

Уважаемый Рустам Нургалиевич!  
Уважаемые члены Ассоциации!  
Уважаемые приглашенные!

Завершается очередной трехлетний период деятельности нашей Ассоциации, которая была создана в 1990 году и насчитывает сегодня в своем составе 108 ведущих компаний республики, а с учетом предприятий, входящих в состав объединений и холдингов, Ассоциация объединяет более 300 предприятий и организаций. Это предприятия машиностроения, оборонно-промышленного комплекса, нефтяной, нефтехимической и химической промышленности, энергетики, отраслевой науки и других сфер деятельности экономики нашей республики. На предприятиях, входящих в Ассоциацию, сегодня производится около 80% республиканского объема промышленной продукции.

За отчетный период ряды Ассоциации пополнили такие предприятия как ОАО «ТАНЕКО», ОАО «ТАИФ-НК», ОАО «АЛНАС», ЗАО «КВАРТ», ОАО «Химзавод им.Карпова», ОАО «Сетевая компания», ЗАО «Данафлекс», ОАО «КИП «Мастер» и др.

Основная цель деятельности Ассоциации, ее идеология – это представление и защита интересов руководителей предприятий во взаимоотношениях с государственными органами власти, профсоюзами, создание благоприятных условий для развития бизнеса, укрепления статуса работодателя. Сегодня в соответствии с уставом мы собрались, чтобы подвести итоги нашей работы за 2011-2013 годы, проанализировать ее основные направления и существующие проблемы. И конечно, пользуясь Вашим присутствием, уважаемый Рустам Нургалиевич, высказать свои предложения, услышать Вашу оценку ситуации, складывающейся в экономике, Ваши замечания и предложения.

Последние три года были очень непростыми для промышленности республики. В 2011 и 2012 годах активно шел рост промышленного производства. Ежегодный прирост ИПП составлял 6-7%, существенно улучшались и другие экономические показатели. Серьезные проблемы начали появляться в прошлом 2013 году. И в итоге, многие предприятия, за исключением, в основном, компаний, связанных с выполнением гособоронзаказа, снизили динамику производства, с трудом сохранили положительные темпы роста, а целый ряд предприятий существенно сократили объемы производства и продаж по сравнению с предшествующим годом. И как результат этого, в основных отраслях промышленности ухудшились показатели, характеризующие эффективность производства, на

30-40% сократилась прибыль, каждое пятое предприятие сработало с убытком, снизилась добавленная стоимость, замедлился рост инвестиций в основной капитал.

Конечно, благодаря усилиям руководителей предприятий, мерам поддержки со стороны руководства республики потери в одних отраслях промышленности были компенсированы ростом объемов в других, введены в эксплуатацию и успешно осваиваются новые эффективные производства, освоены новые виды продукции. Это позволило обеспечить дальнейший рост ВРП, который по итогам прошлого года превысил 1,52 трлн. рублей. Самое главное, несмотря на трудности в прошедшем году не было допущено ухудшение социально-экономического положения населения республики ни по одному показателю. И в этом есть большая заслуга руководителей промышленных предприятий, находящихся в этом зале.

Достаточно сложно складывается ситуация в начале текущего года. Есть основание полагать, что в этом году продолжится рецессия в большинстве отраслей. Пока не видно реальных факторов, способствующих выводу экономики из этого состояния. По сути дела остановили свой рост такие драйверы как внешний спрос, инвестиционный и потребительский спрос. В складывающейся ситуации большинство руководителей озабочены положением дел, у многих присутствует определенная тревога и неуверенность в оценке перспектив развития своих предприятий.

Кроме внешних проблем в кризисные времена всегда обостряются старые «болячки» предприятий: технико-технологическая отсталость, утяжеленная производственная структура, высокий уровень издержек, несовременные организация и управление производством. Все это, вместе взятое, может стать серьезным стоп-фактором дальнейшего развития компаний.

Мы понимаем, что успешное инновационное развитие определяется, прежде всего, предпринимательским сообществом, руководителями и собственниками самих компаний и, казалось бы, должно решаться на этом уровне. Но в реальной жизни, реальной экономике, законодательной практике накопилось огромное количество проблем, которые не только не способствуют, но и мешают развитию бизнеса, и решать их только за счет рыночных механизмов крайне сложно. Их решение в большинстве случаев зависит, прежде всего, от государственной экономической политики. Конечно, надо признать, есть и чисто субъективные факторы. Главный из них – это низкая инновационная активность менеджмента отдельных предприятий, в том числе и собственников имущественных комплексов.

