

**РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ, СОЮЗОМ «ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ПРОФСОЮЗОВ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ» И  
РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ  
ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»  
НА 2020 - 2022 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Кабардино-Балкарской Республики (далее - Правительство), Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (далее - Профсоюзы) и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне в 2020 - 2022 годах и совместных действий Сторон по их реализации.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов Сторон по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Стороны содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам всестороннее содействие. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

## I. В области экономической политики

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

1.1. Разрабатывать стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития республики на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы и организовывать их реализацию. Реализовывать меры государственной поддержки предприятий реального сектора экономики.

1.2. Проводить целенаправленную инвестиционную политику, содействовать привлечению инвестиций в экономику Кабардино-Балкарской Республики.

1.3. Содействовать инновационному развитию экономики, увеличению

объемов производства конкурентоспособной продукции, сохранению существующих и созданию новых высокопроизводительных рабочих мест.

1.4. Осуществлять меры по модернизации, повышению инвестиционной привлекательности промышленного сектора экономики республики, привлечению в промышленность передовых технологий, углублению специализации и расширению деятельности промышленных предприятий в части освоения новых технологий и выпуска новых конкурентоспособных видов продукции.

1.5. Создавать условия для развития промышленного производства и повышения его эффективности.

1.6. Продолжать реализацию мероприятий по созданию высокоэффективной конкурентоспособной индустрии курорта и туризма. Обеспечивать дальнейший рост доли рекреационного комплекса в валовом региональном продукте республики.

1.7. Принимать меры по повышению энергоэффективности, переходу к рациональным формам потребления энергоресурсов, осуществлять контроль за своевременной оплатой текущих платежей всех потребителей энергоресурсов.

1.8. Обеспечивать функции по реализации государственной политики в сфере закупок товаров, выполнения работ и оказания услуг для государственных и муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности государственных, муниципальных заказчиков, осуществляющих закупки.

1.9. Реализовывать мероприятия, направленные на развитие транспортной системы, создавать условия для дальнейшего повышения эффективности работы и роста конкурентоспособности предприятий общественного транспорта, привлечения инвестиций в развитие транспортной системы и обеспечивать стимулирование внедрения новейших технологий и использования современных транспортных средств.

1.10. Проводить активную политику в сфере жилищного строительства.

1.11. Принимать меры, содействующие сокращению теневой предпринимательской деятельности и противоправного предпринимательства.

1.12. Обеспечивать реформирование, модернизацию и развитие приоритетных направлений агропромышленного комплекса, внедрение новейших эффективных технологий сельскохозяйственного производства.

1.13. Организовывать проведение оперативного мониторинга рыночной доли завозимых продовольственных товаров с целью реализации мер, направленных на производство собственного продовольствия и товаров, повышение их конкурентоспособности.

1.14. Обеспечивать контроль за эффективным использованием средств, выделяемых из федерального бюджета и республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на реализацию государственных программ Кабардино-Балкарской Республики.

1.15. Создавать благоприятные условия ведения предпринимательской деятельности, содействовать дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства, в том числе путем оказания адресной финансово-кредитной поддержки и совершенствования законодательной базы по вопросам налогообложения субъектов малого предпринимательства, улучшения налогового администрирования, обеспечения доступа к объектам технологической инфраструктуры и недвижимому имуществу.

1.16. Организовывать контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности, повышением эффективности его использования.

1.17. Проводить консультации с социальными партнерами по вопросам установления предельных уровней регулируемых цен (тарифов) на продукцию (работы, услуги) субъектов естественных монополий, жилищно-коммунального хозяйства, размеров отчислений гражданами в фонд капитального ремонта многоквартирных домов, установления социальной нормы потребления электроэнергии, других ресурсов, а также по вопросам, связанным с социальными последствиями проведения реформ в этих сферах с одновременным осуществлением мер адресной социальной поддержки низкодоходных групп населения. Не допускать превышения предельного уровня роста регулируемых цен, тарифов.

1.18. Обеспечивать государственный контроль за соблюдением установленных на республиканском уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (работы, услуги) субъектов естественных монополий, предельных индексов и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса.

1.19. Организовать рассмотрение вопроса снижения стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату техобслуживания жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи с 15% до 12%.

1.20. Исполнять в пределах ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Кабардино-Балкарской Республики на очередной год и плановый период, обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением. Обеспечивать реализацию государственных программ Кабардино-Балкарской Республики в сфере социально-трудовых отношений, обеспечивать заслушивание итогов их выполнения на заседаниях Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.21. Принимать меры, направленные на повышение доходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и местных бюджетов, прежде всего за счет повышения собираемости налоговых и неналоговых поступлений.

1.22. Обеспечивать социальную направленность расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

1.23. Организовать контроль за целевым и эффективным расходованием средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и

межбюджетных трансфертов.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

1.24. Рассматривать и вносить предложения к проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, касающихся развития отраслей экономики, социально-трудовой сферы, повышения уровня жизни, здоровья и социальной защиты работников.

1.25. Добиваться социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации труда, ценообразования, занятости, охраны труда, профзаболеваний, экологической безопасности и иных вопросах, касающихся уровня и качества жизни работников.

1.26. Участвовать совместно с органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органами местного самоуправления и другими заинтересованными в разработке республиканских программ по вопросам занятости населения, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, а также в разработке мер по социальной защите населения.

1.27. Представлять и защищать права и законные интересы членов профсоюзов в органах власти, в диалоге с работодателями.

1.28. Содействовать работодателям в работе по укреплению трудовой дисциплины, мотивации работников на повышение качества производимой продукции и производительности труда.

1.29. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства. Отстаивать и защищать социально-трудовые права работников.

1.30. Способствовать участию представительного органа работников в управлении организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

1.31. Оказывать практическую помощь работодателям в разработке коллективных договоров и осуществлять контроль за их выполнением.

1.32. Подготавливать предложения и участвовать в обсуждении вопросов повышения цен и тарифов на услуги естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

1.33. Обеспечивать ежегодное увеличение объемов производства конкурентоспособной продукции, работ, услуг организациями республики в соответствии с утвержденными прогнозами социально-экономического развития, модернизацию производств, внедрение новых технологий.

