

# УСТОЙЧИВОЕ ОБЩЕСТВО, БИЗНЕС-АКТИВНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



# Содержание

# 01

#### О КОМПАНИИ

- 08 О Компании
- 09 Структура Компании
- 11 Стратегия развития Компании
- 14 Управление рисками
- 17 Экономическая эффективность
- 19 Продукция
- 22 Позиции на мировом и внутреннем рынках

# 02

#### КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 28 Корпоративная социальная ответственность
- 30 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

# 03

#### КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ

- 38 Корпоративное управление
- 39 Органы управления Компанией

# 04

#### КОМПАНИЯ И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ

- 45 Соответствие продукции Компании требованиям
- 47 Практические подходы к закупкам
- 47 Удовлетворенность потребителей
- 49 Маркетинговые коммуникации

# 05

#### КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ

- 54 Трудовой капитал Компании
- 58 Система обучения персонала
- 63 Социальное партнерство
- 65 Социальные программы для работников Компании

# 06

# БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

- 74 Система управления охраной труда
- 76 Система обучения по охране труда и промышленной безопасности
- 77 Сохранение жизни и здоровья работников приоритет Компании
- 78 Социальные льготы, закрепленные в коллективном договоре

# 07

#### ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 82 Природоохранный портрет Компании
- 85 Основные мероприятия по защите окружающей среды
- 90 Мониторинг окружающей среды
- 91 Результаты природоохранной деятельности

# 08

#### КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

- 94 Взаимодействие с обществом
- 96 Социальные программы, проводимые совместно с населением
- 101 Компания и наука
- 104 Важные события года в Компании

# 09

#### ОБ ОТЧЕТЕ

- Ответы и обязательства Компании по результатам диалогов с заинтресованными сторонами
- 114 Об Отчете
- 116 Независимое заключение по заверению отчетности в области устойчивого развития

- 121 Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии за 2014 год ПАО «Нижнекамскнефтехим» с целью общественного заверения
- 124 Таблица стандартных элементов GRI
- 135 Глоссарий
- 138 Список сокращений
- 142 Анкета обратной связи

# 10

#### ПРИЛОЖЕНИЯ

- 146 Финансовые показатели деятельности
- 147 Сведения о персонале Компании
- 150 Сведения о состоянии производственного травматизма
- 151 Показатели GRI в области охраны окружающей среды

# Обращение Председателя Совета директоров



«Нижнекамскнефтехим» прочно удерживает позиции среди крупнейших компаний нефтехимического комплекса России, что дает основание с оптимизмом смотреть в будущее»

#### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ!

Представляю вашему вниманию очередной отчет об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, «Нижнекамскнефтехим» продемонстрировал способность сохранять устойчивость в непростых и меняющихся условиях ведения бизнеса. В полном объеме были выполнены все социальные и финансовые обязательства, обеспечены важные достижения в области развития производств.

Полученные результаты не стали бы возможными без постоянного общения с партнерами. В 2014 году значительно выросло количество конференций, встреч с потребителями, с акционерами и инвесторами, с работниками, с общественными организациями, СМИ, со всеми сторонами, заинтересованными в успешной деятельности Компании.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» остается надежным торговым партнером на мировом рынке. Свидетельством тому служат заключенные долгосрочные соглашения на поставку синтетических каучуков с мировыми шинными компаниями, контракты с крупными прямыми переработчиками пластиков.

В число наших приоритетов входит обеспечение высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, охраны труда, развития персонала. Компания активно участвует в развитии Нижнекамского муниципального района, является одним из крупнейших налогоплательщиков в регионе, играет ключевую роль в Камском инновационном территориально-производственном кластере в качестве производителя сырья для автокомпонентов и товаров народного потребления, усиливает партнерские отношения с учебными заведениями.

Поддерживая курс на снижение рисков, «Нижнекамскнефтехим» продолжает работу по импортозамещению. В октябре 2014 года в Группе компаний «Нижнекамскнефтехим» состоялось открытие фабрики по производству катализатора, который составит достойную конкуренцию иностранным аналогам.

По этим направлениям мы работаем и будем работать в будущем. Мы уверены, что завоевание и удержание «Нижнекамскнефтехимом» лидирующих позиций в нефтехимической отрасли стало возможным благодаря тому, что его деятельность построена на принципах корпоративной социальной ответственности, открытости и постоянного диалога с общественностью и коллективом.

Подводя итоги 2014 года, я выражаю искреннюю благодарность всем, кто внес вклад в общие результаты деятельности Компании, представленные в данном Отчете.

Владимир Бусыгин Председатель Совета директоров

# Обращение Генерального директора

#### УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ! ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

В 2014 году ПАО «Нижнекамскнефтехим» вновь продемонстрировало свою способность последовательно и эффективно реализовывать стратегию своего развития. Благодаря предпринятым мерам обеспечены выполнение плана по производству товарной продукции, рост производительности труда и заработной платы. Выполнены все обязательства по платежам в бюджет, реализованы в полном объеме социальные программы.

В своей деятельности Компания демонстрирует приверженность курсу на достижение технологического лидерства: в 2014 году введена в эксплуатацию четвертая очередь производства полистиролов, начат выпуск дивинил-стирольного каучука, освоены новые марки простых полиэфиров. В рамках программы импортозамещения в Группе компаний «Нижнекамскнефтехим» введена в эксплуатацию технологическая нитка по производству носителя для микросферического катализатора дегидрирования изопарафинов, разработаны способы получения аналогов зарубежных марок сополимеров пропилена с этиленом с улучшенными характеристиками, проведены успешные испытания по переводу водоподготовки на отечественные коагулянты.

В достижении своих целей Компания опирается на тесное сотрудничество с поставщиками сырья, расширение контактов с потребителями продукции. Для продвижения пластиков в октябре 2014 года был проведен полимерный форум ПАО «Нижнекамскнефтехим» в Республике Беларусь, состоялась ежегодная встреча с переработчиками каучуков.

И, конечно, основным конкурентным преимуществом Компании является высококвалифицированный персонал. Для поддержания его компетентности в Компании успешно функционирует система непрерывного обучения и развития. В центре внимания остается и решение важнейшей социальной задачи — обеспечение работников благоустроенным жильем. За отчетный год среди работников Компании распределено 256 квартир. В 2014 году по ходатайству ПАО «Нижнекамскнефтехим» Некоммерческой организацией «Государственный жилищный фонд при Президенте PT» запланировано строительство более 3 000 квартир для работников Компании в 2014-2016 гг. Немало внимания в Компании уделяется привлечению коллектива нефтехимиков к здоровому образу жизни. Было проведено 46 спортивно-массовых мероприятий с охватом 8 226 человек.

Культура и ответственная практика в вопросах охраны труда, окружающей среды и безопасности — приоритет Компании. Стремясь минимизировать воздействие на окружающую среду, Компания последовательно осуществляет программу природоохранных мероприятий. Существенным внутренним резервом для повышения эффективности деятельности остается работа по реализации программы энергосбережения.

Публикация очередного отчета об устойчивом развитии подтверждает наше стремление соответствовать высоким стандартам социальной и экологической ответственности. Мы открыты для конструктивного диалога с потребителями, сотрудниками, партнерами и всеми, кому небезразлично будущее нефтехимического комплекса Российской Федерации.



«Стратегические задачи для Компании на предстоящий год нам ясны — укрепление своего положения на ключевых рынках, оптимизация затрат, выпуск высококачественной конкурентоспособной продукции»

**Азат Бикмурзин** Генеральный директор

«Нижнекамскнефтехим» – крупнейший в мире производитель полиизопрена (42% мирового рынка), входит в четверку мировых компаний по производству бутил/галобутиловых и полибутадиеновых каучуков

# 01 о компании

- 08 О Компании
- 09 Структура Компании
- 11 Стратегия развития Компании
- 14 Управление рисками
- 17 Экономическая эффективность
- 19 Продукция
- 22 Позиции на мировом и внутреннем рынках

О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ по бизнесу

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# О Компании



Публичное Акционерное Общество «Нижнекамскнефтехим» (в дальнейшем – «Общество» или «Компания») учреждено в соответствии с Законом Республики Татарстан

«О преобразовании государственной и коммунальной собственности в Республике Татарстан (о разгосударствлении и приватизации)» и Планом приватизации ПО «Нижнекамскнефтехим», утвержденным постановлением Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом от 11 августа 1993 г. № 41 в соответствии с протоколом заседания коллегии Государственного комитета Республики Татарстан по управлению государственным имуществом от 20 июля 1993 г. № 25; зарегистрировано Министерством финансов Республики Татарстан 18 августа 1993 г. и внесено в государственный реестр акционерных обществ, создаваемых на территории Республики Татарстан, за №388.

Для приведения наименования организационно-правовой формы акционерного общества в соответствие изменениям Гражданского

кодекса Российской Федерации ОАО «Нижнекамскнефтехим» переименовано в Публичное Акционерное Общество «Нижнекамскнефтехим» (сокращенное фирменное наименование ПАО «Нижнекамскнефтехим»). Решение о внесении нового наименования в Устав Компании было принято на внеочередном Общем собрании акционеров Компании 29 октября 2014 года.

Устав Компании с новым наименованием был зарегистрирован уполномоченными государственными органами Российской Федерации 13 ноября 2014 года.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» — динамично развивающееся, высокотехнологичное нефтехимическое предприятие, входит в Группу компаний «ТАИФ» и является основным в Группе компаний «Нижнекамскнефтехим». В Группу компаний ПАО «Нижнекамскнефтехим» входит 21 дочернее общество (с учетом 2 учреждений)<sup>1</sup>. Чистые активы ПАО «Нижнекамскнефтехим» на 31.12.2014 г. составляют 68 235 665 тыс. рублей.

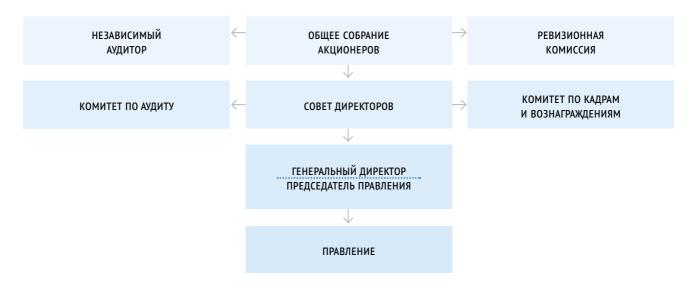
 $<sup>^1</sup>$ К дочерним обществам относятся: 000 «Нефтехимагропром», 000 «УОП «Нефтехим», 000 «НКНХ-Сервис», 000 «ПХТ», 000 трест «ТСНХРС», 000 ПАП «Транспорт-Экспресс», 000 «Вторресурсы», Д000 «Цех № 4100-НКНХ», А0 «Нижекс-Скандинавия», 0А0 «СОВ-НКНХ», 000 «РМЗ-НКНХ», 000 «УАТ-НКНХ», 000 «ХК «Нефтехимик», 000 «ФК «Нефтехимик», 000 «РМЗ-НКНХ», 000 «Вторресурсы», д000 «Дех № 4100-НКНХ», 000 «Де 000 «ЧОП – НКНХ», ЗАО «Полиматиз», 000 «Катализ-Пром», 000 «Нефтехим Медиа», 000 «УЭТП-НКНХ». К учреждениям относятся: «Спортивно-культурный комплекс», спортивный клуб «Нефтехимик».

ПРИРОДООХРАННАЯ ЛЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ и общество ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Структура Компании



Сегодня ПАО «Нижнекамскнефтехим» — одна из крупнейших нефтехимических компаний Европы. Производственный комплекс Компании включает в себя:

### 10 заводов основного производства:

- → завод бутилового каучука;
- → завод дивинила и углеводородного сырья;
- → завод по производству синтетических каучуков;
- → завод по производству изопрена-мономера;
- → завод этилена;
- → завод окиси этилена;
- → завод по производству стирола и полиэфирных смол;
- → завод олигомеров;
- → завод полистиролов;
- → завод полиолефинов.

#### 7 базовых управлений:

- → управление железнодорожного транспорта:
- → управление водоснабжения, канализации и очистки сточных вод;
- → управление социального развития:
- → управление технического контроля:
- $\rightarrow$  управление главного метролога;
- → управление энергоснабжения;
- → управление «Энергостанция».

#### 7 центров:

- → центр автоматизации;
- → научно-технологический центр;
- → проектно-конструкторский центр;
- → центр технической диагностики и остаточного ресурса;
- → сварочный центр;
- → учебный центр (по подготовке персонала);
- → издательско-полиграфический центр.

#### 5 цехов общего назначения:

- → цех складского хозяйства;
- → цех межцеховых коммуникаций;
- → хозяйственный цех;
- объединенный газоспасательный отряд;
- → цех по ремонту турбин и компрессоров.

### Функциональная структура складывается из функций, выполняемых подразделениями:

- → центральное управление выполняет функцию координации и организации работ всей Компании;
- → заводы выполняют функцию по производству бутилового, галобутиловых, полиизопренового, полибутадиеновых каучуков, дивинила и углеводородного сырья, изопренамономера, этилена, окиси этилена, стирола и полиэфирных смол, олигомеров, полистиролов, полиолефинов и др.;
- → управления, центры и цеха общего назначения осуществляют обслуживающую деятельность по отношению к заводам и производствам.

Все функциональные группы объединяются в иерархию и подчиняются руководителям центрального управления, которые находятся в подчинении Генерального директора — Председателя Правления ПАО «Нижнекамскнефтехим».

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ



### Основные виды деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим»:

- производство нефтехимической и химической продукции, товаров народного потребления, отдельных видов энергоносителей и другой продукции;
- → эксплуатация производств, технологических линий (участков, стадий), комплексных установок;
- эксплуатация отдельных, не входящих в состав технологических производств, технологических объектов (технологические установки, склады, хранилища, газгольдеры, очистные сооружения, установки утилизации и обезвреживания отходов);
- эксплуатация всех видов электрооборудования;

- → обучение персонала и подготовка кадров для Компании;
- → пусконаладочные работы по технологическим системам;
- монтажные и строительно-монтажные работы по сооружению и реконструкции производств, цехов, участков, отдельных установок и крупных технологических объектов;
- ремонт химико-технологических систем и изготовление оборудования для ремонтно-эксплуатационных нужд и др.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» имеет 191 лицензию и другие разрешительные документы на осуществление всех видов деятельности. ПРИРОДООХРАННАЯ ЛЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ и общество ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Стратегия развития Компании

#### Сильные стороны Компании

#### Ведущая нефтехимическая → крупнейший нефтехимический комплекс в России компания России → ведущий участник на глобальном рынке каучуков → ведущий участник на российском рынке пластиков Перспективы рынка → устойчивый рост спроса на глобальных рынках каучуков относительно низкое текущее потребление пластиков в России обеспечивает потенциал дальнейшего роста продаж Низкие издержки экономия от масштаба – крупнейший комплекс производства расположение в непосредственной близости к ключевым поставщикам сырья обеспечивает минимальные расходы на его логистику производственная диверсификация в каучуки и пластики позволяет максимально перерабатывать сырье и образующиеся полупродукты эффект единой площадки - минимизация расходов на внутреннюю логистику между производствами Инвестиции предыдущий раунд инвестиций привел к значительному в дальнейшее развитие росту Компании с 2010 года новая инвестиционная программа до 2020 года укрепит позиции ПАО «Нижнекамскнефтехим» Стабильное удовлетворительная рентабельность финансовое положение многолетний делевериджинг привел к незначительному уровню долга

Устойчивое развитие — основа стратегии ПАО «Нижнекамскнефтехим». Компания формирует конкурентные преимущества через создание баланса в экономической, экологической, социальной ответственности. Импортозамещение — одно из направлений стратегии развития ПАО «Нижнекамскнефтехим», ставшее наиболее актуальным на сегодняшний день

Стратегия развития Компании базируется на расширении интеграционных связей в рамках действующей бизнес-модели.

Расширение интеграционных связей направлено как на увеличение степени передела углеводородного сырья в новые продукты, расширение марочного ассортимента, так и улучшение качества продукции в целях удовлетворения требований потребителей.

Реализация комплексной стратегической программы развития до 2020 года позволит увеличить производство этилена в 2,7 раза, производство пластиков в 3 раза, производство каучуков в 1,5 раза.

8 апреля 2014 года совместным Приказом Минпромторга России и Минэнерго России № 651/172 утверждена отраслевая Стратегия развития химического и нефтехимического комплекса на период до 2030 года.

О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЬ КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ И РАБОТНИК

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

#### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- → Укрепление позиций на внутреннем и внешнем рынках в качестве производителя широкого спектра синтетических каучуков
- → Трансформирование в крупного участника рынка России и СНГ в области производства и продаж широкого спектра пластиков, замещающих, в том числе, их импорт
- Уход от продаж продукции с низкой добавленной стоимостью

#### ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ

- Расширение ассортимента и объемов производства основных видов продукции
- → Увеличение объемов продаж, выручки и прибыли Компании
- → Увеличение степени передела углеводородного сырья, выпуска продукции с повышенной добавленной стоимостью, обеспечение высокой конкурентоспособности продукции
- → Значительная модернизация и обновление основных фондов
- → Обеспечение экологической безопасности и энергетической эффективности производственного комплекса

#### ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Реализация комплексной стратегической программы развития до 2020 года:

- → Проект по организации строительства олефинового комплекса мощностью до 1 млн тонн по этилену в гол
- → Проекты по наращиванию мощностей производства синтетических каучуков БК, ГБК, СКИ, СКЛН. ЛССК
- → Модернизация и расширение действующих производств по выпуску нефтехимических продуктов (дивинила, изобутилена, изопрена)
- → Реализация мероприятий программы энергосбережения и экологической программы
- Развитие центра по разработке технологий импортозамещающих компонентов

### Стратегическая программа развития ПАО «Нижнекамскнефтехим» корреспондируется с основными целями и задачами Стратегии развития химического и нефтехимического комплекса России, которые заключаются в следующем:

- 1. Повышение конкурентоспособности химического комплекса России в интересах:
- → повышения качества жизни населения за счет выхода потребления химической и нефтехимической продукции на уровень развитых стран;
- → роста уровня конкурентоспособности производственного потенциала отрасли за счет создания отраслевых нефтегазохимических и химических кластеров;
- → перехода от экспортно-сырьевой модели развития к инновационно-инвестиционной за счет увеличения глубины переработки химической и нефтехимической промышленности и масштабной модернизации действующих мощностей и создания новых на базе прогрессивных современных технологий;
- → роста значимости химической и нефтехимической промышленности в экономике России;
- → создания высокопроизводительных рабочих мест;
- → импортозамещения в потреблении химической и нефтехимической продукции.
- 2. Укрепление национальной безопасности за счет обеспечения ОПК и стратегических отраслей качественной отечественной продукцией специальной химии.
- В 2014 году Россия столкнулась с обострением геополитических рисков на мировой арене, что привело к вводу целого ряда санкций против отдельных российских граждан и организаций. В сложившейся ситуации импортозамещение в нефтехимической промышленности и смежных отраслях промышленности становится

ключом к обретению самодостаточности и экономической безопасности Российской Федерации.

В этой связи представляется целесообразным создание на базе научно-технологического центра ПАО «Нижнекамскнефтехим» Российского центра по разработке технологий импортозамещающих компонентов в области нефтехимии с привлечением ведущих научных организаций Российской Федерации.

Для этого ПАО «Нижнекамскнефтехим» обладает всеми необходимыми компетенциями: в составе ПАО «Нижнекамскнефтехим» имеется НТЦ, являющийся по существу отраслевым институтом. Центр создан в 1966 году, основная его деятельность — освоение новых и совершенствование существующих технологических процессов, отработка новых процессов на опытных пилотных установках и малотоннажный серийный выпуск продукции, разработка и усовершенствование методик аналитического контроля производства. У работников центра имеется богатый положительный опыт по разработке и внедрению в производство широкой гаммы импортозамещающих компонентов, таких как катализаторы, ингибиторы технологических процессов.

Одним из последних примеров является открытие 29 октября 2014 года в присутствии Президента РТ Минниханова Р. Н., помощника Президента РФ Фурсенко А. А. технологической нитки по производству носителя для микросферического катализатора дегидрирования изопарафинов (выработка собственного катализатора для снижения себестоимости продукции и улучшения ее качества).

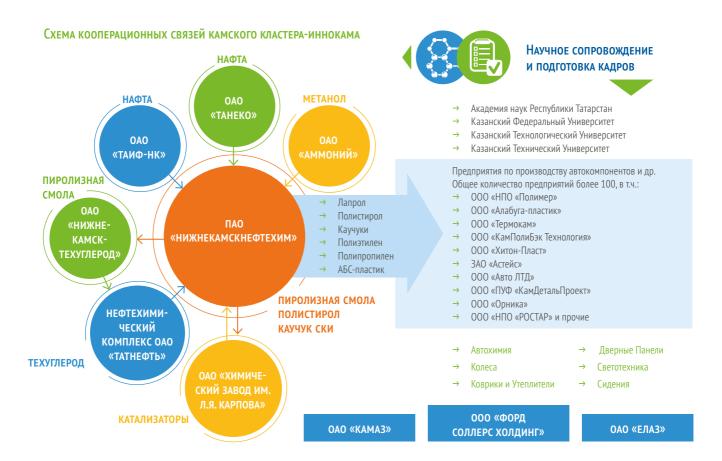
ПРИРОДООХРАННАЯ

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

### Ведущая роль в Камском кластере



Камский инновационный территориально-производственный кластер (далее — кластер) сформирован в июне 2012 года по результатам конкурсного отбора пилотных программ развития инновационных территориальных кластеров России. Ключевыми участниками кластера являются предприятия нефтехимии и автомобилестроения, инфраструктурные организации, а также казанские университеты — технический, технологический и федеральный.

Реализация нефтехимических проектов позволит организовать новые и развить существующие автокомпонентные производства, которые, в свою очередь, поспособствуют конкурентоспособности автопроизводителей за счет применения современных полимерных, композиционных материалов и компонентов. Именно пересечение крупнейших секторов экономики, соединение цепочек создаваемой добавленной стоимости в единую инновационную технологическую платформу определяет синергетический эффект Камского кластера. Заявленные для реализации в кластере нефтеперерабатывающие проекты сформируют в достаточном объеме сырьевую базу для нефтехимии, которая, в свою очередь, является основой для производства автокомпонентов. Ведущую роль в Камском кластере в производственной цепочке от нефтепереработки до производства автомобилей играет ПАО «Нижнекамскнефтехим».

В настоящее время разработана и реализуется Программа развития Камского инновационного территориально-производственного кластера до 2020 года.

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Управление рисками



# КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

#### ПАО «Нижнекамскнефтехим»:

- > застраховало свою гражданскую ответственность на эксплуатацию 200 опасных производственных объектов
- не имеет оговорки о недостраховании имущества
- реализует проект по созданию системы риск-контроллинга с использованием ІТ-решения SAP GRC

Управление рисками является неотъемлемой частью системы корпоративного управления Компании и предусматривает активное участие подразделений и работников в процессе выявления и оценки рисков, постоянное расширение области исследования потенциальных угроз и возможностей, систематическое использование информации о рисках при принятии управленческих реше-

Управление рисками в ПАО «Нижнекамскнефтехим» представляет собой непрерывный и развивающийся процесс, охватывающий всю организацию, и осуществляется работниками на всех уровнях Компании. Результаты управления используются при корректировке стратегии и тактики Компании и направлены на выбор наиболее эффективного из возможных путей развития с учетом доступных ресурсов для достижения генеральной цели ПАО «Нижнекамскнефтехим».

С целью обеспечения надежной страховой защитой производственных мощностей и имущественных интересов акционеров ПАО «Нижнекамскнефтехим» заключены договоры страхования имущества Компании по стоимости полного восстановления от пожара, взрыва, стихийных бедствий, противоправных действий третьих лиц, падения летательных аппаратов и других опасностей. Значительная часть рисков успешно размещена ведущими страховыми компаниями в зарубежных перестраховочных компаниях.

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ	

В связи с тем, что эксплуатация опасных производственных объектов является для ПАО «Нижнекамскнефтехим» лицензируемым видом деятельности, а также на территории Компании расположены производства и объекты других хозяйственных обществ (которым может быть причинен ущерб), ПАО «Нижнекамскнефтехим» застраховало свою гражданскую ответственность на эксплуатацию 200 опасных производственных объектов.

На сегодняшний день ПАО «Нижнекамскнефтехим» с целью организации правильной схемы страхования не имеет оговорки о недостраховании имущества. На постановку работы по страхованию в данных компаниях зарубежные перестраховщики обращают особое внимание, а также предъявляются особые требования к качеству существующего риска, так как в случае убытка (наступления страхового случая) перестраховочным обществам необходимо будет финансировать убыток в полном объеме, то есть по фактическим расходам на восстановление объекта.

Осуществлено добровольное страхование работников от несчастного случая при выполнении служебных обязанностей, а также страхование причинения вреда жизни, здоровью или утраты трудоспособности всех работников ПАО «Нижнекамскнефтехим».

#### Создание системы риск-контроллинга

Придавая исключительное значение решению проблемы минимизации рисков, Компания планомерно реализует проект по созданию системы риск-контроллинга с использованием IT-решения SAP GRC (Governance, Risk Management and Compliance).

### Создание системы управления рисками ПАО «Нижнекамскнефтехим» преследует следующие цели:

- → обеспечение возможности постоянного контроля уровня внутренних и внешних рисковых факторов, угрожающих реализации стратегии Компании;
- → сокращение времени на принятие управленческих решений по компенсации рисковых факторов, создающих угрозы для реализации стратегии Компании;
- → повышение эффективности системы управления Компанией путем использования стандартных решений и лучших практик компенсации риск-факторов;
- → обеспечение стейкхолдерам Компании информационной прозрачности уровня рисковых факторов, способных породить угрозы реализации стратегии Компании.

Решение SAP GRC сопоставляет возможности бизнеса с влиянием финансовых, правовых и оперативных факторов, позволяя минимизировать возможные убытки в форсмажорных ситуациях.

Внедрение системы SAP GRC обеспечивает эффективное и устойчивое развитие Компании, при этом обеспечиваются следующие преимущества в целях стратегического управления:

- → автоматизация на основе ключевых индикаторов риска и мероприятий по реагированию на риски;
- → предварительные отчеты по состоянию рисков Компании;
- → соответствие различным моделям управления рисками (ISO 31000, ASNZ 4360, COSO).

### Реализация риск-контроллинга с использованием SAP GRC означает:

- → согласование основных рисков и их пороговых значений;
- → идентификацию ключевых рисков Компании;
- → выполнение качественного и количественного анализа;
- → формирование эффективной стратегии реагирования на основные риски;
- → предотвращение воздействий на бизнес за счет непрерывного мониторинга ключевых индикаторов риска и эффективности контролей.

В 2014 году были проведены мероприятия по оценке рисковой ситуации Компании и тенденциям ее развития в целях подготовки к созданию соответствующей базы данных для автоматизированной обработки. Проведена предварительная оценка рисковой ситуации Компании и разработан ее стандарт, обеспечивающий приемлемый уровень интегрального риска Компании. Разработаны «паспорта рисков», обеспечивающие возможность контролировать уровень их влияния на достижение заданных целей. Для повышения эффективности управленческих решений и сокращения времени на их принятие, а также для рационального распределения ответственности подготовлены проекты корпоративных методик по предотвращению, снижению и компенсации рисков, выявленных в процессе мониторинга.

Создаваемая система строится на принципах риск-контроллинга, то есть оценки риска по уровню отклонений от заданных целевых показателей развития. Такой подход обеспечивает возможность прямой интеграции разрабатываемой системы в работающую в Компании SAP ERP, с использованием постоянно обновляемой информации этой системы.

В процессе опытной эксплуатации находится разработка алгоритмов расчета показателей, значимых для оценки риска устойчивости экономического развития ПАО «Нижнекамскнефтехим» на базе данных информации системы SAP ERP в проекции «Финансы».

О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Для наполнения базы данных проекции «Финансы» были решены следующие основные задачи:

- отобраны данные для расчета и оценки в системе управления рисками Компании ключевых индикаторов статических и динамических рисков, сопутствующих реализации продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим» на рынке и обеспечивающих решение его стратегических задач;
- составлена карта рисков, способных реализоваться в процессе управления финансами Компании в проекции «Финансы», препятствующих обеспечению финансовых интересов стейкхолдеров предприятия;
- составлена таблица взаимных нормативных значений, допустимых значений и значений, соответствующих состоянию рискового инцидента в процессе управления «Финансами» Компании;
- отобраны данные для расчета и оценки в системе управления рисками Компании ключевых индикаторов статических и динамических рисков, сопутствующих управлению «Финансами» ПАО «Нижнекамскнефтехим» для решения поставленных стратегических задач.

В настоящее время запускаются в опытную эксплуатацию алгоритмы расчета показателей в проекции «Процессы». «Рынок». «Ресурсы».

В 2015 году завершается внедрение данного ІТ-решения и начинается опытная эксплуатация системы управления рисками SAP GRC в части рисков, влияющих на выполнение стратегических задач, которая будет полностью интегрирована в автоматизированную систему управления ресурсами предприятия SAP ERP, внедренную в ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Основные риски для ПАО «Нижнекамскнефтехим» представлены в Годовом отчете Компании. К наиболее значимым группам рисков, способным оказать существенное влияние на выполнение социальных обязательств Компании, относятся риски экологические, финансовые и социальные.

#### Риски финансовые

Подверженность эмитента рискам, связанным с изменением процентных ставок, курса обмена иностранных валют, в связи с деятельностью эмитента либо в связи с хеджированием, осуществляемым эмитентом в целях снижения неблагоприятных последствий влияния вышеуказанных рисков.

#### Риски экологические

К данным рискам относятся: риск загрязнения атмосферного воздуха на промышленной площадке и в близрасположенных населенных пунктах, риск загрязнения водных объектов.

#### Риски социальные

Основными социальными рисками являются: риск необеспечения производства персоналом необходимого качества; риски в области охраны труда и здоровья работников.

ПРИРОДООХРАННАЯ ЛЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ И ОБШЕСТВО ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Экономическая эффективность



#### КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

102,7%

темп роста промышленного производства составил к уровню 2013 г.

47%

доля изопренового каучука СКИ-3 на глобальном рынке

16%

доля бутиловых каучуков (БК-1675Н, ГБК) на глобальном рынке

11%

доля оксиэтилированного нонилфенола на глобальном рынке Ситуация на рынках продукции нефтехимической отрасли в 2014 году характеризовалась следующими обстоятельствами: экономические санкции против РФ со стороны зарубежных стран, ослабление курса рубля по отношению к иностранным валютам, значительное снижение цен на нефть и нефтехимическую продукцию. Несмотря на указанные вызовы, Компании удалось удержаться в зоне рентабельности.

Конкурентоспособная и определяемая законами рынка деятельность Компании обеспечивает долгосрочную экономическую выгоду и рост. Деятельность ПАО «Нижнекамскнефтехим» оказывает существенное экономическое влияние на общество. Достигнутые в 2014 году производственные и финансовые результаты способствуют росту Компании в соответствии с принципами устойчивого развития и реализации программ, имеющих важное социально-экономическое значение для заинтересованных сторон.

В 2014 году выпущено товарной продукции на сумму 128,2 млрд руб., что выше уровня прошлого года на 9,5 млрд руб. Реализовано продукции и услуг на сумму 132,9 млрд рублей.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

#### Технико-экономические показатели деятельности

Наименование	Ед. изм	2012 год	2013 год	2014 год
Выручка от реализации продукции, всего	млн руб.	125 247,1	119 826,1	132 893,0
В том числе экспорт собственной продукции	млн руб.	60 994,0	59 418,6	61 702,2
Затраты на 1 руб. реализованной продукции	коп.	84,2	89,6	89,9
Прибыль до налогообложения	млн руб.	20 803,0	8 569,4	11 689,1

#### Бизнес-модель Компании

Бизнес-модель Компании заключается в переработке первичного углеводородного сырья (сжиженных углеводородных газов (СУГ), прямогонного бензина) в продукцию высоких технологических переделов: каучуки и пластики, которые, в свою очередь, являются компонентами для производства конечных изделий для потребителей.



ПРИРОДООХРАННАЯ

КОМПАНИЯ

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Продукция



#### В ассортименте выпускаемой продукции – свыше 120 наименований<sup>2</sup>. Основу товарной номенклатуры составляют:

- → синтетические каучуки общего и специального назначения;
- → пластики: полистирол, полипропилен и полиэтилен, АБС-пластик натуральный, АБС- пластик окрашенный;
- → мономеры, являющиеся исходным сырьем для производства каучуков и пластиков;
- → другая нефтехимическая продукция (окись этилена, этилцеллозольв, этиленгликоль, пропиленгликоль, окись пропилена, альфа-олефины, поверхностно-активные вещества и т. п.).

По итогам деятельности Компании за 2014 год темп роста промышленного производства составляет 102,7% к уровню 2013 года и 106,7% к 2012 году.

# КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

В 2014 году по сравнению с 2013 годом увеличился выпуск:

**+22,1%** Полистирола

**+13,6%** Стирола

**+6,7%** Каучуков БК (БК-1675Н, ГБК)

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Каучуки — более 10 марок, пластики — более 60 марок, олефины и прочие продукты — более 60 наименований и марок.

# Основные виды продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим», имеющие характеристики глобального присутствия на рынках

ПАО «Нижнекамскнефтехим» | Отчёт об устойчивом развитии | 2014

Экспортный портфель продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим» достаточно диверсифицирован. К наиболее крупнотоннажным продуктам, реализуемым на экспорт, относятся синтетические каучуки (изопреновый, бутиловый, галобутиловый и бутадиеновые каучуки), полистирол, полипропилен, полиэтилен, этиленгликоль, полиэтиленгликоль, абсорбент, КОРБ, КОРЭ и неонол, на совокупную долю которых приходится 88% экспортируемой продукции.

К реализуемым на внутреннем рынке крупнотоннажным продуктам относятся пластики (полипропилен, полистирол, полиэтилен), изопреновый каучук, окись этилена, этилен, этиленгликоль,

абсорбенты, неонол, смола пиролизная, фракция пропановая, полиэфиры, флотореагенты, доля которых на внутреннем рынке составляет 92% от общего объема продаж по основным видам продукции.

В 2014 году на синтетические каучуки пришлось 74% экспорта продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим». Данная продукция является крайне востребованной на зарубежном рынке.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» успешно сотрудничает с крупнейшими зарубежными шинными компаниями, среди которых Michelin, Goodyear, Pirelli, Continental, Bridgestone и концерн «Белшина». В 2014 году доля отгрузок в адрес этих крупных потребителей составила 78% от общего объема экспорта каучуков.

Продукция	Доля на глобальном Рынке	В 2014 году:
Изопреновый каучук СКИ-3*	42%	Предприятие реализовало на экспорт 77% и 23% на внутренний рынок.
Бутиловые каучуки (БК-1675H, ГБК)*	16%	Предприятие реализовало на экспорт 98% и 2% на внутренний рынок бутилового каучука и 96% на экспорт и 4% на внутренний рынок галобутилового каучука.
Бутадиеновый каучук*	4,9%	Компания реализовала на экспорт 96% бутадиенового каучука и 4% на внутренний рынок.
Пластики		
Полистирол*	2,9%	Запущена четвертая линия по выпуску полистирола. Продажи полистирола на внутренний рынок увеличились на 20%. По сравнению с 2013 годом экспортные продажи данного пластика увеличились в 2 раза.
Полипропилен*	0,4%	Компания освоила новый сегмент российского рынка трубного полипропилена PPR-100 (рандом-сополимеры). Продажа выпущенного пластика, в основном, приходилась на внутренний рынок. Продажи полипропилена на внутреннем рынке увеличились на 7%.
Полиэтилен*	0,3%	В России было реализовано 94% полиэтилена от общего объема продаж. При этом продажи на внутреннем рынке увеличились на 30%.
Другая нефтехимическая продукция		
Неонол (оксиэтилированный нонилфенол)*	11%	ПАО «Нижнекамскнефтехим» является единственным производителем неонола в Российской Федерации и СНГ и одним из ведущих на международном рынке этого продукта.

Включая Российскую Федерацию

ПРИРОДООХРАННАЯ

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Область применения продукции Компании указана на сайте ПАО «Нижнекамскнефтехим» http://www.nknh.ru/products/

### Применение продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим» в жизни

#### СИНТЕТИЧЕСКИЕ КАУЧУКИ



#### СТАТИСТИЧЕСКИЕ СОПОЛИМЕРЫ ПРОПИЛЕНА И ЭТИЛЕНА



#### полистирол ОБЩЕГО НАЗНАЧЕНИЯ



#### ГЛИКОЛИ, ЭТИЛЕНГЛИКОЛЬ, ПРОПИЛЕНГЛИКОЛЬ И ИХ ПРОИЗВОДНЫЕ



#### полипропилен



#### СТАТИСТИЧЕСКИЕ СОПОЛИМЕРЫ ПРОПИЛЕНА И БУТЕНА-1



#### УДАРОПРОЧНЫЙ ПОЛИСТИРОЛ И АБС-ПЛАСТИКИ



#### ЛИНЕЙНЫЕ АЛЬФА-ОЛЕФИНЫ







О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ OTBETCTBEHHOCTH КОМПАНИЯ

И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Позиции на мировом и внутреннем рынках

Географическое расположение ПАО «Нижнекамскнефтехим» позволяет Компании успешно осуществлять экспортную деятельность в различных регионах земного шара. При этом традиционно наиболее крупными направлениями ЭКСПОРТНЫХ ОТГРУЗОК ЯВЛЯЮТСЯ Европа, страны СНГ, Северная Америка и Азия.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» — Компания с высоким экспортным потенциалом. Доля экспорта собственной продукции в общем объеме продаж Компании составляет 46%. В 2014 году Компания экспортировала свою продукцию в 54 страны земного шара.

Лидирующим направлением экспортных продаж продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим» является Бельгия, на которую в 2014 году пришлось 16% экспорта. В Венгрию и Польшу было отгружено по 10%, в Беларусь и США — по 6%, в Латвию и Турцию — по 5%, в Украину — 4%. По 3% пришлось на Румынию и Словакию, Чехию, Казахстан и Индию.

Среди регионов на внутреннем рынке лидирующие позиции по объему реализованной продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим» занимают Республика Татарстан — 36,5%, Московская область — 23% и Москва - 11%.

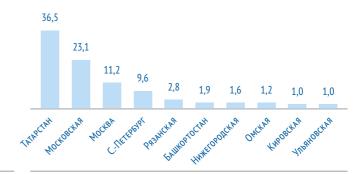
Ввиду того, что производство синтетических каучуков в Российской Федерации существенно опережает потребление, исторически Россия является нетто-экспортером синтетических каучуков. В связи с этим большую долю этой группы продукции Компания экспортирует. В 2014 году на зарубежные рынки пришлось 89% продаж синтетических каучуков, в то время как на Российскую Федерацию – только 11%.

Компания успешно развивает направление синтетических каучуков и хорошо зарекомендовала себя на международном рынке этой продукции. Уже на протяжении многих лет ПАО «Нижнекамскнефтехим» отгружает свои каучуки в адрес крупнейших международных шинных компаний, некоторые из которых открыли свои производства и в РФ. В 2014 году в их адрес было отгружено 78% всего экспортного объема синтетического каучука. С учетом перспектив роста мирового

Региональная структура экспорта ПАО «Нижнекамскнефтехим», %







ПРИРОДООХРАННАЯ	КОМПАНИЯ	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	и общество		

производства шин, ПАО «Нижнекамскнефтехим» продолжает инвестировать в расширение ассортимента и объемов.

Второе важное направление, заложенное в стратегии развития Компании, — **пластики** — является сегментом производства Компании, ориентированным, в основном, на быстро развивающийся внутренний рынок. Компания производит широкий спектр пластиков: полиэтилен высокой плотности, линейный полиэтилен низкой плотности, полипропилен (гомополимер, стат- и блок-сополимеры пропилена), полистирол общего назначения и ударопрочный полистирол, АБС-пластик. В 2014 году 84% продаж пластиков Компании пришлось на рынок Российской Федерации и 16% — за рубеж. Несмотря на относительно небольшую долю, ПАО «Нижнекамскнефтехим» постепенно увеличивает долю экспорта пластиков.

В структуре российских продаж 62% приходится именно на пластики. Компания поставляет пластики в сегменты упаковки, теплоизоляционных материалов (строительство), автомобилестроения, товаров народного потребления и т. п.

Третий крупный сегмент продукции — прочая нефтехимическая продукция. Он состоит преимущественно из простых полиэфиров, гликолей, поверхностно-активных веществ, мономеров и других видов продукции. Их доля в объеме продаж значительно меньше, чем по синтетическим каучукам и пластикам. 78% продаж этих видов продукции осуществляется на рынке РФ. Часть выпускаемой продукции в этом сегменте также используется Компанией в собственных производственных циклах для выпуска полимеров, эластомеров и других видов реализуемой продукции. Основными категориями потребителей в этом сегменте продукции являются продуценты мебели, автомобильных комплектующих, охлаждающих жидкостей и теплоносителей, волокон

и нитей, синтетических моющих средств, продукции органического синтеза и т. п.

На диаграммах представлены структура экспорта ПАО «Нижнекамскнефтехим» в регионах в 2014 году (доли видов продукции в общем объеме отгрузок в тот или иной регион мира) и обобщенная разбивка по обслуживаемым экспортными поставками рыночным секторам (доминирующую долю занимают шинная продукция и резинотехнические изделия).

Практически во всех регионах мира, куда осуществлялся экспорт в 2014 году, превалировали поставки синтетических каучуков, за исключением СНГ и Африки, где наибольшая доля приходилась на пластики.

В 2014 году ПАО «Нижнекамскнефтехим» реализовывало основные виды продукции по 826 контрактам и договорам (601 российский договор и 225 экспортных контрактов) в адрес 535 контрагентов, в том числе 372 российских и 163 зарубежных.

Компания находится в постоянном контакте со своими покупателями в России и за рубежом. В ходе проводимых встреч дается оценка сотрудничества сторон за прошедший период, решаются текущие вопросы, связанные с использованием продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим», коммерческими условиями и логистикой, определяются стратегические цели сотрудничества. К основным категориям потребителей продукции, выпускаемой ПАО «Нижнекамскнефтехим», относятся производители упаковки, теплоизоляции, отделочных материалов, товаров народного потребления, бытовой электроники, компонентов для мебельной промышленности, деталей для автомобилей, шин и резинотехнических изделий, синтетических волокон и нитей, моющих средств и другие.

#### Структура экспорта ПАО «Нижнекамскнефтехим» в регионах, %



#### ОБСЛУЖИВАЕМЫЕ ЭКСПОРТОМ СЕКТОРЫ РЫНКА, %



О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# География экспортных поставок





В ПАО «Нижнекамскнефтехим» принят Кодекс корпоративной социальной ответственности, в котором отражены миссия, основные принципы, координация деятельности в области коропоративной социальной отвественности, принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами, основные социальные программы Компании и др.

