НЛМК



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2024

Содержание

О Компании

6 Об Отчете

8 Обращение руководства

10 Обзор бизнеса

16 Управление устойчивым развитием

25 Процесс определения существенных тем

Охрана окружающей среды

28 Изменение климата

44 Энергоэффективность

56 Охрана окружающей среды

Социальное партнерство

94 Диалог с заинтересованными сторонами

102 Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

110 Соблюдение прав человека

116 Наши сотрудники

144 Охрана труда и промышленная безопасность

158 Развитие местных сообществ

Корпоративное управление

168 Система корпоративного управления

186 Комплаенс и корпоративная этика

198 Контроль деятельности и управление рисками

210 Внутренний аудит

214 Независимый аудитор

Приложения



О Компании

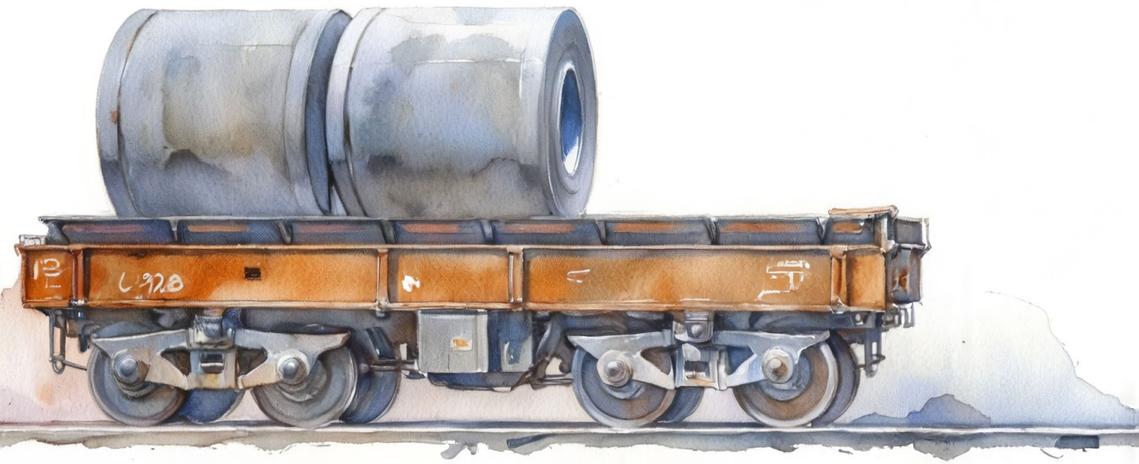
6
Об Отчете

8
Обращение руководства

10
Обзор бизнеса

16
Управление устойчивым развитием

25
Процесс определения существенных тем



ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-3

Настоящий единый Годовой отчет (Отчет) публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат», его дочерних обществ, а также совместного предприятия и его дочерних обществ (далее совместно именуемые Группа НЛМК, Группа, НЛМК или Компания) раскрывает данные о деятельности Компании, в том числе в области устойчивого развития, за период с 1 января по 31 декабря 2024 года. Информация о конкретных аспектах устойчивого развития представлена в указанных выше границах отчетности, если в тексте Отчета не сказано иное. Компания осуществляет подготовку Отчета на ежегодной основе. Предыдущий Отчет об устойчивом развитии Компании был опубликован в июне 2024 года. В этом году было принято решение вернуться к публикации единого Отчета. Электронные версии отчетов доступны на официальном сайте Компании.

При корректировке значений предыдущих отчетных периодов в связи с улучшением методологии или исправлениями неточностей в Отчете указываются поясняющие комментарии. Существенного пересмотра показателей относительно прошлого года не происходило, если в тексте не указано иное.

С 2018 года Компания использует рекомендации, представленные в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (The Global Reporting Initiative, далее — Стандарты GRI). Компания публикует настоящий Отчет в соответствии со Стандартами GRI 2021 года. Индекс GRI с указанием раскрытых показателей приведен в приложениях к Отчету.

С 2020 года Компания публикует раздел «Изменение климата», который составляется с учетом рекомендаций Taskforce on Climate-related Financial Disclosure (TCFD). Показатели также приводятся в соответствии со стандартами учета в области устойчивого развития Sustainability Accounting Standards Board (SASB) для металлургической промышленности.

При подготовке также применялось Руководство по основным показателям отчетности организаций о вкладе в достижение Целей устойчивого развития (UNCTAD) и рекомендации Центрального банка Российской Федерации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ[1], а также методические рекомендации Минэкономразвития России по подготовке отчетности об устойчивом развитии[2]. В Отчете присутствуют указания на соблюдение принципов Глобального договора ООН: Компания стала участником договора в 2019 году и стремится вести свою деятельность в соответствии с его принципами. Также в Отчете отражен вклад НЛМК в достижение Национальных целей развития и Целей в области устойчивого развития, принятых ООН в 2015 году в рамках документа «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Процедура утверждения Отчета

№	Этап утверждения	Реквизиты документа
1	Предварительное утверждение Советом директоров	Протокол заседания Совета директоров № 321 от 22.05.2025
2	Утверждение общим собранием акционеров	Протокол №71 от 30.06.2025

[1] Информационное письмо от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49.

[2] Приказ № 764 от 1 ноября 2023 года.

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

GRI 2-22

2024 год стал серьезным испытанием для мировой экономики и металлургической отрасли. Мировая сталелитейная промышленность столкнулась с ослаблением спроса на ключевых рынках, включая Европу, Латинскую Америку и Китай. В свою очередь, спрос на российском рынке также находился под давлением негативных макроэкономических факторов, включая рост инфляции и увеличение финансовых издержек. Все это происходило при сохранении высокой конкурентной среды на фоне увеличения стоимости кредитования. Дополнительное давление на отрасль оказал спад важной для металлургов строительной отрасли. Несмотря на эти вызовы, Группа НЛМК продемонстрировала устойчивость в новых условиях, успешно реализовала инициативы по повышению операционной эффективности, продолжила внедрение цифровых технологий и реализацию стратегически важных инвестиционных проектов.

Благодаря последовательному улучшению операционной деятельности и оптимизации затрат в рамках предыдущего стратегического цикла мы смогли сохранить конкурентоспособность даже в условиях геополитической неопределенности.

НЛМК продолжил свое развитие с фокусом на снижении воздействия на окружающую среду

В 2024 году на НЛМК завершили строительство комплекса по безводному охлаждению шлака, полностью исключили запах сероводорода от источников комбината. Кроме того, все производственные площадки в России на 100% обеспечены низкоуглеродной электроэнергией.

В отчетном году общими усилиями мы сохранили положительную динамику в области охраны труда

Показатель LTIFR (уровень частоты травматизма) снизился на 18% относительно прошлого года. Мы продолжаем программы по снижению травматизма и развитию культуры безопасности в Компании и в подрядных организациях. Сотрудники и руководители понимают значимость этих мероприятий, лично применяют инструменты ОТиПБ и участвуют в снижении рисков. В Группе НЛМК продолжает действовать страхование от несчастных случаев и болезней на производстве и в быту. Каждый сотрудник и совместитель Группы НЛМК застрахован с первого дня работы в Компании.

Наша команда — главная ценность, и в этом году мы продолжили развивать программы поддержки сотрудников. Группа НЛМК активно инвестирует в социальные программы — в отчетном году запущена первая очередь Центра здоровья НЛМК с самым современным в Липецке медицинским оборудованием. В 2025 году на базе Центра здоровья начнет прием клинико-диагностический центр с пропускной способностью в 210 тыс. приемов пациентов с оказанием услуг в количестве 525 тыс. ед. в год.

Помимо этого, Группа увеличила инвестиции в обучение и профессиональное развитие сотрудников: в отчетном году они превысили 1 млрд рублей, а объем социальных инвестиций и поддержки сотрудников превысил 11 млрд рублей. Повышение образовательного уровня жителей города с охватом до 10 тыс. человек в год реализуется на базе Университета НЛМК, предоставляющего программы развития по 55 очным образовательным решениям. Мы инвестировали в социальные программы для сотрудников, развитие местных социальных инициатив, инфраструктурные проекты и образовательные программы, способствующие привлечению молодых специалистов в отрасль.

Компания разрабатывает Стратегию на следующий цикл

Предпосылки для развития Группы НЛМК в новом стратегическом цикле основаны на преимуществах и возможностях Компании, таких как качественная вертикальная интеграция, эффективный сталеплавильный передел и высокие стандарты устойчивого развития. Предпосылки, текущий контекст и ключевые вызовы формируют стратегические приоритеты Группы в новом стратегическом цикле и включают несколько основных направлений, в том числе за счет цифровой трансформации, а также развитие навыков и компетенций команды, отвечающих самым современным требованиям.

Особую роль в дальнейшем развитии играет комплексная цифровая трансформация. Цифровая трансформация — это не просто тренд, а реальный способ снизить издержки и повысить эффективность. Мы уже видим, как цифровые решения меняют производство: данные собираются автоматически, аналитика показывает слабые места, а машинное обучение помогает прогнозировать и предупреждать проблемы. Это снижает себестоимость и ускоряет процессы. Перед нами стоит амбициозная задача: значимо повысить вклад цифрового развития в финансовые результаты Компании, актуализировать и реализовать стратегию цифровизации производственных дивизионов, а также стратегию цифровизации функциональных направлений.

Наш путь к лидерству в металлургии стал возможен благодаря сильной команде. Сейчас компании конкурируют не активами и инвестиционными вложениями, а бизнес-моделями, командами и культурами. Те, у кого есть мощная корпоративная культура, мотивированная команда и амбиции, достигнут любых вершин. Именно такую команду мы создаем на протяжении многих лет. Наша цель до 2030 года — перестроить процессы Компании так, чтобы сделать нашу бизнес-модель еще более устойчивой.

С уважением,
Руководство Группы НЛМК

ОБЗОР БИЗНЕСА

Кратко о Компании

GRI 2-1

Группа НЛМК — крупнейший производитель стали в России.

Группа НЛМК использует вертикально интегрированную бизнес-модель — от добычи сырья и производства стали до производства готовой продукции, сервисного обслуживания и дистрибуции; и располагает 15 производственными площадками в России, Европе, США и Индии. Мощности основного актива Компании по производству стали составляют 14,3 млн тонн в год[1].

Благодаря системе непрерывных улучшений, работающей с 2017 года и направленной на повышение операционной эффективности, а также вертикальной интеграции в производство основных видов сырья и энергии НЛМК является одним из самых эффективных производителей стали в мире.

НЛМК демонстрирует высокую конкурентоспособность по себестоимости среди мировых производителей. В 2024 году рентабельность по EBITDA Компании была выше, чем в среднем по отрасли в мире. Благодаря взвешенной политике распределения капитала, учитывающей интересы акционеров и кредиторов, НЛМК имеет кредитные рейтинги инвестиционного уровня.

В Группе НЛМК работает 44,2 тыс. человек. В 2024 году Группа НЛМК получила платиновую награду в рейтинге лучших работодателей России по версии издания Forbes и вошла в топ-15 рейтинга работодателей России по версии HeadHunter среди всех крупнейших компаний России.

Группа НЛМК придерживается строгих принципов устойчивого развития. Компания стремится защищать здоровье и благополучие сотрудников, развивать таланты, ответственно относиться к окружающей среде, соблюдать высокие этические стандарты ведения бизнеса, развивать, поддерживать и уважать интересы местных сообществ, а также поддерживать прозрачность и высокое качество раскрытия информации в области устойчивого развития.

Группа НЛМК — публичная компания, ее акции котируются на бирже.

Группа НЛМК — это:

- № 1 по объему производства стали в России
- Высокие показатели операэффективности
- Устойчивое финансовое положение
- Качественная вертикальная интеграция
- Стабильный уровень рентабельности
- Высокие стандарты устойчивого развития

[1] Данная мощность является технически обоснованной и фактически достигнутой, но может изменяться в зависимости от производительности и фактического времени работы агрегатов.



Бизнес-модель Группы НЛМК

Контекст развития

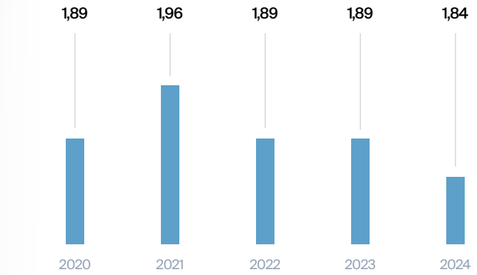
В 2024 году мировая сталелитейная промышленность столкнулась с ослаблением спроса на ключевых рынках, включая Европу, Латинскую Америку и Китай.

Замедление темпов роста экономики Китая и сокращение потребления стали в стране способствовали уменьшению спроса на металлопродукцию. В результате мировое производство стали в 2024 году сократилось на 0,9%.

На фоне слабого внутреннего спроса Китай перенаправлял значительные объемы произведенной в стране продукции на экспорт, в результате чего экспорт стали из Китая вырос более чем на 20% в 2024 году, превысив отметку 110 млн тонн. Сдержанный спрос, перепроизводство и рекордные объемы экспорта из Китая оказали значительное давление на мировые цены на сталь в 2024 году, поспособствовав их снижению на 11%.

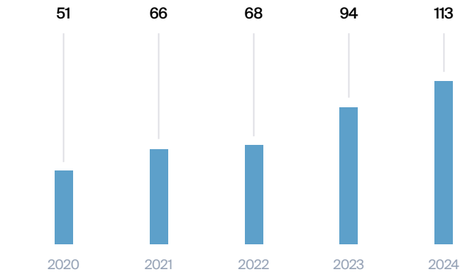
Российский рынок стали находился под давлением со второго полугодия 2024 года. Негативное влияние на рынок оказывали высокие процентные ставки, снижение внутреннего спроса и сокращение экспорта. Под влиянием этих факторов цены на сталь в России пошли вниз и показали годовое снижение на 3% в долларовом выражении. В свою очередь, выплавка стали в России в 2024 году снизилась на значительные 7%, до 70,7 млн тонн, что стало семилетним минимумом.

Мировое производство стали, млрд т



Источник: Worldsteel

Экспорт стали из Китая, млн т



Источник: Worldsteel

Бизнес-модель

Группа НЛМК — вертикально интегрированная металлургическая группа компаний со сбалансированной цепочкой создания стоимости, что обеспечивает контроль над всеми этапами производственного процесса — от добычи сырья до продажи конечным потребителям готовой высокотехнологичной продукции.



Добыча и переработка сырья (Upstream)

до 100 %

производимого сырья используется в следующем переделе — металлургическом производстве

Ресурсная база мирового класса, современные технологии добычи и переработки, оптимальные процессы и высокий профессионализм сотрудников обеспечивают НЛМК статус одного из самых низкозатратных производителей стали в мире.



Производство стали (Midstream)

14,3 млн т

мощности основного актива Группы по производству стали в год

Современное оборудование и отлаженные бизнес-процессы позволяют производить стальную продукцию высочайшего качества.

Оптимальная логистика

Производство в регионах с развитой инфраструктурой и вблизи источников сырья сокращает логистические издержки и риски.

Баланс переработки и продаж

НЛМК придерживается гибкого подхода к переработке стали в готовую продукцию и в полуфабрикаты, обеспечивая баланс производства. Репутация надежного поставщика обеспечивает Компании стабильный спрос на ее продукцию.

Лидерство по затратам

Благодаря высокой загрузке мощностей, эффективной вертикальной интеграции и современному оборудованию НЛМК является одним из самых эффективных производителей стали в мире.

На всех этапах процесса мы придерживаемся принципов социальной ответственности, способствуя достижению благополучия наших сотрудников и жителей регионов присутствия Компании, а также сохранению окружающей среды.



Производство готовой продукции (Downstream)

14,8 млн т

общие мощности по производству горячего и холодного проката

Готовая продукция производится на стратегических рынках Компании в непосредственной близости от конечного потребителя.

Высокое качество

Собственное сырье для производства проката гарантирует стабильно высокое качество и оперативность исполнения заказа. Продукция Компании сертифицирована по международным стандартам.

Оптимальная география производства

Большая часть продукции продается в регионах ее производства. Это обеспечивает удовлетворение самых высоких требований клиентов по срокам поставок и быструю реакцию на локальные изменения спроса.

Диверсификация продаж

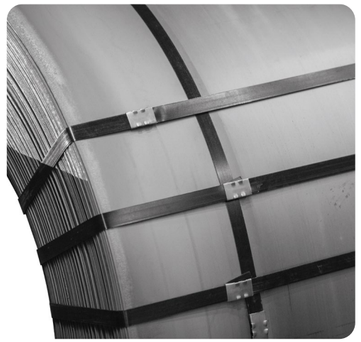
Широкая география поставок и гибкая политика сбыта обеспечивают глобальное присутствие и позволяют оперативно перенаправлять продажи на наиболее перспективные рынки, сохраняя полную загрузку всей производственной цепочки Компании.

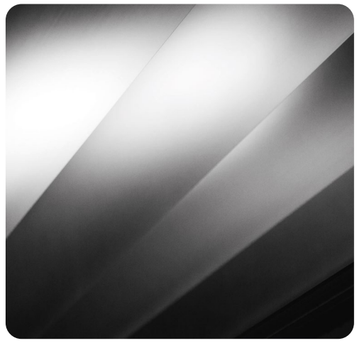
Сбалансированный продуктовый портфель

Широкий спектр продукции — от типовых видов горячекатаного проката до уникальных марок электротехнических сталей и других нишевых продуктов — позволяет диверсифицировать продажи по сегментам и снижает зависимость объема продаж от изменений спроса в отдельных отраслях.

Наша продукция







Полуфабрикаты

Слябы — конечный продукт длинной технологической цепочки, который закладывает до 60% качества дальнейшего стального проката

Часть полуфабрикатов идет на дальнейший передел НЛМК для производства продукции с высокой добавленной стоимостью. Часть поставляется потребителям в качестве высококачественного сырья для производства плоского проката и толстых листов.

Горячекатаный прокат

Горячекатаный прокат НЛМК является основой для всех дальнейших переделов, и его качество гарантируется тщательно отработанной технологией производства

Помимо рядовой продукции, НЛМК предлагает услуги по кастомизации. Они позволяют произвести прокат с уникальными геометрическими параметрами.

Горячекатаный прокат широко востребован при строительстве трубопроводов, рассчитанных на эксплуатацию при низких температурах и под высоким давлением, в строительстве и машиностроении.

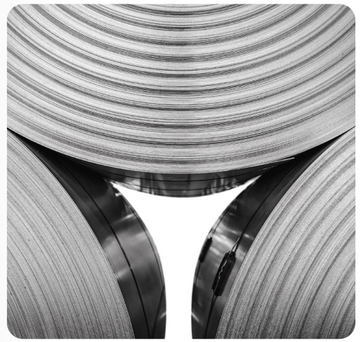
Холоднокатаный прокат

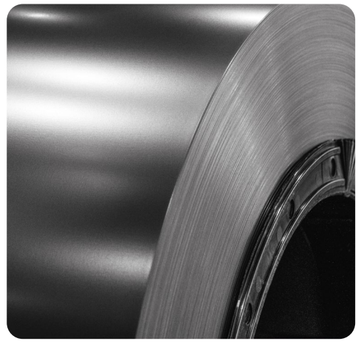
Холоднокатаный прокат является продуктом с высокой добавленной стоимостью.

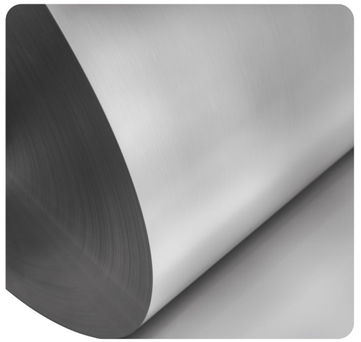
Он обладает целым рядом преимуществ: может быть сверхпрочным, гнуться и растягиваться или сочетать в себе оба свойства в зависимости от конечного назначения

Отличительные черты холоднокатаного проката — точные геометрические параметры и гладкая поверхность, которая облегчает нанесение лакокрасочных покрытий и придает изделию красивый товарный вид.

Холоднокатаный прокат производится для наиболее востребованных отраслей — автомобильной промышленности и изготовления бытовой техники. Он также массово применяется в производстве мебели и фурнитуры, для выпуска промышленной упаковки и стеллажей.







Оцинкованный прокат

Отличительной особенностью оцинкованного проката Группы НЛМК является его повышенная коррозионная стойкость

Широкий ассортимент оцинкованного проката достигается как за счет высокотехнологичного оборудования, которое позволяет выпускать оцинкованный прокат толщиной до 4 мм, так и за счет нанесения цинкового покрытия на холоднокатаную и горячекатаную основу.

Одно из ключевых применений для оцинкованного проката НЛМК — строительная отрасль. Он оптимален для производства каркасов для быстровозводимых зданий. Оцинкованный прокат является основой для выпуска строительных профилей и вентиляционных систем. Он также незаменим в автопроме и производстве бытовой техники, гарантируя долговечность потребительских свойств продукции.

Прокат с покрытиями

Прокат с полимерными покрытиями предназначен для внешней облицовки зданий. Оба типа данного вида проката — прокат с полиэфирным покрытием, а также премиальный с полиуретановым — отличают высокие эксплуатационные характеристики

Прокат с полимерным покрытием от НЛМК сочетает в себе прочность и пластичность, имеет эффектный внешний вид и устойчив к атмосферному воздействию.

Этот вид проката оптимально подходит для производства металлочерепицы, профнастила, сайдинга и сэндвич-панелей в строительной отрасли.

Электротехнический прокат

Динамная сталь НЛМК, применяемая при производстве компонентов электродвигателей и генераторов, является визитной карточкой НЛМК

Отработанная технология, современное оборудование и собственный лабораторный центр микроструктурного анализа гарантируют высокое качество динамной стали. Применение динамной стали НЛМК позволяет повысить эффективность работы электрооборудования.

Трансформаторная сталь НЛМК для изготовления магнитных сердечников трансформаторов и реакторов производится по собственным запатентованным технологиям.

Сталь НЛМК обладает низкими удельными магнитными потерями и высокой магнитной индукцией благодаря уникальным технологиям и тщательному контролю процесса производства.

Использование трансформаторной стали позволяет снизить потери энергии в процессе ее трансформации и существенно повысить энергоэффективность электрооборудования.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-22 GRI 2-23 МЭР 35



Являясь одним из крупнейших международных производителей стали и стальной продукции, Группа НЛМК осознает свою ответственность перед обществом, природой и будущими поколениями. Команду НЛМК объединяют корпоративные ценности, которые формируют подход Компании к ответственному лидерству.

Ценности Группы НЛМК

Постоянное совершенствование процессов и технологий для устойчивого производства стальной продукции, которая способствует повышению качества жизни людей

Безусловный приоритет здоровья и безопасности сотрудников и подрядчиков, создание благоприятных условий работы, способствующих раскрытию их профессионального и творческого потенциала

Создание равных условий для профессионального, карьерного и творческого развития сотрудников; поощрение инициативности и новаторства

Помощь клиентам с сохранением лидерских позиций. Производство стальной продукции уникальных характеристик и премиального качества, разработка инженерных решений, которые помогают клиентам Компании быть на острие технологий и лидировать на своих рынках

Бережное использование ресурсов и стремление к наилучшим доступным технологиям (НДТ) в области экологии и энергосбережения, соблюдения которых Компания также ожидает от поставщиков и партнеров

Активная социальная позиция и бережное отношение к культурным традициям в регионах присутствия

Политика устойчивого развития

В 2019 году Совет директоров Группы НЛМК утвердил Политику в области устойчивого развития Компании. Она определяет принципы, цели и задачи Группы НЛМК в области устойчивого развития, а также механизм управления соответствующей повесткой на уровне Совета директоров НЛМК.

Следуя принятой Политике, Компания реализовала ряд проектов, направленных на достижение лидерства в области устойчивого развития и безопасности. Эти проекты соответствуют лучшим мировым практикам и требованиям заинтересованных сторон, а также подтверждают приверженность Группы принципам и целям Глобального договора ООН, участником которого Компания является с 2019 года.

Подробнее — в разделе «Корпоративное управление»

Интегрированная система менеджмента

В 2020 году утверждена Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК (Политика ИСМ). Это единый общекорпоративный документ, в котором сформулированы намерения Компании по вопросам качества (стандарт ISO 9001), охраны окружающей среды (ISO 14001), энергоэффективности (ISO 50001), охраны труда и промышленной безопасности (ISO 45001).

Политика утверждена в рамках развития интегрированной системы менеджмента и соответствует требованиям международных стандартов, а также учитывает лучшие мировые практики в области устойчивого развития.

Цели Политики ИСМ:

- быть мировым лидером в области качества металлопродукции и сырья, постоянно совершенствуя и расширяя ассортимент для повышения конкурентоспособности клиентов
- соответствовать показателям лучших отраслевых практик в области эффективности использования материально-технических и топливно-энергетических ресурсов, а также безопасности производственных процессов в отношении окружающей среды и здоровья человека
- быть мировым лидером в области использования передовых практик по повышению энергетической эффективности производства, достигнуть минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоемкости и себестоимости продукции
- обеспечить эффективное производство без несчастных случаев, аварий и инцидентов путем внедрения передовых практик в области охраны труда и промышленной безопасности, а также постоянного развития и распространения культуры производства среди сотрудников Группы НЛМК и подрядных организаций
- при реализации своей деятельности обеспечить защиту окружающей среды и климата, а также реагирование на изменяющиеся экологические и климатические условия в балансе с социально-экономическими потребностями

Принципы Политики ИСМ и обязательства руководства представлены на корпоративном сайте Группы НЛМК

Стратегия в области устойчивого развития

GRI 2-22

Компания разрабатывает Стратегию на следующий цикл. Предпосылки для развития Группы НЛМК в новом стратегическом цикле основаны на преимуществах и возможностях Компании, таких как качественная вертикальная интеграция, эффективный сталеплавильный передел и высокие стандарты устойчивого развития.

Предпосылки, текущий контекст и ключевые вызовы формируют стратегические приоритеты Группы в новом цикле и включают несколько основных направлений, в том числе цифровую трансформацию и развитие команды.

В 2024 году, после завершения цикла Стратегии 2022, Группа НЛМК обновила и утвердила Программы по основным направлениям устойчивого развития:

- Экологическую программу 2030
- Климатическую программу 2030
- Кадровую стратегию на 2024–2026 годы
- Программу развития охраны труда и промышленной безопасности Группы НЛМК на 2025–2027 годы

Информация о стратегических подходах, принятых в рамках реализации Политики в области устойчивого развития, и мерах по достижению целевых ориентиров раскрывается в соответствующих разделах настоящего Отчета.

Экологическая программа 2030



- К 2030 году снизить валовую эмиссию по Группе на 4%, в том числе по пыли на 16%
- Недопущение превышений нормативов в атмосфере городов присутствия Группы НЛМК в пределах санитарно-защитных зон (СЗЗ) предприятий
- Устранение рисков загрязнения почв



- Сокращение поступления контролируемых веществ в водные объекты по Группе на 6,8 тыс. т в год (–78%)



- Снижение объемов размещения отходов на сторонних полигонах на 31%
- Удержание доли рециклинга >99%

Климатическая программа 2030



- Целевой уровень эмиссии Группы к 2030 году в охватах 1 + 2 — 2,27 т CO_2 / т стали (или 2,12 т CO_2 / т железа[1])

Охрана труда и промышленная безопасность 2025–2027



- 0 несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками и подрядчиками
- Уровень производственного травматизма (LTIFR) — не выше 0,5 с учетом подрядчиков
- Снижение коэффициента тяжелого травматизма
- Формирование осознанного отношения персонала к собственной безопасности

[1] Сумма железа, содержащегося в произведенной стали и товарном чугуне.

Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития

МЭР 39

НКР

Наивысшая категория

в ESG-индексе российского бизнеса

РБК

Первая группа

в рейтинге работодателей

НРА Национальное Рейтинговое Агентство

Первая группа

(продвинутый уровень развития ESG-практик) в ESG-ренкинге российских промышленных компаний. НЛМК — единственный участник ренкинга с продвинутым уровнем интеграции экологических практик (по оценке агентства)

Forbes

Платиновая группа

лидирующая группа рейтинга лучших работодателей России по версии издания

АК&М РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

2-е место

среди компаний черной металлургии в Рейтинге ответственности перед обществом и Рейтинге углеродного следа

RAEX

4 звезды

очень высокое качество годового отчета

hh

2-е место

среди промышленных компаний и итоговое 13-е место среди всех крупнейших компаний России

FUTURE TODAY

2-е место

в рейтинге лучших работодателей России 2025 года среди горно-металлургических компаний и 14-е место в номинации «Лучшие в своей целевой аудитории»

CDP

Компания продолжает сотрудничать с агентством и предоставляет информацию о своем климатическом воздействии. Последний CDP отчет Компании доступен на сайте

B+

Индекс «Ответственность и открытость»

A

Индекс «Вектор устойчивого развития»

ISS ESG

Рейтинг качества раскрытия ESG-информации по шкале от 1 до 10, где 1 соответствует наивысшему уровню раскрытия информации

1

Экологический аспект

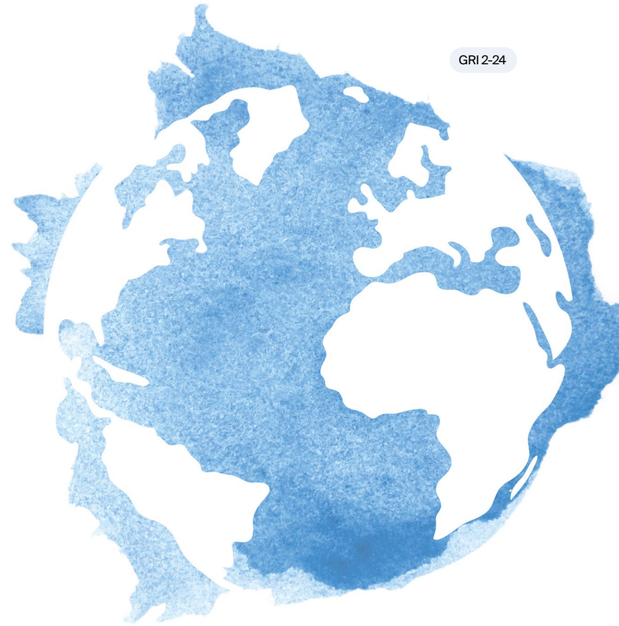
3

Социальный аспект

Вклад в достижение Национальных целей развития и ЦУР ООН в 2024 году

GRI 2-24

Группа НЛМК поддерживает Цели в области устойчивого развития, принятые Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году и направленные на решение значимых экономических, социальных и экологических вопросов мирового сообщества. Компания считает, что ответственное ведение бизнеса и целенаправленная деятельность по снижению воздействия на окружающую среду, поддержке местных сообществ, а также по обеспечению безопасных и достойных условий труда являются ценным вкладом в достижение глобальных целей в области устойчивого развития (ЦУР).



Кадровая политика и обеспечение достойных условий труда

Национальная цель развития до 2030 года

Возможности для самореализации и развития талантов



Вклад Группы НЛМК

- Реализация программ, направленных на сохранение здоровья, повышение доступности и качества медицинских услуг для сотрудников
- Реализация программ обучения и развития для сотрудников
- Реализация внешних социальных программ, направленных на поддержку образования в регионах присутствия
- Взаимодействие с учебными заведениями с целью повышения качества образовательных программ
- Создание рабочих мест в регионах присутствия
- Создание равных возможностей для высокопроизводительного труда, профессионального роста и раскрытия творческого потенциала каждого сотрудника Группы

Основные метрики 2024

88,5 млрд руб.
инвестировано в сотрудников

75,6
часа обучения на одного сотрудника

33%
женщин среди управляющего и административного персонала

83%
рабочих охвачены новой системой оплаты труда на основе грейдов

11,5 млрд руб.
инвестировано во внутренние и внешние социальные программы

100%
сотрудников российских предприятий охвачены коллективными договорами

>1,9 тыс.
рабочих мест создано

Здоровье и безопасность на рабочем месте

Национальная цель развития до 2030 года

Сохранение населения, здоровье и благополучие людей

Вклад Группы НЛМК

- Реализация программ, направленных на сохранение здоровья, повышение доступности и качества медицинских услуг для сотрудников
- Информирование сотрудников Группы и подрядных организаций о правилах производственной безопасности
- Реализация образовательных программ в области охраны труда и производственной безопасности
- Модернизация оборудования и совершенствование технологий в целях минимизации их негативного воздействия на здоровье людей и окружающую среду

Основные метрики 2024

4,3 млрд руб.
инвестировано в оздоровление сотрудников

0,51 LTIFR
сотрудники и подрядчики

20 тыс.
сотрудников и подрядчиков вовлечены в мероприятия Недель безопасности

7 тыс.
подрядчиков прошли обучение по корпоративным образовательным решениям в области ОТиПБ

92%
сотрудников прошли обучение по направлениям ОТиПБ в соответствии с графиками

0
- аварий на опасных производственных объектах
- смертельных случаев среди сотрудников
- ДТП и ТП с травмами / летальным исходом

Эмиссия в атмосферу контролируемых веществ и минимизация ее воздействия

Национальные цели развития до 2030 года

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Обеспечение экологического благополучия

Вклад Группы НЛМК

- Снижение воздействия на окружающую среду, в том числе эмиссии контролируемых веществ в атмосферу
- Модернизация производства с использованием наилучших доступных технологий (НДТ)

Основные метрики 2024

на 30 тыс. т
сокращена валовая эмиссия Группы НЛМК за десять лет

–9% по сравнению с 2014 годом

9,6 млрд руб.
инвестировано в мероприятия по сокращению эмиссии в атмосферу

Снижение воздействия на почву и рециклинг вторичного сырья

Национальные цели развития до 2030 года

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Обеспечение экологического благополучия

Вклад Группы НЛМК

- Реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение эффективности использования ресурсов и снижение воздействия на окружающую среду, в том числе устранение рисков загрязнения почв
- Вторичное использование лома черных металлов
- Реализация Программы рециклинга вторичного сырья в рамках концепции замкнутого цикла

Основные метрики 2024

99%
доля рециклинга вторичного сырья в 2024 году

на 35 тыс. т
сокращено размещение отходов на полигонах

–37%

Снижение воздействия на водные ресурсы, в том числе статистика водопотребления и водоотведения

Национальные цели развития до 2030 года

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Обеспечение экологического благополучия

Вклад Группы НЛМК

- Использование системы оборотного водоснабжения
- Использование технологий очистки и подготовки вод
- Снижение объема забираемой воды

Основные метрики 2024

на 10,4 млн м³
снижено потребление свежей воды на производственные нужды

–17% по сравнению с 2014 годом[1]

на 4,6 тыс. т
сокращено поступление загрязняющих веществ в водные объекты за десять лет

–29% по сравнению с 2014 годом[1]

97%
доля замкнутого оборотного водоснабжения в Группе НЛМК

Изменение климата и эмиссия парниковых газов

Национальные цели развития до 2030 года

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Обеспечение экологического благополучия

Вклад Группы НЛМК

- Повышение энергоэффективности и переход на собственное производство энергии
- Потребление энергии из вторичных ресурсов
- Реализация комплекса мер, направленных на снижение удельной эмиссии парниковых газов
- Реализация продукции, способствующей снижению эмиссии парниковых газов на стороне потребителей

Основные метрики 2024

на 2,4 млн т CO_2
снижена эмиссия в 2024 году за счет реализованных с 2018 года проектов (охват 1 + охват 2) и поставок низкоуглеродной энергии

1,6 млн т CO_2
годовой эмиссии предотвращено за счет использования металлургического щебня, продукции коксохимии и энергии НЛМК, проданных в 2024 году

26 млн т CO_2
эмиссии предотвращено за весь жизненный цикл использования стальной продукции НЛМК, проданной в 2024 году

[1] В 2014 году завершились основные проекты по созданию замкнутой системы водоснабжения на Липецкой площадке.

Комплаенс и корпоративная этика, в том числе противодействие коррупции и кибербезопасность.

Повышение устойчивости в цепочке поставок

Национальная цель развития до 2030 года

Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство

Вклад Группы НЛМК

- Противодействие коррупции и мошенничеству, пресечение конфликтов интересов
- Ознакомление сотрудников НЛМК с Кодексом корпоративной этики и Антикоррупционной политикой
- Создание и постоянное совершенствование эффективной практики корпоративного управления
- Открытое взаимодействие с заинтересованными сторонами и их информирование о воздействиях Компании
- Продвижение практик устойчивого развития в рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Укрепление сотрудничества с другими компаниями отрасли

Основные метрики 2024

>5 тыс.

сотрудников, занимающих должности с риском коррупции, прошли обучение по противодействию коррупции

>19 тыс.

организаций в 2024 году подтвердили, что ознакомлены с требованиями Кодекса этики партнера и соблюдают его

КЛАСС А+

присвоен НЛМК по итогам внешнего аудита — «Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции»

70

поставщиков товаров и услуг прошли аудит

Развитие и поддержка местных сообществ

Национальные цели развития до 2030 года

- Сохранение населения, здоровье и благополучие людей
- Возможности для самореализации и развития талантов
- Комфортная и безопасная среда для жизни

Вклад Группы НЛМК

- Реализация внешних социальных программ
- Создание благоприятной среды для сотрудников предприятий и местного населения
- Поддержка образовательных учреждений

Основные метрики 2024

1,8 МЛРД РУБ.

инвестировано во внешние социальные программы в 2024 году

300,5 МЛН РУБ.

в поддержку социально незащищенных групп населения

769,2 МЛН РУБ.

в поддержку массового спорта

481,7 МЛН РУБ.

в направление «Здоровье, благополучие и здравоохранение»

Процесс определения существенных тем

GRI 3-1 GRI 3-2

Для определения содержания Отчета за 2024 год были выявлены существенные темы устойчивого развития, наиболее значимые для Компании и ее заинтересованных сторон. Подход к оценке разработан на основе требований Стандартов GRI 2021.

Процесс определения существенных тем состоит из четырех этапов:

- определение текущих и потенциальных воздействий
- оценка их значимости с помощью опроса заинтересованных сторон
- ранжирование существенных воздействий по степени значимости
- утверждение финального списка существенных тем руководством Компании

Такой подход позволяет выявить потребности и ожидания заинтересованных сторон Компании, сопоставить их с приоритетами стратегии развития НЛМК и выявить точки роста и области для улучшения.

Перед определением существенных тем руководители функциональных направлений НЛМК, обладая значительным опытом в подготовке нефинансовой отчетности, проанализировали деятельность Компании в текущих условиях, взаимодействие с бизнес-партнерами в контексте устойчивого развития в соответствии со сформированным списком заинтересованных сторон.

Затем участники рабочей группы определили текущие и потенциальные воздействия деятельности Компании и ее бизнес-партнеров на экономику, окружающую среду и население, включая воздействия на права человека.

Для оценки воздействий Компания использовала собственные данные, в том числе сообщения, поступавшие в течение года на независимую горячую линию, результаты внутренних опросов удовлетворенности и внешние оценки третьих сторон, в том числе рейтинговых агентств. Рабочая группа также определила положительные воздействия в области устойчивого развития.

На следующем этапе проводилась оценка значимости всех выявленных воздействий Компании, включая количественный и качественный анализ. Для этой цели учтены результаты ежегодного анализа рисков. Вероятность и влияние рисков являются одним из наиболее важных факторов, учитываемых при оценке воздействий НЛМК.

Все воздействия Компании были ранжированы по степени значимости, и на их основе был составлен список, куда вошли 14 наиболее существенных тем, сгруппированных по тематикам для комплексного рассмотрения.

Список существенных тем в 2024 году претерпел некоторые изменения. В связи с последними тенденциям на рынке труда, а также возросшим риском потери компетенций на первое место вышла тема «Кадровая политика и обеспечение достойных условий труда», в том числе привлечение и удержание персонала. Существенная тема «Изменение климата», в том числе энергетический менеджмент, опустилась с третьего места на шестое, тогда как темы минимизации воздействия на окружающую среду (воздух, почву и водные ресурсы) поднялись в своей значимости для Компании.

Хотя тема биоразнообразия и сохранения экосистем не является существенной для Компании ввиду относительно небольшого воздействия на биоразнообразие на территории и в окрестностях производственных площадок, Группа НЛМК признает важность сохранения биологического разнообразия и дополнительно раскрывает информацию о мерах по ограничению и снижению антропогенного воздействия. Кроме того, Компания раскрывает информацию о мерах управления рисками, связанными с работой хвостохранилища.

Список существенных тем[1] GRI 3-2

№	Тема
1 (2)	**Кадровая политика и обеспечение достойных условий труда** (стр. 116):
	• структура персонала
	• обучение персонала
	• социальная политика
	• привлечение и удержание персонала
2 (1)	**Здоровье и безопасность на рабочем месте** (стр. 148):
	• снижение производственного травматизма
	• продвижение здорового образа жизни среди работников
3 (4)	**Существенная эмиссия в атмосферу контролируемых веществ и минимизация ее воздействия** (стр. 68)
4 (6)	**Снижение воздействия на почву и рециклинг вторичного сырья** (стр. 81)
5 (5)	**Снижение воздействия на водные ресурсы, в том числе статистика водопотребления и водоотведения** (стр. 73)
6 (3)	**Изменение климата и эмиссия парниковых газов** (стр. 28):
	• достижение целей по сокращению эмиссии парниковых газов, мероприятия, система учета и отчетности по эмиссии парниковых газов
	• повышение энергоэффективности производства и рост производства собственной электроэнергии
7 (7)	**Комплаенс и корпоративная этика, в том числе противодействие коррупции и кибербезопасность** (стр. 190)
8 (9)	**Развитие и поддержка местных сообществ** (стр. 162)
9 (8)	**Повышение устойчивости в цепочке поставок** (стр. 102)

[1] В скобках указан порядковый номер в прошлом году.

Контакты

Email: ir@nlmk.com

Представительство Группы НЛМК в г. Москве: ул. Большая Ордынка, д. 40, стр. 3

Компания готова ответить на дополнительные вопросы по данному Отчету, а также будет рада получить от заинтересованных сторон обратную связь по вопросам развития и улучшения содержания будущих публичных отчетов.

Охрана окружающей среды

28
Изменение климата

44
Энергоэффек-тивность

56
Охрана окружающей среды

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Ключевые события

- Утверждена климатическая программа Группы НЛМК до 2030 года
- Разработан корпоративный регламент по составлению реестра прямой и косвенной энергетической эмиссии парниковых газов
- Продолжена закупка низкоуглеродной электроэнергии, благодаря чему эмиссия в охвате 2 (рыночный метод) для российских активов Группы почти равна нулю
- Семь сотрудников компании прошли специальное обучение по вопросам управления эмиссией парниковых газов и климатическими рисками
- Произведена внешняя верификация углеродного следа 10 видов стальной продукции зарубежных активов Группы
- Представлена поквартальная отчетность по линии европейского углеродного регулирования (CBAM)[1]

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7.
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8.
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9.
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Вклад в национальные цели устойчивого развития и национальные проекты

В 2023 году была утверждена Климатическая доктрина Российской Федерации. Доктрина представляет собой систему взглядов на цели, основные принципы, задачи и механизмы реализации единой политики по вопросам, связанным с изменением климата и его последствиями.

Ключевая цель новой климатической политики — достичь баланса между выбросами и их поглощением к 2060 году. Деятельность НЛМК соответствует утвержденной доктрине.

[1] Carbon Border Adjustment Mechanism.

[2] Инвентарный базовый год для всех охватов.

[3] Рыночный метод.

[4] Сквозной суммарный расход угля и нефтяного кокса, включающий производства кокса, агломерата и чугуна.

Глобальные цели в области устойчивого развития

13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Существенные темы

Достижение целей по сокращению эмиссии парниковых газов

Система учета и отчетности по эмиссии парниковых газов

2,06 т CO_2 / т стали

–10,5% от 2018 года[2]

в 2024 году (охват 1 + охват 2)[3]

–26,0 млн т CO_2

предотвращенной эмиссии за весь жизненный цикл использования стальной продукции НЛМК, проданной в 2024 году

–2,4 млн т CO_2

в 2024 году за счет реализованных с 2018 года проектов (охват 1 + охват 2) и поставок низкоуглеродной энергии

–1,6 млн т CO_2

годовой предотвращенной эмиссии за счет использования металлургического щебня, продукции коксохимии и энергии НЛМК, проданных в 2024 году

–76 кг

твердого топлива на тонну чугуна за счет мероприятий, реализованных с 2010 года[4]

Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и принимает меры, направленные на сокращение эмиссии парниковых газов, последовательно снижая углеродный след производимой продукции.

Кроме того, основная и побочная продукция Группы НЛМК (например, сталь для ветроэнергетики, энергоэффективные электротехнические стали, металлургический щебень) позволяет широкому кругу отраслей-потребителей существенно уменьшать воздействие на климат: объем предотвращенной эмиссии за счет использования продуктов НЛМК сопоставим с объемом эмиссии всей Группы при производстве стали.

По итогам 2024 года выпускаемая Группой НЛМК сталь почти на 21% состоит из вторичного сырья, к которому относится не только лом черных металлов, но также возвращаемые в производство железосодержащие шламы, пыль, окалина, скрап из металлургического щебня[1]. Удельная эмиссия CO_2 при производстве стали из лома примерно в четыре раза ниже, чем при изготовлении из первичного сырья.

В 2025 году Группа НЛМК в пятый раз публикует отчет в соответствии с рекомендациями TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)[2] 2021 года, принимая во внимание положения стандарта IFRS S2[3].



Управление вопросами, связанными с изменением климата

GRI 3-3 TCFD Governance

Вопросы, связанные с изменением климата, находятся в зоне постоянного внимания руководства Компании и интегрированы в систему корпоративного управления.

В 2024 году в развитие Политики в области устойчивого развития Группы НЛМК[4] был разработан и утвержден общекорпоративный Регламент по составлению реестра прямой и косвенной энергетической эмиссии парниковых газов (охват 1, охват 2)[5]. Регламент основан на требованиях корпоративного стандарта GHG Protocol[6] и устанавливает принципы составления реестра, подход к определению границ организации, деление по категориям источников, основания для исключения несущественной эмиссии, основания для выбора базового года и проведения корректировок, методики количественного определения, требования к управлению информацией, требования к отчетности и верификации, роли и описание процесса.

Руководство Группы НЛМК уделяет особое внимание климатическому аспекту при рассмотрении вопросов, связанных со стратегией Компании, с управлением рисками, формированием годового бюджета и бизнес-планов, а также при определении целей деятельности Компании, контроле за реализацией и эффективностью крупных инвестиций.

Ключевые показатели эффективности руководителей Компании и ее отдельных производственных площадок включают показатели выполнения климатических целей, своевременного представления обязательной отчетности по парниковым газам, а также тесно связанные с воздействием на климат показатели энергоэффективности и рециклинга.

В 2024 году сотрудники Компании прошли специальное обучение по вопросам учета эмиссии парниковых газов, разработки стратегий и мер по их сокращению, управлению климатическими рисками. Сертифицированное обучение проводилось с привлечением сторонней компании.

GRI 2-12

Повестка заседаний Совета директоров включает такие вопросы, как стратегия декарбонизации, климатические проекты, климатические риски, методология и бенчмаркинг, прогресс в достижении целей. Цели по минимизации воздействия на климат определяются рабочим органом Совета директоров.

GRI 2-13

Цели в области минимизации воздействия на климат каскадируются от Президента (Председателя Правления) до функциональных и дивизиональных руководителей Группы, а также глав производственных подразделений предприятий Компании. Оценка достижения поставленных целей производится ежегодно.

Подробнее о подходе к управлению вопросами, связанными с изменением климата, — на сайте Компании

[1] При этом оборотный лом сталеплавильных печей, а также отсевы агломерата и окатышей в соответствии с требованиями стандартов ISO 14021:2016 и EN 45557:2020 не учитываются.

[2] В декабре 2015 года Совет по финансовой стабильности (Financial Stability Board, FSB) — международная организация, созданная под эгидой стран G20, — учредил Рабочую группу по раскрытию информации, связанной с изменением климата (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD). В октябре 2021 года были опубликованы обновленные рекомендации TCFD, в которых изложены базовые принципы раскрытия информации по изменению климата для организаций. В 2023 году Совет по финансовой стабильности объявил о том, что TCFD выполнил свои полномочия и расформировался с передачей деятельности по раскрытию информации другому органу: IFRS Foundation. Веб-сайт TCFD более не обновляется, но его ресурсы остаются доступными. Группа НЛМК приняла решение публиковать отчет за 2024 год в прежнем формате.

[3] IFRS S2 Climate-related Disclosures (МСФО S2 Раскрытие информации, связанной с климатом).

[4] Политика в области устойчивого развития Группы НЛМК, утвержденная Советом директоров НЛМК, протокол от 24.10.2019 № 266.

[5] Регламент по составлению реестра прямой и косвенной энергетической эмиссии парниковых газов (охват 1, охват 2) Р ECO-373-0071-2024.

[6] The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development, 2004 (revised).

Оценка климатических рисков и их влияние на стратегию

TCFD Risk management GRI 201-2

Обзор сценарного анализа

Для оценки климатических рисков и возможностей Компания использует данные из различных источников[1].

Для целей углубленного анализа были выбраны три сценария:

- сценарий business-as-usual «Середина пути» предполагает повышение средней температуры до + 2,4 ± 0,5 °С к 2100 году
- сценарий Парижского соглашения — «Устойчивое развитие» или сдерживание прироста температуры существенно ниже 2 °С
- наихудший сценарий (только для физических рисков) — «Развитие на ископаемом топливе», что приведет к повышению температуры до + 4,3 ± 0,7 °С к 2100 году

По двум первым сценариям углубленный анализ проводился для следующих переходных рисков на краткосрочном и среднесрочном горизонте (до 2030 года):

- введение углеродной пошлины на импорт товаров в ЕС
- введение углеродной пошлины на импорт товаров в США
- введение налога на эмиссию парниковых газов в России
- глобальное снижение спроса на сталь
- рост конкурентоспособности ЭСПЦ в сравнении с доменно-конвертерным производством
- ужесточение «зеленого» законодательства в ЕС

В 2024 году особое внимание было уделено обновлению оценок возможных издержек Компании на горизонте до 2035 года по линии CBAM, а также по линии EU ETS[2] — зеркально связанной с CBAM.

Помимо рисков, глобальное изменение климата открывает и определенные возможности. Применительно к деятельности Компании речь идет о повышении отдачи от инвестиций в низкоуглеродные технологии производства железа (ГБЖ), распространении и коммерциализации технологий улавливания, переработке и захоронении углерода (CCUS), возможности использовать углеродные кредиты для финансирования низкоуглеродных инициатив, об использовании низкоуглеродного водорода и биотоплива.

Ввиду того, что Группа НЛМК — вертикально-интегрированная металлургическая компания, основная часть создания стоимости происходит внутри Компании, что учитывается при анализе климатических рисков и возможностей. При этом Компания тесно взаимодействует с производителями угля и транспортными операторами на предмет надежности поставок, в том числе при возникновении неблагоприятных погодно-климатических условий.

Подробнее о значимых рисках и возможностях, связанных с изменением климата, для Компании — на сайте Компании

Управление рисками

Управление климатическими рисками является неотъемлемой частью системы управления рисками Группы НЛМК (подробнее см. раздел «Контроль деятельности и управление рисками»). Идентификация и оценка климатических рисков производятся качественными и количественными методами, включающими в себя сценарный анализ и моделирование материальности риска (Materiality), вероятности (Probability) и скорости его наступления (Velocity). Агрегированная информация о профиле и изменениях в части климатических рисков учитывается в «Риск-радаре» Группы НЛМК.

Каждый внешний фактор оценивается с точки зрения временного горизонта, в рамках которого он может материализоваться.

Таким образом были идентифицированы три временных горизонта: краткосрочный (до 2025 года), среднесрочный (2025–2030 годы) и долгосрочный (после 2030 года). Ожидается, что риски переходного периода будут актуальны во всех временных горизонтах, причем наибольшее количество рисков проявится в долгосрочной перспективе, поскольку технологический переход станет существенным для металлургической отрасли к концу 2020-х годов. Кроме того, в долгосрочной перспективе проявятся как хронические, так и острые физические риски. Аналогичная картина наблюдается при реализации наиболее значительных возможностей в долгосрочной перспективе, поскольку к этому моменту ожидается более существенный рост производства низкоуглеродной стали.

Внутренняя цена на углерод

Для оценки и приоритизации климатических проектов, а также для управления климатическими рисками Компания использует для оценок внутреннюю цену на углерод. При определении углеродной цены за основу берется прогнозная цена на квоты в европейской системе торговли выбросами (EU ETS).

Адаптация к изменению климата

Согласно сравнительным оценкам страновых рисков адаптации к изменениям климата, выполненных Notre Dame Global Adaptation Initiative (ND-GAIN), Россия занимает 40-е место в рейтинге среди 187 стран. Краткая характеристика страны: «Проблемы адаптации все еще существуют, но Российская Федерация имеет хорошие возможности для адаптации».

Выполненные ранее оценки физических рисков, связанных с климатическими изменениями, показывают низкую подверженность площадок Группы НЛМК таким рискам. На основе углубленной оценки физических рисков была разработана программа по адаптации Стойленского ГОКа к неблагоприятным погодно-климатическим условиям.

МЭР 12

В целом адаптационные риски для Группы НЛМК и экономическая уязвимость хозяйственной и иной деятельности Компании к климатическим рискам оценивается на низком уровне.



Программа включает следующие меры

Адаптация сотрудников

- Разработка измененного графика работ на случай жары
- Обеспечение теневой защитой
- Обеспечение питьевой водой и напитками с электролитами
- Применение средств личной защиты от жары

Адаптация техники

- Увеличение затрат на НИР в области повышения устойчивости двигателей и оборудования техники к жаре
- Разработка измененного графика работ на случай жары

Адаптация к учащению экстремальных осадков

- Повышение герметичности кровли цехов

[1] В том числе: Международное энергетическое агентство (International Energy Agency, IEA), Международный институт прикладного системного анализа (International Institute for Applied Systems Analysis, IIASA), сценарии социально-экономического развития (Shared Socioeconomic Pathways, SSP), Всемирный экономический форум, Институт мировых ресурсов (World Resources Institute, WRI) и Атлас изменения климата Королевского нидерландского метеорологического института (вместе с проектом CMIP5).

[2] EU Emissions Trading System.

Стратегия снижения воздействия на климат

TCFD Strategy EM-IS-110a.2

В 2024 году была разработана Климатическая программа Группы НЛМК до 2030 года. В расчет были взяты возможности совершенствования существующей технологии, увеличения доли окатышей в металлошихте доменных печей, перспективные технологии. Согласно консервативному сценарию целевой уровень эмиссии Группы к 2030 году в охватах 1 + 2 составляет 2,27 т CO_2 / т стали (или 2,12 т CO_2 / т железа[1]).

Долгосрочные цели по снижению CO_2

Необходимо отметить, что потенциал сокращения CO_2 для доменно-конвертерного способа производства стали не превышает 5–15% (без учета технологий улавливания, полезного использования и хранения углерода[2]) от текущих уровней. Более значительного эффекта можно добиться при частичной замене угля на «зеленый» водород и при переходе на цепочку ГБЖ + ДСП (горячебрикетированное железо + дуговая сталеплавильная печь).

Долгосрочная стратегия Группы НЛМК по декарбонизации сформирована с учетом сценария замещения доменно-конвертерной цепочки производства стали низкоуглеродными технологиями производства. Технологический переход будет происходить поэтапно, в зависимости от графика капитальных ремонтов доменных печей и других технологических ограничений.

Даже при текущей структуре энергопотребления (с использованием природного газа) технология ГБЖ + ДСП позволяет снизить эмиссию CO_2 в два раза по сравнению с доменно-конвертерным способом производства. В перспективе — с появлением достаточных объемов «зеленого» водорода, а также промышленной технологии восстановления при помощи этого газа — потенциал декарбонизации данной технологии превышает 90% (от текущих уровней). В связи с текущим ограниченным доступом к технологиям производства ГБЖ сроки реализации данной программы будут определены позднее.

Группа НЛМК определила для себя долгосрочные цели по снижению удельной эмиссии (охваты 1 + 2) к 2050 году до 1,2 т CO_2 / т стали (–40% от интенсивности текущего уровня) за счет полного перехода на технологию ГБЖ + ДСП с использованием собственного железорудного сырья, а также закупки природного газа и электроэнергии с текущим уровнем углеродоемкости.

После появления промышленно освоенных технологий восстановления железа водородом, а также достаточного объема низкоуглеродной электроэнергии, новая технологическая цепочка позволит снизить уровень углеродоемкости Группы до 0,2 т CO_2 / т стали (–90% от текущего уровня). Оставшаяся эмиссия может быть сокращена до нулевого уровня через проекты улавливания CO_2 или компенсацию за счет проектов поглощения.

Таким образом, при наличии необходимых внешних условий Группа НЛМК нацелена на достижение углеродной нейтральности.

Группа НЛМК продолжает наращивать потребление низкоуглеродной энергии

GRI 2-25

Наращивание объемов использования низкоуглеродных источников энергии — одно из приоритетных направлений деятельности Группы НЛМК по сокращению углеродной интенсивности производства.

Атомная энергетика входит в число основных инструментов декарбонизации, сейчас на ее долю приходится четверть производства всей низкоуглеродной электроэнергии в мире. Потребности российских площадок во внешней электроэнергии в 2024 году были практически полностью покрыты за счет атомной энергии.

Компания осуществляет закупки из возобновляемых источников (ВИЭ). У Компании есть планы по развитию собственной генерации электроэнергии на основе энергии солнца.

Всего поставки низкоуглеродной электроэнергии Группе НЛМК в 2024 году составили 4,9 млрд кВт·ч, что позволило сократить эмиссию охвата 2 на 1,57 млн тонн CO_2.

Следует отметить, что на Стойленском ГОКе значительная часть внутренних перевозок осуществляется собственными промышленными электровозами, для приведения в движение которых в 2024 году использовано 146 млн кВт·ч низкоуглеродной электроэнергии.

[1] Сумма железа, содержащегося в произведенной стали и товарном чугуне.

[2] Технологии улавливания CO_2 доступны, но отсутствуют коммерчески эффективные технологии утилизации больших объемов парниковых газов. Соответствующие проекты требуют значительных капитальных и операционных затрат.

Сотрудничество по вопросам климата

Группа НЛМК участвует в обсуждении законодательных актов, касающихся углеродного регулирования.

В 2024 году специалисты НЛМК участвовали в проработке вопросов, связанных с внедрением системы бенчмаркинга эмиссии парниковых газов для предприятий черной металлургии России.

Компания ведет работу с поставщиками с целью получения от них информации об углеродном следе приобретаемой продукции. В расчетах используется информация об удельной эмиссии CO_2 на транспортировку грузов по железной дороге внутри России. Удельная эмиссия от добычи и транспортировки природного газа в России оценена по данным крупнейших игроков на газовом рынке. Данные об углеродном следе ГБЖ, которое в последние годы используется НЛМК при производстве чугуна и стали, запрашиваются непосредственно у производителя данного продукта.

В отчетном году Группа НЛМК продолжила участвовать в программе раскрытия ведущей мировой организации по оценке климатической ответственности компаний CDP Climate Change[3]. В 2021 году Группа НЛМК получила высокий рейтинг B–, что выше среднемирового рейтинга по отрасли (уровень C).

Показатели и цели

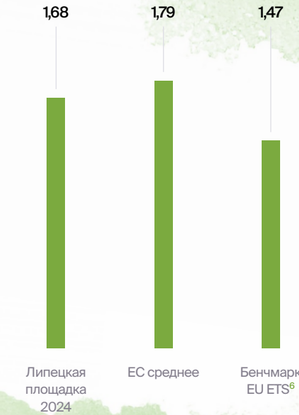
TCFD Metrics and targets

В отчетном году Компания второй раз отчиталась об эмиссии парниковых газов в соответствии с новыми требованиями российского законодательства и впервые представила поквартальные отчеты по линии СВАМ. Обязательная отчетность имеет свои ограничения и отличается от добровольной отчетности по парниковым газам, публикуемой в настоящем Отчете. Уже в течение многих лет обязательную годовую отчетность по парниковым газам регулярно подают зарубежные площадки Группы.

Методические подходы и источники данных для определения эмиссии описаны на сайте Компании. Организационные границы Компании определяются по принципу операционного контроля. В течение 2024 года не произошло существенных событий и не обнаружено каких-либо ошибок, которые вызвали бы необходимость в корректировке эмиссии базового и последующих лет.

Эмиссия CO_2 на тонну стали по методологии EU ETS

На Липецкой площадке удельная прямая эмиссия CO_2 на тонну стали в 2024 году, рассчитанная на основе руководящего документа[4] Европейской системы торговли квот на эмиссию парниковых газов (European Union Emission Trading Scheme — EU ETS), составила 1,68 т CO_2 / т стали. По сравнению с расчетным[5] бенчмарком EU ETS (в 2021 году установлены более жесткие значения на 2021–2025 годы) разрыв составляет 14%. При этом Липецкая площадка имеет показатель на 6% лучше в сравнении со средним европейским предприятием.



[3] Публичный отчет Компании по программе CDP доступен на сайте.

[4] Делегированный Регламент Комиссии (ЕС) 2019/331 от 19 декабря 2018 года, определяющий переходные общесоюзные правила для гармонизированного бесплатного распределения квот на выбросы в соответствии со статьей 10a Директивы 2003/87/ЕС Европейского парламента и Совета Европы.

[5] Показатель на конвертерную сталь в рамках ETS отдельно не устанавливается, но имеются установленные бенчмарки для кокса, агломерата, чугуна, извести и доломита. Приведенные данные на тонну стали — расчетные при заданных расходных коэффициентах.

[6] При идентичных с НЛМК расходных коэффициентах кокса и ЖРС в 2024 году.

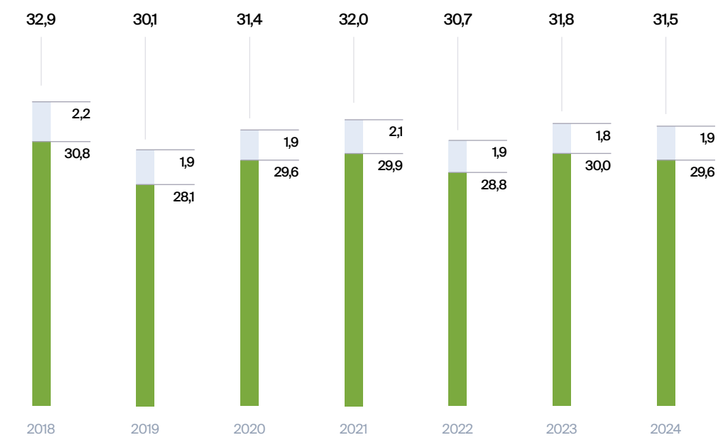
Прямая и косвенная энергетическая эмиссия парниковых газов Группы НЛМК, тыс. т CO_2-экв.[1]

GRI 305-1 | GRI 305-2 | МЭР 20 | EM-IS-110a.1 | EM-IS-110a.2

Показатель	2018[2]	2020	2021	2022	2023	2024
Прямая эмиссия парниковых газов (охват 1)	**30 772**	**29 558**	**29 932**	**28 818**	**29 969**	**29 578**
Диоксид углерода (CO_2), в том числе стационарные источники	30 701 30 526	29 489 29 310	29 863 29 675	28 752 28 573	29 902 29 730	29 511 29 331
Метан (CH_4)	46	44	43	41	43	42
Оксид азота (N_2O)	25	25	26	24	24	25
Косвенная энергетическая эмиссия CO_2 (охват 2)[3], региональный метод	**2 155**	**1 866**	**2 051**	**1 861**	**1 785**	**1 893**
Косвенная энергетическая эмиссия CO_2 (охват 2)[4], рыночный метод	**2 193**	**1 909**	**1 359**	**743**	**384**	**389**
Итого (охват 1 + охват 2), региональный метод	32 927	31 424	31 983	30 679	31 754	31 471
в том числе CO_2 для стационарных источников (региональный метод)	32 681	31 176	31 726	30 434	31 515	31 224
Итого (охват 1 + охват 2), рыночный метод	32 965	31 466	31 292	29 561	30 353	29 967
в том числе CO_2 для стационарных источников (рыночный метод)	32 719	31 218	31 034	29 315	30 114	29 719
Эмиссия CO_2 от сжигания биомассы (охват 1, справочно)	17	25	26	29	33	30

Динамика эмиссии парниковых газов (охват 1 и охват 2, региональный метод) Группы НЛМК, млн т CO_2-экв.

GRI 305-1 | GRI 305-2 | МЭР 20



[1] Здесь и далее без учета предприятий сортового дивизиона, проданных в 2023 году.

[2] Инвентаризационный базовый год для всех охватов.

[3] Эмиссия CO_2 от сжигания топлива при производстве электроэнергии, полученной из внешней сети на нужды площадок Группы. Подсчет осуществлялся региональным методом, то есть по средневзвешенным коэффициентам эмиссии для электроэнергии, производимой на определенной территории (страна, область, штат).

[4] Эмиссия CO_2, связанная с поставками внешней электроэнергии, но с учетом адресной закупки всего или части объема полученной извне электроэнергии по свободным договорам купли-продажи и сертификатам.

Основным фактором снижения абсолютной эмиссии в сравнении с 2023 годом (–0,9%[5]) явилось снижение производства чугуна и стали.

Наибольший вклад в прямую эмиссию парниковых газов (охват 1) вносят доменное производство (52%), производство энергоресурсов (14%) и производство железорудного сырья (11%). Остальные источники дают очень маленький вклад: эмиссия от техники и эмиссия метана (CH_4) и оксида азота (N_2O) в CO_2-экв. в сумме составляют меньше 1%. Только 1,2% прямой эмиссии Группы регламентировано законодательными требованиями на предприятиях в Евросоюзе (в рамках EU ETS[6]).

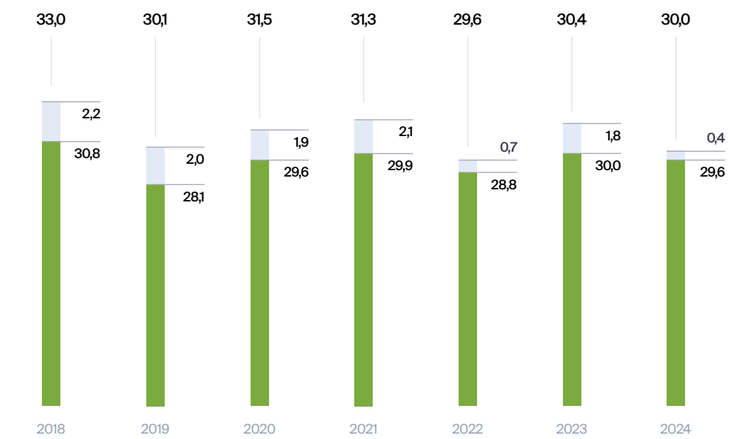
Регулярно оценивается эмиссия CO_2 от сжигания биомассы (щепы и древесного угля), которая используется на Липецкой площадке при производстве ферросплавов. Эта климатически нейтральная эмиссия приводится для информации и не учитывается в общем объеме эмиссии. В 2024 году объемы использования биомассы увеличились и составили 9,3 тыс. тонн, включая древесную щепу и древесный уголь, что позволило предотвратить эмиссию CO_2 от ископаемого топлива в объеме около 30 тыс. тонн. Щепа производится из собственного вторичного сырья.

–30 тыс. т CO_2

предотвращенной эмиссии от ископаемого топлива в 2024 году только за счет использования биомассы

Динамика эмиссии парниковых газов (охват 1 и охват 2, рыночный метод) Группы НЛМК, млн т CO_2-экв.

GRI 305-1 | GRI 305-2 | МЭР 20

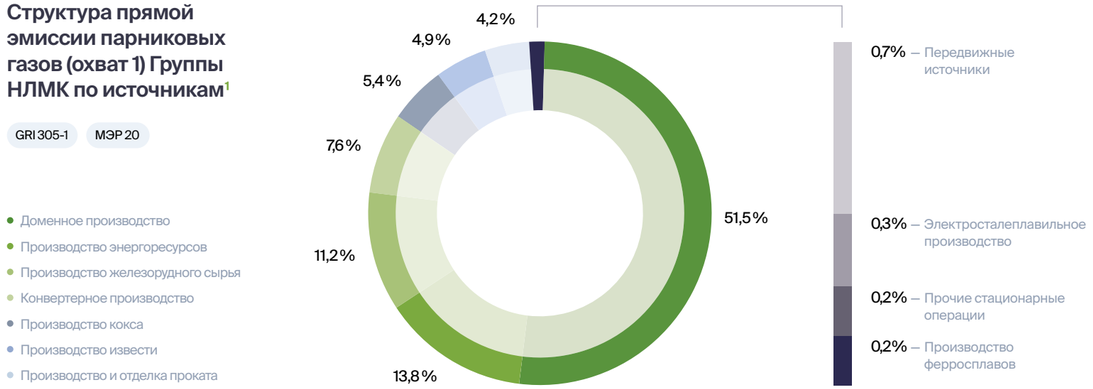


[5] Региональный метод для охвата 2.

[6] EU Emissions Trading System.

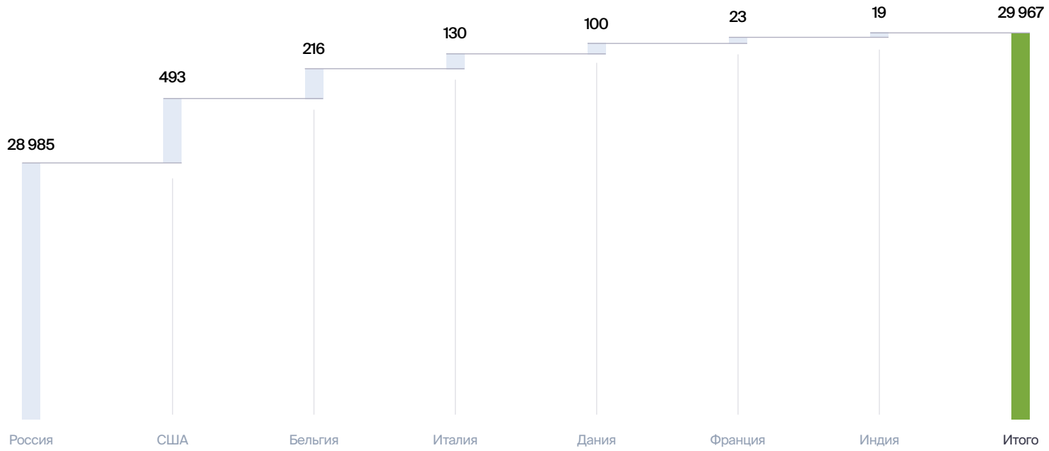
Структура прямой эмиссии парниковых газов (охват 1) Группы НЛМК по источникам[1]

GRI 305-1 МЭР 20



Структура суммарной прямой и косвенной энергетической эмиссии парниковых газов (охват 1 + охват 2, рыночный метод) Группы НЛМК по странам присутствия, тыс. т CO_2-экв.

GRI 305-1 GRI 305-2 МЭР 20



Компания продолжает оценивать косвенную эмиссию парниковых газов, связанную с производством и доставкой до «ворот» предприятий Группы НЛМК основных видов используемых ими внешних ресурсов (upstream emissions), а также с транспортировкой сырья и полуфабрикатов между предприятиями[2].

Полнота охвата оценивается на уровне не менее 95%. Для закупаемой электроэнергии в рамках охвата 3 учитывалась эмиссия, связанная с добычей, переработкой и доставкой топлива, а также с потерями в сетях при передаче электроэнергии. В 2024 году специалистами Компании были уточнены коэффициенты эмиссии по охвату 3 для электроэнергии.

[1] Эмиссия CO_2 от сжигания технологических газов (доменного и коксового) за пределами источников образования этих газов, но в пределах предприятий Группы считается равной эмиссии от сжигания энергетически эквивалентного количества природного газа, с поправкой на эффективность сжигания. Соответствующий вычет CO_2 делается для источников образования технологических газов. Категория «Производство энергоресурсов» включает эмиссию, возникающую при производстве тепловой и электрической энергии, а также технических газов.

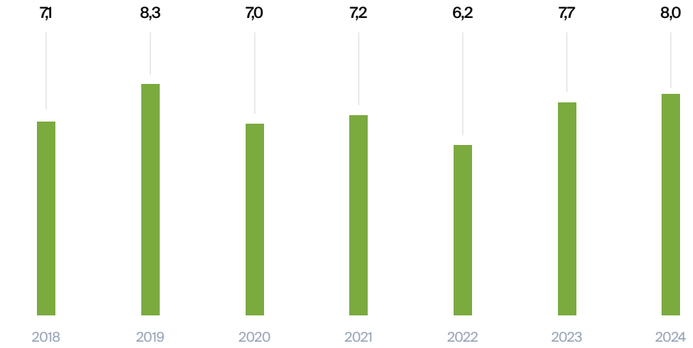
[2] Эмиссия от производства полуфабрикатов, изготовленных внутри Группы, в данной категории не учитывается, т. к. уже учтена в охватах 1 и 2. Также в данной категории не учитывается эмиссия от транспортировки до покупателей.

[3] Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard, supplement to the Corporate GHG Protocol Standard. Номера категорий соответствуют указанным в данном стандарте.

[4] Данная категория включает преимущественно сторонние стальные полуфабрикаты, используемые компаниями НЛМК для производства готовой продукции.

Динамика эмиссии парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3) Группы НЛМК, млн т CO_2-экв.

GRI 305-3 МЭР 20



Значимые категории (среди 15) прочей эмиссии парниковых газов (охват 3) вверх по цепочке поставок для Группы НЛМК в соответствии с классификацией GHG Protocol[3], млн т CO_2-экв.

GRI 305-3

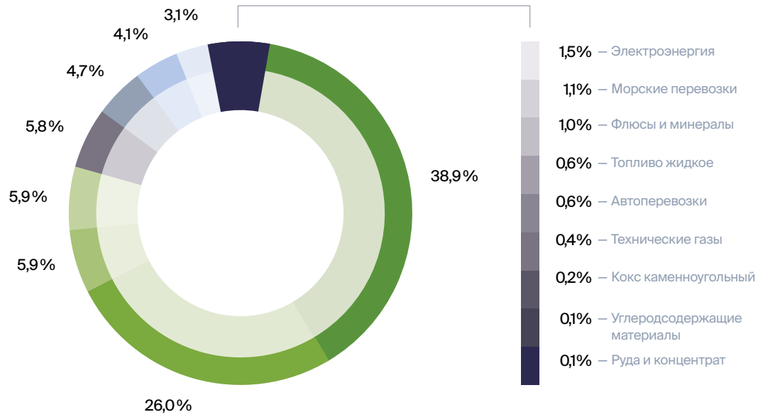
Из-за ограничений на поставку собственных слябов на зарубежные площадки Компания была вынуждена закупать полуфабрикаты у третьих лиц, что вызвало рост суммарной прочей косвенной эмиссии в сравнении с предыдущими годами. На долю приобретаемых черных металлов[4] в 2024 году пришлось 39% рассчитанной прочей косвенной эмиссии, что второй год превышает долю эмиссии, связанной с углем (26%).

Выбор видов транспорта для внешней логистики существенно влияет на эмиссию в охвате 3. В основном транспортировка полуфабрикатов между российскими и зарубежными площадками, а также поставка готовой продукции потребителям осуществляется по морю, данный способ транспортировки является наименее углеродоемким. Основным наземным видом транспорта является железнодорожный, гораздо менее углеродоемкий по сравнению с автотранспортом.



Структура прочей косвенной эмиссии парниковых газов вверх по цепочке поставок (охват 3) Группы НЛМК в разбивке по основным категориям за 2024 год

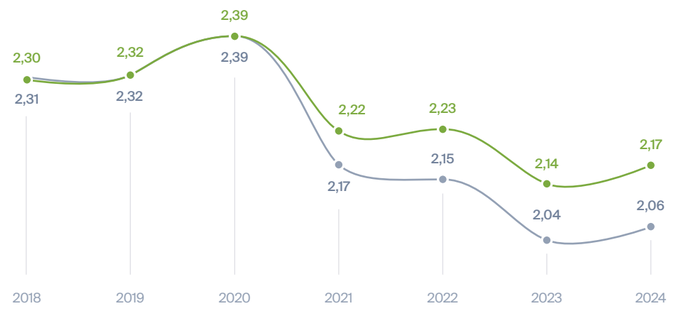
GRI 305-1 МЭР 20



Динамика удельной эмиссии CO_2 (охват 1 + охват 2, региональный и рыночный методы) от стационарных источников, т / т стали

GRI 305-4 МЭР 20

При подсчете охвата 2 рыночным методом удельная эмиссия 2024 года в охватах 1 + 2 увеличилась на 1% г/г в основном из-за временных изменений в балансе доменного газа, при этом в сравнении с 2018 годом — снизилась на 10,5% благодаря реализованным проектам и закупке низкоуглеродной электроэнергии российскими площадками Группы.