1.34. Обеспечивать надлежащее качество производимой продукции, работ, услуг.

1.35. Соблюдать нормы Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, условий соглашений и коллективных договоров в сфере трудовых отношений, охраны и оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам.

1.36. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в

соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.37. Разрабатывать с привлечением профсоюзов, обеспечивать заключение и регистрацию в органах по труду соглашений и коллективных договоров.

1.38. Принимать необходимые меры для обеспечения стабильной работы организаций и их устойчивого финансового положения, повышения эффективности производства и получения прибыли.

1.39. Осуществлять освоение производства новых конкурентоспособных товаров, расширение видов и качества услуг.

1.40. Обеспечивать создание высокопроизводительных и модернизацию существующих рабочих мест.

1.41. Содействовать привлечению на предприятия инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств.

1.42. Предоставлять работникам возможность участия в управлении организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

Правительство, Профсоюзы и Работодатели обязуются:

1.43. Восстанавливать и совершенствовать традиционные и внедрять новые формы чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, учреждение досок почета, книг «Трудовая слава». Представлять особо отличившихся работников к награждению государственными наградами федерального и республиканского уровней, присвоению почетных званий Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики, поощрению ведомственными наградами, а также поощрять лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности, с учетом мнения профсоюзов.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1.44. Добиваться заключения коллективных договоров и соглашений во всех отраслях и организациях республики независимо от организационно-правовой формы.

1.45. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях проведение и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение количества рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы.

## II. В сфере занятости населения

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

2.1. Организовывать социальную экспертизу проектов социально-экономических программ и прогнозов инновационных и инвестиционных программ, модернизационных намерений в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

2.2. Обеспечивать приоритетное финансирование программ и проектов, предусматривающих создание рабочих мест.

2.3. Организовывать ежеквартальное информирование социальных партнеров о состоянии рынка труда и составе безработных.

2.4. Содействовать безработным гражданам и незанятому населению в организации предпринимательской деятельности и самозанятости.

2.5. Обеспечивать проведение республиканского конкурса профессионального мастерства.

2.6. Осуществлять привлечение иностранной рабочей силы в пределах утвержденной квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Кабардино-Балкарской Республики. Организовать взаимодействие с общественными объединениями и организациями по вопросам формирования объемов квот.

2.7. Обеспечивать формирование системы постоянного мониторинга (анализа и прогнозирования) спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном (районном, городском) аспектах.

2.8. Реализовывать комплекс мер, направленных на повышение эффективности осуществляемых мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования.

2.9. Разрабатывать и осуществлять меры по поддержке самозанятости безработных граждан.

2.10. Организовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

2.11. Содействовать расширению объемов оплачиваемых общественных и временных работ для безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые.

2.12. Содействовать организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, состоящим на учете в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.13. Содействовать развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

2.14. Участвовать в формировании заказа на подготовку рабочих кадров и

специалистов в государственных профессиональных образовательных организациях и организациях, осуществляющих профессиональное обучение, с учетом заявок работодателей и потребности экономики республики.

2.15. Обеспечивать дополнительные гарантии социальной поддержки граждан предпенсионного возраста в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

2.16. Осуществлять контроль над соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, существенных изменениях их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

2.17. Добиваться через республиканские отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению.

2.18. Инициировать включение в коллективные договоры гарантий в целях привлечения, адаптации и закрепления на предприятиях молодых специалистов (рабочих).

2.19. Для расширения гарантий и льгот для сотрудниц, имеющих детей, инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения положения о гибких формах занятости для женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя), с сохранением полной оплаты труда и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

2.20. Организовывать работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

2.21. Реализовывать меры, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случаях приостановки производства или увольнения работников.

2.22. Не допускать массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

2.23. Организовывать ежемесячное представление в органы службы занятости:

сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

информацию, необходимую для осуществления деятельности по

профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

2.24. Формировать социальный заказ центрам занятости населения для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

2.25. Формировать заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставлять рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствовать развитию наставничества, применять различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций, осуществляющих профессиональное обучение, в целях их закрепления на предприятиях.

2.26. Обеспечивать выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики квоты для приема на работу инвалидов. Оборудовать (оснащать) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации инвалидов.

2.27. Не допускать в течение года увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

2.28. Предоставлять преимущественное право (при равной производительности труда и квалификации) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников определенным категориям лиц (например, молодым специалистам (рабочим) или работникам, которым осталось менее трех лет до наступления пенсионного возраста).

2.29. Предоставлять предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата работникам возможность для поиска нового места работы (при наличии их просьбы) в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы, а также возможность переобучения новым профессиям.

2.30. Обеспечивать преимущественное право трудоустройства работникам, увольняемым из организаций - банкротов, в организации, создаваемые на базе их имущества.

2.31. Обеспечивать женщинам, прервавшим свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, право на преимущественное обучение по программам повышения квалификации и получение другой специальности (профессии).

2.32. Привлечение иностранной рабочей силы осуществлять с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации (либо по согласованию с ним).



2.33. Заключать договоры по подготовке квалифицированных кадров с организациями среднего профессионального и высшего образования и обеспечивать условия для проведения производственной (преддипломной) практики.

2.34. Способствовать сохранению рабочих мест для граждан в возрасте пятидесяти лет и старше.

2.35. В рамках реализации мероприятий по оказанию адресной социальной помощи малоимущим гражданам на основании социального контракта, рекомендовать работодателям:

в приоритетном порядке трудоустраивать граждан, заключивших социальный контракт с органом социальной защиты населения;

принимать на стажировку на срок 6 месяцев граждан, прошедших профессиональное обучение и заключивших социальный контракт на условиях возмещения работодателю расходов по оплате труда стажирующихся граждан органом социальной защиты населения.

Стороны обязуются:

2.36. Устанавливать критерии допустимости массового увольнения граждан в отраслевых и территориальных соглашениях.

2.37. Организовывать с участием средств массовой информации разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнерства, социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

### III. В сфере доходов и оплаты труда

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

3.1. Содействовать реализации законодательных норм по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы, механизмов проведения индексации.

3.2. Реализовывать мероприятия, направленные на достижение национальных целей социально-экономического развития по повышению реальных доходов граждан и снижению уровня бедности не менее чем в два раза.

