

Тезисы выступления

Президента РСПП А.Н. Шохина на съезде ФНПР

7.02.2015, Сочи

1. Уважаемый Владимир Владимирович!

Уважаемый Михаил Викторович!

Уважаемые коллеги!

От имени Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» разрешите приветствовать делегатов и участников 9-го съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

2. Съезд проходит в непростой экономической ситуации.

Компании уже ощущают на себе негативные последствия кризисных явлений.

По данным антикризисного мониторинга РСПП, в тройку наиболее **ощутимых** для компаний **последствий** экономического кризиса вошли: **валютная нестабильность; недоступность заёмных финансовых ресурсов, неплатежи со стороны контрагентов, недостаток средств** не только на инвестиционные проекты, но и на текущую деятельность, а также на обслуживание кредитной задолженности.

Для решения, в том числе, и этих проблем Правительством РФ принят Антикризисный план. Поддерживая его в основном, считаем, что этот документ необходим, но явно недостаточен. **Нужен не просто набор мер поддержки отдельных групп населения, компаний и банков, а создание условий для системной работы по формированию** такого делового климата, при котором бизнес как минимум сохранит существующие рабочие места, а как максимум создаст новые. В частности, **одна из ключевых мер, которая срочно должна быть принята – увеличение пороговых значений оборота компании для использования упрощенной системы налогообложения.** Данная мера позволила бы не просто поддержать малый бизнес в кризис, но и стимулировать его развитие и создание новых рабочих мест.

Необходимы также меры по ликвидации барьеров для бизнеса, например, мораторий на уже принятые и вступившие в силу с 1 января 2015 г. решения по увеличению фискальной и административной нагрузки, обеспечению доступности заёмных средств, а также созданию благоприятных условий для открытия собственного дела и его устойчивого функционирования, которые прописаны в дорожных картах НПИ.

Необходима приостановка роста тарифов страховых взносов на досрочные пенсии по условиям труда, возврат пороговых значений ФОТ для уплаты взносов в Фонд обязательного медицинского страхования.

Также необходимо определиться с будущим пенсионной системы. **Заморозка ситуации по накопительной части еще и на 2016 год – это не решение бюджетных проблем, а «вымывание» с рынка источника длинных и относительно дешевых средств для экономики.**

РСШ подготовил предложения по «Второму антикризисному пакету» и мы представим их буквально в понедельник в Правительстве.

2. Решение системных проблем экономики и изменение её структуры, повышение производительности труда и соответственно эффективности компаний неизбежно вызывает необходимость гибкого регулирования персонала.

Сегодня ситуация на рынке труда характеризуется **низким уровнем безработицы**, сопоставимым с самой благополучной экономикой Европы - Германии, **но уровень производительности труда ниже в разы.** Кризис может явиться стимулом модернизации производства, повышения его эффективности и роста производительности, что приведет к необходимости оптимизации численности занятых. Росту производительности труда будет способствовать и замещение **низкоквалифицированной иностранной рабочей силы российскими специалистами**, что в результате увеличит спрос на национальную рабочую силу. При этом бизнес заинтересован в сохранении **квалифицированных кадров.**

Вместе с тем, по нашим данным, в текущих условиях наиболее «естественной» антикризисной тактикой компаний является сокращение расходов, их оптимизация, в том числе, сокращение расходов на персонал, которое будет происходить, согласно данным опроса, проводимого РСПП, в первую очередь, за счет «замораживания» вакансий и сокращения найма новых сотрудников, но также может коснуться изменения списочной численности (сокращения) работников.

В связи с этим перед социальными партнёрами стоит задача совершенствования трудового законодательства.

В основе этой работы должны лежать **отход от излишней регламентации трудовых отношений и, одновременно, развитие договорных начал, расширение оснований для заключения срочных трудовых договоров, повышение роли и статуса трудового договора, ответственности сторон за его выполнение.**

Необходимы обновленные механизмы, позволяющие работодателям гибко реагировать на меняющиеся (в том числе на кризисные,) условия рыночной конъюнктуры, формировать устойчивые трудовые коллективы при оптимальных экономических затратах.

При этом мы исходим из того, что новые вызовы не отменяют наших базовых обязательств перед работниками, включая их защиту в сфере труда.

В целях содействия занятости высвобождаемых работников могут быть использованы хорошо зарекомендовавшие себя в

период прошлого кризиса активные меры на рынке труда, направленные на повышение уровня трудовой мобильности: профессиональное обучение и переобучение, проведение общественных работ, переселение в территории приоритетного (опережающего) развития, где испытывается потребность в работниках и создаются новые рабочие места.

3. Несмотря на текущие экономические вызовы, потребность компаний в квалифицированных работниках не только сохраняется, но даже возрастает.

Обновление системы подготовки высококвалифицированных кадров, обучение новой рабочей силы и переобучение высвобождаемых работников требует модернизации системы профессионального обучения, тесной увязки её с потребностями рынка труда, развития системы наставничества и дуального обучения в компаниях.

Думаю, что профсоюзы поддержат нашу позицию по более широкому стимулированию имущественных и денежных вложений работодателей в профессиональное образование и обучение, в том числе, в так называемое дуальное.

В настоящее время в России **построение современной национальной системы квалификаций рассматривается как общенациональная задача**, создан Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным

квалификациям, в рамках которого идет активная работа по разработке профессиональных стандартов.

На 8 заседаниях Национального совета одобрено около 400 проектов профессиональных стандартов, создано 12 советов по профессиональным квалификациям в различных отраслях экономики и видах профессиональной деятельности.

Нам предстоит сформировать национальную систему независимой оценки квалификаций, обеспечить корректировку образовательных стандартов и программ на основе принятых профстандартов, внедрить процедуры профессионально-общественной аккредитации таких образовательных программ.

Просил бы Вас, уважаемый Владимир Владимирович, рассмотреть возможность проведения заседания Национального совета под Вашим председательством для рассмотрения перспектив деятельности совета в новых условиях.

4. Очевидно, что в текущей ситуации на первый план выходит координация действий социальных партнёров, повышение эффективности социального партнёрства.

Развитие конструктивного социального диалога, выработка в ходе его согласованных позиций и решений о взаимодействии позволит не только смягчить негативные последствия текущего кризиса, но и в максимально короткие сроки начать восстановление экономического роста.

Недавно были внесены изменения в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «Об объединениях работодателей», направленные на повышение эффективности социального партнёрства и работы объединений работодателей.

В закон заложены стимулы создания таких объединений в сферах, где они сегодня отсутствуют, что позволит вести диалог с соответствующими профсоюзными объединениями.

Текущая ситуация требует активного участия и тесного взаимодействия сторон социального диалога, направленного на сохранение конкурентоспособности организаций в период экономического кризиса, а также на снижение социальной напряженности в коллективах, обеспечение содействия занятости и сдерживание массового высвобождения работников.

В период кризиса 2008 – 2009 годов мы с социальными партнёрами в рамках РТК приняли «Рекомендации по взаимодействию социальных партнеров в организации в условиях экономического кризиса».

Будет полезным, если мы с учётом новых вызовов обновим этот документ.

Выражаю уверенность, что наша совместная работа в сфере социально-трудовых отношений будет и дальше строиться на основе уважения мнения сторон социального

диалога в интересах устойчивого социально-экономического развития России.

Разрешите пожелать успеха работе Вашего съезда.