Удельная эмиссия CO_2 от стационарных источников Группы НЛМК[1], т CO_2-экв. / т стали

GRI 305-4 МЭР 20

Показатель	2018[2]	2020	2021	2022	2023	2024
Удельная прямая эмиссия (охват 1)	2,15	2,24	2,08	2,09	2,02	2,04
Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, региональный метод)	0,15	0,14	0,14	0,14	0,12	0,13
Удельная косвенная энергетическая эмиссия (охват 2, рыночный метод)	0,15	0,15	0,10	0,05	0,03	0,03
Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, региональный метод)	2,30	2,39	2,22	2,23	2,14	2,17
Удельная суммарная эмиссия (охват 1 + охват 2, рыночный метод)	2,31	2,39	2,17	2,15	2,04	2,06

Группа НЛМК сокращает климатический след через использование вторичных ресурсов с содержанием водорода

GRI 2-25

Группа НЛМК использует вторичные топливные газы, получаемые в процессе металлургического производства, как топливо для генерации электроэнергии и прямой энергоноситель для основного технологического оборудования. Это позволяет сократить потребление ископаемого топлива и снизить эмиссию парниковых газов на 6 млн тонн CO_2 в год.

Кроме того, часть образующегося доменного газа направляется в газовые утилизационные бескомпрессорные турбины, где без сжигания топлива вырабатывается дополнительная электроэнергия.

Совокупно собственная выработка электроэнергии обеспечивает около 60% потребности Липецкой площадки Группы.

Вторичные топливные газы также содержат чистый водород — от 7% в доменном до 60% в коксовом газе. Использование водорода позволяет сокращать потребление ископаемого углеродсодержащего топлива. В 2024 году потребление доменного и коксового газа по Группе НЛМК составило 19,0 млрд м³, в таком объеме содержится около 2,7 млрд м³ водорода.

[1] Соответствует принятому корпоративному подходу к определению целевых показателей эмиссии CO_2: только CO_2, только стационарные источники.

[2] Инвентаризационный базовый год для всех охватов.

TCFD Metrics and targets c

В 2024 году на перспективу до 2030 года в целом для Группы НЛМК был установлен целевой уровень по ограничению удельной эмиссии в 2,27 т CO_2 / т стали (или 2,12 т CO_2 / т железа) в охватах 1 + 2 (региональный метод).

Компания последовательно снижает климатический след. Эмиссия CO_2 на тонну стали с 2010 по 2024 год снизилась для всей Группы на 16%, а для основной площадки в Липецке — на 14%. Этот результат был достигнут в основном за счет повышения операционной эффективности производства и реализации ряда инвестиционных проектов. Сквозной расход твердого топлива (уголь и нефтяной кокс) на тонну чугуна за этот период сократился на 76 килограммов, расход природного газа — на 24,5 м³, расход внешней электроэнергии — на 24 кВт·ч.

Проекты по сокращению эмиссии CO_2

GRI 305-5

В 2024 году был получен эффект от ранее реализованных проектов Стратегии 2022. На снижение удельной эмиссии CO_2 продолжают работать и другие инвестиционные проекты, а также операционные мероприятия, реализованные в рамках предыдущего стратегического цикла. В 2024 году эффект от реализованных на Липецкой площадке оптимизационных мероприятий составил 30 тыс. тонн CO_2 в год.

В 2024 году Компания продолжила работу над другими проектами, включая наиболее масштабный — строительство новой электростанции для утилизации вторичных топливных газов. Запуск новой УТЭЦ позволит сократить эмиссию CO_2 на 650 тыс. тонн ежегодно (35 кг CO_2 на тонну стали).

В 2024 году Компания продолжила исследовательские работы в сферах совершенствования процессов доменной плавки, подготовки железорудного сырья, применения водорода на транспорте, генерации электричества на основе ВИЭ.

Результативность проектов, влияющих на аглодоменное производство, рассчитывалась по специальной модели сквозного расхода ресурсов на тонну чугуна по всей цепочке создания стоимости с учетом взаимовлияния реализованных проектов. Для проектов сталеплавильного, прокатного и энергетического производств производились отдельные расчеты.

800 тыс. т CO_2

достигнутое в течение 2024 года совокупное сокращение эмиссии CO_2 в охватах 1 + 2 по проектам и мероприятиям, реализованным в период с 2018 года по настоящее время

>11,2 млрд руб.

было инвестировано в 2024 году в проекты и мероприятия, способствующие сокращению эмиссии парниковых газов

Значение продукции НЛМК для энергоперехода

В 2024 году были уточнены виды продукции, способствующей снижению эмиссии CO_2 на стороне потребителей, включая не только продукты из стали, но и некоторые виды побочной продукции, а также продаваемую энергию.

По оценкам Группы, реализация целевого объема указанных продуктов в 2024 году позволяет ежегодно предотвращать эмиссию CO_2 на стороне потребителей в размере 2,6 млн тонн в год, а в расчете на жизненный цикл металлопродукции (10–30 лет, исключая побочную и энергетическую, для которой такой подход неприменим) — около 25,6 млн тонн.

Предотвращение эмиссии CO_2 на стороне потребителей за счет продукции НЛМК, реализованной в 2024 году

Продукция	Продажи, млн т (ПДж)	Предотвращение эмиссии CO_2, млн т CO_2	
		Ежегодно	В течение жизненного цикла
Толстый лист для ветроэнергетики	0,18	0,27	5,35
Динамная сталь	0,13	0,63	18,94
Трансформаторная сталь	0,30	0,02	0,52
Высокопрочная сталь для автомобилей	0,06	0,04	0,39
Износостойкая и высокопрочная сталь	0,14	0,08	0,75
Металлургический щебень для производства цемента	1,21	0,80	–
Продукты коксохимии	0,37	0,21	–
Проданная электрическая и тепловая энергия (Алтай-Кокс)[1]	2,67	0,54	–
Всего	**5,06**	**2,59**	**25,95**

–2,6 млн т CO_2

предотвращенной эмиссии на стороне потребителей в 2024 году

–25,6 млн т CO_2

предотвращенной эмиссии на стороне потребителей в расчете на жизненный цикл металлопродукции

[1] Энергетическая продукция (тепловая и электрическая энергия), поставляемая коксохимическим заводом Алтай-Кокс, позволяет предотвратить эмиссию CO_2 от сжигания угля в городе Заринске.

[2] The Greenhouse Gas Protocol: Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development, 2011.

Расчеты и верификация углеродного следа продукции

В 2024 году произведена независимая верификация углеродного следа десяти видов стальной продукции зарубежных активов Группы в границах cradle-to-gate (все производственные процессы от добычи сырья и топлива до выходных ворот предприятия).

Также в 2024 году был выполнен расчет углеродного следа различных видов продукции НЛМК на основе данных за 2023 год. Определение углеродного следа выполнялось в соответствии со стандартом Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard[2] с применением специального метода расчета.

В 2025 году к моменту публикации настоящего Отчета была успешно завершена внешняя верификация углеродного следа слябов определенных групп стали: углеродистая, низкоуглеродистая, особо низкоуглеродистая, низколегированная.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году Компания планирует продолжать реализацию и разработку проектов, способствующих снижению эмиссии CO_2 в рамках существующей технологии, выполнять операционные мероприятия по снижению эмиссии CO_2.

Группа намерена вести работу с поставщиками и клиентами по вопросам обмена информацией об углеродном следе продукции и целей по декарбонизации, продолжить работу по определению и верификации углеродного следа продукции, участвовать в программе CDP, бенчмаркинге с другими компаниями отрасли.



ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Глобальные цели в области устойчивого развития



Существенные темы

Повышение энергоэффективности производства

Рост производства собственной электроэнергии



356,6 ПДЖ

–4,1% г/г[1]

общее потребление энергии Группы НЛМК за 2024 год

5,020 ГКАЛ / Т

–1,5% г/г

удельная энергоемкость производства стали на Липецкой площадке в 2024 году

Ключевые события

- На Липецкой площадке введена в эксплуатацию новая подстанция 220 кВ РП-3 для выдачи мощности строящейся электростанции для утилизации вторичных топливных газов (УТЭЦ-2), завершено возведение корпусов двух газгольдеров конвертерного газа, продолжается монтаж оборудования УТЭЦ-2
- Реализован проект строительства паропровода в коксохимическом цехе (КХЦ), который позволил увеличить использование вторичного энергетического пара
- Выполнена модернизация АСУ ТП цеха УТЭЦ с повышением надежности оборудования
- Завершен технологически сложный этап реконструкции газопроводов доменного газа, синхронизированный с капитальными ремонтами доменных печей
- Продолжена реализация среднесрочной программы повышения надежности ТЭЦ Алтай-Кокс: завершен капитальный ремонт Котла № 2 и Турбогенератора № 1
- Закончена реализация целевой программы модернизации освещения на площадках Группы. В 2024 году порядка 5 тыс. светильников заменены на энергоэффективные светодиодные
- Продолжена реализация проекта по реконструкции воздухонагревателей ДП-4. Проект, в том числе, направлен на повышение энергоэффективности и сокращение эмиссии CO. Поэтапная модернизация будет завершена в 2026 году

[1] В 2024 году актуализирована методика расчета удельной энергоемкости выплавки стали в НЛМК и энергопотребления Компании. Сравнение показателей выполнено в единых (нормализованных к методу) условиях.

Приоритеты политики повышения энергоэффективности

GRI 3-3

Группа НЛМК продолжает системную работу по повышению энергоэффективности производства — ведет поиск и внедрение комплексных решений, обеспечивающих надежность поставки и эффективность использования энергоресурсов. Они позволяют снизить затраты и минимизировать воздействие на окружающую среду.

В Компании действует Политика интегрированной системы менеджмента Группы НЛМК (Политика ИСМ), которая включает видение, цели, принципы и обязательства руководства Компании в области повышения энергоэффективности.

Цели Группы НЛМК — лидерство в использовании лучших мировых практик по повышению энергетической эффективности производства и достижение минимального технически и экономически обоснованного уровня удельной энергоемкости и себестоимости продукции. Основные принципы Политики ИСМ — снижение ресурсоемкости производства за счет:

- сокращения удельного потребления природного сырья, топливно-энергетических и водных ресурсов
- повышения энергоэффективности производственных процессов
- повторного использования ресурсов и применения наилучших доступных технологий (НДТ)

В соответствии с Политикой ИСМ Группа обязуется не только внедрять передовые энергоэффективные технологии и решения, чтобы сократить потребление энергетических ресурсов, но и развивать собственную генерацию с использованием металлургических газов и других вторичных энергоресурсов, Компания также стремится поддерживать использование возобновляемых источников энергии по принципу приемлемости и целесообразности.

Закупаемое оборудование и услуги проходят оценку соответствия корпоративным требованиям в области энергоэффективности.

С 2014 года в Компании действует Техническая политика по управлению энергетическим комплексом предприятия, требования которой распространяются на все российские площадки Группы. Она направлена на внедрение наиболее прогрессивных технических решений, оборудования и технологий, повышающих надежность, эффективность и безопасность функционирования энергетического комплекса Группы. Политика определяет приоритеты и правила применения технических решений в ходе следующих процессов:

- эксплуатации энергетических объектов
- реализации инвестиционных программ нового строительства
- технического перевооружения основного металлургического оборудования
- реконструкции объектов энергетического комплекса предприятий Группы НЛМК

Ключевой показатель для оценки энергоэффективности производства — удельная энергоемкость продукции, измеряемая в Гкал / т выпущенной продукции. Целевые значения для соответствующих КПЭ устанавливаются с учетом ранее достигнутых лучших результатов, потенциала улучшения процесса до технологически достижимого наилучшего уровня, а также результатов бенчмаркинга передовых мировых практик использования аналогичных агрегатов.

в 2024 году

впервые сертифицирована площадка в Италии на соответствие требованиям стандарта ISO 50001

в 2025 году

продолжится подготовка к сертификации других зарубежных площадок Группы

Сертификация

Система энергетического менеджмента Компании соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001, что подтверждено международным сертификатом. Одно из его основных требований — постоянное улучшение энергетических результатов.

Данная система охватывает все основные производственные площадки[1] Группы. В 2024 году российские предприятия Компании успешно прошли ежегодный надзорный аудит системы энергетического менеджмента.

[1] НЛМК, СГОК, Доломит, Стагдок, Алтай-Кокс, ВИЗ-Сталь. Предприятия входят в область «зонтичного» сертификата соответствия международному стандарту.

[2] В расчете применяется переводной коэффициент 1 МВт·ч = 3,6 ГДж.

Потребление энергоресурсов в 2024 году

GRI 302-1 GRI 302-3 МЭР 22 EM-IS-130a.1

Общее потребление энергии предприятиями Группы НЛМК составило 356,6 ПДж, что на 15,2 ПДж ниже аналогичного показателя за 2023 год (при сравнении в единых условиях). Снижение связано с выводом активов дивизиона Сорт и части Вторчермет из состава Компании в 2023 году и со снижением объема выплавки стали на Липецкой площадке.

Потребление энергии из невозобновляемых источников составило 355,3 ПДж.

В производственной деятельности Группа НЛМК использует различные виды невозобновляемого топлива: 24,2% в общем балансе потребления приходится на природный газ, 62,9% — на уголь и коксовую продукцию, 12,1% — пылеугольное топливо.

Кроме того, используются возобновляемые виды энергоресурсов: электроэнергия из источников на основе ВИЭ, щепа и древесный уголь для производства ферросплавов.

В 2024 году доля электроэнергии, производимой на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ-электроэнергии), повысилась до 4,65% от общего потребления электроэнергии. Увеличение обусловлено повышением доли ВИЭ-электроэнергии, потребленной зарубежными активами. Доля ВИЭ показана в общем объеме потребления электроэнергии, без учета транзитных перетоков. Напрямую закупки от поставщиков ВИЭ предприятиями Группы НЛМК не осуществлялись.

Доля ВИЭ-электроэнергии в общем объеме энергопотребления Группы НЛМК составляет 0,36%.

Потребление ВИЭ-электроэнергии Группой НЛМК[2]

GRI 302-1 МЭР 22 EM-IS-130a.1

Наращивание объемов использования низкоуглеродных источников энергии является одним из приоритетных направлений Группы НЛМК в сокращении углеродной интенсивности производства. Атомная энергетика — один из основных инструментов декарбонизации, сейчас на ее долю приходится треть производства всей низкоуглеродной электроэнергии в мире. В 2024 году поставки для российских предприятий Группы НЛМК от АЭС обеспечили 100% потребности предприятий в покупной электроэнергии. Доля покупки от АЭС российскими предприятиями определена в соответствии с условиями прямых договоров купли-продажи.

5,83%

МЭР 22

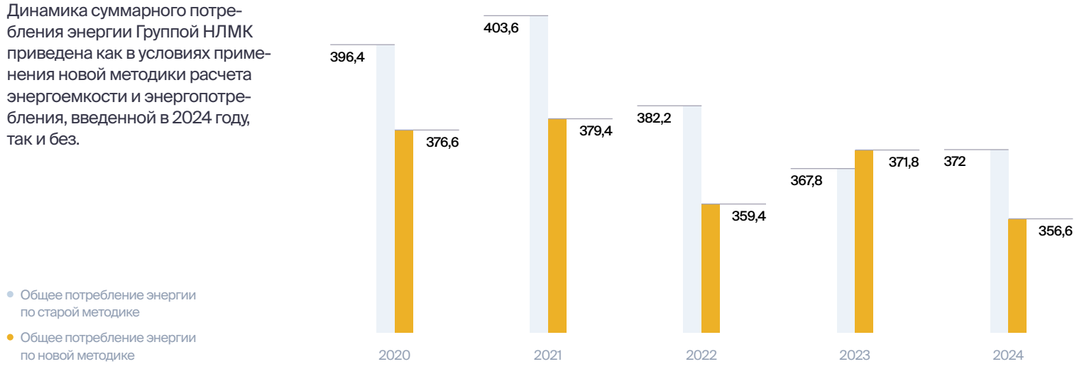
от суммарного объема потребленной энергии пришлось на низкоуглеродные источники в 2024 году

	2020	2021	2022	2023	2024
Доля ВИЭ-электроэнергии от закупленной электроэнергии, %	5,14	5,14	5,39	3,89	4,65
Суммарная доля ВИЭ-электроэнергии от суммарного потребленного объема энергии, %	0,42	0,44	0,43	0,34	0,36
Суммарный объем потребленной ВИЭ-электроэнергии, ПДж	1,68	1,79	1,64	1,23	1,05

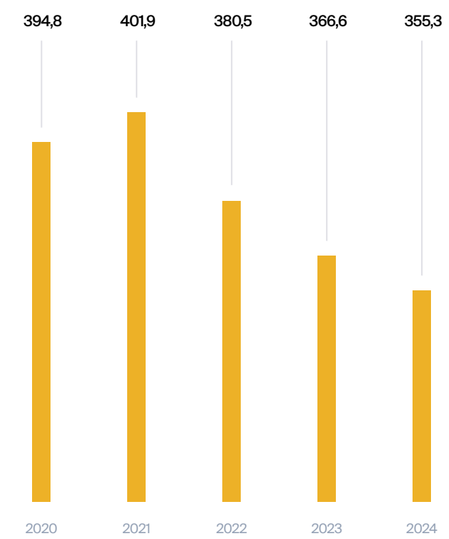
Суммарное потребление энергии Группой НЛМК[1], ПДж

GRI 302-1 EM-IS-130a.1

Динамика суммарного потребления энергии Группой НЛМК приведена как в условиях применения новой методики расчета энергоемкости и энергопотребления, введенной в 2024 году, так и без.

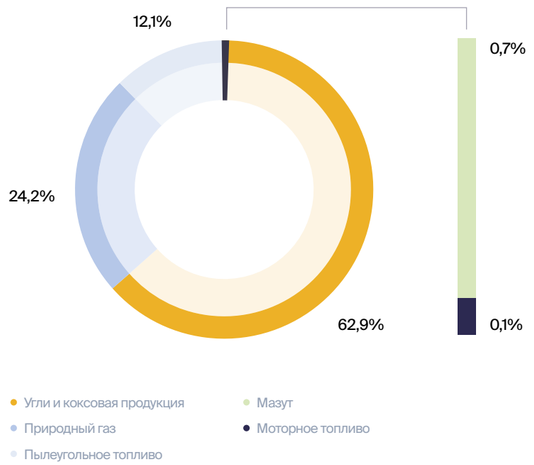


Потребление невозобновляемых видов энергии Группой НЛМК[2], ПДж



Структура потребления Группой НЛМК невозобновляемых видов топлива за 2024 год

GRI 302-1 EM-IS-130a.2



[1] Методика расчета потребления энергии компаниями Группы: приобретенная энергия минус проданная (реализованная, отгруженная, переданная) каждой производственной площадкой. В 2023 году из состава Компании выведена часть активов (дивизион НЛМК Сорт и предприятия Вторчермет).

[2] Методика расчета потребления невозобновляемых видов энергии: суммарное потребление энергии Компанией минус объем ВИЭ-энергии. Значения приведены в условиях новой методики расчета энергоемкости и энергопотребления от 2024 года.

[3] Показатели 2024 года приведены в условиях новой методики расчета энергоемкости и энергопотребления.

Потребление Группой НЛМК невозобновляемых видов топлива, ПДж

GRI 302-1

Вид топлива	2020	2021	2022	2023	2024
Уголь и коксовая продукция	197,64	195,70	178,40	199,30	214,92
Природный газ	85,86	91,01	81,79	88,71	82,69
Пылеугольное топливо	43,36	44,13	47,05	42,51	41,21
Моторное топливо (бензин, дизельное топливо, сжиженный газ)	2,90	3,10	2,73	2,55	2,41
Мазут	0,29	0,25	0,36	0,27	0,35
Всего	330,05	334,19	310,33	333,34	341,58

Потребление, выработка и продажа электроэнергии и теплоэнергии по Группе НЛМК, ПДж

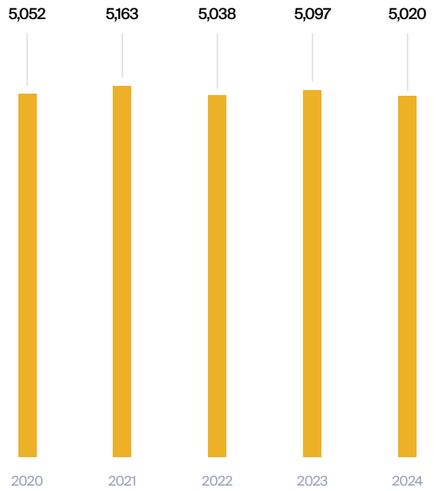
GRI 302-1

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024[3]
Электроэнергия и теплоэнергия, приобретенные для потребления					
Приобретенная электроэнергия	77,72	83,45	79,97	74,79	22,59
Приобретенная теплоэнергия в паре	0,48	0,51	0,55	0,53	0,48
Приобретенная теплоэнергия в горячей воде	1,03	1,09	1,10	1,04	1,01
Всего	79,24	85,05	81,61	76,37	24,08
Электроэнергия и теплоэнергия, выработанные на собственных мощностях предприятий					
Выработка электроэнергии	49,93	51,34	51,11	51,80	17,07
Выработка теплоэнергии в паре	22,26	22,00	20,49	20,31	19,86
Выработка теплоэнергии в горячей воде	7,68	7,95	7,58	7,39	7,21
Всего	79,87	81,29	79,18	79,50	44,14
Электроэнергия и теплоэнергия, проданные сторонним потребителям					
Проданная и переданная электроэнергия	8,63	9,23	11,66	11,33	3,03
Проданная и переданная теплоэнергия в паре	0,40	0,44	0,42	0,35	0,37
Проданная и переданная теплоэнергия в горячей воде	1,92	1,96	1,99	1,85	1,78
Всего	10,94	11,6	14,07	13,53	5,18

Удельная энергоемкость[1] Липецкой площадки, Гкал/т

GRI 302-3 МЭР 22

В 2024 году удельная энергоемкость Липецкой площадки снизилась за счет уменьшения расхода топлива при производстве чугуна и сокращения потребления углей на производство кокса при росте объемов продаж и отгрузки товарной продукции.



279,24 КВТ·Ч / ТЫС. РУБ.

МЭР 23

Энергоэффективность Группы НЛМК

[1] Динамика удельной энергоемкости стали в 2020–2024 годах приведена в условиях применения новой методики расчета, введенной в действие в 2024 году. Удельная энергоемкость = (потребление энергии на производство стали / добыча и переработка сырья, Гкал) / (выплавка стали / добыча и переработка сырья, т). При расчете использованы следующие виды энергоресурсов: закупка — коксующийся уголь и добавки, пековый кокс, кусковой кокс, коксовая мелочь, пылеугольное топливо, длиннопламенный и древесный уголь, природный газ, мазут, теплоэнергия в паре, горячей воде, электроэнергия, кислород, азот (НЛМК), тепло с химически очищенной воды (ВИЗ-Сталь); продажа — кокс (Алтай-Кокс), коксовая мелочь, коксовый орешек, химическая продукция, каменноугольная смола, доменный газ, теплоэнергия в паре, горячей воде, кислород, азот, сжатый воздух, техническая вода, водород, азот, кислород, товарный чугун.



Генерация собственной электроэнергии

Снижение затрат Компании на энергоресурсы, в том числе, достигается за счет реализации инвестиционных проектов и оптимизационных мероприятий, направленных на увеличение выработки собственной тепловой и электрической энергии.

Электроэнергия производится на электростанциях Компании, которые преимущественно работают на вторичных топливных газах металлургического производства. Более 80% вырабатываемой и используемой исключительно на собственные производственные нужды электроэнергии на Липецкой площадке и 100% вырабатываемой электроэнергии площадки Алтай-Кокс производятся за счет собственных вторичных энергоресурсов (металлургических газов).

Максимальная утилизация доступного объема вторичных энергоресурсов — одна из основных задач Компании, решение которой позволяет не только минимизировать затраты, но и сократить воздействие на окружающую среду путем снижения эмиссии вредных веществ и парниковых газов.

Суммарная установленная мощность собственных генерирующих источников электроэнергии составляет 722 МВт: 522 МВт — на Липецкой площадке, 200 МВт — на площадке Алтай-Кокс.

Выработка собственной электроэнергии на предприятиях НЛМК

522 МВТ

Липецкая площадка

- **ТЭЦ:** топливо — коксовый, доменный, природный газ
- **УТЭЦ:** топливо — доменный, природный газ
- **Газотурбинная расширительная станция (ГТРС):** топливо не используется, выработка электроэнергии происходит за счет утилизации избыточного давления доменного газа

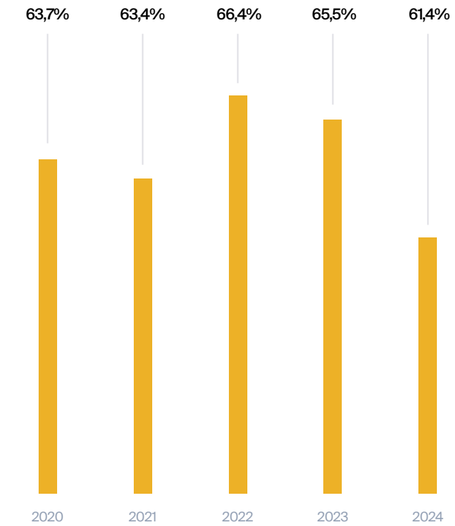
200 МВТ

Алтай-Кокс

- **ТЭЦ:** топливо — коксовый газ

Доля собственной генерации в общем потреблении электроэнергии на Липецкой площадке

Доля собственной генерации электроэнергии в 2024 году снизилась относительно 2023 года по причине вывода из эксплуатации турбогенератора ТГ-3 и проведения капитальных ремонтов на турбогенераторах ТГ-1 и ТГ-6 ТЭЦ НЛМК.



Выработка собственной электроэнергии[1] на Липецкой площадке

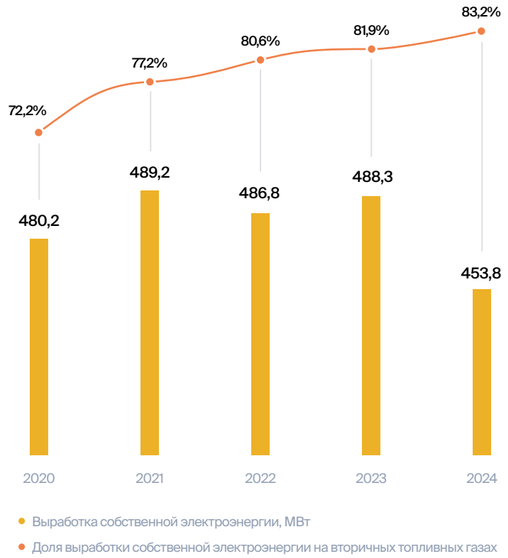
Продолжается реализация проекта по строительству новой утилизационной электростанции (УТЭЦ-2) на вторичных энергоресурсах, ввод которой в эксплуатацию повысит самообеспеченность Липецкой площадки электроэнергией до 94%.

На Липецкой площадке НЛМК продолжается строительство новой УТЭЦ. Основным топливом для электростанции станут попутные газы металлургического производства — конвертерный и доменный.

Конвертерный газ впервые в России будет использован для выработки электроэнергии. Установленная мощность УТЭЦ-2 составит 300 МВт.

В 2024 году завершено строительство объектов схемы выдачи мощности электростанции, возведение корпусов газгольдеров конвертерного газа, продолжился монтаж основного и вспомогательного оборудования электростанции. В 2025 году Компания планирует приступить к пусконаладочным работам.

Запуск электростанции, генерирующей электроэнергию на основе попутных газов сталеплавильного и доменного производства, позволит сократить эмиссию CO_2 на 650 тыс. тонн (35 кг на тонну стали) ежегодно.



Реализованные проекты по повышению энергоэффективности

GRI 302-4

На зарубежных площадках Группы продолжена реализация мероприятий, направленных на снижение потребления электроэнергии и природного газа.

В рамках целевых программ продолжена реализация проекта по замене осветительного оборудования на площадках Группы НЛМК на более современное и эффективное, выполнена замена насосного оборудования.

За отчетный период на площадках Группы НЛМК реализован комплекс оптимизационных проектов по следующим направлениям

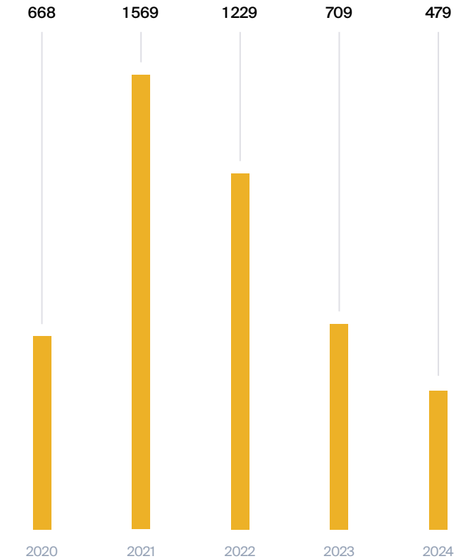
- Повышение эффективности использования топливных газов при производстве электроэнергии
- Повышение эффективности компрессорного, насосного и охлаждающего оборудования
- Оптимизация технологических схем при производстве энергоресурсов
- Оптимизация загрузки и конфигурации сетей транспортировки энергоресурсов, оптимизация режимов работы энергетического оборудования с применением цифровых решений

[1] Выработка собственной электроэнергии показана с учетом выработки ГТРС (газотурбинная расширительная станция в доменном цехе № 2).

Эффект от реализации оптимизационных мероприятий, млн руб.

0,48 МЛРД РУБ.

структурный эффект от реализации энергоэффективных оптимизационных проектов в 2024 году



Замена систем освещения на Липецкой площадке

В 2024 году завершена реализация очередного этапа целевой программы по модернизации потолочного освещения и по замене светильников с люминесцентными лампами на светодиодные.

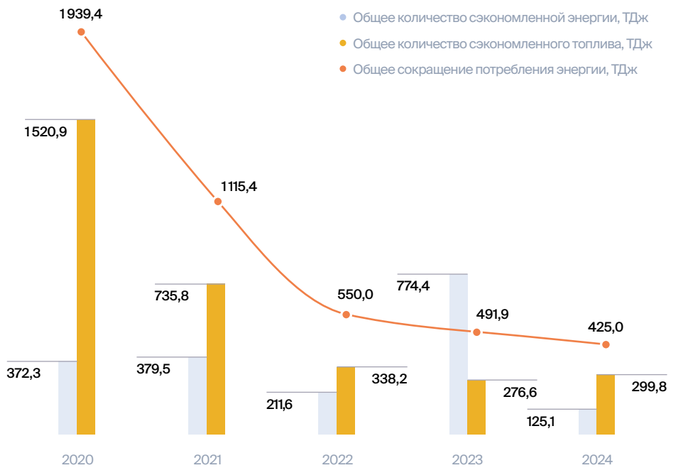
Экономический эффект от реализации программы по итогам 2024 года составил 76,4 млн рублей, в том числе значительно снижено образование отходов I класса опасности, образующихся при эксплуатации светильников устаревших типов. Дальнейшие работы по замене светотехнического оборудования на более современные и эффективные аналоги, в том числе с целью улучшения условий труда на рабочих местах, будут продолжены в 2025 году.

76,4 МЛН РУБ.

экономический эффект от реализации энергоэффективных программ по модернизации потолочного освещения в 2024 году

Сокращение энергопотребления[1] за счет реализации энергоэффективных инициатив (программ) на Липецкой площадке, ТДж

GRI 302-4



Перевод основных металлургических агрегатов НЛМК на природный газ

В 2024 году продолжена реализация комплекса инвестиционных проектов по переводу основного оборудования Цеха холодного проката и покрытий и Цеха переработки металлургических шламов Липецкой площадки с доменного и/или смесей с применением доменного газа на природный газ. Высвободившийся доменный газ перенаправляется на генерацию электроэнергии. Применяемые при переводе агрегатов на природный газ проектные решения повышают технологические возможности оборудования и энергоэффективность производственных процессов.

Потребление моторного топлива

Моторное топливо входит в периметр системы энергетического менеджмента Компании. В Компании ведется планомерная работа по сокращению потребления топлива и достижению технически обоснованных удельных расходов топлива для каждой категории транспорта.

В 2024 году Компания сократила потребление дизельного топлива на 3,9 млн литров. Данная оптимизация стала результатом уменьшения грузооборота на Стойленском ГОКе, где совокупный показатель перевозок автомобильным и железнодорожным транспортом сократился на 4,4%.

Достигнуто существенное сокращение расхода топлива на 79 тыс. литров благодаря комплексному подходу к оптимизации топливной эффективности, за счет внедрения экономичных серий локомотивов, модернизации системы очистки двигателей с применением водородных установок и др.

В 2025 году работа по оптимизации потребления моторного топлива будет продолжена по следующим основным направлениям

- Выбор и тестирование ТС на альтернативных источниках энергии
- Рейтингование водителей и использование принципов ЭКО-вождения, сокращение расхода топлива до 10%
- Использование присадок в топливо, сокращение расхода топлива до 5%

[1] Эффективность проектов, направленных на повышение энергетической эффективности в Группе НЛМК (без учета эффекта реализованных инвестиционных проектов), оценивается в пересчете на эквивалент покупных видов энергии (природный газ и электроэнергия), затраченных на производство конкретного энергоресурса. Мониторинг эффективности проектов проводят в течение 12 месяцев, фактический эффект анализируется относительно аналогичного базового периода с момента реализации.

Снижение потребления энергии на стороне потребителя

GRI 302-5

Группа НЛМК производит высокопрочную и износостойкую сталь. Ее использование облегчает вес стальных конструкций, что, в свою очередь, ведет к снижению расхода топлива и стали, в итоге способствует переходу к низкоуглеродной экономике.

Также Компания производит толстый лист, применяемый в строительстве объектов ветроэнергетики, и выпускает премиальную трансформаторную сталь, благодаря которой потребителям удается снизить показатели удельных магнитных потерь в трансформаторах на 5–15%.

Перспективные проекты по повышению эффективности

Повышение энергетической эффективности производства является одной из ключевых целей Компании.

Компания продолжит реализацию проектов по повышению энергоэффективности зарубежных площадок, внедрение и сертификацию систем энергетического менеджмента, в том числе в рамках подготовки к исполнению требований Директивы ЕС 2023/1791.

Основные направления работы по повышению энергоэффективности на 2025 год и среднесрочную перспективу

- Достижение минимального технологически обоснованного уровня энергопотребления на производственных агрегатах
- Внедрение цифровых решений в сфере энергетики
- Оптимизация технологических схем производства энергоресурсов
- Повышение эффективности различных видов оборудования (энергетического, компрессорного, насосного, систем освещения)
- Реализация инвестиционных проектов по развитию инфраструктуры, техническому перевооружению / строительству объектов основного производства с улучшением их показателей энергоэффективности

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Ключевые события

- Утверждена обновленная Экологическая программа с целями до 2030 года
- Полностью исключен запах сероводорода от источников НЛМК — результат долгосрочной целевой программы Компании
- Стойленский ГОК и Алтай-Кокс получили Комплексные экологические разрешения и, так же, как и основная площадка НЛМК в Липецке, подтвердили соответствие технологическим нормативам справочников по наилучшим доступным технологиям (НДТ)

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 7.
Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8.
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9.
Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Вклад в национальные цели устойчивого развития и национальные проекты

НЛМК является участником национального проекта «Экология».

Награды и конкурсы

- НЛМК стал победителем VI Всероссийского конкурса «Надежный партнер — Экология» в номинации «Лучший проект по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух / обеспечение экологической безопасности атмосферного воздуха»
- За реализацию ряда проектов по пылеподавлению в доменном и коксохимическом производствах НЛМК стал лауреатом выставки «Металл-Экспо 2024»
- Проект НЛМК по переработке строительного боя железобетона и бетона отмечен премией конкурса «Зеленая премия 2024» Российского экологического оператора
- НЛМК отмечен благодарностью Всероссийского общества охраны природы за успехи в решении задач по рациональному природопользованию и формированию экологической культуры населения

[1] В 2014 году завершились основные проекты по созданию замкнутой системы водоснабжения на Липецкой площадке.

Глобальные цели в области устойчивого развития



Существенные темы

Существенная эмиссия в атмосферу контролируемых веществ и минимизация ее воздействия

Снижение воздействия на почву и рециклинг вторичного сырья

Снижение воздействия на водные ресурсы, в том числе статистика водопотребления и водоотведения

–30 тыс. т

–9% по сравнению с 2014 годом[1]

валовая эмиссия Группы НЛМК

–10,4 млн м³

–17% по сравнению с 2014 годом[1]

потребление свежей воды на производственные нужды

–4,6 тыс. т

–29% по сравнению с 2014 годом[1]

поступление загрязняющих веществ в водные объекты

–35 тыс. т

–37% г/г

размещение отходов на полигонах

99 %

доля рециклинга вторичного сырья в 2024 году

26 млрд руб.

инвестиции в экологию в 2024 году

Приоритеты экологической политики

GRI 3-3 GRI 2-12 GRI 2-24

GRI 2-12

Ответственное отношение к окружающей среде — приоритет деятельности Группы НЛМК. Высший менеджмент, Президент Компании и Совет директоров Группы регулярно анализируют достигнутые результаты в области охраны окружающей среды. Совет директоров также рассматривает риски в области устойчивого развития, в том числе экологические, утверждает Экологическую программу, которая регулярно обновляется в случае выявления новых рисков, и объем инвестиций в природоохранные проекты.

Основополагающим документом в области охраны окружающей среды является Политика интегрированной системы менеджмента (ИСМ) Группы НЛМК. Политика отражает ответственный и рациональный подход Компании к экологической безопасности и управлению природоохранной деятельностью.

Система экологического менеджмента, функционирующая в Компании, охватывает все процессы, необходимые для реализации политики и экологических целей Компании, и включает все необходимые документы по всем сферам воздействия на окружающую среду (подробная информация приведена на сайте Группы НЛМК). Система экологического менеджмента соответствует требованиям ISO 14001:2015, что подтверждается международным сертификатом. Принимая во внимание права будущих поколений на благоприятную окружающую среду, Группа объективно оценивает экологические риски и стремится минимизировать воздействие на нее, вкладывая значительные средства в природоохранные программы и внедрение новых технологий в сфере экологии.

Цели в области минимизации воздействия на окружающую среду распределяются от Президента (Председателя Правления) до функциональных и дивизиональных руководителей Группы, а также глав производственных подразделений предприятий Компании. Вес показателя «Реализация экологических проектов» составляет не менее 5% годовой мотивации ключевых руководителей Компании. Оценка достижения поставленных целей производится ежегодно.

НЛМК придерживается комплексного подхода к управлению экологическими аспектами, фокусируясь на следующих вопросах:

GRI 2-24

- Снижение эмиссии в атмосферу
- Максимальное использование и переработка вторичных материалов
- Сохранение водных ресурсов и биоразнообразия
- Восстановление нарушенных земель

В 2024 году, как и ранее, у Компании не возникало существенных конфликтов с населением в городах присутствия. НЛМК серьезно относится к снижению воздействия на окружающую среду и в рамках программы «Зеленый город» регулярно информирует население о проектах в области охраны окружающей среды и достигнутых результатах. Кроме того, в Компании действует горячая линия по экологии: НЛМК внимательно рассматривает обращения заинтересованных сторон по вопросам экологии и своевременно реагирует на них. Количество жалоб в Липецке в 2024 году сокращено на 12% г/г (с 41 до 36).

Обновленная Экологическая программа 2030

В 2024 году, после завершения цикла Стратегии 2022 и достижения поставленных в рамках него стратегических целей по экологии, Группа НЛМК обновила и утвердила Экологическую программу 2030.

Новая Экологическая программа предусматривает реализацию более 100 проектов, направленных на снижение экологического воздействия. Для сохранения преемственности и формирования проектов для будущего стратегического цикла программа также включает проекты для проработки и реализации за горизонтом 2030 года.

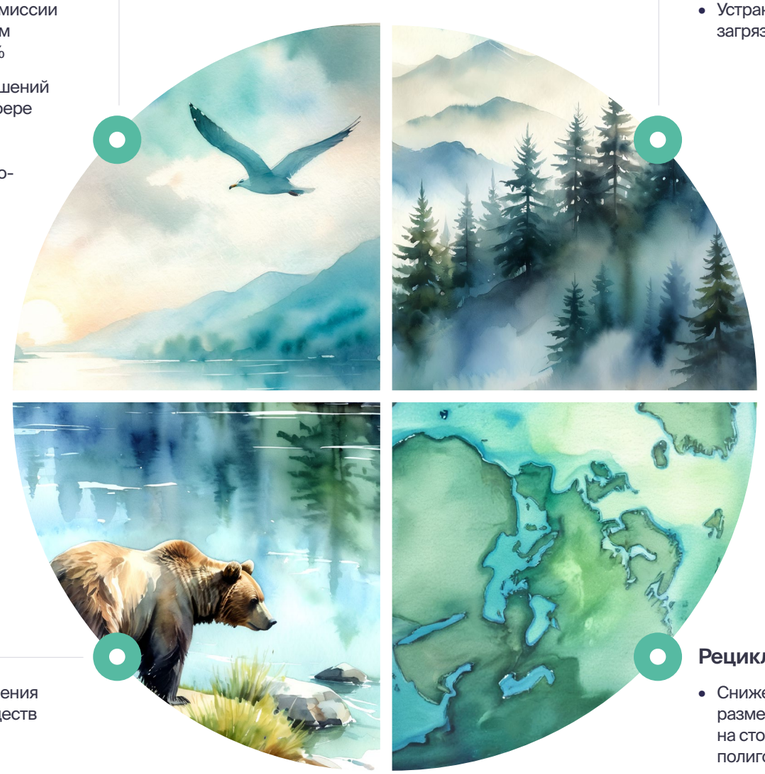
Цели Группы НЛМК 2030 в соответствии с Экологической программой

Воздух

- Снижение валовой эмиссии по Группе на 4%, в том числе по пыли на 16%
- Недопущение превышений нормативов в атмосфере городов присутствия Группы НЛМК в пределах санитарно-защитных зон (СЗЗ) предприятий

Земля

- Устранение рисков загрязнения почв



Вода

- Сокращение поступления контролируемых веществ в водные объекты по Группе на 78%

Рециклинг

- Снижение объемов размещения отходов на сторонних полигонах на 31%
- Удержание доли рециклинга >99%

При выборе решений для реализации проектов экологической программы НЛМК ориентируется на уровень наилучших доступных технологий (НДТ).

Инвестиции в охрану окружающей среды

Группа НЛМК ежегодно выделяет значительные средства на обеспечение безаварийной работы оборудования, его модернизацию и реализацию инвестиционных проектов с экологическим эффектом.

В 2024 году совокупные затраты на экологию составили 26 млрд рублей (+16% к 2023 году). Выросла доля текущих расходов в структуре затрат за счет целевых ремонтов аспирационных систем и реализации операционных проектов. В структуре экологических капитальных вложений преобладают расходы на охрану атмосферы.

193 МЛРД РУБ.

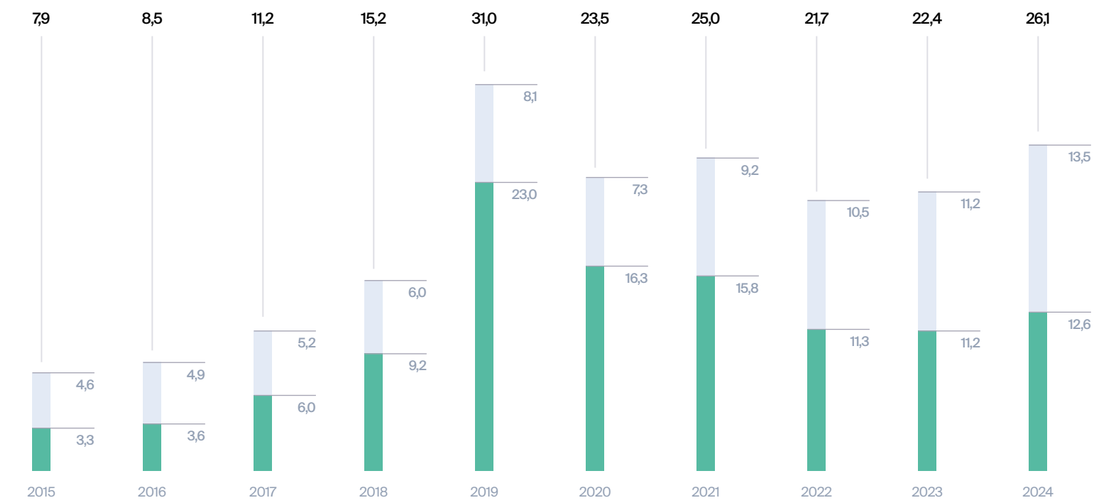
инвестировано в охрану окружающей среды с 2014 года

26 МЛРД РУБ.

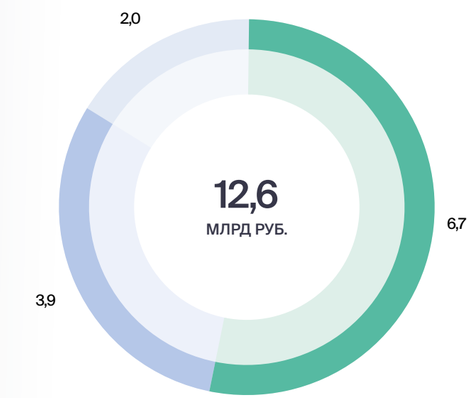
затраты на охрану окружающей среды в 2024 году

Объем затрат на охрану окружающей среды Группы НЛМК, млрд руб.

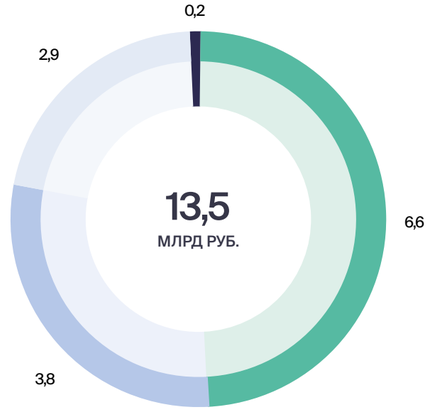
МЭР 21



Распределение инвестиционных проектов по сферам, млрд руб.



Распределение текущих расходов по сферам, млрд руб.





Система экологического мониторинга

GRI 2-24 GRI 2-25

Группа НЛМК проводит постоянный мониторинг воздействия на окружающую среду на производственных площадках и в городах присутствия.

В 2024 году собственные и привлеченные аккредитованные лаборатории провели около 5 млн замеров качества атмосферного воздуха и порядка 80 тыс. замеров качества воды и почв.

Состояние атмосферного воздуха контролируется ежедневно на источниках эмиссии, на границе санитарно-защитной зоны (СЗЗ) и в городах присутствия основных предприятий Группы.

Замеры проводят собственные лаборатории предприятий Группы НЛМК, сторонние лаборатории, подведомственные Росприроднадзору и Роспотребнадзору, автоматические комплексы мониторинга НЛМК и стационарные посты Росгидромета.

В Группе НЛМК работают четыре аккредитованные лаборатории, которые обеспечивают основные потребности предприятий в области мониторинга и производственно-экологического контроля. В 2024 году лаборатории Стойленского ГОКа, ВИЗ-Стали и Липецкой площадки расширили область аккредитации для применения более точного и современного оборудования.

10

замеров в минуту проводили лаборатории для оценки воздействия НЛМК в 2024 году

36

веществ на контроле

Инструментальный контроль на территории предприятий и в городах присутствия

Липецк

480

источников на предприятии

9

точек на границе СЗЗ

16

точек в городе



Точки контроля на границе СЗЗ и в городах присутствия

Граница СЗЗ

Стойленский ГОК

51

источник на предприятии

8

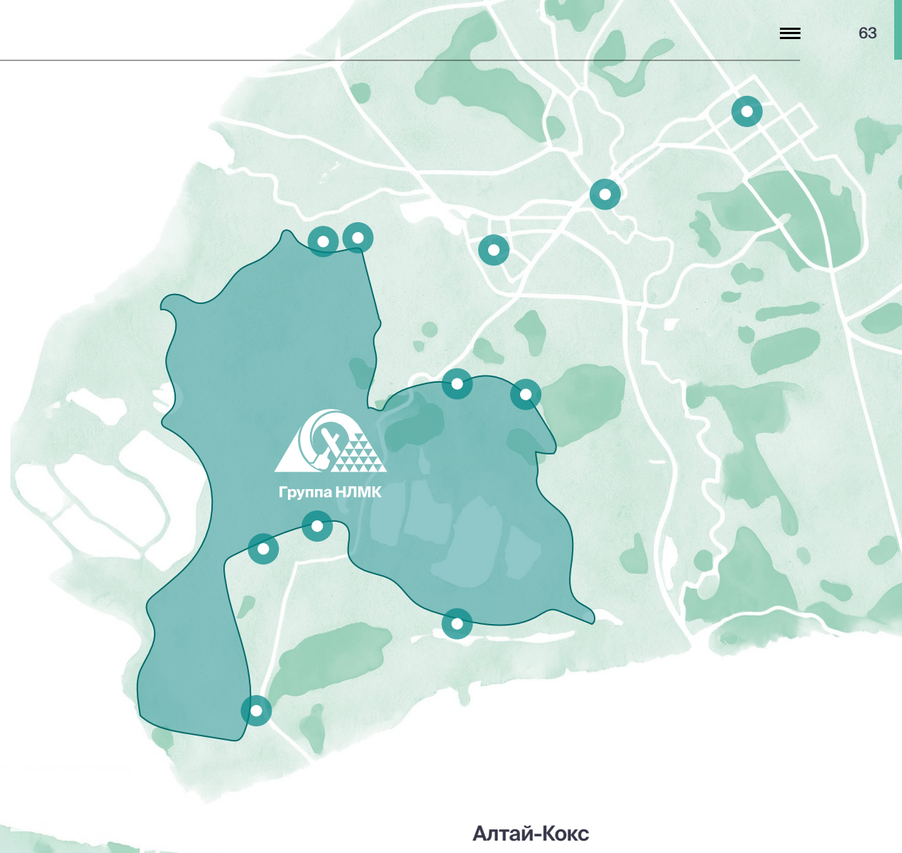
точек на границе СЗЗ

6

точек в зоне влияния взрыва

3

поста Росгидромета в городе



Алтай-Кокс

141

источник на предприятии

4

точки на границе СЗЗ

2

точки в городе



Мониторинг на источнике

На основной площадке Группы в Липецке крупные источники эмиссии оборудованы датчиками контроля, которые передают показатели концентраций веществ в информационную систему: 76% эмиссии предприятия покрыто таким онлайн-контролем. Эти данные затем анализируются с применением контрольных карт. В режиме реального времени специалисты экологической службы следят за концентрациями пыли, сероводорода, азота и других веществ. Если показатели временно выходят за пределы контрольных границ, эксперты оперативно реагируют на отклонения, выявляют коренные причины и принимают меры для их устранения и профилактики.

В 2024 году началась реализация проекта по автоматизации расчетов времени работы источников эмиссии на Липецкой площадке. Ранее время работы источников вносилось вручную в систему для расчета эмиссии. Для 342 источников реализуется возможность автоматически получать данные из существующих MES-систем и систем контроля работы оборудования. Это позволит охватить 85% годовой эмиссии и повысить точность и достоверность оценки. В 2024 году проект реализован на 48 источниках Агломерационного цеха (70% валовой эмиссии Липецкой площадки).

На площадке Алтай-Кокс реализована система автоматического учета времени работы газоочистных установок коксосортировки коксового отделения № 2, что позволило разгрузить технологический персонал, получить более точные данные учета для расчета платы за выбросы и контролировать сопряженность работы газоочистных установок с технологическим оборудованием.

В 2024 году на всех агломашинах Липецкой площадки организована система автоматического контроля эмиссии. Она позволяет получать данные о концентрациях пыли, оксида углерода, оксида серы и оксидов азота в режиме реального времени и передавать данные контролирующим органам. Всего планируется оснастить системами автоматического контроля 20 источников. Общий объем инвестиций по данной программе превышает 1 млрд рублей.

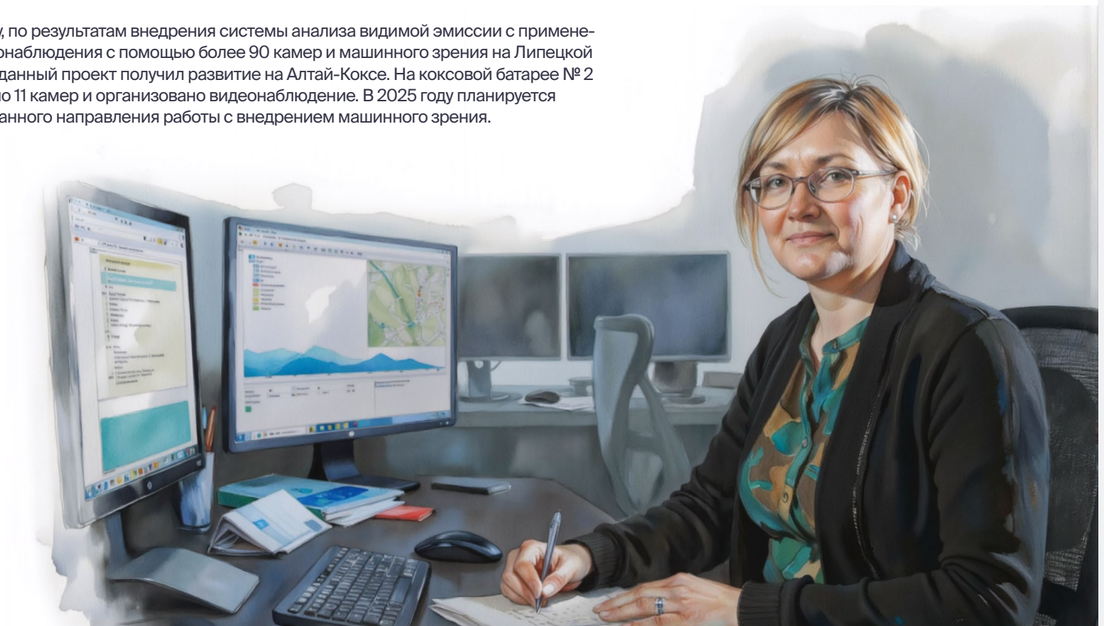
В 2025 году НЛМК планирует оснастить ключевые системы аспирации автоматическими датчиками контроля пыли. Это позволит своевременно выявлять отклонения в работе агрегатов, планировать ремонты и выполнять мероприятия для повышения эффективности их работы.

>1 МЛРД РУБ.

общий объем инвестиций по программе автоматического контроля эмиссии

Развитие машинного зрения

В 2024 году, по результатам внедрения системы анализа видимой эмиссии с применением видеонаблюдения с помощью более 90 камер и машинного зрения на Липецкой площадке, данный проект получил развитие на Алтай-Коксе. На коксовой батарее № 2 установлено 11 камер и организовано видеонаблюдение. В 2025 году планируется развитие данного направления работы с внедрением машинного зрения.



Мониторинг на границе СЗЗ и в городе

Компания регулярно публикует данные экологического мониторинга по основным веществам (пыль, оксид углерода, сероводород, диоксид серы и диоксид азота) в воздухе Липецка. На карте приводятся показатели среднемесячных значений в долях предельно допустимой концентрации с постов Росгидромета и 24 дополнительных контрольных точек на границе СЗЗ комбината и в городе.



Более 10 лет Липецк, в котором находится крупнейший актив Группы НЛМК, официально признается самым чистым металлургическим городом России по показателям, определяемым по методике Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромета). Благодаря реализованным природоохранным мероприятиям комплексный индекс загрязнения атмосферы (КИЗА) в Липецке сократился с 2000 по 2024 год более чем в 10 раз и все последние годы находится на стабильно низком уровне.

Индекс учитывает специфику городов и включает влияние пяти компонентов с наиболее высокой концентрацией. Опасные вещества учитываются с большим весом. Для Липецка это пыль (взвешенные вещества), бенз(а)пирен, монооксид углерода, диоксид азота, формальдегид.

В 2024 году Институтом проблем экологии и эволюции имени А. Н. Северцова Российской академии наук было проведено пилотное исследование возможного влияния объектов Липецкой площадки на качество атмосферного воздуха в Липецке и его окрестностях. Результаты данного исследования подтверждают отсутствие негативного влияния НЛМК на биоразнообразие региона и станут основой для комплексного мониторинга воздействия НЛМК на состояние атмосферы в Липецке.

На Алтай-Коксе внедрили систему мониторинга качества атмосферного воздуха на промышленной площадке и в городе, которая позволяет получать данные в режиме онлайн. Три автономные установки оборудованы газоанализаторами на определение основных маркерных веществ. Это диоксид азота, диоксид серы, оксид углерода, бензол, пыль и сероводород. Система определяет индекс качества воздуха по российским и международным методикам. Оценка позволяет точечно проводить мероприятия по устранению эмиссии конкретного вещества.

В Группе НЛМК функционируют четыре мобильных лаборатории. С 2024 года передвижной пост контроля атмосферного воздуха используется и в экологической лаборатории Алтай-Кокса. В 2025 году планируется дооснастить мобильный пост новейшим оборудованием, которое значительно расширит номенклатуру определяемых показателей качества атмосферного воздуха в автоматическом режиме. Суммарно данное решение позволит увеличить периодичность контроля атмосферного воздуха более чем в три раза.

«Народный экопатруль»

В рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами НЛМК совместно с телекомпанией «Липецкое время» и неравнодушными жителями города запустили проект «Народный экопатруль».

Мобильная лаборатория НЛМК совместно с жителями города выезжала в разные районы города Липецка, где проводились замеры качества атмосферного воздуха. К проекту подключились экоактивисты, учителя химии, общественники. Анализы делали сразу по нескольким показателям: содержание сероводорода, диоксида серы, аммиака, оксидов азота и углерода. Это основные вещества, по которым можно оценить состояние воздуха. В региональных СМИ тысячи зрителей в прямом эфире следили за отбором проб и оценкой результатов. Превышений нормативов не было зафиксировано ни в одной из локаций.

Мониторинг шумового воздействия

Основным источником шума на границе санитарно-защитных зон (СЗЗ) предприятий Группы НЛМК является работающее оборудование. Шумовое воздействие является значимым аспектом для предприятий в Липецке и Старом Осколе, для нескольких предприятий за рубежом, которые расположены близко к жилой зоне. Для остальных предприятий шумовое воздействие не требует пристального внимания, так как оно ниже, а сами предприятия расположены дальше от населенных мест.

Для предприятий горнодобывающего дивизиона основной областью внимания является снижение шума от взрывов в карьерах. Мониторинг шумового воздействия в Группе НЛМК организован в соответствии с установленными требованиями.

Также на предприятиях, где шум является значимым экологическим аспектом, реализованы дополнительные меры контроля и предотвращения рисков шумового воздействия сверх установленных законодательством (защитные экраны/кожухи, глушители шума, а также регламенты работы оборудования с учетом минимизации шумового воздействия).

В 2024 году не было случаев превышения нормативов по шуму

Получены комплексные экологические разрешения

Все предприятия Группы НЛМК, имеющие объекты воздействия 1 категории, получили комплексные экологические разрешения (КЭР). Комплексное экологическое разрешение — новый единый разрешительный документ, который определяет для предприятия нормативы воздействия на окружающую среду. Его получение — обязательное условие для работы производственных предприятий. Выполнение предприятиями нормативов, установленных Росприроднадзором в КЭР, подтверждает отсутствие вреда окружающей среде от производственной деятельности. Одним из главных законодательных требований для выдачи КЭР является соответствие технологий предприятия наилучшим доступным технологиям (НДТ).

Наличие КЭР подтверждает полное соответствие деятельности предприятий законодательным требованиям в области экологии и высокий уровень экологического менеджмента в Группе НЛМК. НЛМК первым в Черноземье и одним из первых среди крупнейших металлургических предприятий России получил комплексные экологические разрешения в 2023 году от Росприроднадзора на работу основной промышленной площадки и локальных очистных сооружений. В 2024 году КЭР получили Алтай-Кокс и Стойленский ГОК. Росприроднадзор установил нормативы эмиссии и размещения отходов для объектов Группы НЛМК на ближайшие 7 лет.

Развитие экологической культуры

Обучение персонала

GRI 2-24

НЛМК уделяет особое внимание развитию экологической культуры сотрудников предприятий и жителей регионов присутствия Группы. Компания разработала образовательные курсы по вопросам экологии для заинтересованных сторон — сотрудников, жителей, контрагентов.

Руководители и специалисты Группы НЛМК ежегодно участвуют во внешних мероприятиях: конференциях, форумах, семинарах и вебинарах, рабочих группах по вопросам в сфере экологии, климата и устойчивого развития.

На них обсуждаются темы, связанные с технологиями защиты окружающей среды, а также с повесткой устойчивого развития — климата, инноваций и цифровизации в экологии, рециклинга и развития экологической культуры среди собственных сотрудников и подрядных организаций.

~5 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

не менее 10% персонала

ежегодно проходят обучение и повышение квалификации по вопросам экологии

>1,5 ТЫС.

+23% к 2023 году

инициатив в области экологии подали сотрудники Компании в 2024 году

«Территория чистоты»

На НЛМК в очередной раз была проведена уже ставшая традиционной акция «Территория чистоты». Организатором акции третий год выступает отдел корпоративной культуры НЛМК. Акция демонстрирует высокий уровень корпоративной ответственности и вовлеченность сотрудников в поддержание чистоты и порядка как на производстве, так и в городской среде. Это важное корпоративное мероприятие, которое способствует укреплению командного духа и формированию экологической культуры среди работников комбината.

В этом году в акции приняло участие около 700 работников из 38 структурных подразделений комбината. За час участники собрали на прилегающей территории более 600 килограммов мусора, который направили на переработку.

«Беспроводная весна» с НЛМК

НЛМК совместно с телеканалом «Липецкое время» провели экологическую акцию по сбору ненужной электротехники. В течение недели жители Липецка приносили вышедшие из строя электроприборы в редакцию телеканала. По итогам акции удалось собрать 250 единиц техники общим весом порядка 160 килограммов.

Вся техника прошла сортировку, в итоге 99% приборов превратятся в полезные вторичные ресурсы.

Продолжением экологической акции стал экофестиваль «Беспроводная весна». В завершении экофестиваля участники насладились спектаклем без слов «Прикосновение» — о красоте первозданной природы на берегу бескрайнего океана.

Субботник на берегу Матырского водохранилища

В День чистого воздуха экологи НЛМК провели субботник на берегу Матырского водохранилища. В этом году акция объединила около 100 сотрудников комбината и членов их семей. За два часа участники акции собрали более тонны мусора, большую часть из которого отправили на переработку. Кроме того, была проведена акция по высадке деревьев.

Экологическая акция «Семейное дерево»

При поддержке благотворительного фонда «Милосердие», социального партнера НЛМК, в Липецке прошла экологическая акция «Семейное дерево». Ее участниками стали более 100 липецких семей, которые в течение дня высадили в микрорайоне «Европейский» свыше 120 деревьев. Всего за последние три года в Липецке по инициативе «Милосердия» высадили более 5 тыс. новых деревьев и кустарников.

В Екатеринбурге волонтеры НЛМК провели просветительскую экологическую акцию «Нам не все равно!»

На ВИЗ-Стали прошла масштабная экологическая акция ко Всемирному дню защиты окружающей среды. Сотрудники лаборатории производственно-экологического контроля ВИЗ-Стали и эколог ВИЗа при поддержке волонтеров рассказывали коллегам, как снизить негативное влияние на окружающую среду за счет сортировки вторичного сырья.

Эмиссия в атмосферу

GRI 3-3

Группа НЛМК прилагает значительные усилия для сокращения эмиссии в атмосферу. Затраты на мероприятия по охране атмосферного воздуха составляют более 50% общих расходов Компании на экологию. На основной площадке в Липецке инвестиционные проекты, направленные на снижение эмиссии в атмосферу, составляют 70% капиталовложений предприятия в экологию.

Риски, связанные с загрязнением воздуха

Основные риски могут проявляться в превышении нормативов и увеличении эмиссии на источниках и на границе санитарно-защитных зон предприятий, а также в видимой эмиссии. В условиях развитой системы экологического мониторинга данные риски являются полностью управляемыми. Для основных источников возможной эмиссии в Экологическую программу 2030 включены проекты для устранения и минимизации рисков.

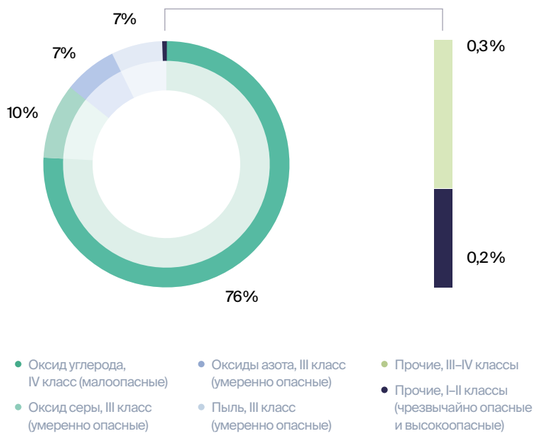
Показатели 2024

GRI 305-7

В 2024 году утверждена обновленная Экологическая программа Группы НЛМК. Проекты по снижению эмиссии остаются в области внимания менеджмента, и на них по-прежнему будет направлена большая часть экологических инвестиций. Основные будущие проекты по снижению эмиссии в атмосферу — новые системы пыле- и сероочистки аглофабрики, реконструкция аспираций коксохимического производства в Липецке и установки беспылевой выдачи кокса в Заринске. Проекты направлены на снижение эмиссии пыли, оксида углерода и оксидов серы.

В 2024 году валовая эмиссия Группы НЛМК была ниже уровня 2023 года (–2% г/г). 76% эмиссии Группы НЛМК составляет малоопасное вещество IV класса опасности — оксид углерода, который во многих странах не нормируется как загрязняющее вещество. Он не может нанести ущерб здоровью человека, так как поступает в атмосферу из высоких труб и рассеивается в воздухе, не образуя высоких концентраций в приземных слоях атмосферы. Вещества I и II классов опасности составляют лишь 0,2% валовой эмиссии Группы.

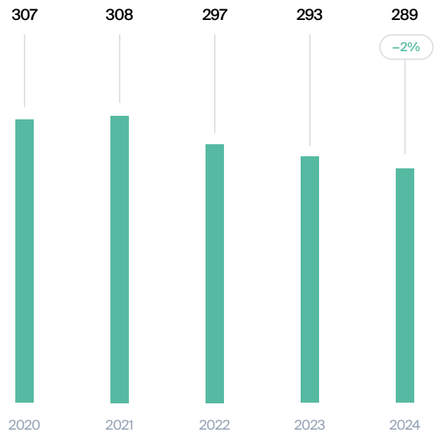
Распределение эмиссии Группы НЛМК по классам опасности



Эмиссия в атмосферу по Группе НЛМК,

МЭР 19

тыс. т



Объем прочей существенной эмиссии по Группе НЛМК в разбивке по видам контролируемых веществ[1]

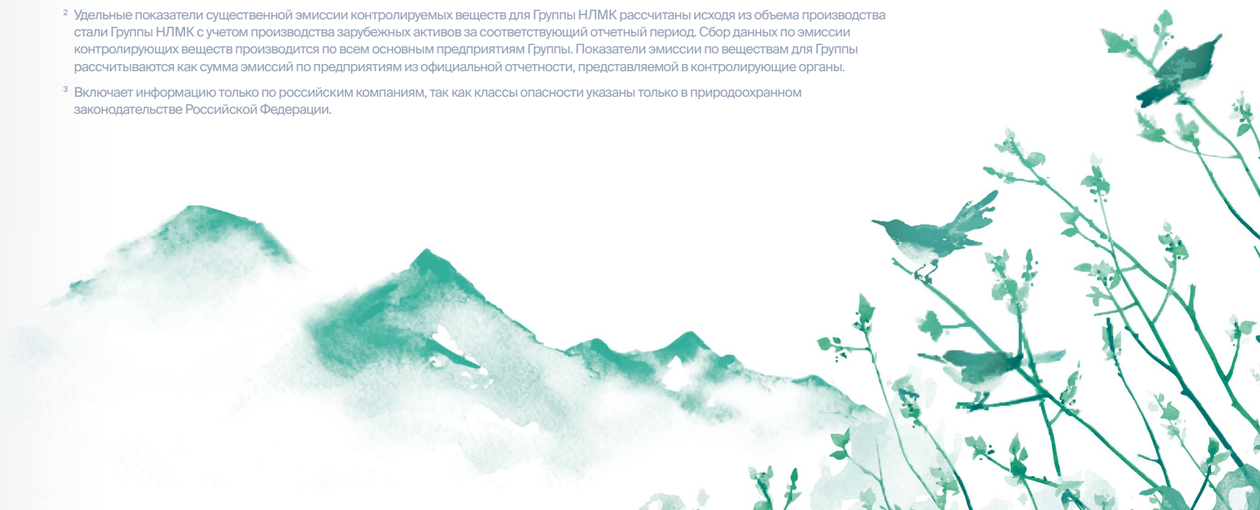
GRI 305-7 EM-IS-120a.1

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Всего, тыс. т	307,3	307,7	297,5	293,0	288,5
на единицу продукции, кг/т[2]	23,5	21,5	21,8	19,9	20,0
NO_x, тыс. т	25,2	25,3	25,8	19,4	18,9
на единицу продукции, кг/т[2]	1,9	1,8	1,9	1,3	1,3
SO_2, тыс. т	30,5	30,1	29,7	29,8	29,7
на единицу продукции, кг/т[2]	2,3	2,1	2,2	2,0	2,1
Твердые вещества, тыс. т	22,4	20,1	19,6	18,8	20,1
на единицу продукции, кг/т[2]	1,7	1,4	1,4	1,3	1,4
CO, тыс. т	226,1	229,3	219,1	223,8	218,6
на единицу продукции, кг/т[2]	17,3	16,0	16,0	15,2	15,2
Летучие органические соединения, тыс. т	2,6	2,5	2,8	0,7	0,8
Вещества I класса опасности[3], т	1,2	1,1	1,1	1,0	1,1
на единицу продукции, кг/т	0,09	0,08	0,08	0,07	0,08
Вещества II класса опасности[3], т	426	412	553	535	501
на единицу продукции, кг/т	0,04	0,03	0,04	0,04	0,04

[1] Компания не выделяет отдельно в отчетности стойкие органические загрязнители, так как в РФ большинство из них не нормируется.

[2] Удельные показатели существенной эмиссии контролируемых веществ для Группы НЛМК рассчитаны исходя из объема производства стали Группы НЛМК с учетом производства зарубежных активов за соответствующий отчетный период. Сбор данных по эмиссии контролирующих веществ производится по всем основным предприятиям Группы. Показатели эмиссии по веществам для Группы рассчитываются как сумма эмиссий по предприятиям из официальной отчетности, представляемой в контролирующие органы.

[3] Включает информацию только по российским компаниям, так как классы опасности указаны только в природоохранном законодательстве Российской Федерации.



Реализованные проекты по снижению эмиссии

НЛМК реализовал программу по снижению эмиссии сероводорода

В 6 РАЗ

снизилась концентрация сероводорода с 2002 года

Более 10 млрд рублей инвестировал НЛМК в программу по снижению эмиссии сероводорода на производственной площадке. В результате, после реализации всех мероприятий, от источников НЛМК не зафиксировано ни одного превышения нормативов по сероводороду. Полностью отсутствуют жалобы на запах сероводорода от участков НЛМК (запах теперь возможен только от городских очистных сооружений), а концентрация этого вещества в Липецке сократилась вдвое.

В 2024 году безводная технология охлаждения доменного щебня внедрена на участке доменной печи «Россиянка». Это завершающий проект программы по снижению эмиссии сероводорода.

Снижение эмиссии на площадке Алтай-Кокс

9,6 МЛРД РУБ.

было инвестировано в мероприятия по сокращению эмиссии в атмосферу в 2024 году

Для снижения эмиссии при подготовке коксового пирога к выдаче был внедрен непрерывный контроль времени открытия дверей всех коксовых батарей, что позволило сократить эмиссию на четверть. Также в 2024 году в рамках пилотного проекта были установлены новые газоплотные двери улучшенной конструкции.

Эмиссия веществ II–III класса опасности полностью исключена на трех источниках участка получения бензола. Также минимизирована неорганизованная эмиссия (фенол, бензол и др.) при транспортировке конденсата коксового газа.

На коксовой батарее № 5 запустили трансферкар — автоматизированное устройство для транспортировки коксового газа в печь, что позволило минимизировать потери коксового газа и исключить видимую эмиссию в процессе загрузки шихты. Данный проект является завершающим этапом модернизации установки трамбования шихты для повышения безопасности и снижения экологического воздействия.

Коксовый газ служит топливным ресурсом для ТЭЦ предприятия. За счет его использования полностью покрываются потребности предприятия в электрической и тепловой энергии и обеспечивается теплоснабжение города, что позволяет не расходовать ископаемое топливо.

НЛМК внедряет современные технологии пылеподавления

В 2024 году Группа продолжила реализацию Программы целевого восстановительного ремонта установок очистки газа, запущенной в 2023 году.

Программа направлена на поддержание эффективности газоочистного оборудования через комплексный подход, включающий текущий ремонт и модернизацию отдельных узлов установок. Результаты проведенных мероприятий демонстрируют значительный экологический эффект: ежегодное сокращение эмиссии пыли на 180 тонн, что составляет 1,5% от общей эмиссии пыли НЛМК.

В 5 РАЗ

снизилась концентрация пыли в Липецке с 1997 года

В конвертерном цехе № 2 успешно модернизирована система газоочистки на агрегате печь-ковш № 3, обеспечивающая непревзойденный уровень очистки — 99,9% улавливания пыли.

В ферросплавном цехе после замены 3,6 тыс. фильтровальных рукавов удалось снизить эмиссию пыли в три раза, достигнув остаточной концентрации пыли в шесть раз ниже, чем у обычного бытового пылесоса.

НЛМК внедрил уникальную технологию диагностики рукавных фильтров с использованием флуоресцентной порошковой краски, позволяющую оперативно выявлять неисправности и оценивать эффективность работы пылеулавливающего оборудования.