Однако большинство руководителей промпредприятий считают, что реальных шагов и последовательных действий, принятых федеральным правительством для роста экономики, мягко говоря, оказалось недостаточным. В этих вопросах, как обычно, много декларативности, решения по целому ряду проблем не системны, принимаются с опозданием и не всегда эффективны. За эти годы так и не удалось создать систему мер, реально способствующую и стимулирующую инновационное развитие, прежде всего в обрабатывающих отраслях промышленности.

Должен сказать, что круг проблем, с которыми сталкивается промышленность, мы обсуждали в последние годы многократно, на разных уровнях и в разных форматах. Они касаются, прежде всего, налоговой, тарифной, кредитной политики, подготовки кадров, завышенной стоимости труда, ценообразования в гособоронзаказе, высокого уровня контрольно-надзорного давления и многие многие другие. К сожалению, их меньше за этот период не стало, и есть все основания полагать, что к ним добавляется еще одна серьезная проблема – работа предприятий в условиях ВТО.

Наиболее серьезные претензии промышленников к налоговой системе. Сегодня становится ясно, что при существующей системе налогообложения высокими темпами экономика развиваться не может. Текущие фискальные интересы государства ставятся во главу угла и не способствуют развитию бизнеса. Получается какой-то замкнутый круг. Дешевых и длинных денег для промышленности нет и в ближайшее время очевидно не будет. Без денег нет инвестиций, без инвестиций нет роста экономики. На наш взгляд из сложившейся ситуации есть только один выход. Это налоговые льготы и субсидии инновационно активным компаниям. Считаем, что все инвестиции в производство должны находиться в режиме налоговых каникул, как по федеральным, так и по региональным налогам. Эти деньги надо рассматривать не как выпадающие доходы бюджета, а как бюджетные инвестиции в расширение налоговой базы. Конечно, разговор может идти только об инвестициях, направляемых на развитие производства.

По опросу, проведенному РСПП, более 60% компаний заявили, что у них нет собственных средств на развитие, а ставки по привлеченным кредитам делают инвестиционные проекты трудно окупаемыми. Такие же данные дает опрос, проведенный нами среди предприятий республики.

В целях экономии времени я не буду перечислять все претензии промышленников к налоговому кодексу. Они общеизвестны. В настоящее время РСПП совместно с региональными организациями подготовили и внесли во все органы законодательной и исполнительной власти пакет инициатив по совершенствованию законодательства, улучшению

инвестиционного климата. В этом документе в полном объеме учтены позиции и предложения руководителей предприятий нашей республики. Будем рассчитывать на понимание и поддержку федеральных органов власти.

Часто, в текущей практике по многим вопросам, требуемым решения на федеральном уровне, также как и другие региональные отделения, мы обращаемся в РСПП - ведущую организацию российского бизнеса. Благодаря настойчивой работе РСПП в прошлом году удалось сбалансировать интересы бизнеса и власти по ряду важных вопросов. Мнение бизнеса были учтены в полном объеме при подготовке ФЗ №307 от 02.11.2013г., благодаря чему при переходе на кадастровую оценку недвижимости юридических лиц не будут учитываться объекты производственной недвижимости. Это позволит существенно снизить налог на недвижимость промпредприятиям. Также удалось убедить законодателей в необходимости устанавливать дополнительные взносы в Пенсионный фонд по фактическим условиям труда на том или ином рабочем месте, а не по формальному признаку.

Пользуясь случаем, хочу порекомендовать не затягивать прохождение так называемой «Специальной оценки условий труда» (СОУТ), которая введена с этого года и полностью заменяет известную «Аттестацию рабочих мест». От результатов этой оценки будет зависеть уровень дополнительных страховых тарифов в ПФ.

Наконец-то позиция бизнеса услышана и руководством РЖД, которое признало повальную приватизацию вагонного и локомотивного парка ошибочной. И в настоящее время прорабатываются варианты воссоздания единой технологической цепочки перевозочного процесса.

К сожалению, пока не удалось убедить органы власти в необходимости существенного снижения страховых тарифов при страховании гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов. Анализ последних двух лет показал, что на выплату пострадавшим идет менее 5% страховой премии, остальная сумма – сверхприбыль страховых компаний. Это огромные деньги, т.к. расходы на страхование составляют в среднем 0,5-2,0% выручки компаний.

