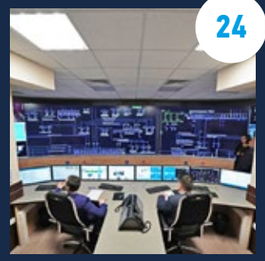
ОТЧЕТ

О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И КОРПОРАТИВНОМ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

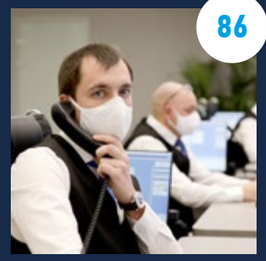
2020

РОССЕТИ


24

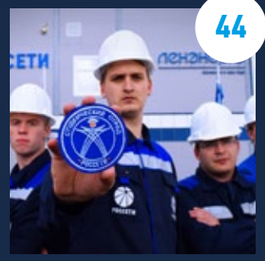
ПАО «Россети» - единый центр управления электросетевым комплексом на территории 80 субъектов Российской Федерации

Группа компаний «Россети»:
- системообразующая электросетевая компания России;
- один из мировых лидеров электроэнергетики.


86

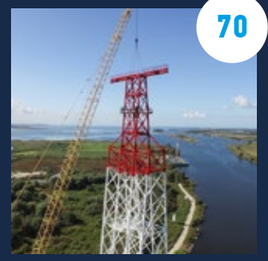
Деятельность в условиях COVID-19

Группа компаний «Россети» предпринимает взвешенные и эффективные шаги по мере распространения пандемии.


44

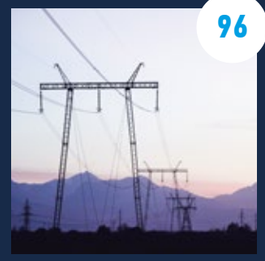
Корпоративная культура, этика и ценности

Этичное деловое поведение лежит в основе корпоративной культуры и ценностей Группы компаний «Россети» и является необходимым условием доверительных и открытых взаимоотношений с заинтересованными сторонами.


70

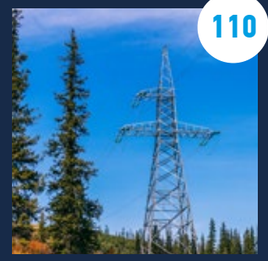
Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Группа компаний «Россети» ведет работу в области устойчивого развития с учетом интересов всех групп заинтересованных сторон.


96

Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)

Понимание устойчивого развития ПАО «Россети» согласуется с определением ООН: «Устойчивое развитие - это развитие, отвечающее потребностям нынешнего поколения без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять их собственные потребности».


110

Подход к управлению деятельностью в сфере охраны окружающей среды

Группа компаний «Россети» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия и свою ответственность перед будущими поколениями.

122

Подход к управлению деятельностью в кадровой и социальной сфере

Основополагающими принципами Компании в работе с персоналом являются:
- неукоснительное следование нормам российского и международного законодательства;
- соблюдение прав человека;
- взаимное уважение и учет мнений сторон по всем вопросам.

148

Подход к управлению закупками

При проведении закупочных процедур компании Группы «Россети» руководствуются принципами информационной открытости и неукоснительного соблюдения законодательства, недискриминации поставщиков и предоставления открытого доступа к участию в закупках.

1 О Группе

6 Об Отчете
9 Заявление об ограничении ответственности
12 О Группе
34 Обращение Генерального директора
36 Обзор отрасли
40 Бизнес-модель

2 Управление устойчивым развитием

44 Подход к управлению устойчивым развитием
60 Система управления рисками в области устойчивого развития
70 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами
96 Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН

3 Результаты устойчивого развития

102 Забота о потребителях
110 Забота об окружающей среде
116 Энергоэффективность и энергосбережение
122 Кадры
142 Охрана труда и производственная безопасность
145 Охрана здоровья сотрудников
148 Забота о поставщиках
154 Инвестиции в будущее

4 Приложения

158 Приложение 1. Управление существенными темами
160 Приложение 2. Расчет созданной и распределенной экономической стоимости
160 Приложение 3. Сведения о персонале компаний Группы «Россети» за 2018-2020 гг.
166 Приложение 4. Активы Группы компаний «Россети»
168 Приложение 5. Глоссарий
169 Приложение 6. Таблица соответствия Отчета GRI Standard
179 Приложение 7. Контакты
180 Приложение 8. Заключение независимого аудитора
183 Приложение 9. Свидетельство об общественном заверении Отчета в Совете РСПП по нефинансовой отчетности

GRI 101
GRI 102-46
GRI 103-1

Об Отчете

GRI 102-54
GRI 102-15

Подход к подготовке Отчета

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2020 г. (далее – Отчет) представляет основные нефинансовые результаты деятельности за 2020 г., а также охватывает планы на кратко- и среднесрочную перспективу в сфере устойчивого развития ПАО «Россети» (далее также именуется – Компания, Общество) и его дочерних и зависимых обществ (совместно далее именуются – Группа компаний «Россети»).

Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, вариант «Основной» (Core), а также в соответствии со специализированным приложением для компаний электроэнергетического сектора. Таблица, содержащая полный перечень охватываемых тем и страницы их расположения в Отчете, находится в разделе «Указатель содержания GRI». Вы можете найти в разделе «Указатель содержания GRI». В Отчете также выделены Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР), которых придерживается Группа компаний «Россети».

Краткая информация об Отчете

Источники информации

Отчет подготовлен на основе актуальных данных управленческой и аудированной финансовой отчетности по МСФО, а также данных, полученных в рамках взаимодействия с профильными подразделениями ПАО «Россети». В ряде разделов Отчета с целью демонстрации динамики существенных процессов приводятся данные за предыдущие периоды и ожидания, прогнозы или планы Компании относительно будущих периодов.

GRI 102-45

Охват и границы Отчета

В Отчете рассматривается деятельность Группы компаний «Россети». Стратегические приоритеты, цели и перспективы их развития представлены с позиции головной компании Группы – ПАО «Россети». Нефинансовые показатели приведены консолидированно по дочерним и зависимым обществам (ДЗО) ПАО «Россети», ведущим операционную деятельность по передаче и распределению электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям[1], если особо не указано иное. Охват раскрытия финансовых показателей соответствует периметру подготовки консолидированной финансовой отчетности по МСФО[2].

GRI 102-52

Цикл раскрытия информации и существенные изменения

Публикация Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии осуществляется ПАО «Россети» ежегодно. Предыдущий Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» опубликован в 2020 г. В сравнении с Отчетом за 2019 г. в текущем Отчете существенные изменения в охвате или цикле раскрытия информации в области устойчивого развития, а также переформулировки показателей, не производились.

GRI 102-47
GRI 102-15

Выявление существенных тем Отчета

Процедура формирования содержания Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2020 г. выполнена в соответствии с методологией GRI Standards с учетом лучших российских и мировых практик. В рамках подготовки Отчета Компанией было предпринято дополнительное взаимодействие с заинтересованными сторонами – анкетирование с целью выявления существенных тем для раскрытия в тексте Отчета.

На первом этапе проведен анализ открытых источников и предварительные консультации с представителями заинтересованных сторон. Это позволило расширить перечень существенных тем, определенных для Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии за 2019 г. на основе стандартного перечня тем GRI, за счет добавления специфических для российской электросетевой отрасли тематик (и, в частности, для компаний Группы «Россети»). В результате, был сформирован перечень, включающий 31 тему, отражающую экономическое, экологическое и социальное воздействие Группы компаний «Россети».

На втором этапе анкетирования руководители подразделений ПАО «Россети» и представители заинтересованных сторон оценили существенность каждой из тем предложенного перечня по шкале «Высокая – Умеренная – Низкая». На третьем этапе ответы руководителей подразделений ПАО «Россети» и представителей заинтересованных сторон были переведены в балльную систему, и для каждой из тем вычислено среднее число баллов, характеризующее ее существенность для раскрытия, а также сформирована матрица существенности, наглядно отражающая итоговый выбор тем, раскрываемых в Отчете, и степень подробности их раскрытия. Всего к раскрытию в Отчете было выбрано существенных 20 тем. Существенными были признаны темы, как минимум, по одному из критериев имеющие высокую значимость (2,5 или более баллов из 3).

[1] *Полный перечень в Приложении 4. Активы Группы компаний «Россети».*

[2] *Примечания 5 и 8 к консолидированной финансовой отчетности ПАО «Россети», подготовленной в соответствии с МСФО за год, закончившийся 31 декабря 2020 г., стр. 34 и 38 - https://www.rosseti.ru/investors/info/financeinfo/reports/msfo/.*

Матрица существенности тем

Темы, предложенные заинтересованным сторонам для оценки степени существенности	Существенность темы: Значимость воздействия Группы компаний «Россети» на темы устойчивого развития	Существенность темы: Значимость тем для заинтересованных сторон
1. Категория «Экономическая»		
1.1. Экономическая результативность деятельности Группы компаний «Россети».	Высокая	Умеренная
1.2. Цифровая трансформация электросетевого комплекса.	Высокая	Высокая
1.3. Консолидация электросетевых активов.	Умеренная	Умеренная
1.4. Благотворительные и социальные проекты, а также инвестиции в инфраструктуру в регионах присутствия. Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия.	Умеренная	Высокая
1.5. Прозрачность закупок в Группе компаний «Россети». Выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков, а также представителей малого и среднего бизнеса.	Высокая	Умеренная
1.6. Противодействие коррупции.	Высокая	Умеренная
1.7. Борьба с ограничением конкуренции и соблюдение антимонопольного законодательства.	Умеренная	Умеренная
1.8. Научные исследования и внедрение инновационных разработок.	Высокая	Высокая
1.9. Деятельность Группы компаний «Россети» в условиях COVID-19.	Умеренная	Умеренная
2. Категория «Экологическая»		
2.1. Использование возобновляемых и невозобновляемых природных ресурсов. Повторное использование ресурсов и материалов.	Умеренная	Умеренная
2.2. Энергоэффективность.	Высокая	Высокая
2.3. Повышение эффективности использования водных ресурсов.	Умеренная	Умеренная
2.4. Воздействие на биоразнообразие (в т.ч. установка птицезащитных устройств).	Умеренная	Высокая
2.5. Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу.	Умеренная	Высокая
2.6. Обращение с отходами от производственной деятельности. Контроль за объемами сбросов.	Умеренная	Высокая
2.7. Соответствие услуг Группы компаний «Россети» требованиям в области охраны окружающей среды (в т.ч. штрафы и санкции).	Высокая	Умеренная
3. Категория «Социальная»		
3.1. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения.	Высокая	Высокая
3.2. Готовность к чрезвычайным ситуациям.	Высокая	Умеренная
3.3. Забота о потребителе.	Высокая	Умеренная
3.4. Забота Группы компаний «Россети» о сотрудниках и потребителях в условиях пандемии COVID-19.	Высокая	Умеренная
3.5. Инвестиции компании в человеческие ресурсы. Снижение текучести кадров. Привлечение квалифицированных сотрудников.	Высокая	Высокая
3.6. Возможность участия сотрудников в переговорах об изменениях условий работы. Оперативное уведомление сотрудников о существенных изменениях в деятельности Группы компаний «Россети».	Умеренная	Умеренная
3.7. Здоровье и безопасность на рабочем месте: производственный травматизм; профессиональные заболевания; соглашения с профсоюзами.	Высокая	Умеренная
3.8. Обучение сотрудников, образовательные программы, повышение квалификации, оценка результативности и развития карьеры.	Высокая	Умеренная
3.9. Равные возможности карьерного роста и профессионального развития для мужчин и женщин: состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по различным признакам.	Умеренная	Высокая
3.10. Равное вознаграждение для мужчин и женщин: соотношение минимальных и средних окладов.	Умеренная	Умеренная
3.11. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров (в т.ч. Коллективный договор между компаниями Группы «Россети» и профсоюзом).	Умеренная	Умеренная
3.12. Соблюдение прав коренных и малочисленных народов в регионах присутствия компаний Группы «Россети».	Умеренная	Умеренная
3.13. Соблюдение компаниями Группы «Россети» и их поставщиками прав человека.	Умеренная	Умеренная
3.14. Использование Группой компаний «Россети» критериев устойчивого развития при выборе поставщиков и подрядчиков.	Умеренная	Умеренная
3.15. Соблюдение законодательства. Штрафы и нефинансовые санкции, наложенные на Компанию в связи со случаями нарушения законодательства.	Высокая	Умеренная

Заявление об ограничении ответственности

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии подготовлен на основе информации, доступной ПАО «Россети» на момент его составления, и включает информацию, полученную от третьих лиц. ПАО «Россети» разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации настоящего Отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что она не будет уточнена, пересмотрена или иным образом изменена в дальнейшем.

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии содержит информацию об итогах деятельности за 2020 г. и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий ПАО «Россети» и Группы компаний «Россети» касательно результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, социальных, экологических и иных показателей, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Группа. По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Слова «намеревается», «стремится», «ожидает», «оценивает», «планирует», «считает», «предполагает», «может», «должно», «будет», «продолжит» и иные сходные с ними выражения, как правило, указывают на прогнозный характер заявления и могут предполагать риск ненаступления указанных событий и действий в зависимости от различных факторов.

Компания предупреждает, что прогнозные заявления не являются гарантией будущих показателей, и не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут прямо или косвенно понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. Указанные лица не должны полностью полагаться на прогнозные заявления, содержащиеся в Отчете, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений настоящего Отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

1

О Группе

6 Об Отчете

9 Заявление об ограничении ответственности

12 О Группе

34 Обращение Генерального директора

36 Обзор отрасли

40 Бизнес-модель

GRI 102-6
GRI 102-7
EU4

Группа компаний «Россети»:

- системообразующая электросетевая компания России
- один из мировых лидеров электроэнергетики

Ответственность перед государством, потребителями, акционерами, партнерами, сотрудниками и другими заинтересованными сторонами

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ – ОДНО ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МИССИЯ

- Обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне
- Повышение совокупной доходности акционеров Компании
- Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынков электроэнергии

ПОТРЕБИТЕЛИ УСЛУГ

- Владельцы энергопринимающих устройств
- Владельцы электрогенерирующих мощностей
- Энергосбытовые организации
- Гарантирующие поставщики

КЛЮЧЕВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Передача и распределение электроэнергии
- Технологическое присоединение к электросетям
- Развитие электросетевого комплекса

МОНОПОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ НА РЫНКЕ

80 субъектов РФ
география присутствия

73,5%
контролируемая доля рынка

33 дочерних и зависимых компаний, включая:

- 1 магистральная сетевая компания
- 11 межрегиональных сетевых компаний
- 5 региональных сетевых компаний
- 6 региональных сбытовых компаний

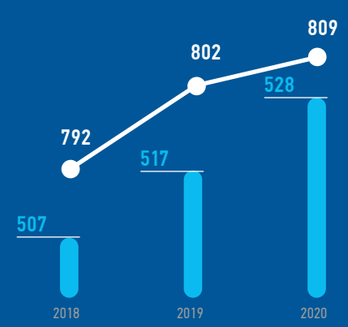
ПАО «РОССЕТИ» — СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АКТИВ ГОСУДАРСТВА

88,04%
доля государства в уставном капитале

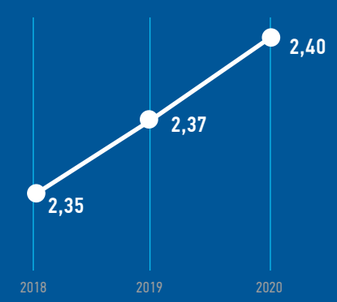
ЕДИНЫЙ ЦЕНТР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СКООРДИНИРОВАННОЙ РАБОТЫ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

76%
выработанной в 2020 г. в России электроэнергии передано по сетям Группы компаний «Россети»

ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ В МИРЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ПО ПРОТЯЖЕННОСТИ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ И ТРАНСФОРМАТОРНОЙ МОЩНОСТИ



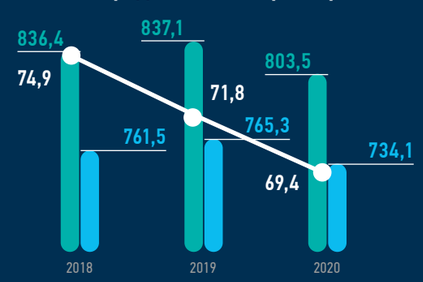
- Количество подстанций, тыс. шт.
- Мощность подстанций, ГВА



- Протяженность ЛЭП, млн км

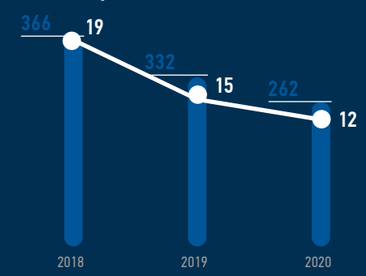
СТРАНОВОЙ ЛИДЕР ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

Объем переданной электроэнергии*



- Поступление электроэнергии в сеть, млрд кВт•ч
- Отпуск электроэнергии из сети потребителям, млрд кВт•ч
- Объем потерь электрической энергии, млрд кВт•ч

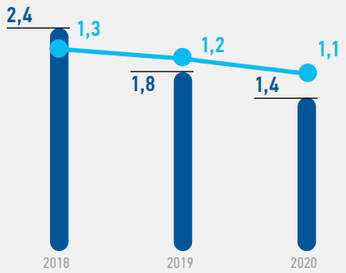
Объем присоединенной мощности



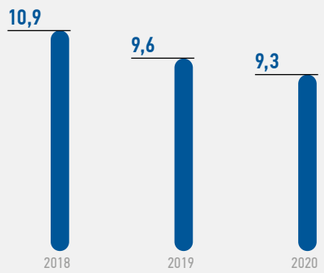
- Количество исполненных договоров на ТП, тыс. шт.
- Мощность исполненных договоров, ГВт

**Данные за 2019 г. приведены в сопоставлении с 2020 г. (пересчитаны с учетом АО «ВМЭС», вошедшего в состав Группы компаний «Россети» в 2020 г.).*

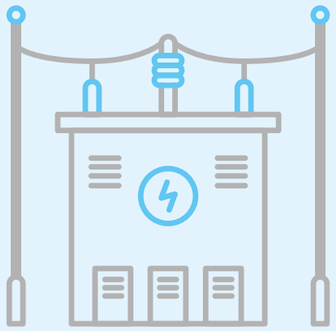
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ



- Tsaidi – средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, час
- Tsaifi – средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, шт.



- Количество нарушений (аварий) в сети 110 кВ, тыс. шт.

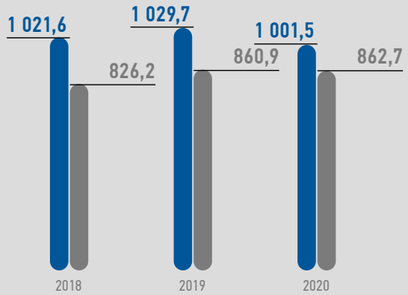


–3%

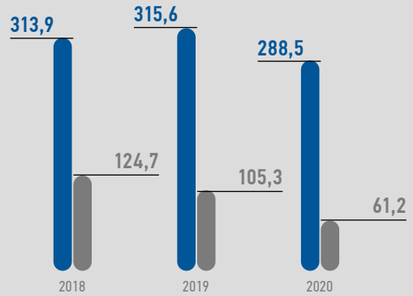
Снижение числа технологических нарушений в сети 110 кВ к уровню 2019 г.

УСТОЙЧИВОСТЬ К ИЗМЕНЕНИЯМ МИРОВОГО И ЛОКАЛЬНОГО РЫНКОВ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

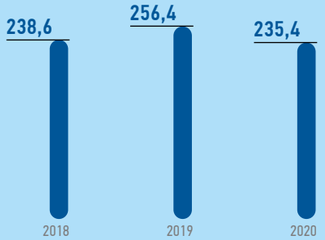
GRI 102-7



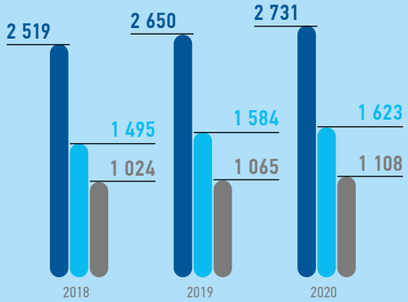
- Выручка, всего, млрд руб.
- Выручка от передачи электроэнергии, млрд руб.



- Скорректированная EBITDA*, млрд руб.
- Чистая прибыль, млрд руб.



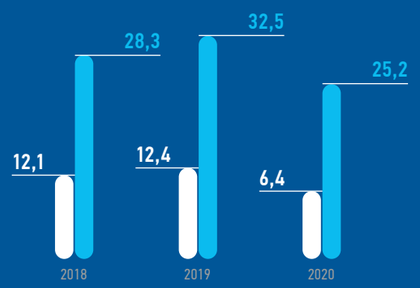
- Чистый денежный поток от операционной деятельности, млрд руб.



- Итого капитал и обязательства, млрд руб.
- Собственный капитал, млрд руб.
- Заемный капитал, млрд руб.

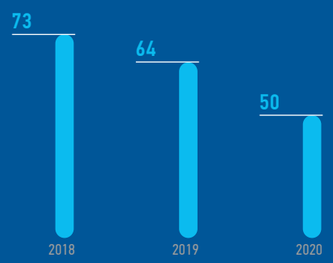
ЗНАЧИМОСТЬ ДЛЯ РЕГИОНОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инвестиции в электросетевые активы



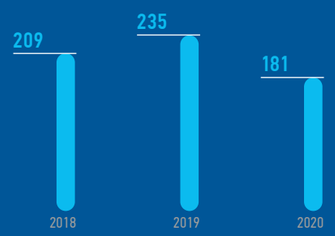
- Ввод трансформаторной мощности, тыс. МВА
- Ввод линий электросетей, тыс. км

Крупнейший налогоплательщик



- Сумма налоговых выплат, млрд руб.**

Поддержка малых и средних предприятий



- Объем закупок у малых и средних предприятий, млрд руб.

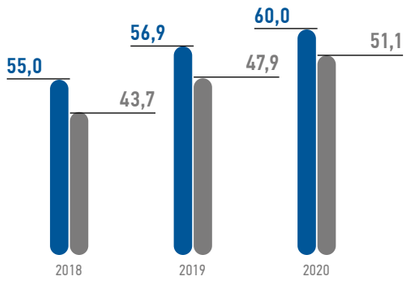
**Показатель EBITDA скорр. рассчитан как прибыль до процентных расходов, налогообложения, амортизации за вычетом чистого убытка от обесценения основных средств, а также дохода от обмена активами с АО «ДВЭУК» (только для 2019 г.).*

***По данным МСФО.*

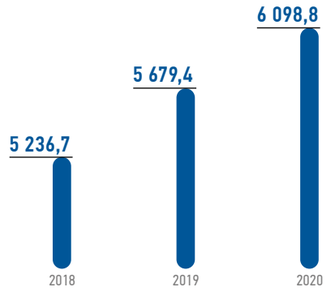
КРУПНЕЙШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

672 **новых рабочих места**

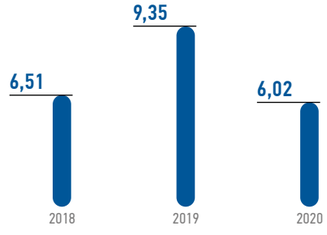
было создано Группой компаний «Россети» в регионах деятельности в 2020 г.



- Средний размер заработной платы, тыс. руб.
- Средний размер заработной платы на территории Российской Федерации по данным Росстата, тыс. руб.

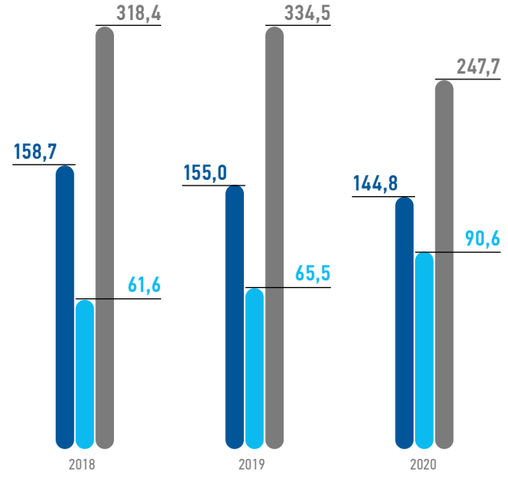


- Расходы на охрану труда, млн руб.

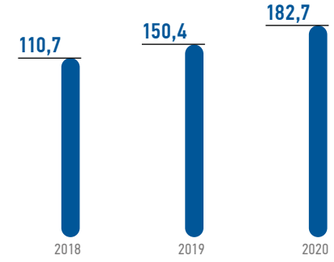


- LTIFR (количество дней нетрудоспособности пострадавших в результате несчастных случаев без смертельного исхода на 1 миллион отработанных человеко-часов)

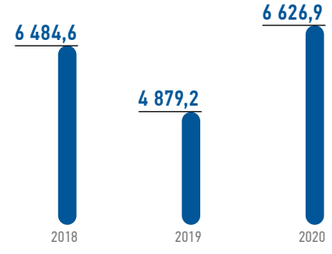
ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ



- Охрана и рациональное использование водных ресурсов, млн руб.
- Охрана атмосферного воздуха, млн руб.
- Охрана земельных ресурсов, млн руб.



- Количество установленных птицезащитных устройств, тыс. шт.



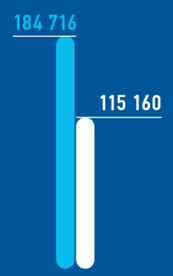
- Объем рекультивации земель, Га

ПОВЫШЕННОЕ ВНИМАНИЕ К ВОПРОСАМ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ

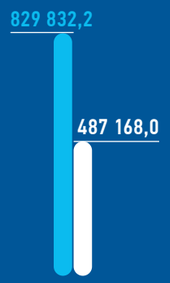
87% **персонала электросетевых компаний Группы «Россети»**

приняли участие в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации в 2020 г.

Количество обученных, чел.



Сумма затрат на обучение, тыс. руб.



- Всего
- В т.ч. дистант

«Лидеры России»

> 3 700

руководителей

Группы компаний «Россети» приняли участие в конкурсе «Лидеры России» в 2019-2020 гг.

«Лидеры энергетики»

> 20

финалистов и победителей

Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики» 2019 г. получили назначения на ключевые позиции в техническом блоке Группы компаний «Россети» в 2020 г.

Доступность для российских и иностранных инвесторов

Листинг ПАО «Россети» на фондовых биржах:

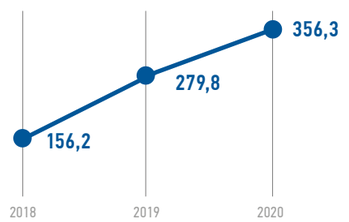
МОСКОВСКАЯ БИРЖА (RSTI, RSTIP)

London Stock Exchange (RSTI)

Присутствие ПАО «Россети» в индексах:

- Индекс МосБиржи
- Индекс Электроэнергетики
- Индекс средней и малой капитализации
- Индекс акций компаний с государственным участием
- Индекс широкого рынка

Нацеленность на рост капитализации



Рыночная капитализация обыкновенных и привилегированных акций ПАО «Россети», млрд руб.

Привлекательность для социально-ориентированных фондов

Присутствие в индексах:

- FTSE4Good Emerging Index
- «Индекс Мосбиржи - РСПП Ответственность и открытость»
- «Индекс Мосбиржи - РСПП Вектор устойчивого развития»

Присутствие в рейтингах:

АК&М (рейтинг устойчивого развития по национальной шкале) — «А++», высшая степень устойчивости, риск нанесения ущерба для возможностей будущих поколений отсутствует

Высокий уровень корпоративного управления

НРКУ 7++
от Российского института директоров
пятый год подряд

Сбалансированный Совет директоров с точки зрения компетенции и доли независимых для учета баланса интересов всех групп акционеров

Кредитные рейтинги от ведущих рейтинговых агентств на суверенном уровне

BBB- S&P Global
Суверенный уровень рейтинга
Прогноз «Стабильный»

Baa3 MOODY'S
Суверенный уровень рейтинга
Прогноз «Стабильный»

AAA АКРА
Наивысший уровень рейтинга
Прогноз «Стабильный»

GRI 103-2
GRI 103-3

Деятельность в условиях COVID-19

Шаги Группы компаний «Россети» по мере распространения пандемии:

5 марта

Перевод на удаленную работу:

28% производственного персонала

70% административного персонала

100% сотрудников старше 65 лет

16 марта

Реорганизация производственных процессов:

- скользящие графики работы;
- ограничение допуска в диспетчерские залы;
- создание резервов работников диспетчерских служб;
- реализация обязательных профилактических и дезинфекционных мероприятий и т.п.

23 марта

Особый контроль надежности электроснабжения:

- медицинских учреждений;
- центров приема звонков населения;
- центров предоставления государственных услуг населению;
- объектов обеспечения сотовой связи и доступа к сети Интернет;
- вычислительного оборудования организаций, предоставляющих населению услуги он-лайн (банки, интернет-магазины, онлайн-кинотеатры, мессенджеры, крупные логистические центры и курьерские службы).

14 апреля

Обеспечение бесперебойного электроснабжения медицинских учреждений, принимающих пациентов с COVID-19:

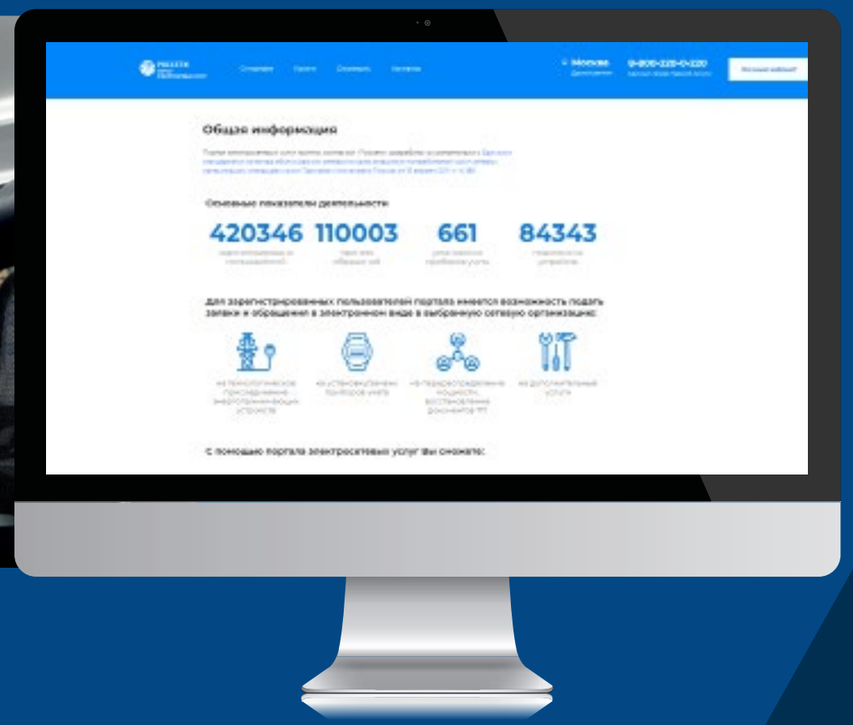
- анализ надежности схем электроснабжения;
- проверка и установка резервных источников энергоснабжения;
- взаимодействие с Региональными штабами субъектов РФ и главными врачами медицинских учреждений.

510
медучреждений
запитаны от объектов компаний Группы «Россети»

295
резервных источников энергии
установлены в медучреждениях

1 439
договоров
на технологическое присоединение медучреждений исполнено

>175 000
сотрудников
прошли тестирование на COVID-19



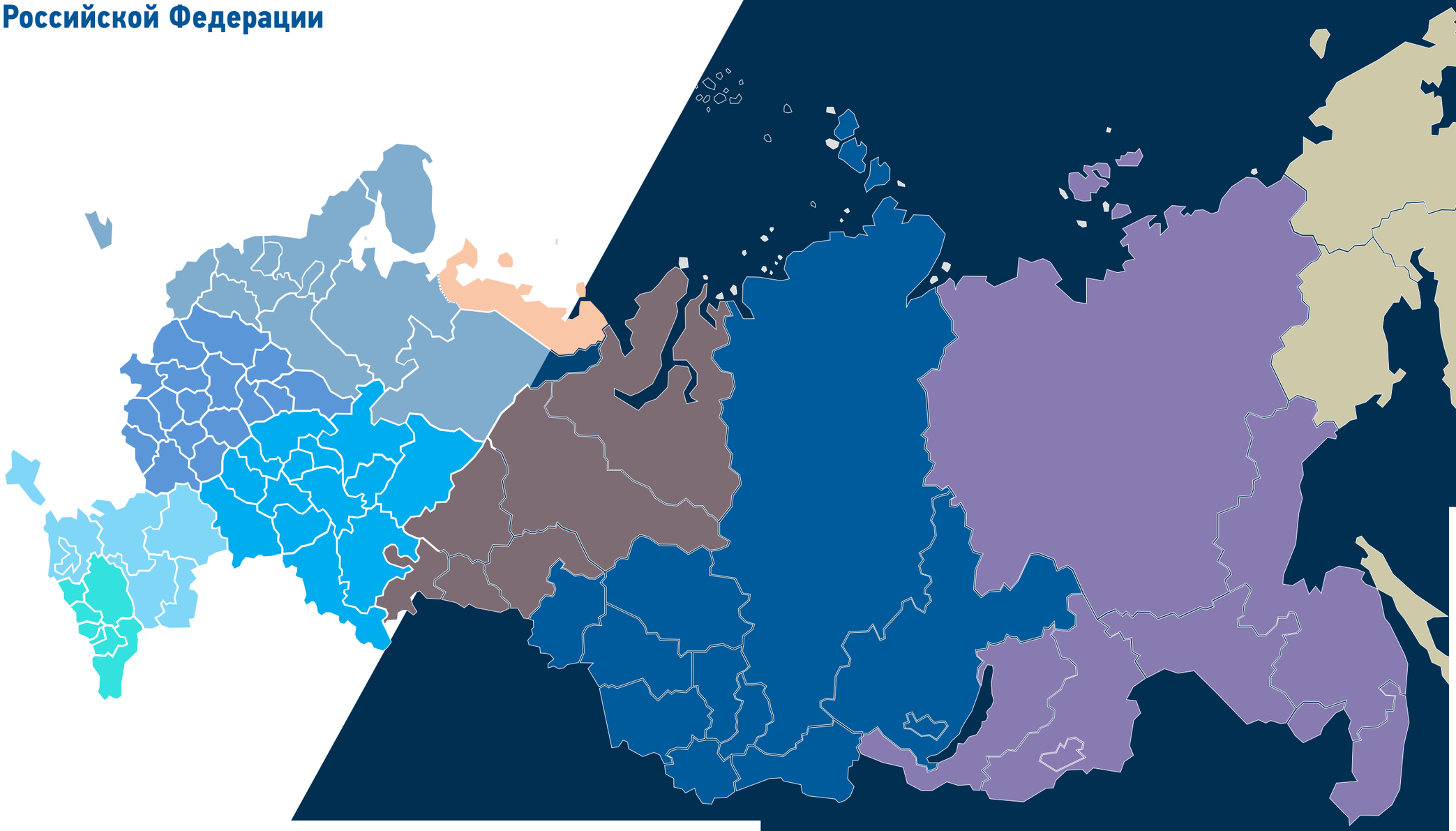
Группа компаний «Россети» в большинстве регионов присутствия перевела клиентские сервисы, не требующие работы специалистов на энергообъектах, в онлайн-формат. Связаться с энергетиками можно через Единый портал электросетевых услуг (Портал-ТП.РФ) и новое мобильное приложение «Россети – личный кабинет».

В 2020 г., несмотря на ограничения, связанные с пандемией коронавирусной инфекции, при участии представителей ПАО «Россети» состоялись:

- Первая Ежегодная конференция Глобальной платформы взаимодействия руководителей энергораспределительных компаний #GlobalDSO «Вклад компаний распределительного комплекса в осуществление энергоперехода: инвестиции и устойчивость к кризисам в эпоху постпандемии»
- IV Ежегодный форум «Женщины в энергетике» в рамках Сессии Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения (СИГРЭ)

GRI 102-4
GRI 102-6

Присутствие на территории 80 субъектов Российской Федерации



Федеральные округа Российской Федерации:

- Северо-Западный ФО
- Приволжский ФО
- Уральский ФО
- Южный ФО
- Сибирский ФО
- Центральный ФО
- Дальневосточный ФО
- Северо-Кавказский ФО

Субъекты Российской Федерации, не имеющие присутствия Группы компаний ПАО «Россети»:

Дальневосточный ФО

- Камчатский край
- Магаданская обл.
- Сахалинская обл., о. Сахалин
- Чукотский АО

Северо-Западный ФО

- Ненецкий АО

- **Северо-Западный ФО** | Россети Ленэнерго, Россети Янтарь, Россети Северо-Запад, МЭС Северо-Запада, МЭС Центра
- **Приволжский ФО** | Россети Волга, Россети Центр и Приволжье, Россети Урал, МЭС Волги, МЭС Урала
- **Уральский ФО** | Россети Тюмень, Россети Урал, МЭС Урала
- **Южный ФО** | Россети Кубань, Россети Юг, МЭС Юга, Мобильные ГТЭС
- **Сибирский ФО** | Россети Сибирь, Россети Томск, МЭС Сибири
- **Центральный ФО** | Россети Московский регион, Россети Центр, Россети Центр и Приволжье, МЭС Центра, МЭС Северо-Запада
- **Дальневосточный ФО** | МЭС Востока, МЭС Сибири, Россети Сибирь , Мобильные ГТЭС
- **Северо-Кавказский ФО** | Россети Северный Кавказ, МЭС Юга

Показатель	2018	2019	2020
Протяженность ЛЭП, млн км	2,35	2,37	2,40
Количество ПС и ТП, тыс. шт.	507	517	528
Мощность ПС и ТП, ГВА	792	802	809

GRI 102-4
GRI 102-6

ПАО «Россети» — единый центр управления электросетевым комплексом

ПАО «РОССЕТИ»

ПАО «ФСК ЕЭС» 80,13%
- 15,1 млн кв. км (79 регионов России)
- 160,8 тыс. км
- 352 246,5 МВА

ПАО «Россети Волга» 67,97%
- 403,5 тыс. кв. км
- 227,8 тыс. км
- 36 124,4 МВА

ПАО «Россети Сибирь» 57,84%
- 1,93 млн кв. км
- 254,8 тыс. км
- 42 899,9 МВА

ПАО «Россети Московский регион» 50,90%
- 47 тыс. кв. км
- 161,4 тыс. км
- 80 492,5 МВА

АО «Россети Тюмень» 100%
- 1,5 млн кв. км
- 52,3 тыс. км
- 30 018,0 МВА

ПАО «МРСК Центра» 50,23%
- 457,7 тыс. кв. км
- 411,6 тыс. км
- 54 860,0 МВА

ПАО «МРСК Центра и Приволжья» 50,40%
- 408 тыс. кв. км
- 289,2 тыс. км
- 44 574,3 МВА

ПАО «Россети Северный Кавказ» 98,61%
- 246,4 тыс. кв. км
- 122,5 тыс. км
- 16 003,1 МВА

ПАО «Россети Кубань» 93,44%
- 84 тыс. кв. км
- 92,2 тыс. км
- 16 544,3 МВА

АО «Тываэнерго» 59,34%
- 168,6 тыс. кв. км
- 7,2 тыс. км
- 488,6 МВА

ПАО «ТРК» 85,77%
- 314,4 тыс. кв. км
- 20,2 тыс. км
- 3 951,3 МВА

АО «Чеченэнерго» 73,65%
- 16,0 тыс. кв. км
- 15,9 тыс. км
- 2 358,2 МВА

ПАО «Россети Ленэнерго» 67,48%
- 85,3 тыс. кв. км
- 79,8 тыс. км
- 34 642,2 МВА

ОАО «МРСК Урала» 51,52%
- 443 тыс. кв. км
- 147,7 тыс. км
- 37 918,1 МВА

ПАО «МРСК Северо-Запада» 55,38%
- 1,4 млн кв. км
- 176,2 тыс. км
- 26 986,7 МВА

ПАО «Россети Юг» 84,12%
- 335 тыс. кв. км
- 162,2 тыс. км
- 24 011,5 МВА

АО «Янтарьэнерго» 100%
- 15,1 тыс. кв. км
- 15,9 тыс. км
- 4 875,1 тыс. МВА

Акционерный капитал
Площадь покрытия
Протяженность ЛЭП
Мощность ПС и ТП

0,4	821 914,3
6(10)-20	992 321,6
35-60	162 737,5

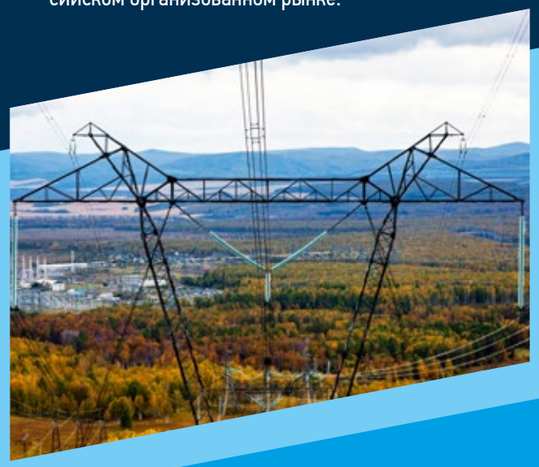
110-150	258 535,7
220	100 390,9
330	13 206,5

400	428,2
500	43 562,4
750-1150	4 723,5

История развития Группы компаний «Россети»

2008

- Завершение реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» с обособлением электросетевого бизнеса.
- Создание ОАО «Холдинг МРСК» для управления распределительными сетевыми компаниями.
- Начало торгов акциями ОАО «Холдинг МРСК» на российском организованном рынке.



2013

- Переименование ОАО «Холдинг МРСК» в ОАО «Россети».
- ОАО «Россети» становится контролирующим акционером ОАО «ФСК ЕЭС».

2014

Начало реализации Всероссийской программы по развитию зарядной инфраструктуры для электротранспорта и Проекта по установке интеллектуальной системы учета электроэнергии.

2015

- Переименование ОАО «Россети» в ПАО «Россети».
- Внедрение Кодекса корпоративного управления (ККУ)
- Начало сотрудничества с движением WorldSkills

2017

- Включение ценных бумаг ПАО «Россети» в базу расчета FTSE4 GoodEmerging Index, основанного на критериях устойчивого развития.
- Утверждение Экологической политики электросетевого комплекса ПАО «Россети»

2018

Утверждение Концепции «Цифровая трансформация 2030» ПАО «Россети»

2019

Утверждение Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО до 2030 г.

2020

Утверждение сводной программы «Цифровая трансформация Группы компаний «Россети» на 2019-2030 гг.

Ключевые события 2020 г. и начала 2021 г., произошедшие до момента публикации Отчета

Управление вопросами устойчивого развития

Март 2020 г.

ПАО «Россети» присвоен титул и главный приз конкурса «Лучшая социально ориентированная компания в энергетике». Конкурс проводится при поддержке Минэнеро России.

Июль 2020 г.

С 1 июля 2020 г. Группа компаний «Россети» приступила к реализации закона 552-ФЗ о развитии интеллектуальных систем учета электроэнергии. Благодаря внедрению интеллектуального учета потребители смогут оперативно получать точную информацию о потреблении электроэнергии, управлять его объемами и стоимостью.

Август 2020 г.

Рейтинговое агентство AK&M присвоило ПАО «Россети» рейтинг устойчивого развития по национальной шкале «A++». Данный рейтинг означает, что ПАО «Россети» относится к классу российских компаний с высшей степенью устойчивости. Риск «нанесение ущерба для возможностей будущих поколений» отсутствует.

Октябрь 2020 г.

Группа компаний «Россети» вошла в число призеров конкурса «Надежный партнер – Экология», проходящего при поддержке Комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию, Минприроды России и Минэнерго России, а также Департамента природопользования и охраны окружающей среды Москвы в номинациях «Лучший проект в области устойчивого развития городов и агломераций» и «Лучший проект по развитию инфраструктуры и поддержки new energy vehicle и экологичных видов транспорта».

Декабрь 2020 г.

Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров» подтвержден рейтинг корпоративного управления ПАО «Россети» на уровне НРКУ 7++ – «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ®).

Впервые в истории ПАО «Россети» выделило организацию освещения деятельности Группы компаний «Россети» в области устойчивого развития в отдельную задачу.

Февраль 2021 г.

ПАО «Россети» вошло в Топ-10 рейтинга Forbes «30 самых экологичных компаний России», что стало свидетельством ответственного отношения Компании к окружающей среде, значимости ее вклада в обеспечение централизованного доступа потребителей к недорогостоящей и экологически чистой энергии и укрепило репутацию Компании в глазах российских и международных экологических организаций.

COVID-19

Март 2020 г.

Центры обслуживания клиентов и потребителей во всех регионах присутствия компаний Группы «Россети» с 30 марта 2020 г. полностью переведены на дистанционное обслуживание с целью снижения рисков распространения COVID-19. Полный спектр услуг, включая оформление заявок на технологическое присоединение, перераспределение и увеличение мощности, предоставляется потребителям онлайн.

Максимально возможное число сотрудников Группы компаний «Россети» с 20 марта 2020 г. переведено на удаленную работу с сохранением действующих условий оплаты труда с целью сохранения здоровья в условиях распространения COVID-19.

Компании Группы «Россети» взяли на особый контроль надежность и бесперебойность электроснабжения инфраструктурных объектов: медицинских учреждений, центров приема звонков населения, объектов, обеспечивающих предоставление государственных услуг, объектов обеспечения сотовой связи и доступа к сети Интернет населению, вычислительного оборудования организаций, предоставляющих населению услуги онлайн: банков, интернет-магазинов, онлайн-кинотеатров, мессенджеров, крупных логистических центров и курьерских служб.

Апрель – июнь 2020 г.

Во всех регионах деятельности компании Группы «Россети» обеспечили электроснабжение новых и действующих медицинских объектов, перепрофилированных для лечения больных COVID-19, в том числе:

- инфекционная больница «Коммунарка» и перепрофилированные корпуса Городской клинической больницы № 15 им. Филатова, г. Москва;
- мобильный госпиталь МЧС, Мурманская область;
- многопрофильные медицинские центры Министерства обороны РФ, г. Волгоград, г. Нижний Новгород;
- 5 медучреждений, г. Кострома;
- инфекционное и перепрофилированное терапевтическое отделения городской больницы, г. Йошкар-Ола;
- новый многофункциональный медицинский центр, г. Воронеж и др.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Инвестиционное сообщество

Август 2020 г.

Обыкновенные акции ПАО «Россети» включены в базу расчета Основного индекса Мосбиржи, куда входят наиболее ликвидные бумаги крупнейших и динамично развивающихся российских эмитентов.

Ноябрь 2020 г.

Годовые и нефинансовые отчеты ПАО «Россети» и семи дочерних компаний стали призерами конкурсов в сфере раскрытия информации в области корпоративного управления и устойчивого развития: ARC Awards, XXIII Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской Биржи, XXII Ежегодного конкурса годовых отчетов рейтингового агентства «Эксперт» (RAEX) и др. Полученные оценки свидетельствуют о высоком качестве корпоративного управления и взаимодействия с заинтересованными сторонами, поддерживают имидж информационно прозрачных компаний.

Поставщики и подрядчики

Октябрь 2020 г.

ПАО «Россети» стало призером конкурса «Лидер конкурентных закупок 2020» в номинации «Лучшая поддержка малого и среднего бизнеса». Полученная оценка свидетельствует о готовности к привлечению в качестве партнеров и подрядчиков представителей малого и среднего бизнеса сверх обязательных нормативов, установленных для государственных компаний, и является подтверждением сложившегося имиджа Компании как надежного и ответственного делового партнера.

Регионы

Февраль 2020 г.

В г. Владимир и г. Воронеж введены в работу стилизованные опоры ЛЭП – в виде древнерусского богатыря и маяка. Оба объекта стали новыми архитектурными достопримечательностями и повысили туристическую привлекательность регионов.

Май 2020 г.

В Московской области, д. Петрищево Рузского городского округа, обеспечена подача электроэнергии для реконструированного военно-исторического музея «Музей Зои Космодемьянской».

Сентябрь 2020 г.

Полностью восстановлена единственная в мире гиперболоидная многосекционная опора линии электропередачи, спроектированная выдающимся русским инженером В. Шуховым и построенная в конце 1920-х гг. В рамках реализации плана ГОЭЛРО. Объект является уникальным памятником русского архитектурного авангарда, рекомендован на включение в список Всемирного наследия ЮНЕСКО и распоряжением Правительства РФ отнесен к числу объектов культурного наследия федерального значения.

В г. Тула открыт первый в Российской Федерации мемориал энергетикам-героям, включающий обелиск высотой 14,18 метров (по числу дней Великой Отечественной войны) в форме опоры ЛЭП и Вечный огонь, искру которого доставили из Москвы с Могилы Неизвестного Солдата.

Октябрь 2020 г.

Подписано регуляторное соглашение между ОАО «МРСК Урала» и администрацией Пермского края о координации действий при принятии тарифно-балансовых решений:

- сетевая компания приняла на себя обязательства по развитию инфраструктуры региона, включая реализацию программы «Цифровая трансформация – 2030», регион – по установлению долгосрочных тарифов и их индексации;
- установлены принципы взаимодействия сторон при определении порядка и условий регулирования на десятилетний срок.

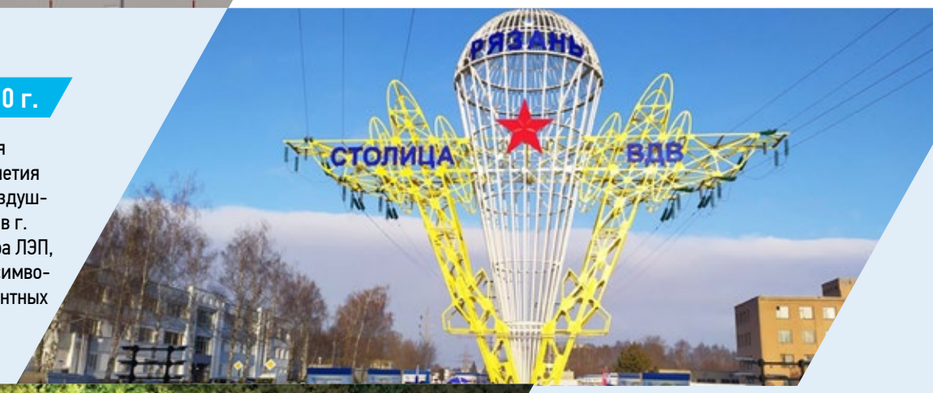
Экономия, достигнутая ОАО «МРСК Урала» в рамках данного соглашения, будет направлена на развитие электросетевой инфраструктуры Пермского края.

