РОССЕТИ
ТЮМЕНЬ

ЭНЕРГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

21
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Оглавление

1. Презентационная часть

1.1 Об Отчете ... 4
1.2 Обращение Председателя Совета директоров ... 8
1.3 Обращение Генерального директора ... 10
1.4 Представление Компании ... 12
1.5 Структура и география деятельности Компании ... 14
1.6 Бизнес-модель Компании, включая связи с КПЭ и рисками ... 16
1.7 Ключевые показатели деятельности ... 19
1.8 Ключевые события отчетного года ... 22

2. Стратегический отчет

2.1 Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ ... 28
2.2 Стратегия развития ... 32
2.3 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН ... 42
2.4 Ключевые показатели эффективности ... 48
2.5 Ключевые риски ... 50

3. Результаты деятельности за 2021 год

3.1 Операционные результаты ... 56
3.2 Финансовые результаты ... 92
3.3 Тарифная политика ... 98

4. Устойчивое развитие

4.1 Общая информация об управлении устойчивым развитием ... 104
4.2 Управление персоналом ... 116
4.3 Охрана труда и промышленная безопасность ... 128
4.4 Охрана окружающей среды ... 132
4.5 Развитие регионов ... 140
4.6 Взаимодействие с заинтересованными сторонами ... 146
4.7 Системы менеджмента ... 154
4.8 Закупочная деятельность ... 156
4.9 Антикоррупционная политика ... 160
4.10 Раскрытие информации ... 164

5. Отчет о корпоративном управлении

5.1 Меморандум контролирующего акционера ... 170
5.2 Общая информация о корпоративном управлении в Обществе ... 171
5.3 Общее собрание акционеров ... 172
5.4 Отчет Совета директоров Общества ... 173
5.5 Комитеты Совета директоров Общества ... 188
5.6 Корпоративный секретарь ... 197
5.7 Исполнительные органы управления ... 198
5.8 Система вознаграждения органов управления ... 200
5.9 Предотвращение конфликта интересов ... 204
5.10 Внутренний контроль и управление рисками ... 205
5.11 Внутренний аудит ... 210
5.12 Ревизионная комиссия ... 211
5.13 Внешний аудитор ... 214
5.14 Управление дочерними и зависимыми обществами ... 214
5.15 Акционерный капитал, ценные бумаги ... 215

Справочная информация ... 216

Глоссарий и сокращения ... 218

Приложения ... 219

01 ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ

1.1 Об Отчете 4

1.2 Обращение Председателя Совета директоров 8

1.3 Обращение Генерального директора 10

1.4 Представление Компании 12

1.5 Структура и география деятельности Компании 14

1.6 Бизнес-модель Компании, включая связи с КПЭ и рисками . . .16

1.7 Ключевые показатели деятельности 19

1.8 Ключевые события отчетного года. 22

Количество
ПС 35-220 кВ

659

ШТ.

Протяженность
ВЛ 0,4-220 кВ

51 678,5

КМ

Мощность
ПС 35-220 кВ

28 680

МВА

1.1
Об Отчете

Содержание Отчета

Публичный интегрированный годовой отчет АО «Россети Тюмень» за 2021 год (далее – Отчет) является пятнадцатым интегрированным отчетом Компании.

В нем представлены основные результаты деятельности за 2021 год, как финансовые, так и нефинансовые, он охватывает планы на кратко- и среднесрочную перспективу АО «Россети Тюмень».

Отчет подготовлен на основе актуальных данных управленческой и аудированной финансовой отчетности по РСБУ и МСФО, также использованы данные профильных подразделений АО «Россети Тюмень». В ряде разделов Отчета с целью демонстрации динамики существенных процессов приводятся данные за предыдущие годы и ожидаемые показатели в будущем периоде.

Стратегические приоритеты, цели и перспективы их развития представлены с учетом позиции головной компании отрасли – ПАО «Россети».

Границы Отчета

GRI 102-50, 51, 52

Деятельность АО «Россети Тюмень» с 01.01.2021 по 31.12.2021.

Годовой отчет АО «Россети Тюмень» за предыдущий отчетный период опубликован на корпоративном сайте в сети Интернет по адресу:

https://www.te.ru/upload/reports/rosseti_tumen_2020__rus.pdf

Стандарты и нормативные требования, использованные при подготовке Отчета. Процесс подготовки и определения содержания Отчета

Уровень применения: Стандарт GRI 2016 с элементами GRI 2021.

GRI 103-1, 2, 3

В процессе подготовки Отчета проведен анализ деятельности Компании в 2021 году. Интегрированный формат отчета позволяет продемонстрировать работу Компании в экономическом, социальном контекстах и в отношении охраны окружающей среды. В ходе подготовки Отчета проведено анкетирование внутренних и внешних заинтересованных сторон и проведена актуализация матрицы существенных тем.

GRI 102-54)

Информация для Отчета собиралась с использованием специальных технических запросов по требованиям GRI и Международных стандартов интегрированной отчетности с учетом результатов анализа существенности. Также учитывались требования ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний.

В Отчете нашел отражение вклад Компании в достижение Целей в области устойчивого развития.



Процесс определения существенности информации

Приоритетная тема Отчета – «Новые перспективы стратегического развития».

Процедура выявления существенных тем выполнена в соответствии с Международными стандартами интегрированной отчетности и Руководством в области устойчивого развития GRI.
В рамках подготовки Отчета Компанией было предпринято дополнительное взаимодействие с заинтересованными сторонами – в декабре 2021 года проведеноанкетирование с целью приоритизации существенных тем для раскрытия в тексте Отчета.

Всего поступило 52 анкеты, в которых предлагалось оценить значимость 20 тем и выделить из полного списка те, которые, по мнению респондентов, необходимо в первую очередь раскрыть в Отчете. Значимость каждой темы необходимо было оценить по четырехбалльной шкале:
0 – несущественно; 1 – рекомендуется к раскрытию;
2 – раскрытие важно; 3 – раскрытие крайне важно.

Представленная на странице 6 матрица существенности сформирована в соответствии с новой версией Стандарта GRI 2021 и отражает темы, на которые Компания оказывает наибольшее воздействие. Границы тем охватывают деятельность АО «Россети Тюмень», включая все филиалы и ДЗО.

Подтверждение достоверности информации

GRI 102-56

Верификация Отчета:

- финансовый аудит – ООО «Эрнст энд Янг»;
- проверка Управления внутреннего аудита;
- проверка Ревизионной комиссии АО «Россети Тюмень».

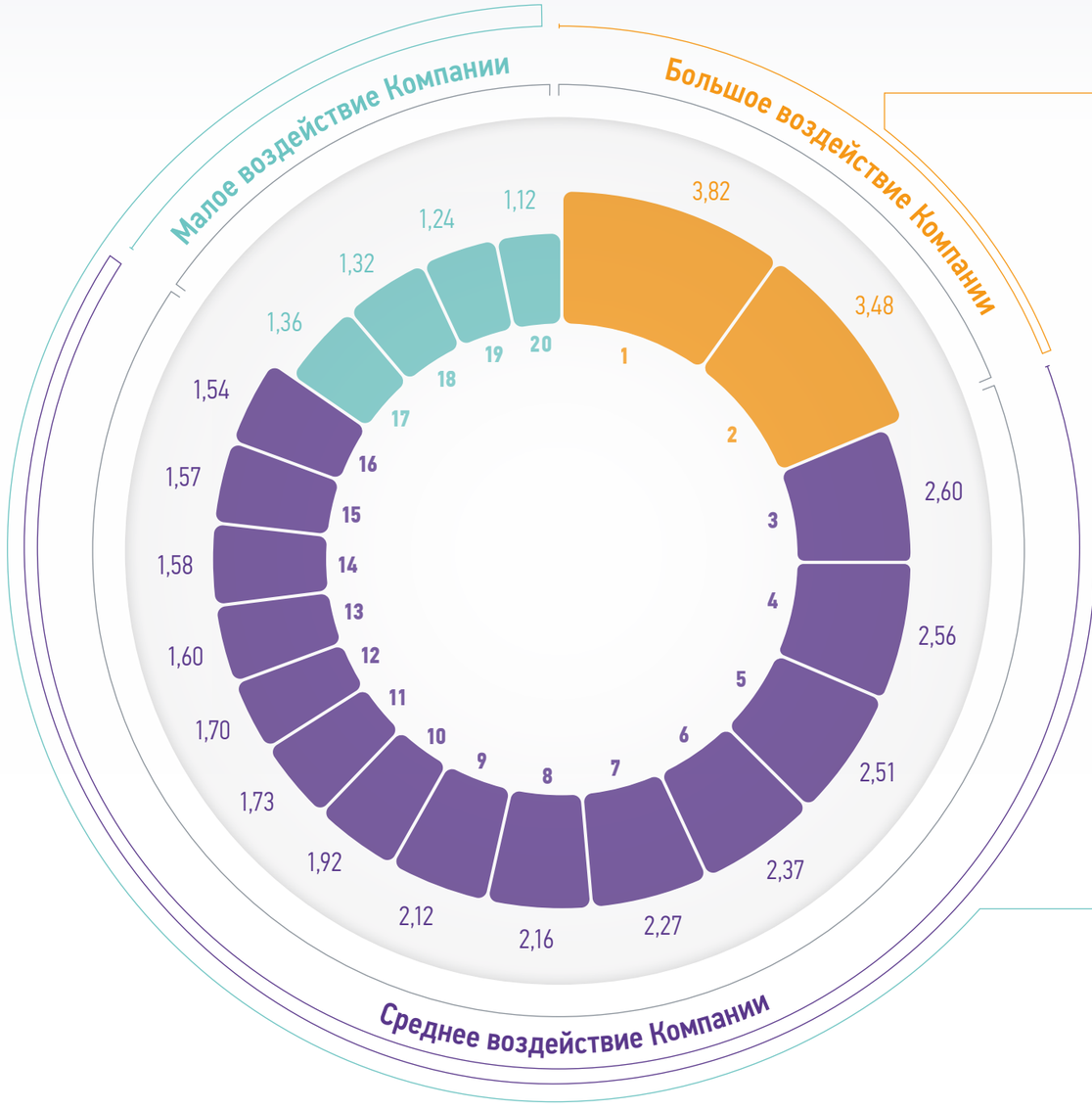
Подготовка Отчета осуществлялась рабочей группой и курировалась Управлением корпоративной политики АО «Россети Тюмень» (далее – Общество). Отчет утвержден Генеральным директором и Советом директоров Общества.

Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании могут отличаться от прогнозируемых. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления.

Матрица существенных тем

GRI 102-45, 46, 47, 48, 49



Большое воздействие Компании

1. Энергоэффективность и энергосбережение
2. Охрана труда и безопасность на рабочем месте

Среднее воздействие Компании

3. Финансово-экономические результаты деятельности
4. Аварийная готовность. Обеспечение безопасности на объектах Компании
5. Стратегия Компании и ее реализация
6. Инвестиционная политика и реализация инвестиционной программы
7. Инновационное развитие. Цифровизация деятельности Компании
8. Вклад в экономическое развитие регионов присутствия. Обеспечение доступа к энергии
9. Ключевые риски и возможности для Компании
10. Воздействие на окружающую среду. Мероприятия по охране окружающей среды и их эффективность. Выполнение требований законодательства в области охраны окружающей среды
11. Управление карьерой и эффективностью персонала. Реализация социальной политики в отношении сотрудников
12. Управление закупочной деятельностью и цепочкой поставок
13. Взаимодействие с местным сообществом (в т.ч. соблюдение прав местного сообщества). Реализация социальных инициатив на территории присутствия Компании
14. Противодействие коррупции и иным правонарушениям. Соблюдение законодательства
15. Внешние и внутренние коммуникационные проекты
16. Оптимизация производственных процессов и повышение операционной эффективности

Малое воздействие Компании

17. Развитие корпоративной культуры. Взаимоотношения сотрудников и руководства. Горизонтальное взаимодействие между сотрудниками
18. Соблюдение прав человека в отношении сотрудников
19. Совершенствование механизмов корпоративного управления
20. Подходы к определению вознаграждения сотрудников и руководства

GRI 102-48, 102-49

Значительные изменения охвата и границ существенных тем по сравнению с предыдущими отчетами отсутствуют. Границы тем и содержание Отчета определены рабочей группой по подготовке годового отчета с учетом мнения заинтересованных сторон и согласованы подразделениями АО «Россети Тюмень». Несущественных тем в Отчете не выявлено.

1.2
Обращение Председателя Совета директоров

GRI 102-14



Уважаемые дамы и господа!

В 2021 году, несмотря на последствия пандемии, которые продолжили оказывать влияние на социально-экономическое развитие страны, Компания перешла к этапу устойчивого развития.

8,5
млрд руб.
Суммарный объем инвестиций

136
Проектов реконструкции, модернизации и техперевооружения

Благодаря восстановлению промышленной активности, способствующей повышению финансово-экономической стабильности Компании, мы продолжили курс на инновационное развитие и технологические преобразования. В прошлом году был принят ряд стратегических решений, ориентированных на интеграцию Общества в условиях новой экономической реальности.

Системный характер утвержденных в 2021 году Советом директоров документов, в том числе Программы инновационного развития, Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, Программы снижения потерь электроэнергии в электрических сетях, Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг, определил пути решения приоритетных задач по повышению эффективности основной деятельности, развитию новых направлений бизнеса, обеспечению надежности, качества и равного доступа потребителей к энергетической инфраструктуре, соблюдению баланса всех заинтересованных сторон и обеспечению положительного чистого денежного потока.

Суммарный объем инвестиций «Россети Тюмень» в экономики Ямало-Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Тюменской области превысил 8,5 млрд руб. На территории макрорегиона Общество завершило 136 проектов реконструкции, модернизации и технического перевооружения энергообъектов.

В рамках развития электроснабжения нефтедобывающей отрасли Компания реализовала приоритетную задачу по вводу объектов для Эргинского нефтяного кластера. Стоимость высоковольтного энергоузла, в состав которого вошли новая подстанция Чапровская, модернизированная подстанция Батово и линия электропередачи 110 кВ Батово – Чапровская, превысила 2,6 млрд руб.

Продолжается активная реализация мероприятий по внедрению новых цифровых технологий, которые охватывают практически все аспекты деятельности Общества и предусматривают переход на процессы ситуационно-аналитического управления электросетевым комплексом. От формирования портфеля нетарифных услуг и проектов Компания уже перешла к внедрению рыночной бизнес-модели, направленной на увеличение нетарифной выручки.

Сбалансированная стратегия развития Компании, высокие производственные показатели, значительные финансовые активы и технологический потенциал являются фундаментом устойчивого развития и дальнейшего повышения операционной и инвестиционной эффективности «Россети Тюмень». Продолжение работы по повышению адаптивности и совершенствованию организационных механизмов позволит Компании идти заданным курсом, оставаться надежным партнером в изменчивых условиях внешней среды и обеспечивать положительный финансовый результат.

Председатель Совета директоров
АО «Россети Тюмень»

Алексей Александрович
Полинов

1.3 Обращение Генерального директора

GRI 102-14



Уважаемые коллеги и партнеры!

Мы успешно завершили очередной период работы в непростых, но прогнозируемых условиях ковидных ограничений.

126,7
млрд руб.
Чистые активы Общества

1,8
млрд руб.
Валовая прибыль

Компания показала уверенный рост по всем ключевым финансово-экономическим показателям. Чистые активы Общества увеличились на 3,2% до 126,7 млрд руб. Существенно выросла валовая прибыль: за январь – декабрь 2021 года она составила 1,8 млрд руб. против убытка в размере 3,5 млрд руб. в 2020 году, а чистый убыток по итогам прошлого года снизился в 15 раз.

На фоне умеренного увеличения экономической активности нефтегазодобывающих предприятий, потребление которых составляет значительную долю в структуре полезного отпуска электроэнергии, выручка Общества увеличилась на 13,7%. Вместе с тем принятые меры по оптимизации производственных и организационно-управленческих процессов позволили сдержать рост себестоимости услуг Компании.

На стабильно высоком уровне сохраняется выполнение производственных программ. АО «Россети Тюмень» в прошлом году направило на повышение надежности тюменской энергосистемы более 4 млрд руб., отремонтировало 2,5 тыс. километров ЛЭП и 619 подстанций классом напряжения 35 кВ и выше. К сетям Компании присоединились более 5 тыс. новых потребителей.

Неизменным приоритетом и фундаментом политики устойчивого развития являются работники Компании. Мы сумели без потери эффективности перевести порядка 80% административно-управленческого персонала на удаленный режим, внедрить для семитысячного коллектива практики мониторинга здоровья, обеспечить регулярное тестирование на COVID-19 и вакцинацию более 85% от общей численности сотрудников. Рассматривая коллектив как главную ценность, а совершенствование социально-трудовых отношений – как ключевой инструмент развития социального партнерства, Компания обеспечила выполнение всех принятых гарантий и льгот, в том числе индексацию заработной платы в полном объеме.

Высокая степень ответственности перед потребителями и партнерами нашла отражение в подписанных Обществом документах совместно с органами власти. Результатом эффективного взаимодействия с Правительством Тюменской области в вопросах развития муниципальных территорий стало соглашение о совместном планировании размещения электросетевых объектов, повышении надежности энергосистемы, реализации долгосрочной тарифной политики и создании сетей наружного освещения.

Подводя итоги, отмечу, что результаты 2021 года подтвердили репутацию «Россети Тюмень» как надежного системообразующего энергопредприятия Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО, которое способно эффективно решать любые задачи. Компания сохраняет приверженность своим стратегическим целям и обеспечивает надежное функционирование и технологическое развитие электросетевого комплекса Тюменского макрорегиона в соответствии с требованиями времени и отраслевыми стандартами.

Генеральный директор
АО «Россети Тюмень»

Олег Валентинович
Петров

1.4 Представление Компании

GRI 102-1, 102-2, 102-4

Портрет

Акционерное общество «Россети Тюмень»

- **Межрегиональная распределительная сетевая компания, обеспечивающая надежное и качественное электроснабжение и технологическое присоединение потребителей** на территории трех субъектов Российской Федерации: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа.
- Входит в Группу компаний «Россети» и составляет значительную часть активов ПАО «Россети».
- Включено в Реестр субъектов естественных монополий в топливно-энергетическом комплексе (раздел I «Услуги по передаче электрической и (или) тепловой энергии»).
- Налогоплательщик, поставленный на учет в Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам № 6.
- Единственным акционером Компании является ПАО «Россети».

Миссия

Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России, преумножение доходности акционеров и возможностей для профессионального роста работников.

Компания использует передовые инновационные технологии, являясь опорой энергетической безопасности страны.

История

3 мая 1979 года

Образовано Тюменское районное энергетическое управление «Тюменьэнерго» на базе расположенных в Тюменской области энергетических предприятий РЭУ «Свердловэнерго»:

- Тюменские электрические сети;
- Ишимские электрические сети (сегодня – Ишимское ТПО филиала Тюменские электрические сети);
- Сургутские электрические сети;
- Тобольские электрические сети (сегодня – Тобольское ТПО филиала Тюменские электрические сети);
- Нижневартовское предприятие электрических сетей (сегодня – Нижневартовские электрические сети).

В состав управления также вошли Тюменская и Тобольская ТЭЦ и Сургутская ГРЭС-1.

Сентябрь 1988 года

Тюменское районное энергетическое управление было упразднено, а на базе подведомственных ему предприятий создано Тюменское производственное объединение энергетики и электрификации «Тюменьэнерго».

Март 1993 года

В рамках исполнения государственной программы приватизации было учреждено акционерное общество открытого типа энергетики и электрификации «Тюменьэнерго», которое стало правопреемником Тюменского производственного объединения энергетики и электрификации «Тюменьэнерго».

До 2005 года

«Тюменьэнерго» являлось вертикально интегрированной компанией, совмещающей в себе производство, передачу и сбыт электроэнергии. После реформирования отрасли в марте 2005 года из ее состава были выделены самостоятельные генерирующие и сбытовые предприятия, а «Тюменьэнерго» стало распределительной сетевой компанией, с апреля 2007 года – межрегиональной распределительной сетевой компанией.

Декабрь 2019 года

Компания в рамках ребрендинга сменила юридическое наименование на АО «Россети Тюмень».

Основные направления деятельности

Услуги по передаче электрической энергии

Технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям

Дополнительные (нетарифные) услуги

1.5 Структура и география деятельности Компании

GRI 102-6

АО «Россети Тюмень»

АО «Тюменьэнерго Инжиниринг»
167 чел.

Филиал
Сургутские электрические сети
577 чел.
ПС/ВЛ 35 кВ и выше – 62 шт. (3 379 МВА) / 1 071 км
ТП/ВЛ 10-0,4 кВ – 72 шт. (49 МВА) / 31 км

Филиал
Когалымские электрические сети
382 чел.
ПС/ВЛ 35 кВ и выше – 40 шт. (2 417 МВА) / 980 км
ТП 10-0,4 кВ – 9 шт. (4 МВА)

Филиал
Нижневартовские электрические сети
845 чел.
ПС/ВЛ 35 кВ и выше – 100 шт. (6 069 МВА) / 1 750 км
ТП/ВЛ 10-0,4 кВ – 30 шт. (21 МВА) / 7 км

Филиал
Энергокомплекс
406 чел.
ПС/ВЛ 35 кВ и выше – 31 шт. (1 939 МВА) / 1 660 км
ТП/ВЛ 10-0,4 кВ – 39 шт. (7 МВА) / 18 км

Филиал
Северные электрические сети
533 чел.
ПС/ВЛ 35 кВ и выше – 54 шт. (2 074 МВА) / 2 425 км
ТП/ВЛ 10-0,4 кВ – 9 шт. (7 МВА) / 3 км

Филиал
Нефтеюганские электрические сети
518 чел.
ПС/ВЛ 35 кВ и выше – 57 шт. (3 614 МВА) / 2 010 км
ТП/ВЛ 10-0,4 кВ – 15 шт. (5 МВА) / 78 км

Филиал
Урайские электрические сети
423 чел.
ПС/ВЛ 35 кВ и выше – 30 шт. (1 027 МВА) / 1 076 км
ТП/ВЛ 10-0,4 кВ – 6 шт. (4 МВА) / 19 км

Филиал
Ноябрьские электрические сети
671 чел.
ПС/ВЛ 35 кВ и выше – 59 шт. (2 721 МВА) / 2 025 км
ТП/ВЛ 10-0,4 кВ – 16 шт. (12 МВА) / 15 км

Филиал
Тюменские электрические сети
2 469 чел.
ПС/ВЛ 35 кВ и выше – 225 шт. (5 430 МВА) / 6 176 км
ТП/ВЛ 10-0,4 кВ – 7 017 шт. (1 523 МВА) / 23 743 км

7 416 чел.

Среднесписочная численность персонала АО «Россети Тюмень» за 2021 год (без учета АО «Тюменьэнерго Инжиниринг»), в том числе исполнительный аппарат Общества – 592 чел.

1,46 млн км²

Общая площадь территории зоны ответственности Компании

> 3,8 млн чел.

Численность населения зоны ответственности Компании

Существенных изменений, касающихся филиалов АО «Россети Тюмень», на протяжении отчетного периода не произошло.



1.6 Бизнес-модель Компании, включая связи с КПЭ и рисками

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

КПЭ

Технологическое и инновационное развитие
- Снижение OPEX
- Повышение производительности труда
- Эффективность инновационной деятельности

Цифровая трансформация
- Снижение OPEX
- Повышение производительности труда
- Эффективность инновационной деятельности

Диверсификация бизнеса
- Совокупная акционерная доходность
- Повышение производительности труда

Поддержание заданного уровня надежности и безопасности электроснабжения
- Эффективность инновационной деятельности
- Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
- Готовность к работе в отопительный сезон
- Отсутствие несчастных случаев на производстве
- Достижение уровня надежности оказываемых услуг

Увеличение доли рынка сетевых услуг
- Совокупная акционерная доходность
- Прибыль по операционной деятельности
- Снижение OPEX

Развитие кадрового потенциала
- Повышение производительности труда
- Готовность к работе в отопительный сезон
- Отсутствие несчастных случаев на производстве

Обеспечение дальнейшего повышения операционной и инвестиционной эффективности
- Совокупная акционерная доходность
- Рентабельность инвестированного капитала
- Прибыль по операционной деятельности
- Снижение OPEX
- Уровень потерь электроэнергии
- Повышение производительности труда
- Снижение дебиторской задолженности
- Соблюдение сроков ТП
- Долг/EBITDA
- Уровень потерь электроэнергии
- Ввод объектов в эксплуатацию

Ценностные предложения

ВНЕДРЯЕМ инновационные решения в электроэнергетике

РАЗВИВАЕМ новые сервисы и услуги

ОБЕСПЕЧИВАЕМ надежное и качественное электроснабжение

ПРЕДОСТАВЛЯЕМ возможности подключения к электрическим сетям

РАЗВИВАЕМ кадровый потенциал

ИНВЕСТИРУЕМ в региональную экономику

СОЗДАЕМ цифровую электросеть

СОХРАНЯЕМ экосистемы

Ресурсы

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

27,4 млрд
Уставной капитал

38,8 млрд
Заемный капитал

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

67,5%
Доля рынка

51 678,5 км
ВЛ 0,4-220 кВ

659 шт
Количество ПС 35-220 кВ

28 680 МВА
Мощность ПС 35-220 кВ

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

90 956 тыс. руб.
НМА

5,2 млн руб.
Объем финансирования НИОКР

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

7 416 чел.
Среднесписочная численность персонала

87,1%
Имеют профессиональное образование, из них доля работников с высшим профессиональным образованием – 23%

6%
Текучесть персонала

42 года
Средний возраст

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ISO 14001:2015
Система экологического менеджмента

Конкурентные преимущества

СИЛЬНАЯ рыночная позиция в регионах присутствия

СИЛЬНЫЙ операционный профиль

СРЕДНЯЯ рентабельность бизнеса

НИЗКИЙ уровень долговой нагрузки

ХОРОШАЯ ликвидность

Виды деятельности

1 УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

2 ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

3 ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- аренда
- услуги по оперативно-техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию
- выполнение строительно-монтажных работ
- консультационные и организационно-технические услуги
- агентские услуги
- услуги связи и информационных технологий
- другие услуги по прочей операционной деятельности

Риски

ЗНАЧИМЫЕ
- Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям
- Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии
- Увеличение цены на электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь
- Увеличение затрат на услуги по передаче электроэнергии
- Штрафы за неисполнение параметров инвестиционной программы
- Увеличение объемов финансирования инвестиционной программы (внеплановое)
- Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг
- Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг
- Несоблюдение подрядчиками договорных сроков
- Отсутствие возможности своевременного оформления разрешительной документации на строительство
- Непредставление отключений или перенос срока включения объекта в работу
- Ошибочные действия оперативного персонала при выполнении переключений
- Несоответствие выполненных работ проектно-сметной документации, низкое качество оборудования / материалов и т. д.

КРИТИЧЕСКИЕ
- Профессиональные
- Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность

Результаты для заинтересованных сторон

ОБЕСПЕЧЕНИЕ непрерывности функционирования электросетевого комплекса в регионах присутствия

СОХРАНЕНИЕ финансовой устойчивости и создание акционерной стоимости

РАЗРАБОТКА и внедрение цифровых технологий

СОБЛЮДЕНИЕ стандартов экологической безопасности и сохранение биоразнообразия

ОБЕСПЕЧЕНИЕ прав человека на достойную оплату труда

Вклад в достижение ЦУР ООН

143,4 млн руб.
Экономический и технологический эффект от реализации энерго-сберегающих мероприятий

248,9 млн руб.
Затраты на реализацию Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности

На 2,1%
Снижены операционные затраты по отношению к 2020 году

10 691 млн руб.
EBITDA

-234 млн руб.
Чистая прибыль

6 957,6 млн руб.
Налогов уплачено в бюджеты всех уровней

0,2183 ПSaidi **0,1985** ПSaifi

373 МВА
Ввод трансформаторной мощности

513 км
Ввод линий электропередачи

43 458 млн кВт·ч

63 822,6 млн руб.
Объем оплачиваемого полезного отпуска

Отсутствие крупных аварий

Кредитный рейтинг
AA+(RU)
прогноз «Стабильный»

326,9 млн руб.
Объем внедрения инноваций

21,8 млн руб.
Объем выполнения НИОКР

295,5 млн руб.
Затраты на охрану труда

110 тыс. руб.
Средняя заработная плата

7 138 чел. (96%)
Доля сотрудников, прошедших обучение

39 часов
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника

31,1 млн руб.
Затраты на обучение

43,2 млн руб.
Затраты на охрану окружающей среды

3 740 ПЗУ
Установлено

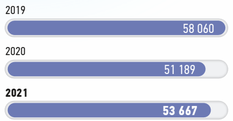
15 674 тыс. руб.
Затраты на ПЗУ

28,23 тонн
Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

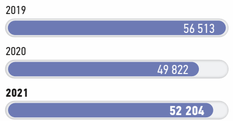
1.7 Ключевые показатели деятельности

Операционные показатели

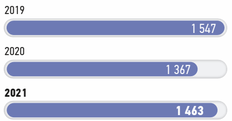
Отпуск электроэнергии в сеть, млн кВт·ч



Отпуск электроэнергии из сети, млн кВт·ч



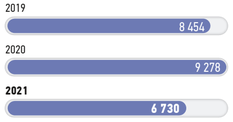
Потери электроэнергии, млн кВт·ч



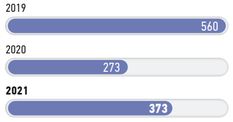
Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020	
					Абс.	%
Отпуск электроэнергии в сеть	млн кВт·ч	58 060	51 189	53 667	2 478	4,84
Отпуск электроэнергии из сети	млн кВт·ч	56 513	49 822	52 204	2 382	4,78
Потери электроэнергии	млн кВт·ч	1 547	1 367	1 463	96	7,02
Потери	%	2,66	2,67	2,73		0,06

Инвестиционные показатели

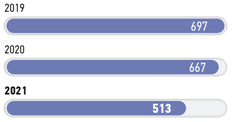
Освоение капитальных вложений, млн руб. без НДС



Ввод трансформаторной мощности, МВА



Ввод линий электропередачи, км



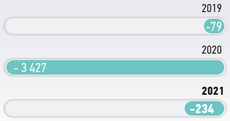
Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020	
					Абс.	%
Освоение капитальных вложений	млн руб. без НДС	8 454	9 278	6 730	-2 548	-27
Финансирование капитальных вложений	млн руб. с НДС	11 572	9 852	8 530	-1322	-13
Ввод основных фондов	млн руб. без НДС	11 802	8 841	8 110	-731	-8
Ввод трансформаторной мощности	МВА	560	273	373	100	36
Ввод линий электропередачи	км	697	667	513	-154	-23
Ввод трансформаторной мощности	МВАр	12	0	0	0	0

Финансовые показатели по РСБУ

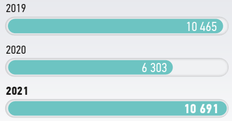
Выручка от реализации продукции (услуг), млн руб.



Чистая прибыль (убыток), млн руб.



EBITDA*, млн руб.

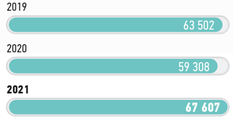


Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020	
					Абс.	%
Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	63 465	59 295	67 441	8 146	14
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	-79	-3 427	-234	3 193	-93
EBITDA*	млн руб.	10 465	6 303	10 691	4 388	70
Кредитный портфель	млн руб.	1 900	5 000	3 200	-1 800	-36,0
Отношение совокупного долга к EBITDA	-	0,18	0,79	0,30	-0,49	-
EBITDA/%	-	25,54	43,52	28,50	-15,02	-

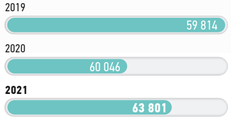
*EBITDA = Прибыль до налогообложения + Амортизация + Проценты к уплате

Финансовые показатели по МСФО

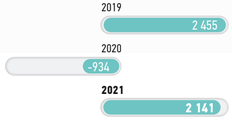
Выручка от реализации продукции (услуг), млн руб.



Операционные расходы, млн руб.



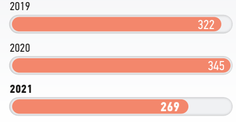
Прибыль за отчетный период, млн руб.



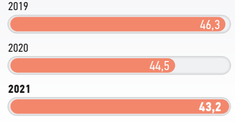
Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020	
					Абс.	%
Выручка от реализации продукции (услуг)	млн руб.	63 502	59 308	67 607	8 299	14
Операционные расходы	млн руб.	59 814	60 046	63 801	3 755	6
Прибыль за отчетный период	млн руб.	2 455	- 934	2 141	3 075	>100
Чистый долг/ EBITDA	-	0,29	1,00	0,40	-0,60	-
Финансовый рычаг	-	0,43	0,46	0,39	-0,07	-
Доля долгосрочных заемных средств	-	0,97	0,88	0,29	-0,59	-
Чистый денежный поток	млн. руб.	3 228	-3 066	2 081	5 147	-167,8

Ключевые показатели деятельности в области устойчивого развития

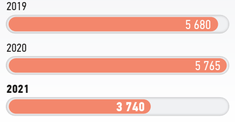
Аварийность, ед.



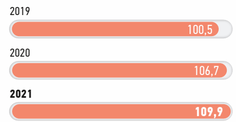
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



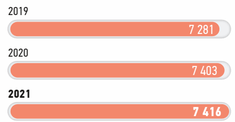
Птицезащитные устройства, шт.



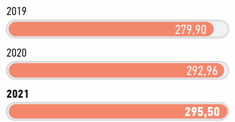
Средняя заработная плата, тыс. руб.



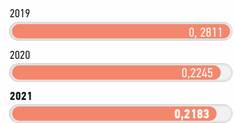
Среднесписочная численность персонала, чел.



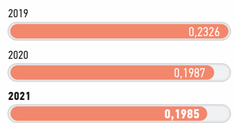
Затраты на охрану труда, млн руб.



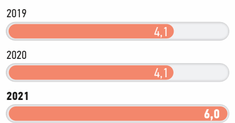
Tsaidi, час



Tsaifi, шт.



Текучесть персонала, %



Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	Изм. 2021/2020	
					Абс.	%
Аварийность	ед.	322	345	269	-76	-22%
Затраты на охрану окружающей среды	млн руб.	46,3	44,5	43,2	-1,3	-3%
Птицезащитные устройства	шт.	5 680	5 765	3 740	-2 025	-35%
Средняя заработная плата	тыс. руб.	100,5	106,7	109,9	3,2	3%
Среднесписочная численность персонала	чел.	7 281	7 403	7 416	13	1%
Затраты на охрану труда	млн руб.	279,9	292,96	295,5	2,54	1%
Объем финансирования НИОКР	млн руб.	34,54	33,60	5,22	-28,38	-84%
Средний возраст	лет	42	42	42	–	–
Текучесть персонала	%	4,1	4,1	6	1,9	46%
Tsaidi	час	0,2811	0,2245	0,2183	-0,0062	-2,8%
Tsaifi	шт.	0,2326	0,1987	0,1985	-0,0002	-0,1%

1.8 Ключевые события отчетного года

Январь

АО «Россети Тюмень» ввело в эксплуатацию в городе Урае учебно-тренировочный полигон, который стал площадкой для обучения и повышения квалификации персонала Урайского филиала Компании.



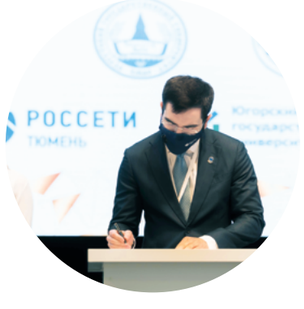
Февраль

Заместитель главного инженера по эксплуатации Сургутского филиала АО «Россети Тюмень» Виталий Буткевич и начальник службы релейной защиты и автоматики Нижневартовских электрических сетей Дмитрий Исупов стали лауреатами XXI Всероссийского конкурса «Инженер года» по версии «Профессиональные инженеры» в номинациях «Техника высоких напряжений» и «Электроснабжение. Электрические сети и системы».



Март

АО «Россети Тюмень» присоединилось к проекту сетевого взаимодействия между учебными заведениями и работодателями ХМАО-Югры. Компания подписала соглашение с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры и тремя крупнейшими вузами региона: Нижневартовским, Сургутским и Югорским государственными университетами.



Апрель

Профессиональный подход работников энергокомпании к охране труда отмечен заместителем главного врача по медицинской части Сургутской городской клинической станции скорой медицинской помощи. За спасение жизни коллеги трое сургутских энергетиков АО «Россети Тюмень» получили благодарность МЧС.



АО «Россети Тюмень» поддержало Международную образовательную акцию «Тотальный диктант», организовав открытую площадку диктанта в своей штаб-квартире в Сургуте. Текст диктанта читал Ростислав Доронин – участник 4-го сезона известного телевизионного шоу «Голос». Более четверти участников акции на площадке Компании получили высокие оценки.



Май

Порядка 2 000 школьников Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО стали участниками Урока Победы, организованного компанией «Россети Тюмень» в честь 76-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Энергетики рассказали подрастающему поколению о подвигах своих коллег во время войны.

В День Победы компания «Россети Тюмень» открыла монумент на Аллее памяти и славы. Эскиз нового арт-объекта, символизирующего мир и победу, отобран в рамках открытого городского конкурса.



АО «Россети Тюмень» провело первый региональный чемпионат работников ТЭК по интеллектуальным играм «Умная энергия». В турнире приняли участие 20 команд крупнейших предприятий ТЭК региона и страны

Июнь

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА) присвоило АО «Россети Тюмень» кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз «Стабильный». Это на ступень выше кредитного рейтинга, присвоенного ранее по сопоставимой шкале. Аналитики высоко оценили рыночные позиции Компании, ее операционный профиль, хорошую ликвидность и низкий уровень долговой нагрузки.

По итогам XI Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России» Компания победила в номинации «Инновационный проект года». Представленный на конкурс проект связан с ранней диагностикой силового оборудования под напряжением и позволяет оптимизировать процесс обследования элементов подстанций.



Июль

АО «Россети Тюмень» подписало соглашение о сотрудничестве с крупнейшими ресурсоснабжающими организациями Тюменской области. Документ направлен на упрощение процедуры подключения к инженерным сетям инфраструктурных объектов, сокращение сроков технологического присоединения и способствует улучшению инвестиционного климата Тюменского региона.

«Россети Тюмень» и Фонд развития Югры подписали соглашение о сотрудничестве, которое направлено на создание условий для формирования и реализации инвестиционных и промышленных проектов с помощью внедрения инновационных конкурентоспособных технологий и производств на территории автономного округа. Церемония подписания состоялась на площадке «ИННОПРОМ-2021» в Екатеринбурге.



Август

Решением Совета директоров Компании на должность Генерального директора АО «Россети Тюмень» назначен Олег Валентинович Петров.

Работники АО «Россети Тюмень» вошли в число призеров Открытого корпоративного чемпионата профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills. Бронзовые награды вручены: в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики» – Антону Черкасову, электромонтеру по техобслуживанию и ремонту устройств РЗА Урайского филиала Компании; в компетенции «Интеллектуальные системы учета электроэнергии» – инженеру группы по ремонту и техническому обслуживанию АИИС КУЭ Роману Штерцеру и мастеру участка реализации услуг Евгению Клементьеву из Тюменских электрических сетей.



Сентябрь

АО «Россети Тюмень» совместно с департаментами образования Нижневартовска и Нового Уренгоя на базах Нижневартовской средней школы № 5 и Новоуренгойской средней школы № 8 открыли энергоклассы. Профильные классы стали результатом реализации Компанией концепции непрерывного образования «школа – вуз – предприятие».

Команда АО «Россети Тюмень» победила на Межрегиональных соревнованиях профессионального мастерства персонала по обслуживанию РЗА и автоматизированных систем управления технологическими процессами Группы компаний «Россети». Югорские энергетики Вячеслав Панин и Герман Никитин из Нижневартовского филиала Компании признаны лучшими специалистами РЗА и АСУТП соответственно.

За вклад в инновационное развитие ТЭК компания АО «Россети Тюмень» удостоена диплома лауреата Международного конкурса научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие топливно-энергетической и добывающей отрасли. Проекты по цифровому контролю электроснабжения и повышению экологической безопасности энергообъектов заняли в конкурсе 1 и 2 места соответственно.

АО «Россети Тюмень» ввело в эксплуатацию объекты для электроснабжения расположенных в ХМАО-Югре Кузоваткинского и Унтыгейского нефтяных месторождений, а также месторождений Эргинской группы. На строительствоследующихобъектов: ПС «Кузоваткинская» с ВЛ Чупальская – Кузоваткинская, СП Чупальский, ВЛ Восточный – Угутский / Угутский – Тайга, ПС «Чапровская» с ВЛ Батово – Чапровская и модернизацию ПС «Батово» Компания направила около 4 млрд руб.

Октябрь

АО «Россети Тюмень» завершило реконструкцию ПС 220 кВ «Хора». Питающий центр осуществляет транзит и перераспределение электроэнергии между энергосистемами ХМАО-Югры, Тюменской и Свердловской областей, снабжает электроэнергией Талинское месторождение. На реализацию проекта направлено более 70 млн руб.



Ноябрь

АО «Россети Тюмень» приняло участие во Всероссийской акции «Маленькие радости для врачей», которые ежедневно спасают жизни людей в больницах и ковидных госпиталях. Акция стала символом искренней благодарности энергетиков главным борцам с коронавирусной инфекцией.

Компания провела первый онлайн-чемпионат по интеллектуальным играм для учащихся школ, лицеев, колледжей и вузов. В турнире в формате видеоконференции приняли участие более 60 человек. Борьбу за звание абсолютного чемпиона вели 11 команд из учебных заведений Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.



Декабрь

Генеральный директор АО «Россети Тюмень» Олег Петров и Губернатор Тюменской области Александр Моор подписали соглашение о сотрудничестве, направленное на обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей региона и развитие инвестиционного потенциала Тюменской области.

Шестеро сотрудников АО «Россети Тюмень» – Павел Зязев, Михаил Лемдянов, Артем Лопатин, Антон Гулиев, Александр Полозов и Андрей Приймак – стали победителями Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики», организованного ПАО «Россети», и вошли в золотую сотню кадрового резерва энергетики России.

АО «Россети Тюмень» ввело в эксплуатацию подстанции 110 кВ «Суворовская» в ХМАО-Югре и «Роспан» в ЯНАО. Объекты обеспечивают электроснабжение Мамонтовского нефтяного месторождения в Югре и Новоуренгойского – на Ямале. Объем инвестиций, направленных Компанией на строительство объектов, составил более 1,6 млрд руб.

Компания стала лауреатом Национальной премии «Приоритет – 2021» в номинации «ТЭК» за разработку опытного образца программно-технического комплекса сетей Minigrid.

02 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

2.1 Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ 28

2.2 Стратегия развития 32

2.3 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 42

2.4 Ключевые показатели эффективности. 48

2.5 Ключевые риски 50

Объем внедрения инноваций

326,9 млн руб.

Объем финансирования НИОКР

5,22 млн руб.

Стратегических направлений

7

Доля рынка

67,5%

2.1 Обзор отрасли, стратегия, риски и КПЭ

Обзор рынка (отрасли)

Структура современного электроэнергетического комплекса России включает в себя три основных компонента: генерацию электроэнергии, ее передачу и транспортировку, а также сбыт.

СТРУКТУРА ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РФ



Деятельность ПАО «Россети» относится к сегменту передачи и транспортировки электроэнергии. Являясь крупнейшей электросетевой компанией России, ПАО «Россети» объединяет в своей структуре магистральный электросетевой комплекс, межрегиональные (в том числе и АО «Россети Тюмень») и региональные распределительные электросетевые компании.

В российской энергетической отрасли существует три уровня сетевых компаний, которые сформировались по технологическому и административно-территориальному признакам:

ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ
Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы; сети напряжением 220 кВ и выше

ВТОРОЙ УРОВЕНЬ
Межрегиональные распределительные сетевые компании, к числу которых относится АО «Россети Тюмень»; сети напряжением 220-0,4 кВ

ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ
Местные территориальные сетевые организации; сети напряжением 0,4-10 кВ

Макроэкономические тренды отчетного года, отраслевой (рыночный) прогноз

Рост ВВП РФ в 2021 году был максимальным с 2008 года и составил 4,7%, однако при этом уровень инфляции оказался самым высоким с 2015 года, составив 8,39%.

По данным Росстата РФ, в 2020 году экономика РФ упала на 2,7%, в 2019 году она выросла на 2,2%, в 2018 году рост составлял 2,8%, в 2017 году – 1,8%, в 2016 году – 0,2%.

Таким образом, по сравнению с «доковидным» 2019 годом ВВП РФ в 2021 году вырос на 1,9%.

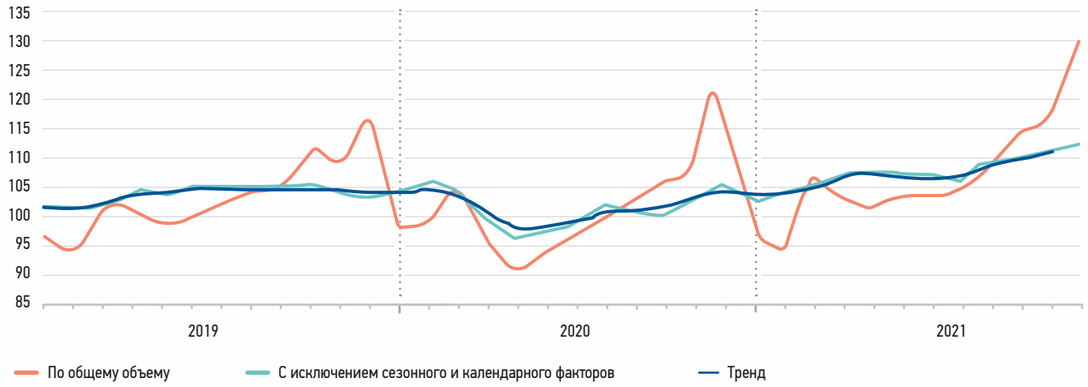
Динамика ВВП и его компонентов в 2021 году относительно 2020 года обусловлена восстановлением экономической активности.

Согласно данным Росстата, в 2021 году производство возросло практически по всех отраслях экономики. По сравнению с 2020 годом существенный рост добавленной стоимости в сравнении с другими отраслями показал сегмент «обеспечение электрической энергией, газом и паром» (6,1%).

Доля чистого экспорта (экспорт минус импорт) отечественной экономики в 2021 году увеличилась до 9,6% с 5,2% в 2020 году.

По данным Росстата, индекс промышленного производства в 2021 году по сравнению с 2020 годом составил 105,3%, в декабре 2021 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года – 106,1%, отражая стремительное восстановление крупных промышленных предприятий и производств.

Индекс промышленного производства в процентах к среднемесячному значению 2018 года



Одним из немногих негативных макроэкономических факторов в 2021 году стала рекордно высокая инфляция, которая составила 8,39%, достигнув самого большого значения с 2015 года. В немалой степени повышенное инфляционное давление обусловлено глобальными тенденциями – в 2021 году наблюдался беспрецедентный рост цен на сырьевые и потребительские товары во всем мире, были нарушены и увеличены логистические цепочки.

По прогнозу ЦБ России, в 2022 году вместо роста ВВП на 2,4% аналитики ожидают снижение ВВП на 8,0%. Прогноз на 2023 год снижен на 1,1 п.п. до 1,0%, на 2024 год – на 0,5 п.п до 1,5%. Оценка долгосрочных темпов роста ВВП снижена на 1,0 п.п. до 1,0%.

Прогноз инфляции на 2022 год повышен на 14,5 п.п. до 20,0%, на 2023 год – на 4,0 п.п. до 8,0%, а на 2024 год – на 0,8 п.п. до 4,8%.

Динамика нефтегазового экспорта на прогнозном горизонте будет носить неравномерный характер. В 2022 году прогнозируется рост показателя на 7,4% в номинальном выражении и на 9,0% – в реальном за счет расширения физических объемов экспорта нефти в рамках сделки ОПЕК+[1] .

С учетом действующих соглашений в рамках ОПЕК+ в базовом варианте прогнозируется увеличение добычи нефти до 557,6 млн тонн к 2024 году. В условиях развития первичной переработки нефти при постепенной модернизации нефтеперерабатывающих заводов и увеличении глубины переработки экспорт нефти к 2024 году составит 269,0 млн тонн. Прогнозируется рост экспорта нефти в страны дальнего зарубежья до 250,97 млн тонн к 2024 году в основном за счет роста поставок в страны АТР. Экспорт в страны СНГ сохранится на уровне 18,05 млн тонн на протяжении 2021–2024 гг[2].

В среднесрочном периоде сохранится тенденция к увеличению добычи газа в целом по стране. Прогнозируемый рост добычи газа (до 799,6 млрд куб. м в 2024 году) будет обеспечиваться продолжением освоения месторождений ПАО «Газпром», а также увеличением добычи независимыми производителями газа.

1, 2 Источник данных: Минэкономразвития России «Прогноз социально-экономического развития Российской федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 гг.».

Рост регулируемых тарифов сетевых организаций для потребителей, кроме населения, в среднем по стране в 2022 году составит 3,8%. Данное решение на фоне роста потребления позволит компенсировать сетевым компаниям существенную инфляцию издержек, вызванную ростом цен на материалы и оборудование. В 2023–2024 гг. параметры индексации будут соответствовать ранее принятым долгосрочным решениям, оказывающим системное давление на рост издержек сетевых компаний. Индексация тарифов для потребителей, кроме населения, в указанный период составит не более 3,0% ежегодно[3].

Основными потребителями Общества, обеспечивающими стабильное энергопотребление в энергосистеме Тюменской области, являются предприятия нефтегазодобывающей отрасли, осуществляющие добычу 64% всей российской нефти и 91% российского газа. Доля потребителей нефтегазодобывающего комплекса в структуре полезного отпуска Компании составляет более 84%. На величину объема полезного отпуска влияют следующие ключевые факторы:

- уровень добычи нефти предприятиями Российской Федерации;
- уровень глобального и отечественного спроса на нефтепродукты;
- развитие собственной генерации предприятий нефтегазового комплекса;
- температурный фактор;
- ввод новых мощностей по договорам об осуществлении тех. присоединения;
- соглашение стран ОПЕК – решение по уровню добычи нефти, принятое на заседании стран ОПЕК+ 18.07.2021, в результате которого начиная с августа 2021 года в РФ ежемесячно увеличивается добыча на 100 тыс. баррелей в сутки, что привело к росту потребления электрической энергии по крупным потребителям нефтегазового сектора..

Объем оплачиваемого полезного отпуска в 2021 году составил 43 458 млн кВт·ч, что выше объема 2020 года на 2 255 млн кВт·ч или на 5,7%.

Усиление санкционного воздействия на Российскую Федерацию, а также прекращение поставок нефти и газа в США и страны Евросоюза может привести к снижению электропотребления нефтегазового сектора Тюменской области на 14,1% в 2022 году.

В целях стабилизации финансово-экономического положения Компании в долгосрочной перспективе АО «Россети Тюмень» активно и на постоянной основе реализует комплекс мероприятий по стабилизации финансово-хозяйственной деятельности в части сокращения операционных затрат, проведения эффективной тарифной политики, а также получения дополнительных доходов.

Объем оплачиваемого полезного отпуска в 2021 году составил 43 458 млн кВт·ч, что выше объема 2020 года на 2 255 млн кВт·ч или на 5,7%.

Положение Компании на рынке

АО «Россети Тюмень» – крупнейшая территориальная сетевая компания в Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО.

Среди распределительных сетевых компаний Тюменской энергосистемы, располагающейся на территории трех субъектов Российской Федерации: Ямало-Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Тюменской области, АО «Россети Тюмень» занимает лидирующее положение на рынке услуг по передаче электроэнергии до конечных потребителей, обеспечивая 67,5% оказываемой на рынке услуги.

В состав АО «Россети Тюмень» входят девять филиалов, которые расположены на территории трех субъектов РФ:

- ЯНАО – Северные и Ноябрьские электрические сети;
- ХМАО-Югра – Когалымские, Нижневартовские, Сургутские, Нефтеюганские, Урайские электрические сети и Энергокомплекс;
- Тюменская область – филиал Тюменские электрические сети, в состав которого входят три территориально-производственных отделения: Тобольское, Ишимское и Южное.

3 Источник данных: Минэкономразвития России «Прогноз социально-экономического развития Российской федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов».

АО «Россети Тюмень» обеспечивает рост промышленного потенциала важнейшего для России региона, повышая энергобезопасность страны в целом, обеспечивая надежность, качество и безопасность услуг по передаче и распределению электроэнергии в соответствии с мировыми стандартами, а также продолжает уверенно развивать и совершенствовать электросетевой комплекс Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

Систематическая работа по реновации сетевого комплекса, ввод в строй новых мощностей не теряют своей актуальности и являются приоритетными для АО «Россети Тюмень».

На территории Тюменского региона, кроме АО «Россети Тюмень», работает 42 территориальные сетевые организации, осуществляющие передачу электроэнергии и оказывающие услуги технологического присоединения в пределах границ муниципальных образований или для собственных нужд промышленных предприятий. Эти сетевые организации в большинстве своем не имеют прямого доступа к Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС), оказывают услуги по передаче электрической энергии в основном на уровне низкого и среднего напряжения (0,4/10 кВ) и присоединены к электрической сети АО «Россети Тюмень», как имеющей более высокий уровень напряжения.

Доля рынка на территории присутствия АО «Россети Тюмень» в 2021 году

Наименование ТСО	Необходимая валовая выручка	Объем электросетевого хозяйства	Трансформаторная мощность	Протяженность линий электропередачи	Доля рынка
	руб.	у.е.	МВА	км	%
АО «Россети Тюмень»	**50 558 246**	**232 467**	**29 229**	**43 466**	**67,50**
ООО «Корпорация СТС»	14 397 137	152 885	7 628	19 471	19,22
АО «ЮРЭСК»	3 081 920	30 504	1 832	5 547	4,11
ООО «Газпром энерго»	2 634 589	22 820	3 923	9 009	3,52
ОАО «Варьеганэнергонефть»	742 908	20 778	1 742	2 221	0,99
МП «ХМГЭС» МО г. Ханты-Мансийск	617 765	13 249	495	1 673	0,82
МУП «СРЭС» МО Сургутский район	530 399	9 870	457	1 175	0,71
Прочие ТСО	2 335 964	67 019	28 086	51 168	3,13

Конкурентная среда

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ДЛЯ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» КОНКУРЕНЦИЮ СОСТАВЛЯЮТ:

ПАО «ФСК ЕЭС»

Существенная разница в тарифах на услуги по передаче электрической энергии для потребителей ПАО «ФСК ЕЭС» и потребителей АО «Россети Тюмень» создает стимулы для ухода потребителей на сети ПАО «ФСК ЕЭС», что приводит к потере запланированных объемов передачи электроэнергии и выручки.

Территориальные сетевые организации

Действующие в настоящее время на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО территориальные сетевые организации осуществляют участие в консолидации электросетевых активов.

Наиболее активными участниками консолидации электросетевых активов являются: ПАО «СУЭНКО», АО «ЮТЭК-Региональные сети», АО «Горэлектросеть» г. Нижневартовска, которые входят в структуру холдинга ООО «Корпорация СТС».

АО «Россети Тюмень» в условиях развивающегося рынка энергетических услуг и вероятности конкуренции одним из приоритетных направлений деятельности определяет расширение сетевого комплекса, в том числе за счет развития и совершенствования процесса технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии к электрической сети АО «Россети Тюмень», а также консолидации электросетевых активов.

2.2 Стратегия развития

Стратегические цели

АО «Россети Тюмень» на протяжении всей своей деятельности руководствовалось основными принципами и приоритетами, заданными для всей отрасли. Разрабатывались среднесрочные и долгосрочные планы мероприятий для реализации поставленных задач. Стратегические направления транслируются на Компанию акционером – ПАО «Россети».

В июне 2020 года Правительством Российской Федерации утверждена новая Энергетическая стратегия РФ (распоряжение Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523-р). Приоритетами государственной энергетической политики РФ являются обеспечение энергетической безопасности страны, удовлетворение внутреннего спроса на продукцию и услуги в сфере энергетики, переход к экологически чистой и ресурсосберегающей энергетике, развитие конкуренции в ТЭК, использование отечественного оборудования, повышение эффективности всех уровней управления ТЭК и использование преимуществ централизованных систем энергоснабжения.

