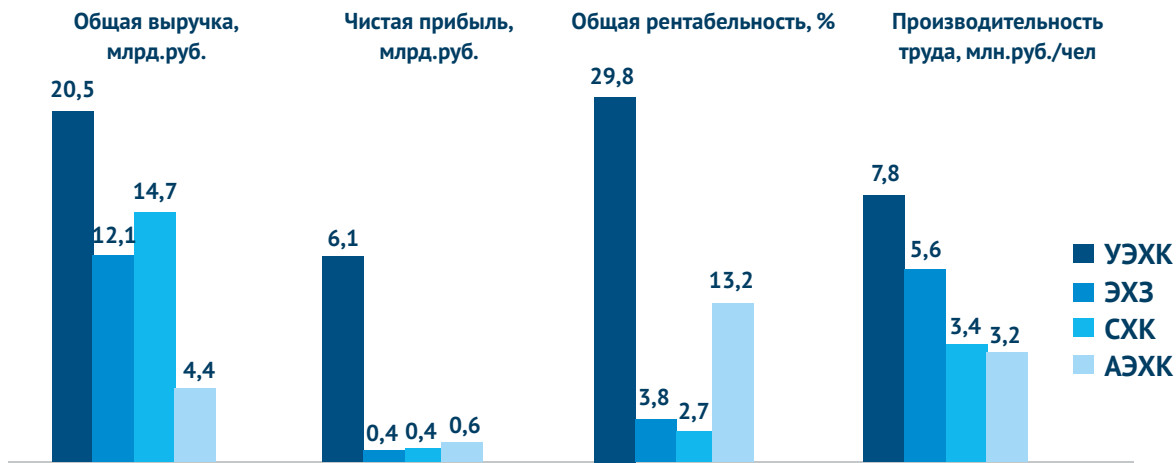
Пассив (валюта баланса)	62 642 165	58 436 293	64 322 708
Капитал и резервы	54 607 488	51 475 382	57 675 970
Долгосрочные обязательства, в т.ч.	4 385 312	3 661 124	2 805 597
Долгосрочная кредиторская задолженность	3 653 733	2 903 921	2 214 229
Краткосрочные обязательства, в т.ч.	3 649 365	3 299 787	3 841 141
Краткосрочная кредиторская задолженность	2 845 334	2 488 685	3 061 104

Увеличение валюты баланса Общества на 5,9 млрд.руб. в 2014 году к уровню предыдущего года связано с ростом стоимости внеоборотных активов на 2,7 млрд.руб. и оборотных активов на 3,2 млрд.руб. Прирост внеоборотных активов (в части незавершенного строительства) связан с выполнением работ по модернизации разделительного производства, при этом технологический блок введен в эксплуатацию в I квартале 2015 года. В составе оборотных активов в основном увеличение произошло за счет роста краткосрочных финансовых вложений.

Основные финансовые показатели деятельности АО «УЭХК»

Наименование показателей	Формула расчета	на 31.12.2012	на 31.12.2013	на 31.12.2014
Показатели рентабельности				
Рентабельность продаж	Прибыль от продаж (Ф2:2200)/ Выручка (Ф2:2110)	31,4%	31,8%	34,6%
Общая рентабельность	Чистая прибыль (Ф2:2400)/ Выручка (Ф2:2110)	21,1%	19,1%	29,8%
Рентабельность активов	Чистая прибыль (Ф2:2400)/ Валюта баланса (Ф1:1600)	6,7%	6,3%	9,5%
Рентабельность собственного капитала	Чистая прибыль (Ф2:2400)/ Капитал и резервы (Ф1:1300)	7,7%	7,2%	10,6%
Прибыль на акцию	Чистая прибыль (Ф2:2400)/ Уставный капитал (Ф1:1310)	0,10 руб.	0,09 руб.	0,15 руб.
Показатели финансовой устойчивости				
Соотношение активов и собственного капитала	Активы/ Собственный капитал (Ф1:1600/Ф1:1300)	1,15	1,14	1,12
Коэффициент обеспеченности запасов и затрат собственными источниками формирования	капитал и резервы +долгосрочные обязательства внеоборотные активы/запасы ((Ф1:1300 + Ф1:1400 - Ф1:1100) / Ф1:1210)	3,63	4,09	4,95
Коэффициент соотношения привлеченного и собственного капитала	долгосрочные обязательства/собственный капитал (Ф1:1400/Ф1:1300)	0,08	0,07	0,05
Коэффициент маневренности собственного капитала	Стоимость оборотных средств/ Собственный капитал ((Ф1:1200-Ф1:1500)/Ф1:1300)	0,19	0,24	0,26
Показатели ликвидности				
Коэффициент текущей ликвидности	Оборотные активы/ Краткосрочные пассивы (Ф1:1200/Ф1:1500)	3,90	4,82	4,98

Лидирующие позиции Уральского электрохимического комбината среди предприятий разделительно-сублиматного комплекса



Приведенная информация свидетельствует об устойчивом положении Компании по результатам 2014 года.

УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Система управления инвестиционными проектами Компании построена с использованием свода знаний по управлению проектами и программами Международного института по управлению проектами (PMI Project Management Body of Knowledge).

За каждым участником инвестиционной деятельности регламентами и стандартами закреплены полномочия и обязанности. Реализация инвестиционной стратегии осуществляется в соответствии с:

- Положениями об инвестиционной политике;
- Нормативными актами Госкорпорации «Росатом», определяющими процесс формирования и мониторинга инвестиционных проектов;
- Методическими рекомендациями Госкорпорации «Росатом» по мониторингу проектов;
- Регламентом Компании по включению мероприятий в инвестиционный перечень.

Система управления инвестиционными проектами предусматривает:

- формирование инвестиционной стратегии и инвестиционного портфеля для наиболее эффективного достижения стратегических целей Госкорпорации «Росатом»;
- каскадирование основных элементов инвестиционного процесса по уровням управления;
- формирование инвестиционных программ и принятие инвестиционных решений, направленных на достижение целей по бизнес-направлениям;
- автоматизацию сбора отчетной документации по инвестиционным проектам за счет внедрения корпоративных систем управления SAP ERP TK, Primavera P6 Project Management;
- контроль достижения ключевых результатов (vex) по реализуемым проектам.

Схема управления инвестиционной деятельностью:



Процесс инвестиционного планирования Компании осуществляется во взаимосвязи с процессом среднесрочного финансового планирования, что позволяет обеспечивать их полную сопоставимость и непротиворечивость.

Инвестиции в техническое перевооружение, модернизацию в 2014 году составили 5,09 млрд. руб. В период с 2015 по 2019 годы Компания планирует инвестировать в модернизацию и техническое перевооружение производств 32,54 млрд. руб. Порядка 1 млрд. руб. планируется инвестировать в создание новых производств на базе ДЗО Компании.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инвестиционная деятельность Компании в 2014 году осуществлялась по четырем направлениям:

1. Программы развития ядерного производства

В рамках направления осуществлялась реализация инвестиционного проекта **«Модернизация разделительного производства»**.

Цель - обеспечение конкурентоспособности и эффективности развития разделительного производства Компании, в том числе за счет:

- обеспечения необходимых темпов замены отработавших ресурс ГЦ пятого поколения на ГЦ восьмого и последующих поколений, модернизации систем контроля, управления и аварийной защиты ГЦ оборудования;
- снижения издержек за счет обновления оборудования инфраструктуры разделительного производства.

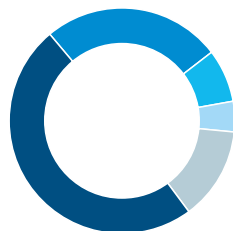
Инвестиционный проект рассчитан на 10 лет, с 2009-го по 2018 год.

В 2014 году Компания успешно справилась с поставленными задачами по модернизации оборудования. Введена в эксплуатацию секция первой в отрасли опытно-промышленной партии ГЦ нового поколения. Выполнены запланированные работы по модернизации технологического блока 58 с установкой ГЦ 9 поколения и современных систем энергообеспечения, управления и аварийной защиты, заменой всего вспомогательного оборудования. В технологическом цехе 53 в результате проведенной модернизации переведен на современную систему контроля, управления и аварийной защиты ГЦ блок 6. Компания сделала очередной шаг по обеспечению эффективности, надежности и качества продукции для поддержания на высочайшем уровне репутации стабильного поставщика.

В 2015-2018 гг. планируется продолжение модернизации основного технологического оборудования с вводом в эксплуатацию четырех блоков ГЦ в технологическом цехе 54; завершение перевода на современную систему контроля, управления и аварийной защиты ГЦ блоков технологического цеха 53; модернизация конденсационно-испарительных установок; модернизация оборудования контроля точности и качества ведения технологических процессов и прочего инфраструктурного обеспечивающего оборудования.

Объем капитальных вложений по данному направлению за 2009-2018 годы приведен на диаграмме.

ИНВЕСТИЦИИ



■ 2009 - 2011
■ 2012
■ 2013
■ 2014
■ 2015 - 2018

2009-2011 - 15 738 млн.руб.;
2012 – 2 990 млн.руб.*;
2013 – 1 971 млн.руб.*;
2014 – 4 719 млн.руб.*
2015-2018 – 25 618 млн.руб.

*В 2012-2014 годах при приобретении оборудования использовался механизм лизинга.

2. Программы развития инфраструктуры и инженерных коммуникаций

В направление входят следующие инвестиционные проекты:

«Техническое перевооружение объектов энергетического хозяйства и инфраструктуры»

Цели:

- поддержание высокой степени надежности энергоснабжения Компании всеми видами ресурсов;
- выполнение программы энергосбережения и повышения энергоэффективности за счет внедрения ресурсо- и энергосберегающих технологий и оборудования;
- обеспечение безопасной эксплуатации объектов энергоснабжения Компании.

Срок действия инвестиционного проекта - 16 лет, с 2009-го по 2024 год.

В 2014 году выполнено техническое перевооружение горелок паровых котлов ТЭЦ; в рамках создания АИИС УЭ установлены узлы учета; создана система оперативного телеизмерения; выполнен комплекс работ по переводу питания электродвигателей вентустановок ООО «ЗЭП» на частотно-регулируемый привод.

В 2015-2024 гг. планируется продолжение технического перевооружения объектов энергетики с установкой современного энергоэффективного оборудования.

«Техническое перевооружение ИТ-инфраструктуры»

Цель: обеспечение непрерывности, надежности и качества предоставления ИТ-услуг бизнес-подразделениям Компании, замена устаревшего, изношенного оборудования.

Срок действия инвестиционного проекта 5 лет, с 2011-го по 2015 год.

В рамках данного проекта приобретено и введено в эксплуатацию компьютерное оборудование, обеспечивающее внедрение в Компании корпоративных систем управления и поддержание находящихся в эксплуатации систем управления Компанией. В 2014 году приобретено оборудование для модернизации системы учета и контроля ядерных материалов.

«Создание центра комплексной обработки емкостей»

Цель: создание центра комплексной обработки емкостей для оказания услуг собственному производству и иностранным заказчикам.

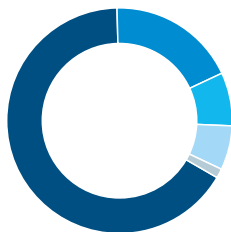
Срок действия инвестиционного проекта - 4 года, с 2012-го по 2015 год.

Выполнены проектные работы. Закуплена часть оборудования, часть оборудования с длительным сроком изготовления заказана для изготовления.

В 2015 году планируется завершение создания производства с вводом его в эксплуатацию.

Объем капитальных вложений по проектам данного направления за 2009-2024 годы приведен на диаграмме.

ИНВЕСТИЦИИ



■ 2009 - 2011
■ 2012
■ 2013
■ 2014
■ 2015 - 2024

2009-2011 – 1 557 млн.руб.;
2012 – 608 млн.руб.;
2013 – 517 млн.руб.;
2014 – 138 млн.руб.;
2015-2024 – 6 266 млн.руб.

3. Выполнение мероприятий по обеспечению безопасности производств

В направление входят следующие инвестиционные проекты:

«Обеспечение физической защиты предприятия»

Цель: модернизация несоответствующих современным нормам и правилам средств физической защиты АО «УЭХК».

Срок действия инвестиционного проекта - 12 лет, с 2009-го по 2020 год.

В 2014 году завершены работы по совершенствованию систем физической защиты контрольно-пропускного пункта ж/д КПП-11. Приобретено оборудование для восполнения ЗИП.

В 2015-2020 годах планируется выполнить работы по модернизации автоКПП-6, КПП-6, систем оптико-электронного наблюдения на периметрах площадок; систем физической защиты технологических цехов разделительного производства. Данные работы позволят обеспечить надежную защиту предприятия и ядерных материалов при принятии решения о снятии режима ЗАТО.

«Обеспечение общепромышленной, ядерной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, выполнение требований ГО и ЧС»

Цели:

- снижение экологической нагрузки от действия производств Компании;
- обеспечение выполнения действующих нормативных актов надзорных органов по экологической, технической, пожарной безопасности, охране труда, постоянной готовности к предотвращению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- техническое оснащение и перевооружение вспомогательных производств путем модернизации механического, приборного и энергетического оборудования.

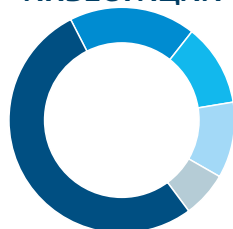
Срок действия инвестиционного проекта - 12 лет, с 2009-го по 2020 год.

В 2014 году выполнен запланированный объем работы по приведению АПС и СОУЭ объектов Общества в состояние, соответствующее нормативным требованиям, с вводом объектов в эксплуатацию; введена площадка П2 второй пусковой очереди склада хранения производства; введен в эксплуатацию склад аммиачной воды и маслохранилище.

В 2015-2020 годах продолжатся работы по приведению объектов предприятия в соответствие с утвержденными нормами и правилами по пожарной, радиационной, технической безопасности.

Объем капитальных вложений по проектам данного направления за 2009-2020 годы приведен на диаграмме.

ИНВЕСТИЦИИ



- 2009 - 2011
- 2012
- 2013
- 2014
- 2015 - 2020

2009 – 2011 – 861 млн.руб.;
2012 – 757 млн.руб.;
2013 – 621 млн.руб.;
2014 – 233 млн.руб.;
2015-2020 – 2 631 млн.руб.

4. Развитие новых неядерных бизнесов в дочерних обществах

«У новоуральской промышленной площадки большой потенциал для развития. Это и инфраструктура, и высококвалифицированные кадры, которые можно и нужно удержать. И УЭХК делает для этого немало. В конце 2013 года комбинат направил на общепромышленные инвестпроекты 344 млн. рублей, в 2014 году перечислены еще 50 млн. рублей. В планах Компании на 2015-2017 годы вложить в развитие неядерных бизнесов в ДЗО еще 960 млн. рублей. И, в наших общих интересах и силах, обеспечить реализацию намеченных проектов, которые будут работать на Новоуральск, на нас с Вами».

Олег Елистратов, заместитель Генерального директора по развитию неядерного бизнеса

В направлении в 2014 году реализовывались следующие инновационные инвестиционные проекты:

«Создание производства накопителей и генераторов электроэнергии на топливных элементах»

Цель: создание производства электрохимических генераторов (ЭХГ) на водородно-кислородных топливных элементах для использования в военно-морском флоте, космосе, спецтранспорте и в источниках бесперебойного питания особо важных объектов.

Срок реализации инвестиционного проекта - 4 года, с 2012-го по 2016 год.

В 2012-2013 годах проведены НИОКР по совершенствованию конструкции ЭХГ с целью снижения стоимости и улучшения технических характеристик; сформирован окончательный облик проекта и начата его реализация.

В 2014 году приобретена часть оборудования для создания производства ЭХГ.

В 2015-2016 годах планируется завершение создания производства ЭХГ под запроектированные мощности.

«Организация производства никелевых порошков, сернокислого никеля и других никель-кобальтсодержащих продуктов»

Цель: создание предприятия по выпуску никелевого порошка, фильтров различного назначения из никеля.

Срок действия инвестиционного проекта - 5 лет, с 2012-го по 2017 год.

В 2012-2013 годах проведены НИОКР по отработке технологии получения порошка никеля, сформирован окончательный облик проекта и начата его реализация.

В 2014 году приобретена часть оборудования для создания производства никелевых порошков, сернокислого никеля и других никель- и кобальтсодержащих продуктов.

В 2015-2017 годах планируется завершение создания производства под запроектированные мощности.

«Организация опытно-мелкосерийного производства малогабаритных источников энергии специального назначения»

Цель: создание на ООО «ЗЭП» мощностей по выпуску малогабаритных источников энергии специального назначения.

Срок действия инвестиционного проекта - 2 года, с 2014-го по 2015 год.

В 2014 году на перечисленные средства в ООО «ЗЭП» проводились ОКР по разработке малогабаритных источников энергии специального назначения. Достигнуть заложенных в техническое задание характеристик не удалось.

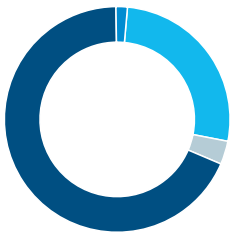
В 2015 году, в соответствии с системой управления инвестиционными проектами, Инвестиционным комитетом АО «ТВЭЛ» будет принято решение о дальнейшей реализации или закрытии проекта.

Указанные проекты реализуются на базе дочернего общества Компании – ООО «ЗЭП» - путем увеличения его уставного капитала. В 2014 году на указанные цели было перечислено 50 млн. руб. для финансирования производства малогабаритных источников энергии специального назначения, реализацию остальных проектов.

ООО «ЗЭП» проводил работы за счет вложенных в 2013 году средств.

Объем предполагаемых финансовых вложений по проектам данного направления:

ИНВЕСТИЦИИ



- 2012
- 2013
- 2014
- 2015 - 2024

2012 – 38,7 млн.руб.;
 2013 – 344 млн.руб.;
 2014 – 50 млн.руб.;
 2015-2017 – 960 млн.руб.

Выполнение Титульного списка объектов капитальных вложений АО «УЭХК», млн.руб.



4.2 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ



Развитие производственного капитала Компании направлено на достижение стратегических целей самой Компании, Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом» в целом. Прирост производственного капитала осуществляется через реализацию программ и проектов, направленных на оптимизацию и повышение эффективности производства.

Результаты производственной деятельности Общества в 2014 году оцениваются, в том числе, по показателю КПЭ «Выполнение государственных контрактов, инвестиционных проектов, ФЦП, СРФ, договорных обязательств по ЯТЦ», который выполнен на 100%.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

МЫ – ОТВЕТСТВЕННЫ ЗА РЕЗУЛЬТАТ!

«Я впервые увидел УЭХК - самый большой обогащательный комбинат в мире. Мощное предприятие: масштабы, технологии, производственный процесс на высочайшем мировом уровне. Впечатлен... Комбинату 65 лет - ему доверяет весь мир. Среди его партнеров европейские и американские предприятия... УЭХК, действительно, можно доверять как надежному партнеру».

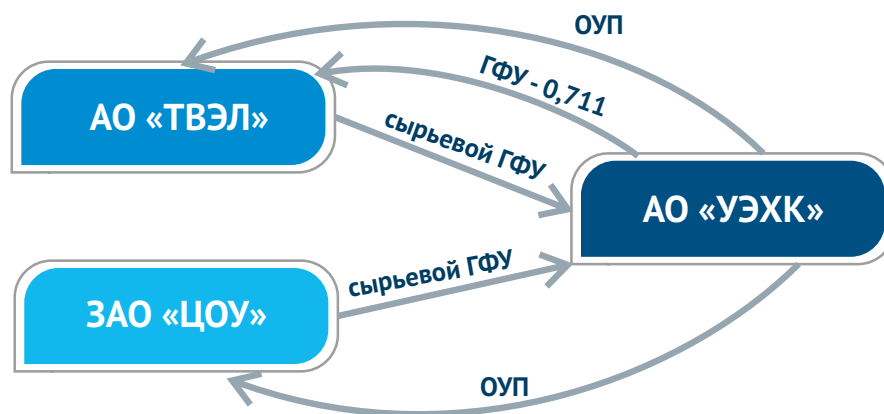
Нурлан Каппаров, председатель правления АО НАК «КАЗАТОМПРОМ»

Промышленное разделение изотопов урана является основным и приоритетным направлением деятельности Компании в настоящее время и останется таковым на ближайшую, среднесрочную и долгосрочную перспективы. АО «УЭХК» является ведущим поставщиком обогащенного урана Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» на зарубежный рынок и выполняет более 80% экспортных заказов по обогащению урана, размещаемых зарубежными заказчиками в России.

G4-PR3

Согласно договорам на оказание услуг по обогащению урана и поставке обогащенной урановой продукции Компания обеспечивает своевременное предоставление информации о составе и количестве поставляемой продукции, состоянии транспортной упаковки.

Цепочка поставок АО «УЭХК»



Потребителями продукции Общества в отчетном году являлись 23 зарубежных компании по 26 внешнеэкономическим контрактам (Exelon, Dominion, PG@E, Luminant, EDF, TENAM, Enusa, Escom, Westinghouse, USEC, Tradewill, CNEIC, Ameren, NextEra Energy Seabrook, NextEra Energy Point Beach, FPL, System Fuels, Xcel Energy, ENEC, OKG, Internexo, FENOC, Vattenfall) из 9 стран мира (США, Франция, Испания, ЮАР, Швеция, Великобритания, Китай, Германия, ОАЭ), а также российские предприятия комплекса фабрикации ядерного топлива Топливной компании «ТВЭЛ» – АО «МСЗ» и АО «НЗХК».

В 2014 году Компанией обеспечено выполнение договорных поставок продукции разделительного производства 20 различных номиналов для зарубежных и 6 номиналов для российских заказчиков в соответствии с условиями заключенных договоров, что позволило обеспечить соблюдение всех контрактных обязательств перед российскими и зарубежными заказчиками и в очередной раз подтвердило репутацию Общества, как стабильного поставщика.

Гексафторид урана, поставленный в 2014 году как зарубежным, так и отечественным заказчикам, полностью соответствовал всем требованиям, содержащимся в спецификациях ASTM и контрактах на поставку (в случае поставки на внутренний рынок – требованиям технических условий), по изотопному составу, содержанию урана в гексафториде урана и содержанию примесей.

Возвратов продукции и работ со стороны технического контроля Компании, возвратов продукции от Заказчиков, внешних претензий и замечаний Заказчиков по качеству поставленной продукции в 2014 году не было.

Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся воздействия продукции и услуг Компании на здоровье и безопасность не было. Инцидентов и происшествий не было.

Получены положительные оценки удовлетворенности Потребителей продукции, поставляемой АО «УЭХК»: ЗАО «ЦОУ», отечественным и зарубежным Заказчикам.

Удовлетворенность потребителей продукции, поставленной АО «УЭХК» в 2014 году, оценивалась по следующим показателям:

- выполнение графика поставок;
- соответствие требованиям по качеству;
- соответствие требованиям по количеству;

- соответствие требованиям по оборудованию, используемому для поставки;
- соответствие требованиям по товаросопроводительной документации.

По всем показателям от Заказчиков и потребителей получена положительная оценка.

Процедурами Компании предусмотрено указание следующей информации о продукции (услуге) и ее маркировке:

	да	нет
Источники компонент продукции или услуги	✓	
Состав (в особенности в отношении веществ, которые могут оказывать воздействие на окружающую среду или общество)	✓	
Безопасное использование продукции или услуги	✓	
Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/ общество		✓

G4-PR4

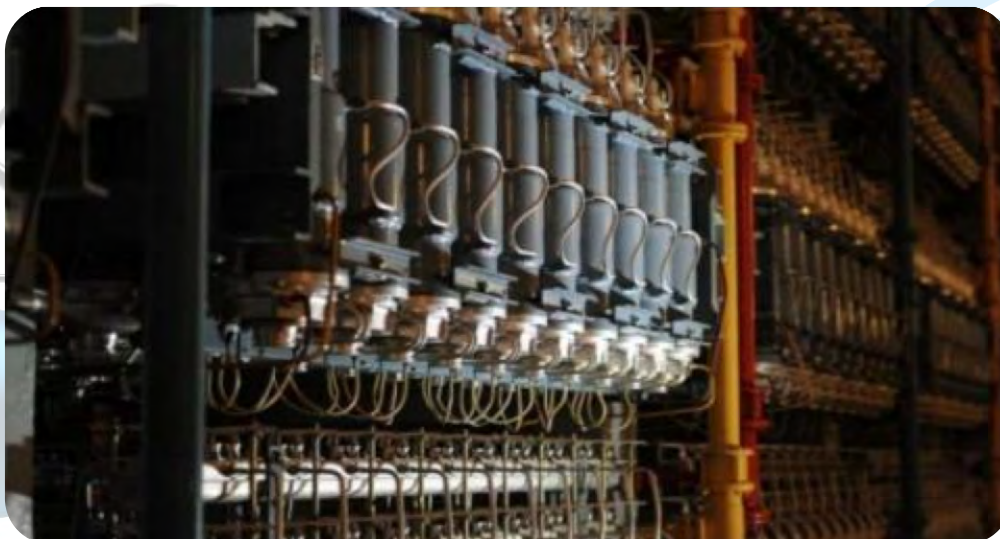
Данными процедурами охвачено 100% процентов товарной продукции ядерного производства.

G4-PR9

В 2014 году, как и в предыдущие годы, Компанией не зафиксировано случаев несоответствия предоставляемой информации о свойствах товарной продукции требованиям законодательства РФ, корпоративным, отраслевым, международным нормам и требованиям.

Штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг в 2012 – 2014 годах не было.

Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) разделительного производства Компании в 2014 году составил 93,8%



Вошедший в 2013 году в состав акционеров Общества совместный российско-казахстанский центр по обогащению урана по итогам 2014 года достиг запланированного проектного объема реализации продукции.

Совместное предприятие позволяет повысить стабильность поставок сырья и увеличить рынок сбыта продукции АО «УЭХК».

«Уральский электрохимический комбинат не просто крупнейшее предприятие разделительно-сублиматного комплекса. Это база нашего сотрудничества с Казахстаном, причем по ключевому отрезку ядерно-топливного цикла. Центр по обогащению урана – проект с очень четко просчитанной бизнес-моделью. В этом году он выходит на свою проектную мощность. Это проект, ориентированный на внешние рынки, где сегодня довольно жесткая конкуренция, да и сам рынок не на подъеме. И то, что в этих условиях проект «ЦОУ» окупаем, идет в своих штатных показателях – лучшее подтверждение того, что все изначально было просчитано правильно».

Николай Спасский, заместитель генерального директора Госкорпорации «Росатом» по международной деятельности

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2014 году в Обществе завершено создание института малых групп. Созданы профессиональные высокоэффективные команды, ориентированные на постоянное улучшение производственного процесса и на достижение амбициозных целей Компании.

Цели формирования малых групп – повышение качества продукции, услуг, работ и эффективности производственной деятельности подразделений АО «УЭХК», вовлечение рабочих в процессы управления производством и улучшение производственных (технологических) процессов.

В АО «УЭХК» в соответствии с положением «Трансформация производственных отношений. Управление проектом на предприятиях РСК» реализуется проект «Трансформация производственных отношений» (ТПО).

Основными целями и задачами проекта ТПО в Обществе являются:

- формирование корпоративной культуры, направленной на повышение роли рабочего персонала, вовлечение рабочих, специалистов и служащих в процесс управления, на развитие их лидерских качеств, на организацию командной работы, обеспечивающей достижение общих целей АО «ТВЭЛ» и АО «УЭХК»;

- ведение управляющих процессов по совершенствованию организационных структур и снижению уровней управления;

- проведение стандартизированной работы на всех рабочих местах с соблюдением требований ОТ, ЯРПБ и ООС;

- устранение потерь, действий, не добавляющих ценности продукту;

- проведение перебалансировки (перераспределения) работ между членами малых групп, достижение целевой загрузки персонала;

- регламентация, распределение и закрепление ответственности для работников всех уровней управления производством и Обществом в целом по разработке, принятию, реализации и экспертизе решений, необходимых для повышения эффективности производства и обеспечивающих соблюдение требований в области ОТ, ЯРПБ и ООС;

- развитие культуры безопасности в части ОТ, ЯРПБ и ООС.

Цели и задачи проекта ТПО декомпозированы до руководителей подразделений Общества, руководителей участков/групп подразделений Общества, лидеров и членов малых групп и реализуются при их

непосредственном активном участии.

В настоящее время в АО «УЭХК» определены следующие направления повышения эффективности проекта ТПО, цели которых достигаются путем реализации отдельных неинвестиционных проектов:

- «Развитие института малых групп»;
- «Стандартизированная работа (разделительное производство)»;
- «Стандартизированная работа (обеспечивающее производство)»;
- «Интегрированная система управления производством»;
- «Управление численностью»;
- «Вовлечённость и мотивация персонала на повышение эффективности»;
- «Управление предложениями по улучшениям»;
- «Формирование заказа сервисному контуру»;
- «Совершенствование организационной структуры предприятия»;
- «Управление затратами на функцию»;
- «Обеспечение безопасности при проведении изменений»;
- «Развитие системы 5С»;
- «Повышение эффективности ПСЦ РП».

С целью управления загрузкой рабочих, обеспечения правильно поставленного учета выполнения работ, способствующего более эффективному использованию рабочего времени, росту производительности труда и повышению качества и безопасности выполняемых работ каждому рабочему ежедневно на рабочую смену выдается сменное производственное задание с использованием АСПЗ.

Лидеры малых групп, непосредственные руководители малых групп, руководители производственных и функционально-производственных подразделений Общества осуществляют ежесменный мониторинг загрузки подчиненного персонала малых групп, резервов повышения производительности труда. По итогам анализа принимаются необходимые меры или вырабатываются управленческие решения по повышению эффективности деятельности.

С 2014 года в АО «УЭХК» проводится конкурс «Лучшая малая группа», направленный на повышение командной мотивации членов малых групп к повышению эффективности производства.

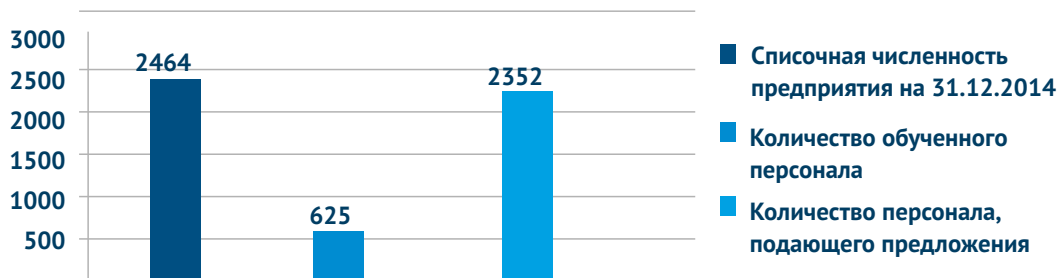
Уровень загрузки основных производственных рабочих в 2014 году составил 96,6% при целевом показателе 95%

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ «РОСАТОМ»

В 2014 году в развитие производственной системы «Росатом» вовлечены все производственные, функционально-производственные (144 малые группы) и функциональные подразделения Компании.



Квалифицированными тренерами ПСР проведено обучение 625 работников по утвержденной программе, которая включает теоретическое и практическое изучение инструментов ПСР: философия ПСР, Тянущая система, Система 5С, картирование ПСЦ, Стандартизированная работа, ТРМ (всеобщее обслуживание оборудования). Результаты за 2014 год представлены на диаграмме вовлеченности персонала:



С целью повышения производственной эффективности в Обществе в 2014 году были сформированы такие цели в области качества и повышения эффективности производства, как:

-безусловное соблюдение требований законодательства РФ, федеральных норм и правил в области использования атомной энергии, ядерной, радиационной, промышленной безопасности, охраны здоровья и

безопасности труда, охраны окружающей среды;

-100% выполнение договорных обязательств перед Заказчиками по производству и поставке продукции надлежащего качества в установленные сроки;

-достижение КИУМ – 93,8%;

-достижение операционной себестоимости реализованной ЕРР (единицы работы разделения) – 100% к уровню 2013 года;

-достижение значения показателя ССДП (свободного скорректированного денежного потока) – 7 508 млн. руб.;

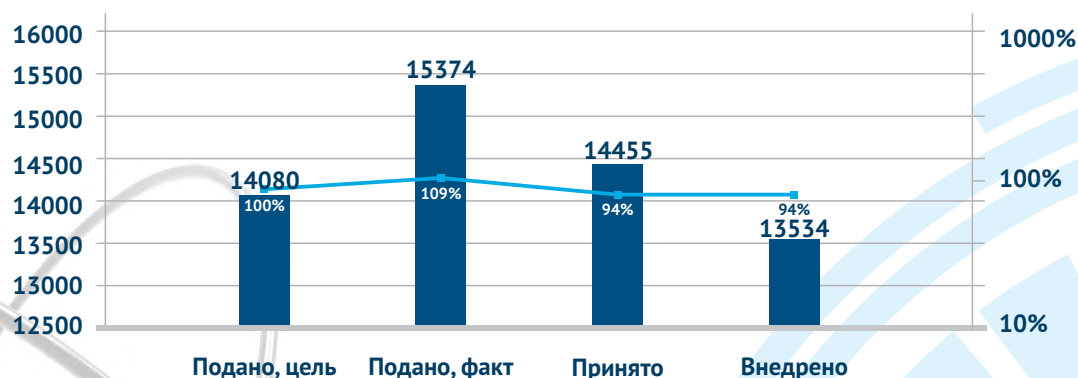
-повышение производительности труда до 7 409 тыс. руб./ чел. в год.

Для достижения вышеперечисленных целей в 2014 году инициированы и реализуются 73 неинвестиционных проекта, направленных на повышение производственной эффективности, в том числе 1 отраслевой проект.

В 2014 году успешно завершено 44 проекта, реализация 29 проектов будет продолжена в 2015 году.

Уровень проекта	Проекты 1-го полугодия	Проекты 2-го полугодия
Проекты отраслевые	1	0
Проекты предприятий	57 (из них 37 завершено)	15 (из них 7 завершено)
Всего по группам проектов	58 (из них 37 завершено)	15 (из них 7 завершено)

Для вовлечения персонала в процесс постоянных улучшений в рамках развития ПСР реализована система подачи и реализации рационализаторских предложений и предложений по улучшению.



Абсолютные лидеры улучшений – три сотрудника Общества, каждый из которых подал более 40 предложений: Вадим Васин (метрологическая служба), Игорь Сахаров (технологический цех 54) и Елена Казанцева (отдел оценки и развития персонала).

Решением комиссии конкурса предложений по улучшению проектов по реализации Производственной системы «Росатом» среди специалистов организаций Госкорпорации «Росатом» АО «УЭХК» признано победителем в номинации «Самая активная организация отрасли по подаче и реализации предложений по улучшению в 2014 году», а предложение «Изменение технологии реставрации клапанов» стало победителем в номинации «Улучшение качества».

Экономический эффект Общества от использования рационализаторских предложений за 2014 год составил 128 979,2 тыс. рублей.

Поощрительные выплаты работникам Компании за предложения составили 10 663,9 тыс. рублей.

В 2014 году в Компании продолжена интеграция инструментов ПСР в существующую систему управления производством. В рамках реализации инструментов ПСР в 2015 году в Обществе планируется реализовать проекты, направленные на снижение времени протекания процессов незавершенного производства, высвобождение площадей и снижение затрат.

УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

Обеспечение качества продукции и процессов производства является составной частью общей системы управления деятельностью Компании, направленной на достижение стратегических целей развития, удовлетворение потребностей и ожиданий потребителей, поставщиков, персонала, акционеров и других заинтересованных сторон.

Стратегической целью в области качества является обеспечение безопасного производства конкурентоспособной продукции. Для этого система менеджмента качества пронизывает все процессы жизненного цикла продукции и обеспечивает безупречное функционирование всех технологических цепочек производств.

Общие намерения руководства и направления деятельности Компании в области качества сформулированы в миссии АО «УЭХК» и Политике Компании в области качества.