Декабрь 2020 г.

Заключен Меморандум с ПАО «Сбербанк» о строительстве регионального Центра обработки данных Сбербанка в Саратовской области. ЦОД будет построен к 2027 г. и создаст в регионе до 100 новых рабочих мест. Группа компаний «Россети» рассматривает возможность создания дополнительных ЦОД на базе сетевых объектов – для своих нужд и коммерческого использования.

Декабрь 2020 г.

В честь 75-летия Победы в ВОВ и 90-летия со дня основания воздушно-десантных войск в г. Рязань введена опора ЛЭП, стилизованная под символику воздушно-десантных войск.



Февраль 2021 г.

Обеспечен электроэнергией Парк покорителей космоса, строящийся на месте приземления Юрия Гагарина (с. Смеловка Энгельсского района Саратовской области). Парк станет уникальным многофункциональным мемориально-образовательным комплексом под открытым небом.

Потребители

В рамках реализации концепции «Цифровая трансформация 2030» в 2020 г. компаниями Группы «Россети» введен в эксплуатацию ряд новых цифровых объектов. Каждый из них стал важным элементом городской и региональной инфраструктуры, позволил повысить уровень комфорта жизни населения и создал дополнительные возможности для промышленного развития регионов деятельности.

Введены в эксплуатацию центры управления сетями в Воронежской, Тульской, Рязанской и Владимирской областях, г. Курск. Объекты оборудованы цифровыми каналами связи и современными информационными системами, позволяющими в режиме реального времени контролировать состояние электросетевых объектов, анализировать параметры качества электроэнергии, управлять производственным персоналом.

Сентябрь 2020 г.

В г. Воронеж введена ПС 110кВ «Спутник», ставшая ключевым центром питания наиболее густонаселенной северной части города. Ее ввод обеспечил возможность технологического присоединения новых промышленных, бытовых и социально-значимых объектов, включая семь жилых комплексов общей площадью более 400 000 кв. м.

Открыта ПС 110 кВ «Ясень» в Ленинградской области, обеспечившая компрессорную станцию «Дивенская» необходимой мощностью для расширения системы газоснабжения регионов и подачи газа в газопровод «Северный поток-2».

Октябрь 2020 г.

В г. Брянск начал работу цифровой район электрических сетей. Объект обеспечивает электроснабжение региона с населением более 1,5 млн человек и крупными промышленными потребителями, включая Лебединский и Яковлевский ГОКи.

Декабрь 2020 г.

В Калужской области введены ПС 110 кВ «Университет» и ПС 110 кВ «Монтажная», обеспечившие электроэнергией 23 населенных пункта, 3,8 тыс. жилых домов, а также позволившие осуществить технологическое присоединение ФГКУ комбинат «Монтаж» Росрезерва по Приволжскому федеральному округу.

В г. Санкт-Петербург открыта ПС 110 кВ «Карповская», повысившая надежность электроснабжения свыше 130 тыс. жителей и сформировавшая резерв мощности в размере 43 МВА для Петроградского района и Петровского острова, где активно ведется жилищное и автодорожное строительство.

В Краснодарском крае введена ПС 110 кВ «Ангарская», ставшая источником электроснабжения для северо-восточных районов столицы региона с населением 320 тыс. человек и 240 социально-значимых объектов, включая краевую клиническую больницу.

В Ханты-Мансийском автономном округе введена ПС 110 кВ «Ореховская», ставшая ключевым источником электроснабжения предприятий нефтедобывающей отрасли Нижневартовского района.

В целом, ввод новых высокотехнологичных объектов позволил повысить надежность и качество электроснабжения потребителей, создать резерв для дальнейшего технологического присоединения, а также способствовал укреплению контролируемости и управляемости сетевых объектов в регионах деятельности компаний Группы «Россети».

GRI 102-14
GRI 103-2
GRI 103-3

Обращение Генерального директора

Уважаемые читатели!

Группа компаний «Россети» играет особую роль в социальном и экономическом развитии России, обеспечивая электроснабжение 80 регионов и энергетическую безопасность страны в целом.

Компании Группы «Россети» выполнили

>262 тыс. договоров на технологическое присоединение

Понимая свою ответственность перед обществом, Компания ведет непрерывную работу по улучшению качества и доступности сервисов, созданию безопасных и достойных условий труда, совершенствованию операционной и инвестиционной деятельности, минимизации воздействия на окружающую среду. Это одинаково важные составляющие устойчивого развития, о которых мы постарались подробно рассказать на страницах отчета.

2020 г. не был простым для российской и мировой энергетики из-за пандемии COVID-19, негативной конъюнктуры рынков. Несмотря на все сложности, компании Группы «Россети» показали уверенные финансовые и производственные результаты, продолжили поступательное движение по всем приоритетным направлениям.

Адаптация к вызовам потребовала нестандартных шагов для защиты жизни и здоровья персонала, причем действовать нужно было оперативно. О первом подтвержденном случае заболевания коронавирусом гражданина России стало известно 2 марта, а всего три дня спустя Группа компаний «Россети» приступила к реализации комплекса мер по обеспечению безопасности сотрудников в условиях COVID-19.

Впервые за свою историю компании Группы сохранили допуск на рабочие места только для сотрудников, участвующих в решении безотлагательных задач. В самое тяжелое время, когда применялись максимальные ограничения, до 70% управленческих аппаратов и 28% работников производственного блока было переведено на удаленную работу.

Группа компаний «Россети» сохранила занятость и уровень доходов сотрудников в период нерабочих дней, выплатили стимулирующие надбавки специалистам, которые обеспечили надежность электроснабжения, безопасную работу энергообъектов, непрерывность процессов. Регулярное тестирование на COVID-19 стало обязательной частью жизни компаний Группы, за год выполнено свыше полумиллиона тестов. Все работники получили необходимые средства индивидуальной защиты.

Благодаря тому, что Группа компаний «Россети» действовала решительно, удалось обезопасить сотрудников и предупредить распространение коронавируса в коллективах. Тот факт, что даже в такой нетривиальной ситуации компании Группы продолжали стабильно работать и двигаться к намеченным целям, говорит о высоком профессионализме и ответственности всей команды.

На протяжении нескольких лет компании Группы «Россети» сохраняют стабильную тенденцию к повышению надежности электроснабжения.

В сложных погодных условиях энергетики компаний Группы «Россети» с максимальной оперативностью восстанавливали электроснабжение своих потребителей, а также помогали коллегам из других сетевых организаций или работали на бесхозяйных объектах. Среди показательных примеров - участие в устранении аварий в энергосистеме Краснодарского края.

В течение 2020 г. компании Группы «Россети» завершили несколько крупных инвестиционных проектов, включая строительство многокилометровых транзитов на Дальнем Востоке и Северном Кавказе, ввод в работу новых объектов для электроснабжения Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей, трубопроводных систем «Северный поток-2» и «Сила Сибири».

Мы выполнили более 262 тыс. договоров об осуществлении технологического присоединения. Можно отдельно отметить сложную и в некоторых случаях круглосуточную работу энергетиков по подключению новых медицинских учреждений. В апреле 2020 г. энергетики Группы компаний «Россети» досрочно завершили строительство сетевой инфраструктуры для инфекционной больницы в Новой Москве, которая стала флагманским центром борьбы с коронавирусом. В последующие месяцы были реализованы аналогичные проекты в самых разных уголках страны. Всего компании Группы обеспечили надежным электроснабжением более 1,26 тыс. медучреждений, включая госпитали Минобороны и МЧС России.

Также значимым событием года стало подключение к электросетям рекордного для России объема ВИЭ-генерации. Это одно из наиболее перспективных направлений развития энергетики, которому сегодня уделяют особое внимание во всем мире. Наряду с технологическим присоединением новых ВИЭ-станций «Россети» реализуют собственные проекты в данной сфере. Так, компании Группы приступили к комплексной модернизации распределительных сетей в изолированных поселениях Забайкальского края в рамках проекта создания автономных гибридных энергетических установок на базе солнечных модулей.

Эффективное использование энергоресурсов – необходимое условие устойчивого развития. Именно энергетические компании, обладающие соответствующими компетенциями, могут стать катализатором процесса. Компании Группы «Россети» реализуют целый ряд проектов, содействующих решению задачи. Это, например, организация интеллектуального учета электроэнергии, построение «умных» систем городского освещения, создание сети зарядных станций для электромобилей.

Группа компаний «Россети» является одним из крупнейших работодателей в электроэнергетике и экономике России в целом. Наша команда объединяет более 216,5 тыс. человек[1], которые работают на энергообъектах по всей стране от Калининграда до Владивостока. Группа стремится привлекать наиболее талантливых и компетентных специалистов, активно взаимодействует с профильными высшими и средними специальными учебными заведениями, выполняет мотивационные программы, развивает систему корпоративного обучения.

Наконец, последнее, но очень важное. Деятельность компаний Группы «Россети» неразрывно связана с развитием регионов присутствия. В современном мире надежное электроснабжение является базовым условием экономического и социального роста, формирования комфортной и безопасности среды для жизни. Однако не менее значимы проекты, которые нацелены на сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение связи между поколениями.

В 2020 г. при поддержке компаний Группы «Россети» реализовано несколько таких инициатив. В Тульской области открыт первый в стране мемориал энергетикам–героям Великой Отечественной войны. В ближайших планах – строительство монумента, посвященного прорыву энергетической блокады Ленинграда, на мемориале «Разорванное кольцо».

Группа компаний «Россети» ставит перед собой амбициозные цели, стремится к долговременному лидерству в отрасли. Этого можно добиться, только если в актуальной повестке есть задачи устойчивого развития, которые отвечают интересам самой Группы, общества и будущих поколений.

Генеральный директор ПАО «Россети»
А.В. Рюмин

[1] *Среднесписочная численность Группы компаний «Россети» за 2020 г. с учетом численности ПАО «Россети», электросетевых ДЗО (в том числе АО «ЕЭСК» и т.д.).*

Обзор отрасли

Характеристика рынка, на котором работает Группа компаний «Россети»

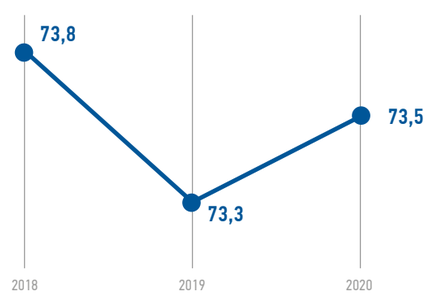
Электроэнергетика – ключевая отрасль, которая оказывает прямое влияние на развитие всех секторов экономики, промышленности, транспорта, сельского хозяйства Российской Федерации, во многом определяет экспортный потенциал страны и эффективное развитие ее территорий. Единая энергосистема Российской Федерации – самая обширная в мире по территориальному охвату. Российский энергетический рынок является четвертым в мире по объему производства и потребления электроэнергии после Китая, США и Индии[1].

Основу сетевого сегмента российской электроэнергетики составляет ПАО «Россети», управляющее 33 дочерними и зависимыми обществами, в том числе 16 распределительными и магистральной сетевыми компаниями.

Группа компаний «Россети» является субъектом естественной монополии и осуществляет передачу около 76% всей вырабатываемой электроэнергии в России. В российской и зарубежной практике отсутствуют компании, сопоставимые с ПАО «Россети» одновременно по масштабу деятельности (80 регионов присутствия/ клиентская база) и видам предоставляемых услуг (магистральные и распределительные сети). при этом в 2020 г. на территории Российской Федерации свою деятельность осуществляли около 1 600 ТСО.

Группа компаний «Россети» является ключевым оператором электросетевого комплекса Российской Федерации. По итогам 2020 г. доля в НВВ регионов присутствия составила 73,5%.

Доля в НВВ регионов присутствия, %



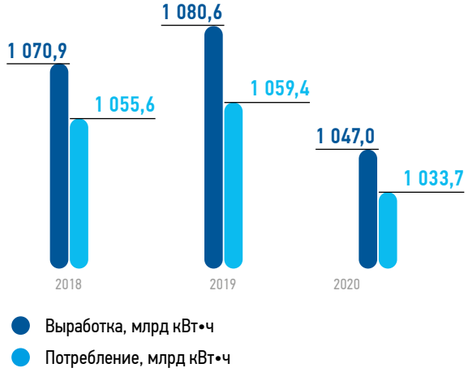
73,5%

Составила доля в НВВ регионов присутствия по итогам 2020 г.

Текущая рыночная ситуация и краткосрочные перспективы развития отрасли

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России за 2020 г., включая электростанции промышленных предприятий сократилась на 3,1% по сравнению с аналогичным показателем 2019 г. (до 1 047,0 млрд кВт•ч), что соответствует уровню снижения основных макропоказателей в России на фоне пандемии COVID-19[2].

Выработка и потребление электроэнергии[3]



По оценке S&P Global Ratings, проведенной в январе 2021 г. в рамках работы по подтверждению суверенного кредитного рейтинга национальной валюты Российской Федерации, последствия экономического спада 2020 г.[1] будут компенсированы экономическим ростом 2021 г. А это, в свою очередь, приведет к восстановлению энергопотребления до уровня 2019 г.

В соответствии с актуальным прогнозом Минэкономразвития до 2023 г., среднесрочный рост показателей энергетического сектора в 2021-2022 гг. составит 2,3-2,4%, что позволит компаниям электроэнергетической отрасли вернуться к производственным и финансовым результатам не ниже уровня 2019 г. Ожидается, что в перспективе до 2026 г. ежегодный темп роста потребления электроэнергии в среднем составит около 1,1% г/г., в том числе с учетом проведения мероприятий общенационального плана восстановления экономики[2].

Ограничения, связанные с распространением COVID-19 наглядно подтвердили преимущества проводимой цифровой трансформации электросетевого комплекса. Благодаря активному внедрению ее инструментов, способных обеспечить долгосрочный потенциал развития через повышение операционной эффективности, рост производительности труда, мониторинг и своевременное реагирование на внешние негативные факторы, электроэнергетика Российской Федерации получила возможность минимизировать последствия периода жестких ограничений и начать восстановление быстрыми темпами.

Более подробная информация о текущей ситуации на электроэнергетическом рынке представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2020 г.

Россия в Индексе мировой энергетической трилеммы

По итогам 2020 г. Россия поднялась на 30 позиций в индексе мировой энергетической трилеммы, достигнув 29 места. Это обусловлено существенным улучшением национальной энергетической политики, достигнутым с 2018 г., когда индекс впервые был опубликован с участием РФ.

«Нам очень важно получить непредвзятую оценку эффективности российской энергической политики со стороны международных экспертов отрасли. Это поможет в открытых диалогах представлять наше видение «справедливого» энергоперехода, основанного на принципах «технологической нейтральности» и недискриминации энергоносителей при условии сохранения целей низкоуглеродного развития для создания устойчивой энергетики и решения глобальной проблематики энергетической бедности», - подчеркнул глава Минэнерго России Николай Шульгинов.

[1] Данные Enerdata за 2019 г.- https://yearbook.enerdata.net/electricity/electricity-domestic-consumption-data.html.
[2] Отчет о функционировании ЕЭС России в 2020 г., подготовленный Системным оператором ЕЭС.
[3] Данные СО ЕЭС - Отчеты о функционировании ЕЭС России в 2018-2020 гг.

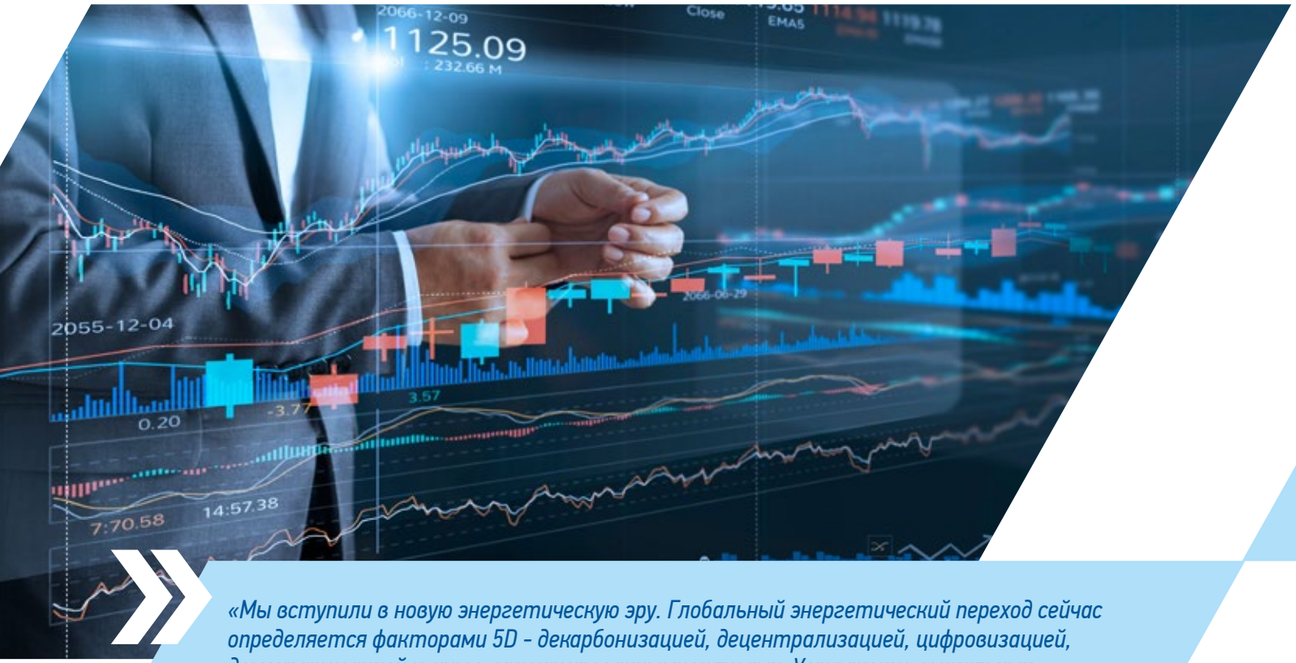
<?> Подтверждение суверенного кредитного рейтинга национальной валюты от 15 января 2021 г.
<?> Приказ «Об утверждении схемы и программы развития ЕЭС России на период 2020-2026 гг.». (стр.6)

Рейтинг составляет Мировой энергетический совет (МИРЭС). В него включены 125 стран. При расчете учитываются 32 показателя эффективности национальной энергетической политики, сгруппированные по трем направлениям - энергетическая безопасность, справедливый доступ к энергии, экологическая устойчивость.

Индекс мировой энергетической трилеммы (World Energy Trilemma Index) формируется на основе открытых глобальных и страновых данных:

- отчетов Мирового энергетического агентства (МЭА) и Всемирного банка;
- информации Объединенной инициативы раскрытия данных организаций (JODI);
- публичной информации и ответов представителей стран-респондентов.

Основная задача индекса — отслеживание сравнительной результативности принимаемых мер по формированию устойчивой энергетической отрасли, а также проведение сравнительного анализа эффективности государственной политики на основе показателей других участников.



«Мы вступили в новую энергетическую эру. Глобальный энергетический переход сейчас определяется факторами 5D - декарбонизацией, децентрализацией, цифровизацией, демократизацией и спрос-ориентированными услугами. Устранение социальных последствий ускорения энергетического перехода будет способствовать созданию здоровых, гармоничных и счастливых энергетических обществ».

Генеральный секретарь и исполнительный директор Мирового энергетического совета (МИРЭС) Анджела Уилкинсон

Долгосрочные перспективы развития отрасли

Текущий виток развития мировой энергетики представляет собой ряд беспрецедентных изменений отрасли, основанных на активном развитии технологий. Наиболее актуальными и долгосрочными тенденциями являются:

- децентрализация – развитие распределенной генерации, распределенного хранения/ накопления электроэнергии;
- цифровизация – улучшение структуры управления и мониторинга сетей, внедрение умных технологий;
- изменение модели потребления – осознанный переход на более универсальный, удобный и экологичный энергоноситель, применение энергосберегающих/ оптимизирующих потребление технологий;
- трансформация потребителей из пассивных в активных пользователей услуг, которые хотели бы управлять энергопотреблением посредством передовых технологий в режиме реального времени.
- Трансформация мировой энергетики приводит, в свою очередь, к пересмотру лидерами отрасли приоритетных направлений своего развития. Среди общих тенденций можно выделить:переход от стратегий крупных капиталовложений к стратегиям, в основе которых лежит эффективность, клиентоориентированность (внедрение новых услуг и сервисов) и диверсификация бизнеса (выход в смежные сегменты);
- перенаправление инвестиций на развитие сетей ВИЭ;
- выход на рынок энергетических услуг, товаров и услуг «за счетчиком» (behind-the-meter) в сегментах B2B, B2C, (умные города, умные дома, распределенная энергия, энергетические сервисы и др.);
- расширение инновационных возможностей посредством приобретения компаний, которые обладают новыми компетенциями.

Для российской энергетической отрасли в полной мере актуальны изменения, происходящие в глобальном масштабе. Однако, в силу ряда факторов (природные условия, усложняющие развитие ВИЭ, низкие цены на углеродные энергоносители, индустриальный характер экономики и т.д.) изменения происходят с более низкой скоростью.

Стратегия долгосрочного развития Российской Федерации до 2050 г.

Правительство Российской Федерации в настоящий момент утверждает Стратегию долгосрочного развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г.

Как ожидается, реализация предусмотренных в документе энергоэффективных и экологических проектов при кратном росте экономики обеспечит снижение углеродоемкости ВВП страны на 8-10% к 2030 г. и на 40-50% к 2050 г.

Среди запланированных мер:

- создание интеллектуальных тепловых, электрических и газовых сетей нового поколения, включая возможности аккумулирования энергии, управления спросом и широкого внедрения автоматического погодозависимого потребления;
- электрификация транспорта;
- снижение потерь энергии при транспортировке;
- повышение эффективности использования и учета энергии у потребителей.

При этом стоит отметить, что ряд крупных российских компаний, включая Группу компаний «Россети», стремятся к развитию именно в инновационных направлениях электроэнергетики (ВИЭ, микрогрид, системы накопления электроэнергии) и смежных сегментах (реализация региональных проектов «умный город», развитие зарядной инфраструктуры и другие проекты по энергосбережению, энергоэффективности и потребительским сервисам).

Глобальное потепление – один из ключевых факторов риска для электроэнергетического рынка. Повышение температуры в осенне-зимний период может привести к сокращению потребления электроэнергии и, как следствие, к снижению выручки электросетевых компаний. Основной способ хеджирования данного риска – развитие новых видов бизнеса, не связанных напрямую с теплозависимым энергопотреблением – электрозарядная инфраструктура, технологии управления спросом, участие в проектах по освещению городов/ населенных пунктов, инжиниринговые услуги и т.д.

GRI 102-7

Устойчивое развитие в бизнес-модели*

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ →

- Повышение эффективности основного бизнеса
- Обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне
- Цифровая трансформация
- Диверсификация бизнеса
- Соблюдение баланса интересов государства/ потребителей/ акционеров/ инвесторов

Ресурсы

↑↓ Изменение значения к значению предыдущего года (динамика)

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

- Протяженность ЛЭП, **млн км 2,4** ↑ 1,3%
- Количество подстанций, **тыс. шт. 528** ↑ 2,1%
- Трансформаторная мощность подстанций, **ГВА 809** ↑ 0,9%

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

- Итого капитал, **млрд руб. 1 623,3** ↑ 2,5%
- Займы, **млрд руб. 564,2** ↑ 0,3%
- Прочие обязательства, **млрд руб. 543,4** ↑ 8%

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ (6)

- Среднесписочная численность персонала электросетевых ДЗО, **тыс. чел. 212,2** ↑ 0,19%
- Доля работников в возрасте до 35 лет, **27,4** ↓ -3,7%

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

- Объем водопотребления, **тыс. м³ 2 227** ↓ -3,8%
- Совокупное потребление энергетических ресурсов для собственных нужд, **Гдж 350,3** ↓ -4,9%
- Земельные участки в использовании, **Га 58,7** ↓ -35,0%

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ (7, 8)

- Стратегическое акционерное общество
- Высококлассный заемщик
- Эмитент международного уровня, имеющий листинг акций и депозитарных расписок на Московской, Лондонской, Берлинской биржах

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

- Число вузов-партнеров **135** ↑↓ 0%
- Число патентов в компаниях Группы «Россети» **35** ↑ 75%

Деятельность, направленная на обеспечение устойчивого развития

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (4, 3)

- Передача и распределение электроэнергии
- Технологическое присоединение

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

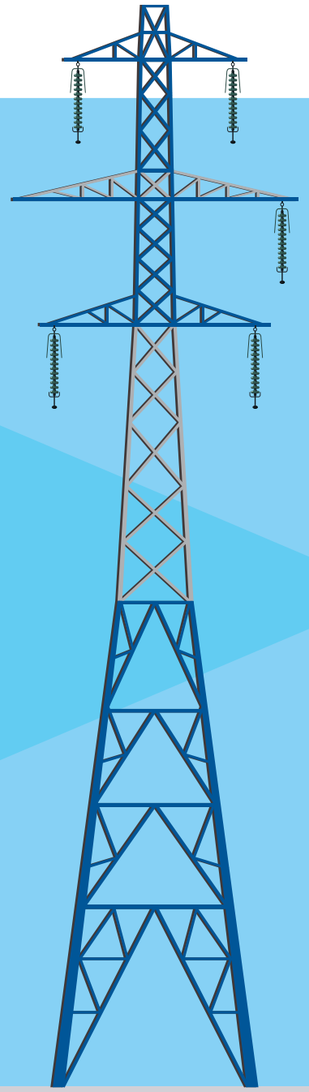
- Строительство новых электросетевых объектов (3)
- Технологическое обслуживание и ремонты
- Цифровая трансформация

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Рациональное водо- и землепользование
- Минимизация отходов
- Сохранение биоразнообразия
- Энергосбережение и энергоэффективность (1, 1)
- Борьба с изменением климата (5)

СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Конкурентный уровень оплаты труда
- Социальное обеспечение сотрудников
- Профессиональное развитие сотрудников (4)
- Налоги
- Благотворительность



Результаты для заинтересованных сторон

- Обеспечение непрерывности функционирования электросетевого комплекса страны
- (2, 2) Сохранение финансовой устойчивости и создание акционерной стоимости
- Обеспечение права работников на профессиональное развитие, безопасный труд и его достойную оплату
- Соблюдение высоких стандартов экологической безопасности и сохранение биоразнообразия
- Поддержание репутации ответственного партнера и контрагента
- Разработка и внедрение передовых технологий для повышения эффективности

Вклад в достижение ЦУР ООН

- Объем поступления электроэнергии в сеть — **803,5 млрд кВт•ч**
  Пsaidi — **1,4 ч.**
  Пsaifi — **1,1 ед.**
  Введено в эксплуатацию **65** объектов цифровой инфраструктуры
  (7 Недорогостоящая и чистая энергия; 11 Устойчивые города и населенные пункты; 9 Индустриализация, инновации и инфраструктура; 12 Ответственное потребление и производство)
- Скорректированная EBITDA - **288,5 млрд руб.**
  Чистая прибыль **- 61,2 млрд руб.**
  Рост капитализации на **27,4%.**
  49,96 млрд руб. налогов уплачено в бюджеты всех уровней
  23 млрд руб. дивидендов выплачено по итогам 2019 г.
- Фонд оплаты труда **150 млрд руб.**
  Доля сотрудников, прошедших обучение **- 78%**
  (4 Качественное образование; 3 Хорошее здоровье и благополучие; 8 Достойная работа и экономический рост)
- Расходы на охрану окружающей среды **- 483,2 млн руб.**
  Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на **3,9%.**
  (15 Сохранение экосистем суши; 12 Ответственное потребление и производство)
- Кредитные рейтинги на уровне суверенных рейтингов РФ
  7++ Национальный рейтинг корпоративного управления
  Проведено **35 тыс.** закупочных процедур на общую сумму **635 млрд руб. с НДС**
  (17 Партнерство в интересах устойчивого развития)
- **35** патентов и свидетельств получено
  0,32% выручки - инвестиции в НИОКР
  (9 Индустриализация, инновации и инфраструктура; 4 Качественное образование)

РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

1. Отсутствие или нарушение работы приборов учета электрической энергии
2. Банкротство и ликвидация контрагентов
3. Несоблюдение подрядчиками сроков проектирования, поставки, строительства, ввода объектов в эксплуатацию
4. Географические особенности страны или региона, включая повышенную опасность стихийных бедствий
5. Изменение климата
6. Несчастные случаи с работниками Группы компаний «Россети» на производстве
7. Вовлечение Общества/ работников Общества в коррупционную деятельность
8. Нарушения Обществом/ работниками Общества основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства

ВОЗМОЖНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

1. Расширение использования приборов учета электрической энергии
2. Появление новых перспективных контрагентов
3. Возможности, связанные с географическими особенностями страны или регионов деятельности
4. Внедрение рационализаторских предложений сотрудников

* Общая версия бизнес-модели представлена в Годовом отчете за 2020 г.

2

Управление устойчивым развитием

44 Подход к управлению устойчивым развитием

60 Система управления рисками в области устойчивого развития

70 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

96 Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН

GRI 103-2
GRI 103-3

Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 102-16

Корпоративная культура, этика и ценности

Этичное деловое поведение лежит в основе корпоративной культуры и ценностей Группы компаний «Россети» и является необходимым условием доверительных и открытых взаимоотношений с заинтересованными сторонами. Группа компаний «Россети» не отступает от своих ценностей ради получения дополнительных выгод и преимуществ и ожидает того же со стороны своих партнеров.

Основные составляющие корпоративной культуры

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

Корпоративные ценности	Этичное деловое поведение
Надежность • Максимально надежное и бесперебойное электроснабжение потребностей экономики и социального сектора Российской Федерации.	**Профессионализм** • Применение профессиональных навыков и компетенций • Формирование высокопрофессиональной производственной среды
Человеческий ресурс • Ценность каждого работника • Равные возможности для всех работников независимо от пола, возраста, цвета кожи, национальности и занимаемой должности • Равные возможности для профессионального развития и карьерного роста • Благоприятные условия для развития трудовых династий • Передача знаний и традиций молодым работникам	**Добросовестность и ответственность** • Максимально ответственное выполнение служебных обязанностей • Исключение проявлений халатности и ошибок
Эффективность • Стремление к непрерывному повышению эффективности работы и прибыльности на благо акционеров, инвесторов и партнеров	**Взаимодействие и сотрудничество** • Долгосрочное сотрудничество с деловыми партнерами в полном соответствии с действующим законодательством и корпоративными правилами
Безопасность • Строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности • Профилактика возможных правонарушений	**Имидж и репутация** • Управленческие решения и действия, направленные на поддержание позитивного имиджа Группы компаний «Россети» • Предотвращение ситуаций, которые могут негативно отразиться на деловой репутации Группы компаний «Россети»
Социальная ответственность • Большое внимание вопросам экологии и охраны труда • Реализация социальных программ	**Конфиденциальность** • Защита конфиденциальной информации (коммерческая тайна, инсайдерская информация и т.д.), потеря (утечка) которой может нанести ущерб Группе компаний «Россети» • Соблюдение требований законодательства о раскрытии информации

Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников

Ключевым документом, регулирующим нормы и правила профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения в ПАО «Россети», является Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников (Кодекс этики[1]). Кодекс этики своевременно обновляется в соответствии с действующим законодательством. Аналогичные документы утверждены во всех дочерних обществах.

Кодекс этики определяет работу Компании в сфере устойчивого развития, содержит корпоративные правила и нормы поведения работников Группы, соответствующие ценностям и принципам ПАО «Россети». Положения Кодекса этики распространяется на всех работников Группы компаний «Россети», независимо от занимаемой ими должности, и раскрывают принципы работы Компании по таким важным направлениям, как недопущение коррупции, предупреждение конфликта интересов, этика поведения руководителей, взаимодействие с акционерами и инвесторами, безопасность труда и охрана здоровья сотрудников, охрана окружающей среды.

Все сотрудники компаний Группы «Россети» проходят ознакомление с Кодексом этики. Для компаний-подрядчиков и физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам с ПАО «Россети», Кодекс этики носит рекомендательный характер.

Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов

Ответственность за обеспечение соблюдения положений Кодекса этики закреплена за Центральной комиссией по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В зоне ее компетенции разрешение предконфликтных ситуаций и урегулирование конфликта интересов, и рассмотрение фактов нарушения норм корпоративной этики и стандартов корпоративного поведения в Компании. В ДЗО ПАО «Россети» работают аналогичные Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

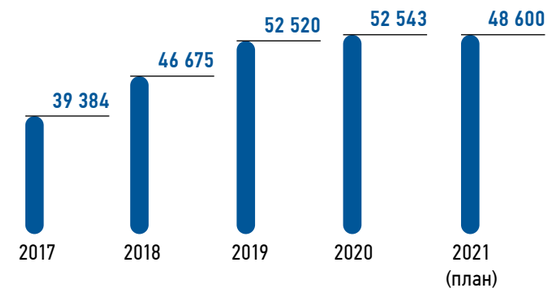
В 2020 г. в Группе компаний «Россети» проведено более 56 700 проверок юридических лиц, выдано более 970 отрицательных заключений, организовано более 32 тысяч проверок физических лиц при приеме или переводе на работу, в том числе на наличие конфликта интересов, выдано более 1 010 отрицательных заключений.

С 2017 г. в компаниях Группы «Россети» действует система электронного декларирования конфликта интересов, в которой фиксируются и анализируются данные за предшествующие годы. Ее внедрение позволило существенно расширить охват работников, оцениваемых на предмет возможного конфликта интересов.

В 2020 г. в декларировании конфликтов интересов за 2019 г. приняло участие 52,5 тыс. работников, что на 11,8% больше, чем в 2019 г. В 2021 г. планируется сократить их число до 48,6 тыс.

В 2020 г по итогам анализа данных системы электронного декларирования конфликтов за 2019 г. выявлено 12 ситуаций конфликта интересов и 182 предконфликтные ситуации. Все выявленные случаи урегулированы.

Число сотрудников, заполнивших декларации системы электронного декларирования конфликта интересов, чел.



[1] *Кодекс этики разработан на основе Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 г., Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г., Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 3 апреля 2013 г. № 511-р, Антикоррупционной хартии Российского бизнеса и локальных нормативными актами ПАО «Россети». Кодекс утвержден решением Совета директоров от 22 февраля 2017 г., протокол № 252.*

Приоритеты в области устойчивого развития и корпоративная система КПЭ

Приоритеты в области устойчивого развития Группы компаний «Россети» сформированы на основе Стратегии развития электросетевого комплекса[1] и Стратегии развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 г.[2] к ним относятся:

- обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей;
- повышение операционной и инвестиционной эффективности, технологическое и инновационное развитие;
- повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата;
- защита прав и учет интересов всех групп стейкхолдеров;
- забота о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности.

Успешное развитие Компании в соответствии с приоритетами в области устойчивого развития требует наличия релевантной системы ключевых показателей эффективности. Действующая в Компании система КПЭ предусматривает:

- годовое премирование всех высших менеджеров Компании в зависимости от степени выполнения КПЭ, установленных Советом директоров;
- удельный вес для каждого из КПЭ в объеме выплачиваемых премий;
- ежегодное утверждение целевых значений показателей Советом директоров;
- расчет КПЭ Генерального директора ПАО «Россети» с учетом консолидированных данных по ДЗО;
- распространение показателей премирования Генерального директора на остальных менеджеров Общества с установлением удельных весов показателей для каждого из менеджеров;
- возможность корректировки состава показателей по поручениям органов государственной власти, Совета директоров ПАО «Россети».

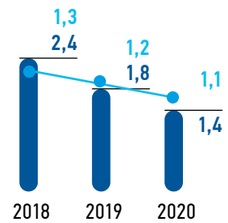
Более подробная информация о действующей в компаниях Группы «Россети» системе КПЭ раскрывается в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2020 г. (в разделе «Система КПЭ. Оценка результативности», стр. 68-70).

Приоритеты в области устойчивого развития, их выполнение в 2020 г. и долгосрочные планы.

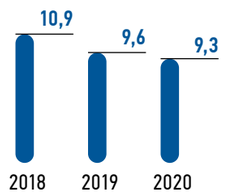
Проведенные работы в 2020 г.		Достигнутые в 2020 г. результаты	Промежуточные целевые ориентиры на 2024 г.	Долгосрочные целевые ориентиры на 2030 г.
Приоритет 1:				
Обеспечение надежности, качества и доступности электроснабжения для потребителей	КПЭ за 2020 г.: → достижение уровня надежности оказываемых услуг ≤ 1,00; → соблюдение сроков осуществления технологического присоединения ≤ 1,7; → выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию ≥ 90%; → готовность к работе в отопительный сезон.	→ Снижено общее количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше на 3% (до 9,3 тыс.). → Улучшен Пsaidi на 22% (до 1,4 часа). → Улучшен Пsaifi на 8% (до 1,1 шт.).	Пsaidi, час = 2,0; Пsaifi, ед. = 1,0.	Пsaidi, час = 1,6; Пsaifi, ед. = 0,85.

- Реализованы инвестиционные проекты по реконструкции и строительству подстанций и электросетей в различных регионах страны.
- Реализованы Программы технического обслуживания и ремонта во всех ДЗО.
- Выполнены плановые объемы Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов во всех ДЗО.
- Обеспечена готовность Группы компаний «Россети» к предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций. Сформирован штаб электросетевого комплекса по противодействию коронавирусной инфекции для контроля ситуации на местах.
- Сформирован Штаб по профилактике и оперативному реагированию на распространение коронавирусной инфекции для контроля ситуации на местах.

Показатели аварийности



- Пsaidi — средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, час.
- Пsaifi — средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, шт.



- Количество нарушений (аварий) в сети 110 кВ, тыс. шт.

[1] *Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2013 г. № 511-р.*
[2] *Утверждена решением Совета директоров от 26 декабря 2019 г., протокол № 388.*

Проведенные работы в 2020 г.		Достигнутые в 2020 г. результаты	Промежуточные целевые ориентиры на 2024 г.	Долгосрочные целевые ориентиры на 2030 г.
Приоритет 2:				
Повышение операционной и инвестиционной эффективности, технологическое и инновационное развитие	КПЭ за 2020 г.: → снижение удельных операционных расходов (затрат); → рентабельность инвестированного капитала ≥ 95,0%; → эффективность инновационной деятельности ≥ 90%; → показатель снижения дебиторской задолженности ≤ 100%; → исполнение всех мероприятий Планов развития ДЗО.	→ Снижение показателя CAPEX до 30% за счет сокращения затрат по передаче информации и организации сети. → Снижение удельных операционных расходов (затрат) составило более 2% к уровню 2019 г. → Повышена надежность электроснабжения потребителей за счет использования систем накопления энергии. → По итогам 2020 г. доля в НВВ регионов присутствия выросла до 73,5%.	→ Снижение удельного OPEX на 10% (к уровню 2018 г.); → Обеспечение объема затрат на НИОКР до 0,25% от собственной выручки.	→ Снижение удельного OPEX на 30%; → Поддержание объема затрат на НИОКР на уровне не менее 0,25% от собственной выручки.

Реализован комплекс мероприятий в рамках:
- → Программы цифровой трансформации Группы компаний «Россети» до 2030 г.;
- → Программы инновационного развития;
- → Политики инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- → Программы развития интеллектуального учета электроэнергии;
- → Программы консолидации электросетевых активов.

Разработана Программа внедрения интеллектуального учета электроэнергии ПАО «Россети», направленная на снижение уровня потерь электроэнергии в сетях ДЗО, и утверждена дорожная карта по ее внедрению.

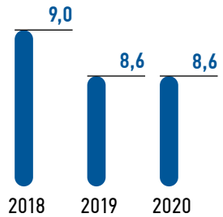
Проекты, завершенные в 2020 г.:
- → «Блокчейн-платформа для потребителей электроэнергии и участников энергорынка» ОАО «МРСК Урала»;
- → Пилотный проект по технологии передачи данных LoRaWAN филиала Пермэнерго ОАО «МРСК Урала»;
- → Применение систем накопления электроэнергии в электрических сетях в ПАО «МРСК Центра» и ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

Проекты, находящиеся в стадии реализации на конец 2020 г.:
- → «Цифровой электромонтер»;
- → Мобильное приложение для клиентов Россети Московский регион;
- → Цифровая воздушная линия электропередач 110 кВ;
- → «Цифровой энергетик»;
- → Программный метод выявления неучтенных объемов электроэнергии;
- → Система расчетов на основе технологии Блокчейн, предполагающая создание единой децентрализованной интеллектуальной системы учета и хранения расчетов за поставленную электрическую энергию.

Приоритет 3:				
Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата	КПЭ за 2020 г.: → уровень потерь электроэнергии ≤ 8,68%.	По сравнению с 2019 г. за 2020 г.: → забор воды снизился на 3,4%; → выброс вредных веществ в атмосферный воздух снизился на 3,7%; → объем рекультивированных земель вырос на 35,8%; → объем образованных опасных веществ снизился на 2,1%; → количество установленных птицезащитных устройств выросло на 21,5%; → сумма штрафов, наложенных за год за нарушение требований в области охраны окружающей среды снизилась на 39,6%.	Снижение потерь в электросетях до 7,8%.	Снижение потерь в электросетях до 7,34%.

- → Проведены работы в соответствии с программными документами в области энергоэффективности, инновационного развития; единой технической и экологической политиками.
- → Системы энергетического менеджмента ДЗО ПАО «Россети» приведены в соответствие с требованиями новой редакции стандарта ISO 50001:2018.
- → Установлены 13 зарядных станций для электромобилей на автомагистрали М-11 «Нева» и 53 ультрабыстрых зарядных станций для электробусов в г. Москва.
- → Реализовано 9 проектов по установке систем накопления энергии малой и средней мощности на объектах ДЗО ПАО «Россети».
- → Передано на уничтожение лицензированным организациям 6% ПХБ-содержащего оборудования.

Снижение уровня потерь в электросетях, %



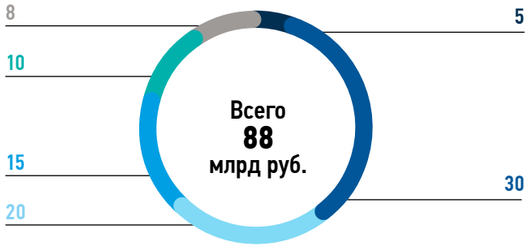
Проведенные работы в 2020 г.		Достигнутые в 2020 г. результаты	Промежуточные целевые ориентиры на 2024 г.	Долгосрочные целевые ориентиры на 2030 г.
Приоритет 4:				
Поддержание стабильных деловых отношений с заинтересованными сторонами, включая акционеров, инвесторов, кредиторов, местные сообщества и других заинтересованных лиц	КПЭ за 2020 г.: → совокупная акционерная доходность ≥ изменения индекса MOEX EU за отчетный период; → темп роста прибыли по операционной деятельности (EBITDA) ≥ среднеотраслевому темпу роста регулируемых тарифов сетевых организаций согласно Прогнозу социально-экономического развития РФ; → долг/ EBITDA фактический по всем ДЗО ≤ долг/ EBITDA плановый.	Обыкновенные акции ПАО «Россети» включены в состав основного Индекса МосБиржи (IMOEX)[1]. Обновлены рейтинговые оценки: → АКРА (наивысший уровень рейтинга) - AAA(RU), прогноз «Стабильный». → S&P Global (суверенный уровень рейтинга) – BBB-(RU), прогноз «Стабильный». → Moody's (суверенный уровень рейтинга) – Baa3(RU), прогноз «Стабильный». → AK&M (рейтинг устойчивого развития по национальной шкале) - «A++», высшая степень устойчивости, риск нанесения ущерба для возможностей будущих поколений отсутствует. НП «Российский институт директоров» (национальный рейтинг корпоративного управления) - НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления». Выпуск облигаций серии БО-001Р-02 в апреле 2020 г. по исторически минимальной ставке купона для рыночного выпуска на сопоставимый срок среди корпоративных заемщиков за все время существования долгового рынка капитала РФ признан «Лучшей сделкой первичного размещения в энергетическом секторе» за 2020 г.	Рост капитализации до 500 млрд руб.	Рост капитализации до 1 трлн руб.

При взаимодействии с заинтересованными сторонами приоритетом является сохранение деловой репутации как ответственного и надежного партнера. Не допускается нарушение общепринятых норм деловой этики, соблюдается политика нулевой толерантности коррупции, коммерческого подкупа, злоупотреблениями полномочиями и мошенничества.

Сумма налоговых начислений Группы компаний «Россети» за 2020 г. (по МСФО)

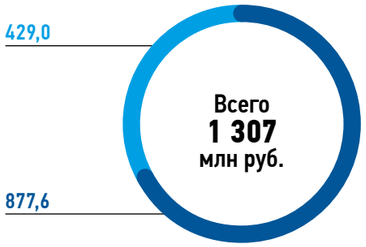
46 509 млн руб.

Долговые инвестиции, привлеченные по облигациям ДЗО, млрд руб.



- ПАО «ФСК ЕЭС», 3 выпуска
- ПАО «Россети», 2 выпуска
- ПАО «Россети Московский регион», 2 выпуска
- ПАО «Россети Ленэнерго», 2 выпуска
- ПАО «МРСК Центра и Приволжья», 1 выпуск
- ПАО «МРСК Центра», 1 выпуск

Сумма налоговых отчислений ПАО «Россети» в 2020 г. (по РСБУ), млн руб.



- В федеральный бюджет
- В региональные бюджеты

Начисленные дивиденды, млн руб.

[1] *По результатам заседания Индексного комитета Московской Биржи от 26 мая 2020 г.*

Проведенные работы в 2020 г.		Достигнутые в 2020 г. результаты	Промежуточные целевые ориентиры на 2024 г.	Долгосрочные целевые ориентиры на 2030 г.
Приоритет 5:				
Забота о персонале, включая создание возможностей для профессиональной реализации каждого сотрудника, развитие корпоративной культуры и соблюдение норм производственной безопасности	КПЭ за 2020 г.: → повышение производительности труда ≥ 2,00%.	→ Рост производительности за 2020 г. составил 5,44%[1] → Средняя заработная плата работников - 60 тыс. руб., на 5,4% выше уровня 2019 г.	Рост производительности труда на 20% (к уровню 2020 г.).	Рост производительности труда на на 50% (к уровню 2020 г.).

Несмотря на ограничения, вызванные распространением COVID-19, в 2020 г. продолжена работа по профессиональному развитию и повышению квалификации сотрудников:

- 2,5 тыс. работников прошли оценку управленческих компетенций и личностно-деловых качеств и получили рекомендации по развитию карьеры;
- 42 тыс. работников прошли аттестационные проверки с использованием автоматизированных программных комплексов и имитационных тренажеров;
- численность кадровых резервов превысила 20 тыс. человек;
- 73% вакансий на руководящие должности укомплектовано внутренними кандидатами;
- 87% персонала электросетевых компаний Группы «Россети» (более 184,7 тыс. чел.) приняло участие в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- организовано удаленное обучение для более чем 115,2 тыс. работников;
- открыт новый центр оценки электросетевых квалификаций в ПАО «Россети Московский регион».

Проведены работы в соответствии с Программой мероприятий по снижению рисков травматизма персонала в ДЗО и для сторонних лиц на период 2018-2020 гг.

Проведен анализ произошедших на производстве несчастных случаев, разработана и реализуется программа мероприятий, направленных на предотвращение аналогичных инцидентов.

В период пандемии коронавирусной инфекции своевременно проведен комплекс мероприятий по профилактике болезни и максимальной защите персонала:

- максимально возможное количество работников переведены на удаленный режим работы с сохранением действующих условий оплаты труда;
- более 175 тыс. работников протестировано на наличие коронавирусной инфекции;
- обеспечена ежедневная очистка и дезинфекция помещений и автотранспорта;
- все работники обеспечены средствами защиты;
- все помещения укомплектованы антисептическими средствами;
- совещания, встречи, обучающие и прочие мероприятия переведены в онлайн-формат.

[1] *За 2020 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети».*

GRI 102-18

Корпоративная система управления устойчивым развитием

Базовые принципы устойчивого развития

- Соблюдение прав и законных интересов акционеров, инвесторов и стейкхолдеров Общества
- Информационная и финансовая прозрачность деятельности
- Предсказуемая дивидендная политика
- Эффективный и профессиональный Совет директоров, подотчетный акционерам
- Последовательность и коллегиальность в принятии решений
- Нулевая толерантность к коррупции и мошенничеству
- Высокие стандарты деловой этики и комплаенс
- Минимизация и урегулирование корпоративных конфликтов
- Безопасность труда и охрана окружающей среды
- Развитая корпоративная культура и практика корпоративной социальной ответственности

В рамках корпоративной структуры ПАО «Россети» происходит делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам, связанным с обеспечением устойчивого развития в экономической, экологической и социальной сферах. Операционное управление реализацией утвержденных планов, программ, а также мониторинг получаемых результатов осуществляется на уровне функциональных подразделений компаний Группы «Россети».

Ключевые органы корпоративного управления устойчивым развитием

Эффективное управление вопросами устойчивого развития невозможно без развития системы корпоративного управления.

Ключевыми органами корпоративного управления ПАО «Россети» являются Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор, которые несут ответственность за принятие решений, затрагивающих все сферы деятельности Компании и определяющих направление ее развития.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Россети». Несмотря на преобладающую долю государства в уставном капитале (88,04 %), Общество стремится обеспечить максимально комфортные условия для эффективного участия всех акционеров в Общих собраниях.

Группа компаний «Россети» занимает лидирующее положение в электросетевой отрасли страны, что определяет ее ключевую роль, как проводника государственной отраслевой политики, предполагает повышенную социальную нагрузку и ответственность перед потребителями. Это находит отражение в решениях, принимаемых Общим собранием акционеров.

Совет директоров

Совет директоров осуществляет управление Обществом в строгом соответствии с принципами защиты прав акционеров, прозрачности и информационной открытости. Совет директоров определяет направления развития Общества во всех сферах его деятельности, включая устойчивое развитие, и несет ответственность перед акционерами за их реализацию.

