

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к профессиональному стандарту

«Специалист – петрофизик»

Москва 2015

Содержание

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций ..3	
1.1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности	3
1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации	8
Раздел 2. Основные этапы разработки профессионального стандарта	11
2.1 Основные этапы разработки профессионального стандарта	11
2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций	13
2.3. Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов	14
2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности	14
Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта	15
Приложение №1. Сведения об организациях, привлеченных к разработке проекта профессионального стандарта	17
Приложение №2. Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта	18
Приложение №3. Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта	20

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций

1.1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

Интерпретация геофизических данных, подсчет запасов полезных ископаемых, проектирование разработки месторождений и проектирование бурение скважин практически не возможны без исследования керна материала, то есть без петрофизических исследований. Крупные нефтегазовые компании имеют свои исследовательские институты, в составе которых есть и петрофизические подразделения (лаборатории). На пример, ОАО «Лукойл»: КогалымНИПИнефть» г. Когалым, «ВолгоградНИПИморнефть» г. Волгоград, «ПечорНИПИнефть», г. Ухта и г. Архангельск, «ПермьНИПИнефть» г. Пермь; ОАО «НК Роснефть»: «НК «Роснефть-НТЦ» г. Краснодар, «ТомскНИПИнефть ВНК» г. Томск, «РН-СахалинНИПИморнефть» г. Южно-Сахалинск, «РН-УфаНИПИнефть» г. Уфа, «СамараНИПИнефть» г. Самара, «ИННЦ», г. Ижевск. Есть исследовательские институты федерального подчинения, такие как ИГиРГИ и ВНИГНИ г. Москва. А также самостоятельные предприятия, занимающиеся петрофизическими исследованиями: ООО «Арктик-Герс» г. Тверь, ООО «Петрофизик» г. Ухта. Зарубежные компании также имеют в своих научных центрах подразделения, занимающиеся изучением физических свойств горных пород.

Так исторически сложилось, что изначально петрофизические исследования керна материала завивались вместе развитием геофизических исследований скважин. И поскольку происходит постоянное совершенствование геофизических методов, то и перспективы развития петрофизики связаны также с научно-техническим прогрессом, включающим разработку новых и усовершенствованием известных геофизических методов исследования скважин. Кроме того, к исследованию горных пород привлекаются методы, известные в других областях науки, но недостаточно используемые в нефтегазовых геологии и геофизики, такие как компьютерная рентгеновская и ядерно-магнитная томография.

В настоящее время нет аналогов для разрабатываемых профессиональных стандартов по различным видам геофизической деятельности. В качестве самых близких международных аналогов по требованиям к профессиональной подготовки в области геофизики можно только рассматривать существующие требования к преподавателям университетов, которые ведут занятия в рамках сертифицированных магистерских программ.

Как уже говорилось ранее, данные петрофизических исследований востребованы на всех этапах освоения и разработки месторождений. И прежде всего эта информация востребована геофизическими и геологическими службами. Без достоверной геофизической

и петрофизической информации невозможно эффективное вложение инвестиций в поиск, разведку и разработку месторождений нефти и газа, в бурение и ремонт скважин, в повышение нефтеотдачи пластов с трудноизвлекаемыми запасами, мониторинг добычи нефти и газа в отдельной скважине и по месторождению в целом. Цена ошибочных решений, принятых на основе неполных или некачественных геофизических исследований, может выражаться сотнями миллиардов.

Основной вид профессиональной деятельности специалиста-петрофизика – исследований физических свойств кернового материала горных пород и цифровой обработки полученных петрофизических данных.

Правительство РФ приняло в 2013 г. две государственные программы, затрагивающие интересы геофизического сервиса. По линии Минприроды РФ – программа «Воспроизводство и использование природных ресурсов», а по линии Минэнерго РФ «Энергоэффективность и развитие энергетики». Обе охватывают период 2013 – 2020 гг. с объёмом финансирования на воспроизводство минерально-сырьевой базы по углеводородам 2.415 трлн.руб. и на развитие нефтегазового комплекса 12.29 трлн.руб. Планируется расширение поисково-разведочных работ в Восточной Сибири, на Дальнем Востоке, севере Европейской части России, в Арктике, традиционных регионах нефтегазодобычи. Ставится задача удержания нефтедобычи в этот период на уровне не менее 510 млн.т., увеличения КИН до 0.47 и ввод в разработку 11% балансовых трудноизвлекаемых запасов.

