Отчет об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2023 год



МАГНЕЗИТ



Содержание

Обращение генерального директора 4

Портрет Группы 6

Ключевые результаты 2023 года по направлениям Стратегии развития 16

Стратегия и корпоративное управление 18

Структура корпоративного управления 20

Управление устойчивым развитием 23

Стратегия в области устойчивого развития 26

Управление рисками 30

Этика и комплаенс 32

Ответственная цепочка поставок 36

Взаимодействие с поставщиками. Практики закупок 40

Обеспечение качества продукции 44

Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика 50

Инновации и модернизация производства 52

Модернизация производства 56

Инновационная продукция 58

Ресурсосбережение и энергоэффективность 64

Энергопотребление и энергоэффективность 67

Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов 72

Экологическая безопасность 76

Система управления охраной окружающей среды 79

Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу 84

Обращение с отходами 86

Обращение с водными ресурсами 91

Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов 96

Конструктивное партнерство 98

Взаимодействие с заинтересованными сторонами 100

Вклад в местные сообщества 104

Уплата налогов и сборов 116

Сотрудники 118

Система управления персоналом 121

Кадровая политика и привлечение персонала 125

Мотивация персонала 130

Обучение и развитие персонала 135

Охрана труда и промышленная безопасность 140

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда 144

Профилактика травматизма 158

Охрана здоровья и профилактика профессиональной заболеваемости 161

Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций 163

Приложения 166

Об Отчете 166

Таблицы соответствия стандартам отчетности 169

Детальные количественные данные 184

Глоссарий 199

Контакты 200

Обращение генерального директора

GRI 2-22



Наш Отчет об устойчивом развитии за 2023 год является неотъемлемым элементом отношений с заинтересованными сторонами в рамках нашей философии устойчивого развития, а также частью важного обязательства Группы предоставлять информацию регулярно, полно и прозрачно.

В 2023 году, несмотря на по-прежнему непростые условия ведения бизнеса, Группа сохранила прочные позиции в качестве основного национального производителя огнеупоров, стабильного и надежного поставщика лучших технологических решений на данном рынке. Мы также укрепили свой статус устойчивого бизнеса, задающего технологические и экологические стандарты в отрасли, обеспечивающего создание ценности для инвесторов и достойные условия труда для своих работников.

Все это мы делали вопреки ряду рисков, реализовавшихся в 2023 году. Так, сокращение выпуска стало следствием все большего проникновения на российский рынок дешевых огнеупоров из КНР, где наблюдается перепроизводство этой продукции. А из-за санкций недружественных государств, наложенных на все огнеупорные материалы из России, некогда значимый для нас экспортный рынок Европы оказался недоступен, притом что возможности импорта из Европы сохраняются.

С целью компенсировать выпадающие объемы реализации мы проводим активную сбытовую политику, развиваем партнерские отношения и находим новые уровни кооперации внутри страны. В текущей непростой ситуации именно расширение межотраслевых связей в России и формирование устойчивого производственного сотрудничества по всей вертикали создания добавленной стоимости могут стать основой для ускоренного развития промышленности и повышения уровня экономической безопасности страны, включая стабильное функционирование отдельных предприятий.

Эти вопросы кооперации находят живой отклик у наших партнеров, с которыми мы активно работали весь год, как в рамках общественных объединений, так и на двусторонней основе. Для наших клиентов мы развиваем программы импортозамещения, а в нашей цепочке поставок неуклонно наращиваем долю российских производителей, которая за последние три года выросла на четверть и достигла 75% всех закупок. Особый приоритет — местным поставщикам, включая малые и средние предприятия. Такой подход, наряду с ответственной налоговой политикой и реализуемыми социальными программами, является действенным инструментом развития регионов присутствия.

Конечно, повлияло на нашу работу изменение макроэкономической ситуации, что повлекло решение о временном сокращении финансирования ряда проектов по продолжению обновления мощностей наших промышленных комплексов. Но нет сомнения, что мы их обязательно реализуем в пределах ранее обозначенного срока — до 2030 года. Практически завершенный в 2023 году процесс реструктуризации и перевода активов Группы в российскую юрисдикцию, наряду с дальнейшими шагами по развитию корпоративного управления, будут способствовать выполнению данных задач.

Несмотря на все вызовы 2023 года, менеджмент и совет директоров оценивают итоги года положительно. Наша работа по-прежнему носит ярко выраженный социально ориентированный характер. Мы сохранили фокус внимания на людях — сотрудниках, жителях регионов присутствия, партнерах. Практически ни по одному направлению расходов на экологию и поддержку местных сообществ вложения не сократили. При этом продолжили серию значимых мероприятий в области социокультурного развития, вместе с партнерами развивали инфраструктуру города и качество городской среды. Кроме того, мы увеличили доходы наших сотрудников, запустили для них новые социальные программы. Словом, работали и продолжим работать для людей и благодаря им, сохраняя сплоченный коллектив.

В заключение хотел бы поблагодарить всех наших сотрудников и партнеров. Убежден, вместе мы преодолеем любые внешние вызовы. Наша цель — каждый год делать еще больше, чем мы делали до сих пор, укрепляя наш статус ответственного производителя, признанного как за высокие стандарты качества продукции, так и за уважение к жизни людей и окружающей среде.

Генеральный директор
Сергей Одегов



Портрет Группы

О Группе

Группа Магнезит на сегодняшний день является крупнейшим национальным производителем огнеупоров и технологических решений на их основе для многих отраслей промышленности. Группа создает решения в области полной комплектации и комплексного сервисного обслуживания тепловых агрегатов, развивает высокотемпературные технологии и использует многолетний опыт в области огнеупорных материалов, чтобы создать надежные решения для партнеров и клиентов.

Один из крупнейших производителей огнеупоров в мире

Технологический лидер отечественной отрасли

Производитель магнезиальных огнеупоров № 1 в РФ и СНГ в целом

Группа обладает всеми компетенциями для комплексного решения задач своих клиентов:

Продукция собственного производства	Оксидоуглеродистые огнеупоры, линейка современных огнеупорных изделий магнезиально-шпинельного состава для вращающихся печей цементного производства RMAG, блочные изделия, изделия для разливки стали и др.
Инжиниринг	Проектирование новых и модернизация действующих тепловых агрегатов и технологических линий; индивидуальное проектирование футеровок и металлоконструкций тепловых агрегатов
Сервис	Авторский надзор за футеровочными работами с учетом индивидуальных требований заказчика; сквозной контроль огнеупорных работ, состояния футеровок, параметров и режимов эксплуатации; обучение технологического персонала
Логистика	Уникальная система упаковки, обеспечивающая максимальную защиту изделий при перегрузке и хранении; доставка любым транспортом в любую точку мира
Утилизация	Программа вовлечения во вторичную переработку и применение для различных нужд изделий из отработавших футеровок

География и производственные площадки

GRI 2-1, GRI 2-2

В периметр данного Отчета включены основные юридические лица Группы: ООО «Группа «Магнезит», в котором в том числе сосредоточены функции управления Группой в целом, и ПАО «Комбинат «Магнезит». Дистрибуция продукции и предоставление сопутствующих услуг обеспечиваются сетью представительств и партнерских компаний. Группа Магнезит осуществляет свою деятельность в Российской Федерации, реализация продукции ведется во многих странах мира.

Главная производственная площадка Группы находится в г. Сатке Челябинской области: добыча ведется на месторождениях Саткинское и Ельничное (Саткинская производственная площадка, СПП). Там же расположены ключевые мощности по выпуску продукции, что обусловлено историей, развитой инфраструктурой и близостью к основным потребителям на Урале и в европейской части России. Общие запасы СПП превышают 125 млн тонн.

На Нижне-Приангарской производственной площадке (НППП) в пгт Раздолинске (Красноярский край) добыча и переработка магнезита организована на двух месторождениях – Киргитейском и Тальском. Там добывается особо чистое сырье, основа премиальных марок огнеупорной продукции, в том числе «Русский магнезит».

Общие запасы Группы в Сибири превышают

105 млн тонн

На сегодняшний день общие разведанные запасы Группы Магнезит превышают

230 млн тонн

Добыча ведется в карьерах (открытым способом) и шахтах на двух основных площадках.

Ежегодно добывается

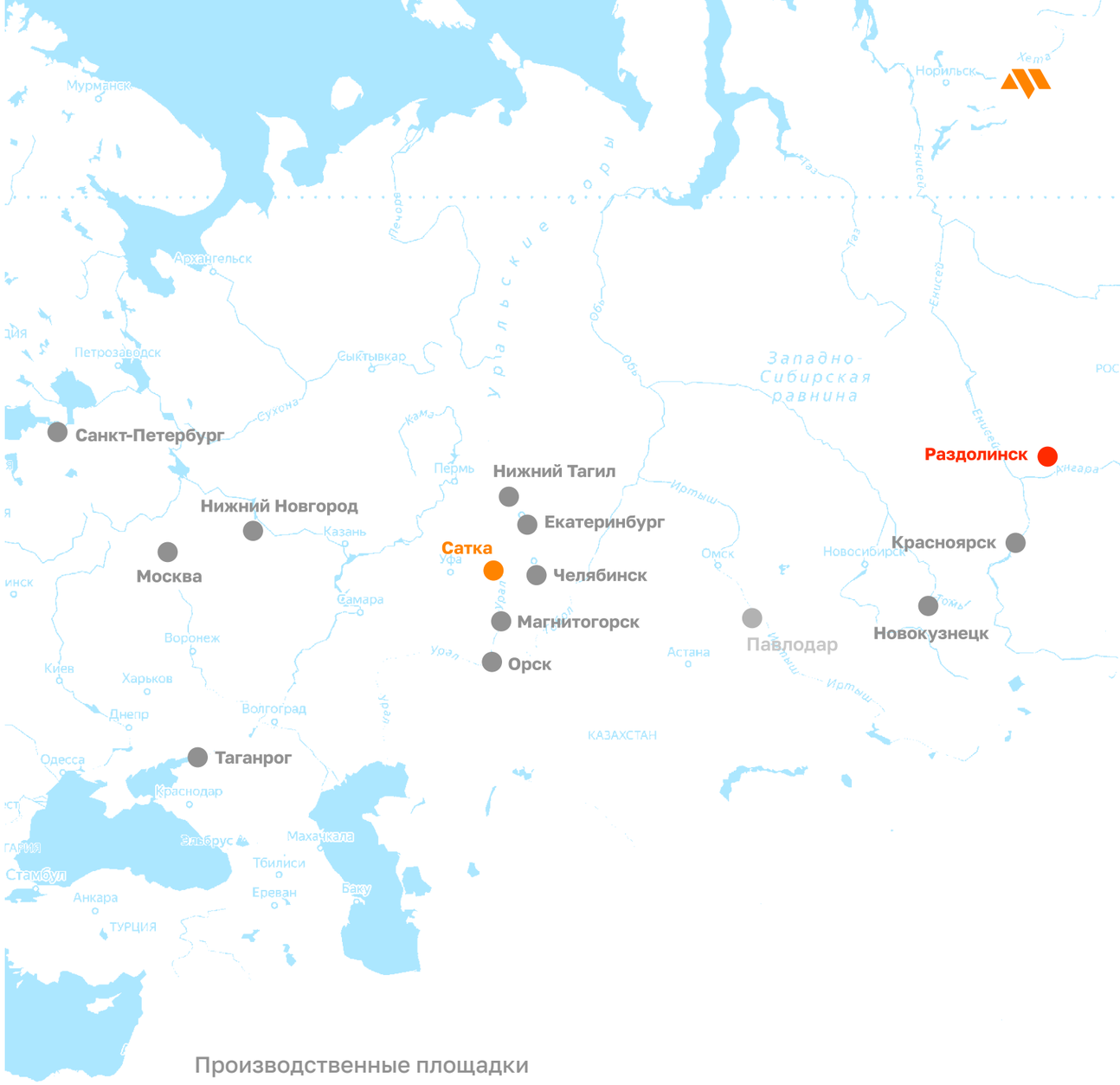
1,5–2

млн тонн магнезита

Сырьевая независимость – одно из важных конкурентных преимуществ Группы. Месторождения обеспечивают производство Группы собственным магнезиальным сырьем на более чем

100 лет

бесперебойной работы и возможностью полного отказа от закупок иностранного сырья.



Производственные площадки

- Саткинская производственная площадка, производственное ядро Компании и головной офис – г. Сатка (Челябинская область, Россия).
- Нижне-Приангарская производственная площадка, комплекс по добыче и переработке уникального сибирского магнезита – пгт. Раздолинск (Красноярский край, Россия).

Представительства

- В России: Москва, Санкт-Петербург, Челябинск, Магнитогорск, Екатеринбург, Новокузнецк, Орск, Нижний Тагил, Нижний Новгород, Красноярск, Таганрог.
- За рубежом: Павлодар (Казахстан).

Производственная цепочка

Группа стремится к созданию устойчивого производства, стабильно вносящего свой вклад в промышленное развитие в целях:

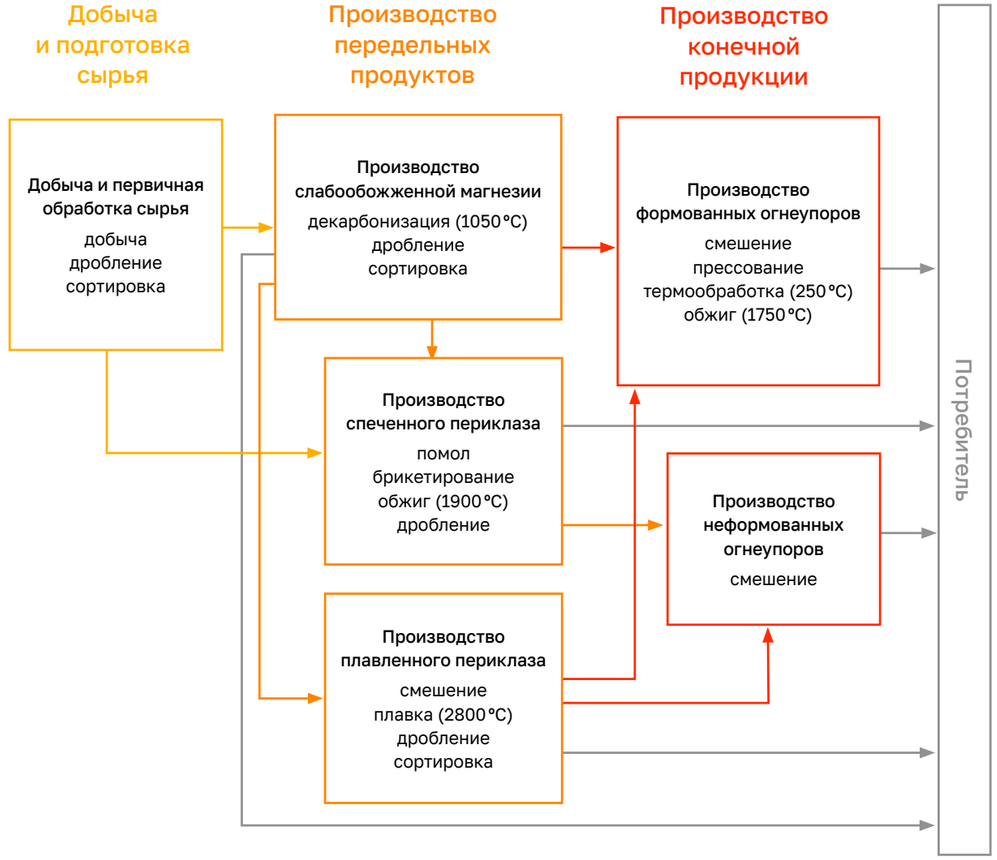
- обеспечения клиентов уникальными решениями, основанными на глубоком понимании их потребностей;
- поддержания доходности бизнеса и обеспечения благополучия сотрудников;
- роста социальных и экономических показателей регионов присутствия;
- поддержки внутреннего рынка и сырьевой безопасности национальной экономики;
- достижения максимального уровня промышленной безопасности;
- минимизации воздействий на окружающую среду;
- обеспечения локализации производства и достойных условий труда.



GRI 2-6

Группа Магнезит производит и реализует весь спектр огнеупорной продукции — формованные огнеупоры, огнеупорные бетоны, массы, а также сырье собственного производства.

При этом с постоянным повышением технологичности — как собственного производства, так и отраслей-потребителей — своей задачей Группа Магнезит видит создание экосистемы по обеспечению клиентов комплексными инжиниринговыми решениями — от проектирования и поставок до монтажа и обслуживания.



За годы реализуемой Группой технологической модернизации построены или модернизированы новейшие производственные мощности:

- интегрированный комплекс «Восход», где происходит добыча и первичная переработка уникального сибирского сырья;
- комплекс «Рекорд», на котором путем сложной последовательной переработки сырья налажен выпуск высококачественных плотноспеченных порошков;
- комплекс плавленых порошков «Авангард», использующий качественно новые технологические решения для равномерной и непрерывной плавки сырья и производства 50 тыс. тонн продукции премиальной линейки «Русский магнезит» в год;
- комплекс обжиговых изделий «Импульс», на котором обеспечена полная автоматизация работы линии производства от смешения до маркировки и упаковки;
- комплекс безобжиговых изделий «Прогресс», который благодаря максимальной роботизации и автоматизации производственных процессов позволяет сделать их программно-контролируемыми и гарантировать тем самым высокие показатели параметров качества выпускаемой продукции.

Общий объем накопленных инвестиций по программе глобальной технологической модернизации уже превысил 37 млрд рублей. Ключевые задачи программы — повышение конкурентоспособности продукции, внедрение современных технологий и инноваций, автоматизация и роботизация процессов, повышение энергоэффективности, минимизация влияния на окружающую среду (подробнее о программе технологической модернизации см. раздел «Инновации и модернизация производства»).

У сторонних поставщиков Группа закупает продукцию машиностроения, в том числе в рамках программы технологической модернизации, отдельные сырьевые и химические компоненты для улучшения эксплуатационных характеристик выпускаемых огнеупоров, логистические и сервисные услуги, включая услуги малых и средних предприятий в регионах присутствия (подробнее см. раздел «Ответственная цепочка поставок»).

Продукция

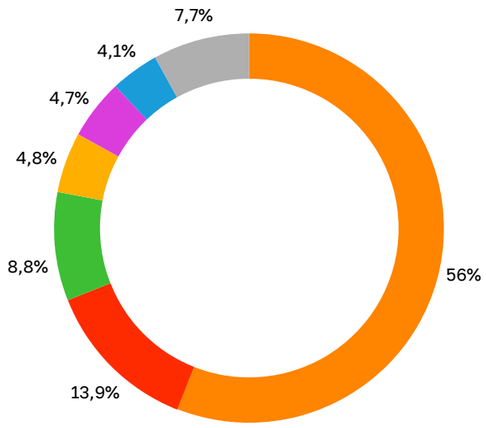
Огнеупоры Группы Магнезит, изготовляемые на основе минерального сырья, используются для защиты высокотемпературных агрегатов от термических и химических воздействий и применяются во многих отраслях тяжелой промышленности.

В числе потребителей продукции Группы — многие базовые индустрии, производство которых связано с использованием экстремальных температур.

Основным потребителем производимых Группой огнеупоров с долей почти 60% является черная металлургия, среди других — цветная металлургия, цементная промышленность, производство огнеупоров и пр. Таким образом, от продукции Группы и ее поставок в конечном итоге зависит и устойчивость производства практически во всех отраслях промышленности, по всей цепочке создания добавленной стоимости — от строительства и машиностроения до сервисных предприятий малого и среднего бизнеса.

Группа Магнезит осуществляет полный цикл добычи и производства огнеупорной продукции, преимущественно используя собственные производственные мощности и прочную сырьевую базу.

Отрасли-потребители в 2023 г.



Отрасли — потребители огнеупорной продукции

- черная металлургия
- цветная металлургия
- цементная промышленность
- стекольная промышленность
- огнеупорное производство
- энергетика
- машиностроение
- горнодобывающая промышленность
- пищевая промышленность

Отрасли — потребители неогнеупорных материалов на основе магнезита и другого собственного сырья

- сельское хозяйство
- строительство
- химическая промышленность
- целлюлозно-бумажное производство
- защита окружающей среды

Общий объем выпуска Группы Магнезит — почти

700 тыс. тонн в год.

Производится более

1 000 марок

товарной продукции, отвечающей международным стандартам качества.

Преимущества продукции Группы Магнезит:

- полная автоматизация производства — от смешения до маркировки и упаковки;
- оптимизация логистики процессов с локализацией всего оборудования;
- роботизированная садка изделий;
- исключение излишних перемещений изделий;
- равномерная термообработка в энергоэффективных печах;
- проверка изделий на внешние и внутренние дефекты;
- минимизация человеческого фактора.





Экономическая результативность

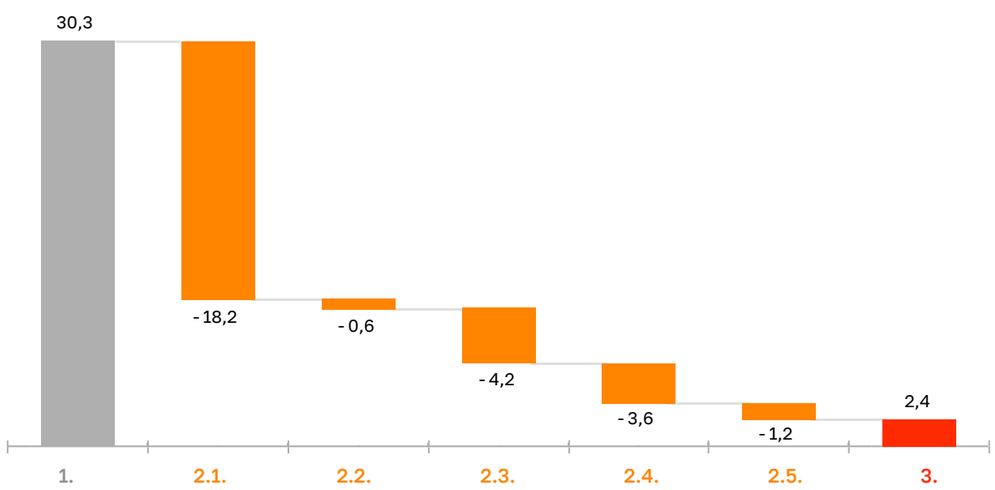
Группа Магнезит является крупным российским производителем и работодателем, поэтому деятельность Группы имеет важное значение как для экономики страны в целом, так и для отдельных регионов. Огнеупорная продукция служит основой функционирования базовых отраслей отечественной промышленности, а сама Группа Магнезит — градообразующим предприятием г. Сатки.

Группа Магнезит оказывает значительное экономическое воздействие на различные группы своих заинтересованных сторон, в том числе:

- Проявляет заботу о каждом сотруднике и является крупным работодателем — коллектив насчитывает более 4 500 высококвалифицированных сотрудников. Для всех членов персонала Группа Магнезит обеспечивает конкурентный уровень заработной планы, предоставляет социальные льготы и материальную поддержку (подробнее см. раздел «Мотивация персонала»).
- Обеспечивает финансовую эффективность и стабильность — в 2023 году выручка от реализации превысила 30 млрд рублей. Развитие и рост позволяют Группе удовлетворять требования инвесторов и кредиторов, в то же время вкладывая значительные средства в обновление производственных мощностей в рамках программы модернизации.
- Группа Магнезит реализует благотворительную деятельность, уделяя особое внимание социально-экономическому развитию регионов присутствия. Кроме прямых инвестиций в развитие культуры, спорта и благоустройства, Группа Магнезит оказывает влияние как крупный налогоплательщик: на налоговые отчисления Группы приходится около 40% всех налогов, уплачиваемых в бюджет Саткинского муниципального района Челябинской области. Безвозмездные инвестиции, направленные на социальное развитие в регионах присутствия, составили за 2023 год более 600 млн рублей.

GRI 201-1

Распределение созданной экономической стоимости за 2023 г.,млрд руб.



1. Прямая созданная экономическая стоимость
2.1. Операционные затраты
2.2. Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность
2.3. Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам
2.4. Выплаты поставщикам капитала (начисленные проценты, начисленные дивиденды)
2.5. Валовые налоговые платежи
3. Нераспределенная экономическая стоимость



Ключевые результаты 2023 года по направлениям Стратегии развития

Модернизация и инновации

2,6 млрд руб. — общие затраты на финансирование инвестиционной программы

63 предложения по операционным улучшениям подано от сотрудников

2,7 млн руб. грантовой поддержки получено на научные разработки

Реализован инвестиционный проект по внедрению новой автоматизированной линии оптической сортировки на комплексе плавленых порошков «Авангард»

Экологическая безопасность

Образовано на **23%** меньше отходов по сравнению с 2022 годом

Более **400 млн руб.** направлено на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды

Рекультивировано **17,4 гектара** нарушенных горными работами земель

В марте 2023 года пройден ре-сертификационный аудит на соответствие системы экологического менеджмента требованиям стандарта ISO 14001:2015

Ресурсосбережение и энергоэффективность

На **22%** снизилось общее потребление энергии внутри организации по сравнению с 2022 годом

На **26%** снизились прямые выбросы парниковых газов по сравнению с 2022 годом

На **5,6%** снизилась энергоемкость в расчете на выручку по сравнению с 2022 годом

Социальная ответственность

606 млн руб. направлено на финансирование социальных проектов

На **40%** выросло значение среднего размера оплаты труда по Группе по сравнению с 2020 годом

На **72%** увеличилось количество часов обучения по вопросам ПБиОТ по сравнению с 2022 годом

Группа Магнезит стала победителем XX областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир» за свою благотворительную деятельность, направленную на поддержку социально значимых проектов



Конструктивное партнерство

685 тыс. тонн товарной продукции произведено

31% закупок производится у местных поставщиков

86,8% – удовлетворенность потребителей качеством продукции Группы

Продукция Группы Магнезит стала лауреатом федерального этапа программы «100 лучших товаров России»

Стратегия и корпоративное управление

Стратегия и корпоративное управление

Структура корпоративного управления

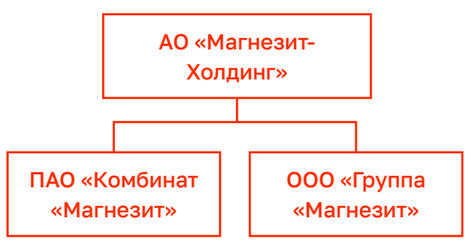
Система корпоративного управления Группы Магнезит направлена на эффективную работу внутренних подразделений и обеспечение реализации стратегических целей Группы, в том числе в области устойчивого развития.



GRI 2-9

В 2023 году Группа Магнезит завершила реструктуризацию владения российскими активами и полностью перевела их в российскую юрисдикцию: холдинговая компания АО «Магнезит-Холдинг» приобрела 86,24% голосующих акций ПАО «Комбинат «Магнезит» и стала владельцем 100% ООО «Группа «Магнезит».

Структура управления в Группе Магнезит



Реструктуризация не повлекла за собой существенных изменений в системе корпоративного управления Группы Магнезит. По-прежнему основные решения принимаются ключевыми акционерами Группы — физическими лицами[1], реализующими функции по управлению в качестве членов совета директоров ООО «Группа «Магнезит». Органы управления сформированы в соответствии с требованиями российского законодательства и Уставом компании и включают:

- Общее собрание участников;
- Совет директоров;
- Единоличный исполнительный орган (генеральный директор).

Структура органов управления ПАО «Комбинат «Магнезит» выстроена в соответствии с Федеральным законом № 208-ФЗ «Об акционерных обществах». Совет директоров ПАО «Комбинат Магнезит» обеспечивает принятие необходимых решений по реализации единой для Группы в целом Стратегии, в том числе Политики в области устойчивого развития.

Непосредственное участие ключевых акционеров Группы в деятельности советов директоров обоих предприятий и их статус как представителей местных сообществ обеспечивают простую и эффективную схему управления, а также понимание существующих проблем развития регионов присутствия, что позволяет максимизировать эффективность осуществляемых Группой мероприятий в социальной и экологической сферах (подробнее см. раздел «Управление устойчивым развитием»).

В будущем планируется реализовать мероприятия по развитию системы корпоративного управления, в том числе по обновлению внутренних политик и кодексов с учетом актуальных требований законодательства и иных применимых стандартов в области корпоративного управления и деловой этики, а также лучших практик в сфере корпоративного управления.

Состав совета директоров ООО «Группа «Магнезит»

GRI 2-9, 2-10, 2-12, МЭР-37

Общее собрание участников определяет количественный состав совета директоров и избирает его членов. Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены совета директоров и его комитетов зафиксирован в Уставе и Положении о совете директоров. При рассмотрении кандидатов для избрания в совет директоров учитываются профессиональные качества и компетенции кандидатов. В том числе лица, избираемые на должности членов совета директоров, должны соответствовать следующим требованиям:

- иметь опыт работы на руководящих должностях в коммерческих организациях;
- не иметь судимости за преступления в экономической сфере или против государственной власти;
- в отношении данных лиц не должно быть вступивших в силу судебных решений о банкротстве.

В состав совета директоров ООО «Группа «Магнезит» входят 5 членов (на 31 декабря 2023 года).

[1] Компании Группы в настоящее время не имеют выпущенных акций или долговых обязательств, обращающихся на организованном рынке ценных бумаг.

Состав совета директоров:

	Член СД 1	Член СД 2	Член СД 3	Член СД 4	Член СД 5
Исполнительный/ неисполнительный/ независимый	Неиспол-нительный	Неиспол-нительный	Неиспол-нительный	Испол-нительный	Неиспол-нительный
Входит в состав Инвестиционного комитета	Да	Нет	Нет	Да	Нет
Срок пребывания в совете директоров	13 лет	13 лет	9 лет	13 лет	9 лет
Образование	Высшее	Высшее	Высшее	Высшее	Высшее
Опыт, лет	39	39	33	32	42
Опыт работы в отрасли, лет	39	39	24	31	15
Пол	Мужской	Мужской	Мужской	Мужской	Мужской
Возраст	Старше 50 лет	Старше 50 лет	Старше 50 лет	Старше 50 лет	Старше 50 лет

Члены совета директоров имеют обширный опыт работы в отрасли и самой Группе. Как представители местного сообщества, они на регулярной основе лично взаимодействуют с большинством заинтересованных сторон: органами государственной власти, сотрудниками, СМИ, клиентами, населением регионов присутствия.

Заинтересованные стороны имеют возможность довести свое мнение как до совета директоров, так и до исполнительного руководства Группы по существующим каналам связи, в том числе выделенной линии для обращений по вопросам о нарушениях Этического кодекса Группы Магнезит, фактах коррупции, нарушениях правил промышленной безопасности и охраны труда, а также иных норм действующего законодательства и нормативных документов Группы в области устойчивого развития.

GRI 2-11, 2-15

Председатель совета директоров не является исполнительным руководителем высшего ранга. Конфликт интересов отсутствует. Уставом и Положением о совете директоров предусмотрено информирование органов управления о потенциальном конфликте интересов.



Управление устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-13

Группа внедряет принципы устойчивого развития во все аспекты своей деятельности, в систему корпоративного управления Группы и ее отдельных предприятий. Управление вопросами устойчивого развития каскадируется с уровня совета директоров, который принимает ключевые стратегические решения и осуществляет функцию надзора, на уровень генерального директора, руководящего текущей деятельностью Группы в области устойчивого развития, и функциональных подразделений, осуществляющих текущую деятельность в области устойчивого развития в рамках своих компетенций.

Основные органы управления в Группе	Описание и функции в сфере устойчивого развития
Совет директоров	Стратегическое управление и контроль исполнения Целей в области устойчивого развития
Инвестиционный комитет при совете директоров	Реализация и контроль программы технологической модернизации Группы, в том числе рассмотрение вопросов устойчивого развития, в частности по минимизации выбросов, энергосбережению, экономии ресурсов, повышению эффективности производства
Генеральный директор (исполнительный руководитель Группы)	Контроль выполнения решений совета директоров и руководство текущей деятельностью Группы в целях реализации ее Стратегии, устойчивого развития и сотрудничества с заинтересованными сторонами. Предоставление отчетности о результатах деятельности совету директоров и акционерам
Профильные функциональные подразделения[1]	Осуществление текущей деятельности и реализация проектов и мероприятий по достижению целей соответствующих подразделений в соответствии с решениями высшего руководства, принципами, заложенными в действующих документах в сфере устойчивого развития. Предоставление оперативной отчетности и обеспечение взаимодействия руководства с заинтересованными сторонами и обратной связи
Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций	Координация реализации социокультурных проектов по развитию местных сообществ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами. Консолидация отчетности в области устойчивого развития

[1] Подробная структура управления вопросами устойчивого развития представлена в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 г., стр. 21.

GRI 2-16

Информирование совета директоров о критически важных проблемах, в том числе о существенных вопросах, поднятых заинтересованными сторонами, производится исполнительным руководством Группы Магнезит по направлениям деятельности, относящимся к сферам их компетенций.

Количество заседаний совета директоров в 2023 году — 8 заседаний. Коэффициент их посещаемости — 100%.

На заседаниях советом директоров рассматривались и вопросы в области устойчивого развития, включая:

- мониторинг реализации Стратегии развития Группы и достижения поставленных целей;
- ключевые направления инвестиционной программы в 2023 году;
- принятие решений по реализации социальных программ.



Основные внутренние документы Группы Магнезит

GRI 2-23, МЭР-35

Исполнительным руководством Группы утверждены документы, в которых зафиксированы основные принципы и подходы к реализации Политики в области устойчивого развития и ее отдельных направлений.

Данные документы подтверждают приверженность Группы соблюдению основных норм и принципов в области ответственного ведения бизнеса, в том числе с учетом внешних документов и обязательств[1].

[1] Подробнее см. Отчет об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 г., стр. 22.

Система документов в области устойчивого развития

Политика в области устойчивого развития

- Заявление позиции, целей и обязательств Группы в области устойчивого развития, в том числе для формирования у заинтересованных сторон понимания относительно позиции Группы в области устойчивого развития
- Определение ключевых направлений деятельности и систематизация основных принципов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития, в том числе выделение приоритетных ЦУР ООН

Экологическая ответственность

Охрана окружающей среды

Изменение климата

Энергетическая эффективность

Социальная ответственность

Охрана труда и промышленная безопасность

Участие в социальном развитии регионов присутствия

Взаимодействие с персоналом

Ответственность в сфере корпоративного управления

Корпоративное управление

- Этический кодекс
- Кодекс этики для поставщиков

Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда

Экологическая политика

Политика в области прав человека

Политика социальных инвестиций

Политика противодействия коррупции

Политика в сфере защиты персональных данных

Документы, регламентирующие основные подходы к управлению устойчивым развитием, представлены в публичном доступе на официальном сайте Группы. Содержание данных нормативных документов доводится до сведения всех сотрудников и является обязательным к соблюдению во всех компаниях Группы. В программу обучения, доступную для любого сотрудника, включены процедуры ознакомления и разъяснения основных обязательств и требований Группы в области устойчивого развития.

Стратегия в области устойчивого развития

Система стратегического управления устойчивым развитием Группы Магнезит сформирована с учетом приоритетных Целей устойчивого развития. Данные цели учтены в долгосрочной стратегии, что позволяет обеспечивать стабильность бизнеса и возможность вносить осязаемый вклад в развитие общества, создавая долгосрочную ценность для заинтересованных сторон.

Стратегия развития Группы Магнезит до 2030 года (далее — Стратегия) принята в 2015 году. Отдельные аспекты Стратегии актуализируются с учетом внешних факторов, но ее ключевые направления неизменны.

Ключевые направления Стратегии

Модернизация и инновации

Качественное изменение производственных мощностей и технологических процессов для выпуска высококачественной инновационной продукции с высокой добавленной стоимостью

Ресурсосбережение и энергоэффективность

Внедрение мер по рациональному и эффективному использованию ресурсов производства (сырья, энергии и т. д.) для снижения фондоемкости и материалоемкости продукции, повышения производительности труда и качества продукции

Экологическая безопасность

Минимизация негативного воздействия деятельности на окружающую среду и достижение максимального уровня безопасности производства для здоровья и жизни людей

Конструктивное партнерство

Построение партнерских отношений со всеми заинтересованными сторонами на принципах добросовестности, честности, взаимного доверия и уважения, профессионализма, нерушимости обязательств и информационной открытости

Социальная ответственность

Внимание к интересам сотрудников, поддержание достойных условий труда, социального и духовного благополучия людей, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия предприятий Группы

Цели устойчивого развития

Группа Магнезит осознает значимость усилий по достижению всех 17 Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), признает Цель 8 «Достойная работа и экономический рост» и Цель 12 «Ответственное потребление и производство» в качестве целей первостепенной важности в своей деятельности.



Цель 8 включает обязательства по созданию устойчивого, безопасного производства, обеспечивающего достойные условия работы, стабильность глобальной производственной цепочки и экономический рост. Выполнению этих задач способствует также участие Группы в реализации целей по индустриализации и инновациям (Цель 9), развитию устойчивых городов и местных сообществ (Цель 11).

Цель 12 отражает стремление Группы в качестве владельца минеральных ресурсов и производителя общественно необходимой продукции вносить свой вклад в обеспечение экономичного, экологичного и устойчивого производства. Эта цель связана с целями по обеспечению здорового образа жизни (Цель 3), развитию инноваций (Цель 9) и борьбе с изменением климата (Цель 13).

В работе по достижению ЦУР Группа придает большое значение кооперации и налаживанию эффективного партнерства со всеми заинтересованными сторонами на международном, федеральном и местном уровнях. Таким образом, важное значение в повестке устойчивого развития Группы играет и Цель 17 по укреплению глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

Реализация Стратегии

GRI 2-25

В современных рыночных реалиях Стратегия Группы предусматривает расширение импортозамещения и обеспечение сырьевой безопасности РФ в условиях сокращения возможностей импортных поставок. В этой связи одной из важных задач, которые ставит перед собой Группа Магнезит сегодня, является расширение партнерских отношений и выход на новые уровни кооперации внутри страны, что позволит полностью задействовать имеющийся индустриальный потенциал для роста отечественной экономики.

Группа Магнезит стремится к созданию устойчивых производственных цепочек для стабильного развития национальной промышленности в целом путем:

- укрепления взаимодействия с потребителями и проведения научно-технологических разработок для организации выпуска наиболее востребованных и эффективных видов огнеупоров;
- развития продуктового ряда согласно потребностям потребителей для компенсации выпадающих импортных поставок;
- расширения числа национальных поставщиков продукции для производства Группы.

На финансирование ключевых мероприятий инвестиционной программы Группы планируется направить не менее 15 млрд рублей до 2030 года.

Инвестиционная программа нацелена не только на улучшение производственных процессов и качества продукции, но и на реализацию природоохранных инициатив и социальных программ. Не менее 20% инвестиционных затрат связаны с обеспечением экологической безопасности, энергоэффективности, минимизации выбросов. Так, на Саткинской площадке построен комплекс очистных сооружений, идет реконструкция пылегазоулавливающих установок, реализуются программы по озеленению промышленных и городских территорий «Миллион деревьев» и «Цветущий город».

Группа планирует продолжить глобальную технологическую модернизацию для полного вывода из эксплуатации устаревшего, недостаточно эффективного с точки зрения минимизации воздействий на окружающую среду производственного оборудования, а также реализацию масштабных программ мероприятий по уменьшению выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферу, снижению сбросов воды. В том числе предусматривается закрытие трех выпусков карьерных и шахтных вод и направление дренажных шахтных и карьерных вод в отработанные карьеры Степной и Березовский.

Значительное внимание будет уделено построению экономики замкнутого цикла: проектам по отслеживанию жизненного цикла произведенной продукции, развитию технологии переработки и освоению новых областей применения отработанных огнеупоров, разработке новых видов продукции на основе вторичных материалов.

В рамках реализации Стратегии Группа Магнезит также содействует развитию местных сообществ в регионах присутствия. Так, летом 2023 года в г. Сатке был открыт Ледовый дворец спорта. Это крупнейший за последние годы городской проект, реализованный Группой Магнезит по соглашению о государственно-частном партнерстве с региональными органами власти.

Основные проекты к реализации до 2030 года

На СПП

Увеличение добычи шахтным способом	2,4 млрд руб.
Реконструкция вращающихся печей	4 млрд руб.
Строительство новой линии в комплексе «Импульс»	2,3 млрд руб.
Модернизация мощностей комплекса «Прогресс»	2,4 млрд руб.

На НППП

Разработка Тальского месторождения	4,1 млрд руб.
Строительство модуля плавки	1,6 млрд руб.

Группа планирует и далее поддерживать финансирование крупных проектов по улучшению экологической обстановки и городскому развитию, а также социальных программ в сфере культуры, образования, личностного и профессионального развития, поддержки населения.

Подробная информация о реализации Стратегии Группы Магнезит по каждому из ключевых направлений представлена в соответствующих разделах данного Отчета.



Управление рисками

Группа Магнезит рассматривает управление рисками в области устойчивого развития в качестве одного из важнейших аспектов реализации Стратегии развития. Разработка мер по управлению рисками входит в число ключевых задач руководства Группы. Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется профильными функциональными подразделениями Группы.

Основные риски в области устойчивого развития:

Характер риска	Релевантные существенные темы	Задачи управления рисками	Основные нормативные документы	Основные результаты за 2023 г.[1]
Экологические риски				
Риски, связанные с охраной окружающей среды	Энергия; Влияние на изменение климата; Выбросы в атмосферу; Вода; Отходы; Биоразнообразие; Закрытие активов	Снижение воздействия деятельности Группы, ее продукции и услуг на окружающую среду	Экологическая политика; Руководство по системе экологического менеджмента; СТО «Порядок идентификации и оценки воздействия экологических аспектов»	Выбросы вредных загрязняющих веществ в атмосферу не превышают нормативов; Образовано на 23% меньше отходов, по сравнению с 2022 г. Подробнее см. разделы «Экологическая безопасность», «Ресурсосбережение и энергоэффективность»
Социальные риски				
Риски, связанные с персоналом	Влияние на рынок труда в регионе присутствия; Достойные условия труда; Взаимодействие с профсоюзами; Обучение сотрудников; Разнообразие и равные возможности работников	Сохранение и развитие кадрового потенциала Группы	Этический кодекс; Коллективный договор	Рост среднего размера оплаты труда на 7% по Группе по сравнению с 2022 г.; Ни одного случая дискриминации; 100% сотрудников Группы охвачены коллективными договорами. Подробнее см. раздел «Сотрудники»
Риски в области охраны труда и промышленной безопасности	Здоровье и безопасность сотрудников	Предотвращение травматизма и нанесения вреда здоровью на работе, предупреждение чрезвычайных ситуаций	Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда; Стандарт организации «Оценка профессиональных рисков»	Снижены риски «Падение перемещаемого (транспортируемого) груза, материалов или предметов», «Сход, опрокидывание технических устройств» и др.; Сотрудники прошли более 88 тыс. часов обучения по вопросам ПБиОТ. Подробнее см. раздел «Охрана труда и промышленная безопасность»
Риски, связанные с местными сообществами	Развитие местных сообществ; Распределение доходов компании; Уплата налогов	Развитие диалога с местным населением, устранение, минимизация и компенсация негативных воздействий на местные сообщества, вызванных деятельностью Группы	Политика социальных инвестиций; Политика в области прав человека; Экологическая политика	606 млн руб. направлено на инвестиции в инфраструктуру, социально значимые проекты и безвозмездные услуги. Подробнее см. раздел «Вклад в местные сообщества»
Риски, связанные с управлением				
Риски, связанные с цепочкой поставок	Закупки у местных поставщиков; Устойчивое развитие в цепочке поставок	Обеспечение надежности цепочки поставок и соблюдения поставщиками требований к этичному поведению	Кодекс этики для поставщиков Группы Магнезит	Проведено 5 аудитов поставщиков; Доля закупок у местных поставщиков составила 31%; 75% закупок производится у российских поставщиков. Подробнее см. раздел «Взаимодействие с поставщиками. Практики закупок»
Риски, связанные с качеством продукции	Качество продукции; Развитие научно-технического потенциала страны	Выпуск конкурентоспособной продукции стабильно высокого качества, в том числе за счет модернизации производства	Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда	Проведено 80 внутренних аудитов системы менеджмента качества; Выход несоответствующей продукции снижен до 0,84%; Сдача продукции с первого предъявления по предприятию увеличена до 96,5%. Подробнее см. разделы «Обеспечение качества продукции», «Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика»
Комплаенс-риски	Препятствие конкуренции; Вопросы коррупции	Обеспечение соблюдения требований законодательства компаниями Группы	Этический кодекс; Политика противодействия коррупции	Ни одного случая нарушения антимонопольного законодательства с участием Группы Магнезит. Подробнее см. раздел «Этика и комплаенс»

[1] Подробная информация об управлении рисками и результатах по каждому из направлений приведена в указанных разделах Отчета.