Политика АО «УЭХК» в области качества учитывает положения Политики в области качества Госкорпорации «Росатом» при использовании атомной энергии в мирных целях и Политики АО «ТВЭЛ» в области качества, и включена в общее руководство по качеству. Политика в области качества доводится до сведения каждого работника Компании и доступна общественности.

На основе политики в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества. В 2014 году цели в области качества и планы по их достижению были разработаны на всех уровнях – от Компании в целом до каждой малой группы.

Развитие СМК Компании осуществляется согласно планам, разрабатываемым по результатам анализа функционирования системы со стороны руководства Общества. Кроме того, ежегодно разрабатываются и реализуются планы, направленные на улучшение качества выпускаемой продукции, а также планы по результатам аудитов сертификационных и надзорных органов.

СМК интегрирована с системой экологического менеджмента и системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. В 2014 году осуществлены разработка, внедрение и сертификация системы энергоменеджмента, которая также интегрирована с СМК.

Таким образом, на основе СМК сформирована система менеджмента, включающая четыре системы: СМК, СЭМ, СМОЗ и БТ, СЭНМ. Кроме того, активно проводится интеграция СМК и ПСР, что позволяет системно применять инструменты ПСР для постоянного улучшения процессов производства и управления.

Сертифицированная система менеджмента АО «УЭХК», включающая СМК, СЭМ и СМОЗ и БТ, в 2014 году успешно прошла наблюдательный аудит в составе интегрированной системы менеджмента Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

В настоящее время СМК Компании сертифицирована по различным видам производств в двух системах сертификации: TÜV (TIC) и Военный регистр. Действие сертификатов ежегодно подтверждается профильными органами по сертификации. Кроме того, сертификаты TÜV (TIC) многократно подтверждены при проведении аудитов второй стороны, т.е. проверок, осуществляемых по инициативе заказчиков, в том числе зарубежных.



МЫ УВАЖАЕМ СВОИХ ЗАКАЗЧИКОВ!

В 2014 году Компания с положительным результатом прошла проверки потребителей продукции со стороны:

- Топливной компании Росатома «ТВЭЛ»;

- «Mitsubishi Nuclear Fuel Logistics Co., Ltd», «Marubeni Utility Services, Ltd» (Япония), «USEC», «TLI» (США) и ОАО «Техснабэкспорт».

«От имени представителей японских компаний «Mitsubishi Nuclear Fuel Logistics Co., Ltd», «Marubeni Utility Services, Ltd» и от себя лично хочу поблагодарить руководство и сотрудников Уральского электрохимического комбината за высокий профессионализм в организации встречи, за оказанный теплый прием и гостеприимство».

Людмила Залимская, генеральный директор АО «Техснабэкспорт»

С целью подтверждения результативности и соответствия системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2009, OHSAS 18001:2007 и гарантированности обеспечения безопасного выпуска качественной продукции в Компании регулярно проводятся внутренние аудиты.

В 2014 году проведено 32 внутренние проверки, на основании результатов которых можно констатировать, что функционирование СМК, СЭМ и СМОЗ и БТ в подразделениях Компании стабильно.

В Компании своевременно выполнен внутренний план «Мероприятий по совершенствованию системы менеджмента ОАО «УЭХК» на 2014 – 2015 гг.»:

1. Выполнены мероприятия по анализу и оценке результативности СМК, интеграции СМК и ПСР, актуализации документации СМК, сертификации СМ Общества в составе интегрированной системы менеджмента Топливной компании «ТВЭЛ».

2. Организован и проведен ресертификационный аудит СМК при разработке, производстве и ремонте оборонной продукции на соответствие требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012.

3. Аккредитованная ЦЗЛ Общества прошла инспекционный контроль по новым критериям аккредитации. Подтверждено соответствие ЦЗЛ требованиям ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009.

4. Проведена процедура аккредитации метрологической службы Общества на право поверки средств измерений.

5. Выполнены запланированные работы по развитию процессного подхода и совершенствованию СМ через неинвестиционную проектную деятельность.

6. Выполнены запланированные работы по разработке, внедрению и сертификации СЭНМ в соответствии с требованиями ISO 50001:2011 и корпоративной системы энергоменеджмента Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

Основными направлениями совершенствования системы менеджмента в 2015 году являются:

- поддержание соответствия СМК, СЭМ, СМОЗ и БТ и СЭНМ требованиям международных стандартов серии ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000, ISO 50001, требованиям национальных органов управления и регулирования, потребителей;

- совершенствование деятельности по постановке целей в области качества и организации их достижения;

- развитие процессного подхода;

- подтверждение сертификата системы менеджмента АО «УЭХК» в составе интегрированной системы менеджмента Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

4.3 ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ



В общем виде интеллектуальный капитал можно определить как ресурсы, которые влияют на эффективность функционирования Компании. Имеющийся высокий интеллектуальный капитал Компании является одним из конкурентных преимуществ, выступает гарантом устойчивого и стабильного развития Компании и демонстрирует ее приверженность заявленным ценностям и принципам ведения бизнеса.

«Наше атомное предприятие было и остается базой опытно-промышленных испытаний всех новых поколений газовых центрифуг, оборудования КИУ, систем электроснабжения, контроля и аварийной защиты. Трудно переоценить творческий вклад ученых и специалистов в создание и развитие первого газоцентрифужного предприятия, которое до сих пор держит марку мирового лидера в разделительном производстве».

Александр Белоусов, Генеральный директор АО «УЭХК»

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основным долгосрочным стратегическим ориентиром Компании, ее главной целью в рамках научно-технической деятельности является обеспечение конкурентоспособности и безопасности производств.

Основными направлениями научно-технической деятельности Компании являются:

- совершенствование технологии разделительного производства;
- совершенствование вспомогательных систем и оборудования;
- инновационная деятельность в неядерной сфере;
- управление интеллектуальной собственностью.

2014 год – год 60-летнего юбилея аспирантуры Уральского электрохимического комбината. За это время аспирантуру окончили более 220 работников Компании, из которых 162 человека защитили кандидатские, а 19 человек – докторские диссертации.

В настоящее время на предприятиях новоуральской промышленной площадки (НПП) трудятся 2 доктора наук и 33 кандидата наук (в АО «УЭХК» – 14 кандидатов наук; в ООО «ННКЦ» – 1 доктор наук, 11 кандидатов наук; в ООО «АНК-сервис» – 1 доктор наук, 4 кандидата наук; в ООО «ЗЭП» – 4 кандидата наук).

В 2014 году численность аспирантов составляла 5 человек (3 – в АО «УЭХК»; 1 – в ООО «АНК-сервис»; 1 – в АО «ЦПТИ»).

В АО «УЭХК» на правах совещательного органа действует научно-технический совет (НТС), который с начала 2014 года претерпел структурные изменения: название изменилось на «Научно-технический совет предприятий Новоуральской промышленной площадки (НПП)»; изменился состав секций НТС, добавились новые задачи и функции, в частности, по рассмотрению вопросов развития общепромышленной деятельности предприятий НПП.

Сегодня в состав НТС входят 7 секций:

- технологическая;
- энергетическая;
- по приборам и автоматизированным системам;
- по исследованию и разработке нового оборудования;
- химико-аналитическая;
- ежегодной аттестации аспирантов, научных работников и утверждения диссертационных тем;
- по развитию общепромышленной деятельности предприятий НПП.

Членами секций являются работники всех предприятий новоуральской промышленной площадки.

Всего в 2014 году проведено 14 заседаний секций НТС, на которых рассмотрены актуальные вопросы научно-технической деятельности и приняты соответствующие управленческие решения.

Общество ежегодно проводит конкурс научно-технических работ, целями которого являются: ускорение внедрения научно-технических достижений в производства Компании и предприятий НПП, повышение творческой активности работников Компании и предприятий НПП, стимулирование работников Компании и предприятий НПП в повышении уровня научных, проектных, конструкторских, технико-экономических работ, выполняемых по заданиям и в интересах Общества.

По результатам конкурса научно-технических работ за 2014 год премия имени А.И. Савчука (легендарного директора УЭХК с 1960 по 1987 годы) присуждена работе «Разработка модернизированного масс-спектрометра МТИ-350ГМ для анализа изотопного состава урана в гексафториде урана», выполненной авторским коллективом работников АО «УЭХК», ООО «Уралприбор», ООО «АНК-Сервис»: Кочергин А.В., Дерягин С.А., Тюкин М.Ю., Малеев А.Б., Кабаков С.А.



В 2014 году работники АО «УЭХК» и предприятий новоуральской промышленной площадки приняли участие в конкурсе работ Топливной компании «ТВЭЛ» на «Лучшее решение / разработку»:

- в номинации «Лучшая работа в области управления» третьей премией за работу «Организация одноуровневой системы поставки материально-технических запасов в производственные подразделения предприятия и управление материальными потоками» отмечен авторский коллектив в составе: Кудрявцев В.А., Бондаренко А.Н., Зуева Ю.Г., Пинаев А.П., Усынин В.В.;
- в номинации «Лучшая работа в области управления» поощрительной премией за работу «Автоматизированная система учета и контроля газовых центрифуг» отмечен авторский коллектив в составе: Артеменко А.В., Ахметов Г.М., Велигуров П.А., Горбачев Н.П., Носырев К.Н.;
- в номинации «Лучшее решение по обеспечению экологической безопасности» поощрительной премией за работу «Сокращение объемов твердых радиоактивных отходов, поступающих в пункт хранения твердых радиоактивных отходов АО «УЭХК» и в дальнейшем национальному оператору на захоронение в пункт приповерхностного захоронения радиоактивных отходов» отмечен авторский коллектив в составе: Скосырский Ю.А., Раев В.В., Лебединский Ю.М., Гусев А.А.

МОДЕРНИЗАЦИЯ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВОРУЖЕНИЕ

«Модернизация разделительного производства у нас в приоритете: в 2014 году на модернизацию потрачено более 7 млрд. рублей, на следующий год и до 2019-го включительно на модернизацию выделено 34 млрд. рублей. Только так можно сохранить позиции лидера».

Александр Белоусов, Генеральный директор АО «УЭХК»

В технологических цехах 53, 54 на технологических блоках, питающихся от ВГТ, проводилась эксплуатация ГЦ на пониженном напряжении электропитания.

В технологическом цехе 87 проводилась эксплуатация ГЦ 5-го, 6-го, 7-го и 8-го поколений с расширенными диапазонами температуры охлаждающей воды и воздуха машзала и ГЦ, изготовленных без окрашивания внутренних водяных полостей.

В технологическом цехе 53 включен в работу модуль для очистки сырьевого ГФУ сублиматного производства от «тяжелых» фторорганических соединений с использованием диффузионных фильтрующих элементов. В технологическом цехе 54 на блоках очистительных каскадов проводились работы по проверке эффективности работы блоков на разгруженном режиме в отборной части блока.

Совершенствование вспомогательных систем и оборудования

1. Конденсационно-испарительные установки (КИУ):

А

В КИУ технологического цеха 53 проводилась эксплуатация сорбционно-поглощительной схемы установки К-02Ч1.

Б

На спецучастке технологического цеха 54 отработана методика по переконденсации ГФУ из емкостей вместимостью 40 л без обогрева.

В

В КИУ технологического цеха 87 проводилась эксплуатация дополнительного коллектора отбора для набора товарного ГФУ; продолжалась эксплуатация КИА РИФ-ПЕ, РИФ-20ПК и РИФ-50.

2.Химико-металлургическое производство:

- А** Проведены работы по переработке шлаков от металлургической дезактивации оборудования РП по технологии гидрофторирования с использованием содержимого осадительных емкостей цехов РП.
- Б** Проведены опытные работы по опорожнению осадительных емкостей цехов РП с увеличенной нормой заполнения по технологии гидрофторирования.
- В** Приемочной комиссией Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» успешно проведены приемочные испытания регулятора давления для малых расходов РСД5, предназначенного для работы в химически активных средах.

3.Механическое оборудование:

- А** В технологическом цехе 54 продолжалась эксплуатация регуляторов типа 5ВРД, 2ВРП, оснащенных электронными регулирующими устройствами (ЭРУ).
- Б** В технологическом цехе 87 проводилась эксплуатация байпасного клапана, оснащенного ЭРУ, в качестве блочного регулятора давления.
- В** В технологическом цехе 54 завершены работы по определению эффективности частичной замены клапанов при проведении планово-предупредительного ремонта секций установок К-01, К-05.

4.Приборное оборудование.

- А** Проведена модернизация оборудования КИПиА установки «С» КИУ технологического цеха 53.
- Б** В технологическом цехе 53 успешно проведены приемочные испытания с участием Приемочной комиссии Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» программно-технических средств подсистемы «М» АКСУ-3.
- В** В технологическом цехе 54 начата эксплуатация САЗИ подсистемы «Т» оборудования АКСУ-3
- Г** На установке К-01/48 в технологическом цехе 54 включена в работу АКСУ-КИУ.
- Д** В технологическом цехе 87 успешно проведены заводские и приемочные испытания с участием Приемочной комиссии Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» газоанализатора кислорода магнитотеплового АКМ-2 производства ООО «Уралприбор».

5.Энергетическое оборудование

- А** Для повышения надежности электроснабжения потребителей технологического цеха 54 и цеха промышленного водоснабжения Общества на ПС 250 смонтирована ячейка КРУ 10кВ, обеспечена возможность реконструкции электроснабжения технологического цеха 54.
- Б** В технологическом цехе 54 на ВГТ-16 выполнен монтаж, наладка и пуск в работу схемы автоматического подмагничивания ГЦ.
- В** В технологическом цехе 53 выполнены работы по монтажу частотно-регулируемых приводов вентиляторов с использованием узлов автоматического регулирования теплопроизводительности.

6.Аналитическое оборудование и методы исследования

- А** Приемочной комиссией Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» успешно проведены приемочные испытания модернизированного масс-спектрометра МТИ-350ГМ, предназначенного для анализа изотопного состава урана в гексафториде урана.

Б

Завершены работы по созданию автоматических альфа-спектрометрических измерительных комплексов для контроля качества готовой продукции разделительного производства.

В

Завершена работа по созданию и аттестации стандартных образцов массовой концентрации урана-235, получено свидетельство об утверждении типа стандартных образцов.

Выручка от реализации стандартных образцов изотопного состава урана в 2014 году составила 10,0 млн. руб., в том числе, 5,4 млн. руб. зарубежным Заказчикам (Германия, США)

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В НЕЯДЕРНОЙ СФЕРЕ

В 2014 году Обществом вместе с промышленными предприятиями НПП проводилась системная работа, направленная на увеличение выручки предприятий НПП по направлениям общепромышленной неядерной деятельности.

На Новоуральской площадке в 2014 году проводилась работа по следующим проектам:



1. Организация производства накопителей на литий-ионных аккумуляторах (ЛИА).

Успешная реализация Компанией в 2013 году проекта по переоборудованию 30 единиц напольного электротранспорта (ЭТС) и источника бесперебойного питания на главной понижающей подстанции цеха электроподстанций Общества позволили начать работы по организации производства накопителей на ЛИА на базе ООО «Уралприбор». В рамках данной работы специалистами ООО «Уралприбор» разработана собственная система заряда-разряда ЛИА. В настоящее время разработана программа по переоборудованию всего парка ЭТС Госкорпорации «Росатом» на ЛИА, основными исполнителями которой в части изготовления комплектов ЛИА для переоборудования ЭТС будут являться предприятия НПП: ООО «Уралприбор» и ООО «ЗЭП».

2. Создание производства ЭХГ на основе твердооксидных топливных элементов.

В 2014 году в ООО «ЗЭП» завершены работы по созданию первого в России электрохимического генератора тока, работающего на природном газе (ЭХГ-ТОТЭ). ЭХГ поставлен на испытания на одну из перекачивающих станций АО «Газпром». Назначение ЭХГ-ТОТЭ – обеспечение питания станции катодной защиты. Ресурсные испытания ЭХГ-ТОТЭ планируется завершить в 2015 году.

Также необходимо выделить проект по созданию опытных образцов и последующей организации производства оборудования для очистки бурового раствора. В 2014 году в ООО «ННКЦ» разработана вся необходимая конструкторская документация на данные узлы, начато изготовление опытных образцов. В 2015 году планируется завершить изготовление образцов и провести испытания на одной из добывающих станций.

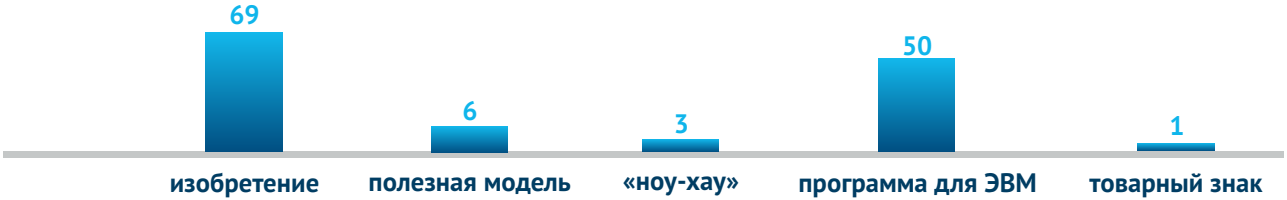


УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ

Система выявления и обеспечения правовой охраны объектов интеллектуальной собственности (ОИС), создаваемых Компанией, осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ и типовыми отраслевыми методическими рекомендациями. Созданные в результате производственной деятельности объекты интеллектуальной собственности защищаются патентами РФ на изобретения и полезные модели, свидетельствами о государственной регистрации программ для ЭВМ, оформляются в качестве «ноу-хау».

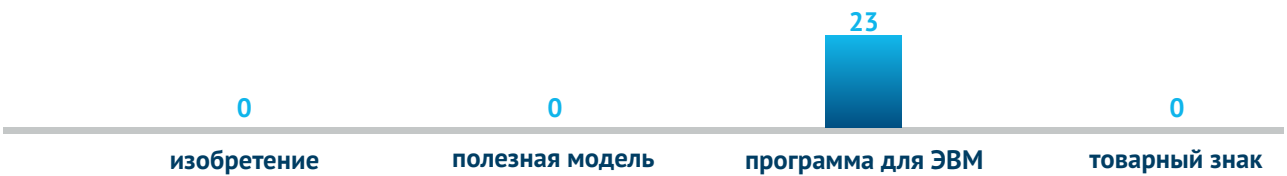
Управление правами на результаты интеллектуальной деятельности Общества осуществляет отдел по управлению интеллектуальной собственностью и информационного обеспечения.

По состоянию на 31.12.2014 портфель интеллектуальной собственности Компании включает исключительные права на 129 объектов интеллектуальной собственности:

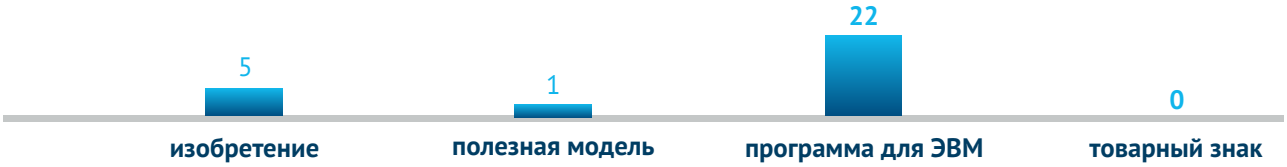


Балансовая стоимость всех ОИС Компании составляет 119 166,05 тыс. руб.

В 2014 году Компанией были поданы в Роспатент 23 заявки на получение свидетельств о регистрации ОИС:



В 2014 году Компанией получены 28 патентов и свидетельств о регистрации ОИС по ранее поданным заявкам:



В рамках процедуры консолидации прав на основное и вспомогательное оборудование для разделительного производства в АО «ТВЭЛ», а также в ходе работ по ранжированию ОИС и оформлению прав их использования третьими лицами, Обществом в 2014 году заключены три договора использования/отчуждения ОИС.

4.4 ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ



МЫ – ЕДИНАЯ КОМАНДА!

«Главная ценность Топливной компании «ТВЭЛ» – это люди. Мы много делаем для персонала, вкладываем ресурсы в обучение, благодаря чему сотрудники получают уникальные компетенции, а Компания – прямую отдачу. Наши кадры конкурентоспособны и обладают высокой квалификацией. Они инициативны и энергичны. Это способствует дальнейшему росту эффективности».

Константин Соколов, вице-президент АО «ТВЭЛ»



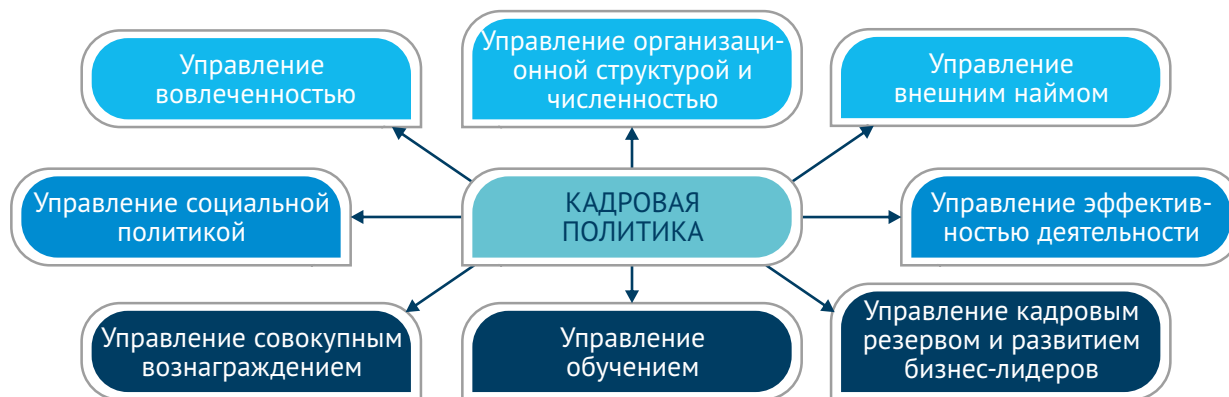
Управление человеческими ресурсами строится на принципах партнерства и выражает баланс интересов работника и Компании.



Баланс интересов достигается путем:

- повышения уровня внутрикорпоративной ценности работника: как высококвалифицированного, обученного, вовлеченного, с высокой мотивацией;
- повышения безопасности и привлекательности рабочих мест, снижения трудоемкости операций при одновременном повышении загрузки полезным трудом;
- реализации программ профессионального обучения, поддержки и реализации инициатив работников, а также в ходе справедливой оценки достигнутых результатов;
- регулярного проведения мероприятий по повышению эффективности процессов;
- реализации «прозрачной» системы материальной мотивации;
- понимания работником способов влияния на рост заработной платы;
- плановости рабочей нагрузки, снижения трудозатрат, минимизации стрессовых ситуаций, баланса работы и отдыха;
- вовлечения каждого работника в процесс реализации стратегии через объединение общей идеей непрерывного совершенствования и систему обратной связи.

Восемь инструментов реализации кадровой политики Компании



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ

«В этом году мы завершили переход на четырехуровневую структуру управления Компанией и закончили формирование служб главных специалистов. Это очень важная работа, цель которой – повышение нашей общей эффективности. На деле это реальная оперативность управления, ведь раньше все решения проходили через 7 уровней. А сформированные службы главных специалистов дали реальную экономию человеческих ресурсов. Теперь четко определены обязанности каждого работника, как в функциональных отделах, так и в производственных подразделениях и службах. Это, конечно, достижение одной большой команды нашей Компании».

Александр Дудин, заместитель Генерального директора АО «УЭХК» по управлению персоналом

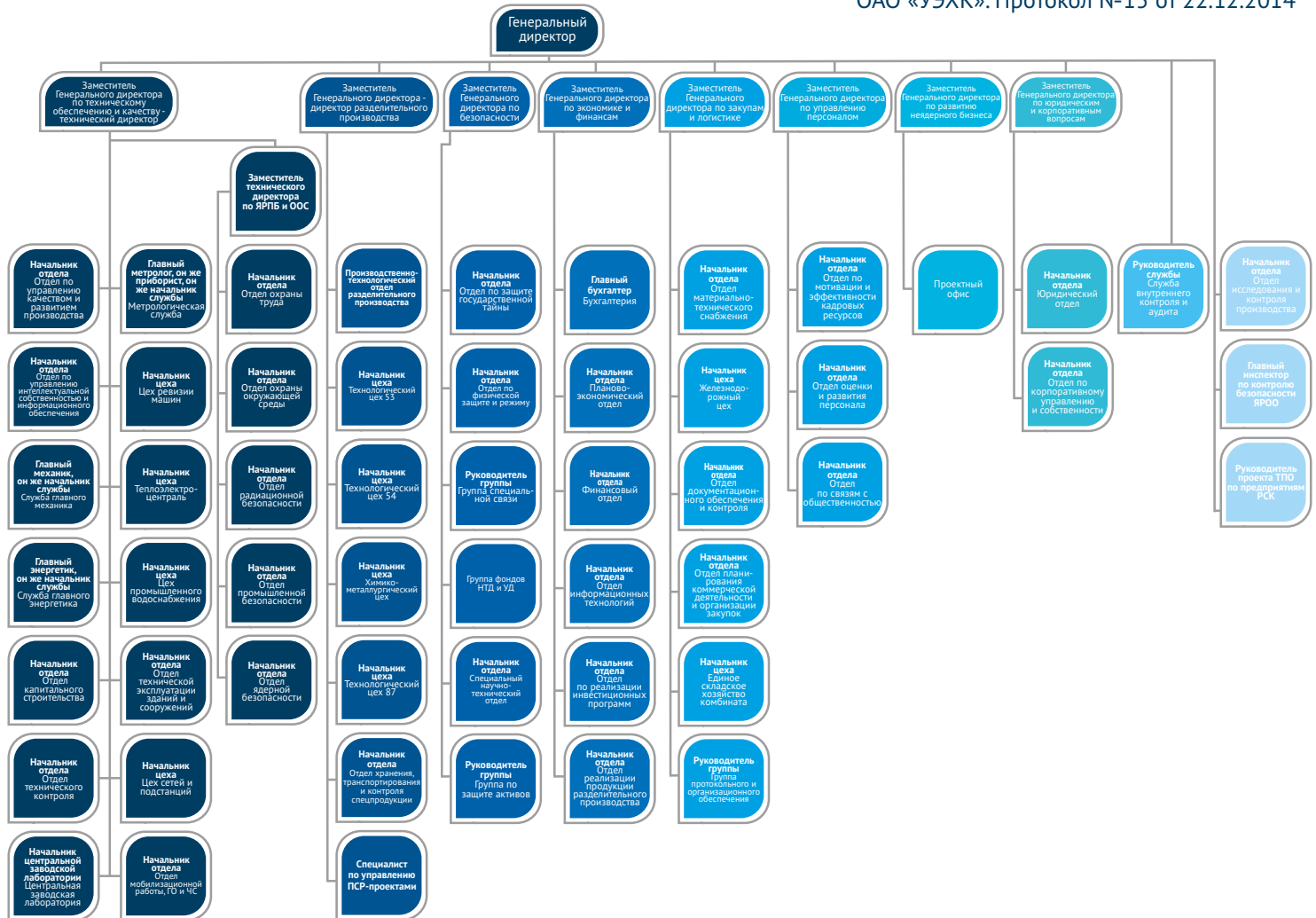
Одним из важнейших инструментов повышения эффективности деятельности АО «УЭХК» в рыночной среде является оптимизация организационной структуры Компании, которая должна соответствовать необходимому и достаточному уровню потребностей Общества в конкретный временной период и обеспечивать устойчивое конкурентное преимущество и динамичное развитие Общества.

Одним из направлений совершенствования организационной структуры Компании в 2014 году можно назвать завершающую фазу оптимизации обеспечивающих функций за счет их централизации (делопроизводство, управление нормативно-технической документацией, экономическое планирование, обслуживание механического, энергетического и приборного оборудования).

В целях повышения эффективности Общества в 2014 году проведены организационные и структурные изменения в рамках реализации проекта «Трансформация производственных отношений». Повышение эффективности достигается за счет совершенствования организационной структуры управления путем четкого разделения зон ответственности, повышения скорости прохождения информации и принятия решения, исключения дублирования функций. В отчетном году организационная структура Компании насчитывала 52 подразделения, в которых за руководителями четко распределена и закреплена ответственность по реализуемым подразделениям функциям.

Организационная структура управления ОАО «УЭК»

Утверждена решением Совета директоров
ОАО «УЭХК». Протокол №15 от 22.12.2014



В результате проведенных кадровых мероприятий списочная численность Компании в 2014 году по отношению к предыдущему году уменьшилась на 15% (437 человек) и по состоянию на 31.12.2014 составила 2 464 человека.

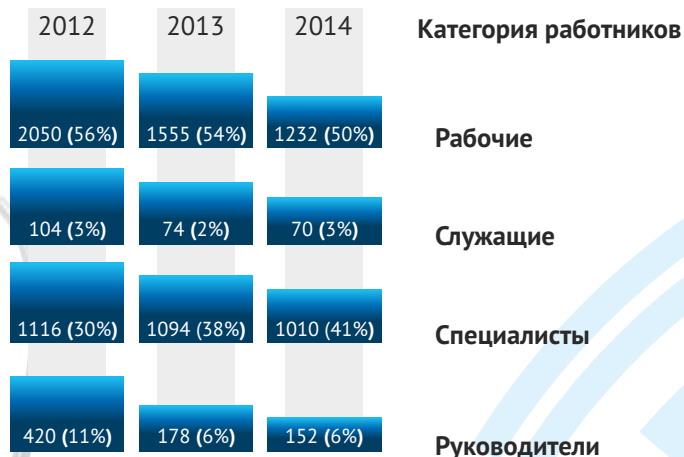
В 2015 году планируется уменьшение списочной численности до 2293 человек путем увеличения производительности труда за счет увеличения загрузки персонала Компании.



G4-LA12

При общем снижении списочной численности Компании в 2014 году общая структура и соотношение категорий персонала изменилось в сторону увеличения доли специалистов и уменьшения доли рабочих по сравнению с предыдущими периодами. Данное изменение связано, в основном, с выводом из состава Компании непрофильных подразделений с высокой долей рабочих специальностей.

Структура кадрового состава по категориям персонала, чел., (%)

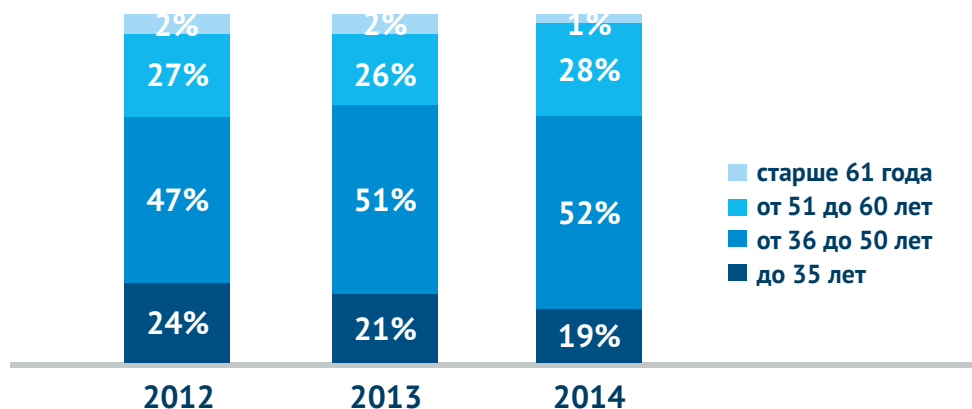


Из представленной на стр. 101 структуры персонала по возрасту можно сделать вывод о преобладании в Компании группы персонала в возрасте от 36 до 50 лет (52%). В 2014 году отмечается некоторое увеличение группы персонала (до 28%) с возрастом более 50 лет. В эту категорию входят самые опытные и высококвалифицированные кадры Компании. Для обеспечения достойной замены работников данной группы персонала Компания проводит подготовку кадрового резерва.

Структура персонала по возрасту сохраняется в одинаковом соотношении на протяжении нескольких последних лет.

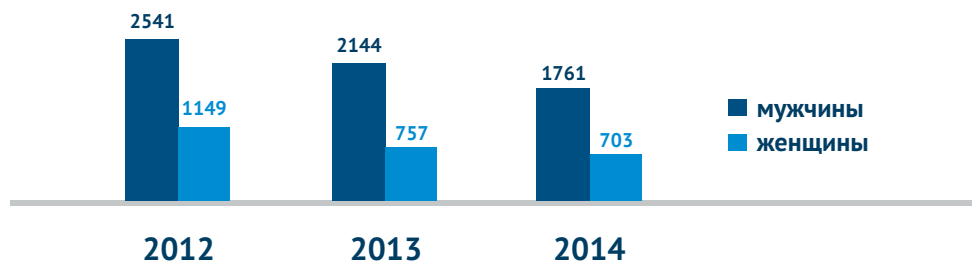
Более подробно см. разд. «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, ВОСПРОИЗВОДСТВО КАДРОВ».

Структура персонала по возрасту, %



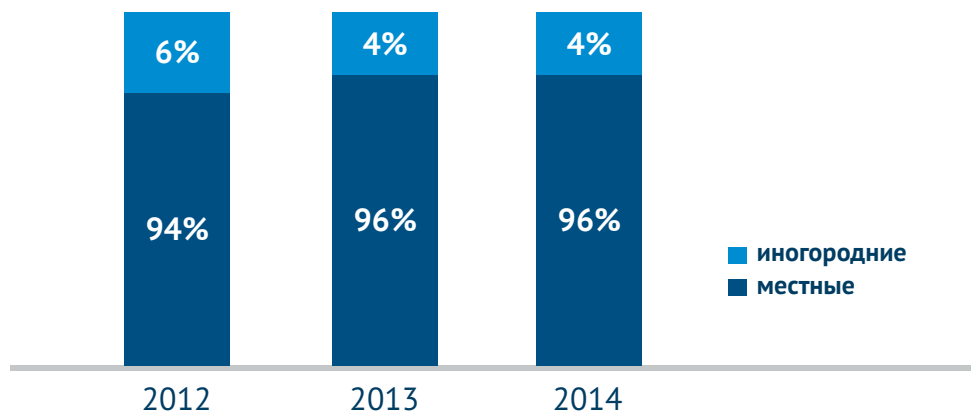
Средний возраст персонала в 2014 году – 44,4 года

Численность персонала по гендерному признаку, чел.



Специальной политики и сложившейся практики по предпочтительному приему местного населения на должности высшего состава руководства Компания не имеет. Однако доля руководителей Компании 1-3 линейки управления, нанятых из числа представителей местного населения, составила в 2014 году 96%, что позволяет лучше понимать интересы региона и учитывать их в деятельности Компании.