Достижение указанных целевых показателей программ невозможно без эффективного геофизического сопровождения разведки и разработки нефтегазовых месторождений. В этой связи ведущие геолого-геофизические общества России ЕАГО, АИС, РосГео, НАЭН предложили министерствам увеличить объёмы применения высокотехнологического геофизического сервиса со 110 – 115 млрд.руб. в 2013 г. до 150 – 160 млрд.руб. к 2020 г. Упор должен быть сделан на применении новейших технологий сейсморазведки 3D и 4D на шельфе, в транзитной зоне и на суше, введении обязательного геофизического мониторинга КИН на разрабатываемых месторождениях, широком применении ГИС в процессе бурения скважин, интеллектуализации добывающих скважин геофизическими датчиками для мониторинга и on-line управления добычей нефти и газа. С учетом зависимости экономики страны в целом от состояния нефтегазового комплекса указанные программы будут реализованы. Поэтому в среднесрочной перспективе можно рассчитывать на рост геофизического рынка.

Классификаторы ОКЗ и ЕТКС позволяют выделить два основных уровня должностей в соответствии характером выполняемых трудовых функций – специалисты и руководители.

Для должностей специалистов выделяются два вида занятий (должностей):

1. лаборант, техник-лаборант (по ОКЗ 3119 – Техники физических и инженерных направлений деятельности, не вошедшие в другие группы);
2. инженер-лаборант, инженер (по ОКЗ 2114 – Геологи и геофизики).

В таблице 1 приведены основные квалификационные требования к лицам, занимающим соответствующие должности в геофизических компаниях.

Таблица 1 – Требования к квалификации специалистов

Должность	Категория	Требования к квалификации
Лаборант	–	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет.
Техник-лаборант	Техник-лаборант I категории	Среднее специальное (техническое) образование и стаж работы в должности техника-лаборанта II категории не менее 2 лет.
	Техник-лаборант II категории	Среднее специальное (техническое) образование и стаж работы в должностях техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием, не менее 2 лет.
	Техник-лаборант	Среднее специальное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы.
Инженер-лаборант	Инженер-лаборант I категории	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-лаборанта II категории не менее 3 лет.
	Инженер-лаборант II категории	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-лаборанта не менее 3 лет.
	Инженер-лаборант	Высшее профессиональное

		(техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника-лаборанта I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет.
Инженер	Инженер I категории	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет.
	Инженер II категории	Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.
	Инженер	Высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.

При занятии должностей специалистов требуется профессиональное образование. При занятии должности техника-лаборанта и лаборанта высшее образование и опыт работы не требуется, достаточно среднего профессионального образования. На должность же лаборанта-инженера и инженера могут претендовать специалисты только с высшим

профессиональным образованием или со средним профессиональным образованием и опытом работы.

Для должностей руководителей также можно выделяются два уровня деятельности (должностей):

1. директор (генеральный директор, начальник, управляющий) геологической организации (по ОКЗ 1120 – Руководители учреждений, организаций и предприятий);
2. главный геофизик, главный геолог, начальник отдела петрофизических исследований, заведующий лабораторией (по ОКЗ 132 – Руководители подразделений (управляющие) в промышленности, строительстве, на транспорте и в других сферах).

В таблице 2 приведены основные квалификационные требования к лицам, занимающим соответствующие должности в геофизических компаниях.

Таблица 2 – Требования к квалификации руководителей

Должность	Требования к квалификации
Начальник отдела петрофизических исследований	Высшее профессиональное (геологическое или техническое) образование и стаж работы на должностях специалистов в области геологии и разведки недр не менее 5 лет.
Заведующий лабораторией	Высшее профессиональное (геологическое) образование и стаж работы на должностях руководителей и специалистов в области геологии и разведки недр не менее 5 лет.
Главный геолог	Высшее профессиональное (геологическое) образование и стаж работы на должностях руководителей и специалистов в области геологии и разведки недр не менее 5 лет.
Главный геофизик	Высшее профессиональное (геологическое) образование и стаж работы на должностях руководителей и специалистов в области геологии и

	разведки недр не менее 5 лет.
Директор	Высшее профессиональное (геологическое, техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на должностях руководителей в области геологии и разведки недр не менее 5 лет.

При занятии должности руководителя любого уровня необходимо иметь опыт работы в области геофизических исследований скважин, а также высшее профессиональное образование.