Уважаемые коллеги! В течение многих последних лет бизнес-сообщество убеждало власти в необходимости разработки и принятия Закона о промышленной политике. Сегодня можно сказать «лед тронулся». Минпромторг РФ подготовил такой проект Закона. В настоящее время завершается его общественное обсуждение, рассмотрение в Правительстве РФ. Это серьезный документ, где много новаторских подходов решения существующих проблем развития промышленности, наверняка многие с ним

знакомы. Проект закона предусматривает разработку стратегии развития отраслей, государственных программ, создание отраслевых фондов, системы господдержки предприятий через заключение инвестиционных контрактов.

Новые подходы к мерам поддержки промышленности потребуют корректировки Налогового и Бюджетного кодексов, и есть опасения, что принятие Закона уйдет за пределы 2014 года. Но есть поговорка «Лучше поздно, чем никогда». Наша задача, я думаю, контролировать, как будут развиваться события, и быть готовыми войти в госпрограммы развития соответствующих отраслей.

Уважаемые коллеги! Несмотря на определенные подвижки, к сожалению, остается целый ряд сложных нерешенных проблем, с которыми сталкиваются промышленники. Мы понимаем, что решение большинства из них находится на федеральном уровне, и возможности республики здесь ограничены. Но, я думаю, благодаря инициативе и энергии директорского корпуса, высокому авторитету руководства республики нам удастся сдвинуть с мертвой точки решение и этих проблем.

Крайне болезненным для промышленности остается ежегодный рост цен на энергоресурсы. За последние 3 года они выросли в 1,5 раза при росте цен на продукцию обрабатывающих отраслей 15%. У руководителей предприятий, мягко говоря, вызывает недоумение, как можно при сложившейся в течении многих лет технико-технологической отсталости большинства отраслей, климатических условий жестко вести политику выравнивания мировых и внутренних цен на энергоресурсы и лишать промышленность чуть ли не единственного конкурентного преимущества. Причем рост цен иногда происходит вопреки официальным заявлениям высшего руководства страны.

Очень правильно и своевременно принято решение о заморозке в 2014 году тарифов естественных монополий для промышленности и в последующие два года ограничение их роста уровнем инфляции. Но этого, на наш взгляд, недостаточно. В существующей модели энергорынка есть серьезные системные проблемы. Она создана и стимулирует работу только естественных монополий в ущерб промышленности. Мы совместно с коллегами по Координационному совету региональных отделений РСПП по ПФО направили обращение Президенту В.В.Путину о необходимости реформирования энергорынка, системы ценообразования, контроля за инвестпрограммами монополий в целях соблюдения баланса интересов поставщиков и потребителей энергии. По имеющимся у нас сведениям, Президентом даны соответствующие поручения Минэнерго РФ.

Считаем правильным шагом создание в республике «Межотраслевого Совета потребителей по вопросам деятельности естественных монополий» при Президенте РТ. В зоне ответственности Правительства РТ находится формирование тарифов сбытовой и сетевой компаний, тарифов на тепло и газ. В качестве примера, удельный вес тарифа сетевой компании в конечной цене электрической энергии приближается к 50%. Здесь есть над чем подумать.

Затягивание решения вопросов оптимизации ценовой политики в энергетике стимулирует предприятия заниматься созданием собственной генерации, все мы понимаем, к чему это может привести.

Промышленные предприятия уже второй год работают в условиях ВТО. Все слова о том, хорошо это или плохо, своевременно или нет, давно сказаны и остались в прошлом. А сегодня перед нами стоит, казалось бы простая, но трудно выполнимая задача. Сделать так, чтобы каждое предприятие было рентабельным, а его продукция как минимум конкурентна на внутреннем рынке.

В настоящее время промышленный сектор экономики работает трудно. И определить степень влияния на это участие в ВТО, спада в Евроне и мировом рынке или другими причинами пока очень сложно. Но то, что проблемы, связанные с ВТО, будут только нарастать – это очевидно для всех. Хотя Минпромторг РФ неоднократно заявлял, что он разработал эффективные методы защиты проблемных отраслей, но промышленники пока этого документа не видели ни на бумаге, ни в действии.

