

## Тезисы выступления

### Президента РСПП А.Н. Шохина на съезде ФНПР

7.02.2015, Сочи

#### 1. Уважаемый Владимир Владимирович!

Уважаемый Михаил Викторович!

Уважаемые коллеги!

От имени Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» разрешите приветствовать делегатов и участников 9-го съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

#### 2. Съезд проходит в непростой экономической ситуации.

Компании уже ощущают на себе негативные последствия кризисных явлений.

По данным антикризисного мониторинга РСПП, в тройку наиболее **ощутимых** для компаний **последствий** экономического кризиса вошли: **валютная нестабильность; недоступность заёмных финансовых ресурсов, неплатежи со стороны контрагентов, недостаток средств** не только на инвестиционные проекты, но и на текущую деятельность, а также на обслуживание кредитной задолженности.

Для решения, в том числе, и этих проблем Правительством РФ принят Антикризисный план. Поддерживая его в основном, считаем, что этот документ необходим, но явно недостаточен. **Нужен не просто набор мер поддержки отдельных групп населения, компаний и банков, а создание условий для системной работы по формированию** такого делового климата, при котором бизнес как минимум сохранит существующие рабочие места, а как максимум создаст новые. В частности, **одна из ключевых мер, которая срочно должна быть принята – увеличение пороговых значений оборота компании для использования упрощенной системы налогообложения.** Данная мера позволила бы не просто поддержать малый бизнес в кризис, но и стимулировать его развитие и создание новых рабочих мест.

**Необходимы также меры по ликвидации барьеров для бизнеса, например, мораторий на уже принятые и вступившие в силу с 1 января 2015 г. решения по увеличению фискальной и административной нагрузки, обеспечению доступности заёмных средств, а также созданию благоприятных условий для открытия собственного дела и его устойчивого функционирования, которые прописаны в дорожных картах НПИ.**

**Необходима приостановка роста тарифов страховых взносов на досрочные пенсии по условиям труда, возврат пороговых значений ФОТ для уплаты взносов в Фонд обязательного медицинского страхования.**

Также необходимо определиться с будущим пенсионной системы. **Заморозка ситуации по накопительной части еще и на 2016 год – это не решение бюджетных проблем, а «вымывание» с рынка источника длинных и относительно дешевых средств для экономики.**

**РСШ подготовил предложения по «Второму антикризисному пакету» и мы представим их буквально в понедельник в Правительстве.**

**2. Решение системных проблем экономики и изменение её структуры, повышение производительности труда и соответственно эффективности компаний неизбежно вызывает необходимость гибкого регулирования персонала.**

Сегодня ситуация на рынке труда характеризуется **низким уровнем безработицы**, сопоставимым с самой благополучной экономикой Европы - Германии, **но уровень производительности труда ниже в разы**. Кризис может явиться стимулом модернизации производства, повышения его эффективности и роста производительности, что приведет к необходимости оптимизации численности занятых. Росту производительности труда будет способствовать и замещение **низкоквалифицированной иностранной рабочей силы российскими специалистами**, что в результате увеличит спрос на национальную рабочую силу. При этом бизнес заинтересован в сохранении **квалифицированных кадров**.

Вместе с тем, по нашим данным, в текущих условиях наиболее «естественной» антикризисной тактикой компаний является сокращение расходов, их оптимизация, в том числе, сокращение расходов на персонал, которое будет происходить, согласно данным опроса, проводимого РСПП, в первую очередь, за счет «замораживания» вакансий и сокращения найма новых сотрудников, но также может коснуться изменения списочной численности (сокращения) работников.

**В связи с этим перед социальными партнёрами стоит задача совершенствования трудового законодательства.**

В основе этой работы должны лежать **отход от излишней регламентации трудовых отношений и, одновременно, развитие договорных начал, расширение оснований для заключения срочных трудовых договоров, повышение роли и статуса трудового договора, ответственности сторон за его выполнение.**

Необходимы обновленные механизмы, позволяющие работодателям гибко реагировать на меняющиеся (в том числе на кризисные,) условия рыночной конъюнктуры, формировать устойчивые трудовые коллективы при оптимальных экономических затратах.

**При этом мы исходим из того, что новые вызовы не отменяют наших базовых обязательств перед работниками, включая их защиту в сфере труда.**

В целях содействия занятости высвобождаемых работников могут быть использованы хорошо зарекомендовавшие себя в

период прошлого кризиса активные меры на рынке труда, направленные на повышение уровня трудовой мобильности: профессиональное обучение и переобучение, проведение общественных работ, переселение в территории приоритетного (опережающего) развития, где испытывается потребность в работниках и создаются новые рабочие места.

**3. Несмотря на текущие экономические вызовы, потребность компаний в квалифицированных работниках не только сохраняется, но даже возрастает.**

Обновление системы подготовки высококвалифицированных кадров, обучение новой рабочей силы и переобучение высвобождаемых работников требует модернизации системы профессионального обучения, тесной увязки её с потребностями рынка труда, развития системы наставничества и дуального обучения в компаниях.

Думаю, что профсоюзы поддержат нашу позицию по более широкому стимулированию имущественных и денежных вложений работодателей в профессиональное образование и обучение, в том числе, в так называемое дуальное.

В настоящее время в России **построение современной национальной системы квалификаций рассматривается как общенациональная задача**, создан Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным

квалификациям, в рамках которого идет активная работа по разработке профессиональных стандартов.

**На 8 заседаниях Национального совета одобрено около 400 проектов профессиональных стандартов, создано 12 советов по профессиональным квалификациям в различных отраслях экономики и видах профессиональной деятельности.**

Нам предстоит сформировать национальную систему независимой оценки квалификаций, обеспечить корректировку образовательных стандартов и программ на основе принятых профстандартов, внедрить процедуры профессионально-общественной аккредитации таких образовательных программ.

**Просил бы Вас, уважаемый Владимир Владимирович, рассмотреть возможность проведения заседания Национального совета под Вашим председательством для рассмотрения перспектив деятельности совета в новых условиях.**

**4. Очевидно, что в текущей ситуации на первый план выходит координация действий социальных партнёров, повышение эффективности социального партнёрства.**

Развитие конструктивного социального диалога, выработка в ходе его согласованных позиций и решений о взаимодействии позволит не только смягчить негативные последствия текущего кризиса, но и в максимально короткие сроки начать восстановление экономического роста.

Недавно были внесены изменения в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «Об объединениях работодателей», направленные на повышение эффективности социального партнёрства и работы объединений работодателей.

В закон заложены стимулы создания таких объединений в сферах, где они сегодня отсутствуют, что позволит вести диалог с соответствующими профсоюзными объединениями.

**Текущая ситуация требует активного участия и тесного взаимодействия сторон социального диалога, направленного на сохранение конкурентоспособности организаций в период экономического кризиса, а также на снижение социальной напряженности в коллективах, обеспечение содействия занятости и сдерживание массового высвобождения работников.**

В период кризиса 2008 – 2009 годов мы с социальными партнёрами в рамках РТК приняли «Рекомендации по взаимодействию социальных партнеров в организации в условиях экономического кризиса».

Будет полезным, если мы с учётом новых вызовов обновим этот документ.

\*\*\*

**Выражаю уверенность, что наша совместная работа в сфере социально-трудовых отношений будет и дальше строиться на основе уважения мнения сторон социального**

**диалога в интересах устойчивого социально-экономического развития России.**

**Разрешите пожелать успеха работе Вашего съезда.**