



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ  
ПРОМЫШЛЕННИКОВ  
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



## СОЦИАЛЬНЫЙ ФОРУМ «ОТВЕТСТВЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ БИЗНЕСА И ВЛАСТИ В ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ».

7 февраля 2018 года, 10:00 - 13:50

Москва, Отель «Ритц-Карлтон»

зал «Бальный 1»

### **Тезисы выступления Президента ООР «РСПП» А.Н. Шохина при открытии Форума**

**Уважаемые коллеги!**

**1. Социальный форум - одно из центральных событий «Недели российского бизнеса», начавшейся 5 февраля. Для участия в Форуме зарегистрировалось более 400 представителей компаний, объединений работодателей, федеральных органов власти, профсоюзов, экспертов.**

Ключевые темы нашего форума - взаимодействие бизнеса и государства в интересах устойчивого социального развития на основе дальнейшего экономического роста.

**2. Во время регистрации участникам Форума было предложено ответить на несколько вопросов о месте и роли бизнеса и государства в решении социальных задач. В опросе приняло участие более 350 человек.**

По мнению заполнивших анкету, решению задачи повышения производительности труда в большей степени будет способствовать «модернизация производства» и «развитие современных профессиональных навыков и повышение квалификации работников». Так считает соответственно 72 и 73 процента опрошенных.

Результаты опроса показывают, что почти половина участников опроса оценили как «высокий» вклад бизнеса в повышение качества человеческого потенциала, улучшение состояния рынка труда и социальное развитие территорий.

Нас не может не радовать тот факт, что большинство участников Форума считает, что органы власти всех уровней воспринимают бизнес в качестве

«равного партнёра» (около 40%). Однако немало и таких, кто уверен, что власть воспринимает бизнес только в качестве «младшего партнёра» (23%), либо наблюдают «диктат власти, подчинённость и зависимость» бизнеса от неё (26%). При этом только 15% опрошенных считают, что власть воспринимает бизнес как «фактор развития».

Большинство заполнивших анкету в качестве фактора, характеризующего социальную ответственность бизнеса, отметили - качественные рабочие места, достойную заработную плату, условия труда и профессиональное развитие работников, около половины ответивших отмечают также информационную открытость и прозрачность деятельности.

Что касается социальной ответственности государства, то участники опроса в большинстве своем отметили - создание условий для жизнедеятельности и самореализации всех категорий граждан и создание благоприятных условий для предпринимательской деятельности как важного фактора социально-экономического развития.

Результаты опроса во многом совпадают с позицией РСПП по вопросам, которые сегодня выносятся на рассмотрение Форума.

**3. По мнению РСПП, повышение темпов роста российской экономики до уровня выше мировых и, как следствие, уровня жизни населения, предполагает создание благоприятного делового климата.**

Правительство принимало ряд мер, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2017 году и последующие годы, но этого недостаточно.

Российский бизнес заинтересован в формировании современной экономической повестки, улучшении делового климата.

Предложения по его улучшению должны предусматривать реализацию стабильной и предсказуемой налоговой политики, государственное регулирование тарифов и цен на продукцию и услуги естественных монополий, совершенствование контрольно-надзорной деятельности, а также регуляторной политики, включая корректировку механизма оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов.

Только комплексные меры, направленные на обеспечение экономического роста, повышение взаимной ответственности и партнёрство бизнеса и власти, могут сохранить и расширить производство и инвестирование, а значит рабочие места, доходы работников и системы социальной поддержки, создать предпосылки последующего развития.

**Эти позиции нашли отражение в Генеральном соглашении,** заключённом между общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы, которое создаёт необходимые условия для такого взаимодействия, открывает новый этап обсуждения вопросов регулирования трудовых отношений, повышения эффективности социальной защиты работников, развития человеческого капитала, улучшения делового климата в России.

Оно также является системой координат для заключения отраслевых и региональных соглашений, которые формируют механизм регулирования социально-трудовых отношений соответствующего уровня.

