НАША МИССИЯ:
Изменить к лучшему повседневную жизнь многих людей

БИЗНЕС-ИДЕЯ:
ПРЕДЛАГАТЬ ШИРОКИЙ АССОРТИМЕНТ УДОБНЫХ И ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ТОВАРОВ ДЛЯ ОБУСТРОЙСТВА ДОМА ПО ТАКИМ НИЗКИМ ЦЕНАМ, ЧТОБЫ КАК МОЖНО БОЛЬШЕ ЛЮДЕЙ ИМЕЛИ ВОЗМОЖНОСТЬ ИХ КУПИТЬ.

Партнерство с поставщиками

Стратегическое партнерство
=
Принятие ценностей компании
+
Соответствие бизнес-модели

ИКЕА В РОССИИ

Розничная торговля

Розничная сеть ИКЕА

14 МАГАЗИНОВ ИКЕА

Развитие и управление недвижимостью

IKEA Centres Russia

14 ТОРГОВЫХ ЦЕНТРОВ МЕГА

Закупки и снабжение

Подразделение снабжения

1 ЗАКУПОЧНЫЙ ОФИС
1 ДИСТРИБЬЮТОР-СКИЙ ЦЕНТР

Производство

ИКЕА Индастри

4 ПРОИЗВОД-СТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

IKEA Centres

ДА – ЛЮДЯМ И ПЛАНЕТЕ

Стратегия устойчивого развития группы компаний ИКЕА до 2020 г

Экологичный образ жизни

Энергия и ресурсы

Люди и местные сообщества

Ответственный бизнес

IWAY
Кодекс поведения для поставщиков

Что является лучшим в интересах Ребенка?

Что является лучшим в интересах Работника?

Что является лучшим в интересах Окружающей среды?

IWAY Стандарт

IWAY Стандарт является сборником правил для поставщиков ИКЕА.

Он включает минимальные требования ИКЕА, затрагивающие вопросы, связанные с окружающей средой, условиями труда и социальными условиями (включая детский труд).

IKEA **IWAY Standard**

Minimum Requirements for Environment and Social & Working Conditions when Purchasing Products, Materials and Services.

Issued By:	Approved By:	Date:	Edition:
IKEA Services AB	INGKA Holding B.V.	2012.12.01	5.1

IWAY Standard

Introduction

Guiding principles
At IKEA we recognise that our business has an impact on people and the planet, in particular people's working conditions, as well as the environment, both locally and globally.

We also strongly believe that we can do good business while being a good business. This is a pre-condition to our future growth that will be achieved along with *Suppliers* that share our vision and ambition.

Our guiding principles when working with environmental, social and working conditions are:

- What is in the best interest of the child?
- What is in the best interest of the Worker?
- What is in the best interest of the environment?

Through these principles we support the direction described in the IKEA Group Sustainability Strategy; "People & Planet Positive".

The fundamentals
The IKEA Way on Purchasing Products, Materials and Services (IWAY) is the IKEA Group Supplier Code of Conduct. It comprises the IKEA minimum requirements relating to the Environment and Social & Working Conditions (including Child Labour).

IWAY is based on the eight core conventions defined in the Fundamental Principles of Rights at Work, ILO declaration June 1998 and the Ten Principles of the UN Global Compact 2000.

IKEA recognises the fundamental principles of Human Rights, as defined by the "Universal Declaration of Human Rights" (United Nations 1948) and adheres to the United Nations sanction list and European Union restrictive measures list.

Legal compliance and IKEA requirements
The IKEA *Supplier* shall always comply with the most demanding requirements whether they are relevant applicable laws or IKEA IWAY specific requirements.

Should the IKEA requirement contradict national laws or regulations, the law shall always be complied with and prevail. In such cases, the *Supplier* shall immediately inform IKEA.

Confidentiality
The successful implementation of IWAY depends on co-operation, mutual trust and respect between the *Supplier* and IKEA. All observations, discussions and written information received from the *Supplier* are to be treated confidentially by IKEA, its employees and any third party organisations appointed by IKEA.

Business ethics
The values of trust, integrity and honesty are at the foundation of IWAY and are keys to its sustainable implementation. It is on this basis that we begin the relationships and through continued respect of these values that it will grow.