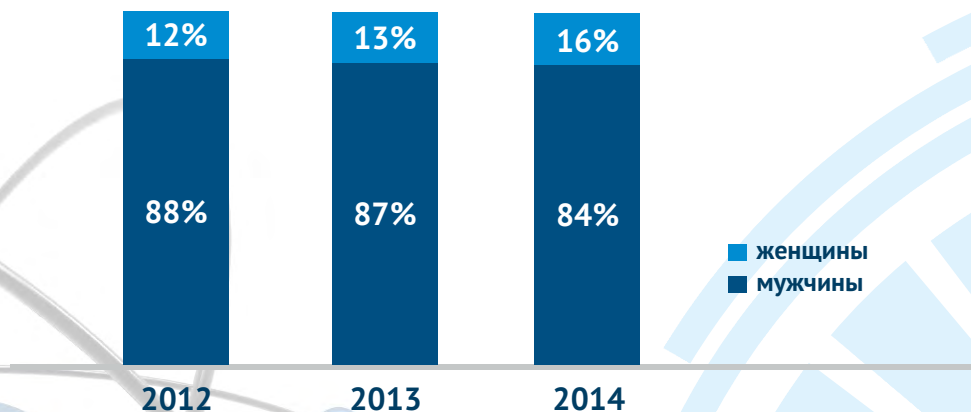
Доля руководителей, нанятых из числа представителей местного населения, %



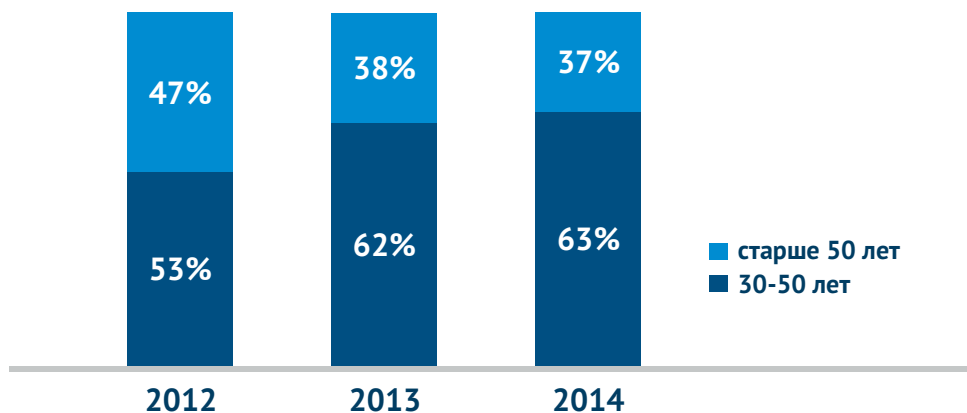
G4-LA12

Состав руководящих органов Компании с разбивкой по полу и возрастным группам приведен на диаграммах:

Структура руководящего состава по гендерному признаку



Структура руководящего состава по возрасту



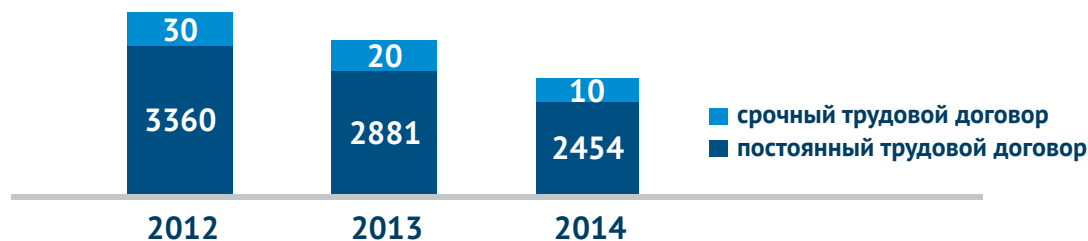
G4-LA2

Абсолютное большинство сотрудников Компании работают на условиях постоянного трудового договора. Доля сотрудников, работающих на условиях срочного трудового договора, уменьшилась в 2014 году по сравнению с предыдущими периодами и составила менее 1%.

Социальные гарантии, льготы и компенсации предоставляются всем работникам, находящимся в списочном составе Компании за исключением:

- работников, заключивших срочный трудовой договор на срок до 1 года;
- работников, занятых на сезонных и временных работах;
- работников, заключивших трудовой договор с условием испытания, на период испытания;
- лиц, работающих по внешнему совместительству;
- лиц, работающих по гражданско-правовым договорам.

Количество сотрудников в разбивке по типу договора



Количество сотрудников в разбивке по типу договора о найме и гендерному признаку



ВНЕШНИЙ НАЁМ

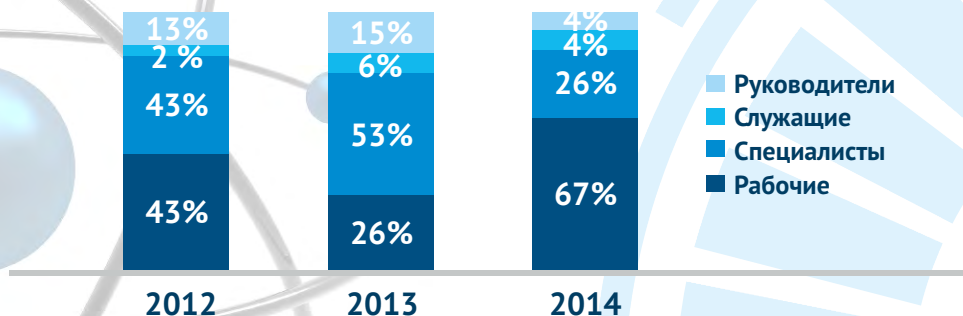
G4-10
G4-LA1

В АО «УЭХК» прием сотрудников осуществляется в строгом соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. В отношении высшего руководства применяется политика назначений из кадрового резерва.

Компания осуществляет наем работников преимущественно из числа представителей местного населения на территории деятельности Компании, привлекая специалистов из других регионов исключительно в случае отсутствия на местном рынке труда кандидатур требуемой квалификации. Данная практика способствует лучшему взаимодействию Компании с местными сообществами, является демонстрацией приверженности принципам бережливого отношения Компании к человеческому капиталу, имеющемуся в ее распоряжении.

В 2014 году на работу в Компанию было принято 138 сотрудников, что вдвое превышает аналогичный показатель 2013 года.

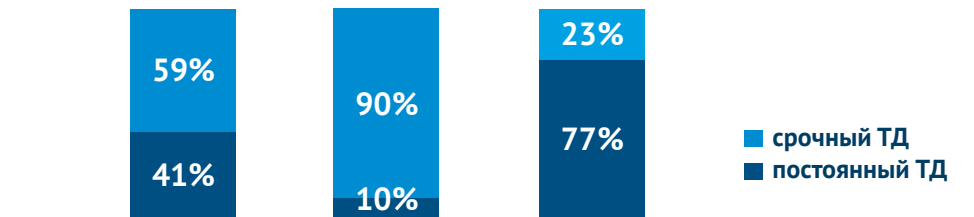
Прием персонала по категориям, %



Прием персонала по категориям / виду трудового договора (ТД)



Прием персонала по виду трудового договора, %



Прием в структуре списочной численности, чел. (%)

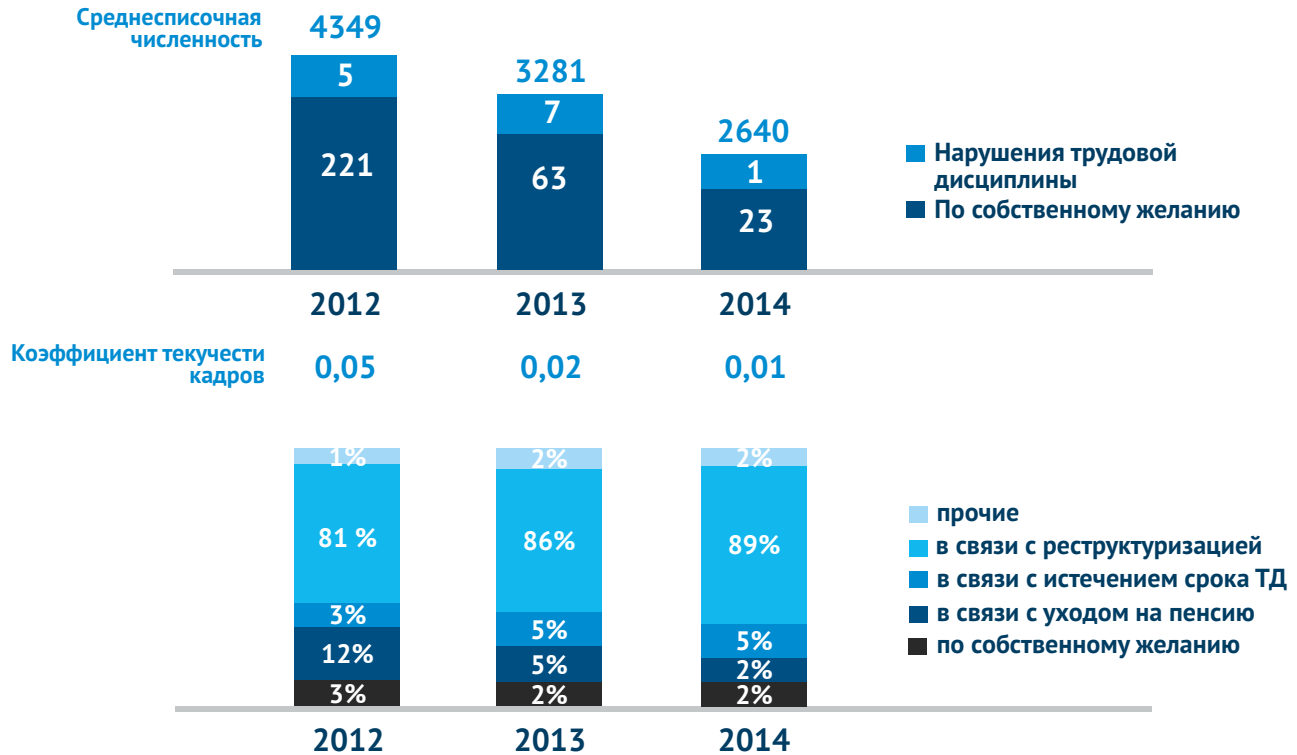


Общее количество принятых сотрудников в разрезе гендерных признаков и диапазонов возраста

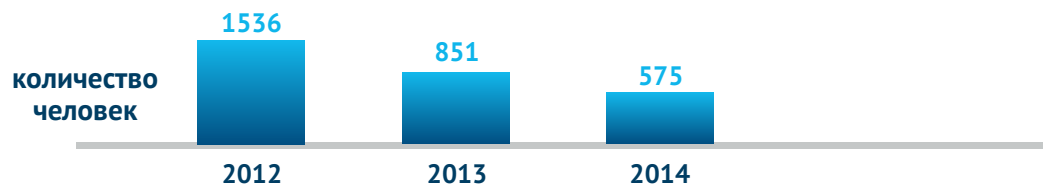


Реализация кадровой политики в отчетном периоде и стабильность Компании позволили повысить привлекательность Компании как работодателя и снизить текучесть кадров. Общее количество сотрудников, покинувших Компанию в 2014 году, составило 575 человек. Коэффициент текучести кадров в 2014 году составил 0,01.

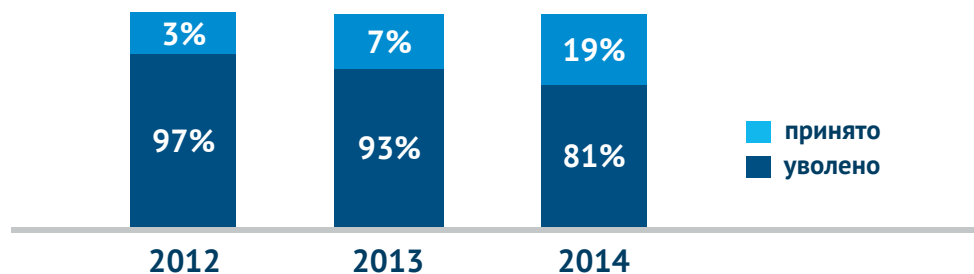
Причины увольнения сотрудников, чел., %



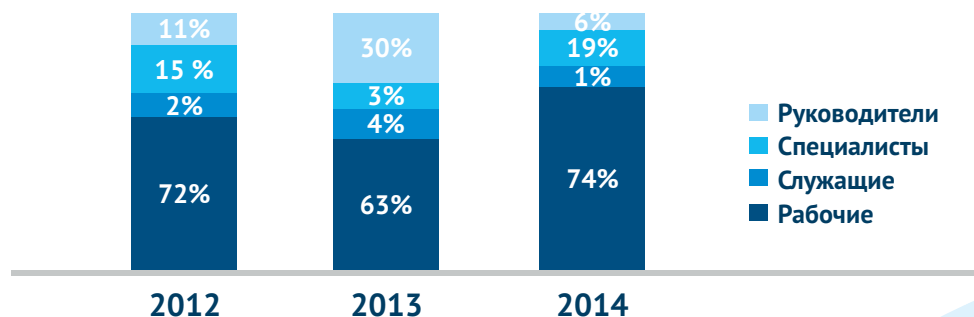
Общее количество сотрудников, покинувших Компанию



Распределение принятых-уволенных по долям в изменении численности, %



Изменение численности по категориям персонала, %



Увеличение в 2013 году доли руководителей произошло в связи с введением 3-4 уровня управления.

Общее количество сотрудников, покинувших Компанию, с разбивкой по гендерному признаку и возрасту



В Компании действует Коллективный договор, принятый в декабре 2013 года на 2014 год, действие которого продлено до конца 2015 года. Действие Коллективного договора распространяется на весь персонал Компании. В случае изменений в организационной структуре управления Компанией, влияющих на существенные условия трудовых договоров работников, работники не позднее, чем за 2 месяца, уведомляются об этих изменениях.

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Оценка компетенций и потенциала работников

Цель оценки компетенций и потенциала работников – повышение эффективности производства, производительности труда и вовлеченности персонала.

Процедура оценки компетенций и потенциала – это процесс, дополняющий аттестацию и направленный на планирование, мониторинг и оценку деятельности работников в течение года. При использовании процедуры оценки руководитель определяет, какие навыки и компетенции необходимо развить работнику, чтобы реализовать задачи подразделения, получает возможность оценить потенциал работника, спланировать его работу, предвидеть ротацию кадров. В свою очередь, работник получает возможность оценить свою работу, обсудить оценку с руководителем, понять, каким должен быть результат деятельности и насколько зависит его вознаграждение от итогов его работы.

	2012	2013	2014
Прошли оценку (всего по предприятию)	51%	89%	97,5%
Прошедшие оценку по гендерному признаку:			
женщин	24,5%	23%	22,3%
мужчин	75,5%	77%	77,7%
Прошедшие оценку по категориям:			
РСС	51%	94,5%	98,5%
рабочие	-	94,5%	99,0%

Оценка результативности деятельности работников

Оценка результативности деятельности решает проблему повышения заинтересованности каждого работника в достижении конечного результата.

Ведущая роль в повышении эффективности деятельности Общества отводится руководителям и специалистам, которым устанавливаются КПЭ через разработку и утверждение карт КПЭ, оценку уровня достижения каждого КПЭ.

Задачи оценки результативности деятельности руководителей и специалистов:

- обеспечение взаимосвязи стратегических целей Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «УЭХК», структурных подразделений АО «УЭХК» и КПЭ работников;
- декомпозиция целей Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», АО «УЭХК» на все уровни управления;
- фокусирование деятельности работников на достижение целевых значений КПЭ;
- обеспечение эффективного вознаграждения работников.

КПЭ устанавливаются сотруднику в начале периода и действуют на протяжении всего года. Порядок вознаграждения по результатам достижения КПЭ регулируется локальным нормативным актом. Размер вознаграждения зависит от уровня должности (в соответствии с дифференцирующими факторами), фактического уровня выполнения установленных КПЭ.

Охват картами КПЭ в 2014 году руководителей, специалистов и служащих составил 100 %

В 2014 году рассмотрено в суде два трудовых спора с участием АО «УЭХК»:

- о признании за истцом права на компенсацию за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в удовлетворении иска заявителю отказано полностью;
- о признании права на выплату премии за выполнение КПЭ, в удовлетворении иска заявителю отказано полностью.

Один спор рассмотрен в Комиссии по трудовым спорам, о преимущественном праве при сокращении, заявление удовлетворено.

УПРАВЛЕНИЕ СОВОКУПНЫМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ

Управление совокупным вознаграждением решает проблему повышения стимулирующей роли заработной платы. В АО «УЭХК» с 2010 года внедрена система материальной мотивации, построенная на основе «Единой унифицированной системы оплаты труда Госкорпорации «Росатом» (ЕУСОТ).

Система материальной мотивации, действующая в АО «УЭХК» позволяет работникам:

- улучшать результаты своего труда;
- совершенствовать профессиональное мастерство;
- совершенствовать личностные деловые качества;
- развивать профессиональные компетенции.

Составляющими структуры заработной платы являются:

- а) Оклад (должностной оклад).
- б) Стимулирующие выплаты, в том числе:
 - 1) ИСН-1;
 - 2) ИСН-2;
 - 3) премия по результатам выполнения КПЭ;
 - 4) единовременные премии;
 - 5) другие стимулирующие выплаты.
- в) Компенсационные выплаты.
- г) Прочие выплаты, устанавливаемые в соответствии с действующим законодательством РФ.



В 2014 году в Компании впервые проведена оценка компетенций и потенциала рабочих с определением показателя дополнительной дифференциации уровней профессиональных компетенций рабочим – группы сложности. На основании профессионального статуса и группы сложности определяется размер ИСН-1, который может быть установлен работнику. 100 % рабочих установлены размеры ИСН-1 исходя из профессионального статуса и присвоенной группы сложности в соответствии с матрицей базовых элементов оплаты труда.



ИСН-1 для работника это -



В 2014 году продолжала применяться ИСН-2 – переменная интегрированная стимулирующая надбавка, устанавливаемая для отдельных категорий работников подразделений (рабочих специальностей), связанная с особенностями производства.

Сумма ИСН-2, выплаченная работникам за 2014 год, составила 5,6 млн. руб.

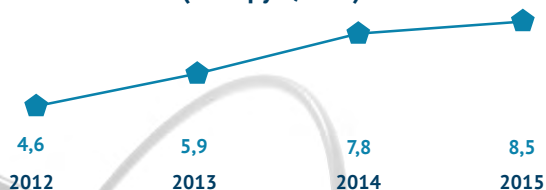
ИСН-2 является инструментом командной мотивации персонала АО «УЭХК» к повышению производительности труда, обеспечению безопасного, эффективного и качественного процесса производства продукции.

В Компании действует система стимулирования выполнения работниками особо важных заданий и достижения значительных результатов, связанных с решением приоритетных внутрипроизводственных и управленческих задач.

В 2014 году на премирование за выполнение работниками особо важных заданий и достижение значительных результатов было направлено 7,0 млн. руб., что составило в среднем 2,65 тыс. руб. на 1 работающего.

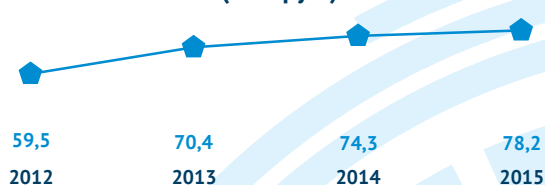
Темп роста заработной платы и производительности труда в Обществе сбалансированы.

**Темп роста производительности труда
(млн. руб./чел.)**



2014 год: +170% к 2012 году

**Темп роста заработной платы
(тыс. руб.)**



2014 год: +125% к 2012 году

В 2014 году производительность труда на 1 работающего зафиксирована на уровне 7,782 млн. руб. По отношению к 2012 году (4,572 млн. руб.) прирост показателя составил 70%, из которых 67% за счет изменения численности и только 3% за счет роста объема реализованной продукции.

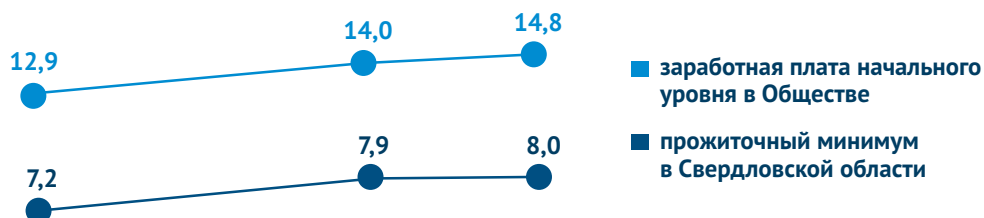
Средняя заработная плата в Обществе в 8,6 раза превышает величину прожиточного минимума по Свердловской области. Уровень средней заработной платы в Обществе в 2014 году выше уровня заработной платы на рынке труда региона в 2,5 раза.



Ежегодный рост заработной платы и отсутствие задолженности по выплате заработной платы являются дополнительными стимулами персонала Общества к эффективному и результативному труду.

G4-EC5

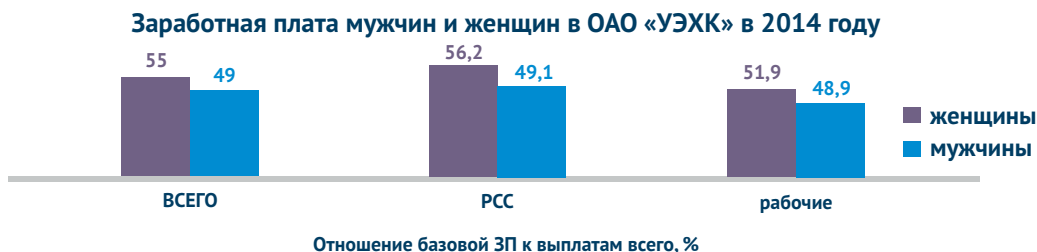
Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и минимальной заработной платы в регионе деятельности Компании, тыс. руб.



Под стандартной заработной платой начального уровня Компанией понимается минимально возможный оклад в Компании без надбавок. Ставки заработной платы не зависят от пола персонала.

G4-LA13

Данные об отношении базовой ставки женщин к базовой ставке мужчин для каждой категории сотрудников Компании приведены на диаграмме :



МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

В совершенствование ЕУСОТ в Обществе в 2014 году разработан и введен в действие стандарт, определяющий цели, основные принципы, средства и инструменты мотивации работников.

Цель мотивации персонала – обеспечение конкурентных преимуществ в целях динамичного развития Общества и обеспечения репутации надежного и стабильного поставщика.

Задачами мотивации персонала в АО «УЭХК» являются:

- внедрение и развитие корпоративной культуры организации;
- стимулирование качественного, безопасного, высокопроизводительного труда работников;
- повышение заинтересованности работников в результатах своего труда и ответственности за его результаты;
- обеспечение достойного и справедливого поощрения работников в зависимости от результатов их труда;
- поддержание высокого уровня вовлеченности персонала;
- максимальное раскрытие потенциала работника, его реализация и содействие развитию потенциала работника;
- предоставление работникам возможности реализовать свои «сильные» стороны;
- признание заслуг и ценности всех работников;
- обеспечение кадровой устойчивости при повышении эффективности труда;
- обеспечение своевременного воспроизводства и преемственности персонала;
- формирование бренда привлекательного работодателя в отношении АО «УЭХК».

В Компании применяется модель управления мотивацией персонала, которая представляет собой комплекс стимулирующих воздействий на персонал и мер мотивационного управления персоналом. В ходе мотивации персонала воздействия, имеющие направленность на мотивацию достижений, могут носить прямой или косвенный характер для работника, быть выражены в денежной или неденежной форме.

Показателями результативности и эффективности процесса мотивации персонала являются:

- положительная динамика прибыли организации по году;
- рост уровня вовлеченности персонала по году;
- снижение уровня текучести кадров (по отношению к предыдущим годам);
- наличие отзывов о привлекательности бренда работодателя в отношении Общества;
- стабильно высокий рейтинг деловой репутации Общества (по данным средств массовой информации);
- рост активности персонала в процессах внедрения нововведений и совершенствования (по разным направлениям деятельности);
- повышение работоспособности работников.

«Благодаря трудовым заслугам каждого работника, комбинат и сегодня первый в мире. Самое главное у нас, кроме передовых технологий, это люди, которые эти технологии совершенствуют, находясь рядом с задвижками, клапанами, потоками, машинами. И полученные награды - дань вашему труду, вашим достижениям».

Дмитрий Казаков, начальник отдела оценки и развития персонала АО «УЭХК»

Вид поощрения	Количество награжденных, чел.
Награды Госкорпорации «Росатом»	
Нагрудный знак отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 2 степени	2
Нагрудный знак отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени	5
Нагрудный знак отличия «Почетный строитель атомной отрасли»	1
Ведомственный знак отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности»	59
Почетная грамота Госкорпорации «Росатом»	20
Благодарность Генерального директора Госкорпорации «Росатом»	24
Благодарственное письмо Генерального директора Госкорпорации «Росатом»	36
Награды АО «ТВЭЛ»	
Почетный диплом АО «ТВЭЛ»	35
Благодарность АО «ТВЭЛ»	50
Награды Свердловской области	
Почетная грамота Губернатора Свердловской области	1
Благодарственное письмо Губернатора Свердловской области	3
Почетная грамота Законодательного Собрания Свердловской области.	4
Почетная грамота Министерства промышленности и науки Свердловской области	10
Почетная грамота Союза предприятий оборонных отраслей промышленности	16
Благодарственное письмо Союза предприятий оборонных отраслей промышленности	6
Почетная грамота Горнозаводского Управленческого округа	5
Благодарственное письмо Горнозаводского Управленческого округа	22
Награды Новоуральского городского округа	
Почетная грамота Новоуральского городского округа	2
Благодарность Главы Новоуральского городского округа	4
Благодарность Главы Администрации Новоуральского городского округа	2
Благодарственное письмо Новоуральского городского округа	5
Награды АО «УЭХК»	
Книга Почета АО «УЭХК»	16
Почетное звание «Ветеран труда комбината»	195
Доска почета АО «УЭХК»	50
Звание «Лучший работник АО «УЭХК» за 2014 год	25
Почетная грамота АО «УЭХК»	129
Благодарность Генерального директора АО «УЭХК»	281



В 2014 году новаторы АО «УЭХК» удостоены высоких званий:

«Заслуженный рационализатор УЭХК» - 1 работник

«Новатор производства» - 8 работников

«Лучший рационализатор» - 2 работника

В 2014 году 10 рационализаторов ОАО «УЭХК» удостоены звания **«Лауреат премии имени Л.Я. Мехонцева»** за наиболее эффективные конструкторские и технологические разработки, основанные на рационализаторских предложениях.

Вовлеченность – это мотивация людей к высокопродуктивному труду на предприятии. Самым важным в определении степени вовлеченности является исследование мнения работников о том, что делает наше предприятие и Компанию привлекательным местом работы.

Вовлеченный работник:

- говорит позитивно о своей Компании;
- связывает с Компанией свое будущее;
- стремится выполнить работу для достижения бизнес-результата;
- разделяет ценности Компании.



В исследовании вовлеченности в 2014 году приняло участие 605 человек. Опрос показал, что уровень вовлеченности на предприятии – 87%. Этот показатель выше данных по АО «УЭХК» за прошлый год (82%), отрасли (68%) и дивизиону (74%). Высокий уровень вовлеченности работников является залогом успеха организации и достижения высоких бизнес-показателей.

Проблемные показатели в динамике в 2013 – 2014 годах:

1. Карьерные возможности: 2013 – 47%, 2014 – 52%.
2. Зарплата: 2013 – 53%, 2014 – 52%.
3. Соцпакет: 2013 – 68%, 2014 – 67%.

В течение 2014 года в Компании внешними консультантами Госкорпорации «Росатом» были проведены фокус-группы с работниками по результатам опроса. Результаты исследования подтверждены.

Серьезных результатов по вовлеченности сотрудников Общество достигло за счет улучшения перечисленных ниже HR – практик:

1. Реализация инициативы «Изменения на предприятии: проверено на практике» (проект «Гемба-офис с HR-директором»). Цель: выстроить обратную связь между сотрудниками и руководством Компании, сделать ее удобной и максимально эффективной.

В 2014 году проведено более 100 диалогов руководителей с персоналом с выездом на рабочие места

2. Участие в отраслевом конкурсе «Человек года Росатома – 2014», проводимого в рамках мероприятий по повышению вовлеченности, фактор «Ценность сотрудников». На звание «Человек года Росатома» претендовали 12 работников Компании. Прорывом года стала победа работника Общества Евгении Федоровой в дивизиональной номинации «Дозиметрист», взявшей «золото» в конкурсе профессионального мастерства Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», что позволило ей стать «Человеком года Росатома» в общедивизиональной номинации. Ирина Чигасова, ведущий экономист по материально-техническому снабжению, получила звание «Человек года Росатома» в общекорпоративной номинации «Управление закупочной деятельностью».

3. Проведение в Компании Первого Форума лидеров малых групп. Цель: улучшение работы малых групп, оптимизация их деятельности. Участниками стали 60 лидеров малых групп, которые проявили высокую вовлеченность и заинтересованность в решении проблем, высказывая конструктивные идеи.

«На мой взгляд, Форум показал главное – проблемы существуют, и их надо решать, а не замалчивать. Думаю, Форум должен стать одним из важных инструментов на пути улучшений и поиска возможностей повышения эффективности нашего предприятия».

Александр Тараторкин, инженер-метролог метрологической службы АО «УЭХК»

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, ВОСПРОИЗВОДСТВО КАДРОВ

«Кадровый резерв - это не только преимущество и признание заслуг, но и однозначная задача - постоянно расти над собой, исправлять недостатки и соответствовать быстро изменяющимся условиям жизни и бизнеса. То, насколько быстро человек готов развиваться, меняться, переучиваться, - является принципиально важным для принятия решения о его назначении на более высокую должность».

Сергей Кириенко, Генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

В Компании действуют четыре ключевых кадровых резерва: резерв УЭХК, «Таланты Росатома», «Капитал Росатома» и «Достояние Росатома». Участники кадровых резервов проходят необходимое обучение за счёт Компании.

Кадровый резерв АО «УЭХК»
(план приемственности)

Страте-
гический

Текущий

Оператив-
ный

Кадровый резерв
ГК «Росатом»

Таланты

Капитал

Достояние

С целью подготовки для Общества кадров на руководящие должности в АО «УЭХК» разработана система создания резерва на замещение руководителей. За время нахождения в составе резерва резервист проходит обучение, получает возможность замещать временно отсутствующего руководителя, проходить стажировку по другой должности и/или на другом предприятии.

Дополнительно в 2014 году ряд работников, состоящих в кадровом резерве на должности руководителей, приняли участие в программах:

- 1) по отбору в кадровый резерв «Росатома»:
 - «Капитал Росатома»,
 - «Таланты Росатома»;
- 2) «Программа развития лидеров и участников глобализации Росатома»,
- 3) «Школа лидерства».

«Ежегодно молодые специалисты трудоустраиваются в Компанию. Преимущественно это выпускники профильных вузов: новоуральского МИФИ, Уральского Федерального университета. Постоянно идет ротация кадров. Помимо этого, у нас проходят практику и дипломируются электрики, прибористы, получая неплохой задел в карьере. Заполучить готового специалиста сразу после вуза сложно. Зачастую высококвалифицированные выпускники востребованы на рынке, и мы уже вступаем в конкуренцию с другими предприятиями. Хотя нам есть, что предложить: высокая заработная плата, ощутимый соцпакет, программы развития».

Александр Белоусов, Генеральный директор АО «УЭХК»

С целью подготовки для Общества кадров по рабочим профессиям и овладения учащимися и студентами учреждений системы начального и среднего профессионального образования навыками рабочих профессий организовывалась их практика в подразделениях Общества.



Всего в течение 2014 года в подразделениях Общества прошли практику по рабочим профессиям 34 студента НТИ НИЯУ МИФИ (УрПК), 10 учащихся ГОУ СПО СО НТК. Производственную практику прошли 11 студентов НТИ НИЯУ МИФИ, 1 студент УрФУ (Физико-технологического института) и 3 студента других ВУЗов.

В течение 2014 года на вечерних и заочных отделениях учреждений системы профессионального образования обучалось 52 работника Общества (из них 1 руководитель, 9 специалистов, 2 служащих и 40 рабочих), что составляет почти 2% от среднесписочного состава Общества.

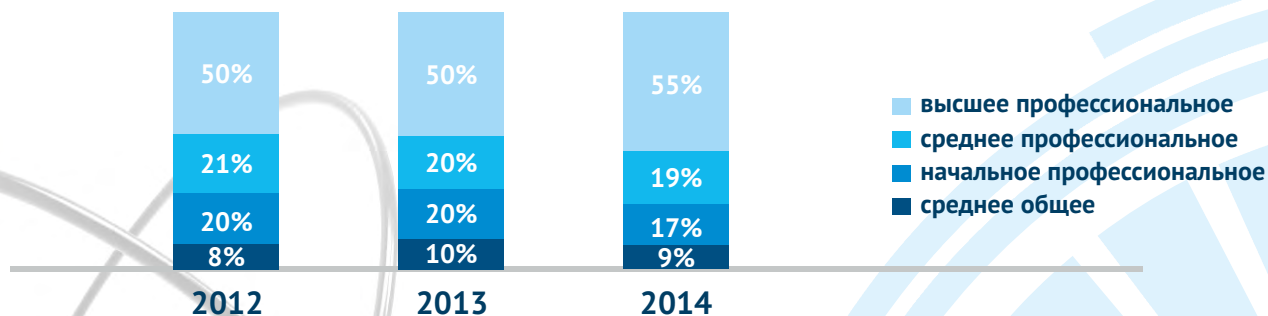
Из 52 обучавшихся окончили и получили в 2014 году дипломы о высшем профессиональном образовании 11 человек. Обучение в учреждениях среднего профессионального образования работники Общества в отчётном году не завершали.

При получении образования на вечерних и заочных отделениях учебных заведений у работников Общества наибольшей популярностью пользуются следующие направления:

- технология машиностроения – 11 человек (21% от общего количества обучавшихся);
- управление (в том числе «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление», и т.п.) – 8 человек (15%);
- промышленная электроника – 6 человек (12%);
- экономика (в том числе «Экономика малого и среднего предпринимательства», «Экономика предприятий и организаций» и т.п.) – 4 человека (8%).

Анализ показал, что 50% от общего числа (26 человек) обучающихся на заочных и вечерних отделениях учебных заведений получают специальности, родственные занимаемым в Обществе должностям (профессиям).

Образование кадрового состава



G4-LA9
G4-LA10

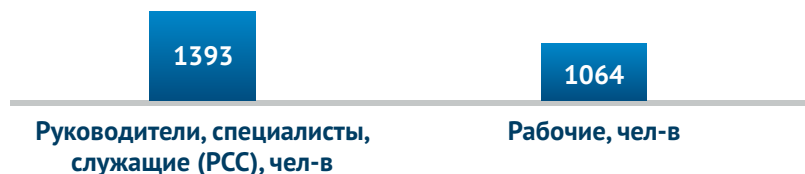
В 2014 году профессиональное обучение персонала в целом по Обществу осуществлялось в соответствии с приказом Генерального директора об организации профессионального обучения и с учетом заявок подразделений на профессиональное обучение работников.

Система профессионального обучения кадров является составной частью действующей в Обществе системы менеджмента в части обеспечения компетентными и квалифицированными человеческими ресурсами.

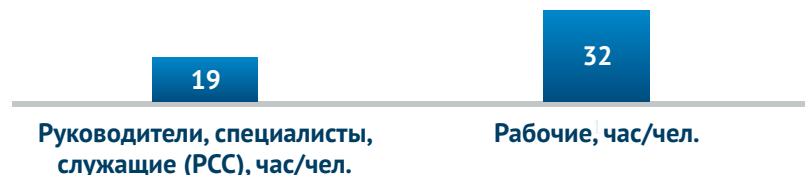
В соответствии с законодательством РФ и действующим Коллективным договором за время обучения, совпадающее с рабочим, за работниками сохранялась средняя заработная плата по основному месту работы, и обеспечивались установленные льготы.

В 2014 году общий охват профессиональным обучением работников Общества во всех его видах и формах составил 2 457 человек

Профессиональное обучение в 2014 году по категориям персонала



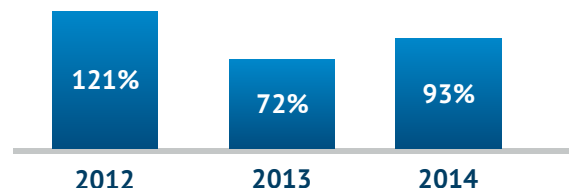
Количество часов подготовки на одного сотрудника в 2014 году, в среднем



Статистика обучения сотрудников с разбивкой по гендерному признаку



Процент персонала, прошедшего обучение, от среднесписочного состава



По результатам 2014 года охват профессиональным обучением по приоритетным направлениям был таким:

- подготовка кадрового резерва руководителей и специалистов, обучение руководителей Общества вопросам эффективного управления предприятием и персоналом – 710 человек;
- обучение персонала Общества, связанное с развитием лидеров малых групп и их помощников – 669 человек;
- повышение квалификации персонала разделительного производства по вопросам безопасности, учета и контроля ядерных материалов – 200 человек;
- предаттестационная подготовка и аттестация руководителей и специалистов Общества на допуск к работам на объектах, поднадзорных ФСЭТАН – 432 человека.