Сегодня предприятиям республики крайне трудно защититься от недобросовестной конкуренции со стороны иностранных товаропроизводителей. Для выявления фактов демпинга, субсидированного или возросшего импорта и практического начала расследования для Евразийской экономической комиссии надо собрать массу аналитических материалов. Далек не каждому предприятию это по силам. Для содействия предприятиям в этом вопросе по инициативе РСПП при Минпромторге РФ в этом году создан «Центр по вопросам внешнеторговой деятельности», и надо начинать с ним работать.

Также было бы целесообразно создать в республике структуру, которая оказывала консалтинговые услуги по проблемам ВТО, анализировала и мониторила рынки отдельных видов продукции в интересах предприятий, поддерживала связь с соответствующими структурами при Минпромторге РФ, Минэкономразвития РФ, Экономической комиссии при Евразийском таможенном союзе. Наверное, эта работа должна вестись на коммерческой основе. Опыт такой работы в республике есть в рамках Камского инновационного территориально-производственного кластера.

К сожалению, мы начинаем терять и внутренний рынок, и это характерно также и для нашей республики. За последние три года импорт в республику возрос на 143,6%, экспорт не изменился. Если анализировать структуру роста импорта, то можно объяснить увеличение импорта технологического оборудования, но полуторакратный рост импорта стройматериалов, товаров легкой, пищевой промышленности, лакокрасочных материалов вызывает большой вопрос.

Сегодня мы находимся в самом начале пути по адаптации к работе в условиях ВТО, и все проблемы еще впереди. Поэтому мы предлагаем разработать республиканскую программу импортозамещения с охватом не только рынка республики, но и как минимум Приволжского Федерального округа. Тем более вопросы импортозамещения сегодня становятся крайне актуальными для ряда отраслей промышленности страны в связи с известными событиями. Я уверен, что у промышленности республики есть огромный потенциал, чтобы освоить эти рынки по многим видам товаров.

Для повышения конкурентоспособности кроме технического перевооружения есть и другие проблемы, которые не требуют больших капиталовложений, но их надо решать, что называется «здесь и сейчас». Для ряда предприятий актуальны вопросы совершенствования управления, переход от автоматизации отдельных рабочих мест и локальных задач к принципиально более высокому уровню решения проблем управления и учета взаимосвязанных процессов предприятия. Это по сути дела новая философия и идеология управления. В качестве примера можно привести систему управления ресурсами предприятия EPR, которая успешно внедряется в некоторых компаниях республики.

Кроме необходимости модернизации управления есть вопросы к структуре производства. На большинстве предприятий она существенно утяжелена второстепенными компетенциями, которые увеличивают издержки и снижают конкурентоспособность. Здесь разговор идет об аутсорсинге, центрах коллективного пользования, которые широко используются в развитых экономиках. Мы с коллегами неоднократно обсуждали эти вопросы, инициировали создание специального сайта в Центре производственной субконтракции РТ, но серьезных подвижек пока нет.

Аутсорсинг конечно должен работать через малый бизнес, его производственную составляющую, которая в республике не очень развита. Мы все недовольны низким удельным весом малого бизнеса в ВРП (чуть больше 20%), его структурой, где почти 90% - торгово-посреднические операции. И эти цифры не меняются уже много лет. Здесь есть объективные проблемы, которые надо решать сообща. Для работы малого бизнеса в

режиме аутсорсинга ему не хватает ресурсов для приобретения высокотехнологичного оборудования, также он не уверен в стабильности заказов со стороны крупных компаний. Есть проблемы и у крупных компаний. Например, система ценообразования в ОПК поощряет предприятия вести натуральное хозяйство, т.к. на добавленную стоимость, созданную самим предприятием, действует норма рентабельности - 20%, а на любые покупные изделия – 1%. Несмотря на все трудности в республике есть и положительные примеры – это работа КИП-Мастер, ПОЗИС, созданного недавно инжинирингового центра «КАИ-Лазер» и др.

В качестве предложения, может быть на первом этапе необходимо разработать республиканскую программу взаимодействия малых и крупных предприятий в сфере ОПК, машиностроения, нефтехимии. Ее реализация дала бы, на наш взгляд, существенный эффект обеим сторонам.

По-прежнему руководителей предприятий беспокоит ситуация, складывающаяся на рынке труда. По опросу, проведенному нами, большинство предприятий республики испытывают нехватку квалифицированных кадров и прогнозируют ухудшение ситуации в ближайшие годы. Крайне медленно происходит изменение в структуре подготовки кадров, как по уровням образования, так и по квалификациям. Ежегодная кадровая потребность промышленности республики около 30 тыс. человек, причем 75-80% из них высококвалифицированные рабочие и инженеры. В реальной жизни при наборе и подготовке кадров происходит все с точностью «до наоборот».

