



ПРОЕКТ

## РЕЗОЛЮЦИЯ ФОРУМА

### «Ответственная деловая практика: социальные аспекты вклада бизнеса в достижение национальных целей»

18 февраля 2026 г.

Бизнес играет важную роль в осуществлении перехода к более устойчивому будущему. Для достижения корпоративной устойчивости и эффективности бизнесу необходимо решать все более широкий круг экономических, экологических, социальных задач, отвечать на современные вызовы, соотносить корпоративные стратегии с приоритетами развития страны, интегрировать национальные цели в свою деятельность.

Ответственный бизнес решает эти задачи, становясь полноценным участником достижения национальных целей в рамках реализации собственных стратегий.

В постановке целей стратегического развития как государства в целом, так и бизнеса отчетливо проявляется взаимозависимость социальных и экономических факторов устойчивого развития и возрастающая роль ответственной деловой практики.

Успешное решение задач экономического роста, технологического лидерства, формирования комфортной экологической и социальной среды в настоящее время и в предстоящей перспективе в значительной степени связано с повышением качества и эффективности использования человеческого потенциала. Это должно проявляться в существенном продвижении в сфере улучшения здоровья населения и роста продолжительности здоровой жизни, улучшения демографической ситуации, условий жизни во всех регионах страны, в появлении новых профессий и расширении компетенций человека на основе развития качественного образования, в гармонизации сфер его жизни, включая сочетание профессиональных и семейных функций. Бизнес вносит свой вклад в решение этих задач, возрастает значение социальной составляющей его деловой активности в решении общегосударственных задач. Социальные приоритеты усиливают свою роль и в стратегиях бизнеса, в обеспечении устойчивости компаний.

Позитивные социальные последствия и влияние на повышение качества жизни имеют также технологические новации бизнеса, в том числе связанные с обеспечением производственной, экологической безопасности, адаптацией к изменению климата. Использование технологических достижений бизнеса для решения общественно значимых задач, включая медицину, экологию,

информационную доступность и безопасность, становится значимым явлением жизни общества, расширяет представления о социальных аспектах вклада бизнеса в реализацию национальных целей. Росту этого вклада и повышению эффективности участия бизнеса будут способствовать предсказуемость регуляторной среды, прозрачность условий ведения бизнеса, доступность финансовых ресурсов, развитие механизмов партнерства.

Участники Форума отмечают, что участие бизнеса в достижении национальных целей и целей устойчивого развития ООН предполагает необходимость конструктивного сотрудничества бизнеса, власти и общества, в том числе, в области признания ответственной деловой практики, развития инструментов оценки вклада компаний в решение общественно-значимых задач, настройки механизмов поддержки соответствующих инициатив бизнеса со стороны государства. К числу таких инициатив относятся и меры корпоративной социальной политики, учитывающие демографические вызовы и приоритеты, проекты устойчивого развития.

Участники Форума подчеркивают растущее общественное внимание к результатам деловой практики, запрос на прозрачность, сопоставимость и доказательность информации о вкладе ответственных компаний в общественное благо и национальные цели, обращают внимание на важность решения следующих задач.

1. Развитие механизмов ответственного инвестирования и инструментов финансирования проектов устойчивого развития, в том числе в соответствии с социальной и «зеленой» таксономией, включая развитие рынка социальных облигаций и масштабирование успешных финансовых механизмов, применяемых для решения задач национальных проектов:

- расширение за счет проектов социальной направленности перечня проектов в области устойчивого развития, на которые, наряду с «зелеными проектами», может распространяться льготное кредитование (снижение нормативных требований к финансовым организациям по оценке рисков и по резервированию капитала при кредитовании проектов);
- принятие мер стимулирования ответственных инвесторов (физических и юридических лиц), включая налоговые льготы и государственные субсидии для ценных бумаг устойчивого развития в соответствии с социальной и «зеленой» таксономией.

