



Тольяттиазот

КУРС НА РАЗВИТИЕ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2015



Содержание

Ключевые цифры 2015 года	2
История роста и развития	6
Признание заслуг	7
Об Отчете	8
Обращение генерального директора	10
1 Стратегия Компании и устойчивое развитие	12
1.1 О Компании	14
1.2 Стратегические приоритеты Компании	15
1.3 Программа трансформации	19
1.4 Программа модернизации и реконструкции производственных мощностей	21
1.5 Инновационное развитие	26
1.6 Управление устойчивым развитием в Компании	28
1.7 Управление рисками	29
1.8 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	31
2 Производство, сбыт и безопасность продукции	34
2.1 Обеспечение поставок сырья и оборудования	38
2.2 Производственная эффективность	40
2.3 Транспортировка продукции и география рынков сбыта	42
2.4 Повышение лояльности потребителей	45
3 Экономическая эффективность и человеческий капитал	46
3.1 Обеспечение экономической эффективности	49
3.2 Эффективность сотрудников как основной фактор создания стоимости	51
3.3 Формирование профессиональной команды	53
3.4 Система вознаграждения	57
3.5 Профессиональное развитие и обучение сотрудников	60
3.6 Социальная поддержка работников и их мотивация	61
4 Технологии, экология и безопасность сотрудников	64
4.1 Подход к управлению охраной окружающей среды и безопасностью на производстве	67
4.2 Технологическое развитие и инновации	72
4.3 Развитие культуры безопасности	74
4.4 Снижение воздействия на окружающую среду	76
4.5 Рациональное использование ресурсов	82
4.6 Промышленная безопасность и забота о здоровье сотрудников	84
5 Развитие региона и благотворительность	88
5.1 Подход Компании к развитию региона	91
5.2 Экологические инициативы	93
5.3 Социальные проекты и благотворительность	95
Глоссарий	98
Таблица показателей GRI	100
Контактная информация	110

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ 2015 ГОДА

ТОЛЬЯТТИАЗОТ – ОДНА ИЗ ВЕДУЩИХ КОМПАНИЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ДИНАМИЧНОЕ РАЗВИТИЕ, ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, А ТАКЖЕ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЯВЛЯЮТСЯ ОСНОВОЙ ДОЛГОСРОЧНОГО УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ.

ЛИДЕРСТВО

Топ – **10**

крупнейших в мире
производителей аммиака

11%
мирового
рынка

Свыше
60%
от общего объема
производимой
продукции идет на
экспорт

ПРОИЗВОДСТВО

ПРОИЗВОДСТВО
АММИАКА

7
агрегатов

Более
2,8
млн тонн

ПРОИЗВОДСТВО
КАРБАМИДА

2
агрегата

Более
580
тыс. тонн

ПРОИЗВОДСТВО
КФК

Более
150
тыс. тонн



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Топ –
200

крупнейших компаний России
по объему выручки

63,3
млрд руб.

составила выручка в 2015 году

1-е место

по показателям чистой
и валовой прибыли в рейтинге
100 крупнейших предприятий
Тольятти

34,3 %

составила рентабельность
по чистой прибыли в 2015 году

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Более
460
млн руб.

направлено на охрану
окружающей среды
в 2015 году

На **6 %**
снизился

с 2012 года расходный
коэффициент природного газа
на агрегате аммиака №6

БЕЗОПАСНОСТЬ

Ни
одного
случая

смертельного
травматизма
в 2015 году

LTIFR
снижен
до **0,62**

ПЕРСОНАЛ

Более
5 000

работников

Средняя заработная плата
сотрудников Компании на

60 %

выше, чем в среднем
по Самарской области

РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

5,4
млрд руб.

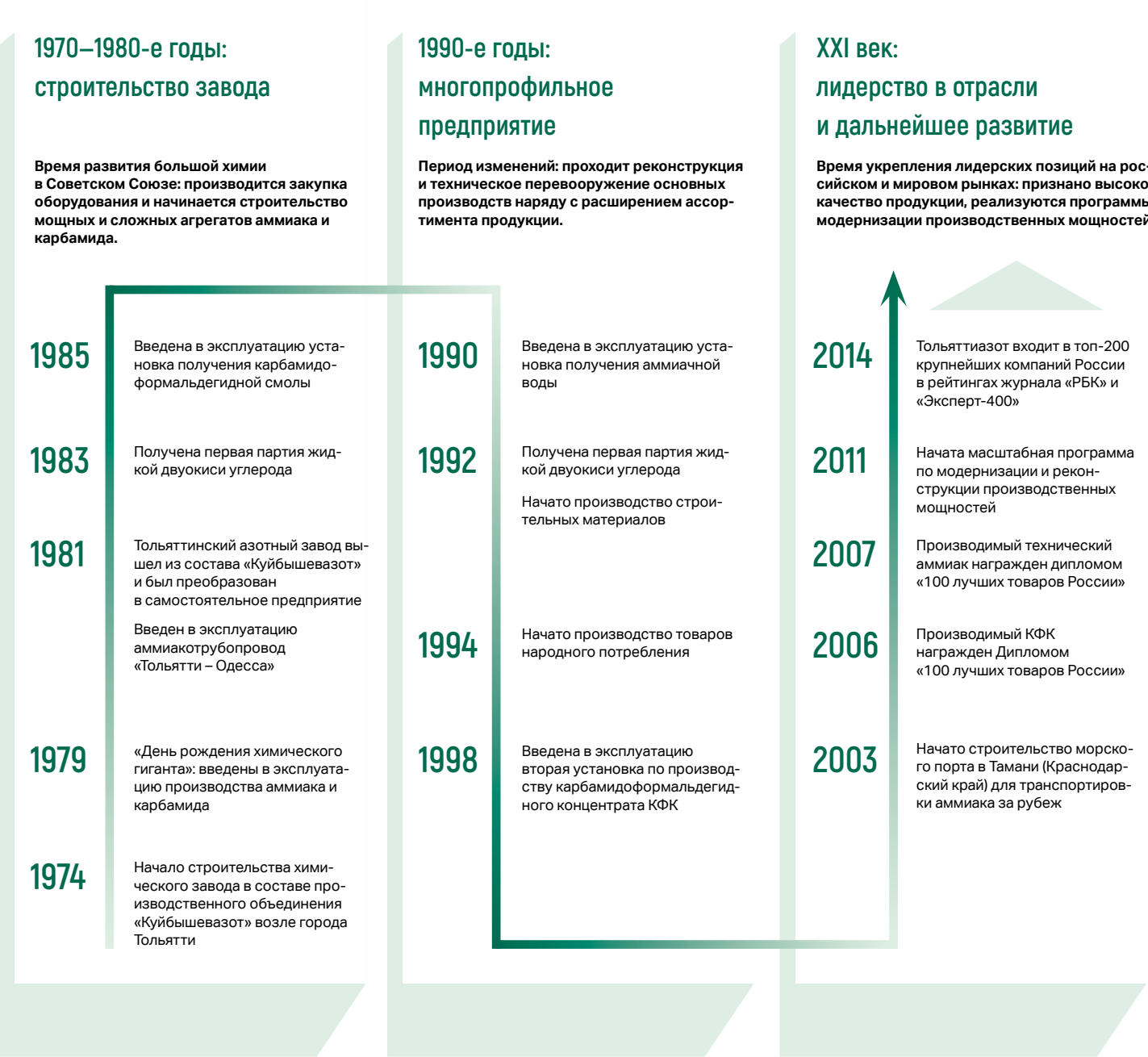
составили отчисления
в бюджет Самарского
региона в 2015 году

202,1
млн руб.

направлено в 2015 году
на реализацию благотворительных
и спонсорских программ

История роста и развития

История Тольяттиазота и тех людей, которые ее создавали, является одной из ключевых ценностей Компании. Именно совместные усилия на протяжении многих лет помогли предприятию достигать высоких результатов, и сейчас благодаря им Компания является признанным лидером в отечественной и международной химической промышленности.



Признание заслуг

Свидетельствами безупречного качества работы Тольяттиазота в 2015 году и его высокой деловой репутации послужили многочисленные награды и премии, полученные за эффективность и лидерство в производственной, социальной и экологической деятельности.



Помимо общекорпоративных наград, по результатам 2015 года было присуждено 116 индивидуальных: работники Тольяттиазота получили федеральные, областные, городские награды и поощрения от руководства за свой вклад в развитие предприятия и экономики страны.

Настоящий Отчет об устойчивом развитии ОАО «Тольяттиазот» (далее – Отчет) является четвертым по счету нефинансовым отчетом Компании, в котором представлено комплексное описание ее производственной, экономической, социальной и экологической деятельности за период с 1 января 2015 года по 31 декабря 2015 года. Отчет раскрывает подходы Компании к управлению устойчивым развитием, основные результаты и планы на будущее.

С учетом анализа стратегических приоритетов деятельности Тольяттиазота и мероприятий, проведенных в 2015 году, была выбрана приоритетная тема Отчета – «Курс на развитие». Данная тема позволила наиболее полно отразить в Отчете то, каким образом совместные усилия сотрудников Компании и других заинтересованных сторон позволяют эффективно выполнять программу модернизации производства и совершенствования бизнес-процессов, тем самым закладывая прочную основу для долгосрочного устойчивого развития Компании.

Содержание Отчета

Процесс определения существенных тем для раскрытия в Отчете был осуществлен в соответствии с подходом, отраженным в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative – GRI) версии G4, и включал три основных шага: выявление существенных аспектов, их приоритизацию и утверждение.

Рисунок 1. Процесс определения существенных тем отчета



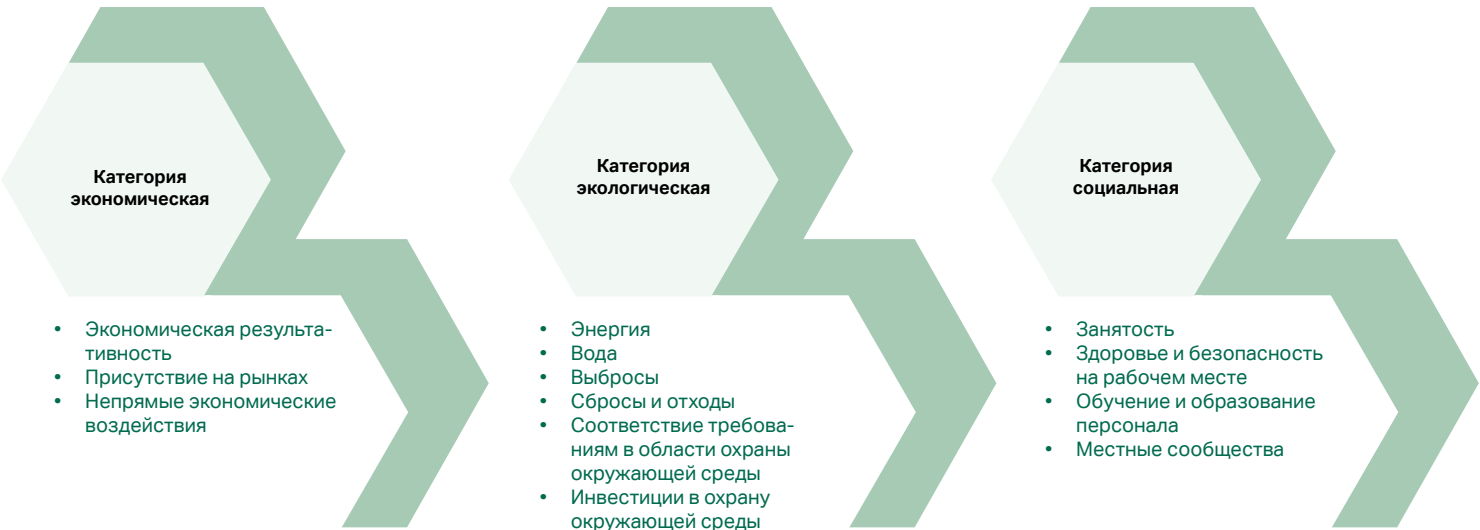
Выполнение данных шагов необходимо для того, чтобы Отчет:

- давал комплексное и сбалансированное представление о результатах деятельности Компании в области устойчивого развития;
- учитывал объем и полноту имеющейся информации за отчетный период;
- учитывал важность раскрываемых тем для заинтересованных сторон Компании;

- обеспечивал сопоставимость информации с отчетами других ведущих международных компаний.

Результатом процесса определения существенности стало формирование итогового списка, содержащего 14 существенных аспектов деятельности Компании, которые оказывают влияние и являются важными как для внутренних, так и для внешних заинтересованных сторон.

Рисунок 2. Выбранные существенные темы Отчета



Границы Отчета

Информация, представленная в Отчете, охватывает деятельность ОАО «Тольяттиазот». Информация о раскрытии показателей с границами охвата, отличными от вышеописанных, указана в соответствующих описаниях, таблицах и диаграммах.

Методика подготовки данных

Расчет, сбор и консолидация производственных, социальных и экологических показателей, представленных в Отчете, проводились в соответствии с принципами отчетности и рекомендациями Руководства GRI G4, «основным» вариантом соответствия.

Все раскрытые в Отчете финансовые показатели указаны в рублях в соответствии с отчетностью по РСБУ. Источником информации в области устойчивого развития является статистическая и управленческая отчетность.

Для отражения динамики результатов и обеспечения сопоставимости данных ключевые показатели приводятся не только за отчетный период, но и за два предыдущих года.

Изменения в Отчете

В рамках подготовки настоящего Отчета был изменен список раскрываемых тем и показателей GRI. Данные изменения обусловлены, прежде всего, переходом на новую версию Руководства GRI – G4 (отчет за 2014 год был подготовлен в соответствии с версией G3.0) и совершенствованием процесса оценки существенности.

Также была уточнена методика расчета ряда показателей и произведена их корректировка за предыдущие годы. Информация о данных изменениях приведена в комментариях к соответствующим показателям.

Обращение Генерального директора



2015 ГОД СТАЛ САМЫМ УСПЕШНЫМ В ИСТОРИИ ТОЛЬЯТТИАЗОТА. В ТО ЖЕ ВРЕМЯ ОН ОБОЗНАЧИЛ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ.

Финансовые результаты, которые показало предприятие, – выдающиеся: по сравнению с предыдущим годом выручка выросла на 30,6%, до 63,3 млрд руб., чистая прибыль увеличилась на 44,3% и составила 21,7 млрд руб. Велик соблазн списать это достижение на благоприятную конъюнктуру, однако это было бы несправедливо. Несправедливо по отношению к каждому работнику Тольяттиазота, занятому на основном или вспомогательных производствах.

Благодаря действиям всех сотрудников в Компании продолжалась модернизация, рос выпуск продукции, несмотря на временные трудности с транспортировкой. Мы активно работали над повышением эффективности, но не забывали о реализации социальных программ, которые делают наше предприятие привлекательным работодателем. Особое внимание руководство предприятия уделяло производственной и экологической безопасности.

Наиболее значимым и масштабным инвестиционным проектом 2015 года стала продолжающаяся программа модернизации, рассчитанная до 2022 года. В ее рамках был проведен капитальный ремонт первого агрегата карбамида, что позволило увеличить выпуск этого продукта более чем на 40%. Также мы осуществили модернизацию агрегата производства аммиака №6, рост его мощности превысил 20%. Также были реализованы

жизненно важные проекты по обновлению теплоизоляции и капитальному ремонту одного из двух изотермических резервуаров. В начале 2016 года завершились капитальный ремонт четвертого агрегата и первый этап ремонта системы водоотведения. За год в обновление производственных мощностей было вложено почти 7 млрд руб.

Но что еще важнее – это то, что предприятие не просто обновляется. В планах руководства Тольяттиазота – дальнейшее развитие, и эти планы уже претворяются в жизнь: началась разработка проектной документации для строительства третьего агрегата по производству карбамида, идет проектирование высокотехнологичной системы очистки цистерн. Также на инвестиционном форуме в Сочи был представлен проект завершения строительства комплекса по перевалке аммиака и карбамида в порту Тамань (Краснодарский край).

Предприятие продолжает оставаться одним из драйверов экономического развития Самарской области. В прошедшем году Тольяттиазот вошел в тройку крупнейших налогоплательщиков региона с показателем 7,3 млрд руб., уплаченных в бюджеты всех уровней. Помимо этого, наше предприятие сохраняет позиции одного из ведущих работодателей – в 2015 году к нашему коллективу присоединились 650 новых сотрудников. Привлечению молодых специалистов и опытных кадров способствует продуманная социальная политика, которая не ограничивается только выплатой заработной платы, в среднем самой высокой по региону. Людей привлекают наши традиции, программы наставничества, обширный социальный пакет.

Хочу отметить, что модернизация способствует улучшению показателей в еще одном приоритетном направлении: защите экологии. В 2015 году Тольяттиазот направил на реализацию проектов по экологии и защите окружающей среды более 460 млн руб. Наши усилия в этом направлении были отмечены на самых разных уровнях: завод вновь вошел в число лидеров природоохранной деятельности в России, а также занял первое место в городском конкурсе «ЭКОТОЛЬЯТТИ 2015».

По всем прогнозам 2016 год будет существенно сложнее предыдущего года, но для Тольяттиазота важно не останавливаться на достигнутом. Мы продолжим реализацию инвестпроектов в рамках программы модернизации, уделяя особое внимание вопросам экологии и производственной безопасности. Я уверен, что наш коллектив сможет достойно преодолеть любые трудности и доказать, что Тольяттиазот остается одним из лидеров отрасли не только в России, но и в мире.

СУСЛОВ В. В.
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

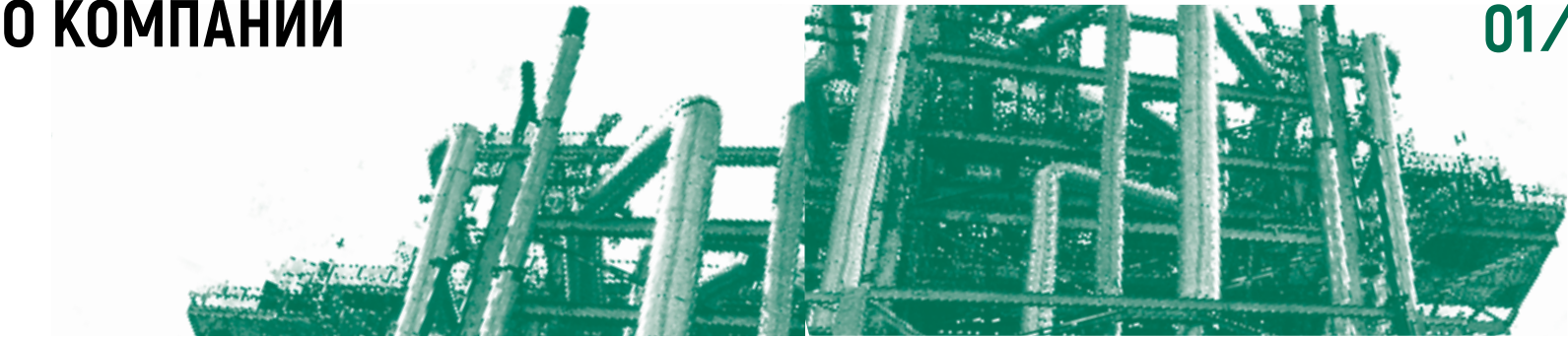
01

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

МИССИЯ КОМПАНИИ – РАЗВИВАТЬ ОТЕЧЕСТВЕННУЮ ХИМИЧЕСКУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ И УКРЕПЛЯТЬ ГЛОБАЛЬНУЮ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ, ПРОИЗВОДЯ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫЕ МИНЕРАЛЬНЫЕ УДОБРЕНИЯ И ДРУГУЮ ХИМИЧЕСКУЮ ПРОДУКЦИЮ ДЛЯ ВСЕГО МИРА.



01/1 О КОМПАНИИ



01/2 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КОМПАНИИ

ОАО «Тольяттиазот» является одним из ведущих предприятий химической отрасли в России и входит в десятку крупнейших в мире производителей аммиака. Производственные мощности Компании расположены в 12 км северо-восточнее города Тольятти Самарской области и занимают площадь более 200 га.

Основной вид деятельности Тольяттиазота – выпуск минеральных удобрений: аммиака, карбамида, КФК, аммиачной воды и другой химической продукции. Входя в тройку крупнейших в мире химических предприятий, способных производить более 3 млн т аммиака ежегодно, Тольяттиазот покрывает около 20 % российского и 11 % мирового спроса на аммиак.

Бесперебойность и стабильность поставок обеспечивает развитая транспортная инфраструктура: помимо собственного железнодорожного парка, Тольяттиазот имеет доступ к уникальному аммиакопроводу «Тольятти-Одесса» протяженностью более 2 000 км.

В целях эффективного управления деятельностью предприятия и защиты прав акционеров в Компании созданы и функционируют Общее собрание акционеров, Совет директоров и Управляющая компания, полномочия которой возложены на ЗАО Корпорация «Тольяттиазот».

Более подробная информация о Компании содержится в Годовом отчете ОАО «Тольяттиазот» за 2015 год, который представлен на официальном интернет-сайте Компании в разделе «Инвесторам».

В условиях замедления экономики России и усиления волатильности внешней среды крайне важным для компаний является верный выбор стратегических приоритетов и целей, достижение которых позволит обеспечить долгосрочную устойчивость бизнеса и заложить основу для его будущего роста и развития.

Принимая во внимание текущую экономическую ситуацию, в своей стратегии развития Тольяттиазот делает упор на повышение операционной эффективности. Эта задача достигается за счет планомерной модернизации производственных фондов и оптимизации бизнес-процессов¹.

**«МЫ СЧИТАЕМ, ЧТО ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ
ФАКТОРОВ УСПЕШНОГО РАЗВИТИЯ
ТОЛЬЯТТИАЗОТА ЯВЛЯЕТСЯ СОБЛЮДЕНИЕ
ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРИ
РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ
КОМПАНИИ».**

СУСЛОВ В. В.
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Также в число основных стратегических приоритетов Компании, которые являются обязательными условиями укрепления лидерских позиций Тольяттиазота на рынке производства химической продукции, входят повышение финансовой эффективности и расширение рынков сбыта.

Признавая экономический успех как основной показатель эффективности, Компания также понимает, что для обеспечения роста в долгосрочной перспективе важно соответствовать высоким стандартам в области кадровой политики, обеспечения безопасности на производстве, охраны окружающей среды и социальной ответственности. В связи с этим Тольяттиазот последовательно интегрирует принципы устойчивого развития в корпоративную стратегию Компании. Так, через создание баланса в экономической, экологической и социальной сферах деятельности Компания формирует и усиливает конкурентные преимущества бизнеса.

Успешное достижение задач, поставленных в рамках приоритетных стратегических направлений, невозможно без существенных финансовых вложений. Так, с 2011 года в Компании реализуется «Программа инвестиционного развития ОАО «Тольяттиазот» на период до 2022 года». Программой определены основные производственные и управленческие цели Компании, в том числе в области социально-экологической ответственности, а также объем инвестиций, требуемых для достижения данных целей.

В 2015 году Компания продолжила работу по приоритетным стратегическим направлениям. Рост экономических и производственных показателей по итогам года свидетельствует о том, что выбранная Компанией стратегия дает положительные результаты.

¹ Более подробная информация о модернизации производственных фондов и оптимизации бизнес-процессов представлена в разделах 1.3 «Программа трансформации» и 1.4 «Программа модернизации и реконструкции производственных мощностей».