Профессиональное обучение рабочих

В 2014 году охват профессиональным обучением всеми видами и формами профессионального обучения среди рабочих составил 1064 человека (79% от среднесписочного количества рабочих Общества), в том числе:

- в отраслевых организациях Госкорпорации «Росатом» обучено 45 рабочих (из них 41 человек в НТИ НИЯУ МИФИ);
- силами работников Общества и сторонних специалистов на базе отдела оценки и развития персонала и подразделений обучено 999 человек.

В 2014 году повышены квалификационные разряды 51 рабочему, что составляет 3,8% от среднесписочного состава рабочих Общества (в 2012 году – 6,5%, в 2013 году – 5,9%)

Профессиональное обучение руководителей, специалистов и служащих

В 2014 году организовано и проведено обучение по курсам:

- «Подготовка работников организаций Госкорпорации «Росатом» для получения свидетельств на право ведения работ в области использования атомной энергии» – 6 руководителей;
- «Навыки эффективной презентации. Стандарты визуализации» – 45 человек;
- «Навыки эффективной презентации» – 59 человек;
- «Процессный подход – практическое определение процессов СМК (разработка, мониторинг)» – 14 человек;
- «Внутренний аудит СМК, СЭМ, СМОЗиБТ» – 15 человек;
- «Ядерная и радиационная безопасность» – 36 человек;
- «Внедрение АСУ КТПП» – 12 человек;
- «Microsoft Office. Редактор Excel» – 30 человек.

G4-LA10

В Компании определен порядок организации профессионального обучения переводимых, перемещаемых и высвобождаемых работников в условиях трансформации производственных отношений. Целями профессионального обучения таких работников является:

- предоставление возможности для обеспечения полной и эффективной дальнейшей их занятости;
- расширение их производственного профиля, обеспечение их профессиональной мобильности;
- адаптация их к текущим условиям рынка.

Кроме того, в Компании постоянно проводится обучение рабочих вторым (смежным) профессиям.

Общая сумма фактических затрат на подготовку кадров Общества в отчетном году составила 21 363 тыс. руб. (0,91% от ФОТ)

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



О мероприятиях в рамках реализации социальной политики см. разд. 4.6 «СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ/ СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ».

ОХРАНА ТРУДА



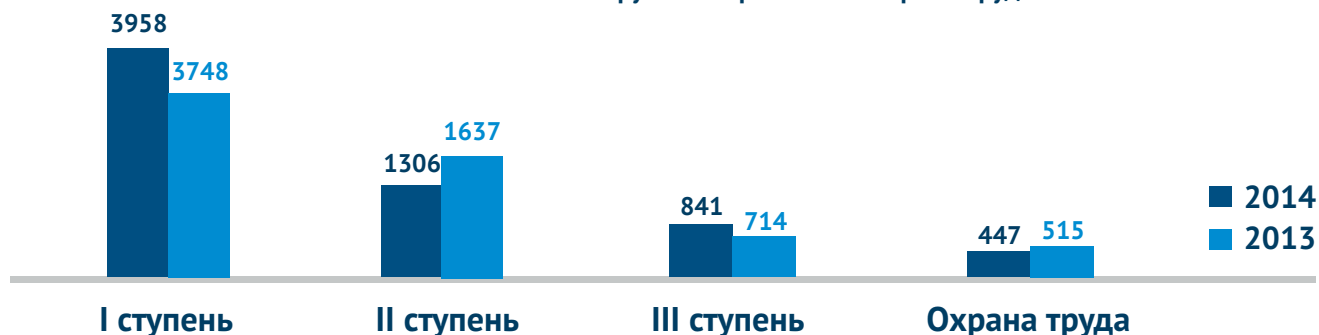
Главная цель политики руководства АО «УЭХК» в области охраны труда – это сохранение жизни и здоровья работников Общества при обеспечении эффективного и безопасного развития производства.

В Компании внедрена, функционирует и постоянно совершенствуется система управления охраной труда.

Контроль состояния охраны труда определен и проводится в соответствии с локальными нормативными актами, действующими в Компании. Регистрация несчастных случаев на производстве и подготовка отчетности ведется в порядке, определенном Трудовым кодексом РФ и «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», соответствующих рекомендациям МОТ. Методическое руководство и координацию работы подразделений по охране труда осуществляет Отдел охраны труда.

При Объединенном комитете профсоюза № 123 УЭХК действует институт уполномоченных по охране труда. Всего в подразделениях Общества ведут работу 23 старших уполномоченных и 138 уполномоченных по охране труда, которые проходят учебу, организованную на базе института по охране труда профсоюзов и отдела оценки и развития персонала. Результатом совместной работы отдела охраны труда АО «УЭХК» и ОКП-123 УЭХК является постоянное снижение уровня производственного травматизма в Обществе и отсутствие профессиональных заболеваний за последние 12 лет.

Профилактика производственного травматизма, административно-общественный контроль
Количество выявленных нарушений требований охраны труда



Компания постоянно проводит мероприятия, направленные на повышение уровня культуры производства и безопасности, на улучшение и оздоровление условий труда на рабочем месте в рамках действующего трудового законодательства и действующего Коллективного договора. В случаях выявления несоответствия требованиям норм безопасности, составляются планы мероприятий по приведению условий труда на рабочих местах до требований нормативных документов.

Доля затрат на охрану труда относительно суммы затрат на производство продукции в 2014 году составила 0,84% (в 2013 году – 0,5%)

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)



- LTIFR фактический = 0,23.
- Базовое значение LTIFR (2011-2013) = 0,16.
- По итогам 2014 года LTIFR ухудшен на 44,0% по сравнению с базовым показателем.

Показатели производственного травматизма за 2012 – 2014 годы

№ п/п	Показатели	2012 год	2013 год	2014 год
1	Количество несчастных случаев, из них	0	1	1
1.1	Количество случаев с частичной утратой трудоспособности	нет	нет	нет
1.2	Количество смертельных несчастных случаев	нет	нет	нет
1.3	Количество групповых несчастных случаев	нет	нет	нет
1.4	Количество тяжелых несчастных случаев	нет	нет	нет
2	Количество дней нетрудоспособности	нет	35	10
3	Коэффициент частоты	0	0,31	0,3

Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0,045
Коэффициент профессиональных заболеваний (КПЗ)	0
Коэффициент потерянных дней (КП Д)	0,45
Коэффициент отсутствия на рабочем месте (КО)	896

Показатель	2013 год	2014 год
Количество несчастных случаев с утратой трудоспособности	1 Единое складское хозяйство, травма легкая	1 Служба главного энергетика, травма легкая
Вид/причины несчастных случаев	воздействие движущегося предмета/ неудовлетворительная организация производства работ	воздействие экстремальных температур/нарушение требований охраны труда при эксплуатации электроустановок
Пол пострадавших	женщина	мужчина

По вопросам охраны труда Компания взаимодействует с подрядными организациями при выполнении ими работ или оказании услуг АО «УЭХК», в том числе строительных, ремонтно-строительных, монтажных, при капитальном ремонте, реконструкции и техническом перевооружении объектов Общества, ремонтных и наладочных работах на оборудовании, работ по техническому обслуживанию и плановым ремонтам оборудования и систем, работах по обслуживанию оборудования, зданий и сооружений АО «УЭХК», оказании клининговых, транспортно-логистических услуг и иных, в том числе в области использования атомной энергии, а также осуществление производственной деятельности сторонними организациями на оборудовании, в помещениях, зданиях и на территории Компании.

Ведется учет числа травм на производстве, полученных в дочерних обществах Компании. В 2014 году произошел 1 легкий несчастный случай на производстве в ООО «ТЛЦ».

Показатель	2013 год	2014 год
Количество несчастных случаев с утратой трудоспособности	3 ООО «УЭХК-Телеком», ООО «АМК-УЭХК», ООО «НМЗ»	1 ООО «ТЛЦ»
Вид/причины несчастных случаев	-ООО «УЭХК-Телеком» – падение на скользкой поверхности/гололед, неосторожность пострадавшей; -ООО «АМК-УЭХК» – воздействие движущихся деталей и механизмов/ нарушение требований инструкций пострадавшим; - ООО «НМЗ» – воздействие движущегося предмета/ нарушение требований инструкций пострадавшим.	транспортное происшествие на наземном транспорте/потеря контроля над движением автобуса вследствие нарушения Правил дорожного движения
Пол пострадавших	- ООО «УЭХК-Телеком» - женщина, - ООО «АМК УЭХК» - мужчина, - ООО «НМЗ» - женщина	мужчина

Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами

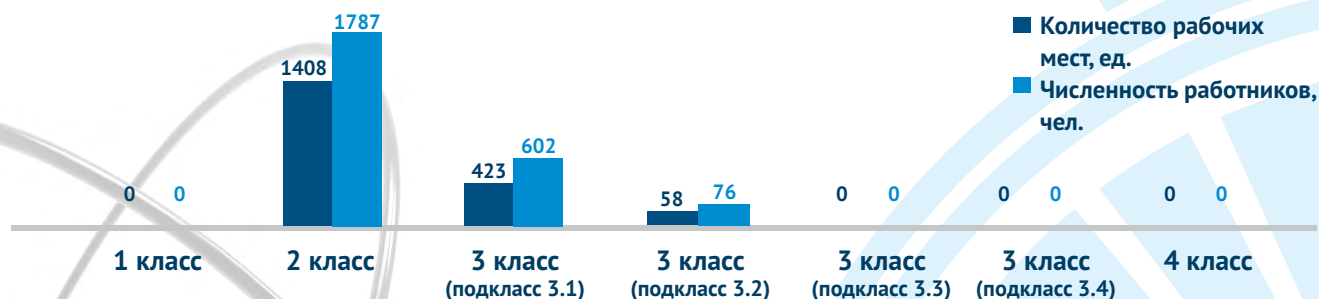
Ежегодно администрация АО «УЭХК» заключает социально-трудовое соглашение с представителем большинства трудового коллектива предприятия – первичной профсоюзной организацией ОКП-123 УЭХК. Соглашение оформляется в виде Коллективного договора, который подписывает Генеральный директор АО «УЭХК» и председатель ОКП-123 УЭХК. Одной из важных составляющих Коллективного договора является Соглашение по охране труда, которое определяет величину средств на выполнение мероприятий технического характера за счет текущих и капитальных затрат. Администрация АО «УЭХК» два раза в год отчитывается о ходе выполнения Коллективного договора. Доля положений Коллективного договора, затрагивающих решение вопросов сохранения здоровья и обеспечения безопасности, составляет 15%.

В 2014 году в Компании проведена специальная оценка условий труда (СОУТ)

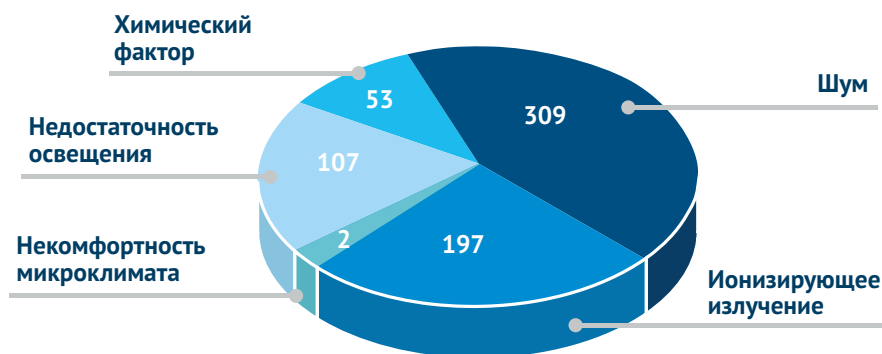
«Проведенные в рамках спецоценки замеры еще раз подтвердили, что условия труда в Компании меняются, и в лучшую сторону. Возьмем, к примеру, влияние ионизирующего излучения. Каждый работник УЭХК, отнесенный к группе А, знает свою индивидуальную дозу за год. За последние годы она ни у одного не превысила установленной нормы. Согласно результатам радиационного контроля индивидуальные дозы в 10, 100 раз меньше установленной нормы».

Евгений Мартюшев, начальник отдела охраны труда АО «УЭХК»

Результаты специальной оценки условий труда рабочих мест работников АО «УЭХК» за 2014 г.



По результатам СОУТ количество рабочих мест с «вредными» условиями труда (3.1, 3.2, 3.3, 3.4) снизилось и составляет 481 место. Это значит, что на 76% рабочих мест Компании условия труда на настоящий момент соответствуют федеральным нормам, а производственные факторы не наносят вред здоровью работников.



Безопасность условий труда в АО «УЭХК» подтверждается результатами многолетних периодических медосмотров работников специалистами медицинских учреждений Новоуральска и Екатеринбурга. За десятилетний период у работников Компании не выявлено ни одного профзаболевания.

4.5 ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ (ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ)



«Крайне важно, чтобы широкая общественность региона и России в целом была информирована о состоянии дел на крупнейшем в мире предприятии по разделению изотопов урана. И, прежде всего, о том, каким образом современному атомному предприятию удастся решать вопросы экологической и радиационной безопасности, ограждая окружающую среду, население Новоуральского городского округа и близлежащих территорий от техногенного влияния».

Владимир Винницкий, член Общественной палаты Российской Федерации

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ – совокупность природных ресурсов, которые могут быть использованы в процессе производства, имеет большую значимость для Компании, поэтому систематическое снижение воздействия предприятия на окружающую среду и население остается приоритетным направлением природоохранной деятельности АО «УЭХК».

Значительные инвестиции Компании в модернизацию основного и вспомогательного оборудования, реализация энергосберегающих, природоохранных мероприятий, активная просветительская деятельность позволяют сегодня Уральскому электрохимическому комбинату сохранять позиции одного из экологически образцовых предприятий Топливной компании Росатома «ТВЭЛ».

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ

G4-14

При планировании своей деятельности Компания следует принципу предосторожности, сформулированному в Принципе 15 Декларации ООН по окружающей среде и развитию в 1992 году. Работники и менеджмент Компании в полной мере осознают свою ответственность за экологические последствия производственной деятельности предприятия и стремятся к минимизации техногенной нагрузки на окружающую среду.

Экологическая политика АО «УЭХК», использующая принцип предосторожности, была впервые введена в действие 22.04.2008 приказом Генерального директора. С течением времени редакция Экологической политики Компании ежегодно совершенствовалась и актуализировалась.

Действующая редакция экологической политики Общества введена в действие с 01.01.2014 приказом Генерального директора АО «УЭХК» по согласованию с Госкорпорацией «Росатом» и АО «ТВЭЛ». Экологическая политика опубликована в средствах массовой информации и размещена на официальном сайте АО «УЭХК» www.ueip.ru.

В 2014 году Компанией разработаны и реализованы несколько основных документов, в которых отражены запланированные мероприятия по обеспечению экологической безопасности производства и охране окружающей среды:

1. «План реализации экологической политики АО «УЭХК» на долгосрочную перспективу, включая 2015 год».
2. Ежегодная «Экологическая программа АО «УЭХК».
3. «План мероприятий по развитию экологической культуры и культуры безопасности в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях в рамках проведения в 2014 году Года культуры в Российской Федерации».
4. Ежегодные «Графики производственного контроля объектов окружающей среды, выбросов и сбросов загрязняющих веществ».

Все мероприятия в области охраны окружающей среды, запланированные на 2014 год, выполнены в полном объеме в установленные сроки.

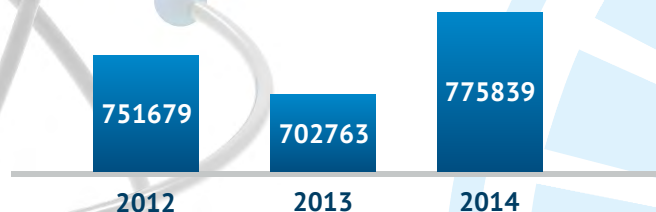
Компания обеспечена полным комплектом разрешительных документов в области ООС

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

G4-EN31

Затраты АО «УЭХК» на охрану окружающей среды в основном связаны с переработкой и очисткой выбросов и сбросов Компании.

Текущие затраты на охрану окружающей среды, тыс.руб.



Наименование направлений природоохранной деятельности	Текущие (эксплуатационные)
Всего	775 839,2
в том числе:	
на охрану атмосферного воздуха	140 381,2
на сбор и очистку сточных вод	22 958,3
на обращение с отходами	1 153,0
на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	604 018,3
на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	7 328,4

Затраты, связанные с обращением с отходами, очисткой выбросов и сбросов и ликвидацией экологического ущерба, тыс. руб.

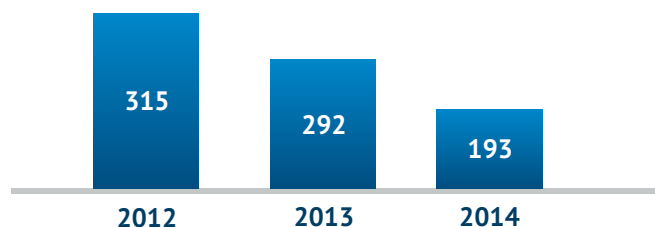
Вид затрат	Сумма затрат
Переработка и размещение отходов	152 157,6
Очистка выбросов и сбросов (например, затраты на фильтры и реактивы)	616 353,2
Расходы на приобретение и использование сертификатов на выбросы	11,8
Амортизация соответствующего оборудования, материалы и услуги, необходимые для его эксплуатации и технического обслуживания, затраты на персонал, связанный с соответствующей деятельностью	-
Страхование экологической ответственности	2 335
Затраты на ликвидацию экологического ущерба, включая затраты на ликвидацию разливов	-

Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента, тыс. руб.

Вид затрат	Сумма затрат
Персонал для обучения и подготовки сотрудников	7 316,6
Внешние услуги для системы экологического менеджмента	-
Внешняя сертификация систем менеджмента	-
Персонал для общей деятельности в сфере экологического менеджмента	-
Исследования и разработки	-
Дополнительные расходы на внедрение более чистых технологий	-
Дополнительные расходы на «зеленые закупки»	-
Другие затраты, связанные с экологическим менеджментом	-

Существенные штрафы и взыскания в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду в отношении Компании в 2014 году отсутствовали, ущерба окружающей среде нанесено не было.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ



Основными объектами производственного экологического контроля и мониторинга окружающей среды в зоне влияния АО «УЭХК» являются:

- водные объекты открытой гидрографической сети, включая донные отложения и высшую водную растительность;
- атмосферный воздух;
- почва и растительность;
- атмосферные осадки (снег);
- радиационная обстановка;
- метеорологические параметры.

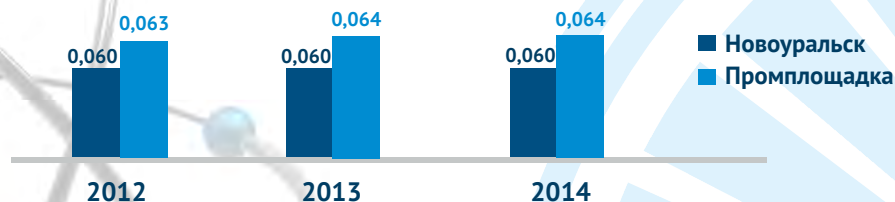
Контроль радиационной и экологической обстановки, а также объектов окружающей среды Компан... осуществляет с использованием трех систем:

1. АСКРО. Мониторинг радиационной обстановки и метеорологические наблюдения.

Данные измерений мощности эквивалентной дозы гамма-излучения размещаются для свобод... на интернет-сайте www.russianatom.ru.

Мощность эквивалентной дозы на промплощадках комбината и в г. Новоуральск не превышает 0,15 мкЗв/ч, что значительно ниже как установленных нормативов, так и фоновых значений, характерных для Уральского региона.

Мощность эквивалентной дозы, мкЗв/ч



2. Мониторинг объектов окружающей среды.

Результаты проведенных в 2014 году замеров свидетельствуют:

- содержание радионуклидов в воде водоемов в » 150 раз ниже санитарно-гигиенических нормативов;
- содержание радионуклидов в атмосферном воздухе г. Новоуральска и на промышленных площадках Компании не превышало фонового и находилось на уровне » 270 раз ниже допустимого;
- содержание радионуклидов в почве находится на фоновом уровне.

В течение многолетнего периода наблюдений содержание загрязняющих химических веществ (в том числе соединений урана и других тяжелых металлов), а также радионуклидов в объектах окружающей среды в окрестностях АО «УЭХК» находится на уровне фоновых значений и не имеет тенденции к увеличению.

3. Система мониторинга состояния недр АО «УЭХК».

Система объектного мониторинга состояния недр позволяет получать достоверную информацию о состоянии подземной части пунктов хранения радиоактивных отходов, расположенных на территории Общества, а также о состоянии подземной гидросферы.

Многолетние исследования свидетельствуют, что влияние ядерно - и радиационно-опасных объектов (ЯРОО) АО «УЭХК» на подземные воды и влияние подземных вод на ЯРОО АО «УЭХК» не приводит к радиационному и токсическому воздействию на население и персонал, не приводит к экологическому загрязнению радиоактивными и химическими веществами объектов окружающей среды.

Прямые и косвенные выбросы парниковых газов

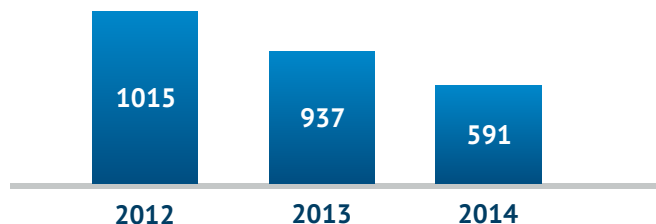
Для определения выбросов парниковых газов учитывались выбросы оксида углерода (CO), поскольку поступивший в атмосферу от техногенных источников угарный газ окисляется до углекислого газа.

G4-EN15
G4-EN16

Материал (вещество)	Единица измерения	Выброс парниковых газов		
		2012	2013	2014
Прямые выбросы парниковых газов				
по всем видам выбросов в CO ₂ -эквиваленте	тонн	452650	422560	419762
Косвенные выбросы парниковых газов				
по всем видам выбросов в CO ₂ -эквиваленте	тонн	778478	736839	726469

Расчеты выполнены на основании топливного баланса в части сжигания органического топлива и на основании материального баланса в части учета выбросов остальных парниковых газов. Выбросы CO₂ рассчитали с учетом сжигания природного газа, мазута, минерального масла, с учетом использования бензина и дизельного топлива для автотранспорта и выбросов ХГФУ.

Основная доля выбросов парниковых газов обусловлена выбросами объектов энергетики (ТЭЦ, котельные) и транспортом. Существенные воздействия на окружающую среду перевозок, связанных с деятельностью Компании, и перевозок рабочей силы отсутствуют. Транспортирование опасных грузов и специальных грузов осуществляется транспортом Компании или сторонних организаций на основании лицензий и с учетом соблюдения требований организации перевозок. Для минимизации воздействия на окружающую среду проводятся мероприятия по плановой замене морально и физически устаревших автомобилей на современные, отвечающие нормам токсичности выхлопных газов, а также по замене автомобилей с бензиновыми двигателями на дизельные. При эксплуатации подвижного состава постоянно корректируются и оптимизируются маршруты движения, режим работы, сокращаются пробеги, сокращается списочный состав транспортных средств, что приводит к сокращению общего расхода топлива и снижению негативного воздействия на окружающую среду.

Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ, тонн/год

Допустимый выброс на 2014 год составляет 1648 тонн/год. Фактический выброс в 2014 году находится на уровне 36% от предельно допустимого

Следует отметить, что основная часть выбросов загрязняющих веществ определяется выбросами теплоэлектроцентрали АО «УЭХК», которая обеспечивает теплом и горячей водой не только промышленное производство, но и жилые дома и социальные объекты г. Новоуральска.

Объемы выбросов по остальным загрязняющим веществам определяются по утвержденным в установленном порядке методикам на основании расчетов выбросов по удельным показателям.

Вещество	Единица измерения	Год		
		2012	2013	2014
Всего	тонн	1015,793	937,187	591,035
в том числе от организованных источников загрязнения	тонн	975,694	879,550	525,671
от неорганизованных, в том числе	тонн	40,099	57,637	65,364
твердые	тонн	2,297	1,124	1,074
газообразные и жидкие, из них	тонн	1013,496	936,063	589,961
диоксид серы	тонн	3,850	3,474	4,960
оксид углерода	тонн	39,842	49,945	61,142
оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	тонн	875,197	834,010	475,171
углеводороды (без ЛОС)	тонн	0,720	0,420	0,420
летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	65,856	40,243	40,243
прочие газообразные и жидкие	тонн	28,031	7,971	8,025
стойкие органические загрязнители	тонн	0	0	0

Выбросы радионуклидов

Выброс радионуклидов не превышает установленных нормативов. Дозовые нагрузки на население от ингаляционного поступления радионуклидов не превышают 0,005 мЗв/год, что составляет 0,5% от предела дозы для населения.

Нуклид	Выброс в атмосферу		
	2012	2013	2014
Суммарный выброс в атмосферу долгоживущих альфа-активных радионуклидов, МБк/год	123	140	103
Допустимый выброс, МБк/год	7400	2000	920
Доля от разрешенного выброса, %	1,7	7,0	11,1

G4-EN8

Использование водных источников. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам

В процессе производства продукции Компания использует водные источники Верх-Нейвинского, Нейво-Рудянского и Аятского водохранилищ, и поставляемую воду МУП «Водоканал». Водные источники используются для подпитки систем охлаждения внешнего контура системы разделительного производства и подпитки системы горячего водоснабжения ТЭЦ, в качестве питьевой и промышленной воды.

Наименование источника	Водозабор, тыс. куб. м/год		
	2012	2013	2014
Верх-Нейвинское водохранилище	3 977	3 651	3 052
Нейво-Рудянское водохранилище	1 178	1 171	638
Аятское водохранилище	31	60	17
Горводопровод МУП «Водоканал»	8 255	7 508	6931
Хозяйственно-питьевое водоснабжение базы отдыха «Таватуй»	50	26	-
Всего	13 491	12 416	10 638

G4-EN9

Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации:

1. Верх-Нейвинское водохранилище: используется для питьевого снабжения населения НГО и технического водоснабжения предприятия. Общий объем системы Верх-Нейвинского водохранилища - 47,9 млн.м.³ Водозабор оказывает существенное воздействие на водоем (более 5% среднегодового объема водного объекта). К охраняемым территориям на национальном и/или международном уровне водный объект не отнесен. Ценности с точки зрения биоразнообразия не имеет. Используется как централизованный источник питьевого водоснабжения и зона рекреации для населения г.Новоуральск, пос. Верх-Нейвинский.

2. Нейво-Рудянское водохранилище: забор воды для технического водоснабжения предприятия. Общий объем системы водохранилища – 11,3 млн.м.³ Водозабор оказывает существенное воздействие на водоем (более 5% среднегодового объема водного объекта). К охраняемым территориям на национальном и/или международном уровне водный объект не отнесен. Ценности с точки зрения биоразнообразия не имеет.

3. Аятское водохранилище: используется как резервный источник для подпитки в маловодные годы Верх-Нейвинского водохранилища. Также используется для технического водоснабжения коллективных садов. Общий объем системы водохранилища – 61,9 млн.м.³ Водозабор не оказывает существенное воздействие на водоем (менее 5% среднегодового объема водного объекта). К охраняемым территориям на национальном и/или международном уровне водный объект не отнесен. Ценности с точки зрения биоразнообразия не имеет.

Объем сточных вод, млн. м³/ год



Допустимый сброс на 2014 год составляет 8,3 млн. м³/год

Основной принимающий объект сбросов сточных вод промышленных и коммунальных предприятий НГО (в т.ч. АО «УЭХК») – Нейво-Рудянское водохранилище. Категория сточных вод – нормативно чистые. Запланированный сброс установлен на основании утвержденного проекта предельно допустимых сбросов для АО «УЭХК». Внеплановые сбросы не производятся. Зависимость содержания загрязняющих веществ от средней водности года на АО «УЭХК» отсутствует. Сброс загрязняющих веществ в течение года происходит с близкими по значению концентрациями.

Средние концентрации загрязняющих химических веществ в сточных водах и приемнике сточных вод (Нейво-Рудянское водохранилище)

Год	Нефтепродукты	Взвешенные вещества	Сухой остаток	Азот аммонийный	Нитриты	Железо	Медь	Цинк	Свинец
2013	0,08	5,1	204	0,3	0,02	0,11	0,011	0,03	0,001
2014	0,02	4,6	193	0,4	0,02	0,14	0,005	0,03	0,001
ПДК питьевой воды*	0,1	не установлен	1500	не установлен	3,0	0,3	1,0	5,0	0,03

* в соответствии с СанПин 2.1.4.1074-01

Сброс радионуклидов

Сброс радионуклидов в поверхностные водные объекты за отчетный период равен нулю.

Разрешенный сброс изотопов урана для АО «УЭХК» составляет 3,7 ГБк/год

Образование отходов производства и потребления, тонн



Лимит образования отходов на 2014 год - 4500 т/год

В Обществе имеется вся разрешительная документация по обращению с отходами производства и потребления.

В течение всего времени Компанией методично выполнялись мероприятия, направленные на сокращение объемов образования отходов производства и потребления. В результате проведенных работ количество наименований образующихся отходов уменьшилось с 129 до 32, а объемы образования были снижены в несколько раз. До 40% образовавшихся отходов (лом черных и цветных металлов, лом стали, лом алюминия) направляется на переработку для дальнейшего использования в промышленности.

В 2014 году установленные нормативы выбросов и сбросов загрязняющих и радиоактивных веществ полностью соблюдены. Нарушений нормативно-правовых актов в области экологической безопасности не допущено

G4-EN29

В 2014 году на Компанию денежных штрафов и нефинансовых санкций за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований не накладывалось.

Иски и штрафы за нарушение природоохранного законодательства, тыс. руб.



G4-EN24

За весь период своей деятельности Компания не осуществляла загрязнений окружающей среды вследствие аварий, разливов и т.д.

G4-EN11

Земель, расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся в собственности предприятия, не имеется.

G4-EN12

Воздействий деятельности Общества на биоразнообразие на охраняемых природных территориях не имеется. Кроме того, территория Новоуральского городского округа не является местообитанием для данных видов.

Экологическая информационно-просветительская деятельность и достижения в области ООС за отчетный год

Руководство АО «УЭХК» отчетливо осознает необходимость соблюдения баланса между стратегическими целями развития корпоративного бизнеса и охраной окружающей среды – основы жизни и здоровья нынешнего и будущих поколений.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации 2014 год был объявлен Годом культуры в Российской Федерации. Решением VIII Международного ядерного форума «Культура безопасности на объектах использования атомной энергии» 2014 год также был объявлен Годом культуры и культуры безопасности в Госкорпорации «Росатом». Специалистами Компании был разработан «План мероприятий по развитию экологической культуры и культуры безопасности в АО «УЭХК», который стал частью общего отраслевого Плана мероприятий.

Выполненные в соответствии с «Планом по проведению Года культуры и культуры безопасности» мероприятия 2014 года:



- участие в IX Международном Общественном Форум-Диалоге «Атомная энергия, общество, безопасность 2014»;
- работники Компании приняли участие во всероссийском экологическом субботнике «Зеленая весна – 2014»;
- участие в IX Международном ядерном форуме «Готовность к аварийному реагированию на объектах использования атомной энергии»;
- участие в конференции «Реформа законодательства в области промышленной экологии: новая модель оценки и контроля, механизмы, последствия»;
- в рамках реализации коммуникационного проекта Госкорпорации «Росатом» «День учителя на объектах атомной отрасли» и в рамках реализации Экологической политики проведены экологические туры для педагогической общественности Уральского региона и Свердловской области;
- проведен Региональный научно-образовательный семинар «Ядерная, радиационная безопасность и нераспространение» на базе НТИ НИЯУ МИФИ г. Новоуральска;
- проведение расширенного заседания Комиссии Общественной палаты Российской Федерации.

Доступность информации об охране окружающей среды

Компания уделяет большое внимание экологической и информационно-просветительской деятельности. Одним из принципов Экологической политики Общества является обеспечение открытости и доступности для общественности информации о деятельности в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. За 2014 год в корпоративных, городских, региональных и отраслевых СМИ опубликовано более 80 информационных материалов, освещающих тему природоохранной деятельности Компании, состояние окружающей среды на территории деятельности.

В соответствии с политикой прозрачности, к которой стремится АО «УЭХК», проведено 8 экологических пресс-туров, участники которого получили возможность посетить производственные участки Компании, произвести замеры радиационного фона и убедиться, что производство АО «УЭХК» не представляет опасности для окружающей среды.

Ежегодно, начиная с 2008 года, Компания публикует отчеты по экологической безопасности, в которых с максимальной объективностью представляет полную информацию о текущем состоянии окружающей природной среды и о воздействии АО «УЭХК» на природные объекты. Публичные презентации отчета среди заинтересованного круга региональной общественности проводятся с 2012 года.

Отчет также размещается на интернет-сайте Компании www.ueip.ru.

Оценка эффективности внедренных инициатив по смягчению воздействия на окружающую среду в 2014 году:

- установленные нормативы выбросов и сбросов загрязняющих и радиоактивных веществ соблюдались;
- нарушений нормативно-правовых актов в области экологической безопасности не допущено;
- на 25% снижен объем сточных вод в поверхностные водные объекты;
- на 37% сокращен выброс загрязняющих химических веществ;
- на 9% уменьшен объем образования отходов производства и потребления.

МЫ – БЕЗОПАСНЫ!

«Мы убедились, что Уральский электрохимический комбинат не просто извлекает прибыль из производства, но и заботится о своих работниках и о территории, на которой находится. Хотелось бы, чтобы этот положительный пример перешел на постоянную основу и на других предприятиях области».

Михаил Беленький, член Общественной палаты Свердловской области

Промышленная безопасность

Компания уделяет большое внимание соблюдению требований законодательства Российской Федерации в области промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов и ядерной установки АО «УЭХК».

В 2014 году промышленных аварий и инцидентов на производственных объектах Общества не допущено

В 2014 году в ведомственном (отраслевом) разделе государственного реестра опасных производственных объектов отражены 11 объектов Компании, которые застрахованы в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 № 225 - ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте».

Для повышения достигнутого уровня состояния промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «УЭХК», предупреждения возникновения промышленных аварий и инцидентов на указанных объектах, в АО «УЭХК» введена в действие система управления промышленной безопасностью.

Доля снижения нарушений в области промышленной безопасности, выявленных надзорными органами, относительно предыдущего отчетного периода составила 69 %

В целях соблюдения законодательства Российской Федерации работники АО «УЭХК», связанные с эксплуатацией опасных производственных объектов, своевременно проходят подготовку и аттестацию по вопросам промышленной безопасности в соответствующих комиссиях Ростехнадзора и Общества.

В Обществе организован и осуществляется производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Составной частью данного контроля являются плановые внутренние проверки состояния промышленной безопасности.

В целях соблюдения безопасности технологических процессов, защиты работников Общества, окружающей среды от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий Компанией организовано своевременное проведение экспертиз промышленной безопасности технических устройств, зданий и сооружений, проводится проверка готовности работников опасных производственных объектов к действиям по локализации и ликвидации аварий.

Затраты в области промышленной безопасности



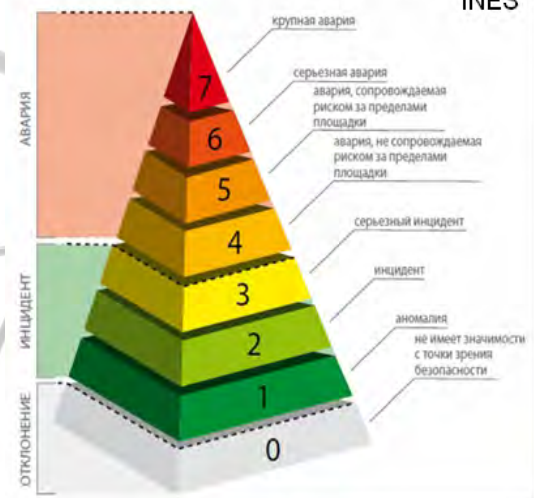
Ядерная безопасность

Обеспечение и повышение уровня ядерной безопасности на всех стадиях производственного цикла является приоритетным направлением деятельности Компании.