Этика и комплаенс

GRI 2-23, 2-24

В основе деятельности Группы Магнезит лежит обязательство применять честные, этичные и прозрачные методы ведения бизнеса, воздерживаясь от поведения, допускающего возможность сговора или злоупотребления доминирующим положением на рынке.



Ключевые нормативные документы, лежащие в основе системы этических требований и принципов Группы:

Внутренние документы

- Политика в области устойчивого развития
- Этический кодекс
- Политика социальных инвестиций
- Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда
- Политика в области прав человека
- Политика противодействия коррупции
- Политика в сфере защиты персональных данных
- Кодекс этики для поставщиков

Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- Федеральный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса

Этический кодекс

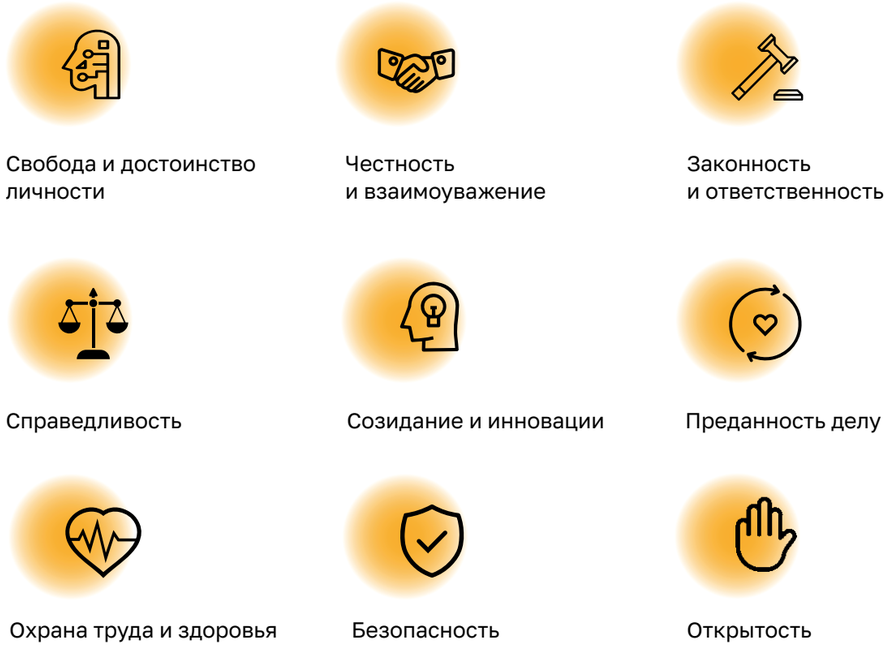
Правила корпоративного поведения Группы основаны на соблюдении всех общепринятых этических норм, безусловном уважении прав человека, моральной ответственности перед обществом при планировании и реализации программ развития.

Этический кодекс определяет обязательные принципы и правила делового поведения и этики корпоративных взаимоотношений для всех компаний, входящих в Группу, и является обязательным для соблюдения всеми сотрудниками Группы. Основные вопросы, охватываемые Этическим кодексом:

- взаимоотношения с сотрудниками;
- обеспечение сохранности имущества Группы и конфиденциальности информации;
- противодействие коррупции;
- взаимоотношения с клиентами, поставщиками и деловыми партнерами;
- взаимоотношения с конкурентами;
- конфликт интересов;
- охрана окружающей среды;
- взаимодействие с обществом и населением.

В Этическом кодексе также зафиксированы основные ценности и принципы деятельности Группы, соответствие которым ожидается от каждого сотрудника. Все сотрудники проходят регулярное обучение по вопросам этики и в любой момент могут получить консультации о возникающих вопросах у непосредственного руководителя, специалистов управления персоналом в соответствующем подразделении или в Департаменте правового обеспечения.

Главные этические ценности Группы Магнезит



Группа призывает поставщиков и контрагентов внедрять и соблюдать принципы, за ложенные в ее основополагающих документах в области устойчивого развития. Взаимная реализация этих принципов является необходимым условием для построения справедливых и этичных форм взаимодействия с контрагентами.

Комплаенс

GRI 205-2, SASB EM-MM-510a.1

Группа и все ее сотрудники придерживаются принципа нулевой толерантности к проявлениям коррупции и обеспечивают безусловное соблюдение требований антикоррупционного законодательства. Вопросы противодействия коррупции отражены в Политике противодействия коррупции, а также в Этическом кодексе Группы Магнезит. Данные документы отражают стремление к внедрению собственных стандартов в этой области на основе лучших национальных и международных практик.

Об имеющихся в компании политиках и методах противодействия коррупции осведомлены все члены руководящих органов и работники. В Группе Магнезит проводится регулярное информирование работников о действующей политике и методах противодействия коррупции, доводятся новые формы и методы, проводится соответствующее обучение. В трудовые договоры работников включено требование соблюдения антикоррупционной политики.

Управление вопросами противодействия коррупции, включая взаимодействие с правоохранительными органами, выявление и пресечение фактов коррупции среди персонала, в Группе возложено на сотрудников службы безопасности.

Управление вопросами противодействия коррупции включает:

Информирование работников о важности соблюдения антикоррупционных мер	Включение требования по соблюдению антикоррупционной политики в трудовые договоры работников	Определение подразделений, ответственных за предупреждение коррупции
Проведение оценки коррупционных рисков	Выявление конфликта интересов и его урегулирование	Анализ отдельных сделок и операций
Тщательная проверка контрагентов на предмет соблюдения антикоррупционных требований	Информирование, консультирование и обучение работников по вопросам, связанным с противодействием коррупции	Взаимодействие с правоохранительными органами в целях противодействия коррупции

Политика противодействия коррупции Группы Магнезит не допускает получения незаконным путем преимуществ для бизнеса Группы, предусматривает проведение внутреннего и внешнего аудита деятельности, контроля полноты и правильности учета, соответствия деятельности требованиям законодательства и внутренним документам и ряда других контрольных мероприятий.

О любом предполагаемом факте коррупции сотрудники могут сообщить в службу безопасности (по телефону, электронной почте или лично). Служба безопасности также взаимодействует с предприятиями поставщиков для предотвращения случаев коррупции в цепочке поставок.

GRI 206-1

Принципы и правила делового поведения и этики корпоративных взаимоотношений Группы Магнезит закреплены в Этическом кодексе. Группа строит честные отношения с конкурентами на принципе взаимного уважения и воздерживается от тайного сговора, недостойных методов работы или злоупотребления доминирующим положением на рынке.

Группа Магнезит придерживается принципов справедливого ценообразования и не допускает сговора в отношении стоимости своей продукции, распределения рынков сбыта и создания преференций для поставщиков. Выбор поставщиков осуществляется на конкурентной основе с учетом требований Кодекса этики для поставщиков Группы Магнезит. Также на стадии согласования находится новая Политика Группы Магнезит в области закупочной деятельности.

В 2023 году не зафиксировано ни одного случая препятствия конкуренции или нарушения антимонопольного законодательства с участием Группы Магнезит.

Механизмы обратной связи

GRI 2-26

Руководство Группы осуществляет постоянный контроль за соблюдением выполнения соответствующих обязательств Группы Магнезит в области устойчивого развития и обеспечивает функционирование механизмов приема обращений для широкого круга заинтересованных сторон. О любых нарушениях прав человека, фактах коррупции, мошенничества, дискриминации, конфликта интересов, злоупотребления служебным положением и превышения должностных полномочий, нарушениях правил промышленной безопасности и охраны труда, а также иных норм действующего законодательства любые заинтересованные стороны могут сообщить по открытым каналам связи:

- по телефону +7 (495) 232-61-00, доб. 1305
- на адрес электронной почты compliance@magnezit.com

Данная информация, включая анонимные обращения, рассматривается в установленном порядке для принятия корректирующих мер и доводится до сведения руководства Группы, в том числе в необходимых случаях на уровне совета директоров.





Ответственная цепочка поставок

Ответственная цепочка поставок

Для производства продукции высокого качества Группа Магнезит стремится соответствовать самым высоким отраслевым стандартам и собственным строгим правилам ответственного ведения бизнеса как в своей деятельности, так и в цепочке поставок. К своим поставщикам Группа предъявляет требования по соблюдению применимых экологических норм и стандартов в области безопасности и охраны труда, а также по развитию практик безопасной трудовой деятельности и снижению влияния на окружающую среду.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Ключевые цифры

86,8%

удовлетворенность потребителей качеством продукции компании

31%

доля закупок у местных поставщиков в 2023 году

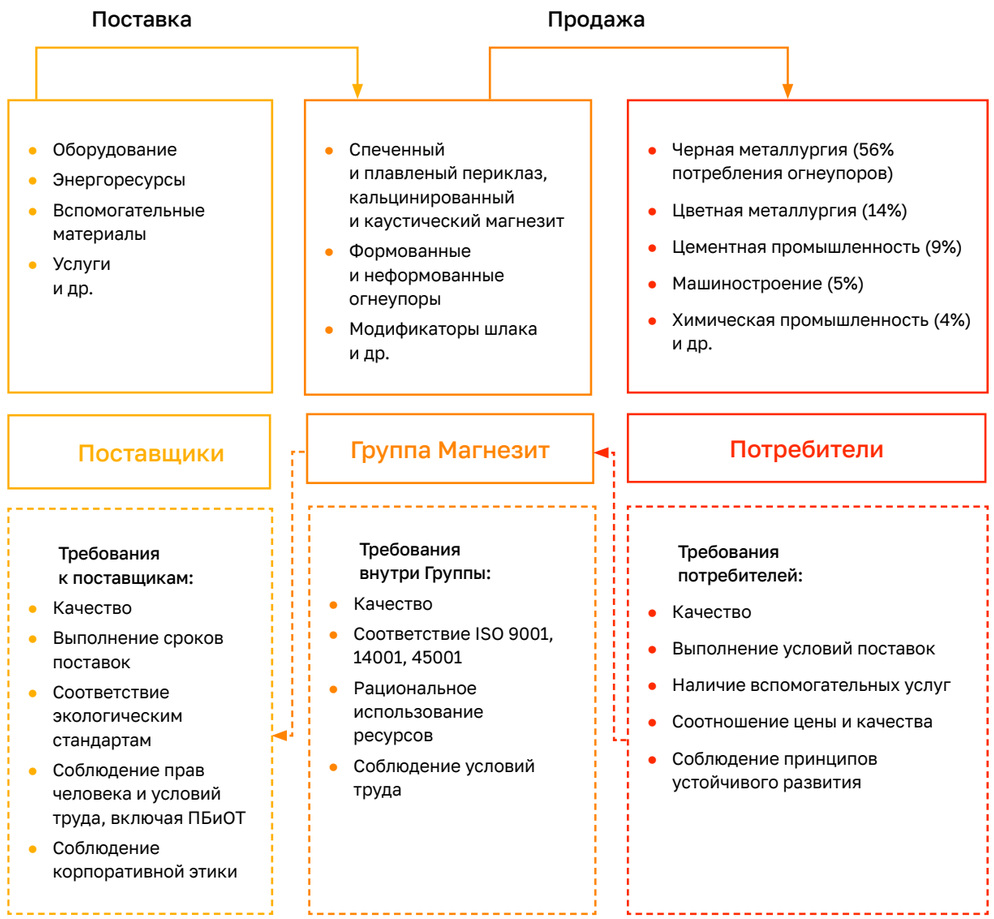
80

внутренних аудитов

системы менеджмента качества проведено в 2023 году

Группа Магнезит вовлечена в процессы формирования ответственных цепочек поставок в ключевых отраслях Российской Федерации и предъявляет требования к соблюдению принципов устойчивого развития как к собственному производству, так и к своим поставщикам.

Схема взаимодействия в цепочке поставок с участием Группы Магнезит:





Взаимодействие с поставщиками. Практики закупок

Группа Магнезит ведет работу по развитию производства продукции в соответствии с принципами устойчивого развития, в том числе через создание прозрачной цепочки поставок и формирование эффективного партнерства с поставщиками, разделяющими ценности Группы.

Внутренние документы:

- Кодекс этики для поставщиков Группы Магнезит
- Стандарт «Оценка и выбор поставщиков»
- Стандарт «Управление процессом закупок»
- Стандарт «Порядок проведения конкурентных закупок товаров (работ, услуг) предприятиями Саткинской и Нижне-Приангарской производственных площадок Группы Магнезит»
- Стандарт организации системы управления промышленной безопасностью и охраной труда «Требования промышленной безопасности и охраны труда к организации работ (услуг), выполняемых Подрядными организациями. Порядок взаимодействия»
- Требования в области ПБиОТ к условиям договора с Подрядными организациями



Взаимодействие с партнерами в Группе Магнезит осуществляется в строгом соответствии с Кодексом этики для поставщиков, в основу которого положены общие принципы и подходы Всеобщей декларации прав человека, принципы Глобального договора ООН, нормы условий труда Международной организации труда.

Кодекс определяет обязанности поставщиков в части охраны труда и промышленной безопасности, корпоративной этики, соблюдения прав человека и условий труда, а также соответствия экологическим стандартам. В случае существенного нарушения стандартов поведения Группа Магнезит оставляет за собой право расторгнуть контракт с поставщиком.

В начале 2024 года дополнительно к действующим обязательствам и политикам была разработана и направлена на утверждение Политика Группы в области закупочной деятельности. Данный документ устанавливает требования к поставщикам, включая необходимость соответствия принятым Группой критериям этичного ведения деятельности, обеспечения основных общепринятых норм делового поведения и уважения к правам человека. Также Политика юридически закрепляет приоритет местных изготовителей и предприятий малого бизнеса в регионах присутствия при выборе Группой поставщиков при равноценных коммерческих условиях.



Закупочная деятельность

Ключевыми рисками Группы Магнезит в области закупок являются дефицит сырья и материалов, нарушение сроков поставки, несоответствие товаров предъявляемым требованиям качества, несоблюдение требований в области ПБиОТ и риски для финансово-хозяйственной деятельности организации, выявленные в результате процедур по должной осмотрительности.

Закупки материальных ресурсов осуществляет Управление материально-технического снабжения (УМТС) Коммерческого департамента Группы Магнезит. Основной задачей УМТС является своевременное обеспечение подразделений всеми необходимыми для осуществления производственного процесса материально-техническими ресурсами соответствующего качества и количества, технологическими материалами, сырьем и оборудованием.

Основные закупочные процедуры внутри Группы осуществляются на основе конкурсных процедур. Помимо осуществления закупочной деятельности, УМТС несет ответственность за контроль запасов, необходимых для производственного процесса.

Используемое в производстве сырье и оборудование, за исключением собственного, закупается у проверенных поставщиков с большим опытом сотрудничества с Группой Магнезит.

В последние годы произошло существенное изменение в географии поставок: в результате структурной перестройки рынка материалов и оборудования основной упор делается на российских поставщиков, занимающихся импортозамещением, а также импортом продукции из дружественных стран.

GRI 204-1, МЭР-8

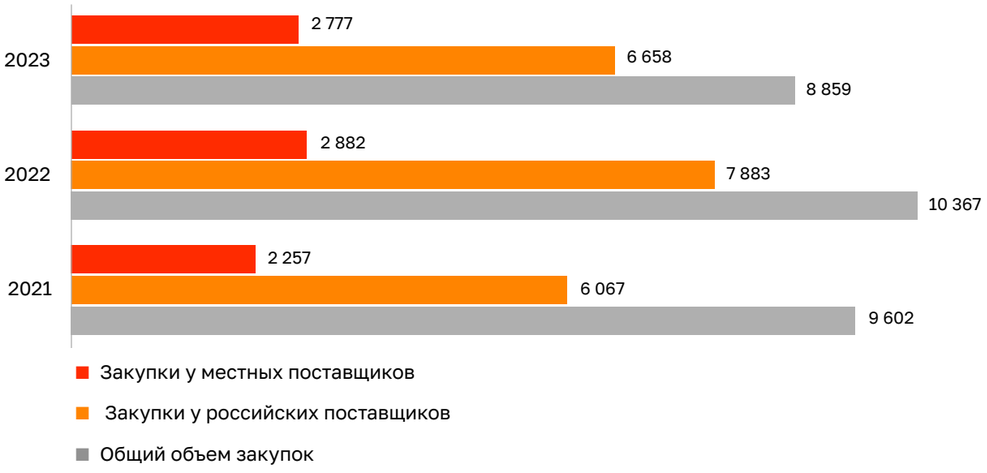
При прочих равных условиях, выбирая поставщиков, Группа неизменно отдает основное предпочтение российским поставщикам и поставщикам, производящим продукцию на территории России, на которых пришлось три четверти всех закупок в 2023 году. Более 87% закупок приходится на производственную площадку в Челябинской области, где расположено основное производство Группы.

Преимущество при выборе поставщиков также получают представители малого и среднего предпринимательства — на их долю приходится свыше трети всех закупок и более половины всех локальных закупок в регионах присутствия.

Поддерживая местных производителей, Группа Магнезит сохраняет долю закупок у них на высоком уровне. В 2023 году доля закупок у местных поставщиков[1] составила 31% (по сравнению с 28% в 2022 году). При этом без учета высокотехнологичного оборудования для инновационных комплексов поставки местных товаров и услуг достигают 50%.

Закупки у местных и российских поставщиков в 2021–2023 гг., млн руб.

GRI 204-1



[1] Под местными поставщиками понимаются организации, расположенные в Челябинской области и Красноярском крае

Отбор поставщиков

Оценка и выбор поставщиков осуществляются в соответствии со стандартами «Порядок проведения конкурентных закупок товаров (работ, услуг) предприятиями Саткинской и Нижне-Приангарской производственных площадок Группы Магнезит» и «Оценка и выбор поставщиков». В качестве критериев оценки поставщиков используются действующие нормативные документы, требования по качеству и стоимости товара, условиям оплаты и ряду иных критериев, предусмотренных процедурой.

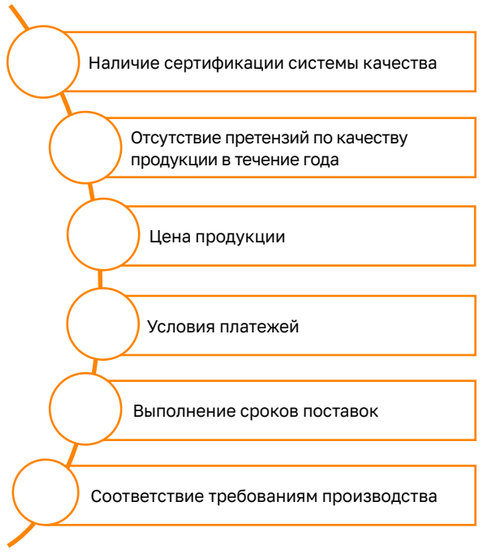
После предварительного отбора в соответствии с требованиями технического задания осуществляется оценка квалификации поставщиков — проверка юридической службой с целью выявления рисков, связанных с выплатой налогов и мошенничеством, а также для оценки на предмет прочих критериев. Кроме того, служба безопасности до заключения договора отслеживает риски возникновения конфликта интересов. При необходимости сотрудниками осуществляется аудит с выездом в офис или на производственную площадку потенциального или уже имеющегося контрагента.

Процесс оценки и выбора поставщиков для каждого вида продукции отражается в карточке поставщика. В нее вносятся данные о поставщиках по результатам тендера и результаты аудита поставщика, выставляется оценка (в балльной системе) по 6 основным критериям. По итогам оценки составляется реестр квалифицированных поставщиков.

С 2019 года Группа Магнезит осуществляет регулярный аудит соблюдения требований системы качества поставщиками. Аудит проводится в соответствии с годовым планом, включающим перечень поставщиков, которые подлежат проверке. Критерии аудита основаны на требованиях стандарта ISO 9001.

Группа осознает риски, которые влечет за собой отсутствие должной осмотрительности в цепочке поставок, и принимает все необходимые меры для их минимизации. Проводится оценка результатов деятельности внешних поставщиков, что позволяет снижать издержки, налаживать отношения с поставщиками и сокращать сроки поставки. В случае нарушения поставщиками принципов ответственного и этичного ведения бизнеса, кроме штрафных санкций, предусмотренных условиями договора, таких поставщиков вносят в черный список с дальнейшим запретом на сотрудничество. В 2023 году проведено 5 аудитов поставщиков, все компании признаны квалифицированными.

Основные критерии оценки поставщиков:



Обеспечение качества продукции

Группа Магнезит выпускает конкурентоспособную качественную продукцию, обеспечивая лидерские позиции на отечественном и мировом рынке огнеупорных материалов. Для эффективного управления и повышения удовлетворенности потребителей качеством поставляемой продукции и услуг в Группе внедрена система менеджмента качества (СМК). Целью СМК является постоянное повышение результативности предприятия с учетом потребностей заинтересованных сторон.

Внутренние документы

- Политика в области качества, охраны окружающей среды и промышленной безопасности и охраны труда
- Цели в области качества ООО «Группа «Магнезит» на 2023 год
- Методика оценки рисков процессов СМК
- Руководство по качеству
- Стандарты организации
- Документированная информация, определенная Группой как необходимая для обеспечения эффективного планирования, осуществления управления процессами

Внешние документы

- ISO 9001:2015
- ГОСТ Р ИСО 9001–2015

Ответственность за качество продукции



В зоне ответственности за качество продукции

В системе менеджмента качества задействованы подразделения Группы Магнезит, непосредственно участвующие в выпуске продукции, и отделы, обеспечивающие их стабильную работу. Действующая система менеджмента качества предусматривает валидацию технологических процессов производства с целью оценки их способности обеспечить стабильный выпуск продукции, соответствующей установленным требованиям. В 2023 году усовершенствована система внутренних документов Группы в области качества: внесены точечные изменения в стандарты, вновь разработаны или пересмотрены 9 регламентов.

Принципы и цели Группы, обеспечивающие полный цикл производства и реализации высококачественных огнеупорных материалов, закреплены в Политике в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (Политика). В основе реализации данной Политики лежат соблюдение законодательных требований, повышение компетентности персонала, рост ответственности каждого сотрудника за выполнение требований в области качества, совершенствование системы профессиональной подготовки, а также внедрение передовых технологий и современного оборудования.

Принципы системы менеджмента качества:

- ориентация на потребителя
- лидерство
- улучшение
- процессный подход
- взаимодействие людей
- менеджмент взаимоотношений
- принятие решений, основанных на свидетельствах



Система менеджмента качества отвечает международным стандартам и сертифицирована в соответствии с требованиями ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001–2015, которые применяются к разработке, проектированию, производству и обслуживанию формованных и неформованных огнеупоров. В марте 2023 года проведен ре-сертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям ISO 9001:2015, несоответствий не выявлено. Впервые проведен инспекционный контроль СМК на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001–2015, действие сертификата, полученного в 2022 году, подтверждено.

В 2023 году проведено также 80 внутренних аудитов СМК. В ходе внутренних аудитов выявлено 30 несоответствий, по всем несоответствиям были выявлены причины возникновения, разработаны меры корректирующего воздействия и установлены сроки выполнения мероприятий. По данным на февраль 2024 года, 87% несоответствий устранены и 13% находятся в работе.


CERT International

СЕРТИФИКАТ

IAF SNAS

Орган по сертификации CERT INTERNATIONAL s.r.o., основываясь на результатах аудита, проведенного в соответствии с процедурами сертификации, подтверждает, что система менеджмента качества:

ООО «Группа «Магнезит»

Российская Федерация, 456910, город Сатка, Челябинская область, улица Солнечная, дом 34

в области:

Разработка, проектирование, производство и обслуживание формованных и неформованных огнеупоров следующих типов: высокомагнезиальные, магнезиальносиликатные, магнезиальношпинелидные, магнезиальноизвестковые, цирконистые, оксидуглеродистые, глиноземистые, алюмосиликатные, карбидокремниевые, а также магнийсодержащие модификаторы шлака и продукция на основе сырого и кальцинированного магнезитов и доломита

соответствует требованиям стандарта:

ISO 9001:2015

Сертификат №: QMS-0738/B
Заказ №: 3074/05
Действителен с: 23.03.2024
Действителен до: 22.03.2026

При условии прохождения ежегодных надзорных аудитов

Руководитель Органа по сертификации
23.03.2024


НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА АККРЕДИТАЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОРГАН ПО СЕРТИФИКАЦИИ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА
ЮЖНО-УРАЛЬСКОЙ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ

Россия, 454080, г. Челябинск, ул. Сони Кривой, 56, тел. +7 (351) 265-54-69, www.tpp74.ru, ютуп.рф
№ РОСС RU.0001.11ИФ07

№ 00155

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

Выдан: Обществу с ограниченной ответственностью «Группа «Магнезит» (ООО «Группа «Магнезит»)

Российская Федерация, 456910, Челябинская область, г. Сатка, ул. Солнечная, д. 34

НАСТОЯЩИЙ СЕРТИФИКАТ УДОСТОВЕРЯЕТ:

система менеджмента качества применительно к разработке, проектированию, производству и обслуживанию формованных и неформованных огнеупоров следующих типов: высокомагнезиальные, магнезиальносиликатные, магнезиальношпинелидные, магнезиальноизвестковые, цирконистые, оксидуглеродистые, глиноземистые, алюмосиликатные, карбидокремниевые, а также магнийсодержащие модификаторы шлака и продукции на основе сырого и кальцинированного магнезитов и доломита

СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ

ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015)

Регистрационный № РОСС RU.ИФ07.К00287

Дата регистрации 11.04.2022 Срок действия до 11.04.2025

Руководитель органа по сертификации систем менеджмента — Е. Г. Красноярцева

Председатель комиссии — Е. В. Коган

МП

Дата начала сертификационного цикла 11.04.2022 г.
СМК сертифицирована с 16.04.2009 г.

Оценка рисков и постановка целей

По требованиям международных стандартов в Группе Магнезит проводится оценка рисков и постановка целей в рамках действующей СМК. Идентификация и оценка рисков в процессах СМК проводится в соответствии с внутренней методикой для выявления всех возможных рисков, принятия решения об их устранении или необходимых мерах по уменьшению. Кроме того, раз в полгода осуществляется мониторинг, измерение и анализ результативности процессов для своевременного выявления возможных несоответствий и предупреждения их появления.

Цели в области качества Группы Магнезит устанавливаются каждый год и направлены на выполнение задач Политики в области качества: выпуск конкурентоспособной продукции и услуг, внедрение передовых технологий и современного оборудования. На основе ежегодных целей Группа трансформирует свои долгосрочные планы в конкретные мероприятия.

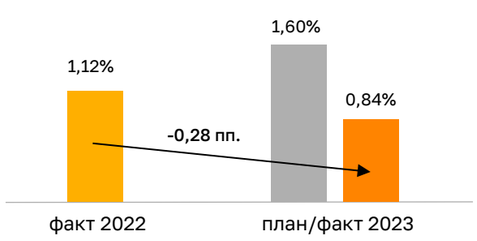
Величина оценки важности риска R (в баллах) определяется по следующей формуле:

R = WR + WS

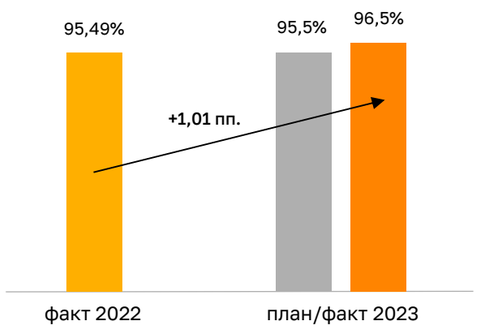
- где WR — вероятность возникновения идентифицированного риска процесса СМК по 7-балльной системе (от «практически невероятно» до «крайне высокая вероятность»);
- WS — оценка последствий возникновения риска по 7-балльной системе (от «мизерное» до «катастрофическое»).

По результатам проведенной оценки рисков принимается решение об уровне риска (при R ≥ 8 баллов — риск неприемлемый, при R < 8 баллов — риск приемлемый), результат фиксируется в карте оценки рисков процесса, а также устанавливают критерии оценки, на основании которых есть возможность проследить деятельность процесса и результаты.

Цель: снижение выхода несоответствующей продукции



Цель: увеличение сдачи продукции с первого предъявления по предприятию



В 2023 году достигнуты цели по увеличению сдачи продукции с первого предъявления по предприятию (план 95,5%, факт 96,5%) и снижению выхода несоответствующей продукции (план не более 1,6%, факт 0,84%). На основании Отчета по достижению целей за 2023 год разработаны и утверждены цели в области качества Группы Магнезит на 2024 год.





Продукция Группы Магнезит стала лауреатом федерального этапа программы «100 лучших товаров России»

Группа Магнезит представила в финале конкурса два вида продукции, которые ранее стали победителями его регионального этапа — периклазошпинельные изделия марки RMAG H2 и массу периклазо-форстеритового состава марки DALGUN PKO75. Огнеупоры марки RMAG H2 отмечены дипломом лауреата конкурса и специальной наградой в категории «Новинка» (учреждена для товаров и услуг, признанных лучшими в стране и впервые появившихся на рынках в течение последних двух лет). А масса марки DALGUN PKO75 — дипломант конкурса.

Традиционно на торжественной церемонии награждения чествуют и лучших специалистов инженерно-технического профиля предприятий и организаций. В этом году по итогам конкурса почетный знак «Отличник качества» получил руководитель направления по производству оксидоуглеродистых и периклазошпинельных изделий Группы Магнезит Олег Байдалин, который, в частности, руководил разработкой и внедрением технологии производства марки RMAG H2 на технологической линии инновационного комплекса «Импульс».

GRI 416-1, 416-2

Для всех основных категорий продукции требования к безопасности прописаны в нормативно-технической документации на каждую марку выпускаемой продукции (СТО, ТУ, ТТ). Случаев несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в 2019–2023 гг. не зафиксировано.

Большое внимание в Группе уделяется обеспечению предприятий квалифицированными кадрами, соответствию знаний и навыков персонала постоянно меняющимся требованиям в области качества. Регулярно проводится обучение всех категорий работников основам менеджмента качества: к примеру, В 2023 году обучение прошли 402 человека, из них 41 — руководители, специалисты и служащие.

Количество сотрудников, прошедших обучение в области менеджмента качества за период 2021–2023 гг., чел.





Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика

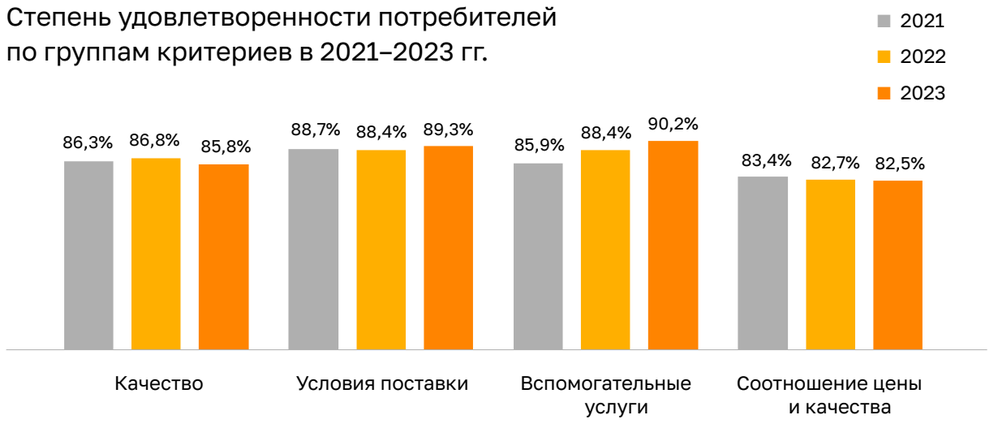
Группа Магнезит уделяет особое внимание выстраиванию долгосрочных взаимоотношений с компаниями-покупателями. Задачи Группы: предоставление клиентам специализированных решений и товаров, которые будут обеспечивать повышенную добавленную стоимость для потребителя, а также предоставление уникального предложения, адаптированного к нуждам каждого отдельного клиента.

Каждая продажа сопряжена с необходимостью понимания и учета индивидуальных особенностей работы оборудования у конкретного потребителя. В основной массе продукция кастомизируется под уникальные потребности клиентов.

В Группе Магнезит главным инструментом коммуникации, управления и улучшения отношений с потребителем являются торговые представители. В обязанности торгового представителя входит оказание помощи клиенту в определении предмета закупки и предоставление конкретного товара, который может способствовать достижению целей клиента. От торгового представителя требуется доскональное знание продукта и специальная техническая подготовка, так как большинство товаров Группы разработано на основе передовых технологий и является частью технически сложного индивидуального проекта.

Основа сотрудничества Группы Магнезит с потребителями — сеть представительств, которые работают с каждым конкретным клиентом. Квалификация представителей на местах достаточно высокая для решения всего спектра вопросов коммерческого, юридического и технического характера. Оперативную поддержку обеспечивает управление инжиниринга, которое быстро реагирует на все запросы представительства, возникающие в процессе взаимодействия с потребителями[1].

Степень удовлетворенности потребителей по группам критериев в 2021–2023 гг.



[1] Ситуационная модель эффективности торгового представителя — в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2023 г., стр. 53.

Для комплексного удовлетворения потребностей потребителей в Группе Магнезит также функционирует отдел логистики, который предлагает осуществление доставки продукции любым способом, включая авиаперевозки, перевозки морским, железнодорожным и автомобильным транспортом.

Реализация продукции на рынках стран СНГ производится заказчикам напрямую. Это позволяет взаимодействовать с клиентами без дополнительных затрат и получать информацию из первых рук.

Для поддержания открытого диалога с клиентами и повышения эффективности взаимодействия Группа Магнезит регулярно проводит (при помощи анкетирования) исследование удовлетворенности потребителей огнеупоров из различных отраслей. Исследование 2023 года показало, что среди сильных сторон Группы клиенты отмечают оперативность во взаимодействии, соблюдение сроков поставки и надежность. Общая степень удовлетворенности по качеству продукции Группы Магнезит в 2023 году составила 86,8%.

Анализ полученных результатов позволяет Группе Магнезит учесть все претензии респондентов, предпринять конкретные действия для улучшения своей деятельности: в первую очередь по условиям оплаты и нестабильности свойств по отдельным видам продукции.

Помимо исследования удовлетворенности потребителей, в Группе Магнезит регламентирован и автоматизирован процесс сбора, обработки и систематизации всей информации по вопросам качества и взаимодействия с клиентами.

По итогам 2023 года поступило 38 рекламаций на огнеупорную продукцию, из них принято 18. По всем поступившим рекламациям проведены расследования причин несоответствий продукции требованиям потребителей и разработаны корректирующие действия.

В электронную базу Группы, которая постоянно модернизируется, попадают не только претензии, выставленные официально, но и любые замечания, высказанные потребителями в процессе работы с Группой Магнезит и ее продукцией. Основная цель Группы — недопущение повторения всех выявленных негативных моментов.

На интернет-портале Группы Магнезит запущен специальный сервис для потребителей, с помощью которого они смогут проверить и получить сертификаты качества по приобретаемым огнеупорам производства ООО «Группа «Магнезит». Сертификат качества на отгружаемую продукцию содержит заключение по основным техническим характеристикам и подтверждает ее соответствие действующей нормативной документации.

GRI 417-1, 417-2, 417-3

Важным элементом системы коммуникаций с потребителями является маркировка продукции. Маркировка всех основных категорий продукции Группы Магнезит осуществляется в соответствии с требованиями нормативной документации, заказа на поставку и требований на конкретный вид продукции. Для всех значимых категорий продукции действуют требования к информации об источниках компонентов, составе, безопасном использовании, утилизации и воздействии на окружающую среду. Требования прописываются в нормативно-технической документации на каждую марку выпускаемой продукции.

В 2023 году зафиксировано 15 случаев несоответствия нормативным требованиям или добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг (8 из них привели к предупреждению, 7 — к штрафу).

Фактов нарушения нормативных требований в части маркетинговых коммуникаций в отчетном периоде не зафиксировано.



Инновации и модернизация производства

Инновации и модернизация производства

«Мы развиваем технологии и продукты, заглядывая значительно дальше собственного производственного процесса и даже огнеупорной индустрии. Нам важно, что происходит в тех отраслях, для которых она существует».

Дмитрий Борзов, директор по развитию Группы Магнезит

Модернизация производства и инновации в Группе Магнезит — это качественное изменение производственных мощностей и технологических процессов для выпуска высококачественной инновационной продукции с высокой добавленной стоимостью.

Группа Магнезит вкладывает средства в модернизацию и обновление производства, обеспечивая отечественный рынок огнеупорной продукцией гарантированно стабильного и высокого качества.

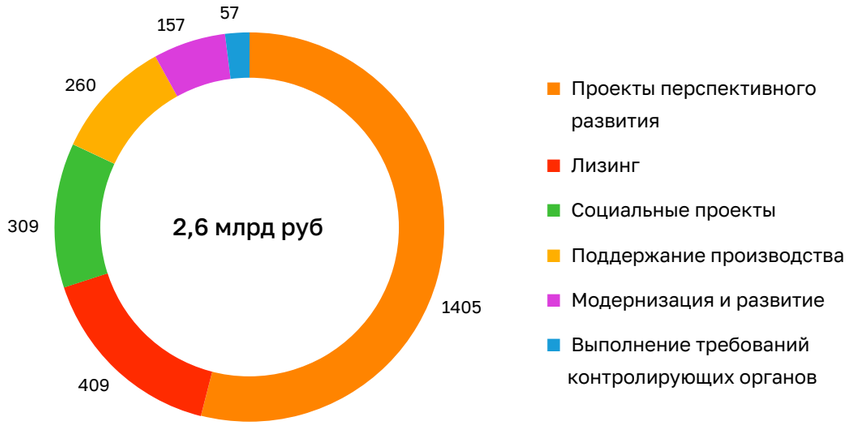
В рамках принятой в 2015 году Стратегии развития в Группе Магнезит реализуется масштабная инвестиционная программа, главной задачей которой является внедрение адаптационных инноваций, что включает в себя постоянную работу по совершенствованию производственных процессов и применяемых технологий в соответствии с самыми современными решениями.

Общие затраты на финансирование инвестиционной программы Группы Магнезит в 2023 году составили 2,6 млрд рублей. Из них 60% — на проекты перспективного развития и модернизацию производства.





Затраты на финансирование инвестиционной программы в 2023 г., млн руб.



Ключевыми задачами Группы в рамках курса на создание устойчивого продуктового портфеля и повышение эффективности производственной деятельности являются:

- получение обратной связи от потребителей и научных организаций для улучшения эксплуатационных показателей продукции;
- содействие созданию экономики замкнутого цикла, поддержание рационального баланса производства и потребления, снижение углеродного следа, сокращение использования природных и энергетических ресурсов;
- адаптационные инновации и модернизация, включающие постоянную работу по совершенствованию производственных процессов и применяемых технологий в соответствии с самыми современными решениями.

Модернизация производства

Модернизация охватывает весь производственный цикл, обеспечивая инновационные изменения в точках роста, которые определяют не только будущее Группы, но и будущее всей индустрии. В 2022 году Группа Магнезит завершила ряд крупных проектов по модернизации, и 2023 год стал периодом подготовки к новым проектам. Проводится анализ изменений на рынке огнеупоров и корректируется Стратегия Группы.

За последние годы Группа достигла огромных результатов в области модернизации производства, возведены целые автоматизированные комплексы:

- «Авангард» — комплекс по производству плавленых порошков;
- «Рекорд» — комплекс по выпуску высококачественных плотноспеченных порошков;
- «Прогресс» — комплекс безобжиговых изделий;
- «Импульс» — комплекс обжиговых изделий.

Все реализованные технические решения работают, демонстрируют высокие технико-экономические показатели и при этом отвечают всем международным нормам экологической безопасности.



В Группе продолжается работа по обновлению парка оборудования в условиях замещения импорта и автоматизации процессов. На производственном комплексе «Восход» Нижне-Приангарской производственной площадки Группы планируется ввод новых мощностей по переработке сырья. Будет построена третья шахтная печь по обжигу кальцинированного сырья и новый модуль по производству плавленого периклаза, состоящий из двух рудотермических печей и сопутствующей инфраструктуры. Продолжится разработка нового — Тальского — месторождения магнезита.

На Саткинской площадке предстоит модернизация парка вращающихся печей с принципиально новой системой подготовки и обжига сырья в агрегате. Также планируется обновление парка туннельных печей по типу уже реализованного проекта в комплексе «Импульс». Будут модернизированы не только печи, но и системы по подготовке масс, включающие современное смесительное оборудование и многокомпонентные линии дозирования. Будет увеличен парк прессового оборудования, установлены системы автоматической сортировки и упаковки готовой продукции.

Подробнее о программе модернизации, ее основных эффектах, показателях и результатах — на специальном сайте[1].

[1] https://interaction.magnezit.ru/modernization/



Реализован инвестиционный проект по внедрению новой автоматизированной линии оптической сортировки



В комплексе плавленых порошков «Авангард» Группы Магнезит запущена в работу автоматизированная линия оптической сортировки проходящего материала — плавленого периклаза. Новое оборудование установлено в рамках инвестиционного проекта Группы Магнезит по увеличению производства плавленого периклаза.

Данная линия позволяет без участия человека отделять годный продукт от материала, требующего вторичной переработки, и не тратить дополнительные ресурсы на повторную плавку качественного периклаза. Внедрение нового оборудования позволяет сократить издержки и выделить на 15% больше годного продукта по сравнению с ранее использовавшимися способами сортировки.

Инновационная продукция

На базе многолетнего опыта эксплуатации изделий, научно-технических разработок, а также благодаря новому качеству сырья и модернизированной технологической базе стал возможен выпуск инновационных продуктовых линеек.