1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации

При разработке профессиональных стандартов необходимо было для каждого уровня квалификации выделить обобщенные трудовые функции и трудовые функции, определить перечень необходимых умений и знаний для каждой единицы профессионального стандарта для чего использовались следующие методы опроса специалистов работодателей ТЭК:

- Беседа – это один из методов опроса, представляющий собой относительно свободный диалог между исследователем и исследуемым (исследуемыми) на определенную тему, т.е. метод получения информации на основе вербальной (словесной) коммуникации.
- Интервьюирование – это метод получения необходимой информации путем непосредственной целенаправленной беседы в форме «вопрос-ответ». Используется, когда требуется узнать мнения, взгляды конкретного человека или для более детального изучения материалов, собранных методом анкетирования.
- Анкетирование – это проведение опроса в письменной форме. Для этого используется набор структурно организованных вопросов (анкета). Преимущество данного метода заключается в возможности проведения исследования большой группы людей одновременно и в сравнительной легкости статистической обработки данных.

Проведение бесед, анкетирования и интервьюирования специалистов работодателей ТЭК является неотъемлемой частью при разработке профессиональных стандартов и моделей компетенций специалистов.

Задачами анкетирования и интервьюирования являются:

1) выявление обобщенных трудовых функций, трудовых функций (единиц профессионального стандарта) специалистов различного квалификационного уровня в соответствии с отраслевой рамкой квалификаций. Источниками первоначальной информации, как правило, служат должностные инструкции специалистов, программы проведения обучения, структура нефтегазовой компании и др.;

2) определение характеристик трудовых функций, а так же необходимых знаний и умений для успешного их выполнения на различных квалификационных уровнях в соответствии с требованиями работодателей ТЭК;

3) определение знаниевых и деятельностных компетенций для пятиуровневой модели компетенций специалиста.

Результаты анкетирования и интервьюирования специалистов работодателей ТЭК являются основной базой для разработки профессиональных стандартов и моделей компетенций специалистов.

Описание обобщенных трудовых функций, трудовых функций вида профессиональной деятельности «Специалист – петрофизик» и обоснование отнесения их к уровню квалификации приведено в таблице 3.

Таблица 3 - Описание обобщенных трудовых функций, трудовых функций вида профессиональной деятельности «Специалист – петрофизик» и обоснование отнесения их к уровню квалификации

Обобщенные трудовые функции	Уровень квалификации	Трудовые функции	Обоснование отнесения к уровню квалификации
Первичная обработка кернового материала	5	Подготовка кернового материала для первичной обработки	Самостоятельность в принятии решений о состоянии кернового материала и петрофизического оборудования
		Первичная обработка кернового материала	
Проведение исследований физических свойств кернового материала горных пород и обработка полученных петрофизических данных	6	Проведение стандартных петрофизических исследований	Ответственность за результат на уровне подразделения.
		Проведение специальных петрофизических исследований	Инициативность и самостоятельность в принятии решений.
		Цифровая обработка полученных петрофизических данных	Применение профессиональных знаний технологического и методического характера, в т.ч. инновационных.

<p>Организация процесса исследований физических свойств кернового материала горных пород и цифровой обработки полученных петрофизических данных</p>	7	<p>Разрабатывать плановую и проектно-сметную документацию на объекты петрофизических исследований</p>	<p>Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и подчинённых по достижению цели, требующая обеспечение взаимодействия сотрудников смежных подразделений. Умение разрабатывать, внедрять, контролировать, оценивать и корректировать направления профессиональной деятельности, технологических и методических решений. Самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации. Готовность к принятию ответственности за свои решения в рамках профессиональной компетенции. Готовность к активному общению в производственной сфере деятельности, способность к разрешению проблемных ситуаций, нахождению компромиссов при проектировании работ.</p>
<p>Управление процессом исследований физических свойств кернового материала горных пород и цифровой обработки полученных петрофизических данных</p>	8	<p>Управлять разработкой основных направлений, перспективных и текущих планов, проектно-сметной документации, на проведение исследований физических свойств кернового материала горных пород на основе требований Заказчика</p>	<p>Определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в т.ч. инновационной, с принятием решений на уровне предприятия. Профессиональная деятельность, предполагающая постановку целей собственной работы и подчиненных сотрудников. Деятельность, направленная на решение задач технологического и</p>
		<p>Контролировать качественное и своевременное выполнение петрофизических</p>	

