



**Региональное соглашение
между Администрацией Псковской области,
Псковскими организациями профсоюзов и региональными
объединениями работодателей Псковской области
на 2021-2023 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Администрации Псковской области (далее - Администрация области), Псковского регионального союза организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов» и областной организации Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса (далее - Профсоюзы) и региональные объединения работодателей Псковской области (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне Псковской области в 2021 - 2023 годах, и совместные действия Сторон по их реализации (далее - Соглашение).

Стороны ставят в числе приоритетных целей настоящего Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики области, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, создания благоприятных условий для развития бизнеса, стабильной занятости и гибкости рынка труда, здоровые и безопасные условия труда, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых

отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых и территориальных соглашений в Псковской области.

1. Экономическая политика

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика области должна быть направлена на создание условий для стимулирования и восстановления экономики области, преодоления негативных последствий, связанных с ограничительными мероприятиями, вызванными распространением новой коронавирусной инфекции, реализацию мер, обеспечивающих повышение конкурентоспособности экономики области на основе учета долгосрочных стратегических интересов экономического развития, инвестиций в человеческий капитал, создания условий для самореализации граждан, повышения благосостояния населения, развития конкуренции на рынках товаров и услуг, развитие открытой рыночной экономики, обеспечения эффективной защиты прав собственности, повышения эффективности государственного управления.

Стороны в рамках своей компетенции принимают на себя следующие обязательства:

1.1. содействовать экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики области, в том числе путем:

а) внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

б) реализации комплекса мер по поддержке приоритетных отраслей экономики, одновременно исключая негативные последствия реализации этих мер для других отраслей;

в) разработки мероприятий по устранению административных барьеров;

г) стимулирования энергосбережения, рационального использования природных ресурсов, способствующих технологической модернизации, повышению инвестиционного спроса, расширению емкости внутреннего рынка;

д) проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей социальной сферы;

1.2. содействовать развитию государственно-частного партнерства, в том числе, в сфере малого и среднего предпринимательства на территории Исковской области;

1.3. содействовать формированию положительного имиджа предпринимательства;

1.4. создавать режим наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка товарами и услугами, производимыми на территории Исковской области;

1.5. совместно разрабатывать и обеспечивать реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствовать формированию благоприятных условий для развития в решении социально-экономических задач Исковской области;

1.6. содействовать в разработке системы стимулирующих мер для организаций, создающих рабочие места для молодежи;

1.7. своевременно информировать Стороны настоящего Соглашения о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работников на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

Стороны в рамках своей компетенции принимают на себя следующие обязательства:

2.1. разрабатывать предложения по регулированию заработной платы работников различных отраслей на основе социального партнерства, настоящего Соглашения, отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров;

2.2. обеспечивать минимальный размер оплаты труда работников на уровне не ниже установленного федеральным законом;

2.3. ориентироваться при определении минимальной тарифной ставки (оклада) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, на оптимизацию удельного веса тарифа в заработной плате для таких организаций;

2.4. обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы путем ее индексации;

2.5. содействовать законодательному оформлению минимальных государственных социальных стандартов;

2.6. участвовать в разработке и реализации мероприятий, направленных на легализацию доходов и ликвидацию задолженности по заработной плате, в том числе в рамках работы межведомственной комиссии при Администрации области по вопросам оплаты труда, уплаты страховых взносов, налога на доход физических лиц и легализации трудовых отношений, созданной в соответствии с указом Губернатора области от 19 ноября 2019 г. № 84-ПГ;

2.7. не допускать применения нетрадиционных видов оплаты труда, применения «серых» схем оплаты труда, выплат в формах запрещенных трудовым законодательством (в бонах, купонах, в форме долговых

обязательств, расписок) за счет снижения размеров заработной платы, выплачиваемой в денежной форме;

2.8. способствовать принятию мер, направленных на уменьшение числа граждан области, имеющих денежные доходы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Пековской области;

2.9. контролировать исполнение условий коллективных договоров с целью обеспечения социальных гарантий и льгот, предоставляемых работникам;

