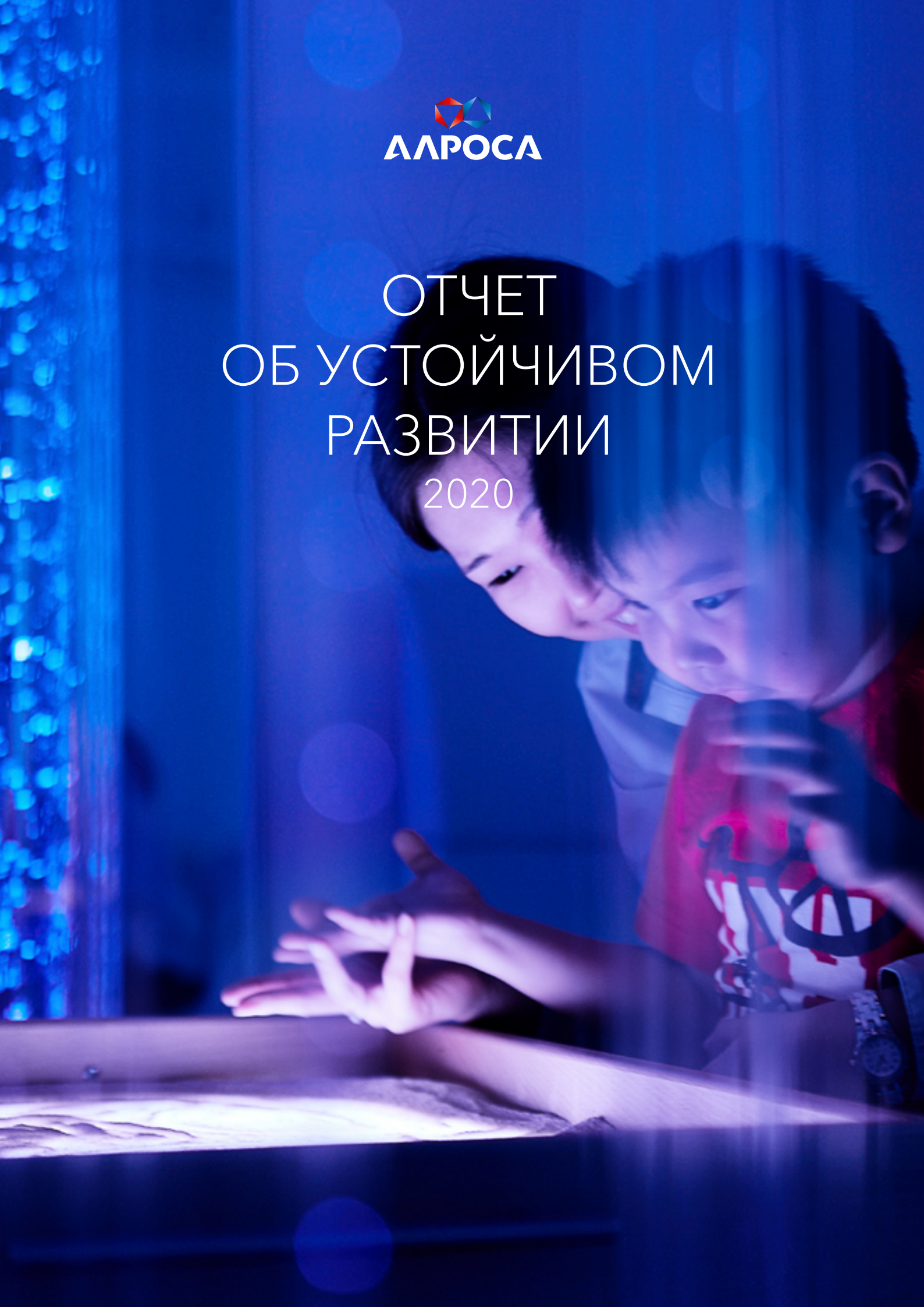
АЛРОСА

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2020



АЛРОСА

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2020

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ 4

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2020 ГОДА 7

Ключевые показатели 2020 года 7
Ключевые ESG-рейтинги и награды в области устойчивого развития 8
Ключевые этапы формирования системы устойчивого развития 10

О ГРУППЕ АЛРОСА 12

Общие сведения о Компании 14
Миссия и стратегия 15
Бизнес-модель 16
География деятельности 18
Участие в международных организациях и инициативах 20
Ответ на COVID-19 22

СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ 24

Подход к устойчивому развитию 26
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 28
Международное отраслевое сотрудничество 34
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 36

УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА 38

Корпоративное управление 41
Управление рисками в области устойчивого развития 45
Ответственная цепочка поставок 49
Требования к поставщикам и подрядчикам 51
Деловая этика и противодействие коррупции 52
Права человека 55

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА 58

Подход к управлению персоналом 61
Численность и структура персонала 62
Привлечение и адаптация сотрудников 65
Создание рабочих мест в регионах 66
Вознаграждение и оценка 68
Мотивация и вовлеченность 69
Обучение и развитие 69
Социальная поддержка 71
Деятельность профсоюза 74
Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу 75

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ 76

Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности 79
Обучение и развитие культуры безопасности 83
Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев 85
Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний 88
Предотвращение чрезвычайных ситуаций 89
Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу 89

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 90

Подход к управлению климатическими рисками 93
Стратегия 94
Риск менеджмент 97
Подход к управлению охраной окружающей среды 99
Потребление энергии и энергоэффективность 105
Выбросы в атмосферу 107
Использование водных ресурсов 110
Обращение с отходами 114
Управление хвостохранилищами 116
Рекультивация земель 117
Сохранение биоразнообразия 118
Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу 119

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ 120

Подход к управлению 123
Вклад в развитие экономики регионов 124
Вклад в развитие инфраструктуры регионов 130
Благотворительность и спонсорские проекты 132
Взаимодействие с коренными и малочисленными народами 134
Планы на 2021 год и среднесрочную перспективу 137

Приложения 138

Об Отчете 140
Отчет независимого аудитора 144
Таблица соответствия GRI 148
Соответствие Глобальному договору ООН и ESG-показателям ВЭФ 157
Глоссарий 160
Контактная информация 164

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА – ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-14

Уважаемые акционеры, инвесторы и сотрудники АЛРОСА!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии Группы АЛРОСА за 2020 г.

В прошедшем году весь мир столкнулся с пандемией новой коронавирусной инфекции COVID- 19. Высокая скорость распространения вируса вызвала целый комплекс ограничений в большинстве стран мира – закрытие границ и локдауны стали беспрецедентными мерами в борьбе с пандемией. Это в свою очередь привело к тяжелым последствиям для мировой экономики, и алмазно-бриллиантовая отрасль не стала исключением.

Наш ответ на COVID-19

АЛРОСА с первых месяцев пандемии ответственно выполняла все предписания Роспотребнадзора по противодействию распространению коронавируса. Мы активно участвовали в проведении противоэпидемиологических мероприятий в Якутии и других регионах присутствия. Компания направила более 1 млрд руб. на различные меры борьбы с COVID-19, поддержку больниц и медицинских работников. Мы уделили большое внимание защите нашего главного ресурса – сотрудников АЛРОСА: перевели большую часть офисного персонала на дистанционный режим работы, организовали обсерваторы для предотвращения распространения вируса в отдаленных районах, предоставили средства индивидуальной защиты, закупили дезинфицирующие средства и следили за их здоровьем.

Мы также приняли ряд антикризисных мер, которые позволили сохранить лидирующие позиции Компании и поддержать мировой рынок алмазов и бриллиантов. Начиная с апреля 2020 г., АЛРОСА предоставила своим долгосрочным клиентам гибкие условия приобретения алмазов, придерживаясь стратегии «price-over-volume», что позволило избежать резкого падения цен и накопления избыточного уровня запасов в ограночном секторе. Была оптимизирована операционная деятельность, перестроен процесс закупок, а также усилена работа в рамках реализации программы повышения операционной эффективности. Все эти меры позволили нам смягчить последствия пандемии, сохранить стабильное финансовое положение и укрепить позиции на рынке.

Системный подход к устойчивому развитию

События прошедшего года подтвердили нашу уверенность в том, что стратегический подход к вопросам устойчивого развития лежит в основе успешного бизнеса и способствует преодолению кризисных ситуаций с минимальными потерями. Поэтому мы уделяем особое внимание непрерывному совершенствованию работы по данному направлению и повышению его эффективности. В целях формирования центра компетенций на уровне высшего руководства в 2020 г. функции Комитета по стратегическому планированию при Наблюдательном совете АЛРОСА были расширены за счет включения в сферу его ответственности вопросов устойчивого развития[1].

Для решения вопросов устойчивого развития Компании на операционном уровне была создана профильная Рабочая группа, началась разработка стратегических задач и показателей результативности по существенным аспектам устойчивого развития. Мы определили пять стратегических приоритетов, которые будут находиться в фокусе нашего внимания в ближайшие годы: развитие человеческого капитала, охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды, развитие регионов присутствия, а также совершенствование системы управления и соблюдение принципов деловой этики.

АЛРОСА планирует и дальше совершенствовать систему управления устойчивым развитием и расширять участие в международных инициативах. В 2021 г. сделан большой шаг в этом направлении – Компания стала участником крупнейшей международной инициативы в области устойчивого развития – Глобального договора ООН (UN Global Compact), подтвердив свою приверженность десяти его основополагающим принципам, а также намерение способствовать решению глобальных проблем, внося вклад в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН до 2030 г. Раскрывать информацию о достигнутом прогрессе в этом направлении мы планируем в рамках ежегодных отчетов об устойчивом развитии.

[1] *15.02.2021 решением Наблюдательного совета, протокол № 01/327-ПР-НС, Комитет по стратегическому планированию при Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО) был переименован в Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО)*

Развитие международного сотрудничества и соответствие ведущим международным стандартам

АЛРОСА участвует в различных отраслевых инициативах, направленных на развитие практики ответственного ведения бизнеса в алмазно-бриллиантовой отрасли, и активно развивает международное сотрудничество для формирования ответственных цепочек поставок и повышения прозрачности рынка. Компания принимает активное участие в Кимберлийском процессе (КП) в составе делегации Всемирного алмазного совета (WDC), является одним из основателей Совета по природным алмазам (NDC). В отчетном году мы прошли успешную ресертификацию на соответствие требованиям обновленного Кодекса ответственных практик (2019) Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC). С 2020 г. АЛРОСА регулярно проводит процедуры должной осмотрительности (due diligence) по всей цепочке поставок в соответствии с Руководящими принципами должной осмотрительности ОЭСР.

Развитие человеческого капитала

АЛРОСА стремится создать корпоративную культуру для раскрытия и развития профессионального потенциала сотрудников, а также обеспечивает равные возможности. У нас один из лучших показателей гендерного равенства в отрасли – женщины составляют более 30% персонала. Мы создаем достойные условия труда для наших сотрудников: средняя заработная плата по Группе АЛРОСА более чем в два раза превышает аналогиный показатель по России. Кроме того, мы предоставляем сотрудникам высокие социальные гарантии и реализуем корпоративные социальные программы по различным направлениям. Система управления персоналом получила высокую независимую оценку – АЛРОСА заняла 2-е место в рейтинге 50 лучших работодателей в России по версии журнала Forbes.

Охрана труда и промышленная безопасность

Приоритетными для нас остаются безопасность и здоровье сотрудников. АЛРОСА совершенствует культуру безопасного производства, в основе которой лежит ответственное поведение не только сотрудников на всех уровнях управления, но и контрагентов Компании, а каждый производственный процесс соответствует высоким требованиям в области охраны труда и промышленной безопасности. Благодаря комплексному подходу в этом направлении нам удалось сократить количество несчастных случаев на 22% по сравнению с 2019 г. Компания разработала стратегию в области промышленной безопасности и охраны труда до 2025 г., основной целью которой является исключение несчастных и смертельных случаев на производстве, в том числе как среди сотрудников Компании, так и подрядных организаций.

Охрана окружающей среды

Еще одним важным направлением нашей деятельности являются вопросы охраны окружающей среды и противодействия изменению климата. Стратегической целью Компании является обеспечение экологически сбалансированной и безопасной производственной деятельности за счет снижения нагрузки на окружающую среду. АЛРОСА сотрудничает с региональными экологическими организациями, министерствами и ежегодно направляет значительные средства на природоохранные мероприятия. В 2021 г. Наблюдательный совет АЛРОСА утвердил в новой редакции Экологическую политику[1], которая отражает подход Компании к управлению деятельностью в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.

Компания стремится использовать в производстве передовые технологии, минимизирующие негативное воздействие на экологию, а также расширяет использование энергии из возобновляемых источников. В прошедшем году мы закупили гибридные установки для использования солнечной энергии для энергоснабжения вахтовых поселков.

АЛРОСА участвует в рейтингах WWF и FTSE4Good, а также сохраняет рейтинг BB в системе MSCI ESG. В 2020 г. Компания впервые приняла участие в рейтинге CDP (Carbon Disclosure Project).

Развитие регионов присутствия

Мы стремимся обеспечить достойное качество жизни, способствуем социально-экономическому и культурному развитию регионов присутствия. Социальные инвестиции Компании остаются одними из самых высоких в отрасли: в 2020 г. они составили около 5% от выручки – более 10 млрд руб., включая расходы на программы для сотрудников, негосударственное пенсионное обеспечение, реализацию социальных и благотворительных проектов.

АЛРОСА заключает соглашения о сотрудничестве с регионами присутствия в социально-экономической сфере, активно участвует в развитии инфраструктуры, объектов культуры, отдыха и спорта, а также оказывает помощь медицинским учреждениям. В 2020 г. Компания направила более 180 млн руб. на поддержку больниц в рамках борьбы с COVID-19.

Мы также сотрудничаем с правительством Республики Саха (Якутия) по вопросам трудоустройства местного населения. В рамках совместного проекта «Местные кадры - в промышленность» в 2020 г. работу получили более 1 500 человек из Якутии; всего было трудоустроено более 1 700 местных жителей.

Несмотря на трудный 2020 г., нам удалось достичь больших результатов в области устойчивого развития и повышения качества управления аспектами устойчивого развития. Все это – не только следствие поддержки со стороны наших акционеров, инвесторов и партнеров, но и результат работы каждого сотрудника АЛРОСА. Мы продолжим развиваться как ответственная и прозрачная компания, будем работать над укреплением позиций на рынке в интересах АЛРОСА и ее стейкхолдеров.

С.С. Иванов

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ АК «АЛРОСА» (ПАО)

[1] *Экологическая политика АЛРОСА*

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2020 ГОДА

Финансовые и операционные показатели

Выручка с учетом дохода по субсидиям	Инвестиции (CAPEX)	Дивиденды выплаченные[1]	Доля налоговых и дивидендных отчислений Группы АЛРОСА в налоговых и неналоговых доходах консолидированного бюджета Республики Саха (Якутия)	Запасы	Добыча алмазов
221,5 млрд руб.	17,0 млрд руб.	19,0 млрд руб.	25%	1,1 млрд карат	30,0 млн карат

Социальное воздействие

Среднесписочная численность сотрудников[2]	Доля женщин в численности персонала	Доля сотрудников, прошедших обучение, в общей численности персонала	Расходы на охрану труда[3]	LTIFR[4]	Социальные расходы[5]
32,5 тыс. человек	30%	77%	2,1 млрд руб.	0,24	10,2 млрд руб.

Экологическое воздействие

Затраты на охрану окружающей среды	Снижение объема прямых выбросов парниковых газов[6]	Доля повторно используемой и оборотной воды	Доля энергии из возобновляемых источников[7]	Рекультивация земель
5,6 млрд руб.	7%	95%	92%	1 306 га

Корпоративное управление и этика

Рейтинг НРКУ[8]	Процент операций, оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией
8 «Передовая практика корпоративного управления»	100%

[1] *Включая дивиденды, выплаченные неконтролирующим акционерам дочерними обществами Группы АЛРОСА*

[2] *Данные по Группе АЛРОСА, включая российские и зарубежные активы*

[3] *Данные по Группе АЛРОСА включают АК «АЛРОСА» (ПАО) и все ее дочерние и зависимые общества*

[4] *Данные по Группе АЛРОСА включают АК «АЛРОСА» (ПАО) и все ее дочерние и зависимые общества*

[5] *В сумму социальных расходов включены отчисления Компании в НПФ «Алмазная осень»*

[6] *Данные по АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерним и зависимым обществам промышленного и транспортного назначения*

[7] *Данные по доле возобновляемых источников энергии в объеме потребления электроэнергии АК «АЛРОСА» (ПАО). По Группе АЛРОСА показатель составляет 89%*

[8] *Национальный рейтинг корпоративного управления Российского института директоров (РИД)*

КЛЮЧЕВЫЕ ESG-РЕЙТИНГИ И НАГРАДЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ESG-рейтинги

Независимая оценка практик устойчивого развития и ESG, предоставляемая международными рейтинговыми агентствами, не только позволяет предоставлять объективную информацию, но и учитывается при совершенствовании системы управления Компании.

В 2020 г. АЛРОСА продолжила участвовать в международных ESG-рейтингах.

FTSE4Good Index	FTSE Russel ESG Rating	MSCI ESG Ratings	Sustainalytics ESG Risk Rating
участник индекса с 2016 г.	3,7[1]	BB	35,8[2]

Всемирный фонд дикой природы (WWF)	S&P Global CSA[3]	RAEX-Europe ESG Corporate Rating
11-е место в рейтинге экологической открытости горнодобывающих компаний России WWF	34 из 100	6-е место среди горно-металлургического сектора

ISS ESG Corporate Rating	ISS Governance Quality Score	Bloomberg ESG Disclosure Score	CDP Climate change
D+	Environment – 2, Social – 4, Governance – 3	50,83	D (уровень Disclosure)

Награды в области устойчивого развития

Деятельность АЛРОСА в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в 2020 г. получила признание на международном и российском уровнях.

Responsible Jewellery Council, RJC	UN Global Compact	Forbes	Institutional Investor
Ресертификация на соответствие деятельности Кодексу 2019 г., включающему положения Руководства ОЭСР по ответственному управлению цепочками поставок полезных ископаемых	С 2021 г. АЛРОСА заявила о приверженности Инициативе корпоративной ответственности Глобального договора ООН и ее принципам в области прав человека, труда, окружающей среды и противодействия коррупции.	**2-е место** в рейтинге 50 лучших работодателей России по версии журнала Forbes	**Топ-3** публичных компаний в России по направлению ESG по оценке международных инвесторов

[1] *Оценка приведена на 22.03.2021*
[2] *Оценка приведена на 04.03.2021*
[3] *До 2021 г. SAM CSA*

КЛЮЧЕВЫЕ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2012

Публикация первого социально-экологического отчета

2014

Разработка и публикация Принципов ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE

2014

Разработка и публикация Политики в области УР и КСО

2016

Присоединение к Совету по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC)

2017

Проведение первого сертификационного аудита на соответствие стандартам RJC

2018

Участие в подготовке и продвижении Отчета Total Clarity о социально- экономическом и экологическом влиянии алмазно-бриллиантовой отрасли

2019

Участие в Рабочей группе ВЭФ по разработке Руководства по ключевым ESG показателям и подготовке отчетности в области УР

2019

Определение приоритетных ЦУР ООН и включение информации о вкладе в их достижение в ОУР Группы АЛРОСА за 2019 г.

2020

Разработка и публикация Положения об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции

2020

Создание Рабочей группы по устойчивому развитию

Разработка проекта Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021-2025 гг.

2020

Проведение второго ре-сертификационного аудита на соответствие стандартам RJC

2021

Переименование Комитета по стратегическому планированию в Комитет по стратегии и УР и расширение его функционала

Присоединение к Глобальному договору ООН

О ГРУППЕ АЛРОСА

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ 14

МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ 15

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ 16

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 18

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ИНИЦИАТИВАХ 20

ОТВЕТ НА COVID-19 22

ТАМАРА МИХАЙЛОВНА РЮМШИНА, врач-лаборант высшей категории Медицинского центра АЛРОСА. Заслуженный врач Республики Саха (Якутия), Отличник здравоохранения Республики Саха (Якутия).

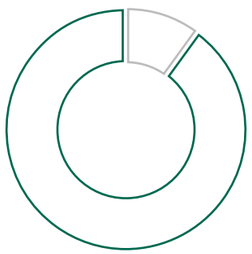
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ

GRI 102-1; 102-2; 102-5; 102-7

АЛРОСА — крупнейшая в мире компания по объему добычи алмазов.

28%
Мировой добычи алмазов

90%
Добычи алмазов в России

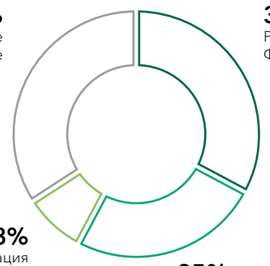


Основные активы расположены в России – в Республике Саха (Якутия) и Архангельской области. Также Компания ведет геологоразведку на Африканском континенте. АЛРОСА обладает крупнейшими запасами алмазов в мире.

АК «АЛРОСА» (ПАО) – публичная компания, акции которой торгуются на Московской бирже. Доля акций в свободном обращении составляет 34%, на долю Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и муниципальных образований Республики Саха (Якутия) приходится 66%. Рыночная капитализация на конец 2020 г. составила 724 млрд руб. ($9,8 млрд).

В Группе АЛРОСА работает 32,5 тыс. сотрудников. АЛРОСА привержена принципам устойчивого развития и международным стандартам корпоративной социальной ответственности. Достижения Компании отмечены высокими позициями и присутствием в таких рейтингах как FTSE4Good, FTSE Russel, MSCI ESG, Sustainalytics, S&P Global CSA, WWF Russia.

Структура акционерного капитала АЛРОСА



Показатель	%
Российская Федерация	33
Республика Саха (Якутия)	25
Администрация районов (улусов) Республики Саха (Якутия)	8
Свободное обращение	34

Более подробную информацию об основной деятельности АЛРОСА, корпоративном управлении, взаимодействии с инвесторами и акционерами можно найти в Годовом отчете за 2020 г.

МИССИЯ И СТРАТЕГИЯ

АЛРОСА стремится создавать ценность для всех заинтересованных сторон, неизменно оставаясь надежным партнером для клиентов, поставщиков и местных сообществ. Компания ответственно относится к вопросам охраны окружающей среды и промышленной безопасности, развивает культуру корпоративного управления и управления рисками, повышает профессионализм сотрудников.

Миссия Группы АЛРОСА: быть мировым лидером в алмазной отрасли, стабильно реализующим долгосрочные интересы акционеров благодаря эффективному использованию минерально-сырьевой базы.

Стратегические цели Группы АЛРОСА

В 2018 г. Компания разработала Стратегию Группы АЛРОСА на период 2018–2024 гг. (далее – Стратегия), включающую измеримые стратегические цели развития, целевую финансовую бизнес-модель и стратегические мероприятия[1].

Стратегические приоритеты Группы АЛРОСА:

- Концентрация на алмазном бизнесе
- Восполнение выбывающей минерально-сырьевой базы для обеспечения долгосрочного роста Группы
- Повышение производительности труда посредством непрерывного совершенствования производственных процессов и внедрения новых технологий
- Соблюдение высоких стандартов и формирование культуры промышленной и экологической безопасности
- Стимулирование потребительского спроса на природные алмазы посредством видового маркетинга
- Постепенный выход из непрофильных видов бизнеса
- Высокая социальная ответственность во всех регионах присутствия

Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА

Долгосрочная программа развития Группы на 2018-2024 гг. – основной инструмент реализации Стратегии АЛРОСА. Программа включает перечень программных мероприятий и ожидаемых результатов деятельности в долгосрочном периоде[2].

Реализация программных стратегических мероприятий позволит Группе АЛРОСА сохранить лидирующие позиции на мировом алмазно-бриллиантовом рынке благодаря эффективному использованию минерально-сырьевой базы и соблюдению высоких стандартов ведения бизнеса.

Важную роль при реализации Долгосрочной программы развития и при достижении стратегических целей играет следование АЛРОСА принципам устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса. Компания ставит перед собой задачу сохранить высокий уровень инвестиций в развитие регионов присутствия и защиту окружающей среды, а также продолжить работу по обеспечению достойных условий труда и безопасности на производстве.

Более подробную информацию о Стратегии развития АЛРОСА и реализации стратегических приоритетов можно найти в Годовом отчете за 2020 г.

[1] *Стратегия развития Группы АЛРОСА на период 2018–2024 гг. (далее – Стратегия) утверждена Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО), протокол № А01/283-ПР-НС от 16 ноября 2018 г.*

[2] *Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА на период 2018–2024 гг. утверждена Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО), протокол № А01/283-ПР-НС от 16 ноября 2018 г.*

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

РЕСУРСЫ

ПРИРОДНЫЕ

- 1,1 млрд карат – объем запасов алмазов
- 67 лицензий[2] на право пользования недрами, связанными с алмазами
- 5,6 млрд руб. – затраты на охрану окружающей среды

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ

- 6 горно-обогатительных предприятий
- 8 карьеров
- 3 рудника
- 8 россыпей
- 3 гранильных предприятия
- Собственное ювелирное производство

ФИНАНСОВЫЕ

- 17,0 млрд руб. – объем капитальных вложений

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ

- сервис ALROSA Video-viewer для дистанционного показа алмазного сырья
- 0,5% – доля затрат на исследования и разработки технологий в выручке
- 50% – доля автоматизации комплектации сортированного сырья

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ

- 32 тыс. сотрудников
- Около 12% – представители коренных народов

СОЦИАЛЬНЫЕ И РЕПУТАЦИОННЫЕ

- участие в международных и российских ESG-рейтингах
- соглашения о сотрудничестве с региональными властями
- крупнейший налогоплательщик в Республике Саха (Якутия)

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ И СБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ОЦЕНКА

- **11,6 млн карат** – прирост запасов[1]

ДОБЫЧА АЛМАЗОВ

- **30,0 млн карат** – объем добычи
- **1 карат/тонну** – содержание алмазов

СОРТИРОВКА И ОЦЕНКА

- **по 16** размерно-весовым группам и более **8 000** позиций

СБЫТ И МАРКЕТИНГ

- **$2,8 млрд в**ыручка от продажи алмазов и бриллиантов
- **32,2 млн карат** реализовано

ОГРАНКА

- Изготовление уникальных бриллиантов с преобладанием ручных операций

ЮВЕЛИРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

- В Группу АЛРОСА входит ювелирная компания

ПРОДУКЦИЯ

- Алмазы ювелирного качества
- Бриллианты
- Ювелирные украшения с бриллиантами
- Алмазы технического качества

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

АЛРОСА стремится создать корпоративную культуру, направленную на формирование сплоченной команды профессионалов, объединенных общими целями, стремлениями, ценностями, способствующую наиболее полному раскрытию и развитию профессионального потенциала сотрудников, а также обеспечивающую равные возможности, инклюзивность и уважение прав человека.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

АЛРОСА стремится создать культуру безопасного производства, в основе которой лежит ответственное поведение сотрудников на всех уровнях управления и контрагентов Компании, а каждый производственный процесс соответствует высоким требованиям в области охраны труда и промышленной безопасности.

УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

АЛРОСА стремится не только соответствовать самым высоким требованиям в области ответственных деловых практик, но также активно участвовать в совершенствовании и продвижении передовых практик и стандартов отраслевого саморегулирования, развивая международное партнерство и способствуя обмену знаниями и опытом.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

АЛРОСА стремится обеспечить достойное качество жизни населения, а также способствовать социально-экономическому и культурному развитию регионов присутствия.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

АЛРОСА стремится постоянно совершенствовать систему управления, внедрять современные передовые технологиии повышать экологическую осведомленность заинтересованных сторон в целях минимизации рисков негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду.

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

ФИНАНСОВАЯ ЦЕННОСТЬ

- 201,7 млрд руб. – выручка от продажи алмазов и бриллиантов
- 87,6 млрд руб. – EBITDA
- 79,5 млрд руб. – свободный денежный поток
- 32,2 млрд руб. – чистая прибыль
- 43,1 млрд руб. – налоговые отчисления и обязательные платежи
- 8,5 млрд руб. – процентные платежи
- 19,4 млрд руб. – объявленные дивиденды[3]
- Устойчивое финансовое положение: 0,4 – отношение чистый долг / EBITDA

НЕФИНАНСОВАЯ ЦЕННОСТЬ

- Более 120 тыс. руб. – средняя зарплата сотрудников Группы АЛРОСА
- 4,6% – доля социальных расходов[4] в выручке
- 2,5% – доля расходов на охрану окружающей среды в выручке
- Около 92% – доля возобновляемой энергетики в энергопотреблении
- Более 300[5] проектов и инициатив в сфере поддержки местных сообществ и благотворительности
- Создание Рабочей группы по устойчивому развитию

[1] *Данные по Группе АЛРОСА. Без учета погашения запасов. Вопрос экономической целесообразности отработки конкретного месторождения или участка решается индивидуально и зависит от многих факторов*

[2] *Лицензии на право пользования недрами, связанные с поиском, оценкой, геологическим изучением и добычей алмазов*

[3] *Дивиденды, утвержденные в 2020 г. по результатам 2019 г.*

[4] *В сумму социальных расходов включены отчисления Компании в НПФ «Алмазная осень»*

[5] *Значение показателя за 2020 г. было уточнено в процессе совершенствования практик отчетности*

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ ГРУППЫ

- Концентрация на алмазном бизнесе
- Восполнение выбывающей минерально-сырьевой базы
- Повышение производительности
- Соблюдение высоких стандартов и формирование культуры промышленной и экологической безопасности
- Стимулирование потребительского спроса на природные алмазы посредством видового маркетинга
- Постепенный выход из непрофильных видов бизнеса
- Высокая социальная ответственность во всех регионах присутствия

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-2; 102-4; 102-6

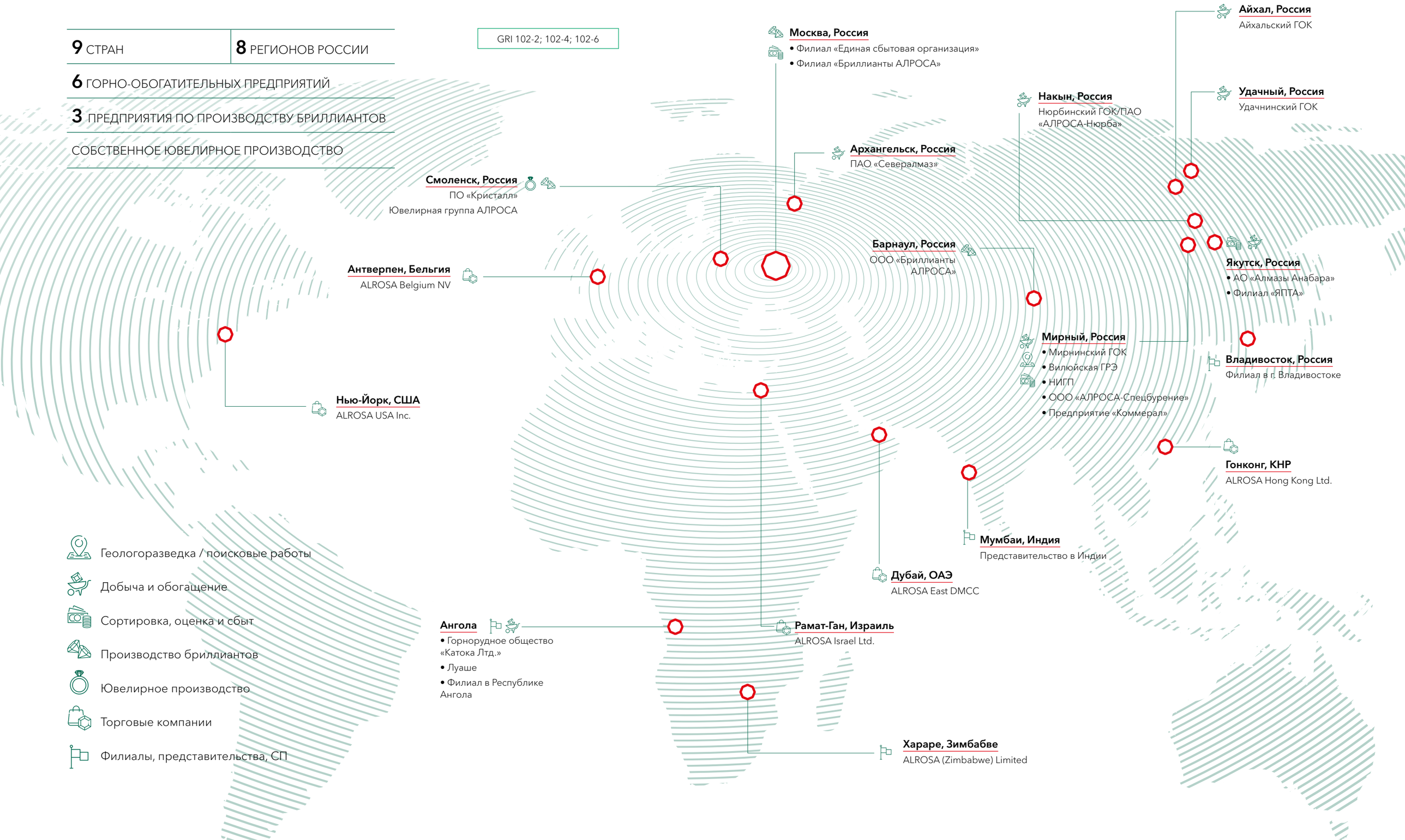
9 СТРАН

8 РЕГИОНОВ РОССИИ

6 ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

3 ПРЕДПРИЯТИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ БРИЛЛИАНТОВ

СОБСТВЕННОЕ ЮВЕЛИРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО



- Геологоразведка / поисковые работы
- Добыча и обогащение
- Сортировка, оценка и сбыт
- Производство бриллиантов
- Ювелирное производство
- Торговые компании
- Филиалы, представительства, СП

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ИНИЦИАТИВАХ

GRI 102-13

АЛРОСА вносит большой вклад в устойчивое развитие отрасли, проводит активную работу по продвижению ответственных бизнес-практик и развитию системы отраслевого регулирования и саморегулирования.

Организация	Деятельность	Роль АЛРОСА
Кимберлийский процесс	Имплементация Схемы сертификации, нацеленной на недопущение конфликтных алмазов в законные каналы международной торговли	— Участник работы в составе делегации Всемирного алмазного совета в статусе наблюдателя — Председатель Технической экспертной группы по созданию постоянного секретариата Кимберлийского процесса
Всемирный алмазный совет	Участие в деятельности Кимберлийского процесса (КП) и продвижение системы отраслевого саморегулирования в поддержку усилий КП (Система гарантий)	— Член Совета директоров — Председатель в 2016-2017 гг. — Лидер в реформе Системы гарантий в качестве координатора Комитета по стратегии при Совете директоров
Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе	Сертификация и установление стандартов в области ответственных бизнес-практик	— Член Совета директоров — Вице-председатель Совета директоров — Обладатель сертификата о соответствии Кодексу ответственных практик RJC (2019)
Совет по природным алмазам	Поддержка привлекательности алмазов/бриллиантов природного происхождения и их продвижение, а также защита репутации производителей ювелирных изделий с природными бриллиантами	— Соучредитель — Член Совета директоров

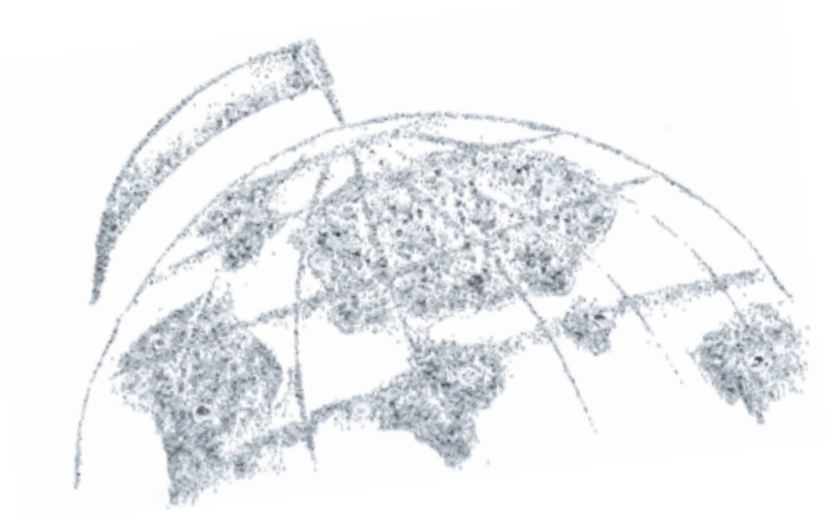
Мероприятия в рамках международного отраслевого сотрудничества в 2020 году

Ограничения, связанные с пандемией COVID-19 в 2020 г., существенно усложнили процесс взаимодействия между участниками отраслевого сотрудничества, однако механизмы и каналы взаимодействия постепенно адаптировались к новым реалиям и продолжили функционировать в онлайн-формате.

В 2020 Г. АЛРОСА ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В СЛЕДУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЯХ, ПЕРЕВЕДЕННЫХ В ОНЛАЙН-ФОРМАТЕ:

- **15** заседаний советов директоров международных отраслевых организаций, в состав которых входит АЛРОСА;
- **87** заседаний профильных рабочих органов межгосударственных и отраслевых организаций;
- **24** отраслевых онлайн-мероприятия;
- **59** двусторонних встреч;
- **90** вебинаров и конференций.

Более подробную информацию об участии АЛРОСА в отраслевых организациях и инициативах можно найти в разделе «Международное отраслевое сотрудничество».



ОТВЕТ НА COVID-19

В 2020 г. мир столкнулся с серьезной угрозой в виде распространения инфекции COVID-19. Компания поддерживала своих сотрудников и клиентов, оказывала масштабную помощь регионам присутствия и предприняла комплекс антикризисных мер для сохранения устойчивости бизнеса.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ COVID-19

ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА

- Переход на дистанционный режим работы
- Обеспечение средствами дезинфекции и индивидуальной защиты
- Проведение тестов ПЦР и на антитела, регулярное измерение температуры
- Доплата персоналу медицинского центра за работу в условиях пандемии

ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ

> 1 млрд руб. направлено на борьбу с распространением коронавируса

184 млн руб. направлено для помощи больницам

10 млн руб. направлено на работу Центра поддержки лиц, оказавшихся в сложной жизненной ситуации в связи с пандемией

БИЗНЕС- РЕШЕНИЯ

- Гибкий график закупок по долгосрочным контрактам
- Сокращение планов по производству для достижения баланса на рынке алмазов и бриллиантов
- Активное использование цифровых платформ для поддержания продаж
- Перенос ряда инвестиционных проектов на поздний срок

Поддержка бизнеса

С целью сохранения стабильности бизнеса АЛРОСА приняла ряд стратегических решений:

- снижение плана алмазодобычи с 34 млн карат до 30 млн карат и приостановление производства на месторождениях с наименьшей маржинальностью
- введение режима вынужденного простоя на предприятиях ограночного комплекса
- введение гибких подходов к продажам, перенос закупок по долгосрочным контрактам с клиентами на более поздний срок, работа по заявкам
- проведение показов в онлайн-режиме, развитие сервиса ALROSA Video Viewer
- проведение цифровых тендеров и аукционов
- запуск онлайн-магазина ювелирный украшений
- перенос маркетинговых кампаний по запуску трех новых брендов на более поздний срок

Поддержка регионов присутствия

Работа по противодействию COVID-19 осуществлялась Группой не только самостоятельно, но и в партнерстве с профсоюзными организациями, органами государственной власти и медицинскими учреждениями:

- участие в закупке медицинских товаров и оборудования для больниц в Мирном, Айхале, Ленске, Удачном, Якутске, Нюрбе
- создание Медицинского Штаба, на базе которого осуществлялись мероприятия по организации временных объектов изоляции, по проведению массового тестирования
- обеспечение работы ведомственных объектов изоляции, необходимых для снижения риска завоза инфекции на отдаленные производственные площадки и вахтовые поселки
- создание совместно с Профсоюзом «Профалмаз» Центра поддержки для оказания помощи лицам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации из-за пандемии коронавирусной инфекции

СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ 26

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН 28

МЕЖДУНАРОДНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО 34

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ 36

13

приоритетных целей устойчивого развития ООН

ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

GRI 102-12

Являясь крупнейшей в мире алмазодобывающей компанией по объему добычи в каратах, АЛРОСА ответственно подходит к организации своей деятельности и цепочки поставок на всех этапах от планирования геологоразведочных работ до реализации алмазно-бриллиантовой продукции своим клиентам. Такой подход позволяет Компании оперативно реагировать на изменяющиеся условия ведения бизнеса и возрастающие информационные потребности заинтересованных сторон, а также управлять рисками.