На Совет директоров возложены функции контроля и оценки эффективности работы менеджмента Общества по приоритетным направлениям деятельности, в том числе направлениям, относящимся к устойчивому развитию. Для более эффективной предварительной проработки вопросов, при Совете директоров функционируют четыре Комитета (по стратегии; по аудиту; по кадрам и вознаграждениям; по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям)

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров из кандидатов, предложенных акционерами, владеющими не менее чем 2% голосующих акций Компании, а также кандидатов, включенных в список кандидатур Советом директоров Общества по своему усмотрению.

В обсуждении предложений по кандидатурам в состав Совета директоров принимают участие Председатель и отдельные члены Совета директоров, а также представители основного акционера (Российской Федерации, от имени которой выступает Росимущество). Основными критериями отбора служат необходимость обеспечения сбалансированного состава Совета директоров и наличие необходимых знаний, навыков, компетенций у кандидатов.

Особую роль при рассмотрении кандидатур выполняет Комитет по кадрам и вознаграждениям, проводя самостоятельную оценку и отмечая соответствие кандидатур критериям независимости, наличию специальных навыков для выполнения регуляторных требований и положений комплаенс (особенно в сферах финансов и инвестиций, стратегического управления и отраслевого опыта).

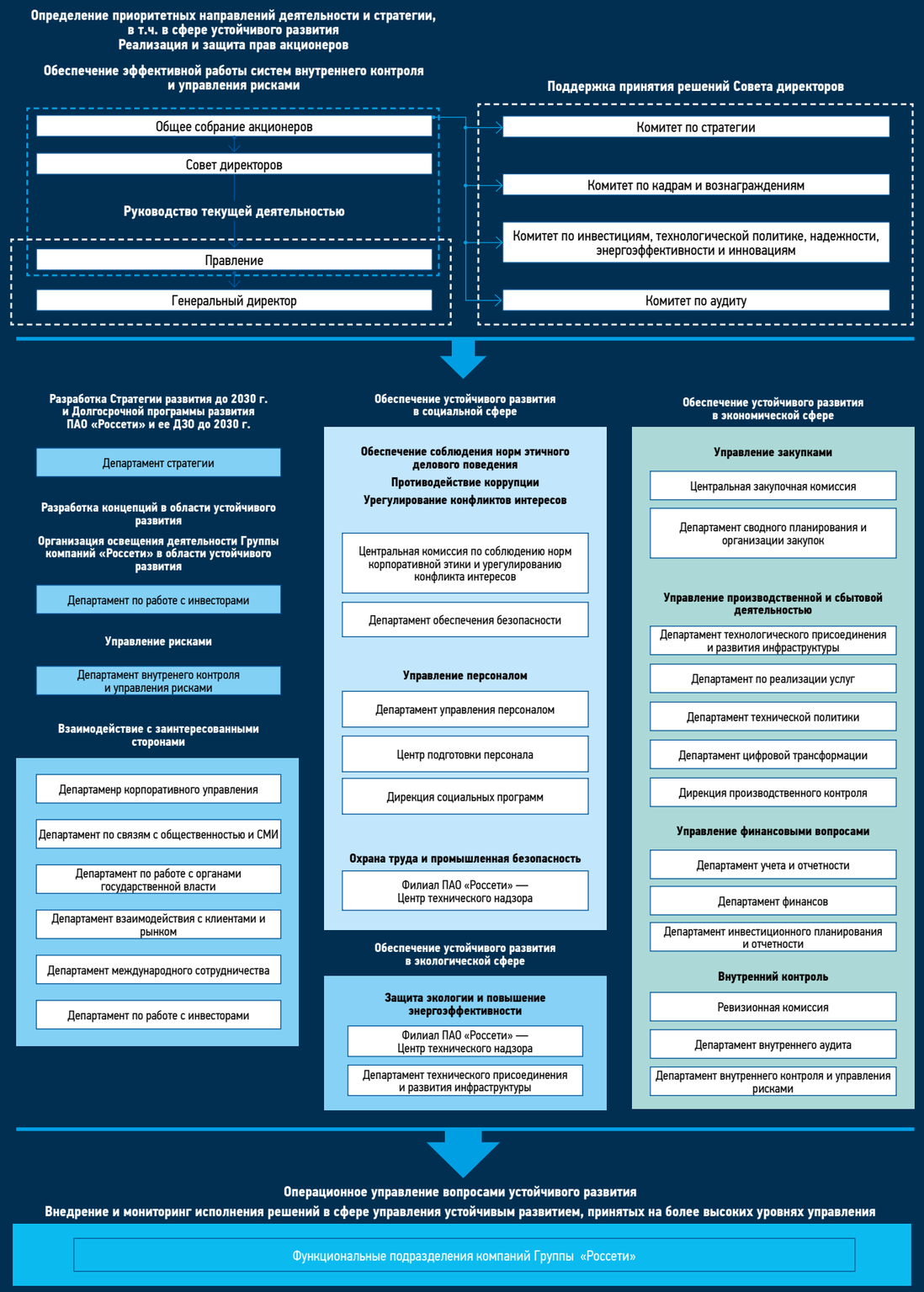
Доля независимых директоров обеспечивается на уровне, позволяющем гарантировать учет баланса интересов представителей акционеров в Совете директоров.

Управление вопросами устойчивого развития на исполнительном и операционном уровнях

Правление и Генеральный директор осуществляют руководство текущей деятельностью Общества, отвечают за разработку и выполнение планов во всех сферах, включая сферу устойчивого развития. За каждым из заместителей Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности.

Подробная информация об органах управления, их полномочиях и составе, а также о деятельности в 2020 г. см. В Годовом отчете ПАО «Россети» за 2020 г.

Управление устойчивым развитием



Состав Совета директоров

GRI 102-22

По результатам ГОСА 2020 г., 12 членов действовавшего состава Совета директоров переизбраны на новый срок и 3 новых членов Совета директоров введены с целью усиления отдельных компетенций.

По данным на 31 декабря 2020 г. Совет директоров ПАО «Россети» состоял из Председателя (неисполнительный директор), двух исполнительных директоров, семи неисполнительных директоров и пяти независимых директоров (все члены Совета директоров – граждане Российской Федерации).

Информация о составе и деятельности Совета директоров на 31 декабря 2020 г.

GRI 405-1

Показатель	Совет директоров	Комитет по стратегии	Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по аудиту
Количество членов	15	10	10	5	4
Персональный состав	8 неисполнительных 2 исполнительных 5 независимых	1 неисполнительный директор 2 независимых директора 1 член Правления 6 прочих	1 независимый 1 член Правления 9 прочих	5 независимых директоров	4 независимых директора
Гендерный состав	15 мужчин	9 мужчин 1 женщина	11 мужчин	5 мужчин	4 мужчины
Количество и структура заседаний	**Всего 53:** 5 очных 48 заочных	**Всего 24:** 10 очных 14 заочных	**Всего 10:** 7 очных 3 заочных	**Всего 12:** 1 очное 11 заочных	**Всего 15:** 2 очных 13 заочных
Возрастная структура	До 30 лет - нет, от 30 до 50 лет - 8 чел., старше 50 лет - 7 чел	До 30 лет – нет, от 30 до 50 лет - 10 чел., старше 50 лет – нет	До 30 лет – нет; от 30 лет до 50 лет – 9 чел.; старше 50 лет – 2 чел.	До 30 лет - нет, от 30 до 50 лет – 2 чел., старше 50 лет - 3 чел.	До 30 лет - нет, от 30 до 50 лет - 2 чел., старше 50 лет - 2 чел.

Член Совета директоров	Стаж в отрасли, лет	Работа в Совете директоров, лет	Компетенции и образование: Стратегия	Финансы, риски и аудит	Электроэнергетика	IT/ инновации	GR	Корп. управление и право
Новак Александр Валентинович Неисполнительный директор	8	6						
Аширов Станислав Олегович Неисполнительный директор	14	7						
Аюев Борис Ильич Неисполнительный директор	39	8						
Быстров Максим Сергеевич Независимый директор	34	2						
Дмитриев Кирилл Александрович (с 01.06.2020) Неисполнительный директор	1	I-й год						
Дубнов Олег Маркович Независимый директор	7	4						
Калинин Александр Сергеевич Независимый директор	8	7						
Ливинский Павел Анатольевич Исполнительный директор	17	3						
Маневич Юрий Владиславович Неисполнительный директор	20	2						
Муров Андрей Евгеньевич Исполнительный директор	8	8						
Расстригин Михаил Алексеевич Неисполнительный директор	17	3						

Рогалев Николай Дмитриевич Неисполнительный директор	34	5						
Фургальский Владимир Владимирович (с 01.06.2020) Неисполнительный директор	10	I-й год						
Шаронов Андрей Владимирович (с 01.06.2020) Независимый директор	2	I-й год						
Шматко Сергей Иванович Неисполнительный директор	14	8						

Пояснения: все члены Совета директоров Общества обладают профессиональными знаниями и компетенциями в ключевых сферах – стратегическом управлении, финансах и отраслевой специфике. Оценка компетенций по остальным направлениям приведена исходя из сведений о наличии профильного образования, опыта или признанных профессиональным сообществом навыков членов Совета директоров, где:

Наличие компетенций в полной мере

Наличие опыта, или образования, или навыков.

Биографии членов Совета директоров и изменения в течение отчетного года приведены в составе Годового отчета ПАО «Россети».

Предотвращение конфликта интересов членов Совета директоров

Перечень случаев, свидетельствующих о конфликте интересов членов Совета директоров определяется Положением о Совете директоров и Кодексом корпоративной этики. Указанные документы обязывают членов Совета директоров воздерживаться от участия в принятии решений по вопросам, в отношении которых у них имеется конфликт интересов, а также информировать Совет директоров о таких ситуациях.

Корпоративный секретарь ежеквартально отслеживает возможность возникновения конфликта интересов путем анализа анкет членов Совета директоров. В рамках организации работы Совета директоров Председатель Совета директоров и Корпоративный секретарь принимают необходимые меры для формирования максимально комфортных и конструктивных отношений между членами Совета директоров в целях выработки взвешенных и объективных решений.

За 2020 г. случаев возникновения конфликта интересов у членов Совета директоров ПАО «Россети» выявлено не было.

Изменения, проведенные в корпоративной системе управления устойчивым развитием в 2020 г.

ПАО «Россети» постоянно совершенствует и развивает систему управления вопросами устойчивого развития с учетом передовых российских тенденций и лучших международных практик. Это способствует повышению эффективности управленческих процессов и прозрачности работы Компании для заинтересованных сторон.

Так, в декабре 2020 г. все вопросы, связанные с раскрытием, анализом и оценкой информации в области устойчивого развития компаний Группы «Россети», были выделены в отдельную задачу и делегированы Департаменту по работе с инвесторами ПАО «Россети».

Помимо подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, сюда были отнесены задачи по анализу лучших практик социально-ответственного инвестирования и возможностей их внедрения в Группе компаний «Россети», оценке уровня инвестиционной привлекательности ПАО «Россети» для социально-ориентированных фондов, а также организации получения Обществом рейтингов и включения его в состав индексов в области устойчивого развития.

Внутренние нормативные документы

В ПАО «Россети» утверждены следующие внутренние нормативные документы, регулирующие вопросы сферы устойчивого развития:

- Стратегия развития ПАО «Россети»[1];
- Единая техническая политика в электросетевом комплексе (включая положение об энергосбережении и повышении энергетической эффективности);
- Экологическая политика электросетевого комплекса[2];
- Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда[3];
- Программа партнерства между Обществом и субъектами малого и среднего предпринимательства;
- Перечень пилотных проектов в рамках реализации Концепции «Цифровая трансформация 2030».

1 Утверждена решением Совета директоров от 26 декабря 2019 г., протокол № 388.
2 Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 20 июля 2020 г. № 422.
3 Утверждена Приказом ПАО «Россети» от 30 августа 2018 г. № 143.

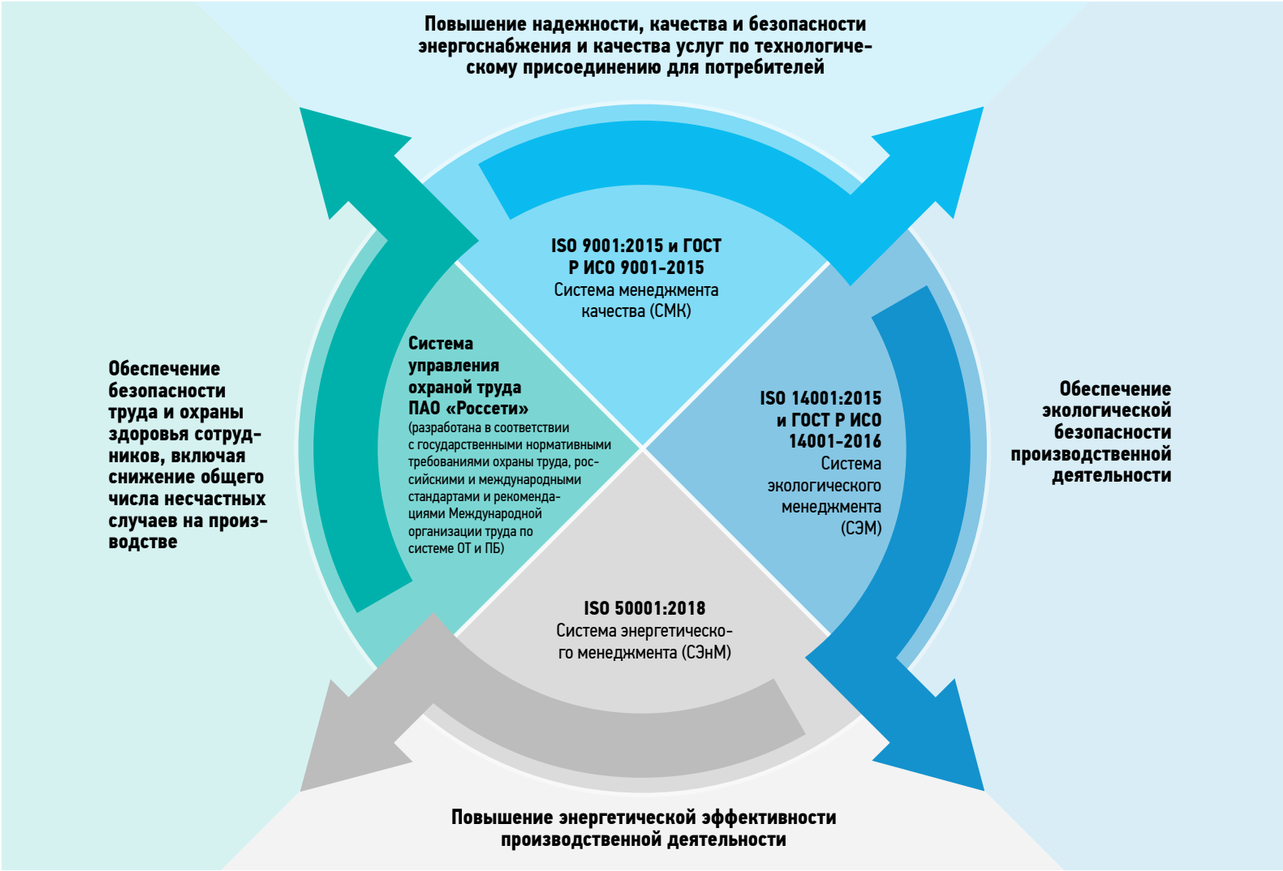
Используемые в Группе компаний «Россети» системы менеджмента

GRI 102-12

При управлении устойчивым развитием Группа компаний «Россети» руководствуется тремя международными стандартами – ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018[1].

Управление вопросами обеспечения безопасности труда и охраны здоровья сотрудников осуществляется в соответствии с внутренним стандартом ПАО «Россети», учитывающим государственные нормативные требования в этой сфере и рекомендации Международной организации труда по системе ОТ и ПБ.

Системы управления устойчивым развитием



В 2020 г. ПАО «Россети» по итогам проведенного аудита получило сертификаты соответствия международному стандарту ISO 9001:2015 и национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 9001-2015 на очередной трехлетний период, а также подтвердила ранее выданный сертификат соответствия международному стандарту ISO 14001:2015 и национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 14001-2016. Проверка выполнялась экспертами Ассоциации по сертификации «Русский Регистр».

Аудиторы отметили сильные стороны систем менеджмента:

- ориентацию на рост надежности функционирования сетевого комплекса и улучшение операционных показателей;
- обеспечение инновационного развития, включая курс на цифровую трансформацию;
- высокую компетентность персонала;
- хорошую социальную поддержку;
- повышение эффективности системы обучения сотрудников.

Положительную оценку получила синхронизация внутренних/внешних аудитов систем менеджмента и организация аудитов в условиях ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции.

В рамках работы по развитию и расширению использования систем управления устойчивым развитием в ПАО «Россети» ведется работа по внедрению стандарта ISO 56003:2019 (Система менеджмента инновационного развития.

[1] Стандарты OHSAS 18001:2007, OHSAS 18002:2008 и ISO 45001 учитывались при разработке Системы управления охраной труда ПАО «Россети».

GRI 102-15
GRI 103-2

Система управления рисками в области устойчивого развития

Подход к управлению рисками

Деятельность Компании подвержена внешним и внутренним рискам. Своевременная идентификация, прогнозирование и оценка рисков различного типа — одна из важнейших задач ПАО «Россети», один из факторов устойчивого развития Компании.

Действующая в компаниях Группы «Россети» Система управления рисками (СУР) содействует эффективному достижению стратегических целей холдинга, повышению производительности труда, позволяет обеспечить безопасность труда и производственных процессов, добиться повышения качества обслуживания клиентов и поддержания деловой репутации Компании. СУР ПАО «Россети» разработана с учетом актуальных национальных и международных стандартов управления рисками[1].

СУР лежит в основе разработки и реализации стратегии Компании по всем направлениям, включая устойчивое развитие, а также является неотъемлемой частью системы принятия решений в ПАО «Россети» на всех уровнях управления.

Ключевая задача СУР ПАО «Россети» – достижение оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития. Оценка предпочтительного риска происходит на этапе постановки целей и проработки стратегических альтернатив, а также при разработке механизмов управления соответствующими рисками.

В компаниях Группы «Россети» утверждены методологические документы по управлению рисками, в том числе Политика управления рисками[2], Положение по управлению рисками[3], сформированы реестры рисков и планы мероприятий по управлению рисками ДЗО.

Центральным органом контроля за СУР ПАО «Россети» является Совет директоров. В его полномочия входит утверждение Политики в области управления рисками, определение стратегии организации и развитие СУР, утверждение уровня предпочтительного риска (риск-аппетита) и рассмотрение результатов внутренней и внешней оценки эффективности СУР. Исполнительные органы ПАО «Россети» обеспечивают создание и поддержание эффективного функционирования СУР Компании.

Оперативное управление рисками, включая их своевременную идентификацию и оценку, выбор метода реагирования, разработку и организацию выполнения конкретных мероприятий по управлению рисками, осуществляется структурными подразделениями Общества – владельцами рисков. Если процесс управления риском затрагивает деятельность нескольких структурных подразделений, решения принимаются коллегиально. Департамент внутреннего контроля и управления рисками осуществляет построение единой политики и методологии в области управления рисками, а также координацию процесса управления рисками.

[1] ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска», ISO 31010:2019 «Менеджмент риска. Методы оценки риска», а также с учетом Концепции Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредвея (COSO) «Управление рисками организации: интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», стандартов управления рисками Федерации Европейских Ассоциаций Риск Менеджеров (FERMA) и методических рекомендаций в области управления рисками для компаний с государственным участием.

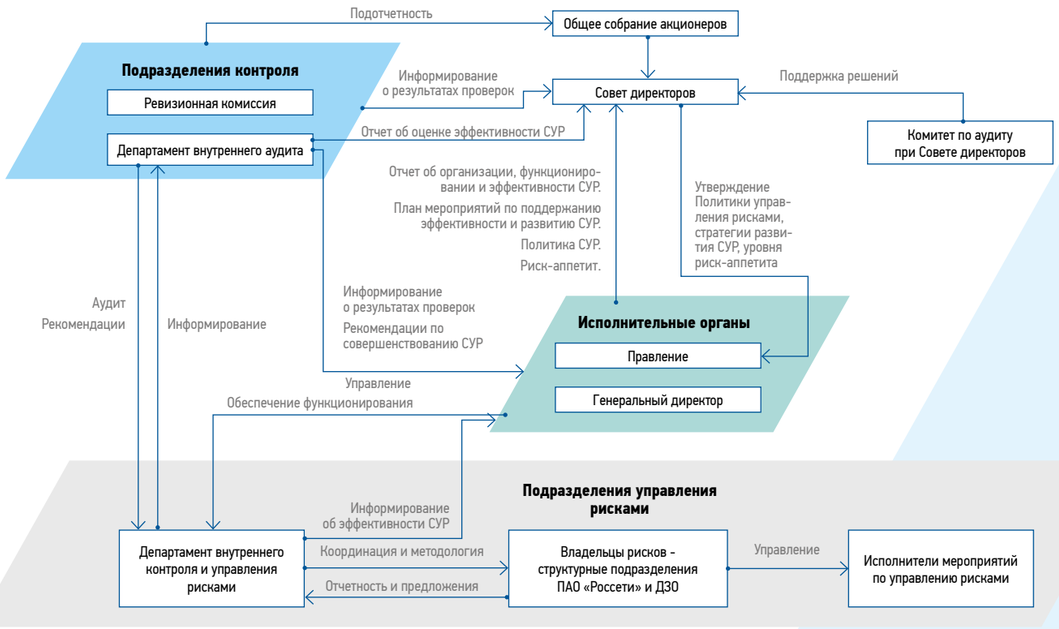
[2] Утверждена в новой редакции решением Совета директоров ПАО «Россети» от 23 ноября 2020 г., протокол № 440.

[3] Утверждено распоряжением ПАО «Россети» от 26 марта 2020 г. № 79р.

Участники системы управления рисками (СУР)

Участники	Сфера ответственности и полномочия
Совет директоров	→ утверждение Политики управления рисками, внутренних документов Общества, определяющих стратегию организации и развитие СУР Общества, предпочтительного риска (риск-аппетита); → ежегодное рассмотрение отчета исполнительных органов об организации, функционировании и эффективности СУР, оценка функционирования СУР и выработка рекомендаций по ее улучшению; → ежегодное рассмотрение результатов оценок внутренним и внешним аудитом состояния и эффективности СУР.
Комитет по аудиту при Совете директоров	→ предварительное рассмотрение вопросов функционирования СУР перед их вынесением на заседание Совета директоров Общества.
Ревизионная комиссия	→ подготовка предложений и рекомендаций по совершенствованию СУР на основе результатов ревизионной проверки.
Правление	→ утверждение реестра, карты рисков, а также плана мероприятий по управлению рисками; → формирование стратегии, плана развития и совершенствования СУР; → представление предпочтительного риска (риск-аппетита) на утверждение Совета директоров; → рассмотрение результатов внешней и внутренней независимой оценки состояния и эффективности СУР; → представление на рассмотрение Совета директоров ежегодного отчета исполнительных органов об организации, функционировании и эффективности СУР; → распределение полномочий и ответственности между руководителями подразделений Общества за профильные процедуры управления рисками.
Генеральный директор	→ обеспечение эффективного управления рисками в рамках текущей деятельности; → утверждение внутренних методологических документов по вопросам организации, функционирования СУР, осуществления процесса управления рисками, оценки и управления отдельными типами рисков; → представление на рассмотрение Совета директоров ежегодного отчета исполнительных органов об организации, функционировании и эффективности СУР.
Владельцы рисков	→ своевременная идентификация и оценка рисков; → выбор метода реагирования на риски; → своевременная разработка и выполнение мероприятий по управлению рисками; → регулярный мониторинг рисков; → обеспечение своевременного информирования исполнительных органов о результатах работы по управлению рисками; → взаимодействие с Департаментом внутреннего контроля и управления рисками в части документов и отчетности, формируемой в рамках процесса управления рисками.
Исполнители мероприятий по управлению рисками	→ выполнение функций по минимизации рисков в соответствии с должностными инструкциями и установленными регламентирующими документами; → выполнение мероприятий по управлению рисками своевременно и в полном объеме.
Департамент внутреннего контроля и управления рисками	→ координация процесса управления рисками; → разработка методологических документов в области обеспечения процесса управления рисками; → обучение работников в области управления рисками; → анализ портфеля рисков и выработка предложений по стратегии реагирования в отношении них; → формирование отчетности по рискам; → оперативный контроль за процессом управления рисками в структурных подразделениях Общества; → проведение контрольных мероприятий в Обществе по вопросам организации и функционирования СУР; → подготовка и представление исполнительным органам информации об эффективности СУР.
Департамент внутреннего аудита	→ внутренняя независимая оценка эффективности СУР и выработка рекомендаций по повышению ее эффективности и результативности; → ежегодное информирование исполнительных органов, Комитета по аудиту и Совета директоров о результатах оценки состояния и эффективности СУР.

Взаимодействие между участниками системы управления рисками (СУР)



Более подробная информация о системе управления рисками и системе внутреннего контроля Группы компаний «Россети» раскрыта в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2020 г.

Классификация и оценка рисков и возможностей в области устойчивого развития

Группа компаний «Россети» стремится соответствовать самым высоким стандартам в сфере управления устойчивым развитием и ведет работу по минимизации возможных ESG-рисков.

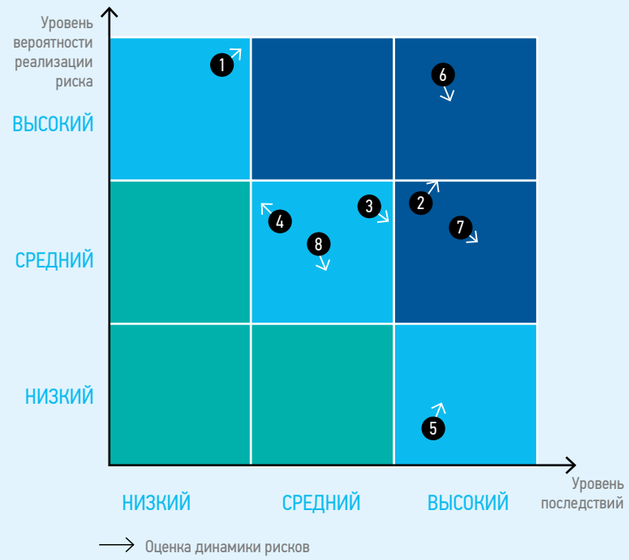
Для определения воздействия рисков и возможностей на деятельность Группы компаний «Россети» определяется их уровень существенности, по которому риски и возможности ранжируются по трем уровням:

умеренный – уровень, не оказывающий существенного негативного или позитивного влияния на показатели финансово-хозяйственной деятельности, но требующий непрерывного мониторинга для своевременного выявления возможного роста уровня существенности риска или возможности;

значимый – уровень, при котором реализация риска или возможности может привести к значительным отклонениям ключевых показателей эффективности, краткосрочной приостановке или заметному изменению деятельности, снижению или, напротив, повышению независимых рейтингов, изменению характера освещения деятельности в СМИ;

критический – уровень, при котором реализация риска или возможности может привести к недостижению или существенному изменению целей, установленных органами управления, длительному прерыванию или существенному изменению деятельности, чувствительному изменению характера освещения деятельности в СМИ и снижению или повышению рыночной котировки акций.

Карта рисков в области устойчивого развития

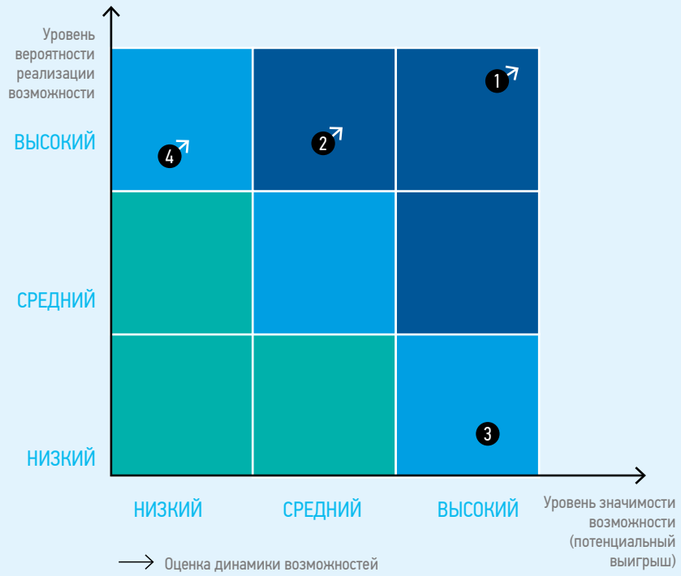


Классификация и оценка рисков в области устойчивого развития

Наименование риска в области устойчивого развития	Описание риска	Владельцы рисков	Уровень существенности риска	Мероприятие по минимизации риска в 2020 г.
Риски в сфере энергоэффективности и энергосбережения				
1. Отсутствие или нарушение работы приборов учета электрической энергии	Риск обусловлен возможными потерями по причине несвоевременного обнаружения безучетного потребления или нарушений работы электросетевого оборудования.	→ Департамент технической политики → Департамент цифровой трансформации → Дирекция производственного контроля → Департамент по реализации услуг		→ Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь и программ перспективного развития систем учета электроэнергии. → Внедрение и распространение средств интеллектуального учета электроэнергии, автоматизированных систем сбора и обработки данных о показаниях приборов учета электроэнергии, формирования на основании этих данных балансов электроэнергии и мощности и объемов услуг по передаче электроэнергии.
Риски в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками				
2. Банкротство и ликвидация контрагентов	Риск связан с ухудшением финансовой устойчивости контрагентов, влечет несвоевременное или некачественное выполнение работ по техническому обслуживанию электросети, нарушение сроков поставки комплектующих и материалов, сроков реализации инвестиционных проектов.	→ Правовой Департамент → Департамент внутреннего контроля и управления рисками		→ Мониторинг финансовой устойчивости контрагентов, наличия в их отношении инициированных или введенных процедур банкротства и ликвидации. → Установление и своевременное предъявление требований Общества в рамках дел о банкротстве должников. → Оспаривание сделок по правилам главы III.1 Закона о банкротстве (при наличии). → Рассмотрение вопросов о сальдировании расчетов с должниками, о продаже долга третьим лицам, о заключении мирового соглашения в рамках дел о банкротстве должников.
3. Несоблюдение подрядчиками сроков проектирования, поставки, строительства, ввода объектов в эксплуатацию		→ Департамент проектно-сметного контроля → Департамент технической политики		→ Ведение претензионно-исковой работы в отношении подрядных организаций, нарушающих договорные обязательства. → Осуществление входного контроля качества материалов и оборудования, в том числе с привлечением независимого строительного контроля. → Поэтапный контроль за соблюдением графика СМР.
Природно-экологические риски				
4. Географические особенности страны или региона, включая повышенную опасность стихийных бедствий	Риски обусловлены возможным возникновением чрезвычайных ситуаций природного и климатического характера (воздействие ураганов, ливневых дождей, паводков и наводнений, снеговых завалов, обледенений, нарушение электроснабжения в результате пожаров, бытовых взрывов и т.п.).	→ Департамент технической политики → Ситуационно-аналитический центр		→ Проведение сбалансированной технической политики: строительство объектов, обеспечивающих необходимый запас сетевой мощности и функционирование резервных схем электроснабжения, комплектование аварийных запасов материалов и оборудования, поддержание необходимых запасов, готовых к использованию источников денежной ликвидности и пр. → Проведение регулярного контроля технического состояния электросетевых объектов. → Выполнение сезонных технических мероприятий для подготовки к прохождению осенне-зимнего, паводкового, грозового, пожароопасного периодов. → Сертификация каждого филиала ДЗО ПАО «Россети» на готовность к осенне-зимнему периоду. → Проведение учений и противоаварийных тренировок, обновление инструкций и отработка действий, необходимых для оперативной ликвидации последствий влияния неблагоприятных природных явлений на технические средства и инфраструктуру электрических сетей.
5. Изменение климата	Риски, связанные с глобальным потеплением. С одной стороны, это предполагает постепенное перераспределение спроса на электроэнергию и мощность между сезонами – сокращение интенсивности использования обогревательных электроприборов в осенне-зимний период и увеличение интенсивности использования кондиционеров в весенне-летний период. С другой стороны, ввиду данных рисков ужесточаются и повышаются требования экологического регулирования к энергоэффективности и «чистоте» производств со стороны потребителей и общественности.	→ Департамент технического присоединения и развития инфраструктуры → Департамент стратегии		→ Ведение работы по развитию новых видов бизнеса, не связанных напрямую с теплозависимым энергопотреблением – электрозарядная инфраструктура, технологии управления спросом, участие в проектах по освещению городов/ населенных пунктов, инжиниринговые услуги и т.д. → Проведение мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности деятельности и обеспечение готовности к повышению спроса на электроэнергию и мощность со стороны потребителей вне зависимости от сезона и погодно-климатических условий. → Реализация Экологической политики, цель которой – последовательное ограничение нагрузки топливно-энергетического комплекса на окружающую среду путем снижения выбросов загрязняющих веществ и сокращения образования отходов производства и потребления. → Поддержание соответствия требованиям стандартов экологического менеджмента ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001-2016.
GRI 403-2 **Риски человеческого фактора**				
6. Несчастные случаи с работниками Группы компаний «Россети» на производстве	Риски, связанные с несоблюдением работниками установленных правил в области промышленной безопасности и охраны труда.	→ Филиал ПАО «Россети» - ЦТН → Центр подготовки персонала		→ Реализация Комплексной программы по снижению рисков травматизма производственного персонала. → Проведение мероприятий в соответствии с Актами расследования несчастных случаев. → Мониторинг уровня охраны труда в филиалах. → Организация внеочередных проверок структурных подразделений в части соблюдения требований охраны труда, установленных в Группе компаний «Россети». → Проведение внеплановых инструктажей персоналу Группы компаний «Россети» и персоналу подрядных организаций. → Реализация Программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков.

Наименование риска в области устойчивого развития	Описание риска	Владельцы рисков	Уровень существенности риска	Мероприятие по минимизации риска в 2020 г.
7. Вовлечение Общества/ работников Общества в коррупционную деятельность	Риски связаны с нарушением антикоррупционного законодательства РФ, что может повлечь уголовное преследование работников Общества, финансовые убытки и репутационный вред.	→ Департамент внутреннего контроля и управления рисками → Департамент обеспечения безопасности	●	→ Реализация планов мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, реализация требований ст.13.3 ФЗ от 25.12.2008 №273 «О противодействии коррупции». → Проведение профилактической информационно-разъяснительной работы, обучающих мероприятий по утвержденным антикоррупционным нормативным документам, направленных на минимизацию риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность. → Проведение контрольных мероприятий на предмет соблюдения работниками Группы компаний «Россети» принципов Антикоррупционной политики Общества. → Формирование у акционеров, партнеров, контрагентов, членов органов управления и контроля, работников антикоррупционного корпоративного сознания и поведения.
8. Нарушения Обществами/ работниками Группы компаний «Россети» основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства	Риски связаны с нарушением антимонопольного законодательства РФ, что может повлечь наложение штрафных санкций, финансовые убытки и репутационный вред.	→ Департамент технологического присоединения и развития инфраструктуры → Департамент по реализации услуг → Департамент сводного планирования и организации закупок → Правовой Департамент	●	→ Контроль соблюдения работниками Группы компаний «Россети» основных запретов и ограничений антимонопольного законодательства. → Внедрение антимонопольного комплаенса. → Подготовка позиции и представление интересов Группы компаний «Россети» в арбитражных судах о признании решений и предписаний ФАС России (территориальных органов) незаконными, в том числе в рамках закупочной деятельности. → Обжалование в арбитражных судах постановлений антимонопольного органа о привлечении Группы компаний «Россети» к административной ответственности в рамках основной и закупочной деятельности. → Направление в антимонопольные органы сведений о включении участников закупочных процедур в реестр недобросовестных поставщиков. → Подготовка позиции и представление интересов Общества на заседаниях в ФАС России (территориальных органах) при рассмотрении обращений (жалоб) на действия (бездействия) Группы компаний «Россети» при осуществлении основной и закупочной деятельности. → Контроль своевременного направления структурными подразделениями исполнительного аппарата и филиалами Общества материалов и информации в антимонопольный орган. → Контроль за своевременным рассмотрением заявок на технологическое присоединение.

Карта возможностей в области устойчивого развития



Классификация и оценка возможностей в области устойчивого развития

Наименование возможности в области устойчивого развития	Описание возможности	Владельцы возможностей	Уровень существенности возможности	Мероприятие по максимизации возможности в 2020 г.
Возможности в сфере энергоэффективности и энергосбережения				
1. Расширение использования приборов учета электрической энергии	Возможность обусловлена массовым внедрением интеллектуальных систем учета электроэнергии в регионах деятельности в связи с изменением требований законодательства[1]. Реализация возможности позволит повысить энергоэффективность электросетевой инфраструктуры за счет своевременного выявления потерь и несанкционированного потребления и принятия мер.	→ Департамент технической политики → Департамент цифровой трансформации → Дирекция производственного контроля → Департамент по реализации услуг	●	→ Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь электроэнергии и программ перспективного развития систем учета электроэнергии. → Выполнение мероприятий в рамках реализации концепции «Цифровой трансформации 2030». → Внедрение средств интеллектуального учета электроэнергии, автоматизированных систем сбора и обработки данных о показаниях приборов учета.
Возможности в сфере закупок и взаимодействия с поставщиками и подрядчиками				
2. Появление новых перспективных контрагентов	Возможности, связанные с появлением на рынке или в числе подрядчиков Общества новых контрагентов, способных к качественному и своевременному выполнению работ по техническому обслуживанию электросети, поставкам комплектующих и материалов, разработке и применению высоких и инновационных технологий, повышающих эффективность работы.	→ Департамент по реализации услуг → Департамент проектно-сметного контроля → Департамент технической политики	●	→ Применение критериев Единого стандарта закупочной деятельности ПАО «Россети» и Закупочной политики ПАО «Россети» при отборе и оценке поставщиков. → Использование электронных торговых площадок для размещения лотов о закупках. → Реализация мероприятий Программы партнерства между ПАО «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства. → Контроль и координация закупочной деятельности со стороны Центральной закупочной комиссии ПАО «Россети». → Сотрудничество с вузами, научно-исследовательскими организациями и технологическими платформами в регионах деятельности при размещении заказов на научно-технические разработки. → Поэтапный контроль за соблюдением графика СМР. → Постоянная работа над повышением качества управления закупочной деятельностью и предотвращение случаев коррупции.
Природно-экологические возможности				
3. Возможности, связанные с географическими особенностями страны или регионов деятельности	Возможности обусловлены, преимущественно, умеренно-континентальным и резко-континентальным климатом регионов деятельности с ярко выраженными морозной зимой и жарким летом, а также коротким световым днем в осенне-зимний период. Регионы, на территории которых осуществляют деятельность компании Группы «Россети», в силу своих природно-климатических особенностей, характеризуются высоким объемом потребления электроэнергии круглый год.	→ Департамент технической политики → Ситуационно-аналитический центр	●	→ Проведение сбалансированной технической политики: строительство объектов, обеспечивающих необходимый запас сетевой мощности и функционирование резервных схем электроснабжения, создание аварийных запасов материалов и оборудования, поддержание необходимых запасов, готовых к использованию источников денежной ликвидности и пр. → Проведение регулярного контроля технического состояния электросетевых объектов. → Выполнение сезонных технических мероприятий для подготовки к прохождению осенне-зимнего, паводкового, грозового, пожароопасного периодов. → Сертификация каждого филиала ДЗО ПАО «Россети» на готовность к осенне-зимнему периоду. → Проведение учений и противоаварийных тренировок, обновление инструкций и отработка действий, необходимых для оперативной ликвидации последствий влияния неблагоприятных природных явлений на технические средства и инфраструктуру электрических сетей.
Возможности человеческого фактора				
4. Возможности внедрения рационализаторских предложений работников	Возможности, получаемые за счет внедрения рационализаторских технических, организационных и управленческих предложений работников, направленных на улучшение основных производственных показателей и создание условий для внедрения самых передовых технологий.	→ Департамент управления персоналом → Центр подготовки персонала → Департамент технической политики	●	→ Ежегодное проведение конкурсов рационализаторских предложений. → Оценка предложений работников специализированной Комиссией по рационализаторской деятельности. → Привлечение персонала к участию в решении вопросов повышения эффективности работы ДЗО. → Развитие творческого потенциала и повышение заинтересованности работников в результатах своего труда путем морального и материального стимулирования.

1 *Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии «мощности» в Российской Федерации» №522-ФЗ от 27 декабря 2018 г.*

Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами

GRI 102-40
GRI 102-42
GRI 102-43

Перечень заинтересованных сторон и подходы к взаимодействию с каждой из них

Группа компаний «Россети» ведет работу в области устойчивого развития с учетом интересов всех групп заинтересованных сторон.

Специфика работы ПАО «Россети» предполагает постоянное взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Установление открытого конструктивного диалога с заинтересованными сторонами, учет их интересов при принятии решений – важные составляющие для успешной реализации стратегических целей ПАО «Россети» и поддержания позитивного имиджа Компании в деловой среде.

Компании Группы «Россети» на регулярной основе информируют широкий круг заинтересованных сторон о ключевых аспектах своей деятельности. Эта работа проводится в соответствии с Единой коммуникационной политикой ПАО «Россети» и с соблюдением принципов оперативности, достоверности, полноты и доступности информации. Вся значимая информация, подлежащая обязательному раскрытию в соответствии со Стандартами раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии, размещается на официальных сайтах компаний Группы «Россети», и в лентах новостей информационных агентств своевременно и в полном объеме.

Основные группы заинтересованных сторон

В рамках подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2020 г. была проведена актуализация перечня основных групп и карты заинтересованных сторон.

Выявление и приоритезация заинтересованных сторон выполнены на основе экспертной оценки руководителями блоков, наиболее активно принимающими участие во взаимодействии с заинтересованными сторонами, степени влияния заинтересованных сторон на деятельность Группы компаний «Россети», а также влияния, которое заинтересованные стороны испытывают на себе со стороны Группы компаний «Россети».

На первом этапе проведен анализ перечней и карт заинтересованных сторон ДЗО ПАО «Россети», на основе которого сформирован предварительный перечень заинтересованных сторон. На втором этапе проведена экспертная оценка заинтересованных сторон по пяти критериям в соответствии со стандартом AA1000SES:

- **Зависимость заинтересованных сторон** от деятельности компании и ее услуг. Критерий показывает, насколько сильно стейкхолдер подвержен влиянию компании.
- **Ответственность компании перед заинтересованными сторонами** (по закону, в силу коммерческих, операционных, этических или иных обстоятельств/ мотивов). Критерий показывает, насколько плотно компания вынуждена взаимодействовать со стейкхолдером в силу договоренностей или внешних объективных правил, законов и т.д.
- **Актуальность** — критерий показывает степень потребности заинтересованных во взаимодействии с Компанией по всем аспектам деятельности, отражает, насколько критично для ЗС немедленное взаимодействие с компанией.
- **Влияние заинтересованных сторон** на компанию в части принятия операционных или стратегических решений. Критерий показывает, насколько компания уязвима к влиянию заинтересованной стороны.
- **Альтернативное видение** – разнообразие в восприятии ситуации, которое может привести к иному пониманию процессов и, как следствие, к выявлению новых возможностей и/ или рисков. Критерий отражает, насколько отличным (иным) от традиционного восприятия компанией внешней и внутренней среды может быть понимание, опыт, знания стейкхолдера. Альтернативная точка зрения, иное восприятие ситуации имеет огромную ценность для компании при формировании стратегии, принятии ключевых решений по фундаментальным вопросам.

Каждая группа заинтересованных сторон оценивалась по пяти указанным выше критериям по шкале от 0 до 4, где 0 – отсутствие взаимосвязи, а 4 – наиболее сильная взаимосвязь.

На третьем этапе по каждой группе заинтересованных сторон подсчитан средний балл, характеризующий существенность взаимного влияния с Группой компаний «Россети» и сформирована карта ключевых заинтересованных сторон.

Оценка степени влияния Группы «Россети» на заинтересованные стороны рассчитывалось на основе средних показателей по критериям «Зависимость заинтересованных сторон» и «Актуальность», оценка обратного влияния велась по критериям «Ответственность компании», «Влияние заинтересованных сторон» и «Альтернативное видение».

К основным группам заинтересованных сторон, оказывающим воздействие на Группу компаний «Россети», а также, напротив, находящимся под воздействием Группы компаний «Россети» относятся:

1. ДЗО ПАО «Россети»
2. Топ-менеджмент
3. Персонал
4. Ветераны (пенсионеры)
5. Акционеры
6. Инвесторы
7. Клиенты (потребители)
8. Партнеры
9. Профессиональные ассоциации и отраслевые организации, включая международные
10. Поставщики и подрядчики
11. Федеральные органы власти
12. Региональные органы власти и органы местного самоуправления
13. Население регионов присутствия
14. Научное сообщество
15. Образовательные учреждения
16. Экологические организации
17. Общественные, социальные и благотворительные организации
18. Средства массовой информации

Карта заинтересованных сторон

Общественная среда

Операционная среда

РОССЕТИ

Внутренние заинтересованные стороны

ДЗО ПАО «Россети»

Топ менеджмент

Персонал
(сотрудники компаний Группы компаний «Россети», профсоюз, Советы молодых специалистов)

Ветераны

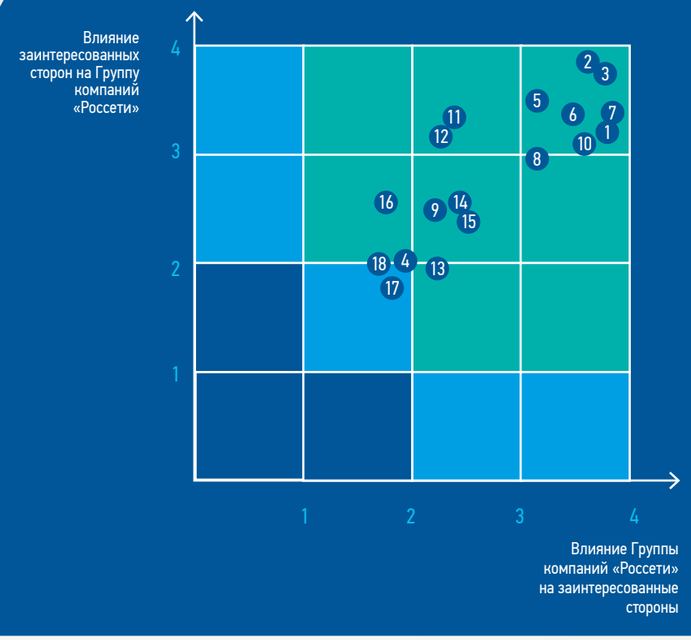
Инвестиционное сообщество
(акционеры и инвесторы)

Клиенты
(потребители и заказчики)

Партнеры
(поставщики, подрядчики, бизнес-партнеры, профессиональные ассоциации и отраслевые организации, включая международные)

Государство
(федеральные и региональные органы власти, а также органы местного самоуправления)

Общество
(общественные, социальные, благотворительные и экологические организации, научные и образовательные учреждения, включая вузы, население регионов присутствия компаний Группы «Россети», не входящие в число потребителей, средства массовой информации)



Регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами

ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами, проводимого на регулярной основе
ДЗО ПАО «Россети»	→ Единая стратегия развития → Единая корпоративная культура, этика и ценности → Унификация и распространение на все компании Группы «Россети» лучших практик корпоративного управления и управления сферой устойчивого развития → Единые технологические, образовательные, экологические и прочие стандарты → Единая закупочная политика и оптимальное распределение ресурсов в рамках Группы компаний «Россети» → Единая бренд-архитектура, и поддержание имиджа каждого ДЗО как части Группы компаний «Россети»	→ Органы управления и контроля ДЗО → Организационно-распорядительные документы → Совместные операционные, социальные, экологические, научные и прочие мероприятия Группы «Россети» → Взаимодействие по текущим вопросам в рамках стандартных бизнес-процессов, включая предоставление отчетности
Топ менеджмент ПАО«Россети»	→ Реализация Стратегии развития Группы компаний «Россети» и достижение КПЭ → Возможности для личностного и профессионального роста, решения нестандартных задач, самореализации и укрепления личной репутации в профессиональном сообществе → Конкурентный уровень вознаграждения → Работа в социально-ответственной компании → Личный вклад в развитие электроэнергетического комплекса РФ	→ Оценка эффективности работы на основе данных финансовой и управленческой отчетности → Взаимодействие в рамках стандартных бизнес-процессов
Персонал (сотрудники, профсоюзные организации, Советы молодых специалистов, ветераны)	→ Привлекательная деловая культура → Конкурентный уровень оплаты труда → Социальное и медицинское обеспечение → Возможности для личностного и профессионального роста → Безопасность труда → Повышение статуса профессии энергетика	→ Коллективные договоры → Советы молодых специалистов → Общественное объединение «Всероссийский электропрофсоюз» → Программа кадровых резервов → Целевые проекты по оценке и развитию кадрового потенциала → Обучение и повышение квалификации персонала → Система адаптации и наставничества для новых сотрудников → Встречи представителей руководства с трудовыми коллективами → Профессиональные конкурсы → Культурные и спортивные мероприятия

ОПЕРАЦИОННАЯ СРЕДА

	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами, проводимого на регулярной основе
Инвестиционное сообщество (акционеры и инвесторы)	→ Совокупная акционерная доходность, в т.ч. дивидендная доходность и долгосрочный рост капитализации → Понятный вектор развития → Учет интересов всех групп акционеров → Информационная прозрачность и открытый диалог → Эффективность производственной деятельности и деятельности в области устойчивого развития → Высокое качество корпоративного управления	→ Общее собрание акционеров → Представительство в органах управления → Регулярные встречи с менеджментом ПАО «Россети» и ДЗО → Каналы раскрытия информации (Годовой отчет и Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, корпоративные сайты и прочие)
Клиенты (потребители)	→ Надежное энергоснабжение → Высокое качество обслуживания → Быстрая и несложная процедура технологического присоединения к сетям	→ Центры обслуживания клиентов → Объединенный информационный центр → Единая федеральная «горячая линия» → Корпоративный сайт (Интернет-приемная)
Партнеры (поставщики, подрядчики, бизнес-партнеры, профессиональные ассоциации и отраслевые организации, включая международные)	→ Взаимовыгодное и долгосрочное сотрудничество → Стабильное финансовое состояние → Своевременное и точное выполнение договорных обязательств → Прозрачность осуществления закупок → Неприятие коррупции	→ Проведение закупочных процедур → Переговоры → Корпоративный сайт → СМИ → Тематические форумы, семинары и конференции
Государство (федеральные и региональные органы власти, а также органы местного самоуправления)	→ Обеспечение надежного и устойчивого функционирования энергосистемы → Обсуждение и экспертиза государственных проектов и решений, относящихся к регулированию отрасли → Сотрудничество по вопросам планирования и реализации программ территориального развития в регионах присутствия компаний Группы «Россети» → Участие в реализации Энергетической стратегии России и Стратегии развития электросетевого комплекса РФ → Удовлетворение средне- и долгосрочного спроса на электроэнергию → Привлечение дополнительных инвестиций в регионы и создание новых рабочих мест → Налоговые отчисления → Представительство и участие в работе профильных международных организаций	→ Экспертные обсуждения в рамках круглых столов, организованных Государственной Думой Российской Федерации, парламентских слушаний, конференций, форумов → Рабочие встречи и совместные мероприятия с представителями региональной власти → Тарифы на регулируемые виды деятельности → Согласование инвестиционных программ и отчеты об их исполнении → Рабочие группы по разработке схем и Программы перспективного развития электроэнергетики → Соглашения о взаимодействии по развитию электроэнергетики регионов → Представление отчетности в органы власти и раскрытие информации в соответствии с законодательством РФ → Перечисление налоговых платежей

ОБЩЕСТВЕННАЯ СРЕДА

	Интересы заинтересованных сторон	Формы взаимодействия с заинтересованными сторонами, проводимого на регулярной основе
Общество (общественные, социальные, благотворительные и экологические организации, научные и образовательные учреждения, включая вузы, население регионов присутствия компаний Группы «Россети», не входящее в число потребителей, средства массовой информации (СМИ))	→ Надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение → Обеспечение занятости населения → Социально-экономическое развитие регионов присутствия → Экологическая безопасность, охрана окружающей среды → Энергобезопасность и повышение энергоэффективности → Реализация социальных и благотворительных программ → Развитие науки и образования в регионах деятельности → Внедрение передовых научных разработок технологий → Спрос на молодые и перспективные кадры → Доступность и регулярность поступления информации о деятельности Компании	→ Благотворительность → Публикации в федеральных и региональных СМИ → Пресс-конференции, пресс-релизы, PR-акции, тематические семинары, форумы, конкурсы → Встречи и тематические мероприятия с ветеранами, студентами, школьниками и др. → Публикации на официальных сайтах ПАО «Россети» и ДЗО → Меры по предупреждению электротравматизма среди населения → Научно-исследовательские и образовательные проекты, включая конференции и конкурсы для студентов и школьников → Студенческие отряды

3 из 8

инвестиционных банков и компаний улучшили рекомендации и прогнозные цены по акциям ПАО «Россети» по итогам работы в 2020 году

Взаимодействие с инвестиционным сообществом

GRI 103-2
GRI 103-3

ПАО «Россети» постоянно ведет работу, направленную на повышение капитализации, ликвидности и корпоративной прозрачности компаний Группы «Россети», защищает права и законные интересы акционеров и инвесторов, осуществляет регулярное раскрытие информации для представителей инвестиционного сообщества в соответствии с требованиями законодательства и лучших российской и международных практик в сфере раскрытия информации.