3.3. Осуществлять:

проведение мониторинга реализации статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (установление минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации);

контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике;

мониторинг увеличения уровня ставок, окладов заработной платы в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта и их доли в структуре заработной платы учреждений.

3.4. Проводить консультации о разработке согласованных предложений по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда в 2020 - 2022 годах.

3.5. В целях совершенствования систем оплаты труда рассматривать вопросы повышения уровня государственных гарантий по оплате труда работников организаций, дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий персонал, обеспечивать соответствие уровня оплаты труда с уровнем подготовки и квалификации работников, сложностью, качеством и количеством труда.

3.6. Проводить консультации по разработке отраслевых систем оплаты труда.

3.7. Обеспечивать установление минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2020-2022 годы.

3.8. Организовывать мониторинг применения минимального размера оплаты труда и обеспечения прогнозного уровня заработной платы в организациях материальной сферы экономики и принимать меры оперативного реагирования в случаях нарушения трудового законодательства и заключенных соглашений, коллективных договоров.

3.9. Усиливать внутриведомственный контроль, повышать действенность контроля над сроками выплаты заработной платы, соблюдением трудового законодательства по оплате труда в организациях республики. Активизировать работу республиканской и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

3.10. Координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей к участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах.

3.11. Разрабатывать и осуществлять меры по недопущению необоснованно высокой дифференциации заработной платы и социальных выплат работников и управленческого персонала. Устанавливать соотношение средней заработной платы руководителя и работников в соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19 августа 2008 г. № 196-ПП «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Кабардино-Балкарской Республики».

3.12. Разрабатывать меры и механизмы по защите материальных прав

работников в случае несостоятельности (банкротстве) работодателя, а также в случае его неплатежеспособности.

3.13. Подготавливать предложения по усилению ответственности за нарушение прав работников на справедливую, своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

Профсоюзы и Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

3.14. Конкретизировать в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах условия оплаты труда работников в соответствии с ростом производительности труда и объемами производства, отраслевыми тарифными соглашениями и основными нормами ее тарифного регулирования, предусмотренными в Положении о тарифном регулировании оплаты труда работников организаций материальной сферы экономики Кабардино-Балкарской Республики, являющемуся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.15. Устанавливать в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах виды, размеры и порядок выплаты компенсаций при задержке выплаты заработной платы, материальной ответственности работодателей за нарушение условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иных выплат работникам в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

3.16. Обеспечивать превышение темпов роста заработной платы работников относительно индекса потребительских цен, а также достижение уровня среднемесячной заработной платы не ниже прогнозного, предусмотренного республиканскими отраслевыми и территориальными соглашениями.

3.17. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2020 – 2022 годы.

3.18. Разрабатывать и внедрять эффективные системы оплаты труда. Извещать работников об изменении порядка премирования и размеров оплаты труда, разрядов и наименований должностей, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, а также сменой собственника, не позднее, чем за два месяца, если другие сроки не предусмотрены в коллективном договоре.

3.19. Выплачивать заработную плату работникам с периодичностью и в сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Кабардино-Балкарской Республики, коллективными и трудовыми договорами. Своевременно и в полном объеме перечислять установленные действующим законодательством налоги и страховые взносы.

3.20. Определять долю основной (гарантированной) части заработной платы в общем фонде заработной платы работника не менее 70%.

3.21. В коллективных договорах, иных локальных нормативных актах устанавливать механизм повышения реального содержания заработной платы.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

3.22. Осуществлять общественный контроль за выполнением трудового законодательства, а также обязательств Сторон по вопросам оплаты труда, предусмотренных в соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах. Оказывать правовую помощь работникам при возникновении и разрешении трудовых споров.

3.23. Добиваться от работодателей устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

3.24. Рассматривать заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставить вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

Стороны обязуются:

3.25. Рассматривать на заседаниях республиканской и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы сохранения уровня достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике, вопросы достижения прогнозных показателей по заработной плате, утвержденных Положением о тарифном регулировании оплаты труда работников организации материальной сферы экономики Кабардино-Балкарской Республики.

#### IV. В сфере охраны труда и охраны окружающей среды

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

4.1. Совершенствовать систему государственного управления охраной труда и систему обучения и проверки знаний по охране труда.

4.2. Совершенствовать систему экологического мониторинга и экологической сертификации производств, принимать меры по упорядочению и повышению эффективности природоресурсной и природоохранной деятельности, обеспечивать своевременное принятие нормативных правовых актов Правительства Кабардино-Балкарской Республики, направленных на стимулирование экологической деятельности хозяйствующих субъектов в Кабардино-Балкарской Республике.

4.3. Систематически информировать население об экологической и радиационной обстановке в республике и принимаемых мерах по ее улучшению.

4.4. Инициировать включение представителей профсоюзных организаций, технических инспекторов труда профсоюзов в составы комиссий, принимающих вновь вводимые в эксплуатацию и

реконструируемые производственные объекты и объекты социальной сферы, а также комиссий, осуществляющих контроль за санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой и обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях. Приемку детских оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики.

Правительство и Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

4.5. Продолжать реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.6. Организовывать анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующей выработкой мер по их профилактике.

4.7. Организовывать анализ причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующей выработкой мер по их профилактике.

4.8. Обеспечивать организацию и проведение специальной оценки условий труда.

4.9. Обеспечивать внедрение в организациях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в целях снижения уровней рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.10. Продолжать осуществление мер по созданию в организациях служб охраны труда или введению должностей специалистов по охране труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в государственных учреждениях Кабардино-Балкарской Республики в пределах бюджетных ассигнований, предусматриваемых на очередной финансовый год.

4.12. Обеспечивать выполнение промышленными предприятиями и иными хозяйствующими субъектами санитарно-противоэпидемических требований экологической безопасности при осуществлении хозяйственной деятельности, включая транспортировку, обезвреживание и переработку промышленных и бытовых отходов.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

4.13. Обеспечивать:

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

финансирование мероприятий по улучшению условий, охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 12 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 12 января 2009 г. № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике»;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

разработку плана мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и его реализацию;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с действующим законодательством;

обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также обучение по охране труда руководителей организаций, их заместителей, специалистов по охране труда, работников, на которых возложены обязанности специалиста по охране труда, руководителей структурных подразделений, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (статья 225 Трудового кодекса Российской Федерации);

работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующим законодательством (статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации);

реализацию программы «Нулевой травматизм».