-В 2014 году в Обществе не зарегистрировано случаев превышения установленных параметров ядерной безопасности, а также пределов и условий безопасной эксплуатации ядерной установки:

- аварий и инцидентов по ядерной безопасности в соответствии классификацией INES и НП-047-11 не было;
- нарушений пределов и условий безопасной эксплуатации не допущено;
- случаев превышений безопасных, допустимых значений контролируемых параметров ядерной безопасности не было;

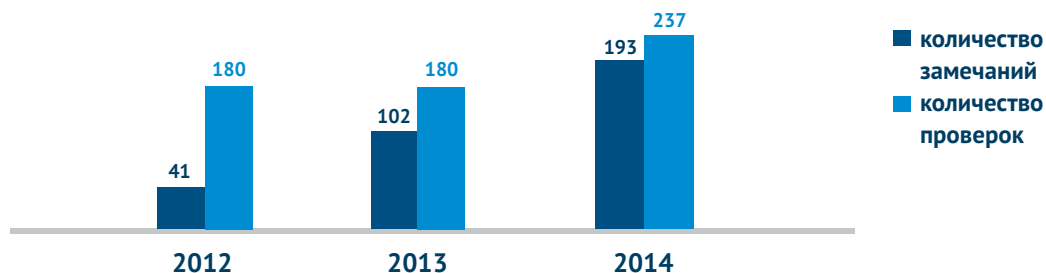
Международная шкала ядерных событий INES



- ложных срабатываний САС СЦР не было;
- отказов систем и элементов, важных для безопасности, не было.

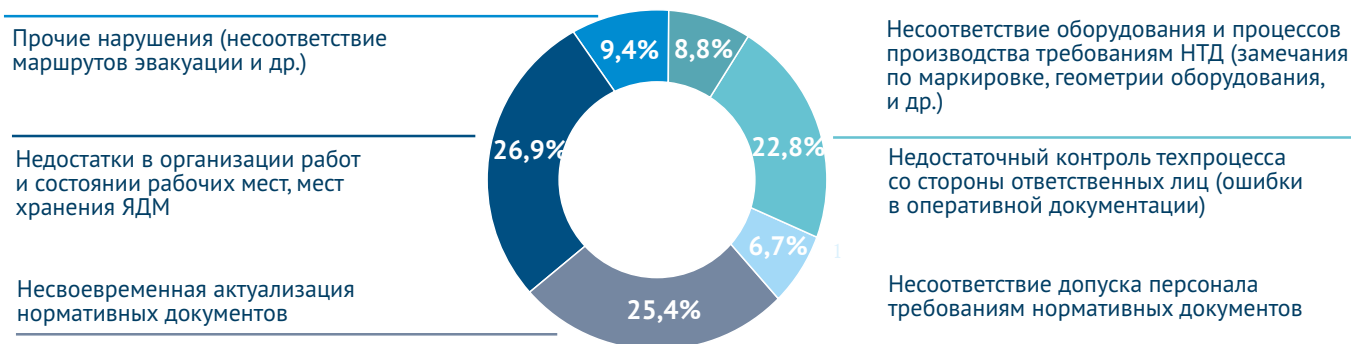
Существенный вклад в повышение уровня ядерной безопасности вносит проводимая Компанией модернизация производства. В процессе ее проведения внедряется ядерно-безопасное оборудование, при эксплуатации которого техническими мерами исключена возможность возникновения самоподдерживающейся цепной реакции деления.

Результаты инспекций органов Ростехнадзора, АО «ТВЭЛ» и внутреннего мониторинга ядерной безопасности, проводимого в рамках системы менеджмента, показывают, что в течение 2014 года состояние ядерной безопасности в подразделениях АО «УЭХК», а также при транспортировании ядерных делящихся материалов соответствовало требованиям федеральных и отраслевых норм и правил в области использования атомной энергии.



Увеличение количества проверок и числа замечаний связано с изменением организационной структуры управления Общества, а также с повышением качества проводимых проверок.

Структура замечаний по ядерной безопасности в 2014 году



Радиационная безопасность

«На Уральском электрохимическом комбинате работают со слаборадиоактивным ураном. Технологическая культура - высокая. Санитарные нормы соблюдаются – и с многократным запасом. По этой причине комбинат – едва ли не самое безопасное звено в цепочке атомных предприятий. Замеры и расчеты показывают: работники основных цехов УЭХК получают примерно в 40 раз меньше допустимой дозы, а население – в 50 раз ниже санитарной нормы. Подчеркну, это мизерная добавка к природному фону».

Александр Константинов, главный инспектор по контролю безопасности ЯРОО

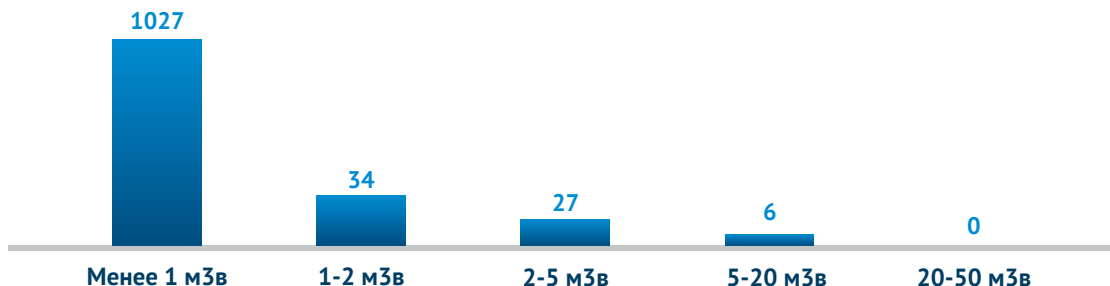
Концепция обеспечения радиационной безопасности работников, населения и окружающей среды при эксплуатации ядерной установки АО «УЭХК» основана на выполнении основных принципов обеспечения радиационной безопасности (нормирование, обоснование, оптимизация), соблюдении требований, установленных действующими федеральными законами, санитарными правилами и федеральными нормами и правилами в области использования атомной энергии.

Следование данным принципам при выборе технологических решений и организационных мероприятий при эксплуатации ядерной установки АО «УЭХК» обеспечивает минимально возможное воздействие вредных факторов во всех режимах работы предприятия на работников, население и окружающую среду.

Отдел радиационной безопасности Общества, осуществляющий проведение радиационного контроля на всех этапах обращения с ЯМ, РВ и РАО, контроль радиационных факторов, аккредитован в системе аккредитаций лабораторий радиационного контроля (САРК) Ростехрегулирования.

Средняя годовая эффективная доза профессионального облучения в 2014 году составила 0,29 мЗв, максимальная – 8,19 мЗв. Среднегодовых превышений нормируемых параметров не зафиксировано.

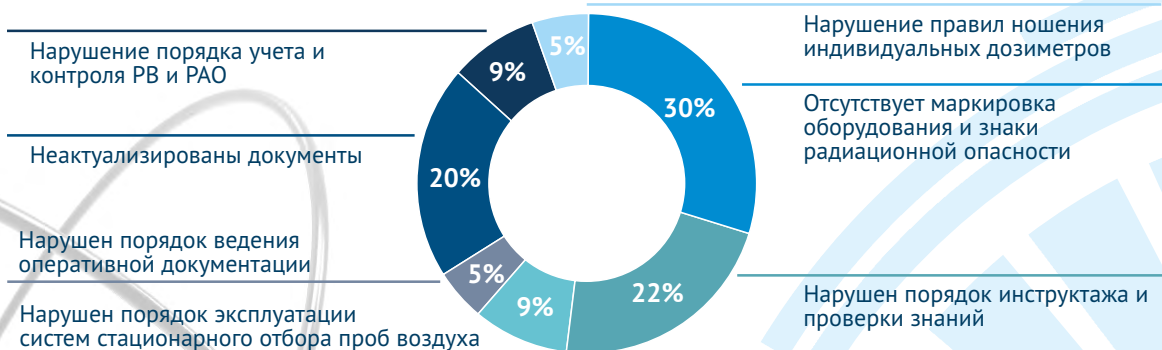
Распределение годовых индивидуальных эффективных доз профессионального облучения персонала АО «УЭХК», чел.



В 2014 году, как и в предыдущие периоды, средние дозы облучения персонала Компании не превышают 1 мЗв/год. Случаи облучения персонала свыше 20 мЗв в год отсутствуют.

Среди персонала организации отсутствуют работники с текущим и прогнозируемым риском более 10^{-3} , ни один работник не входит в группу высокого потенциального риска.

Структура нарушений по радиационной безопасности, выявленных по результатам внутреннего контроля в 2014 году



Обращение с радиоактивными отходами



При эксплуатации ядерной установки АО «УЭХК» образуются твердые радиоактивные отходы. Твердые РАО, образующиеся в результате деятельности Общества, относятся к категориям очень низкоактивных РАО (класс 4) и низкоактивных отходов РАО (класс 3).



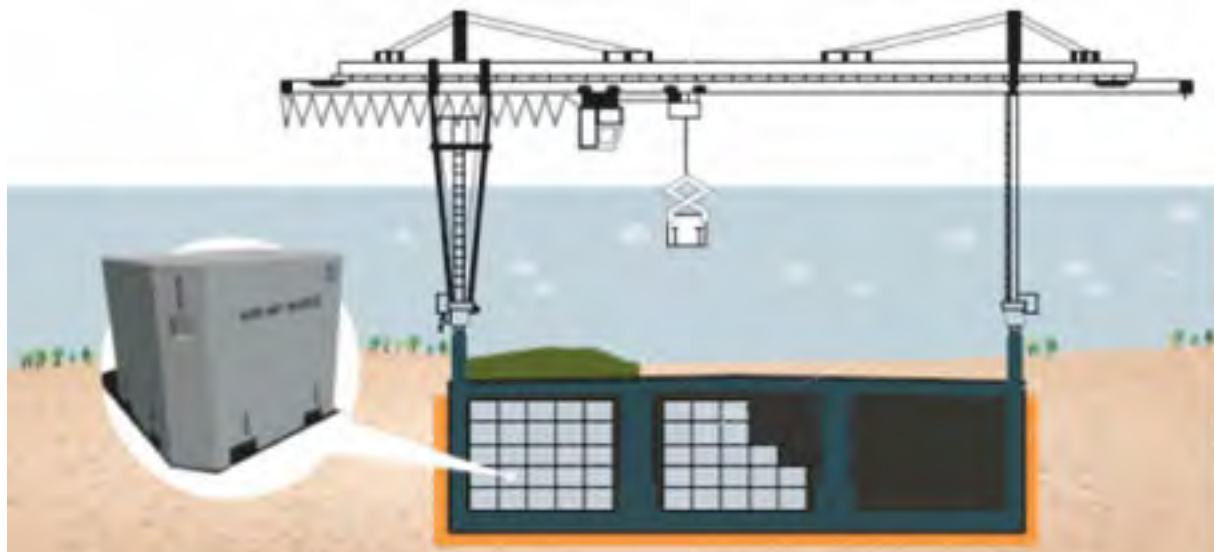
В 2014 году в АО «УЭХК» проведена масштабная работа по компактированию шлаков, образующихся на участке термоликвидации агрегатов ГЦ и переплава медьсодержащих отходов (изделий) в цехе ревизии машин, путем прессования шлаков на установке прессования в химико-металлургическом цехе.

В 2014 году в АО «УЭХК» велись работы по подготовке к передаче первой очереди пункта приповерхностного захоронения радиоактивных отходов (ППЗРО) ФГУП «Национальный оператор по обращению с радиоактивными отходами» в соответствии с Федеральным законом от 11.07.2011 № 190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Назначение ППЗРО – приповерхностное захоронение твердых радиоактивных отходов, образующихся в результате деятельности АО «УЭХК». Годовая производительность по РАО – 1000 куб.м. Срок эксплуатации – не менее 20 лет. Основанием для проектирования данного объекта являлись:

- окончание срока эксплуатации действующего в Обществе пункта хранения твердых радиоактивных отходов;
- приведение существующей системы захоронения ТРО в соответствие с современными нормативными требованиями.

В проекте реализуется принцип глубокошелонированной защиты, основанный на применении физических барьеров на пути распространения ионизирующего излучения и радиоактивных веществ в окружающую среду.



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Компания уделяет большое внимание внедрению энергосберегающих технологий и снижению издержек. По результатам проведенного в 2010 году обследования разработана, утверждена и выполняется «Программа «Энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «УЭХК» на 2011-2020 годы».

Основные направления Программы:

1. Эффективное использование энергоресурсов, снижение потерь.

Во всех подразделениях Общества разработаны и утверждены «Планы экономии энергоресурсов» на 2013 – 2016 год. Все подразделения выполнили целевые показатели по снижению потребления энергоресурсов.

2. Внедрение энергосберегающих технологий и оборудования.

В рамках технического перевооружения основного технологического оборудования разделительного производства продолжаются работы по замене ГЦ 5-го поколения на ГЦ 9-го поколения, имеющие меньшее удельное энергопотребление с одновременной модернизацией системы энергоснабжения с заменой вращающихся преобразователей частоты (ВГТ) на более экономичные статические СПЧС.

Введена в эксплуатацию система автоматического управления приводами питающих насосов на ТЭЦ, которая позволила снизить потребление электроэнергии за счет поддержания экономичного режима работы оборудования.

В технологическом цехе 54 внедрена система автоматического поддержания экономичного режима электроснабжения ГЦ на пониженном напряжении за счет перевозбуждения приводных гистерезисных двигателей.

В запланированном объеме проведена замена энергоемкого вентиляционного оборудования на менее энергоемкое.

3. Оснащение системами учета, контроля и регулирования потребления энергоресурсов.

В 2014 году в Компании введено в эксплуатацию более 200 узлов технического учета энергоресурсов. Для обеспечения действенного контроля и управления энергосбережением Обществом в 2015 году будут продолжены работы по внедрению информационно-измерительных систем учета энергоресурсов с оснащением приборами учета всех зданий, расположенных на промышленных площадках.

В результате работы по всем направлениям потребление АО «УЭХК» энергоресурсов в 2014 году в натуральном и в денежном выражении составило:

№ п/п	Вид энергоресурса	В натуральном выражении	В денежном выражении тыс. руб. без НДС
1	Электроэнергия, тыс. кВт/ч	1068 888	2 524 156,10
2	Тепловая энергия, тыс. ГДж	2793,177	467 264,81
3	Вода, тыс. м ³	160 796,842	569 882,52
4	Стоки, тыс. м ³	4 674,842	72 685,71
5	Газ естественный (природный), тыс. м ³	211 603,186	763 682,06
6	Бензин автомобильный, тонна	2	1 333,50
7	Керосин, тонн	1	
8	Топливо дизельное, тонн	40	
9	Мазут топочный, тонн	---	---
10	Атомная энергия	---	---
11	Электромагнитная энергия	---	---
12	Нефть	---	---
13	Уголь, тонн	60	174,00
14	Горючие сланцы	---	---
15	Торф	---	---
16	Другое	---	---

G4-EN6

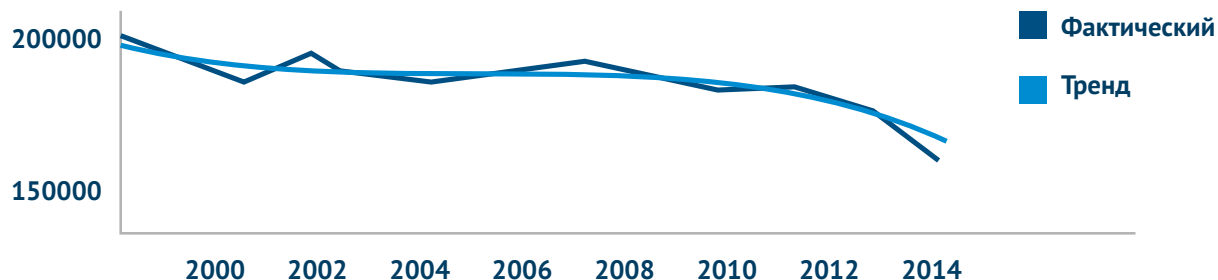
Данные об экономии энергоресурсов в 2014 году представлены на диаграмме на стр.144 Отчета.

G4-EN10

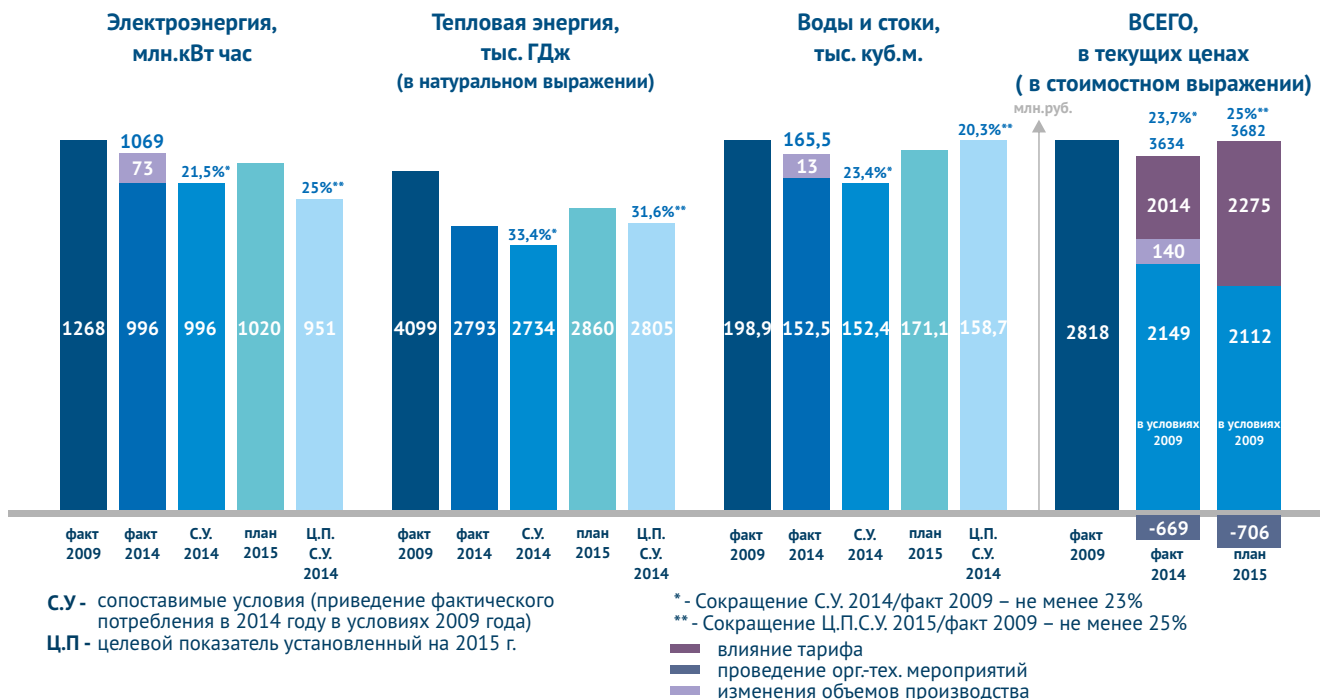
Общий объем многократно и повторно используемой воды – **160 598 480 м³**.

Доля общего объема многократно и повторно используемой воды в процентах от общего объема водозабора – **100%**.

Общий объем оборотной воды АО «УЭХК», тыс.м³



Целевое значение снижения энергопотребления: 23% в сопоставимых условиях к базовому 2009 году



Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата

G4-EC2

АО «УЭХК» расположено на Среднем Урале, за осевой зоной Уральских гор, в азиатской части России, на крайней западной части Зауральской складчатой возвышенности. Тип климата данной территории – континентальный. Основные промплощадки АО «УЭХК» расположены в единой промышленной зоне города Новоуральска к северу от жилых районов. Промышленные здания расположены на шести промплощадках.

Проводимые с 1960 года метеорологические наблюдения показывают, что температурный режим, ветровой режим и количество осадков практически не изменяются и остаются на уровне среднегодовых показателей. Климатические и погодные условия на территории Среднего Урала признаны устойчивыми.

Для снижения рисков ущерба от возможных климатических отклонений Компания ежегодно разрабатывает планы мероприятий по предотвращению возможности возникновения чрезвычайных ситуаций (противопожарные, противопаводковые мероприятия), ведет контроль над наполнением водных источников.

Учитывая географическое расположение предприятия, имеющиеся статистические наблюдения и разработанные мероприятия по компенсации возможных климатических отклонений, эти риски принимаются как крайне незначительные.

Имеющиеся статистические данные по затратам на мероприятия по предотвращению возможности возникновения чрезвычайных ситуаций, а так же данные по изменению затрат Компании от изменения температуры наружного воздуха показывают их незначительное влияние на финансовый результат года. Принимая во внимание данный факт и медленную скорость протекания процессов климатических изменений, руководство Компании не проводило специальной количественной оценки финансовых последствий в связи с изменениями климата в средне- и долгосрочной перспективе.

4.6 СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ (ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОБЩЕСТВО)

145



РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Развитие бизнес-среды в ЗАТО г. Новоуральск



Как крупнейший налогоплательщик и работодатель, партнер органов власти и локальных сообществ, АО «УЭХК» вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие территории своей деятельностью. Компания расценивает свои вложения как социальные инвестиции, направленные на развитие человеческого капитала и поддержание благоприятного социального климата в округе.

Компания активно влияет на развитие бизнес-среды в ЗАТО г. Новоуральск, принимая участие в работе:

- органов управления Фонда «Новоуральский центр развития предпринимательства» (администрирование и финансовая поддержка развития предпринимательства на территории Новоуральского городского округа);
- совместных с Администрацией Новоуральского городского округа рабочих групп по вопросам распределения субсидий субъектам малого и среднего бизнеса, социально-экономического и стратегического развития ЗАТО г. Новоуральск.

Во исполнение Перечня поручений Президента Российской Федерации по вопросам развития закрытых административно-территориальных образований от 17.02.2014 № 335-Пр, а также Перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации от 21.02.2014 № ДМ-П16-1257 работники Компании приняли участие в разработке Программы комплексного развития ЗАТО г. Новоуральск.

В рамках Программы разработан комплекс мероприятий, обеспечивающих поэтапное устойчивое развитие экономики и социальной сферы ЗАТО г. Новоуральск, снятия исторически сложившихся диспропорций в процессе функционирования территорий с особым статусом на основе рационального использования производственно-технологического потенциала градообразующих предприятий, социально-экономического и природно-ресурсного потенциала города.

Программа прошла стадии согласования и находится на рассмотрении в Министерстве экономического развития РФ.

«В Новоуральске уже действовала комплексная программа, разработанная до 2017 года. Сегодня Правительство, Росатом обозначили конкретные реперные точки развития ЗАТО, на чем и сделан акцент в новой комплексной программе развития».

Александр Баранов, начальник финансового управления администрации Новоуральского городского округа

В 2014 году продолжилась реализация Соглашения между Госкорпорацией «Росатом» и Правительством Свердловской области. Так, в части возврата налоговых отчислений от деятельности предприятий Росатома Уральского региона в бюджет Новоуральского городского округа поступило 95,6 млн. руб., которые направлены на реализацию программ социально-экономического развития территории, в частности, на установку в многоквартирных домах и зданиях, находящихся в муниципальной собственности, приборов учета потребления энергетических ресурсов. Кроме того, в рамках вышеуказанного Соглашения за счет налоговых поступлений от сделки между ОАО «Объединенная компания «РСК» и ЗАО «ЦОУ» по купле-продаже акций Общества была погашена задолженность МУП «Гортеплосеть» перед Компанией за поставленную тепловую энергию в размере 758,5 млн.руб.

Немало значимых для округа дел удалось воплотить в жизнь в рамках социально-инвестиционного проекта «Делаем для города», который реализуется на территории Новоуральского городского округа по инициативе Общества с 2011 года. В 2014 году выполнено благоустройство сквера Революции и сквера НТИ НИЯУ МИФИ, ремонт эспланады по ул. Мичурина, ремонт 18 городских лестниц с устройством перильного ограждения и съездов для колясочников на общую сумму более 2,7 млн.руб.

«За три года жизни программы «Делаем для города» Новоуральск преобразился. Уверен, совместными усилиями городской администрации, Уральского электрохимического комбината и неравнодушных новоуральцев мы подарим новую жизнь сооружениям, скверам, памятникам города. Надеюсь, что и горожане по достоинству это оценят».

Александр Белоусов, Генеральный директор АО «УЭХК»

В перечне дел на 2015 год приобретение и установка часов с GSM-модулем на Центральной и Театральной площадях, монтаж вертикальных цветочных конструкций озеленения, устройство и содержание клумбы около спорткомплекса «Дельфин».

2014 год прошел на территории деятельности Общества под знаком двойного юбилея: 60-летия Новоуральска и 65-летия Уральского электрохимического комбината. Столь значимые даты позволили Компании совместно реализовать множество социально значимых дел на территории деятельности: ремонт памятной стелы, посвященной 25-летию УЭХК в историческом сквере по ул. Крупской, реконструкцию входной группы на Аллее трудовой славы УЭХК и т.д.

Сам праздник, прошедший 5 июля 2014 года на главной площади города, посвященный юбилеям города и Уральского электрохимического комбината, стал, по признанию жителей, самым ярким и массовым мероприятием Новоуральска за последнее десятилетие.



Развитие Новоуральского промышленного кластера

Развитие Новоуральского промышленного кластера оказывает позитивное влияние на развитие бизнес-среды в ЗАТО г.Новоуральск.

В 2014 году развитию Новоуральского промышленного кластера, кроме реализации инвестиционных проектов предприятий кластера, способствовали следующие мероприятия, реализуемые Компанией:

1. Проект «Мониторинг и оптимизация деятельности дочерних обществ АО «УЭХК».

Цель: повышение эффективности управления деятельностью дочерних обществ АО «УЭХК».

В 2014 году наиболее важными направлениями работы по данному проекту являлись мониторинг выполнения ДО утвержденных бюджетных показателей и повышение эффективности текущей и проектной деятельности ДО.

Основные финансово-экономические показатели деятельности дочерних обществ

	Наименование	Е д. изм.	2012	2013	2014		
			факт	факт	план	факт	% выполнения
1	Выручка						
	ООО «ЗЭП»	тыс. руб.	237 492	257 680	706 040	722 390	102
	ООО «Экоальянс»	тыс. руб.	640 409	705 519	771 023	757 080	98
	ООО «ТЛЦ»	тыс. руб.	347 691	317 709	330 690	294 223	89
	ООО «УЭХК -Телеком»	тыс. руб.	224 937	217 582	240 000	200 716	84
	ООО «МЦ «Изумруд»	тыс. руб.	54 867	59 347	71 822	52 427	73
2	Себестоимость реализованной продукции, работ и услуг						
	ООО «ЗЭП»	тыс. руб.	230 765	252 613	675 640	715 902	106
	ООО «Экоальянс»	тыс. руб.	637 513	678 714	737 769	731 097	99
	ООО «ТЛЦ»	тыс. руб.	343 370	327 765	316 596	298 725	94
	ООО «УЭХК -Телеком»	тыс. руб.	186 116	192 031	215 500	184 454	86
	ООО «МЦ «Изумруд»	тыс. руб.	54 427	59 414	71 811	51 209	71
3	Прибыль от продаж						
	ООО «ЗЭП»	тыс. руб.	6 727	5 067	30 400	6 488	21
	ООО «Экоальянс»	тыс. руб.	2 896	26 805	33 254	25 983	78
	ООО «ТЛЦ»	тыс. руб.	4 321	10 056	14 094	-4 502	32
	ООО «УЭХК -Телеком»	тыс. руб.	38 821	25 551	24 500	16 262	66
	ООО «МЦ «Изумруд»	тыс. руб.	440	-67	11	1 218	11 073

4	Затраты на 1 руб. реализованной продукции						
	ООО «ЗЭП»	коп.	97,2	98,0	95,7	99,1	104
	ООО «Экоальянс»	коп.	99,5	96,2	95,7	96,6	101
	ООО «ТЛЦ»	коп.	98,8	103,2	95,7	101,5	106
	ООО «УЭХК -Телеком»	коп.	82,7	88,3	89,8	91,9	102
	ООО «МЦ «Изумруд»	коп.	99,2	100,1	100,0	97,7	98
5	Чистая прибыль						
	ООО «ЗЭП»	тыс. руб.	4 529	5 924	25 968	42 293	163
	ООО «Экоальянс»	тыс. руб.	10 289	48 966	27 520	22 735	83
	ООО «ТЛЦ»	тыс. руб.	2 583	-10 410	9 779	-5 770	-59
	ООО «УЭХК -Телеком»	тыс. руб.	28 991	21 579	19 000	18 660	98
	ООО «МЦ «Изумруд»	тыс. руб.	517	13	11	604	-5 491
6	Чистая рентабельность продаж						
	ООО «ЗЭП»	%	1,9	2,3	3,7	5,9	159
	ООО «Экоальянс»	%	1,6	6,9	3,6	3,0	84
	ООО «ТЛЦ»	%	0,7	-3,3	3,0	-2,0	-66
	ООО «УЭХК -Телеком»	%	12,9	9,9	7,9	9,3	117
	ООО «МЦ «Изумруд»	%	0,9	0,0	0,0	-1,2	-7 522
7	Среднесписочная численность						
	ООО «ЗЭП»	чел.	376	378	463	412	89
	ООО «Экоальянс»	чел.	159	155	160	156	98
	ООО «ТЛЦ»	чел.	416	389	350	338	97
	ООО «УЭХК -Телеком»	чел.	230	227	238	226	95
	ООО «МЦ «Изумруд»	чел.	101	100	104	96	92
8	Списочная численность на конец периода						
	ООО «ЗЭП»	чел.	368	382	485	420	87
	ООО «Экоальянс»	чел.	158	156	161	159	99
	ООО «ТЛЦ»	чел.	414	348	350	297	85
	ООО «УЭХК -Телеком»	чел.	232	231	242	169	70
	ООО «МЦ «Изумруд»	чел.	100	98	100	93	93

9	Среднемесячная заработная плата						
	ООО «ЗЭП»	руб.	36 309	37 748	43 140	42 451	98
	ООО «Экоальянс»	руб.	31 169	32 670	36 485	36 583	100
	ООО «ТЛЦ»	руб.	30 874	32 337	32 823	33 165	101
	ООО «УЭХК -Телеком»	руб.	33 622	35 808	37 333	34 120	91
	ООО «МЦ «Изумруд»	руб.	18 986	21 451	21 607	21 192	98

2. Проект «Топология производственных площадей».

Цель: создание условий для привлечения и развития новых производств на невостребованных Обществом производственных площадях, эффективное использование свободных производственных зданий, энергоресурсов и других инфраструктурных возможностей промплощадок и организация новых рабочих мест.

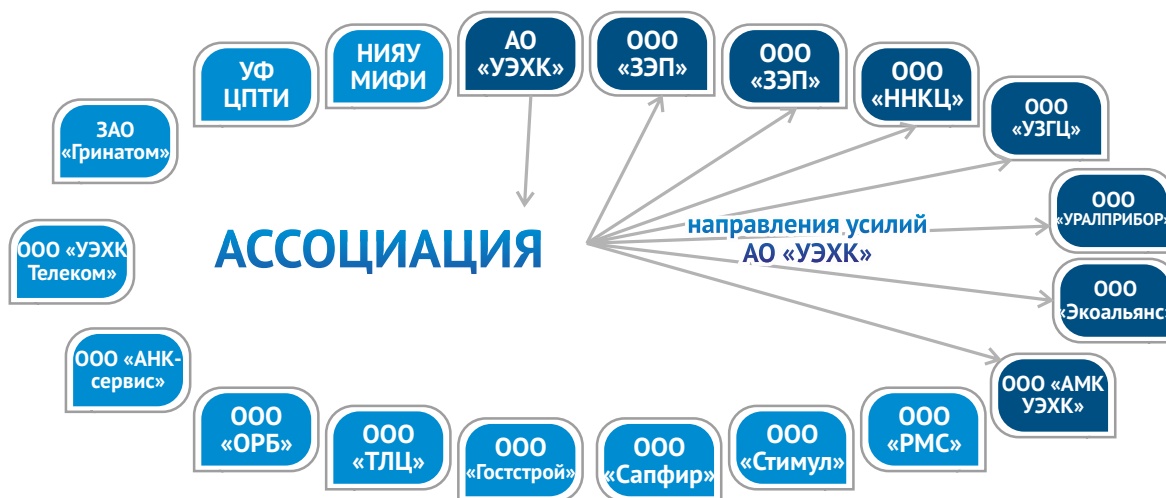
В 2014 году сформирована база данных по невостребованным производственным площадям, проведена оценка их технического состояния. Определены алгоритмы размещения на промплощадках сторонних резидентов, объекты подготовлены к сдаче в аренду.

3. Курирование деятельности Координационного Совета Ассоциации организаций атомной отрасли.

2014 год характеризуется дальнейшим ростом роли и значения Компании как центра, объединяющего предприятия и организации, расположенные на территории Новоуральского городского округа.

«Ассоциация организаций атомной отрасли Новоуральска, а это 20 предприятий - уникальная взаимодополняющая группа компаний в сфере промышленного производства. Такой производственный альянс позволяет эффективно реализовывать самые амбициозные проекты от проектирования до изготовления и полного сопровождения на всем жизненном цикле продукции. Показать бизнес-сообществу исключительные компетенции наших предприятий и было первоочередной задачей Ассоциации в 2014 году».

Геннадий Кобылинский, исполнительный директор Ассоциации организаций атомной отрасли Новоуральска



Продолжили свое развитие производственные связи по реализации планов разработки и выпуска высокотехнологичной продукции между членами Ассоциации и предприятиями Союза промышленников и предпринимателей Свердловской области.

Значительная часть предприятий Новоуральского промышленного кластера располагается на территории промплощадок 1 – 4 АО «УЭХК» и являет собой сформировавшийся индустриальный парк: развитая инфраструктура, включающая асфальтированные автомобильные дороги, железнодорожные пути с выходом на Свердловскую железную дорогу, электрические, тепловые сети, сжатый воздух, питьевая и техническая вода, современные очистные сооружения.

С учетом стратегии Компании по концентрированию мощностей для разделения урана на удаленных от города площадках и высвобождением более 200 тыс. кв.м. площадей на территории промплощадок 1 – 4 в 2014 году продолжалась работа в рамках «Концепции использования производственных площадей ОАО «УЭХК», предусматривающая возможность вхождения резидентов-инвесторов на территорию Общества, размещения производств на не востребуемых площадях для развития неядерного бизнеса промышленного кластера предприятий новоуральской площадки.

В целях совершенствования бизнес-среды Новоуральска, стимулирования развития субъектов малого и среднего предпринимательства в 2014 году Общество совместно с управляющей компанией АО «ТВЭЛ» стали главными спонсорами конкурса «Предприниматель года», итоги которого подводятся на выставке достижений предпринимательства «ИнноНовоуральск». Главная цель конкурса – пропаганда и популяризация предпринимательской деятельности в Новоуральском городском округе, общественное признание и поощрение представителей бизнес-сообщества города.

Участие в выставочных мероприятиях

В 2014 году предприятия Новоуральской промышленной площадки приняли участие в выставочных мероприятиях области, региона, России, где представили свою продукцию для широкой деловой общественности и потенциальных партнеров. Общество подтвердило свою репутацию как производителя высокотехнологичной продукции, надежного и стабильного поставщика, а также обеспечило открытость и доступность информации о своей деятельности.