Основу для продукции нового качества составляют передельные продукты бренда «Русский Магнезит».

«Русский Магнезит» — флагманская линейка материалов для производства огнеупорных изделий с самыми передовыми характеристиками, используемых в высокотемпературных агрегатах различных отраслей промышленности.

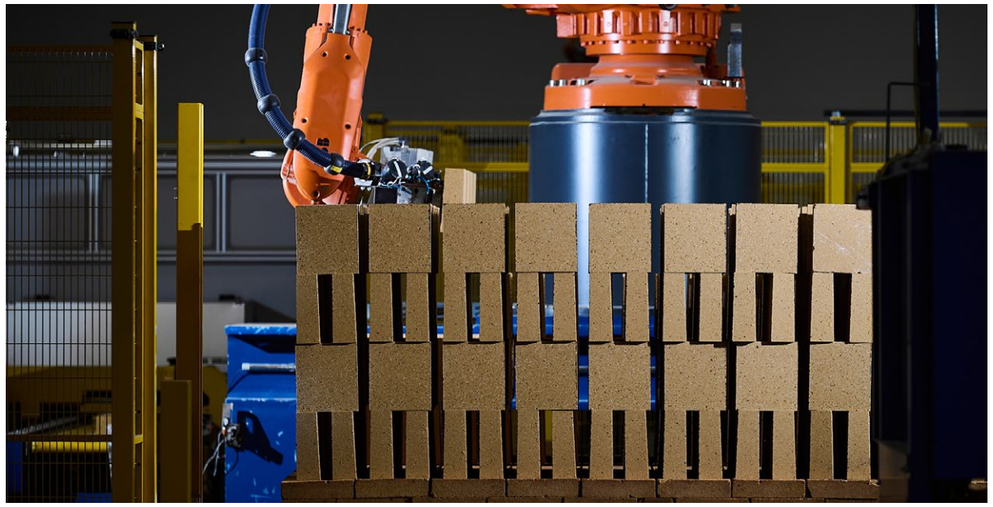
«Русский Магнезит» представляет собой плавленый и спеченный периклаз с содержанием MgO до 98,5%, полученный двухстадийным способом производства из уникального природного магнезита сибирских месторождений.

Подробнее о «Русском Магнезите» можно узнать на сайте.

Сегодня «Русский Магнезит» используется для производства широкого спектра огнеупоров. Благодаря уникальным свойствам этих материалов существенно улучшены качественные характеристики огнеупорной продукции Группы Магнезит.

В рамках оптимизации технологий производства огнеупоров периклазового состава в 2023 году проведен ряд работ, направленных на рациональное использование высококачественных периклазовых порошков и снижение затрат на производство, а также на замену импортных составляющих в составе огнеупоров. Например, для регенераторов стекловаренных печей были разработаны периклазовые изделия новой марки ППЛС-96, которые характеризуются высокими физико-механическими показателями, и периклазооксидцирконий-силикатные изделия марки ПЦСС-76, которые изготавливаются на основе периклазового клинкера собственного производства с сохранением всех ранее достигнутых физико-механических характеристик, полученных при применении дефицитного высокочистого плавленого периклаза.

Разработана и запущена в серийное производство неформованная масса Magram P88, применяемая для ремонта подин, откосов дуговых сталеплавильных и мартеновских печей и футеровки других тепловых агрегатов. Масса обладает рядом преимуществ: более равномерное распределение по футеруемой поверхности, формирование более плотного огнеупорного слоя, уменьшение образования пыли при нанесении, высокая стойкость. У нового продукта большая адгезия к рабочей футеровке откосов агрегата, а себестоимость массы гораздо ниже ранее используемых аналогов.



Инновационные технологии

Уже более 20 лет Группа Магнезит не только поставляет огнеупорную продукцию, но и предлагает индивидуальный и комплексный подход к решению задач каждого клиента — от проектирования технологических линий и агрегатов до обучения персонала и рециклинга огнеупоров.

Управление инжиниринга Группы обладает самыми высокими компетенциями, использует современные технологии, в том числе компьютерное зрение, ИИ и собственные инновационные разработки для решения задач клиентов Группы Магнезит.

Среди последних ноу-хау в 2023 году разработаны:

- торкрет-массы для рабочей футеровки промежуточных ковшей с заменой импортных составляющих на российские компоненты;
- массы неводозатворяемые, готовые к применению в условиях службы методом набивки и методом засыпки;
- флюсы с использованием некондиционных материалов;
- периклазофорстеритовые огнеупоры для свода электродуговых печей по производству феррохрома;
- технология оксидоуглеродистых изделий с ультранизким содержанием углерода для тепловых агрегатов по производству спецсталей.

Научное взаимодействие



Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы — деятельность, которая важна для долгосрочного успеха Группы Магнезит, поскольку позволяет оптимизировать производство, развивать инновационные подходы и продукты, а также минимизировать влияние на окружающую среду. Группа планирует дальнейшие инвестиции в научно-исследовательские работы (далее — НИР) и автоматизацию, чтобы продолжать занимать лидерские позиции в производстве качественных огнеупорных материалов.

Техническое управление объединяет знания и опыт всех подразделений компании и создает оптимальные решения для клиентов, постоянно совершенствуя продукты и технологии Группы Магнезит. Одним из значимых достижений стала разработка твердеющей закладочной смеси на основе отходов производства металлургических предприятий и собственного сырья, которая обеспечивает возможность полного извлечения ценной породы при добыче в шахтах закрытым способом[1].



[1] Подробнее см. раздел «Обращение с отходами».

Основные научно исследовательские направления работы Группы Магнезит:

- Создание новых продуктов
- Совершенствование технологических процессов с целью повышения качества продукции
- Внедрение новых технологических процессов в производство
- Разработка современных технологий
- Исследование сырья, в том числе с целью его рационального применения
- Проведение совместных исследовательских работ с научно-техническими центрами клиентов
- Защита интеллектуальной собственности

Собственные научно-конструкторские решения создаются в техническом управлении и управлении инжиниринга на Саткинской производственной площадке Группы Магнезит. Группа ведет активное сотрудничество с профильными научными организациями, представители компании регулярно участвуют в отраслевых конференциях.

Специалисты управления инжиниринга ведут совместные разработки со специалистами профильных институтов и университетов. Например, для увеличения срока службы футеровки совместно с Институтом физики прочности и материаловедения СО РАН (г. Томск) проводятся исследования по моделированию зарождения и роста трещин в футеровке тепловых агрегатов. А с Национальным исследовательским Томским политехническим университетом ведутся разработки по исследованию внутренней структуры огнеупорных изделий при помощи современных методов и оборудования.

Группа Магнезит получила грант Фонда развития промышленности Челябинской области

По итогам очередного конкурса на предоставление финансовой поддержки в форме грантов предприятиям, реализующим научные разработки для создания более качественной и конкурентоспособной импортозамещающей промышленной продукции, в 2023 году Группа Магнезит получила грант в размере 2,7 млн рублей.

На конкурс компания представила два проекта: «Совершенствование технологий периклазошпинелидных огнеупоров для ответственных зон футеровок тепловых агрегатов черной и цветной металлургии» и «Совершенствование технологий хромсодержащих огнеупоров на основе спеченного периклаза».



Группа Магнезит также поощряет и спонсирует отечественные исследования и разработки с целью импортозамещения. По заказу Группы ООО «Институт Гипроникель» проводит исследования с целью замены изделий для электродуговых печей. Для исследования физико-механических свойств магнезита заключен договор на научно-исследовательскую работу с АО «Моделирование и цифровые двойники» (г. Новосибирск), в процессе которой будут впервые определены фактические коэффициенты статического, динамического трения и восстановления для магнезита, продвигающегося по многоподовой печи.

Технические подразделения и производственные площадки Группы посещают студенты федеральных вузов и региональных учреждений высшего образования, в том числе[1]:

- Российского химико-технологического университета имени Д. И. Менделеева;
- Уральского федерального университета;
- Национального исследовательского технологического университета (НИТУ) «МИСиС»;
- Уральского государственного горного университета;
- Южно-Уральского государственного университета;
- Челябинского государственного университета;
- Магнитогорского государственного технического университета им. Г. И. Носова;
- Казанского государственного энергетического университета.

Группа также поощряет участие персонала в научно-исследовательской и опытно-конструкторской работе. Сотрудники Группы Магнезит являются авторами ряда патентных разработок, в том числе по технологии производства периклазошпинельных и хромитопериклазовых огнеупоров.

В Группе внедрена система операционных улучшений и ежегодно проводится корпоративный конкурс «Лучший новатор». Всего за 2023 год от сотрудников поступило 63 предложения (19 из них — через личный кабинет). Суммарный экономический эффект от внедренных в 2023 году операционных улучшений составил более 173 млн рублей.

[1] Подробнее о сотрудничестве Группы Магнезит с вузами и учебными учреждениями см. раздел «Кадровая политика и привлечение персонала».

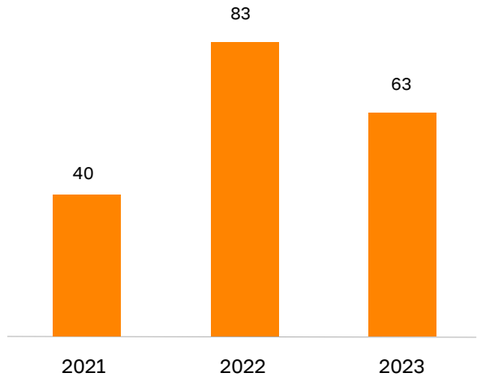


В июле 2023 года прошло награждение победителей и призеров корпоративного конкурса «Лучший новатор», направленного на раскрытие и развитие творческого потенциала сотрудников, их вовлечение в реализацию мероприятий по совершенствованию процессов производства. Формат конкурса — открытый: в нем может участвовать любой желающий, при условии что операционное улучшение будет направлено на совершенствование производственных процессов и может быть реализовано на предприятиях Группы Магнезит.

Впервые в конкурсе приняли участие представители филиала в Раздолинске и педагоги Саткинского центра цифрового образования детей «IT-куб». Победители были определены в каждом из представленных разделов, обладатели 1–3-го мест получили денежные вознаграждения, а все участники — корпоративные подарки от компании.



Количество поданных предложений по операционным улучшениям от сотрудников Группы Магнезит в 2021–2023 гг., шт.





Ресурсосбережение и энергоэффективность

Ресурсосбережение и энергоэффективность

Группа Магнезит придерживается принципов рационального использования природных и энергетических ресурсов и осуще ствляет вклад в борьбу с изменением климата.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Основные достижения

На 22%

снизилось общее потребление энергии внутри организации по сравнению с 2022 годом

На 26%

снизились прямые выбросы парниковых газов по сравнению с 2022 годом

На 5,6%

снизилась энергоемкость по Группе Магнезит в расчете на выручку по сравнению с 2022 годом

Энергопотребление и энергоэффективность

Реализация энергосберегающей политики является первостепенной задачей предприятий Группы Магнезит в области повышения энергоэффективности, поскольку деятельность по производству огнеупорных материалов связана со значительным потреблением энергетических ресурсов.

Рациональное использование природных ресурсов и энергии — один из принципов Экологической политики Группы Магнезит. Для решения соответствующих задач в Группе проводится постоянный мониторинг использования энергоресурсов и реализуются мероприятия по повышению энергоэффективности.

Внутренние документы

- Экологическая политика
- Политика в области устойчивого развития
- Положение об энергетической службе

Внешние документы

- Энергетическая стратегия России на период до 2035 года
- Федеральный закон от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Деятельность Группы по вопросам энергоэффективности включает:

- выполнение законодательства, нормативных правовых актов и иных применимых требований в области энергетической эффективности и энергосбережения;
- повышение энергетической эффективности за счет совершенствования системы энергетического менеджмента и экономии энергетических ресурсов;
- использование инновационного оборудования и вывод из производственных процессов устаревшего оборудования, оптимизацию технологических процессов;
- контроль за выполнением мероприятий, направленных на совершенствование системы энергетического менеджмента Группы.

Ответственность за управление энерго-эффективностью несет энергетическая служба Группы Магнезит, ее основная функция — обеспечение производства энергоресурсами.

Задачи энергетической службы Группы Магнезит

- Отслеживание технического состояния энергетических объектов и систем энергообеспечения производственной площадки
- Контроль обеспеченности производства необходимым количеством энергоресурсов
- Контроль эффективности использования энергоресурсов
- Оптимизация структуры энергетического обеспечения с учетом перспективы реструктуризации предприятий СПП
- Обеспечение обвязки отдельных единиц технологического оборудования СПП средствами технического учета энергоресурсов

Энергетическая служба проводит постоянный энергетический мониторинг предприятия с помощью действующей на СПП и НППП системы учета поступления и потребления энергоресурсов. Данная система организована на двух уровнях учета: коммерческом (для расчета с поставщиками электроэнергии) и техническом (для распределения расхода энергоресурсов между объектами). Объектами технического учета являются электрическая энергия на трех уровнях напряжения, природный газ, сжатый воздух, техническая вода и тепловая энергия.

Коммерческий учет

- 1-й уровень: контроль интеллектуальными электронными счетчиками электроэнергии
- 2-й уровень: сбор и передача данных со счетчиков для расчета измеренной электроэнергии
- 3-й уровень: компьютерная обработка и архивирование данных на сервере
- 4-й уровень: использование полученной информации специалистами

Технический учет

- 1-й уровень: контроль электронными счетчиками, расходомерами, вычислителями и корректорами
- 2-й уровень: сбор и передача данных со счетчиков для расчета измеренных энергоресурсов
- 3-й уровень: компьютерная обработка и архивирование данных на сервере
- 4-й уровень: использование полученной информации специалистами и ответственными лицами

Организация автоматизированной системы учета электроэнергии способствует уменьшению коммерческих потерь электроэнергии, автоматизации процесса сбора данных о потреблении электрической энергии абонентами и их оперативного предоставления для решения статистических, аналитических, технико-экономических и технических задач на всех уровнях управления энергетического хозяйства. В 2024–2025 гг. планируется внедрение технического учета на НППП.

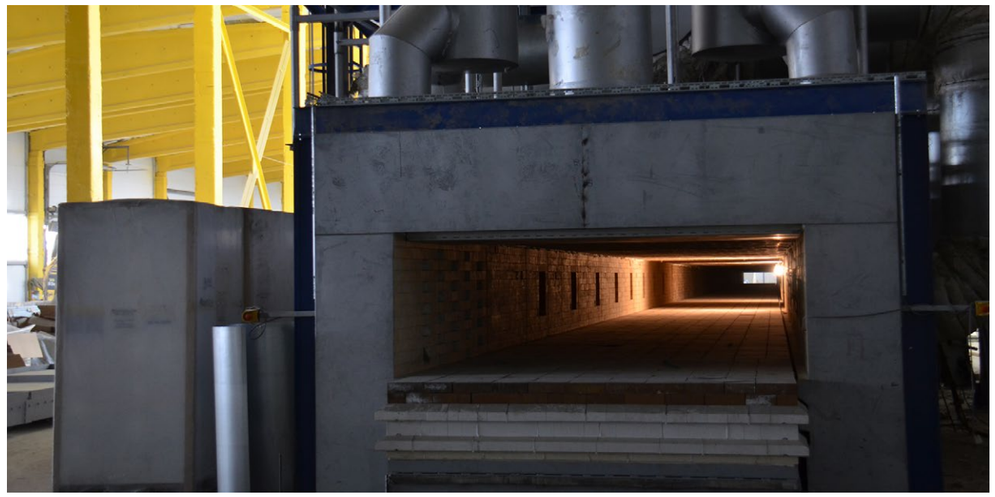
Ежегодно в инвестиционную программу Группы Магнезит закладываются средства на мероприятия по обновлению и модернизации автоматизированной системы технического учета энергоресурсов.
В 2023 году реализованы проекты внедрения блочно-модульной котельной участка № 1 площадки Департамента производства изделий и блочных комплектных трансформаторных подстанций с заменой основных кабельных линий.

Также в Группе Магнезит реализуются различные организационные меры энергосбережения, например проводится обязательное обучение персонала способам энергосбережения на конкретном рабочем месте.

GRI 302-1, SASB EM-MM-130a.1

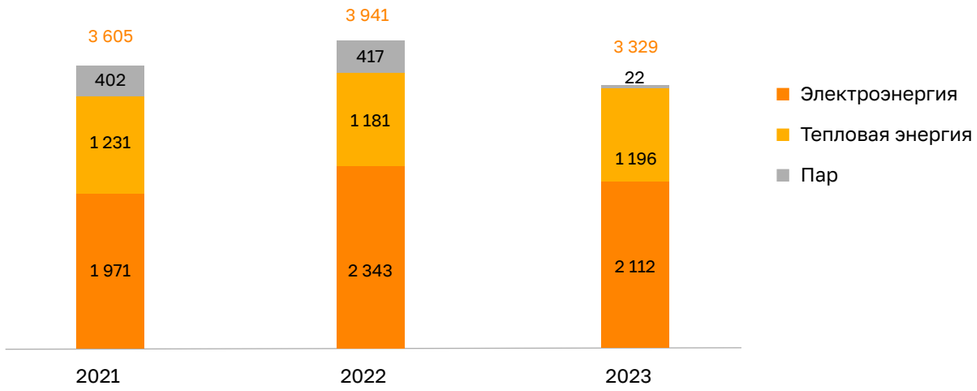
Основными потребляемыми энергоресурсами являются покупной природный газ и электроэнергия, как собственного производства, так и покупная.

Выработка собственной электроэнергии на предприятии осуществляется либо на ТЭЦ, работающей на утилизации тепла отходящих (выхлопных) газов, которые образуются после обжига магнезита во вращающихся печах, либо на газопоршневых установках, работающих на природном газе. С целью снижения доли покупной энергии Группа Магнезит планирует увеличить генерацию энергии для собственных объектов. Проведены тендерные процедуры на замену ДВС газопоршневых установок для восстановления паспортных характеристик, а также в планах на 2025 год приобретение еще одного ДВС. Важную роль в осуществлении производственно-хозяйственной деятельности играет тепловая энергия в виде пара и горячей воды. Тепловая энергия в виде пара используется для выработки электрической энергии на собственной ТЭЦ, отопления, вентиляции, систем горячего водоснабжения, технологических нужд производственных цехов и зданий на производственной площадке.



Потребление электроэнергии и тепла в 2021–2023 гг., тыс. ГДж

GRI 302-1, SASB EM-MM-130a.1

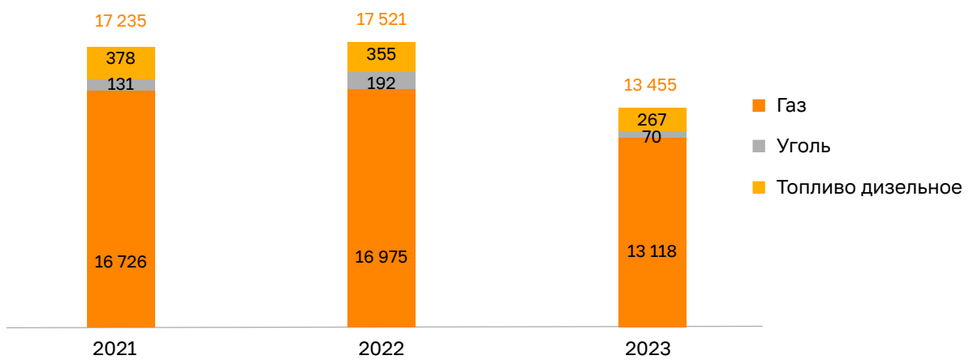


С учетом Стратегии развития Департамента производства порошков в следующие годы прогнозируется сокращение выработки пара котлами утилизаторами, установленными за вращающимися печами, и было принято решение взять за основу энергоноситель в виде горячей воды, а также осуществить переход на блочно-модульные котельные.

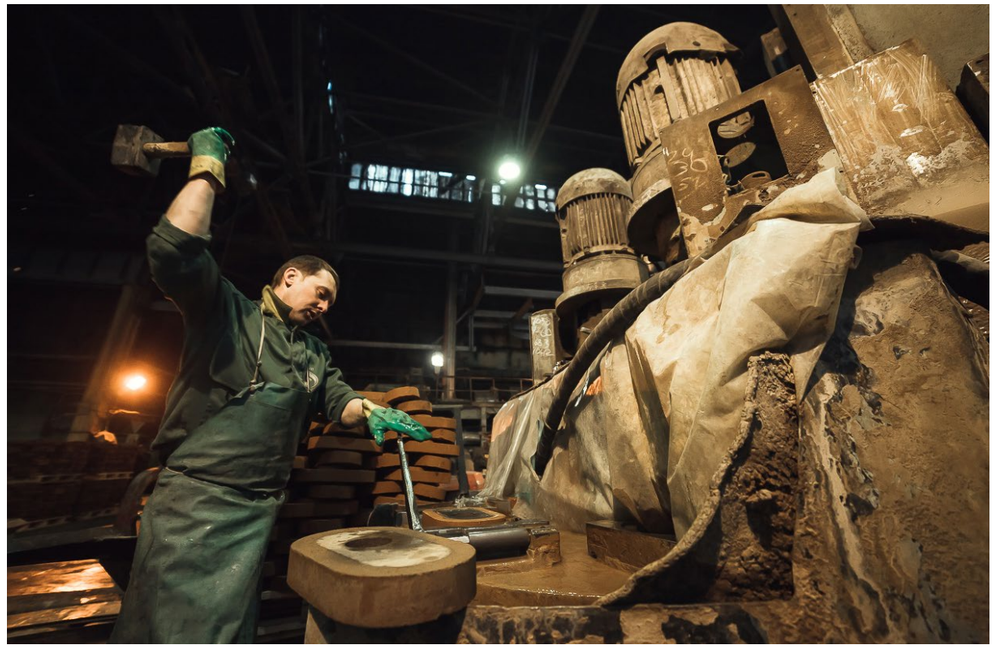
Потребление топлива в основном связано с производственными процессами, а также выработкой электроэнергии ТЭЦ. Структура потребления топлива из невозобновляемых источников приведена на диаграмме ниже[1]. Всего в 2023 году потреблено 13,5 млн ГДж топлива, что на 4,1 млн ГДж меньше, чем в 2022 году, и связано с сокращением объемов производства.

Потребление топлива из невозобновляемых источников по видам топлива в 2021–2023 гг., тыс. ГДж

GRI 302-1



[1] Потребление топлива из возобновляемых источников не производится.



Основным видом топлива на СПП является природный газ. Газоснабжение кольцевой и шахтных печей НППП осуществляется с помощью собственно вырабатываемого газа с двух газогенераторных установок.

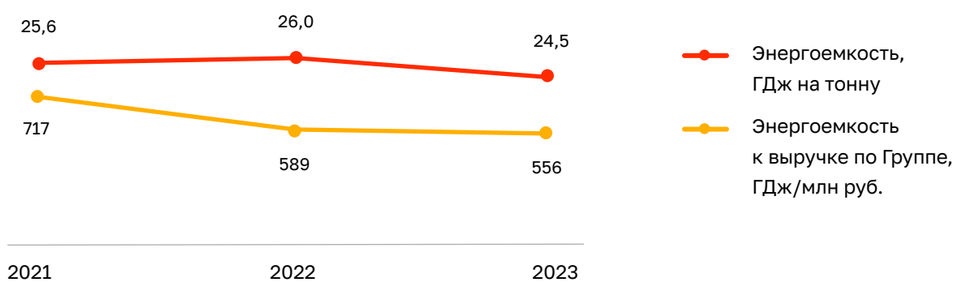
Группа Магнезит не осуществляет продажу энергии и топлива. Таким образом, общее потребление энергии внутри организации в 2023 году составило 16 784 тыс. ГДж (на 21,8% меньше относительно 2022 года).

GRI 302-3

Энергоемкость по Группе Магнезит в расчете на выручку планомерно снижается (в 2023 году снижение относительно прошлого года составило 5,6%).

Энергоемкость в 2021–2023 гг.

GRI 302-3



Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов

Выбросы парниковых газов являются неизбежным побочным эффектом от основной деятельности Группы Магнезит, поскольку диоксид углерода (CO_2) выделяется при термической обработке сырого магнезита ($MgCO_3$), перерабатываемого в оксид магния (MgO), который является основой продукции Группы. Кроме того, парниковые газы образуются в результате сгорания топлива, необходимого для работы печей. Группа Магнезит признает свою ответственность за принятие мер по сокращению выбросов парниковых газов и воздействия на изменение климата.

Ключевые мероприятия по сокращению топливных выбросов парниковых газов реализуются в рамках инвестиционной программы Группы, рассматриваемой и утверждаемой на уровне совета директоров. При принятии решений о модернизации производственных мощностей учитывается не только потенциал снижения воздействия деятельности производства на окружающую среду, таких как выбросы загрязняющих веществ и образование отходов, но и возможности минимизации воздействия деятельности Группы на климат.

Оперативным управлением вопросами сокращения выбросов парниковых газов, включая реализацию запланированных мероприятий, занимаются технический директор, служба главного энергетика и начальник отдела защиты окружающей среды.

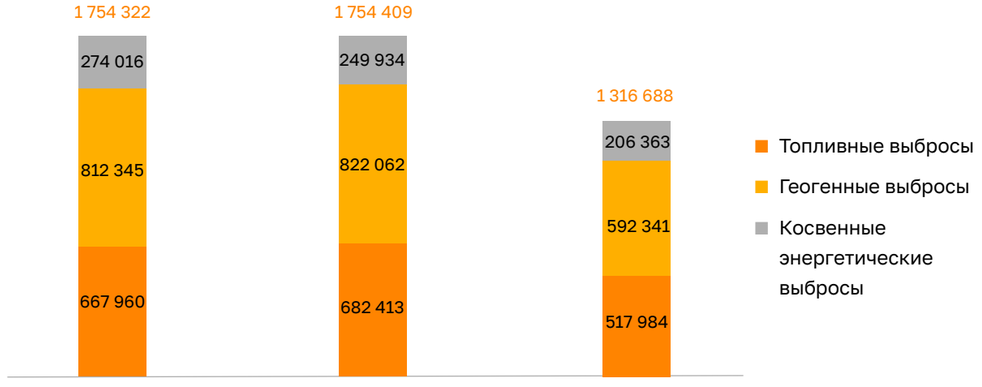


Группа Магнезит ведет учет прямых выбросов CO_2 области охвата 1 (Scope 1)[1] — топливных и геогенных, образовавшихся в результате обжига сырья, и косвенных энергетических выбросов CO_2 области охвата 2 (Scope 2)[2].

Значительное снижение объемов выбросов в 2023 году связано с уменьшением объемов производства. В том числе с конца 2023 года на НППП в эксплуатации находится только одна шахтная печь.

Выбросы парниковых газов за 2021–2023 гг., тонн CO_2-экв.

GRI 305-1, 305-2, МЭР-20, SASB EM-MM-110a.1 [3]



Доля топливных и геогенных выбросов в общем объеме прямых выбросов парниковых газов области охвата 1

	2021	2022	2023	2023/2022
Общий объем прямых выбросов парниковых газов, тонн CO_2-экв.	1 480 305	1 504 475	1 110 324	-26%
Доля топливных выбросов, %	45,12	45,36	46,65	+1,29%
Доля геогенных выбросов, %	54,88	54,64	53,35	-1,29%

[1] На основе Приказа Минприроды России от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов».

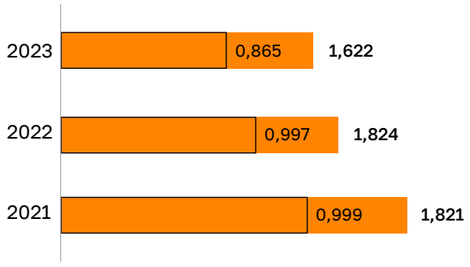
[2] На основе Приказа Минприроды России от 29.06.2017 № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов».

[3] Данные по косвенным энергетическим выбросам в 2022 г. пересчитаны с учетом коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы России по данным Администратора торговой системы.

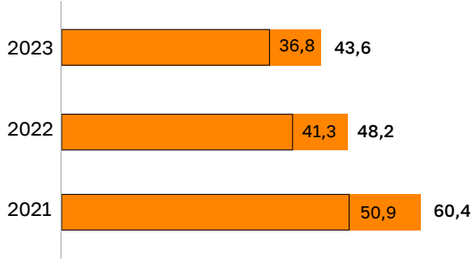
GRI 305-4

Для мониторинга удельных значений выбросов парниковых газов проводится расчет интенсивности прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов[1].

Интенсивность прямых выбросов в 2021–2023 гг., тонн CO_2-экв. на тонну готовой продукции



Интенсивность выбросов парниковых газов к выручке по Группе в 2021–2023 гг., тонн CO_2-экв./млн руб.



■ Всего по Группе ☐ Из них интенсивность прямых выбросов

Инициативы Группы Магнезит по снижению воздействий на климатические изменения фокусируются на следующих направлениях:

Управление геогенными выбросами (область охвата 1)

Отраслевое сотрудничество и внедрение инновационных технологических решений

Управление топливными выбросами (область охвата 1)

Повышение эффективности использования топлива, поиск возможностей применения альтернативных видов топлива и энергии, в том числе использования возобновляемых источников энергии (ВИЭ)

Управление косвенными энергетическими выбросами (область охвата 2)

Совершенствование системы энергетического менеджмента

Компенсация выбросов парниковых газов

Проекты по лесовосстановлению

[1] Расчет энергоемкости по Группе Магнезит выполнен относительно общего объема произведенной товарной продукции, без учета производства полуфабрикатов для дальнейшего вовлечения в производство.

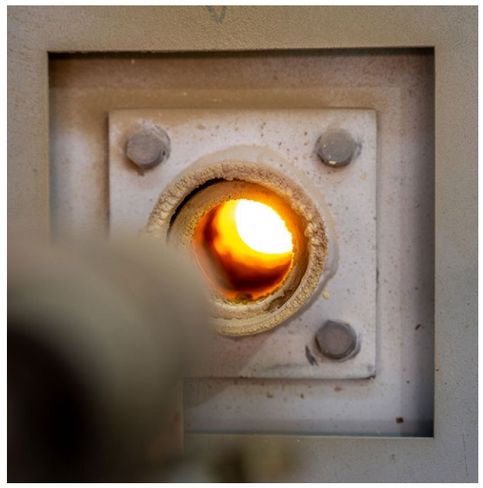
Интенсивность прямых и косвенных энергетических выбросов (области охвата 1 и 2) в 2023 году снизилась примерно на 10% по сравнению с 2022 годом и по отношению к объему производства, составив 1,62 тонны CO_2-экв. на тонну готовой продукции в 2023 году, и по отношению к выручке по Группе Магнезит — 43,6 тонны CO_2-экв. на 1 млн рублей в 2023 году.

Более половины выбросов CO_2 области охвата 1 возникают в результате обработки природного сырья и являются геогенными. Для снижения таких выбросов Группа Магнезит активно занимается вопросами увеличения доли вторичного сырья в производстве и разрабатывает соответствующие технологические решения, в том числе для рециклинга отработанных огнеупорных материалов[2].

Для снижения топливных выбросов, а также косвенных энергетических выбросов парниковых газов Группа Магнезит реализует мероприятия по повышению энергоэффективности производственной деятельности (подробнее см. раздел «Энергопотребление и энергоэффективность»).

Примеры мероприятий по снижению потребления электроэнергии:

- организационные мероприятия (оптимизация электрической сети, снижение несимметрии (неравномерности) загрузки, снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций);
- технические мероприятия (замена перегруженных проводов и трансформаторов, ввод в работу устройств автоматического регулирования мощности);
- мероприятия по совершенствованию систем коммерческого и технического учета электрической энергии (использование приборов учета электрической энергии с повышенными классами точности, установка дополнительных трансформаторов тока и напряжения);
- мероприятия по снижению коммерческих потерь электрической энергии (проведение рейдов по выявлению неучтенной электрической энергии, замена на воздушных линиях электропередачи «голых» проводов изолированными проводами).



Группа Магнезит проводит открытый диалог со своими заинтересованными сторонами и регулярно делится информацией об экологических показателях деятельности. В том числе группа Магнезит предоставляет данные о выбросах парниковых газов в рамках запросов и анкет от контрагентов.

[2] Подробнее см. раздел «Инновации и модернизация производства».

Экологическая безопасность

Экологическая безопасность

Группа Магнезит ответственно относится к вопросам охраны окружающей среды и обеспечению экологически безопасного производства, снижает климатические воздействия и выбросы загрязняющих веществ, оптимизирует обращение с отходами и водными ресурсами, стремится исключить нарушения природных объектов в результате осуществляемой деятельности. Группа принимает на себя обязательства по снижению общего уровня негативного воздействия на окружающую среду за счет реализации программ модернизации производства и внедрения новых технологий, оптимизации природоохранных мероприятий.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Основные достижения

Более
400
млн рублей
потрачено на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды

Рекультивировано
17,4
гектара
нарушенных горными работами земель

На
23%
меньше отходов образовано по сравнению с 2022 годом

Система управления охраной окружающей среды

Неотъемлемым элементом реализации Стратегии развития Группы Магнезит является Экологическая политика, предусматривающая соблюдение природоохранного законодательства и соответствие предприятий Группы уровню экологической ответственности, определенному требованиями национальных и международных стандартов и практик. Экологическая политика распространяется на все компании, входящие в Группу, и основана на федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, международных нормативно-правовых документах в области охраны окружающей среды и принципах устойчивого развития Глобального договора ООН.

Внутренние документы

- Экологическая политика
- Политика в области устойчивого развития
- Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда
- Руководство по системе экологического менеджмента
- Стандарт организации СТО «Порядок идентификации экологических аспектов и рисков для оценки воздействия на окружающую среду»
- План снижения сбросов
- Соглашение о взаимодействии между Правительством Челябинской области и ООО «Группа «Магнезит» (приложение к Соглашению — Мероприятия, планируемые к проведению в рамках реализации мероприятий по улучшению экологической обстановки в городе Сатке)

В Группе Магнезит внедрена система экологического менеджмента (далее — СЭМ), сертифицированная в соответствии с ISO 14001:2015[1]. Регулярно проводится проверка и мониторинг соответствия требованиям международного стандарта и национального законодательства в области охраны окружающей среды. Все рекомендации выполняются согласно установленным срокам. Несоответствий в 2023 году не выявлено.



[1] В марте 2023 г. успешно пройден внешний аудит в целях получения нового сертификата.

Группа Магнезит распространяет строгие требования в части соответствия экологическим стандартам не только на деятельность предприятий Группы, но и на поставщиков. Так, согласно Кодексу этики для поставщиков:

- поставщики Группы Магнезит обязаны соблюдать экологическое регулирование на местном, национальном и международном уровнях, если применимо. Соблюдение должно подтверждаться соответствующими разрешениями и лицензиями;
- поставщикам Группы следует постоянно совершенствовать свои СЭМ с целью снижения влияния на окружающую среду.

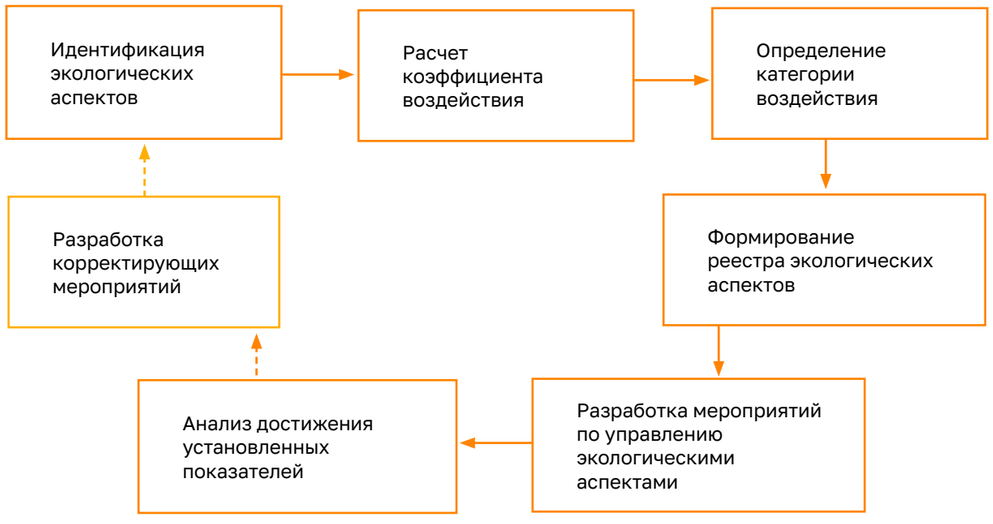
В Группе Магнезит регулярно проводится идентификация и оценка экологических аспектов. В 2023 году обновлен стандарт организации «Порядок идентификации экологических аспектов и рисков для оценки воздействия на окружающую среду».

Идентификация экологических аспектов заключается в выявлении всех элементов деятельности предприятия, его продукции и услуг, которые оказывают или могут оказать воздействие на окружающую среду с учетом их жизненного цикла. Далее для каждого аспекта рассчитывается коэффициент воздействия и определяется значимость на основе полученной оценки.

Для проведения работы по идентификации, оценке и категоризации экологических рисков назначается комиссия под руководством начальника отдела защиты окружающей среды. В состав комиссии входят начальники производственных участков, главный энергетик и специалисты горно-обогатительного производства.

По результатам идентификации и оценки экологических рисков разрабатываются мероприятия по управлению значимыми экологическими аспектами в соответствии с СЭМ. Процедура оценки рисков также обязательно проводится при подготовке обоснования для включения проекта по модернизации производства в инвестиционную программу.

Процесс управления экологическими рисками





Выполнение требований СЭМ в подразделениях отслеживается в рамках проведения внутренних аудитов. По результатам работы ежегодно формируется Отчет о функционировании СЭМ.

На 1 января 2023 года определено 869 экологических аспектов, из них 38 — значимых, аналогично прошлому году[1].

Группа Магнезит проводит политику максимальной открытости и берет на себя обязательство доводить до сведения заинтересованных сторон информацию о существенных экологических рисках и мероприятиях.

Раз в полгода проходят открытые встречи руководства Группы с трудовыми коллективами, на которых сотрудники могут задать интересующие их экологические вопросы. Для получения обратной связи от местного населения в Саткинском районе действует Комитет по охране окружающей среды при районной и городской администрации. Поступившие жалобы доводятся до сведения руководства Группы, при необходимости организуются встречи с жителями для разъяснения текущей ситуации.

Группа Магнезит на ежегодной основе отчитывается перед региональными депутатами о выполнении природоохранных мероприятий и реализации Соглашения с Правительством Челябинской области. Соглашение подписано в 2020 году с целью улучшения экологической обстановки в Сатке и подразумевает модернизацию существующего оборудования и внедрение новых, более современных и эффективных с точки зрения охраны окружающей среды технологий, исключение сброса карьерных вод в водный объект, установку локальных очистных сооружений.

В 2023 году на реализацию мероприятий Соглашения направлено 116,37 млн рублей.

Кроме того, с 2022 года заинтересованные стороны могут воспользоваться официальными каналами для направления обращений через корпоративный сайт. Такие обращения регистрируются и анализируются, а затем на них составляется ответ в соответствии с порядком, установленным в Группе. В 2023 году обращений жителей города Сатки и Саткинского района по вопросам загрязнения окружающей среды в результате производственной деятельности подразделений не поступало.

[1] Примеры значимых экологических аспектов приведены в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 г., стр. 87.

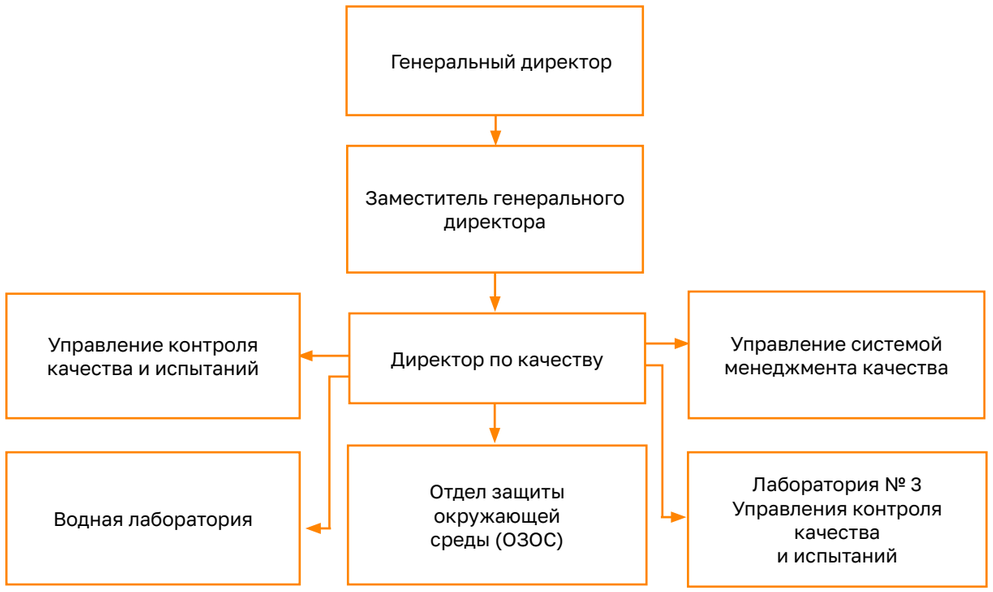
Руководство Группы обеспечивает эффективное функционирование системы управления вопросами охраны окружающей среды, включая контроль за выполнением природоохранных норм и соблюдением экологической безопасности, принятие инвестиционных решений в рамках охраны окружающей среды и выстраивание честных и открытых взаимоотношений с заинтересованными сторонами.

В функции отдела защиты окружающей среды входит воздухо- и водоохранная деятельность, вопросы обращения с отходами и рекультивации. В рамках указанных направлений деятельности отдел ведет мониторинг текущего уровня экологической безопасности на предприятии и оценку экологических рисков, а также осуществляет управление ими, определяет цели и разрабатывает необходимые мероприятия.

В 2023 году на мероприятия по охране окружающей среды затрачено 464 млн рублей. Из них большая часть средств (435 млн рублей) направлена на реализацию мероприятий по охране атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата.

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды в 2023 г., млн руб.





В каждом из инвестиционных проектов Группы не менее 20% вложений связаны с обеспечением экологической безопасности.



В соответствии с действующей Экологической политикой Группа Магнезит продолжает выполнять свои обязательства в сфере защиты окружающей среды. В 2023 году аварийных ситуаций, связанных с загрязнением окружающей среды, в Группе Магнезит не возникало.