4.14. Внедрять систему управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике, утвержденным приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 27 декабря 2016 г. № 276-П.

4.15. Своевременно (в течение суток) информировать отраслевые исполнительные органы государственной власти, местные администрации муниципальных районов и городских округов, профессиональные союзы Кабардино-Балкарской Республики и другие заинтересованные органы (статья 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации) о групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае и несчастном случае на производстве со смертельным исходом, а также об экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде.

4.16. Представлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные к установленным законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.17. Направлять для прохождения обучения в аккредитованные организации, осуществляющие функции по проведению обучения и проверке знаний требований охраны труда, руководителей организаций, заместителей руководителей, специалистов служб охраны труда, работников, на которых

возложены обязанности организации работ по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов.

4.18. Создавать службы охраны труда или вводить должности специалистов по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

4.19. Создавать кабинеты и уголки охраны труда.

4.20. За счет собственных средств предусматривать профилактическое лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Профсоюзы обязуются:

4.21. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду силами правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.22. Обеспечивать методическое руководство по организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

4.23. Вносить предложения по совершенствованию системы обучения и проверки знаний по охране труда.

## V. В сфере здравоохранения, социальной защиты и социального страхования

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

5.1. Повышать доступность, качество и эффективность медицинской помощи, ее профилактическую направленность, лекарственное и санитарно-эпидемиологическое обеспечение населения республики. Обеспечить реконструкцию и ремонт медицинских учреждений Кабардино-Балкарской Республики, оснащение их современным медицинским оборудованием и транспортом, внедрение современных технологий диагностической и медицинской помощи, а также современных информационных систем.

5.2. Определять и реализовать меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, включая:

конкретизацию государственных гарантий на основе стандартов в отношении видов, объемов, порядка и условий оказания бесплатной медицинской помощи и их финансовое обеспечение;

совершенствование методов текущего и стратегического планирования расходов на оплату медицинской помощи, обеспечивающих реализацию государственных гарантий, с целью эффективного управления ресурсами здравоохранения;

реализацию программы государственных гарантий оказания гражданам республики бесплатной медицинской помощи медицинскими организациями,

осуществляющими деятельность в сфере обязательного медицинского страхования независимо от организационно-правовой формы собственности; разработку комплекса стандартов на все виды медицинской помощи населению.

5.3. Принимать действенные меры в целях организации борьбы с социально значимыми заболеваниями. Приобретение современных лекарственных препаратов, для обеспечения граждан больных туберкулезом, сахарным диабетом, страдающих психическими и другими заболеваниями, осуществлять в пределах средств, ежегодно предусматриваемых в республиканском бюджете Кабардино-Балкарской Республики на очередной год и плановый период.

5.4. Принимать меры к недопущению закрытия, перепрофилирования и передачи другим организациям помещений медицинских, детских дошкольных и школьных учреждений под другие цели.

5.5. Выделять в установленном порядке средства на приобретение путевок в детские оздоровительные учреждения для детей, для родителей с детьми.

5.6. Реализовывать меры по своевременному и полному перечислению платежей в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики за неработающее население.

5.7. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний.

5.8. Содействовать реализации мер, направленных на улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в организациях.

5.9. Рассматривать вопросы, связанные с созданием механизма доступного обеспечения санаторно-курортного лечения, оздоровления и социального туризма работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

5.10. Рассмотреть предложения о мерах по поддержке деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений, включая вопросы землепользования и налогообложения.

5.11. Обеспечивать в установленном порядке согласование уровня и объемов базовых социальных услуг и социальных гарантий, в том числе льгот, гарантий и компенсаций, установленных для работников.

5.12. Содействовать формированию полноценной системы социальной защиты работников от социальных рисков на основе страховых принципов.

5.13. Организовать сохранность, надлежащее хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению республиканских учреждений социальной сферы.

5.14. Не допускать необоснованного закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели социально-культурных объектов.

5.15. Организовать мониторинг подготовки детских оздоровительных



учреждений к летнему сезону, организации питания, медобслуживания и обеспечения комплексной безопасности детей в оздоровительных учреждениях.

5.16. Содействовать обеспечению страхования детей на период их пребывания в загородных учреждениях отдыха и оздоровления.

Работодатели обязуются:

5.17. Своевременно перечислять средства во внебюджетные государственные фонды.

5.18. Соблюдать предусмотренные законом нормы о персонифицированном учете в системе государственного пенсионного страхования, ведении и хранении документов, подтверждающих право работников на пенсионное обеспечение.

5.19. Обеспечивать сохранность и использование по назначению объектов социально-культурной сферы (детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда), находящихся на балансе работодателей.

5.20. Восстанавливать и развивать сеть санаториев-профилакториев как систему предупреждения общей и профессиональной заболеваемости и формирования здорового образа жизни.

5.21. Воссоздавать и развивать на специализированных предприятиях и в организациях систему промышленного здравоохранения, направленную на охрану здоровья трудящихся.

5.22. Содействовать организации всеобщей диспансеризации работников.

5.23. Организовывать горячее питание работников и достойные условия принятия пищи, частичную или полную компенсацию работникам стоимости обеда.

5.24. Обеспечивать работников и членов их семей путевками на отдых и оздоровление, устанавливать приемлемый для работников размер платы за путевку в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

5.25. Организовывать проведение обязательных бесплатных медицинских осмотров персонала учреждений отдыха и оздоровления детей и подростков перед заключением с ними трудовых договоров.

5.26. Обеспечивать финансирование льготного проезда организованных групп детей и подростков к месту отдыха и обратно.

Профсоюзы обязуются:

5.27. Участвовать в разработке и содействовать реализации основных направлений республиканской социальной политики.

5.28. Участвовать в разработке республиканских социальных программ и стандартов.

5.29. Осуществлять общественный контроль за своевременностью уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды.

5.30. Контролировать правильность наименования профессий, должностей и работ, по которым предоставляется право на досрочное

назначение пенсий.