Рисунок 3. Корпоративная стратегия Компании

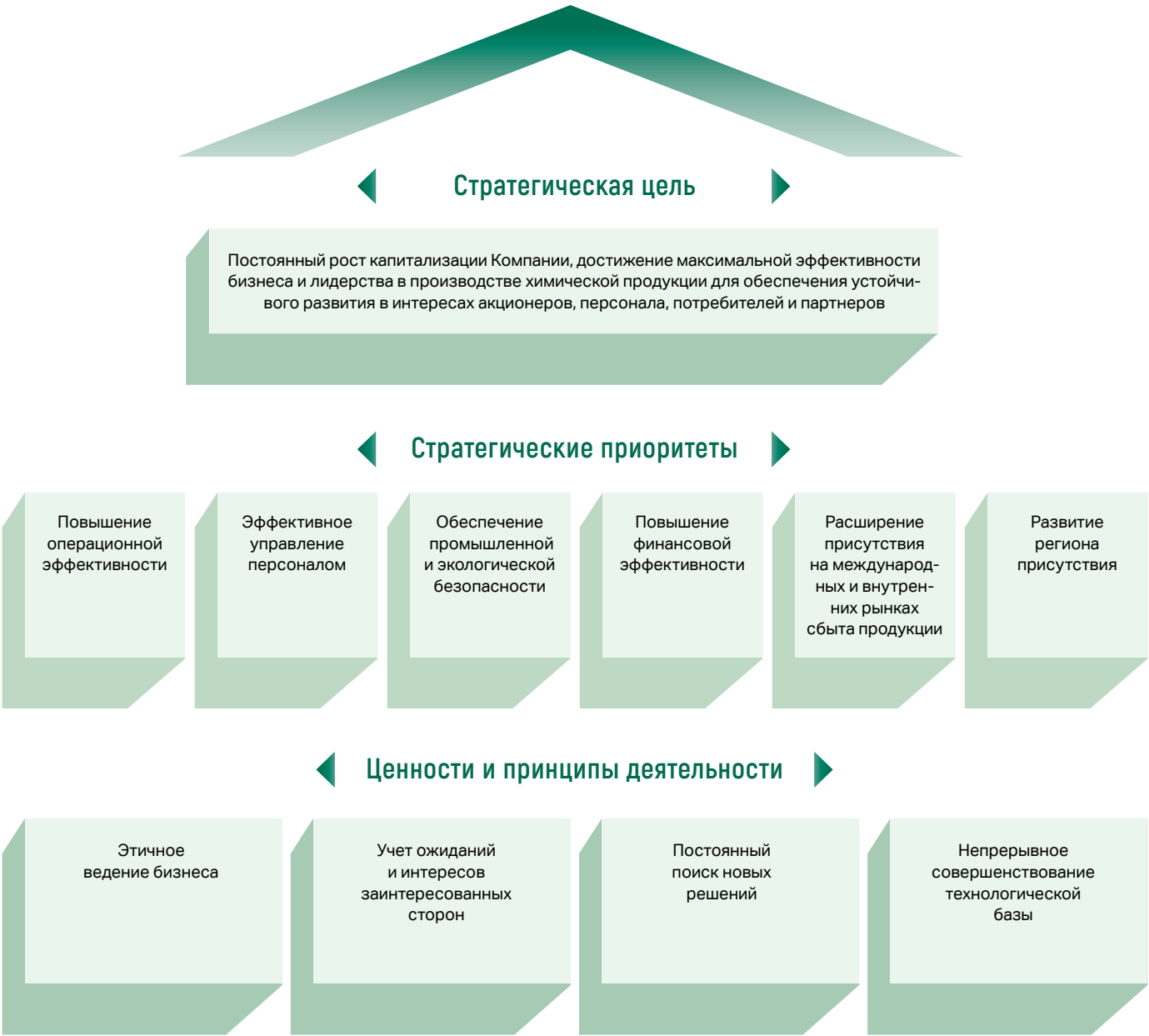


Таблица 1. Результаты деятельности Компании за 2015 год по основным стратегическим направлениям

Стратегическое направление	Результаты деятельности за 2015 год
Повышение операционной эффективности	- Объем производства аммиака сохранился на уровне 2014 года и составил 2 848 тыс. т, объем производства карбамида увеличился на 41,9 % по сравнению с 2014 годом и составил 585 тыс. т. - Завершен ряд крупных инвестиционных проектов по модернизации производственных мощностей и совершенствованию технологического процесса, что позволило достичь следующих результатов: – повышена производительность агрегатов аммиака и карбамида; – снижены расходные нормы основного сырья, в том числе расход природного газа при производстве аммиака; – повышена энергоэффективность. - Продолжена работа по стандартизации и повышению прозрачности закупочных процедур и автоматизации закупочной деятельности. - Разработана система управления проектами, в том числе методологическая база и внутренняя нормативная документация, определяющие порядок управления проектом на всех этапах жизненного цикла. <i>Подробнее см. раздел 2.2 «Производственная эффективность»</i>
Повышение финансовой эффективности	- Объем реализации продукции вырос на 30,6 % по сравнению с 2014 годом и составил 63,3 млрд руб. - Чистая прибыль выросла на 44,3 % и составила 21,7 млрд руб. <i>Подробнее см. раздел 3.1 «Обеспечение экономической эффективности»</i>
Расширение присутствия на международных и внутренних рынках сбыта продукции	- Сохранены существующие рынки сбыта. - Расширена география рынков сбыта, в том числе осуществлялась поставка аммиака на предприятия Австралии, Нидерландов, Чили, а также поставка карбамида на предприятия Южной Африки и Перу. <i>Подробнее см. раздел 2.3 «Транспортировка продукции и география рынков сбыта»</i>
Эффективное управление персоналом	- Запущена «Программа профориентации ОАО «Тольяттиазот», направленная на привлечение молодых специалистов. - Запущена реализация пилотного проекта по внедрению новой системы оплаты труда, основанной на КПЭ сотрудников. - Получена лицензия на образовательную деятельность в соответствии с новыми законодательными требованиями. - Расширен пакет предлагаемых программ обучения, в соответствии с которым Центр подготовки и повышения квалификации кадров (ЦПиПКК) может проводить обучение по 8 новым профессиям (всего – по 61 профессии). - Компания выступила организатором Первой молодежной научно-практической конференции, посвященной актуальным вопросам развития производственных процессов и внедрению передовых технологий и идей на предприятии. <i>Подробнее см. разделы 3.4 «Система вознаграждения» и 3.5 «Профессиональное развитие и обучение сотрудников»</i>

Окончание таблицы 1

Стратегическое направление	Результаты деятельности за 2015 год
Обеспечение промышленной и экологической безопасности	- Не произошло ни одного смертельного случая на производстве. - Показатель травматизма LTIFR снизился на 6,1 % по отношению к 2014 году и составил 0,62, что отражает более высокую результативность, чем в среднем по химической и нефтехимической отрасли среди отечественных предприятий. - В результате сокращения расходного коэффициента природного газа снижен удельный выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух при производстве единицы продукции. - Повышена степень очистки сточных вод в результате проведения комплексного ремонта биологических очистных сооружений. Подробнее см. раздел 4.6 «Промышленная безопасность и забота о здоровье сотрудников»
Развитие региона присутствия	- Отчисления в бюджет Самарской области в 2015 году составили 5,4 млрд руб. - Оказана поддержка национальному парку «Самарская Лука» в организации мероприятий по охране окружающей среды и развитию территорий. - Была продолжена благотворительная деятельность по развитию сферы культуры, спорта, образования в регионе, в том числе на базе объектов социальной инфраструктуры, содержащихся за счет средств Компании. Подробнее см. раздел 5 «Развитие региона и благотворительность»



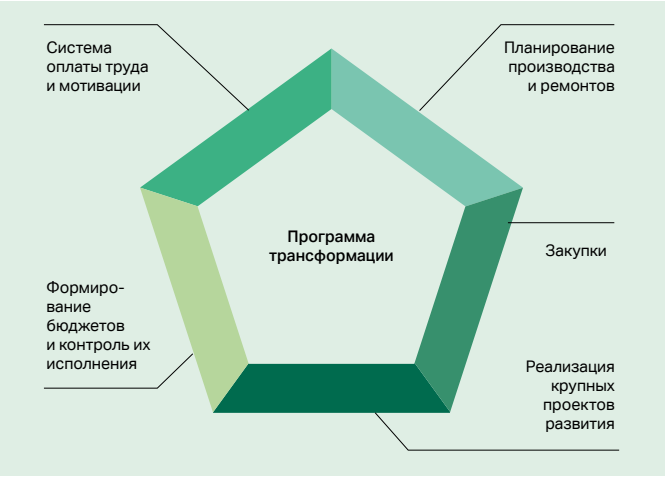
01/3 ПРОГРАММА ТРАНСФОРМАЦИИ

Тольяттиазот стремится выстроить на предприятии такую систему управления, которая позволит эффективно координировать деятельность всех элементов организационной системы и будет способствовать достижению стратегической цели Компании – максимальной эффективности и лидерству на рынке химической продукции.

В связи с этим в 2013 году Компанией была разработана и запущена «Программа трансформации Тольяттиазот» (далее – Программа трансформации), направленная на совершенствование системы управления Компании посредством оптимизации и автоматизации основных бизнес-процессов, обновления нормативно-методологической базы, обучения и развития персонала.

Программа трансформации реализуется по пяти основным направлениям: планирование производства и ремонтов, закупки, реализация крупных проектов развития, формирование бюджетов и контроль их исполнения, система оплаты труда и мотивации.

Рисунок 4. Основные направления Программы трансформации



За каждое из направлений отвечает один из руководителей высшего звена Тольяттиазота, и каждый из них отчитывается по результатам перед Генеральным директором и членами Совета директоров.

Совершенствование закупочных процедур

В 2015 году была продолжена работа по внедрению новой системы организации закупочной деятельности, в основе которой лежат закупочные процедуры, направленные на повышение прозрачности и эффективности закупочных решений. Так, была продолжена работа по развитию информационной системы подачи заявок на закупку КИС «Галактика», а также ее интеграция с системой электронного документооборота «Директум». Создание единой сквозной системы позволит отслеживать движение товарно-материальных

ценностей с момента подачи заявки до списания со склада, а также отслеживать прохождение всех обязательных процедур.

Кроме того, Компания приняла решение о расширении взаимодействия с прямыми поставщиками – производителями продукции и заключении контрактов без посредников. Это позволит снизить издержки Компании, а также повысит качество гарантийного обслуживания.

Разработка системы управления проектами

В 2015 году Тольяттиазот начал разработку современной системы управления проектами. За год были разработаны методологическая база и внутренняя документация, определяющие порядок управления проектом на всех этапах его жизненного цикла.

Также в Компании создан новый отдел – Проектный офис, который призван обеспечить поддержку и сопровождение всех инвестиционных проектов, реализуемых на предприятии.

По итогам разработки системы управления проектами для более чем 40 руководителей разных структурных подразделений Компании был проведен тренинг, в рамках которого сотрудники ознакомились с особенностями управления разноплановыми проектами, регламентом их планирования и отбора, а также с практиками подготовки необходимых документов.

Внедрение новой системы управления проектами планируется на 2016 год.

Совершенствование системы оплаты труда

В 2015 году продолжилась реализация проекта по совершенствованию системы оплаты труда, в соответствии с которой переменная часть вознаграждения сотрудников будет зависеть от установленных ключевых показателей эффективности (КПЭ). В отчетном году была осуществлена разработка КПЭ для различных структурных единиц и проведен тестовый расчет заработной платы на их основе. С 1 января 2016 года новая система вводится в действие.

«ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА – ВНЕДРЕНИЕ НА ЗАВОДЕ ПРОЕКТНЫХ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ. ЭТО ПОЗВОЛИТ ЧЕТКО СТРУКТУРИРОВАТЬ ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ И ПЛАНИРУЕМЫЕ К РЕАЛИЗАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ, А ТАКЖЕ ПОВЫСИТ ИХ ПРОЗРАЧНОСТЬ И УПРАВЛЯЕМОСТЬ, ЧТО ПОЛОЖИТЕЛЬНО СКАЖЕТСЯ НА СРОКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ И ПОЗВОЛИТ СНИЗИТЬ ФИНАНСОВЫЕ ИЗДЕРЖКИ».

ПАВЛОВ С. М.
ДИРЕКТОР ПО ИНВЕСТИЦИЯМ И СТРОИТЕЛЬСТВУ
ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Ранее такой подход к начислению зарплаты применялся только для расчета заработной платы руководителей высшего звена. С введением новой системы оплаты труда данный подход будет также применяться для расчета заработной платы работников предприятия, служащих и специалистов.



01/4 ПРОГРАММА
МОДЕРНИЗАЦИИ
И РЕКОНСТРУКЦИИ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
МОЩНОСТЕЙ

Наряду с совершенствованием системы управления Компанией Тольяттиазот уделяет большое внимание модернизации производственных мощностей, так как только в совокупности данные меры позволят существенно повысить операционную и экономическую эффективность Компании.

С 2011 года на Тольяттиазоте реализуется программа модернизации и реконструкции производственных мощностей, рассчитанная до 2022 года. Данная программа позволит снизить энергоемкость и вредные выбросы, а также значительно увеличить производительность агрегатов аммиака и карбамида.

В отчетном году Компания продолжила работу по обновлению производственной базы. Особое внимание было уделено реализации комплекса мероприятий по капитальному ремонту агрегатов аммиака и карбамида как основных объектов производственного процесса. Также в отчетном периоде были модернизированы такие объекты, как изотермический резервуар, биологические очистные сооружения и трубопроводы. Кроме того, была инициирована реализация инвестиционного проекта по установке высокотехнологичного комплекса для эффективной внутренней очистки химических цистерн, используемых для перевозки продукции Компании.

В общей сложности начиная с 2011 года в модернизацию производственной базы было инвестировано около 15 млрд руб. Данные инвестиции принесли ощутимый эффект. Так, с 2012 года производство аммиака постоянно увеличивалось и в 2015 году достигло 2,8 млн т. Планируется, что в 2016 году объем производства аммиака превысит 3 млн т.

«ПЛАНОМЕРНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ РАБОТ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ ВАЖНЕЙШИХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ ЗАВОДА, ТАКИХ КАК АГРЕГАТЫ АММИАКА, ПОЗВОЛИТ ТОЛЬЯТТИАЗОТУ ВЫВЕСТИ ПРОИЗВОДСТВО НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ. ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ РЕШЕНИЙ СПОСОБСТВУЕТ ПОВЫШЕНИЮ МОЩНОСТИ, НАДЕЖНОСТИ И ДОЛГОВЕЧНОСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ, А ТАКЖЕ ПОЗВОЛЯЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА ЗА СЧЕТ СНИЖЕНИЯ УДЕЛЬНЫХ ЗАТРАТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ПРИРОДНОГО ГАЗА».

КАЗАЧКОВ В. А.
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА –
ДИРЕКТОР ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Таблица 2. Технические мероприятия, реализуемые в рамках программы модернизации производственных фондов

№	Наименование объекта	Проводимые работы	Статус выпол- нения работ	Достигнутый эффект		
				Производственно- экономический	В области охраны окружающей среды	В области промышленной безопасности
1	Агрегат аммиака № 1	Замена внутренних устройств колонны синтеза, катализаторов	V	Рост мощности агрегата	Сокращение расходного коэффициента природного газа	Совершенствова- ние системы реагирования при возникнове- нии нештатных ситуаций
	Агрегат аммиака № 4	Замена реакционных труб с заменой футеровки и тепло-обменного оборудова- ния в зоне БТА		Стабильная работа агрегата на проектных мощностях		
	Агрегат аммиака № 5	Замена верхнего уровня системы управления		Создание запаса для дальнейшего увеличения производитель- ности агрегата		
	Агрегат аммиака № 6	Капитальный ремонт и модернизация, в том числе установка автоматизированной системы управления технологическими процессами				
	Агрегаты аммиака № 3, 7	Замена катализаторов				
	Агрегат карбамида № 1	Замена системы управления				
2	Трубопроводы обогрева контрольно-измерительных приборов	Замена теплоизоляционного покрытия	V	Снижение энергозатрат при сохранении технологических параметров	Сокращение энергопотребления	Повышение надежности и эффективности эксплуатации оборудования

№	Наименование объекта	Проводимые работы	Статус выпол- нения работ	Достигнутый эффект		
				Производственно- экономический	В области охраны окружающей среды	В области промышленной безопасности
3	Изотермический резервуар для хранения жидкого аммиака	Замена теплоизоляционного покрытия емкости Монтаж алюминиевого покрытия Замена запорной арматуры и предохранительных устройств	V	Снижение потерь аммиака, связанных с его испарением	Сокращение энергопотребления	Обеспечение надежного и безопасного хранения аммиака
4	Биологические очистные сооружения и системы водоподготовки	Ремонт и запуск двух линий трубопроводов К-9 Комплексный ремонт здания объединенной насосной станции, модернизация оборудования	→	Повышение мощности комплекса водоснабжения и водоотведения	Повышение степени очистки сточных вод	Повышение надежности комплекса водоснабжения и водоотведения
5	Высокотехнологичная система очистки цистерн, используемых для перевозки продукции Компании	Установка комплекса очистки цистерн с модулем вакуумной откачки стоков и системы раздельного сбора стоков	→	Сокращение прямых и косвенных издержек Сокращение затрат времени на подготовку железнодорожных цистерн к эксплуатации	Обеспечение экологически безопасной утилизации химикатов	Повышение надежности и безопасности процесса очистки цистерн

V работы завершены в 2015 году

→ работы инициированы и будут продолжены в 2016 году

На пути обновления: влияние Программы модернизации на устойчивое развитие

На примере проекта по капитальному ремонту и модернизации агрегата аммиака № 6

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ДРАЙВЕРОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ТОЛЬЯТТИАЗОТА. НАГЛЯДНЫМ ПРИМЕРОМ, ДЕМОНИСТРИРУЮЩИМ ДАННУЮ ВЗАИМОСВЯЗЬ, ЯВЛЯЕТСЯ ЗАВЕРШЕННЫЙ В 2015 ГОДУ ПРОЕКТ ПО КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ И МОДЕРНИЗАЦИИ АГРЕГАТА ПО ВЫРАБОТКЕ АММИАКА № 6.

В рамках проекта был осуществлен полномасштабный ремонт и модернизация всех систем жизнедеятельности агрегата, в том числе:

- установка нового синхронного двигателя мощностью 1 000 кВт;
- замена шести силовых трансформаторов мощностью 2 500 кВт на питающих подстанциях;
- установка современных электронных датчиков и электромеханических приводов в системе управления скоростью вращения турбоагрегатов;
- модернизация турбокомпрессора технологического воздуха и установка современной системы антипомпажного регулирования;
- полная замена комплекта реакционных труб, установка змеевика парогазовой смеси увеличенной поверхности;
- установка автоматизированной системы управления технологическим процессом и др.

Влияние на производственную эффективность

Увеличение мощности на **23 %**

Комплекс работ по модернизации оборудования и его замене на более современное позволили увеличить производительность агрегата на 23 % до 1 750 т в сутки. В частности, на агрегате по производству аммиака был смонтирован новый комплект реакционных труб с большей пропускной способностью, что позволило увеличить объем перекачиваемой парогазовой смеси.

Влияние на промышленную безопасность

Замена устаревшего оборудования на более современное позволила значительно повысить надежность и стабильность работы агрегата.

Кроме того, внедрение современной системы антипомпажного регулирования на турбокомпрессоре технологического воздуха обеспечило защиту комплекса при возникновении нештатной ситуации.

Большой вклад в снижение риска возникновения нештатных ситуаций внесла также новая автоматизированная система управления технологическими процессами, созданная специально для Тольяттиазота на основе наиболее передовых решений компании Honeywell. Данная система фиксирует все события и действия, наглядно представляет все данные и параметры, мгновенно реагируя на любые изменения основных технологических параметров, что позволяет оперативно привести технологический процесс и оборудование в безопасное состояние при нештатных ситуациях.

Планы на 2016 год

В 2016 году Компания планирует дальнейшее перевооружение и обновление основных производственных фондов. В частности, для обеспечения стабильной работы производства, повышения надежности, снижения норм расхода природного газа и вывода цехов на максимальную производительность в 2016 году планируется выполнение следующих мероприятий:

- окончание этапа проектирования нового агрегата карбамида мощностью до 2 200 т в сутки;

Влияние на ресурсоемкость

Снижение с 2012 года расходного коэффициента по природному газу на **6 %**

Благодаря установке синхронного двигателя, обладающего большей производительностью, удалось повысить энергоэффективность процесса производства аммиака. Помимо этого, за счет внедрения современных систем управления турбоагрегатами (компрессорами, насосами) и их дальнейшего перевода на специальные режимы работы повысился уровень контроля над расходом потребляемых ресурсов. В результате данные решения позволили снизить расходный коэффициент по природному газу на 6 % по сравнению с уровнем 2012 года.

- проведение ремонтных работ и модернизация агрегатов аммиака № 2, 3, 5, 6, 7 и агрегата карбамида №2 (в том числе замена реакционных труб, систем управления, внутренних устройств колонны синтеза, внедрение станции осушки воздуха контрольно-измерительных приборов и т. д.);
- замена теплоизоляции на втором изотермическом хранилище жидкого аммиака.



Научно-практическая деятельность играет важную роль в работе Тольяттиазота. Компания активно инвестирует в модернизацию оборудования и наряду с передовыми мировыми технологиями внедряет в производство решения, разработанные при участии сотрудников Тольяттиазота.

В Компании действует Бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности (далее – БРиЗОИС). Сотрудники БРиЗОИС ведут непрерывную исследовательскую работу и предлагают инновационные технологии, актуальные для химической отрасли.

Инновационные разработки Компании защищены патентами. В общей сложности Компания владеет более чем 100 патентами на изобретения. Количество полученных патентов свидетельствует об эффективной научной работе сотрудников Тольяттиазота.

Данные инновационные технологии внедряются в рамках процесса модернизации и используются в целях повышения операционной эффективности производства и решения конкретных задач в области охраны окружающей среды.

«НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗАНИМАЕТ В РАБОТЕ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ ВАЖНУЮ РОЛЬ, МЫ СТРЕМИМСЯ СЛЕДОВАТЬ ТРЕНДАМ ОТРАСЛИ И ПРИМЕНЯТЬ ПЕРЕДОВЫЕ РАЗРАБОТКИ НА ПРАКТИКЕ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ».

АФАНАСЬЕВ С.В.
Д. Т. Н., ПРОФЕССОР, НАЧАЛЬНИК БРИЗОИС ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Инновационные разработки Компании неоднократно были высоко оценены организаторами международного Салона изобретений и инновационных технологий «Архимед», регулярным участником которого является Тольяттиазот. Так, в 2015 году за представленные на салоне инновационные разработки Компания получила две золотые, одну серебряную и одну бронзовую медали. Не менее значимой наградой стал и специальный приз – «Кубок региона», врученный за активную работу по развитию изобретательства в области.

Таблица 3. Наиболее значимые инновационные разработки и технологические решения, предложенные сотрудниками БРиЗОИС

№	Наименование технологии	Преимущества применения технологии
1	Способ получения синтез-газа паровой конверсией углеводородов	Данный способ получения синтез-газа позволяет повысить производительность печей риформинга на 20–25 %, снизить расходные нормы природного газа более чем на 10 % на каждую тонну аммиака, а также сократить выбросы оксида азота в атмосферу
2	Использование жаропрочных сплавов при производстве реакционных труб	Использование для производства реакционных труб сплавов, устойчивых к высоким температурам, позволяет увеличить срок службы реакционных труб и повысить надежность производственного процесса
3	Технология утилизации раствора метилдиэтиламина	Применение технологии позволяет перевести раствор из категории отхода в категорию продукта, на основе которого производят нейтрализатор, который может быть использован в нефтяной промышленности для очистки нефти от сернистых соединений и получения топлива высокого класса
4	Технология очистки формальдегидсодержащего газа	Технология позволяет снизить уровень загрязнения атмосферного воздуха формальдегидом и способствует предотвращению образования токсичного смога в воздушном бассейне Тольятти

Тольяттиазот всегда открыт для обмена информацией об имеющихся технических достижениях с экспертным сообществом и другими предприятиями химической отрасли. Специалисты БРиЗОИС регулярно публикуют научные работы на темы, актуальные как для Компании, так и для отрасли в целом, а также обобщают накопленную информацию и выпускают в виде учебных пособий для вузов, которые рассылаются по научным библиотекам области и других регионов.



01/6 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КОМПАНИИ



01/7 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



Каждый сотрудник Тольяттиазота вовлечен в процесс управления вопросами устойчивого развития вне зависимости от его позиции. Функции выбора, разработки, реализации и контроля мероприятий в области

устойчивого развития распределяются в коллективе в зависимости от уровня полномочий и занимаемой должности.

Таблица 4. Степень вовлеченности сотрудников Компании различных позиций в процесс управления вопросами устойчивого развития

Категория сотрудников	Функции
Руководители высшего звена	- Устанавливают цели и задачи деятельности Компании в области устойчивого развития - Формируют принципы взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными сторонами, участвуют в работе с ними - Формируют требования к программам в области устойчивого развития и осуществляют контроль их реализации
Руководители структурных подразделений	- Осуществляют общую координацию программ в области устойчивого развития - Оптимизируют бизнес-процессы с учетом принципов устойчивого развития - Обеспечивают сбор данных для социальной отчетности
Сотрудники	- Участвуют в реализации программ в области устойчивого развития и предоставляют обратную связь по реализуемым программам - Несут ответственность за свою собственную безопасность, за реализацию политики в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья на своем рабочем месте

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в существующую организационную структуру корпоративного управления Компании и осуществляется как на уровне управляющей компании ЗАО Корпорация «Тольяттиазот», так и на уровне самого предприятия, являющегося основным производственным объектом ОАО «Тольяттиазот».

Более подробная информация о руководителях и структурных подразделениях, ответственных за управление различными аспектами устойчивого развития, приведена в следующих разделах настоящего Отчета: 3.2 «Эффективность сотрудников как основной фактор создания стоимости» и 4.1 «Подход к управлению охраной окружающей среды и безопасностью на производстве».

Деятельность такого крупного промышленного предприятия, как Тольяттиазот, связана с большим количеством рисков, обусловленных постоянно меняющимися внешними и внутренними факторами.

К основным факторам внешней среды, способным негативно повлиять на деятельность Компании, относятся:

- геополитическая ситуация;
- дефицит квалифицированного персонала в регионе;
- колебания курса валют и инфляция;
- негативное информационное поле и деятельность лоббистских групп конкурентов;
- сокращение природных ресурсов;
- изменение законодательства, влекущее за собой финансовые издержки, необходимые для приведения деятельности в соответствие с ним.

Помимо внешней среды, на Компанию воздействуют такие внутренние факторы, как несовершенство ряда бизнес-процессов, что создает риск для непрерывной и стабильной работы предприятия, а также так называемый человеческий фактор, оказывающий влияние на вероятность реализации многих нефинансовых рисков.

Руководители ключевых функциональных подразделений Компании осуществляют выявление и анализ рисков в рамках своей сферы ответственности, а так-

же разрабатывают мероприятия по минимизации рисков и контролируют их выполнение. В среднесрочной перспективе Компания планирует систематизировать процедуры по управлению рисками с целью повышения их эффективности и дальнейшего снижения зависимости от негативных факторов.

В отчетном периоде значительного прогресса удалось добиться в области управления рисками охраны труда и промышленной безопасности. Так, в 2015 году была запущена программа «Лидер-Победитель», направленная на повышение уровня безопасности на производстве. Благодаря реализации этой программы достигается снижение влияния «человеческого фактора» за счет формирования культуры безопасности в сознании сотрудников Компании. Также снижению рисков травматизма способствует активно реализующаяся программа модернизации производства, направленная на повышение надежности оборудования.

Своевременное выявление рисков, разработка и реализация мероприятий по управлению ими способствуют достижению стратегических целей Компании в области устойчивого развития. Кроме того, управление рисками обеспечивает стабильность работы Компании в условиях волатильной внешней среды, а также повышает имидж Компании и доверие со стороны заинтересованных сторон.

Таблица 5. Управление рисками в области устойчивого развития

Риски, связанные с управлением персоналом	
Основные риски - Риски дефицита квалифицированных кадров - Риски неэффективной системы обучения - Риски недостаточной мотивации персонала	Мероприятия по минимизации рисков - Обеспечение системного подхода к подготовке, повышению квалификации, переподготовке сотрудников Компании - Внедрение новой системы оплаты труда - Внедрение системы управления по целям для всех уровней и категорий персонала - Работа с молодежью, образовательными учреждениями
Риски, связанные с экологическим воздействием	
Основные риски Риски негативного воздействия на окружающую среду, связанные с выбросами и сбросами загрязняющих веществ, обращением с отходами, потреблением воды и энергии	Мероприятия по минимизации рисков - Соблюдение законодательства в области охраны окружающей среды - Получение лимитов на размещение отходов - Получение лицензии на деятельность по размещению отходов - Внедрение технологий по переработке образующихся отходов - Прохождение процедуры экологической экспертизы
Риски в области охраны труда и промышленной безопасности	
Основные риски - Риски несчастных случаев на производстве - Риски получения профессиональных заболеваний - Риски аварий и инцидентов	Мероприятия по минимизации рисков - Соблюдение и выполнение требований законодательства в области ОТ и ПБ, в частности, проведение специальной оценки условий труда - Мероприятия по обеспечению эксплуатации объектов в соответствии с предъявляемыми требованиями - Разработка планов ликвидации аварий - Проведение регулярных комплексных учений по действию всех служб и работников в случае чрезвычайной ситуации - Повышение квалификации персонала с целью снижения вероятности ошибок, приводящих к несчастным случаям на производстве, авариям и инцидентам - Проведение поведенческих аудитов безопасности (ПАБ) - Запуск программы «Лидер-Победитель», направленной на развитие эффективной системы безопасности труда и обеспечение высокого уровня безопасности на производстве
Риски взаимодействия с поставщиками	
Основные риски - Риски поставки некачественной продукции - Риски несвоевременности поставок - Риски нехватки местных поставщиков с достаточной квалификацией	Мероприятия по минимизации рисков - Разработка процедуры оценки поставщиков (внедрение планируется завершить в 2016 году) - Заключение долгосрочных контрактов, укрепление партнерских отношений



01/8 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Тольяттиазот выстраивает свою деятельность с учетом интересов всех групп стейкхолдеров и стремится к взаимовыгодному сотрудничеству, основанному на принципах уважения, открытости и ответственного выполнения взятых на себя обязательств. Открытый диалог с заинтересованными сторонами создает условия для повышения эффективности бизнеса, достижения высоких результатов, а также позволяет управлять рисками Компании и достигать поставленных стратегических целей.