В условиях чрезвычайной волатильности и неопределенности на финансовых рынках, вызванных пандемией COVID-19, компании Группы «Россети» поддерживали непрерывный диалог с финансовым и инвестиционным сообществом. В течение года компании Группы «Россети» оперативно реагировали на множество поступающих вопросов со стороны инвесторов о влиянии COVID-19 на операционную и финансовую деятельности Группы компаний «Россети». Для предотвращения распространения коронавирусной инфекции компании изменили формат взаимодействия с инвесторами, переведя большую часть личных встреч на онлайн-конференции и звонки, отменили некоторые из запланированных мероприятий на год, но сохранили гибкость и активно продолжали взаимодействие с инвесторами, стремясь своевременно предоставлять максимально подробную информацию.

В 2020 г. наблюдалось повышение интереса со стороны социально-ориентированных инвесторов о подходах ПАО «Россети» в области устойчивого развития. Внимание инвесторов все больше направлено на социальную и экологическую ответственность Группы компаний «Россети». В связи с этим расширено взаимодействие с российскими и международными рейтинговыми агентствами, социально-ответственными фондами, инвесторами, учитывающими ESG факторы при принятии инвестиционных решений и увеличено раскрытие информации в области устойчивого развития.

8

крупнейших инвестиционных компаний

осуществляют аналитическое покрытие ПАО «Россети»: АТОН, БКС, ВТБ Капитал, Газпромбанк, Ренессанс Капитал, Сбербанк CIB, СОВА Капитал, Финам (возобновлено аналитическое покрытие в июне 2020 г.)

На конец периода консенсус прогноз аналитиков составил

1,50 руб.

(+63,04% г/г)
по обыкновенным акциям

1,37 руб.

(+7,03% г/г)
по привилегированным акциям

GRI 103-2
GRI 103-3

Взаимодействие с потребителями

Эффективное взаимодействие с потребителями – основополагающий принцип работы компаний Группы «Россети». В ее основе лежит клиентоориентированный подход, постоянное улучшение доступности услуг, качества обслуживания и повышение лояльности потребителей

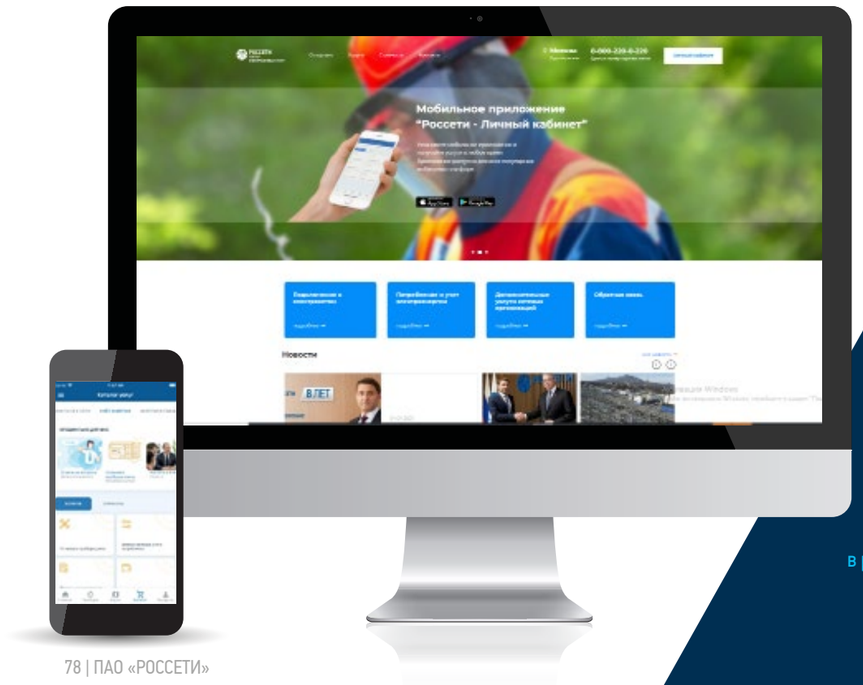
В 2020 г. для предупреждения распространения коронавирусной инфекции в Группе компаний «Россети» приняты серьезные меры по совершенствованию системы взаимодействия с потребителями. Обслуживание потребителей переведено на дистанционный формат, организовано удаленное обслуживание через централизованные сервисы Группы компаний «Россети»:

- Портал электросетевых услуг и Мобильное приложение для потребителей;
- Портал «Светлая страна» по вопросам качества и надежности энергоснабжения;
- Единый контактный центр.

Развитие Портала электросетевых услуг

В 2020 г. в рамках развития дистанционных сервисов функционал Портала электросетевых услуг был дополнен рядом интерактивных решений, а именно:

- Сервисом расчета стоимости технологического присоединения;
- Калькулятором необходимой мощности при технологическом присоединении;
- Интерактивной картой загрузки центров питания 35 кВ и выше;
- Личным кабинетом потребителя для взаимодействия и обмена документами в электронной форме с внедрением электронной подписи;
- Сервисом онлайн платежей;
- Сервисами подачи заявок на организацию учета электроэнергии (в соответствии с № 552-ФЗ);
- Автоинформатором (уведомления заявителя, сетевой организации, ГП);
- Информатором по плановым отключениям;
- Сервисом обратной связи с потребителями;
- Личным кабинетом (Автоматизированное рабочее место) сетевой организации;
- Личным кабинетом (Автоматизированное рабочее место) гарантирующего поставщика.



В 2020 г. в Google Play и AppStore запущено Мобильное приложение Портала электросетевых услуг Группы компаний «Россети» для потребителей.

В Мобильном приложении для потребителей осуществляются интеллектуальный учет электроэнергии и электронное взаимодействие с заявителями в рамках процедуры технологического присоединения.

Несмотря на ограничение очного обслуживания, Группа компаний «Россети» обеспечила на высоком уровне своевременное оказание услуг и прием заявок от потребителей онлайн или по телефонам горячей линии.

В 2020 г. была усилена работа Контактных центров, звонки от потребителей по вопросам надежности и качества энергоснабжения и вопросам технологического присоединения принимали более 400 операторов.

Планомерная работа Группы компаний «Россети» по созданию и развитию интерактивных сервисов заочного обслуживания позволила в период пандемии COVID-19 обеспечить высокий уровень обслуживания потребителей.

В 2020 г. по всем каналам взаимодействия с потребителями (очно, заочно по телефону и через Интернет) в Группу компаний Россети поступило 9,5 млн обращений, что на 47% выше аналогичного показателя 2019 г. При этом, доля жалоб снизилась и составила менее 1% от общего количества обращений.

В условиях пандемии наиболее востребованными каналами коммуникации с потребителями стали Контактные центры, доля телефонных обращений составила 77%. Более чем в 2 раза выросло количество обращений в электронной форме через официальные сайты ДЗО и централизованные сервисы Группы компаний «Россети».

Структура обращений потребителей, %

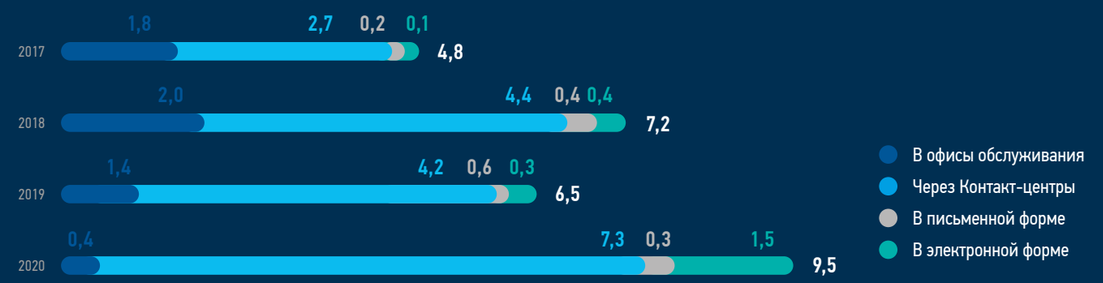
По итогам 2020 г. основными каналами взаимодействия с потребителями стали:

- телефонная связь: 7,3 млн обращений;
- интернет: 1,47 млн обращений;
- офисы обслуживания: 370 тыс. обращений.

При этом за 2020 г. состоялось 3,68 млн посещений Портала электросетевых услуг и 58 тыс. раз было скачано Мобильное приложение для потребителей. Через Портал электросетевых услуг и Мобильное приложение за 2020 г. было подано более 180 тыс. заявок на технологическое присоединение, что в 12 раз превышает уровень 2019 г.

В тематической структуре обращений основную долю занимают вопросы, касающиеся отключения электрической энергии (52%) и технологического присоединения (30%).

Поступившие обращения в разбивке по каналам коммуникаций



GRI 103-2
GRI 103-3

Взаимодействие с международными партнерами

Международная деятельность ПАО «Россети» является одним из инструментов достижения общемировых показателей технологического развития с применением лучших мировых практик и направлена на участие в продвижении интересов Российской Федерации и развитие бизнеса за рубежом, создание дополнительной стоимости для акционеров, а также получение новых знаний и компетенций.

Ключевыми направлениями международной деятельности Группы компаний «Россети» являются:

- расширение и развитие электроэнергетических связей ЕЭС России с зарубежными энергосистемами;
- взаимодействие с мировыми лидерами отрасли в области инновационного развития (обмен опытом/ технологиями);
- эффективное использование технологических и экономических преимуществ синхронной работы международных энергосистем;
- обеспечение параллельной работы ЕЭС России с зарубежными энергосистемами;
- таможенное сопровождение зарубежных перетоков электроэнергии;
- создание и развитие общих энергетических рынков;
- международные проекты по созданию энергетических коридоров;
- развитие собственных направлений бизнеса на территории зарубежных стран.

Несмотря на ограничения, связанные с пандемией коронавирусной инфекции, при участии представителей Группы компаний «Россети» состоялось несколько крупных международных мероприятия:

- Первая Ежегодная конференция Глобальной платформы взаимодействия руководителей энергораспределительных компаний GlobalDSO «Вклад компаний распределительного комплекса в осуществление энергоперехода: инвестиции и устойчивость к кризисам в эпоху постпандемии»;
- IV Ежегодный форум «Женщины в энергетике» в рамках Сессии Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения (СИГРЭ);
- сессия «Диалог на высоком уровне по вопросам перехода к чистой энергии» в рамках «Международного форума по энергетическому переходу 2020: устойчивое развитие в постковидную эру».

Кроме того, заключены четыре новых соглашения с международными партнерами:

- Соглашение о долгосрочном стратегическом сотрудничестве в области развития электросетевых комплексов России и Узбекистана между ПАО «Россети» и АО «Национальные электрические сети Узбекистана»;
- Соглашение о стратегическом сотрудничестве между ПАО «Россети» и Евразийским Банком Развития;
- Меморандум о взаимопонимании в области развития электросетевого комплекса Бангладеш между ПАО «Россети» и ООО «Национал Электрик»;
- Меморандум о взаимопонимании в области развития электросетевых комплексов России и Узбекистана между ПАО «Россети» и АО «Oz'elektroapparat-Electroshield».

GRI 102-13

Членство в международных организациях и ассоциациях

Организация/ ассоциация	Сведения об организации/ ассоциации	Роль Компании	Сумма членских взносов
Ассоциация топливно-энергетического комплекса «Российский национальный комитет мирового энергетического совета» (РНК МИРЭС)	МИРЭС — одна из крупнейших международных некоммерческих организаций в области энергетики, представляющая интересы более 3000 энергетических организаций из около 100 стран мира. МИРЭС аккредитован в ООН. Участие в МИРЭС осуществляется через национальные комитеты.	ПАО «Россети» курирует операционную деятельность РНК МИРЭС. С 2017 г. Компания является патроном МИРЭС, что позволяет ей активно участвовать в обсуждении и формировании основных трендов развития трансформации энергосистем. В 2020 г. руководитель Департамента международного сотрудничества ПАО «Россети» вошел в состав международной рабочей группы МИРЭС по вопросам развития водородной энергетики в качестве представителя от России.	Ежегодный членский взнос ПАО «Россети» - 30 000 долл. США, НДС не облагается. Патронажный взнос в 2020 г. - 110 000 фунтов стерлингов (НДС не облагается).
Организация по развитию и кооперации глобального энергетического объединения (GEIDCO)	GEIDCO - международная организация заинтересованных фирм, ассоциаций, учреждений и частных лиц, которые занимаются продвижением устойчивого развития энергетики во всем мире. Основные цели GEIDCO - удовлетворение глобального спроса на электроэнергию за счет альтернативных источников энергии, содействие реализации цели ООН «Устойчивая энергетика для всех» и борьба с изменением климата. Члены GEIDCO работают над созданием научной системы стандартизации, совместно внедряют технические инновации, проводят научные исследования, сотрудничают при реализации инженерных проектов, оказывают консалтинговые услуги.	ПАО «Россети» - член Совета GEIDCO (исполнительный орган организации). В его функционал входит: → проведение совместных мероприятий; → участие в процессах глобальной энергетической интеграции; → поддержание развития и трансфера новых технологий с разработкой единых межгосударственных технических стандартов; → снижение барьеров для энергетического сотрудничества в АТР и других регионах.	Ежегодный членский взнос ПАО «Россети» - 30 000 долл. США, НДС не облагается.
Евразийский экономический союз (ЕАЭС) **Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК)**	ЕАЭС - международная организация региональной экономической интеграции, объединяющая Россию, Казахстан, Белоруссию, Армению и Киргизию в качестве членов, а также Молдавию и Узбекистан в качестве наблюдателей, и обеспечивающая свободу движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы, и проведение скоординированной, согласованной или единой политики в отраслях экономики. В соответствии со статьей 81 Договора о ЕАЭС от 29 мая 2014 г. члены ЕАЭС имеют общий электроэнергетический рынок, основанный на параллельной работе электроэнергетических систем государств-членов с учетом особенностей существующих моделей их внутренних электроэнергетических рынков. ЕЭК обеспечивает функционирование и развитие ЕАЭС.	Представители Группы компаний «Россети» с 2014 г. на постоянной основе участвуют в формировании нормативной базы для общего электроэнергетического рынка ЕАЭС в части разработки и согласования проектов соответствующих механизмов взаимодействия и международных нормативных правовых актов.	-

Организация/ ассоциация	Сведения об организации/ ассоциации	Роль Компании	Сумма членских взносов
Комитет энергосистем БРЭЛЛ	Комитет энергосистем БРЭЛЛ образован на основании Соглашения о параллельной работе энергосистем Белоруссии, России, Эстонии Литвы и Латвии (БРЭЛЛ) от 7 февраля 2001 г. В рамках Комитета энергосистем БРЭЛЛ страны-члены информируют друг друга о планах и перспективах развития, влияющих на параллельную работу национальных энергосистем, согласовывают принципы управления режимами совместной работы, а также разрабатывают и согласовывают правовые, технические и технологические документы, регламентирующие синхронную работу энергосистем БРЭЛЛ и др.	Представители Группы компаний «Россети» принимают участие в деятельности Комитета энергосистем БРЭЛЛ.	-
Электроэнергетический Совет СНГ (ЭЭС СНГ)	Электроэнергетический Совет СНГ (ЭЭС СНГ) - межправительственный отраслевой орган СНГ, созданный Соглашением о координации межгосударственных отношений в области электроэнергетики СНГ от 14 февраля 1992 г. и включающий Россию, Армению, Азербайджан, Белоруссию, Казахстан, Киргизию, Узбекистан и Таджикистан в качестве полноправных членов и Туркменистан – в качестве ассоциированного члена. Основные задачи ЭЭС СНГ - реализация стратегии взаимодействия и сотрудничества государств-участников СНГ в области энергетики и коммуникации с электроэнергетическими компаниями государств - участников СНГ. Интересы стран в рабочих группах, координационных советах и целевых рабочих группах ЭЭС СНГ представляют руководители соответствующих органов государственной власти и национальных электроэнергетических компаний государств-участников, которые наделяются соответствующими полномочиями.	Представители ПАО «Россети» принимают участие в: → заседаниях рабочих групп и других мероприятиях ЭЭС СНГ; → разработке нормативных правовых актов по вопросам функционирования электроэнергетики. Представитель ПАО «Россети» руководит рабочей группой по метрологическому обеспечению электроэнергетической отрасли СНГ. В ЭЭС СНГ входят: → Рабочая группа по метрологическому обеспечению энергетической отрасли СНГ; → Комиссия по оперативно-технологической координации совместной работы энергосистем СНГ и Балтии; → Рабочая группа «Формирование общего электроэнергетического рынка государств – участников СНГ»; → Рабочая группа «Обновление и гармонизация нормативно-технической базы регулирования электроэнергетики СНГ»; → Рабочая группа по экологии, энергоэффективности и ВИЭ.	-
Международная электротехническая комиссия (МЭК) является: Подкомитет-2 (ПК-2) и Подкомитет-6 (ПК-6) Технического комитета-16 (ТК-16)	Международная электротехническая комиссия (МЭК) - ведущая глобальная организация, с 1906 г. издающая разработанные на основе консенсуса международные стандарты и определяющая систему (процесс) оценки соответствия им электрических и электронных изделий, систем и услуг. МЭК признана Всемирной торговой организацией (ВТО). Издаваемые МЭК международные стандарты в области электротехники служат основой для национальной стандартизации и используются в качестве рекомендаций при составлении международных договоров. Россия - полноправный член комиссии. Представителями стран в МЭК являются национальные комитеты (в России – Росстандарт).	Приказом Росстандарта (национальный комитет России в МЭК) в 2014 г. на базе ПАО «Россети» в МЭК создан ПК-2 «Электрические сети (магистральные и распределительные)» ТК-16 «Электроэнергетика» с предметными областями стандартизации: → Электротехники (29.020); → Электрических проводов и кабелей в целом (29.060.01); → Систем ветровых энергетических турбин (29.180); → Сетей электропередачи и распределительных сетей (29.240). На базе ДЗО ПАО «Россети» также функционирует ПК-6 «Силовая электроника в электроэнергетике» ТК-16 «Электроэнергетика».	-
Международный Совет по большим электрическим системам высокого напряжения (СИГРЭ)	Международный Совет по большим электрическим системам высокого напряжения (СИГРЭ), созданный в 1921 г. по запросу МЭК – одна из крупнейших и наиболее авторитетных научно-технических ассоциаций, объединяющая более 15 000 ученых и специалистов-энергетиков и 1 300 организаций из 100 стран. Основная цель – координация исследований, обмен опытом и научно-технической информацией по вопросам функционирования электроэнергетических систем. В центре внимания находятся вопросы разработки, создания и эксплуатации энергетического оборудования, задачи планирования и эксплуатации энергосистем, разработки и внедрения новых технологий сбора и обработки информации и систем управления.	Предприятия Группы компаний «Россети» являются базовыми организациями для Национальных исследовательских комитетов по направлениям исследований А3 «Оборудование для магистральных и распределительных сетей», В2 «Воздушные линии» и В3 «Подстанции». Эксперты Группы компаний «Россети» являются авторами многочисленных докладов Сессий СИГРЭ и постоянными участниками рабочих групп. Группа компаний «Россети» принимает участие в работе Молодежной секции Дискуссионного клуба «Женщины в энергетике» РНК СИГРЭ.	-
Некоммерческое партнерство «Российский совет по международным делам» (НП «РСМД»)	НП РСМД - российская некоммерческая организация, деятельность которой направлена на укрепление мира, дружбы и согласия между народами, предотвращение международных конфликтов и кризисное регулирование. Основные направления деятельности: исследовательская работа и международная экспертиза, учебно-просветительская работа, коммуникационная и публичная деятельность, международная деятельность.	ПАО «Россети» является членом НП РСМД.	Ежегодный членский взнос ПАО «Россети» - 1 000 000 руб. (НДС не облагается).

Организация/ ассоциация	Сведения об организации/ ассоциации	Роль Компании	Сумма членских взносов
Глобальная платформа для прямого взаимодействия руководителей крупнейших электросетевых компаний (Global DSO)	Global DSO – платформа, созданная по инициативе ПАО «Россети» при поддержке Enel, европейских отраслевых ассоциаций E.DSO и Eurelectric, а также Научно-исследовательского института электроэнергетики США (EPRI). Задачи Global DSO - стратегический диалог, взаимная помощь, обмен передовым опытом, ускоренное внедрение цифровой трансформации, сопоставление достигнутых результатов, проведение партнерских проверок применяемых технологических решений с целью обеспечения максимально надежного и безопасного энергоснабжения потребителей. Основные темы взаимодействия в рамках Global DSO: → цифровизация и кибербезопасность; → эволюция интеллектуального измерения; → переподготовка и новые необходимые компетенции; → устойчивость и циркулярность; → устойчивость и изменение климата; → гибкость и интеграция ВИЭ; → переподготовка и новые необходимые компетенции.	ПАО «Россети» - инициатор и основной организатор создания Global DSO. Компания выступила организатором первой международной конференции Global DSO, состоявшейся 26-27 января 2020 г. (более 550 зарегистрированных участников из Америки, Европы и Азии).	-
«Деловая двадцатка» (B20)	B20 – неформальное объединение деловых ассоциаций и компаний стран «Большой двадцатки» (G20), сотрудничающих с правительствами стран-членов группы и соответствующими международными институтами. B20 является постоянным и надежным участником процесса обеспечения сильного, устойчивого и сбалансированного роста мировой экономики. Одна из важных задач - представление интересов соответствующих национальных деловых сообществ в диалоге с G20 и обеспечение отражения вклада и концепции делового сообщества в решениях лидеров G20 и их последующей реализации.	В 2020 г. представители ПАО «Россети» приняли участие в формировании рекомендаций для лидеров G20 в области цифровизации (Digitalization Policy Paper 2020).	-
BRICS	БРИКС – межгосударственное объединение Федеративной Республики Бразилии, Российской Федерации, Республики Индии, Китайской Народной Республики и Южно-Африканской Республики. Дата создания объединения БРИКС: июнь 2006 г. Инициатором создания объединения выступила российская сторона. БРИКС вносит существенный вклад в глобальную повестку, в т.ч. в рамках ЦУР ООН.	В 2020 г. представители ПАО «Россети» приняли участие в работе «Платформы энергетических исследований БРИКС».	-
CIRED	Организация объединяет ученых и специалистов для наращивания интеллектуального потенциала в сфере научно-исследовательской деятельности, строительства и эксплуатации электрических распределительных сетей, а также оказывает содействие в организации и проведении важных исследований и разработок, создании новых технологий и обмене опытом со специалистами различных стран в рамках Международной конференции СИРЭД. Цель создания: повышение соответствующих бизнес-компетенций, навыков и знаний участников СИРЭД. Россия входит в состав организации CIRED с 1999 г.	Россия входит в состав международной ассоциации СИРЭД с 1999 г. в качестве ассоциированного члена. Представители ПАО «Россети» принимают участие в работе Связного комитета СИРЭД России.	-
Prime Alliance	Prime Alliance AIBSL – международная ассоциация, официально созданная в 2009 г. в Бельгии, с целью обеспечения прозрачности и унификации стандартов передачи данных в системах электросетевого комплекса. Основные функции данной международной ассоциации являются – разработка, продвижение и оказание технической поддержки в мире по единому стандарту передачи данных для приборов учета электроэнергии в линиях электропередач, разработанного на основе коммуникационных профилей физического уровня силовых сетей 0,4 кВ (PLC). Для решения своих задач ассоциацией созданы структуры для сотрудничества в виде технических рабочих групп по измерительным приборам, телекоммуникационным протоколам, проведены также масштабные проверки концепции (лабораторные и полевые), выбраны независимые сертификационные агентства и реализованы пилотные проекты.	Ведется взаимодействие в области интеллектуального учета электроэнергии. Завершена опытно-промышленная эксплуатация ИПУ с использованием технологии Prime на объекте ПАО «Россети Московский регион».	-

Влияние COVID-19 на развитие международного сотрудничества Группы компаний «Россети»

Кризисные явления, связанные с пандемией COVID-19, подтолкнули Компанию к наращиванию глобального диалога. С начала действия ограничительных мер было крайне важно сберечь главную ценность компании - ее сотрудников, сохранить надежность и бесперебойность энергоснабжения страны.

В кратчайшие сроки был изучен не только опыт зарубежных коллег из Китая и Италии, но и усовершенствованы их меры по предотвращению распространения COVID-19. Уже в апреле 2020 г. была организована встреча на уровне глав ГЭК Китая, TEPCO Power Grid, KEPCO, Enel и Terna с целью обмена опытом и наилучшими практиками в сложившихся обстоятельствах, в ходе которой обсудили вопросы организации энергоснабжения в период пандемии COVID-19, обменялись мнениями по мерам финансовой поддержки отрасли, взаимодействию с потребителями, внедрению новых практик в привычные бизнес-процессы по окончании карантина. Зарубежные коллеги высоко оценили созданный Группой компаний «Россети» парк резервных источников энергоснабжения, который был задействован для повышения надежности работы объектов здравоохранения.

Вызов, связанный с пандемией, Компания превратила в новые возможности - запущена платформа GlobalDSO для поддержания постоянного диалога на уровне руководителей крупнейших международных распределительных электросетевых компаний. Ее задачи - устойчивое развитие отрасли, повышение эффективности и безопасности процессов, надежное бесперебойное электроснабжение потребителей.

Такая работа будет востребована и в будущем. Крайне важно видеть, какие практические шаги зарубежных коллег приносят желаемый результат, какие барьеры возникают на пути реализации инновационных технологий, какие инструменты задействованы для преодоления сложностей. Открытая дискуссия позволяет тиражировать лучшие практики, всесторонне оценивать риски и сравнивать достигнутые результаты.

В постковидный период GlobalDSO продолжит играть ключевую роль в разработке профессиональных отраслевых предложений для законодательных инициатив, в том числе по поддержке национальных производителей.

Взаимодействие с персоналом

GRI 103-2
GRI 103-3

Группа компаний «Россети» придерживается принципов социального партнерства и конструктивного сотрудничества при взаимодействии с персоналом и профсоюзными организациями.

Все ДЗО ПАО «Россети» участвуют в профильном объединении работодателей электроэнергетики — Общероссийском отраслевом объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России».

На локальном уровне осуществляется взаимодействие между первичными профсоюзными организациями Общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» и руководством ДЗО ПАО «Россети».

В ПАО «Россети» ведется открытый конструктивный диалог работников и руководства. Проводятся регулярные встречи с руководством, мониторинг удовлетворенности работников условиями труда, уровнем вознаграждения, льготами и иными компенсациями. Во встречах с представителями профсоюзных организаций и персонала принимают участие генеральные директора ДЗО, руководители филиалов и производственных отделений.

Компания стремится поддерживать высокий уровень вовлеченности и лояльности персонала и развивать корпоративную культуру Группы «Россети» путем реализации программ социальной направленности.

В целях вовлечения молодых специалистов в решение корпоративных задач, повышения их лояльности Группе компаний «Россети» и продвижения интересов молодежи, помимо профсоюзных организаций, функционируют Советы молодых специалистов. Представители Советов молодых специалистов Группы компаний «Россети» входят в состав Молодежного совета электроэнергетики при Минэнерго России, созданного в 2018 г. и возглавляемого представителем ПАО «Россети».

Советы молодых специалистов содействуют своим членам в следующих вопросах:

- профессиональное и инновационное развитие молодежи;
- инициация и участие в культурно-массовых мероприятиях;
- развитие спортивной культуры молодежи;
- межотраслевое взаимодействие.

В общей сложности за 2020 г. было проведено 1 158 встреч представителей профсоюзных организаций с руководителями ДЗО ПАО «Россети». К числу основных вопросов, обсуждаемых на встречах, относятся:

- разработка и выполнение Коллективных договоров;
- социальная защита и охрана труда персонала в период распространения коронавирусной инфекции;
- сохранение заработной платы и установление надбавок, а также гарантий и компенсаций в рамках Коллективного договора в период распространения коронавирусной инфекции;
- организация реабилитационно-восстановительного лечения для работников, перенесших заболевание коронавирусной инфекцией;
- оплата труда, охрана труда и соблюдение требований, условия труда и режим работы, обеспечение работников спецодеждой и СИЗ;
- организация и проведение праздничных, спортивных и культурно-массовых мероприятий;
- поздравление ветеранов энергетики с юбилейными датами и профессиональным праздником;
- премирование, оказание материальной помощи работникам, рассмотрение жалоб персонала, дисциплинарные взыскания;
- поддержка участников ВОВ и тружеников тыла, мероприятия празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне;
- развитие социального партнерства;
- проведение отчетно-выборных конференций председателей в первичных профсоюзных.

GRI 103-2
GRI 103-3

Взаимодействие с образовательными учреждениями и молодежью

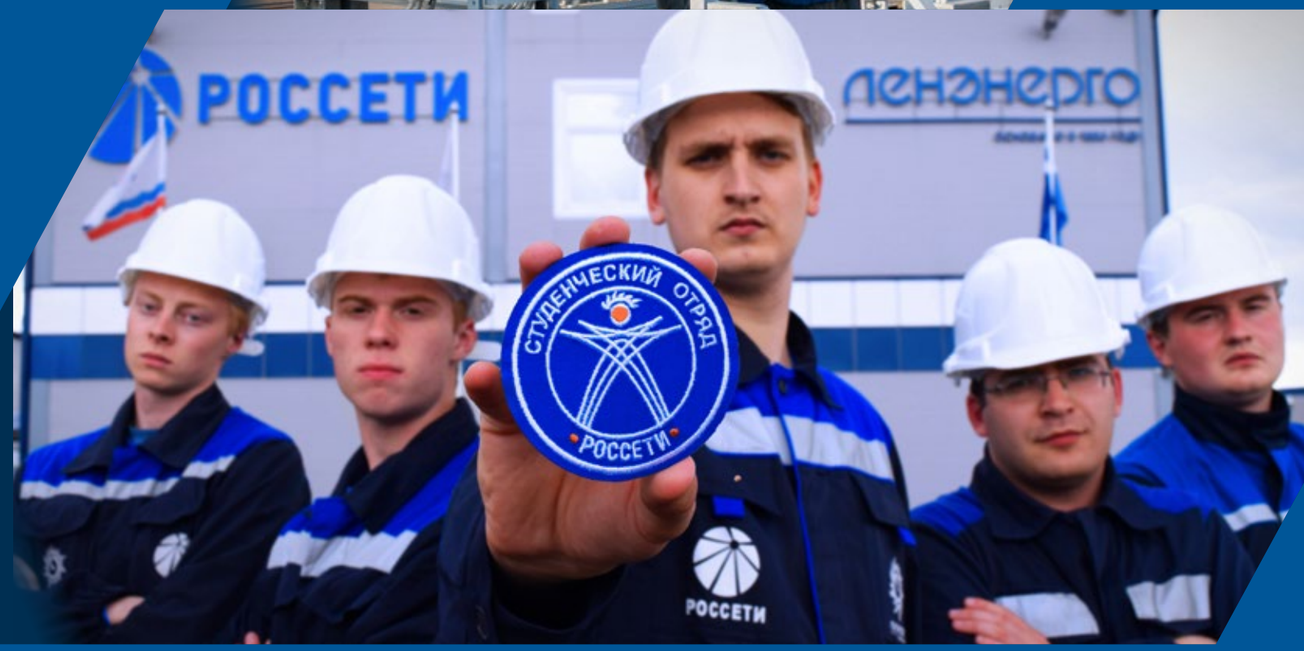
Группа компаний «Россети» осознает, что взаимодействие с молодежью, обучение и привлечение для работы в команде молодых талантливых специалистов - необходимое условие долгосрочного устойчивого развития Компании и с этой целью проводит планомерную, всестороннюю работу, направленную на привлечение талантливой молодежи в электроэнергетическую отрасль.

Работа со студентами

Для популяризации технических специальностей, содействия процессам трудовой и социальной адаптации молодежи и привлечения молодых квалифицированных специалистов Группа компаний «Россети» на постоянной основе сотрудничает с более чем 300 организациями высшего и среднего профессионального образования, расположенными во всех регионах своего присутствия.

Традиционным механизмом привлечения молодых специалистов является заключение договоров целевого обучения студентов. Это позволяет обеспечить потребности Группы компаний «Россети» в квалифицированных молодых специалистах, ориентированных на длительную успешную работу и карьерный рост в компаниях холдинга.

Для студентов, обучающихся за счет средств государственного бюджета компании Группы «Россети» реализуют стипендиальные программы, а студентам, обучающимся на внебюджетной основе, оплачивают обучение.



Ежегодно более 10 000 студентов привлекаются для прохождения производственной и преддипломной практики, по результатам которой практиканты могут быть зачислены в штат, либо их данные заносятся в информационную базу внешнего кадрового резерва кандидатов для возможного трудоустройства в будущем.

За одиннадцать лет работы через студенческие отряды прошли

>13,3 тыс. студентов

В 2020 г. в связи с ограничениями, вызванными распространением COVID-19, численность студентов, получивших возможность прохождения производственной и преддипломной практики в компаниях Группы «Россети» снизилась до 5,3 тыс. человек. В 2021 г. Компания планирует развитие и расширение деятельности по целевому обучению и привлечению для прохождения практики студентов высших и профессиональных образовательных организаций.

На ежегодной основе с 2010 г. организуется работа студенческих отрядов на электросетевых объектах компаний Группы «Россети». В течение трудового сезона студенты участвуют в общественных, спортивных, культурных и других мероприятиях, проводимых Группой компаний «Россети» и Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские студенческие отряды».

В 2018-2019 гг. общая численность привлекаемых на объекты электросетевого комплекса студенческих отрядов достигала не менее 2 000 человек в год.

В 2020 г. в связи с ограничениями, связанными с распространением коронавирусной инфекции, проведение сезона студенческих отрядов в компаниях Группы «Россети» было существенно ограничено. Решения о приеме студентов на летние работы принимались в соответствии с эпидемиологической обстановкой в регионах присутствия компаний. Работу для 19 студенческих отрядов общей численностью 296 человек из 18 вузов и 5 ссузов организовали в пяти ДЗО.

В 2021 г. планируется проведение полноценного летнего сезона студенческих отрядов во всех электросетевых компаниях Группы «Россети».

Работа со школьниками

Поскольку основа большинства компетенций, востребованных в цифровом мире, закладывается в юном возрасте, Группа компаний «Россети» проводит работу со школьниками в рамках профильных форумов и олимпиад.

С целью выявления одаренных, имеющих склонность к техническому творчеству и инновационному мышлению старшеклассников Группой компаний «Россети» с 2018 г. проводится Всероссийская олимпиада школьников. Ежегодно в ней принимает участие до 5 000 учащихся 9 и 10 классов школ и лицеев, из которых победителями и призерами становятся только 60 лучших школьников.

Олимпиада школьников в период пандемии

Традиционно отборочный этап Всероссийской олимпиады школьников проводится в очном формате в 69 регионах присутствия компаний Группы «Россети». Но 2020 г. стал исключением. В связи с ограничениями на массовые мероприятия, предметный этап был организован в дистанционном формате.

Школьники выполняли задания дома, а процесс выполнения заданий контролировался с использованием современных средств наблюдения. Этот формат позволил расширить географию мероприятия до 177 населенных пунктов, включая расположенные в удаленных регионах.

Победители и призеры Всероссийской олимпиады школьников получили возможность принять участие в Энергетической проектной смене Группы компаний «Россети», проходившей летом на базе Всероссийского детского центра «Орленок». Для части проектных команд участие в смене было дистанционным.

Проекты, разработанные участниками Энергетической проектной смены, были представлены на Конкурсе проектно-исследовательских работ «Грани науки», Технологическом конкурсе для школьников и студентов «Дежурный по планете», Всероссийской инженерной олимпиаде НТИ, Всероссийском конкурсе проектов технического творчества «Rukami», Всероссийском конкурсе творческих, проектных и исследовательских работ учащихся «#ВместеЯрче» и ряде других площадок.

В перспективе Группа компаний «Россети» планирует расширить работу с талантливыми школьниками за счет создания специализированных энергетических классов во всех крупных городах присутствия компаний Группы и запуска энергокружков для младших школьников.

Реализация молодежных проектов

Не менее важную роль играет обеспечение возможности для молодежи регулярно обмениваться опытом и лучшими практиками со старшими коллегами и коллегами-ровесниками из других компаний и из-за рубежа. Группа компаний «Россети» является организатором ряда молодежных проектов и поддерживает тематические мероприятия для школьников, студентов и молодых специалистов, реализуемые в региональном, отраслевом, федеральном и международном форматах.

Компания выступает в качестве ключевого партнера ряда научных проектов, как федерального, так и регионального уровня. С 2014 г. под эгидой ПАО «Россети» проводится Международный молодежный энергетический форум (ММЭФ) — главный ежегодный саммит лучших молодых специалистов национальных энергетических компаний Европы и Азии. Форум проходит в формате конкурса проектов, представленных молодежными командами, представляющими ведущие энергосистемы мира. Тематика проектов отражает ключевые отраслевые тренды – интеграция энергосистем, энергоснабжение удаленных территорий, цифровизация отрасли.

Кроме того, Группа компаний «Россети» является членом молодежной секции Российского Национального Комитета Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения – СИГРЭ[1], одной из крупнейших международных неправительственных и некоммерческих организаций в области электроэнергетики.

1 *Conseil International des Grands Réseaux Electriques (CIGRE).*

В 2020 г. в мероприятиях Молодежной секции РНК СИГРЭ приняли участие 70 профильных вузов, более 7 000 студентов, аспирантов и молодых ученых, а также более 500 экспертов ведущих предприятий электроэнергетики. В связи с распространением COVID-19, ключевые мероприятия совета РНК СИГРЭ были переведены в дистанционный формат, что позволило не сокращать численность участников по сравнению с 2019 г.

С 2015 г. Группа компаний «Россети» совместно и Оргкомитетом Молодежной секции РНК СИГРЭ также проводит Всероссийский конкурс квалификационных работ магистров и бакалавров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам. Победителям и призерам этого конкурса предлагается трудоустройство в компаниях Группы «Россети» и поддержка на период обучения в магистратуре.

В 2020 г. на Всероссийский конкурс квалификационных работ было представлено 350 выпускных работ студентов из 32 технических вуза. С учетом ограничений на проведение массовых мероприятий, финал конкурса организован в формате онлайн конференции, с трансляцией выступлений участников в YouTube.

В рамках проекта «Профстажировки 2.0», реализуемого АНО «Россия — страна возможностей» в партнерстве с ПАО «Россети», ориентированного на студенческую аудиторию, участникам предлагается попробовать свои силы в решении кейсов по актуальным для Компании темам. Студенты, предложившие лучшие решения поставленных задач, получают возможность пройти практику или начать работу в компаниях Группы «Россети».

Для развития у молодых специалистов компаний Группы – членов молодежного кадрового резерва управленческих компетенций и навыков проектной работы, компании Группы «Россети» на регулярной основе участвуют в Форуме сообществ молодых специалистов «Форсаж», организованном Ассоциацией граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО».

Форум «Форсаж» — уникальная площадка для коммуникаций и обмена знаниями

Мероприятие проводится с 2011 г. и проходит при поддержке Министерства энергетики РФ, агентства Росмолодежь и Координационного совета по развитию сообществ молодых специалистов при Общественной палате РФ. Ключевые партнеры Форума – ведущие российские и мировые компании различных секторов экономики, работающие на российской территории. Главная целевая аудитория — талантливая молодежь из разных регионов России и других стран, победители авторитетных конкурсов и лауреаты профессиональных премий, представители различных молодежных объединений.

В сентябре 2020 г. «Форсаж» был проведен в гибридном формате, сочетающем в себе онлайн и офлайн формы работы. Форум был посвящен устойчивому развитию и ответственному лидерству.

Группу компаний «Россети» на форуме представляла команда из 134 молодых специалистов.

Взаимодействие с федеральными органами власти

ПАО «Россети» осуществляет конструктивное и эффективное сотрудничество с федеральными органами власти для достижения целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, повышения доверия к Компании и обеспечения поддержки со стороны органов власти.

ПАО «Россети» принимает активное участие в разработке предложений по оптимизации и развитию законодательства и нормативной базы по вопросам, затрагивающим сферу деятельности Общества.

Компания представлена более чем в 80 совещательных органах, комитетах, комиссиях, рабочих группах, экспертных советах, созданных органами государственной власти, а также бизнес-сообществами и общественными организациями для реализации общественно значимых проектов.

Благодаря присутствию в общественных организациях Компания на постоянной основе участвует в формировании актуальной повестки по вопросам развития инфраструктуры и в целом укрепления экономики страны, которая, в свою очередь, находит отражение в продвигаемых законодательных инициативах.

Представители ПАО «Россети» на регулярной основе принимают участие в профильных мероприятиях Федерального Собрания Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных и региональных органов власти, бизнес-сообществ, а также общественных организаций и экспертных советов по вопросам развития электросетевого комплекса.

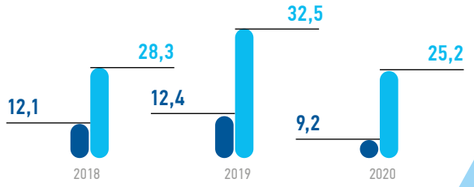
Взаимодействие с регионами

GRI 103-2
GRI 103-3,
ранее EU8

Группа компаний «Россети» реализует масштабную инвестиционную программу, направленную на развитие, модернизацию и повышение доступности электросетевой инфраструктуры для потребителей в регионах деятельности. Инвестиционная программа Группы компаний «Россети» формируется в соответствии с планами развития регионов деятельности и обеспечивает соответствие активов Компании актуальным требованиям экономики страны.

Несмотря на карантинные ограничения, связанные с пандемией коронавируса, в 2020 г. инвестиционная программа компаний Группы «Россети» была выполнена в полном объеме.

Объемы ввода мощностей в эксплуатацию по Группе компаний «Россети»



- Ввод трансформаторной мощности, тыс. МВА
- Ввод линий электросетей, тыс. км

Программой инновационного развития ПАО «Россети» на период 2020-2024 гг. с перспективой до 2030 г. предусмотрено проведение оценки инновационного потенциала компаний-резидентов территориальных кластеров с точки зрения их возможного привлечения к поставке инновационных технологий и продукции и выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Компании Группы «Россети» располагаются в регионах, характеризующихся, помимо прочего, высоким научно-технологическим потенциалом. На их территориях сформированы кластеры, компании-резиденты которых осуществляют разработку и производство инновационной продукции.

ДЗО ПАО «Россети» осуществляют мониторинг предлагаемых компаниями-резидентами территориальных кластеров инновационных решений и имеющихся наработок, возможных к применению в электросетевом комплексе. В адрес компаний-резидентов направляются запросы о находящихся в разработке технических решениях по ключевым направлениям инновационного развития Группы компаний «Россети», проводятся совместные рабочие встречи, совещания и семинары.
Одним из основных форматов взаимодействия являются двусторонние соглашения с компаниями-резидентами кластеров, в рамках которых проводятся:

- совместные разработки;
- обучение, повышение квалификации;
- совместные коммуникативные мероприятия.

ПАО «Россети» на регулярной основе приглашает компании, входящие в состав профильных кластеров, к участию в закупочных процедурах и специализированных торгово-выставочных мероприятиях по их профилю.

В число региональных инновационных кластеров, с которыми сотрудничество осуществляется на регулярной основе входят:

- Кластер инновационных технологий ЗАТО, Красноярский край, г. Железногорск;
- Инновационный территориальный кластер «Зеленоград», г. Москва;
- Инновационный территориальный кластер ядерно-физических и нанотехнологий в г. Дубне, Московская область;
- Кластер «Физтех XXI», Московская область., г. Долгопрудный, г. Химки;
- Кластер «Энергоэффективная светотехника и интеллектуальные системы управления освещением», Республика Мордовия;
- Кластер развития инноваций в электроэнергетике и промышленности, г. Санкт-Петербург;
- Кластер развития информационных технологий, радиоэлектроники, приборостроения, средств связи и инфотелекоммуникаций, г. Санкт-Петербург;
- Троицкий инновационный территориальный кластер «Новые материалы, лазерные и радиационные технологии», г. Москва.
- Территориальный электротехнический кластер Чувашской Республики.

На ближайшие годы в соответствии с Программой инновационного развития ПАО «Россети» на период 2020-2024 гг. с перспективой до 2030 г. запланировано:

- формирование долгосрочных программ сотрудничества с привлечением организаций, участвующих в инновационных территориальных кластерах, к реализации программы инновационного развития ПАО «Россети»;
- реализация на территориях профильных инновационных территориальных кластеров инвестиционных проектов в инновационной сфере, включая создание или размещение новых производств, объектов инновационной инфраструктуры и организаций с государственным участием.

GRI 103-2
GRI 103-3
ранее EU8

Взаимодействие с технологическими платформами

Технологические платформы — объединения большого числа ведущих организаций, совместно работающих над определенными направлениями научно-технологического развития. Технологические платформы создаются для обеспечения коммуникации, координации действий и кооперации всех заинтересованных сторон, включая научные и образовательные организации, производственные предприятия, на доконкурентной стадии исследований и разработок.

Группа компаний «Россети» выстраивает взаимодействие с технологическими платформами в соответствии с приоритетами своего стратегического развития, включая повышение эффективности производственной деятельности в долгосрочной перспективе. ПАО «Россети» на регулярной основе информирует участников профильных технологических платформ о текущих и будущих потребностях компаний Группы «Россети» в инновационных технологиях и продукции.

Участие Группы компаний «Россети» в работе технологических платформ

Экологически чистый транспорт «Зеленый автомобиль»

Основные задачи технологической платформы

- разработка и апробация пилотных проектов инфраструктуры эксплуатационного обеспечения экологически чистого транспорта;
- взаимодействие с электросетевыми предприятиями в сфере развития электротранспорта;
- разработка типовых технических решений для зарядных/ заправочных станций и пунктов замены батарей для электротранспорта.

Сотрудничество с технологической платформой

ПАО «Россети Московский регион» — участник проекта «МОЭСК-EV» для Московского региона.

Малая распределенная энергетика

Основные задачи технологической платформы

- инновационно-технологическое обеспечение структурной перестройки российской энергетики — перехода от централизованной системы с преобладанием крупных источников генерации к разнообразию типов и форм генерирующих источников;
- проектирование объектов малой распределенной энергетики на основе разных типов генерации, локальных сетей, средств контроля и автоматизации, средств накопления энергии, др.

Сотрудничество с технологической платформой

ПАО «Россети» — участник проектов направления «Использование энергии в локальных энергосистемах», включающих разработку:

- накопителей энергии (химических, инерционных и др.);
- систем автоматизации управления энергией («микрогрид»);
- новых технологий построения локальных электрических сетей.

Интеллектуальная энергетическая система России (создана по инициативе ПАО «Россети»)

Основные задачи технологической платформы

- формирование сообщества, заинтересованного в инновационном развитии и модернизации энергетики России на основе интеллектуальных технологий;
- обеспечение нового клиенто-ориентированного состояния отрасли с надежным, качественным и экономически приемлемым энергоснабжением потребителей;
- обеспечение системного, последовательного продвижения к созданию интеллектуальной энергетической системы Российской Федерации.

Сотрудничество с технологической платформой

Представители компаний-участников платформы входят в составы научно-технического совета (НТС) ПАО «Россети» и Совещательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок ПАО «Россети», в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства.

Основные формы взаимодействия компаний Группы «Россети» с технологическими платформами:

- синхронизации мероприятий организаций-участников технологических платформ
- объединение ресурсов для реализации масштабных проектов, требующих значительных инвестиций и компетенций
- информирование партнеров о приоритетах и мероприятиях Программы инновационного развития ПАО «Россети» на период 2020-2024 гг. с перспективой до 2030 г.