**4. Одна из центральных тем - развитие человеческого капитала, как одного из драйверов позитивной динамики социально-экономического роста.**

Нарастает конкуренция за работников, обладающих профессиональными компетенциями, освоивших новые технологии, в том числе цифровые, получивших современные знания.

Развитие человеческого капитала тесно связано с вопросами формирования Национальной системы квалификаций, модернизации системы профессионального образования, оплаты труда, улучшения условий и охраны труда, развития системы социального страхования.

**5. Особое внимание в программах развития страны на перспективу должно быть уделено будущему системы социального страхования.**

Эта тема актуальна как для бизнеса, так и для власти и общества, особенно в условиях, когда предлагаются самые разные направления реформирования системы социального страхования, включая разные варианты «налогового

манёвра», объединение внебюджетных фондов, либо изменение их организационно-правовой формы, полное погружение социальных фондов в бюджетную систему.

Последствия принятия этих решения для бизнеса, граждан и систем социального страхования в целом должны быть просчитаны, обсуждены и поддержаны в обществе.

При этом очевидно, что вопрос тарифной политики системы социального страхования не должен рассматриваться вне связи с параметрами самой системы. Страховые принципы системы социального страхования считаем важным сохранять и развивать, обеспечивать её устойчивость и эффективность.

**6. РСПП последовательно выступает за развитие предпринимательской инициативы, в том числе, в социальной сфере.**

Качество социальной сферы, её роль в формировании человеческого потенциала становится одним из решающих факторов дальнейшего развития страны. Наряду с повышением эффективности государственных программ по развитию отраслей социальной сферы, важно формировать здесь конкурентную среду, создавать условия для развития частной инициативы и активного участия организаций негосударственного сектора, в том числе, малого бизнеса, социального предпринимательства. Необходимо использовать все имеющиеся возможности, создавать условия для притока частных инвестиций и поддерживать их.

Задачи активизации граждан и расширения мер стимулирования предпринимательской инициативы в социальной сфере должна быть определена в числе приоритетов в стратегии развития на ближайшую перспективу.

В этом контексте следует рассматривать и задачи развития социального предпринимательства как явления экономической жизни и фактора снижения социальной напряженности. Считаем важным ускорить правовое закрепление понятия социального предпринимательства и принятие соответствующего закона.

**7. Остается актуальной задача объединения усилий и развития партнерства бизнеса и власти в поддержку социального развития территорий.**

Компаниями накоплен большой опыт активной социальной деятельности, государство может расширить эти возможности, поддерживая инициативы бизнеса.

Предлагается вернуться к вопросу о поддержке расходов работодателей, включая их льготное налогообложение, на решение социальных проблем, напрямую с бизнесом не связанных. В частности, это касается расходов на развитие здравоохранения, обучение, летний отдых детей, социальное развитие территорий, поддержку социальной инфраструктуры, а также деятельности некоммерческих организаций. Представляется целесообразным ускорить разработку соответствующего законопроекта.

**8. Россия включилась в реализацию Целей устойчивого развития ООН до 2030 года, принятых в 2015 году. Достижение этих Целей невозможно без ответственного подхода всех экономических субъектов, в том числе и бизнеса.**

Для выполнения Целей ООН фактически ставится задача изменения бизнес моделей на более устойчивые. Этот процесс развивается в мире, крупные компании включаются в него, прежде всего. Российские компании не остаются в стороне. Лидеры бизнеса своим опытом показывают примеры такого движения, частично или более полно интегрируют цели и задачи устойчивого развития в свои стратегии и программы действий.

**Стало традицией представлять на Социальном форуме подготовленные РСПП сборники успешных корпоративных практик, аналитические обзоры деятельности компаний.**

Сегодня вашему вниманию представлен подготовленный РСПП сборник «Российский бизнес и Цели устойчивого развития». Это издание в очередной раз позволит продемонстрировать приверженность российских компаний - лидеров выбранному курсу ответственного ведения бизнеса.

Желаю участникам Форума успехов в работе!