# **02** КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Корпоративная социальная ответственность



#### КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

#### В 2014 году Компания стала:

- Лауреатом конкурса Премии Правительства Российской Федерации в области качества и услуг
- Лауреатом конкурса Премии Правительства Республики Татарстан за качество
- ▶ Лауреатом XVII Ежегодного конкурса годовых отчетов в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию»

Миссия Компании – производство и реализация конкурентоспособной нефтехимической продукции и услуг в соответствии с требованиями и ожиданиями заинтересованных сторон, освоение новых и развитие существующих рынков сбыта, достижение устойчивого успеха Компании, повышение качества жизни работников и общества в целом.

Социальная миссия Компании – производить необходимую обществу продукцию наиболее эффективным и безопасным способом, содействуя социальному росту благосостояния общества, стабильному развитию территории и благополучию населения, повышению качества жизни работников и их семей. Социальная миссия тесно связана с корпоративной социальной ответственностью.

При воплощении своей миссии в жизнь ПАО «Нижнекамскнефтехим» опирается на три основные корпоративные ценности: профессионализм, надежность, устойчивое развитие.

С содержанием Кодекса корпоративной социальной ответственности ПАО «Нижнекамскнефтехим» можно ознакомиться на корпоративном сайте Компании: http://www.nknh.ru/investors/documentation/

ПРИРОДООХРАННАЯ	КОМПАНИЯ	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	и общество	_	

#### ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ КСО

Повышение экологической эффективности

Достижение и поддержание статуса современной высокоэффективной и социально ответственной Компании по оценкам ключевых заинтересованных сторон

Создание в Компании производственной среды, способствующей повышению качества трудовой жизни работников (включая вопросы производственного контроля, охраны труда, улучшения экологического состояния производственных объектов, чистоты производственных помещений, улучшения морального климата в подразделениях Компании)

Внесение вклада в поддержание устойчиво высокого уровня национального и международного экономического развития и занятости населения, развитие конкурентных рынков и создание новых рабочих мест

Способствование социальному прогрессу общества

Целенаправленная деятельность по созданию сплоченного, социально защищенного, творческого и экономически мотивированного коллектива работников Компании, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов Компании и его работников

### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ СЕРТИФИЦИРОВАНА ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

· ISO	9001
· ISO	14001
• OHSAS	18001
· ISO	50001



КОРПОРАТИВНАЯ
СОЦИАЛЬНАЯ
OTRETCTREHHOCTE

КОМПАНИЯ
И АКЦИОНЕР

٦	КОМПАНИЯ
	И ПАРТНЁРЫ
	по бизнесу



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ПАО «Нижнекамскнефтехим» учитывает мнение всех заинтересованных сторон. Работа в тесном диалоге с заинтересованными сторонами позволяет Компании быстрее узнавать об ожиданиях всех стейкхолдеров и общества в целом и своевременно реагировать на их запросы. Компания на регулярной основе изучает мнение ключевых заинтересованных сторон.

В 2014 году представители ПАО «Нижнекамскнефтехим» приняли участие в различных совещаниях, семинарах, провели диалоги с заинтересованными сторонами, в том числе:

ЯНВАРЬ	в совещании Департамента и Управления Федеральной службы по надзору в сфере природопользования по Приволжскому федеральному округу «Основные задачи по повышению эффективности исполнения требований природоохранного законодательства в 2014 году», г. Казань.
MAPT	в работе конгресса «Чистая вода. Казань», в работе Бассейнового совета, г. Казань.
АПРЕЛЬ	встречи с аналитиками и инвесторами, г. Москва:  → в групповой встрече с представителями 12 инвесткомпаний;  → в индивидуальных встречах с представителями 5 инвесткомпаний;  → в телефонной конференции с представителями 2 инвесткомпаний.
МАЙ	в работе конференции «Нефтепереработка и нефтехимия: переход к безотходному циклу» (г. Москва) с выступлением по теме: «Опыт работы ПАО «Нижнекамскнефтехим» по утилизации опасных отходов»; в работе V ежегодного Форума «Инвестиции в России».
июнь	в VIII Всероссийской конференции «Экология и производство. Перспективы развития экономичес- ких механизмов охраны окружающей среды», г. Санкт-Петербург.
ИЮЛЬ	в групповой встрече с представителями 4 инвесткомпаний.
ОКТЯБРЬ	в полимерном форуме в г. Минск (Республика Беларусь). Форум был организован для представителей белорусских предприятий — переработчиков полимеров. В его работе приняли участие 77 человек, представлявших 37 компаний.
ДЕКАБРЬ	в работе Российского промышленно-экологического форума РОСПРОМЭКО, г. Москва.

Основанием для определения ключевых заинтересованных сторон является анализ степени взаимовлияния и тесноты взаимодействия, важности учета их интересов для Компании, проводимый на основе диалогов с руководством Компании. Перечень и приоритетность заинтересованных сторон определены с учетом степени их влияния на деятельность ПАО «Нижнекамскнефтехим» и степени влияния Компании на них, оценки этого воздействия в будущем.

ПРИРОДООХРАННАЯ	П	КОМПАНИЯ	П	ОБ ОТЧЕТЕ	П	ПРИЛОЖЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		И ОБЩЕСТВО				

Рейтинговая карта ключевых стейкхолдеров формируется в соответствии с методикой, утвержденной в ПАО «Нижнекамскнефтехим» и разработанной на основе руководства GRI. Наиболее значимыми заинтересованными сторонами являются работники и их семьи, партнеры по бизнесу, акционеры и инвесторы, местные сообщества (в том числе органы местного самоуправления, население и общественные организации), СМИ, профессиональные организации, заинтересованные стороны на федеральном, региональном и международном уровнях. Для каждой группы разработаны и внедрены свои методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

Рейтинговая карта сейкхолдеров не изменилась с 2013 года и размещена в отчете об устойчивом развитии за 2013 год на сайте Компании (http://www.nknh.ru/about/social\_policy/soc\_rep/ (стр.25)).

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами определены в Кодексе КСО Компании (см. http://www.nknh.ru/upload/medialibrary/korp\_sots\_otv.pdf/ (стр. 6-8)).

### Выявление аспектов, которые необходимо РАСКРЫТЬ В ОТЧЕТНОСТИ

При формировании отчета за 2014 год в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами определены актуальные темы для заинтересованных сторон, сопоставимые с актуальными темами Компании.

Степень внимания к определенным темам в отчете за 2014 год пропорциональна существенности, а также интересу и пожеланиям заинтересованных сторон. В частности, после предварительного обсуждения содержания, в отчет за 2014 год была включена информация об импортозамещении и управлении рисками.

Более подробная информация о позиции руководства и показателях деятельности Компании в каждой конкретной области представлена в соответствующем разделе настоящего отчета и также в отдельном приложении к отчету с таблицей показателей GRI G 3.1



О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ	КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ
	OTRETCTREHHOCTP		ПО БИЗНЕСУ

### Система информирования заинтересованных сторон

КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

КАНАЛЫ ПЕРЕДАЧИ ИНФОРМАЦ	ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ			
	Годовой отчет Отчет об устойчивом раз- витии	Публикуются на русском и английских языках 1 раз в год, к Общему собранию акционеров в Компании. Размещаются на сайте Компании	Акционеры Топ-менеджмент Компании Работники Компании	
КОРПОРАТИВНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	Ежеквартальные отчеты Эмитета	Ежеквартально размещаются на сайтах Компании и информационного агентства «Интерфакс»	Население города и региона Феловое сообщество Потребители Поставщики	
	Сообщения о существенных фактах	По мере возникновения размещаются на сайтах Компании и информационного агентства «Интерфакс»		
КОРПОРАТИВНЫЕ СМИ	Газеты	«Нефтехимик» выходит с 1968 г. на русском языке, 1 раз в неделю, тираж более 11 000 экз., электронная версия http://www.nknh.ru/pressroom/neftekhim_media/neftekhimik/		
		«Хезмэттэш авазы» выходит с 1992 г. на татарском языке, 1 раз в неделю, тираж более 2 000 экз.	Население города и региона Работники Компании Акционеры	
	Ведомственная телестудия «Нефтехим»	Выходят телепередачи на русском и татарском языках 5 раз в неделю, охват 250 тыс. населения города и близлежащих насе- ленных пунктов		
	Ведомственная радио- студия «Нефтехим»	Вещание — «эфирное», ведется на русском и татарском языках ежедневно с 7 до 23 часов, охват — 120 тыс. населения		
	Интернет	www.nknh.ru		
ФЕДЕРАЛЬНЫЕ, РЕСПУБЛИКАНСКИЕ, ГОРОДСКИЕ СМИ	Печатные СМИ	«Российская газета», «Коммерсант», «Известия», «Республика Татарстан», «Ватаным Татарстан», «Нижнекамская правда», «Туган як», «Ваша газета», «Нижнекамское время», «Аргументы и факты», «Комсомольская правда»	Население России, республики, города Нижнекамска Деловое сообщество	
	Телевизионные СМИ	Телеканалы «Россия-1», «ТНВ», телекомпании — «НТР» и «Эфир»		
СИСТЕМА АВТОМАТИЧЕСКОГО ОБМЕНА ЭЛЕКТРОННЫМИ ДАН-	<ul><li>→ с потребителями чере:</li><li>→ с участниками торгово</li></ul>	Потребители		
CUCTEMA SAP ERP	Внедрены функциональные модули:  → СО (Контроллинг);  → FI (Финансы и бухгалтерия);  → MM (Управление материальными потоками);  → SD (Сбыт);  → PP (Планирование производства);  → PS (Система проектов);  → QM (Управление качеством);  → PM (ТОРО — техническое обслуживание и ремонт оборудования);  → HR/HCM (Персонал и заработная плата);  → GRC RM (Управление рисками) в стадии внедрения;  → HCИ (Нормативно-справочная информация);  → Basis (Функционирование технической инфраструктуры SAP ERP).			
ON-LINE ЗАКУПКИ	Размещение заказов на тор	Поставщики		

ПРИРОДООХРАННАЯ КОМПА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ОБЩІ				
ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА	ФОРМА И ЧАСТОТА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ			
РАБОТНИКИ И ИХ СЕМЬИ	коллегиальные органы работодателей и работников (постоянно действующие комиссии по коллективному договору, по охране труда, по трудовым спорам); постоянный прием по производственным и еженедельный прием по социально-трудовым вопросам; ежегодный корпоративный форум; социальный мониторинг (проводится ежегодно); ежемесячные корпоративные культурные и спортивные мероприятия; постоянное взаимодействие с профсоюзным комитетом и другими объединениями работников; регулярные социологические опросы работников Компании (1 раз в месяц); постоянно действующая «горячая линия» для работников.			
ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ	<ul> <li>→ деловые встречи, совещания по необходимости;</li> <li>→ выбор поставщиков на конкурсной основе;</li> <li>→ постоянный учет мнений потребителей о качестве продукции;</li> <li>→ разработка стандартов в области сбыта продукции;</li> <li>→ регулярные исследования рынка;</li> <li>→ участие в выставках;</li> <li>→ постоянное участие в электронных торгах на сайтах производителей;</li> <li>→ осуществление закупок с использованием электронной торговой площадки;</li> <li>→ регулярные деловые беседы по телефону.</li> </ul>			
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ	<ul> <li>→ постоянные встречи менеджмента Компании с акционерами и инвесторами;</li> <li>→ участие менеджмента Компании в российских и международных конференциях по приглашению;</li> <li>→ годовое Общее собрание акционеров (раз в год);</li> <li>→ внеочередные Общие собрания акционеров (по необходимости);</li> <li>→ ответы на обращения акционеров и инвесторов (постоянно);</li> <li>→ поездки на производства Компании (по необходимости);</li> <li>→ раскрытие информации о деятельности Компании в соответствии с требованиями законодательства.</li> </ul>			
местное сообщество	<ul> <li>→ постоянное участие в составе рабочих групп и комиссий, создаваемых администрацией территории;</li> <li>→ постоянное сотрудничество с учреждениями профессионального образования;</li> <li>→ регулярное проведение социологических опросов;</li> <li>→ проведение при необходимости общественных слушаний и консультаций;</li> <li>→ участие в региональных выставках и форумах (в зависимости от потребностей бизнеса);</li> <li>→ постоянное участие в реализации социальных программ совместно с населением г. Нижнекамска;</li> <li>→ постоянное сотрудничество с учебными заведениями (шефская помощь, встречи, социологические опросы, участие в совещаниях по поводу перспектив развития профессионального образования для нефтехимии, отрасли).</li> </ul>			
СМИ	<ul> <li>→ постоянное размещение информации о значимых событиях Компании;</li> <li>→ посещение представителями СМИ производств Компании;</li> <li>→ приглашение СМИ на пресс-туры, пресс-конференции, на торжественные и спортивные мероприятия, проводимые в ПАО «Нижнекамскнефтехим»;</li> <li>→ ежегодное освещение СМИ конференции трудового коллектива.</li> </ul>			
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ*	<ul> <li>участие в тематических совещаниях, конференциях по мере их организации;</li> <li>представительство и участие в работе РТК;</li> <li>постоянное сотрудничество с РАН;</li> <li>постоянное представительство и участие в рабочих группах объединений и работодателей (РСПП, КСОРР, АМР и др.);</li> <li>постоянное сотрудничество с учреждениями высшего профессионального образования.</li> </ul>			
ФЕДЕРАЛЬНЫЕ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ВЛАСТИ	<ul> <li>постоянное участие в правительственных рабочих группах, общественно значимых мероприятиях, конференциях и форумах;</li> <li>ежегодные соглашения о сотрудничестве с региональными администрациями;</li> <li>постоянное участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей;</li> <li>в 2014 году Компания не предпринимала лоббирование в отношении государственной политики.</li> </ul>			
МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**	<ul> <li>→ постоянное участие в работе международных НКО;</li> <li>→ представительство в профильных международных организациях;</li> <li>→ постоянное соттупницество с МОТ МОР.</li> </ul>			

<sup>\*</sup> ПАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих организаций: -Торгово-промышленная палата;

Торгово-промышленная палата;
 Ассоциация газотурбинных технологий для энергетики и промышленности;
 Российский Союз химиков;
 Российский Союз промышленников и предпринимателей;
 Ассоциация «Синтезкаучук»;
 Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан;
 Саморегулируемая организация Региональное Некоммерческое Партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан».

<sup>\*\*</sup> ПАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих международных организаций:

- Международная академия менеджмента качества;

- Ассоциация автоматической идентификации «ЮНИСКАН/ГС 1 РУС»;

- Интернешенл Роббер Стади Груп (IRSG);

- Международный институт производителей каучуков (МИПСК)

#### РАБОТНИКИ И ИХ СЕМЬИ

ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ

- за месяц» → Положение «О наставничестве»
- → Положение «Об организации обучения и проверки знаний рабочих»
- → Положение «О материальном и моральном стимулировании работы по охране труда и промышленной безопасности»
- → Положение «Об организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»
- → Коллективный договор между работниками и администрацией на 2014 год
- → Основные направления развития физической культуры и спорта
- → «Положение о выплатах социального характера работникам ПАО «Нижнекамскнефтехим»
- → Основные направления молодежной политики
- → «Положение о комитете (комиссии) по охране труда»
- → Положение «О порядке оформления, использования рационализаторского предложения, расчета размера прибыли, выплаты вознаграждения авторам и вознаграждения за содействие рационализации»
- → Политика ПАО «Нижнекамскнефтехим»
- → Инструкция «О порядке приемки продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по количеству» (утв. Постановлением Госарбитража СССР от 15.06 65 г. № П-6 (с изм. от 29.12.1973 г., 14.11.1974 г., 22.10.1997 г.)
- → Инструкция «О порядке приема продукции производственно-технического назначения и товаров народного потребления по качеству» (утверждена постановлением Госарбитража СССР от 25.06.1966 г. № П-7) (с изм., внесенными постановлениями Госарбитража СССР от 29.12.1973 г. № 81, от 14.11.1974 г. № 98 и от 22.10.1997 № 18)
- → Положение об осуществлении внутреннего контроля в целях противодействия легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма
- → Положение о порядке осуществления закупок с использованием электронной торговой площадки
- → Стандарт «Порядок деятельности УПХУС по осуществлению закупок сырья»
- → Положение «О договорно-тендерной комиссии»
- Инструкция «О порядке оформления документов на оплату договоров, контроле за расчетами»
- → Инструкция «Порядок ведения договорной работы»
- → Стандарт «Порядок принятия мер корректирующего и предупреждающего действия»
- → Инструкция «О порядке приема зарубежных делегаций, отдельных иностранных специалистов, прибывающих в ПАО «Нижнекамскнефтехим», и выезда специалистов акционерного общества в зарубежные страны и на переговоры в другие города России»
- «Положение по учету, обращению и хранению документов, содержащих коммерческую тайну
   в ПАО «Нижнекамскнефтехим» и при работе с другими организациями»
- → Стандарт «Анализ запросов и ответов на коммерческие предложения потенциальных покупателей и анализ исполнения договоров при продаже продукции на внутреннем рынке»
- → Стандарт «Руководство по управлению жалобами внешних потребителей. Мониторинг и анализ удовлетворенности»
- → Стандарт «Порядок ведения претензионно-исковой работы»
- Стандарт «Планирование потребности, закупка запасных частей к оборудованию, подшипников и инструмента по номенклатуре отдела главного механика и оценка поставщиков»
- → Стандарт «Порядок заключения договоров на выполнение НИОКР и оказание услуг. Организация контроля за выполнением работ по договорам и внедрением их результатов в производство»
- → Инструкция «Процедура отгрузки автомобильным транспортом»
- → Положение «О пропускном и внутриобъектовом режимах»
- → Положение «Порядок работы отделов, служб, подразделений ПАО «Нижнекамскнефтехим» с предприятиями, расположенными на территории акционерного общества»

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ
делтельность	и общество		
ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТ	ОРОНА	ОСНОВНЫЕ КОРПОРАТИ	ІВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
	-		
	$\rightarrow$	Устав	
	$\rightarrow$	Положение об исполнительных с	
	$\rightarrow$	Положение о Совете директоров	
	$\rightarrow$	Положение об Общем собрании	
	<b>→</b>	Положение о порядке деятельно	
АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТ	ОРЫ →	Положение об информационной	
	→ →	Положение о дивидендной поли	
	$\rightarrow$	Положение о независимых дире Кодекс корпоративной этики чле	
	$\rightarrow$	Кодекс корпоративной социальн	
	$\rightarrow$	Положение о комитете по аудиту	
	$\rightarrow$		и и вознаграждениям Совета директоров
		V	5
	$\rightarrow$ $\rightarrow$		ботниками и администрацией на 2014 год редр между ПАО «Нижнекамскнефтехим» и Нижнекамским химико-технологическим
	,	институтом	редр между пло «пижнекамскнефтехим» и пижнекамским химико-технологическим
	$\rightarrow$	*	выми учебными заведениями (Нижнекамский химико-технологический институт,
			і колледж, Нижнекамский технологический колледж, Техникум нефтехимии и нефте-
	$\rightarrow$	,	ственной практики студентов (Нижнекамский химико-технологический институт,
		Нижнекамский нефтехимический	і колледж, Нижнекамский технологический колледж, Техникум нефтехимии и нефте-
		переработки)	
	$\rightarrow$		плизации дуальной системы обучения с Техникумом нефтехимии и нефтепереработки
местное сообщество	) →	Постановление о подготовке и п публики Татарстан	роведении новогодних мероприятий в Нижнекамском муниципальном районе Рес-
	$\rightarrow$	,	ссовых гуляний «Навруз», «Сабантуй 2014», «Масленица»
	$\rightarrow$		щегородских санитарных субботников и субботников по благоустройству, очистке
		и озеленению города	
	$\rightarrow$	Соглашение с Государственным >	килищным фондом
	$\rightarrow$	Постановление о содержании до	рог в осенне-зимний период 2014 -2015 гг.
	$\rightarrow$	Постановление о мерах по улучи	лению санитарно-экологического состояния лесных массивов на территории муници-
		пального образования город Них	, ,
	$\rightarrow$		ходами в ПАО «Нижнекамскнефтехим»
	$\rightarrow$	Постановление о шефской помог зации работы с населением по м	щи предприятий, учреждений, организаций образовательным учреждениям и активи-
		зации рассты с паселением IIO M	ect y mittendetud

Взаимоотношения
ПАО «Нижнекамскнефтехим»
с акционерами строятся
на принципах прямого
конструктивного диалога
в соответствии с действующим
законодательством
и общепринятой мировой
практикой. Компания стремится
к максимальной прозрачности
своей деятельности
и обеспечивает равный
и своевременный доступ
акционеров к информации
о Компании

# ОЗ КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ

- 38 Корпоративное управление
- 39 Органы управления Компанией

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ по бизнесу

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Корпоративное управление



# КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

человек - количественный состав Совета директоров

независимых члена Совета директоров

заседаний Совета директоров в 2014 году

2-**oe** 

место в ТОП-10 частных компаний во II Ежегодном исследовании корпоративной прозрачности российских компаний

Взаимоотношения ПАО «Нижнекамскнефтехим» с акционерами строятся на принципах прямого конструктивного диалога в соответствии с действующим законодательством и общепринятой мировой практикой. Компания стремится к максимальной прозрачности своей деятельности и обеспечивает равный и своевременный доступ акционеров к информации о Компании.

Применяется информационная система управления Компанией с использованием инструментов SAP ERP-системы, что позволяет топ-менеджменту повысить конкурентоспособность и инвестиционную привлекательность Компании за счет оптимизации и стандартизации бизнес-процессов. В Компании функционирует Управление внутреннего контроля.

Функция обеспечения взаимодействия с акционерами и инвесторами в ПАО «Нижнекамскнефтехим» возложена на управление по корпоративной собственности и стратегическому развитию.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» в своей корпоративной деятельности руководствуется Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463. Перечень корпоративных документов, действующих в Компании, информация об уставном капитале и структуре акционерного капитала, в том числе список акционеров ПАО «Нижнекамскнефтехим», владеющих пятью и более процентами его акций, отражены в Годовом отчете Компании и ежеквартальных отчетах Компании за 2014 год (см. корпоративный сайт http://www.nknh.ru).

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Органы управления Компанией

Действующая в ПАО «Нижнекамскнефтехим» система корпоративного управления ориентирована на соответствие принятым международным стандартам и направлена на эффективную реализацию деятельности Компании. Корпоративная политика и бизнес-процессы строятся на принципах максимальной прозрачности и открытости для всех заинтересованных лиц, предотвращения рисков конфликта интересов.

Руководство Компании уделяет особое внимание совершенствованию корпоративного управления — постоянно изучает и адаптирует лучшую российскую и международную практику в этой области. В соответствии с Уставом ПАО «Нижнекамскнефтехим» органами управления Компании являются: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, генеральный директор. Председателем Совета директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим» является Бусыгин В. М., заместитель генерального директора ОАО «ТАИФ» по управлению и стратегическому развитию ПАО «Нижнекамскнефтехим». Возглавляет Правление и руководит его работой генеральный директор, избираемый Советом директоров — Бикмурзин А. Ш. Генеральный директор отвечает перед акционерами и Советом директоров за реализацию стратегии развития и финансовые результаты деятельности Компании.

Принципы корпоративного управления Компании основаны на нормативно-правовой базе, включающей в себя законодательство Российской Федерации и внутренние документы ПАО «Нижнекамскнефтехим», утвержденные Общим собранием акционеров и Советом директоров Компании.

#### Общее собрание акционеров

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ПАО «Нижнекамскнефтехим» высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. К компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы, которые не могут быть переданы на решение Совету директоров, генеральному директору или Правлению Компании.

В отчетном году проведены очередное и внеочередное Общие собрания акционеров. На очередном Общем собрании акционеров 14 апреля 2014 года рассматривались вопросы:

- → Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о финансовых результатах ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год;
- → О распределении прибыли ОАО «Нижнекамскнефтехим», в том числе о выплате (объявлении) дивидендов, по результатам 2013 года;
- → Об избрании Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- → Об избрании Ревизионной комиссии

ОАО «Нижнекамскнефтехим»;

- → Об утверждении аудитора ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- → О внесении изменений и дополнений в Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим» и утверждении его в новой редакции;
- → О внесении изменений и дополнений в Положение об Общем собрании акционеров ОАО «Нижнекамскнефтехим» и утверждении его в новой редакции.

На внеочередном Общем собрании акционеров 29 октября 2014 года повестка дня была следующей:

- → О досрочном прекращении полномочий Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- → Об избрании Совета директоров ОАО «Нижнекамскнефтехим;
- → О внесении изменений и дополнений в Устав ОАО «Нижнекамскнефтехим» и утверждении его в новой редакции.

Акционеры могут направлять деятельность высшего руководящего органа Компании через представительство в Совете директоров. Работники могут давать рекомендации высшему руководящему органу через доклады руководства Компании на Совете директоров, Комитетах по кадрам и вознаграждениям, аудиту.

#### Совет директоров

Совет директоров является органом управления Компании и осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом и Уставом Компании к компетенции Общего собрания акционеров.

Члены Совета директоров избираются годовым собранием в порядке, предусмотренном Федеральным законом, на срок до следующего годового собрания. Количественный состав Совета директоров Компании -11 человек (из них одна — женщина). Количество независимых членов -4 человека (все мужчины).

Для предварительного рассмотрения наиболее важных задач, стоящих перед Компанией, Совет директоров формирует следующие комитеты: по кадрам и вознаграждениям, по аудиту. При необходимости Совет директоров может создавать иные комитеты. Комитеты действуют на основании положений, утвержденных Советом директоров. Персональный состав комитетов формируется Советом директоров. Комитеты Совета директоров собираются на заседания в соответствии с утвержденным Советом директоров планом работ и по мере необходимости. Комитеты могут проводить совместные заседания.

О КОМПАНИИ КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

В 2014 году было проведено 11 заседаний Совета директоров Компании. На заседаниях было рассмотрено более 70 вопросов, в том

- → О ходе выполнения Экологической программы ОАО «Нижнекамскнефтехим» за 2013 год;
- О рассмотрении и утверждении Экологической программы ОАО «Нижнекамскнефтехим» до 2020 года;
- → О ходе выполнения мероприятий по повышению рыночной стоимости акций (капитализации) ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- О рассмотрении результатов финансово-хозяйственной деятельности, выполнения плана капитальных вложений и финансирования ОАО «Нижнекамскнефтехим» и в целом по Группе компаний НКНХ по итогам 2013 года;
- О рассмотрении результатов финансово-хозяйственной деятельности, выполнения плана капитальных вложений и финансирования ОАО «Нижнекамскнефтехим» и в целом по Группе компаний НКНХ по итогам І полугодия 2014 года;
- О рассмотрении результатов финансово-хозяйственной деятельности, выполнения плана капитальных вложений и финансирования ОАО «Нижнекамскнефтехим» и в целом по Группе компаний НКНХ по итогам 9 месяцев 2014 года;
- → О ходе реализации проекта ЭП-1000 ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- → О фактической уплате ОАО «Нижнекамскнефтехим» налогов и сборов в консолидированный бюджет Республики Татарстан по итогам I полугодия 2014 года;
- О фактической уплате ОАО «Нижнекамскнефтехим» налогов и сборов в консолидированный бюджет Республики Татарстан по итогам 9 месяцев 2014 года и о прогнозе платежей ОАО «Нижнекамскнефтехим» в консолидированный бюджет Республики Татарстан на 2015 год;
- Об анализе состояния дебиторской и кредиторской задолженности ОАО «Нижнекамскнефтехим» на 01 октября 2014 года и мероприятиях по их сокращению; об анализе кредитного и залогового портфелей ОАО «Нижнекамскнефтехим»:
- → О рассмотрении эффективности использования производственных мощностей ОАО «Нижнекамскнефтехим» в I полугодии
- Об анализе эффективности вложений в дочерние и зависимые общества ОАО «Нижнекамскнефтехим» по состоянию на 1 июля 2014 года:
- Об одобрении сделки ОАО «Нижнекамскнефтехим» по безвозмездной передаче в собственность муниципального образования «город Нижнекамск» малосемейных общежитий и обще-
- О текушем и перспективном сырьевом обеспечении ОАО «Нижнекамскнефтехим»;
- Об отчете о деятельности Управления внутреннего контроля ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 10 месяцев 2014 года

- и утверждение Плана работы Управления внутреннего контроля ПАО «Нижнекамскнефтехим» на 2015 год;
- О рассмотрении и утверждении производственно-финансового плана на 2015 год, плана капитальных вложений и их финансирования по ПАО «Нижнекамскнефтехим» и Группе компаний НКНХ в целом;
- Об одобрении сделок ПАО «Нижнекамскнефтехим», в совершении которых имеется заинтересованность, и другие.

Выплаты членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям обусловлены результатами деятельности Компании.

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» существует Положение о премировании работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» за результаты хозяйственной деятельности по итогам работы за месяц, в котором установлена взаимосвязь выплат и результатов деятельности, в том числе социальных и экологических. Пункт 4.4 данного Положения регулирует размер выплат месячной премии руководителям ПАО «Нижнекамскнефтехим». В годовом отчете Компании отражаются сведения о суммах вознаграждения и компенсаций, выплаченных членам Совета директоров и членам Правления Компании.

#### Взаимодействие С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

Выстраивание и поддержание доверительных отношений с акционерами и инвесторами является одной из важнейших задач ПАО «Нижнекамскнефтехим». Компания делает все возможное для соблюдения интересов акционеров и инвесторов и установления отношений с партнерами в рамках совершенствования своей деятельности, основываясь на принципах информационной прозрачности и прямого диалога в соответствии с действующим законодательством и общепринятой мировой практикой.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» раскрывает информацию на своем официальном сайте. В разделах «Инвесторам и акционерам» (http://www.nknh.ru/investors/market/) и «Устав и внутренние документы» (http://www.nknh.ru/investors/documentation/) размещены внутренние корпоративные документы, годовые отчеты, материалы к собраниям акционеров, сведения о регистраторе и аудиторе, информация о дивидендной политике, финансовая отчетность по МСФО и РСБУ.

В 2014 году на корпоративном сайте размещены 111 новостей и пресс-релизов о текущей деятельности Компании, 21 новость о деятельности профсоюзной организации. В разделе «Раскрытие информации» опубликовано 42 сообщения о существенных фактах и 8 списков аффилированных лиц и изменений к ним.

			Устойчивое общество, бизнес-активность и ответственность
ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ
	Компания разместила в		по МСФО:
публикаций, сообщен ции в федеральных и	рмации и специализир ий и пресс-релизов. Ра региональных печатнь га», «АиФ», «Коммерсан	змещены публика- ых изданиях, в таких	<ul> <li>→ годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2013 год;</li> <li>→ промежуточный бухгалтерский отчет на 30.06.2014.</li> </ul>
правда», а также в ферынки», «Промышлен тические массы». Кол	едеральных журналах « ная и экологическая бо ичество упоминаний об и «Нижнекамскнефтехи	TCP. Тренды, события, езопасность», «Плас- б акциях, капитализа-	С 2005 года ПАО «Нижнекамскнефтехим» взаимодействует с международными рейтинговыми агентствами с целью информирования инвестиционного сообщества о независимой оценке своего кредитного рейтинга. В рамках такого взаи-
	нии на регулярной осн их конференциях, пров		модействия ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводит регулярные встречи с представителями рейтинговых агентств, в рамках которых обсуждаются итоги деятельности Компании за прошедший период. Кроме того, на протяжении всего времени также
сторов ПАО «Нижнека совую отчетность с ре	ого информирования а амскнефтехим» регуляр езультатами деятельнос ом сайте опубликована	оно публикует финан- сти Компании. В 2014	поддерживается постоянный диалог с рейтинговыми агент- ствами с целью обсуждения возникающих вопросов по финан- совой устойчивости Компании, ее положению на рынке и планах на будущее.
по РСБУ:			В 2014 году были подтверждены следующие кредитные рейтинги Компании:
→ годовая бухгалтер	оская (финансовая) отч	етность за 2013 год;	15.05.2014 – Standard & Poor's:

- → годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2013 год;
- → промежуточный бухгалтерский отчет на 31.03.2014;
- → промежуточный бухгалтерский отчет на 30.06.2014;
- → промежуточный бухгалтерский отчет на 30.09.2014.
- → долгосрочный рейтинг в иностранной валюте BB- / Стабильный;
- → долгосрочный рейтинг в местной валюте ВВ- / Стабильный;
- → рейтинг по национальной шкале ruAA-

#### 26.06.2014 Moody's Investors Service Ltd.:

- → корпоративный рейтинг Ва3 / Позитивный
- → долгосрочный рейтинг по национальной шкале Aa3.ru / Позитивный4
- → рейтинг еврооблигаций Ba3/LGD4 / Позитивный.

Компания стремится совершенствовать взаимодействие с акционерами и инвесторами, используя опыт других компаний, отслеживая последние изменения законодательства и передовые стандарты в этой области.

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Подробная информация в разделе «Корпоративная социальная ответственность» в подразделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами» <sup>4</sup> 23.12.2014 агентство Moody's Investors Service Ltd. поставило прогноз рейтинга на пересмотр с возможностью его понижения.

Компания стремится взаимодействовать с партнерами по бизнесу, поставщиками и потребителями на принципах прозрачности, справедливости и беспристрастности при соблюдении моральных норм бизнеса

# **О4** КОМПАНИЯ И ПАРТНЕРЫ ПО БИЗНЕСУ

- 45 Соответствие продукции Компании требованиям
- 47 Практические подходы к закупкам
- 47 Удовлетворенность потребителей
- 49 Маркетинговые коммуникации

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Компания и партнеры по бизнесу



# КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

#### В 2014 году Компания стала:

- Лауреатом конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Татарстан»
- Лауреатом и дипломантом конкурса «100 лучших товаров России-2014»

С целью получения дополнительных конкурентных преимуществ и укрепления деловых связей со стратегическими потребителями готовой продукции проведены работы по организации автоматического обмена электронными данными между ERP системами компании Continental и ПАО «Нижнекамскнефтехим» через портал Rubber Network. На сегодняшний день ПАО «Нижнекамскнефтехим» имеет полную техническую возможность интеграции с остальными мировыми потребителями химической продукции, участниками торговой площадки Elemica (Michelin, Goodyear, Pirelli и т. д.).

Компания стремится взаимодействовать с партнерами по бизнесу, поставщиками и потребителями на принципах прозрачности, справедливости и беспристрастности при соблюдении моральных норм бизнеса. Компания реализует социально ответственный подход к выбору поставщиков и потребителей. Поиск потенциальных партнеров осуществляется в Компании на основе изучения конъюнктуры рынка с учетом общественной репутации компаний относительно соблюдения прав человека и разделяемых ими принципов корпоративного управления и социальной ответственности. ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводит предварительную квалификацию претендентов на поставку товаров и услуг, уделяет особое внимание деловой этике поставщиков.

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ

Компания осуществляет закупку основных потребляемых ресурсов на тендерной основе, ориентируясь на принципы открытости процедур закупок.

В 2014 году Компания не подвергалась судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции, не рассматривались судебные дела в отношении практических подходов по недопущению монополистической практики и их результаты.

ПАО «Нижнекамскнефтехим», понимая всю важность борьбы с таким опасным явлением, как коррупция, и полностью поддерживая законодательную и исполнительную власть Российской Федерации в активизации осуществления комплекса мер, направленных на искоренение этого негативного явления, предпринимает все необходимые меры по предупреждению коррупции, формированию антикоррупционного правосознания у работников, нетерпимого отношения к коррупционному поведению. Для соответствия требованиям законодательства о противодействии коррупции в Компании 29.08.2014 г. утверждена Антикоррупционная политика. Компания ознакомила с документом всех своих работников, установила процедуру ознакомления с Политикой вновь принимаемых работников. Корпоративные документы, содержащие антикоррупционные меры, помещены на официальном сайте Компании (http://www.nknh.ru/investors/documentation/).

ПАО «Нижнекамскнефтехим» реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов путем составления списка аффилированных лиц Компании и списка инсайдеров. В целях противодействия коррупции в ПАО «Нижнекамскнефтехим» ведется проверка поступающих на согласование договоров с поставщиками, подрядчиками, потребителями продукции и иными контрагентами. Проверке подвергаются договоры всех подразделений, бизнес-единиц, в полномочия которых входит ведение контрактной деятельности. Проверка договоров осуществляется работниками отдела по изучению партнеров, прошедшими профильное обучение методам обеспечения экономической безопасности. Обучение работников службы безопасности антикоррупционным практикам происходит, в основном, на выездных тематических семинарах и конференциях по экономической безопасности. В 2014 году обучение антикоррупционным практикам прошли семь работников, в 2013 году — пять человек и 2012 году – девять человек. Комплекс оценочных мероприятий включает в себя поиск информации об учредителях и руководителях контрагента в различных информационных базах. Условия подписания договора определяются тендерной комиссией, учитывающей все риски, включая коррупционные. Проверке на лояльность подвергаются и кандидаты на руководящие должности. В Компании внедрена практика мониторинга и анализа сообщений по «телефону доверия».

# Соответствие продукции Компании требованиям

## Деятельность Компании в области качества и безопасности продукции

Стратегия устойчивого развития и социальная миссия Компании требуют гарантий высокого качества поставляемой продукции и надежности ее поставок. Для этого в ПАО «Нижнекамскнефтехим» ведется работа по следующим направлениям:

- → внедрение, обеспечение исполнения и постоянное совершенствование реализации требований международных стандартов в области менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента промышленной безопасности и охраны труда, энергоменеджмента, менеджмента информационной безопасности:
- → оценка воздействия продукции и услуг Компании на здоровье, безопасность и окружающую среду;
- → обеспечение сохранности материальных ценностей и имущества Компании:
- → мониторинг и анализ удовлетворенности потребителей и других заинтересованных сторон — акционеров, государства, общества, работников Компании.

Компания проводит активную деятельность по достижению установленных целей и выполнению принятых на себя добровольных обязательств по реализации систем управления в области качества и экологии, промышленной безопасности и охраны труда, используя при этом весь возможный спектр эффективных методов и инструментов в соответствии с требованиями международных стандартов.

## Оценка воздействия продукции Компании на здоровье, безопасность и окружающую среду

С целью обеспечения требуемого как российским, так и международным законодательством уровня защиты здоровья человека и окружающей среды, установления обязательных требований к безопасности продукции/услуг все стадии их жизненного цикла проходят процедуру оценки потенциального негативного воздействия на здоровье человека и окружающую среду.

Требования к безопасной реализации производственных процессов по изготовлению, транспортировке, продаже продукции и оказанию услуг формализованы в Компании в соответствующей технической документации — от технических заданий на проектирование до действующих технологических инструкций/карт режимных параметров для конкретных процессов и операций, включая документы разрешительного характера (лицензии, паспорта безопасности (MSDS), заключения экспертиз и т. п.).

П	О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНАЯ	КОМПАНИЯ	КОМПАНИЯ	п	КОМПАНИЯ	П	ОБЕСПЕЧЕНИЕ
		СОЦИАЛЬНАЯ	И АКЦИОНЕРЫ	И ПАРТНЁРЫ		И РАБОТНИКИ		БЕЗОПАСНОСТИ
		ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		ПО БИЗНЕСУ				И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОЕ



#### Виды информации о безопасных свойствах продукции

Источники компонентов продукции

Состав

Безопасное использование продукции

Утилизация продукции и воздействие на окружающую среду/ общество

Информация об установленных потребительских качествах продукции, в том числе о безопасных/опасных качествах, содержится в нормативно-технических и договорных документах на конкретные виды продукции. Подтверждение соответствия установленным требованиям осуществляется посредством контроля качества произведенной продукции с оформлением необходимых документов.

Стадии жизненного цикла, на которых устанавливаются обязательные требования к безопасности продукции/услуг и оцениваются возможные воздействия на здоровье потребителя с целью последующего их улучшения

Разработка	концепции	продукции/услуги
	- 1- 1	1 -1 1) 1 / / - /

Исследования и разработка

Сертификация

Производство

Маркетинг и продвижение

Хранение, распределение и снабжение

Использование и обслуживание

Утилизация, повторное использование или вторичная переработка

## Система обеспечения обязательных требований к безопасности продукции

В 2014 году не зафиксировано случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции. Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность и предоставление информации по установленным требованиям осуществляется для всех значимых видов продукции Компании. Поставки продукции сопровождаются документами MSDS (Material Safety Data Sheet), обязательными в странах ЕС, США и др., в которых указываются меры безопасности при обращении с продуктом. Задача MSDS — доведение информации по безопасности продукта, включая возможные опасные аспекты.

Жидкая и газообразная продукция ПАО «Нижнекамскнефтехим» опасна для окружающей среды и предназначена для промышленной переработки у потребителя в соответствии с лицензиями на определенный вид деятельности. На всех стадиях переработки жидкой и газообразной продукции требуются средства индивидуальной и коллективной защиты персонала, обучение безопасным условиям работы, разработка планов ликвидации аварийных ситуаций, технологических регламентов, инструкций. Потребителю передается утвержденный паспорт безопасности в соответствии с законодательством РФ, таможенного Союза и REACH, законодательством Канады, Китая, Японии, США, Тайваня, Кореи. На транспортной упаковке продукции указываются предупредительные, манипуляционные знаки по обращению с продукцией и знаки опасности в соответствии с нормативными документами на конкретную продукцию по ГОСТ 19433, ГОСТ 14192, ГОСТ 1510, в соответствии с Директивой EC 1272/2008 (CLP), рекомендациями ООН, CGC. Случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, нет. В свою очередь, проданная продукция, ее упаковочные

материалы для переработки в ПАО «Нижнекамскнефтехим» не возвращаются.

Успешно завершена запланированная на 2010-2014 годы регистрация продукции Компании согласно требованиям Регламента ЕС (REACH) № 1907/2006. Всего в рамках регламента REACH были зарегистрированы 39 веществ (товарной продукции и мономеров в составе полимеров). Вся продукция, прошедшая регистрацию, получила сертификаты-подтверждения о регистрации от Европейского Химического Агентства. Полученные сертификаты дают ПАО «Нижнекамскнефтехим» возможность беспрепятственно продолжать экспорт химической продукции на рынок стран ЕС и сохранять ее конкурентоспособность. Проводятся работы по подготовке технических досье на химические вещества, предполагаемые к поставке в страны ЕС без предварительной регистрации.

На всю продукцию, поставляемую в EC, разработаны паспорта безопасности в соответствии с требованиями регламентов REACH и Директивой EC 1272/2008 (CLP).