В 2020 году целевые ориентиры в электроэнергетике были заданы Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р «Об утверждении Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации».

26 декабря 2019 года Советом директоров ПАО «Россети» утверждена Стратегия развития ПАО «Россети» и его ДЗО (Группы компаний «Россети») (далее – Стратегия Группы компаний «Россети») на период до 2030 года.

АО «Россети Тюмень» осуществляет свою деятельность в рамках данной Стратегии Группы компаний «Россети» в долгосрочной перспективе.

Стратегические цели, определенные Стратегией Группы компаний «Россети» на период до 2030 года:

ОБЕСПЕЧЕНИЕ
дальнейшего повышения эффективности своего основного вида деятельности по передаче и распределению электрической энергии

ОБЕСПЕЧЕНИЕ
надежности, качества и недискриминационного доступа к энергетической инфраструктуре в новой цифровой среде

СОБЛЮДЕНИЕ
баланса интересов для всех заинтересованных сторон: государства / потребителей / акционеров / инвесторов

ОБЕСПЕЧЕНИЕ
положительного чистого денежного потока (ЧДП)

РАЗВИТИЕ
новых направлений бизнеса (нетарифные услуги) через комплексное внедрение цифровых технологий для обеспечения потребностей меняющегося рынка и спроса

Для обеспечения реализации Стратегии Группы компаний «Россети» в АО «Россети Тюмень» принят ряд программных документов, таких как:

- Программа «Цифровая трансформация АО «Россети Тюмень» 2020–2030 гг.»;
- Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень»;
- Программа развития интеллектуального учета электроэнергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2020–2030 гг.;
- Экологическая политика в электросетевом комплексе;
- Программа снижения потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2020 год и период до 2024 года;
- Кадровая и социальная политика АО «Россети Тюмень»;
- Инвестиционная политика АО «Россети Тюмень»;
- Политика обеспечения комплексной безопасности АО «Россети Тюмень» и другие.

По стратегическим направлениям в 2021 году Компания реализовывала и прогнозировала решения по следующим ключевым задачам:

УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ РЫНКА СЕТЕВЫХ УСЛУГ

Реализация

- консолидация территориальных сетевых организаций и электросетевых объектов/активов.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Реализация

- реинжиниринг технологических и бизнес-процессов Компании.

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА

Реализация

- развитие сервисов и услуг для выхода на новые рынки.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Реализация

- повышение эффективности технологического управления электросетевыми активами;
- развитие и внедрение перспективных инновационных и цифровых технологий.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Реализация

- обеспечение потребности в высококвалифицированных специалистах.

ПОДДЕРЖАНИЕ ЗАДАННОГО УРОВНЯ НАДЕЖНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

Реализация

- обеспечение доступности электросетевой инфраструктуры при заданном уровне надежности и качества электроснабжения;
- обеспечение безопасности объектов информационной инфраструктуры;
- импортозамещение программных продуктов иностранного производства.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Реализация

- снижение потерь электроэнергии в сетях;
- поддержание высокого уровня платежной дисциплины за услуги по передаче электроэнергии;
- изменение внутренних подходов к формированию инвестиционных программ и управлению проектами;
- развитие интеллектуального учета электроэнергии;
- развитие существующей сети, изменение подходов к работе с производителями, подрядчиками, клиентами;
- повышение финансово-экономической эффективности;
- участие в рабочих группах ПАО «Россети» по продвижению законодательных инициатив (ценообразование в области электроэнергии и технологического присоединения, критерии отнесения к ТСО).

Планы и целевые ориентиры

Основными предпосылками реализации Стратегии Группы компаний «Россети» в долгосрочном периоде являются:

- оптимизация инвестиционных программ в зависимости от финансового состояния Компании и спроса на электрическую энергию;
- повышение рыночной гибкости АО «Россети Тюмень» через диверсификацию бизнеса посредством развития и внедрения нетарифных услуг / потребительских сервисов, в том числе цифровых;
- обеспечение высокого качества обслуживания клиентов, повышение уровня их удовлетворенности услугами АО «Россети Тюмень», клиентоориентированность;
- планомерная реализация мероприятий Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов, позволяющих оптимизировать операционные расходы Компании при выполнении всех социальных обязательств перед работниками Общества, бюджетом и контрагентами;
- эффективное планирование и управление денежными потоками для обеспечения высокого уровня платежеспособности Компании;
- поддержание заданного уровня надежности и безопасности энергоснабжения;
- эффективное управление кредитным портфелем за счет поддержания кредитного лимита на достаточном уровне и его диверсификации (в том числе рефинансирование действующих кредитов с целью снижения стоимости заимствования и привлечение новых заимствований по конкурентным ставкам);
- эффективное использование источников финансирования инвестиционной программы с целью сохранения баланса между фактически имеющимися финансовыми ресурсами и задачами по развитию Компании;
- ограничение максимального объема финансирования проектов, не несущих прямых экономических эффектов (чем выше достигнутые показатели надежности, тем строже ограничение);
- установление более высокого приоритета для проектов с положительными экономическими эффектами (NPV>0, IRR>WACC) при включении в инвестиционную программу.

Исходя из указанных предпосылок, в Компании сформирован План мероприятий на период до 2030 года.

Отчет о проделанной работе в 2021 году и планы Компании до 2030 года

1. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

Факт 2021 года

В рамках перехода на целевою модель оперативно-технологического и ситуационного управления (ОТУ и СУ) выполнена оптимизация Мегионского и Самотлорского РЭС филиала АО «Россети Тюмень» Нижневартовские электрические сети.

В целях реализации Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ДЗО ПАО «Россети» на 2020–2030 гг. проводятся работы по замене маслонаполненного оборудования современным элегазовым и вакуумным (1 152 выключателя 10-110 кВ)

Выполнено проектирование проекта «Применение инновационных материалов – проводов нового поколения (высокотемпературных и с применением композитных материалов)».

Реализация начального этапа по внедрению результатов НИОКР АО «Россети Тюмень»:

- проект «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкеров в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкеров для укрепления «рубленых» ж/б свай фундаментов опор и винтовых/трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера»;
- проект «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржака») с проводов и тросов ВЛ 110-220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики».

Актуализирован план-график реализации мероприятий по созданию системы управления знаниями и компетенциям.

В рамках реализации программы «Создание информационно-аналитической системы с использованием БАС» выполнены работы по сбору данных по осмотру ВЛ/об авариях производится с помощью БПЛА.

Пилотный проект информационного обмена расширенным набором данных между Филиалом АО «СО ЕЭС» Тюменское РДУ и АО «Россети Тюмень».

Организована работа по внедрению в промышленную эксплуатацию программного комплекса СК-11; подготовлен план внедрения и закупки лицензий Astra Linux и СК-11 для проведения опытной эксплуатации и ввода в промышленную эксплуатацию программно-технического комплекса ОИК АСДУ СК-11.

Произведена интеграция систем АИС ОТПБ, СУПА, СОУР с целью автоматизации процесса, обмена данными между системами.

Внедрение ПТК ЦУС, включая описание СИМ-модели.

Организована работа для включения данных мероприятий в проект «Внедрение Программно-технического комплекса АСТУ ЦУС на базе СК-11».

«Единая сквозная система оперативного мониторинга энергоснабжения временно подконтрольных объектов» (модуль 1 проекта «Создание конфигурации единой аналитической платформы с возможностью прогнозирования событий») поставлена на учет как нематериальный актив, тиражирована на все распредсетевые ДЗО ПАО «Россети» и в Единый день голосования 2021 года применена на всей территории присутствия ПАО «Россети».

В части внедрения системы инновационного менеджмента в АО «Россети Тюмень» организовано проведение обучающего вебинара.

В 2021 году заключены три лицензионных договора на производство и реализацию продукции, разработанной в результате научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР).

По согласованным отчетам об объемах реализации продукции за 2021 год ожидается поступление лицензионных платежей в размере 772 256,5 руб. без НДС.

Перспективы развития на будущие периоды до 2030 года

Переход на целевою модель оперативно-технологического и ситуационного управления (ОТУ и СУ) в АО «Россети Тюмень» для повышения качества ОТУ и СУ за счет сокращения количества уровней управления организационной структуры.

Реализация Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ДЗО ПАО «Россети» на 2020–2030 гг. для снижения затрат на ремонт и техническое обслуживание.

Реализация и внедрение результатов НИОКР в рамках проектов:

- «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржака») с проводов и тросов ВЛ 110-220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики»;
- «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкеров в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкеров для укрепления «рубленых» ж/б свай фундаментов опор и винтовых/трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера».

Реализация проекта «Применение инновационных материалов – проводов нового поколения (высокотемпературных и с применением композитных материалов)».

Создание информационного комплекса «Система управления знаниями АО «Россети Тюмень».

Выполнение проектных работ для создания информационно-аналитической системы с использованием беспилотной авиационной системы (БАС). Обработка информации для анализа текущей ситуации, формирование сценариев развития ситуации с использованием цифровых платформ.

Тиражирование в ДЗО ПАО «Россети» Единой сквозной системы оперативного мониторинга энергоснабжения временно подконтрольных объектов (тиражирование системы «Кнопка»).

2. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Факт 2021 года

Реализация проектов по внедрению элементов цифровой подстанции:

- апробированы и внедрены инновационное оборудование и технологии (введены в эксплуатацию ПС 110 кВ Роспан, ПС 110 кВ «Батово», ПС 110 кВ «Чапровская»);
- автоматизированная система «Охрана труда и производственная безопасность» (АИС ОТПБ) на базе программного обеспечения «Производственная безопасность. Комплексная безопасность».

В рамках реализации проекта «Формирование единой вертикали ОТиСУ АО «Россети Тюмень» к 2025 году, с удаленными рабочими местами на базе ОДС филиалов» выполнена оптимизация Мегионского и Самотлорского РЭС филиала АО «Россети Тюмень» Нижневартовские электрические сети.

Разработаны технические требования Программно-аппаратного комплекса контроля опасных зон с применением технологии машинного зрения.

Перспективы развития на будущие периоды до 2030 года

Реализация проектов по внедрению элементов цифровой подстанции (ПС 110 кВ Быстринская, ПС 110 кВ Невская, ПС 110 (220) кВ Факел, ПС 110 кВ Большечерногорская).

Создание конфигурации цифровой платформы для работы с поставщиками и подрядчиками в части подсистемы электронного документооборота, интегрированной с системами ERP и СЭД, с функцией распознавания документов.

Создание системы комплексного обучения и подготовки персонала с применением технологии виртуальной и дополненной реальности.

Приобретение оборудования виртуальной и дополненной реальности.

Создание конфигурации автоматизированной системы по управлению энергосбережением и повышением энергоэффективности.

Создание и внедрение комплексной системы оперативного управления работами.

3. ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА

Факт 2021 года

Утверждена Дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг АО «Россети Тюмень».

В целях реинжиниринга бизнес-процессов для развития дополнительных услуг сформирована Программа обучения внутреннего персонала АО «Россети Тюмень».

В результате реализации услуги «Технологическое присоединение под ключ» между филиалом АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети и ИП Гейн Р.В. заключен договор на предмет строительства сетей электроснабжения на объекте заказчика на сумму 34 млн руб.

Участие в проектах освещения городов/населенных пунктов Тюменского района с реализацией двух пилотных проектов:

- Онохинское муниципальное образование;
- Червишевское муниципальное образование.

В 2021 году заключено 5 контрактов на сумму 9,3 млн руб. с НДС.

В рамках развития корпоративного учебного центра на базе пункта тренажерной подготовки персонала в филиале АО «Россети Тюмень» Нижневартовские электрические сети (далее – ПТПП):

- разработаны и утверждены 49 образовательных программ;
- профильными специалистами филиалов АО «Россети Тюмень» разработан учебный материал по 10 образовательным программам;
- ведется работа по внедрению корпоративной системы дистанционного обучения на платформе Moodle;
- ведется перевод учебных материалов по образовательным программам АО «Россети Тюмень» в формат SCORM для дальнейшего перемещения в Moodle;
- назначены эксперты, специалисты IT – ответственные за администрирование и сопровождение системы дистанционного обучения Moodle.

Разработана и согласована Программа развития электрозарядной инфраструктуры АО «Россети Тюмень» до 2025 года. Утверждена Дорожная карта по популяризации электромобилей в АО «Россети Тюмень».

Создание электроэнергетической инфраструктуры, обеспечивающей развитие изолированной территории ЯНАО:

- подготовлен и согласован проект соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» для создания электроэнергетической инфраструктуры, обеспечивающей развитие изолированной территории ЯНАО;
- определено направление в части развития систем на базе возобновляемых источников энергии (автономной гибридной энергоустановки – АГЭУ).

С учетом позиции ОАО «РЖД» Правительством ЯНАО принято решение о дальнейшем продлении Единой энергетической системы в направлении Республики Коми и формировании энергокольца посредством ее «замыкания» на ПС «Воркута».

Участие в реализации проекта по созданию первой в ХМАО-Югре особой экономической зоны (ОЭЗ):

- проведены предварительные переговоры с Фондом развития Югры, со стороны АО «Россети Тюмень» выражена готовность участвовать в создании инженерной инфраструктуры на территории планируемой ОЭЗ.

Развитие услуг для выхода на новые рынки, в том числе реализация стратегических инфраструктурных проектов Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО:

- подписано соглашение о сотрудничестве с Фондом развития Югры;
- подписано соглашение о сотрудничестве с Правительством Тюменской области в целях надежного электроснабжения потребителей в Тюменской области.

В части развития системы управления распределенной генерацией (микрогрид):

- заключен лицензионный договор с компаниями-производителями на производство и внедрение системы управления распределенной генерацией (Minigrid);
- заключено соглашение о сотрудничестве при внедрении ПТК Minigrid на объектах ПАО «НК «Роснефть», ООО «Аггреко Евразия», ПАО «Газпром Нефть»;
- заключен договор аренды с ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» с возможностью проведения демонстраций функционала ПТК Minigrid потенциальным заказчикам.

Перспективы развития на будущие периоды до 2030 года

Внедрение технологии «цифровой персонал» (электронный документооборот, применение электронных помощников, виртуальная среда взаимодействия коллектива, осмотр персонала).

Развитие корпоративного учебного центра на базе пункта тренажерной подготовки в филиале АО «Россети Тюмень» Нижневартовские электрические сети.

Развитие услуги «Технологическое присоединение под ключ».

Развитие услуг для выхода на новые рынки, в том числе реализация стратегических инфраструктурных проектов Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО, включая приоритетный региональный проект «Научно-технологический центр в городе Сургуте»: заключение соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между АО «Россети Тюмень» и Фондом научно-технологического развития Югры (оператор по реализации проекта).

Развитие электрозарядной инфраструктуры для электромобилей.

Строительство «энергомоста» Салехард – Лабытнанги – Харп в рамках создания электроэнергетической инфраструктуры, обеспечивающей развитие изолированной территории ЯНАО.

4. ПОДДЕРЖАНИЕ ЗАДАННОГО УРОВНЯ НАДЕЖНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

Факт 2021 года

В рамках проекта «Создание единой аналитической платформы» и инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» на 2022 года запланирована реализация модуля 2 «Подсистема автоматизированного проектирования и выдачи технических условий на основе ГИС-решений». Создана единая цифровая модель сети (CIM) АО «Россети Тюмень» (ЦУС).

Модернизация сети передачи данных АО «Россети Тюмень»:

- модернизация каналов связи для реализации функций ОТУ (сетевая топологическая схема – звезда);
- модернизация магистральной сети передачи данных (создание кольцевой магистральной сети);
- создание резервируемых каналов передачи данных уровня филиалов.

Разработан план реализации системы распределенной автоматизации в распределительных сетях 6-20 кВ АО «Россети Тюмень»

Единая платформа взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети», сегмент АО «Россети Тюмень»:

- согласована программа и методики предварительных испытаний, произведено тестирование интеграции в рамках создания интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с клиентами;
- проведен аудит Call-центра для перехода на единый контакт-центр Группы компаний «Россети» в зоне обслуживания АО «Россети Тюмень».

В рамках реализации системы комплексного обучения и подготовки персонала с применением технологии виртуальной и дополненной реальности (VR/AR) согласованы 6 технологических карт.

В рамках реализации проекта «Создание (развитие) единой геоинформационной платформы АО «Россети Тюмень»:

- реализован функционал по управлению процессом устранения аварийных и нештатных ситуаций;
- настроена автоматическая синхронизация объектов ЭСХ из СУПА в ГИС;
- реализовано отображение термоточек для ЦДС;
- апробирован и применяется функционал с целью мониторинга процесса обеспечения безопасности подконтрольных объектов.

Актуализирована комплексная Программа по повышению антитеррористической защищенности объектов АО «Россети Тюмень» на период 2022–2026 гг., проведены мероприятия по оснащению инженерно-техническими средствами охраны 9 объектов энергосистемы.

В рамках реализации Программы информационной безопасности Группы компаний «Россети» заключен договор на оказание услуг по мониторингу и реагированию на компьютерные атаки; взаимодействие с НКЦКИ ФСБ России с АО «Управление ВОЛС-ВЛ».

В рамках проекта «Подключение к центру мониторинга и реагирования на компьютерные атаки Группы компаний «Россети» (Центр кибербезопасности)» – в 2021 году оказаны услуги по мониторингу информационной безопасности объектов критической информационной инфраструктуры.

В рамках импортозамещения внедрена Система электронного документооборота (СЭД) на отечественной платформе Documino и утвержден План мероприятий по переходу на преимущественное использование отечественного ПО на период 2021–2024 гг.

Перспективы развития на будущие периоды до 2030 года

Создание системы обнаружения и предотвращения сетевых вторжений (IDS/IPS) для нужд АО «Россети Тюмень».

Создание выделенного контура управления технологическими системами в АО «Россети Тюмень».

Запуск в опытную эксплуатацию единой системы автоматизированного рабочего места сотрудника подразделений безопасности с тиражированием на ДЗО ПАО «Россети» (Группа компаний «Россети»).

Развитие системы распределенной автоматизации в распределительных сетях 6-20 кВ АО «Россети Тюмень».

Настройка и создание интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с клиентами в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети», сегмент АО «Россети Тюмень».

Перевод функциональных модулей СУПА на программные продукты, включенные в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных.

Создание подсистемы визуального контроля выполнения основных и обеспечивающих процессов в рамках развития геоинформационной платформы АО «Россети Тюмень».

Реализация целевой Программы по повышению антитеррористической защищенности объектов АО «Россети Тюмень».

Программа «Информационная безопасность» – формирование нормативно-технического и методологического обеспечения кибербезопасности.

Выполнение мероприятий по защите критической информационной инфраструктуры в рамках Федерального закона от 26.07.2017 № 187-ФЗ.

Создание системы комплексного обучения и подготовки персонала с применением технологии виртуальной и дополненной реальности.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Факт 2021 года

В 2021 году в рамках закупочной деятельности продолжена работа по расширению партнерства с субъектами малого и среднего предпринимательства (субъекты МСП).

Доля закупок у субъектов МСП составила 87,98%, в том числе 28,26% по договорам, заключенным по результатам закупки только среди субъектов МСП.

В части реализации Программы развития интеллектуального учета электроэнергии (ПРИУЭ) в рамках ИПР в 2021 году выполнены проекты:

- по развитию коммерческого учета электроэнергии (установка 30 ПКУ и 5 668 приборов учета), по развитию технического учета (установка 509 приборов учета);
- по установке приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ в количестве 2 941 шт. на сумму 181 млн руб.

Достигнут эффект 34,8 млн кВт·ч на сумму 82,9 млн руб.

Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА (АО)) впервые присвоило АО «Россети Тюмень» кредитный рейтинг АА+(RU), прогноз «Стабильный», что на одну ступень выше ранее присвоенного рейтинговым агентством АО «Эксперт РА» по сопоставимой рейтинговой шкале.

Фактический показатель уровня оплаты за 2021 год составил 100 % от планового начисления.

Инвестиционная программа Общества, утвержденная приказом Минэнерго России от 22.12.2021 № 29@, сформирована с учетом:

- ранжирования и приоритизации мероприятий в соответствии со сценарными условиями ПАО «Россети»;
- достижения максимальной экономичности при обеспечении требуемого уровня надежности;
- исключения избыточных технических решений;
- актуализации сроков по договорам ТП с учетом планов набора нагрузки и сроков готовности объектов заявителей.

Также в течение всего 2021 года на постоянной основе велась активная работа по актуализации мероприятий КПРЭ и СИПРЭ регионов.

Повышение результативности прогнозирования технологического присоединения и оптимизация загрузки мощностей:

- обновлен порядок определения резерва мощности по центрам питания, предусматривающий повышение эффективности загрузки.

Взаимодействие с крупными поставщиками и производителями в целях реализации комплексных проектов/поставок и получения экономического эффекта за счет использования конкурентных преимуществ.

Перспективы развития на будущие периоды до 2030 года

Обеспечение доли МСП в закупках АО «Россети Тюмень».

Реализация в рамках Программы развития интеллектуального учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в сетях АО «Россети Тюмень» на 2020– 2030 гг. обязательств в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ; развитие коммерческого учета.

Поддержание кредитных рейтингов Общества на суверенном уровне не менее чем от одного рейтингового агентства.

Внедрение мобильного решения для контролеров-инспекторов.

В рамках реализации Программы «Цифровая трансформация АО «Россети Тюмень» 2020–2030 гг.» создание конфигурации системы автоматизированного проектирования цифровых объектов, формирование цифровой модели оборудования.

Реализация комплексной программы по внутреннему перераспределению между филиалами, доукомплектованию специализированной техникой и автотранспортом и отказ от аренды транспорта.

В результате реализации Программы снижения потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень» на 2021 год и период до 2025 года, в том числе за счет выполнения Программы по развитию интеллектуального учета электрической энергии, планируется снижение потерь электрической энергии к концу 2025 года:

- в сети 0,4-110 кВ – до уровня 2,25% от отпуска в сеть;
- в сети 0,4-20 кВ – до уровня 9,96% от отпуска в сеть, образующего потери.

6. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Факт 2021 года

Централизация управленческих и обеспечивающих функций, в том числе:

- совершенствование организационных структур филиалов;
- упорядочивание распределения функционала, типизация структур функциональных блоков и стандарта типового РЭС;
- сокращение избыточных уровней управления;
- сокращение численности вахтового персонала.

По итогам достигнуто снижение численности на 9 шт. ед., снижение расходов на оплату труда и страховые взносы на 18,2 млн руб.

Сокращение затрат на вахтовый персонал на 26,5 млн руб.

Реализация программ обеспечения АО «Россети Тюмень» квалифицированным персоналом (в том числе с «цифровыми» компетенциями).

Развитие практико-ориентированной подготовки молодых специалистов и повышения квалификации работников в соответствии с текущей и перспективной потребностью электросетевого комплекса.

Прохождение студентами образовательных организаций производственной практики, организация работы студенческих отрядов, реализация программы стажировок.

В рамках принятой концепции «Цифровая трансформация 2030»:

- реализовано более 50 образовательных мероприятий, направленных на развитие профессиональных и корпоративных компетенций руководителей и специалистов блока развития и реализации услуг.

Перспективы развития на будущие периоды до 2030 года

Оптимизация численности, централизация управленческих и обеспечивающих функций, в том числе совершенствование организационных структур филиалов, упорядочивание распределения функционала, реализация типовых структур функциональных блоков и стандартов типовых РЭС и ПО, укрупнение филиалов, сокращение избыточных уровней управления.

Сокращение доли вахтового персонала.

Внедрение технологии «цифровой персонал».

Развитие институтов менторинга и коучинга.

Реализация совместных профориентационных проектов, практико-ориентированной подготовки молодых специалистов и повышения квалификации работников в соответствии с текущей и перспективной потребностью электросетевого комплекса.

Взаимодействие со студентами образовательных организаций в части производственной практики, организация работы студенческих отрядов, реализация программы стажировок.

7. УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ РЫНКА СЕТЕВЫХ УСЛУГ

Факт 2021 года

Консолидация электросетевых активов:

- осуществлено взаимодействие с Правительством ХМАО-Югры.

Осуществлено приобретение электросетевых активов на территории Тюменской области и ЯНАО в объеме 444,7 у.е. (увеличение доли рынка на 0,02%).

Перспективы развития на будущие периоды до 2030 года

Консолидация электросетевых активов на территории присутствия АО «Россети Тюмень».



2.3 Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

Обеспечение устойчивости к изменениям рынка электроэнергии

ЦЕННОСТЬ

РАЗВИВАЕМ новые сервисы и услуги

ПРОВЕДЕННЫЕ РАБОТЫ В 2021 ГОДУ

- реинжиниринг бизнес-процессов для развития дополнительных услуг;
- участие в проектах освещения городов/населенных пунктов;
- развитие комплексной услуги «Технологическое присоединение под ключ»;
- развитие корпоративного учебного центра;
- разработана Программа развития электрозарядной инфраструктуры АО «Россети Тюмень» до 2025 года;
- участие в реализации проекта по созданию первой в ХМАО-Югре особой экономической зоны (ОЭЗ);
- заключен лицензионный договор с компаниями-производителями на производство и внедрение системы управления распределенной генерацией (Minigrid).

РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- прирост показателей выручки по дополнительным (нетарифным) услугам Общества в 2021 году по отношению к 2020 году составляет 24,4% и 353,420 млн руб. соответственно;
- Чистая прибыль от нетарифных услуг – 93,47 млн руб..;
- рентабельность по дополнительным (нетарифным) услугам – 10,05%;
- заключено 5 контрактов на сумму 9,3 млн руб. с НДС по освещению городов/населенных пунктов;
- между филиалом АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети и ИП Гейн Р.В. заключен договор на предмет строительства сетей электроснабжения на объекте заказчика на сумму 34 млн руб.

КПЭ

- совокупная акционерная доходность;
- повышение производительности труда.

Обеспечение надежности и качества электроснабжения

ЦЕННОСТИ

ОБЕСПЕЧИВАЕМ надежное и качественное электроснабжение

ПРЕДОСТАВЛЯЕМ возможности подключения к электрическим сетям

ПРОВЕДЕННЫЕ РАБОТЫ В 2021 ГОДУ

- реализованы проекты по реконструкции и строительству подстанций и электросетей в различных регионах страны;
- реализованы программы технического обслуживания и ремонта;
- выполнены плановые объемы Программы модернизации электросетевых объектов во всех ДЗО;
- обеспечена готовность к предупреждению любых ситуаций;
- обеспечение доступности электросетевой инфраструктуры при заданном уровне надежности и качества электроснабжения;
- обеспечение безопасности объектов информационной инфраструктуры;
- импортозамещение программных продуктов иностранного производства.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- ставки единых (котловых) тарифов в первом полугодии 2021 года не превышают ставки, действующие во втором полугодии 2020 года; на второе полугодие 2021 года единые (котловые) тарифы утверждены с ростом 10,3%;
- средняя ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по мероприятиям «последней мили» по исполненным договорам в отчетном периоде – 15 426 руб./кВт, в 2020 году – 9 816 руб./кВт, в 2019 году – 7 569 руб./кВт.;
- общий объем выполнения Программы технического обслуживания и ремонта составил более 4 млрд руб. Отремонтировано 224 силовых трансформатора и трансформатора ТП (ЗТП, КТП, РТ), 2 566,4 км линий электропередачи 0,4 кВ и выше, заменено 58,4 км грозотроса;
- введены в эксплуатацию объекты для электроснабжения нефтяных и газовых месторождений, расположенных в ХМАО-Югре и ЯНАО. Некоторые из них построены Компанией в рекордно короткие сроки. Общий объем инвестиций энергетиков в экономику регионов составил порядка 8,5 млрд руб.

Структура выручки, млн руб.



КПЭ

- эффективность инновационной деятельности;
- выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
- готовность к работе в отопительный сезон;
- отсутствие несчастных случаев на производстве.

Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата

ЦЕННОСТЬ

СОХРАНЯЕМ экосистемы

ПРОВЕДЕННЫЕ РАБОТЫ В 2021 ГОДУ

- реализация экологической политики электросетевого комплекса;
- сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц;
- постоянное совершенствование системы экологического менеджмента в целях улучшения экологической результативности;
- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Обществу в целом остался на уровне 2020 года (28,476 тонны) и составил 28,594 тонны, в 2019 году – 27,626 тонны;
- объем добытой подземной воды составил в 2021 году 20,45 тыс. м^3, что на 15% меньше показателя за 2020 год (24,15 тыс. м^3) и на 25% меньше, чем было добыто в 2019 году (27,3 тыс. м^3);
- динамика образования отходов: в 2019 году – 4 999 тонн, в 2020 году – 4 434 тонны, в 2021 году – 3 050 тонн;
- объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, – 1 514 тонн, в 2020 году – 3 159 тонн, в 2019 году – 2 926 тонн;
- затраты на охрану окружающей среды: 2019 год – 46 328 тыс. руб., 2020 год – 44 510 тыс. руб., 2021 год – 43 210 тыс. руб.;
- плата за негативное воздействие на окружающую среду: 2019 год – 540,59 тыс. руб., 2020 год – 298,21 тыс. руб., 2021 год – 322,07 тыс. руб.;
- оснащение электросетевых объектов птицезащитными устройствами (ПЗУ): в 2021 году – 3 740 шт., в 2020 году – 5 765 шт., в 2019 году – 5 680 шт.;
- оснащенность интеллектуальными приборами учета составила 70,58% от общего объема, оснащенность светодиодными светильниками – 85,08% от общего объема;
- затраты на реализацию Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2021 году составили 248,52 млн руб. без НДС.

КПЭ

- уровень потерь электроэнергии.

Повышение инвестиционной привлекательности, укрепление имиджа, улучшение взаимодействия с заинтересованными сторонами

НАША ЦЕННОСТЬ

ИНВЕСТИРУЕМ в региональную экономику

ПРОВЕДЕННЫЕ РАБОТЫ В 2021 ГОДУ

- реинжиниринг технологических и бизнес-процессов Компании;
- развитие сервисов и услуг для выхода на новые рынки;
- надежная, бесперебойная и качественная работа энергосистемы;
- высокое качество обслуживания, прозрачность и доступность информации;
- удовлетворение потребностей в услугах Компании;
- удовлетворение спроса на электроэнергию и мощность;
- налоговые отчисления;
- создание новых рабочих мест.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- продлено действие сертификата, удостоверяющего внедрение и поддержание в исполнительном аппарате и филиалах АО «Россети Тюмень» системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям международного стандарта ISO 50001:2018;
- выплачены налоги, в том числе в:
  - бюджет ХМАО-Югры – 2 087 264 343,86 руб.;
  - бюджет ЯНАО – 1 051 637 250,83 руб.;
  - бюджет Тюменской области – 735 707 189,70 руб.;
- проведено 100% конкурентных закупок с использованием средств электронной коммерции (электронные торговые площадки);
- годовой объем закупок у субъектов МСП – 87,98% от общего объема закупок 2021 года, том числе 28,2% – по результатам закупок, участниками которых были только субъекты МСП;
- на корпоративном сайте – www.te.ru – опубликовано 359 пресс-релизов по производственной тематике, в аккаунтах Компании в социальных сетях размещено 363 поста, 185 публикаций – в Telegram-канале АО «Россети Тюмень»; упоминание Компании в медиапространстве – более 10,4 тыс. раз.

КПЭ

- рентабельность инвестированного капитала;
- уровень потерь электроэнергии;
- соблюдение сроков осуществления технологического присоединения.

Развитие научного и инновационного потенциала Компании и отрасли, комплексное внедрение новых цифровых технологий

НАША ЦЕННОСТЬ

СОЗДАЕМ цифровую электросеть

ПРОВЕДЕННЫЕ РАБОТЫ В 2021 ГОДУ

- повышение эффективности технологического управления электросетевыми активами;
- развитие и внедрение перспективных инновационных и цифровых технологий;
- реинжиниринг технологических и бизнес-процессов Компании.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- интегральный показатель эффективности инновационной деятельности, оценивающий степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР;
- получено два охранных документа на результаты интеллектуальной деятельности:
- получен патент на изобретение от 02.03.2021 № 2744035 «Устройство определения поврежденного участка воздушной линии электропередачи с ответвлениями в распределительной сети 6-35 кВ»;
- получено свидетельство о государственной регистрации базы данных от 05.04.2021 № 2021620637 «База данных, характеризующих требуемую периодичность расчистки просек воздушных линий электропередачи от древесно-кустарниковой растительности на территориях Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа»;
- объем внедрения инноваций – 326,88 млн руб., в 2020 году – 527,49 млн руб., в 2019 году – 458,55 млн руб.;
- объем выполнения НИОКР – 21,77 млн руб. без НДС, в 2020 году – 28,84 млн руб., в 2019 году – 30,54 млн руб.

КПЭ

- снижение удельных операционных расходов;
- повышение производительности труда;
- эффективность инновационной деятельности.

Развитие кадрового потенциала, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности

НАША ЦЕННОСТЬ

РАЗВИВАЕМ кадровый потенциал

ПРОВЕДЕННЫЕ РАБОТЫ В 2021 ГОДУ

- реализация первого этапа проекта по созданию системы комплексного обучения и подготовки персонала с применением технологии виртуальной и дополненной реальности;
- внедрение системы дистанционного обучения на платформе Moodle;
- создание интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с ДЗО в части УКО в рамках создания Единой интеграционной платформы взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети» (сегмент АО «Россети Тюмень»);
- начало работ по созданию конфигурации цифровой платформы для работы с поставщиками и подрядчиками в части подсистемы электронного документооборота, интегрированной в ERP и СЭД системамы Общества, с функцией распознавания документов;
- совершенствование организационно-функциональной структуры;
- оптимизация режимов работы и повышение загрузки собственного персонала;
- автоматизация бизнес-процессов.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2021 ГОДА

- укомплектованность производственным персоналом Общества составляет 97%;
- активная текучесть в 2021 году составила 6%;
- прошли обучение по востребованным направлениям подготовки 7 138 работников, что составляет 96% ;
- прошли вакцинацию 6 398 сотрудников, что составляет 85,3% от списочной численности;
- коллективный иммунитет в Компании в среднем составлял 80%;
- за год проведено 5 638 тестов на выявление коронавирусной инфекции;
- на дистанционном режиме работы в среднем находилось 1 % от списочной численности работников;
- средняя заработная плата сотрудников увеличилась на 3,2% по сравнению с 2020 годом до 109,9 тыс. руб. в месяц;
- расходы на охрану труда составили 295 478,598 тыс. руб., в 2020 году – 292 962,662 тыс. руб., в 2019 году – 279 931,815 тыс. руб.;
- количество пожаров – 3, в 2020 году – 4, в 2019 году – 1;
- случаи профессиональных заболеваний отсутствовали.

КПЭ

- повышение производительности труда;
- Отсутствие несчастных случаев на производстве.

2.4 Ключевые показатели эффективности

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).

НАИМЕНОВАНИЕ КПЭ	ПОРЯДОК РАСЧЕТА
СОВОКУПНАЯ АКЦИОНЕРНАЯ ДОХОДНОСТЬ	Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и со значением, предусмотренным бизнес-планом Общества
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ИНВЕСТИРОВАННОГО КАПИТАЛА	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов
ПРИБЫЛЬ ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (EBITDA)	Рост фактического значения EBITDA относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя EBITDA к плановому значению, рассчитанному на основании утвержденного бизнес-плана Общества
СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ (ЗАТРАТ)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования (рассчитанному в условных единицах) в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года
УРОВЕНЬ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за вычетом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды к отпуску в сеть за вычетом внутренних сальдо-перетоков
ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА	Отношение добавленной стоимости к числу застрахованных лиц (рассчитывается в соответствии с приказом Минэкономразвития России от 28.12.2018 № 748)
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности, оценивающий степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР
ПОКАЗАТЕЛЬ СНИЖЕНИЯ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и/или гарантирующего поставщика)

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента: для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

Подробнее о локальных нормативных актах, регулирующих систему КПЭ см. электронный отчет.

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества в 2021 году установлен следующий состав ключевых показателей эффективности:

СОБЛЮДЕНИЕ СРОКОВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети Общества, включающий три составляющие – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства РФ
ДОЛГ/ EBITDA	Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению EBITDA. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение ≤ 3,0, в ином случае – улучшение не менее чем на 10% от факта прошлого года, но не менее значения 3,0. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение планового уровня показателя долг/EBITDA, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана Общества
ВЫПОЛНЕНИЕ ГРАФИКА ВВОДА ОБЪЕКТОВ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении; в отношении объектов, законченных строительством и принятых в основные средства в отчетном году, – с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации
ГОТОВНОСТЬ К РАБОТЕ В ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН	Оценка готовности Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России
ИСПОЛНЕНИЕ ПЛАНА РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	Оценка исполнения в отчетном периоде мероприятий Плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети»
ДОСТИЖЕНИЕ УРОВНЯ НАДЕЖНОСТИ ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ	Оцениваются средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (SAIDI) и средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (SAIFI). Одновременно с этим в отчетном периоде должен отсутствовать рост крупных аварий по сравнению со среднегодовым значением за предшествующие 3 года
ОТСУТСТВИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ	Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей

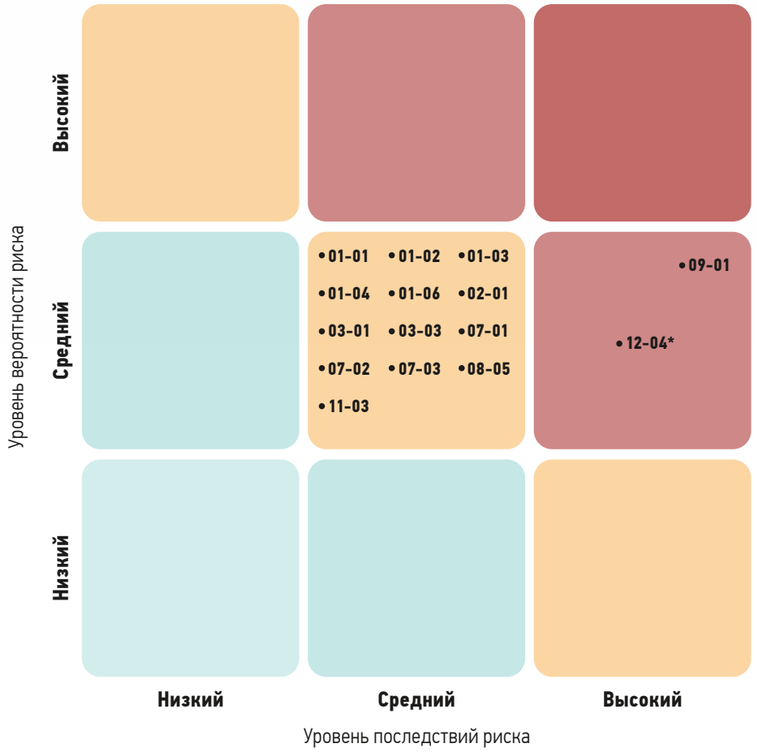
Подробнее о целевых значениях и достигнутых результатах КПЭ см. электронный отчет.

2.5 Ключевые риски

В АО «Россети Тюмень» утвержден Реестр[4] функциональных рисков (ФР), осуществляется оценка их влияния на достижение целевых показателей деятельности Общества, ежегодно актуализируется уровень существенности и проводятся мероприятия по управлению рисками.

Оценка рисков осуществляется экспертным методом. По результатам оценки определяется уровень существенности риска в соответствии с определенными Положением по управлению рисками[5] уровнями существенности (умеренный, значимый, критический).

Карта ключевых рисков АО «Россети Тюмень» на 2021 год



- Риски критического уровня являются неприемлемыми для Общества и подлежат приоритетному управлению.
- Риски значимого уровня не являются критичными, но оказывают существенное влияние на деятельность Общества и подлежат управлению.
- Риски умеренного уровня не оказывают значительного влияния на деятельность Общества, но подлежат периодическому мониторингу.

* Риск ФР 12-04 «Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность» оценивается как «критический» в связи с неприемлемостью коррупции в любых формах и проявлениях в Обществе (принцип «нулевой толерантности к коррупции») и необходимостью принятия первоочередных (приоритетных) мер по управлению данным риском, при этом уровень вероятности риска оценивается как низкий.

4 Утвержден приказами АО «Россети Тюмень» от 17.11.2020 № 464, от 25.11.2021 № 488.

5 Утверждено приказом АО «Россети Тюмень» от 09.04.2020 № 144.

Деятельности Общества присущи следующие риски:

ФР 01-01 Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электроэнергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электроэнергию и мощность. 2. Формирование судебной практики по разрешению вопросов в части разногласий в определении объемов услуг по передаче и (или) потерь электроэнергии. 3. Проведение периодических проверок деятельности территориальных структурных подразделений в области реализации услуг и снижения потерь электроэнергии. 4. Контроль данных об объемах потерь и ценах на электроэнергию.
ФР 01-02 Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	1. Мониторинг и прогнозирование электропотребления в разбивке по уровням напряжения и категориям потребителей, а также мониторинг физических параметров баланса электроэнергии и мощности, проведение работы по повышению точности и достоверности планирования спроса на электроэнергию и мощность. 2. Контроль данных об объемах потребления, применяемых гарантирующими поставщиками (энергосбытовыми организациями) при расчете стоимости услуг по передаче электрической энергии.
ФР 01-03 Увеличение цены на электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	1. Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь электроэнергии и программ перспективного развития систем учета электроэнергии. 2. Внедрение и распространение средств интеллектуального учета электроэнергии, автоматизированных систем сбора и обработки данных о показаниях приборов учета электроэнергии, формирования на основании этих данных балансов э/э, мощности, объемов услуг по передаче электроэнергии.
ФР 01-04 Увеличение затрат на услуги по передаче электроэнергии иных сетевых организаций	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Проведение мероприятий, направленных на соблюдение участниками рынков (потребителями электрической энергии, территориальными сетевыми организациями, моносетевыми организациями, монопотребителями) параметров регуляторных решений.
ФР 01-06 Штрафы НВВ за неисполнение параметров инвестиционной программы	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Своевременная подготовка и направление в Минэнерго России материалов для утверждения проекта инвестиционной программы (проекта корректировки инвестиционной программы) Общества в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Поэтапный контроль за соблюдением графика СМР, обеспечение своевременного освоения объектов инвестиционной программы.

ФР 02-01 Увеличение объемов финансирования инвестиционной программы в целом и/или по отдельным титулам (по отношению к установленным лимитам)	Достижение показателей консолидированного чистого долга / EBITDA	1. Применение планирования стоимости инвестиционных проектов при формировании инвестиционных программ Общества. 2. Контроль реализации инвестиционных проектов по стоимости и срокам. 3. Проведение ежегодного мониторинга удельной стоимости инвестиционных проектов в рамках бенчмаркинга и сравнительного анализа удельных показателей стоимости строительства на единицу физических параметров. 4. Непревышение утвержденного объема финансирования инвестиционной программы.
ФР 03-01 Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и/или в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	1. Претензионно-исковая работа с целью снижения дебиторской задолженности, контроль своевременности сроков ее проведения. 2. Контроль исполнения соглашений по реструктуризации задолженности.
ФР 03-03 Разногласия по объемам и стоимости оказанных услуг, в том числе по актам безучетного потребления электроэнергии	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	1. Проведение мероприятий по урегулированию разногласий в определении объемов обязательств по договорам оказания услуг по передачеэлектроэнергии и (или) покупки электроэнергии для целей компенсации технологического расхода (потерь) электроэнергии и предотвращения их возникновения в будущем. 2. Выполнение Плана-графика мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии и урегулированию разногласий, контроль достижения запланированного уровня сбора платежей за электроэнергию. 3. Проведение рейдовых проверок по выявлению фактов неучтенного потребления электроэнергии, в том числе в выходные дни, с привлечением правоохранительных органов, а также «перекрестных» рейдовых проверок между территориальными структурными подразделениями. 4. Введение полного и (или) частичного ограничения энергоснабжения потребителей-должников по заявкам энергосбытовых компаний, проведение проверок введенного ограничения режима потребления электрической энергии в отношении потребителей, нарушающих свои обязательства.
ФР 07-01 Несоблюдение подрядчиками сроков проектирования, поставки, строительства, ввода объектов в эксплуатацию	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	1. Контроль за своевременным инициированием претензионно-исковой работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обстоятельства. 2. Ведение претензионно-исковой работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства. 3. Использование инструментов обеспечения исполнения обязательств контрагентов.
ФР 07-02 Отсутствие возможности своевременного оформления разрешительной документации на строительство	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	Своевременная подготовка исходно-разрешительной, проектной и рабочей документации.
ФР 07-03 Непредставление отключений или перенос срока включения объекта в работу, кроме случаев, вызванных нахождением в ремонте иных объектов Общества	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	1. Поэтапный контроль за соблюдением графика СМР. 2. Своевременное исполнение плановых мероприятий График реализации приоритетного инвестиционного проекта (Укрупненного сетевого графика) согласно разделу 6.1 паспортов проектов утвержденной инвестиционной программы.
ФР-08-05 Ошибочные действия оперативного персонала при выполнении переключений	Эксплуатационная деятельность	1. Разработка, утверждение организационно-распорядительным документом АО «Россети Тюмень» и контроль выполнения мероприятий Программы мероприятий по профилактике ошибочных и неправильных действий персонала, которые могут привести к возникновению несчастного случая, на основе анализа случаев производственного травматизма и технологических нарушений (аварий) и ее актуализация (при необходимости). 2. Выполнение программы (график) оснащения филиалов АО «Россети Тюмень» тренажерными комплексами для проведения обучения персонала по порядку производства оперативных переключений и отработки практических навыков работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала.
ФР 09-01 Профессиональные риски Общества	Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях	1. Систематическое повышение квалификации персонала и практическое обучение навыкам и методам безопасного выполнения работ. 2. Обеспечение видеофиксации работ в электроустановках с применением видеорегистраторов в соответствии с разработанной и утвержденной Программой внедрения видеофиксации. 3. Рассмотрение на заседаниях Комитета по охране труда Общества результатов проверок выполнения требований, действующих СУОТ и СВТК с принятием соответствующих мер к должностным лицам, нарушающим требования указанных систем. 4. Выполнение мероприятий Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала (безопасное выполнение работ в электроустановках). Совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках.
ФР 11-03 Несоответствие выполненных работ проектно-сметной документации, низкое качество оборудования/материалов и т. д.	Снижение удельных инвестиционных затрат	1. Осуществление входного контроля качества материалов и оборудования. 2. Контроль проведения торгово-закупочных процедур на СМР строго после утверждения проектной документации.
ФР 12-04 Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Выполнение мероприятий Плана противодействия коррупции в АО «Россети Тюмень» на 2021 год.

03 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1 Операционные результаты. 56

3.2 Финансовые результаты. 92

3.3 Тарифная политика. 98

Ввод трансформаторной мощности

373
МВА

Ввод линий электропередач

513
км

Объем оплачиваемого полезного отпуска

43 458
млн кВт·ч

Эффект от реализации энергосберегающих мероприятий

143,4
млн руб.

3.1 Операционные результаты

Развитие электросетевого Комплекса в субъектах РФ в зоне деятельности компании

АО «Россети Тюмень» состоит в координационных органах по разработке схем и программ развития электроэнергетики (СиПРЭ) трех субъектов РФ – Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа – и активно участвует в разработке СиПРЭ данных субъектов.

В 2021 году своевременно утверждено три из трех СиПРЭ субъектов РФ (ХМАО-Югра, ЯНАО и Тюменская область) до 2026 года:

- СиПРЭ Тюменской области утверждена распоряжением Губернатора Тюменской области от 30.04.2021 № 37-р;
- СиПРЭ Ханты-Мансийского автономного округа – Югры утверждена распоряжением Губернатора ХМАО-Югры от 30.04.2021 № 217-рп;
- СиПРЭ Ямало-Ненецкого автономного округа утверждена постановлением Губернатора ЯНАО от 28.04.2021 № 65-ПГ, что позволило защитить и утвердить изменения, вносимые в инвестиционную программу АО «Россети Тюмень», утвержденную приказом Минэнерго России от 22.12.2021 № 29@ (приказ Министерства энергетики РФ об утверждении изменений в инвестиционную программу от 28.12.2020 № 29@).

В 2021 ГОДУ

Разработаны Комплексные программы развития электрических сетей 35 кВ и выше Юга Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО на 2022–2027 гг., которые являются обоснованием мероприятий, предложенных АО «Россети Тюмень» к включению в СиПРЭ данных субъектов РФ на последующий 5-летний период (2023–2027 гг.), а также служат для синхронизации сроков реализации мероприятий в распределительных и магистральных сетях.

В 2022 ГОДУ

АО «Россети Тюмень» продолжает работу по сбору и актуализации исходных данных по перспективным нагрузкам потребителей ХМАО-Югры, ЯНАО и Юга Тюменской области с последующей корректировкой (актуализацией) мероприятий в комплексных программах перспективного развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше соответствующих субъектов РФ до 2028 года, а также активно участвует в разработке схем и программ развития электроэнергетики ХМАО-Югры, ЯНАО и Юга Тюменской области до 2027 года.

Производственные мощности и ремонтно-эксплуатационная деятельность

Сегодня общая протяженность воздушных линий АО «Россети Тюмень» по цепям составляет 51 678,5 км, кабельных линий – 961,9 км, в том числе арендованных воздушных линий – 2 501,1 км и 194,5 км кабельных линий.

В КОМПАНИИ ФУНКЦИОНИРУЮТ

ПОДСТАНЦИИ 35-220 КВ

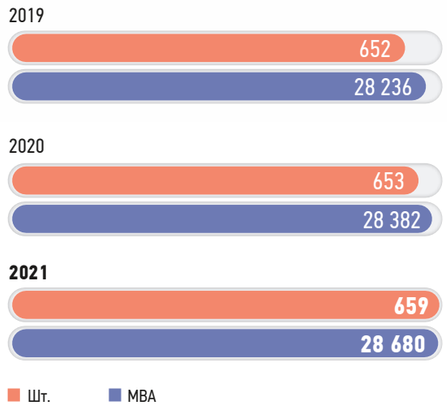
с установленной трансформаторной мощностью 28 680,2 МВА – 659 шт., в том числе 2 арендованных подстанции 35-110 кВ с установленной трансформаторной мощностью 22,5 МВА

ТРАНСФОРМАТОРНЫЕ ПОДСТАНЦИИ 10(6)/0,4 КВ

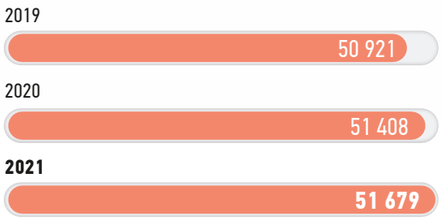
с установленной трансформаторной мощностью 1 646,22 МВА – 7 237 шт., в том числе 1 310 арендованных трансформаторных подстанций с установленной трансформаторной мощностью 377,89 МВА

Динамика по количеству и мощности ПС 35-220 кВ и протяженности ВЛ 0,4-220 кВ (данные с учетом арендованного имущества).

Динамика количества и мощности ПС 35-220 кВ



Динамика протяженности ВЛ 0,4-220 кВ (по цепям), км



Готовность к безаварийному несению нагрузки достигается строгим соблюдением сроков и регламентов обслуживания и ремонта, своевременной диагностикой и назначением объемов и сроков ремонта.

В обеспечении надежного бесперебойного электроснабжения потребителей важное значение имеет поддержание в исправном, работоспособном состоянии действующего оборудования.

По итогам 2021 года программа ТОиР Общества выполнена в полном объеме. Фактические затраты на ремонт и техническое обслуживание основных производственных фондов в целом по Обществу в 2021 году составили 4 003 млн руб. Работы, осуществленные собственными силами (хозяйственный способ), составили 2 606 млн руб., сторонним подрядом – 1 397 млн руб.

4 003
млн руб.
Фактические затраты на ремонт и техническое обслуживание производственных фондов

Выполнение программы ремонтов основного электротехнического оборудования ПС и ВЛ АО «Россети Тюмень» за 2021 год в стоимостном выражении, млн руб.

Вид оборудования	Хозяйственный способ	Подрядный способ	Итого
Ремонт ЛЭП	254	717	972
Ремонт оборудования ПС	310	222	532
Здания и сооружения	51	207	258
Прочие объекты	217	91	308
ИТОГО	**833**	**1 238**	**2 071**

Выполнение программы ремонтов основного электротехнического оборудования ПС и ВЛ АО «Россети Тюмень» за 2021 год в физическом выражении

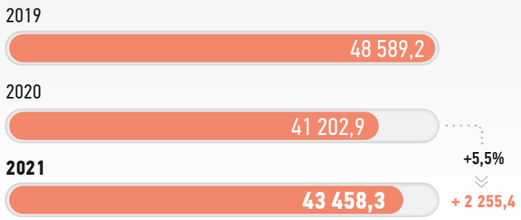
Вид оборудования	Ед. измерения	План 2021	Факт 2021	План 2022
Ремонт силовых трансформаторов 35-110 кВ	шт.	46	49	52
Ремонт выключателей	шт.	349	363	254
Ремонт разъединителей, ОДиКЗ	шт.	245	258	252
Ремонт воздушных линий 0,4-110 кВ	км	2 237	2 575	1646
Расчистка трассы	Га	5 814	5 858	4 983
Ремонт трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ	шт.	182	264	146

Анализ затрат на ТОиР за 2021–2022 гг., млн руб.

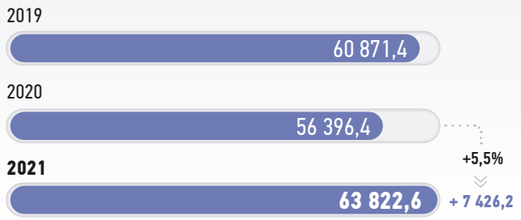
Вид оборудования	План 2021	Факт 2021	План 2022
Хозяйственный способ	2 411	2 606	2 596
Подрядный способ	1 315	1 397	1 282
ИТОГО	**3 726**	**4 003**	**3 877**

Передача электрической энергии

Динамика объема оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2019–2021 гг., млн кВт·ч



Динамика объема оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2019–2021 гг., млн руб.



Рост электропотребления в 2021 году связан со смягчением ограничений по добыче нефти по соглашению стран ОПЕК.

По итогам работы АО «Россети Тюмень» в 2021 году объем услуг по передаче электрической энергии составил 43 458,3 млн кВт·ч, что выше показателей 2020 года (41 202,9 млн кВт·ч) на 2 255,4 млн кВт·ч, или на 5,5%.

Структура и динамика доходов Общества от оказания услуг по передаче электрической энергии

Одним из основных потребителей услуг по передаче электроэнергии в Тюменском регионе является гарантирующий поставщик электроэнергии АО «Газпром энергосбыт Тюмень». Доля АО «Газпром энергосбыт Тюмень» в объеме выручки от оказания услуг по передаче электроэнергии составляет 8,0%. За отчетный год объем переданной электроэнергии потребителям АО «Газпром энергосбыт Тюмень» составил 3 769,7 млн кВт·ч, стоимость оказанных услуг составила 5 116,5 млн руб.

Доля энергосбытовых организаций составила 80,1%. При объеме оказанных услуг 32 715,6 млн кВт·ч стоимость услуг составила 51 102,5 млн руб. В указанной категории потребителей услуг имеются компании, приобретающие электроэнергию как на оптовом рынке электроэнергии (далее – ОРЭ), так и на розничном рынке электроэнергии (далее – РРЭ).

Подробнее об основных потребителях см. электронную версию отчета.

Структура доходов АО «Россети Тюмень» по группам потребителей в 2021 году, %

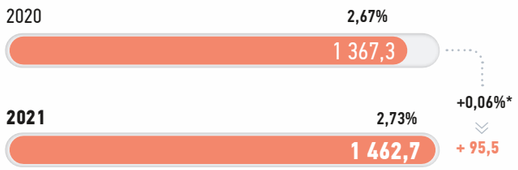


Величина выручки за оказанные АО «Россети Тюмень» услуги по передаче электрической энергии за 2021 год составила 63 822,6 млн руб. Рост фактической величины выручки составил 13,2 %, или 7 426,2 млн руб. от факта 2020 года.

В 2021 году отпуск в сеть АО «Россети Тюмень» из сетей Федеральной сетевой компании, от производителей электрической энергии и смежных сетевых компаний в общей сложности составил 53 667,0 млн кВт·ч. Конечным потребителям и территориальным сетевым компаниям передано 52 204,2 млн кВт·ч. Потери электрической энергии составили 1 462,7 млн кВт·ч, или 2,73% от отпущенной в сеть АО «Россети Тюмень» электроэнергии.