2.10. ежегодно подписывать Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Пековской области на соответствующий календарный год.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из приоритетных направлений сотрудничества и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Стороны в рамках своей компетенции обязуются способствовать:

3.1. выводу из хозяйственного оборота неквалифицированных рабочих мест с низкой оплатой и неудовлетворительными условиями труда;

3.2. созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, ежегодному проведению их мониторинга и учета;

3.3. созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости;

3.4. сокращению нелегальной и теневой занятости населения, стимулированию легализации заработной платы;

3.5. в целях улучшения функционирования рынка труда реализовывать меры, направленные на:

а) совершенствование методов и форм профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций на основе соответствующих планов и договоров с профессиональными образовательными организациями, работодателями;

б) развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения;

в) совершенствование услуг государственной службы занятости, предоставляемых гражданам и работодателям, формирование регистра получателей услуг в сфере занятости населения, включающего сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости населения;

г) осуществление регулярной оценки (мониторинга) качества услуг, предоставляемых работникам и работодателям по поиску подходящей работы и подходящих работников на основе данных регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

3.6. разработке и реализации государственных программ и ведомственных целевых программ содействия занятости населения по приоритетным направлениям развития рынка труда;

3.7. в целях повышения эффективности внешней трудовой миграции проводить:

а) консультации по вопросам определения потребности в привлечении иностранных работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 января 2014 г. № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников», в том числе в рамках работы межведомственной комиссии при Администрации области по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Исковской области;

б) консультации по вопросам, связанным с проведением миграционной политики, а также по проектам нормативных правовых актов, регулирующих вопросы трудовой миграции;

3.8. разработке и реализации мер, направленных на повышение уровня территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции);

3.9. проведению в целях повышения престижа рабочих профессий всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и праздника Весны и Труда - 1 Мая, подготовить предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационных кампаний с использованием средств массовой информации;

3.10. разработке и реализации мер, направленных на повышение качества рабочей силы, адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики, в том числе по вопросам:

а) перспектив развития профессионального образования;

б) участия работодателей в развитии профессионального образования, в организации внутрипроизводственного профессионального обучения;

в) совершенствования системы договорных отношений профессиональных образовательных организаций и работодателей в трудоустройстве выпускников по полученной профессии (специальности);

г) развития системы профессиональной подготовки кадров (в том числе жителей сельской местности).

4. Социальное страхование, социальная защита, здравоохранение, культура, физическая культура и спорт

Рассматривая вопросы социального страхования, социальной защиты, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта,

Стороны в рамках своей компетенции принимают на себя следующие обязательства:

4.1. содействовать совершенствованию законодательства в сфере здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта, а также принимать меры по улучшению системы обязательного и развитию добровольного медицинского страхования работающих граждан. Проводить работу с целью установления механизмов для осуществления контроля за формированием и целевым расходованием страховых средств;

4.2. разрабатывать и реализовывать комплекс мероприятий, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, а также работающих инвалидов и ветеранов труда;

4.3. определять и реализовывать меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, включая:

а) повышение эффективности использования ресурсов здравоохранения;

б) повышение доступности медицинских услуг за счет расширения возможностей участия негосударственных медицинских организаций в программах обязательного медицинского страхования;

4.4. содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний;

4.5. обеспечивать осуществление контроля за правильностью наименования профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий;

4.6. обеспечивать согласование уровня и объемов базовых социальных услуг и социальных гарантий (льгот и денежных выплат),

установленных для работников бюджетной сферы, при подготовке соответствующих нормативных правовых актов;

4.7. рассматривать на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Псковской области (далее - Комиссия) предложения о механизмах обеспечения санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков, о мерах по поддержке деятельности лечебно-профилактических и оздоровительных организаций, а также способствовать обеспечению формирования благоприятной среды для функционирования организаций соответствующего вида деятельности.