# Практические подходы к закупкам

ПАО «Нижнекамскнефтехим» сотрудничает с такими крупнейшими компаниями России, как ОАО «Газпром», ОАО «Лукойл», ОАО «НК «Роснефть», ПАО «СИБУР Холдинг» и др. Является постоянным участником Программы межреспубликанской кооперации, курируемой Правительством Республики Татарстан и направленной на полную загрузку производственных мощностей. В 2014 году половина поставленного в ПАО «Нижнекамскнефтехим» сырья приходится на предприятия-производители Республики Татарстан.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» руководствуется в своей работе самыми передовыми мировыми требованиями и стандартами. Ведется постоянная оценка поставщиков по таким важным показателям, как качество поставляемого сырья, цена товара, обслуживание. Специалистами Компании проводится внешний аудит предприятий-поставщиков на соответствие мировым стандартам, даются рекомендации по улучшению систем менеджмента качества на этих предприятиях.

В Компании уделяется большое внимание неприкосновенности частной жизни потребителя и сохранению данных о нем. В 2014 году жалоб по данному поводу от потребителей не поступало.

### Удовлетворенность потребителей

В 2014 году было наработано 105 образцов полиэтилена изоляционного с дальнейшим проведением более 700 испытаний. В итоге были выпущены промышленные партии и отправлены на трубные заводы для отработки нанесения покрытия для изоляции стальных труб для магистралей газопроводов компаний ОАО «Газпром» и ОАО «Транснефть» и для проведения квалификационных испытаний.

Круг потребителей своей продукции Компания определяет на основе критериев отбора, учитывающих рейтинг надежности компаний-покупателей и их авторитет на мировом рынке. Отношения с потребителями Компания развивает на основе разработки стандартов в области сбыта, касающихся рассмотрения претензий потребителей, оценки степени их удовлетворенности. Компания на основе стандарта предприятия проводит ежегодные опросы всех клиентов на внутреннем и внешнем рынках с целью выявления их мнения об условиях поставки, качестве продукции, ее упаковке. В целях повышения результативности работы с потребителями и обеспечения информирования заинтересованных сторон сформированы и поддерживаются электронные базы данных по претензиям потребителей по всем видам продукции Компании и по несоответствиям, связанным с поставками продукции.

На различных стадиях движения продукции от производителя к потребителю осуществляется необходимый контроль за выполнением требований потребителей, связанных с упаковкой, сроками поставки, оформлением требуемой документации и т. п. Анализ поступающих замечаний выполняется в соответствии с документами, регламентирующими порядок ведения работы с потребителями и проведения корректирующих и предупреждающих действий системы менеджмента качества Компании.

Полученные замечания анализируются с разработкой (при необходимости) корректирующих и предупреждающих действий. Одним из методов реализации принципа «ориентации на потребителя» в Компании является поддержание обратной связи с потребителями произведенной продукции и мониторинг степени их удовлетворенности.

В 2014 году по программе реализации каучуков проведена работа со всеми основными потребителями: прошли переговоры по договору технического сотрудничества; состоялось обсуждение новых направлений совместного научно-технического сотрудничества; компания Continental провела аудит СМК, по результатам которого ПАО «Нижнекамскнефтехим» получило высокую оценку; компания

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ



Pirelli провела аудит по корпоративно-социальной ответственности с положительными результатами.

Кроме того, проводится работа с потребителями новых видов продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим». В 2014 году проведены многочисленные встречи с потребителями АБС-пластиков.

Проводится ежегодное анкетирование потребителей с целью определения их пожеланий к качеству продукции и услуг Компании. Анкетирование на предмет измерения степени их удовлетворенности качеством продукции и уровнем обслуживания позволяет руководству Компании определить, как клиенты воспринимают ПАО «Нижнекамскнефтехим» и насколько они готовы продолжать и развивать с Компанией сотрудничество в будущем. Согласно проведенному в 2014 году исследованию 5, потребители оценили работу с ПАО «Нижнекамскнефтехим» высоко: на 4,7 балла из 5 возможных. Оценка удовлетворенности потребителей производилась по следующим критериям: качество продукции, сроки поставок, возможность выбора, надежность, цена, отзывчивость, доступность, лояльность потребителей.

#### Доставка продукции до потребителей

Основной задачей ПАО «Нижнекамскнефтехим» является освоение новых методов и технологий доставки товарной продукции, оптимизация железнодорожных перевозок и внедрение новейших достижений в области транспортной логистики, удовлетворения требований потребителей на внутреннем и внешнем рынках.

В связи с увеличением грузооборота на подъездных путях ПАО «Нижнекамскнефтехим», повышением предъявляемых ОАО «РЖД» требований к перевозке опасных грузов, изменениями в тарифной политике разработана стратегия внедрения новых методов и технологий доставки товарной продукции.

Для снижения доли транспортной составляющей в цене товарной продукции просчитываются все возможные варианты схемы доставки товара и оплаты за его транспортировку, выбирается наиболее эффективная схема доставки, позволяющая минимизировать расходы и сроки доставки товарной продукции.

<sup>5</sup> Исследование по изучению мнения потребителей о продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим» проведено специалистами департамента продаж и лаборатории социологических, психологических иследований и анализа, было опрошено 68 российских и зарубежных предприятий-потребителей

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ	

Компания чутко реагирует на пожелания потребителей при выборе доставки товарной продукции. Основные виды транспорта — автомобильный и железнодорожный. Более мобильный — автотранспорт. Однако железнодорожный транспорт на территории России в сегменте перевозок на дальние расстояния является доминирующим среди всех видов транспорта общего пользования, что обусловлено географической протяженностью страны и существующей транспортной инфраструктурой.

С целью исключения повреждения целостности упаковки и сохранности продукции было принято решение о внедрении схемы «контейнерных отправок». Значительный экономический эффект от внедрения контейнерных схем доставки продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим» дало использование морских контейнеров. Это особенно значимо для перевозок пластиков (полистирол, полипропилен, полиэтилен) по причине максимальной загрузки контейнеров и отсутствия перегрузок товара в портах, что исключает повреждение груза.

Для удовлетворения пожеланий потребителей в 2014 году также закуплены были новые железнодорожные вагоны в количестве 300 штук. Номенклатура перевозимых грузов в вагоне данной модели расширена с 15 до 37 наименований. В это число вошли продукты, на перевозку которых отмечается повышенный спрос: бензол, неонолы, этилбензол, толуол и другие. Высокая эксплуатационная надежность и эффективность модели обеспечиваются за счет использования герметичного сливного устройства оригинальной конструкции с тремя степенями защиты, парообогревательной рубашки, значительно облегчающей процесс разгрузки, а также собственной вагонной тележки «РМ Рейл Двойное усиление 18-9801» с улучшенной конструкцией рамы боковой.

Выступая в качестве рекламодателя, ПАО «Нижнекамскнефтехим» при планировании, разработке, проведении рекламных кампаний обращается к специализированным рекламным компаниям, имеющим право заниматься подобного рода деятельностью, которые обязуются соблюдать законодательство Российской Федерации о рекламе, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, распоряжения властей, регулирующих отдельные стороны рекламной деятельности. В 2014 году случаев несоответствия нормативным требованиям, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, не было.

В течение 2014 года было организовано участие ПАО «Нижнекамскнефтехим» в международных специализированных выставках, в выставках-презентациях, форумах, которые привлекли большое внимание правительственных делегаций, отечественных, зарубежных фирм, существующих и потенциальных потребителей продукции ПАО «Нижнекамскнефтехим».

# Маркетинговые коммуникации

Методами информирования потребителей о видах и свойствах продукции, реализуемой ПАО «Нижнекамскнефтехим», являются презентации продукции для отечественных и зарубежных компаний, участие в специализированных отечественных и международных выставках, распространение каталогов продукции, рекламных проспектов, публикация информации в СМИ. Поддерживается интернет-сайт ПАО «Нижнекамскнефтехим» http://www.nknh.ru. Осуществление рекламной деятельности с целью формирования благоприятного общественного мнения о проведении производственной, социальной и экологической политики в ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	и акционеры и	ОМПАНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В ПАРТНЁРЫ И РАБОТНИКИ ПО БИЗНЕСУ  МОПАНИЯ  МОПАНИЯ  МОПАНИЯ  МОПАНИЯ  МОПАНИЯ  МОВЕСПЕЧЕНИЕ  БЕЗОПАСНОСТИ  И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ		
ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ	место проведения	НАЗВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	РЕЗУЛЬТАТ		
Январь 2014 г.	г. Москва, Экспоцентр	17-я международная специали- зированная выставка пластмасс и каучука «Интерпластика — 2014»	Стенд предприятия привлек внимание большого количества посетителей выставки. Всего на выставке были представлены стенды более чем 900 компаний. С новинками в области производства пластмасс и каучуков ознакомились около 20 000 специалистов из 30 стран мира.		
Март 2014 г.	г. Казань, ОАО «Казанская ярмарка»	16-я международная специа- лизированная выставка «Энер- гетика. Ресурсосбережение — 2014»	По итогам выставки получен диплом I степени в номинации «Энергоэффективные технологии и оборудование» — «За внедрение комплекса быстродействующего агрегата включения резерва (БАВР) на заводах ПАО «Нижнекамскнефтехим»».  В рамках выставки получен сертификат о соответствии системы управления эффективным использованием энергии (энергоменеджмента) требованиям международного стандарта ISO 50001: 2011.		
	г. Уфа, ВДНХ-Экспо	XXII международная выставка «Газ. Нефть. Технологии — 2014»	По итогам выставки Компания награждена дипломами:  1. «За участие в выставке, высокий профессионализм и актуальность представленной продукции».  2. «За освоение новых видов продукции».		
Апрель 2014 г.	г. Москва, Гостиный Двор	Московский международный энергетический Форум «ТЭК Рос- сии в XXI веке»	<ol> <li>Компания награждена дипломами:</li> <li>Гран-при — за внедрение системы управления эффективным использованием энергии ISO 50001:2011 (энергоменеджмента).</li> <li>За достижение значительных результатов в выполнении комплексной программы энергоресурсосбережения на период 2011-2015 годы.</li> <li>За демонстрацию на выставке эффективного энергосберегающего оборудования и технологий.</li> <li>За внедрение инновационных технологий в повышение надежности энергоснабжения среди предприятий нефтехимической отрасли.</li> </ol>		
	г. Казань, ОАО «Казанская ярмарка»	5-я международная специали- зированная выставка «Пластик и каучук — 2014» в рамках Татар- станского нефтегазохимического Форума	По итогам выставок Компания награждена:  1. Дипломом организаторов выставки «За широкий ассортимент и высокое качество выпускаемой продукции».  2. Дипломом «За освоение новых видов продукции и за профессиональную работу менеджеров компании на выставке».  В работе форума приняли участие более 200 предприятий из 46 регионов РФ и компании из 14 зарубежных стран.		
	г. Казань, ОАО «Казанская ярмарка»	9-я международная специализи- рованная выставка «Экотехноло- гии и оборудование XXI века — 2014» в рамках Татарстанского нефтегазохимического Форума			
Сентябрь 2014 г.	4 г.  II ежегодная национальная выставка г. Москва, «ВУЗПРОМЭКСПО — 2014. Оте Гостиный Двор чественная наука — основа ин стриализации»		На стенде ПАО «Нижнекамскнефтехим» была представлена информация об итогах реализации проектов, выполняемых в рамках развития кооперации вузов и предприятий реального сектора экономики согласно Постановлению Правительства РФ от 9 апреля № 218. В рамках данного Постановления ПАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с КФУ реализует второй комплексный проект по разработке отечественных катализаторов для нефтехимических процессов, финансируемый в части НИОКР за счет бюджетных средств.		
	г. Астана, Казахстан	Выставка промышленного и инвестиционного потенциала Татарстана в рамках Дней Рес- публики Татарстан	Организованная Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан выставка представила широкий спектр возможностей для сотрудничества промышленных предприятий, высших учебных и научных заведений, современных инвестиционных площадок. В ней приняли участие более 30 предприятий, вузов и организаций Татарстана.		

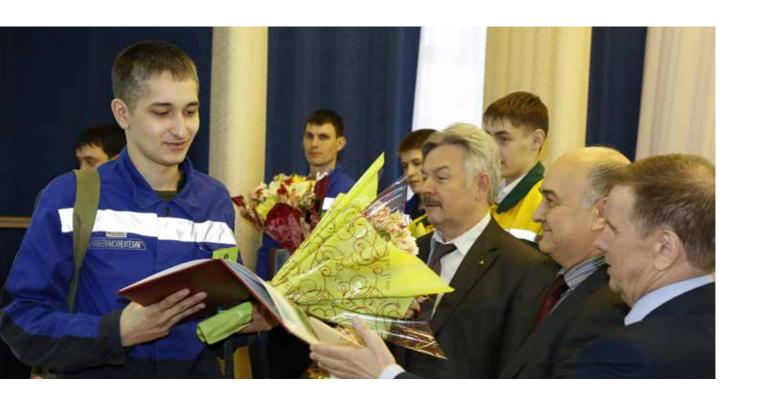
ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ ПР	РИЛОЖЕНИЯ
ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ	место проведения	НАЗВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	РЕЗУЛЬТАТ
	г. Минск, Республика Беларусь	Полимерный Форум ПАО «Нижнекамскнефтехим»	Форум был организован для представителей белорусских предприятий — переработчиков полимеров. В работе Форума приняли участие 77 человек, представители 37 компаний.  Среди ключевых задач Форума — продвижение полимеров производства ПАО «Нижнекамскнефтехим» путем повышения информированности переработчиков пластиков Республики Беларусь о новых марках пластиков и новых возможностях ПАО «Нижнекамскнефтехим», крупнейшего производителя пластиков в России, а также достижение договоренностей о заключении долгосрочных взаимовыгодных договоров, что будет способствовать расширению и укреплению экономических отношений обеих стран.
Октябрь 2014 г.	г. Москва, Экспоцентр	Международная выставка хими- ческой промышленности и науки «Химия+2014»	По итогам выставки получены награды:  1. По итогам конкурса, проводимого в рамках выставки, на лучшую экспонируемую продукцию, в номинации «За высокие потребительские свойства товаров» получены 10 дипломов I степени за: каучуки бутиловые БК-1675H, каучуки галобутиловые (ХБК, ББК); каучуки СКДН, СКД-L, СКИ-3, ДССК 2012; пластики полистирол; полипропилен; полиэтилен; АБС-пластики.  2. Компания награждена дипломами:  → «За профессиональную работу менеджеров компании на выставке «ХИМИЯ +».  → «За создание и освоение новых видов высококачественной продукции и вклад в развитие нефтехимической отрасли России».  Инновационные разработки и достижения на выставке продемонстрировали 150 компаний из 11 стран мира.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» в своей текущей деятельности и в перспективных планах развития учитывает то, что важнейшим ресурсом Компании являются люди. В Компании внедряются высокие стандарты охраны труда и стимулируется развитие компетенций работников, повышение их квалификации, в том числе за счет механизмов внутренней ротации кадров

# О5 КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ

- 54 Трудовой капитал Компании
- 58 Система обучения персонала
- 63 Социальное партнерство
- 65 Социальные программы для работников Компании

# Компания и работники



### КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

16772

работника в Компании

лет средний возраст

35,8%

работников с высшим образованием

выпускник учебных заведений принят в Компанию

человек прошли обучение

тыс. рублей к 2013 году среднемесячная производительность труда одного работника Человеческий капитал является главным фактором конкурентоспособности, экономического роста и эффективности Компании. В целом эффективность Компании зависит от квалификации работников, их расстановки и использования.

Политика в области обеспечения персоналом основана на современных технологиях профессиональной подготовки кадров, отбора и адаптации молодых работников, поиска высококвалифицированных специалистов, подготовки кадрового резерва, работы с целевыми группами персонала, развития корпоративной культуры и внутренних коммуникаций. Наем местного населения является для Компании сложившейся практикой.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» в своей текущей деятельности и в перспективных планах развития учитывает то, что важнейшим ресурсом Компании являются люди. В Компании внедряются высокие стандарты охраны труда, и стимулируется развитие компетенций работников, повышение их квалификации, в том числе за счет механизмов внутренней ротации кадров.

и общество
------------

#### Соблюдение прав работников

ПАО «Нижнекамскнефтехим» заявляет о своей приверженности соблюдению прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации и российским законодательством. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права правовое регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в Компании в соответствии со стандартами Международной организации труда и действующим законодательством Российской Федерации. В Компании ведется работа по защите прав работников на объединения в организации по своему выбору, который является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров. Каждый работник Компании имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Компания стремится обеспечивать всем работникам равные возможности для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастную и справедливую оценку результатов их труда, подбор и должностное продвижение работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков. Компания выполняет требования Трудового Кодекса Российской Федерации, которые запрещают применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также соблюдает нормы о недопущении использования труда женщин на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в нефтеперерабатывающей промышленности.

В своей деятельности Компания руководствуется положениями деклараций и конвенций международных организаций, Конституции Российской Федерации в части запрета принудительного труда. В Компании действует система профилактики, выявления и при необходимости принятия мер по устранению нарушения социально-экономических прав работников. Инструментом регулирования взаимоотношений является комиссия по трудовым спорам. В 2014 году обращений и жалоб работников в комиссию по трудовым спорам не зарегистрировано. Не выявлены случаи нарушений прав человека, в том числе и права коренных и малочисленных народов.

Антидискриминационная политика является одним из основных требований международных соглашений, социального законодательства и соответствующих рекомендаций. Судебные иски, жалобы, официально зарегистрированные организацией или уполномоченными органами, а также случаи нарушений, выявленные организацией при помощи установленных процедур, в Компании не зафиксированы. Вопросы прав человека освещаются в процессе обучения членов профсоюза, в 2014 году было обучено 2 970 человек (в 2013 г. — 2 303 чел., в 2012 г. — 2 100 человек).

Социологами Компании постоянно проводится оценка социально-психологического климата в подразделениях, в том числе и взаимоотношений, которые учитываются в дальнейшей работе руководителями подразделений для разработки мер повышения стабильности коллектива. Ведется мониторинг оценки качества трудовой жизни различных социальных групп, в том числе и групп меньшинств. Для Республики Татарстан характерны два доминирующих этноса — татарский и русский. При этом представители национальных меньшинств (чуваши, немцы, украинцы, белорусы, марийцы и др.) также довольны межнациональными отношениями и равными условиями для всех. По результатам социологических исследований<sup>6</sup> выявлено, что удовлетворенность межнациональными отношениями составляет 92% (при норме не менее 60%). Пресечение нарушений порядка относится исключительно к компетенции работников охранного предприятия, среди которых 95,7% охранников (483 чел.) прошли соответствующее обучение в отношении аспектов прав человека и имеют удостоверения установленного образца.

### Трудовой капитал Компании

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» трудятся 16 772 работника<sup>7</sup> более 300 профессий. Из общего количества работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» заняты по трудовому договору на постоянной основе — 96,3% (16 156 чел.), численность занятых по срочному трудовому договору, то есть на определенный срок, составляет 3,7% (616 чел). Для стабильного обеспечения персоналом необходимого качеста в Компании разработана система набора работников. Компания предоставляет возможность работать и обеспечивает трудовой занятостью работников дочерних предприятий, а также строительных организаций.

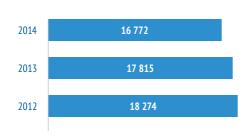
<sup>&</sup>lt;sup>6</sup>Опрос проводился специалистами лаборатории социологических, психологических исследований и анализа ПАО «Нижнекамскнефтехим», было опрошено 974 респондента.

Кадровый состав ПАО «Нижнекамскнефтехим» по состоянию на 31.12.2014 года в Приложении 2.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ и акционеры КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

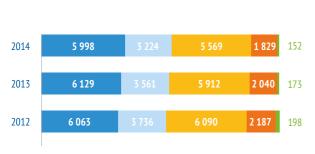
#### Численность персонала, чел.



В сравнении с предыдущими периодами наблюдается уменьшение численности. В 2014 году в Компании произошли определенные структурные изменения: в виде объединения цехов, и вывода из состава Компании ряда подразделений в дочерние и зависимые общества. Политика Компании в области управления персоналом предусматривает направления работы с различными социальными группами: возрастными, образовательными, гендерными, социально-профессиональными<sup>8</sup>.

#### Структура персонала по уровню образования, чел

#### Структура персонала по уровню образования, %, 2014 г.



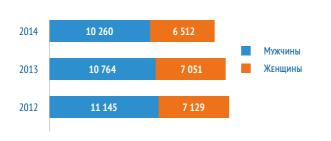


В Компании ученую степень имеют 45 человек.

Соотношение и представительство мужчин и женщин в различных категориях персонала сохраняется на протяжении ряда лет.

#### Структура персонала по полу, чел.

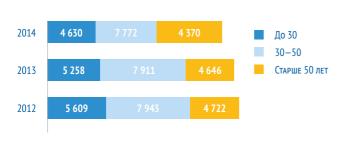
#### Структура персонала по полу, %

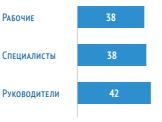




#### Возрастной состав работников, чел.

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ - 39 ЛЕТ, 2014 Г.





<sup>&</sup>lt;sup>8</sup>Структура персонала ПАО «Нижнекамскнефтехим» в Приложении 2.

ПРИРОДООХРАННАЯ
ЛЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ



#### Подбор персонала

Проводится тщательный отбор персонала, при котором определяется соответствие объективных характеристик кандидатов потребностям производства, в том числе путем психодиагностического тестирования работающих и вновь поступающих работников в цеха, деятельность которых связана с эксплуатацией опасных производственных объектов. В 2014 году были протестированы 1 247 человек (все, кто трудоустраивались или переводились в пожаро-, взрывоопасные цеха), при этом каждому кандидату были даны рекомендации по повышению психологической защищенности, то есть способности не провоцировать, а в случае возникновения экстремальной ситуации своевременно реагировать на нее.

#### Взаимодействие с учебными заведениями города

В Компании на основании заявок подразделений утверждаются планы приема молодых специалистов, в соответствии с ними заключаются договоры с учебными заведениями по подготовке специалистов. В настоящий момент действуют договоры на период до 2017 года, в соответствии с которыми ПАО «Нижнекамскнефтехим» получает подготовленные кадры.

На протяжении многих лет основными источниками пополнения молодыми специалистами и рабочими являются такие учебные заведения г. Нижнекамска, как:

- Нижнекамский химико-технологический институт;
- Нижнекамский нефтехимический колледж;
- Нижнекамский технологический колледж;
- Техникум нефтехимии и нефтепереработки.

Заключены договоры между учебными заведениями и Компанией с условием организации производственной практики и приема

на работу выпускников. Утвержден план трудоустройства до 2016 года. Приказом по ПАО «Нижнекамскнефтехим» выпускников учебных заведений распределяют по подразделениям Компании, и каждый молодой рабочий, впервые поступивший на работу, закрепляется за опытным работником, имеющим высокий уровень профессионального мастерства. В 2014 году был принят всего 421 выпускник учебных заведений9.

#### Организация практики студентов

Важной составной частью подготовки высококвалифицированных кадров является производственная практика студентов. Ежегодно между ПАО «Нижнекамскнефтехим» и базовыми учебными заведениями города оформляются договоры, где четко обозначены вид практики, курс обучения, специальность, количество студентов и учащихся. В 2014 году в Компании прошли практику 1 530 студентов и учащихся учебных заведений $^{10}$ .

В целях повышения качества подготовки учащихся базовых средних профессиональных образовательных учреждений и более тесного взаимодействия с Компанией с 2013 года внедрена дуальная система профессионального образования, которая комбинирует теоретическое обучение в учебном заведении и практическое обучение в ПАО «Нижнекамскнефтехим». Дуальная система подготовки учащихся имеет ряд преимуществ: устраняет недостаток традиционных форм и методов обучения – разрыв между теорией и практикой; создает высокую мотивацию получения знаний и приобретения навыков в работе; учебное заведение работает в тесном контакте с заказчиком, учитывает требования, предъявляемые работодателем; снижается период адаптации.

На базе ПАО «Нижнекамскнефтехим» на договорной основе действует «Федеральная экспериментальная площадка» НХТИ. Студенты выпускного курса на год трудоустраиваются в Компанию и проходят стажировку.

<sup>&</sup>lt;sup>9</sup> Сведения по приему выпускников учебных заведений по годам в Приложении 2
<sup>10</sup> Сведения о количестве студентов и учащихся, принятых на практику по годам в Приложении 2

КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

В учебном центре Компании они получают свидетельства о рабочей профессии. Компания оплачивает стажерам ученические отпуска, совместно с кафедрами института подбирает темы для дипломных проектов с учетом специфики производств. Проведение эксперимента позволяет решить ряд задач: повысить качество и актуальность выпускных квалификационных работ студентов, связанных с проблемами производства, и решить важную социальную задачу — трудоустройство выпускников вуза. В 2013-2014 учебном году по договору в эксперименте участвовали 35 студентов. Всего с начала эксперимента стажировку на рабочих местах прошли 735 студентов НХТИ ФГБОУ ВПО «КНИТУ».

КОРПОРАТИВНАЯ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В соответствии с коллективным договором все студенты и учащиеся, проходящие производственную практику в Компании, обеспечиваются спецодеждой и индивидуальными средствами защиты.

#### Система наставничества

О КОМПАНИИ

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» разработано и утверждено Положение о наставничестве. Для успешной профессиональной адаптации молодых работников в возрасте до 30 лет, впервые поступивших на работу, во всех подразделениях Компании организовано наставничество, которое способствует развитию положительного отношения работника к своей деятельности, сближению общественной и личной мотивации трудовой деятельности.

За наставничество осуществляется доплата в размере 15% от тарифной ставки наставника. В 2014 году затраты на оплату труда наставников составили более 1,4 млн руб.

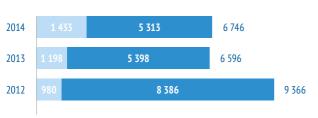
## Система обучения персонала

Система развития персонала предусматривает создание условий для обучения работников как основы формирования коллектива, способного решать высокотехнологичные инновационные задачи современного производства. Поэтому одним из важнейших направлений в области управления персоналом является переподготовка и повышение квалификации рабочих, руководителей и специалистов всех уровней.

Планирование профессионального обучения кадров осуществляется на основании фактического состояния кадрового потенциала исходя из необходимости эффективной работы, выпуска качественной продукции, перспектив развития производств, внедрения новейшей техники и технологии.

Система обучения включает в себя различные виды и направления как для рабочих, так и для руководителей и специалистов.

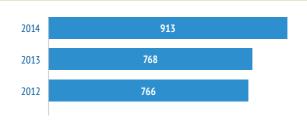
#### Обучение персонала, чел.



Повышение квалификации рабочих (на производственно-технических курсах, КУРСАХ СПЕЦ. НАЗНАЧЕНИЯ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ, ОСВОЕНИЯ ВТОРОЙ ПРОФЕССИИ)

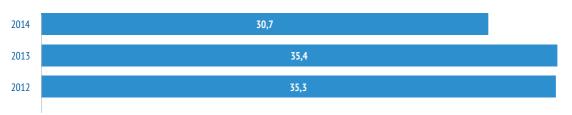
Повышение квалификации специалистов

#### По итогам обучения повысили разряды, чел.



Финансирование обучения производится в соответствии с годовым лимитом затрат на подготовку кадров и потребностями производств. Среднее количество часов обучения на одного работника в год составило: для рабочих — 34 часа; руководителей и специалистов — 35,39 часа.

#### Затраты на обучение персонала, млн руб., без НДС



Приоритетным направлением является внутрифирменная форма обучения, так как она предполагает меньшее отвлечение работников от производственных процессов, более полно учитывает потребности Компании, стимулирует персонал и требует меньших затрат. В 2014 году Компания смогла организовать обучение персонала за счет внутренних резервов в объеме, необходимом для поддержания и развития компетенций работников.

#### Внутренние ресурсы развития персонала

В Компании функционирует учебный центр (УЦ) по подготовке персонала, который имеет лицензию Министерства образования Республики Татарстан на подготовку и повышение квалификации по более чем 100 профессиям и направлениям.

Для развития и поддержания на высоком уровне профессиональных компетенций работников Компании создана достаточная материально-техническая база. Особое внимание уделяется в ПАО «Нижнекамскнефтехим» подготовке персонала для обслуживания опасных производственных объектов.

Профессиональное обучение осуществляется согласно годовым планам, которые являются основными документами, определяющими деятельность УЦ при организации обучения персонала.

Приоритетным направлением работы Компании остается многосторонняя и последовательная подготовка руководителей высшего и среднего звена управления. Повышение их квалификации проводится в образовательных заведениях, обладающих высоким рейтингом в подготовке специалистов химической и нефтехимической промышленности.

С целью развития кадрового потенциала продолжается обучение в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на базе Казанского (Приволжского) Федерального университета. В 2014 году прошли обучение 12 перспективных руководителей и специалистов Компании.

Профессиональное обучение рабочих в ПАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляют преподаватели и инструкторы производственного обучения. В 2014 году 57 человек прошли повышение квалификации в качестве преподавателей внутрифирменного обучения.

#### Организация конкурсов профессионального мастерства

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» в 2014 году проведено 36 конкурсов профессионального мастерства среди молодых рабочих основных профессий. Участниками данных конкурсов становятся работники подразделений в возрасте до 35 лет, победители и призеры заводских конкурсов профмастерства. Последующим этапом повышения профессионального мастерства и демонстрации навыков и умений являются общегородские и республиканские конкурсы.

В конкурсе «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан-2014», II место занял Айрат Батыршин и III место — Елена Казакова (оба — научно-технологический центр). В городском конкурсе профессионального мастерства среди молодых водителей сборная команда ПАО «Нижнекамскнефтехим» заняла I общекомандное место. На базе дочернего предприятия Компании — 000 «РМЗ-Нижнекамскнефтехим» организован конкурс профессионального мастерства среди молодых токарей, фрезеровщиков ПАО «Нижнекамскнефтехим». В 3-м этапе общегородского конкурса профессионального мастерства среди молодых электромонтеров работники Компании заняли I и II места.

#### Внешние ресурсы развития персонала

Для успешной реализации потребности Компании в подготовке и аттестации кадров привлекаются зарекомендовавшие себя учебные заведения и организации Российской Федерации.

#### Основные из них, привлекавшиеся для повышения квалификации персонала в 2013-2014 гг.



О КОМПАНИИ КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

В рамках взаимодействия с ФГБОУ ВПО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» Компания принимает участие в обучении работников по Программам развития «Камского инновационного территориально-производственного кластера». Численность работников, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по программе дополнительного профессионального образования в рамках реализации данной программы в 2014 году, составило 11 человек, в том числе по таким направлениям, как «Инновационный менеджмент», «Российская система технического регулирования в условиях формирования экономического пространства Таможенного союза и ВТО», «Управление правами на интеллектуальную собственность и их коммерциализация» и др.

Система профессиональной подготовки кадров ПАО «Нижнекамскнефтехим» создает возможности для профессионального роста, самореализации работников в условиях свободной экономики, на основе повышения мотивации к труду, использования новейших российских и зарубежных программ, средств и технологий обучения.

#### Профориентационная работа

Являясь основным градообразующим предприятием города Нижнекамска, ПАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляет из года в год и расширяет традиционные шефские связи с образовательными учреждениями города.

Оказание шефской помощи предполагает наиболее полное использование потенциальных возможностей каждого предприятия и учет реальных нужд подшефного учебного заведения. На сегодняшний день все структурные подразделения Компании оказывают помощь в надлежащем содержании и сохранении материальной базы объектов образования. Благодаря практической помощи нефтехимиков в проведении текущих и капитальных ремонтов в помещениях, безвозмездному выделению строительных материалов, необходимой спецтехники и транспорта 20 образовательным учреждениям, закрепленным за ПАО «Нижнекамскнефтехим», они ежегодно встречают новый учебный год в полной готовности.

Большое внимание уделяется участию трудовых коллективов в воспитательном процессе подрастающего поколения, совместными усилиями оборудуются лаборатории и мастерские, выделяются необходимые приборы, инструменты, техническая литература, а специалисты Компании передают свой профессиональный и жизненный опыт учащимся в процессе регулярных встреч.

В 2014 году началась работа по комплектации оборудованием и материалами электромеханической лаборатории МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29», оказана поддержка для участия подшефного образовательного учреждения в конкурсе на соискание республиканского гранта «Школа после уроков».

Одновременно Компания проводит профориентационную работу. Учащиеся 11 классов с химическим уклоном технологического лицея № 35 проходят производственную практику в научно-технологическом центре Компании в качестве лаборантов химического анализа. В 2014 году учащиеся 10-11 классов пяти школ посетили подразделения ПАО «Нижнекамскнефтехим». Была проведена обзорная экскурсия по подразделениям Компании для учащихся Нижнекамского нефтехимического колледжа. В ноябре и декабре учащиеся Нижнекамского технологического колледжа посетили заводы полистиролов и синтетических каучуков. Такая работа ориентирована на перспективу, на формирование у учащихся интереса к профессии нефтехимика.

Взаимодействие ПАО «Нижнекамскнефтехим» с учащимися учебных заведений создает благоприятные условия для всестороннего развития подрастающего поколения, полноценного использования воспитательного потенциала трудовых коллективов, укрепления связи семьи, школы, предприятия.

#### Оценка персонала

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно проводится оценка результативности персонала по отношению к общим целям. Проводится аттестация руководителей и специалистов на соответствие занимаемой должности, аттестация в области промышленной безопасности и охраны труда, оценка знаний оперативного персонала (рабочих) посредством сдачи на допуск к самостоятельной работе, что вносит вклад в управление навыками персонала, и в конечном итоге, в развитие человеческого капитала Компании. Целевые показатели и критерии оценки результативности доведены до сведения всего персонала ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Доля специалистов, прошедших процедуру оценки на соответствие занимаемой должности в 2014 году, составила 22%, руководителей — 24%. Для оценки персонала действуют 48 аттестационных комиссий. В результате аттестации на соответствие занимаемой должности формируется рейтинговый список руководителей, позволяющий обоснованно формировать кадровый резерв.

#### Работа с резервом

Одним из значимых направлений работы с персоналом является развитие карьеры. Большое значение придается формированию руководящего состава, для чего сформирован кадровый резерв.

ПРИРОДООХРАННАЯ ЛЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ И ОБШЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ



В список резерва руководящих кадров на 2014-2018 годы включены 624 человека. С каждым работником, состоящим в резерве, ведется индивидуальная работа, проводится тестирование для определения его управленческого и профессионального потенциала. Обучение резерва проводится по целевым направлениям, согласно утвержденным программам. По данной группе постоянно проводится анализ развития карьеры. За год выдвинуто из резерва 110 человек, из них в качестве руководителей — 106 чел., специалистов — 4 чел. С 2009 по 2013 годы из резерва на руководящие должности выдвинуты — 579 человек.

### Формирование индивидуального подхода к работникам ПАО «Нижнекамскнефтехим»

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» уделяется большое внимание внутренним аспектам управления людьми, поэтому наряду с профессиональными навыками востребованными становятся знания в области управления персоналом. Преподавание основ индивидуального отношения к личности работника осуществляется на курсах повышения квалификации рабочих и специалистов в учебном центре ПАО «Нижнекамскнефтехим», это направление востребовано также в школе профсоюзного актива.

Одновременно в Компании ведется анализ потребностей работников, который производится несколькими способами: собеседование при приеме на работу; проведение собраний, планерок, на которых происходит взаимный обмен информацией между администрацией и персоналом; социологические исследования по различным направлениям, в которых определяются потребности всего коллектива в целом, а также отдельных возрастных, гендерных и социально-профессиональных групп, анализ степени взаимодействия между социально-профессиональными группами.

Для улучшения работы с персоналом социологами систематически проводятся опросы работников по различным темам. Знание мнения коллектива, отдельных социально-профессиональных и демографических групп позволяет адресно проводить работу с персоналом, учитывать интересы и потребности работников, разрабатывать мероприятия по улучшению работы с коллективом. В 2014 году проведено 17 социологических исследований  $^{11}$ , опрошено 7 325 чел. (в 2013 г. — 7 643 чел.). Также был проведен анализ обеспечения транспортом при доставке на работу и с работы 16 919 работников Компании.

В дополнение к текущим социологическим опросам для определения уровня качества трудовой жизни в Компании ведется мониторинг удовлетворенности персонала различными аспектами трудовой жизни. По этой теме в 2014 году опрошены 974 работника (в 2013 г. — 454 чел.). В подразделениях проведены собрания по результатам исследования. Выявлено, что уровень удовлетворенности работников остается высоким. Выводы по опросам доведены до заказчиков. По результатам исследований разрабатываются мероприятия, социальные программы развития трудовых коллективов.

 $<sup>^{11}</sup>$ Специалистами лаборатории социологических, психологических исследований и анализа

О КОМПАНИИ КОРПОРАТИВНАЯ КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ КОПДАЛЬНАЯ И АКЦИОНЕРЫ И ПАРТНЁРЫ И РАБОТНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

## Достижение целей в области работы с персоналом в 2014 году

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ЦЕЛИ ЦЕЛЬ укомплектованность кадрами в ПАО «Нижнекамскнефтехим» составляет 97,4%; ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВ коэффициент стабильности кадров — 94,69%; ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» КАДРАМИ протестировано при отборе на пожаро-, взрывоопасное производство 1 247 чел. договоры на подготовку специалистов учебными заведениями г. Нижнекамска; ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА ТРУДОВЫХ прошли практику 1 530 студентов базовых учебных заведений; РЕСУРСОВ ДЛЯ КОМПЛЕКТОВАНИЯ началась работа по комплектации оборудованием и материалами электромеханической лаборатории КОМПАНИИ КАДРАМИ МБОУ «Средняя общеобразовательная школа  $N^{\circ}$  29», оказана поддержка для участия подшефного образовательного учреждения в конкурсе на соискание республиканского гранта «Школа после уроков». прошли обучение 6 746 работников; 36 конкурсов профессионального мастерства; СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ повысились в должности из резерва руководящих кадров 110 чел.; ПЕРСОНАЛА удовлетворённость персонала обучением на предприятии - 81% (при норме не менее 60%); удовлетворенность персонала условиями для профессионального роста - 70% (при норме не менее 60%). ОРИЕНТАЦИЯ НА ОМОЛОЖЕНИЕ средний возраст - 39 лет; ПЕРСОНАЛА в возрасте до 30 лет — 27,6%. профориентационная работа в школах, проведение открытых уроков, организация 8 экскурсий учащихся РАБОТА НА РЫНКЕ ТРУДА (ФОРМИРОВАНИЕ на производства Компании: ИМИДЖА ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» участие в ярмарках вакансий г. Нижнекамска; КАК ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНОГО принято выпускников базовых учебных заведений — 421 чел.; РАБОТОДАТЕЛЯ) выплата стипендий 192 студентам базовых учебных заведений за успехи в учебе, спорте, общественно ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК участие в сборнике РСПП «Сборник корпоративных практик «Бизнес регионам» по теме «Социальные РАБОТЫ С ПЕРСОНАЛОМ программы Компании» реализация молодежной политики и программ поддержки пенсионеров; социологические опросы работников — 7 315 чел.; ФОРМИРОВАНИЕ ЛОЯЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА мониторинг качества трудовой жизни; К ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ» удовлетворенность персонала трудом составляет 74% (при норме не менее 60%); удовлетворенность персонала морально-психологическим климатом коллектива — 74% (при норме не менее 60%).

Работа с персоналом в Компании не раз высоко оценивалась на федеральном и региональном уровнях. Так, при подведении итогов IX Всероссийского конкурса «Лучшая кадровая служба — 2014», на основе предоставленных номинантами материалов и заключения экспертов Оргкомитета Международного Форума «Мировой опыт и экономика России» по итогам работы в 2013-2014 годах служба заместителя генерального директора по персоналу и социальным вопросам ПАО «Нижнекамскнефтехим» награждена Почетным дипломом победителя за профессиональный, эффективный и социально направленный подход к организации управления кадрами.

ПРИРОДООХРАННАЯ ЛЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ И ОБШЕСТВО ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Социальное партнерство

#### КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

Ежегодное заключение коллективного договора

1961

год создания профсоюзной организации (с 2012 г. – ОПО ОАО НКНХ РХП)

31 500

человек — численность ОПО ОАО НКНХ РХП

16 477

работников – члены профсоюза

98,2%

от общего количества работников Компании

11

комиссий профсоюзного комитета

57

первичных профсоюзных организаций

719

цеховых комитетов

1 107

профгрупп

4 841

человек в составе профсоюзного актива



Компания признает право работников на объединение и создание организаций, представляющих их интересы, что является неотъемлемым элементом права на свободу ассоциаций и свободу ведения переговоров.

В Компании налажена система представительства интересов работников в социально-трудовой сфере. В социальном диалоге с работодателем выступает профсоюзный комитет объединенной профсоюзной организации ПАО «Нижнекамскнефтехим» профсоюза химиков России (далее ОПО ОАО НКНХ РХП). Многолетние традиции в регулировании отношений в социально-трудовой сфере имеет действующий в Компании коллективный договор. 98,2% работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» охвачены коллективным договором.

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» действуют локальные нормативные акты, регламентирующие предоставление работникам льгот, гарантий и компенсаций. Постоянно действующим органом социального партнерства в Компании является центральная комиссия по ведению коллективных переговоров. Система льгот, установленных коллективным договором, распространяется на всех работников Компании и не зависит от статуса и условий трудовых отношений. За 2014 год Компания не инициировала каких-либо новых существенных акций или проектов в области прав человека. Компания осуществляет мониторинг нарушений в области прав человека в рамках действуюшей комиссии по трудовым спорам.

О КОМПАНИИ КОРПОРАТИВНАЯ КОМПАНИЯ СОЦИАЛЬНАЯ И АКЦИОНЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ И РАБОТНИН ПО БИЗНЕСУ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Согласованная работа руководства Компании и профессионального союза строится на принципах партнерских отношений, таких как равноправие, добровольность, приоритетность, социальная справедливость, согласование интересов.

Социальное партнерство в Компании осуществляется в формах коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению; взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства; участия работников, их представителей в управлении организацией; участия представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Коллективный договор ПАО «Нижнекамскнефтехим» предусматривает: гарантии и социальные льготы в области организации оплаты труда, режима рабочего времени и отдыха; гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты; гарантии в области защиты социально-экономических интересов трудящихся; гарантии в области роста профессионального мастерства работников и защиты социально-экономических интересов молодежи; создание условий для развития культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Приняты соглашения и утвержден ряд перечней, таких как:

- → «Соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией»;
- → «Перечень профессий, цехов, должностей, имеющих право на сокращенный рабочий день»;
- ightarrow «Продолжительность очередного отпуска по подразделениям и категориям»;
- → «Правила внутреннего трудового распорядка».

### Система предоставления дополнительных льгот в рамках коллективного договора

- → оплата дорогостоящих видов лечения и социальной поддержки многодетных семей и родителей, имеющих детей-инвалидов;
- приобретение путевок на санаторно-курортное лечение в лечебно-профилактических учреждениях Республики Татарстан и Российской Федерации на льготных условиях;
- → приобретение путевок для детей в оздоровительные лагеря;
- → организация регулярных профилактических медосмотров;
- ightarrow обеспечение всех работников добровольным медицинским страхованием, добровольным страхованием от несчастных случаев;

- → негосударственное пенсионное обеспечение;
- → выплата единовременного пособия работникам, достигшим пенсионного возраста;
- → долевое участие в корпоративной сети ДМС.