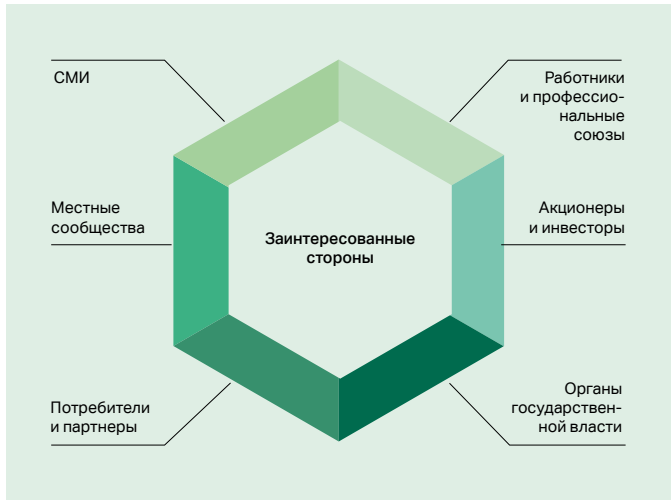
Компания выделяет ключевые группы заинтересованных сторон на основании степени их прямого и косвенного влияния на принятие управленческих решений, а также с учетом воздействия этих решений на деятельность самих заинтересованных сторон.

Деятельность Компании в области взаимодействия с заинтересованными сторонами регламентируется законодательными требованиями, Коллективным договором, документами по отдельным направлениям деятельности, а также существующими соглашениями с заинтересованными сторонами.

Для выстраивания эффективного диалога Компания использует широкий спектр каналов коммуникации, выбор которых зависит от специфики взаимодействия с той или иной группой заинтересованных сторон.

Компания постоянно совершенствует используемые механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами и внедряет новые. Так, в 2016 году в целях повышения осведомленности руководства в вопросах, актуальных для сотрудников, а также повышения скорости реагирования на соответствующие запросы на производственных объектах планируется установить ящики обратной связи.

Рисунок 5. Ключевые группы заинтересованных сторон



«БЕЗ ДОВЕРИЯ И СОДЕЙСТВИЯ ВСЕХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН НЕВОЗМОЖНО ПОСТРОИТЬ УСПЕШНЫЙ БИЗНЕС В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ. ПОЭТОМУ МЫ СТРЕМИМСЯ К МАКСИМАЛЬНОМУ УЧЕТУ ПОТРЕБНОСТЕЙ НАШИХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ И ВЫСТРАИВАНИЮ ВЗАИМОВЫГОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПОВ УВАЖЕНИЯ И ОТКРЫТОСТИ».

ПЕТРЕНКО Ю. В.
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА –
ДИРЕКТОР ПО ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ
ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

В дополнение к ящикам обратной связи в 2016 году планируется установка информационных киосков, через которые сотрудники смогут заполнить социальные опросы по степени удовлетворенности каче-

ством питания, транспортными услугами и другими социальными льготами и услугами. Также в 2016 году планируется развитие каналов коммуникации, связанных с присутствием Компании в социальных сетях.

Таблица 6. Ключевые группы заинтересованных сторон и формы взаимодействия с ними

Работники и профессиональные союзы	
Ожидания заинтересованной стороны - Достойное вознаграждение за труд - Безопасные условия труда - Социальные льготы и бонусы - Возможность профессионального развития - Учет мнения сотрудников и разрешение споров - Реализация деятельности Компании с учетом интересов работников	Формы взаимодействия в 2015 году - Заключение трудовых и коллективных договоров - Проведение регулярных встреч с руководством для учета мнений по социальным и производственным вопросам - Профессиональное обучение сотрудников, в том числе запуск программы «Профориентация» - Проведение лекций по безопасности и охране труда - Реализация внутренних социальных программ - Информирование о деятельности Компании через корпоративную газету, новостной портал сайта Компании - Рассмотрение обращений, поданных через «горячую линию» редакции внутренней газеты «Волжский химик» или корпоративную электронную почту - Участие представителей профсоюзов в решении трудовых споров - Участие представителей профсоюзов в проверках соблюдения правил охраны труда - Подготовка Отчета о соблюдении коллективного договора
Акционеры и инвесторы	
Ожидания заинтересованной стороны - Экономическая результативность Компании - Повышение стоимости Компании - Инвестиционная привлекательность Компании - Стабильность бизнеса на протяжении длительного периода	Формы взаимодействия в 2015 году - Вовлечение в деятельность Компании через проведение общего собрания акционеров - Информирование акционеров через: - Выпуск годовых отчетов - Выпуск отчетов в области устойчивого развития - Новостной портал сайта Тольяттиазота

Органы государственной власти	
Ожидания заинтересованной стороны - Поддержание уровня занятости населения - Обеспечение безопасности производства - Снижение негативного воздействия на окружающую среду - Содействие в организации мониторинга состояния окружающей среды предприятиями региона - Содействие социально-экономическому развитию регионов	Формы взаимодействия в 2015 году - Реализация социальных программ - Диалог по вопросам законодательного и нормативного регулирования - Участие в экспертных советах и отраслевых ассоциациях - Согласование проектов Компании в рамках модернизации производства - Предоставление отчетности о деятельности Компании
Потребители и партнеры	
Ожидания заинтересованной стороны - Прозрачные конкурсные процедуры закупок товаров и услуг - Соблюдение обязательств в рамках контрактов - Повышение производственной и экологической безопасности - Гарантия высокого качества продукции - Стабильность бизнеса на протяжении длительного периода	Формы взаимодействия в 2015 году - Заключение контрактов и контроль за соблюдением их положений - Контроль качества поступающего сырья - Проведение конкурсных закупочных процедур - Организация встреч с покупателями и поставщиками - Проведение переговоров с потенциальными поставщиками
Местные сообщества	
Ожидания заинтересованной стороны - Программы поддержки местных сообществ - Реализация деятельности Компании с учетом интересов местных сообществ - Снижение негативного воздействия на окружающую среду и содействие улучшению качества окружающей среды	Формы взаимодействия в 2015 году - Заключение соглашений о сотрудничестве - Реализация социальных инициатив Компании - Публикации в местных СМИ - Коммуникации с некоммерческими организациями
Средства массовой информации	
Ожидания заинтересованной стороны Полнота и достоверность публичной информации о деятельности Компании и ее влиянии на жизнь региона	Формы взаимодействия в 2015 году - Пресс-релизы по значимым событиям - Организация пресс-конференций - Информирование СМИ через новости и публичные отчеты

02

ПРОИЗВОДСТВО, СБЫТ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

НЕСМОТЯ НА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ, ВЫПУСК АММИАКА БЫЛ СОХРАНЕН ПРАКТИЧЕСКИ НА МАКСИМАЛЬНЫХ ЗНАЧЕНИЯХ, А ВЫПУСК КАРБАМИДА УВЕЛИЧЕН НА 42%. БЛАГОДАРЯ ПРОДОЛЖАЮЩЕЙСЯ ПРОГРАММЕ МОДЕРНИЗАЦИИ, А ТАКЖЕ ОПТИМИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ПОСТАВЩИКАМИ КОМПАНИЯ И В БУДУЩЕМ СМОЖЕТ НАРАЩИВАТЬ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА И ПОВЫШАТЬ ДОВЕРИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ОБЕСПЕЧИВАЯ ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ



Более
2,8
млн тонн

аммиака произведено
в 2015 году

Продукция Компании
реализуется на

5
континентах

Более
чем на
42 %
увеличился объем производства
карбамида в 2015 году

1 653
единицы
транспорта составляет парк
собственного подвижного
состава

Технологический цикл Компании

ВО ВСЕХ СВОИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССАХ КОМПАНИЯ ФОКУСИРУЕТСЯ НА ПОВЫШЕНИИ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, УЛУЧШЕНИИ КАЧЕСТВА ПРОИЗВОДИМОЙ ПРОДУКЦИИ И СНИЖЕНИИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. ЭТИ ЦЕЛИ ДОСТИГАЮТСЯ ВО МНОГОМ ЗА СЧЕТ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ЗАКУПОК, ПРОИЗВОДСТВА И СБЫТА. КОМПАНИЯ АКТИВНО ИНВЕСТИРУЕТ В ТЕХНОЛОГИИ И ВНЕДРЯЕТ ПЕРЕДОВЫЕ РЕШЕНИЯ, РАЗРАБОТЧИКАМИ КОТОРЫХ ЗАЧАСТУЮ ВЫСТУПАЮТ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ.

Объем производства

- Аммиак – 2 848 тыс. тонн
- Карбамид – 585 тыс. тонн
- КФК – 157 тыс. тонн
- Аммиачная вода – 59 тыс. тонн

Области применения продукции

- Производство удобрений
- Производство косметических средств, красителей и моющих средств
- Производство лекарственных препаратов
- Производство формальдегидных смол

Ресурсы

- Природный газ
- Аммиак
- Метанол
- Карбамид

Производство

- Аммиак (7 агрегатов)
- Карбамид (2 агрегата)
- КФК (4 установки)
- Производство аммиачной воды и других видов продукции

Транспортировка

- Аммиакопровод
- Железнодорожный транспорт
- Автомобильный транспорт

Конечные потребители

- Сельское хозяйство
- Химическая промышленность
- Фармацевтические компании
- Производства бытовой химии
- Транспортный сектор
- Деревообрабатывающие предприятия

Объем сырьевой базы

- Природный газ (пр-во аммиака) – 3 621 млн м³
- Аммиак (пр-во карбамида) – 360 тыс. тонн
- Метанол (пр-во КФК) – 109 тыс. тонн
- Карбамид (пр-во КФК) – 39 тыс. тонн

Собственные транспортные средства

- Парк собственного подвижного состава (тепловозы, цистерны, полувагоны, минераловозы) – 1 653 т.с.
- Спецтехника (автомобили, автобусы, тракторы) – 1 921 шт.
- Железнодорожные пути в собственности – 47 км

Объемы и виды транспортировки грузов/продукции

- Аммиакопровод – 1 800 тыс. тонн
- Ж/д транспорт – 1 607 тыс. тонн
- Автотранспорт – 371 тыс. тонн

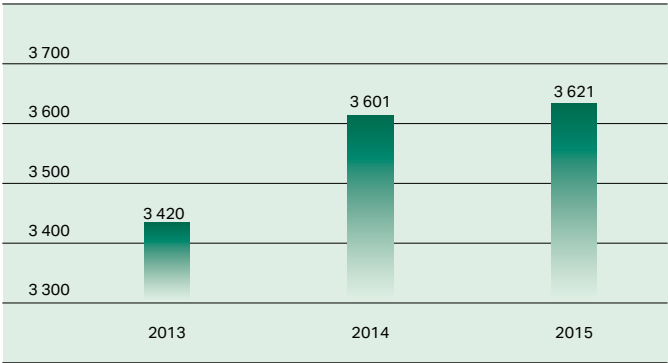


02/1

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТАВОК СЫРЬЯ И ОБОРУДОВАНИЯ

Благодаря ступенчатой схеме производства, при которой готовая продукция на одной производственной стадии является сырьем для производства другого вида продукции, Компания закупает лишь природный газ (для производства аммиака) и метанол (для производства КФК). Другими видами сырья для производства аммиака являются пар и воздух. Аммиак реализуется как готовый продукт и используется как сырье для производства карбамида, а карбамид, в свою очередь, – как сырье для производства КФК.

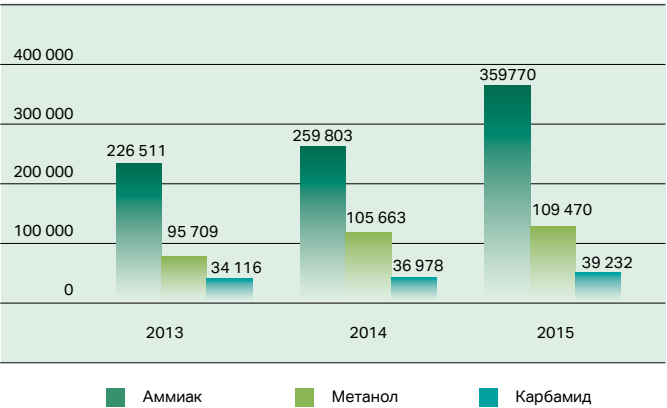
Рисунок 6. Объем используемого в качестве сырья природного газа за 2013–2015 гг., млн куб. м



Помимо сырья, необходимого для производственного процесса, Компания также закупает другие виды товарно-материальных ценностей и услуг. В связи с активной реализацией Программы модернизации существенную часть затрат составляют производственное оборудование и строительно-монтажные работы.

В соответствии с обязательными процедурами Компания осуществляет контроль качества поступающего сырья на соответствие ГОСТ¹. Контроль качества природного газа осуществляется на еженедельной основе, аммиака и метанола – два раза в смену и по требованию, а карбамида – перед отгрузкой на производство КФК.

Рисунок 7. Объем используемых в качестве сырья аммиака, метанола и карбамида за 2013–2015 гг., т



В 2015 году Компания сотрудничала с 583 поставщиками из 11 стран мира. Общий объем закупок в отчетном периоде составил 27 649 млн руб. Наибольшую долю (91,9 %) от данного объема обеспечили поставки российских производителей. Тольяттиазот активно развивает взаимодействие с поставщиками из России,

¹ Состав природного газа определяется методом газовой хроматографии согласно ГОСТ 31371.7-08. Проверка качества аммиака

способствуя тем самым росту отечественного рынка товаров и услуг. Среди других стран, с которыми сотрудничает Компания, следует отметить США, Швейцарию и Англию – доля поставок из данных стран составляет 3,0 %, 2,2 % и 1,3 % соответственно.

В 2015 году значительные усилия Компании были направлены на совершенствование системы закупок: была обновлена внутренняя нормативная база, внедрена тендерная система закупок, в том числе разработаны и формализованы критерии оценки поставщиков. Кроме того, в отчетном году была продолжена работа по развитию информационной системы подачи заявок на закупку КИС «Галактика» и ее интеграция с системой электронного документооборота «Директум».

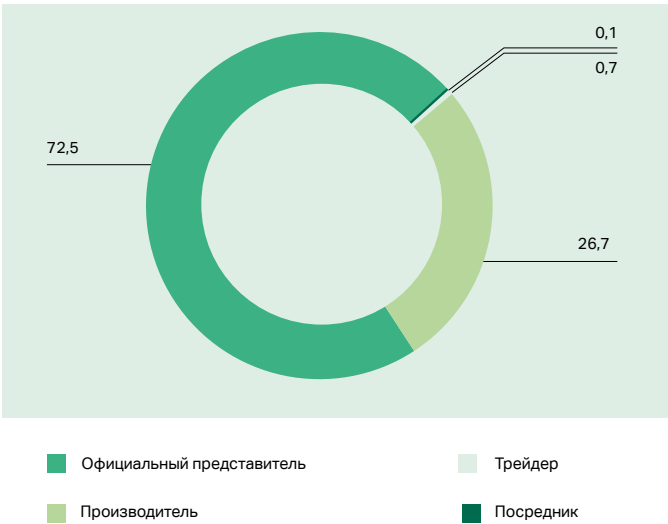
При прочих равных результатах оценки Компания стремится отдавать предпочтение местным поставщикам², внося тем самым свой вклад в экономическое развитие региона присутствия. На долю местных поставщиков в 2015 году пришлось 84 % от общего объема закупок. При этом, несмотря на снижение количества местных поставщиков, суммарный объем закупок увеличился по сравнению с 2014 годом на 8,6 %.

Также Компания обновила свой подход к взаимодействию с прямыми поставщиками – производителями продукции, согласно которому она будет стремиться к увеличению их доли в общем объеме закупок с целью сокращения издержек и повышения качества гарантийного обслуживания. По результатам отчетного года на долю поставок от производителей пришлось 26,7 % от общего объема закупок.

Рисунок 8. Объем закупок у местных поставщиков за 2013–2015 гг., млрд руб.



Рисунок 9. Структура закупок Компании по видам поставщиков, %



² Под «местными поставщиками» Компания понимает поставщиков, юридический адрес регистрации которых находится в Самарской области – регионе осуществления деятельности Компании.



02 / 2

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Компания располагает уникальной базой производственных активов. В структуру предприятия входят:

- технологические производства (аммиака, карбамида, КФК),
- группа вспомогательных цехов,
- склады аммиака и карбамида,
- железнодорожный и автотранспортные цеха.

Один из приоритетов стратегии Компании — развитие производственной базы за счет инвестиций в строительство новых мощностей с использованием наиболее передовых технологий. Внедряемые разработки и инновации способствуют достижению поставленных ранее задач, в том числе: выведение агрегатов аммиака и карбамида на проектную мощность, обеспечение их стабильной работы путем уменьшения количества внеплановых отказов и повышения трудовой, производственной и технологической дисциплины.

Эффект от развития производственной базы наиболее ярко выражается в том, что на протяжении последних трех лет Компания демонстрирует стабильную динамику роста объема производства основных видов про-

дукции Компании. Так, по результатам 2015 года рост объема производств карбамида, КФК и аммиачной воды составил 42%, 5% и 19% соответственно. Что касается производства аммиака, то на него негативно повлиял ряд внешних ограничений, в частности, временное отсутствие судов под погрузку и разногласия с украинской стороной, владеющей частью аммиакопровода, привели к большому количеству остатков на складе и остановам агрегатов аммиака. Несмотря на эти негативные факторы, объем производства аммиака в 2015 году был сохранен практически на максимальных значениях.

Для поддержания работоспособности основных производств в Компании функционирует собственный ремонтный цех, ответственный за проведение текущих и капитальных ремонтов. Кроме того, на крупные капитальные ремонты агрегатов привлекается дочерняя компания — крупнейшее в стране ремонтное предприятие для азотной промышленности — ОАО «Азотремаш».

Таблица 7. Объем производства основных видов продукции за 2013–2015 гг., тыс. т

Вид продукции	2013	2014	2015
Аммиак	2 625	2 876	2 848
Карбамид	348	412	585
КФК	138	149	157
Аммиачная вода	46	49	59

Капитальный ремонт агрегата производства аммиака N 4

В 2015 году Тольяттиазот продолжил выполнение масштабного комплекса мероприятий по капитальному ремонту агрегата по выработке аммиака №4. Ремонт данного агрегата осуществляется в рамках Программы модернизации производственных мощностей, рассчитанной до 2020 года.

Основные работы

Ключевым этапом проекта стал ремонт печи риформинга. В результате полной замены внутренних систем — змеевиков зоны конвекции, реакционных труб, футеровки, горелочных устройств, а также выходных коллекторов и трубопроводов обвязки — удалось значительно повысить надежность работы оборудования. Более 420 реакционных труб были заменены на современные трубы большего диаметра, но с меньшей толщиной стенок, что позволило значительно улучшить показатель теплопередачи и достичь более высокой пропускной способности реакционной системы.

Ключевые результаты и планы

В 2015 году было выполнено большинство основных работ по капитальному ремонту агрегата аммиака №4, полное завершение всех работ планируется на 2016 год.

«ВАЖНЕЙШИМ ИТОГОМ МАСШТАБНЫХ РАБОТ ПО КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ АГРЕГАТА №4 СТАЛО ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ СНИЖЕНИЕ РАСХОДНЫХ НОРМ СЫРЬЯ НА ФОНЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТАБИЛЬНОЙ И НАДЕЖНОЙ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ».

КАЗАЧКОВ В. А.
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА –
ДИРЕКТОР ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Планы на 2016 год

В 2016 году Компания продолжит реализацию проектов в рамках программы модернизации производственных мощностей. Целью реализации данных проектов является не только увеличение объемов производства, но также снижение затрат, уменьшение удельного использования природных ресурсов, повышение надежности оборудования и, как следствие, снижение рисков травматизма на предприятии. На 2016 год запланирована реализация следующих основных проектов:

- строительство третьего агрегата по производству карбамида (разработка проектной документации);

- капитальный ремонт системы водоотведения;
- внедрение высокотехнологичной системы очистки цистерн (разработка проектной документации);
- строительство комплекса по перевалке аммиака и карбамида в порту Тамань (Краснодарский край);
- замена реакционных труб и футеровки печи риформинга на агрегате аммиака №5;
- капитальный ремонт абсорбера на агрегате аммиака №6;
- ремонт гранбашни на агрегате карбамида №2.

02/3

ТРАНСПОРТИРОВКА
ПРОДУКЦИИ
И ГЕОГРАФИЯ
РЫНКОВ СБЫТА

Компания осуществляет транспортировку готовой продукции до конечного потребителя собственными силами. Компания располагает собственным подвижным составом (тепловозы, цистерны, полувагоны, минераловозы) и спецтехникой (автомобили, автобусы, тракторы, уникальные краны грузоподъемностью от 100 до 500 тонн фирмы Liebherr и др.). Также в собственности предприятия находится почти 50 км железнодорожных путей необщего пользования.

С 2015 года Тольяттиазот реализует проект по модернизации собственной железнодорожной инфраструк-

туры, который включает техническое переоснащение транспортного парка и капитальный ремонт 47 км железнодорожных подъездных путей предприятия. Более 4 км обновленных путей планируется сдать в эксплуатацию осенью 2016 года. На завершающей стадии находится строительство вторых железнодорожных весов на внутривозовском пути №5, а также продолжают работы по проектированию пункта очистки химических цистерн, используемых для перевозки продукции Компании. Данный проект позволит повысить надежность и качество перевозок, минимизировав риск возникновения аварийных ситуаций.

Таблица 8. Данные по собственным транспортным средствам за 2013–2015 гг.

Собственные транспортные средства	Ед. изм.	2013	2014	2015
Парк собственного подвижного состава (тепловозы, цистерны, полувагоны, минераловозы)	шт.	1 407	1 407	1 653
Спецтехника (автомобили, автобусы, тракторы и др.)	шт.	831	901	921
Ж/д пути в собственности завода	км	47	47	47

Таблица 9. Объем транспортировки основных видов продукции за 2013–2015 гг.

Собственные транспортные средства	Ед. изм.	2013	2014	2015
Аммиакопровод	тыс. т	1 792	1 866	1 800
Железнодорожный транспорт	тыс. т	1 311	1 543	1 607
Автомобильный транспорт	тыс. т	594	417	371
Всего	тыс. т	3 697	3 826	3 778

География рынков сбыта

Большой собственный парк транспортных средств и налаженная цепочка поставок позволяют Компании обеспечивать стабильные поставки продукции в страны, расположенные на пяти континентах. На сегодняшний день Компания поставляет на экспорт свыше 60 % от общего объема производимой продукции.

Основными странами – потребителями аммиака являются Бельгия, Тунис, Турция, США, Индия, Марокко. В 2015 году наибольший рост поставок аммиака по сравнению с предыдущим годом (170 %) был зафиксирован в направлении США.

Карбамид уже не первый год экспортируется, прежде всего, в Турцию, Польшу и Францию. В 2015 году список стран, закупающих карбамид, пополнился ЮАР и Перу.

Вместе с тем Компания заинтересована также в развитии отечественных отраслей промышленности – аграрной, химической, фармацевтической и других. География национального рынка сбыта включает более полутора десятка крупных направлений сбыта аммиака, карбамида, КФК и аммиачной воды. К ключевым регионам,

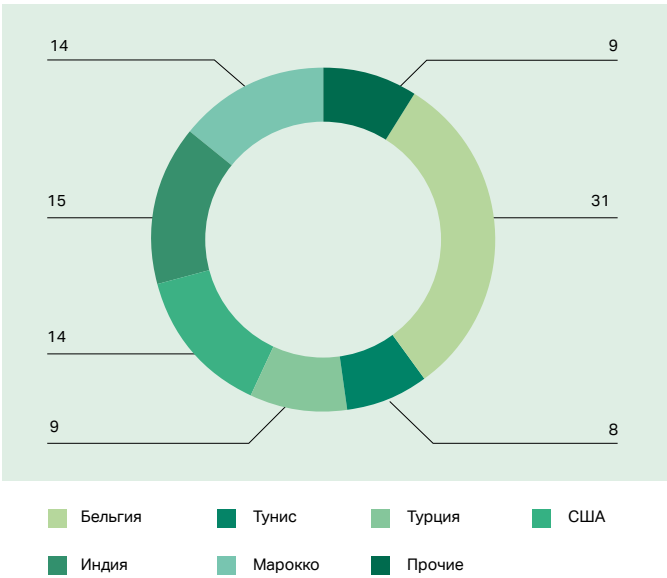
«СЕЙЧАС НАША СТРАНА СТОЛКНУЛАСЬ С НЕОБХОДИМОСТЬЮ БЫСТРОГО И ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ АГРАРНОЙ ОТРАСЛИ. ДЛЯ РЕШЕНИЯ ЭТОЙ НЕПРОСТОЙ ЗАДАЧИ ПРОДУКЦИЯ ТОЛЬЯТТИАЗОТА – МИНЕРАЛЬНЫЕ УДОБРЕНИЯ – ИМЕЕТ ВАЖНЕЙШЕЕ ЗНАЧЕНИЕ. ПОЭТОМУ МЫ АКТИВНО РАЗВИВАЕМ ПОСТАВКИ НА ВНУТРЕННИЙ РЫНОК».

СУСЛОВ В. В.
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

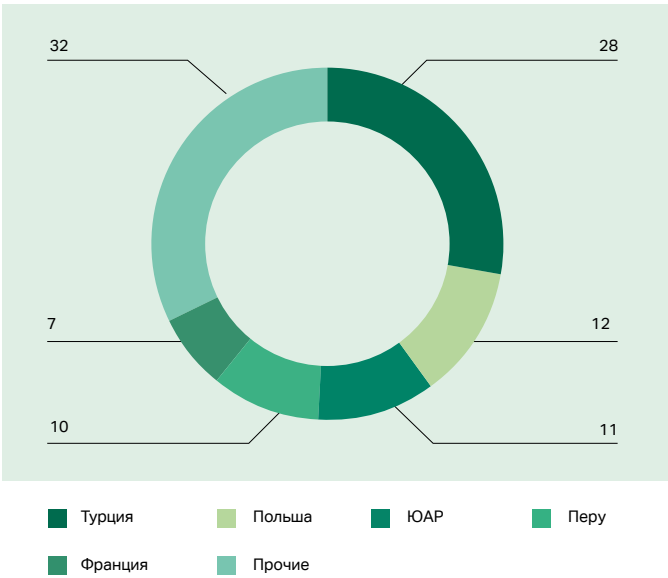
закупающим продукцию Компании, относятся: Вологодская, Самарская, Ленинградская, Саратовская области, Краснодарский край и республика Татарстан. Практически во всех этих субъектах РФ Тольяттиазоту за 2015 год удалось нарастить объемы продаж и подтвердить статус важного поставщика на локальных рынках.

Рисунок 10. География международных рынков сбыта

Экспорт аммиака в 2015 г., %



Экспорт карбамида в 2015 г., %



Комплекс по перевалке аммиака и карбамида в порту Тамань (Краснодарский край)

Предыстория

После распада СССР часть аммиакопровода, по которому осуществляется транспортировка продукции Тольяттиазот за рубеж, оказалась на территории другой страны – Украины. Это неизбежно повлекло за собой рост цен за транзит аммиака и вынудило Компанию задуматься об альтернативных каналах сбыта готовой продукции.