GRI 103-2
GRI 103-3

Взаимодействие со СМИ

Группа компаний «Россети» стремится обеспечить высокий уровень информационной открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога со всеми заинтересованными средствами массовой информации (СМИ).

Компании Группы «Россети» ведут прямую работу со СМИ и информационными службами в 80 регионах присутствия, используют отраслевые и корпоративные СМИ. На регулярной основе организуются пресс-мероприятия на федеральном уровне и во всех ДЗО ПАО «Россети», включая ознакомительные поездки на объекты компании. В 2020 г., учитывая сложную эпидемиологическую ситуацию, формат взаимодействия со СМИ был скорректирован – большинство встреч, конференций и круглых столов перешло в онлайн-формат.

За 2020 г. в СМИ вышло более 248 тыс. публикаций о деятельности компаний Группы «Россети». Из них более 40% были опубликованы в федеральных СМИ.

Компании Группы «Россети» активно используют такие каналы, как интернет-сайт и страницы в социальных сетях (Facebook, VK, Twitter, Instagram, YouTube и OK). На страницы ПАО «Россети» в социальных сетях в 2020 г. было подписано более 47 тыс. человек, а общий охват аудитории составил свыше 5 млн пользователей. В сравнении с 2019 г. количество подписчиков увеличилось на 20%, а охват пользователей — на 14%. В общей сложности за 2020 г. от имени ПАО «Россети» в социальных сетях опубликовано свыше 1,5 тыс. постов, а в социальных сетях и блогосфере — вышло более 88 тыс. публикаций с упоминанием ПАО «Россети».

Число подписчиков каналов ПАО «Россети» в социальных сетях, тыс. чел.

Публикации в СМИ о деятельности компаний Группы «Россети», тыс. шт.

Одним из главных нововведений 2020 г. стал запуск в апреле официального Telegram-канала компании @rosseti_official, аудитория которого за несколько месяцев выросла до 21 тыс. подписчиков. Telegram-канал ПАО «Россети» является одним из крупнейших корпоративных каналов в России и в мире.

С апреля по декабрь 2020 г. в Telegram-канале ПАО «Россети» опубликовано более 1 тыс. сообщений, включая фото- и видеоматериалы, а число просмотров составило более 13,5 млн. В целом за 2020 г. ПАО «Россети» упоминалось в более 7 тыс. сообщений различных Telegram-каналов.

Для оценки эффективности работы Группы компаний «Россети» в информационном пространстве на регулярной основе выполняется мониторинг СМИ с использованием системы анализа медиа-среды «СКАН-Интерфакс». По его результатам, ПАО «Россети» заняло первую строчку рейтинга медиаприсутствия среди российских энергетических компаний по итогам 2020 г.

GRI 102-12
GRI 103-2
GRI 103-3

Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН

Управление вопросами устойчивого развития в ПАО «Россети» осуществляется с учетом глобальной повестки и лучшей мировой практики в этой сфере. Понимание устойчивого развития ПАО «Россети» согласуется с определением ООН: «Устойчивое развитие – это развитие, отвечающее потребностям нынешнего поколения без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять их собственные потребности».

ПАО «Россети» разделяет принципы Глобального договора ООН как крупнейшей существующей на сегодняшний день инициативы для бизнеса в области устойчивого развития и, помимо прочего, планирует и оценивает собственную работу в этой сфере с точки зрения вклада в достижение Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН).

С учетом специфики бизнеса компании Группы «Россети» в ходе своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития на ежедневной основе способствуют достижению 9 из 17 ЦУР ООН.

ЦУР ООН	Вклад Группы компаний «Россети» в достижение ЦУР ООН		Программные документы Группы компаний «Россети», направленные на достижение ЦУР ООН	Разделы Отчета с подробным раскрытием темы
	Направления деятельности	Основные результаты и достижения за 2020 г.		
GRI 403-6 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	→ Соблюдение правил техники безопасности и охрана труда → Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение → Обеспечение безопасности энергообъектов для лиц, не являющихся сотрудниками Компании	→ **6,1 млрд руб.** – расходы на охрану труда работников → **100% работников** Группы обеспечены ДМС	→ Программа добровольного личного страхования (ДЛС), включающая добровольное медицинское страхование (ДМС) и Страхование от несчастных случаев и болезней (НСиБ)	- Кадры. Мотивация и вовлеченность работников - Охрана труда и производственная безопасность - Охрана здоровья сотрудников
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	→ Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями	→ **184,7 тыс. человек,** что составляет 87% от общей численности персонала электросетевых компаний Группы «Россети», прошли обучение за счет Группы → **829,8 млн руб.** - затраты Компании на обучение и повышение квалификации сотрудников → **5 258 студентов** вузов и ссузов, прошедших практику в компаниях Группы «Россети» → **296 студентов**, работавших в составе студенческих отрядов на объектах компаний Группы «Россети»	Образовательные программы повышения квалификации руководителей и специалистов: → по курсу Экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO:2015; → по теме: «Обеспечение экологической безопасности на объектах электросетевого хозяйства»; → по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве; → по основам промышленной безопасности.	- Кадры. Подбор, привлечение и профессиональное развитие персонала - Кадры. Обучение и повышение квалификации персонала - Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с образовательными учреждениями и молодежью

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	→ Обеспечение бесперебойного электроснабжения потребителей при минимальном относительно иных стран уровне тарифа	→ Соответствие ПАО «Россети» требованиям международного стандарта **ISO 14001:2015**	→ Единая техническая политика в электросетевом комплексе → Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности → Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности → Программа развития интеллектуального учета электроэнергии	- Забота о потребителях - Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с потребителями - Энергоэффективность и энергосбережение - Подход к управлению устойчивым развитием. Используемые в Группе компаний «Россети» системы менеджмента
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	→ Предоставление рабочих мест в регионах деятельности → Конкурентный уровень оплаты труда → Социальное обеспечение → Профессиональное развитие сотрудников	→ В ДЗО и ВО ПАО «Россети» работает **220 тыс. человек** в 80 регионах России → **60 тыс. руб.** – средняя заработная плата → **159,4 млрд руб.** - расходы на заработную плату сотрудников	→ Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников (Кодекс этики) → Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда → Кадровая и социальная политика	- Кадры - Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с персоналом - Подход к управлению устойчивым развитием. Корпоративная культура, этика и ценности
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	→ Цифровая трансформация → НИОКР и внедрение результатов научных разработок → Подключение новых объектов → Строительство новых электросетей	→ **2,39 млн км** – протяженность линий электропередачи → **12,4 ГВт** подключенной мощности → **262 тыс.** исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения → **1,9 млрд руб.** – затраты на НИОКР → 38 – запущенных цифровых РЭС (в т.ч. 34 – в 2020 г.)	→ Программа цифровой трансформации Группы компаний «Россети» до 2030 г. → Программа инновационного развития → Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности	- Забота о потребителях. Технологическое присоединение потребителей - Забота о потребителях. Цифровая трансформация электросетевого комплекса и инновационное развитие - Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с регионами - Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с технологическими платформами
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	→ Развитие регионов страны через реализацию инвестиционной программы	→ **1,4** – Пsaidi → **1,1** – Пsaifi → **73,4 млрд руб.** – затраты на ремонты и техническое обслуживание сетей → **46 509 млн руб.** – сумма налоговых начислений по Группе компаний «Россети» по данным МСФО → Доля закупок у субъектов МСП составила **70%** (при установленной Постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 №1352 величине не менее чем 20%)	→ Стратегия развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 г. → Программа цифровой трансформации Группы компаний «Россети» до 2030 г. → Программы технического обслуживания и ремонта в ДЗО ПАО «Россети» → Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов в ДЗО ПАО «Россети» → Программа партнерства между ПАО «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства	- Подход к управлению устойчивым развитием. Приоритеты в области устойчивого развития и корпоративная система КПЭ - Забота о потребителях. Технологическое присоединение потребителей - Забота о потребителях. Цифровая трансформация электросетевого комплекса и инновационное развитие - Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с регионами - Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с технологическими платформами - Забота о поставщиках
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	→ Повышение энергоэффективности → Соответствие международным стандартам в части управления качеством	→ **842,34 тыс. руб.** – экономия топливно-энергетических ресурсов в 2020 г. по сравнению с 2019 г. → Развитие системы энергетического менеджмента в компаниях Группы «Россети», соответствующей требованиям стандарта **ISO 50001:2018**	→ Стратегия развития ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 г. → Экологическая политика электросетевого комплекса	- Энергоэффективность и энергосбережение - Используемые в Группе компаний «Россети» системы менеджмента
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ	→ Сохранение биоразнообразия	→ **182,7 тыс.** – количество установленных птицезащитных устройств → **483,2 млн руб.** – расходы на охрану окружающей среды	→ Экологическая политика электросетевого комплекса → Единая техническая политика в электросетевом комплексе → Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности → Всероссийская программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта	- Забота об окружающей среде. Сохранение биоразнообразия
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	→ Представительство в международных ассоциациях и организациях	→ Обеспечено представительство России в Ассоциациях МИРЭС и СИГРЭ → Внесен вклад в регулярные стратегические и тематические исследования МИРЭС от имени России «Обзор глобальных вызовов и возможностей (Issues Monitor 2020)», «Индекс мировой энергетической Трилеммы (World Energy Trilemma Index 2020)», «Роль электросетевых компаний в энергопереходе», «Сценарии постковидного развития» → Созданы и действуют **62 международных** и **10 национальных рабочих групп** при участии и руководстве членов РНК СИГРЭ → Принято участие в разработке рекомендаций по цифровизации в рамках «Деловой двадцатки (B20)» → Запущена платформа Global DSO (Глобальная платформа взаимодействия руководителей энергораспределительных компаний)	→ Стратегия развития ПАО «Россети» и ДЗО до 2030 г. → Концепция цифровой трансформации до 2030 г.	- Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с международными партнерами

[1] *В Группе компаний «Россети» с учетом ПАО «Россети» - 221 тыс. человек.*

3

Результаты устойчивого развития

102 Забота о потребителях

110 Забота об окружающей среде

116 Энергоэффективность и энергосбережение

122 Кадры

142 Охрана труда и производственная безопасность

145 Охрана здоровья сотрудников

148 Забота о поставщиках

154 Инвестиции в будущее

GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 201-3

Забота о потребителях

Технологическое присоединение потребителей

Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для потребителей – важнейшая стратегическая задача ПАО «Россети».

Рейтинг «Ведение бизнеса-2021»

Ежегодный рейтинг Всемирного банка «Ведение бизнеса»[1] отражает степень благоприятности условий для ведения бизнеса в 190 странах мира по 10 главным критериям.

В их числе сложность и затратность процедуры технологического присоединения к электросети и надежность электроснабжения.

В 2021 г. благодаря реализации ряда реформ общая длительности процедуры технологического присоединения сократилась до 25 дней. Количество необходимых при этом процедур и стоимость остались неизменными.

Помимо деятельности по передаче электроэнергии электросетевые компании Группы «Россети» оказывают комплексные услуги по технологическому присоединению потребителей и производителей электроэнергии к электрическим сетям[2], обеспечивая постоянное развитие клиентских сервисов и создавая максимально комфортные условия для потребителей.

При обычном порядке работы подать заявку на технологическое присоединение, заключить договор и контролировать ход процедуры технологического присоединения можно как в одном из центров обслуживания компаний Группы «Россети», так и на специализированном официальном сайте https://портал-тп.рф/ в «Личном кабинете». Также на официальном сайте Компании можно провести предварительный расчет платы за технологическое присоединение с помощью специализированного калькулятора, узнать график плановых отключений электроэнергии, оценить качество и доступность технологического присоединения к электрическим сетям.

В 2020 г. в компании Группы «Россети» поступило более 449 тыс. заявок на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям, что на 4% больше, чем в 2019 г. Рост количества заявок на технологическое присоединение был, преимущественно, обусловлен вступлением в силу с 1 июля 2020 г. федерального закона[3], перекладывающего на сетевые организации обязательства по установке приборов учета электрической энергии. На 2021 г. запланировано исполнение 223 тыс. договоров о технологическом присоединении потребителей и объектов по производству электроэнергии общей мощностью 12,4 ГВт.

В то же время, в связи с введением карантинных ограничений в 2020 г. и невозможностью своевременного исполнения взятых на себя обязательств со стороны заявителей, в первую очередь для физических лиц – самой многочисленной категории заявителей, количество заключенных и исполненных договоров на технологическое присоединения снизилось на 6% и 21% соответственно.

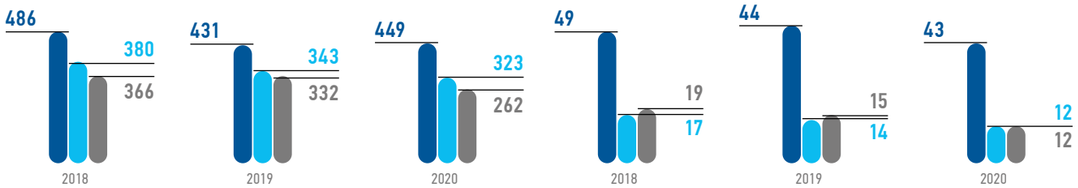
[1] *"Doing Business".*

[2] *В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 31 января 2017 г. № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов РФ».*

[3] *Федеральный закон Российской Федерации от 27 декабря 2018 г. № 522-ФЗ.*

Показатели услуг по технологическому присоединению

Количество поданных заявок и заключенных договоров, тыс шт.



- Количество поданных заявок
- Количество заключенных договоров
- Количество исполненных договоров

Мощность, ГВт

- Мощность поданных заявок
- Мощность заключенных договоров
- Мощность исполненных договоров

С 1 июля 2020 г. проведено упрощение процедуры технологического присоединения к электрическим сетям для физических лиц, индивидуальных предпринимателей, а также предприятий малого и среднего бизнеса[1].

Взаимодействие заявителя и сетевой организации полностью переведено в электронный формат, а фактом подписания договора стала оплата счета, выставленного сетевой организацией. Срок исполнения обязательств по технологическому присоединению начинается с момента его оплаты, которую клиент может осуществить онлайн.

У заявителей также появилась возможность самостоятельно выполнять работы по технологическому присоединению на уровне 0,4 кВ и ниже к указанной в технических условиях точке присоединения. Сетевые организации предоставляют заявителям инструкцию для проведения самостоятельного безопасного подключения.

Обеспечение надежности энергоснабжения потребителей

GRI 103-2
GRI 103-3
ранее EU6
ранее EU21

Компании Группы «Россети» ведут постоянную работу по повышению показателей надежности и безопасности электроснабжения потребителей. Эта работа строится с учетом риск ориентированного подхода и в соответствии с требованиями внешнего и внутреннего нормативного регулирования[2].

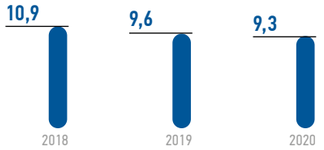
Целевые показатели надежности для Группы компаний «Россети» в целом устанавливаются Стратегией развития электросетевого комплекса, а для каждой из сетевых компаний Группы «Россети» — соответствующими решениями (постановлениями) органов тарифного регулирования.

В 2020 г. Группа компаний «Россети» снизила количество технологических нарушений в сети 110 кВ и выше

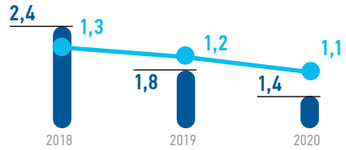
на 3% относительно 2019 г.

на 15% относительно 2018 г.

Показатели аварийности



- Количество нарушений (аварий) в сети 110 кВ, тыс. шт.



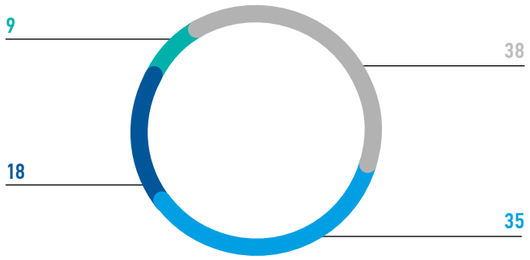
- ПSaidi — средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, час
- ПSaifi — средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, шт.

[1] *В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2020 г. № 262.*

[2] *Приказ Минэнерго России от 19 февраля 2019 г. № 123 и распоряжения по Группе «Россети» «Об утверждении типового технического задания» от 18 сентября 2019 г. № 382р и от 10.09.2020 «Об утверждении типового технического задания на автоматизацию функционала выбора управляющего воздействия (ТПиР/ ТОиР) на объекты приоритизированного списка с учетом предиктивной аналитики» № 260р/534р.*

Большая часть произошедших за последние 3 года технологических нарушений была связана с внешним воздействием – природными явлениями (35%) и вмешательством сторонних лиц и организаций (38%).

Основные причины технологических нарушений, %



- Воздействие сторонних лиц и организаций
- Природное воздействие
- Исчерпание ресурса (старение)
- Иные причины

За 2020 г. общая аварийность снижена относительно 2019 г. **на 9%**

За 2020 г. показатели продолжительности (Tsaidi) и частоты (Tsaifi) прекращения передачи энергии на точки поставки улучшились

на 22% и 8% соответственно

GRI 103-2
GRI 103-3

В период пандемии коронавирусной инфекции в Группе компаний «Россети» были предприняты все необходимые меры для обеспечения надежного электроснабжения потребителей:

- надежность энергоснабжения потребителей и ситуацию на местах с начала эпидемии контролирует специально сформированный Штаб по профилактике и оперативному реагированию на распространение коронавирусной инфекции;
- все ДЗО ПАО «Россети» заблаговременно реализовали необходимый комплекс мероприятий по профилактике болезни и максимальной защите производственного персонала, остающегося на рабочих местах.

Ремонт, техническое обслуживание и модернизация электросетевой инфраструктуры

В 2020 г. Группа компаний «Россети» выполнила все запланированные мероприятия по обеспечению надежного электроснабжения потребителей[1]. К началу отопительного сезона завершены работы по ремонту основного электросетевого оборудования.

Работы, выполненные компаниями Группы «Россети» в 2020 г. с целью обеспечения надежности энергоснабжения

Реализация программ технического обслуживания и ремонта ДЗО ПАО «Россети»

Расчистка трасс воздушных линий электропередачи
157,4 тыс. Га
(105% годового плана)

Замена грозотроса
2,0 тыс. км
(106% годового плана)

Ремонт линий электропередачи
174,3 тыс. км
(109% годового плана)

Ремонт силовых трансформаторов
754 шт.
(125% годового плана)

Ремонт выключателей
19,2 тыс. шт.
(103% годового плана)

Ремонт трансформаторных подстанций (ЗТП, КТП, РП)
40,4 тыс. шт.
(104% годового плана)

[1] *Приказ ПАО «Россети» «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ДЗО ПАО «Россети» в 2019 г. и основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов на 2020 г.» от 9 января 2020 г. № 1.*

Предотвращение и ликвидация аварий

Деятельность компаний Группы «Россети» в области предотвращения и ликвидации аварий осуществляется в соответствии с требованиями Единых правил предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах ДЗО ПАО «Россети», утвержденных приказом ПАО «Россети» от 30.12.2019 № 395.

Обеспечивается круглосуточная готовность к проведению аварийно-восстановительных работ. Располагаемый ресурс сил и средств ДЗО ПАО «Россети» насчитывает:

- 9 861 бригаду, 47 861 человек ремонтного персонала, 23 913 единиц техники (из них 600 мобильных бригад численностью 4 139 человек и 1 844 ед. техники);
- 2 926 бригад численностью 21 539 человек и 10 404 единицы техники подрядных организаций в рамках заключенных соглашений о взаимодействии;
- 6 107 резервных источников снабжения электроэнергией мощностью 489 МВт.

В 2020 г. ДЗО ПАО «Россети» проведены 140 учений по отработке взаимодействия при ликвидации аварийных ситуаций в электросетевом комплексе с другими ДЗО, администрациями субъектов РФ, территориальными органами исполнительной власти и местного самоуправления, организациями ЖКХ, подразделениями МЧС России, Росгидромета, подрядными, территориальными сетевыми организациями.

Цифровая трансформация электросетевого комплекса и инновационное развитие

GRI 103-2
GRI 103-3
ранее EU8

Группа компаний «Россети» располагает большой протяженностью линий электропередачи, обеспечение надежности которых невозможно без использования проверенных и высокоэффективных инновационных технологий.

Цифровая трансформация – основа устойчивого развития

Основной тренд в электроэнергетическом секторе сегодня – переход к устойчивому развитию за счет цифровой трансформации и инновационного развития. Компании, которые смогли оперативно интегрировать во все сферы своей деятельности и масштабировать цифровые технологии, получили существенные конкурентные преимущества, включая повышение надежности работы оборудования. Такие компании наиболее эффективно справляются с общемировым вызовом, которым стала коронавирусная инфекция, и смогут ускоренными темпами развиваться после окончания пандемии.

Реализация Программы модернизации (реновации) электросетевых объектов ДЗО ПАО «Россети»[1]

Замена
46 силовых трансформаторов

Замена
248 выключателей

Замена
439 разъединителей классом напряжения 35 кВ и выше

Замена
528
распределительных пунктов и трансформаторных подстанций 0,4/ 6-35 кВ

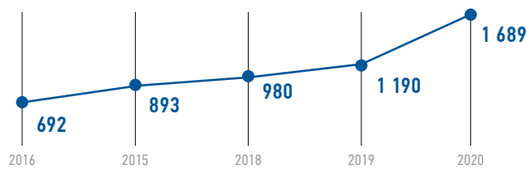
Реконструкция
8 932 км
линий электропередачи напряжением 0,4 кВ и выше

[1] *Утверждена решением Правления ПАО «Россети» от 25 ноября 2020 г., протокол № 1038.*

ПАО «Россети» последние годы стабильно наращивает объем инвестиций в НИОКР — в 2020 г. на реализацию НИОКР было направлено 0,3% от выручки или 1 689,2 млн руб. Это позволяет не только закупать передовые инновационные технологии, но и обеспечивать их разработку.

За 2020 г. ПАО «Россети» было получено 35 охранных документов на результаты НИОКР, 13 результатов НИОКР были переданы в опытно-промышленную эксплуатацию сторонним организациям, а 18 — внедрены в дочерних обществах ПАО «Россети».

Динамика затрат на НИОКР, млн руб.



Структура затрат на НИОКР по основным направлениям, млн руб.

Направления и затраты по ним	2018	2019	2020
Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35-110 (220) кВ	147,0	211,5	422,5
Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	186,0	214,5	337,0
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	313,0	334,5	321,0
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	333,0	429,5	473,0

Основные принципы Целевой модели трансформации электросетевого комплекса ПАО «Россети» до 2030 г.

- Полное преобразование энергетической электросетевой инфраструктуры всех компаний Группы «Россети»
- Поступление 100% объема данных в технологические и корпоративные информационные системы
- Поступление данных в единые центры управления сетями в объеме, необходимом и достаточном для оперативно-технологического и ситуационного управления
- Взаимосвязь всех информационных цифровых потоков на базе облачных технологий
- Платформенность решений, создание единой цифровой среды и внедрение технологий информационной безопасности

В конце 2018 г. в ПАО «Россети» была принята концепция «Цифровая трансформация 2030»[1]. Ее цель – полное изменение к 2030 г. существующей логики бизнес-процессов в электросетевых компаниях Группы «Россети» благодаря внедрению цифровых технологий, позволяющих проводить быстрый анализ больших объемов данных.

Для организации эффективной работы по реализации концепции «Цифровая трансформация 2030» в ПАО «Россети» сформирована и утверждена дорожная карта[2], в соответствии с которой на 2020-2021 гг. компаниями Группы «Россети» был выбран к реализации ряд пилотных проектов по следующим направлениям:

- предиктивная аналитика;
- блокчейн;
- большие данные и машинное обучение;
- беспроводные системы передачи данных для промышленного интернета;
- цифровой электромонтер;
- новые сервисы для потребителей;
- повышение наблюдаемости и управляемости электросетевого оборудования;
- системы накопления электроэнергии.

Из 9 запущенных пилотных проектов 4 завершены (системы накопления электроэнергии, апробирование технологии Lorawan, Мобильное приложение клиентов и система расчетов с клиентами на технологии блокчейн).

[1] *Утверждена решением Совета директоров от 21 декабря 2018 г. (протокол №336).*

[2] *Приказ от 20 марта 2019 г. № 56.*

Все выбранные к реализации пилотные проекты обладают следующими характеристиками:

- срок реализации проекта — не более трех лет;
- окупаемость проекта — не более 10 лет;
- решения и подходы, используемые при реализации пилотных проектов, могут тиражироваться в других ДЗО ПАО «Россети».

Также запланирована реализация целого ряда проектов совместно с АО «СО ЕЭС», основными направлениями которых станут:

- создание независимой системы формирования данных коммерческого учета для обеспечения участия промышленных потребителей в программах управления спросом;
- организация дистанционного управления оборудованием подстанций;
- организация цифрового дистанционного управления оборудованием и устройствами РЗА электрических распределительных устройств подстанций распределительных электрических сетей.

Пилотные проекты, реализуемые в рамках выполнения концепции «Цифровая трансформация 2030»

Наименование проекта	ДЗО
Проекты Группы компаний «Россети»	
Программный метод выявления очагов потерь с помощью Big Data (больших данных)	ПАО «МРСК Центра» (филиал «Смоленскэнерго» Смоленский РЭС)
Прогнозирование вероятности и последствий отказов оборудования на основе «больших данных»	ПАО «Россети Ленэнерго»
Апробация нового подхода к взаимодействию участников розничных рынков электроэнергии, основанного на технологии блокчейн на территории г. Екатеринбург и Калиниградской области	ОАО «МРСК Урала» АО «Янтарьэнерго»
Управление передачей электроэнергии с использованием технологий «больших данных»	ПАО «Россети Ленэнерго»
Опытная эксплуатация на объектах ОАО «МРСК Урала» технологии передачи данных LoRaWAN с целью выработки решений по передаче технологической информации, необходимых для реализации проектов цифровизации в управлении электросетевым комплексом	ОАО «МРСК Урала»
Автоматизированная система управления мобильными бригадами (Подсистема мониторинга активности работников мобильных бригад)	ПАО «Россети Московский регион» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Мобильное приложение взаимодействия с клиентами ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Московский регион»
Цифровая воздушная линия электропередачи 110 кВ	ПАО «МРСК Северо-Запада»
Применение систем накопления электроэнергии (далее СНЭ) в электрических сетях	ПАО «МРСК Центра» ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
Проекты, реализуемые совместно компаниями Группы «Россети» и АО «СО ЕЭС»	
Создание независимой системы формирования данных коммерческого учета для обеспечения участия промышленных потребителей в программах управления спросом	ОАО «МРСК Урала»
Организация цифрового дистанционного управления оборудованием и устройствами РЗА электрических распределительных устройств подстанций распределительных электрических сетей филиала «Московские высоковольтные сети» ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Московский регион»
Реализация дистанционного управления оборудованием ПС 110 кВ Харанор и ПС 110 кВ Даурия из ЦУС филиала ПАО «Россети Сибирь» — «Читаэнерго» и Филиала АО «СО ЕЭС» Забайкальское РДУ	ПАО «Россети Сибирь»
Реализация дистанционного управления оборудованием ПС 220 кВ Средний Балык, ПС 110 кВ Победа и ПС 110 кВ Черный Мыс из ЦУС АО «Россети Тюмень» и Филиала АО «СО ЕЭС» «Тюменское РДУ»	АО «Россети Тюмень»
Реализация дистанционного управления оборудованием ПС 110 кВ Береговая из Балтийского РДУ и ЦУС АО «Янтарьэнерго»	АО «Янтарьэнерго»

Более подробная информация о ходе реализации концепции «Цифровая трансформация 2030» в компаниях Группы «Россети» представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2020 г.

Эффекты цифровой трансформации электросетевого комплекса

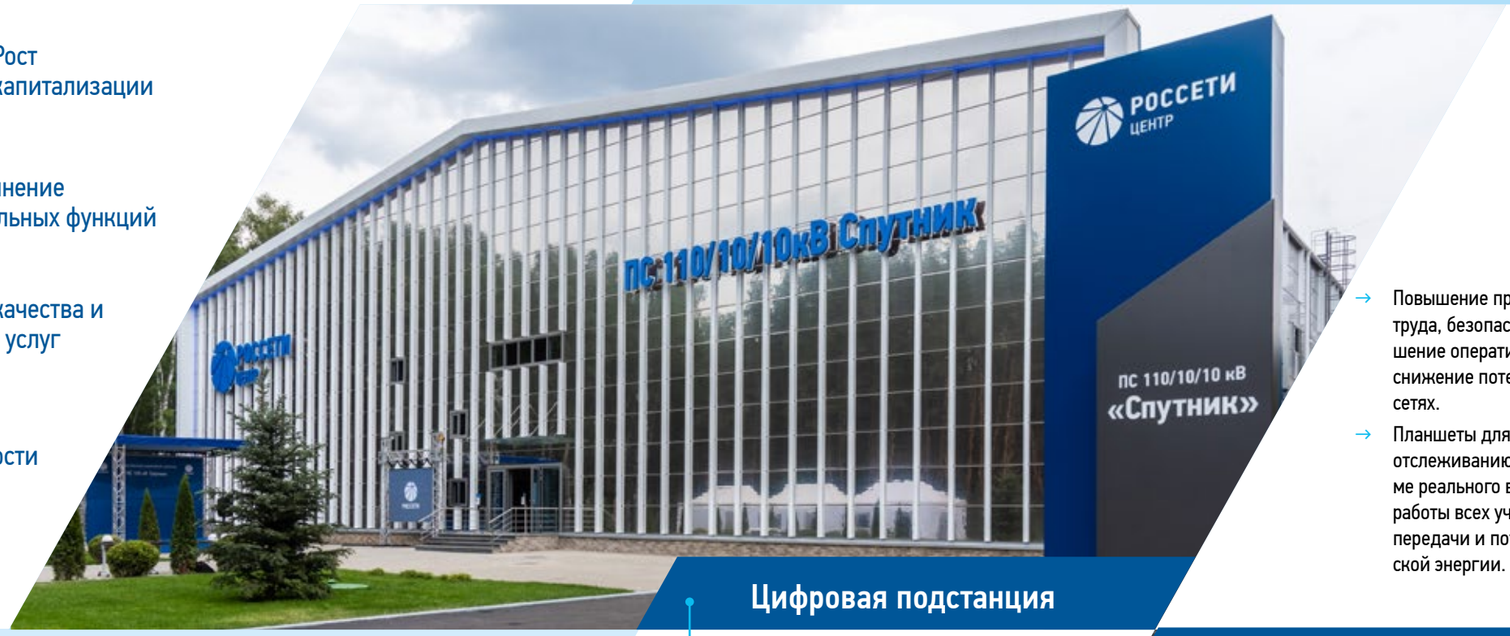
В целях проведения масштабных преобразований Компания руководствуется Концепцией цифровой трансформации (ЦТ) 2030.

Во многом благодаря тому, что за последние годы цифровая трансформация стала безусловным приоритетом Группы «Россети», российский сетевой комплекс в период пандемии показал высокую устойчивость к вызовам

Концепция ЦТ

- Технологические изменения
- Организационные изменения

- Рост капитализации
- Выполнение социальных функций
- Улучшение качества и доступности услуг
- Повышение энергоэффективности
- Формирование новой инфраструктуры



Цифровая подстанция

- Передовые технологические решения, обеспечивающие наблюдаемость и дистанционный контроль работы оборудования.
- Автоматизированные системы управления, обрабатывающие до 3 500 сигналов.
- Информационный обмен, переведенный в «цифру» на основе протокола МЭК 61850.
- Многофункциональные приборы измерений и учета.

Цифровой электромонтер

- Повышение производительности труда, безопасности персонала, улучшение оперативности реагирования, снижение потерь в электрических сетях.
- Планшеты для работников бригад по отслеживанию и управлению в режиме реального времени параметрами работы всех участников процесса передачи и потребления электрической энергии.

Результаты цифровой трансформации за 2017-2020 гг.:

84 **цифровые подстанции,** функционирующие без постоянного присутствия персонала

38 **цифровых районов** электрических сетей (из них 34 – в 2020 г.)

22 **цифровых центра управления сетями**

Проект «Цифровой электромонтер» реализован в ПАО «Россети Московский регион» и ПАО «МРСК Северо-Запад». В 2021 г. начнется его тиражирование

2,9 млн **«умных» счетчиков** внедрено в периметре Группы компаний «Россети». В планах до 2030 г.– 16,2 млн приборов

263 **зарядных станций** открыто для электромобилей

Разработано **30** **стандартов цифровой трансформации**

CIM Создана общая информационная модель сети 35 кВ и выше

GRI 103-2
GRI 103-3

Забота об окружающей среде

Подход к управлению деятельностью в сфере охраны окружающей среды

Группа компаний «Россети» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия и свою ответственность перед будущими поколениями. Компания обеспечивает соответствие самым высоким требованиям, направленным на снижение воздействия на окружающую среду, а также располагает всеми необходимыми механизмами для минимизации возможных экологических рисков. В процессе производственной деятельности Группа компаний «Россети» соблюдает требования законодательства РФ в природоохранной сфере и международные обязательства в сфере охраны окружающей среды.

Стратегические цели Группы компаний «Россети» в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности:

- вывод из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ), до 2024 г. включительно с последующей передачей его на уничтожение специализированным лицензированным организациям;
- сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий для предотвращения сокращения численности птиц, занесенных в Красную книгу России;
- постоянное совершенствование системы экологического менеджмента в целях улучшения экологической результативности Группы компаний «Россети».

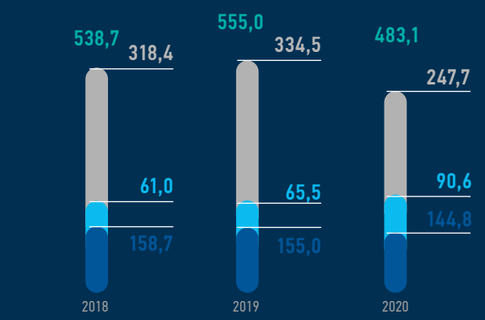
Достижение стратегических целей в сфере охраны окружающей среды

Цели, обозначенные в Отчете о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии за 2019 г.	Результаты, достигнутые за 2020 г.	Цели на 2021 г.
Передача на уничтожение не менее 12% от общего объема ПХБ-содержащего оборудования, находящегося на объектах Группы компаний «Россети» на 31 декабря 2019 г.	Передано на уничтожение лицензированным организациям 6% ПХБ-содержащего оборудования. Невыполнение показателя обусловлено перевыполнением плана по передаче на уничтожение ПХБ-содержащего оборудования в предыдущие годы.	Передача на уничтожение не менее 10% от общего объема ПХБ-содержащего оборудования, находящегося на объектах Группы компаний «Россети» по состоянию на 31 декабря 2020 г.
Сертификация системы экологического менеджмента дочерних компаний ПАО «Россети» на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015.	По результатам внешнего аудита систем экологического менеджмента получены сертификаты соответствия: ПАО «МРСК Центра»[1] — сертификат № 20.0892.026 сроком действия до 3 июля 2023 г. АО «Янтарьэнерго»[2] — сертификат № РОСС RU.ФК11.К00524 со сроком действия до 29 июня 2023 г.	Совершенствование системы экологического менеджмента.
Сохранение биоразнообразия, включая проведение мероприятий по предотвращению сокращения численности птиц, занесенных в Красную книгу России.	В целях обеспечения орнитологической безопасности электросетевых объектов за 2020 г. установлено 182 676 птицезащитных устройств.	Продолжение работы по сохранению биоразнообразия

[1] *Аудит проведен Ассоциацией по сертификации «Русский регистр».*

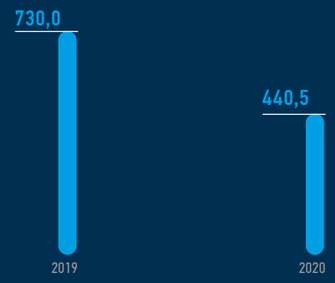
[2] *Аудит проведен ООО «РОСТЕХСЕРТ» (официальный представитель Quality Austria, входящий в международную сеть сертификации IQnet).*

Структура затрат на охрану окружающей среды, млн руб.



- Охрана и рациональное использование водных ресурсов
- Охрана атмосферного воздуха
- Охрана земельных ресурсов, включая рекультивацию земель и обращение с отходами производства и потребления

Штрафы, наложенные на компании Группы «Россети» за нарушение требований в области охраны окружающей среды, тыс. руб.



Нарушения и штрафы

GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 307-1

В 2020 г. проведено 19 проверок в отношении компаний Группы «Россети» органами контроля и надзора в области охраны окружающей среды, в результате которых были выявлены:

- нарушения в сфере обращения с отходами;
- превышение предельно допустимого уровня физического воздействия на атмосферный воздух от электрооборудования;
- превышение нормативов загрязняющих веществ, сбрасываемых со сточными водами в водный объект.

Общая сумма штрафных санкций, наложенных за нарушение требований в области охраны окружающей среды по Группе компаний «Россети» за 2020 г., составила 440,5 тыс. руб., что ниже на 39,6% по сравнению с предыдущим годом.

	2018	2019	2020
Количество наложенных нефинансовых санкций (полученных предписаний), шт.	21	13	15
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	875,0	730,0	440,5
Число случаев, по которым имели место судебные разбирательства, шт.	8	6	6

GRI 303-1
GRI 303-2
GRI 303-3

Охрана и ответственное использование водных ресурсов

Компании Группы «Россети» на постоянной основе реализуют мероприятия, направленные на охрану водных объектов и рациональное использование водных ресурсов.

Объем водопотребления компаний Группы «Россети» в 2020 г. составил 2 227,0 тыс. м^3, что на 3,7% меньше уровня 2019 г. Основной причиной является перевод большей части персонала на удаленный режим работы в связи с распространением коронавирусной инфекции.

При этом забор воды из подземных источников в 2020 г. снизился на 16,9%, а забор воды из поверхностных источников – на 16,4% по сравнению с уровнем 2019 г. 100% водозабора компаний Группы «Россети» составляет пресная вода.

Основным фактором при выборе источника водозабора является наличие централизованных сетей водоснабжения – им отдается приоритет. При отсутствии возможности подключения объекта к централизованным сетям водоснабжения осуществляется добыча подземных вод из артезианских скважин, поверхностных водных объектов и используется привозная вода. Вода используется на питьевые, хозяйственно-бытовые нужды персонала, а также на производственные нужды: заполнение пожарных резервуаров, пожаротушение и охлаждение электрооборудования.

Группа компаний «Россети» осуществляет свою производственную деятельность также в вододефицитном регионе - Республика Калмыкия (объем водозабора в регионе – 4,9 тыс. м^3). Компании Группы «Россети» оказывают незначительное воздействие на водные ресурсы в регионах деятельности, включая вододефицитные регионы. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по части водозабора и водопользования осуществляется в рамках правового регулирования в области охраны водных ресурсов, а также объемы водопотребления устанавливаются на основании договора водопользования, лицензии на право пользования недрами для добычи подземных вод, договора холодного водоснабжения, договора горячего водоснабжения.

Источники водозабора, тыс. м^3

Регламентирующие нормативно-правовые акты РФ:

- Водный кодекс РФ;
- Закон РФ от 21.02.1992 № 2395-1 «О недрах»;
- Федеральный закон от 07.12.2011 № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении».

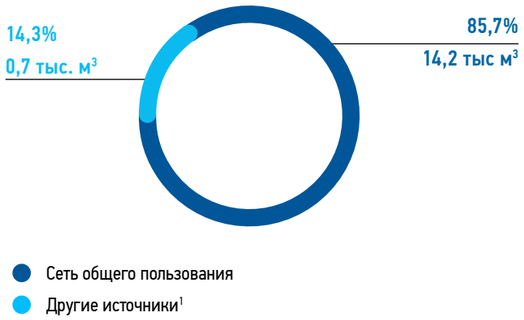
Внутренние регламентирующие документы и стандарты в компаниях Группы «Россети» не разработаны и не применяются.

Объем водоотведения в поверхностные водные объекты увеличился на 12,9% по причине увеличения объема атмосферных осадков.

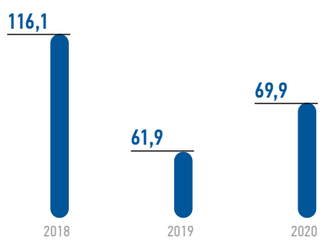
Мероприятия в области охраны и рационального использования водных ресурсов, проведенные в 2018-2020 гг.:

- строительство, реконструкция и техническое обслуживание локальных очистных сооружений, предназначенных для очистки сточных вод от содержащихся в них загрязняющих веществ до установленных нормативов;
- тампонирование скважины для добычи подземных вод филиала ПАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго».

Структура водозабора в вододефицитном регионе - Республике Калмыкия в 2020 г.



Водоотведение в поверхностные водные объекты, тыс. м^3



[1] *Другие источники включают бутилированную воду для питьевых нужд персонала, а также привозную воду при отсутствии подключения объекта к централизованным сетям водоснабжения и собственных водозаборных скважин (удаленные объекты). Морская вода и попутно добываемая вода компаниями Группы «Россети» не используется.*

Охрана атмосферного воздуха

GRI 103-2
GRI 103-3

Снижение негативного воздействия на атмосферный воздух — одно из направлений в сфере природоохранной деятельности компаний Группы «Россети».

В процессе производственной деятельности компании Группы «Россети» обеспечивают соблюдение требований законодательства РФ в области охраны атмосферного воздуха, а также реализуют мероприятия, направленные на снижение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников выбросов.

Объем валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух за 2020 г. составил 1 465,6 т., что на 3,7% ниже уровня 2019 г. Снижение данного показателя обусловлено результатами инвентаризации стационарных источников выбросов загрязняющих веществ.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т.

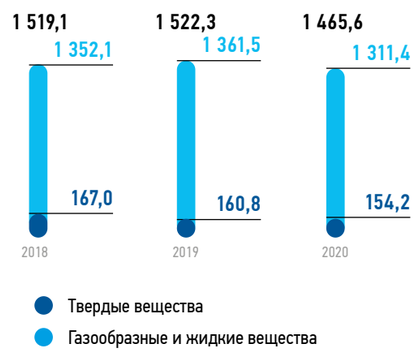
GRI 305-7

	2018	2019	2020
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего	1 519,1	1 522,3	1 465,6
в том числе:			
Твердые вещества	167,0	160,8	154,2
из них:			
- золы твердого топлива	44,9	22,2	23,0
Газообразные и жидкие вещества	1 352,1	1 361,5	1 311,4
из них:			
- диоксид серы	56,5	57,5	57,3
- оксид углерода	606,0	588,0	596,4
- окислы азота (в пересчете на NO_2)	208,6	261,8	258,8
- углеводороды (без летучих органических соединений)	42,6	23,0	22,0
- летучие органические соединения	411,6	397,5	354,6
- прочие	26,8	33,7	22,3

Мероприятия в области охраны атмосферного воздуха, реализованные в 2020 г.

- произведена замена двух дизельных генераторных установок (ДГУ) на высоковольтные дизельные генераторы ADMi-1000 6.3 kV Mitsubishi (1000 кВт), оборудованные системой очистки и удаления выхлопных газов, на Мезенской ДЭС (Архангельский филиал компании ПАО «МРСК Северо-Запада»);
- обеспечен контроль соблюдения установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ на стационарных источниках с привлечением аккредитованных лабораторий.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т.



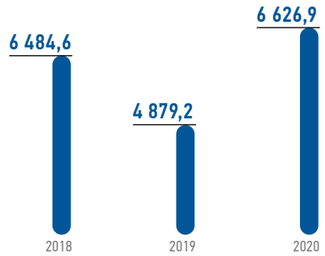
Охрана земельных ресурсов

Компании Группы «Россети» реализуют мероприятия, направленные на восстановление нарушенных земель.

6 626,9 Га

Общий объем земель, восстановленных компаниями Группы «Россети» за 2020 г.

Объем рекультивации земель, Га



GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 306-1
GRI 306-2
GRI 306-3

Подход к управлению отходами

Деятельность компаний Группы «Россети» в сфере обращения с отходами производства и потребления осуществляется в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства РФ, включающая обустройство мест накопления отходов и передачу отходов производства и потребления специализированным организациям.

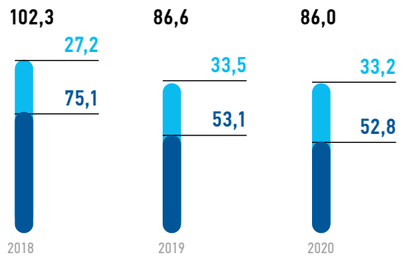
Общий объем отходов, образовавшихся в процессе производственной и хозяйственной деятельности компаний Группы «Россети» в 2020 г. уменьшился на 2% за год до 85 тыс. т.

Преимущественно, образование отходов связано с офисной деятельностью, уборкой производственных территорий и проведением работ по ремонту и техническому обслуживанию объектов электросетевого хозяйства.

Объем образования отходов с разбивкой по классам опасности, тыс. т.

	2018	2019	2020
Опасные	37,4	43,2	44,3
I класса опасности	0,6	0,3	0,2
II класса опасности	0,2	0,2	0,2
III класса опасности	1,9	1,5	2,2
IV класса опасности	34,7	41,2	41,7
Практически неопасные[1]	65,4	43,6	40,7
V класса опасности	65,4	43,6	40,7
Итого:	102,8	86,8	85,0

Передача отходов сторонним организациям в разбивке по классу опасности, тыс. т.



- Передача на обезвреживание и утилизацию (I-V класс опасности отходов)
- Передача на размещение (IV-V класс опасности)

В компаниях Группы «Россети» организовано раздельное накопление отходов производства и потребления. В частности, ведется работа по раздельному сбору макулатуры, оргтехники и т.д. В рамках экологически ориентированных мероприятий Обществом осуществляется раздельное накопление «отработанных батареек» с последующей передачей их на утилизацию.

Используемые методы обращения опасных и неопасных отходов, тыс. т.

Используемые методы обращения	2018		2019		2020	
	Опасные	Практически неопасные	Опасные	Практически неопасные	Опасные	Практически неопасные
Обезвреживание	0,77	-	0,48	-	0,38	-
Утилизация	1,85	-	1,54	-	2,21	-
Размещение/ утилизация	34,66	65,36	41,22	43,61	41,72	40,7

[1] *В соответствии со ст. 4.1 № 89-ФЗ от 24 июня 1998 г.*

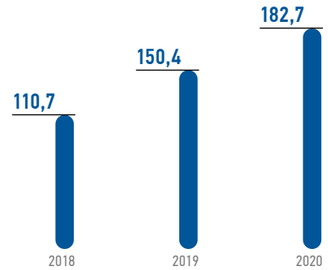
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 304-2

Сохранение биоразнообразия

Производственная деятельность Группы компаний «Россети» в части передачи и распределения электроэнергии неизбежно связана с негативным воздействием на биоразнообразие.

В основном это происходит при строительстве объектов электросетевого хозяйства и использовании производственных мощностей и транспортной инфраструктуры. Главными факторами негативного воздействия являются вырубка зеленых насаждений, ущерб состоянию водных биоресурсов и среде их обитания, поражение птиц электрическим током или по другим причинам, связанным с воздушными линиями и оборудованием подстанций.

Количество установленных птицезащитных устройств, шт.



В целях обеспечения орнитологической безопасности объектов электросетевого хозяйства в 2020 г. установлено 182 676 ед. птицезащитных устройств (далее – ПЗУ), в том числе:

- ПАО «Россети Волга» установлено 4 405 птицезащитных устройств на линиях электропередачи, проходящих по территориям Национального парка «Хвалынский», Государственного природного заказника «Губерлинские горы», Жигулевского государственного заповедника, Национального парка «Самарская Лука» и Национального парка «Чаваш вармане»;
- ПАО «ФСК ЕЭС» установлено 14 233 птицезащитных устройств с целью сохранения мест обитаний дальневосточного аиста и проведен мониторинг состояния окружающей среды в зоне прохождения высоковольтных линий 500 кВ по территории ФГУ «Национальный парк «Смольный», включающий оценку видового разнообразия, численности и пространственного распределения птиц;
- ПАО «Россети Юг» установлено 1 260 птицезащитных устройств на опорах воздушных линий, расположенных на территориях Астраханского государственного биосферного заповедника, Богдинско-Баскунчакского государственного заповедника, заказника «Вязовская дубрава», природного заказника «Ильменно-Бугровой», заказника «Пески Берли», памятника природы «Орловский лес», памятника природы «Нерестовый массив Забузанский», а также 1,8 тыс. птицезащитных устройств установлено в ходе подключения к сетям Салынской и Целинской ветроэлектростанций в Целинном районе республики Калмыкия.

ПАО «Россети Московский регион» в 2020 г. сохранено 60 сосен на территории г.п. Кратово благодаря проведению работы по каблингу — укреплению деревьев при помощи специальной системы синтетических растяжек, которая предотвращает падение стволов на ЛЭП и смягчает их динамические удары и рывки при сильном ветре.

Участие в конкурсах в области экологии и охраны окружающей среды

В 2020 г. компании Группы «Россети» второй год подряд становятся лауреатами Всероссийского конкурса «Надежный партнер – Экология»:

- ПАО «Россети Сибирь» в номинации «Лучший проект в области устойчивого развития городов и агломераций» с проектом по замене (модернизации) устаревшего оборудования со стойкими органическими загрязнителями на электросетевых объектах, расположенных на территории Омской области;
- ПАО «Россети Московский регион» в номинации «Лучший проект по развитию инфраструктуры и поддержки «new energy vehicle» и экологичных видов транспорта» с проектом по созданию инфраструктуры для электротранспорта на территории г. Москвы и Московской области.

GRI 103-2
GRI 103-3

Энергоэффективность и энергосбережение

Сокращение потребления электроэнергии является одной из важнейших задач Группы компаний «Россети» как с точки зрения снижения негативного воздействия на окружающую среду, так и в части повышения производственной эффективности.

Компания ежегодно принимает участие в мероприятиях, направленных на популяризацию энергосбережения и энергосберегающего образа жизни, презентует и внедряет инновационные решения в области энергетической эффективности.

Работа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в Группе компаний «Россети» проводится в соответствии с Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

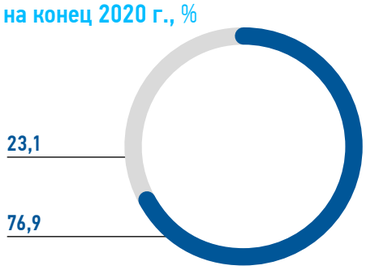
В рамках реализации Политики сформированы Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности для ДЗО ПАО «Россети»[1]. Одна из основных целей, установленных Программами — поддержание доли осветительных устройств со светодиодами в общем объеме используемых осветительных устройств на уровне не ниже 75%[2]. По данным на конец 2020 г. данный показатель составил 77%.