		исследований, организовать мониторинг выполнения плановых заданий Заказчика	методического характера, предполагающих выбор и многообразие способов решения. Умение ставить и решать задачи развития области профессиональной деятельности с использованием разнообразных методов и технологий, в т.ч. инновационных. Понимание методологических основ профессиональной деятельности. Определение источников и поиск информации, необходимой для развития производства.
		Управлять составлением отчетов о результатах цифровой обработки и интерпретации скважинных геофизических исследований, технико-экономических докладов и обоснований для Заказчика.	
		Управлять разработкой мер по совершенствованию процесса исследований физических свойств ядерного материала и организации труда структурных подразделений	

Раздел 2. Основные этапы разработки профессионального стандарта

2.1 Основные этапы разработки профессионального стандарта

Профессиональный стандарт был разработан в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 23 от 22 января 2013 г. «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»:

1. Была сформирована рабочая группа, в состав которой были включены руководители и специалисты-эксперты в данном виде профессиональной деятельности.
2. Был проведен анализ:
 - российских и международных профессиональных стандартов по схожим видам профессиональной деятельности;
 - состояния и перспектив развития соответствующего вида экономической деятельности, группы занятий, к которым относится профессиональный стандарт;
 - квалификационных характеристик, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - нормативных правовых актов, иных организационно-распорядительных документов, которыми определены требования к квалификации по профессиям, должностям, специальностям, соответствующим данному виду профессиональной деятельности.

3. Было направлено в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации уведомление о разработке проекта, а так же организована разработка и экспертиза проекта профессионального стандарта.

4. Проект профессионального стандарта был размещен на официальном сайте НП «НИНГ» для общественного и профессионального обсуждения. Также проект профессионального стандарта был направлен на рассмотрение в ведущие нефтегазовые компании.

5. Был проведен мониторинг технологий и содержаний профессиональной деятельности для внесения корректив в профессиональный стандарт.

6. Была представлена информация о ходе разработки проектов профессиональных стандартов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

План разработки профессионального стандарта «Специалист – петрофизик» приведен в таблице 4.

Таблица 4 - План разработки профессионального стандарта

№ п/п	Этап разработки ПС	Начало разработки	Завершение разработки
1.	Составление обоснований необходимости разработки проектов профессиональных стандартов (ПС).	01.06	15.06
2.	Составление Плана разработки ПС.	15.06	20.06
3.	Составление Списка организаций, привлекаемых к разработке ПС.	20.06	30.06
4.	Составление Заявки о разработке проекта ПС.	15.06	30.06
5.	Представление Заявки в Минтруд России.		до 10.07
6.	Формирование экспертных групп.	10.07	25.07
7.	Проведение анализа состояния и перспектив развития области и видов профессиональной деятельности с учетом отечественных и международных тенденций.	01.07	15.07
8.	Проведение анализа нормативной, методической, учебной, технологической документации по конкретному виду профессиональной деятельности и трудовым функциям. Формирование репрезентативной выборки организаций и проведение опроса их работников.	2013 г.	25.07
9.	Формирование референтной выборки участников разработки ПС и проведение опросов экспертов.	25.07	31.07
10.	Разработка ПС в соответствии с Макетом. Приведение имеющихся наработок в соответствие требованиям Минтруда России.	31.07	20.08
11.	Проведение экспертизы ПС.	20.08	20.09
12.	Согласование ПС	20.09	30.09
13.	Организация Профессионально-общественного обсуждения ПС	20.08	05.10
14.	Осуществление сбора, обобщения и анализа поступивших замечаний и предложений по ПС	15.09	09.10

15.	Внесение необходимых изменений в ПС	10.10	15.11
16.	Оформление Справки о результатах анализа отзывов на проект профессионального стандарта	15.11	20.11
17.	Написание пояснительной записки к ПС	15.07	20.08
18.	Сбор Сведений об организациях, принявших участие в разработке и согласовании ПС	20.06	20.11
19.	Подготовка комплекта документов для предоставления в Минтруд России: 1) профессиональный стандарт; 2) пояснительную записку к ПС; 3) сведения об организациях, принявших участие в разработке и согласовании ПС. 4) разработки ПС	21.11	30.11
20.	Направление в Минтруд России комплект документов		до 10.12

2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций

В рамках разработки проекта профессионального стандарта «Специалист – петрофизик» были сформированы рабочая и экспертная группы, включающие руководителей и специалистов профильной области профессиональной деятельности, специалистов в области управления, обучения и развития персонала, нормирования и охраны труда, других специалистов. Перечень организаций, участвовавших в разработке проекта профессионального стандарта «Специалист – петрофизик» представлен в приложении 1 к Пояснительной записке.