Отпуск в сеть, млн кВт·ч	Отпуск из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт·ч	Потери	
		млн кВт·ч	%
53 667,0	52 204,2	1 462,7	2,73

Фактические потери электрической энергии в 2020–2021 гг., млн кВт·ч



* Изменение рассчитывается как разница между величиной 2021 года и величиной 2020 года.

Отпуск из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 52 204,2 млн кВт·ч, что в сравнении с показателями 2020 года (49 822,2 млн кВт·ч) на 2 382 млн кВт·ч, или 4,78 % больше.

По итогам 2021 года отпуск электрической энергии в сеть АО «Россети Тюмень» в сравнении с 2020 годом увеличился на 2 477,5 млн кВт·ч, объем отпуска электрической энергии из сети в границах АО «Россети Тюмень» увеличился на 2 382,0 млн кВт·ч. Основным фактором увеличения фактических потерь электроэнергии относительно 2020 года на 95,5 млн кВт·ч является увеличение объема нагрузочных потерь при увеличении отпуска электроэнергии в сеть АО «Россети Тюмень».

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии

В АО «Россети Тюмень» разработана и действует Программа снижения потерь электрической энергии в электрических сетях АО «Россети Тюмень».

В результате выполнения комплексных мероприятий согласно действующим программам снижение потерь электрической энергии в сетях АО «Россети Тюмень» за 2021 год составило 54,3 млн кВт·ч::

8,3
млн кВт·ч
за счет организационных мероприятий

46,0
млн кВт·ч
за счет Программы технического перевооружения и реконструкции

Технологическое присоединение

Процесс технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей к электрической сети АО «Россети Тюмень» осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством РФ и Стандартами Группы компаний «Россети».

В 2021 году взаимодействие с клиентами компании АО «Россети Тюмень» осуществлялось преимущественно на Портале электросетевых услуг Группы компаний «Россети» (доля от общего объема обращений составила более 90%). На Портале обеспечена возможность электронного взаимодействия между потребителем, сетевой организаций и гарантирующим поставщиком электроэнергии и содержится информация о порядке технологического присоединения и иная информация, подлежащая обязательному раскрытию; реализована возможность получения консультаций по всем вопросам деятельности Компании и обеспечена возможность подачи и отслеживания заявок на оказание услуг, в том числе на технологическое присоединение.
Веб-адрес портала: https://портал-тп.рф.

В 2021 ГОДУ ПРОИЗОШЕЛ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ПРИРОСТ ОБЪЕМОВ СПРОСА НА УСЛУГУ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ (ПО ОТНОШЕНИЮ К 2020 ГОДУ):

44% прирост количества заявок на технологическое присоединение

39% прирост количества заключаемых договоров

74% прирост количества исполненных договоров

При плановой величине количества исполненных договоров технологического присоединения (4 253 шт.), установленной бизнес-планом на 2021–2025 гг., исполнено 5 285 договоров, при этом объем просроченных обязательств составил 2 220 договоров, что не позволило исполнить показатель «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения». Значение показателя составило 1.605 при плановом значении 1.1.

Увеличение средних сроков исполнения договоров льготной категории связано со значительным (более 40%) увеличением спроса на льготное ТП с одновременным ростом доли заявок на ТП, по которым требуются мероприятия капитального характера. В настоящее время заключены рамочные соглашения по единичным расценкам, проводятся мероприятия по снижению просроченных обязательств.

План по выручке по технологическому присоединению по итогам года выполнен на 99,2% и составил 3,29 млрд руб. без НДС.

99,2%
Выполнение плана по техническому присоединению в 2021 году

Подробнее о плане и его параметрах см. электронную версию отчета.

Показатель	Цель 2021	Результат 2021	Изменение		Цель 2022
			Абс.	%	
Объем присоединяемой мощности, МВт	246	238	-8	-3	339
Выручка от услуг по ТП, млн руб. без НДС	3 313	3 286	-27	-0.8	2 269
Поступление денежных средств, млн руб. (с НДС)	128	934	806	630	354

Подробнее о крупных технологических присоединениях в 2021 году см. электронную версию отчета

Крупные технологические присоединения, прогноз до 2024 года (выручка, млн руб. с НДС)

2020

1. **ПАО «НК «Роснефть»**
   Строительство ПС 110 кВ Эргинская (41,3 МВт)
   1 250 млн руб.
2. **ООО «Газпром добыча Ноябрьск»**
   Строительство ВЛ 110 кВ ПП Северный – ГДН с ПС 110 кВ ГДН (35 МВт)
   1 232 млн руб.
3. **ООО «РУСКОМ»**
   Строительство ЛЭП 10 кВ от ПС 110/35/10 кВ Юрга (1,5 МВт)
   37 млн руб.
4. **ООО «РУСКОМ»**
   Строительство ЛЭП 10 кВ от ПС 110/10 кВ Гладилово; ПМ 220/110/10 Голышманово (4,99 МВт)
   26 млн руб.
5. **ООО «РУСКОМ»**
   Строительство ЛЭП 10 кВ от ПС 110/10 кВ Гладилово; ПМ 220/110/10 Голышманово (4,99 МВт)
   25 млн руб.

2021

6. **ПАО «НК «Роснефть»**
   Строительство ПС 110 кВ Кузоваткинская (23 МВт)
   1 013 млн руб.
7. **ООО «КАНБАЙКАЛ»**
   ПС 110 кВ Унтыгейская (25 МВт)
   276 млн руб.
8. **АО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»**
   Строительство ПС 110/6 кВ АО Роспан Интернешнл (7 МВт)
   499 млн руб.
9. **ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»**
   Строительство ЛЭП 10 кВ от ПС 110/10 кВ Утяшево; ПС 110/10 кВ Горьковка (0,473 МВт)
   34 млн руб.
10. **ООО «СМП-Инвест»**
    Строительство ЛЭП 10 кВ от ПС 110/10 кВ Тарманы; ПС 110/10 кВ Щербаковская (1,318 МВт)
    23 млн руб.
11. **ООО «ПИТ «СИБИНТЭК»**
    Строительство ВЛ 110 кВ от ВЛ 110 кВ Снежная-КС-7 (8 МВт)
    110 млн руб.
12. **МАУО «Нижнетавдинская СОШ»**
    Строительство ЛЭП 10 кВ до с ТП 10/04 кВ до ВРУ-0,4 кВ школы (0,211 МВт)
    52 млн руб.
13. **АО «НК «Конданефть»**
    Строительство ПС 110 кВ Чапровская (20 МВт)
    1 187 млн руб.

2022

14. **ГАУ ТО «ОЦЗВС» Жемчужина Сибири**
    Строительство ЛЭП 10 кВ от ПС Червишево (1,79 МВт)
    28 млн руб.
15. **ООО «РН-Ендырнефтегаз» (АО «НК «Конданефть»)**
    Строительство ПС 110 кВ Невская (6 МВт)
    381 млн руб.
16. **АО «НК «Конданефть»**
    Строительство ПС 110 кВ Невская (8,4 МВт)
    888 млн руб.
17. **АО «Терминал Рощино»**
    Строительство ЛЭП 10 кВ от ПС 110 Сибжилстрой (1,52 МВт)
    61 млн руб.
18. **Некоммерческая организация «Фонд жилищного строительства Ямало-Ненецкого автономного округа»**
    Строительство ПС 110 кВ Шакуровская, ВЛ 110 кВ и ЛЭП 6 кВ
    785 млн руб.

2023

19. **ПАО «НК «Роснефть»**
    Строительство СП 110 кВ Лосинка и ПС 110 кВ Юганская 2 (38,9 МВт)
    1 079 млн руб.
18. **Некоммерческая организация «Фонд жилищного строительства Ямало-Ненецкого автономного округа»**
    Строительство ПС 110 кВ Шакуровская, ВЛ 110 кВ и ЛЭП 6 кВ
    25 млн руб.

2024

20. **ООО Специализированный застройщик «Городской Парк»**
    Строительство ЛЭП 10 кВ с ТП 10/0,4 кВ от ПС 110 кВ Западная (3,1 МВт)
    78 млн руб.

Итого

2020 г.	2021 г.	2022 г.
2 570 млн руб.	**3 194 млн руб.**	**2 143 млн руб.**

2023 г.	2024 г.
1 104 млн руб.	**78 млн руб.**



Объем спроса на технологическое присоединение

Динамика обязательств по договорам ТП, кВт



Технологическое присоединение

Показатели	Ед. изм.	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Принято в работу заявок на ТП	шт.	**5 920**	**6 870**	**10 030**	**46,00**
Принято в работу заявок на ТП	кВт	486 687	560 384	556 369	-0,72
Заключено договоров ТП	шт.	5 114	4 608	6 490	40,84
Заключено договоров ТП	кВт	247 019	168 834	278 986	65,24
Исполнено договоров ТП	шт.	4 956	2 975	5 228	75,73
Исполнено договоров ТП	кВт	300 288	266 768	237 960	-10,80
Действующие договоры ТП	шт.	2 487	3 302	4 393	33,04
Действующие договоры ТП	кВт	1 061 763	847 159	821 516	-3,03



Дополнительные (нетарифные) услуги

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг является приоритетным направлением деятельности Общества в условиях снижения полезного отпуска электроэнергии в связи со сложившейся макроэкономической ситуацией в стране. В период 2019–2021 гг. АО «Россети Тюмень» осуществляло следующие услуги в рамках нетарифной деятельности:

Фактические значения выручки по дополнительным (нетарифным) услугам Общества

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Выручка	**млн руб.**	**320,325**	**267,565**	**332,963**	**24,4**
Аренда и услуги по размещению	млн руб.	102,012	85,681	106,580	24,4
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	млн руб.	118,371	120,825	125,152	3,6
Выполнение строительно-монтажных работ	млн руб.	1,909	6,452	38,130	491
Консультационные и организационно-технические услуги	млн руб.	7,174	3,431	15,596	354,5
Услуги связи и информационных технологий	млн руб.	0,105	0	0	0
Другие услуги по прочей операционной деятельности, другие прочие услуги	млн руб.	90,754	51,177	47,505	-7,2
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	**%**	**1,07**	**1,18**	**2,70**	**129**
Чистая прибыль	**млн руб.**	**57,012**	**52,918**	**93,474**	**76,6**
Рентабельность	**%**	**30,71**	**26,91**	**56,87**	**111,3**

* С учетом доходов от переустройства электросетевых объектов (0,302 млн руб.) выручка за 2021 год составляет 333,265 млн руб.

ПРИРОСТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ВЫРУЧКИ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ (НЕТАРИФНЫМ) УСЛУГАМ ОБЩЕСТВА В 2021 ГОДУ ПО ОТНОШЕНИЮ К 2020 ГОДУ СОСТАВЛЯЕТ 24,4%.

В разбивке по направлениям услуг:

491,0% — Выполнение строительно-монтажных работ

354,5% — Консультационные и организационно-технические услуги

24,4% — Аренда и услуги по размещению

7,1% — Прочие услуги

3,6% — Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию

Прирост объема нетарифной выручки от прочих видов деятельности Общества в 2021 году по отношению к 2020 году составляет 160%, прирост чистой прибыли – 76,6%, рентабельности – 111,3%.

76,6%
Прирост чистой прибыли

111,3%
Прирост рентабельности

Подробнее о Едином укрупненном перечне дополнительных нетарифных услуг для потребителей см. электронную версию отчета.

Целевые показатели по развитию дополнительных (нетарифных) услуг Общества

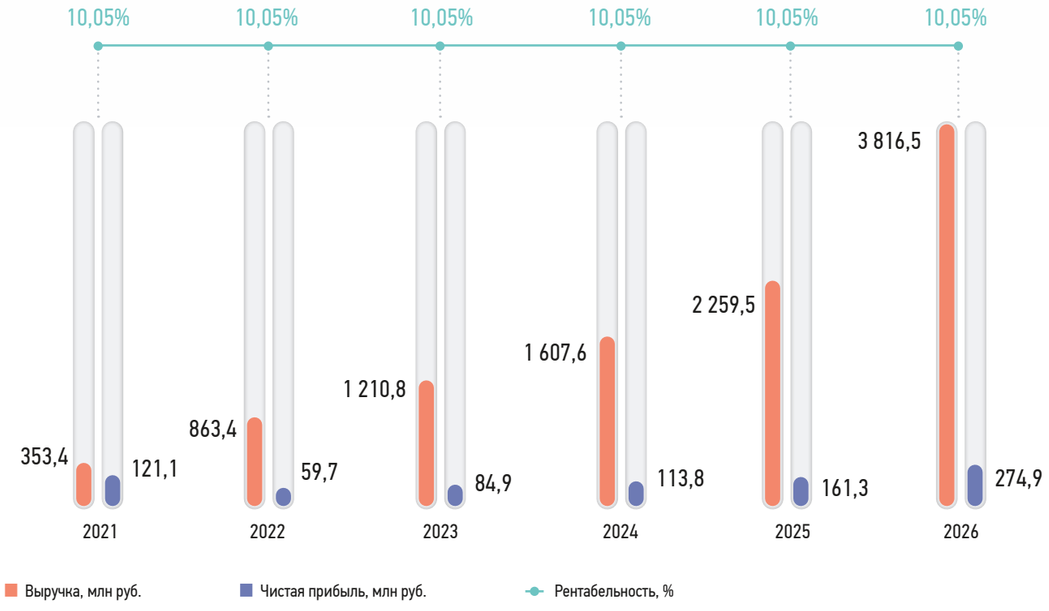
Целевые показатели сформированы с учетом:

- сценарных условий формирования бизнес-плана;
- фактических значений показателей от реализации дополнительных услуг за предыдущие периоды;
- поступивших заявок и действующих доходных договоров;
- предварительного анализа рынка и перспектив развития дополнительных (нетарифных) услуг;
- утвержденного минимального уровня доходности дополнительных услуг (рентабельность для каждой дополнительной услуги не менее величины, которая определяется как наибольшее значение из 10% и фактической рентабельности услуги за прошлый период).

Для достижения целевых показателей выручки от реализации дополнительных (нетарифных) услуг структурными подразделениями АО «Россети Тюмень» организованы следующие мероприятия по общей организации бизнес-направления и реализации дополнительных (нетарифных) услуг согласно Единому укрупненному перечню:

1.

В ДЕКАБРЕ 2021 ГОДА УТВЕРЖДЕНА ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО РАЗВИТИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (НЕТАРИФНЫХ) УСЛУГ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ». Мероприятия, запланированные в рамках Дорожной карты, направлены на увеличение доли рынка дополнительных (нетарифных) услуг Общества, увеличение нетарифной выручки от реализации дополнительных услуг, повышение доступности дополнительных услуг Общества, а также коммерциализацию процессов взаимодействия с потребителями. Сроки исполнения мероприятий Дорожной карты рассчитаны до 2025 года.



2.

В ЦЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ РАЗВИТИЯ, диверсификации бизнеса (развитие нетарифных услуг) и реинжиниринга (трансформации) бизнес-процессов, а также во исполнение мероприятий Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг АО «Россети Тюмень» запланировано проведение стратегической сессии по развитию дополнительных (нетарифных) услуг с участием профильных структурных подразделений Общества и филиалов.

3.

ВВЕДЕН НОВЫЙ ИНСТРУМЕНТ ПРОДАЖ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (НЕТАРИФНЫХ) УСЛУГ – АГРЕГАТОР ЭЛЕКТРОННЫХ ТОРГОВ, который позволит выйти на новые рынки, расширить сегменты рынка, увеличить объем продаж и, соответственно, увеличить нетарифную выручку от продаж дополнительных услуг. Кроме того, данный агрегатор предоставляет возможность проведения анализа внешней деловой окружающей среды (B2B, B2G рынка), конкурентной среды Общества и емкости рынка дополнительных (нетарифных) услуг для расширения продуктовой линейки и рынков, оценки собственного ресурсного потенциала (сезонность, заказчик, подрядчик, виды работ, порядок падения цен и т.п.) и разработки эффективной стратегии продвижения.

4.

ПОЛУЧЕНА АККРЕДИТАЦИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» НА СООТВЕТСТВИЕ МИНИМАЛЬНЫМ УСТАНОВЛЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ В ОТНОШЕНИИ ПРАВОВОГО СТАТУСА, благонадежности и деловой репутации, проводимая в рамках мероприятий по противодействию коррупции и предотвращению мошенничества (далее – аккредитация). Уведомление от 10.08.2021 № 0000248777/3100033667/0010002491. Срок действия аккредитации – по 09.02.2023. Потенциальный поставщик товаров/работ/услуг, который вошел в реестр поставщиков и прошел аккредитацию, получает возможность принимать участие в закупках ПАО «НК «Роснефть» по существенно упрощенной схеме.

5.

ВО ИЗБЕЖАНИЕ ЛИШНИХ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ РАЗРЫВОВ, запараллеливания шагов и других мероприятий по реинжинирингу инициирован процесс автоматизации учета и отчетности по дополнительным услугам.

6.

НАЛАЖЕНО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ПОДГОТОВЛЕНЫ ПРОЕКТЫ соглашений о сотрудничестве с органами исполнительной власти на территории присутствия Общества:

- в рамках подписанного соглашения с Фондом развития Югры определен портфель первоочередных приоритетных проектов развития для их проработки и структурирования:
  - создание обеспечивающей инфраструктуры особой экономической зоны в г. Нягани (инфраструктура сетей внешнего и внутреннего электроснабжения, иных сетей коммунального обеспечения);
  - организация ЦОД на территории Югры;
  - создание и размещение объектов промышленной инфраструктуры, в том числе на свободных для использования производственных площадках и инфраструктурных объектах АО «Россети Тюмень»;
- в рамках расширения поиска потенциальных партнеров и дополнительных источников в области оказания дополнительных (нетарифных услуг) Общества информация о производственной базе филиала АО «Россети Тюмень» Сургутские электрические сети размещена на Инвестиционной карте ХМАО-Югры: https://map.investugra.ru/#73.488102,61.242383/15/35,37,27,25,8,10.

Консолидация электросетевых активов

Для реализации задач, направленных на консолидацию электросетевых активов, АО «Россети Тюмень» осуществляются следующие мероприятия:

ОРГАНИЗАЦИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

с органами местного самоуправления и иными собственниками по вопросам консолидации электросетевых активов

ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ ВСЕХ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ,

которые находятся на территории обслуживания Общества, осуществляющих деятельность по передаче и распределению электрической энергии, выявление юридической принадлежности, классификация таких активов и составление их перечня

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ, ПУТЕЙ И СПОСОБОВ ПЕРЕДАЧИ

электросетевых активов (в собственность, в аренду, в эксплуатацию и т.п.)

Для достижения поставленных задач по консолидации электросетевых активов на корпоративном сайте АО «Россети Тюмень» создан интерактивный сервис – Личный кабинет клиента (заявителя) (ЛКК).

Клиент (заявитель) может подать заявку на передачу объектов электросетевого хозяйства в электронном виде на корпоративном сайте АО «Россети Тюмень» с использованием сервиса ЛКК или в любом центре обслуживания клиентов АО «Россети Тюмень» (при наличии обязательного комплекта документов).

Филиалами Общества проводится работа по информированию потенциальных клиентов на территории регионов обслуживания АО «Россети Тюмень» о работе на корпоративном сайте Общества подраздела «Передача объектов электросетевого хозяйства» следующими способами:

- размещение информации по вопросам консолидации электросетевого имущества на стендах центра обслуживания потребителей (ЦОП);
- проведение круглых столов с собственниками электросетевого имущества.

В АО «Россети Тюмень» утвержден Перечень проектов по консолидации электросетевых активов, включающий территориальные сетевые организации и отдельные объекты электросетевого хозяйства, с учетом ранжирования с точки зрения экономической эффективности их консолидации, источников финансирования и предпочтительных способов консолидации.

Основное направление работы в части консолидации электросетевых активов АО «Россети Тюмень» в 2021 году – аренда электросетевого имущества (заключение новых договоров аренды / договоров безвозмездного пользования / пролонгация действующих договоров аренды).

Кроме того, в 2021 году АО «Россети Тюмень» заключены следующие сделки по консолидации объектов электросетевого хозяйства:

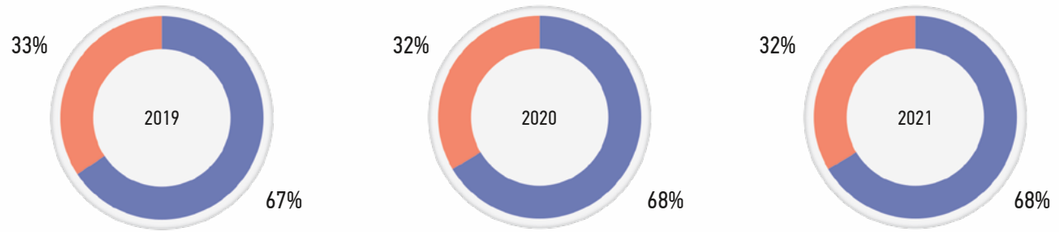
- приобретение электросетевого имущества с земельными участками Администрации Вагайского муниципального района;
- приобретение электросетевого имущества Администрации Ишимского муниципального района;
- приобретение электросетевого имущества физического лица ИП Гейн Р.В.;
- приобретение электросетевого имущества юридического лица АО «Интер РАО – Электрогенерация».

Объем консолидированного Обществом электросетевого имущества на конец 2021 года составил 9 537 у.е., или 4,1% от общего объема электросетевых объектов, используемых для оказания услуг по передаче электроэнергии АО «Россети Тюмень».

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов

Наименование	2019			2020			2021		
	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.
Приобретение электросетевых объектов	0	6	29	0	0	13	58	71	445
Аренда электросетевых объектов	349	2 663	7 907	349	2 577	7 945	434	2 554	8 341
Прочее (постоянные права владения и пользования)	0	0	0	1	7	15	0	0	0
Прочее (временные права владения и пользования)	25	46	450	27	148	678	28	175	751
ИТОГО	**374**	**2 715**	**8 386**	**377**	**2 732**	**8 651**	**520**	**2 800**	**9 537**

Доля АО «Россети Тюмень» в НВВ регионов обслуживания





Взаимодействие с потребителями

Политика в области взаимодействия с потребителями АО «Россети Тюмень» заключается в обеспечении клиентоориентированного подхода при осуществлении своей деятельности. Основная цель клиентоориентированного подхода – формирование лояльности потребителей услуг к организации за счет качественного обслуживания и удовлетворения потребностей потребителей услуг в кратко- и долгосрочной перспективе.

Клиентоориентированность АО «Россети Тюмень» реализуется посредством создания и функционирования системы обслуживания потребителей услуг, базирующейся на следующих принципах:

ДОСТАТОЧНАЯ ИНФОРМИРОВАННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ О КОМПАНИИ И УСЛУГАХ

Полная и достоверная информация обо всех процедурах взаимодействия потребителей с АО «Россети Тюмень» носит публичный характер, предоставляется в доступной форме для потребителей услуг: в СМИ, на корпоративном сайте Компании, на информационных стендах Компании.

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ДОСТУПНОСТЬ И КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ОЧНОГО СЕРВИСА

Инфраструктура очного обслуживания обеспечивает территориальную доступность сервиса Компании для потребителей, обслуживание осуществляется посредствам личного контакта потребителей услуг с сотрудниками Компании на базе центров обслуживания потребителей и в пунктах по работе с потребителями (далее – ПРП).

На базе филиала АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети обслуживание осуществляется на площадке Центра обслуживания потребителей.

На базе остальных восьми филиалов Общества – в городах Сургут, Нижневартовск, Нефтеюганск, Когалым, Ноябрьск, Новый Уренгой, Урай и Нягань – на площадках ПРП.

Система очного обслуживания потребителей услуг приведена в соответствие требованиям стандартов качества обслуживания. На основании проведенного анализа существующих ЦОП на предмет оптимальности размещения улучшена инфраструктура офиса Центра обслуживания потребителей филиала Тюменские электрические сети: ЦОП размещен в здании филиала Тюменские электрические сети, организованы операционный зал, зал ожидания клиентов, оборудованный местами ожидания, информационной электронной панелью и системой электронной очереди. В офисе ЦОП функционирует детский уголок, для заявителей организовано два дополнительных места для подачи заявки на технологическое присоединение через Личный кабинет клиента, оборудованные сканером и доступом в сеть Интернет.

КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Основная цель деятельности структурных подразделений АО «Россети Тюмень» по взаимодействию с клиентами – это обеспечение качественного обслуживания.

АО «Россети Тюмень» обеспечивает высокий уровень квалификации и компетенции персонала, обслуживающего клиентов. Очное обслуживание в офисах обслуживания предполагает прием потребителей в порядке живой очереди с использованием системы электронного управления очередью и по предварительной записи по телефону или на корпоративном сайте Общества. В 2021 году очное обслуживание потребителей в Компании не осуществлялось в связи с эпидемиологической обстановкой в регионе. В настоящее время на дистанционном обслуживании находятся офисы обслуживания в 9 филиалах АО «Россети Тюмень».

ПРОЗРАЧНОСТЬ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ОБЪЕКТИВНОСТЬ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Бизнес-процессы обслуживания потребителей прозрачны для обеспечения контролируемости и управляемости процедур взаимодействия с потребителями.

АО «Россети Тюмень» обеспечивает объективное и непредвзятое рассмотрение жалоб в установленные сроки, возможность обжалования решений, порядок которого доводится до потребителей в соответствии с принципом достаточной информативности.

ДОСТУПНОСТЬ И ОПЕРАТИВНОСТЬ ЗАОЧНОГО И ИНТЕРАКТИВНОГО СЕРВИСОВ КОМПАНИИ

Заочная форма обслуживания посредством телефонной связи осуществляется Контакт-центром АО «Россети Тюмень», который организован на базе филиала АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети. В целях повышения эффективности работы с обращениями клиентов, поступающими в АО «Россети Тюмень» по телефонным каналам связи, и оптимизации ресурсов в 2020 году обеспечен переход обслуживания потребителей АО «Россети Тюмень» на единый федеральный телефонный номер Группы компаний «Россети»: 8-800-220-0-220.

В АО «Россети Тюмень» числится 11 операторов контакт-центра. Рабочие места операторов оснащены программной и аппаратной частью системы Oktell, платформа которого в 2021 году обновлена на новую версию.

На период ввода режима повышенной готовности или при ухудшении погодных условий (сильный ветер, гроза, ураган) привлекается максимальное количество операторов. Также в период ЧС привлекается персонал блока реализации для обратной связи с заявителями в ответ на полученные голосовые сообщения, оставленные на голосовой почтовый ящик.

На корпоративном сайте Общества для потребителей реализована кнопка «Сообщить об отключении онлайн» для сообщения информации об отключении электроэнергии и получения обратной связи от оператора горячей линии о причинах отключения и сроках восстановления электроснабжения.

В части интерактивного обслуживания: дочерним зависимым Обществом ПАО «Россети» – компанией АО «Россети Тюмень» – осуществлен переход в части подачи заявок и обращений потребителей на Портал электросетевых услуг Группы компаний «Россети» и мобильное приложение с 01 октября 2020 года (в соответствии с приказом АО «Россети Тюмень» от 30.09.2020 № 397 сервисы Портала приняты в опытно-промышленную эксплуатацию). Остановлен прием заявок на оказание услуг и обращений через Личный кабинет клиента на корпоративном сайте АО «Россети Тюмень».

Эффект для АО «Россети Тюмень»:
снижение операционных затрат на сопровождение собственного личного кабинета, взаимодействие с заявителями через единую площадку, взаимодействие с гарантирующим поставщиком в рамках действующего законодательства.

Для заявителей:
расширение возможностей для онлайн-доступа к актуальной информации о состоянии центров питания АО «Россети Тюмень»; возможность подачи заявок и обращений в электронном виде в выбранную сетевую организацию: на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям Компании, на установку/замену приборов учета, на перераспределение мощности, восстановление документов ТП, на дополнительные услуги и информирование заявителей о ходе реализации поданных заявок; возможность воспользоваться сервисом отправки сигнала о проблемах с электроснабжением; возможность получения доступа к расчету стоимости услуг и необходимой мощности подключаемых устройств, поиск точки подключения на интерактивной карте; просмотр графика плановых отключений электроэнергии; интернет-оплата на Портале электросетевых услуг и в мобильном приложении за услуги по технологическому присоединению.

Планы:

1. Реализация на Портале подсистемы дополнительных (нетарифных) услуг и интеграция мобильного приложения с Порталом в части услуги «Размещение сетей электросвязи на объектах инфраструктуры электросетевого хозяйства ДЗО ПАО «Россети».
2. Интеграция мобильного приложения с Порталом в части подсистемы дополнительных (нетарифных) услуг.
3. Реализация функции интернет-оплаты в мобильном приложении в части подсистемы дополнительных (нетарифных) услуг.

На корпоративном сайте Общества обеспечена возможность направления потребителем обращений, в том числе содержащих жалобы и заявления на оказание услуг, а также анкеты с целью оценки качества оказываемых услуг путем заполнения экранных форм веб-интерфейса с обязательной для заполнения контактной информацией и указанием предпочтительного способа ответа.

В рамках проекта миграции корпоративного сайта АО «Россети Тюмень» будет проведена модернизация структуры и содержания раздела сайта «Потребителям» с учетом требований Стандартов качества обслуживания потребителей услуг. Раздел «Потребителям» будет обновлен в части отражения и удобства использования интерфейса Интернет-приемной, проведения интерактивного опроса, визуализации контактной информации центров обслуживания потребителей по всей территории обслуживания АО «Россети Тюмень», отражения нового сервиса «Запись на консультацию на очное обслуживание» и другой информации. Кроме этого, компания АО «Россети Тюмень» присоединилась к проекту ПАО «Россети» «Светлая страна» – порталу обратной связи с потребителями электрической энергии. Через Портал «Светлая страна» в 2021 году поступило 122 обращения на тему отключений электрической энергии и качества электроэнергии. Все поступившие жалобы были рассмотрены в установленные сроки.

Компания предоставляет потребителям возможность свободного выбора любого из типов каналов информационного взаимодействия: очного (личное посещение ЦОП) и заочного (телефон, почта, Интернет, электронная почта) в зависимости от индивидуальных возможностей и предпочтений клиента.

ДИНАМИКА ОБРАЩЕНИЙ

В 2021 году сохраняются тенденции предыдущих лет. Больше половины обращений – более 92 тысяч – касается вопросов отключения электроэнергии. Все более актуальным средством связи с Компанией становится Контакт-центр.

Доля письменных обращений в АО «Россети Тюмень» за 2021 год составила 8,5% (13 640 шт.) от общего количества, при этом количество письменных обращений увеличилось в 4 раза относительно количества аналогичных обращений, поступивших за 2020 год (3 536 шт.).

За 2021 год через интернет-ресурс в АО «Россети Тюмень» поступило 21 658 обращений, в том числе посредством интерактивного инструмента «Личный кабинет» подано 10 744 заявок на технологическое присоединение к электрическим сетям. В сравнении с 2020 годом количество обращений, потупивших через Интернет-ресурс, снизилось на 9%.

Портал электросетевых услуг и мобильное приложение стали более доступными и удобными для потребителей, и, как следствие, по сравнению с 2020 годом в 4,5 раза увеличилось число заявок на технологическое присоединение, поступивших в электронной форме через сеть Интернет.

Основной процент обращений приходится на филиал АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети – более 96% (155 136 шт.), что обусловлено плотностью населения и структурой потребителей. В этом регионе преобладают потребители категорий малого, среднего бизнеса и физические лица.

Анализ обращений по категориям, каналам поступления, причинам (тематикам) за 2021 год в сравнении с 2020 годом представлен в таблице.

159 943

Общее количество обращений, поступивших в АО «Россети Тюмень»

Анализ обращений по категориям

Показатель	Количество обращений
Жалоба	434
Запрос справочной информации/ консультации	32 738
Заявка на оказание услуг	12 959
Прием/выдача документов	13 745
Сообщение информации	92 449
Прием платежей	319
Отзыв потребителя о деятельности Компании	2
Предложение потребителя по повышению качества обслуживания	0
Прочие	7 297

Анализ обращений по каналам поступления

Показатель	Количество обращений
Очные обращения	0
Заочные обращения через Call-центр	123 700
Письменные обращения через канцелярию	13 640
Заочные обращения через Интернет-приемную/Личный кабинет/ Online-консультации E-mail	21 658
Прочие	945

Все обращения регистрируются в модуле «Ведение контактов» автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью АО «Россети Тюмень» на базе SAP ERP.

За отчетный период в Общество поступило 434 жалобы – это 0,3% от общего количества обращений. Количество жалоб в сравнении с зарегистрированными в 2020 году увеличилось в 2,5 раза.

Значительная доля жалоб, поступивших в Общество, касалась вопросов, связанных с:

- процедурой технологического присоединения – 48%;
- надежностью электроснабжения – 19%;
- передачей электрической энергии – 25%.

Все жалобы, поступившие в Общество в 2021 году (434 шт.) рассмотрены в срок, потребителям предоставлены ответы.

За 2021 год в АО «Россети Тюмень» поступило 51 административное дело от УФАС по Тюменской области. По каждой жалобе в УФАС направлены соответствующие разъяснения, предусматривающие прекращение административных производств ввиду отсутствия нарушения со стороны АО «Россети Тюмень».

В целях минимизации (исключения) жалоб по технологическому присоединению в Обществе организована работа по исполнению договоров ТП следующим образом:

- хозяйственным способом (в рамках мероприятий по монтажу приборов учета);
- с привлечением подрядных организаций по «прямому» договору подряда для реализации мероприятий капитального характера.

Также в целях своевременного исполнения договоров ТП в Обществе на сегодняшний день реализован механизм заключения «рамочного» соглашения.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УСЛУГ И ОБСЛУЖИВАНИЯ

В целях повышения качества обслуживания клиентов ежегодно проводится анкетирование потребителей. Регулярное анкетирование потребителей услуг осуществляется для получения информации «из первых рук» и использования результатов анализа для разработки и проведения корректирующих мероприятий по улучшению обслуживания.

В опросе участвуют потребители услуг – юридические лица, анкеты которым направляются по почте. В 2021 году в анкетировании приняли участие 1 020 потребителей услуг.



По результатам ежегодного анализа полученных анкет, отзывов и пожеланий клиентов, а также по результатам опроса не менее 1% от общего числа потребителей услуг, обратившихся в текущем году с жалобой о качестве оказанной услуги и выполнении мероприятий по жалобе в Обществе, организуется разработка и утверждение Плана корректирующих мероприятий по совершенствованию процесса обслуживания потребителей.

По результатам 2021 года показатель качества считается достигнутым.

В рамках решения задач по повышению качества обслуживания потребителей, а также недопущения повторных жалоб, обращения клиентов в надзорные органы и исключения негативных постов в социальных сетях в 2021 году реализованы следующие мероприятия:

- проводятся оперативные совещания под руководством заместителя генерального директора по развитию и реализации услуг АО «Россети Тюмень» с обсуждением достигнутых результатов по улучшению процесса, существующих проблем и предложений по их решению;
- разработана единая база знаний для всех сотрудников ЦОП;
- сформированы предложения по изменению организационной структуры бизнес-процесса «Взаимодействие с клиентами» на уровне исполнительного аппарата АО «Россети Тюмень» и Центра обслуживания потребителей филиала Тюменские электрические сети. Запущены процессы внесения изменений в штатное расписание и подбора необходимого персонала;
- проведена выездная проверка в филиале АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети по вопросам анализа работы Центра обслуживания потребителей, работы Call-центра в части процессов регистрации и обработки обращений, работы филиала в части процессов подготовки и контроля сроков по выдаче оферт договоров на оказание услуг по технологическому присоединению;
- по результатам проверки подготовлена Дорожная карта по оптимизации процессов обслуживания клиентов с конкретными мероприятиями, ответственными и сроками их реализации;
- для ускорения работы Call-центра, сокращения количества потерянных звонков организовано обновление программного обеспечения Call-центра.

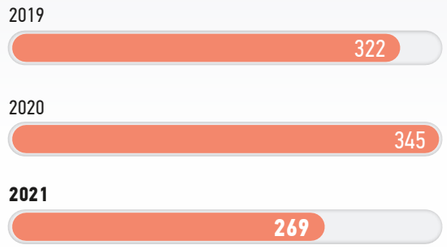
В 2022 году запланированы следующие мероприятия:

1. Для повышения уровня информационного обмена и прозрачности процесса взаимодействия с клиентами будет подготовлен прототип системы, которая будет включать в себя следующий функционал:
   - автоматическое формирование управленческой отчетности;
   - автоматизированное рабочее место для руководителей служб и отделов, в котором будет реализована возможность отслеживать динамику выполнения задач, а также планирования деятельности своего подразделения.
2. Составление метрик для оценки деятельности ЦОП, запуск процесса мониторинга социальных сетей и регистрация жалоб из них для выявления проблемных вопросов, регионов обслуживания и разработки мероприятий для их устранения.
3. Для повышения качества предоставляемой клиенту информации организация внесения изменений в процесс подготовки ответов на жалобы. Актуализация регламентирующих документов в области взаимодействия с потребителями.
4. Обновление структуры корпоративного сайта Общества в части доступности информации в разделе «Потребителям».
5. Реализация новых форм отчетности в Call-центре, доработка в АСУ ФХД функционала, отчетности по жалобам.
6. Разработка сценария обработки обращений для каждого вида и тематики на основе ежедневного анализа всех поступающих обращений.
7. Проведение обучения персонала по клиентоориентированности.

Техническое состояние сетей

Аварийность

Аварии в сети 110 кВ и выше, шт.



Основные причины аварий в 2021 году, % (количество)



Основными причинами технологических нарушений в 2021 году являются воздействия природных и климатических явлений («грозовые» отключения, связанные с обратным перекрытием гирлянд изоляции из-за плохо проводящих грунтов, повышенная вибрация и «пляска» проводов, быстрая смена погоды, сопровождаемая шквалистым ветром), воздействие птиц и сторонних организаций.

Наибольшее количество технологических нарушений (аварий) за 12 месяцев 2021 года произошло из-за грозовых перенапряжений (83 события, 72% от технологических нарушений, связанных с природными воздействиями), воздействия на электроустановки птиц, животных (66 событий, 51% от технологических нарушений, связанных со сторонними воздействиями).

Мероприятия по повышению надежности и их эффективность

В целях повышения уровня эксплуатации, надежности и устойчивости работы электрических сетей и электротехнического оборудования в 2021 году были выполнены следующие мероприятия:

Наименование мероприятия	Ед. изм.	Количество
Замена фарфоровой опорно-стержневой изоляции в составе разъединителей и шинных опор на полимерную и фарфоровую	шт.	1 338
Замена маслонаполненных вводов силовых трансформаторов на вводы с твердой изоляцией	шт.	72
Ремонт контуров заземлений ПС	шт.	9
Ремонт контуров заземлений опор ВЛ	шт.	2 322
Замена грозотроса	км	58,43
Установка ограничителей перенапряжения (далее – ОПН)	шт.	1 376
Установка птицезащитных устройств	шт.	3 740

Выполнение программы по замене опорно-стержневой изоляции позволило свести до минимума повреждения разъединителей по причине разрушения изоляторов. Результатом замены трансформаторных вводов 110 кВ является отсутствие в 2021 году повреждений силовых трансформаторов по причине повреждения вводов.

Выполнение ремонтов контуров заземлений подстанций позволяет снизить повреждения оборудования от грозовых перенапряжений: в 2021 году повреждений оборудования подстанций из-за грозовых перенапряжений не было.

Для уменьшения аварийности по причине грозовых перенапряжений выполняется оснащение ВЛ линейными ОПН. За 2021 год установлено 1 376 шт. ОПН. Кроме того, для повышения грозоупорности ВЛ в рамках капитального ремонта производится ремонт и замена грозотроса, монтаж дополнительных заземлителей и ремонт заземлителей для доведения контуров заземления опор ВЛ до нормативных значений.

Для снижения аварийных отключений по причине воздействия птиц выполняется установка птицезащитных устройств на ВЛ.

1 376
шт.
Установлено ОПН
в 2021 году.

Показатели надежности электросетевого комплекса

Плановые показатели уровней надежности и качества оказываемых услуг по передаче электрической энергии установлены для АО «Россети Тюмень» решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 28.12.2017 № 59.

На 2021 год решением РЭК установлены плановые показатели средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг сетевой организации (Πsaidi) 0,4358 и средней частоты прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг сетевой организации (Πsaifi) 0,1969.

Фактические показатели за 2021 год

0,2183
Πsaidi

0,1985
Πsaifi

Установленные на 2021 год показатели уровня надежности оказываемых услуг выполнены (с учетом допустимого отклонения +30%).

Показатели надежности электросетевого комплекса

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Πsaidi	час	0,2811	0,2245	0,2183	-2,8%
Πsaifi	шт.	0,2326	0,1987	0,1985	-0,1%
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	322	345	269	-22%

Инвестиционная деятельность

Параметры инвестиционной деятельности

Основные параметры исполнения инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» на 2021 год, утвержденной приказом Минэнерго России от 22.12.2021 № 29@ «Об утверждении изменений, вносимых в инвестиционную программу АО «Россети Тюмень» на 2018–2022 гг., утвержденную приказом Минэнерго России от 08.11.2017 № 12@, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 28.12.2020 № 29@», представлены ниже:

Освоение
6 730
млн руб. без НДС

Ввод основных фондов
8 110
млн руб. без НДС

Финансирование
8 530
млн руб. с НДС

Ввод мощности
373 МВА
513 КМ

Прирост мощности
273 МВА
403 КМ

Направление и структура финансирования капитальных вложений

АО «Россети Тюмень» осуществляет инвестиции в основной капитал в форме капитальных вложений на новое строительство, расширение, реконструкцию и техническое перевооружение действующих объектов, приобретение оборудования и другие расходы капитального характера.

Строительство новых объектов электросетевого хозяйства и реконструкция основных фондов АО «Россети Тюмень» направлены на стабильное развитие трех российских регионов: ЯНАО, ХМАО-Югры и Тюменской области.

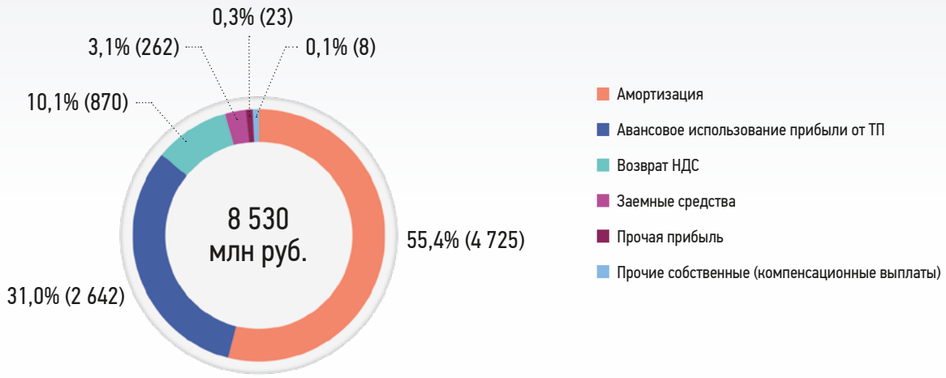
Структура финансирования капитальных вложений АО «Россети Тюмень» за последние 3 года представлена в таблице ниже.

Структура финансирования капитальных вложений АО «Россети Тюмень», млн руб. с НДС

Наименование показателя	2019	2020	2021
Технологическое присоединение	**3 793**	**3 969**	**5 076**
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	4 991	2 525	1 543
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	1 369	2 906	1 338
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	333	5	61
Приобретение электросетевых активов, земельных участков и прочих объектов	41	0,2	25
Прочие инвестиционные проекты	1 045	447	487
ИТОГО	**11 572**	**9 852**	**8 530**

Фактическое финансирование за 2021 год составило 8 530 млн руб., в том числе на новое строительство – 6 237 млн руб., или 73,1% от общего объема финансирования, техническое перевооружение и реконструкцию – 2 268 млн руб., или 26,6% от общего объема финансирования, приобретение объектов основных средств – 25 млн руб., или 0,3% от общего объема финансирования.

Источники финансирования инвестиционной программы за 2021 год, млн руб. с НДС



В 2021 году фактически израсходовано 8 530 млн руб., из них собственных средств использовано в объеме 8 268 млн руб., в том числе амортизация – 4 725 млн руб., авансовое использование прибыли от технологического присоединения – 2 642 млн руб., возврат НДС – 870 млн руб., прочей прибыли – 23 млн руб., прочих собственных источников использовано 8 млн рублей. Использование заемных средств для целей реализации инвестиционной программы составило 262 млн руб.

Долгосрочная инвестиционная программа

Инвестиционная программа сформирована в соответствии со Сценарными условиями формирования инвестиционных программ АО «Россети Тюмень», с учетом текущей ситуации развития экономики Российской Федерации и финансового состояния Общества.

Инвестиционная программа АО «Россети Тюмень» на 2018–2022 гг. утверждена приказом Минэнерго России от 22.12.2021 № 29@ «Об утверждении изменений, вносимых в инвестиционную программу АО «Россети Тюмень» на 2018–2022 гг., утвержденную приказом Минэнерго России от 08.11.2017 № 12@, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 28.12.2020 № 29@».

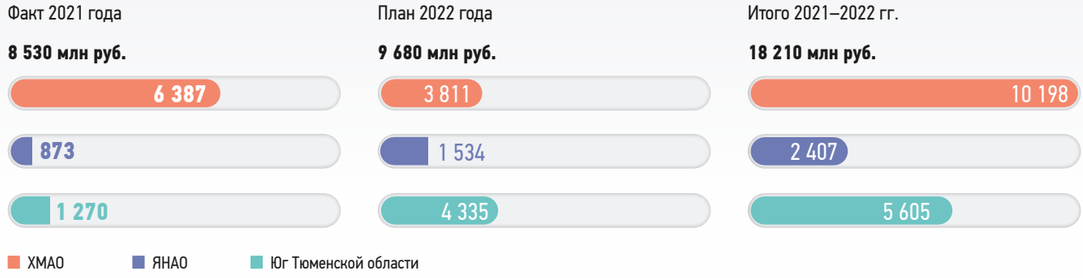
ПАРАМЕТРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ, УТВЕРЖДЕННОЙ НА 2022 ГОД

Освоение	Ввод основных фондов	Финансирование	Ввод мощности	
8 522	**10 801**	**9 680**	**476**	**789**
млн руб. без НДС	млн руб. без НДС	млн руб. с НДС	МВА	КМ

В настоящий момент ведется работа по формированию инвестиционной программы на период 2023–2027 гг.

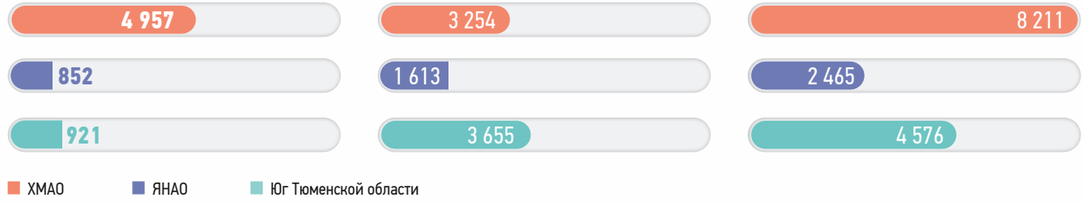
Объем финансирования инвестиционной программы на период 2021–2022 гг. составляет 18 210 млн руб. (с НДС) (факт 2021 года, план 2022 года согласно инвестиционной программе).

Объем финансирования 2021–2022 гг., млн руб. с НДС



На период с 2021 по 2022 год общий объем капитальных вложений АО «Россети Тюмень» составляет 15 252 млн руб. без НДС (факт 2021 года, план 2022 год согласно инвестиционной программе).

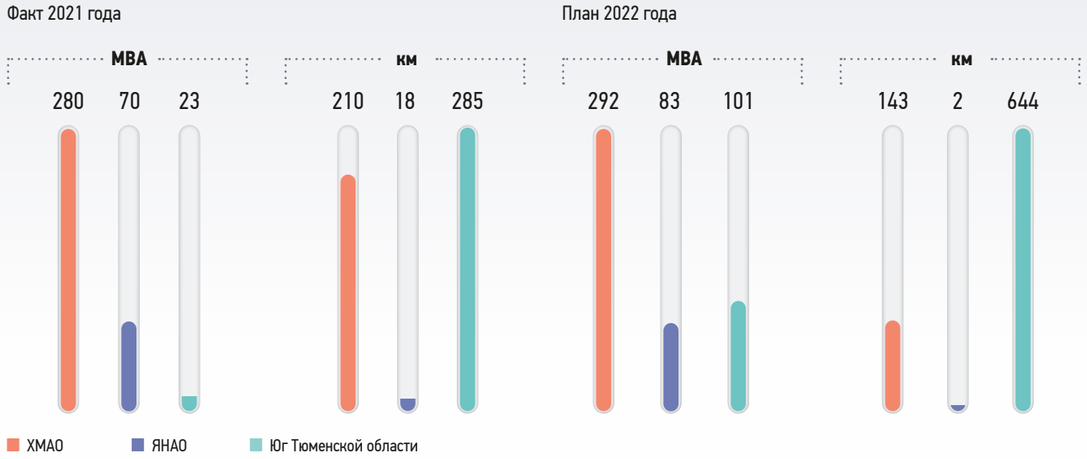
Объем освоения 2021–2022 гг., млн руб. без НДС



Объем ввода в основные фонды 2021–2022 гг., млн рублей без НДС



Объем ввода мощностей 2021–2022 гг.



На период с 2021 по 2022 год общий объем ввода в основные фонды составляет 18 911 млн руб., ввод трансформаторных мощностей – 849 МВА, ввод линий электропередачи – 1 302 км (факт 2021 года, план 2022 года согласно утвержденной инвестиционной программе).

В 2022 ГОДУ ПЛАНИРУЕТСЯ ЗАВЕРШИТЬ СТРОИТЕЛЬСТВОМ СЛЕДУЮЩИЕ КРУПНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ:

1. **ПС 110/35/10 кВ «Невская» с ВЛ 110 кВ**
2. **Реконструкция ПС 110/35/6 кВ «Факел»**
3. **ПС 110/35/6 кВ «Соровская 2» с ВЛ 110 кВ**
4. **Реконструкция ПС 110/10 кВ «ЖБИ»**
5. **Реконструкция ВЛ-110 кВ Таврическая – КНС-5 1, 2 с отпайками**
6. **Подстанция 110/35/6 кВ с питающей ВЛ 110 кВ в районе УПСВ Майского месторождения**
7. **ВЛ 110 кВ отпайка от ВЛ 110 кВ Салехард – Северное Сияние на ПС 110 кВ «Шакуровская» с ПС 110/35/6 кВ «Шакуровская»**

Воздействие на местные сообщества и местную экономику

Исполнение инвестиционной программы АО «Россети Тюмень» благоприятно влияет на стабильное развитие трех российских регионов: ЯНАО, ХМАО-Югры и Тюменской области, территория которых входит в зону ответственности Общества.
В результате реализации проектов реконструкции повышается надежность электроснабжения потребителей электроэнергии, формируется имидж АО «Россети Тюмень» как надежного делового партнера в отношениях с потребителями электроэнергии. Строительство новых и реконструкция существующих электросетевых объектов позволяет развивать нефтедобычу в регионе присутствия Компании, осуществлять подключение коммунальных социально значимых потребителей.

Ключевые инвестиционные проекты

В 2021 году реализовывались 14 приоритетных инвестиционных объектов (68 контрольных точек (далее – КТ)), в том числе с вводом в эксплуатацию 2021 году – 7 приоритетных инвестиционных объектов (170 МВА, 190,3 км).

Перечень приоритетных инвестиционных объектов АО «Россети Тюмень» утвержден распоряжением ПАО «Россети» от 31.03.2021 № 107р. В указанный перечень вошли объекты инвестиционной программы Общества на период 2018–2022 гг., утвержденной приказом Министерства энергетики РФ от 22.12.2021 № 29@. Общее количество приоритетных инвестиционных объектов, содержащихся в перечне, – 30 шт.

ОБЪЕКТЫ, РЕАЛИЗОВЫВАЮЩИЕСЯ В 2021 ГОДУ

ХМАО-Югра (Нефтеюганские электрические сети)

- Подстанция 110/35/6 кВ с питающей ВЛ 110 кВ Кузоваткинского месторождения
- ВЛ 110 кВ Чупальская – Кузоваткинская
- ПС 110/35/6 кВ «Юганская 2» с ВЛ 110 кВ
- ВЛ 110 кВ на ПС 110 кВ Унтыгейского месторождения
- ПС 110/35/10 кВ «Чапровская» с ВЛ 110 кВ
- ПС 110/35/10 кВ «Невская» с ВЛ 110 кВ
- Подстанция 110/35/6 кВ с питающей ВЛ 110 кВ в районе УПСВ Майского месторождения
- Подстанция 110/35/6 кВ «УПСВ-1» с питающей ВЛ 110 кВ Мамонтовского месторождения
- Подстанция 110/35/6 кВ «Север» с питающей ВЛ 110 кВ Приразломного месторождения
- ПС 110/35/6 кВ «Соровская 2» с ВЛ 110 кВ
- Реконструкция ПС 110/10 кВ «Батово»

ХМАО-Югра (Когалымские электрические сети)

- Реконструкция ВЛ-110 кВ Таврическая – КНС-5 1, 2 с отпайками

ОБЪЕКТЫ, ВВЕДЕННЫЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В 2021 ГОДУ

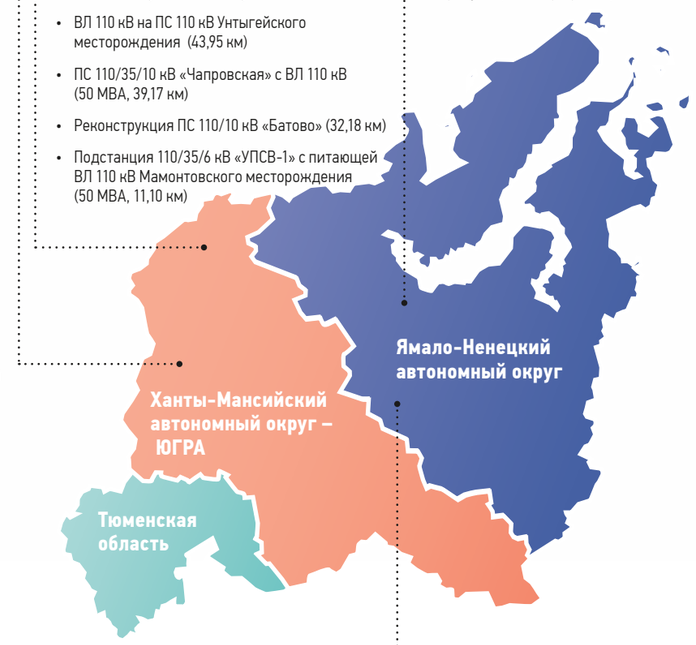
ХМАО-Югра (Нефтеюганские электрические сети)

- Подстанция 110/35/6 кВ с питающей ВЛ 110 кВ Кузоваткинского месторождения (50 МВА)
- ВЛ 110 кВ Чупальская – Кузоваткинская (50 км)
- ВЛ 110 кВ на ПС 110 кВ Унтыгейского месторождения (43,95 км)
- ПС 110/35/10 кВ «Чапровская» с ВЛ 110 кВ (50 МВА, 39,17 км)
- Реконструкция ПС 110/10 кВ «Батово» (32,18 км)
- Подстанция 110/35/6 кВ «УПСВ-1» с питающей ВЛ 110 кВ Мамонтовского месторождения (50 МВА, 11,10 км)

ОБЪЕКТЫ, ВВЕДЕННЫЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ В 2021 ГОДУ

ЯНАО (Северные электрические сети)

- ПС 110 кВ «Роспан» с питающими ВЛ 110 кВ I, II цепь (20 МВА, 17,69 км)



ОБЪЕКТЫ, РЕАЛИЗОВЫВАЮЩИЕСЯ В 2021 ГОДУ

ЯНАО (Северные электрические сети)

- ПС 110 кВ «Роспан» с питающим ВЛ 110 кВ I, II цепь
- ВЛ 110 кВ отпайка от ВЛ 110 кВ Салехард – Северное Сияние на ПС 110 кВ «Шакуровская» с ПС 110/35/6 кВ «Шакуровская»

Информация об исполнении контрольных точек реализации приоритетных инвестиционных объектов по состоянию на 30.12.2021

Общее количество приоритетных инвестиционных проектов на период регулирования 2018–2022 гг.