В рамках Политики в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда Группы Магнезит установлено достижение следующих целей в области ООС на 2023 год:

№	Цель	Результат
1	Сокращение массы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу города Сатки	Достигнуто в рамках установленных нормативов выброса загрязняющих веществ
2	Сокращение объемов образования отходов за счет передачи сторонним компаниям для утилизации и обезвреживания	С целью сокращения образования отходов и их захоронения на полигоне согласно договорным отношениям отходы, подлежащие утилизации и обезвреживанию, передаются сторонним организациям. В 2023 году переданы на утилизацию отработанные масла, офисная техника б/у, покрышки автомобильные б/у, аккумуляторы свинцовые отработанные; на обезвреживание — ртутные лампы
3	Рациональное использование природных и энергетических ресурсов	Достигнуто. Проводится систематизация и актуализация точек поставки и отпуска энергоресурсов с целью максимального охвата потребителей в учете всех переделов производства
4	Рекультивация земель	В 2023 году работы по озеленению Саткинской производственной площадки и прилегающей к ней территории продолжены. На сегодняшний день высажено более 50 сосен, посеяны цветы эшшольции на смотровой площадке «Русский Магнезит», благоустроены другие зоны. С июня по октябрь 2023 года проведена работа по рекультивации нарушенных горными работами земель
5	Сокращение массы сброса загрязняющих веществ в реку Б. Сатка	В 2023 году объем сброса загрязняющих веществ в реку Б. Сатка остался на прежнем уровне

Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу

Деятельность в сфере производства огнеупорных материалов неизбежно сопряжена с выбросом загрязняющих веществ в атмосферу.

Для Группы Магнезит основными загрязняющими газообразными соединениями являются оксиды азота, углерода и серы, образованные в результате горения природного газа в печах. К основным загрязняющим взвешенным веществам относится неорганическая пыль. Высвобождение твердых частиц происходит в первую очередь в местах пересыпки материала.

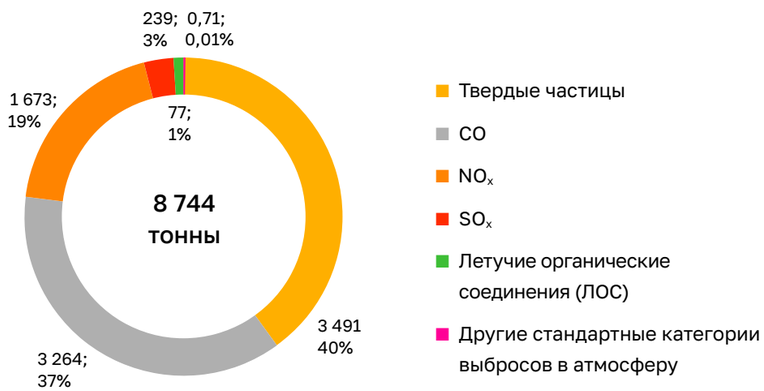
За уровнем концентрации выбросов загрязняющих веществ на источниках выбросов, в том числе на границе санитарно-защитной зоны, проводится мониторинг аккредитованной лабораторией. В 2023 году фактов превышения нормативов предельно допустимых выбросов в атмосферный воздух не зафиксировано.

Для минимизации негативного воздействия и сокращения выбросов в атмосферный воздух Группа Магнезит проводит своевременную замену фильтровальных элементов, модернизацию установок очистки отходящих газов, а также мероприятия, определенные на уровне Правительства Челябинской области.

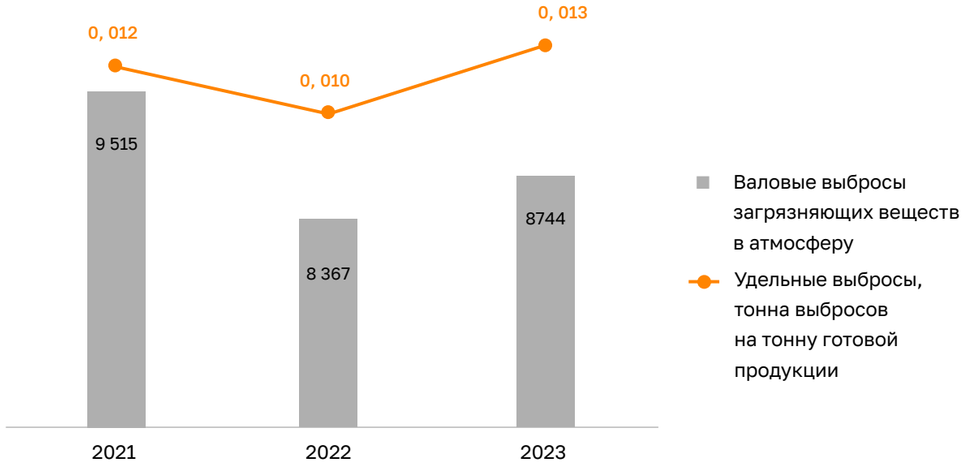
GRI 305-7, МЭР-19, SASB EM-MM-120a.1

Выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ в 2023 году составили 8,7 тыс. тонн, большая часть — это выбросы CO и твердых частиц. Увеличение объемов выбросов связано с проведенной в декабре 2022 года инвентаризацией источников выбросов, после которой в отчетности за 2023 год стали дополнительно учитываться выбросы от цеха по производству плавленого магнезита ЦМП-5, комплекса многоподовой печи МПП-2 и ряда других источников.

Основные выбросы загрязняющих веществ в 2023 г., тонн



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2021–2023 гг., тонн



В следующем году Группа планирует мероприятия по разработке нормативной документации для актуализации сведений об источниках выбросов предприятия. Совершенствуется методология и организация процессов отбора проб и проведения измерений на оборудовании, а также происходит устранение замечаний и проведение планово-предупредительных ремонтов эксплуатируемых пылегазоулавливающих установок и установок очистки газа.



Группа Магнезит соблюдает нормативы выбросов загрязняющих веществ

В феврале 2023 года на предприятии ПАО «Комбинат «Магнезит» (Саткинская производственная площадка) проведена внеплановая выездная проверка Росприроднадзора. Инспекторы провели отбор проб, лабораторные исследования, измерения и испытания в рамках обеспечения государственного контроля (надзора) в сфере природопользования и охраны окружающей среды. По итогам проверки не было установлено превышения концентраций загрязняющих веществ.

Обращение с отходами

GRI 306-1, 306-2

Группа Магнезит производит огнеупорные изделия и материалы из собственного сырья — магнезита. На этапе добычи магнезита образуются вскрышные породы, а при дроблении магнезита — отходы мокрой аспирации. Компания постоянно совершенствует свои технологии для более рационального использования природных ресурсов.



На производстве Группы Магнезит действует система управления отходами, которая включает деятельность по обеспечению нормативных требований по безопасному накоплению, хранению, захоронению и возвращению отходов в производственный цикл.

Группа имеет лицензию на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности. Для уменьшения влияния своей деятельности на окружающую среду и применение принципов циклической экономики Группа Магнезит повторно использует некоторые виды отходов в производстве [1].

В 2023 году на Саткинской производственной площадке продолжается перевод добычи магнезита от открытого способа к закрытому (в шахте). Со временем планируется полный переход к закрытому способу добычи. В связи с этим Группа внедрила применение новых технологий, в том числе новую методику заполнения твердеющей смесью, позволяющую добывать до 97% полезного компонента. Прежний метод добычи (камерно-столбовой) требовал оставлять в шахте 30% сырья в виде фрагментов, служащих опорами для предотвращения обрушения. Новый метод значительно экологичнее, так как обеспечивает надежную устойчивость земной поверхности, сокращает объемы отвалов пустой породы и позволяет перерабатывать отходы металлургии.

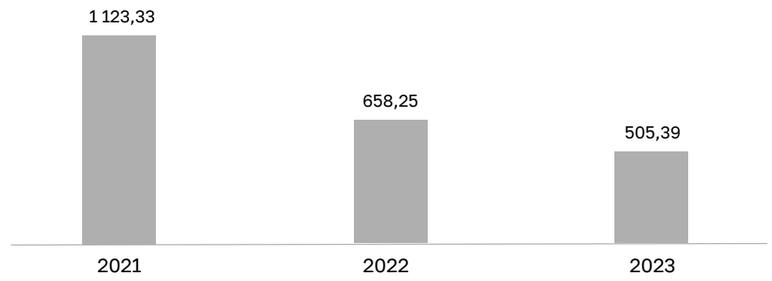
[1] Схема обращения с отходами в производственном цикле отражена в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 г., стр. 93.

GRI 306-3, МЭР-17, SASB EM-MM-150a.7

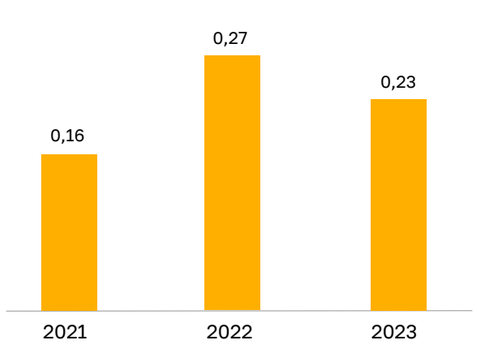
В 2023 году в результате деятельности Группы Магнезит образовано 564,2 тыс. тонн отходов, на 23% меньше, чем в 2022 году. Из них 99,96% относятся к неопасным отходам [2].

Значительная доля неопасных отходов приходится на вскрышные породы, в 2023 году их образование составило 505,4 тыс. тонн (90% всех образованных неопасных отходов). Уменьшение образования вскрышных пород связано с изменением законодательства [3]: в настоящее время вскрышные и вмещающие горные породы, подлежащие использованию в соответствии с установленными законом целями, не являются отходами производства и потребления. Рыхлые вскрышные породы используются для проведения рекультивации нарушенных земель. Около 26,8% образованных в 2023 году вскрышных пород направлено на утилизацию.

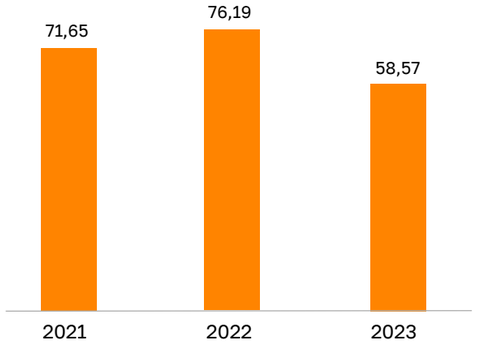
Образование вскрышных пород в 2021–2023 гг., тыс. тонн



Образование опасных отходов в 2021–2023 гг., тыс. тонн



Образование неопасных отходов, за исключением вскрышных пород, в 2021–2023 гг., тыс. тонн



[2] К неопасным отходам относятся отходы IV–V класса опасности.

[3] Федеральный закон от 14.07.2022 № 343-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации „О недрах“ и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Экологичная добыча

Поверхностный закладочный комплекс шахты «Магнезитовая»

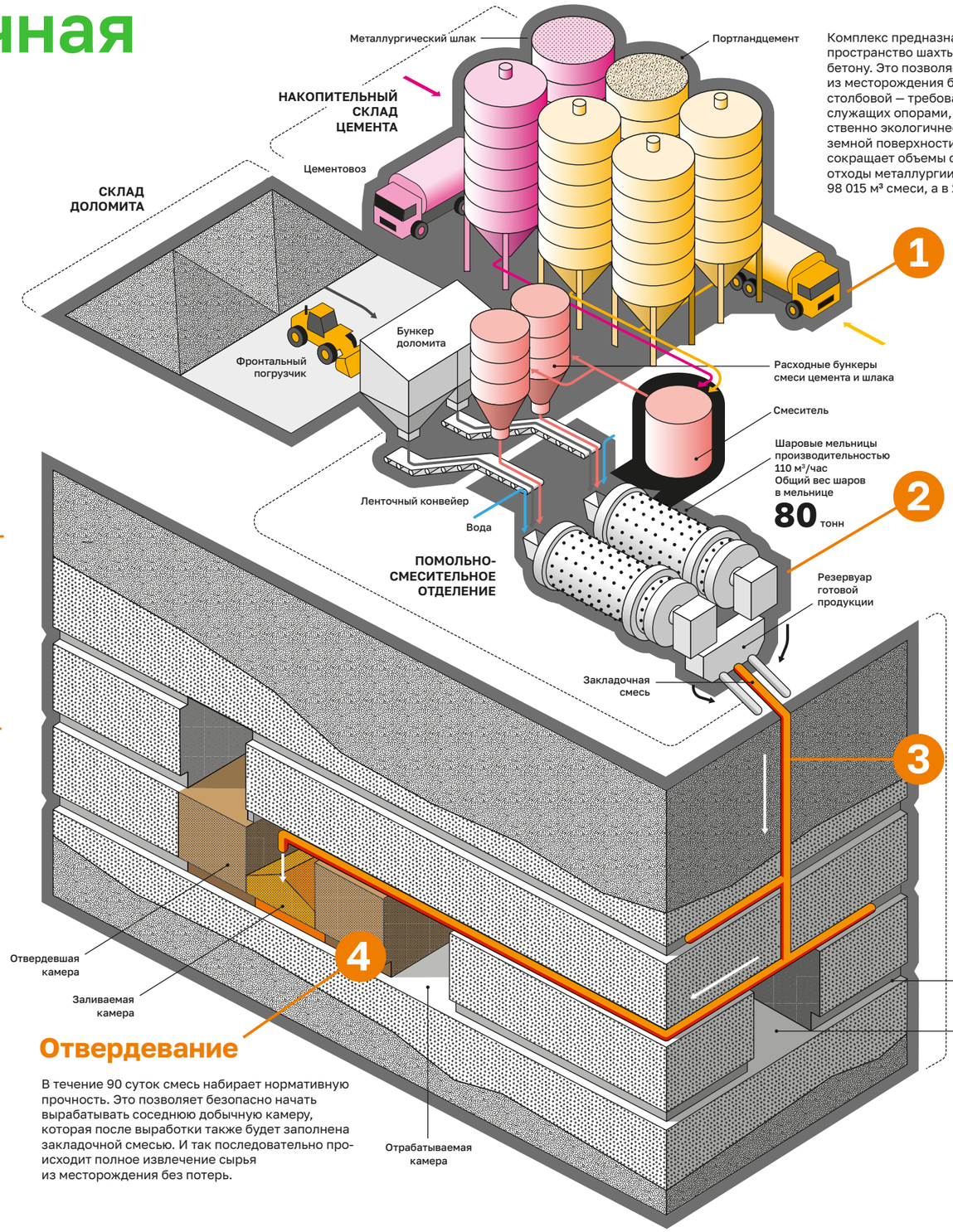
Группа Магнезит производит огнеупорные изделия и материалы из собственного сырья — магнезита. Саткинская производственная площадка — одно из мест его добычи, в том числе подземным способом — в шахте. Компания постоянно овершенствует свои технологии для более рационального использования природных ресурсов.

Узнайте подробности:

Закладочный комплекс: видеоролик

Что такое Русский Магнезит?

Игра по истории научных открытий «Хронологика»



Подвоз, загрузка и дробление

Комплекс предназначен для производства и доставки в выработанное пространство шахты закладочной смеси, аналогичной по свойствам бетону. Это позволяет последовательно извлекать весь объем сырья из месторождения без исключений. Прежний метод добычи — камерно-столбовой — требовал оставлять в шахте 30% сырья в виде фрагментов, служащих опорами, предотвращающими обрушения. Новый метод существенно экологичнее, так как обеспечивает надежную устойчивость земной поверхности при извлечении 100% природного магнезита, сокращает объемы отвалов пустой породы и позволяет перерабатывать отходы металлургии. Производительность комплекса в 2023 г. составила 98 015 м³ смеси, а в 2024 г. планируется ее нарастить до 115 339 м³.

Компоненты смеси: доломит, металлургический шлак и портландцемент. Доломит — пустую породу, остающуюся после добычи сырья, — предварительно дробят до фракции 0–20 мм. Металлургический шлак и портландцемент доставляют в пылевозах и перекачивают в силосы.

Смешение и помол

Металлургический шлак и портландцемент из силосов подаются в смеситель, где они смешиваются по уникальной рецептуре. Предварительная смесь поступает в расходные бункеры. Из них она дозированно подается на два ленточных конвейера, где добавляется к поступающему по ним из бункера доломиту. Полученная масса поступает по конвейерам в две шаровые мельницы, в которых мелющим телом служат металлические шары.
Здесь массы перемалываются и смешиваются с водой. Смеси из мельниц подаются в резервуар готовой продукции.

Доставка смеси в шахту

Закладочная смесь по трубам, проложенным в скважинах и подземных выработках, самотеком поступает в добычные камеры шахты и заполняет пустоты, оставшиеся после извлечения сырья.

Отвердевание

В течение 90 суток смесь набирает нормативную прочность. Это позволяет безопасно начать вырабатывать соседнюю добычную камеру, которая после выработки также будет заполнена закладочной смесью. И так последовательно происходит полное извлечение сырья из месторождения без потерь.

Компоненты процесса

Магнезит

Минерал, основным компонентом которого является карбонат магния. Используется в производстве огнеупорных материалов.

Доломит

Горная порода, сопутствующая природному магнезиту и остающаяся после его добычи.

Портландцемент

Гидравлическое вяжущее вещество — наиболее широко применяемый вид цемента во всем мире.

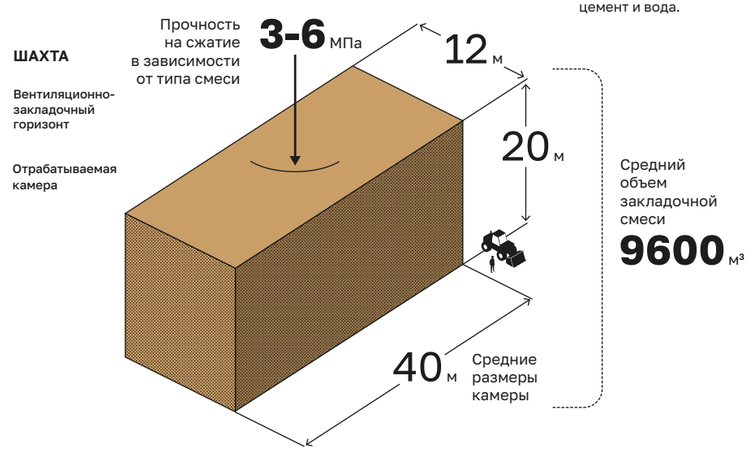
Металлургический шлак

Камневидное или стекловидное вещество, образующееся после затвердеваниия пены, покрывающей поверхность жидкого металла при плавильных процессах.

Закладочная смесь

Твердеющая смесь, аналогичная по свойствам бетону, в состав которой входят доломит, металлургический шлак, портландцемент и вода.

Отвердевшая камера

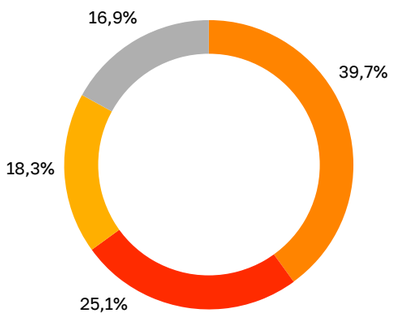




Часть отходов на договорной основе передается сторонним организациям для утилизации или обезвреживания. С целью контроля работы подрядных организаций сформулированы и включены в условия договора требования к подрядчикам при проведении работ, в том числе в части образования и обращения с отходами. Захоронение отходов производства осуществляется на полигоне ТБиПО ПАО «Комбинат «Магнезит», включенном в Государственный реестр объектов размещения отходов. Твердые коммунальные отходы ООО «Группа «Магнезит» передаются региональному оператору по обращению с отходами.

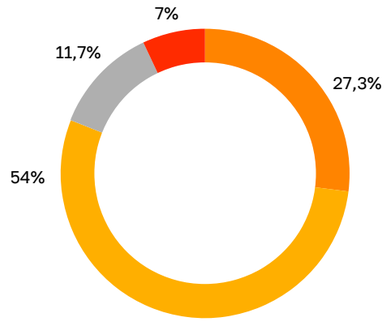
GRI 306-4, 306-5, МЭР-18, SASB EM-MM-150a.8

Структура опасных отходов по методу обращения в 2023 г., %



- Хранение и захоронение на собственных объектах
- Передано третьей стороне для утилизации

Структура неопасных отходов (за исключением вскрышных пород и хвостов) по методу обращения в 2023 г., %



- Утилизация на собственных объектах
- Передано третьей стороне для хранения или захоронения

Обращение с водными ресурсами

GRI 303-1

Группа Магнезит бережно относится к водным ресурсам регионов присутствия и принимает меры по минимизации их загрязнения. Основными источниками водных ресурсов для производственных нужд являются поверхностные: на Саткинской производственной площадке — река Большая Сатка и Саткинское городское водохранилище.

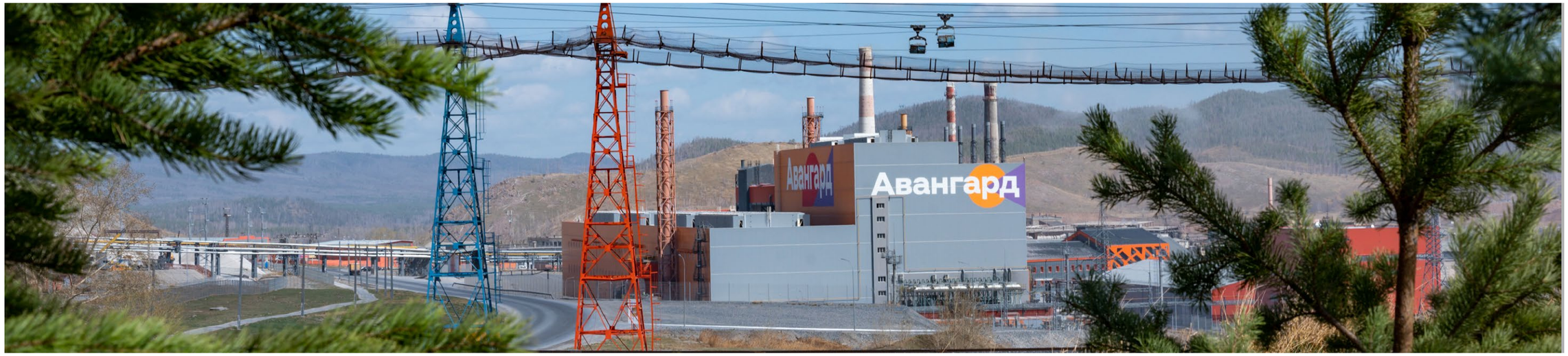
Для сохранения водных ресурсов Группа развивает систему оборотного водоснабжения и осуществляет постоянный контроль качества сточных вод.

GRI 303-2

В Группе ведется производственный экологический контроль в соответствии с требованиями экологического законодательства Российской Федерации.

На основе результатов производственного экологического контроля формируется оценка влияния деятельности Группы на водные объекты.Контроль за качеством сточных и природных вод на территории Саткинской производственной площадки по химическим и микробиологическим показателям проводит аккредитованная лаборатория.



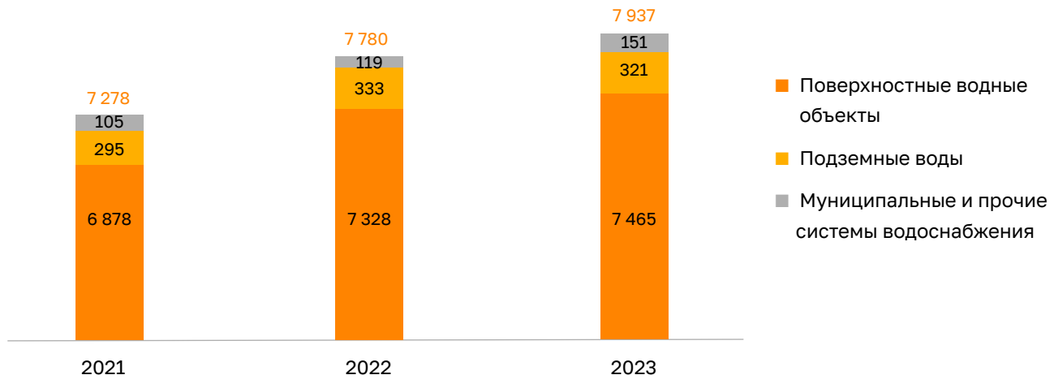


GRI 303-3, 303-4, 303-5, МЭР-13, SASB EM-MM-140a.1

Используемая Группой вода по своим характеристикам является пресной. Распределение водозабора по типу источников не претерпело существенных изменений за три года, общий объем водозабора в 2023 году составил 7 937 тыс. м³, в основном — из поверхностных водных объектов. Вода, получаемая из муниципальных и прочих систем водоснабжения, в отчетном году составляла менее 2% от общего водозабора (151 тыс. м³), из подземных источников — 4% (321 тыс. м³). Объем водозабора содержит условно постоянную часть, связанную с функционированием систем охлаждения технологического оборудования. Саткинская производственная площадка расположена в Челябинской области, относящейся к вододефицитному региону. Объем забора воды в вододефицитных регионах в 2023 году составил 7 786 тыс. м³ (без объема воды из муниципальных источников), а сброса[1] сточных вод — 9 427 тыс. м³.

Водозабор по типу источника в 2021–2023 гг., тыс. м³

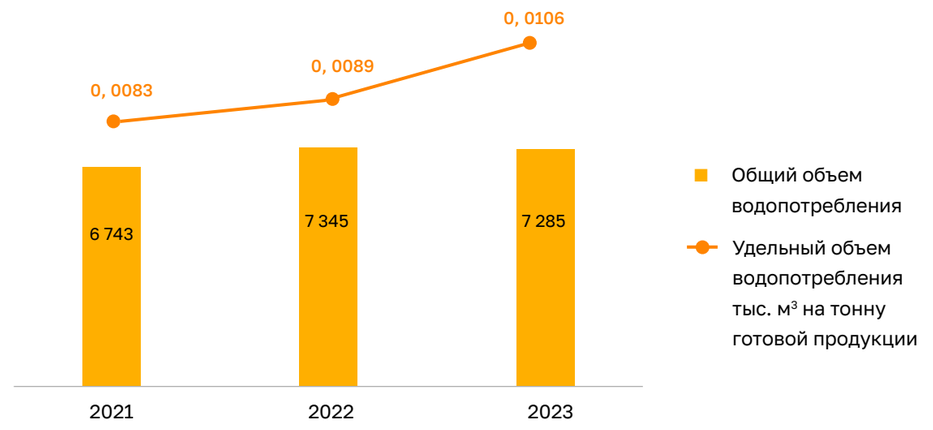
GRI 303-3, МЭР-13, SASB EM-MM-140a.1



[1] С учетом карьерных, шахтных, ливневых и талых вод.

Водопотребление пресной воды за 2021–2023 гг., тыс. м³

GRI 303-5



GRI 303-2

На предприятиях Группы осуществляется очистка сточных вод от нефтепродуктов и взвешенных веществ в соответствии с действующими нормативами.

Предельно допустимый уровень сбросов загрязняющих веществ определяется в соответствии с утвержденными нормативами допустимых сбросов загрязняющих веществ и Разрешением на сброс загрязняющих веществ в водные объекты.

На комплексе по производству плавленых порошков «Авангард» все осадки с территории собираются в специальные резервуары, отстаиваются, проходят специальную очистку и только потом сбрасываются в систему стоков.

GRI 303-4, SASB EM-MM-140a.2

В 2023 году не зафиксировано нарушений в области водоохранной деятельности при внутреннем контроле подразделений.

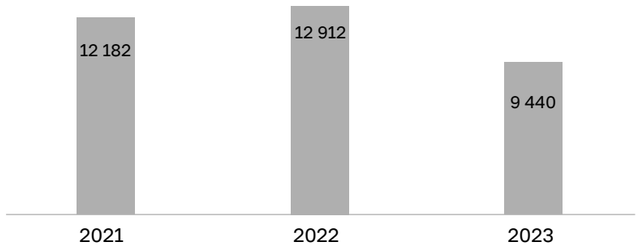
В настоящее время Группа Магнезит имеет 5 выпусков сточных или дренажных вод в реку Большая Сатка:

- Выпуск дренажных (карьерных) вод от Мельнично-Паленихинского карьера, а также откачиваемые карьерные воды связанных карьеров, в том числе и полностью отработанных;
- Два выпуска дренажных (шахтных и карьерных) вод шахты «Магнезитовая» и Карагайского карьера;
- Выпуск производственных и ливневых стоков с территории предприятия;
- Выпуск Ельничного месторождения.

На комплексах по производству изделий («Импульс», «Прогресс), плотноспеченных порошков «Рекорд» и плавленых порошков «Авангард» действует система оборотного водоснабжения. Например, на «Авангарде» вся вода, применяемая в производстве, закольцована в оборотных циклах, т. е. используется, очищается, охлаждается и снова возвращается в производство. В процессе оборотного водоснабжения также задействована система на дробильно-обогатительной фабрике, которая используется для орошения скрубберов[1].

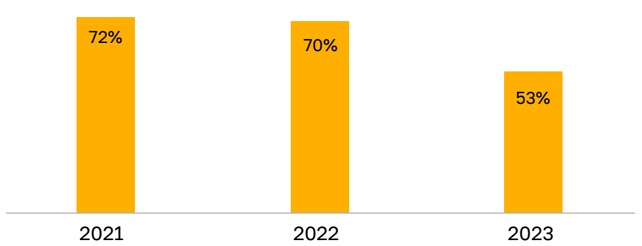
Водосброс в поверхностные водные объекты за 2021–2023 гг., тыс. м^3

GRI 303-4



Доля использования воды в оборотных и замкнутых системах водоснабжения в 2021–2023 гг., %[2]

МЭР-14



[1] Аппарат, предназначенный для промывки пылегазовоздушной смеси водой или специальными растворами.

[2] Показатель рассчитан по следующей формуле: объем повторной и оборотной воды / (объем повторной и оборотной воды + объем воды, использованной на бытовые и производственные нужды). Снижение доли использования воды в оборотных и замкнутых системах водоснабжения в 2023 г. связано со снижением объемов производства.



Действующее Соглашение между Правительством Челябинской области и ООО «Группа «Магнезит» о взаимодействии в рамках выполнения мероприятий по улучшению экологической обстановки в г. Сатке включает в себя, среди прочего, мероприятия водоохранной деятельности. Они дают возможность исключить сброс карьерной воды в водные объекты путем размещения карьерных вод в отработанные карьеры — Степной и Березовский, с последующей фильтрацией. Благодаря строительству водоводов и перекачивающих станций, в них будет поступать вода из шахты «Магнезитовая», а также из Мельнично-Паленихинского и Карагайского карьеров. Для достижения поставленной задачи на предприятии устанавливаются локальные очистные сооружения на выпуске 5, в настоящее время ведутся пуско-наладочные работы.

Для работы по снижению уровня воздействия на водные объекты был разработан План снижения сбросов, утвержденный региональным отделением Росприроднадзора.

Группа Магнезит — участник регионального форума по рациональному водопользованию

Специалисты Группы Магнезит приняли участие во II Экологическом водном форуме Южного Урала. Главными темами мероприятия стали экологический мониторинг как элемент рационального водопользования и наиболее эффективные практики сохранения водных объектов. Эти и другие важные темы на площадке Челябинского государственного университета обсудили представители почти 40 городов России и Казахстана.

В ходе Форума представители Группы с местными поставщиками затронули широкий круг вопросов по региональному сотрудничеству относительно применения на инновационных комплексах Группы современных технологических решений в области проектирования, изготовления, внедрения очистных сооружений и повышения производительности и эффективности действующего оборудования по очистке сточных вод.

Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов

Группа Магнезит считает необходимым поддерживать и бережно относиться к живой природе, заботиться о сохранении биоразнообразия флоры и фауны в регионах присутствия. Группа выполняет свои обязательства по рекультивации земель в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

Нарушенные горными работами земли после окончания производственной деятельности подлежат рекультивации. В целях сохранения природного ландшафта для каждого отработанного участка Группа Магнезит разрабатывает проект, определяющий перечень необходимых работ по рекультивации. Также Группа Магнезит занимается благоустройством производственных и озеленением городских территорий.

GRI 304-1, 304-3, 304-4, SASB EM-MM-160a.3

Общая площадь производственных территорий Группы Магнезит составляет 3 209 га, в том числе:

- ООО «Группа «Магнезит» — 140,2 га на правах аренды, 55,9 га в собственности;
- ПАО «Комбинат «Магнезит» — 2 144,6 га на правах аренды;
- филиал ООО «Группа «Магнезит» в пгт Раздолинске — 918,58 га в аренде.

Территории размещения производственных объектов Группы Магнезит не затрагивают особо охраняемые природные территории регионального и федерального значений. На территории производственной деятельности отсутствуют виды, занесенные в Красную книгу России.

Уникальная коллекция

В социальных сетях Группы Магнезит традиционно по пятницам выходит рубрика «Уникальная коллекция» о необычных «жителях» Сатки. Каждая новая статья этого проекта выходит с файлом для скачивания в группе в социальной сети «ВКонтакте»[1], чтобы любой мог составить электронную энциклопедию о растениях и животных Саткинского района.



Перламутровка большая лесная



Глухарь (Tetrao urogallus)



Клевер красный или луговой

[1] Ссылка на группу: https://vk.com/magnezitovets

В 2023 году Группа Магнезит продолжила реализацию программ по озеленению для компенсации выбросов CO_2 и созданию комфортной городской среды. За предыдущие годы было высажено множество саженцев различных растений, в том числе сосны, кизильника и эшшольции, поэтому в течение весенне-летнего периода проводились работы по агротехническому уходу и поливу ранее высаженных зеленых насаждений. В 2024 году планируется продолжить работу по благоустройству сквера у административного здания, будут высажены деревья, кустарники и цветы.

На смену программе «Миллион деревьев», основной этап которой завершен в 2022 году, пришла корпоративная программа «Цветущий город». Инициатива запущена по просьбам горожан, высоко оценивших результат мероприятий по благоустройству, реализованных Группой Магнезит. Компания планирует высадить на городских улицах, в парках и скверах, на территории производственной площадки 10 млн цветов. В рамках проекта будут посажены дикорастущие растения — представители местной флоры — многолетние дикие культуры, лиственные и хвойные кустарники с длительным сроком жизни, а также газонная растительность. Такие сады помогут сблизить природу и город и будут радовать жителей долгие годы.

Общая сумма затрат на озеленение, благоустройство и агротехнический уход за зелеными насаждениями составила 5,8 млн рублей.

Сады естественной флоры в Сатке



В рамках программы «Цветущий город» Группа Магнезит при поддержке Фонда содействия развитию Саткинского района и Ботанического сада Челябинского государственного университета начала создание в Сатке садов естественной флоры.

Уже высажено более 400 саженцев многолетников на улице Солнечной и у новой ледовой арены «Сатка»: это, например, жимолость Альберта, пузыреплодник калинолистный, рябинник, несколько сортов лилейника и седум гибридный.

На следующем этапе запланировано озеленение сквера Литераторов и территории возле ТК «Солнечный».

В 2020 году в Березовском карьере горные работы были остановлены. С июня по октябрь 2023 года здесь была продолжена рекультивация нарушенных земель:

- 1,11 га внутреннего отвала и основания склада плодородного слоя Березовского карьера;
- 16,28 га участка Степного карьера.

Также выведены из состава нарушенных 181,9 га самозарастающих земельных участков Мельнично-Паленихинского, Березовского, Карагайского и Степного карьеров. Проведены работы по водохозяйственной рекультивации с затоплением карьерной выемки общей площадью 89,1 га. Сумма затрат на рекультивацию нарушенных земель в 2023 году составила около 2,5 млн рублей.

Конструктивное партнерство

Конструктивное партнерство

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

«Мы взаимодействуем со всеми сферами человеческой деятельности — в общечеловеческих интересах. Мы уверены, что лучшие решения — это всегда результат общих усилий и объединения разных точек зрения».

Наталья Никифорова, директор Департамента корпоративного развития и стратегических коммуникаций Группы Магнезит

GRI 2-29

Следуя Политике устойчивого развития, для учета принципов устойчивого развития при реализации бизнес-стратегии Группа Магнезит стремится к активному взаимодействию с заинтересованными сторонами (ЗС) в целях построения конструктивного диалога и развития стратегических партнерств. Группа осуществляет взаимодействие с ЗС на основе принципов максимально возможной открытости, взаимного доверия, уважения, профессионализма и честности, а также своевременного выполнения обязательств и реагирования на запросы ключевых групп ЗС[1].

Деятельность по взаимодействию с ЗС в Группе осуществляется с учетом принципов стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES (2015):

- Существенность — с учетом анализа воздействий определяются значимые вопросы, влияющие на ЗС;
- Вовлеченность — учитываются мнения и ожидания ЗС по значимым вопросам;
- Реагирование — предоставляется своевременный ответ по заявленным обязательствам.

Карта заинтересованных сторон



[1] Подробнее процесс определения ключевых групп ЗС описан в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 г., стр. 32.

Цель Группы при коммуникации с ЗС — полно информировать ЗС:

- о том, как Группа Магнезит видит результаты и будущее развитие взаимоотношений с ЗС;
- о том, как ЗС могут доводить до Группы свое мнение, ставить вопросы и подавать предложения и жалобы.

Поддерживая устойчивые коммуникации с ЗС, Группа использует максимальный спектр средств, включая взаимодействие в рамках подготовки отчетности в области устойчивого развития. Регулярное взаимодействие с ЗС осуществляет Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций Группы, а также профильные подразделения.

GRI 2-25

Механизмы взаимодействия с ЗС включают общественные слушания и обсуждения, опросы, направление комментариев по действующим каналам связи, в том числе социальные сети. Так, например, экологические программы «Миллион деревьев» и «Цветущий город» формируются на основе предложений жителей, которые следят за ходом их реализации, предоставляя обратную связь.

GRI 2-29

Основные каналы и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами[2]

Заинтересованная сторона	Интересы	Методы взаимодействия	Ключевые события 2023 года
Акционеры и инвесторы	Экономическая эффективность; Рост рыночных позиций; Устойчивое развитие	Оперативная отчетность; Согласование планов развития и инвестиционной программы	Публикации в корпоративном издании о ходе реализации крупных инвестиционных и социальных проектов и пресс-релизы. Публикация сообщений о проведении и принятых решениях собрания акционеров ПАО «Комбинат «Магнезит» в соответствии с законодательством
Местные сообщества	Рабочие места; Социальная поддержка и развитие регионов присутствия	Общественные слушания; Профориентационные мероприятия; Социальные сети; Проведение социологических исследований и опрос населения; Проведение праздников и культурных мероприятий	Цикл профориентационных мероприятий; Реализация программы «Цветущий город»; Конкурс медиапроектов «Магнезит»: индустрия для города»; Проведение турнира отличников «НьюТОН»; Завершение строительства ледовой арены «Сатка» в рамках государственно-частного партнерства. Подробнее см. раздел Вклад в местные сообщества

[2] Основные органы (подразделения) компании, ответственные за взаимодействие с ЗС, указаны в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 г., стр. 34–35.

Сотрудники	Условия труда; Безопасность и режим работы; Вознаграждение; Обучение и развитие; Социальные льготы	Горячая линия; Дни ПБОТОС; Встречи с трудовыми коллективами; Внутренняя корпоративная рассылка; Взаимодействие с ветеранами «Магнезита» посредством совета ветеранов и цеха «Ветеран»; СМС-рассылка; Информационный ресурс «Магнезитовец; Соцсети	Корпоративные награждения ко Дню металлурга и по итогам года; Проведение экскурсий для ветеранов, сотрудников и членов их семей; Социальные и культурные мероприятия, в том числе поощрение билетами на концерты и гастрольные мероприятия в ДК «Магнезит», поездки в областной центр на крупные спортивные и культурные события; Ежегодный корпоративный конкурс «Лучший новатор». Подробнее см. раздел Сотрудники
Поставщики и подрядчики	Своевременное исполнение обязательств; Прозрачность деятельности	Регулярные встречи; Выездной аудит поставщиков	Проведение оценочных процедур для актуализации перечня квалифицированных поставщиков. Подробнее см. раздел Ответственная цепочка поставок
Клиенты	Своевременное исполнение обязательств; Качество и надежность поставок; Прозрачность деятельности	Регулярные встречи; Опросы	Исследование удовлетворенности потребителей продукцией Группы. Подробнее см. раздел Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика
Госорганы	Выполнение налоговых обязательств; Соблюдение законодательства; Поддержка занятости и развитие регионов присутствия	Общественные слушания; Регулярные встречи; Сотрудничество с органами власти и самоуправления на местах	Рабочее взаимодействие с профильными органами исполнительной власти, представителями законодательной власти по вопросам развития внутреннего рынка и укрепления производственных связей
Некоммерческие организации	Развитие регионов присутствия; Социально ориентированные проекты; Программы благоустройства	Обсуждение планов и проектов; Заключение соглашений с различными организациями и фондами	Поддержка культурных проектов фонда «Собрание»; Сотрудничество с фондом «Открытое сердце» (Центром адаптации животных в Сатке); Финансирование программ Фонда содействия развитию Саткинского района
Деловые организации и бизнес-ассоциации	Устойчивое развитие промышленности; Региональная кооперация	Участие в мероприятиях	Участие в цикле совместных заседании Ассоциации производителей и потребителей огнеупорной продукции и ассоциации «Русская сталь» по вопросам развития импортозамещения; Участие в ежегодной Международной конференции огнеупорщиков и металлургов в целях обмена научными достижениями и продвижения интересов данных отраслей
СМИ	Деятельность Группы; Участие в развитии региона; Экология	Пресс-релизы; Интервью; Комментарии; Приглашения на мероприятия	Публикации в корпоративном издании «Магнезитовец» (и на его страницах в соцсетях «ВКонтакте», «Одноклассники», телеграм-канале), публикации на сайте Группы, сайте фонда «Собрание», на YouTube-канале (газета «Магнезитовец»); Для значимых событий осуществлялась рассылка релизов местным и региональным СМИ

GRI 2-28

Важной частью деятельности Группы Магнезит в области устойчивого развития является научно-техническое сотрудничество и партнерство в сфере инноваций с широким кругом ЗС. Группа поддерживает крупные научно-практические конференции, сотрудничает с профильными научными организациями и вузами. Группа представлена в руководящих органах Союза промышленников и предпринимателей Челябинской области.

В декабре 2023 года в Индии Группа Магнезит представила свои продукты и технологии на выставке «Цемент-Экспо», посвященной развитию цементной промышленности. Также Группа Магнезит — главный партнер и постоянный участник Международной конференции огнеупорщиков и металлургов, которая в 2023 году состоялась в юбилейный, 20-й раз.

Перечень ассоциаций, национальных и международных организаций, членом которых является Группа Магнезит, включает в себя:

- Союз промышленников и предпринимателей Челябинской области
- Ассоциацию производителей и потребителей огнеупоров «Санкт-Петербургский научно-технический центр»
- Общественную палату РФ
- Общественную палату Челябинской области
- Южно-Уральскую торгово-промышленную палату, в том числе ее Комитет по устойчивому развитию
- Челябинскую областную общественную организацию «Союз промышленников и предпринимателей»

Вклад в местные сообщества

Группа Магнезит признает, что долгосрочный успех во многом зависит от поддержания социально-экономической стабильности в регионах присутствия и качества жизни местного населения и сотрудников компании. Группа реализует и финансирует множество социальных проектов, которые в первую очередь ориентированы на формирование благоприятной среды для жизни и создание условий для гармоничного развития, творчества и здоровья местного населения.

Основными регламентирующими документами Группы Магнезит в сфере устойчивого развития, в частности в сфере взаимодействия с местными сообществами, являются Политика в области устойчивого развития, Этический кодекс и Политика социальных инвестиций. В данных документах определяются не только принципы и направления вложений, но и предусматривается активное взаимодействие со всеми ЗС в рамках реализации проектов.