События 2020 г. подтвердили правильность такого подхода в рамках обеспечения долгосрочной устойчивости Компании. АЛРОСА в прежнем объеме продолжила реализацию программ социально-экономического развития и экологического благополучия в регионах присутствия, включая создание рабочих мест и улучшение условий жизни местного населения, обеспечение существенных налоговых поступлений в бюджеты различных уровней, создание социальной инфраструктуры и защиту окружающей среды. Решая эти важные задачи, АЛРОСА вносит свой вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН.

Стратегический подход АЛРОСА к устойчивому развитию находит отражение в ключевых документах Компании, включая ее миссию и стратегию на период до 2024 г. АЛРОСА подтвердила принятые обязательства, присоединившись в 2021 г. к Глобальному договору ООН в статусе участника[1], и намерена ежегодно отчитываться о достигнутом прогрессе.

В 2020 г. важным направлением работы Компании стало совершенствование подхода к управлению вопросами устойчивого развития, включая создание профильных органов корпоративного управления, определение стратегических приоритетов в области устойчивого развития и ключевых показателей результативности ESG на среднесрочную перспективу, а также повышение качества раскрытия информации.

АЛРОСА провела комплексный анализ существенных аспектов своей деятельности, в том числе с вовлечением внешних экспертов и ключевых заинтересованных сторон, в результате которого определила для себя пять ключевых направлений в области устойчивого развития, на реализации которых будут сосредоточены усилия Компании в ближайшие несколько лет.

При определении подхода и ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития АЛРОСА также руководствовалась нормами применимого российского и международного права, принципами Глобального договора ООН и Целями в области устойчивого развития ООН на период до 2030 г., а также положениями других международных стандартов и инициатив в данной области.

[1] *АК «АЛРОСА» (ПАО) присоединилась к ГД ООН 30.03.2021 г. в статусе участника*

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ АЛРОСА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Сотрудники являются ключевой ценностью Компании. АЛРОСА стремится создать корпоративную культуру, направленную на формирование сплоченной команды профессионалов, объединенных общими целями, стремлениями, ценностями, способствующую наиболее полному раскрытию и развитию профессионального потенциала сотрудников, а также обеспечивающую равные возможности, инклюзивность и уважение прав человека.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Сохранение и защита здоровой и благоприятной для жизни природной среды является неотъемлемым условием деятельности Компании. АЛРОСА стремится постоянно совершенствовать систему управления, внедрять современные передовые технологии и повышать экологическую осведомленность заинтересованных сторон в целях минимизации рисков негативного воздействия своей деятельности на окружающую среду.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Безопасность и здоровье сотрудников являются для Компании безусловным приоритетом. АЛРОСА стремится создать культуру безопасного производства, в основе которой лежит ответственное поведение сотрудников на всех уровнях управления и контрагентов Компании, а каждый производственный процесс соответствует высоким требованиям в области охраны труда и промышленной безопасности.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

АЛРОСА это прежде всего регионы, в которых Компания ведет свою деятельность. АЛРОСА стремится обеспечить достойное качество жизни населения, а также способствовать социально-экономическому и культурному развитию регионов присутствия.

УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

АЛРОСА стремится не только соответствовать самым высоким требованиям в области ответственных деловых практик, но также активно участвовать в совершенствовании и продвижении передовых практик и стандартов отраслевого саморегулирования, развивая международное партнерство и способствуя обмену знаниями и опытом.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 102-12; 102-15

Пять стратегических направлений в области устойчивого развития отражают 13 приоритетных и актуальных для деятельности Компании Целей устойчивого развития ООН, в достижение которых АЛРОСА может внести наиболее значимый вклад.

В таблице ниже представлено краткое описание деятельности Компании в рамках каждой из приоритетных ЦУР ООН. Более подобная информация о реализованных в 2020 г. проектах и инициативах по каждой цели приводится в тематических подразделах Отчета.

ВКЛАД АЛРОСА В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН В 2020 Г.

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Раздел Отчета
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	3.4 Уменьшение на треть преждевременной смертности от неинфекционных заболеваний посредством профилактики, лечения и поддержания психического здоровья и благополучия 3.5. Улучшить профилактику и лечение зависимости от психотропных активных веществ, в том числе злоупотребления наркотическими средствами и алкоголем 3.6 Сокращение вдвое во всем мире числа смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий 3.8 Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения, в том числе защиты от финансовых рисков, доступа к качественным основным медико-санитарным услугам и доступа к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех 3.9 Существенное сокращение количества случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв	Забота о здоровье сотрудников, членов их семей и населения регионов присутствия, обеспечение безопасных условий труда: — Реализация программы «Здоровье» среди сотрудников и их семей, пенсионеров — Реализация программы «Культура и спорт» — Предоставление ДМС сотрудникам и членам их семей — Предоставление льготных путевок для отдыха в санаториях-профилакториях, организация детского отдыха — Поддержка и развитие спортивных программ, здорового образа жизни среди работников и населения регионов присутствия — Инвестирование в строительство и развитие медицинских учреждений через «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия) — Принятие мер по предотвращению распространения COVID-19 среди сотрудников — Помощь в борьбе с COVID-19 больницах регионов присутствия — Обеспечение безопасности сотрудников на рабочих местах, закупка средств индивидуальной защиты — Внедрение внутренних стандартов по ОТиПБ — Проведение обучения в области ОТиПБ — Вовлечение подрядных организаций в процедуры идентификации рисков на производственных объектах, трансляция правил ОТиПБ на подрядчиков	— Ответ на COVID-19 — Социальная поддержка — Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев — Обучение и развитие культуры безопасности — Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний — Предотвращение чрезвычайных ситуаций — Благотворительные и спонсорские проекты
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	4.2 Обеспечение всем девочкам и мальчикам доступа к качественным системам развития, ухода и дошкольного обучения детей младшего возраста, чтобы они были готовы к получению начального образования 4.4 Существенное увеличение числа молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью 4.5 Ликвидация гендерного неравенства в сфере образования и обеспечение равного доступа к образованию и профессионально-технической подготовке всех уровней для уязвимых групп населения, в том числе людей с ограниченными возможностями здоровья, представителей коренных народов и детей, находящихся в уязвимом положении	Обучение персонала, содействие профессиональному развитию и повышению квалификации сотрудников и населения регионов присутствия: — Обучение сотрудников в Центре подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) и его учебно-курсовых комбинатов, а также учебных центров РФ — Реализация программ обучения в рамках Корпоративного университета, внедрение новых программ — Сотрудничество с высшими и средне-специальными учебными заведениями, привлечение студентов на практику, трудоустройство молодых специалистов	— Обучение и развитие
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	5.1 Повсеместная ликвидация всех форм дискриминации в отношении всех женщин и девочек	Предоставление равных возможностей для всех сотрудников: — Обеспечение равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности — Предоставление равных возможностей карьерного развития для мужчин и женщин — Поддержание гендерного баланса в структуре персонала и органах управления	— Корпоративное управление — Права человека — Структура персонала — Вознаграждение и оценка

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Раздел Отчета
6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	6.3 Повышение качества воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведéния к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире 6.4 Существенное повышение эффективности водопользования во всех секторах и обеспечение устойчивого забора и подачи пресной воды для решения проблемы нехватки воды и значительного сокращения числа людей, страдающих от нехватки воды	Рациональное использование водных ресурсов: — Использование замкнутой системы оборота воды на большинстве промышленных объектов — Проведение мероприятий по охране и восстановлению водных экосистем — Использование технологии «сухого» складирования хвостов — Участие в программе по обеспечению водой Вилюйской группы улусов	— Использование водных ресурсов
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	7.2 Значительное увеличение доли энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе 7.3 К 2030 г. удвоить глобальный показатель повышения энергоэффективности	Повышение энергоэффективности производства: — Перевод транспортных средств на газомоторное топливо, прохождение промтехсертификации по работе с транспортом на газовом топливе — Реализация проекта по газификации г. Удачный — Реализация инициативы по повторному использованию отработанных масел для отопления вахтового поселка — Использования энергии из возобновляемых источников, расширение использования солнечной энергии	— Потребление энергии и энергоэффективность
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	8.3 Содействие проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрение официального признания и развития микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам 8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости	Обеспечение достойных условий труда и устойчивого экономического роста в регионах присутствия: — Выполнение обязательств в рамках Коллективного договора с профсоюзом «Профалмаз» — Реализация Социальной политики и программ социальной поддержки сотрудников — Создание рабочих мест в регионах присутствия — Реализация проекта «Местные кадры в промышленность» — Реализация проекта адаптации местных кадров «Аргыс» — Обеспечение достойной заработной платы выше средней заработной платы по Якутии и РФ, установка минимального размера оплаты труда не ниже МРОТ по регионам присутствия	— Развитие человеческого капитала

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Раздел Отчета
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех 9.3 Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий, особенно в развивающихся странах, к финансовым услугам, в том числе к недорогим кредитам, и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки и рынки 9.4 К 2030 г. модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями 9.с Существенно расширить доступ к информационно-коммуникационным технологиям и стремиться к обеспечению всеобщего и недорогого доступа к Интернету в наименее развитых странах к 2020 году	Участие в развитии регионов присутствия и использование передовых технологий: — Подписание соглашений о социально-экономическом развитии с улусами Якутии — Финансирование «Целевого фонда будущих поколений» — Участие в реализации программ «Содействие» и «Развитие» через сотрудничество с «Целевым фондом будущих поколений» — Реализация проекта по проведению высокоскоростного интернета в вахтовый поселок Накын — Сотрудничество с местными поставщиками, в том числе при приобретении высокотехнологичной продукции и при реализации программ по импортозамещению — Внедрение автоматизированной системы управления производственным процессом (MES) и инструментов аналитики — Использование системы «одного окна», через которую производители могут подать предложение инновационной и высокотехнологичной продукции для возможного последующего применения в Компании — Запуск масштабного проекта по трансформации системы технического обслуживания и ремонта	— Вклад в экономическое развитие регионов — Развитие инфраструктуры регионов
10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА Содействие уменьшению неравенства	10.3 Обеспечить равенство возможностей и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем отмены дискриминационных законов, политики и практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении	Предотвращение неравенства во всех его проявлениях: — Соблюдение прав коренных народов, трудоустройство и проведение программ адаптации представителей коренных народов Севера — Поддержка и развитие культуры, обычаев и традиций коренных народов Якутии — Следование положениям Кодекса корпоративной этики — Проведение обучение сотрудников в области прав человека	— Права человека — Взаимодействие с коренными и малочисленными народами

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Раздел Отчета
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ Устойчивые города и населенные пункты	11.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к достаточному, безопасному и недорогому жилью и основным услугам и благоустроить трущобы 11.4 Активизировать усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия	Участие в развитии инфраструктуры городов в регионах присутствия и поддержка коренных малочисленных народов: — Финансирование строительства объектов социальной инфраструктуры, в том числе жилых домов, в рамках сотрудничества с «Целевым фондом будущих поколений» — Соглашения о социально-экономическом развитии с девятью улусами «алмазной провинции» — Участие в сохранении культурного наследия коренных малочисленных народов Якутии: Соглашение АЛРОСА и Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН) о взаимодействии в сфере сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока — Участие в организации традиционных национальных праздников народов Якутии — Создание портала коренных народов Севера, направленного на сохранение языков и национальной культуры	— Вклад в экономическое развитие регионов — Развитие инфраструктуры регионов — Взаимодействие с коренными и малочисленными народами
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	12.2 К 2030 г. добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов 12.4 К 2020 г. добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду 12.5 К 2030 г. существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию	Рациональное управление отходами: — Реализация мероприятий по снижению ресурсоемкости и повышению эффективности использования природных ресурсов по всей цепочке создания стоимости добываемого алмазного сырья в рамках Программы инновационного развития и технологической модернизации — Повторное использование вскрышных пород в производстве и при проведении строительных работ — Модернизация хвостохранилища обогатительной фабрики №14 — Популяризация ответственного обращения с отходами и повышение экологической сознательности персонала и населения регионов присутствия: проведение акции «Всем миром» по утилизации батареек	— Обращение с отходами — Управление хвостохранилищами
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах	Снижение выбросов парниковых газов: — Перевод части автотранспорта на природный газ — Реализация проекта по оценке рисков, связанных с таянием вечной мерзлоты — Разработка климатической стратегии, которая выступит корпоративным стандартом по работе в рамках климатического аспекта — Участие в Carbon Disclosure Project и прохождение оценки по климатическому аспекту	— Изменение климата и выбросы парниковых газов — Риски, связанные с таянием вечной мерзлоты — Соответствие рекомендациям TCFD — Потребление энергии и энергоэффективность

ЦУР ООН	Задачи ЦУР	Вклад АЛРОСА в достижение ЦУР ООН	Раздел Отчета
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	15.1 К 2020 г. обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашени 15.3 К 2030 г. вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы во всем мире не ухудшалось состояние земель 15.5 Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 г. обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания	Снижение негативных последствий производственной деятельности на экологию, реализация программ по охране окружающей среды: — Обновление Экологической политики — Ресертификация на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 — Участие в экологических рейтингах — Рекультивация земель, использованных и нарушенных в процессе производства, и восстановление среды обитания, характерной для местности до начала добычи алмазов; — Реализация программ по сохранению биоразнообразия, в том числе зарыбление водоемов — Участие в создании особо охраняемых природных территорий, в частности, природного заповедника дикого северного оленя	— Подход к управлению охраной окружающей среды — Рекультивация земель — Сохранение биоразнообразия
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	17.16 Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах	Сотрудничество по достижению целей в области устойчивого развития: — Повышение эффективности международных регулятивных механизмов и системы отраслевого саморегулирования — Прохождение ресертификации по соответствию Кодексу ответственных практик RJC (2019) — Продвижение высоких стандартов ответственных цепочек поставок и ведения бизнеса, в том числе, принципов ALROSA ALLIANCE — Компания выступила участником рабочей группы Международного делового совета (International Business Council (IBC)) Всемирного экономического форума (WEF) — Проведение процедур должной осмотрительности (due diligence) — Предоставление своевременной, прозрачной информации о деятельности Компании заинтересованным сторонам, в том числе публичной отчетности	— Международное отраслевое сотрудничество — Взаимодействие с заинтересованными сторонами — Управление и деловая этика

МЕЖДУНАРОДНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

GRI 102-13

В ответ на глобальный запрос на позитивный вклад в устойчивое развитие со стороны различных заинтересованных сторон мировая алмазно-бриллиантовая отрасль последовательно наращивает совместные усилия по продвижению практик ответственного ведения бизнеса. Предпринимаются комплексные меры, направленные на защиту репутации отрасли, поддержание потребительской ценности ювелирных изделий с бриллиантами и укрепление доверия потребителей. В 2020 г. АЛРОСА, являющаяся одним из лидеров отрасли, продолжила работу по дальнейшему развитию международных регулятивных механизмов и системы отраслевого саморегулирования, продвижению высоких стандартов ответственного ведения бизнеса и поставок алмазов/бриллиантов как на многостороннем уровне, так и во взаимодействии с ведущими странами и национальными организациями мировой алмазно-бриллиантовой отрасли.

Кимберлийский процесс и Всемирный алмазный совет

Кимберлийский процесс (КП) – постоянно действующая межгосударственная конференция, нацеленная на исключение конфликтных алмазов из каналов международной торговли. Для этих целей была разработана международная Схема сертификации: каждая экспортно-импортная операция с алмазами на мировом рынке должна сопровождаться сертификатом, подтверждающим, что эти алмазы добыты вне зоны конфликтных действий. При этом внутри страны выстраивается многоуровневая система внутреннего контроля, которая позволяет препятствовать проникновению конфликтных камней в цепочки поставок и отслеживать экспортируемые алмазы до места добычи или импорта. В состав Кимберлийского процесса входят 56 участников, представляющих 82 государства (страны Европейского союза представлены в качестве единого участника), а также 4 наблюдателя, включая Всемирный алмазный совет, представляющий мировую алмазно-бриллиантовую отрасль, и Коалицию гражданского общества, объединение неправительственных организаций. Должное соблюдение требований по контролю обеспечивается с помощью механизма экспертных проверок, включающего в себя подготовку годовых отчетов, регулярное направление статистических данных по добыче, экспорту и импорту алмазов, а также принятие проверяющих обзорных визитов и миссий экспертов КП.

В 2020 г. АЛРОСА оказывала экспертную поддержку российской делегации в КП, где Россия выступала в качестве председателя и, вслед за принятием участниками КП решения о переносе председательства России на 2021 г. ввиду пандемии коронавируса, временного ответственного за поддержание деятельности КП.

АЛРОСА участвует в работе КП в составе делегации Всемирного алмазного совета (WDC), единого представителя отрасли в статусе наблюдателя. От лица WDC АЛРОСА на посту председателя Технической экспертной группы (ТЕТ) координировала работу по созданию постоянного секретариата КП в целях повышения эффективности и профессионализации деятельности данной организации. По итогам проделанной ТЕТ в 2020 г. работы по рассмотрению заявок на размещение будущего секретариата КП было рекомендовано вынести вопрос об определении финального кандидата на обсуждение на уровне пленарной встречи КП в целях достижения консенсуса всеми участниками КП.

АЛРОСА неизменно входит в состав совета директоров и ключевых комитетов WDC с момента создания организации в 2000 г. При лидирующей роли АЛРОСА была проведена реформа Системы гарантий WDC, которая в рамках саморегулирования отрасли расширяет действие Схемы сертификации КП за рамки экспортных и импортных операций с необработанными алмазами и распространяется на внутристрановую торговлю, охватывая все сегменты алмазно-бриллиантовой отрасли от добычи до продажи. Новая Система гарантий WDC, дополненная Руководящими принципами, предусматривает не только гарантию бесконфликтного происхождения алмазно-бриллиантовой продукции в виде соответствующей декларации в товаросопроводительных документах, но и подразумевает соответствие универсальным стандартам в области прав человека, трудовых прав, противодействия легализации средств, полученных преступным путем, и борьбы с коррупцией.

В 2020 г. был разработан и запущен в тестовом режиме новый онлайн-инструмент проведения самооценки на соответствие Руководящим принципам обновленной Системы гарантий. Этот важный элемент совершенствования отраслевого саморегулирования, учитывающий размер компаний, сегмент деятельности и источники сырья, призван дать участникам алмазно-бриллиантовой отрасли детальное руководство по обеспечению соответствия предъявляемым Системой гарантий требований, а также предоставить образцы необходимых к принятию и соблюдению политик.

Доклады КП по итогам обзорных визитов в Россию свидетельствуют о полном соответствии требованиям Кимберлийского процесса, а также отмечают наличие лучших практик.

Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе

Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC) – международная некоммерческая организация, занимающаяся сертификацией и установлением стандартов ответственного ведения бизнеса. В ее состав входят более 1 200 компаний, охватывающих всю цепочку поставок ювелирных изделий от добычи до розничной продажи. Система сертификации RJC обеспечивает компании возможностью продемонстрировать свою приверженность этическим нормам и практикам ответственного ведения бизнеса. В 2016 г. АЛРОСА вступила в RJC, а в 2017 г. вошла в состав Совета директоров организации. На основании итогов независимого аудита в декабре 2017 г. АЛРОСА получила сертификат о соответствии Кодексу ответственных практик RJC на три года и в 2020 г. проходила очередной аудит.

Члены RJC обязуются следовать Кодексу ответственной практики – международному стандарту ответственного ведения бизнеса, полностью охватывающему алмазы, золото и металлы платиновой группы. Кодекс ответственных практик затрагивает права человека, трудовые права, влияние на окружающую среду, раскрытие информации и другие сферы ответственного ведения бизнеса.

В апреле 2019 г. Кодекс ответственной практики был существенно обновлен. К числу основных улучшений относятся:

- приведение требований в соответствие с Руководящими принципами ОЭСР по ответственному управлению цепочками поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска;
- усиление обязательств по соблюдению прав человека на основе Руководящих принципов ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и охраны окружающей среды;
- новые требования по разделению рынков природных алмазов/бриллиантов и синтетики для защиты прав потребителей.

Совет по природным алмазам

Совет по природным алмазам (NDC) – ассоциация производителей алмазов, занимающаяся поддержкой привлекательности алмазов/бриллиантов природного происхождения и их продвижением, а также защитой репутации производителей ювелирных изделий с природными бриллиантами. Как единственная отраслевая организация, которая напрямую взаимодействует с потребителем через свой потребительский бренд «Only Natural Diamonds», NDC также выступает как наиболее авторитетный и компетентный издатель инновационного цифрового контента, имеющего целью вдохновлять, просвещать и поддерживать потребителей, продвигать ценности и историческое наследие, связанные с природными бриллиантами, а также делиться информацией о значимых инновациях в мире ювелирных изделий с бриллиантами.

С момента создания организации АЛРОСА наряду с другими компаниями-участницами внесла существенный вклад в ее финансирование, что позволило нарастить усилия по продвижению программ видового маркетинга природных бриллиантов на территории США и постепенно распространить их действие на рынки Индии и Китая. В 2020 г. АЛРОСА принимала активное участие в кардинальной трансформации кампании видового маркетинга бриллиантов NDC в русле современных тенденций, ускоренных под воздействием пандемии коронавируса.

АЛРОСА также способствовала реализации программ, нацеленных на продвижение природного происхождения камней и репутации алмазно-бриллиантовой отрасли. В частности, компаниями-участницами NDC был разработан единый подход к вкладу организации в достижение Целей устойчивого развития ООН, предусматривающий три «опоры» устойчивого развития отрасли на основе девяти приоритетных для NDC ЦУР ООН. Также в поддержку общеотраслевых усилий по разделению рынков природных камней и синтетики АЛРОСА обновила Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса, дополнив их положениями по регуляторному и физическому разграничению соответствующих операций.

В 2020 г. АЛРОСА одной из первых в мире успешно прошла ресертификацию по обновленному Кодексу ответственной практики и подтвердила свою приверженность ответственному ведению бизнеса. Соответствие требованиям Кодекса ответственных практик подтвердило дочернее общество ALROSA (ZIMBABWE) Limited, став первой в истории RJC сертифицированной компанией в Зимбабве. Также в охват аудита было включено АО «ПО «Кристалл», вошедшее в состав Группы АЛРОСА в 2019 году.

В рамках гармонизации внутрикорпоративных стандартов с новым Кодексом RJC в АЛРОСА было принято Положение об ответственном управлении цепочками поставок, соответствующее Руководящим принципам ОЭСР и согласованное с экспертами данной организации.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-21; 102-40, 102-43, 102-44

Группа АЛРОСА осознает важность эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами для успешного долгосрочного развития и стремится сбалансированно учитывать их интересы. Взаимодействие производится на основе принципов двухстороннего уважения, открытости, добросовестности и ответственности.

Компания осуществляет регулярную коммуникацию и ведет системную работу с обращениями и запросами заинтересованных сторон, а также своевременно информирует их о своей деятельности. Для этого АЛРОСА использует каналы и способы, наиболее подходящие для заинтересованных сторон. Несмотря на влияние объективных ограничений, связанных с пандемией COVID-19, в 2020 г. АЛРОСА использовала все доступные ей возможности коммуникаций, переведя часть из них в онлайн-формат.

КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН АЛРОСА

Заинтересованные стороны	Интересы заинтересованных сторон	Ключевые форматы взаимодействия
Акционеры и инвесторы	— высокая акционерная доходность, регулярные выплаты дивидендов — обеспечение прав акционеров и минимизация рисков для инвесторов — информационная прозрачность и своевременное раскрытие информации — совершенствование системы корпоративного управления	— раскрытие информации на корпоративном сайте — дни инвестора — роуд-шоу — конференц-звонки — встречи один на один — визиты на производство[1] — предоставление материалов ОСА по местонахождению Общества (Москва, Мирный)
Работники и межрегиональный профсоюз работников Компании «Профалмаз»	— достойные и безопасные условия труда — соблюдение прав человека и недопущение дискриминации — социальные программы — выполнение условий коллективного договора — выполнение обязательств перед профсоюзной организацией	— коммуникация с сотрудниками через непосредственных руководителей и менеджмент — консультации с профсоюзом и коллективные переговоры — корпоративный портал — корпоративные спортивные и культурные события, профессиональные соревнования — ежегодный форум «Хозактив»[1] — корпоративные СМИ, брошюры, информационные экраны — конфиденциальные ящики для обратной связи
Органы государственной власти	— соблюдение требований и рекомендаций регуляторов — внесение изменений в нормативно-правовую базу в целях обеспечения эффективного развития и поддержания ресурсной базы Компании — своевременное поступление налоговых и дивидендных выплат — рациональное использование минерально-сырьевых ресурсов, внедрение инновационных технологий, создание благоприятных условий труда, охрана окружающей среды	— рабочие и экспертные группы, комиссии, комитеты — официальные запросы — публичные мероприятия — соглашения о сотрудничестве с региональными властями
Местные сообщества	— создание рабочих мест в регионах — развитие транспортной, энергетической и социальной инфраструктуры регионов — благотворительная помощь школам, детским садам, учреждениям здравоохранения, науки и образования и иным некоммерческим организациям — промышленная и экологическая безопасность — уважение культурного наследия, традиций и прав населения в регионах присутствия, в том числе малочисленных и коренных народов	— корпоративные программы, проекты и соглашения о сотрудничестве — общественные приемные — экскурсии на производственные объекты
Деловые партнеры	— равные условия участия в конкурсных торгах — своевременное выполнение взаимных обязательств — антикоррупционная деятельность — соблюдение бизнес-этики	— встречи и переговоры — выставки и конференции — конкурсные торги
Отраслевое российское и международное сообщество	— поддержание и повышение потребительской ценности бриллиантов — укрепление доверия потребителей алмазно-бриллиантовой продукции — развитие и продвижение стандартов ответственного ведения бизнеса, включая обеспечение ответственных цепочек поставок алмазов/бриллиантов, социально-экономическое развитие регионов присутствия, охрану окружающей среды, соблюдение прав человека и трудовых прав, обеспечение безопасности и охраны труда — имплементация и повышение эффективности международных регулятивных механизмов и систем отраслевого саморегулирования, в т. ч. по обеспечению «неконфликтного» происхождения алмазов и бриллиантов на мировом рынке — разграничение рынков природных и синтетических алмазов/бриллиантов	— участие в формировании повестки и работе отраслевых организаций — сотрудничество с национальными и международными отраслевыми и другими профильными организациями — организация и участие в мероприятиях по вопросам отраслевой повестки и устойчивого развития — разработка и продвижение стандартов ответственного ведения бизнеса — проведение исследований — совершенствование корпоративных процедур и механизмов контроля
Клиенты	— качество и цена продукции, условия поставок и оплаты продукции — гарантии соответствия добычи алмазов российскому и международному законодательству	— опросы удовлетворенности — встречи и переговоры — выставки и конференции
Общественные экологические организации	— минимизация негативного промышленного воздействия на окружающую среду — соответствие международным стандартам в области охраны окружающей среды	— конференции, семинары, круглые столы — участие в экологических рейтингах — ответы на запросы и предложения
Аналитики, экспертное сообщество	— информационная прозрачность и своевременное раскрытие ключевой информации — соответствие нормам и требованиям	— конференции, семинары, круглые столы — участие в рейтингах — ответы на запросы и предложения
СМИ	— информационная прозрачность и своевременное раскрытие ключевой информации — регулярное взаимодействие и информационный обмен	— публикации пресс-релизов на сайте http:// www.alrosa.ru — ответы на информационные запросы — интервью с руководством — пресс-туры

Компания придерживается принципа нейтральности в отношении финансово-промышленных групп, политических партий и объединений.

[1] *В 2020 г. данный формат не проводился по причине пандемии COVID-19*

УПРАВЛЕНИЕ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

595

прошли оценку по социальным и экологическим критериям:

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 41

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ 45

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК 49

ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ 51

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 52

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА 55

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ

доля женщины в Наблюдательном совете

20%

новые поставщики АЛРОСА, прошедшие оценку по социальным и экологическим критериям

595

деловые партнеры, прошедшие проверку в отношении рисков, связанных с коррупцией

12421

доля деловых партнеров, ознакомленных с требованиями и политиками АЛРОСА по противодействию коррупции

100%

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Экономическая результативность

Ответственная цепочка поставок

Соответствие законодательным требованиям

Ответственные деловые практики

Корпоративное управление

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 102-18; 102-19; 102-20; 102-22; 102-23; 102-26; 102-31; 102-32; 405-1

Управление вопросами устойчивого развития интегрировано в общую корпоративную систему АЛРОСА. Компания понимает, что для повышения эффективности необходимо иметь модель управления, соответствующую лучшим практикам, которая позволит разрабатывать и принимать решения по достижению стратегических целей на всех организационных уровнях. АЛРОСА непрерывно совершенствует практики корпоративного управления: анализирует систему управления, разрабатывает долгосрочные планы и мероприятия по повышению ее эффективности.

В 2020 г. АЛРОСА провела диагностику и оценку текущего состояния практик устойчивого развития на предмет соответствия требованиям ведущих международных стандартов и руководств в данной области, а также требованиям регуляторов, рейтинговых агентств и лучшим отраслевым практикам. В результате проведенного анализа была сформирована целевая модель системы управления устойчивым развитием Группы, которая включает систему профильных органов управления, систему нормативных документов, а также систему сбора данных и раскрытия информации в области устойчивого развития.

Перспективной задачей АЛРОСА является интеграция принципов устойчивого развития в процесс принятия управленческих решений, а также выстраивание систем управления данными вопросами в дочерних обществах Группы.

Стратегическое управление

Стратегическое управление вопросами устойчивого развития осуществляется Наблюдательным советом, который формирует цели, стратегическое видение и подход АЛРОСА в области устойчивого развития. Кроме того, Наблюдательный совет утверждает ключевые документы Компании, в том числе нефинансовую отчетность.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ

15 директоров в составе:
11 неисполнительных
3 независимых
1 исполнительный

Срок полномочий:
< 3 года – 7 чел
3-5 лет – 4 чел
> 5 лет – 4 чел

80% мужчин
20% женщин

30-50 лет - 60%
> 50 лет – 40%

На уровне Наблюдательного совета действует Комитет по стратегии и устойчивому развитию. В начале 2021 г. функции Комитета были расширены за счет включения задач, связанных с определением и достижением стратегических целей Компании в области устойчивого развития, а также участием Группы в международных инициативах, организациях и объединениях по вопросам устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса. В функции Комитета входит предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций Наблюдательному совету, помимо прочего, по следующим вопросам:

- определение стратегических целей и стратегических рисков деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития;
- рассмотрение вопросов, связанных с определением и достижением стратегических целей Компании в области устойчивого развития;
- утверждение долгосрочных, среднесрочных и краткосрочных планов финансово-хозяйственной деятельности;
- утверждение стратегических документов Компании в области устойчивого развития;

- совершенствование корпоративных отношений и практик корпоративного управления;
- рассмотрение и утверждение отчетности о достижении стратегических задач в рамках Программы в области устойчивого развития и нефинансовой отчетности Компании;
- анализ и прогноз научно-технического развития и оценки степени модернизации и оптимизации применяемых в Компании технологий;
- участие Компании в международных инициативах, организациях и объединениях по вопросам устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса.

При Комитете по стратегии и устойчивому развитию создана рабочая группа, состоящая из членов Наблюдательного совета и ведущих внешних экспертов. Рабочая группа создана для обсуждения и согласования поставленных целей, задач и показателей результативности, включая рассмотрение лучших международных практик и анализа их применимости для внедрения в Компании.

Операционное управление

На операционном уровне управление устойчивым развитием осуществляют Генеральный директор – председатель правления и Правление. Они организуют выполнение решений Наблюдательного совета и отвечают за реализацию стратегии в области устойчивого развития. Генеральный директор осуществляет управление текущей деятельностью Компании и отвечает за распределение между структурными подразделениями обязанностей в области устойчивого развития.

В 2020 г. в рамках совершенствования системы управления устойчивым развитием была сформирована рабочая группа по устойчивому развитию при Правлении.

В деятельности группы участвуют представители подразделений АЛРОСА, вовлеченных в управление экологическими, экономическими и социальными аспектами. Рабочая группа при Правлении осуществляет постоянное текущее управление вопросами устойчивого развития, принимает оперативные решения по данным вопросам и занимается разработкой и совершенствованием Программы в области устойчивого развития.

Структура корпоративного управления АЛРОСА[1]

Общее собрание акционеров

Высший орган корпоративного управления, благодаря которому акционеры участвуют в процессе принятия решений по ключевым вопросам, избирает членов Наблюдательного совета

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет осуществляет стратегическое руководство Компанией, контролирует работу Правления

Комитет по аудиту

Комитет отвечает за повышение эффективности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, обеспечения открытой коммуникации с аудиторами, Ревизионной комиссией, филиалами, представительствами и службами Компании

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет рассматривает вопросы по формированию эффективной и прозрачной практики вознаграждения, формированию основных направлений кадровой политики, а также выплаты вознаграждения руководству и должностным лицам Компании

Комитет по стратегии и устойчивому развитию

Комитет решает задачи, связанные с определением и достижением стратегических целей в области устойчивого развития, а также участием Группы в международных инициативах, организациях и объединениях по вопросам устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса

Рабочая группа по устойчивому развитию

Предварительная проработка вопросов компетенции Комитета, связанных с устойчивым развитием, и подготовка проектов решений с учетом лучших международных практик и анализа их применимости

Генеральный директор – председатель правления

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью, несет ответственность за реализацию стратегии и выполнение решений Общего собрания акционеров и Наблюдательного совета

Правление

Правление осуществляет оперативное управление деятельностью Компании

Рабочая группа по устойчивому развитию

В деятельности группы участвуют представители 16 внутренних подразделений, вовлеченных в управление вопросами устойчивого развития. Группа занимается решением текущих вопросов разработки и внедрения Программы в области устойчивого развития

Более подробную информацию о системе и органах корпоративного управления можно найти в Годовом отчете за 2020 г.

[1] *15.02.2021 решением Наблюдательного совета, протокол № 01/327-ПР-НС, Комитет по стратегическому планированию при Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО) был переименован в Комитет по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете АК «АЛРОСА» (ПАО)*

Документы Компании в области устойчивого развития

АЛРОСА активно развивает систему внутренних нормативных документов в области устойчивого развития. В 2020 г. проведена работа по актуализации ряда политик и кодексов Компании, а также по разработке Программы Группы АЛРОСА в области устойчивого развития на 2021-2025 гг., принятие которой запанировано на 2021 г.

В рамках разработки Программы Компания провела комплексный анализ применимых требований и обязательств, затрагивающих вопросы устойчивого развития, внутрикорпоративных подходов и анализ практик компаний-аналогов. Проект Программы включает стратегические приоритеты и целевые показатели в области устойчивого развития, а также подход Компании к достижению Целей устойчивого развития ООН. Целевые показатели Программы будут интегрированы в показатели актуализированной ДПР Группы АЛРОСА на период 2021-2025 гг., утверждение которой запланировано в 2021 г.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Документы верхнего уровня:

- Стратегия Группы АЛРОСА на 2018-2024 гг.
- Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА на 2018-2024 гг.
- Программа инновационного развития и технологической модернизации
- Программа Группы АЛРОСА в области устойчивого развития (подлежит утверждению Наблюдательным советом в 2021 г.)
- Политика устойчивого развития в области корпоративной социальной ответственности
- Принципы ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE

Охрана окружающей среды:

- Экологическая политика
- Комплексная программа по охране окружающей среды и экологической безопасности на 2019-2023 гг.
- Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности до 2035 г.

Охрана труда и промышленная безопасность:

- Стратегия в области охраны труда и промышленной безопасности на 2021-2025 гг.
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности

Развитие человеческого капитала:

- Социальная политика
- Коллективный договор между АК «АЛРОСА» и межрегиональным профсоюзом работников «Профалмаз» на 2020-2022 гг.

Развитие регионов присутствия:

- Положение о благотворительной и спонсорской деятельности

Управление и деловая этика:

- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс корпоративного управления
- Политика по противодействию коррупции
- Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции
- Кодекс деловой этики поставщиков

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

102-15; 102-29; 102-31; 201-2

Группа АЛРОСА стремится постоянно повышать эффективность системы управления рисками (СУР) для обеспечения устойчивого развития Компании в условиях неопределенности и постоянных изменений во внешней среде.

Управление рисками в области устойчивого развития интегрировано в СУР Компании.

Система управления рисками

Управление рисками в АЛРОСА – это непрерывный и системный процесс на всех уровнях Компании, который интегрирован в бизнес-процессы и направлен на повышение качества управленческих решений. Компания на постоянной основе занимается выявлением, мониторингом, анализом, оценкой и реагированием на риски. Группа ведет систематическую работу по планированию мероприятий по снижению уровня рисков и обеспечивает контроль их реализации.

Внутренние нормативные документы разработаны с учетом требований международных стандартов в области управления рисками (в том числе COSO ERM и ISO 31000:2018), а также требований и рекомендаций национальных регуляторов. Документы определяют структуру и порядок организации системы управления рисками.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРОЦЕССЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ АЛРОСА

Политика по управлению рисками[1]

Положение по управлению рисками[2]

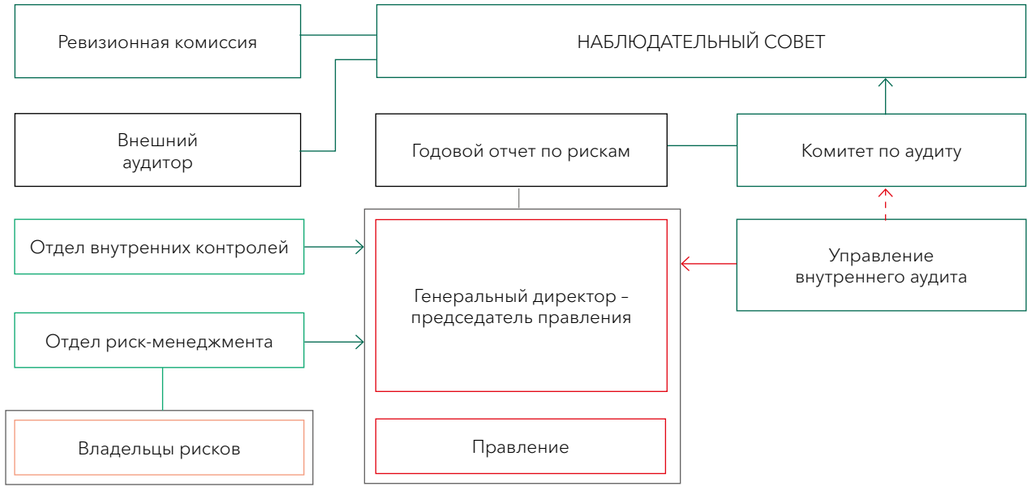
Информационный регламент по управлению рисками, содержащий Классификатор рисков, Методику идентификации и оценки рисков, Шаблоны документов отчетности в рамках СУР[3]

[1] *В соответствии с решением Наблюдательного совета от 29 декабря2020 г., протокол № 01/326-ПР-НС.*

[2] *В соответствии с решением Наблюдательного совета от 29 декабря 2020 г., протокол № 01/326-ПР-НС.*

[3] *Приказ № 01/355-П от 31.12.2020 «Об утверждении Информационного регламента по управлению рисками»*

Организационная структура системы управления рисками АЛРОСА



Участники процесса управления рисками:

- Органы управления и контроля
- Центр принятия решений
- Владельцы рисков (владельцы процесса риск-менеджмента)
- Центр агрегирования информации по рискам и управления СУР
- Сотрудники структурных подразделений и функциональных служб
- Административное подчинение
- Функциональное и административное подчинение
- Функциональное подчинение

В 2020 г. АЛРОСА реализовала ряд мероприятий, направленных на совершенствование системы управления рисками:

- актуализирован перечень критических рисков Компании и оценок уровней рисков;
- реализованы мероприятия по управлению критическими производственными рисками;
- запущен проект по разработке пилотных планов непрерывности деятельности;
- запущен проект по оценке рисков, связанных с растеплением многолетнемерзлых пород;
- реализованы мероприятия по снижению рисков операционной деятельности авиакомпании и аэропорта в г. Мирном.