30

Количество объектов, запланированных к реализации на отчетную дату

14

План КТ

68

Факт КТ

68

Откл. КТ

0

Количество объектов с сорванными КТ

0

Инновационная деятельность

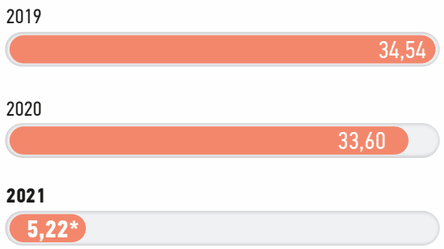
Инновационное развитие

Целью инновационной деятельности является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса, с применением единой идеологии в области инновационного развития в Группе компаний «Россети».

Для достижения этой цели Компания стремится использовать современные технические устройства и технологии, позволяющие обеспечить максимальную надежность работы электрических сетей, высокую эффективность и безопасность производственных процессов.

Одним из основных элементов Программы инновационного развития являются мероприятия по реализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (НИОКР).

Динамика объема финансирования НИОКР в 2019-2021 гг., в млн руб. с НДС



В рамках реализованных НИОКР Обществом в 2021 году получено два охранных документа на результаты интеллектуальной деятельности:

- патент на изобретение от 02.03.2021 № 2744035 «Устройство определения поврежденного участка воздушной линии электропередачи с ответвлениями в распределительной сети 6-35 кВ»;
- свидетельство о государственной регистрации базы данных от 05.04.2021 № 2021620637 «База данных, характеризующих требуемую периодичность расчистки просек воздушных линий электропередачи от древесно-кустарниковой растительности на территориях Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа».

* Разница в финансировании НИОКР связана с длительным согласованием включения внеплановых закупок на выполнение НИОКР «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкеров в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкеров для укрепления «рубленых» ж/б свай фундаментов опор и винтовых/трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера» (далее – ММБУ) и «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («кружжака») с проводов и тросов ВЛ 110-220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики» (далее – УВК-М) в корректировку Плана закупок 2021 года и продлением сроков подачи заявок участников по конкурсу на право выполнения НИОКР ММБУ и УВК-М, в связи с чем договоры заключены в сентябре 2021 года. Оплата (финансирование) по первым этапам заключенных договоров составляет 26,124 млн руб. с НДС и запланирована на февраль 2022 года.

Программа инновационного развития

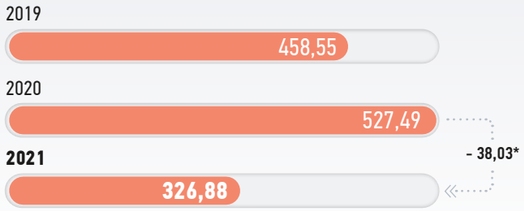
Для управления инновационной деятельностью в Компании была утверждена Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень» на 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 года.

Ожидаемые эффекты от реализации Программы:

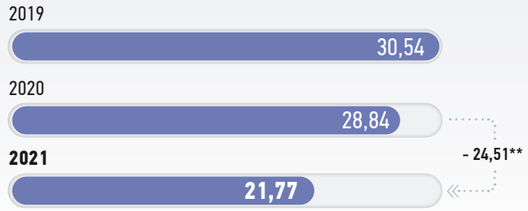
1. Достижение показателей производственной деятельности, соответствующих современному уровню, характерному для сопоставимых компаний электросетевого комплекса
2. Формирование технологических основ интеллектуальных распределительных сетей
3. Повышение энергоэффективности, в том числе снижение технологических потерь передачи электроэнергии

Показатели по инновационной деятельности

Объем внедрения инноваций, млн руб. без НДС



Объем выполнения НИОКР, млн руб. без НДС



* Отклонение связано с изменением фактического значения освоения инвестиционной программы.

** Отклонение связано со снижением собственной выручки для расчета НИОКР. Снижение в основном обусловлено уменьшением выручки по передаче электроэнергии в связи с уменьшением оплачиваемого полезного отпуска за счет сокращения темпов добычи углеводородов крупными нефтегазодобывающими компаниями, являющимися основными потребителями АО «Россети Тюмень», в рамках заключенного соглашения странами ОПЕК+.

Направления инновационного развития

Инновационные технологии в 2021 году внедрялись по следующим основным направлениям:

ПЕРЕХОД К ЦИФРОВЫМ ПОДСТАНЦИЯМ различного класса напряжения 35-110(220) кВ

ПЕРЕХОД К КОМПЛЕКСНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ бизнес-процессов и автоматизации систем управления

ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ и материалов в электроэнергетике

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ инновационной продукции и технологий (в том числе НИОКР).

ПЕРЕХОД К ЦИФРОВЫМ АКТИВНО-АДАПТИВНЫМ СЕТЯМ с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления



Развитие технологий и внедрение нового оборудования

Благодаря внедрению передовых технологий планируется повысить надежность работы оборудования, наблюдаемость и управляемость сети, уменьшить влияние человеческого фактора, сократить количество отказов и время ликвидации их последствий.

В 2021 году в АО «Россети Тюмень» приняты первые этапы договоров на выполнение двух НИОКР:

1. «Разработка устройства возбуждения колебаний УВК-М для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржака») с проводов и тросов ВЛ 110-220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики», в рамках которой производится разработка устройства возбуждения колебаний для автоматизированного удаления изморозевых и инеевых отложений («куржака») с проводов и тросов ВЛ 110-220 кВ в условиях Крайнего Севера и Арктики с набором устройств для автоматизированной борьбы с «пляской» и вибрацией проводов.

2. «Разработка мобильной малогабаритной буровой установки для монтажа и армирования композитных анкеров в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ. Разработка композитных анкеров для укрепления «рубленных» ж/б свай фундаментов опор и винтовых/трубных свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера», в рамках которой производится разработка быстромонтируемых конструкций композитных анкеров и малогабаритной мобильной буровой установки.

Ожидаемыми основными эффектами от внедрения разработок, получаемых в рамках указанных НИОКР, являются: повышение надежности работы линий электропередачидля бесперебойности подачи электроэнергии потребителю, а также снижение затрат на проведение аварийно-восстановительных работ.

В 2021 году прорабатывались технические и организационные вопросы в части поэтапного ввода в опытную и промышленную эксплуатацию программного комплекса СК-11, подготовлен план внедрения и запланирована закупка лицензий Astra Linux и СК-11.

В рамках внедрения программного комплекса СК-11 выполнены следующие работы:

- выполнена отрисовка схемы сети ЦУС;
- выполнено наполнение CIM-модели СК-11 по сети 110 кВ и выше;
- выполнены работы по созданию схемы сети филиала и схем подстанций в зоне ответственности по сети 110 кВ и выше;
- в отдельных филиалах организован сбор и передача телеметрической информации в направлении серверов ПТК АСТУ ЦУС на платформе СК-11;
- выполнена привязка полученной телеметрической информации в объеме схем сети и подстанций филиалов по сети 110 кВ и выше.

В настоящее время выполняются работы по выверке поступающей телеметрической информации по филиалу АО «Россети Тюмень» Сургутские электрические сети.

Ожидаемыми основными эффектами от внедрения являются: снижение капитальных затрат за счет снижения интенсивности износа оборудования, снижение недоотпуска электроэнергии, сокращение времени ликвидации аварийных отключений, повышение качества технологического присоединения, сокращение эксплуатационных расходов, повышение безопасности и снижение травматизма при эксплуатации сетей за счет использования многоуровневых проверок и блокировок при переключениях.

Информационные технологии и телекоммуникации, в том числе Программа цифровой трансформации

Основные результаты Программы «Цифровая трансформация» за 2021 год

В феврале 2020 года Советом директоров АО «Россети Тюмень» была утверждена Программа цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» 2020–2030 гг. (далее – Программа), разработанная во исполнение Концепции ПАО «Россети» «Цифровая трансформация 2030».

В 2021 году в Обществе начались работы по актуализации Программы цифровой трансформации с учетом Методических рекомендаций Минцифры России по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием, одобренных на заседании президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности 6 ноября 2020 года. В июне 2022 года планируется вынесение актуализированной Программы цифровой трансформации АО «Россети Тюмень» на период до 2030 года на Совет директоров АО «Россети Тюмень».

Вместе с тем в 2021 году в соответствии с утвержденной Программой цифровой трансформации в Обществе были реализованы следующие мероприятия:

Мероприятие

Внедрение информационной системы Цифровой потребитель

Проект

Создание интеллектуальных систем учета электрической энергии (ПРИУЭ)

Итого

522,80
млн руб. с НДС

Мероприятие

Внедрение комплексной системы информационной безопасности Общества

Проект

Создание системы контроля привилегированных пользователей (PUM)

Итого

28,35
млн руб. с НДС

Ключевые проекты Программы «Цифровая трансформация»

За 2021 год в «Россети Тюмень» рамках проекта «Создание интеллектуальных систем учета электрической энергии» установили 171 919 интеллектуальных приборов учета. В ходе реализации проекта осуществляется планомерное достижение уровня оснащения точек учета приборами учета, соответствующими требованиям для включения в интеллектуальную систему учета, – не менее 85% до 2030 года.Формирование в Обществе интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности) – совокупность функционально объединенных компонентов и устройств, предназначенная для удаленного сбора, обработки, передачи показаний приборов учета электрической энергии, обеспечивающая информационный обмен, хранение показаний приборов учета электрической энергии, удаленное управление ее компонентами, устройствами и приборами учета электрической энергии, не влияющая на результаты измерений, выполняемых приборами учета электрической энергии, а также предоставление информации о результатах измерений, данных о количестве и иных параметрах электрической энергии в соответствии с Правилами предоставления доступа к минимальному набору функций интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности).

Также в АО «Россети Тюмень» в рамках направления «Комплексная система информационной безопасности» была разработана система контроля действий учетных записей сотрудников, имеющих расширенные права (PUM).

Система представляет собой комплекс программно-аппаратных средств, предназначенный для обеспечения контролируемого соединения привилегированных пользователей с важными объектами инфраструктуры для их управления. Под привилегированными пользователями понимаются как собственные сотрудники, администраторы ИТ-инфраструктуры, так и внешние контрагенты, оказывающие услуги технической поддержки.

Задача системы контроля действий привилегированных пользователей – контроль действий системных администраторов, внешних подрядчиков и контроль проведения внешнего аудита IT-инфраструктуры.

В зону ответственности систем контроля привилегированных пользователей входит:

- централизованное управление учетными записями администраторов;
- управление аутентификацией и авторизацией привилегированных учетных записей;
- аудит действий пользователей, наделенных особыми полномочиями;
- контроль доступа и запись сеансов работы привилегированных пользователей.

В 2021 году проведено тиражирование внедренной в АО «Россети Тюмень» в 2020 году единой сквозной системы оперативного мониторинга энергоснабжения временно подконтрольных объектов на все распределительные сетевые ДЗО Группы компаний «Россети».

Это инструмент, позволяющий оперативно и максимально эффективно осуществлять мониторинг электроснабжения подконтрольных объектов, находящихся в зонах ответственности различных эксплуатирующих организаций и собственников. При этом наблюдаемость питающей сети таких объектов минимальная, а последствия нарушения электроснабжения могут приводить к нарушению жизнедеятельности и серьезным социально-экономическим последствиям. Система была успешно апробирована в АО «Россети Тюмень» в период подготовки и проведения голосования по внесению поправок в Конституцию Российской Федерации в 2020 году и в Единый день голосования (13.09.2020) для контроля электроснабжения помещений избирательных участков и комиссий в целях оперативного информирования собственных подразделений, задействованных организаций для реагирования на возникающие аварийные и нештатные ситуации (АиНС). 19.09.2021 система была использована всеми распредсетевыми ДЗО ПАО «Россети» в Единый день голосования. Разработанная система может использоваться не только в Единый день голосования, а также применяться при организации мониторинга электроснабжения других критически важных потребителей.

В рамках направления «Создание единой геоинформационной платформы» силами сотрудников Общества:

- реализован функционал по управлению процессом устранения аварийных и нештатных ситуаций (через задачи и бригады);
- настроена автоматическая синхронизация объектов электросетевого хозяйства из системы управления производственными активами в ГИС;
- реализовано отображение термоточек для Центральной диспетчерской службы.

В соответствии с проектом актуализированной Программы цифровой трансформации в 2021 году на первом этапе реализации проекта «Настройка и создание интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с клиентами в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети» в Обществе развернуто программное обеспечение на инфраструктуре Общества, проводится настройка информационных потоков П1 (данные, идентифицирующие центр питания; данные по силовому оборудованию центра питания; данные по технологическому присоединению) и П2, П3 (данные, идентифицирующие заявку на ТП; данные, идентифицирующие потребителя/заявителя; данные, определяющие маршрутизацию заявки на ТП; данные, содержащие сведения о заявке на ТП; данные, файлы, прилагаемые к электронному сообщению).

В рамках исполнения директивы Правительства от 06.12.2018 года № 10068п-П-13 и Корпоративного плана импортозамещения:

1.

Осуществлен перевод системы документооборота на платформу Documino. Эта платформа отечественного производства является одним из современных цифровых инструментов оптимизации бизнес-процессов. Система электронного документооборота (СЭДО) отличается от аналога, которым пользовалась энергокомпания ранее, высокой производительностью, широким функционалом и наличием мобильной версии.

Благодаря новой платформе АО «Россети Тюмень» получило дополнительные возможности для повышения эффективности бизнес-процессов, такие как сокращение времени на обработку документов и возможность удаленной работы сотрудников через мобильное приложение.

2.

В ходе создания цифровой системы ситуационно-аналитического управления электросетевым комплексом реализован и внедрен в эксплуатацию в исполнительном аппарате Общества функционал оперативного, технологического и ситуационного управления верхнего уровня 35/110/220 кВ на базе отечественного программного комплекса СК-11.

Разворачивание системы и наполнение ее данными выполнялось штатными сотрудниками АО «Россети Тюмень». В рамках поставленных задач было произведено моделирование всех ПС 220-35 кВ (1 068 объектов) и линий 220-35 кВ (4 626 объектов), сформирована схема сети 220-110 кВ всех филиалов АО «Россети Тюмень», внесен 423 351 объект в CIM-модель АО «Россети Тюмень».

Система позволяет управлять электрической сетью при различном уровне цифровизации участков сети: от полностью ненаблюдаемых участков сети до сетей с устройствами локальной автоматики, информировать потребителей об отключениях, проводить расчеты режимов сети и недоотпуска электроэнергии.

Программный комплекс является базовой платформой для перехода на двухуровневую модель управления электросетевым комплексом, а также для создания высокоавтоматизированных РЭС на территории Тюменской области в 2021–2022 гг.

Работы по внедрению ПТК АСТУ ЦУС во всех филиалах Общества ориентировочно продлятся до конца 2024 года.

3.

Разработан и утвержден приказом АО «Россети Тюмень» от 16.12.2021 № 547 План мероприятий по переходу АО «Россети Тюмень» на преимущественное использование отечественного программного обеспечения на период 2021–2024 гг.

Проводимая политика импортозамещения АО «Россети Тюмень» обеспечивает высокий уровень информационной защиты и независимости от санкционных влияний на системообразующие сферы деятельности страны, в числе которых энергетика.



Планы и перспективные направления деятельности на 2022 год

В 2022 году в соответствии с проектом актуализированной Программы цифровой трансформации в Обществе запланированы следующие мероприятия:

1.

Окончание работ по проекту «Настройка и создание интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с клиентами в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети».

Создание Единой интеграционной платформы (ЕИП) (сегмент АО «Россети Тюмень») предназначено для реализации интеграционных потоков между ЕИП (сегмент ПАО «Россети») и информационными системами АО «Россети Тюмень».

Проект направлен на реализацию интеграционных механизмов, посредством которых будет организовано взаимодействие информационных систем, эксплуатируемых в АО «Россети Тюмень», в рамках создания Единой платформы взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети».

2.

Организация тестовых полетов беспилотных авиационных систем (БАС) в рамках подготовки к проекту по созданию информационно-аналитической системы с использованием беспилотных авиационных систем (БАС) для мониторинга показателей технического состояния.

В настоящее время оценка состояния объектов электросетевого комплекса проводится методом внешнего осмотра с использованием выездных бригад. С учетом особенностей ВЛ, имеющих, как правило, большую протяженность, опасности дикой природы и отсутствия транспортной доступности осмотр занимает продолжительное время и применяется только в тех случаях, когда уже определен конкретный поврежденный участок. Поэтому в перспективе для всех электроснабжающих организаций стоит цель иметь в схемах приборы, устройства и технологии, позволяющие определять место повреждения в сети путем внедрения современных систем мониторинга за показателями состояния объектов электросетевого комплекса, – информационные и предиктивные технологии.

3.

Продолжение работ по созданию конфигурации единой аналитической платформы с возможностью прогнозирования событий.

Первым этапом в создании конфигурации единой аналитической платформы с возможностью прогнозирования событий стало «Создание единой сквозной системы оперативного мониторинга энергоснабжения временно подконтрольных объектов», тиражированное в распредсетевых ДЗО ПАО «Россети» в 2021 году.

Планами по доработке в 2022 году единой сквозной системы оперативного мониторинга энергоснабжения временно подконтрольных объектов по итогам Единого дня голосования 19.09.2021 являются:

- приведение к единообразию справочников в шаблонах;
- реализация отдельного АРМа для администрирования списка ПО ответственным от ДЗО;
- изменение подхода к регистрации пользователей;
- добавление справочника (по типам инцидентов) в мобильное приложение;
- возможность отправки Push уведомления пользователям мобильного приложения;
- возможность «быстрого звонка» в горячую линию при отсутствии интернет-соединения в мобильном приложении.

4.

Старт проекта по модернизации УКВ радиосвязи по стандарту DMR.

Основные преимущества системы цифровой радиосвязи DMR:

- эффективное распределение радиоспектра за счет использования одного радиоканала двумя информационными каналами (разделение по временному критерию);
- сокращение примерно в полтора-два раза объема и стоимости стационарного оборудования, предназначенного для расширения зоны радиопокрытия;
- обмен речевой информацией, текстовой информацией и цифровыми двоичными данными осуществляется непрерывно, одновременно и параллельно;
- применение цифровых методов кодирования, обработки при передаче и восстановления голосовой информации;
- применение цифровых методов обработки сигналов при подавлении шумов и помех;
- увеличение разборчивости голосовой информации при наличии окружающих акустических и других видов шумов и помех;
- увеличение срока функционирования носимой радиостанции от источника питания (аккумуляторных батарей);
- обеспечение эффективной защиты от несанкционированного доступа к передаваемой информации;
- высокие тактико-экономические показатели DMR-радиосистем по сравнению с аналоговыми радиосистемами.

Кодирование голоса позволяет существенно подавить посторонние шумы за счет выделения человеческого голоса, а также бороться с неминуемыми помехами при передаче. Разбиение на цифровые пакеты позволяет легко передавать голос и данные одновременно, чего нельзя добиться при аналоговой передаче. Применение механизмов TDMA (Time Division Multiple Access – многостанционный доступ с временным разделением каналов) позволяет в два раза эффективней использовать радиочастотный спектр и сократить число ретрансляторов.

Другим преимуществом является увеличение эффективной зоны покрытия, при этом обеспечивается постоянное качество связи (речи) по всей зоне покрытия, эффективное подавление помех и возможность работать с различными видами информации.

5.

Выполнение проектно-изыскательских работ для создания системы распределенной автоматизации в распределительных сетях 6-20 кВ РЭС в филиале АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети.

Цифровой РЭС представляет собой высокоавтоматизированный район распределительных электрических сетей, обеспечивающий наблюдаемость и управляемость посредством цифровых систем связи и оборудования, обеспечивающего поддержку протокола МЭК 61850. Цифровой РЭС управляется в режиме реального времени, поддерживает функции самодиагностики и самовосстановления, отслеживает параметры и режимы работы всех участников процесса передачи и потребления электроэнергии, обеспечивает функционирование системы управления энергопотреблением, интеллектуальную адаптацию режимов работы и автоматическую синхронизацию с режимами работы потребителей и устройствами распределенной генерации, а также интеллектуальный учет потребляемой и вырабатываемой электроэнергии.

Основные результаты проекта:

- снижение величины коммерческих и технических потерь;
- снижение влияния операционных задержек на производственную деятельность;
- повышение качества электроснабжения потребителей;
- реализация возможности автоматического восстановления сети электроснабжения;
- оптимизация топологии автоматизированной сети.

6.

Начало работ по внедрению программно-технического комплекса АСТУ ЦУС на платформе СК-11 (в том числе интеграция данных из СУПА и автоматизация ведения графиков и заявок на вывод оборудования в ремонт).

Проект направлен на автоматизацию процессов оперативно-технологического управления Центра управления сетями, в том числе:

- сбора технологической информации;
- мониторинга технического состояния оборудования;
- учета и анализа нарушений в работе оборудования и аварийных событий, информационной поддержки принятия решений.

7.

Начало работ по созданию выделенного контура управления технологическими системами в АО «Россети Тюмень».

Все технологические системы управления объектами электросетевого хозяйства (в том числе SCADA) являются значимыми объектами критической информационной инфраструктуры. С целью исполнения требований приказа ФСТЭК России от 25.12.2017 № 239 (ред. от 20.02.2020) «Об утверждении Требований по обеспечению безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» и Федерального закона от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» значимый объект критической информационной инфраструктуры должен быть развернут в отдельном выделенном технологическом контуре для предотвращения возможных кибератак.

Результатом проекта станет создание выделенного контура управления технологическими системами в каждом филиале и ТПО АО «Россети Тюмень», удовлетворяющего требованиям к безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры и сформированного на базе оборудования из реестра промышленной продукции, произведенной на территории Российской Федерации, и платформы виртуализации из единого реестра российских программ для ЭВМ и баз данных.

8.

Начало реализации проекта по созданию автоматизированной системы по управлению энергосбережением и повышением энергоэффективности.

Цель проекта – обеспечение исполнения требований Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

9.

Старт широкомасштабного проекта по развитию электрозарядной инфраструктуры АО «Россети Тюмень» и реализация направления «Энергия дорог» (установка ЭЗС на крупных региональных трассах).

Проект направлен на создание условий для широкомасштабного внедрения всех видов электротранспорта на территории Тюменской области, а также увеличения парка зарядных станций.

Реализация проекта планируется в рамках исполнения Плана мероприятий по реализации электроэнергетической стратегии РФ на период до 2035 года (пункт 56), утвержденного распоряжением Правительством РФ от 01.06.2021 № 1447-р. Концепция развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети» на период 2020–2025 гг. утверждена Правлением ПАО «Россети» (решение от 09.04.2020 № 995пр/2).

10.

Реализация первого этапа проекта по созданию системы комплексного обучения и подготовки персонала с применением технологии виртуальной и дополненной реальности.

Цели проекта:

- сокращение затрат на обучение персонала;
- повышение качества обучения и количества обученного персонала;
- доступность и достоверность учебных материалов в процессе подготовки персонала, эксплуатирующего технологическое оборудование и системы;
- систематичность и последовательность подготовки эксплуатирующего персонала в соответствии с программами подготовки;
- высокая наглядность представления изучаемого материала;
- возможность индивидуально-дифференцированного подхода при обучении.

11.

Внедрение системы дистанционного обучения на платформе Moodle.

Перевод образовательного процесса работников АО «Россети Тюмень» в дистанционный режим является приоритетной задачей Компании в настоящее время. Для внедрения системы дистанционного обучения (далее – СДО) в Обществе проведен анализ образовательных платформ, реализуемых в Группе компаний «Россети», на основе которого платформа Moodle определена как наиболее предпочтительный вариант для работы с СДО.

Запуск СДО позволит значительно снизить расходы на подготовку работников Общества, повысит эффективность реализуемого обучения, а также предоставит возможность соблюдения единого образовательного стандарта вне зависимости от территориального расположения филиалов Компании.

12.

Создание интеграционного решения по бизнес-процессам оказания услуг и взаимодействия с ДЗО в части УКО в рамках создания Единой интеграционной платформы взаимодействия с клиентами Группы компаний «Россети» (сегмент АО «Россети Тюмень»).

Проект направлен на реализацию универсального механизма обмена данными (интеграционная шина), позволяющего передавать в АИС УКО из информационных баз АО «Россети Тюмень»

Универсальность обмена обеспечивается за счет формирования спецификации обмена документа, содержащего перечень и формат аналитик, необходимых к получению интеграционной шиной для загрузки данных в АИС УКО, а также перечень и формат аналитик, возможных к получению из интеграционной шины.

13.

Начало работ по созданию конфигурации цифровой платформы для работы с поставщиками и подрядчиками в части подсистемы электронного документооборота, интегрированной с ERP и СЭДО системами Общества, с функцией распознавания документов.

Создание единого электронного архива документов позволит увязать ИС на уровне типов документов, процессов, задач, повысить доступность документов, их связи между собой при анализе и обработке данных, а также исключить дублирование данных.

3.2 Финансовые результаты

Анализ финансово-экономических показателей

Финансовый результат

млн руб.

Наименование	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020	
				Абс.	%
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	**63 465**	**59 295**	**67 441**	**8 146**	**14**
От передачи электроэнергии	60 871	56 396	63 823	7 427	13
От технологического присоединения	2 273	2 630	3 286	656	25
От услуг прочей деятельности	321	269	332	63	23
Себестоимость продукции (услуг)	**62 466**	**62 830**	**65 660**	**2 830**	**5**
Валовая прибыль	1 018	-3 510	1 803	5 313	>100
Управленческие расходы	18	25	22	-3	-12
Прибыль (убыток) от продаж	999	-3 535	1 781	5 316	>100
Проценты к получению	210	67	54	-13	-19
Проценты к уплате	347	145	375	230	>100
Доходы от участия в других организациях	5	5	4	-1	-20
Прочие доходы, всего	831	816	852	36	4
Прочие расходы, всего	1 308	1 314	2 497	1 183	90
Прибыль (убыток) до налогообложения	**390**	**-4 106**	**-179**	**3 927**	**97**
Налог на прибыль и иные платежи	469	-679	-55	624	92
Чистая прибыль (убыток)	**-79**	**-3 427**	**-234**	**3 193**	**93**
EBITDA*	**10 465**	**6 303**	**10 691**	**4 388**	**70**

* EBITDA = Прибыль до налогообложения + Амортизация + Проценты к уплате

Объем выручки АО «Россети Тюмень» за 2021 год составил 67 441 млн руб., что на 8 146 млн руб. или 14% выше уровня 2020 года.

В структуре выручки АО «Россети Тюмень» основная доля (95%) приходится на услуги по передаче электроэнергии по сетям.

- Объем выручки от передачи электроэнергии за 2021 год составил 63 823 млн руб., что выше уровня 2020 года на 7 427 млн руб. или 13%. Рост обусловлен увеличением оплачиваемого полезного отпуска электроэнергии потребителям на 2 255 млн кВт·ч.
- По итогам 2021 года выручка от технологического присоединения к электрическим сетям АО «Россети Тюмень» составила 3 286 млн руб., что на 656 млн руб., или 25% выше уровня 2020 года, что обусловлено исполнением ряда крупных договоров.

63 823 млн руб.
Объем выручки от передачи электроэнергии

Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг АО «Россети Тюмень» в 2021 году составила 65 660 млн руб., что выше уровня 2020 года на 2 830 млн руб., или 5%.

Основные факторы изменения себестоимости:

- Рост расходов на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» в связи с увеличением утвержденного тарифа на содержание объектов ЕНЭС и ростом цены покупки потерь электроэнергии на ОРЭМ.
- Рост расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций в связи с увеличением тарифов в 2021 году.
- Увеличение затрат на покупную электроэнергию на компенсацию потерь в связи с ростом объема потерь.
- Рост расходов на персонал в результате индексации тарифных ставок (окладов) и увеличения базы для начисления страховых взносов относительно 2020 года.
- При расчете амортизационных отчислений учтена переоценка основных средств.

Снижение убытка относительно 2020 года составило 3 193 млн рублей, что обусловлено ростом выручки от услуг по передаче электроэнергии вследствие увеличения оплачиваемого полезного отпуска и утверждения с 01.07.2021 единых котловых тарифов для потребителей услуг Тюменского региона с ростом на 10,3%.

АО «Россети Тюмень» соблюдает все установленные целевые лимиты долговой позиции и относится к группе кредитоспособности «А» (финансово устойчивое Общество) и, несмотря на полученный отрицательный финансовый результат, является платежеспособной и финансово независимой компанией, выполняет все обязательства перед бюджетом, персоналом (по оплате труда), поставщиками и подрядчиками и полностью обеспечивает бесперебойное электроснабжение потребителей и высокое качество предоставляемых услуг.

Анализ изменения дебиторской задолженности Общества

Анализ изменения дебиторской задолженности Общества, млн руб.

Наименование	На 31.12.2019	На 31.12.2020	На 31.12.2021
Дебиторская задолженность, в том числе:	**2 946**	**2 679**	**3 337**
Покупатели и заказчики, в том числе:	2 598	2 331	2 434
по передаче электроэнергии	2 363	2 103	2 380
за услуги по ТП	11	8	8
Авансы выданные	118	44	259
Прочая дебиторская задолженность	230	304	644

Величина дебиторской задолженности (далее – ДЗ) Общества на 31.12.2021 составила 3 337 млн руб. (+25% к факту 2020 года).

Динамика дебиторской задолженности обусловлена ростом по статье «расчеты по передаче электроэнергии» (в результате роста полезного отпуска электроэнергии и выручки за оказанные услуги по передаче электроэнергии), суммы выданных авансов, а также ростом прочей дебиторской задолженности (в связи с проведенной по состоянию на 31.12.2021 реклассификацией задолженности из состава внеоборотных активов в оборотные активы).

Работа в Обществе с просроченной ДЗ осуществляется как в досудебном, так и в судебном порядке с соблюдением сроков реализации претензионно-исковых и исполнительных мероприятий, утвержденных в АО «Россети Тюмень».

Балансовая стоимость просроченной ДЗ по передаче электроэнергии (за вычетом резерва по сомнительным долгам) составила на 31.12.2021 17,9 млн руб. (на 31.12.2020 – 60,4 млн руб.).

В результате проводимой Обществом претензионно-исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2021 году получены положительные судебные решения в рамках 32 судебных дел на общую сумму требований 56,5 млн руб. основного долга и 1,7 млн руб. неустойки. Доля удовлетворенных в пользу Общества требований основного долга составила 95%, неустойки – 92%.

За аналогичный период прошлого года положительные судебные решения вынесены в отношении требований на сумму 48,6 млн руб. (основной долг) и 4,6 млн руб. (неустойка).

В 2021 году в производстве находилось 56 исполнительных листов по взысканию задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии на сумму требований по основному долгу 50,4 млн руб. По результатам проделанной работы Обществу возмещено 100%. В 2020 году в производстве находилось 54 исполнительных листа на 57,5 млн рублей, взыскано 48,9 млн руб. (85%).

В отчетном году было добровольно погашено 5,2 млн руб. (2020 год – 10,3 млн руб.), перечислено банком – 16,6 млн руб. (2020 год – 10,6 млн руб.), взыскано ФССП – 28,6 млн руб. (2020 год – 28 млн руб.).

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, составляет 100%.

Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электрической энергии в отчетном периоде не списывалась.

5,2
млн руб.

Сумма добровольных погашений



Анализ изменения кредиторской задолженности Общества

Анализ изменения кредиторской задолженности Общества, млн руб.

Наименование	на 31.12.2019	на 31.12.2020	на 31.12.2021
Кредиторская задолженность, в том числе:	**16 192**	**14 485**	**10 534**
Долгосрочная кредиторская задолженность, в том числе	8 801	5 156	3 951
авансы, полученные на ТП	8 475	4 798	3 677
Краткосрочная кредиторская задолженность, в том числе	7 391	9 329	6 583
перед поставщиками и подрядчиками	3 789	4 739	3 025
авансы полученные	1 383	2 394	317
в том числе авансы, полученные на ТП	1 305	2 323	248
Налоги и сборы	1 186	953	2 201
Прочая кредиторская задолженность	1 033	1 243	1 040

Величина краткосрочной и долгосрочной кредиторской задолженности (далее – КЗ) Общества на 31.12.2021 составила 10 534 млн руб. (-27 % к 2020 году). Данная динамика в значительной степени обусловлена следующими объективными причинами: снижением КЗ по инвестиционной деятельности (в связи с исполнением ИПР Обществом и общим снижением объемов капитальных вложений и финансирования в соответствии с утвержденной ИПР, оплатой за выполненные работы, поставленное оборудование и оказанные услуги по заключенным договорам по инвестиционным проектам со сроком реализации в 2021 году), исполнением обязательств по договорам технологического присоединения, а также снижением КЗ распределительных сетевых компаний вследствие возобновления оплаты авансовых платежей.

Обществом в 2021 году актуализирован порядок работы с банковскими гарантиями в части усиления контроля за приемом банковских гарантий, предоставляемых в качестве обеспечения исполнения обязательств по договорам поставщиками и подрядчиками.

С целью защиты интересов АО «Россети Тюмень», недопущения роста уровня просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, своевременного регулирования текущей задолженности в Обществе посредством автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью (АСУ ФХД) осуществляется мониторинг уровня задолженности, а также проводится работа по совершенствованию инструментов и механизмов работы с задолженностью, в том числе по повышению эффективности претензионно-исковой работы.

Распределение прибыли и дивидендная политика

Дивидендная политика АО «Россети Тюмень» определяется Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества.

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству Российской Федерации и стандартам корпоративного управления (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р);
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением о дивидендной политике;
- обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- доступность информации для акционеров и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Общества;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества.

В 2021 году по итогам работы за предыдущие периоды дивиденды по обыкновенным акциям Общества не выплачивались.

Распределение прибыли за 2018–2021 гг.*, тыс. руб.

Наименование	за 2018 год (ГОСА 2019)	за 2019 год (ГОСА 2020)	за 2020 год (ГОСА 2021)
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) отчетного периода, в том числе:	- 2 067 655	- 533 452	- 3 427 468
Резервный фонд	-	-	-
Прибыль на развитие	-	-	-
Дивиденды	-	-	-
Погашение убытков прошлых лет	-	-	-

* Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых общих собраний (ГОСА): ГОСА 2019 (за 2018 год) – протокол ГОСА от 28.06.2019 № 888пр/1; ГОСА 2020 (за 2019 год) – протокол ГОСА от 28.05.2020 № 1010пр/2; ГОСА 2021 (за 2020 год) – протокол ГОСА от 10.06.2021 № 1070/4.

В соответствии с Уставом АО «Россети Тюмень» решение о распределении прибыли по итогам 2021 года будет принято на основании решения годового Общего собрания акционеров (ГОСА) в 2022 году.

Существенные сделки

В 2021 году крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, Обществом не заключались.

Кредитная политика, в том числе присвоенные кредитные рейтинги

Кредитная политика АО «Россети Тюмень» определяется Положением о кредитной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества.

Подробнее о Положении о кредитной политике см. электронную версию отчета.

29 июня 2021 года Аналитическое кредитное рейтинговое агентство (АКРА (АО)) впервые присвоило АО «Россети Тюмень» кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз по рейтингу «Стабильный», что на одну ступень выше кредитного рейтинга, ранее присвоенного рейтинговым агентством АО «Эксперт РА» по сопоставимой рейтинговой шкале (смена рейтингового агентства произошла в связи с окончанием срока действия договора с АО «Эксперт РА» по итогам проведенной закупочной процедуры).

Уровень кредитного рейтинга обусловлен сильной рыночной позицией АО «Россети Тюмень» в регионах присутствия, сильным операционным профилем, средней рентабельностью бизнеса, низким уровнем долговой нагрузки, а также хорошей ликвидностью.

Достаточный уровень ликвидности обусловлен комфортным графиком погашения долга, а также значительным объемом доступных кредитных линий, превышающим общий долг Общества.

АКРА

AA+(RU)

Прогноз стабильный

АКРА (АО) оценивает уровень корпоративного управления АО «Россети Тюмень» как адекватный и соответствующий стандартам отрасли. Реализованная в Обществе система риск-менеджмента минимизирует все основные виды рисков.



3.3 Тарифная политика

Основной целью тарифной политики Общества является реализация кампании по утверждению тарифов на передачу электрической энергии (установлению/корректировке НВВ) на уровне, достаточном для осуществления регулируемой деятельности Общества, обеспечивающем надежность, качество и безопасность услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению энергопринимающих устройств.

Одним из ключевых направлений деятельности менеджмента Общества является взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти: Федеральной антимонопольной службой России, Министерством энергетики РФ и органами исполнительной власти субъектов РФ по установлению цен (тарифов) на регулируемые товары (услуги) на экономически обоснованном уровне. Основными видами деятельности Общества являются передача электроэнергии и технологическое присоединение к объектам электросетевого хозяйства.

Подробнее о регламентации тарифного регулирования см. электронную версию.

Основную долю в выручке Общества составляет выручка за услуги по передаче электрической энергии. В 2021 году доля выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии составила 94,6%, выручка от услуг по технологическому присоединению составила 4,9% от общей товарной выручки Общества.

94,6%
млн руб.
Доля выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии

Структура выручки, млн руб. (%)



Плата за технологическое присоединение

Плата за технологическое присоединение рассчитывается в случаях присоединения впервые вводимых в эксплуатацию, ранее присоединенных устройств, максимальная мощность которых увеличивается, а также в случаях, при которых в отношении ранее присоединенных устройств изменяются категория надежности электроснабжения, точки присоединения, виды производственной деятельности, не влекущие пересмотр величины максимальной мощности, но изменяющие схему внешнего электроснабжения таких устройств.

Плата за технологическое присоединение может быть рассчитана на основании утвержденных стандартизированных ставок либо ставок за единицу максимальной мощности, а также по индивидуальному проекту в зависимости от условий присоединения.

Для заявителей с максимальной мощностью свыше 15 кВт утверждены стандартизированные тарифные ставки и ставки за единицу максимальной мощности на организационные мероприятия С1 в составе:

С1.1
подготовка и выдача технических условий заявителю

С1.2.1
покрытие расходов на выдачу акта технологического присоединения

С1.2.2
проверка сетевой организацией выполнения заявителем технических условий

Наименование	Ед. изм.	2019	2020	2021 факт	Изменение 2021/2020, %
Средняя ставка платы за ТП на единицу присоединяемой мощности по мероприятиям «последней мили» по исполненным договорам в отчетном периоде*	руб./кВт	7 569	9 857	13 806	40,1
Стандартизированные тарифные ставки на покрытие расходов на технологическое присоединение энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, по мероприятиям, указанным в пункте 16 Методических указаний ФАС России	руб. за одно присоединение	7 501	7 103	6 754	-4,91
Ставки за единицу максимальной мощности (руб./кВт) для определения платы за технологическое присоединение к электрическим сетям на уровне напряжения 20 кВ и менее и мощности менее 670 кВт на осуществление мероприятий, предусмотренных пунктом 16 Методических указаний ФАС России	руб./кВт	66	62	59	-4,84

* Снижение ставок на организационные мероприятия связано с методикой расчета ставок по представленным расходам всех сетевых организаций на территории региона. Заявленные расходы по АО «Россети Тюмень» предусматривали величину ставок, более чем в 2 раза превышающую установленные, и рост ставок по отношению к прошлому периоду.

Выбор ставки С1.2 осуществляется в соответствии с пунктом 18 «д» Правил технологического присоединения, установленных постановлением Правительства РФ от 17.12.2004 № 861.

Также установлены стандартизированные тарифные ставки и ставки за единицу максимальной мощности С8 на покрытие расходов сетевой организации на обеспечение средствами коммерческого учета электрической энергии (мощности).

В соответствии с Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение, утвержденными приказом ФАС России от 29.08.2017 № 1135/17, Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО на 2022 год были установлены (распоряжение от 28.12.2020 № 38-тп) стандартизированные тарифные ставки, ставки за единицу максимальной мощности на покрытие расходов на строительство для заявителей, осуществляющих технологическое присоединение своих энергопринимающих устройств максимальной мощностью более 150 кВт, и формулы для расчета платы.

Данные ставки утверждены в едином размере для всех территориальных сетевых компаний, осуществляющих деятельность по технологическому присоединению на территориях ХМАО-Югры, ЯНАО и Тюменской области.

В течение 2021 года в соответствии с поданными АО «Россети Тюмень» материалами Региональной энергетической комиссией Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО были приняты 2 решения об установлении индивидуального размера платы для заключения договора технологического присоединения суммарной стоимостью 200 млн руб. (без НДС) и общей мощностью 17 МВт.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

В соответствии с договором от 12.08.2004 между органами государственной власти Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа государственное регулирование тарифов на электрическую энергию (в зоне централизованного энергоснабжения) в Тюменской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Ямало-Ненецком автономном округе осуществляет Региональная энергетическая комиссия Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО (далее – РЭК).

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 27.05.2021 № 1384-р с 01.07.2021 единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электроэнергии для потребителей, не относящихся к населению и приравненным к нему категориям, утверждены РЭК с учетом обеспечения единого тарифного регулирования на территории Тюменской области (с учетом автономных округов) и Курганской области.

В Тюменском регионе действует тарифно-договорная модель «котел снизу», при которой сбытовые компании оплачивают услуги по передаче электрической энергии по единым (котловым) тарифам в сетевые организации, к сетям которых присоединены энергопринимающие устройства потребителей данных сбытовых компаний, товарная выручка Общества по передаче электрической энергии формируется по единым (котловым) тарифам от сбытовых компаний за объемы отпуска электроэнергии конечным потребителям и по индивидуальным тарифам за объемы отпуска электроэнергии прочим территориальным сетевым организациям. Товарная выручка от передачи электроэнергии является источником покрытия расходов АО «Россети Тюмень» на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС», на покупку электроэнергии для компенсации потерь у гарантирующих поставщиков, на оплату услуг ТСО[6], а также на содержание и развитие собственного электросетевого комплекса (собственная НВВ) для обеспечения надежного и качественного энергоснабжения потребителей и удовлетворения перспективного спроса на электрическую энергию (мощность).

ЕДИНЫЕ (КОТЛОВЫЕ) ТАРИФЫ НА УСЛУГИ

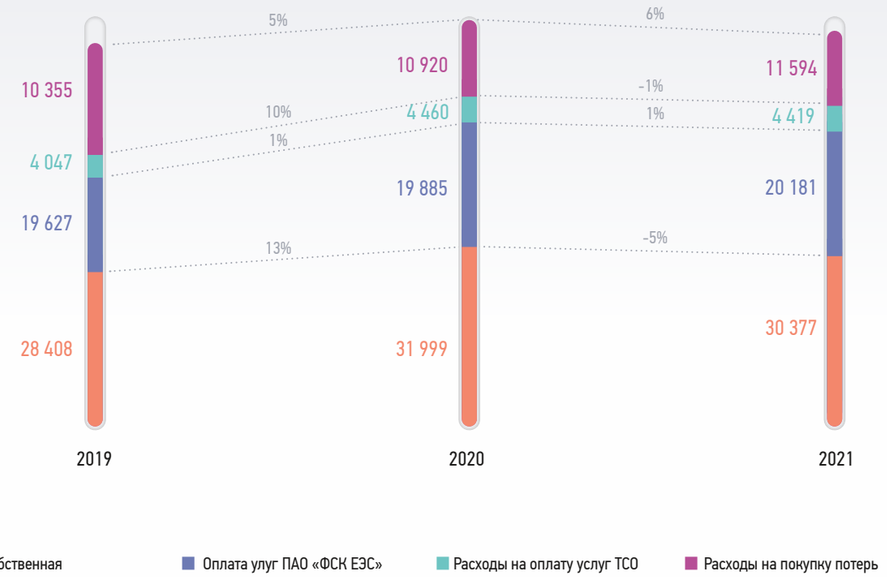
на 2021 год утверждены распоряжением РЭК Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа и Курганской области от 31.12.2020 № 30 (в редакции от 15.06.2021 № 10).

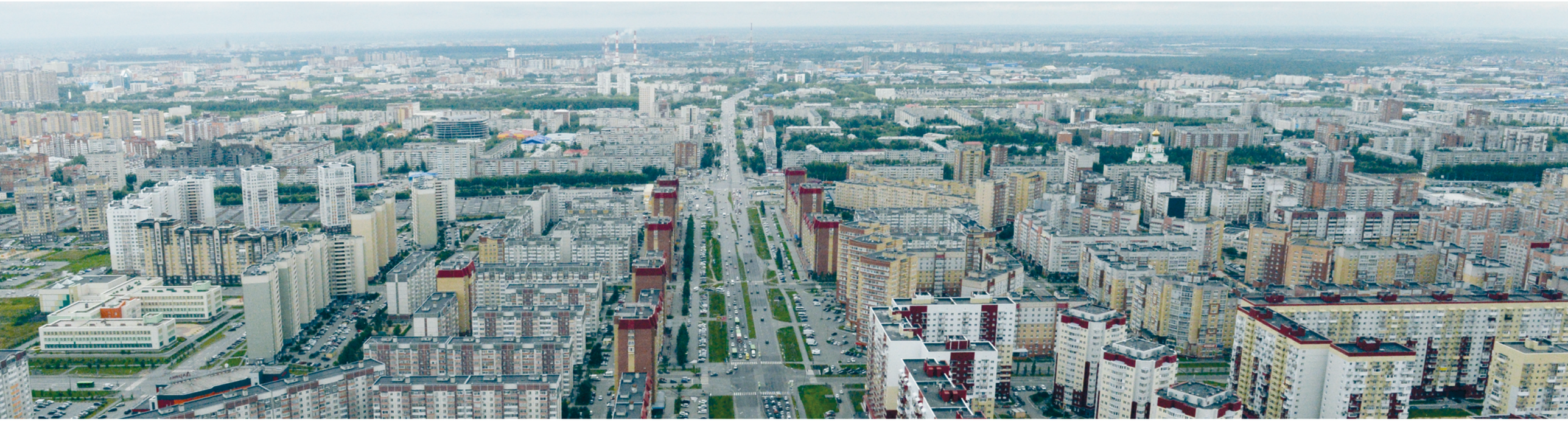
ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ТАРИФЫ НА УСЛУГИ

на 2021 год утверждены распоряжением РЭК Тюменской области, ХМАО-Югры, ЯНАО от 30.12.2020 № 31 (в редакции от 15.06.2021 № 11).

Подробнее о тарифных группах и диапазонах напряжения см. электронную версию отчета.

Динамика составляющих выручки по передаче электрической энергии, млн руб.





6 ТСО, НВВ которых полностью не компенсируется товарной выручкой от сбытовых компаний по единым (котловым) тарифам за объемы отпуска электроэнергии конечным потребителям, получают недостающие средства по индивидуальным тарифам от АО «Россети Тюмень»

04 УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

4.1 Общая информация об управлении устойчивым развитием 104

4.2 Управление персоналом 116

4.3 Охрана труда и промышленная безопасность 128

4.4 Охрана окружающей среды 132

4.5 Развитие регионов 140

4.6 Взаимодействие с заинтересованными сторонами 146

4.7 Системы менеджмента 154

4.8 Закупочная деятельность 156

4.9 Антикоррупционная политика 160

4.10 Раскрытие информации 164

Среднесписочная численность персонала

7 416

чел.

Затраты на охрану труда

295,5

млн руб.

Затраты на охрану окружающей среды

43,2

млн руб.

Налогов уплачено в бюджеты всех уровней

6 957,62

млн руб.

4.1 Общая информация об управлении устойчивым развитием

АО «Россети Тюмень» уделяет значительное внимание подходам комплексного и сбалансированного решения вопросов устойчивого развития и роли бизнеса в его достижении.

АО «Россети Тюмень» состоит в координационных органах по разработке схем и программ развития электроэнергетики (СиПРЭ) трех субъектов РФ – Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа – и активно участвует в разработке СиПРЭ данных субъектов.

Обновляя технологическую базу, расширяя производственные мощности, вводя в строй новые производственные объекты, Компания оказывает воздействие на социально-экономическое развитие регионов присутствия через создание рабочих мест и перечисление налогов в местный бюджет.

Осуществляя услуги по передаче электрической энергии и технологическому присоединению объектов к электросетям на территории трех субъектов Российской Федерации: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа, АО «Россети Тюмень» обеспечивает жизнедеятельность населения и развитие всех отраслей экономики Западной Сибири. «Россети Тюмень» стремится последовательно внедрять принципы устойчивого развития в свои операционные и управленческие процессы. Подход к устойчивому развитию основывается на постоянном взаимодействии с заинтересованными сторонами и системной оценке Компанией своего влияния на экономику, окружающую среду и общество.

Доля компании на рынке услуг по передаче электроэнергии составляет 67,5%.



GRI 102-50, 51, 52

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- **Соблюдение прав и законных интересов стейкхолдеров**
- **Прозрачность и подотчетность деятельности**
- **Предсказуемая финансовая политика**
- **Нулевая толерантность к коррупции и мошенничеству**
- **Высокие стандарты деловой этики и комплаенса**
- **Урегулирование корпоративных конфликтов**
- **Безопасность труда и охрана окружающей среды**
- **Развитие корпоративной культуры**
- **Политика корпоративной социальной ответственности**

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

АО «Россети Тюмень» поддерживает все цели устойчивого развития, обозначенные на саммите ООН в 2015 году, и стремится внести значимый вклад в достижение тех Целей, которые в наибольшей степени соответствуют специфике электроэнергетической отрасли.

Управление существенными темами

Существенные темы

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ответственные подразделения

- Департамент финансов
- Департамент экономики и тарифообразования

Внешние локальные нормативные акты

- Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511–р)
- Энергетическая стратегия Российской Федерации (утв. распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года»)

Внутренние локальные нормативные акты

- Бюджетный кодекс АО «Тюменьэнерго» (утв. Приказом АО «Тюменьэнерго» от 16.01.2016 г. № 16)
- Положение о кредитной политике АО «Россети Тюмень» (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень» от 16.11.2020 № 30/20)
- Приказ ПАО «Россети» от 25.09.2020 № 438 «О кредитной политике ДЗО ПАО «Россети»
- Инвестиционная политика ОАО «Россети» (утв. Советом директоров ОАО «Россети» от 19.12.2012 №174)
- Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети» (утв. Советом директоров ОАО «Россети», протокол от 23.04.2014 № 150; Советом директоров АО «Тюменьэнерго», протокол от 24.06.2014 № 08/14)
- Стратегия развития ПАО «Российские сети» и его ДЗО (Группы компаний «Россети») на период до 2030 года (утв. Советом директоров ПАО «Россети», протокол от 26.12.2019 № 388)
- Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе»:
  - решение Совета директоров ПАО «Россети» (протокол заседания от 02.04.2021 № 450);
  - решение Совета директоров АО «Россети Тюмень» (протокол заседания от 09.07.2021 № 17/21)

Существенные темы

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ И ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Ответственные подразделения

- Все подразделения

Внешние локальные нормативные акты

- Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов Группы компаний «Россети» на 2019–2023 гг.

Внутренние локальные нормативные акты

- Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов АО «Россети Тюмень» 2021–2025 гг. (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень», протокол от 24.05.2021 № 13/21)

Существенные темы

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ И ЕЕ РЕАЛИЗАЦИЯ

Ответственные подразделения

- Все подразделения

Внешние локальные нормативные акты

- Распоряжение Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года»
- Распоряжение Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р (ред. от 29.11.2017) «Об утверждении Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации»
- Распоряжение Правительства РФ от 28.12.2021 № 3924-р «Об утверждении стратегического направления в области цифровой трансформации топливно-энергетического комплекса»

Внутренние локальные нормативные акты

- Стратегия развития ПАО «Российские сети» и его ДЗО (Группы компаний «Россети») на период до 2030 года (утв. Советом директоров ПАО «Россети», протокол от 26.12.2019 № 388)

Существенные темы

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Ответственные подразделения

- Департамент инвестиций
- Департамент капитального строительства

Внешние локальные нормативные акты

- Правила утверждения инвестиционных программ субъектов электроэнергетики утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977

Внутренние локальные нормативные акты

- Инвестиционная политика ОАО «Россети» (утв. Советом директоров ОАО «Россети» от 19.12.2012 № 174)

Существенные темы

УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ И ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК

Ответственные подразделения

- Департамент логистики и материально-технического обеспечения

Внешние локальные нормативные акты

- Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»

Внутренние локальные нормативные акты

- Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), (утв. решением Совета директоров ПАО «Россети» от 25.06.2021), протокол № 462; решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 02.07.2021, протокол № 16/21)
- Закупочная политика ОАО «Россети» (утв. Советом директоров ОАО «Тюменьэнерго» от 31.07.2014 № 11/14)
- Регламент работы Центральной закупочной комиссии АО «Россети Тюмень» (утв. приказом от 31.08.2021 № 323)

Существенные темы

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ИНЫМ ПРАВОНАРУШЕНИЯМ. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Ответственные подразделения

- Департамент экономической безопасности и противодействия коррупции

Внешние локальные нормативные акты

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Внутренние локальные нормативные акты

- Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» (утв. Советом директоров ПАО «Россети», протокол от 20.04.2020 № 405; Советом директоров АО «Россети Тюмень», протокол от 30.06.2020 № 18/20)
- Приказ АО «Россети Тюмень» от 10.02.2021 № 48 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в АО «Россети Тюмень» на 2021 год»
- Приказ АО «Россети Тюмень» от 28.08.2020 № 351 «О введении в действие новой редакции Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети»
- Приказ ПАО «Россети» от 15.01.2020 № 10 «О мероприятиях по предупреждению коррупции в Группе компаний «Россети»
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников АО «Тюменьэнерго» (утв. Советом директоров АО «Тюменьэнерго», протокол от 12.05.2017 № 16/17; приказом АО «Тюменьэнерго» от 30.05.2017 № 311 «О принятии Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников АО «Тюменьэнерго»)

Существенные темы

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ИХ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. ВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Ответственные подразделения

- Управление производственной безопасности и производственного контроля

Внешние локальные нормативные акты

- Национальный стандарт Российской Федерации: ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»

Внутренние локальные нормативные акты

- Экологическая политика электросетевого комплекса (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень», протокол от 17.09.2020 № 25/20)
- Приказ АО «Россети Тюмень» от 12.10.2020 № 412 «О введении в действие новой редакции Экологической политики электросетевого комплекса» (утв. Советом директоров ПАО «Россети», протокол от 20.07.2020 № 422)
- Распоряжение АО «Россети Тюмень» от 08.12.2021 № 260р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Экологической политики электросетевого комплекса на 2021–2022 гг.»