5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Рассматривая вопросы условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества и условий обеспечения достойного труда, Стороны в рамках своей компетенции обязуются:

5.1. в целях реализации Государственной программы Псковской области «Содействие занятости населения» определить и реализовывать меры, направленные на:

а) сохранение здоровья работников, усиление ответственности работодателей за создание безопасных условий труда;

б) повышение ответственности работников за соблюдение правил безопасности труда, применение средств индивидуальной и коллективной защиты;

в) проведение специальной оценки условий труда в организациях на территории Псковской области и получение работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

г) создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях на территории Псковской области;

д) разработку и внедрение в организациях на территории Псковской области программ «Нулевого травматизма» (Vision Zero), основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования работников по вопросам охраны труда;

е) реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

ж) содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

з) улучшение качества проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов, а также отдельных категорий застрахованных за счет внедрения прогрессивных форм обучения, с учетом отраслевой специфики;

и) содействие развитию совместного административного и профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда;

к) содействие транспортному обеспечению работников почной смены;

л) обеспечение надлежащего содержания (особенно в осенне-зимний период) подхода (подъезда) к предприятиям, расположенным на территории Псковской области;

5.2. в целях пропаганды улучшения условий и охраны труда на территории области проводить смотр-конкурс по номинациям

«Лучшая организация по охране труда», «Лучший специалист по охране труда» в производственной и непроизводственных сферах и «Лучший уполномоченный по охране труда»;

5.3. определить и реализовывать меры, направленные на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду, обеспечивающие:

а) принятие в пределах компетенции нормативных правовых актов Исковской области в сфере обращения с отходами производства и потребления;

б) дальнейшее упорядочение и повышение эффективности природоресурсной и природоохранной деятельности;

5.4. стимулировать заинтересованность предприятий в уменьшении негативного воздействия на окружающую среду.

6. Молодежная политика

Рассматривая вопросы молодежной политики Стороны считают необходимым содействовать проведению согласованной политики в области расширения гарантий и прав молодежи на учебу, труд, достойный доход, полноценный отдых и досуг, участие в решении производственных задач

Стороны в рамках своей компетенции принимают на себя следующие обязательства:

6.1. Администрация области содействует:

а) созданию условий, направленных на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья молодого поколения, выполнению законодательства, регулирующего молодежную политику;

б) обеспечению обучающихся в образовательных организациях питанием на основе внедрения новых технологий для сохранения и укрепления их здоровья;

в) профориентационной работе с молодежью, организации работы по профессиональной переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи, проведению акций, мероприятий, направленных

на повышение престижности рабочих специальностей, созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи;

г) созданию условий для патриотического воспитания молодежи для государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи, поддержки спортивно-оздоровительных лагерей, детско-юношеских спортивных организаций;

д) обеспечению молодых семей жильем в рамках Государственной программы Исковской области «Обеспечение населения области качественным жильем и коммунальными услугами»;

е) представительству молодежи на руководящих должностях в органах власти, в учреждениях и общественных организациях, включение молодежи в состав кадрового резерва.

ж) межрегиональному и международному молодежному сотрудничеству;

6.2. Работодатели содействуют:

а) проведению профориентационной работы с молодежью, заключению договоров о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования для освоения гражданами образовательных программ среднего профессионального и высшего образования и проведения производственной практики;

б) при наличии соответствующих условий принятию мер по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время с соблюдением техники безопасности и охраны труда, оплачивая их труд в соответствии с требованиями трудового законодательства;

в) созданию условий для физического и духовного развития работающей молодежи, профилактики злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами молодых работников, для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности,

г) с целью сохранения преемственности кадрового потенциала организации работы советов наставников;

д) при наличии финансовых возможностей и на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, предоставлении:

доплат к заработной плате молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства, направленным на обучение работодателем;

доплат к стипендии обучающимся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, направленным на обучение работодателем, при условии отличной и хорошей учебы;

сохранению средней заработной платы на период переподготовки и повышения квалификации;

финансовой поддержки для оплаты за обучение в высших и средних профессиональных учебных заведениях работникам, направленным на обучение работодателем;

финансовой поддержки молодых работников при создании семьи, рождении ребенка, работников и членов их семей при приобретении путёвок

содействия в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

6.3. Профсоюзы:

а) содействуют созданию в профсоюзных организациях молодежных органов;

б) участвуют в разработке и включении в коллективный договор раздела «Молодежная политика», в принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью;

в) оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи, помощь по выделению средств на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей;

г) содействуют созданию условий для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, патриотическому воспитанию молодежи;

д) организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, проведение среди молодежи разъяснительной работы о необходимости повышения квалификации, оказывают им методическую помощь, способствуют закреплению молодежи в течение первых двух лет работы на предприятиях для получения соответствующей квалификации.

7. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

7.1. Стороны обязуются реализовать следующие меры, направленные на повышение роли Комиссии в согласовании интересов Сторон:

а) проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики;

б) обеспечить безусловное выполнение норм трудового законодательства, касающихся участия Комиссии в разработке и обсуждении проектов законов области и иных нормативных правовых актов Псковской области в сфере труда, программ социально-экономического развития области, других актов органов государственной власти Псковской области в сфере труда с предоставлением Сторонами коллективных переговоров имеющейся у них информации, необходимой для ведения коллективных переговоров.

Проекты актов, указанных в настоящем пункте, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются разработчиком на рассмотрение в Комиссию до их внесения в Псковское областное Собрание депутатов или до их принятия Администрацией области или иным органом исполнительной власти области;

в) решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон в обязательном порядке доводятся до сведения Псковского областного Собрания депутатов (в отношении направленных в Комиссию проектов законов области и иных актов,

принимаемых Псковским областным Собранием депутатов) и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией области и иными органами исполнительной власти области (в отношении направленных в Комиссию проектов актов, принимаемых соответственно Администрацией области и иными органами исполнительной власти области).

7.2. В целях распространения принципов социального партнерства Стороны принимают на себя обязательства содействовать развитию:

а) связей Комиссии с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, с отраслевыми и иными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений;

б) практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

в) механизмов досудебного и внесудебного разрешения трудовых споров, в том числе созданию специализированных учреждений по разрешению коллективных трудовых споров.

7.3. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в сфере социально-трудовых отношений.

7.4. Администрация области и Работодатели гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

7.5. Стороны, признавая солидарную социальную ответственность Сторон как одно из условий экономического и социального развития области, считают необходимым реализовать меры, направленные на более четкое разграничение социальной роли и ответственности участников социального партнерства. Стороны при этом исходят из того, что:

участие Работодателей в решении социальных задач не может быть заменой государственных обязательств;

социальные инициативы Работодателей, предпринимаемые сверх законодательно установленных обязательств, основываются исключительно на принципах добровольности.

7.6. Материалы, посвященные освещению деятельности Комиссии и хода реализации настоящего Соглашения, публикуются Администрацией области на официальном сайте Администрации области в сети «Интернет» по адресу: pskov.ru.

7.7. Стороны принимают на себя обязательства ежегодно разрабатывать план совместных действий по реализации настоящего Соглашения.

7.8. Комиссия один раз в полугодие готовит на основе представляемых Сторонами сведений и анализа реализации настоящего Соглашения информацию о ходе выполнения настоящего Соглашения.

Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения настоящего Соглашения.

7.9. Стороны договорились, что изменения в настоящее Соглашение вносятся в следующем порядке:

а) Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем предлагаемых изменений в настоящее Соглашение;

б) после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

в) изменения вносятся в настоящее Соглашение по решению Комиссии.

7.10. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2021 года и действует до 31 декабря 2023 года.

Действие настоящего Соглашения распространяется на органы исполнительной власти Псковской области, работодателей и работников, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей (работодателей) и профсоюзов, действующих на территории Псковской области.

7.11. Текст настоящего Соглашения публикуется в газете «Псковская правда» в 2-недельный срок со дня его подписания Сторонами.

От Администрации Псковской области:
Губернатор Псковской области:

« ____ »

2020 г.



М.Ю.Ведерников

От областных организаций профсоюзов:
Председатель Псковского
регионального союза организаций
профсоюзов «Псковский областной
совет профессиональных союзов»

2020 г.



И.О. Иванов

От регионального объединения
работодателей:

Руководитель некоммерческой
организации «Региональный Союз
промышленников и предпринимателей
Псковской области»

2020 г.



А.Н.Козловский