#### Информирование членов профсоюза

Коллективный договор включает порядок уведомления работников о значительных изменениях в деятельности Компании. Так, Компания обязуется уведомить профсоюзный комитет о предстоящих сокращениях численности и возможном расторжении трудовых договоров не позднее, чем за два месяца до начала соответствующих мероприятий.

Информация о совместной работе администрации и профсоюзного комитета Компании регулярно доводится до трудовых коллективов на собраниях и конференциях, освещается в республиканских, региональных и корпоративных средствах массовой информации. Функционирует интернет-портал профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехим» http://www.nknh.ru/profkom/.

Для лучшего представления интересов работников постоянно действуют одиннадцать комиссий профсоюзного комитета и три, совместные с администрацией, комиссии.

Комиссии профсоюзного комитета (ОПО ОАО НКНХ РХП): по охране труда, здоровья и окружающей среды; по вопросам семьи и школы; по организационно-массовой работе; по заработной плате и занятости; по пенсионным вопросам; по транспортному обслуживанию; по работе среди женщин; по культурно-массовой работе; по работе с молодежью; по спортивно-массовой работе; по контролю над работой предприятий общественного питания.

Совместные комиссии с администрацией ПАО «Нижнекамскнефтехим»: по социальному страхованию; по трудовым спорам; по охране труда.

В июне 2014 году состоялся выездной обучающий семинар «Социальное партнертство — важный фактор стабильного развития предприятия» на теплоходе для начальников цехов заводов и управлений ПАО «Нижнекамскнефтехим». В ходе семинара был проведен «круглый стол», участники которого высказывали мнения по поводу формирования и развития коллективов, делились опытом и обменивались данными для перспективного взаимодействия и дальнейшей плодотворной работы.

ПРИРОДООХРАННАЯ ЛЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ И ОБШЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Социальные программы для работников Компании



#### КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

38 280

рублей - средняя заработная плата в Компании

182,7

млн рублей – выплаты персоналу к отпуску

90,4

млн рублей — выплаты единовременного пособия при уходе на пенсию

9,09

млн рублей — сумма выплат неработающим пенсионерам к праздничным датам

### более 400

концертов – в рамках культурно-просветительской работы

27

столовых для работников Компании

Компания проводит активную политику, направленную на более полное удовлетворение запросов непосредственно трудового коллектива, бывших своих работников и подрастающего поколения. Эта политика способствует созданию высококвалифицированного коллектива, способного эффективно работать в условиях жесткой конкурентной борьбы.

Система внутрикорпоративных коммуникаций направлена на информирование работников о стратегии развития Компании, доведение до них целей, задач, долгосрочных и текущих планов, результатов производственной деятельности, выявление мнений, интересов работников.

О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ И РАБОТНИК

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

#### Мотивация персонала

Система премирования ПАО «Нижнекамскнефтехим» формирует материальную заинтересованность и стимулирование работников в достижении более высоких показателей, обеспечивающих выполнение ежемесячных планов по прибыли, реализации продукции, снижению ее себестоимости. Также учитывается безаварийность работы, качество труда, отсутствие нарушений правил и норм по экологии. Источником выплаты премии является фонд оплаты труда.

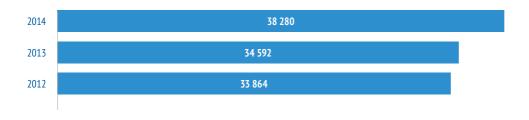
Дополнительно к коллективному договору по утвержденным положениям осуществляются выплаты к юбилейным датам работников и в связи с первым бракосочетанием. Производятся выплаты вознаграждения по итогам работы за год, принято Положение о выплатах к отпуску. Выплаты к отпуску в 2014 году согласно действующему Положению составили 182,7 млн руб.

Тарифные ставки по однотипным должностям для мужчин и женщин не отличаются.

#### Фонд оплаты труда за 2014 год, %



#### СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ ПО ГОДАМ, РУБ.



#### Соотношение минимальной ставки работников с уровнем МРОТ в 2014 году

ПРОФЕССИИ	<b>МИНИМАЛЬНАЯ СТАВКА</b> (3 РАЗРЯДА С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА)	MPOT*	ПРЕВЫШЕНИЕ МРОТ, %
Аппаратчик	9 066	5 554	163,2
Машинист (насосных, компрессорных установок)	9 066	5 554	163,2
Слесарь-ремонтник	9 066	5 554	163,2

<sup>&#</sup>x27; Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2014 года в сумме 5 554 руб. в месяц (ФЗ № 336 от 02.12.2013 г).

П	ПРИРОДООХРАННАЯ	КОМПАНИЯ	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ	
	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	и общество		_	
	делтельность	повщество			

В целях повышения мотивации к труду в Компании действует «Положение о поощрении работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» за труд и вклад в развитие». В 2014 году было присвоено почетное звание «Ветеран ПАО «Нижнекамскнефтехим» – 202 чел. Занесены на Доску почета Компании — 32 чел., в Книгу почета — 1 чел., на Аллею ветеранов – 1 чел. Поощрены Благодарственным письмом генерального директора ПАО – 11 чел. Награждены почетным значком ПАО «Нижнекамскнефтехим» — 1 чел., почетной грамотой ПАО — 1 074 чел., объявлена благодарность ПАО — 266 чел. Награждены государственными, ведомственными и муниципальными наградами всего — 152 чел., в том числе: награждены медалью РТ «За доблестный труд» — 5 чел., присвоены почетные звания «Заслуженный химик PT» — 5 чел.; присвоены почетные звания «Почетный нефтехимик» — 1 чел.; поощрены Благодарностью Президента РТ — 4 чел., Благодарственным письмом Кабинета Министров РТ – 17 чел.; награждены почетными грамотами и благодарностями Министерств РФ и РТ – 57 чел., почетной грамотой и Благодарственным письмом главы Нижнекамского муниципального района — 63 чел.

#### Работа с молодежью

Реализация целенаправленной молодежной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим». Разработаны и внедрены основные направления молодежной политики Компании, функционирует отдел по работе с молодежью.

Коллективным договором предусмотрен ряд льгот для молодых работников. Ежегодно из Компании уходят в армию и возвращаются из рядов Вооруженных сил порядка 100 человек. Работникам, вернувшимся после службы, выплачиваются подъемные в размере 5 000 руб., вновь принятым на работу в течение трех месяцев после службы в рядах Вооруженных сил  $P\Phi - 3$  000 руб. Молодым семьям на приобретение товаров первой необходимости выделяются ссуды по 50 тысяч руб. В 2014 году было предоставлено ссуд на 10 млн руб.

Отделом по работе с молодежью в 2014 году было проведено более 80 мероприятий, среди них 36 конкурсов профмастерства. В ноябре 2014 года были подведены итоги конкурса «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан», где молодые работники ПАО «Нижнекамскнефтехим» заняли 2-е и 3-е места. Молодежный актив Компании принял участие в дипломной программе «Навстречу Олимпиаде – 2014», целью которой являлось вещание по эфиру на радиолюбительских частотах о событиях XXII Олимпийских зимних игр. В феврале 2014 года запущены пилотные проекты для работников Компании (работа кружков): молодого журналиста, радио- и шахматные кружки. В мае 2014 года молодежная делегация Компании приняла участие в Республиканском Форуме молодежи Татрескомросхимпрофсоюза. В июне 2014 года состоялся выездной Молодежный семинар на теплоходе «Башкортостан», посвященный профилактике табакокурения и формированию здорового образа

жизни на ПАО «Нижнекамскнефтехим» на тему «Молодежь — без табака!». В августе 2014 года организована Всероссийская экспедиция поискового отряда «Нефтехимик» на Всероссийскую «Вахту Памяти» в Неклидовском районе Ростовской области. Традиционными стали игры «Что? Где? Когда?», «КВН», Дни памяти погибших в локальных войнах, туристические слеты. В рамках интеллектуального развития молодого поколения в Компании работают клубы молодых ученых, интеллектуальный, литературный и др. В ноябре 2014 года на фестивале игр КВН «Лиги работающей молодежи Республики Татарстан» сборная команда КВН «Проспект Химиков» ПАО «Нижнекамскнефтехим» завоевала Гран-при. На «II Республиканском телевизионном фестивале творчества рабочей молодежи» команда ПАО «Нижнекамскнефтехим» завоевала общекомандное первое место.

#### ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

Важнейшей составляющей корпоративной политики Компании является поддержание высокого уровня качества жизни ветеранов предприятия.

Интересы более 8 800 пенсионеров представляет и ведет с ними работу совет ветеранов войны и труда (из них инвалидов — 1 420 чел., ветеранов Великой Отечественной — 19 чел., ветеранов тыла — 262 чел.). Компанией разработан целый ряд положений по оказанию материальной и социальной помощи бывшим работникам.

#### Льготы и выплаты пенсионерам:

- → Сумма негосударственной пенсии и ежемесячной доплаты к пенсиям (работников, уволенных до 2001 года), формируемая за счет средств предприятия, составила 63,1 млн руб.
- → Единовременное пособие при уходе на пенсию общая сумма выплат составила 90,4 млн рублей.
- → Вознаграждения к праздничным датам: к Дню Победы, Дню защитника Отечества, Дню пожилых людей, к юбилейным датам.
- → Ветеранам выделяются льготные путевки для санаторно-курортного лечения. Всего за 2014 год поправили здоровье 428 ветеранов Компании. Ежегодно для них организуются различные туристические поездки.
- → Согласно коллективному договору, в случае смерти пенсионера за счет Компании оплачиваются все ритуальные услуги, выплачивается материальная помощь. Выплаты за 2014 год составили 4,3 млн руб.
- → Ежегодно оформляется годовая бесплатная подписка для ветеранов на корпоративные газеты «Нефтехимик», «Хезмэттэш авазы».
- → Все ветераны-пенсионеры застрахованы в страховой компании ЗАО «Страховое медицинское общество «Спасение». На лечение неработающих пенсионеров направлено 3,8 млн руб.

٦	О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНАЯ
		СОЦИАЛЬНАЯ
		<b>OTBETCTBEHHOCT</b>

РИНАПМО	КОМПАНИЯ
АКЦИОНЕРЫ	И ПАРТНЁРЫ
	ПО БИЗНЕСУ

	ЭМПАНИЯ РАБОТНИКИ
и	РАБОТНИКИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

В рамках реализации проекта «Интернет-долголетие», утвержденного Министерством образования и науки РТ, в учебном центре Компании организованы специальные курсы изучения основ компьютерной грамотности для работников, из числа пенсионеров и лиц пожилого возраста. В 2014 году обучение в рамках данной программы прошли 38 человек.

#### Оздоровление и отдых работников

Для обеспечения качественного и своевременного обслуживания работников, руководство ПАО «Нижнекамскнефтехим» заключило договоры обязательного и добровольного медицинского страхования с 000 «Страховое медицинское общество «Спасение».

ПАО «Нижнекамскнефтехим» всегда уделяло первостепенное значение вопросам санаторно-курортного лечения и отдыха своих работников. В санатории-профилактории 000 «Корабельная роща» в 2014 году отдохнули и поправили здоровье 2 974 нефтехимика вместе с семьями. Компания приобретает санаторные путевки для профилактического лечения в санаториях Республики Татарстан и России («Ува», «Варзи-Ятчи», «Ундоры», «Жемчужина», «Бакирово», «Васильево», «Янган-Тау», «Красноусольск» и др.). В течение текущего года работники Компании смогли отдохнуть в санатории «Ташир» Краснодарского края, для них были организованы речные круизы на теплоходах с экскурсионными программами. Всего за 2014 год отдохнули 1 103 нефтехимика.

На базе отдыха «Дубравушка» за сезон отдохнули 2 954 работника, а также их семьи. На лыжной базе Компании «Алмаш» в зимний период побывали около 12 000 нефтехимиков и членов их семей. Кроме того, в круглогодичном режиме работает рыболовецкая база на 58 мест.



#### Ипотечная программа

Большое внимание уделяется решению важнейшей социальной проблемы – обеспечению работников благоустроенным жильем. Для временного проживания работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» были предоставлены общежития. Одновременно Компанией финансируется строительство квартир для очередников. За отчетный год среди работников Компании распределено 256 квартир, из них по внутреннему положению ПАО «Нижнекамскнефтехим» было оформлено 180 квартир, по программе социальной ипотеки – 76 квартир. Для погашения первоначального взноса в рамках данных программ было оформлено и перечислено 130 займов на общую сумму 52, 150 млн руб.

Согласно «Положению о предоставлении льгот при реализации жилья» ПАО «Нижнекамскнефтехим» в 2014 году предоставило льготы 422 работникам на общую сумму 10,485 млн руб.

В 2014 году по ходатайству ПАО «Нижнекамскнефтехим» Некоммерческой организацией «Государственный жилищный фонд при Президенте PT» запланировано строительство более 3 000 квартир для работников Компании в 2014-2016 гг.

#### Система общественного питания на производстве

Существующая система питания в Компании – самая крупная не только в Республике Татарстан, но и в нефтехимической отрасли России. Питание всех работающих осуществляется в 27 столовых, расположенных на территории ПАО «Нижнекамскнефтехим» и в столовой санатория-профилактория «Корабельная роща», а также работники объединения могут приобрести продукцию в буфетах, магазинах, павильонах, расположенных как на территории промышленной зоны, так и в городе.

Часть работников получает бесплатное лечебно-профилактическое питание.

#### ПРОГРАММА КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Для организации культурно-просветительской работы в ПАО «Нижнекамскнефтехим» активно используются возможности Дома народного творчества (ДНТ) Компании. В ДНТ функционируют 10 творческих коллективов, из них 6 — молодежные. Руководители всех творческих коллективов — опытные специалисты, 10 из них удостоены звания «Заслуженный работник культуры Республики Татарстан».

Большим успехом у работников Компании пользуются встречи и концерты в рамках молодежных клубов, среди которых команда КВН «Проспект Химиков», клубы общения «Кому за...», татарской молодежи «Очрашу-танышулар» и ветеранов, клуб нумизматов. Работники Компании и коллективы ДНТ традиционно принимают активное участие в организации и проведении ряда мероприятий, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне и Дню пожилых людей, активно участвуют во всех общегородских праздниках. За 2014 год творческими коллективами ДНТ для нефтехимиков и жителей города было поставлено 484 концерта и спектакля, охват населения составил более 285 тыс. зрителей, задействованы были более 400 участников художественной самодеятельности.

При поддержке профкома ПАО «Нижнекамскнефтехим» Домом народного творчества организуются и проводятся фестивали и смотры рабочей молодежи на республиканском уровне, итогом участия в которых стало получение призовых мест, званий лауреатов и обладателей Гран-при.

#### ПРОГРАММА СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» созданы благоприятные условия

ПРИРОДООХРАННАЯ	КОМПАНИЯ	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	и общество		

по развитию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, и действует программа «Основные направления развития физической культуры и спорта».



#### Спортивная база

Для организации и проведения оздоровительной работы в распоряжении Компании имеется мощная спортивная база:

- → спорткомплекс «Нефтехимик» (включающий в себя футбольное поле, зал тяжелой атлетики, зал аэробики, оздоровительный комплекс);
- → два ледовых дворца спорта (на 5 000 и 2 000 мест);
- → спортивно-оздоровительный комплекс «Дружба»;
- → спортивный зал «Факел» с оздоровительно-восстановительным центром;
- → учебно-тренировочная база «Алмаш» (юные спортсмены круглогодично проходят здесь сборы), в зимний период используется как лыжно-прокатная база;
- → спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец» в летний период принимает воспитанников детско-юношеских спортивных школ спортклуба «Нефтехимик».

#### Спорт высоких достижений

Материальная база Компании позволяет содержать и финансировать 2 профессиональные команды: выступающую в Континентальной хоккейной лиге команду «Нефтехимик» и выступающую в Футбольной национальной лиге чемпионата России одноименную футбольную команду. На базе спортивного клуба «Нефтехимик» создан Центр высшего спортивного мастерства с целью привлечения к специализированной подготовке перспективных спортсменов из числа занимающихся в детских спортивных школах и группах центральных секций спортивного клуба «Нефтехимик».

#### Рабочий спорт

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» работают 15 профессиональных инструкторов по физической культуре и 10 физоргов-общественников. С целью повышения работоспособности и производительности труда физическая культура внедрена в режим рабочего дня (производственная гимнастика, микропаузы, физкульт-минутки, физкульт-паузы, которые транслируются по внутризаводскому радио).

Во многих подразделениях Компании сооружены и постоянно действуют спортивные уголки и мини-залы, где проводятся соревнования по дартсу, шашкам, шахматам, армспорту, настольному теннису и другим видам спорта. Организована деятельность 12 секций (по футболу, волейболу муж. и жен., лыжным гонкам, легкой атлетике, шашкам, шахматам, баскетболу, плаванию, тяжелой атлетике, настольному теннису, борьбе).



→ В 2014 году был проведен международный отборочный турнир по художественной гимнастике «Алина» совместно ПАО «Нижнекамскнефтехим» и фондом Алины Кабаевой, куда съехались более 800 юных гимнасток со всей России — от Кандалакши до Владивостока, а также сборные Азербайджана и Южной Осетии.



→ Хоккейная команда «Нефтехимик» посетила производства Компании. Экскурсию на заводы полиолефинов, синтетических каучуков и этилена для тренерского штаба, руководителей и игроков хоккейного клуба провели генеральный директор компании А. Бикмурзин и его заместитель — вице-президент ХК «Нефтехимик» И. Ларионов.



 Сборная команда ПАО «Нижнекамскнефтехим»
 в 18-й раз стала абсолютным победителем спартакиады работников предприятий химических отраслей промышленности РТ



О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ



В 2014 году Компания провела 20-ю спартакиаду профсоюза работников химических отраслей промышленности Республики Татарстан. Сборная команда ПАО «Нижнекамскнефтехим» является абсолютным победителем республиканской и городской спартакиад. В республиканской спартакиаде «Здоровье 2014» среди работников отраслей промышленности представители Компании заняли 1-е место в лыжных гонках. Сильнейшие спортсмены-нефтехимики, как правило, входят в состав сборных команд города для участия в республиканских соревнованиях.

#### Формирование здорового образа жизни

Один их наиболее ярких примеров продвижения идеи здорового образа жизни через физическую активность — это ежегодная спартакиада трудящихся ПАО «Нижнекамскнефтехим». За 2014 год проведено 46 спортивно-массовых мероприятий с участием 8 226 человек. В подразделениях параллельно проходят заводские и цеховые соревнования и турниры, дополнительно для молодых нефтехимиков ежегодно проводятся военно-техническая эстафета и туристические слеты.

Для стимулирования активности занятий физкультурой и спортом ежегодно проводится смотр-конкурс «На лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы» среди подразделений Компании и выявляется лучший физкультурник. Победители и призеры этих конкурсов награждаются кубками и поощряются на праздновании Дня химика.

Организованность и массовость нефтехимики проявляют и в общенациональном физкультурном движении. В 2014 году на старт «Лыжни Нижнекамска» вышли 272 работника Компании, на старт Всероссийского дня бега «Кросс Татарстана» вышли более 2 тыс. нефтехимиков.

#### Детский спорт

В Компании большое внимание уделяется детскому и подростковому спорту. Всего в ДЮСШ и на других спортивных объектах занимаются более 2 тыс. детей со всего города. С ними работают квалифицированные тренеры, преимущественно с высшей квалификационной категорией. 56 тренеров-преподавателей ведут спортивные секции в СК «Нефтехимик». Многие тренировочные занятия проходят на базе школ города. ПАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет внимание и дворовым подростковым клубам, 8 хоккейных кортов города ежегодно заливаются на базе общеобразовательных школ, где занимаются дети близлежащих микрорайонов.

#### Охрана материнства и детства

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» 38,8% работающих — женщины. Многие из них работают в Компании не один год, имеют семью,

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ	

детей. Учитывая особую роль женщины в обществе, в воспитании детей, руководство и профсоюзный комитет создают для них более благоприятные условия труда и отдыха. Все подразделения ПАО «Нижнекамскнефтехим» обеспечены комнатами гигиены женщины.

В Компании оказывается разовая материальная помощь женщинам: при рождении ребенка — 10 тысяч руб.; при рождении двух детей одновременно (двойняшек) — 70 тысяч руб.; при рождении трех детей одновременно (тройняшек) — 100 тысяч руб. Материальные выплаты при рождении детей в 2014 году составили 9,35 млн руб. Матерям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется по одному рабочему дню в месяц (из расчета 8 часов) с оплатой 50% дневной тарифной ставки. Во время каникул санаторий-профилакторий «Корабельная роща» и базы отдыха работают в режиме «Мать и дитя», что очень удобно для работниц. Дети нефтехимиков имеют возможность отдыхать в оздоровительных лагерях «Юность» и «Олимпиец». За летний сезон в «Юности» отдохнули 1 905 детей, в «Олимпийце» — 328.

Численность работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, на 31 декабря 2014 года составила 697 человек (все женщины) — это 4,2% от численности персонала.

В Компании много семейных династий. Ежегодно закупаются новогодние подарки для детей работников Компании, организуются новогодние представления. Проводится чествование (с вручением подарков) женщин-тружениц, многодетных матерей, женщин, воспитывающих приемных детей и детей-инвалидов в связи с Международным женским днем 8 Марта. В феврале 2014 года старший диспетчер завода СК Оксана Конышева стала победительницей зонального тура республиканского конкурса «Женщина года. Мужчина года: женский взгляд» в номинации «Женщина производства. Моя судьба — моя профессия».

#### Организация транспортного обслуживания работников

Предоставление транспортных услуг является значимой составляющей социального обеспечения нефтехимиков. ПАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно выделяет денежные средства на бесплатную доставку работников на работу и с работы. Доставка работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляется ежедневно в три смены транспортными предприятиями города по 10 спецмаршрутам, на которых задействовано 160 автобусов, выполняющих 515 рейсов.

Также обеспечено движение автобусов по территории Компании. Постоянно ведется мониторинг удовлетворенности работников Компании транспортными услугами. Их пожелания передаются предприятиям-перевозчикам. Большинство нефтехимиков устраивает транспортное обеспечение, как между городом и промзоной, так и по территории Компании.

#### ПРОГРАММА МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Компания практикует страхование своих работников, а также пенсионеров, состоящих на учете при совете ветеранов ПАО «Нижнекамскнефтехим», в специализированной страховой компании ООО «СМО «Спасение» по системам обязательного и добровольного медицинского страхования. Работников ПАО «Нижнекамскнефехим» обслуживает поликлиника данной страховой компании, расположенная в непосредственной близости к Компании, что очень удобно для нефтехимиков.

Согласно договору, для всех работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» организовано разностороннее медицинское обслуживание. На заводах и в управлениях работают здравпункты (их 16), которые оснащены физиотерапевтической аппаратурой и укомплектованы высококвалифицированным медицинским персоналом. В соответствии с договором прием нефтехимиков проводится бесплатно на основании страхового полиса, по которому гарантируется оплата медицинских услуг. Особое внимание уделяется охране здоровья женщин. В целях профилактики заболевания туберкулезом проводятся флюорографические обследования работников в поликлинике.

После стационарного лечения нефтехимики по рекомендациям врачей направляются в санаторий-профилакторий. ПАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно приобретает для поликлиники и санатория-профилактория новые виды современной медицинской аппаратуры.

В целях постоянного улучшения качества и спектра оказываемых медицинских услуг ООО СМО «Спасение» регулярно проводит экспертизу качества проводимого лечения в медицинских организациях; обеспечивает защиту прав и интересов застрахованных работников Компании; инвестирует собственные финансовые ресурсы в совершенствование базы медицинского оборудования и привлечение высококвалифицированного медицинского персонала; организует обучение персонала с целью повышения их квалификации и категорий; с целью оказания в рамках договора осуществляет постоянный мониторинг новых видов медицинских услуг.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» полностью осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников. Именно поэтому в Компании ведется мониторинг и измерение показателей в области охраны труда и промышленной безопасности

# Об БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

- 74 Система управления охраной труда
- 76 Система обучения по охране труда и промышленной безопасности
- 77 Сохранение жизни и здоровья работников приоритет Компании
- 78 Социальные льготы, закрепленные в коллективном договоре

КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Система управления охраной труда



## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

1094

руководителя и специалиста обучены и аттестованы

члена нештатных аварийно-спасательных формирований обучены и аттестованы

работников прошли периодический медосмотр, из них 3 057 женщин

работникам проведен углубленный медицинский осмотр

ПАО «Нижнекамскнефтехим» полностью осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья сотрудников. Именно поэтому в Компании ведется мониторинг и измерение показателей в области охраны труда и промышленной безопасности, открыто демонстрируются планы и результаты этой деятельности, в том числе через отчеты Компании, доступные заинтересованным сторонам. Разработан и введен в действие Стандарт предприятия «Система менеджмента безопасности», установлены целевые и плановые показатели по контролю рисков и снижению их уровня, разработана «Программа управления охраной труда и промышленной безопасностью на 2013-2015 годы».

С целью совершенствования системы менеджмента безопасности, действующей в ПАО «Нижнекамскнефтехим», в апреле 2014 года специалистами фирмы CQS «IQNet» (г. Прага, Чехия) был проведен надзорный аудит интегрированной системы менеджмента ПАО «Нижнекамскнефтехим» на соответствие директивам международных стандартов. В ходе аудита в полном объеме проверена реализация пунктов требований данных стандартов.

С целью своевременного и полного обеспечения работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты успешно эксплуатируется комплекс программ по автоматизированному планированию закупки, учета и выдачи спецодежды и спецобуви в системе SAP ERP.

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ	

#### Кроме того:

- → разработана электронно-информационная база работников ПАО «Нижнекамскнефтехим», занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам;
- → автоматизирован учет рабочих мест, аттестованных по условиям труда, оценки факторов производственной среды и трудового процесса, ведения льгот, гарантий и компенсаций, формирования сводных статистических отчетов и списков; создана база данных специальной оценки по условиям труда в системе SAP ERP;
- → автоматизирован контроль своевременности проведения аттестации по вопросам промышленной безопасности;
- → разработана геоинформационная система, совмещенная с базой данных по эксплуатируемому оборудованию в системе SAP ERP, которая позволяет программным путем рассчитать класс опасности объекта в зависимости от признаков опасности и месторасположения объектов с получением итоговых документов по формам, установленным Ростехнадзором для регистрации объектов.

Сферой действия системы менеджмента безопасности являются все структурные подразделения ПАО «Нижнекамскнефтехим» как вырабатывающие продукцию, так и оказывающие какие-либо услуги в производственной и социальной сферах.

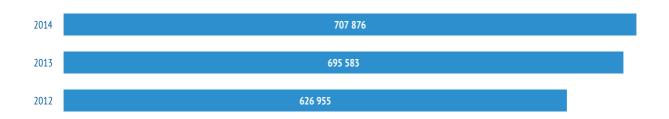
Программой управления охраной труда и промышленной безопасностью на 2013-2015 годы предусмотрено выполнение 180 мероприятий, направленных на повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда. Все мероприятия, запланированные на 2013 и 2014 годы, выполнены в полном объеме. Выполнение таких мероприятий, как: монтаж автоматической

установки пожарной сигнализации, монтаж противоаварийной защиты насосов; установка системы контроля окиси углерода и метана в печном отделении; монтаж автоматических сигнализаторов взрывоопасных концентраций газов в воздухе рабочей зоны и т. п., позволило добиться, как показала переоценка рисков после выполнения мероприятий, снижения уровня профессиональных рисков и приведение их в «зеленую» (допустимую) зону, что несомненно повысило противоаварийную устойчивость объекта и, соответственно, снизило риск получения травмы работниками

Вопросы состояния промышленной безопасности и охраны труда в подразделениях Компании, в том числе результаты профилактической деятельности, постоянно рассматриваются на еженедельных совещаниях генерального директора, селекторных совещаниях, проводимых три раза в неделю заместителем генерального директора по производству, на еженедельных совещаниях при главном инженере Компании, на ежеквартальных совещаниях (День охраны труда и промышленной безопасности) под руководством главного инженера, на ежемесячных — в цехах подразделений, освещаются в средствах массовой информации.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью ПАО «Нижнекамскнефтехим» находит общественное признание, Компания регулярно принимает участие в профильных мероприятиях. В феврале 2014 года работники Компании участвовали в VI Республиканском конкурсе «Лучший специалист по охране труда — 2014 года», в апреле 2014 года для участия во II ежегодном конкурсе «Лучший специалист по охране труда — 2014 года» среди предприятий и организаций муниципального образования Нижнекамского муниципального района от ПАО «Нижнекамскнефтехим» были направлены специалисты по охране труда, которые продемонстрировали высокие теоретические и практические знания в своей области.

### Расходы на охрану труда, тыс. рублей



О КОМПАНИИ КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

По итогам конкурса призовое 3-е место присвоено инженеру по охране труда завода этилена ПАО «Нижнекамскнефтехим». Кроме того, в текущем году руководители и специалисты Компании приняли участие в заседании санитарной противоэпидемической комиссии г. Нижнекамска «О мероприятиях по снижению заболеваемости гриппом и острыми респираторными вирусными инфекциями». 8 декабря 2014 года специалисты ПАО «Нижнекамскнефтехим» приняли участие в совещании в г. Москве, совместно с инициатором проекта компанией «Еврохим»; в совместно проведенном с Российским союзом химиков совещании по обсуждению проекта СанПиНа «2.2.4/2.1.8-14» «Гигиенические требования к физическим факторам производственной и окружающей среды», с учетом особенностей технологических процессов в ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Ежегодно заключается договор с 000 «Медицинская компания «Спасение» на проведение обязательных предварительных (при поступлении) и периодических медицинских осмотров для работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В 2014 году подлежали периодическому осмотру 9 566 работников Компании, из них женщин 3 057, охват составил 100%. Специалистами ФБУН «УФимский НИИ медицины труда и экологии человека» был проведен углубленный медицинский осмотр 2 099 работникам (из них 493 — женщины), работающим в условиях воздействия вредных веществ и производственных факторов с использованием ряда функциональных и лабораторных методов. Все работники Компании, подлежащие периодическому медосмотру, проходили освидетельствование на предмет немедицинского употребления наркотических и психотропных веществ. Положительных проб не выявлено.

В Компании проводится ежегодная вакцинация работников против гриппа и ОРВИ, за счет средств ПАО «Нижнекамскнефтехим». Количество привитых сотрудников в 2014 году составило 7 500 человек.

Во всех подразделениях ПАО «Нижнекамскнефтехим» созданы инженерно-врачебные комиссии (ИВК). В работе ИВК принимают участие специалисты технических служб подразделений, цеховые терапевты, представители профсоюзной организации, работники службы охраны труда. На заседаниях ИВК озвучиваются результаты периодических медосмотров, флюорографических обследований, анализа заболеваемости, оценки условий труда, отчеты о проделанной работе ИВК подразделений, выполнение предложений заключительных актов по результатам медицинских осмотров (в том числе обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение).

## Система обучения по охране ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ **БЕЗОПАСНОСТИ**

В профилактике производственного травматизма и предупреждения аварийных ситуаций на опасных производственных объектах определяющее значение имеет своевременное и качественное обучение по охране труда и промышленной безопасности руководителей и специалистов всех уровней.

Руководители и специалисты структурных подразделений обучаются непосредственно в ПАО «Нижнекамскнефтехим». Проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности, полученных при обучении на предприятии, и аттестация проводятся экзаменационной комиссией под председательством руководителей подразделений. Руководителей и специалистов, не обученных по охране труда, в Компании нет. В 2014 году были проведены семинары по промышленной безопасности, на которых были обучены и аттестованы 1 094 руководителя и специалиста Компании, проведено обучение и аттестация 223 членов нештатных аварийно-спасательных формирований.

С целью подготовки и проверки готовности персонала к действиям при аварийных ситуациях в подразделениях согласно разработанным графикам проводились учебно-тренировочные занятия и учебные тревоги по «Планам локализации аварий» (ПЛА). В целом по ПАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно проводится порядка 5 000 учебных тревог и учебно-тренировочных занятий.

Кроме запланированных учебных тревог были проведены штабные учения под руководством руководителя Приволжского управления Ростехнадзора Петрова Б. Г., а также показательные учения на учебно-тренировочном полигоне перед комиссией во главе с зам. руководителя Ростехнадзора Радионовой С. Г. Результаты этих учений были признаны положительными.

В структурных подразделениях Компании созданы пожарнопрофилактические формирования (ППФ) и нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ).

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» успешно функционирует учебно-тренировочный полигон, где отрабатываются навыки рабочих и специалистов по овладению методами и приемами тушения пожаров, ликвидации аварий и инцидентов, оказания первой помощи. Учебно-тренировочные занятия и учеб-

ПРИРОДООХРАННАЯ
ЛЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ



ные тревоги по планам локализации и ликвидации аварий проводятся ежемесячно во всех цехах подразделений ПАО «Нижнекамскнефтехим».

В целях предупреждения аварийных ситуаций, производственного травматизма и повышения готовности ППФ и НАСФ проводились учения на специально оборудованных полигонах.

27 августа 2014 года на учебном полигоне ПЧ-33 ФКУ «1 ОФПС ГПС по РТ» были проведены итоговые учения между лучшими пожарно-профилактическими формированиями (ППФ) заводов, управлений и цехов общего назначения. Участники учений показали готовность к локализации и ликвидации возможных очагов загорания, а также умение пользоваться средствами пожаротушения. В учениях приняли участие 17 команд.

3 сентября 2014 года на учебно-тренировочном полигоне были проведены итоговые учения между командами нештатных аварийно-спасательных формирований заводов и управлений, в которых приняли участие 14 команд.

# Сохранение жизни и здоровья работников — приоритет Компании

Вся профилактическая работа по охране труда в ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводится с активным участием представителей объединенной профсоюзной организа-

ции. В Компании действует система уполномоченных по охране труда, когда специально уполномоченный работник посредством изучения и наблюдения за состоянием условий труда вносит предложения (обязательные для исполнения) по их улучшению. Всего в Компании 275 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза, которые проверяют выполнение мероприятий соглашения по охране труда коллективного договора, контролируют правильность применения работающими средств индивидуальной защиты, соблюдение законодательства по предоставлению льгот и компенсаций работникам за вредные факторы производственной среды. В подразделениях Компании функционирует комитет по охране труда, созданный на паритетной основе с равным количеством представителей администрации подразделения и коллектива работников.

В рамках обеспечения безопасности труда в Компании создана Комиссия по профилактике наркотизации и формированию здорового образа жизни. Разработана и утверждена комплексная программа по профилактике наркотизации с соответствующим циклом лекций, проводимых во всех структурных подразделениях Компании. Введен полный запрет на курение в административных зданиях ПАО «Нижнекамскнефтехим».

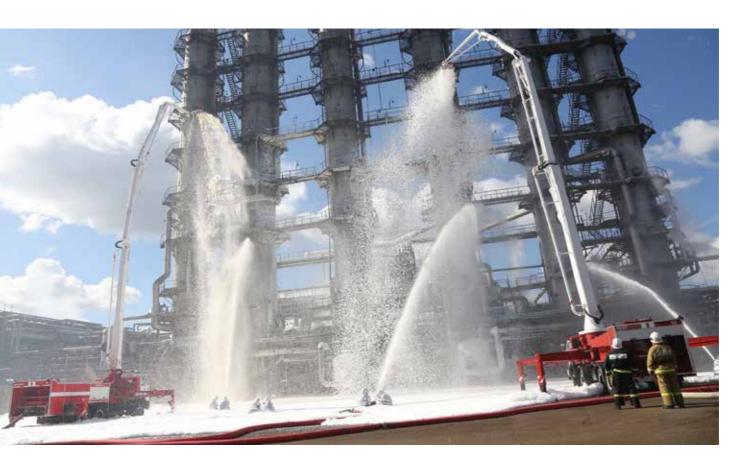
С целью изучения качества трудовой жизни в подразделениях ПАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно проводятся опросы относительно качества работы здравпунктов, медицинского обслуживания в Компании.

За 2014 год на объектах ПАО «Нижнекамскнефтехим» был допущен 1 несчастный случай на производстве, не относящийся к категории тяжелых. Случай был расследован комиссией, установ-

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ



лены причины и лица, ответственные за допущенные нарушения, по результатам расследования были разработаны мероприятия по недопущению подобных случаев. Смертельных случаев на производстве допущено не было $^{12}$ .

Путем детального анализа и регулярной корректировки ПАО «Нижнекамскнефтехим» постоянно улучшает результативность в сфере охраны труда.

## Социальные льготы, ЗАКРЕПЛЕННЫЕ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда работающих, охраны их здоровья, решению других социальных вопросов проводятся в рамках коллективного договора.

В 2014 году издан приказ № 174-ПО о выплате материальной помощи семьям работников акционерного общества, получивших смертельные травмы на производстве, в сумме 33 441 рубль за каждого пострадавшего. Всего выделено 1 304 199 рублей.

В целях повышения безопасности труда и улучшения трудовых условий между администрацией и профсоюзным комитетом заключено соглашение по охране труда на 2014 год. В соответствии с соглашением по охране труда на 2014 год было запланировано и выполнено 35 мероприятий на сумму 13 158 300 рублей. В ходе реализации данных мероприятий были улучшены условия труда 1 704 работникам Компании, в том числе 726 женщинам.

<sup>12</sup> Сведения о состоянии производственного травматизма в Приложении 3.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ ПРИЛОЖЕНИЯ
	области охраны труда в 2014 году
ЦЕЛЬ	ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ЦЕЛИ
ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	→ Реализовывалась комплексная программа по охране труда. Согласно утвержденной «Программе управления охраной труда и промышленной безопасностью в ПАО «Нижнекамскнефтехим» на 2013-2015гг.», все запланированные на 2013 и 2014 годы мероприятия выполнены в полном объеме.
СНИЖЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА РАБОЧИХ МЕСТ С НАЛИЧИЕМ ВРЕДНЫХ ФАКТОРОВ	→ Заключено соглашение по охране труда. Отдельный раздел коллективного договора «Гарантии в области охраны труда, здоровья и правовой защиты» дополнен «Соглашением по охране труда». В 2014 году было запланировано и выполнено 35 мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников. В ходе реализации данных мероприятий улучшены условия труда 1 704 работникам, из них 726 женщинам. Все мероприятия выполнены в полном объеме.
УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ	<ul> <li>→ В апреле 2014 года специалистами фирмы CQS «IQNet» (г. Прага, Чехия) был проведен надзорный аудит интегрированной системы менеджмента ПАО «Нижнекамскнефтехим» на соответствие директивам международных стандартов. В ходе аудита в полном объеме проверена реализация пунктов требований данных стандартов, была расширена область сертификации, а именно включены в область сертификации: проектирование, разработка и производство АБС пластиков; подготовка подвижного состава под погрузку и в плановые виды ремонта, ремонт подвижного состава, текущее содержание и ремонт ж/д путей и устройств сигнализации, централизации и блокировки. По результатам надзорного аудита несоответствия не выявлены.</li> <li>→ Проведены учения по проверке готовности членов пожарно-профилактических формирований подразделений к тушению возможных пожаров и их умения пользоваться первичными средствами пожаротушения в ПАО «Нижнекамскнефтехим», согласно утвержденному «Положению о проведении учений пожарно-профилактических формирований заводов, управлений ПАО «Нижнекамскнефтехим».</li> <li>→ Проведены учения по квалификации членов нештатных аварийно-спасательных формирований к выполнению аварийно-спасательных работ, согласно утвержденному «Положению о проведении учений членов нештатных аварийно-спасательных формированию о проведении учений членов нештатных аварийно-спасательных формированию о проведении учений членов нештатных аварийно-спасательному «Положению о проведении учений и предеждения «Положения предеждения предеждения предеждения пред</li></ul>

Основные усилия в области охраны труда на 2015 год, в основном, будут направлены на дальнейшее достижение поставленных целей: положительной динамики показателей в области охраны труда, снижения количества рабочих мест с наличием вредных факторов, улучшения условий труда работников.

ных формирований заводов, управлений ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Концентрируя основные усилия на производственной деятельности, ПАО «Нижнекамскнефтехим» вместе с тем уделяет повышенное внимание охране окружающей среды. Система управления окружающей средой Компании с 2003 года функционирует в соответствии с международным стандартом ИСО 14001

# 7 ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- 82 Природоохранный портрет Компании
- 85 Основные мероприятия по защите окружающей среды
- 90 Мониторинг окружающей среды
- 91 Результаты природоохранной деятельности

О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Природоохранный портрет Компании



## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

## Разработана 4-я Экологическая программа на 2014-2020 годы

## В 2014 году ПАО «Нижнекамскнефтехим»:

- подтвердило звание «Лидер природоохранной деятельности России»
- вошло в список номинантов Всероссийского конкурса и награждено почетным дипломом и медалью «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент»
- отмечено дипломом лауреата в номинациях: «За ликвидацию, переработку накопленных отходов», «За лучшую экологическую службу»
- награждено дипломом победителя республиканского конкурса «ЭкоЛидер» в номинации «Нефтеперерабатывающая и нефтехимическая промышленность»
- в рамках Межрегиональной выставки «Экотехнологии и оборудование 21 века» отмечено дипломами: «За лучшую демонстрацию организации мониторинга окружающей среды среди промышленных предприятий» и «За лучшую демонстрацию работы по охране окружающей среды среди промышленных предприя-

Концентрируя основные усилия на производственной деятельности, ПАО «Нижнекамскнефтехим» вместе с тем уделяет повышенное внимание охране окружающей среды. Система управления окружающей средой Компании с 2003 года функционирует в соответствии с международным стандартом ИСО 14001, что подтверждено сертификатом соответствия. ПАО «Нижнекамскнефтехим» является первым предприятием в Республике Татарстан, получившим международный сертификат соответствия МС ИСО 14001.

Компания постоянно ведет поиск технических решений по совершенствованию природоохранных сооружений и снижению негативного воздействия на окружающую среду. Возникающие проблемы решаются как силами собственных научно-технологического и проектно-конструкторского центров, так и с привлечением специализированных научно-исследовательских и проектных организаций.

Компания по уровню обеспечения экологической безопасности соответствует современным требованиям, имея все необходимые природоохранные сооружения:

- → сточные воды, включая ливневые, обезвреживаются или очищаются на собственных очистных сооружениях;
- → для предварительной очистки или обезвреживания чрезвычайно загрязненных стоков непосредственно в технологических цехах имеются специальные установки локальной очистки;
- → основная масса абгазов выбрасывается в атмосферу после очистки или обезвреживания.