Существенные темы

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ. ЦИФРОВИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Ответственные подразделения

- Департамент информационных технологий
- Проектный офис
- Департамент технологического развития и инноваций

Внешние локальные нормативные акты

- Энергетическая стратегия РФ (утв. распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 N 1523-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года»)

Внутренние локальные нормативные акты

- Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети» (утв. Советом директоров ОАО «Россети», протокол от 23.04.2014 № 150; Советом директоров АО «Тюменьэнерго», протокол от 24.06.2014 № 08/14)
- Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень» на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 года (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень» от 006.07.2021 (протокол от 09 июля 2021 года № 17/21)
- Программа инновационного развития на период 2020– 2024 гг. с перспективой до 2030 года (утв. Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 08.02.2021 № 447)
- Приказ ПАО «Россети» от 04.10.2019 № 203 «Об утверждении типовой методики актуализации программ инновационного развития ДЗО ПАО «Россети»
- Технологический реестр по основным направлениям инновационного развития ПАО «Россети» (утв. распоряжением ПАО «Россети» от 24.12.2018 № 568)
- Концепция «Цифровая трансформация 2030» (далее – Концепция) (одобрена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 21.12.2018, протокол от 21.12.2018 № 336)
- Программа «Цифровая трансформация АО «Россети Тюмень» 2020-2030 гг.» (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень», протокол от 31.01.2020 № 04/20) (разработана в развитие Концепции «Цифровая трансформация 2030» ПАО «Россети»)
- Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних обществ (Группы компаний «Россети») на период до 2030 года (утв. решением Совета директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019, протокол № 388)
- Программа развития интеллектуального учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в сетях АО «Россети Тюмень» на 2020–2030 гг. (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень», протокол от 31.01.2020 № 04/20)
- Программа внедрения интеллектуальных систем учета электроэнергии ПАО «Россети» (утв. Советом директоров ПАО «Россети», протокол 31.08.2020 № 428)
- Распоряжение от 02.04.2019 № 177р «Об утверждении Методики разработки программ развития интеллектуального учета электроэнергии в ДЗО ПАО «Россети»
- Приказ ПАО «Россети» от 25.09.2019 № 190 «Об утверждении сценарных условий формирования программ развития интеллектуального учета электроэнергии»

Существенные темы

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Ответственные подразделения

- Департамент технологического развития и инноваций

Внешние локальные нормативные акты

- Федеральный закон от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»
- постановление Правительства РФ от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности»
- Решение Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО, ЯНАО от 12.12.2019 № 31

Внутренние локальные нормативные акты

- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на 2018–2022 гг. (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень», протокол от 24.05.2021 № 13/21)
- Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети» (утв. Советом директоров ОАО «Россети», протокол от 23.04.2014 № 150; Советом директоров АО «Тюменьэнерго», протокол от 24.06.2014 № 08/14)

Существенные темы

УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ И ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ПЕРСОНАЛА. РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В ОТНОШЕНИИ СОТРУДНИКОВ

Ответственные подразделения

- Департамент управления персоналом и организационного проектирования
- Департамент финансов

Внешние локальные нормативные акты

- Трудовой Кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ

Внутренние локальные нормативные акты

- Кадровая и социальная политика (утв. Советом директоров АО «Тюменьэнерго», протокол от 28.11.2014 № 18/14)
- Стратегия развития ПАО «Российские сети» и его ДЗО (Группы компаний «Россети») на период до 2030 года (утв. решением Совета директоров ПАО «Россети», протокол от 26.12.2019 № 388)
- Программа страховой защиты АО «Россети Тюмень» на 2021 год (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень» от 21.12.2020 № 33/20)
- Положение об обеспечении страховой защиты АО «Россети Тюмень» в новой редакции (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень» от 03.07.2020 № 18/20; приказом АО «Россети Тюмень» от 28.09.2020 № 383 «О введении в действие новой редакции Положения об обеспечении страховой защиты АО «Россети Тюмень»)
- Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников АО «Тюменьэнерго» на 2019 год (утв. Советом директоров от 30.09.2019 № 22/19)
- Коллективный договор АО «Россети Тюмень», где сторона работников представлена в лице Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»
- Положение о единой системе оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих АО «Россети Тюмень»

Существенные темы

ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Ответственные подразделения

- Управление производственной безопасности и производственного контроля

Внешние локальные нормативные акты

- Создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) в организациях определено требованиями ст. 212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».

Внутренние локальные нормативные акты

- Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда (утв. приказом ПАО «Россети» от 30.08.2018 № 143 «Об утверждении документов ПАО «Россети» в области охраны труда»)
- Стандарт организации «Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети» (утв. распоряжением ПАО «Россети» от 27.07.2018 №334-р «Об утверждении стандарта организации»)
- Программа мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма «Vision Zero» в АО «Россети Тюмень»
- Приказ ПАО «Россети» от 30.08.2018 № 143 «Об утверждении документов ПАО «Россети» в области охраны труда»
- Приказ АО «Тюменьэнерго» от 11.09.2018 № 442 «О приеме к исполнению документов в области охраны труда»: приняты к исполнению Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети», Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда

Существенные темы

ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Ответственные подразделения

- Все подразделения

Внешние локальные нормативные акты

- Федеральный закон «О средствах массовой информации» от 27.12.1991 № 2124-1

Внутренние локальные нормативные акты

- Соглашение о реализации проекта «Образовательная энергосеть «ЭДС Югры» (http://www.surgu.ru/ru/news/science/2021/3/2863-na-forume-neftyanaya-stolitsa-podpisany-strategicheskie-soglasheniya)
- Соглашения о сотрудничестве с 24 образовательными организациями, имеющими профильные кафедры
- Соглашение о сотрудничестве между АО «Россети Тюмень», Департаментом образования Администрации города Нижневартовска, ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет» и МБОУ «Средняя школа № 5». Открыты профильные энергоклассы в городах Нижневартовск и Новый Уренгой
- 6 лицензионных соглашений о недропользовании
- Соглашение с Правительством Тюменской области, направленное на обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей, планирование развития муниципальных образований в части размещения электросетевых объектов и создания сетей наружного освещения, а также развитие инвестиционного потенциала региона

Существенные темы

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В ОТНОШЕНИИ СОТРУДНИКОВ

Ответственные подразделения

- Департамент управления персоналом и организационного проектирования
- Департамент экономической безопасности и противодействия коррупции

Внешние локальные нормативные акты

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ

Внутренние локальные нормативные акты

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников АО «Тюменьэнерго» (утв. Советом директоров АО «Тюменьэнерго», протокол от 12.05.2017 № 16/17; приказом АО «Тюменьэнерго» от 30.05.2017 № 311 «О принятии Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников АО «Тюменьэнерго»)
- Приказ АО «Россети Тюмень» от 27.10.2021 № 419 «Об утверждении и введении в действие Положения о Комиссии АО «Россети Тюмень» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, Положения об урегулировании конфликта интересов в АО «Россети Тюмень»
- Распоряжение ПАО «Россети» от 08.09.2017 № 477р «Об утверждении Порядка организации личного приема и встреч руководства ДЗО ПАО «Россети», филиалов и производственных отделений филиалов ДЗО ПАО «Россети» с работниками»
- Распоряжение АО «Россети Тюмень» от 19.01.2021 № 12р «Об исполнении Порядка организации личного приема и встреч руководства ДЗО ПАО «Россети», филиалов и производственных отделений филиалов ДЗО ПАО «Россети» с работниками»

Существенные темы

АВАРИЙНАЯ ГОТОВНОСТЬ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ

Ответственные подразделения

- Департамент эксплуатации
- Управление производственной безопасности и производственного контроля
- Департамент информационной безопасности и защиты объектов

Внешние локальные нормативные акты

- Энергетическая стратегия РФ (утв. распоряжением Правительства РФ от 09.06.2020 № 1523-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 года»)

Внутренние локальные нормативные акты

- Приказ ПАО «Россети» и ПАО «ФСК ЕЭС» от 14.04.2021 № 165/113 «Об утверждении Положения о системе внутреннего технического контроля в Группе компаний «Россети»
- Положение о системе внутреннего технического контроля в АО «Россети Тюмень» (утв. приказом АО «Россети Тюмень» от 14.05.2021 № 171)
- Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе»:
  - решение Совета директоров ПАО «Россети» (протокол заседания от 02.04.2021 № 450);
  - решение Совета директоров АО «Россети Тюмень» (протокол заседания от 09.07.2021 № 17/21)

Существенные темы

ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К ЭНЕРГИИ

Ответственные подразделения

- Департамент технологического развития и инноваций
- Департамент инвестиций
- Департамент капитального строительства

Внешние локальные нормативные акты

- Схемы и программыразвития электроэнергетики трех субъектов Российской Федерации: Тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа.

Внутренние локальные нормативные акты

- Соглашение с Правительством Тюменской области, направленное на обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей, планирование развития муниципальных образований в части размещения электросетевых объектов и создания сетей наружного освещения, а также развитие инвестиционного потенциала региона
- Инвестиционная программа АО «Россети Тюмень»

Существенные темы

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВОМ (в том числе соблюдение прав местного сообщества). РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ НА ТЕРРИТОРИИ ПРИСУТСТВИЯ КОМПАНИИ

Ответственные подразделения

- Все подразделения

Внешние локальные нормативные акты

- Федеральный закон «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» от 09.10.1992 № 3612-I
- Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 № 329-ФЗ

Внутренние локальные нормативные акты

- https://www.te.ru/press_center/news/862/33993/
- http://www.admugansk.ru/read/50263
- https://www.interfax-russia.ru/ural/news/rosseti-tyumen-zaklyuchili-soglashenie-s-yugroy-ob-elektrosnabzhenii-oez-v-nyagani-i-razvitii-v-okruge-logocentrov

---

Существенные темы

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КОМПАНИИ

Ответственные подразделения

- Управление внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества

Внешние локальные нормативные акты

- Концепция COSO «Управление рисками организации: интеграция со стратегией и эффективностью деятельности» (2017 г.)
- Стандарты управления рисками Федерации Европейских Ассоциаций Риск Менеджеров (FERMA)
- Международные основы профессиональной практики внутреннихаудиторов, принятые международным Институтом внутренних аудиторов(включая Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита)

Внутренние локальные нормативные акты

- Политика управления рисками АО «Россети Тюмень» в новой редакции (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень», протокол от 25.02.2021 №04/21)
- План мероприятий по совершенствованию системы управления рисками Общества (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень», протокол от 15.01.2020 № 01/20)

Существенные темы

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Ответственные подразделения

- Управление корпоративной политики

Внешние локальные нормативные акты

- Федеральный законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
- Федеральный законом от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг»

Внутренние локальные нормативные акты

- Положение о Комитете по аудиту при Совете директоров АО «Тюменьэнерго» в новой редакции (утв. Советом директоров АО «Тюменьэнерго» от 21.03.2016 № 06/16 с изменениями, утвержденными Советом директоров АО «Тюменьэнерго» от 21.10.2016 № 21/16, от 10.03.2017 № 07/17)
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества (утв. Советом директоров АО «Тюменьэнерго» от 21.09.2017 № 25/17)
- Положение о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров АО «Россети Тюмень» (утв. Советом директоров АО «Тюменьэнерго» от 06.05.2020 № 14/20)
- Положение о Комитете по надежности при Совете директоров АО «Тюменьэнерго» в новой редакции (утв. Советом директоров АО «Тюменьэнерго» от 18.07.2017 № 21/17)
- Положение о Комитете по стратегии Совета директоров АО «Тюменьэнерго» (утв. Советом директоров АО «Тюменьэнерго» от 01.11.2019 № 24/19)
- Политика внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» в новой редакции (утв. Советом директоров АО «Тюменьэнерго» от 29.12.2021 № 26/21)
- Положение о Совете директоров АО «Россети Тюмень» в новой редакции (утв. Советом директоров АО «Россети Тюмень» от 28.04.2020 № 12/20)
- Приказ ПАО «Россети» от 25.12.2020 № 610 «О создании благоприятных условий ведения малого и среднего бизнеса»

Существенные темы

ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

Ответственные подразделения

- Департамент управления персоналом и организационного проектирования

Внешние локальные нормативные акты

- Трудовой кодекс Российской Федерации

Внутренние локальные нормативные акты

- Положение о материальном стимулировании генерального директора АО «Россети Тюмень» (утв. решением Совета директоров ОАО «Тюменьэнерго» от 22.07.2011 (с учетом изменений, внесенных решениями Совета директоров Общества от 29.12.2012, 27.02.2015, 18.07.2017, 30.09.2019, 28.12.2020))
- Приказ АО «Россети Тюмень» от 30.11.2021 № 503 «Об утверждении и введении в действие новой редакции Положения о составе и порядке расчета ключевых показателей эффективности работы персонала АО «Россети Тюмень» за месяц»

Существенные темы

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА. ГОРИЗОНТАЛЬНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ СОТРУДНИКАМИ

Ответственные подразделения

- Департамент управления делами
- Департамент управления персоналом и организационного проектирования

Внешние локальные нормативные акты

—

Внутренние локальные нормативные акты

- Распоряжение ПАО «Россети» от 08.09.2017 № 477р «Об утверждении Порядка организации личного приема и встреч руководства ДЗО ПАО «Россети», филиалов и производственных отделений филиалов ДЗО ПАО «Россети» с работниками»
- Распоряжение АО «Россети Тюмень» от 19.01.2021 № 12р «Об исполнении Порядка организации личного приема и встреч руководства ДЗО ПАО «Россети», филиалов и производственных отделений филиалов ДЗО ПАО «Россети» с работниками»
- Распоряжение АО «Россети Тюмень» от 07.04.2021 № 78р «Об утверждении плана проведения корпоративных, спортивных, праздничных и юбилейных мероприятий АО «Россети Тюмень» в 2021 году»

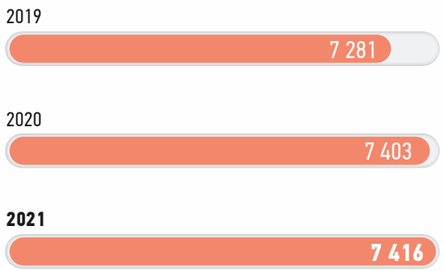


4.2 Управление персоналом

Результаты реализации кадровой политики

Среднесписочная численность персонала за 2021 год составила 7 416 чел., что на 0,2% выше 2020 года. Незначительный рост среднесписочной численности обусловлен естественным движением персонала.

Среднесписочная численность персонала АО «Россети Тюмень» в 2019–2021 гг., чел.



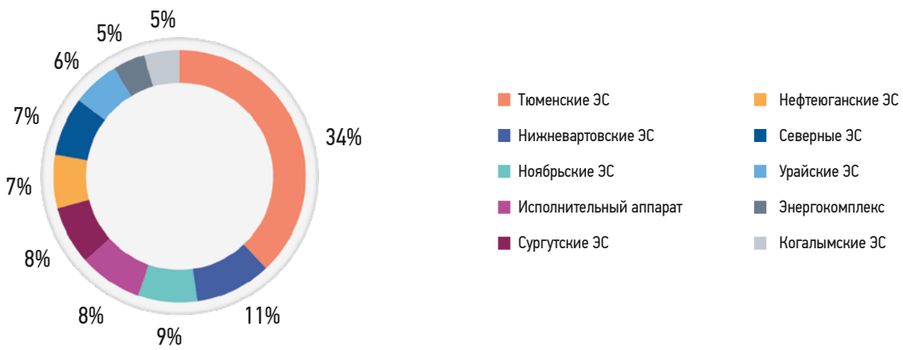
Укомплектованность производственным персоналом Общества составляет 96,6%.

Активная текучесть в 2021 году составила 6%.

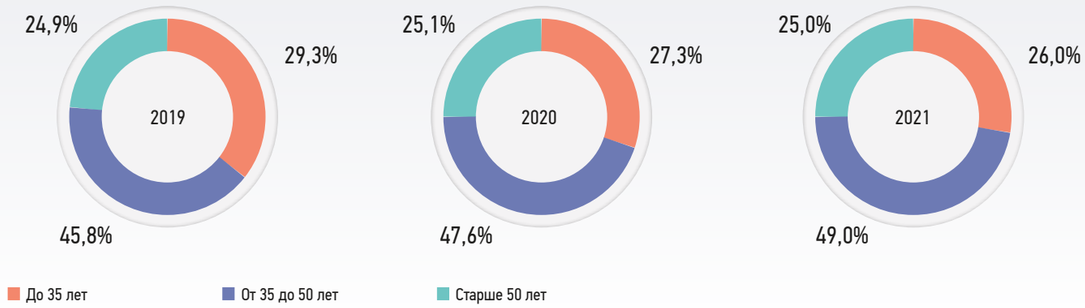
Средний возраст работников – 42 года. АО «Россети Тюмень» ориентировано на омоложение кадрового состава работников за счет реализации мероприятий и создания условий для привлечения молодых специалистов. Так, в 2021 году процент принятых в Компанию работников в возрасте до 35 лет составил 49,2% от общего числа трудоустроенных сотрудников.

Почти половина работников Общества составляет персонал в возрасте от 35 лет до 50 лет – 49%; молодые работники в возрасте до 35 лет – 26%. Наблюдается незначительное уменьшение доли работников в возрастной категории «старше 50 лет» на 0,1 п.п. по отношению к 2020 году.

Распределение среднесписочной численности персонала АО «Россети Тюмень» по филиалам в 2021 году



Структура персонала по возрасту в динамике за 2019–2021 гг.



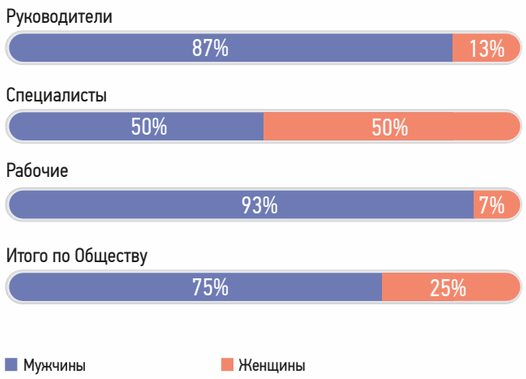
Работники АО «Россети Тюмень» характеризуются высоким уровнем квалификации: 3 работника Компании имеют ученую степень кандидата наук, 87,1% сотрудников имеют профессиональное образование, из них доля рабочих с высшим профессиональным образованием составляет 23%, что говорит о высоком уровне подготовки производственного персонала.



Структура персонала по уровню образования в динамике за 2019–2021 гг.



Доля женщин по категориям сотрудников в 2021 году, %



25%

Доля женщин от общего числа работников Общества

GRI 102-8

Число сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по полу, чел.

Тип трудового договора	Мужчины	Женщины
Бессрочный	5 590	1 760
Срочный	77	96

GRI 102-8

Число сотрудников в разбивке по типу трудовой занятости и по полу, чел.

Тип трудового договора	Мужчины	Женщины
Полная занятость	5 640	1 843
Частичная занятость	27	13

GRI 102-8

Общее количество сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по подразделениям

ИА/Филиал	Бессрочный трудовой договор	Срочный трудовой договор
Исполнительный аппарат	602	32
Сургутские электрические сети	576	5
Нижневартовские электрические сети	843	18
Нефтеюганские электрические сети	507	22
Когалымские электрические сети	392	3
Урайские электрические сети	422	5
Энергокомплекс	406	3
Ноябрьские электрические сети	676	–
Северные электрические сети	526	17
Тюменские электрические сети	2 400	68
ИТОГО	**7 350**	**173**

GRI 401-1

Принятые сотрудники за 2021 год с разбивкой по возрастным группам, полу и филиалам

ИА/филиал	Всего принято (чел.)	Пол		Распределение по возрасту		
		М	Ж	до 35 лет	от 35 лет до 50 лет	старше 50 лет
Исполнительный аппарат	82	44	38	26	42	14
Сургутские электрические сети	64	50	14	27	31	6
Нижневартовские электрические сети	65	48	17	37	16	12
Нефтеюганские электрические сети	70	50	20	31	33	8
Когалымские электрические сети	46	38	8	28	16	2
Урайские электрические сети	27	19	8	12	13	2
Энергокомплекс	33	24	9	18	12	3
Ноябрьские электрические сети	58	47	11	28	28	2
Северные электрические сети	102	87	15	61	33	8
Тюменские электрические сети	177	117	60	89	52	36
ИТОГО	**726**	**526**	**200**	**357**	**276**	**93**

GRI 401-1

Уволенные сотрудники за 2021 год с разбивкой по возрастным группам, полу и филиалам

ИА/филиал	Всего уволенных (чел.)	% активной текучести	Пол		Распределение по возрасту		
			М	Ж	до 35 лет	от 35 лет до 50 лет	старше 50 лет
Исполнительный аппарат	75	5,6	38	37	9	37	29
Сургутские электрические сети	65	4,3	51	14	17	25	23
Нижневартовские электрические сети	77	5,0	52	25	22	23	32
Нефтеюганские электрические сети	67	7,3	46	21	28	18	21
Когалымские электрические сети	45	7,3	39	6	12	20	13
Урайские электрические сети	44	3,3	33	11	16	12	16
Энергокомплекс	30	2,2	22	8	1	8	21
Ноябрьские электрические сети	61	4,8	51	10	8	18	35
Северные электрические сети	118	12,2	97	21	54	46	18
Тюменские электрические сети	286	6,6	217	69	131	68	87
ИТОГО	**868**	**6,0**	**646**	**222**	**298**	**275**	**295**

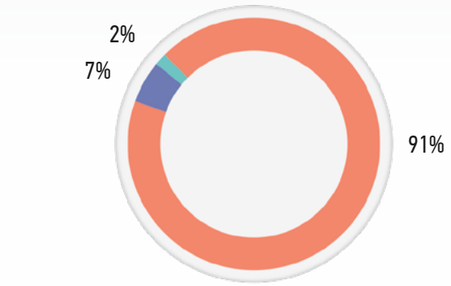
Обучение и развитие персонала

Кадровая политика нацелена на наращивание интеллектуального, профессионального и управленческого потенциала работников для реализации стратегических приоритетов Компании и принятой Концепции «Цифровая трансформация 2030».

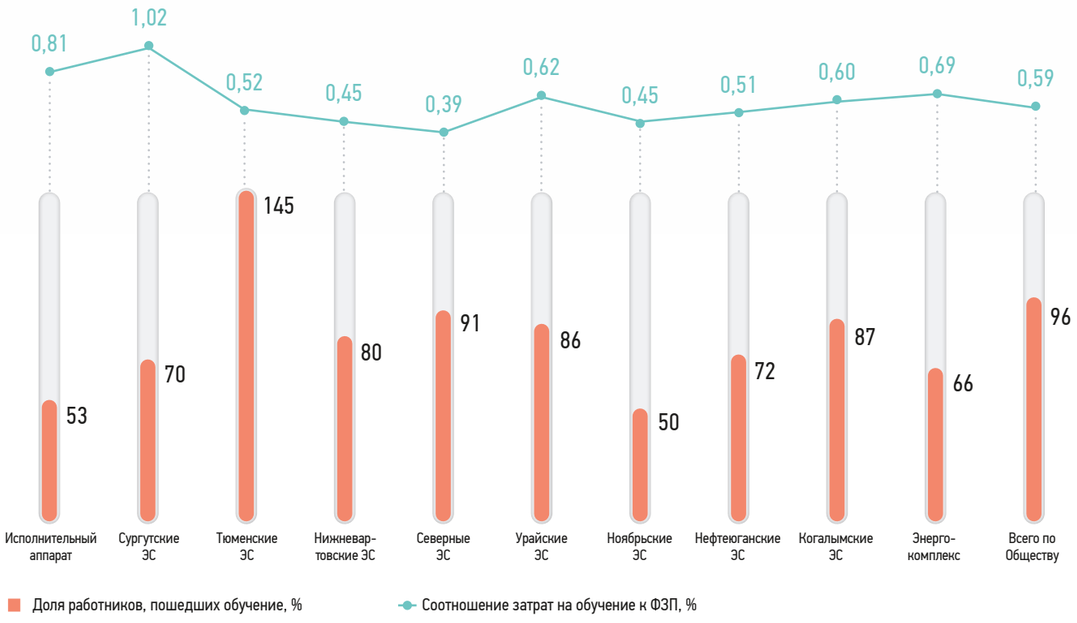
Обучение и развитие профессионального потенциала работников является ключевым элементом кадровой политики Компании: в 2021 году прошли обучение по востребованным направлениям подготовки 7 138 работников, что составляет 96% от общей численности персонала АО «Россети Тюмень». Большая часть образовательных программ была реализована с использованием дистанционных технологий (71%).

При подготовке персонала приоритет отдается обучению работников технического блока и работников, состоящих в кадровом резерве Общества. Наибольший процент обученных составляет производственный персонал – 91% (6 531 человек).

Распределение обученных работников АО «Россети Тюмень» по категориям в 2021 году



Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях, и соотношение затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в 2021 году, %



Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к фонду заработной платы в 2021 году составляет 0,6% (в 2020 году – 0,5%). Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2021 году составило 39 часов.

GRI 401-1

Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников

Разделение по гендерному признаку	Руководители	Специалисты	Рабочие
Мужчины	33	36	50
Женщины	26	39	50

Пандемия COVID-19 внесла существенные коррективы в реализацию образовательного процесса, в том числе в корпоративном учебном центре Компании.

В 2021 году портфель АО «Россети Тюмень» пополнился 49 образовательными программами, получил свое развитие проект по внедрению корпоративной системы дистанционного обучения на платформе Moodle, программы переводятся в электронный формат. Запуск системы дистанционного обучения обеспечит непрерывность производственных процессов, позволит повысить эффективность реализуемого обучения, а также предоставит возможность соблюдения единого образовательного стандарта в условиях территориально распределенной Компании.

Также в рамках внутрикорпоративного обучения более 1 000 работников Компании приняли участие в образовательном проекте «День знаний», направленном на повышение профессиональной квалификации работников, адаптацию новых сотрудников и создание качественной системы управления знаниями.

Выстроенная в Обществе система непрерывного обучения позволяет работникам добиваться высоких результатов на профессиональных мероприятиях и чемпионатах. В 2021 году сборная команда АО «Россети Тюмень» заняла призовые места в Открытом корпоративном чемпионате профессионального мастерства ПАО «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills.

В Компании проводится постоянная работа по удержанию, профессиональному развитию и карьерному росту лучших работников. Сформированы и развиваются два блока кадрового резерва:

503
резервиста
Управленческий кадровый резерв

91
резервист
Молодежный резерв в возрасте до 35 лет

Формирование кадрового резерва происходит на всех уровнях управления и охватывает все должности – от линейного руководителя до руководителя высшего звена. Значимым результатом проведения мероприятий по работе с кадровым резервом является обеспеченность резервом целевых должностей на 95%.

При подборе персонала на вакантные руководящие должности приоритет отдается, прежде всего, резервистам, в том числе молодым специалистам Компании, и только в исключительных случаях – лучшим специалистам отрасли, привлекаемым на конкурсной основе. Компания стремится создавать условия, которые способствуют повышению эффективности сотрудников и их вовлеченности в решение корпоративных задач. Резервисты активно задействованы в обучающих мероприятиях, развивающих тренингах и конкурсах, реализуемых ПАО «Россети» и АО «Россети Тюмень». В 2021 году резервисты Компании стали победителями второго Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики», Межрегиональных соревнований профессионального мастерства персонала РЗА и АСУ ТП ДЗО ПАО «Россети».

95%
Обеспеченность резервом целевых должностей

Повышение производительности труда

Повышение производительности труда является ключевым показателем эффективности Генерального директора АО «Россети Тюмень».

В соответствии с приказом Минэкономразвития России от 28.12.2018 № 748 утверждена обновленная методика расчета КПЭ «Повышение производительности труда», рассчитываемая как отношение добавленной стоимости к числу застрахованных лиц по всем обществам, входящим в периметр консолидации отчетности по МСФО; в 2020 году – в индикативном, начиная с 2021 года – в контрольном режиме. Методикой предусмотрено ежегодное повышение производительности труда на 5%, которое в 2021 году Обществом было выполнено с превышением целевого значения.

Для достижения целевых значений повышения производительности труда в Компании планомерно ведется работа по совершенствованию организационно-функциональной структуры, оптимизации режимов работы и повышению загрузки собственного персонала, автоматизации бизнес-процессов.

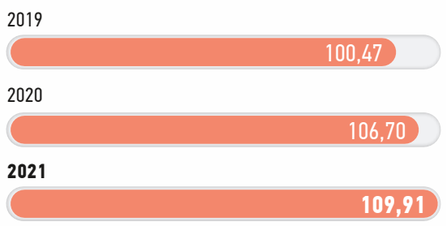
Подробнее о системе вознаграждения персонала см. электронную версию отчета.

Система вознаграждения персонала

Регулирование взаимоотношений между Компанией и работниками в социально-трудовой сфере осуществляется Коллективным договором АО «Россети Тюмень», где сторона работников представлена в лице Тюменской межрегиональной организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

Коллективный договор способствует соблюдению баланса интересов сторон социального партнерства, выстроенных в соответствии с действующим законодательством, а также с условиями Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.

Среднемесячная заработная плата персонала в 2019–2021 гг., тыс. руб.





Молодежная политика

Молодежная политика «Россети Тюмень» направлена на содействие профессиональному росту молодых сотрудников и привлечение талантливых начинающих специалистов для работы в Компании.

В Молодежной политике Компании выделено три направления работы:

- повышение привлекательности «Россети Тюмень» при выборе будущего места работы, популяризация профессии энергетика, привлечение интереса к деятельности Компании;
- развитие взаимовыгодного сотрудничества с профильными высшими и средними профессиональными учебными заведениями;
- трудовая социализация и адаптация молодых специалистов в корпоративной среде Компании, содействие повышению квалификации, профессиональному росту молодых специалистов, становлению и развитию профессиональных, лидерских качеств, активной жизненной позиции и производственной инициативы.

Работа со школьниками

Профориентация учащихся, направленная на формирование привлекательного образа электроэнергетики через призму цифровых технологий, как наиболее привлекательной отрасли для профессиональной самореализации, а также повышение узнаваемости и лояльности к бренду «Россети», как крупнейшему отраслевому работодателю, начинается с профориентационных мероприятий в 8-9 классах общеобразовательных учреждений.

Выпускники девятых классов имеют возможность стать студентами профильных энергогрупп учреждений среднего профессионального образования либо перейти в 10 класс и продолжить обучение в профильных энергоклассах общеобразовательных учреждений.

На территории присутствия Компании созданы и функционируют 3 энергокласса для старшеклассников (в городах Сургут, Нижневартовск, Новый Уренгой). Программа обучения в энергоклассах предполагает усиленную подготовку по техническим дисциплинам, встречи с представителями сферы энергетики, открытые лекции, экскурсии на предприятие, а также привлечение участников проекта к научно-исследовательской деятельности.

Ежегодным мероприятием для школьников стала Олимпиада Группы компаний «Россети». Основная цель проекта – выявить одаренных, способных к техническому творчеству и инновационному мышлению старшеклассников. Интеллектуальный конкурс проводится дистанционно в два этапа. В отборочном туре жюри оценивает знания подростков по физике, математике и информатике. На втором этапе ребята решают кейсы, направленные на проверку творческих способностей и возможность применения знаний на практике. Призеры и победители награждаются памятными призами и дипломами в главном офисе ПАО «Россети» в Москве. В качестве бонуса энергетики приглашают триумфаторов принять участие в Энергетической проектной смене в одном из лучших детских оздоровительных центров страны. В 2021 году участие в данном проекте приняли 208 школьников региона.

В рамках развития партнерских отношений и укрепления связей с образовательными организациями региона компанией «Россети Тюмень» в 2021 году организовано проведение онлайн-чемпионата по интеллектуальным играм для учащихся школ, лицеев и вузов. Турнир собрал более 60 учащихся и прошел в формате видеоконференции. На интеллектуальном турнире встретились представители учебных заведений Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. Школьники и студенты из Сургута, Нижневартовска и Нового Уренгоя соревновались в самых популярных видах состязаний на эрудицию: «Что? Где? Когда?», «Мультиигры» и «Эрудит-квартет». Игроков, занявших призовые места, наградили дипломами и ценными подарками.

Наиболее мотивированные выпускники энергоклассов и участники корпоративных проектов для школьников поступают в высшие учебные заведения – партнеры «Россети Тюмень», после окончания которых имеют возможность трудоустройства в Компанию, так как социальная политика в первую очередь направлена на развитие региональной экономики, на то, чтобы молодежь делала выбор в пользу работы на территории наших трех субъектов Федерации.

Работа со студентами

Компания на постоянной основе поддерживает и развивает взаимовыгодные отношения с образовательными организациями, осуществляющими подготовку профильных кадров в регионах присутствия. Заключено более 20 соглашений о сотрудничестве с образовательными организациями, созданы 2 базовые кафедры для подготовки студентов образовательных организаций высшего образования на территории присутствия Компании.

В девяти филиалах «Россети Тюмень» на объектах Компании в период практической подготовки в 2021 году трудились 507 студентов, из них 67 – на возмездной основе.

С целью подбора кандидатов на трудоустройство в Компанию в 2021 году организована шестимесячная стажировка 12-ти студентов университетов старших курсов очной формы обучения.

В рамках действующей программы стипендиальной поддержки, направленной на поощрение студентов образовательных организаций, с которыми у Общества присутствуют соглашения о сотрудничестве, в текущем году заключено 15 стипендиальных договоров.

С целью обеспечения практической составляющей в подготовке студентов энергетических специальностей, их профессиональной ориентации на работу в Компании, возрождения традиций трудового воспитания молодежи «Россети Тюмень» в летний трудовой сезон – 2021 приняло на работу 103 студента энергетических направлений. Территориально рабочие места бойцов студенческого отряда «Энергетик» располагались в девяти филиалах Компании. Период работы студентов составил полтора месяца.

В 2021 году подписано соглашение о реализации проекта «Образовательная энергосеть «ЭДС Югры», сторонами которого выступают АО «Россети Тюмень», Нижневартовский, Сургутский, Югорский государственные университеты, а также Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Соглашение направлено на обеспечение предприятий топливно-энергетического комплекса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры квалифицированными кадрами.

Вовлекает Компания в преподавательскую деятельность и работников Общества, в том числе посредством участия в государственной экзаменационной комиссии на защите выпускных квалификационных работ.



Работа с молодыми специалистами

Компания привлекательна для молодых специалистов в качестве работодателя за счет продвижения своей молодежной и социальной политик, основными аспектами которых являются:

- Программа кадрового резерва как основного инструмента построения успешной карьеры
- Комплексная программа обучения молодых специалистов для раскрытия трудового потенциала
- Корпоративные мероприятия – форумы, чемпионаты, семинары, встречи с ведущими экспертами отрасли
- Поддержка молодежных инициатив – волонтерство, творческое самовыражение, здоровый и активный образ жизни
- Эффективная система вознаграждения
- Социальная поддержка работников, в том числе семей с детьми
- Добровольное медицинское страхование
- Пенсионное обеспечение
- Жилищная программа

В 2021 году молодые специалисты Компании приняли участие в мероприятиях и проектах, направленных на формирование навыков проектной и командной работы, управленческих компетенций, вовлечение в отраслевую молодежную повестку:

- Работа Молодежного совета электроэнергетики при Министерстве энергетики Российской Федерации (Молодежный совет по электроэнергетике)
- Соревнования команд молодежной лиги чемпионата CASE-IN
- Образовательный проект «Кубок Югры по управлению бизнесом «Точка Роста»
- Международный молодежный научно-практический форум «Нефтяная столица»

Традиционно в рамках научно-технической деятельности Совета молодых специалистов АО «Россети Тюмень» проводит Конкурс научных работ среди молодых специалистов Компании, который ориентирован на вовлечение молодежи в решение актуальных производственных вопросов, активизацию научно-технического творчества и выявление молодежи с высоким научно-техническим потенциалом.

Социальная политика Компании

Важнейшим фактором развития АО «Россети Тюмень» является корпоративная социальная ответственность.

Успешно реализуется наградная кампания работников государственными наградами, наградами Правительства Российской Федерации, Министерства энергетики Российской Федерации, Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Ассоциация «ЭРА России»), наградами руководителей органов местного самоуправления, ПАО «Россети» и корпоративными наградами. Компания поощряет тех, кто добивается высоких производственных результатов, демонстрирует профессионализм, проявляет мужество при предотвращении или ликвидации аварий, вносит весомый вклад в строительство и реконструкцию электросетевых объектов, пользуется авторитетом и уважением своих коллег.

В рамках единой отраслевой социальной политики реализуются корпоративные социальные программы добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, основной целью которых является сохранение и защита здоровья работников. Ежегодно Общество осуществляет организацию оздоровительного детского и семейного отдыха.

Для привлечения высококвалифицированных специалистов и молодежи, чья трудовая деятельность связана с переездом в другую местность, в Компании действует программа компенсации стоимости затрат на аренду жилья.

Для работников Общества и их детей проводятся семейные спортивные и культурно-массовые мероприятия. Более 250 детей приняли участие в ежегодных творческих конкурсах (корпоративный конкурс рисунков «Россети: рисуют дети»; в период празднования Дня Победы организованы конкурсы чтецов «#РоссетиТюменьВеликойПобеде» и рисунков «Энергия Великой Победы»; проведены новогодние конкурсы «#СамаяЯркаяЕлка» и «Энергия детства», конкурс легоконструирования «Энерго-Лего»).

> 250

Детей приняли участие в ежегодных творческих конкурсах

> 500

Спортсменов приняли участие в Спартакиаде трудового коллектива

В целях формирования здорового образа жизни, привлечения сотрудников к регулярным занятиям физической культурой и спортом в Обществе ежегодно проводится Спартакиада трудового коллектива. В 2021 году проведены соревнования по 7 видам спорта (легкая атлетика, гиревой спорт, мини-футбол, баскетбол, волейбол, шахматы, плавание), в которых приняли участие более 500 спортсменов.

Сборные команды Общества – активные участники всероссийских соревнований, а также соревнований, проводимых при поддержке Министерства энергетики РФ.

В Компании традиционно уделяется большое внимание ветеранам отрасли и неработающим пенсионерам. Для старшего поколения организуются праздничные вечера, посвященные Дню Победы и профессиональному празднику – Дню энергетика.

Работники Общества регулярно участвуют в проводимых совместно с благотворительными фондами региона мероприятиях, направленных на поддержку социально незащищенных слоев населения. Волонтерство стало неотъемлемой составляющей корпоративной культуры и социальной миссии Компании.

Подробнее о наградах работников, оформленных в 2021 году, см. электронную версию отчета.

В Компании уже на протяжении более чем 25 лет успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения, направленная на сохранение достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ 2021 ГОДА:

- По результатам проведенных коллективных переговоров между сторонами социального партнерства в 2021 году подписано соглашение о продлении срока действия Коллективного договора АО «Россети Тюмень» на 2022 год.
- Подписано соглашение о реализации проекта «Образовательная энергосеть «ЭДС Югры», сторонами которого выступают АО «Россети Тюмень», Нижневартовский, Сургутский, Югорский государственные университеты, а также Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры.
- Подписано соглашение о сотрудничестве между АО «Россети Тюмень», Департаментом образования Администрации города Нижневартовска, ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет» и МБОУ «Средняя школа № 5». Открыты профильные энергоклассы в городах Нижневартовск и Новый Уренгой.
- Резервисты Компании стали победителями второго Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики», Межрегиональных соревнований профессионального мастерства персонала РЗА и АСУ ТП ДЗО ПАО «Россети».
- При поддержке компании состоялось открытие экспозиции, посвященной 100-летию ГОЭЛРО и развитию одной из крупнейших энергосистем страны. Организовано централизованное посещение экспозиции учащимися Сургутского государственного университета, Сургутского политехнического колледжа, лицеистами профильного энергокласса города Сургута, детьми работников.
- Подписан договор о сотрудничестве с Томским политехническим университетом с планом взаимодействия на 2021/2022 учебный год.
- На базе АНО «Областной санаторный оздоровительно-образовательный центр «Витязь» организована детская энергетическая смена для 100 детей работников Общества в возрасте 7-15 лет.
- Проведен открытый региональный Чемпионат по интеллектуальным играм среди работников организаций топливно-энергетического комплекса ХМАО-Югры.
- Проведен онлайн-чемпионат по интеллектуальным играм среди учащихся профильных энергоклассов и учебных заведений среднего и высшего профессионального образования – партнеров Компании.



4.3 Охрана труда и промышленная безопасность

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Основным направлением политики АО «Россети Тюмень» в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатом хозяйственной деятельности Общества.

АО «Россети Тюмень» постоянно стремится к снижению рисков возникновения профессиональных заболеваний и недопущению производственного травматизма.

СУОТ АО «Россети Тюмень» направлена на исключение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формирование навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций, постоянное улучшение условий труда.

Работа по предупреждению травматизма, повышению уровня охраны труда в АО «Россети Тюмень» организована в соответствии с Комплексной программой по снижению рисков травматизма персонала АО «Россети Тюмень» на период 2020–2021 гг., Комплексной программой по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах АО «Россети Тюмень»

Основными целями и обязательствами АО «Россети Тюмень» в области охраны труда являются:

- Создание здоровых и безопасных условий труда
- Создание и поддержание положительного имиджа работодателя на рынке труда
- Последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- Постоянное улучшение условий труда
- Обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности
- Формирование у работников Общества безопасного поведения на производстве и навыков предупреждения опасных ситуаций

Пожарная безопасность и охрана труда

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Расходы на охрану труда	тыс. руб.	279 931,815	292 962,662	295 478,598	0,86
Количество пожаров	ед.	1*	4*	3	25

* Пожары произошли в результате технологических нарушений.

Пожарная безопасность

За 2021 год на объектах АО «Россети Тюмень» зарегистрировано 3 пожара, при расследовании которых фактов нарушения требований пожарной безопасности не установлено.
Причинами пожаров явились:

- пожары, произошедшие у сторонних лиц, – 2;
- аварийный режим работы электросети – 1.

В рамках подготовки персонала по пожарной безопасности проведено 3 628 плановых противопожарных тренировок и 187 совместных тренировок с подразделениями МЧС России, органами власти, муниципального самоуправления и организациями, расположенными на территории регионов присутствия АО «Россети Тюмень».

3 628

Противопожарных тренировок проведено в 2021 году

Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте

В АО «Россети Тюмень» функционируют структурные подразделения производственной безопасности и производственного контроля (далее – подразделения ПБиПК), в которые входят подготовленные и обученные специалисты, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда».

Всего в АО «Россети Тюмень» избранно 114 уполномоченных лиц по охране труда. В 2021 году обучение по охране труда прошли 42 уполномоченных лица по охране труда. В течение 2021 года уполномоченными лицами по охране труда было проведено 777 проверок, выдано 393 предложения, из них 369 предложений реализовано работодателями в 2021 году, срок реализации 24 предложений – 2022 год.

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте

Случаи профессиональных заболеваний в АО «Россети Тюмень» в 2021 году отсутствовали.

В 2021 году в АО «Россети Тюмень» произошло четыре несчастных случая на производстве, в которых пострадали четыре работника Общества (за аналогичный период 2020 года произошел один несчастный случай, в котором пострадал один работник Общества).

Несчастные случаи в результате поражения электрическим током работников Общества в 2021 году отсутствовали (за аналогичный период 2020 года произошел один несчастный случай, в котором пострадал один работник Общества).

0,54

Коэффициент частоты общего травматизма в 2021 году

0

Коэффициент частоты смертельного травматизма в 2021 году

Регион	Филиал	Вид происшествия	Информация о количестве и характере травм пострадавших				
			Всего	В т. ч. мужчин	Легкая	Тяжелая	Смерть
ЯНАО	Ноябрьские ЭС	Транспортное происшествие на наземном транспорте во время служебной поездки	1	1	0	1	0
ЯНАО	Ноябрьские ЭС	Падение с высоты, в том числе падение на ровной поверхности одного уровня, включая падение на скользкой поверхности, в том числе покрытой снегом и льдом	1	0	0	1	0
ХМАО-Югра	Нефтеюганские ЭС	Падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания	1	1	0	1	0
ХМАО-Югра	Урайские ЭС	Падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания	1	1	1	0	0

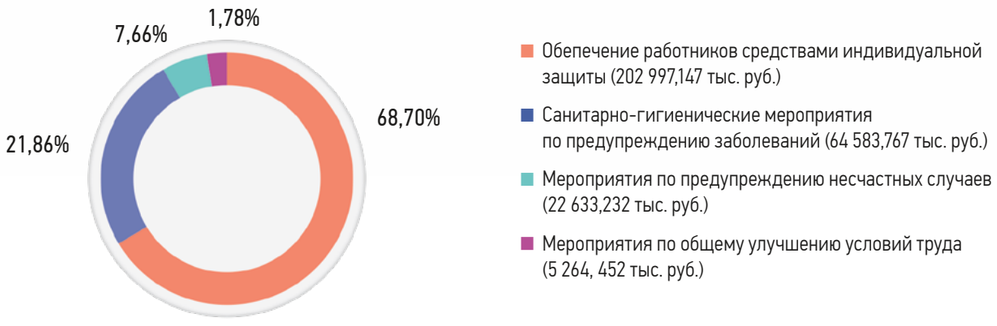
Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий

Энергетика является одной из травмоопасных отраслей экономики, поэтому в АО «Россети Тюмень» уделяют большое внимание проблемам безопасности и охраны труда.

Основные стратегические цели АО «Россети Тюмень» в области охраны труда определены Политикой и направлены на обеспечение безопасных условий труда работников и сохранения их здоровья, предотвращение и максимальное снижение уровней профессиональных рисков для здоровья работников и работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах электросетевого хозяйства АО «Россети Тюмень».

Подробнее о целях в области охраны труда и показателях системы управления охраной труда см. электронную версию отчета.

Всего в 2021 году затраты на мероприятия по охране труда составили 295 478,598 тыс. руб., в том числе:



Обучение сотрудников техникам безопасности

В целях установления единых требований к организации работы с персоналом в АО «Россети Тюмень» разработан стандарт организации «Порядок проведения работы с персоналом АО «Россети Тюмень», который устанавливает порядок аттестации работников по вопросам безопасности, проверки знаний нормативных документов, инструкций по устройству электроустановок и технической эксплуатации, охране труда, пожарной безопасности и других правил и инструкций органов государственного надзора.

Все работники Общества проходят обучение по охране труда и проверку знаний охраны труда в соответствии с требованиями Порядка проведения проверки знаний по охране труда в

АО «Тюменьэнерго», в том числе в специализированных обучающих организациях. Проводятся соревнования (конкурсы) профессионального мастерства, инструктажи по охране труда, семинары, обучение навыкам оказания первой помощи на производстве и другие мероприятия. Все мероприятия осуществляются в соответствии с разработанными программами, положениями и другими документами.

В АО «Россети Тюмень» для обучения и тренировок персонала применяется программный комплекс АСОП «Эксперт», рекомендованный ПАО «Россети» и Ростехнадзором. Занятия проводятся в АО «Россети Тюмень» – в специализированных компьютерных классах, а также на ряде рабочих мест персонала, которому обеспечен дистанционный доступ к сетевой версии АСОП «Эксперт».

В кабинетах охраны труда проводятся: предэкзаменационная подготовка персонала, проверка знаний (экзамены), обучение персонала приемам оказания первой медицинской помощи. Применяются программы: для предэкзаменационной подготовки – АСОП «Эксперт»; для обучения персонала приемам оказания первой медицинской помощи – робот-тренажер «Гоша».

Меры по обеспечению здоровья и безопасности работников при выполнении ими должностных обязанностей

В целях обеспечения требований работы с персоналом в области охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также оценки готовности выполнять профессиональные и должностные функции в АО «Россети Тюмень» оборудованы и функционируют 50 кабинетов охраны труда.

Организовано функционирование системы реагирования на нарушения требований охраны труда в соответствии с Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда работниками ДЗО ПАО «Россети», утвержденным распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 № 114р и введенным в действие в АО «Россети Тюмень» приказом от 30.03.2017 № 191 «О системе мер по предупреждению травматизма персонала».

Организовано функционирование системы «Трех ДО» в соответствии с Положением, утвержденным распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 № 114р и введенным в действие в АО «Россети Тюмень» приказом от 30.03.2017 № 191 «О системе мер по предупреждению травматизма персонала».

Утверждена и реализуется программа мероприятий по внедрению концепции нулевого травматизма «Vision Zero» в АО «Россети Тюмень». Концепция «нулевого травматизма» Vision Zero представляет собой ряд действий, направленных на повышение культуры труда, безопасности, обозначение приоритета охраны труда, изменение отношения к безопасности в сознании работников. Суть Концепции заключается во внедрении риск-ориентированного подхода в системе охраны труда по аналогии с зарубежным опытом в соответствии с международным стандартом ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по применению».

Обеспечено неукоснительное исполнение ответственными лицами, назначаемыми в наряде-допуске или распоряжении, Методических указаний по проведению первичного допуска к работам по наряду-допуску (распоряжению) и Методических указаний по проведению повторного допуска к работам по наряду-допуску, утвержденных распоряжением ПАО «Россети» от 11.07.2017 № 353р и введенных в действие в АО «Россети Тюмень» приказом от 18.07.2017 № 395 «О повышении качества проведения целевого инструктажа».

В целях обеспечения безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производства, контроля соблюдения требований охраны труда на всех уровнях управления, повышения эффективности и ответственности должностных лиц, организующих и контролирующих эффективность системы управления охраной труда (СУОТ) и системы внутреннего технического контроля (СВТК), при проведении Дней ОТ проведены проверки выполнения требований действующих СУОТ и СВТК, в том числе должностными лицами подразделений Общества, ответственными за их организацию. По выявленным нарушениям директорам филиалов Общества выданы оперативные предписания, контроль исполнения которых осуществлялся специалистами служб производственной безопасности и производственного контроля.

При обнаружении нарушений требований безопасности и опасных производственных факторов сотрудники АО «Россети Тюмень» имеют возможность воспользоваться любыми доступными способами для сообщения об этом своему руководителю и в структурное подразделение производственной безопасности и производственного контроля (по телефону, лично, в служебной записке, другими способами). В АО «Россети Тюмень» принята к руководству в работе Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда, также разработаны и утверждены инструкции по охране труда в разбивке по профессиям и по видам работ.

Количество полученных за отчетный период травм и летальных исходов при участии активов Компании среди лиц, не являющихся сотрудниками Компании

Случаи травматизма лиц, не являющихся сотрудниками Компании, в 2021 году отсутствовали.

4.4 Охрана окружающей среды

Экологическая политика

Решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 17.09.2020 № 25/20 АО «Россети Тюмень» присоединилось к реализации Экологической политики электросетевого комплекса и утвердило ее в качестве внутреннего документа АО «Россети Тюмень».

**ДЛЯ УСЛОВИЙ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»
ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЕВЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ ЯВЛЯЮТСЯ:**

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ,
включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц

ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА
в целях улучшения экологической результативности

СНИЖЕНИЕ РАСХОДА ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ
на производственно-хозяйственные нужды

**Распоряжением от 07.12.2021 № 260 р утвержден План мероприятий по реализации Политики на 2021–2022 гг.
К основным направлениям взятых на себя обязательств по защите окружающей среды, направленных на реализацию Политики, относятся:**

- соблюдение требований природоохранного законодательства РФ;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- применение добровольных механизмов экологической ответственности.

Основной целью реализации Экологической политики электросетевого комплекса является сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Система экологического менеджмента (СЭМ)

Система экологического менеджмента – часть интегрированной системы менеджмента, используемая для разработки и достижения целей экологической политики, управления экологическими аспектами деятельности Общества.

**СЭМ действует в Обществе с 2008 года. Это инструмент, который позволяет повысить результативность и эффективность мероприятий по экологической безопасности производственной деятельности.
В АО «Россети Тюмень» для этого:**

- выделены процессы, направленные на обеспечение экологической безопасности;
- определены последовательность и взаимодействие этих процессов;
- определены критерии и методы оценки результативности функционирования СЭМ;
- обеспечено наличие ресурсов для функционирования СЭМ;
- регулярно осуществляется мониторинг и измерение уровня экологической безопасности;
- принимаются меры для постоянного улучшения процессов СЭМ.

В структурных подразделениях Общества в 2021 году проведена работа по актуализации и оценке значимости экологических аспектов, которыми можно управлять и на которые можно влиять. Сформирован реестр значимых экологических аспектов и воздействий АО «Россети Тюмень» на окружающую среду.

В Обществе определены целевые экологические показатели деятельности на 2021–2022 гг., относящиеся к экологическим аспектам, и запланированы соответствующие мероприятия для достижения намеченных результатов.

В 2021 году проведен перекрестный внутренний аудит СЭМ во всех филиалах Общества. Проведение внутренних аудитов СЭМ и проверок в рамках СВТК осуществлялось независимыми аудиторами таким образом, что при их реализации решались дополняющие друг друга задачи, направленные на выявление несоответствий требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и природоохранного законодательства РФ.

В период с 27.09.2021 по 08.10.2021 в Обществе был проведен первый надзорный аудит интегрированной системы менеджмента, в том числе аудит СЭМ на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. В рамках внешнего аудита проверены структурные подразделения исполнительного аппарата, филиалы Сургутские, Ноябрьские, Северные электрические сети.

Посредством аудиторской проверки, задокументированной в отчете, получено подтверждение о том, что в Обществе внедрена и поддерживается СЭМ, выявлены потенциалы для улучшения, продлено действие сертификата соответствия СЭМ международному стандарту ISO 14001:2015.

В соответствии с принципами функционирования СЭМ Общество и в дальнейшем намерено улучшать состояние экологической безопасности своей деятельности.



Результаты в области охраны окружающей среды

Охрана атмосферного воздуха

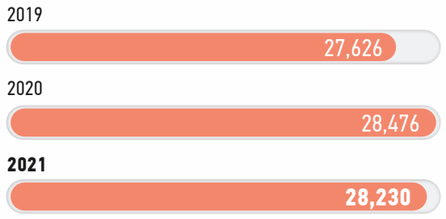
Источниками выбросов загрязняющих веществ на объектах АО «Россети Тюмень» являются вытяжные вентиляции производственных помещений: сварочных участков, участков металлообработки, ТО и ТР автотранспорта, гаражей, столярных участков, ремонтных мастерских, дизель-генераторы (резервный), окрасочных постов.

Также на балансе филиалов АО «Россети Тюмень» Тюменские электрические сети (Южное ТПО), Ноябрьские и Северные электрические сети имеются котельные малой мощности, источником топлива которых является природный газ. Котельная филиала Когалымские электрические сети работает на сырой нефти.

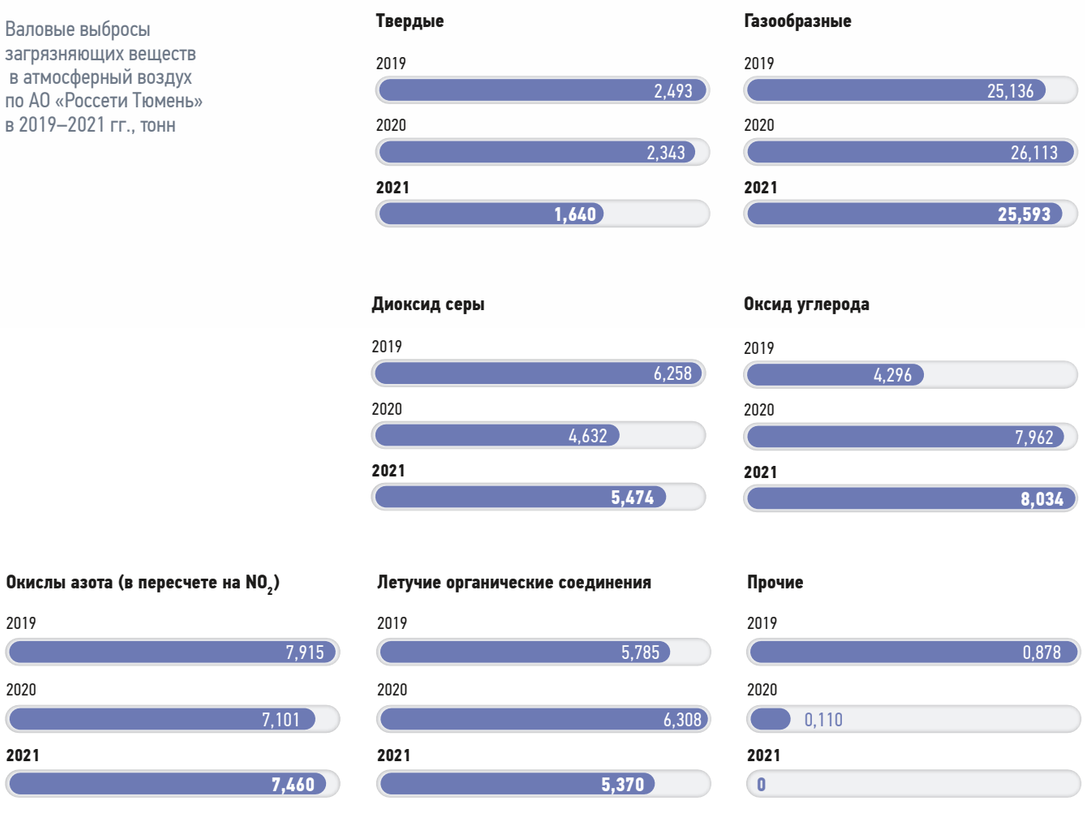
Ежегодно оценивается эффективность очистки находящегося в эксплуатации филиалов Общества пылегазоулавливающего оборудования.

За 2021 г. объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Обществу в целом остался на уровне 2020 г. (28,476 т) и составил 28,23 т. За период 2019–2021 гг. наименьший объем выбросов отмечен в 2019 г. (27,626 т), а наибольший – в 2020 году (28,476 т).

Объемы выбросов загрязняющих веществ за период 2019-2021 гг., тонн



Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по АО «Россети Тюмень» в 2019–2021 гг., тонн



Охрана и рациональное использование водных ресурсов

Филиалы АО «Россети Тюмень» эксплуатируют артезианские скважины в основном для технических нужд. В филиале Нижневартовские электрические сети подземные воды используются для питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения.