5.31. Оказывать практическую помощь пенсионерам-льготникам по защите их прав на досрочные пенсии.

5.32. Содействовать созданию комиссий социальной защиты на предприятиях.

5.33. Организовывать учебу профактива по вопросам социального страхования и социальной защиты.

5.34. Участвовать в создании и осуществлении общественного контроля системы организации отдыха и оздоровления детей, проживающих в республике.

5.35. Осуществлять профсоюзный мониторинг системы оздоровления детей, проживающих в республике.

## VI. В сфере молодежной политики

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

6.1. Содействовать развитию взаимодействия между образовательными организациями среднего профессионального, дополнительного профессионального и высшего образования и Работодателями.

6.2. В целях реализации государственной политики в области воспитания молодежи, повышения престижа военной службы обеспечить согласованные действия и долевое участие в финансировании мероприятий военно-патриотического воспитания подрастающего поколения, организации спортивно-оздоровительного отдыха детей, культурно-массовых мероприятий, в том числе героико-исторической направленности.

6.3. Проводить согласованную политику в области развития культуры и спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

6.4. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.5. Проводить республиканские конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования.

6.6. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.7. В целях осознанного выбора профессии и информированности молодежи о ситуации на рынке труда рекомендовать включать в программу общеобразовательных организаций уроки профориентации, основ социального партнерства, охраны труда и проведение профориентационных экскурсий в организациях в рамках Дня профессии.

6.8. Организовать рассмотрение вопроса создания системы гарантированного предложения места первой работы выпускникам

образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

6.9. Создавать условия для занятости молодежи, в том числе разрабатывать и принимать меры по квотированию рабочих мест для молодежи.

6.10. Содействовать организации спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта и туризма.

6.11. Обеспечивать поддержку и развитие различных форм воспитательной работы среди молодежи.

6.12. Принимать меры по поддержке молодых граждан в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний, формирования здорового образа жизни.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

6.13. Заключать договоры о сотрудничестве, включая договоры на подготовку рабочих кадров, с образовательными организациями среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования на подготовку, переподготовку кадров и последующее трудоустройство выпускников.

6.14. Способствовать созданию в организациях всех форм собственности органов молодежного самоуправления (молодежные советы, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие представительные органы молодежных сообществ).

6.15. В целях привлечения и закрепления молодежи в организациях предусматривать в коллективных договорах и соглашениях создание условий для профессионального роста молодежи, организацию работы с молодыми семьями.

6.16. Создавать молодежные участки, бригады, звенья и организовывать совместно с профсоюзами трудовое соперничество между ними.

6.17. Совместно с профсоюзами проводить конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист».

6.18. Создавать и развивать в организациях с участием профсоюзов институт наставничества, предусматривать в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

6.19. Участвовать в организации различных спортивных мероприятий среди молодежи, соревнований, спортивных праздников, выделять средства на поощрение победителей.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

6.20. В целях повышения правовой культуры молодых граждан проводить профсоюзные уроки среди учащихся, студентов профессиональных

образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования республики.

6.21. Участвовать в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, их занятости и профессионального обучения.

6.22. Выступать с предложениями по включению специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры организаций.

6.23. Участвовать в организации трудового соперничества среди молодежи, создании молодежных трудовых коллективов, в организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

6.24. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов.

6.25. Участвовать в создании и развитии в организациях института наставничества.

6.26. Содействовать возрождению шефства организаций над образовательными организациями.

6.27. Создавать в отраслевых республиканских и первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью.

## VII. В сфере социального партнерства

Стороны обязуются:

7.1. Осуществлять мониторинг заключения соглашений на отраслевом и территориальном уровнях, проводить анализ этого опыта.

7.2. Сформировать открытую информационную базу отраслевых и территориальных соглашений.

7.3. Содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях бюджетной сферы, а также малого и среднего бизнеса.

7.4. Содействовать внесению изменений в законодательство Кабардино-Балкарской Республики, направленных на повышение заинтересованности участия работодателей в системе социального партнерства.

7.5. Содействовать распространению республиканского, отраслевых, территориальных соглашений на всех работодателей и работников.

7.6. Проводить консультации по уточнению структуры и содержания соглашений и коллективных договоров и при необходимости подготавливать рекомендации Комиссии.

7.7. Вносить предложения по совершенствованию механизмов контроля выполнения соглашений и коллективных договоров.

7.8. Организовать бесплатные юридические консультации по трудовому законодательству, законодательству в сфере занятости населения и оказывать юридическую поддержку трудовых интересов работников.

7.9. Проводить консультации и готовить предложения по обеспечению

ответственности Сторон при заключении коллективных договоров, соглашений.

7.10. Информировать друг друга о выполнении принятых обязательств ежегодно по итогам истекшего года.

7.11. Обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

7.12. Оказывать практическое и методическое содействие при разработке и заключении республиканского, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях республики.

7.13. Всемерно содействовать урегулированию коллективных трудовых споров, устранять правонарушения в сфере трудовых отношений.

7.14. В целях освещения деятельности Кабардино-Балкарской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечивать регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Кабардино-Балкарской Республике.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

7.15. Обеспечивать реализацию государственной политики в области развития социального партнерства. Организовывать, координировать и руководить в соответствии с установленным порядком совместными действиями Сторон в сфере социального партнерства.

7.16. Проводить в соответствующих органах по труду уведомительную регистрацию коллективных договоров, соглашений. При осуществлении регистрации выявлять условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщать об этом представителям Сторон, подписавшим Соглашение, коллективные договоры, а также в Государственную инспекцию труда в Кабардино-Балкарской Республике.

7.17. Организовать мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в полугодие информировать Кабардино-Балкарскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно приложению № 1 к настоящему Соглашению.

7.18. Оказывать содействие созданию профсоюзных организаций, созданию условий для их уставной деятельности.

7.19. Взаимодействовать с социальными партнерами при подготовке нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере.

7.20. Содействовать созданию объединений работодателей на региональном, отраслевом и территориальном уровнях.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

7.21. Оказывать содействие работодателям в регистрации соглашений и коллективных договоров в органах по труду.

7.22. Инициировать включение в проекты коллективных договоров положений о дополнительных социальных гарантиях работникам.

