

АО «СУЭК» // JSC SUEK

Сибирская Угольная Энергетическая Компания – одна из ведущих угледобывающих компаний мира, крупнейший в России производитель и поставщик угля на внутренний рынок и на экспорт, производитель тепла № 1 и один из главных производителей электроэнергии в Сибири. Обеспечивает безопасную, эффективную добычу угля и чёткую организацию поставок потребителям из 48 стран мира, тепла и электроэнергии в дома более 5 млн россиян. Добывающие, перерабатывающие, энергетические, транспортные и сервисные предприятия компании расположены в 13 регионах России.

Численность персонала – 67 тыс. чел.



**РАШЕВСКИЙ
ВЛАДИМИР
ВАЛЕРЬЕВИЧ**
Генеральный директор

**VLADIMIR
RASHEVSKY**
Chief Executive Officer

Siberian Coal Energy Company is one of the leading coal mining companies in the world, Russia's largest producer and supplier of coal to the domestic market and for export, the number 1 heat producer and one of the main power producers in Siberia. Provides safe, efficient coal mining and clear organization of supply to consumers from 48 countries of the world, heat and electricity in the homes of more than 5 million Russians. The company's mining, processing, energy, transport and service enterprises are located in 13 regions of Russia.

Number of personnel is 67 thousand people.

Сибирская Угольная Энергетическая Компания (СУЭК) – одна из крупнейших угольных компаний мира, ведущий производитель угля и энергии в России. Компания является важным фактором обеспечения экономической и социальной стабильности территорий присутствия, в устойчивое развитие которых СУЭК вносит свой вклад как работодатель, налогоплательщик, участник экономической деятельности, социальный инвестор.

СУЭК считает персонал своим ключевым активом. Для компании важна благоприятная экономическая ситуация в регионах присутствия, социальная стабильность, безопасная и достойная работа, комфортная жизнь сотрудников. Это не только обеспечивает устойчивую работу предприятий, но и позволяет иметь конкурентоспособный персонал, планировать развитие компании в долгосрочной перспективе.

Основной целевой задачей СУЭК считает соответствие лучшим российским и мировым стандартам в области устойчивого развития, претворение в жизнь нужных и важных проектов для предприятий СУЭК, страны, общества, жителей регионов присутствия. Так компания вносит вклад в устойчивое развитие страны и достижение глобальных Целей устойчивого развития ООН.

Нормативные документы СУЭК в сфере устойчивого развития базируются на российском законодательстве, а также отражают положения Социальной хартии российского бизнеса и международно признанных документов – Глобального договора ООН, стандарта ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности). Стратегические приоритеты устойчивого развития закреплены в корпоративных документах и политиках, таких как экологическая, информационная, в области промышленной безопасности и охраны труда, охраны здоровья и медицинского обеспечения на опасных производственных объектах, противодействия коррупции, корпоративная социальная политика, комплаенс-политика, кодекс корпоративной этики и др. Эти документы размещены на корпоративном сайте и на сайте Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в электронной Библиотеке корпоративных практик.

В СУЭК работают люди разных национальностей, вероисповеданий, у каждого свой особый жизненный путь, свои достижения. Единственным основанием для оценки сотрудников является профессиональный и ответственный подход к делу.

Компания не использует детский труд, любые формы принудительного труда и гарантирует равенство прав и отсутствие дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям и иным основаниям. Компания признаёт законное право работников на создание на добровольной основе общественных объединений для защиты своих прав и интересов, включая право создавать профессиональные союзы и вступать в них.

Приоритетами компании являются: достижение высоких стандартов производственной и экологической безопасности, внедрение промышленных инноваций и развитие горной науки и образования; повышение эффективности производства и производительности труда, создание достойных рабочих мест, забота о здоровье, благополучии, развитии и мотивации персонала и членов их семей.

