

АО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»



**ФАРДИЕВ
ИЛЬШАТ
ШАЕХОВИЧ**
Генеральный директор

«Сетевая компания» является крупнейшей электросетевой компанией в Республике Татарстан, входит в десятку самых крупных электросетевых компаний России по величине передаваемой мощности. Занимает лидирующие позиции по показателю общей протяжённости эксплуатируемых воздушных и кабельных линий, а также по количеству подстанций, трансформаторных подстанций и распределительных пунктов.

Основные виды деятельности: оказание услуг по передаче электрической энергии и по технологическому присоединению потребителей.

В составе компании 11 филиалов, имеет 385 подстанций 35–500 кВ установленной мощностью 19110 МВА, в работе на ПС 35–500 кВ находится 763 силовых трансформатора (автотрансформатора) 35–500 кВ.

Численность персонала – более 7 тыс. чел.

Миссия АО «Сетевая компания»: обеспечение надёжного, качественного и доступного электроснабжения потребителей, создание условий для эффективной деятельности предприятий и организаций, комфортной и безопасной жизнедеятельности населения в целях динамичного социально-экономического развития Республики Татарстан.

Среди приоритетов компании в области устойчивого развития – решение социальных задач в рамках достижения задач национальных целей развития «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», «Возможности для самореализации и развития талантов», «Комфортная и безопасная среда для жизни», «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» за счёт совершенствования практики управления персоналом. В том числе мер, направленных на поддержку работников с семейными обязанностями и на создание благоприятных условий для проживания на территориях Республики Татарстан.

Компания понимает важность создания достойных условий труда, поэтому ежегодно инвестирует в социальное обеспечение и безопасность труда, образование и повышение квалификации сотрудников. Социальные льготы и гарантии – важный инструмент кадровой политики. Социальный пакет компании для работников обеспечивает дополнительный объём социальных гарантий как работнику, так и его семье.

Коллективный договор АО «Сетевая компания» – ключевой документ, регулирующий социальные гарантии для работников. Он признан лучшим в электросетевых организациях России за 2022 и 2023 гг. и стал победителем в конкурсе «Лучший коллективный договор», организованном Федерацией профсоюзов РТ.

Одним из важных направлений инвестиций компании в области устойчивого развития являются программы по оказанию благотворительной помощи, которые осуществляются в рамках сотрудничества с Благотворительным фондом «Надежда и Опора».

Проекты компании реализуются на территории Татарстана и включают развитие социально-культурной сферы и общественной инфраструктуры; социальную поддержку и защиту граждан, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации; содействие патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодёжи; поддержку семей добровольцев и мобилизованных работников.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ

АО «Сетевая компания» уделяет особое внимание вопросам организации оздоровительного отдыха работников и членов их семей и реализации программ оздоровления.

В целях сохранения и укрепления физического и психологического здоровья работников компании в соответствии с Положением о приобретении, распределении и выдаче путёвок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников компании и членов их семей в 2023 г. было приобретено 2783 путёвки в санатории и здравницы РТ и РФ.

Компания ежегодно организует отдых детей сотрудников в детском лагере «Ялта-Зай». Так, за летнюю смену 2023 г. в лагере отдохнули 784 ребёнка.

Для поддержки работников с семейными обязанностями компания реализует программу по **льготной оплате путёвок для работников**.

Так, санаторно-профилактическое оздоровление в *санатории-профилактории «Балкыш»* включает предоставление льготных путёвок работнику; работнику и на одного ребёнка («Мать и дитя»); работнику и супругу(е), работнику и на одного родителя; работнику и членам его семьи: супругу(е) и двух детей (путёвка «Семейная»). Возможность льготной оплаты предоставляется на 7–14 дней, не чаще 1 раза в год.