С 2003 года Тольяттиазот по своей инициативе начал строительство важнейшего объекта – терминала по перевалке аммиака в морском порту Тамань Краснодарского края. В 2005 году проект был законсервирован по независящим от Компании причинам.

Возобновление строительства в 2015 году

Начиная с 2014 года была проделана большая работа для разморозки проекта, и с 2015 года строительство терминала возобновилось. В отчетном периоде Компания активно взаимодействовала с различными органами власти и добилась поддержки от всех ключевых федеральных ведомств, включая Минпромторг, Минтранс, Росморречфлот и Минэкономразвития.

Осенью 2015 года Тольяттиазот представил проект завершения строительства перегрузочного комплекса аммиака и карбамида в порту Тамань с целью дальнейшего получения всех необходимых согласований.

На данный момент построены следующие объекты порта:

- железнодорожная ветка протяженностью 36 км (новый подъездной железнодорожный путь);
- газопровод;
- здание Морской администрации;
- пожарное депо;
- биологические очистные сооружения;
- жилой комплекс;
- гидротехническая эстакада длиной 2 208 м для погрузки кораблей (двухкилометровый пирс, позволяющий швартоваться большегрузным танкерам).

«ПОЛУЧЕНИЕ СОГЛАСОВАННОГО ВСЕМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ПЛАНА-ГРАФИКА ЗАВЕРШЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА КОМПЛЕКСА ПО ПЕРЕВАЛКЕ АММИАКА И КАРБАМИДА В ПОРТУ ТАМАНЬ ЯВЛЯЕТСЯ ЗНАЧИМЫМ ШАГОМ НА ПУТИ К ЗАВЕРШЕНИЮ ПРОЕКТА. УВЕРЕН, ЧТО В ДАЛЬНЕЙШЕМ МЫ СМОЖЕМ СТРОГО ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ ГРАФИКА, И ТЕРМИНАЛ БУДЕТ ЗАПУЩЕН В УТВЕРЖДЕННЫЙ СРОК».

ФЕДОРОВ Н. В.
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Влияние на окружающую среду

Особое внимание при реализации проекта уделяется вопросам экологической безопасности и природоохранным мероприятиям. Любое негативное воздействие перевалочного комплекса на окружающую среду будет исключено или минимизировано при строгом соблюдении требований российских и международных нормативных документов, регулирующих природоохранную деятельность.

Планы по завершению строительства

Проект предполагает ввод в эксплуатацию двух очередей терминала – для перевалки аммиака и для перевалки карбамида, грузооборот которых составит 2 и 3 млн т в год соответственно. Полностью ввести терминал в эксплуатацию планируется до 2020 года. В случае успешной реализации 1-ой и 2-ой очередей проекта руководство Компании рассматривает возможность строительства третьего этапа комплекса с увеличением грузооборота до 13 млн т в год.

01 СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

02 ПРОИЗВОДСТВО, СБЫТ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

03 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

04 ТЕХНОЛОГИИ, ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

05 РАЗВИТИЕ РЕГИОНА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



02 / 4 ПОВЫШЕНИЕ ЛОЯЛЬНОСТИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Основные виды продукции Компании (аммиак, карбамид, КФК, аммиачная вода) находят широкое применение в различных отраслях промышленности, сельского хозяйства и в быту.

Техническая безопасность и управление качеством продукции

Вопрос обеспечения качества и безопасности продукции является для Компании одним из самых приоритетных. Тольяттиазот дорожит доверием потребителей и уделяет особое внимание внутреннему контролю качества на всех этапах технологической цепочки. Безопасность производимой продукции контролируется в соответствии с паспортом безопасности на готовую химическую продукцию.

На предприятии функционирует центральная заводская лаборатория (ЦЗЛ), одной из основных задач которой является отработка технологических режимов, повышающих операционную эффективность и качество производимой продукции. В состав ЦЗЛ входят:

- лаборатория аммиака и карбамида;
- лаборатория КФК и карбамида;
- лаборатория строительных материалов;
- контрольно-аналитическая лаборатория.

Указанные выше лаборатории оснащены современным оборудованием, что позволяет им осуществлять научно-исследовательские и обследовательские работы, обеспечивать высокую точность анализа качества продукции и эффективный контроль производственного процесса.

Компания регулярно принимает участие в различных конкурсах и других профессиональных мероприятиях, посвященных оценке качества выпускаемой продукции. В 2015 году аммиак и карбамид получили дипломы «100 лучших товаров России».

Таблица 10. Основные виды продукции и их применение

Аммиак
• Производство карбамида • Производство азотной кислоты • Концентрированное азотное удобрение • Нашатырный спирт • Аммиачная вода
Карбамид
• Сухое азотное удобрение • Производство карбамидоформальдегидных полимеров (КФП) • Разделение нефтепродуктов методом экстрактивной кристаллизации • Производство лекарственных препаратов • Смягчитель при производстве косметических кремов и лосьонов • Производство синтетических красителей и моющих средств
КФК
• Производство высококачественной смолы на деревообрабатывающих предприятиях
Аммиачная вода
• Высокоэффективное минеральное удобрение для непосредственного внесения в почву • Хладо-/теплоноситель в теплообменных процессах • Сырье в химической промышленности • Дезинфицирующее средство

Взаимодействие с потребителями

Важным элементом в рамках мониторинга качества продукции является связь с потребителями. Компания открыта для диалога относительно качества продукции, условий поставок и предложений, способных улучшить взаимодействие с потребителями. При возникновении жалоб потребителей на качество продукции информация незамедлительно передается отделу качества, который обрабатывает все обращения, исследует образцы продукции и проверяет условия ее транспортировки и хранения, и в случае подтверждения принимает меры к недопущению повторения такой ситуации в будущем.

03

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ПРОШЕДШИЙ ГОД СТАЛ ОДНИМ ИЗ САМЫХ УСПЕШНЫХ В ИСТОРИИ КОМПАНИИ: ВЫРУЧКА УВЕЛИЧИЛАСЬ НА 30%, А ПРИБЫЛЬ – ПОЧТИ В ПОЛТОРА РАЗА. ДОБИТЬСЯ ВЫСОКИХ ФИНАНСОВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СПАДА И СЛОЖНОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ КОМПАНИИ ПОМОГ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИКОВ, ИХ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ И НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ.

Тольяттиазот входит в ТОП

200

крупнейших компаний России
по объему выручки

5 313

человек

работают на ОАО «Тольяттиазот»

На

44%

увеличилась чистая прибыль
в 2015 году

Средняя заработная плата
сотрудников Компании на

60%

выше, чем в среднем
по Самарской области

43,8

млрд руб.

составила распределенная
экономическая стоимость

5 988

тыс. руб

было направлено на обучение
сотрудников в 2015 году

01 СТРАТЕГИЯ
КОМПАНИИ
И УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

02 ПРОИЗВОДСТВО,
СБЫТ
И БЕЗОПАСНОСТЬ
ПРОДУКЦИИ

03 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ

04 ТЕХНОЛОГИИ,
ЭКОЛОГИЯ
И БЕЗОПАСНОСТЬ
СОТРУДНИКОВ

05 РАЗВИТИЕ РЕГИОНА
И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



03 / 1

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Обеспечение экономической эффективности в долгосрочном периоде является основой стабильного и сбалансированного развития Компании. Постоянный рост созданной стоимости позволяет, в свою очередь, инвестировать средства в устойчивое развитие Компании – расширение ее социальной ответственности, повышение экологической и промышленной безопасности производства.

Тольяттиазот уже на протяжении нескольких лет достигает высоких финансовых результатов деятельности, что является доказательством эффективности выбранной стратегии. Отчетный 2015 год не стал исключением – Компания продемонстрировала существенный рост экономических результатов деятельности, укрепив тем самым свои конкурентные позиции на российском и мировом рынках.

По итогам отчетного года выручка предприятия возросла более чем на 30,6% по сравнению с 2014 годом – до 63,3 млрд руб. Чистая прибыль увеличилась на 44,3% и составила 21,7 млрд руб. Опережающий рост прибыли и снижение удельной себестоимости свидетельствуют о повышении экономической эффективности деятельности.

Основными факторами роста финансовых показателей ОАО «Тольяттиазот» в 2015 году стали увеличение объемов производства карбамида в рамках программы инвестиционного развития и рост валютной выручки от экспорта. Вместе с тем, несмотря на события на Украине, создавшие трудности для транспортировки продукции, Компания сохранила объем производства аммиака на уровне 2014 года, не допустив уменьшения выручки по данной причине.

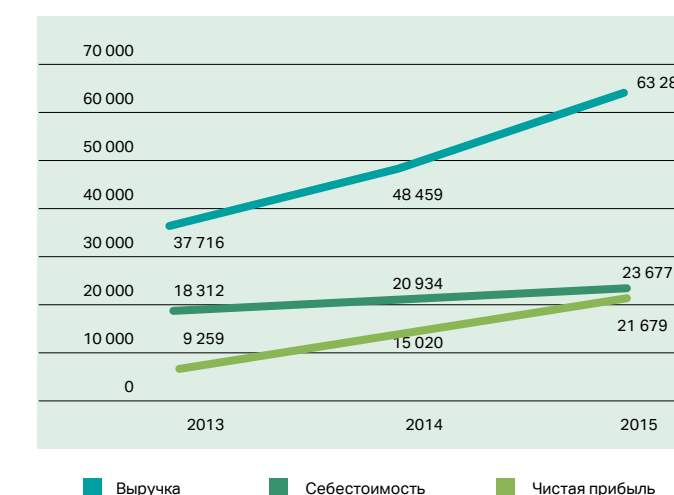
Реализуемые на предприятии Программа модернизации и Программа трансформации будут способствовать дальнейшему росту экономических показателей за счет

«НЕСМОТЯ НА ВСЕ ВНЕШНИЕ СЛОЖНОСТИ, 2015 ГОД СТАЛ ДЛЯ НАС УСПЕШНЫМ, И ЭТО – РЕЗУЛЬТАТ СЛАЖЕННОЙ РАБОТЫ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА ТОЛЬЯТТИАЗОТА И РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННОЙ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, НА ПОВЫШЕНИЕ НАШЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ».

СУСЛОВ В. В.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Рисунок 11. Экономические результаты деятельности, млн руб.



роста операционной эффективности, оптимизации бизнес-процессов и повышения качества управления Компанией.

Распределение созданной стоимости

Созданная экономическая стоимость распределяется между заинтересованными сторонами, с которыми взаимодействует Компания: работниками, партнерами, местным населением, государственными органами и другими стейкхолдерами. Справедливое распределение созданной экономической стоимости является важным процессом, влияющим на экономическую устойчивость Тольяттиазота, так как позволяет выстраивать долгосрочные и взаимовыгодные отно-

шения со всеми заинтересованными сторонами, непосредственно участвующими в процессе создания и увеличения экономической стоимости Компании.

Рост экономических показателей в 2015 году обусловил и увеличение распределенной экономической стоимости на 26 % – до 43,8 млрд руб. При этом существенно выросли налоговые отчисления, направляемые в бюджеты всех уровней, и затраты на персонал.

Таблица 11. Созданная и распределенная экономическая стоимость за 2013–2015 гг., млрд руб.

	2013	2014	2015
Созданная прямая экономическая стоимость	39,37	49,06	64,14
Выручка	37,72	48,46	63,29
Доход от финансовых инвестиций	1,65	0,59	0,85
Доход от продажи материальных активов	0,004	0,004	0,0003
Распределенная экономическая стоимость	35,34	34,61	43,76
Среди поставщиков и подрядчиков			
Операционные расходы, не включая заработную плату	22,77	26,58	33,29
Среди работников			
Заработная плата	1,96	2,47	2,76
Другие выплаты и льготы сотрудникам	0,04	0,06	0,06
Среди местных сообществ			
Благотворительные пожертвования	0,18	0,32	0,08
в т.ч. спорт	0,12	0,22	0,05
Спонсорская помощь	0,01	0,01	0,12
Среди акционеров и инвесторов			
Выплаты поставщикам капитала	5,00	0,33	0,15
в т.ч. выплаченные дивиденды	4,68	0,20	0
в т.ч. финансовые расходы	0,32	0,14	0,15
Среди органов государственной власти			
Выплаты государству	5,37	4,83	7,3
Нераспределенная экономическая стоимость	4,03	14,45	20,38



03/2 ЭФФЕКТИВНОСТЬ
СОТРУДНИКОВ
КАК ОСНОВНОЙ
ФАКТОР СОЗДАНИЯ
СТОИМОСТИ

Профессиональная команда, ее опыт и мотивированность на достижение результата является основой успешного развития Компании. Так, от руководства требуется определение правильных стратегических приоритетов и целей по дальнейшему развитию. В то же время эффективность реализации данных целей зависит от компетентности рабочего персонала и его ответственного подхода к своим ежедневным обязанностям.

Сегодня на химическом производстве занято более 5 тысяч человек, и с каждым годом наряду с ростом производства расширяется и коллектив Тольяттиазота, пополняя свои ряды молодыми специалистами.

В целях повышения эффективности работы своих сотрудников Тольяттиазот уделяет значительное внимание совершенствованию подходов в области управления персоналом. Основным направлением кадровой политики является создание и поддержание целостной скоординированной системы по управлению персоналом, включающей подбор, обучение и переподготовку всех категорий сотрудников. Кроме того,

«ПРОШЛЫЙ ГОД СТАЛ ОДНИМ ИЗ САМЫХ УСПЕШНЫХ ЗА ВСЮ ИСТОРИЮ ЗАВОДА. НАША ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ ИДЕТ ПОЛНЫМ ХОДОМ – ДАЛЬНЕЙШЕЕ ЕЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПОЗВОЛИТ НАРАЩИВАТЬ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА. НО ЭТИ УСПЕХИ БЫЛИ БЫ НЕВОЗМОЖНЫ БЕЗ СИЛЬНОЙ КОМАНДЫ – МНОГОТЫСЯЧНОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА, КОТОРЫЙ И ПРЕДСТАВЛЯЕТ ТОЛЬЯТТИАЗОТ».

ЕФРЕМОВА Т.В.
ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

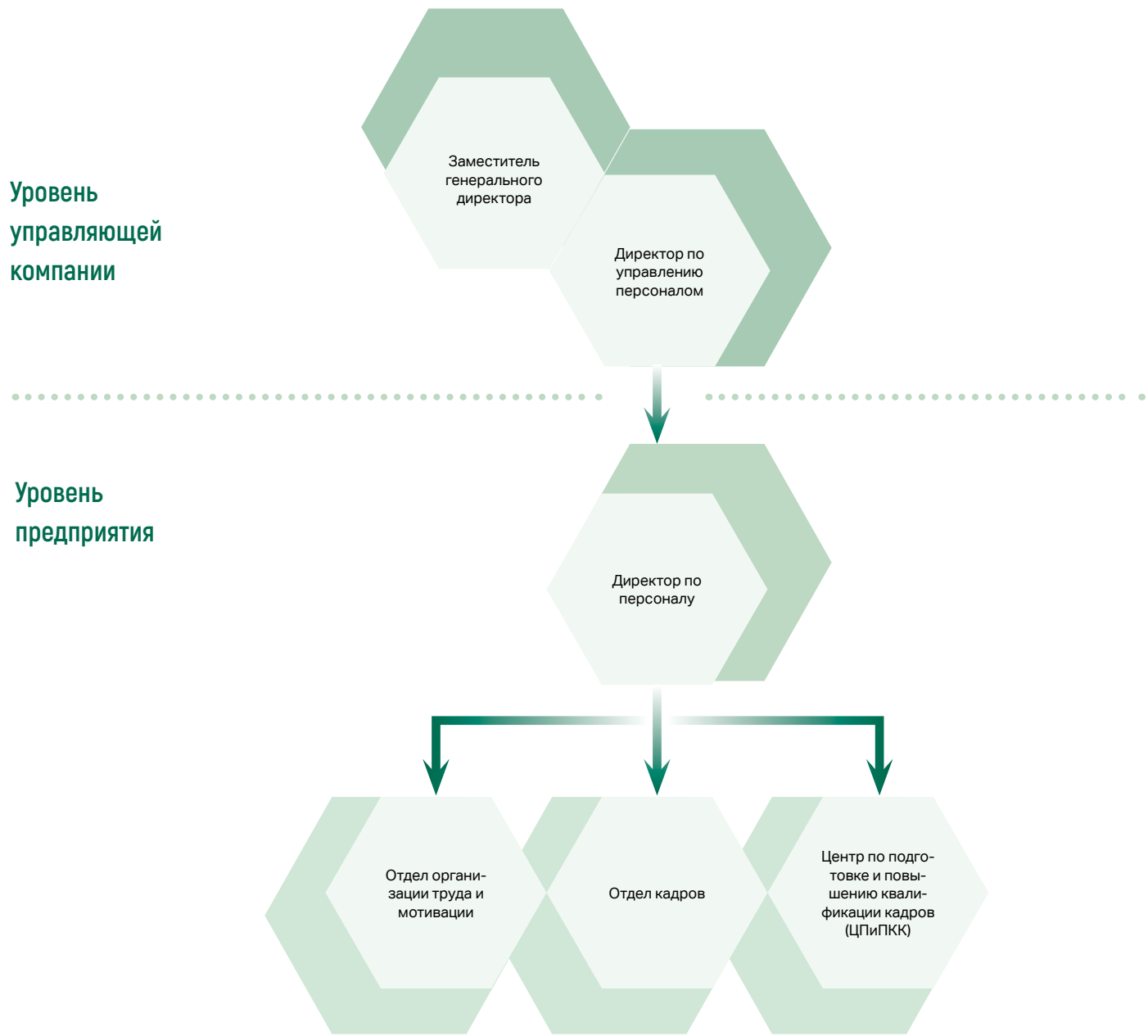
Тольяттиазот уделяет большое внимание развитию личностных компетенций сотрудников и повышению производительности труда.

Организационная структура управления персоналом

Управление персоналом в Компании осуществляется как на уровне управляющей компании, где принимаются стратегические решения относительно политики по управлению персоналом, так и на уровне самого

предприятия, на котором отдельные подразделения обеспечивают реализацию данных решений в рамках своего функционала.

Рисунок 12. Организационная структура управления персоналом



03 / 3 ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ

Политика привлечения кадров

Подбор и удержание квалифицированных сотрудников является важным направлением кадровой политики Компании. В регионе присутствия Тольяттиазот является одним из самых привлекательных работодателей: он предоставляет не только достойную денежную компенсацию и возможности для профессионального развития, но и значительный спектр льгот, направленных на обеспечение социального благополучия сотрудников и их семей.

Компания последовательно совершенствует процесс привлечения работников, повышая открытость и эффективность своих действий в данном направлении. Так, в 2015 году было принято Положение о планировании и подборе персонала, в соответствии с которым любой кандидат может подавать свое резюме для рассмотрения на открытые вакансии предприятия в общем порядке, а основными принципами подбора кадров являются соответствие кандидата требованиям к должности и перспективы его развития внутри Компании.

Найм персонала осуществляется как собственными силами, так и с помощью внешних кадровых агентств. Однако основную часть персонала подбирает собственная кадровая служба Компании в связи с более глубоким пониманием нужд и потребностей предприятия в специалистах.

В рамках продолжающейся масштабной программы модернизации предприятия планируется создание новых, более современных производственных объектов, что потребует не только повышения квалификации уже имеющегося персонала, но и привлечения значительного числа новых сотрудников. Так, например, Компания планирует строительство третьего агрегата карбамида,

в рамках которого только на производстве планируется создать порядка 100 новых рабочих мест.

Большинство работников Компании (99,9%) являются жителями города Тольятти и Самарской области. Однако в случаях, когда необходимо привлечение узкопрофильных специалистов, не обучающихся в регионе присутствия, Компания ведет их поиск в других регионах России. Также ряд руководящих должностей занимают приглашенные специалисты, которые обладают ценным опытом работы на других промышленных предприятиях и содействуют внедрению передовой практики в деятельность Тольяттиазота.

«В УСЛОВИЯХ РАСШИРЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЕ, БЕЗУСЛОВНО, НУЖДАЕТСЯ В ПРОФЕССИОНАЛАХ. ГРАМОТНО ВЫСТРОЕННАЯ ПОЛИТИКА ПРИВЛЕЧЕНИЯ И СОХРАНЕНИЯ КАДРОВ ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ ФАКТОРОМ СТАБИЛИЗАЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ЦЕЛОМ. ПОЭТОМУ, НЕСМОТРИ НА НЕПРОСТЫЕ ВНЕШНИЕ УСЛОВИЯ, В 2015 ГОДУ МЫ НЕ ПРОВОДИЛИ СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА, А НАОБОРОТ, УВЕЛИЧИЛИ КОЛИЧЕСТВО ПЕРСОНАЛА»

ЕФРЕМОВА Т.В.
ДИРЕКТОР ПО ПЕРСОНАЛУ ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Основным документом, регламентирующим взаимодействие Компании с сотрудниками в области управления персоналом, является Коллективный договор. Также в Компании разработаны отдельные внутренние документы, регулирующие различные направления в области организации труда сотрудников:

- Положение о планировании и подборе персонала ОАО «Тольяттиазот»;
- Положение по обеспечению рабочих мест работников ОАО «Тольяттиазот»;

- Положение о дополнительном пенсионном обеспечении работников ОАО «Тольяттиазот»;
- Положение о порядке и условиях установления персональной надбавки работникам ОАО «Тольяттиазот»;
- Положение о приобретении, распределении, выдаче путевок в санаторий «Надежда» для оздоровления и лечения работников ОАО «Тольяттиазот» и другие внутренние документы.

Структура персонала

Вместе с растущими объемами производства Компания планомерно увеличивает численность персонала. Ежегодно Тольяттиазот принимает на работу новых сотрудников, среди которых значительное количество молодых специалистов. Их уровень стандартной заработной платы на начальных позициях более чем в два раза превышает минимальный размер оплаты труда в Самарской области. Всего в 2015 году штат персонала пополнился 650 новыми работниками.

Рисунок 13. Численность сотрудников, в том числе вновь прибывших, и текучесть кадров³ за 2013–2015 гг.

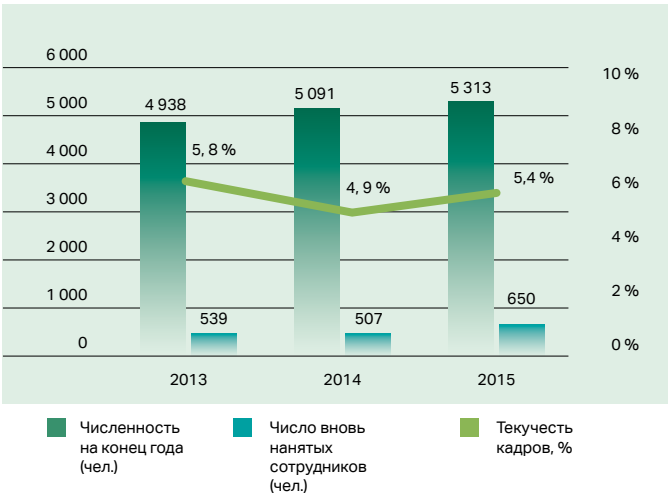
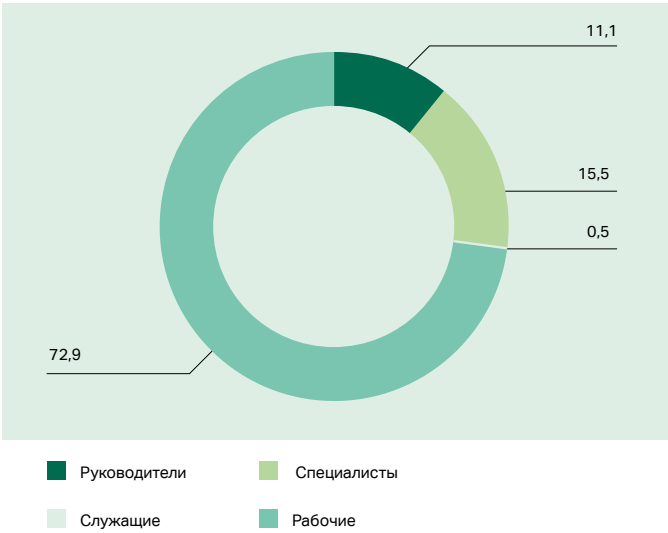


Рисунок 14. Структура персонала по категориям сотрудников в 2015 г., %



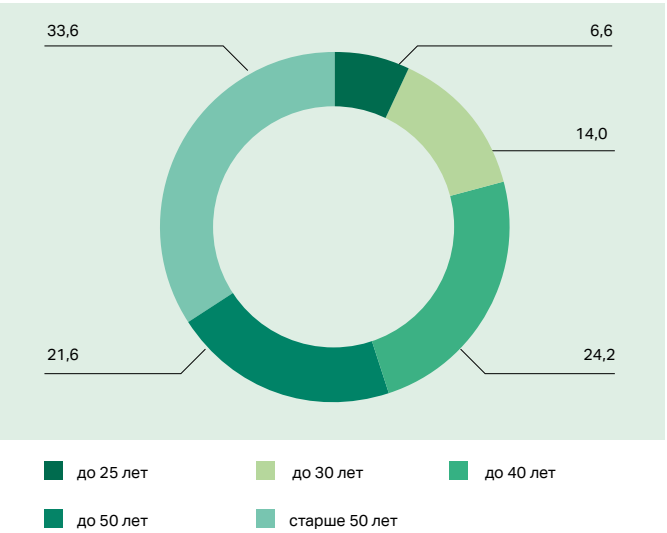
Показатель текучести кадров находится на стабильно низком уровне, поскольку Компания предоставляет значительное количество льгот и преимуществ своим сотрудникам, заботясь об их социально-экономическом благополучии.

Ввиду специфики деятельности на Тольяттиазоте отсутствуют существенные сезонные изменения численности занятых лиц. С большинством работников (более 99 %) заключен бессрочный договор на условиях полной занятости.

Основной категорией сотрудников являются рабочие, доля которых в общей структуре персонала составляет около трех четвертей. Более 15 % приходится на специалистов и 11 % – на руководящие должности Компании. Менее 1 % в общей структуре персонала составляют служащие.

Самую многочисленную возрастную категорию персонала (почти 34 %) представляют сотрудники старше 50 лет. Наименьшая доля (около 7 %) приходится на самую младшую группу работников – до 25 лет. На данный момент Компания проводит активную политику по привлечению молодых кадров с целью снижения среднего возраста сотрудников.