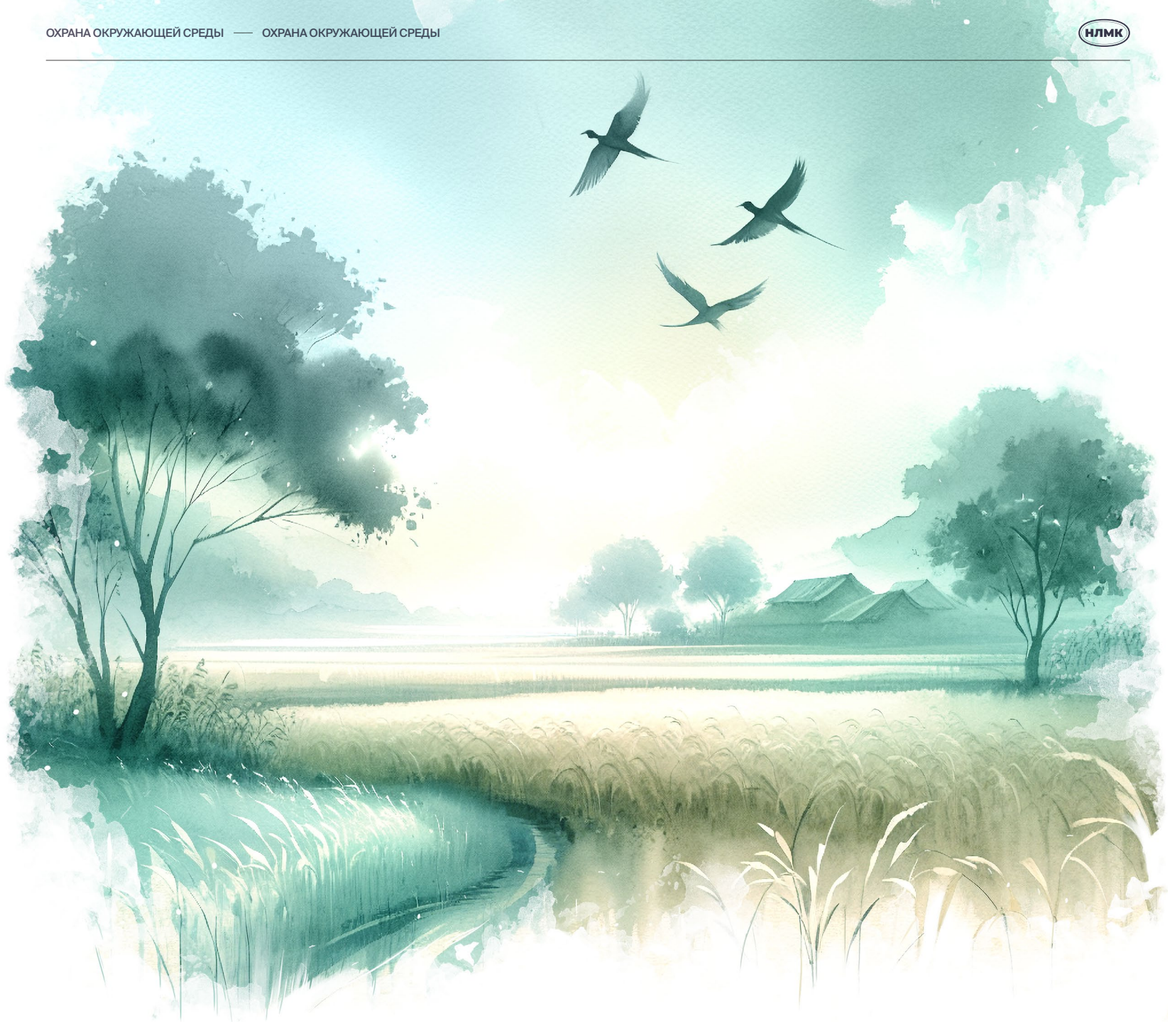
На участке выгрузки угля коксохимического производства внедрена автоматизированная система орошения «сухой туман», которая позволит сократить эмиссию в атмосферу на этом участке на 80% и улучшить условия труда на рабочих местах.

На участке хранения сырья доменного цеха № 1 внедрена автоматизированная система пылеподавления с турбинными установками и метеостанцией, обеспечивающая снижение эмиссии путем самостоятельной корректировки параметров орошения в зависимости от погодных условий.

НЛМК приобрел второй мобильный комплекс для пылеподавления, который снижает эмиссию пыли на 70% во время технологических операций, дополняя уже действующие стационарные системы в нескольких цехах.

В различных цехах комбината установлены современные системы очистки

- В механосборочном — шесть механических самоочищающихся фильтровальных аппаратов → **–50%** снижение эмиссии
- В цехе металлических конструкций — 14 фильтровентиляционных аппаратов → **–90%** сокращение эмиссии аэрозолей
- В агломерационном цехе модернизировали аспирационную систему АТУ-6 → **–24%** остаточной запыленности
- В фасонолитейном цехе произведена замена рукавных фильтров → **>46 тыс.** фильтров заменено



Перспективные проекты по снижению эмиссии

В рамках национального проекта «Экология» будет продолжена реализация мероприятий по снижению эмиссии квотируемых веществ. Во исполнение требований закона на НЛМК запланирован к реализации 21 проект, из которых к концу 2024 года реализовано 19. Достигнутый эффект снижения составил 7,6 тыс. тонн, или –14%, к 2017 году. В 2026 году на Липецкой площадке будет достигнута цель по снижению эмиссии приоритетных веществ (пыль, оксид серы, оксиды азота и др.) на 20% по отношению к 2017 году. Ключевым проектом по снижению эмиссии в Липецке в 2025–2026 годах будет строительство пыле- и сероочистки агломашины № 3 в агломерационном цехе. Эффект по снижению эмиссии приоритетных веществ планируется на уровне более 3 тыс. тонн.

Также в рамках Экологической программы 2030 планируются крупные ремонты и замены газоочистных установок в агломерационном производстве и коксохимическом производстве НЛМК и Алтай-Кокс, реализация пылеподавления открытых складов Аглофабрики, строительство резервной газоочистки фабрики окомкования Стойленского ГОКа.

Водные ресурсы

GRI 3-3 · GRI 303 · МЭР 13 · МЭР 14 · МЭР 15 · МЭР 16

Группа НЛМК стремится исключить воздействие на водные ресурсы за счет прекращения промышленных стоков и многократного полезного использования водных ресурсов. Важнейший инструмент снижения воздействия — создание замкнутых водооборотных циклов на предприятиях Группы.

Регионы присутствия Группы характеризует высокая обеспеченность водными ресурсами. Группа не ведет деятельность в вододефицитных районах[1].

Риски доступности и загрязнения воды — в фокусе внимания НЛМК

При оценке климатических рисков были проанализированы риски доступности воды с точки зрения возможного дефицита воды, рисков наводнения и засухи.

Риск дефицита воды

GRI 303-1

По прогнозам, в отдаленной перспективе после 2050 года производственные мощности Группы в Заринске, Липецке и Старом Осколе могут столкнуться с дефицитом воды, однако это не окажет существенного влияния на деятельность предприятий. В целом анализ показал, что риски, связанные с доступностью воды, составляют менее 1% от общего объема возможных последствий от реализации климатических рисков. В 2024 году у Компании не возникало конфликта интересов с заинтересованными сторонами, связанного с риском дефицита воды.

Риск наводнения

Риск наводнения не регистрировался в регионах присутствия Группы НЛМК в течение длительного времени. Последнее событие такого рода в Липецком регионе было зарегистрировано в июне 2016 года, однако никаких сбоев в работе Липецкой площадки не наблюдалось благодаря мерам по смягчению последствий — работе прудов-отстойников и локальных насосных станций в цехах.

Риск засухи

Также был проанализирован риск засухи в Липецкой области. Исследование показало, что Липецк ранее сталкивался с этим природным явлением, однако оно не оказало существенного влияния на деятельность площадки. Оценка деятельности НЛМК в Липецке во время исторических засух подтверждает, что степень уязвимости объекта к ним низкая.

Риск загрязнения воды

Риски загрязнения воды находятся под управлением предприятий Группы за счет регулярного мониторинга соблюдения установленных нормативов содержания контролируемых веществ в стоках. Для снижения рисков в Экологической программе запланированы проекты для прекращения стоков в реки Воронеж и Исеть.

[1] Согласно методологии ООН, регион или страна считаются вододефицитными в случае, если годовой запас воды в них ниже уровня 1,7 тыс. м³ на человека. Источник: Государственный доклад о состоянии и использовании водных ресурсов в Российской Федерации, http://www.mnr.gov.ru/docs/gosudarstvennye_doklady/.

Повторное использование воды — наш приоритет

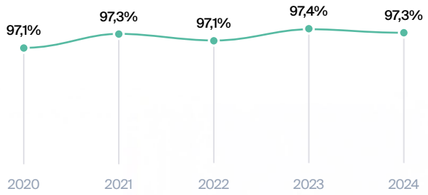
GRI 3-3 GRI 303-1

Чтобы снизить воздействие на водные ресурсы, на большинстве предприятий Группы НЛМК организовано оборотное водоснабжение, что нивелирует риски, связанные с водопотреблением.

На всех основных производственных площадках Компании организованы замкнутые водооборотные схемы: локальные, по отдельным производствам, и в целом по контуру предприятия. Это позволяет снизить поступление воды и водоотведение промышленных сточных вод в водные объекты. Доля оборотного водоснабжения в Группе НЛМК находится на стабильно высоком уровне — более 97% воды, или 3 млрд м³ (что сопоставимо с объемом пяти Суэцких каналов), многократно используется после прохождения очистки на предприятиях Группы. Остальные 2,7% поступают извне для компенсации испарившейся воды.

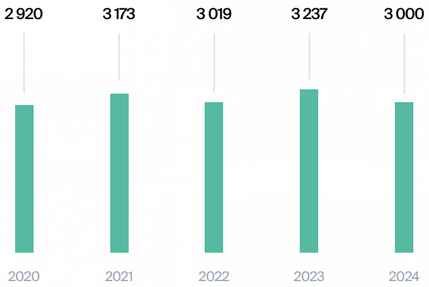
Компания также стремится снизить потребление питьевой воды: за пять лет оно снижено на 24% (с 10 до 8 млн м³) благодаря мероприятиям по снижению потерь, устранению утечек и программе «Зеленый офис», которая предусматривает внедрение культуры экономии воды и ее эффективного использования.

Доля оборотной воды в общем объеме производственного водоснабжения предприятий Группы НЛМК



Объемы оборотного водоснабжения предприятий Группы НЛМК, млн м³

МЭР 14



Показатели 2024. Потребление воды

GRI 303-3 GRI 303-5

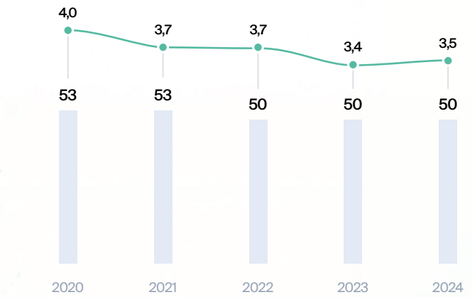
Компания забирает свежую воду из окружающей среды только для компенсации воды, испарившейся в процессе работы систем оборотного водоснабжения.

Предприятия Группы не получают воду из водно-болотных угодий, включенных в Рамсарский список, а также из объектов, расположенных на охраняемых природных территориях. Все забираемые воды пресные (имеют минерализацию меньше 1 г/л). В результате мероприятий по прекращению стоков и возврату воды в производственный процесс наблюдается устойчивый положительный тренд по снижению потребления свежей воды.

В 2023–2024 годах отмечен самый низкий за 10 лет объем удельного использования свежей природной воды на производственные нужды предприятий Группы.

Использование свежей воды по Группе НЛМК на производственные нужды

МЭР 16



- Удельное использование свежей воды на производственные нужды, м³ / т стали
- Использование свежей воды на производственные нужды, млн м³

Объем поступления свежей воды по Группе НЛМК с разбивкой по источникам и регионам и использование поступившей воды, млн м³

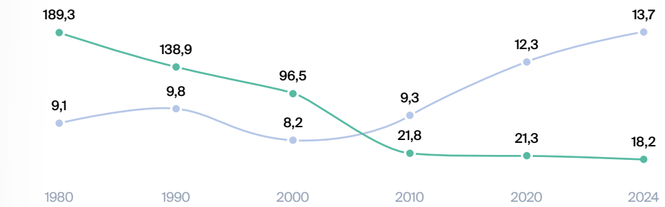
GRI 303-3 GRI 303-5 МЭР 13 EM-IS-140a.1

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Использовано воды всего, в том числе:	60,3	60,6	58,1	58,1	57,7
на производственные нужды	52,9	52,9	50,2	50,2	49,7
на хозяйственно-бытовые нужды	7,4	7,7	7,9	7,9	8,0
Удельное использование воды на производственные нужды, м³ / т стали	4,0	3,7	3,7	3,4	3,5
Доля использованной воды в % от водозабора (поступления)	48	46	45	45	48
Вода без использования[1]	67,9	71,7	73,4	71,6	63,5
Забор (поступление) свежей воды всего по Группе, в том числе:	126,8	130,9	130,1	132,3	119,9
российские активы	94,2	97,1	98,0	101,5	87,5
зарубежные активы	32,7	33,8	32,1	30,7	32,4
Техническая вода	109,5	112,1	111,3	109,0	104,7
из поверхностных водных объектов, в том числе:	57,7	59,2	55,9	53,7	53,5
российские активы	27,6	27,9	26,2	25,5	23,5
зарубежные активы	30,1	31,2	29,9	28,2	30,0
из подземных источников, в том числе:	51,7	52,9	55,3	55,2	51,1
российские активы	49,7	50,9	53,6	53,2	49,3
зарубежные активы	2,0	2,0	1,7	2,0	1,8
дождевые воды, собираемые и сохраняемые организацией, в том числе:	0	0	0	0	0
российские активы	–	–	–	–	–
зарубежные активы	0	0	0	0	0
Питьевая вода	17,4	18,8	18,9	19,4	15,1
из поверхностных водных объектов	0	0	0	0	0
из подземных источников, в том числе:	16,9	18,3	18,5	19,1	14,8
российские активы	16,6	18,0	18,2	18,8	14,5
зарубежные активы	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
от муниципальных водоканалов, в том числе:	0,4	0,5	0,4	0,3	0,3
российские активы	0,2	0,3	0,2	0,2	0,1
зарубежные активы	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Принято городских сточных вод на очистку	1,4	1,4	1,4	1,4	1,5
Безвозвратное водопотребление[2]	41,4	40,9	42,8	42,4	40,2
Удельное безвозвратное водопотребление, м³ / т стали	3,2	2,9	3,1	2,9	2,8
Оборотное водоснабжение	2 920	3 173	3 019	3 237	3 000
Доля оборотной воды в общем объеме использования на производство, %	97,1	97,3	97,1	97,4	97,3

[1] Вода без использования — это вода, переданная в неизменном после получения составе: дренажные воды карьеров, отводимые без использования в производственном процессе, а также прямоточное бесконтактное охлаждение агрегатов производства, потери и вода, переданная сторонним потребителям. Этот объем воды не потребляется в производственном процессе и не загрязняется.

[2] Разница между поступлением воды, водой, переданной без использования, и водоотведением за пределы предприятий.

Динамика производства стали и забора воды из реки Воронеж на Липецкой площадке



В 10 РАЗ

с 189,3 до 18,2 млн м³

сокращен забор свежей воды из реки Воронеж на основную площадку Группы НЛМК в г. Липецке с 1980 года

Показатели 2024. Водоотведение

GRI 303-2 GRI 303-4

Предприятия Группы НЛМК реализуют мероприятия по сокращению объема сточных вод и повышению их качества. За десять лет поступление загрязняющих веществ снижено на 29%. В перспективе Группа НЛМК стремится к нулевому промышленному стоку по российским активам Группы.

На всех предприятиях Группы используются технологии очистки и подготовки воды, с помощью которых качество сточных вод и вод для производственных и бытовых нужд доводится до требуемых параметров в соответствии с нормами — сток без очистки не осуществляется. Динамика общей минерализации[1] стоков показывает улучшение качества сточных вод. С 2019 по 2024 год произошло снижение общей минерализации на 16% (с 0,31 до 0,26 г/л).

Соблюдение нормативов по водоотведению регулярно отслеживается в ходе внутреннего экологического мониторинга Компании и контролируется надзорными органами.

На всех выпусках сточных вод аккредитованные лаборатории регулярно проверяют качество воды на соответствие показателям, установленным разрешениями. Также отслеживается уровень воды в прудах-накопителях НЛМК и в хвостохранилище Стойленского ГОКа, чтобы исключить разлив и несанкционированный сток воды. Случаев приближения уровня воды к критическим отметкам в 2024 году не было.

На зарубежных активах Группы основной объем водоотведения формируется водой, использованной для охлаждения оборудования в прямоточных системах водоснабжения, в отличие от замкнутых систем на российских предприятиях. Она не загрязняется при использовании и возвращается в водные объекты в исходном состоянии, не нарушая естественного состояния среды.

С 2009 года на основной площадке в Липецке отсутствует промышленный сток в реку Воронеж. Кроме того, осуществляются последовательные мероприятия по снижению отведения хозяйственно-бытовых сточных вод. С 2019 года объем отведения сточных вод после использования снижен на 3,5 млн м³, или на 15%.

В 2024 году вырос сток в связи с наращиванием дамбы и перераспределением потоков в хвостохранилище Стойленского ГОКа. Увеличение происходило в пределах разрешений и нормативов.

Весь объем водоотведения контролируется на соблюдение установленных нормативов. С 2019 года в Группе НЛМК отсутствуют сверхнормативные платежи за стоки.

Группа НЛМК добровольно реализует проекты, направленные на снижение воздействия на водные ресурсы, сверх установленных законодательством требований. Компания двигается в направлении полного прекращения стоков воды после использования.



НА 4,6 ТЫС. Т

–29% к 2014 году

уменьшено поступление загрязняющих веществ в водные объекты

Общий объем водоотведения в разбивке по видам, качеству и принимающим объектам, млн м³

GRI 303-4 МЭР 15

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Водоотведение после использования всего по Группе НЛМК, в том числе:	20,2	20,4	17,9	18,1	20,1
Липецкая площадка, хозяйственно-бытовые стоки	6,7	6,0	6,2	6,4	6,1
Стойленский ГОК	4,9	6,4	3,0	3,6	5,2
Остальные активы РФ	0,9	0,9	0,8	0,9	0,9
Зарубежные активы	7,7	7,1	7,9	7,2	8,0
Удельное водоотведение[2] после использования, м³ / т стали	1,5	1,4	1,3	1,2	1,4
Общий объем водоотведения[3], всего по Группе НЛМК	42,9	45,5	41,3	40,5	42,9
В поверхностные воды, включая реки, озера, водохранилища и каналы	41,5	44,1	40,0	39,0	41,5
в том числе в воды морей и океанов	0,3	0,3	0,7	1,0	0,9
Передано сторонним организациям на очистку	1,4	1,4	1,2	1,4	1,4
Удельное общее водоотведение, м³ / т стали	3,3	3,2	3,0	2,7	3,0
Водоотведение в % от общего объема водоснабжения	1	1	1	1	1
Доля воды без использования (дренажные воды, ливневые воды, бесконтактное охлаждение, стоки сторонних организаций) в общем объеме водоотведения, %	53	55	57	55	53
Поступление загрязняющих веществ в водные объекты[4], тыс. т	12,5	11,8	7,7	8,8	11,1
Общая минерализация стоков[5], г/л	0,29	0,26	0,19	0,22	0,26

[1] Общая минерализация стоков определяется как отношение массы загрязняющих веществ к объему стоков. Все сточные воды имеют минерализацию меньше 1 г/л.

[2] Производственное и хозяйственно-бытовое.

[3] С учетом воды без использования (прямоточной охлаждающей воды, стоков сторонних организаций, ливневых вод и дренажных вод). В объемы водоотведения в данной таблице не входят вода, забранная и переданная сторонним организациям / муниципалитетам, и потери забранной воды при транспортировке. В 2024 году объем такой воды без использования составил 4,1 млн м³.

[4] Определяется как сумма взвешенных веществ, сухого остатка и биологического потребления кислорода.

[5] Определяется как отношение массы загрязняющих веществ к объему стоков.

Реализованные проекты по охране водных ресурсов

Нулевой сток в Липецке

На Липецкой площадке завершается проект по возврату в производство хозяйственно-бытовых стоков комбината и города. Проект предполагает прямое замещение речной воды в локальных системах и организацию новой независимой схемы подачи очищенных стоков. В результате потребление речной воды сократится на 6,5 млн м³/год, сток хозяйственно-бытовых вод комбината в реку Воронеж будет полностью прекращен.

Стоки г. Липецка сократятся на 18% за счет объема, который сейчас поступает на очистку и после нее поступает в реку Воронеж. Инвестиции в проект превышают 1 млрд рублей. Проект направлен на достижение цели Группы НЛМК по снижению стоков на 6,8 тыс. тонн, или на 78%.

Современные технологии для очистки воды ВИЗ-Сталь

На ВИЗ-Стали обновили оборудование очистных сооружений — ключевого объекта системы замкнутого оборотного водоснабжения. Проект повысил надежность системы очистки промышленных стоков и исключил риски незапланированных простоев.

В работу запустили современный фильтр-пресс нового поколения для обезвоживания осадка, который образуется после отстаивания стоков цеха холодной прокатки. Очищенная вода повторно используется в замкнутом оборотном водоснабжении предприятия.

На Стойленском ГОКе запустили высокотехнологичную мойку

В автотранспортном цехе заработал комплекс для очистки карьерных автосамосвалов грузоподъемностью до 240 тонн. Система использует стационарные гидранты высокого давления и передвижной моечный аппарат, что упрощает осмотр техники перед ремонтом и улучшает условия работы персонала.

Ранее начал работу автоматизированный моечный комплекс для деталей горной техники в цехе технического обслуживания. Новые решения значительно повышают эффективность обслуживания оборудования при соблюдении экологических стандартов.

Перспективные проекты по охране водных ресурсов

Помимо прекращения стоков в реку Воронеж в Липецке, Группа НЛМК планирует прекратить сток в реку Исеть в Екатеринбурге. Для этого в 2025 году на ВИЗ-Стали планируется завершить проект по строительству выпарной установки.



Программа рециклинга

GRI 3-3 GRI 306-1 GRI 306-2

В ходе производственной деятельности вертикально интегрированных металлургических предприятий формируются попутные продукты горной добычи и вторичные материалы, возникающие при производстве металлопродукции.

Отходы горной добычи составляют 98% в общем объеме отходов Группы, но при этом оказывают незначительное влияние на окружающую среду, так как представляют собой неопасный инертный материал — это фактически верхний слой почвы, который снимается для добычи полезных ископаемых. Из оставшегося объема вторичного сырья 99% вовлекается обратно в производственный процесс, что исключает воздействие на окружающую среду.

Образование химических отходов в Компании сведено к минимуму, данное сырье повторно используется в основных производственных процессах и не отправляется на утилизацию:

- отработанные травильные растворы проходят регенерацию и повторно используются
- шлам установок регенерации используется повторно в производстве агломерата
- кислоты и щелочи, используемые при лабораторных исследованиях и в технологических процессах, обязательно нейтрализуют: таким образом, жидкие химические отходы, которые содержали бы их, не образуются
- остатки цинковых растворов при производстве оцинкованной стали передаются для повторной переплавки в товарный цинк
- вторичные материалы после нанесения лакокрасочных покрытий реализуются с целью рециклинга

Обращение с опасными отходами в компаниях Группы ведется в строгом соответствии с регламентирующими процедурами и является постоянным предметом контроля со стороны надзорных органов.

Разработана и реализуется Программа рециклинга вторичного сырья, в рамках которой реализуется несколько десятков проектов, направленных на повышение использования вторичного сырья. Проекты, кроме экологического эффекта, также приносят экономический эффект. Экономический эффект по Группе (активы РФ) от проектов рециклинга в 2024 году составил 621,3 млн рублей (+39% г/г), общий объем вовлечения сырья составил 288 тыс. тонн. Основной эффект связан с переработкой огнеупоров и извлечением скрапа (436 млн рублей).

99,8% отходов, образовавшихся на предприятиях Группы НЛМК в 2024 году, — неопасные. Остальные передаются специализированным федеральным операторам для обезвреживания и утилизации.

Для реализации концепции замкнутого цикла Группа НЛМК располагает собственными мощностями по заготовлению и переработке лома, возвращает в производство скрап, уловленную пыль систем аспирации и шламы. Из попутной продукции — щебня, мела, песка, боя бетона — производят строительные материалы.

21%

выплавленной стали Группы производится за счет использования вторичного железа

18 млн т

объем внутреннего использования вторичных материалов в Группе НЛМК

Продукция из черных металлов, потерявшая потребительские свойства (металлолом), — это ценное металлургическое сырье для повторного использования. Таким образом, производство предприятий Группы НЛМК является частью экономики замкнутого цикла: 100% продукции может быть вовлечено в рециклинг и возвращено на переработку без потери потребительских свойств.

Использование вторичного сырья Группы НЛМК



Риски, связанные с обращением отходов и жизненным циклом производимой продукции

Не соответствующее требованиям обращение с отходами и материалами может привести к риску загрязнения почв. Все места временного накопления и хранения в Группе оборудованы в соответствии с установленными требованиями. Для мониторинга обращения с отходами и опасными веществами на предприятиях Группы функционирует система внутренних экологических улучшений (СВЭУ).

В рамках СВЭУ на постоянной основе осуществляется контроль мест временного накопления вторичного сырья и опасных материалов. Риск загрязнения почв является полностью управляемым. В Экологической программе 2030 запланированы мероприятия по предотвращению загрязнения почв.

Показатели 2024

Деятельность Группы НЛМК в области обращения с вторичным сырьем направлена на минимизацию количества образования отходов, увеличение доли их переработки и повторного использования, а также на их безопасное размещение в минимальных объемах.

В 2024 году абсолютное большинство вторичных ресурсов перерабатывалось внутри предприятий Группы. Оставшийся объем НЛМК передает сторонним организациям, имеющим соответствующие лицензии (разрешительные документы). За счет оптимизации работы со вторичным сырьем существенно сократился объем размещаемых отходов Липецкой площадкой: с 379 тыс. тонн в 2014 году до 2 тыс. тонн в 2024 году, т. е. 377 тыс. тонн вторичного сырья ежегодно дополнительно перерабатывается.

В 2024 году временно увеличилось образование из-за роста количества строительного мусора от реализации инвестиционных проектов в Липецке.

Схема образования вторичного сырья в Группе НЛМК приведена в приложении к отчету.

99 %
доля повторного использования вторичного сырья[1] в Группе НЛМК

100 %
рециклинг железосодержащего сырья в 2024 году

Объемы образования и использования вскрышных пород и хвостов обогащения Группы НЛМК (сегмент Upstream), млн т

GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Образование вскрышных пород СГОКа и хвостов обогащения СГОКа (отходы горной добычи)	61,4	64,6	72,5	72,0	76,4
Доля использования вскрышных пород СГОКа и хвостов обогащения СГОКа, %	8	8	8	9	8
Образование вскрышных пород СГОКа, Стагдока и Доломита[2]	60,5	60,7	67,6	62,2	65,5
Использование вскрышных пород	17,3	17,2	15,1	10,7	11,7
Доля использования вскрышных пород, %	29	28	22	17	18
Образование хвостов обогащения	21,4	23,9	24,1	24,4	24,8
Использование хвостов обогащения	5,1	5,5	6,0	6,2	6,3
Доля использования хвостов обогащения, %	24	23	25	26	26

[1] Без учета отходов горной добычи — вскрышной породы и хвостов обогащения, которые во многих юрисдикциях не считаются отходами. В расчет включается побочная продукция, в 2024 году 8,1 млн тонн.

[2] Указан общий объем образования вскрышных пород Группы НЛМК. На предприятиях Стагдока и Доломита вскрышные породы используются для засыпки отработанных участков карьера, так как он развивается в сторону, в отличие от Стойленского ГОКа, где карьер разрабатывается преимущественно вглубь, и образующиеся вскрышные породы по российскому законодательству преимущественно относятся к отходам, хотя в основной массе являются неопасным инертным материалом.

Объемы образования и использования отходов Группы НЛМК (сегмент Downstream[1]), тыс. т

GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5 | МЭР 17 | МЭР 18 | EM-IS-150a.1

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Образование отходов[2]	791	953	740	646	773
опасные[3]	61	61	47	48	52
неопасные	730	892	693	599	721
Удельное образование отходов[1], кг/т стали	61	67	54	44	54
Количество переработанного вторичного сырья внутри предприятий	1 928	1 209	113	88	112
опасное[3]	51	48	51	52	77
неопасное	1 876	1 161	62	36	35
Итого отходы и переработанное вторичное сырье внутри предприятий	2 719	2 162	852	734	885
опасные[3]	113	109	98	100	128
неопасные	2 606	2 053	754	634	757
Количество отходов, переработанных сторонними организациями	696	863	709	636	777
опасные[3]	58	59	44	45	49
неопасные	638	804	665	592	728
Размещение отходов на сторонних полигонах	57	81	96	96	61
опасные[3]	3	2	3	3	3
неопасные	55	79	94	94	58
Сжигаемые отходы (внутри предприятий + сторонние организации)	0,0	0,5	0,5	0,9	0,8
Объем накопления вторичного сырья на конец года	5 896	1 355	1 287	1 197	1 138
Рециклинг вторичного железосодержащего сырья[4], %	100	100	100	100	100
Рециклинг всего[5], %	99	99	99	99	99

[1] Без учета отходов горной добычи — вскрышной породы и хвостов обогащения, которые во многих юрисдикциях не считаются отходами. В расчет включается побочная продукция, в 2024 году 8,1 млн тонн.

[2] Без учета перерабатываемого внутри предприятий вторичного сырья, а также вскрышных пород СГОКа и хвостов обогащения СГОКа.

[3] В строку «опасные отходы» включены отходы I–III классов опасности.

[4] При расчете показателя рециклинга использованы данные по суммарному образованию и использованию железосодержащих отходов и попутной продукции, исключены отходы горной добычи, включены непосредственно железосодержащие вторичные ресурсы, а также щебень, шламы, пыль газоочисток и лом черных металлов, которые в соответствии с технологическим процессом и национальным законодательством не являются отходами, а реализуются как продукт или используются внутри предприятий.

[5] Рециклинг включает утилизацию отходов и переработку побочной продукции.

Проекты по охране почв и рециклингу

Обезвоживание железосодержащих шламов на НЛМК и Алтай-Коксе

Группа НЛМК внедрила технологию обезвоживания шлама с использованием геотекстильной ткани. Метод позволяет перерабатывать железосодержащий шлам (производственную пыль, уловленную газоочистными установками) в ценное сырье для сталеплавильного и коксохимического производства. Процесс включает закачку шлама с водой в тубы и последующее отделение воды под давлением. Эффективность метода в четыре раза выше традиционной воздушной сушки. Общий объем переработки за 2024 год составил 40 тыс. тонн, на 2025–2026 годы запланировано дополнительно переработать 200 тыс. тонн.

Переработка грунтов от зачистки лома в НЛМК ЭкоТех

В 2024 году НЛМК ЭкоТех успешно завершил испытания новой технологии рециклинга загрязненных грунтов. Процесс включает механическую сепарацию грунтов от древесных и пластиковых включений с последующей магнитной сепарацией железосодержащих элементов.

Переработанные грунты будут использоваться для рекультивации объектов в ключевых регионах присутствия Компании. Годовой объем переработки доходит до 70 тыс. тонн в год. В 2025 году планируется масштабирование технологии до промышленного уровня.

На Стойленском ГОКе продвигают культуру раздельного сбора вторсырья

В Старом Осколе стартовал экологический проект «Чистый город — здоровый ребенок». При поддержке Стойленского ГОКа и фонда «Милосердие» в микрорайонах города установят контейнеры для сбора пластика. Средства от переработки вторсырья направят на помощь детям с ограниченными возможностями здоровья. Контейнеры изготовят на грант программы «Стальное дерево».

Проект привлечет к раздельному сбору отходов более 2,5 тыс. жителей, в том числе более 100 школьников, которых обучат основам экологического просвещения.

Карта площадок вторсырья НЛМК

На интерактивной карте НЛМК обозначено более 2,7 тыс. площадок для сбора различных материалов: древесины, пластика, полиэтилена, стекла, макулатуры и др.

На комбинате раздельно собирают около 100 видов вторсырья, разделяя на три основные группы: утилизируемые, перерабатываемые и реализуемые сторонним потребителям.

Для развития экономики замкнутого цикла Компания создала общедоступную базу данных с требованиями к накоплению и обращению с вторичными ресурсами, что способствует эффективному управлению отходами на производстве.

Переработка рудных просыпей Стойленского ГОКа

Группа НЛМК внедрила новую технологию использования рудных просыпей в производстве агломерата на Липецкой площадке. Ранее эти отходы процесса дробления железной руды Стойленского ГОКа (до 3 тыс. тонн в год) направлялись на складирование или утилизацию. С 2025 года просыпи будут эффективно вовлекаться в производственный процесс.

Термическая деструкция вторсырья на Алтай-Коксе

На Алтай-Коксе начали тестировать новую технологию переработки химического вторсырья цеха улавливания. Новая методика предусматривает термическую деструкцию сырья без доступа воздуха для получения синтез-газа, который затем будет использоваться для выработки электроэнергии. Ранее такое сырье складировалось без использования. В 2024 году Компания реализовала опытно-промышленные испытания, в 2025 году планируется использовать установку в промышленном масштабе.

10,6 МЛРД РУБ.

было инвестировано в мероприятия по переработке и утилизации отходов и охране почв в 2024 году

Фандоматы

На НЛМК появилось два фандомата — аппарата по сбору пластиковых бутылок и алюминиевых банок. За каждую сданную тару сотрудники получают 10 экобонусов, которые можно обменять на вознаграждение от партнеров платформы Ecoplatform.

За первые три месяца 2024 года сотрудники собрали более 7, 2 тыс. единиц тары, которые направили на переработку. Проект способствует формированию экологической культуры на производстве.

Топливо из древесного сырья

На НЛМК ежегодно образуется около 7,6 тыс. тонн деревянного вторсырья, 84% которого утилизируется. Компания реализует двухэтапный проект по его переработке: в 2023 году начата переработка в древесную щепу для производства ферросплавов (до 1 тыс. тонн в год), а в 2024 году дан старт проекту по производству древесного угля. Проект позволяет снизить эмиссию CO_2 на 5,4 тыс. тонн в год и увеличить долю рециклинга. Проведенные в 2024 году лабораторные исследования подтвердили возможность использования такого биотоплива в производстве, в 2025 году планируется масштабирование проекта.

Перспективные проекты по охране почв и рециклингу

Рециклинг крупногабаритных шин

В 2025 году на Стойленском ГОКе планируют проработать проект по строительству собственного комплекса по измельчению шин с извлечением корда для получения попутного продукта (резиновой крошки). Объем переработки — до 500 тонн в год. Это проект с хорошим потенциалом, который позволит продвинуться в решении многолетней и общеотраслевой проблемы с утилизацией отработанных шин карьерных самосвалов.

до 500 т/год

планируемый объем переработки шин с извлечением корда для получения попутного продукта

Рециклинг шламов после очистки воды

В 2025 году на ВИЗ-Стали планируют запуск проекта по обработке шламов дополнительными реагентами в процессе обезвоживания для получения товарной продукции, что позволит исключить их из процесса утилизации и направить на производство продуктов химической промышленности. Объем шламов для возвращения в полезное использование — 3 тыс. тонн в год.

3 тыс. т/год

планируемый объем шламов для возвращения в полезное использование

Биоразнообразие и поддержание экосистем

GRI 3-3 GRI 101-1 GRI 101-2 GRI 101-4 GRI 101-5 GRI 101-6

Группа НЛМК признает важность сохранения биологического разнообразия. Предприятия Группы не ведут деятельность в пределах особо охраняемых природных территорий (ООПТ) или территорий высокой значимости с точки зрения биоразнообразия.

Работа Компании не представляет опасности для животных и растений, занесенных в Красную книгу Международного союза охраны природы и природных ресурсов, Красную книгу России и находящихся под угрозой исчезновения. При этом промышленные предприятия оказывают влияние на биоразнообразие на территории и в окрестностях производственных площадок.

Компания проводит оценку воздействия хозяйственной деятельности и регулярный мониторинг биоразнообразия, разрабатывает программы по его сохранению. В случаях, когда негативное воздействие неизбежно, Компания разрабатывает программы по смягчению такого воздействия, включая компенсационные мероприятия.

Компания в 2024 году в рамках новой Экологической программы 2030 утвердила программу по мониторингу и сохранению биологического разнообразия. Мероприятия программы направлены на оценку рисков и мониторинг биоразнообразия прилегающих территорий предприятий Группы, сохранение редких и исчезающих видов животного и растительного мира, удаление инвазивных видов. Мероприятия Группы структурированы в соответствии с общепризнанным подходом AR3T (Avoid, Reduce, Restore & Regenerate, Transform). Структура подхода AR3T охватывает мероприятия по предотвращению воздействия, его уменьшению, регенерации, восстановлению и преобразованию экосистем.

Управление антропогенным воздействием на биоразнообразие от активов Группы связано в первую очередь с мероприятиями по ограничению и снижению влияния. Основные усилия в области биоразнообразия направлены на снижение воздействия и компенсационные мероприятия в рамках законодательства. Мероприятия, которые Группа проводит для восстановления нарушенных территорий, являются достаточными с точки зрения законодательства Российской Федерации.

GRI 101-1

Основной документ, регулирующий управление вопросами биоразнообразия и поддержания экосистем в Группе НЛМК, — корпоративный Регламент по мониторингу и сохранению биологического разнообразия, утвержденный в 2023 году. Он устанавливает порядок идентификации рисков и угроз, порядок разработки программ мониторинга и сохранения биологического разнообразия.

Риски, связанные с воздействием на биоразнообразие

Риски воздействия деятельности Группы на биологическое разнообразие оцениваются как умеренные. Предприятия функционируют на землях промышленного назначения, деятельность осуществляется в соответствии с установленной разрешительной документацией, и все проекты Компании проходят необходимые экспертизы.

Стойленский ГОК расположен на пересечении зон воздействия других промышленных предприятий и крупных городов, которые также оказывают влияние на биоразнообразие в этом регионе. Регион характеризуется одной из самых высоких в России пестицидных нагрузок на сельхозугодья в стране, что негативно влияет на состояние биоразнообразия.

Основными факторами воздействия предприятия на биоразнообразие являются пылевое и шумовое загрязнение, а также изменение гидрологического режима почв. При этом оценка биоразнообразия показала, что на территории СГОКа нет признаков специфической угнетенности биоразнообразия. Это свидетельствует о минимальном влиянии производственной деятельности на растительный и животный мир и на среды их обитания.

GRI 101-4 GRI 101-5

Группа проводит периодический мониторинг состояния биоразнообразия на территории и в окрестностях производственных площадок с разработкой рекомендаций по предотвращению, минимизации, восстановлению или компенсации воздействия на биоразнообразие. По результатам мониторинга разрабатываются программы сохранения биоразнообразия.

GRI 101-6

На основной площадке в Липецке воздействие на биоразнообразие связано в основном с шумовым загрязнением и нарушением целостности ландшафта промышленными объектами, но значительная площадь зеленых насаждений позволяет демпфировать это воздействие. При этом даже на территории самой площадки влияние на почвенную биоту умеренное.

Реализованные проекты по сохранению биоразнообразия

GRI 101-8

Группа НЛМК систематически реализует проекты по сохранению биоразнообразия.

Программные мероприятия проводятся на российских площадках. Они включают как компенсационные мероприятия, такие как рекультивация земель и выпуск молоди рыб, так и добровольные инициативы сверх установленных законодательных требований:

- Исследовательские работы
- Взаимодействие с заповедниками
- Восполнение популяций редких птиц
- Высадку деревьев и кустарников
- Уход за лесонасаждениями

Компании Группы НЛМК компенсируют потери в рыбных запасах

Ежегодно экологи Компании совместно со специализированными организациями осуществляют выпуск молоди рыб.

В 2024 году экологи предприятия Алтай-Кокс выпустили в реку Обь 5,6 тыс. мальков сазана, отремонтировали рыбозащитные устройства берегового водозабора и проверили их эффективность.

С 2020 года экологи предприятия реализуют шестилетнюю программу воспроизводства биоресурсов в одном из водных объектов бассейна верхней Оби. В течение четырех лет предприятием выпущено более 66 тыс. мальков.

Группа НЛМК реализует мероприятия по сохранению редких и краснокнижных видов птиц

Волонтеры ВИЗ-Стали при поддержке социального партнера Группы НЛМК благотворительного фонда «Милосердие» реализовали экологический проект по возрождению популяции сокола-балобана на Урале. В рамках проекта Центр мониторинга и реабилитации хищных птиц «Холзан» вырастил и выпустил на волю 15 краснокнижных пернатых. Выпуски птиц, прошедших адаптацию, состоялись на территории природного заповедника «Аркаим» летом и осенью.

Также были изготовлены и размещены искусственные гнезда, закуплено видеооборудование для мониторинга процессов адаптации выращенных птенцов в условиях отсутствия родителей. Дистанционное наблюдение позволило исключить влияние человеческого фактора на поведение птиц и снизило привыкание дикого животного к близости человека.

На НЛМК продолжили обновление зеленых насаждений

В рамках долгосрочной программы по озеленению и благоустройству территории в 2024 году на территории комбината и вдоль внутренних автодорог высадили 850 новых деревьев и 3 тыс. кустарников, обустроили и обновили более 2 тыс. м^2 газонов и клумб. Растения занимают около 40% от территории площадки.

В период 2019–2024 годов было проведено 8 этапов инвентаризации, обследовано 97 га. Результаты инвентаризации дают достоверную информацию: о состоянии древесной и кустарниковой растительности на исследуемой площади, о необходимости вырубки сухих и аварийных деревьев, о состоянии почв, о наиболее подходящем породном составе планируемых к посадке деревьев и кустарников. Главная задача — поддержание устойчивой экосистемы комбината.

Экологический парк «Лебединое озеро» — естественный индикатор благополучной экологической обстановки и заботы о биоразнообразии

На территории НЛМК между конвертерными цехами расположен уникальный парк «Лебединое озеро» площадью 5 га. Озеро заполнено технической водой НЛМК и стало домом для 730 птиц 52 видов, включая 8 редких и исчезающих видов, занесенных в Красные книги России и Липецкой области. Ежегодно здесь зимуют до 300 водоплавающих птиц с городских окрестностей.

За 2021–2024 годы на Лебедином озере успешно реализована программа обновления коллекции птиц: новые обитатели были привезены из различных питомников и зоопарков России.

На свет появилось 280 птенцов от 18 видов, из них 100 — от птиц, завезенных в 2021–2023 годах.

В 2024 году продолжилось сотрудничество с питомником редких видов журавлей «Окский заповедник» в рамках программы «Сохранение журавлей Евразии». Содержащиеся на озере журавли прошли исследования и вошли в общий реестр базы данных журавлей России.



214,2 МЛН РУБ.

общий бюджет программы по сохранению биоразнообразия в 2024 году

Рекультивация и восстановление земель

Группа проводит регулярное восстановление земель, которые используются в деятельности добывающих предприятий. По мере обработки участков месторождений осуществляются поэтапные рекультивационные работы по восстановлению ландшафта и растительного покрова с возвращением земель в хозяйственный оборот. Программы рекультивации реализуются в плановом порядке. В 2024 году было рекультивировано 28 га земель. Вырубка леса не осуществлялась.

Площадь территории, занимаемой предприятиями Группы НЛМК, и рекультивированных земель, га

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Занимаемая территория[1]	12 218	12 207	12 208	12 228	12 228
Количество рекультивированных земель	10	46	31	12	28

Стойленский ГОК восстанавливает территории отработанного карьера глин

В 2024 году на Стойленском ГОКе проведена рекультивация земель площадью 21 га на месте отработанного карьера глин. Рекультивация производственных земель — один из ежегодных пунктов природоохранной деятельности предприятия. В качестве биологического этапа рекультивации поверхность земли покрывается плодородным слоем почвы, засеиваются травянистые растения, что способствует формированию устойчивых экологических систем.

Стагдок восстановил 30 га земель

В 2024 году Стагдок продолжил биологический этап рекультивации на площади 30 га. Рекультивация земель проводится ежегодно по мере отработки карьера флюсовых известняков: сначала выполняется горнотехнический этап, затем биологический. После пятилетнего биологического восстановления земли передаются в лесное хозяйство или под сельхозугодья. За последние пять лет восстановлено 30 га сельскохозяйственных земель и создано 17 га лесонасаждений.



[1] Скорректированы данные по сравнению с предыдущим отчетом, устранена техническая ошибка. Данные скорректированы в сравнении с Годовым отчетом за 2022 год в связи с изменением структуры активов.

Планируемые проекты по сохранению биоразнообразия

В рамках Программы сохранения биологического разнообразия Группы НЛМК на 2025 год запланирован ряд мер, в том числе высадка саженцев и уход за лесными насаждениями на площадках Группы, выпуск более 5,5 тыс. мальков на предприятии Алтай-Кокс для воспроизводства водных биологических ресурсов, продолжение исследовательских работ и мониторинг биоразнообразия совместно с научно-исследовательскими институтами.

На Стойленском ГОКе в 2025 году в рамках программы по сохранению биоразнообразия приступят к реализации проекта «Зеленое земледелие», направленного на сохранение и поддержание популяции насекомых-опылителей.

В планах засеять многолетними травами территорию более 60 га. Посев различных медоносных трав проведут без использования пестицидов для улучшения биоразнообразия окружающей среды.

Первый этап природоохранного проекта предполагает комплексное исследование почвенной биоты — среды обитания животных, растений и других организмов. В течение пяти лет на СГОКе планируют произвести посев многолетних трав на площади более 160 га.

Хвостохранилища и гидротехнические сооружения

Хвостохранилище Стойленского ГОКа построено в 1984 году и является единственным хвостохранилищем Компании. Группа должным образом информирует местное население о его существовании и проводит общественные слушания по вопросам развития комплекса.

Все проекты развития Компании согласовываются с заинтересованными сторонами. В деятельности по управлению хвостохранилищем Группа НЛМК руководствуется национальными законодательными требованиями РФ и принципами Глобального отраслевого стандарта управления хвостохранилищами.

На хвостохранилище Стойленского ГОКа применяется эффективный и экологичный метод обработки пустой породы после обогащения, который предусматривает извлечение жидкости и дальнейшую принудительную транспортировку хвостов в сгущенном состоянии. Это позволяет экономить природные ресурсы: 80% используемой при транспортировке технологической воды возвращается в процесс обработки добытой руды.

Помимо этого, существенно снижается пыление, так как сгущенные хвосты не выветриваются. Исключение избыточного поступления воды с хвостами обогащения в хвостохранилище нивелирует риски его переполнения и снижает давление на дамбы.

В 2024 году освоена технология пылеподавления на хвостохранилище не только в весенний, но и в осенний периоды. Организовали покрытие полимерным связывающим веществом более 150 га сухих пляжей. За счет этого, несмотря на засушливые лето и осень, удалось сдерживать образование пылевых вихрей на хвостохранилище.

Риски, связанные с управлением хвостохранилищами

В условиях сгущения хвостов и с учетом мер по обеспечению безопасности гидротехнических сооружений риск прорыва дамб хвостохранилища на Стойленском ГОКе находится под управлением и непрерывным контролем.

Социальное партнерство

94
Диалог с заинтересованными сторонами

102
Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками

110
Соблюдение прав человека

116
Наши сотрудники

144
Охрана труда и промышленная безопасность

158
Развитие местных сообществ





GRI 2-29

ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Подход к организации взаимодействия

Поддержание доверительных взаимоотношений с заинтересованными сторонами является основой устойчивого развития Группы НЛМК в долгосрочной перспективе.

Компания определяет перечень заинтересованных сторон и расставляет между ними приоритеты с учетом степени взаимного влияния и пересечения интересов. При формировании карты заинтересованных сторон Компания ориентируется на потребности и интересы стейкхолдеров и Группы НЛМК, а также на экспертные оценки руководства. Карта заинтересованных сторон регулярно пересматривается и при необходимости корректируется, в 2024 году в карту была добавлена еще одна заинтересованная сторона — образовательные учреждения.

НЛМК использует различные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами, позволяющие своевременно выявлять риски и новые возможности в совместной работе, а также оценивать воздействие Компании на них.

Для каждой группы заинтересованных сторон разработана стратегия и план взаимодействия. В 2024 году Компания продолжала взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами. Особое внимание уделялось работе со студентами и будущими сотрудниками для повышения узнаваемости Компании, поставщиками и подрядчиками для повышения устойчивости в цепочке поставок, а также для развития культуры безопасности среди работников сторонних организаций, задействованных в инвестпроектах НЛМК.

Карта заинтересованных сторон НЛМК в 2024 году

Активное вовлечение

- Образовательные учреждения
- Потребители
- Поставщики и подрядчики

Поддержание уровня удовлетворенности

- Сотрудники
- Профсоюзы

Поддержание уровня информированности

- Акционеры и инвесторы
- Федеральные и региональные органы власти
- Местные сообщества

- Деловые партнеры
- Внутренние заинтересованные стороны
- Прочие внешние заинтересованные стороны

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Акционеры, инвестиционное и банковское сообщество

Важность для НЛМК

Акционеры являются собственниками бизнеса и влияют на вектор развития НЛМК. Компания стремится защищать их интересы.

Ключевая цель взаимодействия с акционерами, инвесторами и кредиторами — установление и поддержание долгосрочных связей, а также информирование о деятельности Компании.

Ответственным подразделением по взаимодействию с инвестиционным сообществом является Дирекция по корпоративным финансам и связям с инвесторами.

Интересы стейкхолдеров

- Стабильное улучшение результатов Компании
- Рост акционерной стоимости НЛМК
- Инвестиционная привлекательность и устойчивость Компании

Формы взаимодействия

- Проведение общего собрания акционеров
- Раскрытие нефинансовой информации
- Подготовка ответов на запросы

Клиенты и потребители

Важность для НЛМК

Потребители продукции НЛМК — это ведущие производители из различных регионов мира и отраслей промышленности. Прозрачные отношения с клиентами помогают повысить степень их удовлетворенности и лояльности, способствуют росту продаж продукции Группы и доверия к Компании.

НЛМК стремится создать клиентоориентированную систему, которая позволяет отслеживать и предугадывать колебания потребительского спроса, удовлетворять и предвосхищать изменяющиеся потребности и ожидания клиентов. Регулярно проводится исследование клиентского опыта по методологии Customer Journey Map: Компания анализирует опыт клиента на каждом этапе сотрудничества и при необходимости формирует корректирующие мероприятия.

Для повышения уровня удовлетворенности клиентов в Группе действует процедура рассмотрения рекламаций, соответствующая требованиям международных стандартов по системам менеджмента качества ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016.

Компания в своей деятельности руководствуется принципом недопущения риска причинения вреда и угрозы его возникновения в связи с использованием продукции Группы или ее упаковки. Это касается химической, радиационной, пожарной и фитосанитарной безопасности. При определении характеристик безопасности продукции Компания учитывает требования европейского законодательства (RoHS2, ELV, WEEE и REACH).

НЛМК использует различные каналы продаж, в том числе активно развивает онлайн-продажи. Менеджеры службы продаж ежедневно работают с клиентами Компании и поддерживают высокий уровень сервиса.

Интересы стейкхолдеров

- Соблюдение договорных обязательств
- Предоставление продукции высокого качества
- Развитие ассортиментной политики
- Конкурентное ценообразование
- Своевременность и надежность поставок
- Своевременность получения и прозрачность информации

Формы взаимодействия

- Развитие сети каналов продаж
- Мониторинг удовлетворенности потребителей
- Проведение глубинных интервью и исследование удовлетворенности клиентов
- Претензионная работа
- Проведение публичных мероприятий, деловых встреч и переговоров и участие в них



Органы государственной власти

Важность для НЛМК

Деятельность Группы НЛМК подлежит государственному регулированию. Для Компании важна стабильная регуляторная среда, в которой возможно долгосрочное планирование и устойчивое ведение бизнеса в условиях высокой конкуренции и волатильности рынков.

Ключевая цель взаимодействия с государственными органами — выявление рисков и управление ими для устойчивого функционирования и развития, а также экспертное содействие в формировании регуляторной среды, позволяющей выполнять обязательства НЛМК перед обществом. Для этого Группа в лице Дирекции по связям с государственными организациями взаимодействует с органами власти, общественными, отраслевыми и экспертными организациями во всех странах и регионах своего присутствия.

Интересы стейкхолдеров

- Соблюдение требований законодательства
- Выполнение налоговых обязательств
- Мониторинг и оценка нормативных правовых рисков
- Развитие регионов присутствия
- Увеличение социальной активности в регионах присутствия
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду

Сотрудники и другие работники

Важность для НЛМК

Сотрудники НЛМК — ключевой элемент устойчивости, успешного функционирования и развития бизнеса Компании.

Создание высококвалифицированной и мотивированной команды — главная цель работы с персоналом и неотъемлемый фактор лидерства НЛМК в индустрии.

НЛМК создает для своих сотрудников достойные условия труда, развивает системы материальной и нематериальной мотивации, проводит различные программы обучения, в том числе в рамках Университета НЛМК.

Компания стремится повышать вовлеченность сотрудников, совершенствуя каналы обратной связи, проводя мероприятия для сплоченности команды и развивая социальную поддержку.

Эффективный диалог с сотрудниками позволяет поддерживать систему внутренних корпоративных коммуникаций, которая:

- помогает разъяснять сотрудникам стратегические цели и ценности Компании
- способствует вовлечению каждого члена команды в процесс непрерывных улучшений
- укрепляет бренд работодателя
- своевременно информирует, обеспечивает эффективную обратную связь
- предоставляет удобный доступ к корпоративным сервисам
- развивает горизонтальные связи между коллегами

Интересы стейкхолдеров

- Достойное вознаграждение и наличие системы мотивации
- Возможность профессионального развития и карьерного роста
- Обеспечение комфортных и безопасных рабочих мест
- Соблюдение трудового законодательства и других регламентирующих документов
- Выполнение требований Международной организации труда
- Соблюдение прав человека

Формы взаимодействия

- Реализация программ повышения квалификации, обучения и развития персонала
- Регулярное обучение технике безопасности, улучшение условий труда
- Реализация мер по социальной поддержке сотрудников, членов их семей и пенсионеров (бывших сотрудников)
- Работа с вовлеченностью персонала
- Информирование сотрудников о деятельности Компании через корпоративные газеты, журналы, канал «НЛМК-ТВ», социальные сети

Профсоюзы

Важность для НЛМК

Профсоюзные организации являются значимыми партнерами НЛМК в предоставлении социальных и трудовых гарантий сотрудникам.

Ключевое направление работы НЛМК с профсоюзами — заключение коллективных договоров и соглашений.

На отраслевом уровне представители Группы НЛМК участвуют в деятельности рабочих групп и комиссий в представительном органе — Ассоциации металлургов России, где совершенствуют Отраслевое тарифное соглашение и проводят переговоры с Горно-металлургическим профсоюзом России.

На уровне организаций социально-трудовые отношения регулируются коллективными договорами, которые заключаются с первичными профсоюзными организациями предприятий. Эти документы гарантируют, что Компания выполняет требования Международной организации труда, в том числе:

- не ограничивает свободу создания объединений
- соблюдает права на свободу и личную неприкосновенность
- поддерживает запрет на использование рабского и детского труда, а также на торговлю людьми
- соблюдает запрет на дискриминацию по половому признаку, социальному статусу или расовой принадлежности
- обеспечивает безопасные условия труда
- обеспечивает охрану труда и здоровья людей
- соблюдает права на получение гарантированного минимального размера оплаты труда
- предоставляет систему льгот и компенсаций

Эффективное взаимодействие с профсоюзами способствует укреплению бренда НЛМК как социально ответственного работодателя.

Интересы стейкхолдеров

- Соблюдение трудового законодательства и защита интересов сотрудников
- Выполнение условий Отраслевого тарифного соглашения
- Выполнение требований коллективных договоров и соглашений
- Выполнение требований Международной организации труда

Формы взаимодействия

- Проведение коллективных переговоров
- Заключение коллективных договоров и соглашений, подписание совместных постановлений
- Совместная работа в различных комиссиях и комитетах
- Конференции трудовых коллективов



Поставщики и подрядчики

Важность для НЛМК

Своевременное и точное предоставление поставщиками и подрядными организациями качественных товаров и услуг оказывает прямое влияние на качество продукции и стабильность производственных процессов Компании.

Прочные и взаимовыгодные отношения с надежными поставщиками и подрядчиками — необходимое условие для устойчивой работы и выполнения обязательств Группы. Такое взаимодействие осуществляет Служба снабжения НЛМК.

Приоритетами Группы являются своевременность, точность и высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальная прозрачность и конкурентность закупок. Кроме того, Группа уделяет особое внимание соблюдению поставщиками и подрядчиками принципов устойчивого развития.

НЛМК развивает долгосрочные взаимовыгодные отношения с деловыми партнерами на основе принципов прозрачности, этичности и справедливости. Основные принципы взаимодействия содержатся в Кодексе деловой этики партнера, который устанавливает требования к поставщикам и подрядчикам и подчеркивает наше стремление поддерживать самые высокие стандарты в области комплаенса и корпоративной этики. Кодекс также предусматривает необходимость:

- обеспечивать справедливость и равноправие в закупках
- противодействовать коррупции и управлять конфликтом интересов
- соблюдать права человека
- выполнять требования в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности



Интересы стейкхолдеров

- Осуществление прозрачных конкурсных процедур закупок товаров и услуг
- Выполнение договорных обязательств
- Наличие эффективной системы обратной связи и работы с рекламациями
- Наличие системы управления рисками и противодействия коррупции
- Соблюдение принципов устойчивого развития

Формы взаимодействия

- Проведение предварительной квалификации поставщиков
- Развитие электронного обмена данными (Electronic Data Interchange, EDI) с поставщиками
- Проведение переговоров с потенциальными партнерами
- Функционирование формы обратной связи и цифрового помощника, а также горячей линии для обращений поставщиков и подрядчиков
- Проведение деловых встреч с поставщиками, участие в конференциях и отраслевых ассоциациях
- Проведение дней поставщика (воркшопы) по категориям закупок с посещением производственных площадок
- Организация онлайн-конференций для ознакомления поставщиков со стратегией снабжения Группы НЛМК и их вкладом в реализацию этой стратегии
- Оценка и аудиты поставщиков и подрядчиков для подтверждения благонадежности, статуса поставщика и наличия производственных мощностей, выполнения требований в области устойчивого развития, в частности охраны труда и промышленной безопасности и охраны окружающей среды

Местные сообщества и жители регионов присутствия, НКО

Важность для НЛМК

Долгосрочная стабильность бизнеса НЛМК в значительной степени зависит от социально-экономической стабильности в регионах присутствия. Участие в развитии местных сообществ оказывает положительное влияние на лояльность стейкхолдеров и репутацию Группы в целом и является неотъемлемой частью ее корпоративной социальной ответственности.

Предприятия Группы входят в число крупнейших работодателей в регионах присутствия. Социальные активы Компании (поликлиники, санатории и корпоративные спортивные объекты) доступны для жителей и являются важной частью социальной инфраструктуры регионов присутствия.

Мероприятия по развитию местных сообществ проводят функциональное направление «Управление персоналом» и Дирекция по связям с государственными организациями.

Интересы стейкхолдеров

- Участие Компании в решении проблем местных сообществ
- Обеспечение рабочими местами местного населения, в т. ч. людей с инвалидностью
- Безопасность производства и ограничение негативного воздействия на окружающую среду
- Добросовестность ведения бизнеса

Формы взаимодействия

Диалог с представителями местного населения с целью информирования о деятельности Компании в регионах присутствия.

- Публикация корпоративной отчетности
- Публикации в СМИ и на интернет-сайте
- Организация тематических конференций и мероприятий
- Работа с обращениями заинтересованных сторон

Образовательные учреждения

Важность для НЛМК

Образовательные учреждения играют важную роль в функционировании бизнес-процессов в НЛМК. Они обеспечивают устойчивый поток молодых специалистов и рабочих в соответствии с кадровой политикой Компании, а также формируют имидж стабильного, технологичного и устойчивого работодателя среди студентов и вузов. Приток молодых специалистов помогает Компании оставаться прогрессивной и адаптивной.

На площадках Группы студенты и молодые специалисты развивают свои профессиональные компетенции за счет использования образовательного портфеля Компании, организации практического обучения и интеграции в производственную среду на ранних этапах обучения.

НЛМК стремится обеспечить бесшовное трудоустройство: сокращение периода адаптации на рабочем месте и более оперативный допуск к самостоятельной работе выпускников учебных заведений.

Интересы стейкхолдеров

- Трудоустройство квалифицированных сотрудников с коротким периодом адаптации из числа выпускников
- Минимизация технологических рисков и укрепление обеспеченности в подготовленных работниках
- Возможность планировать закрытие значительной части потребности в кадрах за счет управления контрольными цифрами приема в учебные заведения
- Развитие молодежного бренда работодателя и повышение интереса к металлургическому производству
- Укрепление научно-технического сотрудничества с исследовательскими центрами и лабораториями при учебных заведениях

Формы взаимодействия

- Заключение договоров о сотрудничестве и совместная реализация образовательных инициатив
- Создание образовательно-производственных кластеров в рамках Федерального проекта «Профессионалитет»
- Комплексная поддержка учебных заведений в части методических разработок, преподавателей; поддержание и развитие материально-технической базы и работы экзаменационных комиссий
- Организация практической подготовки и обучения по профессии на предприятиях Группы
- Заключение договоров о целевом обучении, участие в образовательных программах с гарантией трудоустройства для студентов
- Совместная реализация стажерских программ и кейс-чемпионата «РазРеши» для студентов

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ[1]

Глобальные цели в области устойчивого развития



Существенные темы

Повышение устойчивости в цепочке поставок

Ключевые события

- Группа НЛМК награждена дипломом в номинации «Экономическая эффективность закупочных операций» премии «Лидер конкурентных закупок 2024»
- Подразделение по закупкам Группы было признано лучшим в рамках премии «Лучшее управление закупочной деятельностью 2024»

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 8.
Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 10.
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

В основе устойчивой работы и выполнения обязательств Группы НЛМК лежит эффективная цепочка поставок. Компания регулярно закупает у более чем 2,5 тыс. подрядчиков и поставщиков широкий ассортимент услуг и товаров. В этой деятельности НЛМК нацелен на результат и придерживается принципов прозрачности, постоянных улучшений и взаимовыгодного сотрудничества. Будучи крупным игроком на рынке, Компания осознает свои возможности по развитию устойчивости в цепочке поставок.

[1] Информация о практиках закупочной деятельности представлена для российских предприятий Группы.



239,1 МЛРД РУБ.
объем закупок товарно-материальных ценностей российскими предприятиями Группы в 2024 году

70
поставщиков товаров и услуг прошли аудит в 2024 году

Подход к управлению цепочкой поставок

GRI 3-3 GRI 2-6

Процесс снабжения в Компании выстроен таким образом, чтобы обеспечить своевременность поставок, точность исполнения потребностей внутренних заказчиков, высокое качество закупаемых товаров и услуг, а также максимальную прозрачность и конкурентность закупок.

Компания регулярно закупает у более чем 2,5 тыс. подрядчиков и поставщиков широкий ассортимент услуг и товаров.

Основополагающий документ, регулирующий взаимодействие Компании с поставщиками и подрядчиками, — Кодекс деловой этики партнера, утвержденный в 2022 году. Кодекс требует от контрагентов Компании соблюдения:

- прав человека
- противодействия коррупции и предотвращения конфликтов интересов
- добросовестной конкуренции
- охраны труда и промышленной безопасности
- иных требований в наиболее значимых для Компании областях

Этичное и добросовестное деловое поведение является непременным условием для сотрудничества с Группой НЛМК.

В связи с этим на этапе квалификации все потенциальные контрагенты должны ознакомиться с Кодексом и подтвердить свое согласие с положениями документа.

В 2024 году более 19 тыс. организаций подтвердили, что ознакомлены с требованиями Кодекса этики партнера и соблюдают его. Кроме того, Группа требует от деловых партнеров подписывать согласие с принятыми в Компании антикоррупционными условиями.

Подразделения снабжения в НЛМК включают централизованные и локальные элементы. Такая организационная структура позволяет наиболее эффективно осуществлять закупочную деятельность и оперативно взаимодействовать с поставщиками. Взаимосвязанные структуры, политики и процедуры закупочной деятельности обеспечивают согласованность подходов на всех предприятиях Компании.

Процесс управления закупками в Группе НЛМК

Управление поставщиками (SRM)

Квалификация поставщиков	Сегментация поставщиков	Оценка деятельности поставщиков	Управление эффективностью поставщиков
Процесс контроля качества и рисков, связанных с поставками продукции	Распределение поставщиков по группам относительно их значимости для бизнеса	Процесс оценки деятельности поставщиков	Обеспечение непрерывного совершенствования работы поставщиков для удовлетворения требований НЛМК
Управление рисками			
Системный мониторинг потенциальных рисков, связанных с работой поставщиков, принятие мер по минимизации угроз и потерь			

Предварительные аудиты и аудиты действующих поставщиков

Управление рисками в закупочной деятельности

EM-IS-430a.1

Грамотное управление рисками, связанными с несвоевременной, неполной и неточной поставкой товаров и услуг, позволяет обеспечить надежность цепочки поставок и непрерывность деятельности Компании.

Системная работа по управлению непрерывностью является одним из приоритетов в минимизации рисков. Реализуется проект по организации Системы управления непрерывностью бизнеса в соответствии с международными стандартами в области Business Continuity и лучшими международными практиками.

Компания стремится предупреждать и предотвращать негативное влияние возможных прерываний бизнеса в связи с внешними и внутренними факторами, обеспечивать устойчивость в кризисных ситуациях и выполнять принятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами.

Ключевые риски в области закупок и меры по их снижению

Группа рисков	Риски непрерывности поставок	Риски избыточных запасов	ESG-риски
Меры по снижению	• Для бесперебойного обеспечения потребностей компаний Группы специалисты разработали более 50 категорийных стратегий • Для отдельных категорий товаров стратегии закупок предусматривают возможные риски и планы по их предотвращению • В 2024 году значительно расширен круг поставщиков по ключевым категориям • Система скользящей квартальной оценки поставщиков позволяет вести мониторинг исполнения показателя по точности поставки и определять области для развития • Рейтингование контрагентов	• Цифровизация и автоматизация закупочной деятельности • Большинство конкурсных процедур проводится в электронном виде с использованием системы управления поставщиками	• Включение в типовой договор с контрагентами обязательного положения о соблюдении прав человека, антикоррупционной оговорки • Обязательное ознакомление всех контрагентов с Кодексом деловой этики партнера • Обязательная квалификация контрагентов в области охраны труда и промышленной безопасности и экологии • Регулярные аудиты контрагентов

Устойчивость в цепочке поставок

GRI 2-24

Группа НЛМК — крупный потребитель разнообразных товаров и услуг, поэтому имеет возможность оказывать положительное воздействие на производственные, социальные и экологические риски в рамках цепочки поставок.

В соответствии с принципами снабжения Компания взяла на себя обязательство приобретать товары и услуги, которые в течение своего жизненного цикла оказывают наименьшее воздействие на общество и окружающую среду. Также Компания отдает предпочтение партнерам, которые стремятся продвигать бережное отношение к ресурсам и обеспечивают соблюдение правовых и социальных стандартов в своих цепочках поставок.

НЛМК развивает ответственность в цепочке поставок, уделяя особое внимание следующим параметрам:

- Сотрудничество с поставщиками и подрядчиками, которые демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития, а также имеют собственную стратегию устойчивого развития
- Наличие сертификатов соответствия требованиям ISO 9001:2015, IATF 16949 и ISO 45001 у поставщиков товаров, которые используются при производстве автолиста
- Оценка рисков охраны труда и промышленной безопасности подрядных организаций
- Поддержка малого и среднего бизнеса
- Оценка подрядных организаций, предоставляющих услуги по вывозу отходов
- Уменьшение отходов за счет повторного использования и переработки продуктов и материалов

28%

МЭР 9

доля закупок товаров и услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в 2024 году

Подробнее — в разделе «Программа рециклинга»

Отбор и квалификация поставщиков и подрядчиков

Компания проводит тщательный отбор и квалификацию контрагентов и предъявляет высокие требования в части своевременности, полноты и качества поставок. Процедуру квалификации проходят все поставщики и подрядные организации, выполняющие работы на опасных производственных объектах на территории предприятий НЛМК.

Квалификация в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ)

GRI 414-1

Компания проводит обязательную квалификацию контрагентов по ОТиПБ, чтобы подтвердить готовность контрагентов и их субподрядчиков к соблюдению законодательных требований РФ. Эта процедура обязательна для всех контрагентов, которые планируют оказывать свои услуги на территории предприятий Группы вне зависимости от стоимости их услуг.

В 2024 году из 900 контрагентов, заявившихся на квалификацию по ОТиПБ, более 300 не смогли документально подтвердить работу своей системы ОТиПБ. Именно поэтому они не вошли в панель вероятных поставщиков услуг.

Комиссия по ОТиПБ в 2024 году рассмотрела 40 контрагентов по вопросу приостановки квалификации. Из них 35 случаев связаны с недостоверностью предоставленных документов ОТиПБ. В ряде случаев это привело к приостановке квалификации.

НЛМК постоянно развивает процесс квалификации с учетом обратной связи от контрагентов и категорийных менеджеров. В 2024 году были упрощены квалификационные анкеты для всех категорий контрагентов. Изменен подход к работе с фальсификатами документов в области ОТиПБ, выявленными в процессе квалификации. Отменена приостановка квалификации как мера воздействия на контрагента за предоставление недостоверных данных. При этом в случае повторного выявления фальсифицированных документов на контрагента накладываются более жесткие ограничения.

100%

новых поставщиков прошли оценку по критериям ОТиПБ при квалификации в 2024 году

Соблюдение прав человека

Для минимизации рисков нарушения прав человека типовой договор с контрагентами включает обязательное положение о соблюдении прав человека. Поставщики и подрядчики НЛМК должны подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают права человека, установленные российским законодательством и международно-правовыми актами.

Квалификация по экологическому менеджменту

GRI 308-1

Компания ожидает от контрагентов строгого соблюдения применимых законодательных норм в области охраны окружающей среды.

Специально разработанный чек-лист включает государственные требования в области охраны окружающей среды, которые должны выполнять подрядчики. Компания также запрашивает декларацию о соблюдении корпоративных требований в области охраны окружающей среды и энергоэффективности.

К настоящему моменту 10% поставщиков подтвердили наличие сертифицированной системы экологического менеджмента ISO 14001.

100%

новых поставщиков прошли оценку по экологическим критериям при квалификации в 2024 году

Оценка и аудит поставщиков и подрядчиков

GRI 308-2 GRI 414-2

Группа НЛМК ежегодно проводит оценку качества, эффективности и надежности работы всех своих контрагентов. По итогам 2024 года по проекту добровольной оценки поставщиков на соблюдение экологических критериев из 115 компаний, заполнивших анкету, 79 соответствовали экологическим критериям.

Еще одним важным инструментом взаимодействия с контрагентами является проведение систематических аудитов, в том числе для выявления рисков устойчивого развития. В ходе аудитов Компания проверяет соблюдение необходимых стандартов в области ОТиПБ, наличие и подлинность необходимых документов, оценивает снижение воздействия на окружающую среду, а также наблюдает за работой сотрудников этих организаций.

Всего в 2024 году 54 поставщика прошли аудит, 6 из них подверглись оценке воздействия на окружающую среду. Кроме того, были проведены комплексные проверки 8 подрядных организаций, а также 8 аудитов подрядных организаций капитального строительства.

После аудита Компания совместно с контрагентами разрабатывает планы корректирующих мероприятий.

В 2024 году инициированы корректирующие мероприятия для соответствия природоохранным требованиям у 4 поставщиков и 7 подрядчиков. Основные причины несоответствий связаны с отсутствием ответственных лиц в организации, а также документации, подтверждающей соблюдение требований законодательства в области охраны окружающей среды.

Количество проведенных аудитов контрагентов

Предмет аудируемых поставок	2020	2021	2022	2023	2024
Поставщики	13	57	83	82	54
Подрядчики	21	21	20	3	16

Контрагенты, для которых запланированы мероприятия по устранению экологических рисков по результатам проведенных аудитов,

% от общего числа аудитов

GRI 308-2

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Поставщики	38	48	40	48	6
Подрядчики	43	79	75	67	10

Контрагенты, для которых запланированы мероприятия по устранению нарушений в области ОТиПБ по результатам проведенных аудитов, % от общего числа аудитов

GRI 414-2

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Поставщики	18	22	11	19	1
Подрядчики	62	27	19	4	11

Количество контрагентов Группы НЛМК, воздействие которых на окружающую среду подверглось оценке при аудите

GRI 308-2



Количество контрагентов Группы НЛМК, деятельность в области ОТиПБ которых подверглась оценке при аудите

GRI 414-2



Согласительная комиссия

Согласительная комиссия — коллегиальный орган Группы НЛМК, который рассматривает ситуации, связанные с некорректным, неэтичным и неблагонадежным поведением контрагентов. К компетенции Согласительной комиссии относятся, в частности, вопросы нарушения в области ценообразования, охраны труда и промышленной безопасности, а также природоохранного законодательства.

Результаты деятельности в 2024 году

В 2024 году Компания работала над повышением эффективности закупок и поиском новых цепочек поставок. Продолжено расширение номенклатуры для роботизации стандартных конкурсных процедур.

GRI 2-6

Значимых изменений в структуре цепочки поставок Компании в течение 2024 года не произошло.

87%

GRI 204-1 МЭР 8

доля закупок ТМЦ по основным производственным площадкам[1] у местных[2] поставщиков

Работа Согласительной комиссии

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Количество контрагентов, с которыми приостановлено сотрудничество	7	6	6	1	5
Количество контрагентов, с которыми прекращено сотрудничество	13	18	15	3	11

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Компания намерена повышать уровень зрелости и эффективности функции закупок, продолжая автоматизацию и оптимизацию внутренних закупочных процессов. Компания стремится стать более открытой для рынка и уделять внимание локальным подрядчикам, содействуя их развитию.

Одним из ключевых направлений работы в 2025 году станет расширение аудитов производственных объектов новых поставщиков с учетом экологических стандартов, разработка системы оценки качества референций от иностранных партнеров и увеличение ассортимента товаров для маркетплейсов. Кроме того, планируется создать единую базу данных контрагентов, которая будет включать накопленный опыт работы с ними и всестороннюю оценку их деятельности, что позволит принимать взвешенные решения при выборе партнеров и поставщиков.

В части снижения рисков Компания активно развивает собственное производство нестандартных позиций.

[1] Здесь под основными производственными активами принимаются российские активы.

[2] Местный поставщик — поставщик, зарегистрированный в том же регионе, что и предприятие НЛМК.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Глобальные цели в области устойчивого развития



Принципы Глобального договора ООН

Принцип 1.
Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту прав человека, провозглашенных на международном уровне.

Принцип 2.
Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Принцип 4.
Деловые круги должны выступать за ликвидацию принудительного и обязательного труда.

Принцип 5.
Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Зафиксировано случаев нарушения прав человека, в том числе трудовых, в отчетном году	0
Зафиксировано случаев дискриминации в отчетном году	



Управление вопросами, связанными с соблюдением прав человека

GRI 2-23 GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1

Соблюдение прав человека — один из основополагающих принципов работы НЛМК. Компания не приемлет нарушений, связанных с дискриминацией по половой, расовой и национальной принадлежности, а также по возрасту, вероисповеданию, физическим особенностям, ориентации и любым другим признакам.

НЛМК призывает все заинтересованные стороны сообщать о действиях, нарушающих права человека. Сотрудники, клиенты, поставщики, подрядчики и другие стейкхолдеры могут воспользоваться любым из механизмов обратной связи (в том числе на иностранном языке), указанных на официальном сайте Компании.

НЛМК уделяет серьезное внимание таким вопросам, как обеспечение права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров, искоренение детского, принудительного и обязательного труда, запрет на торговлю людьми, предоставление равной оплаты за труд равной ценности.

Корпоративная этика Компании требует обязательного соблюдения общепризнанных принципов и норм международного права, а также применимого трудового законодательства в любых странах мира вне зависимости от практики ведения в них бизнеса. В своей деятельности НЛМК руководствуется положениями, закрепленными в:

- Международном билле о правах человека
- основных конвенциях Международной организации труда
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН
- Глобальном договоре ООН (UN Global Compact)
- Резолюции ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»
- Руководстве по социальной ответственности ISO 26000
- законодательстве Российской Федерации и законодательстве других стран присутствия активов Группы НЛМК

Внутренние корпоративные документы, одобренные высшим руководством Компании, призваны обеспечить единый подход к управлению вопросами соблюдения прав человека на всех территориях присутствия: Политика Группы НЛМК в области прав человека, Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК, а также коллективные договоры. Компания доводит Политику в области прав человека до широкого круга заинтересованных сторон, как внутренних, так и внешних. Политика в области прав человека доступна на всех языках регионов присутствия и размещена на официальном сайте Компании.

Деятельность НЛМК в области защиты прав человека во всех регионах присутствия координируется функциональным направлением «Управление персоналом» и покрывает 100% активов Группы. При необходимости в данный процесс могут быть вовлечены специалисты из других функциональных направлений Компании по защите корпоративных интересов и управлению рисками (в частности, из Службы охраны труда и промышленной безопасности). В принятии важных решений участвует высшее руководство НЛМК. Исполнение Политики по правам человека контролирует вице-президент по кадровой политике, образованию и социальной инфраструктуре.