Выставочные мероприятия Общества в 2014 году

п/п	Наименование мероприятий	Краткое описание участия в мероприятии	Даты проведения и место мероприятия
1	Выставка в рамках совещания с представителями Министерства обороны РФ	В составе единой экспозиции Топливной компании «ТВЭЛ»	15.02.2014 г. Владимир
2	Выставка в рамках совещания с представителями Министерства обороны РФ	В составе единой экспозиции Топливной компании «ТВЭЛ»	28.02.2014 г. Новоуральск
3	10-й Юбилейный Московский международный форум «Точные измерения – основа качества и безопасности», 6-й Московский симпозиум метрологов «Точность. Качество. Безопасность» («Метрология 2014»)	В составе единой экспозиции Госкорпорации «Росатом»	20 – 22.05.2014 Москва
4	Международный форум «АТОМЭКСПО-2014»	В составе единой экспозиции Топливной компании «ТВЭЛ»	09 – 11.06.2014 Москва
5	5-я Уральская международная выставка и форум промышленности и инноваций «ИННОПРОМ 2014»	1. В составе единой экспозиции Госкорпорации «Росатом». 2. В составе Новоуральского промышленного кластера	09 – 12.07.2014 г. Екатеринбург
6	Выставка достижений предпринимательства «ИнноНовоуральск-2014»	В составе Новоуральского промышленного кластера	19 – 20.09.2014 г. Новоуральск
7	Форум поставщиков атомной отрасли «АТОМЕКС 2014»	В составе единой экспозиции Топливной компании «ТВЭЛ»	29-31.10.2014 Москва
8	VIII Международная выставка и конференция «АтомЭко -2014»	Участие без экспозиции	октябрь 2014 Москва
9	Международная выставка «Открытые инновации 2014»	Участие без экспозиции	октябрь 2014 Москва

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ И СПОНСОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

«В течение многих лет Уральский электрохимический комбинат оказывает благотворительную помощь и учреждает гранты в области науки, культуры, образования, искусства, охраны окружающей среды. Считаю, что это одна из лучших корпоративных традиций».

Ольга Акишева, заместитель Генерального директора АО «УЭХК» по экономике и финансам



Являясь самым крупным и стабильным предприятием Новоуральского городского округа, Компания считает своим долгом оказывать благотворительную и спонсорскую помощь. Поддержка благотворительных инициатив способствует повышению авторитета Компании на территории деятельности Госкорпорации «Росатом» и помогает успешно решать вопросы на базе социального партнерства с местными и государственными институтами.

Приоритетными направлениями корпоративной благотворительности являются:

- инициативы, направленные на сохранение жизни и здоровья людей с ограниченными возможностями и детей;

- инициативы социально-экологической направленности;
- инициативы, направленные на поддержку и улучшение качества жизни людей, социально незащищенных слоев общества и людей, попавших в трудную жизненную ситуацию;
- инициативы на развитие массового и любительского спорта;
- медико-социальное сопровождение инвалидов, ветеранов войны и труда.

G4-EC7

Общая сумма средств, направленных Компанией в 2014 году на благотворительные цели, составила 5 498 тыс. руб., в том числе 1 100 тыс. руб. на гранты.

Гранты – единовременные денежные пособия для осуществления конкретных проектов в области науки, культуры, образования, охраны окружающей среды. Конкурс на предоставление благотворительных грантов является существенной частью программы социальных инвестиций Общества в развитие и благополучие Новоуральского городского округа.

Победителями конкурса благотворительных грантов 2014 года стали 17 проектов, которые представили 14 организаций. Некоторые из них:

- МАУК «Киноцентр «Нейва» с проектом «Великие оперы и балеты мира в цифровом формате 2D»;
- МБУК «Новоуральский театр кукол» с постановкой спектакля «Колючая шубка»;
- МАОУ «СОШ № 58» с проектом «Робототехническое авиашоу»;
- МАОУДОД «ДХШ» НГО с проектом «Новоуральское передвижничество».

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Социальное воздействие

Социальная политика Компании осуществляется в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций и локальными нормативными актами Общества.

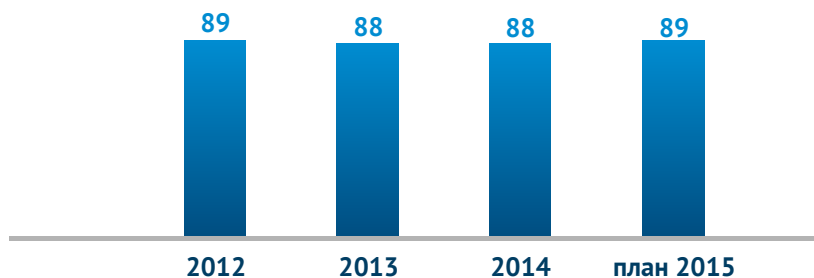
На сегодняшний день социальный пакет АО «УЭХК» – это 8 корпоративных социальных программ, обеспечивающих работникам Общества и членам их семей целый комплекс социальных гарантий, льгот и компенсаций, таких как:

- добровольное медицинское страхование работников;
- страхование от несчастных случаев и болезней работников;
- санаторно-курортное лечение работников и их детей;
- поддержка неработающих пенсионеров;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- организация спортивных и культурных мероприятий;
- жилищная программа;
- помощь работникам (материальная помощь, дополнительные оплачиваемые выходные дни).

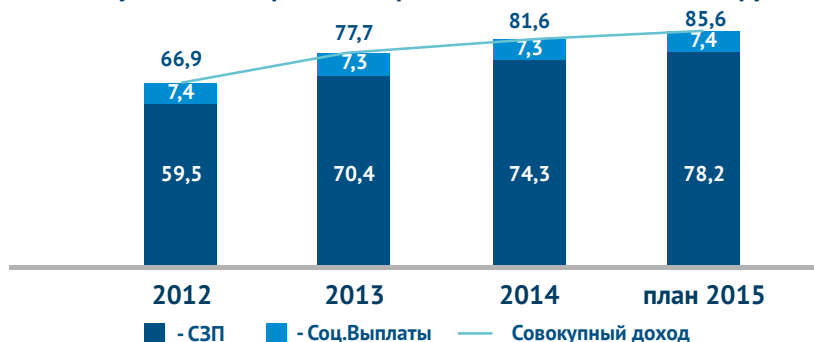
Разработаны понятные и прозрачные критерии предоставления социальных льгот работникам и неработающим пенсионерам, исключая или минимизирующие влияние субъективных факторов. Проводится постоянное информирование работников о социальных программах, которые могут быть предоставлены в рамках реализации социальной политики.

Фактические затраты Компании на реализацию социальной политики в 2014 году составили 232 млн. руб.

Расходы АО «УЭХК» социального характера на 1 чел., тыс.руб.



Совокупное вознаграждение работников АО «УЭХК», тыс. руб.



Добровольное медицинское страхование (ДМС) работников

Программа добровольного медицинского страхования дает возможность работникам получить дополнительную медицинскую помощь сверх объемов, предусмотренных программой обязательного медицинского страхования.

Фактические затраты Компании в 2014 году на программу ДМС работников – 14,3 млн. руб.

Санаторно-курортное лечение работников и их детей

В 2014 году оздоровлено в санаториях 332 работника и 141 ребенок. Из них:

- 176 работников, работающих во вредных условиях труда;
- 156 работников, работающих в нормальных условиях труда.

Сокращен уровень заболеваемости работников.

Ежегодно осуществляется организация отдыха детей работников Общества в местных летних оздоровительных центрах «Таватуй» и «Зеленый мыс». За летнюю кампанию 2014 года было оздоровлено 498 детей работников АО «УЭХК».

Фактические затраты Компании в 2014 году на санаторно-курортное лечение работников и их детей – 13,4 млн. руб.

G4-EC3

Поддержка неработающих пенсионеров

В 2014 году оказана помощь в приобретении путевок санаторно-курортного лечения 430 пенсионерам (прошли лечение в санатории-профилактории «Изумруд» – 310 пенсионеров, в санатории-профилактории «Загородный» – 120 пенсионеров) на общую сумму 6,3 млн.руб.

Получили единовременные выплаты при уходе на пенсию 11 работников на сумму 4,2 млн.руб.

Количество пенсионеров, регулярно получающих доплату к пенсии (квартальную материальную помощь), – 7 375 человек. Фактические затраты на выплату квартальной материальной помощи составили 119 млн.руб.

Фактические затраты в 2014 году на материальную помощь в случае смерти пенсионера – 165 тыс. руб. (24 случая).

Фактические затраты на культурные и спортивные мероприятия для неработающих пенсионеров в 2014 году составили 1,75 млн.руб.

«Традиционно мы встречаемся на концертах, посвященных Дню защитника Отечества и 8 марта, Дню пожилого человека, Дню Победы, на конкурсах, концертных программах в ДК «Строитель», музыкальных гостиных ДК УЭХК. В этом году поиграли в КВН – получилось зажигательно. Традиционно ездим в театры Екатеринбурга, в Верхотурье, ходим в киноцентр «Нейва»... Начал работать компьютерный класс. За учебный год планируем научить основам компьютерной грамотности порядка 100 ветеранов».

Валентина Кузнецова, председатель организации неработающих пенсионеров АО «УЭХК»

Фактические затраты Компании в 2014 году на программу поддержки неработающих пенсионеров – 135,8 млн. руб.

G4-EC3

Негосударственное пенсионное обеспечение

С 2010 года в Компании реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения (далее – Программа НПО).

Партнером Общества по Программе НПО выступает негосударственный пенсионный фонд «Атомгарант», который является единственным поставщиком услуги по негосударственному пенсионному обеспечению для предприятий и организаций Госкорпорации «Росатом».

Программа НПО представлена в виде двух программ:

- Программа № 1 (основана на программе государственного софинансирования накопительной части трудовой пенсии);

- Программа № 2 (софинансирование негосударственного пенсионного обеспечения).

Работник и работодатель участвуют в программах НПО на паритетной основе.

По программе № 1: личный взнос работника не менее 170 руб./мес., взнос работодателя равен взносу работника, но не более 1000 руб./мес.

По программе № 2: личный взнос работника равен проценту от заработной платы (от 0,8 до 2,5%), в зависимости от количества лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста, взнос работодателя равен трехкратному взносу работника, но не более 4000 руб./мес.

Суммарный максимальный взнос работодателя по обеим программам не более 4000 руб./мес.

Участие работников в программах НПО добровольное. В 2014 году количество участников программы № 1 – 107 чел. программы № 2 – 597 чел.

Период выплаты назначенной негосударственной пенсии составляет 15 лет (180 месяцев). Первая выплата негосударственной пенсии может составить 25% от пенсионного капитала, сформированного в НПФ «Атомгарант».

Фактические затраты в 2014 году на программу НПО – 19,7 млн. руб.

Организация спортивных и культурных мероприятий

АО «УЭХК» считает развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников, формирование здорового образа жизни одной из важнейших задач, решение которой требует комплексного подхода. Компания создает дополнительную мотивацию работникам для занятий физической культурой и спортом посредством частичной компенсации стоимости абонементов на посещение спортивных сооружений Муниципального учреждения «Спортивный клуб «Кедр». Спортивно-массовая работа является средством создания внутрикорпоративного состязательного духа и создания атмосферы взаимовыручки среди работников Компании.

В Компании ежегодно проводится Спартакиада трудящихся АО «УЭХК», включающая 15 видов спорта для мужских и 11 видов спорта для женских команд.

В сезоне 2013-2014 в Спартакиаде приняли участие 24 мужских и 5 женских команд – всего 1878 человек.

В целях пропаганды здорового образа жизни как стиля поведения преуспевающего работника, ежегодно проводится конкурс «Спортивная элита УЭХК», где по итогам года награждаются лучшие спортсмены и активисты спортивного движения.

В 2014 году лучшими признаны 82 работника, их чествование состоялось в преддверии празднования 65-летия Уральского электрохимического комбината.

Фактические затраты в 2014 году на организацию спортивных и культурных мероприятий – 11,2 млн. руб.

Жилищная программа

«УЭХК в рамках жилищной программы компенсирует часть расходов работников на возмещение процентной ставки по кредиту и аренду жилья. Размер компенсации устанавливается индивидуально в зависимости от уровня дохода работника и размера жилищного кредита. Высокoproфессиональные специалисты могут получить до 100% компенсации кредитных процентов. Максимальный объем помощи при компенсации процентной ставки по ипотечному кредиту не более 50% размера кредита за весь период оказания помощи».

Надежда Сергеева, ведущий специалист по управлению социальными вопросами отдела оценки и развития персонала АО «УЭХК»



В 2014 году улучшили жилищные условия 17 человек, получили помощь 66 человек.

Всего с 2001 по 2014 годы финансовая поддержка Компании в рамках жилищной программы составила более 110 млн.руб.

Фактические затраты Компании в 2014 году на жилищную программу – 5,7 млн. руб.

Материальная помощь работникам

Фактические затраты Компании в 2014 году на программу оказания помощи работникам – 10,9 млн. руб. Количество работников, получивших помощь в 2014 году – 1 040 человек.

Молодежная политика

Молодежная политика Компании реализуется через работу Новоуральской молодежной общественной организации УЭХК. Основные направления молодежной политики – это организационная, производственная, шефская, культурно-массовая и информационная работа. Много внимания уделяется патриотическому воспитанию молодежи. Ежегодно проводится конкурс ПСР среди молодых работников, организуются спортивно-досуговые семейные мероприятия.

G4-EC7

Члены Молодежной организации при поддержке руководства Компании активно участвуют во всех проектах, проводимых Госкорпорацией «Росатом», проводят семинары и тренинги, способствующие повышению и расширению профессиональной компетенции молодых работников.

На финансирование деятельности новоуральской молодежной организации в 2014 году Компанией направлено 700 тыс. руб.



Подробнее о Корпоративных программах Компании см. в Годовом Отчете за 2013 (стр. 108-115) на сайте Компании http://www.ueip.ru/company/open_info/Pages/annual_reports.aspx.

ОТРАСЛЕВЫЕ И КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ

Реализация Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011 – 2015 годы»

G4-SO1

Компания продолжает реализацию Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011 – 2015 годы». Совместно с городскими общественными, профсоюзными организациями, молодежной организацией УЭХК, профсоюзной организацией неработающих пенсионеров УЭХК в 2014 году проведены мероприятия, ставшие уже ежегодными: чествование ветеранов Великой Отечественной войны, которые являются бывшими работниками Общества, посещение и помощь малоподвижным участникам войны, благоустройство захоронений ветеранов.

Коллектив Общества – активный участник массовых мероприятий, посвященных Дню защитника Отечества, Дню пограничника, Дню памяти и скорби и др. В одной из подшефных школ Молодежной организации УЭХК, МБОУ СОШ № 54, открылся мемориал имени Глеба Малевича, военнослужащего, погибшего при выполнении задач в условиях вооруженного конфликта.

Среди добрых начинаний Общества в 2014 году, например, вручение в лицее № 58 именной стипендии имени Алексея Дергунова – военнослужащего, погибшего при выполнении задач в условиях вооруженного конфликта, финансовая и организационная поддержка Всероссийской акции «Бессмертный полк», шефство над мемориалом Красногвардейцам гражданской войны.

Международный детский творческий проект «Nuclear Kids»

В 2014 году 35 юных новоуральцев в возрасте от 11 до 15 лет, детей работников Компании и других предприятий Новоуральска, приняли участие в кастинге VI Международного детского творческого проекта «Nuclear Kids», который впервые прошел на новоуральской площадке – в Детской школе искусств НГО.

По результатам отбора в «Nuckids-2014» попали 4 новоуральских звездочки: Лиза Зима, Тоня Кротюк, Арина Киливник, Лера Татарчук.

Проект сопровождался организационной и информационной поддержкой Компании: на страницах корпоративных СМИ вышло более 10 информационных материалов об участии юных новоуральцев в данном проекте.

Молодежный форум «Форсаж»

G4-S01



В Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2014», прошедшем в Калужской области, приняли участие 6 молодых работников Общества.

«Скажу честно: масштаб мероприятия, объем полученной полезной информации полностью оправдали мои ожидания. Что еще очень ценно для меня - так это обмен опытом с коллегами-атомщиками, командная работа, которая, как показывает практика, зачастую приносит большую пользу. Для меня форум стал, прежде всего, образовательной площадкой: новые знания и навыки, знакомство с новыми и интересными людьми».

Станислав Карпов, инженер-технолог производственно-технологического отдела РПАО «УЭХК», один из участников «Форсажа-2014»

«Территория культуры Росатома»

2014 год еще шире открыл новоуральцам двери в мир большого искусства. Шестой год проекта «Территория культуры Росатома» выдался особенно щедрым: шедевры мировой оперы в киноцентре «Нейва», обновление музея под открытым небом на ул. Стахановской, фотоэкспозиция, посвященная Первой мировой войне, выставки Сергея Гавриляченко «Казаки» и Гарри Гордона «Линия горизонта» в Детской художественной школе, отборочный тур отраслевого фестиваля авторской песни и поэзии городов Росатома «U-235» и, конечно, встречи с такими уникальными гостями, как солист Московской государственной академической филармонии, скрипач Гайк Казазян и звезда мирового балета Андрис Лиепа.

Апофеозом проекта в 2014 году стал концерт одного из лучших мировых камерных оркестров «Виртуозы Москвы» под управлением выдающегося скрипача, дирижера, общественно-го деятеля Владимира Спивакова.

G4-S01

«ЭкоУЭХК-2014»

В 2014 году, объявленном в Госкорпорации «Росатом» Годом экологической культуры, в Обществе была организована эко-команда проекта «ЭкоУЭХК-2014». Под этим брендом при поддержке Общества в Новоуральске были реализованы мероприятия, направленные на позиционирование Компании как экологически безопасного предприятия, заботящегося об окружающей среде:

PR-проект «День атомщика с «Уральскими пельменями»

Удивительным подарком ко Дню работника атомной промышленности для атомщиков Общества и жителей Новоуральска стал концерт коллектива «Уральские пельмени». Перед праздничным мероприятием шоумены посетили Музей УЭХК, а также пообщались с Генеральным директором Общества и журналистами НГО. Позже «День атомщика с «Уральскими пельменями» активно обсуждали в СМИ, в блогах и социальных сетях в интернет-пространстве, что позволило зафиксировать более 100 положительных упоминаний об Обществе.

Образовательные программы «Школа Росатома», «Первый шаг в атомный проект», «День учителя на объектах атомной отрасли»

G4-SO1



В 2014 году продолжалась работа Общества по реализации образовательных программ Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», направленных на формирование позитивного имиджа атомной отрасли среди молодежи, пропаганду и расширение знаний об атомной отрасли среди широкой педагогической общественности, учащихся, родителей, развитие социального партнерства с образовательными учреждениями и др. В течение года представители Общества неоднократно становились организаторами и участниками совместных образовательных проектов: вручение премий АО «УЭХК» лучшим учащимся Новоуральска, «День науки и искусства» в гимназии № 41, открытие класса робототехники в лицее № 58, научно-практическая областная конференция учащихся «Апрельские чтения», первая мета-предметная олимпиада «Школы Росатома» и другие.

Одним из наиболее ярких образовательных проектов, прошедших в Новоуральске при участии Общества, стала образовательная программа «Первый шаг в атомный проект». Его организаторам: Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», АО «УЭХК», Информационному центру по атомной энергии Екатеринбурга, Управлению образования и Учебно-методическому центру развития образования Новоуральского городского круга – удалось трансформировать программу в настоящий праздник интеллекта, науки и творчества.

В этом году «первый шаг в атомный проект» сделали 36 школьников Свердловской области. Победители отборочных туров программы – учащиеся атом-класса лицея № 58, лицея № 56, гимназии № 41, МБОУ СОШ № 40, среднеобразовательных школ № 54 и № 49. Впервые благодаря расширению географии образовательной программы приняли участие в отборочных турах и прошли в финал игры представители «атом-класса» школы № 1 города Заречный Свердловской области.

«Приятно удивила высокая степень подготовки всех команд, способность школьников в достаточно быстром темпе отвечать на сложные вопросы атомной викторины. Это заслуга не только самих ребят, но и их учителей. Спасибо им за их усердный и плодотворный труд, за таких ярких и умных учеников, многие из которых, я уверена, станут будущими работниками предприятий Топливной компании».

Елена Хряпова, начальник отдела внутренних коммуникаций департамента по связям с общественностью АО «ТВЭЛ»

Премьерой 2014 года можно назвать и реализацию проекта Госкорпорации «Росатом» «День учителя на объектах атомной отрасли». В рамках проекта более 100 учителей среднеобразовательной школы № 1 и гимназии № 2 Екатеринбурга, а также представителей педагогической общественности Новоуральского городского округа побывали в Музее трудовой славы УЭХК, посетили основной технологический цех Общества и склад ОГФУ, где смогли убедиться в эффективности и экологичности газоцентрифужного метода разделения изотопов урана.

«Считаю, что такие экскурсии очень полезны не только учителям естественного цикла. К сожалению, постоянно распространяется информация о том, что у нас везде высокая радиация, особенно в закрытых городах. И просто сказать, что там радиационный фон ниже природного – не поверят. Сегодня в «экологичности» атомной отрасли лично убедились мои коллеги, которые непременно расскажут об этом своим ученикам».

Нина Тараканова, учитель физики гимназии № 2 Екатеринбурга

ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

G4-SO1

АО «УЭХК» активно развивает систему внутрикорпоративных коммуникаций с целью создания единой эффективной и работоспособной системы информирования, включающий в себя такие мероприятия, как:

- информирование персонала о деятельности АО «УЭХК», Топливной компании Росатома «ТВЭЛ», Госкорпорации «Росатом»;

- развитие внутрикорпоративных коммуникаций и ресурсов, доступных для персонала АО «УЭХК»;
- организация обратной связи с персоналом.

Охват данной работой подразделений Компании составляет 100%. Основные показатели, по которым оценивается эффективность работы внутрикорпоративных каналов коммуникации, – это уровень вовлеченности и информированности работников.

В Компании успешно работают следующие каналы коммуникации:

1. Корпоративные медиа-продукты: газета «Диалог УЭХК», радио УЭХК, корпоративная внутренняя сеть (интранет), ТВ-панели.

В 2014 году в столовых Компании размещены информационные холдеры. Это позволяет очень оперативно информировать персонал (проект «Ценности Росатома», исследование вовлеченности), поздравлять с праздничными датами.

«Информационные холдеры – это отличная находка: работники активно читают, интересуются. По наблюдениям с информацией достаточно много работников ознакомились, в то время как на ТВ-панели обращают внимание только несколько столов, расположенных непосредственно рядом с телевизором. В дальнейшем можно выбирать «говорящие» слайды из презентаций, подготовленных в рамках Дня Информирования, подведения итогов, стратегии Топливной компании и размещать их».

Михаил Кутырев, инженер-технолог производственно-технологического отдела РПАО «УЭХК»

2. Дни информирования.

С 2011 года в Компании традиционной практикой стали Дни Информирования, в рамках которых проводятся встречи руководства с работниками. Формат мероприятия позволяет не только донести важную информацию о достижениях в атомной отрасли, результатах работы и задачах Компании, но и выстроить эффективный диалог между руководителями и работниками.

В рамках трех «Дней информирования» в 2014 году в АО «УЭХК» было проведено 42 встречи руководителей с работниками. Более 1200 человек стали участниками прямых диалогов, в целом охват работников составил 95%. Работники активно задавали вопросы руководителям Общества, Топливной компании Росатома «ТВЭЛ» и Госкорпорации «Росатом». Ответы размещались на доступных для работников внутрикорпоративных каналах коммуникации.

3. Внутренние спикеры.

Сегодня в Компании работают 20 внутренних спикеров, за каждым из которых закреплена своя целевая аудитория.



Главной целью их деятельности является донесение до каждого работника важной информации, выстраивание эффективного диалога между работниками и руководством. По результатам коммуникационной кампании 2014 года проведено 212 встреч, участниками которых стали 3316 человек.

4. Издание корпоративных буклетов – один из инструментов доведения до широкого круга заинтересованных сторон информации об основных направлениях деятельности Общества, реализуемых проектах, положении в российской атомной отрасли и на мировом урановом рынке. В отчетном году издан актуализированный двуязычный корпоративный буклет «Территория успеха», оформленный в утвержденном едином фирменном стиле.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

G4-26

АО «УЭХК» придает большое значение взаимодействию с заинтересованными сторонами. Реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами, Общество стремится обеспечить высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности. Компания поддерживает активные коммуникации со всеми заинтересованными сторонами, своевременно предоставляя им существенную информацию по всем аспектам деятельности, реагируя на запросы и пожелания заинтересованных сторон.

Принципы взаимодействия:

- регулярность проведения диалогов для выявления и учета взаимных требований и ожиданий;
- изучение ключевых интересов акционеров, контрагентов, персонала, органов власти в отношении деятельности Компании;
- раскрытие информации в соответствии с запросами и пожеланиями заинтересованных сторон;
- безусловное исполнение всех принятых обязательств.

Основные формы коммуникаций:

- общественные обсуждения;
- экологические отчеты;
- презентации;
- пресс-релизы;
- социальные сети;
- специальные проекты;
- взаимодействие в рамках подготовки публичного годового отчета.

СИСТЕМА ПУБЛИЧНОЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ АО «УЭХК»

Репутация Компании как устойчивого поставщика зависит от развития конструктивных доверительных отношений как внутри Компании, так и с заинтересованными сторонами.

В 2014 году в АО «УЭХК» сформирована система публичной отчетности, представляющая собой совокупность элементов, процессов и связей между ними, обеспечивающих деятельность по публичной отчетности и ее развитие.

G4-26

В Обществе впервые разработан и внедрен стандарт организации СТО 00.319 «Публичная годовая отчетность ОАО «УЭХК». Порядок подготовки». В стандарт включены как хорошо зарекомендовавшие себя, так и новые формы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Система публичной годовой отчетности АО «УЭХК»



Комитет публичной годовой отчетности АО «УЭХК»

Комитет является постоянно действующим коллегиальным органом управления системой публичной отчетности Общества при Генеральном директоре АО «УЭХК».

Основная цель деятельности Комитета – организация и координация процессов и процедур публичной годовой отчетности Компании в соответствии с нормативными документами Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», международными стандартами в области корпоративной отчетности.

Функции Комитета:

- совершенствование системы публичной годовой отчетности Общества в соответствии с изменениями международных и российских требований в области корпоративной отчетности;
- принятие решений по ежегодной подготовке отчетов и контроль их исполнения;
- минимизация рисков, связанных с выпуском публичной годовой отчетности Общества;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках деятельности комиссии заинтересованных сторон АО «УЭХК» и в процессе подготовки публичной годовой отчетности Общества.

В состав Комитета входят заместители Генерального директора АО «УЭХК» по направлениям деятельности.

Ответственные подразделения

Отдел по управлению интеллектуальной собственностью и информационного обеспечения

Ответственным подразделением за подготовку Отчета и развитие системы публичной отчетности является отдел по управлению интеллектуальной собственностью и информационного обеспечения. К его компетенции относится:

- разработка и внедрение нормативных актов, правил, регламентов, процедур в части, касающейся публичной отчетности АО «УЭХК», подготовка организационно-распорядительной документации в области публичной отчетности;
- разработка (совместно с отделом по реализации инвестиционных программ) концепции Годового отчета;
- разработка и направление в структурные подразделения Общества технических заданий по предоставлению данных для подготовки Отчета в части, касающейся работы этих подразделений;
- анализ и сопоставление данных, полученных от подразделений АО «УЭХК», на их полноту и достоверность;
- подготовка проекта и итоговой версии Отчета;
- учет предложений заинтересованных сторон, замечаний Комитета публичной годовой отчетности АО «УЭХК», замечаний Комитета публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ», согласующих структурных подразделений Общества и доработка Отчета на основе полученных предложений и замечаний;
- обеспечение проведения независимого нефинансового аудита Отчета (в случае принятия отдельного решения Комитетом публичной годовой отчетности АО «УЭХК»);
- подготовка и получение заключения ПДТК Общества о возможности использования Отчета в информационном обмене;
- взаимодействие и организационная поддержка работы Комитета публичной годовой отчетности АО «УЭХК»
- перевод Отчета на английский язык (в случае принятия отдельного решения Комитетом публичной годовой отчетности АО «УЭХК»).

Отдел по связям с общественностью

К компетенции отдела по связям с общественностью относится:

- организация диалогов с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета и общественных слушаний по проекту Отчета;
- организация общественного заверения Отчета;
- подготовка полиграфической и интерактивной версии Отчета;
- продвижение Отчета среди основных групп заинтересованных сторон;
- организация участия Отчета Компании в отраслевом и других конкурсах годовых отчетов.

Достижения АО «УЭХК» в области публичной годовой отчетности в 2014 году

1. Годовой отчет Компании за 2013 год вошел в топ-5 лучших годовых отчетов по результатам VI конкурса публичной отчетности организаций Госкорпорации «Росатом» в номинации «Лучший уровень раскрытия информации в годовом отчете».

2. АО «УЭХК» вошел в лидерскую группу, заняв 52 место в итоговом рейтинге ежегодного исследования корпоративной прозрачности крупнейших российских компаний 2014 года (всего исследована 721 компания), проводимого Российской Региональной сетью по интегрированной отчетности (PPC).

**Планы на 2015 год и среднесрочную перспективу по совершенствованию системы публичной отчетности
и повышению качества Отчетов**

Развитие системы публичной отчетности	актуализация локальных нормативных актов по публичной отчетности АО «УЭХК» гармонизация и консолидация подходов к системе публичной отчетности, проектная работа развитие системы сбора и обработки исходной информации (актуализация технического задания)
Повышение квалификации персонала	участие в семинарах Госкорпорации «Росатом» и т.п. по интегрированной отчетности повышение квалификации сотрудников ответственных подразделений Компании в области публичной отчетности
Подготовка Отчета	изучение лучших мировых и российских практик публичной отчетности переход на более ранний старт начала отчетной кампании (октябрь-ноябрь) дальнейшее качественное совершенствование информации, подготовленной в соответствии с МСФО
Развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами	проведение анкетирования, социологических исследований совместная работа топ-менеджмента и стейкхолдеров в рамках комиссии заинтересованных сторон
Продвижение Отчета	участие в конкурсах публичной и интегрированной отчетности развитие электронных форм продвижения Отчета получение обратной связи по качеству и полезности информации, представленной в Отчете повышение индекса читаемости Отчета среди сотрудников Компании (использование Отчета как информационно-справочного и аналитического источника информации) совершенствование методов продвижения Отчета среди основных групп стейкхолдеров (адресная рассылка, распространение на выставках, встречах и т.п.)

Комиссия заинтересованных сторон

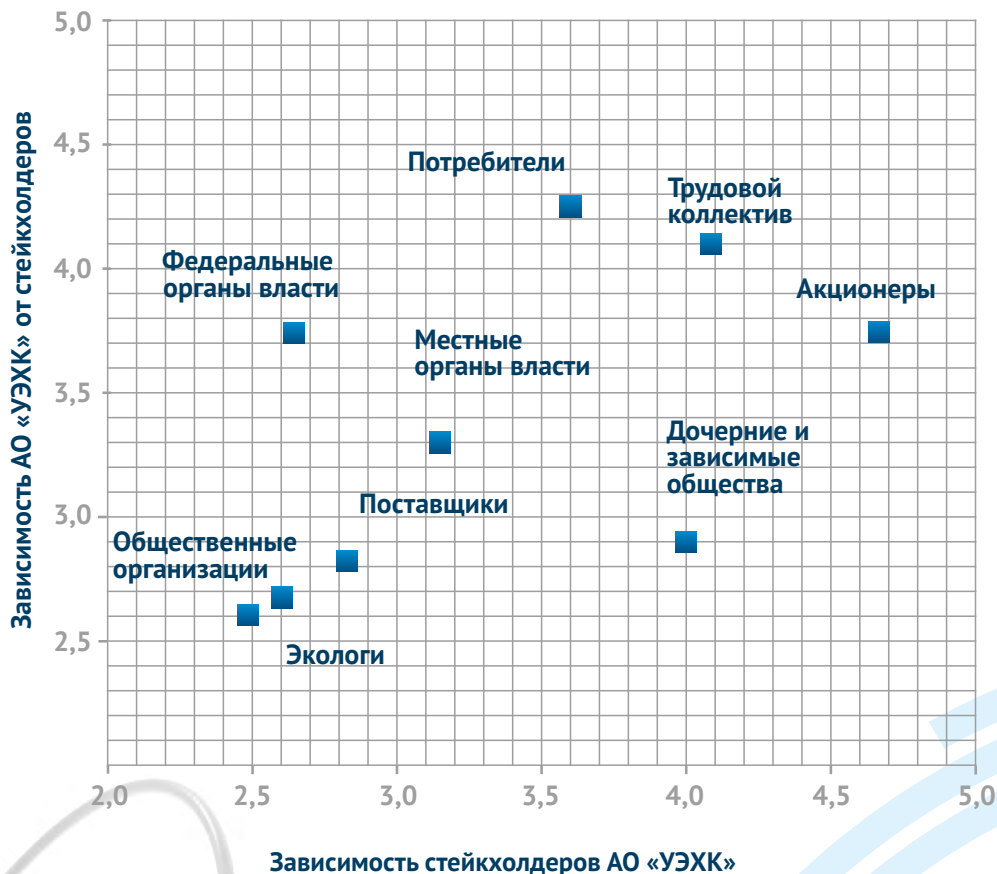
В состав Комиссии входят акционеры Компании, представители региональных органов власти, потребителей, дочерних и зависимых обществ, экологических организаций, представителей научного сообщества и трудового коллектива.

Основные задачи Комиссии:

- оценка существенности, полноты и объективности информации, раскрываемой в Отчете;
- подготовка рекомендаций по повышению качества Отчета с позиции заинтересованных сторон;
- общественный контроль процессов публичной отчетности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – неотъемлемый элемент не только процесса подготовки публичной отчетности, но и повседневной деятельности Общества. Для более корректного учета интересов и проблем заинтересованных сторон на основе опросов топ-менеджмента Компании и анкетирования стейкхолдеров составлена рейтинговая карта стейкхолдеров, отражающая взаимозависимость между Компанией и ее заинтересованными сторонами. Полученная карта имеет практически равномерное заполнение, что подтверждает учет разносторонних интересов заинтересованных сторон.

Карта заинтересованных сторон АО «УЭК»



При подготовке Отчета Компания старалась максимально учесть все разумные ожидания и интересы заинтересованных сторон, высказанные на заседаниях Комиссии заинтересованных сторон и на общественных диалогах.

По результатам отчетной кампании 2013 года было получено 19 вопросов и предложений заинтересованных сторон, на все вопросы предоставлены ответы, а предложения учтены при подготовке Отчета за 2014 год.

Удовлетворенность заинтересованных сторон с учетом замечаний и предложений при подготовке Отчета за 2014 год подтверждается его общественным заверением членами Комиссии заинтересованных сторон.