Основные принципы, заложенные в практику активного взаимодействия с местными сообществами



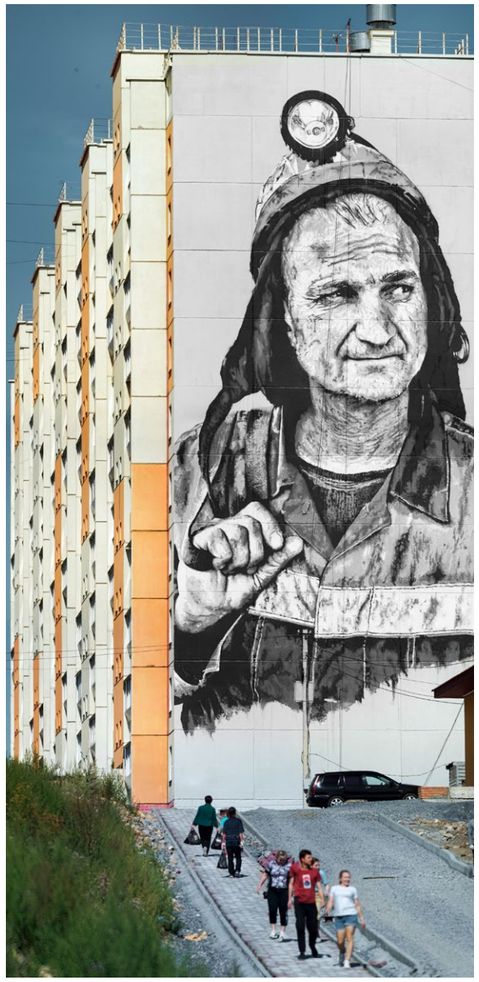
В Группе за взаимодействие с местными сообществами и другими ЗС отвечает Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций. В планировании и реализации программ развития местных сообществ принимают активное участие члены совета директоров, одновременно являющиеся представителями регионов присутствия. Также на уровне совета директоров осуществляется взаимодействие с органами власти в регионах ведения производственной деятельности по вопросам наиболее значимых социальных проектов.

Президент и генеральный директор принимают решения по реализации конкретных проектов и программ, включая их ресурсное обеспечение. Департамент корпоративного развития и стратегических коммуникаций в соответствии с возложенными на него полномочиями координирует деятельность Группы по данному направлению, в том числе в рамках взаимодействия с иными подразделениями Группы, а также социальными партнерами — Фондом поддержки и сохранения культурных инициатив «Собрание» и Фондом содействия развитию Саткинского района[1].

Магнезитовец

Корпоративное издание Группы Магнезит

Важный инструмент коммуникации с местными сообществами — корпоративный информационный ресурс «Магнезитовец», который объединяет сайт magnezitnews.ru, сообщества в социальных сетях «Одноклассники» и «ВКонтакте», телеграм-канал и печатную версию для ветеранов Группы Магнезит «Магнезитовец. Дайджест», которая распространяется бесплатно через цех «Ветеран» (подробнее см. раздел «Сотрудники»). Общая аудитория насчитывает около 10 тыс. человек, или почти половину населения Сатки трудоспособного возраста.
При планировании значимых проектов Группа проводит опросы среди сотрудников и населения в социальных сетях, консультации с органами власти, научными партнерами, внешними экспертами, некоммерческими организациями. Множество обращений от населения Группа Магнезит получает через сайт и социальные сети, существуют каналы прямого обращения в подразделениях по работе с персоналом и в газете «Магнезитовец», а также горячая линия по нарушениям (подробнее см. раздел Этика и комплаенс).



[1] Подробнее комплекс управления социальными проектами Группы Магнезит отражен в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 г., стр. 142–143.

Такой всесторонний и открытый подход Группы по взаимодействию с местными сообществами помогает управлять основными рисками в этой сфере, в том числе риском социальной напряженности и оттока населения из регионов присутствия, что может потенциально поставить под угрозу развитие Группы и выполнение производственных планов. В этой связи, наряду с осуществляемыми мероприятиями в сфере управления и привлечения персонала, контроля обеспечения социально-трудовых условий сотрудников и соблюдения трудового законодательства, Группа реализует широкий спектр программ в области взаимодействия с местными сообществами, включающий:

- финансирование проектов социально-экономического развития регионов присутствия;
- взаимодействие с местными органами законодательной и исполнительной власти;
- проведение разъяснительной работы с населением в СМИ, социальных сетях.

Группа Магнезит стала победителем XX областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир»

В 2023 году Группа Магнезит вновь отмечена дипломом победителя областного конкурса социальных достижений «Меняющие мир» за свою благотворительную деятельность, направленную на поддержку социально значимых проектов в сфере культуры, образования, экологии, литературы и краеведения, преобразования городской среды и возрождения духовных традиций.



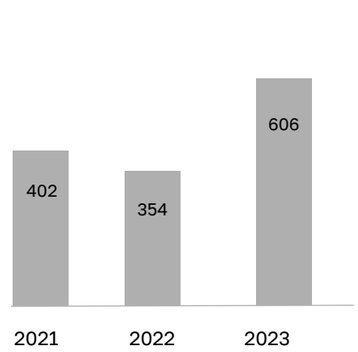
GRI 203-1, МЭР-34

Группа Магнезит реализует социальные проекты на добровольной основе как самостоятельно, так и в партнерстве с органами местного самоуправления, региональными и федеральными органами власти, с некоммерческими и общественными организациями, профессиональными объединениями. В 2023 году на финансирование социальных проектов Группа Магнезит направила 606 млн рублей, почти в 2 раза больше, чем в прошлом году. Более трети данных затрат — инвестиции в строительство ФОК.

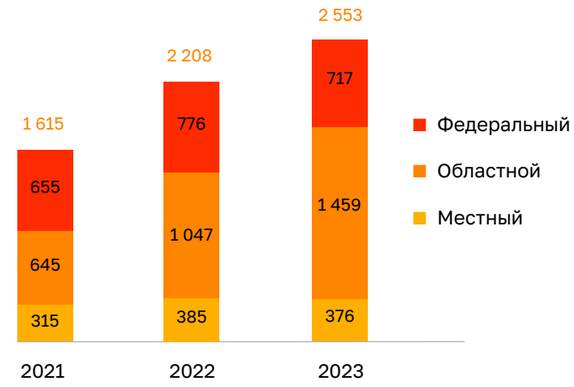
Помимо прямого финансирования социально значимых проектов и благотворительной помощи, Группа Магнезит вносит вклад в развитие регионов присутствия в качестве крупного работодателя и ответственного налогоплательщика. В 2023 году отчисления Группы Магнезит в местные, областные и федеральный бюджеты составили более 2,5 млрд рублей.

Аналогично предыдущим годам основными направлениями инвестиций в развитие местных сообществ оставались инфраструктура и объекты городского притяжения, спорт и образование, культура и искусство.

Финансирование социальных программ, млн руб.



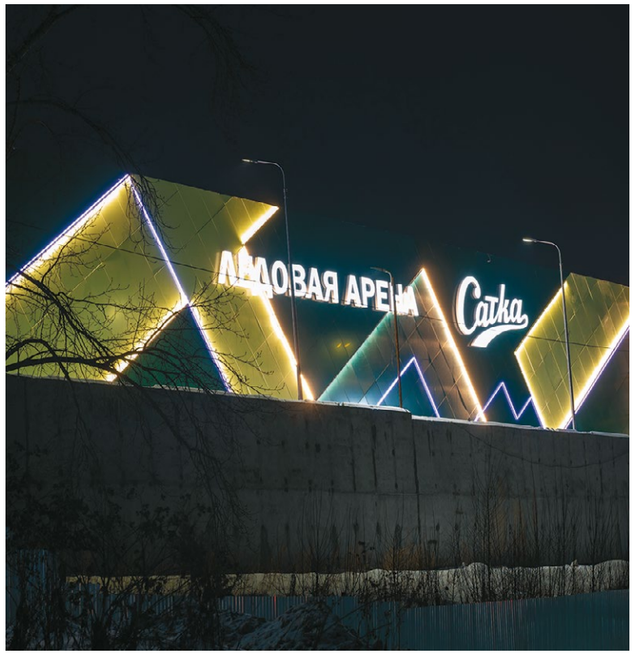
Отчисления Группы Магнезит в бюджет, млн руб.



Наиболее значимые проекты, реализованные в 2023 году

Спорт

Вклад в реализацию целей национальных проектов РФ: Демография



Крупнейший за последние годы инфраструктурный проект города — ледовая арена «Сатка» — реализован в рамках государственно-частного партнерства и введен в эксплуатацию в 2023 году. Ледовая арена построена по запросу жителей города и инициативе губернатора Челябинской области Алексея Текслера и уже стала одним из значимых социальных объектов города.

Общая стоимость проекта с учетом благоустройства территории составила более 800 млн рублей, из них свыше 500 млн рублей — инвестиции Группы Магнезит. На сегодняшний день разные спортивные состязания и занятия на ледовой арене «Сатка» посетили почти 30 тыс. человек.

Вместе с губернатором Челябинской области в торжественном открытии арены приняли участие трехкратный чемпион мира и главный тренер хоккейного клуба ЦСКА Сергей Федоров, а также народный артист Российской Федерации, лауреат Государственной премии РФ Игорь Бутман. В числе почетных гостей были ветераны и работники Группы Магнезит.

В настоящее время на арене проводятся хоккейные матчи команд региона, занятия для детей и взрослых.

Спортивные итоги года

В декабре 2023 года в ДК «Магнезит» состоялся «Бал чемпионов», в рамках которого чествовали спортсменов, завоевавших в этом году награды на состязаниях регионального и всероссийского уровней, а также тех, кто добился новых высот, установив личные и командные рекорды.

В числе награжденных сотрудники Группы Магнезит: участковый геолог шахты «Магнезитовая» Евгений Фахуртдинов и начальник участка эксплуатации автоматизированных систем комплекса плавленых порошков «Авангард» Павел Бичигов. В этом году на чемпионате России по легкой атлетике среди ветеранов они завоевали медали личного зачета, а также стали победителями и призерами соревнований в составе сборной региона.







Благоустройство

Вклад в реализацию целей национальных проектов РФ: Экология; Жилье и городская среда



В 2023 году активно велась реализация проекта «Цветущий город»[1], запущенного в продолжение программы «Миллион деревьев». В течение 2023 года высажено около 2,5 млн цветов и почти 2,5 тыс. саженцев кустарников и деревьев естественной уральской флоры на заводских и городских территориях.

«Сад памяти»: акция в память о погибших в Великой Отечественной войне

памяти» магнезитовцы, ученики Раздолинской школы имени героя Советского Союза Федора Тюменцева и специалисты Мотыгинского лесничества высадили 38 сибирских сосен. Каждая из них — «зеленый памятник» погибшим или пропавшим без вести героям, защищавшим нашу Родину.

Инициатива имеет также экологическую значимость и проводится второй год подряд в рамках комплексной программы Группы Магнезит по компенсации углеродного следа производства путем озеленения.



В рамках Международного фестиваля «Моя Сатка» продолжены проекты Фестиваля уличного искусства. Всего за его историю создано около 60 муралов и арт-объектов, а в 2023 году коллекция произведений пополнилась, в частности масштабным совместным проектом знаменитого путешественника Федора Конюхова и фонда «Собрание». Кит, изображенный на стене дома в Западном микрорайоне города, — это реальный герой одной из картин Ф. Конюхова, который сопровождал его во время миссии в водах Тихого океана и на закате совершал особенный «ритуал»: поднимал свой хвост.

[1] Подробнее см. раздел «Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов».

Культура

Вклад в реализацию целей национальных проектов РФ: Культура



В 2023 году Сатка при поддержке Группы Магнезит традиционно стала местом выступления ведущих российских артистов, таких как Юрий Розум, Игорь Бутман, Владислав Чурсин, Олег Митяев, Юрий Гальцев и др. Они не только представили свое искусство, но и провели для горожан ряд обучающих мероприятий и мастер-классов. Город посетил и Государственный симфонический оркестр Челябинской области под управлением заслуженного артиста Российской Федерации Адика Абдурахманова.

Выставочные площадки Дома культуры «Магнезит» — территория ярких событий. Среди них выставка творчества легендарного советского спортивного фотографа Льва Бородулина: совместный проект МАММ, фонда «Собрание», Группы Магнезит, администрации Саткинского района и ДК «Магнезит». «Посиделки» — одна из выставок проекта «СатККК» («Сатка Креативный Кластер: Активация»), организованная креативным общественным пространством «Арт-Сатка» при поддержке Фонда содействия развитию Саткинского района.

В 2023 году в рамках проекта городской фотолаборатории состоялось 6 уличных выставок из цикла «Сатка: код города» — работы известных фотографов демонстрировались на площади перед ДК «Строитель», стене вдоль улицы Пролетарской, в арт-пространстве «Руина», ДК «Магнезит» и прилегающих к нему территориях. Были организованы выставки «Город и люди», «Магнезит в деталях», «Город в объективе саткинских фотографов», «Солнечный город». В числе наиболее значимых мероприятий культурной жизни города, поддержанных Группой, аудиовизуальный перформанс «Уступы», который в 2023 году вошел в шорт-лист соискателей премии «Золотая маска», а также фестиваль актуального научного кино ФАНК с новой программой в рамках просветительского проекта «Дни научного кино ФАНК» в «Арт-Сатке».

Сатка — героиня видеоклипа

Заслуженный артист России, художественный руководитель Театра эстрады имени А. И. Райкина в Санкт-Петербурге Юрий Гальцев снял клип на песню о Сатке, которую написал весной 2021 года. Съемки велись при поддержке Группы Магнезит.

Сама песня — классический гитарный романс, в котором артист признается Сатке в любви, описывает прошлое и настоящее города, отмечает, как Сатка преображается и хорошеет, раскрывает ее индустриальную красоту, показывает достопримечательности. Много кадров снято на Саткинской производственной площадке Группы Магнезит.

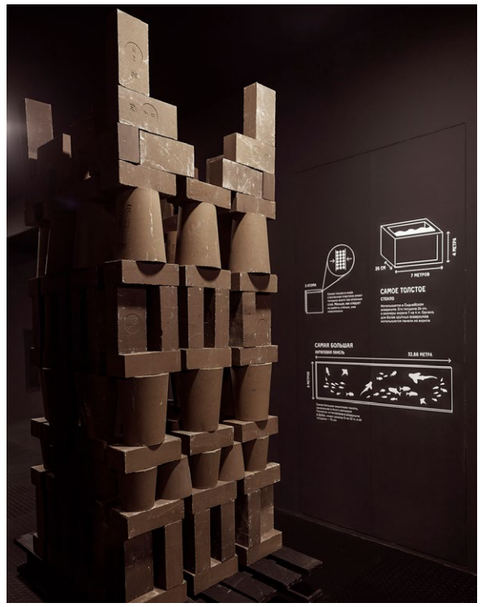
Подробнее по ссылке: https://magnezitnews.ru/blog-377

Центры городского притяжения

Вклад в реализацию целей национальных проектов РФ:
Культура; Жилье и городская среда

В Группе Магнезит действует корпоративный музей «Магнезит», основанный еще в 1967 году. Сегодня это современный культурно-просветительский, выставочный и профориентационный центр. Благодаря применению новейших информационных технологий и принципов современного экспозиционного дизайна внутри Группы Магнезит сформировано необычное и многофункциональное музейное пространство.

В 2023 году музей посетили более 13 тыс. человек. Среди них — воспитанники детских садов, учащиеся школ и вузов, партнеры Группы и туристы из разных городов России.



За год при поддержке Группы в музее прошли:

- выставка фотографий по итогам фотоконкурса «Земли родной чарующий портрет», организованная с целью популяризации знаний о природе Саткинского района и бережного отношения к растительному и животному миру родного края;
- выставка «Палитра чувств», на которой были представлены пастели Любови Вишневской и лоскутная пластика Людмилы Кочуры;
- выставка фотографий Владислава Микоши «Машина времени» из коллекции Московского Мультимедиа Арт Музея;
- выставка «О тех, кого нельзя забыть», посвященная юбилею поискового отряда «Витязь», созданного при поддержке Группы Магнезит;
- «Искусство интеллекта. Люди × идеи × достижения» — выставка ко Дню металлурга;
- «Во имя дела и людей» — выставка к 100-летию со дня рождения Н. Ф. Бугаёва;
- выставка фотографий Всеволода Тарасевича «Формула времени».

В рамках проектов «Арт-Сатки» — современной площадки для социокультурного и интеллектуального досуга жителей и гостей Саткинского района — за 2023 год проведено более 1 620 мероприятий под кураторством местных и приглашенных спикеров и мастеров социокультурной сферы, которые посетили более 30 тыс. человек.





Музей «Магнезит» стал призером V Национальной премии «Корпоративный музей»

Подведение итогов конкурса и торжественная церемония награждения состоялись в Екатеринбурге во время форума V Национальной премии «Корпоративный музей». На победу в конкурсе претендовали 158 проектов, представленных музеями 70 ведущих компаний со всей России.

Жюри конкурса отметило высокий уровень работы корпоративного музея, в том числе проект «Электронный архивариус», в рамках которого была внедрена программа для электронного этикетажа экспозиции музея «Магнезит» с использованием системы QR-кодов. Теперь посетители могут изучать предметы экспозиций самостоятельно, со своих устройств или музейного планшета. Благодаря этому, наряду с другими высокими оценками экспертов, музей «Магнезит» стал обладателем специального приза в главной номинации конкурса — «Лучший корпоративный музей».

Специалисты и руководство музея активно обмениваются опытом с коллегами, изучают новые решения в области музейной деятельности, делятся своими инновационными наработками и технологиями профориентационной работы на отраслевых конференциях, в том числе форуме «Корпоративный музей: приоритет будущего», который прошел весной 2024 года в рамках Международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ.

Образование

Вклад в реализацию целей национальных проектов РФ:
Образование

Группа Магнезит уделяет большое внимание развитию детей сотрудников и жителей Сатки. Например, среди поддерживаемых Группой проектов с 2003 года реализуется «Шахматный всеобуч», который направлен на развитие интеллекта детей и молодежи. Им охвачено 100% школ и 75% детских садов Сатки. В рамках данного проекта шахматами занимается более 60 тыс. детей и проводятся крупные соревнования — в 2023 году Сатка приняла детский турнир на Кубок губернатора Челябинской области, этап Кубка России по шахматам среди женщин «Саткинская осень», этап Кубка России по шахматам среди мужчин на Кубок Группы Магнезит.

В 2023 году в Сатке состоялся 6-й турнир отличников наук «НьюТОН», который собрал одаренных детей Челябинской области. Турнир проводится в Сатке при участии генерального спонсора — Группы Магнезит, а также при поддержке Фонда содействия развитию Саткинского района, Администрации и Управления образования Саткинского муниципального района, Челябинского государственного университета и других партнеров. Участниками стали 24 команды из нескольких муниципалитетов области: Саткинского, Ашинского, Красноармейского, Кусинского, Сосновского районов, Златоустовского, Миасского, Снежинского, Коркинского городских округов и Челябинска. Группа активно занимается и развитием научно-просветительской деятельности для жителей города в разных сферах.

Среди проведенных мероприятий — научно-практическая конференция «Горное сердце Евразии», III Всероссийская научная конференция «Кино в цифровую эпоху» и др. Также Группа вносит вклад в повышение уровня цифровой грамотности, поддерживая проекты Центра цифрового образования детей «IT-куб» г. Сатки.

Среди иных реализованных инициатив — создание современного мультифункционального библиотечного пространства в школе № 13 г. Сатки по проекту выпускницы городской школы искусств, начинающего дизайнера и архитектора, издание учебных пособий по экологии для школьников и многие другие.

По сложившейся традиции Группа Магнезит поздравила первоклассников Саткинского района и Раздолинска с началом учебного года

В Саткинском районе, где расположена основная производственная площадка Группы Магнезит, в этом году за парты сели около 9 тыс. учеников, в том числе 900 детей сделали это впервые. Все новоиспеченные школьники района получили в подарок от Группы Магнезит красочные рюкзаки, футболки, сумки для обуви и светоотражающие брелоки, а от главы района — наборы канцелярских принадлежностей.

Группа Магнезит поздравила с началом школьной жизни и первоклашек другого региона ведения производственной деятельности — Раздолинска в Красноярском крае. И здесь дополнением к корпоративному подарку тоже стали школьные принадлежности с канцелярскими наборами, которые вручили детям во время классного часа в День знаний.

Волонтерство

Вклад в реализацию целей национальных проектов РФ:
Образование



Социальная защита и поддержка граждан — одно из важных направлений деятельности Группы. Помощь детям с ограниченными возможностями здоровья, участникам СВО и их семьям и прочие меры поддержки подтверждают статус Группы Магнезит как социально ответственной компании.

Активисты Совета молодых рабочих и специалистов Группы Магнезит не первый год активно участвуют в жизни и развитии города. В 2023 году проведены следующие мероприятия:



- совместный с поисковым отрядом «Витязь» уход за захоронениями умерших участников Великой Отечественной войны;
- совместный с поисковым отрядом «Витязь» торжественный митинг 9 мая 2023 года;
- участие в акции «Георгиевская лента»;
- участие в проведении городского субботника на водных объектах Саткинского района;
- участие 22 июня 2023 года в акции «Свеча Памяти» в сквере Славы;
- экологический сплав по реке Ай с целью уборки берегов водоема и культурного отдыха.

По мере необходимости Совет оказывает помощь семьям мобилизованных, ветеранам Группы и обществам инвалидов и слепых, помогает волонтерами в организации и проведении городских и корпоративных мероприятий.

Группа Магнезит также оказывает всестороннюю поддержку деятельности Центру адаптации бездомных животных «Открытое сердце», пропагандируя среди жителей ответственное отношение к братьям меньшим и привлекая внимание общественности, органов власти к решению острой проблемы бездомных животных. За 2023 год Центр адаптации «Открытое сердце» принял 317 животных, для 160 из них уже нашли дом.

Уплата налогов и сборов

Являясь ответственным и добросовестным налогоплательщиком, Группа Магнезит проводит взвешенную и последовательную налоговую политику, исчисляет и своевременно уплачивает все применимые налоги, сборы и пошлины, установленные законодательством.

Обязанности по управлению налоговыми платежами в Группе выполняет главный бухгалтер. Специалисты Отдела налоговой отчетности и расчетов с бюджетом исчисляют налоги в сроки, предусмотренные Налоговым кодексом РФ и внутренним регламентом Группы.

Основная цель налоговой стратегии Группы Магнезит — оптимизация налоговых платежей и минимизация налоговых рисков.

Группа Магнезит стремится к поддержанию статуса добросовестного налогоплательщика, использующего исключительно правовые методы управления налоговыми платежами и не подвергающего собственников и инвесторов дополнительным налоговым рискам.

GRI 207-4

Финансовые показатели по налогообложению в Российской Федерации[1]	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Организации, включенные в отчетность	ООО «Группа «Магнезит» и ПАО «Комбинат «Магнезит»		
Основная деятельность компаний	Производство огнеупоров и добыча полезных ископаемых		
Списочная численность персонала, чел.	4 996	4 935	4 539
Сумма доходов (выручки) по сделкам с третьими лицами (т. е. лицами, не являющимися участниками этой группы компаний), млн руб.	29 060	36 430	30 206
Прибыль/убыток до налогообложения, млн руб.	710	2 266	2 544
Материальные активы, кроме денежных средств и их эквивалентов[2], млн руб.	61 321	62 606	66 207
Сумма уплаченного налога на прибыль организаций, млн руб.	87	308	894
Сумма исчисленного налога на прибыль организаций, млн руб.	254	750	415

[1] Основные активы Группы сосредоточены в Российской Федерации.

[2] Скорректированы значения за 2020–2021 гг.

Деятельность Группы Магнезит в налоговой сфере, основанная на безусловном и своевременном исполнении требований налогового законодательства, осуществляется исходя из следующих принципов:

Эффективность

Налоги исчисляются и уплачиваются исходя из реального экономического содержания деятельности; используются предусмотренные законодательством возможности для поддержания налоговой эффективности.

Единство методологии

Соблюдаются единые подходы в области налогообложения для всех дочерних компаний Группы для корректной системы налогового учета и формирования налоговой отчетности.

Управление рисками

Консультации с экспертами и получение разъяснений от профильных органов государственной власти позволяет минимизировать налоговые риски, в том числе в случае наличия неопределенностей в налоговом законодательстве.

Раскрытие информации

Группа оказывает полное содействие налоговым органам и исполняет мотивированные требования налоговых и иных государственных органов о предоставлении налоговых сведений.

Эффективное урегулирование налоговых споров

Налоговые споры урегулируются в рамках досудебных процедур. В случае невозможности такого урегулирования прилагаются все усилия для защиты позиции Группы в ходе судебных разбирательств.

Контроль при выборе контрагента

Группа избегает заключения сделок с контрагентами, которые уклоняются от уплаты налогов или могут участвовать в схемах, способствующих этому.

Сотрудники

Сотрудники

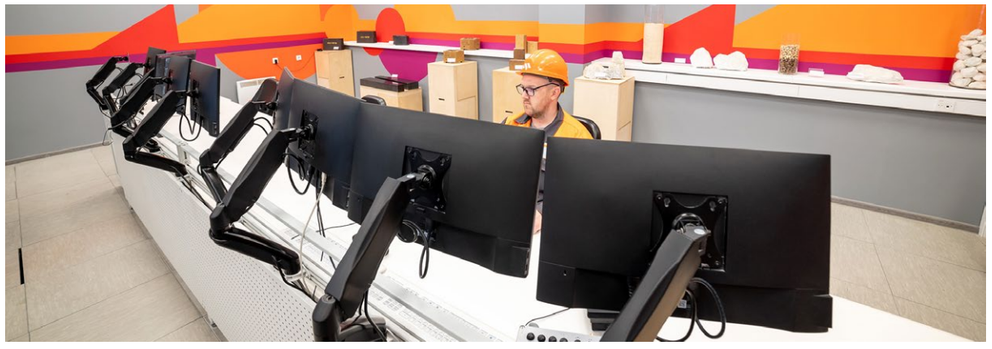
«Наша деятельность призвана преображать мир к лучшему. Это невозможно без устойчивой корпоративной культуры, постоянного развития талантов и сплоченной команды, вдохновляющей нас на постоянное совершенствование и новые достижения».

Любовь Носачева, директор по персоналу Группы Магнезит

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН







Основные достижения

Более 500 участников

программы «ТрансформациЯ»

Более 600 сотрудников —

молодые специалисты до 30 лет

На 40%

вырос средний размер оплаты труда по Группе за последние три года

Более 42 млн рублей

потрачено на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей

Система управления персоналом

Сложный технологический процесс огнеупорного производства в современных условиях определяет необходимость его обеспечения кадрами, обладающими компетенциями как в востребованных любым промышленным предприятием сферах (таких как управление, маркетинг, логистика, сбытовая политика), так и обладающих специализированными отраслевыми знаниями. Группа Магнезит выстраивает эффективную комплексную систему управления трудовыми ресурсами и рассматривает привлечение квалифицированного персонала и удержание опытных сотрудников как важнейший фактор успешной Стратегии устойчивого развития.

Вопросы управления персоналом в Группе напрямую регламентируются действующими внутренними политиками, в том числе принятой Политикой в области устойчивого развития. Данная Политика определяет основные обязательства и ожидания Группы в сфере взаимодействия с сотрудниками, в том числе:

Выполнение требований законодательства	Обеспечение соблюдения прав человека	Развитие профессиональных компетенций сотрудников
Обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы	Недопущение использования детского и принудительного труда	Нулевая толерантность к любым формам дискриминации

Внутренние документы

- Этический кодекс
- Политика социальных инвестиций
- Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда
- Политика в области прав человека
- Политика противодействия коррупции
- Политика в сфере защиты персональных данных
- Коллективный договор
- Положение об оплате труда
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение об обучении
- Положение о наставничестве
- Положение о стажировке персонала
- Положение о практике студентов
- Положение об аттестации сотрудников
- Положение о статусе стипендиата Магнезита
- Положение о мотивации сотрудников базовых учебных заведений
- Положение о получении заочного образования за счет средств работодателя
- Положение о добровольном медицинском страховании сотрудников

Внешние документы

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ

Группа Магнезит соблюдает требования российского законодательства и оперативно актуализирует внутренние нормативные акты. С учетом текущих изменений национального законодательства с 1 января 2024 года утверждены в новой редакции Положение об оплате труда и Правила внутреннего трудового распорядка. Также в 2024 году планируется актуализировать Положение о мотивации сотрудников базовых учебных заведений и Положение о статусе стипендиата Магнезита, разработать Положение об отличительном знаке наставника и Положение об участнике проекта «ПрофСтарт».



Структура управления персоналом

Разработка стратегии кадрового обеспечения и кадровой политики находятся в ведении директора по персоналу. Непосредственную реализацию отдельных аспектов кадровой политики осуществляют подразделения по кадровой работе[1]. Среди реализуемых задач: подбор и комплектование кадров, организация процессов обучения и повышения квалификации, разработка кадровых документов и контроль за выполнением норм трудового законодательства, реализация программ мотивации и социального обеспечения.

[1] Подробнее схема Функциональной организации управления трудовыми ресурсами отражена в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 г., стр. 107.

Управление рисками

Группой Магнезит проводится активная политика управления персоналом, направленная на всестороннюю оценку качества кадрового состава, результативности деятельности сотрудников, кадровой политики, эффективности системы управления и мотивации.

К наиболее чувствительным рискам в настоящее время относятся вторичные риски, связанные с действием внешних факторов — степенью развития регионов присутствия и несовершенством действующей системы обучения и профессиональной подготовки со стороны образовательных учреждений.

Для минимизации рисков в данных областях Группа Магнезит осуществляет среди прочего:

- инвестиции в регионы ведения производственной деятельности;
- мероприятия по развитию местных сообществ, развитию региональной инфраструктуры и улучшению условий жизни местного населения[2];
- взаимодействие с государственными органами системы образования и общественными организациями для комплексного решения проблем существующей системы образования;
- взаимодействие с профессиональными вузами для актуализации образовательных программ с учетом потребностей огнеупорной отрасли.

В частности, вопрос консолидации усилий огнеупорных предприятий и отраслевых учебных и научных заведений неоднократно поднимался в 2023 году в ходе заседаний Ассоциации производителей и потребителей огнеупоров и Комитета по устойчивому развитию ЮУТПП. Одно из важнейших направлений — актуализация образовательных программ с учетом потребностей огнеупорной отрасли. Такое взаимодействие реализуется, к примеру, с Магнитогорским государственным техническим университетом им. Г. И. Носова, где стипендиаты Группы изучают прикладные программы по химическим технологиям огнеупоров, мехатронике и горному делу.

Кроме того, для взаимодействия с социальными партнерами и выявления лучших практик в 2023 году Группа Магнезит приняла участие в различных форумах и мероприятиях, посвященных управлению персоналом, в том числе:

- Социальный форум «Развитие человеческого потенциала как фактор устойчивого развития в условиях глобальных перемен» в рамках Недели российского бизнеса, организованной Российским союзом промышленников и предпринимателей;
- Выездная окружная сессия Форума наставников — 2023 в Уральском федеральном округе (г. Челябинск);
- Цикл онлайн-семинаров «Итоги внедрения лучших практик взаимодействия бизнеса и образования: опыт регионов»;
- IX Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России»;
- Семинар «Привлечение персонала для компаний через социальные сети: возможности и особенности».

[2] Подробнее см. раздел «Вклад в местные сообщества».



Взаимодействие с сотрудниками

GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1

Группа Магнезит стремится к выстраиванию сбалансированных и продуктивных отношений со своими сотрудниками и объединениями, которые коллективно представляют их интересы. Право всех сотрудников свободно вступать в профсоюзы изложено в Этическом кодексе Группы. На всех сотрудников распространяются разработанные в партнерстве с профсоюзной организацией коллективные трудовые соглашения, которые являются одним из важных элементов социального партнерства и определяют взаимные обязательства работодателя и работников. В 2023 году утвержден новый Коллективный договор по всем предприятиям Группы на 2023–2025 гг., в котором сохранены все гарантии и компенсации, действующие ранее. Сегодня 100% сотрудников Группы охвачены Коллективным договором.

В Группе Магнезит сформирована Комиссия по трудовым спорам и действуют другие каналы коммуникации для взаимодействия работников и Группы Магнезит:

- Профсоюз;
- Совет молодежи;
- Информационные стенды;
- Внутренняя корпоративная рассылка;
- Электронный личный кабинет;
- Информационный ресурс «Магнезитовец» (онлайн-газета и социальные сети);
- Встречи руководства с трудовыми коллективами (на регулярной основе 2 раза в год).

Также сотрудники могут обратиться к своим непосредственным руководителям либо специалистам управления персоналом в соответствующем подразделении по интересующим их вопросам.

Кадровая политика и привлечение персонала

Группа Магнезит осуществляет свою кадровую политику, направленную на привлечение новых сотрудников, путем реализации стипендиальной программы, программ наставничества, стажировки, дополнительных выплат, а также организации производственной практики для студентов и проведения профориентационной работы.

В 2023 году на предприятие трудоустроено 50 молодых специалистов, получивших высшее и среднее профессиональное образование.

GRI 203-2

На конец 2023 года в различных вузах страны обучаются 16 стипендиатов Группы Магнезит, а также до 45 выросло количество студентов — стипендиатов колледжа, в том числе за счет расширения стипендиальной программы для студентов Саткинского горно-керамического колледжа им. А. К. Савина по следующим направлениям подготовки:

- «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых»;
- «Производство тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий»;
- «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования»;
- «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

В рамках стипендиальной программы студенты — стипендиаты Группы Магнезит получают дополнительную ежемесячную стипендию от Группы, для них организуется производственная практика на рабочих местах, предполагаемых для дальнейшего трудоустройства.

В 2023 году Группа получила благодарственные письма за стабильные партнерские отношения, плодотворное сотрудничество и совместную профориентационную работу от учебных заведений общего и среднего профессионального образования Саткинского района.



Список вузов, с которыми сотрудничает Группа Магнезит по вопросам повышения квалификации персонала и привлечения новых работников, включает такие учебные заведения, как:

- Южно-Уральский государственный университет, г. Челябинск;
- Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б. Н. Ельцина, г. Екатеринбург;
- Магнитогорский государственный технический университет имени Г. И. Носова;
- Уральский государственный горный университет, г. Екатеринбург;
- Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет);
- Национальный исследовательский технологический университет (НИТУ) «МИСиС», г. Москва;
- Трехгорный технологический институт НИЯУ МИФИ, г. Трехгорный;
- Самарский государственный технический университет, и др.

С 1 сентября 2024 года начинается реализация программы целевой подготовки специалистов на базе Южно-Уральского государственного университета (ЮУрГУ) по направлению «Химическая технология». Образовательная программа по специализированному профилю «Служба огнеупорных материалов» разработана сотрудниками ЮУрГУ совместно со специалистами инжинирингового центра Группы Магнезит. Она рассчитана на подготовку высококонкурентных специалистов, обладающих глубокими научными и практическими знаниями технологии производства и навыками цифровой экспертизы, готовых решать сложные технические и инжиниринговые задачи.

Разработка и запуск данной программы позволит Группе еще более эффективно решать целый комплекс задач в рамках действующей Политики в области устойчивого развития. Среди них — сохранение знаний и научного потенциала России в области огнеупорных технологий, укрепление человеческого капитала территорий присутствия, развитие партнерства с учреждениями образовательной и научной сферы в целях решения прикладных задач по совершенствованию линейки продукции для потребителей, минимизация рисков в области кадровой политики для самой Группы, сокращение времени и затрат на поиск и адаптацию новых сотрудников.

Группа Магнезит ставит своей целью повышение заинтересованности сотрудников Саткинского горно-керамического колледжа им. А. К. Савина в качественном обучении студентов и их дальнейшем трудоустройстве на предприятии. В рамках сотрудничества Группа осуществляет материальную мотивацию преподавателей учебного заведения, принимая во внимание как количество закрытых выпускниками вакансий, так и успеваемость выпускников, предоставляет колледжу финансирование на улучшение и обновление материально-технической базы, повышение квалификации преподавательского состава, а также на цели проведения научно-исследовательских работ, организации внутренних конкурсов или участия лучших студентов в тематических конкурсах профессионального мастерства областного, регионального, федерального и международного уровня.

В 2023 году Группа Магнезит вошла в число призеров областного конкурса «Социальный партнер образования». Группа отмечена за успешное сотрудничество и реализацию совместных образовательных программ с Саткинским горно-керамическим колледжем им. А. К. Савина. Эксперты высоко оценили совместную работу предприятия и учреждения по подготовке студентов, трудоустройству выпускников, модернизации обучающих программ и оборудования, профориентационной работе и развитию института наставничества.

В 2023 году в Группе Магнезит продолжена реализация мероприятий по оказанию адресной социальной поддержки работникам при трудоустройстве — выпускникам средних и высших профессиональных образовательных учреждений, демобилизованным после службы в Российской армии и иногородним работникам, переехавшим в Саткинский район в связи с трудоустройством на предприятие[1].

После армейской службы

- выплачиваются в два этапа

32 484 рублей

Выпускникам

- единовременная выплата

16 242 рублей

Иногородним сотрудникам

- ежемесячно, в течение 6 месяцев

11 500 рублей

За привлечение новых сотрудников

- единовременная выплата

5 750 рублей

Группа реализует ряд профориентационных проектов: экскурсии, квесты, квизы, викторины, конкурсы, тематические встречи и пр. Линейка профориентационных мероприятий ежегодно охватывает целевую аудиторию более 1 000 участников. Проводятся научно-технические конкурсы и конференции для молодых специалистов.

Также на предприятии Группы Магнезит создан Совет молодых рабочих и специалистов, их основная задача — помощь молодежи в адаптации к условиям работы.

[1] Размер выплат указан на конец 2023 г.

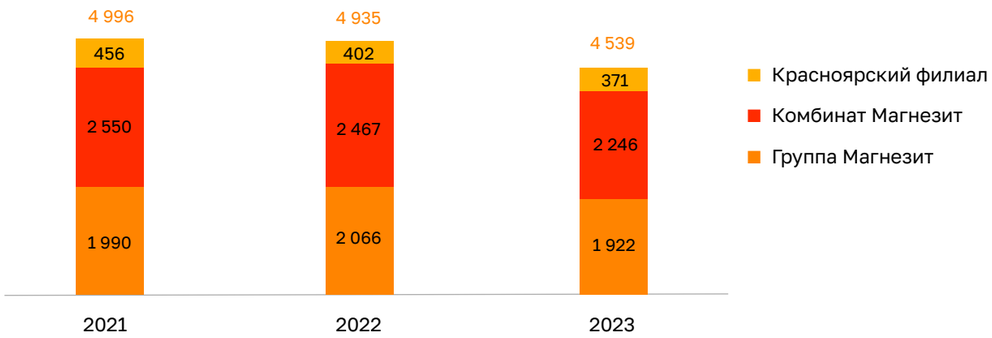
Структура персонала

GRI 2-7, 405-1

Группа Магнезит является крупным работодателем Челябинской области и не только обеспечивает стабильную занятость для своих работников, но и способствует созданию дополнительных рабочих мест в сервисных и подрядных организациях. Предприятия Группы Магнезит характеризуются стабильной занятостью, и общее число сотрудников Группы не подвержено значительным изменениям: небольшое снижение численности персонала в 2023 году по отношению к 2022 году обусловлено естественным оттоком и изменениями конъюнктуры рынка труда. Порядка 98% сотрудников Группы осуществляют функции в рамках бессрочных трудовых договоров.

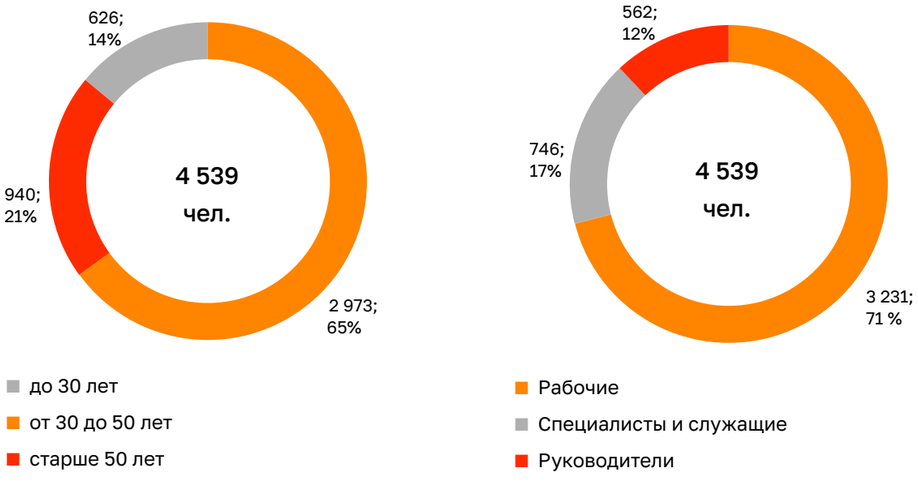
Численность персонала в 2021–2023 гг., чел.

GRI 2-7



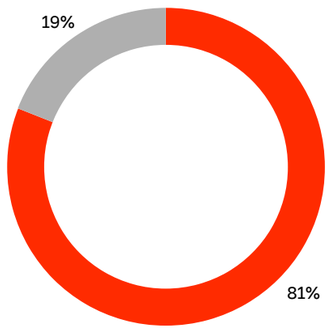
Структура персонала в 2023 г.:

GRI 405-1



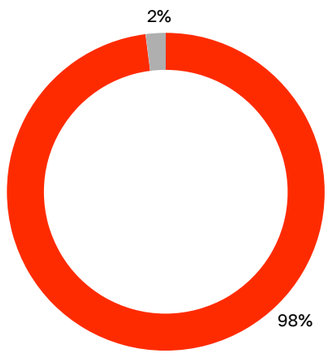
Сотрудники, работающие на условиях полной и частичной занятости в 2023 г.

GRI 2-7



Сотрудники, работающие по бессрочному и срочному трудовому договору в 2023 г.

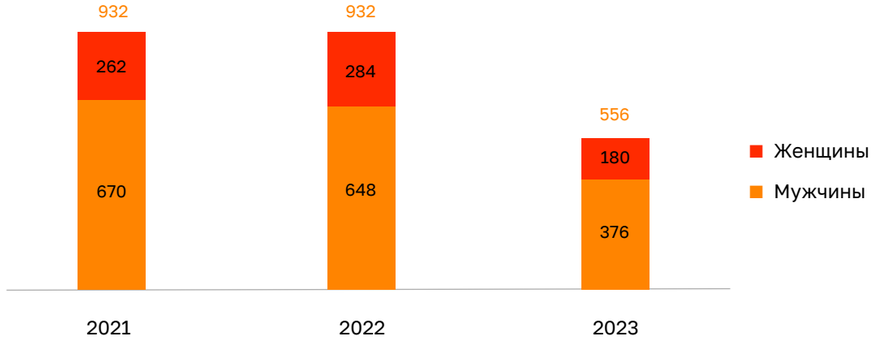
GRI 2-7



GRI 401-1

Доля вновь трудоустроенных сотрудников в 2023 году составила около 12% общей численности персонала (включая сотрудников, перешедших на работу из одного на другое предприятие Группы).