Ответственная организация – разработчик проекта профессионального стандарта - ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей». (Исполнительный вице-президент - Кузьмин Дмитрий Владимирович). Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) - общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов, как в России, так и на международном уровне. Российский союз действует в двух юридических лицах – общероссийского объединения работодателей (ООР «РСПП») и общероссийской общественной организации (ООО РСПП).

РСПП сегодня - это более ста отраслевых и региональных объединений, представляющих ключевые секторы экономики: ТЭК, машиностроение, инвестиционно - банковскую сферу, а также оборонно-промышленный комплекс, строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг.

Выбор таких организаций как ООО «Петротест», ООО «Арктик-ГЕРС», ООО «Индженикс Групп», ООО «Экогеос ЛТД» и др. обусловлен их лидерством в нефтегазовом комплексе и передовыми разработками в области нормативных документов. В каждой из

выбранных компаний на сегодняшний день уже имелись разработки в области профессиональных стандартов в виде локальных нормативных документов, которые так же легли в основу разработки данного проекта профессионального стандарта.

Выбор организаций, на базе которых проводились исследования, обусловлен следующим:

- 1) вид деятельности, описанный в данном профессиональном стандарте, является одним из основных видов деятельности выбранных организаций;
- 2) выбранные организации являются лидерами в нефтегазовом комплексе;
- 3) выбранные организации имеют многолетнюю практику в разработке локальных нормативных документов в области профессиональных стандартов;
- 4) в выбранных нефтегазовых компаниях представлена вся цепочка квалификационных уровней по виду профессиональной деятельности.

2.3. Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов

Выбор экспертов, привлекаемых к разработке проекта данного профессионального стандарта, обусловлен следующим:

- 2) эксперт должен обладать компетенциями необходимыми для успешного выполнения вида деятельности, описанного в данном профессиональном стандарте;
- 3) эксперт должен быть квалифицированным специалистом в данном виде деятельности;
- 4) эксперт должен иметь опыт работы в данной области не менее 3-х лет;
- 5) эксперт должен быть осведомлен о требованиях, предъявляемых к разработке профессиональных стандартах;
- 6) эксперт должен представлять всю цепочку квалификационных уровней по данному виду деятельности и категории работ.

Список экспертов, привлеченных к разработке профессионального стандарта, приведен в приложении 2 к Пояснительной записке.

2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности

Перечень нормативных правовых документов, регулирующих вид профессиональной деятельности специалиста по регистрации скважинных геофизических данных, для которого разработан проект профессионального стандарта.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. №147н «Об утверждении макета профессионального стандарта».
3. Приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. №148н «Об утверждении уровня квалификации в целях разработки профессиональных стандартов».
4. Приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. №170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта».
5. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности. Russian classification of economic activities. ОК 029-2001.
6. Общероссийский классификатор занятий. ОК 010-93.
7. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. ОК 016-94.
8. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих – раздел «Квалификационный справочник должностей руководителей и специалистов организаций геологии и разведки недр», утвержденный постановлением Минтруда РФ от 20.12.2002 N 82.
9. Должностные инструкции специалистов по регистрации скважинных геофизических данных.

Для составления профессионального стандарта за основу взяты должностные инструкции специалистов – петрофизиков, используемых ведущими российскими и зарубежными компаниями, а также требования работодателей при приеме на открытые вакансии в ведущих российских и зарубежных компаний. Эти сведения были проанализированы, обобщены и переформулированы согласно требованиям оформления профессиональных стандартов. При составлении профессиональных стандартов учитывались мнения экспертов, имеющих практический опыт в области геофизических исследований скважин. Учитывались также требования приказа Минтруда России от 12.04.2013 г. №148н «Об утверждении уровня квалификации в целях разработки профессиональных стандартов».

Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта

Обсуждение проекта профессионального стандарта проходило в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 29 апреля 2013 г. №170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта».

Предварительное обсуждение проводилось путем проведения следующих мероприятий:

1. Размещение проекта профессионального стандарта на официальном сайте разработчика (<http://tp-ning.ru/img/ning.pdf>).