2. Внедрение на федеральном и региональном уровнях и расширение мер поддержки и поощрения ответственных компаний, включая финансовые и нефинансовые стимулы, с учетом результатов оценки их деятельности и вклада в решение общественно значимых задач, полученной на основе применения инструментов независимой оценки (учет высоких позиций в широко используемых индексах и рейтингах устойчивого развития).

3. Содействие развитию и внедрению, в том числе в рамках льготного кредитования проектов технологического лидерства, технологических инициатив

бизнеса, влияющих на расширение возможностей решения социальных задач, включая развитие медицины и здравоохранения, повышение экологического благополучия, информационную доступность и безопасность.

4. Поддержка инициатив бизнеса, реализующих демографические приоритеты национальных целей развития в рамках корпоративной социальной политики:

- расширение перечня видов помощи, оказываемой работодателем сотрудникам с семейными обязанностями, расходы на реализацию которых, наряду с единовременной выплатой при рождении ребенка, учитывались бы как внереализационные в рамках установленной законодательством суммы до 1 млн рублей в расчете на работника (например, дополнительные выплаты в период отпуска по уходу за ребенком и др.);
- компенсация работодателям части расходов, направляемых на меры содействия сотрудникам в решении проблемы обеспечения жильем (средства, выделяемые на субсидирование процентной ставки по ипотеке, погашение первоначального взноса по ипотеке, жилищные ссуды, аренда жилья для сотрудников, предоставление им его на льготных условиях, в том числе с возможностью последующего выкупа с учетом количества детей).

5. Содействие компаниям в организации системной работы в поддержку сотрудников с семейными обязанностями:

- продвижение и содействие применению в корпоративной практике

Рекомендаций

Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) сторонам социального партнёрства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями;

- выявление и поощрение успешной практики, мониторинг корпоративной социальной политики с учетом демографических приоритетов, организация обмена опытом.

6. Развитие практик партнерства бизнеса и власти в достижении национальных целей, включая совместное планирование и реализацию проектов, направленных на устойчивое развитие территорий, улучшение социальной среды в регионах деятельности компаний, поддержку социальной инфраструктуры и формирование условий для притока квалифицированных кадров и предотвращения оттока молодежи.

Активизация взаимодействия в интересах устойчивого развития и укрепление партнерских отношений в рамках надгосударственных объединений стран, примером успешной платформы для развития таких процессов по широкому спектру направлений может служить БРИКС, где сегодня создаются новые механизмы для эффективного достижения общих целей с учетом интересов всех стран и бизнеса.

7. Поддержание и продвижение культуры информационной открытости, повышение прозрачности деятельности, развитие корпоративной публичной отчетности и улучшение качества раскрываемой информации, включая информацию

о вкладе в достижение национальных целей. Содействие универсализации подходов к раскрытию информации и соблюдение принципа мягкого регулирования при консолидации и уточнении форм нефинансовой отчетности, с учетом потребностей компаний, которые впервые подходят к этой работе.

8. Популяризация и продвижение принципов ответственного ведения бизнеса и устойчивого развития, дальнейшее совершенствование инструментов оценки деятельности компаний:

- содействие расширению числа участников Социальной хартии российского бизнеса и Глобального Договора ООН - инициатив, направленных на развитие ответственной деловой практики, практическое использование провозглашённых принципов, в том числе, в процессе формирования ответственных цепочек поставок;
- распространение успешного опыта компаний, передовых механизмов и технологий системного решения задач по ключевым направлениям деятельности в реализации корпоративных стратегий с учетом национальных приоритетов развития;
- уточнение критериев оценки вклада бизнеса в достижение национальных целей с учетом специфики компаний и успешного опыта, связанного с использованием инструментов самооценки результатов деятельности в контексте вклада в реализацию национальных целей и общемировых целей устойчивого развития.

Участники Форума подтверждают, что развитие диалога и укрепление доверия между бизнесом, государством и обществом остается ключевым условием эффективности общих усилий в интересах устойчивого социально-экономического развития и достижения национальных целей.