Контроль качества системы управления рисками

GRI 102-30

Контроль качества осуществляется путем представления регулярной отчетности по управлению рисками на заседаниях Правления, Комитета по аудиту и Наблюдательного совета. Оценка эффективности проводится в формах внешней и/или внутренней независимой оценки и самооценки. Управление внутреннего аудита ежегодно проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, результаты которой утверждаются Наблюдательным советом. Кроме того, периодически производится независимая внешняя оценка.

Наблюдательный совет ежегодно рассматривает и одобряет Годовой отчет по критическим рискам и утверждает ежегодный План мероприятий по их минимизации. В перечень критических рисков включаются риски, связанные с негативным воздействием на окружающую среду. Отдельные существенные аспекты работы с экологическими рисками рассматриваются Комитетом по аудиту.

В АЛРОСА регулярно проводится оценка эффективности системы управления рисками, которая включает:

- проверку достаточности и зрелости элементов системы для эффективного управления рисками;
- проверку полноты выявления и корректности оценки рисков руководством на всех уровнях его управления;
- проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов;
- проведение анализа информации о реализовавшихся рисках.

ФОРМЫ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Самооценка	Внутренняя независимая оценка	Внешняя оценка
— Осуществляется Отделом риск-менеджмента не реже одного раза в год — Результаты рассматриваются владельцем процесса риск-менеджмента	— Осуществляется Управлением внутреннего аудита не реже одного раза в год — Результаты рассматриваются Генеральным директором – председателем правления, Комитетом по аудиту и утверждаются Наблюдательным советом	— Осуществляется привлекаемой независимой экспертной организацией и проводится по мере необходимости, зависит от потребности в такой оценке и связана с уровнем принимаемых рисков, изменениями в организационной структуре Компании — Результаты представляются Генеральному директору – председателю правления, Наблюдательному совету с учетом предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту и Правлением

В 2020 г. была проведена оценка надежности и эффективности системы управления рисками. Общая оценка системы составила 73%.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ, РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ АЛРОСА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевой риск	Описание риска	Возможности по улучшению
Экологические риски – предприятия Группы АЛРОСА неизбежно оказывают воздействие на окружающую среду в процессе производственной деятельности. Компания стремится минимизировать негативное воздействие и проводит экологические инициативы в области охраны окружающей среды		
Влияние на окружающую среду (выбросы, сбросы, отходы)	Негативное воздействие на окружающую среду	— Цифровизация экологических аспектов: разработка и внедрение геоинформационной системы экологического мониторинга; оснащение объектов негативного воздействия автоматизированными системами контроля и учета сбросов/выбросов. — Разработка модели оценки и управления экологическими рисками на объектах негативного воздействия на окружающую среду АК «АЛРОСА» (ПАО), включая инвестиционные (планируемые) проекты. — Усиление мер по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности на территории Якутии в рамках «Комплексной программы мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО) на 2019-2023 гг.», в части внедрения новых направлений: — Защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия. — Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды. — Социально-экологические мероприятия.
Влияние на климат	Осуществление выбросов парниковых газов	— Достижение показателей Долгосрочной программы развития, направленных на снижение выбросов парниковых газов
Влияние на биоразнообразие	Снижение численности животного и растительного мира в зоне влияния предприятия	— Выполнение программ по мониторингу за представителями животного и растительного мира, спутниковый мониторинг, рекогносцировочные обследования. — Спонсорская помощь в поддержке особо охраняемых территорий, природных парков. — Реализация программ на восполнение биоразнообразия региона.

Ключевой риск	Описание риска	Возможности по улучшению
Социальные риски Большая часть работников Группы АЛРОСА трудится и живет в промышленных моногородах, поэтому Компания существенно влияет на занятость, развитие местной инфраструктуры и решение социальных проблем региона. АЛРОСА является крупным благотворителем и участвует в реализации научных, медицинских, образовательных, культурных и спортивных проектов		
Социальное воздействие	Негативное социальное воздействие	— Предоставление льгот и гарантий сотрудникам в рамках Коллективного договора. — Обеспечение стабильного функционирования объектов культуры и спорта, дошкольного, среднего, среднего специального и высшего образования. — Создание и развитие комфортной среды проживания в условиях Крайнего Севера и моногородов. — Улучшение эстетического состояния городов, покраска жилых домов, снос ветхого и аварийного жилья. — Обеспечение стабильного функционирования объектов коммунального хозяйства. — Обеспечение стабильного авиасообщения, поддержка в обеспечении качества дорог. — Софинансирование строительства социально значимых проектов на территории Республики Саха (Якутия).
Безопасность производства (охрана труда)	Нарушение требований в области охраны труда и промышленной безопасности и применение к Компании санкций, в случае несоблюдения требований	— Соблюдение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов. — Соблюдение требований к обеспечению безопасности гидротехнических сооружений. — Соблюдение государственных нормативных требований охраны труда. — Реализация контрольных мероприятий, развитие культуры в сфере ОТиПБ.
Безопасность населения (влияние на здоровье местных жителей)	Воздействие на здоровье жителей населенных пунктов проживающих вблизи производственных площадок	— Разработка и реализация проектов по установлению санитарно-защитных зон. — Мониторинг за загрязняющими веществами и физическими факторами воздействия на границе санитарно-защитных зон и на ближайшей жилой застройке. — Реализация мероприятий при установлении неблагоприятных метеорологических условий. — Соблюдение технологических нормативов производства. — Своевременное обслуживание техники и оборудования производства.

Дополнительную информацию о рисках АЛРОСА в области устойчивого развития можно найти в Отчете об устойчивом развитии за 2019 г.

Риски, реализовавшиеся в 2020 году

Влияние распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

С конца 2019 г. произошло распространение новой коронавирусной инфекции, которая затронула все страны мира и послужила причиной объявления ВОЗ пандемии в марте 2020 г. Распространение инфекции и ряд ограничительных мер стали причиной резкого падения спроса на ювелирно-бриллиантовые изделия во II квартале 2020 г. Наиболее критичными для Компании были последствия развития ситуации в США и Китае, а также остановка ограночных производств в Индии. Восстановление спроса отмечено в конце 2020 г.

Для минимизации последствий реализации риска АЛРОСА предприняла ряд мер:

— продолжена реализация стратегии «price over volume»;

— разработаны механизмы поддержки клиентов;

— внедрены новые логистические маршруты при доставке товара зарубежным покупателям;

— продолжилось развитие цифровых продаж и дистанционных видео-показов алмазов;

— производились работы по повышению клиентоориентированности за счет запуска проектов, направленных на повышение качества продукции;

— осуществлялись программы стимулирования продаж в период растущего спроса.

Более подробную информацию о системе управления рисками, ее участниках, методах управления рисками и ключевых группах рисков АЛРОСА можно найти в Годовом отчете 2020 г.

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

Формирование ответственной цепочки поставок является важным элементом обеспечения прозрачности отрасли и укрепления доверия потребителей. Компания придает особое значение соблюдению принципов ответственного ведения бизнеса и предоставлению полной и достоверной информации о производимых алмазах/бриллиантах на всех этапах деятельности – от геологоразведки и добычи алмазов до сортировки, огранки и изготовления ювелирной продукции. АЛРОСА имеет уникальную возможность предоставлять клиентам полную информацию не только о страновом, но и о региональном происхождении производимых алмазов и бриллиантов. При этом алмазное сырье, полученное из различных регионов и добываемое Группой АЛРОСА, в процессе сортировки, оценки и реализации не смешивается.

АЛРОСА проводит активную работу по продвижению ответственных бизнес-практик, развитию системы отраслевого саморегулирования и укреплению доверия потребителей в рамках многостороннего сотрудничества в международных отраслевых организациях. АЛРОСА является участником Кимберлийского процесса (КП), Всемирного алмазного совета (WDC), Совета по природным алмазам (NDC) и Совета по ответственной практике в ювелирном бизнесе (RJC).

Компания принимает на себя обязательства и неукоснительно следует ведущим международным и отраслевым стандартам в области ответственного ведения бизнеса. АЛРОСА одной из первых в отрасли подтвердила свое соответствие требованиям обновленного Кодекса ответственных практик (Responsible Jewellery Council, RJC) от 2019 г.

АЛРОСА ПРОШЛА РЕСЕРТИФИКАЦИЮ СОВЕТА ПО ОТВЕТСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ В ЮВЕЛИРНОМ БИЗНЕСЕ (RJC)

В 2020 г. АЛРОСА прошла второй ресертификационный аудит на соответствие требованиям обновленного в 2019 г. Кодекса ответственных практик RJC. Аудит охватывал практику работы в области обеспечения достойных условий труда работников, их трудовых прав и свобод, безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, противодействия коррупции и ответственной цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции.

В охват аудита впервые были включены АО «ПО «Кристалл» и дочернее общество ALROSA (ZIMBABWE) Limited, ставшее первой в истории RJC сертифицированной компанией в Зимбабве.

Более подробную информацию об участии АЛРОСА в международных отраслевых организациях можно найти в разделе «Международное отраслевое сотрудничество».

Управление цепочкой поставок Компании осуществляется в соответствии с Положением об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции, которое разработано в соответствии с международными актами, отраслевыми стандартами и инициативами в области ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития. Важным является соответствие внутренних систем контроля Компании положениям Руководства ОЭСР по ответственному управлению цепочками поставок полезных ископаемых. Это позволяет Компании гарантировать этическое и ответственное происхождение алмазно-бриллиантовой продукции.

В Группе АЛРОСА действует внутрикорпоративная система управления цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции, которая реализует ряд мер для подтверждения этического происхождения алмазов:

- процедуры должной осмотрительности (due diligence) в отношении цепочки поставок алмазно-бриллиантовой продукции по результатам предварительной оценки рисков;
- предоставление заинтересованным сторонам достоверной информации об ответственном происхождении своей алмазно-бриллиантовой продукции;
- регулярное взаимодействие с клиентами, поставщиками и отраслевыми организациями по вопросам внедрения и распространения ответственных деловых практик;
- раскрытие информации заинтересованным сторонам для повышения прозрачности цепочки поставок.

ПРИНЦИПЫ ОТВЕТСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ЦЕПОЧКАМИ ПОСТАВОК АЛМАЗНО-БРИЛЛИАНТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Противодействие совершению неправомерных действий в регионах конфликта или повышенного риска	Компания осуществляет операционную деятельность в строгом соответствии со схемой сертификации Кимберлийского процесса и не ведет хозяйственную деятельность в регионах, затронутых конфликтом
Противодействие поддержке незаконных вооруженных формирований	Компания не допускает в своей деятельности и не создает условия по финансированию или поддержке незаконных вооруженных формирований или аффилированных с ними сторон
Противодействие незаконным действиям сил обеспечения безопасности	Компания не допускает в своей деятельности и не создает условия для возможности прямого или косвенного финансирования, поддержки незаконных действий сил обеспечения безопасности
Противодействие взяточничеству и коррупции	Компания не допускает в своей деятельности любых форм и проявлений коррупционной деятельности
Противодействие отмыванию доходов, полученных преступным путем	Компания не допускает в своей деятельности и предпринимает необходимые усилия для исключения случаев отмывания доходов, полученных преступным путем, финансового мошенничества и финансирования терроризма
Обеспечение прозрачности платежей в бюджеты всех уровней	Компания раскрывает полную и достоверную информацию в отношении совершаемых платежей в бюджеты всех уровней страны присутствия в соответствии с законодательством РФ

Принципы ALROSA ALLIANCE

Логотип ALROSA ALLIANCE объединяет клиентов, соответствующих высоким стандартам ведения бизнеса и обладающих глубоким пониманием алмазного рынка. Логотип идентифицирует принадлежность клиентов к кругу надежных покупателей алмазного сырья. В рамках развития корпоративных стандартов работы и соответствия лучшим практикам, а также в целях укрепления доверия к ALROSA ALLIANCE Компания разработала и внедрила «Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса». Принципы основаны на опыте внедрения лучших мировых практик ведения бизнеса, признанных на международной арене нормах корпоративного управления, отраслевого саморегулирования, ключевых международных документах по обеспечению финансовой прозрачности, прав человека, безопасности и социально-экономического развития, сохранения окружающей среды.

Предоставляя и используя логотип ALROSA ALLIANCE, участники декларируют свою приверженность этим принципам, стремление соблюдать их в своей деятельности и в общении с деловыми партнерами по всей цепочке поставок алмазно-бриллиантовой продукции.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА УЧАСТНИКОВ ALROSA ALLIANCE

- соблюдение требований и принципов Кимберлийского процесса и Системы гарантий Всемирного алмазного совета
- этическое ведение бизнеса, ведение деятельности в соответствии с принципами законной и честной конкуренции, противодействия взяточничеству и коррупции, обеспечения финансовой прозрачности и раскрытия информации
- неукоснительное соблюдение прав человека и трудовых прав, недопущение дискриминации, принудительного и детского труда, предоставление безопасных, комфортных условий труда, достойного уровня оплаты труда и социальных гарантий
- реализация активных действий, направленных на снижение негативного влияния на окружающую среду, рациональное использование недр и защиту окружающей среды

ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ

GRI 308-1; 414-1

АЛРОСА стремится вступать в коммерческие отношения только с теми поставщиками товаров, работ, услуг, которые способны продемонстрировать необходимый уровень соблюдения требований законодательства, международных стандартов и руководств в области финансовой устойчивости и прозрачности, корпоративного управления, деловой этики, трудовых прав и прав человека, безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и других аспектов ответственного ведения бизнеса. Основные принципы сотрудничества изложены в Кодексе деловой этики АЛРОСА.

Компания с уважением относится к своим поставщикам и, в свою очередь, ожидает от поставщиков и их субподрядчиков соблюдения требований законодательства, следования этическим нормам, отказа от любой деятельности, нарушающей такие нормы. АЛРОСА требует от своих подрядчиков соблюдения норм охраны здоровья и техники безопасности для сотрудников при проведении работ и оказании услуг как на производственных площадках Компании, так и на других объектах своей деятельности.

Кроме того, Компания проводит оценку поставщиков по социальным и экологическим критериям. В 2020 г. оценку прошли 595 новых поставщиков АЛРОСА (34%). Нарушения социальных и экологических требований подрядчиками и поставщиками в 2020 г. не зафиксированы.

Ключевые требования к ответственности поставщиков

Законность	Противодействие коррупции	Соблюдение этических пинципов и общечеловеческих ценностей	Охрана окружающей среды, экологичность

Одним из ключевых принципов при проведении закупочных процедур является обеспечение открытости и конкурентности.

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

Федеральный закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ
Федеральный закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 № 44-ФЗ
Положение о закупках
Программа партнерства с субъектами малого и среднего предпринимательства
Методика формирования требований, предпочтений, критериев отбора и оценки заявок участников конкурентных процедур закупки
Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА на период 2018-2024 гг.
Кодекс деловой этики поставщиков

Более подробную информацию о закупках, управлении снабжением и логистикой в АЛРОСА можно найти в разделе «Вклад в экономическое развитие регионов присутствия» и Годовом отчете за 2020 г.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

АЛРОСА руководствуется корпоративными ценностями и ведет бизнес в соответствии с наивысшими этическими стандартами. В операционной деятельности и во взаимодействии с третьими лицами Компания занимает позицию неприятия любых форм взяточничества и коррупционной деятельности.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ И РОССИЙСКИЕ СТАНДАРТЫ И ТРЕБОВАНИЯ, КОТОРЫМИ РУКОВОДСТВУЕТСЯ АЛРОСА:

- АЛРОСА является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса с 2013 г.
- АЛРОСА участвует в работе Всемирного алмазного совета (World Diamond Council, WDC) с момента его основания
- АЛРОСА выступает соучредителем и членом Совета по природным алмазам (Natural Diamond Council, NDC)
- АЛРОСА разработала Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса
- АЛРОСА присоединилась к Совету по ответственной практике в ювелирном бизнесе (Responsible Jewellery Council, RJC) с 2016 г.

Ключевые нормативные документы

АЛРОСА считает важным создание необходимой базы внутренних нормативных документов, обеспечивающих антикоррупционную деятельность, и поддержание ее в актуальном состоянии. Внутренние нормативные документы должны соответствовать развивающемуся антикоррупционному законодательству Российской Федерации, участию Компании в антикоррупционных инициативах российского бизнеса и отраслевых международных организациях, обязывающих к реализации мер противодействия коррупции.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Кодекс корпоративной этики[1]
Политика по противодействию коррупции[2]
Принципы ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE

GRI 102-16

Политика по противодействию коррупции является основным документом, который устанавливает ключевые антикоррупционные цели, принципы и требования, принятые в Компании.

В Политике отражены основные принципы противодействия коррупции:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов
- неотвратимость наказания
- законность
- регулярная оценка рисков коррупционных действий
- пример высшего руководства
- системность и соразмерность антикоррупционных процедур
- принцип должной осмотрительности
- мониторинг и контроль
- совершенствование системы противодействия коррупции
- обеспечение информационных каналов для сообщений и предложений в целях противодействия коррупции

GRI 205-1, 205-2

100% работников Компании ознакомлены с Политикой по противодействию коррупции и на регулярной основе подтверждают соблюдение закрепленных в ней принципов и требований.

Кодекс корпоративной этики Компании определяет ключевые принципы и нормы этичного делового поведения, лежащие в основе корпоративной культуры. Кодекс обеспечивает создание морально-нравственной основы неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях у сотрудников, а также предотвращает их вовлечение в коррупционную деятельность.

В отчетном периоде была проведена актуализация документов Компании, содержащих антикоррупционные нормы, а именно Политики по противодействию коррупции и Кодекса корпоративной этики.

Политика по противодействию коррупции была обновлена Компанией в том числе для соответствия деятельности АЛРОСА международному стандарту ISO 37001:2016.

[1] *Утвержден Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО) 10.03.2021, протокол от 11.03.2021 № 01/328-ПР-НС*

[2] *Утверждена Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО) 10.03.2021, протокол от 11.03.2021 № 01/328-ПР-НС*

Работа с персоналом и контрагентами в части реализации антикоррупционных мер

Компания принимает меры по контролю за соблюдением работниками антикоррупционного законодательства и требований внутренних нормативных документов по противодействию коррупции и гарантирует, что ни один из них не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для Компании. При этом применяются установленные меры взыскания за нарушение антикоррупционных правил, вплоть до увольнения виновных, при условии соблюдения трудового и корпоративного законодательства.

GRI 102-25

Компания, решая задачу предупреждения коррупции, определяет необходимые в работе с персоналом антикоррупционные процедуры:

- истребование и проверка информации, необходимой для оценки возможных угроз для Компании от кандидатов на работу и работников, претендующих на повышение в должности;
- представление кандидатами на замещение должностей с повышенным коррупционным риском и работниками, замещающими такие должности, информации, позволяющей спрогнозировать ситуации потенциального конфликта интересов;
- экстренное сообщение о возникновении таких ситуаций конфликта интересов;
- учет лиц, обязанных представлять информацию о личной заинтересованности в совершении сделок (о конфликте интересов);
- обеспечение функционирования механизма урегулирования конфликта интересов.

Компания обеспечивает безопасность на всех этапах закупочных процедур: службой безопасности проверяется легитимность сделки, соблюдение процедуры определения начальной максимальной цены услуги (товара) и соответствие ее рыночной. Проверяется также соответствие размера платы по договору и объемам выполненных работ (при согласовании представленного контрагентом счета). Представители Службы безопасности входят в закупочные комиссии и комитеты различных уровней и подразделений.

GRI 205-1, 205-2

12 421 деловых партнеров прошли проверку в отношении рисков, связанных с коррупцией

100% деловых партнеров ознакомлены с требованиями и политиками АЛРОСА по противодей ствию коррупции

100% контрактов с деловыми партнерами содержат антикоррупционную оговорку

GRI 102-17

Работники Компании и третьи лица имеют возможность круглосуточно сообщать (в том числе анонимно) о случаях злоупотреблений или иных негативных событиях на «Линию доверия». Формы получения информации: электронная почта или простая почта.

Подход Службы безопасности к борьбе с мошенничеством и коррупцией

Действуя в соответствии с Положением о Службе безопасности АК «АЛРОСА» (ПАО), в целях борьбы с мошенничеством и коррупцией сотрудники Службы безопасности осуществляют сбор информации о признаках коррупционных проявлений в бизнес-процессах, осуществляемых подразделениями Компании. При этом используются различные источники информации, в том числе служебные плановые или экстренные проверки информации, предварительно полученной другим способом.

В случае выявления признаков нарушения и/или предпосылок к нарушению антикоррупционных норм проводятся служебные расследования[1]. Информация, содержащая признаки административного правонарушения или преступления, вместе с заявлением передается в правоохранительные органы, которые осуществляют их предварительное расследование. Служба безопасности осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами, оказывая им содействие в предоставлении документов или иной информации в рамках ее компетенций.

[1] *Положение о порядке проведения служебных расследований в АК «АЛРОСА» (ПАО) от 24.04.2018 № А01/106-П*

Выявленные случаи правонарушений с признаками коррупции за отчетный период

GRI 205-3

В течение 2020 г. Службой безопасности было выявлено и/или велась работа в отношении 4 случаев правонарушений с признаками коррупции. Из них 3 случая находятся в статусе публичных судебных дел.

Позиция Компании в отношении финансирования политической деятельности

АЛРОСА не осуществляет пожертвований на политические цели в соответствии с Положением о благотворительной и спонсорской деятельности[1]. На благотворительные цели пожертвования осуществлялись в соответствии с Перечнем безвозмездных сделок, утвержденных Наблюдательным советом АК «АЛРОСА» (ПАО) в рамках Сводного бюджета Компании на 2020 г.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 102-41, 402-1, 405-1, 412-2

АЛРОСА выражает приверженность международным стандартам ведения бизнеса. В рамках деятельности в области защиты прав человека и противодействия дискриминации Компания руководствуется российским законодательством и международными принципами, изложенными во Всеобщей декларации прав человека, Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Глобальном договоре ООН, и Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, Руководящими принципами Системы гарантий World Diamond Council.

В 2021 г. АК «АЛРОСА» (ПАО) присоединилась к Глобальному договору ООН

АЛРОСА следует принципу равных возможностей и не приемлет любые формы дискриминации вне зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Ключевые документы в области соблюдения прав человека

Вопросы соблюдения прав человека и противодействия дискриминации регламентируются внутренними документам АЛРОСА. В целях соблюдения общепризнанных принципов и норм международного права, Конституции Российской Федерации и нормативных правовых актов Российской Федерации в дочерних обществах АК «АЛРОСА» (ПАО), являющимися охранными подразделениями разработаны и утверждены декларации в области защиты прав человека[2].

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Программа в области устойчивого развития на 2021-2025 гг. (планируется к утверждению в 2021 г.)
Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности
Кодекс корпоративной этики (в новой версии Кодекса от 2021 г. положения в отношении прав человека будут расширены)
Коллективный договор
Принципы ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE
Положение об ответственном управлении цепочками поставок алмазно-бриллиантовой продукции

[1] *Утверждена решением Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) от 19.04.2017 (протокол № А01/256-ПР-НС) с изменениями, утвержденными решением Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) от 23.09.2017 (протокол № А01/262-ПР-НС), с учетом изменений, внесенных решением Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО) от 13.02.2019 (протокол № 01/289-ПР-НС от 15.02.2019).*

[2] *Декларации от 21.11.2018 № 969, от 28.12.2018 № 86, от 01.02.2019 № б/н, от 01.12.2020 № 02-3900/65-П*

Подход АЛРОСА к обеспечению соблюдения прав человека

Цель АЛРОСА – обеспечить сотрудникам Компании достойные и справедливые условия труда при полном соблюдении прав и свобод человека и отсутствии дискриминации. В соответствии с принятой Политикой в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности соблюдение прав человека признается одним из ключевых принципов Компании. АЛРОСА декларирует соблюдение прав человека и признает их важность и всеобщность.

Взаимоотношения между Компанией и работниками в социально-трудовой сфере строятся на принципах социального партнерства и закреплены нормами коллективного договора, который распространяется на всех работающих в АК «АЛРОСА» (ПАО) и заключивших трудовой договор, в том числе на условиях временной или неполной занятости. Территориально коллективный договор распространяется на все структурные подразделения Компании.

100% сотрудников Группы охвачены коллективными договорами[1]

В случае существенных изменений в деятельности Компании нормами коллективного договора закреплено обязательство АК «АЛРОСА» (ПАО) в письменной форме сообщить об этом профсоюзу «Профалмаз» не позднее чем за два месяца до начала увольнений и не менее чем за три месяца проинформировать профсоюз «Профалмаз» и территориальные службы занятости о предполагаемом массовом высвобождении персонала.

В Компании не используется труд лиц моложе 16 лет, запрещен принудительный труд и строго соблюдаются нормы о недопущении использования труда и лиц, не достигших возраста 18 лет, на работах с тяжелыми и опасными условиями труда в горнодобывающей промышленности.

При привлечении и найме сотрудников Компания руководствуется исключительно профессиональными качествами кандидатов и также не приемлет любых форм проявления дискриминации. АЛРОСА соблюдает требования по найму людей с инвалидностью и стремится к созданию безбарьерной среды, где это возможно.

Доля женщин, работающих в АЛРОСА, является одной из самых высоких в отрасли –30%.

Процент женщин:

30% Общее число сотрудников
20% Наблюдательный совет
44% Руководители, специалисты, служащие (РСС)
23% Рабочие

[1] *Льготы в соответствии с Коллективным договором распространяются на всех сотрудников Компании*

АЛРОСА гарантирует своим сотрудникам[1] право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров в соответствии с требованиями российского законодательства. Полномочным представителем работников Компании является Межрегиональный профессиональный союз работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз».

Представители профсоюза (первичные профсоюзные организации) присутствуют во всех регионах деятельности Компани и имеют доступ на производственные площадки. Профсоюз «Профалмаз» занимается сбором и обработкой обращений сотрудников (в том числе по правам человека) и защитой прав сотрудников Компании. Обеспечением соблюдения трудовых прав сотрудников Компании занимается Управление по работе с персоналом. Основным органом социального партнерства в сфере труда в АЛРОСА является Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая формируется из уполномоченных представителей сторон на паритетной основе.

Проверка соблюдения прав человека

Работники Компании имеют возможность подать обращение или жалобу по любым вопросам, связанным с их трудовыми правами, по различным механизмам обратной связи Компании или профсоюза (горячая линия или обращение через сайт профсоюза). АЛРОСА также проводит мониторинг соблюдения Кодекса корпоративной этики силами Службы безопасности Компании. Службой безопасности проводится и оценка контрагентов по принципу KYC («Знай своего клиента»), которая включает в себя вопросы соблюдения Принципов ответственного ведения бизнеса ALROSA ALLIANCE и Руководящих принципов Системы гарантий WDC.

Обучение сотрудников по вопросам соблюдения прав человека

В 2020 г. в АК «АЛРОСА» (ПАО) было впервые проведено обучение сотрудников по вопросам соблюдения прав человека и противодействия дискриминации. В обучении приняли участие руководители структурных и функциональных подразделений Компании. Обучение проходило в формате видеоконференции Zoom. Продолжительность обучающего курса составила 5 часов. Всего обучение прошли 64 человека. Компания планирует проведение курса ежегодно на постоянной основе во всех компаниях алмазно-бриллиантового комплекса Группы.

Стратегические инициативы в области прав человека

АЛРОСА планирует в 2021 г. осуществить следующие мероприятия в области прав человека:

- Разработка Политики в области прав человека;
- Разработка механизма и проведение due diligence в области прав человека;
- Проведение ежегодного обучения в области прав человека и противодействия дискриминации.
- Проведение оценки рисков, связанных с нарушением прав человека, в рамках проведения процедур должной осмотрительности.

[1] *Право на свободу объединений и ведение коллективных переговоров закреплено в следующих ключевых документах Компании:*
Коллективный договор между АК «АЛРОСА» (ПАО) и Профсоюзом «Профалмаз» на 2020-2022 гг. (13.12.2019);
Политика АК «АЛРОСА» (ПАО) в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности (14.12.2018).

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА[1]

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ 61

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА 62

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И АДАПТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ 65

СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В РЕГИОНАХ 66

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И ОЦЕНКА 68

МОТИВАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ 69

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ 69

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА 71

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА 74

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ 75

32 475

сотрудников

[1] *В настоящем разделе представлены данные по алмазно-бриллиантовому комплексу Группы АЛРОСА, включая АК «АЛРОСА» (ПАО), ПАО «Севералмаз», АО «Алмазы Анабара», АО «ПО «Кристалл», ООО «Бриллианты АЛРОСА», если не указано иное*

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ

среднесписочная численность работников Группы АЛРОСА[1]

32475

показатель текучести по Группе АЛРОСА

14,1%

доля коренных народов в общей численности АК «АЛРОСА» (ПАО)

12%

показатель текучести персонала АК «АЛРОСА» (ПАО)

13,6%

средняя заработная плата по Группе АЛРОСА[2]

120,9 тыс. руб.

количество сотрудников АК «АЛРОСА» (ПАО), прошедших обучение

17131

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Обеспечение достойных условий труда

Обучение и развитие персонала

Социокультурное многообразие и равные возможности

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

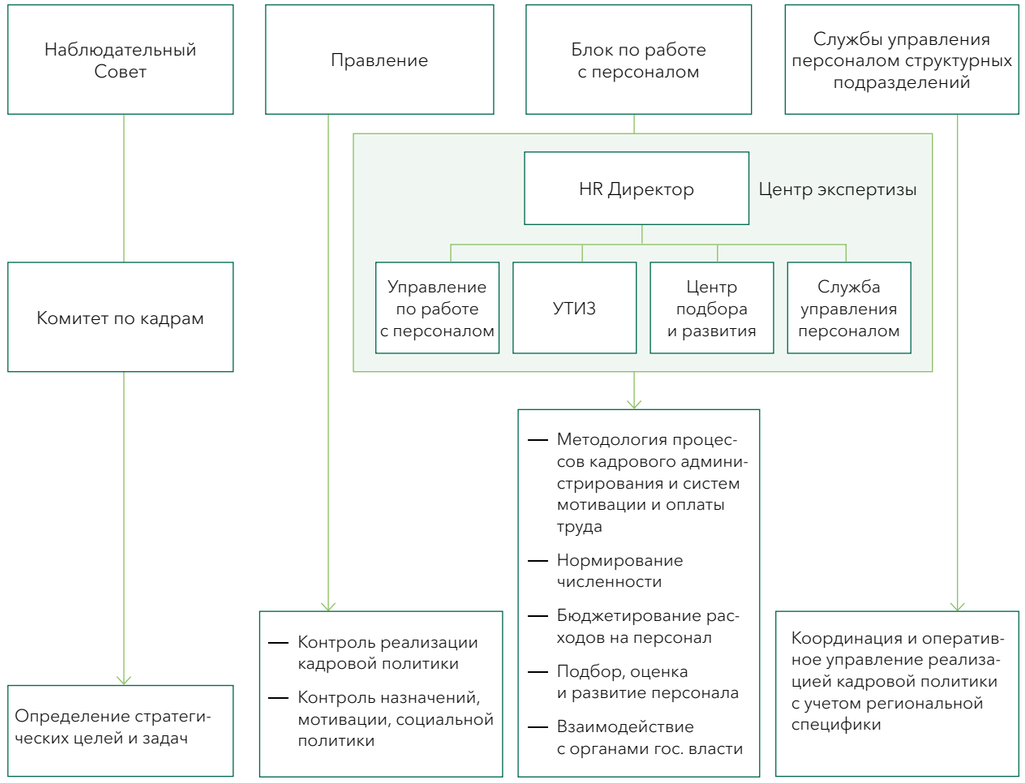
[1] *Данные по Группе АЛРОСА, включая российские и зарубежные активы*

[2] *Данные по Группе АЛРОСА, включая российские и зарубежные активы*

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ

Сотрудники – ключевая ценность Группы АЛРОСА, основа ее успеха и устойчивого развития. Для привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов Компания стремится создавать достойные условия труда, совершенствует процессы управления, а также осуществляет вклад в обучение и развитие работников.

Структура управления персоналом



Политика АЛРОСА в области работы с персоналом направлена на увеличение производственной эффективности путем улучшения условий труда и создания дополнительных благ для сотрудников Компании[1].

[1] *Цели и задачи Кадровой политики изложены в Отчете об устойчивом развитии АЛРОСА за 2019 г. в разделе «Управление персоналом»*

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

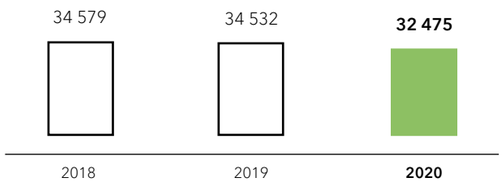
Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА на 2018-2024 гг.
Правила внутреннего трудового распорядка
Коллективный договор
Социальная политика
Организационно-распорядительная документация, распоряжения и другие локальные документы

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

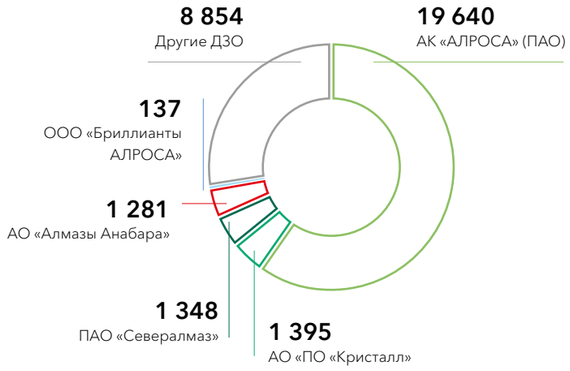
GRI 102-7; 102-8; 401-1; 405-1

Среднесписочная численность персонала Группы АЛРОСА в 2020 г. составила 32 475 человек. Большая часть (60%) сотрудников работает в АК «АЛРОСА» (ПАО). Общая численность персонала снизилась на 6% по сравнению с 2019 г., что обусловлено стратегическими задачами развития бизнеса и проведением мероприятий по реорганизации. В связи с этим на 46,3% снизилось количество нанятых работников в отчетном году.

Среднесписочная численность Группы АЛРОСА[1], чел.



Структура численности Группы АЛРОСА[2] по компаниям, чел.

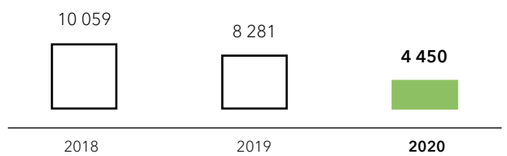


Показатель	чел.
АК «АЛРОСА» (ПАО)	19 460
АО «ПО «Кристалл»	1 395
ПАО «Севералмаз»	1 348
АО «Алмазы Анабара»	1 281
ООО «Бриллианты АЛРОСА»	137
Другие ДЗО	8 854

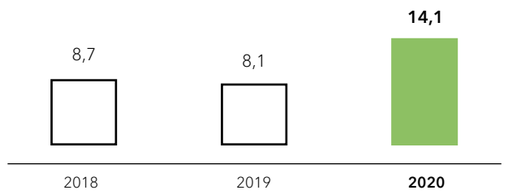
[1] *Данные по Группе АЛРОСА, включая российские и зарубежные активы*

[2] *Данные по Группе АЛРОСА, включая российские и зарубежные активы*

Общее количество сотрудников, нанятых в отчетном периоде[1] в Группе АЛРОСА, чел.



Показатель текучести кадров[3] по Группе АЛРОСА[4], %



Показатель текучести кадров[2] в целом по Группе АЛРОСА в 2020 г. составил 14,1%, что на 6 п.п. выше, чем в 2019 г. Изменения обусловлены как плановой реорганизацией, так и внеплановыми сокращениями в связи с приостановкой деятельности предприятий по причине пандемии COVID-19.

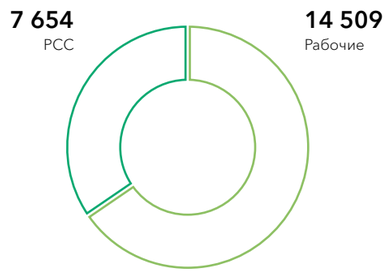
АЛРОСА реализует ряд мероприятий, направленных на профессиональное развитие и обеспечение занятости сотрудников, затронутых процессом реорганизации. Для этого Группой реализуется ряд мероприятий, который включает:

- профессиональную переподготовку и обучение сотрудников;
- регулярное информирование по востребованным профессиям в периметре Группы;
- взаимодействие с агентствами и другими работодателями по содействию и подбору кадров на вакантные сопоставимые должности.

Большинство сотрудников Группы (99% или 22 005 человек) работают на условиях полной занятости, доля сотрудников, работающих неполный рабочий день, составляет 1% или 158 человек. Соотношение сотрудников, принятых на условиях бессрочного и срочного договора, в 2020 г. составило 93% (20 690 человек) и 7% (1 473 человека) соответственно.

Большую часть сотрудников (65%) представляют рабочие, что обусловлено спецификой деятельности Компании.

Структура персонала Группы АЛРОСА по категориям (списочная численность), чел.



Показатель	чел.	%
Рабочие	14 509	65
РСС	7 654	35

[1] *Количество нанятых сотрудников определено по количеству заключенных договоров.*

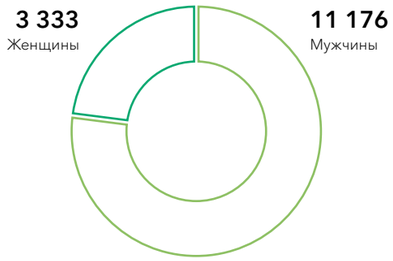
[2] *В 2020 г. показатель текучести кадров за 2018-2020 гг. был рассчитан по новой методологии по периметру Группы АЛРОСА (алмазно-бриллиантовый комплекс)*

[3] *Коэффициент текучести кадров* $= \frac{\text{количество уволенных сотрудников (по собственному желанию, по соглашению сторон, за нарушение трудовой дисциплины)}}{\text{среднесписочная численность сотрудников}} \times 100\%$

[4] *Справочно: средний показатель текучести среди компаний отрасли составляет ≈8-10%*

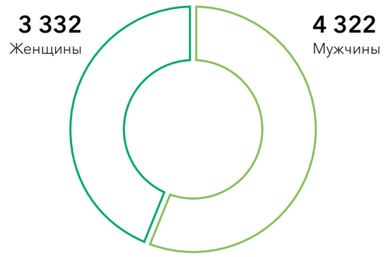
Списочная численность РСС и рабочих Группы АЛРОСА в разбивке по полу, чел.

Рабочие



Показатель	чел.	%
Мужчины	11 176	77
Женщины	3 333	23

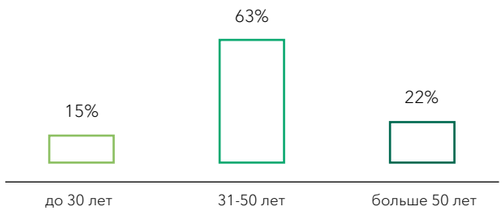
РСС



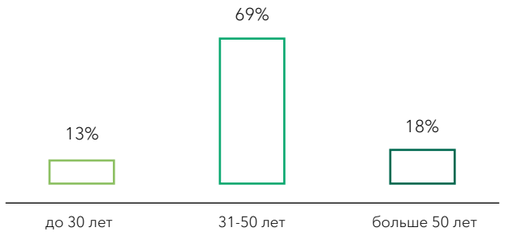
Показатель	чел.	%
Мужчины	4 322	56
Женщины	3 332	44

Списочная численность РСС и рабочих Группы АЛРОСА в разбивке по возрасту

Рабочие

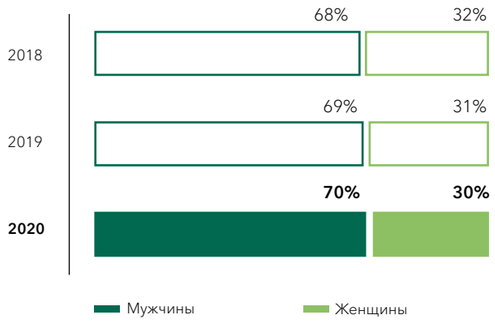


РСС



АЛРОСА следует принципу равных возможностей и не приемлет любые формы дискриминации по любым признакам, не связанным с деловыми качествами работника. Компания предоставляет равные возможности в трудоустройстве и профессиональном продвижении для мужчин и женщин. Доля женщин в Группе АЛРОСА составляет 30% от общей численности персонала, что является одним из самых высоких показателей в отрасли. Преобладание мужчин в структуре персонала также объясняется спецификой работы и тяжелыми условиями труда в производственной деятельности.

