

ПАО АФК «СИСТЕМА» // SISTEMA PJSFC

Публичная диверсифицированная компания – один из крупнейших частных инвесторов в экономику России. Инвестиционный портфель состоит из российских компаний, обслуживающих около 150 млн клиентов в таких отраслях, как связь, высокие технологии, банковские услуги, розничная торговля, лесопереработка, сельское хозяйство, фармацевтика, медицина, недвижимость, гостиничный бизнес. Компании Группы представлены практически во всех регионах России и странах СНГ. Ценные бумаги АФК «Система» торгуются на Лондонской и Московской биржах. Численность персонала – более 135 тыс. чел.



**ШАМОЛИН
МИХАИЛ
ВАЛЕРЬЕВИЧ**
Президент

**SHAMOLIN
MIKHAIL**
President and Chief
Executive Officer

A publicly traded diversified company is one of the largest private investors in the Russian economy. Sistema's investment portfolio consists of Russian companies serving over 150 million customers in such sectors as telecommunications, retail, paper and packaging, agriculture, high technology, banking, real estate, pharmaceuticals, tourism and healthcare services. The companies of the Group are operating practically in all regions of Russia and CIS countries. Securities of Sistema PJSFC are listed on the London and Moscow stock exchanges.

The total headcount is more than 135 thousand people.

АФК «Система» объединяет лидирующие компании более чем 10 отраслей и реализует активную социальную политику в регионах присутствия, вносит прямой и косвенный вклад в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР).

Корпорация – один из первых российских участников Глобального договора ООН, присоединившихся к этой крупнейшей мировой инициативе по внедрению в деловую практику общепризнанных норм ответственного ведения бизнеса. В 2016 г. АФК «Система» вступила в Ассоциацию «Национальная сеть участников Глобального договора» и стала участником Социальной хартии российского бизнеса.

Придерживаясь в своей деятельности принципов ответственного инвестирования (Principles for Responsible Investment), сформулированных международным сообществом под эгидой ООН, корпорация соотносит свою бизнес-стратегию с глобальными и национальными задачами устойчивого экономического роста, повышения качества жизни людей и сохранения окружающей среды. «Система» стимулирует развитие экономической, социальной и экологической сфер, инвестируя в системообразующие, инфраструктурные, инновационные активы. Проекты корпорации находятся на стыке разных ЦУР, способствуя модернизации промышленности, внедрению новых технологий, созданию востребованных рабочих мест, повышению производительности труда, импортозамещению, укреплению продовольственной и лекарственной безопасности, совершенствованию системы образования и здравоохранения в России.

Преобразующая деятельность АФК «Система» сопровождается масштабными социальными инвестициями, создающими благоприятную среду для устойчивого развития территорий и местных сообществ, партнерских коммерческих и некоммерческих организаций.

В течение последних лет социальные инвестиции корпорации в форме благотворительности находятся в диапазоне около 0,2% от консолидированной выручки и 2% от операционной прибыли. За 2014–2016 гг. финансирование проектов через БФ «Система», на долю которого приходится порядка 35% всего объема социальных инвестиций Группы, увеличилось в 1,6 раза и превысило 0,5 млрд руб. Из этой суммы примерно четвертая часть была направлена на социальные и волонтерские проекты.

Одно из условий достижения ЦУР – долгосрочные стратегические партнерства с участием внешних заинтересованных сторон (Цель № 17). АФК «Система» активно использует этот механизм в рамках осуществления своих инвестиционных и социальных программ, в т.ч. на базе соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с Республикой Карелия, Архангельской, Вологодской, Кировской, Иркутской, Костромской, Самарской областями и Краснодарским краем. Самостоятельные соглашения с регионами РФ также реализуют дочерние компании «Системы», в первую очередь МТС и Segezha Group.

Предприятия, входящие в АФК «Система», обеспечивают трудоустройство порядка 0,2% всех занятых в российской экономике, создавая новые, в т.ч. высокотехнологичные рабочие места. Коллективными договорами в компаниях Группы охвачено почти 38 тыс. чел., или свыше 25% от общей численности персонала.