It is important that all IKEA co-*Workers* and external business partners understand the IKEA position on corruption and its prevention. This has been established in the IKEA Group Policy and Standard on Anti Corruption and communicated to business partners, including vendor letters which shall be signed.

IWAY Must: Обязательное условие сотрудничества с ИКЕА

1.1 Детский труд

- ***Поставщик не использует детский труд***
- ***В наличии документация, подтверждающая возраст всех работников.***

1.2 Принудительный труд

Поставщик не использует принудительный и подневольный труд, а также труд заключенных.

1.3 Бизнес-этика

Отсутствуют случаи коррупции или использования взяток в связи с бизнесом ИКЕА. Связанные с IWAY официальные документы, требующиеся по закону, не подделываются.

1.4 Значительное загрязнение окружающей среды

1.5 Значительные риски, связанные с угрозой здоровью и жизни работников

1.6 Рабочие часы

Поставщик ИКЕА поддерживает прозрачную и надежную систему учета рабочего времени и заработной платы всех работников.

1.7 Заработная плата

Работнику выплачивается заработная плата, равная или превышающая официальную минимальную заработную плату.

1.8 Страхование работников от несчастных случаев

Поставщик ИКЕА предоставляет своим работникам страхование от несчастных случаев, включая медицинское обслуживание и компенсацию на случай травм, полученных на производстве и повлекших постоянную инвалидность.

IWAY **Must**

Окружающая среда

Вода, воздух, почва, шум

Управление отходами

Химические вещества

Потребление энергии

Условия труда

Предупреждение чрезвычайных ситуаций и пожаров

Детский труд и молодые работники

Охрана труда

Прием на работу, рабочие часы, заработная плата и льготы

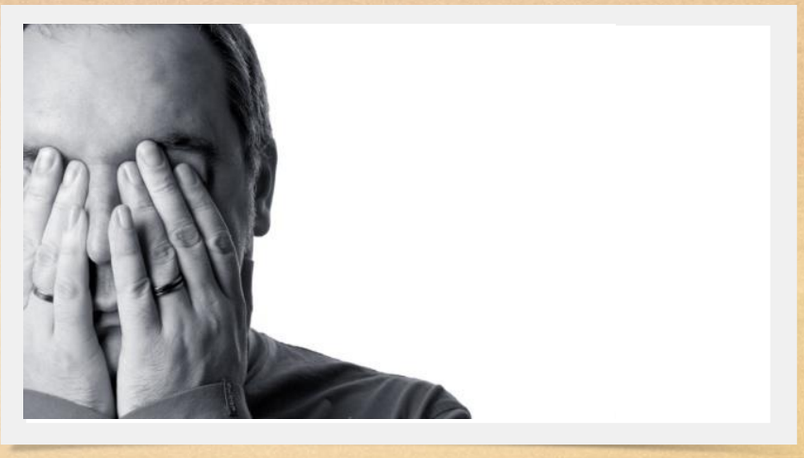
Социальные условия

Дискриминация

Свобода объединения

Преследование, жестокое обращение

Правила дисциплинарных взысканий



IWAY введение

Шаг 1

Предварительная оценка IWAY, соответствие IWAY MUST, перед подписанием IKEA Compliance Commitment (ICC) и первой поставкой

Шаг 2

Внутренний регулярный самостоятельный IWAY аудит силами Поставщика, как минимум 1 раз в 12 месяцев после первой поставки

Шаг 3

ИКЕА IWAY Approval аудит, в течение 9 месяцев, после первой поставки

Шаг 4

Необъявленный ИКЕА IWAY аудит, в течение 24 месяцев, после ИКЕА IWAY Approval аудит