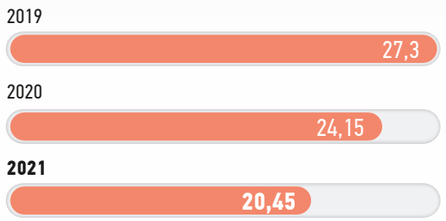
АО «Россети Тюмень» как недропользователь имеет 16 лицензионных соглашений.

В 2021 году условия лицензионных соглашений выполнены полностью. Проведена оценка качества воды в артезианских скважинах. Подтверждено отсутствие снижения качества воды по сравнению с условиями лицензионных соглашений (лицензий на недра). Тампонаж и консервация артезианских скважин в отчетном году не проводились.

Объем добытой по Обществу подземной воды составил в 2021 году 20,45 тыс. Объемы добытой воды за период 2019-2021 гг., тонн, что на 15% меньше показателя за2020 год (24,15 тыс. Объемы добытой воды за период 2019-2021 гг., тонн) и на 25% меньше, чем было добыто в 2019 году (27,3 тыс. куб. м).

Тенденция снижения объема водопотребления в отчетном году связана с изменением технологии эксплуатации артезианской скважины филиала Нижневартовские электрические сети и частичным переходом персонала на дистанционный режим работы во всех филиалах Общества.

Объемы добытой воды за период 2019-2021 гг., тонн



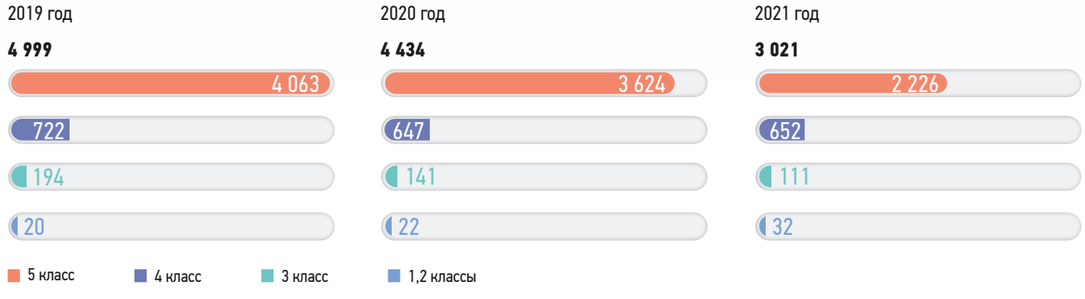
Обращение с отходами производства

АО «Россети Тюмень» имеет лицензию на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности от 27.02.2020 № (66)-8956-ТОБ.

Всего в 2021 году была образована 3 021 тонна отходов, что на 32% меньше, чем в 2020 году (4 434 тонны).

В 2021 году передано отходов производства и потребления на обработку, обезвреживание, утилизацию – 1 514 тонн. Данный показатель снизился по сравнению с предыдущими периодами: 3 159 тонн в 2020 году (-52 %) и 2 926 тонн в 2019 году (-48 %). Это связано с уменьшением общего количества образования и передачи на утилизацию лома черных металлов, лома алюминия в 2021 году.

Фактическое количество образования отходов за период с 2019 года по 2021 год, тонн



Операции по обращению с отходами	2019	2020	2021
Передача отходов на обработку, обезвреживание, утилизацию сторонним организациям	2 926	3 159	1 514
Размещение (захоронение) отходов на полигонах	2 078	1 676	1 601

В 2021 году количество отходов, направляемых на размещение на специализированные полигоны, практически не изменилось по сравнению с 2020 годом (-4 %), но уменьшилось в сравнении с 2019 годом (-23 %).

Расходы на охрану окружающей среды

Из текущих затрат на охрану окружающей среды в 2021 году:

- на охрану атмосферного воздуха (инструментальные замеры в рамках производственного экологического контроля по определению уровня воздействий производственной деятельности объектов Компании на атмосферный воздух с привлечением специализированных аккредитованных центров, включая поверку газоанализаторов) – 1 065 тыс. руб.;
- на охрану водных объектов (оплата услуг по очистке сточных вод (отведение в централизованные системы канализации и откачка из септиков), исследование качества проб воды и т.д.) – 6 342 тыс. руб.;
- на охрану земель (утилизация, обезвреживание, размещение образующихся отходов, утилизация ливневых вод с маслосборников ПС и т.д.) – 20 129 тыс. руб.;
- на сохранение биоразнообразия (приобретение и установка птицезащитных устройств (ПЗУ)) – 15 674 тыс. руб.

Произошло снижение затрат на приобретение и установку ПЗУ (с 17 366 тыс. руб. в 2020 году до 15 674 тыс. руб. в 2021 году). Данное снижение связано с уменьшением количества установленных ПЗУ (в 2021 году установлено 3 740 шт., в 2020 году – 5 765 шт.).

Увеличились затраты на охрану атмосферного воздуха с 434 тыс. руб. в 2020 году до 1065 тыс. руб. в 2021 г. Увеличение затрат связано с разработкой в 2021 году документации по охране атмосферного воздуха (проекта нормативов допустимых выбросов, инвентаризации стационарных источников и выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух, мероприятий по уменьшению выбросов загрязняющих веществ в периоды неблагоприятных метеорологических условий).

Согласно законодательству РФ плата за негативное воздействие на окружающую среду, исчисленная по итогам 2021 года, будет рассчитана и внесена не позднее 1-го марта 2022 года.

Текущие затраты на охрану окружающей среды АО «Россети Тюмень» за период с 2019 года по 2021 год, тыс. руб.

На охрану водных ресурсов

2019 — 11 768
2020 — 6 742
2021 — 6 342

На охрану атмосферного воздуха

2019 — 1 132
2020 — 434
2021 — 1 065

На охрану земель

2019 — 22 322
2020 — 19 968
2021 — 20 129

На приобретение и монтаж ПЗУ

2019 — 11 106
2020 — 17 366
2021 — 15 674

Итого

2019 — 46 328
2020 — 44 510
2021 — 43 210

Практики Компании в области защиты атмосферного воздуха, водных ресурсов, почв и земель

АО «Россети Тюмень» в процессе деятельности оказывает незначительное воздействие на компоненты окружающей среды.

С целю снижения негативного воздействия на окружающую среду в филиалах Общества для защиты земель от замасленности и локализации загрязнения в случае разливов трансформаторного масла используются сорбенты нефтепродуктов.

Применяемые сорбенты созданы на основе уникальной технологии и имеют ряд преимуществ: обладают естественной способностью биоразложения поглощенных углеводородов, высокой емкостью поглощения. Сорбенты абсолютно натуральные, органические, созданы на основе верхового сфагнового мха, удобны при транспортировке и применении. Использование сорбентов является показателем применения уникальных безопасных современных технологий для обеспечения экологической безопасности на объектах электросетевого хозяйства.

Одним из основных целевых показателей реализации Экологической политики Общества является сохранение биоразнообразия в регионах присутствия, включая проведение мероприятий в целях предотвращения сокращения численности птиц.

На линиях электропередачи проводится установка птицезащитных устройств. Так, в соответствии с многолетним планом установки ПЗУ в 2021 году было установлено 3 740 шт., в 2020 году – 5 765 шт., в 2019 году – 5 680 шт.

3 740 шт.

Птицезащитных устройств установлено в 2021 году

Экологическое просвещение персонала. Акции и конкурсы экологической направленности

АО «Россети Тюмень» ежегодно повышает уровень знаний своих сотрудников в вопросах экологии, экологического законодательства, экологических рисков и их предотвращения, организуя обучение по соответствующим направлениям.

В 2021 году 83 человека повысили свою квалификацию в области охраны окружающей среды. Для сравнения: в 2020 году было обучено 52 человека.

Общество ежегодно поддерживает экологическую акцию «Чистый город». В 2021 году сотрудники АО «Россети Тюмень» приняли участие в экологическом субботнике.

В 2021 году АО «Россети Тюмень» приняло участие в Международном конкурсе научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа. Работа «Установка птицезащитных устройств на воздушных линиях электропередачи для обеспечения сохранения биологического разнообразия арктической фауны» удостоена диплома лауреата второй степени.

Также Общество участвовало в ежегодном Всероссийском конкурсе лучших природоохранных практик «Надежный партнер – Экология 2021». В номинации «Лучший проект в сфере сохранения биологического разнообразия» была представлена работа «Установка птицезащитных устройств на воздушных линиях электропередачи АО «Россети Тюмень» для обеспечения сохранения орнитофауны в регионах присутствия». Реализация экологически ориентированных мероприятий Общества, направленных на сохранность биологического разнообразия, оказывает положительное влияние на состояние окружающей природной среды и способствует сохранению популяций птиц.



Производственный экологический контроль

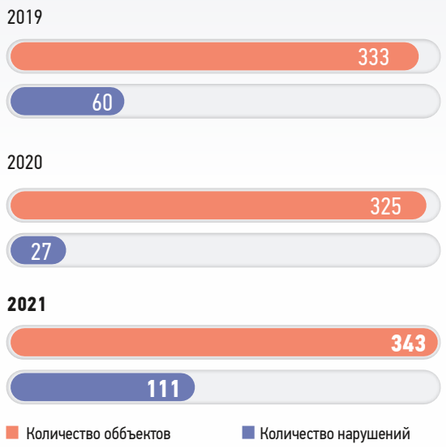
Производственный экологический контроль является основным методом контроля за соблюдением требований природоохранного законодательства на производственных объектах.

Производственный экологический контроль в АО «Россети Тюмень» ведется с привлечением специализированных лицензированных аналитических центров.

В рамках производственного экологического контроля в 2021 году было проверено наибольшее количество объектов (343) за период 2019–2021 гг. Количество проверенных объектов за 2021 год на 3% больше показателя за 2019 год (333 объекта) и на 5% больше количества за 2020 год (325 объектов).

Результаты отчетного периода:

- показатели выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в пределах допустимых норм, установленных законодательством;
- качество добываемых пресных подземных вод соответствует установленному в лицензионных соглашениях;
- уровень физического воздействия (шум, электрическое и магнитное поле) не превышает предельно допустимый уровень, установленный санитарными нормами.



Энергопотребление и энергосбережение

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» в 2021 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности», решением Региональной энергетической комиссии Тюменской области, ХМАО, ЯНАО от 12.12.2019 № 31, а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на период 2018–2022 гг. (далее – Программа), утвержденной решением Совета директоров АО «Россети Тюмень» 24.05.2021 (протокол № 13/21).

Реализация Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности направлена на:

- снижение потерь электроэнергии при передаче и распределении;
- снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций;
- снижение потребления топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- оптимизацию и развитие внутренних бизнес-процессов АО «Россети Тюмень» в части организации и контроля работы по управлению потреблением энергетических ресурсов (энергетический менеджмент).

Технологический эффект с начала реализации Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» в 2018–2021 гг. составил 40 966 т у.т., экономический эффект – 953,344 млн руб.

На протяжении отчетного года в Обществе реализовывались энергоэффективные мероприятия, разработанные на основе проведенного в 2017 году энергетического обследования.

Экономический и технологический эффект от реализации энергосберегающих мероприятий в 2021 году

Показатели	Технологический эффект			Экономический эффект, млн руб. (без НДС)
	В натуральном выражении		Эквивалент в тыс. т у.т.	
Мероприятия по снижению потерь электроэнергии	54,338	млн кВт·ч	6,521	132,240
Мероприятия по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды	1,881	млн кВт·ч	0,226	8,551
	293,611	Гкал	0,042	1,200
Мероприятия по снижению расхода моторного топлива	35,928	тыс. л, ГСМ	0,042	1,394
ИТОГО			**6,831**	**143,385**

Оснащенность интеллектуальными приборами учета составила 70,58% от общего объема, оснащенность светодиодными светильниками – 85,08% от общего объема.

Затраты на реализацию Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2021 году составили 248,893 млн руб. без НДС.

Система энергетического менеджмента

В соответствии с политикой интегрированной системы менеджмента АО «Россети Тюмень» добровольно исполняет требования по снижению расходов топливно-энергетических ресурсов для обеспечения своей деятельности.

В период с 27.09.2021 по 08.10.2021 проведен внешний независимый аудит, по результатам которого продлено действие сертификата, удостоверяющего внедрение и поддержание в исполнительном аппарате и филиалах АО «Россети Тюмень» системы энергетического менеджмента, соответствующей требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	тыс. т.у.т.	15,20	13,30	**15,30**	**15,04***
	млн руб.	307,41	293,01	337,14	15,06

* Отклонение между показателями 2021 и 2020 годов связано с погодными условиями: средняя температура окружающего воздуха в 2021 году была ниже, чем в 2020 году: показатель градусо-сутки отопительного периода (ГСОП) в 2021 году выше, чем в 2020 году, на 14,3% в Тюменской области, на 24,6% – в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, на 25% – в Ямало-Ненецком автономном округе.
Кроме того, с 24% до 17% сократилось число сотрудников Общества, выполняющих свои трудовые обязанности дистанционно.



4.5 Развитие регионов

GRI 102-16, 201-1, 102-42, 3.4.4

Вклад в развитие территорий присутствия

АО «Россети Тюмень» руководствуется принципами устойчивого развития и стремится к экономической эффективности, балансу общественных интересов и природно-экологического потенциала.

Компания понимает, что инвестиции в инфраструктуру являются важным аспектом корпоративной социальной ответственности, поскольку предприятия Компании располагаются в трех регионах Российской Федерации: Тюменской области, ХМАО-Югре и ЯНАО. «Россети Тюмень» разделяет и поддерживает Цели устойчивого развития на период до 2030 года, понимая, что электроэнергетика играет важную роль и вносит заметный вклад в благополучие общества. Компания учитывает возможные социально-экономические последствия принимаемых решений и поддерживает диалог со всеми заинтересованными сторонами через предоставление публичной отчетности и реализацию социальных программ.

Влияние на местное население в регионах присутствия

АО «Россети Тюмень» убеждено, что важной частью реализации стратегических целей Компании является развитие территорий присутствия.

Учитывая географию деятельности, мы видим одну из своих главных задач в сохранении стабильных рабочих мест, укреплении позитивного имиджа и общественного доверия.

Надежное и качественное электроснабжение потребителей электрической энергии Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО является приоритетом в работе АО «Россети Тюмень» – системообразующего предприятия макрорегиона. Способствуя улучшению инвестиционной привлекательности и росту экономического потенциала территорий, Компания реализует проекты строительства и модернизации электросетевой инфраструктуры.

АО «Россети Тюмень» активно сотрудничает с правительствами Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО по вопросам синхронизации планов развития территорий и электросетевого комплекса Компании. Так, энергетики состоят в координационных органах по разработке схем и программ развития электроэнергетики (СиПРЭ) трех субъектов РФ и участвуют в разработке СиПРЭ.

В 2021 году АО «Россети Тюмень» подписано соглашение с Правительством Тюменской области, направленное на обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей, планирование развития муниципальных образований в части размещения электросетевых объектов и создания сетей наружного освещения, а также развитие инвестиционного потенциала региона.

В 3-4 кварталах 2021 года АО «Россети Тюмень» ввело в эксплуатацию объекты для электроснабжения нефтяных и газовых месторождений, расположенных в ХМАО-Югре и ЯНАО. Некоторые из них построены Компанией в рекордно короткие сроки. Общий объем инвестиций энергетиков в экономику регионов составил порядка 8,5 млрд руб.

На выполнение программы технического обслуживания и ремонта электросетевого хозяйства энергокомпания в 2021 году направила более 4 млрд руб.

АО «Россети Тюмень» системно работает над исполнением требований природоохранного законодательства РФ, повышением уровня производственной и экологической безопасности, снижением негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

8,5
млрд руб.
Общий объем инвестиций энергетиков в экономику регионов

Оплата налогов за 2021 год в разрезе бюджетов, руб

	Федеральный бюджет	Москва	ХМАО	ЯНАО	Тюмень	Свердловская область	Омск	Итого
НДФЛ		804 905,00	766 952 972,27	269 426 955,00	249 505 789,44	279 031,00		1 286 969 652,71
Налог на прибыль	24 444 752,76	9 692 120,59	54 270 286,82	29 924 731,72	41 599 722,18	10 561,87		159 942 175,94
НДС	3 046 906 368,25							3 046 906 368,25
Налог на имущество			1 184 830 405,34	832 187 234,00	414 446 456,94	568 855,00		2 432 032 951,28
Земельный налог		160 509,00	522 463,01	9 972,47	-416 516,42			276 428,06
Арендная плата за землю			59 032 561,03	9 620 373,69	22 782 272,30	13 059,50	175,48	91 448 442,00
Водный налог			13 991,00	6 413,00	83,00			20 487,00
Транспортный налог			5 933 292,66	2 751 138,80	1 154 433,50		128 492,51	9 967 357,47
Аренда лесного участка			15 708 371,73	-92 289 567,85	6 634 948,76		315,71	-69 945 931,65
ИТОГО	**3 071 351 121,01**	**10 657 534,59**	**2 087 264 343,86**	**1 051 637 250,83**	**735 707 189,70**	**871 507,37**	**128 983,70**	**6 957 617 931,06**

Размеры минимальной заработной платы в регионах присутствия

GRI 202-1

Минимальный размер заработной платы (с учетом районных коэффициентов и северных надбавок) во всех филиалах Общества превышает прожиточный минимум для трудоспособного населения, установленный в регионах присутствия.

Соотношение средней заработной платы в АО «Россети Тюмень» к средней заработной плате в регионе присутствия в 2021 году, руб.

Наименование показателя	ЯНАО	ХМАО-Югра	Тюменская область (юг)
Соотношение средней заработной платы в АО «Россети Тюмень» к средней заработной плате по регионам	106%	136%	94%
Прожиточный минимум для трудоспособного населения, установленный в регионах присутствия (без учета районных коэффициентов и северных надбавок)	12 792	12 792	12 871

GRI 202-2

Придерживаясь принципов социальной ответственности, Компания осуществляет преимущественный наем сотрудников (в том числе руководителей) из числа представителей местного населения. Более половины высших руководителей Компании в регионах присутствия наняты из числа местного населения. В отчетном периоде Компания не оказывала воздействия, связанного с необходимостью переселения жителей.

Инвестиции в общественную инфраструктуру и благотворительность

GRI 203-1

Помимо своевременной уплаты налогов, АО «Россети Тюмень» вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие территорий своей деятельности, реализует социальные программы и проекты, которые способствуют их устойчивому развитию.

В 2021 году организовано электроснабжение социально значимых объектов:

- 24 фельдшерско-акушерских пунктов на юге Тюменской области;
- филиала Нижнетавдинской средней общеобразовательной школы в д. Кускургуль Нижнетавдинского района;
- детских садов в с. Дегтярево Тобольского района и с. Евсино Голышмановского района;
- павильонов подготовки питьевой воды в Тобольском районе – 9 шт.;,
- водоснабжающих скважин – 13 шт.;
- объектов наружного освещения – 60 шт.;
- котельных – 3 шт.;
- сельских клубов – 4 шт.;
- мечетей – 2 шт.

Также реализуются природоохранные мероприятия в области биоразнообразия, в том числе по защите птиц (ПЗУ). С 2014 по 2021 год установлено 14 963 ПЗУ, в том числе 3 740 ПЗУ в 2021 году. Стоимость с установкой одного ПЗУ в 2021 году – 4191 руб. за штуку.

Бережное и внимательное отношение к окружающей среде – обязательная часть политики ответственной Компании.

Руководствуясь принципом предосторожности, АО «Россети Тюмень» стремится избегать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет строгих, измеренных научных данных о том, что та или иная деятельность такой вред причиняет. Решения, предполагающие исключение или минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, принимаются на стадии проектирования электросетевых объектов.

Меры, направленные на недопущение распространения COVID-19 в регионах присутствия

В период пандемии коронавирусной инфекции в 2021 году АО «Россети Тюмень» как ключевая инфраструктурная организация на территории Западной Сибири оказывала всестороннюю поддержку компаниям, учреждениям и жителям на территории обслуживания, находясь в постоянном взаимодействии с правительствами регионов присутствия.

Необходимость оперативного реагирования, связанная с пандемией COVID-19, подтолкнула Компанию к введению решительных ограничительных мер, основной задачей которых было сохранить главную ценность Компании – ее сотрудников, обеспечив надежность и бесперебойность энергоснабжения страны.

Результаты

С целью сохранения жизни и здоровья работников в период пандемии COVID-19 Компанией организован комплекс следующих мероприятий:

Тестирование на COVID-19

С целью раннего выявления носителей коронавирусной инфекции (COVID-19), а также во исполнение постановлений органов региональных властей персонал АО «Россети Тюмень» регулярно проходит лабораторное тестирование методом полимеразной цепной реакции (далее – ПЦР), экспресс-методом, а также тестирование на рабочих местах с применением экспресс-тестов для выявления антигена COVID-19. Независимо от наличия сертификатов о вакцинации или о перенесенном заболевании работники Общества проходят обследование на COVID-19 при выходе на стационарные рабочие места после отпуска, при возвращении из служебной командировки, после междувахтового отдыха при осуществлении трудовой функции вахтовым методом, при контакте персонала с работником Общества, получившим подтвержденный диагноз COVID-19.

Обследование на COVID-19 работники Общества проходят в медицинских учреждениях в рамках заключенных договоров либо самостоятельно с дальнейшим предъявлением работником документов для получения компенсации затрат.

Дистанционный режим работы

В 2021 году на дистанционном режиме работы в среднем находилось 80% работников аппаратов управления Общества.

Вакцинация/ревакцинация против COVID-19, дополнительные меры поддержки и мотивации персонала в период пандемии

Наиболее эффективной защитой от коронавируса является вакцинация. Благодаря регулярному проведению информационно-разъяснительной работы с персоналом о преимуществах вакцинации как единственного способа избежать заражения или осложненного течения COVID-19, а также созданию возможности прохождения вакцинации на рабочих местах в 2021 году 85% работников прошли вакцинацию против COVID-19, ревакцинацию – 5% работников.

С целью поддержания коллективного иммунитета в рабочих коллективах Общества (в 2021 году в среднем составлял 80%) введены дополнительные меры поддержки работников, проходящих вакцинацию/ревакцинацию:

- предоставление выходного дня для прохождения вакцинации/ревакцинации;
- предоставление 1 дополнительного дня к отпуску за пройденную вакцинацию/ревакцинацию.



Обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты

Расходы в целях обеспечения нормальных условий труда и мер по технике безопасности в 2021 году

Материальные расходы в целях обеспечения нормальных условий труда и мер по технике безопасности (СИЗ, дезинфицирующие средства)	Затраты на мероприятия, тыс. руб.
Медицинские маски, респираторы	1 401
Медицинские перчатки	250
Антисептические, дезинфицирующие средства	392
ИТОГО	**2 044**

Поддержание психоэмоционального состояния сотрудников

С целью мониторинга здоровья персонала Общества оперативный штаб по предупреждению распространения COVID-19 в онлайн-режиме осуществляет работу по сбору информации о количестве болеющих работников и их состоянии. Регулярно проводится разъяснительная работа с персоналом Общества о мерах профилактики COVID-19, в том числе с привлечением профсоюзной организации.

Приверженность соблюдению прав человека

Одним из основополагающих принципов деятельности «Россети Тюмень» является соблюдение прав человека. В Компании неприемлемо нарушение прав человека в любых формах и проявлениях в сфере взаимодействия с сотрудниками, деловыми партнерами и другими заинтересованными сторонами.

Компания стремится к строгому соблюдению правил этического видения бизнеса, демонстрирует ответственное отношение к сотрудникам и гарантирует, что их труд является добровольным и вознаграждается должным образом.

Компания признает свою ответственность за обеспечение того, чтобы любые ее действия прямо или косвенно не способствовали нарушению прав человека.

В ОБЛАСТИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» РУКОВОДСТВУЕТСЯ:

- **Конституцией Российской Федерации и российским законодательством**
- **Документами Международной организации труда**
- **Всеобщей декларацией прав человека ООН**
- **Принципами Глобального договора ООН**
- **Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН и др.**

4.6 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 102-16, 201-1, 102-42, 3.4.4

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами – необходимый элемент ответственной деловой практики. В данном процессе АО «Россети Тюмень» стремится сбалансировать интересы всех стейкхолдеров, чтобы тем самым обеспечить снижение рисков и повышение возможностей.

Компания развивает коммуникации, основываясь на принципе активного, регулярного, конструктивного, постоянного диалога. Предоставляя существенную информацию по всем аспектам деятельности, в том числе посредством нефинансовой отчетности, АО «Россети Тюмень» выстраивает доверительные и искренние отношения с заинтересованными сторонами.

Взаимодействие со стейкхолдерами осуществляется через группы информационных каналов, включая официальные интернет-порталы и каналы Компании в социальных сетях.

Компания активно взаимодействует со всеми представителями заинтересованных сторон и использует для этого такие формы взаимодействия, как совещания и заседания рабочих органов, семинары и тематические конференции, встречи один на один, пресс-конференции, официальная переписка, телефонные переговоры, организация совместных акций, а также проведение опросов и исследований восприятия.

Количество упоминаний в СМИ

10 408

Охват публикаций

> 13,5 млн чел.

Опубликовано релизов

359

С 2005 года АО «Россети Тюмень» ежегодно публикует годовые отчеты. С 2012 года Компания публикует интегрированные отчеты, руководствуясь международными стандартами по раскрытию показателей нефинансовой отчетности: руководством GRI, стандартом AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES).

С 2018 года (начиная с подготовки отчета за 2017 год) Компания перешла на отчетность по GRI Standards. В нефинансовую отчетность за 2021 год впервые (на глубоком уровне) интегрированы Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН, а также задачи и метрики в рамках ЦУР.

Определение заинтересованных сторон

GRI 102-43

АО «Россети Тюмень» нацелено на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами. Понятие «заинтересованные стороны» (стейкхолдеры) охватывает организации, сообщества и физических лиц, формирующих систему ожиданий и, соответственно, влияющих на принятие управленческих решений в Компании и находящихся, в свою очередь, под воздействием этих решений.

АО «Россети Тюмень» осознает высокий уровень ответственности перед всеми заинтересованными сторонами. Поэтому концепция управления бизнесом АО «Россети Тюмень» ориентирована на удовлетворение ожиданий всех заинтересованных сторон в комплексном устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии Компании, отвечающем потребностям настоящего времени и не ставящем под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

АО «Россети Тюмень» осознает высокий уровень ответственности перед всеми заинтересованными сторонами.

Ключевые заинтересованные стороны АО «Россети Тюмень»

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

- **Акционер**
- **Органы государственной власти**
- **Общество**
- **Партнеры**
- **Образовательные учреждения**
- **Персонал**
- **Потребители**

GRI 102-42

Все заинтересованные стороны подразделяются на внутренние и внешние. В рамках подготовки Годового отчета за 2021 год была составлена ранговая карта заинтересованных сторон АО «Россети Тюмень» на основе проведенного в этих целях опроса 64 представителей внешних и внутренних заинтересованных сторон. При составлении ранговой карты заинтересованных сторон учитывалось как экономическое, социальное и экологическое воздействие деятельности АО «Россети Тюмень» на различные категории заинтересованных сторон, так и обратное влияние заинтересованных сторон на деятельность Компании. Результаты опроса показали, что наибольший уровень взаимного воздействия наблюдается у трех групп заинтересованных сторон:

- органы управления Компании;
- государство;
- работники и их представители.

Карта взаимодействия компании с заинтересованными сторонами в 2021 году

GRI 102-40

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»

Акционер

Интересы заинтересованных сторон

1. Эффективный рост и развитие Компании.
2. Прозрачность деятельности и управления Компании.
3. Выплата дивидендов.

Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Общее собрание акционеров.
2. Годовой отчет.
3. Федеральные и региональные СМИ.
4. Корпоративный сайт.

Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2021 году

1. В 2021 году **снижены удельные операционные расходы** в расчете на 1 условную единицу по отношению к 2020 году на 2,1%.
2. Чистый убыток по РСБУ составил 234 млн руб. против 3,4 млрд руб. годом ранее.
3. **Чистые активы** Компании по итогам года **увеличились на 3,2%** и составили 126,7 млрд руб.
4. Компания **добровольно раскрывает информацию** в соответствии с законодательством РФ о рынке ценных бумаг.

Потребители

Интересы заинтересованных сторон

1. Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение.
2. Высокое качество обслуживания.
3. Прозрачность и доступность информации.
4. Удовлетворение спроса на электроэнергию и мощность.
5. Удовлетворение потребностей в дополнительных услугах Компании.

Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Центры обслуживания потребителей/пункты по работе с потребителями.
2. Портал электросетевых услуг Группы компаний «Россети».
3. Контакт-центр.
4. Анкетирование потребителей услуг.
5. Корпоративный сайт Компании.
6. Федеральные и региональные СМИ.

Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2021 году

1. **Проведена договорная кампания 2021 года** (распоряжение от 14.10.2020 № 210р «Об организации договорной кампании на 2021 год»), по результатам которой заключен 81 договор, из них: ГП – 3, СО – 31, ТСО – 43, ФСК – 1, прямые – 2.
2. В 2021 году Компания **подключила 5 285 новых потребителей.** Это на 74% больше, чем в 2020 году. Общая мощность выданной электроэнергии составила 213 МВт.
3. Посредством портала Портал-ТП.рф **и мобильного приложения** к нему получено 10 744 заявки на технологическое присоединение, что в 4,5 раза больше чем в 2020 году.
4. От потребителей Компании **поступило 159 943 обращения**, из них 123 700 через Единый контактный центр, что составляет 77% от общего числа обращений.
5. Осуществляется **обязательное раскрытие информации** (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2004 № 24 «Об утверждении стандартов раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии»).
6. Для информирования потребителей на корпоративном сайте и Портале электросетевых услуг Группы компаний «Россети» (Портал-ТП.РФ) **регулярно размещается информация** о введении плановых режимов ограничения электроснабжения.
7. Функционирует единый бесплатный телефон контакт-центра **8-800-220-0-220 и портал** СВЕТЛАЯСТРАНА.РФ, посредством которых потребители могут сообщить о нарушениях электроснабжения или обнаруженных повреждениях энергообъектов.

Общество

(население регионов присутствия, общественные организации, СМИ)

Интересы заинтересованных сторон

1. Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение.
2. Удовлетворение спроса на электроэнергию и мощность.
3. Социально-экономическое развитие регионов присутствия.
4. Прозрачность и доступность информации о работе Компании.
5. Электробезопасность.
6. Энергосбережение.
7. Экологическая безопасность и охрана окружающей среды.
8. Реализация социальных программ, социальная ответственность Компании.

Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Информирование посредством корпоративного сайта, СМИ и социальных медиа.
2. Поддержка социальных проектов в регионах присутствия, реализация собственных социальных проектов.
3. Взаимодействие с общественными институтами.
4. Реализация программ профилактики электротравматизма.
5. Популяризация энергосберегающего образа жизни.
6. Популяризация профессий энергетического профиля.
7. Конгрессно-выставочная деятельность.
8. Конкурс.

Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2021 году

1. На корпоративном сайте опубликовано **359 пресс-релизов,** в аккаунтах Компании в социальных медиа размещено **более 540 информационных материалов.**
2. В образовательных организациях Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО **проведено 331 мероприятие по профилактике электротравматизма,** популяризации энергосберегающего образа жизни и профессий энергетического профиля, в которых приняли участие около 15 тыс. человек.
3. Организованы **Дни открытых дверей** для студентов учебных заведений, осуществляющих подготовку специалистов для ТЭК (Тюменский индустриальный университет, Югорский, Сургутский и Нижневартовский государственные университеты; Новоуренгойский, Сургутский, Нижневартовский, Нефтеюганский, Урайский, Белоярский, Когалымский, Няганский профессиональные колледжи).
4. На охрану окружающей среды в 2021 году **направлено 43,2 млн руб.**, на благоустройство и озеленение – **0,43 млн руб.**
5. Объем отходов, направленных на размещение в 2021 году, **снижен на 3%** относительно 2020 года. В оборот вовлечено 1 499 тонн вторичных материалов. В 2021 году образовано 3 050 т отходов, что **на 31% меньше** предыдущего года.
6. Для сохранения орнитофауны в регионах присутствия Компания в 2021 году установила на линиях электропередачи **более 3,7 тыс. птицезащитных устройств**.
7. На Международном конкурсе научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа, работа Компании «Установка птицезащитных устройств на воздушных линиях электропередачи для обеспечения сохранения биологического разнообразия арктической фауны» **отмечена дипломом лауреата второй степени.**
8. «Россети Тюмень» **стало победителем** XI Всероссийского конкурса «Лучшие электрические сети России» в номинации «Инновационный проект года».
9. В рамках празднования Дня Победы энергетики подготовили и провели **специальный социальный проект – «Урок Победы».** Мероприятия посетили порядка 2 000 школьников Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО. 9 мая Компания открыла монумент на созданной АО «Россети Тюмень» в Сургуте Аллее памяти и славы.
10. В 2021 году работники «Россети Тюмень» **приняли активное участие** в экологической акции «Чистый город», экологическом субботнике, Всемирном дне велосипеда, Всемирном дне окружающей среды, Дне без автомобиля и Дне без бумаги, акции «Добрые крышечки».
11. За вклад в организацию и активную поддержку просветительских и творческих мероприятий **Компания отмечена благодарственными письмами** общественных институтов и органов власти.

Органы власти

(субъекты федерации, муниципальные образования)

Интересы заинтересованных сторон

1. Надежная и устойчивая работа энергосистемы.
2. Участие в проектах, направленных на развитие территорий.
3. Удовлетворение запросов на электроэнергию и мощность.
4. Налоговые отчисления.
5. Социально-экономическое развитие регионов.

Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Согласование инвестиционных программ.
2. Рабочие группы по разработке и согласованию комплексных программ развития электроэнергетики регионов .
3. Представление в органы власти и контролирующие органы отчетности и сведений по раскрытию информации.
4. Вхождение представителей Компании в координационные советы органов власти различных уровней, в том числе по вопросам развития профессионального образования.
5. Участие в работе региональных штабов по энергобезопасности.

Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2021 году

1. Представители Компании состоят в координационных органах **по разработке схем и программ развития электроэнергетики** ХМАО-Югры, ЯНАО и Тюменской области.
2. Разработаны **комплексные программы развития электроэнергетики** ХМАО-Югры, ЯНАО, Тюменской области на период 2021–2026 гг.
3. Инвестиции в регионы в 2021 году составили (финансирование):
   • ЯНАО: **873 млн руб.;**
   • ХМАО-Югра: **6 387 млрд руб.;**
   • Тюменская область: **1 270 млрд руб.**
4. Выплачены налоги, в том числе в:
   • бюджет ХМАО-Югры – **2 087 264 343,86 руб.;**
   • бюджет ЯНАО – **1 051 637 250,83 руб.;**
   • бюджет Тюменской области – **735 707 189,70 руб.**
5. Представитель АО «Россети Тюмень» **входит в состав Межведомственного координационного совета по профессиональному образованию** при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
6. Работники Компании **принимают активное участие в работе штабов по обеспечению безопасности электроснабжения** при правительстве ХМАО-Югры, ЯНАО и Тюменской области.

Деловые партнеры

(поставщики, подрядчики)

Интересы заинтересованных сторон

1. Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество.
2. Прозрачность деятельности Компании.
3. Получение прибыли от сотрудничества.
4. Своевременное и точное выполнение договорных обязательств.
5. Честная конкуренция.

Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Проведение закупочных процедур.
2. Переговоры.
3. Коммерческие предложения.
4. Корпоративный сайт.
5. Федеральные и региональные СМИ.
6. Тематические семинары и конференции.
7. Совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых Компанией, в том числе субъектов малого и среднего предпринимательства.

Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2021 году

1. В 2021 году проведено **754 закупки на общую сумму 16,5 млрд руб.**
2. Информация о закупках, в том числе План закупок, размещалась в единой информационной системе в сфере закупок и на корпоративном **сайте** www.te.ru.
3. Проведено **100% конкурентных закупок** с использованием средств электронной коммерции (электронные торговые площадки).
4. Годовой стоимостной объем закупок у субъектов МСП составил 87,98% от общего объема закупок 2021 года. 28,26% закупок проведены по договорам, заключенным по итогам закупочных процедур только среди субъектов МСП.

Персонал

(сотрудники Компании, профсоюз, Совет ветеранов, Совет молодежи)

Интересы заинтересованных сторон

1. Достойный уровень оплаты труда.
2. Социальная защищенность.
3. Безопасность труда.
4. Возможности для личностного и профессионального роста.
5. Достойная пенсия.

Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Коллективный договор.
2. Социальное партнерство (профсоюз, Ссовет молодежи, Совет ветеранов).
3. Социальные программы (негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное медицинское страхование, программа корпоративного содействия и поддержки работников в улучшении жилищных условий).
4. Программа кадрового резерва.
5. План обучения персонала.
6. Программы оздоровительного детского и семейного отдыха.
7. Спортивные и культурные мероприятия.

Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2021 году

1. В декабре 2021 года **заключено соглашение о пролонгации действующего Коллективного договора** до 31 декабря 2022 года.
2. Обеспечено **страхование персонала** (в том числе добровольное медицинское страхование, добровольное страхование от несчастных случаев и болезней).
3. Назначены негосударственные пенсии **158 работникам**.
4. В 2021 году организованы и проведены **87 культурно-массовых и спортивных мероприятий.** Более 500 работников Компании участвовали в Спартакиаде «Россети Тюмень». Сборная Компании по баскетболу вошла в пятерку лучших команд турнира Минэнерго РФ. Сотрудники Компании приняли участие в онлайн-турнире по шахматам «CHESS ТЭК –2021» и ежегодном открытом чемпионате по шахматам памяти М. Ботвинника.
5. В соответствии с Коллективным договором в Компании действует **программа летнего оздоровительного отдыха для семей работников**, отдельно реализуется **детская оздоровительная программа.** Программы оздоровительного отдыха в 2021 году прошли более 900 человек.
6. Затраты на мероприятия по охране труда в 2021 году, включая затраты на мероприятия по обеспечению работников средствами защиты, составили **более 295 млн руб.**
7. На региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» Компания **стала бронзовым призером** в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».
8. Трое работников Сургутского филиала «Россети Тюмень» отмечены **благодарственными письмами** начальника Главного управления МЧС России по ХМАО-Югре за профессиональную подготовку, решительные и грамотные действия, которые помогли спасти человеческую жизнь.
9. Компания направила более 31 млн руб. **на обучение и повышение квалификации работников.** Общая численность персонала, прошедшего обучение, составила 7 138 человек.
10. Из 100 назначений на руководящие должности **64 вакансии закрыты внутренними кандидатами**, в составе которых 59 работников выбраны из числа кадрового резерва.
11. За год проведено 5 638 тестов на COVID-19. Вакцинацию против коронавирусной инфекции **прошли 85%** работников. Коллективный иммунитет в Компании **составил 80%.**
12. Представители Совета молодых специалистов «Россети Тюмень» в 2021 году **активно занимались волонтерством:** помогали ветеранам и детям с ограниченными возможностями здоровья, развозили лекарственные средства больным коронавирусом.
13. Компания и профсоюз **оказывают поддержку ветеранам и пенсионерам,** а также работникам, находящимся в трудной жизненной ситуации: проведено несколько акций, в ходе которых нуждающиеся получали продуктовые наборы и предметы первой необходимости.
14. Работники «Россети Тюмень» Павел Зязев, Михаил Лемдянов, Артем Лопатин, Антон Гулиев, Александр Полозов и Андрей Приймак **стали победителями Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики»**, организованного ПАО «Россети», и **вошли в золотую сотню кадрового резерва** энергетики России.
15. Команда «Россети Тюмень» **заняла 1 место на Межрегиональных соревнованиях профессионального мастерства** персонала по обслуживанию РЗА и автоматизированных систем управления технологическими процессами Группы компаний «Россети». Югорские энергетики Вячеслав Панин и Герман Никитин из Нижневартовского филиала Компании **признаны лучшими специалистами** РЗА и АСУТП соответственно.

Образовательные учреждения

Интересы заинтересованных сторон

1. Содействие развитию образования.
2. Подготовка квалифицированных кадров для Компании и повышение квалификации персонала Компании.
3. Совершенствование образовательных программ в целях внедрения профессиональных стандартов.

Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами

1. Подписание соглашений о сотрудничестве с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования.
2. Проведение научно-практических конференций.
3. Совместная организация конкурсов дипломных проектов по электроэнергетической тематике.
4. Организация всех видов практик.
5. Участие в государственных экзаменационных комиссиях учебных заведений.
6. Организация экскурсий на электросетевые объекты для старшеклассников, студентов и преподавателей организаций высшего и среднего профессионального образования.

Что сделано по реализации интересов заинтересованных сторон в 2021 году

1. В Компании **действуют соглашения о сотрудничестве с 24 образовательными организациями** высшего и среднего профессионального образования.
2. «Россети Тюмень» **подписали соглашение о реализации проекта «Образовательная энергосеть «ЭДС Югры»** с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры и 3 ведущими вузами региона: Нижневартовским, Сургутским и Югорским государственными университетами.
3. В сентябре «Россети Тюмень» **открыты профильные энергоклассы** на базе средней школы № 5 г. Нижневартовска (ХМАО-Югра) и средней школы № 8 г. Нового Уренгоя (ЯНАО).
4. Представитель Компании **входит в состав Попечительского совета** Сургутского государственного университета.
5. К преподавательской деятельности в учебных заведениях **привлечены лучшие специалисты** Компании.
6. Работники Компании **выступают кураторами выпускных квалификационных работ студентов,** входят в составы государственных экзаменационных комиссий образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.
7. В рамках реализации дуальной модели обучения, **развития партнерства в области переподготовки и повышения квалификации,** корректировки профессиональных компетенций Компания взаимодействует с Правительством ХМАО-Югры по вопросам формирования требований к профессиональным компетенциям студентов образовательных организаций.
8. «Россети Тюмень» **уделяет значительное внимание практикоориентированной подготовке молодых специалистов.** В 2021 году в Компании прошли учебную, производственную и преддипломную практику 593 студента.
9. В Компании действуют **Программа стажировки и Стипендиальная программа,** в рамках которых студенты приобретают навыки практической работы на энергообъектах и получают корпоративные стипендии.
10. «Россети Тюмень» организовало **участие более 200 учеников 9-10 классов во Всероссийской олимпиаде школьников** ПАО «Россети». Количество участников олимпиады выросло по сравнению с 2020 годом в 2,5 раза.
11. В июле 2021 года на базе АНО «Областной санаторный оздоровительно-образовательный центр «Витязь» (Тюменская область) **организована детская энергетическая смена для 100 детей** с целью знакомства подрастающего поколения с профессией энергетик.



4.7 Системы менеджмента

Интегрированная система менеджмента АО «Россети Тюмень» (далее – ИСМ) внедрена в 2008 году, успешно функционирует и развивается по настоящий момент.

ИСМ ОБЩЕСТВА ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ СОВОКУПНОСТЬ ЧЕТЫРЕХ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА:

Система менеджмента качества

Система экологического менеджмента

Система энергетического менеджмента

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья

Система менеджмента качества является составляющей частью общей системы управления Общества и предназначена для постоянного улучшения качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и всех остальных заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

Система экологического менеджмента – часть общей системы управления Общества, включающая организационную структуру, планирование деятельности, распределение ответственности, практическую работу, а также процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, оценки достигнутых результатов реализации и совершенствования экологической политики, Целей и задач.

Система энергетического менеджмента – часть общей системы управления Общества, которая позволяет осуществлять системный подход к деятельности Общества в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности основных и вспомогательных производственных процессов.

Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья – часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных стандартов:

- ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001) – система менеджмента качества (далее – СМК);
- ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001) – система экологического менеджмента (далее – СЭМ);
- ISO 45001 – система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (далее – СМБТиОЗ);
- ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001) – система энергетического менеджмента (далее – СЭнМ).

Подробнее о наличии сертификатов см. электронную версию отчета.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ» В РАМКАХ ИСМ:

1. Своевременно и качественно выполнять и соблюдать законодательные и другие российские и международные требования в области ИСМ.
2. Демонстрировать приверженность высшего руководства к эффективному функционированию ИСМ Общества.
3. Определять и обеспечивать доступность информации и ресурсов, необходимых для эффективного функционирования ИСМ Общества.
4. Проводить идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков на рабочих местах. Разрабатывать необходимые корректирующие мероприятия.
5. Применять в производственной деятельности современные технологии и оборудование, а также способы и методы организации труда.
6. Обеспечить сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.
7. Реализовывать мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.
8. Проводить работу по постоянному анализу и улучшению результативности ИСМ Общества.

К ОСНОВНЫМ УЧАСТНИКАМ ИСМ ОБЩЕСТВА ОТНОСЯТСЯ:

- Совет директоров Общества;
- Генеральный директор Общества;
- ответственный за ИСМ Общества – первый заместитель генерального директора – главный инженер Общества;
- заместители генерального директора и руководители структурных подразделений исполнительного аппарата Общества прямого подчинения Генеральному директору – владельцы бизнес-процессов Общества;
- Отдел экологической безопасности Управления производственной безопасности и производственного контроля – СЭМ;
- Управление корпоративной политики – СМК;
- Управление производственной безопасности и производственного контроля – СМБТиОЗ;
- Отдел инновационного развития Департамента технологического развития и инноваций – СэнМ;
- структурные подразделения Общества, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента;
- ответственные за ИСМ и представители систем менеджмента в филиалах Общества.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ИСМ ОБЩЕСТВА:

✓ **Повышение надежности и качества энергоснабжения:**

Информация предоставлена в разделе «операционные результаты» на стр. 56.

✓ **Увеличение безопасности энергоснабжения:**

Информация предоставлена в разделе «операционные результаты» на стр. 56.

✓ **Обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда:**

Информация предоставлена в разделе «охрана труда и промышленная безопасность» на стр. 128.

✓ **Повышение энергетической эффективности:**

Информация предоставлена в разделе «инновационная деятельность» на стр. 82.

✓ **Обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды:**

Информация предоставлена в разделе «охрана окружающей среды» на стр. 132.

✓ **Повышение качества услуг по технологическому присоединению:**

Информация предоставлена в разделе «технологическое присоединение» на стр. 61.

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год, что подтверждено результатами ресертификационного аудита интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, проведенного независимым аудитором в октябре-ноябре 2021 года.

4.8 Закупочная деятельность

Нормативное регулирование закупочной деятельности и принципы ее построения

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность АО «Россети Тюмень», является Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке).

Единый стандарт разработан в развитие Закупочной политики ПАО «Россети» и отвечает требованиям Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Положение о закупке регламентирует процедуры проведения закупок независимо от их стоимости.

ПРИНЦИПЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Информационная открытость закупки
- Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки
- Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек
- Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки

Информация о закупках размещается в Единой информационной системе в сфере закупок в сети Интернет по адресу www.zakupki.gov.ru и на корпоративном сайте АО «Россети Тюмень» www.te.ru.

Информация об основных показателях Плана закупок

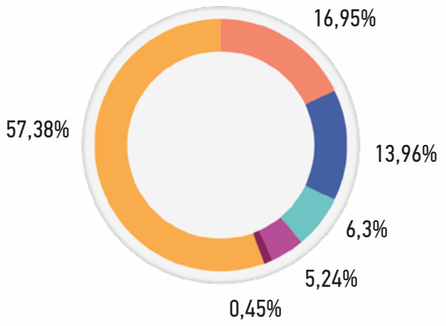
Фактический объем закупок в 2021 году составил 15 378,1 млн руб. с НДС. Объем открытых процедур составил 14 820,5 млн руб. с НДС, или 96,37%. Объем закупок у единственного источника составил 467,7 млн руб. с НДС, или 3,04%.

100 % конкурентных закупок в 2021 году проведены на торговых площадках ЕЭТП Росэлторг (www.roseltorg.ru) и РТС-ТЕНДЕР (www.rts-tender.ru).

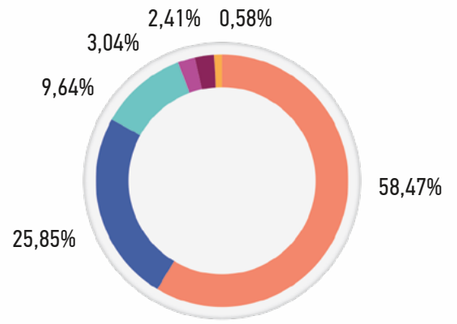
Эффективность проведенных закупочных процедур составила 1 246,7 млн руб. с НДС, или 7,76% от объявленной стоимости конкурентных закупок.

1 246,7
млн руб. с НДС
Эффективность проведенных закупочных процедур

Структура закупок по видам деятельности



Структура закупок по способам проведения



Информация о закупках у субъектов малого и среднего предпринимательства

Годовой объем договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства в 2021 году составил 6 936,8 млн руб. с НДС, или 64,95% от общего объема договоров, заключенных в 2021 году, в том числе по результатам проведения закупок, в которых участниками являются только субъекты малого и среднего предпринимательства, – 4 049,6 млн руб. с НДС, или 37,92%.

Стоимостной объем оплаты по договорам, заключенным с субъектами малого и среднего предпринимательства в 2017–2021 гг., составил 9 239,6 млн руб. с НДС, или 88,17% от общего стоимостного объема оплат, произведенных в 2021 году, в том числе по результатам проведения закупок, в которых участниками закупок являются только субъекты малого и среднего предпринимательства, – 2 967,5 млн руб. с НДС, или 28,32%.

Динамика показателей по закупочной деятельности за период 2018–2021 гг.

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Доля открытых конкурентных закупочных процедур в общем объеме закупок	%	99,44	97,15	97,58	96,37	-1,21
Доля закупочных процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок	%	99,44	97,15	97,58	96,37	-1,21
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	%	74,42	78,70	76,66	88,17	11,51
Объем достигнутой экономии	%	3,84	6,85	12,59	7,76	-4,83

В 2021 году показатели «Доля открытых конкурентных закупочных процедур в общем объеме закупок» и «Доля закупочных процедур, проведенных на электронных торговых площадках» уменьшились по сравнению с 2020 годом на 1,21% за счет увеличения доли закупок неконкурентными способами (закупки у единственного поставщика и закупки путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции). Все конкурентные закупочные процедуры проводятся на электронных торговых площадках.

За период 2018–2021 гг. уровень показателя «Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства» не опускается ниже 70%, что более чем в 3 раза превышает нормативно установленное значение в размере 20%.

По показателю объема экономии, достигнутой за счет проведения конкурентных закупок Обществом, за последние 3 года наблюдается выполнение целевого значения в размере не менее 5%.

Мероприятия, направленные на совершенствование закупочной деятельности

В 2021 году изменены процедурные моменты конкурентных электронных закупок среди субъектов малого и среднего предпринимательства (из этапов проведения конкурса в электронной форме исключен этап квалификационного отбора участников).

Также сокращен перечень сведений, которые можно требовать от участника закупки при осуществлении конкурентной закупки в электронной форме, участниками которой могут быть только субъекты малого и среднего предпринимательства, что способствовало упрощению и ускорению закупочных процедур, а также снижению коррупционных рисков.

Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности

GRI 204-1

Территория зоны обслуживания АО «Россети Тюмень» составляет более 1,4 млн квадратных километров и включает Тюменскую область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югру и Ямало-Ненецкий автономный округ с населением около 3,8 млн человек.

Компании, зарегистрированные на территории трех субъектов Российской Федерации – в зоне обслуживания АО «Россети Тюмень» («местные поставщики»), становились победителями в 436 закупках АО «Россети Тюмень» на общую сумму 6 229 млн руб. с НДС.

3,8
млн чел.
Территория зоны обслуживания АО «Россети Тюмень»

Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты

GRI 206-1

За 2021 год участниками закупок направлено в ФАС России 41 обращение. По результатам рассмотрения антимонопольными органами признана необоснованной 21 жалоба, признаны обоснованными либо обоснованными частично 12 жалоб;, выданные предписания исполнены в срок, без рассмотрения оставлены 5 жалоб; отозваны участниками закупок 3 жалобы.

Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям практики трудовых отношений. Выявленные поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведения коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, и действия, предпринятые для поддержки этих прав

GRI 407-1

Оценка участников закупочных процедур, проводимых АО «Россети Тюмень», по критериям практики трудовых отношений не осуществляется, и не ведется работа по выявлению поставщиков на предмет нарушений или подверганию существенному риску прав на использование свободы ассоциации и ведения коллективных переговоров.

Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на соблюдение прав человека в цепочке поставок и принятые меры

GRI 308-1

В АО «Россети Тюмень» не ведется работа по выявлению поставщиков на предмет фактического или потенциального отрицательного воздействия на соблюдение прав человека.

Выявленные поставщики, негативно влияющие на окружающую среду, и действия, предпринятые в их отношении

GRI 308-2

В АО «Россети Тюмень» не ведется работа по выявлению поставщиков на предмет негативного влияния на окружающую среду.

4.9 Антикоррупционная политика

Деятельность АО «Россети Тюмень» в 2021 году осуществлялась в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников АО «Тюменьэнерго», Плана противодействия коррупции на 2021 год.

Общее число работников Общества, ознакомленных с действующими организационно-распорядительными документами и локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции, составило 7 523 человека (100 % штатной численности персонала по состоянию на 31.12.2021).

В 2021 году Отделом антикоррупционных комплаенс процедур рассматривались все заключаемые Обществом договоры, дополнительные соглашения, соглашения о расторжении договоров на предмет включения антикоррупционной оговорки, условий о раскрытии цепочки собственников, в том числе конечных бенефициаров, и представлении изменений, включения условий об одностороннем отказе от договора в случае неисполнения контрагентом требований о раскрытии цепочки собственников, наличия связей, имеющих характер аффилированности между участниками закупки, обоснованности расходов, наличия коррупционных факторов. Рассмотрено и согласовано посредством СЭДО 7 611 договоров, дополнительных соглашений и соглашений о расторжении договоров.

Посредством АС АСИБ сформированы и представлены в ПАО «Россети» сведения о 12 981 заключенном договоре, 8 655 контрагентах, 2 099 полных цепочках собственников контрагентов, 1 287 дополнительных соглашениях и соглашениях о расторжении договоров, 313 субподрядчиках.

Проведено 2 589 проверок участников закупочных процедур и контрагентов, 372 участника отклонены от дальнейшего участия в закупке.

В ходе ежегодной кампании по декларированию конфликта интересов декларации заполнили 1 632 работника. Результаты рассмотрены и утверждены на заседании Комиссии АО «Россети Тюмень» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В течение года выявлены и урегулированы 4 предконфликтные ситуации, связанные с подчинением руководителю из числа близкого родства. Случаев конфликта интересов у работников Общества не выявлено, неурегулированные предконфликтные ситуации отсутствуют.

Проведена проверка деклараций о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера 6 руководителей Общества и 32 их близких родственников, недостоверных сведений и нарушений не выявлено.

Реализован комплекс мер, направленных на раскрытие сведений о наличии конфликта интересов при приеме кандидатов/переводе работников на иные должности. Проведена проверка сведений 378 деклараций конфликта интересов, представленных кандидатами на замещение вакантных должностей.

2 589

Проверок участников закупочных процедур и контрагентов проведено в 2021 году

Осуществляется контроль за соблюдением работниками Общества требований Кодекса корпоративной этики и должностного поведения. Выявлено 1 нарушение в филиале Нефтеюганские электрические сети (1 работник уволен, 1 привлечен к дисциплинарной ответственности).

Реализуются требования Порядка приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей о возможных фактах коррупции и мошенничества. Поступили и рассмотрены в срок 22 обращения, подтвердились 2 факта коррупционных нарушений (2 работника уволены, 2 привлечены к дисциплинарной ответственности).

На регулярной основе ведется работа по правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников, интерактивное обучение и тестирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции прошли 820 работников Общества. Образовательные мероприятия для членов Совета директоров АО «Россети Тюмень» по вопросам противодействия коррупции Обществом не проводились.

Проведена оценка коррупционного риска в отношении 264 подразделений, что составляет 100% организационной структуры Общества. В рамках исполнения Плана противодействия коррупции в АО «Россети Тюмень» на 2021 год проведены мероприятия по снижению коррупционного риска «Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность».

За отчетный период в АО «Россети Тюмень» не выявлено случаев нарушения законодательства РФ и нормативных требований в области противодействия коррупции.



Обеспечение информационной безопасности и защиты объектов

В 2021 году ключевой задачей по направлению обеспечения информационной безопасности являлась разработка и применение организационных и технических мер по реализации требований Федерального закона 187-ФЗ «О безопасности объектов критической информационной инфраструктуры». Приняты достаточные меры по обеспечению информационной безопасности всех объектов информатизации Общества.