Численность вновь трудоустроенных сотрудников в 2021–2023 гг., чел.



Мотивация персонала

GRI 401-2

Группа Магнезит проявляет заботу о сотрудниках и стремится повышать их мотивацию как посредством роста заработной платы, так и за счет различных материальных и нематериальных стимулов. Социальные льготы и гарантии предоставляются в одинаковом объеме для всех сотрудников компании.

Система мотивации сотрудников:



Материальная мотивация

Материальная мотивация сотрудников включает индивидуальные программы дополнительного премирования, направленные на повышение эффективности, производительности труда, достижение количественных и качественных результатов.

Действие данных программ охватывает порядка 18% численности и способствует росту заработной платы по отдельным группам персонала до 35%. Программы будут продолжать развиваться по мере внедрения новых, более производительных технологий, роботизации процессов и увеличения капиталовооруженности труда.

В Группе осуществляют деятельность цех «Ветеран» и Совет ветеранов. Они вовлекают в общественную жизнь и предоставляют поддержку сверх государственного страхования более чем 4 тыс. магнезитовцев-ветеранов.

GRI 403-6

Забота о здоровье сотрудников — приоритетное направление социальной политики Группы Магнезит. В рамках корпоративной программы «Здравоохранение» на бесплатной основе или на условиях софинансирования расходов со стороны Группы реализуется широкий спектр мероприятий:

Санаторно-курортное лечение

- Путевки на санаторно-курортное лечение для сотрудников на условиях софинансирования «Работодатель — Работник»
- На таких же условиях организуется семейный заезд «Мать и дитя»

Медицинские услуги

- Сотрудникам частично компенсируется стоимость диагностики и лечения
- Сотрудникам профессий, связанных с тяжелым физическим трудом (сортировщикам полуфабрикатов и изделий), стоимость лечения и реабилитации компенсируется полностью

6 здравпунктов на территории СПП

- Неотложная медицинская помощь на рабочих местах
- Предрейсовые и послерейсовые, предсменные и послесменные осмотры
- Стоматологические услуги и др.

Кроме того, в рамках социальной корпоративной программы, направленной на улучшение здоровья сотрудников, Группа обеспечивает компенсацию услуг ледовой арены «Сатка», оплачивая 50% от стоимости платных спортивных услуг для сотрудников и членов их семей[1].

Санаторно-курортное лечение
приобретают путевки
415 человек

Посещение спортивных секций
посещают секции
750 человек

Отдых в детских оздоровительных лагерях
отдыхают в лагерях
500 человек

Компенсация медицинских услуг МПЦ «ЛаВита»
воспользовались услугами
560 человек

[1] Программа реализовывается с 2024 г.

Нематериальная мотивация

Нематериальная мотивация нацелена в первую очередь на вовлечение персонала в культурно-образовательные корпоративные проекты. Например, в Группе реализуется проект хорового пения «Поющий Магнезит», включающий как хоровые уроки, так и участие в концертных программах, конкурсах и фестивалях. В отчетном году в проекте приняли участие 20 человек, а в 2024 году их будет уже 40.

Для любителей книг проводятся познавательные литературные встречи в центральной библиотеке в рамках проекта «ПРОчтение», а также создана корпоративная электронная база произведений художественной литературы с возможностью бесплатного пользования для каждого сотрудника компании через личный кабинет.

В 2023 году более 500 сотрудников воспользовались комплексной трехдневной программой «ТрансформациЯ» с современными методиками и практиками в сфере оздоровления и творческими техниками в экопарке «Зюраткуль». Программа направлена на поддержку психологического здоровья сотрудников, личностное развитие и духовный рост трудящихся и ветеранов компании. Вместе со специалистами, владеющими современными методиками в сфере оздоровления и творчества, сотрудники Группы Магнезит не просто отдыхали на природе, а восстанавливали силы, энергию, эмоциональное и душевное равновесие, укрепляли здоровье и, что немаловажно, получили новые знания и навыки. Последние стали для многих серьезным увлечением и в повседневной жизни: например, порядка 15 ветеранов компании успешно осваивают практику гвоздестояния, которая улучшает обменные процессы и обладает омолаживающим эффектом. Многие участники «Трансформации» составили костяк корпоративного хора «Поющий Магнезит».



Корпоративные проекты, направленные на сохранение и улучшение психологического благополучия сотрудников Группы Магнезит:

«ТрансформациЯ»

- Практики очищения и самомассажа
- Медитация
- Гвоздестояние
- Творческие практики: нейрографика, хоровое пение
- Здоровое питание
- «Мать и дитя»

Тренинги личностного роста

- Ежегодные тренинги
- Индивидуальные консультации
- Сопровождение и поддержка через онлайн-консультации для участников

Хоровое пение

- Уроки хорового пения для сотрудников компании
- Участие в районном конкурсе хоров и всероссийской акции «Хор Победы»
- Просветительская деятельность, направленная на популяризацию хорового пения

Социокультурные проекты

- Проект «Новое ПРОчтение»
- Мероприятия креативного общественного пространства «Арт-Сатка»
- Музыкальные и театральные программы Дворца культуры «Магнезит»
- Проекты корпоративного музея «Магнезит» и др.



Летом 2023 года Группа Магнезит поздравила своих сотрудников и ветеранов компании, а также представителей предприятий-партнеров с Днем металлурга. Главным событием праздника стала торжественная церемония чествования ветеранов и работников Группы Магнезит, удостоенных ведомственных, региональных, муниципальных и корпоративных наград.

В 2023 году более 30 работников Группы Магнезит удостоены ведомственных, региональных и корпоративных наград. Еще 20 сотрудников компании награждены Благодарственными письмами и Почетными грамотами главы Саткинского района.

На торжественной церемонии награждения заместитель губернатора Челябинской области Иван Куцевляк, заместитель генерального директора Группы Магнезит Василий Верзаков и глава Саткинского района Александр Глазков поздравили работников и ветеранов компании, вручили им заслуженные награды и поблагодарили за труд.

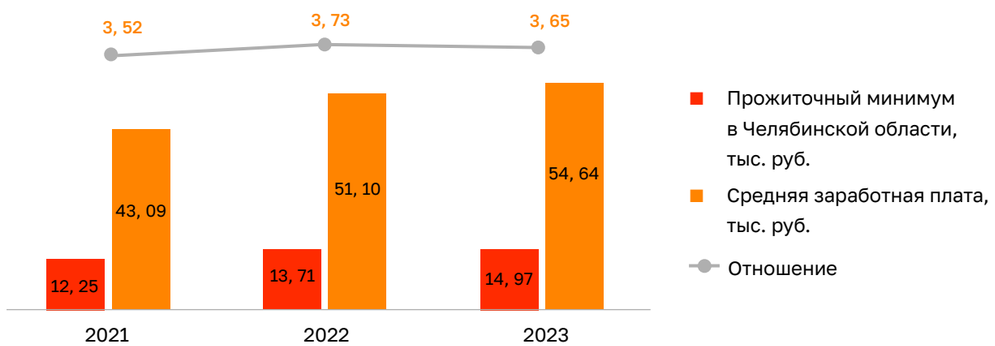
Оплата труда

Различная мотивация персонала, общий рост производительности труда, повышение квалификации и внедрение новых технологий обеспечивают рост оплаты труда сотрудников Группы Магнезит с опережением по отношению к увеличению регионального прожиточного минимума. В 2023 году соотношение уровня заработной платы к региональному прожиточному минимуму составило 3,65. Компания стремится довести данный показатель к 2030 году до 4,5.



МЭР-26

Отношение средней заработной платы сотрудников Группы Магнезит к региональному прожиточному минимуму в 2021–2023 гг.[1]



[1] Уточнены данные за 2021–2022 гг.

Обучение и развитие персонала

Понимая свою ответственность перед сотрудниками и важность их развития для постоянного расширения бизнеса, Группа Магнезит принимает меры, способствующие продуктивной деятельности, достойной оплате труда, мотивации, личностному и профессиональному росту.

GRI 404-2

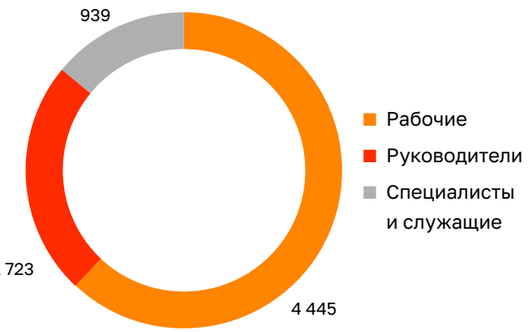
Обучение и аттестацию сотрудники Группы проходят через АНО ДПО «Центр обучения и развития персонала», имеющего более чем 75-летний опыт работы и покрывающего 90% общего обучения сотрудников. Процесс планирования обучения в Группе полностью автоматизирован, что позволяет избежать просрочки или нарушения сроков обучения и аттестации.

На производственных площадках организуется профессиональное обучение рабочих более чем по 200 профессиям с обязательным закреплением наставником практической подготовки.

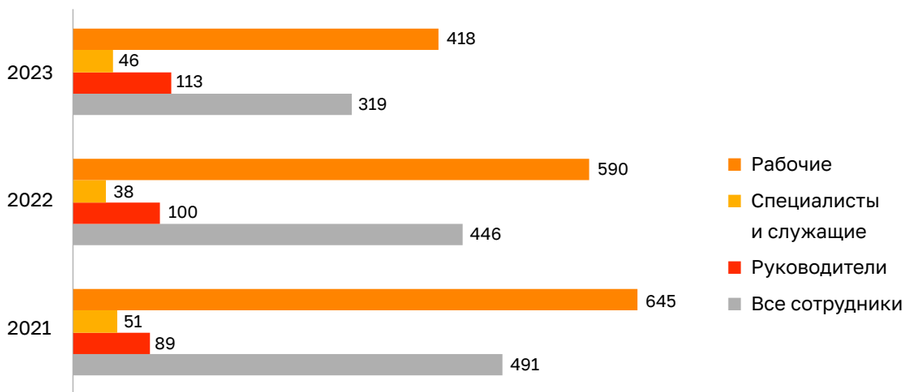
GRI 404-1, МЭР-31

Основные направления реализуемых программ обучения и повышения квалификации сотрудников: промышленная безопасность, профессиональное обучение персонала, обучение в области охраны труда, программы профессиональной профильной подготовки.

Количество курсов, пройденных работниками в 2023 г.



Среднее количество времени обучения на одного сотрудника организации в 2021–2023 гг., ч./чел. в год



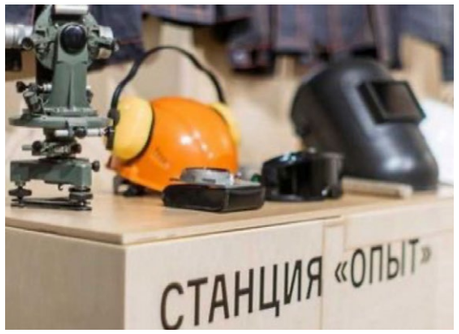


В 2023 году создано командное соревнование «МагКвиз», направленное на расширение кругозора, развитие корпоративного духа и ценностей компании, повышение навыков командной работы. Тесты включают вопросы об истории Группы, используемых технологиях, принципах устойчивого развития, в том числе положения Этического кодекса Группы. Ежегодно планируется более 25 игр и свыше 600 участников процесса. Такая форма взаимодействия с персоналом органично дополнит традиционные программы обучения.

В Группе реализуется программа «Обучение никогда не заканчивается»: сотрудники предприятия направляются на обучение в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования для повышения своего академического уровня, в том числе с оплатой за счет средств работодателя. Всего на конец 2023 года за счет средств Группы заочно обучаются в вузах и колледже 25 человек. Также 3 перспективных сотрудника в рамках данной программы прикреплены к кафедре в качестве соискателей ученой степени кандидата наук и выполняют диссертационные работы.

Ежегодно на предприятиях Группы Магнезит проходят практическую подготовку свыше 100 студентов профильных вузов и учащихся средних профессиональных учебных заведений, каждому помогает наставник. Более 1 000 сотрудников проходят через программу наставничества в период практической подготовки и профессионального обучения. После производственной практики на предприятие трудоустраиваются 80% выпускников, которые уже обладают необходимыми практическими навыками по специальности.

В связи с инновациями на производстве, которые внедряются в рамках глобальной технологической модернизации, программа развития наставничества Группы Магнезит была дополнена новыми инициативами и мероприятиями, посвященными Году педагога и наставника. В 2023 году Группа Магнезит приняла участие в областной программе предоставления субсидий юридическим лицам на возмещение затрат на организацию наставничества. В рамках данной программы субсидии предоставляются работодателям производственной сферы на развитие наставничества и закрепление на рабочих местах вновь принятых молодых специалистов. Общая сумма полученной предприятием субсидии на оплату труда наставников составила более 1,4 млн рублей. В программе субсидирования предприятий за организацию системы наставничества приняли участие 39 наставников.



В 2023 году Группа Магнезит стала лауреатом ежегодного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», который проводит Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области среди всех предприятий региона. В этом году Группа Магнезит признана победителем в номинации «Развитие системы наставничества в организациях».

По условиям конкурса в этой новой номинации эксперты оценивали программу наставничества, действующую в компании, и отдельные показатели, свидетельствующие об эффективности ее реализации.

Основные критерии оценки:

- количество мероприятий по данному направлению;
- рост числа наставников и работников, прошедших профессиональную подготовку на рабочем месте;
- участие профсоюза в системе наставничества;
- доля наставников, имеющих высший уровень производственной квалификации;
- доля выпускников профобразования, принятых на работу в отчетном году и прошедших через наставничество.

В 2024 году в Группе Магнезит планируется проведение конкурса «Лучший наставник», разработка положения «Об отличительном знаке наставника» и системы оценки наставников и их мотивации, продолжение публикаций «Доска почета наставников» на корпоративных электронных ресурсах (социальные сети, газета «Магнезитовец»), проведение акции «Скажи „спасибо“ наставнику!» в официально утвержденный День наставника, а также участие в программе государственной поддержки производственного наставничества.



Доска почета наставников Группы Магнезит

Анна Зотова: «Первым делом, учу порядку на рабочем месте»

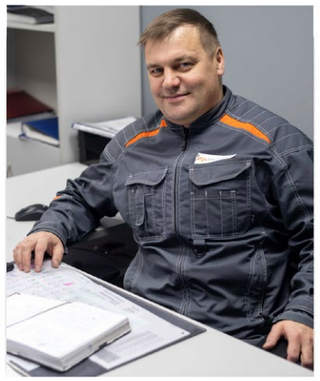


Одно из первостепенных требований к себе и ученикам для оператора смесительных бегунов Анны Зотовой — навести за собой порядок. Иначе после тебя работа не пойдет.

На «Магнезит» поступила в 2009 году после окончания профтехучилища № 69 по специальности «токарь-универсал», работала по профессии в цехе ремонта оборудования цехов магнезиальных изделий (ЦРО ЦМИ ныне подразделение «Ремонтно-механического предприятия»).

В 2012 году перешла в цех магнезиальных изделий № 2 (ныне участок № 2 департамента по производству изделий). Пройдя обучение и стажировку, получила специальность «бегунщик смесительных бегунов», по которой трудится более 10 лет. Заочно окончила Саткинский горно-керамический колледж им. А. К. Савина по специальности «экономика и бухгалтерский учет по отраслям».

Алексей Кокшаров: «Наставник должен знать и «железо», и сам процесс»



Алексей Кокшаров — начальник участка подготовки сырья и отгрузки готовой продукции комплекса плавленых порошков «Авангард». Имея опыт по части механики и технологии, он может со знанием дела обучить и тому и другому.

Стипендиат «Магнезита». В 2002 году, окончив ЮУрГУ по специальности «металлургические машины и оборудование», поступил помощником мастера по ремонту оборудования в цех магнезитовых порошков № 3. В следующем году в том же качестве перешел в цех магнезиальных изделий № 1, вскоре стал мастером, замещал механика и начальника участка. В 2014-м перешел на Саткинский чугуноплавильный завод, работал мастером по ремонту энергетического оборудования, замещал энергетика агломерационной фабрики. В 2021 году вернулся на «Магнезит», был принят сменным мастером на участок, который возглавляет с апреля 2022 года.

Надежда Ильина: «Незаменимых в нашем коллективе нет, но важен каждый»



Начальник склада готовых изделий № 1 управления производством и отгрузкой Надежда Ильина руководит небольшим коллективом и считает его очень слаженным в работе. Как наставник, она сама приложила к этому руку, обучая рабочих смежных специальностей, сменных мастеров и резервистов на свою должность.

Общий стаж на «Магнезите» — 40 лет. В 1982 году после окончания Саткинского горно-керамического техникума по специальности «открытая разработка месторожде ний полезных ископаемых» поступила диспетчером в Карагайский карьер. Затем перешла разметчиком деталей в ремонтно-механический цех (ныне подразделение «Ремонтно-механического предприятия»). В 1986 году принята в отдел отгрузки и сортировки цеха магнезиальных изделий № 1 (ныне участок № 1 департамента по производству изделий), где трудилась оформителем партий изделий, контролером, подменяла мастеров. В настоящей должности — с момента реорганизации в 2000 году. Без отрыва от производства защитила диплом горного электромеханика уже в Саткинском горно-керамическом колледже, получила высшее экономическое образование на заочном отделении ЮУрГУ по специальности «финансы и кредит», окончила курсы бухгалтеров. Не раз была отмечена грамотами и поощрениями от предприятия.

Одним из стратегических направлений кадрового развития компания считает формирование внутреннего кадрового резерва. Критериями зачисления в кадровый резерв являются высокая результативность, соответствие ценностям компании, мобильность и мотивация на развитие, выраженный лидерский потенциал.

В 2023 году Группа Магнезит продолжила планомерную и целенаправленную работу по развитию системы кадрового резерва, его подготовке для своевременного закрытия возникающих вакантных позиций. Порядка 85% назначенных в течение года руководителей компании состояли в резерве кадров. Всего в кадровый резерв производственных подразделений предприятия в 2023 году включено 354 человека.

Практическая подготовка кадрового резерва предприятия осуществляется посредством исполнения резервистами обязанностей вышестоящей руководящей должности в период временного отсутствия основного работника. За 2023 год такую подготовку прошли 271 человек, что составляет 76% от общего числа резервистов.

Резервистам предприятия предоставляются широкие возможности для личного и профессионального развития. Обучение кадрового резерва проходит по нескольким направлениям:

- обучение по специальным программам (курсы повышения квалификации, семинары);
- обучение по обязательным программам (направления по охране труда и промышленной безопасности);
- обучение по программам подготовки управленческих кадров.

Для резервистов Группы Магнезит действует программа получения высшего или среднего профессионального заочного образования за счет средств предприятия. В 2023 году 6 перспективных сотрудников, состоящих в кадровом резерве, начали обучение по профильным для компании направлениям.

Формирование внешнего кадрового резерва осуществляется через взаимодействие с Саткинским горно-керамическим колледжем им. А. К. Савина и учебными заведениями высшего профессионального образования, а также реализацию стипендиальной программы предприятия (подробнее см. раздел «Кадровая политика и привлечение персонала»).





Охрана труда и промышленная безопасность

Охрана труда и промышленная безопасность

Одни из основных ценностей Группы Магнезит — ответственное поведение и нулевая толерантность к нарушению норм охраны труда и промышленной безопасности.

Группа Магнезит стремится обеспечить максимально безопасные и комфортные условия труда для всех людей, работающих на производственных площадках Группы: как для своих сотрудников, так и для подрядчиков компании. Основная цель Группы — полностью исключить случаи производственного травматизма со смертельным исходом и свести к минимуму предпосылки и возможности возникновения иных инцидентов. Проводится постоянная работа по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда, оценка рисков и обучение сотрудников, что повышает эффективность работы и способствует безопасности жизни и здоровья людей.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Основные достижения

100%

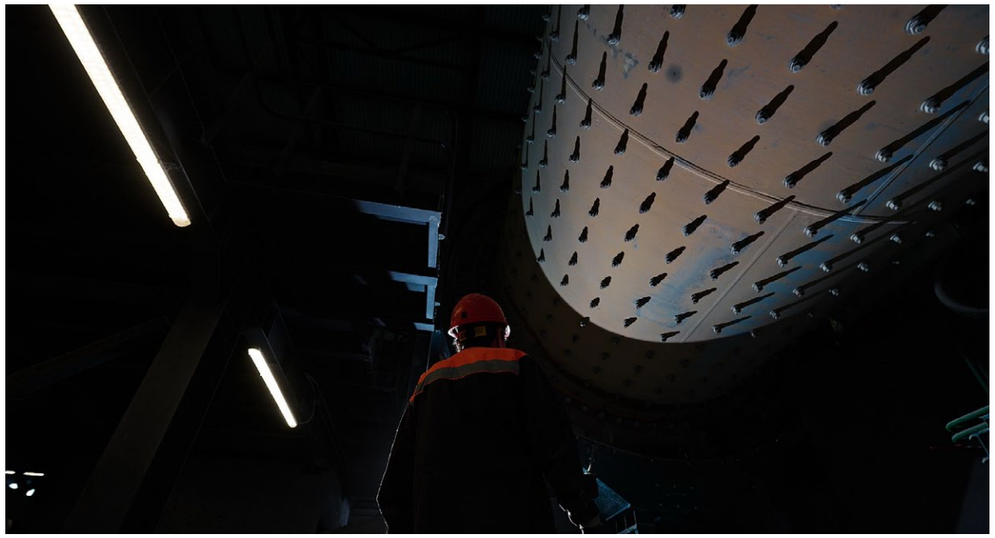
сотрудников

Группы и подрядчиков охвачены системой управления промышленной безопасностью и охраной труда, прошедшей внутренний и внешний аудит

Разработаны новые программы обучения.

Более 88 тыс. часов обучения

по вопросам охраны труда и промышленной безопасности (+72% к 2022 году)



Основным документом[1], регламентирующим деятельность Группы Магнезит в области промышленной безопасности и охраны труда (далее — ПБиОТ), является Политика в области качества, охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда (далее — Политика).

В основу Политики положен принцип соответствия характеру и масштабам рисков и возможностей в области ПБиОТ на предприятиях.

Политика включает в себя следующие обязательства:

- Предотвращение причинения вреда здоровью и ухудшения состояния здоровья сотрудников
- Обеспечение безопасных и здоровых условий труда для предупреждения связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья
- Постоянное улучшение и совершенствование работы системы менеджмента ПБиОТ
- Соблюдение соответствия применимым законодательным и другим требованиям в области ПБиОТ
- Устранение опасностей и снижение рисков в области ПБиОТ
- Обеспечение консультаций и вовлечение работников и их представителей

Доведение до всех сотрудников Группы Магнезит принципов и направлений реализации Политики осуществляется при проведении вводного инструктажа на предприятии.

[1] Подробный перечень основных документов, формирующих систему управления промышленной безопасностью и охраной труда, представлен в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 г., стр. 123.

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда

GRI 403-1, 403-3

Деятельность Группы Магнезит в области ПБиОТ регламентирована внутренними локальными документами, в том числе на предприятиях действует Положение по системе управления промышленной безопасностью и охраной труда (далее — Положение по СУПБиОТ).

СУПБиОТ внедрена в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами. Положение по СУПБиОТ распространяется на всех сотрудников Группы и подрядных организаций, выполняющих работы на производственной площадке.

СУПБиОТ разработана и внедрена в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности» с 2020 года. В 2023 году Группа Магнезит успешно прошла ре-сертификационный аудит компанией ОС Cert International на соответствие данному стандарту.


CERT International

СЕРТИФИКАТ

IAF SNAS

Орган по сертификации «CERT INTERNATIONAL» s.r.o., основываясь на результатах аудита, проведенного в соответствии с процедурами сертификации, подтверждает, что система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда:

ООО «Группа «Магнезит»

с подразделением (см. Приложение)

Российская Федерация, 456910, город Сатка, Челябинская область, улица Солнечная, дом 34

в области:

Разработка, проектирование, производство и обслуживание формованных и неформованных огнеупоров следующих типов: высокомагнезиальные, магнезиальносиликатные, магнезиальношпинелидные, магнезиальнокарбонатные, циркониистые, оксидуглеродистые, глиноземистые, алюмосиликатные, карбидкремниевые, а также магнийсодержащие модификаторы шлака и продукция на основе сырого и кальцинированного магнезитов и доломита

соответствует требованиям стандарта:

ISO 45001:2018

Сертификат №: OHSMS-0738/A
Заказ №: 3074/04
Действителен с: 23.03.2023
Действителен до: 22.03.2026
при условии прохождения ежегодных надзорных аудитов

Руководитель Органа по сертификации
23.03.2023

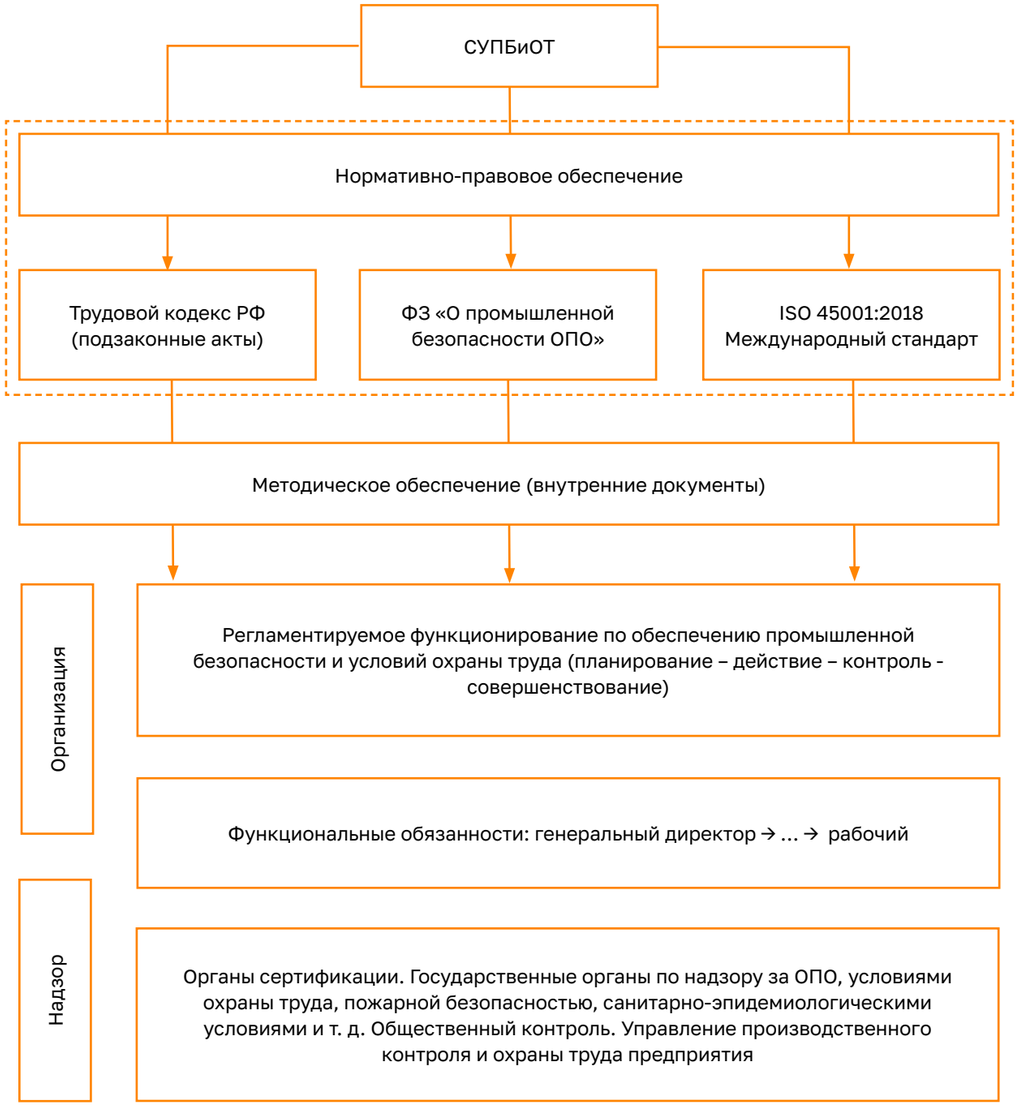
Согласно разработанной программе проводятся внутренние аудиты СУПБиОТ, оперативные и комиссионные проверки по ПБиОТ. Один раз в год проводится анализ функционирования СУПБиОТ с целью определения эффективности и результативности ее работы.

Значительных изменений в СУПБиОТ за 2023 год не было. Корректировки касаются отдельных ее элементов и связаны с изменением требований законодательства: например, в январе 2023 году введен в действие стандарт «Оценка профессиональных рисков», регламентирующий процесс управления рисками в области ПБиОТ в Группе Магнезит (подробнее см. раздел «Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков в области ПБиОТ»).

В Группе Магнезит функционирует Управление производственного контроля и охраны труда (далее — УПКиОТ). В обязанности УПКиОТ входит организация работ по внедрению и поддержанию в рабочем состоянии процессов и процедур, установленных Положением по СУПБиОТ и Политикой, а также координация деятельности всех структурных подразделений по обеспечению и поддержанию необходимого уровня СУПБиОТ и ее постоянного совершенствования[1].

[1] Основные функции УПКиОТ представлены в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 г., стр. 127.

Система управления промышленной безопасностью и охраной труда



Общее руководство работой по СУПБиОТ осуществляет генеральный директор Группы. Начальник УПКиОТ является ответственным представителем от высшего руководства за функционирование и улучшение системы управления ПБиОТ и осуществляет руководство работой СУПБиОТ.

Распоряжением по каждому структурному подразделению предприятия назначаются ответственные за функционирование СУПБиОТ подразделения — руководитель подразделения либо его заместитель. Требования СУПБиОТ обязательны для всех работников предприятия.

GRI 403-4

На предприятии установлено 4 уровня контроля промышленной безопасности и охраны труда, на каждом уровне выделены ответственные лица:



На 1-м и 2-м уровнях контроль по ПБиОТ осуществляется ежесменно/еженедельно с привлечением представителя рабочих — уполномоченного по ОТ. По результатам контроля на 1-м уровне проводится ежемесячное совещание с трудовым коллективом, на котором поступают жалобы и предложения от рабочих по вопросам ПБиОТ. По результатам совещания оформляется протокол. При невозможности решения поступивших предложений информация по ним передается на вышестоящий уровень. Процесс учета результатов контроля автоматизирован в программе АСУП «Магнезиус».

Руководители всех уровней контроля обязаны вести постоянную работу по улучшению контроля промышленной безопасности и охраны труда на предприятиях Группы Магнезит:

- определять возможности дополнительного повышения безопасности при эксплуатации технических устройств;
- улучшать условия труда на рабочих местах по отношению к требованиям действующего законодательства в области ПБиОТ;
- выполнять мероприятия, направленные на уменьшение риска;
- повышать уровень компетенции персонала в области ПБиОТ;
- способствовать пониманию персоналом важности и ответственности выполнения требований ПБиОТ, последствий, реальных и потенциальных, в случае отступления от требований ПБиОТ.

Для обмена информацией используются информационные стенды, локальная компьютерная сеть, электронный документооборот, электронная почта, сайт предприятия в сети Интернет. Обмен информацией в области ПБиОТ происходит в рабочем порядке между исполнителями, на производственных совещаниях, при проверке результатов выполнения планов и обсуждении отчетов или при поступлении предложений по улучшению деятельности. Обмен информацией включает также анализ функционирования СУПБиОТ со стороны высшего руководства.

Факторы среды, влияющие на достижение целей Группы в области ПБиОТ

В своей деятельности Группа Магнезит учитывает внешние и внутренние факторы среды, которые могут оказывать как положительное, так и негативное влияние на достижение целей, реализацию Стратегии и работоспособность применяемой СУПБиОТ.

Факторы среды	Составляющие фактора
Внешние факторы	
Заинтересованные стороны	• Взаимодействие и состояние отношений с государственными органами, международным сертификационным органом, местной властью, поставщиками, общественными организациями, СМИ, населением, потребителями и др. • Количество надзорных органов, уровень контроля, замечаний, штрафов, затрат на устранение • Взаимоотношения, а также восприятие и ценности внешних заинтересованных сторон
Требования	• Требования законодательных и нормативных актов по ПБиОТ • Объем/важность нормативных правовых и обязательных технических требований • Степень (не)соответствия обязательным требованиям, соответствующие предписания, штрафы • Имеющиеся разрешения, лицензии, сертификаты и др. • Требования и влияние заинтересованных сторон, включая владельцев
Подрядчики, поставщики, потребители	• Форма и объем договорных отношений, включая деятельность на аутсорсинге • Уровень контроля, установленных штрафных санкций и их исполнительность • Конкуренция, новые участники, партнеры и изменение их возможностей
Рынок	• Новые знания о продуктах и технологиях и их влиянии на здоровье и безопасность • Экономические факторы (мировые цены на энергоноситель, нестабильность национальной валюты и др.), оказывающие влияние на организацию
Внутренние факторы	
Человеческие ресурсы	• Уровень дисциплины, исполнительности в области ПБиОТ • Численность работников, их информированность по вопросам ПБиОТ и компетентность работников, включая подготовленность к действиям в нештатных ситуациях • Количество предложений по улучшению СУПБиОТ

Рабочие условия	• Напряженность, эргономичность рабочих мест, обеспеченность условиями отдыха и др. • Обеспеченность, соответствие, адекватность, пригодность, поддержание СИЗ
Организация рабочего времени	• Графики сменности / сменность работы, перерывов, отпусков и др. • Нормирование работы/операций, количества работников, СИЗ, актуальность и соблюдение
Лидирующая позиция высшего руководства предприятия	• Отношение собственников, руководителей к вопросам ПБиОТ, а также нарушениям • Взаимоотношения, а также восприятие и ценности
Организационная структура управления и взаимодействия	• Размер, удаленность и месторасположение участков; организационная форма • Обеспеченность оргструктуры ПБиОТ. Доведение и понимание функций и ответственности в области ПБиОТ
Производственные ресурсы: инфраструктура, технологии, процессы, информационные и программные продукты и др.	• Виды и объем оборудования с опасными характеристиками, режимами (давление, температура, скорость движения, опасные вещества и др.) • Уровень автоматизации оборудования, позволяющий сигнализировать, останавливать, контролировать режимы работы оборудования • Достаточность/адекватность поддерживаемой и сохраняемой документированной информации • Информационные системы, потоки информации и процессы принятия решений и др.
Вещества, материалы	• Огнеопасные, самовозгорающиеся, токсичные, горючие, взрывоопасные, радиоактивные, окисляющиеся, инертные, химически опасные и др.

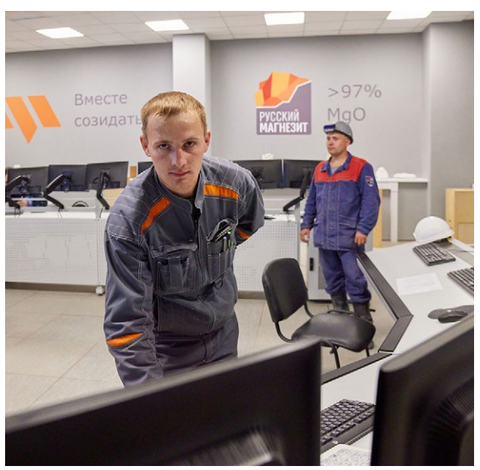
Анализ указанных факторов помогает Группе эффективнее планировать и минимизировать риски, что способствует достижению поставленных целей.

Идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков в области ПБиОТ

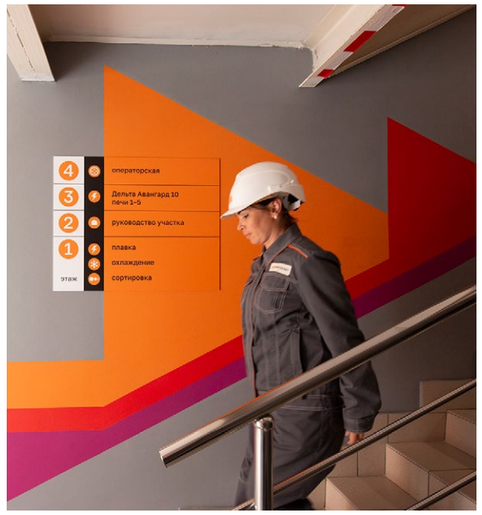
GRI 403-2

В рамках управления промышленной безопасностью и обеспечения охраны труда на предприятиях Группы регулярно проводится идентификация опасностей, оценка профессиональных рисков и расследование инцидентов.

Результаты идентификации опасностей и оценки профрисков используются для описания мер безопасности при выполнении трудовых операций в соответствующей документации, включая инструкции, планы мероприятий по ликвидации и локализации аварий, программы инструктажей и обучения и т. д.



Проведение работ по идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и возможностей в подразделениях организует УПКиОТ. Ответственность в подразделении возлагается на ответственное за функционирование СУПБиОТ лицо либо на руководителя подразделения. Кроме того, создается группа по оценке профессиональных рисков и возможностей под руководством назначенного ответственного лица. В состав группы должны входить руководители и специалисты подразделения или начальники отдела (службы, бюро и т. д.), специалисты УПКиОТ и представитель от трудового коллектива (уполномоченный по охране труда либо председатель цехового комитета).



Этапы процесса управления рисками ПБиОТ



Группа по оценке профессиональных рисков определяет величину профриска R (в баллах) каждой идентифицированной опасности по следующей формуле:

R = W + T,

где W — вероятность возникновения опасного события от воздействия опасности на конкретном оборудовании, объекте, при определенном виде работ, технологическом процессе и т. д.;

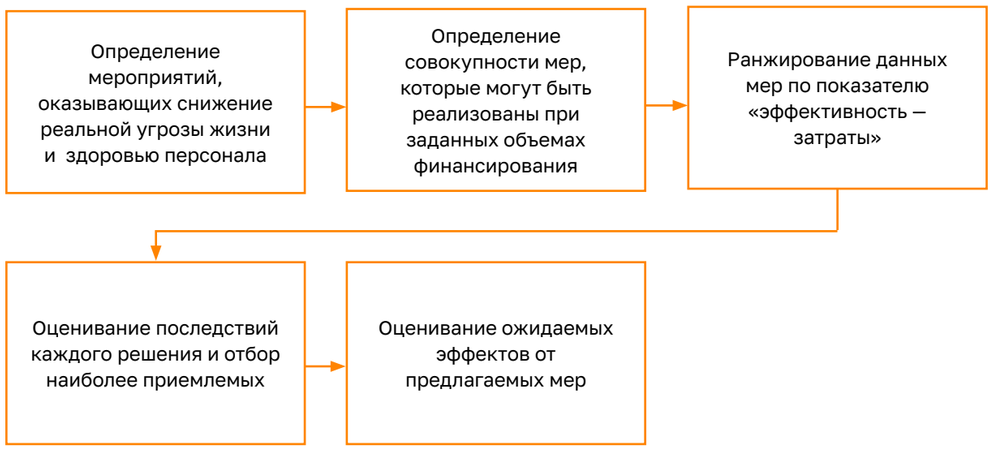
T — тяжесть последствия опасного события (например, событие может привести к травме, к аварийности, к профзаболеванию или к нескольким последствиям сразу).

Результаты оценки заносятся в протокол оценки профессиональных рисков и возможностей.

По результатам проведенной оценки профессиональных рисков принимается решение об уровне риска (при R ≥ 8 баллов — риск неприемлемый, при R < 8 баллов — риск приемлемый), ставятся цели по уменьшению риска и разрабатываются мероприятия по достижению поставленных целей и снижению риска до приемлемого уровня.

По каждому рабочему месту структурного подразделения на основании проведенной оценки профессиональных рисков и возможностей составляются Карты оценки профессиональных рисков, с которыми под роспись знакомят всех работников.

По всем опасностям с неприемлемым риском в подразделении разрабатываются соответствующие мероприятия по их приведению в соответствие с законодательными и иными требованиями в области ПБиОТ и проводятся мероприятия по их устранению или снижению до приемлемого уровня с указанием сроков и ответственных лиц за выполнение. Данный процесс включает в себя выполнение следующих шагов:



Группа по оценке профессиональных рисков и возможностей 1 раз в год осуществляет мониторинг текущего состояния опасностей и профессиональных рисков в области ПБиОТ. Оценивается воздействие внутренних (изменения организационной структуры, рабочих мест, модернизация и реконструкция оборудования, появление новых технологических и трудовых процессов, данные по травматизму, профзаболеваемости и аварийности) и внешних изменений (изменения законодательства и нормативно-правовых актов, развитие систем и технологий). По результатам оценки профессиональных рисков разрабатываются мероприятия по снижению неприемлемых рисков и использованию возможностей для поддержания риска на приемлемом уровне.

Показатели результативности таких мероприятий:

- снижение профессиональных рисков от выявленныхопасностей;
- достижение целей подразделения в области ПБиОТ;
- положительная динамика улучшения условий труда на рабочих местах;
- повышение безопасности труда на рабочих местах;
- уменьшение количества несчастных случаев, аварийности и профзаболеваний.

Для более эффективного управления опасностями и снижения уровня профессиональных рисков разработаны и пересмотрены Цели и программы в области ПБиОТ на 2023–2026 гг.

В Группе 2 раза в год проводится анализ выполнения целей и программ в области ПБиОТ, исходя из запланированных сроков мероприятий. Осуществляется постоянный контроль за состоянием неприемлемых профрисков: важно удостовериться в том, что величина риска не изменилась в результате влияния каких-либо неучтенных факторов.

Формирование целей и программ в области ПБиОТ



В начале 2023 года было запланировано и проведено 106 мероприятий для снижения неприемлемых профрисков и использования возможностей. За 2023 год достигнуто 74 поставленные цели из запланированных 101, выполнено 77 мероприятий, снижен риск 144 опасностей.

Среди поставленных целей были выделены и выполнены, например, следующие:

- снизить риск опасности «Падение перемещаемого (транспортируемого) груза, материалов или предметов» при транспортировке сырья электровозами;
- снизить риск опасности «Сход, опрокидывание технических устройств» участка пути ст. Новозаводской.

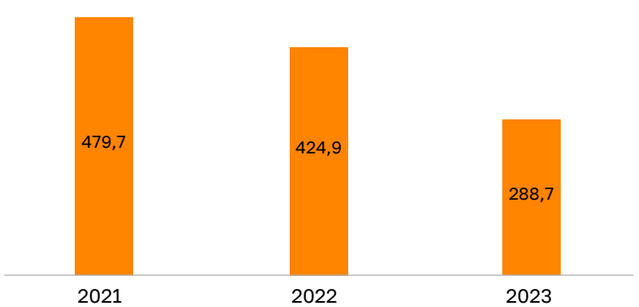
Фактические затраты на реализацию программы по данным мероприятиям составили почти 150 млн рублей. Снижение затрат на ПБиОТ в 2023 году относительно 2022 года связано с перераспределением финансирования.