Интеграция основных принципов в области прав человека в деятельность Группы НЛМК

GRI 2-24

Основной принцип	Направления деятельности
Обеспечение безопасных условий труда	Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом Компании при организации производственной деятельности. Менеджмент НЛМК контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на объектах всех предприятий. Подробнее — в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»
Соблюдение права на получение заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда	Обеспечение достойных условий труда, в том числе конкурентоспособного уровня заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий — среди ключевых приоритетов Группы НЛМК. Подробнее — в разделе «Наши сотрудники»
Запрет дискриминации	Группа НЛМК не приемлет дискриминации по полу, вероисповеданию и другим признакам в ходе деятельности по управлению персоналом, включая прием на работу и определение размера заработной платы. Подробнее — в разделе «Наши сотрудники»
Поддержка права на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров	Группа НЛМК соблюдает все требования, предписанные коллективными договорами, и регулярно взаимодействует с профсоюзными организациями. Компания создает условия для формирования обществ по интересам через корпоративные коммуникации и поддержку инициатив волонтеров НЛМК. Подробнее — в разделе «Наши сотрудники»
Запрет принудительного и детского труда	Группа НЛМК заключает трудовой договор с лицом, которое соответствует минимальным законодательным требованиям по возрасту. В Группе не используется детский труд, а также введены запреты на использование принудительного труда, труда заключенных и военных, на рабство и торговлю людьми. Все виды наемного труда в Компании носят исключительно добровольный характер.
Соблюдение прав коренных народов GRI 411-1 МЭР 40	По оценке Компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывания коренных народов не наблюдается. Случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации зафиксировано не было.

Ключевые риски в области прав человека

Управление рисками в области прав человека — неотъемлемая часть системы управления рисками Группы НЛМК.

Наиболее значительное влияние эти риски оказывают на сотрудников и подрядчиков предприятий Группы, а также на граждан, проживающих в непосредственной близости от предприятий. Мероприятия по снижению ключевых рисков в области прав человека описаны в соответствующих разделах.

Для минимизации рисков нарушения прав человека среди поставщиков в 2021 году в типовой договор с подрядчиками было включено обязательное положение о соблюдении прав человека. Поставщики и контрагенты НЛМК должны подтвердить, что на момент заключения договора они соблюдают и уважают права человека, установленные российским законодательством и международно-правовыми актами.



Сотрудники Компании приняли участие в совместном вебинаре структуры «ООН-Женщины» и Глобального договора ООН, посвященном обзору Принципов расширения прав и возможностей женщин

Достойная и равная оплата труда

Соблюдение права сотрудников на достойные условия труда, в том числе конкурентоспособный уровень заработной платы, а также предоставление сотрудникам и пенсионерам пакета социальных гарантий — в числе ключевых приоритетов Группы НЛМК

Подробнее — в разделе «Наши сотрудники»

Права местных сообществ на чистую окружающую среду

Принимая во внимание права будущих поколений на благоприятную окружающую среду, Группа объективно оценивает экологические риски и стремится минимизировать воздействие на экологию, вкладывая значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий

Подробнее — в разделе «Охрана окружающей среды»

Право на безопасные условия труда

Безопасность на производстве — безусловный приоритет для Группы НЛМК. Компания стремится к нулевому показателю травматизма на всех предприятиях и постоянно совершенствует систему управления ОТиПБ

Подробнее — в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»

Свобода объединений и заключение коллективных договоров

Компания полностью поддерживает право сотрудников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров и выполняет требования коллективных договоров

Подробнее — в разделе «Наши сотрудники»

Запрет на дискриминацию по любому признаку

В 2022 году в новую редакцию регламента о подборе руководителей и специалистов Группы НЛМК были включены положения о равных возможностях для кандидатов и недопущении дискриминации при подборе

Подробнее — в разделе «Контроль деятельности и управление рисками»

НАШИ СОТРУДНИКИ

Принципы Глобального договора ООН

Принцип 3.
Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 6.
Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Вклад в национальные цели устойчивого развития и национальные проекты

Группа НЛМК способствует достижению следующих национальных целей:

- обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации. На основании справки о беременности до отпуска по беременности и родам Компания предоставляет женщинам по их желанию отпуск, оплачиваемый в размере действующего месячного тарифа или оклада с учетом повышения заработной платы. В 2023 году сумма выплат женщинам, ушедшим в отпуск до отпуска по беременности и родам, составила более 59 млн руб.
- повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет. В Группе реализуются проекты, направленные на улучшение условий труда, снижение уровня вредности и опасности на рабочих местах

Премии и награды

- Группа НЛМК вошла в число 15 лучших крупнейших компаний в рейтинге работодателей России по версии HeadHunter. По итогам 2024 года Компания также сохранила лидерство по уровню развития HR-процессов
- Группа НЛМК вошла в лидирующую — платиновую — группу рейтинга работодателей России по версии Forbes
- Группа НЛМК заняла 14-е место в рейтинге лучших работодателей России 2025 года по версии FutureToday в номинации «Лучшие в своей целевой аудитории» и 2-е место среди горно-металлургических компаний
- Университет НЛМК стал лауреатом премии «Хрустальная пирамида — 2023» и занял 2-е место в номинации «Корпоративный университет года»
- Школа «Семейные высоты» стала в 2024 году лауреатом премии «Лучшие социальные проекты России»
- Программа наставничества «Здоровый выбор» в 2024 году стала победителем III Национальной премии в области развития корпоративного спорта как лучшая программа наставничества, направленная на популяризацию корпоративного спорта и здорового образа жизни
- Проект по улучшению ментального здоровья сотрудников «Закалка» стал победителем премии AKMP Digital Communications Awards 2025
- Корпоративные тренеры НЛМК вошли в топ-10 финала Всероссийского конкурса «Тренерское мастерство 2024» в номинации «Функциональный тренер» и в топ-15 в номинации «Начинающий тренер»
- Образовательный видеопроект НЛМК «Большая прогулка» удостоился высшей награды в номинации «Лучшая звукорежиссура» на конкурсе Metal-Vision'2024
- Программа развития студентов Группы НЛМК «Академия стальных возможностей» завоевала золотую награду во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи в категории «Адаптация, сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста, в том числе в рамках наставничества»
- В 2024 году Группа НЛМК получила награды премии HR IMPACT 2024 за реализацию проектов: «„Колледж стальных возможностей“: развитие наставничества для студентов базовых учебных заведений Группы НЛМК» в номинации «Лучший проект взаимодействия со школьниками, студентами, выпускниками» и «Управление профессиональной квалификацией рабочих Группы НЛМК» в номинации «Лучший проект по вовлечению сотрудников в процессы устойчивого развития»



Глобальные цели в области устойчивого развития

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Существенные темы

Кадровая политика и обеспечение достойных условий труда:

- структура персонала
- обучение персонала
- привлечение и удержание персонала
- продвижение здорового образа жизни среди работников

75,6 ЧАСА
обучения на одного сотрудника в отчетном году

88,5 МЛРД РУБ.
инвестировано в сотрудников в 2024 году

33 %
женщин среди управляющего и административного персонала в 2024 году

>1 МЛРД РУБ.
объем совокупных инвестиций в обучение и развитие персонала в 2024 году

25 %
от общего числа сотрудников в отчетном году — женщины

Приоритеты кадровой политики

GRI 3-3 GRI 2-24

Ключевые цели Компании в управлении персоналом — привлечение, удержание и развитие высококвалифицированных специалистов и их вовлечение в процесс непрерывных улучшений. Для этого Группе НЛМК необходимо оставаться максимально прогрессивной и внимательной к безопасности, талантам и инновациям.

В НЛМК сформирована открытая корпоративная культура, в которой выстроены механизмы, позволяющие сотрудникам и их представителям обращаться непосредственно к высшему руководству. Успешно работает внутренний корпоративный портал — один из главных источников информации о новостях и важных событиях Группы, где все сотрудники могут получить ответы на волнующие вопросы в интерактивном формате.

Корпоративная этика НЛМК предусматривает обязательное соблюдение общепризнанных принципов и норм международного права, а также применимого трудового законодательства в любых странах мира вне зависимости от практики ведения бизнеса в них.

Единый подход к управлению персоналом на всех территориях присутствия Группы призваны обеспечить внутренние корпоративные документы, одобренные высшим руководством Компании:

- Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК
- Политика Группы НЛМК в области прав человека
- Антикоррупционная политика Группы НЛМК
- коллективные договоры

Все корпоративные документы доступны на официальном сайте Компании на русском и английском языках. Политика по правам человека доступна на всех языках регионов присутствия.

Инвестиции в сотрудников

Компания инвестирует значительные средства в сотрудников, их развитие и поддержку[1].

70 МЛРД РУБ.

инвестиции в сотрудников в 2024 году

В 2024 году была одобрена Кадровая стратегия на 2024–2026 годы

Цель стратегии

Обеспечение устойчивости бизнеса

- обеспечение достаточности персонала
- забота о персонале и повышение привлекательности НЛМК как работодателя
- преемственность и наращивание профессиональных компетенций
- сплоченность команды и качество мотивации персонала

В отчетном году Компания продолжила развивать кадровую политику в соответствии с требованиями современного рынка труда. Основными направлениями развития стали улучшение условий труда и развитие корпоративной культуры, взаимодействие с профильными учебными заведениями, налаживание эффективной коммуникации с соискателями и сотрудниками.

В 2024 году в Компании появился HR-портал, где собраны все кадровые сервисы, программы и инструменты. Эффективность кадровой политики НЛМК подтверждается высокими позициями в рейтингах работодателей России.

[1] Только по российским активам.

[2] Показатель среднесписочной численности прошлых лет скорректирован с учетом продажи активов сортового дивизиона в 2023 году.

Структура персонала

GRI 2-7 GRI 405-1 МЭР 25

44,2 ТЫС. ЧЕЛ.

+1 000 чел.

среднесписочная численность сотрудников Группы НЛМК в 2024 году

37%

доля женщин среди ИТ-специалистов и сотрудников инженерных специальностей

~100%

сотрудников трудоустроены на полный рабочий день

95%

сотрудников трудоустроены на условиях постоянных договоров

Среднесписочная численность сотрудников Группы НЛМК в 2024 году увеличилась на 1,0 тыс. человек по сравнению с 2023 годом в результате инсорсинга производственных процессов.

Доля мужчин среди сотрудников Группы НЛМК традиционно выше в связи со спецификой металлургической отрасли. В 2024 году доля мужчин по Группе НЛМК составила 75%, доля женщин — 25% (среди рабочих — 78% и 22% соответственно). В административном и управленческом персонале доля женщин выше, чем в производственном.

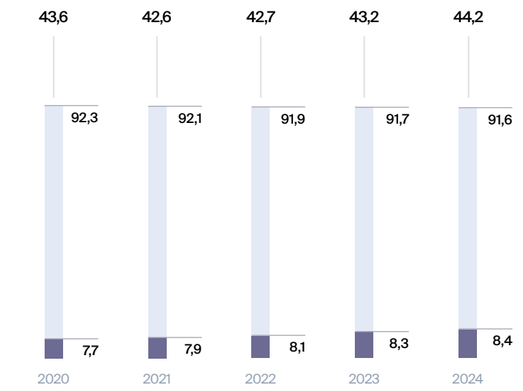
Среди административного и управленческого персонала доля женщин составляет 33%, в том числе 49% в категории «Специалисты, служащие», 24% — в категории «Руководители непроизводственные» и 4% — в категории «Руководители производственные» (всего среди руководителей доля женщин составляет 17%). Доля женщин на младших руководящих должностях составляет 17%. Среди руководителей среднего звена их 17%, среди высшего руководства (топ-менеджмент, позиции на два уровня ниже CEO) — 20%.

В 2024 году структура персонала по гендеру не изменилась. Повышение в должности получили более 2,1 тыс. мужчин и более 500 женщин (5% и 1% от общей численности соответственно). Средний стаж работы мужчин и женщин на предприятиях НЛМК находится на сопоставимых уровнях и составляет 12 и 13 лет соответственно.

При работе по временному договору сотрудник имеет право на все льготы, которыми обеспечиваются сотрудники по коллективному договору.

Среднесписочная численность персонала Группы НЛМК в разбивке по регионам[2], %

GRI 2-7



Структура персонала

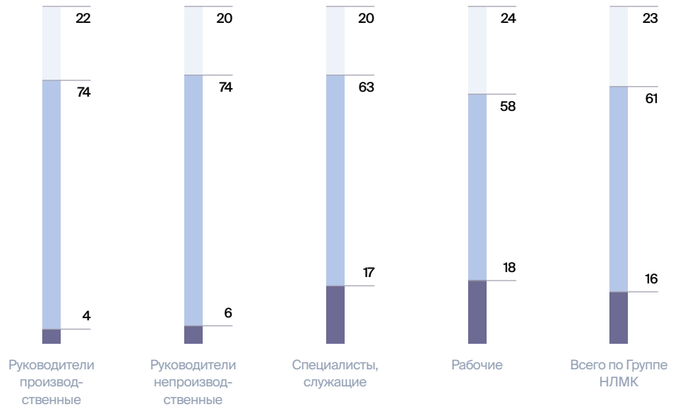
GRI 2-7 GRI 405-1 МЭР 25

Среди сотрудников НЛМК есть представители разных возрастных категорий, что подтверждает отсутствие дискриминации по возрасту в кадровой политике Группы НЛМК.

Компания стремится поддерживать гендерное и культурное разнообразие сотрудников в органах управления с учетом специфики своей деятельности.

Численность персонала в разбивке по возрасту и категориям на конец года, %

GRI 405-1



Производительность труда

НЛМК уделяет особое внимание повышению производительности труда. Нацеленность на решение этой стратегической задачи стимулирует внедрение эффективных технологических и управленческих процессов и передовых технических решений.

9,2 МЛН РУБ. НА ЧЕЛОВЕКА

МЭР 5

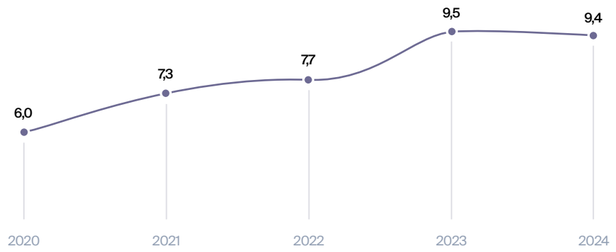
показатель производительности труда по Группе НЛМК в 2024 году

Текучесть

В 2024 году добровольная текучесть персонала снизилась по сравнению с предыдущим годом до 9,4%, что обусловлено реализацией программ мотивации сотрудников.

Добровольная текучесть персонала по Группе НЛМК, %

GRI 401-1 МЭР 33



Подбор персонала

GRI 401-1

Несмотря на то, что Группа НЛМК фокусируется на внутренних назначениях на открывающиеся вакансии, Компания осознает важность привлечения опытных и высококвалифицированных сотрудников для достижения высоких результатов для усиления экспертности команд.

Группа НЛМК заняла второе место среди промышленных компаний в Рейтинге работодателей по версии HeadHunter и итоговое 13-е место среди всех крупнейших компаний России.

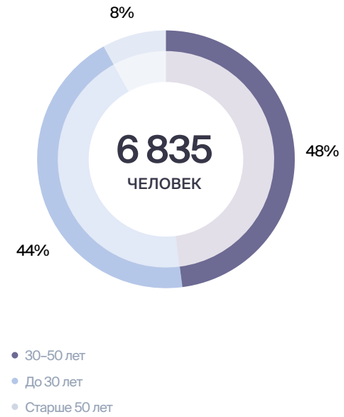
В 2024 году Компания усовершенствовала систему подбора персонала, объединив под единым управлением найм руководителей, специалистов и служащих через территориально распределенную команду корпоративного центра. Ключевым изменением стало внедрение автоматизированной системы подбора персонала, которая оптимизировала рабочие процессы за счет автоматизации рутинных операций. Система позволяет автоматически публиковать вакансии, осуществлять быстрый поиск и добавление кандидатов, а также производить автоматизированные рассылки. Особое внимание было уделено удобству пользователей системы. Для нанимающих руководителей создан функциональный личный кабинет, который дает возможность утверждать заявки на подбор, принимать решения по кандидатам, отслеживать работу с кандидатами на всех этапах и согласовывать условия трудоустройства.

>1900

рабочих мест было создано в 2024 году, большинство из них — в связи с запуском инвестиционных проектов и инсорсингом производственных и околопроизводственных процессов

В 2024 году 6,8 тыс. человек (15% от списочной численности) были приняты на работу в НЛМК, 22% из них — женщины (3% от списочной численности). Доля нанятых с ограниченными возможностями здоровья в 2024 году составила 0,1% (71 человек) от общего числа вновь принятых сотрудников. 93% новых сотрудников трудоустроены на российские предприятия Группы.

Вновь нанятые сотрудники Группы НЛМК в разбивке по возрастным категориям



Адаптация

Подробнее на нашем карьерном сайте

Для эффективной интеграции новых сотрудников в команду в НЛМК развиваются цифровые и нецифровые инструменты процесса адаптации. При их разработке мы ориентируемся на потребности и обратную связь новичков и их руководителей — клиентские исследования, фокус-группы и опросы.

Осенью 2024 года НЛМК запустил сервис «Цифровая адаптация» — единую платформу, которая консолидирует все активности, обучения и полезные материалы в период адаптации. Также она является инструментом руководителя для постановки задач на период адаптации и отслеживания их исполнения.

В 2024 году в Компании перезапустили курс «Новый сотрудник», который позволяет новичкам узнать историю НЛМК, познакомиться с производственный цепочкой и основными принципами работы.

Продолжается развитие материалов, помогающих новым сотрудникам и их руководителям освоиться в процессе оформления и адаптации, — гайдов, путеводителей и памяток. В 2024 году были разработаны гайды для релоцированных сотрудников, в которых собрана вся информация, необходимая при переезде и обустройстве на новом месте.

Оценка и вознаграждение

GRI 2-20 GRI 404-3 GRI 405-2

Соблюдение права сотрудников на достойные условия труда, в том числе на конкурентоспособный уровень заработной платы, а также предоставление сотрудникам пакета социальных гарантий — среди ключевых приоритетов Группы НЛМК.

Для оценки конкурентоспособности заработной платы Компания ежегодно анализирует данные по предприятиям отрасли и регионам присутствия, а также уровень покупательной способности заработных плат в разрезе категорий персонала и отдельных профессий. НЛМК принимает обязательство ежегодно повышать уровень реального содержания заработной платы работников.

Для оценки уровня компенсации сотрудников Компании, в том числе топ-менеджмента, Группа НЛМК использует обзоры заработных плат, предоставленные внешними независимыми консультантами.

Материальное вознаграждение сотрудников состоит из базовой части заработной платы и премиальной. Система оплаты труда в НЛМК соответствует лучшим российским и мировым практикам. Ежегодно проводится оценка достижения сотрудниками целевых КПЭ (Management by Objectives, MBO) в связке с оценкой по компетенциям, что отражает подход Компании к управлению в целом.

Управление фиксированным вознаграждением в Группе основывается на оценке деятельности сотрудников. При сохранении индексации для всех сотрудников на конкурентном уровне введенный в 2019 году подход к оценке деятельности сотрудников позволяет дополнительно поощрять лучших. Более динамичный рост заработной платы эффективных сотрудников способствует укреплению принципов внешней конкурентоспособности и внутренней справедливости вознаграждения компаний Группы, а также реализации потенциала и профессиональной активности каждого сотрудника. В 2024 году система оценки охватывала более 91% сотрудников Группы НЛМК, в том числе всех руководителей и специалистов.

В нескольких подразделениях был начат процесс формирования индивидуальных планов развития сотрудников, с помощью которых сотрудник может усиливать те компетенции, которые оказались наиболее низко оценены.

На зарубежных предприятиях размер вознаграждения определяют в соответствии с коллективными договорами и трудовым законодательством и тоже ежегодно индексируют.

При разработке и развитии системы оплаты труда Группа не допускает дискриминации, в том числе в части вознаграждения мужчин и женщин, а также по другим признакам. Компания придерживается принципа равной оплаты за равный труд и соблюдает законодательные требования в отношении заработной платы.

123,8 ТЫС. РУБ.

МЭР 26

средняя заработная плата[1] сотрудников российских предприятий Группы НЛМК

При подготовке локальных нормативных актов по оплате труда учитывается мнение профсоюзных организаций.

Внедрена новая система оплаты труда рабочих на основе грейдов. Она позволила увеличить долю постоянной части дохода работников, унифицировать размеры ежемесячного премирования и сделать систему оплаты более прозрачной.

[1] Средняя заработная плата рассчитывается исходя из методологии Группы НЛМК, которая базируется на ст. 139 ТК РФ, Постановлении Правительства РФ № 922 от 24.12.2007, Методологических положениях по статистике (выпуски 1–5) Федеральной службы государственной статистики, и включает оплату труда за отработанное время, отпускные, компенсационные выплаты и премии. Среднемесячная заработная плата рассчитывается следующим образом: фонд заработной платы за период / среднесписочная численность за период / количество месяцев в периоде.

[2] Отношение стандартной заработной платы начального уровня по рабочим профессиям к МРОТ: мужчины — 4,4; женщины — 3,8. [GRI 202-1]

GRI 404-3

В Группе НЛМК продолжается оценка корпоративных компетенций с применением различных независимых инструментов. Цель оценки — предоставить руководителю и сотруднику объективную информацию о сильных сторонах и зонах роста работника, что помогает эффективнее спланировать индивидуальное развитие. Продолжилась оценка различными инструментами, включая центры оценки и онлайн-инструменты. По итогам оценки участникам предоставляется обратная связь и рекомендации по развитию. В 2024 году такую оценку прошли около 12,5 тыс. руководителей и специалистов.

83%

рабочих охвачены новой системой оплаты труда на основе грейдов

Развивается оценка сквозных компетенций. Сквозные компетенции охватывают этичное и безопасное поведение сотрудников на рабочих местах, а также применение практик и инструментов производственной эффективности. К ранее проводившейся оценке знаний в 2024 году добавилась возможность оценить умения персонала на основе перечня регулярно выполняемых задач.

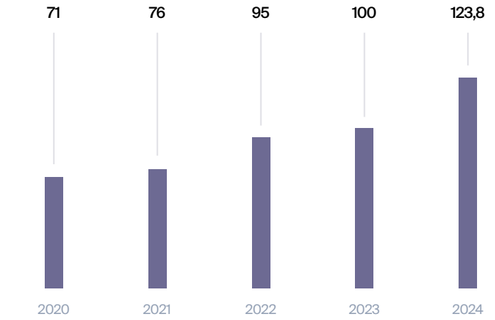
Результаты оценки совместно с последующим диалогом с руководителем помогают при планировании индивидуального развития.

Компания продолжает развивать сквозную систему управления по целям Группы — MBO. Системой MBO в 2024 году были охвачены все необходимые руководители и специалисты Компании. Не охваченным системой MBO сотрудникам рабочих профессий премия выплачивается ежемесячно на основе операционных показателей подразделения или должности.

Развиваются системы мотивации, направленные на интересы отдельных групп персонала: мотивация проектной деятельности, мотивация за инициативы, мотивация за наставничество, премирование из фонда руководителя и др. Все они связаны с основными системами вознаграждения, дополняют друг друга и расширяют возможности роста заработной платы для сотрудника.

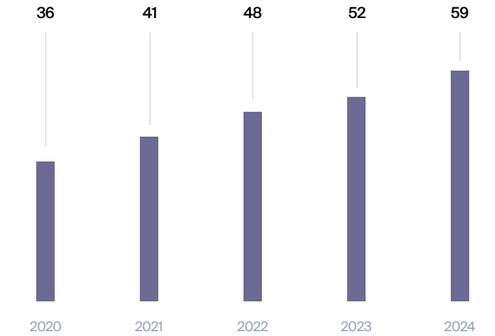
В Группе НЛМК действует Политика в области релокации персонала. Компания заинтересована в том, чтобы сотрудники могли беспрепятственно перемещаться на новые рабочие места в любые регионы присутствия, тем самым расширяя возможности для карьерного и профессионального роста.

Динамика уровня средней заработной платы сотрудников российских активов Группы НЛМК, тыс. руб.



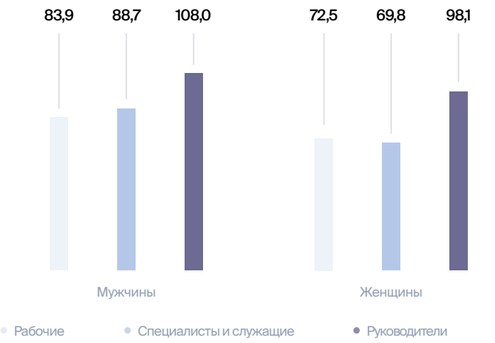
Расходы на оплату труда по российским активам, млрд руб.

МЭР 24



Среднемесячная заработная плата сотрудников начального уровня по полу и категориям работающих Группы НЛМК в 2024 году[2], тыс. руб.

GRI 405-2



Социальная политика

GRI 401-2

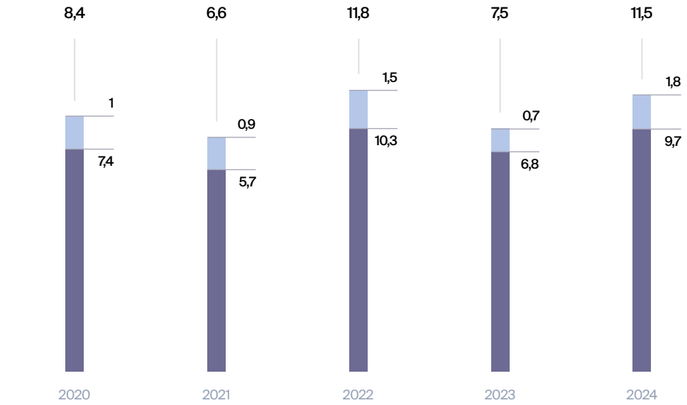
Корпоративные социальные программы — инструмент поддержания высокого уровня вовлеченности персонала НЛМК, который обеспечивает дополнительные преимущества на рынке труда.

За реализацию социальной политики отвечает функциональное направление «Управление персоналом». Это позволяет эффективно и адресно развивать социальные проекты, анализировать обратную связь и ориентироваться на реальные запросы и потребности сотрудников. Внутренняя социальная политика Компании направлена на поддержку задач кадровой стратегии Группы НЛМК и целей в области устойчивого развития.

В развитие кадровой стратегии на предприятиях Группы принято Положение о мерах социальной поддержки работников и членов их семей. В данном документе устанавливается широкий пакет социальных льгот, в т. ч. сверх гарантированных государством. В 2024 году объем социальных инвестиций Группы НЛМК составил 11,1 млрд рублей, из которых 9,7 млрд рублей были направлены на программы социальной поддержки сотрудников.

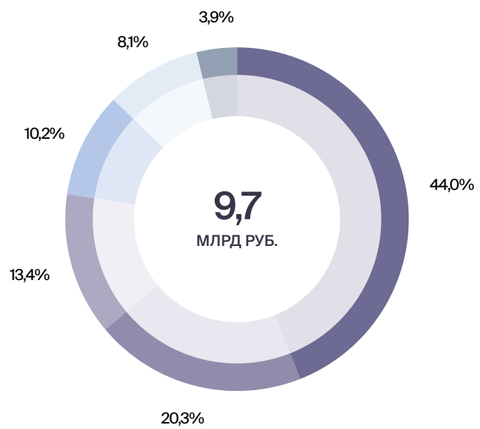
Социальные инвестиции Группы НЛМК, млрд руб.

Подробнее об инвестициях в развитие местных сообществ — в разделе «Развитие местных сообществ»



Затраты на социальную поддержку сотрудников Группы НЛМК в разбивке по направлениям

МЭР 28



Внимание льготным категориям семейных сотрудников ко Дню металлурга

В честь празднования Дня металлурга Группа НЛМК при содействии благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие» организовала выдачу подарочных сертификатов номиналом 3 тыс. рублей сотрудникам льготных категорий (многодетные родители, одинокие родители, родители, которые воспитывают детей с ограниченными возможностями здоровья) на каждого ребенка на приобретение детских товаров. Сертификаты получили более 5 тыс. детей сотрудников.

Забота о сотрудниках

В Группе НЛМК дополнительно к ДМС действует страхование от несчастных случаев и болезней на производстве и в быту. Каждый сотрудник и совместитель Группы НЛМК застрахован с первого дня работы в Компании 24/7 на производстве и в быту

Добровольное медицинское страхование

Забота о здоровье всех сотрудников Группы НЛМК — одна из стратегических задач Компании. Для сотрудников НЛМК действует пакет добровольного медицинского страхования, в который входит широкий спектр услуг и клиник.

В НЛМК есть свой Центр здоровья. С 1 сентября 2024 года перечень услуг, оказываемых по ДМС, был расширен в связи с открытием нового отделения лучевой диагностики. Теперь сотрудники могут получить бесплатно такие дорогостоящие услуги, как КТ, МРТ, маммография, рентгенография, денситометрия и т. д. Также в Центре здоровья НЛМК оказываются услуги по направлению врачей коммерческих клиник, включенных в программу ДМС, — услуги дневного стационара, внутрисуставные инъекции и т. п.

Инвестиции в проект в течение 2024–2025 годов составят 4 млрд рублей. Кроме того, на предприятии есть свои дежурные врачи, которые могут дать предварительную консультацию или помочь в экстренной ситуации.

В случае наступления страхового события каждый сотрудник и совместитель могут получить страховую выплату. К страховым случаям относятся, в том числе, впервые выявленные критические заболевания (11 критических заболеваний, в т. ч. заболевания сердца, сосудов, онкология, рассеянный склероз и т. п.).

Санаторно-курортное лечение

Более 1 тыс. сотрудников вновь отдохнули в санатории «Парус» в Липецке, более 1,5 тыс. сотрудников прошли оздоровительные программы в санаториях Черноморья, Северного Кавказа и других регионов.

>2,6 тыс.

путевок было приобретено для сотрудников на сумму более 170 млн рублей

Организация здорового питания

Компания развивает и продвигает культуру здорового питания на предприятиях Группы НЛМК по программе «НЛМК еДА!». В 2024 году охват работников питанием в корпоративных столовых вырос до 60% (против 53% в 2023 году). Средняя оценка по сервису доставочного питания составляет 4,7 балла из 5.

В конце 2024 года начала работу цифровая система оценки удовлетворенности услугой питания в столовых и буфетах: используя QR-код, можно поставить оценку и написать комментарий о качестве питания и обслуживания.

Программа «Здоровый выбор»

GRI 403-6

Программа «Здоровый выбор» направлена на развитие культуры здорового образа жизни сотрудников, повышение осознанности персонала в отношении вопросов здоровья.

Она помогает выявить и привлечь лидеров движения (менеджеров здоровья) к трансляции идей и поддержке лучших практик среди трудовых коллективов.

В рамках корпоративной программы «Здоровый выбор» участники проходят образовательную программу международного уровня, после обучения на соревновательной основе достигают установленных показателей в области здорового образа жизни.

>1,9 тыс. чел.

приняли участие в программе по состоянию на конец 2024 года

>98 %

участников готовы рекомендовать программу своим коллегам (по итогам обратной связи)

Корпоративный спорт

GRI 403-6

НЛМК традиционно создает для своих сотрудников все условия, необходимые для обеспечения должного уровня физической активности.

Компания оборудовала спортзалы и площадки на территориях предприятий, корпоративные спортивные объекты, арендует внешние залы и объекты для командных видов спорта, предоставляет сотрудникам льготы на покупку абонементов в бассейны и тренажерные залы. Регулярно проводятся корпоративные соревнования и спартакиады, развиваются спортивные сообщества (бег, шахматы, северная ходьба, ГТО). Работники ежегодно сдают нормативы ГТО при поддержке Компании.

Компания создает условия для регулярных занятий физической активностью в шаговой доступности:

- занятия спортом на территории комбината
- использование спортивной инфраструктуры внешних организаций
- софинансирование регулярных занятий спортом
- создание удобных локаций и площадок для занятий спортом
- реализация целевой программы реновации корпоративных спортивных залов

>30 %

сотрудников вовлечено в корпоративные виды спорта

39 %

участников опроса по удовлетворенности социальными программами «Социоритм» планируют участие в корпоративных спортивных мероприятиях

4 из 5

средняя оценка удовлетворенности корпоративными спортивными программами

Компания поддерживает развитие корпоративного спорта на всех предприятиях:

1. Развитие 10 ключевых корпоративных видов спорта
2. Развитие спортивных сообществ среди сотрудников
3. Проведение спартакиад и спортивных соревнований
4. Поддержка участия сотрудниках во внешних спортивных соревнованиях

«Книга спортивных рекордов — 2024»

В конце года на предприятиях Группы НЛМК в Липецке, Екатеринбурге, Заринске, Старом Осколе и Москве подвели итоги спортивного сезона 2024 года в формате масштабных спортивных вечеров с приглашением руководителей компаний, а также известных спортсменов и экспертов в сфере здорового образа жизни.

Победители в личных зачетах, капитаны команд-призеров, организаторы соревнований и руководители подразделений, продвигающие корпоративный спорт, получили награды и поощрительные корпоративные сувениры. Также памятные награды получили ветераны НЛМК, которые закладывали фундамент спортивной традиции в Компании.

Программа консультационной поддержки сотрудников

Сотрудники Компании могут в любое время получить бесплатную консультацию юриста, психолога, финансового советника, эксперта по здоровому образу жизни и ветеринара.

Программа бесплатных консультаций «Добрый сервис» доступна для всех сотрудников Группы НЛМК и их близких родственников. Кроме того, программа предоставляет возможность экстренного консультирования в момент обращения.

Всего в 2024 году сотрудники Компании и их близкие родственники получили почти 4 тыс. бесплатных консультаций, 96% пользователей сервиса готовы рекомендовать его своим коллегам.

~4 000

бесплатных консультаций получили сотрудники Компании и их близкие родственники в 2024 году

Для сотрудников Группы НЛМК запустили новый проект по поддержке ментального здоровья — приложение с медитациями «Закалка».

Медитации направлены на бережное расслабление и тренировку мозга, помогают сфокусироваться на дыхании, теле, положении в пространстве и времени. Регулярные сессии по нескольку минут в день помогают снять стресс, лучше концентрироваться на задачах, снизить общий уровень тревожности и риск сердечных заболеваний.

Корпоративная пенсионная программа

«Взгляд в будущее» — это современная программа дополнительного пенсионного обеспечения, которая позволяет работникам создать собственную корпоративную пенсию в дополнение к государственной. Она формируется за счет личных средств работника, взносов со стороны работодателя и инвестиционного дохода, начисляемого НПФ «Эволюция» по итогам календарного года. Работодатель софинансирует накопления сотрудников в размере 3% от их заработной платы. С 2024 года корпоративная пенсионная программа покрывает все российские активы Компании. Кроме расширения географии, получать корпоративную пенсию теперь можно на 5 лет раньше, а налоговый вычет по пенсионным взносам стал больше.

>6 тыс.

17%

сотрудников участвуют в корпоративной пенсионной программе

Корпоративная дисконтная программа

Для сотрудников крупнейших российских предприятий НЛМК действует специально разработанная программа лояльности. В рамках данной программы сотрудникам предоставлялись скидки и специальные предложения от ритейлеров в городах присутствия предприятий Группы.

Доставка к месту работы и обратно

Работникам предприятий Компании доступна бесплатная доставка к месту работы и обратно служебным транспортом, на ряде предприятий существует частичная компенсация затрат при использовании личного автотранспорта.

Разнообразие, справедливое равенство и инклюзия

МЭР 25

Развитие культуры разнообразия, равенства и принятия находится в фокусе внимания Группы НЛМК как международной социально ответственной компании.

В НЛМК работают люди разного возраста, пола, образования, семейного положения, состояния здоровья, родители, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья, представители множества национальностей и культур. Группа НЛМК стремится создать комфортную рабочую среду, в которой каждый сотрудник может оставаться собой со своими индивидуальными отличиями и особенностями, при этом максимально проявлять свои способности.

Обеспечивая равные возможности для всех, Компания реализует проекты по адресному трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья. В Компании трудоустроено 620 человек с ОВЗ.

В связи со спецификой труда в металлургической отрасли, которая включает работу в опасных условиях, HR-специалисты Компании подбирают людей с ОВЗ с особой тщательностью и вниманием, соблюдая все законодательные требования.

В соответствии с законодательством Российской Федерации[1] ограничено применение женского труда в опасных условиях, а также на работах, связанных с перемещением тяжестей.

В 2024 году было проведено исследование лучших российских и международных практик поддержки компаниями сотрудников с особенностями здоровья. Полученные результаты легли в основу разрабатываемых программ по адаптации, дополнительной социализации и обучению сотрудников с инвалидностью и их руководителей.

Гендерный баланс

Группа НЛМК стремится поддерживать гендерный баланс с учетом специфики металлургической отрасли, обеспечивает необходимую поддержку работающим родителям и их детям и проявляет заботу о здоровье будущих поколений.

Особое внимание Компания уделяет вопросам женского здоровья, поддержке беременных женщин и молодых родителей.

Компания создает равные карьерные возможности для женщин и поощряет участие сотрудниц в лидерских программах и конкурсах. В корпоративных СМИ широко освещаются успешные примеры женского карьерного роста и соблюдения баланса работы и семьи.

4 сотрудницы Компании стали победительницами и финалистами международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии 2024».

[1] Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 мая 2021 года № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 года № 512н „Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и/или опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин“».

Семейные ценности

GRI 401-3

Все сотрудники, вне зависимости от пола, могут получить материальную помощь при рождении ребенка и взять отпуск по уходу за ним. В 2024 году такой отпуск взяли, в том числе, 5% сотрудников-мужчин.

В 2024 году правом более раннего выхода в отпуск в связи с предстоящим рождением ребенка с сохранением заработной платы воспользовались 302 сотрудницы Компании.

В 2024 году Компания продолжила разработку специальной адаптационной программы, связанной с вопросами отпуска по уходу за ребенком.

При поддержке НЛМК создано и поддерживается безопасное пространство для общения — корпоративный закрытый Telegram-канал (около 500 подписчиков) и специальный раздел на корпоративном портале по этой теме. Была разработана памятка для сотрудников, планирующих уйти в декретный отпуск, с полезными ресурсами и каналами связи с Компанией.

Сотрудницы Компании в 2024 году стали обладателями почетных знаков «Слава Матери» и победителями городской акции, направленной на признание и уважение материнства.

В Компании работает 419 родителей детей с ОВЗ. Компания оказывает им материальную помощь и предоставляет дополнительные дни отдыха.

~4 000

родителей, воспитывающих детей в возрасте до трех лет, работают в Компании

Отпуск по уходу за ребенком в 2024 году, чел.

	Женщины	Мужчины
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком	2 691	975
Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком	829	222
Общее количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком	82	384

Школа для родителей «Семейные высоты»

В 2024 году состоялся второй цикл специальной программы для родителей «Семейные высоты» — это просветительская программа по теме детско-родительских отношений. Впервые в этом году в программе приняли участие 130 семей, проживающих в Липецке, — подопечные благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие».

В рамках программы участники:

- посещали онлайн- и офлайн-встречи с профессиональными экспертами по детско-родительским отношениям, психологами по теме отношений с детьми, известными медиаведущими
- ознакомились со специально разработанными материалами по взаимоотношениям с детьми
- выполняли практические задания
- участвовали в творческом конкурсе всей семьей

>3,3 тыс. чел.

общий охват участников программы в 2024 году

Две семьи победителей программы получили сертификат на семейный отдых в размере 200 тыс. руб.

Детский отдых

В 2024 году была продолжена единая для всех российских предприятий Группы НЛМК комплексная программа оздоровления детей сотрудников.

Родителям предоставляется выбор из трех направлений:

- отдых и оздоровление в региональных лагерях (7–15 лет)
- отдых и лечение работника с ребенком по программе «Мать и дитя» в санаториях Черноморья, Кавказа или домашнего региона (4–10 лет)
- детский отдых в южном направлении (11–15 лет)

Компания приобретала путевки для детей сотрудников в возрасте от 11 до 15 лет в лагеря на морском побережье, организовав централизованную доставку детей к месту отдыха и обратно, а также их страхование.

Общий охват детей сотрудников программой детского оздоровления составил 11% (7% в 2023 году).

Корпоративные исследования

«Пульс НЛМК»

Корпоративное исследование «Пульс НЛМК» в 2024 году охватило более 34 тыс. сотрудников Группы НЛМК. Участие в исследовании дает каждому сотруднику возможность напрямую повлиять на реальные изменения в Компании.

В 2024 году по результатам ежегодного исследования «Пульс НЛМК» и по личным запросам цехов обновили 321 объект. По целевым программам отремонтировали комнаты приема пищи, столовые, душевые, помещения для проведения сменно-встречных собраний, актовые залы, кабинеты сотрудников, санузлы, учебные классы, операторные и пультовые, помещения для дистанционного управления кранами, здравпункты, лестницы и коридоры.

«Социоритм»

В 2024 году прошло корпоративное исследование «Социоритм» — дополнительный опрос по удовлетворенности персонала социальными программами, который проводится раз в три года. Вопросы анкеты позволяют выявить как сильные, так и слабые стороны социальной политики Компании, получить детальные комментарии и предложения по улучшениям. В опросе приняло участие около 5 тыс. работников Компании (12%). 53% опрошенных сотрудников отмечают положительную динамику развития социальных программ в Компании.

Профсоюзные организации и коллективные договоры

GRI 2-30 МЭР 32

Компания полностью поддерживает право сотрудников на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров и соответствует требованиям, указанным в коллективных договорах, а также взаимодействует с представителями профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключаются на российских и зарубежных предприятиях Группы. Компания предоставляет свои информационные ресурсы для информирования о том, как вступить в профсоюзную организацию (корпоративный портал, иные корпоративные СМИ).

В 2024 году прошли регулярные заседания паритетного органа — Совета по социально-трудовому партнерству. В состав Совета на паритетной основе входят представители руководства компаний Группы и первичных профсоюзных организаций.

В 2024 году была проведена кампания по продлению действующего коллективного договора на площадке НЛМК-Инжиниринг и заключен новый коллективный договор на площадке Стагдок на 2025–2027 годы.

100%

сотрудников российских предприятий охвачены коллективными договорами, вне зависимости от членства в профсоюзной организации

Волонтерство

В рамках корпоративного волонтерства определены три основных направления для всех предприятий Группы

Экология

акции по уборке и благоустройству территории, экологически значимых объектов, экоквесты для детей и молодежи, экопоходы и др.

Здоровый образ жизни

мероприятия по продвижению здорового образа жизни, вовлечению жителей регионов присутствия в массовый и доступный спорт, обустройство спортивных площадок и др.

Помощь социально незащищенным категориям населения

детям, пенсионерам и людям с ОВЗ, срочная помощь по экспресс-запросам сообщества без участия работодателя и др.

36%

участников опроса по удовлетворенности социальными программами «Социоритм» хотели бы участвовать в программе корпоративного волонтерства

4 из 5

средняя оценка удовлетворенности корпоративной волонтерской программой

Конкурс волонтерских проектов

В 2024 году в пятый раз в Группе НЛМК прошел конкурс волонтерских проектов #НаВолне. Волонтерские проекты были направлены на популяризацию здорового образа жизни, развитие массового спорта и активного отдыха. 20 лучших проектов получили финансирование в размере 100 тыс. рублей. Проекты волонтеров помогли вовлечь коллег и жителей в баскетбол, волейбол, бадминтон, йогу и фитнес; привить привычку к пешим прогулкам, здоровому питанию и заботе о ментальном здоровье.

Итоги 2024 года

~1,6 тыс.

сотрудников Компании состояло в волонтерском движении

>30 тыс. чел.

охват благополучателей на ключевых мероприятиях, в которых участвовали волонтеры НЛМК

168

волонтерских акций проведено

Обучение и развитие

GRI 404-1 GRI 404-2

Одним из важнейших факторов устойчивого развития Группы НЛМК остается профессионализм и квалификация сотрудников. Группа инвестирует значительные ресурсы в обучение и развитие своих сотрудников.

Эффективная система обучения и развития профессиональных компетенций основывается на профилировании должностей, регулярном тестировании знаний сотрудников и использовании современных форматов обучения (микрокурсы, дистанционное обучение). Определение потребности в компетенциях совместно с бизнесом позволяет системно формировать запрос на обучение.

24,6 ТЫС. РУБ.

МЭР 30

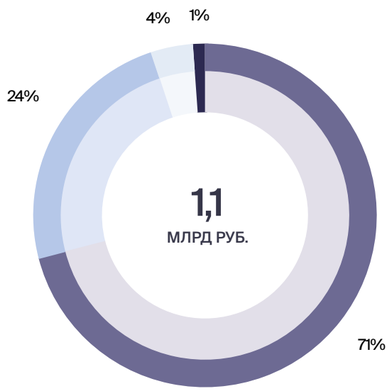
общие затраты на одного сотрудника[1]

>1 МЛРД РУБ.

объем совокупных инвестиций, направленных на обучение и развитие сотрудников в 2024 году

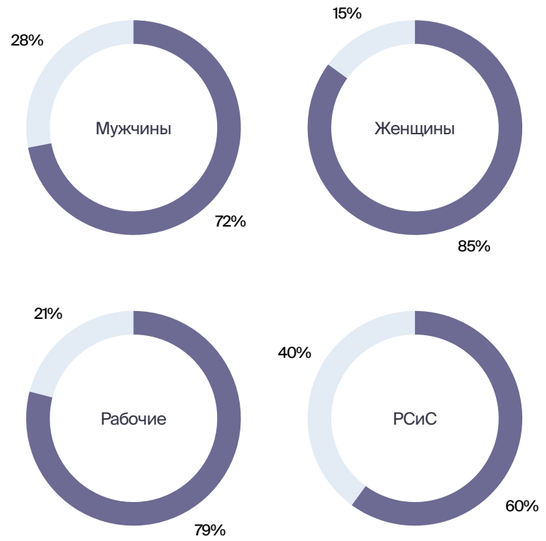
Структура инвестиций Группы НЛМК в обучение и развитие сотрудников в 2024 году

GRI 404-2



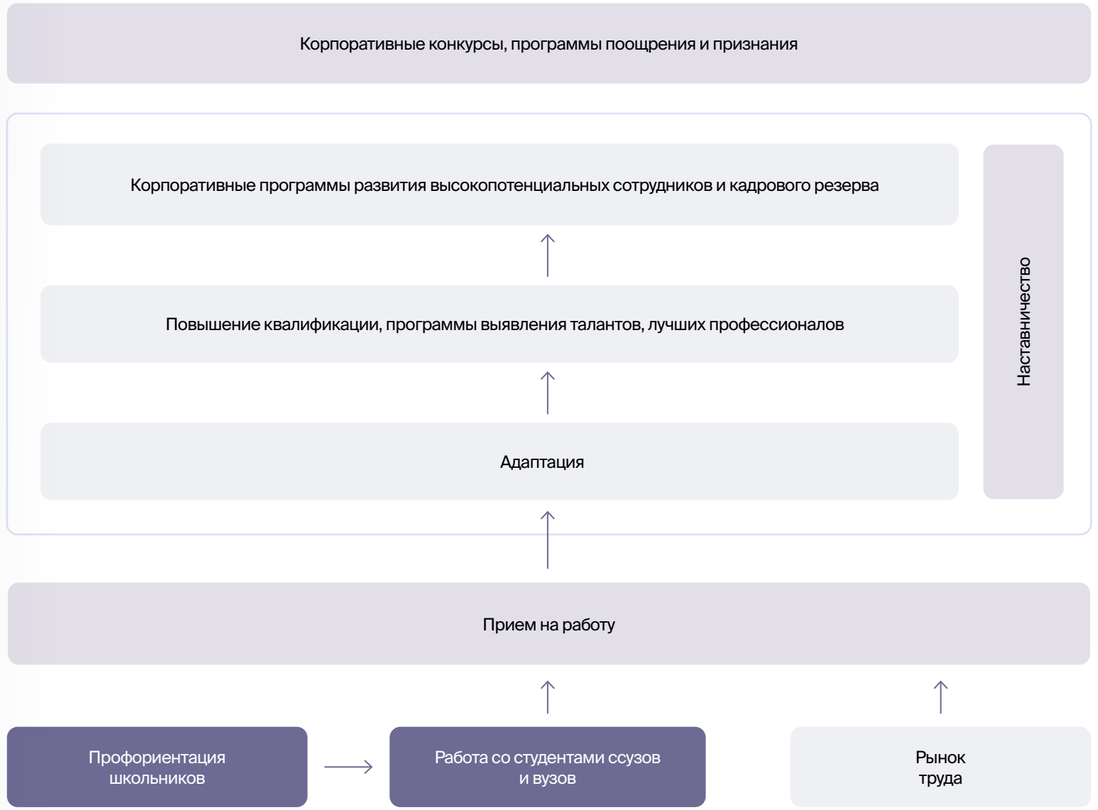
- Затраты на образовательные процессы Университета
- Обучающие мероприятия
- Затраты на разработку дистанционных курсов
- Расходы на оплату труда тренерского состава

Общее количество часов обучения



- Прочее обучение
- Обучение по ОТПБ

Процесс обучения и развития кадров в НЛМК



По итогам 2024 года общее время обучения сотрудников Группы НЛМК, включая обучение по ОТиПБ, составило 3 339 287 человеко-часов.

Процесс обучения направлен на развитие сотрудников отрасли и реализацию приоритетных задач в условиях быстро меняющейся бизнес-среды и состоит из нескольких этапов. Они включают не только образовательные программы для сотрудников Компании, но и работу с потенциальными кандидатами на трудоустройство — школьниками и студентами ссузов и вузов.

84%

сотрудников прошли обучение в отчетном году[2]

75,6 ЧАСА

МЭР 31

обучения на одного сотрудника[2] пришлось в 2024 году

[1] В пересчете на ССЧ.

[2] Только по РФ активам.

Профориентация школьников

В рамках сотрудничества со школами и центрами дополнительного образования Компания реализует широкий спектр информационных и образовательных мероприятий через корпоративные профориентационные проекты: «Металлургическая смена», «Школа профессионального мастерства: Профессиональный старт», «ПроТехнологии», «Корпорация дети», настольные игры «Комбинаториум: построй свою карьеру!» и «Собери профессию», «Металлургический квест», «Портфолио для школьника», кружок электромонтажа «Есть контакт».

В профориентационной работе Компания использует диджитал-технологии — это профориентационные группы НЛМК в социальных сетях с интересными и познавательными рубриками для молодежи, викторинами и розыгрышами сувенирной продукции.

В течение последних трех лет Группа НЛМК стабильно наращивает охват целевой аудитории (школьники, студенты, родители, преподаватели).

Форум преподавателей-навигаторов

В Кампусе Университета НЛМК прошел форум «Создаем настоящее будущее», где более 200 учителей со всего региона познакомились с работой комбината, пообщались с руководителями и сотрудниками, узнали о востребованных специальностях и базовых учебных заведениях НЛМК, а также изучили профориентационные инструменты Компании.

«Корпорация дети»

В 2024 году прошла пятая волна проекта НЛМК «Корпорация дети» при поддержке благотворительного фонда «Милосердие». В ней приняли участие более 200 подростков из Липецка, Старого Оскола и Заринска. Всего за пять лет «Корпорация дети» выпустила около 1 тыс. школьников. Участниками проекта становятся школьники, оставшиеся без попечения родителей, и дети сотрудников НЛМК. В пятой волне, помимо НЛМК, НЛМК-Инжиниринга, СГОК, к проекту присоединились Алтай-Кокс и медицинские активы. Со школьниками на протяжении 10 месяцев занимаются ведущие профориентологи страны и опытные наставники. Проект предусматривает стажировки на НЛМК и в дочерних предприятиях Компании.

«Корпорация дети» — это уникальный проект для ранней профориентации, где НЛМК помогает школьникам окунуться в мир существующих профессий и выбрать для себя наиболее подходящую.

«Металлургия для любознательных»

Для школьников, планирующих среднее профессиональное образование, НЛМК организует профильные металлургические смены «Металлургия для любознательных»:

Практика

моделирование производственных процессов на компьютерах, работа в лаборатории материаловедения

Около 40 девятиклассников знакомились с основами металлургии на базе центра «Стратегия»

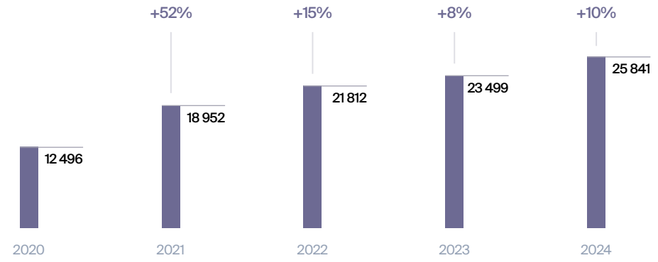
Экскурсии

посещение Музея НЛМК и базовых учебных заведений комбината

Профессиональные пробы

В 2024 году впервые прошла «Металлургическая смена» на площадке Алтай-Кокса. НЛМК поддерживает активных участников стипендией.

Динамика охвата целевой аудитории, человек



Взаимодействие с учебными заведениями

1 300

студентов прошли практику на предприятиях Группы НЛМК в 2024 году

НЛМК является стратегическим партнером 17 учебных заведений среднего профессионального и высшего образования в регионах присутствия, в том числе пяти базовых колледжей и техникумов.

Группа НЛМК регулярно принимает участие в карьерных мероприятиях вузов-партнеров: МИСиС, Высшая школа экономики, ЛГТУ и др. Ежегодно Группа НЛМК участвует в партнерских мероприятиях в Москве, организуемых для студентов. Впервые в сентябре 2024 года День карьеры НЛМК прошел в стенах Университета НЛМК.

Программа «Амбассадор НЛМК»

В 2024 году продолжила свое развитие программа «Амбассадор НЛМК» на базе ЛГТУ. Программа амбассадорства позволяет обеспечить постоянные коммуникации со студентами в вузах через послов НЛМК, транслируя ключевые ценности Компании.

Кейс-чемпионат «РазРеши»

«РазРеши» — это соревнование по решению производственных и бизнес-задач, связанных с реальными процессами Группы НЛМК. Это хороший шанс для студентов старших курсов познакомиться с предприятием и научиться работать в команде, пополнить портфолио решением актуального кейса и даже начать карьерный трек в Группе НЛМК. В 2024 году студенты решали два кейса по оптимизации системы учета и кейс по освоению нового производства.

В 2024 году поступило свыше 1 тыс. заявок от студентов из более чем 200 учебных заведений по всей России. Более 100 сотрудников Компании выступали в роли консультантов команд и экспертов. Победители и призеры чемпионата получают дополнительные баллы при поступлении в магистратуру Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ.

Металлургический турнир «Сплав»

В 2024 году было проведено два металлургических турнира по темам «Логистика» и «Энергетика». Более 170 выпускников познакомились с профильными подразделениями, узнали об актуальных вакансиях по своему профилю, а также о бонусах и преимуществах, которые получают сотрудники при трудоустройстве.

Программа «Академия стальных возможностей»

Академия стальных возможностей (далее — АСВ) — трехэтапная программа развития студентов российских вузов, включающая обучение и стажировку под руководством опытных наставников. Программа объединяет студентов разных специальностей, знакомя их с бизнес-процессами и технологиями Группы НЛМК, а также обучает компетенциям, которые необходимы будущему поколению специалистов.

Особенности программы:

- Вовлеченность руководителей. Своими опытом и знаниями с участниками программы делятся лучшие эксперты и руководители Компании.
- Погружение в процессы. Вне зависимости от специальности абсолютно все стажеры знакомятся с ключевыми подразделениями Компании — от производства до ИТ.
- Мотивация стажеров. На протяжении всей программы студенты получают стипендию, которая увеличивается на каждом этапе стажировки. Компания компенсирует затраты на релокацию и проживание в период очной стажировки. Лучшие стажеры получают предложение о трудоустройстве.

В 2024 году при проведении отбора студентов в третью волну программы зарегистрировано 2,8 тыс. участников — это на 140% больше, чем на старте проекта. По итогам отборочного этапа получили и приняли предложение 42 стажера. В ноябре 2024 года было принято решение обновить программу АСВ и выпустить ее под названием «Академия стальных возможностей ТЕХ» с фокусом на инженерно-технических специальностях.

НЛМК активно сотрудничает с учебными заведениями среднего профессионального образования (СПО) в регионах присутствия.

НЛМК вошел в топ-15 привлекательных компаний-работодателей среди молодежи в рейтинге FutureToday

В рамках сотрудничества с учебными заведениями проведены выездные аудиты образовательного процесса и инфраструктуры в профильных учебных заведениях СПО. Цели мониторинга включали аудит образовательного процесса, выявление зон развития, оценку материально-технической базы и соответствие компетенций преподавателей. По результатам 23 аудитов приняты решения по повышению уровня подготовки выпускников и увеличению числа кандидатов на трудоустройство через изменение образовательных программ, дооснащение материально-технической базы и открытие новых приоритетных направлений подготовки.

Одним из способов повышения качества образования является участие сообщества работодателей в разработке федеральных государственных образовательных стандартов. В 2024 году эксперты НЛМК разработали проекты шести федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) СПО.

Разукрупненные ФГОС СПО позволят более гибко подходить к формированию образовательных программ, учитывая особенности каждой профессии. В итоге студенты получат более целенаправленное и практико-ориентированное обучение.

«Открывая возможности»

В течение года были проведены мероприятия для студентов профильных направлений подготовки. На профориентационном квесте «Открывая возможности», который проводится для первокурсников, более 260 студентов Университетского колледжа ЛГТУ смогли в игровой форме получить ответы на вопросы о карьерных возможностях, производственных процессах, мерах безопасности и уникальных технологиях, применяемых на комбинате.

«Классный папа»

В конце 2024 года Стойленский ГОК на базе Старооскольского индустриально-технологического техникума запустил пилотный проект «Классный папа». Цель — профессиональная ориентация студентов по востребованным на комбинате профессиям и дальнейшее их трудоустройство на комбинат. В пилоте принимают участие более 170 студентов 3-го курса техникума по востребованным для предприятия направлениям и 8 «классных пап» — наставников от предприятия.

«Колледж стальных возможностей»

В рамках сотрудничества с базовыми учебными заведения среднего профессионального образования (СПО) реализуется программа «Колледж стальных возможностей», которая, помимо прочего, включает совместную работу над актуальностью программ подготовки и организацию производственных практик. Студенту необходимо успешно освоить программу обучения, пройти практику в НЛМК, а затем реализовать полученные навыки и знания в рамках трудового договора.

799

×2 рост год к году

количество договоров с обязательствами дальнейшего трудоустройства в Компанию в 2024 году

Обучение и развитие сотрудников

Для стабильной работы предприятий необходима устойчивая система профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих. Развитие операционной модели управления квалификацией усилило влияние на качество подготовки по ключевым профессиям НЛМК на всех этапах профессионального развития, включая планирование ресурсов, развитие форм подготовки, обеспечение наставниками и учебно-тренировочным оборудованием, а также интеграцию с учебными заведениями.

Внутренние учебные центры предприятий проводят обучение по более чем 430 программам подготовки в форме:

- профессионального обучения вновь принятых работников и студентов выпускных курсов
- повышения квалификации действующих работников
- обучения для допуска к определенным работам или производственному оборудованию

В рамках развития форм подготовки начаты пилотные проекты, такие как создание штатных наставников, безопасных зон для обучения и полигонов с полным циклом подготовки для профессий станочного профиля.

191

+64 в 2024 году

внутренний эксперт по профессиональным образовательным решениям

313

+89 в 2024 году

действующих внутренних тренеров по управленческим образовательным решениям

Культура развития

В 2024 году Компания сделала значительный шаг в развитии корпоративной культуры непрерывного обучения и роста. Центральным событием года стала масштабная Неделя развития, собравшая 1,5 тыс. сотрудников. В рамках мероприятия прошли прямые эфиры с ведущими экспертами отрасли и топ-менеджерами НЛМК, панельная дискуссия с успешными представителями разных производственных площадок. Участники обменялись практическим опытом карьерного роста и стратегиями профессионального развития.

Значительный вклад в формирование культуры развития внесла масштабная коммуникационная кампания. Эти инициативы способствовали повышению готовности сотрудников к новым карьерным возможностям и формированию осознанного подхода к собственному профессиональному росту.

1 500

сотрудников собралось на Неделе развития

Университет НЛМК

Мы создаем образовательную среду, которая способствует передаче знаний, смыслов и ценностей от одного поколения сотрудников к следующему. Это позволяет нам обеспечивать устойчивый рост бизнеса НЛМК, поддерживая преемственность и развитие Компании.

Университет НЛМК был создан в 2016 году для централизации и внедрения единой системы управленческого и профессионального обучения во всей Группе НЛМК. Основная цель Университета НЛМК — создать синергию управленческого и профессионального обучения и стать единым окном для обучения руководителей, специалистов и служащих.

В 2024 году образовательные решения по программам Университета проводились и на зарубежных площадках Группы НЛМК на английском и французском языках с аудиторией около 300 человек.

Обучение проводится и среди компаний-участников экосистемы по двум ключевым направлениям:

- проведение образовательных решений
- участие коллег из экосистемы в образовательных решениях Университета

>12 тыс.

руководителей и специалистов — целевая аудитория Университета НЛМК (включая кадровый резерв)

>23 тыс.

количество индивидуальных обучений за год

на 116 %

был выполнен план обучения в 2024 году

Цели Университета НЛМК

- Развивать лидерский потенциал руководителей НЛМК
- Совершенствовать систему управления через обучение и развитие
- Искать и тиражировать лучшие практики НЛМК

Подход «Лидеры развивают лидеров»

Подход «Лидеры развивают лидеров» является основой обучения в Университете и позволяет:

- создавать вовлекающую и образовательную среду и формировать единство смыслов через передачу опыта, практик и уроков
- обмениваться мнениями, обеспечивая эффективный канал двусторонней обратной связи во время обучения
- развивать руководителей через внутреннее тренерство

Руководители и ключевые эксперты Группы участвуют в создании образовательных решений Университета НЛМК, а также выступают в роли внутренних тренеров не менее четырех дней в год. В 2024 году более 300 профессионалов, среди которых есть вице-президенты, руководители площадок и департаментов, поделились своей экспертизой и помогли развиваться сотрудникам Группы НЛМК.

Уровневые программы

Уровневые программы — отдельное направление в портфеле образовательных решений Университета с 2020 года. В 2024 году Университет НЛМК реализовал программы «Путь мастерства. Начальник цеха» и «Путь мастерства. Мастер», а также программу развития кадрового резерва Level Up. В данных программах приняли участие более 250 руководителей Компании.

Развивающие продукты и сервисы

Образовательные решения Университета НЛМК представляют собой синтез лучших практик, знаний экспертов Группы НЛМК и педагогического дизайна.

В портфеле Университета содержится 175 образовательных решений управленческого и профессионального обучения, а в электронной библиотеке более 200 курсов. Обновление и прирост портфеля составили 22% по сравнению с 2023 годом.

В 2024 году появился новый сервис Университета — подготовка к публичным выступлениям. В отчетном году более 310 руководителей Группы НЛМК воспользовались такими сервисами, как коучинг, менторинг и подготовка к публичным выступлениям.

Иностранные языки

В 2024 году 376 руководителей, включая кадровый резерв, прошли обучение английскому языку. Продолжает свою работу английский клуб, который насчитывает более 1 тыс. участников.

Впервые начал работу клуб изучения китайского языка, участие в серии мероприятий приняли 240 сотрудников. Три группы участников будут изучать китайский на более продвинутом уровне.

Кампус Университета Группы НЛМК

В 2024 году в Университете НЛМК прошли две образовательно-просветительские выставки:

- **Выставка «Как цифровалась сталь»** была создана совместно с функциональным направлением «Цифровизация производства» и посвящена цифровым решениям, внедренным в различных производственных процессах Группы НЛМК. Выставку посетили 1,5 тыс. человек.
- **Фотовыставка «Крепче стали»** была приурочена ко Дню металлурга и 90-летию комбината. Она рассказывала об истории комбината и людях, которые сейчас трудятся на предприятии. Выставку посетили 2,4 тыс. человек.

Еще одним важным проектом, направленным на популяризацию металлургии и способствующим продвижению ценностей НЛМК, стал аудиоспектакль «Крепче стали». В его основе личные истории сотрудников НЛМК.

В ноябре 2024 года начал работу Виртуальный кампус. Это единое цифровое пространство, созданное специально для обучения и развития сотрудников Группы НЛМК. Здесь можно выбрать образовательные решения для развития как управленческих, так и профессиональных компетенций, пройти обязательное обучение, а также отслеживать динамику и результаты в режиме реального времени.

Профессиональные образовательные решения

Университет продолжает наращивать портфель профессионального обучения по ключевым технологическим переделам Группы.

Данные образовательные решения разработаны без привлечения внешних экспертов, так как внутренняя экспертиза в Компании превосходит решения, предлагаемые на рынке. Также было создано образовательное решение по теме умного производства в формате бизнес-игры. Университет НЛМК продолжает поддерживать профессиональное развитие сотрудников функциональных направлений от определения потребности в обучении до ее реализации и оценки результатов.

Обновлен набор образовательных решений «Металлургия для неметаллургов» для руководителей и специалистов без металлургического образования и опыта работы в горно-металлургической отрасли.

В 2024 году разработано и реализовано обучение по следующим темам:

Переработка руды

«Производство железорудных окатышей» (базовый уровень) и «Горнорудное производство» (продвинутый уровень)

Коксохимическое производство

базовый и продвинутый уровни подготовки

Электротехнические стали

- «Производство динамной стали»
- «Производство трансформаторной стали»

Оценка профессиональной квалификации

Более 4,5 тыс. рабочих Группы подтвердили квалификацию на отраслевом уровне, из которых в 2024 году — более 2,5 тыс. человек.

В НЛМК действуют Центры независимой оценки квалификаций, где проводится профессиональный экзамен, состоящий из теоретической и практической частей. Последняя — в условиях действующего производства. По результатам экзамена работник получает отраслевое свидетельство о квалификации.

Результаты независимой оценки квалификаций рабочих рассматриваются на экспертных советах по квалификациям на уровне цехов и переделов. В отчетном году было проведено 30 экспертных советов с участием руководителей подразделений, отделов повышения эффективности производства, охраны труда и технических экспертов.

В 2024 году Группа НЛМК продолжила реализацию проекта совмещения государственной итоговой аттестации выпускников среднего профессионального образования (СПО) с независимой оценкой квалификаций. На 2025 год запланировано расширение проекта еще на восемь специальностей СПО.

Подготовка кадрового резерва

Группа НЛМК создает возможности для развития сотрудников и обеспечивает преемственность управленческих кадров. Для этого в Компании несколько лет существует программа кадрового резерва, участники которой проходят программы комплексного развития управленческих компетенций. При замещении управленческой должности прежде всего рассматриваются кандидатуры резервистов.

>2 300 чел.

входит в кадровый резерв в 2024 году по итогам проведения карьерных комитетов

72 %

управленческих вакансий закрыто из кадрового резерва за 2020–2024 годы

Система наставничества

Наставники на предприятиях Группы НЛМК являются центральным источником профессиональных знаний и задействованы во всех ключевых процессах обучения и развития персонала. Численность работников, обладающих статусом наставника в 2024 году, составила более 8,5 тыс. человек. Пул наставников поддерживается единой методологией управления ресурсами, критериями подбора кандидатов в наставники, обеспечением качественной подготовки и развития наставников, централизованным сбором обратной связи и результатов обучения, а также системой материальной мотивации и программой признания наставников.

В 2024 году внедрена новая система мотивации наставников, направленная на повышение их вовлеченности в образовательный процесс. Данная система охватывает все современные формы наставничества и стимулирует наставников к достижению конкретных результатов в развитии своих учеников. В рамках развития программы признания для наставников был трансформирован подход к проведению профессиональных конкурсов для наставников, которые были объединены в единую премию «Наставник года», синхронно прошедшую на всех производственных площадках Группы НЛМК. В рамках итогового мероприятия 100 лучших наставников получили поздравления и памятные подарки от руководителей своих предприятий, а также поучаствовали в круглых столах на тему опыта передачи знаний и опыта с приглашенными экспертами.

Карьерное планирование

В Группе НЛМК ведется работа по развитию процесса «Карьерное планирование», его цели — повышение мотивации персонала на развитие компетенций, обеспечение высокого уровня готовности внутренних кандидатов при назначении на новые должности.

В 2024 году в Компании продолжил работу сервис карьерного консультирования. За год карьерные консультанты провели 94 консультации.

В рамках сервиса сотрудники могут получить консультацию по следующим направлениям:

- формулировка карьерных целей
- подготовка к диалогу с руководителем
- планирование дальнейших карьерных шагов
- составление индивидуального плана развития

Программы поощрения и признания

Корпоративные и внешние награды

2024 год стал особенным для НЛМК — в честь 90-летия со дня первой плавки чугуна Компания провела масштабную программу поощрения сотрудников за выдающиеся заслуги и преданность Компании.

Всего за год было вручено:

937 внешних наград (городские, краевые, государственные, ведомственные)

5 821 корпоративная награда (почетные знаки, почетные грамоты, благодарности администрации предприятий)

1 912 благодарственных писем по различным номинациям

2 630 знаков за стаж работы

991 сотрудник был занесен на доски почета

Такая масштабная программа награждения стала ярким подтверждением приверженности Компании к признанию заслуг сотрудников и развитию корпоративной культуры.

«НЛМК Сферум»

Четвертый год в Группе НЛМК работает система программ признания «НЛМК Сферум». «НЛМК Сферум» — это особое пространство, объединяющее всех сотрудников Группы. Пространство, в котором стремление к развитию, активное участие в программах и проектах, важных для Компании, получает заслуженное признание и поощрение. В качестве поощрения самым активным сотрудникам Компания начисляет корпоративную валюту — ферумы. Цель платформы «НЛМК Сферум» — раскрыть потенциал сотрудников, мотивировать на различные достижения, профессиональное и личное развитие.

По итогам 2024 года выросло количество программ признания: сейчас на платформе 16 активно действующих программ, впервые в 2024 году были поощрены победители групповых финалов двух профессиональных конкурсов, также в разработке находится еще несколько программ признания.

НА 36 %

выросла сумма поощрений в 2024 году по сравнению с 2023 годом

«Звезды производственной системы»

«Звезды производственной системы» — самая престижная церемония награждения инноваторов и команд-разработчиков прорывных проектов в Группе НЛМК.

В 2024 году церемония впервые прошла одновременно на трех площадках. Более 300 сотрудников получили заслуженные серебряные звезды. Это событие стало ярким подтверждением принципа непрерывных улучшений в Компании и признанием заслуг сотрудников, двигающих развитие Группы НЛМК вперед.

Премия Президента «Лидер безопасности»

Премия Президента в области охраны труда и промышленной безопасности Группы НЛМК, проводимая уже четвертый год подряд, в 2024 году установила новые стандарты в развитии культуры производственной безопасности.

Центральной темой церемонии награждения 2024 года стала «Осознанная безопасность», определяющая стратегическое направление развития ОТиПБ на ближайшие годы.

Этот подход, ориентированный на глубокое понимание принципов охраны труда, позволяет лидерам безопасности не только эффективно снижать риски, но и воспитывать ответственное отношение к безопасности у всего коллектива, выводя культуру безопасности на качественно новый уровень.

Корпоративные программы и конкурсы профмастерства

«Наставник года»

В 2024 году конкурс «Наставник года» перешел в разряд премии. Заслуженную награду получили 100 сотрудников Компании, которые ежедневно вкладывают силы и время в обучение и развитие молодых специалистов. Лучших наставников чествовали одновременно в разных городах на разных предприятиях — на ВИЗ-Стали, Стойленском ГОКе, Алтай-Коксе и НЛМК.

100
сотрудников Компании получили награду в 2024 году

«Молодой специалист»

Программа направлена на поиск и развитие молодых работников до 30 лет и стажем работы не более трех лет, а также на содействие ускорению социально-профессионального становления молодых работников. В программе приняли участие 230 молодых специалистов.

43
сотрудника Группы НЛМК получили награду

«Молодой лидер»

Общекорпоративный конкурс, направленный на выявление и развитие высокопотенциальных сотрудников. Его цель — способствовать их индивидуальному росту, укреплению лидерских компетенций и возможность повлиять на производственные процессы и социальную сферу Компании.

В 2024 году участники инициировали и реализовывали проекты по трем стратегически важным направлениям для Компании:

- Культура общения и эффективное взаимодействие. Признание и коммуникации
- Система управления здоровьем
- Цифровизация процессов производства

«Лучший по профессии»

Конкурсы «Лучший по профессии» проводятся для выявления лучших сотрудников по конкретной профессии, создания стимулов к совершенствованию профессионализма и содействия профессиональному росту молодых работников, отработки практических навыков и укрепления традиций профессионального мастерства.

«Мастер года»

Конкурс мотивирует мастеров к эффективному развитию управленческих компетенций и повышению продуктивности и качества труда, а также позволяет выявлять и поддерживать эффективных линейных руководителей.

«Инженер года»

Конкурс направлен на привлечение научно-технического потенциала сотрудников к поиску инновационных или усовершенствованных решений для эффективности производственных мощностей.

3,5 ТЫС. ЧЕЛ.
приняли участие в корпоративных конкурсах профмастерства в 2024 году

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Компания нацелена на обеспечение амбициозных производственных целей, повышение привлекательности работодателя, проведение политики удержания персонала. Для этого среди прочих мер проводится улучшение условий труда, особое внимание уделяется рабочим специальностям.

В сфере социальной политики Группа НЛМК продолжит комплексную модернизацию социальной инфраструктуры предприятий. Планируется обновление столовых и комнат приема пищи, улучшение санитарно-бытовых помещений, а также развитие спортивной инфраструктуры.

Особое внимание будет уделено совершенствованию системы социальных сервисов. В частности, планируется расширение цифровых возможностей для использования льгот и оптимизация доступа к социальным программам.

Важным инструментом совершенствования социальной политики станет опрос удовлетворенности «Социоритм» — на основе его результатов будут внедрены корректирующие меры для повышения эффективности действующих программ.

В 2025 году планируется открытие Центра карьеры НЛМК, который соберет на своей площадке школьников и студентов Липецка и Липецкой области для знакомства с Компанией, ключевыми профессиями, возможностями при трудоустройстве.

Университет НЛМК продолжит развивать комплексную образовательную экосистему по трем ключевым направлениям

- Разработка образовательных программ
- Работа с экспертным сообществом
- Развитие образовательного пространства

В системе профессионального развития персонала планируется реализовать комплекс мер по следующим ключевым направлениям:

- Развитие института наставничества
- Развитие партнерских отношений с СПО
- Цифровизация учебного процесса
- Совершенствование системы оценки квалификаций

Эти инициативы направлены на создание целостной системы развития персонала, объединяющей обучение, сохранение профессиональных знаний и развитие корпоративной культуры.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Ключевые события 2024 года

- Достигнут целевой показатель стратегии Компании по травматизму
- Впервые обеспечен нулевой уровень травматизма на транспорте
- Утверждена программа развития ОТиПБ Группы НЛМК 2025–2027
- Внедрены цифровые ИТ-сервисы:
  - регистрация опасных действий/условий (ИС ОТПБ): 97% опасных событий снижены/устранены
  - ИС «Электронный наряд-допуск» (выдано более 260 тыс. электронных нарядов-допусков)
- Протестирован сервис цифровой видеоаналитики для контроля безопасности производственных процессов и применения СИЗ персоналом
- Реализованы проекты по модернизации систем пожарной безопасности, обновлению пожарно-технического оборудования и повышению безопасности высотных работ

В отчетном году:

Аварий на опасных производственных объектах	0
Смертельных случаев среди сотрудников	
ДТП и ТП с травмами / летальным исходом	

Глобальные цели в области устойчивого развития



Существенные темы

- Здоровье и безопасность на рабочем месте
- Снижение производственного травматизма
- Продвижение здорового образа жизни среди сотрудников



20 тыс.
сотрудников и подрядчиков вовлечены в мероприятия Недель безопасности в 2024 году

92%
сотрудников прошли обучение по направлениям ОТиПБ в соответствии с графиком в отчетном году

7 тыс.
подрядчиков прошли обучение по корпоративным образовательным решениям в области ОТиПБ в 2024 году

0,51
LTIFR (сотрудники и подрядчики) в 2024 году

Система управления ОТиПБ

GRI 3-3 GRI 2-13 GRI 2-24

Безопасность на производстве — безусловный приоритет для Группы НЛМК. Компания стремится к нулевому показателю травматизма на всех предприятиях и постоянно совершенствует систему управления ОТиПБ.

