



ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ В ГРУППЕ ОМК

Группа ОМК – одна из ведущих промышленных компаний России и комплексный поставщик решений для топливной энергетики, транспорта, строительства, вагоностроения и других отраслей экономики.

В состав ОМК входят 7 крупных предприятий и сеть депо.

Численность персонала – 38 тыс. чел.



ОМК придерживается принципов корпоративной социальной ответственности, ESG и глобальных целей устойчивого развития, чтобы решать важные проблемы общества. Это отражено в Политике устойчивого развития и Социальной политике компании.

Руководствуясь данными политиками, коллективными договорами и локально-нормативными документами, в группе ОМК системно поддерживают сотрудников и их семьи.

Учитывая лучшие практики и формируя собственные эффективные подходы, ОМК последовательно реализует стратегию устойчивого развития и улучшает качество жизни людей в регионах, где расположены предприятия. Компания вкладывает свои средства и интеллектуальные ресурсы в социальное, культурное и экономическое развитие городов и поселков, где живут сотрудники ОМК, их семьи и еще сотни тысяч людей.

Программы ОМК соответствуют направлениям национальных проектов России и ЦУР ООН. Так, деятельность ОМК гармонизирована с нацпроектами: «Комфортная и безопасная среда для жизни», «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство», «Возможности для самореализации и развития талантов», «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей» и направлена на достижение девяти целей устойчивого развития: «Здоровье и благополучие людей» (№ 1 и № 3) «Качественное, доступное образование» (№ 4) «Поддержка малых и средних предприятий» (№ 8) «Устойчивое развитие городов присутствия компании», «Комфортная городская среда» (№ 11 и № 17) и «Защита окружающей среды» (№ 6 и № 15).

ОМК наращивает вложения в социальные программы, которые превышают уровень обязательных по законодательству, так, в динамике по годам составляют: 2021 г. – 674 млн руб.; 2022 г. – 836 млн руб., 2023 г. – 1601 млн руб.

Поддержка семьи — одно из важных направлений социальной политики ОМК. Компания проводит целенаправленную, системную работу по поддержке работников, которая регламентируется «Социальной политикой компании», коллективными договорами и локально-нормативными документами. Компания ежегодно выделяет средства для поддержки семей работников, что позволяет охватить и оказать помощь сотрудникам компании.

Ряд льгот помогают снизить нагрузку на семейный бюджет, среди них:

- льготы на питание, которая позволяет получить бесплатное питание либо по предзаказу, либо в форме компенсации стоимости комплексного обеда;
- полисы ДМС. Сотрудники бесплатно получают расширенную медицинскую помощь в клиниках, в т.ч. в выходные дни.
- корпоративная доставка работников, проживающих в удалённых районах от предприятий ОМК в г. Выксе, Челябинске, Благовещенске и Чусовом, также, с февраля 2023 г. на выксунском заводе ОМК предоставляется льгота по оплате проезда до места работы и обратно.

Социальные гарантии для работников с семейными обязанностями

Оказание материальной помощи работникам:

– имеющим многодетные семьи (трех и более детей в возрасте до 18 лет), родителям детей инвалидов, одиноким родителям на каждого ребёнка одному из родителей (в 2023 г. материальную помощь получили 880 сотрудников);

–при рождении (усыновлении) первого и последующих детей в размере от 10 тыс. руб. до 16 тыс. руб., в зависимости от региона нахождения предприятия компании, одному из родителей предприятия (в 2023г. помощь получили 635 чел.);

– в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 лет до трех лет каждый месяц выплачиваем пособие в размере от 2 тыс. до 4 тыс. руб. в зависимости от региона нахождения предприятия компании.

В целях поддержки работников для совмещения профессиональных и семейных обязанностей предоставляются следующие возможности:

– дополнительные оплачиваемые отпуска сверх ТК РФ женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, а также мужчинам, воспитывающим трех и более детей без матери - один день в месяц. Дополнительный отпуск в этом случае по согласованию с работодателем может быть присоединён к очередному отпуску;

– дополнительные отпуска без сохранения заработной платы до 14 дней предоставляется работникам, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, родителям детей-инвалидов и одиноким родителям;

– для детей работников ежегодно вручаются корпоративные новогодние подарки (порядка 25 тыс.чел.).