Гендерное соотношение в структуре персонала Группы АЛРОСА (списочная численность)



ПРИВЛЕЧЕНИЕ И АДАПТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

АЛРОСА постоянно совершенствует механизмы привлечения и адаптации новых сотрудников для развития кадрового потенциала Группы. В частности, Компания активно работает в направлении повышения привлекательности производственных профессий среди молодых специалистов и проводит информационно-просветительские мероприятия для школьников и студентов в регионах присутствия.

ПРОГРАММА ПРИВЛЕЧЕНИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ АЛРОСА

Для школьников

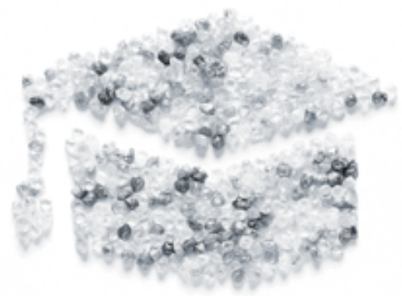
- «ПрофиClub»
- «Мой выбор»
- АЛРОСА-класс

Для студентов

- «CASE-IN»
- Программа целевого обучения

Проведение просветительских инициатив для школьников способствует образованию подрастающего поколения, знакомит детей и подростков с деятельностью Группы и горнодобывающей промышленности. Школьники также узнают о специальностях, востребованных в Компании и данном секторе экономке.
В 2020 г. АЛРОСА продолжила поддержку и развитие проектов[1] для школьников - «ПрофиClub», профориентационной командной игры «Мой Выбор» и корпоративного класса АК «АЛРОСА» (ПАО). В рамках данных проектов специалисты АЛРОСА проводят для школьников профориентационные занятия, мастер-классы и встречи с топ-менеджерами Группы.

Компания привлекает талантливых и перспективных студентов на свои предприятия, предоставляя возможность прохождения стажировок и практики. АЛРОСА сотрудничает с высшими и средне-специальными учебными заведениями для привлечения молодых специалистов. На основании заявок своих подразделений АЛРОСА заключает договоры с выпускниками школ Мирнинского района о целевом обучении.
В 2020 г. 57 студентов продолжили обучение по направлениям горного дела, прикладной геологии, техносферной безопасности, автоматизации процессов, конструктивно-технологического обеспечения производств, электроэнергетики, информационных технологий и геохимии. Кроме того, АЛРОСА выступает в качестве стратегического партнера международного инженерного чемпионата «CASE-IN» по направлению «Горное дело» и «Геологоразведка». Победителям кейс-чемпионата предоставляется шанс для прохождения практики и стажировки с возможностью дальнейшего трудоустройства.



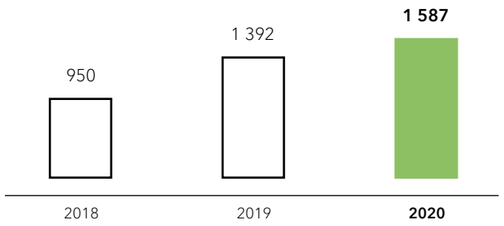
[1] *Подробная информация в ОУР АЛРОСА за 2020г. в разделе «Формирование и развитие персонала»*

СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В РЕГИОНАХ[1]

GRI 202-2

Создание рабочих мест в регионах присутствия является одним из приоритетных направлений социальной политики Группы АЛРОСА. В 2020 г. обеспечение естественной потребности предприятий в сотрудниках производилось в основном за счет перераспределения внутренних трудовых ресурсов, а основной акцент при подборе персонала был сделан на трудоустройстве местных жителей. Всего в 2020 г. в АК «АЛРОСА» (ПАО) было трудоустроено 1 735 человек из Республики Саха (Якутия), в том числе 1 587 человек трудоустроено в рамках реализации проекта «Местные кадры в промышленность».

Привлечение персонала по программе «Местные кадры в промышленность», чел.



«МЕСТНЫЕ КАДРЫ – В ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»

В 2020 г. АК «АЛРОСА» (ПАО) совместно с Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) продолжили работу в рамках Соглашения о взаимном сотрудничестве по реализации приоритетного проекта «Местные кадры - в промышленность».

Цель проекта – трудоустройство незанятых и безработных граждан Республики Саха (Якутия). Проект включают в себя организацию программы профессионального обучения, дополнительного образования граждан и стажировки для молодых специалистов. АЛРОСА проводит комплексную профориентационную работу, направленную на привлечение местных кадров. Ведется деятельность по профориентационному сопровождению учащихся совместно с Мирнинским районным управлением образования, Политехническим лицеем г. Мирный, Центром дополнительного образования детей и Технопарком.

Результаты проекта в 2020 г.:

1 587 человек трудоустроено, в том числе:

- **374** молодых специалиста в возрасте до 30 лет
- **404** человека вахтовым методом и на сезонные работы
- **187** человек из сельской местности

В рамках Соглашения о сотрудничестве по реализации приоритетного проекта «Местные кадры - в промышленность» Компания проводит различные мероприятия, направленные на трудоустройство жителей Якутии, в том числе из сельской местности. Совместно с Государственным комитетом по занятости населения РС (Я) и Центром занятости населения Мирнинского района АЛРОСА ежегодно проводит ярмарки вакансий. В 2020 г. несмотря на ограничения, связанные COVID-19, АЛРОСА продолжила участвовать в ярмарках вакансий в онлайн-режиме. В мероприятиях приняли участие 14 подразделений Компании: горно-обогатительные комбинаты, предприятия транспортно-снабженческого комплекса, а также Управление капитального строительства и структурные подразделения научного и социального комплексов.

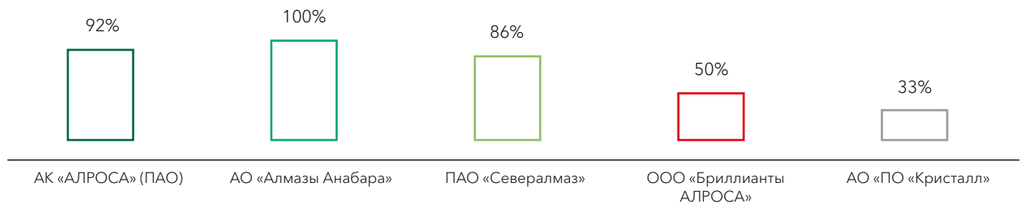
[1] *Количество нанятых сотрудников определено по количеству заключенных договоров.*

ПРОЕКТ АДАПТАЦИИ МЕСТНЫХ КАДРОВ «АРГЫС»

В целях сокращения адаптационного периода местных кадров и их плавной интеграции в производственные процессы в 2019 г. запущен проект адаптации работников «Аргыс».

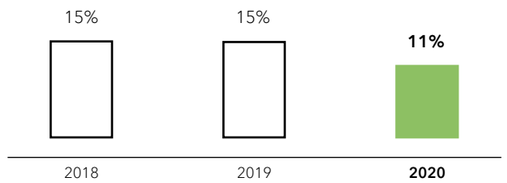
Проект призван помочь работникам из улусов Якутии быстрее освоиться на производственных площадках Компании и создать основу для их профессионального роста. В 2020 г. проект был приостановлен в связи с введением мероприятия по борьбе с пандемией COVID-19, но уже в 2021 г. АЛРОСА планирует продолжить проект по мере улучшения эпидемиологической ситуации.

Доля руководителей высшего ранга[1] из числа представителей местного населения



АЛРОСА уделяет большое внимание развитию районов проживания коренных малочисленных народов (КМН). К приоритетным направлениям поддержки относится развитие экономики арктических улусов и трудоустройство местного населения. В 2020 г. представители коренных народов Якутии составили 11% из общего числа принятых на работу в АК «АЛРОСА» (ПАО). Всего на конец 2020 г. в Компании трудились 2 234 представителя коренных национальностей и малочисленных народов Якутии (12% от общей численности персонала).

Доля представителей коренных народов Якутии в общей численности нанятых сотрудников в АК «АЛРОСА» (ПАО)



Более подробную информацию о работе АЛРОСА коренными народами можно найти в разделе «Взаимодействие с коренными и малочисленными народами».

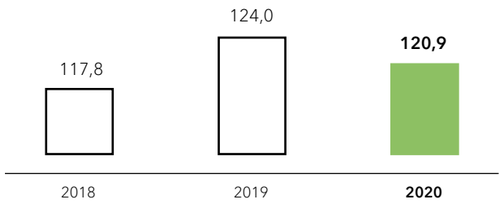
[1] *Руководители высшего звена - генеральный директор, заместители генерального директора, директора производственных подразделений и других функций*

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И ОЦЕНКА

GRI 202-1; 401-2

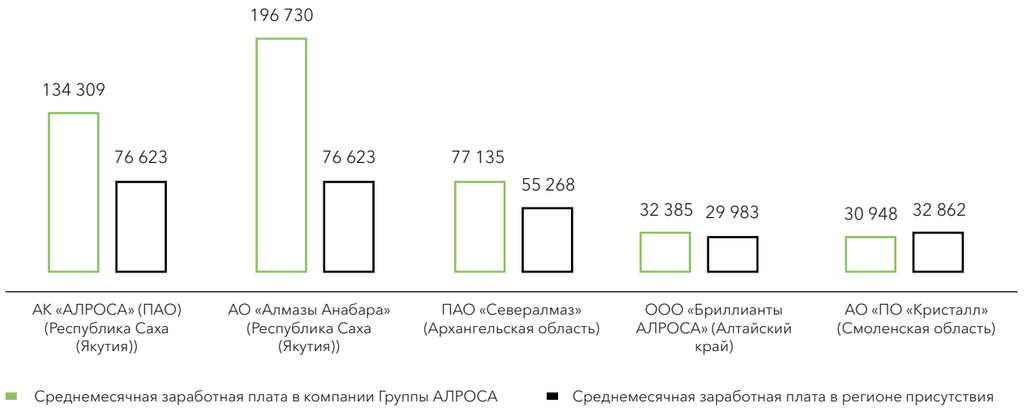
Система вознаграждения персонала Группы АЛРОСА основана на принципах справедливости и конкурентоспособности, что способствует привлечению и удержанию профессиональных кадров и достижению стратегических целей Группы. Компания как ответственный работодатель стремится обеспечивать своих сотрудников достойной заработной платой. В 2020 г. средняя заработная плата работников Группы АЛРОСА составила 120,9 тыс. руб. в месяц. В Компаниях Группы регулярно проводится индексации заработной платы, а также внедрены системы премирования.

Средняя заработная плата в Группе АЛРОСА[3], тыс. руб.



В большинстве регионов присутствия среднемесячная заработная плата сотрудников компаний Группы АЛРОСА выше, чем региональная.

Соотношение среднемесячной заработной платы Группы АЛРОСА и региональной среднемесячной заработной платы, тыс. руб.



В АК «АЛРОСА» (ПАО) и других компаниях Группы действуют коллективные договоры, охватывающие 100% сотрудников. Договор включает различные аспекты взаимодействия с персоналом, в том числе предусматривает возможность установления льгот для дефицитных профессий и молодых специалистов. В 2020 г. на предоставление льгот и гарантий для сотрудников в АК «АЛРОСА» (ПАО) было выделено более 9 млрд руб.

[1] *Руководители высшего звена - генеральный директор, заместители генерального директора, директора производственных подразделений и других функций*

[2] *Показатель по АК «АЛРОСА» (ПАО) рассчитан как доля руководителей коренных национальностей к общей численности руководителей на конец отчетного периода*

[3] *Данные по Группе АЛРОСА, включая российские и зарубежные активы*

МОТИВАЦИЯ И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Действующая система мотивации АЛРОСА направлена на раскрытие максимального потенциала сотрудников. Для повышения мотивации и вовлеченности предусмотрены дополнительные премиальные, компенсационные и стимулирующие выплаты, связанные со спецификой выполняемой работы.

Премиальные выплаты осуществляются на основе результатов работы структурных подразделений, цехов, служб и каждого отдельного сотрудника. Система премирования АЛРОСА способствует более объективной оценке вклада каждого сотрудника и позволяет руководителям структурных подразделений гибко подходить к установлению оклада работников.

Стимулирующие выплаты и надбавки направлены на установление справедливого вознаграждения для сотрудников, осуществляющих трудовую деятельность в специфических условиях, таких как работа в удаленных регионах. Для работников АЛРОСА предусмотрены социальные выплаты вне зависимости от профессионального статуса и типа заключенного договора.

Кроме того, для мотивации сотрудников предусмотрены корпоративные награды и поощрения. Информация о сотрудниках, удостоенных почетного звания «Заслуженный работник» и награжденных Почетной грамотой, заносятся в Почетную книгу Компании. Фотографии размещаются на Доске почета, а вручение наград производится первыми лицами в торжественной обстановке.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404-1; 404-2; 404-3

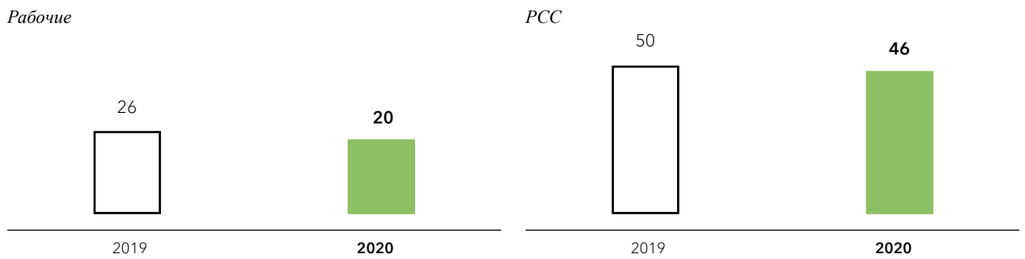
АЛРОСА способствует развитию компетенций своих сотрудников и постоянно совершенствует подход к их обучению. Центр подготовки кадров АК «АЛРОСА» (ПАО) разрабатывает учебные программы, определяет оптимальные формы и методы обучения, а также взаимодействует с другими структурными подразделениями Группы по вопросам развития персонала.

Подготовка кадров осуществляется в соответствии с законодательными требованиями на плановой основе, исходя из запроса подразделений Группы. Программа обучения варьируется в зависимости от категории сотрудников и необходимых компетенций. Траектория повышения квалификации определяется согласно стратегии развития персонала. В 2020 г. в АК «АЛРОСА» (ПАО) проведено 228 внутренних обучающих курса, участие в которых приняли 17 131 человек. Доля сотрудников, прошедших обучение в 2020 г. составила 77% от общей численности.

Среднегодовое количество часов обучения по АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2020 г. составило 29 часов[1]. На одного рабочего пришлось 20 часов обучения, для РСС показатель составил 46 часов.

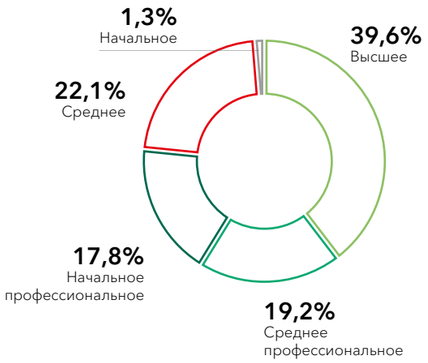
Общий объем инвестиций АК «АЛРОСА» (ПАО) в обучение составил 189,3 млн руб.

Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника в разбивке по категориям персонала



[1] *Значение показателя за 2020 г. было уточнено в процессе совершенствования практик отчетности*

Уровень образования персонала АК «АЛРОСА» (ПАО) в 2020 г.



Показатель	%
Высшее	39,6
Среднее профессиональное	19,2
Начальное профессиональное	17,8
Среднее	22,1
Начальное	1,3

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

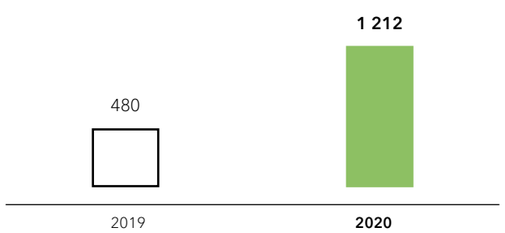
В 2020 г. значительно увеличилось количество реализуемых АК «АЛРОСА» (ПАО) программ и мероприятий в рамках Корпоративного университета. Вынужденные меры самоизоляции подчеркнули необходимость развития онлайн-обучения. Программы охватывают блоки «Лидерство», «Достояние», «Потенциал».

В 2020 г. была добавлена новая программа – «Наставничество АЛРОСА». Программа нацелена на развитие компетенций наставников, обучение их навыкам взаимодействия с наставляемыми, подходам и методам обучения, развития и мотивации.

Кроме того, в отчетном году в Корпоративный Университет был добавлен блок по управлению персоналом (HR), состоящий из командных сессий HR, программы по планированию преемственности и корпоративной сертификации специалистов по работе с психометрическими онлайн-инструментами.

Всего в 2020 г. обучение в рамках Корпоративного университета прошли 1 212 человек.

Динамика прошедших обучение в рамках Корпоративного университета, чел.



количество сотрудников, обученных в рамках Корпоративного университета

1212 **чел.**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

GRI 403-6

АЛРОСА стремится к обеспечению социальной защищенности и созданию комфортных условий труда для своих сотрудников. В дополнение к компенсациям и льготам в рамках российского трудового законодательства Компания предлагает сотрудникам широкий спектр программ, направленных на улучшение социального положения сотрудников и их членов их семей.

На протяжении многих лет в АК «АЛРОСА» (ПАО) реализуются программы «Здоровье», «Оздоровление и отдых», «Культура и спорт», «Жилищная программа». Все эти программы призваны создавать условия для дополнительной мотивации к трудовой деятельности в Компании, закрепления профессиональных кадров, поддержания здорового психологического климата внутри коллектива.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ АК «АЛРОСА» (ПАО)

Программа «Здоровье»

- Более 4 тыс. обращений в медицинские учреждения по ДМС (сотрудники, члены их семей, пенсионеры)
- Более 360 млн руб. – расходы по направлению

Оздоровление и отдых

- 1,6 тыс. работников и членов их семей отдохнули в здравницах
- Более 240 млн руб. – расходы по направлению

Жилищная программа

- 340 человек приняли участие в программе
- 54 млн руб. – расходы по направлению

Культура и спорт

- 11 тыс. чел. занимаются спортом и творчеством на постоянной основе
- Более 1 млрд руб. – расходы по направлению

Здоровье

Сохранение и поддержание здоровья работников АК «АЛРОСА» (ПАО) и членов их семьей является одним из стратегически важных направлений социальной политики Компани. Реализация программы «Здоровье», осуществляется на базе Медицинского центра Компании и ведущих лечебных и научно-медицинских учреждений в регионах деятельности Компании.
В 2020 г. сотрудники Компании и члены их семей, пенсионеры более 4 тыс. раз обратились в ведущие лечебные и научно-медицинские учреждения России и Якутии для прохождения обследования и лечения в рамках программы ДМС[1].

В условиях пандемии коронавирусной инфекции Компания выполняла все необходимые меры по противодействию ее распространения. Уделяя первоочередное внимание благополучию персонала, Компания, приняла комплекс мер, направленных на защиту и поддержку своих сотрудников. В оперативном порядке было закуплено медицинское оборудование, медикаменты, средства индивидуальной защиты. На производственных площадках работникам несколько раз в день измеряли температуру, проводилось бесплатное тестирование ПЦР и на антитела к COVID-19.

Компания активно включилась в борьбу с пандемией в регионах деятельности. В апреле 2020 г. под руководством АК «АЛРОСА» (ПАО) был организован Медицинский штаб, в состав которого вошли главные врачи больниц, представители Роспотребнадзора, главы муниципальной власти. В течение 2020 г. Компания оказывала финансовую помощь государственным медицинским учреждениям, а также закупала медицинские товары и оборудование для больниц в Мирном, Айхале, Ленске, Удачном, Якутске, Нюрбе. Помощь была направлена на укомплектование больниц лекарственными препаратами, расходными медицинскими материалами, аппаратами ИВЛ и другим медицинским оборудованием, СИЗ (медицинские маски, шапочки, перчатки, защитные костюмы), тестами и реагентами.

Оздоровление и отдых

Организация санаторно-курортного лечения занимает особо место в социальной поддержке сотрудников АЛРОСА и их семей. Компанией предоставляются льготные путевки для отдыха в санаториях-профилакториях, а также в летних детских лагерях. Значимость данного направления связана с неблагоприятными климатическими условиями труда на Крайнем севере, а также условиями труда на производственных площадках.

В 2020 г. в связи с ограничениями, вызванными пандемией COVID-19, Компании пришлось отказаться от организации отдыха детей сотрудников в детских оздоровительных лагерях. Основная работа проводилась по направлениям:

- санаторно-курортное лечение и отдых на курортах и здравницах Краснодарского края, Алтая и Северного Кавказа;
- санаторно-профилактическое лечение на базе собственного профилактория «Горняк» в г. Мирном.

Планировалось, что в здравницах в течение 2020 г. смогут отдохнуть 9 тыс. человек, однако из-за пандемии программой «Оздоровление и отдых» смогли воспользоваться лишь 1,6 тыс. сотрудников и членов их семей. В 2021 г. после стабилизации ситуации Компания планирует расширить географию программы и предложить новые виды отдыха.

[1] *Значение показателя за 2020 г. было уточнено в процессе совершенствования практик отчетности*

Культура и спорт

Компания традиционно организует различные мероприятия, вовлекая и сплачивая сотрудников, приобщая к корпоративным ценностям членов их семей и жителей регионов присутствия. На создание условий для организаций полноценного досуга работников и населения направлены мероприятия программы «Культура и спорт».

на реализацию программы «Культура и спорт» с 2015 г. направлено около

10,5 млрд руб.

В Компании на протяжении нескольких лет действует специальное структурное подразделение - Культурно-спортивный комплекс (далее - КСК), которое занимается организацией культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, и координирует деятельность всех объектов культуры и спорта АК «АЛРОСА» (ПАО). Компания финансирует более двадцати объектов включая, пять дворцов культуры и клубов, пять спортивных комплексов, ледовую арену и хоккейный корт, четыре плавательных бассейна, горнолыжную базу, картинг-клуб, три музея и другие объекты.

В структуре КСК функционируют 124 секции и клуба. Организована работа по семи творческим направлениям и 26 видам спорта. В 2020 г. для сотрудников, членов их семей и жителей регионов было приведено около 150 физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Также прошли почти 2,5 тыс. культурно-массовых мероприятия. Все активности были организованы с соблюдением необходимых противоэпидемиологических мер.

Жилищная программа

Жилищная программа Компании направлена на достижение сразу несколько целей – улучшение жилищных условий работников, а также привлечение и удержание квалифицированных кадров.

Программа реализуется по трем основным направлениям:

- формирование жилищного фонда;
- поддержка работников Компании при приобретении жилья;
- переселение пенсионеров, ветеранов Компании, выезжающих из районов Крайнего Севера.

на реализацию Жилищной программы с 2015 г. направлено около

2,7 млрд руб.

В 2020 г. АЛРОСА продолжила реализацию специальной программы ипотечного кредитования, в рамках которой предусмотрены льготные условия в части установления процентной ставки и возможности компенсации расходов работникам Компании по оплате процентов. В 2020 г. расходы на предоставление компенсаций составили более 50 млн руб. Участниками программы ипотечного кредитования являются 340 человек.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Межрегиональный профессиональный союз работников «Профалмаз» – одна из самых влиятельных и крупных общественных организаций с присутствием в пяти регионах России. «Профалмаз» – член Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Федерации независимых профсоюзов России. В составе профсоюза 58 первичных организации с общей численностью 22 тыс. человек, из которых 5,5 тыс. молодых специалистов.

Между профсоюзом «Профалмаз» и АК «АЛРОСА» (ПАО) заключен Коллективный договор на 2020–2022 гг., который направлен на защиту трудовых прав и интересов работников. Руководство Компаний проводит регулярные встречи с активом профсоюза для обсуждения содержания коллективного договора, хода его реализации, ведет диалог по другим важным темам, связанным с социальным партнерством. Компания и «Профалмаз» принимают меры к полному выполнению взаимных обязательств, содержащихся в Коллективном договоре. Оценка выполнения обязательств сторон производится ежегодно двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА «ПРОФАЛМАЗ»

1 **Охрана труда**
- Контроль состояния системы ОТиПБ (24 уполномоченных)
- Организация и участие в мероприятиях по ОТиПБ

2 **Отдых и оздоровление**
- Программы санаторно-курортного лечения и отдыха
- Программы детского отдыха

3 **Спорт**
- Организация спортивных мероприятий
- Обеспечение экипировкой и финансирование участия в соревнованиях

4 **СМИ «Профалмаз»**
- Освещение новостей профсоюза
- Интервью с председателями первичных профсоюзных организаций
- Рубрика «Профалмаз молодой»

5 **Молодежь**
- Молодежный форум «Profalmaz-team»
- Волонтерский корпус поддержки людей в период распространения COVID-19

6 **Поддержка сотрудников**
- Юридическая поддержка и консультации сотрудников
- Программа материальной помощи сотрудникам
- Программа профсоюзных скидок «Профсоюзный+»

МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ «PROFALMAZ-TEAM»

В 2020 г. в рамках направления «Молодежь» членами Профсоюза был проведен молодежный форум «Profalmaz-team». Участники форума – члены Профсоюза в возрасте от 18 до 35 лет соревновались в разработке идей по трем конкурсным направлениям:

- Создание мобильного приложения Профсоюза «Профалмаз»
- Разработка дистанционного мероприятия к Дню Профсоюзного работника
- Разработка челленджа по мотивации профсоюзного членства для соц. сети Instagram

Результаты форума:

- Более 60 участников
- Победители включены в группы по реализации новых проектов «Профалмаз»
- Самые активные участники форума рекомендованы для участия в Республиканском молодёжном профсоюзном образовательном форуме «ПРОФстарт» в 2021 г. в команде Профсоюза «Профалмаз».

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2021 г. и в среднесрочной перспективе АЛРОСА планирует и дальше развивать кадровую политику по следующим направлениям:

- разработка профессиональных компетенций;
- реформация HR-функции: повышение эффективности, развитие функциональности;
- совершенствование системы оплаты труда, мотивации работников, перепрофилирование льгот и гарантий;
- совершенствование жилищной программы, расширение помощи со стороны Компании;
- развитие системы преемственности;
- запуск системы HCM (human capital management) – автоматизация всех процессов HR-цикла;
- развитие проекта по продвижению бренда работодателя (проект рассчитан до 2023 г.);
- развитие Института топ-тренеров (участие топ-руководителей в разработке и проведении программ обучения);
- развитие профориентационных проектов: «ПрофиClub», «Топ-класс».

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ[1]

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 79

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ 83

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ 85

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ 88

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ 89

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ 89

расходы на ОТиПБ

2,1 млрд руб.

[1] *В рамках данного раздела данные по Группе АЛРОСА включают АК «АЛРОСА» (ПАО) и все ее дочерние и зависимые общества, если не указано иное*

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ

показатель LTIFR

0,24

коэффициент аварийности AARk

1,16

количество несчастных случаев сократилось на[1]

22%

расходы на реализацию мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности

2,1 **млрд руб.**

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Охрана труда и промышленная безопасность

Обеспечение достойных условий труда

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

[1] *Значение показателя за 2020 г. было уточнено в процессе совершенствования практик отчетности*

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-1

Создание безопасных и комфортных условий труда – один из важнейших приоритетов Группы АЛРОСА. Компания осознает свою ответственность перед сотрудниками и стремится к постоянному повышению уровня охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) на всех производственных объектах. АЛРОСА проводит все необходимые мероприятия для предотвращения несчастных случаев на производстве и травм среди персонала и подрядчиков.

На предприятиях Группы регулярно проводятся проверки условий труда и оценки рисков, предпринимаются меры по снижению негативного воздействия на здоровье сотрудников. Кроме того, большое внимание уделяется работе с поставщиками и подрядчиками по вопросам охраны труда. Безопасность производственных процессов является обязательным условием проведения любых работ.

АЛРОСА ежегодно выделяет значительную часть средств на проведение мероприятий в области охраны труда и промышленной безопасности, внедряет передовые технологии и средства защиты для снижения рисков, связанных с воздействием вредных и опасных производственных факторов на работников.

Нулевой уровень травматизма среди работников и отсутствие аварий – стратегическая цель Компании.

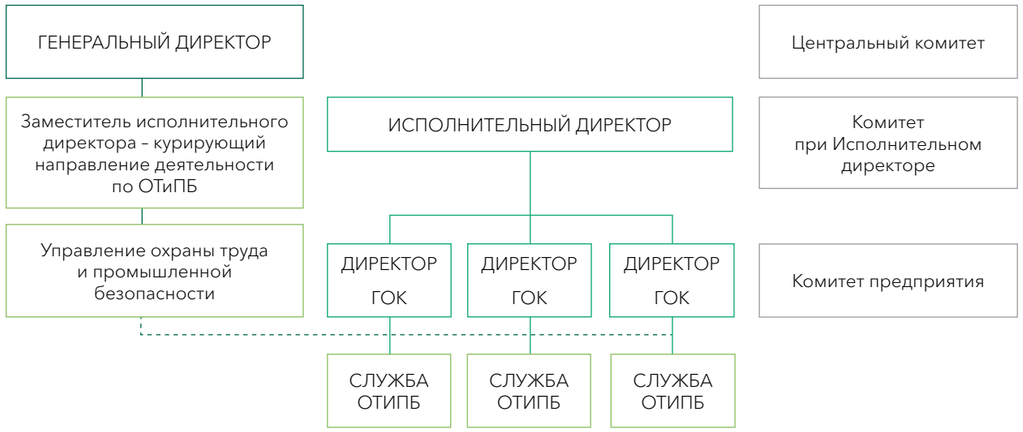
Компания строго придерживается законодательных принципов и требований в области охраны труда, а также постоянно совершенствует внутренние положения по безопасности на производстве. АЛРОСА стремится соответствовать лучшим международным практикам, стандартам и добровольным инициативам. В частности, Компания ставит перед собой задачу разработки и внедрения принципов менеджмента безопасности и охраны здоровья на основе международного стандарта ISO 45001:2018. АЛРОСА также планирует проведение сертификационного аудита для подтверждения соответствия требованиям стандарта.

Система управления вопросами охраны труда

АЛРОСА проделала значительную работу по выстраиванию эффективной системы управления охраной труда и промышленной безопасности. На уровне Группы ответственность за ее интеграцию и поддержку функционирования возложена на заместителя исполнительного директора АК «АЛРОСА» (ПАО).

Для повышения эффективности системы управления ОТиПБ и соответствия лучшим практикам в Группе действуют постоянные комитеты по охране труда: при Генеральном директоре АК «АЛРОСА» (ПАО), исполнительном директоре, а также при руководителях предприятий.

Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью АЛРОСА



Важным направлением работы АЛРОСА является вовлечение руководителей в мониторинг и решение вопросов ОТиПБ. Персональные планы в области промышленной безопасности и охраны труда являются частью КПЭ руководителей всех уровней. В персональные планы включаются мероприятия по обучению, проведению проверок, разъяснительные работы с персоналом по вопросам охраны труда. В Компании предусмотрены системы мотивации линейных руководителей и сотрудников, в том числе проведение конкурсов на лучшее подразделение и звание «Лидер в области безопасности».

Деятельности АЛРОСА в области ОТиПБ основывается на Политике в области охраны труда и промышленной безопасности, а также ряде внутренних стандартов. Нормативные документы регулярно пересматриваются и актуализируются.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах
Стандарт «Управление документацией по промышленной безопасности и охране труда»
Стандарт предприятия «Требования к подрядным организациям по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда»
Стандарт «Нарядная система в структурных подразделениях»
Стратегический план развития системы управления ОТиПБ на 2018-2020 гг.
Стратегия в области охраны труда и промышленной безопасности 2021-2025 гг.

В 2020 г. были решены следующие задачи в области совершенствования системы охраны труда и промышленной безопасности:

- проведена трансформация системы управления ОТиПБ;
- в оценку деятельности руководителей включен числовой показатель частоты травм (LTIFR) и показатель аварийности;
- обеспечена коммуникационная поддержка всех процедур по ОТиПБ публикациями статей в корпоративной газете, интервью в мессенджерах, на радио и телеканале «Алмазный край»;
- разработана и внедрена система риск-ориентированного подхода при проведении проверок состояния ОТиПБ;
- внедрен постоянный стандарт «Нарядная система в структурных подразделениях»;
- проведена работа по оценке рисков на опасных производственных объектах;
- внедрен постоянный стандарт «Трехуровневый контроль состояния промышленной безопасности и охраны труда на объектах»;
- проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах во всех подразделениях.

Участие персонала в управлении вопросами ОТиПБ

АЛРОСА требует от каждого сотрудника Компании и подрядных организаций обязательного следования принципам в области охраны труда и промышленной безопасности и стремится повысить вовлеченность персонала в вопросы ОТиПБ. В Компании действует Институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в который входит 267 человек. В 2020 г. они провели около 1,1 тыс. проверок.

ФУНКЦИИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Уполномоченные по охране труда взаимодействуют с руководителями подразделений, цехов и другими службами структурных подразделений.

Функции уполномоченных по охране труда:

- проверка условий труда, подготовка предложений по устранению выявленных нарушений;
- информирование работников о наличии вредных и опасных производственных факторов, предусмотренных размерах гарантий и компенсаций;
- контроль за своевременным обеспечением средствами защиты, молоком, спецпитанием, выполнением обязанностей по охране труда;
- участие в работе совместных комиссий по охране труда;
- участие в разработке мероприятий по предупреждению аварийности, травматизма и профессиональной заболеваемости, по улучшению условий труда работников.

Контроль за состоянием системы ОТиПБ осуществляет также профсоюз «Профалмаз», входящие в него профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда. В 2020 г. в состав комитетов по охране труда входили 24 представителя профсоюза. Кроме того, представители профсоюза и комитетов участвуют в комиссиях по расследованию производственных травм и профессиональных заболеваний.

Каждый случай производственного травматизма с возможной постоянной утратой трудоспособности, групповой случай или случай со смертельным исходом считается чрезвычайным происшествием и рассматривается на совместных заседаниях руководства Компании и профсоюза «Профалмаз».

При рассмотрении каждого несчастного случая представителями профсоюзов осуществляется общественный контроль в части выполнения обязательств в соответствии с условиями коллективного договора в области охраны труда. Постановления профсоюза «Профалмаз» по вопросам охраны труда обязательны к рассмотрению АК «АЛРОСА» (ПАО).

На предприятиях Группы регулярно проводится профилактический контроль соблюдения правил и инструкций промышленной безопасности и охраны труда, в котором принимают участие представители профсоюза и подрядчики. По результатам оценки все выявленные нарушения в оперативном порядке устраняются.

У каждого сотрудника АЛРОСА и сотрудников подрядных организаций есть возможность сообщить о любых нарушениях, обнаруженных ими на производственной площадке, задать вопрос или поделиться своими предложениями по обеспечению безопасных условий труда, направив анонимное сообщение на почтовый адрес prombez@alrosa.ru.

Развитие взаимодействия с подрядными организациями в области ОТиПБ

GRI 403-4

АЛРОСА ставит перед собой задачу повышать уровень вовлеченности подрядчиков в процедуры ОТиПБ. В рамках стратегии развития системы управления планируется дальнейшее усиление контроля за работой подрядных организаций, а также проведение совместных проверок состояния рабочих мест. В 2020 г. Компания уже начала вовлекать работников подрядных организаций в процедуру идентификации рисков на опасных производственных объектах.

АЛРОСА планирует проводить работу по следующим направлениям для повышения уровня вовлеченности подрядчиков в процедуры ОТиПБ:

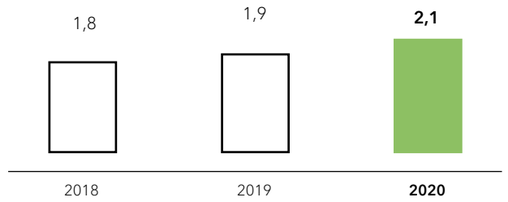
- разработка и внедрение стандарта «Управление подрядными организациями»;
- создание единого перечня необходимых документов для работы с подрядчиками;
- обучение и тестирование подрядчиков по стандартам ОТиПБ;
- организация работы совместных комитетов.

Компания планирует создать единую базу данных подрядчиков с возможностью отслеживания истории работы и выявленных нарушений, с механизмом формирования рейтинга лучших подрядчиков и «черного списка» нарушителей. В период создания будет дополнительно усилен контроль за работой подрядчиков, введены единые требования и критерии к оборудованию и производственным процессам, усилена претензионная работа в случаях нарушений.

Инвестиции в охрану труда и промышленную безопасность

Расходы Группы АЛРОСА[1] в области ОТиПБ в 2020 г. в совокупности составили 2,1 млрд руб., или более 65 тыс. руб. в расчете на одного работника. Расходы на одного сотрудника по АК «АЛРОСА» (ПАО) составили более 92 тыс. руб. Основной объем средств был направлен на закупку средств индивидуальной защиты, а также на проведение мероприятий по предотвращению распространения COVID-19.

Расходы на охрану труда и промышленную безопасность по Группе АЛРОСА, млрд руб.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-4;403-5; 102-21

Консультирование в области безопасности труда

Консультации работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности проводятся профсоюзом «Профалмаз» и Центральным комитетом по ОТиПБ. «Профалмаз» защищает интересы работников, следит за выполнением Компанией взятых на себя обязательств в сфере ОТиПБ, а также проводит консультации по вопросам ОТиПБ в рамках своих полномочий.

Центральный комитет по промышленной безопасности и охране труда проводит разъяснительную работу по принятым стратегическим решениям, планам и программам стратегического развития Компании. Коммуникация по вопросам безопасности труда ведется также по результатам внутренних совещаний, расследований несчастных случаев, аварий, инцидентов, по результатам аудитов и ведомственных проверок на предмет соответствия требованиям законодательства.

[1] *В рамках данного раздела данные по Группе АЛРОСА включают АК «АЛРОСА» (ПАО) и все ее дочерние и зависимые общества*

Обучение в области охраны труда

АЛРОСА регулярно проводит обязательное обучение сотрудников по вопросам ОТиПБ, а также актуализацию и проверку знаний положений Политики ОТиПБ и стандартов среди работников и руководителей Компании. Обучение по охране труда проводится на базе внутренних и внешних учебных центров. Для проведения тренингов, вебинаров, проверок знаний привлекаются эксперты в соответствующих областях. В 2020 г. обучение по ОТиПБ в АК «АЛРОСА» (ПАО) прошли 15 520 человек.

АЛРОСА стремится развивать культуру безопасности во всех предприятиях Группы. Так, в рамках реализации мероприятий стратегии развития в области ОТиПБ в период 2019–2020 гг. широко транслировались положения Политики и принципов в области ОТиПБ в Компании: проводились информационные выступления и разъяснения, собрания с руководителями направления ОТиПБ. Об отдельных аспектах принципов ОТиПБ были сняты видеоролики и выпуски радио- и телепередач. По всем новым стандартам разработаны курсы обучения, отобраны и подготовлены внутренние тренеры.

ЛИДЕРСТВО В РАЗВИТИИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

АЛРОСА считает, что развитие культуры безопасности требует внимания, ресурсов и вовлеченности всего персонала, начиная с высшего руководства. Лидерство в области ОТиПБ планируется развивать на базе Центрального комитета по ОТиПБ. В Компании будет внедрен «Кодекс поведения руководителя» и «Принципы», стандарт «Демонстрация руководителем приверженности в области промышленной безопасности и охраны труда».

В целях повышения уровня лидерства в области ОТиПБ планируется разработка и внедрение в Компании свода основных обязательных требований безопасности «Ключевые Правила Безопасности», а также их развитие и дополнение. В программы обучения планируется включить тренинги, семинары, обзоры лучших практик и промышленные визиты, в том числе с целью проведения поведенческих аудитов безопасности. Важной частью реализации проекта станет сбор обратной связи от работников структурных подразделений.

В перспективе планируется ввести ежегодный мониторинг развития производственной безопасности с привлечением внешних экспертов в структурных подразделениях Группы АЛРОСА. Кроме того, для сотрудников будет разработан план системы ознакомительных поездок и посещений производственных объектов компаний-лидеров отрасли в области ОТиПБ для знакомства с лучшими практиками и перенятия опыта. Важной частью развития станет создание системы коммуникации и информирования работников о происшествиях на горнорудных предприятиях России, а также ротация сотрудников для обмена лучшими практиками в области культуры безопасности.