Образующиеся в процессе производства основной продукции побочные продукты утилизируются в качестве сырья для получения других видов продукции, пара или используются в качестве топлива. Твердые и пастообразные отходы, по утилизации или обезвреживанию которых отсутствуют приемлемые технологии, депонируются на собственном полигоне (III и IV класса опасности) или передаются специализированным организациям. Имеется установка глубокого обезвоживания осадков после процесса биологической очистки.

Для отстоя и временного хранения коммунальных и промышленных осадков при биологической очистке сточных вод и отходов при подготовке воды, отходов при реагентной очистке сточных вод имеются шламонакопители. Развитая система оборотного водоснабжения позволяет в 5 раз снизить потребности в свежей воде, используемой в качестве хладагента.

Мониторинг окружающей среды осуществляют ведомственные лаборатории, аккредитованные в национальной системе аккредитации. Лаборатории имеют лицензии на деятельность в области гидрометеорологии и смежных с ней областях, и на деятельность, связанную с использованием возбудителей инфекционных заболеваний.

С 2008 года функционирует автоматизированная система мониторинга за загрязненностью атмосферы: установлены четыре стационарных поста контроля атмосферы в санитарно-защитной зоне и по периметру промышленной зоны Компании. В 2013 году на территории биологических очистных сооружений с юго-западной стороны установлен пятый стационарный пост контроля загрязнения воздуха.

## Экологическая ответственность перед обществом, информирование общественности

Являясь экологически и социально ответственной Компанией, ПАО «Нижнекамскнефтехим» освещает вопросы охраны окружающей среды в различных средствах массовой информации, участвует в конкурсах, совещаниях, рейтингах.

В 2014 году размещено 11 публикаций по экологической тематике в периодических изданиях и 43 сюжета на телевидении (в том числе 37 сюжетов об охране окружающей среды, вышедших на канале ВТС «Нефтехим»; 3 сюжета — на телеканале «Нижнекамская телерадиокомпания» («НТР»), 3 сюжета — на телеканале «Татарстан-Новый Век» («ТНВ»), а также размещены 35 сюжетов — на радио «Нефтехим-Ретро» прозвучали 210 раз. На телеканале «ТНВ» сюжеты выходили в программе «Среда обитания», на ВТС «Нефтехим» — в программах «События дня», «Неделя», «Главная тема», на «НТР» — в программе «Новости НТР». Еженедельно в корпоративных газетах «Нефтехимик» и «Хезмэттэш авазы» публикуется экологическая сводка по результатам проводимого мониторинга.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» является активным членом Межведомственной постоянно действующей рабочей группы по обеспечению экологической безопасности при развитии Нижнекамского промышленного узла, утвержденной распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан № 904-р от 08.06.2010. Осознавая важность решения экологических проблем для жителей г. Нижнекамска, руководство Компании принимает серьезные меры по дальнейшему снижению негативного воздействия деятельности на окружающую среду, что нашло отражение в долгосрочной целевой программе «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2012-2015 гг.», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 222 от 16.03.2012. В рамках целевой программы за период с 2012 — 2014 гг. профинансировано 14 мероприятий.

25 августа 2014 года состоялось выездное заседание межведомственной постоянно действующей рабочей группы по обеспечению экологической безопасности при развитии Нижнекамского промышленного узла, на котором была представлена экологическая программа Компании на 2014-2020 годы.

Компания оперативно реагирует на жалобы жителей города и работников. Например, наряду с плановым аналитическим контролем атмосферного воздуха в г. Нижнекамске на проспекте Вахитова и населенных пунктах (Алань, Мартыш, Прости, Афанасово) силами санитарно-промышленной лаборатории управления технического контроля ПАО «Нижнекамскнефтехим» осуществлялся выезд для проведения анализов по поступившим жалобам.

Контроль за соблюдением природоохранного законодательства осуществляется в ходе проверок, проводимых как инспектирующими органами, так и силами Компании: службами охраны окружающей среды промышленного контроля, в ходе индивидуальных проверок, аудитов СУОС. В 2014 году было проведено 19 проверок инспектирующими органами, в ходе которых выдано двенадцать замечаний, из которых четыре устранены, по восьми ведутся работы по устранению.

## Экологическая программа ПАО «Нижнекамскнефтехим» И ХОД ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Практическая деятельность по охране окружающей среды осуществляется в соответствии со специально разработанными программами. В ПАО «Нижнекамскнефтехим» с 2001 года было реализовано три экологических программы, на реализацию которых потрачено порядка 5,2 млрд рублей.

В 2014 году разработана Экологическая программа на 2014-2020 годы, главной целью которой является обеспечение устойчивого развития Компании, надежной защиты окружающей среды, соблюдения требований природоохранного законодательства.

Конкретными задачами, решаемыми программой, являются: повышение экологической эффективности и противоаварийной устойчивости производства, развитие природоохранных объектов, ликвидация ранее накопленного ущерба, совершенствование системы мониторинга и системы управления окружающей средой, создание комфортных условий проживания для жителей Нижнекамского, Тукаевского муниципальных районов. За счет реализации предусмотренных Программой мероприятий планируется достигнуть существенной экономии природных ресурсов, снизить выбросы и сбросы в окружающую среду. Также программой предусмотрена рекультивация нарушенных земель, благоустройство и озеленение территории предприятия и жилых районов города, санитарный уход за пригородными лесными массивами, обустройство единой санитарно-защитной зоны Нижнекамского промышленного узла.

В 2014 году в рамках перспективной экологической программы на 2014-2020 годы выполнено 71 мероприятие (47 – технических, 24 — организационно-профилактических), профинансировано 669,3 млн рублей.

ПРИРОДООХРАННАЯ ЛЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ И ОБШЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Основные мероприятия по защите окружающей среды

#### Энергосбережение

ПАО «Нижнекамскнефтехим» является самым крупным потребителем энергоресурсов среди промышленных предприятий Республики Татарстан. Источниками электроснабжения ПАО «Нижнекамскнефтехим» являются Нижнекамская ТЭЦ и подстанция «Нижнекамская». Источниками теплоснабжения являются: филиал ОАО «ТГК-16» Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1) и ООО «Нижнекамская ТЭЦ». Природный газ поступает в Компанию по магистральным газопроводам ООО «Таттрансгаз» через ГРС №2, №3. В 2014 году было потреблено 2,57 млрд кВт×ч электрической энергии, 14,6 млн Гкал тепловой энергии и 558 млн м<sup>3</sup> природного газа. Объемы косвенного использования энергии в виде затрат электроэнергии на освещение и электрообогрев контролируются. Усилия по систематическому мониторингу косвенного энергопотребления позволяют ощутимо снизить его, например, посредством тщательного выбора энергоэффективных материалов, услуг и производственных мощностей.

## Перспективные направления Программы энергосбережения

В 2014 году, в рамках третьей Программы:

- → внедрено 71 энергосберегающее мероприятие;
- → сэкономлено: 80,025 тыс. Гкал тепловой энергии, 15,66 млн кВт×ч электрической энергии;
- → экономия от внедрения составила -103,8 млн руб (с НДС).

В целях дальнейшей реализации работы по энергосбережению для снижения энергозатрат действует уже третья Программа энергосбережения на период 2011—2015 гг. с перспективой до 2020 года. В ней запланировано 246 основных энергосберегающих мероприятий. Планируется сэкономить: 367,1 млн кВт×ч электрической энергии, 878,1 тыс. Гкал тепловой энергии, 47,5 тыс. т условного топлива.

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» ведется работа по созданию рациональной системы электроснабжения, одним из направлений которой является оптимизация потоков реактивной мощности. Выполнение этой работы позволит значительно снизить потери, повысить пропускную способность элементов системы. Задача улучшения показателей надежности и технико-экономической эффективности распределительных систем и сетей электроснабжения на основе управления потоками реактивной мощности и нормализации уровней напряжения в Компании определена в качестве одной из приоритетных. Так, например, при подготовке и выдаче технических условий на электроснабжение вновь строящихся производств в рамках программы капитального строительства обязательным является требование о поддержании в требуемых пределах коэффициента tgф путем установки компенсирующих устройств.

Всего в настоящее время в Компании находятся в эксплуатации 116 установок КРМ, суммарная мощность которых составляет 45,33 МВАр. Дополнительно в рамках программы по снижению расходов на приобретаемые энергоресурсы проведена работа по созданию системы АИИСКУЭ (автоматизированная информационная измерительная система коммерческого учета электроэнергии), соответствующей требованиям ОРЭ (оптового рынка электрической энергии и мощности), что позволило более детально осуществлять анализ электропотребления.

Для обеспечения непрерывного электроснабжения всех потребителей промпредприятия путем их переключения на резервный источник питания и исключения остановов производств в ПАО «Нижнекамскнефтехим» внедрены и используются комплексы быстродействующего автоматического включения резерва (БАВР)

За период 2012-2014 гг. на заводах БК, СК, ИМ, полиолефинов, этилена установлено и включено в работу 11 комплексов БАВР.

## Достижение целей в области энергоэффективности в 2014 году

#### ЦЕЛЬ ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ЦЕЛИ Заменено насосное оборудование на менее энергоемкое на заводах БК, СК, СПС, УВК и ОСВ. Замена оборудования, выработавшего эксплуатаци онный ресурс на менее энергоемкое оборудование Внедрение передовых энергосберегающих техно-Внедрена передовая технология системы возбуждения сихронными приводами в УВК и ОСВ. Внедрение агрегата «Welding» в технологии производства каучука СКД-L. Замена сетей освещения на современные энергос-Проведена замена ламп накаливания на энергосберегающие светильники фирмы «Philips» на заводах берегающие светильники БК, СК, ДБ и УВС, ИМ, этилена, окиси этилена, полистиролов, в управлениях ВК и ОСВ, «Энергостанция». Внедрена автоматизированная система учета энергопотребления АСУ ЭП «Энергоменеджмент» согласно Внедрение информационных систем учета стандарту ISO 50001 на десяти основных заводах Компании и вспомогательных подразделениях. Применение частотно-регулируемых приводов Установлены частотно-регулируемые привода на заводах БК. СПС.

ПО БИЗНЕСУ

Затраты на внедрение мероприятий по Программе энергосбережения за 2014 год составили 36,4 млн руб.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» | Отчёт об устойчивом развитии | 2014

### Цели в области энергоэффективности на 2015 год:

продолжение замены оборудования, выработавшего эксплуатационный ресурс на менее энергоемкое оборудование, внедрение передовых энергосберегающих технологий, замена сетей освещения на современные энергосберегающие светильники на второй промышленной зоне Компании, внедрение автоматизированной системы учета энергопотребления АСУ ЭП «Энергоменеджмент» во вспомогательных подразделениях Компании, применение частотно-регулируемых приводов.

#### Водопотребление

Источником водоснабжения являются поверхностная вода р. Камы и подземные воды из артезианских скважин на базе отдыха «Дубравушка», охотохозяйства «Оша». Водопотребление ПАО «Нижнекамскнефтехим» осуществляет на основании договора водопользования с отделом водных ресурсов по РТ НВБВУ и лицензий<sup>13</sup>. Развитая система оборотного водоснабжения ПАО «Нижнекамскнефтехим» позволяет снизить потребности в свежей воде, используемой в качестве хладагента.

#### Водоотведение

Все загрязненные производственные и хозбытовые стоки Компании совместно со стоками других предприятий и коммунальными стоками города проходят очистку на биологических очистных сооружениях, принадлежащих ПАО «Нижнекамскнефтехим». Для предварительной очистки или обезвреживания чрезвычайно загрязненных стоков непосредственно в технологических цехах имеются специальные установки локальной очистки. Дождевые и талые воды, образующиеся на территориях нефтехимических производств, перед сбросом в водоемы также очищаются в буферных прудах.

В 2014 году объем сброса сточных вод ПАО «Нижнекамскнефтехим» в водоемы после четырех выпусков на 5,2% больше, чем в 2013 году, что связано с увеличением стоков после буферных прудов р. Тунгучи в связи с увеличением дождевых и талых вод с селитебных территорий и продувочных вод с градирен.

Качество очищенных сточных вод, сбрасываемых в реку Каму после биологических очистных сооружений, в 2014 году улучшилось, по сравнению с 2013 годом; после буферного пруда Стрелочный Лог осталось на прежнем уровне; после буферных прудов на р. Тунгуче несколько ухудшилось, что подтверждается индексом загрязненности.

Улучшение качества стоков после биологических очистных сооружений объясняется улучшением качества стоков, сбрасываемых с производств Компании, и более эффективной работой очистных сооружений в 2014 году в связи с проведением мероприятий по совершенствованию ряда объектов на биологических очистных сооружениях. Качество сточных вод, сбрасываемых после буферного пруда в ручей Стрелочный Лог, на прежнем уровне связано с завершением работ по очистке буферного пруда от накопившегося ила; ухудшение качества стоков, сбрасываемых после буферных прудов в р. Тунгуче, связано с неудовлетворительным качеством воды в истоке реки, увеличением дождевых, талых вод с селитебных территорий и увеличением продувочных вод.

Качество очищенных сточных вод оценивается по интегральному показателю — индекс загрязнения очищенных сточных вод (ИЗВ)<sup>14</sup>. С 2007 года ИЗВ после БОС уменьшился с 3,55 до 2,34 (на 34%), после б.п. Тунгучи с 2,45 до 1,75 (на 28,6%), после б. п. на р. Стрелочный Лог с 2,21 до 1,61 (на 27%).

В 2014 году разливов химических веществ, которые могут оказывать отрицательное воздействие на окружающую среду, представляя потенциальную угрозу для почвы, вод, атмосферы, биоразнообразия и здоровья человека, не было.

#### Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Валовой выброс вредных веществ в атмосферу за 2014 год составляет:

- → на 9,9% меньше по сравнению с 2013 годом, в том числе снижены выбросы:
- формальдегида на 21,1%;
- → бензапирена на 70%;
- фенола на 37,3%.

В Компании проводится постоянная работа по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В ПАО «Нижнекамскнефтехим» инвентаризировано 2 863 источника выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, из них 2 309 единиц — организованных источников, 554 единицы — неорганизованных источни-

В 2014 году на заводах внедрено 24 мероприятия, направленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В результате проводимой работы общий валовый выброс с 2006 по 2014 гг. уменьшился на 47%, удельный выброс загрязняющих веществ уменьшился на 68%.

## Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов С АКУЗАНИЕМ МУССР

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» ведется учет выбросов парниковых газов, образующихся в результате производственной деятельности.

Увеличение прямых выбросов парниковых газов<sup>15</sup> с 2012 года связано с вхождением в состав Компании дочернего общества ОАО «Дивинил-НКНХ». В 2014 году, по сравнению с 2013 годом, произошло увеличение выбросов парниковых газов на 1,43% за счет увеличения использования бензина и дизельного топлива

<sup>13</sup> Водопотребление для нужд Компании представлено в Приложении 5

<sup>&</sup>lt;sup>14</sup> Динамика по каждому выпуску представлена в Приложении 12

<sup>15</sup> Прямые выбросы парниковых газов представлены в Приложении 8

ПРИРОДООХРАННАЯ
ЛЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ И ОБШЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

в транспортных средствах в связи с увеличением единиц автотранспорта (передача легкового автотранспорта из дочернего предприятия ООО «УАТ-НКНХ» в ПАО «Нижнекамскнефтехим»), увеличения выработки стирола и этилена, использования природного газа.

Основным источником косвенных выбросов парниковых газов в ПАО «Нижнекамскнефтехим» является сжигание топлива при выработке энергии ОАО «Генерирующая компания-ТЭЦ», у которого закупается тепло- и электроэнергия для нужд ПАО «Нижнекамскнефтехим».

## Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» внедряются передовые технологии и разрабатываются мероприятия, позволяющие снизить выбросы парниковых газов. В 2014 году ПАО «Нижнекамскнефтехим» приняло предложение потребителей каучуковой продукции и предоставило информацию по вопросам изменения климата по цепочке поставок в формате CDP (Carbon Disclosure Project).

#### Образование отходов и обращение с ними

На сегодняшний день в ПАО «Нижнекамскнефтехим» образуются 311 наименований отходов, из них: к I классу опасности относятся 5 отходов, ко II классу опасности -23 отхода, к III классу опасности -164 отхода, к IV классу опасности -73 отхода, к V классу опасности -46 отходов. Отходы образуются как в процессе производства продукции, так и за счет использования материалов и изделий, приобретенных у сторонних организаций.

#### Компания на своем балансе имеет:

- → 6 установок использования опасных отходов. Жидкие отходы используются в качестве топлива, что позволяет экономить топливный газ. Основной целью использования опасных отходов в ПАО «Нижнекамскнефтехим» является получение энергии. Основное назначение установок обезвреживание особо загрязненных сточных вод;
- → 4 установки обезвреживания отходов. Термообезвреживанию подвергаются жидкие отходы II и III классов опасности, нейтрализации — II класса опасности;
- → 7 объектов размещения отходов 2 объекта захоронения и 5 объектов длительного хранения (более 3 лет).

**Объекты захоронения отходов:** действующий и закрытый полигоны захоронения промышленных отходов. Занимаемая площадь объектов составляет 35,2 га.

На действующем полигоне размещаются твердые, сыпучие и пастоообразные отходы III, IV классов опасности. Предусмотрен прием отходов на полигон от сторонних организаций в соответствии с лицензией.

Объекты хранения сроком более 3 лет: ило-шламонакопители БОС, шламонакопители узла очистки продувочных вод, буферные пруды на р. Тунгуче и на ручье Стрелочный Лог.

Отходы, являющиеся вторичными ресурсами (лом черных и цветных металлов, макулатура, отходы полиэтилена и полипропилена и др.), передаются в специализированные организации на переработку. Часть отходов передается сторонним организациям для обезвреживания: ртутьсодержащие изделия, ртутные термометры, трансформаторы с маслом, содержащим дифенилы и терфенилы и др.

## Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения

В 2014 году в ПАО «Нижнекамскнефтехим» из образовавшихся жидких и твердых отходов:

- → 66,93% использовано (17,49% использовано в собственном производстве; 49,44% передано для использования в сторонние организации);
- ightarrow 26,03% обезврежено и захоронено (на собственных установках и объектах 16,34% (обезврежено 4,78% и захоронено 11,56%); сторонними организациями 9,69%);
- $\rightarrow$  7,04% размещено на объектах длительного хранения. Доля образования отходов по классам опасности к общей массе образовавшихся отходов в 2014 году составляет: І класса опасности 0,006%; ІІ класса опасности 7,464%; ІІІ класса опасности 30,06%; ІV класса опасности 49,37%; V класса опасности 13,1%.

Произошло снижение образования отходов II класса опасности по сравнению с 2006 годом с 45,4% до 7,5%. Это связано с увеличением объема реализации товарной продукции, что в свою очередь привело к уменьшению объемов использования отходов на собственных установках в качестве топлива. С 2006 года произошло снижение удельного образования неутилизируемых отходов на 45%.

## Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы

Проведение работ по наращиванию мощности производства изопрена на заводе ИМ, монтажу узла очистки пропана от метанола и реконструкции резервуарного парка товарно-сырьевой базы на заводе этилена, модернизации производства альфа-олефинов на заводе олигомеров, реконструкции градирен В-9/2А4, тит. 784/2, В-7вА2 привело к увеличению объемов образования отходов IV, V классов опасности (строительного мусора от разборки зданий; грунта, образовавшегося при проведении землеройных работ, незагрязненного опасными веществами), что привело к увеличению доли отходов, переданных на использование в сторонние организации в 1,7 раз по сравнению с 2006 годом. Строительные отходы используются для рекультивации оврага, расположенного на землях Шингальчинского сельского поселения, расположенного в 500 м к юго-востоку от населенного пункта Алань.

	О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ	КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ	КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ	ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ
--	------------	--	----------------------	--------------------------------------	----------------------	--

Доля повторно используемых отходов определяется из соотношения общей массы повторно используемых отходов на собственных установках к общей массе используемого сырья, которая ежегодно уменьшается. Уменьшение доли повторно используемых отходов объясняется увеличением использования жидких отходов заводов на производство товарной продукции с последующим увеличением ее реализации сторонним организациям.

В 2014 году продолжались работы по изъятию и передаче на переработку нефтешламов с карт действующего полигона промышленных отходов.

#### Эффективное использование земель

Большое значение уделяется эффективному использованию земель. В частности, развитие производств ведется без привлечения дополнительных земельных ресурсов.

В Компании постоянно проводится работа по сохранению и восстановлению природного ландшафта. Нарушенные при ремонте подземных коммуникаций земли восстанавливаются с нанесением плодородного слоя.

## Воздействие на окружающую среду перевозок

Основное воздействие на окружающую среду в связи с транспортировкой продукции сырья, материалов, работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» связано с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу и возможным загрязнением почвы. Перевозка продукции, сырья и материалов осуществляется в основном посредством автодорожного, железнодорожного и трубопроводного транспорта, перевозки работников осуществляются автотранспортом. Использование автотранспорта осуществляется на договорной основе со специализированными организациями.

Негативное воздействие на окружающую среду от перевозок минимизировано, так как автомобильный парк организаций переведен на газомоторное топливо, организациями обеспечивается ежегодное техническое обслуживание автотранспорта, где проверяется токсичность выхлопных газов.

В составе ПАО «Нижнекамскнефтехим» имеется управление железнодорожного транспорта, которым обеспечивается обслуживание железнодорожного транспорта собственными силами (депо по ремонту железнодорожных вагонов). В 2014 году отремонтирована 771 единица подвижного состава, закуплено 300 железнодорожных цистерн с паровыми рубашками, полностью завершены работы по доведению железнодорожных цистерн до требований, предъявляемых к перевозке опасных грузов, что минимизирует

возникновение аварийных ситуаций и негативное воздействие на окружающую среду.

## Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия

В 2014 году в рамках перспективной экологической программы на 2014-2020 годы выполнено 71 мероприятие. Была проведена работа и получено положительное заключение государственной экологической экспертизы на проектную документацию, разработанную в 2013 году проектным институтом «Союзхимпропроект» ГОУВПО КГТУ, по уменьшению негативного воздействия на окружающую среду закрытого полигона захоронения отходов. Ведется подготовка документов для прохождения Главгосэкспертизы. Проектным институтом «Союзхимпропроект» ГОУ ВПО КГТУ велась доработка проекта «Реконструкция действующего полигона захоронения отходов» в связи с замечаниями, выданными государственной экологической экспертизой. Для подтверждения достаточности изоляции 19 неперегружаемых карт проведена корректировка инженерно-геофизических и гидрогеологических изысканий с привлечением специалистов 000 «Стройпроектизыскания», проведены обустройство и паспортизация 19 наблюдательных скважин.

Продолжилась работа по утилизации нефтешламов с территории действующего полигона захоронения отходов с карт. Всего с действующего полигона захоронения отходов за 2012-2014 годы вывезено 15 165 кубометров нефтешламов. Ведется подготовка карт для гидроизоляции.

Завершены работы, начатые в 2013 году, по чистке буферного пруда на ручье Стрелочный Лог с использованием для обезвоживания высокоэффективной фильтрующей тканевой системы геоконтейнера Geotube. С 2013 года изъято 27 757,86 кубометров осадка, в том числе в 2014 году — 15 670 кубометров, освоено 39,96 млн рублей, в том числе в 2014 году — 19,96 млн рублей.

С целью рационального использования водных ресурсов в 2014 году внедрена схема возврата очищенной промывной воды с буферного пруда на ручье Стрелочный Лог на 3-й водоподъем, что позволило за 5 месяцев 2014 года повторно использовать промывные воды в объеме 841 тыс. 681 м<sup>3</sup>.

В 2014 году заключен договор с ЗАО НПК «Медиана-фильтр» на разработку проектной и рабочей документации по повторному использованию сточных вод для производственных нужд ПАО «Нижнекамскнефтехим». В рамках указанного договора проведены опытно-промышленные испытания по внедрению

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ОБЩЕСТВО		ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО			ОБ ОТЧЕТЕ			ПРИЛОЖЕНИ	Я
-------------------------	--	---------------------------------	--	------------------------	--	--	-----------	--	--	-----------	---

технологии очистки (ультрафильтрацией) сточных вод после прудов на р. Тунгуче и повторного использования их для производственных нужд. Внедрение данной технологии позволит осуществить возврат очищенных сточных вод для производственных нужд в количестве 4 млн 380 тыс. м³ и сэкономить забор речной воды.

Постоянно ведется работа по повышению эффективности использования оборотной воды за счет внедрения передовых технологий подготовки воды и реконструкции градирен с использованием энергоэффективных градирен чешского и итальянского производства. В 2014 году завершены ремонтно-монтажные работы и пущены в работу градирни: В-9/2 А4, тит. 782/4. Завершена реконструкция и пущена в работу итальянская градирня ф. Spiq типа ID 10 000 B-8/2 A3, потребляемая мощность которой на 69% ниже ранее эксплуатируемой, что позволит сэкономить потребление электроэнергии на 4,818 млн кВт в год. Велись работы по капитальному ремонту градирен: В-7 в A2, тит. 782/1, по текущему ремонту — В -9/2 A3, B-4 A1, B-8/2 А2, тит. 792/1. Затраты в 2014 году составили 132,1 млн рублей. За 2007-2014 годы проведены реконструкция и капитальный ремонт шестнадцати градирен, затраты составили порядка 845,1 млн рублей.

## Сохранение природного ландшафта. Озеленение

Проводятся благоустройство и озеленение территории предприятия и парка Нефтехимиков. В 2014 году на благоустройство парка потрачено 12,82 млн рублей.

За 2007-2014 годы силами Компании высажено деревьев и кустарников в количестве 9 129 штук, рассады цветов-летников и луковиц тюльпанов в количестве 4 020 101 штук (в том числе в 2014 году — 247 581 шт.), посеяно многолетних трав на газонах площадью 143 га (в том числе в 2014 году — на 12,5 га). Очищался лесной массив «Корабельная роща».

Ежегодно в теплое время года силами работников предприятия производятся очистка закрепленного распоряжением администрации г. Нижнекамска участка пригородного леса, посадка цветов, деревьев и кустарников, взамен погибших и на вновь застраиваемых территориях города и предприятия.

#### Услуги по очистке сточных вод

На биологических очистных сооружениях ПАО «Нижнекамскнефтехим» очищаются хозфекальные и производственные стоки всех промышленных предприятий и коммунальные стоки г. Нижнекамска.

В 2014 году были продолжены работы по разработке проектной документации по строительству новой нитки химзагрязненных сточных вод от промышленной площадки до биологических очистных сооружений. Реализация проекта обеспечит безаварийную транспортировку химзагрязненных стоков и позволит разгрузить существующий коллектор X3K.

Для достижения нормативов, предъявляемых к качеству сбрасываемых после очистки сточных вод, встает вопрос о реконструкции биологических очистных сооружений. На сегодняшний день имеется проект на реконструкцию объектов І очереди, который был разработан силами проектного института «Союзхимпромпроект» (г. Казань) с привлечением специализированной московской организации «ГИПРОкоммун-водоканал» в 2009 году, и прошедший в 2011 году Главгосэкспертизу. В 2014 году заключен договор с ОАО «Институт МосводоканалНИИпроект» на разработку рабочей документации по реконструкции биологических очистных сооружений. В 2014 году начаты работы по расширению бактериологической лаборатории в соответствии с требованиями санитарных норм и правил и по оснащению лаборатории современным лабораторным оборудованием.

С целью улучшения качества очищенных сточных вод, сбрасываемых в р. Каму, и атмосферного воздуха, в 2014 году продолжались работы по усовершенствованию отдельных узлов биологических очистных сооружений.

В результате проделанной работы в 2014 году качество стока несколько улучшилось по сравнению с 2013 годом, что подтверждается снижением индекса загрязненности. Качество стоков улучшилось по содержанию взвешенных веществ, ионов аммония, нитратов, нитритов, алюминия, железа, хлоридов, фосфатов, цинка, меди, сульфидов, толуола, фенолов, бензола, стирола. Содержание ванадия было незначительным, результаты ниже чувствительности методики.

## Сохранение биоразнообразия

Производственные объекты Компании не находятся на особо охраняемых природных территориях, созданных или зарезервированных для этих целей на основании решений Правительства или органов государственной власти субъектов Российской Федерации. Равным образом они не расположены на водно-болотных угодьях международного значения, основных орнитологических территориях или особо уязвимых морских участках и зонах охраны морских млекопитающих, и не оказывают на них воздействия.

О КОМПАНИИ КОРПОРАТИВНАЯ КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

## Совершенствование производства в целях повышения экологичности

С целью повышения экологической эффективности производств осуществлялись мероприятия по обновлению и модернизации технологического оборудования, применению современных технологий, использованию факельных сдувок в качестве топлива, оптимизации режимов ведения технологических процессов.

В соответствии с действующим законодательством при разработке любого нового проекта Компания учитывает характер и степень опасности всех потенциальных видов воздействия будущего объекта на окружающую среду и здоровье населения, проводится оценка экологических, экономических и социальных последствий этого воздействия, а также рассматривается возможность предотвращения или смягчения такого воздействия. Проводимая экологическая экспертиза основывается на принципе презумпции потенциальной экологической опасности любой намечаемой деятельности. По итогам оценки Компания принимает экологически ориентированные управленческие решения, в том числе с учетом мнения заинтересованных сторон.

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» в рамках реализации перспективной программы развития нефтехимической промышленности Республики Татарстан продолжаются работы по реконструкции производства линейных альфа-олефинов мощностью 37 500 тонн в год по технологии «альфа-Саблин» на заводе олигомеров. Это позволит заметно снизить нагрузку на очистные сооружения и уменьшить влияние на состояние поверхностных вод р. Камы. Сокращение выбросов вредных веществ в атмосферу приведет к сокращению нагрузки на почвенный и растительный покровы за пределами промплощадки Компании.

В рамках Перспективной программы развития в ПАО «Нижнекамскнефтехим» на период до 2020 года идет наращивание выпусков синтетического каучука дивинильного на литиевом катализаторе (СКД-L) и галобутилкаучуков (ГБК). Применение галобутилкаучуков в шинной промышленности взамен бутилкаучуков позволило увеличить скорость вулканизации и снизить температуру процесса вулканизации, в результате данный процесс вулканизации становится менее энергоемким, что, в свою очередь, положительно сказывается на экономии природных ресурсов. При использовании галобутилкаучуков в гермослое бескамерных шин за счет высокой газонепроницаемости увеличивается срок эксплуатации (старения) шин и, соответственно, уменьшается количество отходов.

Использование каучука СКД-L в производстве полистиролов придает им ударопрочные свойства, что в итоге приводит к увеличению срока службы изделий, изготовленных из ударопрочного полистирола, и уменьшению образования отходов.

Ведется работа по замене хромсодержащих ингибиторов ЦБФ (цинкобихроматфосфатный) на альтернативные, менее вредные - полимерные.

#### Экологическое обучение

В Компании разработаны программы обучения по охране окружающей среды для рабочих, руководящих работников и специалистов. Действует общезаводская инструкция по охране окружающей среды, подобные инструкции разработаны во всех цехах, включая вспомогательные. С привлечением специализированных организаций и учебных заведений в 2007-2014 годах повысили квалификацию 299 руководящих работников и специалистов по курсу «Экологический менеджмент» (в том числе в 2014 году — 39 человек), 329 человек — по подготовке лиц на право обращения с опасными отходами, 98 специалистов - по вопросам радиационной безопасности (в том числе в 2014 году — 26 человек), в 2013-2014 годах по ГТС обучены 21 человек и по экологической безопасности — 51 человек.

## Мониторинг ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В Компании организован контроль (мониторинг) окружающей среды, который осуществляют аккредитованные и имеющие лицензии лаборатории управления технического контроля: санитарно-промышленная и лаборатория БОС.

С 2008 года функционирует автоматизированая система мониторинга загрязненности атмосферного воздуха, которая постоянно совершенствуется. Автоматизированная система мониторинга позволяет оперативно получать информацию, определять источники загрязнения атмосферы и принимать своевременные меры по недопущению загрязнения окружающей среды, а также получать объективную информацию о влиянии производств Компании на окружающую среду.

За 2014 год при проведении анализов автоматизированной системой мониторинга по периметру промышленной площадки выявлено, что доля нарушений по пыли, двуокиси азота, окиси азота составляет 0,04% от общего количества анализов (214 нарушений из 586 237 проверенных анализов). В соответствии с планами аналитического контроля был проведен мониторинг качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

и в жилых районах города: на проспекте Вахитова г. Нижнекамска, с. Большое Афанасово, н. п. Прости, н. п. Алань, н. п. Иштеряково, н. п. Нижнее Афанасово, н. п. Мартыш, с. Борок. Всего было проведено 20 360 исследований по 32 показателям, из них в 22 случаях, что составляет 0,1% от общего количества анализов, были выявлены превышения ПДК по 3 показателям: аммиаку, формальдегиду, диметилдиоксану. По аммиаку — из 1 281 измерения выявлено 18 нарушений (1,4%) норм ПДК, все нарушения по аммиаку зафиксированы на проспекте Вахитова; по формальдегиду — из 1 271 измерения выявлено 3 нарушения (0,24%): два нарушения на проспекте Вахитова и одно в н. п. Мартыш; по диметилдиоксану — из 311 измерений выявлено 1 нарушение (0,32%) в н. п Мартыш.

Общее количество исследований, проведенных санитарно-промышленной лабораторией УТК ПАО «Нижнекамскнефтехим» составляет 126509, в том числе по контролю воздушной среды -29474, сточной воды -27013, физическим факторам -68339, по контролю питьевой воды -1683. Лабораторией БОС УТК ПАО «Нижнекамскнефтехим» в целом отобрано 27581 проба и выполнено 77629 анализов поступающего и очищенного стоков, воды из наблюдаемых скважин, воды в р. Каме 500 м выше и 500 м ниже выпусков.

## В рамках совершенствования системы мониторинга в 2014 году были выполнены следующие работы:

- → расширен перечень контролируемых показателей на автоматическом посту контроля ПКЗ-5 по пяти показателям: окиси этилена, аммиаку, оксиду азота, диоксиду азота, оксиду углерода;
- → обустроены и паспортизированы 23 контрольные скважины грунтовых вод на объектах размещения отходов: 19 — на действующем полигоне захоронения отходов, 4 — на илонакопителях БОС в районе н. п. Борок;
- → приобретен климатостат для определения токсичности в лаборатории БОС;
- → приобретен автоматический газовый хроматограф «Кристалл-Люкс» 4000М с компьютерной системой управления и обработки данных, компьютер к хроматографу для санитарно-промышленной лаборатории;
- → оборудованы точки отбора проб на дымовых трубах печей:
   И 5В в цехе № 1510 завода СК, поз.Н-3001, поз. Н-1 в цехе
   № 4905 завода полистиролов;

- → силами НТЦ ведется разработка методик измерений: массовой концентрации диоксида кремния в атмосферном воздухе (МИ 2129) и массовой концентрации ацетонитрила в природных поверхностных и сточных водах хроматографическим методом (МИ 2047);
- → дооснащена бактериологическая лаборатория современным лабораторным оборудованием.

# Результаты природоохранной деятельности

Компания ежегодно подтверждает соответствие международному стандарту ИСО 14001:2004 в ходе надзорных аудитов.

Повышение экологической эффективности, выражаемой в удельных единицах (в ценах 2004 года) указано в Приложении 11.

## Основные цели и задачи в области охраны окружающей среды на 2015 год:

- → Начало работ по очистке буферных прудов на р.Тунгуче.
- → Разработка рабочей документации на реконструкцию биологических очистных сооружений.
- → Прохождение процедуры государственной экспертизы по проекту реконструкции действующего полигона захоронения отходов.
- → Модернизация систем оборотного водоснабжения.
- Ремонтно-восстановительные работы на подземных коммуникациях.
- → Участие в реализации целевой программы «Охрана окружающей среды г. Нижнекамска и Нижнекамского муниципального района на 2012-2015 годы».

ПАО «Нижнекамскнефтехим» взаимодействует с тысячами людей и различными способами влияет на окружающее сообщество. Компания инвестирует средства в экономическое и социальное развитие территорий присутствия, используя в качестве основополагающего механизма партнерство с основными группами заинтересованных сторон

# 08 компания и общество

- 94 Взаимодействие с обществом
- 96 Социальные программы, проводимые совместно с населением
- 101 Компания и наука
- 104 Важные события года в Компании

О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Взаимодействие с обществом



## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

8,985

млрд руб. перечислено в бюджеты всех уровней

более 741

млн руб. перечислено в бюджет г. Нижнекамска

ПАО «Нижнекамскнефтехим» взаимодействует с тысячами людей и различными способами влияет на окружающее сообщество.

Компания инвестирует средства в экономическое и социальное развитие территорий присутствия, используя в качестве основополагающего механизма партнерство с основными группами заинтересованных сторон (местными органами власти, муниципальными и общественными организациями, благотворительными фондами, национальными объединениями, организациями образования, культуры и спорта и др.).

ПРИРОДООХРАННАЯ КОМПАНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ ПРИЛОЖЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ОБЩЕСТВО □ ПРИЛОЖЕНИЯ

## Сведения по платежам в бюджет, тыс. руб.

ГОД 2013 2014

НАИМЕНОВАНИЕ	начислено	ПЕРЕЧИСЛЕНО	начислено	ПЕРЕЧИСЛЕНО	
Бюджет Российской Федерации	5 569 518	5 548 473	5 954 452	4 999 398	
Консолидированный бюджет Республики Татарстан	7 238 434	7 378 490	4 652 600	3 985 399	
в том числе бюджет города Нижнекамска	805 933	785 996	713 635	741 035	
Бюджеты других субъектов Российской Федерации	18 192	19 168	2 383	652	
ВСЕГО	12 826 143	12 946 131	10 609 435	8 985 449	

Позиция ПАО «Нижнекамскнефтехим» к организации взаимодействия с заинтересованными группами строится на основе диалога на всех этапах производственного цикла. Строительство новых производств сопровождается слушаниями с представителями местного сообщества г. Нижнекамска. Происходит совместное принятие решений по социально-экономическому планированию и строительству необходимой инфраструктуры. Успешное развитие бизнеса и улучшение социальных и экономических условий местного сообщества — два неразрывно связанных процесса. Компания оказывает поддержку обществу через программы сотрудничества, спонсорскую помощь и пожертвования на благотворительные цели. ПАО «Нижнекамскнефтехим» является активным участником социальных программ г. Нижнекамска.

Деятельность Компании в сфере социально-экономического развития местных сообществ осуществляется в рамках взаимодействия с органами местного самоуправления, региональными органами государственной власти и общественными организациями.

ПАО «Нижнекамскнефтехим» с учетом интересов населения, территорий хозяйствования реализует целевые программы, которые содействуют развитию социальной сферы территорий — образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи. Компания также сотрудничает с обществен-

ными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории хозяйствования, в том числе с организациями, представляющими интересы социально уязвимых групп населения.

Представители Компании участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий, создаваемых администрацией г. Нижнекамска по вопросам социальной политики, в рамках которых координируется деятельность органов власти. Генеральный директор ПАО «Нижнекамскнефтехима» является депутатом Государственного Совета Республики Татарстан, работает в составе комитета по экологии, природопользованию, агропромышленной и продовольственной политике. Примером взаимодействия Компании и местной администрации является участие руководителей Компании в еженедельном совещании Нижнекамского муниципального района «Деловой понедельник», работа в составе постоянной комиссии Нижнекамского городского Совета по вопросам регламента местного самоуправления и депутатской этики.

Взаимодействие с профессиональными организациями происходит постоянно для обсуждения важных вопросов. В качестве экспертов работники ПАО «Нижнекамскнефтехим» представлены в Комитете по экологической, промышленной и технологической безопасности РСПП.

О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ OTBETCTBEHHOCTH КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ и ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗЛОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Социальные программы, проводимые совместно с населением

#### СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, проводимые совместно С НАСЕЛЕНИЕМ

#### **МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2014 ГОДУ**

Участие в социальной ипотеке и улучшении жилишных условий С начала 2005 года «Нижнекамскнефтехим» участвует в поддержании республиканской Программы социальной ипотеки.

Программа поддержки науки и образования

Компания считает необходимым развивать качественное образование на территориях присутствия наших предприятий, в связи с чем в 2014 году были организованы следующие мероприятия:

- Оказание благотворительной помощи в рамках Республиканской акции «Помоги собраться в школу»;
- Выплаты студентам именных стипендий за отличные показатели в учебе и общественную деятельность, в том числе школьникам химического лицея КНИТУ;
- Шефская помощь 20 образовательным учреждениям г. Нижнекамска;
- Комплектация оборудованием и материалами электромеханической лаборатории МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29»;
- Шефская помощь детям коррекционной школы-интерната г. Менделеевска;
- Перечисление Благотворительному фонду «Содействие интеллектуальному и творческому развитию одаренных детей химического лицея КНИТУ» для приобретения демонстрационного оборудования;
- Выделение средств научному фонду им. Бутлерова для издания книги об истории механического факультета КНИТУ-КХТИ, его выпускниках;
- Перечисление средств Общественной организации Академии информатизации Республики Татарстан на осуществление уставной деятельности по вопросам подготовки к проведению международной научно-практической конференции на тему «Современные проблемы информатизации российской экономики».

Программа поддержки культуры

- Организация посещения концертов звезд эстрады РФ и РТ в Ледовом дворце и ДНТ для детей из многодетных и малообеспеченных семей;
- Организация новогодних представлений для работников предприятия и членов их семей, приобретение новогодних подарков для детей работников предприятия;
- Организация праздников: «Новый год» с оборудованием елочного городка, «Проводы зимы», «День химика», «Сабантуй», «День Республики» и «День города», «День матери», декады инвалидов и др.;
- Выделение средств Фонду по поддержке творчески одаренных детей и молодежи «Созвездие» на развитие и поддержку российской культуры, приобщение людей к высокому искусству и развитие творческих созидательных начал в обществе, объединение единомышленников с целью сохранения и приумножения российских традиций;
- Выделение средств общественному Фонду развития культуры и искусства г. Нижнекамска РТ на проведение национального праздника «Сабантуй» для жителей г. Нижнекамска и праздничных мероприятий, посвященных Дню Республики Татарстан и 48-летию г. Нижнекамска;
- Выделение средств на проведение национального праздника «Сабантуй» в Ишкеевском сельском поселении Мамадышского муниципального района РТ:
- Выделение средств Фонду «Помощь» на проведение новогодних праздников, культурно-массовых и спортивных мероприятий для взрослых и детей, национального праздника «Сабантуй» в Сабинском районе п. г. т. Богатые Сабы, организацию спортивных и культурных мероприятий для взрослых и детей;
- Выделение средств Фонду поддержки чувашской культуры и языка «Духовный взлет» для участия чувашского народного ансамбля «Шанкарав» на XV международном фестивале народного творчества «Сундук с сокровищами» в г. Сараево;
- Выделение средств региональному благотворительному фонду «Жиен» «Сход» РТ для подготовки, составления и издания историко-биографического сборника «Александр Бутлеров»;
- Оказана финансовая поддержка в создании Дома-музея Ф. А. Табеева в селе Азеево Ермишинского района Рязанской области

Программа духовного возрождения

- Перечисление средств «Фонду содействия институтов гражданского общества в Приволжском федеральном округе» для реализации проекта «Кадетство»;
- Поисковый отряд «Нефтехимик» выезжает на поля боев Великой Отечественной войны. Он неоднократно был награжден благодарственными письмами и грамотами. Многие поисковики получили нагрудный знак «За активный
- В военно-патриотическом клубе «Наследие» занимаются около 150 детей работников ПАО «Нижнекамскнефтехим» и горожан. В 2014 году с помощью этого клуба была организована профильная смена «Остров мужества» и трехдневный «Курс молодого бойца» на базе о/л «Юность» при участии инструкторов ВПК «Наследие» совместно со студентами Нижнекамского химико-технологического института.