Общая сумма налоговых отчислений корпорации в консолидированный бюджет РФ за 2014–2016 гг. составила около 290 млрд руб., из которых 20% – в фонды пенсионного, медицинского и социального страхования.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ



Инвестиционная политика АФК «Система» направлена на поддержку инноваций и новых технологий, способных повысить экономическую и экологическую эффективность промышленности и сферы

Основные цели, задачи и корпоративные программы по достижению ЦУР

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ



- Создание диверсифицированного агрохолдинга.
- Повышение энергоэффективности.
- Модернизация производственной базы, телекоммуникационной, электросетевой и транспортной инфраструктуры.
- Стимулирование инноваций.
- Внедрение современных технологий строительства, «умного» и безопасного города.

ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

Расширение земельного банка, включенного в хозяйственный оборот. Модернизация агрокомбината «Южный». Создание новых яблоневых садов интенсивного типа. Улучшение семенного фонда. Внедрение комплексной автоматизированной системы управления стадом на товарно-молочных фермах. Реконструкция электросетевого комплекса с применением Smart Grid и внедрение автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии в Башкирии. Развертывание сетей связи нового поколения, разработка микросхем для «интернета вещей» – основы «цифровой экономики». Редевелопмент городской среды в Москве. Развитие многоэтажного деревянного домостроения. Поддержка инновационного предпринимательства и R&D на базе Технопарка «Саров» в Нижегородской области. Создание венчурных фондов Sistema Venture Capital, Sistema Asia Fund и Rusnano Sistema Sicar для инвестиций в высокотехнологичные проекты в РФ и за рубежом. Комплексные ИТ-проекты «Интеллектуальная транспортная система» и «Безопасный город», улучшающие дорожно-транспортную ситуацию и повышающие общественную безопасность; проект «Окно в детский сад» (установка систем видеонаблюдения в детских образовательных учреждениях) и пилотного проекта по контролю систем ЖКХ в Москве.

СОЦИАЛЬНЫЕ



- Поддержка незащищенных групп населения, обеспечение социальной стабильности в регионах присутствия.
- Создание федеральной сети клиник мирового уровня с вертикально интегрированной кластерной моделью оказания медуслуг полного цикла.
- Развитие инновационного фармацевтического производства.
- Подготовка нового поколения инженерных и управленческих кадров для высокотехнологичных и наукоемких отраслей.
- Повышение уровня цифровой грамотности населения и внедрение современных технологий для просвещения.
- Обеспечение стабильного уровня инвестиций в экономику, занятости населения и налоговых поступлений в бюджетную систему страны.

Социальные, волонтерские и благотворительные проекты помощи детям, людям пожилого возраста и с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), в т.ч. программа «Забота о ветеранах» в Москве, региональные фестивали «Солоны»; проект «Поколение М» (развитие детского творчества и помощь тяжелобольным детям); акция «Участуйте!» – сбор вещей для детей из социальных учреждений и многодетных семей в торговой сети «Детский мир» и др. Строительство и модернизация клиник, внедрение новых медицинских технологий и методов лечения, программы популяризации здорового образа жизни (ЗОЖ) и ранней диагностики опасных заболеваний (онкология, кардиология и т.д.), обучения врачей и распространения лучших медицинских практик. Создание R&D-центра «Биннофарм» (разработка «удобных» препаратов с улучшенными свойствами) и «Медицинской академии» для повышения уровня знаний врачей-терапевтов и пульмонологов. Программа по развитию инженерно-технического образования. Высшая школа управления и инноваций – совместный факультет с МГУ им. М. В. Ломоносова. Проект «Академия Системы» для сотрудников, объединяющий лучших тренеров и образовательные программы компаний Группы. Создание уникальных «виртуальных филиалов» и мультимедийных ресурсов Русского музея.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ



- Внедрение ресурсосберегающих технологий и развитие «зеленого рынка».
- Сокращение выбросов парниковых газов за счет модернизации производства, лесовосстановления и защиты лесов от пожаров.
- Внедрение энергосберегающих технологий, использование возобновляемых источников энергии.
- Сохранение устойчивого баланса между потребностями экономического роста и сохранением экосистемы.