7.23. Инициировать ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров и соглашений.

7.24. Участвовать в организации обучения по вопросам развития социального партнерства.

7.25. Оказывать практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав.

7.26. Способствовать заключению соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности в рамках действующего законодательства.

7.27. Содействовать созданию и функционированию профсоюзных организаций, соблюдению их прав и гарантий деятельности.

7.28. Содействовать созданию объединений работодателей на региональном, отраслевом и территориальном уровнях.

7.29. Создавать комиссии социальной защиты в организациях.

7.30. Способствовать практическому использованию основных форм участия работников и представителей профсоюза в управлении организацией (статья 53 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.31. Участвовать в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

7.32. Ежемесячно без задержек и безвозмездно перечислять на счет профсоюза профсоюзные взносы из заработной платы работников, при наличии соответствующих письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза.

7.33. Освобождать от работы с сохранением места работы и средней заработной платы на время участия в работе конференций, пленумов, президиумов, собраний, семинаров, проводимых профсоюзами, председателей и членов выборных профсоюзных органов, членов комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров и соглашений, контроля за их выполнением.

7.34. Обеспечивать реализацию права профсоюзов на беспрепятственное посещение организаций и осуществление общественного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

## VIII. Ответственность Сторон

Стороны в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение обязательств по настоящему Соглашению, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за исполнением настоящего Соглашения.

Стороны вправе по взаимному согласию устанавливать дополнительную ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по настоящему Соглашению или невыполнение решений Кабардино-Балкарской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, если эта дополнительная ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

#### IX. Заключительные положения

Настоящее Соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г., и действует по 31 декабря 2022 г.

По истечению срока действия настоящего Соглашения, достигнутые сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового Соглашения.

Действие настоящего Соглашения распространяется на объединения работодателей и профсоюзов, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение, и работодателей, осуществляющих деятельность в Кабардино-Балкарской Республике и не заявивших письменно о своем несогласии с его содержанием в Кабардино-Балкарскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, в течение 30 календарных дней со дня его официального опубликования.

Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих свою деятельность в Кабардино-Балкарской Республике, в порядке, определенном Законом Кабардино-Балкарской Республики от 22 июля 2008 г. № 50-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Кабардино-Балкарской Республике».

Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств, если иное не предусмотрено федеральным законодательством, законодательством Кабардино-Балкарской Республики. В случае реорганизации или ликвидации Сторон настоящего Соглашения последнее имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на их правопреемников.

Контроль за исполнением условий настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Кабардино-Балкарской

трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны договорились о регулярном (не реже двух раз в год) рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения и дальнейшего развития социального партнерства, Стороны на основе взаимных консультаций в рамках Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и добиваются их реализации.

Правительство Кабардино-Балкарской Республики обеспечивает в двухнедельный срок со дня заключения Сторонами Соглашения публикацию его текста в газете «Официальная Кабардино-Балкария», а также на едином портале исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления.

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в установленном порядке.

Стороны договорились начать в июне 2022 года переговоры по заключению соглашения на последующий период.

Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Текст Соглашения одобрен Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (решение № 1 от 7 июля 2020 г.).

Координатор Стороны,  
представляющей Правительство



Кабардино-Балкарской Республики,  
- заместитель Председателя Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики

М.Б.ХУБИЕВ

Координатор Стороны,  
представляющей республиканское  
объединение профессиональных союзов,  
- председатель Союза «Объединение  
организаций профсоюзов  
Кабардино-Балкарской Республики»

Ф.К.АМШОКОВА

Координатор Стороны,  
представляющей республиканское  
объединение работодателей,  
- председатель Регионального  
объединения работодателей  
«Союз промышленников и предпринимателей  
Кабардино-Балкарской Республики»

В.Ш.ХАЖУЕВ

Приложение № 1  
к Республиканскому  
трехстороннему соглашению  
между Правительством  
Кабардино-Балкарской Республики,  
Союзом «Объединение организаций  
профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»  
и Региональным объединением работодателей  
«Союз промышленников и предпринимателей  
Кабардино-Балкарской Республики»  
на 2020 - 2022 годы

ПЕРЕЧЕНЬ  
ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ И ПРОЕКТА РЕСПУБЛИКАНСКОГО БЮДЖЕТА  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ,  
ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, предлагаются следующие:

- индекс физического объема валового продукта;
- валовой продукт на душу населения;
- индекс потребительских цен;
- инвестиции в основной капитал;
- фонд заработной платы;
- доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте;
- среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников (в целом по экономике);
- реальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике в процентах к соответствующему периоду предыдущего года;
- реальные располагаемые денежные доходы населения;
- денежные доходы в среднем на душу населения;
- величина прожиточного минимума в среднем на душу населения и в разрезе социально-демографических групп населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети);
- доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения;
- просроченная задолженность по заработной плате;
- численность экономически активного населения;
- численность занятого в экономике населения;

общая численность безработных;  
численность официально зарегистрированных безработных;  
уровень общей безработицы;  
уровень зарегистрированной безработицы.

Показатели проекта республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

расходы республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на социальную сферу (в том числе на образование, здравоохранение, физическую культуру, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку);

увеличение расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь другим бюджетам бюджетной системы и доля получаемых муниципальными образованиями дотаций из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики;

доля социальных затрат в общей структуре расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, в том числе в процентах к валовому внутреннему продукту;

сведения об оплате труда работников республиканских государственных учреждений;

бюджетная классификация расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, направляемых на решение конкретных социальных задач, - рост уровня жизни населения, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение № 2  
к Республиканскому  
трехстороннему соглашению  
между Правительством  
Кабардино-Балкарской Республики,  
Союзом «Объединение организаций  
профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»  
и Региональным объединением работодателей  
«Союз промышленников и предпринимателей  
Кабардино-Балкарской Республики»  
на 2020 - 2022 годы

ПОЛОЖЕНИЕ  
О ТАРИФНОМ РЕГУЛИРОВАНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ОРГАНИЗАЦИЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ СФЕРЫ ЭКОНОМИКИ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Республиканского трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» на 2020 - 2022 годы и определяет основные направления тарифного регулирования оплаты труда на основе социального партнерства (далее - Положение, Соглашение, Стороны).