Предприятия СУЭК проходят регулярный аудит на соответствие международным стандартам ISO 9001 (система менеджмента качества), ISO 14001 (система экологического менеджмента), OHSAS 18001 (система менеджмента производственного здоровья и безопасности), Bettercoal (Международная ассоциация европейских потребителей угля). В 2018 г. СУЭК присоединилась к кампании нулевого травматизма Vision Zero (кампании



Основные корпоративные цели, задачи, программы по достижению ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост»

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ

- Обеспечение занятости, достойная работа и равная оплата за труд равной ценности
- Конкурентоспособный персонал
- Развитие и обучение персонала
- Снижение уровня воздействия вредных производственных факторов
- Постоянное совершенствование методов обеспечения ПБиОТ и повышение аэрологической безопасности
- Обеспечение надёжных и безопасных условий работы
- Социальное развитие регионов присутствия
- Повышение эффективности социальных инвестиций

ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

- Специальная оценка условий труда (СОУТ) для всех рабочих мест
- Клубы профессиональных сообществ «Проходчик» и «Добычник» для обмена опытом и повышения производительности труда
- Корпоративный университет СУЭК
- Сеть региональных учебных пунктов и комбинатов (УПК), обладающих государственными лицензиями
- «Программа по развитию рабочего персонала старше 40 лет»
- «Программа развития наставничества новых сотрудников»
- «Программа профессиональной и образовательной подготовки молодёжи для работы на предприятии»
- «Система развития и подготовки кадрового резерва – карьерные лифты Компании»
- «Система безопасности шахт СУЭК» (обеспечение аэрологической безопасности, противопожарная защита, система определения местоположения персонала в горных выработках и др.)
- Модернизация производственных процессов, направленных на повышение производительности и безопасности труда
- Обеспечение работников спецодеждой и СИЗ в соответствии с разработанными корпоративными стандартами
- Программа «Здоровье»
- «Гигиена труда – создание и поддержание здоровой производственной среды и безопасности труда»
- Программа «Здоровое питание»
- Программа «Чистая вода»
- Система мониторинга состояния здоровья работников с сердечно-сосудистой патологией и риском её развития
- Организация телемедицинского консультирования для сотрудников и членов их семей



нулевого травматизма), разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

Реализация программ идёт в тесном партнёрстве и сотрудничестве с Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности и горняков России, Всероссийским электропрофсоюзом, Общероссийским отраслевым объединением работодателей угольной отрасли. А также по программам:

- обеспечения надёжных и безопасных условий работы – с Bettercoal и Vision Zero;
- развития и обучения персонала – более чем с 50 образовательными учреждениями (вузами, техникумами и колледжами страны);
- здоровья на рабочем месте – с Национальным медицинским исследовательским центром профилактической медицины, Международной организацией труда (МОТ), Роспотребнадзором;
- поддержки социально-экономического развития регионов и их жителей – с администрацией, министерствами, агентствами, центрами инноваций и НКО и благотворительными фондами.

СУЭК последовательно реализует системный подход к социальным инвестициям и добивается их высокой эффективности. Благодаря этой целенаправленной работе, конструктивному взаимодействию бизнеса, власти и общества шахтёрские города и посёлки сегодня активно развиваются. Поддерживая развитие социального предпринимательства в территориях присутствия, инициативные люди, которые стремятся улучшить жизнь вокруг, получают новые достойные рабочие места.

Ежегодно реализуется порядка 200 социальных и благотворительных проектов в регионах своего присутствия. Поддерживая

устойчивое социально-экономическое развитие территорий присутствия, СУЭК вносит вклад в устойчивое развитие нашей страны и реализацию глобальных Целей устойчивого развития ООН. В рамках реализации комплекса программ, направленных на ЦУР 8 «Достойная работа и экономический рост», идёт также достижение и ЦУР 10, 5, 17, 11, 4, 3, 9.

При реализации программ внедряются новые подходы и инновации

- Введена в эксплуатацию первая в России безлюдная лава.
- Действует единый уникальный ситуационно-методологический диспетчерский центр, позволяющий выявлять категории нарушений с наибольшими показателями как в целом, так и на конкретных участках, и обеспечивающий проблемный мониторинг, сбор и анализ данных в реальном времени, прогнозы развития ситуации и аналитические отчёты состояния безопасности на предприятиях компании.
- Внедрение инновационных технологий обеспечения аэрологической и пылевой безопасности на шахтах и в портах компании.
- Электронные экзаменаторы – терминалы, на которых работник перед началом работы обязан проверить свои знания в области ПБ и ОТ.

Внедрение современных социальных практик и технологий. Социальные программы СУЭК включены в библиотеку корпоративных практик РСПП и в сборники лучших российских практик к Дням российского бизнеса, сборники по итогам проектов «Лидеры корпоративной благотворительности», «Всё о лидерах» и People Investor и др.

КАРТА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2018 г.

СУЭК даёт уверенность в завтрашнем дне и возможности для личного и карьерного роста. Компания инвестирует в сотрудников и в их качество жизни, потому что развитие каждого является условием развития всех. Благодаря их талантам и профессионализму СУЭК внедряет инновации на всех этапах работы и обеспечивает высокое качество продукции. Благодаря сплочённой работе сотрудников и их стремлению двигаться вперёд СУЭК прочно удерживает статус лидера отрасли.