Поддержка семей сотрудников

ОМК помогает многодетным и одиноким родителям, а также родителям детей-инвалидов приобретать детские товары. Ежегодно с 2022 г. каждый ребенок сотрудника из многодетной семьи, семьи, где только один родитель, а также ребенок-инвалид получает сертификат. Так, в 2023 г. более одной тыс. чел. из разных регионов получили более 2,5 тыс. карт популярных маркетплейсов на приобретение школьной и спортивной формы, канцелярских принадлежностей и пр.

Ежегодно ОМК реализует программы оздоровления, предоставляет льготные путевки сотрудникам и их детям в санаторно-оздоровительные учреждения в России. В 2023 г. оздоровление получили около 1,8 тыс. работников и 200 детей. В 2023 г. – 1,95 тыс. детей в возрасте от 6 до 14 лет отдохнули в оздоровительных лагерях.



Коллектив компании активно участвует в благотворительных акциях благотворительного фонда поддержки семьи, защиты детства, материнства и отцовства «ОМК-Участие», которые направлены на поддержку сотрудников и их семей.

Развитие инфраструктуры городов для комфортного проживания

Для того чтобы жить в городе комфортно, создавать семьи, воспитывать детей было ОМК вкладывает большие ресурсы.

Крупнейший завод ОМК расположен в малом промышленном городе Выксе Нижегородской области, число сотрудников предприятия – более 16 тыс. чел., это каждый пятый житель города. За последние 20 лет компания вложила в развитие инфраструктуры и социальной сферы Выксы около 27 млрд руб., в ближайшие пять лет планируется вложить еще более 30 млрд руб.

Сегодня ОМК развернула в Выксе масштабное жилое строительство, начала возводить для своих сотрудников несколько микрорайонов на 5 тыс. квартир. Во

дворах домов – детские и спортивные площадки, а парковки расположат со стороны улиц.

По инициативе ОМК в рамках государственно-частного партнерства с правительством Нижегородской области и «Медси» в Выксе начинают строить современный медицинский центр с роддомом и детским отделением. Он будет обслуживать по системам ОМС и ДМС около 170 тыс. жителей Выксы и трех соседних районов.

В Выксе ОМК также финансирует разработку проектов строительства и реконструкции дорог и создания новой системы водозабора, которые помогут в растущем городе развивать транспортную доступность и обеспечат жителей питьевой водой в большем объеме и в лучшем качестве.

В Выксе ОМК строит комплекс новых зданий для корпоративного университета компании, который сформирует новый деловой центр города.

Самый крупный проект ОМК по ревитализации и развитию общественных



пространств – индустриально-туристический центр «Шухов-парк» площадью 10 га, проект, который учитывает потребности семей Выксы и туристов. Уже готовы две очереди – построена новая городская набережная с гостиницей и зеленая часть для семейного отдыха и спорта. Третья очередь – образовательная и культурно-историческая, будет готова до 2027г. В ней ОМК строит детский образовательный центр, в котором по техническим программам «Кватнориума» будут заниматься до

800 выксунских ребят, а также общественные мастерские, где будет развиваться местный креативный кластер. В «Шухов-парке» откроют современный музей «Центр промышленного прогресса», который расскажет о роли металла в развитии цивилизации. Сейчас на территории «Шухов-парка» находятся пять объектов культурного наследия федерального значения. После реставрации и перемещения сюда двух объектов Владимира Шухова с заводской территории их станет семь.

Компания поддерживает школы города, финансирует спортивные секции, проводит научные, творческие и профориентационные мероприятия, помогая родителям всесторонне развивать детей, беря на себя часть семейных затрат.



ОМК также многие годы поддерживает местные НКО, сотрудников-волонтеров и соцпредпринимателей. Так, в 2023 г. – ОМК поддержала 238 проектов (155 от волонтеров и 81 НКО), а обучение прошли 246 чел., компания поддержала 67 бизнес-проектов, в которых создали 109 рабочих мест.

«Выкса-фестиваль»

Фестиваль современной городской культуры «Выкса-фестиваль», который ОМК и фонд

«ОМК-Участие» проводят с 2011 года, во многом направлен на поддержание семейных ценностей. Миссия фестиваля – изменить к лучшему повседневную жизнь выксунцев, насытить культурный ландшафт города, способствовать устойчивому и долгосрочному развитию Выксы и ее жителей.