В октябре 2012 года проблемы профессиональной подготовки кадров мы обсуждали на республиканском совещании с участием Президента Республики Татарстан. Приняты очень серьезные и конструктивные решения по реформированию всей системы профессиональной подготовки кадров в республике. Но, на наш взгляд, реализация намеченного идет медленнее, чем хотелось бы. Конечно, мы понимаем, что не так просто, по сути заново выстроить структуру профобразования, которая бы гибко и оперативно реагировала на потребности экономики.

Также, на наш взгляд, медленно решаются вопросы совершенствования профобразования и на федеральном уровне. Еще два года тому назад мы с коллегами из ПФО обратились в Правительство РФ с предложением вывести из-под налогообложения все имущественные и денежные вложения в учреждения профобразования, имеющие государственные лицензии. И только в этом году Минфин РФ начал готовить соответствующие изменения в Налоговый кодекс.

Остается пока открытым вопрос, кто и в какие сроки в масштабах страны будет заниматься модернизацией государственных образовательных программ (стандартов) на основе профессиональных стандартов. В этой



ситуации считаем целесообразно республиканским учреждениям профобразования всех уровней совместно с промышленными предприятиями ускорить актуализацию образовательных программ в интересах промышленных компаний. Организующим началом здесь могли бы выступить Минпромторг РТ и Минобрнауки РТ.

Безусловно, первые шаги по реформированию профобразования делаются и делаются в правильном направлении. Но складывающаяся ситуация в экономике требует от всех нас - Минобрнауки РТ, образовательных учреждений, работодателей, более активных действий. Свободных трудовых ресурсов в стране по сути нет и в ближайшие годы не предвидится. Демография не растет, уровень безработицы неуклонно снижается. В этих условиях надо очень бережно относиться к профессиональной подготовке кадров, готовить молодых людей только по профессиям, востребованным жизнью.

Наряду с проблемами профессиональной подготовки кадров остро стоит вопрос их привлечения и закрепления. Кроме достойной зарплаты здесь необходимо решать вопросы обеспечения жильем. Многие предприятия сегодня готовы и хотели бы заниматься строительством арендного или, как называлось раньше, ведомственного жилья. Но решить эту проблему чисто на рыночных условиях для большинства предприятий будет не по силам. Требуется поддержка государства в части выделения земельных участков, решения вопросов, связанных с инфраструктурой и др. Также руководители предприятий считают, что было бы справедливым рассмотреть вопрос увеличения доли жилья, закрепляемого за предприятием – участником социальной ипотеки.

В настоящее время инновационное развитие промышленности без связи с наукой невозможно. Поэтому важнейшей задачей, на наш взгляд, было и остается объединение усилий огромного промышленного и научного потенциала республики.

В целях активизации этого процесса мы провели серию встреч руководителей промышленных предприятий с научным сообществом республики, разработали и приняли Соглашение между АПП РТ и Советом ректоров вузов республики. Последние встречи состоялись на базе ГИПО и ГосНИИхимпродуктов с участием руководства Минпромторга РТ, Академии наук, ректоров ВУЗов. Шел очень заинтересованный обмен мнениями о необходимости создания в республике информационной базы по проблемным вопросам промышленности и научно-техническим разработкам, осуществляемым ВУЗами, о необходимости трансформации вузовской науки в учреждения прикладного научного предпринимательства, формировании бизнес-центров, проблемных лабораторий, инжиниринговых центров. И

самое главное, чтобы все это было нацелено и привязано к решению конкретных задач реального сектора экономики. Тогда все работы будут востребованы и хорошо оплачены. Нам надо обязательно продолжить работу по поиску взаимовыгодных и эффективных путей сотрудничества республиканской науки и бизнеса. Катализатором этих процессов, по нашему мнению, должно послужить и создание Камского инновационного кластера.

Уважаемые коллеги! В своем выступлении я выделил лишь отдельные вопросы, которые промышленники ставят перед федеральной властью, и ряд проблем, которые необходимо решать здесь в республике усилиями директорского корпуса, предпринимателей, органов власти при поддержке руководства республики. Думаю, в последующих выступлениях вы обозначите и другие проблемы, а также пути их решения. Наиболее актуальные из них мы могли бы предложить включить в повестку дня работы Экономического совета при Кабинете Министров республики. Это, на наш взгляд, удачная площадка для обсуждения проблем и выработки мер по их решению, которая подтвердила свою эффективность еще в трудный период 2008 года.