Ключевые направления Политики инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности

- Разработка и применения новых технологий в сфере энергоэффективности
- Сокращение расходов топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды
- Развитие и совершенствование систем учета электроэнергии
- Сокращение расходов горюче-смазочных материалов для автомобильного транспорта
- Внедрение осветительных устройств с использованием светодиодов

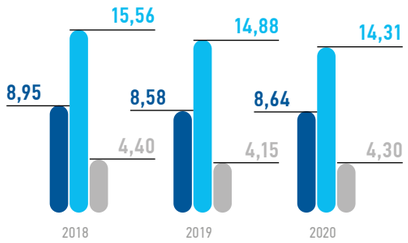
EU12

Количество осветительных устройств с использованием светодиодов по данным на конец 2020 г., %



- Осветительные устройства с использованием светодиодов
- Прочие осветительные устройства

Уровень потерь электроэнергии в электросетях, %



- По Группе компаний ПАО «Россети», общий %
- По распределительным электросетям (сети 0,4-20 кВ ДЗО распределительного комплекса)
- По магистральным электросетям (сети более 20 кВ, ПАО «ФСК»)

Основные изменения 2020 г. в сфере управления энергоэффективностью и энергосбережением в компаниях Группы «Россети»:

- разработка проекта Реестра энергоэффективного оборудования;
- приведение действующей в ряде ДЗО ПАО «Россети» системы энергетического менеджмента в соответствие с требованиями новой редакции стандарта ISO 50001:2018 на основе ранее разработанного пакета документов.

3,37%

Снижение объема потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям за 2020 г. (относительно уровня 2019 г.)

[1] *Утверждены Советом директоров ПАО «Россети» 29 мая 2014 г., протокол №156.*

[2] *В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 сентября 2016 г. № 971.*

Группой компаний «Россети» в 29 регионах деятельности уже ведется работа по синергии систем городского наружного освещения и сетевой инфраструктуры. Внедряемые при этом «умные» системы управления нагрузкой позволяют существенно повысить энергоэффективность и качество уличного освещения, и, как следствие, комфорт и безопасность в городах.

GRI 302-1

Потребление энергетических ресурсов[1]

	Объем потребления в натуральном выражении			Объем потребления в универсальных показателях, тыс. т.у.т.[2]			Объем потребления в универсальных показателях, ТДж			Объем потребления, млн руб.		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Потребление тепловой энергии, Гкал	474 212	446 388	420 194	68	64	60	1 992	1 875	1 758	751	731	715
Потребление электрической энергии, млн кВт·ч	967	933	908	116	112	109	3 399	3 282	3 194	3 345	3 474	3 520
Общее потребление топлива, в т.ч.	**-**	**-**	**-**	**200**	**193**	**180**	**5 860**	**5 655**	**5 274**	**5 638**	**5 899**	**5 526**
- Бензин автомобильный, тыс. л.	94 851	86 213	77 404	107	97	87	3 135	2 842	2 549	3 208	3 146	2 814
- Топливо дизельное, тыс. л.	66 287	68 118	67 022	80	84	82	2 344	2 461	2 403	2 372	2 697	2 658
- Газ естественный (природный), тыс. м^3	11 047	10 262	9 828	13	12	11	381	352	322	58	56	54
Всего	**-**	**-**	**-**	**384**	**368**	**349**	**11 251**	**10 782**	**10 226**	**9 734**	**10 104**	**9 761**

Планы на 2021 г.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ДЗО ПАО «Россети»

- организация рейдов по выявлению бездоговорного и безучетного потребления;
- реализация проектов по повышению энергетической эффективности;
- внедрение осветительных устройств с использованием светодиодов;
- выполнение мероприятий по снижению расхода моторного топлива автотранспортом и спецтехникой.

Развитие системы энергетического менеджмента

181,61 тыс. т.у.т.

Потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды в 2020 г.

[1] *Иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, в отчетном году не потреблялись и не использовались. Расход электрической энергии на собственные нужды ПС включен в состав технологических потерь электроэнергии на ее передачу, наличие которых обусловлено физическими процессами, происходящими при передаче электроэнергии по электрическим сетям, и не относится к потребляемым ресурсам организации.*

[2] *Тонна условного топлива (т.у.т.) - единица измерения энергии, равная $2{,}93 \cdot 10^{10}$ Дж.*

Перспективные направления развития сферы энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Снижение потерь в электросетях

Группой компаний «Россети» разработан и реализуется комплекс мер по снижению потерь электрической энергии в сетях. Он включает:

- внедрение и развитие интеллектуальной системы учета электроэнергии;
- внедрение новых технологий, оборудования, материалов, систем для обеспечения сокращения технологических потерь электрической энергии;
- отключение электросетевого оборудования (трансформаторов и ВЛ) в режимах малых нагрузок;
- оптимизация схем и режимов эксплуатации сети через оперативное управление.

С 1 июля 2020 г. Группа компаний «Россети» приступила к реализации закона 552-ФЗ о развитии интеллектуальных систем учета электроэнергии, что предполагает установку «умных» счетчиков во всех регионах деятельности Группы.

В соответствии с принятым законом, обязанность покупки и оплаты установки счетчиков переходит от поребителей к сетевым компаниям и гарантирующим поставщикам. С 1 января 2022 г. построение системы учета в обязательном порядке будет осуществляться только на базе «умных» счетчиков.

Благодаря внедрению интеллектуального учета потребители смогут оперативно получать точную информацию о потреблении электроэнергии, управлять его объемами и стоимостью. Для сетевых компаний существенным преимуществом станет сокращение потерь и операционных затрат, повышение платежной дисциплины, рост производительности труда.

Использование возобновляемых источников энергии и развитие микросетей

Все последние годы развитие энергетики, основанной на возобновляемых источниках (ВИЭ), происходит стремительными темпами. За первое полугодие 2020 г. выработка электроэнергии ВИЭ в Европе впервые превысила выработку традиционных тепловых станций и составила 40%[1]. В некоторых странах зеленая генерация уже обеспечивает до 90% от всей выработки электроэнергии.

Россия сегодня существенно отстает в развитии важного инновационного направления, которым является возобновляемая энергетика. Хотя электроснабжение в современной России, в основном, централизовано, очевидно, что с ростом децентрализации потребность в нетрадиционных возобновляемых источниках энергии возрастет.

Как правило, производство электроэнергии от возобновляемых источников сильно зависит от сезонно-климатических факторов и нестабильно в течение года, что делает их использование наиболее эффективным в рамках микросетей.

Отсутствие поддержки инициатив развития микросетей и распределенной генерации усложняет текущую топологию сети в условиях, когда можно было бы избежать ресурсоемкого строительства и ненужной нагрузки на отрасль.

Другими трудностями, ограничивающими использование возобновляемых источников энергии в России, являются:

- сложно прогнозируемая окупаемость проектов в связи с отсутствием опыта применения в сетях;
- нормативно-правовые ограничения использования возобновляемых источников энергии сетевыми компаниями;
- отсутствие рынка надежности и качества электроэнергии (дифференцирование тарифов);
- отсутствие услуг на розничном рынке по организации работы с просьюмерами.

[1] *ВИЭ в России: первый шаг сделан, что дальше? Forbes, 2 октября 2020 г. — https://www.forbes.ru/partnerskie-materialy/410301-vie-v-rossii-pervyy-shag-sdelan-chto-dalshe.*

Текущая работа над расширением использования возобновляемых источников энергии в России

Государственная поддержка развития микросетей

- разработка мер по поддержанию спроса;
- разработка мер по стимулированию предложения, включая импорт;
- определение целевых показателей по импортозамещению;
- определение источников, форм и объемов финансирования в рамках мер государственной поддержки (субсидии, капитальный грант на развитие);
- утверждение плана первоочередных НИОКР;
- утверждение мер по поддержке научного направления «микрогрид», включая подготовку кадров.

Оптимизация работы электросетей

- снижение капитальных затрат при строительстве сетевых объектов за счет отказа от длинных линейных решений в пользу локальных, использующих возобновляемые источники энергии и системы накопления энергии;
- оптимизация инвестиционных расходов за счет синхронизации планов строительства центров потребления и электросетевой инфраструктуры с увеличением сроков инвестиций на период отсутствия необходимости в значительных объемах дополнительной мощности;
- вывод неэффективной генерации и снижение объемов строительства новых генерирующих мощностей;
- повышение надежности энергоснабжения потребителей за счет выравнивания потребительской нагрузки и расширения использования систем накопления энергии;
- интеграция в сеть возобновляемых источников энергии;
- развитие внутреннего рынка агрегаторов спроса на розничном рынке как инструмента поддержания баланса в сети;
- переход к низкоуглеродной экономике;
- повышение эффективности генерации в удаленных районах и изолированных системах;
- переход на инфраструктуру, требующую минимального вовлечения людей для управления и обслуживания.

Преимущества развития микросетей

На территории ПАО «Россети Сибирь» без централизованного электроснабжения находится более 80 населенных пунктов, затраты на технологическое присоединение которых путем строительства ЛЭП и ПС составят более 22 млрд руб., путем строительства АГЭУ – менее 2 млрд руб.

Только на территории Забайкальского края требуется исполнение более 60 договоров технологического присоединения удаленных объектов (расположены на расстоянии более 3 км от ближайшего центра питания). Плановые затраты на строительство ЛЭП и ПС составляют 0,6 млрд руб., в то же время затраты на подключение потребителей путем строительства АГЭУ составят менее 0,1 млрд руб.

ПАО «Россети Сибирь» заключено концессионное соглашение с Забайкальским краем по модернизации инфраструктуры в Тунгокоченском районе (19 объектов), общие инвестиции составят более 600 млн руб. Население в 5 000 человек получит надежное энергоснабжение. При строительстве классических сетей затраты бы составили около 3 млрд руб.

Использование накопителей электроэнергии

Интенсивное развитие технологий преобразование энергии в последние десятилетия, а также снижение стоимости аккумуляторных батарей, привело к созданию новых систем накопления энергии. Предлагаемые решения обладают достаточными техническими параметрами, чтобы уже сейчас обеспечить их эффективное применение на объектах электросетевого комплекса.

ПАО «Россети» является активным участником мероприятий по разработке и внедрению перспективных технологий накопления энергии на своих объектах в целях перехода на новый технологический уклад с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности и клиентоориентированности электросетевого комплекса.

Сегодня действующим Положением о единой технической политике ПАО «Россети» уже предусмотрено внедрение на объектах компаний Группы «Россети» систем накопления энергии, сформированных с использованием аккумуляторных батарей различных типов - литий-ионных (Li-ion), натрий-серных (NaS), ванадий-редоксных (VRB), свинцово-кислотных (Pb) и цинк-бромидных (ZnBr).

Внедрение систем накопления энергии сделает возможным:

- резервирование нагрузки в пиковые часы;
- обеспечение электроснабжения изолированных и удаленных регионов (микросети);
- формирование аварийного резерва мощности;
- регулирование частоты;
- управление спросом на электрическую энергию;
- повышение категорийности потребителей;
- применение в местах установки возобновляемых источников энергии;
- сокращение капитальных затрат при применении систем накопления энергии взамен реконструкции или нового строительства мощностей.

ПАО «Россети» совместно с Минпромторгом России, Минэнерго России, ООО «УК РОСНАНО» и ГК «Росатом» принимает участие в реализации Межведомственного плана по разработке и внедрению систем накопления. Это предполагает совместную проработку вопросов технико-экономической модели установки систем накопления энергии в электрических сетях и создание единого межведомственного стандарта, позволяющего сделать данную технологию более доступной и эффективной за счет унификации требований к системам накопления.

В 2020 г. реализовано 9 пилотных проектов установки систем накопления энергии малой и средней мощности на объектах ДЗО ПАО «Россети». По итогам проделанной работы выбрана оптимальная технико-экономическая модель установки систем накопления энергии для тиражирования на объектах электросетевого комплекса. В частности, на 2021 г. запланирована реализация еще 30 аналогичных проектов.

Развитие зарядной инфраструктуры для электротранспорта

ПАО «Россети» начало развивать зарядную инфраструктуру в рамках мероприятий по увеличению нетарифной выручки в 2013 г. – на начальном этапе формирования глобальной тенденции по переходу на электротранспорт, когда опыт длительной эксплуатации как электротранспорта, так и зарядной инфраструктуры отсутствовал и в России, и за рубежом.

Преимущества широкомасштабного внедрения электротранспорта и зарядной инфраструктуры на территории РФ

В части экологии и повышения качества жизни	Улучшение экологической ситуации в крупных городах РФ.
В части социального обеспечения	Обеспечение широкого круга владельцев электромобилей и подключаемых гибридов необходимой зарядной инфраструктурой.
В части энергоэффективности	Поддержка внедрения автономного электротранспорта в общественных перевозках и крупных корпоративных парках. Массовое внедрение автономного электротранспорта для собственных производственных нужд компаний электросетевого комплекса.
В части повышения эффективности использования существующей инфраструктуры электрических сетей	Увеличение объемов транспортировки электроэнергии. Организация технологического управления зарядной инфраструктурой и ее интеграция в активно-адаптивную сеть (Smart Grid).
В части развития отечественного производства и импортозамещения	Стимулирование инновационной деятельности и коммерциализации результатов НИОКР электросетевого комплекса. Стимулирование создания конкурентоспособных отечественных образцов зарядной инфраструктуры.
В части развития научной сферы	Развитие новых прикладных исследований и разработок в области технологий хранения электроэнергии на основе батарей, способов и систем зарядки батарей и технологий электропривода.

Существенным элементом, стимулирующим развитие спроса на электротранспорт, является наличие зарядной инфраструктуры. На данный момент в РФ плотность ее размещения крайне низкая и не позволяет обеспечить свободное передвижение на электромобилях по территории страны.

В 2020 г. ПАО «Россети» утвердило Концепцию развития зарядной инфраструктуры на период 2020-2025 гг. В рамках ее реализации Компания планируют наращивать собственную зарядную инфраструктуру с целевым показателем — более 1 300 электро-зарядных станций к 2025 г. Предусмотрена установка зарядных станций в городах-миллионниках и городах с населением от 500 тыс. жителей, а также обеспечение инфраструктурой автомагистралей, соединяющих эти города.

К концу 2020 г. компаниями Группы «Россети» введено в работу более 260 зарядных станций и планируется в ближайшее время обеспечить сетью моно-брендовых зарядных станций в 30 крупнейших городах России и на 30 основных автомагистралях.

Примером реализованных проектов являются 13 зарядных станций, установленных на автомагистрали М-11 «Нева», которые обеспечивают беспрепятственное передвижение электромобилей из Москвы в Санкт-Петербург.

В 2020 г. при активном участии ПАО «Россети» началась реализация проекта по установке 53 ультрабыстрых зарядных станций для московских электробусов. Особенностью зарядных станций для электробусов является то, что они в 6 раз мощнее аналогов, предназначенных для легковых автомобилей. Полученный опыт будет тиражироваться в других регионах и для смежных видов общественного транспорта, как, например, строительство сети зарядных станций для речных электросудов.

GRI 103-2
GRI 103-3

Кадры

Работники являются наиболее ценным активом компаний Группы «Россети», так как от работы каждого из них зависит достижение операционной эффективности и стратегических целей Компании.

Именно поэтому кадровая и социальная политика Группы компаний «Россети» всецело направлены на обеспечение безопасных условий труда, профессионального роста и развитие компетенций сотрудников. Компания гарантирует защиту прав работников, соблюдает принципы равенства и недискриминации, реализует программы мотивации персонала, социальные программы, проекты молодежной политики, развивает систему корпоративного обучения.

Основополагающими принципами Компании в работе с персоналом являются:

- неукоснительное следование нормам российского и международного законодательства;
- соблюдение прав человека;
- взаимное уважение и учет мнений сторон по всем вопросам.

Подход к управлению персоналом

Кадровая и социальная политика

Стратегия компаний Группы «Россети» в кадровой и социальной сферах направлена на формирование сплоченного коллектива сотрудников, чья профессиональная компетентность, ответственность, взаимное уважение и честность являются неотъемлемыми условиями эффективной работы и устойчивого развития Компании, создание благоприятных условий труда, атмосферы доверия и сотрудничества в трудовых коллективах компаний Группы.

Ответственным за управление персоналом, оценку, развитие и социальную поддержку работников, является Департамент управления персоналом управляющей компании и дочерних компаний ПАО «Россети».

Система управления персоналом в Группе компаний «Россети» строится на основе Кадровой и социальной политики ПАО «Россети[1], и разработанных на ее основе программных документах дочерних компаний в строгом соответствии с требованиями российского законодательства, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике и Коллективных договоров между работниками и работодателями.

Положения Кадровой и социальной политики регулируют вопросы организационного проектирования, управления численностью, развития персонала, мотивации, социальной поддержки, культуры безопасности и распространяются на всех без исключения работников Группы компаний «Россети».

Основные цели Кадровой и социальной политики Группы компаний «Россети»

- Планирование оперативной и прогнозной, численной и качественной потребности в персонале
- Своевременное обеспечение потребностей в персонале требуемой квалификации
- Обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в компаниях электросетевого комплекса

Базовые принципы Кадровой и социальной политики Группы компаний «Россети»:

- единый подход к управлению персоналом с учетом региональной специфики компаний;
- соответствие лучшим российским и зарубежным практикам и стандартам в области работы с персоналом;
- быстрая и эффективная адаптация к корпоративным и внешним изменениям;
- повышение эффективности кадровой работы и снижение издержек за счет использования единых технологий и информационных ресурсов;
- предоставление работникам равных возможностей и недопустимость дискриминации;
- обеспечение условий для раскрытия потенциала сотрудников, их профессионального роста и развития;
- обеспечение прозрачности и единства условий карьерного роста с фокусом на профессионализм, результативность, профессиональное развитие и общекорпоративные ценности;
- привлечение высококвалифицированных работников за счет укрепления имиджа ПАО «Россети», как социально ответственного работодателя.

[1] *Утверждена решением Совета директоров ОАО «Россети» от 17 июня 2014 г., протокол № 158.*

221,1

тыс. человек

Списочная численность персонала Группы компаний «Россети» на 31 декабря 2020 г. [1]

[1] С учетом численности ПАО «Россети», электросетевых ДЗО (в том числе АО «ЕЭСК» и т.д.).

Сотрудники

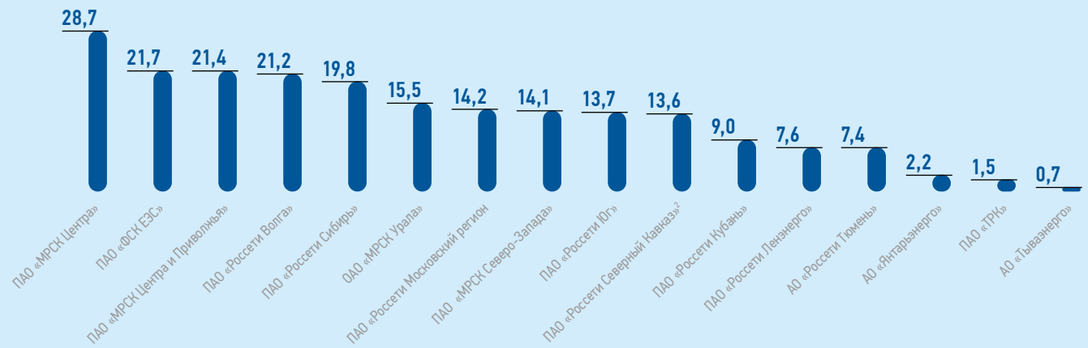
Численность и структура персонала

GRI 405-1

Среднесписочная численность персонала Группы компаний «Россети»[1] за 2020 г. составила 216,5 тыс. человек, а среднесписочная численность персонала электросетевых ДЗО — 212,2 тыс. человек, что на 0,19%. выше, чем в 2019 г. Изменение показателя в 2020 г. обусловлено следующими факторами:

- консолидацией электросетевых активов с включением персонала АО «Курортэнерго» и АО «ЦЭК» в состав ПАО «Россети Ленэнерго», персонала АО «Дагестанская сетевая компания» — в состав ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- началом выполнения ПАО «Россети Северный Кавказ» функций гарантирующего поставщика на территориях Республики Дагестан и Республики Северная Осетия – Алания.

Среднесписочная численность сотрудников электросетевых ДЗО ПАО «Россети», тыс. чел.



Структура персонала Группы компаний «Россети» в отчетном году существенно не изменилась ни по одной из категорий:

- более половины работников составляют рабочие;
- средний возраст работников компаний Группы «Россети» — 43 года, около трети сотрудников – молодые люди в возрасте до 35 лет;
- почти половина персонала Группы компаний «Россети» имеет высшее образование, и доля таких работников растет;
- доля женщин составляет 22% от общего числа сотрудников.

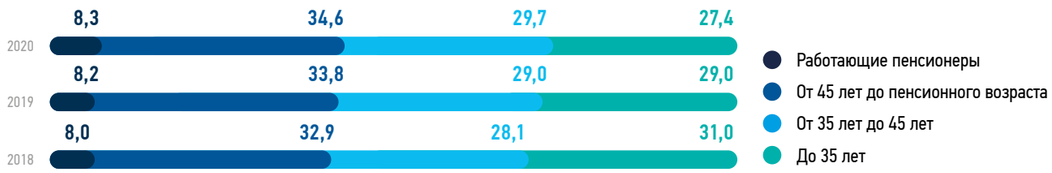
Структура персонала по категориям сотрудников в Группе компаний «Россети» в 2020 г., %

Доля женщин по категориям сотрудников в Группе компаний «Россети» в 2020 г., %

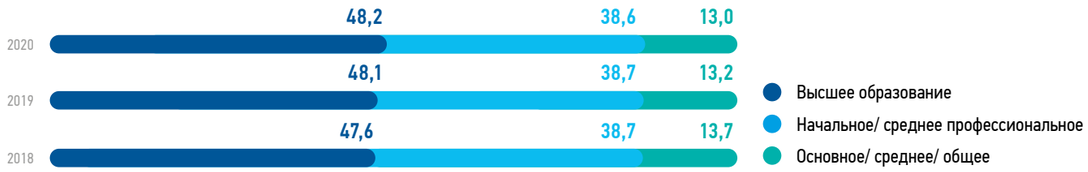
[1] С учетом численности ПАО «Россети», электросетевых ДЗО (в том числе АО «ЕЭСК» и т.д.).

[2] Данные с учетом АО «Чеченэнерго».

Структура персонала Группы компаний «Россети» по возрасту, %

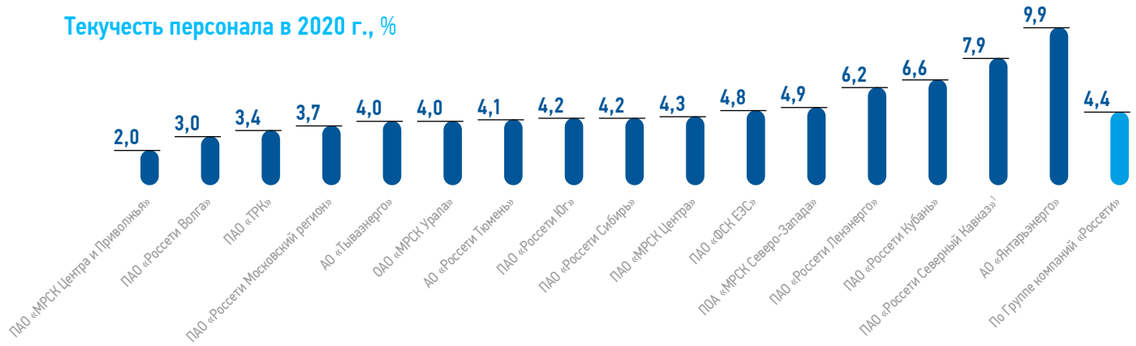


Структура персонала Группы компаний «Россети» по уровню образования, %

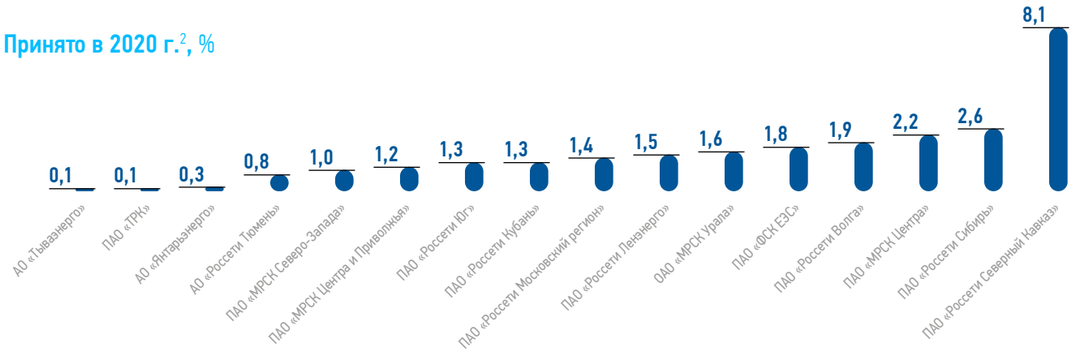


Уровень обеспеченности персоналом в 2020 г. составил 96,5%.
Активная текучесть персонала в 2020 г. составила 4,4%.
Во всех компаниях Группы «Россети» ведется работа по снижению данного показателя. В отношении молодых специалистов реализуются программы адаптации и наставничества.

Текучесть персонала в 2020 г., %



Принято в 2020 г.[2], %



[1] Данные с учетом АО «Чеченэнерго».
[2] Данные с учетом консолидации.

Более подробная информация о численности, структуре, найме и текучести персонала Группы компаний «Россети» представлена в Приложении 3.

Оценка персонала, профилактика дискриминации и равные возможности

В Группе компаний «Россети» большое внимание традиционно уделяется системной работе по оценке персонала на всех этапах. Оценочные процедуры охватывают первичный отбор при найме, ротации и продвижении по карьерной лестнице, а также при отборе высокопотенциальных работников в кадровый резерв.

Выстроенная в Компании многоступенчатая система оценки персонала позволяет повышать эффективность, надежность и безопасность работы всех категорий работников - специалистов, руководителей и производственного персонала, осуществляющего обслуживание и эксплуатацию энергообъектов.

2 552
работника
прошли оценку управленческих компетенций и личностно-деловых качеств

Проекты по оценке персонала, реализованные в 2020 г.

В отчетном году в компаниях Группы «Россети» был реализован целый ряд мероприятий по оценке работников, проведены оценочные мероприятия корпоративного формата, а именно:

- оценка компетенций руководителей подразделений инвестиционного блока;
- оценка компетенций в рамках актуализации составов кадровых резервов;
- тестирование знаний главных инженеров филиалов ДЗО ПАО «Россети».

Оценка руководителей технического блока проходила в рамках реализации Концепции «Цифровая трансформация 2030».

Тестирование 143 главных инженеров исполнительных аппаратов и филиалов компаний Группы «Россети» проходило в рамках реализации Концепции «Цифровая трансформация 2030» в целях выявления уровня информированности руководителей технического блока о целях и задачах Концепции «Цифровая трансформация 2030», программ инновационного развития и цифровой трансформации, проверки их базовых знаний в части проектирования и эксплуатации оборудования цифровых подстанций, внедрения технологий информационной безопасности в электросетевом комплексе. Результаты оценки стали основой для разработки корпоративных программ обучения для работников технического блока.

Всего оценку знаний управленческих компетенций и личностно-деловых качеств прошли 2 552 работника. Все протестированные работники получили индивидуальные рекомендации по развитию.

В компаниях Группы «Россети» действуют прозрачные и недискриминационные процедуры подбора и продвижения персонала. При принятии решений о найме или переводе на более высокие должности сотрудников учитываются только результаты комплексной оценки профессиональных и личностных качеств кандидата. Порядок проведения комплексной оценки зависит от должности или категории сотрудника, а также от этапа, на котором она проводится – прием на работу, оценка квалификации, включение в кадровый резерв или перевод на более высокую должность. Никакие другие критерии, включая пол, возраст, национальность, семейное положение, вероисповедание и др., при принятии решения о найме, увольнении или переводе сотрудников на другую работу не применяются.

Группа «Россети» постоянно совершенствует инструменты, позволяющие обеспечить равные возможности для всех сотрудников Группы и предупредить дискриминационные действия в своих подразделениях.

Основные инструменты профилактики дискриминации и обеспечения равных возможностей для работников Группы компаний «Россети»:

Модель общекорпоративных компетенций

Описание инструмента

Модель общекорпоративных компетенций в компаниях Группы «Россети» используется для сопоставления сотрудников из разных бизнес-сегментов и выстраивания вертикальных и горизонтальных карьерных траекторий. Она позволяет обеспечить прозрачность и объективность принятия кадровых решений, делает процессы управления персоналом более прозрачными для работников. Одна из задач модели общекорпоративных компетенций — формирование и развитие кадрового резерва для планомерного замещения вакантных руководящих должностей компетентными кандидатами из подразделений со смежной и родственной специализацией.

Опыт применения инструмента в отчетном году

Модель компетенций интегрирована в действующие кадровые инструменты - оценки, обучения, принятия кадровых решений при приеме и переводе сотрудников.

Профессиональные стандарты

Описание инструмента

С 2017 г. реализуется проект по внедрению профессиональных стандартов в деятельность компаний Группы, которые применяются при оценке соответствия образования, опыта практической работы сотрудников занимаемым должностям, а также профессиональных компетенций. При участии ПАО «Россети» разработаны 10 профессиональных стандартов по ключевым для электросетевого комплекса видам деятельности, как инструменты внедрения профессиональных стандартов в кадровые процессы. На уровне управляющей компании разработаны рекомендации и план-график, включающий мероприятия по актуализации штатных расписаний, документов, определяющих функциональную структуру, по оценке и развитию компетенций работников.

Опыт применения инструмента в отчетном году

В 2020 г. подведены итоги реализации Плана-графика внедрения профессиональных стандартов, рассчитанного на период до 1 января 2020 г. Применение профессиональных стандартов перешло в регулярный статус - нормы, определенные профессиональными стандартами по видам деятельности, осуществляемым в компаниях Группы, включая сквозные, учитываются при формировании заявок на подбор, актуализации штатных расписаний, положений о подразделениях и должностных инструкций работников. Программы подготовки производственного персонала, реализуемые на базе корпоративных учебных центров, доработаны с учетом положений профессиональных стандартов.

Центры оценки электросетевых квалификаций

Описание инструмента

Обширная география Группы компаний «Россети» требует активной работы по созданию Центров оценки квалификаций и экзаменационных площадок для проверки знаний и навыков работников в регионах присутствия. Ведется работа по созданию сети центров оценки электросетевых квалификаций для проведения профессиональных экзаменов для кандидатов при приеме на работу в компании Группы и для регулярного (раз в пять лет) подтверждения квалификации существующих сотрудников.

Опыт применения инструмента в отчетном году

В 2020 г. независимая оценка квалификации на основе профессиональных стандартов в деятельность компаний Группы получила новый виток развития. Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике утвердил процедуру независимой оценки квалификации в дистанционном формате для 22 различных квалификаций электросетевого комплекса.

Это позволило организовать экзамены с использованием современных цифровых технологий и телекоммуникационных средств. С помощью дистанционных технологий в ноябре-декабре 2020 г. была проведена оценка профессиональной квалификации более 200 работников. Общее количество работников, прошедших независимую оценку квалификации в 2020 г., составляет более 2 200 человек.

В рамках взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в электроэнергетике по внедрению профессиональных стандартов в деятельность Группы компаний «Россети» актуализированы три профессиональных стандарта:

- «Работник по обслуживанию оборудования подстанций электрических сетей»;
- «Работник по обслуживанию и ремонту оборудования релейной защиты и автоматики электрических сетей»;
- «Работник по обслуживанию и ремонту оборудования автоматизированных систем управления технологическими процессами в электрических сетях».

В 2020 г. был открыт новый центр оценки в ПАО «Россети Московский регион». Таким образом, количество Центров оценки квалификаций выросло до 5, а количество площадок для проведения профессиональных экзаменов – до 16. В настоящий момент они охватывают все регионы присутствия Компании.

Подбор, привлечение и профессиональное развитие персонала

ранее EU14

ПАО «Россети» активно привлекает молодых специалистов с профильным профессиональным образованием, сотрудничая с вузами и ссузами, расположенными в регионах их деятельности.

Компании Группы активно взаимодействуют с региональными службами занятости, участвуя в совместных профориентационных проектах и программах переквалификации лиц, зарегистрированных в службе занятости, в том числе за счет средств служб занятости.

В рамках электросетевого комплекса регулярно обновляется единый корпоративный банк данных вакантных должностей и резюме кандидатов. Информация о вакансиях публикуется на корпоративных сайтах компаний Группы «Россети» и на специализированных сайтах для привлечения потенциальных кандидатов.

Для оказания помощи сотрудникам в построении карьеры в компаниях Группы «Россети» действуют программы управленческого, молодежного кадровых резервов, резерва на ключевые должности. Для новых сотрудников организована система адаптации и наставничества, для студентов – программа целевой подготовки, прохождение практики. Эти механизмы позволяют не только своевременно замещать вакантные должности квалифицированными кадрами, но и дают действующим и будущим сотрудникам дополнительные возможности и мотивацию для профессионального развития, личностного и карьерного роста.

672 новых рабочих места

было создано в 2020 г. Группой компаний «Россети» в регионах деятельности

Кадровый резерв

Формирование и развитие кадровых резервов[1] - один из ключевых инструментов обеспечения преемственности руководителей в Группе компаний «Россети».

Системная работа с кадровыми резервами позволяет раскрыть потенциал сотрудников, мотивирует их на профессиональное развитие и построение внутрикорпоративной карьеры. Кроме того, она обеспечивает потребности компаний Группы в квалифицированных работниках, знакомых с корпоративными ценностями, культурой и другими важными аспектами работы Компании.

Формирование кадровых резервов происходит на всех уровнях управления и охватывает все должности от линейного руководителя до глав дочерних компаний. По данным на конец 2020 г. общая численность работников, находящихся в кадровых резервах, составила 20 552 человека.

При подборе персонала на вакантные руководящие должности приоритет отдается, прежде всего, действующим работникам, в том числе молодым специалистам с профильным профессиональным образованием, и только в исключительных случаях – лучшим специалистам отрасли, привлекаемым на конкурсной основе.

Эффективность кадровых резервов напрямую зависит от условий, созданных для развития резервистов и их подготовки к работе в новых условиях. Для каждого члена кадрового резерва определяются целевые должности, по месту работы назначается наставник из числа опытных работников или руководителей по направлению деятельности целевых должностей, формируется индивидуальный план развития, предоставляется возможность на регулярной основе проходить профильные тренинги, обучающие программы и стажировки в управляющей компании.

Группа компаний «Россети» стремится к замещению

не менее 70%

руководящих должностей внутренними кандидатами

73%

из общего числа назначений на руководящие должности в 2020 г. было укомплектовано внутренними кандидатами, более половины из которых выдвинуты из кадрового резерва

[1] *Осуществляется в соответствии с Регламентом по работе с кадровыми резервами Группы компаний «Россети», утвержденным распоряжением ПАО «Россети» от 31 июля 2014 г. № 325р.*

Программа мобильности и ротации персонала

Программа мобильности и ротации персонала нацелена на обеспечение квалифицированными кадрами районов, где отмечается их дефицит. В рамках этой программы компании Группы «Россети» участвуют в формировании единого в рамках электросетевого комплекса корпоративного банка данных о вакантных должностях и резюме кандидатов.

Адаптация и наставничество для новых сотрудников

Налаженная система адаптации персонала в Группе компаний «Россети» обеспечивает быстрое вхождение новых сотрудников в должность и позволяет им в течение первых месяцев работы достичь установленных стандартов выполнения работ.

Наставничество позволяет сократить сроки профессиональной и социальной адаптации в новом коллективе, ускорить передачу профессиональных навыков, помогает в усвоении действующих в Компании норм и правил, в получении практических знаний для студентов. В среднесрочной перспективе Группа компаний «Россети» планирует продолжить активную работу в этом направлении.

Стандартный процесс адаптации новых сотрудников включает:

- разработку и реализацию программы адаптации и/ или плана вступления в должность для каждого нового сотрудника;
- назначение наставника для нового сотрудника;
- прохождение новым сотрудником специализированных программ обучения (например, адаптационный курс «Энергетика для не энергетиков»);
- подведение итогов адаптационного периода (составление отчета о выполнении программы адаптации).

Каждый новый сотрудник в обязательном порядке знакомится с Правилами трудового распорядка, внутренними нормативными документами, описывающими его работу, проходит инструктажи по правилам охраны труда, безопасности и производственного контроля, мобилизационной подготовки и гражданской обороны.

Целевая подготовка студентов и прохождение студенческой практики

Традиционным механизмом привлечения молодых специалистов является заключение договоров целевого обучения студентов. Это позволяет обеспечить потребности ПАО «Россети» в квалифицированных молодых специалистах, ориентированных на длительную успешную работу и карьерный рост в компаниях Группы.

Для студентов, обучающих за счет средств государственного бюджета компании Группы «Россети» реализуют стипендиальные программы, а студентам, обучающимся на внебюджетной основе, оплачивают обучение.

>1000 студентов

проходили обучение в рамках целевых договоров с компаниями Группы «Россети» в 2020 г.

GRI 404-2

Обучение и повышение квалификации персонала

ранее EU14

Развитие и обучение персонала

Реализация стратегических приоритетов Группы компаний «Россети» в условиях постоянно меняющихся вызовов внешней среды требует целенаправленной работы по развитию кадрового потенциала.

Система развития персонала на протяжении многих лет является ключевым элементом кадровой и социальной политики ПАО «Россети». Она строится на принципах непрерывности, целесообразности и обоснованности.

Отлаженная система подготовки персонала позволила оперативно отреагировать на вызовы 2020 г. и в короткие сроки перевести обучение в дистанционный формат. Это дало возможность не только реализовать планы по подготовке и аттестации работников в соответствии с требованиями Ростехнадзора, но и повысить квалификацию работников в рамках «Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации».

Поддержание и развитие профессиональных компетенций работников обеспечивается корпоративной системой подготовки персонала и предусматривает различные формы обучения:

- образовательные программы;
- вебинары;
- целевые проекты;
- обязательные программы повышения квалификации для производственного персонала;
- переподготовку работников на базе вузов, ссузов, партнерских центров дополнительного профессионального образования.

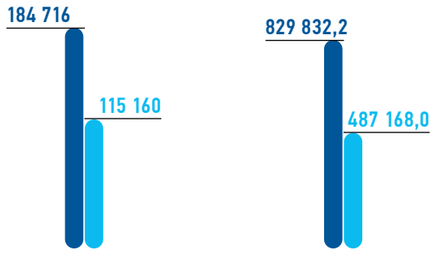
Каждый работник компаний Группы «Россети» вовлечен в систему непрерывного обучения. Корпоративная система подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников является базовым элементом Кадровой и социальной политики Группы компаний «Россети» и построена на следующих принципах:

- безусловное выполнение требований по обязательному обучению и сертификации персонала;
- приоритетность обучения по программам подготовки, поддерживающим внедрение новой техники, технологий, осуществление новых видов деятельности и развитие инновационных компетенций персонала;
- приоритетность обучения по программам развития руководителей и резервистов;
- соблюдения баланса между затратами рабочего и личного времени персонала при организации обучения.

Внедрение современных технологий, в том числе в рамках реализации Концепции «Цифровая трансформация 2030», повышает требования к уровню квалификации производственного и административного персонала компаний Группы «Россети». В связи с этим проводится опережающее обучение персонала для работы на вновь вводимых объектах и освоения новой техники, ведутся работы по интеграции научной деятельности в образовательный и производственный процесс.

Компании Группы «Россети» на постоянной основе взаимодействуют с государственными институтами, образовательным сообществом, общественными и профессиональными объединениями, а также самими работниками. Используются все доступные форматы очного и дистанционного обучения, а также их сочетание.

Количество обученных, чел.



Сумма затрат на обучение, тыс. руб.

- Всего
- В том числе дистант

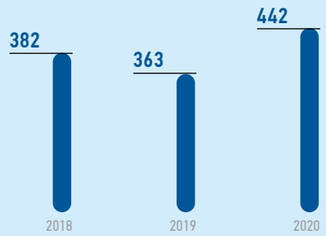
87% **персонала Группы компаний «Россети»** приняло участие в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации в 2020 г.

Всего в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации в 2020 г. приняли участие более 184,7 тыс. человек, что составляет 87% от общей численности персонала электросетевых компаний Группы «Россети».

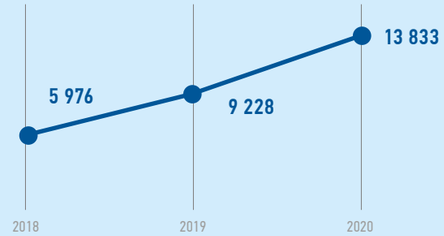
Большая часть образовательных программ была реализована с использованием дистанционных технологий: в онлайн формат переведены более 400 обучающих программ.

Это позволило провести удаленное обучение для более чем 115,2 тыс. работников из которых доля производственного персонала составила 93,5%. При этом расходы на обучение сократились на 11,5%.

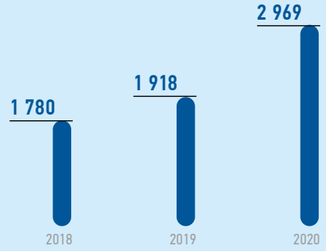
Показатели эффективности партнерства в части повышения квалификации и переподготовки сотрудников Группы компаний «Россети» в вузах



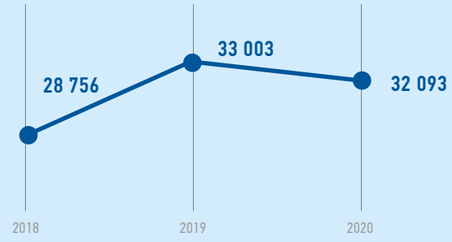
Количество сотрудников Компании, прошедших переподготовку в образовательных организациях высшего образования, чел.



Объем финансирования переподготовки сотрудников Компании в образовательных организациях высшего образования, тыс. руб.



Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации в образовательных организациях высшего образования, чел.



Объем финансирования повышения квалификации сотрудников Компании в образовательных организациях высшего образования, тыс. руб.

Внутрикорпоративное обучение

Компаниями Группы «Россети» активно используется формат внутрикорпоративного обучения, регулярно проводятся инструктажи и тематические семинары по направлениям деятельности, реализуется корпоративный образовательный проект «День знаний», организуется «техническая учеба» производственного персонала.

Образовательный проект «День знаний»[1]

Корпоративный образовательный проект «День знаний» проводится в рамках внутрикорпоративного обучения и предусматривает проведение:

- лекций/ презентаций – проводятся экспертами-работниками ПАО «Россети» и ДЗО и позволяют участникам ознакомиться с отраслевыми и корпоративными нормативными документами и обмениваться опытом;
- мастер-классов – проводятся приглашенными экспертами, позволяют участникам приобрести новые компетенции и навыки.

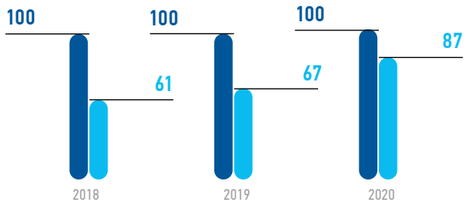
Значительная часть обучения работников компаний Группы «Россети» (70% от общего количества обученных работников – 128,4 тыс. чел.) осуществляется на базе корпоративных учебных центров, которые располагают всем необходимым для проведения обучения – лабораториями, классами, электросетевыми тренировочными полигонами, отдельными рабочими местами, оснащенными необходимым оборудованием, техническими компьютерными средствами для обучения и проведения видеоконференций и т.д.

2020 г. внес существенные коррективы в работу корпоративных учебных центров, стимулировал развитие новых дистанционных форм передачи и проверки теоретических знаний.

Практическая подготовка производственного персонала на протяжении 2020 г. проводилась на рабочих местах в связи с невозможностью ее осуществления в учебных центрах в период действия эпидемиологических ограничений.

Отлаженная система подготовки персонала Группы компаний «Россети» позволила в 2020 г. в короткие сроки перевести обучение в дистанционный формат и не только реализовать планы по подготовке и аттестации работников в соответствии с требованиями Ростехнадзора, но и повысить квалификацию работников в рамках «Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации».

Использование AR, VR-технологий при подготовке технического персонала позволит без существенных капитальных затрат осуществлять подготовку производственного персонала в условиях, максимально приближенным к реальным и учитывать специфику отдельных энергообъектов.



Для реализации стратегических приоритетов Группы компаний «Россети» и принятой Концепции «Цифровая трансформация 2030» в 2021 г. планируется уделить особое внимание развитию дистанционных форм обучения работников. С этой целью продолжится разработка и создание новых дистанционных программ обучения, в том числе для производственного персонала, а также развитие электронного образовательного ресурса «Образовательный портал Группы компаний «Россети».

Основными направлениями развития внутрикорпоративного обучения, в ближайшие годы будут:

- цифровизация процессов планирования и договорного сопровождения обучения;
- масштабное внедрение дистанционно-модульного формата обучения;
- активное внедрение технологий виртуальной и дополненной реальности (AR, VR-технологий) в процесс обучения;
- использование облачных решений для формирования единого образовательного пространства.

Внедрение новых форм внутрикорпоративного обучения – ответ на вызовы пандемии

GRI 103-2
GRI 103-3

2020 г. стал для корпоративных учебных центров компаний Группы «Россети» годом развития новых дистанционных форм обучения и проверки знаний. Теоретические части обучающих программ производственного персонала были переведены в цифровой формат с использованием специализированного ПО, онлайн курсов, вебинаров и других инструментов дистанционного обучения. В рамках данного процесса успешно реализованы следующие мероприятия:

- проведена работа по развитию электронного образовательного ресурса «Образовательный портал Группы компаний «Россети» – education.rosseti.ru;
- организован доступ к электронной библиотеке с бизнес-литературой по ключевым компетенциям Группы компании «Россети»;
- разработаны корпоративные онлайн курсы по программам массового обучения:
  - «Определение обязательств потребителей по оплате услуг по передаче электрической энергии с учетом оплаты резервируемой максимальной мощности»;
  - «Информационная безопасность в Группе компаний «Россети».

[1] *Реализуется в компаниях Группы «Россети» в соответствии с Положением о проведении «Дней знаний» в ПАО «Россети», утвержденным распоряжением ПАО «Россети» от 13 февраля 2019 г. № 84р.*

Профессиональные конкурсы

Конкурс «Лидеры энергетики»

С целью формирования управленческого кадрового резерва, отвечающего актуальным запросам электросетевого комплекса, Группа компаний «Россети» проводит Всероссийский конкурс «Лидеры энергетики». К концу 2020 г. более 20 финалистов и победителей 2019 г. получили назначения на ключевые позиции в техническом блоке Группы компаний «Россети».

Конкурс «Лидеры России»

Группа компаний «Россети» является партнером конкурса «Лидеры России», основная цель которого – формирование кадрового резерва руководителей из числа наиболее профессиональных и мотивированных отраслевых специалистов страны, готовых к выполнению масштабных задач развития электросетевого комплекса России. В 2019-2020 гг. на конкурс «Лидеры России» зарегистрировалось рекордное число участников – более 3 700 руководителей Группы компаний «Россети». Такой интерес – реальное подтверждение действенности механизмов социальных лифтов и заинтересованности менеджмента Компании в развитии и карьерном продвижении высокопотенциальных, мотивированных специалистов. Победители Конкурса возглавили направление цифровой трансформации в управляющей компании, ряд назначений победителей и финалистов Конкурса проведен в дочерних компаниях.

Конкурс «Энергопрорыв»

Для стимулирования и поддержки инновационной активности ПАО «Россети» совместно с Фондом «Сколково» ежегодно проводит Всероссийский конкурс инновационных проектов и разработок в сфере умной энергетики «Энергопрорыв». Конкурс призван объединить усилия и знания представителей разных областей науки и техники для создания энергетики будущего. Конкурсная программа организуется по направлениям: «Технологии прорыва», «Улучшающие технологии», «Будущее энергетики».

Всероссийские соревнования профессионального мастерства

Для повышения производительности труда и обмена передовым опытом между сотрудниками производственного блока Группы компаний «Россети» регулярно проводятся соревнования по профессиональному мастерству.

Крупнейшее из них — Всероссийские соревнования профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию оборудования электрических сетей. Всероссийские соревнования среди работников электросетевого комплекса традиционно включают профессиональные состязания.

Мотивация и вовлеченность работников

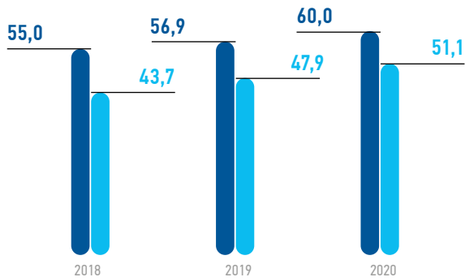
Единообразная и прозрачная система оплаты труда всех категорий работников позволяет Компании привлекать и удерживать высококвалифицированный персонал, а также мотивировать работников на достижение наилучших результатов.

Основные положения системы оплаты труда, условия предоставления социальных льгот и гарантий закреплены в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике на 2019-2021 гг., Положении об оплате труда, а также в коллективных договорах.

Общими принципами материального вознаграждения работников являются:

- повременно-премиальная система оплаты труда;
- вознаграждение за повышение производительности труда;
- доплаты и надбавки за достижение корпоративных целей и ключевых показателей эффективности.

Компания обеспечивает конкурентоспособный уровень оплаты труда. Средняя заработная плата в Группе компаний «Россети» по итогам 2020 г. составила 60 тыс. руб., что на 5,4% выше аналогичного показателя за 2019 г. и на 17% выше средней заработной платы в целом по России. Совокупные расходы на вознаграждение работников в 2020 г. составили 212,2 млрд руб.



- Средний размер заработной платы, тыс. руб.
- Средний размер заработной платны на территории Российской Федерации по данным Росстата, тыс. руб.

GRI 103-2
GRI 103-3

Мотивация и поддержка сотрудников в период пандемии

В 2020 г. существенная часть расходов была направлена на обеспечение дополнительной мотивации работников и социальную поддержку в период распространения коронавирусной инфекции.

Работникам производственных структурных подразделений Группы компаний «Россети», чья трудовая функция в обязательном порядке должна была осуществляться на производственных объектах в период пандемии, были установлены доплаты в размере до 30% от должностного оклада.