МЭР-27

Объем затрат на ПБиОТ в 2023 г. по направлениям



Объем затрат на ПБиОТ в 2021–2023 гг., млн руб. [1]



[1] Скорректирована сумма за 2022 г.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам промышленной безопасности и охраны труда

Группа Магнезит взаимодействует с различными категориями заинтересованных сторон по вопросам промышленной безопасности и охраны труда, что позволяет взаимовыгодно совершенствовать деятельность и улучшать результаты предприятия в области СУПБиОТ, а также повышает стабильность и эффективность работы Группы. Кроме того, сотрудничество с Группой Магнезит позволяет заинтересованным сторонам оптимизировать и снизить возможное негативное влияние и риски в области ПБиОТ. Вместе с работниками, партнерами и другими заинтересованными сторонами разрабатываются согласованные цели и требования в области СУПБиОТ и осуществляются совместные меры повышения ценности.

Потребности и ожидания заинтересованных сторон в вопросах ПБиОТ:

Персонал
- Безопасные условия труда
- Возможности обучения
- Соблюдение требований ПБиОТ
- Предоставление возможностей для диалога

Подрядчики
- Четкое изложение требований
- Согласованный подход к изменениям в контрактах, связанным с ПБиОТ
- Безопасное состояние рабочих мест

Высшее руководство
- Снижение уровня травматизма
- Хорошая репутация компании
- Отсутствие штрафных санкций
- Предотвращение возникновения ЧС
- Минимизация рисков

Профсоюз
- Хорошие условия труда
- Возможности обучения
- Поддержание репутации компании
- Благоприятные рабочие отношения

Общественность
- Отсутствие вредных факторов
- Наличие достоверной информации
- Оперативное реагирование на жалобы и запросы

Страховые организации
- Хорошее и доказательное управление рисками
- Снижение уровня травматизма
- Предотвращение возникновения ЧС

Государственные органы
- Соответствие требованиям законодательства
- Отсутствие штрафных санкций

Сертификационные органы
- Соответствие требованиям ISO 45001

Деловые партнеры
- Эффективное управление рисками
- Хорошая репутация компании

Аварийные службы
- Хорошее управление рисками
- Внедрение процедур реагирования в аварийных ситуациях

Заказчики, потребители
- Безопасность продукции

Группа Магнезит проводит постоянный мониторинг и анализ информации о заинтересованных сторонах, их соответствующих потребностях и требованиях в области ПБиОТ и других сферах (подробнее см. раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»).

В рамках взаимодействия с клиентами Группа Магнезит регулярно подтверждает свою квалификацию, в том числе в области ПБиОТ. В 2023 году предоставлялась информация и проводилось анкетирование Группы Магнезит по вопросам ПБиОТ такими крупными клиентами, как ПАО «Северсталь», ООО «Химический завод им. Карпова», ПАО «ТМК» и др.

Взаимодействие с сотрудниками по вопросам промышленной безопасности и охраны труда

GRI 403-3, 403-2, 403-4

В Группе Магнезит на предприятиях действует Комитет по охране труда на паритетной основе из представителей администрации предприятия и первичной профсоюзной организации. Разработано Положение о Комитете по охране труда, в котором определены его задачи и функции.

Для коммуникации с работниками по вопросам охраны труда и промышленной безопасности используются следующие виды и способы информирования: собрания, совещания, конференции. Методы информирования сотрудников об опасностях и рисках, существующих на рабочих местах:

Размещение перечней опасностей на рабочих местах и в уголках по ОТ	Проведение встречно-сменных совещаний и совещаний по ПБиОТ	Проведение инструктажей и обучения по ПБиОТ
Использование средств массовой информации	Применение предупреждающих цветов, надписей и знаков безопасности	Применение наглядной агитации
Подготовка к возможным аварийным, чрезвычайным ситуациям	Проведение учебно-тренировочных занятий по планам ликвидации и локализации аварий	Проведение личных бесед руководителей с подчиненными

Обеспечивается обмен информацией по вопросам ПБиОТ путем вовлечения всего персонала в осуществление контроля по ПБиОТ. Работники могут передать свои жалобы и предложения по вопросам промышленной безопасности и охраны труда своему представителю — уполномоченному по ОТ. При невозможности решения вопросов на уровне подразделения предложения и жалобы передаются начальнику УПКиОТ.

На предприятии обязанности и права работников в области ПБиОТ при выявлении опасных ситуаций определены в инструкциях по ОТ, должностных инструкциях, стандартах организации, Положении по СУПБиОТ.

Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания или отравления.

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

В должностных инструкциях по ОТ Группы Магнезит определена обязанность работника остановить работы и проинформировать мастера при обнаружении нарушений правил промышленной безопасности и охраны труда или возникновении небезопасных условий.

В 2023 году оператор пульта управления участка производства и формовки огнеупорных материалов департамента по производству порошков Группы Магнезит Наталья Позолотина заняла 2-е место в отраслевом смотре-конкурсе уполномоченных по охране труда в номинации «Вспомогательные (иные) виды деятельности».

Конкурс направлен на усиление общественного контроля над соблюдением прав работников и повышение активности и эффективности работы уполномоченных, обобщение и распространение опыта лучших из них.

При подведении итогов конкурса учитывается количество проведенных проверок, зафиксированных предложений и замечаний, выданных и реализованных представлений, наличие информации на стендах, тематические публикации в СМИ и другие показатели работы уполномоченных. Сама Наталья в своей общественной деятельности активно применяет метод обратной связи с коллегами по участку, стремится помогать с любыми рабочими вопросами, которые находятся в ее компетенции. За все годы общественной деятельности Натальи на участке производства и формовки огнеупорных материалов не произошло ни одного тяжелого и смертельного несчастного случая.



Обучение работников в сфере охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-5, SASB EM-MM-320a.1

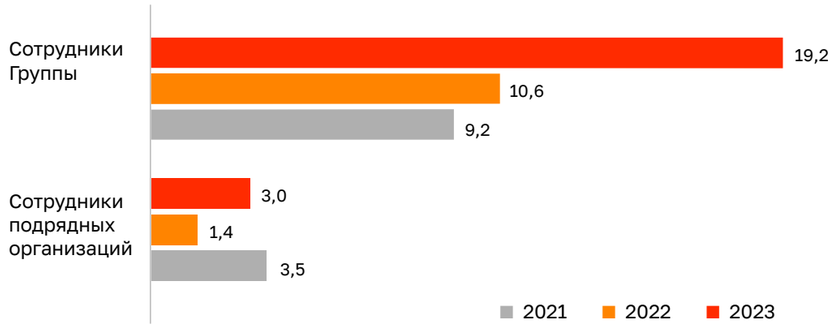
Вовлечение сотрудников в процесс управления охраной труда и обеспечения ответственного поведения на предприятии невозможно без всеохватного обучения. На предприятиях Группы изучение вопросов ПБиОТ осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ. Работники обучаются по следующим программам по охране труда:

- Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) — 16 часов;
- Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и/ или опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков — 16 часов;
- Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с государственными нормативными актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда — 8 часов;
- Оказание первой помощи пострадавшим — 8 часов;
- Использование (применение) средств индивидуальной защиты — 4 часа.

Планирование обучения по ОТ на год осуществляется на основании сводного плана обучения, составленного ответственным за организацию обучения в подразделении совместно со специалистом по ОТ. Ответственный за организацию обучения в подразделении ежегодно проверяет актуальность сводного плана.

Ежегодно проводится обучение и аттестация, а также проверка знаний персонала по видам надзора и направлениям в области промышленной безопасности.

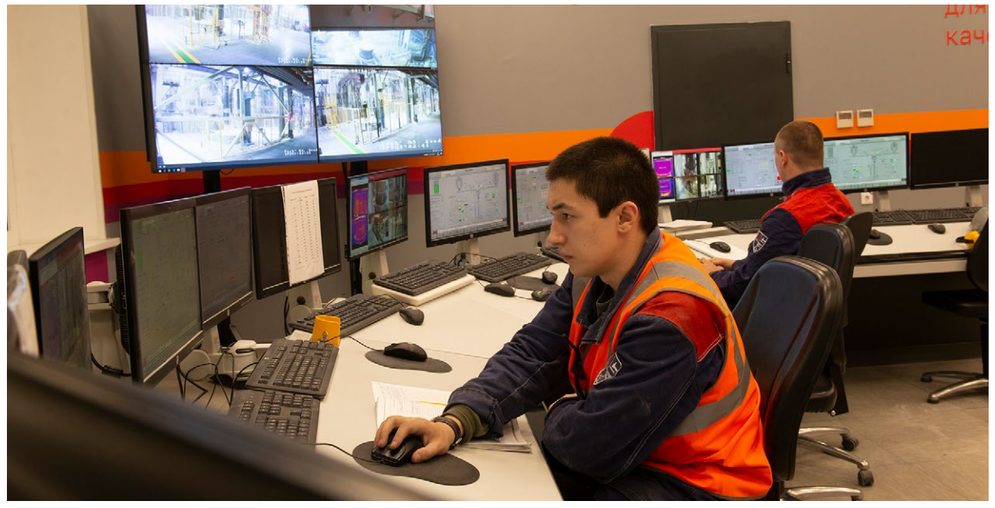
Среднее время обучения по вопросам ПБиОТ на одного сотрудника в 2021–2023 гг., часов



В каждом подразделении весь персонал проходит противоаварийные тренировки по разработанным Планам ликвидации аварий, в ходе которых отрабатываются действия в условиях аварийной ситуации, ее локализации и ликвидации последствий. Среднее время обучения по вопросам промышленной безопасности и охраны труда составило 19,2 часа за год, что на 81% больше, чем в 2022 году.

В связи с изменениями в законодательстве были разработаны новые программы обучения требованиям ОТ, по которым проходят обучение все работники предприятия в зависимости от категории. Для рабочих профессий время обучения по охране труда увеличилось с 8 до 28 обязательных часов, для уполномоченных по ОТ — с 8 до 44 часов.

Сотрудники подрядных организаций для получения допуска к выполнению работ проходят вводный и первичный инструктажи по охране труда, в ходе которых проводится ознакомление с существующими опасностями на рабочих местах и внутренними документами в области ПБиОТ.



Профилактика травматизма

GRI 403-9, SASB EM-MM-320a.1

На производстве Группы Магнезит регулярно определяются опасности, связанные с работой, которые создают риск несчастного случая. В 2023 году опасности «Падение при передвижении», «Механическое воздействие подвижных частей производственного оборудования» и «Ошибки людей, неправильное поведение, опасности, связанные с посторонними лицами» привели к травмам сотрудников: зарегистрирован 1 смертельный случай, 3 тяжелые травмы и 4 легкие травмы. Среди работников подрядчиков несчастных случаев не зарегистрировано.

Для минимизации рисков от указанных опасностей реализован комплекс мер, включающий внеплановые инструктажи для работников, внеочередную проверку знаний по охране труда для начальников смены и пострадавших, замену защитного ограждения ленточного конвейера, целевые проверки на соответствие требованиям правил ограждений приводных и натяжных станций ленточных конвейеров, переоценку рисков и пересмотр перечня работ повышенной опасности.

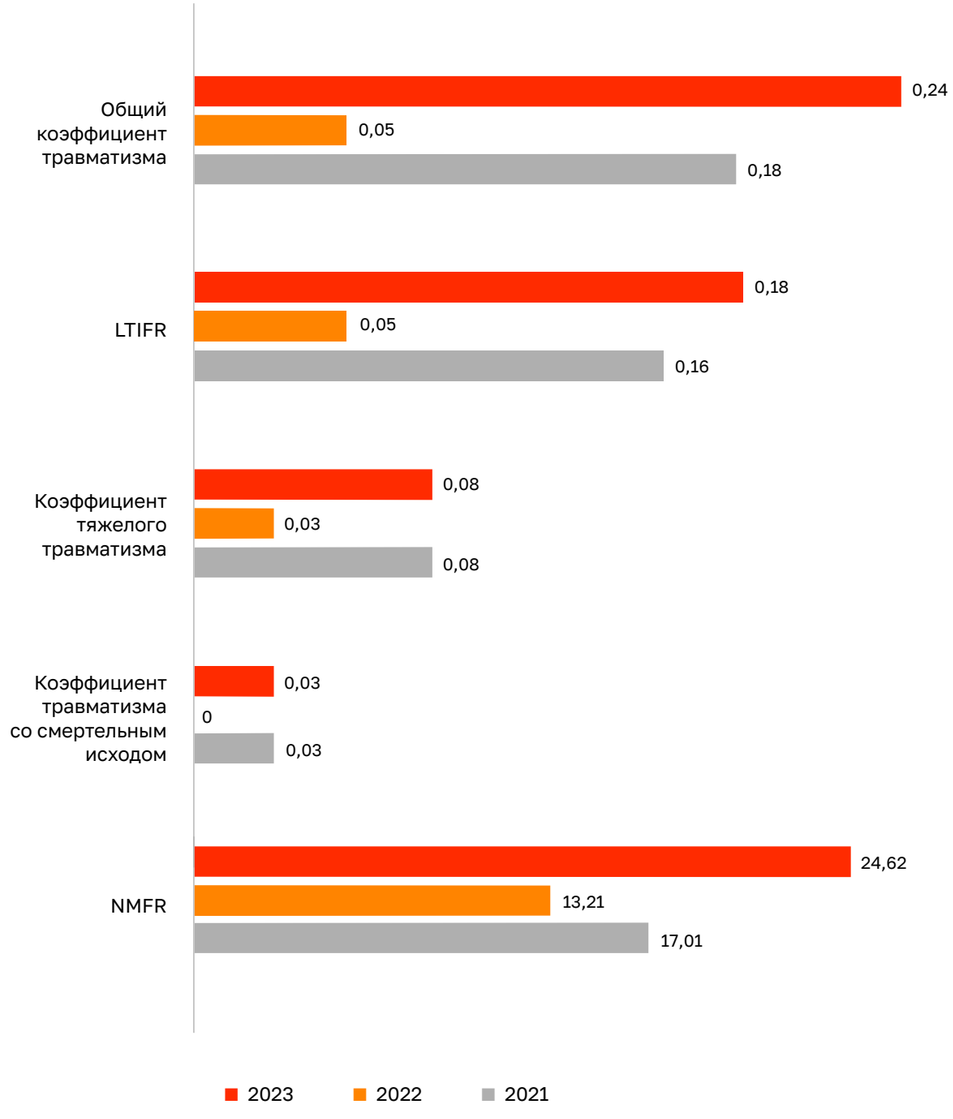
Повышение уровня травматизма в 2023 году произошло из-за группового несчастного случая в январе 2023 года в Красноярском крае. Пострадали 5 человек: 1 — со смертельным исходом, 2 — получили тяжелые травмы и 2 — легкие. Пострадавшие отравились смесью генераторно-топливного газа при обслуживании оборудования на газогенераторной установке. По результатам расследования инцидента выявлено, что работники находились возле установки без средств индивидуальной защиты. Был проведен комплекс мероприятий по устранению причин данного несчастного случая, включающий:

- Доведение до сведения работников Группы Магнезит обстоятельств и причин группового несчастного случая;
- Проведение внеплановой специальной оценки условий труда и рисков рабочих мест;
- Пересмотрен перечень работ повышенной опасности энергетического цеха;
- Проведена внеочередная проверка на знание требований инструкции по эксплуатации газогенераторных установок и других должностных инструкций;
- Проведен внеплановый инструктаж по охране труда, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и применению СИЗ;
- Обеспечено применение во время выполнения работ на газогенераторных установках переносных газоанализаторов.



Основные показатели производственного травматизма в 2021–2023 гг.[1]

GRI 403-9



[1] LTIFR — коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности; количество случаев тяжелого и легкого травматизма с потерей рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.-ч.

NMFR — коэффициент частоты незапланированных событий, которые не привели к травмам, болезням или повреждению, но потенциально могли к ним привести; количество таких событий, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.-ч.



Охрана труда работников подрядных организаций

GRI 403-7

Группа Магнезит стремится обеспечивать безопасное проведение работ на территории предприятий не только работниками, но и подрядными (субподрядными) организациями. Порядок взаимодействия с подрядными организациями в области ПБиОТ определяет внутренний стандарт «Требования ПБиОТ к организации работ (услуг), выполняемых Подрядными организациями. Порядок взаимодействия».

Выбор подрядной организации осуществляется с учетом прилагаемой к заявке на проведение тендера «Анкеты оценки соответствия подрядной организации требованиям ПБиОТ», на основании которой представитель УПКиОТ принимает решение о прохождении/не прохождении подрядчиком квалификации. В договор с подрядчиком включен раздел, прописывающий права, обязанности и ответственность сторон в области ПБиОТ. До начала осуществления работ в обязательном порядке должна быть разработана, согласована и утверждена организационно-технологическая документация по обеспечению безопасной организации и проведению работ и ознакомлен персонал под подпись.

Допуск подрядной организации осуществляется по Наряду-допуску или Акту-допуску, после проведения вводного и первичного инструктажей по ПБиОТ, а на предприятии ведется постоянный контроль за выполнением требований ПБиОТ работниками подрядной организации. В Группе установлен перечень штрафов за нарушения требований ПБиОТ при выполнении работ / оказании услуг подрядчиками.

В случае выполнения работниками предприятия работ на территории другой организации (т. е. Группа Магнезит является подрядчиком) условия обеспечения ПБиОТ определяются требованиями договора.

Документы, регламентирующие вопросы управления охраной труда для подрядных организаций, размещены в публичном доступе, на сайте Группы[1].

[1] http://magnezit.ru/ru/about/investment/labor/

Охрана здоровья и профилактика профессиональной заболеваемости

GRI 403-10, 403-6

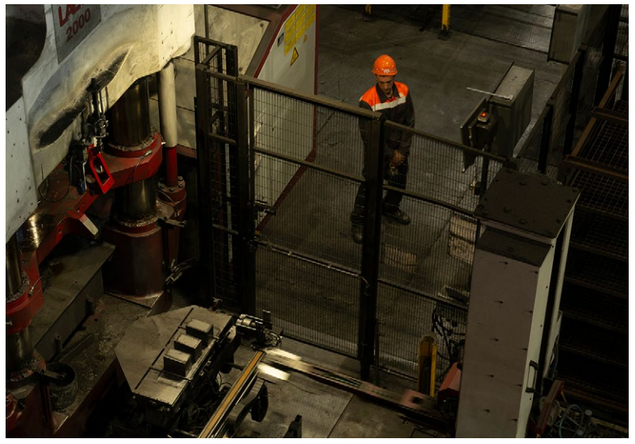
Группа Магнезит уделяет особое внимание теме здравоохранения. На Саткинской производственной площадке действует 6 лицензированных здравпунктов ООО «Медико-профилактический центр», которые оказывают следующие услуги:

- первичная, доврачебная, врачебная и медико-санитарная помощь;
- неотложная медицинская помощь;
- организация лечебного дела, стоматологии, физиотерапии;
- организация и выполнение предрейсовых, послерейсовых, предсменных и послесменных осмотров.

Для работников Группы есть возможность воспользоваться санитарно-курортным лечением по основным лечебным профилям: заболевания костно-мышечной, нервной, сердечно-сосудистой, дыхательной систем, лор-органов, желудочно-кишечного тракта, почек. До 80% путевок выделяется работникам, занятым на работах с вредными и опасными веществами и производственными факторами.

В целях предотвращения возникновения профессиональных заболеваний проводятся мероприятия по минимизации вредных и опасных производственных факторов с учетом итогов специальной оценки условий труда, а также испытания и подбор средств индивидуальной защиты работников.

Профилактика развития профессиональных заболеваний осуществляется посредством применения качественных сертифицированных средств индивидуальной защиты, поднятия у работников культуры соблюдения мер личной гигиены. Мероприятия по снижению вероятности возникновения профессиональных заболеваний также реализуются путем поддержания правильного гигиенического режима, чередования труда и отдыха и обеспечения установленных категорий работников молоком.



Для снижения уровня вибрации (наиболее значимого фактора профессиональной заболеваемости с учетом специфики деятельности) применяются виброгасящие кресла, а также антивибрационные средства индивидуальной защиты, например перчатки со специальными вставками, блокирующими вибрации и защищающими от механических повреждений.



Выявление и учет профессиональных заболеваний на предприятии осуществляется в соответствии с требованиями стандарта организации «Порядок расследования несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний». После расследования каждого случая профзаболевания подразделением разрабатываются мероприятия по их предупреждению:

- своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов и технического обслуживания оборудования, с последующим контролем технических характеристик;
- обеспечение проведения лабораторных исследований параметров оборудования;
- организация медико-профилактических мероприятий на базе здравпунктов.

При регистрации профессионального заболевания осуществляется перевод сотрудника на другую позицию, не противопоказанную по состоянию здоровья, а также обеспечение режимов труда согласно программам реабилитации. Для сотрудников, получивших тяжелые травмы на производстве, осуществляется перевод на легкий труд. За 2023 год зарегистрированы профзаболевания у 3 сотрудников: вибрационная болезнь и пневмокониоз. Среди подрядчиков профзаболеваний не зарегистрировано.

Для устранения опасностей, вызывающих данные профзаболевания (вибрация локальная, вибрация общая, АПДФ[1]), и минимизации рисков их возникновения были осуществлены:

- индивидуальные программы реабилитации;
- контроль за применением СИЗ работниками;
- производственный, в том числе лабораторный контроль за параметрами вибрации и содержания в воздухе рабочей зоны вредных веществ и АПДФ на рабочих местах и др.

[1] АПДФ — аэрозоли преимущественно фиброгенного действия.

Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций

В целях предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в Группе Магнезит существует специальное структурное подразделение — Управление гражданской обороной и чрезвычайными ситуациями (далее — Управление ГО и ЧС).

Функции Управления гражданской обороной и чрезвычайными ситуациями:

Планирование и проведение мероприятий по ГО и защите от ЧС	Разработка и корректировка плана ГО и плана действий по предупреждению и ликвидации ЧС	Разработка внутренних нормативных и организационно-распорядительных документов
Создание, оснащение и поддержание в постоянной готовности служб по предупреждению и ликвидации ЧС	Создание резерва финансовых и материальных ресурсов для ликвидации последствий возможных ЧС	Учет защитных сооружений ГО, контроль за их техническим состоянием
Обучение персонала по вопросам ГО и предупреждению и ликвидации ЧС	Постоянное информационное просвещение персонала в области ГО, пожарной безопасности и защиты от ЧС	

Основной функцией данного подразделения является решение задач в области ГО и защиты от ЧС, а также обеспечение соблюдения требований в области пожарной безопасности.

В своей работе Управление ГО и ЧС руководствуется законодательными, нормативно-правовыми и организационно-распорядительными документами в области ГО, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности. В 2023 году начата разработка паспортов противопожарной безопасности на потенциально опасные объекты.



Основные внутренние документы

- Положения по системе управления промышленной безопасностью и охраной труда
- План гражданской обороны ПАО «Комбинат «Магнезит»
- План приведения в готовность гражданской обороны ПАО «Комбинат «Магнезит»
- План основных мероприятий ПАО «Комбинат «Магнезит» в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах на 2023 год
- План действий ООО «Группа «Магнезит» по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера
- План повышения защищенности критически важного объекта ПАО «Комбинат «Магнезит»
- План мероприятий по локализации и ликвидации аварий на ОПО

В рамках действующего Положения по системе управления промышленной безопасностью и охраной труда в Группе Магнезит определена процедура реагирования на аварийные ситуации. Порядок действий, направленных на предупреждение аварийных и чрезвычайных ситуаций, их ликвидацию и снижение тяжести последствий, включает:

- идентификацию опасностей, которые могут стать источником аварийных и чрезвычайных ситуаций;
- регистрацию опасных производственных объектов;
- определение возможных аварийных ситуаций, в том числе на опасных производственных объектах;
- разработку мер, направленных на предупреждение возникновения аварийной ситуации и действий по их локализации и ликвидации, включая оказание первой помощи;
- обучение персонала действиям в условиях аварийной ситуации, ее локализации и ликвидации последствий;
- проведение тренировок с персоналом и оценка их результатов.

В мае 2023 года в Группе Магнезит произошел пожар, возникший при выполнении работ подрядной организацией по складированию и подъему строительных материалов. Пострадавших нет.

Основной причиной возгорания, согласно заключению испытательной пожарной лаборатории, явилось большое переходное сопротивление, а также нарушение подрядной организацией правил складирования стройматериалов с высокой степенью горючести.

По факту данного происшествия Управлением ГО и ЧС проведено полное расследование:

- произведен анализ происшествия;
- установлен очаг и причина возгорания;
- установлены и привлечены к дисциплинарной ответственности лица, в той или иной мере причастные к возникновению возгорания;
- разработаны планы по недопущению подобных ситуаций.

Меры, направленные на предупреждение возникновения аварийных ситуаций, и действия по их локализации и ликвидации осуществляются в соответствии с внутренними планами мероприятий, разрабатываемых в структурных подразделениях, по которым проводятся тренировки со всем персоналом. В 2023 году проведено:

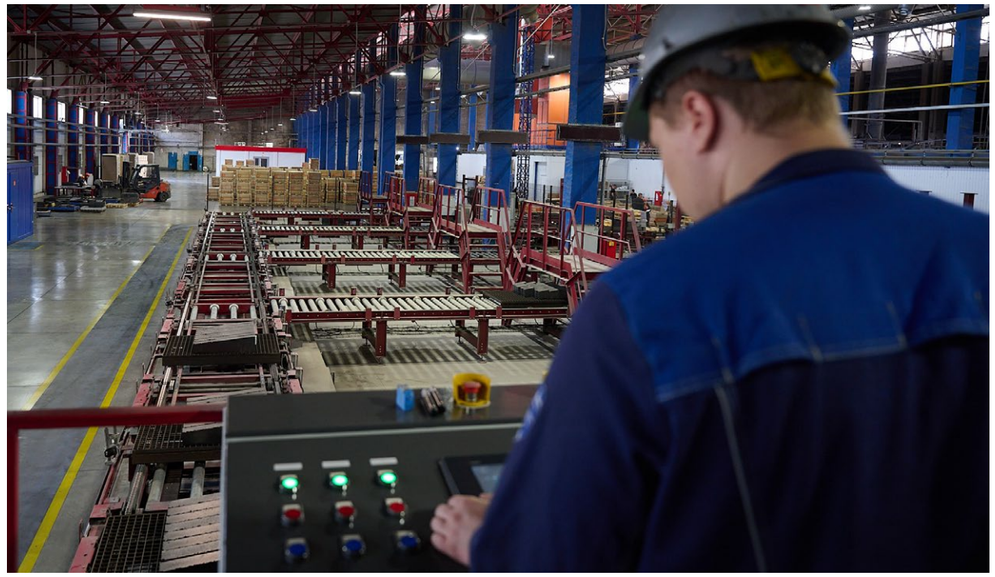
76
учебных тревог
по плану ликвидации аварий в цехах, совместно с ответственными подразделениями и службами и внешний аудит

40
тренировок
в области ЧС по ликвидации аварий

5
тренировок
по плану ликвидации по укрытию персонала категорированного объекта в защитных сооружениях ГО в случае угрозы

В структурных подразделениях Группы Магнезит в течение года проводятся практические тренировки по возможным авариям и эвакуации в случае пожара (не реже одного раза в полугодие).

Кроме того, в ноябре 2023 года в Группе Магнезит были спланированы и проведены комплексные учения совместно с представителями ГУ МЧС, Министерства общественной безопасности и Росприроднадзора по Челябинской области, Златоустовского территориального отдела Уральского управления Ростехнадзора, а также Поисково-спасательными службами г. Златоуста и г. Усть-Катава. Также в конце 2023 года совместно с Администрацией Саткинского муниципального района проходили командно-штабные учения по получению и передаче сигналов гражданской обороны на случай военной опасности.



Приложения

Об Отчете

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-14

Отчет об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2023 год содержит информацию о достижениях и ключевых результатах деятельности Группы в части ответственного ведения бизнеса. Отчет адресован широкому кругу внутренних и внешних заинтересованных сторон для информирования о действиях и планах Группы Магнезит в области охраны окружающей среды, управления цепочкой поставок, социальных воздействий, охраны труда, этики, противодействия коррупции и других существенных тем.

При подготовке Отчета учтены положения основных российских и международных документов, регламентирующих подготовку нефинансовой отчетности. Отчет подготовлен с учетом Стандартов Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Стандарты GRI). В Отчете также раскрыта информация с учетом требований Стандарта SASB для металлургической и горнодобывающей отраслей (Metals & Mining Sustainability Accounting Standard) и отдельные показатели Методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии[1]. Соответствующие показатели представлены в приложении «Таблицы соответствия стандартам отчетности».

Границы данного Отчета соответствуют контуру финансовой отчетности по МСФО и охватывают компании ООО «Группа «Магнезит» и ПАО «Комбинат «Магнезит». В настоящем Отчете приводятся результаты деятельности Группы Магнезит в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2023 года, а также их динамика за период с 2021 года.

Группа Магнезит публикует отчеты об устойчивом развитии ежегодно, данный Отчет является третьим Отчетом об устойчивом развитии, отчеты Группы за предыдущие годы доступны на сайте: http://magnezit.ru/ru/sustainability/

Отчет утверждается генеральным директором по итогам согласования с членами совета директоров.

Представленные в Отчете планы и прогнозные заявления Группы на следующие периоды не являются обязательством, будущие результаты в последующих отчетных периодах могут отличаться от описанных планов. Это связано с тем, что на целевые показатели влияет большое количество внешних факторов, рисков и неопределенностей.

[1] Приказ Министерства экономического развития России от 01 ноября 2023 г. № 764.

Существенные темы

GRI 3-1, 3-2

Под существенными темами Группа Магнезит понимает темы, которые отражают наиболее значимые воздействия организации на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействия на права человека.

Использованный в прошлом отчетном году подход к определению существенных тем соответствует требованиям стандартов GRI 2021 и учитывает значимость воздействий компании[2].

Подход к определению существенных тем, основанный на анализе воздействий



С учетом рекомендаций Стандартов GRI в рамках подготовки Отчета за 2023 год при анализе актуальности полученного перечня существенных тем были изучены контекст деятельности, внутренние практики и стратегические приоритеты Группы, перечень потенциально существенных тем, приведенных в стандарте GRI для добывающей отрасли[3], а также отчеты российских и международных компаний-аналогов металлургической и горнодобывающей отрасли. Результаты анализа подтвердили сохранение общих тенденций и актуальность выявленных в 2022 году тем. Соответственно, в отчетном периоде список из выявленных ранее 22 существенных тем остался неизменным.

[2] Подробнее о процедуре и результатах определения существенных тем в Отчете об устойчивом развитии Группы Магнезит за 2022 г., приложение «Подход к выявлению существенных тем и перечень существенных тем».

[3] GRI 14: Mining Sector 2024.

Перечень существенных тем

№	Существенная тема	Стандарт GRI для раскрытия темы
1	Развитие научно-технического потенциала страны	GRI 3 Существенные темы (2021)
2	Качество продукции	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)
3	Закупки у местных поставщиков	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 204 Практики закупок (2016)
4	Устойчивое развитие в цепочке поставок	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (2016) GRI 414 Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)
5	Закрытие активов	GRI 3 Существенные темы (2021)
6	Распределение доходов компании	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 201 Экономическая результативность (2016)
7	Препятствие конкуренции	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 206 Препятствие конкуренции (2016)
8	Уплата налогов	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 207 Налоги (2019)
9	Вопросы коррупции	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 205 Противодействие коррупции (2016)
10	Энергия	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 302 Энергия (2016)
11	Влияние на изменение климата	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 305 Выбросы (2016)
12	Выбросы в атмосферу	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 305 Выбросы (2016)
13	Вода	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 303 Вода и сбросы (2018)
14	Отходы	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 306 Отходы (2020)
15	Биоразнообразие	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 304 Биоразнообразие (2016)
16	Влияние на рынок труда в регионе присутствия	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 202 Присутствие на рынках (2016)
17	Здоровье и безопасность сотрудников	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)
18	Достойные условия труда	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 401 Занятость (2016) GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)
19	Взаимодействие с профсоюзами	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 407 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)
20	Обучение сотрудников	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 404 Обучение и образование (2016)
21	Разнообразие и равные возможности работников	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016) GRI 406 Недопущение дискриминации (2016)
22	Развитие местных сообществ	GRI 3 Существенные темы (2021) GRI 413 Местные сообщества (2016) GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)

Таблицы соответствия стандартам отчетности

Указатель содержания GRI

Группа Магнезит раскрывает информацию, перечисленную в данном Указателе содержания GRI, за период с 01.01.2023 по 31.12.2023 с учетом стандартов GRI.

Применяемая версия Стандарта GRI 1: **GRI 1: Основы** (2021).

Стандарт GRI	Показатель	Раздел Отчета, страница	Исключенная информация / Комментарий
Общая информация			
GRI 2: Общая информация (2021)	2-1 Информация об организации	Портрет Группы, стр. 8; Приложения: Об Отчете, стр. 166	Форма собственности — частная собственность
	2-2 Организации, включенные в отчетность организации об устойчивом развитии	Портрет Группы, стр. 8; Приложения: Об Отчете, стр. 166	
	2-3 Отчетный период, частота раскрытия отчетности и контакты	Приложения: Об Отчете, стр. 166; Контакты, стр. 200	
	2-4 Корректировки (переформулировки) информации	–	По отдельным показателям уточнены данные за прошлые годы (соответствующие пояснения сделаны в Отчете)
	2-5 Внешнее подтверждение	–	Внешнее подтверждение не проводится
	2-6 Виды деятельности, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Портрет Группы, стр. 10; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 184	
	2-7 Работники	Кадровая политика и привлечение персонала, стр. 128–129; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 189–191	
	2-8 Сотрудники, которые не являются работниками	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 192	
	2-9 Структура корпоративного управления и состав органов управления	Структура корпоративного управления, стр. 20-21	
	2-10 Выдвижение и избрание членов высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления, стр. 21	
	2-11 Председатель высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления, стр. 22	

2-12 Роль высшего органа корпоративного управления в контроле над управлением воздействиями	Структура корпоративного управления, стр. 21; Управление устойчивым развитием, стр. 23	
2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление устойчивым развитием, стр. 23	
2-14 Роль высшего органа корпоративного управления в отчетности в области устойчивого развития	Приложения: Об Отчете, стр. 166	
2-15 Конфликты интересов	Структура корпоративного управления, стр. 22	
2-16 Информирование о критически важных проблемах	Управление устойчивым развитием, стр. 24	
2-22 Заявление о Стратегии устойчивого развития	Обращение генерального директора, стр. 4	
2-23 Программные обязательства	Управление устойчивым развитием;, стр. 24 Этика и комплаенс, стр. 32	
2-24 Внедрение программных обязательств	Этика и комплаенс, стр. 32	Ответственность за выполнение обязательств между разными уровнями внутри Группы возложена на профильные подразделения. При необходимости ссылки на общие программные обязательства включаются в нормативные документы, разрабатываемые подразделениями. Подробнее см. в соответствующих разделах
2-25 Процессы устранения отрицательных воздействий	Стратегия в области устойчивого развития, стр. 28; Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 101	
2-26 Механизмы обращения за консультациями и сообщений о возникающих проблемах	Этика и комплаенс, стр. 35	
2-27 Комплаенс	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 197	
2-28 Членство в ассоциациях	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 103	
2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. 100–101	
2-30 Коллективные договоры	Система управления персоналом, стр. 124; Приложения: Детальные количественные данные стр. 189;	

Существенные темы			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-1 Подход к определению существенных тем	Приложения: Об Отчете, стр. 167	
	3-2 Список существенных тем	Приложения: Об Отчете, стр. 167	
Распределение доходов компании			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Портрет Группы, стр. 6; Вклад в местные сообщества, стр. 104; Система управления персоналом, стр. 121; Уплата налогов и сборов, стр. 116	
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Портрет Группы, стр. 15; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 184	
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 185	
Влияние на рынок труда в регионе присутствия			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления персоналом, стр. 121	
GRI 202: Присутствие на рынках (2016)	202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате	–	Базовая заработная плата мужчин и женщин в Группе Магнезит, выполняющих одни и те же функции, не отличается. Возможная разница, как правило, отражает реальные достижения, уровень трудового стажа и квалификацию. Минимальная заработная плата работника начального уровня установлена на уровне не ниже МРОТ, а в Челябинской области на 26% превышает МРОТ в регионе. Учет минимального размера оплаты труда в разбивке по полу не ведется
	202-2 Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 189	
Развитие местных сообществ			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Вклад в местные сообщества, стр. 104	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	Вклад в местные сообщества, стр. 106	

	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Кадровая политика и привлечение персонала, стр. 125	
GRI 413: Местные сообщества (2016)	413-1 Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	–	От лица Группы Магнезит при заключении соглашений в рамках развития регионов выступает ООО «Группа «Магнезит», реализацией мероприятий в рамках данных соглашений занимаются все подразделения Группы Магнезит
Развитие научно-технического потенциала страны			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Инновации и модернизация производства, стр. 54	
Закупки у местных поставщиков			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Взаимодействие с поставщиками. Практики закупок, стр. 40	
GRI 204: Практики закупок (2016)	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Взаимодействие с поставщиками. Практики закупок, стр. 42; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 185	
Устойчивое развитие в цепочке поставок			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Ответственная цепочка поставок, стр. 38	
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (2016)	308-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	–	Формализованный процесс оценки поставщиков по социальным и экологическим критериям в настоящее время отсутствует
	308-2 Отрицательные воздействия на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	–	
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)	414-1 Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	–	
	414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры	–	
Вопросы коррупции			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Этика и комплаенс, стр. 32	

GRI 205: Противодействие коррупции (2016)	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка коррупционных рисков	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 198	В 2023 году все подразделения прошли оценку рисков, связанных с коррупцией. Существенные риски, связанные с коррупцией, представляют собой получение взятки, коммерческий подкуп
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Этика и комплаенс, стр. 34; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 198	Показатель раскрывается частично
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 198	В 2023 году зафиксирован только 1 случай коррупционного характера, повлекший за собой увольнение сотрудника (факт хищения продукции). Информация о случае коррупции доведена до сведения сотрудников через публикацию в местной газете, а также посредством личных бесед с руководителями отделов
Препятствие конкуренции			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Этика и комплаенс, стр. 32	
GRI 206: Препятствие конкуренции (2016)	206-1 Случаи правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	Этика и комплаенс, стр. 35	
Уплата налогов			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Уплата налогов и сборов, стр. 116	
GRI 207: Налоги (2019)	207-4 Страновая отчетность	Уплата налогов и сборов, стр. 116	
Энергия			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 67	
GRI 302: Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 69–70; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 185–186	
	302-3 Энергоемкость	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 71	
	302-4 Сокращение энергопотребления	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 186	

Вода		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления охраной окружающей среды, стр. 79; Обращение с водными ресурсами, стр. 91
GRI 303: Вода и сбросы (2018)	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	Обращение с водными ресурсами, стр. 91
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Обращение с водными ресурсами, стр. 91, 93
	303-3 Забор воды	Обращение с водными ресурсами, стр. 92; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 186–187
	303-4 Сбросы воды	Обращение с водными ресурсами, стр. 92, 94; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187
	303-5 Потребление воды	Обращение с водными ресурсами, стр. 92–93; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187
Биоразнообразие		
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления охраной окружающей среды, стр. 79; Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов, стр. 96
GRI 304: Биоразнообразие (2016)	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия или примыкающие к таким территориям	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов, стр. 96
	304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов, стр. 96
	304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, з атрагиваемой деятельностью организации	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов, стр. 96

Влияние на изменение климата			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 67; Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов, стр. 72	
GRI 305: Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов, стр. 73; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 186	
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов, стр. 73; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 186	
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов, стр. 74	
Выбросы в атмосферу			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления охраной окружающей среды , стр. 79; Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 84	
GRI 305: Выбросы (2016)	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187	Озоноразрушающие вещества не образуются в производственных процессах Группы
	305-7 Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 84; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187	
Отходы			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления охраной окружающей среды, стр. 79; Обращение с отходами, стр. 86	
GRI 306: Отходы (2020)	306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Обращение с отходами, стр. 86	
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Обращение с отходами, стр. 86	
	306-3 Образованные отходы	Обращение с отходами, стр. 87; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187–188	
	306-4 Утилизированные отходы	Обращение с отходами, стр. 90; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 188	Информация представлена на основе формы 2-ТП (отходы)
	306-5 Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	Обращение с отходами, стр. 90; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 188	Информация представлена на основе формы 2-ТП (отходы)

Достойные условия труда			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления персоналом, стр. 121; Кадровая политика и привлечение персонала, стр. 125	
GRI 401: Занятость (2016)	401-1 Наём новых сотрудников и текучесть кадров	Кадровая политика и привлечение персонала, стр. 129; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 192	
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Мотивация персонала, стр. 130	
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 193	Согласно ТК РФ, в Группе установлен дополнительный оплачиваемый отпуск по беременности и родам продолжительностью 28 календарных дней женщинам с 6 месяцев беременности, а также отпуск по уходу за ребенком до 3 лет. В 2023 году 134 сотрудникам предоставлен отпуск по уходу за ребенком
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)	402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	–	Минимальный период уведомления работников и их представителей в отношении существенных изменений в деятельности организации составляет 2 месяца. Коллективные договоры не включают положения о периоде уведомления или консультациях и переговорах
Здоровье и безопасность сотрудников			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления персоналом, стр. 121; Система управления промышленной безопасностью и охраной труда, стр. 144	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-1 Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда, стр. 144	
	403-2 Идентификация опасности, оценка рисков и расследование инцидентов	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда, стр. 148, 154	
	403-3 Службы гигиены труда	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда, стр. 144, 154	
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда, стр. 146, 154	
	403-5 Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда, стр. 156	
	403-6 Укрепление здоровья работников	Мотивация персонала, стр. 131; Охрана здоровья и профилактика профессиональной заболеваемости, стр. 161	
	403-7 Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Профилактика травматизма, стр. 160	
	403-8 Работники, охваченные системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 196	
	403-9 Производственные травмы	Профилактика травматизма, стр.158–159; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 196	
	403-10 Профессиональные заболевания	Охрана здоровья и профилактика профессиональной заболеваемости, стр. 161; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 197	
Обучение сотрудников			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления персоналом, стр. 121; Обучение и развитие персонала, стр. 135	
GRI 404: Обучение и образование (2016)	404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Обучение и развитие персонала, стр. 135; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 195	
	404-2 Программы развития навыков сотрудников и поддержки при завершении карьеры	Обучение и развитие персонала, стр. 135	
	404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Детальные количественные данные, стр. 195	
Разнообразие и равные возможности работников			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления персоналом, стр. 121; Кадровая политика и привлечение персонала, стр. 125	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)	405-1 Разнообразие состава руководящих органов и основных категорий работников организации	Кадровая политика и привлечение персонала, стр. 128; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 189	
GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	–	В отчетном году не зафиксировано случаев дискриминации

Взаимодействие с профсоюзами			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления персоналом, стр. 121; Ответственная цепочка поставок, стр. 38	
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)	407-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску	–	Отсутствуют подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску. Принятая Политика Группы Магнезит в области закупочной деятельности предусматривает соблюдение поставщиками основных норм добросовестного ведения бизнеса, Кодекса этики для поставщиков Группы и иных нормативных документов
Качество продукции			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Обеспечение качества продукции, стр. 44	
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя (2016)	416-1 Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность	Обеспечение качества продукции, стр. 49	
	416-2 Случаи несоответствия требованиям, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Обеспечение качества продукции, стр. 49	
Закрытие активов			
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-3 Подход к управлению существенными темами	Система управления охраной окружающей среды, стр. 79; Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов, стр. 96	

Дополнительно раскрываемые показатели GRI

Стандарт GRI	Показатель	Раздел Отчета, страница	Исключенная информация / Комментарий
GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг (2016)	417-1 Требования к информации о продукции и услугах и их маркировке	Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика, стр. 51	
	417-2 Случаи несоответствия требованиям, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика, стр. 51	
	417-3 Случаи несоответствия требованиям, касающимся маркетинговых коммуникаций	Взаимодействие с клиентами. Сбытовая политика, стр. 51	
GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя (2016)	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	–	Жалоб клиентов из-за нарушения конфиденциальности данных в отчетном периоде не зафиксировано

Указатель раскрытия показателей SASB, Metals & Mining Sustainability Accounting Standard [1]

Показатель SASB	Определение показателя	Раздел Отчета, страница	Исключенная информация / Комментарий
EM-MM-110a.1	Общий валовый объем выбросов области охвата 1; Процентная доля выбросов, которая соответствует нормативным требованиям по сокращению выбросов парниковых газов	Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов, стр. 73; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 186	
EM-MM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) окись углерода (CO) (2) оксиды азота (NOx), исключая N_2O (3) оксиды серы (SOx) (4) твердые частицы (PM_{10}) (5) ртуть (Hg) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения	Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 84; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187	Выбросов ртути (Hg) и свинца (Pb) в 2021–2023 гг. В Группе Магнезит не зафиксировано
EM-MM-130a.1	(1) Общее количество потребленной энергии (2) Процентная доля электроэнергии, получаемой от энергосетей (3) Процентная доля энергии, полученной из возобновляемых источников	Энергопотребление и энергоэффективность, стр. 69–70; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 186	
EM-MM-140a.1	(1) Общий водозабор (2) Общее водопотребление в процентной разбивке по регионам с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов	Обращение с водными ресурсами, стр. 92; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 186–187	
EM-MM-140a.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды	Обращение с водными ресурсами, стр. 94	
EM-MM-150a.4	Общая масса образующихся неминеральных отходов	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 188	
EM-MM-150a.5	Общая масса производственных хвостов	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187	
EM-MM-150a.6	Общий вес образовавшейся скальной породы	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187	
EM-MM-150a.7	Общая масса образовавшихся опасных отходов	Обращение с отходами, стр. 87; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 188	
EM-MM-150a.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Обращение с отходами, стр. 90; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 188	

[1] Version 2023-12.