Деятельность Ассоциации в отчетный период в соответствии с ее уставными задачами была направлена на содействие эффективной работе предприятий и организаций, решение задач их социально-экономического развития. Достаточно подробно информация о работе Ассоциации представляется в ежегодных отчетах исполнительной дирекции, которые рассылаются нашим членам.

Я думаю, вы все понимаете, что Ассоциация – это не структура, наделенная государственными властными полномочиями. Мы, образно говоря, выступаем в роли интегратора, который объединяет мнения, позиции и проблемы работодателей. Обобщает, анализирует и содействует их решению в соответствующих органах.

Наряду с такими формами работы как обращения к федеральным органам власти, мы результативно взаимодействуем с Правительством РТ, Депутатами Госсовета РТ, руководителями республиканских министерств и ведомств, различных общественных организаций республики. Безусловно, наиболее тесно и продуктивно, практически в каждодневном режиме мы работаем с Министерством промышленности и торговли республики, Министерством экономики. Многое из того, что нам удастся делать, не было бы возможным без атмосферы сотрудничества, стремления к взаимопониманию, которые характеризуют взаимоотношение Ассоциации и органов госвласти и управления. Представители АПП РТ принимают участие в работе многих межведомственных комиссий, коллегий министерств,

рабочих групп, участвуют в разработке важнейших республиканских программ, нормативно-правовых актов, касающихся промышленников и предпринимателей. Всего, представители Ассоциации участвуют в работе 50 республиканских структур. Перечислять все направления и содержание работ здесь не представляется возможным. Практически, это каждодневная многоплановая работа исполнительной дирекции Ассоциации в интересах бизнеса.

Огромную работу по решению проблем промышленности проводит Президент Республики Татарстан Рустам Нургалиевич Минниханов. Он всегда открыт для промышленников, для конструктивного делового разговора и реальной поддержки. Тесное взаимодействие органов власти республики и руководителей предприятий и организаций – это наше достояние, которое надо ценить, поддерживать и приумножать. Также выстраиваются партнерские деловые отношения с руководством столицы республики.

Традиционными направлениями работ Ассоциации являются организация и участие в республиканских и международных выставках, конференциях, встречи с представителями бизнеса других регионов, регулярное проведение совещаний-семинаров специалистов предприятий с руководителями Природнадзора, Технадзора, энергетическими компаниями республики, налоговой инспекции. Ассоциация ведет работу по формированию и поддержке деятельности института независимых директоров. В настоящее время в Советах директоров различных компаний на государственные пакеты акций избраны и работают более 20 независимых директоров.

Можно назвать и другие направления работ. Достаточно эффективно проводятся выездные совещания главных инженеров и специалистов технических служб, цель которых ознакомление с организацией производства и управления, внедрение новых технологий, укрепление сотрудничества специалистов различных отраслей промышленности.

В последнее время появились новые эффективные формы взаимодействия и сотрудничества бизнеса и власти. Представители Ассоциации, директорского корпуса постоянно включаются в состав так называемых «бизнес-миссий» или деловых поездок, организуемых госорганами в другие регионы, зарубеж для обмена опытом, изучения каких-либо конкретных вопросов. Например, по нашей инициативе в прошлом году состоялась поездка группы руководителей с участием Президента республики в Нижний Новгород для изучения работы центров промышленного инжиниринга.

Были организованы встречи со специалистами ВИАМ, Санкт-Петербургского университета, инжинирингового центра МГТУ «Станкин».

В прошлом году появились новые экспертные площадки для взаимодействия бизнеса и власти, такие как Агентство стратегических инициатив, Открытое Правительство, Институт омбудсменов. Во встречах с Никитиным А.С., Абызовым М.А., Титовым Б.Ю., Нагумановым Т.Д. мы также пытались донести мнение работодателей республики по различным вопросам. Также АПП РТ активно включилась в работу по оценке регулирующего воздействия на бизнес-проекты нормативно-правовых актов.

Одним из важнейших направлений деятельности Ассоциации является участие в системе социального партнерства через разработку и подписание трехстороннего соглашения между работодателями, профсоюзами и органами государственной власти. Это ключевой документ, определяющий стратегию развития социально-трудовых и экономических отношений в республике. Аналогичные соглашения разрабатываются и подписываются с Казанью, основными отраслями промышленности республики.