	Устойчивое общество, бизнес-активность и ответственност
ПРИРОДООХРАННАЯ КОМПАНИ И ОБЩЕСТ	
СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОВОДИМЫЕ СОВМЕСТНО С НАСЕЛЕНИЕМ	МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ КОМПАНИЕЙ В 2014 ГОДУ
Программа социальной помощи населению Республики Татарстан: - поддержка ветеранов войны и пожилых	<ul> <li>→ Чествование ветеранов, организация праздничных чаепитий, торжественных обедов для участников войны, посещение семей ветеранов-нефтехимиков, участников боевых действий, одиноких пенсионеров;</li> <li>→ Экскурсионные поездки, концертные программы;</li> <li>→ Единовременная материальная выплата ветеранам — участникам Великой Отечественной войны;</li> <li>→ Организация торжественного приема для участников войны и тружеников тыла;</li> <li>→ Единовременная материальная выплата ветеранам — участникам ВОВ в честь Дня защитников Отечества;</li> <li>→ Оформление годовой бесплатной подписки для ветеранов предприятия на корпоративные газеты «Нефтехимик», «Хезмэттэш авазы»;</li> <li>→ Выделение путевок на отдых и оздоровление в санаторий-профилакторий «Корабельная роща» для ветеранов Великой Отечественной войны ПАО «Нижнекамскнефтехим»;</li> <li>→ 8 отремонтированных квартир ветеранам войны и тыла;</li> <li>→ Оказание помощи Совету ветеранов войны города;</li> <li>→ Единовременная материальная выплата пенсионерам, состоящим на учете в Совете ветеранов предприятия;</li> <li>→ Выделение средств Национальному исламскому благотворительному фонду «Ярдэм» на благотворительный концерт в честь 9 мая — Дня Победы для инвалидов и ветеранов войны, труженников тыла, ветеранов МВД;</li> </ul>
- поддержка инвалидов	<ul> <li>Выделение средств общественному Фонду развития г. Нижнекамска на проведение мероприятий, посвященных 25-летию выводы советских войск из Афганистана.</li> <li>Открытие рубрик, подготовка сюжетов, программ, посвященных Дню инвалидов в корпоративных СМИ;</li> <li>Выплата единовременной материальной помощи инвалидам, состоящим на учете в Совете ветеранов;</li> <li>Согласно коллективному договору (п. 5.14) работникам Компании, имеющим детей-инвалидов и инвалидов с детства (до 18 лет), один раз в год к Международному дню инвалида выдается материальная помощь в размере минимального размера оплаты труда, установленного в РФ, на каждого ребенка;</li> <li>Выделение средств Благотворительному фонду «Ак Барс Созидание» на обеспечение автотранспортом многодетных семей, воспитывающих детей-сирот, в том числе детей-инвалидов.</li> </ul>
Программа по содержанию и развитию объектов спорта	<ul> <li>→ Оказана финансовая поддержка Общественному фонду развития культуры и искусства г. Нижнекамска на проведение IX Международного турнира по футболу памяти Винникова В. В. среди юношей 2000 года рождения с участием ведущих клубов России и ближнего зарубежья;</li> <li>→ Оказана материальная помощь Федерации бильярдного спорта на проведение 11-го Международного турнира по русскому бильярду, посвященного памяти Героя Социалистического Труда Н. В. Лемаева;</li> <li>→ За счет нефтехимиков в г. Нижнекамске построены и содержатся: стадион «Нефтехимик»; 2 ледовых Дворца спорта; спорткомплекс «Дружба»; 8 хоккейных площадок для школьников в микрорайонах города; детско-юношеская спортивная школа по футболу, спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпиец», учебно-тренировочные базы для футбольной и хоккейной команд «Нефтехимик».</li> </ul>
Программа по охране правопорядка и профилактике правонарушений среди населения	<ul> <li>→ На базе ПАО «Нижнекамскнефтехим» функционируют 5 общественных пунктов охраны правопорядка и молодежное рабочее общественное формирование «ФОРПОСТ» по охране общественного порядка. Все пункты охраны общественного порядка отремонтированы, оснащены оргтехникой и всеми необходимыми средствами связи. Народная дружина ПАО «Нижнекамскнефтехим» обеспечена автотранспортом.</li> <li>→ Народными дружинниками и сотрудниками «ФОРПОСТа» ПАО «Нижнекамскнефтехим» совместно с работниками полиции в 2014 году: предотвращено и раскрыто 3 преступления, привлечено к ответственности за административные правонарушения 344 человека, проверено несовершеннолетних — 35 человек, в том числе по подозрению в совершении правонарушений;</li> <li>→ Проведено 277 рейдов по общежитиям, общественным местам, учебным зданиям, в ходе крупных общественных мероприятий;</li> <li>→ Для дружинников коллективным договором установлены меры морального и материального поощрения;</li> <li>→ В 2014 году исполнилось 10 лет со дня образования молодежного формирования «ФОРПОСТ» ПАО «Нижнекамскнефтехим». За активную работу по воспитанию молодежи и вклад в развитие молодежного правоохранительного движения, профилактику правонарушений, укрепление законности и правопрорядка в Республике Татарстан были поощрены работники ПАО «Нижнекамскнефтехим».</li> </ul>
Программа по перевозке населения в сады-огороды	→ ПАО «Нижнекамскнефтехим» принимает долевое участие в финансировании перевозки горожан в сады-огороды в летнее время. На эти цели в 2014 году компания выделила 5 млн рублей. Программа охватывает порядка 120 тысяч горожан.

За 2014 год на основную деятельность ООО «Нефтехимагропром» (сельское хозяйство) ПАО «Нижнекамскнефтехим»

выделило 50 млн рублей. Эти средства позволяют поддерживать сами хозяйства, социальную инфраструктуру отдаленных сельских поселений и, самое главное, — обеспечить работой около 400 человек сельского населения. Жители села благодаря помощи ПАО «Нижнекамскнефтехим» гарантированно обеспечены всем необходимым для ведения

сельскохозяйственных работ и жизнеобеспечения населенных пунктов.

Продукция подсобного хозяйства поставляется в сеть столовых ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Программа по развитию сельского

хозяйства

тов, направленных на оказание помощи тяжелобольным людям.

лики Татарстан пятого созыва по Ахтубинскому округу № 26 Валееву Р. И.

Ижевка Менделеевского района Республики Татарстан на строительство церкви в селе.

Пожертвование денежных средств для формирования избирательного фонда кандидата в депутаты Госсовета Респуб-

Оказана материальная помощь местной православной религиозной организации Приходу Трехсвятской церкви села

Взаимодействие с политическими партиями, политиками, общественными

Взаимодействие с религиозными орга-

организациями и др.

низациями

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Благодарственные письма

Ректор КНИТУ Г. С. Дьяконов, директор лицея-интерната для одаренных детей имени академика П. А. Кирпичникова Л. Р. Ибрашева «…выражаем Вам благодарность за вклад в развитие нашего лицея. При всей Вашей колоссальной занятости, Вы успеваете уделить нам внимание, оказать необходимую помощь словом и делом. Надеемся на дальнейшую совместную плодотворную работу и взаимопонимание».

Р. Н. Минниханов, глава Сабинского муниципального района Республика Татарстан «...Ваша помощь позволила нам на высоком уровне провести праздник «Сабантуй». Также благодаря Вашей помощи в течение 2014 года будут проводиться спортивные, культурно-массовые мероприятия с детьми и подростками, благотворительные акции с инвалидами и малообеспеченными категориями граждан. От имени населения Сабинского муниципального района и от себя лично выражаю Вам слова благодарности и признательности за бескорыстную помощь...».

Р. Х. Зарипов, заместитель Премьер-министра Республики Татарстан, министр промышленности и торговли Республики Татарстан «Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан выражает Вам благодарность за поддержку лицея-интерната для одаренных детей им. академика П. А. Кирпичникова с углубленным изучением химии ФГБОУ ВПО «КНИТУ».

А. Г. Сидоров, министр экологии и природных ресурсов Республики Татарстан

«Министерство экологии и природных ресурсов Республики Татарстан выражает благодарность за помощь в организации визита депутатов Комитета Государственной Думы Российской Федерации по природным ресурсам, природопользованию и экологии».

Из правительственной телеграммы об организации визитов депутатов Государственной Думы Российской Федерации премьер-министру Республики Татарстан Халикову И. Ш. В. А. Кашин, председатель комитета по природным ресурсам, природопользованию и экологии

«... Комитет отмечает беспрецедентно высокий уровень организации мероприятий в рамках визита нашей делегации и выражает надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество, расширение и укрепление конструктивного взаимодействия на пути совершенствования природоресурсного и природоохранного законодательства Российской Федерации и решения других актуальных проблем в сфере природопользования и экологии».

E. A. Родыгин, председатель Совета Регионального отделения СРР по РТ «Выражаю благодарность работникам Компании за подготовку операторов-радиолюбителей из числа учащихся гимназии №2 им. Баки Урманче г. Нижнекамска и их активную работу в дипломной программе Союза радиолюбителей России «Универсиада — 2013». Подготовленные операторы-радиолюбители работали специальным позывным сигналом RT27NN (Республика Татарстан 27 Универсиада Нижнекамск-Нефтехим) с радиолюбителями всего мира и достойно представили Ваше предприятие на мировом уровне».

М. Р. Шагиахметов, министр экономики Республики Татарстан

«Министерство экономики Республики Татарстан выражает Вам багодарность за организацию мероприятия по проведению проектной площадки «Развитие камской экономической зоны: рост конкурентноспособности КамЭЗ». Также благодарим Вас и сотрудников Компании за активное участие в данном мероприятии и искренний интерес к разработке «Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года»....

...Мы выражаем надежду на продолжение всестороннего сотрудничества по ключевым вопросам, а также на активное участие в разработке и реализации Стратегии».

И. В. Уткин, генеральный директор ОАО «Балаковорезинотехника»

«Благодарим ваш коллектив за эффективную работу в области качества, позволившую успешно завершить прошедший год. Высокая квалификация ваших специалистов и оперативность в решении вопросов позволили вашему предприятию занять достойное место в рейтинге поставщиков продукции, поставляемой ОАО «Балаковорезинотехника» в 2013 году. Мы высоко ценим ваше стремление не останавливаться на достигнутом уровне, что обеспечивает наше дальнейшее успешное сотрудничество. Желаем вашему коллективу больших творческих, производственных и личных успехов».

Р. Х. Зарипов, заместитель Премьер-министра Республики Татарстан, министр промышленности и торговли Республики Татарстан «...Выражаем искренние слова благодарности за яркое выступление команды Вашего предприятия во II республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман» и признательность коллективу вашей команды за креативный подход, проявленное творчество и незабываемые впечатления. Надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество и будем рады видеть команду в следующем году в Рядах активных участников фестиваля».

молодежи» КВН Республики Татарстан 2013-2014 гг.»

«Клуб веселых и находчивых»)

ПРИРОДООХРАННАЯ ЛЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Компания и наука



## КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ:

К началу 2015 года в ПАО «Нижнекамскнефтехим»

1 202

рационализатора и изобретателя

**30%** 

доля молодых новаторов

45

человек с ученой степенью

416

патентов на изобретения

42

свидетельства на товарные знаки

104

представителя Компании в элите инженерного корпуса России

## Научно-техническое сотрудничество ПАО «Нижнекамскнефтехим»

#### Результаты:

- → выпуск опытно-промышленных партий нового функционализированного дивинил-стирольного каучука, востребованного шинной промышленностью для получения шин с высокими эксплуатационными свойствами;
- → разработка новой технологии абсорбции формальдегида в вихревых аппаратах и изготовление опытных образцов абсорбера, брызголовушки и брызготуманоловушки для производства формальдегида;
- → разработка технологии получения синтетической гуттаперчи и наработка ее укрупненных лабораторных образцов, испытанных шинниками в составе резиновых смесей.

Политика Компании ориентирована на обеспечение конкурентоспособности предприятия и организацию новых производств по выпуску востребованной на рынке продукции, соответствующей высоким требованиям потребителя. В проведении этой работы ПАО «Нижнекамскнефтехим» опирается на собственный научно-технический потенциал: научно-технологический центр, проектно-конструкторский центр, заводы и службы, а также привлекает на договорной основе специалистов научно-исследовательских и проектных институтов, вузов и других организаций.

О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНАЯ	КОМПАНИЯ	КОМПАНИЯ	КОМПАНИЯ	ОБЕСПЕЧЕНИЕ
_	СОЦИАЛЬНАЯ	И АКЦИОНЕРЫ	И ПАРТНЁРЫ	И РАБОТНИКИ	БЕЗОПАСНОСТИ
	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		ПО БИЗНЕСУ		и здоровья работников

В 2014 году ПАО «Нижнекамскнефтехим» продолжило работы в рамках договора по проекту «Повышение эффективности производства синтетических каучуков путем модернизации технологии получения изобутилена, разработки технологии и организации производства микросферического катализатора дегидрирования». Сроки реализации комплексного проекта с 1 января 2013 года по 31 декабря 2015 года. Разработка технологии получения нового катализатора выполнена специалистами Казанского (Приволжского) Федерального университета (К(П)ФУ).

## Наука на производстве

Научно-технологический центр (НТЦ) — многопрофильное исследовательское подразделение, имеющее большой научный потенциал и обеспечивающее наряду с другими службами успешное функционирование Компании. В составе центра — исследовательские лаборатории, опытно-промышленный цех. Коллектив НТЦ — сложившаяся команда исследователей, в которой работает 289 человек, из них 1 доктор и 21 кандидат наук.

НТЦ тесно сотрудничает с высшими учебными заведениями, научно-исследовательскими и научно-производственными организациями, такими как: Казанский (Приволжский) Федеральный университет (г. Казань); Институт катализа им. г. К. Борескова СО РАН (г. Новосибирск); Государственный научно-исследовательский институт химии и технологии элементо-органических соединений (г. Москва); Камский инновационный территориально-производственный кластер (г. Казань); Воронежский филиал научноисследовательского института синтетического каучука (г. Воронеж); ООО «Фосфорос» (г. Казань); ООО «Химическая группа «ОСНОВА» (г. Казань); ООО «НТЦ КАМА» (г. Нижнекамск).

По результатам научных исследований, выполненных в НТЦ в 2014 году, проведены 120 опытно-промышленных испытаний и обследований действующих производств ПАО «Нижнекамскнефтехим», разработаны 30 исходных данных на проектирование новых и усовершенствование существующих узлов и установок, выдано 64 отчета о выполненных научно-исследовательских работах. В научно-технических журналах и научно-информационных сборниках опубликованы 19 статей ученых НТЦ. Работники центра участвовали с 45 докладами в международных, всероссийских и республиканских научно-практических конференциях и стали лауреатами и призерами российских и республиканских конкурсов: молодых рационализаторов и изобретателей, «Инженер года», «Новая идея». В мае 2014 года в НТЦ проведена IV конференция молодых специалистов «Инновация и молодежь – два вектора развития отечественной нефтехимии», в которой приняли участие молодые ученые и аспиранты России и СНГ.

НТЦ является одним из основных исполнителей научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в рамках Федеральной целевой программы, договора с Министерством образования и науки РФ, соглашения с Министерством экономики РТ по следующим направлениям исследований:

- → «Разработка, восстановление и организация производства стратегических, дефицитных и импортозамещающих материалов и малотоннажной химии для вооружения, военной и специальной техники на 2009-2011 годы и на период до 2015 года»;
- → «Повышение эффективности получения мономеров синтетических каучуков путем разработки и промышленной реализации высокотехнологичного производства отечественных катализаторов дегидрирования изоамиленов» «Разработка новых товарных видов полимерной продукции и технологии повышения эффективности производства мономеров»;
- → «Разработка научных основ, исследование рынка, развитие перспектив производства транс-1,4-полиизопрена (синтетической гуттаперчи) в РФ и странах СНГ по методу, разработанному в ИНХС РАН».

В ходе исследовательских работ по импортозамещению в НТЦ:

- → получены положительные результаты испытания отечественной конкурентоспособной марки полиэтилена, пригодной для получения изоляционного покрытия металлических труб;
- → разработаны способы получения аналогов зарубежных марок сополимеров пропилена с этиленом с улучшенными характеристиками, которые освоены и прошли успешные испытания у потребителей;
- → в опытно-промышленном цехе НТЦ наработан аналог реагента, закупаемого у фирмы «Магикрот», для очистки наружных стенок конвекционных змеевиков и проведены успешные опытно-промышленные испытания по очистке конвекционной печи.
- → проведены работы по внедрению новой экологичной и экономичной композиции «безфосфатного» ингибитора коррозии и накипеобразований марки ОПЦ-800.

Результатом исследований создания технологии получения функционализированного ДССК стал положительный отзыв от потребителей — шинных компаний: «HTЦ KAMA», «Pirelli», «Michelin», «Continental», «Bridgestone» и «Goodyear» — по маслонаполненному функционализированному ДССК.

В перспективных планах НТЦ — участие в работах по наращиванию мощности производства галобутилового каучука; дальнейшее усовершенствование технологий получения функционализирован-

ПРИРОДООХРАННАЯ	КОМПАНИЯ	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	и общество		

ного каучука ДССК, каучука СКДН; поиск альтернативных отечественных катализаторов для нефтехимических процессов и процессов получения полимеров; участие в освоении выпуска новых видов и марок продукции; интенсификация работ по импортозамещению.

#### Новаторство и рационализаторство

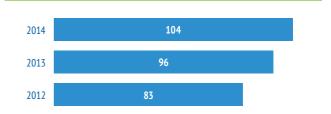
Достойный вклад в развитие нефтехимии вносят изобретатели ПАО «Нижнекамскнефтехим». В Компании трудятся 1 202 рационализатора и изобретателя. За истекший год новаторами было подано 441 техническое решение, в том числе 431 заявление на рацпредложение. На производствах Компании используется 87 изобретений, полезных моделей и 227 рационализаторских предложений.

В соответствии с нормами правовой охраны технических решений и средств индивидуализации на 2014 год получено 416 патентов на изобретения, 63 патента на полезные модели, 42 свидетельства на товарные знаки, 10 свидетельств на программы для ЭВМ. В соотвествии с ежегодно проводимой работой по актуализации использования технических решений по патентам общества, портфель исключительных прав на объекты интеллектуальной собственности поддерживается в оптимальном состоянии и на сегодняшний день составляет 107 патентов на изобретения, 25 патентов на полезные модели, 21 свидетельство на товарный знак и знак обслуживания в России и зарубежом, 10 свидетельств на программы для ЭВМ и 39 секретов производства (ноу-хау).

Число молодых новаторов в Компании из года в год растет: в 2002 году их доля среди рационализаторов и изобретателей составляла лишь 9%, а в 2014 году превысила 30%.

Ежегодно ПАО «Нижнекамскнефтехим» принимает участие в конкурсе, который проводится Российским Союзом научных и инженерных общественных организаций, Международным Союзом научных и инженерных общественных объединений, Академией инженерных наук имени А. М. Прохорова, Межрегиональным общественным фондом содействия научно-техническому прогрессу. Диплом лауреата XIV Всероссийского конкурса «Инженер года-2014» по версии «Инженерное искусство молодых», памятная медаль лауреата, нагрудный знак «Профессиональный инженер России» и сертификат о присвоении звания «Профессиональный инженер России» вручены начальнику смены завода стирола и полиэфирных смол Таймасову И. Р.

## Представители Компании в элите инженерного корпуса России, чел.



По версии «Профессиональные инженеры» присвоены звания «Профессиональный инженер России» с вручением соответствующих сертификатов и знаков ведущему специалисту департамента информационных технологий Матухину Р. В., заместителю начальника отдела проектно-конструкторского центра Мисбахову М. А., заместителю директора завода бутилового каучука Порецкову А. Ю., начальнику лаборатории управления технического контроля Савельевой А. А., начальнику лаборатории научнотехнологического центра Хасановой Д. И., начальнику участка центра автоматизации Фатхутдинову И. Г.

По версии «Инженерное искусство молодых» дипломом «Победитель первого тура Всероссийского конкурса «Инженер года» награжден инженер-программист завода полистиролов Хузеев И. А.

О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

## Важнейшие события года в компании

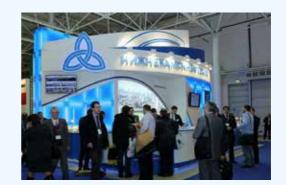
## Январь

- В рамках программы по снижению затрат на покупку пара в Компании запущена в работу система автоматического контроля качества конденсата, возвращаемого на Нижнекамскую ТЭЦ с производств первой промышленной зоны Компании.
- На заводе дивинила и углеводородного сырья введена в промышленную эксплуатацию АСУТП установки ЦГФУ-1, что вывело управление процессом разделения ШФЛУ на новый, более высокий уровень.
- 23 Состоялась конференция трудового коллектива Компании, на которой были обсуждены итоги выполнения коллективного договора за 2013 год и подписан регламентирующий взаимоотношения коллектива и руководства Компании документ на 2014 год. В нем сохранены все льготы и выплаты, имевшие место в колдоговоре 2013 года.
  - ▶ Компания награждена дипломом победителя конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России-2013». Его итоги были подведены в рамках международного форума «Мировой опыт и экономика России».
- 28 В Компании с рабочим визитом побывали заместитель Премьер-министра Республики Татарстан — министр промышленности и торговли РТ Равиль Зарипов и руководитель Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзора) Алексей Алешин, прибывший в республику для участия в заседании коллегии Приволжского управления Ростехнадзора.

# Февраль

- ▶ Компания отмечена дипломами «За широкий ассортимент представленных пластиков и каучуков высокого уровня качества» и «За профессиональную работу менеджеров компании на выставке» по итогам 17-й международной специализированной выставки пластмасс и каучуков «Интерпластика-2014», которая проводилась 28-31 января 2014 года в «Экспоцентре» (Москва). В рамках выставки состоялась конференция, на которой были представлены физико-механические характеристики и области применения выпускаемых «Нижнекамскнефтехимом» марок АБС-пластиков.
- Компания награждена дипломом по итогам республиканского конкурса «Лучшее оформление центральной новогодней елки» в номинации «Лучшее предприятие, участвовавшее в организации и оформлении новогодних елок».
- Вагоноремонтное депо управления железнодорожного транспорта получило разрешение от совета СНГ по железнодорожному транспорту на право производства капитального ремонта вагонов-цистерн для перевозки сжиженных углеводородных газов, других химических и нефтехимических продуктов, крытых вагонов, фитинговых платформ и деповского ремонта четырехосных крытых вагонов-хопперов и полувагонов. На сегодняшний день Компания является единственным предприятием, оказывающим данный вид услуг на территории Республики Татарстан.





ПРИРОДООХРАННАЯ

КОМПАНИЯ И ОБШЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Март

- ▶ Коллектив завода бутилкаучука отметил 10-летие с начала промышленного выпуска галобутиловых каучуков (ГБК). За прошедшие годы здесь произведено 590 тысяч тонн ГБК, в том числе 163,3 тысяч тонн — хлорбутилового и 426,7 тысяч тонн — бромбутилового.
- Компания награждена дипломом победителя республиканского конкурса «Благотворитель года-2013».
- Компания награждена дипломом первой степени за внедрение на заводах компании комплекса быстродействующего автоматического включения резерва (БАВР) по итогам конкурса «Энергоэффективное оборудование и технологии».
- Компания первой в Республике Татарстан получила сертификат о соответствии системы управления эффективным использованием энергии (энергоменеджмента) требованиям международного стандарта ISO 50001: 2011.

# Апрель

- 8 ► Компании с ознакомительным визитом побывала группа руководителей и специалистов Государственной нефтяной компании Азербайджанской Республики (SOCAR) во главе с вице-президентом по стратегическому развитию Тофигом Гахрамановым.
  - На заводе бутилового каучука в рамках «Программы управления охраной труда и промышленной безопасностью на 2013-2015 гг.» после успешного завершения периода опытно-промышленных испытаний введен в эксплуатацию автоматический брикетоукладчик.
- 7—14 ► С 7 по 14 апреля 2014 года специалисты сертификационного органа IQNet Чешской ассоциации по сертификации систем качества СQS провели надзорный аудит систем менеджмента качества, управления окружающей средой и менеджмента безопасности в Компании и подтвердили расширение области сертификации с включением в нее производства АБС-пластиков и услуг по контролю качества сырья, товарной продукции, ремонту подвижного состава управления железнодорожного транспорта.
  - 14 ► Состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Нижнекамскнефтехим», на котором подведены итоги деятельности Компании в 2013 году. В работе собрания принял участие Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов.
  - 14 ► Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, председатель Совета директоров Компании Владимир Бусыгин приняли участие в торжественной церемонии по вводу в эксплуатацию четвертой линии по выпуску полистиролов. Производство осуществляется по технологии Тоуо-Міtsui (Япония). На установке предусмотрен выпуск 13 марок полистиролов, в том числе 7 основных и 6 дополнительных, предназначенных для переработки методами литья, экструзии, изготовления вспененных изделий.
    - ▶ Компания удостоена Гран-при и золотой медали за внедрение системы управления эффективным использованием энергии ISO 50001:2011 (энергоменеджмента) среди предприятий нефтехимического комплекса Российской Федерации в рамках XII Московского международного энергетического форума и выставки «ТЭК России в XXI веке», которые проводились 21-23 апреля 2014 года.



О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

## Важнейшие события года в компании

## Май

- ▶ С целью создания интегрированной системы менеджмента, объединяющей возможности СМК, экологического менеджмента, менеджмента промышленной безопасности с системами управления информационной безопасностью, энергоресурсами и персоналом в Компании утверждена единая Политика.
- 23 ▶ В спортивно-культурном комплексе «Нефтехимик» Компании состоялось празднование республиканского Дня химика с участием Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова.

## Июнь

- ▶ Обыкновенные и привилегированные акции Компании с 9 июня 2014 года включены в Первый (высший) котировальный список Московской международной валютной биржи (ММВБ).
- ▶ Компания награждена медалью и дипломом лауреата конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», а также дипломами в номинациях: «За ликвидацию, переработку накопленных отходов», «За лучшую экологическую службу».
- 16 ▶ В Казани под руководством Председателя Совета директоров Компании Владимира Бусыгина состоялось внеплановое заседание Совета директоров Компании. Совет директоров принял решение удовлетворить просьбу Олега Нестерова об уходе по собственному желанию с поста генерального директора. Члены Совета директоров избрали на должность генерального директора Компании Азата Бикмурзина.
- 18 Генеральный директор Компании Азат Бикмурзин и председатель правления компании СС7 Су Фуцян подписали в присутствии Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова меморандум о взаимопонимании между ПАО «Нижнекамскнефтехим» и китайской компанией CNCEC (Китайская национальная химико-инжиниринговая компания).
  - ▶ Юридическое управление Компании стало победителем IX ежегодного конкурса «Лучшие юридические департаменты России-2014», итоги которого были подведены в рамках IV Петербургского международного юридического форума, проходившего с 18 по 21 июня 2014 года.
- 23 ► NKNK FINANCE PLC выплатила держателям еврооблигаций НКНХ-2015 купонный доход в размере 527 1, тыс. долларов США и погасила 1/10 часть выпуска в размере 3 млн 100,6 тыс. долларов США в соответствии с графиком погашения.





ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВ

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

## Июль

- 2 ► Состоялось торжественное заселение новой девятиэтажки по улице Ямьле. Ключи от двух-, трехкомнатных квартир получили 180 семей работников Компании.
  - Компания стала победителем открытого конкурса по отбору организаций на право получения субсидии на реализацию комплексного проекта совместно с ФГАОУ ВПО «КФУ» и ООО «Катализ-Пром» по созданию высокотехнологичного производства в рамках постановления Правительства РФ №218 от 9 апреля 2010 г.
  - В управлении водоснабжения, канализации и очистки сточных вод завершены работы по очистке буферного пруда на ручье Стрелочный Лог, и начат возврат воды на производственные нужды.
  - В рамках реализации программы импортозамещения и повышения конкурентоспособности продукции в начале июля на заводе полиолефинов был освоен выпуск очередной новой марки полипропилена РР4445Т.
  - Представители компаний «Bridgestone» и «Pirelli» провели в Компании аудит поставщика. По результатам аудита дана высокая оценка системе управления качеством, основными задачами которой являются выполнение требований потребителей, увеличение продаж и повышение деловой репутации Компании.
  - Учебный центр ПАО «Нижнекамскнефтехим» получил новую «бессрочную» лицензию на подготовку и повышение квалификации по 100 рабочим профессиям и направлениям.
     Материально-техническую базу учебного процесса составляют 9 специализированных кабинетов непосредственно в учебном центре и классы спецтехнологии в подразделениях Компании.

# **Август**

- 7 ► На базе Компании с участием представителей Приволжского управления Ростехнадзора и нефтехимических предприятий проводились штабные учения «Действия аварийно-спасательных формирований при ликвидации аварии». Во время подведения итогов штабного учения было отмечено, что все службы справились с поставленными задачами и готовы к локализации и ликвидации последствий аварии на взрывоопасном объекте.
- **14** На заводе полиолефинов получена миллионная с момента пуска производства тонна полиэтилена.
  - В рамках реализации программы по импортозамещению в управлении водоснабжения, канализации и очистки сточных вод успешно внедрен в процесс получения фильтрованной воды коагулянт марки ГОХА-8 производства ООО «Химпродмаркет» (г. Набережные Челны).





О КОМПАНИИ

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

## Важнейшие события года в компании

# Сентябрь

- ▶ Компания подписала с итальянской шинной компанией «Pirelli» очередной долгосрочный контракт на 4 года с увеличением объемов поставки всех синтетических каучуков.
- **5** На учебно-тренировочном полигоне ИП-4 состоялись показательные учения по тушению пожара и проведению аварийно-спасательных работ. На них прибыли участники всероссийского семинара-совещания «Проблемы осуществления федерального надзора при строительстве и эксплуатации объектов химического и нефтехимического комплексов», проходившего накануне в Казани, во главе с заместителем руководителя Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Светланой Радионовой.
  - Компания отмечена Гран-при конкурса «Лучший экспонат, лучший проект или лучшее техническое решение» в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума в номинации «Инновационные экологически безопасные технологии» за разработку и внедрение экологически безопасных технологий при обезвреживании отходов производства.
- 8-12 
  Компания приняла участие в Национальном конгрессе по энергетике-2014, который проводился 8-12 сентября 2014 года на базе Казанского государственного энергетического университета.
- 19-20 ▶ Компания приняла участие в выставке промышленного и инвестиционного потенциала Татарстана в рамках Дней Республики Татарстан, проводившихся в Астане (Казахстан).

# Октябрь

- 21-24 ▶ 10 видов продукции Компании отмечены дипломами первой степени за высокие потребительские свойства по итогам конкурсов, проводившихся в рамках выставки «Химия+», которая проходила 21-24 октября 2014 года в московском «Экспоцентре».
  - 29 В присутствии Президента Республики Татарстан Рустама Минниханова проведен торжественный ввод в эксплуатацию первой технологической нитки по производству носителя для микросферического катализатора дегидрирования изопарафи-
  - 29 Состоялось внеочередное Общее собрание акционеров Компании. В работе собрания принял участие Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов. После его завершения состоялось первое заседание Совета директоров в новом составе. Поддержав предложение Президента РТ Рустама Нургалиевича Минниханова, члены Совета директоров вновь избрали Председателем Совета директоров Бусыгина Владимира Михайловича и подтвердили полномочия генерального директора Бикмурзина Азата Шаукатовича.
    - ▶ В октябре 2014 года в столице Республики Беларусь Минске состоялся Полимерный форум ПАО «Нижнекамскнефтехим».





ПРИРОДООХРАННАЯ

КОМПАНИЯ И ОБШЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

### Ноябрь

- В связи с вступлением в силу с 1 сентября 2014 года изменений и дополнений в Гражданский кодекс Российской Федерации и во исполнение решения от 29 октября 2014 года внеочередного Общего собрания акционеров Компании 13 ноября 2014 года произведена государственная регистрация Устава Общества (в новой редакции) и предприятие стало Публичным Акционерным Обществом. С этого момента полное официальное название Компании на русском языке − Публичное Акционерное Общество «Нижнекамскнефтехим», сокращенное − ПАО «Нижнекамскнефтехим»; на английском языке − Public Joint-Stock Company «Nizhnekamskneftekhim», сокращенное − PJSC «Nizhnekamskneftekhim».
- 19 ► В ПАО «Нижнекамскнефтехим» прошел семинар-совещание с участием главных энергетиков и ключевых специалистов энергослужб предприятий группы компаний «ТАИФ».
- 20-22 ► ПАО «Нижнекамскнефтехим» в рамках единой выставочной экспозиции Республики Татарстан приняло участие в международном форуме «Энергоэффективность и энергосбережение» (ENES-2014), который проходил 20-22 ноября 2014 года в Москве.
  - 21 ► В ПАО «Нижнекамскнефтехим» состоялся конкурс профессионального мастерства среди слесарей по КИПиА в возрасте до 35 лет, в котором приняли участие 16 конкурсантов от заводов и центра автоматизации Компании.
    - «ПАО «Нижнекамскнефтехим» занял ІІ место в ТОП-10 частных компаний во ІІ Ежегодном исследовании корпоративной прозрачности российских компаний».
    - ПАО «Нижнекамскнефтехим» стало лауреатом XVII Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской биржи и Медиа-группы «Рынок ценных бумаг» в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию».
  - 25 ► ПАО «Нижнекамскнефтехим» было отмечено специальным призом «За развитие марочного ассортимента» на церемонии награждения лауреатов премии «Полимеры России 2014»



## Декабрь

- Каучуки бромбутиловый (ББК-232) и полибутадиеновый на литиевом катализаторе (СКД- L) вошли в число ста лучших товаров России 2014 года в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Две марки полистирола (402 и 409М) получили дипломы первой степени и стали «Новинкой года».
- ПАО «Нижнекамскнефтехим» удостоено премии Правительства Российской Федерации 2014 года за достижение значительных результатов в области качества продукции и услуг и внедрения высокоэффективных методов менеджмента качества.
- 8-10 ▶ На базе ПАО «Нижнекамскнефтехим» состоялось расширенное заседание совета Российского Союза химиков (РСХ) и Ассоциации нефтепереработчиков и нефтехимиков. На пленарной части заседания с докладом «Импортозамещение как стратегическая задача ПАО «Нижнекамскнефтехим» выступил директор научно-технологического центра Компании Игорь Беланогов, с практикой автоматизации процесса регистрации опасных производственных объектов в акционерном обществе участников заседания ознакомил заместитель главного инженера по производственному контролю за промышленной безопасностью и охране труда Шамиль Надыршин. В ходе дискуссий «за круглым столом» была проанализирована практика реализации на предприятиях программы «Ответственная забота».
  - Электромонтер управления энергослужбы (УЭС)
     ПАО «Нижнекамскнефтехим» Айдар Гильманов стал победителем корпоративного конкурса профессионального мастерства.
  - ПАО «Нижнекамскнефтехим» награждено дипломом победителя по итогам X Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России 2014 года».
  - На заводе дивинила и углеводородного сырья ПАО «Нижнекамскнефтехим» в цехе получения азота, сжатого воздуха и кислорода после завершения широкомасштабной реконструкции введен в эксплуатацию первый блок установки разделения воздуха. Произведенная реконструкция позволила не только на 20-25% увеличить производительность установки по азоту, но и значительно повысить надежность и безопасность ее работы.





# 05 ОТЧЕТЕ

.2	Ответы и обязательства Компании
	по результатам диалогов с заинтресованными сторонами
.4	Об Отчете
.6	Независимое заключение по заверению отчетности
	в области устойчивого развития
1	Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности
	о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развити
	за 2014 год ПАО «Нижнекамскнефтехим» с целью
	общественного заверения
4	Таблица стандартных элементов GRI
5	Глоссарий
8	Список сокращений
17	Анкета обратной связи

КОРПОРАТИВНАЯ OTBETCTBEHHOCTH КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗЛОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

## Ответы и обязательства Компании по результатам диалогов с заинтресованными сторонами

В рамках подготовки Отчетов об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» взяло на себя обязательство проведения регулярных консультаций с заинтресованными сторонами Компании. Итоги консультационных встреч включены в Отчет об устойчивом развитии за 2014 год и приводятся ниже. В левой части таблицы расположены часто задаваемые вопросы, комментарии, которые прозвучали в ходе консультационных встреч с заинтересованными сторонами. В правой части таблицы содержатся ответы и комментарии представителей Компании.

#### вопрос

#### Ф. И. О, ДОЛЖНОСТЬ И ОТВЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ

#### Долотказина Э.Р.,

#### зам. главы НМР и мэра г. Нижнекамска:

Каковы планы ПАО «Нижнекамскнефтехим» по повышению экологичности производств? Относительно биологических очистных сооружений?

См. раздел «Природоохранная деятельность», стр. 89

#### Джейкоб Грапенгизер, EastCapital:

Каковы планы Компании по реализации проекта строительства нового олефинового комплекса и связанных с ним производств?

#### Заместитель генерального директора — начальник управления по корпоративной собственности и стратегическому развитию Ларионов И.В.:

Компания находится в прединвестиционной фазе реализации данного проекта. Закуплены технологические лицензии, осуществлена разработка базового и расширенного базового проектов. Компания ведет подготовительную работу для заключения соглашения на разработку проектной документации

#### Игорь Васильев, Сбербанк КИБ:

Планируются ли изменения в дивидендной политике Компании?

#### Заместитель генерального директора — начальник управления по корпоративной собственности и стратегическому развитию Ларионов И.В.:

Дивидендная политика ПАО «Нижнекамскнефтехим» установлена соответствующим Положением о дивидендной политике, которое опубликовано на сайте Компании, и согласно которому сумма средств, направляемая на дивидендные выплаты, должна составлять не менее 15% годовой чистой прибыли Компании. Вместе с тем по факту в последние годы Компания выплачивает 30% от чистой прибыли по РСБУ в виде дивидендов. На данный момент у Компании отсутствуют планы по изменению дивидендной политики.

#### Заместитель директора BTC «Нефтехим» Афанасьева И.А.:

Каким образом в ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводится работа по усилению готовности к локализации (ликвидации) возможных аварий?

#### Начальник службы производственного контроля за промышленной безопасностью Гусамов Р.Р.:

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» проводится работа по созданию нештатных аварийно-спасательных формирований. Межведомственной комиссией (МЧС, Ростехназор) были определены структура и численность нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ): количество необходимых НАСФ составило 65 численностью до 700 человек. В последние 2 года межведомственной комиссией было аттестовано 45 формирований. Были доукомлектованы аварийные шкафы в соответствии с табелем оснащения, обучены 560 работников в качестве спасателей, приобретены воздушно-дыхательные аппараты фирмы «Омега», изолирующие костюмы фирмы «Стрелец-Кио» и «Трелльчем-Супер». На 2015 год запланирована аттестация еще 20 формирований. Проведенная совместная работа позволила повысить возможность принятия оперативных действий по переводу процесса в безопасное состояние и спасению людей в условиях загазованности членами нештатных формирований до прибытия профессионального газоспасательного отряда, а также обеспечить эффективность взаимодействия персонала и всех служб при возможных нештатных ситуациях.

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ

#### Заместитель директора ВТС «Нефтехим» Афанасьева И.А.:

Сколько учебно-тренировочных занятий и учебных тревог было проведено в 2014 году в акционерном обществе?

#### Начальник службы производственного контроля за промышленной безопасностью Гусамов Р.Р.:

Согласно установочному порядку проведения учебных тревог и учебно-тренировочных занятий ежегодно в акционерном обществе проводятся порядка 5 000 учебно-тренировочных занятий и учебных тревог. Среди них:

- → 4 200 учебно-тренировочных занятий под руководством начальников смен (в течение года, не реже одного раза в месяц, с каждой сменой цеха);
- → 1 000 учебных тревог под руководством начальника цеха (в течение года, не реже одного раза в месяц, с одной из смен цеха);
- → 150 учебных тревог под руководством руководителя подразделения (в течение года, не реже одного раза в месяц, в одном или нескольких цехах);
- → учебных тревог под руководством заместителя главного инженера по производственному контролю за промышленной безопасностью и охране труда (в течение года, не реже одного раза в месяц, в одном или нескольких подразделениях Компании).

В ходе проведения учебно-тренировочных занятий и учебных тревог проверяются качество проведения локализации и ликвидации возможных аварий, готовность производственного (обслуживающего) персонала, нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ), пожарно-профилактических формирований (ППФ), аварийно-спасательных формирований (газоспасательного отряда, пожарных частей и бригад скорой медицинской помощи) и других служб к спасению людей, находящихся в опасной зоне, обеспеченность производств соответствующими индивидуальными средствами защиты и средствами ликвидации аварий, соответствие ПЛА действительному состоянию производства. По окончании учебно-тренировочных занятий и учебных тревог проводилась оценка действий персонала, составлены акты с указанием замечаний, выявленных в ходе проведения учебных тревог с разработкой мероприятий, направленных на повышение эффективности взаимосвязанных действий.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЬ КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ И РАБОТНИК

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

### Об Отчете

#### Отчетный период, цикл отчетности

уровень применения GRI G3.1

Самооценка A

Проверка третьей стороной A+

Публичное Акционерное Общество «Нижнекамскнефтехим» продолжает практику ежегодной публикации Отчетов об устойчивом развитии с целью информирования широкого круга общественности о принципах, целях, практических результатах и перспективах корпоративной социальной политики и деятельности Компании в областях, связанных с устойчивым развитием.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии является шестым отчетом 6 и охватывает период с 1 января 2014 года по 31 декабря 2014 года. Независимая внешняя оценка в соответствии с международными стандартами была осуществлена ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь». Отчет успешно прошел процедуру общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей.

Система формирования отчетности состояла в вовлечении работников Компании и заинтересованных сторон к выявлению значимых тем для освещения, в подборе информации из надежных источников, в формировании, обсуждении и оформлении Отчета. В состав рабочей группы вошли руководители и специалисты различных подразделений Компании, отвечающие за отдельные вопросы корпоративного управления, экономического, социального и экологического воздействия. Были приложены значительные усилия для вовлечения заинтересованных сторон в процесс обсуждения таких вопросов, как определение формата и содержания Отчета, существенных тем, требующих раскрытия.