Рисунок 15. Структура персонала по возрастным группам за 2015 г., %



Коллективный договор как инструмент привлечения и сохранения кадров

Со всеми сотрудниками предприятия заключен Коллективный договор, который регулирует социально-трудовые отношения между работниками и работодателем и определяет, помимо прочего, условия оплаты труда сотрудников и их права на получение различных социальных льгот и гарантий. Последняя версия договора была разработана на период 2011–2014 годов и в отчетном периоде продлена до 2017 года. В 2015 году в договор был внесен ряд изменений, которые преимущественно коснулись увеличения его «материальной» составляющей:

- расширился объем предоставляемых льгот;

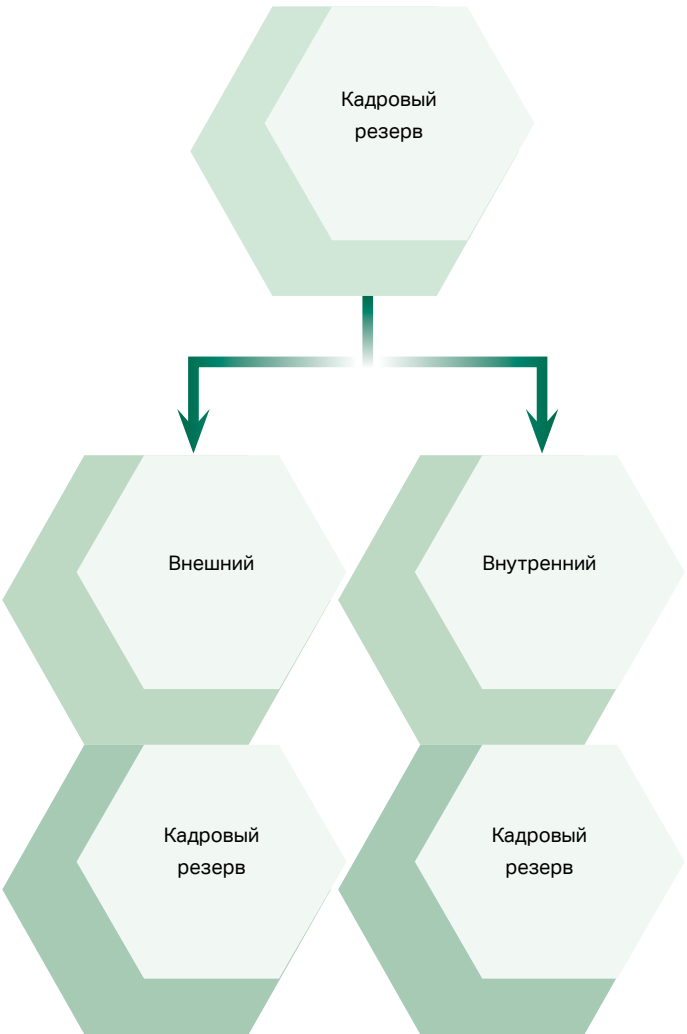
- вырос размер денежных выплат для работников, возвратившихся на свои прежние места со службы в рядах Российской армии, для молодых специалистов при трудоустройстве и после 2-х лет работы;
- установлено ежемесячное пособие для семей сотрудников с детьми, имеющими инвалидность с детства;
- установлены скидки сотрудникам на посещение спортивного комплекса НУ Центр отдыха «Тольяттиазот».

Кадровый резерв

Тольяттиазот поэтапно формирует систему кадрового резерва для будущего замещения ключевых профессий и руководящих должностей. В 2015 году в структуре кадрового резерва были выделены внутренний и внешний блоки.

Для пополнения внутреннего блока, состоящего из сотрудников Компании, проводится аттестация персонала на разных уровнях, осуществляются постоянные ротации сотрудников управленческого звена. В 2015 году среди прочих элементов кадрового резерва наиболее активно использовались программы стажировок и система наставничества для молодых специалистов.

Внешний кадровый резерв начал формироваться за счет запуска первого этапа программы «Профориентации», реализация которой имеет долгосрочный характер и предполагает привлечение молодых и перспективных выпускников из профильных средних и высших учебных заведений. После получения профильного образования и опыта работы в Компании молодые специалисты будут включаться уже во внутренний кадровый резерв Тольяттиазота.



³ Для расчета показателя текучести кадров была использована следующая формула: (количество уволенных / численность на конец периода) * 100. В расчет текучести кадров не входят нарушители и уволенные по сокращению / несоответствию занимаемой должности, уволенные по соглашению сторон, истечению срока договора, а также трудовые договоры, расторгнутые в связи со смертью сотрудника.

«Программа Профориентации ОАО «Тольяттиазот»

ОДНИМ ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ТОЛЬЯТТИАЗОТА ЯВЛЯЕТСЯ СОЗДАНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ ВОСПОЛНЕНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА. В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ СТАРТОВАЛА ДОЛГОСРОЧНАЯ «ПРОГРАММА ПРОФОРИЕНТАЦИИ ОАО «ТОЛЬЯТТИАЗОТ» 2015–2020 ГГ.», КОТОРАЯ ПРЕДПОЛАГАЕТ АКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ У ШКОЛЬНИКОВ И СТУДЕНТОВ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ В ХИМИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЯХ.

Основной целью реализации данной Программы является выявление одаренных детей еще во время обучения и включение их в профориентационную программу. Организовывая различные обучающие и развлекательные мероприятия, Тольяттиазот стремится повысить уровень осведомленности школьников и студентов о Компании и возможностях будущего трудоустройства.

Кроме того, в рамках взаимодействия с учащимися вузов Компания приняла решение о заключении с ними договоров о материальной поддержке и дальнейшем трудоустройстве при условии успешного обучения.

Итоги 2015 года

Среди основных мероприятий в отчетном периоде стоит отметить:

- заключение партнерских соглашений с семью школами города Тольятти, Тольяттинским государственным университетом (ТГУ) и Тольяттинским химико-технологическим техникумом (ТХТТ);
- проведение ремонта химической лаборатории ТГУ;
- заключение трех договоров взаимодействия студента и предприятия;
- участие в:
 - ярмарках вакансий для молодых специалистов,
 - видеоконференции «Профессиональное самоопределение» с участием школ области и представителей предприятий,

- летнем лагере РОСНАНО для талантливых школьников Приволжского федерального округа (разработка кейсов, курирование работы над кейсами);
- проведение ряда профориентационных мероприятий:
 - презентационные встречи с учащимися школ-партнеров, их родителями и студентами ТХТТ, ТГУ,
 - тематический интеллектуальный марафон по химии в школе №41,
 - экскурсия по предприятию для участников летнего лагеря РОСНАНО и студентов Самарского государственного технического университета.

Планы на 2016 год

В дальнейшем Тольяттиазот планирует продолжать реализацию уже существующих инициатив и развивать новые направления. Более тесное взаимодействие со средними и высшими учебными заведениями по-прежнему остается среди приоритетных целей реализации Программы. В частности, уже в 2016 году планируется увеличить количество двусторонних соглашений со студентами профильных вузов города и области.



01 СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

02 ПРОИЗВОДСТВО, СБЫТ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

03 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

04 ТЕХНОЛОГИИ, ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

05 РАЗВИТИЕ РЕГИОНА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



03/4 СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Тольяттиазот заботится о материальном благополучии своих сотрудников, обеспечивая достойную компенсацию за их труд. Общий уровень материального вознаграждения сотрудников Тольяттиазота в отчетном периоде увеличился более чем на 5%. Также следует отметить, что средний уровень заработной платы в Компании превышает региональный более чем в два раза, а среднеотраслевой по России – почти на 22%.

Рисунок 16. Средняя заработная плата в Компании в сравнении с заработной платой в Самарской области и по химической отрасли в РФ за 2013–2015 гг., руб.



Ключевые показатели эффективности

Применение ключевых показателей эффективности (КПЭ) уже несколько лет используется при оценке деятельности высшего менеджмента. В 2015 году официальную оценку результативности, по итогам которой была начислена переменная часть вознаграждения, прошли все руководители высшего звена.

Зависимость материального вознаграждения от выполнения КПЭ является важным элементом мотива-

ции работников для достижения результатов, а производительность каждого отдельно взятого сотрудника напрямую влияет на эффективность деятельности всей Компании. В связи с этим в течение отчетного периода активно осуществлялись разработка и внедрение новой системы оплаты труда работников Компании, основанной на применении ключевых показателей эффективности.

Внедрение КПЭ в систему оплаты труда

В 2015 ГОДУ БЫЛА ПРОДЕЛАНА БОЛЬШАЯ РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ОСНОВЕ РАЗРАБОТКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, РАЗЛИЧАЮЩИХСЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ФУНКЦИОНАЛА СОТРУДНИКОВ..

До 2016 года размер бонусной части заработной платы определялся для всех сотрудников на основе результатов выполнения производственной программы. В соответствии с новым подходом переменная часть вознаграждения будет зависеть от достижения:

- общекорпоративных целей;
- функциональных целей;
- индивидуальных показателей эффективности.

В течение 2015 года был реализован пилотный проект по расчету оплаты труда в соответствии с новым подходом. Для подразделений ключевых направлений

деятельности были разработаны КПЭ, и в течении трех месяцев производился параллельный с действующим расчет заработной платы на новых условиях. Результаты тестирования в дальнейшем легли в основу разработки КПЭ для всех структурных единиц Компании.

С 1 января 2016 года планируется внедрить новую систему оплаты труда во всех подразделениях предприятия. Руководство Компании ожидает положительного эффекта от данной инициативы, выраженного в повышении прозрачности начисления вознаграждений и производительности сотрудников.

Нематериальная мотивация

Нематериальная мотивация персонала имеет большое значение для поддержания работоспособности персонала и его вовлеченности в деятельность Компании. Тольяттиазот использует следующие методы нематериального стимулирования:

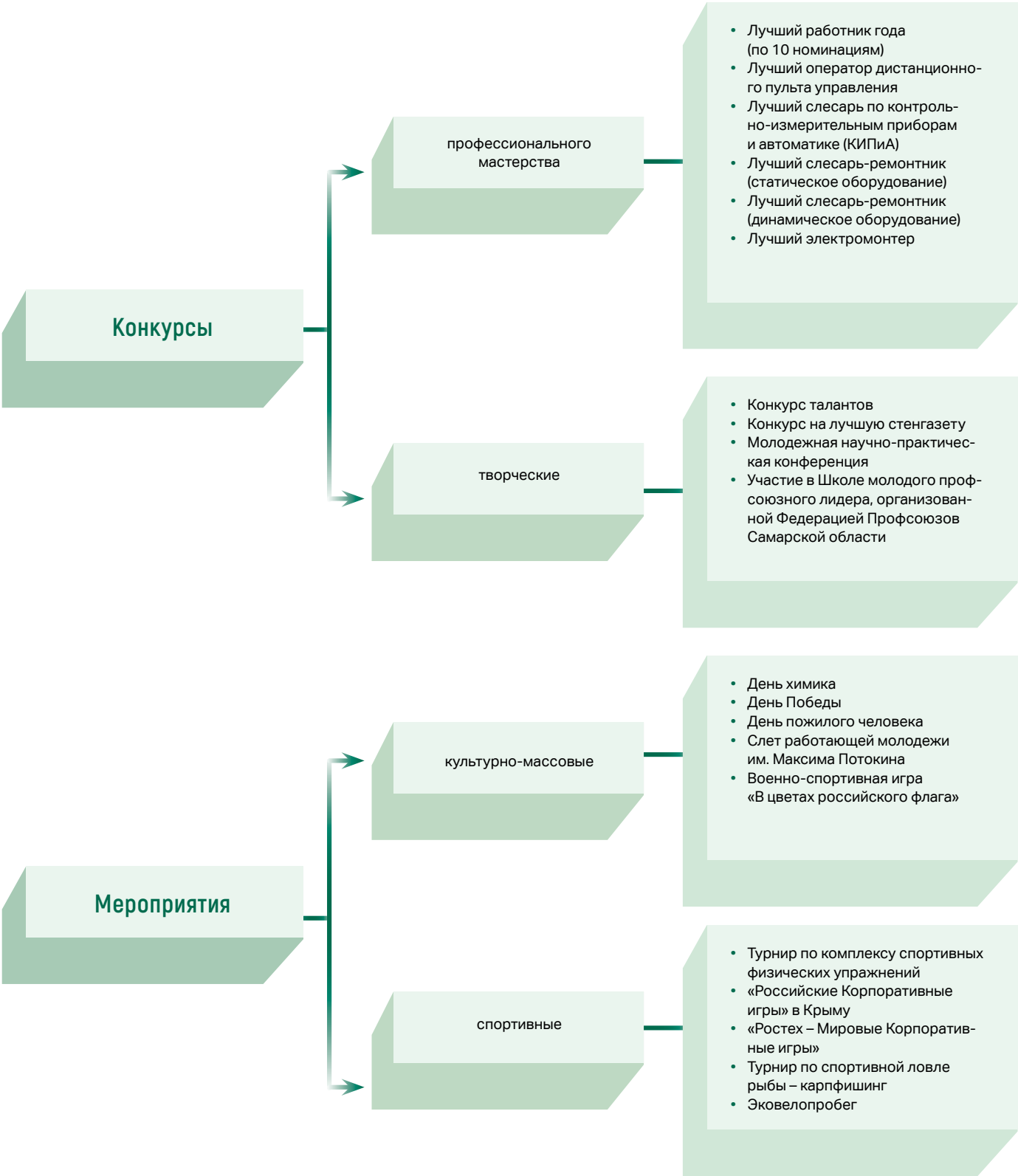
- обучение и повышение квалификации работников;
- социальная поддержка работников и членов их семей;
- признание заслуг работников;
- развитие корпоративной культуры.

Вопросы профессионального развития сотрудников и их социальной поддержки подробно раскрыты в следующих разделах настоящего Отчета. Немаловажным является также и признание заслуг работников перед Компанией путем поздравления сотрудников с их профессиональными праздниками, вручения благодарственных писем и грамот, публикаций в корпоративной газете информации о лучших работниках, а также присвоения звания «Заслуженный работник Корпорации».

Развитие корпоративной культуры во многом осуществляется за счет проведения различных профессиональных конкурсов и мероприятий. Так, в конце 2015 года Тольяттиазот организовал Первую молодежную Научно-практическую конференцию по актуальным вопросам развития производственных процессов и внедрения передовых технологий и идей на предприятии. Мероприятие вызвало большой интерес как со стороны молодых специалистов Компании, так и среди студентов профильных учебных заведений. Из более чем 50 конкурсных работ наивысшей оценки были удостоены три исследования за авторством сотрудников Компании, результаты которых Тольяттиазот планирует внедрить на своей производственной площадке в 2016 году.

Более трети сотрудников Тольяттиазота – молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Для их вовлечения в активную производственную и общественную деятельность в 2014 году был возрожден Совет Молодежи. Помимо помощи новым работникам в любых социальных вопросах, Совет организует различные спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Рисунок 17. Корпоративные конкурсы и мероприятия, входящие в систему нематериальной мотивации





03/5 ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

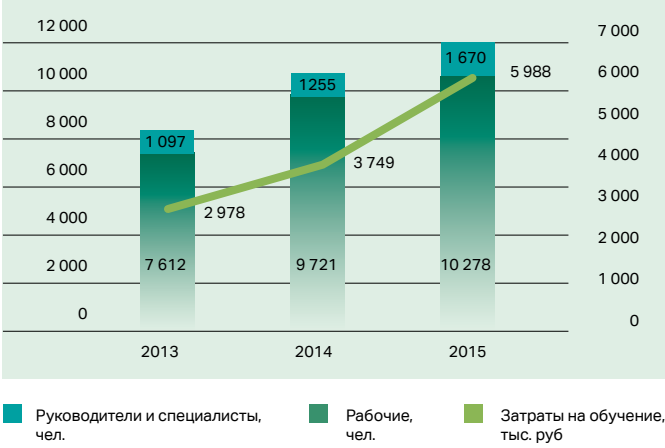
Тольяттиазот понимает важность непрерывного обучения и повышения квалификации персонала, так как это способствует личностному росту сотрудников и повышению эффективности деятельности всей Компании в целом.

На Тольяттиазоте функционирует собственный Центр подготовки и повышения квалификации кадров, в котором сотрудники обучаются 95 специальностям в 16 специально оборудованных учебных аудиториях. Компания также привлекает внешние обучающие и тренинговые агентства, выбор которых осуществляется на конкурсной основе.

Обучение персонала проводится по следующим основным направлениям⁴:

- охрана труда;
- экологическая безопасность;
- профессиональное обучение;
- повышение квалификации;
- переподготовка.

Рисунок 18. Количество исполненных заявок на обучение и повышение квалификации и затраты на обучение за 2013–2015 гг.⁵



⁴ Подробнее об обучении в сфере охраны труда и экологической безопасности см. раздел 4 «Технологии, экология и безопасность сотрудников».

⁵ Данный показатель включает количество человек, посетивших курсы, при этом, если один человек посетил несколько курсов, учитывалось общее количество посещенных курсов. Охват показателя – управляющая компания, основное производство и дочерние предприятия.



03/6 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ И ИХ МОТИВАЦИЯ

Социальная программа Компании является одной из самых привлекательных в регионе. Кроме того, Тольяттиазот – единственное предприятие в городе, которое в период дестабилизации экономической ситуации в стране сохранило свою социальную инфраструктуру и в настоящее время активно ее развивает.

Социальную поддержку работников и членов их семей Тольяттиазот осуществляет по следующим основным направлениям:

- медицинское обслуживание и оздоровление;
- поддержка культурных и спортивных мероприятий;
- поддержка семьи;
- помощь пенсионерам;
- улучшение социально-бытовых условий;
- другие выплаты сотрудникам.

В 2015 году на поддержку внутренних социальных программ был выделен 321 млн руб., из которых около четверти расходов Компания вложила в улучшение социально-бытовых условия труда. Также значительная часть средств – около 14% – была выделена на поддержку бывших работников-пенсионеров.

Профсоюз Тольяттиазота, в который входит около 98% сотрудников предприятия, помогает Компании своевременно узнавать о потребностях работников, в том числе в области предоставления социальных льгот и гарантий. Примечательно, что в 2015 году председателя Профсоюза Тольяттиазота выбрали в центральный комитет Росхимпрофсоюза – всероссийского объединения работников химической промышленности, чтобы представлять интересы всех членов профсоюзов Самарской области в головном органе.

Рисунок 19. Расходы на социальную поддержку сотрудников в разбивке по направлениям в 2015 г., %



Медицинское обслуживание и оздоровление

Здоровье сотрудников является одним из ключевых элементов успеха деятельности предприятия. Поэтому в Компании большое внимание уделяется вопросам профилактики и снижения заболеваемости, в том числе исключению профессиональных заболеваний.

На Тольяттиазоте функционирует собственная поликлиника с круглосуточным здравпунктом, в которой ведут прием высококвалифицированные специалисты.

Рисунок 20. Общее число распределенных за 2013–2015 гг. льготных путевок в санаторий «Надежда», чел.

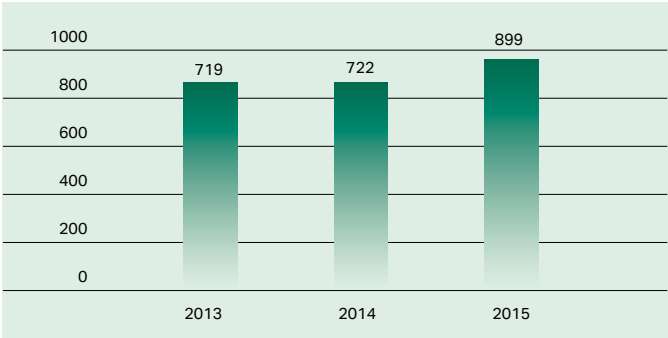
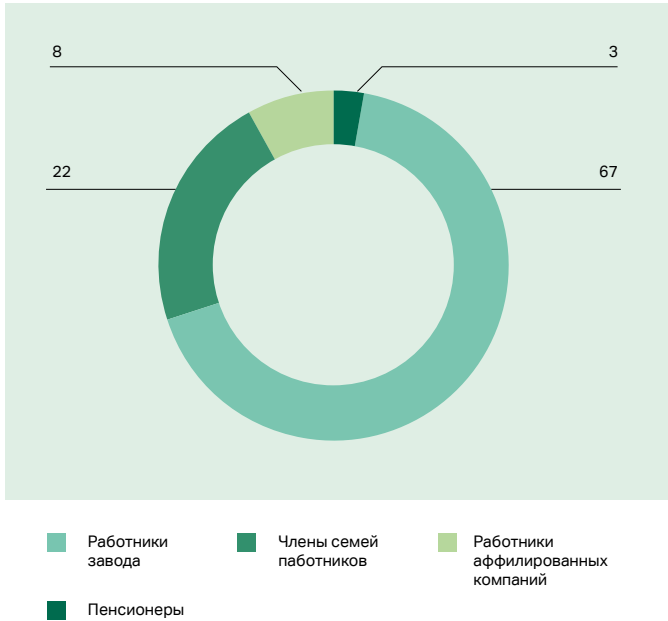


Рисунок 21. Распределение льготных путевок по их получателям за 2015 г., %



Поддержка культурных и спортивных мероприятий

Забывая о своих сотрудниках, руководство Тольятти- азота уделяет большое внимание формированию здо- рового образа жизни персонала. Занятия физической культурой и спортом являются его неотъемлемой ча- стью. С этой целью на предприятии функционируют спортивные секции и организованы оздоровитель- ные группы.

В Компании по инициативе Совета молодежи созданы команды по хоккею, футболу, мини-хоккею с шайбой, баскетболу, пейнтболу, которые в отчетном периоде

- В поликлинике сотрудникам Компании предлагаются:
- профилактика заболеваний верхних дыхательных путей;
 - превентивные меры по предотвращению сезонных заболеваний;
 - услуги стоматологии на льготных условиях;
 - маммографические обследования для женщин и проверки на наличие онкомаркера для мужчин;
 - ежегодные профилактические медицинские осмотры;
 - круглосуточный вызов машины скорой медицинской помощи по специальному внутреннему номеру.

В оздоровительных целях в Компании действует са- наторий «Надежда», в котором по выделяемым льгот- ным путевкам ежегодно отдыхает примерно пятая часть всего персонала.

В 2015 году около 40% сотрудников Тольяттиазота были охвачены добровольным медицинским страхованием с 80% покрытием затрат. В следующем году Компания планирует обеспечить 100% покрытие стоимости поли- са ДМС, охватив всех работников предприятия.

Одним из основных показателей эффективности си- стемы охраны здоровья на Тольяттиазоте является тот факт, что начиная с 2003 года не было выявлено ни од- ного случая профессионального заболевания. Это го- ворит о высоком качестве предоставляемых работни- кам медицинских и профилактических услуг.

не раз становились лидерами различных соревнова- ний и завоевали немало золотых, серебряных и брон- зовых наград.

Кроме того, Компания организывает различные культурно-массовые мероприятия для сотрудников и жителей города Тольятти, а также финансирует со- держание Дворца культуры.

Поддержка семьи

Тольяттиазот активно поддерживает семейные цен- ности и старается популяризовать их среди своих сотрудников. На балансе предприятия находится дет- ский сад, который в 2015 году посещали 179 детей из семей работников завода. Также с каждым годом Компания выделяет все больше льготных путевок для школьников в пансионаты и собственный санаторий, компенсируя значительную часть затрат на отдых де-

Помощь пенсионерам

Немаловажным аспектом социальной политики предприятия является забота о старшем поколении. В рамках Коллективного договора действует про- граммa социальной защиты пенсионеров, которая предусматривает негосударственное пенсионное обеспечение и улучшение материального положения бывших работников предприятия. Вышедшим на пен- сию сотрудникам обеспечиваются:

- пенсия за добросовестный труд в размере 20% от среднего заработка;
- единовременное пособие при уходе на пенсию;
- единовременные дополнительные выплаты к празд- ничным и юбилейным датам;

Улучшение социально-бытовых условий

Улучшение социально-бытовых условий труда яв- ляется дополнительным инструментом повышения уровня культуры производства, сохранения здоро- вья, повышения работоспособности сотрудников и стимулирования их мотивации.

тей. В отчетном периоде в пансионатах «Юность» и «Радуга» отдохнули 120 детей.

В 2014 году руководство предприятия поддержало инициативу сотрудников и учредило Положение «О грантах ОАО «Тольяттиазот» для поддержки лиц, усы- новивших детей-инвалидов». В 2015 году такой грант и благодарность Компании получили три семьи ра- ботников предприятия.

- льготные путевки для получения санаторно-ку- рортного лечения;
- посещение групп здоровья;
- дополнительная материальная помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла.

Кроме того, на предприятии действует совет вете- ранов, который представляет интересы бывших ра- ботников перед руководством Компании и является инициатором различных предложений в области со- циальной поддержки пенсионеров и ветеранов.

Кроме того, Тольяттиазот участвует в решении жилищ- ных вопросов своих работников. На средства Толь- яттиазота был построен и готовится к вводу в экс- плуатацию жилой дом на 720 квартир в Центральном районе города. Сотрудникам Компании планируется предоставлять специальные условия по ипотечному кредитованию

Таблица 12. Ключевые аспекты социально-бытовых условий

Условия труда	Ежегодно проводятся системные обновления и приведение в соответствие с действующими стандартами и нормами как производственных, так и бытовых помещений – раздевалок, комнат отдыха, столовой и других.
Питание	Организована Служба общественного питания, которая состоит из заводской столовой, буфетов, пекарни и заготовочной фабрики. Функционирует собственное подсобное хозяйство, круглый год поставляющее свежие и экологически чистые овощи, зелень, цветы из собственных теплиц, а свинокомплекс обеспечивает столовую свежим мясом.
Транспорт	Поскольку производственное предприятие Компании находится за чертой города, для удобства всех сотрудников организовано бесплатное транспортное сообщение с городом.

04

ТЕХНОЛОГИИ, ЭКОЛОГИЯ И БЕЗОПАСНОСТЬ СОТРУДНИКОВ

ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ И МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ОСНОВНЫХ ДРАЙВЕРОВ ПОВЫШЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ТОЛЬЯТТИАЗОТА.



Более
464
млн руб.

было направлено
на охрану
окружающей среды
в 2015 году

На **6%**
снизился

с 2012 года расходный
коэффициент природного газа
на агрегате аммиака №6

Показатель

LTIFR снижен

до **0,62**

и является одним из самых

НИЗКИХ

в отечественной
химической отрасли

Ни одного
случая

смертельного
травматизма
в 2015 году

На

23 %

повысились расходы
на обеспечение
охраны труда
в 2015 году

01 СТРАТЕГИЯ
КОМПАНИИ
И УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

02 ПРОИЗВОДСТВО,
СБЫТ
И БЕЗОПАСНОСТЬ
ПРОДУКЦИИ

03 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ

04 ТЕХНОЛОГИИ,
ЭКОЛОГИЯ
И БЕЗОПАСНОСТЬ
СОТРУДНИКОВ

05 РАЗВИТИЕ РЕГИОНА
И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



04/1

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕЗОПАСНОСТЬЮ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Сохранение окружающей среды и обеспечение безопасных условий труда являются приоритетными направлениями развития Тольяттиазота.

Управление данными вопросами осуществляется в строгом соответствии с законодательными требованиями в области ОТ, ПБ и ООС. Также в рамках своей деятельности Тольяттиазот стремится к использованию инновационных методов обеспечения производственной и экологической безопасности, обобщающих лучший мировой опыт и являющихся дополнением к требованиям нормативной базы в этих областях.