В планы также входит разработка методологической базы по оценке культуры безопасности, развитие собственных моделей компетенций, их апробация с последующим охватом всей Группы. Результативность мероприятий в области ОТиПБ планируется обсуждать в рамках проведения совместных конференций с лидерами отрасли, а также по результатам бенчмаркинга по Группе АЛРОСА. Перечень лучших практик будет формироваться в виде реестра. Планируется также внедрение инструмента выявления системных коренных причин происшествий, регистрации и идентификации происшествий.

Некоторые процессы и процедуры в рамках системы планируется автоматизировать, например, посредством внедрения системы «Автоматизация контроля обучения персонала», «Тестирование мониторинга действий и контроль за усталостью водителя», «Внедрение комплекса по оценке качества вождения и выработке безопасных методов вождения».

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Идентификация опасностей и оценка рисков

GRI 403-2

Компания непрерывно развивает процедуры выявления, оценки и управления профессиональными рисками. Предприятия АЛРОСА регулярно проводят процедуры идентификации рисков и опасностей в рамках профилактики несчастных случаев и производственного травматизма. Выявление опасных и вредных производственных факторов и их особенностей ведется ежедневно в рамках процедуры трехуровневого контроля и специальной оценки условий труда.

При расследовании несчастных случаев, аварий и инцидентов разрабатываются комплексные мероприятия по минимизации рисков. В частности, устраняются причины, проводится дополнительное обучение сотрудников, актуализируются стандарты. Кроме того, Компания анализирует жалобы, сообщения и наблюдения со стороны сотрудников и результаты внеплановых аудитов. Стратегия развития в области ОТиПБ предусматривает разработку положения об отказе работников от выполнения работы при наличии опасностей на рабочем месте.

ПРОЦЕДУРА ОТКАЗА ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ И ОСТАНОВКА РАБОТ

Отказ от работ или остановка работ – это поведенческая программа безопасности, направленная на моделирование безопасного поведения и предотвращение травм и профессиональных заболеваний на рабочем месте. Программа направлена на то, чтобы побудить работников взять на себя ответственность не только за свое здоровье и безопасность, но и за здоровье и безопасность их коллег. Программа включает в себя обучение, наблюдение, коррекцию и прекращение работы при идентификации опасности в рамках производственного процесса.

Обоснованный отказ от выполнения работы или остановка работ является не только примером ответственного поведения, но и эффективным инструментом идентификации, оценки и управления рисками оперативной деятельности.

В рамках развития системы управления ОТиПБ и минимизации производственных рисков Компания регулярно разрабатывает дополнительные стандарты.
В планах внедрение стандарта по изоляции источников энергии, а также стандарта «Работа на высоте». Важным инструментом профилактики травматизма также станет «Реестр рисков для всех рабочих мест», который планируется разработать в АЛРОСА. Он позволит формировать годовые/ежемесячные планы по охране труда и промышленной безопасности на основе оценки рисков. Внедрение риск-ориентированного подхода будет сопровождаться обучением вновь принятых работников навыкам управления производственными рисками.

Мероприятия в области охраны труда

GRI 403-3; 403-7

К основным мерам Компании по предотвращению и минимизации негативного воздействия на здоровье работников относятся:

- специальная оценка условий труда на рабочих местах;
- медицинские осмотры: предварительные, периодические, предсменные, предрейсовые;
- аудиты: внутренние, внешние, плановые, внеплановые;
- процедура трехуровневого контроля;
- обеспечение и применение средств индивидуальной и коллективной защиты от опасностей;
- обеспечение работников профилактическим питанием и санитарно-курортным лечением;
- дополнительное медицинское страхование.

По результатам анализа травматизма и опасных ситуаций в рамках подразделений разрабатываются мероприятия для минимизации рисков травмирования, в том числе за счет внедрения лучших практик в области ОТиПБ.

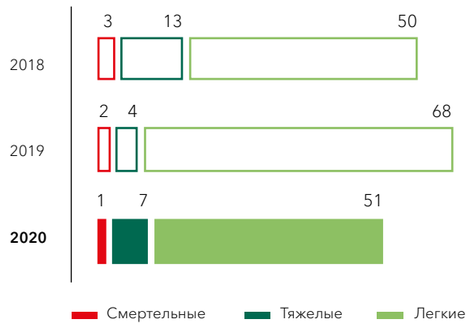
АЛРОСА также проводит мероприятия по совершенствованию ряда элементов системы управления ОТиПБ. В частности, разработана система мотивации руководителей в области охраны труда различного уровня. Оценка деятельности руководителей проводится ежеквартально. Критериями оценки являются как результативность в области профилактики травматизма и мер, предпринятых для минимизации рисков, так и результативность реагирующих действий при расследовании несчастных случаев. Кроме того, поведение руководящих органов и сотрудников Компании, прекративших (приостановивших) работы, которые, по их мнению, могут привести к травмам или ухудшению здоровья, поощряется материально и сопровождается объявлением благодарности.

Производственный травматизм

GRI 403-9

В 2020 г. в Группе АЛРОСА[1] произошло 57 несчастных случаев, связанных с производством, в результате которых пострадали 59 человек[2] (48 человек в алмазно-бриллиантовом комплексе Группы). Благодаря последовательной реализации мероприятий по совершенствованию системы управления ОТиПБ количество несчастных случаев сократилось на 22%[3] по сравнению с 2019 г.

Общее количество зарегистрированных травм[4] по Группе АЛРОСА, шт.



КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПОСТРАДАВШИХ ПО АЛМАЗНО-БРИЛЛИАНТОВОМУ КОМПЛЕКСУ ГРУППЫ АЛРОСА В 2020 Г.

Компания	Количество несчастных случаев	Количество пострадавших, чел.
АК «АЛРОСА» (ПАО)	44	46
АО «Алмазы Анабара»	1	1
ПАО «Севералмаз»	1	1
АО «ПО «Кристалл»	0	0
ООО «Бриллианты АЛРОСА»	0	0

[1] *В рамках данного раздела данные по Группе АЛРОСА включают АК «АЛРОСА» (ПАО) и все ее дочерние и зависимые общества*

[2] *Значение показателя за 2020 г. было уточнено в процессе совершенствования практик отчетности*

[3] *Значение показателя за 2020 г. было уточнено в процессе совершенствования практик отчетности*

[4] *По результатам расследования, 1 травма перенесена с 2019 г. на 2018 г. Также в 2020 г. выявлена 1 травма, произошедшая в 2019 г. в ООО «Якутская генерирующая компания». Значение показателя за 2020 г. было уточнено в процессе совершенствования практик отчетности*

Основные риски получения тяжелых травм на рабочем месте в 2020 г. по результатам анализа материалов расследований несчастных случаев на производстве связаны с:

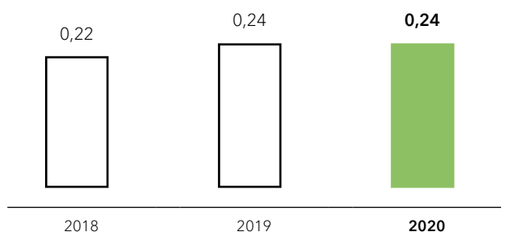
- падениями при разности уровней высот (падение с высоты);
- падениями, обрушениями предметов, материалов;
- поражением электрическим током;
- отсутствием/неисправностью ограждений оборудования.

Распределение количества пострадавших по основным видам и факторам рисков травмирования по алмазно-бриллиантовому комплексу Группы АЛРОСА в 2020 г.

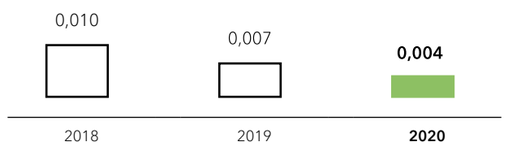
Показатель	
Падение на поверхности одного уровня	11
Падение с высоты	10
Ограждение оборудования	9
Падение, обрушение предметов, материалов	6
Автомобильный транспорт	3
Прочее	9

Показатель LTIFR остался на уровне 2019 г. и составил 0,24 по Группе АЛРОСА. В свою очередь показатель частоты травм со смертельным исходом (FIFR) снизился в 2,5 раза по сравнению с 2019 г.

Динамика показателя LTIFR[1] по Группе АЛРОСА[2], шт.



Динамика показателя FIFR[3] по Группе АЛРОСА[4]



[1] *Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) = количество травм с временной потерей трудоспособности/количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов*

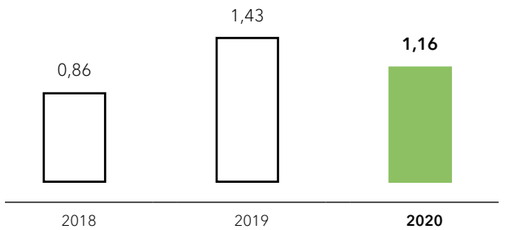
[2] *Данные по Группе АЛРОСА включают АК «АЛРОСА» (ПАО) и все ее дочерние общества*

[3] *Коэффициент частоты смертельных травм (Fatal Incident Frequency Rate, FIFR) = количество смертельных травм / количество отработанных человеко-часов × 200 тыс. человеко-часов*

[4] *Данные по Группе АЛРОСА включают АК «АЛРОСА» (ПАО) и все ее дочерние общества*

Компания уделяет особое внимание вопросам безопасности на транспорте. Благодаря предпринимаемым мерам в отчетном году общий коэффициент аварийности на транспорте (AARk) в Группе АЛРОСА снизился на 19% по сравнению с 2019 г.

Общий коэффициент аварийности (AARk)[1] по алмазно-бриллиантовому комплексу Группы АЛРОСА



ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ И ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

GRI 403-6; 403-7; 403-10

АЛРОСА стремится создать комфортные условия труда, при которых риск для здоровья сотрудников минимален на всех этапах производственного процесса. Основным мероприятием в этой области является обеспечение высокого качества медицинских услуг, в том числе в рамках проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В период 2021-2025 гг. планируется автоматизировать некоторые процессы по допуску работников, например, внедрить автоматизированный комплекс «Предсменное экспресс-тестирование работников».

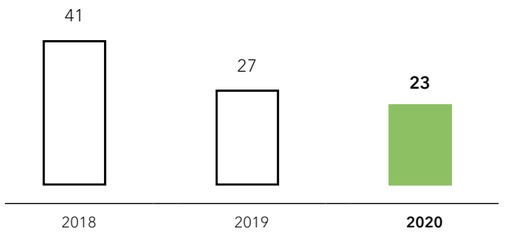
В Компании проводятся все виды медицинских осмотров (обследований) в целях охраны здоровья работников, предупреждения возникновения и распространения профессиональных заболеваний. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты предотвращает превышение допустимых пороговых значений вредных факторов на рабочих местах. Под влиянием пандемии COVID-19 были разработаны и внедрены новые процедуры в области санитарии и гигиены труда, которые позволили сдержать распространение коронавируса на производственных объектах.

Основные причины возникновения профессиональных заболеваний:

- химические факторы,
- биологические факторы,
- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и пыли,
- физические факторы.

Данные причины определяются в Центрах профпатологии при направлении работника на обследование. Количество регистрируемых профзаболеваний в АК «АЛРОСА» (ПАО) за последние три года снизилось почти в два раза.

Количество зарегистрированных случаев профессиональных заболеваний в Группе АЛРОСА[2]



[1] *Коэффициент аварийности (Automotive Accident Rate, AARk = количество случаев ДТП за год × 1 млн км / суммарный пробег всех транспортных средств Компании (дочернего общества) за отчетный период*

[2] *В рамках данного раздела данные по Группе АЛРОСА включают АК «АЛРОСА» (ПАО) и все ее дочерние общества*

Компания обеспечивает добровольное медицинское страхование сотрудников по корпоративным программам, которые включают профилактику заболеваний и реабилитацию. По результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах в рамках Планов оздоровлений работникам также предоставляется лечебно-профилактическое питание и санаторно-курортное лечение.

Кроме того, в рамках социальной поддержки работников при несчастных случаях на производстве функционирует механизм выплат, который позволяет семьям пострадавших работников получить компенсации в более короткие сроки. Выплаты привязаны к размеру зарплаты, что повышает средние суммы компенсаций.

В рамках стратегии развития в области ОТиПБ в период 2021-2025 гг. основными задачами профилактики профессиональной заболеваемости станут снижение влияния вредных факторов среды, идентифицированных в ходе специальной оценки условий труда на рабочих местах, и выполнение планов мероприятий, разрабатываемых в целях повышения классов условий труда.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

АЛРОСА ведет работу по предупреждению чрезвычайных ситуаций. Это комплекс превентивных мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников, снижение размеров ущерба окружающей среде и материальных потерь для Компании. Кроме того, проводится работа по гражданской обороне и реагированию на чрезвычайные ситуации, а также по вопросам эксплуатации опасных производственных объектов.

Основная деятельность по предотвращению чрезвычайных ситуаций включает обучение персонала, в том числе с привлечением соответствующих ведомств, проведение анализа произошедших чрезвычайных ситуаций и их последствий, создание системы раннего предупреждения и реагирования.

В 2020 г. в ходе анализа аварийности и травматизма АЛРОСА был проведен мониторинг как самих происшествий, так и их причин. Результатом этой работы стали чек-листы с рисками и их последствиями.

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2021 г. и среднесрочной перспективе в рамках реализации стратегии развития ОТиПБ будут решаться следующие основные задачи:

- развитие команды лидеров, достижение руководителями лидирующих позиций вверенных коллективов в области ОТиПБ;
- развитие культуры безопасности в целях профилактики травматизма и предотвращения опасных ситуаций;
- снижение уровня воздействия опасных факторов и минимизация рисков воздействия производственной деятельности на здоровье и безопасность работников;
- совершенствование процессов и процедур управления безопасностью партнеров и подрядчиков Компании;
- трансформация операционной модели службы ОТиПБ;
- внедрение и оценка результативности лучших мировых практик в области безопасности труда;
- цифровизация процессов ОТиПБ: анализ и внедрение решений цифровых технологий.

5,6

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ 93

СТРАТЕГИЯ 94

РИСК МЕНЕДЖМЕНТ 97

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ 99

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ 105

ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ 107

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ 110

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ 114

УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ 116

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ 117

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ 118

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ 119

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ

прямые выбросы парниковых газов за 2020 г. (Scope 1) по Группе АЛРОСА

553 **тыс. тонн CO_2**

удельные выбросы парниковых газов на карат произведенной алмазной продукции (Scope 1)

18,4 **кг CO_2-экв/карат**

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Выбросы парниковых газов и изменение климата

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ[1]

АЛРОСА, как представитель горнорудных добывающих компаний, в ходе производственной деятельности вырабатывает значительное количество парниковых газов (ПГ), которые способствуют глобальному изменению климата. Компания осознает свою ответственность за вклад в решение климатических проблем и прилагает значительные усилия по сокращению выбросов парниковых газов.

Основными проектами АЛРОСА в данной области выступают:

- Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2024 г. и Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2035 г.;
- Перевод автомобильного транспорта с жидкого топлива (бензин, дизельное топливо) на природный газ.

АЛРОСА понимает важность влияния климатических рисков на бизнес-процессы и разрабатывает стратегию управления климатическими рисками для учета влияния климатических изменений при принятии ключевых решений компании.

УЧАСТИЕ В CARBON DISCLOSURE PROJECT

Carbon Disclosure Project (CDP) является одним из наиболее авторитетных международных ESG рейтинговых агентств, помогающих бизнесу раскрывать информацию о собственном влиянии на окружающую среду.
В 2020 г. АЛРОСА впервые предоставила агентству данные по итогам работы по направлению «Изменение климата». В результате оценки деятельности Компании по климатическому аспекту АЛРОСА получила рейтинг D (уровень «Disclosure»).

В рамках реализации Долгосрочной программы развития осуществляется ежегодный контроль объемов выбросов парниковых газов и достижения установленных стратегических целей по их сокращению. Раз в год осуществляется корректировка целевых показателей, утверждаемых Наблюдательным советом.

Согласно Долгосрочной программе развития, Компания планирует ежегодно сокращать массу выбросов парниковых газов в CO_2-эквиваленте за счет внедрения наилучших доступных технологий по очистке отходящих газов и внедрения автоматизированных систем учета и контроля промышленных выбросов.

В 2021 г. АЛРОСА включила вопросы управления ESG-аспектами, в том числе климатической стратегией, в компетенции Комитета по стратегии и устойчивому развитию при Наблюдательном совете. Ответственность за достижение целей и реализацию мероприятий в области управления климатическими рисками планируется возложить на генерального директора – председателя правления и руководителей соответствующих подразделений.

[1] *Данные по Управлению климатическими рисками представлены по алмазно-бриллиантовому комплексу Группы АЛРОСА, включая: АК «АЛРОСА» (ПАО), ПАО «Севералмаз», АО «Алмазы Анабара», ООО «Бриллианты АЛРОСА», АО «ПО «Кристалл», АО «Алроса-Нюрба»*

СТРАТЕГИЯ

АЛРОСА разрабатывает стратегию управления климатическими рисками для того, чтобы обеспечить устойчивый рост Компании в условиях глобального изменения климата. Стратегия основана на процессах в рамках производственной цепочки с учетом географических характеристик регионов присутствия АЛРОСА.

КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ АЛРОСА

В 2020 г. Компания разрабатывала климатическую стратегию, которая выступит в качестве корпоративного стандарта по работе АЛРОСА в рамках климатического аспекта деятельности.

Документ будет включать два основных блока:

- как Компания воздействует на климат и как сократить данную нагрузку;
- как климат воздействует на Компанию и какие меры необходимо предпринимать с целью сохранения целостности активов.

Подход к разработке климатической стратегии

Определение базового года → Анализ климатических сценариев → Оценка рисков → Постановка целей

Первым шагом в разработке стратегии станет определение базового года для управления выбросами ПГ. Затем, будут проанализированы сценарии изменения климата в каждом регионе присутствия. Результатом анализа воздействия климатических изменений на деятельность Компании должен стать реестр рисков в соответствии с требованиями TCFD. Реестр рисков будет служить инструментом для их приоритезации и распределения ресурсов Компании, направляемых на управление наиболее острыми рисками. АЛРОСА проанализировала физические и переходные риски. Переходные риски были разделены на подгруппы: политические и правовые, технологические, рыночные, репутационные.

Переходные риски

РАССМОТРЕННЫЕ ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ

Подкатегория риска	Риск-фактор	Риск	Область воздействия риска	Возможность
Политические и правовые	Введение обязательной отчетности о выбросах парниковых газов (ПГ)	Издержки на подготовку и верификацию отчетности о выбросах ПГ	— Адаптация бизнес-процессов — Инвестиции для внедрения мероприятий понижения эмиссии ПГ	— Улучшенная система мониторинга выбросов ПГ — Декарбонизация производства — Лидирующая позиция по сокращению выбросов ПГ в отрасли — Увеличение инвестиций — Новые рыночные возможности для реализации низкоуглеродной продукции
	Введение трансграничного углеродного регулирования	Дополнительная налоговая нагрузка		
Технологические	Высокая углеродоемкость производственных процессов	Капитальные затраты на переход на низкоэмиссионные и безуглеродные источники энергии		
Рыночные	Достижение компаниями-конкурентами отраслевых нормативов по выбросам ПГ	Снижение маржинальности продукции		
Репутационные	Отрицательное восприятие Компании инвесторами, независимыми акционерами	Снижение инвестиционной привлекательности компании		

Физические риски

РАССМОТРЕННЫЕ ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Подкатегория риска	Риск-фактор	Риск	Область воздействия риска	Возможность
Острый	Вероятность аномальных осадков и паводков	Ущерб производственным объектам	Добыча	Усиленный мониторинг производственных процессов и природной среды
		Остановка производственных процессов	Добыча	
		Загрязнение окружающей среды из-за нарушения целостности хвостохранилищ	Обогащение	
	Вероятность аномальной жары	Снижение продуктивности	Все производственные процессы	Улучшение условий труда при повышенных температурах
		Ущерб производственным объектам из-за возникновения лесных пожаров	Все производственные процессы	Усиленный мониторинг природной среды
	Вероятность аномального холода	Сбои в графике поставок и отгрузки Нарушения целостности автомобильных дорог	Цепочка поставок	Усовершенствованный подход к планированию закупок и поставок
Подкатегория риска	**Риск-фактор**	**Риск**	**Область воздействия риска**	**Возможность**
Хронические	Повышение среднегодовых температур	Дополнительный расход топлива	Все производственные процессы	Беспрерывность производственных процессов в условиях повышенных температур
	Увеличение среднегодовых осадков	Ущерб производственным объектам	Добыча, обогащение	Целостность производственных объектов: объектов подземной добычи и хвостохранилищ
		Ущерб производственным объектам, находящимся в зоне распространения ММП (многолетнемерзлых пород)	Все производственные процессы в зоне распространения ММП	Целостность объектов в зоне распространения ММП

Риски, связанные с таянием многолетнемерзлых пород (ММП)

Климатические изменения, а также деятельность человека на многолетнемерзлых почвах оказывают влияние на состояние вечной мерзлоты, поэтому состояние ММП нуждается в непрерывном контроле, направленном на фиксирование изменений в почвах – деградации мерзлоты, просадок грунтов и др. Своевременное реагирование на данные изменения позволяет предотвратить разрушение сооружений, установленных в зонах ММП.

АЛРОСА следует всем предписаниям законодательства, применимого к вопросам работы с ММП, и реализует контроль с помощью термоскважин для мониторинга температуры вечной мерзлоты. Почти все здания Компании в РС (Я) установлены на сваях, обеспечивающих устойчивость сооружений и заложенных на глубину до 20 метров (с учетом естественной глубины сезонного растепления грунтов в 3,5 метра). Термоскважины, в свою очередь, также закладываются на соответствующую глубину – от 12 до 20 метров.

Управление замораживающими системами осуществляется посредством анализа данных температур грунтов, получаемых с «Автоматизированных систем термоконтроля». В АЛРОСА на постоянной основе функционирует система мониторинга за соблюдением температурного режима грунтов, по мере необходимости разрабатываются и осуществляются мероприятия, снижающие уровень развития негативных процессов повышения грунтовых температур. Для каждого сооружения в зависимости от его категории и назначения определяется свой период замера температуры грунта. Термометрические скважины вокруг стволов подземных рудников работают в онлайн режиме, для других зданий может быть установлен период проверки раз в квартал или раз в полгода. В случае необходимости частота проверок увеличивается.

Наличие вечной мерзлоты на территориях расположения гидротехнических сооружений (ГТС) АЛРОСА является существенным фактором, влияющим на их безопасную эксплуатацию. Для контроля мерзлотного состояния плотин и вмещающих пород Компания имеет Сектор мерзлотного контроля в институте «Якутнипроалмаз», который проводит исследования и регулярный мониторинг состояния вечномёрзлых грунтов и устойчивости свай, на которых установлены промышленные объекты. Для более детальных исследований привлекаются подрядные организации, специализирующиеся в данной области.

По имеющимся прогнозам, с учетом динамики климатических изменений, созданная в АЛРОСА система мероприятий поддержания устойчивости вечномерзлой зоны грунтов, позволяет обеспечить стабильную эксплуатацию производственных объектов на период нескольких десятилетий.

ОЦЕНКА РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С РАСТЕПЛЕНИЕМ ММП

В 2020 г. АЛРОСА инициировала проект по оценке рисков, связанных с таянием вечной мерзлоты, ключевые цели которого включают:

- Проведение анализа системы контроля состояния объектов, находящихся в зоне мерзлотных почв;
- Детальная оценка текущего уровня рисков, связанных с последствиями растепления ММП, включая проведение актуализации оценок возможного экологического ущерба в случае реализации тех или иных рисковых сценариев;
- Определение подхода к приоритезации объектов для развития системы мониторинга текущего уровня риска растепления ММП.

Согласно установленному плану, результаты проекта будут представлены во втором квартале 2021 г.

РИСК МЕНЕДЖМЕНТ

Внедряемая корпоративная система управления климатическими рисками будет представлять собой набор внутренних политик и процедур для всех уровней АЛРОСА, направленных на митигацию климатических рисков. Планируется провести интеграцию процессов и процедур управления климатическими рисками в Систему управления рисками АЛРОСА, благодаря чему Компания будет оперативно и комплексно реагировать на все факторы бизнес-среды, связанные с изменением климата, в том числе – международные и национальные инициативы в области изменения климата.

Цели

На основе проанализированных рисков АЛРОСА выделяет следующие меры по их предотвращению:

- Внедрение системы регулярной отчетности и мониторинга выбросов парниковых газов с использованием общепринятых методик и стандартов, включая: GHG Protocol, Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК-2006, Приказ Министерства природных ресурсов и экологии РФ №300 от 30.06.2015 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в РФ», Приказ Министерства природных ресурсов РФ № 330 от 29.06.2017 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов».
- Разработка системного подход к мониторингу и раскрытию информации по климатическим рискам, с использованием рекомендаций TCFD для своевременного предоставления объективной информации всем заинтересованным сторонам по результативности деятельности в части управления климатическим рисками.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ

инвестиции в охрану окружающей среды

5,6 **млрд руб.**

расходы на сохранение биоразнообразия

31,6 **млн руб.**

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Энергопотребление и энергоэффективность

Выбросы парниковых газов и изменение климата

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Управление водными ресурсами

Биоразнообразие

Рациональное обращение с отходами и хвостохранилищами

Экологический менеджмент

Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Ключевая стратегическая цель Компании в области охраны окружающей среды заключается в обеспечении экологической безопасности и минимизации воздействия на объекты окружающей природной среды на всех стадиях производственной деятельности.

Природоохранная деятельность осуществляется АЛРОСА в соответствии с международными и российскими стандартами, а также на основе принципов, закрепленных во внутренних политиках, которые ориентированы на лучшие практики в области снижения влияния на экологию и поддержания природного баланса в регионах, где расположены предприятия Компании. Экологическая безопасность включена в систему ценностей Компании и является одним из ключевых приоритетов АЛРОСА.

Основу программ Компании по охране окружающей среды составляют мероприятия, нацеленные на постепенное снижение нагрузки на экологию: сокращение выбросов, сбросов, генерации отходов, а также рациональное использование земельных ресурсов.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АЛРОСА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Внешние:	Внутренние:
Конституция РФ	Долгосрочная программа развития на 2018–2024 гг.
Нормативно-правовые акты РФ и Республики Саха (Якутия)	Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды на 2019–2023 гг.
Стратегия экологической безопасности РФ на период до 2025 г.	Политика в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности
Экологическая доктрина Республики Саха (Якутия)	Экологическая политика Группы АЛРОСА
Концепция внешней политики РФ (Международное экономическое и экологическое сотрудничество)	Программа инновационного развития и технологической модернизации на период до 2024 г.
	Концепция энергосбережения и повышения энергетической эффективности до 2035 г.

В 2018 г. была принята Долгосрочная программа развития Группы АЛРОСА до 2024 г., в которой отражены основные приоритеты природоохранной деятельности Компании:

- строительство и модернизация объектов канализационных очистных сооружений;
- расширение объектов закачки сточных вод в подземные горизонты;
- перевод транспорта на газомоторное топливо;
- использование горных машин высокого экологического класса;
- блочное обрушение горных работ при подземной добыче;
- внедрение оборотной системы водоснабжения и системы сгущения хвостов;
- использование отходов во вторичных производственных процессах;
- внедрение системы спутникового контроля за миграцией северного оленя;
- использование геоинформационных систем при ведении мониторинга;
- восполнение водных биологических ресурсов;
- увеличение площадей рекультивации и биологического восстановления.

Высшим руководящим органом Компании в системе управления охраной окружающей среды является Правление АК «АЛРОСА» (ПАО).

Более подробную информацию и системе управления в области охраны окружающей среды можно найти в Отчете об устойчивом развитии за 2019 г.

В 2018 г. для обеспечения рационального природопользования и экологической безопасности деятельности Компании, а также для введения единого подхода к управлению работами по охране окружающей среды был создан Экологический центр АК «АЛРОСА» (ПАО), который объединяет 29 экологов всех структурных подразделений.

Более подробную информацию о структуре, целях и задачах экологического центра можно найти в Отчете об устойчивом развитии за 2019 г.

Экологическая политика

Ключевым документом, регулирующим подход АЛРОСА к управлению природоохранной деятельностью и экологической безопасностью, выступает Экологическая политика Группы АЛРОСА. Документ, разработанный в 2020 г. и принятый в начале 2021 г., пришел на замену Экологической политике АК «АЛРОСА» (ПАО), действовавшей в Компании с 2013 г. Принципы ведения бизнеса, изложенные в Экологической политике, интегрированы в Политику в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности АК «АЛРОСА» (ПАО) и Принципы ALROSA ALLIANCE по ответственному ведению бизнеса.

Экологическая политика отражает руководящие принципы ведения бизнеса, следование которым обеспечивает поддержание экологической устойчивости АЛРОСА и способствует достижению Целей устойчивого развития ООН. Компания стремится к развитию личной заинтересованности и приверженности сотрудников данным принципам.

ПРИНЦИПЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ АЛРОСА

- Комплексное управление водными ресурсами
- Повышение энергоэффективности
- Модернизация инфраструктуры и промышленных предприятий в части применения наилучших доступных и экологически чистых технологий
- Ответственное потребление и использование природных ресурсов
- Реагирование на изменение климата
- Обеспечение сохранения и воспроизводства биологических ресурсов, их разнообразия
- Формирование корпоративной культуры производства, основанной на личном участии и персональной ответственности каждого сотрудника за состояние окружающей среды
- Обеспечение информационной открытости и доступности экологической информации, повышение ее адресности и распространение с использованием различных информационных ресурсов
- Взаимодействие с государственными органами, международными и общественными организациями, научным сообществом, населением в регионах своего присутствия и другими заинтересованными сторонами
- Применение системного подхода при управлении экологическими рисками, включая незамедлительное реагирование в случаях наступления рискового события, на всех стадиях деятельности
- Непрерывное совершенствование системы экологического менеджмента

Задачи экологической политики включают:

- минимизацию негативного воздействия на окружающую среду по всем направлениям природоохранной деятельности;
- комплексное и рациональное использование недр;
- управление рисками, соблюдение требований российского и международного законодательств в сфере охраны природы;
- развитие системы экологического менеджмента;
- повышение уровня информированности заинтересованных сторон и культуры работников в области экологии;
- разработку и внедрение комплексных программ по оздоровлению экологической ситуации в регионах деятельности Компании.

Система экологического менеджмента

GRI 102-11

В 2020 г. система экологического менеджмента АЛРОСА успешно прошла ресертификацию на соответствие требованиям международного стандарт а ISO 14001:2015. Данная система была внедрена в 2013 г.; она также соответствует требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 14001–2016. Компания следует принципу предосторожности и прилагает усилия по постоянному развитию системы экологического менеджмента, предупреждая потенциальные экологические риски.

В составе Экологического центра существует отдельная группа производственно-экологического контроля и надзора, основными задачами которой являются внутренний контроль и аудит. В Компании внедрен Стандарт о производственно-экологическом контроле, на основе которого разрабатывается и утверждается график посещения производственных площадок и проведения натурных обследований.

АЛРОСА стремится продвигать высокие экологические принципы по всей цепочке поставок. В 2021 г. Компания планирует разработать и утвердить внутренний стандарт экологической оценки поставщиков, в рамках которой, как предполагается, будет проводится проверка их методов ведения деятельности на соответствие критериям Политики в области устойчивого развития АЛРОСА.

РЕЙТИНГ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТКРЫТОСТИ WWF

АЛРОСА в четвертый раз вошла в рейтинг открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических компаний РФ, разработанный по инициативе Всемирного фонда дикой природы (WWF) России и Проекта Программы развития ООН/ГЭФ/Минприроды. В опубликованном в декабре 2020 г. рейтинге Компания входит в десятку организаций, лучших по качеству экологического менеджмента и степени воздействия на окружающую среду. Организаторы также отметили АЛРОСА за отсутствие аварийных инцидентов в области экологии в отчетном периоде.

Мониторинг качества окружающей среды

Поскольку состояние окружающей среды со временем претерпевает изменения под воздействием как деятельности Компании, так и природных и прочих факторов, важную роль в управлении экологическими аспектами играет экологический мониторинг. Он включает в себя проведение наблюдений и оценок, а также составление прогнозов относительно качества окружающей среды.

АЛРОСА осуществляет контроль качества окружающей среды в зоне расположения собственных производственных объектов, на границах санитарно-защитных зон и прилегающих территорий.

Основные цели экологического мониторинга:

- оценка показателей состояния экосистем и среды обитания человека;
- выявление причин изменения показателей и оценка последствий таких изменений, а также определение корректирующих мер;
- создание предпосылки для определения мер по исправлению возникающих негативных ситуаций до того, как будет нанесен ущерб.

ОБЪЕКТЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА АЛРОСА

Категория	Объект мониторинга
Компоненты природной среды	— Почва — Поверхностные и подземные воды — Атмосферный воздух — Растительный и животный мир
Природные объекты	— Естественные экологические системы — Природные ландшафты и составляющие их элементы
Источники антропогенного воздействия	— Шум — Вибрация — Электромагнитное и радиоактивное излучение

В 2019 г. АЛРОСА инициировала работу над проектом по созданию Информационно-аналитической системы Экологического мониторинга (ИАС Экомониторинг). В 2021 г. планируется введение системы в опытно-промышленную эксплуатацию. Стратегические цели внедрения ИАС включают:

- создание единого информационного пространства для Экологического центра и структурных подразделений АЛРОСА в части охраны окружающей среды;
- обеспечение возможности совместного использования разнородных данных об объектах охраны окружающей среды, расположенных в зоне действия Компании;
- накопление и хранение данных для мониторинга, оперативного анализа и принятия управленческих решений по охране окружающей среды;
- формирование единых реестров объектов негативного воздействия на окружающую среду, природных ресурсов и нормативно-разрешительной документации;
- контроль и координация деятельности структурных подразделений АЛРОСА в области охраны окружающей среды;
- автоматизация процессов формирования отчетной документации в области охраны окружающей среды.

Комплексная программа по охране окружающей среды и экологической безопасности

Комплексная программа мероприятий по охране окружающей среды и экологической безопасности Компании на 2019–2023 гг., согласованная с Министерством экологии Республики Саха (Якутия). Программа включает мероприятия по охране окружающей среды, включая обеспечение экологической безопасности населения в зонах присутствия подразделений Компании.

Плановый объем финансирования в рамках Комплексной программы

29,4 **млрд руб.**

В рамках Комплексной программы предусматриваются мероприятия:

- по охране атмосферного воздуха и предотвращению изменения климата;
- сбору и очистке сточных вод;
- обращению с отходами производства и потребления;
- защите и реабилитации земель, поверхностных и подземных вод;
- защите окружающей среды от шумового, вибрационного и другого воздействия;
- сохранению биоразнообразия и охране природных территорий;
- обеспечению радиационной безопасности окружающей среды;
- проведению научно-исследовательской деятельности и разработке мероприятий по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду.

Кроме того, АЛРОСА стремится активно вовлекать общественность в деятельность по охране окружающей среды, участвуя в организации разнообразных акций, конкурсов и прочих инициатив.

АКЦИЯ «ВСЕМ МИРОМ»

В 2020 г. Компанией была инициирована акция по сбору отработанных элементов питания – «Всем миром». Поскольку в Якутии отсутствуют компании, перерабатывающие литиевые батарейки (которые относятся к высокоопасным отходам), специалисты Экологического центра АЛРОСА заключили договор об их утилизации с группой компаний «Мегаполисресурс».

В течение нескольких месяцев жители Якутии могли сдать отработанные батарейки в любом из 47 организованных пунктов приема, расположенных как в общественных местах, так и на производственных площадках Компании. В результате удалось собрать более 200 кг элементов питания, которые направили на вторичную переработку. Извлеченные из них компоненты могут использоваться при изготовлении упаковки, новых источников питания, а также составов и субстанций для промышленного производства.

АВТОПРОБЕГ «В ОТПУСК НА АВТОМОБИЛЕ»

АЛРОСА был организован автопробег под названием «В отпуск на автомобиле», в рамках которого колонна машин, включая машины, представляющие Компанию, пересекла всю страну от Санкт-Петербурга до Мирного. Акция была направлена на популяризацию использования природного газа в качестве моторного топлива и получила поддержку от Правительства РС (Я).

В ходе пробега были организованы встречи с участием крупнейших российских производителей автомобильной техники, работающей на газе. Особое внимание при освещении акции было уделено городам-участникам федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология», активно продвигающих переход на транспорт, работающий на природном газе.

ИССЛЕДОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ ВИЛЮЙСКОЙ ГРУППЫ УЛУСОВ

В 2020 г. были проведены первые этапы исследований экологического состояния Вилюйской группы улусов и здоровья населения, организованных Компанией совместно с Правительством РС (Я) и НО «Фонд будущих поколений». В начале 2021 г. были подведены промежуточные итоги исследований по состоянию пойменных экосистем Вилюя и его притоков, обследованию здоровья населения, а также возможности обеспечения территорий альтернативными источниками водоснабжения.

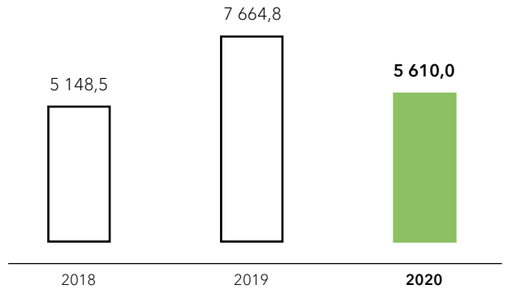
Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды

АЛРОСА продолжает реализовывать экологические инициативы в соответствии с принятой в 2019 г. Комплексной программой по охране окружающей среды и экологической безопасности на 2019–2023 гг. В 2020 г. инвестиции Группы АЛРОСА в рамках выполнения программы составили 5,6 млрд руб., или 2,5% консолидированной выручки.

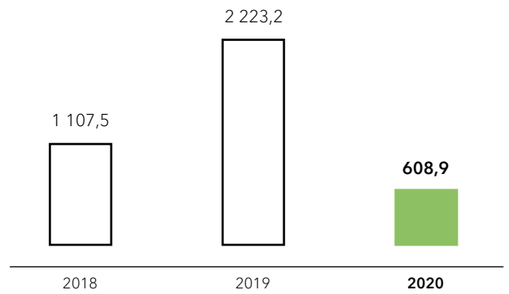
В 2020 г. текущие (эксплуатационные) расходы Группы АЛРОСА на проведение мероприятий по охране окружающей среды составили 5 млрд руб. Большая часть средств (64 %) была направлена на обращение с отходами.

На капитальные затраты по строительству и ремонту основных фондов природоохранного назначения в 2020 г. Группой было выделено 608,9 млн руб. Сумма затрат на научно-исследовательскую деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий составила 47,0 млн руб.

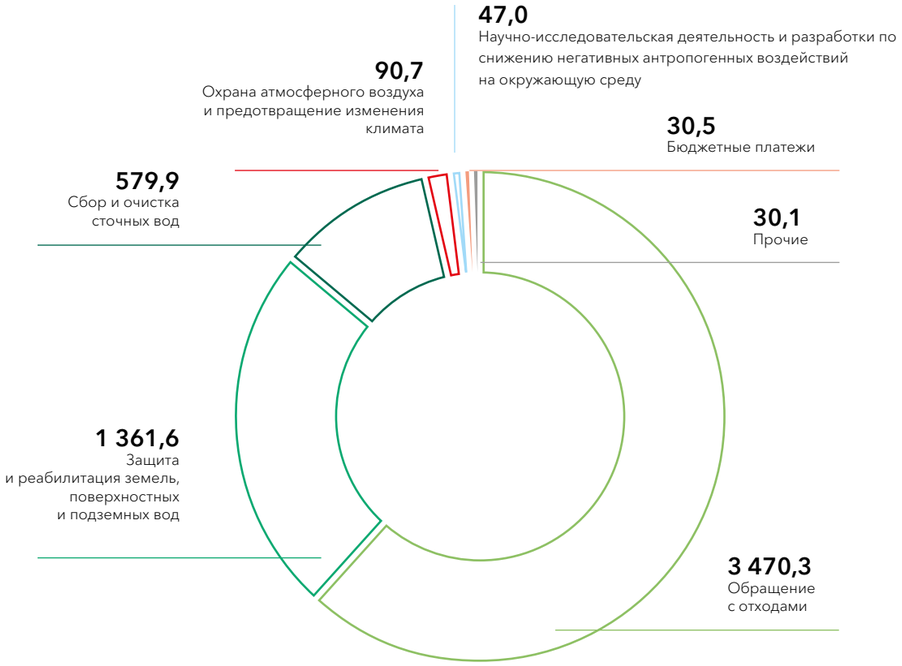
Расходы Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды, млн руб.