Система управления взаимодействием с заинтересованными сторонами

Основополагающим принципом построения Компанией взаимоотношений с заинтересованными сторонами по-прежнему остается разумный баланс между интересами стейкхолдеров и интересами Компании как хозяйствующего субъекта, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

Таблица ключевых интересов стейкхолдеров

Целевая группа стейкхолдеров	Ключевые интересы	Взаимодействие, в т.ч. в рамках годовой публичной отчетности
Госкорпорация «Росатом» и Топливная компания Росатома «ТВЭЛ»	Устойчивость, развитие, дивиденды, инновации, инвестиции	Встречи с руководством Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании Росатома «ТВЭЛ». Презентации Отчета в рамках диалогов (4 раза в год). Размещение годового отчета на официальном сайте. Рассылка печатной версии годового отчета (1 раз в год). Публикация экологического отчета (1 раз в год).
Потребители	Стабильность, качество и надежность поставок, потребительские свойства продукции	Система обратной связи с потребителями. Презентации Отчета в рамках диалогов (4 раза в год). Размещение Отчета на официальном сайте (1 раз в год).
ДЗО	Эффективность взаимодействия	Система обратной связи и внутрикорпоративных коммуникаций. Презентации Отчета в рамках диалогов, в рамках заседания Комиссии заинтересованных сторон (4 раза в год). Направление печатной версии Отчета официальным письмом. Размещение Отчета на корпоративном сайте (1 раз в год).
Трудовой коллектив	Социальная ответственность, развитие и персонала	Исследования, опросы удовлетворенности работников, встречи с коллективом. Информационные сообщения о процессе подготовки Отчета (4 раза в год), выпуске Отчета со ссылкой на сайт (2 раза в год). Выступление руководства Компании перед трудовым коллективом с презентацией Отчета (1 раз в год).
Поставщики	Стабильность, качество и надежность поставок, потребительские свойства продукции	Интернет портал закупок с системой обратной связи. Презентации Отчета в рамках диалогов, в рамках заседания Комиссии заинтересованных сторон (4 раза в год). Размещение Отчета на официальном сайте (1 раз в год). Рассылка печатной версии Отчета (1 раз в год).
Местное самоуправление	Поступление налогов в бюджет города, создание новых производств и рабочих мест	Реализация совместных проектов, регулярное общение, работа депутатов от предприятия. Презентации Отчета в рамках диалогов, в рамках заседания Комиссии заинтересованных сторон (4 раза в год). Размещение годового отчета на официальном сайте. Рассылка печатной версии годового отчета (1 раз в год). Публикация, презентация экологического отчета (1 раз в год).
Общественные и экологические организации	Координация развития Компании с интересами местных сообществ, региона	Общественные слушания, встречи руководителей Компании с представителями общественных организаций, проведение совместных мероприятий. Презентации Отчета в рамках диалогов, в рамках заседания Комиссии заинтересованных сторон (4 раза в год). Направление пресс-релизов со ссылкой на официальный сайт Компании (2 раз в год). Презентация печатной версии годового отчета (1 раз в год). Публикация, презентация экологического отчета (1 раз в год).
Федеральные и региональные органы власти	Сочетание развития Компании с интересами государства	Реализация совместных проектов. Направление пресс-релизов со ссылкой на официальный сайт Компании (2 раз в год). Размещение годового отчета на официальном сайте. Публикация, презентация экологического отчета (1 раз в год).

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА ЗА 2014 ГОД

При подготовке Отчета за 2014 год соблюдались принципы Стандарта AA1000APS, в частности, обеспечивалось соответствие публикуемой информации запросам заинтересованных сторон. Для реализации данного принципа было проведено четыре очных диалога.

К участию в тематических диалогах были приглашены представители следующих групп заинтересованных сторон:

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| -Госкорпорация «Росатом»; | -Профсоюзные организации; |
| -АО «Техснабэкспорт»; | -Образовательные учреждения; |
| -АО «ТВЭЛ»; | -Потребители продукции и услуг; |
| -ЗАО «ЦОУ»; | -Научное и экспертное сообщество; |
| -Дочерние и зависимые общества; | -Общественные организации. |

24 декабря 2014 года состоялся диалог по Концепции Годового отчета АО «УЭХК» за 2014 год

Ключевые участники диалога – акционеры (ЗАО «ЦОУ»), поставщики (ООО «УЗГЦ», ООО «Уралприбор»), дочерние общества (ООО «ТЛЦ», ООО «ЗЭП», ООО «Экоальянс»), предприятия Новоуральской промышленной площадки (ООО «АМК УЭХК»), органы местного самоуправления (заместитель Главы Администрации НГО, депутат Думы НГО), профсоюзные, общественные организации, Объединенный комитет профсоюза ОКП-123 УЭХК, «Молодежная организация «Общее будущее», НТИ НИЯУ МИФИ, Общественная палата НГО, Приемная Общественного совета Госкорпорации «Росатом» в г. Новоуральске, СМИ (корпоративная газета «Диалог», «Новоуральская вещательная компания»).

В ходе диалога заинтересованным сторонам была представлена концепция Отчета, разработанная Компанией с учетом предложений Комиссии заинтересованных сторон. Участники диалога высказали предложения и рекомендации, что позволило доработать и уточнить концепцию Отчета.

26 марта 2015 года состоялись диалоги по приоритетным темам Отчета:

- «Репутация стабильного поставщика – залог устойчивого развития»;
- «Человеческий капитал в фокусе внимания Компании».

Ключевые участники диалога – акционеры (ЗАО «ЦОУ»), партнеры (АО «Техснабэкспорт»), поставщики (ООО «ННКЦ», ООО «Уралприбор»), дочерние общества (ООО «ТЛЦ», ООО «ЗЭП», ООО «Экоальянс», ООО «Медицинский центр «Изумруд»), предприятия НПП (ООО «АМК УЭХК», ООО «АНК-сервис»), органы местного самоуправления (представитель Администрации НГО, депутат Думы НГО), профсоюзные, общественные организации (Объединенный комитет профсоюза ОКП-123 УЭХК, Общественная организация «Наш Новоуральск», ПОНП УЭХК, Общественная организация «Клуб научных работников УЭХК»), образовательные учреждения (НТИ НИЯУ МИФИ, Управление образования НГО), Общественная палата НГО, Приемная Общественного совета Госкорпорации «Росатом» в г. Новоуральске, СМИ (корпоративная газета «Диалог», МУП «Электросвязь», Новоуральская вещательная компания, ООО «Электросвязь. Сети. Системы»).

В ходе диалогов были заслушаны доклады топ-менеджеров Компании. В результате диалогов от заинтересованных сторон поступили предложения по раскрытию приоритетных тем в Отчете за 2014 год.

Проект Отчета Компании за 2014 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе диалогов, представлен **на общественные слушания 27 апреля 2015 года.**

В ходе итогового обсуждения от участников диалогов и общественных слушаний поступил ряд замечаний, предложений и рекомендаций по подготовке Отчета АО «УЭХК» за 2014 год, которые изложены в Приложении 9.

Вводная информация

Руководство АО «УЭХК» (далее - Компания) предложило нам верифицировать Публичный годовой отчет АО «УЭХК» за 2014 год (далее - Отчет) с точки зрения полноты и существенности раскрытой в нем информации, а также оценить действия менеджмента в плане реагирования на рекомендации заинтересованных сторон. Для этого нам была предоставлена возможность участвовать в обсуждении проекта Концепции Отчета (декабрь 2014 г.), проведенном анкетировании по выбору существенных Аспектов деятельности, и Диалогах с заинтересованными сторонами (далее – Диалоги) по проекту Отчета (26 марта, 27 апреля 2015 г.) и свободно выразить свое мнение по обсуждавшимся вопросам.

Процедура оценки проекта Отчета

Наше заключение основывается на изучении двух версий Отчета – проекте, направленном нам заблаговременно и представленном на Диалогах №№ 2-3, и итоговой версии Отчета, а также анализе информации, полученной в ходе Диалогов (презентация, протокол, таблица учета замечаний).

Верификация достоверности представленных в Отчете фактологических данных не является предметом общественного заверения.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения об общественном заверении, содержащем суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию.

Мы не получали вознаграждения от Компании за усилия и время, затраченные на эту работу.

Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета. Компания подготовила информативный и хорошо структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям, выраженным в ходе анкетирования по выбору существенных Аспектов. Несомненным достоинством Отчета за год, ставший для Компании годом 65-летнего юбилея, является историческая справка, представляющая подробную информацию не только об истории самой Компании, но и о хронологии ее выхода на мировой урановый рынок и создании репутации стабильного, надежного поставщика услуг обогащения уранового продукта. Развернуто представлены результаты деятельности Компании за 2014 год, включающие как финансово-экономические показатели, так и результаты деятельности в области устойчивого развития. По нашему мнению, темы, признанные менеджментом Компании и заинтересованными сторонами в качестве приоритетных, а именно – «Репутация стабильного поставщика – залог устойчивого развития» и «Человеческий капитал в фокусе внимания Компании», полностью раскрыты в подготовленном Отчете.

Считаем необходимым подчеркнуть продемонстрированный менеджментом Компании в ходе подготовки Отчета конструктивный характер взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также высокое качество и креативный подход к организации Диалогов.

Особо нам хотелось бы отметить работу Компании по вовлечению в процесс подготовки Отчета, и, прежде всего, на стадии обсуждения его проекта, представителей широкого круга заинтересованных сторон.

На основании проведенного анализа мы пришли к следующим выводам:

Существенность информации

Отчет раскрывает все существенные для заинтересованных сторон Аспекты как в части основной деятельности, так и в социальном аспекте устойчивого развития. Особый интерес представляют разделы Отчета, связанные с раскрытием вопросов общественно значимых аспектов деятельности Компании, поддержки социальных программ и проектов, стратегии развития Компании, развития систем менеджмента и управления рисками, управления персоналом.

Полнота предоставляемой информации

На наш взгляд информация в Отчете представлена с полнотой, необходимой для глубокого понимания заинтересованными сторонами современного состояния и перспектив развития Общества.

Реагирование Компании на рекомендации заинтересованных сторон

Компания зафиксировала рекомендации заинтересованных сторон, провела их анализ и учла при подготовке итоговой версии Отчета. Информация об учете внесенных по замечаниям и предложениям заинтересованных сторон представлена в приложении 9 Отчета. Таким образом, Компания продемонстрировала конструктивное отношение к предложениям заинтересованных сторон.

Отмечая традиционно высокое качество взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, выражаем надежду, что приобретенный опыт будет в полной мере использован в дальнейшем при осуществлении деятельности в области коммуникаций, совершенствования инструментов управления, развития корпоративной культуры.

Никифорова Людмила Константиновна
Руководитель приемной Общественного Совета
Госкорпорации «Росатом» в г. Новоуральск

 27.04.2015

Артеменко Раиса Павловна
Заместитель председателя ПОНПУЭХК

 27.04.2015

Кулешова Татьяна Борисовна
Председатель Общественной палаты НГО

 28.04.2015

Задворнов Юрий Анатольевич
Генеральный директор ООО «ТЛЦ»

 27.04.2015

Карякин Андрей Виссарионович
Заместитель директора НТИ НИЯУМИФИ
по научной работе

 27.04.2015

Баранов Александр Борисович
Заместитель Главы администрации НГО
по экономике и финансам

 27.04.2015

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
ГЛОССАРИЙ

Термины, используемые в Отчете

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или более 20%
Гексафторид урана	Химическое соединение урана, которое при определенных условиях может находиться в газообразном состоянии. Используется в качестве исходного материала при обогащении урана.
Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI)	Принятая в международной практике система отчетности в отношении экономической, экологической и социальной результативности, базирующаяся на Руководстве по отчетности в области устойчивого развития, технических протоколах и отраслевых приложениях.
Доза	Энергия, поглощаемая тканью от ионизирующей радиации. Один грэй равняется одному джоулю на килограмм, но доза варьируется в зависимости от воздействия различных видов излучения.
Зиверт	(Sievert, Зв) – единица эквивалентной и эффективной дозы излучения в системе СИ, названа в честь шведского ученого Р.М. Зиверта (R.M. Siewert).
Индивидуальная доза излучения	Эквивалентная доза излучения отдельного индивидуума.
Конверсия	Химический процесс преобразования U_3O_8 в UF_6 при подготовке к обогащению.
Контроль радиационный	Получение информации о радиационной обстановке в организации, окружающей среде и об уровнях облучения людей (включает в себя дозиметрический и радиометрический контроль).
Низкоактивные отходы	Радиоактивные отходы, для которых из-за низкого содержания радионуклидов не требуется специальная защита при обращении с ними.
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 менее 20% по массе.
Нуклид	Вид атома с определенным числом протонов и нейтронов в ядре, характеризующийся атомной массой и атомным (порядковым) номером.
Обогащенный уран	Уран, в котором соотношение урана-235 (к U-238) увеличено выше природного (0,7%). Уран реакторного качества обычно обогащается приблизительно до 3,5% U-235, а содержание U-235 в оружейном уране составляет более 90%.
Предельно допустимая доза	Наибольшее значение индивидуальной эквивалентной дозы излучения за год, которое при равномерном воздействии в течение 50 лет не вызовет неблагоприятных изменений в состоянии здоровья персонала.
Радиационная безопасность	Система мер, обеспечивающая защищенность персонала организаций атомной отрасли и населения от радиационных последствий.
Радиация	Выделение и распространение энергии при помощи электромагнитных волн или частиц.
Соглашение ВОУ-НОУ	Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Соединенных Штатов Америки об использовании высокообогащенного урана, извлеченного из ядерного оружия, в соответствии с которым Россия взяла на себя обязательство поставить в США в течение 20 лет (до конца 2013 года) низкообогащенный уран (НОУ), полученный из 500 тонн высокообогащенного урана (ВОУ), изъятого из ядерных боезарядов и признанного российской стороной избыточным для целей обороны.
Топливная компания Росатома «ТВЭЛ»	Компания, сформированная на базе АО «ТВЭЛ», объединяющая предприятия ядерного топливного цикла, производящие газовые центрифуги для обогащения урана, предоставляющие услуги по обогащению урана, осуществляющие фабрикацию топлива.
Уран (Uranium, U)	Химический радиоактивный элемент (металл) с атомным номером 92.

ТЕРМИН	ОПРЕДЕЛЕНИЕ
Уран природный	Смесь изотопов урана с содержанием U-235 в объеме около 0,7% .
Уран-235	Природный изотоп урана с атомной массой 235 и периодом полураспада $7,1 \times 10^8$ лет, является единственным делящимся материалом, существующим в природе.
Уран-238	Природный изотоп урана с атомной массой 238 и периодом полураспада $4,5 \times 10^9$ лет.
Физическая защита	Технические и организационные меры по обеспечению защиты объекта атомной промышленности от несанкционированного проникновения, сохранности содержащихся на объекте ядерных материалов, пресечению диверсий.
Центрифужная технология	Разделение изотопов урана с помощью газовых центрифуг.

Сокращения, используемые в Отчете

СОКРАЩЕНИЕ	РАСШИФРОВКА
EBITDA	Прибыль до вычета процентов, дивидендов, налогов и амортизации
GRI (Global Reporting Initiative)	Глобальная инициатива по отчетности
SWOT (Strength, Weakness, Opportunities, Troubles)	Анализ на основе сильных и слабых сторон компании, выявления возможностей и угроз
АКСУ	Агрегированный комплекс систем управления
АМК УЭХК	«Атоммашкомплекс УЭХК»
АНК-сервис	Аналитика и неразрушающий контроль – сервис
АО	Акционерное общество
АПС	Автоматическая пожарная сигнализация
АС	Автоматизированная система
АС ПЗ	Автоматизированная система формирования и учета выполнения производственных заданий
АСКРО	Автоматизированная система контроля радиационной обстановки
АСУ КТПП	Автоматизированная система управления конструкторско-технологической подготовкой производства
АЭС	Атомная электростанция, промышленное предприятие по производству электроэнергии
Бк	Беккерель
БКВ	Бюджет капитальных вложений
ВГТ	Вращающийся преобразователь частоты
ГЗА	Группа по защите активов
Гкал	Гигакалория – единица измерения тепла, равная 10^9 калорий
Госкорпорация «Росатом»	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
ГО и ЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГПЗ	Годовая программа закупок
ГРП	Газоразделительное производство
ГФУ	Гексафторид урана
ГЦ	Газовая центрифуга
ДЗО	Дочернее зависимое общество
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДО	Дочернее общество
ДХШ	Детская художественная школа
ЕОСЗ	Единый отраслевой стандарт закупок
ЕРР	Единица работы разделения
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда

ЗАО «ЦОУ»	Закрытое акционерное общество «Центр по обогащению урана»
ЗАТО	Закрытое административно - территориальное образование
ЗЭП	Завод электрохимических преобразователей
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТ	Информационные технологии
ИТСФЗ	Инженерно-технические средства физической защиты
кВт	Киловатт – единица измерения мощности, равная 10^3 Ватт
КИА	Конденсационно-испарительный аппарат
КИУ	Конденсационно-испарительная установка
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности
КПД	Коэффициент потерянных дней
КПП	Контрольно-пропускной пункт
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
ЛНА	Локальный нормативный акт
МАОУ ДОД	Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования детей
МАУК	Муниципальное автономное учреждение культуры
МБУК	Муниципальное бюджетное учреждение культуры
МСИО	Международный стандарт интегрированной отчетности
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
НГО	Новоуральский городской округ
НИОК	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НМЗ	Новоуральский молочный завод
НМЦД	Начальная (максимальная) цена договора
ННКЦ	Новоуральский научно-конструкторский центр
НОУ	Низкообогащенный уран
НПО	Негосударственное пенсионное обеспечение
НПП	Новоуральская промышленная площадка
НТИ НИЯУ «МИФИ»	Новоуральский технологический институт Национального исследовательского ядерного университета «Московский инженерно-физический институт»
НТС	Научно-технический совет
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер
ОГФУ	Обедненный гексафторид урана
ОИС	Объект интеллектуальной собственности
ОКП	Объединенный комитет профсоюза
ООН	Организация объединенных наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООС	Охрана окружающей среды
ОРД	Организационно-распорядительный документ
ОС	Основные средства
ОСПОРБ	Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности
ОТ	Охрана труда
ПОНП	Профсоюзная организация неработающих пенсионеров
ППЗРО	Приповерхностный пункт захоронения радиоактивных отходов
ППУ	Предложения по улучшению
ПСР	Производственная система Росатом
ПСЦ	Поток создания ценности
ПХ	Пункт хранения

Р	Рентген
РАО	Радиоактивные отходы
РВ	Радиоактивные вещества
РМС	Ремонт Монтаж Сервис
РП	Разделительное производство
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерской отчетности
РСК	Разделительно-сублиматный комплекс
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
САС	Система аварийной сигнализации
СВКиА	Служба внутреннего контроля и аудита
СЗР	Средняя заработная плата
СМ	Система менеджмента
СМК	Система менеджмента качества
СМОЗ и БТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СМР	Строительно-монтажные работы
СОИСУ	Стандартный образец изотопного состава урана
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СПЧС	Статический преобразователь частоты сети
СРФ	Средства Резервного фонда
ССДП	Скорректированный свободный денежный поток
СУОТ	Система управления охраной труда
СЦР	Самоподдерживающаяся цепная реакция
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭНМ	Система энергоменеджмента
ТЛЦ	Транспортно-логистический центр
ТПО	Трансформация производственных отношений
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УЗГЦ	Уральский завод газовых центрифуг
УиК ЯМ	Учет и контроль ядерных материалов
Уралприбор	Новоуральский приборный завод
УрФУ	Уральский федеральный университет
ФОТ	Фонд оплаты труда
ФСБ	Федеральная Служба Безопасности
ФСТЭК	Федеральная Служба по техническому и экспортному контролю
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ФСЭТАН	Федеральная Служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор)
ФЦП	Федеральная целевая программа
ЦЗЛ	Центральная заводская лаборатории
ЦПТИ	Центральный проектно-технологический институт
ЭХГ	Электрохимический генератор
ЭРУ	Электронное регулирующее устройство
ЯМ	Ядерные материалы
ЯРПБ	Ядерная, радиационная и промышленная безопасность
ЯРОО	Ядерно- и радиационно-опасный объект
ЯТЦ	Ядерно-топливный цикл
ЯУ	Ядерная установка

G4-19
G4-20G4-21
G4-32

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ РУКОВОДСТВА ПО ОТЧЕТНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)

**Указатель содержания GRI (версии 4) для Основного (Core) варианта отчета,
подготовленного «в соответствии» с Руководством**

ОБЩИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ		
Общие стандартные элементы отчетности	Раздел / пункт отчета	Внешнее заверение
Стратегия и анализ		
G4-1 Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение председателя Совета директоров, обращение генерального директора	не проводилось
Профиль организации		
G4-3 Название организации	Визитка / фирменное наименование Общества	не проводилось
G4-4 Главные бренды, виды продукции, а также услуги	Визитка / приоритетные направления деятельности Общества	
G4-5 Расположение штаб-квартиры организации	Визитка / местонахождения и координаты	
G4-6 Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность	Визитка / местонахождения и координаты; 1. Общие сведения / 1.3. география бизнеса	
G4-7 Характер собственности и организационно-правовая форма	3. подходы в области менеджмента / 3.1 корпоративное управление	
G4-8 Рынки, на которых работает организация	1. Общие сведения / 1.3. география бизнеса	
G4-9 Масштаб организации	Визитка / основные финансово-экономические показатели деятельности; 4. Результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал	
G4-10 Численность сотрудников	4. Результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал	
G4-11 Процент всех сотрудников охвачен коллективными договорами	4. Результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал	
G4-12 Цепочка поставок организации	4. Результаты деятельности / 4.2. производственный капитал / производственно-экономические результаты	
G4-13 Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации	3. Подходы в области менеджмента / 3.1 корпоративное управление	не проводилось
G4-14 Применяет ли организация принцип предосторожности	3. Подходы в области менеджмента / 3.3 риск-менеджмент 4. результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал (охрана труда) 4.5 природный капитал (обеспечение промышленной, ядерной и радиационной	

	безопасности)	
G4-15 Перечислите разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал	
G4-16 Сообщите о членстве в ассоциациях и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Приложение 8	
Выявленные существенные аспекты и границы		
G4-17 Перечислите все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Информация о годовом отчете / границы Отчета	не проводилось
G4-18 Поясните методику определения содержания отчета и Границ Аспектов	Информация о годовом отчете / процесс определения содержания и подготовки Отчета	
G4-19 Список всех существенных Аспектов	Приложение 2 / специфические стандартные элементы отчетности	
G4-20 Опишите по каждому существенному Аспекту Границу Аспекта внутри организации	Приложение 2 / специфические стандартные элементы отчетности	
G4-21 Опишите по каждому существенному Аспекту Границу Аспекта за пределами организации	Приложение 2 / специфические стандартные элементы отчетности	
G4-22 Сообщите о результатах всех переформулировок показателей, приведенных в предыдущих отчетах	Информация о годовом отчете/ процесс определения содержания и подготовки Отчета	
G4-23 Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетами	Информация о годовом отчете / процесс определения содержания и подготовки Отчета, отличия от Отчета за 2013 год	
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
G4-24 Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Информация о годовом отчете / взаимодействие с заинтересованными сторонами; 4. результаты деятельности / 4.6 социально-репутационный капитал	не проводилось
G4-25 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Информация о годовом отчете / взаимодействие с заинтересованными сторонами; 4. результаты деятельности / 4.6 социально-репутационный капитал	
G4-26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Информация о годовом отчете / взаимодействие с заинтересованными сторонами; 4. результаты деятельности / 4.6 социально-репутационный капитал	
G4-27 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения	Информация о годовом отчете / взаимодействие с заинтересованными сторонами; 4. результаты деятельности / 4.6 социально-репутационный капитал Приложение 9	

Общие сведения об отчете		
G4-28 Отчетный период	Информация о годовом отчете / границы Отчета	не проводилось
G4-29 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Информация о годовом отчете / характеристика отчета	
G4-30 Цикл отчетности	Информация о годовом отчете / характеристика отчета	
G4-31 Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета	Визитка / контакты, стр.4	
G4-32 Вариант подготовки отчета в соответствии с руководством GRI	Информация о годовом отчете / уровень соответствия годового отчета Руководству GRI; Приложение 2	
G4-33 Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Информация о годовом отчете / верификация Отчета; 4. результаты деятельности / 4.6 социально-репутационный капитал	
Корпоративное управление		
G4-34 Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	3. Подходы в области менеджмента / 3.1 корпоративное управление	не проводилось
G4-35 Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем	3. Подходы в области менеджмента / 3.1 корпоративное управление	
G4-36 Имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	3. Подходы в области менеджмента / 3.1 корпоративное управление	
G4-38 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	3. Подходы в области менеджмента / 3.1 корпоративное управление	
G4-39 Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнительным директором	3. Подходы в области менеджмента / 3.1 корпоративное управление	
Этика и добросовестность		
G4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	2. Стратегия и перспективы развития / 2.1 миссия и ценности, принципы ведения бизнеса	не проводилось

СПЕЦИФИЧЕСКИЕ СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
Существенные Аспекты	Показатели	Раздел / пункт отчета	Границы существенности	Исключенная информация / Внешнее заверение
Экономическая категория				
Экономическая результативность	EC1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Визитка / основные финансово-экономические показатели деятельности; 4. результаты деятельности / 4.1 финансовый капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал

			Особых ограничений нет.	
	ЕС2 Финансовые Аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал		
	ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	4. Результаты деятельности / 4.6 социально-репутационный капитал		
	ЕС4 Финансовая помощь, полученная от государства	4. Результаты деятельности / 4.1 финансовый капитал		
Присутствие на рынках	ЕС5 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	4. Результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
	ЕС6 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	3. Подходы в области менеджмента / 3.1 корпоративное управление		
Непрямые экономические воздействия	ЕС7 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	4. Результаты деятельности / 4.6 социально-репутационный капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
Практики закупок	ЕС9 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	3. Подходы в области менеджмента / 3.5 управление закупочной деятельностью	Существенен для организации. Несущественен для общественных организаций. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал

Экологическая категория				
Энергия	EN6 Сокращение энергопотребления	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
Вода	EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
	EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал		
	EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал		
Выбросы	EN15 Прямые выбросы парниковых газов	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
	EN16 Косвенные выбросы парниковых газов	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал		
	EN21 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал		
Сбросы и отходы	EN22 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
	EN24 Общее количество и объем существенных разливов	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал		
Соответствие требованиям	EN29 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
Общая информация	EN31 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды (с	4. Результаты деятельности / 4.5 природный капитал	Существенен для организации. Существенен для всех	Исключенной информации нет / 4.6 социально-

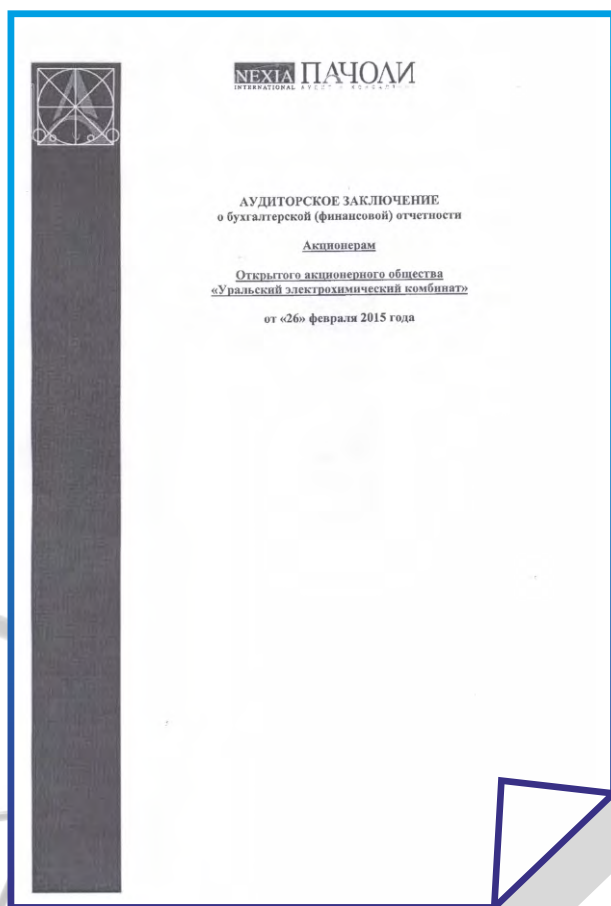
	разбивкой по типам)		целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	репутационный капитал
Социальная категория				
Занятость	LA1 Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	4. Результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
	LA2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	4. Результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал		
Взаимоотношения сотрудников и руководства	LA4 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	4. результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал отчета)
Здоровье и безопасность на рабочем месте	LA6 Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	4. результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
	LA8 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	4. результаты деятельности / 4.6 социально-репутационный капитал		
Подготовка и образование	LA9 Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с	4. результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал	Существенен для организации. Несущественен для	Исключенной информации нет / 4.6 социально-

	разбивкой по полу и категориям сотрудников		Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.	репутационный капитал
	LA10 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	4. результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал		
	LA11 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	4. результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал		
Разнообразие и равные возможности	LA12 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	4. результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал	Существенен для организации. Несущественен для Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
Равное вознаграждение для женщин и мужчин	LA13 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности организации	4. Результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений	LA16 Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	4. результаты деятельности / 4.4 человеческий капитал	Существенен для организации. Несущественен для Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
Недопущение дискриминации	HR3 Общее число случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	3. подходы в области менеджмента / 3.9 управление устойчивым развитием	Существенен для организации. Несущественен для Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал

Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека	HR12 Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	3. подходы в области менеджмента / 3.9 управление устойчивым развитием	Существенен для организации. Несущественен для Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
Местные сообщества	S01 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	4. результаты деятельности / 4.6 социально-репутационный капитал	Существенен для организации. Несущественен для Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
Препятствие конкуренции	S07 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	3. подходы в области менеджмента / 3.7 экономическая безопасность и противодействие коррупции, развитие комплаенс системы	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
Противодействие коррупции	S03 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	3. подходы в области менеджмента / 3.7 экономическая безопасность и противодействие коррупции, развитие комплаенс системы	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
	S05 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	3. подходы в области менеджмента / 3.7 экономическая безопасность и противодействие коррупции, развитие комплаенс системы		
Соответствие требованиям	S08 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	3. подходы в области менеджмента / 3.9 управление устойчивым развитием	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал

Здоровье и безопасность потребителя	PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность (в разбивке по видам последствий)	4. результаты деятельности / 4.2 производственный капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
Маркировка продукции и услуг	PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	4. результаты деятельности / 4.2 производственный капитал	Существенен для организации. Несущественен для Общественных организаций за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал
	PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающихся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	4. результаты деятельности / 4.2 производственный капитал		
Соответствие требованиям	PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	4. результаты деятельности / 4.2 производственный капитал	Существенен для организации. Существенен для всех целевых групп стейкхолдеров за пределами Компании. Особых ограничений нет.	Исключенной информации нет / 4.6 социально-репутационный капитал

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА КОМПАНИИ



ООО «Нексис Пачоли» Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «УЭХК» за 2014 год	
Сведения об Аудируемом лице	
Полное наименование	Открытое акционерное общество «Уральский электрохимический комбинат»
Сокращенное наименование	ОАО «УЭХК»
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации серии 66 № 005713794 от 15 августа 2008 года, выданное Инспекцией Федеральной налоговой службы по г. Новоуральску Свердловской области; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1087024001965.
Место нахождения	624130, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 2.
Почтовый адрес	624130, Свердловская обл., г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 2.
Сведения об Аудиторе	
Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Нексис Пачоли»
Сокращенное наименование	ООО «Нексис Пачоли»
Государственная регистрация	Свидетельство о государственной регистрации № 856.235 от 23 июня 1995 года, выданное Московской регистрационной палатой; Свидетельство о государственной регистрации серии 77 №005390060 от 22 октября 2002 года, выданное Межрайонной инспекцией МНС России №39 по г. Москве; Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1027739428716
Место нахождения	119180 г. Москва, ул. Малая Полянка, д.2
Почтовый адрес	119180 г. Москва, ул. Малая Полянка, д.2
Членство в саморегулируемой организации аудиторов	Является членом саморегулируемой организации аудиторов Некоммерческое партнерство «Институт Профессиональных Аудиторов»; Включено в Реестр аудиторов и аудиторских организаций указанной саморегулируемой организации аудиторов 30 октября 2009 года за основным регистрационным номером 1020209

ООО «Нексис Пачоли»
Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «УЭХК» за 2014 год

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности ОАО «УЭХК», состоящей из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2014 года;
- отчета о финансовых результатах за 2014 год;
- отчета об изменении капитала за 2014 год;
- отчета о движении денежных средств за 2014 год;
- пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2014 год.

Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности Российской Федерации. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения достоверности бухгалтерской отчетности.

ООО «Нексис Пачоли»
Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «УЭХК» за 2014 год

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации ОАО «УЭХК» по состоянию на 31 декабря 2014 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2014 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности Российской Федерации.

Прочие сведения

Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности за предыдущий 2013 год проводил Аудитор ООО «ФБК». По результатам аудита в аудиторском заключении от 26 февраля 2014 года выражено немодифицирующее мнение о достоверности бухгалтерской отчетности за 2013 год.

Заместитель генерального директора по аудиту
ООО «Нексис Пачоли»
(квалификационный аттестат аудитора
№ 02-000361, бессрочный.

Включен в Реестр аудиторов и аудиторских
организаций НП «ИПАР» за основным
регистрационным номером 29502000246.)

 Данилова О.В.

«26» февраля 2015 года

М.П.



ПРИЛОЖЕНИЕ 4 **ГODOВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ** **(РСБУ, сокращенная версия)**

Бухгалтерский баланс		Форм по ОКУД		Валюта	
на 31 декабря 2014 г.		Дата (год, месяц, год)		071031	
Организация		ИИН		0702329	
Отделатс вышворенное общество		662081563		0702329	
"Уральский энергетический комбинат"		0702329		0702329	
Идентификационный номер налогоплательщика		0702329		0702329	
Полное наименование		0702329		0702329	
Примечательные сведения		0702329		0702329	
Организационно-правовая форма/форма собственности		0702329		0702329	
Организационно-правовая форма/форма собственности		0702329		0702329	
Средства государственного поручения		0702329		0702329	
Идентификационный код		0702329		0702329	
Местонахождение (адрес)		0702329		0702329	
654130, г. Новоуральск, Свердловской обл., ул. Даревского д. 2		0702329		0702329	

Показатель	Наименование показателя	Ед.	на 31 декабря 2014 г.	на 31 декабря 2013 г.	на 31 декабря 2012 г.
АКТИВ					
I. НЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
к. 5.1	Эксплуатационные активы	1110	119 166	661 413	39 793
к. 5.1.1	Результаты исследований и разработок	1110	8 281	11 172	12 008
к. 5.2	Основные средства	1120	43 116 154	43 341 144	43 495 263
к. 5.2.1	Денежные средства и материальные ценности	1120	40 891	107 203	74 896
к. 5.2.2	Финансовые вложения	1120	875 052	823 071	870 363
к. 5.2.3	Остатки на счетах в банках	1120	895 666	841 141	1 968 486
к. 5.2.3.1	Платежные поручения	1120	45 202 267	42 527 145	46 397 713
к. 5.4	Долговые инструменты	1210	2 082 785	3 080 384	2 913 188
к. 5.4.1	Налоги на добавленную стоимость акционеров/акционеров	1210	470 688	581 699	762 617
к. 5.4.2	Долговые инструменты	1210	11 156 244	11 631 943	8 513 355
к. 5.4.3	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1210	3 455 853	36 035	1 719 360
к. 5.5	Денежные средства и денежные эквиваленты	1220	742 447	276 958	491 329
к. 5.5.1	Платежные поручения	1220	13 317	14 003	12 131
к. 5.5.2	Платежные поручения	1220	13 176 441	15 909 148	11 241 428
к. 5.5.3	Платежные поручения	1220	64 322 708	58 436 253	62 642 163
БАЛАНС					
II. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
к. 6.1	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	41 787 044	41 785 044	41 787 044
к. 6.1.1	Владельцы капитала	1310	1 245 003	1 085 157	1 052 116
к. 6.1.1.1	Иностранцы/иностранцы (включая иностранцев)	1310	14 605 933	8 665 183	11 770 328
к. 6.1.1.2	Итого по разделу II	1310	57 671 970	51 475 282	51 607 188
III. ДОЛГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
к. 7.1	Основные обязательства	1410	375 346	520 529	351 796
к. 7.1.1	Основные обязательства	1410	10 022	253 664	179 783
к. 7.1.1.1	Прочие обязательства	1410	2 214 229	2 963 921	3 651 735
к. 7.1.1.2	Итого по разделу III	1410	2 895 597	3 661 124	4 385 315
IV. УЧАСТИЕ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ					
к. 8.1	Участие в других обществах	1510	3 091 104	2 488 085	2 845 334
к. 8.1.1	Участие в других обществах	1510	123 729	123 472	174 337
к. 8.1.1.1	Участие в других обществах	1510	698 242	625 041	660 535
к. 8.1.1.2	Участие в других обществах	1510	25 916	43 583	33 456
к. 8.1.1.3	Участие в других обществах	1510	3 841 141	3 799 787	3 649 365
к. 8.1.1.4	Участие в других обществах	1510	64 322 708	58 436 253	62 642 163

Исполнитель: А.А. Валуев (подпись)
Генеральный директор: В.Н. Асманов (подпись)

Отчет о движении денежных средств		Форм по ОКУД		Валюта	
за год 2014 г.		Дата (год, месяц, год)		071031	
Организация		ИИН		0702329	
"Уральский энергетический комбинат"		662081563		0702329	
Идентификационный номер налогоплательщика		0702329		0702329	
Полное наименование		0702329		0702329	
Примечательные сведения		0702329		0702329	
Организационно-правовая форма/форма собственности		0702329		0702329	
Организационно-правовая форма/форма собственности		0702329		0702329	
Средства государственного поручения		0702329		0702329	
Идентификационный код		0702329		0702329	
Местонахождение (адрес)		0702329		0702329	
654130, г. Новоуральск, Свердловской обл., ул. Даревского д. 2		0702329		0702329	

Наименование показателя	Ед.	за год 2014 г.	за год 2013 г.
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления - всего	4110	21 844 122	17 790 985
Платежи - всего	4120	(11 043 550)	(13 787 443)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4120	9 900 563	4 011 542
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления - всего	4210	6 116 502	5 410 278
Платежи - всего	4220	(16 218 383)	(10 891 819)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(10 101 881)	(5 481 541)
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления - всего	4310	-	27 347
Платежи - всего	4320	(1 686 328)	(3 634 910)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(1 686 328)	(3 607 563)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	83 356	68 538
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	870 278	491 529
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	744 447	570 278
Сальдо денежных потоков за отчетный период по отношению к рублю	4450	120 763	10 213

Исполнитель: А.А. Валуев (подпись)
Генеральный директор: В.Н. Асманов (подпись)

**Отчет об изменениях капитала
за 2014 год**

Организация Открытое акционерное общество "Уральский электрохимический комбинат"
Идентификационный номер налогоплательщика _____ по ОКПО 07622839
Вид экономической деятельности Производство ядерных материалов по ОКВЭД 23.30
Организационно-правовая форма/форма собственности Открытое акционерное общество/Собственность государственных корпораций по ОКФС/ОКФС 12247 61
Единица измерения: тыс. руб. по ОКЕИ 384

Коды		
0710003		
31	12	2014
07622839		
6629022962		
23.30		
12247 61		
384		

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2012г.	3100	41 785 044	-	-	1 052 116	11 770 328	54 607 488
За 20 13 г.							
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	933 099	4 229 658	5 162 757
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	(900 062)	(7 394 801)	(8 294 863)
Изменение добавочного капитала	3230	-	-	-	-	-	-
Изменение резервного капитала	3240	-	-	-	33 037	-	-
Величина капитала на 31 декабря 2013г.	3200	41 785 044	-	-	1 085 153	8 605 185	51 475 382
За 20 14 г.							
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	573 570	6 187 772	6 761 342
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	(375 720)	(185 034)	(560 754)
Изменение добавочного капитала	3330	-	-	-	-	-	-
Изменение резервного капитала	3340	-	-	-	197 850	-	-
Величина капитала на 31 декабря 2014г.	3300	41 785 044	-	-	1 283 003	14 607 923	57 675 970

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 20 14 г. ³	На 31 декабря 20 13 г. ²	На 31 декабря 20 12 г. ¹
Чистые активы	3600	57 675 970	51 475 382	54 607 488



Руководитель (подпись)
20 января 2015 г.