Основополагающие принципы в сфере охраны окружающей среды и здоровья сотрудников заложены в «Политике ОАО «Тольяттиазот» в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья». На ежегодной основе в Компании разрабатываются планы мероприятий по снижению негативного воздействия на окружающую среду и предотвращению рисков в области ОТ и ПБ.

Обеспечение ОТ, ПБ и ООС Тольяттиазота осуществляется за счет проведения комплекса мероприятий по следующим направлениям:

- обеспечение соответствия деятельности Компании законодательным требованиям в области ОТ, ПБ и ООС;
- модернизация производственных мощностей с целью минимизации негативного воздействия на окружающую среду, сокращения количества потребляемых ресурсов и повышения надежности оборудования;
- поддержание и повышение квалификации персонала в области ОТ, ПБ и ООС;
- развитие культуры промышленной и экологической безопасности на производстве;
- готовность к локализации и ликвидации последствий возможных аварий и инцидентов;

- сохранение здоровья сотрудников и поддержка здорового образа жизни;
- реализация природоохранных инициатив по повышению качества окружающей среды.

Интегрированная система менеджмента

Для обеспечения эффективного управления ОТ, ПБ и ООС на Тольяттиазоте поэтапно формируется и внедряется интегрированная система менеджмента (ИСМ), объединяющая системы менеджмента качества, охраны здоровья и безопасности персонала и охраны окружающей среды.

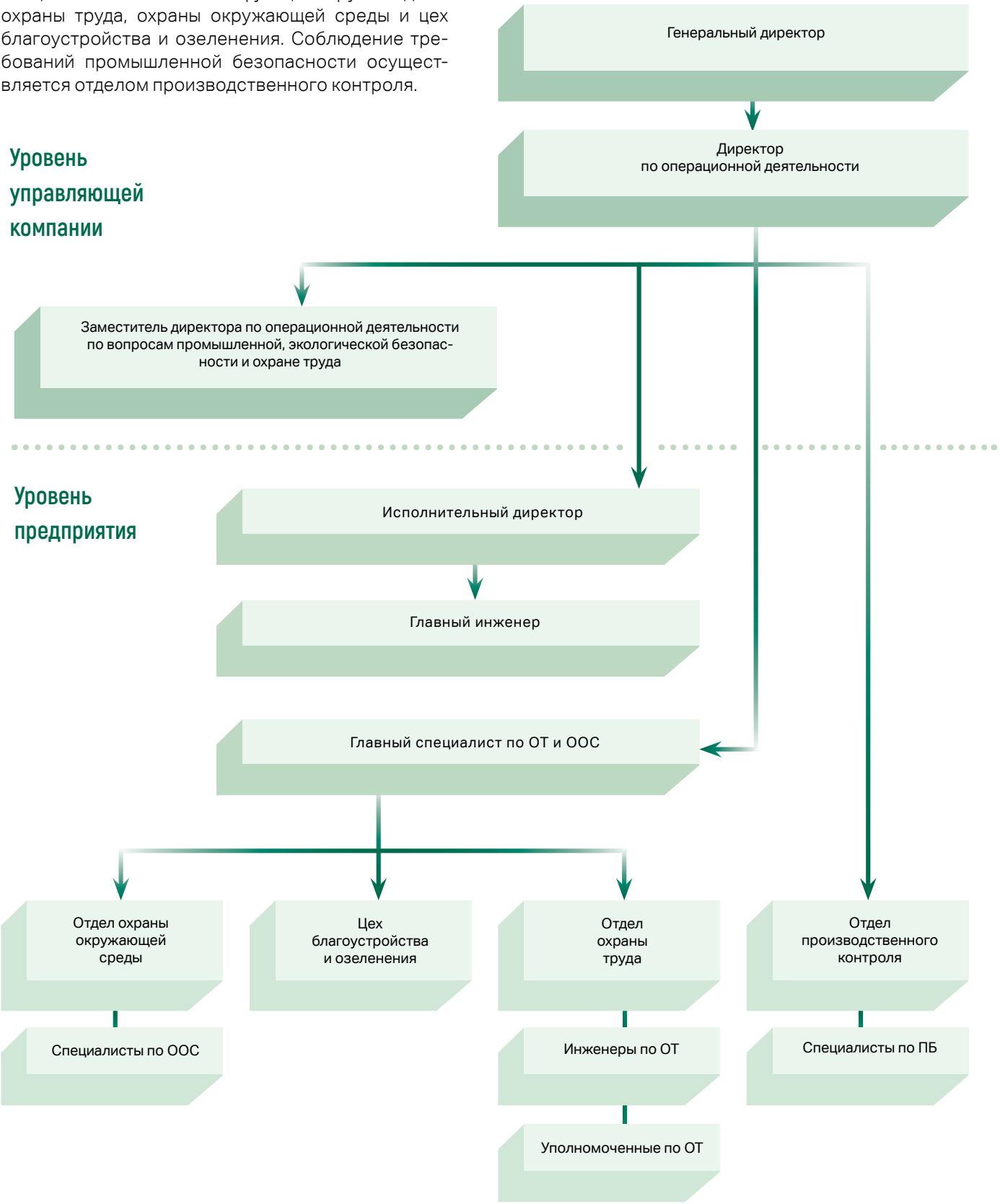
Одним из элементов ИСМ является система управления промышленной безопасностью (СУПБ), созданная на Тольяттиазоте на основании Постановления Правительства РФ № 536 от 26 июня 2013 года «Об утверждении требований к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью». СУПБ представляет собой комплекс взаимосвязанных организационных и технических мероприятий, опирающихся на накопленную методическую базу.

Организационная структура управления ОТ, ПБ и ООС

Управление ОТ, ПБ и ООС осуществляется на всех организационных уровнях Тольяттиазота. В управляющей компании ответственность за принятие стратегических решений в данной области возложена на Генерального директора, директора по операционной деятельности и его заместителя в области промышленной, экологической безопасности и охраны труда.

На уровне предприятия под управлением Главного специалиста по ОТ и ООС функционируют отделы охраны труда, охраны окружающей среды и цех благоустройства и озеленения. Соблюдение требований промышленной безопасности осуществляется отделом производственного контроля.

Рисунок 22. Организационная структура управления ОТ, ПБ и ООС



Общие расходы и инвестиции в ОТ, ПБ и ООС

Для поддержания необходимого уровня промышленной и экологической безопасности Компания ежегодно инвестирует средства в развитие системы ОТ, ПБ и ООС. В 2015 году общие расходы на природоохранные мероприятия, экологические платежи и инвестиции в охрану окружающей среды составили 464 млн руб.

Расходы на природоохранные мероприятия составили 283,6 млн руб., увеличившись на 6,8 % по сравнению с 2014 годом в основном за счет увеличения затрат по направлению «сбор и очистка сточных вод» (на 25 млн руб.). Рост данных расходов был обусловлен увеличением тарифов (на газ, электроэнергию и воду) и повышением расходов на ремонтные работы очистных сооружений.

Расходы на экологические платежи за негативное воздействие увеличились в 2015 году на 17 % и составили 19,2 млн руб., что связано в основном с увеличением платежей за размещение отходов производства и потребления. Кроме того, на повышение экологических платежей повлияло незначительное увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и увеличение коэффициентов, применяемых для расчета платы за негативное воздействие.

Также значительная сумма денежных средств была направлена на модернизацию очистных сооружений, что позволило повысить надежность и эффективность их работы.

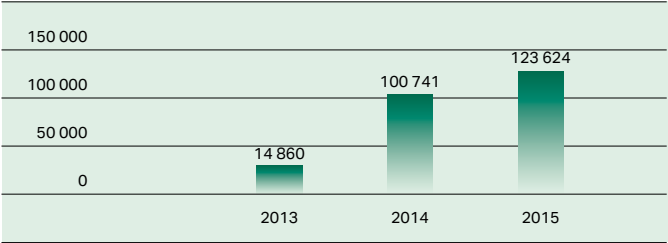
Таблица 13. Общие расходы на охрану окружающей среды за 2013–2015 годы, тыс. руб.

Категория расходов	2013	2014	2015	Δ 2014–2015, %
Расходы по направлениям природоохранной деятельности				
Охрана атмосферного воздуха	93 530	112 242	99 844	↓ 11
Сбор и очистка сточных вод	116 055	123 085	148 085	↑ 20
Обращение с отходами производства и потребления	15 775	10 180	7 515	↓ 26
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	1 585	2 970	–	–
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	1 150	3 750	4 500	↑ 20
Другие направления деятельности в сфере ООС	16 725	13 190	23 614	↑ 79
Всего	244 820	265 417	283 558	↑ 6,8
Экологические платежи				
Плата за сбросы загрязняющих веществ в водный объект ¹	3 127	1 110	1 156	↑ 4
Плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	804	876	889	↑ 2
Плата за размещение отходов производства и потребления	12 419	14 449	17 124	↑ 19
Всего	16 350	16 435	19 169	↑ 17

В отчетном периоде на обеспечение охраны труда и промышленной безопасности было направлено 280,8 млн руб., из них 123,6 млн руб. составили затраты на охрану труда, превысив аналогичный показатель 2014 года на 23 %. Положительная динамика объема инвестиций по данному направлению еще раз подтверждает важность для Компании обеспечения безопасных условий труда и развития культуры безопасности на производстве.

1 Данные по платежам за сбросы загрязняющих веществ за 2013–2014 годы, опубликованные в предыдущих отчетах об устойчивом развитии, были скорректированы в связи с включением в порядок расчета платежей за сверхлимитный сброс. Также в 2013 году включена доплата с учетом пересчета платежей за 2010, 2011, 2012 годы.

Рисунок 23. Общие затраты на обеспечение охраны труда в 2013–2015 годах, тыс. руб.



Компания проводит обязательную аттестацию сотрудников в соответствии с их должностными обязанностями. Обучение осуществляется по профессиональным программам, учитывающим квалификационные требования для каждого разряда различных профессий.

Всего в течение 2015 года обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности прошли 6 817 человек², из них 83 % составляют рабочие, 16,8 % – руководители и специалисты подразделений, 0,1 % – руководители организации.

На 2015 год распространился срок действия свидетельства обучения по экологической безопасности, которое осуществляется раз в пять лет. В связи с этим обучение по данному направлению в 2015 году не проводилось (в 2014 году обучение прошли 37 сотрудников).

Обучение в области ОТ, ПБ и ООС

Для поддержания уровня квалификации персонала в области ОТ, ПБ и ООС проводится регулярное обучение, которое охватывает всех руководителей, специалистов и сотрудников рабочих специальностей.

Таблица 14. Количество сотрудников, прошедших обучение по охране труда и промышленной безопасности в 2015 году, человек

Категории сотрудников	Количество сотрудников, прошедших обучение	
	Охрана труда	Промышленная безопасность
Руководители организации	10	-
Руководители и специалисты подразделений	579	564
Рабочие	3 660	2 004
Всего	4 249	2 568

В связи с введением в 2015 году новых законодательных требований³ Тольяттиазот организовал в дополнение к уже имеющимся тренингам обучение по правилам охраны труда при работе на высоте, которое прошли 337 человек (из них 5 – руководители организации, 113 – руководители и специалисты подразделений, 219 – рабочие).

Для уполномоченных по охране труда Компанией организуются специальные занятия по темам: «Первичная безопасность», «Положение о системе мотивации ра-

бочих профессий в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности» и «Поведенческий аудит безопасности».

Помимо этого, для руководителей подразделений и уполномоченных по охране труда на еженедельной основе проводятся занятия по эффективным методам обеспечения безопасности в рамках программы по развитию культуры безопасности на производстве.

Сотрудничество в области ОТ, ПБ и ООС

Тольяттиазот сотрудничает с общественными организациями, органами государственной власти по вопросам в сфере ОТ, ПБ и ООС, внося вклад в развитие нормативной базы в этой области, содействуя решению актуальных проблем региона и развитию экологической культуры среди граждан и собственных сотрудников.

Работники завода активно участвуют в научных конференциях и форумах, делятся опытом с другими предприятиями области и вовлекают молодежь в решение экологических проблем региона. В 2015 году Тольяттиазот принял участие в ряде инициатив, посвященных охране окружающей среды (более подробная информация представлена в разделе «5.2 Экологические инициативы»).

Благодаря многолетнему опыту работы в химической отрасли и успешной практике внедрения современных технологических решений Тольяттиазот был привлечен к разработке информационно-технического справочника по наилучшим доступным технологиям «Производство аммиака, минеральных удобрений и неорганических кислот»⁴, который в дальнейшем войдет в состав нормативного правового регулирования в сфере охраны окружающей среды.

Также Компания активно сотрудничает с территориальными подразделениями Росприроднадзора и Ростехнадзора, предоставляя по их запросу современное передвижное оборудование, находящееся на балансе Тольяттиазота, для контроля состояния атмосферного воздуха.

2 Количество человек, прошедших обучение, превышает число сотрудников Компании, так как один работник может пройти обучение более одного раза по различным направлениям.

3 Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 марта 2014 года №155н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте».

4 Информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям «Производство аммиака, минеральных удобрений и неорганических кислот», бюро по НДТ, Москва, 2015. (НДТ) ИТС-2-2015.

04/2

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ИННОВАЦИИ



С момента основания Тольяттиазота Компания стремилась к использованию наиболее современных технологий, способствующих минимизации негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающих безопасность производственного процесса. На сегодняшний день Компания использует технологические решения, позволяющие:

- использовать 100 % объема углекислого газа, образующегося в процессе производства аммиака, для дальнейшего производства карбамида, жидкой углекислоты, метанола;
- обеспечивать использование всего объема активного ила, образующегося на очистных сооружениях, для последующей рекультивации почв в городской лесопарковой зоне (после соответствующей подготовки);
- сокращать потребление ресурсов пресных вод за счет использования системы оборотного водоснабжения в системе охлаждения производственного оборудования.

С 2011 года на Тольяттиазоте реализуется «Программа модернизации и реконструкции производственных мощностей», рассчитанная на период до 2022 года. Осуществляемые в рамках данной программы мероприятия по капитальному ремонту и модернизации оборудования способствуют не только повышению производительности агрегатов, но и уменьшению ресурсоемкости производства, снижению выбросов загрязняющих веществ и повышению надежности оборудования.

«ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ РЕШЕНИЙ СПОСОБСТВУЕТ ПОВЫШЕНИЮ МОЩНОСТИ, НАДЕЖНОСТИ И ДОЛГОВЕЧНОСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ, А ТАКЖЕ ПОЗВОЛЯЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА ЗА СЧЕТ СНИЖЕНИЯ УДЕЛЬНЫХ ЗАТРАТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ПРИРОДНОГО ГАЗА».

КАЗАЧКОВ В. А.
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА –
ДИРЕКТОР ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Реконструкция изотермического резервуара для хранения жидкого аммиака

ХРАНИЛИЩЕ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМЫМ ЭЛЕМЕНТОМ В ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВА АММИАКА. ТОЛЬЯТТИАЗОТ РАСПОЛАГАЕТ ДВУМЯ КРУПНЕЙШИМИ В РОССИИ РЕЗЕРВУАРАМИ ДЛЯ ХРАНЕНИЯ АММИАКА.

В 2015 году была проведена реконструкция одного из хранилищ для повышения надежности хранения аммиака. На сегодняшний день резервуар прошел все необходимые экспертизы промышленной безопасности и процедуры захлаживания и успешно введен в эксплуатацию.

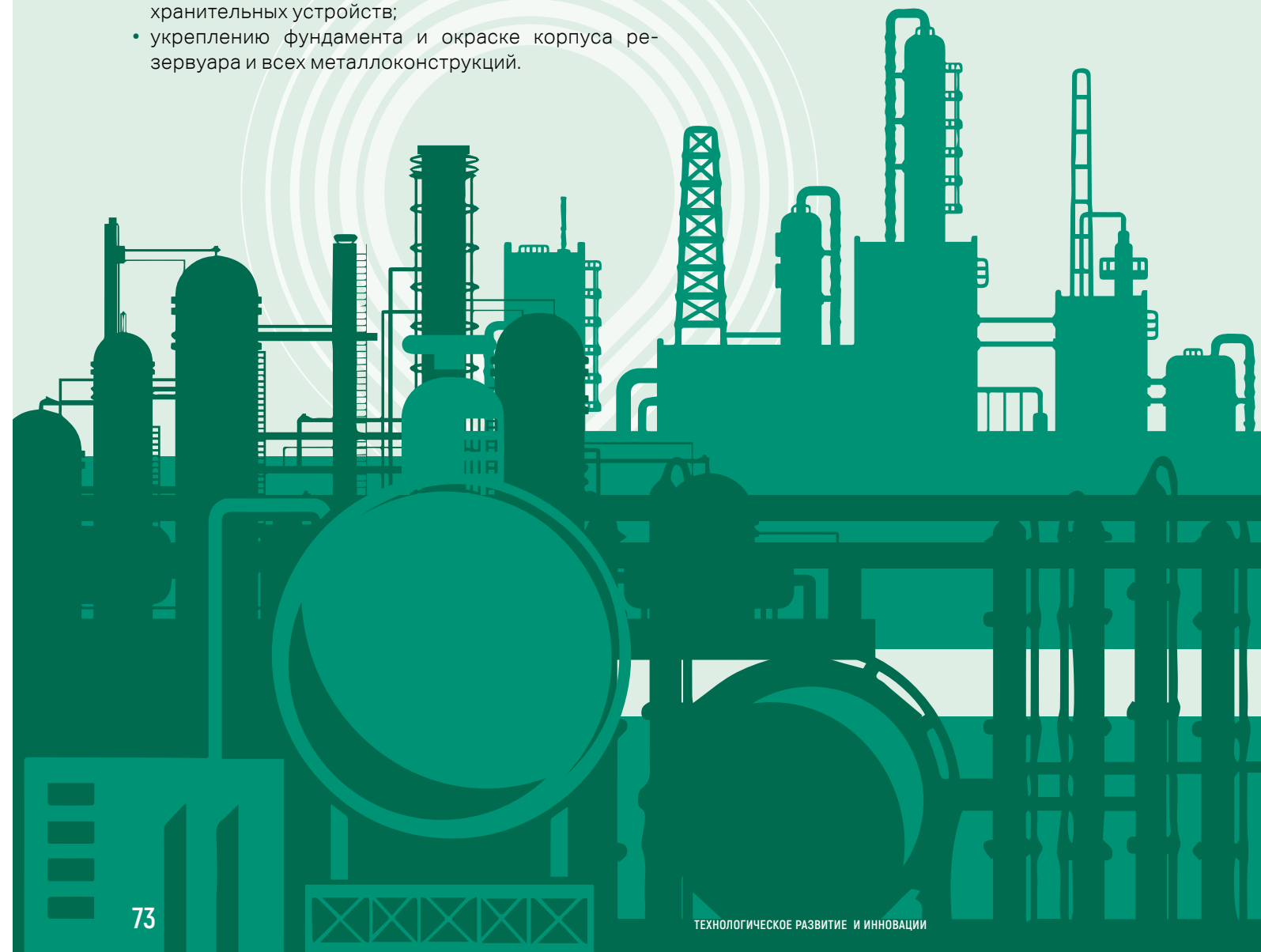
В рамках реконструкции резервуара были выполнены работы по:

- замене теплоизоляционного покрытия емкости путем обшивки корпуса уникальным теплоизоляционным материалом из пеностекла;
- монтажу алюминиевого покрытия резервуара;
- полному обновлению запорной арматуры и предохранительных устройств;
- укреплению фундамента и окраске корпуса резервуара и всех металлоконструкций.

Указанные мероприятия помогли добиться следующих результатов:

- значительно сократились потери энергоресурсов, которые ранее расходовались на охлаждение атмосферного воздуха;
- усилена безопасность условий труда персонала за счет повышения уровня надежности оборудования.

Проведение комплексных работ по установке теплоизоляционного покрытия и ремонту второго хранилища запланировано на 2016 и 2017 годы.



04/3

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ



В рамках внедрения инновационных методов управления ОТ, ПБ и ООС особое место занимает комплексная работа по формированию культуры безопасного труда и ответственного отношения к охране окружающей среды. Компания осознает, что высокий уровень производственной и экологической безопасности является основой достижения высокой производственной эффективности. Здоровье и благополучие работников напрямую отражается на производительности труда и экономических издержках предприятия, связанных с простоями и вынужденными ремонтами оборудования, а также потерянными днями работы сотрудников вследствие полученных травм и заболеваний.

Работа по формированию культуры безопасности подразумевает вовлечение в данный процесс каждого сотрудника – от рабочего на производственном участке, линейного руководителя и до представителей высшего руководства.

В основе формирования культуры безопасного труда лежит риск-ориентированный подход, направленный на предупреждение потенциально опасных происшествий. Один из его основных элементов – программа «Лидер-Победитель». Данная программа основана на методе положительной мотивации сотрудников и включает использование инструментов оценки рисков и проведение поведенческих аудитов безопасности (ПАБ).

«ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ ОХРАНЫ ТРУДА ПРЕДПОЛАГАЕТ ВОВЛЕЧЕНИЕ КАЖДОГО СОТРУДНИКА В СИСТЕМНУЮ РАБОТУ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ОПАСНЫХ ДЕЙСТВИЙ И ОПАСНЫХ СИТУАЦИЙ – ЭТО ОСНОВА БЕЗОПАСНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА».

ДМИТРУК В. И.
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПО ВОПРОСАМ ПРОМЫШЛЕННОЙ
И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА
ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Программа «Лидер-Победитель»

ПРОГРАММА «ЛИДЕР-ПОБЕДИТЕЛЬ» НАПРАВЛЕНА НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА И ОТВЕТСТВЕННОГО ОТНОШЕНИЯ К ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. ЕЕ ЦЕЛЬ – ПОВЫСИТЬ УРОВЕНЬ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ОТ РЕАГИРОВАНИЯ К ПРЕДВИДЕНИЮ ОПАСНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ РИСКОВ.

Основополагающий принцип

Действие программы основывается на следующем принципе: все несчастные случаи и нарушения можно предотвратить при условии вовлечения каждого сотрудника в процессы исключения небезопасного поведения и отслеживания внешних условий, которые потенциально могут привести к несчастным случаям, происшествиям с оборудованием, сверхлимитным выбросам и сбросам загрязняющих веществ, сверхнормативному образованию отходов и др.

Критерии участия

Программа «Лидер-Победитель» базируется на использовании инструмента положительной мотивации. Претенденты из числа сотрудников на звание «Лидер по безопасности» участвуют в ряде инициатив, которые являются критериями для присвоения звания (с 2016 года критерии будут формализованы «Положением о премировании работников ОАО «Тольяттиазот» за высокие результаты в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности»). Среди таких инициатив можно отметить:

- пресечение небезопасного поведения, прекращение работ, выполняемых другими работниками опасным способом;

- определение более безопасных и эффективных методов выполнения производственных заданий;
- разработку рекомендаций по более эффективному и безопасному проведению работ и выполнение ведущих ролей в реализации таких рекомендаций;
- участие в работе по пересмотру действующих и разработке новых инструкций и стандартов в области ОТ, ПБ и ООС;
- выявление рисков и участие в работе по их устранению.

По результатам участия в реализации инициатив, направленных на предотвращение рисков в области ОТ, ПБ и ООС, сотрудникам назначается соответствующее материальное вознаграждение.

Положительный эффект

Руководство Тольяттиазота уже сейчас отмечает положительные результаты внедрения программы, выраженные в повышении осознанности поведения сотрудников в части соблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности, а также в снижении показателя травматизма на предприятии.





04/4

СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Сокращение выбросов в атмосферу

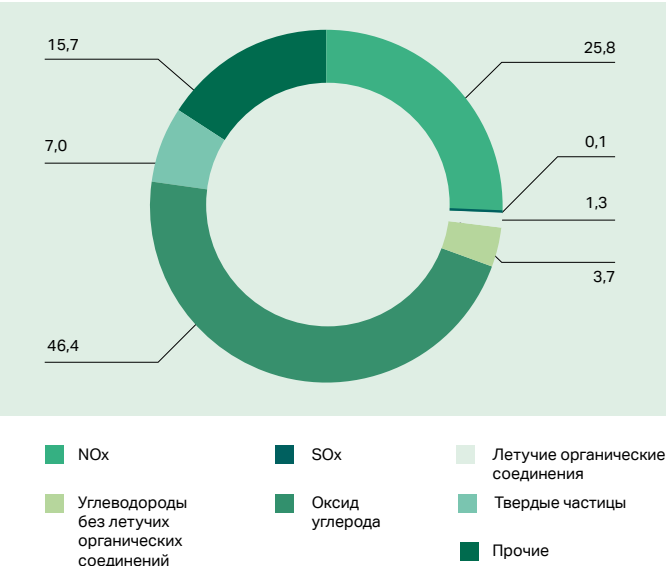
Производство аммиака и минеральных удобрений сопровождается сжиганием природного топлива с выделением существенных объемов загрязняющих веществ. Расположение Тольяттиазота за чертой города позволяет минимизировать негативное воздействие на атмосферу Тольятти и создать безопасные условия проживания в близлежащих районах.

Основными загрязняющими веществами Тольяттиазота являются оксид углерода и оксид азота – на их долю приходится 46,4 % и 25,8 % соответственно от общего объема выбросов.

Являясь крупным промышленным предприятием химической отрасли, Тольяттиазот уделяет значительное внимание вопросу охраны атмосферного воздуха. На производственном комплексе Тольяттиазота установлены и успешно функционируют пылегазоулавливающие установки, а также газоанализаторы, благодаря которым осуществляется оперативный контроль возможных утечек газа. На регулярной основе проводится контроль качества атмосферного воздуха в зоне влияния предприятия.

Компания стремится к использованию технологий, обеспечивающих минимальные выбросы загрязняющих веществ. Технологические процессы, применяемые в производстве, позволяют повторно использовать углекислый газ, образующийся при синтезе аммиака, в производстве жидкой углекислоты и метанола. Установки по выделению водорода из продуктивных газов дают возможность использовать его в качестве сырьевого компонента при производстве аммиака.

Рисунок 24. Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, %



В рамках реализуемой программы модернизации в 2015 году были осуществлены замена катализаторов в реакторе узла дожигания природного газа и модернизация печей риформинга. Данные мероприятия также положительно отразились на возможностях сокращения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В отчетном периоде общий объем выбросов загрязняющих веществ составил 6 406 т, незначительно увеличившись в сравнении с 2014 годом. В то же время по отдельным видам загрязняющих веществ наблюдалось сокращение выбросов в 2015 году, что обусловлено простоем некоторых видов оборудования на период ремонта и мероприятиями в рамках совершенствования технологических процессов. Повышение выброса

Таблица 15. Выбросы загрязняющих веществ за 2013–2015 годы, т

Вещество	2013	2014	2015	Δ 2014–2015, %
NOx	1 430,60	1 697,46	1 653,05	↓ 2,6
SOx	6,08	6,12	6,11	↓ 0,2
Летучие органические соединения	85,69	83,74	84,64	↑ 1,1
Углеводороды без летучих органических соединений	155,25	238,75	238,65	↓ 0,04
Оксид углерода	3 093,29	2 990,95	2 974,44	↓ 0,5
Твердые частицы	344,61	396,63	446,55	↑ 12,6
Прочие	1 118,08	981,49	1 002,71	↑ 2,2
Всего	6 233,60	6 395,14	6 406,15	↑ 0,2

твердых веществ, наоборот, связано с увеличением времени работы тех единиц оборудования, которые имеют в составе выбросов твердые вещества.