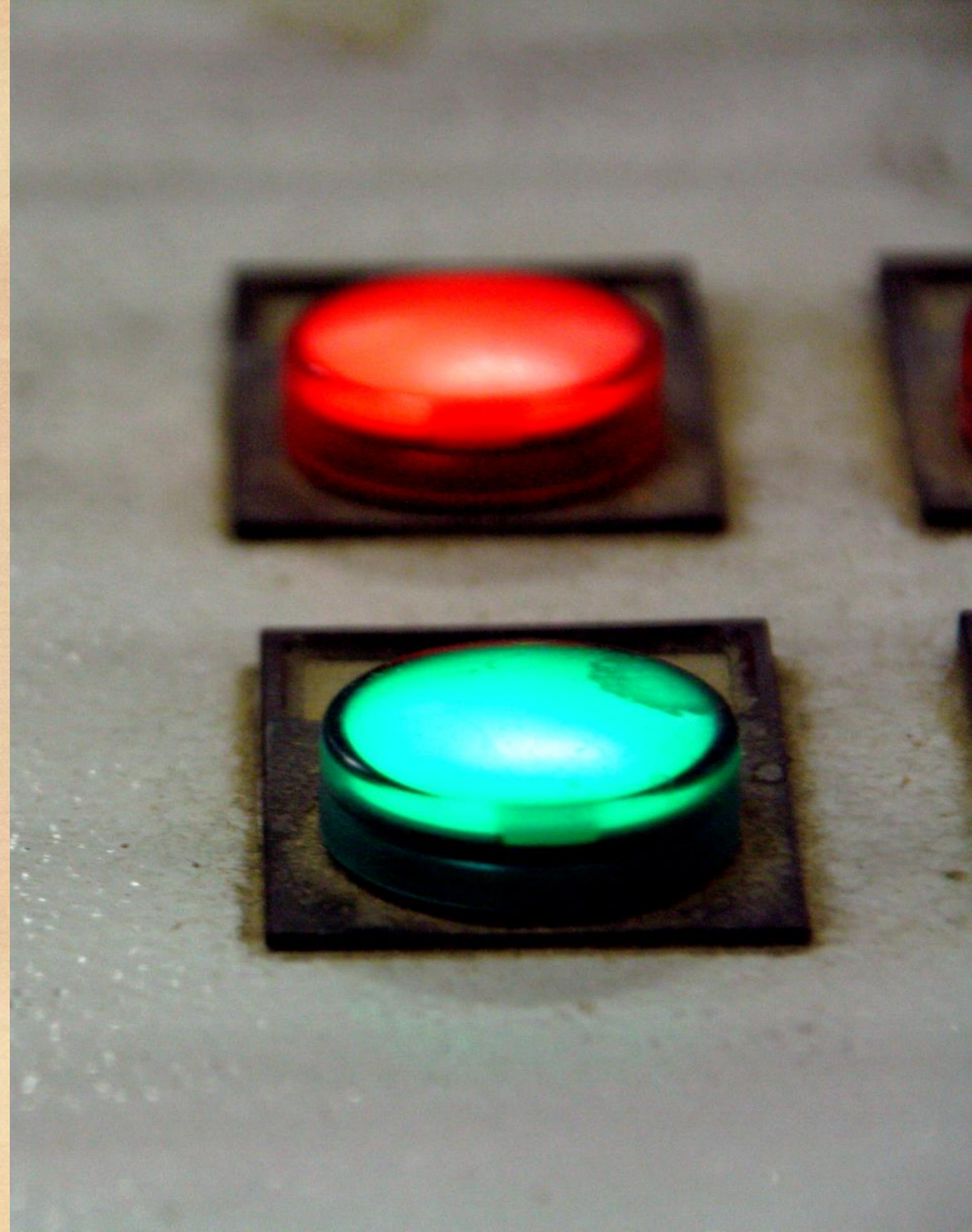
Неисполнение IWAY

Остановка поставок в случае:

- Несоответствия требованиям IWAY
- Отсутствия плана корректирующих мероприятий в течение 2-х недель после IWAY аудита
- Выполнения корректирующих мероприятий после даты, указанной в плане корректирующих мероприятий
- Длящегося несоответствия требованиям IWAY после 60 дней, отсчитанных с первого дня проведенного IWAY аудита