Инвестиции Группы АЛРОСА в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды, млн руб.



Структура расходов Группы АЛРОСА на охрану окружающей среды, млн руб.



Показатель	млн руб.
Обращение с отходами	3 470,3
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	1 361,6
Сбор и очистка сточных вод	579,9
Охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	90,7
Научно-исследовательская деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	47,0
Бюджетные платежи	30,5
Прочие	30,1

СУЩЕСТВЕННЫЕ ШТРАФЫ И ОБЩЕЕ ЧИСЛО НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ, НАЛОЖЕННЫХ НА ГРУППУ АЛРОСА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

GRI 307-1

Показатель	2018	2019	2020
Количество штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	9	4	**1**
Общий размер штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства, тыс. руб.	840	230	**200**
Количество нефинансовых санкций – предписаний по результатам проверки Росприроднадзора	5	6	**3**
Количество устраненных нарушений	0	5	**3**

По итогам проведенных проверок в 2020 г. со стороны Росприроднадзора РС (Я), Росрыболовства РС (Я), Минэкологии РС (Я) в адрес Компании были предоставлены:

- 1 протокол с назначением административного штрафа в размере 200 тыс. руб. в части использования прибрежной защитной полосы и водоохранной зоны водного объекта;
- 3 предписания по результатам проверки со стороны Минэкологии РС (Я): одно исполнено, два других были отменены в результате обжалования Компанией.

Суммарная плата за негативное воздействие на окружающую среду (сверхнормативное) по Группе АЛРОСА составила 1,2 млн руб. за 2020 г.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

GRI 302-1, 302-3; 302-4; 302-5

Основные цели и направления деятельности Компании в вопросах энергопотребления и энергоэффективности изложены в Концепции энергосбережения и повышения энергоэффективности АК «АЛРОСА» (ПАО) до 2035 г.:

- снижение удельного энергопотребления и повышение энергоэффективности подразделений Компании путем реализации энергосберегающих мероприятий;
- снижение удельных затрат на энергоресурсы в стоимости основной продукции в сопоставимых условиях за счёт энергосбережения и увеличения доли местных и более дешевых энергетических ресурсов;
- оптимизация энергобаланса Компании за счёт замещения невозобновляемых привозных топливных энергоресурсов (дизельное топливо, бензин), местными энергоресурсами (природный газ, нефть) и возобновляемыми энергоресурсами гидрогенерации Каскада Вилюйских ГЭС (при условии подтверждения экономической эффективности);
- оценка потенциала и эффективности использования альтернативных видов энергии, вторичных энергоресурсов и внедрения элементов распределенной энергетики (при условии подтверждения экономической эффективности).

Объем потребления электрической энергии Группой АЛРОСА в 2020 г. составил 3 163 ТДж, тепловой энергии – 882 ТДж. Общий объем энергопотребления составил 11 591 ТДж[1]. Основная причина снижения потребления энергии – консервация и закрытие отдельных производственных объектов, а также частичный простой производства, связанный с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. Кроме того, в 2020 г. инициативы Группы в области энергосбережения позволили достичь экономии размером 1,1 млрд руб. или 903 ТДж.

Удельное энергопотребление составило 0,38 ГДж на карат произведенной алмазной продукции. При этом общий объем снижения энергоемкости продукции составил 0,0022 ГДж на карат произведенной алмазной продукции.

[1] *Значение показателя за 2020 г. было уточнено в процессе совершенствования практик отчетности*

РАСШИРЕНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОЛНЕЧНОЙ ЭНЕРГИИ

В 2020 г. Мирнинское управление автодорог АЛРОСА внедрило две новых гибридных установки на отдаленных инфраструктурных объектах. Установки вырабатывают энергию из солнечного света и имеют дизельный генератор в качестве резервного источника. Установки ведут автоматический учет расходования ресурсов и генерации электроэнергии. Эксплуатация нового оборудования позволит снизить расходы на топливо и улучшить экологические показатели по выбросам в атмосферу.

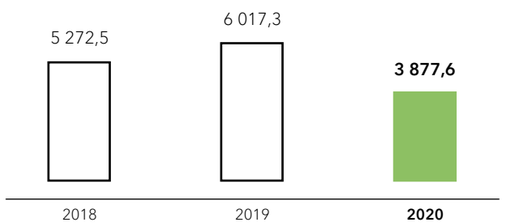
АЛРОСА активно вовлекает энергетические ресурсы в повторное использование. Так, различные подразделения Компании используют отработанные масла для выработки энергии в процессе их потребления котлами-утилизаторами, а также передают данные масла на реализацию сторонним организациям.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТРАБОТАННЫХ МОТОРНЫХ МАСЕЛ

На горнодобывающем комплексе «Верхне-Мунское» отработанные моторные масла начали использовать для отопления вахтового поселка. Согласно расчетам, масел, скапливающихся за год на Айхало-Удачнинской площадке, хватит для полного перевода котельной на новый энергетический ресурс.

Реализация данной инициативы позволит не только сократить издержки по вывозу отработанных масел и закупке ранее используемых дизельного топлива и нефти, но также улучшить экологические показатели подразделения, так как при потреблении отработанных масел выделяется на 8% меньше парниковых газов, чем при сжигании нефти.

Топливо, потребляемое транспортным парком Компании, ТДж



ПРОМТЕХСЕРТИФИКАЦИЯ ПО РАБОТЕ С ТРАНСПОРТОМ НА ГАЗОВОМ ТОПЛИВЕ

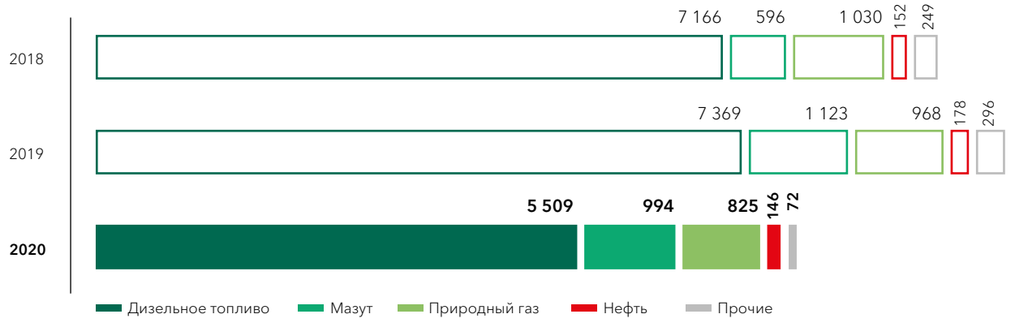
В 2020 г. АЛРОСА прошла добровольную промтехсертификацию по работе с транспортом на газовом топливе. Документ подтверждает квалификацию персонала и позволяет проводить работы по переоборудованию транспортных средств для работы на природном газе и техническому обслуживанию и ремонту данного вида транспорта.

Компания активно занимается переводом собственных транспортных средств на газомоторное топливо. Это позволяет снижать как операционные расходы, так и показатели влияния на окружающую среду.

ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ТОПЛИВА ГРУППОЙ АЛРОСА В 2020 Г.

Вид энергоресурса	Ед. изм.	Объем потребления в натуральном выражении	Объем потребления, млн руб. (без НДС)
Дизельное топливо	тонн	129 629,3	7 209,7
Мазут	тонн	24 216,9	389,6
Природный газ	тыс. м3	24 696,5	128,0
Керосин	тонн	223,8	9,2
Нефть	тонн	3 494,0	77,6
Автомобильный бензин	тонн	653,5	32,9
Кокс	тонн	7,0	0,2
Другие виды топлива (отработанное масло)	тонн	874,2	0[1]

Потребление топливной энергии из невозобновляемых источников, ТДж



ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

GRI 305-7

Показатели выбросов загрязняющих веществ

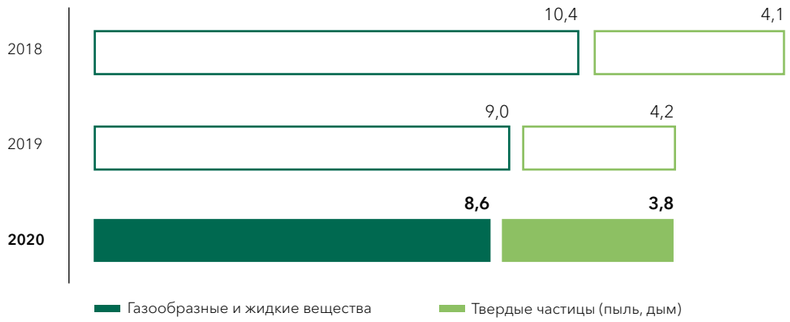
Для снижения эмиссии загрязняющих веществ Компания внедряет технологические решения, направленные на снижение массы выбросов в атмосферный воздух, а также на уменьшение рисков техногенных аварий на производственных объектах за счет создания эффективной системы производственно-экологического контроля. Для сокращения массы выбросов загрязняющих веществ реализуются Программа инновационного развития и технологической модернизации АК «АЛРОСА» (ПАО) на период до 2024 г.

Ключевые мероприятия АЛРОСА по улучшению экологических показателей в сфере влияния на атмосферный воздух включают:

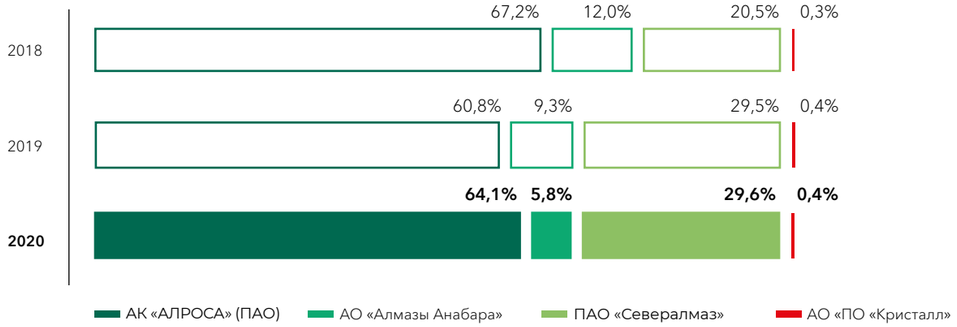
- проведение работ по пылеподавлению на технологических дорогах в летнее время;
- использование гидроциклонов для обработки руды в технологических процессах обогатительных фабрик;
- применение системы пылеулавливания при работе на дерево-металлообрабатывающих станках;
- применение системы впрыска воды и сухого пылеулавливания при работе на буровых станках;
- проведение масштабной работы по переводу транспортных средств и котельных на газообразное топливо;
- замена взрывчатых смесей, работающих на основе дизельного топлива, на эмульсионные смеси с пониженным кислородным балансом.

[1] *Безденежная единица*

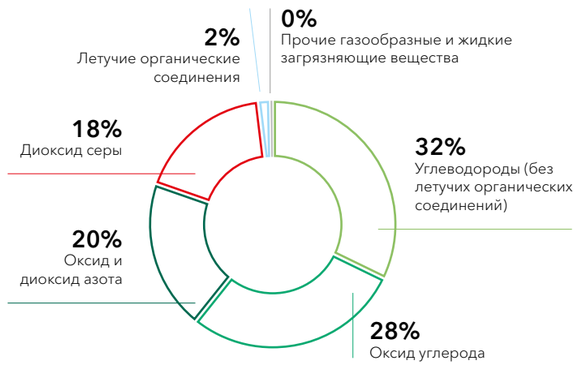
Структура выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух Группой АЛРОСА, тыс. тонн



Структура выбросов загрязняющих веществ Группы АЛРОСА в атмосферный воздух по подразделениям



Структура выбросов газообразных и жидких загрязняющих веществ в атмосферу по Группе АЛРОСА



Показатель	%
Углеводороды (без летучих органических соединений)	32
Оксид углерода	28
Оксид и диоксид азота	20
Диоксид серы	18
Летучие органические соединения	2
Прочие газообразные и жидкие загрязняющие вещества	0

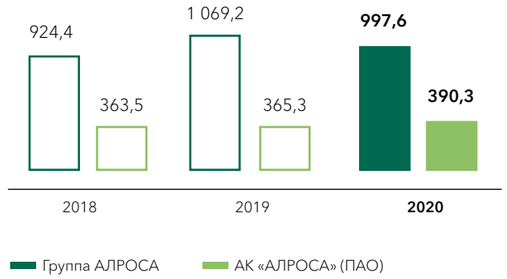
В 2020 г. суммарная масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по Группе АЛРОСА составила 12,4 тыс. тонн, что соответствует снижению на 6% относительно результатов 2019 г. 99,8% выбросов загрязняющих веществ было произведено предприятиями горнодобывающего комплекса.

В результате производственной деятельности Компании озоноразрушающие вещества не образуются.

Показатели выбросов парниковых газов

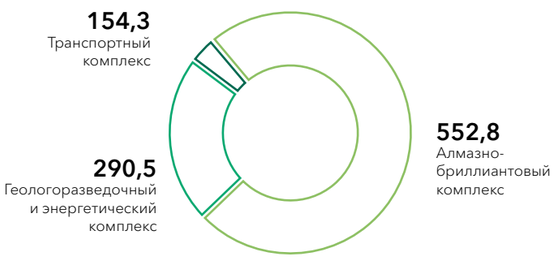
GRI 305-1, 305-2, 305-4; 305-5

Прямые выбросы парниковых газов Группы АЛРОСА в CO_2-эквиваленте (Scope 1), тыс. тонн



В 2020 г. количество прямых выбросов парниковых газов (Scope 1)[1] Группы АЛРОСА в CO_2-эквиваленте составило 997,6 тыс. тонн. В расчет прямых выбросов ПГ включены следующие значимые компоненты: углекислый газ (CO_2), метан (CH_4) и закись азота (N_2O).

Структура общих выбросов парниковых газов Группы АЛРОСА по подразделениям в CO_2-эквиваленте (Scope 1), тыс. тонн



Показатель	тыс. тонн
Алмазно-бриллиантовый комплекс	552,8
Геологоразведочный и энергетический комплекс	290,5
Транспортный комплекс	154,3

Сокращение прямых выбросов ПГ в отчетном периоде преимущественно обусловлено консервацией и закрытием отдельных производственных объектов, а также частичным простоем производства, связанным с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой и мероприятиями по снижению выбросов парниковых газов. К таким мероприятиям, помимо прочего, относится перевод автотранспорта на газовое топливо и использование солнечных коллекторов для получения тепловой и электрической энергии.

В 2020 г. Группа АЛРОСА впервые произвела расчет косвенных выбросов парниковых газов (Scope 2)[2]. В отчетном периоде объем косвенной генерации ПГ за счет приобретения энергетических ресурсов составил 104,5 тыс. тонн в CO_2-эквиваленте.

Удельные прямые выбросы ПГ (Scope 1) на 1 карат алмазной продукции в 2020 г. составили 18,4 кг CO_2-экв./карат. С учетом косвенных выбросов ПГ (Scope 2), удельные выбросы составили 21,8 кг CO_2-экв./карат. Удельные выбросы ПГ на тонну добытой руды в 2020 г. составили 19,2 кг CO_2-экв. /тонну.

Удельные выбросы парниковых газов Группы АЛРОСА (Scope 1)

Более подробную информацию об управлении выбросами парниковых газов и климатической повестке можно найти в разделе «Управление климатическими рисками».

[1] *Данные представлены по АК «АЛРОСА» (ПАО) и ее дочерним обществам промышленного и транспортного назначения*

[2] *Данные представлены по компания алмазно-бриллиантового комплекса Группы АЛРОСА: АК «АЛРОСА» (ПАО), ПАО «Севералмаз», АО «Алмазы Анабара», АО «ПО «Кристалл», ООО «Бриллианты АЛРОСА»*

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Вода – это многофункциональный ресурс для горнодобывающих предприятий: она используется как непосредственно на различных стадиях производственного процесса, так и в хозяйственных целях. Ввиду возможных экологических рисков и негативных последствий для природы и человека, связанных с использованием воды, существует острая необходимость внедрения устойчивых практик управления водными ресурсами.

Компания не осуществляет водозабор на территориях, испытывающих дефицит водных ресурсов, доступность которых оценивается на этапе проектирования деятельности. Технические решения принимаются с учетом прогноза доступности и качества водных ресурсов на основе результатов многолетних наблюдений Росгидромета. В 2020 г. рисков, связанных с недостатком водных ресурсов для забора и потребления, выявлено не было.

АЛРОСА принимает меры для рационального расходования водных ресурсов, способствующие снижению показателей водозабора, а также осуществляет ответственное управление сточными водами. Особое внимание Компания уделят развитию систем оборотного водоснабжения и сгущения хвостов. Согласно данным исследования PwC[1] интенсивность водопотребления АЛРОСА на миллион долларов выручки является наименьшей среди производителей как алмазов, так и золота.

ЗАПУСК УЗЛА СГУЩЕНИЯ НА УДАЧНИНСКОМ ГОК

На обогатительной фабрике №12 Удачнинского ГОК АЛРОСА запустила узел сгущения. Узел включает в себя систему насосов, батарею гидроциклонов и две крупные емкости диаметром 28 м, которые позволяют под воздействием центробежной силы извлекать из хвостовых продуктов большую часть оборотной воды, направляемой на повторное использование. Эксплуатация узла сгущения приводит к сокращению объемов забора воды на производственные нужды, а размещение сгущенных хвостов поярусно конусным методом делает возможным безопасное использование хвостохранилища до 2066 г. Объем инвестиций составил 3 млрд руб.

Объем инвестиций на обогатительной фабрике №12 Удачнинского ГОК АЛРОСА составил

3 **млрд руб.**

Основные направления деятельности Компании по снижению влияния на водные объекты включают:

- уменьшение забора воды на производственные нужды за счет применения оборотной схемы водоснабжения и организации работы драг в закрытых котлованах;
- контроль состояния и устранение утечек из трубопроводов хозяйственно-бытового водоснабжения и отопления.

Среди мероприятий по охране водных объектов можно выделить:

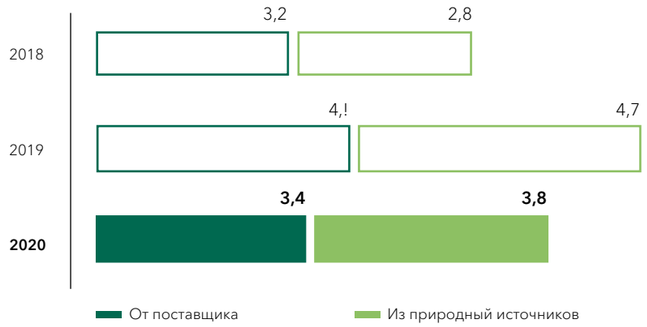
- закачку минерализованных вод (попутно забираемые воды карьеров и подземных рудников) в подземный водоносный горизонт;
- контроль состояния водных объектов и качества природных и сточных вод.

[1] Отчет PwC «Sustainability benchmark report, 2016–2018»

Забор воды и водопотребление

АЛРОСА осуществляет водозабор из поверхностных и подземных природных источников, а также закупает воду у поставщиков (из муниципальных и других систем водоснабжения). Вся забираемая Компанией вода - пресная, и ее количество не превышает предельно допустимых объемов. В 2020 г. общий забор воды Группой АЛРОСА составил 7,2 млн м^3, что на 18% меньше, чем в 2019 г.

Общий забор воды Группой АЛРОСА, млн м^3

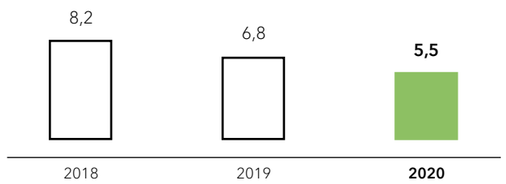


Структура забора воды Группой АЛРОСА, млн м^3

Показатель	млн м^3
Поверхностные водные объекты	3,7
От поставщика	3,4
Подземные воды	0,1

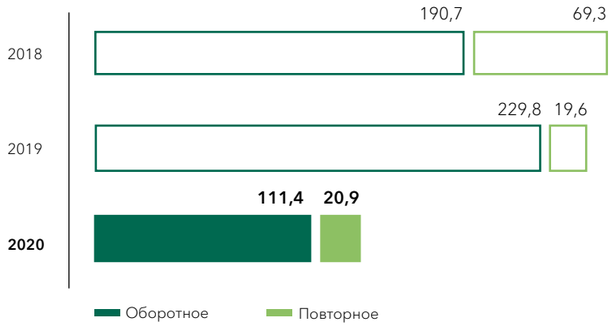
Объем забора воды на производственные нужды составил 5,5 млн м^3, при этом на бытовые нужды было направлено 1,7 млн м^3.

Расход воды Группы АЛРОСА на производственные нужды, млн м^3



Суммарный объем потребления оборотной и повторно используемой воды в технологическом цикле в 2020 г. составил 132,3 млн м^3, или 95% от общего объема потребления воды (139,5 млн м^3).

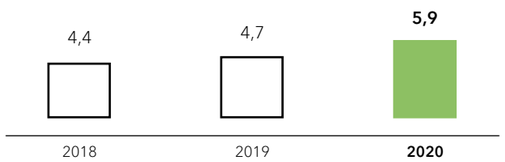
Объем оборотного и повторного водоснабжения, млн м³



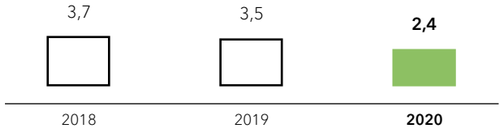
В подразделениях Группы АЛРОСА действует система оборота минерализованной попутно извлекаемой воды. Дренажная вода из карьеров и подземных рудников без участия в производственном процессе поступает на станции обратной закачки, через которые возвращается в подземные водоносные горизонты.

Все карьерные, дренажные и шахтно-рудничные попутно извлекаемые минерализованные воды закачиваются в Метегеро-Ичерский водоносный комплекс, подземные горизонты, геологический разлом «Левобережный» и производственные накопители-отстойники, при этом сохраняя свой изначальный состав.

Объем воды в дражных котлованах Группы АЛРОСА[1], млн м³



Объем воды в отстойниках Группы АЛРОСА, млн м³



Сбросы сточных вод

В процессе деятельности Компании образуются сточные воды, подлежащие либо отведению в водные объекты, предоставленные в пользование АЛРОСА Министерством экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия), либо передаче для отведения ответственным муниципальным организациям. Водоотведение в поверхностные водные объекты осуществляется исключительно из канализационно-очистных сооружений. Кроме того, организован сброс вод в хвостохранилища, отстойники или накопители. Промышленные и сточные воды также могут подлежать закачке в подземные горизонты.

В составе сточных вод отсутствуют токсичные, канцерогенные и радиоактивные вещества, так как предприятия Группы АЛРОСА при добыче и обогащении алмазной руды не используют радиоактивные вещества и агрессивные химические реагенты.

Мониторинг состояния водных объектов, включая определение химического состава поверхностных, подземных и сточных вод, проводится регулярно промышленно-санитарными лабораториями Компании. Программа мониторинга включает исследования качества сточных вод на всех промышленных площадках, которые присоединены к централизованным канализационным сетям.

Нормативы допустимых сбросов рассчитываются в составе Декларации о воздействии на окружающую среду. При внедрении стандартов и нормативов по отведению сточных вод также учитываются фоновые концентрации загрязняющих веществ в водных объектах.

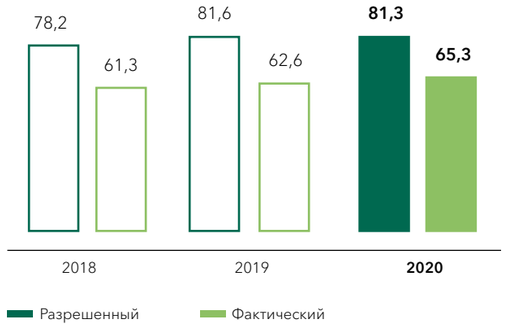
[1] *Данные указаны на конец промывочного сезона. Расхождение данных за 2018 г. с представленными в Отчете об устойчивом развитии за 2019 г. обусловлено использованием показателя на начало промывочного сезона за указанный год.*

Для повышения экологической безопасности и снижения влияния на окружающую среду АЛРОСА принимает меры по совершенствованию технологий очистки стоков. Так, в 2020 г. на базе Нюрбинского ГОК проводились промышленные испытания технологии обессоливания сточных вод. В случае если данный пилотный проект покажет хорошие результаты, в долгосрочной перспективе он будет планомерно перенесен и на другие ГОК.

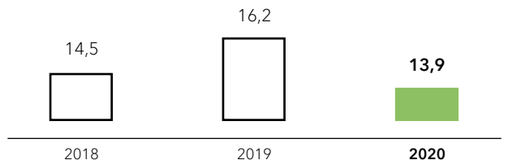
Общий объем сброса сточных вод Группой АЛРОСА в 2020 г. составил 65,3 млн м³. Основная часть водоотведения была произведена в поверхностные пресноводные объекты (64,2 млн м³), остальные воды были направлены для отведения в организации водопроводно-коммунального хозяйства. Масса загрязняющих веществ, сброшенных Компанией со сточными водами, составила 13,9 тонн . Сброс тяжелых металлов составил 0,3 тонн для АК «АЛРОСА» (ПАО) и 0,2 тонн для АО «Алмазы Анабара».

Согласно ДПР Группы АЛРОСА на период 2018-2024 гг. к 2024 г. Компания стремится к снижению объемов удельного водопотребления на 15% и удельного водоотведения на 7,5% по сравнению с 2019 г.

Сброс сточных вод Группой АЛРОСА, млн м³



Сброс загрязняющих веществ Группой АЛРОСА в водные объекты, тонн



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 306-1, 306-2, 306-4; 306-5

Производственная деятельность Компании сопряжена с генерацией значительного объема отходов производства и потребления. АЛРОСА осуществляет сбор образованных отходов и направляет их в приемники для временного накопления. Далее отходы вывозятся на пункты размещения, утилизации и обезвреживания. Менеджмент отходов осуществляется в соответствии с их классом опасности, агрегатным состоянием и химическими характеристиками. Класс опасности различных категорий отходов определяется по результатам ежегодного биотестирования. АЛРОСА не осуществляет перевозки, импорт, экспорт или переработку отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции.

По периметру локаций размещения отходов в обязательном порядке формируются наборные каналы.

В зонах размещения осуществляется комплексный мониторинг характеристик локации, включая радиологию. Все отвалы вскрышных пород и сухих хвостов, а также хвостохранилища включены в Государственный реестр объектов размещения отходов, и по каждому из них раз в пять лет проводится инвентаризация. Кроме того, Компания ежегодно готовит отчет о производственно-экологическом контроле локаций размещения отходов, направляемый в Росприроднадзор. Независимый аудит обращения с отходами проводится ежегодно в период ресертификации или проведения инспекционного контроля системы экологического менеджмента.

В 2020 г. общая масса отходов Группы АЛРОСА сократилась на 29,1 % по сравнению с 2019 г. и составила 80,9 млн тонн. Основная их часть приходится на горнодобывающий комплекс (99,99 %) – это отходы V класса опасности (отходы добычи алмазов - вскрыша). Часть вскрышных пород вовлекается во вторичный производственный процесс, а также применяется при подготовке участков планируемого строительства и прочих строительных целей. Вовлечение отходов во вторичные производственные процессы, в том числе во вторичные энергетические ресурсы, является приоритетным направлением менеджмента отходов для АЛРОСА.

Компания действует в рамках централизованных договоров на утилизацию и обезвреживание опасных отходов. Это позволяет следовать единому подходу к безопасному менеджменту отходов и сокращения отходов, направляемых на размещение.

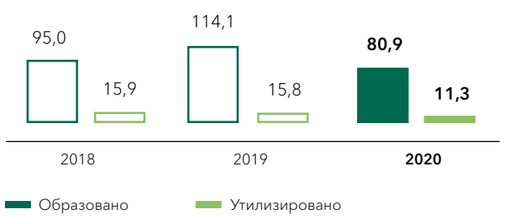
Группа АЛРОСА в 2020 г. направила на утилизацию 11,3 млн тонн отходов производства и потребления. Согласно Долгосрочной программе развития на 2018–2024 гг., Компания стремится к росту доли утилизируемых отходов на 50%.

ОБЪЕМЫ ОТХОДОВ ГРУППЫ АЛРОСА ПО ВИДУ ОБРАЩЕНИЯ, ТОНН

Подразделение	Утилизация	Обезвреживание	Хранение	Захоронение
АК «АЛРОСА» (ПАО)	11 349 442,3	191,7	**63 097 512,9**	**1 341 751,5**
Алмазы Анабара	94,9	42,8	**10,2**	**308,4**
Севералмаз	279,8	380,7	**-**	**8 009 415,4**
Кристалл	-	0,2	**-**	**54,5**
Бриллианты АЛРОСА	1,9	0,0	**-**	**29,2**

С 2018 по 2020 гг. отходы, направленные на хранение, не были перенаправлены на захоронение, обезвреживание или утилизацию (использование в производственных целях). При этом, согласно действующему законодательству, отходы производства и потребления, направленные на объект захоронения, не подлежат дальнейшему обращению (утилизация, обезвреживание).

Объем отходов, образованных и утилизированных Группой АЛРОСА, млн тонн



ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ ГРУППОЙ АЛРОСА В 2020 Г.

Класс опасности	Описание	Объем, тонн	Изм. отн. 2019, %	Причины роста/ снижения	Утилизация и использование
	Лампы ртутно- кварцевые, люминесцентные, утратившие потребительские свойства	6,5	-22,2	Уменьшение образования люминесцентных ламп (замена осветительных приборов Компании на светодиодные).	Часть отходов для последующего обезвреживания и утилизации передается в специализированные предприятия, которые имеют лицензию на заявленный вид деятельности. Часть отходов утилизируется на собственных предприятиях: отработанные нефтепродукты используются в качестве ВЭР/ТЭР; шламы, масляные и прочие фильтры, загрязненные нефтепродуктами, обезвреживаются современными мобильными установками «Форсаж-2М».
II класс (высоко-опасные)	Аккумуляторы свинцовые отработанные неповрежденные с электролитом, кислота аккумуляторная серная отработанная	7,2	-13,0	Согласно учетной политике Компании, аккумуляторы получили статус материалов.	
III класс (умеренно опасные)	Отходы отработанных масел	1 656,3	-3,8	В связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической ситуацией в мире и временной консервацией объектов часть отходов была направлена на накопление (в 2021 г. покрышки будут использованы в качестве малых архитектурных форм для собственных нужд при строительстве водоводов).	
IV класс (малоопасные)	Строительные отходы, отработанные шины и пневматические камеры, древесные отходы, сварочный шлак, золошлаки от сжигания углей, отходы механической и биологической очистки сточных вод	4 927,3	-39,5		Часть отходов утилизируется на собственных предприятиях: шины – в качестве конструктивных элементов. Часть отходов обезвреживается на современных мобильных установках «Форсаж-2М». Часть отходов передается специализированным предприятиям, имеющим лицензию на заявленный вид деятельности, на утилизацию/обезвреживание.
V класс (практически неопасные)	Отходы добычи алмазов, образующиеся в результате добычи и процессов обработки горной массы (вскрышная пустая порода) и отходы (хвосты) обогащения алмазосодержащих руд	80 897 304,0	-29,1		Часть отходов утилизируется на собственных предприятиях: вскрышные породы и хвосты обогащения используются в формировании дамб и насыпей, для строительных работ, технической рекультивации нарушенных земель, отсыпки и содержания дорог.

УПРАВЛЕНИЕ ХВОСТОХРАНИЛИЩАМИ

Эксплуатация хвостохранилищ осуществляется Компанией согласно всем применимым требованиям законодательства. Каждый объект подлежит декларированию, прохождению экспертизы и получению разрешения на эксплуатацию. Всего под управлением АЛРОСА находится 10 хвостохранилищ, каждое из которых внесено в Государственный реестр объектов размещения отходов.

Раз в пять лет аккредитованная экспертная организация по результатам детального обследования разрабатывает Декларацию безопасности гидротехнического сооружения (ГТС). Организация производит оценку соответствия ГТС установленным параметрам, фактических показателей уровней и состояния ограждающих дамб. После формирования декларации Ростехнадзор осуществляет комплексные проверки ГТС, по итогам которых принимает решение о выдаче, продлении или приостановке разрешения на эксплуатацию сооружения.

Хвостохранилища при завершении эксплуатации ликвидируются и рекультивируются. Рекультивация отработанных участков хвостохранилища осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ «О проведении рекультивации и консервации земель».

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ НА ГТС КОМПАНИИ

Субъект управления	Зона ответственности
Главный инженер	Курирует управление производственными рисками.
Отдел риск-менеджмента	Обеспечивает координацию процесса риск-менеджмента, осуществляет агрегирование информации по рискам. Представляет отчеты по рискам Правлению и Наблюдательному совету Компании.
Заместитель главного инженера по ГТС (отвечает за эксплуатацию ГТС Компании)	Организует и контролирует ведение мониторинга на ГТС Компании, осуществляет оперативное управление рисками, определение методов реагирования на риск, разрабатывает мероприятия по минимизации рисков.
Институт «Якутнипроалмаз»	Осуществляет авторский надзор за соблюдением проектных решений, проводит регулярные наблюдения за состоянием ГТС, выдает рекомендации по безопасной эксплуатации сооружений и снижению рисков. Разрабатывает проектную документацию с привлечением специализированных внешних экспертов.
Главные инженеры ГОКов, эксплуатирующих ГТС	Организуют процессы управления рисками, обработку и мониторинг рисков, проводят мероприятия по минимизации рисков.
Заместители главных инженеров по ГТС ГОКов	Проводят мониторинг на ГТС, осуществляют ежедневное управление рисками и обработку результатов мониторинга рисков, проводят мероприятия по минимизации рисков.
Эксплуатационный персонал ГТС	Ежедневно проводят мониторинг состояния сооружений, выявление рисков, выполняют решения по минимизации рисков возникновения ЧС на ГТС.
Промышленно-санитарные лаборатории	Делают периодические отборы проб воды и их химический анализ для последующего анализа состояния ГТС.
Экологический центр	Проводит контроль и мониторинг за состоянием окружающей ГТС среды.
Независимые экспертные организации (дополнительный контроль)	Проводят независимую экспертную оценку проектной документации, состояния сооружений, обследование ГТС, оценку рисков, специальные виды наблюдений.

В 2019 г. Компания привлекла независимого страхового брокера Willis Towers Watson для анализа гидротехнических сооружений АЛРОСА, к которым относятся и хвостохранилища, на предмет возможных рисков их функционирования (в том числе экологических). В ходе исследования было рассмотрено 126 сценариев реализации экологических рисков. В результате анализа было установлено, что система мероприятий Компании по управлению рисками, связанными с эксплуатацией сооружений, соответствует специфике функционирования ГТС. АЛРОСА непрерывно совершенствует данную систему, тем самым повышая уровень безопасности ГТС и, в частности, хвостохранилищ. По итогам исследования был разработан план мероприятий по минимизации потенциальных рисков, который был успешно реализован в 2020 г.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ХВОСТОХРАНИЛИЩА ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ №14

В 2020 г. АЛРОСА инициировала ряд мероприятий по модернизации хвостохранилища Айхальского ГОК.

Был начат процесс внедрения автоматизированной системы беспроводного мониторинга (АСБМ) на гидротехнических сооружениях подразделения. Система включает сеть датчиков, устанавливаемых в контрольно-измерительную аппаратуру ГТС хвостохранилища обогатительной фабрики №14, которые позволяют в режиме реального времени отслеживать состояние ГТС. Использование этой системы дает возможность быстро реагировать на изменения, происходящие в хвостохранилищах, и тем самым повышать безопасность эксплуатации ГТС.

Кроме того, в начале 2021 г. Компанией запущен проект по созданию сети скважин для снижения проницаемости основания того же хвостохранилища Айхальского ГОК. Цель проекта - повышение надежности хвостохранилища и одновременно снижение операционных затрат, связанных с перекачкой дренажных вод из пруда-накопителя в пруд-отстойник.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

Специфика деятельности АЛРОСА, осуществляемой на территории шести районов Якутии, предполагает нарушение земель. После окончания промышленных работ земли промышленных участков Компании приобретают статус отработанных. Согласно Постановлению Правительства РФ «О проведении рекультивации и консервации земель» за АЛРОСА закреплена обязанность по восстановлению земель и их возвращению собственнику – муниципалитету либо предприятию лесного хозяйства. План ведения рекультивационных работ пересматривается ежегодно.

Рекультивация земель – это комплексный процесс, который включает работу по технической и биологической реабилитации земельных ресурсов, в том числе хвостохранилищ и водохранилищ, а также по восстановлению целостности земли после геологоразведки.

Для восстановления экологического баланса территорий сотрудники АЛРОСА занимаются их засеванием с предварительной подготовкой плодородного слоя почвы, проводят анализ текущего состояния биосферы, замеры растений.

Всего за 2020 г. на рекультивацию земель Компанией было направлено 129 млн руб.

В 2020 г. площадь земель, отработанных Группой АЛРОСА, составила 1 843 га. При этом 1 306 га земли были рекультивированы, что соответствует снижению на 18% относительно прошлого отчетного периода. Общее сокращение рекультивации обусловлено необходимостью реализация антикризисных мер по снижению расходов предприятий, связанных с эпидемиологической ситуацией в мире.

В 2019 г. АЛРОСА поставила перед собой цель по рекультивации земли на площадках проведения геологоразведочных работ в объеме 4 290 га до 2029 г. Кроме того, согласно долгосрочной программе развития площадь отработанных земель подлежит ежегодному сокращению на 10% за счет проведения работ по рекультивации.

Объем отходов, образованных и утилизированных Группой АЛРОСА, млн тонн

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЛЕСОВ

Согласно законодательству РФ организации, потребляющие лесные ресурсы, обязаны выполнять работы по их восстановлению на площади, равной вырубленной. В 2020 г. АЛРОСА провела подготовку к мероприятиям по воспроизводству 585 га леса в Мирнинском районе Якутии, на которых были приняты меры по искусственному и комбинированному восстановлению.

Компания при проведении работ по геологическому изучению недр, разработке месторождений, а также при строительстве, реконструкции и эксплуатации линейных объектов использует древесину.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-1,304-2; 304-3; 304-4

АЛРОСА активно проводит программы, направленные на сохранение и восполнение биологического разнообразия Республики Саха (Якутия). Эти программы являются частью Комплексной программы реализации мероприятий по экологической безопасности и ООС на 2019-2023 гг. Раз в три года Компания проводит мониторинг животного и растительного мира с привлечением внешних исследовательских институтов. Также устойчивые партнерские отношения налажены между АЛРОСА и Дирекцией биологических ресурсов Республики. Компания не ведет промышленные работы в зонах возможного воздействия на особо охраняемые природные территории.

Всего в районах производственной деятельности Группы выявлено 4 вида животных, относящихся к видам с минимальным риском исчезновения (согласно классификации Международного союза охраны природы). По классификации Красной Книги РФ два вида, выявленные в районе работ АО «Алмазы Анабара», относятся к уязвимым и один – к исчезающим. По результатам мониторинга растительного и животного мира в районе расположения промышленных объектов АК «АЛРОСА» (ПАО) на эталонных участках, расположенных на расстоянии 10-15 км от границ промышленных площадок, были обнаружены 10 видов охраняемых видов растений и животных.

АЛРОСА-RANGIFER-ЧЕКАНОВСКИЙ

В 2021 г. в Якутии начнет деятельность ресурсный резерват АЛРОСА-Rangifer-Чекановский - новая особо охраняемая природная территория (ООПТ) регионального значения площадью более 64 тыс. га.

Проект был разработан для воспроизводства популяции диких северных оленей лено-оленекской популяции и полностью спонсирован АЛРОСА, включая научно-исследовательские работы по выбору площадей и местностей для будущей ООПТ.

Для Компании флагманом в отношении биоразнообразия является дикий северный олень и все животные-ихтиофаги. На протяжении нескольких лет АЛРОСА занимается мониторингом популяции дикого северного оленя, а в отчетном году вступила в состав проекта по поддержанию его таймырской популяции. Компания обустроила удобные переходы по всей протяженности дороги от г. Удачный до Верхне-Мунского месторождения для обеспечения комфортной миграции оленей. Движение транспорта на технологических дорогах также регулируется в соответствии с потребностями животных.