Хочу напомнить, что со стороны работодателей договор подписывает президент АПП РТ, который является председателем Координационного совета объединений работодателей республики, созданного по нашей инициативе и объединяющего сегодня предприятия, входящие в состав ТПП РТ, Союза строителей РТ, Союза коммунальных предприятий, Ассоциации фермеров и крестьянских подворий, Ассоциации предприятий малого и среднего бизнеса, Некоммерческого партнерства «Логистика и автоперевозки Татарстана», Банковской ассоциации, Союза предпринимателей текстильной и легкой промышленности, Союза хлебопроизводителей РТ. Сторона работодателей представлена более чем 2800 предприятиями различных отраслей экономики республики.

Трехстороннее соглашение складывается, конечно, не всегда просто. Определенные противоречия, тем более на таком трудном этапе развития экономики избежать сложно. Традиционно наиболее острая проблема, обсуждаемая в рамках социального партнерства, это уровень и сроки повышения заработной платы. Ежегодный рост заработной платы в республике составляет 10-15% и существенно опережает рост производительности труда. Практически решена такая задача как обеспечение уровня минимальной зарплаты не ниже прожиточного минимума. В таких отраслях как энергетика, нефтяная, химическая и нефтехимическая промышленность минимальная зарплата превысила минимальный потребительский бюджет.

Я должен отметить, что все это приводит к существенному росту социальной нагрузки на бизнес. У меня нет данных по каждому

предприятию, но статистика говорит о том, что удельный вес зарплаты и социальных расходов в ВВП достиг уровня 40%, и по этому показателю мы приблизились к суперразвитым экономикам мира. Поэтому в дальнейшем такой темп роста заработной платы без экономического развития промышленности, роста производительности труда будет весьма проблематичным.

В течение отчетного периода Ассоциация занималась организацией и проведением ежегодных республиканских конкурсов «Руководитель года», а также изданием памятных книг по их итогам. Этот конкурс, учрежденный по предложению Ассоциации Указом Президента Татарстана, проводится с 2001 года и уже вошел в число значимых традиционных событий республики.

В Ассоциации создан и успешно действует Совет Почетных членов АПП РТ, который объединяет наших ветеранов – руководителей предприятий различных отраслей промышленности, внесших в свое время значительный вклад в становление и развитие промышленного потенциала республики.

Пользуясь случаем, хочу поблагодарить от имени ветеранов тех директоров, кто с большой теплотой и вниманием оказывает содействие в проведении различных мероприятий, связанных с деятельностью нашей ветеранской организации. Мы рассматриваем это как фактор преемственности поколений.

Я уже говорил, что за прошедший период ряды Ассоциации пополнили 32 предприятия различных отраслей экономики. И в этой работе важен не только количественный фактор. Мы исходим из того, что такая относительно новая форма, как объединение работодателей является неременной частью гражданского общества, основой цивилизованных экономических отношений, базовым элементом социальной стабильности и согласия. Хотелось бы, чтобы членство в Ассоциации являлось не просто формальным выражением принадлежности к организации делового сообщества республики. Мы ждем от вас конкретных предложений, наработок, которые бы легли в основу дальнейших действий нашей Ассоциации.

Членство накладывает и определенные обязательства. Следует сказать, что без финансовой поддержки наших членов возможности исполнительской дирекции Ассоциации крайне ограничены: и в части поездок в командировки по республике, в соседние регионы, и в части привлечения высококвалифицированных экспертов, юристов, экономистов, и в части технического обеспечения работы, сотрудничества со СМИ. Членские взносы не изменялись уже более 6 лет. Установленный в 2008 году размер членских взносов и неполная их оплата отдельными предприятиями не обеспечивают

необходимого для нормального функционирования Ассоциации финансирования. Думаю, правильным будет рассмотреть этот вопрос новому составу Совета АПП РТ на его очередном заседании.

Уважаемые коллеги!

Я постарался в своем выступлении кратко охарактеризовать все стороны деятельности Ассоциации за прошедшие три года.

Основные проблемы, задачи и предложения изложены в проекте решения нашего Собрания, который находится у вас на руках. Думаю, после ваших выступлений мы дополним и доработаем это решение.

Я желаю вам успехов в делах, здоровья и благополучия.

Спасибо за внимание.