ОТиПБ — неотъемлемая часть масштабного проекта по развитию Производственной системы НЛМК. Чтобы обеспечить высокий уровень безопасности на производстве, Компания внедряет лучшие международные практики, направленные на идентификацию рисков по источникам опасности, реализацию нивелирующих эти риски проектов, профессиональное обучение и формирование правильной культуры по ОТиПБ у сотрудников и подрядчиков.

Таким образом, в основе деятельности Компании в области ОТиПБ:

- неукоснительное соблюдение российских и международных требований законодательства
- риск-ориентированный подход и контроль ключевых факторов риска
- внедрение лучших практик в сфере ОТиПБ
- развитие и распространение культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков НЛМК

Для реализации заявленных принципов Компания обязуется принимать следующие меры в области ОТиПБ:

- выявлять опасности и эффективно управлять рисками, контролируя уровень риска для жизни и здоровья сотрудников и подрядчиков
- постоянно повышать компетенции руководителей, сотрудников и подрядчиков
- соответствовать российским и международным требованиям
- обеспечивать прозрачность показателей

В 2024 году Правлением утверждена Программа развития охраны труда и промышленной безопасности Группы НЛМК на 2025–2027 годы.

Программа ОТиПБ 2025–2027 продолжает стратегическую работу Компании в четырех ключевых направлениях: охрана труда, промышленная безопасность, пожарная безопасность, безопасность дорожного движения. Программа объединяет технические и организационные меры по обеспечению безопасности.

Технические меры включают снижение рисков и модернизацию производства, а организационные — контроль безопасности, обучение персонала и внедрение новых ИТ-инструментов.

По каждому из направлений определены ключевые мероприятия и проекты, влияющие на снижение травматизма и происшествий, сформированы контрольные метрики и определены целевые показатели.

Стратегические цели Группы в области ОТиПБ согласно новой Программе:

- 0 несчастных случаев со смертельным исходом с сотрудниками и подрядчиками
- уровень производственного травматизма (LTIFR) — не выше 0,5 с учетом подрядчиков
- снижение коэффициента тяжелого травматизма
- формирование осознанного отношения персонала к собственной безопасности

Показатели по ОТиПБ включены в систему ежегодной оценки руководителей всех уровней, а также учитываются при переводе кандидатов на руководящие должности.

GRI 2-13

Вопросы ОТиПБ регулируются на всех уровнях управления Группы НЛМК с вовлечением высшего менеджмента Компании. Президент (Председатель Правления) утверждает основополагающий документ — Политику интегрированной системы менеджмента (ИСМ) Группы НЛМК в области качества, охраны окружающей среды, энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности. Структура управления включает Дирекцию по ОТиПБ на корпоративном уровне, на каждом предприятии также функционирует собственная служба ОТиПБ, соответствующие специалисты есть во всех крупных производственных цехах.

GRI 2-24

Правление Группы НЛМК ежемесячно рассматривает показатели травматизма, определяет приоритетные направления работы по ОТиПБ, анализирует результаты расследования происшествий на производстве, обсуждает корректирующие мероприятия и выделяет необходимые ресурсы для их реализации.

Принципы НЛМК в области ОТиПБ

Сотрудники — главная ценность Компании. Сохранение их жизни и здоровья является приоритетом производственной деятельности.

Все случаи травматизма, аварии, инциденты и профессиональные заболевания могут и должны быть предотвращены.

ОТиПБ — неотъемлемая часть бизнеса и основа решений по развитию и совершенствованию бизнес-процессов.

Безопасная организация производства — обязанность каждого сотрудника.



Система менеджмента ОТиПБ и сертификация

GRI 403-1 GRI 403-8

На всех предприятиях Компании действует система менеджмента ОТиПБ, которая ежегодно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001.

НЛМК стремится обеспечить 100%-ый охват сотрудников и подрядчиков системой и ее эффективное функционирование. В России пять основных предприятий Группы сертифицированы на соответствие ISO 45001:2018[1], 100% сотрудников и подрядчиков этих предприятий (около 60 тыс. человек) охвачены системой менеджмента ОТиПБ.

Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов

GRI 403-2 GRI 403-4

Группа НЛМК применяет риск-ориентированный подход в области управления ОТиПБ. В Компании внедрена и эффективно функционирует система управления профессиональными рисками.

В структурных подразделениях Компании разработаны и реализуются комплексные программы мероприятий по управлению рисками травматизма и происшествий. Эти программы учитывают особенности каждого из подразделений и включают:

- инвестиционные проекты по развитию безопасности
- тренировку навыков безопасного выполнения операций у работников
- развитие навыков идентификации опасностей и применения мер управления рисками со стороны линейных руководителей

За 2024 год программа мероприятий по снижению рисков в области ОТиПБ была выполнена на 96%, реализовано более 270 мероприятий по пожарной и промышленной безопасности, а также по улучшению условий труда работников.

Для проверки работоспособности внедренных мер управления используется многоступенчатый процесс: от регулярных линейных обходов до аудитов процессов ОТиПБ. По всем происшествиям проводятся расследования, выявляются системные причины и разрабатываются корректирующие мероприятия.

Средства индивидуальной защиты

Уровень укомплектованности работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) повышается, Компания переходит на линейки СИЗ более высокого качества, внедряет единые корпоративные требования к использованию и уходу за СИЗ.

[1] ВИЗ-Сталь, Доломит, Стагдок, СГОК, НЛМК.

Вовлечение персонала и культура безопасности

GRI 403-4 GRI 403-5

Компания уделяет особое внимание повышению уровня поведенческой безопасности и развитию лидерства в области ОТиПБ: для сотрудников и подрядчиков проводятся обучение и тренинги, формирующие осознанный подход к соблюдению правил производственной безопасности.

На всех предприятиях Группы функционируют Комитеты по ОТиПБ. Вопросы ОТиПБ ежемесячно обсуждаются с представителями сотрудников и профсоюзными организациями. При этом персонал подразделений может вносить предложения, связанные с обеспечением безопасности, безопасными методами работы и мерами по улучшению условий труда.

Сотрудники используют в ежедневной деятельности инструменты ОТиПБ, направленные на управление рисками и формирование безопасного поведения. К таким инструментам относятся:

- линейные обходы с акцентом на ОТиПБ, включая ступенчатый контроль, с целью выявления опасных событий и проведения поведенческих диалогов по безопасности
- динамическая оценка рисков
- приостановка небезопасных работ

Электронный наряд-допуск

На всех российских предприятиях Группы НЛМК используется собственное программное решение «Электронный наряд-допуск». Уровень покрытия электронными нарядами-допусками по Группе НЛМК на конец 2024 года составил 97% (выдано более 290 тыс. шт.).

Информационная система ОТиПБ

Для цифровизации процессов охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях Группы НЛМК была внедрена информационная система (ИС) ОТиПБ. Данная система используется для накопления данных о выявленных рисках и происшествиях, оперативного мониторинга и анализа данных по результатам проверок и выявленным нарушениям.

Система позволяет:

- вести единую базу учета происшествий
- автоматически формировать формы отчетности
- создавать корректирующие мероприятия
- осуществлять контроль за их выполнением

По состоянию на конец 2024 года информационная система охватила более 10 бизнес-процессов и была развернута на всех российских производственных площадках Группы НЛМК. ИС ОТиПБ насчитывает более 5 тыс. пользователей, включая руководителей предприятий НЛМК и подрядных организаций. В состав ИС ОТиПБ входит и мобильный сервис по выявлению опасностей, доступный всем сотрудникам и подрядчикам.

Система сокращает затраты времени на планирование и контроль за выполнением мероприятий по ОТиПБ.

Приостановка небезопасных работ — право и обязанность каждого сотрудника и не влечет никаких взысканий.

В 2024 году более 73% сотрудников зафиксировали опасные события на рабочих местах.



>92%

сотрудников прошли обучение по направлениям ОТиПБ согласно утвержденному плану

Мотивация

В Компании действует единая система мотивации, поощряющая вовлеченность сотрудников в процессы ОТиПБ.

Система мотивации в области ОТиПБ состоит из:

- корпоративной системы поощрения в области ОТиПБ (уровень среднегодового охвата сотрудников — 8,5 тыс. человек)
- конкурсов «Лидеры безопасности», которые проводятся на всех предприятиях Группы для работников всех категорий. Лучшие сотрудники, трудовые коллективы и проекты в области ОТиПБ по итогам года отмечены премией Президента Группы НЛМК. В 2024 году впервые поощрены проекты по развитию культуры безопасности, в реализации которых ключевые роли приняли на себя представители различных функциональных направлений (ИТ, инвестиции, ремонты и др.)

Обучение

GRI 403-5

Основой корпоративной культуры безопасности является формирование осознанного отношения работников к соблюдению норм и требований, применению безопасных методов работы как на производстве, так и в быту.

Для формирования у сотрудников ответственного подхода к личной безопасности и снижения травматизма Компания реализует образовательную программу «Осознанная безопасность», в рамках которой в 2024 году обучено более 1 тыс. сотрудников. Более 1,3 тыс. линейных руководителей прошли тренинг «Лидерство в области охраны труда и промышленной безопасности», направленный на развитие лидерских качеств в вопросах обеспечения производственной безопасности.

Регулярно проводятся коммуникационные кампании для работников с фокусом на топ-рисках, организуются недели по безопасности, а также освещаются примеры целевого поведения сотрудников в корпоративных СМИ.

843 684

человеко-часа составило общее время обучения по ОТиПБ

Горячая линия

GRI 2-26 GRI 403-4

В Компании действует круглосуточная горячая линия для всех сотрудников, а также третьих лиц — подрядчиков, ветеранов и представителей профсоюзных организаций. Все обращения, поступающие на горячую линию, направляются напрямую руководителями в области ОТиПБ и имеют высокий приоритет рассмотрения и контроля.

>100

обращений поступило на горячую линию в 2024 году

Оценка зрелости

Для повышения эффективности системы управления в области ОТиПБ разработан инструмент, позволяющий провести многофакторную оценку зрелости культуры безопасности на предприятиях. Оценка охватывает все элементы культуры безопасности.

Для каждого из предприятий по итогам оценки разрабатываются планы и корректирующие мероприятия. Результаты оценки также используются при разработке Программы развития ОТиПБ 2025–2027.

Промышленная медицина

GRI 403-3

В рамках развития промышленной медицины есть несколько направлений работы с акцентом на:

- повышении готовности к оказанию экстренной медицинской помощи пострадавшим и заболевшим
- обучении работников оказанию первой помощи
- развитии автоматизации всех видов медицинских осмотров, включая периодические, предсменные и предрейсовые осмотры
- системном подходе к управлению группами риска по состоянию здоровья

Эти меры направлены на улучшение общей системы охраны здоровья работников, снижение уровня профессиональных заболеваний и повышение готовности к чрезвычайным ситуациям на предприятиях.

Деятельность здравпунктов

Все корпоративные здравпункты обеспечены современным оборудованием для оказания экстренной и неотложной помощи, мониторинга состояния и иммобилизации. В течение года были обновлены модели автоматических дефибрилляторов, осуществлены капитальный ремонт и реконструкция четырех крупных здравпунктов.

Более 80% медицинских работников корпоративных здравпунктов прошли дополнительное обучение по повышению готовности к внештатным ситуациям, медицинской сортировке, методикам психологической поддержки пострадавших. Обучение проводилось преподавателями ведущего медицинского вуза России.

Проведена первая корпоративная олимпиада по экстренной медицине среди медперсонала. Специализированные тренинги по базовой реанимации прошли 90% фельдшеров, более 50% — по расширенным реанимационным действиям и оказанию помощи при травмах, с получением соответствующих сертификатов.

При проведении внутреннего контроля качества и безопасности оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме случаев некачественно оказанной помощи выявлено не было. В 0,1% случаев были выявлены единичные дефекты, которые не привели к ухудшению состояния. Проведены корректирующие мероприятия, в том числе организованы стажировки и наставничество для вновь принятого медицинского персонала.

Первая помощь

GRI 2-27 GRI 403-5

Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим проводится в соответствии с законодательными нормами. Более 400 сотрудников прошли очные корпоративные курсы оказания первой помощи, а 32 новых внутренних тренера были обучены в сторонних учебных центрах. Более 40 действующих тренеров прошли повторные курсы и обучили свыше 8 тыс. человек на СГОКе и Липецкой площадке.

Для симуляционного обучения используются современные манекены-тренажеры, имитаторы ранений, оборудование для дефибрилляции и транспортировки, а также интерактивные программы. Корпоративные электронные курсы, такие как «Сердечно-легочная реанимация с применением АНД» и «Первая помощь: травмы и критические состояния», в 2024 году прошли почти 5 тыс. человек.

В 2024 году на Липецкой площадке, СГОКе и Алтай-Коксе проведены корпоративные соревнования по первой помощи, в которых приняли участие более 100 работников. Соревнования состояли из теоретического и практического этапов, с упором на оценке индивидуальных навыков с использованием специальных приложений. Задания соответствовали новому порядку оказания первой помощи, вступившему в силу с 1 сентября 2024 года.

В феврале 2024 года проведены два мастер-класса по первой помощи на ВДНХ для сотрудников НЛМК и их детей. Открыта Школа первой помощи на базе медико-санитарной части СГОКа для жителей города.

С помощью учебно-тренировочных занятий регулярно тестируются и актуализируются планы экстренной медицинской эвакуации. Проведено более 150 таких занятий и восемь крупномасштабных учений с участием аварийно-спасательных служб.

13,5 тыс.

человек обучено оказанию первой помощи в 2024 году

Медосмотры

В Компании проводятся все виды обязательных медицинских осмотров в соответствии с действующим законодательством. На базе корпоративного медицинского центра в Липецке уже несколько лет функционирует Центр профпатологии НЛМК.

Проведено более 1,3 млн автоматизированных предрейсовых и предсменных медосмотров. Среднее время прохождения работников одного осмотра составляет 61 секунду. На шести предприятиях функционируют 99 комплексов для медосмотров, объединенных в единую сеть. Терминалы также используются для дополнительного взаимодействия с работниками, например, проведения опросов или информирования.

Сотрудникам из группы риска по сердечно-сосудистым заболеваниям проводится кардиомониторинг и другие лечебно-профилактические мероприятия в корпоративных поликлиниках. В результате на 20% снижены обращения в здравпункты с острым ухудшением состояния здоровья и повторные обращения в течение смены.

Промышленная безопасность

В отчетном году Компания полностью реализовала мероприятия стратегии развития системы управления промышленной безопасности (СУПБ), в том числе были проведены аудиты на всех предприятия Группы НЛМК и разработаны планы дальнейшего совершенствования системы менеджмента.

Внедрены меры по безопасности подъемных сооружений и погрузочно-разгрузочных работ, что снизило травмы на 30%. На 100% реализованы планы экспертиз промышленной безопасности.

На Липецкой площадке реализован пилотный проект приемки подъемных сооружений с использованием QR-кодов и проведена оценка рисков для системы сбора, хранения и передачи конвертерных газов. Внедрен процесс информирования об извлеченных уроках по происшествиям и еженедельных информационных бюллетеней по показателям промышленной безопасности.

Для повышения компетенций сотрудников разработаны обучающие решения и проведены мастер-классы по различным темам, в том числе по вопросам планирования и выполнения работ повышенной опасности, обеспечения безопасности подъемных сооружений и погрузочно-разгрузочных работ, обеспечения безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением.

Взаимодействие с подрядными организациями

GRI 2-8 GRI 403-7

В 2024 году Группа НЛМК привлекала более 1,2 тыс. подрядных, субподрядных организаций и поставщиков услуг аутсорсинга со среднесписочной численностью порядка 29 тыс. человек. Снижение травматизма при работе с подрядными организациями является одним из приоритетных направлений работы служб ОТиПБ. Одним из основных инструментов предотвращения травматизма является контроль за выполнением работ подрядчиков на местах.

~7 тыс.

работников подрядных организаций прошли обучение по образовательным решениям НЛМК в области ОТиПБ

Для контроля работ на объектах Компании привлекаются эксперты и сотрудники служб ОТиПБ, а также внешние специалисты, что позволяет на регулярной основе контролировать более 94% подрядчиков.

В связи с увеличением численности иностранных работников среди подрядных организаций организован процесс проведения вводного инструктажа и тестирования на пяти иностранных языках. Для иностранных работников созданы возможности прохождения обучения по требованиям законодательства РФ на иностранных языках.

Высокие результаты показывает проект обучения работников подрядных организаций по выполнению работ повышенной опасности. Так, в 2024 году не зарегистрировано ни одного случая травматизма среди работников подрядных организаций, которые прошли обучение по программам. Количество нарушений при выполнении топ-4 опасных работ снижено до 60% для тех организаций, где обучено более 70% от заявленной целевой аудитории.

Для снижения вероятности несчастных случаев и минимизации их последствий внедрена практика расследования нарушений кардинальных правил безопасности со стороны подрядчиков. Нарушения кардинальных правил с участием работников подлежат тщательному расследованию, включая анализ корневых причин и разработку корректирующих мероприятий по предотвращению повторных нарушений.

НЛМК продолжает активную работу с руководителями и работниками подрядчиков. На предприятиях Группы состоялось 23 заседания комитетов по ОТиПБ с руководителями подрядных организаций. В проводимые недели безопасности в Компании было вовлечено более 7,1 тыс. работников и 180 высших руководителей подрядных организаций.

По итогам комплекса превентивных мероприятий в 2024 году LTIFR среди подрядчиков Группы НЛМК снизился на 51% относительно 2023 года и составил 0,27. Отдельно стоит отметить, что инвестиционная программа на Новолипецком комбинате второй год подряд была реализована без случаев потери трудоспособности работников подрядных организаций.

Безопасность дорожного движения

Организация безопасного дорожного движения (БДД) в Компании — одно из приоритетных направлений в области ОТиПБ. Ежегодно на территорию предприятий Группы заезжают более 23 тыс. транспортных средств.

В 2024 году большое внимание уделялось модернизации организационной структуры системы управления безопасностью дорожного движения (СУБДД) в Компании и текущей диагностике состояния СУБДД у подрядных организаций, проведены аудиты и составлены планы мероприятий по достижению целевого уровня развития системы в ключевых подрядных организациях.

В отчетном году прошло массовое тестирование водителей и машинистов на знание правил дорожного движения и остаточные знания по итогам программ защитного вождения. На основе выявленных зон развития была разработана новая образовательная программа обучения водителей, адаптированная к специфике металлургического производства.

Компания развивает направление дистанционного обучения и информирования водителей. Курсы стали доступны и водителям подрядных организаций. Модули образовательных решений нацелены на работу с наиболее частыми причинами ДТП. В Компании также проводятся практические тренинги для водителей.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и информирование о происшествиях

НЛМК уделяет большое внимание предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций (ЧС). Данный вопрос контролируется высшим руководством, ответственность за обеспечение готовности к ЧС, ликвидацию последствий и расследование происшествий лежит на соответствующих службах предприятий. На всех предприятиях разработаны документы и внедрены процессы для предупреждения и ликвидации последствий ЧС как техногенного, так и природного характера. График плановых аварийных тренировок в 2024 году включал отработку таких ЧС, как пожары, выделение аварийно химически опасных веществ, разливы раствора кислоты или щелочи, проход сквозь емкость расплавленного цинка либо его выброс, а также отключение электроэнергии.

Инвестиции в ОТиПБ

МЭР 27

Для реализации поставленных задач Компания ежегодно финансирует в реализацию мероприятий и развитие процессов по ОТиПБ. В отчетном году общий объем инвестиций в охрану труда и промышленную безопасность составил 4,9 млрд рублей.

Результаты деятельности в 2024 году

В 2024 году Компания продолжала реализацию проектов программы поддержания, направленных на снижение фатальных и высоких рисков. В ее основе лежит концепция Vision Zero: все инциденты могут быть предотвращены.

Происшествия на производстве

GRI 403-9 EM-IS-320a.1 МЭР 29

НЛМК поддерживает политику открытости регистрации происшествий всех уровней. Цель Группы — определить системные причины, разработать корректирующие мероприятия и предотвратить повторение происшествий.

В 2024 году на предприятиях Группы НЛМК сотрудники и подрядчики получили 69 травм с потерей трудоспособности. Общее количество травм снизилось на 22% относительно 2023 года.

Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день составила 38 человек, или 0,06% от среднесписочной численности сотрудников российских активов.

Производственный травматизм

GRI 403-9 EM-IS-320a.1

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Общее количество несчастных случаев, связанных с производством	167	144	98	90	70
Сотрудники	133	123	74	66	56
Подрядчики	34	21	24	24	14
Количество смертельных случаев, связанных с производством	3	6	5	3	1
Сотрудники	1	5	1	1	0
Подрядчики	2	1	4	2	1
Количество травм с потерей трудоспособности	164	138	93	87	69
Сотрудники	132	118	73	65	56
Подрядчики	32	20	20	22	13
Происшествия без последствий	1 500	2 660	2 015	1 428	1 068
Сотрудники	1 326	2 522	1 918	1 291	927
Подрядчики	174	138	97	137	141
Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников	93 300 837	97 493 913	95 175 295	89 550 824	84 110 079
Общее число отработанных человеко-часов для подрядчиков	39 798 091	44 452 504	46 252 482	43 689 181	52 738 876

Система учета производственного травматизма в Компании основана на общепринятых в мировой практике отраслевых методиках. Основным показателем травматизма в Группе является коэффициент частоты производственного травматизма LTIFR (англ. Lost Time Injury Frequency Rate).

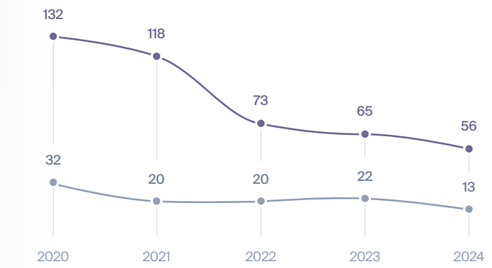
Показатель LTIFR ежемесячно рассчитывается для каждого предприятия с учетом данных по сотрудникам Компании и подрядных организаций. В отчетном периоде LTIFR составил 0,51 из расчета на 1 млн отработанных часов.

В 2024 году в топ-3 реализовавшихся опасных факторов (по количеству случаев) вошли: падения на поверхности одного уровня, воздействие движущихся частей оборудования, а также падение предметов.

Компания ведет учет всех случаев травматизма на производстве и рассчитывает показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве TRIFR[1] (англ. Total Recordable Injury Frequency Rate), который исчисляется ежемесячно по каждому предприятию и включает информацию по подрядным организациям. В 2024 году показатель TRIFR (общий) снизился по сравнению с прошлым годом до 2,03 в связи со снижением случаев с потерей трудоспособности на 22% и случаев без потери трудоспособности на 20% среди сотрудников и подрядчиков. Регистрация случаев без потери трудоспособности помогает предотвратить происшествия с более тяжелыми последствиями.

Динамика случаев травматизма на производстве среди сотрудников и подрядчиков Группы НЛМК (без учета смертельных)

GRI 403-9



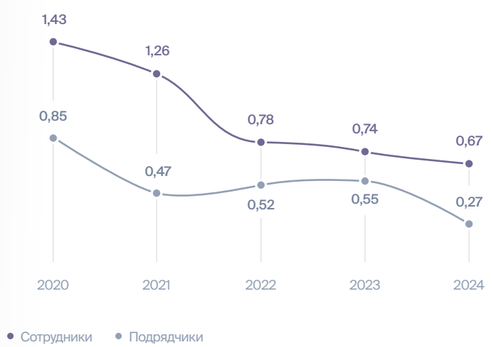
МЭР 29

Компания делает все возможное для предотвращения смертельных и тяжелых несчастных случаев. По произошедшим случаям проводится детальное расследование, выявляются системные причины, реализуются корректирующие мероприятия для недопущения аналогичных случаев.

Благодаря внедряемым программам и мероприятиям по предотвращению травматизма показатель LTIFR с 2020 года (год принятия политики открытости) снизился на 59%.

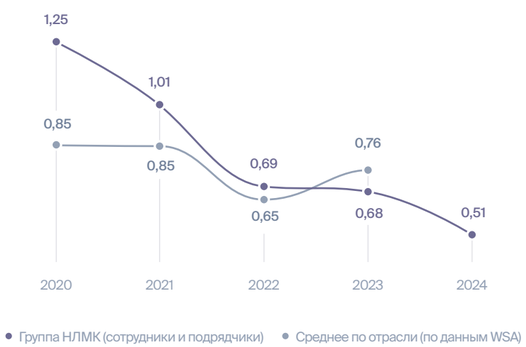
Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК по сотрудникам и подрядчикам

GRI 403-9



Динамика показателя LTIFR по Группе НЛМК в сравнении со средним показателем по отрасли[2]

GRI 403-9



[1] Показатель TRIFR включает смертельные случаи, случаи травматизма с потерей трудоспособности и случаи, требующие лечения. Рассчитывается на основе методики принятого в Компании показателя RI (Recordable Injuries).

[2] Данные о среднем показателе по отрасли за 2024 год на момент подготовки Отчета были недоступны.

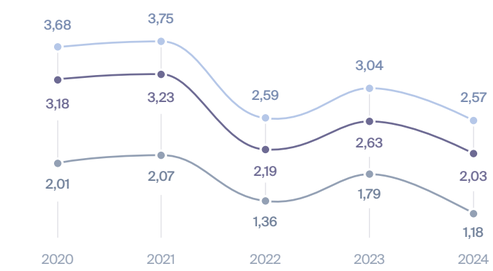
По сравнению с 2023 годом удалось снизить количество смертельных случаев на 67%, легких травм — на 30%; количество тяжелых случаев увеличилось в два раза по отношению к прошлому году.

С учетом анализа определены приоритетные направления: дальнейшую работу необходимо выстраивать с акцентом на смертельном и тяжелом травматизме, представляющем наибольший ущерб для сотрудников и подрядчиков Компании.

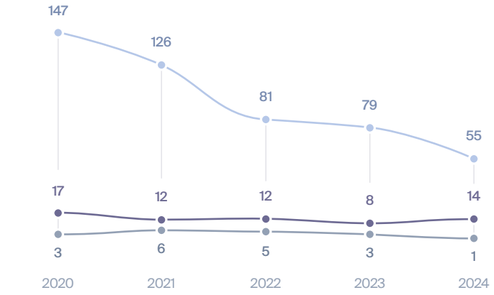
Реализуется переход к формированию программ по управлению рисками с подходом «снизу вверх»: оценка и приоритизация наиболее опасных мест, участков и агрегатов, разработка технических и организационных барьеров по месту с учетом специфики. Данный подход нацелен на более адресную работу с учетом «проблемных» зон. Отдельное внимание уделяется профессиональному обучению ОТиПБ.

Динамика показателя TRIFR (RI) в разбивке по сотрудникам и подрядчикам Группы НЛМК

GRI 403-9 EM-IS-320a.1



Динамика травматизма по степени тяжести



Профессиональная заболеваемость

GRI 403-10

Здоровье сотрудников — приоритет Группы НЛМК, с этой целью Компания обеспечивает безопасные и комфортные условия труда, развивает корпоративное здравоохранение и культуру ЗОЖ.

Компания стремится к установлению устойчивой динамики снижения случаев профессиональных заболеваний. В 2024 году было зарегистрировано 43 случая профессиональных заболеваний[1] на трех площадках — НЛМК, Алтай-Кокс и СГОК, что на 14% ниже по сравнению с предыдущим годом. Случаи естественной смерти, произошедшие на площадках Группы в 2024 году, не были связаны с профессиональными заболеваниями.

Каждый случай профессионального заболевания подлежит расследованию в соответствии с законодательными требованиями, по результатам которого разрабатываются и внедряются корректирующие мероприятия.

На всех предприятиях Компании проводятся мероприятия по улучшению условий труда. Особое внимание уделяется профилактике профессиональных заболеваний. В апреле 2024 года в рамках Недели здоровья было проведено девять мастер-классов по реабилитации профессионального здоровья с участием врачей-реабилитологов.

Работники подрядных организаций работают на рабочих местах, по которым проведена специальная оценка условий труда и реализованы мероприятия по снижению опасных и вредных факторов производства. Учет профзаболеваний работников подрядных организаций в настоящее время не проводится, поскольку значимая часть таких работников привлекается для оказания разовых или временных услуг от нескольких дней до нескольких месяцев, что не позволяет анализировать состояние их здоровья.

[1] Основные заболевания, обусловленные производственными факторами, — двусторонняя нейросенсорная тугоухость, радикулопатии и силикоз.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Основные направления деятельности в 2025 году:

Охрана труда

- Формирование индивидуальных стратегий управления рисками структурных подразделений. Обеспечение охвата системой управления рисками с учетом обновленного подхода. Формирование каталогов мероприятий по типам рисков.
- Реализация программ повышения компетенций в области ОТиПБ и развития навыков, в том числе повышение эффективности обучения, отработка практических навыков, микрообучение, повышение качества инструктажей.
- Реализация программ по повышению качества и функциональности СИЗ.
- Реализация программ развития лидерства и формирования безопасного поведения.
- Доработка базовых информационных систем (ИС ОТиПБ, ИС ЭНД 2.0), развитие на их основе новых инструментов. Переход от бумажной документации к цифровым форматам для всех ключевых процессов ОТиПБ. Автоматизация процессов сбора, анализа, отчетности и мониторинга. Использование автоматизации как инструмента дополнительного контроля безопасного выполнения работ.
- Расширение границ использования инструмента «Видеоаналитика ОТПБ».

Безопасность дорожного движения

- Разработка и поддержка нового подхода для обучения водителей.
- Дооборудование транспорта (системы спутникового мониторинга, видеорегистраторы, система кругового обзора или парктроники, сигнализация поднятого кузова, сигнализация движения задним ходом).
- Внедрение института корректировщиков в цехах (для организации маневрирования в ограниченных пространствах).
- Повышение квалификации по БДД персонала подрядных организаций.
- Оборудование ж/д переездов (видео, светящиеся знаки, проекция стоп-линии).

Промышленная безопасность

- Актуализация корпоративной документации в связи с изменениями в законодательстве, а также оптимизация нормативных документов по элементам системы. Внедрение процессного подхода для интеграции процессов промышленной безопасности с процессами операционной эффективности и ремонтов.
- Оценка на соответствие требованиям промышленной безопасности для обеспечения готовности объектов к надзору со стороны РТН.
- Техническое диагностирование и обеспечение готовности к экспертизам промышленной безопасности.
- Управление техническими изменениями. Управление рисками в области промышленной безопасности. Определение целей и планирование мероприятий для обеспечения промышленной безопасности.
- Предпусковые проверки безопасности и ввод объектов в эксплуатацию.
- Управление происшествиями в области промышленной безопасности: акцент на предпосылках к авариям и высокопотенциальных инцидентах, извлеченных уроках.

Подрядные организации

- Развитие компетенций сотрудников подрядных организаций. Создание единого окна для обучения иностранных работников.
- Реализация ежегодных мероприятий целевых программ по управлению рисками.
- Организация централизованной системы допуска персонала и транспортных средств подрядчиков на предприятия.

Промышленная медицина

- Реконструкция крупных здравпунктов на Липецкой площадке и ВИЗ-Стали. Открытие медпункта в Университете НЛМК.
- Внедрение цифровой платформы периодических медицинских осмотров, внедрение дистанционных предсменных медицинских осмотров.
- Реализация программы минимизации рисков внезапной смерти на производственной площадке от общих заболеваний совместно с цеховыми терапевтами корпоративных медицинских активов.

РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

Глобальные цели в области устойчивого развития

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Существенные темы

Развитие и поддержка местных сообществ



Награды и конкурсы

Социальный партнер Группы НЛМК — благотворительный фонд «Милосердие» — в 2024 году получил высокую оценку на открытом конкурсе годовых отчетов НКО «Точка отсчета». Независимое жюри включило фонд в высшую — «золотую» — группу победителей

Онлайн-платформа грантовой программы «Стальное дерево» благотворительного фонда «Милосердие» отмечена наградой федерального конкурса «Золотой сайт». Она стала призером в номинации «Лучший сайт некоммерческой или благотворительной организации»

1,8 МЛРД РУБ.

инвестировано во внешние социальные программы в 2024 году

62

проекта получили поддержку на грантовом конкурсе «Стальное дерево» в 2024 году

Приоритетные направления поддержки местных сообществ

GRI 3-3 GRI 203-1 GRI 203-2 GRI 413-1 МЭР 34

Как крупная компания, осуществляющая добычу сырья, производство стали и стальной продукции, Группа НЛМК значительно влияет на жизнь местных сообществ.

Работа в области развития местных сообществ направлена на формирование общности интересов Группы НЛМК, ее сотрудников, местных сообществ, органов государственной власти и местного самоуправления по вопросам:

- устойчивого развития Компании и регионов присутствия
- создания благоприятной среды для сотрудников предприятий и местного населения на основе их запросов за счет собственных средств Группы без привлечения мер государственной поддержки

Основной документ, регулирующий подход Компании к реализации социальных программ, — Политика в области устойчивого развития Группы НЛМК. В ней отражена одна из ключевых целей Компании в сфере устойчивого развития — вклад в социальное развитие регионов присутствия.

В 2023 году была принята Политика в области внешних социальных программ и благотворительности. Она определяет цели, принципы и основные направления работы в области внешних социальных программ и благотворительности для достижения целей Компании в сфере устойчивого развития.

Принципы благотворительной деятельности Компании:

- помощь именно тем, кто нуждается в поддержке, прямой контакт с благополучателями и адресное распределение
- фокус на регионах присутствия Компании
- системный подход, прозрачность и измеримость результатов
- контроль за целевым использованием и достижением результата, вовлеченность в реализацию проектов

В соответствии с утвержденной Политикой благотворительная деятельность Компании осуществляется по трем основным направлениям: здоровье, образование и культура и социальная помощь.

Социальная и благотворительная деятельность НЛМК ведется преимущественно с участием социального партнера Компании — благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие».

Это крупнейшая благотворительная организация в Липецкой области. Фонд входит во Всероссийский реестр социально ответственных предприятий и организаций, а также является членом Ассоциации грантодающих организаций «Форум доноров».

«Милосердие» поддерживает массовый и детский спорт, учреждения здравоохранения, помогает сохранять культурное наследие страны, оказывает помощь ветеранам, многодетным семьям и другим незащищенным категориям населения. Фонд является давним и надежным партнером НЛМК в Липецкой, Белгородской и Свердловской областях, а также в Алтайском крае. В 2022 году были открыты филиалы фонда в Старом Осколе и Заринске. Благополучателями фонда «Милосердие» ежегодно становятся более 50 тыс. человек.

НЛМК стремится повышать эффективность инструментов взаимодействия и вовлеченность населения и персонала в развитие культуры повседневной благотворительности. Примером такого инструмента является грантовый конкурс «Стальное дерево».

Грантовый конкурс «Стальное дерево»

География конкурса «Стальное дерево», количество проектов



Конкурс проводится с 2017 года и ежегодно демонстрирует рост рассмотренных и принятых заявок.

В 2024 году гранты получили проекты в областях экологии и благоустройства, семейных ценностей, науки и культуры, спорта и здоровья, а также молодежные программы, проекты по направлениям «Милосердие и забота» и «Активное долголетие». Конкурсная комиссия, в которую вошли представители НЛМК, фонда «Милосердие», администрации региона, городских и сельских поселений, отобрала лучшие инициативы из 423 заявок. Поддержку получили жители четырех регионов России, финансирование конкурса со стороны НЛМК составило более 23,5 млн рублей.

В 2024 году было выдано 62 гранта. Завершенные проекты помогли благоустроить общественные пространства, открыть новые объекты уличной спортивной инфраструктуры, создать условия для развития детей с ограниченными возможностями здоровья, поддержать людей с инвалидностью, провести культурно-исторические мероприятия.

«Марафон добрых дел»

«Марафон добрых дел», приуроченный к Международному дню благотворительности, прошел в пятый раз на всех российских площадках Группы.

В 2024 году марафон прошел в формате серии «добрых акций», направленных на помощь пожилым людям — ветеранам Компании. Ветераны получили помощь в быту, побывали на мастер-классах, спортивных мероприятиях и экскурсиях.

Волонтеры Липецка приняли участие в акции «Помощь ветеранам в быту», в рамках которой помогли с мытьем окон. Этот простой жест стал символом заботы, поддержки и единства, ведь, помимо практической помощи, ветераны нуждаются в общении и поддержке.

Инструменты взаимодействия с местными сообществами и выявления их ожиданий

GRI 413-1

НЛМК реализует различные волонтерские и благотворительные программы, исследует потребности населения в регионах присутствия, выявляя нужды местных жителей в ходе опросов и общественных слушаний, а также с помощью внутрикорпоративных каналов связи.

Мероприятие	Описание мероприятия
Оценка действующих социальных программ	НЛМК регулярно анализирует свои социальные программы, чтобы оценить их эффективность, охват аудитории и обратную связь. Для этого, в том числе, проводится анализ обратной связи по коммуникационным каналам фонда «Милосердие».
Прямое взаимодействие через внутренние каналы связи	Многие предприятия Группы НЛМК являются крупнейшими работодателями региона, поэтому значительное число жителей регионов присутствия — ее сотрудники. На выявление социальных ожиданий этой части населения направлены внутренние каналы коммуникации: телефоны горячей линии, СМС-обращения и интранет-портал. На портале можно оставить обращение, на которое ответит специалист. Их могут просматривать и комментировать все пользователи портала.
Процедура публичных слушаний, общественных обсуждений	Воздействие на окружающую среду инвестиционных объектов НЛМК, подлежащих государственной экологической экспертизе, оценивается в форме общественных обсуждений и публичных слушаний. Их итоги помогают выявить ожидания местных жителей и учесть их мнение в работе.

Оценка воздействия на местные сообщества

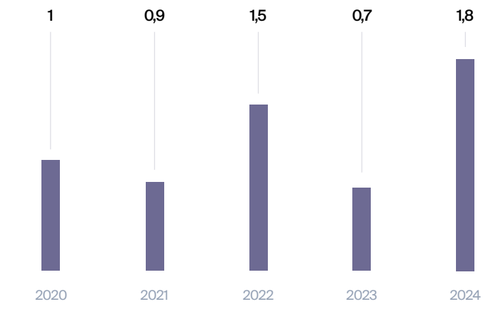
GRI 413-2

По итогам 2024 года во всех регионах деятельности Группы НЛМК были реализованы программы взаимодействия с местными сообществами, а также проведена оценка воздействия деятельности Компании. Обращения населения и предложения по социальным программам фонда «Милосердие» анализируются на основе регулярного мониторинга различных коммуникационных каналов.

Результаты деятельности

Ежегодно НЛМК выделяет значительные средства на реализацию социальных программ.

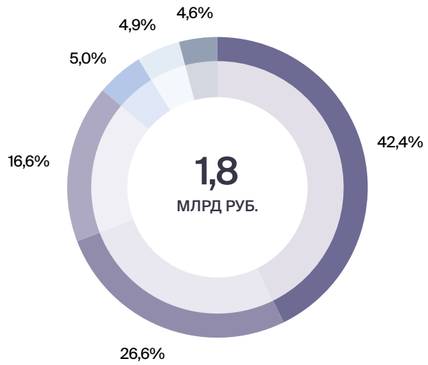
Динамика инвестиций во внешние социальные программы



В 2024 году на внешние социальные программы было направлено 1,8 млрд рублей. Программы взаимодействия с местными сообществами ведутся на всех предприятиях Компании.

Инвестиции во внешние социальные программы

GRI 201-1 GRI 203-1 МЭР 34



- Поддержка массового и детского спорта
- Здоровье, благополучие, здравоохранение
- Поддержка незащищенных категорий населения
- Культура, инициативы по созданию комфортной городской среды
- Поддержка пенсионеров и бывших работников Компании
- Поддержка образования и просвещения

Здоровье и благополучие, здравоохранение

Проекты в этой области направлены на поддержку учреждений здравоохранения, в том числе на приобретение медицинского оборудования, а также на адресную помощь тяжелобольным людям (оплата дорогостоящих операций, покупка лекарств и реабилитация).

481,7 МЛН РУБ.

затраты на направление «Здоровье и благополучие, здравоохранение» в 2024 году

Помощь ожоговому центру

Благотворительный фонд «Милосердие» передал в Ожоговый центр липецкой городской больницы № 3 партию инновационных перевязочных средств. Их применение в лечебной практике помогает эффективно обрабатывать сложные раны, что сокращает время их заживления и уменьшает срок госпитализации пациентов. Была передана партия антимикробных стерильных повязок с лекарственными препаратами и биологическое покрытие для ран и ожогов на сумму около 1 млн рублей.

Поддержка незащищенных категорий населения в регионах присутствия

Компания оказывает адресную помощь нуждающимся, поддерживает социально значимые инициативы, вовлекает сотрудников и активных жителей регионов присутствия в решение социальных проблем, в том числе с использованием грантов.

300,5 МЛН РУБ.

затраты на направление «Поддержка незащищенных категорий населения регионов присутствия» в 2024 году

Поддержка бывших работников Компании

НЛМК уделяет большое внимание поддержке бывших работников Компании. Важное направление работы — вовлечение данной категории жителей регионов в активную социальную жизнь и повышение качества жизни.

С этой целью организуются экскурсии и другие культурно-массовые мероприятия, проводятся спортивные турниры и оздоровительные занятия, на регулярной основе проходят творческие выставки.

Для укрепления связи между поколениями НЛМК проводит встречи с бывшими работниками Компании при участии профсоюзных организаций.

88,3 МЛН РУБ.

затраты на направление «Поддержка пенсионеров и бывших работников» в 2024 году

Программа поддержки ветеранов «Забота»

Для ветеранов Компании в 2024 году запустили пилотную программу поддержки «Забота». В рамках программы «Забота» ветераны-пенсионеры могут бесплатно получить услугу медицинского консьержа, юридические и финансовые консультации, в том числе по вопросам оформления наследства, налоговым выплатам, получению социальных пособий и льгот. Также в программу входит уникальная услуга по вызову мастера на дом для выполнения на бесплатной основе мелкого бытового ремонта, воспользоваться которой можно два раза в месяц на всем протяжении действия пилотной программы.

Поддержка массового и детского спорта

Одно из приоритетных направлений социальной деятельности Компании — развитие детского и массового спорта.

НЛМК создает условия для занятий спортом не только для сотрудников Компании и членов их семей, но и для местных жителей. Компания регулярно выделяет средства на содержание спортивных объектов, оказывает помощь спортивным детским и юношеским школам и секциям, спортклубам и перспективным атлетам. Так, НЛМК финансирует в Липецке спортивный клуб «Липецкий металлург» и созданную на его базе детско-юношескую спортивную школу олимпийского резерва № 13. Здесь готовят спортсменов мирового уровня по стендовой стрельбе: около половины состава сборной России по данному виду спорта — выпускники этой школы.

769,2 МЛН РУБ.

затраты на направление «Поддержка массового и детского спорта» в 2024 году

Помощь в развитии дворового спорта

Компания ВИЗ-Сталь и социальный партнер Группы НЛМК благотворительный фонд «Милосердие» поддержали проект детско-юношеского центра «Вариант» по организации дворовых спортивных соревнований и праздников. Такие мероприятия для детей и родителей круглый год проводятся в Верх-Исетском районе Екатеринбурга на уличных стадионах и в помещениях клубов по месту жительства.

«Стальные старты» для липецких школьников

«Стальные старты» стали настоящим спортивным марафоном для липецких школьников. Юные спортсмены состязались в плаванье и бадминтоне, выясняли, кто лучше всех владеет баскетбольным мячом, играли в футбол и боулинг.

Поддержка образования и просвещения

Главные направления развития науки и образования, включенные в социальную политику НЛМК, — разносторонняя поддержка профильных учебных заведений в регионах присутствия и помощь молодежи в получении качественного технического образования.

Компания осуществляет целевое финансирование научно-образовательной деятельности учебных заведений, организует и спонсирует научно-исследовательские конференции и конкурсы научно-технического творчества студентов. Для учащихся школ НЛМК проводит дни открытых дверей и экскурсии на производственные объекты, а также организует для студентов профильных учебных заведений производственные практики на своих предприятиях. Кроме того, НЛМК финансирует ряд стипендиальных программ.

Компания выделяет значительные средства на укрепление материально-технической базы детских садов, школ, лицеев, профессиональных образовательных организаций, детских творческих центров, детских домов и школ-интернатов.

84,1 МЛН РУБ.

затраты на направление «Поддержка образования и просвещения» в 2024 году

Помогаем растить юных изобретателей

Более 1 тыс. липецких школьников стали участниками развивающих мероприятий, которые помогают пробудить интерес к увлекательному миру изобретательства. На средства гранта программы «Стальное дерево» закупили оборудование для занятий, разработали анкеты, видеоролики, материалы практикума. Обзорные лекции преподавателей ЛГПУ прошли в двадцати школах города. Ребятам рассказывали о направлениях изобретательской деятельности, знакомили с интересными моделями запатентованных объектов, предлагали решить творческие задачи.

Тридцать наиболее активных школьников продолжили образовательный интенсив на базе университета. Юные изобретатели попробовали силы и в разработке собственных моделей. В дальнейшем наставники помогут им получить патент на технический объект, а самые лучшие — представить на публичных конкурсных площадках.

Продвижение культуры чтения среди детей и подростков

В Заринске Алтайского края реализован проект «Библиопарковка», включающий серию уличных детских читательских праздников. В разных общественных территориях и во дворах волонтеры создали мобильные библиотечные пространства. На этих локациях дети знакомятся с новинками из городской библиотеки, листают детские журналы, соревнуются в играх и эстафетах, вместе с родителями смотрят кукольные представления.

Уроки химии от металлургов

В течение двух месяцев НЛМК проводил в липецких школах открытые уроки химии. На занятиях в формате интерактивного шоу ученикам показывали опыты и рассказывали о различных химических веществах. Так предприятие рассказывает о своих экологических достижениях и вовлекает школьников в заботу об окружающей среде.

Про работу со школьниками и студентами — в разделе «Обучение и развитие»

Культура, инициативы по созданию комфортной городской среды

90,1 МЛН РУБ.

затраты на направление «Культура, инициативы по созданию комфортной городской среды» в 2024 году

Выявление актуальных проблем территорий присутствия и содействие их решению, а также развитие комфортной городской среды входят в число приоритетных направлений внешних социальных программ НЛМК.

Поддерживая культуру, Компания помогает организациям, ведущим культурно-историческую и историко-просветительскую деятельность в регионах присутствия, выделяет средства на охрану и должное содержание памятников культуры, архитектуры и иных объектов культурно-исторического наследия.

НЛМК поддерживает деятельность корпоративных музейных площадок на Стойленском ГОКе и Алтай-Коксе, а также музей НЛМК в Липецке.

Поддержка детского циркового искусства

В Липецке на средства гранта «Стальное дерево» прошел фестиваль детского циркового творчества. На сцене областного центра культуры свои таланты показали более 60 юных артистов, в том числе дети с ограниченными возможностями здоровья и ребята из многодетных семей. Фестиваль стал яркой кульминацией социального проекта, который помог сделать цирковое искусство более доступным для воспитанников детских домов и детей с особыми потребностями. Социальный культурный проект включал цикл представлений для воспитанников елецкого, лебедянского и липецких детских домов, которые летом отдыхали в загородных оздоровительных лагерях. Всего активности проекта охватили более 200 особенных ребят и детей, оставшихся без попечения родителей.

Из столицы с яркими впечатлениями

При поддержке благотворительного фонда «Милосердие» десятки детей из семей членов профсоюза СГОКа получили незабываемый подарок — поездку в Москву на главную елку страны. А победители конкурса «Радуга талантов» из НЛМК насладились классическим балетом «Щелкунчик». После праздничных представлений юные гости столицы посетили научно-технический комплекс «Атом», где познакомились с достижениями атомной отрасли.

«Культурный код. Пушкин»

В Белгородской области при поддержке благотворительного фонда «Милосердие» реализован культурно-просветительский проект, приуроченный к 225-й годовщине со дня рождения А. С. Пушкина. Зрителями и участниками его многочисленных мероприятий стали около 3 тыс. жителей и гостей Старого Оскола всех возрастов.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году ключевыми направлениями деятельности Компании в области внешних социальных программ станут расширение охвата и внедрение более точных механизмов адресной помощи нуждающимся. Планируется вовлекать еще больше жителей регионов присутствия в ЗОЖ-активности.

- В рамках развития программы «БлагоДворительность» планируется открыть два новых общедоступных спортивно-развивающих комплекса в липецких дворах.
- Продолжится реализация ежегодной программы озеленения: будет высажено до 3 тыс. новых деревьев и кустарников, что в два раза больше традиционных муниципальных программ озеленения. К этой работе будут привлечены общественники, студенты и школьники.
- Традиционный забег «Прочный сплав» впервые пройдет в Верх-Исетском районе Екатеринбурга. В каждом регионе, где проходят эти массовые спортивные соревнования, фонд «Милосердие» высаживает саженцы по числу участников забега.
- В Липецке в третий раз пройдут городские соревнования для школьников «Стальные старты», приуроченные к празднованию первой плавки чугуна. Зрелищное многоборье школьных команд собирает более 500 участников и зрителей.
- В 2025 году мы создадим Экспертный совет для конкурса грантов «Стальное дерево». Благодаря этому лучшие социальные проекты смогут распространиться во всех городах, где работает наш фонд. Также планируется обновить концепцию взаимодействия фонда с бывшими работниками Группы НЛМК, что повысит эффективность оказания помощи и их социальную защищенность.
- Продолжится реализация традиционных благотворительных акций «Школьная страна», «День знаний», «Рождественский поезд». Подарки от фонда к Дню защиты детей, Дню знаний и новогодним праздникам получат сотни воспитанников детских домов на территории Липецкой области.
- Дальнейшее развитие получит взаимодействие с другими фондами и организациями: Институтом социального развития, компанией «Прогресс», профсоюзной организацией НЛМК. Совместные проекты нацелены на оказание комплексной реабилитации детей с ДЦП, поддержку малоимущих семей и детей, оставшихся без попечения родителей.

Корпоративное управление

168
Система корпоративного управления

186
Комплаенс и корпоративная этика

198
Контроль деятельности и управление рисками

210
Внутренний аудит

214
Независимый аудитор

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Практики корпоративного управления

Система корпоративного управления НЛМК играет ключевую роль в деятельности Компании, ее успешном устойчивом развитии, управлении рисками, а также в обеспечении баланса прав и интересов акционеров, руководства Группы и иных заинтересованных сторон.

Система основана на лучших мировых практиках, требованиях законодательств Российской Федерации и стран присутствия компаний Группы, Принципах корпоративного управления ОЭСР, применимых правилах листинга, положениях Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Система корпоративного управления Компании способна обеспечивать надежную защиту прав акционеров и потенциальных инвесторов и является одним из факторов роста эффективности и инвестиционной привлекательности НЛМК.



Основные принципы корпоративного управления НЛМК

1. Устойчивое развитие и перспективный рост доходности инвестиций в акционерный капитал

2. Равное и справедливое отношение ко всем акционерам при обеспечении их права на участие в управлении и получении дивидендов Компании, в том числе в рамках участия в работе собраний и голосования по вопросам повестки дня

3. Равное отношение ко всем акционерам независимо от доли владения или географической принадлежности

4. Обеспечение надежных и эффективных способов учета прав акционеров на акции, а также гарантирование возможности свободного и необременительного отчуждения акционерами принадлежащих им акций

5. Соблюдение норм законодательства, принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, и международных стандартов корпоративного управления

6. Соблюдение предоставленных законодательством, Уставом НЛМК и иными нормативными документами прав третьих лиц, в том числе кредиторов и сотрудников Компании

7. Приверженность единой корпоративной политике в отношении дочерних и зависимых обществ и иных юридических лиц, участником, учредителем или членом которых является НЛМК

8. Соблюдение деловой этики при ведении бизнеса

С ключевыми документами, регламентирующими направления и основные принципы корпоративного управления, можно ознакомиться на официальном сайте Группы НЛМК

Структура корпоративного управления

GRI 2-9 GRI 2-12

В соответствии с внутренними документами Компании структура корпоративного управления НЛМК включает в себя:

Общее собрание акционеров

Высший орган управления НЛМК, принимающий решения по основным вопросам деятельности Компании

Совет директоров

Орган, который осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных Уставом НЛМК к компетенции общего собрания акционеров

Комитеты Совета директоров

Консультативные органы Совета директоров, сформированные для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Компании

Президент (Председатель Правления), Правление

Исполнительные органы, которые осуществляют оперативное управление текущей деятельностью и обеспечивают эффективную работу Компании, реализуя поставленные Советом директоров задачи

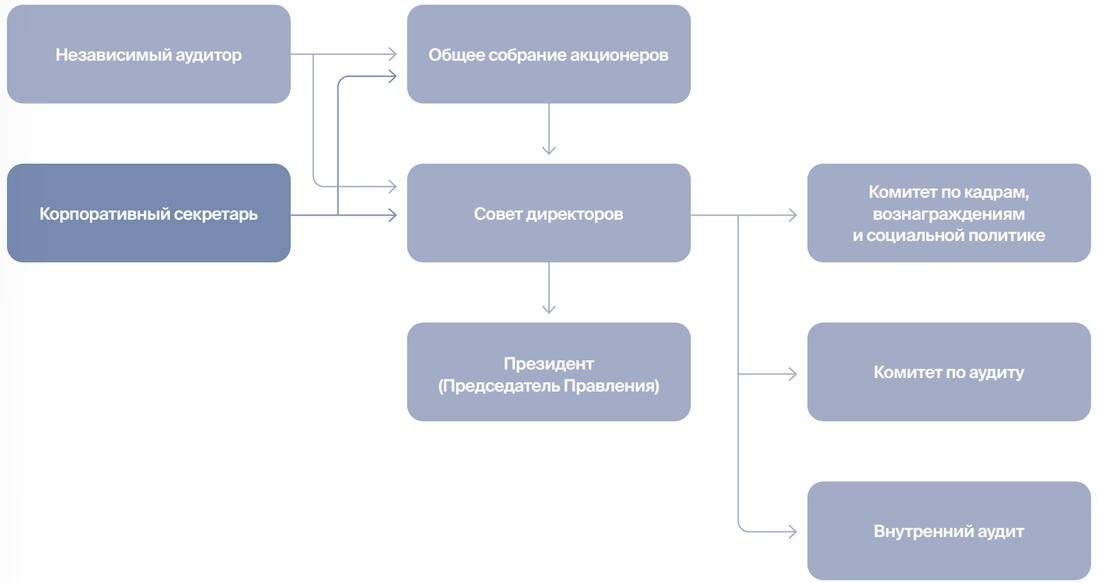
Корпоративный секретарь

Обеспечивает взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку работы Совета директоров

Внутренний аудит

Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании

Структура корпоративного управления НЛМК



Развитие практик корпоративного управления в 2024 году

В 2024 году Компания продолжила совершенствовать систему корпоративного управления, чтобы обеспечить ее соответствие мировым стандартам.

При этом НЛМК уделял особое внимание защите прав и интересов акционеров и инвесторов в условиях значительных регуляторных изменений и связанных с ними рисков.

По результатам 2024 года НЛМК соблюдает все принципы Кодекса корпоративного управления: 68 принципов соблюдаются полностью, 11 — частично. В качестве методологии для оценки Компания использует рекомендации Банка России по составлению отчета о соблюдении Кодекса корпоративного управления.

На прошедших в 2024 году собраниях акционеров применялось электронное голосование, позволяющее акционерам голосовать независимо от места учета их прав, а также дополнительный сервис электронного голосования на сайте регистратора НЛМК, созданный для удобства акционеров.

В 2024 году были утверждены Устав и Положение о Совете директоров Компании в новых редакциях.

Кроме того, в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления было утверждено Положение о вознаграждении членов Совета директоров в новой редакции, где были внесены уточнения порядка выплаты вознаграждения членам Совета директоров.

Годовое общее собрание акционеров по итогам работы за 2024 год прошло в форме заочного голосования[1].

Акционеры НЛМК вошли в топ-5 наиболее активных пользователей сервиса электронного голосования, который использовался в рамках проведения ОСА.

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году Компания продолжит анализ лучших практик корпоративного управления и их оценку с точки зрения их применения в деятельности НЛМК.

Особое внимание по-прежнему будет уделено внедрению инструментов устойчивого развития. Традиционно будет проводиться анализ рейтингов и бенчмаркингов, позволяющих объективно оценивать достижения эмитентов, а также выявлять направления, которые приносят Компании наибольшую пользу и важны для ее стейкхолдеров.

Как и ранее, Группа будет анализировать лучшие практики, новые подходы и инструменты, направленные на обеспечение альтернативных способов участия в корпоративных событиях, а также продолжит приоритизировать аспекты защиты прав и интересов акционеров и инвесторов в условиях значительных регуляторных изменений и связанных с ними рисков.

[1] В соответствии с Федеральным законом от 25 февраля 2022 года № 25-ФЗ (ред. от 25.12.2023) и на основании решения Совета директоров НЛМК.

Общее собрание акционеров

Порядок проведения общего собрания акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании и действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава НЛМК и Положения об общем собрании акционеров. Его компетенции определены федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом НЛМК. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов общего собрания акционеров НЛМК установлен Положением об общем собрании акционеров, размещенным на официальном сайте Компании.

Акционеры имеют возможность дистанционного голосования посредством использования различных систем электронного голосования с возможностью выбора наиболее удобного варианта. Указанные сервисы доступны акционерам Компании независимо от того, являются они клиентами депозитария или учитывают свои акции в реестре.

Информация о предстоящем общем собрании акционеров и материалы для подготовки публикуются на сайте Компании на русском и английском языках. Помимо предусмотренных законодательством обязательных сведений и материалов, Компания предоставляет акционерам дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня общего собрания акционеров в соответствии с положениями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Функции счетной комиссии общего собрания акционеров выполняет независимый регистратор Компании.

Отчет о деятельности за 2024 год

Внеочередное общее собрание акционеров НЛМК

6 января 2024 года

Заочное голосование, с применением технологии электронного голосования

На собрании приняты решения, касающиеся досрочного прекращения полномочий и избрания Президента (Председателя Правления) НЛМК.

Годовое общее собрание акционеров НЛМК по итогам работы за 2023 год

14 мая 2024 года

Заочное голосование, с применением технологии электронного голосования

На собрании приняты решения по обязательным вопросам, предусмотренным п. 1 ст. 47 федерального закона «Об акционерных обществах», а также касательно утверждения в новых редакциях Устава, Положения о Совете директоров и Положения о вознаграждении членов Совета директоров.

2

общих собрания акционеров было проведено в 2024 году

Совет директоров

Порядок работы Совета директоров НЛМК

GRI 2-10 GRI 2-12

Совет директоров, как ключевой элемент корпоративного управления, определяет стратегические направления деятельности, основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Компании, а также реализует иные ключевые функции.

Совет директоров НЛМК подотчетен акционерам Компании и избирается решением общего собрания акционеров. Деятельность Совета директоров НЛМК регулируется Уставом Компании, а также Положением о Совете директоров, размещенными на официальном сайте Компании.

GRI 2-12

Помимо выполнения основных функций, предусмотренных законодательством и Положением о Совете директоров НЛМК, Совет директоров придает ключевое значение таким задачам, как оценка различных видов рисков, обеспечение соблюдения принципов корпоративного управления и устойчивого развития, контроль соблюдения Политики в области устойчивого развития, Политики раскрытия информации.

Члены Совета директоров активно участвуют в работе Компании, как в рамках комитетов и Совета, так и за их пределами. Они обеспечивают эффективное сотрудничество и обмен опытом с менеджментом, в том числе через неформальные встречи. Совет директоров сформировал рабочие группы, в которых участвуют как члены Совета, так и менеджмент, для интеграции долгосрочных вызовов и трендов в стратегию развития Компании. При этом вопросы стратегического развития, включая аспекты определения приоритетных направлений деятельности Компании, по факту предварительной проработки, рассматривались непосредственно на заседаниях Совета директоров.

Члены Совета директоров обеспечивают надежность и стабильность функционирования Компании, способствуют принятию менеджментом взвешенных управленческих решений, выносят объективные независимые суждения и принимают решения, отвечающие интересам НЛМК и его акционеров.

В Положении о Совете директоров НЛМК закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, а также выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров. Членами Совета директоров могут быть физические лица, избранные на общем собрании акционеров, кандидатуры которых предлагаются акционерами или Советом директоров.

Количественный состав Совета директоров устанавливается корпоративными документами.

Для обеспечения сбалансированности при принятии решений и повышения эффективности деятельности в Совет директоров НЛМК избираются независимые директора, что является общемировой практикой корпоративного управления. Компания заинтересована в том, чтобы в состав Совета входило не менее трех независимых директоров. Помимо этого, Компания стремится диверсифицировать состав Совета директоров по компетенциям, опыту, профессиональной специализации, гендерному составу и прочим показателям.

Члены Совета директоров избираются кумулятивным голосованием на общем собрании акционеров. Избранными в состав Совета директоров считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Члены Совета директоров имеют достаточно времени для добросовестного и эффективного выполнения своих обязанностей, в том числе для участия в его заседаниях и комитетах. Требование о наличии у членов Совета директоров достаточного времени для эффективного участия в его работе закреплено в Кодексе корпоративного управления НЛМК.

Заседания Совета директоров проводятся на регулярной основе не менее шести раз в год в соответствии с утвержденным планом.

Форма проведения заседаний Совета директоров НЛМК определяется, в том числе, с учетом важности вопросов повестки дня и глубины предварительной проработки. Наиболее значимые вопросы, относящиеся к компетенции Совета директоров, рассматриваются на очных заседаниях и, как правило, предварительно оцениваются его комитетами, что способствует всестороннему обсуждению и принятию взвешенных решений.

Председатель Совета директоров

GRI 2-11

Председатель Совета директоров обеспечивает эффективную организацию его деятельности, организует разработку плана его работы, а также контролирует исполнение решений Совета, формирует повестку дня и обеспечивает выработку наиболее эффективных решений по вопросам повестки дня.

Председатель Совета директоров играет ключевую роль в организации его деятельности и обеспечении работы комитетов.

Обладая богатым опытом, необходимыми профессиональными навыками и авторитетом среди акционеров, членов органов управления и сотрудников Компании, Председатель избирается из числа членов Совета директоров большинством голосов его членов.

Председатель Совета директоров не занимает исполнительных должностей в Компании.

Председатель Совета директоров НЛМК обладает богатым опытом и необходимыми профессиональными навыками, пользуется авторитетом среди акционеров, членов органов управления и сотрудников Компании.

Независимые члены Совета директоров

Присутствие в Совете директоров независимых членов способствует формированию объективного мнения по обсуждаемым вопросам, благоприятно сказывается на эффективности управления и на имидже Компании.

Независимые директора играют важную роль в работе Совета директоров и вносят значительный вклад в обсуждение и принятие решений по вопросам, которые могут затронуть интересы акционеров, включая выработку стратегии развития Компании, оценку соответствия ее деятельности избранной стратегии, предотвращение и разрешение корпоративных конфликтов, оценку качества работы исполнительных органов и создание эффективной системы мотивации, а также оценку деятельности Компании на предмет соответствия интересам всех акционеров. В 2024 году количество независимых директоров составило ⅓ от состава Совета директоров. При этом независимые директора играют ключевую роль в деятельности комитетов Совета директоров.

Корпоративный секретарь НЛМК регулярно проводит предварительный анализ и оценку соответствия членов Совета директоров критериям независимости. Последняя оценка подтвердила соответствие директоров критериям независимости, изложенным в Положении о Совете директоров Компании и Кодексе корпоративного управления Банка России.

⅓

количество независимых директоров в составе Совета директоров в 2024 году

Состав Совета директоров

GRI 2-9 GRI 2-17 GRI 405-1 МЭР 37 МЭР 44

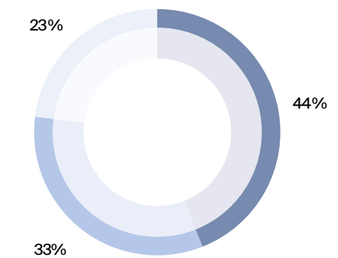
Состав Совета директоров НЛМК сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям, деловым качествам и разнообразию. Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией в бизнес-сообществе, а также глубокой экспертизой благодаря опыту работы на ключевых руководящих должностях в ведущих международных компаниях различных отраслей.

Многие члены Совета директоров занимали должности CEO и иные высшие управленческие позиции, что позволило им приобрести необходимые Компании компетенции в области металлургии, горнодобывающей промышленности, финансов и инвестиций, управления рисками, устойчивого развития, управления человеческим капиталом, аудита.

Большинство членов Совета директоров располагают значительным опытом работы в наблюдательных советах и советах директоров других компаний, при этом все члены Совета директоров имеют образование, полученное в различных ведущих высших учебных заведениях, что обеспечивает наличие разнообразной экспертизы и знаний.

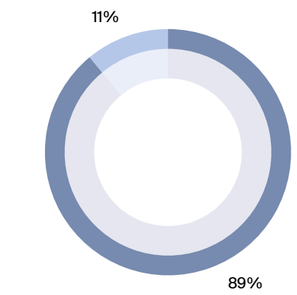
Действовавший по состоянию на 31 декабря 2024 года состав Совета директоров был избран на годовом общем собрании акционеров 14 мая 2024 года в количестве девяти человек.

Структура Совета директоров по статусу директоров



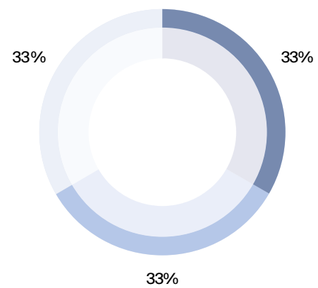
Структура Совета директоров по гендерному признаку

МЭР 44



Возраст членов Совета директоров

МЭР 37



Отчет о деятельности Совета директоров за 2024 год

В 2024 году было проведено одиннадцать заседаний Совета директоров НЛМК. Всего на заседаниях рассмотрено более двадцати вопросов.

Основные вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2024 году, касались выполнения стратегии и приоритетных направлений развития, назначений и вознаграждений, а также вопросов корпоративного управления и финансовой отчетности. Компания осуществляет раскрытие всей информации в отношении повесток заседаний Совета директоров.

МЭР 36

Все члены Совета директоров приняли участие во всех заседаниях, запланированных на период вхождения соответствующего директора в состав данного органа.

Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров

GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-24

Управление аспектами устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Группы НЛМК и осуществляется на всех предприятиях Компании, в том числе зарубежных. Вопросы устойчивого развития находятся в зоне постоянного внимания руководства Группы НЛМК. Совет директоров, комитеты Совета директоров, Президент (Председатель Правления) и Правление определяют стратегические направления развития и осуществляют общее руководство деятельностью в области устойчивого развития.

Постановку конкретных задач и инициатив в области управления социальными, экономическими и экологическими аспектами деятельности Группы и контроль за их реализацией осуществляют вице-президенты — руководители функциональных направлений.

В подчинении вице-президентов находятся дирекции, ответственные за разработку подходов и реализацию мероприятий в области устойчивого развития.

Непосредственную реализацию поставленных задач и локальное управление вопросами устойчивого развития на уровне предприятий Группы осуществляют функциональные отделы и службы.

Выявление, мониторинг и управление рисками в области устойчивого развития являются неотъемлемой частью корпоративной системы риск-менеджмента.

Подробнее — в разделе «Контроль деятельности и управление рисками»

GRI 2-16

Все заинтересованные стороны Компании, включая сотрудников, имеют возможность довести любые вопросы, связанные с актуальным и потенциальным негативным воздействием деятельности Компании на них, до сведения членов Совета директоров, в том числе, посредством обращения в адрес Корпоративного секретаря.

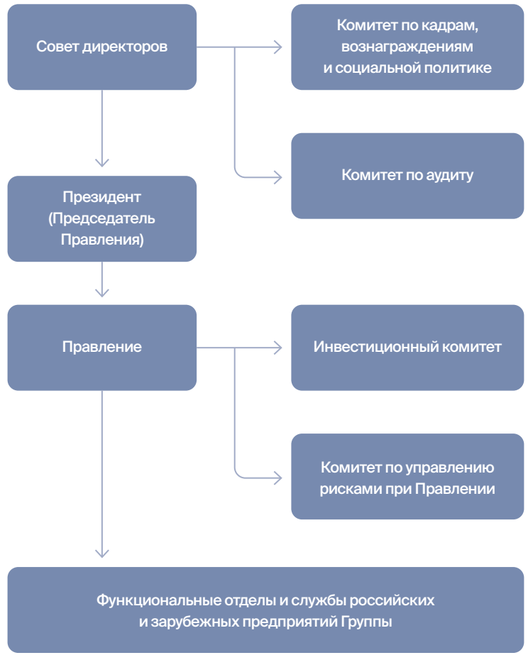
Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров

GRI 2-12 GRI 2-14

Совет директоров / Комитет Совета директоров	Ключевой аспект устойчивого развития
Совет директоров	Оценка рисков в области устойчивого развития. Воздействие на окружающую среду: • эмиссия в атмосферу • стоки и отходы • использование ресурсов • биологическое разнообразие • изменение климата
Комитет по аудиту	Мониторинг результатов и отчетность по вопросам устойчивого развития
Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике	Интеграция КПЭ в области устойчивого развития в систему вознаграждения. Занятость и труд: • здоровье и безопасность на рабочем месте • обучение и развитие • социальная политика • разнообразие и равные возможности • недопущение дискриминации • местные сообщества
Совет директоров; Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике; Комитет по аудиту	Корпоративное управление: • корпоративное управление • вопросы деловой этики • противодействие коррупции

Организационная структура управления вопросами устойчивого развития НЛМК

GRI 2-16



Оценка деятельности Совета директоров

GRI 2-18

Совет директоров является одним из ключевых органов системы корпоративного управления Компании. От эффективности его деятельности зависит качество управления Компании, а принимаемые им решения напрямую влияют на величину рыночной капитализации НЛМК. Оценка деятельности Совета директоров — это эффективный инструмент совершенствования системы корпоративного управления, каждый элемент которой связан с работой этого органа управления.

Основными целями оценки являются определение степени эффективности работы Совета директоров как коллективного органа управления и повышение его роли в достижении целей по развитию Компании. Оценка деятельности Совета директоров позволяет определить направленность и динамику изменений в работе Совета и его комитетов, получить сравнительную картину их вклада в успешное развитие Компании, выявить направления для непрерывного совершенствования практики их работы. В соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России, и лучшей международной практикой Компания с 2016 года ежегодно проводит оценку (самооценку) эффективности деятельности Совета директоров.

В рамках формализованной процедуры оценивается работа не только Совета директоров, но и его комитетов, а также председателей Совета директоров и комитетов. В ходе оценки анализируются такие аспекты, как состав и квалификация Совета директоров, повестка и эффективность проведения заседаний, взаимодействие с менеджментом и Корпоративным секретарем, а также проводится сравнение практик Совета директоров Компании с деятельностью иных эмитентов с развитыми практиками корпоративного управления.

Результаты оценки деятельности Совета директоров НЛМК

В рамках ежегодной оценки Совета директоров, проведенной в январе 2024 года, была проанализирована деятельность Совета директоров, в том числе в сравнении с лучшими практиками, с учетом информации ряда исследований в области корпоративного управления. Также были выданы рекомендации по развитию отдельных аспектов Совета директоров, подготовлен отчет об итогах оценки, который был рассмотрен на заседании Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике. Выданные рекомендации, в том числе касательно структуры Совета директоров, находились в фокусе внимания в течение 2024 года и успешно имплементированы в практику.

Информирование вновь избранных членов Совета директоров о работе Компании и введение в должность

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и поддержания преемственности в его работе в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления в Компании внедрена Программа вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, утвержденная Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

Программа включает в себя ознакомление с ключевыми производственными и финансовыми показателями компаний Группы НЛМК, системой управления рисками и внутреннего контроля, а также системой корпоративного управления.

В рамках Программы вводного курса организуются встречи с Президентом (Председателем Правления), членами Совета директоров, Правления и другими руководителями Компании, а также осуществляется знакомство с основными активами, технологиями и продукцией Группы. Представители менеджмента, члены Совета директоров активно участвуют в интеграции вновь избранных членов Совета директоров в работу органов Компании и ее деятельность.

Предотвращение конфликта интересов членов Совета директоров

GRI 2-15

Члены Совета директоров должны действовать разумно и добросовестно в интересах Компании и ее акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности. Исходя из того что разумные и добросовестные действия членов Совета директоров предполагают принятие решений с учетом всей имеющейся информации, в условиях отсутствия конфликта интересов и с учетом равного отношения к акционерам общества, в Компании разработан ряд мер по их исключению.

В рамках данных требований член Совета директоров обязан:

- при возникновении потенциального конфликта интересов (в том числе при наличии заинтересованности в совершении Компанией сделки) уведомить Совет директоров и в любом случае ставить интересы Группы выше собственных
- воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между личными интересами и интересами Компании
- незамедлительно уведомить Совет директоров о возникновении конфликта интересов, а также об основаниях его возникновения до начала обсуждения вопроса, по которому имеется конфликт интересов, на заседании Совета директоров или его комитета
- воздержаться от голосования по вопросам, в отношении которых имеется конфликт интересов, а в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании Совета директоров

По имеющейся у Компании информации, в 2024 году конфликт интересов у членов Совета директоров, в том числе связанный с их участием в органах управления конкурентов НЛМК, отсутствовал.



Комитеты Совета директоров

GRI 2-9

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, предварительного рассмотрения наиболее существенных вопросов деятельности Компании и подготовки соответствующих рекомендаций сформированы постоянно действующие комитеты:

- Комитет по аудиту
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике

Структура комитетов выстроена на основании важнейших областей деятельности Совета директоров, а также в соответствии с текущими потребностями цикла развития Компании. Их состав формируется с учетом наиболее эффективного применения экспертизы и профессионального опыта членов комитетов.

Комитеты Совета директоров подотчетны ему и являются его консультативными органами. Их решения носят рекомендательный характер.

Исходя из необходимости всестороннего обсуждения рассматриваемых вопросов, комитеты формируются из членов Совета директоров, обладающих специальными знаниями и навыками, при этом их состав сбалансирован с учетом наиболее эффективного применения компетенций и профессионального опыта их членов.

В случае необходимости по приглашению председателя комитета к его работе на временной или постоянной основе привлекаются эксперты и консультанты, которые не обладают правом голоса при принятии решений по вопросам компетенции комитета.

Статус, цели, задачи и функции комитетов, а также их состав, порядок формирования и работы определяются положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров Компании и размещенными на официальном сайте НЛМК.

В целях обеспечения сбалансированности подхода к решению задач, связанных с защитой интересов акционеров и управлением рисками, большинство членов двух из трех комитетов Совета директоров, включая председателей данных комитетов, являются независимыми директорами.

Комитет по аудиту

Деятельность Комитета по аудиту регламентируется Положением о Комитете по аудиту. Основными задачами Комитета по аудиту являются разработка и представление Совету директоров рекомендаций по обеспечению его эффективного участия в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, в том числе по вопросам, касающимся:

- проведения ежегодного независимого внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности НЛМК, качества оказываемых аудитором услуг и соблюдения им требований аудиторской независимости
- процесса оценки независимым оценщиком имущества в случаях, предусмотренных российским законодательством, и в иных случаях
- раскрытия информации в области устойчивого развития Компании. Одними из направлений деятельности Комитета с 2019 года являются мониторинг результатов и рассмотрение отчетности по вопросам устойчивого развития, включая направления экологии, охраны труда и промышленной безопасности

Комитет по аудиту осуществляет анализ и оценку системы раскрытия Компанией информации по вопросам устойчивого развития, контроль за обеспечением ее полноты, точности и достоверности.

Комитет возглавляется независимым директором, большинство его членов также являются независимыми директорами. В состав Комитета по аудиту входят независимые директора, обладающие опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.

5

заседаний Комитета по аудиту проведено в 2024 году

100%

коэффициент посещаемости заседаний

МЭР 38

В 2024 году было проведено 5 заседаний Комитета по аудиту. Все члены Комитета посетили все заседания, т. е. коэффициент посещаемости заседаний составил 100%. На них приняты решения по основным вопросам в областях:

- финансовой отчетности в части рассмотрения проектов соответствующих документов
- управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, а также прочих отчетов, связанных с защитой активов и управлением существенными рисками Компании, в том числе рассмотрение отчета об антикоррупционном комплаенсе и отчета по статистике обращений на горячую линию на российских и зарубежных активах Группы НЛМК
- проведения внешнего и внутреннего аудита, в том числе неаудиторских услуг, оказываемых независимым аудитором

Управление рисками и внутренний контроль

Комитет по аудиту осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, системы корпоративного управления и за подготовкой предложений по их совершенствованию.