Переход Segezha Group на безотходное производство за счет переработки кородеревесных отходов в биотопливо. Производство экологичной бумажной потребительской упаковки для крупнейших розничных сетей, включая «Детский мир». Лесовосстановительные мероприятия на арендованных площадях, 96% которых сертифицировано по стандарту FSC. Снижение «экологического следа» за счет утилизации отработанных батареек, макулатуры, сокращения потребления бумаги. Внедрение систем электропитания на солнечной энергии в сети МТС, использование вышек сотовой связи для мониторинга лесов. Поддержка АНО «Дальневосточные леопарды» и Русского географического общества.



услуг. За последние 5 лет корпорация инвестировала в различные отрасли экономики РФ, имеющие стратегическое значение, около 570 млрд руб., из них более 70% в развитие телекоммуникаций и 10% – в другие инфраструктурные проекты, по 4% – в микроэлектронику, лесную и целлюлозно-бумажную промышленность.

Инвестиции АФК «Система» в основной капитал за последние 3 года составили примерно 1,6% от всех частных капитальных вложений в РФ. Компании Группы обеспечили 26% всех инвестиций в телекоммуникационную отрасль и 20% – в производство электронных компонентов и систем радиосвязи. По всей стране МТС развернуты мобильные сети LTE и тестируются решения для сетей связи нового поколения (5G). Входящая в отраслевой холдинг РТИ компания «Микрон» имеет единственное в России микроэлектронное производство уровня 180–90–65 нанометров и ведет НИР по созданию технологии уровня 45 нм. Предприятие ежегодно выпускает более 400 млн RFID-меток для транспортных карт, маркировки библиотечных фондов, лекарств, древесины, управления цепями поставок и производством, защиты от контрафакта и прочих систем, основанных на радиочастотной идентификации.

В 2015–2016 гг. вложения корпорации в лесную и целлюлозно-бумажную промышленность превысили 14% от общей суммы инвестиций в отрасль, направленных на строительство, реконструкцию, расширение производственных мощностей, приобретение новой техники и оборудования. Segezha Group реализует масштабную программу модернизации с суммой инвестиций порядка 40 млрд руб. до 2021 г. Одним из ключевых направлений стала реконструкция градообразующего Сеgezжского целлюлозно-бумажного комбината в Карелии, где реализован уникальный проект по установке бумагоделательной машины, стоимость которой сравнима с годовым бюджетом Петрозаводска. Проект стал первым в России инвестиционным проектом такого масштаба во всей индустрии за последние 25 лет. В результате не только примерно на треть увеличится выпуск мешочной бумаги для экологичной упаковки, но и снизится энергоемкость производства, а для жителей моногорода будет создано 140 новых высокотехнологичных рабочих мест.

Компании Группы АФК «Система» создают собственные R&D-центры и лаборатории. Так, в Агрохолдинге «Степь» активно проводятся опыты, в т.ч. направленные на повышение естественного плодородия почв. НИОКР осуществляется как непосредственно специалистами самого агрохолдинга, так и с привлечением отраслевых институтов и предприятий. Инвестиции в устойчивое развитие сельского хозяйства направлены на замену устаревшей техники, внедрение передовых агротехнологий, использование прогрессивных систем управления и модернизацию предприятий, в первую очередь агрокомбината «Южный» в Карачаево-Черкессии – крупнейшего в Европе тепличного комплекса. Благодаря различным улучшениям в 2016 г. был собран рекордный урожай – более 1 млн т, включая свыше 500 тыс. т пшеницы. Агрохолдинг «Степь» лидирует и по уровню эффективности в молочном животноводстве, внося заметный вклад в обеспечение населения молоком и молочными продуктами, потребление которых в РФ пока отстает от санитарных норм ВОЗ.