В *детский оздоровительный лагерь НСУ «Центр спортивной подготовки «Ялта-Зай»* льготная путёвка выделяется 1 раз в год на

Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)

НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ

ЦУР ООН – 2030

НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ

- Благотворительные и социальные проекты поддержки работников с семейными обязанностями, материнства и детства, ветеранов, в т.ч. совместные проекты с БФ «Надежда и Опора»
- Организация досуга для семей и детей сотрудников, включая культурно-массовые и спортивные мероприятия для работников и членов семей
- «Помощь в трудный час»
- «Трудовые семейные династии»
- Программы ранней профориентации детей работников
- Программа организации оздоровительного отдыха работников и членов их семьи и летнего отдыха детей
- Жилищная программа

Демография
Образование
Жильё и городская среда
Здравоохранение
Культура
Семья



НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ

- Благотворительные и социальные проекты совместно с БФ «Надежда и Опора»
- Программы по улучшению доступности и качества услуг образования, здравоохранения
- Программы организации культурно-массовых мероприятий
- Программы ранней профориентации молодёжи
- Жилищные программы
- Участие в финансировании программы социальной ипотеки в Республике Татарстан

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Гибкие формы занятости (удобный график отпусков с возможностью совмещения со школьными каникулами, возможность предоставления удалённого графика работы)
- Дополнительные дни отпуска работникам для ухода за детьми
- Единовременная материальная помощь в связи с рождением ребёнка
- Ежемесячная материальная помощь работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 1,5 лет, семьям, имеющим детей-первоклассников
- Субсидии на оплату путёвок семейного отдыха и летнего отдыха детей работников
- Дополнительные выплаты отдельным категориям сотрудников с семейными обязанностями



детей работников, не достигших 16 лет (при стаже работы сотрудника не менее 2 лет). При наличии свободной квоты допускается выделение путёвки независимо от стажа работы. Кроме, того в НСУ «Центр спортивной подготовки «Ялта-Зай» – «Маршрут выходного дня» выделяются льготные путёвки на работника и членов его семьи.

Также выделяются льготные путёвки и в другие санаторно-курортные учреждения Республики Татарстан и регионов России

работнику с ребёнком на период его ежегодного отпуска (1 раз в 2 года), при стаже работы не менее 3 лет и при наличии справок медицинских учреждений с рекомендациями по лечению.

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

На протяжении многих лет АО «Сетевая компания» участвует в программе социальной ипотеки в Республике Татарстан



и перечисляет средства в НО «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан», что позволяет ежегодно улучшать жилищные условия работников.

Так, в 2023 г. в основной Реестр заявителей по Республике Татарстан для участия в конкурсе по выбору квартир включена 21 семья работников компании, 12 семей подписали протокол выбора квартир.

В результате в 2023 г. была закрыта очередность по 2023 г. включительно.

Год	Включены в основной Реестр ГЖФ (кол-во семей)	Улучшили свои жилищные условия (кол-во семей)
2021	31	23
2022	14	16
2023	21	12

В целях поддержки работников, участвующих в социальной ипотеке, компания предоставляет займы на улучшение жилищных условий в виде первоначального взноса.

Целевой заём на безвозвратной основе предоставляется работникам компании при достижении определённого стажа работы в энергосистеме из расчёта 6% годовых с последующим списанием долга по выделенным средствам в течение 7 лет с учётом стажа работы в компании.

Размер целевого займа на улучшение жилищных условий определяется из расчёта стоимости не более 18 м² общей площади на одного члена семьи по стоимости реализации жилья ГЖФ (в настоящее время составляет 33720 руб. за м²), при этом учитываются жилые помещения, принадлежащие работнику и членам его семьи на праве собственности.

Допускается выделение целевого займа для приобретения жилого помещения до 33 м² – одиноко проживающим, до 42 м² – для семьи из 2 человек, до 54 м² – из 3 человек, до 72 м² – из 4 человек и т.д.

Компенсации по найму жилья или ипотечного платежа по коммерческой ипотеке предоставляются работникам, переводящимся в филиалы/Управление компании, если перевод требует переезда в другой населённый пункт, а также студентам ссузов, вузов, которые проходят производственные практики и стажировки в компании и рассматриваются как потенциальные кандидаты для последующего трудоустройства. Размер платежа зависит от состава семьи, местонахождения жилого помещения.

В 2023 г. были внесены изменения в Положение о компенсации расходов за наём жилья в части возможности компенсации ипотечного платежа работникам, которые приобретают жильё через коммерческую ипотеку в новом месте проживания в сопоставимом денежном эквиваленте при найме жилья на тот же срок.

Условия предоставления:

- отсутствие у работника и членов его семьи иного, кроме арендуемого/ипотечного, жилого помещения по новому месту работы;
- ипотечный договор заключён не ранее начала согласования перевода работника в другую местность;
- общий срок выплат компенсации не более 3 лет.