Комитет по аудиту рассматривает отчеты по оценке эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками, подготовленные внешними аудиторами, внутренним аудитом и другими подразделениями Компании, выполняющими функции по управлению рисками, контролю и комплаенсу.

Комитет по аудиту проводит регулярные встречи с внешним аудитором, командой внутреннего аудита и другими руководителями Компании.

Внутренний аудит

Комитет по аудиту осуществляет мониторинг деятельности и оценку эффективности внутреннего аудита. Данные функции реализуются посредством обсуждения существенных вопросов с Директором по аудиту, согласования годового плана работы внутреннего аудита, рассмотрения отчетов по проведенным аудитам, содержащих основные выводы и рекомендации, отчета о деятельности внутреннего аудита. Комитет по аудиту, оценивавший эффективность внутреннего аудита, был удовлетворен качеством оказанных им услуг.

Для контроля за эффективностью решений менеджмента внутренний аудит предоставляет Комитету по аудиту отчеты об исполнении выданных внутренним аудитором рекомендаций.

В целях обеспечения независимости руководитель внутреннего аудита подчиняется непосредственно Совету директоров, имеет право выносить на рассмотрение любой вопрос, который считает важным, и по мере необходимости встречаться с внешними аудиторами.

Внутренний аудит регулярно проходит самооценку качества и независимую внешнюю оценку, результаты которой представляются на рассмотрение Комитету по аудиту.

Внешний аудит

Аудитором Группы является АО «Технологии Доверия — Аудит» (ранее — АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», далее — ТеДо). Компании Группы периодически привлекают ТеДо для оказания не относящихся к аудиту услуг. Руководство НЛМК убеждено, что такие услуги не сказываются на независимости аудитора и не имеют отношения к подготовке финансовой отчетности. В 2024 году доля не относящихся к аудиту услуг была на допустимом уровне — не более 9% в общем объеме услуг, предоставленных ТеДо. Для соблюдения требований независимости ТеДО регулярно (как минимум раз в семь лет) проводит ротацию основного персонала на аудиторских проектах.

Независимый аудитор ТеДо ежеквартально предоставляет отчеты Комитету по аудиту, и члены Комитета рассматривают и обсуждают с внешними аудиторами ключевые вопросы аудита. В результате такого рассмотрения Комитет позитивно оценил работу внешнего аудитора.

Подробнее — в разделе «Независимый аудитор»

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике

GRI 2-20

Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике оказывает содействие Совету директоров в рассмотрении вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании, усиления профессионального состава и эффективности работы Совета директоров НЛМК. Подготавливает совместно с менеджментом предложения по развитию политики в области управления персоналом, планирования преемственности и подготовке высших руководителей Компании.

Комитет возглавляется независимым директором; большинство его членов также являются независимыми директорами.

В состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике включен независимый директор, который компетентен в вопросах мотивационного менеджмента и кадрового администрирования.

В 2024 году Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике продолжил планомерную реализацию своих функций в области анализа и оценки эффективности работы мотивационных программ ключевых руководящих сотрудников, а также выполнения поручений Комитета.

Была продолжена работа в области планирования преемственности Президента (Председателя Правления), утвержден ряд документов и выданы рекомендации Совету директоров, в том числе касательно преемственности Совета директоров.

В течение 2024 года состоялось четыре заседания Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике. На них приняты решения, в том числе, по вопросам оценки Совета директоров, преемственности Совета директоров, о профессиональной квалификации кандидатов для избрания в Совет директоров на годовом общем собрании акционеров общества по вопросам работы за 2023 год, а также о дополнительной индексации заработной платы сотрудников в 2024 году.

4

заседания Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике состоялось в 2024 году

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь НЛМК осуществляет текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, а также поддержку эффективной работы Совета директоров.

Деятельность Корпоративного секретаря, его права и обязанности регулируются Положением о Корпоративном секретаре, разработанным в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России. В зону ответственности Корпоративного секретаря также входят реализация Программы вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, корпоративное управление в дочерних и зависимых обществах, работа с инсайдерами и учет аффилированных лиц компаний Группы.

Осуществление этого функционала позволяет выстраивать динамичную и сбалансированную Систему корпоративного управления НЛМК, обеспечивать эффективное взаимодействие между акционерами, Советом директоров и менеджментом Компании.

Корпоративным секретарем Компании с 2005 года является Валерий Лоскутов.

Лоскутов
Валерий Александрович
(год рождения — 1969)

Окончил Липецкий политехнический институт и Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Имеет степень MBA.

На протяжении более чем 20 лет входил в органы управления ряда российских компаний. В Компании с 1998 года, с 2005 года занимает должность Корпоративного секретаря Группы.

Является одним из учредителей ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей». С 20 декабря 2019 года входит с состав совета ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Победитель XIII национальной премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению / корпоративный секретарь».

Занял первое место среди директоров по корпоративному управлению в отрасли «Металлургия и горнодобывающая промышленность» в 21-м, 23-м ежегодных рейтингах «Топ-1000 российских менеджеров», подготовленных Ассоциацией менеджеров и ИД «Коммерсантъ», входя в топ-50 директоров по корпоративному управлению.



Правление

Порядок работы Правления

GRI 2-12 GRI 2-13

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, реализацию выбранной стратеги и конкретных решений общего собрания акционеров и Совета директоров. Основной целью его деятельности является обеспечение эффективности работы Компании. Для реализации этой задачи Правление руководствуется следующими принципами:

- оперативное принятие максимально объективных решений в интересах Компании и ее акционеров
- добросовестное, своевременное и эффективное исполнение решений общего собрания акционеров и Совета директоров
- взаимодействие с профсоюзными организациями Компании с целью учета интересов сотрудников
- взаимодействие с органами государственной власти и органами самоуправления по наиболее значимым для общественности вопросам

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Правления входили восемь человек. В 2024 году у членов Правления не выявлено конфликта интересов.

В Компании отсутствуют особые требования к владению акциями для Президента (Председателя Правления) и других членов Правления.

Перечень вопросов, принятие решений по которым относится к компетенции Правления, определен Уставом НЛМК и Положением о Правлении Компании, доступными для ознакомления на сайте

Отчет о деятельности Правления в 2024 году

Работа Правления осуществляется в соответствии с утвержденным планом заседаний или по мере необходимости. Форма проведения заседаний Правления определяется решением Президента (Председателя Правления).

В 2024 году было проведено 35 заседаний Правления, в том числе 11 — в форме заочного голосования. На заседаниях рассматривались вопросы по следующим направлениям деятельности:

- выполнение целевых показателей и статус исполнения программы развития охраны труда и промышленной безопасности
- исполнение бюджета компаний Группы НЛМК
- реализация стратегии в части операционной эффективности, инвестиционной программы, а также управления портфелем продаж
- реализация кадровой и социальной стратегии
- программы развития функциональных направлений
- направления и проекты развития
- участие / прекращение участия Компании в других обществах, определение позиции об участии дочерних обществ в других компаниях
- рекомендации органам управления дочерних обществ

35
заседаний Правления проведено в 2024 году

Президент (Председатель Правления)

Президент (Председатель Правления) является постоянно действующим единоличным исполнительным органом управления, основные задачи которого — осуществление руководства текущей деятельностью Компании, организация выполнения решений общего собрания акционеров и Совета директоров, обеспечение деятельности Правления и своевременного принятия им решений.

Права и обязанности Президента (Председателя Правления) определяются правовыми актами Российской Федерации и договором, заключенным с Компанией.

Президент (Председатель Правления) был избран с 12 января 2024 года на срок до годового общего собрания акционеров, проводимого в 2025 году.

Согласно действующим корпоративным документам Президент (Председатель Правления) не может быть одновременно Председателем Совета директоров НЛМК.

Отчет о вознаграждении органов управления

GRI 2-19 GRI 2-20 GRI 2-21

Уровень вознаграждения, выплачиваемого Компанией членам органов управления, достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для НЛМК компетенциями и квалификацией.

Подход к вознаграждению и компенсации расходов членов Совета директоров

Политика Компании в отношении вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.

Членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачивается вознаграждение, а также компенсируются расходы, связанные с осуществлением ими своих функций. Размеры, условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов определяются Положением о вознаграждении членов Совета директоров, утвержденным общим собранием акционеров Компании в новой редакции 14.05.2024. В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления в новой редакции отражены изменения, уточняющие порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров. Положение размещено на официальном сайте Компании.

Положение о вознаграждении предусматривает прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, а также регламентирует все виды предоставляемых им выплат, льгот и привилегий.

Вознаграждение выплачивается членам Совета директоров за разумное и добросовестное осуществление предоставленных им прав и возложенных на них обязанностей в интересах Компании. Оно состоит из базового вознаграждения и премии.

Базовое вознаграждение может быть выплачено в случае, если член Совета директоров принял участие более чем в половине заседаний Совета за расчетный период.

Дополнительное вознаграждение членов Совета директоров предусмотрено за исполнение функций его Председателя, члена одного или нескольких комитетов либо председателя одного или нескольких его комитетов.

Кроме того, члену Совета директоров с учетом личного вклада в деятельность Совета директоров и его комитетов на основании рекомендаций Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике может быть выплачена премия в размере, не превышающем сумму двух базовых вознаграждений.

Основанием для выплаты вознаграждения членам Совета директоров является решение общего собрания акционеров Компании. Положением о вознаграждении членов Совета директоров НЛМК также установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, непосредственно связанных с исполнением ими своих функций. В состав компенсируемых расходов включаются:

- транспортные издержки, связанные с проездом членов Совета директоров к месту заседаний
- расходы на проживание в период проведения заседаний
- представительские расходы
- расходы, связанные с получением профессиональных консультаций специалистов по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета директоров

Максимальная сумма компенсируемых Компанией расходов, понесенных членом Совета директоров за расчетный период, не может превышать размер базового вознаграждения, который устанавливается в соответствии с решением общего собрания акционеров НЛМК. Компенсация может быть выплачена, если член Совета директоров принял участие более чем в половине его заседаний.

Иные формы вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, а также опционные программы в Компании не применяются.

Подход к вознаграждению и компенсации расходов членов Правления и другого высшего руководства

GRI 2-19

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей Компании обеспечивается за счет систем краткосрочной и долгосрочной мотивации. Краткосрочная мотивация основана на действующей системе ключевых показателей эффективности (КПЭ), от выполнения которых зависит размер премий членов Правления. Размер переменной части вознаграждения членов Правления составляет около половины совокупного вознаграждения за год.

Используемые для премирования топ-менеджмента КПЭ относятся к финансовым и производственным результатам деятельности НЛМК, неразрывно связаны с созданием акционерной стоимости и включают в себя показатели по операционной эффективности, социальной ответственности и безопасности труда, экологии и энергоэффективности, а также по организационному развитию производства.

КПЭ Президента (Председателя Правления) включают годовые финансовые показатели и показатели реализации стратегии НЛМК, в том числе достижение целей по устойчивому развитию.

В НЛМК внедрена Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и других руководителей Компании.

Выплаты по Программе долгосрочной мотивации зависят от выполнения стратегических целей НЛМК.

КОМПЛАЕНС И КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Честное и открытое взаимодействие с деловыми партнерами и общественностью, следование ведущим практикам корпоративного управления и нормам деловой этики, а также высокий уровень корпоративной культуры укрепляют деловую репутацию Группы НЛМК и ее позиции на мировом рынке металлопродукции.

Глобальные цели в области устойчивого развития

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Существенные темы

Комплаенс и корпоративная этика, в том числе противодействие коррупции и кибербезопасность



>5 тыс.

сотрудников, занимающих должности с риском коррупции, прошли обучение по противодействию коррупции в отчетном году

385

обращений на горячую линию в отчетном году

Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК

GRI 2-23

Компания соблюдает нормы применимого законодательства и следует дополнительным этическим стандартам ведения бизнеса. Кодекс корпоративной этики, утвержденный Советом директоров в 2018 году, — это публичный документ, который размещен на официальном сайте Компании.

Базовые этические ценности, закрепленные в Кодексе корпоративной этики Группы НЛМК

GRI 2-24 GRI 2-27

В дополнение к Кодексу утверждены этические принципы и нормы служебного поведения сотрудников[1].

1 Права человека

Группа НЛМК признает неприкосновенность прав человека, не допускает их нарушения, выстраивает систему принятия решений в соответствии с Политикой Группы НЛМК в области прав человека, утвержденной Председателем Правления Группы НЛМК в 2018 году.

2 Соблюдение законодательства

Группа НЛМК и ее сотрудники соблюдают требования российского и иного применимого законодательства, отраслевых и корпоративных правил, стандартов, процедур.

3 Прозрачность и честность

Группа НЛМК выполняет взятые на себя обязательства перед контрагентами и сотрудниками, поддерживает репутацию надежного делового партнера и обеспечивает прозрачность совершаемых сделок и операций.

4 Эффективность

Группа НЛМК стремится повышать эффективность своей деятельности, в том числе путем совершенствования системы корпоративного управления, производственных процессов, а также внедрения инновационных технологий.

5 Взаимное уважение и профессионализм

Сотрудники Группы НЛМК — это основа потенциала Компании. Их компетентность, доверие, доброжелательность, сотрудничество и командный дух позволяют достигать поставленных целей и обеспечивают стабильное развитие Компании.

6 Безопасность и социальная ответственность

Группа НЛМК обеспечивает соответствие всех производственных процессов требованиям в области охраны труда и безопасности, придерживается политики социальной ответственности перед своими сотрудниками и населением регионов присутствия Компании, а также принимает меры по защите окружающей среды.

[1] Утверждены Правлением Компании 29 сентября 2023 года.

В 2024 году выпущено иллюстрированное разъяснение для сотрудников в России правил, содержащихся в Кодексе 2018 года и в Этических принципах и нормах служебного поведения 2023 года с примерами применения (Кодекс для сотрудников). Аналогичные этические требования к поведению сотрудников также приняты зарубежными предприятиями НЛМК в форме локальных кодексов этики.

Для коллегиального обсуждения спорных вопросов, касающихся соблюдения этических требований сотрудниками, в 2023 году создан Комитет по этике. В него вошли руководители, напрямую подчиняющиеся Президенту (Председателю Правления), включая управляющего директора производственной площадки в Липецке.

Секретарь Комитета — руководитель комплаенс-подразделения. В 2024 году Комитетом по этике рассмотрено и принято решение по 4 вопросам, в т. ч. утверждены требования к поведению сотрудников в деловых поездках и в рамках переговоров с контрагентами, с которыми ознакамливаются все сотрудники при оформлении командировки.

Все сотрудники Компании проходят ознакомление с Кодексом при приеме на работу и в дальнейшем — регулярное обучение по этому документу. В 2024 году обучение в сфере корпоративной этики и противодействия коррупции прошли более 5 тыс. сотрудников, занимающих должности с риском коррупции.

>5 тыс.

сотрудников, занимающих должности с риском коррупции, прошли обучение по противодействию коррупции

Знать и соблюдать требования Кодекса необходимо всем сотрудникам Компании, это прописано во всех должностных инструкциях как стандартное требование. Дополнительно в 2024 году утвержденные в Компании этические требования к поведению сотрудников включены в новую редакцию правил внутреннего распорядка, с которыми были ознакомлены все сотрудники, включая рабочие профессии.

Компания ожидает соблюдения базовых ценностей и принципов добросовестного ведения бизнеса не только от сотрудников, но и от своих деловых партнеров. Все контрагенты проходят процедуру проверки соответствия утвержденным в Компании требованиям, в том числе подтверждают, что ознакомлены и соблюдают требования Кодекса этики партнера.

Этот документ утвержден в 2022 году и требует от контрагентов Компании соблюдения:

- прав человека
- противодействия коррупции и предотвращения конфликтов интересов
- добросовестной конкуренции
- охраны труда и промышленной безопасности
- иных требований в наиболее значимых для Компании областях

Все партнеры проходят ознакомление с положениями Кодекса в процессе квалификации, выбора контрагента и заключения договора. В 2024 году более 3 тыс. новых партнеров Компании подтвердили, что ознакомлены с требованиями Кодекса этики партнера и соблюдают его.

Кроме того, Группа требует от деловых партнеров подписывать согласие с принятыми в Компании антикоррупционными условиями. С 2024 года с контрагентами с повышенным риском Компания подписывает соглашение о сотрудничестве, предусматривающее усиленные меры ответственности в случае нарушения контрагентом требований Компании в сфере этики и противодействия коррупции.

>3 тыс.

новых партнеров Компании в 2024 году подтвердили, что ознакомлены с требованиями Кодекса этики партнера и соблюдают его

Система комплаенса

Основные направления в рамках единой системы комплаенса

- Антикоррупционный комплаенс
- Антимонопольный комплаенс
- Защита персональных данных
- Защита инсайдерской информации
- Управление рисками в сфере интеллектуальной собственности

В 2024 году Компания продолжила развивать систему комплаенса, задача которой — обеспечить соответствие деятельности НЛМК нормам применимого законодательства и внутренним документам.

Созданное в 2020 году подразделение комплаенса реализует антикоррупционную и антимонопольную комплаенс-программы и координирует внедрение и работу системы комплаенса в целом. Подразделение подчиняется напрямую вице-президенту по правовым вопросам.

Комплаенс по направлениям защиты персональных данных, соблюдения законодательства об инсайдерской информации и управления рисками в сфере интеллектуальной собственности курируют функциональные подразделения. Каждое из них реализует свою систему мер по управлению соответствующими комплаенс-рисками.

Информация о мерах в указанных областях приведена далее в данном разделе.

Независимая горячая линия комплаенса

GRI 2-25 GRI 2-26

Вне зависимости от области Группа НЛМК уделяет особое внимание мерам по развитию культуры добросовестного и этичного поведения сотрудников как внутри Компании, так и в отношениях с другими заинтересованными сторонами (стейкхолдерами).

С этой целью в НЛМК действует независимая горячая линия комплаенса (Комплаенс Радар), с помощью которой любая заинтересованная сторона может сообщить о нарушении.

С 2022 года независимая горячая линия комплаенса охватывает не только российские предприятия, но и все зарубежные площадки Группы НЛМК. В качестве независимых операторов горячей линии привлечены компании, отлично зарекомендовавшие себя в этой сфере.

В 2022–2024 годах для российских и зарубежных предприятий Группы разработаны и утверждены внутренние документы, закрепляющие порядок работы каналов независимой горячей линии комплаенса. В них также включены гарантии защиты заявителей от негативных последствий.

В соответствии с указанными документами:

01 — К рассмотрению принимаются сообщения о любом событии, касающемся Компании, которое заявитель добросовестно считает неправомерным. К ним относятся нарушения применимого законодательства, любые виды коррупции и мошенничества, нарушение внутренних документов Компании, включая Кодекс корпоративной этики, Антикоррупционную политику и Политику по правам человека.

02 — Обратиться на горячую линию комплаенса может любой человек, в том числе сотрудники компаний Группы НЛМК и контрагенты.

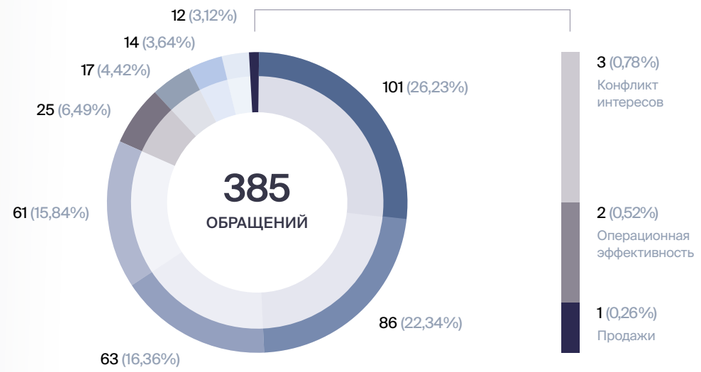
03 — По каждому сообщению, поступившему на горячую линию комплаенса, проводится проверка достоверности. Результаты фиксируются в специализированной информационной системе и доводятся до сведения заявителя. При необходимости комплаенс организует привлечение к ответственности нарушителя, а также инициирует системные корректирующие меры.

04 — Компания защищает конфиденциальность сведений о лицах, добросовестно обратившихся на Комплаенс Радар.

05 — Предусмотрена возможность анонимного обращения через защищенную форму на сайте Компании, чат-бот в Telegram, а также через независимого оператора (ООО «Б1»).

06 — В Компании запрещено применять негативные последствия за добросовестное сообщение о нарушении.

Структура обращений по темам



Результаты работы независимой горячей линии комплаенса (Комплаенс Радара) в 2024 году

Компания поощряет использование Комплаенс Радара для сообщений о нарушениях установленных в Компании правил и регулярно напоминает о каналах горячей линии сотрудникам. Эффективность данного инструмента подтверждается стабильным ростом количества обращений на горячую линию, а также снижением доли нерелевантных/неподтвердившихся сообщений. В 2024 году общее количество обращений выросло на 6% и составило 385 сообщений. При этом доля анонимных сообщений снизилась на 5%, составив 23%. Без учета запросов разъяснений в 2024 году принято к рассмотрению 284 обращения. Из 61 сообщения в области физической и экономической безопасности подтвердились 33 случая.

Антикоррупционный комплаенс

GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-2 GRI 205-3

В своей работе НЛМК руководствуется принципами честного, прозрачного и этичного ведения бизнеса и нормами международных и региональных документов, таких как Конвенция ООН против коррупции. Группа не приемлет коррупцию в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости»). Компания ведет целенаправленную работу по недопущению коррупционных проявлений и мошенничества и противодействию им. Эти вопросы находятся в зоне постоянного внимания руководства Компании.

Программа антикоррупционного комплаенса Группы НЛМК направлена на предотвращение и своевременное выявление фактов коррупции. Для этого в Компании внедряют и развивают:

- системы внутреннего контроля
- корпоративную культуру нетерпимости к коррупции
- механизмы обратной связи для заявлений о фактах коррупции

Действующая редакция Антикоррупционной политики, утвержденная Советом директоров в 2021 году, запрещает совершение сотрудниками коррупционных действий вне зависимости от должности, а также финансирования политических партий и иного участия Компании в политической деятельности.

Подразделение комплаенса отвечает за информирование сотрудников об антикоррупционных требованиях. Для этого применяются различные механизмы, в том числе:

- регулярные публикации на внутреннем портале и в печатных изданиях корпоративной газеты «Наш комбинат»
- размещение печатной информации на информационных стендах и в комнатах сменно-встречных собраний на производственных площадках
- выпуск видеороликов на НЛМК-ТВ, в том числе с участием высшего руководства

В преддверии Международного дня борьбы с коррупцией ООН, который отмечается по инициативе ООН, Компания ежегодно проводит специальные конкурсы и викторины для сотрудников на антикоррупционную тему. Соблюдение требований Компании в области противодействия коррупции предусмотрено в качестве обязанности работника во всех должностных инструкциях. Кроме того, знание и соблюдение антикоррупционных требований включено в модель компетенций сотрудников категорий «Руководители» и «Специалисты» и учитывается в рамках регулярной оценки сотрудников.

Риск коррупции оценивается Компанией как в качестве самостоятельного комплаенс-риска (в отношениях с публичными должностными лицами), так и в качестве одного из источников риск-факторов в коммерческих отношениях с третьими лицами (закупки, продажи). В частности, для идентификации рисков коррупции и мошенничества в закупочных процедурах Дирекцией по безопасности в 2024 году автоматизированы контроли по более чем 20 индикаторам соответствующего риска.

Идентификация, анализ и оценка рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством, проводятся на всех уровнях управления и во всех компаниях Группы.

Система противодействия коррупции

GRI 3-3 GRI 205-1 GRI 205-3

Распределение ответственности и полномочий подразделений Компании в области противодействия коррупции закреплено в Приложении к Антикоррупционной политике.

МЭР 43

В отчетном году Компания или ее дочерние и зависимые общества не привлекались к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Ключевую роль в выстраивании и функционировании системы противодействия коррупции играют Комитет Совета директоров по аудиту, Президент (Председатель Правления) и Комитет по управлению рисками при Правлении (далее — КУР).

Комитет по аудиту

Регулярно рассматривает отчеты о результатах функционирования линии комплаенса, а также результаты аудитов отдельных процессов, включающих оценку рисков коррупции и мошенничества. В 2024 году Комитет по аудиту рассмотрел отчет о работе независимой горячей линии комплаенса за 2023 год и 6 месяцев 2024 года, а также отчет о системе антикоррупционного комплаенса в Компании.

КУР

Рассматривает вопросы, связанные с идентификацией и оценкой коррупционных рисков, утверждением и контролем эффективности мероприятий по управлению коррупционными рисками.

Президент (Председатель Правления)

Назначает ответственного за антикоррупционную работу в Компании и отвечает за общий контроль реализации антикоррупционных мер. В 2024 году ответственным за антикоррупционную работу назначен вице-президент по правовым вопросам. В его задачи входит развитие системы внутреннего контроля, в том числе в сфере противодействия коррупции и мошенничеству. Ему подчиняется подразделение комплаенса, которое отвечает за реализацию антикоррупционных программ, предусмотренных Антикоррупционной политикой и ежегодным планом мероприятий в сфере антикоррупционного комплаенса.

При этом подразделение комплаенса взаимодействует со смежными структурными подразделениями, отвечающими за обеспечение безопасности, кадровые вопросы и управление персоналом, управление рисками и внутренний аудит.

Внутренний контроль и процедуры урегулирования конфликтов интересов

Управление рисками коррупции и мошенничества на уровне отдельных процессов проводится в рамках системы внутреннего контроля в Компании. Оценка коррупционных рисков в отношениях с третьими лицами происходит в ходе квалификации поставщиков и подрядчиков. В процесс согласования договоров также внедрен комплаенс-контроль наличия антикоррупционных условий.

Урегулирование конфликтов интересов

Российский контур

В 2023 году утверждена новая редакция Положения о порядке предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов. В нем приведен перечень ситуаций, раскрываемых всеми сотрудниками. Члены руководящих органов Компании дополнительно раскрывают сведения об участии в органах управления любых сторонних организаций.

В 2024 году 7 339 сотрудников прошли декларирование конфликта интересов и подтверждение ознакомления и соблюдения внутренних документов, включая 100% руководителей высшего управленческого уровня (топ-100).

По итогам декларирования было выявлено 28 случаев реального и 106 случаев потенциального конфликта интересов, все из которых урегулированы на отчетную дату. В дополнение к процедуре добровольного декларирования конфликтов интересов сотрудниками Компания также выявляет случаи незадекларированного конфликта интересов в рамках служебных проверок Дирекции по безопасности, в том числе по сообщениям, поступающим на горячую линию комплаенса.

В 2024 году выявлено 11 таких случаев. По всем приняты меры урегулирования, в т. ч. по факту нарушения внутренних требований 5 сотрудников привлечены к дисциплинарной ответственности.

7 339
сотрудников прошли декларирование конфликта интересов и подтверждение ознакомления и соблюдения внутренних документов в 2024 году

28
случаев реального конфликта интересов выявлено по итогам декларирования

106
случаев потенциального конфликта интересов выявлено по итогам декларирования

Зарубежный контур

В 2023 году НЛМК Индия утвердил Политику в отношении конфликтов интересов, которой предусмотрено декларирование ситуаций с риском конфликта интересов всеми сотрудниками. 100% сотрудников подтвердили ознакомление и обязательство соблюдать требования Политики. Конфликтов интересов не выявлено.

Локальные кодексы этики, утвержденные на зарубежных площадках, предусматривают обязанность сотрудников раскрывать конфликт интересов в случае его возникновения.

100%
сотрудников подтвердили ознакомление и обязательство соблюдать требования Политики

Внедрение антикоррупционной культуры

GRI 2-24 GRI 205-2

Компания уделяет особое внимание внедрению культуры нетерпимости к коррупции через программу обучения и информирования сотрудников о принятых стандартах поведения, включая пример руководства («тон сверху»).

Информация о принятых в Компании стандартах поведения доводится до сотрудников по следующим каналам:

- приветственное письмо, которое отправляется каждому новому сотруднику
- публикации в блогах и в ленте новостей на внутреннем портале
- видеоролики на НЛМК-ТВ
- публикации в корпоративной газете «Наш комбинат»
- распространение печатных материалов среди сотрудников
- выступления представителей подразделения комплаенса на стратегических сессиях структурных подразделений
- информационные рассылки по корпоративной электронной почте

Всего в 2024 году по этим каналам корпоративных коммуникаций направлено более 40 информационных сообщений на тему корпоративной этики и противодействия коррупции, включая сообщения о результатах служебных проверок и расследований Дирекции по безопасности.

Из них более 10 коммуникаций по вопросам комплаенса и этики на предприятиях зарубежного контура в форме очных тренингов и электронных рассылок по содержанию Кодекса этики и требованиям комплаенса.

Все высшее руководство в обязательном порядке проходит ежегодное ознакомление с антикоррупционными политиками и практиками Компании в ходе декларирования конфликта интересов. В 2024 году 100% высшего руководства (топ-100) подтвердили ознакомление и соблюдение основных документов: Кодекса корпоративной этики с Этическими принципами и нормами служебного поведения, Антикоррупционной политики и Положения о конфликте интересов.

В Компании также действует программа обучения сотрудников антикоррупционным требованиям: сотрудники, занимающие должности с риском коррупции, ежегодно проходят обучение антикоррупционным требованиям, чередуя синхронное обучение (вебинар) с электронным курсом. Все остальные руководители и специалисты проходят электронный курс по противодействию коррупции каждые 2 года.

Всего к сотрудникам, занимающим должности с высоким коррупционным риском, в Компании отнесено более 6 тыс. человек, или 15% от среднесписочной численности.

Для предприятий зарубежного контура в 2024 году разработан электронный курс по Кодексу этики и основным комплаенс-требованиям на английском языке. В 2025 году планируется его прохождение всеми руководителями и специалистами предприятий зарубежного контура.

МЭР 41

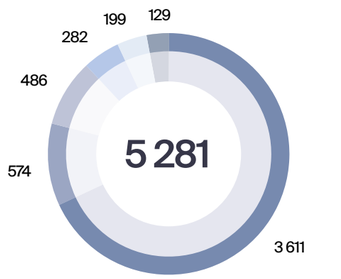
В 2024 году в дополнение к электронному курсу по Кодексу этики и антикоррупционным требованиям в Компании запущен обновленный электронный курс по управлению конфликтами интересов. В целом обучение антикоррупционным требованиям прошли более 5 тыс. сотрудников (13% от среднесписочной численности). В совокупности за три года обучение антикоррупционным требованиям прошли более 20 тыс. сотрудников (48% от среднесписочной численности).

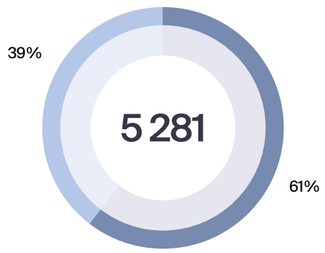
0,3 ЧАСА

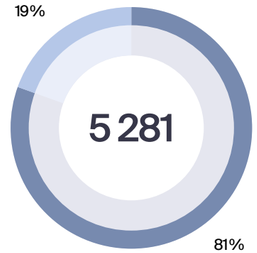
МЭР 42

среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника (исходя из среднесписочной численности)

Количество успешно пройденных курсов обучения по требованиям корпоративной этики сотрудниками, в разбивке по регионам, категориям сотрудников и курсам







Оценка эффективности и аудит

GRI 205-1

Подразделение комплаенса регулярно проводит оценку эффективности программы антикоррупционного комплаенса и представляет ее результаты ответственному за антикоррупционную работу.

Отчетность о работе системы комплаенса в целом представляется Президенту (Председателю Правления) ежегодно.

Эффективность системы противодействия коррупции и мошенничеству оценивается в ходе проверок внутреннего аудита. В 2024 году Дирекция по аудиту обновила результаты аудита системы антикоррупционного комплаенса и сформировала дополнительные рекомендации по улучшению процессов, которые были рассмотрены на Комитете по аудиту Совета директоров Компании.

Класс А+

присвоен НЛМК по итогам внешнего аудита системы антикоррупционного комплаенса, проведенного в 2024 году, — «Компании с хорошим уровнем противодействия коррупции»

Антимонопольный комплаенс

GRI 206-1

В Компании действует принятая в 2021 году Политика по антимонопольному комплаенсу, которая, в том числе, описывает структуру, распределение обязанностей и полномочий субъектов антимонопольного комплаенса и предусматривает внедрение мер по предупреждению и контролю нарушений антимонопольного законодательства.

Дополнительно в 2022 году в рамках реализации Политики Компания разработала Положение об организации антимонопольного комплаенса и Общую карту антимонопольных рисков, которые предусматривают порядок и результаты оценки антимонопольных рисков, а также меры по управлению указанными рисками.

Основные результаты в 2024 году:

01 — более 800 сотрудников прошли обучение в форме электронного курса по утвержденной программе обучения антимонопольным требованиям

02 — обновлена Общая карта антимонопольных рисков и разработаны дополнительные меры по управлению антимонопольными рисками в процессах продаж металлопродукции

03 — проведены 7 вебинаров для подразделений по продажам и маркетингу по соответствующим изменениям

Управление рисками в сфере интеллектуальной собственности

В Компании действует утвержденная в 2021 году Политика в области интеллектуальной собственности, которая определяет основные принципы работы Компании с объектами интеллектуальной собственности и приравненными к ним объектами. Требования Политики распространяются на всех работников Группы, а также на контрагентов и деловых партнеров Компании в случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними либо прямо предусмотрены законодательством.

В соответствии с Политикой в Компании внедрены меры по идентификации и управлению следующими категориями рисков:

- утрата служебного результата интеллектуальной деятельности (РИД)
- утрата РИД, созданного по договору
- риски споров об авторском вознаграждении
- риски отказа в регистрации / продления регистрации РИД

Для реализации Политики в Компании сформированы процедуры по выявлению, учету, использованию, распоряжению и защите объектов ИС, включая:

- процедуры учета и контроля РИД Компании в специально разработанной ИС
- процедуры по своевременной идентификации и защите служебных РИД, создаваемых сотрудниками Компании, включая обязательное подписание всеми сотрудниками соглашений, регулирующих вопросы, связанные с созданием служебных РИД
- заключение с партнерами Компаний соглашений, предусматривающих общие условия отдельных видов договоров в части, касающейся создания РИД и распределения прав на них
- процедуры проверки на наличие рисков нарушения прав интеллектуальной собственности третьих лиц
- каналы для сообщений о нарушениях (Комплаенс Радар), доступные для неограниченного круга лиц

Кибербезопасность и комплаенс в сфере персональных данных

Высокий уровень зрелости информационной безопасности Группы НЛМК достигается с помощью выстроенной комплексной системы информационной безопасности (КСИБ), которая включает в себя скоординированное взаимодействие экспертов в области ИБ, внедрение современных технологий и соблюдение требований внутренних нормативных документов.

Компания применяет единый подход к противодействию киберугрозам и нарушению конфиденциальности данных разных категорий (персональные данные, коммерческая тайна и иная защищаемая информация), достигаемый с помощью комплексной системы информационной безопасности (КСИБ), которая направлена на обеспечение надежности основных процессов Компании. Общие принципы и подходы КСИБ закреплены в Политике информационной безопасности. Вопросы защиты коммерческой тайны дополнительно урегулированы в Положении об управлении информацией, содержащей коммерческую тайну. Меры по соблюдению требований законодательства в области защиты персональных данных закреплены в Политике в области обработки и защиты персональных данных, Положении об обработке персональных данных, Положении об обеспечении безопасности персональных данных, а также во внутренних документах, регулирующих отдельные аспекты (управление права доступа, парольная политика и т. п.).

Меры КСИБ включают, в том числе:

- регулярную классификацию информации
- управление идентификацией и доступом
- управление инцидентами информационной безопасности
- меры по обеспечению сетевой безопасности и безопасности рабочих станций
- управление уязвимостями
- независимые каналы для сообщений о нарушениях, доступные для неограниченного круга лиц
- регулярное информирование и обучение пользователей в области информационной безопасности

Оценка рисков кибербезопасности

Эффективность внедряемых организационных и технических мер при создании комплексной системы информационной безопасности оценивается с помощью авторской методики оценки рисков, разработанной на основе практического опыта. Результаты оценки включаются в общую карту рисков, которая затем представляется на рассмотрение Президенту (Председателю Правления).

Меры борьбы с нарушением кибербезопасности

Мониторинг угроз и оперативное реагирование на инциденты в режиме 24/7 — это процесс непрерывного наблюдения, анализа и контроля за состоянием безопасности информационных систем и данных. Используя специализированные программные и аппаратные средства, эксперты Центра кибербезопасности могут своевременно выявлять и предотвращать потенциальные угрозы, нарушения и аномалии в информационной среде Компании.

>5%

сокращение числа внешних атак в 2024 году

Развитие культуры кибербезопасности

В течение года значительное внимание уделялось развитию культуры информационной безопасности среди сотрудников как в рабочей, так и в личной жизни, поскольку в интернете стало больше разнообразных мошеннических схем, требующих от пользователей повышенной внимательности и осведомленности.

Регулярные публикации статей и видеороликов на корпоративном портале на актуальные темы интернет-мошенничества, проверки навыков обнаружения фишинговых писем, информационные рассылки по электронной почте, а также печатные брошюры и памятки, размещаемые в переговорных и других общественных местах в Компании, помогли свести к минимуму последствия кибератак для сотрудников и Компании, в том числе предотвратить утечку конфиденциальной информации.

В 2024 году для ознакомления сотрудников зарубежных площадок с нормативными документами по информационной безопасности были разработаны электронные курсы, позволяющие эффективно изучать основные правила информационной безопасности в Компании.

В 2024 году сотрудники, а также представители подрядных организаций, имеющих доступ к корпоративной сети НЛМК, прошли электронные курсы по информационной безопасности более 6 тыс. раз.

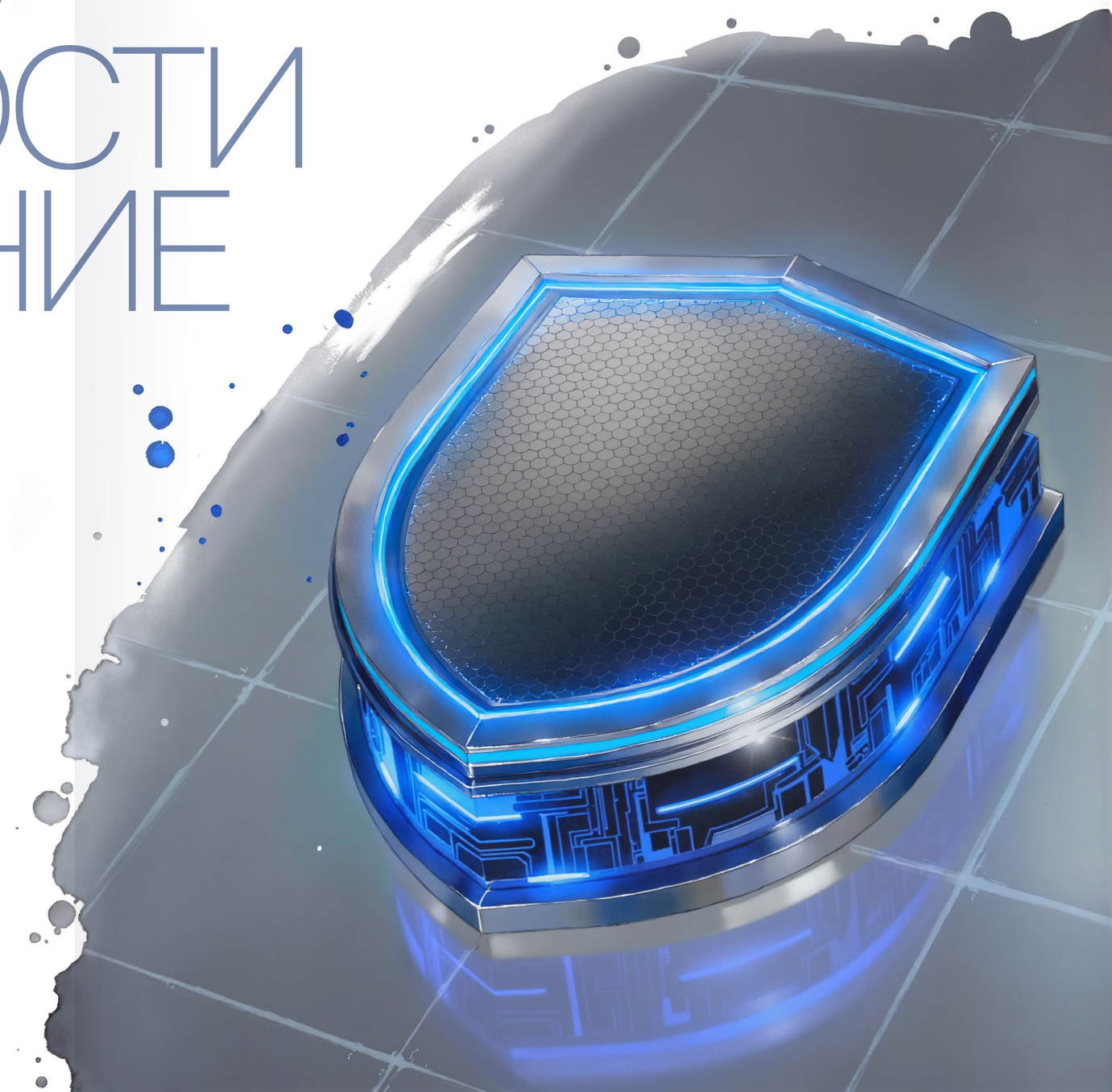
Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

В 2025 году Компания намерена продолжить развитие системы комплаенса Группы НЛМК и программ по отдельным направлениям. Компания планирует:

- провести очное обучение антикоррупционным требованиям для российских сотрудников, занимающих должности с риском коррупции
- продолжить обучение сотрудников зарубежного контура с помощью нового электронного курса по Кодексу этики и требованиям комплаенса на английском языке
- продолжить развивать систему коммуникаций по вопросам комплаенса и этики в России и в зарубежном контуре
- проверить знания российских сотрудников по темам комплаенса и этики в ходе тестирования сквозных компетенций, а также оценить осведомленность о каналах для сообщений о нарушениях зарубежных сотрудников на отдельных площадках
- обновить электронный курс по антимонопольным требованиям для российских сотрудников и организовать обучение антимонопольным требованиям на отдельных зарубежных площадках



КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ



Для защиты акционерной стоимости и устойчивого развития Группы мы используем современные практики и методы контроля деятельности и управления рисками.

GRI 2-12

Деятельность НЛМК как крупной международной металлургической компании сопряжена с разнообразными рисками, которые в случае их реализации способны оказать негативное воздействие на бизнес Группы и заинтересованные стороны. Подход НЛМК к осуществлению контроля деятельности основан на четком распределении полномочий и функций среди субъектов системы внутреннего контроля и управления рисками, а также предусматривает наличие трех линий защиты и четырех уровней управления. Контроль выполняется в отношении российских и зарубежных дочерних предприятий Группы, он интегрирован в основные направления деятельности и процессы принятия управленческих решений.

Система внутреннего контроля и управления рисками

Функционирующая в НЛМК система внутреннего контроля и управления рисками направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных стратегических и операционных целей, создание и защиту стоимости Группы, а также на ее устойчивое развитие. Она реализуется за счет оперативного выявления, оценки и эффективного управления рисками и возможностями.

Ключевую роль в процессе управления рисками выполняет Совет директоров, который определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками, а также на регулярной основе рассматривает отчетность о состоянии рисков.

В НЛМК действует отдельное структурное подразделение — Дирекция по управлению рисками и внутреннему контролю. В ее цели и задачи входит анализ рисков ключевых бизнес-процессов, обеспечение эффективности процессов управления рисками, внедрение контрольных процедур и развитие корпоративной риск-культуры.

Распределение функций в области внутреннего контроля и управления рисками

Участник	Ключевые функции
I уровень	
Совет директоров	• Определение принципов и подходов к организации системы внутреннего контроля и управления рисками
Комитет Совета директоров по аудиту	• Контроль за надежностью и эффективностью работы системы внутреннего контроля и управления рисками • Контроль за процедурами, обеспечивающими соблюдение Группой требований законодательства и бирж, а также корпоративных этических норм, правил и процедур • Анализ и оценка исполнения политики управления конфликтом интересов • Надзор за выполнением политик и оперативный контроль за экологическими и социальными рисками, а также рисками в области охраны труда и промышленной безопасности
II уровень	
Правление	• Определение стратегии и утверждение мероприятий по управлению критическими рисками • Обеспечение эффективного функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками
Комитет по управлению рисками при Правлении	• Утверждение принципов, стратегии и нормативных документов процессов управления рисками и системы внутреннего контроля • Регулярное рассмотрение карты рисков Компании (перечня существенных рисков с указанием их оценки и динамики за период) и общий контроль за реализацией мероприятий по управлению рисками • Утверждение и осуществление общего контроля за реализацией мероприятий по управлению рисками • Регулярное рассмотрение результатов анализа и оценки системы внутреннего контроля, утверждение и общий контроль за ее совершенствованием • Общая организация работы по соблюдению требований Кодекса деловой этики и Антикоррупционной политики • Регулярное рассмотрение отчетов по вопросам противодействия коррупции • Координация работы подразделений, участвующих в процессе управления рисками, и системы внутреннего контроля
Инвестиционный комитет	• Общий контроль за величиной рисков, выбором, включением в бюджет и реализацией мероприятий по управлению рисками инвестиционных проектов

Участник	Ключевые функции
III уровень	
• Управление рисками и внутренний контроль • ОТиПБ Подробнее — в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность» • Экология и климат Подробнее — в разделе «Охрана окружающей среды» и «Изменение климата» • Юридическая поддержка • Комплаенс Подробнее — в разделе «Комплаенс и корпоративная этика» • Корпоративная безопасность • Финансовый контроллинг • Информационная безопасность Подробнее — в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»	• Оценка и регулярный мониторинг уровня принимаемых рисков, оценка эффективности управляющих мероприятий • Координация и методологическая поддержка процесса управления рисками • Разработка нормативных и методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля • Регистрация и проработка инцидентов, связанных с отклонениями в системе внутреннего контроля и управления рисками, планирование и контроль корректирующих мер • Планомерная проработка покрытия рисков системой внутреннего контроля и управления рисками совместно с профильными руководителями, планирование и контроль за исполнением корректирующих мер • Построение системы эффективной внутренней коммуникации по рискам • Повышение устойчивости Компании к прерыванию бизнеса • Эффективное реагирование и восстановление бизнеса после прерываний • Соответствие деятельности НЛМК нормам применимого законодательства и внутренним документам • Продвижение и оценка эффективности мер по противодействию коррупции и мошенничеству, реализуемых в соответствии с Антикоррупционной политикой Группы • Формирование риск-культуры
IV уровень	
Владельцы рисков (бизнес-подразделения)	• Идентификация рисков • Реализация мероприятий по управлению рисками • Мониторинг ключевых индикаторов риска
Внутренний аудит	• Оценка надежности и эффективности внутреннего контроля и управления рисками, а также оценка системы корпоративного управления для предоставления независимых и объективных гарантий и консультаций Совету директоров и Президенту • Консультационная деятельность, предоставление рекомендаций и обмен знаниями

Подход к управлению рисками

Управление рисками — это непрерывный процесс, нацеленный на снижение рисков до приемлемого уровня.

Он призван не допустить событий, которые могут негативно повлиять на достижение бизнес-целей НЛМК. Группа стремится к ежедневному эффективному и проактивному управлению рисками и возможностями, а также к последовательному развитию риск-культуры.

Система внутреннего контроля и управления рисками НЛМК разработана с учетом вызовов внешней среды и соответствует принципам международных стандартов по управлению рисками[1]. Ключевым внутренним документом в области управления рисками НЛМК является Политика по внутреннему контролю и управлению рисками, утвержденная Советом директоров. В Группе также разработаны внутренние документы для управления отдельными типами рисков, которые являются существенными для Группы.

Важным звеном системы внутреннего контроля и управления рисками является Комитет по управлению рисками. Комитет детально рассматривает изменения в профиле рисков Компании, вопросы работы системы внутреннего контроля и управления рисками и методологические подходы к управлению ими. Правление и Совет директоров ежегодно рассматривают карту существенных рисков НЛМК и используют информацию о текущих и потенциальных рисках (Emerging Risks) при принятии решений.

Функциональные подразделения НЛМК участвуют в выявлении профильных рисков и воздействии на них при методологической поддержке Дирекции по управлению рисками и внутреннему контролю.

Эффективность управления выявленными рисками отслеживается Дирекцией при анализе управленческой отчетности функциональных подразделений — владельцев риска.

Такая отчетность содержит оперативные данные на уровне бизнес-процессов о текущих и плановых значениях ключевых индикаторов риска, статусе мероприятий по управлению ими, а также о реализовавшихся рисках.

НЛМК стремится непрерывно развивать корпоративную культуру управления рисками для их своевременного выявления и эффективного управления. Так, в рамках внутренних корпоративных коммуникаций руководство регулярно напоминает о важности управления рисками. Развитию корпоративной риск-культуры также способствуют систематическое обучение по управлению отдельными типами рисков и интеграция риск-метрик в систему мотивации сотрудников всех уровней управления.

Большинство существенных рисков НЛМК оценивается количественно. При оценке существенных рисков Группы используются модели сценарного анализа и стресс-тестирование.

Управление рисками требует специфических знаний и зачастую сопряжено с обработкой данных и моделированием. Чтобы справляться со специфическими локальными задачами в бизнес-подразделениях, в Компании действует центр компетенций Risk Lab. В нем разрабатываются инновационные способы и инструменты для количественной оценки риска и принятия решений в условиях неопределенности, что способствует постоянному совершенствованию методов управления рисками.

Компания регулярно контролирует эффективность системы внутреннего контроля и управления рисками и реализует мероприятия по ее совершенствованию.

Оценка вероятности и влияния рисков является одним из наиболее важных факторов принятия взвешенных управленческих решений. В связи с этим для анализа рисков НЛМК использует современные практики и инструменты. Применение специально разработанных методик для оценки отдельных типов рисков позволяет максимально точно определить ожидаемый ущерб и вероятность реализации, а также подготовить эффективные мероприятия по управлению.

Карта рисков

Карта рисков НЛМК позволяет систематизировать подход к выявлению, анализу и мониторингу рисков. Сформирован перечень существенных (критических) рисков, который включает как финансовые, так и нефинансовые риски, вероятность реализации и (или) влияние которых оцениваются Группой как высокие.

Руководство Группы НЛМК пристально следит за анализом критических рисков и контролирует управление ими. Карта рисков регулярно актуализируется, отражая стратегию, меняющиеся операции и внешний контекст.

[1] Включая ISO 31000:2018 и COSO ERM:2017.

Существенные риски в области устойчивого развития

Риски охраны труда и промышленной безопасности

Риски промышленной и пожарной безопасности, риски чрезвычайных ситуаций, риски охраны труда

Почему риск важен?

Группа НЛМК — производственная компания. Деятельность Компании связана с эксплуатацией опасных производственных объектов и использованием большого количества механического оборудования, что создает риски для здоровья работников и подрядчиков (один из ключевых рисков в области прав человека), а также риски аварий, пожаров, разрушения оборудования и строительных конструкций, наводнений и других стихийных бедствий.

Подробнее — в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»

Возможные риск-факторы

- Ошибки проектирования и эксплуатации
- Некачественное и несвоевременное обслуживание
- Скрытые дефекты

Ключевые индикаторы риска / реализация риска

В Компании налажена процедура по фиксации, мониторингу и анализу риск-событий. По результатам анализа причин и последствий разрабатываются и внедряются мероприятия по предупреждению риск-событий, отслеживается статус их выполнения.

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- Проведение углубленного обследования зданий и сооружений и формирование ремонтных программ
- Развитие экспертизы промышленной безопасности
- Разработка программы и реализация мероприятий по результатам внешней оценки пожарных рисков
- Организация и проведение внутренних аудитов по пожарной безопасности
- Регулярные аудиты состояния производственных объектов (наблюдения, осмотры, обследования)
- Внедрение обновленных кардинальных правил безопасности для сотрудников и подрядчиков
- Формирование и реализация новых программ предупреждения травматизма, включая ЛОТО (порядок использования источников энергии в целях безопасности работников при проведении технического обслуживания, ремонта или очистки оборудования), безопасность при выполнении работ на высоте, защиту органов зрения и др.
- Внедрение анализа опасности перед началом выполнения работ и динамической оценки рисков
- Развитие системы по обеспечению готовности к оказанию экстренной медицинской помощи, медицинской эвакуации, первой помощи и проведению реанимационных мероприятий, включая обучение сотрудников
- Внедрение электронного наряда-допуска на проведение работ повышенной опасности
- Внедрение мобильного приложения для регистрации рисков

Ожидаемые тренды по изменению риска в 2025–2026 годах:

- Не изменился
- Тренд на рост
- Тренд на снижение

Риски охраны здоровья

Риски получения профессиональных заболеваний, эпидемиологические риски

Почему риск важен?

В силу специфики технологических процессов работа людей на площадках Группы связана с влиянием вредных факторов. Жизнь и здоровье сотрудников являются абсолютным приоритетом Компании при организации производственной деятельности. Менеджмент НЛМК контролирует и снижает риски, связанные с опасными условиями труда, из года в год повышая уровень безопасности на объектах всех предприятий.

Подробнее — в разделах «Наши сотрудники» и «Охрана труда и промышленная безопасность»

Возможные риск-факторы

- Вредные условия труда
- Недостаточное качество проведения обязательных видов медосмотра, оказания экстренной медицинской помощи и обучения оказанию первой помощи
- Сезонные эпидемиологические риски

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- Мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах, использование качественных средств индивидуальной защиты
- Раннее диагностирование и профилактика заболеваний, развитие осознанного отношения сотрудников к своему здоровью, добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и критических заболеваний, санаторно-курортное лечение, обеспечение доступности, режима и высокого качества питания
- Программа по предотвращению профессиональной тугоухости
- Модернизация корпоративных здравпунктов (закупка медицинского оборудования для оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме, обучение медперсонала, реконструкция и капитальные ремонты, развитие службы цеховых терапевтов)
- Обучение работников современным алгоритмам оказания первой помощи
- Регулярные учебно-тренировочные занятия с целью тестирования планов экстренного медицинского реагирования и отработки навыков оказания первой помощи (в том числе с множеством условно пострадавших)
- Автоматизация предсменных/предрейсовых осмотров на всех предприятиях Группы
- Проведение всех видов обязательных медицинских осмотров в соответствии с законодательством, наличие собственного Центра профпатологии
- Добровольная вакцинация против сезонного гриппа и пневмококковой инфекции во всех регионах присутствия Компании

[1] В этой группе рисков, в частности, отдельно оцениваются риски доступности воды и ее качества (см. раздел «Риски доступности воды»).

[2] DRP (Disaster Recovery Plan), BCP (Business Continuity Plan) — план по управлению непрерывностью бизнеса и аварийным восстановлением.

Экологические риски

Риски наступления событий, влекущих неблагоприятные последствия для окружающей среды из-за воздействия хозяйственной деятельности предприятий Группы НЛМК

Риски, связанные с влиянием экологической ситуации на деятельность предприятий Группы[1]

Почему риск важен?

Реализация экологического риска может привести к серьезным негативным последствиям для финансовых показателей, репутации, операционной эффективности и в целом для непрерывности деятельности Группы.

Ответственное отношение к окружающей среде и эффективное использование природных ресурсов — ключевой принцип Политики в области устойчивого развития НЛМК. Компания объективно оценивает и стремится минимизировать экологические риски, признавая право местных сообществ и будущих поколений на чистую окружающую среду, и вкладывает значительные средства в природоохранные программы различных направлений и внедрение инновационных технологий. Забота об окружающей среде установлена в качестве приоритета деятельности Группы на высшем уровне.

Подробнее — в разделе «Охрана окружающей среды»

Возможные риск-факторы

- Экологические несоответствия текущих процессов
- Изменения экологического законодательства
- Достаточность природных ресурсов для непрерывного осуществления производственной деятельности

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- Инжиниринг и проектирование оборудования предприятий Группы с учетом экологических требований и сокращения воздействия на окружающую среду
- Разработка, реализация и ежегодная актуализация Экологической программы, включающей проекты по снижению эмиссий и отходов производства, сокращения воздействия на водные ресурсы, почвы и биоразнообразие
- Мониторинг и поддержание работоспособности природоохранного оборудования путем регулярного периодического технического обслуживания, текущих и капитальных ремонтов
- Взаимодействие с органами власти через участие в ассоциациях, обсуждение и редактирование проектов документов в области охраны окружающей среды
- Мониторинг наличия природных ресурсов, регулярная оценка состояния запасов ресурсов и состояния почв в локациях производственных объектов Группы

Риски информационных технологий и информационной безопасности

Нарушение непрерывности бизнес-процессов вследствие недоступности ИТ-систем, сети передачи данных из-за технических и программных сбоев, невыполнения обязательств сервис-провайдерами, ошибочных или преднамеренных действий работников Компании, действий третьих лиц

Ущерб вследствие хищения информации, являющейся коммерческой тайной

Подробнее — в разделе «Кибербезопасность и комплаенс в сфере персональных данных»

Почему риск важен?

Бизнес-процессы Компании и их эффективность напрямую зависят от информационных технологий и защищенности конфиденциальной информации во всех ее видах.

Возможные риск-факторы

- Таргетированные внешние атаки, вирусы
- Ошибки персонала или намеренные действия персонала
- Физическая утеря инфраструктуры и оборудования (вследствие аварий либо природных катаклизмов)

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- Реализация программы по созданию комплексной системы информационной безопасности
- Совершенствование процессов информационной безопасности
- Проведение внешних аудитов на предмет соответствия требованиям регуляторов и внешнего тестирования устойчивости системы информационной безопасности
- Разработка планов и инфраструктуры реагирования на инциденты ИБ (DRP, BCP[2])

Климатические риски

Риски, связанные с физическими последствиями изменения климата и переходом к низкоуглеродной экономике, в том числе риски, связанные с доступностью воды

Почему риск важен?

Изменение климата — одна из самых серьезных проблем современного мира, влияющая на общество, экономику и безопасность. Климатические риски условно можно поделить на:

- **физические** — риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата, вероятность реализации которых возрастает с глобальным потеплением
- **риски перехода** — риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике. Основное воздействие на климат оказывает эмиссия парниковых газов. На отрасль черной металлургии, по разным оценкам, приходится от 7 до 9% глобальной эмиссии парниковых газов

Группа НЛМК ответственно относится к вопросам изменения климата и последовательно снижает углеродный след производимой продукции.

Подробнее — в разделе «Изменение климата»

Возможные риск-факторы

Физические риски:

- экстремальные риски (разрушительные события)
- хронические риски (долговременные изменения климата)

Риски перехода к низкоуглеродной экономике:

- политические риски
- экономические риски
- репутационные риски
- технологические риски

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- Инжиниринг и проектирование новых объектов и оборудования с учетом климатических особенностей
- Мероприятия по адаптации к учащению экстремальной жары и экстремальных осадков
- Создание системы мониторинга происшествий, вызванных погодно-климатическим воздействием
- Реализация Климатической программы, инвестиционных и операционных проектов по снижению эмиссии CO_2
- Улучшение качества и расширение ассортимента стальной продукции
- Взаимодействие с органами власти через участие в ассоциациях, рабочих группах, комментарии и корректировки к законопроектам по низкоуглеродному развитию

Риски потери компетенций

Риски потери ключевых сотрудников и невозможность привлечения новых, необходимых для осуществления бизнес-процессов

Почему риск важен?

Ключевой ресурс Компании, который оказывает прямое влияние на основные процессы и проекты Компании, — это ее сотрудники.

Подробнее — в разделе «Наши сотрудники»

Возможные риск-факторы

- Отношения с руководителем
- Условия труда
- Уровень компенсации
- Расширение производственной базы
- Демографическая яма

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- Анализ и своевременная корректировка совокупного вознаграждения по предприятиям отрасли и регионам присутствия
- Индексация компенсаций на основании результативности сотрудника
- Мероприятия по популяризации престижа рабочих профессий
- Взаимодействие с вузами и заведениями профобразования — формирование потребности, работа с учебными программами и качеством преподавания, вложения в материальную базу
- Обучение и развитие рабочих и сотрудников непроизводственных специальностей. Система наставничества
- Работа с условиями труда
- Программа развития культуры руководителей

Кредитные риски

Риск убытков вследствие неисполнения обязательств контрагентов по оплате или поставке продукции/услуг (дебиторская задолженность и авансы) или размещения компаниями Группы НЛМК депозитов в банках

Почему риск важен?

Кредитный риск определяет вероятность финансовых убытков, связанных с невыполнением контрагентами своих обязательств, влияя на денежные потоки и стабильность Компании. Наблюдается рост данного риска для различных отраслей экономики, однако для Компании величина остаточного риска остается в допустимых значениях из-за широкого спектра применяемых для управления риском инструментов.

Возможные риск-факторы

- Дефолты покупателей, банков
- Намеренное доведение компании/банка до банкротства
- Системные риски: финансовый кризис
- Системные риски: неблагоприятные законодательные изменения
- Системные риски: изменение конъюнктуры рынка и снижение платежеспособного спроса

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- Кредитные политики, предусматривающие кредитные лимиты в рамках обеспечительных инструментов (БГ, аккредитивы, страхование, факторинг) или риска на собственном удержании
- Кредитный менеджмент (контроль соблюдения лимитов, сроков поступления оплат)
- Взыскание просроченной задолженности в досудебном или судебном порядке
- Переуступка прав требований
- Раскрытие банковской гарантии
- Страхование

Валютно-ценовые риски

Риски, связанные с финансовыми потерями в результате неблагоприятных изменений цен на готовую продукцию и производственные материалы, а также курсов валют

Почему риск важен?

Ключевой параметр, определяющий размер выручки Группы, — мировые цены на сталь. Так как основная часть выручки номинирована в валюте, а большая часть расходов — в рублях, то у НЛМК возникает валютный риск.

Возможные риск-факторы

- Снижение цен на готовую продукцию
- Рост цен на производственные материалы
- Волатильность сроков поставок
- Влияние курсовых разниц на финансовые результаты

Реализуемые мероприятия по управлению рисками

- Использование формульного ценообразования, заключение долгосрочных контрактов
- Применение хеджирования производными финансовыми инструментами (при необходимости)
- Применение учета хеджирования по стандартам МСФО

Компания также выделяет следующие риски:

1. репутационные риски и риски взаимодействия с заинтересованными сторонами

   Подробнее — в разделе «Диалог с заинтересованными сторонами»
2. риски выхода из строя оборудования
3. риски избыточных запасов
4. риски непрерывности поставок
5. риски ликвидности
6. налоговые риски
7. процентные риски
8. риски физической и экономической безопасности
9. риски несоответствия законодательству

   Подробнее — в разделе «Комплаенс и корпоративная этика»

Результаты деятельности в 2024 году

В 2024 году Компания работала в режиме постоянно меняющейся конъюнктуры рынка и проактивно реагировала на возникающие ограничения и новые условия.

НЛМК также продолжал проекты по совершенствованию Системы внутреннего контроля и управления рисками, развитию подходов к риск-менеджменту и риск-культуре с акцентом на устойчивости меняющихся процессов.

Результаты реализации программ по управлению рисками в отдельных сферах (ОТиПБ, экология, климат, комплаенс и корпоративная этика, информационная безопасность) приведены в соответствующих разделах.

Ключевые проекты в области управления рисками:

- проводится адаптация процессов к меняющимся условиям рынков сырья, оборудования и готовой продукции, развивается импортозамещение
- увеличена эффективность поддержания производственной инфраструктуры за счет внедрения более совершенных инструментов диагностики и обследований, которые позволяют принимать риск-ориентированные решения
- доработаны основные бизнес-процессы и пересмотрены внутренние контроли
- внедрены новые контроли по минимизации рисков мошенничества
- реализовано тиражирование инструментов автоматизации контрольной среды при принятии решений по сделкам с отсрочкой платежа на различные площадки Компании

Риск-стратегия и планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Управление непрерывностью

Системная работа по управлению непрерывностью является одним из приоритетов в минимизации рисков. Реализуется проект по организации Системы управления непрерывностью бизнеса в соответствии с международными стандартами в области Business Continuity и лучшими международными практиками.

Компания стремится предупреждать и предотвращать негативное влияние возможных прерываний бизнеса в связи с внешними и внутренними факторами, обеспечивать устойчивость в кризисных ситуациях и выполнять принятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами.

Зрелость процессов

НЛМК проводит последовательную работу по повышению уровня зрелости системы внутреннего контроля и управления рисками для достижения целевых показателей проектов и процессов. Это направление включает в себя следующие процессы:

- анализ контролей, выявление областей для развития и редизайн
- устранение избыточности
- разработка ключевых индикаторов риска и определение их границ
- разработка подходов к совместному моделированию рисков, стресс-тестированию и сценарному анализу
- развитие подхода к управлению рисками, основанного на данных

Риск-культура

Компания формирует риск-культуру, соответствующую принципам вовлеченности, ответственности, нацеленности на предупреждение рисков. На это направлен блок дополнительных образовательных решений, проводится обучение, повышение осведомленности работников о Системе внутреннего контроля и управления рисками, а также о каналах коммуникации.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Внутренний аудит является источником независимых и объективных гарантий для Совета директоров и руководства, направленных на совершенствование деятельности Группы путем:

- проведения объективных проверок на основе риск-ориентированного подхода
- предоставления рекомендаций по итогам проверок и обмена знаниями

Функция внутреннего аудита в Группе выстроена в соответствии с законодательными требованиями, рекомендациями профессиональных стандартов, Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшими международными практиками.

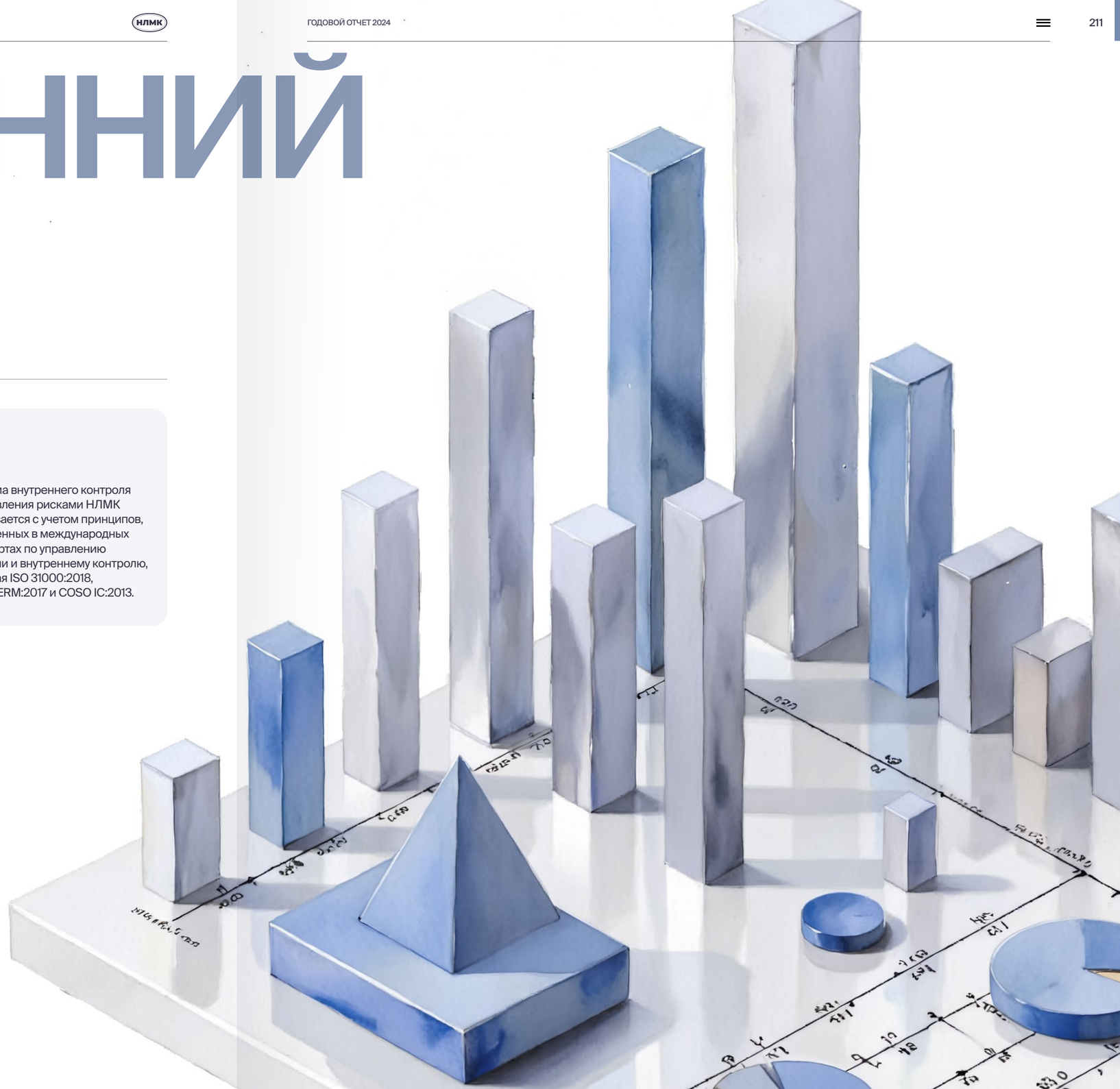
Внутренний аудит является централизованной функцией, осуществляемой Дирекцией по аудиту, которая охватывает основные направления деятельности компаний Группы НЛМК (в том числе зарубежных). Унифицированное управление функцией внутреннего аудита позволяет использовать единые стандартные подходы к планированию, проведению аудиторских проверок и подготовке отчетности, а также обеспечивает эффективный обмен информацией внутри функции и с ключевыми заинтересованными сторонами.

Внутренний аудит выполняет:

- оценку эффективности системы внутреннего контроля
- оценку эффективности системы управления рисками
- оценку корпоративного управления

Помимо этого, внутренний аудит осуществляет консультационную деятельность, предоставляя внутренним заказчикам независимое мнение по отдельным вопросам финансово-хозяйственной деятельности.

Система внутреннего контроля и управления рисками НЛМК оценивается с учетом принципов, изложенных в международных стандартах по управлению рисками и внутреннему контролю, включая ISO 31000:2018, COSO ERM:2017 и COSO IC:2013.



Принципы деятельности внутреннего аудита и обеспечение их соблюдения

Принцип деятельности	Инструменты и механизмы обеспечения соблюдения принципа
Независимость и объективность	• Функциональная подотчетность руководителя внутреннего аудита Совету директоров НЛМК. • Назначение (освобождение от должности) руководителя внутреннего аудита решением Совета директоров. • Право на прямой и свободный доступ руководителя внутреннего аудита к Председателю Совета директоров, Председателю Комитета по аудиту и Президенту (Председателю Правления) для предоставления информации и выявленных существенных рисков. • Запрет на вмешательство третьих лиц в процесс и результаты аудита.
Применение системного и последовательного подхода	• Осуществление внутреннего аудита на основании риск-ориентированного Плана аудита. • Распределение ресурсов между локальными (тематическими) и комплексными проверками процессов при формировании Плана аудита. • Подготовка внутренним аудитом рекомендаций с учетом соотношения требуемых для их реализации затрат и достигаемого эффекта; приоритет отдается мерам системного характера. • Регулярный мониторинг исполнения рекомендаций, предоставленных по результатам аудиторских мероприятий.
Эффективное использование ресурсов	• Назначение руководителей аудиторских проверок из состава наиболее квалифицированных аудиторов. • Привлечение внутренних и внешних экспертов (консультантов). • Своевременное информирование руководства компании о потребностях (ограничениях) в ресурсах, необходимых для осуществления аудиторской деятельности.
Профессионализм и профессиональное отношение к работе	• Наличие у внутренних аудиторов специальных знаний, навыков и компетенций, необходимых для практической профессиональной деятельности в компании, и их постоянное совершенствование, в том числе путем прохождения оценки, обучения и обмена опытом; наращивание экспертизы в области информационных систем как ключевого источника информации при проведении аудитов.
Непрерывное улучшение качества аудита	• Проведение ежегодных внутренних и периодических внешних (один раз в пять лет) оценок функции внутреннего аудита на предмет соответствия деятельности внутреннего аудита и аудиторов определению внутреннего аудита, Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (ИВА) с целью дальнейшего ее совершенствования.

Руководитель внутреннего аудита в рамках своей деятельности предоставляет Комитету по аудиту отчеты по результатам оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.

Основным внутренним документом НЛМК, регулирующим деятельность внутреннего аудита, является Положение о Дирекции по аудиту. Положение утверждено Советом директоров и размещено в открытом доступе на официальном сайте Компании.

Результаты деятельности в 2024 году

В 2024 году внутренний аудит продолжал реализацию утвержденной Комитетом по аудиту Стратегии развития.

В рамках намеченных мероприятий проведены следующие мероприятия

Оценка зрелости системы управления топ-рисками, в т. ч. через формирование карт гарантий по ключевым рискам

Оценка качества ключевых данных в информационных системах производства

Оценка эффективности системы внутреннего контроля сквозных процессов в Группе НЛМК:

- система квалификации, проведения тендеров и согласования договоров
- управление логистическими процессами
- от расценки до оплаты в продажах
- процессы управления бюджетом, мотивации по управлению проектами и анализ полномочий коллективных органов по процессу инвестиций
- входной контроль
- аттестация готовой продукции

Комплаенс по антикоррупционному и антимонопольному законодательству

Локальные исследования эффективности контроля в процессах

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Оценка надежности функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля в ключевых бизнес-процессах согласно Плану внутреннего аудита, в т. ч. через развитие карт гарантий как инструмента для непрерывного аудита.

НЕЗАВИСИМЫЙ АУДИТОР

Для проверки и подтверждения достоверности консолидированной финансовой отчетности Группы НЛМК по МСФО и бухгалтерской (финансовой) отчетности НЛМК по РПБУ Компания привлекает независимую аудиторскую организацию.

Независимая организация для предоставления Компании аудиторских услуг отбирается из числа признанных независимых аудиторов, обладающих высокой профессиональной репутацией. Основными критериями для выбора независимого аудитора являются:

- квалификация аудиторской организации
- качество оказываемых услуг
- соблюдение требований в области аудиторской независимости

Соблюдение принципа независимости аудитора

У ТеДо существует несколько систем, обеспечивающих аудиторскую независимость и поддержание высокого уровня профессионализма и качества предоставляемых услуг. Например, не реже одного раза в семь лет ТеДо проводит регулярную ротацию ключевого персонала рабочей группы по аудиту. Последняя такая ротация была осуществлена в 2020 году.

Кандидатура независимого аудитора рассматривается Комитетом Совета директоров по аудиту и Советом директоров и утверждается годовым общим собранием акционеров НЛМК. В мае 2024 года годовым общим собранием акционеров НЛМК в качестве аудитора Группы было утверждено АО «Технологии Доверия — Аудит» (далее — ТеДо).

ТеДо (ранее — АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» или PwC) является аудитором Группы с 2003 года. Комитет Совета директоров по аудиту, оценивавший эффективность текущего независимого аудитора, был удовлетворен качеством оказанных услуг и рекомендовал Совету директоров и общему собранию акционеров вновь утвердить ТеДо в качестве аудитора Группы на 2024 год.

Помимо оказания услуг по подтверждению достоверности финансовой отчетности, компании Группы могут привлекать ТеДо и другие фирмы под единым брендом ТеДо для оказания консультационных (неаудиторских) услуг. При этом руководство Группы и, в частности, Комитет Совета директоров по аудиту проводят необходимые процедуры и убеждены в том, что предоставление данных услуг не оказывает негативного влияния на независимость аудитора и что они не связаны с составлением финансовой отчетности. В 2024 году доля не относящихся к аудиту услуг в общем объеме предоставленных ТеДо услуг была на допустимом уровне — не более 9% в общем объеме предоставленных услуг.

Вознаграждение независимого аудитора

Совет директоров НЛМК определил предельный размер вознаграждения аудитора на 2024 год в размере 107 млн рублей (без НДС).