В своей производственной деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим» пользуется услугами дочерних и подрядных организаций. В Отчете об устойчивом развитии за 2014 год в анализе деятельности используются данные по ПАО «Нижнекамскнефтехим». Аналогичный подход использовался при подготовке Отчета за предыдущие годы.

Информация и показатели деятельности Компании аккумулировались в соответствии с процедурами корпоративного управления, российскими и международными стандартами и требованиями отчетности. В области методов измерения никаких существенных изменений по сравнению с предыдущим годом не произошло. Данные Отчетов за предыдущие годы сопоставимы. Компания понимает необходимость представления в Отчете своевременной информации, поэтому публикация Отчета осуществляется с одинаковой периодичностью один раз в год и синхронизирована с изданием Годового отчета.

Для удобства читателей в Отчете размещена таблица с указанием местонахождения вопросов и показателей в соответствии с Руководством GRI на стр. 124.

Концепция Отчета определяется Кодексом корпоративной социальной ответственности ПАО «Нижнекамскнефтехим». В соответствии с ней Компания учитывает интересы общества, работников, акционеров, местных сообществ и прочих заинтересованных сторон общественной сферы. Это обязательство выходит за рамки установленного законом и предполагает, что ПАО «Нижнекамскнефтехим» добровольно принимает дополнительные меры для повышения качества жизни работников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом<sup>17</sup>. Принимая ответственность за свое воздействие на общество, Компания отчитывается за свои действия, ведет их учет.

<sup>16</sup> Социальные отчеты Компании за 2009 и 2010 гг. и Отчеты об устойчивом развитии Компании за 2011, 2012 и 2013 гг. размещены на корпоративном сайте (http://www.nknh.ru)
Предмдущие отчеты Компании внесены в Национальный регистр нефинансовых корпоративных отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей.

<sup>17</sup> Подробная информация в разделах «Компания и работники», «Компания и общество»

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЯ	

Отчет был подвергнут внутреннему аудиту, внешнему анализу в виде опроса заинтересованных лиц, включая представителей государственной власти, деловых партнеров, общественных организаций с целью выявления их потребностей в информации и последующего включения данных сведений в Отчет.

Подробные данные о финансовой и производственной деятельности представлены в Годовом отчете ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2014 год, который размещен на корпоративном сайте ПАО «Нижнекамскнефтехим» (http://www.nknh.ru/).

С вопросами относительно Отчета или его содержания можно обратиться по телефонам: (8555) 37-93-33, 37-71-81, 37-53-31 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ПАО «Нижнекамскнефтехим». Можно направить вопросы по электронной почте на адрес: nknh@nknh.ru.

Производственные показатели и показатели в области финансово-экономической деятельности, содержащиеся в Отчете, представлены по бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ).

Публикуя Отчет в области устойчивого развития, ПАО «Нижнекамскнефтехим» ожидает продолжения и расширения конструктивного общественного диалога по проблематике ответственного бизнеса и будет приветствовать рекомендации всех заинтересованных сторон по совершенствованию своей деятельности в области устойчивого развития.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

#### Независимое заключение по заверению отчетности в области устойчивого развития



Кому: Заинтересованным сторонам ПАО «Нижнекамскнефтехим»

#### ЦЕЛЬ РАБОТЫ

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» по заказу ПАО «Нижнекамскнефтехим» (Компания) выполнило работу по проведению независимой верификации ее отчета об устойчивом развитии и социальной ответственности на основе Стандартов AA1000 Assurance Standard 2008 и AA1000 Accountability Principles Standard 2008, а также Рекомендаций по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI G3.1 Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines от 23 марта 2011).

Данное независимое заверение относится к отчету «Отчет об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2014 год» (далее Отчет).

Информация и ее представление в Отчете являются исключительной ответственностью менеджмента ПАО «Нижнекамскнефтехим». «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не вовлекалось в процесс подготовки отчета и несет ответственность за предоставление независимого заверения Отчета только перед ПАО «Нижнекамскнефтехим» в рамках согласованного с ней технического задания. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не принимает на себя никакой ответственности за любые иные оценки или перед любым третьим лицом.

#### Рамки заверения

Рамки и метод выполнения работы были определены после обсуждения их с компанией ПАО «Нижнекамскнефтехим» и заключались в следующем:

(1) заверить точность и достоверность данных и информации, включенных в Отчет, и о лежащих в его основе системах и процессах сбора, анализа и пересмотра информации за 2014 год в соответствии со стандартом AA1000AS:2008 на основе основных принципов, сформулированных в стандарте AA1000APS:2008:

- ИНКЛЮЗИВНОСТЬ (вовлеченность заинтересованных сторон),
- ЗНАЧИМОСТЬ представленной информации о показателях устойчивости,
- РЕАГИРОВАНИЕ на запросы и замечания заинтересованных сторон;
- (2) заверить Отчет на соответствие Рекомендациям GRI (версия GRI-G3.1 2011) по отчетности в области устойчивого развития:
- (3) применить для заверения принципы и процедуры Международного Стандарта на деятельность по заверению International Standard on Assurance Engagement
- (4) оценить уровень и качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс подготовки Отчета согласно стандарта AA1000SES:2011 (Stakeholder Engagement
- (5) дать рекомендации по развитию корпоративного управления в рамках социальной отчетности.

При заверении Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании www.nknh.ru. материалы различных рекламных изданий. газет «Нижнекамская правда», «Нефтехимик» и «Хезмэттэш авазы», телевизионных передач ведомственной телестудии «Нефтехим» и ГТРК «Татарстан», а также коллективный договор на 2014 г., стандарты и другие корпоративные документы.

#### МЕТОДЫ ЗАВЕРЕНИЯ И ВЫПОЛНЕННЫЕ РАБОТЫ

Как часть независимой верификации «Бюро Веритас Сертификейшн» предприняло следующие действия:

- Проведено интервью Генерального директора ПАО «Нижнекамскнефтехим» А. Ш. Бикмурзина, а также интервью представителей высшего менеджмента и руководителей различных подразделений Компании, чтобы составить целостное представление о существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектах деятельности Компании, намерениях, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
- Проанализирован подход компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» к вовлечению и учету мнений и ожиданий заинтересованных сторон путем интервью лиц, ответственных за диалог с такими сторонами, проведения встреч с представителями ряда заинтересованных сторон, на основе изучения выборки соответствующей документации, подтверждающей такое взаимодействие
- Изучена выборка документов и данных, характеризующих результативность функционирующих в компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» систем менеджмента социально-экономических, экологических и инновационных аспектов.
- Учтены положительные результаты аудитов систем менеджмента качества, экологического и энергетического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности, сертифицированных по требованиям международных стандартов ISO 9001. ISO 14001. ISO 50001 и OHSAS 18001.

Проверены используемые в компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» процессы сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.

Проверены используемые в компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» процедуры внутреннего аудита процесса социальной отчетности.

Подтверждена адекватность представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных путем непосредственных визитов на объекты социальной, производственной и инновационной деятельности компании ПАО «Нижнекамскнефтехим», а также интервью с представителями администрации города Нижнекамска.

Проанализирована выборка данных СМИ и опубликованные заявления третьих лиц, характеризующие приверженность Компании «Нижнекамскнефтехим» ее миссии и ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете

Проанализированы Отчет и информация, опубликованная на корпоративном сайте, на соответствие Стандарту AA1000AS, рекомендациям GRI, принципам точности, доступности, сбалансированности, ясности, сопоставимости, достоверности и своевременности.

Проверена доступность Отчета для всех заинтересованных сторон и действенность установленного механизма обратной связи.

Работа проводилась в соответствии с руководствами и процедурами «Бюро Веритас» для внешнего заверения Отчетов по устойчивому развитию, основанных на существующей лучшей практике в области независимого заверения. Работа планировалась и осуществлялась таким образом, чтобы обеспечить доста-

П	ПРИРОДООХРАННАЯ	П	КОМПАН
	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ		и обще

ПАНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ БЫЛЕСТВО

ПРИЛОЖЕНИЯ

точный, а не абсолютный уровень заверения, что обеспечивает разумную основу для последующих выводов.

#### Уровень заверения и Основа нашего мнения

Следует осознавать, что осуществленная выборочная проверка информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных. Применение ограниченного уровня заверения предусматривается Международным Стандартом ISAE-3000 на деятельность по заверению. Работа основывалась на предоставленной руководством ПАО «Нижнекамскнефтехим» и его структурными подразделениями, а также представителями ряда заинтересованных сторон подтверждающей информации, на данных из доступных источников и на аналитических методах подтверждения. Данные, собранные в процессе работы, позволяют с достаточно высокой степенью достоверности сформировать выводы по высшему уровню заверения второго типа в соответствии с определениями пп.2.1-2.2 стандарта АА1000AS в отношении каждого из принципов стандарта АА1000APS (Инклюзивность, Значимость, Реагирова-

#### Наши наблюдения. Мнение верификатора

ние).

- → На основе методологии и деятельности, описанной выше, наше мнение заключается в том, что:
- → Информация и данные, включенные в область нашего заверения, точны, достоверны и свободны от существенных ошибок или ложных утверждений;
- → Информация представлена в ясном, понятном и доступном формате;
- → Отчет обеспечивает объективное представление о деятельности компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» в течение 2014 года;
- → Информация в Отчете позволяет читателям сформировать сбалансированное мнение о деятельностии и результатах в течение отчетного периода;
- → ПАО «Нижнекамскнефтехим» установило соответствующие системы сбора, накопления и анализа необходимой информации;
- → Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности компании ПАО «Нижнекамскнефтехим» с позиций корпоративной социальной отчетности и устойчивого развития.
- → Компания ПАО «Нижнекамскнефтехим» имеет результативные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
- → Системы управления процессом социальной отчетности в полной мере поддержаны руководством компании, ее Миссией и Политикой, предоставляемыми ресурсами, а также соответствием ее деятельности принципам «Социальной хартии российского бизнеса» и разработанному в ПАО «Нижнекамскнефтехим» Кодексу корпоративной социальной ответственности.

#### Согласованность Отчета с тремя принципами AA1000 APS

#### Принцип 1. Инклюзивность

→ ПАО «Нижнекамскнефтехим» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Наиболее значимыми среди них являются сотрудники и их семьи, акционеры и инвесторы, партнеры по бизнесу (заказчики, поставщики, субподрядчики), профсоюз, потребители продукции и услуг, органы государственной власти, СМИ, общественные организации, органы местного самоуправления, местное население, заинтересованные стороны на федеральном, региональном и международном уровнях.

- → Представленная информация и полученные объективные и косвенные свидетельства показывают, что ожидания и потребности заинтересованных сторон в отношении деятельности Компании учитываются на всех стадиях социального и этического процесса.
- → Основными способами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются общественные слушания, пресс-релизы, пресс-конференции, публикации в СМИ, рассылка информационных сообщений (писем, информационных буклетов и брошюр), корпоративный интернет-портал, консультации, переговоры, опросы, организация рабочих групп, постоянно действующих комиссий и др. Источниками информации для работников и руководителей являются планерки, совещания, электронная почта, Интернет, ведомственные СМИ, приказы, распоряжения и научно-техническая документация; документы, разработанные в акционерном обществе.
- → В 2014 году в ПАО «Нижнекамскнефтехим» продолжалась реализация стратегических программ развития, направленных на достижение технологического лидерства, а также программ импортозамещения.
- → Осуществление социальных программ, направленных на улучшение качества жизни сотрудников, их семей и местного населения, создает благоприятные условия для устойчивого развития бизнеса.
- → ПАО «Нижнекамскнефтехим» является членом следующих организаций: Торгово-промышленная палата; Ассоциация газотурбинных технологий для энергетики и промышленности; Российский Союз химиков; Российский Союз промышленников и предпринимателей; Ассоциация «Синтезкаучук»; Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан; Саморегулируемая организация Региональное Некоммерческое Партнерство «Содружество строителей Республики Татарстан», а также является членом международных организаций: Международная академия менеджмента качества; Ассоциация автоматической идентификации «ЮНИСКАН/ГС 1 РУС»; Интернешенл Роббер Стади Груп (IRSG); Международный институт производителей каучуков (МИПСК).

#### Принцип 2. Значимость представленной информации

- → Отчет представляет сбалансированное и обоснованное изложение существенных социально-экономических, экологических и инновационных аспектов деятельности, определяющих показатели устойчивого развития ПАО «Нижнекамскнефтехим».
- → Вся значимая информация, включая сообщения о существенных фактах, в том числе о крупных сделках с активами Компании, размещается на официальном корпоративном портале в Интернете: http://nknh.ru/.
- → Отчет раскрывает существенную информацию о сохранении экономической устойчивости и развитии инвестиционной программы, дает самооценку выполнения перспективных задач устойчивого развития и принятых социальных обязательств на 2014 г., представляет оценку социальной и региональной значимости инвестиционных проектов, ставит задачи оптимизации системы публичной отчетности.
- → Отчет содержит перспективные задачи устойчивого развития на период до 2020 года. Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании в 2014 г. обладает необходимой прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных.
- → Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, идентифицированный Компанией, который был бы упущен менеджментом компании или необоснованно исключен из отчетности. Отчет охватывает все показатели результативности GRI, применимые к Компании, и дает обоснование отсутствия информации об отдельных показателях результативности GRI, которые неприменимы к деятельности Компании.

Управление рисками в ПАО «Нижнекамскнефтехим» представляет собой непрерывный и развивающийся процесс, охватывающий всю организацию. Управление рисками осуществляется сотрудниками на всех уровнях Компании. Результаты управления используются при корректировке стратегии и тактики Компании и направлены на выбор наиболее эффективного из возможных путей развития с учетом доступных ресурсов для достижения целей ПАО «Нижнекамскнефтехим».

ПАО «Нижнекамскнефтехим» | Отчёт об устойчивом развитии | 2014

- Информация, представленная в Отчете и на корпоративном сайте, значима для заинтересованных сторон, поскольку она может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении Компании.
- В Отчете предоставлена достаточная информация о соблюдении Компанией российского законодательства, международных стандартов, нормативных актов и отраслевых стандартов для нефтехимической отрасли.

#### Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.
- Реагирование на нужды региона осуществляется путем финансирования и реализации ряда социальных проектов. ПАО «Нижнекамскнефтехим» реализует спортивные, образовательные, культурные программы, вносит вклад в развитие социальной инфраструктуры, от состояния которой зависит качество жизни как сотрудников и их семей, так и всего населения регионов дея-
- Компания учитывает интересы общества, берет на себя ответственность за влияние деятельности на потребителей, поставщиков, сотрудников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы. Это обязательство выходит за рамки установленного законом и предполагает, что ПАО «Нижнекамскнефтехим» добровольно принимает дополнительные меры для повышения качества жизни сотрудников и их семей, а также местного сообщества и общества в целом.
- Требования потребителей обеспечиваются плановыми поставками продукции гарантированного качества. В создании конкурентного преимущества Компании все большую роль играют отлаженная система контроля качества продукции, высокий уровень сервиса, расширение контактов с потребителями, а также реагирование на их пожелания. В 2014 году Компания стала «Лауреатом конкурса Премии Правительства Российской Федерации в области качества и услуг».
- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью компании в рамках Экологической программы ПАО «Нижнекамскнефтехим». В результате реализации широкого комплекса мероприятий Компания не допускает превышения установленных нормативов воздействия на окружающую среду. В 2014 году принята новая Экологическая программа до 2020 года.
- В 2014 году ПАО «Нижнекамскнефтехим» внесено в список номинантов Всероссийского конкурса и награждено почетным дипломом и медалью «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент», а также подтвердило звание «Лидер природоохранной деятельности России».
- Интересы и ожидания работников учитываются путем принятия Коллективного договора между ПАО «Нижнекамскнефтехим» и профсоюзным комите-
- Оценка воздействия продукции на здоровье и безопасность, и предоставление информации по установленным требованиям осуществляется для 100% значимых видов продукции Компании.
- Осуществление социальных программ, направленных на улучшение качества жизни сотрудников, их семей и местного населения, создает благоприятные

условия для устойчивого развития бизнеса. Результатом реализации программ стали повышение образовательного уровня персонала, снижение заболеваемости и производственного травматизма, улучшение социального климата в регионах деятельности.

И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

- Ключевой составляющей развития предприятия в отчетный период оставалась политика энергосбережения.
- Мнения и ожидания акционеров учитываются путем реализации принципов корпоративного управления ПАО «Нижнекамскнефтехим», включая проведение годовых общих собраний акционеров.

Дополнительный комментарий: ПАО «Нижнекамскнефтехим» — одна из крупнейших нефтехимических компаний Европы. Производственный комплекс Компании в настоящее время включает в себя: 10 заводов основного производства, а также вспомогательные цеха, управления и центры (в том числе, научно-технологический и проектно-конструкторский), расположенные на производственных площадках г. Нижнекамска. Стратегическая программа развития ПАО «Нижнекамскнефтехим» корреспондируется с основными принципами утвержденного Плана развития газо- и нефтехимии России до 2030 года. В 2014 г. введена в в эксплуатацию четвертая очередь полистиролов, начат выпуск дивинил-стирольного каучука, освоены новые марки простых полиэфиров. Компания успешно развивает направление синтетических каучуков и хорошо зарекомендовала себя на международном рынке этой продукции. ПАО «Нижнекамскнефтехим» отгружает свои каучуки в адрес крупнейших международных шинных компаний. ПАО «Нижнекамскнефтехим» является единственным производителем неонола в Российской Федерации и СНГ и одним из ведущих игроков на международном рынке этого продукта.

Приоритеты ПАО «Нижнекамскнефтехим» в области корпоративной социальной ответственности сфокусированы на пяти основных направлениях: экология, образование, здоровье, персонал и благотворительность.

#### «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» с удовлетворением отмечает, что:

- ПАО «Нижнекамскнефтехим» имеет в своей системе менеджмента инструменты и ресурсы, позволяющие идентифицировать существенные социально-экономические, экологические и инновационные аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании обладает достаточной полнотой по ключевым направлениям отчетности. Отчет об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» является эффективным средством повышения качества управления в Компании.
- ПАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет внимание созданию эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональному развитию и социальной поддержке сотрудников, охране окружающей среды, поддержке образования, культуры и спорта. В Компании существует эффективная система обучения персонала. За 2014 год 6746 сотрудников повысили или подтвердили квалификацию. Удовлетворенность работников предприятия обучением составляет 81%. Все мероприятия в области устойчивого развития реализуются на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направлены на установление и поддержание долгосрочных доверительных отношений
- Компания рассматривает систему корпоративного управления как средство повышения прозрачности управленческих процессов, как способ обеспечения баланса интересов всех заинтересованных сторон с целью эффективного роста и устойчивого развития Общества.

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИЯ И ОБШЕСТВО ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

- → В отчетном году ПАО «Нижнекамскнефтехим» выполнило большой объем работ по внедрению инновационных технологических и организационно-технических решений. Компания активно взаимодействует с научными организациями в области разработки новых технологий.
- → Достигнутые результаты обеспечивают ПАО «Нижнекамскнефтехим» выполнение стратегических задач по сохранению финансовой устойчивости и социально-экономической стабильности, поддержанию высокого уровня социальной защищенности коллектива в соответствии с корпоративными социальными стандартами.
- → Деятельность Компании в области социальной ответственности носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, социальную поддержку работников и членов их семей, поддержание благоприятной социальной обстановки.
- → В Компании действуют Кодексы корпоративного поведения и корпоративной социальной отвественности, в которых отражены все основные нормы, касающиеся стандартов корпоративного управления, этики ведения бизнеса, корпоративной социальной ответственности, отношений с сотрудниками, партнерами и контрагентами, органами власти и общественностью. Принятая в 2014 году Антикоррупционная политика описывает механизмы управления рисками, предотвращения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликтов интересов. В Компании ведется постоянный мониторинг коррупционных рисков, действуют внутренние процедуры по их выявлению и предупреждению.
- → Компания тщательно анализирует количественную и качественную стороны своих социальных программ. Оценка социальной деятельности проводится совместно с муниципальными органами власти, организациями и общественными группами, заинтересованными в реализации проектов.
- → Компания осуществляет раскрытие информации в соответствии действующим законодательством. Раскрытие информации осуществляется на официальном сайте ПАО «Нижнекамскнефтехим» в сети Интернет http://nknh.ru/, в электронных и печатных средствах массовой информации, публичных интервью и пресс-конференциях руководителей Компании.

#### Cootbetctbue Otheta pekomehdalurm Global Reporting Initiative «Sustainability Reporting Guidelines» (GRI - G3.1)

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI, стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES, Социальной хартии российского бизнеса и содержит информацию практически по всем существенным элементам и показателям результативности GRI. Уровень применения отчетности соответствует критерию A+. Основная информация, демонстрирующая деятельность Компании, подкреплена всеми необходимыми данными. Отдельные примеры и числовые данные подтверждены путем сопоставления с доступными источниками. В целом, уровень заверения отчета может рассматриваться как «высокий».

#### РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЕТНОСТЬЮ

Основываясь на проведенной работе, рекомендуется ПАО «Нижнекамскнефтехим» рассмотреть следующие возможные направления деятельности в части повышения качества социальной отчетности:

- Разработка критериев оценки эффективности социальных программ и проектов Компании.
- → Передача опыта Компании по устойчивому развитию и социальной ответственности бизнеса разработчикам Отраслевого приложения к Руководству GRI для предприятий нефтехимического сектора.
- → Переход на использование рекомендаций Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4.

#### Границы заверения

- → Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящими за временные рамки текущего цикла отчетности 2014 г.
- → Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения ПАО «Нижнекамскнефтехим» предпринять какие-либо действия в будущем.
- → Заверение на операционном уровне было обеспечено как анализом представленной документации, так и посещением различных отделов и объектов Компании, ряда социальных объектов.

#### Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

Независимая международная компания Группа «Бюро Веритас» внедрила Код Этики во все сферы бизнеса для поддержания высоких этических стандартов в повседневной деятельности всех своих сотрудников, включая и сотрудников ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь».

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» — это независимая профессиональная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента.

Особая ответственность предусматривается Компанией в отношении предотвращения конфликта интересов. Никто из членов команды заверителей не имеет деловых взаимоотношений с ПАО «Нижнекамскнефтехим», ее Директорами или Менеджерами, за исключением контактов, предусмотренных договорными отношениями. Настоящая верификация проводилась независимо, и у сторон не возникало конфликтов интересов.

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет никаких коммерческих интересов в деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим», за исключением предоставленных услуг по заверению

Mus

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»

Санкт-Петербург, 20 февраля 2015 г

Ведущий Верификатор

Георгий Кленов

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ



ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

## Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Отчета об устойчивом развитии за 2014 год ПАО «Нижнекамскнефтехим» с целью общественного заверения

Совет по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (далее — Совет), созданный в соответствии с решением Бюро Правления (Постановление от 28.06.2007), рассмотрел по инициативе ПАО «Нижнекамскнефтехим» (далее — «Нижнекамскнефтехим», Компания) Отчет об устойчивом развитии за 2014 г. (далее — Отчет).

Компания «Нижнекамскнефтехим» обратилась в РСПП с просьбой организовать проведение общественного заверения Советом, который формирует мнение о полноте и значимости представленной в Отчете информации по результатам деятельности Компании с позиции принципов Социальной хартии российского бизнеса.

Члены Совета в период с 20 февраля по 3 марта 2015 г. изучили содержание представленного Компанией Отчета и составили настоящее Заключение в соответствии с Регламентом общественного заверения корпоративных нефинансовых отчетов, утвержденным Советом. Члены Совета обладают необходимой компетентностью в области корпоративной ответственности, устойчивого развития и нефинансовой отчетности, соблюдают этические требования независимости и объективности оценок, выражают свое персональное мнение экспертов, а не мнение организаций, представителями которых они являются.

Отчет оценивался исходя из следующих критериев полноты и значимости содержащейся в отчете информации:

Значимой признается информация, поскольку она отражает деятельность ПАО «Нижнекамскнефтехим» по реализации принципов ответственной деловой практики, раскрываемых в Социальной хартии российского бизнеса (www.rspp.ru).

Полнота предполагает, что Компания комплексно отражает в Отчете свою деятельность — ценности и стратегические ориентиры, лежащие в ее основе, системы и структуры управления, достижения и ключевые результаты деятельности, систему взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Применение Компанией международной системы отчетности принимается во внимание в рамках процедуры общественного заверения Отчета. Однако подтверждение уровня соответствия Отчета международным системам отчетности не входит в задачу данного Заключения.

Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет ПАО «Нижнекамскнефтехим». Достоверность

фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее Заключение подготовлено для компании ПАО «Нижнекамскнефтехим», которая может использовать его как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

#### Выволь

На основе проведенного анализа Отчета, а также публичной информации, размещенной на официальном корпоративном сайте ПАО «Нижнекамскнефтехим», и коллективного обсуждения итогов независимой оценки Отчета, проведенной членами Совета РСПП по нефинансовой отчетности, Совет подтверждает следуюшее:

Отчет об устойчивом развитии за 2014 год ПАО «Нижнекамскнефтехим» содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает основные результаты деятельности Компании в этих направлениях.

РЕКОМЕНДАЦИИ СОВЕТА РСПП ПО ИТОГАМ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗАВЕРЕНИЯ ПРЕДЫДУЩЕГО ОТЧЕТА ЗА 2013 ГОД НАШЛИ ОТРАЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ ЗА 2014 ГОД. ПОЛНЕЕ ОСВЕЩАЮТСЯ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ, РОЛЬ КОМПАНИИ В КАЧЕСТВЕ ЯКОРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ НИЖНЕКАМСКОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ОКРУГА, ПУБЛИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА.

Отчет Компании за 2014 год содержит значимую информацию в отношении следующих аспектов ответственной деловой практики:

Экономическая свобода и ответственность: В Отчете представлены основные направления и география деятельности Компании, ее позиции на глобальных рынках и стратегическая программа до 2020 года, обозначены перспективные задачи устойчивого развития. Освещаются производственные и финансовые результаты деятельности в 2014 г. и в динамике за три года. Представлены основные проекты развития производств, в том числе, направленные на импортозамещение. Сообщается о реализации корпоративной инвестиционной программы. Показана роль Компании в Камском инновационном территориально-производственном кластере в качестве производителя сырья для товаров народного потребле-

КОРПОРАТИВНАЯ КОМПАНИЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

ния. Освещается развитие научно-технического потенциала Компании. Представлена деятельность, направленная на повышение качества и безопасности продукции. Отмечено, что в отчетный период не зафиксировано случаев несоответствующего нормативным требованиям воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность. Приводятся сведения о корпоративном управлении, функциональной структуре менеджмента, управлении рисками. Отчет информирует, что в Компании принят Кодекс корпоративной социальной ответственности, определяющий обязательства Компании по отношению к заинтересованным сторонам, превышающие установленные законом нормы. Отчет сообщает, что Компания формирует конкурентные преимущества через создание баланса в направлении экономической, экологической, социальной ответственности.

Партнерство в бизнесе: Отчет информирует о принципах и форматах построения отношений с заинтересованными сторонами, развитии практики диалогов с ними. Приводится перечень основных корпоративных документов, регламентирующих их взаимодействие. Определены приоритетные группы стейкхолдеров, сообщается о методах информирования и обратной связи с каждой из этих групп. Приводятся сведения о механизмах обеспечения интересов акционеров, сотрудничества с партнерами по бизнесу, поставщиками и потребителями. Сообщается, в частности, об открытости процедур закупок, практике регулярного мониторинга удовлетворенности потребителей и результатах анализа полученных данных. Включены сведения о мерах по предупреждению коррупции в связи с принятой в Компании в 2014 г. Антикоррупционной политикой. Значительное внимание в Отчете уделяется работе с персоналом. Сообщается о выстроенной в Компании системе управления в этой сфере. Приводятся данные о динамике заработной платы, инструментах мотивации работников, развитии профессионального потенциала сотрудников, охране их здоровья и социальной поддержке. Специальное внимание уделяется обеспечению медицинского обслуживания, программам поддержки пенсионеров, корпоративной жилищной программе. Освещается взаимодействие с профсоюзными организациями, в том числе в сфере повышения безопасности и улучшения условий труда, в рамках реализации коллективных договоров. Сообщается о сотрудничестве с органами власти и местным сообществом по вопросам социально-экономического развития территорий. Отчет содержит сводную таблицу результатов взаимодействия Компании с различными группами заинтересованных сторон.

Права человека: В Отчете заявлено о приверженности Компании соблюдению прав человека в соответствии с международными и российскими нормами и стандартами, о недопущении случаев дискриминации по любым основаниям. Указывается, что все работники Компании имеют равные возможности для реализации своих трудовых прав и развития трудового потенциала. Сообщается о действующих процедурах и существующих механизмах, позволяющих контролировать соблюдение прав человека (комиссия по трудовым спорам, социологические исследования психологического климата в коллективе, опросы сотрудников, обучающие курсы для охранного персонала в отношении соблюдения прав человека). Отмечается, что в отчетный период не поступали

жалобы от работников и не зарегистрированы случаи нарушения их прав.

Сохранение окружающей среды: В Отчете приводится информация о мероприятиях, направленных на минимизацию воздействия производственной деятельности Компании на окружающую среду в рамках реализации Экологической программы «Нижнекамскнефтехим». Приводятся сведения о результативности в экологической сфере, данные о расходах Компании на реализацию Экологической программы и выполненных мероприятиях, в результате реализации которых Компания не допускает превышения установленных норм негативного воздействия на окружающую среду. Раскрываются основные показатели воздействия на атмосферу, водные источники, эффективность использования земель. Показана работа по рациональному использованию ресурсов, в том числе, данные об использовании материалов, представляющих собой переработанные отходы. Сообщается, что в 2014 году принята новая Экологическая программа до 2020 года. Содержатся сведения о программе энергосбережения и результатах ее выполнения в отчетном году. Отчет информирует, что природоохранная деятельность Компании осуществлялась в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001, что подтверждено сертифицирующим органом. Сообщается об общественном признании деятельности Компании по сохранению окружающей среды.

Участие в развитии местного сообщества: Отчет содержит информацию, отражающую вклад Компании в развитие территорий присутствия и местных сообществ. Сообщается об участии Компании в деятельности различных комиссий, создаваемых органами власти в целях выработки совместных решений в области планирования и строительства инфраструктурных объектов в регионе, по вопросам социальной политики. Включены сведения о сотрудничестве в этой сфере с общественными и муниципальными организациями, в том числе представляющими интересы социально уязвимых групп населения. Приводятся данные о реализуемых Компанией целевых программах, направленных на содействие развитию образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта и связи территорий присутствия. Включен перечень социальных программ, реализуемых Компанией во взаимодействии с местным сообществом, сообщается о проведенных в отчетный период мероприятиях.

#### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В целом включенная в Отчет информация дает достаточно ясное представление о сферах ответственности Компании «Нижнекамскнефтехим», оказываемом воздействии на общество и окружающую среду, отражает целевую направленность и результаты деятельности в контексте реализации принципов устойчивого развития, текущие и перспективные задачи в этой сфере.

#### РЕКОМЕНДАЦИИ

Отмечая достоинства Отчета, Совет обращает внимание на некоторые существенные для заинтересованных сторон аспекты значимости и полноты раскрытия информации, которые рекомендуется учесть в следующих циклах отчетности.

ПРИРОДООХРАННАЯ КОМПАНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ОБЩЕСТВО

Сохраняют свою актуальность и могут быть использованы в дальнейшей практике отчетности Компании рекомендации, сформулированные Советом по результатам анализа предыдущего Отчета Компании за 2013 г. Это относится, в частности, к рекомендациям подробнее освещать управление устойчивым развитием, его интеграцию в корпоративное управление и функциональную систему менеджмента, а также подходы к отбору существенных тем, раскрываемых в Отчете.

Представляется важным в дальнейшем давать в отчетах более подробную характеристику планам Компании по основным направлениям деятельности и измеряемым целевым ориентирам, что помогает заинтересованным сторонам полнее представить и оценить результаты деятельности Компании.

Важной характеристикой Отчета является сбалансированность раскрываемой информации. В этой связи рекомендуется уделять больше внимание в отчетах освещению и анализу проблемных вопросов в деятельности Компании, подходов к их решению, полнее комментировать не только благоприятную динамику показателей, но и проблемы, которые они отражают.

В Отчете приводится информация о социальных программах, которые Компания реализует на территории г. Нижнекамска, в том числе в сотрудничестве с администрацией города и населением. Информационная ценность этих сведений может быть в дальнейшем повышена, если включать в Отчет также данные об оценке эффективности этих программ как в контексте задач регионального развития, так и в связи со стратегией Компании.

В Отчете содержится значимая для внешнего сообщества информация о принятии в отчетном году новой Экологической программы. Важно было бы в этой связи уделить специальное внимание подведению итогов предыдущей программы, анализу выполнения целей в сопоставлении с полученными результатами,

оценке достижений и точек роста, которые могли быть учтены при формировании новой программы. Рекомендуется в дальнейшем усилить акцент на анализ и оценку выполнения планов, особенно долгосрочных программ по ключевым направлениям деятельности Компании и сферам ответственности.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет содержит существенную информацию о взаимодействии с заинтересованными сторонами, что важно для характеристики ответственной деловой практики Компании. Последовательно развивая это направление, рекомендуется в следующих отчетах уделить больше внимания взаимодействию Компании с общественными институтами, которые в отчетах 2013 и 2014 годов не включены в карту заинтересованных сторон, в то время как роль «третьего сектора» в обществе возрастает и будет усиливаться, соприкасаясь с деятельностью и интересами бизнеса по разным аспектам (экологические темы, качество и безопасность продукции, вопросы развития территорий и пр.).

В Отчете отмечено, что Компания уделяет особое внимание деловой этике поставщиков, что является значимой для заинтересованных сторон информацией. Эта тема заслуживает более подробного освещения. Было бы полезным в дальнейшем расширить сведения о взаимодействии с деловыми партнерами, в том числе, в части соблюдения требований деловой этики и стандартов ведения бизнеса в цепочке поставок, что особенно актуально в контексте современных мировых тенденций в сфере социальной ответственности и корпоративной отчетности.

Совет РСПП по нефинансовой отчетности, положительно оценивая Отчет, поддерживая приверженность Компании принципам ответственной деловой практики и отмечая последовательность в развитии процесса отчетности, подтверждает, что Отчет об устойчивом развитии за 2014 г. ПАО «Нижнекамскнефтехим» прошел общественное заверение.

Председатель Совета РСПП по нефинансовой отчетности

Заместитель Председателя Совета РСПП по нефинансовой отчетност

"Российский сокоз промышленников и предпринимателей"

Ассказыва

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ И РАБОТНИК

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Таблица стандартных элементов GRI (Global Reporting Initiative) и стандарта ISO 26000

В настоящем Отчете применялись показатели, рекомендуемые «Руководством по отчетности в области устойчивого развития» Глобальной инициативы по отчетности в его версии GRIG3.1. и стандарта ISO 26000

Условные обозначения в таблице





показатель раскрыт частично

ISO 26000	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI И ЕГО ОПИСАНИЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ССЫЛКИ
	1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
	1.1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии		Обращение председателя Совета директоров Обращение Генерального директора	Стр. 4 Стр. 5
	1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и воз- можностей		Обращение Генерального директора Стратегия развития Компании Управление рисками	Стр. 5 Стр. 11-13 Стр. 14-16
	2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ			
	2.1. Название организации		О Компании Контактная информация	Стр. 8 Стр. 156
	2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг		О Компании	Стр. 10, 19-21 См. также: Корпоративный сайт ПАО «Нижне- камскнефтехим». Раздел «Продукция» (http://www.nknh.ru) Весставлен на Электронно торговой площадке ONLINECONTRACT (http:// www.onlinecontract.ru/)
	2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия		О Компании	Стр. 8-9
	2.4. Расположение штаб-квартиры организации		Контактная информация	Стр. 156
	2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых Отчетом		О Компании	Стр. 8 Основную деятельность ГК «Нижнекамскнефт хим» осуществляет на территории России
	2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма		О Компании Контактная информация	Стр. 8 Стр. 156
	2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)		О Компании	Стр. 22-25

ПРИРОДООХРАННАЯ КОМПАНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ ПРИЛОЖЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ОБЩЕСТВО

ISO 26000	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI И ЕГО ОПИСАНИЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ССЫЛКИ
	2.8. Масштаб организации		О Компании	Стр. 8-9
	2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или соб- ственности, произошедшие на протяжении отчетного периода		О Компании	Стр. 8-9
	2.10. Награды, полученные за отчетный период		Компания и общество	Стр. 104-109 См. также: Корпоративный сайт ПАО «Нижне- камскнефтехии». Раздел «Награды» http://www.nknh.ru
	3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА			
	3.1. Отчетный период		Об Отчете	Стр. 114
	3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов		Об Отчете	Стр. 114
	3.3. Цикл отчетности		Об Отчете	Стр. 114
	3.4. Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания		Об Отчете Контактная информация	Стр. 114 Стр. 156
	3.5. Процесс определения содержания Отчета		Об Отчете Корпоративная социаль- ная ответственность	Стр. 114 Стр. 31
	3.6. Границы Отчета		Об Отчете	Стр. 114
	3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ Отчета		Об Отчете	Стр. 114
	3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятия, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями		Об Отчете О Компании	Стр. 114 Стр. 8
	3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предпо- ложения и методики, использованные для подготовки пока- зателей и другой информации, включенной в Отчет		Об Отчете	Стр. 114-115
	3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих Отчетах, а также для оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)		Об Отчете	Стр. 114
	3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете		Об Отчете	Стр. 114
	3.12. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в Отчете		Таблица стандартных элементов GRI	Стр. 124
	3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета		Об Отчете	Стр. 114
	4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИ	Е С ЗАИНТЕРЕСО	ВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
Организационное правление	4.1. Структура управления организации, включая комитеты при высшем органе управления		Компания и акционеры	Стр. 38-41 См. также: Годовой отчет ПАО «Нижнекамскн фтехим» за 2014 год на корпоративном сайте Компании http://www.nknh.ru
	4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководя- щего органа одновременно исполнительным менеджером компании (в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел)		Компания и акционеры	Стр. 39
	4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному органу компании		Компания и акционеры	Стр. 38-39

_	_	_	_	_	
О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНАЯ	КОМПАНИЯ	КОМПАНИЯ	КОМПАНИЯ	ОБЕСПЕЧЕНИЕ
_	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	И АКЦИОНЕРЫ	И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ	И РАБОТНИКИ	БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

ISO 26000	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI И ЕГО ОПИСАНИЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ССЫЛКИ
	4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации		Компания и акционеры	Стр. 39, 77
	4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)		Компания и акционеры	Стр. 40
	4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликта интересов		Компания и акционеры	Стр. 38-41
	4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам (устойчивого развития)		Компания и акционеры	Стр. 38-41
	4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степени их практической реализации		Корпоративная социаль- ная ответственность	Стр. 28-35
	4.9. Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам		Компания и акционеры	Стр. 38-41
	4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации		Компания и акционеры	Стр. 38-41
	4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом		Управление рисками Природоохранная дея- тельность	Стр. 14-16 Стр. 82-84
	4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает		Корпоративная социаль- ная ответственность	Стр. 26-29
	4.13. Членство в ассоциациях и/или национальных и между- народных организациях по защите интересов		Корпоративная социаль- ная ответственность	Стр. 32-33
. Ответствен- е вовлечение олитику	4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация		Корпоративная социаль- ная ответственность	Стр. 30-35
	4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними		Корпоративная социаль- ная ответственность	Стр. 30-31
	4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам		Корпоративная социаль- ная ответственность	Стр. 30-33
	4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности		Корпоративная социаль- ная ответственность	Стр. 31, 112-113

ПРИРОДООХІ ДЕЯТЕЛЬНОС		ПРИЛОЖЕ	<b>Р</b> ИН	
ISO 26000	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI И ЕГО ОПИСАНИЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ССЫЛКИ
	5. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТ	.N		
	АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
	ЕС1 Прямая экономическая стоимость		О Компании Приложение. Финансо- вые показатели деятель- ности	Стр. 17-18 Стр. 146
	EC2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	Стр. 86-87 Стр. 151-155
	EC3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом и установленными льготами		Компания и работники Компания и общество	Стр. 67-68 Стр. 97
	EC4 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти		Компания и наука	Стр. 102
	АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
	EC5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации		Компания и работники	Стр. 66
	EC6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 47
	EC7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации		Компания и работники	Стр. 54-55, 147
	АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ			
	EC8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия		Компания и общество	Стр. 92-109
	EC9 Понимание и описание существенных непрямых эконо- мических воздействий, включая область влияния		Компания и общество	Стр. 92-109
	6. ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТ	И		
	АСПЕКТ: МАТЕРИАЛЫ			
	EN1 Использованные материалы с указанием массы и объема		Природоохранная дея- тельность	Стр. 85-87 См. также: Годовой отчет ПАО «Нижнекамскне- фтехим» за 2014 год на корпоративном сайте Компании http://www.nknh.ru
	EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы		Природоохранная дея- тельность	Стр. 87-88
	АСПЕКТ: ЭНЕРГИЯ			

EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных

источников

Природоохранная деятельность

Стр. 85

	О КОМПАНИИ		КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ		КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ		КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ		КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ		ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ
--	------------	--	--	--	-------------------------	--	--------------------------------------	--	-------------------------	--	--

ISO 26000	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI И ЕГО ОПИСАНИЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ССЫЛКИ
4.2. Устойчивое ресурсопользо- вание	EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников		Природоохранная дея- тельность	Стр. 85
	EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	Стр. 85-86 Стр. 154
	EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив		Природоохранная дея- тельность	Стр. 85-86
	EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение		Природоохранная дея- тельность	Стр. 85
	АСПЕКТ: ВОДА			
	EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	Стр. 86 Стр. 152
4.2. Устойчивое ресурсопользо-вание	EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации		Природоохранная дея- тельность	Стр. 186
	EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды		Природоохранная дея- тельность	Стр. 86
	EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям		Природоохранная дея- тельность	Стр. 89
	EN 12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ		Природоохранная дея- тельность	Стр. 89
	EN13Coxpaнeнные или восстановленные места обитания		Природоохранная дея- тельность	Стр. 89
4.4. Защита окру- жающей среды и восстановление биоразнообразия природных место- обитаний, восста- новление биоразно- образия природных местообитаний	EN14 Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие		Природоохранная дея- тельность	Стр. 89
	EN 15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида		Природоохранная дея- тельность	Стр. 89

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	КОМПАНИЯ И ОБШЕСТВО	ОБ ОТЧЕТЕ		ПРИЛОЖЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	и орщество			