Компания планирует продолжить реализацию мероприятий по защите воздушного бассейна от техноген-

ного воздействия, в основном в рамках проводимой модернизации производства. Современное оборудование и усовершенствованные технологические процессы позволяют не только повысить производственные показатели, но и сократить выбросы загрязняющих веществ.

Управление сточными водами

Тольяттиазот осуществляет сброс сточных вод в поверхностный водный объект – Саратовское водохранилище, в связи с чем Компания уделяет особое внимание проведению мероприятий по повышению степени очистки и контролю качества сточных вод.

Важность данных мероприятий объясняется также тем, что, помимо собственного объема стока, очистные сооружения Тольяттиазота принимают сточные воды своих абонентов – промышленные и хозяйственно-бытовые стоки Комсомольского и Поволжского районов города Тольятти. Это обуславливает поступление значительного количества сточных вод на очистные сооружения Тольяттиазота, что сопряжено с повышенной нагрузкой на водную экосистему реки.

Система сбора и очистки сточных вод предприятия представлена:

- девятью локальными установками во всех основных цехах предприятия, где производственные стоки подвергаются предварительной очистке;
- узлом контроля и подготовки сточных вод, где производится смешение предварительно очищенных сточных вод для дальнейшей передачи на биологические очистные сооружения (БОС);
- БОС, где осуществляются обеззараживание и конечный этап очистки сточных вод.

С 2008 года на БОС действует современная станция ультрафиолетового обеззараживания. Данный вид установки доказал свою эффективность и позволил исключить хлорирование стоков, тем самым снизив негативное воздействие на экосистему Волги.

Осознавая важность доведения качества сточных вод до установленных нормативов и учитывая значительный объем загрузки БОС, Компания стремится реализовывать мероприятия по поддержанию и совершенствованию работы системы отведения и очистки сточных вод очистных сооружений. В отчетном периоде для улучшения качества очистки сточных вод на БОС были выполнены следующие мероприятия:

- ремонт напорных трубопроводов загрязненных сточных вод;
- ремонт аэробных стабилизаторов и илоуплотнителя, что позволило повысить эффективность работы очистных сооружений;
- ремонт аэрируемых зернистых фильтров;
- закупка нового, более современного оборудования для работы лабораторий очистных сооружений.

Мероприятия, реализованные в 2015 году, позволили существенно усовершенствовать имеющуюся инфраструктуру очистных сооружений и обеспечить дополнительный контроль сбросов.

Успешное завершение первого этапа масштабного ремонта системы водоотведения

В 2015 году Тольяттиазот полностью завершил первый этап масштабного капитального ремонта системы водоотведения предприятия с запуском двух линий трубопроводов К-9 общей протяженностью около 9 км. Ремонтные работы охватили трубопроводы, соединяющие узел контроля стоков и биологические очистные сооружения предприятия.

Система успешно введена в эксплуатацию. Прделанные работы позволяют повысить пропускную способность напорных трубопроводов, избежать загрязнения почвы при возможной протечке и в целом повысить экологическую безопасность очистных сооружений.

«МОДЕРНИЗАЦИЯ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОБЪЕКТОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ ВАЖНЕЙШИМ ЭТАПОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНОВ ТОЛЬЯТТИАЗОТА ПО РАЗВИТИЮ И УВЕЛИЧЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ МОЩНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ. ПОЛНОЦЕННЫЙ ЗАПУСК ОБНОВЛЕННОЙ СИСТЕМЫ К-9 СПОСОБСТВУЕТ ПОВЫШЕНИЮ НАДЕЖНОСТИ, ДОЛГОВЕЧНОСТИ И МОЩНОСТИ ВСЕГО КОМПЛЕКСА ВОДОСНАБЖЕНИЯ И ВОДООТВЕДЕНИЯ».

КАЗАЧКОВ В. А.
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА –
ДИРЕКТОР ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Соблюдая законодательные требования в сфере охраны водных ресурсов, Тольяттиазот ежедневно следит за количеством сбрасываемых сточных вод по установленным приборам учета и проводит анализ концентрации загрязняющих веществ в них – отдельно по ОАО «Тольяттиазот» и по своим абонентам.

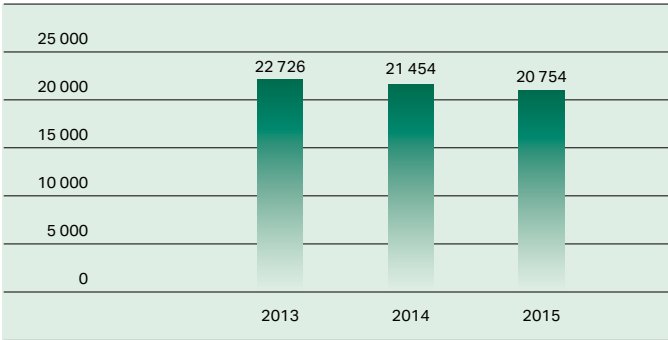
Результаты деятельности Тольяттиазота по повышению качества очистки сточных вод позволяют говорить об общем снижении негативного воздействия на экосистему реки Волги за счет уменьшения массы загрязняющих веществ, поступающих в водный объект. Также на состоянии реки Волги положительно сказывается сокращение общего объема сбросов, которое в 2015 году составило 3,3 % в сравнении с уровнем 2014 года.

Управление отходами

Функционирование предприятия сопряжено с образованием значительных объемов отходов, представленных 107 различными видами. Большинство видов отходов относится к малоопасным и практически неопасным отходам (IV и V классов опасности).

Все образуемые на предприятии отходы используются, обезвреживаются или передаются другим организациям в целях дальнейшего обезвреживания или размещения на специализированных объектах. Также Тольяттиазот располагает собственным шла-

Рисунок 25. Объем сбрасываемых сточных вод за 2013–2015 годы, тыс. м³



Тольяттиазот планирует дальнейшее развитие технологий обработки воды и модернизацию очистных сооружений. Общая сумма планируемых инвестиций – около 5 млрд руб.

монакопителем, предназначенным для сбора и хранения образовавшихся в процессе водоподготовки отходов отработанной извести. Компания строго соблюдает требования законодательства в области организации перечисленных процессов, включая проведение производственного контроля за обращением с отходами.

Всего в течение 2015 года было образовано 56,3 тыс. т отходов, что на 6,7 % меньше, чем в прошлом отчетном периоде.

Таблица 16. Общая масса отходов по методам обращения за 2013–2015 годы, т

Метод обращения с отходами	2013	2014	2015	Δ 2014–2015, %
Использовано отходов на собственном производстве	29 561	30 823	373 ⁵	↓ 99
Обезврежено отходов за год	254	227	706	↑ 211
Передано другим организациям в целях дальнейшего обезвреживания и размещения отходов	28 665	19 666	25 233	↑ 28
Размещено отходов на собственном объекте	421	212	421	↑ 99
Всего образовано отходов за год	53 300	60 384	56 329	↓ 6,7

5 Существенное изменение данных по объему отходов, использованных в 2015 году на собственном производстве, связано с изменением порядка учета аммиачной воды: в 2014 году аммиачная вода была оформлена в лимитах как отход, в 2015 – переведена в категорию «продукт».

В рамках деятельности по минимизации негативного воздействия на окружающую среду на Тольяттиазоте реализуются меры, направленные на повторное использование отходов, например:

- иловый осадок, образующийся на очистных сооружениях сточных вод, подвергается осушке и далее используется в качестве удобрения при восстановлении плодородного слоя почвы лесопосадок, пострадавших во время пожаров;
- отход аммиачной воды, образующийся в процессе производства аммиака, переведен в класс продукта «аммиачная вода 25%-ной концентрации» с получением необходимых сертификатов.

Используемые в Компании методы утилизации отходов тесно связаны с инфраструктурными возможностями города Тольятти. На сегодняшний день в Тольятти отсутствуют полигоны промышленных отходов, в связи с чем большинство образующихся отходов Тольяттиазот вынужден транспортировать на полигоны города Самары. В настоящий момент рассматривается вопрос организации собственного сортировочного пункта отходов, который позволил бы обеспечить переработку отходов и увеличить долю отходов, повторно используемых на собственном предприятии.

Пример утилизации специфических видов отходов

В ПРОЦЕССЕ МОДЕРНИЗАЦИИ АГРЕГАТА АММИАКА «АМ-76» № 5 НА ПРЕДПРИЯТИИ ОБРАЗОВАЛОСЬ ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ОТХОДОВ МЕТИЛДИЭТАНОЛАМИНА, ИСПОЛЬЗОВАВШЕГОСЯ В КАЧЕСТВЕ АБСОРБЕНТА ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ АММИАКА.

Усилиями специалистов завода была решена проблема утилизации данного вида отхода. На основе метилдиэтанолamina был разработан и прошел успешную апробацию комплексный нейтрализатор сероводорода в нефти. На изобретение был получен патент, и в дальнейшем планируется организация промышленного производства нейтрализатора для применения на предприятиях.

В 2015 году подобный метод утилизации также был апробирован для отходов, образующихся на агрегатах «Кемико». В качестве абсорбента на них используется раствор «Бенфильд». На основе отработанного раствора была изготовлена жидкость для глушения скважин, также были разработаны технические условия, что позволило продать полученное вещество в качестве готового продукта нефтедобывающему предприятию.

Аналитический контроль и мониторинг качества компонентов окружающей среды

Тольяттиазот уделяет особое внимание контролю качества состояния окружающей среды. Современная материально-техническая база предприятия позволяет осуществлять оперативный, высокоточный лабораторный анализ основных компонентов окружающей среды: атмосферного воздуха, воды, почвы.

На балансе ОАО «Тольяттиазот» находится несколько современных лабораторий: санитарно-промышленная, лаборатория очистных сооружений и передвижная автоматическая лаборатория.

Оперативный контроль состояния воздушной среды на Тольяттиазоте обеспечивается за счет использования современной передвижной экологической лаборатории, оснащенной высокочувствительными приборами и прошедшей аккредитацию Госстандарта и Росгидромета. Лаборатория доказала свою эффек-

тивность относительно традиционных методов замера состава атмосферного воздуха: она позволяет проводить анализы в режиме реального времени по нескольким десяткам газовых компонентов.

Контроль состояния водного объекта, в который сбрасываются сточные воды, а также контроль качества самих сточных вод осуществляется лабораторией очистных сооружений. В текущем году данная лаборатория успешно прошла проверку Федеральной службой по аккредитации: эксперты высоко оценили уровень оборудования лаборатории, качество используемых реагентов и выполняемых работ по анализу и контролю состава сточных вод. Помимо этого, экологам Тольяттиазота удалось расширить область аккредитации на дополнительные показатели (вещества), что позволит осуществлять анализ состава воды без привлечения сторонних лабораторий.

Таблица 17. Перечень аналитических лабораторий, используемых для контроля качества компонентов окружающей среды

Название лаборатории	Функция	Контролируемые среды
Санитарно-промышленная лаборатория	Контроль состояния атмосферного воздуха на производственной площадке завода и в санитарно-защитной зоне	Атмосферный воздух, почва
Передвижная автоматизированная лаборатория	Дополнительный оперативный контроль состояния атмосферного воздуха	Атмосферный воздух
Лаборатория очистных сооружений	Контроль сточных вод, комплексный контроль состояния водных объектов	Вода



04/5 РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

Снижение водопотребления

При производстве аммиака используются существенные объемы пресной воды. Источниками водных ресурсов для нужд Тольяттиазота являются Куйбышевское водохранилище и собственные артезианские скважины. Общее потребление воды в 2015 году составило 22 786 тыс. м³, что на 4,2 % ниже уровня предыдущего года. Для производства основных продук-

тов Тольяттиазота используются поверхностные воды, доля потребления которых составляет 95 %.

Эффективное использование водных ресурсов напрямую зависит от технологического процесса. В Тольяттиазоте используются системы оборотного водоснабжения агрегатов аммиака, в которых вода проходит специальную обработку реагентами, что позволяет восстановить ее характеристики для дальнейшего использования. Также на заводе предусмотрены системы с повторным водоснабжением, при которых вода используется многократно без специальной подготовки. Функционирование данных технологических систем позволяет существенно сократить потребление водных ресурсов из природных источников.

Компания планирует продолжить реализацию мероприятий, направленных на сокращение водопотребления. В 2015 году в рамках реализации «Плана инвестиций и модернизации до 2020 года» Тольяттиазот провел испытания пилотных установок по модернизации очистных сооружений, с помощью которых планируется возвращать до трети объема сточных вод в производство, тем самым сократив потребление речной воды.

Рисунок 26. Объем потребления водных ресурсов с разбивкой по источникам за 2013–2015 годы, тыс. м³



Управление энергоэффективностью

В производственном процессе Тольяттиазота используется значительный объем энергоресурсов – природного газа, электроэнергии и тепловой энергии (природный газ используется как в качестве сырья для производства аммиака, так и в качестве топлива), в связи с чем повышение энергоэффективности является одним из приоритетных направлений развития Тольяттиазота.

Ежегодно на предприятии реализуются мероприятия, направленные на сокращение объема потребляемых энергоресурсов и усиление контроля за расходом энергии. Так, в 2015 году в Компании была внедрена автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии. Данная система обеспечивает не только учет потребления электроэнергии и мощности, но и позволяет прогно-

зировать затраты на электроэнергию и осуществлять более точный расчет с поставщиком.

Кроме того, в 2015 году проведен ряд мероприятий, направленных на снижение потребления энергии, в том числе:

- проведена модернизация агрегата аммиака № 6, благодаря чему удалось на 6 % снизить расходный коэффициент по газу по сравнению с уровнем 2012 года;
- продолжена работа по внедрению системы телемеханики и диспетчеризации, позволяющей контролировать и производить учет потребления электроэнергии отдельно по цехам и агрегатам, а также эффективно использовать ресурсы электроэнергии;
- произведена замена силовых трансформаторов на ГПП-1, что позволяет обеспечить снижение расхода

электроэнергии за счет применения насосов циркуляции масла, панельных радиаторов охлаждения и снижения потерь на холостом ходу;

- произведена замена высокотоксичных совтоловых трансформаторов, что обеспечивает не только более рациональное использование энергии, но и снижает риски для здоровья сотрудников и окружающей среды;
- на производстве аммиака и карбамида были установлены преобразователи частоты на электродвигателях для регулирования скорости вращения, что позволяет экономить электроэнергию до 25–30 %;
- заменена система наружного освещения территории площадки завода, железнодорожной станции «Азотная», площадки разгрузки щебня, депо и пункта подготовки вагонов на более экономичное светодиодное освещение.

Таблица 18. Общее потребление энергоресурсов за 2013–2015 годы

Энергетический ресурс	Единица измерения	2013	2014	2015	Δ 2014–2015, %
Электроэнергия	млн кВт·ч	516	504	546	↑ 8
Природный газ	млн м³	3 573	3 769	3 812	↑ 1
Тепловая энергия	тыс. Гкал	689	713	669	↓ 6

В отчетном периоде потребление энергетических ресурсов в целом остается неизменным. Общее потребление природного газа в 2015 году незначительно увеличилось, что, несмотря на снижение удельного расходного коэффициента по природному газу, связано с увеличением количества и длительности остановок агрегатов.

В 2016 году Компания планирует продолжить реализацию мероприятий в рамках сокращения потребления энергетических ресурсов. Наиболее крупными среди них являются мероприятия, проводимые в рамках обновления производственных мощностей: замена теплоизоляции, внедрение системы телемеханики и диспетчеризации системы электроснабжения, замена трансформаторного оборудования.

Сокращение энергозатрат за счет установки современного теплоизоляционного покрытия

Комплексная замена теплоизоляционного покрытия на трубопроводах и технологическом оборудовании предприятия началась в 2014 году. В течение отчетного периода была произведена замена теплоизоляции

онного покрытия трубопроводов обогрева контрольно-измерительных приборов. В общей сложности на конец 2015 года Тольяттиазот произвел замену более 12 тыс. м³ теплоизоляции.

РЕАЛИЗАЦИЯ ДАННОГО ПРОЕКТА ПОЗВОЛИТ КОМПАНИИ СУЩЕСТВЕННО СНИЗИТЬ
ЭНЕРГОЗАТРАТЫ ПРИ СОХРАНЕНИИ СУЩЕСТВУЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПАРАМЕТРОВ,
ЗАДАННЫХ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТЕМПЕРАТУР ЭКСПЛУАТАЦИИ.



04/6

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

Охрана труда и промышленная безопасность на Тольяттиазоте обеспечиваются за счет систематической работы, направленной на предотвращение и минимизацию негативного воздействия производственных факторов на здоровье работников.

Помимо «Политики ОАО «Тольяттиазот» в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и здоровья», деятельность в области ОТ и ПБ регламентируется такими документами, как:

- «Кардинальные правила безопасности»;
- Стандарт «Поведенческие аудиты безопасности»;
- «Инструкция о правилах обеспечения, хранения и пользования специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты на объектах ОАО «Тольяттиазот»;
- «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безо-

пасности на опасных производственных объектах ОАО «Тольяттиазот»;

- «Положение о Комитете по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды ОАО «Тольяттиазот»;
- инструкции и правила ОТ и ПБ для отдельных специальностей и видов работ.

В рамках работы по взаимодействию с подрядными организациями реализуется практика по включению необходимых требований по ОТ и ПБ в приложения договоров на проведение работ и оказание услуг. За несоблюдение принятых обязательств предусмотрены штрафные санкции. Данные меры позволяют добиться повышения ответственности подрядных организаций в области ОТ и ПБ при проведении работ на территории ОАО «Тольяттиазот».

Обеспечение безопасных условий труда

Важной частью усилий по обеспечению ОТ на Тольяттиазоте является регулярная работа по поддержанию безопасных условий труда. К концу отчетного периода для 100 % рабочих мест была завершена специальная оценка условий труда и реализованы все необходимые мероприятия по приведению рабочих мест в соответствие с нормативными требованиями.

В 2015 году для 326 человек были улучшены условия труда на рабочих местах, что стало результатом про-

ведения регулярных проверок и масштабной предупредительной работы, осуществляемой со стороны отдела охраны труда, уполномоченных по ОТ и высших линейных руководителей.

Все сотрудники Тольяттиазота, занятые на работах с вредными и/или опасными условиями труда (например, работы, выполняемые в особых температурных условиях или связанные с загрязнением), в обязательном порядке используют средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Пожарная безопасность и готовность к локализации и ликвидации последствий возможных аварий и инцидентов

Обеспечение пожарной безопасности является одним из важнейших приоритетов деятельности Компании в области ПБ, так как в эксплуатации Тольяттиазота находятся опасные производственные объекты I и II классов.

На Тольяттиазоте регулярно проводятся учебные тревоги согласно специально разработанным и согласованным планам ликвидации аварий. Также на регулярной основе в каждой производственной смене проводятся учебно-тренировочные занятия.

С 2014 года на предприятии создано и аттестовано нештатное аварийно-спасательное формирование из

числа рабочих и инженерно-технических работников. Предприятие оснащено оперативным автотранспортом и аварийно-спасательными средствами, необходимыми для локализации и ликвидации последствий возможных аварий и инцидентов.

Для обеспечения первоочередных аварийно-спасательных работ Тольяттиазот осуществляет взаимодействие со специальным профессиональным формированием – Ведомственным газоспасательным взводом, аттестованным Межведомственной комиссией по аттестации аварийно-спасательных и других неотложных работ в чрезвычайных ситуациях.

Контроль за соблюдением требований ОТ и ПБ

Контрольные мероприятия по соблюдению правил и требований ОТ и ПБ являются неотъемлемой частью функционирования системы производственной безопасности.

Обеспечение соблюдения требований ОТ и ПБ проводится в рамках комплексных и тематических проверок, а также в рамках производственного контроля за опасными производственными объектами. Контрольные мероприятия проводятся специалистами отделов охраны труда, производственного контроля, высшими линейными руководителями.

Отдельную роль в данной области занимает деятельность профсоюзного комитета по ОТ, ПБ и ООС, участвующего как в проведении совместных проверок соблюдения правил ОТ и ПБ, так и в защите интересов работников по различным вопросам в данной сфере.

Права работников в области обеспечения безопасных условий труда закрепляются в Коллективном договоре, содержащем соответствующий раздел.

Профсоюзный комитет проводит регулярные заседания для решения вопросов в области ОТ. Ежегодные отчеты по проведению проверок на соответствие безопасным условиям труда направляются в Областной комитет профессионального союза работников химической промышленности.

Кроме этого, уполномоченными по ОТ, являющимися постоянными членами Росхимпрофсоюза, осуществляется регулярный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами и работниками правил ОТ. Уполномоченные по ОТ также представляют интересы работников при рассмотрении трудовых споров, консультируют рабочих по вопросам охраны труда.

Реорганизация спасательной службы для повышения пожарной безопасности

ВАЖНОЙ ЧАСТЬЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ТОЛЬЯТТИАЗОТА ЯВЛЯЕТСЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАВЫКОВ РЕАГИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ В УСЛОВИЯХ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ.

С 2015 года в структуру аварийной службы Тольяттиазота вошел цех газоспасателей, что усилило позицию предприятия в части готовности к локализации и ликвидации последствий аварий и инцидентов. Проведенная реорганизация дает возможность осуществления совместных тренировочных выездов пожарных

и газоспасателей, в рамках которых разыгрываются сценарии возможных промышленных аварий. Это позволяет спасателям Тольяттиазота совершенствовать существующие и отрабатывать новые методы реагирования в чрезвычайных ситуациях.

Сохранение здоровья сотрудников

Здоровье персонала рассматривается Компанией как важнейший фактор повышения безопасности и общей производительности труда. Основными направлениями деятельности Компании в области сохранения здоровья работников являются профилактика профессиональных заболеваний, снижение уровня общей заболеваемости, повышение доступности и качества медицинской помощи.

В течение отчетного периода Компания охватила около 40 % сотрудников добровольным медицинским страхованием. При этом 80 % затрат на страхование было покрыто за счет средств работодателя. В следующем году Тольяттиазот планирует обеспечить 100 % покрытие стоимости полиса ДМС, что позволит уже всем сотрудникам получить квалифицированную медицинскую помощь за счет Компании.

Для всех сотрудников, задействованных в работах с вредными и опасными условиями труда, проводятся периодические медицинские осмотры, по результатам которых может быть назначено санаторно-курортное лечение в санатории «Надежда». В 2015 году на Тольяттиазоте профилактический осмотр прошли 3 228 работников завода.

«ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ДЛЯ ТОЛЬЯТТИАЗОТА ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ИМЕННО ПОЭТОМУ МЫ СПОСОБСТВУЕМ ВНЕДРЕНИЮ ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ В МЕДИЦИНСКИЕ ПРАКТИКИ НАШИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ЗДОРОВЬЕ ЗАВОДЧАН».

суслов в. в.
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Кроме того, каждый работник Компании имеет возможность отдохнуть и пройти профилактический курс лечения в санатории. Компания настаивает на прохождении ежегодного профилактического лечения (в том числе с возможностью частичного отрыва от производства) руководителями технологических и ремонтных цехов, чья работа связана с большой напряженностью и психоэмоциональными нагрузками.

Снижение показателей заболеваемости и травматизма

Комплексная работа по обеспечению ОТ и ПБ позволила Компании в отчетном году, как и в течение двух предыдущих лет, продемонстрировать показатель LTIFR, отражающий меньший уровень травматизма в сравнении со средним показателем по химической и нефтехимической отрасли среди отечественных предприятий. Так, в отчетном периоде он составил 0,62, что на 6,1 % ниже уровня 2014 года. В 2015 году, как и на протяжении последних нескольких лет, на Тольяттиазоте не произошло ни одного случая смертельного травматизма.

Показатель заболеваемости, выраженный в количестве дней нетрудоспособности на 100 работающих, достиг 309,9, снизившись на 0,4 % по сравнению с уровнем предыдущего года. Наиболее частыми болезнями с временной утратой трудоспособности являются заболевания органов дыхания – на их долю приходится около 59 %. С меньшей частотой возникают болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани (остеохондрозы, артрозы) и заболевания сердечно-сосудистой системы, представляющие 16 % и 8 % соответственно. Заболевания, связанные с получением травм, занимают 6 % от общего количества болезней.

На протяжении последних 13 лет на Тольяттиазоте не зарегистрировано ни одного случая профзаболеваний, что также подтверждает эффективность проводимых мер по охране труда и здоровья сотрудников.

В 2016 году Компания продолжит развитие системы управления ОТ и ПБ, совершенствуя культуру безопасности среди сотрудников Тольяттиазота и реализуя

Рисунок 27. Динамика показателя травматизма LTIFR за 2013–2015 годы

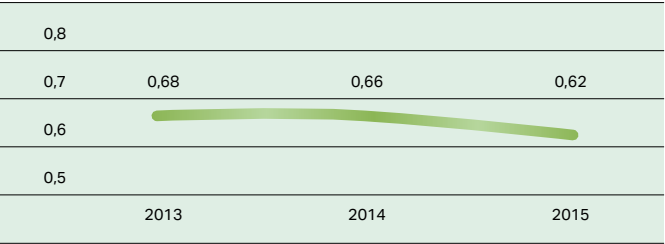
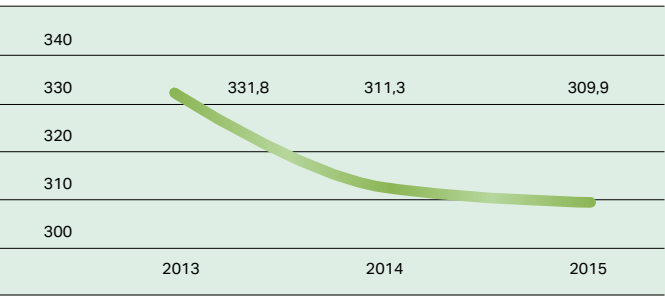


Рисунок 28. Динамика показателя заболеваемости с временной утратой трудоспособности за 2013–2015 годы



мероприятия для повышения надежности производственного оборудования. В планах Компании – разработка «Положения о системе управления охраной труда ОАО «Тольяттиазот», которое дополнительно будет предусматривать способы оценки профессиональных рисков, связанных с аварийной опасностью, травматизмом и профзаболеваемостью.

Оценка усилий в области ОТ

Эффективность мероприятий по повышению корпоративной культуры безопасности нашла отражение в получении высокой оценки деятельности Тольяттиазота. Так, в отчетном периоде старшая уполномоченная по охране труда цеха № 16 ОАО «Тольяттиазот» Светлана Ткаченко заняла третье место по итогам смотра-конкурса на звание «Лучшее уполномоченное лицо Росхимпрофсоюза по охране труда».