Кроме того, в ДЗО ПАО «Россети» действуют коллегиальные органы, принимающие решения об оказании материальной поддержки пенсионерам, ветеранам и работникам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Для эффективной оценки результатов работы и мотивации сотрудников в компаниях Группы «Россети» действует система ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности, которая напрямую связана со стратегическими целями Компании.

Для каждого структурного подразделения и каждого должностного лица определены индивидуальные КПЭ, по результатам выполнения которых принимаются решения о премировании работников. КПЭ производственного персонала и специалистов завязаны на выполнении текущих задач, в то время как премирование руководителей высшего и среднего звена завязано на достижении средне- и долгосрочных целей компаний Группы.

В качестве поощрения за заслуги и особый вклад в развитие электросетевого комплекса России, работники Группы компаний «Россети» представляются к отраслевым, государственным и корпоративным наградам. ПАО «Россети» регулярно проводит конкурсы «лучший по профессии», «лучшее подразделение», «лучшая компания» электросетевого комплекса.

Вид наград	Число награжденных работников
Государственные награды Российской Федерации	6
Ведомственные награды Минэнерго России	1 445
Награды Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики	1 394
Корпоративные награды ПАО «Россети»	3 013

5 858 сотрудников Группы компаний «Россети»

по итогам 2020 г. были отмечены государственными наградами, поощрениями Президента и Правительства Российской Федерации, ведомственными, отраслевыми и корпоративными наградами за большие заслуги и особый вклад в развитие электросетевого комплекса России.

Защита прав и социальная поддержка работников

GRI 401-2

Компании Группы «Россети» обеспечивают работникам высокий уровень социальных гарантий, реализуя программы социальной защиты и корпоративной поддержки сотрудников, работающих в режиме полной занятости. В число таких программ входят:

- добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней (НСиБ), а также ДМС для членов семьи сотрудников на льготных корпоративных условиях;
- оказание адресной материальной помощи;
- предоставление специальных предложений на финансовые услуги страховых компаний и банков-партнеров;
- негосударственное пенсионное обеспечение, поддержка бывших работников компаний электросетевого комплекса;
- содействие работникам в улучшении жилищных условий;
- организация санаторно-курортного лечения работников, детского отдыха и др.

Социальное обеспечение сотрудников компаний Группы «Россети» регулируется Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике на 2019-2021 гг., Коллективными договорами и локальными нормативными актами, действующими в ДЗО.

Социальное обеспечение сотрудников компаний Группы «Россети» не зависит от того работают они на условиях полной или на условиях неполной или временной занятости и, помимо прочего, включает: страхование от несчастных случаев и болезней, добровольное медицинское страхование, денежные компенсации в случае временной потери трудоспособности, негосударственное пенсионное обеспечение и др.

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике и коллективные договоры

Ключевым документом, закрепляющим принципы социального партнерства в Группе компаний «Россети», является «Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике на 2019-2021 гг.» Его действие распространяется на все компании Группы «Россети» и является базой для коллективных договоров между компаниями Группы и сотрудниками.

В коллективных договорах закреплены такие вопросы как оплата труда, продолжительность времени работы и отдыха, предоставление дополнительных льгот, гарантий и компенсаций сверх норм, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике. В их число входят:

- обеспечение сотрудников конкурентоспособным социальным пакетом;
- популяризация физической культуры и спорта среди сотрудников;
- выплата материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- единовременная материальная помощь работникам при регистрации брака, рождении ребенка, а также в связи со смертью близкого родственника;
- выплата единовременных вознаграждений в связи с юбилейными и праздничными датами;
- выплаты в соответствии с программами оказания поддержки в улучшении жилищных условий;
- частичная компенсация расходов на путевки в оздоровительные лагеря детям работников, расходов на санаторно-курортное лечение;
- негосударственное пенсионное обеспечение работников.

Ключевыми принципами компаний Группы «Россети» в области мотивации персонала являются:

- обеспечение работников конкурентоспособной заработной платой;
- регулярное повышение вознаграждения работников в зависимости от роста производительности труда;
- предоставление высокого уровня социальных гарантий.

GRI 403-6

Страхование жизни и здоровья

Группа компаний «Россети» обеспечивает страхование здоровья и жизни работников по корпоративным программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней. Дополнительно работникам предоставляется возможность приобрести ДМС для членов семей на льготных корпоративных условиях.

Корпоративные программы ДМС предоставляют широкий перечень медицинских услуг в лучших государственных, ведомственных и коммерческих лечебно-профилактических учреждениях на всей территории Российской Федерации.

Корпоративные программы добровольного страхования персонала от несчастных случаев и болезней гарантирует выплату страховых возмещений сотрудникам или их родственникам в случае смерти, заболеваний, получения травм, наступления инвалидности или диагностирования профессиональных заболеваний. Страховая защита работников Группы компаний «Россети» действует круглосуточно и по всему миру.

Негосударственное пенсионное обеспечение

В Группе компаний «Россети» реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО), которая создает условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала. Программа направлена на обеспечение финансовой стабильности работников при достижении ими пенсионного возраста и расторжении трудового договора при выходе на пенсию.

В рамках Программы НПО Компания регулярно перечисляет пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды, с которыми заключены договоры о НПО, а работники, достигшие пенсионных оснований, могут рассчитывать на выплаты негосударственной пенсии в дополнение к государственным пособиям.

Финансирование программ НПО в дочерних обществах осуществляется в зависимости от финансовых результатов дочернего общества. В ряде ДЗО также предусмотрены различные разовые выплаты при выходе на пенсию, выплаты пенсионерам к праздничным датам, оказание единовременной материальной помощи.

GRI 404-2

АО «Янтарьэнерго» совместно с «Центром занятости населения Калининградской области» в рамках реализации регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» участвует в организации профессионального обучения сотрудников старше пятидесяти лет. Проект позволяет работникам предпенсионного возраста приобрести или развить имеющиеся у них знания, компетенции и навыки и способствует сохранению и возобновлению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями. Всего с 2019 г. повышение квалификации и профессиональную переподготовку прошли 39 предпенсионеров АО «Янтарьэнерго».

Также работники предпенсионного возраста ПАО «ТРК» приняли участие в программе Администрации Томской области «Социальная поддержка населения Томской области» и прошли обучение по программе повышения квалификации «Бухгалтерский учет и налогообложение».

Поддержка ветеранов

ПАО «Россети» традиционно не оставляет без внимания ветеранов электросетевого комплекса. Ежегодно для них организуются поздравления с Днем победы, Днем энергетика и другими праздниками, оказывается адресная помощь.

В 2020 г. особое внимание было уделено ветеранам отрасли в связи с празднованием 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Более 6 000 поздравительных писем и подарков направлено ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, ветеранам-энергетикам.

Энергетики ОАО «МРСК Урала» и ПАО «Россети Сибирь» оказали содействие военнослужащим Центрального военного округа в организации мини-парадов у домов ветеранов Великой Отечественной Войны, обеспечив электроэнергией звуковое и видео оборудование. Во дворах домов ветеранов были установлены передвижные телеэкраны, на которых фронтовикам демонстрировался концерт и торжественное парадное прохождение взвода роты почетного караула Центрального военного округа (ЦВО).

Энергетики ОАО «МРСК Урала» на основе архивных материалов создали мультимедийный проект «Ожившие голоса» – истории на основе воспоминаний ветеранов-энергетиков, работавших в военное время на энергетических предприятиях Урала.

GRI 103-2
GRI 103-3
ранее EU16
GRI 403-1

Охрана труда и производственная безопасность

Электроэнергетика является одной из наиболее травмоопасных отраслей экономики, поэтому в ПАО «Россети» уделяется большое внимание обеспечению безопасности и охраны труда.

Основные задачи компаний Группы «Россети» в сфере охраны труда — обеспечение безопасных условий труда работников и сохранение их жизни и здоровья, а также максимальное снижение профессиональных рисков для здоровья работников компаний Группы и работников подрядных организаций.

Основной стратегической целью в Группе компаний «Россети» является реализация концепции «нулевого травматизма»

«Vision Zero»

Создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) в организациях определено требованиями ст. 212 «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда» Федерального закона от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».

Распоряжением ПАО «Россети» от 27 июля 2018 г. № 334р «Об утверждении стандарта организации» утвержден стандарт организации «Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети». При разработке Положения о системе управления охраной труда учитывались требования следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 3 июня 2009 г. № 101-ФЗ «О ратификации Европейской социальной хартии (пересмотренной) от 3 мая 1996 г.»;
- Федеральный закон от 4 октября 2010 г. № 265-ФЗ «О ратификации Конвенции об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (Конвенции № 187)»;
- Рекомендации Международной организации труда от 15 июня 2006 г. № 197 «Об основах, содействующих охране труда»;
- Типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н;
- Руководство по системам управления охраной труда. МОТ-СУОТ 2001/ILO-OSH 2001. Guide on occupational safety and health management systems. Женева: Международное бюро труда, 2003 г.;
- OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Требования»;
- OHSAS 18002:2008 «Системы менеджмента в области охраны труда и техники безопасности. Руководящие указания по применению OHSAS 18001:2007»;
- ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования и руководство по их применению (Occupational health and safety management)».

Информация о выявленных случаях производственного травматизма, результаты их расследования и принятые впоследствии меры отражаются в информационных письмах, оперативных сообщениях о несчастных случаях и ежеквартальных обзорах травматизма. Все эти документы доводятся до сведения работников при проведении обучения по охране труда.

В 2020 г. продолжена реализация Программы мероприятий по снижению рисков травматизма персонала в ДЗО и для сторонних лиц на период 2018-2020 гг.[1] Программа включала следующие мероприятия:

- замену травмоопасного оборудования;
- закупку современных средств защиты, спецтехники, транспорта и приспособлений для работы на высоте;
- оснащение филиалов ДЗО тренажерными комплексами для проведения обучения персонала;
- актуализацию внутренних нормативных документов в соответствии с действующим законодательством в области охраны труда;
- периодический контроль безопасного выполнения работ в электроустановках;
- систематическое проведение внезапных проверок работающих бригад.

Кроме того, в ПАО «Россети» действует Комиссия по охране труда, которая регулярно оценивает состояние системы охраны труда в компаниях Группы и принимает меры по предупреждению производственного травматизма.

Требования по соблюдению правил безопасности предъявляются не только к персоналу, но и к сотрудникам подрядных организаций, осуществляющих работы на энергетических объектах компаний Группы «Россети». Эти требования являются обязательными и фиксируются в договорах, заключаемых с подрядными организациями. В случае нарушения указанных требований к подрядным организациям предъявляются штрафные санкции, определенные условиями договора.

Мониторинг и учет случаев нарушения требований производственной безопасности и гигиены труда осуществляется при проведении специальной оценки условий труда, производственного контроля за вредными и опасными факторами, влияющими на здоровье работников, а также при проведении Дней охраны труда, внезапных проверках работающих бригад, проверке рабочих мест подчиненного персонала руководителями всех уровней управления.

[1] *Утверждена приказом ПАО «Россети» от 29 марта 2018 г. № 55.*

По итогам 2020 г. в Группе компаний «Россети» количество случаев производственного травматизма снизилось на 18% по сравнению с показателем 2019 г.

В 2020 г. в Группе компаний «Россети» было зафиксировано 28 случаев производственного травматизма, что на 18% ниже показателя за 2019 г. в результате произошедших несчастных случаев пострадало 36 работников, что на 3% ниже, чем в 2019 г.

Группа компаний «Россети» уделяет особое внимание качественному расследованию несчастных случаев на производстве[1]. В обязательном порядке проводится всесторонняя оценка обстоятельств, причин и нарушений требований охраны труда, приведших к ним, а также разработка эффективных мероприятий, направленных на предотвращение аналогичных инцидентов. Контроль исполнения полученных предписаний проводится на всех уровнях управления. Должностные лица, допустившие нарушения требований и норм охраны труда, которые привели к несчастному случаю, привлекаются к ответственности, вплоть до уголовной.

GRI 403-9

Полученные сотрудниками травмы, шт.

Проведение внутренних и внешних аудитов Системы управления охраной труда

GRI 403-8

Внутренние аудиты Системы управления охраной труда (СУОТ) осуществляются в соответствии с обязательной документированной процедурой «Оценка соответствия деятельности в области охраны труда законодательным и иным нормативным правовым требованиям. Внутренний аудит СУОТ», утвержденной приказом ПАО «Россети» от 7 февраля 2020 г. № 54 «Об утверждении стандартов».

Проведение внешнего аудита по анализу и оценке внедрения СУОТ в Группе компаний ПАО «Россети» планировалось в 2020 г. На эти цели были выделены финансовые ресурсы и подготовлена вся необходимая документация. В ходе проведения конкурсных процедур 7 организаций подали заявки на участие в конкурсе, но ни одна из них не оказалась соответствующей отборочным критериям. Конкурс на заключение договора на указанную работу не состоялся и проведение аудита СУОТ было перенесено на 2021 г.

Взаимодействие с работниками по вопросам охраны труда и обеспечения производственной безопасности

GRI 403-2
GRI 403-4

В компаниях Группы «Россети» организовано постоянное взаимодействие уполномоченных лиц из числа работников ДЗО ПАО «Россети», представителей профсоюзных организаций и руководства по вопросам охраны труда и производственной безопасности.

В соответствии со ст. 214 «Обязанности работника в области охраны труда» Федерального закона от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» каждый работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

В соответствии с Положением о системе управления охраной труда, утвержденным распоряжением ПАО «Россети» от 27 июля 2018 г. № 334р, работники и их представители принимают активное участие в мероприятиях и процедурах организации, планирования и осуществления, оценки и действиях по совершенствованию системы управления охраной труда.

При обнаружении нарушений требований безопасности и опасных производственных факторах, работники ДЗО ПАО «Россети» имеют возможность воспользоваться любыми доступными способами для сообщения об этом своему руководителю и в структурное подразделение охраны труда (по телефону, лично, в служебной записке, другими способами).

GRI 403-2 b

В ДЗО ПАО «Россети» принята к руководству в работе политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда, также разработаны и утверждены инструкции по охране труда как по профессиям, так и по видам работ. Контроль за недопущением ответных мер со стороны руководства в случае их отказа работать при ситуации, когда может быть нанесен вред их здоровью или, когда они сообщили об опасной ситуации осуществляют уполномоченные по охране труда, выбранные трудовыми коллективами. В Группе компаний «Россети» функционирует горячая линия с Первым заместителем Генерального директора ПАО «Россети» - Главным инженером, на которую по любым интересующим вопросам может обратиться каждый работник Группы компаний «Россети» и любое стороннее лицо. Все обращения обрабатываются и по ним принимаются действенные меры, ни одно обращение не остается без внимания. Также в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации каждый работник для разрешения конфликтных вопросов с работодателем может обратиться в Государственную инспекцию труда или обжаловать действия работодателя в судебном порядке.

[1] *Порядок расследования несчастных случаев на производстве в компаниях Группы «Россети» определен Трудовым кодексом Российской Федерации. Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, утверждены Постановлением Минтруда РФ от 24 ноября 2002 г. № 73.*

Регулярно проводится горячая линия Первого заместителя Генерального директора – Главного инженера ПАО «Россети» с работниками ДЗО ПАО «Россети» и физическими лицами, посвященная рассмотрению вопросов в области охраны труда. За 2020 г. было рассмотрено 92 обращения по 118 вопросам, ранее поступивших на горячую линию. Все поступившие вопросы своевременно проанализированы и решены. Большая часть поступивших вопросов связана с обеспечением сотрудников средствами индивидуальной защиты и санитарно-бытовыми условиями.

В 2020 г. на эту сумму был проведен комплекс мероприятий по охране труда, направленных на предупреждение несчастных случаев, заболеваний на производстве, улучшение условий труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в частности — проведение специальной оценки условий труда, предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров, приобретение специальной одежды, обуви, средств индивидуальной защиты, моющих средств, аптечек, обучение работников в сфере охраны труда и др.

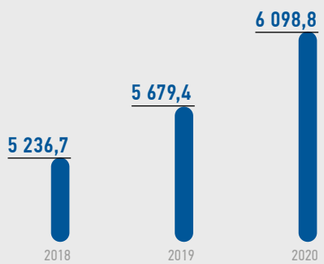
GRI 403-2 c

В соответствии со ст. 219 «Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда» Федерального закона от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

В Группе компаний «Россети» приказом ПАО «Россети» от 30 августа 2018 г. № 143 «Об утверждении документов ПАО «Россети» в области охраны труда» утверждена Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда, в соответствии с которой Группа компаний «Россети» приняла на себя следующие обязательства в области охраны труда:

- обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности над результатами производственной деятельности;
- демонстрировать приверженность высшего руководства и руководителей всех уровней управления к вопросам охраны труда;
- обеспечивать соответствие производственной деятельности государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям международных соглашений, отраслевых и локальных нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать безопасные условия труда работников на объектах электросетевого хозяйства, предупреждать случаи травмирования и ухудшения состояния здоровья работников;
- предупреждать случаи травмирования сторонних лиц, находящихся на территории объектов электросетевого хозяйства Группы компаний «Россети»;
- выявлять опасности на рабочих местах, оценивать и эффективно управлять профессиональными рисками с учетом особенностей и специфики производственной деятельности.

Расходы на охрану труда, млн руб.



Проект «Диагностика уровня знаний»

Цифровая трансформация электросетевого комплекса предполагает, помимо прочего, использование высоких технологий в сфере обеспечения промышленной безопасности и охраны труда сотрудников.

Так, в 2020 г. в филиале ПАО «Россети Сибирь» — Омскэнерго в рамках реализации концепции «нулевого травматизма» стартовало внедрение пилотного проекта «Диагностика уровня знаний».

С его помощью проводится ежедневное тестирование на компьютерах с установленным программным комплексом «MOODLE», направленное на проверку уровня знания техники безопасности среди производственного персонала (диспетчеров ОДГ РЭС, дежурных электромонтеров подстанций, мастеров и электромонтеров РЭС).

По результатам тестирований формируются списки работников, которых направляют на прохождение внепланового инструктажа, технической учебы или обучения в учебном центре.

На 2021 г. в Группе компаний «Россети» запланирован целый ряд мероприятий, направленных на совершенствование управления охраной труда, предупреждение производственного травматизма и достижение «нулевого травматизма», а именно:

- участие во Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ – 2021);
- участие в выставке Безопасность и охрана труда (БИОТ — 2021);
- разработка эффективной системы мотивации персонала к безопасной работе;
- автоматизация формирования отчетности по показателям травматизма, включая учет всех выявляемых нарушений и микротравм;
- проведение внешнего аудита действующей СУОТ и ее совершенствование в соответствии с его результатами;
- актуализация комплексных программ по снижению рисков производственного травматизма и травматизма сторонних лиц с учетом итогов горячей линии и совещаний коллективов РЭС.

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI 403-5

Наличие компетентных и профессиональных работников является основным ресурсом для создания эффективной системы управления охраной труда. Группа компаний «Россети» на постоянной основе осуществляет подготовку работников по вопросам охраны труда и производственной безопасности как на местах, так и в учебных центрах. В 2020 г. обучение по данным темам прошли 55 200 человек.

Мероприятия, реализуемые в учебных центрах, включают в себя:

- реализацию программ повышения квалификации в области охраны труда;
- реализацию программ повышения квалификации по направлениям деятельности, подконтрольным Ростехнадзору;
- реализацию программ предаттестационной подготовки в области промышленной безопасности;
- обучение практическим приемам освобождения пострадавшего от действия электрического тока и приемам оказания первой помощи.

Проверка знаний в сфере промышленной безопасности и охраны труда персонала осуществляется по заранее установленным графикам в соответствии с требованиями Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации[1]. Лица, не прошедшие проверку знаний по охране труда, к работе не допускаются.

Охрана здоровья сотрудников

GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 403-3
GRI 403-6

Для обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности, а также с целью реализации их прав на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям в области охраны труда, во всех ДЗО и в исполнительном аппарате ПАО «Россети» проведена специальная оценка условий труда[2].

Сотрудникам, работа которых связана с особой напряженностью и тяжестью трудового процесса или вредными условиями труда (например, электромонтеры по ремонту ВЛ, электромонтеры по эксплуатации распределительных сетей, электрослесаря по ремонту оборудования РУ), выплачиваются компенсации, предоставляются дополнительные дни отпуска, организована выдача молока или других равноценных продуктов. Также, в соответствии с требованиями Минздравсоцразвития России[3], такие работники проходят обязательные предсменные и периодические медицинские осмотры, а в случае необходимости, на основании рекомендаций медицинского учреждения направляются на углубленное обследование, амбулаторное, стационарное и санаторно-курортное лечение.

GRI 403-10

В 2020 г. в компаниях Группы «Россети» зарегистрированы 2 случая профессиональных заболеваний сотрудников. В связи с этим, в 2021 г. Группа компаний «Россети» планирует проведение ряда мероприятий, направленных на предотвращения профессиональных заболеваний, а именно:

- уменьшение воздействия на работников вредных факторов;
- совершенствование технологических процессов и применяемого оборудования;
- применение дополнительных средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение на постоянной основе производственного контроля за вредными и опасными факторами, влияющими на здоровье работников.

[1] *Утверждены приказом Минтопэнерго РФ от 19 февраля 2000 г. № 49.*

[2] *В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ.*

[3] *Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н.*

GRI 103-2
GRI 103-3

Поддержка и сохранение здоровья персонала во время пандемии COVID-19

С 5 марта 2020 г. в связи с распространением новой коронавирусной инфекции в Группе компаний «Россети» реализован целый ряд профилактических мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников, в том числе:

Перевод на удаленный режим работы максимально возможного количества работников с сохранением действующих условий оплаты труда.
Допуск на рабочие места был сохранен только для тех сотрудников ПАО «Россети» и ДЗО, чьи трудовые функции невозможно осуществлять за пределами офисных зданий или производственных объектов.

Регулярное тестирование на наличие коронавирусной инфекции.
Проведение регулярных тестирований персонала позволило своевременно выявлять лиц, являющихся носителями короновирусной инфекции, обеспечивать их изоляцию и изоляцию работников, состоявших с ними в контакте, и таким образом не допускать распространения инфекции в коллективах компаний Группы «Россети».

Обеспечение средствами индивидуальной защиты.
Все работники были обеспечены индивидуальными средствами защиты (маски, дезинфицирующие средства). Также сформирован запас средств защиты.

Информирование о мерах профилактики.
В местах общего пользования офисных и производственных помещений ДЗО на каждом этаже были размещены информационные материалы о мерах профилактики распространения коронавирусной инфекции в соответствии с рекомендациями Минздрава и Роспотребнадзора и нанесена разметка, обеспечивающая социальную дистанцию между работниками.

Очистка и дезинфекция.
Усилены меры очистки и дезинфекции помещений и автотранспорта, все помещения укомплектованы антисептическими средствами.

Ежедневный контроль температуры тела персонала.
Работники с повышенной температурой тела и симптомами ОРВИ не допускались на территории компаний Группы «Россети».

Мониторинг ситуации в ежедневном режиме.
Руководство ПАО «Россети» осуществляло мониторинг ситуации с распространением коронавирусной инфекции как в коллективах ДЗО, так и в регионах присутствия ДЗО в целом. Еженедельно проводились заседания Штаба по профилактике и оперативному реагированию на распространение коронавирусной инфекции с участием генеральных директоров и главных инженеров ДЗО. Это позволило обеспечить своевременное принятие необходимых мер по недопущению распространения инфекции в коллективах ДЗО.

Минимизация контактов.
В течение 2020 г. в зависимости от эпидемиологической обстановки в регионах деятельности компаний Группы «Россети» вводились ограничения на командировки работников, проведение совещаний, встреч, массовых культурных, спортивных, обучающих мероприятий. Необходимые совещания и встречи организовывались посредством видеоконференцсвязи. Обучение работников переводилось преимущественно в дистанционный формат как по корпоративным, так и по открытым программам.

Популяризация спорта и здорового образа жизни среди сотрудников

Создание комфортных условий труда и отдыха работников и продвижение здорового образа жизни являются важным направлением социальной политики Группы компаний «Россети».

Ежегодно сотрудники компаний Группы «Россети» участвуют во внутренних спортивных турнирах, а также в отраслевых и всероссийских спортивных мероприятиях. План спортивных корпоративных мероприятий на год утверждается организационно-распорядительными документами на уровне ПАО «Россети» и ДЗО.

В 2020 г. команды компаний Группы «Россети» приняли участие в отраслевых турнирах по лыжным гонкам, мини-футболу, волейболу, хоккею с шайбой, шахматам, проводимых при поддержке Минэнерго РФ.

В связи с ограничениями, связанными с распространением COVID-19, часть спортивных мероприятий была проведена в онлайн формате. В их числе традиционный корпоративный открытый шахматный турнир среди энергетиков памяти М.М. Ботвинника. Кроме того, команды 11 компаний Группы «Россети» приняли активное участие в онлайн-соревнованиях по бегу, ходьбе, велоспорту и лыжным гонкам Vmarafone, организованным при поддержке Минэнерго РФ.

В 2021 г. планируется организовать участие сотрудников компаний Группы «Россети» в корпоративных и отраслевых соревнованиях по лыжным гонкам, мини-футболу, волейболу, хоккею с шайбой, баскетболу, легкой атлетике, плаванию, настольному теннису и шахматам, а также продолжить практику участия в онлайн-соревнованиях.

GRI 102-9
GRI 103-2
GRI 103-3

Забота о поставщиках

В Группе компаний «Россети» ведется постоянная работа по совершенствованию закупочной деятельности, создаются условия для равноправной и справедливой конкуренции. Взаимодействие с поставщиками продукции строится на основе прозрачности, долгосрочного партнерства и доверительных отношений.

При проведении закупочных процедур компании Группы «Россети» руководствуются принципами информационной открытости и неукоснительного соблюдения законодательства, недискриминации поставщиков и предоставления открытого доступа к участию в закупках. Компания обеспечивает прозрачность всех процедур и эффективное расходование средств, а также закрепление личной ответственности сотрудников.

Формирование и реализация единой закупочной политики в компаниях Группы «Россети» осуществляется Центральной закупочной комиссией ПАО «Россети». При этом компании Группы «Россети» имеют собственные структурные подразделения, отвечающие за организацию и проведение закупок.

Информация обо всех планируемых и проводимых закупочных процедурах в обязательном порядке размещается на официальном сайте Единой информационной системы (www.zakupki.gov.ru), сайте ПАО «Россети» (www.rosseti.ru) и электронных торговых площадках:

- АО «Единая электронная торговая площадка» (http://etp.roseltorg.ru);
- ООО «РТС тендер» (https://www.rts-tender.ru/);
- ЭТП РАД (https://tender.lot-online.ru).

Порядок отбора и оценки поставщиков

ПАО «Россети» производит отбор и оценку поставщиков, используя критерии Единого стандарта закупок. В его состав входит Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности, требования которого распространяются на всех участников закупок. Компания осуществляет проверки контрагентов на предмет аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

Изменения, внесенные в Единый стандарт закупок ПАО «Россети» в 2020 г.[1]:

GRI 103-2
GRI 103-3

В целях дополнительной поддержки своих поставщиков в условиях распространения коронавирусной инфекции Группа компаний «Россети» в 2020 г. отказалась от применения штрафных санкций в случаях нарушения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных договором. Также была предусмотрена возможность изменения срока исполнения и/ или цены договора, если при его исполнении возникли независящие от сторон договора обстоятельства, влекущие невозможность его исполнения.

Отбор поставщиков проводится в четком соответствии с требованиями закупочной документации. Критерии оценки заявок участников, предложенные инициатором закупочной процедуры, утверждаются закупочной комиссией в зависимости от способа и вида закупки, а также предмета договора.

Соответствие заявки установленным отборочным критериям рассматривается членами закупочной комиссии и экспертами по следующим основным категориям:

- формальная (соблюдение участником порядка и правил подачи заявки, сроков подачи, состав и порядок документов заявки);
- финансовая (оценка финансового состояния Участника);
- юридическая (правоспособность, условия договора);
- коммерческая (коммерческие условия заявки);
- техническая (соответствие технического предложения);
- квалификация (опыт выполнения аналогичных договоров, надежность и деловая репутация, кадровые и материально-технические ресурсы).

[1] *В соответствии с решением Совета директоров ПАО «Россети» от 28 мая 2020 г., протокол № 417, в рамках исполнения требований директив Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 г., № 2850п-П13кв.*

Цепочка поставок

По итогам 2020 г. ПАО «Россети» и его ДЗО провели 35 тыс. закупочных процедур на общую сумму 635 млрд руб. с учетом НДС.

Для компаний Группы «Россети» основной закупаемой продукцией является электросетевое оборудование. Преимущественно, работа ПАО «Россети» с производителями электротехнического оборудования ведется в форме долгосрочных (трехлетних) договоров и рамочных соглашений. Группа компаний «Россети» сотрудничает с более чем 24 000 поставщиков электросетевого оборудования и подрядчиков из 80 субъектов Российской Федерации. Поставщики и подрядчики, зарегистрированные за пределами Российской Федерации в компании, отсутствуют.

Направления и объемы закупок

НОВОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО
247 106 879,08 тыс. руб./ 39% от общего объема закупок

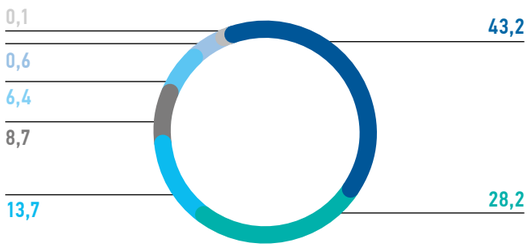
РЕКОНСТРУКЦИЯ
161 302 673,99 тыс. руб./ 25% от общего объема закупок

ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТЫ
43 127 367,11 тыс. руб./ 7% от общего объема закупок

IT ЗАКУПКИ
17 536 096,23 тыс. руб./ 3% от общего объема закупок

ПРОЧИЕ ЗАКУПКИ
166 464 790,77 тыс. руб./ 26% от общего объема закупок

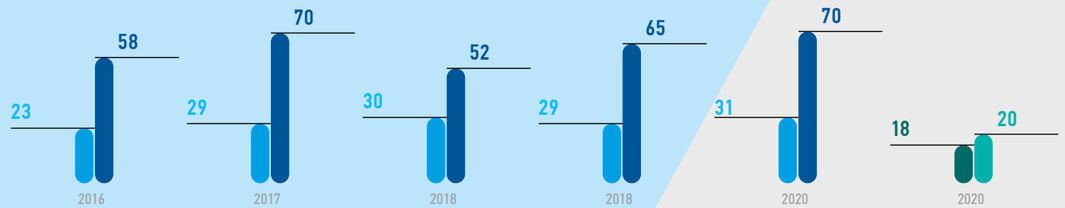
Структура закупочных процедур по способам их проведения, %



- Конкурс
- Закупка у единственного поставщика
- Запрос предложений
- ЗЗЦ/ ЗЗП по результатам заключения рамочного соглашения
- Аукцион
- Запрос котировок
- Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции

Данные по Группе компаний «Россети»

Фактические данные за 2020 г.



- Доля прямых закупок у МСП по результатам торгов, участниками которых могут быть только субъекты МСП, %
- Общая доля закупок у МСП, в том числе с учетом субподряда, %

Установленные Постановлением Правительства обязательные доли закупок у малых и средний предприятий на 2020 г.

Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства

С 2013 г. ПАО «Россети» совместно с АО «Корпорация МСП» принимает активное участие по разработке комплекса мероприятий, направленных на расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием.

Группа компаний «Россети» старается максимально упростить доступ малого бизнеса к участию в закупочных процедурах. В частности, минимизирован набор документов, предоставляемых участниками закупки, прием заявок ведется исключительно в электронной форме путем размещения их на электронной торговой площадке. Регулярно проводятся конференции и семинары для субъектов малого и среднего предпринимательства.

С 2014 г. в ПАО «Россети» функционирует Совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупочных процедур компаний Группы, в который входят представители общественных организаций. Совещательный орган вырабатывает предложения, направленные на повышение эффективности закупочной деятельности, в том числе на расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупочным процедурам Группы компаний «Россети».

Несмотря на сложную ситуацию в экономике в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, по итогам 2020 г. нормативно установленный[1] уровень показателя по доле закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства исполнен Группой компаний «Россети» в полном объеме.

В 2020 г. годовой объем закупок компаний Группы «Россети» у субъектов МСП составил 181,2 млрд руб. (или 69,7% от общего объема закупок). При этом 30,8% от общей суммы закупок (или 80,1 млрд руб.) были сделаны с обязательным соблюдением условий, согласно которым участниками закупок могут стать только субъекты малого и среднего предпринимательства.

В октябре 2020 г. ПАО «Россети» стало призером ежегодной премии «Лидер конкурентных закупок» в номинации «Лучшая поддержка малого и среднего бизнеса» за вклад в расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупочным процедурам компаний Группы «Россети».

[1] *В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2014 г. № 1352.*

Закупки у местных поставщиков

GRI 204-1

Под местными поставщиками и подрядчиками компаниями Группы «Россети» понимаются победители закупочных процедур с принадлежностью ИНН к одному из регионов присутствия соответствующего ДЗО ПАО «Россети»: ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Юг», ПАО «МРСК Северо-Запада», АО «Россети Тюмень», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Янтарьэнерго», ПАО «ТРК».

Доля местных поставщиков по общей сумме проведенных Группой компаний «Россети» закупок составляет 39%. По ДЗО доля местных поставщиков в суммах закупок варьируется от 19 до 80%. Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться организации, выполняющие работы по всей территории Российской Федерации.

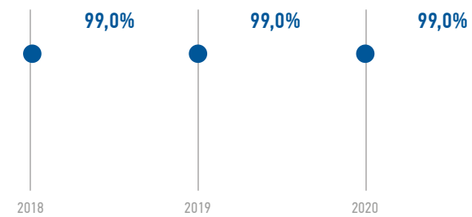
Группа компаний «Россети» на регулярной основе сотрудничает с более чем 24 тыс. поставщиков из 82 субъектов России.

В каждом регионе в закупках принимают участие до **75%** **местных поставщиков и подрядчиков**

Использование электронных торговых площадок

ПАО «Россети» уделяет большое внимание повышению информационной открытости и доступа участников к закупкам всех входящих в Группу компаний, в том числе, за счет проведения закупок преимущественно в электронной форме. В 2018-2020 гг. доля конкурентных закупок компаний Группы «Россети», осуществляемых с использованием электронных торговых площадок ежегодно составляла 99%.

Динамика закупок с использованием электронных торговых площадок



В 2020 г. Группе компаний «Россети» присуждена наивысшая награда «Гарантированная прозрачность» по итогам участия в Национальном рейтинге прозрачности закупок.

Инвестиции в будущее

GRI 203-1
GRI 103-2
GRI 103-3

Благотворительность и спонсорство

Реализация социальных и благотворительных проектов, направленных на решение общественно значимых проблем местных сообществ, является одной из основных форм проявления социальной ответственности Группы компаний «Россети».

Основными направлениями оказания Группой компаний «Россети» благотворительной помощи являются:

- поддержка проектов в области образования, науки, культуры, искусства и просвещения;
- оказание содействия развитию физической культуры и массового спорта;
- социальная поддержка и защита граждан, включая помощь малообеспеченным людям и реабилитацию инвалидов;
- охрана и должное содержание объектов и территорий, имеющих культурное и природоохранное значение;
- социальная реабилитация детей-сирот, безнадзорных детей, детей находящихся в сложной жизненной ситуации.

Группа компаний «Россети» на постоянной основе взаимодействует с Фондом поддержки слепоглухих «Со-единение», участвуя в реализации программ, направленных на поддержку и реабилитацию людей с одновременной потерей слуха и зрения.

Большое внимание уделяется помощи детям-сиротам и детям, попавшим в трудную жизненную ситуацию, оказывается поддержка детским приютам и центрам.

Реализуются проекты в сфере образования и науки, оказывается поддержка учебным организациям высшего и среднего профессионального образования.

Кроме того, Компания реализует важный проект в области экологии и защиты животных. Для сохранения и увеличения уникальной популяции амурского тигра, а также восстановления естественной среды его обитания ПАО «Россети» ежегодно оказывает поддержку АНО «Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра».

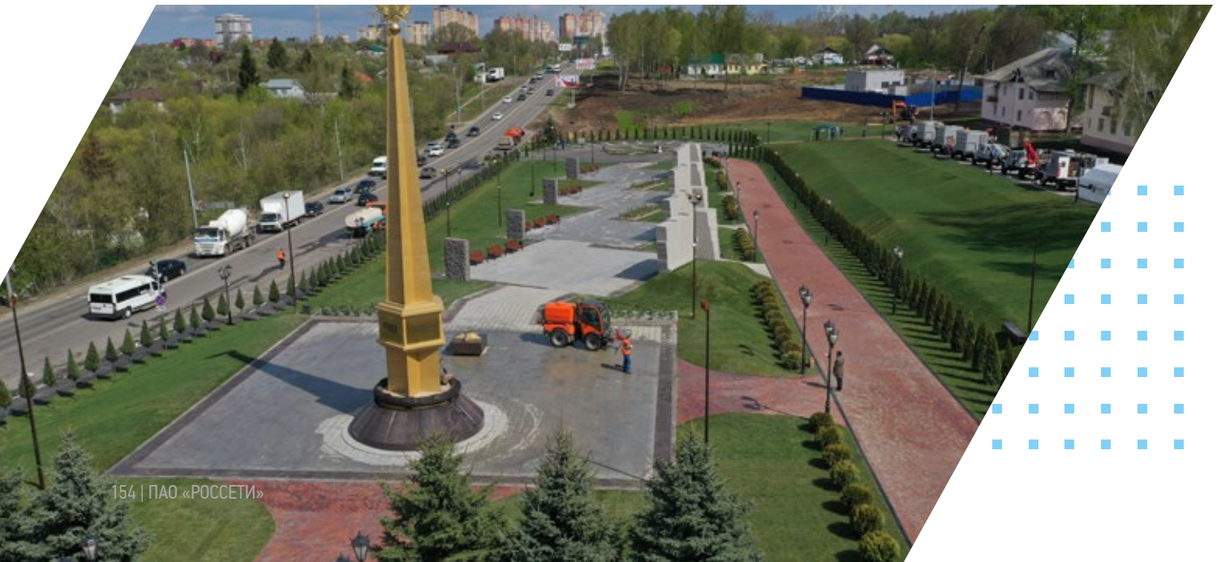
В 2020 г. в целях противодействия распространению новой коронавирусной инфекции была оказана благотворительная помощь на строительство и оснащение инфекционной больницы в г. Саратове.

ДЗО ПАО «Россети» ежегодно реализуют благотворительные проекты в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, содействуя социальному развитию территорий присутствия. Общая сумма благотворительной помощи в 2020 г. составила 3 617,4 млн рублей.

Компании Группы «Россети» также активно взаимодействуют с физкультурно-оздоровительными обществами Российской Федерации, образовательными организациями, учреждениями культуры и искусства.

В том числе, в год празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне при спонсорской поддержке ПАО «МРСК Центра», снят документальный фильм «Нить жизни. Оборона Тулы», призванный увековечить подвиг энергетиков - фронтовиков и тружеников тыла

Общая сумма спонсорской поддержки в 2020 г. составила 314,4 млн рублей.

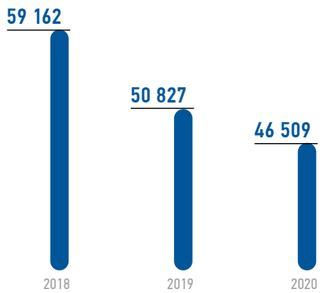


Налоговая политика ПАО «Россети»

Налоговый мониторинг - это форма налогового контроля, позволяющая налоговому органу в режиме реального времени проверять правильность исчисления, полноту и своевременность уплаты (перечисления) налогов, сборов, страховых взносов, обязанность по уплате (перечислению) которых в соответствии с Налоговым кодексом РФ возложена на налогоплательщика.

По данным консолидированной отчетности МСФО ПАО «Россети» сумма налоговых выплат в 2020 г. составила 46 509 млн руб.

Сумма налоговых выплат, млн руб.



С 1 января 2020 г. ПАО «Россети» вступило в режим налогового мониторинга. Налоговый мониторинг является способом расширенного информационного взаимодействия, при котором организация предоставляет налоговому органу доступ в режиме реального времени к данным бухгалтерского и налогового учета и получает право в случае наличия сомнений запросить у налогового органа мотивированное мнение по вопросу налоговых последствий совершаемых сделок. Режим налогового мониторинга существенно ускоряет решение спорных ситуаций о применении налогового законодательства, а также снижает затраты на сопровождение мероприятий налогового контроля.

Опыт взаимодействия с Федеральной налоговой службой в 2020 г. показал высокую эффективность режима налогового мониторинга: значительно сократилось количество поступивших Требований по камеральным и выездным проверкам по ТКС, что обеспечивает экономию затрат благодаря синергетическому эффекту от цифровизации налогового администрирования и концентрации внимания на методологических аспектах управления налоговыми рисками.

3

Приложения

158 Приложение 1. Управление существенными темами

160 Приложение 2. Расчет созданной и распределенной экономической стоимости

160 Приложение 3. Сведения о персонале компаний Группы «Россети» за 2018-2020 гг.

166 Приложение 4. Активы Группы компаний «Россети»

168 Приложение 5. Глоссарий

169 Приложение 6. Таблица соответствия Отчета GRI Standard

179 Приложение 7. Контакты

180 Приложение 8. Заключение независимого аудитора

184 Приложение 9. Свидетельство об общественном заверении Отчета в Совете РСПП по нефинансовой отчетности

GRI 102-12
GRI 103-2
GRI 403-1

Приложение 1. Управление существенными темами

Существенные темы	Ответственные подразделения	Нормативные документы: Внешние	Нормативные документы: Внутренние
Категория «Экономическая»			
1.1. Экономическая результативность деятельности Группы компаний «Россети»	Все подразделения	Энергетическая стратегия РФ до 2030 г. Стратегия развития электросетевого комплекса РФ	Стратегия развития ПАО «Россети» и ДЗО на период до 2030 г. Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике» в электросетевом комплексе Экономическая политика Программа инновационного развития, энергосбережения и энергетической эффективности Инвестиционная политика
1.2. Цифровая трансформация электросетевого комплекса	Департамент цифровой трансформации Управление инновационного развития Департамента технической политики	Энергетическая стратегия РФ до 2030 г. Стратегия развития электросетевого комплекса РФ	Стратегия развития ПАО «Россети» и ДЗО на период до 2030 г. Концепция «Цифровая трансформация 2030» Программа инновационного развития ПАО «Россети» Программа инновационного развития, энергосбережения и энергетической эффективности Инвестиционная политика
1.4. Благотворительные и социальные проекты, а также инвестиции в инфраструктуру в регионах присутствия. Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия	Все подразделения	-	Кадровая и социальная политика Инвестиционная политика Закупочная политика ПАО «Россети»
1.5. Прозрачность закупок в Группе компаний «Россети». Выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков, а также представителей малого и среднего бизнеса	Центральная закупочная комиссия Департамент сводного планирования и организации закупок	ФЗ-223 «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Единый стандарт закупочной деятельности ПАО «Россети» Закупочная политика ПАО «Россети» Программа партнерства между ПАО «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства Положение о Центральной закупочной комиссии ПАО «Россети»
1.6. Противодействие коррупции	Департамент обеспечения безопасности	ФЗ-273 «О противодействии коррупции»	Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников
1.8. Научные исследования и внедрение инновационных разработок	Департамент технической политики	Энергетическая стратегия РФ до 2030 г. Стратегия развития электросетевого комплекса РФ	Концепция «Цифровая трансформация 2030» Программа инновационного развития ПАО «Россети» Программа инновационного развития, энергосбережения и энергетической эффективности Инвестиционная политика Программа инновационного развития, энергосбережения и энергетической эффективности Инвестиционная политика
Категория «Экологическая»			
2.2. Энергоэффективность 2.4. Воздействие на биоразнообразие (в т.ч. установка птицезащитных устройств) 2.5. Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу 2.6. Обращение с отходами от производственной деятельности. Контроль за объемами сбросов 2.7. Соответствие услуг Группы компаний «Россети» требованиям в области охраны окружающей среды (в т.ч. штрафы и санкции)	Филиал ПАО «Россети» — Центр технического надзора Департамент технической политики	ISO 14001:2015 ГОСТ Р ИСО 14001-2016 ISO 50001:2018	Экологическая политика электросетевого комплекса Мероприятия по выполнению задачи Экологической политики электросетевого комплекса по выводу из эксплуатации 100% оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы Руководство по системе экологического менеджмента ПАО «Россети» Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ДЗО ПАО «Россети»
Категория «Социальная»			
3.1. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения 3.2. Готовность к чрезвычайным ситуациям 3.3. Забота о потребителе	Департамент технологического присоединения и развития инфраструктуры Департамент по реализации услуг Департамент технической политики Дирекция производственного контроля Департамент взаимодействия с клиентами и рынком	Энергетическая стратегия РФ до 2030 г. Стратегия развития электросетевого комплекса РФ Распоряжение Правительства РФ № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов РФ» ISO 9001:2015 ГОСТ Р ИСО 9001-2015	Стратегия развития ПАО «Россети» и ДЗО на период до 2030 г. Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике» в электросетевом комплексе Программа инновационного развития, энергосбережения и энергетической эффективности Инвестиционная политика
3.4. Забота Группы компаний «Россети» о сотрудниках и потребителях в условиях пандемии COVID-19	Штаб по профилактике и оперативному реагированию на распространение коронавирусной инфекции Департамент стратегии Ситуационно-аналитический центр	Рекомендации Минздрава и Роспотребнадзора по профилактике коронавирусной инфекции	-
3.5. Инвестиции компании в человеческие ресурсы. Снижение текучести кадров. Привлечение квалифицированных сотрудников 3.7. Здоровье и безопасность на рабочем месте: производственный травматизм; профессиональные заболевания; соглашения с профсоюзами 3.8. Обучение сотрудников, образовательные программы , повышение квалификации, оценка результативности и развития карьеры 3.9. Равные возможности карьерного роста и профессионального развития для мужчин и женщин: состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по различным признакам	Департамент управления персоналом Центр подготовки персонала Дирекция социальных программ Управление охраны труда и производственной безопасности филиала ПАО «Россети» — Центр технического надзора на уровне ПАО «Россети» Департаменты производственной безопасности и производственного контроля на уровне ДЗО Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов	Трудовой кодекс Российской Федерации ФЗ-273 «О противодействии коррупции» Кодекс корпоративного управления Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике	Кадровая и социальная политика Группы компаний «Россети» Регламент принятия кадровых решений в отношении руководителей дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» и обществ дочерних и зависимых по отношению к ДЗО ПАО «Россети» Регламент работы с кадровыми резервами Группы компаний «Россети» Регламенты оформления приема, перевода, увольнения работников и порядком прохождения испытания при приеме на работу, наставничества Рекомендации по внедрению профессиональных стандартов в деятельность компаний Группы «Россети» Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Коллективный договор Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети 15 Стандартов организации (СТО)
3.15. Соблюдение законодательства. Штрафы и нефинансовые санкции, наложенные на Компанию в связи со случаями нарушения законодательства	Смежное управление всеми профильными департаментами	Законодательство Российской Федерации	-

GRI 102-7
GRI 201-1

Приложение 2. Расчет созданной и распределенной экономической стоимости[1]

Созданная прямая экономическая стоимость, млн руб.

	2018	2019	2020
Выручка	1 021 602	1 029 654	1 001 517
Финанансовые доходы	17 617	21 741	19 510
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий (за вычетом налога на прибыль)	337	192	144
Чистые прочие доходы	23 355	27 106	15 908
Созданная прямая экономическая стоимость, итого	**1 062 911**	**1 078 693**	**1 037 079**

Распределенная экономическая стоимость, млн руб.

	2018	2019	2020
Операционные расходы (не включая расходы на вознаграждения работникам, налоги и сборы (кроме налога на прибыль), расходы на благотворительную помощь и спонсорскую поддержку)	643 382	622 403	627 266
Заработная плата, другие выплаты и льготы сотрудникам	187 386	201 274	212 208
Финансовые расходы (выплаты поставщикам капитала)	29 978	36 708	50 529
Выплаты государству	73 215	63 512	49 961
GRI 203-1 Инвестиции в сообщества (объем благотворительной помощи и спонсорской поддержки)	3 366	3 764	3 931
Распределенная экономическая стоимость, итого	**937 327**	**927 661**	**943 895**

Нераспределенная экономическая стоимость, млн руб.

	2018	2019	2020
Созданная прямая экономическая стоимость, итого	1 062 911	1 078 693	1 037 079
Распределенная экономическая стоимость, итого	937 327	927 661	943 895
Нераспределенная экономическая стоимость	**125 584**	**151 032**	**93 184**

Приложение 3. Сведения о персонале компаний Группы «Россети» за 2018-2020 гг.

Среднесписочная численность персонала в разбивке по ДЗО, тыс. чел.

	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019 тыс. чел.	Изменение 2020/2019 %
ПАО «ФСК ЕЭС»	22,1	22,0	21,7	-0,3	-1,5
ПАО «Россети Московский регион»	14,6	14,4	14,2	-0,1	-1,0
ПАО «Россети Ленэнерго»	7,1	7,3	7,6	0,3	4,6
ПАО «Россети Сибирь»	19,8	20,0	19,8	-0,2	-0,9
АО «Тываэнерго»	0,7	0,7	0,7	0,0	-0,7
ПАО «Россети Северный Кавказ»	8,5	8,5	11,2	2,8	32,9
АО «Чеченэнерго»	2,3	2,4	2,4	0,0	0,1
ПАО «Россети Кубань»	8,6	8,6	9,0	0,3	3,6
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	22,3	22,3	21,4	-1,0	-4,4
ПАО «Россети Волга»	21,2	21,2	21,2	0,0	-0,2
ОАО «МРСК Урала»	15,5	15,8	15,5	-0,2	-1,5
ПАО «МРСК Центра»	29,7	29,4	28,7	-0,7	-2,2
ПАО «Россети Юг»	13,6	13,7	13,7	0,0	-0,2
ПАО «МРСК Северо-Запада»	15,6	14,6	14,1	-0,5	-3,3
ПАО «ТРК»	1,5	1,5	1,5	0,0	-0,6
АО «Янтарьэнерго»	2,2	2,2	2,2	0,0	-1,9
АО «Россети Тюмень»	7,4	7,3	7,4	0,1	1,7
Всего	**212,7**	**211,8**	**212,2**	**0,4**	**0,2**

1 Расчет выполнен в соответствии с методологией GRI Standards на основе данных консолидированной аудированной финансовой отчетности, подготовленной по МСФО.