EM-MM-160a.3	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов на участках или вблизи особо охраняемых территорий или зон обитания видов, находящихся под угрозой исчезновения	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов, стр. 96	
EM-MM-210b.2	(1) Количество и (2) продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	–	В отчетном году не зафиксировано фактов нетехнических задержек
EM-MM-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Система управления персоналом, стр. 124; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 189	
EM-MM-310a.2	(1) Количество и (2) продолжительность забастовок и массовых увольнений	–	В 2023 году забастовки или массовые увольнения не зафиксированы
EM-MM-320a.1	(1) Коэффициент несчастных случаев (2) Коэффициент смертности (3) Коэффициент происшествий без последствий (потенциально опасных происшествий) (4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для а) штатных сотрудников; б) сотрудников подрядных организаций	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда, стр. 156; Профилактика травматизма, стр. 158; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 196–197	
EM-MM-510a.1	Описание системы управления в области предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Этика и комплаенс, стр. 34	
EM-MM-510a.2	Наличие производства в стране, которая находится на одном из 20 последних мест в Индексе восприятия коррупции Transparency International	–	Производство в данных странах не осуществляется
EM-MM-000.A	Общий объем: (1) сырья; (2) товарной металлопродукции	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 184	

Указатель раскрытия показателей Методических рекомендаций Минэкономразвития по подготовке отчетности об устойчивом развитии (МЭР)

Ключевой (базовый) показатель	Раздел Отчета, страница	Исключенная информация/ Комментарий
Экономические показатели		
МЭР-1. Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 184	
МЭР-2. Добавленная стоимость	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 184	
МЭР-3. Чистая добавленная стоимость	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 184	
МЭР-4. Общие расходы на исследования и разработки	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 184	
МЭР-5. Производительность труда	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 184	
МЭР-6. Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 185	
МЭР-7. Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов • страховых взносов • иных обязательных платежей	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 185	
МЭР-8. Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Взаимодействие с поставщиками. Практики закупок, стр. 42; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 185	
МЭР-9. Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	–	Показатель не раскрывается в связи со сложностью учета
МЭР-10. Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	–	Показатель не раскрывается в связи со сложностью учета
МЭР-11. Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	–	Такие проекты отсутствуют
МЭР-12. Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	–	Показатель не раскрывается в связи со сложностью учета
Экологические показатели		
МЭР-13. Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Обращение с водными ресурсами, стр. 92; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 186–187	
МЭР-14. Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Обращение с водными ресурсами, стр. 94; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187	
МЭР-15. Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187	
МЭР-16. Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187	
МЭР-17. Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: • I класса • II класса • III класса • IV класса • V класса	Обращение с отходами , стр. 87; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 188	
МЭР-18. Обращение с отходами I–V классов опасности всего, в том числе по категориям: • утилизировано отходов • обезврежено отходов • захоронено отходов • использовано повторно отходов • переработано отходов • сокращение образования отходов	Обращение с отходами, стр. 90; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 188–189	

МЭР-19. Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, стр. 84; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 187	
МЭР-20. Выбросы парниковых газов	Изменение климата. Управление выбросами парниковых газов, стр. 73; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 186	
МЭР-21. Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: • охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата • сбором и очисткой сточных вод • обращением отходов • сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 189	
МЭР-22. Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 186	
МЭР-23. Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 186	
Социальные показатели		
МЭР-24. Расходы на оплату труда, всего	–	Показатель не раскрывается
МЭР-25. Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 189	
МЭР-26. Средняя заработная плата, всего, в том числе: • по группам занятий • по полу • по возрастным группам	Мотивация персонала, стр. 134; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 194	Информация не раскрывается в разбивке по полу и возрастным группам в связи со сложностью учета
МЭР-27. Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Система управления промышленной безопасностью и охраной труда, стр. 152; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 197	
МЭР-28. Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 195	
МЭР-29. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 196	
МЭР-30. Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 195	
МЭР-31. Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Обучение и развитие персонала, стр. 135; Приложения: Детальные количественные данные, стр. 195	
МЭР-32. Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 189	

МЭР-33. Коэффициент текучести кадров	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 193	
МЭР-34. Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: • благотворительных • в жилищной сфере • в сфере здравоохранения • в сфере образования • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Вклад в местные сообщества, стр. 106	Раскрываются данные об общих расходах на финансирование социальных программ
Управленческие показатели		
МЭР-35. Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Управление устойчивым развитием, стр. 24	
МЭР-36. Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	–	Количество заседаний совета директоров в 2020 году – 6; в 2021 году – 2; в 2022 году – 5; в 2023 году – 8. Коэффициент посещаемости заседаний в эти годы составил 100%
МЭР-37. Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Структура корпоративного управления, стр. 21	
МЭР-38. Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	–	Комитет по аудиту не создан
МЭР-39. Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	–	Группа не принимала участия в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)
МЭР-40. Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	–	Случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации не зафиксировано
МЭР-41. Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	–	Показатель не раскрывается в связи со сложностью учета
МЭР-42. Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	–	Показатель не раскрывается
МЭР-43. Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 198	
МЭР-44. Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Приложения: Детальные количественные данные, стр. 189	

Детальные количественные данные

Производственные показатели						
Показатель	**Ед. изм.**	**2021**	**2022**	**2023**	**2023/2022**	**Показатель стандартов**
Добыча магнезита	тыс. тонн	1 907	2 457	1 687	-31%	SASB EM-MM-000.A
в разбивке по производственным площадкам						
Сатка	тыс. тонн	1 313	1 508	1 196	-21%	
Раздолинск	тыс. тонн	595	949	491	-48%	
Производство товарной продукции	тыс. тонн	813	825	685	-17%	GRI 2-6
в том числе						
Изделия	тыс. тонн	250	279	214	-23%	
Товарные порошки	тыс. тонн	321	303	235	-22%	
Массы, мертели и смеси	тыс. тонн	62	58	61	5%	
Прочая огнеупорная продукция	тыс. тонн	179	185	175	-6%	

Финансы и налоги						
Показатель	**Ед. изм.**	**2021**	**2022**	**2023**	**2023/2022**	**Показатель стандартов**
Прямая созданная экономическая стоимость	млн руб.	29 195	36 561	30 270	-17%	GRI 201-1[1] МЭР-1
в том числе:						
Выручка	млн руб.	29 061	36 436	30 206	-17%	
Распределенная экономическая стоимость	млн руб.	27 875	32 772	27 910	-15%	
в том числе:						
Операционные затраты	млн руб.	20 633	23 141	18 240	-21%	
Инвестиции в сообщества и благотворительная деятельность	млн руб.	402	354	606	71%	
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	млн руб.	4 183	5 144	4 213	-18%	
Выплаты поставщикам капитала	млн руб.	1 905	2 514	3 603	43%	
Валовые налоговые начисления	млн руб.	752	1 619	1 247	-23%	
Нераспределенная экономическая стоимость	млн руб.	1 320	3 788	2 360	-38%	
Добавленная стоимость	млн руб.	8 428	13 295	11 966	-10%	МЭР-2
Чистая добавленная стоимость	млн руб.	6 751	10 999	9 983	-9%	МЭР-3
Общие расходы на исследования и разработки	млн руб.	59,86	73,61	60,37	-18%	МЭР-4
Производительность труда	млн руб. на чел.	1,69	2,69	2,64	-2%	МЭР-5
Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней)[2]	млн руб.	1 683	2 773	2 297	-17%	МЭР-6
в том числе:						
Налоги и сборы	млн руб.	752	1 619	1 247	-23%	
Страховые взносы	млн руб.	931	1 154	1 050	-9%	
Иные обязательные платежи	млн руб.	0	0	0	–	
Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени)[3]	млн руб.	1 574	2 251	2 673	19%	МЭР-7
в том числе:						
Налоги и сборы	млн руб.	640	1 109	1 687	52%	
Страховые взносы	млн руб.	934	1 142	986	-14%	
Иные обязательные платежи	млн руб.	0	0	0	–	
Объем государственной помощи[4]	млн руб.	0,72	31,08	135,06	335%	GRI 201-4

Ответственная цепочка поставок						
Показатель	**Ед. изм.**	**2021**	**2022**	**2023**	**2023/2022**	**Показатель стандартов**
Общий объем закупок	млн руб.	9 602	10 367	8 859	-15%	
Закупки у местных поставщиков	млн руб.	2 257	2 882	2 777	-4%	GRI 204-1
Доля закупок у местных поставщиков	%	23,5	27,8	31,3	+3,5 п. п.	
Закупки у российских поставщиков	млн руб.	6 067	7 883	6 658	-16%	МЭР-8
Доля закупок у российских поставщиков	%	63,2	76,0	75,2	-1 п. п.	

Ресурсосбережение и энергоэффективность						
Показатель	**Ед. изм.**	**2021**	**2022**	**2023**	**2023/2022**	**Показатель стандартов**
Энергопотребление и энергоэффективность						
Потребление топлива	ГДж	17 235 342	17 521 499	13 454 783	-23%	GRI 302-1
в разбивке по типу топлива:						
газ природный	ГДж	16 726 220	16 974 537	13 117 997	-23%	
топливо дизельное	ГДж	377 691	354 655	266 931	-25%	
уголь каменный	ГДж	131 431	192 308	69 854	-64%	

[1] Скорректированы значения «Валовых налоговых начислений» и, соответственно, значения распределенной и нераспределенной экономической стоимости за 2021–2022 гг.

[2] Приведенные налоговые платежи не учитывают НДС и НДФЛ.

[3] Приведенные налоговые платежи не учитывают НДС и НДФЛ.

[4] Рост объема государственной помощи в 2023 г. связан с получением субсидии на возмещение транспортных расходов.

Из возобновляемых источников	ГДж	0	0	0	–	SASB EM-MM-130a.1 МЭР-22
Закупленная электроэнергия и тепло Всего[1]	ГДж	3 016 154	3 376 932	2 740 809	-19%	
в разбивке по типу энергии:						
электрическая энергия	ГДж	1 382 213	1 778 155	1 522 915	-14%	
тепловая энергия	ГДж	1 231 485	1 181 460	1 195 991	1%	
пар	ГДж	402 456	417 316	21 903	-95%	
Потребление электроэнергии и тепла внутри организации Всего[2]	ГДж	3 605 186	3 941 350	3 329 459	-16%	GRI 302-1 SASB EM-MM-130a.1
в разбивке по типу энергии:						
электрическая энергия	ГДж	1 971 245	2 342 574	2 111 566	-10%	
тепловая энергия	ГДж	1 231 485	1 181 460	1 195 991	1%	
пар	ГДж	402 456	417 316	21 903	-95%	
Продажа энергии	ГДж	0	0	0	–	
Общее потребление энергии внутри организации	ГДж	20 840 528	21 462 850	16 784 243	-22%	
Сокращение энергопотребления	ГДж	0	0	0	–	GRI 302-4
Энергоэффективность (энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости)	ГДж/ тыс. руб.	3,1	2,0	1,7	-14%	МЭР-23
Выбросы парниковых газов						
Прямые выбросы парниковых газов	тонн CO2-экв.	1 480 305	1 504 475	1 110 324	-26%	GRI 305-1 SASB EM-MM-110a.1 МЭР-20
геогенные	тонн CO2-экв.	812 345	822 062	592 341	-28%	
топливные	тонн CO2-экв.	667 960	682 413	517 984	-24%	
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов[3]	тонн CO2-экв.	274 016	249 934	206 363	-17%	GRI 305-2 МЭР-20

Экологические показатели

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2023/ 2022	Показатель стандартов
Обращение с водными ресурсами						
Общий водозабор пресной воды	млн м³	7,28	7,78	7,94	2%	GRI 303-3 SASB EM-MM-140a.1 МЭР-13
в разбивке по видам источника:						
поверхностные водные объекты	млн м³	6,88	7,33	7,46	2%	
подземные водные объекты	млн м³	0,30	0,33	0,32	-4%	
из муниципальных и прочих систем водоснабжения	млн м³	0,11	0,12	0,15	-1%	

[1] Скорректированы значения за 2021–2022 гг., включены данные по закупкам пара.

[2] Скорректированы значения за 2021–2022 гг., включены данные по потреблению пара.

[3] Данные по косвенным выбросам в 2022 г. пересчитаны с учетом коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы России по данным АТС www.atsenergo.ru/

Общий водозабор прочей воды	млн м³	0,00	0,00	0,00	–	GRI 303-3
Общий объем сброса пресной воды,	млн м³	12,18	12,91	9,44	-27%	GRI 303-4
в т. ч. поверхностные водные объекты	млн м³	12,18	12,91	9,44	-27%	
Объем сброса загрязненных сточных вод,	млн м³	0,00	0,00	0,01	–	МЭР-15
в т. ч. без очистки	млн м³	0,00	0,00	0,00	–	
Общий объем сброса прочей воды	млн м³	0,00	0,00	0,00	–	GRI 303-4
Общий объем потребления воды	млн м³	6,74	7,35	7,28	-1%	GRI 303-5 SASB EM-MM-140a.1
Объем использованной воды из всех источников водоснабжения, в т. ч.:						МЭР-13
Учтено средствами измерений	млн м³	7,28	7,78	7,92	2%	
Потери при транспортировке	млн м³	0,53	0,43	0,66	52%	
Доля повторного и оборотного водоснабжения	%	0,72	0,70	0,53	-18%	МЭР-14
Эффективность водопользования (отношение объема использованной воды из всех источников водоснабжения к показателю чистой добавленной стоимости)	млн м³/ млн руб.	0,0011	0,0007	0,0008	12%	МЭР-16
Выбросы загрязняющих веществ						
Общий объем выбросов озоноразрушающих веществ (ОРВ)	тонн	0	0	0	–	GRI 305-6
Выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ	тонн	9 515	8 367	8 744	5%	GRI 305-7 SASB EM-MM-120a.1 МЭР-19
Общий объем выбросов CO	тонн	2 489	3 195	3 264	2%	
Общий объем выбросов NOx	тонн	1 375	1 654	1 673	1%	
Общий объем выбросов SOx	тонн	109	275	239	-13%	
Общий объем выбросов твердых частиц	тонн	5 476	3 175	3 491	10%	
Общий объем выбросов стойких органических загрязняющих веществ (СОЗ)	тонн	0,00	0,00	0,19	–	
Общий объем выбросов летучих органических соединений (ЛОС)	тонн	65	66	77	16%	
Общий объем выбросов опасных загрязняющих веществ	тонн	0,19	0,23	0,00[4]	-100%	
Общий объем выбросов других стандартных загрязнителей	тонн	1,15	1,88	0,71	-62%	
Обращение с отходами						
Общий объем образованной вскрышной породы, хвостов, шлама	тыс. т	1 123,3	658,2	505,4	-23%	GRI 306-3
в разбивке по виду						
вскрышная порода	тыс. т	1 123,3	658,2	505,4	-23%	
скальная порода	тыс. т	0,0	0,0	0,0	–	SASB EM-MM-150a.6
хвосты	тыс. т	0,0	0,0	0,0	–	SASB EM-MM-150a.5

[4] Снижение выбросов опасных загрязняющих веществ в 2023 г. связано с обновленной инвентаризацией источников выбросов.

Обращение с вскрышной породой						GRI 306-4 GRI 306-5
размещено для накопления	тыс. т	14,3	0,0	0,0	–	
размещено для обезвреживания	тыс. т	0,0	0,0	0,002	–	
утилизировано	тыс. т	1 109,0	653,3	135,6	-79%	
Общий объем образованных неминеральных отходов	тыс. т	71,8	76,5	58,8	-23%	SASB EM-MM-150a.4
Обращение с опасными отходами						GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5 МЭР-17 МЭР-18 SASB EM-MM-150a.7 SASB EM-MM-150a.8
образовано	тонн	163,8	268,1	225,4	-16%	
в т. ч. по классам опасности						
I класса	тонн	0,5	0,5	0,0	-100%	
II класса	тонн	2,1	0,1	0,0	-100%	
III класса	тонн	161,2	267,5	225,4	-16%	
поступило отходов	тонн	96,8	82,2	132,5	61%	
размещено	тонн	195,5	214,1	202,4	-5%	
в т. ч. для захоронения	тонн	156,3	176,7	141,1	-20%	
в т. ч. для накопления	тонн	0,0	0,0	0,0	–	
в т. ч. для обезвреживания	тонн	0,0	4,6	1,4	-70%	
в т. ч. передано другим организациям	тонн	39,1	32,8	59,9	82%	
утилизировано	тонн	103,3	158,1	154,2	-2%	
в т. ч. утилизировано на предприятии	тонн	43,2	58,0	65,1	12%	
из них переработано (рециклинг)	тонн	0,0	0,0	0,0	–	
в т. ч. обработано	тонн	0,0	0,0	0,0	–	
в т. ч. передано другим организациям	тонн	60,1	100,1	89,2	-11%	
Обращение с неопасными отходами, за исключением вскрышных пород						GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5 МЭР-17 МЭР-18
образовано	тонн	71 646,4	76 185,9	58 570,1	-23%	
в т. ч. по классам опасности						
IV класса	тонн	65 974,8	71 026,0	55 249,3	-22%	
V класса	тонн	5 671,6	5 159,9	3 320,8	-36%	
поступило отходов	тонн	7 026,3	13 992,5	9 783,5	-30%	
размещено	тонн	21 015,5	26 168,0	26 751,9	2%	
в т. ч. для захоронения	тонн	15 507,2	16 213,3	18 699,0	15%	
в т. ч. для накопления	тонн	3,8	0,0	0,0	–	
в т. ч. для обезвреживания	тонн	0,0	0,0	0,8	–	
в т. ч. передано другим организациям	тонн	5 504,5	9 954,7	8 052,1	-19%	
утилизировано	тонн	57 635,6	63 964,1	41 839,7	-35%	
в т. ч. утилизировано на предприятии	тонн	45 521,7	51 758,0	37 037,4	-28%	
из них переработано (рециклинг)	тонн	0,0	0,0	0,0	–	
в т. ч. обработано	тонн	0,0	0,0	0,0	–	
в т. ч. передано другим организациям	тонн	12 113,9	12 206,1	4 802,3	-61%	
Удельный объем образования отходов (в расчете на единицу чистой добавленной стоимости)	тонн/ млн руб.	0,18	0,07	0,06	-15%	МЭР-17

Сокращение образования отходов (в расчете на единицу чистой добавленной стоимости)	тонн/ млн руб.	–	0,042	0,017	-59%	МЭР-18
Затраты на экологические мероприятия						
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды	тыс. руб.	566 113	644 805	464 430	-28%	МЭР-21
в т. ч.						
охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата	тыс. руб.	504 130	509 697	434 743	-15%	
обращение с отходами	тыс. руб.	50 547	119 840	7 940	-93%	
сбор и очистка сточных вод	тыс. руб.	10 205	11 611	16 938	46%	
сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	тыс. руб.	0	2 808	2 553	-9%	
другое, включая защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	тыс. руб.	1 231	849	2 256	166%	

Персонал

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2023/ 2022	Показатель стандартов
Общие данные по численности персонала						
Списочная численность персонала на конец года	чел.	4 996	4 935	4 539	-8%	GRI 2-7
в разбивке по полу						
женщин	чел.	2 115	2 029	1 909	-6%	
мужчин	чел.	2 881	2 906	2 630	-9%	
в разбивке по региону						
Челябинская область	чел.	4 540	4 533	4 168	-8%	
Красноярский край	чел.	456	402	371	-8%	
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	%	100%	100%	100%	0 п. п.	GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1, МЭР-32
Доля руководителей высшего ранга из числа представителей местного населения (граждане страны расположения предприятия)	%	100%	100%	100%	0 п. п.	GRI 202-2
Среднесписочная численность работников	чел.	4 780	4 824	4 591	-5%	МЭР-25
Численность инвалидов	чел.	21	25	28	12%	
Гендерный и возрастной состав персонала в разбивке по категориям						
Списочная численность персонала на конец года в разбивке по категориям сотрудников						GRI 405-1 МЭР-44
Руководители	чел.	566	595	562	-6%	
до 30 лет	чел.	31	39	29	-26%	
от 30 до 50 лет	чел.	428	451	425	-6%	
старше 50 лет	чел.	107	105	108	3%	

Специалисты и служащие	чел.	765	756	746	-1%	
до 30 лет	чел.	115	124	93	-25%	
от 30 до 50 лет	чел.	522	514	525	2%	
старше 50 лет	чел.	128	118	128	8%	
Рабочие	чел.	3 665	3 584	3 231	-10%	
до 30 лет	чел.	639	678	504	-26%	
от 30–50 лет	чел.	2 331	2 251	2 023	-10%	
старше 50 лет	чел.	695	655	704	7%	
Доля персонала в разбивке по категориям сотрудников						
Руководители	%	11,3%	12,1%	12,4%	0 п. п.	
в разбивке по полу						
женщин	%	23,0%	22,5%	23,5%	1 п. п.	
мужчин	%	77,0%	77,5%	76,5%	-1 п. п.	
в разбивке по возрасту						
до 30 лет	%	5,5%	6,6%	5,2%	-1 п. п.	
от 30–50 лет	%	75,6%	75,8%	75,6%	0 п. п.	
старше 50 лет	%	18,9%	17,6%	19,2%	2 п. п.	
Специалисты и служащие	%	15,3%	15,3%	16,4%	1 п. п.	
в разбивке по полу						
женщин	%	63,9%	61,8%	59,0%	-3 п. п.	
мужчин	%	36,1%	38,2%	41,0%	3 п. п.	
в разбивке по возрасту						
до 30 лет	%	15,0%	16,4%	12,5%	-4 п. п.	
от 30–50 лет	%	68,2%	68,0%	70,4%	2 п. п.	
старше 50 лет	%	16,7%	15,6%	17,2%	2 п. п.	
Рабочие	%	73,4%	72,6%	71,2%	-1 п. п.	
в разбивке по полу						
женщин	%	40,8%	39,9%	41,1%	1 п. п.	
мужчин	%	59,2%	60,1%	58,9%	-1 п. п.	
в разбивке по возрасту						
до 30 лет	%	17,4%	18,9%	15,6%	-3 п. п.	
от 30–50 лет	%	63,6%	62,8%	62,6%	0 п. п.	
старше 50 лет	%	19,0%	18,3%	21,8%	4 п. п.	
Возрастной состав персонала						
Сотрудники в возрасте до 30 лет	чел.	785	841	626	-26%	
Сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет	чел.	3 281	3 216	2 973	-8%	
Сотрудники в возрасте старше 50 лет	чел.	930	878	940	7%	
Доля сотрудников в возрасте до 30 лет	%	15,7%	17,0%	13,8%	-3 п. п.	
Доля сотрудников в возрасте от 30 до 50 лет	%	65,7%	65,2%	65,5%	0 п. п.	
Доля сотрудников в возрасте старше 50 лет	%	18,6%	17,8%	20,7%	3 п. п.	
Бессрочный трудовой договор						
Доля сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	%	98,2%	98,1%	98,1%	0 п. п.	GRI 2-7
Количество сотрудников, работающих по бессрочному трудовому договору	чел.	4 904	4 843	4 453	-8%	
в разбивке по полу						
женщин	чел.	2 029	1 957	1 856	-5%	
мужчин	чел.	2 875	2 886	2 597	-10%	
в разбивке по региону						
Челябинская область	чел.	4 458	4 449	4 087	-8%	
Красноярский край	чел.	446	394	366	-7%	
Срочный трудовой договор						
Доля сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	%	1,8%	1,9%	1,9%	0 п. п.	GRI 2-7
Количество сотрудников, работающих по срочному трудовому договору	чел.	92	92	86	-7%	
в разбивке по полу						
женщин	чел.	86	72	53	-26%	
мужчин	чел.	6	20	33	65%	
в разбивке по региону						
Челябинская область	чел.	82	84	81	-4%	
Красноярский край	чел.	10	8	5	-38%	
Работники, трудовые договоры которых не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов						
Количество работников, трудовые договоры которых не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов	чел.	0	0	0	–	GRI 2-7
Полная занятость						
Доля сотрудников, работающих на условиях полной занятости	%	84,8%	84,3%	81,1%	-3 п. п.	GRI 2-7
Количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости	чел.	4 237	4 161	3 679	-12%	
в разбивке по полу						
женщин	чел.	1 805	1 754	1 630	-7%	
мужчин	чел.	2 432	2 407	2 049	-15%	
в разбивке по региону						
Челябинская область	чел.	3 782	3 760	3 309	-12%	
Красноярский край	чел.	455	401	370	-8%	
Частичная занятость						
Доля сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	%	15,2%	15,7%	18,9%	3 п. п.	GRI 2-7
Количество сотрудников, работающих на условиях частичной занятости	чел.	759	774	860	11%	
в разбивке по полу						
женщин	чел.	294	275	275	0%	
мужчин	чел.	465	499	585	17%	
в разбивке по региону						
Челябинская область	чел.	758	773	859	11%	
Красноярский край	чел.	1	1	1	0%	

Общая численность работников, которые не являются сотрудниками, но чья работа контролируется организацией						
Общая численность работников, которые не являются сотрудниками, но чья работа контролируется организацией[1]	чел.	633	594	152	-74%	GRI 2-8
в разбивке по региону						
Челябинская область	чел.	618	547	131	-76%	
Красноярский край	чел.	15	47	21	-55%	
Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров						
Общая численность новых сотрудников	чел.	932	932	556	-40%	GRI 401-1
в разбивке по возрасту						
до 30 лет	чел.	364	454	274	-40%	
от 30–50 лет	чел.	513	424	230	-46%	
старше 50 лет	чел.	55	54	52	-4%	
в разбивке по полу						
женщин	чел.	262	284	180	-37%	
мужчин	чел.	670	648	376	-42%	
в разбивке по региону						
Челябинская область	чел.	790	770	445	-42%	
Красноярский край	чел.	142	162	111	-31%	
Доля новых сотрудников от общей списочной численности сотрудников на конец года	%	18,7%	18,9%	12,2%	-7 п. п.	
в разбивке по возрасту						
до 30 лет	%	46,4%	54,0%	43,8%	-10 п. п.	
от 30–50 лет	%	15,6%	13,2%	7,7%	-5 п. п.	
старше 50 лет	%	5,9%	6,2%	5,5%	-1 п. п.	
в разбивке по полу						
женщин	%	12,4%	14,0%	9,5%	-5 п. п.	
мужчин	%	23,2%	22,3%	14,2%	-8 п. п.	
в разбивке по региону						
Челябинская область	%	17,4%	17,0%	10,7%	-6 п. п.	
Красноярский край	%	31,1%	40,3%	29,9%	-10 п. п.	
Общее количество сотрудников, покинувших организацию	чел.	992	953	951	0%	
в разбивке по полу						
женщин	чел.	374	342	302	-12%	
мужчин	чел.	618	611	649	6%	
в разбивке по возрасту		0	0	0	0%	
до 30 лет	чел.					
от 30–50 лет	чел.	510	446	467	5%	
старше 50 лет	чел.	192	184	161	-13%	

[1] Работающие по договорам ГПХ, для выполнения разовых производственных работ (задач).

в разбивке по региону						
Челябинская область	чел.	807	737	809	10%	
Красноярский край	чел.	185	216	142	-34%	
Общая текучесть кадров по общей списочной численности сотрудников на конец года	%	19,9%	19,3%	21,0%	2 п. п.	
в разбивке по полу						
женщин	%	17,7%	16,8%	15,9%	-1 п. п.	
мужчин	%	21,4%	21,0%	24,6%	4 п. п.	
в разбивке по возрасту		0,0%	0,0%	0,0%	0 п. п.	
до 30 лет	%					
от 30–50 лет	%	15,5%	13,9%	15,7%	2 п. п.	
старше 50 лет	%	20,6%	21,0%	17,1%	-4 п. п.	
в разбивке по региону						
Челябинская область	%	17,8%	16,3%	19,4%	3 п. п.	
Красноярский край	%	40,6%	53,7%	38,3%	-15 п. п.	
Коэффициент текучести кадров (отношение уволенных работников за отчетный период к среднесписочной численности работников)	%	20,8%	19,8%	20,7%	1 п. п.	МЭР-33
Отпуск по уходу за ребенком						
Общее количество сотрудников, которые имеют право на отпуск по уходу за ребенком (общая численность сотрудников)	чел.	4 996	4 935	4 539	-8%	GRI 401-3
женщин	чел.	2 115	2 029	1 909	-6%	
мужчин	чел.	2 881	2 906	2 630	-9%	
Общее количество сотрудников, которым был предоставлен отпуск по уходу за ребенком	чел.	137	126	134	6%	
женщин	чел.	137	125	132	6%	
мужчин	чел.	0	1	2	100%	
Общее количество сотрудников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком	чел.	156	171	112	-35%	
женщин	чел.	155	169	110	-35%	
мужчин	чел.	1	2	2	0%	
Общая численность сотрудников, которые должны были вернуться из отпуска по уходу за ребенком на конец отчетного периода	чел.	85	105	36	-66%	
женщин	чел.	85	103	36	-65%	
мужчин	чел.	0	2	0	-100%	

Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	67	64	23	-64%	
женщин	чел.	67	63	23	-63%	
мужчин	чел.	0	1	0	-100%	
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком в предыдущем отчетном периоде и проработали не менее 12 месяцев	чел.	–	–	25	–	
женщин	чел.	–	–	25	–	
мужчин	чел.	–	–	0	–	
Коэффициент возврата на работу после отпуска по уходу за ребенком	%	79%	61%	64%	3 п. п.	
женщин	%	79%	61%	64%	3 п. п.	
мужчин	%	0%	50%	0%	-50 п. п.	
Коэффициент удержания после отпуска по материнству/отцовству	%	xx	0,0%	39%	39 п. п.	
женщин	%	xx	0,0%	40%	40 п. п.	
мужчин	%	xx	0,0%	0,0%	0 п. п.	

Мотивация персонала

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2023/ 2022	Показатель стандартов
Средняя заработная плата						
Средняя заработная плата[1]	тыс. руб.	43,1	51,1	54,6	7%	МЭР-26
в разбивке по категориям						
руководители						
ООО «Группа «Магнезит» (без Филиала)	тыс. руб.	91	107	118	10%	
Красноярский филиал ООО «Группа «Магнезит»	тыс. руб.	81	87	96	11%	
ПАО «Комбинат «Магнезит»	тыс. руб.	63	73	77	6%	
специалисты						
ООО «Группа «Магнезит» (без Филиала)	тыс. руб.	54	63	67	7%	
Красноярский филиал ООО «Группа «Магнезит»	тыс. руб.	57	63	75	18%	
ПАО «Комбинат «Магнезит»	тыс. руб.	42	48	51	8%	
служащие						
ООО «Группа «Магнезит» (без Филиала)	тыс. руб.	–	–	–	–	
Красноярский филиал ООО «Группа «Магнезит»	тыс. руб.	31	44	49	12%	
ПАО «Комбинат «Магнезит»	тыс. руб.	21	24	28	19%	
рабочие						
ООО «Группа «Магнезит» (без Филиала)	тыс. руб.	34	42	46	9%	
Красноярский филиал ООО «Группа «Магнезит»	тыс. руб.	49	62	69	12%	
ПАО «Комбинат «Магнезит»	тыс. руб.	36	42	44	6%	
Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей						
Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	27 769	33 857	42 131	24%	МЭР-28
социальные мероприятия	тыс. руб.	19 038	23 122	21 212	-8%	
физкультурно-оздоровительные мероприятия	тыс. руб.	2 691	4 716	10 634	125%	
медицинские мероприятия	тыс. руб.	6 040	6 019	10 285	71%	

Обучение сотрудников

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2023/ 2022	Показатель стандартов
Общее количество курсов, пройденных всеми сотрудниками за год	чел. курсов	9 569	9 288	7 107	-23%	
Количество часов обучения сотрудников за год	ч.	2 451 591	2 202 566	1 448 561	-34%	
Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника организации	ч./чел. в год	491	446	319	-28%	GRI 404-1 МЭР-31
в разбивке по полу						
мужчины	ч./чел. в год	510	610	404	-34%	
женщины	ч./чел. в год	464	212	202	-5%	
в разбивке по категориям						
руководители	ч./чел. в год	89	100	113	13%	
специалисты и служащие	ч./чел. в год	51	38	46	22%	
рабочие	ч./чел. в год	645	590	418	-29%	
Доля сотрудников, которые прошли периодическую оценку результативности и развития карьеры	%	0,90%	1,56%	1,21%	-0 п. п.	GRI 404-3
в разбивке по полу						
мужчины	%	1,11%	1,62%	1,44%	-0 п. п.	
женщины	%	0,61%	1,48%	0,89%	-1 п. п.	
в разбивке по категориям						
руководители	%	3,53%	6,22%	2,49%	-4 п. п.	
специалисты и служащие	%	3,27%	5,16%	4,83%	-0 п. п.	
рабочие	%	0,00%	0,03%	0,15%	+0 п. п.	
Расходы на обучение работников	тыс. руб.	9 355	9 559	8 903	-7%	МЭР-30
Расходы на обучение в среднем на одного работника	тыс. руб./чел.	1,87	1,94	1,96	1%	

[1] Данные за 2021–2022 гг. уточнены.

Охрана труда и промышленная безопасность

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2023/ 2022	Показатель стандартов
Работники Группы, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью[1]						GRI 403-8
среди сотрудников Группы	%	100	100	100	–	
среди подрядчиков	%	100	100	100	–	
Количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	шт.	1	0	1	–	GRI 403-9 SASB EM-MM-320a.1
Количество несчастных случаев с тяжелыми травмами (исключая смертельные случаи)	шт.	3	1	3	200%	
Количество работников, пострадавших в результате несчастных случаев с легкими травмами	чел.	3	1	4	300%	
Количество работников, получивших микротравмы на производстве с оказанием медицинской помощи (помимо первой помощи)[2]						
среди сотрудников Группы	шт.	–	0	1	–	
среди подрядчиков	шт.	–	0	0	–	
Количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве	шт.	7	2	9	350%	
Количество отработанных человеко-часов среди сотрудников Группы	чел.-ч.	7 677 562	7 871 205	7 580 291	-4%	
Коэффициент травматизма со смертельным исходом среди сотрудников Группы	коэф.	0,03	0,00	0,03	–	
Коэффициент тяжелого травматизма среди сотрудников Группы	коэф.	0,08	0,03	0,08	212%	
Общий коэффициент травматизма среди сотрудников Группы	коэф.	0,18	0,05	0,24	367%	
Количество несчастных случаев на производстве среди подрядчиков	шт.	0	0	0	–	
Коэффициент происшествий без последствий (потенциально опасных происшествий, NMFR) среди сотрудников Группы	коэф.	17,01	13,21	24,62	86%	SASB EM-MM-320a.1
LTIFR среди сотрудников Группы	коэф.	0,16	0,05	0,18	263%	
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в т. ч. со смертельным исходом	шт.	7	2	8	300%	МЭР-29

[1] Система управления охраной труда и промышленной безопасностью прошла внутренний и внешний аудит.

[2] Учет микротравм на предприятии начат с 01.09.2022 г.

Среднее количество часов обучения по вопросам охраны труда						SASB EM-MM-320a.1
среди сотрудников Группы	ч./чел.	9,2	10,6	19,2	81%	
среди подрядчиков	ч./чел.	3,5	1,4	3,0	116%	
Случаи профессиональных заболеваний						GRI 403-10
среди сотрудников Группы	шт.	1	0	3	–	
среди подрядчиков	шт.	0	0	0	–	
из них количество смертельных заболеваний	шт.	0	0	0	–	
Расходы на мероприятия по охране труда	млн руб.	479,7	424,9	288,7	-32%	МЭР-27
Расходы на мероприятия по охране труда в среднем на одного работника (в расчете по среднесписочной численности сотрудников)	млн руб./ чел.	0,100	0,088	0,063	-29%	

Существенные случаи несоблюдения законодательства и штрафы

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2023/ 2022	Показатель стандартов
Общее количество существенных случаев несоблюдения законодательства и/или нормативных требований	шт.	1	1	0	-100%	GRI 2-27
в т. ч. случаи, повлекшие наложение штрафов	шт.	1	1	0	-100%	
Общее количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований, уплаченных в течение отчетного периода	шт.	1	1	17	1600%	
в т. ч. количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований текущего периода	шт.	0	0	17	–	
в т. ч. количество штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований прошлых периодов	шт.	1	1	0	-100%	
Общая сумма штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований, уплаченных в течение отчетного периода	тыс. руб.	865	26 998	766	-97%	
в т. ч. сумма штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований текущего периода	тыс. руб.	0	0	766	–	
в т. ч. сумма штрафов за случаи несоблюдения законодательства и/или нормативных требований прошлых периодов	тыс. руб.	865	26 998	0	-100%	

Противодействие коррупции						
Показатель	**Ед. изм.**	**2021**	**2022**	**2023**	**2023/ 2022**	**Показатель стандартов**
Общее количество подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	шт.	3	3	3	0%	GRI 205-1
Доля подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	%	100%	100%	100%	+0 п. п.	
Доля членов руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся в организации политиках и методах противодействия коррупции	%	100%	100%	100%	+0 п. п.	GRI 205-2
Доля работников, за исключением членов руководящих органов, которые были проинформированы об имеющихся в организации политиках и методах противодействия коррупции	%	100%	100%	100%	+0 п. п.	
Количество членов руководящих органов и работников, которые прошли обучение политикам и методам противодействия коррупции	шт.	3	3	3	0%	
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	шт.	0	0	1	–	GRI 205-3
Количество судебных исков против компании или ее сотрудников в связи с коррупцией в отчетный период	шт.	0	0	0	–	
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	шт.	0	0	0	–	МЭР-43

В оформлении Отчета использованы фотоизображения:

В. Максимов, В. Воробьев, В. Молодцов, Д. Галатерник/Артоника, И. Куринной, К. Овчинников, П. Кулешов, Д. Барьюдин, архив музея «Магнезит», архив Группы

Глоссарий

GRI (англ. Global Reporting Initiative) — Глобальная инициатива по отчетности, международный проект, созданный с целью разработки и модернизации стандартов подготовки нефинансовой отчетности

ISO (англ. International Organization for Standardization) — Международная организация по стандартизации

LTIFR (англ. Lost Time Injury Frequency Rate) — коэффициент частоты травм с потерей трудоспособности; количество случаев тяжелого и легкого травматизма с потерей рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.-ч.

NMFR (англ. Near Miss Frequency Rate) — коэффициент частоты незапланированных событий, которые не привели к травмам, болезням или повреждению, но потенциально могли к ним привести; количество таких событий, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 200 тыс. чел.-ч.

SASB (англ. Sustainability Accounting Standards Board) — Совет по стандартам учета в области устойчивого развития

АНО ДПО/— автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования

ВИЭ — возобновляемые источники энергии

вуз — высшее учебное заведение

ГО — гражданская оборона

ДВС — двигатель внутреннего сгорания

ЗС — заинтересованные стороны

ЛОС — летучие органические соединения

НИР — научно-исследовательские работы

НППП — Нижне-Приангарская производственная площадка, пгт Раздолинск

СПП — Саткинская производственная площадка, г. Сатка

ОЗОС — Отдел защиты окружающей среды Группы Магнезит

ООС — охрана окружающей среды

ОРВ — озоноразрушающие вещества

ПБиОТ — Промышленная безопасность и охрана труда

ПАО — публичное акционерное общество

РФ — Российская Федерация

СИЗ — средства индивидуальной защиты

СМИ — средства массовой информации

СМК — система менеджмента качества

СОЗ — стойкие органические загрязняющие вещества

СТО — стандарт организации, внутренний нормативный документ Группы, разработанный и применяемый для модернизации производства и обеспечения высокого качества продукции

СУОТ — система управления охраной труда

СУПБиОТ — система управления промышленной безопасностью и охраной труда

СЭМ — система экологического менеджмента

ТЭЦ — теплоэлектроцентраль

УМТС — Управление материально-технического снабжения

УПКиОТ — Управление производственного контроля и охраны труда

ФОК — физкультурно-оздоровительный комплекс

ЦУР ООН — Цели устойчивого развития ООН

ЧС — чрезвычайная ситуация

Контакты

GRI 2-3

Сайт:
http://magnezit.ru/ru/

Для вопросов по Отчету:

Департамент корпоративного развития
и стратегических коммуникаций
Группы Магнезит

Начальник управления информации
и специальных проектов

Андрей Челюскин

Телефон: +7 (495) 232–61–00, доб. 1305

Электронная почта: achelyuskin@magnezit.com