Все основные события фестиваля придумывают и создают специально для Выксы. Ежегодно непосредственными участниками и соавторами культурных проектов

становятся более 300 юных и взрослых выксунцев. Благодаря фестивалю в Выксе появились постоянные культурные институции:

- культурный центр «Волна». Новое общественное пространство с выставочным залом, открытые детские мастерские, арт-резиденция с жилой зоной для художников;

- пространство Ex Libris. Творческое пространство для общения городских сообществ;

- «Студия РАЗ». Проект перерождения бутылочного стекла в произведения искусства для города, объединяющий экологию, социальную миссию и искусство.

- «Выксадром. Бюро идей и воплощений», локальный продюсерский центр, задача которого — развивать местные компетенции, круглогодичную культурную повестку и выстраивать партнерства за пределами Выксы.

- «Походный театр». Спектакли «По домам», «По углам», «По водам» и «По цехам», на которых можно увидеть ключевые достопримечательности города, побывать в гостях у местных жителей и исследовать заводские цеха.



Благодаря прямому и косвенному влиянию фестиваля появляются новые городские сообщества (школа скейтбординга, нетворкинг-фестиваль для учителей), расширяются интересы жителей (37% выксунцев говорят, что им интересно современное искусство), растут их запросы на качественную городскую среду. По результатам исследований 95% горожан считают, что фестиваль меняет образ Выксы для региона и страны.



Кроме того, за 14 лет участники фестиваля создали около 100 стрит-арт-работ, паблик-арт объектов и объектов городского дизайна. При финансовой поддержке ОМК и фонда «ОМК-Участие» ежегодно в малых городах, где работают предприятия ОМК, организуют «Театральные сезоны ОМК». Это гастроли областных и столичных театров при поддержке региональных Министерств культуры. Вырученные средства от продажи части билетов



ОМК направляет на развитие театральных студий и кружков. Половину билетов на спектакли бесплатно передают многодетным семьям, организациям людей с инвалидностью и ветеранам.

ОМК не только сама вкладывает значительные средства в развитие комфортной городской среды, а помогает городам участвовать в федеральных целевых программах. Компания нанимает экспертов в области архитектуры и урбанистики, они готовят альбомы-заявки, передают их муниципалитетам, а те выходят на федеральные конкурсы комфортной городской среды и нередко их выигрывает. На средства грантов в городах обновляют общественные пространства: парки, набережные, бульвары.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

Социологические опросы показали: 66% жителей Выксы считают, что они живут в красивом благоустроенном городе, при этом 50% опрошенных чувствуют себя в безопасности во время прогулок в ночное время. Эти показатели на 10-20 процентных пунктов выше, чем в других похожих городах.

За последние 15 лет число многодетных семей в Выксе выросло в 3,5 раза, оно в 2 раза выше, чем в среднем по региону и в полтора раза выше, чем в среднем России. Значительная часть многодетных родителей трудятся на выксунском заводе ОМК.

В 2023 г. в Выксу приехало более 2,3 тыс. чел. В основном это связано с ростом ОМК. *Это показатель, что люди готовы жить в городе и создавать здесь семьи, значит они чувствуют себя уверенно, ощущают стабильность.*

Общественное признание (по итогам 20203 г.)



По итогам 2023 г. ОМК отмечена наградами и получила признание:

- в «золотом списке» лучших работодателей Forbes (Всего – 125 компаний (сферы E и S – «золото», сфера G – платина);

- в списке лучших работодателей России по версии медиахолдинга РБК - в группе II «Высокий результат» (Всего 166 компаний);

- победитель в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» Всероссийского конкурса РСПП

«Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2022»;

- в отраслевом списке рейтинга работодателей HeadHunter ОМК по итогам 2023 г. заняла восьмое место среди российских компаний промышленности. Три проекта ОМК стали победителями и финалистами премии HR-бренд от HeadHunter, которую вручают за лучшие практики по работе с персоналом;

- в топ-20 «Зеленой премии» (премия Российского экологического оператора) за экологическое волонтерское движение ОМК;

- первое место на XVI Всероссийском конкурсе корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее» в номинации «Развитие местных сообществ»;

- победа во Всероссийском конкурсе РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2023» в номинации – поддержка работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства;

- «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «Социальная активность организации на территории присутствия» (г. Челябинск);

- Премия «Твердые знаки» за развитие социального предпринимательства (проекты в г. Благовещенск);

- 3 место во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территории» (г. Выкса) и др.;

2024 г.