Вознаграждение независимого аудитора Группы НЛМК за 2024 год, млн руб. (без НДС)

Виды услуг	Вознаграждение
Аудит и обзорные проверки	98
Неаудиторские услуги	9



Приложения

Заверение

GRI 2-5

Надлежащее отражение качественной и количественной информации, подготовленной с учетом стандартов GRI Standards 2021, по выбранным показателям (выборочной информации) проверено независимым аудитором в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный), «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее — МСЗОУ 3000) и Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3410, «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов» (далее — МСЗОУ 3410). Отчет независимого аудитора о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении выборочной информации, приведен в Приложениях к Отчету. Независимым аудитором выступила компания АО «Технологии Доверия — Аудит».

Участие в отраслевых ассоциациях и внешних инициативах

GRI 2-28

Ассоциация/инициатива	Статус Группы НЛМК
Глобальный договор ООН (UN Global Compact) Национальная сеть Глобального договора ООН	Участник инициативы
Некоммерческое партнерство «Национальная саморегулируемая организация переработчиков лома и отходов черных и цветных металлов, утилизации транспортных средств» (НП НСРО «РУСЛОМ.КОМ»)	Участник партнерства
Ассоциация (некоммерческое партнерство) «Сообщество потребителей энергии»	Участник ассоциации
Ассоциация «НП Совет рынка»	Участник ассоциации
Ассоциация развития стального строительства	Участник ассоциации

Методология расчета показателя «Поступление загрязняющих веществ в водные объекты»

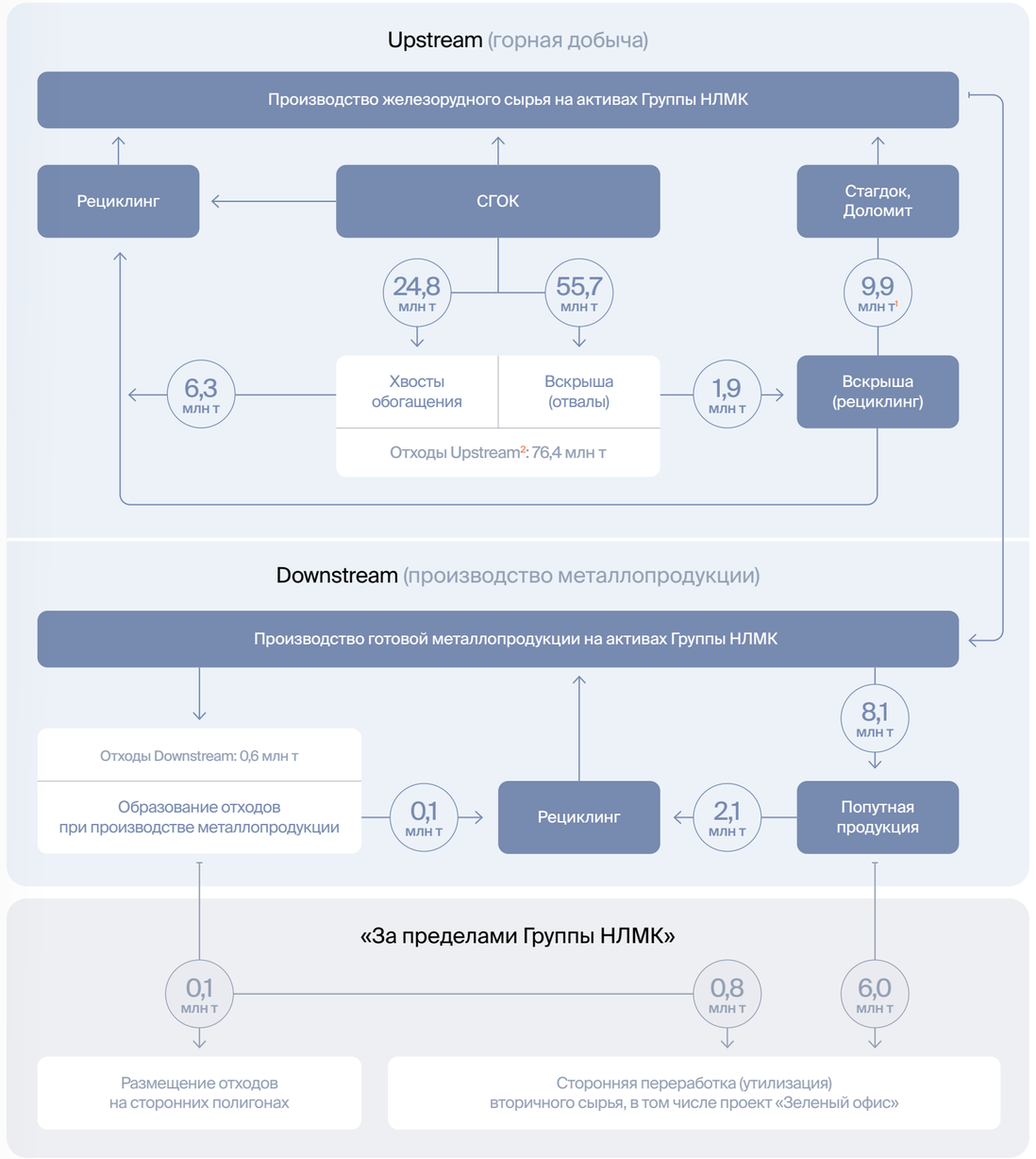
Расчет производится как сумма стоков компаний Группы как по объемам воды, так и по массе загрязняющих веществ. Объемы воды измеряются там, где это требуется, в соответствии с разрешениями, а данные предоставляются в уполномоченные органы. В разрешениях стандарты качества сточных вод устанавливаются уполномоченными органами на основе профиля водных объектов и так называемых рыбохозяйственных стандартов (стандарты для водных объектов, предназначенных для разведения рыбы), которые в России значительно строже аналогичных зарубежных требований к промышленным сточным водам, а также требований к качеству питьевой воды. Количество регулируемых показателей для основных производственных площадок Группы приближается к 20. По всем показателям, регламентируемым разрешительными документами, предприятия Группы проводят регулярный лабораторный контроль на соответствие установленным стандартам и требованиям.

Соблюдение правил выпуска воды подлежит регулярному контролю со стороны надзорных органов. Измерения проводятся аккредитованными лабораториями. Основным компонентом в стоках является сухой остаток, который определяет минерализацию воды. Минеральное содержание воды определяется как отношение массы загрязняющих веществ к объему выпуска. Этот показатель находится на уровне 300 мг/л.

Сводные данные по Группе об объеме водоотведения и содержании загрязняющих веществ формируются на основе официальных статистических отчетов (2-ТП «Водхоз») российских компаний и данных отчетности международных компаний Группы. Основную массу загрязняющих веществ составляют взвешенные вещества, сухой остаток и биологическая потребность в кислороде.

Схема образования отходов

GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5



[1] На Стагдоке и Доломите вскрышные породы используются для засыпки отработанных участков карьера, так как он развивается в сторону, в отличие от СГОКа, где карьер разрабатывается преимущественно вглубь и образующиеся вскрышные породы по российскому законодательству относятся к отходам, хотя, как правило, являются неопасным инертным материалом.

[2] Во многих юрисдикциях хвосты обогащения и вскрышные породы не считаются отходами, так как являются неопасным инертным материалом.



Структура акционерного капитала Группы НЛМК

Акционерный капитал Компании разделен на 5 993 227 240 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 российский рубль.

ПАО «НЛМК» и подконтрольные ему юридические лица не владеют акциями Компании.

У ПАО «НЛМК» отсутствует информация о приобретении (возможности приобретения) акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Компании, в том числе на основании акционерных соглашений.

Дополнительные комментарии

Уставом ПАО «НЛМК» не предусмотрены дополнительные случаи, при которых на совершаемые компанией сделки распространяется порядок одобрения крупных сделок, предусмотренный федеральным законом «Об акционерных обществах».

Индекс GRI

Заявление о применении	Использованный стандарт GRI 1
Группа НЛМК раскрывает информацию, указанную в настоящем индексе GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2024 года в соответствии со Стандартами GRI 2021	**GRI 1** Общие положения 2021

Общие элементы раскрытия

Стандарт GRI	Показатель GRI		Стр.	Комментарий
Краткая информация об организации и подготовка к отчетности				
GRI 2 Общие элементы раскрытия	2–1	Подробная информация об организации	Стр. 7, 10	
	2–2	Компании, включенные в отчетность в области устойчивого развития	Стр. 7	
	2–3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Стр. 7	
	2–4	Корректировки информации	–	Информация о корректировках показателей за прошлые периоды, опубликованных ранее, представлена в сносках по тексту Отчета
	2–5	Независимое заверение отчетности	Стр. 218	
Деятельность и сотрудники организации				
GRI 2 Общие элементы раскрытия	2–6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	Стр. 104, 106	
	2–7	Штатные сотрудники организации	Стр. 119	
	2–8	Работники, которые не являются сотрудниками	Стр. 152	
Корпоративное управление				
GRI 2 Общие элементы раскрытия	2–9	Структура и состав управления	Стр. 171	
	2–10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Стр. 174	
	2–11	Глава высшего органа управления	Стр. 175	
	2–12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Стр. 174, 177, 183, 198	
	2–13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Стр. 31, 146, 177, 183	
	2–14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	Стр. 177	

Общие элементы раскрытия

Стандарт GRI	Показатель GRI	Стр.	Комментарий
Корпоративное управление			
GRI 2 Общие элементы раскрытия	2–15 Конфликт интересов	Стр. 179	
	2–16 Коммуникации по критически важным проблемам	Стр. 177	
	2–17 Коллективное знание высшего органа управления	Стр. 176	Многие из членов Совета директоров занимали руководящие должности, что позволило им приобрести компетенции в области металлургии, горнодобывающей промышленности, финансов и инвестиций, управления рисками и ESG. Большинство членов Совета директоров располагают значительным опытом работы в наблюдательных советах и советах директоров других компаний
	2–18 Оценка работы высшего органа управления	Стр. 178	
	2–19 Политика вознаграждения	Стр. 184, 185	
	2–20 Порядок определения вознаграждения	Стр. 184	
	2–21 Коэффициент годового общего вознаграждения	–	Информация является чувствительной для Компании и не раскрывается
Стратегия, политики и практики			
GRI 2 Общие элементы раскрытия	2–22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Стр. 8, 9	
	2–23 Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Стр. 17	
	2–24 Внедрение в деятельность организации обязательств, закрепленных в ее внутренних документах	Стр. 21	
	2–25 Механизмы снижения негативного воздействия	–	Практики Компании по снижению негативного воздействия раскрываются в соответствующих тематических разделах
	2–26 Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Стр. 150	
	2–27 Соблюдение законодательства	Стр. 151	
	2–28 Членство в ассоциациях	Стр. 218	
Диалог с заинтересованными сторонами			
GRI 2 Общие элементы раскрытия	2–29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Стр. 95	
	2–30 Коллективные договоры	Стр. 130	

Существенные темы

Стандарт GRI	Показатель GRI		Стр.	Комментарий
GRI 3 (2021) Существенные темы	3–1	Порядок определения существенных тем	Стр. 25	
	3–2	Перечень существенных тем	Стр. 25	
Кадровая политика и обеспечение достойных условий труда				
GRI 3 (2021) Существенные темы	3–3	Подход к управлению	Стр. 118	
GRI 202 (2016) Присутствие на рынке	202–1	Соотношение стандартных зарплат начального уровня по полу по сравнению с МРОТ в регионе	Стр. 122	
GRI 401 (2016) Занятость	401–1	Общее количество новых сотрудников, текучесть кадров	Стр. 120	
	401–2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Стр. 124	
	401–3	Отпуск по уходу за ребенком	Стр. 129	
GRI 404 (2016) Обучение и образование	404–1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника	Стр. 132	
	404–2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Стр. 132	
	404–3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Стр. 122	
GRI 405 (2016) Разнообразие и равные возможности	405–1	Разнообразие органов управления и сотрудников	Стр. 176	
	405–2	Соотношение базового оклада и вознаграждения между женщинами и мужчинами	Стр. 122	
GRI 406 (2016) Недопущение дискриминации	406–1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Стр. 112	По оценке Компании, в отчетном году случаев дискриминации не выявлено
GRI 407 (2016) Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	407–1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску	Стр. 112	Отсутствуют

Существенные темы

Стандарт GRI	Показатель GRI		Стр.	Комментарий
Кадровая политика и обеспечение достойных условий труда				
GRI 408 (2016) Детский труд	408–1	Подразделения и поставщики, у которых имеется риск использования детского труда	Стр. 112	Отсутствуют
GRI 409 (2016) Принудительный или обязательный труд	409–1	Подразделения и поставщики, у которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда	Стр. 112	Отсутствуют
Здоровье и безопасность на рабочем месте				
GRI 3 (2021) Существенные темы	3–3	Подход к управлению	Стр. 146	
GRI 403 (2018) Здоровье и безопасность сотрудников	403–1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 148	
	403–2	Идентификация опасности, оценка рисков и расследования инцидентов	Стр. 148	
	403–3	Функции служб охраны здоровья сотрудников	Стр. 151	
	403–4	Участие работников в разработке, внедрении и оценке системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, а также в коммуникации по данным вопросам	Стр. 149	
	403–5	Обучение работников в сфере охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 149	
	403–6	Укрепление здоровья сотрудников	Стр. 126	
	403–7	Предотвращение и смягчение воздействий на здоровье и безопасность труда, напрямую связанных с деловыми отношениями	Стр. 152	
	403–8	Количество и процентная доля работников и иных сотрудников, охваченных системой менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Стр. 148	
	403–9	Производственный травматизм	Стр. 154	**Заверено:** • LTIFR по сотрудникам и подрядчикам • TRIFR по сотрудникам и подрядчикам • Количество несчастных случаев, связанных с производством, по сотрудникам и подрядчикам • Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников и подрядчиков
	403–10	Профессиональные заболевания	Стр. 148	

Существенные темы

Стандарт GRI	Показатель GRI		Стр.	Комментарий
Прочая существенная эмиссия в атмосферу и минимизация ее воздействия				
GRI 3 (2021) Существенные темы	3–3	Подход к управлению	Стр. 58, 68	
GRI 305 (2016) Эмиссия	305–6	Эмиссия озоноразрушающих веществ	–	Предприятия Группы НЛМК не производят, не выбрасывают в атмосферу и не применяют при изготовлении продукции озоноразрушающие вещества, за исключением использования в крайне ограниченных количествах в качестве реагента при проведении химических анализов в лабораториях, а также для заправки и дозаправки компрессорного оборудования, установок кондиционирования, промышленных кондиционеров и систем пожаротушения
	305-7	Эмиссия в атмосферу оксидов азота (NO_x) и серы (SO_x) и других значимых загрязняющих веществ	Стр. 69	**Заверено:** • Объем существенной эмиссии по Группе НЛМК в разбивке по видам веществ, тыс. т
Снижение воздействия на почву и рециклинг вторичного сырья				
GRI 3 (2021) Существенные темы	3–3	Подход к управлению	Стр. 58, 73, 74	
GRI 306 (2020) Отходы	306–1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Стр. 81	
	306–2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Стр. 81	
	306–3	Образование отходов	Стр. 83	**Заверено:** • Образование отходов, опасные и неопасные, млн т
	306–4	Возвращение отходов в хозяйственный оборот	Стр. 83	**Заверено:** • Количество переработанного сырья внутри Группы, млн т • Доля использования вскрышных пород АО «Стойленский ГОК» и хвостов обогащения, %
	306–5	Отходы, направляемые на утилизацию	Стр. 83	**Заверено:** • Размещение отходов на сторонних полигонах, опасные и неопасные, млн т • Объем образования и использования вскрышных пород и хвостов обогащения Группы, млн т

Существенные темы

Стандарт GRI	Показатель GRI		Стр.	Комментарий
Снижение воздействия на почву и рециклинг вторичного сырья				
GRI 101 (2024) Биоразно-образие	101–1	Политики по сокращению воздействия и восстановлению биоразнообразия	Стр. 87	
	101–2	Управление воздействием на биоразнообразие	Стр. 87	
	101–4	Определение воздействия на биоразнообразие	Стр. 87	
	101–5	Территория воздействия на биоразнообразие	Стр. 87	
	101–6	Непосредственные драйверы потери биоразнообразия	Стр. 87	
	101–8	Экосистемные услуги	Стр. 88	
Снижение воздействия на водные ресурсы, в том числе статистика водопотребления и водоотведения				
GRI 3 (2021) Существенные темы	3–3	Подход к управлению	Стр. 58, 73, 74	
GRI 303 (2018) Вода и сбросы	303–1	Использование воды как общего ресурса	Стр. 73	
	303–2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Стр. 78	
	303–3	Забор воды	Стр. 76	
	303–4	Сбросы воды	Стр. 79	**Заверено:** • Общий объем водоотведения в разбивке по принимающим объектам и регионам, млн м³ • Поступления загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т
	303–5	Общее потребление воды	Стр. 76	
Изменение климата и эмиссия парниковых газов				
GRI 3 (2021) Существенные темы	3–3	Подход к управлению	Стр. 31, 46	
GRI 201 (2016) Экономическая эффективность	201–2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Сайт Компании Стр. 32	

Существенные темы

Стандарт GRI	Показатель GRI		Стр.	Комментарий
Изменение климата и эмиссия парниковых газов				
GRI 302 (2016) Энергия	302–1	Потребление энергии внутри организации	Стр. 47	
	302–2	Потребление энергии за пределами организации	–	Компания не ведет учет потребления энергии контрагентами
	302–3	Энергоемкость	Стр. 47	Компания считает нецелесообразным рассчитывать показатель энергоемкости в целом по Группе в связи с различной спецификой производства на дочерних предприятиях. Показатель рассчитывается только для основного российского производственного актива — Липецкой площадки
	302–4	Сокращение энергопотребления	Стр. 50	
	302–5	Снижение потребности в энергии на производство продукции и оказание услуг	Стр. 55	
GRI 305 (2016) Эмиссия	305–1	Прямая эмиссия парниковых газов	Стр. 36	**Заверено:** • Объем прямых выбросов парниковых газов по Группе НЛМК (охват 1)
	305–2	Косвенная энергетическая эмиссия	Стр. 36	**Заверено:** • Объем косвенных выбросов парниковых газов по Группе НЛМК (охват 2)
	305–3	Прочая косвенная эмиссия парниковых газов	Стр. 39	
	305–4	Интенсивность эмиссии парниковых газов	Стр. 40	
	305–5	Сокращение эмиссии парниковых газов	Стр. 41	
Комплаенс и корпоративная этика, в том числе противодействие коррупции				
GRI 3 (2021) Существенные темы	3–3	Подход к управлению	Стр. 191, 192	
GRI 205 (2016) Противо-действие коррупции	205-1	Количество подразделений, прошедших оценку на предмет риска возникновения коррупции	Стр. 191	
	205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Стр. 191	
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Стр. 191	В отчетном году Компания или ее дочерние и зависимые общества не привлекалась к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Существенные темы

Стандарт GRI	Показатель GRI		Стр.	Комментарий
Комплаенс и корпоративная этика, в том числе противодействие коррупции				
GRI 206 (2016) Антиконкурентное поведение	206–1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, нарушение антимонопольного законодательства и монополистическую практику	Стр. 195	В отчетном году Компания или ее дочерние и зависимые общества не привлекалась к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Повышение устойчивости в цепочке поставок				
GRI 3 (2021) Существенные темы	3–3	Подход к управлению	Стр. 104	
GRI 204 (2016) Закупочные практики	204–1	Доля закупок у местных поставщиков	Стр. 109	
GRI 308 (2020) Экологическая оценка поставщиков	308–1	Новые поставщики, прошедшие оценку по экологическим критериям	Стр. 107	
	308–2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	Стр. 108	
GRI 414 (2016) Социальная оценка поставщиков	414–1	Новые поставщики, прошедшие оценку по социальным критериям	Стр. 107	
	414–2	Отрицательное социальное воздействие в цепочке поставок и принятые меры	Стр. 108	
Развитие и поддержка местных сообществ				
GRI 3 (2021) Существенные темы	3–3	Подход к управлению	Стр. 160	
GRI 201 (2016) Экономические показатели	201–1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Стр. 162	
GRI 203 (2016) Непрямые экономические воздействия	203–1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Стр. 162	
	203–2	Существенные непрямые экономические воздействия	Стр. 160	
GRI 413 (2016) Местные сообщества	413–1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Стр. 160	
	413–2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Стр. 161	Отсутствуют
GRI 411 (2016) Права коренных народов	411–1	Случаи нарушения прав коренных народов	Стр. 113	По оценке Компании, в регионах присутствия предприятий Группы НЛМК пребывания коренных народов не наблюдается

Индекс TCFD

Рекомендация TCFD	Отчет об устойчивом развитии — 2024	Стр.
Корпоративное управление **Принципы управления климатическими рисками и возможностями, связанными с изменением климата**		
Контроль Совета директоров за управлением вопросами, связанными с климатическими рисками и возможностями	Раздел «Управление повесткой устойчивого развития на уровне Совета директоров», «Изменение климата»	Стр. 177
Роль менеджмента в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Раздел «Изменение климата»	Стр. 32
Стратегия **Влияние, в том числе потенциальное, климатических рисков и возможностей на коммерческую деятельность, стратегическое и финансовое планирование Компании, если эта информация существенна**		
Описание климатических рисков и возможностей, выявленных организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 32
Описание влияния связанных с климатом рисков и возможностей на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 32
Описание устойчивости стратегии организации с учетом различных климатических сценариев, включая сценарий повышения температуры на 2 °C	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 32
Управление рисками **Способы выявления и оценки климатических рисков и управления ими**		
Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 32
Описание процессов управления климатическими рисками	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 32
Описание методов учета процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общей системе риск-менеджмента	Раздел «Изменение климата» Сайт Компании	Стр. 32
Показатели и цели **Показатели и цели в области оценки и управления климатическими рисками и возможностями, если эта информация существенна**		
Раскрытие информации о показателях, используемых организацией для оценки связанных с климатом рисков и возможностей в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	Раздел «Изменение климата»	Стр. 35
Раскрытие информации о выбросах ПГ в рамках области охвата 1, области охвата 2 и в соответствующих случаях — области охвата 3, а также о связанных с этим рисках	Раздел «Изменение климата»	Стр. 35
Описание целей, которые используются организацией для управления климатическими рисками и возможностями, и деятельности по достижению целевых показателей	Раздел «Изменение климата»	Стр. 34, 41

Показатели SASB

Показатель	Ссылка/комментарий	Стр.
Эмиссия парниковых газов		
EM-IS-110a.1 Прямая эмиссия парниковых газов (охват 1) с указанием процента выбросов, регламентированного законодательными требованиями	Суммарная эмиссия парниковых газов (охват 1) — 29,6 млн т CO_2-экв. Только 1,2% регламентировано законодательными требованиями на предприятиях в Евросоюзе	Стр. 34
EM-IS-110a.2 Описание долгосрочной и краткосрочной стратегий управления прямой эмиссией парниковых газов (охват 1), целей и анализа достигнутых результатов	В 2024 году была разработана Климатическая программа Группы НЛМК до 2030 года. В расчет были взяты возможности совершенствования существующей технологии, увеличения доли окатышей в металлошихте доменных печей, перспективные технологии. Согласно консервативному сценарию целевой уровень эмиссии Группы к 2030 году в охватах 1 + 2 составляет 2,27 т CO_2 / т стали (или 2,12 т CO_2 / т железа). Группа НЛМК определила для себя долгосрочные цели по снижению удельной эмиссии (охваты 1 + 2) к 2050 году до 1,2 т CO_2 / т стали (–40% от интенсивности текущего уровня) за счет полного перехода на технологию ГБЖ + ДСП с использованием собственного железорудного сырья, а также закупки природного газа и электроэнергии с текущим уровнем углеродоемкости	Стр. 34
Качество воздуха		
EM-IS-120a.1 Эмиссия в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO (2) NO_x (за исключением N_2O) (3) SO_x (4) твердых частиц (PM_{10}) (5) оксидов марганца (MnO) (6) свинца (Pb) (7) летучих органических соединений (8) полициклических ароматических углеводородов (ПАУ)	(1) монооксид углерода (CO) — 218,6 тыс. т (2) оксиды азота (за исключением N_2O) — 18,9 тыс. т (3) оксиды серы — 29,7 тыс. т (4) твердые частицы — 20,1 тыс. т (5) оксиды марганца (MnO) — 6 т (6) свинец (Pb) — 1 т (7) летучие органические соединения (ЛОС) — 0,8 тыс. т (8) полициклические ароматические углеводороды (ПАУ) — несущественно	Стр. 69
Энергетический менеджмент		
EM-IS-130a.1 Общее количество потребляемой энергии с указанием процента потребления сетевой электроэнергии и процента энергии, полученной из возобновляемых источников	Общее энергопотребление — 367,8 ПДж Доля энергии, полученной из систем централизованного электроснабжения, — 17,3% (потребление покупной электроэнергии за вычетом переданной к суммарному энергопотреблению по Группе) Доля энергии от возобновляемых источников — 0,34%	Стр. 47
EM-IS-130a.2 Общее количество потребляемого топлива с указанием процента потребления угля, природного газа и возобновляемых источников энергии	Общее потребление топлива — 333,34 ПДж Доля угля — 59,8% Доля природного газа — 26,6% Доля ВИЭ — 0,34%	Стр. 48

Показатель	Ссылка/комментарий	Стр.
Управление водными ресурсами		
EM-IS-140a.1 Общий забор питьевой воды и общее потребление питьевой воды в процентной разбивке по регионам с высоким или очень высоким дефицитом водных ресурсов	Общий забор питьевой воды — 15,1 тыс. м^3 Общее потребление питьевой воды — 15,1 тыс. м^3 Регионы присутствия Группы характеризуются высокой обеспеченностью водными ресурсами В вододефицитных районах Группа деятельность не ведет	Стр. 76
Обращение с отходами		
EM-IS-150a.1 Общий объем образования отходов с указанием процента опасных и переработанных отходов	Разбивка в тексте отчета	Стр. 84
ОТиПБ		
EM-IS-320a.1 Статистика травматизма, в том числе TRIR, несчастные случаи со смертельным исходом, происшествия без последствий среди сотрудников и подрядчиков	Статистика приведена в тексте отчета	Стр. 154
Управление цепочкой поставок		
EM-IS-430a.1 Описание процесса управления рисками, связанными с добычей железной руды и/или коксующегося угля и вызванными экологическими и социальными проблемами	Системная работа по управлению непрерывностью является одним из приоритетов НЛМК в деятельности по минимизации рисков. В рамках направления реализуется проект по организации Системы управления непрерывностью бизнеса в соответствии с международными стандартами в области Business Continuity и лучшими международными практиками. Компания стремится предупреждать и предотвращать негативное влияние возможных прерываний бизнеса в связи с внешними и внутренними факторами, обеспечивать устойчивость в кризисных ситуациях и выполнять принятые на себя обязательства перед заинтересованными сторонами	Стр. 105

Таблица соответствия Методическим рекомендациям Министерства экономического развития Российской Федерации

№	Показатель	Комментарий, страница
Экономические показатели		
МЭР 1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Показатель раскрывается в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
МЭР 2	Добавленная стоимость	405,3 млрд руб.
МЭР 3	Чистая добавленная стоимость	354,7 млрд руб.
МЭР 4	Общие расходы на исследования и разработки	1,8 млрд руб.
МЭР 5	Производительность труда	9,2 млн руб. на человека
МЭР 6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	Показатель не раскрывается
МЭР 7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	Показатель раскрывается в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
МЭР 8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Стр. 109
МЭР 9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Стр. 106
МЭР 10	Устойчивые, в том числе зеленые, инвестиции	Общая сумма устойчивых инвестиций в отчетном году составила 37,2 млрд руб., где учитываются затраты на охрану окружающей среды и социальные инвестиции Группы НЛМК
МЭР 11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Показатель не раскрывается
МЭР 12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	В целом адаптационные риски для Группы НЛМК и экономическая уязвимость хозяйственной и иной деятельности Компании к климатическим рискам оценивается на низком уровне
Экологические показатели[1]		
МЭР 13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	По НЛМК — 30 449 тыс. м^3 Стр. 76
МЭР 14	Объем оборотного и повторно последовательного водоснабжения	По НЛМК — 1 900 112 тыс. м^3; 98,4% Стр. 74

[1] Консолидированные показатели раскрываются в тексте Отчета.

№	Показатель	Комментарий, страница
МЭР 15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	По НЛМК — 7 510 тыс. м^3, все после очистки Стр. 79
МЭР 16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	По НЛМК — 0,09 тыс. м^3 / тыс. руб. Стр. 75
МЭР 17	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса	По НЛМК — 409 тыс. т всего, в т. ч. 69 тыс. т III класса, 302 тыс. т IV класса и 38 тыс. т V класса Стр. 84
МЭР 18	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям: «Утилизировано отходов», «Обезврежено отходов», «Захоронено отходов», «Использовано повторно отходов», «Переработано отходов», «Сокращение образования отходов»	По НЛМК — 474 тыс. т утилизировано, включая внутреннюю (75 тыс. т) и внешнюю (399 тыс. т) переработку и обезвреживание. 1 тыс. т размещено на сторонних полигонах Стр. 84
МЭР 19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	По НЛМК — 245 тыс. т Стр. 68
МЭР 20	Выбросы парниковых газов	По НЛМК: • прямые: 26 981 тыс. т CO_2-экв. • косвенные энергетические: 819 тыс. т CO_2-экв. Стр. 36
МЭР 21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: с охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	По НЛМК — 20 401 млн руб., в т. ч.: • 7 963 млн руб. — на мероприятия, связанные с охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата • 3 544 млн руб. — на мероприятия, связанные со сбором и очисткой сточных вод • 8 324 млн руб. — на мероприятия, связанные с обращением отходов Стр. 60
МЭР 22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	По НЛМК: электроэнергия 2 423 МВт·ч, или 37% Все энергопотребление: 2 708 745 МВт·ч, или 3% Стр. 47
МЭР 23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	По НЛМК: 438 072 кВт·ч / тыс. руб. Стр. 50
Социальные показатели		
МЭР 24	Расходы на оплату труда, всего	Только по российским активам Стр. 123
МЭР 25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе численность инвалидов	Стр. 128
МЭР 26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	Без разбивки по возрасту Стр. 122
МЭР 27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	~111 тыс. руб. на одного работника Стр. 153

№	Показатель	Комментарий, страница
МЭР 28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Стр. 124
МЭР 29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	Стр. 154
МЭР 30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Стр. 132
МЭР 31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Стр. 133
МЭР 32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Стр. 130
МЭР 33	Коэффициент текучести кадров	Стр. 120
МЭР 34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных, в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования, по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Стр. 160
Управленческие показатели		
МЭР 35	Наличие политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере	Стр. 17
МЭР 36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	Стр. 176
МЭР 37	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Стр. 176
МЭР 38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Стр. 176
МЭР 39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Стр. 20
МЭР 40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Стр. 113
МЭР 41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Стр. 194
МЭР 42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Стр. 194
МЭР 43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Стр. 192
МЭР 44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в Совете директоров (Наблюдательном совете)	Стр. 176

Таблица соответствия показателям индекса устойчивого развития

№	Показатель	Комментарий, страница
Показатели экономического, социального и экологического воздействия индекса «Ответственность и открытость»		
1	Производительность труда	Стр. 120
2	Капитальные вложения / инвестиции	–
3	Уплаченные налоги (выплаты государству, в т. ч. акцизы и экспортные пошлины, текущий налог на прибыль, прочие налоги)	–
4	Доля персонала, занятого на предприятиях, охваченных системами управления качеством ISO 9001	100% Стр. 18
5	Уровень удовлетворенности потребителей (результаты опросов по удовлетворенности клиентов, динамики жалоб/рекламаций, замеры уровня лояльности потребителей и т. д.)	–
6	Доля закупок у отечественных поставщиков	Стр. 109
7	Доля или объем закупок у предприятий малого и среднего бизнеса	Стр. 106
8	Затраты на исследования и разработки	~1,8 млрд руб.
9	Количество полученных патентов	103 действующих патента
10	Экономические и экологические результаты инновационной деятельности	Экологические результаты раскрываются в тексте отчета
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	–
12	Численность персонала (среднесписочная или списочная на конец отчетного периода)	Стр. 119
13	Разбивка персонала по полу (гендеру)	Стр. 119
14	Разбивка персонала по возрасту	Стр. 120
15	Разбивка персонала по категориям	Стр. 120
16	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей	Стр. 119
17	Доля работников с инвалидностью	Стр. 128
18	Коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR)	Стр. 154
19	Количество несчастных случаев со смертельным исходом	Стр. 154
20	Уровень профессиональных заболеваний	Стр. 148
21	Затраты на производственную безопасность и/или охрану труда	Стр. 153
22	Доля персонала, занятого на предприятиях, охваченных системами менеджмента в области управления производственной безопасностью, охраной труда (OHSAS)	Стр. 148

№	Показатель	Комментарий, страница
23	Проведение Специальной оценки условий труда (СОУТ): охват рабочих мест	–
24	Расходы на персонал (ФОТ и выплаты социального характера)	77,7 млрд руб. Только по российским активам
25	Расходы на оплату труда	Стр. 123
26	Средняя заработная плата (основной)	Стр. 123
27	Сравнение среднего уровня заработной платы на предприятиях компании со средним уровнем заработной платы в соответствующих регионах / сравнительные данные по минимальной заработной плате	Стр. 122
28	Расходы на социальные программы для персонала	Стр. 124
29	Количество бенефициаров социальных программ для персонала	Социальные программы для персонала распространяются на всех сотрудников, т. е. на 44,2 тыс. человек
30	Вознаграждение членов Совета директоров / Наблюдательного совета	Стр. 184
31	Вознаграждение членов Правления	Стр. 185
32	Коэффициент текучести кадров	Стр. 120
33	Количество часов обучения на одного работающего в год	Стр. 133
34	Количество работников, прошедших обучение	Стр. 133
35	Затраты на обучение персонала	Стр. 132
36	Доля работников, охваченных коллективными договорами	Стр. 130
37	Доля персонала, работающего на предприятиях, где проводится мониторинг соблюдения прав человека	100%
38	Результаты мониторинга соблюдения прав человека	Стр. 111
39	Валовые выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Стр. 69
40	Удельные выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Стр. 69
41	Валовые полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Стр. 36
42	Удельные полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Стр. 40
43	Удельная энергоемкость	Стр. 50
44	Количество сэкономленной энергии (в физ. объемах)	Стр. 53
45	Экономический эффект энергосбережения	Стр. 53
46	Объем потребления топливно-энергетических ресурсов	Стр. 49
47	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Стр. 47
48	Общее количество забираемой воды за год	Стр. 76

№	Показатель	Комментарий, страница
49	Удельное водопотребление	Стр. 75
50	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Стр. 74
51	Общий объем сбросов сточных вод	Стр. 79
52	Удельные сбросы	Стр. 79
53	Общее количество отходов I–V классов опасности в разбивке по классам	Стр. 84
54	Удельные показатели образования отходов	Стр. 84
55	Доля обезвреженных и захороненных отходов	Стр. 84
56	Доля переработанных отходов	Стр. 84
57	Расходы на охрану окружающей среды	Стр. 60
63	Инвестиции в социальные программы, направленные на развитие местных сообществ	Стр. 162
64	Расходы на благотворительность	Стр. 162
65	Количество бенефициаров внешних социальных программ	–
66	Доля программ, для которых проводится оценка эффективности	–
67	Структура расходов на благотворительность / инвестиций в социальные программы, направленных на развитие местных сообществ	Стр. 162
68	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)	3,6% Стр. 131
69	Сведения о Совете директоров / Наблюдательном совете, включая информацию о независимости совета, о комитетах совета, их функционале и деятельности в отчетном году, об оценке деятельности совета	Стр. 174
70	Вовлеченность высшего руководства компании в управление вопросами КСО и устойчивого развития: раскрывается ли информация о вопросах КСО и УР на повестке дня заседаний совета директоров, комитетов совета директоров, правления компании?	Стр. 177
71	Включение рисков устойчивого развития, в том числе связанных с социальными, экологическими аспектами деятельности организации, климатической повесткой в систему управления ключевыми рисками	Стр. 203
72	Мероприятия по снижению рисков устойчивого развития	Стр. 203
73	Идентификация и оценка климатических рисков	Стр. 32
74	Новые возможности в сфере устойчивого развития: как компания использует эти возможности и как учитывает в своей деятельности?	Стр. 32
75	Этический кодекс	Стр. 188
76	Противодействие коррупции	Стр. 191
77	Корпоративная политика по УР (КСО)	Стр. 18

№	Показатель	Комментарий, страница
78	Политика в области охраны окружающей среды	Стр. 18
79	Политика в области климата	Стр. 18
80	Политика в области отношений с персоналом / кадровой политики (стратегии)	Стр. 118
81	Политика в области охраны труда и промышленной/производственной безопасности	Стр. 147
82	Политика в области прав человека	Стр. 111
83	Политика в области поддержки местных сообществ (региональная политика, внешняя социальная политика)	Стр. 160
84	Управление вопросами КСО / УР в цепочке поставок	Стр. 104
85	Включение КПЭ в сфере КСО и УР в систему стратегических КПЭ компании	Стр. 19, 185
86	Структура управления деятельностью в сфере КСО и УР	Стр. 177
87	Взаимодействие с государством	Стр. 98
88	Взаимодействие с обществом	Стр. 101

Технологии Доверия

Акционерное общество
«Технологии Доверия — Аудит»
(АО «Технологии Доверия — Аудит»)

www.tedo.ru

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1, вн. тер. г. муниципальный округ Академический, Москва,
Российская Федерация, 117218

Ф: +7 (495) 967 6001

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

Введение

Мы были привлечены руководством Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее — «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выбранной информации, включенной в Годовой отчет Общества за год, закончившийся 31 декабря 2024 года (далее — «Годовой отчет»). Годовой отчет представляет информацию, относящуюся к Обществу и его дочерним организациям, а также совместному предприятию и его дочерним организациям (далее совместно именуемые «Группа»), если иное не указано в Годовом отчете.

Выбранная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, указанной в Приложении к настоящему отчету, которая раскрыта в Годовом отчете и имеет ссылку в Указателе содержания GRI (GRI Content Index) Годового отчета (далее — «Выбранная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выбранной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2024 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Годовой отчет, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выбранной информации, используя соответствующие критерии, включая принципы отчетности и требования, Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 303, 305, 306 и 403 (далее — «Стандарты GRI»), опубликованных Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative) (далее — «Критерии составления»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выбранной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методических документов и руководства для подготовки и представления Выбранной информации в соответствии с Критериями составления;
- подготовку, оценку и представление Выбранной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выбранной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выбранная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Годовом отчете, который будет опубликован на веб-сайте Общества[1], чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выбранной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

[1] Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выбранную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выбранной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выбранной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Группы и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Группы;
- проведение опросов должностных лиц Группы, отвечающих за подготовку Годового отчета, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;
- анализ соответствующих внутренних методических документов и руководства, для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выбранной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выбранной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выбранной информации;
- проверку соответствия раскрытий Выбранной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Стандартам GRI существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выбранная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Годового отчета и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выбранная информация за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

26 мая 2025 года
Москва, Российская Федерация

Фомин Алексей Борисович,
лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия — Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) — 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ — 21906104343).

Приложение к Отчету независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, от 26 мая 2025 года

Выбранная информация, подготовленная в соответствии с указанными в таблице раскрытиями показателей GRI, в отношении которой были проведены процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность:

Номер раскрытия показателя GRI	Наименование раскрытия показателя GRI	Выбранная информация за год, закончившийся 31 декабря 2024[1]
303-4	Сброс воды	• Общий объем водоотведения всего по Группе в разбивке по принимающим объектам, млн м^3 • Поступления загрязняющих веществ в водные объекты, тыс. т
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	• Прямая эмиссия парниковых газов (область охвата 1), тыс. т CO_2-эквивалента.
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	• Косвенная энергетическая эмиссия CO_2 (область охвата 2), региональный и рыночный метод, тыс. т CO_2-эквивалента.
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO_x), серы (SO_x) и других значимых загрязняющих веществ	• Объем прочей существенной эмиссии по Группе в разбивке по видам контролируемых веществ, тыс. т (или тоннах как указано для соответствующих показателей).
306-3	Образование отходов	• Образование отходов, опасные и неопасные, тыс. т • Объемы образования вскрышных пород и хвостов обогащения (отходы горной добычи) по Группе НЛМК, млн т
306-4	Отходы, которые не пойдут на захоронение	• Количество переработанного сырья внутри предприятий и сторонними организациями, опасные и неопасные, тыс. т • Использование вскрышных пород и хвостов обогащения по Группе НЛМК, млн т • Доля использования вскрышных пород и хвостов обогащения по Группе НЛМК, %
306-5	Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	• Размещение отходов на сторонних полигонах, опасные и неопасные, тыс. т
403-9	Производственные травмы	• LTIFR по Группе по сотрудникам и подрядчикам • TRIFR по Группе по сотрудникам и подрядчикам • Общее количество несчастных случаев, связанных с производством, по сотрудникам и подрядчикам • Общее число отработанных человеко-часов для сотрудников и подрядчиков

[1] Границы отчетности в отношении Общества, его дочерних организаций, а также совместного предприятия и его дочерних организаций, установлены в разделе «Об Отчете» в Годовом отчете, если в иных разделах Годового отчета не указано иное.

Сделки эмитента, в совершении которых имелась заинтересованность

Перечень совершенных эмитентом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность:

№	Существенные условия сделки	Орган управления, принявший решение об одобрении сделки	Лицо (лица), являющиеся заинтересованными в совершении сделки

1.	Соглашение об изменении части условий Договора займа, заключенного между (заемщик) и (займодавец):
	• Сумма фактически предоставленного Обществу займа по Договору — 585 000 000,00 долларов США;
	• Дата возврата займа в Договоре — 31.12.2024 г.;
	• Процентная ставка по выданным траншам — 1,5% годовых. Изменения в рамках Соглашения:
	  • Дата возврата займа — 31.12.2026;
	  • Процентная ставка с 01.01.2025 — не более 5,6% годовых (с возможностью снижения при изменении рыночных ставок).
	  • Изменение предельного срока выборки займа (прекращение обязательств о перечислении новых траншей).
		Сделка не одобрялась; требований о получении согласия на совершение сделки не поступало.	

2.	Соглашение об изменении части условий договора займа, заключенного между (займодавец) и (заемщик), с учетом соглашения о передаче прав и обязанностей:
	• Сумма фактически предоставленного займа по Договору — 322 309 149,00 Евро;
	• Дата возврата займа в Договоре — 31.12.2024 г.;
	• Процентная ставка — 3,7% годовых. Изменения в рамках Соглашения:
	  • Дата возврата займа — 31.12.2027;
	  • Процентная ставка остается на уровне не более 3,7% годовых (с возможностью снижения при изменении рыночных ставок);
	  • Изменение предельного срока выборки займа (прекращение обязательств о перечислении новых траншей).
		Сделка не одобрялась; требований о получении согласия на совершение сделки не поступало.	

Отчет о соблюдении принципов Кодекса корпоративного управления

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» на заседании 22.05.2025 (протокол № 321).

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2024 год.

Подробное описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления представлено в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

Сведения о соблюдении конкретных принципов и ключевых рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлены в виде таблицы в формате, рекомендованном к применению Банком России.

В качестве методологии, по которой ПАО «НЛМК» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

Объяснения несоблюдения критериев принципов корпоративного управления, описание механизмов и инструментов корпоративного управления, планы по его совершенствованию представлены в таблице, а также в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.	☒ Соблюдается ☐ Частично соблюдается	
	надлежащим образом подготовиться к участию в нем	2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	☐ Не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании,	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается	

	высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	☐ Не соблюдается	
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3.Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

	отношению к миноритарным акционерам			
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-	☒ Соблюдается	

	общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	☐ Соблюдается ☒Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Соблюдается 2. Не соблюдается Вопрос по риск-аппетиту не выносился на рассмотрение органов компании в 2024 году. Планируется рассмотрение данного вопроса в рамках отчетности о системе внутреннего контроля и управления рисками за 2024 год (включено в повестку заседаний на 2025 год).
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается	

	раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества		☐ Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	☐ Соблюдается ☒Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В 2024 году ряд практик, касающихся предоставления информации о кандидатах, был скорректирован и адаптирован, в том числе с учетом норм действующих нормативных актов. Компания будет стремиться предпринимать все разумные и добросовестные действия в рамках вопросов созыва, подготовки и проведения общих собраний акционеров и планирует вернуться к практике раскрытия указанной информации в 2026 г.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается	

	самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством		☐ Не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☒ Соблюдается Частично соблюдается ☐Не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается	

	конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☐ Не соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☐ Соблюдается ☒Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Не соблюдается Председатель Совета директоров не является независимым директором, среди независимых директоров не определен старший независимый директор. Председателем Совета директоров является член Совета директоров, внесший значительный вклад в развитие Компании, обладающий профессиональными компетенциями и авторитетом среди акционеров, членов органов управления и работников Компании. Независимым директорам в полной мере обеспечена возможность личного общения с Председателем Совета директоров. Компанией выбрана модель, при которой наличие достаточного количества независимых директоров обеспечивает их ключевую роль в решении ключевых вопросов и обуславливает отсутствие необходимости наличия старшего независимого директора. Компания считает, что отсутствие статуса независимого директора у председателя Совета директоров, а также старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для Компании. Компания придерживается позиции о нецелесообразности обязательного

				избрания независимого председателя Совета директоров при наличии достаточного количества, с точки зрения компании, независимых директоров. Компания продолжит анализировать и оценивать целесообразность введения должности старшего независимого директора в течение 2025 года. 2. Соблюдается
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

		3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1.В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2.В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление	☒ Соблюдается	

	заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☐ Соблюдается ☒Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	В соответствии с Уставом НЛМК решения по большинству вопросов компетенции Совета директоров принимаются открытым голосованием простым большинством членов Совета директоров, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных законодательством, при этом решения по таким вопросам, как, в частности, приостановление полномочий Президента (Председателя Правления) (ЕИО), назначение временно исполняющего обязанности ЕИО, о проведении внеочередного общего собрания акционеров для решения вопроса о досрочном прекращении полномочий ЕИО и об избрании нового ЕИО или о передаче полномочий ЕИО управляющей организации или управляющему, принимаются большинством в три четверти голосов членов Совета директоров Общества. Таким образом достигается полное соответствие требованиям

				законодательства. Риски, связанные с частичным соблюдением рекомендаций кодекса, по мнению Компании, нивелируются высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров Компании, предварительной проработкой наиболее важных вопросов независимыми директорами в рамках деятельности комитетов при Совете директоров и максимальным учетом мнений всех членов Совета директоров при принятии решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании. Соответственно, на практике данная рекомендация Кодекса соблюдается. Учитывая вышесказанное, Компания исключает возникновение каких-либо рисков и не планирует изменять свою практику в данной части. Вместе с тем в случае предпосылок возникновения риска Компания предпримет доступные меры для корректировки указанной системы путем внесения изменений во внутренние документы
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ Соблюдается ☒Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Советом директоров сформирован Комитет по аудиту, возглавляемый независимым директором. Большинство членов Комитета составляют независимые директора. Комитет по аудиту сформирован исходя из требований максимальной эффективности работы и с учетом квалификации членов для достижения

				оптимального баланса релевантных экспертных компетенций и профессионального опыта. Совет директоров не ограничивается формальным подходом к формированию Комитета и учитывает не только независимость его членов, но и их профессиональные знания и навыки, необходимые для обеспечения эффективной работы Комитета. Принимается во внимание вся совокупность факторов, касающихся как профильных компетенций членов Комитета, включая наличие релевантной профессиональной экспертизы, образования, так и иных важных аспектов, связанных со способностью формировать объективные и независимые мнения и суждения, принимать решения исходя из долгосрочных интересов Компании и всех ее акционеров. Кроме того, уделяется внимание эффективности предшествующей работы соответствующих членов в Комитете и степени вовлеченности в его деятельность. При этом включенный в состав Комитета неисполнительный директор обладает большим опытом, глубоким пониманием бизнеса, обширными познаниями в областях, относящихся к компетенции Комитета, и вносит существенный вклад, необходимый для эффективного функционирования Комитета. Для обеспечения обстоятельного рассмотрения вопросов, включаемых в повестку дня заседаний Комитета,
				учтено ограничение максимального числа комитетов, в работе которых может принимать участие каждый член Совета директоров (указанная норма закреплена Положением о Совете директоров ПАО «НЛМК» в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России). Таким образом, Компанией учтена целесообразность достижения максимальной вовлеченности независимых директоров в работу и их необходимого преобладания в составе указанных комитетов. С учетом вышеизложенного, сформирован оптимальный, по мнению Компании, состав Комитета, в котором подавляющее большинство членов (трое из пяти), включая Председателя, являются независимыми директорами. Несоблюдение данной рекомендации не влечет, по мнению Компании, дополнительных рисков, и Компания не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается. 4. Соблюдается
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по	☐ Соблюдается ☒Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Частично соблюдается. Советом директоров сформирован Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, возглавляемый независимым директором. 50% состава Комитета составляют независимые директора. Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике сформирован

	независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников		исходя из требований максимальной эффективности работы и с учетом квалификации его членов для достижения оптимального баланса релевантных экспертных компетенций и профессионального опыта. Совет директоров не ограничивается формальным подходом к формированию Комитета и учитывает не только независимость его членов, но и их профессиональные знания и навыки, необходимые для обеспечения эффективной работы Комитета, включая как наличие релевантной профессиональной экспертизы, образования, так и иных важных аспектов, связанных со способностью формировать объективные и независимые мнения и суждения, принимать решения исходя из долгосрочных интересов компании и всех её акционеров. Кроме того, уделяется внимание эффективности предшествующей работы соответствующих членов в Комитете и степени вовлеченности в его деятельность. Для обеспечения обстоятельного рассмотрения вопросов, включаемых в повестку дня заседаний Комитета, учтено ограничение максимального числа комитетов, в работе которых может принимать участие каждый член Совета директоров (указанная норма закреплена Положением о Совете директоров ПАО «НЛМК» в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России).

				Таким образом, Компанией учтена целесообразность достижения максимальной вовлеченности независимых директоров в работу и их необходимого преобладания в составе Комитета. С учетом вышеизложенного сформирован оптимальный, по мнению Компании, состав Комитета, в котором большинство (двое из трех), включая Председателя, являются независимыми директорами. Несоблюдение данной рекомендации не влечет, по мнению Компании, дополнительных рисков, и Компания не планирует в ближайшее время соблюдать данную рекомендацию. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается	

	его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☐ Не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.	☐ Соблюдается ☒Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. Результаты оценки качества Совета директоров были рассмотрены на соответствующем заседании Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

	совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров		
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒ Соблюдается	

	членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

	общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам			
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров,	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

	совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями		
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых	☐ Соблюдается	В условиях определяющего влияния существенно меняющихся рыночных

	членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☒Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	цен на стоимость акций программа долгосрочной мотивации с использованием акций признана неэффективной и не применяется. Компания внедрила Программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников без использования акций (финансовых инструментов, основанных на акциях). Действующая Программа долгосрочной мотивации основана на определении и оценке долгосрочных стратегических КПЭ. Право на получение долгосрочного вознаграждения возникает не ранее чем через три года с момента постановки КПЭ и при наличии факта их успешного достижения, выраженного в количественном виде. КПЭ для долгосрочной программы прямо коррелируют со стратегическим успехом Компании. В ближайшее время внедрение программы долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и ключевых руководящих работников с использованием акций Компании (финансовых инструментов, основанных на акциях Компании) не планируется. В случае внедрения программы долгосрочной мотивации с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), будет предусмотрено, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления и обусловлено

				достижением определенных показателей деятельности общества
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

	приемлемость принимаемых обществом рисков			
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			

6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	☐ Соблюдается ☒Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Принимая во внимание интересы акционеров и заинтересованных сторон, Компания стремится предпринимать все разумные и добросовестные действия в рамках вопросов раскрытия информации. Компания направляет всю необходимую информацию в адрес Банка России и Московской Биржи. Компания планирует вернуться к практике раскрытия указанной информации в 2026 г. 3. Соблюдается. Председателем Совета директоров Компании является ее контролирующее лицо, планы которого в отношении корпоративного управления в Компании находят отражение в утверждаемых общим собранием акционеров и Советом директоров Компании документах, доступных неограниченному количеству заинтересованных лиц
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается	

	и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества		
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☐ Соблюдается ☒Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1.Соблюдается 2. Частично соблюдается Общество в соответствии с Информационной политикой осуществляет раскрытие в том числе сведений о существенных подконтрольных юридических лицах, включая информацию о ключевых направлениях деятельности и производственные показатели, а также сведения о существенных событиях, затрагивающих финансово-хозяйственную деятельность указанных компаний. Подконтрольные обществу организации являются самостоятельными юридическими лицами, предоставление информации по которым регулируются их внутренними документами, в том числе и уставом, а также применимым законодательством. Включение в Информационную политику Общества указанных положений по мнению Общества не отразиться на их практической реализации, т.к. на практике данная рекомендация Кодекса соблюдается: по запросу акционера Обществом предоставляется вся необходимая информация, и в случае ее отсутствия, предпринимаются необходимые усилия для получения недостающей информации у соответствующих

	оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☐ Не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	☐ Соблюдается ☒Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Принимая во внимание интересы акционеров и заинтересованных сторон, Компания стремится предпринимать все разумные и добросовестные действия в рамках вопросов раскрытия информации. Компания направляет всю необходимую информацию в адрес Банка России. Компания планирует вернуться к практике раскрытия указанной информации в 2026 г. 3. Частично соблюдается. Принимая во внимание интересы акционеров и заинтересованных сторон, Компания стремится предпринимать все разумные и добросовестные действия в рамках вопросов раскрытия информации. Компания направляет всю необходимую информацию в адрес Банка России. Компания планирует вернуться к практике раскрытия указанной информации в 2026 г. 4. Соблюдается.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

				подконтрольных обществу организаций. В течение 2025 года Общество планирует продолжать оценивать целесообразность актуализации действующей редакции Информационной политики.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

	могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества			
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства,	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

	но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе			
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	☒ Соблюдается ☐Частично соблюдается ☐ Не соблюдается	

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

РАСКРЫВАЕМАЯ КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ПО СОСТОЯНИЮ НА И ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ
31 ДЕКАБРЯ 2024 г.

(С АУДИТОРСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА)

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность за год,
закончившийся 31 декабря 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Аудиторское заключение независимого аудитора	3
Раскрываемый консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 г.	7
Раскрываемый консолидированный отчет о прибыли или убытке за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	8
Раскрываемый консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	9
Раскрываемый консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	10
Раскрываемый консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	11
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности	13

Технологии Доверия

Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ
Академический,
Москва, Российская Федерация,
117218

www.tedo.ru

+7 495 967 60 00

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

Мнение

По нашему мнению, раскрываемая консолидированная финансовая отчетность Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» и его дочерних обществ (далее совместно именуемые «Группа») за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с принципами подготовки, изложенными в Примечании 2 к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

Предмет аудита

Мы провели аудит раскрываемой консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- раскрываемый консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года;
- раскрываемый консолидированный отчет о прибыли или убытке за год, закончившийся на указанную дату;
- раскрываемый консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- раскрываемый консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- раскрываемый консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности согласно указанным стандартам далее описаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит раскрываемой консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Технологии Доверия

www.tedo.ru

Важные обстоятельства – принципы подготовки

Мы обращаем внимание на Примечание 2 к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, в котором описываются принципы подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность подготовлена с целью представления консолидированного финансового положения и консолидированных финансовых результатов Группы, раскрытие которых не наносит ущерб Группе и (или) ее контрагентам. Как следствие, данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность может быть непригодна для иной цели.

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не является финансовой отчетностью, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»).

Мы не выражаем модифицированного мнения в связи с этим вопросом.

Прочие сведения

Группа подготовила отдельный комплект консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, в соответствии с МСФО, в отношении которого мы выпустили отдельное аудиторское заключение для Акционеров и Совета директоров Публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат», датированное 14 апреля 2025 года.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2024 года (но не включает раскрываемую консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о раскрываемой консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита раскрываемой консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и раскрываемой консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2024 года мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за раскрываемую консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку указанной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности в соответствии с принципами подготовки, изложенными в Примечании 2 к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, за определение того, что принципы подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности являются приемлемыми с учетом конкретных обстоятельств, а также за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке раскрываемой консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за подготовку отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Технологии Доверия

www.tedo.ru

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой раскрываемой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит раскрываемой консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что раскрываемая консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения раскрываемой консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- планируем и проводим аудит группы для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или подразделений группы, в качестве основы для формирования мнения о раскрываемой финансовой отчетности группы. Мы отвечаем за руководство, надзор за ходом аудита и проверку работы по аудиту, выполненной для целей аудита группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Технологии Доверия

www.tedo.ru

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора (руководитель аудита), – Фомин Алексей Борисович.

14 апреля 2025 года

Москва, Российская Федерация

Подписано на оригинале: А.Б. Фомин

Фомин Алексей Борисович, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906104343)

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Раскрываемый консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 *(в миллионах российских рублей)*

	Прим.	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Активы			
Оборотные активы			
Денежные средства и их эквиваленты	3	87 683	204 633
Краткосрочные финансовые вложения	5	60 478	78 447
Торговая и прочая дебиторская задолженность	6	175 581	156 548
Запасы	7	179 241	156 119
Предоплата по налогу на прибыль		2 423	1 139
Прочие оборотные активы		880	756
		506 286	**597 642**
Внеоборотные активы			
Долгосрочные финансовые вложения	5	24 125	779
Инвестиции в совместные предприятия	4	4 941	4 124
Основные средства	8	556 492	485 265
Гудвилл	9	16 113	16 031
Прочие нематериальные активы	9	12 976	12 683
Отложенные налоговые активы по налогу на прибыль	17	5 120	7 037
Прочие внеоборотные активы		4 817	191
		624 584	**526 110**
Итого активы		**1 130 870**	**1 123 752**
Обязательства и капитал			
Текущие обязательства			
Торговая и прочая кредиторская задолженность	10	130 673	126 475
Дивиденды к уплате		1 176	392
Краткосрочные кредиты и займы	11	5 402	26 307
Обязательство по текущему налогу на прибыль		2 723	1 888
Прочие краткосрочные обязательства		-	30
		139 974	**155 092**
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные кредиты и займы	11	72 142	65 898
Отложенное налоговое обязательство по налогу на прибыль	17	52 176	36 161
Прочие долгосрочные обязательства		6 665	2 752
		130 983	**104 811**
Итого обязательства		**270 957**	**259 903**
Капитал, относящийся к акционерам ПАО «НЛМК»			
Обыкновенные акции	12(а)	5 993	5 993
Добавочный капитал		419	553
Накопленные прочие совокупные доходы		35 324	8 651
Нераспределенная прибыль		817 550	848 179
		859 286	**863 376**
Неконтролирующие доли участия		**627**	**473**
Итого капитал		**859 913**	**863 849**
Итого обязательства и капитал		**1 130 870**	**1 123 752**

Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность, приведенная на страницах 7 – 61, была утверждена руководством Группы и одобрена для публикации 14 апреля 2025 г.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Раскрываемый консолидированный отчет о прибыли или убытке за год, закончившийся 31 декабря 2024 г. *(в миллионах российских рублей, если не указано иное)*

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Выручка	14	979 593	933 435
Себестоимость реализации		(595 249)	(553 694)
Валовая прибыль		**384 344**	**379 741**
Общехозяйственные и административные расходы		(39 174)	(36 444)
Коммерческие расходы		(89 989)	(83 249)
Прибыли/(убытки) от обесценения финансовых активов, нетто		456	135
Прочие операционные доходы/(расходы), нетто		1 873	1 880
Налоги, кроме налога на прибыль, и отчисления	16	(51 288)	(34 214)
Операционная прибыль до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств		**206 222**	**227 849**
Убыток от выбытия основных средств		(2 558)	(1 391)
Обесценение внеоборотных активов	8, 9	(480)	(232)
Доля в результатах совместных предприятий и обесценение инвестиций в совместные предприятия	4	(29 264)	(24 541)
Прибыль/ (убыток) от инвестиций, нетто		4 358	-
Финансовые доходы	18	16 856	12 636
Финансовые расходы	18	(1 245)	(5 111)
Прибыль/(убыток) по курсовым разницам, нетто	19	(7 438)	5 153
Реализация результата хеджирования		(8 679)	(10 655)
Доходы/(расходы) от операций с финансовыми инструментами		(3 296)	(27)
Прочие доходы/ (расходы), нетто		(487)	(1 865)
Прибыль до вычета налога на прибыль		**173 989**	**201 816**
Расходы по налогу на прибыль	17	(52 132)	(52 269)
Прибыль от продолжающейся деятельности		121 857	149 547
Прибыль от прекращенной деятельности		-	59 826
Прибыль за год		**121 857**	**209 373**
Прибыль, приходящаяся на долю:			
Акционеров ПАО «НЛМК»		**121 779**	**209 031**
Неконтролирующих долей участия		**78**	**342**
Прибыль на акцию			
Прибыль на акцию, приходящаяся на долю акционеров ПАО «НЛМК» (российские рубли)	13	20,3194	34,8779
Прибыль на акцию - продолжающаяся деятельность (российские рубли)	13	20,3194	24,9440
Прибыль на акцию - прекращенная деятельность (российские рубли)	13	-	9,9339
Средневзвешенное число обыкновенных акций: базовый и разводненный показатель (в тысячах)	12(а)	5 993 227	5 993 227

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Раскрываемый консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2024 г. *(в миллионах российских рублей)*

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Прибыль за год		121 857	209 373
Прочий совокупный доход/(расход):			
Статьи, которые могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
Резерв хеджирования денежных потоков		6 855	(2 301)
Налог на прибыль, относящийся к резерву хеджирования денежных потоков		(1 371)	460
Кумулятивная корректировка по переводу валют	2(б)	21 131	32 188
Итого совокупный доход за год,		**148 472**	**239 720**
приходящийся на долю:			
Акционеров ПАО «НЛМК»		148 318	239 377
Неконтролирующих долей участия		154	343

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Раскрываемый консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2024 г. *(в миллионах российских рублей)*

	Прим.	Акционеры ПАО «НЛМК»					
		Обыкновенные акции	Добавочный капитал	Накопленные прочие совокупные доходы /(расходы)	Нераспределенная прибыль	Неконтролирующие доли участия	Итого капитал
Остаток по состоянию на 1 января 2023 г.		**5 993**	**553**	**(21 695)**	**639 148**	**2 436**	**626 435**
Прибыль за год		-	-	-	209 031	342	209 373
Резерв хеджирования денежных потоков за вычетом налога на прибыль		-	-	(1 841)	-	-	(1 841)
Кумулятивная корректировка по переводу валют	2(б)	-	-	32 187	-	1	32 188
Итого совокупный доход		**-**	**-**	**30 346**	**209 031**	**343**	**239 720**
Продажа дочерних компаний		-	-	-	-	(1 762)	(1 762)
Дивиденды акционерам		-	-	-	-	(544)	(544)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2023 г.		**5 993**	**553**	**8 651**	**848 179**	**473**	**863 849**
Прибыль за год		-	-	-	121 779	78	121 857
Резерв хеджирования денежных потоков за вычетом налога на прибыль		-	-	5 484	-	-	5 484
Кумулятивная корректировка по переводу валют	2(б)	-	(134)	21 189	-	76	21 131
Итого совокупный доход/(расход)		**-**	**(134)**	**26 673**	**121 779**	**154**	**148 472**
Дивиденды акционерам	12(б)	-	-	-	(152 408)	-	(152 408)
Остаток по состоянию на 31 декабря 2024 г.		**5 993**	**419**	**35 324**	**817 550**	**627**	**859 913**

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Раскрываемый консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2024 г. *(в миллионах российских рублей)*

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Движение денежных средств от операционной деятельности			
Прибыль от продолжающейся деятельности		**121 857**	**149 547**
Корректировки для приведения в соответствие прибыли за год и чистых денежных средств от операционной деятельности:			
Амортизация		50 665	45 436
Убыток от выбытия основных средств		2 558	1 391
Финансовые доходы	18	(16 856)	(12 636)
Финансовые расходы	18	1 245	5 111
Доля в результатах совместных предприятий и обесценение инвестиций в совместные предприятия	4	29 264	24 541
(Прибыль)/убыток от инвестиций, нетто		(4 358)	-
Расходы по налогу на прибыль	17	52 132	52 269
Обесценение внеоборотных активов	8, 9	480	232
(Прибыль)/убыток по курсовым разницам, нетто	19	7 438	(5 153)
Реализация результата хеджирования		8 679	10 655
(Доходы)/расходы от операций с финансовыми инструментами		3 296	27
Движение резервов по обесценению запасов и по кредитным убыткам по дебиторской задолженности		727	(4 815)
Изменения в операционных активах и обязательствах			
Увеличение торговой и прочей дебиторской задолженности		(11 262)	(444)
Увеличение запасов		(22 118)	(11 477)
(Увеличение)/уменьшение прочих оборотных активов		171	(331)
Увеличение/(уменьшение) торговой и прочей кредиторской задолженности		(2 374)	11 033
Денежные потоки от операционной деятельности		**221 544**	**265 386**
Налог на прибыль уплаченный		(36 124)	(61 927)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности -продолжающаяся деятельность		185 420	203 459
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности -прекращенная деятельность		-	7 477
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		**185 420**	**210 936**
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности			
Приобретение и строительство основных средств и нематериальных активов		(113 391)	(79 814)
Поступления от продажи основных средств		178	137
(Приобретение финансовых вложений и займы выданные)/поступления от возврата займов выданных		(46 878)	3 530
Размещение банковских депозитов		(6 793)	(48 532)
Возврат банковских депозитов		52 185	2 011
Проценты полученные		13 015	9 568
Прочие инвестиционные операции		(29 000)	86 660
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности - продолжающаяся деятельность		(130 684)	(26 440)
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности - прекращенная деятельность		-	(816)
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		**(130 684)**	**(27 256)**

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Раскрываемый консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2024 г. *(в миллионах российских рублей)*

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Движение денежных средств от финансовой деятельности			
Займы полученные		3 300	12 818
Погашение займов полученных		(24 855)	(123 912)
Платежи по договорам аренды		(2 069)	(1 907)
Проценты уплаченные		(1 006)	(3 365)
Комиссии уплаченные		(307)	(532)
Дивиденды акционерам ПАО «НЛМК»		(151 388)	-
Прочие финансовые операции		(511)	(835)
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности-продолжающаяся деятельность		**(176 836)**	**(117 733)**
Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов		**(122 100)**	**65 947**
Влияние изменения обменного курса на денежные средства и их эквиваленты		5 150	13 308
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	3	204 633	125 378
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	3	**87 683**	**204 633**

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности. 12

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

1 Общие сведения

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее «Материнская Компания» или ПАО «НЛМК») и его дочерние компании (далее совместно «Группа») являются Группой с полным циклом производства. Материнская Компания является публичным акционерным обществом в соответствии с Гражданским Кодексом Российской Федерации. Материнская Компания была основана как государственное предприятие в 1934 г. и преобразована в акционерное общество открытого типа 28 января 1993 г. Впоследствии, 29 декабря 2015 г. организационно-правовая форма была изменена на публичное акционерное общество, в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации.

Группа имеет вертикально-интегрированную бизнес-модель, благодаря чему контролирует все фазы производственного процесса – от добычи и переработки сырья до выпуска металлопродукции с высокой добавленной стоимостью.

Основное производство Группы расположено в Российской Федерации, Европейском Союзе и США и подпадает под действие законодательных актов органов власти соответствующих стран и регионов. Юридический адрес Материнской Компании: Российская Федерация, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, д. 2.

2 Основные принципы подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности

(а) Основа подготовки финансовой отчетности

Данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность Группы:

а) была подготовлена руководством Группы на основе консолидированной финансовой отчетности Группы по состоянию на 31 декабря 2024 г. и за год, закончившийся 31 декабря 2024 г., подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), путем исключения (в том числе методом агрегации) из нее части сведений, раскрытие которых способно нанести ущерб Группе и (или) ее контрагентам, на основании части 8 статьи 7 Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности», постановления Правительства Российской Федерации от 13 сентября 2023 г. № 1490 «Об особенностях раскрытия консолидированной финансовой отчетности» и постановления Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг»;

б) не является финансовой отчетностью, подготовленной в соответствии с МСФО, так как не содержит всю информацию, раскрытие которой обязательно в соответствии с МСФО;

в) подготовлена с целью представления консолидированного финансового положения и консолидированных финансовых результатов Группы, раскрытие которых не наносит ущерб Группе и (или) ее контрагентам, и, как следствие, данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность может быть непригодна для иной цели.

Данная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность подготовлена на принципах подготовки, описанных выше, и учетной политике, основанной на принципах и положениях, изложенных в МСФО, действовавших для годовых периодов, закончившихся 31 декабря 2024 г. Группа раскрыла существенную информацию об учетной политике в Примечании 24.

В отчетном периоде Группа приняла решение не раскрывать в отчетности дополнительный сравнительный период за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, раскрытие которого не является обязательным в соответствии с МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» и который был представлен в отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 года.

13

2 Основные принципы подготовки раскрываемой консолидированной финансовой отчетности (продолжение)

(б) Функциональная валюта и валюта отчетности

Функциональной валютой всех российских компаний Группы является российский рубль. Функциональной валютой большинства иностранных дочерних компаний является местная валюта страны местонахождения. Группа использует российские рубли в качестве валюты представления данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. Все суммы в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности представлены с округлением до миллиона, если не указано иное.

Результаты деятельности и финансовое положение каждой компании Группы пересчитываются в валюту представления следующим образом:

- активы и обязательства в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении пересчитываются по курсу на дату окончания соответствующего отчетного периода;
- доходы и расходы пересчитываются по среднему обменному курсу за каждый месяц (за исключением ситуаций, когда средний курс не является обоснованно приближенным к накопленному эффекту курсов на даты операций, и в этих случаях доходы и расходы пересчитываются по курсам на даты операций);
- компоненты капитала пересчитываются по историческому курсу;
- все полученные в результате пересчета курсовые разницы отражаются в составе прочего совокупного дохода.

Статьи раскрываемого консолидированного отчета о движении денежных средств пересчитываются по среднему обменному курсу за каждый месяц (за исключением ситуаций, когда средний курс не является обоснованно приближенным к накопленному эффекту курсов на даты операций, и в этих случаях поступления и выбытия денежных средств пересчитываются по курсам на даты операций).

При потере контроля над компанией ранее учтенные курсовые разницы при пересчете валюты компании в валюту представления отчетности реклассифицируются из накопленного прочего совокупного дохода/расхода в прибыли или убытки за год как часть прибыли или убытка от выбытия. При частичном выбытии дочерней компании без потери контроля соответствующая часть накопленных курсовых разниц от пересчета валют реклассифицируется в статью неконтролирующей доли в составе капитала.

Курсы российского рубля к основным иностранным валютам, установленные Центральным банком Российской Федерации на отчетные даты, и средневзвешенные курсы за соответствующие отчетные периоды приведены ниже.

	2024 г.	2023 г.
Российский рубль к доллару США		
За год, закончившийся 31 декабря	92,5652	85,2466
На 31 декабря	101,6797	89,6883
Российский рубль к Евро		
За год, закончившийся 31 декабря	100,2154	92,2406
На 31 декабря	106,1028	99,1919

3 Денежные средства и их эквиваленты

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Денежные средства	57 128	57 179
Депозиты	24 871	144 299
Прочие эквиваленты денежных средств	5 684	3 155
	87 683	204 633

4 Инвестиции в совместные предприятия

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Инвестиции в совместные предприятия	**4 941**	**4 124**

В таблице ниже представлены изменения остаточной стоимости инвестиций Группы в совместные предприятия.

	2024 г.	2023 г.
По состоянию на 1 января	**4 124**	**12 284**
Доля в чистом убытке	(9 186)	(11 812)
Участие в совместном предприятии	30 259	14 220
Обесценение инвестиций	(18 484)	(14 220)
Доля в изменении нереализованной прибыли по запасам	(1 594)	1 491
Доля в изменении прочего совокупного дохода	(89)	147
Корректировка по переводу валют	(89)	2 014
По состоянию на 31 декабря	**4 941**	**4 124**

5 Финансовые вложения

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Краткосрочные финансовые вложения		
Банковские депозиты (Примечание 21(в))	74	47 210
Займы связанным сторонам	59 894	30 968
Прочие краткосрочные финансовые вложения	510	269
	60 478	**78 447**
Долгосрочные финансовые вложения		
Займы связанным сторонам	23 409	767
Прочие долгосрочные финансовые вложения	716	12
	24 125	779
	84 603	**79 226**

Балансовая стоимость финансовых вложений соответствует их справедливой стоимости.

Оценочная справедливая стоимость выданных займов основывается на модели дисконтирования сумм ожидаемых будущих денежных потоков с применением действующих процентных ставок для аналогичных инструментов, предполагающих такой же, как и для связанных сторон кредитный риск и аналогичный срок погашения. Оценка справедливой стоимости займов включена в 3 уровень иерархии справедливой стоимости.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

6 Торговая и прочая дебиторская задолженность

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Финансовые активы		
Торговая дебиторская задолженность	141 829	125 662
Резерв по кредитным убыткам по торговой дебиторской задолженности	(579)	(473)
Прочая дебиторская задолженность	2 782	5 092
Резерв по кредитным убыткам по прочей дебиторской задолженности	(374)	(403)
	143 658	129 878
Нефинансовые активы		
Авансы, выданные поставщикам	11 454	14 087
Резерв под обесценение по авансам, выданным поставщикам	(540)	(728)
НДС и прочие налоги к получению	18 175	11 808
Предоплаченные экспортные таможенные пошлины	2 769	1 426
Расчеты с персоналом	65	77
	31 923	26 670
	175 581	**156 548**

Балансовая стоимость торговой и прочей дебиторской задолженности соответствует ее справедливой стоимости.
По состоянию на 31 декабря 2024 г. и 2023 гг. дебиторской задолженности, которая являлась обеспечением по кредитным договорам и доступным неиспользованным кредитным линиям не было.

Движение резерва по кредитным убыткам по дебиторской задолженности представлено в таблице ниже:

	2024 г.	2023 г.
По состоянию на 1 января	**(876)**	**(2 077)**
Начисление резерва по кредитным убыткам	(328)	(288)
Списание дебиторской задолженности	25	559
Восстановление резерва по кредитным убыткам	284	162
Выбытие дочерней компании	-	930
Корректировка по переводу валют	(58)	(162)
По состоянию на 31 декабря	**(953)**	**(876)**

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

7 Запасы

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Сырье	89 262	74 338
Незавершенное производство	33 478	33 648
Готовая продукция	60 169	50 793
	182 909	158 779
Резерв под обесценение	(3 668)	(2 660)
	179 241	**156 119**

Вид продукции «Слябы» представлен полуфабрикатами собственного производства или купленными у третьих лиц, которые Группа планирует перерабатывать в дальнейшем или реализовать третьим лицам без переработки. В зависимости от источника происхождения и планов по реализации данный вид продукции распределен по статьям «Сырье», «Незавершенное производство» и «Готовая продукция» следующим образом:

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Сырье	15 450	8 562
Незавершенное производство	8 464	8 787
Готовая продукция	22 890	19 374

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. запасов, которые являлись обеспечением по кредитным договорам и доступным неиспользованным кредитным линиям не было.