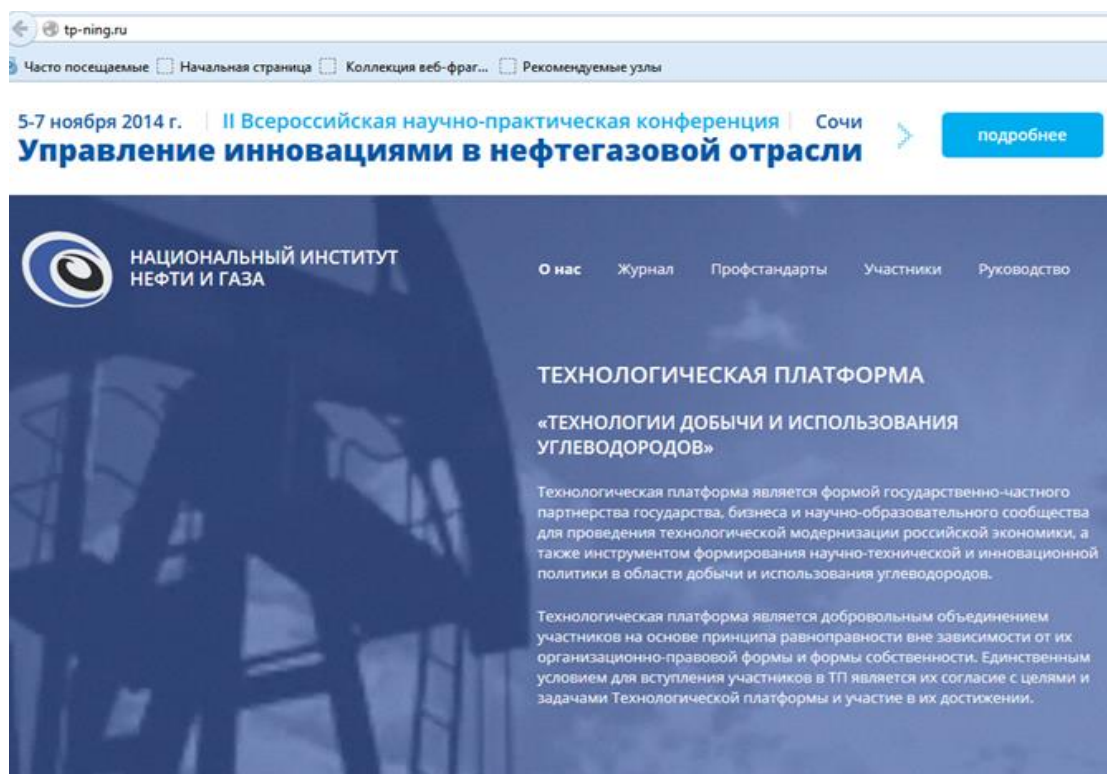


Рисунок 1

2. Размещение проекта профессионального стандарта на официальном сайте РСПП (рспп.рф).

3. Рассылка проекта профессионального стандарта по ведущим нефтегазовым компаниям.

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта приводятся в таблице приложения № 3 к Пояснительной записке.

Таблица приложения №1. Сведения об организациях, привлеченных к разработке проекта профессионального стандарта



№ п/п	Организация	Должность уполномоченного лица	ФИО уполномоченного лица	Подпись уполномоченного лица
1.	РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина	Ректор	Мартынов Виктор Георгиевич	
2.	НП «НИНГ»	Директор	Силин Михаил Александрович	
3.	МОО "ЕАГО"	Президент	Золотая Людмила Алексеевна	