В результате получили компенсации в 2021 г. – 15 чел., в 2022 г. – 34 чел., в 2024 г. – 41 чел.

«НАДЕЖДА И ОПОРА»

Социальные инвестиции в форме благотворительности для компании являются одним из базовых направлений деятельности в области устойчивого развития и направлены на развитие благополучной социальной среды в Республике Татарстан. Так, по инициативе генерального директора Ильшата Фардиева зарегистрирован в 2015 г. Благотворительный некоммерческий Фонд «Надежда и Опора». Сотрудники принимают активное участие в

формировании средств фонда, ежегодно перечисляя однодневный заработок.

Председателем Совета Благотворительного фонда является заместитель генерального директора – директор по экономике и реализации услуг Наталья Назарова.

Социальные инициативы компании по оказанию помощи в рамках фонда:

- содействие предотвращению социальных конфликтов (создание условий для поддержки лиц, пострадавших от деятельности кредитных или иных финансовых организаций, зарегистрированных на территории Республики Татарстан);
- развитие физической культуры и массового спорта в Республике Татарстан (благотворительная помощь муниципальным образованиям республики на проведение культурно-массовых мероприятий);
- развитие социально-культурной сферы и общественной инфраструктуры;
- социальная поддержка и защиты граждан, в т.ч. находящихся в трудной жизненной ситуации;
- содействие укреплению мира, дружбы и согласия между народами, предотвращению социальных, национальных, религиозных конфликтов;
- содействие патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодёжи;
- поддержка в сфере образования, науки, культуры, искусства;
- поддержка семей добровольцев и мобилизованных работников АО «Сетевая компания».

Деятельность Фонда осуществляется на основании ежегодно принимаемой программы, которая ориентирована на оказание помощи как ветеранам – программа «Заботу ветеранам», так и на оказание помощи работникам – программа «Помощь в трудный час».

Программа включает в себя значительный перечень видов оказания помощи – социальной поддержки для неработающих пенсионеров – ветеранов компании, работников, включая компенсацию стоимости путёвки в санатории, помощь на лечение, обследование, реабилитацию после операций, на лечение больного ребёнка, помощь после пожара и чрезвычайных ситуаций и др. Также и на оказание помощи тяжелобольным внукам и супругам работников АО «Сетевая компания».

С октября 2022 г. действует отдельная программа по оказанию помощи семьям добровольцев и мобилизованных работников за счёт целевых средств, поступающих от АО «Сетевая компания». С 1 октября 2022 г. и по н.в. производятся соответствующие ежемесячные выплаты.

Общая сумма благотворительной помощи ветеранам и работникам, а также их семьям, направленной из фонда за 2023 г. по всем направлениям и разделам благотворительной программы, составила 69 млн руб. А за весь период работы Фонда на конец 2023 г. рассмотрено 3079 обращений, на благотворительные цели направлено свыше 238,6 млн руб.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ДЕТЕЙ

Для организации работы по доступности услуг образования, поддержки ранней профориентации детей и в целях развития профессиональных компетенций, обеспечения преемственности человеческого капитала в компании АО «Сетевая компания» внедрило комплексную модель развития системы обучения: «Профориентация 5.0. Ребёнок – школьник – студент – стажёр – молодой специалист».

Сформированы модели из трёх системных непрерывных этапов: довузовского, вузовского и послевузовского с применением инновационных методов, таких как lifelong learning, системы дуального обучения, обучение в группах целевого направления, стажёрская программа и т.д.



Довузовский этап начинается с воспитанников детских садов. Формируется будущее профориентационное направление развития детей.

Ежегодно в период летних школьных каникул сотрудники АО «Сетевая компания» проводят акцию «Безопасные каникулы» в детских учреждениях (детских садах, лагерях), с помощью которой происходит формирование общественного сознания, а также сознания подрастающего поколения в области энергобезопасности. Дети адаптируются к энергонасыщенной современной среде, обучаются правилам безопасного поведения вблизи электроустановок. Результатом этой акции является не только получение полезной информации, но и формирование будущего профориентационного направления развития детей.