А.А. Белоусов
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер (подпись)

В.Н. Арефьев
(расшифровка подписи)

за год 2014 г.

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

Организация: Открытое акционерное общество по ОКПО

"Уральский электрохимический комбинат"	ИНН
--	-----

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической по

деятельности	Производство ядерных материалов	ОКВЭД
--------------	---------------------------------	-------

Организационно-правовая форма/форма собственности

Открытое акционерное общество / Собственность государственных

ОКОПФ/ОКФС

Единица измерения: тыс. руб. по ОКЕИ

_____ тыс. руб.

Коды		
0710002		
31	12	2014
07622839		
6629022962		
23.30		
12247		61
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За	Январь - Декабрь	За	Январь - Декабрь
			2014 г.	2013 г.		
п. 5.16	Выручка	2110	20	542 635	19	395 241
п. 5.16	Себестоимость продаж	2120	(11	520 226)	(10	856 661)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	9	022 409	8	538 580
	Коммерческие расходы	2210	(32	116)	(67	928)
	Управленческие расходы	2220	(1	885 074)	(2	305 662)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	7	105 219	6	164 990
п. 5.18	Доходы от участия в других организациях	2310	36	950	21	249
п. 5.18	Проценты к получению	2320	189	122	72	492
	Проценты к уплате	2330	-	-	-	-
п. 5.18	Прочие доходы	2340	1	767 452	1	083 745
п. 5.18	Прочие расходы	2350	(1	379 047)	(2	491 527)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	7	719 696	4	850 949
п. 5.15	Текущий налог на прибыль	2410	(1	532 732)	(1	238 529)
п. 5.15	Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	(70	327)	55	495
п. 5.15	Изменение отложенных налоговых активов	2450	(1	575)	29	503
п. 5.15	Прочее	2460	(835)	3	259	
	Чистая прибыль (убыток)	2400	6	114 227	3	700 677
СПРАВОЧНО						
п. 5.13	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	73	545	528	981
	Совокупный финансовый результат периода	2500	6	187 772	4	229 658

Руководитель _____ (подпись)
20 " _____ февраля

А.А. Белоусов
(шифровка подписи)

Главный
бухгалтер

В.Н. Арефьев
(шифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ МАСШТАБОВ СОБСТВЕННОСТИ В 2014 ГОДУ

	Наименование мероприятия	Сумма продажи, тыс. руб. (без НДС)	Количество земельных участков/ количество объектов, шт.	Площадь земельных участков/ площадь объектов, кв.м.
1	Реализация на открытом аукционе с открытой формой подачи предложений по цене с возможным понижением первоначальной цены продажи "Здание административно-бытового корпуса с крыльцами и приямками и спуском в подвал» (г. Новоуральск, ул. Шевченко, № 10)	12400	1/1	2037/1509,2

В динамике за 3 года:

Способ отчуждения непрофильных активов		2012	2013	2014
1	Безвозмездная передача:			
1.1	Земельные участки	5 шт. / общей площадью 1,1 га	42 шт. / общей площадью 18,8 га	-
1.2	Здания, помещения	101 шт. / общей площадью 30347,6 кв. м	3 шт. / общей площадью 2240,8 кв. м	-
1.3	Сооружения	265 шт. / общей протяженностью 195 км	-	-
2	Продажа:			
2.1	АК	1 шт.	5 шт.	-
2.2	Земельные участки	49 шт. / общей площадью 968 га	38 шт. / общей площадью 5,3 га	1 шт. / общей площадью 0,2 га
2.3	Здания, помещения	180 шт. / общей площадью 139616,39 кв. м	33 шт. / общей площадью 48275,64 кв. м	1 шт. / общей площадью 1509,2 кв. м
2.4	Сооружения	-	5 шт. / общей протяженностью 5,28 км	-

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, РЕКОМЕНДОВАННОГО К ПРИМЕНЕНИЮ БАНКОМ РОССИИ

Формирование и функционирование системы корпоративного управления Компании в 2014 году осуществлялось в соответствии со следующими регламентирующими документами:

-Кодекс корпоративного поведения, рекомендованный к применению Федеральной комиссией по рынку ценных бумаг (распоряжением от 04.04.2012 №421/р) с 01.01.2014 по 09.04.2014;

-Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению Центральным банком Российской Федерации (письмом от 10.04.2014 № 06-52/2463) с 10.04.2014 до конца отчетного периода.

№	Положения Кодекса корпоративного управления	Соблюдается или не соблюдается
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав		
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.	
1.1.1.	Обществу рекомендуется создать для акционеров максимально благоприятные возможности для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	Соблюдается
1.1.2.	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию должен давать акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	Соблюдается
1.1.3.	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	Соблюдается
1.1.4.	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы общества и вносить предложения в повестку дня общего собрания не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.	Соблюдается
1.1.5.	Каждый акционер должен иметь возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	Соблюдается
1.1.6.	Установленный обществом порядок ведения общего собрания должен обеспечивать равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	Соблюдается
1.2.	Акционерам должна быть предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.	
1.2.1.	Общество должно разработать и внедрить прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	Дивидендную политику Общества в отчетном периоде определяло

1.2.2. Обществу не рекомендуется принимать решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	АО «ТВЭЛ» (основное общество АО «УЭХК») исходя из финансовых результатов, инвестиционных планов Общества, АО «ТВЭЛ» и отрасли
1.2.3. Общество не должно допускать ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	
1.2.4. Общество должно стремиться к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	
1.3. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.	Соблюдается
1.3.1. Общество должно создать условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	Соблюдается
1.3.2. Обществу не следует предпринимать действия, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	Соблюдается
1.4. Акционерам должны быть обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	Соблюдается

II. Совет директоров общества

2.1. Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.	Соблюдается
2.1.1. Совет директоров должен отвечать за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также должен осуществлять контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	Соблюдается
2.1.2. Совет директоров должен установить основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценить и утвердить ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценить и одобрить стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	Соблюдается
2.1.3. Совет директоров должен определить принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Соблюдается
2.1.4. Совет директоров должен определять политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается
2.1.5. Совет директоров должен играть ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	Соблюдается

2.1.6. Совет директоров должен играть ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	Соблюдается
2.1.7. Совет директоров должен осуществлять контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играть ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	Соблюдается
2.2. Совет директоров должен быть подотчетен акционерам общества.	Соблюдается
2.2.1. Информация о работе совета директоров должна раскрываться и предоставляться акционерам.	Соблюдается
2.2.2. Председатель совета директоров должен быть доступен для общения с акционерами общества.	Соблюдается
2.3. Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.	Соблюдается
2.3.1. Членом совета директоров рекомендуется избирать лицо, имеющее безупречную деловую и личную репутацию и обладающее знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций.	Соблюдается
2.3.2. Избрание членов совета директоров общества должно осуществляться посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Соблюдается
2.3.3. Состав совета директоров должен быть сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользоваться доверием акционеров.	Соблюдается
2.3.4. Количественный состав совета директоров общества должен давать возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивать существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	Соблюдается. В отчетном периоде в составе акционеров Общества миноритарные акционеры отсутствовали.
2.4. В состав совета директоров должно входить достаточное количество независимых директоров.	
2.4.1. Независимым директором рекомендуется признавать лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	Не соблюдается. Согласно решению акционеров в составе совета директоров в отчетном периоде отсутствовали независимые директора.
2.4.2. Рекомендуется проводить оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществлять регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	
2.4.3. Рекомендуется, чтобы независимые директора составляли не менее одной трети избранного состава совета директоров.	

2.4.4. Независимые директора должны играть ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.

2.5. Председатель совета директоров должен способствовать наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.

2.5.1. Рекомендуются избирать председателем совета директоров независимого директора либо определять из числа избранных независимых директоров старшего независимого директора, координирующего работу независимых директоров и осуществляющего взаимодействие с председателем совета директоров.

Не соблюдается.
Согласно решению акционеров в составе совета директоров в отчетном периоде отсутствовали независимые директора.

2.5.2. Председатель совета директоров должен обеспечивать конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.

Соблюдается

2.5.3. Председатель совета директоров должен принимать необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.

Соблюдается

2.6. Члены совета директоров должны действовать добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности.

2.6.1. Разумные и добросовестные действия членов совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.

Соблюдается

2.6.2. Права и обязанности членов совета директоров должны быть четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.

Соблюдается

2.6.3. Члены совета директоров должны иметь достаточно времени для выполнения своих обязанностей.

Соблюдается

2.6.4. Все члены совета директоров должны в равной степени иметь возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок должна быть предоставлена достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.

Соблюдается

2.7. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров.

2.7.1. Заседания совета директоров рекомендуется проводить по мере необходимости с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период задач.

Соблюдается

2.7.2. Рекомендуются разработать и закрепить во внутренних документах общества порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.

Соблюдается

2.7.3. Форму проведения заседания совета директоров следует определять с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы должны решаться на заседаниях, проводимых в очной форме.

2.7.4. Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества рекомендуется принимать на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.

Не соблюдается.

В соответствии с утвержденным акционерами Уставом АО «УЭХК» решения принимаются простым большинством голосов членов совета директоров, участвующих в заседании, за исключением случаев, определенных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

2.8. Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.

2.8.1. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, рекомендуется создавать комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.

2.8.2. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, рекомендуется создавать комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.

2.8.3. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, рекомендуется создавать комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого должны быть независимыми директорами.

2.8.4. С учетом масштабов деятельности и уровня риска обществу рекомендуется создавать иные комитеты совета директоров (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).

2.8.5. Состав комитетов рекомендуется определять таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.

2.8.6. Председателям комитетов следует регулярно информировать совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.

2.9. Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.

2.9.1. Проведение оценки качества работы совета директоров должно быть направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.

2.9.2. Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта).

Не соблюдается.
Согласно решению акционеров в составе совета директоров в отчетном периоде отсутствовали независимые директора.

III. Корпоративный секретарь общества

3.1. Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем.

3.1.1. Корпоративный секретарь должен обладать знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользоваться доверием акционеров.

Соблюдается.
В соответствии с утвержденным акционерами Уставом АО «УЭХК» функции корпоративного секретаря в Обществе выполняет секретарь совета директоров.

3.1.2. Корпоративный секретарь должен обладать достаточной независимостью от исполнительных органов общества и иметь необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.

Соблюдается

IV. Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества

4.1. Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.

4.1.1. Рекомендуется, чтобы уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создавал достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом обществу следует избегать большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.

Соблюдается

4.1.2. Политика общества по вознаграждению должна разрабатываться комитетом по вознаграждениям и утверждаться советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям должен обеспечить контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривать ее и вносить в нее коррективы.

Не соблюдается в связи с отсутствием в отчетном периоде в совете директоров комитетов и комиссий, в том числе комитета по вознаграждениям

4.1.3. Политика общества по вознаграждению должна содержать прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентировать все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.

Соблюдается

4.1.4. Рекомендуется, чтобы общество определило политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.

Соблюдается

4.2. Система вознаграждения членов совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.

4.2.1. Фиксированное годовое вознаграждение является предпочтительной формой денежного вознаграждения членов совета директоров. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров нежелательна. В отношении членов совета директоров не рекомендуется применение любых форм краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования.	Не соблюдается
4.2.2. Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом обусловленность права реализации акций достижением определенных показателей деятельности или же участие членов совета директоров в опционных программах не рекомендуется.	Не соблюдается
4.2.3. Не рекомендуется предусматривать какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается

4.3. Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.

4.3.1. Вознаграждение исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должно определяться таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	Соблюдается
4.3.2. Обществам, акции которых допущены к организованным торгам, рекомендуется внедрить программу долгосрочной мотивации исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	Неприменимо
4.3.3. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не должна превышать двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается

V. Система управления рисками и внутреннего контроля

5.1. В обществе должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.

5.1.1. Советом директоров общества должны быть определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Соблюдается. Совет директоров утвердил организационную структуру управления Обществом. Одно из подразделений Общества – служба внутреннего контроля и аудита.
--	--

5.1.2. Исполнительные органы общества должны обеспечивать создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	
5.1.3. Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе должна обеспечивать объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	
5.1.4. Совету директоров общества рекомендуется принимать необходимые и достаточные меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	
5.2. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество должно организовывать проведение внутреннего аудита.	
5.2.1. Организацию проведения внутреннего аудита рекомендуется осуществлять посредством создания отдельного структурного подразделения (подразделения внутреннего аудита) или с привлечением независимой внешней организации. Для обеспечения независимости подразделения внутреннего аудита его функциональная и административная подотчетность должны быть разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита рекомендуется подчинить совету директоров, а административно - непосредственно единоличному исполнительному органу общества.	Соблюдается (исключение – функциональное подчинение единоличному исполнительному органу Общества согласно утвержденной советом директоров организационной структуре управления АО «УЭХК»).
5.2.2. При осуществлении внутреннего аудита рекомендуется проводить оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, оценку корпоративного управления, а также применять общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	Соблюдается

VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества

6.1. Общество и его деятельность должны быть прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	
6.1.1. В обществе должна быть разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	Соблюдается
6.1.2. Обществу следует раскрывать информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций настоящего Кодекса.	Соблюдается
6.2. Общество должно своевременно раскрывать полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.	Соблюдается
6.2.1. Раскрытие обществом информации должно осуществляться в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	

6.2.2. Обществу рекомендуется избегать формального подхода при раскрытии информации и раскрывать существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	Соблюдается
6.2.3. Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, должен содержать информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	Соблюдается
6.3. Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров должно осуществляться в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	
6.3.1. Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не должна быть сопряжена с неоправданными сложностями.	Соблюдается
6.3.2. При предоставлении обществом информации акционерам рекомендуется обеспечивать разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	Соблюдается

VII. Существенные корпоративные действия

7.1. Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), должны осуществляться на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.	
7.1.1. Существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества рекомендуется определить перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и отнести рассмотрение таких действий к компетенции совета директоров общества.	Не соблюдается. В соответствии с утвержденным акционерами Уставом АО «УЭХК» рассмотрение вопросов, связанных с возможностью существенного изменения прав акционеров или нарушению их интересов, отнесено к компетенциям Общего собрания акционеров.
7.1.2. Совет директоров должен играть ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, опираясь на позицию независимых директоров общества.	Не соблюдается. Согласно решению акционеров в составе совета директоров в отчетном периоде отсутствовали независимые директора.
7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, рекомендуется обеспечивать равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество должно руководствоваться не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в настоящем Кодексе.	Соблюдается

7.2. Общество должно обеспечить такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.

7.2.1. Информацию о совершении существенных корпоративных действий рекомендуется раскрывать с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	Соблюдается
7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, рекомендуется закрепить во внутренних документах общества.	Соблюдается



Кодекс по корпоративной этике и служебному поведению АО «УЭХК»

Приказом Генерального директора ОАО «УЭХК» от 11.07.2014 №12/1228-П введен в действие в ОАО «УЭХК» Кодекс этики Госкорпорации «Росатом».

На его основе разработан и приказом Генерального директора ОАО «УЭХК» от 29.09.2014 №12/1714-П введен в действие с 01.11.2014 в ОАО «УЭХК» Кодекс по корпоративной этике и служебному поведению ОАО «УЭХК» (далее – Кодекс).

Кодекс отражает стратегическое видение Общества как крупнейшего в мире предприятия по обогащению урана, поставляемого для обеспечения потребностей в ядерном топливе атомных электростанций и других ядерных энергетических установок.

Базовые ценности – служение народу России, благополучие и безопасность общества, верность традициям отечественной науки и инженерии, открытость к инновациям, профессионализм. Работая в условиях конкурентного рынка, осознавая свою миссию, ответственность и доверие, которое оказывает российское и мировое сообщество, Общество принимает на себя добровольное обязательство следовать в своей деятельности изложенным в Кодексе принципам и правилам корпоративного поведения. Прежде всего это ответственность за сохранение и развитие культуры безопасности, за высокое качество продукции и технологий.

Во исполнение этических принципов, утвержденных настоящим Кодексом, Общество приняло следующие обязательства:

1. Сохранять и развивать культуру безопасности.
2. Служить общественным интересам.
3. Быть честными и открытыми.
4. Своевременно предотвращать конфликты интересов и возникновение коррупции.
5. Быть эффективными.
6. Быть ответственными участниками трудовых отношений.
7. Быть хорошими партнерами.
8. Быть хорошими соседями.

Исполнение Кодекса является неотъемлемой частью системы управления в Обществе. После утверждения Кодекса локальные нормативные акты утрачивают свою силу в части, противоречащей Кодексу.

Система исполнения Кодекса опирается на этическое лидерство руководителей Общества. Своим примером они должны поддерживать культуру безопасности и неприемлемость коррупции, формировать образцы этичного поведения.

Участниками этической практики являются все сотрудники, деловые партнеры и другие заинтересованные лица, ее организаторами – высшее руководство Общества, Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению, уполномоченные по этике и ответственные за внедрение Кодекса в структурных подразделениях Общества. Деятельность совещательных органов и уполномоченных по этике регламентируется соответствующими положениями.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

СВЕДЕНИЯ О ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОБЩЕСТВАХ АО «УЭХК»

Наименование юридического лица	Адрес места нахождения	Виды деятельности	ИНН/КПП	ОГРН	Доля участия	Дата создания
Общество с ограниченной ответственностью «УЭХК-ТЕЛЕКОМ»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул. Автозаводская, дом 3	услуги местной телефонной связи, телематические услуги связи, услуги по монтажу, ремонту и обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности зданий и сооружений	6629026082/ 662901001	1106629000983	100%	11.10.2010
Общество с ограниченной ответственностью «Медицинский Центр «Изумруд»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул. Ленина, дом 103	оказание полного спектра медицинских услуг работникам предприятий атомной отрасли новоуральской промышленной площадки, жителям Новоуральского городского округа	6629026340/ 662901001	1106629001236	100%	30.11.2010
Общество с ограниченной ответственностью «Транспортно - Логистический Центр»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул. Дзержинского, дом 10а	оказание транспортных и логистических услуг	6629026967/ 662901001	1116629000597	100%	13.05.2011
Общество с ограниченной ответственностью «Завод электрохимических преобразователей»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул. Дзержинского, дом 2	разработка и производство электрохимических источников тока, фильтров и фильтрационных установок, никелевых электролитических порошков и лент	6629027216/ 662901001	1116629000982	100%	08.08.2011
Общество с ограниченной ответственностью «Экоальянс»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул. Дзержинского, дом 2	выпуск катализаторов, нейтрализаторов, каталитических коллекторов для автомобилей	6629026420/ 662901001	1106629001313	74%	24.12.2010
Закрытое акционерное общество «Рускор Сан Вон УЭХК, Ко»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул.К.Цеткин, дом 29.	производство и реализация товаров народного потребления	6629005068/ 662901001	1026601724236	58,3%	23.12.1996 Дата прекращения участия 21.01.2014
ограниченной ответственностью «Издательская фирма «Нейва-пресс»	624130, г. Новоуральск Свердловской области, ул. Уральская, дом 3	издательская деятельность	6629000366/ 662901001	1036601810662	43,75%	22.04.1992
Общество с ограниченной ответственностью «Научно производственное предприятие «Термостойкий текстиль»	141009, г. Мытищи Московской области, ул. Колонцова, дом 5 корп. 2.	- научные исследования и экспериментальные разработки в области естественных наук; - разработка и внедрение новых технологий в области создания полимерных волокон, пленок и изделий на их основе; - производство термо-огнестойких, высокопрочных, высокомодульных волокон, пленок, лакотканей и изделий на их основе.	5029040598/ 502901001	1025003518781	32,02%	15.05.1992

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

ПЕРЕЧЕНЬ АССОЦИАЦИЙ И ИНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ, ЧЛЕНОМ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ АО «УЭХК»

G4-16

п/п	Наименование	Сокращенное наименование	Место нахождения	Степень участия в организации
1	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»	СРАПиН России	119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24/26	рассматривает свое членство как стратегическое
2	Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (работодателей)	СОСПП (р)	620075, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, д. 6	рассматривает свое членство как стратегическое
3	Союз предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области	СПООПОСО	620027, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Луначарского, д. 31	рассматривает свое членство как стратегическое
4	Уральская торгово-промышленная палата	Уральская ТПП	620027, г. Екатеринбург, ул. Восточная, д. 6	рассматривает свое членство как стратегическое
5*	Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов атомной отрасли «Союзатомстрой»	НП «Союзатомстрой»	119117, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 29, стр. 1	рассматривает свое членство как стратегическое
6**	Координационный совет «Ассоциация организаций атомной отрасли» г. Новоуральска	НП «Союзатомстрой»	Место проведения собраний Координационного совета по адресу: 624130, Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, 2	участвует в комитетах или проектах
7	Международная ассоциация производителей химических источников тока МА «ИНТЕРБАТ»	МА «Интербат»	г. Москва, 1-й Смоленский пер., д. 7	рассматривает свое членство как стратегическое

*Некоммерческое партнерство как организационно-правовая форма не является ассоциацией или объединением юридических лиц.

**Координационный совет сформирован из числа юридических лиц, действует на общественных началах, юридическим лицом не является.

Компания не присоединилась и не поддерживает разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы.

G4-15

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

ТАБЛИЦА УЧЕТА МНЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Предложение / рекомендация	Реакция Компании
Отразить в Годовом отчете АО «УЭХК» информацию о взаимодействии Общества с общественными организациями Новоуральского городского округа.	Учтено. Информация отражена в разделе «Социально-репутационный капитал».
Отразить в отчете не только информацию отчетного периода, но и о перспективных направлениях развития Общества, в том числе об инновационной деятельности, с примерами перспективных направлений, затрагивающих как само Общество, так и НГО в целом.	Учтено. Отчет содержит данные прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и стратегических перспектив развития Компании.
Вместо термина «Инвестиционная программа. «Делаем для города» употребить «Инвестиционный проект «Делаем для города».	Учтено. Поправка внесена в Отчет.
В Отчете не отражен механизм предоставления ссуды для погашения первого взноса как механизм помощи работникам Компании.	Не учтено, т. к. в настоящее время используются только два механизма, указанных в Отчете.
Внести уточняющие диаграммы, конкретизирующие рост средней заработной платы по категориям работников. Рост средней заработной платы желательно показать для тех, кто работал в 2012, 2013, 2014 годах.	Данная информация будет отражена в следующем отчетном периоде.
Показать влияние затрат на охрану труда на уменьшение потерь по больничным листам, по невыходам на работу, травмам.	В Отчете отражено, что в Компании нет ни одного профессионального заболевания за много лет и одна легкая травма. Это говорит об эффективности вложения средств в охрану труда.
Включить в Отчет развернутые таблицы по реализации социальных программ в Компании.	Предложение не учтено, т.к. дополнение развернутых таблиц приведет к увеличению объема Отчета и усложнению его восприятия. Возможно издание отдельного отчета по реализации социальных программ в следующем отчетном периоде
Добавить в показатели эффективности такой показатель, как рентабельность вложенных средств.	Учтено.
В Отчете усилить тему взаимодействия АО «УЭХК» с образовательными учреждениями НГО.	Предложение будет рассмотрено в рамках установленного объема Отчета. Возможно включение данной информации в Отчет следующего периода.
Дать более развернутое объяснение показателю роста прибыли (более 60%).	Учтено.

Предложение / рекомендация	Реакция Компании
Дать пояснения в Отчете, за счет чего произошел скачок показателя производительности труда за последние годы более чем в 7 раз.	Учено.
Указать в обращении председателя совета директоров процент завоевания мирового рынка к 2030 году не 41%, а 40%, так как планировать на 15 лет с точностью до 1% трудно в современных условиях.	Не учтено. Цифра взята из стратегии развития Топливной компании «ТВЭЛ».
Привести в соответствие использование терминов «территория деятельности» и «территория присутствия».	Учено. Поправка внесена в Отчет.
В тексте Отчета вместо фразы «Завод Д-1», использовать «Завод №813».	Учено. Поправка внесена в Отчет.
В календаре ключевых событий не указано издание книги «Завод 813».	Не учтено. Данная книга планируется к переизданию в 2015 году.
Уточнить классификацию рисков.	Учено. Составлена карта рисков.
Уточнить, почему используется термин «Компания», а не «Акционерное Общество».	Учено. Даны разъяснения в Отчете.
Уточнить, какие методики по исследованию вовлеченности используются в Компании.	Ответ на вопрос получен в ходе диалога.
Уточнить показатель по исследованию вовлеченности, представленный в Отчете. Это показатель исследований, проводимых в 2014 году за 2013 год?	Учено. Информация представлена в разделе «Вовлеченность и мотивация персонала».
Уточнить: когда говорится о средней заработной плате, речь идет только об окладе или окладе с учетом бонусов?	Учено. Информация представлена в разделе «Управление совокупным вознаграждением».
Уточнить, существует ли система мотивации наставничества?	Информация представлена в разделе «Кадровый резерв, воспроизводство кадров».
Отразить, как в системе премирования за предложения по улучшению и за рационализаторские предложения определяется, достоин сотрудник или не достоин премии.	Ответ на вопрос получен в ходе диалога.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА

Акционерное общество
«Уральский электрохимический комбинат»
СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И АУДИТА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Службы внутреннего контроля и аудита АО «УЭХК» по результатам аудита процесса формирования публичной годовой отчетности

Внутренний аудит процесса формирования публичной годовой отчетности АО «УЭХК» (далее – Общество) за 2014 год проведен в соответствии с «Порядком планирования и проведения внутренних аудитов бизнес-процессов, осуществляемых в ОАО «УЭХК», утвержденным приказом от 20.02.2012 г. № 12-49/207-П, с учетом требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной генеральным директором Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 г. № 1/403-П, Стандарта публичной годовой отчетности ОАО «ТВЭЛ», утвержденного приказом Президента ОАО «ТВЭЛ» от 15.02.2011 № 28, введенного в действие приказом Генерального директора ОАО «УЭХК» от 18.02.2011 № 177, основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G4), серии международных стандартов AA1000, рекомендаций РСПН для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности, стандартами Общества.

Цель проверки заключалась в формировании мнения об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности и о соответствии порядка формирования публичной годовой отчетности действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом», требованиям Общества в области публичной годовой отчетности.

В ходе аудита:

1. проведен анализ соответствия порядка формирования годовой отчетности требованиям действующего законодательства, локальных нормативных актов, стандартов Госкорпорации «Росатом» и Общества в области публичной отчетности;
2. проведена оценка соответствия взаимодействия с заинтересованными сторонами требованиям международных стандартов серии AA1000 и Политике Госкорпорации «Росатом»;
3. проведена классификация и оценка основных рисков, присущих процессу формирования публичной годовой отчетности;
4. проведена оценка регламентации и формализации ключевых процессов, относящихся к этапу планирования и подготовки публичной годовой отчетности;

5. проанализированы ключевые контрольные процедуры на предмет адекватности дизайна и операционной эффективности;

6. разработаны рекомендации, направленные на развитие и повышение эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности.

В ходе проведения проверки Службой внутреннего контроля и аудита не было отмечено фактов ограничения объема аудита со стороны менеджмента и работников Общества.

Процесс формирования публичной годовой отчетности Общества за 2014 год соответствует требованиям действующего законодательства, локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» и Общества в области публичной отчетности, адекватно отражает показатели деятельности Общества с позиций корпоративной публичной отчетности.

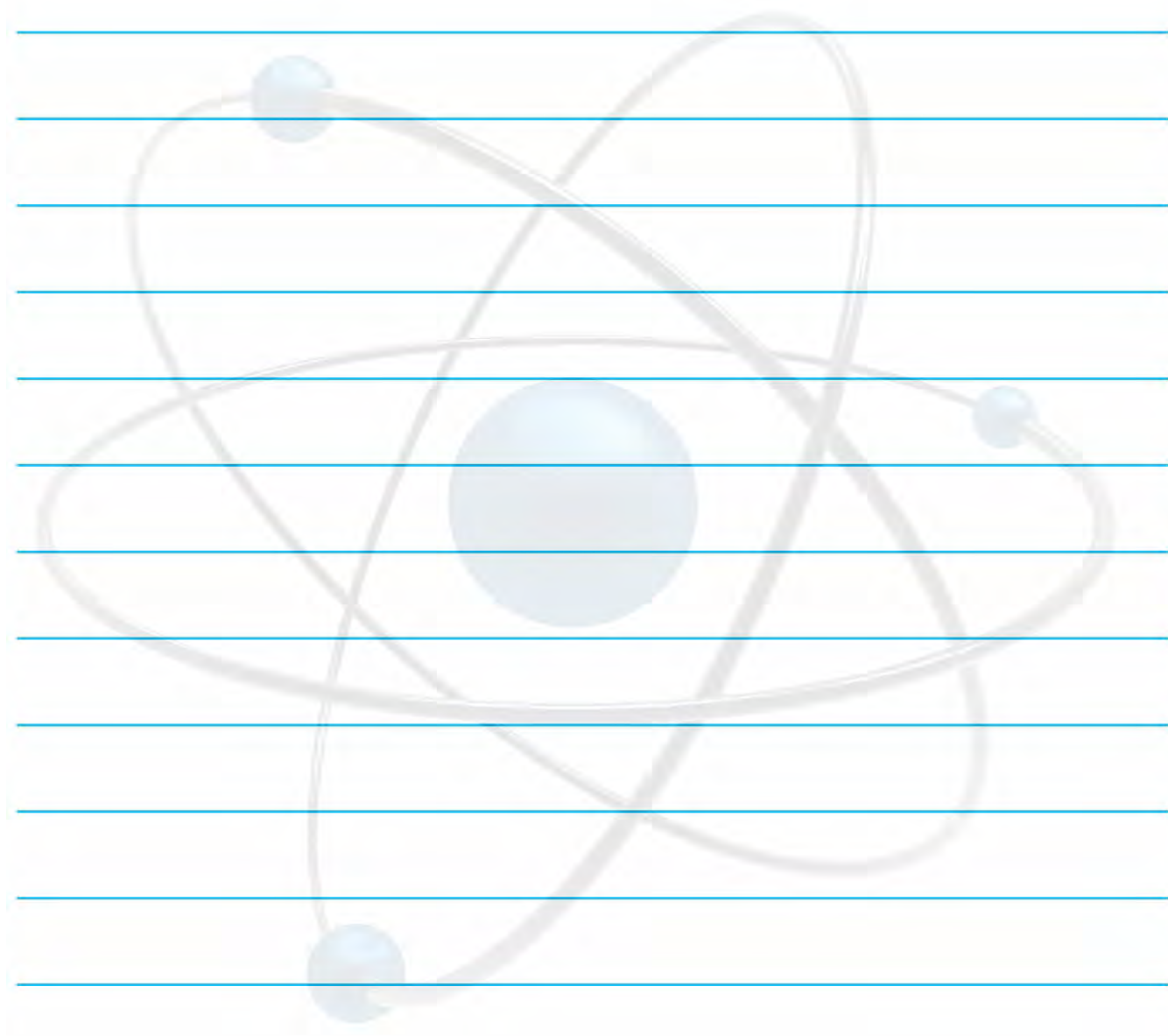
Система внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности Общества в целом эффективна и адекватна.

Руководитель СВКиА



А.Н. Попов

ДЛЯ ЗАМЕТОК



АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Уважаемый читатель!

Вы ознакомились с Годовым отчетом АО «УЭХК» за 2014 год. Мнение читателей – тех, для кого Отчет создавался, крайне важно. Мы будем благодарны, если Вы внесете свой вклад в повышение качества отчетности АО «УЭХК», ответив на вопросы анкеты.

Оцените Отчет по следующим критериям:

1. Достоверность и объективность

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

2. Полнота и существенность информации

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

3. Структура отчета, удобство поиска нужной информации, стиль изложения

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

4. Оформление отчета

отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно

5. Отметьте разделы отчета, которые для Вас оказались значимыми и полезными

6. Какие темы, на Ваш взгляд, необходимо более подробно раскрыть (включить) в следующий отчет?

7. Узнали ли Вы что-то новое об АО «УЭХК» из представленного отчета?

8. Укажите, пожалуйста, к какой группе заинтересованных сторон Вы относитесь:

Сотрудник АО «УЭХК»		Житель г. Новоуральска и Свердловской области	
Акционер		Общественная организация	
Инвестор / партнер		Представитель СМИ	
Заказчик		Другое (укажите)	
Поставщик			
Представитель Органов государственной власти и местного самоуправления			

Заполненную анкету, с пометкой «Годовой отчет 2014» Вы можете направить по адресу: 624130, Россия, Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, 2, АО «УЭХК»; по факсу: (34370) 5-70-34; по электронной почте: condor@ueip.ru.
Спасибо!