В Обществе разработана и принята к реализации локальная Программа «Информационная безопасность». В 2022 году запланирована реализация подготовительного этапа Программы с целью сбора исходных данных и планирования мероприятий для проектирования системы информационной безопасности объектов критической информационной инфраструктуры (далее – КИИ), а также модификации процессов технологического управления электросетевым комплексом Общества в целях обеспечения информационной безопасности.

Организована работа комиссий по категорированию объектов электроэнергетики. На постоянной основе организован контроль соответствия проектной документации в части обеспечения требований информационной безопасности при проектировании новых и реконструкции действующих объектов. Рассмотрено 158 пакетов документации.

В рамках взаимодействия с Корпоративным центром кибербезопасности на базе «Россети Цифра» на постоянной основе ведется анализ защищенности информационной инфраструктуры, направленный на выявление атак, фактов нештатного функционирования и компрометации объектов информатизации, мониторинг событий информационной безопасности, осуществляется экспертная оценка и выдача рекомендаций по настройке средств обеспечения информационной безопасности и ресурсов.

В целях повышения уровня подготовки, поддержания готовности персонала к реагированию на компьютерные атаки в отношении объектов КИИ и устранение последствий таких атак проведена совместная антитеррористическая тренировка с имитацией воздействия на условный объект КИИ. Результаты тренировки позволили скорректировать планируемые и реализуемые мероприятия, в том числе в части реагирования на компьютерные инциденты, возникающие на объектах, и планы восстановления функционирования объектов КИИ и обрабатываемой информации. В 2022 году запланировано проведение аналогичных тренировок на объектах филиалов с использованием новых вводных и сценарных условий.

Реализован комплекс мер по совершенствованию методов выявления незаконного «майнинга». Разработана инструкция по поиску на объектах оборудования, предназначенного для «майнинга», контролю и блокировке интернет-ресурсов и программного обеспечения, позволяющего осуществлять «майнинг» с использованием ИТ-ресурсов Общества, мониторингу информационных потоков корпоративной сети и выявлению подозрительной активности.

С целью исключения случаев целенаправленного внешнего воздействия на информационную инфраструктуру Общества и нарушения или прекращения ее функционирования или создания угрозы безопасности обрабатываемой информации проверено более 3 тыс. автоматизированных рабочих мест пользователей на предмет наличия следов компрометации. Нарушений не выявлено.

В области защиты объектов в 2021 году своевременно и качественно выполнены мероприятия, предусмотренные инвестиционной и ремонтной программами Общества, по оснащению 14 объектов инженерно-техническими средствами охраны.

В 2021 году структура системы физической защиты претерпела качественные изменения, связанные с увеличением количества объектов, находящихся под физической охраной (287 против 228 в 2020 году), и электросетевых объектов, обеспеченных вооруженной охраной (91 против 54 в 2020 году). Повышены требования к качеству оказания услуг по физической охране, усилены меры по контролю за комплексной системой безопасности.

В целях совершенствования методов и форм контроля за оказанием охранных услуг во введенной в промышленную эксплуатацию Единой системе оперативного мониторинга энергоснабжения временно подконтрольных объектов и автоматизации процессов оперативно-технологического и ситуационного управления реализована возможность организации контроля за соблюдением условий договоров по физической охране объектов: сбор информации о заступлении на пост сотрудников охраны, их перемещении при обходах территории, передача информации о возможных чрезвычайных ситуациях или недостатках в системе безопасности объектов, что в значительной степени повысило наблюдаемость процесса обеспечения безопасности и оперативность в принятии решений.

На объектах Общества проведено 87 тренировок антитеррористической направленности с привлечением технического персонала, сотрудников охранных предприятий, в том числе 14 тренировок – с участием сотрудников территориальных подразделений МВД России, МЧС России, Росгвардии.

Обеспечение экономической безопасности

Экономическая безопасность основывается на своевременном выявлении и пресечении (локализации) угроз и рисков, способных нанести наиболее серьезный материальный и имиджевый ущерб Обществу.

В ОТЧЕТНОМ ГОДУ:

- Проведено **332 провероки финансово-экономической и хозяйственной деятельности**, из них 184 – совместно с профильными подразделениями и внутренним аудитом.
- По результатам проверок **предотвращен экономический ущерб интересам Общества на сумму 630 млн руб.,** возмещенный ущерб составил 57 млн руб.
- **Выявлено 206 фактов неправомерных действий** со стороны персонала, сторонних юридических и физических лиц, по всем выявленным случаям приняты решения.
- **Подготовлено и направлено** в правоохранительные органы **163 заявительских материала,** из них по 4 возбуждены уголовные дела судами различных инстанций.
- **Принято участие** в проведении **730 закупочных процедур,** проведено 2 589 проверок участников, выдано 371 отрицательное заключение. Снижена стоимость закупок, в том числе на стадии формирования начальной максимальной цены, на сумму 38 млн руб.
- **Активно реализовывались мероприятия по взысканию задолженности** в рамках исполнительного производства: в 2021 году в производстве находилось 56 исполнительных листов по взысканию задолженности по передаче электроэнергии **на общую сумму 50,4 млн руб.,** по результатам проделанной работы Компании возмещено 100% задолженности (50,4 млн руб.).

4.10 Раскрытие информации

АО «Россети Тюмень» стремится обеспечить высокий уровень информационной открытости и прозрачности своей деятельности, выстраивая диалог с представителями федеральных и региональных органов власти, органов местного самоуправления, общественных организаций, образовательных учреждений, научного, экспертного и бизнес-сообществ, населением, СМИ, иными общественными институтами. Взаимодействие с конкретными группами стейкхолдеров находится в зоне ответственности отдельных структурных подразделений Компании.

КОММУНИКАЦИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ СТРОЯТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПАХ:

- Регулярное и полное информирование обо всех аспектах деятельности Компании
- Открытое продуктивное сотрудничество
- Своевременное реагирование на запросы
- Уважение и учет интересов всех заинтересованных сторон
- Стремление к полезности взаимодействия для всех участников
- Выполнение взятых на себя обязательств

Реализация коммуникационных задач в рамках принятых норм открытости, прозрачности, полноты и достоверности информации позитивно влияет на деловую репутацию и имидж Компании в публичной среде.

Коммуникации с органами государственной власти и общественностью

Выстраивание отношений с органами государственной власти и местного самоуправления осуществляется на основе взаимной ответственности и способствует принятию решений по вопросам реализации скоординированной с программами развития ХМАО-Югры, ЯНАО и Тюменской области инвестиционной программы, безопасности электросетевого комплекса Тюменского макрорегиона, технологического присоединения потребителей к электрическим сетям.

В 2021 году в регионах присутствия АО «Россети Тюмень» продолжал действовать режим повышенной готовности, связанный с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), что не могло не отразиться на взаимодействии с органами власти и местного самоуправления, иными общественными институтами. Большинство встреч проходило в онлайн-формате.

Специалисты Компании участвовали во встречах с населением глав муниципальных образований Тюменской области, отвечая на вопросы, касающиеся технологического присоединения к электрическим сетям и энергоснабжения населенных пунктов. Прямой диалог с потребителями позволяет формировать имидж предприятия, ведущего открытую и прозрачную деятельность.

В 2021 году АО «Россети Тюмень» подписало ряд соглашений:

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве с Правительством Тюменской области, направленное на обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей региона и развитие инвестиционного потенциала Тюменской области

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве крупнейших ресурсоснабжающих организаций Тюменской области

СОГЛАШЕНИЕ

с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры и тремя крупнейшими вузами региона: Нижневартовским, Сургутским и Югорским государственными университетами, направленное на сетевое взаимодействие между учебными заведениями и работодателями Югры

Совместно с департаментами образования Нижневартовска и Нового Уренгоя на базах нижневартовской средней школы №5 (ХМАО-Югра) и новоуренгойской средней школы № 8 (ЯНАО) в 2021 году были открыли энергоклассы. Профильные классы стали результатом реализации АО «Россети Тюмень» концепции непрерывного образования «школа – вуз – предприятие».

Взаимодействуя с различными учреждениями и общественными организациями, Компания не только оказывает поддержку общественным инициативам территорий, но и организует собственные мероприятия. Так, в апреле АО «Россети Тюмень» поддержало Международную образовательную акцию «Тотальный диктант», организовав открытую площадку диктанта в своей штаб-квартире в Сургуте. Накануне празднования 76-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне порядка 2 000 школьников Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО стали участниками «Урока Победы», на котором энергетики рассказали подрастающему поколению о подвигах своих коллег во время войны.

В День Победы компания «Россети Тюмень» открыла на Аллее памяти и славы монумент, эскиз которого был отобран в рамках открытого городского конкурса. Открытие монумента – завершающий этап проекта, который стал вкладом энергокомпании в реализацию федерального проекта «Формирование комфортной городской среды» в городе Сургуте.

Работники АО «Россети Тюмень» – активные участники различных акций: «Час земли», «Чистый город», «Добрые крышечки», «Маленькие радости для врачей», Всемирный день велосипеда, Всемирный день окружающей среды.

Представители Совета молодых специалистов Компании являются активными участниками благотворительных, волонтерских акций и общественных инициатив.

Конгрессно-выставочная деятельность

АО «Россети Тюмень» активно участвует в конгрессных, выставочных и научно-практических мероприятиях, которые проходят в тюменском макрорегионе и России. Конгрессно-выставочная деятельность является одним из направлений коммуникаций с различными группами стейкхолдеров, важным инструментом формирования и поддержания благоприятного имиджа Компании, способствует реализации ее коммуникационной политики.

В 2021 году специалисты АО «Россети Тюмень» посетили в качестве экспертов, спикеров и участников 34 мероприятия, треть из которых прошла в онлайн-формате. Наиболее значимыми из них стали:

- Международная конференция «Арктика: шельфовые проекты и устойчивое развитие регионов» (03-04.03.2021, г. Москва);
- Международный молодежный научно-практический форум «Нефтяная столица» (24-25.03.2021, г. Ханты-Мансийск);
- Российский энергетический саммит (21-22.04.2021, г. Москва);
- Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ-2021» (05-08.07.2021, г. Екатеринбург);
- Тюменский нефтегазовый форум (14-16.09.2021, г. Тюмень);
- Выставка «Сургут. Нефть и Газ» (22-24.09.2021, г. Сургут);
- Югорский промышленно-инвестиционный форум (07-08.10.2021, г. Ханты-Мансийск);
- Международный форум «Российская энергетическая неделя» (13-15.10.2021, г. Москва).

В рамках форума и специализированной выставки «Газ. Нефть. Технологии» представители топ-менеджмента Компании приняли участие в онлайн-заседании Межрегионального научно-технологического, делового и образовательного партнерства «Устойчивое развитие Арктической зоны РФ» (далее – Партнерство), на котором обсуждались технологические, проектные и инженерные решения в сфере энергетики для нужд Арктики. Отметим, что представители АО «Россети Тюмень» входят в состав Экспертного совета Партнерства с 2020 года.

На Российском энергетическом саммите специалисты Компании также участвовали в обсуждении вопросов развития российской Арктики: на сессии, посвященной развитию цифровых технологий, представитель технического блока АО «Россети Тюмень» рассказал о перспективах использования беспилотных и роботизированных систем на предприятиях Арктической зоны РФ.

На площадке «ИННОПРОМ-2021» было подписано соглашение о сотрудничестве с Фондом развития Югры. Документ направлен на создание условий для формирования и реализации инвестиционных и промышленных проектов с помощью внедрения инновационных конкурентоспособных технологий и производств на территории автономного округа.

Подтверждением эффективной работы Компании в этом направлении являются новые бизнес-контакты, выстраивание отношений с поставщиками оборудования и ПО, представителями органов власти и бизнес-сообщества, презентация проектов и научно-технических разработок потенциальным партнерам.

Основные формы и каналы раскрытия информации об Обществе. Основные показатели по работе в средствах массовой информации, корпоративных медиа и блогосфере

Система взаимодействия АО «Россети Тюмень» со средствами массовой информации построена на принципах объективности, абсолютной открытости, непредвзятости и профессиональной этики.

Это позволяет оперативно доносить до потребителей и других целевых групп достоверную, полную информацию о важных изменениях в электроэнергетике, деятельности электросетевой Компании на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.

В информационной работе задействованы несколько коммуникационных каналов: Интернет-сайт – www.te.ru, официальные страницы Компании в социальных сетях: ВКонтакте, Twitter, Одноклассники, Telegram-канал, печатные и электронные СМИ различных уровней, в том числе отраслевые. В аккаунтах Компании в социальных сетях (насчитывают более 10 тыс. подписчиков) в 2021 году размещено 363 информационных материала.

На корпоративном сайте Общества публикуются данные о производственных и финансовых результатах работы АО «Россети Тюмень», годовые отчеты, пресс-релизы, публикации СМИ о деятельности Компании, информация для партнеров, поставщиков и потребителей, медиафайлы.

более
10 000
подписчиков
В аккаунтах Компании в социальных сетях

В 2021 году бренд АО «Россети Тюмень» упоминался в информационном пространстве порядка 10,4 тыс. раз. Охват публикаций составил более 13,5 млн человек. В прошедшем году Компания направила редакциям СМИ 359 пресс-релизов, что в два раза больше показателя 2020 года.

Сайт Компании:
www.te.ru

ВКонтакте
https://vk.com/rosseti_tumen

Twitter
https://twitter.com/rosseti_tumen

Telegram-канал
https://t.me/rosseti_tumen

Одноклассники
https://ok.ru/group/59336735588594

Внутрикорпоративный портал – еще одна платформа для информирования работников о жизни предприятия. Основными темами публикаций здесь являются спортивные, культурные, внутрикорпоративными мероприятия, активные участники которых – сами энергетики.

Уставной капитал

27,4
млрд руб.

Снижение операционных затрат по отношению к 2020 году

2,1%

Кредитный рейтинг

AA+(RU)
прогноз «Стабильный»

05 ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

5.1 Меморандум контролирующего акционера 170
5.2 Общая информация о корпоративном управлении в Обществе . . . 171
5.3 Общее собрание акционеров 172
5.4 Отчет Совета директоров Общества 173
5.5 Комитеты Совета директоров Общества. 188
5.6 Корпоративный секретарь 197
5.7 Исполнительные органы управления 198
5.8 Система вознаграждения органов управления. 200
5.9 Предотвращение конфликта интересов 204
5.10 Внутренний контроль и управление рисками 205
5.11 Внутренний аудит 210
5.12 Ревизионная комиссия. 211
5.13 Внешний аудитор. 214
5.14 Управление дочерними и зависимыми обществами 214
5.15 Акционерный капитал, ценные бумаги 215

5.1 Меморандум контролирующего акционера

Цель владения и планы в отношении контролируемых пакетов акций

ПАО «Россети» – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 88,04%, созданное в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2012 № 1567 в целях повышения эффективности и развития электросетевого комплекса Российской Федерации, а также координации работ по управлению этим комплексом через дочерние и зависимые общества.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний[7] (ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Янтарьэнерго») и 1 магистральной электросетевой компании (ПАО «ФСК ЕЭС»). ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

Ключевые задачи в отношении активов

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами, согласно Стратегии развития группы компаний «Россети» на период до 2030 года, утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26.12.2019 № 388), является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения потребностей потребителей и экономики России.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы «Россети»:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через комплексное внедрение новых цифровых технологий для обеспечения устойчивости к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

Принципы корпоративного управления

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

Следуя лучшим практикам корпоративного управления, ПАО «Россети» ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

ПАО «Россети» во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 № 1094-р обязуется обеспечивать направление на выплату дивидендов по акциям компаний Группы не менее 50% чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, с учетом корректировки чистой прибыли, предусмотренной указанным распоряжением Правительства Российской Федерации.

7 ОАО «МРСК Урала» оказывает услуги под брендом «Россети Урал». ПАО «ТРК» оказывает услуги под брендом «Россети Томск». АО «Янтарьэнерго» оказывает услуги под брендом «Россети Янтарь». ПАО «ФСК ЕЭС» оказывает услуги под брендом «Россети ФСК ЕЭС».

5.2 Общая информация о корпоративном управлении в Обществе

АО «Россети Тюмень» входит в Группу компаний «Россети» и имеет существенное значение для ПАО «Россети». Осознавая важность системы корпоративного управления, Компания в соответствующей мере стремится к внедрению в систему корпоративного управления принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного Банком России к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления») (далее – Кодекс корпоративного управления Банка России).

Особенности корпоративного управления в АО «Россети Тюмень» обусловлены наличием единственного акционера Компании – ПАО «Россети».

Компания, опираясь на принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России, Правила листинга ПАО Московская Биржа, ежегодно проводит анализ текущего состояния элементов корпоративного управления с последующим предоставлением результатов Комитету по аудиту и Совету директоров. В 2021 году корпоративное управление АО «Россети Тюмень» соответствовало «развитой практике». По несущественной части вопросов возможны улучшения. В перспективе Компания не исключает действий, направленных на совершенствование корпоративного управления.

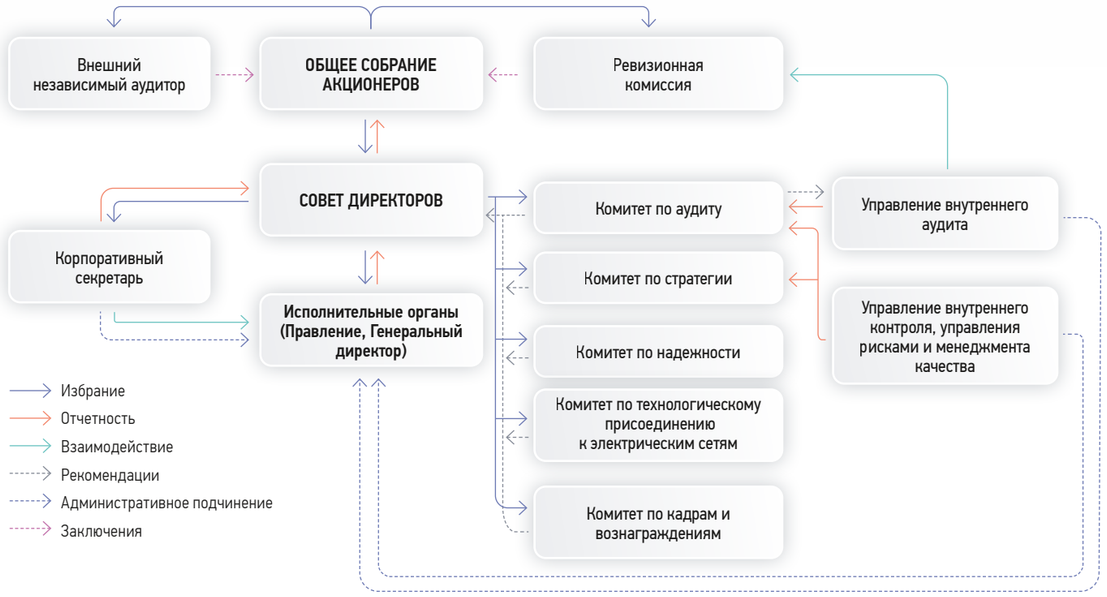
Согласно Уставу АО «Россети Тюмень» органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Генеральный директор.

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия.

АО «Россети Тюмень» привлекает внешнего независимого аудитора для проведения ежегодного аудита финансовой отчетности в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ) и консолидированной финансовой отчетности, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Кандидатура аудитора утверждается Общим собранием акционеров по предложению Совета директоров.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»



5.3 Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества.

К компетенции Общего собрания акционеров относятся вопросы в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Федеральный закон «Об акционерных обществах») и пунктом 10.2 статьи 10 Устава АО «Россети Тюмень». Устав АО «Россети Тюмень» опубликован на корпоративном сайте Общества в разделе «О Компании / Внутренние документы» по адресу (ссылке): http://www.te.ru/about/vnutrennie_dokumenty.

Вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение Совету директоров, Правлению и Генеральному директору Общества.

Решения Общего собрания акционеров также опубликованы на корпоративном сайте Общества в разделе «Акционерам и инвесторам / Корпоративное управление» по ссылке: http://www.te.ru/investors/korporativnoe_upravlenie/obshchee_sobranie_akcionerov/.

В соответствии с пунктом 11.1 статьи 11 Устава АО «Россети Тюмень», в случае если все голосующие акции Общества принадлежат одному акционеру, решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров Общества, принимаются акционером (уполномоченным органом управления акционера), оформляются письменно и доводятся до сведения Общества.

В отношении АО «Россети Тюмень», в соответствии с подпунктом 3 пункта 13.2 статьи 13 Устава ПАО «Россети», таким уполномоченным органом управления акционера является коллегиальный исполнительный орган – Правление ПАО «Россети», осуществляющее функции Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень».

09 июня 2021 года

Правлением ПАО «Россети» при осуществлении полномочий годового Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень» были приняты следующие решения:

- утвержден Годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества за 2020 год;
- утверждено распределение прибыли Общества за 2020 год;
- избран Совет директоров в новом составе;
- избрана Ревизионная комиссия в новом составе;
- утвержден аудитор Общества.

13 августа 2021 года

Правлением ПАО «Россети» при осуществлении полномочий внеочередного Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень» были приняты следующие решения:

- утвержден Устав Общества в новой редакции;
- утверждено Положение о Правлении Общества.

25 октября 2021 года

Правлением ПАО «Россети» при осуществлении полномочий внеочередного Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень» были приняты решения о досрочном прекращении полномочий Совета директоров Общества и об избрании Совета директоров в новом составе.

5.4 Отчет Совета директоров Общества

Совет директоров является ключевым органом управления АО «Россети Тюмень», осуществляющим стратегическое руководство деятельностью Компании и принимающим решения по всем вопросам общего руководства деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Совет директоров контролирует исполнение поставленных задач менеджментом Компании, а также обеспечение прав и законных интересов акционера АО «Россети Тюмень» в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом АО «Россети Тюмень» и Положением о Совете директоров АО «Россети Тюмень».

Порядок избрания Совета директоров определен Уставом АО «Россети Тюмень» и соответствует законодательству РФ. Лица, избранные в Совет директоров, могут переизбираться неограниченное количество раз. Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров.

В соответствии с пунктом 13.1 статьи 13 Устава АО «Россети Тюмень» количественный состав Совета директоров Общества – 11 (одиннадцать) человек.

Компетенция Совета директоров

К компетенции Совета директоров относятся вопросы в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и пунктом 12.1 статьи 12 Устава АО «Россети Тюмень».

Вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров Общества, не могут быть переданы на решение Правлению и Генеральному директору Общества.

Порядок работы Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров АО «Россети Тюмень», утвержденным решением Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень» от 28.05.2020 (протокол № 1010пр/2) (далее – Положение).

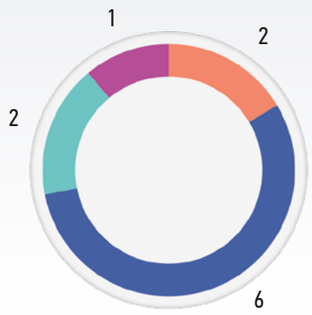
Согласно пункту 5.1 Положения заседания Совета директоров проводятся в соответствии с утвержденным Планом работы Совета директоров, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. План работы на корпоративный год утверждается на первом заседании Совета директоров, избранного в новом составе на годовом Общем собрании акционеров.

Корпоративный секретарь обеспечивает своевременное получение всеми директорами исчерпывающей информации одновременно с извещением о проведении заседания Совета директоров.

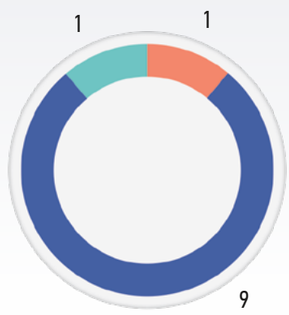
В 2021 году сделок между членами Совета директоров и Обществом не осуществлялось, исков к членам Совета директоров Общества не предъявлялось.

Общество в 2021 году не предоставляло займов и средств на обучение членам Совета директоров.

Структура Совета директоров по продолжительности вхождения в Совет директоров



Структура
Совета директоров



Отчет Совета директоров

27

Заседаний Совета директоров Общества в форме заочного голосования

129

Вопросов рассмотрено

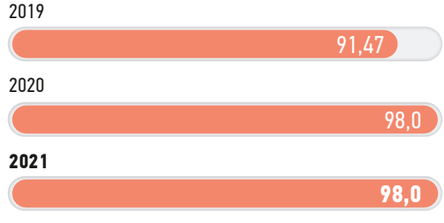
С протоколами заседаний Совета директоров можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества по адресу: https://www.te.ru/investors/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/resheniya/.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и Комитетов за период с 01.01.2021 по 31.12.2021

Ф. И. О.	Совет директоров, количество заседаний	Совет директоров, %	Комитет по стратегии, %	Комитет по аудиту, %
Лица, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2021 года:				
Гончаров Юрий Владимирович	27/27	100		100
Гриценко Владимир Федорович	27/27	100	100	
Лаврова Марина Александровна	27/27	100	100	
Гусельников Константин Сергеевич	15/15	100		100
Демин Андрей Александрович	15/15	100		
Зафесов Юрий Казбекович	15/15	100		
Латыпова Анна Рустямовна	15/13	87		
Михайлик Константин Александрович	5/5	100		
Обрезкова Юлия Геннадьевна	15/15	100	100	
Перец Алексей Юрьевич	15/10	67		
Силкин Владимир Николаевич	15/15	100		
Солдатенко Алексей Владимирович	20/20	100		

Ф. И. О.	Совет директоров, количество заседаний	Совет директоров, %	Комитет по стратегии, %	Комитет по аудиту, %
Лица, вошедшие в состав Совета директоров в 2021 году:				
Кравченко Константин Юрьевич	7/7	100		100
Краинский Даниил Владимирович	12/12	100		
Майоров Андрей Владимирович	12/12	100		
Мольский Алексей Валерьевич	12/12	100		
Петров Олег Валентинович	7/7	100		
Полинов Алексей Александрович	12/12	100	0	
Прохоров Егор Вячеславович	12/12	100		
Тихонова Мария Геннадьевна	12/12	100		

Средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях в 2019-2021 гг.

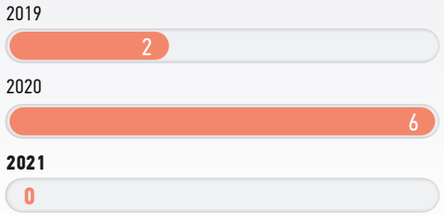


98%

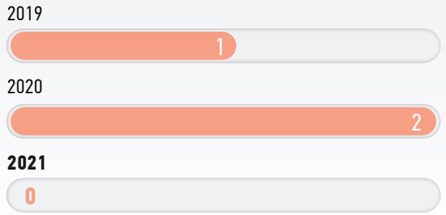
Средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях в 2021 году

Статистика работы Совета директоров за период 2019–2021 гг.

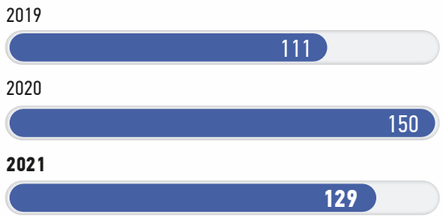
Количество вопросов, рассмотренных на очных заседаниях



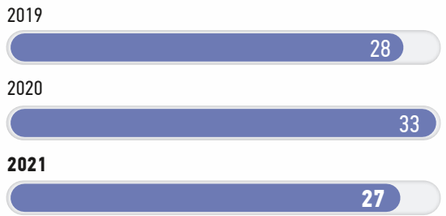
Очные заседания



Количество вопросов, рассмотренных на заочных заседаниях



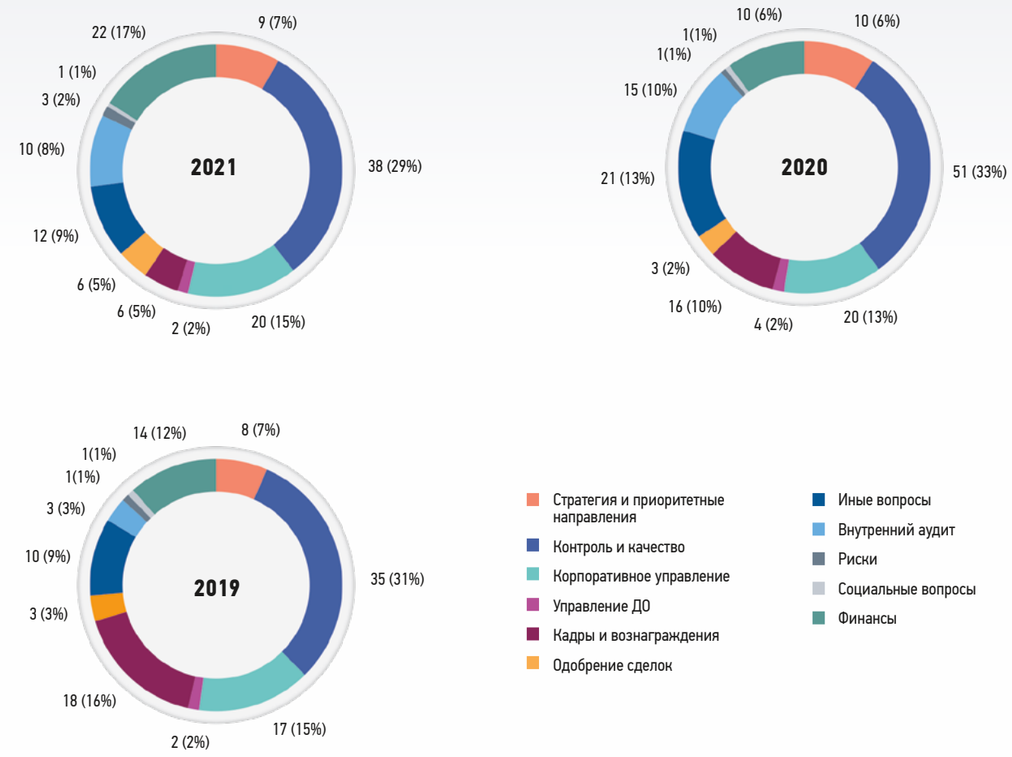
Заочные заседания





Также приведем статистику по категориям вопросов, рассмотренных Советом директоров за период 2019–2021 гг.

Количество и типы вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2019–2021 гг., шт. (%)



Количество выданных Советом директоров поручений менеджменту Общества за период 2019–2021 гг.

	2019				2020				2021			
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
Количество поручений на исполнении (на начало периода)	**14**	**12**	**9**	**11**	**1**	**7**	**8**	**6**	**9**	**9**	**8**	**9**
Выдано в отчетном периоде	9	1	3	5	18	1	7	7	9	4	3	6
Выполнено в отчетном периоде	9	4	1	14	12	-	9	3	8	5	2	3
Не выполнено	2	-	-	1	-	-	-	1	1	0	0	0
Количество поручений на исполнении (на конец периода)	**12**	**9**	**11**	**1**	**7**	**8**	**6**	**9**	**9**	**8**	**9**	**12**

Состав Совета директоров

25 октября 2021 года решением Правления ПАО «Россети» Совет директоров АО «Россети Тюмень» избран в следующем составе (должности указаны на момент избрания):



ГОНЧАРОВ ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 28.06.2014

Год рождения: 1977.

Образование:

1. Московский государственный горный университет, специальность «менеджмент», магистр, год окончания – 2000.
2. Московский институт экономики, политики и права, специальность «юриспруденция», бакалавр, год окончания – 2014.

04.2013 – 03.09.2018 – ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению;

04.09.2018 – по настоящее время – ПАО «Россети», Главный советник Генерального директора;

04.09.2018 – по настоящее время – ПАО «ФСК ЕЭС», Главный советник Генерального директора.

Участие в органах управления других организаций:

ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Кубань».



ГРИЦЕНКО ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ

Независимый директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 28.06.2019

Год рождения: 1965.

Образование:

Российский государственный гуманитарный университет, специальность «юриспруденция», магистр, год окончания –2007.

02.2016 – 02.2021 – НП «ОПОРА», член Президиума.

12.2017 – по настоящее время – ПАО «ФСК ЕЭС», член Комитета по инвестициям Совета директоров;

С 07.2012 – по настоящее время – ООО «Юнител Инжиниринг», Директор по развитию бизнеса;

06.2021 – по настоящее время – Общероссийская общественная организация малого и среднего предпринимательства НП «Опора России», Председатель Комитета по электроэнергетике.



КРАВЧЕНКО КОНСТАНТИН ЮРЬЕВИЧ

Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 25.10.2021

Год рождения: 1973.

Образование:
Воронежский политехнический институт; конструирование и технология РЭС, инженер-конструктор-технолог, год окончания – 1999. Кандидат технических наук.

26.04.2012 – 31.07.2018 – ОАО «Газпром нефть», начальник Департамента информационных технологий, автоматизации и телекоммуникаций;

13.08.2018 – 14.05.2020 – АО «Научно-производственная корпорация Уралвагонзавод» им. Ф. Э. Дзержинского, Директор по информационным технологиям в Центре корпоративного управления (Московское представительство);

15.05.2020 – 30.04.2021 – АО «Концерн Уралвагонзавод», заместитель Генерального директора по информационным технологиям;

06.08.2021 – по настоящее время – АО «Управление ВОЛС-ВЛ», исполняющий обязанности Генерального директора;

13.09.2021 – по настоящее время – ПАО «ФСК ЕЭС», Главный советник Генерального директора, временно исполняющий обязанности Заместителя Генерального директора по цифровой трансформации;

13.09.2021 – по настоящее время – ПАО «Россети», Главный советник Генерального директора, временно исполняющий обязанности Заместителя Генерального директора по цифровой трансформации.

Участие в органах управления других организаций:

АО «Управление ВОЛС-ВЛ», АО «МУС Энергетики», ООО «АйТи Энерджи Сервис», АО «Читатехэнерго», ООО «Инфраструктурные инвестиции-3».



КРАИНСКИЙ ДАНИИЛ ВЛАДИМИРОВИЧ

Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 09.06.2021

Год рождения: 1979.

Образование:

Московская государственная юридическая академия, специальность «юриспруденция», год окончания – 2002.

09.2017 – по настоящее время – ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по правовому обеспечению;

02.2018 – 07.2021 – ПАО «Россети Ленэнерго», заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению, советник Генерального директора;

02.2018 – по настоящее время – ПАО «Россети Ленэнерго», член Совета директоров, член Правления;

05.2020 – по настоящее время – ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель Генерального директора по правовому обеспечению;

07.2021 – по настоящее время – ПАО «Россети Ленэнерго», советник Генерального директора.

Участие в органах управления других организаций:

АО «Янтарьэнерго», АО «Тываэнерго», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», АО «НИЦ ЕЭС», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Кубань», ПАО «ТРК», АО «Энергосервисная компания Ленэнерго», АО «НТЦ ФСК ЕЭС», ООО «Энерготранс».



ЛАВРОВА МАРИНА АЛЕКСАНДРОВНА

Неисполнительный директор

Впервые была избрана в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 28.06.2017

Год рождения: 1982.

Образование:

1. Государственный университет управления, специальность «управление в энергетике», год окончания – 2004.
2. Финансовая академия при Правительстве РФ (второе высшее образование), специальность «финансы и кредит», год окончания – 2008.
3. Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД РФ, MBA, год окончания – 2015.

2008 – по настоящее время – ПАО «Россети», заместитель начальника Департамента экономики;

2008 – по настоящее время – ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель начальника Департамента экономического планирования и тарифообразования.

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания», АО «Севкавказэнерго».



МАЙОРОВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 09.06.2021

Год рождения: 1967.

Образование:

1. Московский энергетический институт, специальность «электроэнергетические системы и сети», год окончания – 1994.
2. АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы», год окончания – 2017. Кандидат технических наук.

05.2014 – 11.2018 – АО «Объединенная энергетическая компания», Генеральный директор;

11.2018 – по настоящее время – ПАО «Россети», Заместитель Генерального директора – главный инженер / Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер;

04.2020 – по настоящее время – ПАО «ФСК ЕЭС», Первый заместитель Председателя Правления – главный инженер (с 24.04.2020 по 17.05.2020), Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер (с 18.05.2020).

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «Мобильные ГТЭС», Ассоциация организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика», АО «Управление ВОЛС-ВЛ».



МОЛЬСКИЙ АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ

Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 09.06.2021

Год рождения: 1980.

Образование:
Московский энергетический институт, специальности «электроэнергетические системы и сети» и «экономика и управление на предприятии электроэнергетики», год окончания – 2004.

2013 – по настоящее время – Ассоциация «НП Совет рынка», член Наблюдательного совета;

2014 – по настоящее время – АО Объединенная энергетическая система «СакРусэнерго», председатель Наблюдательного совета;

2015 – 2017 – Союз «ЭНЕРГОСТРОЙ», Председатель и Президент Союза;

2015 – 2019 – ПАО «ФСК ЕЭС», Заместитель председателя Правления;

2019 – 2020 – ПАО «ФСК ЕЭС», первый заместитель председателя Правления;

2020 – 2020 – ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель председателя Правления по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг;

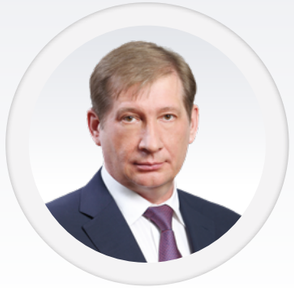
2020 – по настоящее время – Ассоциация «Российский национальный комитет Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ), член Президиума;

2020 – по настоящее время – ПАО «ФСК ЕЭС», Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг;

2020 – по настоящее время – ПАО «Россети», Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг, член Правления.

Участие в органах управления других организаций:

АО «ТайгаЭнергоСтрой», АО «ЦИУС ЕЭС», ОАО «Томские магистральные сети», ПАО «Россети Московский регион», АО «Энергоцентр», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Сибирь», АО «Тываэнерго», ПАО «ТРК», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», АО «ЦТЭ», АО «НТЦ ФСК ЕЭС».



ПЕТРОВ ОЛЕГ ВАЛЕНТИНОВИЧ

Исполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 25.10.2021

Год рождения: 1964.

Образование:

1. Томский политехнический институт, специальность «электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства», год окончания – 1987. Кандидат экономических наук – 2010.
2. Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, программа MBA «Топ-менеджер», специальность «мастер делового администрирования», год окончания – 2006.

09.2007 – 06.2015 – ОАО «ТРК», Управляющий директор – Первый заместитель Генерального директора;

07.2015 – 06.2021 – ПАО «ТРК», Генеральный директор, Председатель Правления;

07.2021 – 08.2021 – ПАО «ТРК», Управляющий директор – Первый заместитель Генерального директора;

08.2021 – по настоящее время – АО «Россети Тюмень», Генеральный директор.

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «ТРК».



ПОЛИНОВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 09.06.2021

Год рождения: 1978.

Образование:
Московский государственный строительный университет, специальность «экономика и управление на предприятии (в строительстве)», год окончания – 2000. Кандидат экономических наук.

10.2015 – 12.2017 – ЗАО «Синтез Групп», заместитель Генерального директора по развитию;

01.2018 – 05.2018 – АО «ОЭК», советник Генерального директора;

04.2018 – 12.2019 – ПАО «Россети Ленэнерго», советник Генерального директора;

02.2019 – по настоящее время – ПАО «Россети Ленэнерго», заместитель Генерального директора по экономике и финансам;

01.2021 – по настоящее время – ПАО «Россети», Главный советник.

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Северо-Запада», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Сибирь», АО «Янтарьэнерго», АО «Россети Тюмень», АО «Управление ВОЛС-ВЛ».



ПРОХОРОВ ЕГОР ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

Неисполнительный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 09.06.2021

Год рождения: 1982.

Образование:
Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «математические методы в экономике», год окончания – 2004. Кандидат экономических наук.

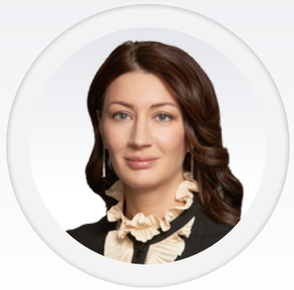
12.12.2013 – 23.04.2020 – заместитель Генерального директора по финансам ПАО «Россети»;

24.04.2020 – по настоящее время – ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по стратегии;

24.04.2020 – по настоящее время – ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель Генерального директора по стратегии (по совместительству).

Участие в органах управления других организаций:

ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Центр», ПАО «ТРК», ОАО «МРСК Урала».



ТИХОНОВА МАРИЯ ГЕННАДЬЕВНА

Неисполнительный директор

Впервые была избрана в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 09.06.2021

Год рождения: 1980.

Образование:

1. Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «государственное и муниципальное управление», год окончания – 2002.
2. Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием», год окончания – 2005.
3. Высшая школа экономики, специальность «MBA – финансы», год окончания – 2008. Кандидат экономических наук.

2013 – по настоящее время – ПАО «ФСК ЕЭС», заместитель председателя Правления, заместитель Генерального директора по корпоративному управлению;

2020 – по настоящее время – ПАО «Россети», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению.

Участие в органах управления других организаций:

ПАО ГК «ТНС энерго», АО «НИЦ ЕЭС», АО «Янтарьэнерго», ПАО «ТРК», АО «Тываэнерго», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Волга», ОАО «МРСК Урала», АО «ДВЭУК-ЕНЭС».

Члены Совета директоров акциями Общества не владеют.

Все члены Совета директоров Общества дали согласие на раскрытие данной информации в Годовом отчете Общества и на корпоративном сайте Общества.

* Под настоящим временем Компания определяет дату 31.12.2021.

В Совет директоров Общества в течение 2021 года, до избрания нового состава 25.10.2021, также входили следующие лица (должности указаны на момент избрания, 28.05.2020, 09.06.2021):

ГУСЕЛЬНИКОВ КОНСТАНТИН СЕРГЕЕВИЧ

Год рождения: 1966.

Образование:

1. Московский технологический институт, специальность «инженер-технолог», год окончания – 1990.
2. Московский институт международного бизнеса, квалификация «оперативно-коммерческий работник», год окончания – 1992.
3. Академия народного хозяйства, г. Киль, Германия, квалификация «специалист по маркетингу», год окончания – 1994.

04.2012 – по настоящее время – ООО «Фининвест-консалтинг», Генеральный директор;

07.2014 – по настоящее время – ОАО «Инновационный научно-производственный центр текстильной и легкой промышленности», член Совета директоров.

ДЕМИН АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Год рождения: 1974.

Образование:

1. Запорожский государственный университет, специальность «прикладная математика», год окончания – 1996.
2. Запорожский институт экономики и информационных технологий, специальность «финансы», год окончания – 1999.

04.2013 – 05.2020 – ПАО «Россети», член Правления.

ЗАФЕСОВ ЮРИЙ КАЗБЕКОВИЧ

Год рождения: 1975.

Образование:

1. Московский государственный университет пищевых производств, квалификация «инженер-технолог», год окончания – 1997.
2. Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, специальность «менеджмент», год окончания – 1999.
3. Российская академия государственной службы при Президенте РФ, кандидат экономических наук, год защиты – 2006.
4. MBA PwC «Общий менеджмент», год окончания – 2019.

09.2017 – по настоящее время – АО «Энергостройснабкомплект ЕЭС», член Совета директоров;

06.2020 – по настоящее время – ПАО «Россети», начальник Департамента сводного планирования и организации закупок (по совместительству);

06.2020 – по настоящее время – ПАО «ФСК ЕЭС», начальник Департамента сводного планирования и организации закупок (по совместительству).

ЛАТЫПОВА АННА РУСТЯМОВНА

Год рождения: 1987.

Образование:

1. ГОУ ВПО «Российская Академия им. Г. В. Плеханова», специальность «экономика», бакалавр, год окончания – 2008.
2. ГОУ ВПО «Российская Академия им. Г. В. Плеханова», специальность «экономика», магистр, год окончания – 2010.

05.2019 – 05.2021 – ПАО «Россети», директор Департамента по работе с органами государственной власти.

МИХАЙЛИК КОНСТАНТИН АЛЕКСАНДРОВИЧ

Год рождения: 1987.

Образование:

1. Санкт-Петербургский университет МВД России, специальность «юриспруденция», год окончания – 2004.
2. Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД РФ, специальность «финансы и кредит», год окончания – 2005.
3. ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», специальность «электроэнергетика и электротехника», год окончания – 2016.

Кандидат юридических наук.

- Association of Certified Fraud Examiners (ACFE USA) степень Certified Fraud Examiners (CFE), 2011.
- Institute of Management Accountants (IMA USA), степень Certified Management Accountants (CMA), 2010.

2021 – 2021 – ПАО «Россети» – заместитель Генерального директора по цифровой трансформации.

ОБРЕЗКОВА ЮЛИЯ ГЕННАДЬЕВНА

Год рождения: 1985.

Образование:

Алтайский государственный технический университет имени И.И. Ползунова, специальность «финансы и кредит», специальность «экономист», год окончания – 2007.

10.2019 – по настоящее время – ПАО «Россети», заместитель начальника Департамента стратегии.

ПЕРЕЦ АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ

Год рождения: 1980.

Образование:

Санкт-Петербургский государственный университет.

2017 – 2021 – ПАО «Россети» – Главный советник.

СИЛКИН ВЛАДИМИР НИКОЛАЕВИЧ

Год рождения: 1957.

Образование:

1. Московский институт инженеров железнодорожного транспорта, инженер-электрик, год окончания – 1982. Кандидат технических наук.
2. Академия государственной службы при Президенте РФ, специальность «Государственное и муниципальное управление», год окончания – 1998.
3. Финансовая академия при Правительстве РФ, специальность «Финансовый менеджмент», год окончания – 2004.

12.2012 – по настоящее время – Общероссийская общественная организация «Всероссийская федерация парусного спорта», Президент;

02.2016 – по настоящее время – Фонд развития водных видов спорта, исполнительный директор (по совместительству).

СОЛДАТЕНКО АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Год рождения: 1976.

Образование:

Красноярский государственный технический университет, специальность «электроэнергетические системы и сети», инженер, год окончания – 1998.

08.2021 – по настоящее время – филиал ПАО «ФСК ЕЭС» – Магистральные электрические сети Урала, Первый заместитель Генерального директора.

Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний

Договор страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний направлен на защиту имущественных интересов акционеров Общества, обеспечение источника возмещения возможных убытков Общества и (или) членов Совета директоров и должностных лиц Общества, а также любой дочерней компании Общества (Застрахованных лиц) при наступлении событий, на случай которых проводится страхование, а именно:

- Возникновение у Застрахованного лица обязанности возместить убытки, понесенные другими лицами в связи с неверным действием (бездействием) Застрахованного лица в рамках исполнения им должностных обязанностей, исключая умышленное преступление или умышленное мошенническое действие, и предъявление к Застрахованному лицу требования о возмещении таких убытков;
- несение Обществом расходов в связи с возмещением Обществом убытков любому Застрахованному лицу или в интересах любого Застрахованного лица в связи с возникшей ответственностью Застрахованного лица за убытки, понесенные другими лицами;
- возникновение обязанности Общества возместить другим лицам убытки, связанные с размещением Обществом ценных бумаг.

Застрахованными лицами являются

«Директор» – любое физическое лицо, которое когда-либо являлось, является или станет в течение периода страхования:

- членом Совета директоров Общества;
- членом Совета директоров любой дочерней компании Общества, избранным в состав Совета директоров такой дочерней компании голосами, принадлежащими Обществу;

«Должностное лицо» – любое лицо из перечисленных ниже:

- любое физическое лицо, которое в течение периода страхования исполняло, исполняет или будет исполнять функции/обязанности единоличного исполнительного органа (Генерального директора) Общества и/или любой дочерней компании Общества, заместителя единоличного исполнительного органа Общества (первого заместителя Генерального директора, заместителя Генерального директора), главного бухгалтера Общества, или
- любое иное физическое лицо, которое в течение периода страхования имело, имеет или будет иметь право подписывать документы, и/или давать какие-либо заверения, и/или делать заявления от имени Общества;

«Компания» – Общество и/или любая дочерняя компания Общества.

Территория страхования

Весь мир.

Период страхования

- по договору страхования, заключенному в 2020 году, с 01.10.2020 по 30.09.2021;
- по договору страхования, заключенному в 2021 году, с 01.10.2021 по 30.09.2022.

Страховая сумма

805 000 000 (восемьсот пять миллионов рублей)
в отношении всех и каждого страхового случая,
в отношении всех и каждого из Застрахованных лиц.

Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

В 2021 году Советом директоров принимались решения по ключевым задачам, которые раскрыты в разделе 2.2 Годового отчета. Приоритетные направления деятельности в 2021 году Советом директоров не определялись.

В 2021 году Совет директоров работал в части развития по приоритетным направлениям, определенным Стратегией ПАО «Россети» и его ДЗО (Группы компаний «Россети»).

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

- утверждена Программа инновационного развития АО «Россети Тюмень» на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 года;
- утверждено в качестве внутреннего документа АО «Россети Тюмень» Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе», утвержденное решением Совета директоров ПАО «Россети» от 31.03.2021 (протокол от 02.04.2021 № 450).

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА

РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

- утверждена Дорожная карта по развитию дополнительных (нетарифных) услуг АО «Россети Тюмень».

УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ РЫНКА СЕТЕВЫХ УСЛУГ

РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

- одобрено совершение АО «Россети Тюмень» сделки, связанной с приобретением имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии; способ приобретения имущества: заключение договора купли-продажи имущества по итогам участия в торгах, проводимых уполномоченным на осуществление реализации муниципального имущества лицом, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

ПОДДЕРЖАНИЕ ЗАДАННОГО УРОВНЯ НАДЕЖНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

- принят ряд решений по реализации Программы «Информационная безопасность» Общества;
- утверждена актуализированная Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Россети Тюмень» на 2018–2022 годы.

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

- согласованы кандидатуры на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определенные Советом директоров Общества:
  - кандидатура Казбекова Исламбека Рашидбековича на должность заместителя Генерального директора – руководителя Аппарата АО «Россети Тюмень»;
  - кандидатура Конишевского Владимира Валерьевича на должность директора филиала АО «Россети Тюмень» Нефтеюганские электрические сети;
  - кандидатура Киная Олега Алексеевича на должность первого заместителя Генерального директора – главного инженера АО «Россети Тюмень»;
  - кандидатура Вялкова Дмитрия Владимировича на должность заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг АО «Россети Тюмень»;
  - кандидатура Баклановой Елены Леонидовны на должность заместителя генерального директора по инвестиционной деятельности АО «Россети Тюмень».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:

- утверждена Политика управления рисками АО «Россети Тюмень» в новой редакции;
- утвержден План по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками АО «Россети Тюмень»;
- утвержден Регламент размещения временно свободных денежных средств АО «Россети Тюмень» в новой редакции;
- утвержден План-график мероприятий АО «Россети Тюмень» по снижению просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий;
- одобрено прекращение участия Общества в ПАО «ТГК-1»;
- одобрено присоединение к изменениям в Единый стандарт закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 07.04.2021 № 452);
- одобрено прекращение участия Общества в ПАО «ТГК-2», в ПАО «РусГидро»;
- одобрено заключение кредитных сделок с «Газпромбанк» (Акционерное общество);
- одобрено заключение договора займа между АО «Россети Тюмень» и ООО «ФСК-Управление активами» на существенных условиях;
- утверждены изменения в Регламент переустройства объектов АО «Россети Тюмень», осуществляемого по инициативе третьих лиц;
- утверждена типовая форма соглашения о компенсации (денежная форма), заключаемого с ОАО «РЖД», в дополнение к решению Совета директоров Общества от 26.02.2020 по вопросу «Об утверждении Регламента переустройства объектов АО «Россети Тюмень», осуществляемого по инициативе третьих лиц, в рамках реализации мероприятий по модернизации и расширению магистральной инфраструктуры ОАО «РЖД»;
- утверждены Стандарт и Регламент бизнес-планирования АО «Россети Тюмень» в новых редакциях с целью обеспечения их применения начиная с процесса бизнес-планирования на период с 2022 года и далее;
- утверждена Политика внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» в новой редакции;
- утвержден План закупок АО «Россети Тюмень» на 2022 год;
- утвержден бизнес-план АО «Россети Тюмень» на 2022 год и приняты к сведению прогнозные показатели на 2023–2026 гг.;
- утвержден Перечень инвестиционных проектов АО «Россети Тюмень» для проведения технологического и ценового аудита на стадиях реализации этих проектов.

Бизнес-планирование осуществляется на среднесрочную перспективу путем составления планов, бюджетов, отчетов, КПЭ и целевых программ, мероприятия которых касаются производственной, инвестиционной, ремонтной деятельности и определяют потребность в необходимых ресурсах для достижения решений поставленных стратегических задач.

Поэтому особое внимание Совет директоров уделяет вопросам, связанным с бизнес-планированием и, соответственно, с ходом реализации стратегических планов. Бизнес-план Общества на 2021 год и прогнозные показатели на 2022–2025 гг. были утверждены Советом директоров АО «Россети Тюмень» 28.12.2020.

Бизнес-план Компании и инвестиционная программа являются важными инструментами управления деятельностью, элементами стратегического планирования, а также руководством для исполнения, контроля и анализа промежуточных и окончательных результатов.

В 2021 году по бизнес-планированию и инвестиционной деятельности Советом директоров были приняты следующие решения:

- в марте 2020 года утверждены сводный на принципах РСБУ и консолидированный на принципах МСФО бизнес-план группы «Россети Тюмень» на 2021 год и прогнозные показатели на 2022–2025 гг.;
- рассмотрены ежеквартальные и годовые отчеты по исполнению бизнес-плана Общества и по исполнению сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов группы «Россети Тюмень»;
- рассмотрены ежеквартальные и годовые отчеты о выполнении инвестиционной программы Общества и о ходе реализации инвестиционных проектов АО «Россети Тюмень», включенных в перечень приоритетных объектов;
- в декабре 2021 года утвержден Перечень инвестиционных проектов АО «Россети Тюмень» для проведения технологического и ценового аудита на стадиях реализации этих проектов на 2021–2025 гг.

В течение 2021 года Советом директоров также были приняты решения по операционной деятельности Компании.

В области страховой защиты Компании:

- заключены договоры по гражданской ответственности владельца опасных объектов, по добровольному страхованию автотранспортных средств, по страхованию ответственности владельца воздушного судна перед третьими лицами, по страхованию ответственности директоров, должностных лиц и компаний;
- ежеквартально рассматривались отчеты Генерального директора АО «Россети Тюмень» об обеспечении страховой защиты Общества.

По работе Комитетов при Совете директоров АО «Россети Тюмень»:

- в июле и декабре 2021 года новыми составами Совета директоров АО «Россети Тюмень» переизбраны составы всех Комитетов при Совете директоров Общества;
- рассмотрены отчеты Комитетов при Совете директоров Общества о проделанной работе за 2020–2021 корпоративный год.

По организации работы внутреннего аудита АО «Россети Тюмень»:

- внесены изменения в план работы Управления внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» на 2021 год, утвержден план работы Управления внутреннего аудита Общества на 2022 год;
- рассмотрен отчет Управления внутреннего аудита Общества об исполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита за 2020 год;
- рассмотрены отчеты внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» о результатах оценки хода выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2020 году, об оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками Общества за 2020 год, об оценке корпоративного управления АО «Россети Тюмень» по итогам 2020 –2021 корпоративного года.

Со всеми решениями Совета директоров можно ознакомиться на корпоративном сайте Общества по адресу: http://www.te.ru/investors/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/resheniya

5.5 Комитеты Совета директоров Общества

При Совете директоров АО «Россети Тюмень» созданы специализированные Комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании, входящих в компетенцию Совета директоров, либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности Генерального директора Общества, и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

В 2021 году функционировали следующие Комитеты:

- **Комитет по аудиту**
  Создан 02.10.2013
- **Комитет по стратегии**
  Создан 08.12.2016
- **Комитет по кадрам и вознаграждениям**
  Создан 21.09.2017
- **Комитет по надежности**
  Создан 16.12.2005
- **Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям**
  Создан 06.03.2009

Регламент деятельности, порядок формирования, компетенция и срок полномочий Комитетов Совета директоров определяются положениями о Комитетах, утверждаемыми Советом директоров Общества. Со всеми регламентирующими деятельность Комитетов документами можно ознакомиться на корпоративном сайте Компании по адресу: https://www.te.ru/about/vnutrennie_dokumenty/

Комитет по аудиту

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту при Совете директоров Общества (далее – Комитет по аудиту) (протокол от 02.10.2013 № 18/13).