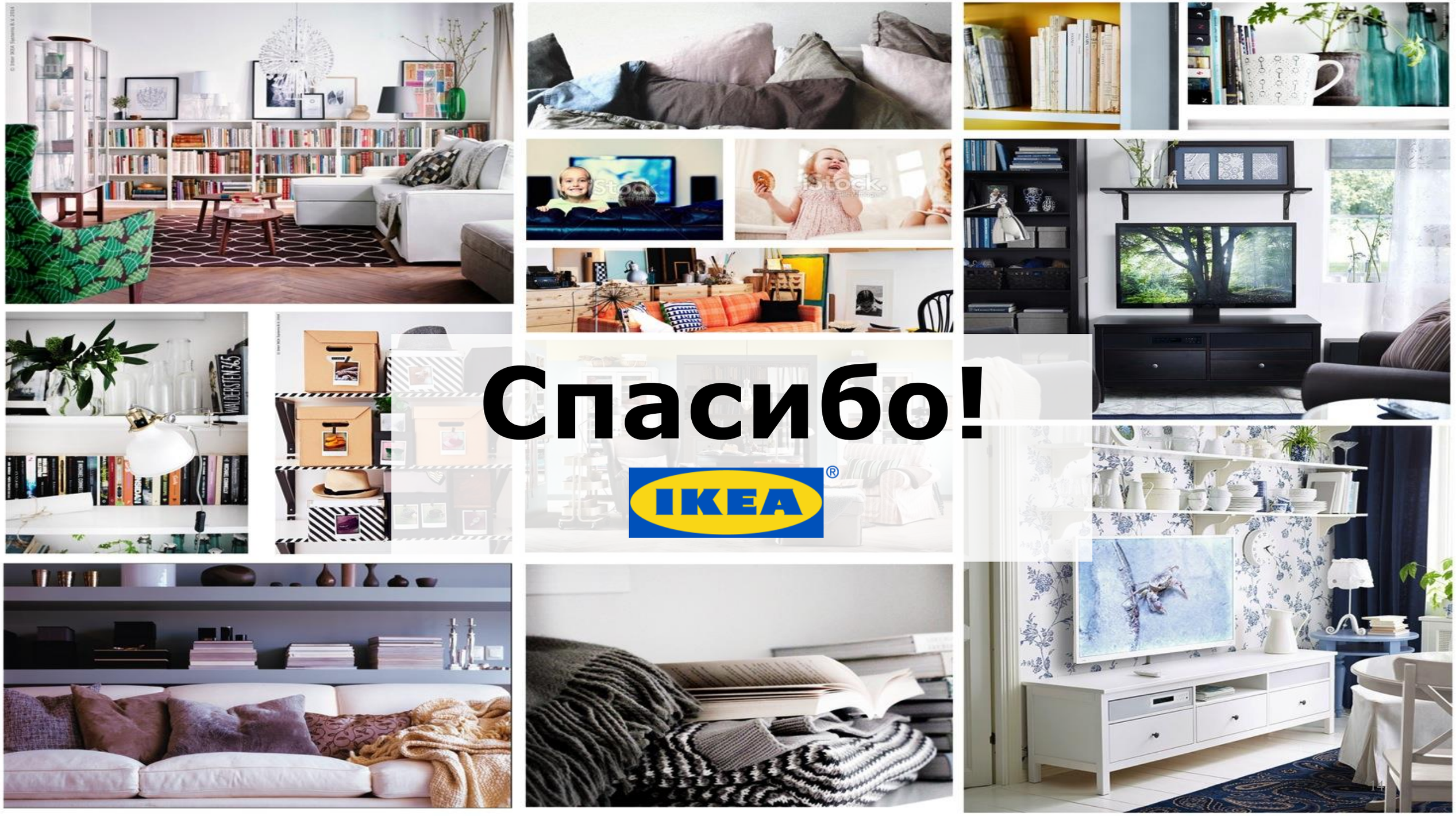
Прекращение бизнес отношений:

- 2 случая невыполнения требований IWAY Must в течение 2-х лет
- Любые несоответствия IWAY после 90 дней, отсчитанных с первого дня IWAY аудита



Преимущества IWAY

- Риски выявления детского труда, нарушения прав работников и нанесения вреда окружающей среде снижены после IWAY аудита
- Готовность к проверкам Гос. Органов
- Готовность к сертификации по ISO 14000
- Сотрудничество с ИКЕА



Спасибо!

IKEA®