АФК «Система» активно инвестирует в здравоохранение, расширяя доступ к специализированной и высокотехнологичной помощи, в т.ч. в рамках обязательного медицинского страхования населения. Из рекордных 26 млрд руб., вложенных в 2016 г. частными инвесторами в российскую медицину, почти 6% приходится на сеть клиник «Медси», которая принимает участие в программе госгарантий бесплатной медицинской помощи в Московской области. В 2016 г. объем оказания медицинской помощи по программе ОМС на клинической базе «Медси» вырос более чем в 3,5 раза. Фармацевтический комплекс «Биннофарм», выпускающий собственную вакцину от гепатита В, практически полностью обеспечивает потребность российского населения в прививках от этого социально опасного заболевания. Разрабатываемые компанией

SISTEMA JSFC



инновационные препараты будут не только эффективными и безопасными, но и удобными в использовании за счет пролонгированных дозировок, новых форм выпуска и комбинации действующих веществ. Все технологические процессы на предприятиях «Биннофарм» осуществляются в соответствии с международными стандартами надлежащей производственной практики (GMP).

Башкирская электросетевая компания стала первой в России энергокомпанией, перешедшей на 10-летнее регулирование тарифов методом доходности инвестированного капитала (RAV), что стимулирует снижение издержек и долгосрочное развитие электросетей, ведет к повышению качества услуг и обеспечивает предсказуемые тарифы на передачу электроэнергии для потребителей. Беспрецедентный срок регулирования, в течение которого предусмотрено около 30 млрд руб. инвестиций в электроэнергетический комплекс Башкортостана, позволит энергетикам эффективно осуществлять долгосрочное планирование развития сетей и повысит инвестиционную привлекательность региона.

Развивая более 20 локальных объектов жилого строительства в Москве, девелопер «Лидер Инвест» также ведет работу над крупными проектами комплексной застройки с мощным инфраструктурным ядром. Объекты компании соответствуют высокому уровню энергоэффективности, а ее сотрудники прошли обучение по профессиональной российской системе энергоэффективности недвижимости Green Zoom.

РАЗВИТИЕ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ



Уделяя приоритетное внимание высокотехнологичным секторам экономики и внедрению новых технологий в традиционных индустриях, АФК «Система» инвестирует в человеческий капитал – подготовку нового поколения будущих лидеров инновационного развития страны.

Из 1,7 млрд совокупных социальных инвестиций Группы за 2016 г. около трети приходится на образование. За 2014–2016 гг. в поддержку образовательных проектов только Благотворительный фонд «Система» вложил более 500 млн руб. Основная доля

инвестиций приходится на флагманскую программу «Лифт в будущее», направленную на повышение уровня инженерно-технического образования за счет интеграции школ, университетов и высокотехнологичного бизнеса в интересах наукоемких отраслей. Миссия программы – разработка и внедрение эффективных моделей поиска и развития молодежных технологических команд для передовых отраслей промышленности через активизацию проектной деятельности в естественно-научных и технических областях в средней и высшей школе; подготовка квалифицированных научных и инженерных специалистов мирового уровня для работы в российских высокотехнологичных компаниях и наукоемких предприятиях; содействие молодежному технологическому предпринимательству.

Начало реализации программы в 2011 г. было связано с формированием партнерской сети, запуском конкурса региональных молодежных проектов «Система приоритетов» и межрегиональных инженерно-конструкторских школ для интенсивного обучения старшеклассников навыкам проектной деятельности и востребованным инжиниринговым компетенциям. В 2016 г. программа вышла на новый этап развития, связанный с институциональной поддержкой образования. БФ «Система» впервые инициировал грантовые конкурсы на общую сумму свыше 32 млн руб. для организаций дополнительного научно-технического образования школьников («Люди будущего»); подразделений российских вузов, занятых трудоустройством студентов



и выпускников («Факультет карьеры»). Также совместно с компаниями МТС, РТИ, ГК «Кронштадт», БЭСК, Segezha Group и др. фонд организовал конкурс для студентов и аспирантов по решению реальных производственных задач в области электроэнергетики, ИТ и телекоммуникаций, новых материалов, развития малых городов и т.д.