Деятельность Комитета по аудиту регулируется Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 21.03.2016 (протокол № 06/16, в редакции изменений от 21.10.2016 № 21/16, от 10.03.2017 № 07/17).

Основные задачи Комитета по аудиту

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- надзор за системами управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- надзор за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- организация и обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- контроль эффективности функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Члены Комитета по аудиту

10.12.2021 Советом директоров избран новый состав Комитета по аудиту в количестве трех человек (должности указаны на момент избрания):

КОВАЛЕВА СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА
Председатель Комитета
Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»

КРАВЧЕНКО КОНСТАНТИН ЮРЬЕВИЧ
Временно исполняющий обязанности Заместителя Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети»

ГОНЧАРОВ ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
Главный советник ПАО «Россети»

В Комитет по аудиту при Совете директоров также в течение 2021 года, до избрания нового состава, входили следующие лица (должности указаны на момент избрания 23.09.2020, 29.07.2021):

АКИМОВ ЛЕОНИД ЮРЬЕВИЧ
Директор по правовым вопросам ПАО «Россети»

ТИХОМИРОВА ОЛЬГА ВЛАДИМИРОВНА
Начальник Департамента казначейства ПАО «Россети»

ГУСЕЛЬНИКОВ КОНСТАНТИН СЕРГЕЕВИЧ
Генеральный директор ООО «ФинИнвест Консалтинг», член Совета директоров АО «Россети Тюмень»

Участие членов Комитета по аудиту в заседаниях за период с 01.01.2021 по 31.12.2021

Ф. И. О.	Количество заседаний, в которых имел право на участие	Количество заседаний, в которых принял участие	Процент участия члена Комитета в работе, %
Акимов Леонид Юрьевич	14	14	100
Гончаров Юрий Владимирович	4	4	100
Гусельников Константин Сергеевич	11	11	100
Ковалева Светлана Николаевна	15	13	87
Кравченко Константин Юрьевич	1	1	100
Тихомирова Ольга Владимировна	11	11	100

15
Заседаний Комитета проведено в 2021 году
4 очно | **11** заочно

41
Вопрос рассмотрен

98%
Средний процент участия членов Комитета по аудиту в заседаниях

Очные заседания Комитета в период действовавших в 2021 году санитарно-эпидемиологических ограничений были организованы с использованием преимущественно видео-конференц-связи.

Снижение количества заседаний Комитета в форме совместного присутствия произошло на фоне введения режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Комитет по стратегии

Решение о создании Комитета по стратегии принято Советом директоров АО «Тюменьэнерго» 08.12.2016 (протокол от 09.12.2016 № 24/16). Основные цели деятельности, компетенция, полномочия Комитета, а также порядок его формирования и работы закреплены в соответствующем Положении, утвержденном решением Совета директоров АО «Тюменьэнерго» от 31.10.2019 (протокол от 01.11.2019 № 24/19).

Задачей Комитета по стратегии является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, в частности:

- стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности;
- инновационное развитие;
- организация бизнес-процессов;
- бизнес-планирование;
- дивидендная политика;
- управление рисками;
- оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ;
- другие задачи и направления.

Члены Комитета по стратегии

10.12.2021 Советом директоров избран новый состав Комитета по стратегии в количестве семи человек (должности указаны на момент избрания):

ЛАВРОВА МАРИНА АЛЕКСАНДРОВНА
Председатель Комитета
Заместитель начальника Департамента экономики ПАО «Россети»

АЙМЕТОВ РУСТЕМ РАФАЭЛЬЕВИЧ
Начальник Департамента взаимодействия с клиентами и рынком ПАО «Россети»

КАЛОЕВА МАДИНА ВАЛЕРЬЕВНА
Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»

МЕДВЕДЕВ МИХАИЛ ВЛАДИМИРОВИЧ
Советник Генерального директора АО «Авангард»

ОБРЕЗКОВА ЮЛИЯ ГЕННАДЬЕВНА
Заместитель начальника Департамента стратегии ПАО «Россети»

ПОЛИНОВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
Главный советник ПАО «Россети»

КАЗБЕКОВ ИСЛАМБЕК РАШИДБЕКОВИЧ
Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата АО «Россети Тюмень»

В Комитет по стратегии Совета директоров АО «Россети Тюмень» также в течение 2021 года, до избрания нового состава, входили следующие лица (должности указаны на момент избрания 23.09.2020, 29.07.2021):

ФРОЛОВ СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
Первый заместитель Генерального директора АО «Россети Тюмень»

ПАРФЕНТЬЕВ НИКОЛАЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
Директор по цифровизации и информационным технологиям – начальник Департамента цифровизации и эксплуатации информационных технологий ПАО «Россети»

СОТНИКОВ ВЯЧЕСЛАВ ВАЛЕРИЕВИЧ
Заместитель Генерального директора по экономике и финансам АО «Россети Тюмень»

ГРИЦЕНКО ВЛАДИМИР ФЕДОРОВИЧ
Директор по развитию бизнеса ООО «Юнител Инжиниринг», член Президиума НП «ОПОРА», член Совета директоров АО «Россети Тюмень»

Участие членов Комитета по стратегии в заседаниях за период с 01.01.2021 по 31.12.2021

Ф. И. О.	Количество заседаний, в которых имел право на участие	Количество заседаний, в которых принял участие	Процент участия члена Комитета в работе, %
Айметов Рустем Рафаэльевич	15	12	80
Гриценко Владимир Федорович	11	11	100
Казбеков Исламбек Рашидбекович	1	1	100
Калоева Мадина Валерьевна	4	4	100
Лаврова Марина Александровна	15	15	100
Медведев Михаил Владимирович	15	15	100
Обрезкова Юлия Геннадьевна	15	15	100
Парфентьев Николай Александрович	11	9	82
Полинов Алексей Александрович	4	0	0
Сотников Вячеслав Валериевич	11	11	100
Фролов Сергей Николаевич	3	3	100

Категории вопросов, расмотренных Комитетом по стратегии в 2021 году, шт. (%)



15
Заседаний Комитета проведено в 2021 году
0 очно | **15** заочно

36
Вопросов рассмотрено

87%
Средний процент участия членов Комитета по стратегии в заседаниях

Комитет по надежности

16.12.2005 по решению Совета директоров Общества создан Комитет по надежности Совета директоров Общества (далее – Комитет по надежности), обеспечивающий эффективное выполнение Советом директоров Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества. Деятельность Комитета регулируется Положением о Комитете по надежности при Совете директоров АО «Россети Тюмень» в новой редакции, утвержденным Советом директоров 18.07.2017 (протокол № 21/17).

Основными задачами Комитета по надежности являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846), а также контроль их исполнения;
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза Программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Члены Комитета по надежности

Состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более 7 (семи) человек. 10.12.2021 Советом директоров избран новый состав Комитета по надежности в количестве трех человек (должности указаны на момент избрания):

ЗУЙКОВА ОЛЬГА ВАЛЕНТИНОВНА
Председатель Комитета
Директор филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора ПАО «Россети»

КАНЮКА ПАЛИНА НИКОЛАЕВНА
Начальник Департамента производственной деятельности ПАО «Россети»

КИНАШ ОЛЕГ АЛЕКСЕЕВИЧ
И.о. первого заместителя Генерального директора – главного инженера АО «Россети Тюмень»

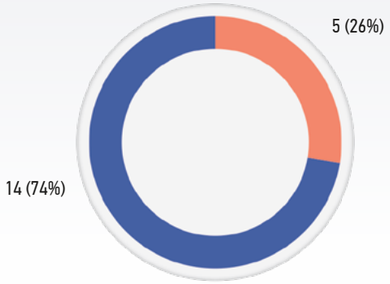
В Комитет по надежности Совета директоров АО «Россети Тюмень» также в течение 2021 года, до избрания нового состава, входили следующие лица (должности указаны на момент избрания 23.09.2020, 29.07.2021):

БИТУЕВ АНТОН КОНСТАНТИНОВИЧ
Первый заместитель Генерального директора – главный инженер АО «Россети Тюмень»

Участие членов Комитета по надежности в заседаниях за период с 01.01.2021 по 31.12.2021

Ф. И. О.	Количество заседаний, в которых имел право на участие	Количество заседаний, в которых принял участие	Процент участия члена Комитета в работе, %
Битуев Антон Константинович	6	6	100
Зуйкова Ольга Валентиновна	6	6	100
Канюка Палина Николаевна	6	5	83
Кинаш Олег Алексеевич	0	0	0

Категории вопросов, расмотренных Комитетом по надежности в 2021 году, шт. (%)



6
Заседаний Комитета проведено в 2021 году
0 очно | **6** заочно

19
Вопросов рассмотрено

94%
Средний процент участия членов Комитета по надежности в заседаниях

Комитет по кадрам и вознаграждениям

21.09.2017 Советом директоров АО «Тюменьэнерго» (протокол от 21.09.2017 № 25/17) сформирован Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в количестве 3 (трех) человек и утверждено Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества.

Основной целью создания Комитета является обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, отнесенных к его компетенции, и разработка необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Задачами Комитета по кадрам и вознаграждениям являются выработка и представление рекомендаций (заключений) по следующим направлениям деятельности:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества, подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Члены Комитета по кадрам и вознаграждениям

10.12.2021 Советом директоров избран новый состав Комитета по кадрам и вознаграждениям в количестве трех человек (должности указаны на момент избрания):

КУЗНЕЦОВА ЮЛИЯ ВИКТОРОВНА
Председатель Комитета
Временно исполняющая обязанности Заместителя Генерального директора по управлению персоналом ПАО «Россети»

КОСИНСКАЯ ИРИНА ВИКТОРОВНА
Заместитель начальника Департамента управления персоналом и организационного проектирования ПАО «Россети»

РОЖКОВ ВАСИЛИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
Заместитель Главного инженера ПАО «Россети»

В Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «Россети Тюмень» также в течение 2021 года, до избрания нового состава, входили следующие лица (должности указаны на момент избрания 23.09.2020, 29.07.2021):

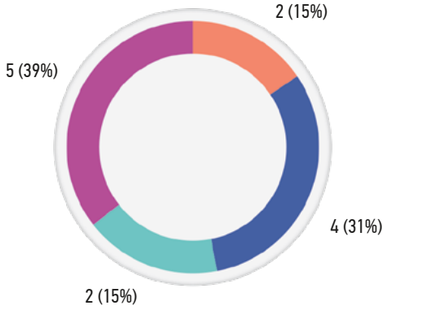
ОЖЕГИНА НАТАЛЬЯ КЛИМЕНТЬЕВНА
Заместитель Генерального директора по управлению персоналом ПАО «ФСК ЕЭС»

БАБЕНКО ЕВГЕНИЙ МИХАЙЛОВИЧ
Начальник Управления реализации антикоррупционной политики Департамента обеспечения безопасности ПАО «Россети»

Участие членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях за период с 01.01.2021 по 31.12.2021

Ф. И. О.	Количество заседаний, в которых имел право на участие	Количество заседаний, в которых принял участие	Процент участия члена Комитета в работе, %
Бабенко Евгений Михайлович	4	4	100
Косинская Ирина Викторовна	4	4	100
Кузнецова Юлия Викторовна	8	8	100
Ожегина Наталья Климентьевна	4	4	100
Рожков Василий Владимирович	8	8	100

Категории вопросов, расмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2021 году, шт. (%)



8
Заседаний Комитета проведено в 2021 году
0 очно | **8** заочно

13
Вопросов рассмотрено

100%
Средний процент участия членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в заседаниях

Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Для выработки рекомендаций Совету директоров по решениям, связанным с обеспечением открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества, создан Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям. Деятельность Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров АО «Россети Тюмень» (далее – Комитет по ТП) регулируется соответствующим Положением, утвержденным Советом директоров Общества 06.05.2020 (протокол № 14/20).

Основными задачами Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы и совершенствованию внутренних документов в области антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и по повышению качества планирования развития электрической сети;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям и перспективного развития сети;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества;
- выработка предложений по оптимизации, повышению эффективности оказания услуг, расширению перечня нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей по направлению прочих видов деятельности с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030»;
- оценка эффективности деятельности Общества по развитию и реализации дополнительных услуг;
- анализ текущей ситуации по Обществу и подготовка предложений Совету директоров Общества в части развития и реализации дополнительных (нетарифных) услуг, дополнительных цифровых сервисов для потребителей.

Члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

10.12.2021 Советом директоров избран новый состав Комитета по технологическому присоединению в количестве трех человек (должности указаны на момент избрания):

КОРНЕЕВ АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ
Председатель Комитета
Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»

ТАРАНЕНКО АНДРЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и развитию сети филиала ПАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Урала

ВЯЛКОВ ДМИТРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ
Советник Генерального директора, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг АО «Россети Тюмень»

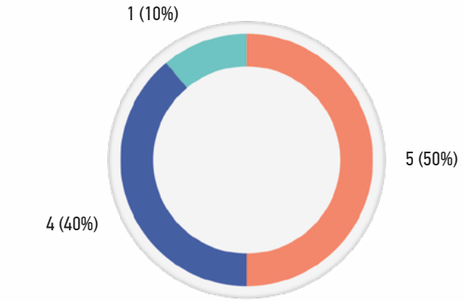
В Комитет по технологическому присоединению при Совете директоров АО «Россети Тюмень» также в течение 2021 года, до избрания нового состава, входили следующие лица (должности указаны на момент избрания 23.09.2020, 29.07.2021):

КИРЮХИН ВЛАДИМИР АЛЕКСАНДРОВИЧ
Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг АО «Россети Тюмень»

Участие членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в заседаниях за период с 01.01.2021 по 31.12.2021

Ф. И. О.	Количество заседаний, в которых имел право на участие	Количество заседаний, в которых принял участие	Процент участия члена Комитета в работе, %
Вялков Дмитрий Владимирович	0	0	0
Кирюхин Владимир Александрович	7	5	71
Корнеев Александр Юрьевич	7	7	100
Тараненко Андрей Александрович	7	7	100

Категории вопросов, расмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2021 году, шт. (%)



- Отчеты по технологическому присоединению
- Организационные вопросы
- Дополнительные (нетарифные) услуги

7
Заседаний Комитета проведено в 2021 году
0 очно | **7** заочно

10
Вопросов рассмотрено

93%
Средний процент участия членов Комитета по технологическому присоединению в заседаниях



5.6 Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь является должностным лицом Общества, обеспечивающим соблюдение Компанией законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества. Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров Общества.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре, утвержденным Советом директоров 11.11.2016 (протокол от 11.11.2016 № 22/16).

Корпоративным секретарем АО «Россети Тюмень» является

ШАЙДУРОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ

Год рождения: 1983.

Образование:

1. Высшее, Сургутский институт мировой экономики и бизнеса «Планета» (г. Сургут), специальность «финансы и кредит», квалификация «экономист», 2005 год.
2. Государственный университет «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва). Курс повышения квалификации по теме «Корпоративный секретарь акционерного общества», 2008 год.
3. Государственный университет «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва). Курс повышения квалификации по теме «Особенные (экстраординарные) сделки в АО: приобретение более 30% акций, крупные сделки и сделки с заинтересованностью», 2012 год.
4. Государственный университет «Высшая школа экономики» (Центр корпоративного управления, г. Москва). Программа профессиональной переподготовки «Профессиональный член Совета директоров – корпоративный директор», 2015 год.

Занимаемые должности:

2007–2018 – АО «Тюменьэнерго», ведущий специалист Отдела корпоративных отношений и отчетности Управления корпоративной политики;

2018 – настоящее время – АО «Россети Тюмень», заместитель начальника Управления корпоративной политики.

Акциями АО «Россети Тюмень» не владеет.

5.7 Исполнительные органы управления

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества и единоличным исполнительным органом – Генеральным директором Общества.

Генеральный директор и Правление Общества подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Образование исполнительных органов Общества и досрочное прекращение их полномочий осуществляются по решению Совета директоров Общества, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством и настоящим Уставом Общества. Права и обязанности Генерального директора и членов Правления Общества по осуществлению руководства текущей деятельностью Общества определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и трудовым договором, заключаемым каждым из них с Обществом.

Трудовой договор от имени Общества подписывается Председателем Совета директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества.

Условия трудового договора, в том числе в части срока полномочий, определяются Советом директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества на подписание трудового договора.

Совет директоров вправе в любое время принять решение о прекращении полномочий Генерального директора Общества, членов Правления Общества и об образовании новых исполнительных органов.

Правление

Правление ПАО «Россети Тюмень» является коллегиальным исполнительным органом Общества, возглавляемым Генеральным директором Общества.

Правление Общества осуществляет свою деятельность в интересах акционеров Общества, руководствуется в своей деятельности решениями Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, иными внутренними документами Общества, а также в соответствии с утверждаемым Общим собранием акционеров Положением о Правлении, в котором устанавливаются сроки, порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений Правлением и контроля за их выполнением.

13 августа 2021 года Правлением ПАО «Россети» при осуществлении полномочий внеочередного Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень» утверждено Положение о Правлении АО «Россети Тюмень» (протокол от 19.08.202 № 1083/8 1).

Количественный состав Правления Общества определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее 3 (трех) человек. В 2021 году решений, связанных с избранием персонального состава Правления Общества, не принималось.

К компетенции Правления относятся вопросы в соответствии с пунктом 19.3 статьи 19 Устава АО «Россети Тюмень».

Все решения принимаются Правлением простым большинством голосов членов Правления, принявших участие в заседании. В случае равенства голосов членов Правления голос Генерального директора Общества является решающим.

Генеральный директор

Генеральный директор АО «Россети Тюмень» – единоличный исполнительный орган Общества, осуществляющий руководство текущей деятельностью АО «Россети Тюмень» в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

К компетенции Генерального директора Компании относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Генеральный директор избирается Советом директоров Общества большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании.

16.08.2021 досрочно прекращены полномочия Генерального директора АО «Россети Тюмень» Солдатенко Алексея Владимировича, и трудовой договор с ним расторгнут по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Советом директоров Общества 16.08.2021 (протокол от 16.08.2021 № 19/21) принято решение о назначении Генеральным директором Общества Петрова Олега Валентиновича с 17.08.2021.



ПЕТРОВ ОЛЕГ ВАЛЕНТИНОВИЧ

Генеральный директор

Впервые был избран в Совет директоров Общества на Общем собрании акционеров 25.10.2021

Год рождения: 1964.

Образование: Высшее.

1. Томский политехнический институт, специальность «электроснабжение промышленных предприятий, городов, и сельского хозяйства» (1987).
2. Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, программа MBA «Топ-менеджер», специальность «мастер делового администрирования» (2006).

Кандидат экономических наук (2010).

Окончил курсы повышения квалификации:

- ООО «ГК «Эксперт», обучение по программе «Энергоэффективность и энергосбережение» (2015);
- ИНО ТГАСУ, обучение по программе «Безопасность строительства. Организация строительства, реконструкции и капитального ремонта» (2016);
- АНО ДПО «Энергетик», обучение по программе «Обучение по ОТ и проверка знаний требований охраны труда» (2017, 2020);
- Томский институт переподготовки кадров и агробизнеса, обучение по программе «Мобилизационная подготовка» (2017);
- ОГУ «УГОЧСПБ ТО» по теме «Руководители занятий по ГО в организациях» (2018);
- ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК», обучение по теме «Управление мероприятиями мобилизационной подготовки на объектах экономики» (2021).

Должности за последние пять лет:

01.07.2021 – 16.08.2021 – Управляющий директор – Первый заместитель Генерального директора ПАО «ТРК»

01.07.2015 – 30.06.2021 – Генеральный директор ПАО «ТРК»

25.09.2007 – 30.06.2015 – Управляющий директор – Первый заместитель Генерального директора ОАО «ТРК»

5.8 Система вознаграждения органов управления

Система вознаграждения членов Совета директоров и порядок расчета вознаграждения

С 28 июня 2019 года размеры и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров АО «Россети Тюмень» определяются согласно утвержденному Общим собранием акционеров АО «Тюменьэнерго» Положению о выплате членам Совета директоров АО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций в новой редакции (протокол заседания Правления ПАО «Россети» № 888пр/1).

Тексты документов раскрыты на корпоративном сайте Компании по адресу: http://www.te.ru/about/vnutrennie_dokumenty и в сети Интернет по адресу: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5577.

В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров АО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций выплата вознаграждения члену Совета директоров Общества производится за период с даты избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества.

Вознаграждение каждому члену Совета директоров выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества каждого члена Совета директоров Общества рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров Общества за отчетный квартал и количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие, и устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по Российским стандартам бухгалтерского учета за последний завершенный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров Общества.

Также указанным Положением о выплате членам Совета директоров АО «Тюменьэнерго» вознаграждений и компенсаций предусмотрены надбавки к единовременному вознаграждению:

Председателю Совета директоров

30%

Председателю специализированного Комитета при Совете директоров

20%

За членство в специализированном Комитете при Совете директоров

10%

Система вознаграждения исполнительных органов

Система вознаграждения ключевых руководителей АО «Россети Тюмень» – Генерального директора и высших менеджеров – регламентируется Положением о материальном стимулировании Генерального директора, утвержденным решением Совета директоров Общества от 22.07.11 № 09/11 (с учетом изменений, внесенных решениями Совета директоров Общества от 29.12.2012, 27.02.2015, 18.07.2017; 30.09.2019, 28.12.2020), и Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров, утвержденным решением Совета директоров Общества от 22.07.11 № 09/11 (с учетом изменений, внесенных решением Совета директоров Общества от 28.12.2020).

В указанных документах определены следующие аспекты:

1. Порядок определения, утверждения и изменения размера должностного оклада ключевого руководителя Общества
2. Условия, размеры, порядок премирования за выполнение ключевых показателей эффективности
3. Условия, размеры, порядок единовременного премирования за выполнение особо важных заданий (работ)
4. Условия премирования и порядок расчета размера дополнительного и специального премирования

Положение о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров, наряду с указанным выше, регламентирует:

1. Предельные размеры компенсационных выплат по соглашению сторон при отсутствии выявленных фактов нарушений в сфере компетенции высшего менеджера, удостоверенных актами проверок Ревизионной комиссии, внутреннего или внешнего аудитора, в случае расторжения трудовых договоров
2. Размеры льгот (ежегодные представительские расходы в размере 4 должностных окладов; раз в год при уходе в очередной отпуск производится единовременная выплата в размере одного должностного оклада вне зависимости от того, за какой период предоставлен отпуск)

Система мотивации ключевых руководителей АО «Россети Тюмень» основывается на системе ключевых показателей эффективности Генерального директора АО «Россети Тюмень», транслированных на КПЭ высших менеджеров Общества и каскадированных на персонал структурных подразделений исполнительного аппарата и филиалов Акционерного общества.

Обновленная редакция системы КПЭ Генерального директора Общества разработана в целях повышения эффективности функционирования АО «Россети Тюмень» в соответствии с приказом ПАО Россети от 15.07.2020 № 300 «Об утверждении Типовой методики расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности единоличных исполнительных органов ДЗО ПАО «Россети», осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии и технологическому присоединению».

Система КПЭ состоит из годовых показателей, которые не теряют актуальность на протяжении ряда лет:

- прибыль по операционной деятельности (EBITDA);
- снижение удельных операционных расходов (затрат);
- достижение уровня надежности оказываемых услуг;
- отсутствие несчастных случаев на производстве;
- уровень потерь электроэнергии;
- выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
- повышение производительности труда;
- эффективность инновационной деятельности;
- показатель снижения дебиторской задолженности;
- соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
- долг/EBITDA;
- рентабельность инвестированного капитала (ROIC).

Наряду с указанными выше показателями в систему показателей введены новые КПЭ:

- **Готовность к работе в отопительный сезон**
- **Исполнение Плана развития Общества**
- **Совокупная акционерная доходность**

Ключевые показатели эффективности, методика их расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора АО «Россети Тюмень» утверждены решением Совета директоров Общества от 30.10.2020 (протокол от 02.11.2020 № 29/20), целевые значения показателей на 2021 год утверждены решением Совета директоров Общества от 28.12.2020 (протокол от 28.12.2020 № 34/20).

Согласно методике расчета и оценки выполнения КПЭ достижение/недостижение установленных целевых значений ключевых показателей эффективности напрямую характеризует финансово-экономические и производственные результаты деятельности Общества. В случае признания того или иного показателя невыполненным выплата приходящейся на него доли материального стимулирования не производится в полном размере. Семь годовых показателей являются в системе КПЭ коэффициентами депремирования – в случае невыполнения такого показателя коэффициент отнимает от объема годовой выплаты по переменной части вознаграждения установленный процент, максимальный суммарный размер депремирования по КПЭ – не более 100%.

Состав показателей, удельные веса показателей в системе премирования Генерального директора Общества, принципы расчета, включающие подходы к оценке выполнения КПЭ, применяемые в системе премирования Генерального директора Общества, распространяются на остальных ключевых руководителей Общества (заместителей Генерального директора и директоров филиалов); перечень должностей утверждается Советом директоров Общества.

Для высших менеджеров и персонала Общества системы мотивации, включающие премирование за выполнение ключевых показателей эффективности за соответствующие учетные периоды, устанавливаются решениями Генерального директора, утверждаются внутренними локальными нормативными актами.

Размер выплаченных вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров и членам Комитетов при Совете директоров

Выплаты членам Совета директоров за участие в заседаниях Совета директоров и Комитетов за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 (в том числе НДФЛ), руб.

Ф. И. О.	Совет директоров	В том числе надбавка за работу в Комитетах при Совете директоров
Лица, входившие в состав Совета директоров в течение всего 2021 года:		
Гончаров Юрий Владимирович	1 734 615,37	42 307,69
Гриценко Владимир Федорович	1 861 538,46	169 230,77
Лаврова Марина Александровна	2 030 769,22	338 461,54
Лица, вышедшие из состава Совета директоров в 2021 году:		
Гусельников Константин Сергеевич	1 396 153,85	126 923,08
Демин Андрей Александрович	1 269 230,76	-
Зафесов Юрий Казбекович	1 269 230,76	-
Латыпова Анна Рустямовна	1 148 351,64	-
Михайлик Константин Александрович	423 076,92	-
Обрезкова Юлия Геннадьевна	1 396 153,85	126 923,08
Перец Алексей Юрьевич	770 604,39	-
Силкин Владимир Николаевич	1 650 000,00	-
Солдатенко Алексей Владимирович	-	-
Лица, вошедшие в состав Совета директоров в 2021 году:		
Кравченко Константин Юрьевич	-	-
Краинский Даниил Владимирович	423 076,92	-
Майоров Андрей Владимирович	423 076,92	-
Мольский Алексей Валерьевич	423 076,92	-
Петров Олег Валентинович	-	-
Полинов Алексей Александрович	550 000,00	-
Прохоров Егор Вячеславович	423 076,92	-
Тихонова Мария Геннадьевна	423 076,92	-

В 2021 году членам Комитетов Совета директоров АО «Россети Тюмень» за участие в работе Комитетов выплачено:

руб.

Наименование Комитета	Сумма выплаченная (в том числе НДФЛ)
Комитет по стратегии	530 928,00
Комитет по аудиту	389 472,50
Комитет по кадрам и вознаграждениям	223 000,00
Комитет по надежности	267 600,00

5.9 Предотвращение конфликта интересов

Урегулирование конфликта интересов в АО «Россети Тюмень» осуществляется на основании Кодекса корпоративной этики, Кодекса корпоративного управления Общества и Положения о Совете директоров Общества. Члены Совета директоров должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Общества.

На постоянной основе в Компании осуществляется анализ информации, полученной от членов органов управления, на наличие потенциального конфликта интересов.

Всеми членами Совета директоров выполнены требования статьи 82 Федерального закона «Об акционерных обществах» о направлении уведомлений в адрес Общества о наличии возможной заинтересованности в совершении Обществом сделок.

В случае наличия конфликта интересов у члена Совета директоров ему рекомендуется воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов.



5.10 Внутренний контроль и управление рисками

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля АО «Россети Тюмень» (далее – СВК) интегрирована в общую систему управления АО «Россети Тюмень» и направлена на обеспечение «разумных» гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- **Эффективность и результативность деятельности Общества,** в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества
- **Соблюдение применимых к Обществу требований законодательства** и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета
- **Обеспечение достоверности и своевременности** бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности

СВК является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечивать «разумную» гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно.

СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты»:

ПЕРВАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ
на уровне органов управления (единоличного и коллегиального исполнительных органов), блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей

ВТОРАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ
на уровне контрольных подразделений Общества

ТРЕТЬЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ
на уровне подразделения внутреннего аудита

УЧАСТНИКИ СВК



Функции участников СВК закреплены Политикой внутреннего контроля Общества, утвержденной решением Совета директоров от 21.03.2016 (протокол № 06/16), положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и раскрыты в приложении 9 к Годовому отчету.

В Обществе организовано Управление внутреннего контроля и управления рисками (далее – УВКУР), на которое, в соответствии с Политикой внутреннего контроля, возложены следующие функции:

- разработка и обеспечение внедрения основных и методологических документов по построению и совершенствованию системы внутреннего контроля;
- содействие менеджменту в построении контрольной среды, выработка рекомендаций по описанию и внедрению в процессы (направления деятельности) контрольных процедур и закреплению ответственности за должностными лицами;
- координация деятельности по поддержанию и мониторингу целевого состояния системы внутреннего контроля;
- подготовка информации о состоянии системы внутреннего контроля для заинтересованных сторон;
- взаимодействие с государственными контрольно-надзорными органами по вопросам внутреннего контроля.

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективной СВК, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля, а также требованиям регуляторов и способствующей достижению целей деятельности Общества, решением Совета директоров от 21.03.2016 (протокол № 06/16) утверждена Политика внутреннего контроля Общества.

Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля.

Контрольные процедуры по процессам и подпроцессам основной и обеспечивающей деятельности, а также процессам управления Общества задокументированы в матрицах рисков и контролей.

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК: ее соответствия целевому состоянию и уровню зрелости.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СВК по итогам 2021 года рассмотрен на заседании Совета директоров АО «Россети Тюмень» от 27.05.2022 (протокол №13/22) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту при Совете директоров АО «Россети Тюмень» от 18.05.2022 (протокол № 05/22). Принятое решение: «Принять к сведению Аудиторский отчет № 05-2022-Россети Тюмень от 10.03.2022 по оценке надежности и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками АО «Россети Тюмень» за 2021 год (приложение 10)».

Уровень зрелости СВК оценен как «Оптимальный».

В связи с изменением в 2021 году методологии по оценке СВК и СУР (приказ от 21.12.2021 № 558) сведения о динамике уровня зрелости по сравнению с предыдущим годом не представляется.

В целях повышения уровня зрелости СВК Советом директоров Общества утвержден План мероприятий по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и управления рисками (протокол от 17.03.2021 № 06/21).

В ОТЧЕТНОМ ГОДУ ОБЩЕСТВОМ РЕАЛИЗОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СВК:

- **актуализирован** Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля;
- **организовано** обучение работников Общества по вопросам построения системы внутреннего контроля и управления рисками;
- **проведены** контрольные мероприятия по оценке достаточности, эффективности контрольной среды следующих бизнес-процессов:
  - правовое обеспечение (договорная работа, претензионно-исковая работа);
  - управление финансами (управление дебиторской и кредиторской задолженностью, казначейские операции);
- **внедрен** механизм контроля своевременного проведения в полном объеме мероприятий по защите интересов, возврату денежных средств и минимизации рисков финансовых потерь в рамках дел о банкротстве контрагентов;
- **утвержден** и внедрен единый формат и порядок отчетности по вопросам процедур ликвидации и банкротства контрагентов в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».

В рамках содействия менеджменту Общества в построении контрольной среды УВКУР проводится согласование проектов локальных нормативных актов в соответствии с процессным подходом, а также Порядком применения Политики внутреннего контроля. Согласовано и утверждено 143 документа интегрированной системы менеджмента.

ОСНОВНЫЕ ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ МЕРЫ ПО РАЗВИТИЮ СВК В 2022 ГОДУ

1. **Интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками**
2. **Актуализация нормативно-методологической базы в области внутреннего контроля**
3. **Совершенствование механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов Общества**

Система управления рисками

В целях определения принципов и подходов к организации и функционированию системы управления рисками (далее – СУР) в Обществе Советом директоров утверждена Политика управления рисками (далее – Политика) (протокол от 25.02.2021 № 04/21) (новая редакция).

Согласно Политике целью СУР в АО «Россети Тюмень» является обеспечение снижения неопределенности в отношении достижения поставленных перед Обществом целей, установленных на всех уровнях управления Общества, в том числе Стратегией развития Группы компаний «Россети» и в документах тактического и операционного планирования. СУР направлена на определение событий, которые могут влиять на деятельность Общества, и управление связанными с этими событиями рисками, а также поддержание интегрального риска Общества на уровне предпочтительного риска.

ОБЩЕСТВО ИСПОЛЬЗУЕТ ТРИ МЕТОДА РЕАГИРОВАНИЯ НА РИСКИ:

- **Избежание риска**
- **Принятие или увеличение риска с целью реализации благоприятных возможностей**
- **Сокращение или передача риска**

Выбор метода реагирования на риски зависит от значимости рисков, воздействия на вероятность и влияние рисков, затрат на реализацию и получаемых преимуществ.

Ключевые внутренние документы, регулирующие управление рисками в Обществе, утверждены приказом Общества от 09.04.2020 № 144:

- Положение по управлению рисками Общества;
- Модель дерева рисков и ее описание;
- Модель зрелости системы управления рисками Общества.

Участники СУР

ОСНОВНЫМИ УЧАСТНИКАМИ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ЯВЛЯЮТСЯ

- **Совет директоров Общества**
- **Комитет по стратегии Совета директоров**
- **Ревизионная комиссия Общества**
- **Генеральный директор**
- **Владельцы рисков**
- **Исполнители мероприятий по управлению рисками**
- **Управление внутреннего контроля и управления рисками**
- **Управление внутреннего аудита**

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ УЧАСТНИКОВ СУР ОБЩЕСТВА



Функции участников СУР закреплены Политикой управления рисками Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и раскрыты в приложении 9 к Годовому отчету.

В Обществе в соответствии с Политикой управления рисками и положением о структурном подразделении организовано УВКУР, на которое возложены следующие функции:

- координация и методологическое обеспечение деятельности по управлению рисками Общества;
- агрегирование информации по всем выявленным рискам и подготовка предложений по актуализации реестра рисков;
- внедрение в Обществе методологических документов в области обеспечения процесса управления рисками и функционирования СУР;
- проведение обучения для работников Общества в области СУР;
- обеспечение мониторинга процесса управления рисками Общества;
- формирование ежегодного отчета об организации, функционировании и эффективности СУР Общества, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой управления рисками Общества.

В соответствии с Политикой и Положением о подразделении внутреннего аудита Управлением внутреннего аудита ежегодно проводится внутренняя независимая оценка эффективности СУР. Результаты оценки по итогам 2021 года отражены в отчете внутреннего аудита.

Отчет внутреннего аудитора об оценке эффективности СУР по итогам 2021 года рассмотрен на заседании Совета директоров

АО «Россети Тюмень» от 27.05.2022 (протокол №13/22) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту при Совете директоров АО «Россети Тюмень» от 18.05.2022 (протокол № 05/22).

Принятое решение: «Принять к сведению Аудиторский отчет № 05-2022-Россети Тюмень от 10.03.2022 по оценкенадежности и эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками АО «Россети Тюмень» за 2021 год (приложение 10)».

Уровень зрелости СУР оценен как «Промежуточный» между «Усеренный» и «Оптимальный».

В связи с изменением в 2021 году методологии по оценке СВКиСУР (приказ от 21.12.2021 № 558) сведения о динамике уровня зрелости по сравнению с предыдущим годом не представляются.

В соответствии с решением Совета директоров Общества (протокол от 17.03.2021 № 06/21) в отчетном году утвержден План мероприятий по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и управления рисками Общества.

В 2021 ГОДУ ОБЩЕСТВОМ РЕАЛИЗОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СУР:

1. Актуализирована Политика управления рисками на основе принципов концепции COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», а также стандартов ISO 31000-2018 «Менеджмент риска – Руководство» в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».
2. Внедрена единая методология определения риск-аппетита в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».
3. Приказом АО «Россети Тюмень» от 17.11.2020 № 464 в Обществе утвержден портфель рисков, содержащий 47 функциональных рисков, а также 124 риска бизнес-процессов, утверждены планы мероприятий по управлению рисками на 2021 год.
4. Организовано обучение работников Общества по вопросам построения системы внутреннего контроля и управления рисками.
5. Проведены контрольные мероприятия по оценке достаточности, эффективности и результативности мероприятий по управлению рисками следующих бизнес-процессов:
   - правовое обеспечение (договорная работа, претензионно-исковая работа);
   - управление финансами (управление дебиторской и кредиторской задолженностью, казначейские операции).

Основные запланированные меры по развитию СУР в 2022 году

- Проведение контрольных мероприятий по оценке достаточности, эффективности и результативности мероприятий по управлению рисками бизнес-процессов Общества.
- Актуализация нормативно-методологической базы в области управления рисками.
- Проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования системы управления рисками.
- Определение ключевых индикаторов (КИР) на основе единой методологии определения КИР для Группы компаний «Россети».
- Применение механизма учета и анализа сценарных условий реализации рисков и возможных последствий их реализации при постановке бизнес-целей, разработке стратегических инициатив, планировании и реализации инвестиционной программы в соответствии со стандартами Группы компаний «Россети».

5.11 Внутренний аудит

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является Управление внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, предварительное одобрение решения единоличного исполнительного органа Общества о назначении, освобождении от должности (не по инициативе работника) руководителя внутреннего аудита, а также утверждение условий трудового договора и вознаграждения руководителя внутреннего аудита, рассмотрение результатов оценки качества функции внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита АО «Россети Тюмень» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров Общества от 18.11.2019 (протокол от 20.11.2019 № 26/19).

В 2021 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла шесть человек.

В Обществе утверждены следующие основные документы, регламентирующие функцию внутреннего аудита:

- Политика внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов АО «Россети Тюмень» (новая редакция), утвержденные решением Совета директоров Общества от 18.11.2019 (протокол от 20.11.2019 № 26/19);
- Положении об Управлении внутреннего аудита от 04.10.2018 № 19/1, одобренное Советом директоров Общества (протокол от 15.08.2018 № 14/18):
- Программа гарантий и повышения качества внутреннего аудита (актуализированная редакция находится на рассмотрении Комитета по аудиту);
- внутренние стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту. Для анализа текущего состояния и динамики развития функции внутреннего аудита осуществляется оценка в баллах по приведенным в анкете критериям и производится расчет среднего балла по функции внутреннего аудита в целом. По итогам 2021 года члены Комитета по аудиту оценили деятельность внутреннего аудита Общества на максимальный балл.

По итогам внешней независимой оценки, проведенной АО «КПМГ» в 2019 году, получено заключение, в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества «в целом соответствует» требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики, Политике внутреннего аудита; выданы рекомендации по совершенствованию деятельности внутреннего аудита.

По отмеченным членами Комитета по аудиту в анкетах направлениям для совершенствования и выданным внешним независимым экспертом рекомендациям решением Совета директоров Общества (протокол от 16.03.2020 №10/20) утвержден и исполняется План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 год. По итогам 2021 года все мероприятия выполнены в срок.

5.12 Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества на предмет соответствия законодательству РФ, Уставу Общества и внутренним документам.

Ревизионная комиссия действует в интересах акционера Общества и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Общества.

Ревизионная комиссия Общества при осуществлении своих полномочий руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации, Устава Общества и решениями Общего собрания акционеров Общества.

Порядок деятельности Ревизионной комиссии определяется Положением о ревизионной комиссии Общества, утверждаемым Общим собранием акционеров.

В соответствии с пунктом 21.2 статьи 21 Устава Общества состав Ревизионной комиссии определен в количестве 5 человек.

В 2021 году действовало два состава Ревизионной комиссии. В период с 27.11.2020 по 09.06.2021 Ревизионная комиссия АО «Россети Тюмень» работала в следующем составе (должности указаны на момент избрания 27.11.2020):

КОВАЛЕВА СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА

Председатель Ревизионной комиссии

Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

ТРИШИНА СВЕТЛАНА МИХАЙЛОВНА

Начальник Отдела финансового аудита; начальник Отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник Отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

ЦАРЬКОВ ВИКТОР ВЛАДИМИРОВИЧ

Секретарь Ревизионной комиссии

Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

АНДРИАСОВА ГАЯНЭ РОБЕРТОВНА

Заместитель начальника Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Заместитель начальника Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

КОРМИЛЬЦЕВ МАКСИМ ГЕННАДЬЕВИЧ

Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

09.06.2021 Правлением ПАО «Россети», осуществляющим полномочия внеочередного Общего собрания акционеров АО «Россети Тюмень», принято решение избрать Ревизионную комиссию АО «Россети Тюмень» в следующем составе (должности указаны на момент избрания):

ЦАРЬКОВ ВИКТОР ВЛАДИМИРОВИЧ

Председатель Ревизионной комиссии

Год рождения: 1977.

Образование: высшее

1. Московский институт экономики, квалификация «экономист», год окончания – 2005.
2. Российская академия государственной службы при президенте рф, квалификация «менеджер», год окончания – 2007.

Опыт работы:

2017 – по настоящее время* – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;

2020 – по настоящее время – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

ТРИШИНА СВЕТЛАНА МИХАЙЛОВНА

Год рождения: 1979.

Образование: высшее

1. Амурский государственный университет, квалификация «экономист по финансовой работе, банковской работник», специальность «финансы и кредит», год окончания – 2001.
2. Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях», год окончания – 2018.
3. Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит», год окончания – 2021.

Опыт работы:

2017 – по настоящее время – начальник Отдела финансового аудита; начальник Отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник Отдела корпоративного аудита и контроля ДО; заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;

2020 – по настоящее время – заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

СКРЫННИКОВА ЛЮДМИЛА СТАНИСЛАВОВНА

Год рождения: 1979.

Образование: высшее

Киргизский национальный университет им. Дж. Баласагына, магистр по направлению «Экономика», год окончания – 2002.

Опыт работы:

2017-2019 – начальник Сектора внутреннего аудита и контроля АО «ЦТЗ»;

2019 – по настоящее время* – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»;

2020 – по настоящее время – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству)

ЗАЙЦЕВА ТАТЬЯНА ВИКТОРОВНА

Год рождения: 1969.

Образование: высшее

Новосибирский институт народного хозяйства, квалификация «экономист», специальность «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности», год окончания – 1991.

Опыт работы:

2016 – 2019 – начальник Управления методологии внутреннего контроля и аудита Дирекции контроля и рисков ПАО «МОЭСК»;

2019 – по настоящее время – начальник Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети»;

2020 – по настоящее время – начальник Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).

* Под настоящим временем Общество определяет дату 31.12.2021.

МАМУСОВА ЕКАТЕРИНА ВИКТОРОВНА

Год рождения: 1978.

Образование: высшее

1. Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет, квалификация «инженер», специальность «технология мяса и мясных продуктов», год окончания – 2000
2. НОУ ВПО «Открытый юридический институт», экономист по специальности «бухгалтерский учет, анализ и аудит», год окончания – 2008.

Опыт работы:

2016 – по настоящее время – главный эксперт Группы методологии и стандартов аудита Отдела финансового аудита; главный эксперт Отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник Отдела методологии и отчетности, главный эксперт Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;

2020 – по настоящее время – главный эксперт Отдела методологии и отчетности Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (по совместительству).

Члены Ревизионной комиссии не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) АО «Россети Тюмень» и в уставном капитале дочернего зависимого общества АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» (доля АО «Россети Тюмень» – 51%).

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии в 2021 году не совершались. АО «Россети Тюмень» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Компания считает:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа АО «Россети Тюмень»;
- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

В 2021 году проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2020 год.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы: оценка достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2020, оценка достоверности Годового отчета за 2020 год, анализ финансового положения и финансового состояния по состоянию на 31.12.2020, проверка отдельных вопросов корпоративного управления Общества, иные вопросы по выявленным в ходе ревизии обстоятельствам.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 15.04.2021 № 3нс/2021), согласно которому выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2020 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 год, во всех существенных отношениях. Указанное заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2021 году.

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

Выплата вознаграждений осуществляется в соответствии с Положением о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 29.06.2018 (протокол № 733пр/1).

Расчеты с членами Ревизионной комиссии производятся в российских рублях, на основании заявления члена Ревизионной комиссии о выплате вознаграждения и компенсации.

Вознаграждение выплачивается члену Ревизионной комиссии Общества по итогам работы за корпоративный год и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии.

Контроль за расчетом вознаграждений членам Ревизионной комиссии Общества возлагается на Председателя Ревизионной комиссии, контроль за выплатой вознаграждения возлагается на Единоличный исполнительный орган Общества.

Выплаты членам Ревизионной комиссии АО «Россети Тюмень» в 2021 году, руб.

Наименование показателя	Начислено	Удержано НДФЛ	Выплачено
Вознаграждение за участие в работе Ревизионной комиссии	404 155,23	52 541,00	351 614,23

5.13 Внешний аудитор

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации АО «Россети Тюмень» обязано проводить ежегодный аудит финансовой (бухгалтерской) отчетности.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» выбор аудитора проводится на основании закупочной процедуры в форме открытого конкурса, с периодичностью не реже, чем один раз в пять лет. Выбор внешнего аудитора в ПАО «Россети» проводится по итогам открытой конкурсной процедуры с периодичностью один раз в год. По результатам открытого конкурса без предварительного отбора на право заключения договора о предоставлении аудиторских услуг за 2021 год победителем признано ООО «Эрнст энд Янг» (лидер коллективного участника).

09.06.2021 года аудитор ООО «Эрнст энд Янг» утвержден Общим собранием акционеров АО «Россети Тюмень».

Сведения об аудиторе: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг». Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 05.12.2002, присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Место нахождения: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Советом директоров АО «Россети Тюмень» 31.05.2021 определен размер оплаты услуг аудитора ООО «Эрнст энд Янг» на проведение аудита бухгалтерской отчетности за 2021 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудита консолидированной финансовой отчетности за год, оканчивающийся 31.12.2021, подготовленной в соответствии с МСФО, в сумме 7 500 000,00 руб., включая НДС.

Аудитором «Эрнст энд Янг» не оказывались неаудиторские услуги Обществу в 2021 году.

5.14 Управление дочерними и зависимыми обществами

АО «Россети Тюмень» имеет одно дочернее общество – АО «Тюменьэнерго Инжиниринг». Основной целью деятельности АО «Тюменьэнерго Инжиниринг» является удовлетворение потребностей предприятий электросетевого комплекса и других участников рынка в строительстве, реконструкции, модернизации и техническом перевооружении ВЛ и ПС с использованием современной технической базы и высокотехнологических решений, поддержание максимально возможного уровня безопасности, надежности и качества услуг.

Управление дочерними и зависимыми обществами регламентируется Порядком взаимодействия ОАО «Тюменьэнерго» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ОАО «Тюменьэнерго», утвержденным Советом директоров 17.03.2009 (протокол № 03/09).

5.15 Акционерный капитал, ценные бумаги

В соответствии с Уставом АО «Россети Тюмень» по состоянию на 31.12.2021 уставный капитал АО «Россети Тюмень» составляет 27 373 895 100 руб. и разделен на 273 738 951 обыкновенную именную акцию одинаковой номинальной стоимостью 100 руб. каждая. Привилегированные акции АО «Россети Тюмень» не размещались.

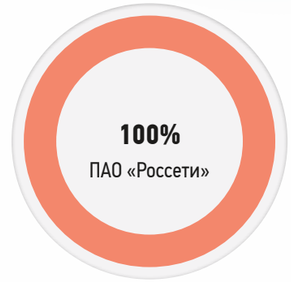
Обществом объявлены к размещению дополнительно к размещенным акциям 3 121 409 обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 100 руб. каждая на общую сумму 312 140 900 руб. Обыкновенные именные акции, объявленные Обществом к размещению, предоставляют их владельцам те же права, что и размещенные обыкновенные именные акции.

Единственным акционером АО «Россети Тюмень» является Публичное акционерное общество «Российские сети».

Акции Общества не обращаются на организованном рынке ценных бумаг.

АО «Россети Тюмень» является владельцем привилегированных акций ПАО «Россети».

Структура акционерного капитала Общества на 31.12.2021



Сведения об акциях, находящихся в перекрестном владении, на 31.12.2021:

Наименование эмитента	Код ЦБ	Номинальный держатель	Доля АО «Россети Тюмень», в УК ПАО «Россети», %	Номинальная стоимость 1 акции, руб.
ПАО «Россети»	RSTIP	АО «Сбербанк КИБ»	0,0025	1

Облигационные займы

1 марта 2017 года ПАО Московская Биржа принято решение присвоить идентификационный номер 4-00159-F-001P-02E Программе биржевых облигаций серии 001Р АО «Тюменьэнерго» общим объемом до 25 млрд руб. и максимальным сроком обращения до 10 920 дней (30 лет).

По состоянию на 31.12.2021 и дату утверждения годового отчета выпуски облигационных займов АО «Россети Тюмень» в обращении отсутствуют.

Справочная информация

Полное фирменное наименование Общества на русском языке – Акционерное общество «Россети Тюмень».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке – Joint Stock Company «ROSSETI Tyumen».

Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке – АО «Россети Тюмень».

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке – JSC «ROSSETI Tyumen».

Место нахождения Общества: Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут.

Адрес Общества: 628408, Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Университетская, д. 4. Адрес Общества указывается в Едином государственном реестре юридических лиц.

Сведения о государственной регистрации

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о государственной регистрации юридического лица, зарегистрированного до 1 июля 2002 года:

Номер государственной регистрации юридического лица: 07-4784

Дата регистрации: 12 марта 1993 года

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию: Администрация г. Сургута

В соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц, о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года:

Основной государственный регистрационный номер юридического лица: 1028600587399

Дата регистрации: 14 октября 2002 года

Наименование органа, осуществившего государственную регистрацию: Инспекция Министерства России по налогам и сборам по г. Сургуту Ханты-Мансийского автономного округа

Банковские реквизиты и другая информация

Р/счет: 40702810267170101719
в Западно-Сибирском отделении № 8647
ПАО Сбербанк

К/счет: 30101810800000000651
в Западно-Сибирском отделении № 8647
ПАО Сбербанк

ИНН: 8602060185

КПП: 860201001 (по месту нахождения на территории РФ)

КПП: 997450001
(в качестве крупнейшего налогоплательщика)

ОГРН: 1028600587399 (дата присвоения ОГРН: 14.10.2002)

ОКПО: 05770629

ОКАТО: 71136000000

ОКТМО: 71876000001

ОКОГУ: 4210008

ОКОПФ: 12247

ОКФС: 16

ОКВЭД (основной): 35.12

Контакты

Справочная служба:
+7 (3462) 77-63-99

Канцелярия (по вопросам корреспонденции):
+7 (3462) 77-61-76, 77-67-60

Приемная: +7 (3462) 77-64-10

Факс: +7 (3462) 77-66-77

E-mail: can@id.te.ru

Задать вопрос специалисту:
https://www.te.ru/clients/sistema_obsluzhivaniya_potrebitelej/internet-priemnaya/

Корпоративный сайт:
www.te.ru

Подразделение по работе с акционерами и инвесторами:
https://www.te.ru/contacts/

+7 (3462) 77-66-65, +7 (3462) 77-60-50

Социальные сети

ВКонтакте: https://vk.com/rosseti_tumen

Телеграм: https://t.me/rosseti_tumen

Регистратор АО «Россети Тюмень»

Полное фирменное наименование регистратора:
Общество с ограниченной ответственностью «Реестр-РН»

Сокращенное фирменное наименование регистратора:
ООО «Реестр-РН»

Место нахождения регистратора: 109028, г. Москва, Подкопаевский пер., д. 2/6, стр. 3-4

Почтовый адрес: 115172, г. Москва, а/я 4

Телефон/факс: (495) 411-79-11 / (495) 411-83-12

Адрес электронной почты: support@reestrrn.ru

Адрес страницы в сети Интернет: http://www.reestrrn.ru

Номер лицензии регистратора на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг: 10-000-1-00330

Дата выдачи: 16.12.2004

Срок действия лицензии: Без ограничения

Орган, выдавший лицензию: ФСФР

Дата, с которой ведение реестра именных ценных бумаг эмитента осуществляется указанным регистратором: 06.12.2010

Глоссарий и сокращения

b2b-mrsk	электронная торговая площадка
ISO	Международная организация стандартизации
АИИС КУЭ	автоматизированная информационно-измерительная система контроля и учета энергоресурсов
АРПБ	акт разграничения балансовой принадлежности
АСДУ	автоматизированная система диспетчерского управления
АСКУ	автоматизированная система управления коммерческой деятельностью
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
АСУ ТП	автоматизированная система управления технологическим процессом
АСУ ФХД	автоматизированная система учета финансово-хозяйственной деятельности
ВЛ	высоковольтная линия
ВН	высокое напряжение
ГОСА	годовое Общее собрание акционеров
ГП	гарантирующий поставщик
ГРЭС	конденсационная электростанция
ДЗО	дочернее зависимое общество
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ЗРУ	закрытое распределительное устройство
ИПР	инвестиционная программа
ИЭС ААС	интеллектуальная энергосистема активно-адаптивная сеть
КВЛ	кабельная воздушная линия
КЗ	короткозамыкатели
КРУН	комплектное распределительное устройство наружного исполнения
ЛНД	локальный нормативный документ
льготная категория заявителей	физические, юридические лица и индивидуальные предприниматели, присоединяющие энергопринимающие устройства с максимальной мощностью до 150 кВт на напряжение до 20 кВ включительно
МВ	масляный выключатель
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
НВВ	необходимая валовая выручка
НН	низкое напряжение
ПАО «ФСК ЕЭС»	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы России»
ОГРН	основной государственный регистрационный номер
ОД	отделитель
ОРУ	открытое распределительное устройство
ОРЭ	оптовый рынок электроэнергии
ОПН	ограничитель перенапряжения
ОФ	основные фонды
провод марки АССС	Aluminium Conductor Composite Core, неизолированный провод из отожженного алюминия с несущим сердечником из полимерного композита.
ПС	подстанция
ПУЭ	программы управления эффективностью деятельности
РЗА	релейная защита и автоматика
РРЭ	розничный рынок электроэнергии
РСК	распределительно-сетевая компания
СН	среднее напряжение
тбр	тарифно-балансовое решение
ТО	техническое обслуживание
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТП	трансформаторная подстанция
тп	технологическое присоединение
ТПО	территориальное производственное объединение
ТСО	территориально-сетевая организация
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
ФГБОУ ГПО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение Высшего профессионального образования
ЦОК	центр обслуживания клиентов

Единицы измерения

А/м	Ампер на метр. Единица измерения электрической составляющей электромагнитного поля
ГВт	Гигаватт. Единица измерения трансформаторной мощности
Гкал	Гигакалория. Единица измерения тепловой энергии
Гкал/час	Гигакалория/час. Единица измерения тепловой мощности
Гц	Герц. Единица измерения электромагнитного излучения
дБА	Децибел. Единица измерения шума
кВ	Киловольт. Единица измерения напряжения
кВ/м	Киловольт на метр. Единица измерения магнитной составляющей электромагнитного поля
кВт·ч	Киловатт-час. Единица измерения электрической энергии
МВт	Мегаватт. Единица измерения электрической мощности
МВт·ч	Мегаватт-час
МВА	Мегавольтампер
МВар	Мегавар. Единица измерения реактивной мощности
Мбит/с	Мегабит в секунду
ТВт·ч	Тераватт-час = 1 млрд кВт·ч
т у.т.	Тонна условного топлива

Список приложений

(В электронном виде)

1. Сведения об участии в деятельности дочерних, зависимых и других хозяйственных обществ (коммерческих организаций) в 2021 году
2. Информация о реализации непрофильных активов в 2021 году
3. Заключение Ревизионной комиссии
4. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ за 2021 год с аудиторским заключением
5. Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2021 год с аудиторским заключением
6. Основные нормативно-правовые акты
7. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Обществом на хозяйственные нужды в 2021 году
8. Таблица раскрытия стандартных элементов (GRI 102-55)
9. Функции участников СВК и СУР, показатели по управлению рисками и внутреннему контролю
10. Показатели численности и качественного состава работников