Структура персонала в разбивке по полу и категории сотрудников, %

GRI 102-8
GRI 405-1

	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, п.п.
Доля женщин в списочной численности персонала	**23**	**23**	**22**	**-1,0**
Доля руководителей в списочной численности сотрудников	**16,0**	**16,0**	**16,0**	**0,0**
Из них:				
Доля женщин — руководителей	13,7	13,0	12,9	-0,1
Доля мужчин — руководителей	86,3	87,0	87,1	0,1
Доля специалистов в списочной численности сотрудников	**33,0**	**33,0**	**32,5**	**-0,5**
Из них:				
Доля женщин — специалистов	47,5	48,0	47,7	-0,3
Доля мужчин — специалистов	52,5	52,0	52,3	0,3
Доля рабочих в списочной численности сотрудников	**51,0**	**51,0**	**51,5**	**0,5**
Из них:				
Доля женщин — рабочих	9,7	9,0	9,4	0,4
Доля мужчин — рабочих	90,3	91,0	90,6	-0,4

Структура персонала в разбивке по возрасту сотрудников, тыс. чел.

GRI 405-1

	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019 тыс. чел.	Изменение 2020/2019 %
До 35 лет	67,3	62,4	60,1	-2,3	-3,7
35-50 лет	88,4	89,8	93,6	3,9	4,3
Более 50 лет	61,6	62,6	65,4	2,8	4,4

Структура персонала в разбивке по возрасту и категории сотрудников по данным на 31 декабря 2020 г., %

GRI 405-1

	Всего	Категории сотрудников: Руководители	Специалисты	Рабочие
До 30 лет	12,6	6,4	12,2	14,8
30-50 лет	57,5	66,3	64,9	50,2
Более 50 лет	29,9	27,3	22,9	35,0

Сотрудники, принятые на работу в разбивке по ДЗО ПАО «Россети», тыс. чел.

	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019 тыс. чел.	Изменение 2020/2019 %
ПАО «ФСК ЕЭС»	2,3	2,6	1,8	-0,8	-31,7
ПАО «Россети Московский регион»	1,6	1,5	1,4	-0,1	-5,6
ПАО «Россети Ленэнерго»	1,2	1,1	1,5	0,5	41,8
ПАО «Россети Сибирь»	3,8	3,8	2,6	-1,2	-32,7
АО «Тываэнерго»	0,1	0,1	0,1	0,0	-32,1
ПАО «Россети Северный Кавказ»	0,8	0,8	7,7	6,8	806,5
АО «Чеченэнерго»	0,6	0,6	0,5	-0,1	-21,0
ПАО «Россети Кубань»	1,3	1,5	1,3	-0,1	-8,0
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	2,1	2,1	1,2	-0,9	-43,4
ПАО «Россети Волга»	2,3	2,3	1,9	-0,5	-20,4
ОАО «МРСК Урала»	3,3	3,3	1,6	-1,7	-51,3

ПАО «МРСК Центра»	3,1	2,4	2,2	-0,2	-6,9
ПАО «Россети Юг»	1,7	1,5	1,3	-0,2	-13,8
ПАО «МРСК Северо-Запада»	3,0	1,8	1,0	-0,8	-45,8
ПАО «ТРК»	0,2	0,2	0,1	-0,1	-33,9
АО «Янтарьэнерго»	0,4	0,4	0,3	-0,1	-31,4
АО «Россети Тюмень»	0,6	0,8	0,8	0,0	3,1
Всего	**28,3**	**26,7**	**27,1**	**0,4**	**1,6**

GRI 102-8

Структура персонала в разбивке ДЗО ПАО «Россети», полу и типу трудового договора (постоянный/ срочный), чел.

		2018		2019		2020	
	Тип трудового договора	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
ПАО «ФСК ЕЭС»	Постоянный договор	18 347	3 464	18 471	3 476	18 105	3 362
	Срочный договор	230	261	240	245	235	230
ПАО «Россети Московский регион»	Постоянный договор	11 341	3 471	10 971	3 315	11 097	3 403
	Срочный договор	88	156	152	218	117	176
ПАО «Россети Ленэнерго»	Постоянный договор	5 067	1 983	5 118	2 005	5 512	2 204
	Срочный договор	100	157	105	184	101	155
ПАО «Россети Сибирь»	Постоянный договор	15 524	3 985	15 611	4 127	15 465	4 023
	Срочный договор	310	499	291	458	295	472
АО «Тываэнерго»	Постоянный договор	468	190	463	191	464	196
	Срочный договор	9	17	10	18	5	17
ПАО «Россети Северный Кавказ»	Постоянный договор	6 512	2 008	6 582	2 008	11 065	3 144
	Срочный договор	58	72	65	78	129	160
АО «Чеченэнерго»	Постоянный договор	1 892	486	1 912	465	1 919	472
	Срочный договор	16	42	17	51	24	52
ПАО «Россети Кубань»	Постоянный договор	6 364	2 319	6 499	2 317	6 727	2 345
	Срочный договор	62	155	61	171	51	151
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Постоянный договор	17 801	4 670	17 517	4 345	17 044	4 064
	Срочный договор	43	104	35	71	68	102
ПАО «Россети Волга»	Постоянный договор	16 761	4 572	16 686	4 649	16 596	4 639
	Срочный договор	69	145	65	140	50	154
ОАО «МРСК Урала»	Постоянный договор	11 464	3 363	11 359	3 640	11 720	3 806
	Срочный договор	578	1 229	521	379	134	207
ПАО «МРСК Центра»	Постоянный договор	24 105	5 989	23 276	5 905	22 883	5 925
	Срочный договор	170	222	150	182	170	185
ПАО «Россети Юг»	Постоянный договор	10 369	3 204	10 430	3 221	10 413	3 197
	Срочный договор	167	260	159	256	136	230
ПАО «МРСК Северо-Запада»	Постоянный договор	11 749	3 049	11 383	3 008	11 115	2 935
	Срочный договор	44	132	63	124	45	132
ПАО «ТРК»	Постоянный договор	1 297	266	1 287	262	1 284	255
	Срочный договор	9	20	10	18	5	20
АО «Янтарьэнерго»	Постоянный договор	1 412	884	1 383	867	1 295	776
	Срочный договор	14	27	10	34	9	25
АО «Россети Тюмень»	Постоянный договор	5 561	1 684	5 600	1 710	5 724	1 772
	Срочный договор	79	107	81	103	57	100
Всего	**Постоянный договор**	**166 034**	**45 587**	**164 548**	**45 511**	**168 428**	**46 518**
	Срочный договор	**2 046**	**3 605**	**2 035**	**2 730**	**1 631**	**2 568**

GRI 102-8

Структура персонала в разбивке региону, по полу и типу трудового договора (постоянный/ срочный), чел.

Для ДЗО ПАО Россети», кроме ПАО «ФСК ЕЭС»

	2020			
	Постоянный договор		Срочный договор	
Наименование региона	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Алтайский край	2 997	567	23	38
Архангельская область	1 787	382	2	21
Астраханская область	1 642	557	44	47
Белгородская область	3 105	996	4	12
Брянская область	1 540	278	18	10
Владимирская область	1 483	439	2	10
Волгоградская область	3 353	797	39	71
Вологодская область	2 223	414	5	24
Воронежская область	2 716	646	10	14
Забайкальский край	1 835	508	10	31
Ивановская область	1 166	274	7	1
Кабардино-Балкарская Республика	1 330	277	10	9
Калининградская область	1 295	776	9	25
Калужская область	1 786	627	6	9
Карачаево-Черкесская Республика	762	160	7	8
Кемеровская область	1 911	667	19	41
Кировская область	2 060	349	23	11
Костромская область	1 627	287	4	11
Краснодарский край	6 151	2 190	47	132
Красноярский край	3 273	915	24	95
Курская область	1 905	474	4	7
Ленинградская область	2 074	518	17	26
Липецкая область	1 748	392	4	12
Москва	5 652	2 163	76	90
Московская область	5 628	1 389	44	90
Мурманская область	873	243	6	6
Нижегородская область	4 233	934	12	25
Новгородская область	1 119	392	3	9
Омская область	2 222	527	73	47
Оренбургская область	3 619	814	14	35
Орловская обасть	1 365	330	3	10
Пензенская область	2 233	754	6	23
Пермский край	3 829	1 002	55	53
Псковская область	1 681	440	12	28
Республика Адыгея	576	155	4	19
Республика Алтай	441	112	5	6
Республика Бурятия	1 905	546	20	38
Республика Дагестан	4 007	842	47	49
Республика Ингушетия	475	112	13	14
Республика Калмыкия	981	340	14	49
Республика Карелия	1 088	263	4	6
Республика Коми	2 195	561	7	23
Республика Марий Эл	782	149	0	1
Республика Мордовия	1 394	278	4	8

	2020			
	Постоянный договор		Срочный договор	
Наименование региона	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Республика Северная Осетия - Алания	1 019	608	26	33
Республика Тыва	464	196	5	17
Республика Хакасия	878	180	121	176
Ростовская область	4 437	1 503	39	63
Рязанская область	1 684	432	8	15
Самарская область	2 537	754	15	37
Санкт-Петербург	3 587	1 926	90	144
Саратовская область	4 009	1 131	9	38
Свердловская область	4 086	1 644	59	101
Смоленская область	2 400	705	27	35
Ставропольский край	3 472	1 145	26	47
Тамбовская область	1 619	281	10	12
Тверская область	2 413	682	66	30
Томская область	1 284	255	5	20
Тульская область	1 739	605	5	13
Тюменская область	2 044	465	26	42
Удмуртская Республика	2 196	393	6	19
Ульяновская область	1 581	509	0	8
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	2 707	1 053	30	48
Челябинская область	3 805	1 160	20	53
Чеченская Республика	1 919	472	24	52
Чувашская Республика	1 223	399	2	5
Ямало-Ненецкий автономный округ	973	254	1	10
Ярославская область	2 180	568	16	26

Для ПАО «ФСК ЕЭС»

	2020			
	Постоянный договор		Срочный договор	
Наименование региона	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Исполнительный аппарат ПАО «ФСК ЕЭС»	295	345	9	9
МЭС Волги	1 910	277	2	14
МЭС Востока	1 888	330	9	8
МЭС Северо-Запада	1 931	336	52	47
МЭС Сибири	2 978	433	19	23
МЭС Урала	3 474	641	87	59
МЭС Центра	3 188	631	49	53
МЭС Юга	2 441	369	8	17
Общий итог	**18 105**	**3 362**	**235**	**230**

Текучесть кадров в разбивке по ДЗО ПАО «Россети», %

	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, п.п.
ПАО «ФСК ЕЭС»	4,6	5,1	4,8	-0,3
ПАО «Россети Московский регион»	5,7	6,1	3,7	-2,4
ПАО «Россети Ленэнерго»	6,6	6,7	6,2	-0,5
ПАО «Россети Сибирь»	4,1	3,9	4,2	0,3
ПАО «Россети Северный Кавказ»	5,2	5,6	5,8	0,2
ПАО «Россети Кубань»	7,0	7,9	6,6	-1,3
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	0,9	1,1	2,0	0,9
ПАО «Россети Волга»	4,0	4,4	3,0	-1,4
ОАО «МРСК Урала»	4,7	5,3	4,0	-1,3
ПАО «МРСК Центра»	3,9	5,6	4,3	-1,3
ПАО «Россети Юг»	4,2	4,1	4,2	0,1
ПАО «МРСК Северо-Запада»	4,1	5,1	4,9	-0,2
ПАО «ТРК»	3,5	6,0	3,4	-2,6
АО «Янтарьэнерго»	11,5	7,7	9,9	2,2
АО «Россети Тюмень»	3,9	4,1	4,1	0,0
Итого по Группе компаний «Россети»	**4,5**	**4,8**	**4,4**	**-0,4**

Структура персонала в разбивке по типу занятости и по ДЗО ПАО «Россети» по данным на 31 декабря 2020 г., тыс. чел.

	Тип занятости	
	Полная	Частичная
ПАО «ФСК ЕЭС»	21 908	24
ПАО «Россети Московский регион»	14 778	15
ПАО «Россети Ленэнерго»	7 846	126
ПАО «Россети Сибирь»	20 247	8
АО «Тываэнерго»	680	2
ПАО «Россети Северный Кавказ»	14 442	56
АО «Чеченэнерго»	2 374	93
ПАО «Россети Кубань»	9 217	57
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	21 247	31
ПАО «Россети Волга»	21 408	31
ОАО «МРСК Урала»	15 532	335
ПАО «МРСК Центра»	29 056	107
ПАО «Россети Юг»	13 965	11
ПАО «МРСК Северо-Запада»	14 054	173
ПАО «ТРК»	1 561	3
АО «Янтарьэнерго»	2 068	37
АО «Россети Тюмень»	7 632	21
Всего	**218 015**	**1 130**

GRI 102-45

Приложение 4. Активы Группы компаний «Россети»

Основные дочерние общества ПАО «Россети»

	Наименование Общества	Страна регистрации	
1	ПАО «ФСК ЕЭС»	Российская Федерация	сетевые компании
2	ПАО «Россети Московский регион»	Российская Федерация	
3	АО «Россети Тюмень»	Российская Федерация	
4	ПАО «Россети Ленэнерго»	Российская Федерация	
5	ПАО «МРСК Центра»	Российская Федерация	
6	ОАО «МРСК Урала»	Российская Федерация	
7	ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	Российская Федерация	
8	ПАО «Россети Сибирь»	Российская Федерация	
9	ПАО «Россети Волга»	Российская Федерация	
10	ПАО «МРСК Северо-Запада»	Российская Федерация	
11	ПАО «Россети Юг»	Российская Федерация	
12	ПАО «Россети Северный Кавказ»	Российская Федерация	
13	ПАО «Россети Кубань»	Российская Федерация	
14	АО «Чеченэнерго»	Российская Федерация	
15	ПАО «ТРК»	Российская Федерация	
16	АО «Янтарьэнерго»	Российская Федерация	
17	АО «Тываэнерго»	Российская Федерация	
18	АО «Карачаево-Черкесскэнерго»	Российская Федерация	
19	АО «Калмэнергосбыт»	Российская Федерация	
20	АО «Каббалкэнерго»	Российская Федерация	
21	АО «Тываэнергосбыт»	Российская Федерация	
22	АО «Севкавказэнерго»	Российская Федерация	

Основные производственные активы (протяженность линий электропередачи, количество и мощность подстанций)

EU4

	Протяженность ЛЭП, км	В том числе ВЛ, км	В том числе КЛ, км	Количество ПС и ТП, шт.	Мощность ПС и ТП, МВА
ПАО «ФСК ЕЭС»	160 825,6	160 093,0	732,6	945	352 246,50
ПАО «Россети Московский регион»	161 437,1	78 709,3	82 727,8	43 926	80 492,50
ПАО «Россети Ленэнерго»	79 753,7	48 999,1	30 754,6	25 270	34 642,20
ПАО «Россети Сибирь» (включая АО «Тываэнерго»)	262 024,8	254 902,9	7 121,9	56 729	43 388,50
ПАО «Россети Северный Кавказ» (включая АО «Чеченэнерго»)	138 413,0	134 567,8	3 845,2	30 684	18 361,30
ПАО «Россети Кубань»	92 226,1	89 535,3	2 690,8	24 186	16 544,30
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»	289 203,7	276 644,5	12 559,2	68 523	44 574,30
ПАО «Россети Волга»	227 778,1	225 952,7	1 825,5	48 718	36 124,40
ОАО «МРСК Урала»	147 657,0	136 195,4	11 461,6	36 670	37 918,10
ПАО «МРСК Центра»	411 643,9	390 778,1	20 865,8	104 425	54 860,00
ПАО «Россети Юг»	162 225,5	159 419,4	2 806,1	32 981	24 011,50
ПАО «МРСК Северо-Запада»	176 225,1	167 819,4	8 405,7	39 086	26 986,70
ПАО «ТРК»	20 218,1	19 720,8	497,2	3 390	3 951,30
АО «Янтарьэнерго»	15 866,0	13 135,6	2 730,5	4 844	4 875,10
АО «Россети Тюмень»	52 322,9	51 408,1	914,8	7 881	30 018,00
Всего	**2 397 820,6**	**2 207 881,4**	**189 939,2**	**528 258**	**808 994,70**

Протяженность ЛЭП в разбивке по классам напряжения

Класс напряжения, кВ	Протяженность ЛЭП, км	В том числе ВЛ, км	В том числе КЛ, км
0,4	821 914,3	757 835,4	64 078,9
6(10)-20	992 321,6	870 430,1	121 891,5
35-60	162 737,5	161 291,1	1 446,4
110-150	258 535,7	256 697,0	1 838,6
220	100 390,9	99 829,5	561,4
330	13 206,5	13 115,3	91,2
400	428,2	428,2	-
500	43 562,4	43 531,3	31,2
750-1150	4 723,5	4 723,5	-
Всего	**2 397 820,6**	**2 207 881,4**	**189 939,2**

Приложение 5. Глоссарий

Сокращение	Расшифровка
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization, аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации
ESG	Окружающая среда, социальная сфера и управление (Environmental, Social, Governance)
G20	Большая двадцатка — клуб правительств и глав центральных банков государств с наиболее развитой и развивающейся экономикой
GRI	Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative)
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
ISO 14001:2015	Международный стандарт ИСО 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению» (ISO 14001:2015 «Environmental management systems — Requirements with guidance for use», IDT)
ISO 50001:2018	Международный стандарт ИСО 50001:2018 «Системы энергетического менеджмента – Требования и рекомендации по применению» (ISO 50001:2018. Energy management systems — Requirements with guidance for use»
ISO 9001:2015	Международный стандарт ИСО 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования и рекомендации по применению» (ISO 9001:2015 «Quality management systems — Requirements», IDT).
LTIFR	Коэффициент частоты травматизма Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR), отражает частоту травм, влекущих за собой потерю трудоспособности, представляет собой соотношение количества случаев потери трудового времени и общее количество отработанного времени в организации за отчетный год, нормированное на 1 млн чел./час: LTIFR = суммарное рабочее время, потерянное в результате полученных травм × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время.
Пsaidi	Показатель средней продолжительности отключений по системе
Пsaifi	Показатель средней частоты отключений по системе
АНО	Автономная некоммерческая организация
БРЭЛЛ	Электрическое кольцо Белоруссии, России, Эстонии, Латвии и Литвы
ВЗО	Внучатое зависимое общество
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГОСТ	Государственный стандарт
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДЭС	Дизельная электростанция
ЗТП	Закрытая трансформаторная подстанция
КТП	Комплектная трансформаторная подстанция
ЛЭП	Линия электропередачи
Микросеть	(Microgrid) Локальная энергосистема, работающая на определенной территории, обладающая собственными источниками генерации и способная работать автономно от централизованной системы энергоснабжения
Минэнерго	Министерство энергетики Российской Федерации
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
МЭК	Международная электротехническая комиссия
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОАО	Открытое акционерное общество
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ПАО	Публичное акционерное общество
ПЗУ	Птицезащитные устройства
Просьюмер	(Prosumer) – участник рынка, сочетающий в себе функции покупателя и продавца товара или услуги в различные периоды (например, покупатель электроэнергии при ее недостатке и продавец – при избытке)
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РЗА	Релейная защита и автоматика — комплекс устройств, предназначенных для быстрого, автоматического (при повреждениях) выявления и отделения от электроэнергетической системы поврежденных элементов этой электроэнергетической системы в аварийных ситуациях с целью обеспечения нормальной работы всей системы Ростехнадзор России Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
Росатом	Государственная корпорация по атомной энергии
Ростехназдор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
РЭС	Районные электрические сети
СИГРЭ	Международный Совет по большим электрическим системам высокого напряжения (РНК СИГРЭ — Российский национальный комитет СИГРЭ)
СМИ	Средства массовой информации
СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы
ССУЗ	Среднее специальное учебное заведение
СУОТ	Система управления охраной труда
СУР	Система управления рисками
ТСО	Территориальные сетевые организации
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
УК	Управляющая компания
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба России
ФГБОУ ВО	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
ЦУР	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (UNESCO — United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)

Единицы измерения	Расшифровка
ГВА	Гигавольт-ампер
ГВт	Гигаватт
ед.	Единица
кВ	Киловольт
кВт•ч	Киловатт-час
км	километр
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
млн	Миллион
млрд	Миллиард
п.п.	Подпункт, процентный пункт
руб.	Рубль
т	Тонна
т.у.т.	Тонна условного топлива
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
шт.	Штука

Приложение 6. Таблица соответствия Отчета GRI Standards

GRI 102-55

Общие стандартные элементы отчетности

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета	Комментарий
GRI 101 (2016)				
101	Принципы/ Основания (2016)	Об отчете	6	-
Общие показатели (GRI 102) (2016)				
Профиль организации				
102-1	Наименование организации	-	-	Публичное акционерное общество «Российские сети» (ПАО «Россети»)
102-2	Главные бренды, виды продукции и/ или услуг	-	-	В соответствии со структурой консолидированной выручки (МСФО за 2020 г.): - передача электроэнергии – 86%; - продажа электроэнергии и мощности – 8%; - технологическое присоединение к электросетям – 4%; - прочая выручка – 2% (в состав прочей выручки входят, в основном, услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию, диагностике и испытаниям, строительные услуги, консультационные и организационно-технические услуги).
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	-	-	121353, г. Москва, Беловежская ул., д.4
102-4	География деятельности Компании	О Компании. Присутствие на территории 80 субъектов Российской Федерации	22-25	-

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета	Комментарий
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	-	-	Характер собственности: ОКФС (41) - Смешанная российская собственность с долей федеральной собственности. Организационно-правовая форма: публичное акционерное общество (ПАО).
102-6	Рынки, на которых работает организация	О Компании. Группа компаний «Россети»: - системообразующая электросетевая компания России - один из мировых лидеров электроэнергетики	12-13	-
		О Компании. Присутствие на территории 80 субъектов Российской Федерации	22-25	-
102-7	Масштаб организации	О Компании. Группа компаний «Россети»: - системообразующая электросетевая компания России - один из мировых лидеров электроэнергетики	12-15	Списочная численность персонала электросетевых ДЗО и ВО ПАО «Россети» по данным на 31 декабря 2020 г. составляет 220 тыс. человек. Списочная численность персонала Группы компаний «Россети» (с учетом ПАО «Россети») по данным на 31 декабря 2020 г. составляет 221 тыс. человек.
		Бизнес-модель	40-41	
		Приложение 2. Расчет созданной и распределенной экономической стоимости	160	
EU4	Протяженность ЛЭП	О Компании	12	-
		Приложение 4. Активы Группы компаний «Россети»	167	-
102-8	Информация о сотрудниках и работниках Компании	Приложение 3. Сведения о персонале компаний Группы «Россети» за 2018-2020 гг.	160-165	Доля работ, выполняемая работниками подрядных организаций, не существенна.
102-9	Описание цепочки поставок	Забота о поставщиках	148-153	-
102-10	Существенные изменения, произошедшие в компании за отчетный период	-	-	В 2020 г. полномочия единоличного исполнительного органа ПАО «ФСК ЕЭС» были переданы управляющей компании – ПАО «Россети». Прочих значительных изменений масштабов, структуры или собственности организации, или ее цепочки поставок в отчетном году не было.
102-11	Применение принципа предосторожности	-	-	Группа компаний «Россети» в соответствии с принципом предосторожности стремится избегать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет доказанных научных данных, что тот или иной вид деятельности такой вред причиняет.
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	Группа компаний «Россети» придерживается международных стандартов – ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018. Группа компаний «Россети» следует добровольной инициативе раскрытия экономических, экологических и социальных данных в соответствии с принципами GRI.
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	
		Используемые в Группе компаний «Россети» системы менеджмента	59	
102-13	Членство организации в ассоциациях, отраслевых и/ или национальных и международных организациях по защите интересов	Взаимодействие с международными партнерами	80-85	Дополнительная информация об участии Компании в банковских группах, банковских холдингах и ассоциациях раскрывается в п. 3.4 Ежеквартального отчета эмитента за 4 кв. 2020 г. (стр. 33 отчета) - https://www.rosseti.ru/investors/info/quarter/doc/qr0420.pdf
Стратегия				
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Генерального директора	34-35	-
102-15	Краткий анализ основных рисков и возможностей	Выявление существенных тем Отчета	6-8	-
		Система управления рисками в области устойчивого развития	60-69	-
Этика и добросовестность				
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Подход к управлению устойчивым развитием. Корпоративная культура, этика и ценности	44-45	-

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета	Комментарий
Управление				
102-18	Структура корпоративного управления	Подход к управлению устойчивым развитием. Корпоративная система управления устойчивым развитием	54-58	За принятие решений по экономическим темам ответственны Комитет по стратегии, Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям и Комитет по аудиту. За принятие решений по экологическим темам ответственны Комитет по стратегии и Комитет по инвестициям, технической политике, надежности, энергоэффективности и инновациям. За принятие решений по социальным темам ответственен Комитет по кадрам и вознаграждениям.
102-22	Структура высшего руководящего органа компании и его комитетов	Подход к управлению устойчивым развитием. Корпоративная система управления устойчивым развитием	57-58	Информация о количестве других значительных должностей и обязательств каждого должностного лица, а также характер этих обязательств представлена в разделе 5.2.1. "Состав совета директоров (наблюдательного совета) эмитента" Ежеквартального отчета за 4 кв. 2020 г., (стр. 64), https://www.rosseti.ru/investors/info/quarter/doc/qr0420.pdf
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
102-40	Список заинтересованных сторон	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Перечень заинтересованных сторон и подходы к взаимодействию с каждой из них	70-76	-
102-41	Доля сотрудников компании, охваченных коллективными договорами	-	-	Все работники ПАО «Россети» и электросетевых ДЗО охвачены Коллективными договорами или Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике на 2019-2021 гг. (в тех организациях, в которых отсутствует индивидуальный коллективный договор, отраслевое соглашение имеет прямое действие).
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Перечень заинтересованных сторон и подходы к взаимодействию с каждой из них	70-76	-
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Перечень заинтересованных сторон и подходы к взаимодействию с каждой из них	70-76	В рамках подготовки Отчета было специально проведено взаимодействие с заинтересованными сторонами – анкетирование представителей заинтересованных сторон с целью выявления существенных тем. В дополнение к анкете заинтересованным сторонам было предложено указать вопросы, освещение которых им хотелось бы найти в тексте Отчета.
102-44	Ключевые темы, поднятые заинтересованными сторонами в ходе взаимодействия, и их учет при подготовке Отчета	-	-	В ходе взаимодействия в рамках подготовки Отчета заинтересованными сторонами были подняты и нашли отражение в тексте Отчета следующие вопросы: - низкоуглеродное развитие и альтернативная энергия (раздел «Обзор отрасли», подраздел «Долгосрочные перспективы развития отрасли»; раздел «Энергоэффективность и энергосбережение», подраздел «Использование возобновляемых источников энергии и развитие микросетей»); - участие в регуляторном развитии электросетевого комплекса (раздел «Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами», подраздел «Взаимодействие с федеральными органами власти»); - вклад в достижение ЦУР ООН (раздел «Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)); - охрана биоразнообразия (раздел «Забота об окружающей среде», подраздел «Сохранение биоразнообразия»); - динамика данных по выбросам и сбросам за 3 года (раздел «Забота об окружающей среде», подраздел «Охрана атмосферного воздуха» и «Подход к управлению отходами»); - партнерство с НКО (раздел «Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами», подраздел «Взаимодействие с международными партнерами»; раздел «Инвестиции в будущее», подраздел «Благотворительность и спонсорство»); - климатические изменения (раздел «Приоритеты в области устойчивого развития и корпоративная система КПЭ», Приоритет 3 «Повышение энергоэффективности, защита окружающей среды и борьба с изменением климата»; раздел «Система управления рисками в области устойчивого развития», риск 5 «Изменение климата»); - сотрудничество с вузами (раздел «Кадры», подраздел «Развитие и обучение персонала»; раздел «Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами», подраздел «Взаимодействие с образовательными учреждениями и молодежью»); - независимая оценка квалификации работников по инициативе работодателя (раздел «Кадры», подраздел «Оценка персонала, профилактика дискриминации и равные возможности»); - раздельный сбор мусора (раздел «Забота об окружающей среде», подраздел «Подход к управлению отходами»).

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета	Комментарий
Практика отчетности				
102-45	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Приложение 4. Активы Группы компаний «Россети»	166	-
		Об Отчете. Краткая информация об Отчете.	6	Нефинансовые показатели приведены консолидировано по дочерним и зависимым обществам (ДЗО) ПАО «Россети», ведущим операционную деятельность по передаче и распределению электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям, если особо не указано иное. Охват раскрытия финансовых показателей соответствует периметру подготовки консолидированной финансовой отчетности по МСФО (Примечания 5 и 8 к консолидированной финансовой отчетности ПАО «Россети», подготовленной в соответствии с МСФО за год, закончившийся 31 декабря 2020 г., стр. 34 и 38 - https://www.rosseti.ru/investors/info/financeinfo/reports/msfo/).
102-46	Методика определения содержания и границ отчета	Об Отчете	6	При определении содержания и подготовке текста Отчета Компания опиралась на Принципы определения содержания и обеспечения качества отчета, заложенные Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards: - Принцип взаимодействия с заинтересованными сторонами; - Принцип представления результатов деятельности в контексте устойчивого развития; - Принцип существенности; - Принцип полноты; - Принцип достоверности; - Принцип сбалансированности; - Принцип понятности; - Принцип сопоставимости; - Принцип надежности; - Принцип актуальности. ПАО «Россети» полагает данные принципы эффективными и обязательными к применению при любом раскрытии информации для заинтересованных сторон, не только в рамках подготовки Отчета.
102-47	Перечень существенных тем	Об Отчете. Выявление существенных тем	6-8	-
102-48	Переформулировки показателей	-	-	Проведен пересчет распределенной и нераспределенной экономической стоимости за 2018-2019 гг. в связи с уточнением методики расчета. Прочих существенных переформулировок показателей, приведенных в предыдущих Отчетах, не производилось.
102-49	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	-	-	Перечень существенных тем претерпел значительные изменения в связи с актуализацией существенных тем в рамках процесса подготовки Отчета. Существенные темы настоящего Отчета отражены в подразделе «Выявление существенных тем Отчета» раздела «Об Отчете». Существенные изменения границ тем отсутствовали.
Общие сведения об Отчете				
102-50	Отчетный период	-	-	01.01.2020 – 31.12.2020
102-51	Предыдущие публикации Отчета в области устойчивого развития	-	-	Май 2020 г.
102-52	Цикл отчетности	Об Отчете. Краткая информация об Отчете	6	-
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Приложение 7. Контакты	179	-
102-54	Заявление о варианте использования GRI	Об Отчете. Подход к подготовке Отчета	6	-
102-55	Рубрикатор/ Указатель содержания GRI	Приложение 6. Таблица соответствия Отчета GRI Standards	169-179	-
102-56	Верификация отчета	Приложение 8. Заключение независимого аудитора Приложение 9. Свидетельство об общественном заверении Отчета в Совете РСПП по нефинансовой отчетности	180-183 184	Отчет прошел процедуру общественного заверения Советом по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Внешнее независимое подтверждение Отчета выполнено ООО «ФБК». Внешний аудитор выбран на основе тендерных процедур. Общественное заверение и внешний независимый аудит проводятся во исполнение Приказа о подготовке Отчета, подписанного Исполнительным директором ПАО «Россети».
EU5	Квоты на выбросы парниковых газов	-	-	В силу особенностей российского регулирования, компании Группы «Россети» не принимают участия в использовании и передаче квот на выбросы парниковых газов.

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета	Комментарий
Подходы в области менеджмента (GRI 103) (2016): указываются отдельно для каждой существенной темы				
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
Экономические результаты (GRI 201) (2016). Существенная тема: «Экономическая результативность деятельности Группы компаний «Россети»				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	Подход к управлению экономической результативностью (реализация стратегии, оценка результативности с помощь КПЭ и др.) подробно раскрывается в тексте Годового отчета ПАО «Россети» за 2020 г. , стр. 68-70 - Годовые отчеты (rosseti.ru)
103-2	Подход к управлению и его элементы	Подход к управлению устойчивым развитием Приложение 1. Управление существенными темами	44-58	
103-3	Оценка эффективности управленческого подхода		158-159	
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Приложение 2. Расчет созданной и распределенной экономической стоимости	160	-
Опосредованное экономическое воздействие (GRI 203) (2016). Существенная тема: «Благотворительные и социальные проекты, а также инвестиции в инфраструктуру в регионах присутствия. Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия»				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Обращение Генерального директора	34-35	-
		Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Система управления рисками в области устойчивого развития	60-69	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с регионами	93	-
		Забота о потребителях. Технологическое присоединение потребителей	102-103	-
		Инвестиции в будущее. Благотворительность и спонсорство	154	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
203-1	Инвестиции в инфраструктуру в регионах присутствия	Инвестиции в будущее. Благотворительность и спонсорство	154	-
		Приложение 2. Расчет созданной и распределенной экономической стоимости	160	-
Практика закупок (GRI 204) (2016). Существенная тема: Прозрачность закупок в Группе компаний «Россети». Выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков, а также представителей малого и среднего бизнеса				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Забота о поставщиках	148-153	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
204-1	Доля закупок у местных поставщиков в регионах деятельности организации	Забота о поставщиках. Закупки у местных поставщиков	153	Доля местных поставщиков в общей сумме проведенных Группой компаний «Россети» закупок составляет 39%. Под местными поставщиками и подрядчиками понимаются победители закупочных процедур с принадлежностью ИНН к одному из регионов присутствия соответствующего ДЗО ПАО «Россети».
Противодействие коррупции (GRI 205) (2016). Существенная тема: Противодействие коррупции				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Система управления рисками в области устойчивого развития	60-69	-
		Забота о поставщиках	148-153	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета	Комментарий
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	-		За 2020 г. в ПАО «Россети» получено и рассмотрено 215 обращений заявителей, в том числе 20 обращений о возможных фактах коррупции и нарушений Кодекса корпоративной этики и должностного поведения. По изложенным в обращениях фактам проведены внутренние расследования, выполнена оценка возможных признаков коррупционных правонарушений в действиях должностных лиц. По 1 обращению факт коррупции подтвержден (ПАО «ФСК ЕЭС»). В 25 случаях были выявлены различные нарушения, включающие факты неучтенного потребления, необоснованно завышенные начисления за поставленную электроэнергию, нарушения условий договоров со стороны подрядных организаций, и т.д. При этом, в ПАО «Россети» коррупционных правонарушений - противоправных виновных деяний (действий или бездействий), обладающих признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность - в отчетном году выявлено не было. Судебные дела по коррупционным статьям в отношении ПАО «Россети» или ее работников в течение отчетного периода не возбуждались. Всего в 2020 г. правоохранительными органами по инициативе блоков безопасности возбуждено 12 уголовных дел коррупционной направленности в отношении работников группы компаний «Россети». По 5 делам вынесены вступившие в законную силу приговоры суда (в том числе по двум возбужденным ранее).
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА (300)				
Энергоэффективность (GRI 302) (2016), а также тема «Системная эффективность» Отраслевого приложения GRI для электроэнергетической отрасли. Существенная тема: Энергоэффективность				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Обращение Генерального директора	34-35	-
		Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Система управления рисками в области устойчивого развития	60-69	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Энергоэффективность и энергосбережение	116-121	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
302-1	Энергопотребление	Энергоэффективность и энергосбережение	117	-
EU12	Потери при передаче и распределении электроэнергии	Энергоэффективность и энергосбережение	116	-
Водозабор и сброс сточных вод (GRI 303) (2018). Тема не входит в число выбранных в качестве существенных – информация раскрывается дополнительно.				
303-1	Обращение с водой как с коллективно используемым ресурсом	Забота об окружающей среде. Охрана и ответственное использование водных ресурсов	112	-
303-2	Управление водопользованием			
303-3	Забор воды с разбивкой по источникам			
Биологическое разнообразие (GRI 304) (2016). Существенная тема: Воздействие на биоразнообразие (в т.ч. установка птицезащитных устройств)				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Забота об окружающей среде. Подход к управлению деятельностью в сфере охраны окружающей среды	110-111	-
		Забота об окружающей среде. Сохранение биоразнообразия	115	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
304-2	Воздействие Компании на биоразнообразие	Забота об окружающей среде. Сохранение биоразнообразия	115	-
Выбросы (GRI 305) (2016). Существенная тема: Сокращение выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Забота об окружающей среде. Подход к управлению деятельностью в сфере охраны окружающей среды	110-111	-
		Забота об окружающей среде. Охрана атмосферного воздуха	113	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
305-7	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ	Забота об окружающей среде. Охрана атмосферного воздуха	113	Стойкие органические загрязнители (СОЗ) и опасные загрязнители воздуха (ОЗВ) в 2020 г. в атмосферный воздух не выбрасывались.
Отходы (GRI 306) (2020). Существенная тема: Обращение с отходами от производственной деятельности. Контроль за объемами сбросов				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Забота об окружающей среде. Подход к управлению деятельностью в сфере охраны окружающей среды	110-111	-
		Забота об окружающей среде. Подход к управлению отходами	114	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
306-1	Образование отходов и связанное с ними существенное воздействие	Забота об окружающей среде. Подход к управлению отходами	114	-
306-2	Управление существенным воздействием, связанным с образованием отходов	Забота об окружающей среде. Подход к управлению отходами	114	-
306-3	Образованные отходы	Забота об окружающей среде. Подход к управлению отходами	114	-
Соответствие стандартам (GRI 307) (2016). Существенная тема: Соответствие услуг Группы компаний «Россети» требованиям в области охраны окружающей среды (в т.ч. штрафы и санкции)				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Забота об окружающей среде. Подход к управлению деятельностью в сфере охраны окружающей среды	110-111	-
		Забота об окружающей среде. Нарушения и штрафы	111	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
307-1	Штрафы и санкции, наложенные за нарушение природоохранного законодательства	Забота об окружающей среде. Нарушения и штрафы	111	--
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА (400)				
Условия найма (401) (2016). Существенная тема: Инвестиции компании в человеческие ресурсы. Снижение текучести кадров. Привлечение квалифицированных сотрудников				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Обращение Генерального директора	34-35	-
		Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Кадры	122-141	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета	Комментарий
401-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Кадры. Мотивация и вовлеченность работников	139-140	-
ранее EU14	Программы и мероприятия, направленные на привлечение высококвалифицированной рабочей силы	Кадры. Развитие и обучение персонала	132-137	-
		Подбор, привлечение и профессиональное развитие персонала	130-131	-
ранее EU16	Программы и мероприятия, направленные на обеспечение безопасности и сохранения здоровья сотрудников Компании и подрядных организаций	Охрана труда и производственная безопасность	142-145	-
Здоровье и безопасность на рабочем месте (GRI 403) (2018). Существенная тема: Здоровье и безопасность на рабочем месте: производственный травматизм; профессиональные заболевания; соглашения с профсоюзами				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Обращение Генерального директора	34-35	-
		Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Система управления рисками в области устойчивого развития	60-69	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Охрана труда и производственная безопасность	142-145	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
403-1	Система управления охраной труда и производственной безопасностью	Охрана труда и производственная безопасность	142-145	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование несчастных случаев	Охрана труда и производственная безопасность	142-145	-
		Охрана труда и производственная безопасность. Взаимодействие с работниками по вопросам охраны труда и обеспечения производственной безопасности	143-145	-
		Система управления рисками в области устойчивого развития	64-65	-
403-3	Охрана здоровья сотрудников	Охрана здоровья сотрудников	145-147	-
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны здоровья и безопасности труда	Охрана труда и производственная безопасность. Взаимодействие с работниками по вопросам охраны труда и обеспечения производственной безопасности	143-145	-
403-5	Обучение работников в сфере охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и производственная безопасность	145	-
403-6	Укрепление здоровья работников	Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-97	-
		Кадры. Мотивация и вовлеченность работников	145-147	-
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	-	-	Группа компаний «Россети» не предъявляют требований в области охраны труда к поставщикам и подрядчикам, кроме тех, которые заняты на объектах Группы.
403-8	Работники, охваченные корпоративной системой управления охраной труда	Охрана труда и производственная безопасность	143	СУОТ охватывает 100% сотрудников Группы компаний «Россети». СУОТ распространяется на деятельность подрядчиков и поставщиков, осуществляющих работы на объектах электросетевого хозяйства Группы компаний «Россети». Требования СУОТ применяются в отношении работников и сторонних лиц, находящихся на территории объектов электросетевого хозяйства Группы компаний «Россети». Внутренний и внешний аудит СУОТ в 2020 г. не проводился. На 31.12.2020 действительных результатов ранее проведенных внутренних и внешних аудитов СУОТ не имелось.
Обучение и образование (GRI 404) (2016). Существенная тема: Обучение сотрудников, образовательные программы , повышение квалификации, оценка результативности и развития карьеры.				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Кадры	122-141	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Кадры. Обучение и повышение квалификации персонала	132-137	-
		Кадры. Мотивация и вовлеченность работников. Негосударственное пенсионное обеспечение	140	-
Многообразие и равные возможности (GRI 405) (2016). Существенная тема: Равные возможности карьерного роста и профессионального развития для мужчин и женщин: состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по различным признакам				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Кадры	122-141	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	Кадры. Сотрудники. Численность и структура персонала	125-126	-
		Приложение 3. Сведения о персонале компаний Группы Россети за 2018-2020 гг.	161	-
		Корпоративная система управления устойчивым развитием. Состав Совета директоров	57-58	-
Соблюдение законодательства (GRI 419) (2016). Существенная тема: Соблюдение законодательства. Штрафы и нефинансовые санкции, наложенные на Компанию в связи со случаями нарушения законодательства.				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Система управления рисками в области устойчивого развития	60-69	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
419-1	Существенные штрафы и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	-		Компании Группы «Россети» не получали в отчетном году существенных штрафов, не становились объектом наложения значимых нефинансовых санкций в социальной и экономической областях. Дела, возбужденные против компаний Группы «Россети» с помощью механизмов урегулирования споров, отсутствуют.
Существенная тема (дополнительно к перечню Стандартов GRI): Цифровая трансформация электросетевого комплекса				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета	Комментарий
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Забота о потребителях. Цифровая трансформация электросетевого комплекса и инновационное развитие	105-109	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
Существенная тема (дополнительно к перечню Стандартов GRI): Научные исследования и внедрение инновационных разработок				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Система управления рисками в области устойчивого развития	60-69	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Забота о потребителях. Цифровая трансформация электросетевого комплекса и инновационное развитие	105-109	-
		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с регионами	93	-
		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с технологическими платформами	94-95	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
ранее EU8	Научные исследования и внедрение инновационных разработок, направленные на обеспечение в будущем стабильного энергоснабжения и устойчивого развития	Забота о потребителях. Цифровая трансформация электросетевого комплекса и инновационное развитие	105-109	-
		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с регионами	93	-
		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с технологическими платформами	94-95	-
Существенная тема (дополнительно к перечню Стандартов GRI): Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Обращение Генерального директора	34-35	-
		Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Забота о потребителях. Обеспечение надежности энергоснабжения потребителей	103-105	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
ранее EU6	Подход к управлению в сфере обеспечения надежности и доступности электроснабжения в краткосрочном и долгосрочном периодах	Забота о потребителях. Обеспечение надежности энергоснабжения потребителей	103-105	-
Существенная тема (дополнительно к перечню Стандартов GRI): Готовность к чрезвычайным ситуациям				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Система управления рисками в области устойчивого развития	60-69	-
		Забота о потребителях. Обеспечение надежности энергоснабжения потребителей	103-105	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета	Комментарий
ранее EU21	Готовность к чрезвычайным ситуациям	Забота о потребителях. Обеспечение надежности энергоснабжения потребителей	103-105	-
Существенная тема (дополнительно к перечню Стандартов GRI): Забота о потребителе				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		Подход к реализации Целей в области устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)	96-99	-
		Забота о потребителях	102-109	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-
Существенная тема (дополнительно к перечню Стандартов GRI): Забота Группы компаний «Россети» о сотрудниках и потребителях в условиях пандемии COVID-19				
103-1	Описание существенных тем и их границ	Об Отчете	6	-
103-2 103-3	Подход к управлению и его элементы Оценка эффективности управленческого подхода	Обращение Генерального директора	34-35	-
		Подход к управлению устойчивым развитием	44-58	-
		О Компании. Деятельность в условиях COVID-19	20-21	-
		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с инвестиционным сообществом	77	-
		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с потребителями	78-79	-
		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с международными партнерами	80-86	-
		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с персоналом	87	-
		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие с образовательными учреждениями и молодежью	88-91	-
		Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Взаимодействие со СМИ	96-97	-
		Забота о потребителях. Обеспечение надежности энергоснабжения потребителей	103-105	-
		Кадры. Мотивация и вовлеченность работников	138	-
		Кадры. Развитие и обучение персонала	132-137	-
		Охрана здоровья сотрудников	146	-
		Забота о поставщиках	148-153	-
		Приложение 1. Управление существенными темами	158-159	-

Приложение 7. Контакты

GRI 102-53

Департамент по работе с инвесторами ПАО «Россети»

ir@rosseti.ru

+7 (495) 995-53-33, доб. 5470, 3834

Приложение 8. Заключение независимого аудитора

GRI 102-56

ФБК
Грант Торнтон

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Публичного акционерного общества «Российские сети»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении взаимодействия Публичного акционерного общества «Российские сети» (далее – ПАО «Россети») с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития на предмет соблюдения принципов подотчетности AA1000 (2018)[1], а также в отношении прилагаемого Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2020 год (далее – Отчет)[2] на предмет соответствия требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности[3] (далее – Стандарты) к основному варианту подготовки отчета.

Ответственность ПАО «Россети»

ПАО «Россети» отвечает за соблюдение принципов подотчетности AA1000 (2018) в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития, а также за подготовку указанного Отчета в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и контроль качества

Мы заявляем о том, что соблюдали требование независимости и другие этические требования в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, основанному на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики.

Аудиторская организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и следовательно применяет системный контроль качества, включающий документально оформленную политику и процедуры соблюдения этических требований, профессиональные стандарты и применимые законодательные и нормативные требования.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно взаимодействия ПАО «Россети» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития на предмет соблюдения принципов подотчетности AA1000 (2018), а также относительно Отчета на предмет соответствия требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств. Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (пересмотренным) 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», а также в соответствии со стандартом AA1000 «Стандарт подтверждения» версия 3[4] (тип 2 согласно определению данного стандарта). Согласно этим стандартам данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную («умеренную» согласно определению стандарта AA1000 «Стандарт подтверждения» версия 3) уверенность в том, что взаимодействие ПАО «Россети» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития проводится с соблюдением принципов подотчетности AA1000 (2018), а также в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данными стандартами, предусматривает оценку по следующим критериям (далее - Критерии):

- Соответствие взаимодействия ПАО «Россети» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития принципам подотчетности AA1000 (2018): вовлеченность, существенность, восприимчивость, воздействие.
- Соответствие Отчета требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили:

- Изучение и тестирование на выборочной основе систем и процессов, реализованных ПАО «Россети» в целях обеспечения и анализа соответствия деятельности принципам подотчетности AA1000 (2018), сбор доказательств, подтверждающих практическую реализацию принципов;
- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Россети».
- Изучение информации, имеющейся на сайтах организаций, входящих в Группу компаний «Россети», касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности организаций, входящих в Группу компаний «Россети», с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ПАО «Россети» систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие требованиям Критериев.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2020 год.

Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета в соответствии со Стандартами и информации, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Таблица соответствия Отчета GRI Standards». В отношении указанной информации проводилась оценка соответствия раскрываемых данных предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Россети» как головной компании Группы компаний «Россети» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета, подлежащей направлению в Глобальную инициативу по отчетности для уведомления об использовании Стандартов при подготовке Отчета.

Процедуры проводились в отношении версии отчета на русском языке, содержащей информацию, подлежащую публикации как в печатной форме, так и в электронном виде.

[1] AA1000 AccountAbility Principles

[2] Отчёт включает в себя результаты деятельности Группы компаний «Россети»: нефинансовые показатели приведены консолидированно по дочерним и зависимым обществам (ДЗО) ПАО «Россети», ведущим операционную деятельность по передаче и распределению электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям, если особо не указано иное; финансовые показатели приведены в соответствии с периметром подготовки консолидированной финансовой отчетности по МСФО

[3] GRI Sustainability Reporting Standards

[4] AA1000 Assurance Standard v3

Мы не имели возможности подтвердить публичное размещение годового отчета ПАО «Россети» за 2020 год, на который приводятся ссылки в Отчете, а также проведение процедуры общественного заверения Отчета в Совете РСПП по нефинансовой отчетности, так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемым датам завершения данных мероприятий.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соблюдению во всех существенных аспектах требований Критериев.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении соответствия взаимодействия ПАО «Россети» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития принципам подотчетности AA1000 (2018)

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что взаимодействие ПАО «Россети» с заинтересованными сторонами в процессе осуществления деятельности в области устойчивого развития не соответствует во всех существенных аспектах критериям принципов подотчетности AA1000 (2018) в части соблюдения принципов вовлеченности, существенности, восприимчивости и воздействия.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении соответствия Отчета требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Рекомендации

По итогам выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы рекомендуем:

- Раскрытие элементов отчетности GRI целесообразно осуществлять в привязке к плановым значениям на отчетный период и на будущее.
- Повысить качество раскрытия информации об оценке эффективности подходов к управлению.
- Рассмотреть возможность повышения степени раскрытия информации по существенным темам в отношении подрядных организаций.

Приведенные рекомендации не нацелены на изменение выводов. Наши выводы не являются модифицированными в отношении обстоятельств, указанных в данных рекомендациях.

AA1000
Licensed Report
000-240/V3-Z50KV

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Практикующий специалист
Партнер _____ В.Ю. Скобарев
на основании доверенности № 76/18 от 17 декабря 2018 года
Российская Федерация, г. Москва
30 апреля 2021 года

Приложение 9. Свидетельство об общественном заверении Отчета в Совете РСПП по нефинансовой отчетности

GRI 102-56

Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет о социальной ответственности
и корпоративном устойчивом развитии
ПАО «Россети» за 2020 г.

прошел общественное заверение в Совете РСПП
по нефинансовой отчетности

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2020 г. направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 176.01.146.02.20

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2021