За последние 3 года на предприятиях компании установлено более 30 мировых и российских рекордов производительности труда и оборудования, реализован ряд важных экономических, управленческих и социальных проектов, обеспечивающих стабильную работу предприятий СУЭК в разных регионах страны и оказавших значимое влияние на надёжное функционирование угольной отрасли, бесперебойное обеспечение топливом регионов России, что напрямую способствовало поддержанию стабильной социально-экономической обстановки в стране.

Высокий уровень производственной безопасности, охраны труда, профессионального развития и социального благополучие работников

Инвестиции в современное горнодобывающее оборудование

45,1
млрд руб.

Инвестиции в программы, направленные на повышение уровня промышленной безопасности и охраны труда

5,12
млрд руб.

На социальные программы для персонала направлено

1,4
млрд руб.

Инвестиции в обучение и развитие персонала составили

318
млн руб.

Инвестиции в социальные проекты

2,38
млрд руб.



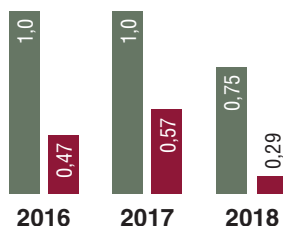
В 2013 г. Президентом РФ В. В. Путиным в целях повышения общественной значимости и престижа самоотверженного и добросовестного труда установлено звание Героя Труда РФ. Ежегодно это высшее звание присваивается пяти россиянам.

СУЭК является единственной частной компанией, два сотрудника которой удостоены этого высокого звания. В числе первых пяти россиян этого звания был удостоен машинист горных выемочных машин шахты «Котинская» Владимир Мельник, в 2018 г. – бригадир проходчиков шахты «Талдинская-Западная 2» Александр Куличенко.

LTIFR в целом по компании в 2018 г. снизился по сравнению с 2017 г. с 0,88 до 0,55. Потери рабочего времени в связи с производственным травматизмом сократились на 22% до 6343 дней.

Коэффициент
LTIFR

● Энергетика
● Уголь



Коэффициент тяжести травматизма (LTISR), количество дней нетрудоспособности на 1 млн отработанных часов, уменьшился на 34% до 61,6, в том числе 88,3 – на угольных предприятиях и 26,8 – в энергетике.

Ключевой показатель в области промышленной безопасности – относительный показатель частоты травматизма (LTIFR) – на предприятиях компании один из самых низких в отрасли в России и в мире.

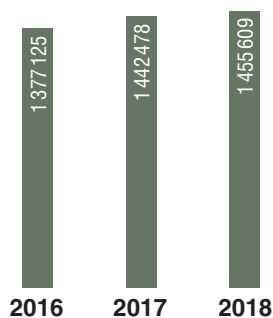
В 2018 г. в рамках аудита Bettercoal эксперты оценили промышленную безопасность в СУЭК и отметили следующие передовые практики компании: внедрение системы наблюдения и управления безопасностью шахтёров под землёй Ganch; комплексное планирование противопожарных мероприятий и действий на случай ЧС; программа по выявлению и управлению рисками самовозгорания угля; обеспечение комплексного медицинского обслуживания работников через оснащённые современным оборудованием и технологиями медицинские учреждения; непрерывная разработка системы мобильной связи для мгновенной регистрации нарушений требований промышленной безопасности в шахте.

По результатам опроса сотрудников, проведённого Фондом «Общественное мнение» в 2019 г. на 32 предприятиях СУЭК в семи регионах России, подавляющее большинство сотрудников удовлетворены условиями труда: трудовой дисциплиной (80%), безопасностью труда (79%), социальным пакетом (77%), профессионализмом руководства (74%), материально-техническим обеспечением (74%), бытовыми условиями (74%).

Социальный пакет СУЭК формируется на основе действующего законодательства, отраслевых соглашений с профсоюзами и коллективных договоров и включает сверх предусмотренных законодательством РФ:

- добровольное медицинское страхование;
- страхование от несчастных случаев;
- материальную помощь;
- компенсацию расходов по оплате коммунальных услуг;
- оплату проезда в отпуск работнику и членам его семьи;
- единовременную выплату при выходе на пенсию;
- оплату оздоровительных путёвок;
- бесплатное и дотированное питание и мн.др.