АЛРОСА реализует совместный проект с Институтом биологических проблем криолитозоны Сибирского отделения Российской академии наук, направленный на отслеживание путей миграции оленей с помощью ГЛОНАСС-ошейников. В период с 2019 по 2022 гг. Компания планирует выделить на данный проект 4,2 млн руб. (в 2020 г. расходы составили 1,7 млн руб.). Аналогичное соглашение заключено с Дирекцией биологических ресурсов, особо охраняемых природных территорий и природных парков Республики Саха (Якутия). В его рамках АЛРОСА спонсирует работы по оценке современного состояния тундровых популяций диких северных оленей Якутии и мероприятия по охране и восстановлению их численности. На эти цели в отчетном году Компания направила 1 млн руб.

За последние три года Компании удалось в три раза увеличить размер финансирования мероприятий, направленных на зарыбление (в 2020 г. оно составило почти 10 млн руб.). Зарыбление является добровольной инициативой и предполагает выпуск ценных рыб в акваториях. Так, в сотрудничестве с ГУП «Чернышевский рыбоводный завод» АЛРОСА реализует меры по сохранению генофонда популяций водных биоресурсов рек и озер Якутии.

В 2020 г. Чернышевский рыбоводный завод обеспечил зарыбление водоемов, запланированное АЛРОСА – было выпущено более 4 млн личинок и 65 тыс. мальков. Этот выпуск водных биологических ресурсов является самым крупным с начала сотрудничества с заводом. Компания провела зарыбление реки Вилюй, Лены, озера Тимир-Кюндэ в Верхневилюйском районе, и Вилюйского водохранилища.

Ежегодно, в соответствии с Комплексной программой по охране окружающей среды и экологической безопасности, согласованной с Министерством экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия), Компания поддерживает функционирование природного парка «Живые алмазы Якутии», где в условиях, близких к естественным, содержатся яки, бизоны, олени и другие животные. В 2020 г. на нужды парка было направлено 4 млн руб.

Общие расходы Группы АЛРОСА на реализацию инициатив по сохранению биоразнообразия в 2020 г. составили 31,6 млн руб.

Общие расходы Группы АЛРОСА на реализацию инициатив по сохранению биоразнообразия в 2020 г. составили

31,6 млн руб.

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

В 2021 г. АЛРОСА планирует реализовать следующие мероприятия:

- разработать и утвердить внутренний стандарт экологической оценки поставщиков;
- внедрить климатический стандарт Компании;
- завершить проект по оценке рисков, связанных с таянием вечной мерзлоты;
- ввести в опытно-промышленную эксплуатацию Информационно-аналитическую систему Экологического мониторинга.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ 123

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ 124

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНОВ 130

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ 132

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ И МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ 134

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ 137

социальные расходы

млрд руб.

102

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДОСТИЖЕНИЯ

объем социальных расходов[1] Группы АЛРОСА

10,2 **млрд руб.**

объем налогов и социальных платежей, выплаченных Группой АЛРОСА

43,1 **млрд руб.**

количество соглашений между Компанией и регионами присутствия

19 **соглашений**

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением

Социально-экономическое воздействие на регионы присутствия

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

[1] *В сумму социальных расходов включены отчисления Компании в НПФ «Алмазная осень»*

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 413-1

АЛРОСА осознает, что успех производственной деятельности во многом зависит от того, насколько эффективно она сотрудничает с регионами присутствия. Компания принимает участие в финансировании строительства социальных объектов и учреждений, поддерживает дошкольные учреждения, здравоохранение, науку, культуру и спорт.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ РАСХОДОВ АЛРОСА

- городская инфраструктура
- программы здоровья и отдыха для сотрудников
- местное сельское хозяйство
- культурные и спортивные мероприятия
- образование
- благотворительность, спонсорство, отчисления в НПФ «Алмазная осень»

Социальную политику Группы АЛРОСА определяет генеральный директор – председатель правления. Работу по ее реализации ведут заместители, отвечающие за вопросы по работе с персоналом и вопросы социального развития Компании. На уровне Группы это направление курируется Управлением социального обеспечения и регионального развития.

При определении направлений деятельности АЛРОСА стремится учитывать мнения местных сообществ. Для этого в Компании существуют механизмы обратной связи: горячая линия и официальный сайт, с помощью которых заинтересованные стороны могут подать обращение по вопросам, связанным с деятельностью Компании.

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Социальная политика
Коллективный договор
Регламент осуществления социально значимых и общественно полезных расходов и оказания спонсорской помощи
Положение о благотворительности, иных безвозмездных сделках и спонсорской деятельности
Положение о Комиссии по материальной и спонсорской помощи
Нормативные документы по жилищным программам, по организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей

Чтобы выполнить обязательства перед местными сообществами и реализовать широкий спектр социально-экономических проектов, АЛРОСА заключает соглашения о развитии с регионами. В 2020 г. действовало 19 соглашений.

Ключевые соглашения Компании с регионами:

— Договор о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) до 2021 г.;

- Соглашения о взаимном сотрудничестве с улусами «алмазной провинции» (Мирнинский, Анабарский, Ленский, Оленекский, Сунтарский, Нюрбинский, Вилюйский, Верхневилюйский, Кобяйский) до 2021 г.;
- Договоры о социально-экономическом развитии Оленекского, Нюрбинского районов и Садынского национального-эвенкийского наслега Республики Саха (Якутия);
- Ежегодные соглашения о социально-экономическом сотрудничестве АО «Алмазы Анабара» с Анабарским, Оленекским, Булунским, Жиганским и Эвено –Бытынтайским улусами.
- Соглашение АЛРОСА и Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН) о взаимодействии в сфере сохранения традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.
- В 2021 г. одобрено заключение о социально экономическом развитии Республики Саха (Якутия) на 2021-2025 гг.[1], который планируется заключить в мае 2021 г. В рамках этого договора будут заключены Соглашения о взаимном сотрудничестве с улусами «алмазной провинции» (Мирнинский, Анабарский, Ленский, Оленекский, Сунтарский, Нюрбинский, Вилюйский, Верхневилюйский, Кобяйский) также на 2021-2025 г.

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНОВ

GRI 203-2

Деятельность Компании способствует устойчивому развитию регионов присутствия и благосостоянию местных жителей. АЛРОСА играет активную роль в экономическом развитии регионов, вовлекая местных поставщиков в закупочную деятельность, поддерживая малые и средние предприятия и своевременно производя отчисления в бюджеты всех уровней.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ВКЛАДА АЛРОСА В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Показатель	2018	2019	2020
Выплачено налогов и обязательных платежей, млрд руб., в т. ч.:	69,7	61,3	43,1
в федеральный бюджет, млрд руб.	1,8	-1,0	-4,1
в региональные бюджеты, млрд руб.	54,9	48,3	34,4
во внебюджетные фонды, млрд руб.	13,0	14,0	12,8
Выплачено дивидендов, млрд руб., в т. ч.:	80,7	57,5	19,0
в федеральный бюджет, млрд руб.	27,2	19,3	6,4
в региональные бюджеты, млрд руб.	27,1	19,3	6,4
Доля налоговых и дивидендных отчислений Группы АЛРОСА в налоговых и неналоговых доходах консолидированного бюджета Республики Саха (Якутия), %	**47**	**40**	**25**
Средняя заработная плата сотрудников Группы АЛРОСА, тыс. руб./ месяц	**117,8**	**124,0**	**120,9**
Отношение средней заработной платы сотрудников Группы АЛРОСА к средней заработной плате в Республике Саха (Якутия)	**1,7**	**1,7**	**1,6**
Отношение средней заработной платы сотрудников Группы АЛРОСА к средней заработной плате в РФ	**2,7**	**2,6**	**2,4**
Социальные расходы Группы АЛРОСА[2] , млрд руб.	**16,3**	**12,6**	**10,2**
Доля социальных расходов в выручке, %	**5,4**	**5,3**	**4,6**

[1] Решением Наблюдательного совета Компании от 14.04.2021 (протокол 01/331-ПР-НС)

[2] В сумму социальных расходов включены отчисления Компании в НПФ «Алмазная осень»

ПОКАЗАТЕЛИ СОЗДАННОЙ И РАСПРЕДЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ, МЛН РУБ.

GRI 201-1; 201-4

Показатель	2019[1]	2020
Созданная экономическая стоимость	**259 090**	**216 819**
Выручка от реализации основной продукции	215 422	201 748
Выручка от прочей реализации	17 434	15 380
Прибыль (убыток) от выбытия дочерних компаний и активов, предназначенных для продажи	179	-
Прочие операционные доходы	6 734	12 536
Доходы от субсидий	5 330	4 356
Доля в результатах ассоциированных организаций и совместных предприятий	3 485	3 725
Доходы по процентам	2 311	1 410
Доходы от курсовых разниц	9 404	-21 127
Роялти	-1 209	-1 209
Распределенная экономическая стоимость (без учета песков, с учетом амортизации)	**252 505**	**240 505**
Операционные затраты, в том числе:	77 015	84 784
себестоимость реализованной продукции	48 671	60 622
коммерческие расходы	1 006	1 170
административные расходы	5 738	4 699
убыток от обесценения основных средств	2 525	0
прочие операционные расходы	11 394	9 718
затраты на геологоразведку	7 681	8 575
Заработная плата, взносы с фонда оплаты труда и прочие выплаты работникам	57 343	56 356
Выплаты поставщикам капитала, в том числе:	65 626	65 948
дивиденды	57 524	57 524
расходы по процентам, начисляемым ха пользование заемными средствами за вычетом капитализированных расходов	8 102	8 424
Выплаты государству:	43 706	29 123
налог на добычу полезных ископаемых и иные обязательные платежи (в составе себестоимости)	21 937	13 012
налоги и платежи кроме налога на прибыль, налога на добычу полезных ископаемых и платежей в социальные фонды	4 932	4 902
расход по текущему налогу на прибыль	18 311	11 209
Инвестиции в сообщества, благотворительная деятельность	7 341	4 294
Нераспределенная экономическая стоимость (с учетом амортизации)	**6 585**	**-23 686**

[1] Показатель за 2019 г. был пересчитан с учетом уточнения методики расчета.

Государственная поддержка

GRI 201-4

В течение 2020 г. АЛРОСА[1] получила государственные субсидии в сумме 4,4 млрд руб. от федеральных и местных органов власти на компенсацию недополученных доходов с связи с доведением цен на электроэнергию до планируемых базовых уровней цен на территории Дальневосточного федерального округа, на возмещение недополученных доходов по поставке льготной категории потребителей коммунальных услуг, на возмещение недополученных доходов, связанных с осуществлением воздушных перевозок пассажиров.

Закупки у местных поставщиков

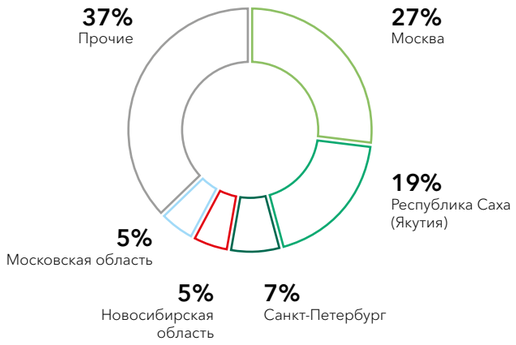
GRI 102-9; 204-1

В 2020 г. общий объем закупок Группы составил 72,2 млрд руб.[2] Традиционно значительная доля закупок материально-технических ресурсов и услуг приходится на локальный бизнес. Объем закупок у местных поставщиков[3] в 2020 г. составил 21,4 млрд руб.

Закупки у местных поставщиков в регионах деятельности от общего объема закупок составили

30%

Топ-5 поставщиков по географической принадлежности



Показатель	%
Москва	27
Республика Саха (Якутия)	19
Санкт-Петербург	7
Новосибирская область	5
Московская область	5
Прочее	37

[1] *Субсидии получены: АО «Авиакомпания АЛРОСА», АО «Вилюйская ГЭС-3», ООО «ПТВС»*

[2] *Объем закупок по договорам, заключенным в 2020 г. без учета приобретения сырья (алмазов) АО «ПО «Кристалл» у АК «АЛРОСА» (ПАО)*

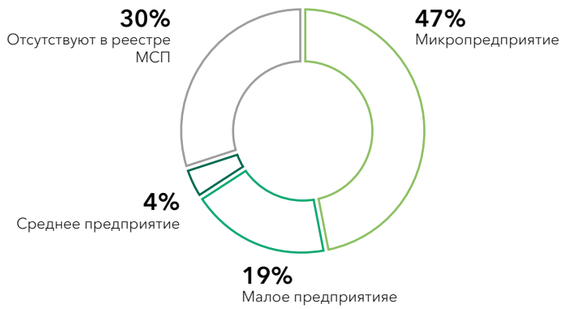
[3] *Местными являются поставщики, зарегистрированные и осуществляющие деятельность в регионе регистрации АК «АЛРОСА» (ПАО) или ее дочерних обществ (Республика Саха (Якутия), Архангельская область, Алтайский край, Смоленская область, Алтайский край)*

Поддержка малых и средних предприятий

АЛРОСА сотрудничает с малыми и средними предприятиями по различным направлениям. Категории закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) в регионах присутствия не ограничиваются определенной областью поставок или узким кругом услуг. АЛРОСА ответственно подходит к анализу рынка и работает с партнерами из числа МСП в различных областях, включая обеспечение безопасных условий труда, экологический мониторинг и инновационные разработки.

Малые и средние предприятия, в том числе микропредприятия преобладали в структуре поставщиков в 2020 г. – в совокупности они составили 70% контрагентов.

Структура поставщиков по типу контрагента[1]



Показатель	%
Микропредприятие	47
Малое предприятияе	19
Среднее предприятие	4
Отсутствуют в реестре МСП	30

Взаимодействуя с бизнесом, АЛРОСА регулярно информирует МСП по вопросам участия в закупочных процедурах Компании. В 2020 г. представители Группы участвовали в четырех семинарах, посвященных доступу субъектов МСП к закупкам крупных заказчиков. Семинары проводились при поддержке представителей Министерства предпринимательства, торговли и туризма Республики Саха (Якутия), Администрации Мирнинского района и АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства». В рамках договора о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) АЛРОСА принимает участие в совместных программах содействия развитию малого и среднего предпринимательства.

Для содействия развитию сельскохозяйственного производства и сохранения традиционного уклада жизни местного населения Компания способствует размещению заказов по сельскохозяйственной продукции для нужд Компании у местных товаропроизводителей.

Прозрачные и конкурентные закупки

АЛРОСА стремится к проведению прозрачных и конкурентных закупок. Для регулирования деятельности в этом направлении Компанией разработаны нормативные документы, направленные на соблюдение политики антимонопольного законодательства:

- Комплаенс в бизнес-процессе «Закупки»;
- Кодекс деловой этики поставщиков;
- Правила недискриминационного доступа поставщиков к закупкам товаров, работ.

Комплексная оценка эффективности антимонопольных мер Компании проводится по количеству претензий (жалоб) участников закупок в Федеральную антимонопольную службу или комиссию по жалобам Компании, по которым были приняты положительные решения, к общему количеству проведенных закупок.

В 2020 г. доля закупок, по которым были поданы претензии со стороны участников, составила 0,14%. Этот показатель соответствует низкому риску нарушения антимонопольных требований.

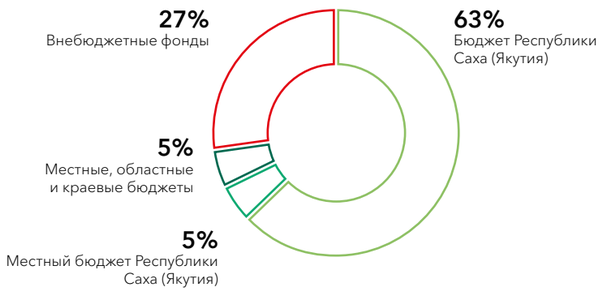
[1] *Принадлежность контрагентов к МСП по данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства с сайта Федеральной налоговой службы https://rmsp.nalog.ru/*

Налоги и социальные инвестиции в регионах присутствия

GRI 203-1, 203-2; 207-1; 207-2

АЛРОСА является крупнейшим налогоплательщиком и регулярно производит отчисления в местные бюджеты. В 2020 г. Компания выплатила 43,1 млрд руб. налогов и обязательных платежей в федеральный и местные бюджеты и внебюджетные фонды. Более 60% отчислений приходится на Республику Саха (Якутия), где расположено основное производство Компании.

Структура отчислений Группы АЛРОСА в бюджеты и внебюджетные фонды

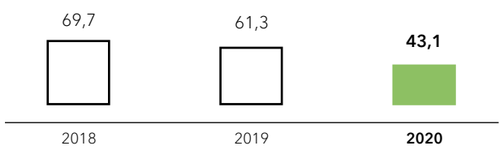


Показатель	%
Бюджет Республики Саха (Якутия)	63
Местный бюджет Республики Саха (Якутия)	5
Местные, областные и краевые бюджеты	5
Внебюджетные фонды	27

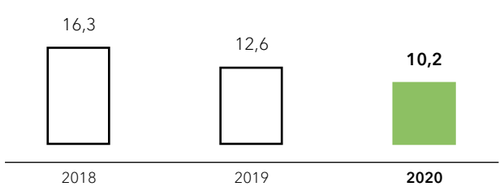
Кроме того, АЛРОСА два раза в год выплачивает дивиденды Республике Саха (Якутия) как владельцу 33% акций Компании, что также способствует развитию региона.

АЛРОСА ежегодно осуществляет безвозмездные расходы на социальные проекты по различным направлениям. Социальные расходы Группы – одни из самых высоких в отрасли. В 2020 г. Компания выделила 10,2 млрд руб. как инвестиции в инфраструктуру, безвозмездные услуги, социальные программы для сотрудников, а также отчисления в негосударственный пенсионный фонд «Алмазная осень». В совокупности социальные расходы составили 4,6% от выручки АЛРОСА.

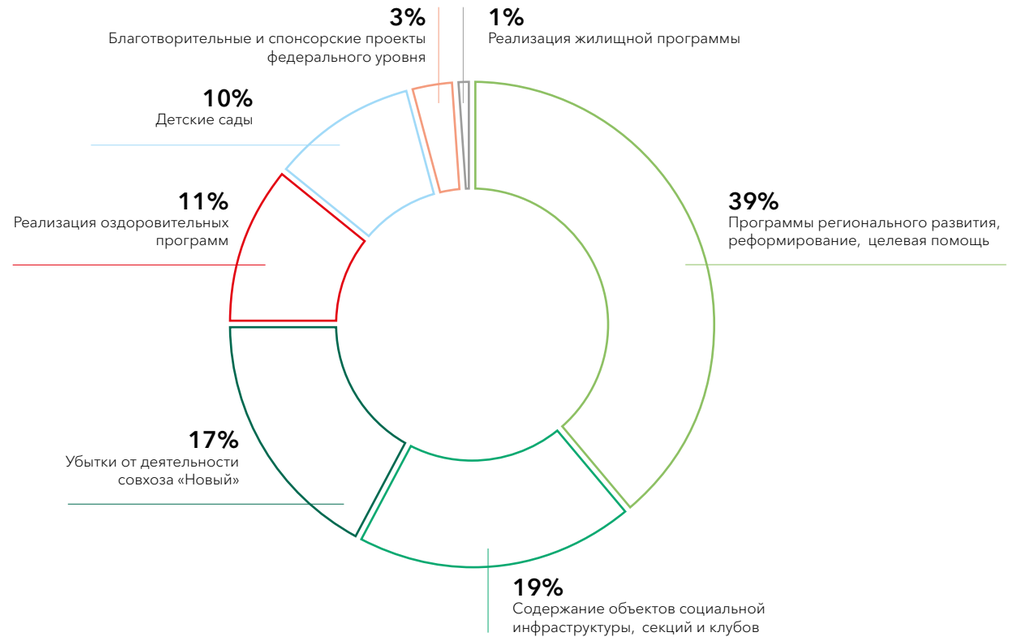
Динамика налоговых и обязательных платежей Группы АЛРОСА, млрд руб.



Социальные расходы[1] Группы АЛРОСА, млрд руб.



Основные направления социальных расходов в 2020 г. (без учета отчислений в НПФ «Алмазная осень»)



Показатель	%
Программы регионального развития, реформирование, целевая помощь	39
Содержание объектов социальной инфраструктуры, секций и клубов	19
Убытки от деятельности совхоза «Новый»	17
Реализация оздоровительных программ	11
Детские сады	10
Благотворительные и спонсорские проекты федерального уровня	3
Реализация жилищной программы	1

[1] *В сумму социальных расходов включены отчисления Компании в НПФ «Алмазная осень». Социальные расходы без учета отчислений в НПФ «Алмазная осень» в 2020 г. составили 5,9 млрд руб.*

КЛЮЧЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ АЛРОСА В 2020 Г.

Финансирование	Цель	Финансирование, млн руб.
НО «Целевой фонд будущих поколений»	Реализация проектов в области образования, здравоохранения, культуры и спорта, науки, экологии, благоустройство территорий, строительства, ремонта, реконструкции зданий и сооружений	700
НО «Целевой фонд будущих поколений»	Софинансирование мероприятий по обеспечению населения Вилюйской группы улусов качественной питьевой водой	150
НО «Целевой фонд будущих поколений»	Приведение в нормативное состояние объекта санаторий -профилакторий им. Г.Е. Чолбодукова в с. Кемпендяй Сунтарского улуса	60
АН ДОО «Алмазик»	Обеспечение уставной деятельности	593
МО «Мирнинский район»	— Целевое финансирование текущей деятельности сельскохозяйственной организации в п. Арылах	200
	— Целевое финансирование для создания агропромышленного комплекса на территории с. Арылах	796
Мирнинский район Ленский район г. Якутск	Помощь больницам в борьбе с COVID-19	184

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕГИОНОВ

GRI 413-1

Содействие развитию регионов присутствия и инвестиции в инфраструктуру регионов – это важные стратегические направления деятельности АЛРОСА. Проекты реализуются Компанией в рамках договоров и соглашений о социально-экономическом сотрудничестве.

Один из основных инструментов АЛРОСА в сфере регионального развития - финансовая поддержка «Целевого фонда будущих поколений Республики Саха (Якутия)», которая осуществляется в рамках договора о социально-экономическом сотрудничестве между Кампанией и правительством Якутии. Через Фонд реализуется большая часть социальных и благотворительных проектов Компании. Благодаря сотрудничеству АЛРОСА и Фонда в 17 районах Якутии отремонтированы или построены 39 образовательных, спортивных, культурных и социальных объектов и реализованы инфраструктурные проекты. В 2020 г. общий объем отчислений Компании составил 910 млн руб., а за весь период с 2011 по 2020 гг. в «Целевой фонд будущих поколений Республики Саха (Якутия)» перечислено 7,2 млрд руб.

АЛРОСА также участвует в программах и проектах по развитию инфраструктуры отдельных районов республики.

Компания является одним из основных инвесторов программы «Развитие систем водоснабжения Вилюйской группы улусов на 2019-2024 гг.». В ходе реализации программы в 14 поселениях «алмазной провинции» будут установлены новые водоочистные станции. К основным мероприятиям программы также относятся увеличение производительности и строительство скважинного водозабора и инженерных сетей. До 2024 г. инвестиции Группы в развитие системы водоснабжения районов Якутии составят 833 млн руб.

В 2020 г. в Мирнинском районе Якутии стартовал еще один инфраструктурный проект Компании - строительство газопровода-отвода в г. Удачный. В настоящее время город снабжается водой и теплом с помощью электрической энергии. При этом существующая электросетевая инфраструктура не гарантирует надежную и бесперебойную подачу энергии жителям.

Газификация г. Удачный приведет к снижению стоимости тепловой энергии в городе и послужит социально-экономическому развитию территории.

В рамках проекта будут построены газопровод длиной почти 60 км, газораспределительная станция, внутригородские газовые сети к объектам газопотребления, газовые котельные, будут реконструированы тепловые сети. Работы планируется завершить к началу отопительного сезона 2023 г. На газификацию города АЛРОСА направит около 5,8 млрд руб.

АЛРОСА также уделяет особое внимание развитию сельских территорий, поддержке производства сельскохозяйственной продукции в улусах Якутии. В 2020 г. на развитие сельских поселений Мирнинского района Компания направила более 1 млрд руб.

АЛРОСА ОКАЗАЛА ПОДДЕРЖКУ СЕЛЬСКИМ ПОСЕЛЕНИЯМ МИРНИНСКОГО РАЙОНА

Цели помощи – развитие сельских территорий, рост занятости и уровня жизни сельского населения района, а также повышение конкурентоспособности сельхозпродукции, обеспечение продовольственной безопасности района.

Сумма финансирования 1 006 млн руб.:

- 670 млн руб. – на поддержку агропромышленного комплекса с. Арылах: проведение мелиоративных работ, строительство животноводческого комплекса, модернизация молокозавода и птицефабрики, обновление автопарка сельхозтехники.
- 326 млн руб. – целевая поддержка на выкуп имущества совхоза «Новый».
- 10 млн руб. – на развитие муниципального образования «Садынский национальный эвенкийский наслег»: благоустройство бюджетных учреждений и развитие культуры.

Для создания комфортной и современной инфраструктуры моногородов и поселков АЛРОСА инвестирует средства в проекты по улучшению городской среды. За последние несколько лет финансирование АЛРОСА позволило осуществить ряд инфраструктурных проектов, которые направлены на улучшение жилищных условий, развитие медицинских и школьных учреждений, поддержку объектов досуга и культуры.

РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Новая поликлиника в Верхоянском районе с терапевтическим и детским отделениями на 30 коек построена «Целевым фондом будущих поколений» за счет средств пожертвований АК «АЛРОСА» (ПАО). Поликлиника уже сейчас рассчитана на 180 посещений в смену, а в планах она сможет обеспечить медицинскими услугами не только жителей Верхоянского района, но и близлежащих улусов.

В селе Майя в 2020 г. состоялось торжественное открытие многофункционального культурно-досугового центра. Здание построено в рамках подпрограммы «Содействие» целевой программы Фонда будущих поколений, которую финансирует АК «АЛРОСА» (ПАО). Общий объем инвестиций составил 300 млн руб. В Доме культуры работают несколько клубов, народный хор, театр юмора и сатиры, театр юного зрителя, вокальные, танцевальные и драматические коллективы.

КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, 2011-2020 ГГ.

Проект	Финансирование, млн руб.
Республиканский детский реабилитационный центр г. Якутск	1 023
Реабилитационный центр «Табагынский Мыс» г. Якутске	516,2
Больница с амбулаторией с. Жиганск, Жиганский улус	398,8
Школа на 90 учащихся с. Абый, Абыйский улус	337,6
Школа на 275 мест с. Эльгяй Сунтарского улуса	334,2
Культурно-досуговый комплекс им. Д.Ф. Ходулова с. Майя, Мегино-Кангаласский улус	301,1
Республиканская спортивная школа с актовым залом с. Чурапча	289,3
Культурно-спортивный комплекс с. Зырянка, Верхнеколымский улус	283,0
Многофункциональный спортивный комплекс с.Чурапча	200,0
Мирнинский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Харысхал»	196,7
Жилой 71-квартиный дом для медработников г. Мирный	181,5

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ

Благотворительная деятельность АЛРОСА – это один из эффективных инструментов социально-экономического взаимодействия с персоналом, местными жителями и органами государственной власти в регионах присутствия. Компания оказывает помощь работникам и пенсионерам Компании, жителям Якутии и других регионов, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, детским дошкольным и образовательным учреждениям, публично-правовым образованиям, общественным, некоммерческим организациям.

В соответствии с Договором «О социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия)» на период 2011-2020 гг. предусмотрены безвозмездные перечисления в бюджет Якутии по договорам целевого пожертвования на строительство объектов образования, здравоохранения, культуры и спорта. АЛРОСА стремится к тому, чтобы средства были направлены адресно и эффективно наиболее заинтересованным организациям. Общая сумма целевых благотворительных пожертвований АЛРОСА в 2020 г. составила 4 млрд руб.

Компания стремится осуществлять социальные и благотворительные проекты во всех регионах присутствия. Так, ПАО «Севералмаз» (входит в Группу АЛРОСА) направил около 50 млн руб. социальных инвестиций на проекты в Архангельской области.

ПАО «СЕВЕРАЛМАЗ» - БЛАГОТВОРИТЕЛЬ ГОДА В АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

В 2020 г. ПАО «Севералмаз» направил 50 млн руб. на организацию питания учеников сельских школ, ремонт музеев и строительство главного храма города, а также оказывал материальную поддержку спортивным и культурным коллективам.

Питание учеников сельских школ. До 2018 г. обеды в ряде школ поселков, расположенных у берегов Белого моря, оплачивал Красный Крест. После завершения программы Красного Креста миссию помощи школьникам взял на себя ПАО «Севералмаз». Компания покрывает часть стоимости обедов, оставшуюся часть оплачивают социальные органы региона.

Ремонт музеев. За счет финансирования Компании были проведены ремонтные и реставрационные работы Музея художественного освоения Арктики им. А. А. Борисова и Музея художника и сказочника С. Г. Писахова, который располагается в памятнике архитектуры XIX века.

Ремонт Дома культуры. Компания покрыла расходы на капитальный ремонт Дома культуры в поселке Катунино Приморского района. В этом поселке проживает много нынешних и бывших работников предприятий ПАО «Севералмаз».

Кроме того, ПАО «Севералмаз» выплачивает стипендии студентам, оказывает материальную поддержку в области культуры и спорта и выступает спонсором областных конкурсов.

АЛРОСА активно взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам оказания финансовой помощи. В 2020 г. Комиссиями по вопросам материальной и спонсорской помощи АК «АЛРОСА» (ПАО) положительно рассмотрено более 300 обращений от работников, пенсионеров Компании и различных организаций на сумму 47 млн руб.

Кроме того, подразделения Компании оказывают шефскую помощь образовательным учреждениям, детским садам с охватом помощи порядка 45 образовательных учреждений (школ).

ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ

Дошкольное образование

В 2013 г. Компанией учреждена Автономная некоммерческая организация дошкольного образования (АНО ДО «Алмазик»), в структуру которой входит 29 детских дошкольных учреждений с посещением около 5 тыс. детей в год. До 2019 г. АЛРОСА являлась единственным учредителем АН ДОО «Алмазик», после заключения Соглашения о порядке и условиях соучредительства с МО «Мирнинский район» финансирование деятельности осуществляется на паритетных условиях.

За период с 2013 по 2020 гг. учредительский взнос Компании составил **7,1** млрд руб.

Помощь в организации дистанционного обучения для школьников

В 2020 г. Целевой фонд будущих поколений и АЛРОСА стали партнерами Всероссийской акции «Помоги учиться дома». Региональным оператором акции в Якутии является Республиканский ресурсный центр «Юные якутяне».

Техника для дистанционного обучения был передана воспитанникам Тойбохойского детского дома Сунтарского улуса, а также семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации. В рамках акции компьютерной техникой обеспечено более 3 000 школьников Якутии.

Кроме того, в период работники различных структур АК «АЛРОСА» (ПАО) инициировали собственный проект и запустили эстафету добра в борьбе против распространения коронавируса. Сотрудники Компании подарили планшеты детям из многодетных семей для возможности дистанционного обучения.

Осуществляя социальные и инфраструктурные программы и проекты, Компания активно вовлекает местных жителей и другие заинтересованные стороны в диалог, к определению направлений реализации инициатив. В 2020 г. АЛРОСА запустила интернет-портал care.alrosa.ru, на котором публикуется информация о социальных и благотворительных проектах, реализуемых Группой в регионах присутствия. На портале размещена форма обратной связи и контакты для получения более подробной информации о проектах.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ И МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ

GRI 411-1

АЛРОСА осуществляет производственную деятельность на территориях, где проживают коренные малочисленные народы (КМН) и осознает необходимость уважать и защищать их права и интересы. Компания стремится найти баланс между интересами государства, бизнеса и коренных малочисленных народов с целью достижения устойчивого социально-экономического развития территорий, улучшения качества жизни, сохранения и развития национальной культуры народов.

Компания уделяет большое внимание поддержке родовых общин оленеводов и рыбаков в самых северных районах республики. АЛРОСА оказывает помощь населению в сельскохозяйственной и традиционной промысловой деятельности, финансирует социальные мероприятия и вносит тем самым существенный вклад в региональное развитие.

НАПРАВЛЕНИЯ ПОДДЕРЖКИ КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ

1. реализация муниципальных программ
2. трудоустройство коренного населения
3. материальная помощь малоимущему населению
4. сохранение культурного наследия коренных народов Севера
5. финансирование авиаперевозок сельскохозяйственной продукции
6. благотворительные акции для детей, поддержка одаренных детей

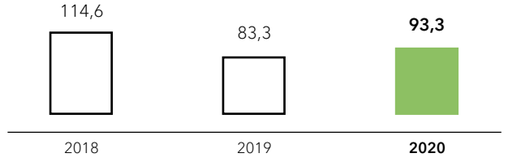
Приоритетные направления поддержки - развитие экономики арктических улусов, создание благоприятных условий для решения основных социальных задач, соблюдение экологических требований, переобучение и трудоустройство местного населения.

Более подробную информацию о трудоустройстве местного населения и коренных народов можно найти в разделе «Создание рабочих мест в регионах».

Соглашения компаний Группы АЛРОСА с улусами Якутии

У Компании заключены соглашения с девятью улусами «алмазной провинции» (Мирнинский, Верхневилюйский, Оленекский, Анабарский, Сунтарский, Вилюйский, Ленский, Нюрбинский, Кобяйский) о взаимном сотрудничестве на период до 2021 г., согласно которым объем финансирования каждого улуса должен составлять не менее 9,3 млн руб. в год. В 2020 г. АЛРОСА в полной мере выполнила обязательства. За период действия Соглашений с 2011 по 2020 гг. по данной программе оказана финансовая помощь в размере 852 млн руб.

Расходы развитие улусов «алмазной провинции», млн руб.



СОГЛАШЕНИЯ АО «АЛМАЗЫ АНАБАРА» С УЛУСАМИ ЯКУТИИ

В начале 2021 г. подписаны ежегодные соглашения о социально-экономическом развитии между АО «Алмазы Анабара» и муниципальными улусами Республики Саха (Якутия). Соглашения с главами Анабарского национального (долгано-эвенкийского) улуса, Оленекского эвенкийского национального района, а также Эвено-Бытантайского национального улуса являются ежегодными и подписываются в рамках утвержденного бюджета компании. В 2021 г. «Алмазы Анабара» планирует направить на социально-экономическое развитие указанных улусов около 109 млн руб.

Сохранение культуры и традиций коренных народов Якутии

АЛРОСА стремится не только поддерживать уровень социально-экономического развития территорий, на которых проживают коренные и малочисленные народы, но и сохранять и развивать их культурное наследие. Компания принимает участие в ежегодных традиционных национальных праздниках[1] «День оленевода» и «Ысыах».

ДЕНЬ ОЛЕНЕВОДА

День оленевода – традиционный праздник коренных народов Севера. Оленеводство для народов Якутии - уникальная отрасль сельского хозяйства, обеспечивающая людей домом, транспортом, пищей и одеждой. Древняя традиция оленеводства позволяет северным этносам сохранять самобытную культуру и обычаи.

АЛРОСА ежегодно выступает одним из организаторов праздника в улусах Якутии, где проживают коренные малочисленные народы. Главный приз в оленьих бегах, которыми завершаются мероприятия, спонсируется Компанией. Победитель получает 1 млн руб.

ЫСЫАХ ОЛОНХО

Республиканский праздник Ысыах Олонхо признан ЮНЕСКО шедевром устного и нематериального наследия человечества.

В населенных пунктах, где проходят мероприятия, строятся культурные, спортивные объекты, благоустраиваются территории. В дни Ысыаха организовываются конкурсы среди исполнителей эпоса, хомуса, мастеров прикладного искусства, национальной одежды. АЛРОСА традиционно выступает одним из главных спонсоров национального праздника.

[1] *Из-за пандемии COVID-19 большинство мероприятий в 2020 г. было отменено или перенесено на 2021 г.*

Компании Группы АЛРОСА также занимаются популяризацией культуры и традиций коренных малочисленных народов Якутии. В подразделениях Культурно-спортивного комплекса «АЛРОСА» насчитывается 13 коллективов самодеятельности якутского народного творчества: хореография, вокал, фольклор, в которых занимается более 200 человек. Коллективы – постоянные участники культурно-массовых мероприятий, праздников АЛРОСА и неоднократные победители конкурсов всех уровней.

АЛРОСА также занимается продвижением национальных праздников, языков, обычаев и традиций в СМИ и социальных сетях. Так, в 2020 г. АО «Алмазы Анабара» приняло участие в запуске интернет-портала, направленного на сохранение языков и обычаев коренных народов Севера.

ПОРТАЛ КОРЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА

В марте 2020 г. АО «Алмазы Анабара» совместно с интернет-ресурсом «Илкэн» запустили портал, направленный на сохранение языков и культуры коренных народов Севера.

На платформе публикуются материалы на языках пяти малочисленных народов, а также на русском и англиском, предусмотрены тематические разделы по литературе, образованию, истории и культуре народов Севера. Сайт транслирует новости из всех районов республики.

Для детей разработаны специальные аудиоподкасты, где можно послушать сказки народов Севера на языках коренных народов. Планируется также разработать уникальный курс из 140 базовых уроков для изучения пяти коренных языков народов Якутии, а также создать страницы в популярных социальных сетях и мобильное приложение.

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Компания планирует и дальше вносить существенный вклад в благосостояние местных сообществ. В среднесрочной перспективе АЛРОСА планирует:

- сохранить объем инвестиций в социально-экономическое развитие регионов присутствия, участвовать совместно с Правительством и муниципальными образованиями Республики Саха (Якутия) в разработке новых, эффективных, социально-значимых проектов и программ;
- продолжить совместную работу с Республикой Саха (Якутия) по оказанию ежегодной целевой финансовой помощи, направленной на развитие в области культуры и спорта, здравоохранения, образования, науки, охраны окружающей среды, благоустройства территорий, строительство, ремонты зданий и сооружений, жилых домов;
- реализовать в 2021 г. два социальных проекта: «Строительство Дворца Детства в г. Мирный» (115 млн руб.) и «Программу сноса ветхого жилья в г. Мирном» (300 млн руб.) на общую сумму 415 млн руб.;
- выделить финансирование на 2021 г. в размере 946,6 млн руб. в соответствии с Договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) на 2021-2025 гг.;
- реализовать финансовые обязательства в рамках Соглашений с 9 улусами в размере 93,3 млн руб. в соответствии с Договором о социально-экономическом развитии Республики Саха (Якутия) на 2021-2025 гг.;
- завершить к 2023 г. финансирование Программы сноса ветхих и аварийных домов с переселением граждан.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ОБ ОТЧЕТЕ 140

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА 144

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ GRI 148

СООТВЕТСТВИЕ ГЛОБАЛЬНОМУ ДОГОВОРУ ООН И ESG-ПОКАЗАТЕЛЯМ ВЭФ 157

ГЛОССАРИЙ 160

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 164

ОБ ОТЧЕТЕ

Характеристика Отчета

GRI 102-46,102-47, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54

Отчет об устойчивом развитии за 2020 г. (далее – Отчет) является 10-м ежегодным социально-экологическим отчетом, подготовленным АЛРОСА. Предыдущий отчет был опубликован в IV квартале 2020 г. Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон для информирования о принципах, целях, результатах и перспективах деятельности Компании в области устойчивого развития.

НАСТОЯЩИЙ ОТЧЕТ ПОДГОТОВЛЕН С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ В КАЧЕСТВЕ МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ ОСНОВЫ СЛЕДУЮЩИХ СТАНДАРТОВ И РУКОВОДСТВ:

1. **Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI). Уровень раскрытия «Основной» (Core)**
2. **Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact)**
3. **Международный стандарт интегрированной отчетности (IIRC)**
4. **Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН**
5. **Рекомендации Всемирного экономического форума (WEF ESG Metrics)**
6. **Руководящие принципы должной осмотрительности (due diligence) для ответственного управления цепочками поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска, разработанные ОЭСР**

Отчет об устойчивом развитии АЛРОСА за 2020 г. прошел проверку независимого аудитора, отчет о результатах проверки представлен в Приложении 2.