Под тарифным регулированием оплаты труда Стороны понимают:

а) установление минимально необходимого круга вопросов по оплате труда, подлежащих включению в отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на республиканском и территориальном уровнях социального партнерства, территориальные соглашения (далее - соглашения всех уровней), коллективные договоры и трудовые договоры:

- дифференциацию оплаты труда на основе установления различных тарифных ставок (окладов) в зависимости от тарифных разрядов (разрядов оплаты труда) работ (работников), определенных по результатам тарификации работ (работников);

- установление для организаций материальной сферы минимального размера оплаты труда, доли тарифа в структуре заработной платы (доля тарифа в структуре заработной платы - отношение фонда заработной платы, начисленной по тарифным ставкам (окладам) и сдельным расценкам, с учетом надбавок и доплат), предусмотренных законодательством за отклонение от нормальных условий труда, к общему фонду оплаты труда в организации);

б) тарифное регулирование оплаты труда руководителей и работников

организаций посредством заключения трудового договора.

1.2. Тарифное регулирование заработной платы должно обеспечивать решение следующих задач:

- снижение резкой дифференциации оплаты труда между отраслями экономики;
- выравнивание уровня оплаты труда рабочих и специалистов сквозных профессий;
- снижение диспропорций в оплате труда рабочих, специалистов и руководителей предприятий и организаций;
- обеспечение взаимосвязи условий, норм оплаты труда, устанавливаемых в соглашениях всех уровней и коллективных договорах.

1.3. Тарифное регулирование оплаты труда в Кабардино-Балкарской Республике осуществляется:

- в организациях бюджетной сферы - в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики и муниципальными правовыми актами;
- в организациях материальной сферы - на основе двусторонних, трехсторонних соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров.

1.4. Положение определяет содержательную сторону переговорного процесса, обеспечивающего оптимальное сочетание интересов Правительства, работодателей и работников по обеспечению роста реальной заработной платы, восстановлению ее роли в достижении высокопроизводительного труда, формировании доходов населения.

1.5. Стороны после консультаций и переговоров и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации договорились обеспечить:

- выполнение прогнозных показателей социально-экономического развития отраслей экономики, районов, городов, организаций, по росту объемов производства, реализации продукции (работ, услуг), производительности труда и изыскания внутрипроизводственных резервов по снижению затрат;
- достижение среднемесячного размера заработной платы одного работника в целом по республике не ниже установленной прогнозной величины на соответствующий год;
- достижение прогнозного среднемесячного размера заработной платы одного работника по организациям различных видов экономической деятельности, а также в разрезе муниципальных образований;
- государственный надзор, государственный, внутриведомственный и общественный контроль за выполнением работодателями принятых в настоящем Соглашении обязательств по оплате труда работников, выплатой заработной платы в установленный срок и ликвидацией долгов по заработной плате, а также за соответствием соглашений всех уровней, коллективных договоров, трудовых договоров (контрактов) настоящему Соглашению.

За невыполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных данным Соглашением, либо за воспрепятствование деятельности представителей

органов государственного надзора и контроля, а также общественного контроля привлекать должностных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

1.6. Органам социального партнерства Кабардино-Балкарской Республики после принятия настоящего Положения начать переговоры по внесению соответствующих изменений и дополнений в соглашения всех уровней, коллективные и трудовые договоры.

1.7. Положение в установленном порядке распространяется на работников и работодателей, расположенных на территории Кабардино-Балкарской Республики, которые заключили Республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» на 2020 - 2022 годы или присоединились к нему.

## II. Основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях и коллективных договорах

2.1. Стороны Соглашения считают необходимым применять основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях всех уровней и коллективных договорах.

Индексацию тарифных ставок и окладов (должностных окладов) в организациях материальной сферы экономики Кабардино-Балкарской Республики производить в соответствии с изменением (ростом) величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Минимальную заработную плату для работников организаций материальной сферы экономики всех форм собственности определять в размерах, установленных Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2020 - 2022 годы.

При расчете фонда оплаты труда удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работника организации определять в размере не менее 70% от общего заработка.

Тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам в организациях всех отраслей экономики независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности производить в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

2.2. В отраслевых (межотраслевых) соглашениях, заключаемых на республиканском и территориальном уровнях социального партнерства, территориальных соглашениях между соответствующими профсоюзами (представителями работников) и их объединениями, объединениями

работодателей или иными уполномоченными работодателями, представительными органами и органами государственного управления этими отраслями, и соответствующими органами местного самоуправления Стороны рекомендуют определять:

- размер минимальной заработной платы, указанный в Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2020 - 2022 годы;

- размер тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии отрасли;

- отраслевую тарифную сетку (диапазон разрядов и межразрядные тарифные коэффициенты);

- особенности оплаты труда отдельных групп работников, отражающие производственную специфику отрасли;

- условия оплаты за тяжелые и вредные условия труда в отрасли;

- основные условия стимулирования труда работников;

- порядок индексации тарифных ставок и окладов работников организаций материальной сферы экономики в связи с изменением величины прожиточного минимума;

- перечень выпусков единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;

- тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов;

- долю тарифа в структуре заработной платы;

- долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;

- меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда, недопущению задолженности по заработной плате.

Перечисленные показатели и нормы не должны быть ниже условий оплаты труда, предусмотренных Соглашением.

2.3. В коллективных договорах, заключаемых между работниками в лице их представителей и работодателем, Стороны рекомендуют конкретизировать условия оплаты труда, предусмотренные соглашениями всех уровней:

- вид (форму), систему оплаты труда, минимальный размер оплаты труда, размеры окладов (тарифных ставок) для оплаты труда работников;

- минимальную месячную тарифную ставку работника, являющуюся основой для расчета соответствующих часовых и дневных ставок;

- соотношение размеров окладов (тарифных ставок) между отдельными категориями персонала;

- коэффициенты, используемые при дифференциации тарифной ставки первого разряда по группам видов производств и работ (для многоотраслевых предприятий);
- размеры и порядок выплаты доплат и надбавок;
- показатели и условия премирования работников;
- долю тарифа в структуре заработной платы;
- долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;
- перечень применяемых нормативных материалов по тарификации и нормированию труда;
- виды работ, по которым предусматривается введение новых или замена действующих норм труда;
- механизм индексации тарифных ставок (окладов) с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения;
- сроки выплаты заработной платы;
- виды, размеры и порядок выплаты компенсаций при задержке заработной платы в соответствии с действующим законодательством;
- действующие выпуски единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональные стандарты;
- меры по погашению накопленной задолженности по заработной плате;
- материальную ответственность работодателей за нарушения условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иным выплатам работникам в соответствии с действующим законодательством.