ISO 26000	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI И ЕГО ОПИСАНИЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ССЫЛКИ
	EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	Стр. 86-87 Стр. 153
	EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов и достигнутое снижение		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	Стр. 86-87 Стр. 153
	EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	Стр. 187 Стр. 153
	EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы		Природоохранная дея- тельность	Стр. 86
	EN20 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы		Природоохранная дея- тельность	Стр. 86, 153
4.1. Предотвращение загрязнения	EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	Стр. 86 Стр. 152, 154-155
4.3. Смягчение изменения климата и адаптация к нему	EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения		Природоохранная дея- тельность	Стр. 87
	EN23 Общее количество и объем существенных разливов		Природоохранная дея- тельность	Стр. 86
	EN24 Macca перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами		Природоохранная дея- тельность	Стр. 87-88
	EN25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов		Природоохранная дея- тельность	Стр. 89
	АСПЕКТ: ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ			
	EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия		Природоохранная дея- тельность	Стр. 88-89

	О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ	КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ	КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ	ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ
--	------------	--	-------------------------	--------------------------------------	-------------------------	--

ISO 26000	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI И ЕГО ОПИСАНИЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ССЫЛКИ
	EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 86-87
	АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ			
	EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований		Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	Стр. 151
	АСПЕКТ: ТРАНСПОРТ			
	EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых в деятельности организации, и перевозок рабочей силы		Природоохранная дея- тельность	Стр. 88
	АСПЕКТ: ОБЩИЕ			
	EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	Стр. 84 Стр. 151
	7. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПОДХОДОВ К ОР	ГАНИЗАЦИИ ТРУ	/ДА И ДОСТОЙНОГО ТРУД	A
	АСПЕКТ: ЗАНЯТОСТЬ			
	LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме		Компания и работники	Стр. 55
	LA2 Общее количество работников и текучесть кадров в раз- бивке по возрастной группе, полу и региону		Приложение. Текучесть кадров	Стр. 149
	опыс по возрастной группе, полу и региону		кадров	
3. Условия труда социальная ицита	LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности		Компания и работники	Стр. 63-64
социальная	LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятель-	ОДСТВА		Стр. 63-64
социальная пичта  1. Наем и трудо- ие отношения  3. Социальный	LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	ОДСТВА		Стр. 63-64
социальная пита  1. Наем и трудо- ве отношения  3. Социальный	LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности  АСПЕКТ: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВ	ОДСТВА	Компания и работники	
социальная	LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности  АСПЕКТ: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВ  LA4 Доля работников, охваченных коллективными договорами  LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также		Компания и работники Компания и работники	Стр. 63

ISO 26000	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI И ЕГО ОПИСАНИЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ССЫЛКИ						
	LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам		Обеспечение безопасности и здоровья работников Приложение. Сведения о состоянии производственного травматизма	Стр. 77-78						
	LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний		Обеспечение без- опасности и здоровья работников	Стр. 76-78						
	LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами		Компания и работники Обеспечение без- опасности и здоровья работников	Стр. 64 Стр. 77-78						
	АСПЕКТ: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ									
3.4. Развитие чело- веческого потен- циала и обучение на рабочем месте	LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям работников		Компания и работники	Стр. 58						
	LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность работников к занятости, а также оказание им поддержки при завершении карьеры		Компания и работники	Стр. 58-60						
	LA12 Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры		Компания и работники	Стр. 60						
	АСПЕКТ: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ									
	LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия		Компания и работники	Стр. 55-56, 147-148						
	LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников		Компания и работники	Стр. 66						
	LA15 Возврат на работу и процент работников, вернувшихся в организацию после отпуска по уходу за ребенком, по гендерному составу		Компания и работники	Стр. 71						
	8. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ: ПРАВА ЧЕЛОВЕКА									
	АСПЕКТ: ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК									
1. Права человека	HR1 Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека		Компания и партнеры по бизнесу Компания и работники	Стр. 45 Стр. 55, 63-54						
	HR2 Доля существенных поставщиков и подрядчиков, про- шедших оценку с точки зрения прав человека, и предприня- тые действия		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 45						
	HR3 Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения работников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных работников		Компания и работники	Стр. 55						

О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ	КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ	КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ	ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОЕ
	OTBETCTBETTTOCTB		TIO DVISTIECS		и эдоговый гивотти

ISO 26000	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI И ЕГО ОПИСАНИЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ССЫЛКИ
	HR 4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия		Компания и работники	Стр. 55
	HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав		Компания и работники	Стр. 63-64
	HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда		Компания и работники	Стр. 55
	HR 7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда		Компания и работники	Стр. 55
	АСПЕКТ: ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ			
	HR 8 Доля работников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью		Компания и работники	Стр. 55
	АСПЕКТ: ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРО	ОДОВ		
	HR 9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия		Компания и работники	Стр. 55
	HR 10 Количество предприятий, прошедших оценку на предмет соблюдения прав человека		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 44-45
	HR 11 Число зарегистрированных жалоб на нарушения прав человека		Компания и работники	Стр. 55
	9. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ВЗАИМОДЕЙСТВ	ия с общество	М	
	АСПЕКТ: СООБЩЕСТВО			
5.6. Доступ к услугам нервой необходи- мости 1.1 Ччастие в жизни  общества  7.2. Образование  к культура  7.3. Создание заня- ости и развитие  мавыков  7.5. Создание благо- тостояния и дохода  7.7 Социальные  ннвестиции	SO1 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение		Компания и общество	Стр. 92-109
	АСПЕКТ: КОРРУПЦИЯ			
	SO2 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 45
	SO3 Доля работников, прошедших обучение антикоррупци- онным политикам и процедурам организации		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 45
	SO4 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 45

ПРИРОДООХР ДЕЯТЕЛЬНОС		ПРИЛОЖЕ	ния							
ISO 26000	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI И ЕГО ОПИСАНИЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ССЫЛКИ						
	АСПЕКТ: ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА									
	SO5 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование		Корпоративная социаль- ная ответственность	Стр. 33						
	SO6 Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам		Компания и общество	Стр. 98						
	АСПЕКТ: ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ									
	SO7 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с проти-водействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 45						
	АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ									
	SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований			Информация представлена в Годовом отчете ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2014 год на корпоративном сайте Компании http://www.nknh.ru						
	SO9 Негативное воздействие на местные сообщества		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	Стр. 86-90 Стр. 151-155						
	SO10 Меры по предотвращению и снижению негативного воздействия на местные сообщества		Природоохранная деятельность Приложение. Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов	Стр. 84-90 Стр. 151-155						
	10. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ									
	АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ									
6.2 Защита здоровья и безопасности потребителей	PR1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 46						
	PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 46						
	АСПЕКТ: МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ		•							
6.3 Устойчивое потребление	PR 3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, тре- буемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к инфор-		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 45-47 См. также: Корпоративный сайт ПАО «Нижне- камскнефтехим» http://www.nknh.ru						

О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ	КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ	КОМПАНИЯ И РАБОТНИКИ	ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

ПАО «Нижнекамскнефтехим» | Отчёт об устойчивом развитии | 2014

ISO 26000	ПОКАЗАТЕЛЬ GRI И ЕГО ОПИСАНИЕ	СТЕПЕНЬ РАСКРЫТИЯ В ОТЧЕТЕ	РАСПОЛОЖЕНИЕ В ОТЧЕТЕ	КОММЕНТАРИИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ССЫЛКИ
	PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 46-47
	PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 47-49
	АСПЕКТ: МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ			
	PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 49-51
	PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся мар-кетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 49
	АСПЕКТ: НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ П	ОТРЕБИТЕЛЯ		
	PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях		Компания и партнеры по бизнесу	Стр. 47
	АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ			
	PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг			Информация представлена в Годовом отчете ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2014 год на корпоративном сайте Компании http://www.nknh.ru

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

## Глоссарий

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА	состояние условий труда, при котором исключено воздействие на работающих опасных и вредных производ- ственных факторов.
БИЗНЕС-ПРОЦЕСС	определенная последовательность действий, в которой участвуют несколько подразделений Компании и которая завершается созданием конечного продукта, имеющего ценность для потребителя / заказчика.
ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ	позитивное или негативное изменение общества, экономики или окружающей среды, полностью или частично являющееся результатом прошлых и текущих решений и деятельности Компании.
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ	оказание безвозмездной (или на льготных условиях) помощи тем, кто в этом нуждается. Основной чертой благотворительности является свободный и непринужденный выбор формы, времени и места, а также содержания помощи.
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	действия, предпринимаемые для того, чтобы создать возможности для диалога между Компанией и одной или более заинтересованными сторонами с целью предоставления информационной основы для решений Компании.
ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР	инициатива Организации Объединенных Наций с целью оказать влияние на стратегии и поведение частного сектора. Она делает это путем содействия развитию управления предприятиями, предполагающего ответственность в области прав человека, условий труда и окружающей среды.
ДИСКРИМИНАЦИЯ	неоправданное различие в правах и обязанностях человека по определенному признаку.
ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА	группа, которая может влиять на деятельность Компании или, напротив, способна испытывать на себе влияние от деятельности Компании.
КЛЮЧЕВАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННАЯ СТОРОНА	заинтересованная сторона, участие которой в деятельности Компании, сотрудничество с которой необходимы Компании для достижения своих целей.
КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ	это группа руководителей и специалистов, обладающих способностью к управленческой деятельности, отвечающих требованиям, предъявляемым должностью, подвергшихся отбору и прошедших систематическую целевую квалификационную подготовку.
КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	вспомогательный орган (секция, группа) Совета директоров, создаваемый для предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров, а также выработки соответствующих рекомендаций Совету директоров.
КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА	сочетание норм, ценностей и убеждений, которые определяют способ решения организацией проблем вну- тренней интеграции и внешней адаптации, направляют и стимулируют ежедневное поведение людей, а также сами преобразуются под его воздействием.
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ	добровольный вклад Компании в развитие государства, общества и бизнеса в экономической, социальной и экологической сферах, который напрямую связан с осуществлением производственной деятельности Компании и преимущественно выходит за рамки законодательно определенного минимума обязательств.
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	структуры и процессы, с помощью которых осуществляется руководство деятельностью Компаний и контроль над ними, обеспечивающие защиту прав акционеров и эффективность системы взаимоотношений между общим собранием акционеров, Советом директоров и исполнительным органом (менеджментом высшего звена).
КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ	компоненты корпоративной культуры, наделяемые особым значением в сознании работников Компании и вследствие этого регулирующие их общественное поведение.

О КОМПАНИИ КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	<ul> <li>■ КОМПАНИЯ</li> <li>■ И АКЦИОНЕРЫ</li> <li>■ И ПАРТНЁРЫ</li> <li>■ ПО БИЗНЕСУ</li> <li>■ РАБОТНИКИ</li> <li>■ ВЕЗОПАСНОСТИ</li> <li>■ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКО</li> </ul>
КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА	система отношений между акционерами, Советом директоров и руководством Компании, как это определено в уставе Компании, внутренними положениями, официальной политикой и нормами права.
КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	концепция, посредством которой Компании интегрируют социальные и экологические проблемы в свои деловые операции и свое взаимодействие с заинтересованными сторонами на добровольной основе.
МЕЖДУНАРОДНЫЕ НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ	ожидания относительно социально ответственного поведения Компании, основанные на традиционном международного права или межправительственных соглашениях, которые признаются повсеместно или почти повсеместно.
МИССИЯ	социально ориентированная цель организации, выражающая смысл ее существования, ее общепризнанное предназначение.
НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР	член Совета директоров, который не имеет никаких иных отношений с Компанией, кроме членства в ее Совете директоров.
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	высший орган управления общества, состоящий из акционеров-владельцев простых акций, а в случаях, пред- усмотренных действующим законодательством, также из владельцев привилегированных акций и принимаю- щий решение по стратегически важным вопросам деятельности и развития акционерного общества.
ОКАЗЫВАЕМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ	позитивные или негативные изменения в обществе, экономике или окружающей среде, полностью или частично являющиеся результатом деятельности Компании.
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	внешняя среда, в которой функционирует Компания, включая воздух, воду, землю, природные ресурсы, флору, фауну, человека и их взаимодействие.
ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ	публичный инструмент информирования акционеров, работников, партнеров и всего общества об экономических, экологических и социальных аспектах деятельности Компании. Отчет в области устойчивого развития должен представлять сбалансированную и обоснованную картину результатов деятельности Компании в отношении устойчивого развития.
ОХРАНА ТРУДА	система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
ПЕРСОНАЛ	совокупность всех работников предприятия, занятых трудовой деятельностью, а также состоящих на балансе (входящих в штатный состав), но временно не работающих в связи с различными причинами (отпуск, болезнь, по уходу за ребенком и т. д.); совокупность трудовых ресурсов, которые находятся в распоряжении предприятия и необходимы для исполнения определенных функций, достижения целей деятельности и перспективного развития.
ПРИНЦИП	основополагающее убеждение, приводящее или влияющее на процесс принятия решения или поведение.
ПРИНЦИП ПРЕДУСМОТРИТЕЛЬНОСТИ	принцип, применяемый при оценке новых технологий перед тем, как дается разрешение на их применение. В соответствии с этим принципом, при возникновении разумных сомнений в безопасности новой технологии те, кто ее создал и намерен применять, должны представить убедительные аргументы в пользу ее безопасности.
ПРОЗРАЧНОСТЬ	открытость в отношении решений и деятельности, влияющих на общество, экономику и окружающую среду, а также готовность обмениваться информацией о них ясным, точным, своевременным, честным и полным образом.
ПРОФСОЮЗ	организация работников, которая поддерживает и защищает интересы своих членов в таких вопросах, как заработная плата и условия труда, особенно путем переговоров с работодателями.
РАБОТНИК	лицо, имеющее отношения, которые считаются «трудовыми отношениями» согласно трудовому законодательству.
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	орган управления, действующий в интересах общества и акционеров, определяющий стратегию развития акционерного общества и осуществляющий контроль над деятельностью исполнительного органа и финансовохозяйственной деятельностью общества.

ПРИРОДООХРАННАЯ КОМПАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ОБЩЕСТВО	об отчете приложения
СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ	организации заинтересованных сторон, участвующие в процессе социального диалога (объединения работодателей, профессиональные союзы, государственные органы и / или представители гражданского общества, НПО и т. д.).
СОЦИАЛЬНАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	нефинансовые данные, охватывающие вопросы персонала, общественное экономическое развитие, участие заинтересованных сторон.
ТОП-МЕНЕДЖЕРЫ	работники, занимающие руководящие должности и оказывающие наиболее существенное и непосредственное влияние на итоговые результаты деятельности Компании.
ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ПРЕДПРИЯТИЯ (ПЕРСОНАЛ)	это совокупность всех физических лиц, которые состоят с предприятием как с юридическим лицом в регулируемых договором найма отношениях.
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ	развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	область знаний и практической деятельности, направленная на обеспечение организации качественным пер- соналом, способным выполнять возложенные на него трудовые функции и оптимальное его использование.
ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ	это совокупность ценностей, которые декларирует и культивирует менеджмент, а большинство персонала под- держивает.
ЦЕННОСТИ ПАО «НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»	<ul> <li>→ надежность. Ориентация на долгосрочные взаимовыгодные отношения с партнерами по бизнесу, работниками и всеми заинтересованными сторонами, выполнение взятых на себя обязательств, ответственность при ведении дел как постоянные ориентиры для действий Компании и гарантии ее высокой репутации.</li> <li>→ профессионализм. Следование высоким стандартам во всем, постоянное развитие и совершенствование как условия успешного выполнения обязательств Компании;</li> <li>→ устойчивое развитие. Реализация стратегических инициатив, обеспечение при осуществлении производственной деятельности безопасности труда, ограничения негативного воздействия на окружающую среду, реализация социальных программ для работников и населения как основы укрепления нынешнего и будущего потенциала Компании.</li> </ul>
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	совокупность знаний, умений, навыков, использующихся для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЫ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ И ИЗИНТОВАЯ И

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

## Список сокращений

IQNET	Международная Сеть Сертификации
MSPS	Material Saferty Data Sheet
OHSAS	Система менеджмента здоровья и профессиональной безопасности на производстве
SAP ERP	Корпоративная автоматизированная система управления предприятием (EnterpriceResourcePlanningSystem — управление ресурсами предприятия)
GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE)	Международная организация «Глобальная инициатива по отчетности»
FEED	Front End Engineering Design
АБС-ПЛАСТИК	Акрилонитрилбутадиенстирол (ударопрочная техническая термопластическая смола на основе сополимера алкрилонитрила с бутадиеном и стиролом)
АИИС	Автоматизированная информационная измерительная система
АМР	Ассоциация менеджеров
AH PT	Академия наук Республики Татарстан
АСОДУ	Автоматизированная система оперативно-диспетчерского управления
БК	Бутиловый каучук
БОС	Биологические очистные сооружения
ВОВ	Великая Отечественная война
ГАОУ СПО	Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования
ГБК	Галобутилкаучуки
гост	Государственные стандарты
ГОУ ВПО	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
гоу дпо	Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
ГРС	Газораспределительная станция
гту	Газотурбинная установка
ДБиУВС	Дивинила и углеводородного сырья

ПРИРОДООХРАННАЯ КОМПАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ОБЩЕСТЕ	я БО ОТЧЕТЕ ПРИЛОЖЕНИЯ ВО
дис	Дом иностранных специалистов
дит	Департамент по информационным технологиям
ДМФА	Диметилформамид
днт	Дом народного творчества
дпд	Добровольная пожарная дружина
3A0	Закрытое акционерное общество
ИВК	Инженерно-врачебная комиссия
им	Изопрен-мономер
ип	Изопреновое производство
исо (ISO)	Международная организация по стандартизации (International Standardization Organization, ISO)
К(П)ФУ	Казанский (Приволжский) федеральный университет
КВН	Клуб веселых и находчивых
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматики
ксо	Корпоративная социальная ответственность
КСОРР	Координационный совет объединений работодателей России
К-т	Коэффициент
лпп	Лечебно-профилактическое питание
ЛСПИиА	Лаборатория социологических, психологических исследований и анализа
МОР	Международная организация работодателей
мот	Международная организация труда
мсфо	Международный стандарт финансовой отчетности
НАСФ	Нештатные аварийно-спасательные формирования
НВ БВУ по РТ	Нижневолжское бассейновое водное управление по Республике Татарстан
ндс	Налог на добавленную стоимость
ниокр	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

О КОМПАНИИ	КОРПОРАТИВНАЯ КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНАЯ И АКЦИОНЕРЫ И ПАРТНЁРЫ И РАБОТНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ
ниоу	Научно- исследовательское общество учащихся
НК РФ	Налоговый кодекс Российской Федерации
нкнх	Нижнекамскнефтехим
НКО	Некоммерческая организация
ноу	Негосударственное образовательное учреждение
нтц	Научно-технологический центр
нхти	Нижнекамский химико-технологический институт
0A0	Открытое акционерное общество
ОГСО	Объединенный газоспасательный отряд
ООН	Организация Объединенных Наций
000	Общество с ограниченной ответственностью
ОТ	Охрана труда
ОФП	Общая физическая подготовка
ПАТП	Пассажирское автотранспортное предприятие
пгт	Поселок городского типа
пдк	Предельно допустимая концентрация
пл	Профессиональный лицей
ПЛАС	План ликвидации аварийных ситуаций
пч	Пожарная часть
РАН	Российская Академия наук
РРиС	Руководящие работники и специалисты
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
PCOT	Ранговая система оплаты труда
PT	Республика Татарстан
PTK	Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

	ПАНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ ПРИЛОЖЕНИЯ ЗЩЕСТВО
PTC	Российская Торговая Система
РФ	Российская Федерация
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СК	Синтетические каучуки
СКДН	Бутадиеновый каучук
СКД-L	Синтетический каучук дивинильный на литиевом катализаторе
СКИ	Синтетический изопреновый каучук
СКЭПТ	Синтетический каучук этиленпропиленовый
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СМО	Страховое медицинское общество
СНГ	Союз Независимых Государств
СНиП	Строительные нормы и правила
СОВ	Станция очистки воды
TACCP	Татарская Автономная Советская Социалистическая Республика
тэц	Тепловая электростанция
УЖДТ	Управление железнодорожного транспорта
уппс	Ударопрочный полистирол
упхус	Управление поставки химического и углеводородного сырья
УТК	Управление технического контроля
уужо	Установка по утилизации жидких отходов
ММВБ	Московская межбанковская валютная биржа
ФБ	Фондовая биржа
XK	Хоккейный клуб
ЭВМ	Электронная вычислительная машина
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)

1	КОРПОРАТИВНАЯ
	СОЦИАЛЬНАЯ
	OTRETCTREHHOCTH

КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЬ КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ И РАБОТНИК

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

## Анкета обратной связи

#### Уважаемый коллега!

Спасибо, что нашли время и возможность ознакомиться с текстом Отчета об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2014 год<sup>18</sup>. Будем рады узнать ваше мнение о данном документе. Ваши отзывы для нас очень важны, они помогут сделать следующий отчет ПАО «Нижнекамскнефтехим» более полезным и информативным. Для оценки Отчета подчеркните (или обведите), пожалуйста, тот вариант ответа, который соответствует Вашему мнению. Заранее благодарим за отзыв.

1. Как Вы оцениваете Отчет об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2014 год? (максимальный балл - 5; округлите оценку в каждой строке):

5	4	3	2	1	
5	4	3	2	1	
5	4	3	2	1	
5	4	3	2	1	
5	4	3	2	1	
5	4	3	2	1	
	5 5 5 5 5	5 4 5 4 5 4 5 4	5 4 3 5 4 3 5 4 3 5 4 3	5     4     3     2       5     4     3     2       5     4     3     2       5     4     3     2	5     4     3     2     1       5     4     3     2     1       5     4     3     2     1       5     4     3     2     1

- 2. Повлиял ли Отчет на Ваше отношение к деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим»?
- → Ла
- → Незначительно
- → Нет
- → Не знаю

3.	Какая информация, представленная в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2014 год, была для Вас наибо лее интересна? (напишите, пожалуйста)
4.	Что в Отчете, по Вашему мнению, требует доработки? (напишите, пожалуйста)
5.	Какие, по Вашему мнению, направления деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим» требуют улучшения с точки зрения повышения социальной ответственности? (напишите, пожалуйста)

<sup>18</sup> С отчетами об устойчивом развитии на русском и английском языках вы можете ознакомиться на сайте ПАО «Нижнекамскнефтехим» http://www.nknh.ru/soc rep.asp, http://www.nknh.ru/sus rep en.asp

ПРИРОДООХРАННАЯ
6. Какую информацию Вы хотели бы видеть в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2015 год? Укажите значимые для Вас темы для раскрытия в Отчете. (напишите, пожалуйста)
А теперь заполните, пожалуйста, данные о себе:
Наименование компании:
Форма взаимодействия с ПАО «Нижнекамскнефтехим»:
Ваши фамилия, имя:
Ваша должность:
Телефон:
Факс:
E-mail:
К какой группе заинтересованных лиц Вы принадлежите? (Поставьте «+»)
Федеральные, региональные органы власти
Местное сообщество (в том числе органы местного самоуправления, население г. Нижнекамска, общественные организации, учебные заведения и др.)
Акционеры
Инвесторы
Партнеры по бизнесу (потребители)
Партнеры по бизнесу (поставщики)
Работники ПАО «Нижнекамскнефтехим» и их семьи (в том числе бывшие работники)
СМИ
Представители иной группы заинтересованных лиц (напишите)

Ваши отклики можно направить наиболее удобным для Вас способом:

- → по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ПАО «Нижнекамскнефтехим», лаборатория социологических, психологических исследований и анализа, Нотфуллиной И. Ф.;
- → по факсу: 8(8555) 37-93-33;
- → по электронной почте на адрес e-mail: NotfullinalF@nknh.ru

ПАО «Нижнекамскнефтехим» выражает Вам искреннюю признательность за отзывы и предложения.



# 10 приложения

+0	Финансовые показатели деятельности
47	Сведения о персонале Компании
50	Сведения о состоянии производственного травматизм
51	Показатели GRI в области охраны окружающей среды
	и использования материалов

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМПАНИЯ И АКЦИОНЕРЬ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ

КОМПАНИЯ И РАБОТНИК

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

# Финансовые показатели деятельности

Приложение 1

#### Финансовые показатели деятельности

#### ПАО «Нижнекамскнефтехим» за 2012-2014 гг.

НАИМЕНОВАНИЕ	2012 ГОД	2013 ГОД	2014 ГОД
Коэффициент общей ликвидности	2,55	1,63	2,02
Коэффициент быстрой ликвидности	1,47	0,87	1,20
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,47	0,17	0,47
Коэффициент износа (%)	52,56	50,80	52,93
Коэффициент обновления (%)	9,41	13,71	5,73
Коэффициент выбытия (%)	1,35	0,45	0,56
Фондовооруженность, тыс. руб.	1 880,0	2 098,5	2 388,9
Среднемесячная производительность труда одного работника, тыс. руб.	623,7	590,3	681,0
Чистые активы, млн руб.	59 636,6	60 733,6	68 235,7

■ КОМПАНИЯ И ОБШЕСТВО ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Сведения о персонале Компании

Приложение 2

#### Кадровый состав ПАО «Нижнекамскнефтехим»

КАТЕГОРИЯ	2012 ГОД	2013 ГОД	2014 ГОД
ПЕРСОНАЛА	ЧЕЛ.	ЧЕЛ.	ЧЕЛ.
Руководители	2 345	2 346	2 243
Специалисты	2 786	2 730	2 609
Служащие	291	289	275
Рабочие	12 852	12 450	11 645

# Структура персонала ПАО «Нижнекамскнефтехим» по уровню образования

	ОБРАЗОВАНИЕ (%)														
КАТЕГОРИЯ ПЕРСОНАЛА	ВЫСШЕЕ				СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ		НАЧАЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ		СРЕДНЕЕ ОБЩЕЕ			ОСНОВНОЕ ОБЩЕЕ (НЕПОЛНОЕ СРЕДНЕЕ)			
	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Руководители	80,9	81,9	83,7	16,0	14,8	13,2	2,2	2,3	2,2	0,9	0,9	0,8	0	0	0
Специалисты	86,5	88,4	89,7	11,3	9,8	8,3	1,0	1,0	1,0	1,2	0,9	1,0	0	0	0
Служащие	46,4	50,5	52,0	21,3	19,7	20,0	19,2	17,0	15,3	12,7	12,5	12,7	0,3	0,3	0
Рабочие	12,6	13,2	14,1	23,2	23,2	22,8	46,3	46,4	46,8	16,3	15,7	15,0	1,5	1,4	1,3
Все категории	33,2	34,4	35,8	20,4	20,0	19,2	33,3	33,2	33,2	12,0	11,5	10,9	1,1	1,0	0,9

О КОМПАНИИ КОРПОРАТИВНАЯ КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ КОМПАНИЯ И ПАРТНЕРЫ И РАБОТНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

#### Структура персонала ПАО «Нижнекамскнефтехим» по полу

#### количество по полу (%)

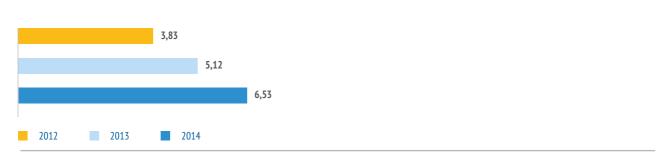
КАТЕГОРИЯ ПЕРСОНАЛА		мужчины		женщины								
	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.						
Руководители	80,2	79,7	80,8	19,8	20,3	19,2						
Специалисты	29,0	28,5	28,1	71,0	71,5	71,9						
Служащие	0	2,8	2,9	100	97,2	97,1						
Рабочие	65,8	65,1	66,2	34,2	34,9	33,8						
Все категории	61,0	60,4	61,2	39,0	39,6	38,8						

#### Возрастной состав работников ПАО «Нижнекамскнефтехим»

#### КОЛИЧЕСТВО ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ (%)

КАТЕГОРИЯ ПЕРСОНАЛА		ДО 30 ЛЕТ			30-50 ЛЕТ		СТАРШЕ 50 ЛЕТ					
	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.			
Руководители	11,9	12,3	11,2	57,1	57,5	61,1	31,0	30,2	27,7			
Специалисты	28,2	27,0	24,2	51,7	54,3	58,1	20,1	18,7	17,7			
Служащие	39,9	36,7	33,8	38,8	41,5	44,0	21,3	21,8	22,2			
Рабочие	34,5	33,1	31,4	39,3	39,8	40,9	26,2	27,0	27,7			
Все категории	30,7	29,5	27,6	43,5	44,4	46,3	25,8	26,1	26,1			

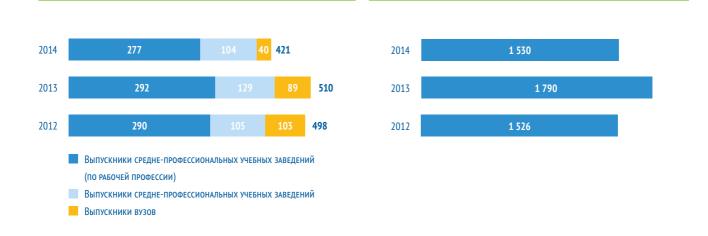
#### Текучесть кадров, %



Увеличение текучести кадров связано с переменами на рынке труда. Для закрепления работников в конце 2014 года руководством Компании был принят ряд мер. При увольнении с каждым работником, подавшим заявление на увольнение, проводится беседа, выясняется причина увольнения. По возможности, если работник как специалист необходим производству, предлагается перевод в другой цех. Для удержания молодежи выполняется целый комплекс мероприятий. Разработаны и реализуются меры для улучшения жилищных условий работников. В результате Компании удается сохранять коллектив – коэффициент стабильности кадров составляет почти 95%.

#### Прием выпускников учебных заведений, чел.

#### Количество студентов и учащихся, принятых на практику, чел.



КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ ПО БИЗНЕСУ КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Приложение 3

### Сведения о состоянии производственного травматизма



НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ	2012 ГОД	2013 ГОД	2014 ГОД
Число несчастных случаев, в том числе	2 (1*)	1 (0*)	1 (1*)
Коэффициент частоты	0,11	0,06	0,06

<sup>\*</sup> С участием женщин.

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

# Показатели GRI в области охраны окружающей среды и использования материалов

Приложение 4

#### Затраты на охрану окружающей среды в 2014 году

ТЫС. РУБ.	
16 483	
2 809 510	
184 972	
2 407 129	
25 277	
5 121	
379 897	
46 008	
235	
463 898	
133 755	
3 849 786	
	16 483 2 809 510 184 972 2 407 129 25 277 5 121 379 897 46 008 235 463 898 133 755

<sup>\*</sup> Включая амортизационные отчисления

КОРПОРАТИВНАЯ OTBETCTBEHHOCTH КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ по бизнесу КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ЗЛОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Приложение 5

#### Водопотребление для нужд ПАО «Нижнекамскнефтехим»

ИСТОЧНИК ВОДОСНАБЖЕНИЯ:	ЕД. ИЗМ.	2007 Г.	2008 Г.	2009 Г.	2010 Г.	2011 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.
Общее потребление воды:	тыс. м3	54 811,720	5 426, 728	57 276,362	71 022,536°	71 889,506"	72 038,01"	71 520,2	67 994,428
1. река Кама	тыс. м3	54 811	54 226	57 275	71 018,8	71 881,8	72 034,1***	71 515,7	67 992,489
2. артезианские скважины	тыс. м3	0,720	0,728	1,362	3,755	4,706	3,910	2,259	1,939
в том числе:									
2.1 база отдыха «Дубравушка»	тыс. м3	0,479	0,454	1,083	3,473	4,553	3,763	2,004	1,002***
2.2 ДИС «Корабельная роща»	тыс. м3	0,114	0,132	0,139	0,72	Выполнен тампонаж скважины			
2.3 о/х «Оша»	тыс. м3	0,127	0,142	0,140	0,210	0,153	0,147	0,255	0,937***
Потребление осветленной воды на подпитку систем оборотного водоснабжения	тыс. м3	27 054,34	30 062,47	33 751,53	43 727,45	47 330,19	46 592,47	45 000,345	44 550,812
Расход оборотной воды	млн м3	1 444,70	1 546,09	1 503,28	1 632,55	1 740,61	1 826,65	1 889,51	1 966,386

Увеличение потребления воды связано с увеличением (на 9 975,9 тыс. м³) подачи свежей воды на подпитку систем оборотного водоснабжения (в связи с увеличением капельного уноса с градирен из-за аномально жаркого лета 2010 года и изменением системы учета потребления воды); увеличением потребления воды на хозпитьевые нужды работников (на 868,7 тыс. м²) из-за жаркого лета; увеличением расхода воды на технологические нужды (на 1 270,5 тыс. м3), а также расширением базы отдыха «Дубравушка» и увеличением количества отдыхающих.

Приложение 6

#### Количество очищенных сточных вод, сброшенных в водоемы

ЕД. ИЗМЕРЕНИЯ	2006 Г.	2007 Г.	2008 Г.	2009 Г.	2010 Г.	2011 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.
ТЫС. М <sup>3</sup>	38 331	41 944 <sup>°</sup>	37 562	37 157	47 096"	47 062 <sup>**</sup>	43 698	41 932	44 110***

За счет увеличения объема стоков после пруда на р. Стрелочный Лог из-за увеличения объема сброса промывных и продувочных вод при подготовке к пуску станции очистки воды ОАО «СОВ-НКНХ»

Незначительное увеличение на 1,2% в 2011 году и на 0,2% в 2012 году потребления воды из р. Камы связано с увеличением выпуска продукции.

<sup>🐃</sup> Снижение водопотребления в 2013 году на 518 тыс. м³ связано со снижением потребления осветленной воды на подпитку системы оборотного водоснабжения и на технологические нужды на заводах ИМ, УЖДТ, а также снижением потребления артезианской воды на базе отдыха «Дубравушка»; увеличение потребления артезианской воды в охотохозяйстве «Оша» связано со строительством нового административнобытового корпуса. Снижение потребления осветленной воды на подпитку систем оборотного водоснабжения связано с реконструкцией градирен, что позволило снизить каплеунос, и как следствие — использование воды на подпитку. Увеличение оборотной воды на 62,9 млн м³ в 2013 году по сравнению с 2012 годом связано с увеличением выпуска каучуков, пластиков (пуском производства АБС-пластиков) и мономеров.

В 2014 году уменьшение потребления воды на базе отдыха «Дубравушка» связано с уменьшением числа отдыхающих из-за прохладного лета. В мае, августе, сентябре 2014 года увеличилось количество посетителей о/х «Оша» по сравнению с аналогичными периодами прошлых лет, в связи с чем увеличилось потребление хозпитьевой воды.В 2014 году потребление воды из реки Камы уменьшилось за счет: возврата промывных вод из Стрелочного Лога; реконструкции градирен и как следствие — уменьшение потребления осветленной воды на подпитку систем оборотного водоснабжения; уменьшения воды на технологические нужды на заводах СК, ИМ,

За счет увеличения объема стоков после прудов на р. Тунгуче из-за увеличения объема стоков с селетебных территорий за счет паводка, дождей, а также увеличения продувочных вод с градирен из-за увеличения выпуска

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 7

## Динамика валовых выбросов загрязняющих веществ (3В) в атмосферу

ИСТОЧНИК ВОДОСНАБЖЕНИЯ:	ЕД. ИЗМ.	2006 Г.	2007 Г.	2008 Г.	2009 Г.	2010 Г.	2011 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	Δ 2014- 2006
Разрешенный выброс 3B в атмосферу	ТЫС. Т	46,629	46,6296	28,588	28,510	27,928	27,928	27,364	27,422	24,395	-22,234
Фактический выброс 3В от стационарных источников	тыс. т	44,231	39,832	27,657	26,484	26,832	26,375	27,289	26,005	23,435	-20,796
в том числе:											
Диоксид серы	ТЫС. Т	0,103	0,133	0,167	0,165	0,150	0,169	0,166	0.166	0,126	0,023
Оксид углерода	ТЫС. Т	5,038	4.873	5,091	5,144	5,080	4,965	4,893	3,512	4,491	-0,547
Оксиды азота (в пересчете на NO2)	тыс. т	4,053	3,829	6,689	6,493	7,018	6,996	4,089	3,066	3,392	-0,661
Углеводороды											
без ЛОС	ТЫС. Т	4,2698	3,500	2,097	1,674	1,786	1,066	1,453	1,366	1,312	-2,958
Летучие органические вещества (ЛОС)	тыс. т	29,0396	26,019	12,665	12,225	11,961	12,155	15,599	16,890	13,212	-15,828
Прочие газообразные и жид- кие	ТЫС. Т	0,645	0,557	0,300	0,269	0,279	0,361	0,063	0,037	0,047	-0,598

#### Прямые выбросы парниковых газов

Приложение 8

НАИМЕНОВАНИЕ ЗВ	ЕД. ИЗМ.	2006 Г.	2007 Г.	2008 Г.	2009 Г.	2010 Г.	2011 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.
CO <sub>2</sub>	тыс. т	2 072,19	2 047,03	2 253,30	2 422,2	2 393,75	2 307,04	2 698,78	2 777,81	2 815,52
CH <sub>4</sub>	ТЫС. Т	3,503	3,28	3,23	3,2	3,55	3,21	3,07	3,96	4,14
N <sub>2</sub> O	ТЫС. Т	0,024	0,02	0,023	0,02	0,022	0,02	0,023	0,023	0,023
HFC(в CO <sub>2</sub> -эквиваленте)	ТЫС. Т	-	-	-	-	-	-	-	-	-
РFC (в CO <sub>2</sub> -эквиваленте)	ТЫС. Т	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SF <sub>6</sub>	ТЫС. Т	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Сумма выбросов (в CO <sub>2</sub> -эквиваленте)	ТЫС. Т	2 153,18	2 122,28	2 327,65	2 496,09	2 474,86	2 380,99	2 770,34	2 868,08	2 909,11*

Увеличение выбросов парниковых газов с 2012 года связано с вхождением в состав Компании дочернего общества - ОАО «Дивинил-НКНХ» в мае 2012 года.

"Увеличение прямых выбросов парниковых газов в 2014 году, по сравнению с 2013 годом, на 41,035 тыс. т произошло за счет увеличения использования природного газа, увеличения использования бензина и дизельного топлива в транспортных средствах, увеличения выработки стирола и этилена.

КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИЯ

КОМПАНИЯ И ПАРТНЁРЫ по бизнесу

КОМПАНИЯ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

#### Эффект от внедрения энергосберегающих мероприятий

Приложение 9

ЭКОНОМИЯ:	ЕД. ИЗМ.	2007 Г.	2008 Г.	2009 Г.	2010 Г.	2011 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.
- теплоэнергия	тыс. Гкал	1 537,4	937,8	324,1	182,4	190	114,38	81,527	80,03
- электроэнергия	млн кВт×ч	35,8	38,9	16,04	10,10	19,2	18,85	29,29	15,66
- ТОПЛИВО	т у. т.	16 294	15 653	5 283	13 943	30 800	2 480,1	884	-

#### Образование неутилизируемых отходов производства

Приложение 10

год	2006 Г.	2007 Г.	2008 Г.	2009 Г.	2010 Г.	2011 Г.	2012 Г.	2013 Г.	2014 Г.	Δ 2014- 2006	Δ 2014- 2006
т/год	9 144	8 989,7	8 191	7 600	9 614	9 155,3	7 547	11 185,7	10 875	1 731"	18,9%
T/T	0,0055	0,0051	0,0044	0,004	0,004	0,004	0,003	0,0049	0,0047	- 0,0008	-14,55%
т/млн руб.	0,264	0,235	0,204	0,185	0,205	0,182	0,146	0,204	0,191	- 0,073	-27,7%

Увеличение неутилизируемых отходов в 2013 году связано с размещением осадков БОС на полигоне захоронения промышленных отходов

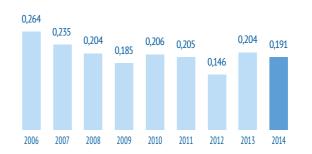
#### Воздействие на окружающую среду

Приложение 11

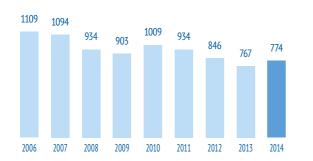
Выбросы вредных веществ в атмосферу, т/млн руб.



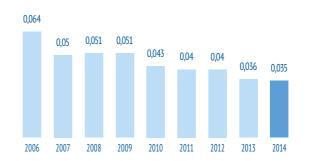
Образование неутилизируемых отходов, т/млн руб.



Сброс сточных вод в водоем, м<sup>3</sup>/млн руб.



Использование земель, Га/млн руб.



КОМПАНИЯ

ОБ ОТЧЕТЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

## Использование ресурсов в производстве товарной продукции

Расход сырья, т/млн руб.



Расход электроэнергии, тыс. кВтч/млн руб.



Расход воды на технологические нужды, м<sup>3</sup>/млн руб.

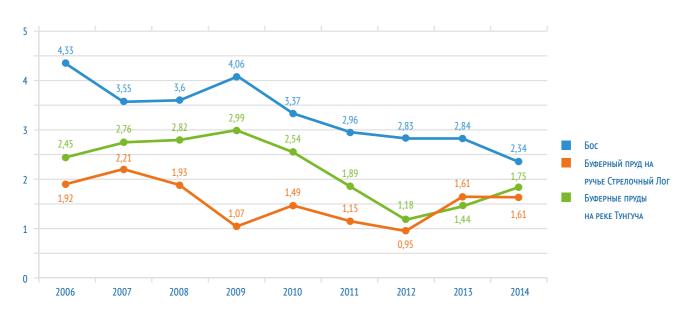


Расход топлива, т.у.т./млн руб.



## Индекс загрязнения очищенных сточных вод (ИЗВ) после очистных сооружений

Приложение 12



#### Контактная информация

#### Полное фирменное наименование:

- → на русском языке Публичное Акционерное Общество «Нижнекамскнефтехим»;
- → на татарском языке «Нижнекамскнефтехим» ачык акционерлык җәмгыяте;
- → на английском языке Public Joint-Stock Company Nizhnekamskneftekhim.

#### Сокращенное фирменное наименование Компании:

- → на русском языке ПАО «Нижнекамскнефтехим»;
- → на татарском языке «Нижнекамскнефтехим» ААЖ;
- → на английском языке PJSC Nizhnekamskneftekhim.

#### Место нахождения Компании:

г. Нижнекамск, Республика Татарстан, 423570

#### Почтовый адрес Компании:

ПАО «Нижнекамскнефтехим», г. Нижнекамск, Республика Татарстан, 423574

#### С вопросами относительно Отчета или его содержания можно ОБРАТИТЬСЯ ПО ТЕЛЕФОНАМ:

(8555) 37-93-33 или по адресу: 423574, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, ПАО «Нижнекамскнефтехим». Можно направить вопросы по электронной почте на адрес e-mail: nknh@nknh.ru