«Лифт в будущее» охватил все уровни образовательной траектории подготовки технологических лидеров, а участниками мероприятий стали более 200 тыс. чел. За время реализации программы проведено более 70 конкурсов для школьников, студентов, молодых ученых и преподавателей из 46 регионов РФ; более 2 тыс. старшеклассников прошли обучение в выездных инженерно-конструкторских школах. В 2016–2017 гг. свыше 80 лучших выпускников школ получили дополнительные баллы к ЕГЭ при поступлении в семь ведущих российских вузов. Целевые гранты до 900 тыс. руб. на развитие центров карьеры выпускников и студентов получили пять университетов, а 40 организаций дополнительного образования школьников в области STEM (Science, technology, engineering, and mathematics) – до 600 тыс. руб. на реализацию своих учебных программ.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



Деятельность АФК «Система» полностью отвечает нацеленности международного сообщества на укрепление партнерских отношений между государством, бизнесом и гражданским обществом, в т.ч. на региональном и местном уровнях, в интересах реализации повестки в области устойчивого развития, территорий присутствия и местных сообществ. Являясь крупным инвестором в экономику и социальную сферу целого ряда регионов России, корпорация активно развивает практику социального партнерства с органами власти и общественными организациями.

Ярким примером такого сотрудничества является долгосрочная программа поддержки ветеранов Великой Отечественной войны и труда, реализуемая на базе соглашения с Правительством Москвы и Московским городским советом ветеранов. Ключевое направление программы – бесплатное поликлиническое обслуживание и восстановительное лечение фронтовиков и тружеников тыла, а также волонтерские инициативы и патриотическое воспитание молодежи. Всего с 2015 г. в рамках совместного проекта «Забота о ветеранах» двухнедельный оздоровительный курс с использованием самых современных методик медицинской реабилитации в подмосковном санатории «Медси Отрадное» прошло свыше 1,5 тыс. чел.

В рамках соглашения о социальном партнерстве с Правительством Республики Алтай в 2016 г. впервые состоялся детский благотворительный фестиваль «Солны», охвативший более 5 тыс. юных жителей региона, которые стали участниками образовательных и культурных мероприятий, организованных БФ «Система» при поддержке региональных и местных властей и участии ряда активов Группы: МТС, «Детский мир», «Медси», Segezha Group, «Биннофарм», «Алтай Резорт» и др. В 2017 г. подобные фестивали прошли уже в двух регионах – на Алтае и в Карелии. Они были приурочены к Году экологии и охватили в общей сложности около 15 тыс. участников. В рамках фестивалей были реализованы десятки благотворительных, социальных и экологических проектов. Апробированная «Системой» модель партнерских благотворительных фестивалей позволяет объединить ресурсы, социальные интересы и компетенции бизнеса, местного сообщества, региональных НКО и органов власти для максимальной эффективности совместно реализуемых инициатив. Такие мероприятия позитивно влияют на развитие социальной среды территорий.

Общественное признание

Победитель всероссийских конкурсов:

- «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2016» (РСПП) за развитие межсекторного партнерства в решении социальных проблем территорий;
- «Чемпионы добрых дел-2017» (Ассоциация менеджеров и Национальный совет по корпоративному волонтерству) в номинации «Комплексный проект» за благотворительный фестиваль «Солны»;
- «Забота о ветеранах» признана одной из лучших программ, раскрывающих политику корпоративной благотворительности и принципы социальных инвестиций компании (2016), а программа «Лифт в будущее» вошла в тройку лучших проектов, способствующих развитию образования в России (2017) в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности» (Форум доноров, РwС и «Ведомости»);
- Председатель Совета директоров АФК «Система» В. П. Евтушенко удостоен премии «Мецената года – 2017» Минкультуры России.