Школьная скамья – следующий этап, на котором проводится непрерывная профориентационная работа в школах, среди задач которой – повышение притока кандидатов в компанию из числа молодежи через целенаправленную профессиональную ориентацию с использованием различных инструментов и методов.

Ежегодно в филиалах компании проводятся экскурсии для школьников. Познавательная задача решается по средствам привязки темы экскурсии к школьной программе по определённым предметам (таким как профильный предмет – физика).

В течение года состоялось открытие профильных классов энергетического направления в школах Татарстана, в регионах присутствия филиалов компании (муниципальных районах), в городах Елабуга, Нижнекамск, Заинск, Казань, Чистополь, Бугульма. Планируется открытие классов в г. Лениногорск и г. Альметьевск. Профильные классы энергетического направления за 2023–2024 гг. открыты в 12 школах Республики Татарстан

Компания заключила соглашение с Фондом развития доступности современного образования «Дарвин» и приняла участие в профориентационном фестивале «ProИнтерес» для школьников и студентов учебных заведений Республики Татарстан с привлечением команды по продвижению мобильного приложения для профориентации подростков Round, разработанного в рамках реализации стартапа Иннополиса.

В рамках другого, весеннего фестиваля прошла серия интеллектуальных игр в школах, ссузах и вузах Республики Татарстан. АО «Сетевая компания» была поставлена задача для детей – придумать «Заправку будущего» для электрокаров, но не городскую, а расположенную на дороге, соединяющей города. Задание «Экозаправка» просмотрено 11 339 пользователями приложения, поступило 280 проектов, 140 из них прошли модернизацию, в челлендже определены три призёра, один участник получил приз зрительских симпатий.

Осенью 2023 г. фестиваль «PROИнтерес» реализован при поддержке Движения Первых. Задание для детей от АО «Сетевая компания» – предложить свою версию дизайна линий электропередачи. Детям нужно было найти опору линий электропередач рядом со своим домом и сфотографировать, а затем нарисовать,

как бы выглядела эта конструкция, в своём дизайне. При этом не забыть рассказать об используемых материалах.

Кроме того, в рамках специализированной игровой станции «Центр электричества «Сетевая компания» под руководством наставника дети могут познакомиться с профессиями в сфере электроэнергетики.

Вузовский этап (обучение в колледже, вузе и т.д.) – работа по подготовке студентов по дуальной системе с колледжами и техникумами. Заключено более 55 соглашений с учебными заведениями о взаимном сотрудничестве: об организации дуального обучения, прохождении практической подготовки, о назначении именных стипендий и др. За 2023 г. выплачено около 1,6 млн руб. стипендий. Предусмотрено трудоустройство студентов в организацию или на предприятие, когда к окончанию учебного заведения ребята имеют и стаж, и опыт работы.

В 2023 г. 817 студентов – на 154 чел. больше, чем в 2022 г., – прошли практическую подготовку на базе АО «Сетевая компания» с предоставлением отзывов по результатам прохождения стажировок и практик студентами учебных заведений.

Большое внимание уделяется созданию нового механизма взаимодействия – по расширению сотрудничества в подготовке и привлечении кадров за пределами Республики Татарстан с представителями учебных заведений при участии всех предприятий – электрических сетей.



Послевузовский этап включает работу с молодыми специалистами и организацию института наставничества. В компании действует «Стажёрская программа» и «Система наставничества».

Работа наставников направлена на профессиональную и социальную адаптацию новых сотрудников, развитие компетенций до требуемого квалификационного уровня. Проходит при участии Молодёжных советов и Советов ветеранов компании. В филиалах компании проводятся «День наставника и стажёра» и Форум наставников.

В рамках мероприятий организовываются стратегические сессии, цель которых – объединение мнений разных поколений и обсуждение системы наставничества в компании. В работе мероприятий принимают участие ветераны, действующие руководители и специалисты, молодые сотрудники и студенты.

Результаты работы в 2023 г.: назначены менторы и наставники 213 молодым специалистам и рабочим, было подготовлено и принято на работу 117 работников (в 2022 г. – 70 работников), а в корпоративный пул лучших наставников включено 32 человека (формируется на конкурсной основе с 2017 г.).

АО «Сетевая компания» среди победителей Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодёжи в номинация «Сопровождение от образовательной организации до рабочего места».