Общая продолжительность обучения (часов)



Количество сотрудников, прошедших обучение и переподготовку, повышение квалификации и переобучение в рамках различных программ развития и обучения в 2018 г., – 37,14 тыс. чел., общая продолжительность обучения – 1,455 млн час. Повышение квалификации также прошли 28 медицинских специалистов.

Количество обученного персонала по основным программам Корпоративного университета в 2018 г. – 596 чел.

По целевым программам СУЭК в профильных вузах регулярно обучаются более 500 студентов. Более 1,2 тыс. студентов вузов и техникумов ежегодно проходят практику на предприятиях компании.

Программа «Здоровье» – комплексная программа, направленная на защиту и укрепление здоровья работников СУЭК с учётом производственных и индивидуальных рисков. Её реализация не только повышает качество жизни работников, но и приносит экономический эффект. В рамках программы проводится модернизация здравпунктов, которые оснащаются современным оборудованием, привлекаются квалифицированные врачи, осуществляется контроль качества медицинских осмотров и программ, внедряется медицинский электронный документооборот с сохранением историй болезни.

В рамках антиникотиновой программы проводятся индивидуальные консультирование, школы здоровья, трансляция видеороликов, наглядная агитация, лечение антиникотиновыми препаратами, программа NO-SMOKE, ежемесячные дни борьбы с курением.

СУЭК стала первой российской компанией, которая присоединилась к инициативе Международной организации труда (МОТ) «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах».

За время реализации программы период нетрудоспособности в связи с заболеваемостью персонала уменьшился более чем в 2 раза, с 15 до 6,9 календарного дня на 1 сотрудника в год. Средняя продолжительность заболеваний снизилась на 3,4 дня, средние трудовые потери на 1 работника в год – в 2,3 раза.

В результате реализации программы «Рабочая среда, свободная от курения» только за 9 месяцев 2019 г. 1,3 тыс. чел. бросили курить, 481 работник изъявил желание отказаться от курения.



Примерный охват благополучателей**



** Благополучатели – жители территорий, пользующиеся результатами реализованных социальных, предпринимательских и социально-предпринимательских проектов (с учётом действующих проектов предыдущих периодов).

СУЭК – один из крупнейших социальных инвесторов России. Важнейшая задача социальной политики СУЭК – комплексное повышение уровня жизни жителей шахтёрских городов и посёлков, сотрудников предприятий, членов их семей.

Благотворительный фонд «СУЭК – РЕГИОНАМ» – эффективный инструмент реализации социальной политики компании. В 2018 г. более 50 тыс. жителей восьми регионов России смогли реально улучшить качество жизни. Благополучателями реализуемых социальных и благотворительных программ СУЭК в той или иной степени являются все жители регионов присутствия компании независимо от возраста и социального статуса. ■

Общественное признание

- Гран-при в номинации «За вклад в социальное развитие территорий» Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» (2018 г.).
- Первое место в рэнкинге «Лидеры корпоративной благотворительности» (2018 г.). Победитель в номинациях: «За эффективность управления благотворительными программами», «Лучшая программа, раскрывающая политику и принципы корпоративных социальных инвестиций в территориях» и «Информационная открытость благотворительной деятельности» (2016–2018 гг.).
- Награда Минэнерго России за активную социальную политику в конкурсе на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике и Специальный знак ТЭК по итогам социальной работы (2018, 2019 гг.).
- Победитель конкурса Минэнерго России за лучшую социально ориентированную компанию в энергетике в номинации для крупных компаний: «Развитие трудового и личностного потенциала работников» (2019 г.).
- Трижды призёр V Всероссийского конкурса средств массовой информации, пресс-служб компаний ТЭК и региональных администраций «МедиаТЭК» в номинациях «Экологическая инициатива», «Социальная и экологическая инициатива» и за масштабную социально-экологическую деятельность, осуществляемую совместно с руководством Красноярского края (2019 г.).
- Первая российская компания и первая в мире угольная компания, получившая международную награду за достижения в области охраны здоровья работающих Institute for Health and Productivity Management (IHPM) за реализацию программы «Здоровье» (2015 г.).
- Благодарности заместителя Председателя Правительства РФ Ольги Голодец за реализуемые компанией социальные проекты в сфере образования и экологии (2019 г.).
- В числе лидеров всех выпусков индексов РСПП в области устойчивого развития (2014–2019 гг.).
- 4-е место в Рэнкинге устойчивого развития (журнал «Эксперт»).