### III. Тарифное регулирование оплаты труда руководителей и работников организаций посредством заключения трудового договора

Стороны настоящего Соглашения рекомендуют:

3.1. Условия и нормы тарифной оплаты труда работника устанавливать в трудовом договоре на основе условий и норм тарифного регулирования оплаты труда, определенных в коллективном договоре или положением по оплате труда.

3.2. Включать в трудовой договор следующие условия:

- наименование должности, специальности, профессии работника с указанием квалификации согласно Общероссийскому квалификационному справочнику профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов и в соответствии со штатным расписанием;
- систему оплаты труда (повременную, повременно-премиальную, сдельную и другие);
- размер тарифной ставки (оклада);
- разряд оплаты труда;



- надбавки за условия труда, доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания и другие;
- условия премирования;
- размер компенсационных выплат за несвоевременную выплату заработной платы в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно; за нарушение других условий, определенных в коллективном договоре, а при его отсутствии - в тарифном соглашении, действие которого распространяется на работников и работодателей данного предприятия, организации.

3.3. В трудовой договор могут включаться и другие вопросы регулирования заработной платы работника, не предусмотренные коллективным договором (например, персональные надбавки за высокую квалификацию).

3.4. Размер тарифной оплаты труда (ставок, надбавок, компенсационных доплат и других) работника определенного профессионально-квалификационного уровня не может быть ниже размера, определенного коллективным договором для данной профессии и квалификации.

3.5. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров организаций, независимо от их организационно-правовых форм, определять условиями трудовых договоров, заключаемых с уполномоченными на то лицами.

3.6. Условия оплаты труда руководителей республиканских государственных предприятий, акционерных обществ, акции (доли) которых закреплены в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики, определять в соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 8 мая 2008 г. № 114-ПП и фиксировать в трудовом договоре.

Рекомендовать органам местного самоуправления при определении должностного оклада руководителя муниципального предприятия руководствоваться порядком, предусмотренным для республиканских государственных предприятий, акционерных обществ и иных хозяйственных обществ, акции (доли) которых закреплены в государственной собственности Кабардино Балкарской Республики.

3.7. Механизм регулирования оплаты труда руководителей организаций, независимо от форм собственности, предусматривает установление соотношения размера оплаты труда руководителя к размеру оплаты труда (среднему заработку) работников. Предельный размер соотношения устанавливается по решению органа, заключающего трудовой договор с руководителем организации или иным уполномоченным органом.

3.8. Действие Положения о тарифном регулировании оплаты труда работников организаций материальной сферы экономики Кабардино-

Балкарской Республики, обеспечение контроля и ответственности Сторон за его реализацию осуществляются в соответствии с Республиканским трехсторонним соглашением между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» на 2020 - 2022 годы.

Приложение № 3  
к Республиканскому  
трехстороннему соглашению  
между Правительством  
Кабардино-Балкарской Республики,  
Союзом «Объединение организаций  
профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»  
и Региональным объединением работодателей  
«Союз промышленников и предпринимателей  
Кабардино-Балкарской Республики»  
на 2020 - 2022 годы

ПРОГНОЗ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
В КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ НА 2020 ГОД

Наименование отрасли	Среднемесячная зарплата, рублей
Всего по КБР, в том числе:	29570
Сельское хозяйство	17070
Добыча полезных ископаемых	35750
Обрабатывающие производства, в том числе:	17490
производство пищевых продуктов	14760
производство одежды	16870
производство бумаги и бумажных изделий	16837
производство химических продуктов	32654
производство прочих неметаллических продуктов	13280
производство резиновых и пластмассовых изделий	17345
металлургическое производство	25960
производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования	15550
производство компьютеров, электронных и оптических изделий	22790
производство электрического оборудования	22732
производство автотранспортных средств	16800
производство прочих транспортных средств и оборудования	33870

Обеспечение электроэнергией, газом и паром	33230
Производство, передача, распределение пара и горячей воды (тепловой энергии)	21530
Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	21403
Строительство	35660
Торговля	21910
Транспорт	22209
Связь	29550

**ПРОГНОЗ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
В РАЗРЕЗЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ НА 2020 ГОД**

	В среднем по муниципальному району (городскому округу), рублей
Всего по Кабардино-Балкарской Республике	29570
городской округ Нальчик	32890
городской округ Прохладный	26022
городской округ Баксан	26118
Баксанский муниципальный район	21377
Зольский муниципальный район	25771
Лескенский муниципальный район	23669
Майский муниципальный район	23637
Прохладненский муниципальный район	20760
Терский муниципальный район	23889
Урванский муниципальный район	23706
Черекский муниципальный район	33222
Чегемский муниципальный район	28401
Эльбрусский муниципальный район	27051

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРИСОЕДИНЕНИИ К РЕСПУБЛИКАНСКОМУ ТРЕХСТОРОННЕМУ**  
**СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ КАБАРДИНО-**  
**БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, СОЮЗОМ «ОБЪЕДИНЕНИЕ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ**  
**РЕСПУБЛИКИ» И РЕГИОНАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ**  
**РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ**  
**И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**  
**НА 2020 - 2022 ГОДЫ**

В связи с заключением Республиканского трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» на 2020 - 2020 годы, устанавливающего общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне в 2020 - 2022 годах и совместные действия Сторон по их реализации, и в соответствии со статьей 31 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 22 июля 2008 г. № 50-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Кабардино-Балкарской Республике», предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность в Кабардино-Балкарской Республике и не участвовавшим в заключении данного Соглашения (далее - работодатели), присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения о присоединении к Соглашению не представят в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования и подлежит обязательному исполнению ими.

К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

Министр труда и социальной защиты  
Кабардино-Балкарской Республики

А.О.АСАНОВ