Границы Отчета

Под терминами «Группа АЛРОСА», «АЛРОСА», «Группа», «Компания» в данном Отчете понимаются следующие юридические лица, входящие в границы Отчета (если в пояснениях не указано иное):

- АК «АЛРОСА» (ПАО)
- АО «Алмазы Анабара»
- ПАО «Севералмаз»
- АО «ПО «Кристалл»
- ООО «Бриллианты АЛРОСА»

В тексте Отчета при раскрытии данных при необходимости указывается иной периметр, а также информация об изменении формулировок, пересчете показателей. Ряд показателей, раскрытых в предыдущих нефинансовых отчетах, был изменен/пересчитан в связи с уточнением данных по причине изменения периметра расчета соответствующих показателей, а также в связи с корректировкой методик сбора, расчета данных и устранением допущенных ранее технических неточностей.

Настоящий Отчет охватывает период с 1 января 2020 г. по 31 декабря 2020 г., в некоторых случаях раскрываются значимые события в области устойчивого развития за I квартал 2021 г. Финансовая информация, включенная в Отчет, представлена и рассчитана на основе Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

В ряде случаев во избежание дублирования информации в настоящем Отчете приводятся ссылки на Годовой отчет Компании за 2020 г. или другие публично доступные документы.

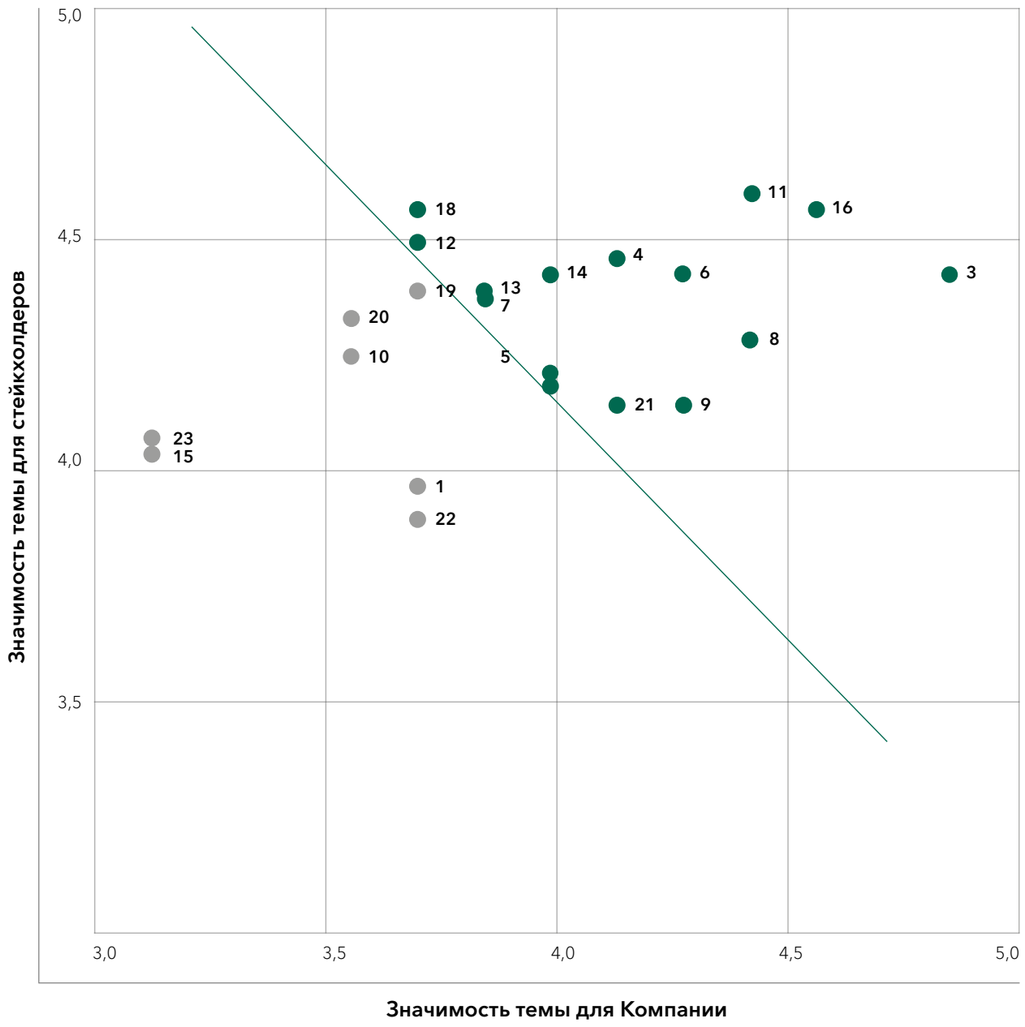
Определение существенных тем

В соответствии с требованиями Стандартов GRI Компания провела процедуру определения содержания Отчета за 2020 г. Предварительно был проведен анализ для выявления полного списка существенных аспектов деятельности АЛРОСА, который включал:

- анализ отчетных материалов рейтинговых и аналитических агентств в сфере ESG;
- анализ требований рейтингов и индексов в области ESG и устойчивого развития;
- анализ требований отраслевых стандартов и руководств;
- анализ нефинансовых отчетов компаний-аналогов;
- анализ корпоративных СМИ Компании и анализ публикаций о Компании в средствах массовой информации за отчетный период.

После чего было проведено анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон. Количество опрашиваемых в 2020 г. составило 8 и 30 человек соответственно. Опрос проводился по значимым для Компании темам и проблемам, проанализированным Рабочей группой по подготовке Отчета. На основании результатов анкетирования внутренних и внешних заинтересованных сторон была составлена карта существенных тем (матрица существенности).

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



ПОЛНЫЙ СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

	Существенные темы	Показатель GRI	Наиболее существенные темы	Новые темы по сравнению с 2019 г.
Экологический аспект				
1.	Энергопотребление и энергоэффективность	GRI 302		
2.	**Выбросы парниковых газов и изменение климата**	GRI 305	●	●
3.	**Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу**	GRI 305	●	
4.	**Управление водными ресурсами**	GRI 303	●	
5.	Биоразнообразие	GRI 304		
6.	**Рациональное обращение с отходами и управление хвостохранилищами**	GRI 306	●	●
7.	**Экологический менеджмент**	GRI 103, 307	●	●
8.	**Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений**	-	●	
Социальный аспект				
9.	**Обучение и развитие персонала**	GRI 404	●	●
10.	Социокультурное многообразие и равные возможности	GRI 405, 406		
11.	**Охрана труда и промышленная безопасность**	GRI 403, 410	●	
12.	**Взаимодействие с местными сообществами и коренным населением**	GRI 413	●	●
13.	**Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации**	GRI 405, 406, 407, 410, 411, 412	●	
14.	**Происхождение алмазов и бриллиантов**	-	●	●
15.	Закрытие предприятий	-		
Управление и экономический аспект				
16.	**Экономическая результативность**	GRI 201	●	
17.	**Ответственная цепочка поставок**	GRI 414	●	
18.	**Соответствие законодательным требованиям**	GRI 219	●	
19.	Социально-экономическое воздействие на регионы присутствия	GRI 203, 411, 413		
20.	Ответственные деловые практики	GRI 205, 402, 419		
21.	**Инновационная деятельность**	-	●	●
22.	Цифровизация производства	-		
23.	Корпоративное управление	GRI 102		

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

GRI 102-56

Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Руководству Акционерной компании «АЛРОСА» (публичного акционерного общества):

Введение

Мы были привлечены руководством Акционерной компании «АЛРОСА» (публичного акционерного общества) (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже Выборочной информации, включенной в Отчет об устойчивом развитии Общества за год, закончившийся 31 декабря 2020 года (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии раскрывает информацию в отношении Общества и ее дочерних обществ (далее совместно – «Группа»).

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и указана или включена в приложение «Таблица соответствия GRI» (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация подготовлена в соответствии со стандартами GRI (Основной вариант отчетности), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (далее – «GRI Standards»).

Объем наших процедур был ограничен Выборочной информацией за 2020 год. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Применимые критерии

Мы провели оценку Выборочной информации, используя применимые критерии, включая требования к раскрытию информации, содержащиеся в GRI Standards (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что применение этих Применимых критериев является обоснованным для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Обязанности руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Российская Федерация, 125047
Т: +7 (495) 967 6000, Ф:+7 (495) 967 6001, www.pwc.ru

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, включая наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Отчета об устойчивом развитии, который будет опубликован на сайте[1] Общества, чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность за выполненную работу или настоящий отчет перед другими лицами, кроме руководства Группы, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включая Международные стандарты независимости), разработанного Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требованиях Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашим процедурам по заданиям, обеспечивающим ограниченную

[1] За поддержание и целостность сайта Общества отвечает руководство; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Общества.

уверенность, в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями.

Наша организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 и соответствующим образом поддерживает комплексную систему контроля качества, включая задокументированные политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, включая группу по подготовке отчетности об устойчивом развитии и лиц, ответственных за управление вопросами устойчивого развития и отчетности Группы;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии и сбор соответствующих данных;
- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты;
- рассмотрение Выборочной информации на соответствие показателей соответствующим требованиям Применимых критериев.

Методология раскрытия и расчета

Использование диапазона различных, но допустимых с точки зрения GRI Standards методов расчета и раскрытия может привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Наш вывод

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2020 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

АО „ПрК Аудит"

17 июня 2021 года

Москва, Российская Федерация

Т. В. Сиротинская, руководитель задания (квалификационный аттестат № 01-000527),

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Аудируемое лицо: Акционерная компания «АЛРОСА» (публичное акционерное общество)

Зарегистрировано Администрацией Мирнинского района Республики Саха (Якутия) 13 августа 1992 г. за № 1

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 17 июля 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1021400967092

Идентификационный номер налогоплательщика: 1433000147

678175, Российская Федерация, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д.6

Независимый аудитор:
Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит»

Зарегистрировано Государственным учреждением Московская регистрационная палата 28 февраля 1992 г. за № 008.890

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 22 августа 2002 г., и присвоен государственный регистрационный номер 1027700148431

Идентификационный номер налогоплательщика: 7705051102

Член Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество»

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций – 12006020338

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ GRI

GRI 102-55

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
GRI 102. Стандартные элементы 2016			
Профиль организации			
102-1 Наименование организации	Общие сведения о Компании	14	+
102-2 Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	Общие сведения о Компании	14, 18	+
102-3 Расположение штаб-квартиры организации	Общие сведения о Компании Контактная информация	164	+
102-4 География деятельности	География деятельности	18	+
102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	Общие сведения о Компании	14, 164	+
102-6 Рынки, на которых работает организация	География деятельности	18	+
102-7 Масштаб организации	Общие сведения о Компании Численность и структура персонала	14, 62	+
102-8 Информация о сотрудниках и других работниках	Численность и структура персонала	62	+
102-9 Цепочка поставок	Вклад в развитие экономики регионов	126	+
102-10 Существенные изменения в границе организации и ее цепочке поставок	Существенных изменений в границе организации и ее цепочке поставок в 2020 г. не происходило	-	+
102-11 Применение принципа предосторожности	Система экологического менеджмента Компания использует принцип предосторожности, особенно в сфере охраны труда, промышленной безопасности и воздействия на окружающую среду. Данный принцип реализуется в процессе управления рисками	101	+
102-12 Внешние инициативы	Подход к устойчивому развитию Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	26, 28	+
102-13 Членство в ассоциациях	Участие в международных организациях и инициативах Международное отраслевое сотрудничество	20, 34	+
Стратегия			
102-14 Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение генерального директора – председателя правления	4	+
102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности	Вклад в достижение устойчивого развития Управление рисками в области устойчивого развития	28, 45	+
Этика и добросовестность			
102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Деловая этика и противодействие коррупции	53	+
102-17 Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	Деловая этика и противодействие коррупции	54	+
Корпоративное управление			
102-18 Структура корпоративного управления	Структура корпоративного управления Годовой отчет за 2020 г. раздел «Корпоративное управление»	41	+
102-19 Делегирование полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	Структура корпоративного управления	41	+
102-20 Информация о руководящих должностях, ответственных за решение экономических, экологических и социальных проблем	Структура корпоративного управления	41	+
102-21 Консультации с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами Обучение и развитие культуры безопасности	36, 83	+
102-22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Структура корпоративного управления Годовой отчет за 2020 г. раздел «Корпоративное управление»	41	+
102-23 Председатель высшего органа корпоративного управления	Структура корпоративного управления Годовой отчет за 2020 г. раздел «Корпоративное управление»	41	+
102-24 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет за 2020 г. раздел «Корпоративное управление»	-	+
102-25 Конфликт интересов	Деловая этика и противодействие коррупции	54	+
102-26 Роль высшего органа корпоративного управления в установлении целей, ценностей и стратегии	Структура корпоративного управления Годовой отчет за 2020 г. раздел «Корпоративное управление»	41	+
102-27 Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет за 2020 г. раздел «Корпоративное управление»	-	+
102-28 Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет за 2020 г. раздел «Корпоративное управление»	-	+
102-29 Определение и управление деятельностью в экономической, экологической и социальной сфере	Управление рисками в области устойчивого развития	45	+
102-30 Эффективность управления рисками	Управление рисками в области устойчивого развития	46	+
102-31 Рассмотрение экономических, экологических и социальных вопросов	Структура корпоративного управления	41, 45	+
102-32 Роль высшего органа корпоративного управления в вопросах устойчивого развития	Структура корпоративного управления	41	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
102-35 Политика вознаграждения	Годовой отчет за 2020 г. раздел «Корпоративное управление»	-	+
102-36 Определения размера вознаграждения	Годовой отчет за 2020 г. раздел «Корпоративное управление»	-	+
102-37 Участие заинтересованных сторон в определении вознаграждения	Годовой отчет за 2020 г. раздел «Корпоративное управление»	-	+
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40 Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36	+
102-41 Коллективные договоры	Права человека	55	+
102-42 Определение и выбор заинтересованных сторон	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон не изменились по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Подробнее о принципах выявления и отбора заинтересованных сторон см. в Социально-экологическом отчете Группы АЛРОСА за 2018 г. на с. 75–77	— -	+
102-43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36	+
102-44 Ключевые темы и проблемы	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36	+
Практика отчетности			
102-45 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Существенные предприятия Компании, включенные в консолидированную финансовую отчетность, указаны в отчете МФСО за 2020 г.	-	+
102-46 Определение содержания и границ Отчета	Об Отчете	140	+
102-47 Список существенных тем	Об Отчете	140	+
102-48 Переформулировки показателей	Об Отчете	140	+
102-49 Изменения в списке существенных тем и границах раскрытия тем	Об Отчете	140	+
102-50 Отчетный период	Об Отчете	140	+
102-51 Дата публикации последнего отчета	Об Отчете	140	+
102-52 Цикл отчетности	Об Отчете	140	+
102-53 Контактная информация	Контактная информация	150	+
102-54 Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI, выбранный организацией	Об Отчете	140	+
102-55 Указатель содержания GRI	Таблица соответствия GRI и Глобальному договору ООН	148	+
102-56 Внешнее заверение	Отчет независимого аудитора	144	+
Существенные темы			
GRI 201: Экономическая результативность 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Вклад в развитие экономики регионов Годовой отчет за 2020 г. раздел «Финансовые результаты»	125-127	+
201-1 Созданная и распределенная экономическая стоимость	Вклад в развитие экономики регионов	125	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
201-2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, которые связаны с изменением климата	Управление рисками в области устойчивого развития	45	+
201-3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Примечание № 17 к консолидированной финансовой отчетности АК «АЛРОСА» (ПАО), подготовленной в соответствии с МСФО, за год, закончившийся 31.12.2020	-	+
201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Вклад в развитие экономики регионов Примечание № 16 к консолидированной финансовой отчетности АК «АЛРОСА» (ПАО), подготовленной в соответствии с МСФО, за год, закончившийся 31.12.2020	125, 126	+
GRI 202 Присутствие на рынках 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Создание рабочих мест в регионах Вознаграждение и оценка	66, 67	+
202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Вознаграждение и оценка Представлена информация по среднемесячной заработной плате по Группе АЛРОСА и в соответствующих субъектах РФ без разбивки по полу.	68	+
202-2 Доля руководителей высшего звена в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Создание рабочих мест в регионах	66	+
GRI 203: Непрямое экономическое воздействие 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Вклад в развитие экономики регионов	124	+
203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Вклад в развитие экономики регионов	128	+
203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	Вклад в развитие экономики регионов	124, 128	+
GRI 204 Практики закупок 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Вклад в развитие экономики регионов	126	+
204-1 Процент закупок у местных поставщиков	Вклад в развитие экономики регионов	126	+
GRI 205 Противодействие коррупции 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Деловая этика и противодействие коррупции	53	+
205-1 Подразделения и операции, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией	Деловая этика и противодействие коррупции Все сотрудники и контрагенты Компании проходят ознакомление с Политикой по противодействию коррупции	53, 54	+
205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Деловая этика и противодействие коррупции Все сотрудники и контрагенты Компании проходят ознакомление с Политикой по противодействию коррупции В планах предусмотрена разработка программ обучения в рамках компетенции всех подразделений по обучению.	53, 54	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Деловая этика и противодействие коррупции В статистике по расторгнутым договорам не выделяются случаи коррупции	55	+
GRI 207 Налоги 2019			
207-1 Подход к уплате налогов	Вклад в развитие экономики регионов Годовой отчет за 2020 г. раздел «Финансовые результаты» Компания осуществляет уплату налогов в соответствии с законодательством РФ	128	+
207-2 Управление уплатой налогов, контроль и управление рисками	Вклад в развитие экономики регионов Годовой отчет за 2020 г. раздел «Финансовые результаты» Компания осуществляет уплату налогов в соответствии с законодательством РФ	128	+
GRI 302 Энергия 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Потребление энергии и энергоэффективность	105	+
302-1 Потребление энергии внутри организации	Потребление энергии и энергоэффективность	105	+
302-3 Энергоемкость	Потребление энергии и энергоэффективность	105	+
302-4 Сокращение энергопотребления	Потребление энергии и энергоэффективность	105	+
302-5 Снижение энергоемкости продукции и услуг	Потребление энергии и энергоэффективность	105	+
GRI 303 Вода и водосток 2018			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Использование водных ресурсов	110	+
303-1 Обращение с водными ресурсами, являющимися общими ресурсами	Использование водных ресурсов	110	+
303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Использование водных ресурсов	110	+
303-3 Водозабор	Использование водных ресурсов Компания осуществляет водозабор только пресной воды	110	+
303-4 Сбросы воды	Использование водных ресурсов	110	+
303-5 Потребление воды	Использование водных ресурсов	110	+
GRI 304 Биоразнообразие 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Сохранение биоразнообразия	118	+
304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Сохранение биоразнообразия	118	+
304-2 Значительное влияние деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия	118	+
304-3 Сохраненные или восстановленные места обитания	Сохранение биоразнообразия	118	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
304-4 Виды животных и растений, занесенных в Красную книгу МСОП и национальные природоохранные списки, обитающие в районах производственной деятельности	Сохранение биоразнообразия	118	+
GRI 305 Выбросы 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Управление климатическими рисками Выбросы в атмосферу	93, 107	+
305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Scope 1)	Управление климатическими рисками	109	+
305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Scope 2)	Управление климатическими рисками	109	+
305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Управление климатическими рисками	109	+
305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Управление климатическими рисками	109	+
305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	Учет не ведется	-	+
305-7 Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу В Компании отсутствуют выбросы стойких органических веществ в соответствии со Стокгольмской конвенцией	107	+
GRI 306 Сбросы и отходы 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Обращение с отходами	114	+
306-1 Сброс воды по качеству и назначению	Обращение с отходами	114	+
306-2 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Обращение с отходами	114	+
306-4 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Обращение с отходами	114	+
306-5 Отходы, предназначенные для утилизации	Обращение с отходами	114	+
GRI 307 Соответствие законодательным требованиям в области экологии 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Охрана окружающей среды	105	+
307-1 Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды	105	+
GRI 308 Экологическая оценка поставщиков 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Требования к поставщикам и подрядчикам	51	+
308-1 Новые поставщики, прошедшие проверку по экологическим критериям	Требования к поставщикам и подрядчикам	51	+
308-2 Негативные воздействия в цепочке поставок на окружающую среду и предпринятые действия	Требования к поставщикам и подрядчикам В отчетном периоде не выявлено.	-	+
GRI 401 Занятость 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Развитие человеческого капитала	62	+
401-1 Нанятые работники и текучесть кадров	Численность и структура персонала Данные указаны без разбивки по полу, возрасту и региону	62	+
401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости	Вознаграждение и оценка	68	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Права человека	52	+
402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Права человека	55	+
GRI 403 Профессиональное здоровье и безопасность 2018			
GRI 103 Подход в об-0000цсывласти менеджмента 2016	Охрана труда и промышленная безопасность	79	+
403-1 Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности	79	+
403-2 Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев	85	+
403-3 Система охраны здоровья работников	Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев	86	+
403-4 Участие работников в консультациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности Обучение и развитие культуры безопасности	82, 83	+
403-5 Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Обучение и развитие культуры безопасности Обучение и развитие	83	+
403-6 Забота о здоровье работников	Социальная поддержка Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний	71, 88	+
403-7 Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний	86, 88	+
403-9 Уровень производственного травматизма	Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев В связи с отсутствием системы учета отсутствует разбивка по полу. Без указания статистики травматизма по подрядчикам. Без указания коэффициента регистрируемых травм	86	+
403-10 Профессиональные заболевания	Здоровье сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний В связи с отсутствием системы учета отсутствует разбивка по полу	88	+
GRI 404 Обучение и образование 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Обучение и развитие	69	+
404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного работника	Обучение и развитие Без разбивки по полу	69	+
404-2 Программы развития навыков и образования	Обучение и развитие	69	+
404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся регулярные оценки результативности и развития карьеры	Обучение и развитие	69	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
GRI 405 Разнообразие и равные возможности 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Деловая этика и противодействие коррупции Права человека	53, 55	+
405-1 Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам	Корпоративное управление Права человека Численность и структура персонала	41, 55, 62	+
405-2 Равное вознаграждение для мужчин и женщин	Вознаграждение сотрудников осуществляется в соответствии с Конвенцией №100 МОТ - применяется принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности	-	+
GRI 406 Отсутствие дискриминации 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Права человека	55	+
406-1 Случаи дискриминации и предпринятые меры	Права человека В отчетном периоде не выявлено	-	+
GRI 407 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Права человека	55	+
407-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых права на свободу ассоциации и коллективных переговоров могут нарушаться или быть подвергнуты существенному риску	Права человека В отчетном периоде не выявлено	-	+
GRI 408 Детский труд 2016			
408-1 Виды деятельности и поставщики, для которых существует высокий риск использования детского труда	Случаи использования детского труда и риски, связанные с этим, не выявлены	-	+
GRI 409 Принудительный труд			
409-1 Виды деятельности и поставщики, для которых существует высокий риск использования принудительного труда	Случаи использования принудительного труда и риски, связанные с этим, не выявлены	-	+
GRI 410 Практика безопасности 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Права человека	-	+
410-1 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	В отчетном периоде обучение не проводилось (проведение планируется)	-	+
GRI 411 Права коренных народов 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Взаимодействие с коренными и малочисленными народами	134	+
411-1 Случаи нарушения, затрагивающие права коренных народов	Взаимодействие с коренными и малочисленными народами В отчетном периоде не выявлено	134	+
GRI 412 Оценка соблюдения прав человека 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Права человека	55	+
412-1 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	В отчетном году оценка не проводилась (проведение планируется)	-	+

Показатель	Подраздел/ Комментарий	Страница	Внешнее заверение
412-2 Информирование работников о политике и процедурах в области прав человека	Права человека Без указания доли сотрудников в общей численности персонала, т.к. обучение проведено впервые для 64 сотрудников	55	+
GRI 413 Местные сообщества 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Развитие регионов присутствия	130	+
413-1 Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Вклад в развитие инфраструктуры регионов Программы взаимодействия с местными сообществами реализуются на всех ключевых предприятиях Компании	123, 130	+
GRI 414 Оценка поставщиков по социальным критериям 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Требования к поставщикам и подрядчикам	51	+
414-1 Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям	Требования к поставщикам и подрядчикам	51	+
414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	В отчетном периоде не выявлено	-	+
GRI 419 Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере 2016			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Этика и противодействие коррупции Права человека Развитие регионов присутствия	53, 55, 64	+
419-1 Существенные штрафы и нефинансовые санкции за несоответствие социально-экономическим требованиям	В 2020 г. в периметре Группы был зафиксирован один такой случай в АО «Алмазы Анабара», сумма штрафа составила 50 тыс. руб.[1]	-	+
Специфические существенные темы, релевантные для Группы АЛРОСА			
Проведение геологоразведочных работ и разработка месторождений			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Годовой отчет за 2020 г. раздел «Операционные результаты»	-	+
Площадь отработанных земель	Рекультивация земель	117	+
Площадь рекультивированных земель	Рекультивация земель	117	+
Происхождение алмазов и бриллиантов			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Ответственная цепочка поставок Требования к поставщикам и подрядчикам Годовой отчет за 2020 г. раздел «Международное отраслевое сотрудничество»	49-51	+
Ответственная цепочка поставок			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Ответственная цепочка поставок Требования к поставщикам и подрядчикам	49-51	+
Инновационная деятельность			
GRI 103 Подход в области менеджмента 2016	Годовой отчет за 2020 г. раздел «Повышение эффективности»	-	+

[1] *По итогам проверки прокуратурой Анабарского района Республики Саха (Якутия) материалов расследования несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего 07.11.2019 вынесено постановление №14/4-105-20-ППР/12-1418-И/74-34 Государственной инспекцией труда в РС(Я) от 03.04.2020 о назначении административного наказания по ч.1 ст. 5.27.1 КоАП РФ*

СООТВЕТСТВИЕ ГЛОБАЛЬНОМУ ДОГОВОРУ ООН И ESG-ПОКАЗАТЕЛЯМ ВЭФ

Выполнение Глобального договора ООН

Сферы ответственности	Принцип Глобального договора ООН	Показатель GRI	Страница
Права человека	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека	102-12 102-13	26, 28
	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека		18, 34
Трудовые отношения	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров	102-41 407-1	44
	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда	412-1	45
	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда	412-1	45
	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости	406-1	45
Окружающая среда	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности	102-11	101
	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды	102-12 102-13	18, 26, 28, 34
	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий	302-4 307-1	105
Противодействие коррупции	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество	205-2 205-3 419-1	53, 54, 55

Соответствие основным ESG-показателям Всемирного экономического форума (WEF ESG Metrics)[1]

Тема	Показатель	Показатель GRI	Ссылка на отчеты и документы
Принципы управления			
Цели корпоративного управления	Стратегическая цель, миссия Компании	102-26	ОУР 2020: Миссия и стратегия, стр. 15 ГО 2020: Стратегия развития, стр. 33
Качество руководства	Состав руководящего органа	102-22 405-1	ОУР 2020: Корпоративное управление, стр. 41 ГО 2020: Корпоративное управление, стр. 104
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Влияние существенных проблем на заинтересованные стороны	102-27	ОУР 2020: Об Отчете, стр. 140
Этическое поведение	Противодействие коррупции	205-2 205-3	ОУР 2020: Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 52
	Консультирование по вопросам неэтичного поведения и механизмы сообщения о неэтичном поведении	102-17	ОУР 2020: Деловая этика и противодействие коррупции, стр. 52 Кодекс корпоративной этики Политика по противодействию коррупции Принципы ответственного ведения бизнеса ALROSA ALIIANCE Горячая линия на сайте
Управление рисками и возможностями	Интеграция рисков и возможностей в бизнес-процессы	-	ОУР 2020: Управление рисками в области устойчивого развития, стр. 45 ГО 2020: Система управления рисками, стр. 139 Политика по управлению рисками
Планета			
Изменение климата	Выбросы парниковых газов (ПГ)	305-1	ОУР 2020: Управление климатическими рисками, стр. 93 Выбросы в атмосферу, стр. 107
	Отчет в соответствии с TCFD	-	ОУР 2020: Управление климатическими рисками, стр. 93 Программа в области устойчивого развития
Экологический ущерб	Землепользование и экологическая уязвимость	304-1 304-3 304-4	ОУР 2020: Рекультивация земель, стр. 117 Сохранение биоразнообразия, стр. 118
Наличие пресной воды	Потребление пресной воды в районах с дефицитом воды	303-3	ОУР 2020: Использование водных ресурсов, стр. 110 Компания не осуществляет водозабор на территориях, испытывающих дефицит водных ресурсов

Тема	Показатель	Показатель GRI	Ссылка на отчеты и документы
Люди			
Достоинство и равенство	Гендерное равенство в оплате труда (%)	405-2	ОУР 2020: Вознаграждение и оценка, стр. 68 Вознаграждение сотрудников осуществляется в соответствии с Конвенцией №100 МОТ - работники одной профессии и одной тарифной ставки получают равное вознаграждение, вне зависимости от пола.
	Разнообразие и инклюзивность (%)	406-1	ОУР 2020: Численность и структура персонала, стр. 62
	Уровень заработной платы (%)	202-1	ОУР 2020: Вознаграждение и оценка, стр. 68 Вклад в развитие экономики регионов, стр. 124
	Риски использования принудительного и детского труда	408 409	ОУР 2020: Ответственная цепочка поставок, стр. 49 Права человека, стр. 55 Случаи использования принудительного и детского труда и риски, связанные с этим, не выявлены
Здоровье и благополучие	Здоровье и безопасность (%)	403-2	ОУР 2020: Предотвращение производственного травматизма и несчастных случаев, стр. 85
Навыки для будущего	Обучение	404-1	ОУР 2020: Обучение и развитие, стр. 69
Благосостояние			
Занятость и вклад в экономическое развитие	Количество созданных рабочих мест	401-1	ОУР 2020: Численность и структура персонала, стр. 62 Привлечение и адаптация сотрудников, стр. 65 Создание рабочих мест в регионах, стр. 66
	Чистый экономический вклад	202-1 201-4	ОУР 2020: Вклад в развитие экономики регионов, стр. 124
	Чистые инвестиции	-	ОУР 2020: Ключевые показатели 2020, стр. 7 ГО 2020: Финансовые результаты, стр. 65
Инновации, наилучшие доступные технологии и продукты	Затраты на НИОКР (%)	-	ГО 2020: Повышение эффективности, стр. 43 Доля расходов на инновации по отношению к выручке в 2020 г. составила 0,5%
Вклад в социальное развитие и местные сообщества	Инвестиции в местные сообщества (%)	-	ОУР 2020: Вклад в развитие экономики регионов, стр. 124
	Налоговая отчетность по регионам присутствия	207-4	ОУР 2020: Вклад в развитие экономики регионов, стр. 124 Финансовые результаты Компании

[1] *Отчет Всемирного экономического форума (WEF)*

ГЛОССАРИЙ

Благотворительная деятельность	добровольная деятельность Компании по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.
Безопасные условия труда	условия труда, при которых воздействие вредных и опасных производственных факторов исключено или уровень этого воздействия не превышает гигиенических нормативов.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	деятельность Компании с целью выявления ожиданий и опасений заинтересованных сторон и вовлечения их в процесс принятия решений.
Выплаты и льготы	прямые выплаты сотруднику, оплата услуг, оказанных сотруднику, или возмещение расходов, понесенных сотрудником. Выходные пособия сверх законодательно установленных минимумов, выплаты при временной приостановке производства, дополнительные выплаты в связи с производственными травмами, пособия по случаю потери кормильца, а также дополнительно оплачиваемые выходные дни.
Заинтересованные стороны	физические и юридические лица или группы лиц, оказывающие влияние на деятельность Компании либо находящиеся под воздействием ее деятельности, а также имеющие право, в соответствии с законом и международными конвенциями, напрямую предъявлять Компании иски. К заинтересованным сторонам относятся акционеры Компании, инвесторы, сотрудники, поставщики, подрядчики, потребители, профсоюзы и другие общественные организации, органы государственной власти и местного самоуправления, СМИ, местные жители и др.
Корпоративная социальная ответственность	философия поведения и концепция выстраивания деловым сообществом, компаниями и отдельными представителями бизнеса своей деятельности, направленной на удовлетворение ожиданий заинтересованных сторон в целях устойчивого развития.
Коллективный договор	нормативно-правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет собственных средств работодателя.
Красный список МСОП	перечень находящихся под угрозой видов растений и животных с указанием их глобального статуса сохранения, разработанный Международным союзом охраны природы.
Местные поставщики	организация или лицо, поставляющее продукцию или услуги отчитывающейся организации и расположенное в пределах того же географического рынка, что и отчитывающаяся организация. Географическое определение «местный» в рамках закупочной деятельности Компании относится к РФ.
Местное население	население определенной территории без учета его этнического состава и культурных особенностей.
Местное сообщество	лица и группы населения, проживающие и/или работающие на всех территориях, которые испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное), оказываемое подразделениями данной организации. Местным сообществом могут быть как люди, проживающие рядом с этими подразделениями, так и удаленные от них изолированные поселения, испытывающие воздействие этих подразделений.
Миссия	смысл существования, предназначение организации, которое отличает ее от других организаций.
Мотивация	механизм влияния на рост результативности и эффективности труда, процесс стимулирования работника или группы работников к деятельности, направленной на достижение целей организации.
Молодой работник	работник в возрасте до 30 лет включительно, независимо от уровня его образования.
Несчастный случай на производстве	событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору как на территории производственных объектов Компании, так и во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном Компанией, и которое повлекло необходимость перевода пострадавшего работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.
Отчет об устойчивом развитии (нефинансовый отчет, социально-экологический отчет)	доступное, достоверное, сбалансированное описание основных аспектов деятельности Компании и достигнутых результатов в областях, связанных с ценностями, целями, политикой устойчивого развития, по вопросам, представляющим наибольший интерес для ключевых заинтересованных сторон. Это публичный инструмент информирования акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных сторон о том, как и какими темпами Компания реализует заложенные в своей миссии или стратегических планах развития цели в отношении экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности.
Охрана труда	система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
Природоохранная деятельность и ресурсосбережение	направление программ Компании, которые осуществляются по инициативе Компании с целью сокращения воздействия на окружающую среду.
Процессы управления персоналом	сквозная интегрированная система управления персоналом, включающая все этапы взаимодействия работников и Компании, начиная с привлечения, адаптации, удержания в Компании и до выхода работника на пенсию.
Программа развития местного сообщества	план, определяющий подробные действия по минимизации, смягчению и компенсации неблагоприятного социального и экономического воздействия и разрабатываемый для выявления возможностей и мер по усилению положительного воздействия данного проекта на местное сообщество.
Профессиональное заболевание	заболевание, которое возникло и развилось у работников под влиянием систематического и длительного воздействия производственных факторов, свойственных данной профессии, либо совокупности условий труда, характерных лишь для того или иного производства.
Расходы, связанные с охраной окружающей среды	все расходы на охрану окружающей среды, осуществляемые организацией или по ее поручению с целью предотвращения, сокращения, контроля и документирования экологических аспектов, воздействия на окружающую среду и опасностей. Включают расходы на обращение с отходами, очистку окружающей среды и ликвидацию экологического ущерба.
Риск	угроза негативного воздействия внешних и внутренних факторов на достижение корпоративных целей Компании.
Руководители высшего ранга	топ-менеджеры Компании, занимающие высшие руководящие должности (президента, вице-президентов, руководителей структурных подразделений).
Сертификация	подтверждение соответствия качественных характеристик тому уровню, который требуется стандартом качества.
Социальная политика предприятия	деятельность работодателей, менеджмента и наемных работников с целью сохранения и/или изменения их социального положения, удовлетворения социальных потребностей, согласования социальных интересов, реализации социальных прав и социальных гарантий, предоставления социальных услуг, социальной защиты персонала.
Социальные программы	добровольно осуществляемая Компанией деятельность по развитию и стимулированию персонала, созданию благоприятных условий труда, развитию корпоративной культуры, а также поддержке местного сообщества и благотворительности; носит системный характер, связана со стратегией бизнеса и направлена на удовлетворение сбалансированных запросов различных заинтересованных в ее деятельности сторон.
Текучесть кадров	количество сотрудников, покинувших организацию по собственному желанию (за исключением уволенных в связи с выходом на пенсию), уволенных по другим причинам (за нарушение трудовой дисциплины и по соглашению сторон).
Устойчивое развитие	концепция развития мирового сообщества, в которой предусматривается учет интересов не только ныне живущих, но и будущих поколений.

Сокращения

АНО	Автономная некоммерческая организация
ГОК	Горно-обогатительный комбинат
ГОСТ	Государственный стандарт Российской Федерации
ГТС	Гидротехническое сооружение
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДОО	Дошкольная образовательная организация
КМН	Коренные малочисленные народы
КП	Кимберлийский процесс
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДС	Налог на добавленную стоимость
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НС	Наблюдательный совет
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОЦО	Общий центр обслуживания
ОФ	Обогатительная фабрика
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПЦР–тест	В Отчете: тест на определение наличия коронавирусной инфекции COVID-19
РС (Я)	Республика Саха (Якутия)
РФ	Российская Федерация
СМИ	Средства массовой информации
СУР	Система управления рисками
США	Соединенные штаты Америки
Улус	Район, единица административно-территориального деления Республики Саха (Якутия)
ФАДН России	Федеральное агентство по делам национальностей
ЦУР	Цели в области устойчивого развития ООН до 2030 г.
Video Viewer	Сервис, позволяющий проводить показ продукции дистанционно в режиме онлайн
CAPEX	англ. Capital expenditure – капитальные расходы
CDP	англ. Carbon Disclosure Project – международная некоммерческая организация, которая помогает компаниям и городам раскрывать свое воздействие на окружающую среду
COVID-19	Новая коронавирусная инфекция, впервые обнаруженная в Китае и вызвавшая пандемию в 2020 г.
ESG	англ. Environmental, social and governance – экология, социальная ответственность, управление
FTSE4Good	Серия этических инвестиционных фондовых индексов, выпущенных в 2001 г. группой FTSE
GRI	англ. Global Reporting Initiative – Глобальная инициатива по отчетности, публикующая стандарты в области нефинансовой отчетности (GRI Standards)
GRC	англ. Governance, Risk and Compliance – интегрированная система управления
IPO	англ. Initial Public Offering – первичное публичное размещение акций
ISO	англ. International Organization for Standardization – международная организация по стандартизации, международные стандарты в области систем менеджмента
IR	англ. Investor Relations – взаимодействие с инвесторами
LTIFR	англ. Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травматизма
MSCI ESG	Индекс MSCI в области ESG
NDC	англ. Natural Diamond Council – Совет по продвижению природных алмазов
Price over volume	Торговая стратегия, предполагающая приоритет цены над объемами продаж
RJC	англ. Совет по ответственной практике в ювелирном бизнесе
SAM CSA	англ. SAM Corporate Sustainability Assessent – оценка корпоративной устойчивости, практик устойчивого развития компании
Sustainalytics	Компания, оценивающая устойчивость листинговых компаний на основе их показателей экологического, социального и корпоративного управления (ESG)
WDC	англ. World Diamond Council – Всемирный алмазный совет
WWF	англ. World Wildlife Fund – Всемирный фонд дикой природы

Единицы измерения

га	гектар
г.	год
тыс.	тысяча
млн	миллион
млрд	миллиард
$м^2$	квадратный метр
$м^3$	кубический метр
руб.	рубли
чел.	человек
долл./$	доллар США

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(GRI 102-3, 102-5, 102-53)

АК «АЛРОСА» (ПАО)

Главная штаб-квартира: 678174, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Мирный, ул. Ленина, д. 6
Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 3-00-30, 3-01-80
Факс: +7 (41136) 3-04-51
Email: info@alrosa.ru

Офис: 115184, Россия, г. Москва, Озерковская наб., д. 24
Телефон: +7 (495) 620-92-50, +7 (495) 411-75-25
Факс: +7 (495) 411-75-15
Email: info@alrosa.ru

Офис: 677018, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Аммосова, д. 8
Телефон: +7 (411-2) 42-33-28
Факс: +7 (411-2) 42-18-15
E-mail: yktpredst@alrosa.ru

Корпоративный интернет-сайт:
http://www.alrosa.ru

Управление социального обеспечения и регионального развития
Телефон: +7 (41136) 99000, доб. 4-24-06

Управление маркетинга и связей с общественностью
Отдел по связям с общественностью
Телефон: +7 (495) 620-92-50, доб. 3-13-21

Контактное лицо по вопросам содержания отчета
Юшина Яна Игоревна
Эксперт Управления маркетинга и связей с общественностью АК «АЛРОСА» (ПАО)
Телефон: +7 (495) 620-92-50, доб. 3-10-92
E-mail: YushinaYI@alrosa.ru

ALROSA.RU