ОСНОВНЫМИ КРИТЕРИЯМИ ОЦЕНКИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА СТАЛИ ОТСУТСТВИЕ ТРАВМ НА ВВЕРЕННОМ ИМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ УЧАСТКЕ, А ТАКЖЕ РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА К ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

ЯВЛЯЯСЬ ГРАДООБРАЗУЮЩИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ, ТОЛЬЯТТИАЗОТ ИГРАЕТ БОЛЬШУЮ РОЛЬ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ РЕГИОНА, А ТАКЖЕ ИНВЕСТИРУЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ СРЕДСТВА В ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ И УЛУЧШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ ГОРОДА ТОЛЬЯТТИ И САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ.



Один из ведущих
налогоплательщиков:

5,4
млрд руб.

составили отчисления
в бюджет Самарской области
в 2015 году

202,1
млн руб.

направлено в 2015 году
на благотворительные
и спонсорские программы

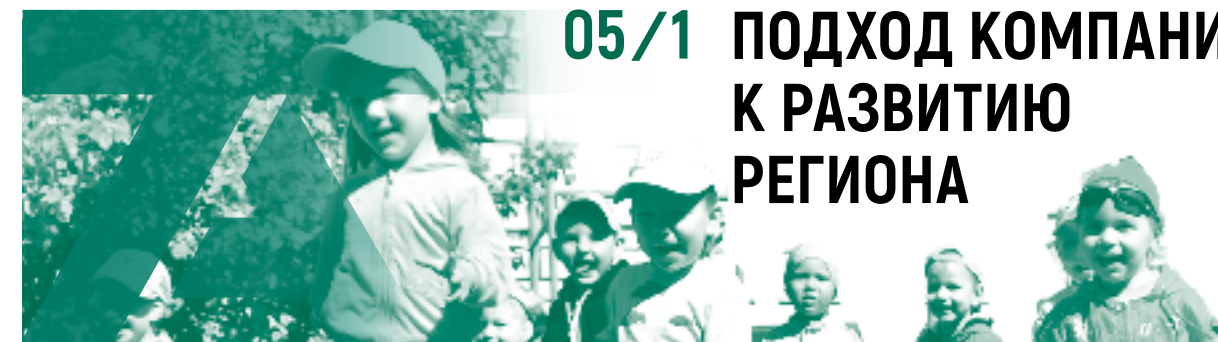
01 СТРАТЕГИЯ
КОМПАНИИ
И УСТОЙЧИВОЕ
РАЗВИТИЕ

02 ПРОИЗВОДСТВО,
СБЫТ
И БЕЗОПАСНОСТЬ
ПРОДУКЦИИ

03 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
И ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
КАПИТАЛ

04 ТЕХНОЛОГИИ,
ЭКОЛОГИЯ
И БЕЗОПАСНОСТЬ
СОТРУДНИКОВ

05 РАЗВИТИЕ РЕГИОНА
И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



05/1 ПОДХОД КОМПАНИИ К РАЗВИТИЮ РЕГИОНА

Самарская область является регионом присутствия Тольяттиазота, и как градообразующее предприятие Компания вносит значительный вклад в развитие города Тольятти и, в частности, его Комсомольского района. Так, Тольяттиазот способствует экономическому развитию региона присутствия, а также положительно влияет на экологическую и социальную обстановку города и области.

Кроме того, Тольяттиазот вносит вклад и в развитие других регионов страны, реализуя на их территории крупномасштабные проекты, которые положительным образом сказываются на экономическом и социальном благосостоянии территорий. Так, в 2015 году была продолжена работа по строительству комплекса по перевалке аммиака и карбамида в порту Тамань в Краснодарском крае.

Таблица 19. Вклад Компании в устойчивое развитие региона присутствия

Экономический аспект	Поддержание уровня занятости среди населения, исполнение налоговых обязательств и повышение экономического потенциала региона путем обеспечения заказами подрядчиков и поставщиков Компании
Экологический аспект	Улучшение экологической обстановки за счет повышения экологической эффективности производства и модернизации, а также реализации природоохранных программ
Социальный аспект	Развитие социокультурной среды за счет реализации культурных и спортивных программ, содействия научной и образовательной деятельности, поддержки незащищенных слоев населения

Тольяттиазот выделяет значительные средства на благотворительные проекты и является спонсором различных экологических и социальных акций. В 2015 году на реализацию таких мероприятий Компания выделила 202,1 млн рублей.

«СУЩЕСТВЕННАЯ ЧАСТЬ БЮДЖЕТА ГОРОДА ПОПОЛНЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ НАЛОГОВЫХ ОТЧИСЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ. ЭТО И ГОРДОСТЬ, И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, И МОЩНАЯ МОТИВАЦИЯ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ».

СУСЛОВ В. В.
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Терминал для перевалки аммиака и карбамида в порту Тамань

ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ИНФРАСТРУКТУРНЫХ ПРОЕКТОВ, КОТОРЫЙ ИМЕЕТ ОЧЕВИДНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВЫГОДЫ КАК ДЛЯ ТОЛЬЯТТИАЗОТА, ТАК И ДЛЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ И НЕПОСРЕДСТВЕННО КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ, ЯВЛЯЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ПЕРЕГРУЗОЧНОГО КОМПЛЕКСА ПО ПЕРЕВАЛКЕ АММИАКА И КАРБАМИДА В ПОРТУ ТАМАНЬ В КРАСНОДАРСКОМ ПОСЕЛКЕ ВОЛНА ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА.

Введение комплекса в эксплуатацию положительным образом скажется на дальнейшем экономическом развитии Краснодарского края. По предварительным оценкам, будет организовано около 1500 новых рабочих мест, а поступления в бюджеты Краснодарского края и Самарской области увеличатся на 2 и 2,8 млрд рублей соответственно. Предполагаемые объемы перевалки, в свою очередь, составят 2 млн тонн аммиака и 3 млн тонн карбамида в год.

Свидетельством важности проекта на государственном уровне является включение комплекса по перевалке аммиака и карбамида в федеральную целевую программу «Развитие транспортной системы России до 2020 года».



05/2 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ



Благодаря реализующейся с 2011 года Программе модернизации Тольяттиазот добился больших успехов в улучшении экологических показателей, что положительным образом сказалось на состоянии природной среды в Тольятти и Самарской области в целом.

Руководство Тольяттиазота занимает активную позицию по вопросам охраны окружающей среды в городе и регионе присутствия, что высоко оценивается местными и региональными органами власти. Так, в 2015 году Компания была удостоена первого места в конкурсе проектов природоохранных инициатив «ЭКОТОЛЬЯТТИ 2015» в номинации «Чистый город» среди промышленных предприятий, а проект «Дни защиты от экологической опасности на территории города» получил особую благодарность от мэра города Тольятти.

Кроме того, Тольяттиазот является постоянным участником российских и международных форумов, конференций и выставок, на которых представители Компании делятся своим опытом реализации экологических проектов.

Тольяттиазот оказывает поддержку в организации различных экологических мероприятий, в частности, в 2015 году Компания выступила:

- генеральным партнером пятого международного экологического конгресса «Элпит 2015»;
- партнером второго Международного конгресса «ЭкоТекВолга 2015».

Также в рамках природоохранной деятельности Тольяттиазот ежегодно принимает участие в различных городских акциях и организует свои собственные. В таких мероприятиях принимают участие как сотрудники Компании, так и другие горожане. Среди мероприятий, реализованных в 2015 году, следует отметить:

- восстановление лесов Самарской области, пострадавших при масштабных пожарах 2010 года;
- выпуск мальков стерляди и сазана в реку для восстановления биоресурсов реки Волги;
- проведение городских эковелопробегов;
- организация и участие в субботниках на территории города Тольятти.

«МЫ ПОНИМАЕМ, НАСКОЛЬКО ВАЖНО ЕЖЕГОДНО РАЗВИВАТЬ ПРИРОДООХРАННЫЕ ПРОГРАММЫ, ПОВЫШАТЬ УРОВЕНЬ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ПРОЕКТЫ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ. ЭТИ НАПРАВЛЕНИЯ БЫЛИ И ОСТАЮТСЯ ДЛЯ ТОЛЬЯТТИАЗОТА ПРИОРИТЕТНЫМИ».

СУСЛОВ В. В.
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАО КОРПОРАЦИЯ «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

НАЧИНАЯ С 2013 ГОДА ТОЛЬЯТТИАЗОТ ТЕСНО СОТРУДНИЧАЕТ С ГОСУДАРСТВЕННЫМ ПРИРОДНЫМ НАЦИОНАЛЬНЫМ ПАРКОМ «САМАРСКАЯ ЛУКА», НА ТЕРРИТОРИИ КОТОРОГО РАСПОЛОЖЕНО БОЛЬШОЕ КОЛИЧЕСТВО ПАМЯТНИКОВ ПРИРОДЫ И КУЛЬТУРНО-ИСТОРИЧЕСКИХ ОБЪЕКТОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ.

Одним из наиболее значимых совместных проектов в 2015 году стало открытие нового информационного центра «Музей летучей мыши» в селе Ширяево – местные штольни благодаря особому микроклимату стали местом обитания крупнейшей в Европе колонии зимующих летучих мышей. Ежегодно штольни посещают около 200 тысяч туристов, что негативно сказывается на местных обитателях. Кроме того, из-за возможности обрушения сводов это может быть опасно и для самих посетителей.

Открытие музея поможет сохранить уникальные виды животных, занесенные в международную, российскую и региональные Красные книги, без ограничения возможностей туристов, которые теперь смогут ближе познакомиться с образом жизни летучих мышей.

На торжественной церемонии открытия присутствовали представители Правительства Самарской области, благотворительных фондов, ведущих промышленных предприятий области и Росприроднадзора.



Основными направлениями реализации внешних социальных программ Тольяттиазота в 2015 году стали поддержка культуры и спорта, в том числе детского, а также помощь незащищенным слоям населения. В рамках финансирования социальных проектов Компания также оказывает поддержку учебным заведениям города и области и выступает организатором мероприятий по популяризации здорового образа жизни и охране здоровья населения.

Тольяттиазот заинтересован в улучшении социальной обстановки в Тольятти и Самарской области. Так, в структуру Компании входят четыре социально значимых объекта инфраструктуры, которые оказывают широкий спектр услуг населению региона.

Таблица 20. Социально значимые объекты инфраструктуры Тольяттиазота

Ясли-сад «Тюльпан»	Детский сад был открыт более 20 лет назад и считается одним из лучших в городе. Он удовлетворяет потребности в детских дошкольных учреждениях не только сотрудников Компании, но и других горожан. Сегодня около 30 % мест доступны для всех жителей Тольятти.
Санаторий «Надежда»	Санаторий принимает отдыхающих уже более 15 лет. Сегодня это комфортабельный оздоровительный комплекс общетерапевтического назначения, в котором высококвалифицированные специалисты работают на современном оборудовании. Посещать санаторий могут горожане, жители Самарской области и других регионов страны.
Центр отдыха – Дворец культуры «Тольяттиазот»	Дворец культуры является важным социальным активом предприятия и объединяет горожан и работников завода на общегородских праздниках и мероприятиях, в том числе связанных с поздравлениями заслуженных работников и ветеранов производства. Для творческой молодежи во Дворце культуры Центра созданы широкие возможности для самореализации в многочисленных студиях и ансамблях. Кроме того, в Центре открыт спортивный комплекс с бассейном.

Тольяттиазот уделяет большое внимание благотворительным проектам. Так, в 2015 году Компания активно участвовала в различных акциях и мероприятиях, оказывала спонсорскую поддержку, организовывала конкурсы и фестивали.

Спорт:

- финансовая помощь Федерации баскетбола Самарской области;
- спонсорская поддержка хоккейного клуба «Лада».

Культура:

- спонсорская поддержка фестиваля «Классика над Волгой»;
- поддержка социального фестиваля «Серебряная птица» центра «Семья» Комсомольского района;
- организация и благотворительная поддержка Конкурса творческих проектов «Изобретаем будущее»;
- новогодняя елка для Всероссийского общества инвалидов Комсомольского района;
- 100-летие со дня рождения Леонида Аркадьевича Костанова – совместно с Российским Союзом химиков.

Здоровье:

- День донора в медсанчасти предприятия;
- оказание благотворительной помощи реабилитационному центру «Виктория» для детей и подростков с ограниченными возможностями;
- выделение грантов семьям, усыновившим детей с инвалидностью.

Поддержка ветеранов

ТОЛЬЯТТИАЗОТ ВЫСТУПАЕТ В ПОДДЕРЖКУ СОХРАНЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И ИСТОРИИ РОССИИ. В РАМКАХ ДАННОГО НАПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЯ ЕЖЕГОДНО ПРОВОДИТ РАЗЛИЧНЫЕ ТЕМАТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ.

Уже девять лет подряд Компания организует поездки ветеранов города и области к местам боевой славы. В 2015 году делегация ветеранов отправилась в город Волгоград, торжественно стартовав от Дворца культуры «Тольяттиазот». В самом Волгограде их встретили представители губернатора и мэра. Ветераны посетили Мамаев курган и возложили цветы к Вечному огню.

Коммунальное хозяйство:

- помощь в подготовке к отопительному сезону тольяттинской школы № 80 имени Героя Социалистического Труда А. С. Мурысева.

Другое:

- организация военно-патриотического праздника, приуроченного к 310-й годовщине создания морской пехоты в России, совместно с Тольяттинским отделением «Боевое братство»;
- организация круиза в г. Волгоград для ветеранов Великой Отечественной войны;
- поддержка и организация городских мероприятий, посвященных празднованию годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

Как крупнейшее предприятие химической промышленности региона Тольяттиазот выделяет значительные средства на праздничные мероприятия, среди которых особенно широко отмечается День химика. В 2015 году на площади перед Дворцом культуры собрались сотни горожан, для которых были организованы праздничный концерт и другие развлекательные мероприятия, а завершился праздник масштабным фейерверком.

Помимо организации культурно-массовых мероприятий Тольяттиазот активно участвует в реализации научно-образовательных инициатив для работников предприятия и жителей города. Компания проводит просветительские мероприятия для школьников и студентов, а также оказывает поддержку учебным заведениям и помогает оснащать учебные классы и химические лаборатории в школах, техникумах и университетах.

Также Компания организует торжественные мероприятия ко Дню Победы: в 2015 году Тольяттиазот выделил средства на праздник во Дворце культуры и организацию фейерверка с лазерным шоу для жителей Комсомольского района города.

Содействие научной и образовательной деятельности

В ДЕКАБРЕ 2015 ГОДА ТОЛЬЯТТИАЗОТ ВЫСТУПИЛ ОРГАНИЗАТОРОМ ПЕРВОЙ МОЛОДЕЖНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ, ПОСВЯЩЕННОЙ АКТУАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ И ВНЕДРЕНИЮ ПЕРЕДОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИДЕЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ.

Свои доклады представили более 50 участников, среди которых были как молодые сотрудники Компании, так и студенты Института химии и инженерной экологии ТГУ и ТХТТ. Победители, определенные по четырём основным номинациям – в области инноваций в производстве, современных подходов в проектировании, управления финансовыми и производственными процессами, развития корпоративной культуры и эффективной работы с молодыми специалистами, – были награждены дипломами и памятными подарками.

Кроме того, за последние три года сотрудниками Тольяттиазота были подготовлены и изданы пять книг по профессиональной тематике: «Пожарная безопасность технологических процессов», «КФК. Технология. Переработка», «Естественные и техногенные источники загрязнений биосферы», «Физико-химические процессы в техносфере», «Теория и практика огнезащиты древесины и древесных изделий». Эти и другие учебные пособия и монографии Тольяттиазот передает в научные библиотеки города и Самарской области.



Глоссарий

Сокращения

GRI	<i>Global Reporting Initiative</i> – Глобальная инициатива по отчетности
NOx	Оксиды азота
SOx	Оксиды серы
БОС	Биологические очистные сооружения
БРИЗОИС	Бюро по разработке и защите объектов интеллектуальной собственности
ГОСТ	Государственный стандарт
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПУ	Дистанционный пульт управления
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
КИПиА	Контрольно-измерительные приборы и автоматика
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КФК	Карбамидоформальдегидный концентрат
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НУ	Центр отдыха «Тольяттиазот» Негосударственное учреждение Центр отдыха «Тольяттиазот»
ООС	Охрана окружающей среды
ОПЦ	Образовательно-профориентационный центр
ОТ	Охрана труда
ПАБ	Поведенческие аудиты безопасности
ПБ	Промышленная безопасность
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
ТГУ	Тольяттинский государственный университет
ТХТТ	Тольяттинский химико-технологический техникум
ЦЗЛ	Центральная заводская лаборатория
ЦПиПКК	Центр по подготовке и повышению квалификации кадров

Определения

LTIFR	Показатель травматизма, рассчитываемый как отношение общего количества травм с потерей трудоспособности к количеству отработанных человеко-часов, помноженное на 200 000 человеко-часов
Заинтересованные стороны, стейкхолдеры	Организации или частные лица, интересы которых связаны с деятельностью ОАО «Тольяттиазот» и которые, в свою очередь, оказывают влияние на результаты его работы
Компания, Тольяттиазот, предприятие	ОАО «Тольяттиазот»
Отчет	Отчет об устойчивом развитии ОАО «Тольяттиазот» за период с 1 января 2015 года по 31 декабря 2015 года
Отчетный период	1 января – 31 декабря 2015 года
Программа трансформации	«Программа трансформации Тольяттиазот»
Руководство GRI	Руководство по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности
Существенные темы / существенные аспекты	Аспекты, отражающие существенное экономическое, экологическое и социальное воздействие на организации или оказывающие существенное влияние на оценки и решения заинтересованных сторон
Управляющая компания	ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Таблица показателей GRI

Общие стандартные элементы отчетности

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ			
G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и ее стратегии	Обращение Генерального директора	10
G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	1.7 Управление рисками	29
ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
G4-3	Название вашей организации	Об Отчете	8
G4-4	Основные бренды, продукция, а также услуги	1.1 О Компании Технологический цикл Компании	14 37
G4-5	Местонахождение штаб-квартиры организации	Контактная информация	110
G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	1.1 О Компании	14
G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	Об Отчете	8
G4-8	Рынки, на которых работает организация	Технологический цикл Компании 2.3 Транспортировка продукции и география рынков сбыта	37 42
G4-9	Масштаб организации	Ключевые цифры 2015 года Технологический цикл 2.1 Обеспечение поставок сырья и оборудования 3.1 Обеспечение экономической эффективности 3.3 Формирование профессиональной команды	2 37 38 49 53
G4-10	Общая численность сотрудников с разбивкой по типу занятости, договору о найме, региону и полу	3.3 Формирование профессиональной команды Показатель раскрыт без разбивки по полу.	53

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
G4-11	Процент всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	3.3 Формирование профессиональной команды	53
G4-12	Цепочка поставок организации	Технологический цикл Компании 2.1 Обеспечение поставок сырья и оборудования 2.3 Транспортировка продукции и география рынков сбыта	37 38 42
G4-13	Все существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации, или ее цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчетного периода	Существенных изменений масштабов, структуры, собственности или цепочки поставок в отчетном периоде не произошло.	
G4-14	Использует ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Компания учитывает экологические аспекты при планировании деятельности и реализации инвестиционных проектов.	
G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Об Отчете	8
G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	ОАО «Тольяттиазот» является членом следующих ассоциаций: • Торгово-промышленная палата Российской Федерации • Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ) • Российский союз товаропроизводителей • Российский союз химиков • Ассоциация работодателей Самарской области.	
ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ			
G4-17	Все юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность или аналогичные документы	Об Отчете	8
G4-18	Методика определения содержания отчета и Границ Аспектов	Об Отчете	8

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчета	Об Отчете	8
G4-20	Граница каждого существенного Аспекта внутри организации	Об Отчете	8
G4-21	Граница каждого существенного Аспекта за пределами организации	Об Отчете	8
G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, и причины таких переформулировок	Об Отчете	8
G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	Об Отчете	8
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
G4-24	Список групп заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	1.8 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	31
G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	1.8 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	31
G4-26	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам, а также элементы взаимодействия, предпринятые специально в качестве части процесса подготовки отчета	1.8 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	31
G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчетности	1.8 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	31

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
G4-28	Отчетный период, за который предоставляется информация	Об Отчете	8
G4-29	Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	Предыдущий Отчет об устойчивом развитии за 2014 год не был размещен в публичном доступе	
G4-30	Цикл отчетности	Компания готовит отчеты об устойчивом развитии на ежегодной основе (ежегодный цикл отчетности)	
G4-31	Контактное лицо, к которому можно обратиться с вопросами относительно данного отчета или его содержания	Контактная информация	110
G4-32	Выбранный организацией вариант подготовки отчета «в соответствии» с руководством GRI, и Указатель содержания GRI для выбранного варианта подготовки отчета	Отчет подготовлен в соответствии с «основным» вариантом соответствия требованиям Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative — GRI) версии G4.	
G4-33	Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	Независимая аудиторская проверка в отношении настоящего Отчета об устойчивом развитии за 2015 год не проводилась. Тем не менее Компания осознает значимость проведения профессиональных внешних проверок для повышения уровня доверия к нефинансовой отчетности и рассматривает возможность их проведения в будущем.	
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления	1.6 Управление устойчивым развитием в Компании ГО: Органы корпоративного управления	28 6

ПОКАЗАТЕЛЬ	ССЫЛКА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
G4-35	Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	1.6 Управление устойчивым развитием в Компании 28
G4-36	Имеется ли в организации руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	1.6 Управление устойчивым развитием в Компании 28
ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ		
G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	1.2 Стратегические приоритеты Компании 15
G4-58	Внутренние и внешние механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении, а также о проблемах, связанных с недобросовестностью в организации	1.8 Взаимодействие с заинтересованными сторонами 31

Специфические стандартные элементы отчетности

ПОКАЗАТЕЛЬ	ССЫЛКА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
КАТЕГОРИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ		
АСПЕКТ: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	1.2 Стратегические приоритеты Компании 3.1 Обеспечение экономической эффективности 49
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	3.1 Обеспечение экономической эффективности 49
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	3.6 Социальная поддержка работников и их мотивация 61
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государства
АСПЕКТ: ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ		
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	3.3 Формирование профессиональной команды 53
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	3.3 Формирование профессиональной команды Группа не допускает дискриминации в отношении своих сотрудников. Вне зависимости от половой принадлежности, средний уровень заработной платы сотрудника Компании начального уровня в 2015 г. составлял 13 500 руб. Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников к минимальному размеру оплаты в существенных регионах деятельности организации составило 2,1. 53
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения, составляет 50%.

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
АСПЕКТ: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	1.2 Стратегические приоритеты Компании	15
		5.1 Подход Компании к развитию региона	91
G4-EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	5.1 Подход Компании к развитию региона	91
		5.2 Экологические инициативы	93
		5.3 Социальные проекты и благотворительность	95
G4-EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область воздействия	5.1 Подход Компании к развитию региона	91
		5.2 Экологические инициативы	93
КАТЕГОРИЯ: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ			
АСПЕКТ: ЭНЕРГИЯ			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Подход к управлению охраной окружающей среды и безопасностью на производстве	67
		4.5. Рациональное использование ресурсов	82
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	4.5. Рациональное использование ресурсов	82
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	4.5. Рациональное использование ресурсов	82
АСПЕКТ: ВОДА			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Подход к управлению охраной окружающей среды и безопасностью на производстве	67
		4.5. Рациональное использование ресурсов	82
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	4.5. Рациональное использование ресурсов	82
АСПЕКТ: ВЫБРОСЫ			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Подход к управлению охраной окружающей среды и безопасностью на производстве	67
		4.4. Снижение воздействия на окружающую среду	76

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Парниковые газы (CO2), образующиеся в производственном процессе, в полном объеме используются на других этапах производственного цикла	
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	4.4. Снижение воздействия на окружающую среду	76
АСПЕКТ: СБРОСЫ И ОТХОДЫ			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Подход к управлению охраной окружающей среды и безопасностью на производстве	67
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	4.4. Снижение воздействия на окружающую среду	76
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	4.4. Снижение воздействия на окружающую среду	76
АСПЕКТ: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Подход к управлению охраной окружающей среды и безопасностью на производстве	67
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	В отчетном периоде на Компанию не налагались денежные штрафы, в том числе существенные	
АСПЕКТ: ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	4.1. Подход к управлению охраной окружающей среды и безопасностью на производстве	67
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	4.1. Подход к управлению охраной окружающей среды и безопасностью на производстве	67

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
КАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНАЯ			
ПОДКАТЕГОРИЯ: ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД			
АСПЕКТ: ЗАНЯТОСТЬ			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	1.7 Управление рисками	29
		3.3 Формирование профессиональной команды	53
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	3.3 Формирование профессиональной команды Показатель раскрыт без разбивки по полу и по возрасту	53
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	3.6 Социальная поддержка работников и их мотивация Компания предоставляет сотрудникам идентичный набор льгот вне зависимости от типа занятости.	61

АСПЕКТ: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	1.7 Управление рисками	29
		4.1. Подход к управлению охраной окружающей среды и безопасностью на производстве	67
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	4.6. Промышленная безопасность и забота о здоровье сотрудников Показатель раскрыт без указания процента работников, представленных в профсоюзных комитетах	84
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	4.6. Промышленная безопасность и забота о здоровье сотрудников Показатель раскрыт без разбивки по полу и с исключением коэффициента потерянных дней и коэффициента отсутствия на рабочем месте, а также данных по сотрудникам подрядных организаций.	84

ПОКАЗАТЕЛЬ		ССЫЛКА / КОММЕНТАРИЙ	СТР.
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	4.6. Промышленная безопасность и забота о здоровье сотрудников	84
АСПЕКТ: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ			
G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	3.3 Формирование профессиональной команды	53
		3.5 Профессиональное развитие и обучение сотрудников	60
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	3.3 Формирование профессиональной команды	53
		3.5 Профессиональное развитие и обучение сотрудников	60
		3.6 Социальная поддержка работников и их мотивация	61
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	3.4 Система вознаграждения Показатель раскрыт без разбивки по категориям сотрудников, так как работа по внедрению периодической оценки результативности всех сотрудников была начата только в отчетном году, и оценка результативности осуществлялась в тестовом режиме	57

ПОДКАТЕГОРИЯ: СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

АСПЕКТ: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

G4-DMA	Общие сведения о подходах в области менеджмента	5.1 Подход Компании к развитию региона	91
G4-SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	5.1 Подход Компании к развитию региона	91
		5.2 Экологические инициативы	93
		5.3 Социальные проекты и благотворительность	95
G4-SO2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	4.4 Снижение воздействия на окружающую среду	76
		4.5 Рациональное использование ресурсов	82

Контактная информация

Дополнительную информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития, а также по любым интересующим вопросам, связанным с настоящим Отчетом, можно найти на интернет-сайте www.toaz.ru или обратиться в пресс-службу Компании:

Дмитрий Масалитин,
Пресс-секретарь

Россия, 445045, Самарская область, г. Тольятти,
Поволжское шоссе, 32

Тел.: +7 (8482) 60-14-42

Факс: +7 (8482) 71-81-97

E-mail: zavod@corpo.toaz.ru