Таблица приложения №2. Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
			Инженер ИПРКП ТЭК	Ушаков Федор
			Инженер ИПРКП ТЭК	Чуйкова Евгения Викторовна
		ООО «ГАЗПРОМНЕФТЬ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР», г.Москва	Руководитель обособленного подразделения ООО «ГАЗПРОМНЕФТЬ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» д.т.н., профессор	Ипатов Андрей Иванович
		ОАО «ЦГЭ»	Генеральный директор, д.т.н.	Кашик Алексей Сергеевич
		РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина	Доцент кафедры разведочной геофизики и компьютерных систем	Хохлова Мария Сергеевна
		РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина	Доцент кафедры разведочной геофизики и компьютерных систем	Варов Евгений Борисович
		ООО «Научно-исследовательский и проектный институт мониторинга природных ресурсов РАЕН»	Ответственный секретарь ТК 431 «Геологическое изучение, охрана и использование недр»	Горбатюк Олег Васильевич
		ООО НПП «ГЕТЭК»	Генеральный директор	Коваленко Андрей Александрович
		Российский государственный геологоразведочный университет имени Серго Орджоникидзе	Профессор кафедры геофизики	Шнеерсон Михаил Борисович
		Московский Исследовательский центр Шлюмберже	Ведущий научный сотрудник	Шевченко Алексей Александрович
		ООО «РН-Шельф-Арктика»	Начальник отдела геофизики	Горбачев Сергей Викторович
		ООО «Нефтегазгеофизика»	Главный метролог	Козыряцкий Николай Григорьевич
		ООО «Арктик-ГЕРС»	Главный геолог, д.г.-м.н.	Топорков Владимир Георгиевич
		ФГУП «ВНИГНИ»	научный руководитель лаборатории петрофизики	Рабиц Эдуард Генрихович

Таблица приложения №3. Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта

№ п/п	№ стр. и пункт ПС	Замечание	Ответ на замечание	Принято/ Отклонено
1.	ООО НПП «ГЕТЭК»			
1.1.	Стр. 5 3.1	Часто результаты петрофизических исследований, выполненные разными компаниями, имеют разные названия, поэтому на этапе формирования базы данных может требоваться стандартизация имен	Стандартизацию имен выполняет Заказчик	
1.2.	Стр. 6 3.1.2	При выполнении трудовой функции «Проведение исследований полноразмерного кернового материала горных пород» необходимы знания петрофизики (физики горных пород)		Принято
2.	ЗАО НПЦ «ГеоСейсКонтроль»			
2.1.	Стр. 10 3.2.3	В трудовую функцию «Цифровая обработка результатов исследований физических свойств кернового материала горных пород» добавить еще одно действие «Сбор и систематизация результатов исследований физических свойств кернового материала горных пород»		Принято
2.2.	Стр. 11 3.2.3	Знания в рамках трудовой функции «Цифровая обработка результатов исследований физических свойств кернового материала горных пород»: <ul style="list-style-type: none"> • Компьютерные технологии • Современные алгоритмы обработки петрофизических данных • Типы форматов данных 	Эти знания указаны в разделе 3.1.1	
3.	ООО «ЕАГЕ Геомодель»			
3. 1	Стр. 14 – 18 3.4	Для трудовых функций, выполняемых руководством отделов, отрядов, партий, лабораторий и экспедиций необходимы следующие знания: <ul style="list-style-type: none"> • принципов научной организации труда • трудового законодательства 	Принято с указанием конкретной области деятельности	Принято частично после обсуждения

		<ul style="list-style-type: none"> • законы и иные нормативные правовые акты в области геолого-геофизического изучения, использования и охраны недр и окружающей среды • методы оценки экономической эффективности геофизических работ 		
4.	ООО «Нефтегазгеофизика»			
4.1.	Стр. 8 3.2.1 Стр.9 3.2.2	В разделы, связанные с проведением измерений необходимо добавить действия и знания метрологического обеспечения аппаратуры	Принято в виде «Настройка и подготовка оборудования»	Принято
5.	Межрегиональная общественная организация «Евро-Азиатское Геофизическое Общество»			
5.1.	Стр. 1	Следует указать, что кроме термина «Петрофизика» используется также термин «Физика горных пород»	Указано в разделе 1 «Общие сведения»	Принято
5.2.	Стр. 15 3.4.1	При выполнении трудовой функции «Управлять разработкой основных направлений, перспективных и текущих планов...» необходимы знания литологических, петрофизических, геохимических особенностей горных пород	Указано в подразделе «Необходимые умения»	Принято частично после обсуждения
6.	ФГУП «ВНИГНИ»			
6.1.	Стр. 10 3.2.2	Для проведения специальных исследований необходимо подобрать определенный керновый материал, что требует определенной квалификации и знаний	Включено трудовое действие «Выбор кернового материала для проведения специальных исследований физических свойств» и добавлены соответствующие знания	Принято
7.	ОАО «Центральная геофизическая экспедиция»			
7.1.	Стр. 15 3.4.1	Трудовое действие «Организация проведения технико-экономического анализа работы предприятия» следует отнести к функции по совершенствованию процесса производства		Принято после обсуждения