Себестоимость сырья, материалов и покупных полуфабрикатов в себестоимости производства в годы, закончившиеся 31 декабря 2024 и 2023 гг., составила 356 772 млн. российских рублей и 364 026 млн. российских рублей соответственно. Себестоимость топливно-энергетических ресурсов в себестоимости производства в годы, закончившиеся 31 декабря 2024 и 2023 гг., составила 51 744 млн. российских рублей и 46 918 млн. российских рублей соответственно.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

8 Основные средства

	Земельные участки	Здания	Сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства	Незавершенное строительство	Итого
Первоначальная стоимость на 1 января 2023 г.	10 205	154 246	195 534	486 611	35 103	133 674	1 015 373
Накопленная амортизация и обесценение	(54)	(63 167)	(106 954)	(348 271)	(18 434)	(1 865)	(538 745)
Остаточная стоимость на 1 января 2023 г.	**10 151**	**91 079**	**88 580**	**138 340**	**16 669**	**131 809**	**476 628**
В том числе:							
Активы в форме права пользования							
Первоначальная стоимость на 1 января 2023 г.	1 666	6 983	68	1 296	-	-	10 013
Накопленная амортизация	(55)	(1 984)	(27)	(610)	-	-	(2 676)
Остаточная стоимость на 1 января 2023 г.	**1 611**	**4 999**	**41**	**686**	**-**	**-**	**7 337**
Поступления	542	90	8	301	3	85 519	86 463
Выбытия	(1 687)	(17 956)	(6 541)	(9 574)	(1 972)	(3 164)	(40 894)
Обесценение	-	-	-	-	(4)	(288)	(292)
Перевод между категориями	278	5 272	10 108	39 978	5 482	(61 118)	-
Амортизация за период	(67)	(4 914)	(9 570)	(28 231)	(3 282)	-	(46 064)
Корректировка по переводу валют	471	1 735	51	2 538	(1)	4 630	9 424
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2023 г.	9 754	128 854	189 495	499 520	33 591	159 176	1 020 390
Накопленная амортизация и обесценение	(66)	(53 548)	(106 859)	(356 168)	(16 696)	(1 788)	(535 125)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 г.	**9 688**	**75 306**	**82 636**	**143 352**	**16 895**	**157 388**	**485 265**
В том числе:							
Активы в форме права пользования							
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2023 г.	1 633	7 948	41	1 989	1	-	11 612
Накопленная амортизация	(66)	(2 677)	(29)	(1 078)	-	-	(3 850)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 г.	**1 567**	**5 271**	**12**	**911**	**1**	**-**	**7 762**

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

	Земельные участки	Здания	Сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства	Незавершенное строительство	Итого
	Земельные участки	Здания	Сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства	Незавершенное строительство	Итого
Поступления	55	267	73	59	-	116 647	117 101
Выбытия	(419)	(137)	(28)	(206)	(17)	(1 656)	(2 463)
Обесценение	-	(161)	(34)	(9)	-	(276)	(480)
Перевод между категориями	7	5 056	9 469	43 947	6 217	(64 696)	-
Амортизация за период	(44)	(4 653)	(9 714)	(30 747)	(3 429)	-	(48 587)
Корректировка по переводу валют	223	1 150	25	3 540	(1)	719	5 656
Всего основных средств							
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2024 г.	9 622	135 106	197 021	546 636	38 914	210 189	1 137 488
Накопленная амортизация и обесценение	(112)	(58 278)	(114 594)	(386 700)	(19 249)	(2 063)	(580 996)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 г.	**9 510**	**76 828**	**82 427**	**159 936**	**19 665**	**208 126**	**556 492**
В том числе:							
Активы в форме права пользования							
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2024 г.	1 508	8 736	106	2 317	-	-	12 667
Накопленная амортизация	(112)	(3 278)	(32)	(1 530)	-	-	(4 952)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 г.	**1 396**	**5 458**	**74**	**787**	**-**	**-**	**7 715**

Сумма капитализированных затрат по займам составила 6 659 млн. российских рублей и 5 875 млн. российских рублей за годы, закончившиеся 31 декабря 2024 и 2023 гг. соответственно. Ставка капитализации составила 4,6% и 5,3% в 2024 и 2023 гг. соответственно.

8 Основные средства (продолжение)

Руководство Группы провело анализ индикаторов обесценения активов Группы, а также потенциального восстановления ранее признанных убытков от обесценения по состоянию на 30 сентября 2024 г. Операционная среда и высокая волатильность на рынках определенных готовых продуктов и сырья, стала основанием для тестирования части единиц, генерирующих денежные потоки (далее – ЕГДП), Группы на обесценение, что привело к необходимости определения возмещаемой стоимости активов с использованием доходного подхода, основанного на входящих данных преимущественно 3-его уровня по состоянию на 31 декабря 2024 г. На эту же дату было проведено тестирование гудвилла на обесценение. Тестирование на обесценение в сравнительные периоды проводилось по состоянию на 31 декабря 2023 и было вызвано высокой волатильностью на рынке некоторых видов готовой продукции и сырья.

Для целей тестирования на обесценение руководство Группы оценило денежные потоки на прогнозный период 6 лет, а также нормализованные потоки постпрогнозного периода.

Свободные денежные потоки (FCF) оцениваются на основе прошлых результатов деятельности, показателях бюджета и ожиданиях руководства по изменению этих потоков в будущем. FCF рассчитывается на основе операционных денежных потоков за вычетом капитальных затрат. Ставка дисконтирования отражает специфичные риски, связанные с соответствующими сегментами и странами осуществления операционной деятельности.

По состоянию на 31 декабря 2024 г. и 31 декабря 2023 г. тест не выявил ни обесценения, ни восстановления ранее признанных убытков от обесценения.

9 Нематериальные активы

	Гудвилл	Права на разработку полезных ископаемых	Объекты интеллектуальной промышленной собственности	Итого
Первоначальная стоимость на 1 января 2023 г.	16 588	19 372	11 650	47 610
Накопленная амортизация	(1 010)	(15 479)	(4 472)	(20 961)
Остаточная стоимость на 1 января 2023 г.	**15 578**	**3 893**	**7 178**	**26 649**
В том числе:				
Активы в форме права пользования				
Первоначальная стоимость на 1 января 2023 г.	-	-	1 318	1 318
Накопленная амортизация	-	-	(699)	(699)
Остаточная стоимость на 1 января 2023 г.	**-**	**-**	**619**	**619**
Поступления	-	-	3 466	3 466
Амортизация за период	-	(216)	(1 589)	(1 805)
Выбытия	-	-	(56)	(56)
Корректировка по переводу валют	453	(1)	8	460
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2023 г.	17 319	19 372	13 727	50 418
Накопленная амортизация	(1 288)	(15 696)	(4 720)	(21 704)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 г.	**16 031**	**3 676**	**9 007**	**28 714**
В том числе:				
Активы в форме права пользования				
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2023 г.	-	-	1 319	1 319
Накопленная амортизация	-	-	(965)	(965)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 г.	**-**	**-**	**354**	**354**
Поступления	-	-	2 403	2 403
Амортизация за период	-	(215)	(1 863)	(2 078)
Корректировка по переводу валют	82	(1)	(31)	50
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2024 г.	17 573	14 387	15 009	46 969
Накопленная амортизация и обесценение	(1 460)	(10 927)	(5 493)	(17 880)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 г.	**16 113**	**3 460**	**9 516**	**29 089**
В том числе:				
Активы в форме права пользования				
Первоначальная стоимость на 31 декабря 2024 г.	-	-	1 319	1 319
Накопленная амортизация	-	-	(1 164)	(1 164)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 г.	**-**	**-**	**155**	**155**

9 Нематериальные активы (продолжение)

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. права на разработку полезных ископаемых включают в себя лицензию на добычу железных руд и нерудных полезных ископаемых на Стойленском железорудном месторождении Белгородской области с окончанием срока действия в 2040 г. и балансовой стоимостью в размере 3 460 млн. российских рублей и 3 676 млн. российских рублей соответственно.

Гудвилл, возникший в ходе приобретений, был отнесен на соответствующие сегменты, к которым относятся приобретенные компании.

Отнесение остаточной стоимости гудвилла агрегировано приведено ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Группа НЛМК	**16 113**	**16 031**

Тестирование гудвилла на обесценение

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. Группа провела тест на обесценение гудвилла. Для целей ежегодного теста гудвилла на 31 декабря 2024 г. руководство Группы использовало результат последнего подробного расчета возмещаемой суммы каждого ЕГДП на основании того, что значительных изменений в деятельности предприятий не произошло. Возмещаемая стоимость была определена как стоимость использования соответствующего актива. Тест не выявил обесценения гудвилла по состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг.

10 Торговая и прочая кредиторская задолженность

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Финансовые обязательства		
Торговая кредиторская задолженность	49 988	49 074
Кредиторская задолженность по соглашениям о финансировании поставок	5 513	6 559
Кредиторская задолженность за покупку основных средств	22 630	16 024
Прочая кредиторская задолженность	3 256	5 119
	81 387	76 776
Нефинансовые обязательства		
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства перед персоналом	18 732	19 450
Авансы полученные	17 628	19 170
Налоги, кроме налога на прибыль	12 926	11 079
	49 286	49 699
	130 673	**126 475**

Балансовая стоимость торговой и прочей кредиторской задолженности соответствует ее справедливой стоимости.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

10 Торговая и прочая кредиторская задолженность (продолжение)

Группа классифицирует финансовые обязательства, возникающие в результате соглашений о финансировании поставок, в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении в составе торговой и прочей кредиторской задолженности, если они имеют аналогичный характер и функции с торговой кредиторской задолженностью. Это имеет место в том случае, если соглашение о финансировании поставок является частью оборотного капитала, используемого в обычном операционном цикле Группы, уровень предоставляемого обеспечения аналогичен кредиторской задолженности по обычным сделкам, а условия обязательств, являющихся частью соглашения о финансировании поставок, существенно не отличаются от условий торговой кредиторской задолженности, не являющейся частью соглашения. Денежные потоки, связанные с обязательствами, вытекающими из соглашений о финансировании поставок, которые классифицируются в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении как торговая и прочая кредиторская задолженность, включаются в операционную деятельность в раскрываемом консолидированном отчете о движении денежных средств.

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 г. все обязательства, возникающие в результате соглашений о финансировании поставок, являлись частью торговой кредиторской задолженности.

Сроки оплаты финансовых обязательств, которые являются частью соглашений о финансировании поставок, существенно не продлеваются по отношению к сопоставимой торговой кредиторской задолженности, которая не является частью соглашений о финансировании поставок, и в среднем составляют 5-90 дней.

В 2024 и 2023 гг. Группа признала выручку в сумме, эквивалентной контрактным обязательствам, включенным в авансы полученные на начало года.

11 Кредиты и займы

Ставки*	Валюта	Срок погашения*	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Облигационные займы и кредиты				
1,45%	Евро	2026 г.	28 244	26 415
От 4,00% до 4,70%	Доллар США	2026 г.	37 290	56 806
От 5,40% до 5,90%	Доллар США	2025 г.	3 406	-
1mLIBOR +1,25%	Доллар США	2023 г.	-	53
Обязательства по аренде		2025-2090 гг.	8 604	8 931
			77 544	**92 205**
Минус: краткосрочные облигационные займы и текущая часть долгосрочных кредитов, облигационных займов и обязательств по аренде			(5 402)	(26 307)
Долгосрочные кредиты и займы			**72 142**	**65 898**

** Ставки и сроки погашения по состоянию на 31 декабря 2024 г.*

По состоянию на 31 декабря 2024 г. по части замещающих облигационных займов руководство оценивает справедливую стоимость, используя российские котировки (Уровень 1 иерархии справедливой стоимости). Таким образом, балансовая и справедливая стоимость по таким облигациям составила 23 809 и 22 750 млн. российских рублей соответственно. По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. руководство считает, что в текущих условиях неопределенности на финансовых рынках справедливая стоимость оставшихся облигационных займов не может быть надежно оценена. Котировки облигационных займов на основании доступных источников по состоянию на 31 декабря 2023 г. составили от 70,254 до 80,656 процентов от номинальной стоимости.

Справедливая стоимость долгосрочных и текущих кредитов, обязательств по аренде приблизительно равна их балансовой стоимости.

Группа выполняла условия финансовых и нефинансовых ковенантов по кредитным договорам за годы, закончившиеся 31 декабря 2024 и 2023 гг.

11 Кредиты и займы (продолжение)

График платежей по долгосрочным кредитам и займам представлен в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
1-2 года	64 968	993
2-5 лет	679	59 110
более 5 лет	6 495	5 795
	72 142	**65 898**

Обеспечение по кредитным договорам и доступным неиспользованным кредитным линиям

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. Группа не имела обеспечений по кредитным договорам и доступным неиспользованным кредитным линиям.

Сверка чистого долга

	Краткосрочные кредиты и займы	Долгосрочные кредиты и займы	Денежные средства и их эквиваленты	Краткосрочные банковские депозиты	Чистый долг
Остаток по состоянию на 1 января 2023 года	**(69 744)**	**(97 059)**	**125 378**	**410**	**(41 015)**
Движение денежных средств	68 273	52 952	71 223	37 835	230 283
Начисленные проценты	(7 026)	-	-	8 850	1 824
Курсовые разницы	(17 373)	(22 480)	12 106	(2)	(27 749)
Признание аренды	(440)	(849)	-	-	(1 289)
Начисленные комиссии и прочие финансовые расходы	-	354	-	-	354
Прочее	-	327	(5 276)	-	(4 949)
Корректировка по переводу валют	3	857	1 202	117	2 179
Остаток по состоянию на 31 декабря 2023 года	**(26 307)**	**(65 898)**	**204 633**	**47 210**	**159 638**
Движение денежных средств	27 629	1 097	(122 100)	(59 394)	(152 768)
Начисленные проценты	(3 410)	-	-	12 121	8 711
Курсовые разницы	(1 708)	(5 846)	(1 242)	-	(8 796)
Признание аренды	(398)	(20)	-	-	(418)
Начисленные комиссии и прочие финансовые расходы	-	(686)	-	-	(686)
Корректировка по переводу валют	(1 208)	(789)	6 392	137	4 532
Остаток по состоянию на 31 декабря 2024 года	**(5 402)**	**(72 142)**	**87 683**	**74**	**10 213**

12 Акционерный капитал

(а) Акции

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. акционерный капитал Материнской Компании состоял из 5 993 227 240 выпущенных обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 российский рубль каждая. Каждая обыкновенная акция дает своему владельцу 1 голос на собрании акционеров.

12 Акционерный капитал (продолжение)

(б) Дивиденды

Дивиденды по обыкновенным акциям могут быть выплачены в соответствии с требованиями российского законодательства, накладывающего определенные ограничения, по решению общего собрания акционеров, принимаемого на основании рекомендации Совета директоров. Прибыль, возможная к распределению акционерам в отношении любого отчетного периода, определяется на основании данных бухгалтерской отчетности Материнской Компании, подготовленной в соответствии с российским законодательством.

Нераспределенная прибыль Материнской Компании, возможная к распределению в соответствии с положениями российского законодательства по состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг., составила 573 681 млн. российских рублей и 673 480 млн. российских рублей по курсу на 31 декабря 2024 и 2023 гг. соответственно.

В соответствии с дивидендной политикой Группы дивиденды выплачиваются на ежеквартальной основе в следующем порядке:

- если значение коэффициента «чистый долг/EBITDA» находится ниже 1.0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 100% свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период;
- если значение коэффициента «чистый долг/EBITDA» находится выше 1.0х, сумма выплат должна быть эквивалентна или выше 50% размера свободного денежного потока, рассчитанного на основе консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, за соответствующий отчетный период.

В мае 2024 года были объявлены дивиденды за 2023 год в размере 25,43 российских рублей на акцию. В 2023 г. Материнская Компания не объявляла дивиденды.

(в) Управление капиталом

Целями Группы при управлении капиталом являются обеспечение финансовой устойчивости и целевого уровня доходности для акционеров, а также снижение стоимости капитала и оптимизация его структуры. Для достижения этих целей Группа может пересматривать свою инвестиционную программу, привлекать новые или погашать существующие кредиты и займы, предлагать долевые и долговые инструменты на рынках капитала.

В рамках управления капиталом Группа использует следующие показатели:

- коэффициент рентабельности инвестированного капитала, который определяется путем деления операционной прибыли до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств за вычетом налога на прибыль на инвестированный капитал за последние двенадцать месяцев, должен превышать стоимость капитала;
- коэффициент «Чистый долг/EBITDA», состоящий из долгового финансирования за вычетом денежных средств и их эквивалентов и краткосрочных банковских депозитов, деленного на операционную прибыль до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств без амортизации за последние двенадцать месяцев;
- свободный денежный поток, который определяется как чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности за вычетом чистых уплаченных процентов и капитальных вложений, должен быть положительный.

В течение отчетного периода Группа не пересматривала свою политику по управлению капиталом.

13 Прибыль на акцию

	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Прибыль за год, приходящаяся на долю акционеров ПАО «НЛМК» (млн. российских рублей)	121 779	209 031
Средневзвешенное количество акций	5 993 227 240	5 993 227 240
Базовая и разводненная прибыль на акцию (российских рублей)	**20,3194**	**34,8779**
Базовая и разводненная прибыль на акцию - продолжающаяся деятельность (российские рубли)	20,3194	24,9440
Базовая и разводненная прибыль на акцию - прекращенная деятельность (российские рубли)	-	9,9339

Базовая и разводненная прибыль на одну обыкновенную акцию рассчитывается путем деления прибыли за год, относящейся к акционерам ПАО «НЛМК», на средневзвешенное количество обыкновенных акций, находящихся в обращении в течение отчетного периода. У ПАО «НЛМК» не было в обращении финансовых инструментов, имеющих потенциально разводняющий эффект за годы, закончившиеся 31 декабря 2024 и 2023 гг.

14 Выручка

(а) Выручка по типам продаж

	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Выручка от продажи металлопродукции	946 276	905 630
Выручка от реализации услуг по доставке	33 317	27 805
	979 593	**933 435**

15 Расходы на оплату труда

Расходы Группы на оплату труда, с учетом взносов на социальное страхование, включены в соответствующие строки раскрываемого консолидированного отчета о прибыли или убытке, как указано ниже.

	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Себестоимость реализации	71 484	54 872
Общехозяйственные и административные расходы	23 400	23 347
Коммерческие расходы	2 740	2 625
	97 624	**80 844**

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу, представленное в составе общехозяйственных и административных расходов, включает выплаты членам Правления и Совета директоров Материнской Компании. Вознаграждение состоит из годового оклада и премии, рассчитываемой по итогам достигнутых результатов за отчетный год.

Общая сумма вознаграждения ключевому управленческому персоналу в 2024 и 2023 гг. составила, с учетом взносов на социальное страхование, 2 351 млн. российских рублей и 2 883 млн. российских рублей соответственно. По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. начисленное обязательство перед ключевым управленческим персоналом по долгосрочной программе мотивации составило 550 млн. российских руб. и 1 759 млн. российских руб. соответственно.

16 Налоги, кроме налога на прибыль, и отчисления

Распределение налогов, кроме налога на прибыль, и отчислений, по функциональным статьям раскрываемого консолидированного отчета о прибыли или убытке приведено ниже.

	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Себестоимость реализации	31 306	29 124
Общехозяйственные и административные расходы	203	378
Коммерческие расходы (экспортные таможенные пошлины)	19 779	4 712
	51 288	**34 214**

17 Налог на прибыль

Расходы по налогу на прибыль включают следующее:

	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Расходы по текущему налогу на прибыль	(35 842)	(55 937)
Доходы/(расходы) по отложенному налогу на прибыль	(7 725)	4 128
Влияние эффекта от изменения ставки на отложенный налог на прибыль	(9 936)	-
Налог на прибыль, относящийся к резерву хеджирования денежных потоков	1 371	(460)
Всего расходов по налогу на прибыль	**(52 132)**	**(52 269)**

Ставка налога на прибыль за отчетный и сравнительные периоды, применимая к компаниям Группы, расположенным в России, преимущественно составляет 20%. В связи с изменениями законодательства о налогах и сборах Российской Федерации ставка по налогу на прибыль организаций с 1 января 2025 г. была увеличена с 20% до 25%, отложенные налоговые активы и обязательства компаний Группы, расположенных в России, были переоценены по состоянию на 31 декабря 2024 с использованием новой ставки 25%. Эффект от данной переоценки отражен в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении в составе активов и обязательств по отложенному налогу на прибыль в суммах 2 311 млн. российских рублей и 11 874 млн. российских руб. соответственно и раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке в составе расходов по налогу на прибыль в сумме 9 936 млн. российских руб.
Ставка налога на прибыль, применимая к зарубежным дочерним компаниям, варьируется от 9% до 30%.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

17 Налог на прибыль (продолжение)

Прибыль до налогообложения соотносится с суммой налога на прибыль следующим образом:

	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Прибыль до вычета налога на прибыль	173 989	201 816
Налог на прибыль по ставке 20%	(34 798)	(40 363)
Изменение суммы налога:		
- расходы, не принимаемые для целей налогообложения	(3 333)	(4 737)
- влияние увеличения ставки по налогу на прибыль до 25% на отложенный налог на прибыль	(9 936)	-
- необлагаемые разницы от пересчета валют	(16)	29
- эффект разных ставок налога	(1 203)	1 872
- непризнанное отложенное налоговое обязательство/(актив) на инвестиции в совместные предприятия	(4 754)	(6 058)
- налоговые убытки за отчетный год, по которым не признан отложенный налоговый актив	(52)	97
- налог разового характера	-	(5 673)
- признание ранее не признанных отложенных налоговых активов	1 461	
- уточнение налога на прибыль прошлых лет	499	2 564
Всего расходов по налогу на прибыль	**(52 132)**	**(52 269)**

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

17 Налог на прибыль (продолжение)

Налоговый эффект временных разниц выражается в образовании отложенных налоговых активов и обязательств, представленных ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	Признано в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли и убытке	Влияние эффекта от изменения ставки по налогу на прибыль	Корректировка по переводу валют	По состоянию на 1 января 2024 г.
Отложенные налоговые активы					
Торговая и прочая кредиторская задолженность	5 300	381	681	-	4 238
Неиспользованные признанные налоговые убытки	1 423	(2 574)	-	61	3 936
Кредиты и займы	6 131	1 984	1 346	-	2 801
Прочие долгосрочные обязательства	104	(825)	72	-	857
	12 958	**(1 034)**	**2 099**	**61**	**11 832**
Отложенные налоговые обязательства					
Основные средства	(51 145)	(4 726)	(9 271)	(40)	(37 108)
Прочие нематериальные активы	(875)	(43)	(118)	-	(714)
Торговая и прочая дебиторская задолженность	(755)	(630)	(80)	(35)	(10)
Краткосрочные финансовые вложения	(532)	(400)	(55)	-	(77)
Запасы	(709)	898	(1 131)	(257)	(219)
Долгосрочные финансовые вложения	(5 773)	(1 790)	(1 155)	-	(2 828)
Прочее	(225)	-	(225)	-	-
	(60 014)	**(6 691)**	**(12 035)**	**(332)**	**(40 956)**
Итого отложенные налоговые обязательства, нетто	**(47 056)**	**(7 725)**	**(9 936)**	**(271)**	**(29 124)**

17 Налог на прибыль (продолжение)

	По состоянию на 31 декабря 2023 г.	Признано в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли и убытке	Прочее	Корректировка по переводу валют	По состоянию на 1 января 2023 г.
Отложенные налоговые активы					
Торговая и прочая кредиторская задолженность	4 238	1 151	(152)	-	3 239
Торговая и прочая дебиторская задолженность	-	(371)	-	-	371
Запасы	-	(1 263)	-	-	1 263
Неиспользованные признанные налоговые убытки	3 936	3 945	-	(77)	68
Прочие долгосрочные обязательства	857	749	108	-	-
Кредиты и займы	2 801	3 423	-	(622)	-
	11 832	**7 634**	**(44)**	**(699)**	**4 941**
Отложенные налоговые обязательства					
Основные средства	(37 108)	(5 916)	972	746	(32 910)
Прочие нематериальные активы	(714)	(56)	11	-	(669)
Торговая и прочая дебиторская задолженность	(10)	202	(182)	(30)	-
Краткосрочные финансовые вложения	(77)	(32)	-	-	(45)
Кредиты и займы	-	4 851	-	-	(4 851)
Запасы	(219)	(289)	(78)	148	-
Долгосрочные финансовые вложения	(2 828)	(2 828)	-	-	-
Прочие долгосрочные обязательства	-	562	-	-	(562)
	(40 956)	**(3 506)**	**723**	**864**	**(39 037)**
Итого отложенные налоговые обязательства, нетто	**(29 124)**	**4 128**	**679**	**165**	**(34 096)**

17 Налог на прибыль (продолжение)

Сумма налоговых убытков, которые могут быть использованы каждый год, ограничена различными налоговыми юрисдикциями Группы. Группа регулярно пересматривает допущения, которые лежат в основе оценки возмещаемости ее отложенных налоговых активов, и делает корректировки в необходимом размере. При оценке вероятности того, что в будущем появится налогооблагаемая прибыль, за счет которой убытки, перенесенные на будущие периоды, будут зачтены, руководство рассматривает текущую ситуацию и будущие экономические выгоды исходя из бизнес-планов по каждой дочерней компании. Отложенные налоговые активы признаются в той мере, в которой существует вероятность восстановления временных разниц и получения в будущем достаточной налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть использованы налогооблагаемые временные разницы.

В таблице ниже приводится информация о суммах накопленных непризнанных налоговых убытков, в отношении которых не признавались отложенные налоговые активы, в разбивке по срокам истечения возможности их возмещения.

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
От 10 до 20 лет	8 588	21 795
Бессрочно	1 011	1 324
Итого	**9 599**	**23 119**

Неиспользованные налоговые убытки возникли в основном на дочерних предприятиях Группы, расположенных в США.

Группа не отразила отложенные налоговые обязательства в отношении временных разниц на сумму 317 571 млн. российских рублей и 207 358 млн. российских рублей за годы, закончившиеся 31 декабря 2024 и 2023 гг. соответственно, связанные с инвестициями в дочерние компании и совместные предприятия, так как Группа может контролировать сроки возмещения данных временных разниц и не планирует возмещать их в обозримом будущем.

В соответствии с налоговым законодательством компании Группы в США объединены в консолидированную группу налогоплательщиков в целях исчисления и уплаты налога на прибыль организаций с учетом совокупного финансового результата хозяйственной деятельности. Компании Группы, не формирующие консолидированную группу налогоплательщиков, исчисляют налог на прибыль индивидуально.

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. Группа провела анализ своих налоговых позиций на наличие неопределенности в признании и оценке по ним. На основании анализа Группа считает, что налоговые позиции, указанные в декларациях по налогу на прибыль компаний Группы, которые уменьшают налоговую базу по налогу на прибыль, признаны и оценены в соответствии с налоговым законодательством.

В декабре 2021 года Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) выпустила модельные правила в целях принятия новой глобальной концепции применения минимальной ставки корпоративного налога (Pillar II), и правительства различных стран мира уже приняли или готовят к принятию соответствующие законы. В ряде стран присутствия Группы внедрено законодательство в рамках механизма Pillar II, однако это не приводит к существенным дополнительным расходам по текущему налогу на прибыль Группы. Руководство продолжает отслеживать изменения в налоговом законодательстве стран присутствия Группы и проводит оценку влияния соответствующих изменений на раскрываемую консолидированную финансовую отчетность.

18 Финансовые доходы и расходы

	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Процентный доход по счетам в банках и банковским депозитам	12 121	8 669
Прочие финансовые доходы	4 735	3 967
Итого финансовые доходы	**16 856**	**12 636**
Процентные расходы по кредитам и займам	(3 410)	(7 026)
Капитализированные проценты по кредитам, займам и процентным расходам по аренде	3 808	4 327
Прочие финансовые расходы	(1 643)	(2 412)
Итого финансовые расходы	**(1 245)**	**(5 111)**

19 Курсовые разницы

	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Прибыли/(убытки) по курсовым разницам от денежных средств и их эквивалентов	(1 304)	12 040
Прибыли/(убытки) по курсовым разницам от финансовых вложений	2 729	23 642
Прибыли/(убытки)по курсовым разницам от долгового финансирования	(7 657)	(38 572)
Прибыли/(убытки) по прочим активам и обязательствам	(1 206)	8 043
	(7 438)	**5 153**

20 Информация по сегментам

Руководство рассматривает результаты деятельности Группы на основе производственных и географических критериев. Для целей представления информации в раскрываемой консолидированной отчетности было принято решение о раскрытии информации по сегментам агрегировано. Таким образом, в отчетности представлен только один сегмент Группа НЛМК. Ежемесячно для оценки результатов деятельности предоставляется отчет Правлению, который является главным органом, принимающим операционные решения, согласно критериям МСФО 8 «Операционные сегменты».

Выручка от третьих сторон измеряется таким же способом, как и в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке. Руководство Группы оценивает результаты деятельности сегмента на основании показателей выручки, валовой прибыли, операционной прибыли до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств, прибыли за год, а также совокупной величины активов и обязательств.

20 Информация по сегментам (продолжение)

Агрегированная информация о прибыли или убытке сегментов за год, закончившийся 31 декабря 2024 г., а также их активах и обязательствах на эту дату представлена в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Выручка от внешних покупателей	979 593	933 435
Себестоимость реализации	(595 249)	(553 694)
Валовая прибыль/(убыток)	384 344	379 741
	206 222	
Операционная прибыль/(убыток)*		227 849
Чистые финансовые доходы/(расходы)	15 611	7 525
(Расходы)/доходы по налогу на прибыль	(52 132)	(52 269)
Прибыль/(убыток) за год	121 857	209 373
Активы сегмента	1 130 870	1 123 752
Обязательства сегмента	(270 957)	(259 903)
Амортизация	(50 665)	(47 869)

** Операционная прибыль / (убыток) до доли в результатах совместных предприятий и обесценения инвестиций в совместные предприятия, обесценения внеоборотных активов и убытка от выбытия основных средств.*

В географическом плане все существенные активы, производственные мощности и административные учреждения Группы расположены в разных юрисдикциях. Ниже приведены суммарные долгосрочные активы, за исключением финансовых инструментов, инвестиций в совместные предприятия и отложенных налоговых активов:

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Разные юрисдикции	590 398	514 170

21 Риски и неопределенности

(а) Условия ведения деятельности Группы

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Правовая, налоговая и административная системы продолжают развиваться и допускают различные толкования (Примечание 23(e)).

Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также международные санкции в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику. Данная экономическая среда может оказать значительное влияние на деятельность и финансовое положение Группы и будущие последствия текущей экономической ситуации сложно прогнозировать, поэтому текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов. При этом руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Группы.

Основные финансовые риски, присущие деятельности Группы, включают в себя рыночный риск, кредитный риск и риск ликвидности. Целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов.

(б) Рыночный риск

Рыночный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений рыночных цен. Рыночный риск включает в себя три вида рисков: риск изменения процентных ставок, валютный риск и риск изменения цен на товары.

21 Риски и неопределенности (продолжение)

Риск изменения процентных ставок

Риск изменения процентных ставок – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться ввиду изменений рыночных процентных ставок.

Риск изменения рыночных процентных ставок относится, прежде всего, к долгосрочным кредитам и займам Группы с плавающей процентной ставкой. Для управления этим риском Группа постоянно анализирует движение процентных ставок. В целях снижения влияния данного риска принимаются меры по поддержанию оптимального соотношения кредитов и займов с фиксированными и плавающими ставками.

В таблице ниже представлена структура процентного риска Группы:

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Инструменты с фиксированной процентной ставкой		
Финансовые активы		
- денежные средства и их эквиваленты (Примечание 3)	87 683	204 633
- финансовые вложения (Примечание 5)	24 125	79 226
- торговая и прочая дебиторская задолженность за вычетом резерва по кредитным убыткам (Примечание 6)	143 658	129 878
	255 466	**413 737**
Финансовые обязательства		
- торговая и прочая кредиторская задолженность (Примечание 10)	(81 387)	(76 776)
- дивиденды к уплате	(1 176)	(392)
- кредиты и займы (Примечание 11)	(77 544)	(92 152)
	(160 107)	**(169 320)**
Инструменты с плавающей процентной ставкой		
Финансовые активы		
- финансовые вложения (Примечание 5)	60 478	-
	60 478	**-**

Изменение процентной ставки по инструментам с плавающей процентной ставкой на 100 базисных пунктов не привело бы к существенному изменению прибыли за год и капитала.

Валютный риск

Валютный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений в валютных курсах.

Экспортно-ориентированные компании Группы подвержены влиянию валютных рисков. С целью минимизации валютных рисков экспортная программа формируется с учетом возможных (прогнозируемых) курсовых колебаний основных валют. Группа осуществляет мероприятия по диверсификации выручки, выраженной в различных валютах. При заключении внешнеторговых контрактов Группа осуществляет контроль сбалансированности валютных позиций: платежи в иностранных валютах покрываются встречными поступлениями экспортной выручки в одноименной валюте.

Управление валютным риском, связанным с изменениями денежных потоков по будущим поступлениям в иностранной валюте

На Группу оказывают влияние валютные риски, связанные с получением планируемой выручки, номинированной в иностранной валюте, главным образом, в долларах США и евро. Для того, чтобы компенсировать влияние валютных рисков на величину планируемой к поступлению выручки в иностранной валюте, Группа привлекала обязательства в той же иностранной валюте.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

21 Риски и неопределенности (продолжение)

Риск изменения цен на товары

Риск изменения цен на товары – возможное изменение цен на сырье и металлопродукцию, их влияние на будущие показатели деятельности и результаты операционной деятельности Группы.

Минимизация рисков Группы, связанных с ценами на металлопродукцию, осуществляется посредством широкой географии продаж, позволяющей гибко реагировать на ухудшение конъюнктуры существующих рынков сбыта продукции на основе проводимого анализа существующих и потенциальных рынков сбыта продукции.

Одним из инструментов управления риском изменения цен является вертикальная интеграция. Высокая степень вертикальной интеграции позволяет контролировать издержки и эффективно управлять всем процессом производства: от добычи сырья и генерации электрической и тепловой энергии до производства, обработки и распределения металлопродукции.

Для снижения соответствующего риска Группа также использует формульное ценообразование с привязкой к индексам цен на металлопродукцию при заключении ряда контрактов на поставку сырья и вспомогательных материалов.

(в) Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что Группа понесет финансовые убытки, когда контрагент не выполнит свои обязательства по финансовому инструменту или клиентскому договору. Группа подвержена кредитному риску, связанному с ее операционной деятельностью (прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности) и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках и финансовых организациях и прочие финансовые инструменты.

Управление кредитным риском, связанным с клиентами, осуществляется каждым операционным подразделением в соответствии с политикой, процедурами и системой контроля, установленными Группой в отношении управления кредитным риском, связанным с клиентами.

Группа контролирует кредитный риск, оценивая степень риска каждого контрагента или группы связанных лиц. В целях минимизации кредитного риска руководство разработало и поддерживает классификацию кредитного риска Группы в соответствии со степенью риска дефолта. Дефолтом для финансового актива является случай, когда контрагент не может произвести договорные платежи в течение 30 дней с момента наступления срока их погашения.

Система классификации кредитного риска Группы включает шесть категорий:

- AAA - инвестиционный уровень, который соответствует рейтингам агентств от AAA до BB+;
- A - не инвестиционный уровень с низким риском, который соответствует рейтингам агентств BB и BB-;
- B - не инвестиционный уровень со средним риском, который соответствует рейтингам агентств B+ и B;
- C - не инвестиционный уровень с высоким риском, который соответствует рейтингу агентств B-;
- D - не инвестиционный уровень с критическим риском, который соответствует рейтингам агентств от CCC до D;
- NR - категория без оценки, используемая для связанных сторон или задолженности с обеспечением.

Информация о кредитном рейтинге основана на ряде данных, которые прогнозируют риск дефолта и рассчитаны с применением опытных кредитных суждений. При анализе учитываются характер воздействия и тип заемщика. Оценка кредитного риска определяется с использованием качественных и количественных факторов, которые указывают на риск дефолта.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

21 Риски и неопределенности (продолжение)

Оценка кредитного риска разработана и откалибрована для отражения риска дефолта по мере ухудшения кредитного риска. По мере увеличения кредитного риска разница в риске дефолта между классами изменяется. Каждому потенциальному воздействию риска присваивается соответствующая оценка кредитного риска при первоначальном признании на основе доступной информации о контрагенте. Все потенциальные воздействия рассматриваются и уровень кредитного риска обновляется с учетом текущей информации. Применяемые процедуры мониторинга носят общий характер и соответствуют типу потенциального воздействия. Следующие данные обычно используются для мониторинга потенциального воздействия на Группу:

- Отчет о платежах, включая коэффициенты выплат и анализ просрочки;
- Степень использования предоставленного лимита;
- Изменения в деловых, финансовых и экономических условиях;
- Информация о кредитном рейтинге, предоставленная внешними рейтинговыми агентствами.

Группа отслеживает все финансовые активы, выданные займы и договоры финансовой гарантии, на которые распространяются требования по обесценению, чтобы оценить, произошло ли значительное увеличение кредитного риска с момента первоначального признания. Если произошло значительное увеличение кредитного риска, Группа оценивает размер резерва на основе срока погашения актива, а не 12-месячного расчетного периода.

При оценке того, произошло ли значительное увеличение кредитного риска по финансовому инструменту с момента его первоначального признания, Группа сравнивает риск дефолта по финансовому инструменту на отчетную дату на основе оставшегося срока погашения инструмента с риском возникновения дефолта, который ожидается на оставшийся срок погашения на ту отчетную дату, когда финансовый инструмент был впервые признан. При проведении этой оценки Группа учитывает, как количественную, так и качественную информацию, которая является разумной и обоснованной, включая исторический опыт и прогнозную информацию, которая доступна без чрезмерных затрат или усилий на основе исторического опыта Группы и экспертной оценки кредитоспособности.

Группа анализирует все данные, собранные с использованием статистических моделей, и оценивает оставшуюся вероятность воздействия дефолта до момента погашения и то, как она может измениться со временем. Факторы, учитываемые в этом процессе, включают макроэкономические данные, такие как рост ВВП, безработица и процентные ставки. Несколько экономических сценариев формируют основу для определения вероятности дефолта при первоначальном признании и на последующие отчетные даты. Различные экономические сценарии приводят к различной вероятности дефолта. Взвешивание различных сценариев составляет основу средневзвешенной вероятности дефолта, которая используется для определения значительного увеличения кредитного риска.

Независимо от результатов вышеупомянутой оценки, Группа предполагает, что кредитный риск по финансовому активу значительно увеличился с момента первоначального признания, когда договорные платежи просрочены более чем на 30 дней, если у Группы нет разумной и обоснованной информации, которая демонстрирует иное.

Группа внедрила процедуры мониторинга, чтобы убедиться, что критерии, используемые для определения значительного увеличения кредитного риска, являются эффективными, и выявляют значительное увеличение кредитного риска до наступления дефолта или, когда актив становится просроченным на 30 дней. Группа проводит периодический пересмотр своих рейтингов, чтобы определить, были ли факторы кредитного риска, которые привели к дефолту, своевременно отражены в рейтинге.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

21 Риски и неопределенности (продолжение)

Группа использует прогнозные данные, которые доступны без чрезмерных затрат или усилий, при оценке значительного увеличения кредитного риска, а также при оценке ожидаемого кредитного убытка. В Группе работают эксперты, которые используют внешнюю и внутреннюю информацию для создания «базового варианта» сценария будущего прогноза соответствующих экономических показателей, а также репрезентативного диапазона других возможных сценариев прогноза. Базовый сценарий является наиболее вероятным результатом. Используемая внешняя информация включает в себя экономические данные и прогнозы, публикуемые государственными органами и органами кредитного-денежного контроля. Группа применяет вероятности к идентифицированным сценариям прогнозирования и рассчитывает взвешенные по вероятности ожидаемые кредитные потери, рассчитывая каждый сценарий по модели ожидаемых кредитных убытков и умножая ее на соответствующие вероятности наступления сценариев. В течение отчетного периода Группа не вносила изменений в методы оценки или существенные допущения.

Группа использует обеспечения для снижения кредитного риска, связанного с торговой дебиторской задолженностью, путем уменьшения ожидаемого кредитного убытка в случае дефолта. Основными видами обеспечения являются банковская гарантия и страхование. В течение отчетного периода у Группы не было изменений в политике использования обеспечений.

Прогнозные взаимосвязи между ключевыми индикаторами и уровнями убытков по различным портфелям финансовых активов при наступлении дефолта были разработаны на основе анализа исторических данных за последние 3 года.

Оценка ожидаемого кредитного убытка основана на средневзвешенной вероятности кредитного убытка. В результате измерение величины потерь должно быть одинаковым независимо от того, измеряется ли оно на индивидуальной или совокупной основе. При оценке значительного увеличения кредитного риска, может возникнуть необходимость в проведении такой оценки на коллективной основе.

Максимальная сумма кредитного риска Группы по классам активов ограничена балансовой стоимостью финансовых активов в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении следующим образом:

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 3)	87 683	204 633
Торговая и прочая дебиторская задолженность (Примечание 6)	143 658	129 878
Финансовые вложения (Примечание 5)	84 603	79 226
Итого балансовые риски	**315 944**	**413 737**
Выданные финансовые гарантии (Примечание 22(в))	17 512	27 091
	333 456	**440 828**

Все займы, выданные связанным сторонам, считаются имеющими низкий кредитный риск, и поэтому резерв под обесценение, признанный в течение периода, был ограничен ожидаемыми убытками за 12 месяцев.

21 Риски и неопределенности (продолжение)

Анализ кредитного качества торговой дебиторской задолженности за вычетом резерва по кредитным убыткам на основе внутреннего кредитного рейтинга представлен в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
AAA	2 354	3 792
A	11 710	7 413
B	10 226	7 284
C	3 474	2 382
D	302	566
NR, в т.ч.:		
- связанные стороны	84 384	81 648
- страхование (кредитный рейтинг агентств AA)	3 693	1 273
- банковская гарантия (кредитный рейтинг агентств A- и выше)	7 304	1 724
- лимиты	911	-
- без покрытия	16 892	19 107
	141 250	**125 189**

Анализ кредитного качества остатков на счетах в банках и срочных банковских депозитов на основе кредитного рейтинга агентств приведен в таблице ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Остатки на счетах в банках и срочные банковские депозиты		
AAA-BBB	73 951	203 695
BB-B-	13 732	938
	87 683	**204 633**
Краткосрочные и долгосрочные депозиты		
AAA-BBB	-	47 210
BB-B-	74	-
	74	**47 210**

По состоянию на 31 декабря 2024 г. торговая и прочая дебиторская задолженность по количеству дней просрочки платежа представлена в таблице ниже:

	Торговая и прочая дебиторская задолженность		
	До вычета резерва	Резерв по кредитным убыткам	После вычета резерва
Непросроченная	114 379	(266)	114 113
Просроченная, в т.ч.:			
- до 1 месяца	*14 909*	*(11)*	*14 898*
- от 1 до 3 месяцев	*14 332*	*(5)*	*14 327*
- от 3 до 12 месяцев	*545*	*(156)*	*389*
- свыше 12 месяцев	*446*	*(515)*	*(69)*
Итого	**144 611**	**(953)**	**143 658**

21 Риски и неопределенности (продолжение)

По состоянию на 31 декабря 2023 г. торговая и прочая дебиторская задолженность по количеству дней просрочки платежа представлена в таблице ниже:

	Торговая и прочая дебиторская задолженность		
	До вычета резерва	Резерв по кредитным убыткам	После вычета резерва
Непросроченная	98 394	(307)	98 087
Просроченная, в т.ч.:			
- до 1 месяца	*15 076*	*(1)*	*15 075*
- от 1 до 3 месяцев	*16 090*	*(12)*	*16 078*
- от 3 до 12 месяцев	*537*	*(199)*	*338*
- свыше 12 месяцев	*657*	*(357)*	*300*
Итого	**130 754**	**(876)**	**129 878**

(г) Риск ликвидности

Риск ликвидности – это риск того, что компания столкнется с трудностями при исполнении финансовых обязательств. Группа подвержена риску в связи с ежедневной необходимостью использования имеющихся денежных средств.

Группа осуществляет контроль над риском дефицита денежных средств, используя регулярное прогнозирование денежных потоков. Целью Группы является поддержание баланса между непрерывностью финансирования и гибкостью путем использования банковских овердрафтов, банковских кредитов, облигаций, финансовой аренды. В целях обеспечения достаточного количества денежных средств, необходимых для своевременного погашения своих обязательств, Группа использует инструменты детального бюджетирования и прогнозирования движения денежных средств.

В таблице ниже приводится анализ краткосрочных и долгосрочных кредитов и займов Группы, а также обязательств по аренде по срокам погашения согласно соответствующим договорам. Суммы, указанные в таблице с расшифровкой по срокам погашения, представляют собой недисконтированный отток денежных средств.

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
До 1 года	4 655	29 755
От 1 года до 2 лет	67 462	4 279
От 2 до 5 лет	1 882	62 046
Более 5 лет	20 764	18 748
Итого кредиты и займы	**94 763**	**114 828**

Риск ликвидности, связанный с выданными финансовыми гарантиями, раскрыт в Примечании 222 (в).

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. у Группы отсутствуют существенные суммы торговой и прочей кредиторской задолженности со сроком погашения свыше года, и ее балансовая стоимость приблизительно соответствует ее справедливой стоимости.

21 Риски и неопределенности (продолжение)

(д) Страхование

В целях минимизации рисков бизнеса Группа заключила договоры страхования имущества и убытков от перерыва в производстве, страхования строительно-монтажных рисков, страхования грузов, автострахования и страхования коммерческих (торговых) кредитов. С учетом требований законодательства, Группой заключены договоры обязательного страхования автогражданской ответственности, обязательного страхования гражданской ответственности владельцев опасных производственных объектов. Также Группа приобретает страховое покрытие гражданской ответственности членов саморегулируемых организаций, страхование ответственности директоров и должностных лиц, добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев сотрудников Группы.

22 Операции со связанными сторонами

Стороны считаются связанными, если они находятся под общим контролем или если одна из них имеет возможность контролировать или оказывать значительное влияние или совместный контроль за операционными и финансовыми решениями другой стороны, как определено в МСФО (IAS) 24 «Раскрытие информации о связанных сторонах». При рассмотрении взаимоотношений с каждой из возможных связанных сторон принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма. Группа осуществляет операции со связанными сторонами на рыночных принципах.

(а) Продажи связанным сторонам и закупки у связанных сторон

	За год, закончившийся 31 декабря 2024 г.	За год, закончившийся 31 декабря 2023 г.
Продажи	116 193	116 161
Закупки	11 793	35 749

(б) Дебиторская и кредиторская задолженность связанных сторон

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Дебиторская задолженность и авансы выданные	84 739	84 077
Кредиторская задолженность	1 132	3 879

(в) Выданные финансовые гарантии

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. предоставленные Группой гарантии по займам, полученными связанными сторонам, составили 17 512 млн. российских рублей и 27 091 млн. российских рублей соответственно, что является максимальной потенциальной суммой будущих выплат, возмещаемых по требованию получателя гарантии. Ни одна из сумм по гарантийным обязательствам Группы не была начислена в настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, так как Группа оценивает вероятность оттока денежных средств по данным гарантиям как низкую.

22 Операции со связанными сторонами (продолжение)

Сроки погашения обязательств, обеспеченных гарантиями, приведены ниже:

	По состоянию на 31 декабря 2024 г.	По состоянию на 31 декабря 2023 г.
Менее 1 года	4 592	9 646
От 1 до 2 лет	7 799	4 253
Более 2 лет	5 121	13 192
	17 512	**27 091**

23 Обязательства и условные события

(а) Антидемпинговые и антимонопольные расследования

При экспорте продукции внешнеторговая деятельность Группы рассматривается время от времени на предмет ее соответствия торговому законодательству стран-импортеров. Цены на экспортные продажи Группы были предметом нескольких антидемпинговых расследований местными органами власти. Группа принимает ряд мер по предотвращению негативных последствий текущих и возможных антидемпинговых расследований, а также участвует в переговорах, проводимых российской стороной. Резервы по возможным соглашениям и решениям в результате антидемпинговых расследований в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности не начислялись.

(б) Судебные разбирательства

В ходе обычной хозяйственной деятельности Группа участвует в ряде судебных разбирательств, являясь истцом или ответчиком. Руководство Группы считает, что обязательства, которые могут возникнуть у нее по результатам данных разбирательств, не могут оказать существенного отрицательного влияния на ее финансовое положение и результаты деятельности, и в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности их начисление не производилось.

(в) Вопросы охраны окружающей среды

В настоящее время в России ужесточается природоохранное законодательство и позиция государственных органов Российской Федерации относительно его соблюдения. Группа проводит периодическую оценку своих обязательств, связанных с загрязнением окружающей среды. По мере выявления обязательств они немедленно отражаются в раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. Потенциальные обязательства, которые могут возникнуть в результате будущих изменений существующего законодательства и нормативных актов, а также в результате судебной практики, не могут быть оценены с достаточной точностью. В условиях существующей системы контроля и мер наказания за несоблюдение действующего природоохранного законодательства руководство Группы полагает, что Группа выполняет требования федеральных и региональных регулирующих органов в части охраны окружающей среды, и, следовательно, в настоящее время не имеется значительных обязательств, связанных с нанесением ущерба окружающей среде и его исправлением.

(г) Обязательства по капитальным вложениям

По оценкам руководства по состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. суммы договорных обязательств по будущим операциям на поставку оборудования и строительно-монтажные работы составляют 88 498 млн. российских рублей и 75 289 млн. российских рублей, соответственно.

23 Обязательства и условные события (продолжение)

(д) Обязательства социального характера

Группа производит отчисления средств на социальные программы обязательного и добровольного страхования. Как социальные программы Группы, так и местные программы социального характера предназначены как для сотрудников Группы, так и для жителей региона. Отдельные объекты социальной сферы были переданы Группой муниципальным органам, тем не менее, руководство Группы предполагает, что Группа будет продолжать осуществлять финансирование различных социальных программ в ближайшем будущем. Данные затраты относятся на расходы в том периоде, когда они понесены.

(е) Условные обязательства налогового характера

Руководство Группы считает, что налоговая политика Группы соответствует законодательству Российской Федерации о налогах и сборах.

Вместе с тем законодательство о налогах и сборах в Российской Федерации характеризуется динамичным развитием, а также возможностью широкого усмотрения со стороны налоговой администрации по многим вопросам налогообложения, что может приводить к различным интерпретациям отдельных правовых норм со стороны налогоплательщиков и контролирующих органов.

Таким образом, нельзя исключить риск возникновения расходов, если применяемая Группой налоговая политика будет оспорена в какой-либо части. По общему правилу риск может возникнуть в отношении трех календарных лет, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки. Сумма и вероятность риска не могут быть оценены с достаточной степенью надежности, тем не менее, могут оказаться значительными с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Группы в целом.

(ж) Основные условия кредитных договоров

Определенные кредитные договоры имеют условия, которые налагают ограничения на цели, на которые может быть использован кредит, условия, касающиеся выбытия и отчуждения активов, принятия каких-либо обязательств и предоставления займов, кредитов, поручительств или гарантий, обязательства в отношении какой-либо будущей процедуры реорганизации или банкротства заемщика, а также обязывают заемщика поддерживать заложенные активы в их текущей оценке и состоянии. Дополнительно данные соглашения содержат условия соблюдения некоторых финансовых коэффициентов, условия в отношении результатов деятельности заемщика, включая перекрестное неисполнение обязательств, а также наличие судебных исков, превышающих определенную сумму, в отношении которых имеются разумные ожидания негативного исхода, и, кроме того, условия, вступающие в силу при неспособности заемщика выполнять договорные обязательства. Компании Группы не имеют нарушений ограничительных условий по всем кредитным договорам за годы, закончившиеся 31 декабря 2024 и 2023 гг.

(з) Условия хозяйственной и экономической деятельности

В феврале 2022 года конфликт в Украине обострился, что негативно повлияло на товарные и финансовые рынки. Ситуация остается крайне нестабильной, на рынках наблюдается повышенная волатильность. В 2022 году Европейский союз ввел санкции против российских металлургических компаний, ограничив импорт плоского проката в ЕС. В 2023 году Европейский союз в рамках 12 пакета санкций продлил действие квоты на ввоз российских стальных полуфабрикатов до конца 2028 года. 27 июня 2022 года правительство США повысило импортные пошлины на слябы из России. Возможно введение дальнейших ограничений на деловую активность российских компаний, но их полный характер и возможные последствия неизвестны. На дату выпуска настоящей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности ситуация находится в развитии.

Руководство Группы провело анализ индикаторов обесценения активов Группы с учетом влияния макроэкономической ситуации и тестирование на обесценение для некоторых единиц, генерирующих денежные потоки Группы (Примечание 8). Существенного увеличения ожидаемых кредитных убытков или случаев существенного неисполнения дебиторами обязательств выявлено не было. Руководство внимательно следит за развитием ситуации и предпринимает необходимые меры для снижения негативных последствий.

24 Существенная информация об учетной политике

Принципы учетной политики, использованные при подготовке данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, представлены ниже.

(а) Принципы консолидации

Дочерние организации

Дочерними организациями (компаниями) являются компании, находящиеся под контролем Группы в силу того, что Группа (а) обладает полномочиями в отношении объекта инвестиций, т.е. имеет права управлять значимой деятельностью, которая оказывает значительное влияние на доход объекта инвестиций; (б) подвергается рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода; (в) имеет возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью оказания влияния на величину дохода инвестора.

Консолидация дочерних организаций начинается с момента, когда Группа получает контроль над объектом инвестиций, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над объектом инвестиций.

Неконтролирующая доля участия – это часть чистых результатов деятельности и капитала дочерней организации, приходящаяся на долю участия в капитале, которой Группа не владеет прямо или косвенно. Неконтролирующие доли участия отражаются в составе капитала отдельно от капитала акционеров Материнской компании.

Дочерние организации (за исключением приобретенных у сторон, находящихся под общим контролем) включаются в раскрываемую консолидированную финансовую отчетность по методу приобретения. Приобретенные идентифицируемые активы, а также обязательства и условные обязательства, полученные при объединении бизнеса, отражаются по справедливой стоимости на дату приобретения независимо от размера неконтролирующей доли участия.

Группа оценивает неконтролирующую долю участия, представляющую собой непосредственную долю участия и дающую держателю право на пропорциональную долю чистых активов в случае ликвидации, индивидуально по каждой операции либо (а) по справедливой стоимости, либо (б) пропорционально неконтролирующей доле в чистых активах приобретенной компании.

Гудвилл определяется путем вычета суммы чистых активов приобретенной компании из общей суммы следующих величин: переданного возмещения за приобретенную компанию, суммы неконтролирующей доли участия в приобретенной компании и справедливой стоимости доли участия в капитале приобретенной компании, принадлежавшей непосредственно перед датой приобретения. Отрицательная сумма («отрицательный гудвилл») признается в составе прибыли или убытка после того, как руководство повторно оценит, полностью ли идентифицированы все приобретенные активы, а также принятые обязательства и условные обязательства, и проанализирует правильность их оценки.

Возмещение, переданное за приобретенную компанию, оценивается по справедливой стоимости переданных активов, выпущенных долей участия в капитале и возникших или принятых обязательств, включая справедливую стоимость активов и обязательств, возникших в результате соглашений об условном возмещении, но не включая затраты, связанные с приобретением, такие как оплата консультационных услуг, юридических услуг, услуг по проведению оценки и аналогичных профессиональных услуг. Затраты по сделке, понесенные при выпуске долевых инструментов, вычитаются из суммы капитала; затраты по сделке, понесенные в связи с выпуском долговых ценных бумаг в рамках объединения бизнеса, вычитаются из их балансовой стоимости, а все остальные затраты по сделке, связанные с приобретением, относятся на расходы.

Все внутригрупповые операции, сальдо, а также нереализованная прибыль по расчетам между компаниями Группы исключаются. Нереализованные убытки также исключаются, кроме случаев, когда затраты не могут быть возмещены. Материнская Компания и все ее дочерние организации применяют единые принципы учетной политики в соответствии с политикой Группы.

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Совместные предприятия

Совместные предприятия – компании, для которых Группы осуществляет совместный контроль над финансовой и операционной политикой. Совместный контроль – это обусловленное договором совместное осуществление контроля, которое имеет место только в тех случаях, когда принятие решений в отношении значимой деятельности требует единогласного согласия сторон, осуществляющих совместный контроль.

Инвестиции в совместные предприятия признаются по первоначальной стоимости (справедливой стоимости переданного вознаграждения). Группа использует метод долевого участия для последующего учета инвестиций в совместные предприятия.

Дивиденды, полученные от совместных предприятий, уменьшают балансовую стоимость инвестиций в совместные предприятия. Доля Группы в прибылях или убытках совместных предприятий, после приобретения отражается в составе раскрываемого консолидированного отчета о прибыли или убытке за год как доля финансового результата совместных предприятий, а доля в изменении прочего совокупного дохода после приобретения признается в составе прочего совокупного дохода отдельной строкой. Все прочие изменения в доле Группы в балансовой стоимости чистых активов совместных предприятий отражаются в прибыли или убытке в составе доли финансового результата совместных предприятий или в раскрываемом консолидированном отчете об изменениях в капитале, в зависимости от сути изменения.

Однако, когда доля Группы в убытках совместных предприятий становится равна или превышает ее долю в совместных предприятиях включая любую необеспеченную дебиторскую задолженность, Группа прекращает признание дальнейших убытков, кроме тех случаев, когда это является требованием законодательства или она приняла на себя обязательства или совершила платежи от имени данных совместных предприятий.

Нереализованная прибыль по операциям между Группой и совместными предприятиями исключается пропорционально доле Группы в этих компаниях. Нереализованные убытки, возникающие в результате операций между Группой и совместными предприятиями, также подлежат исключению кроме случаев обесценения переданного актива. Группа прекращает исключение нереализованной прибыли по операциям между Группой и совместными предприятиями, когда доля Группы в убытках совместных предприятий становится равна или превышает ее долю в совместных предприятиях.

В раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении доля Группы в совместных предприятиях отражается по балансовой стоимости, которая включает гудвилл на дату приобретения, а также ее долю в прибылях и убытках с момента приобретения, за вычетом убытков от обесценения.

В раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке сумма обесценения инвестиций в совместные предприятия включена в строку «Доля в результатах совместных предприятий и обесценение инвестиций в совместные предприятия».

Выбытие дочерних организаций и совместных предприятий

В случае утраты Группой контроля или совместного контроля сохраняющаяся доля в компании переоценивается по справедливой стоимости на дату потери контроля или совместного контроля, а изменения балансовой стоимости отражаются в прибыли или убытке. Справедливая стоимость представляет собой первоначальную балансовую стоимость для целей дальнейшего учета оставшейся доли в совместных предприятиях или финансовом активе. Кроме того, все суммы, ранее признанные в составе прочего совокупного дохода в отношении данной компании, учитываются так, как если бы Группа осуществила непосредственное выбытие соответствующих активов или обязательств. Это может означать, что суммы, ранее отраженные в составе прочего совокупного дохода, переносятся в прибыль или убыток.

На дату утраты контроля Группа прекращает признание активов и обязательств бывшей дочерней организации в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении и признает прибыль или убыток, связанный с утратой контроля, относимого на бывший контрольный пакет.

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Если доля участия в совместном предприятии уменьшается, но при этом сохраняется совместный контроль, то только пропорциональная доля сумм, ранее отраженных в составе прочего совокупного дохода, переносится в прибыль или убыток в необходимых случаях.

Прекращенной деятельностью является компонент Группы, который выбыл и представляет собой отдельный значительный вид деятельности. Прибыли и денежные потоки от прекращенной деятельности отражаются отдельно от продолжающейся деятельности; при этом представление сравнительных показателей изменяется соответствующим образом. Строка «Реклассификация накопленных прочих совокупных убытков выбывших дочерних компаний в состав прибыли или убытка» раскрываемого консолидированного отчета о совокупном доходе включает общую сумму кумулятивной корректировки по переводу валют относящийся к прекращенной деятельности, накопленной до даты выбытия.

(б) Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают остатки наличных денежных средств, денежные средства, размещенные на текущих и депозитных счетах в банках, и другие высоколиквидные краткосрочные финансовые вложения со сроком погашения не более трех месяцев.

(в) Налог на добавленную стоимость (НДС)

Налог на добавленную стоимость, возникающий при реализации продукции (выполнении работ, оказании услуг) на внутреннем рынке РФ, подлежит уплате в государственный бюджет на более раннюю из двух дат: (а) получения сумм авансов от клиентов или (б) дату отгрузки товаров (работ, услуг), реализации имущественных прав. Сумма НДС исключается из выручки.

Сумма НДС, предъявленная по приобретенным (оприходованным) товарам и услугам, подлежит вычету из суммы задолженности по НДС перед бюджетом. Налог на добавленную стоимость, относящийся к операциям купли / продажи и оказания / получения услуг, расчеты с бюджетом по которым не завершены на отчетную дату (отложенный НДС), отражается в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении в развернутом виде и раскрывается отдельно в составе оборотных активов и краткосрочных обязательств.

При создании резерва под обесценение дебиторской задолженности убыток от обесценения отражается на полную сумму задолженности, включая НДС.

(г) Запасы

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: по себестоимости или по чистой возможной цене продажи (расчетной продажной цене в ходе обычной деятельности, за вычетом расчетных затрат на завершение производства и расчетных затрат, которые необходимо понести для продажи).

К запасам относятся сырье и материалы, предназначенные для использования в процессе производства, готовая продукция и незавершенное производство, а также товары, предназначенные для перепродажи.

Отпуск в производство или иное списание запасов производится по методу средневзвешенной стоимости.

Себестоимость готовой продукции и незавершенного производства включает стоимость сырья и материалов, прямые затраты труда и прочие прямые затраты, а также соответствующую долю производственных накладных расходов (рассчитанную на основе нормальной производительности производственных мощностей).

Прочие затраты включаются в себестоимость запасов только в той мере, в которой они были понесены для обеспечения текущего местонахождения и состояния запасов.

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

При продаже запасов балансовая стоимость этих запасов признается в качестве расходов в том периоде, в котором признается соответствующая выручка. Сумма любой уценки запасов до чистой возможной цены продажи и все потери запасов, включая списание стоимости устаревших запасов, признаются в качестве расходов в том периоде, в котором была выполнена уценка или имели место потери. Сумма любой обратной записи в отношении списания запасов, выполненной в связи с увеличением чистой цены продажи, признается как уменьшение величины запасов, отраженных в составе расходов, в том периоде, в котором была сделана данная обратная запись.

(д) Основные средства

Оценка при признании

Основные средства отражаются по первоначальной стоимости (модель учета по фактическим затратам). Первоначальная стоимость объекта основных средств включает:

- цену покупки, включая импортные пошлины и невозмещаемые налоги на покупку, за вычетом торговых скидок и возмещений;
- прямые затраты на доставку актива в нужное место и приведение его в состояние, необходимое для эксплуатации в соответствии с намерениями руководства компании;
- предварительную оценку затрат на последующий демонтаж и удаление объекта основных средств и восстановление природных ресурсов на занимаемом им участке, в отношении которых компания принимает на себя обязательство либо при приобретении этого объекта, либо вследствие его использования на протяжении определенного периода в целях, не связанных с созданием запасов в течение этого периода.

Стоимость объектов основных средств, построенных собственными силами, включает стоимость материалов, затраты на оплату труда и соответствующую часть производственных накладных расходов, прямо относящихся к постройке основных средств.

Затраты по займам, непосредственно относящиеся к приобретению, строительству или производству актива, подготовка которого к использованию или для продажи требует значительного времени, включаются в первоначальную стоимость этого актива.

Включение затрат в балансовую стоимость объекта основных средств прекращается, когда такой объект доставлен в нужное место и приведен в состояние, обеспечивающее его функционирование в соответствии с намерениями руководства компании.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Последующая оценка

Основные средства учитываются по первоначальной стоимости, за вычетом сумм накопленной амортизации и признанных убытков от обесценения.

Последующие затраты

Затраты по незначительному ремонту и текущему обслуживанию относятся на расходы по мере возникновения. Затраты на регулярную замену крупных элементов основных средств признаются в балансовой стоимости соответствующего объекта в момент возникновения при условии соблюдения критериев признания. При этом остаточная стоимость заменяемых частей подлежит прекращению признания.

При выполнении каждого масштабного технического осмотра связанные с ним затраты признаются в балансовой стоимости объекта основных средств в качестве замены предыдущего технического осмотра при условии соблюдения критериев признания. Любая оставшаяся в балансовой стоимости сумма затрат на проведение предыдущего технического осмотра подлежит прекращению признания.

Прочие последующие расходы капитализируются только в случае, когда они приводят к возрастанию будущих экономических выгод от использования данных объектов.

Все остальные расходы признаются в качестве затрат в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке в том отчетном периоде, когда они произведены.

Строка «Основные средства» раскрываемого консолидированного отчета о финансовом положении также включают объекты капитального строительства и машины и оборудование к установке.

В случае если объект основных средств включает основные части, имеющие различные сроки использования, учет ведется по каждой отдельной части соответствующего объекта основных средств.

Затраты по кредитам и займам

Капитализация затрат по займам производится с даты начала капитализации и прекращается, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки актива к использованию или продаже.

Дата начала капитализации наступает, когда выполняются все следующие условия: (а) Группа несет расходы, связанные с активом, отвечающим определенным требованиям; (б) она несет затраты по займам; и (в) она предпринимает действия, необходимые для подготовки актива к использованию по назначению или к продаже.

Когда средства, заимствованные в общих целях, используются для приобретения актива, капитализируемая сумма затрат по займам определяется путем умножения ставки капитализации на сумму затрат на данный актив.

Проценты по займам, которые подлежат капитализации в соответствии с МСФО (IAS) 23 «Затраты по заимствованиям», классифицируются в раскрываемом консолидированном отчете о движении денежных средств аналогично классификации базисного актива, на который были капитализированы данные проценты.

Все прочие затраты по займам относятся на расходы в том отчетном периоде, в котором они были понесены, и отражаются в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке по строке «Финансовые расходы».

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Права на разработку полезных ископаемых

Активы, связанные с разведкой и оценкой запасов минеральных ресурсов, отражаются по первоначальной стоимости и классифицируются последовательно в составе материальных или нематериальных активов в зависимости от их характера. Права на разработку полезных ископаемых, приобретенные в ходе объединения бизнеса, оцениваются по справедливой стоимости на дату приобретения. Прочие права и лицензии на разработку полезных ископаемых отражаются по фактической стоимости. Права на разработку полезных ископаемых амортизируются линейным методом в течение срока действия лицензии с учетом приблизительно одинаковых объемов добычи в течение срока действия лицензии.

Активы в форме права пользования

Группа арендует различные земельные участки, здания, оборудование и транспортные средства. Договоры могут включать как компоненты, которые являются договорами аренды, так и компоненты, которые не являются договорами аренды. Группа распределяет вознаграждение по договору между компонентами аренды и компонентами, не являющимися арендой, на основе их относительной цены обособленной сделки.

Активы, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости и учитываются в составе основных средств.

Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, включающей следующее:

- величину первоначальной оценки обязательства по аренде;
- арендные платежи на дату начала аренды или до нее, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде;
- любые первоначальные прямые затраты;
- затраты на восстановление актива до состояния, которое требуется в соответствии с условиями договоров аренды.

Амортизация

Амортизация начисляется в течение предполагаемого остаточного срока полезного использования объектов основных средств путем равномерного списания первоначальной стоимости до их остаточной стоимости (линейный метод). Активы в форме права пользования амортизируются линейным методом в течение срока полезного использования актива или срока аренды в зависимости от того, какой из них закончится раньше. Если у Группы существует достаточная степень уверенности в исполнении опциона на покупку, Группа амортизирует актив в форме права пользования в течение срока полезного использования базового актива. Амортизация начисляется начиная с момента его доступности для использования, т. е. когда его местоположение и состояние обеспечивают возможность его использования в соответствии с намерениями руководства Группы.

Амортизация не начисляется по активам, подлежащим выбытию, и по земельным участкам. В некоторых случаях сам земельный участок может иметь ограниченный срок полезного использования, и тогда он амортизируется с использованием такого метода, который отражает потребление извлекаемой из него выгоды.

Ниже представлена информация об остаточных сроках полезного использования различных категорий активов:

Здания и сооружения	10 – 70 лет
Машины и оборудование	2 – 30 лет
Транспортные средства	5 – 25 лет

Остаточная стоимость актива представляет собой расчетную сумму, которую Группа получила бы на текущий момент от выбытия актива после вычета предполагаемых затрат на выбытие, если бы актив уже достиг конца срока полезного использования и состояния, характерного для конца срока полезного использования. Остаточная стоимость активов и срок их полезного использования пересматриваются и, если необходимо, корректируются в конце каждого отчетного периода.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Если первоначальная стоимость участка включает затраты на демонтаж, ликвидацию объектов основных средств и расходы на рекультивацию, то эта часть стоимости земельного актива амортизируется на протяжении периода потребления получаемых выгод от таких затрат.

Обесценение основных средств рассматривается в разделе (з) «Обесценение долгосрочных активов».

(е) Аренда

Обязательства, возникающие по договорам аренды, первоначально оцениваются по приведенной стоимости. Арендные обязательства включают чистую приведенную стоимость следующих арендных платежей:

- фиксированных платежей (включая, по существу, фиксированные платежи) за вычетом стимулирующих платежей по аренде к получению;
- переменного арендного платежа, который зависит от индекса или ставки, первоначально оцениваемого с использованием индекса или ставки на дату начала аренды;
- сумм, ожидаемых к выплате Группой по гарантиям ликвидационной стоимости;
- цены исполнения опциона на покупку, при условии, что у Группы есть достаточная уверенность в исполнении данного опциона;
- выплат штрафов за прекращение договоров аренды, если срок аренды отражает исполнение Группой этого опциона.

Опционы на продление и прекращение аренды предусмотрены в ряде договоров аренды зданий и оборудования Группы. Эти условия используются для обеспечения максимальной операционной гибкости при управлении активами, которые Группа использует в своей деятельности. Большая часть опционов на продление и прекращение аренды могут быть исполнены только Группой, а не соответствующим арендодателем. Опционы на продление (или период времени после срока, определенного в условиях опционов на прекращение аренды) включаются в срок аренды только в том случае, если существует достаточная уверенность в том, что договор будет продлен (или не будет прекращен). В оценку обязательства также включаются арендные платежи, которые будут произведены в рамках исполнения опционов на продление, если имеется достаточная уверенность в том, что аренда будет продлена.

Арендные платежи дисконтируются с использованием процентной ставки, заложенной в договоре аренды. Если эту ставку нельзя легко определить, что, как правило, имеет место в случае договоров аренды, имеющихся у Группы, Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств – это ставка, по которой Группа могла бы привлечь на аналогичный срок и при аналогичном обеспечении заемные средства, необходимые для получения актива со стоимостью, аналогичной стоимости актива в форме права пользования в аналогичных экономических условиях.

Для определения ставки привлечения дополнительных заемных средств Группа:

- по возможности использует в качестве исходной информацию о недавно полученном от третьей стороны Группой финансировании и корректирует ее с учетом изменения в условиях финансирования за период с момента получения финансирования от третьей стороны,
- использует подход наращивания, при котором расчет начинается с безрисковой процентной ставки, которая корректируется с учетом кредитного риска, и
- проводит корректировки с учетом специфики договора аренды, например, срока аренды, страны, валюты и обеспечения.

Группа подвержена риску возможного увеличения переменных арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, которое не отражается в арендном обязательстве, пока не вступит в силу. Когда изменения арендных платежей, которые зависят от индекса или ставки, вступают в силу, проводится переоценка обязательства по аренде с корректировкой стоимости актива в форме права пользования.

Арендные платежи разделяются на основную сумму обязательств и финансовые расходы. Финансовые расходы отражаются в прибыли или убытке в течение всего периода аренды с тем, чтобы обеспечить постоянную периодическую процентную ставку по непогашенному остатку обязательства за каждый период.

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

(ж) Гудвилл и нематериальные активы

Гудвилл определяется как разница между:

- определенной на дату приобретения справедливой стоимостью переданного возмещения и доли неконтролирующих акционеров, а при приобретении компании, осуществляемом поэтапно, справедливой стоимостью доли неконтролирующих акционеров на дату приобретения, которой покупатель ранее владел в приобретаемой компании; и
- долей чистой справедливой стоимости приобретенных идентифицируемых активов и принятых обязательств.

Превышение доли чистой справедливой стоимости приобретенных Группой идентифицируемых активов и принятых обязательств над переданным возмещением и справедливой стоимостью доли неконтролирующих акционеров на дату приобретения, которой покупатель ранее владел в приобретаемой компании, представляет собой доход от выгодного приобретения. Доход признается в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке на дату приобретения.

Гудвилл по совместным предприятиям включается в балансовую стоимость инвестиций в эти компании.

При увеличении процента владения в уже приобретенной ранее компании (в рамках не контрольного процента) гудвилл не признается. Разница между приобретенной долей чистых активов и переданным возмещением признается в капитале.

Гудвилл отражается по первоначальной стоимости и в последующем оценивается за вычетом накопленных убытков от обесценения.

Обесценение гудвилла

Гудвилл не амортизируется, но анализируется на предмет обесценения по меньшей мере раз в год, а также во всех случаях, когда существуют признаки его возможного обесценения. Для оценки на предмет обесценения гудвилл распределяется между всеми учетными единицами, генерирующими денежные потоки (далее – «учетные единицы»), которые предположительно получат выгоды за счет синергии, достигнутой в результате объединения. Оценка на предмет обесценения учетных единиц, среди которых был распределен гудвилл, проводится ежегодно или чаще, если есть признаки обесценения такой единицы.

Если возмещаемая стоимость учетной единицы оказывается ниже ее балансовой стоимости, убыток от обесценения сначала относится на уменьшение балансовой стоимости гудвилла данной единицы, а затем на прочие активы данной единицы пропорционально балансовой стоимости каждого актива единицы. Убыток от обесценения гудвилла не подлежит восстановлению в последующих периодах.

Выбытие гудвилла

Если гудвилл составляет часть учетной единицы, генерирующей денежные потоки, и часть этой единицы выбывает, гудвилл, относящийся к выбывающей деятельности, включается в балансовую стоимость этой деятельности при определении прибыли или убытка от ее выбытия. В этих обстоятельствах выбывший гудвилл оценивается на основе соотношения стоимости выбывшей деятельности и стоимости оставшейся части учетной единицы, генерирующего денежные потоки.

Нематериальные активы

Нематериальный актив признается по первоначальной стоимости.

Первоначальная стоимость отдельно приобретенного нематериального актива включает в себя:

- цену покупки нематериального актива, включая невозмещаемые налоги на покупку, после вычета торговых скидок и уступок;
- затраты, непосредственно относящиеся к подготовке актива к использованию по назначению.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Если нематериальный актив приобретен в рамках сделки по объединению бизнеса, первоначальная стоимость этого нематериального актива равна его справедливой стоимости на дату приобретения.

Если отсрочка по оплате нематериального актива выходит за рамки обычных условий кредитования, первоначальная стоимость такого актива равна эквиваленту цены при условии немедленного платежа денежными средствами. Разница между этой суммой и общей суммой платежей признается в качестве процентных расходов на протяжении всего срока кредитования, за исключением случаев, когда она капитализируется в соответствии с МСФО (IAS) 23 «Затраты по заимствованиям».

Если нематериальный актив является неотъемлемой частью основного средства, к которому оно относится, то он учитывается в составе этого основного средства.

После признания нематериальный актив учитывается по первоначальной стоимости за вычетом сумм накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. В случае обесценения балансовая стоимость нематериальных активов списывается до наибольшей из ценности их использования и справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу.

Амортизация

Амортизация нематериальных активов, имеющих определенный срок полезного использования, начисляется линейным методом в течение наименьшего из сроков полезного использования или действия юридических прав на них.

Ниже представлена информация о сроках полезного использования различных категорий активов:

- Права на разработку полезных ископаемых 20-36 лет
- Объекты интеллектуальной промышленной собственности 1-10 лет

(з) Обесценение долгосрочных активов

На каждую отчетную дату Группа определяет, имеются ли объективные признаки возможного обесценения отдельного актива или группы активов.

Нематериальные активы с неопределенным сроком полезного использования проверяются на предмет обесценения как минимум ежегодно, а также если обстоятельства указывают на то, что их балансовая стоимость могла обесцениться.

Оценка возмещаемой стоимости

При наличии признаков возможного обесценения производится оценка возмещаемой стоимости актива. В случае обесценения стоимость такого актива списывается до его возмещаемой стоимости, которая представляет собой наибольшее из значений справедливой стоимости за вычетом расходов на продажу и ценности от использования.

Справедливая стоимость за вычетом расходов на продажу представляет собой сумму, которая может быть выручена от продажи актива или уплачена при передаче обязательства, в результате сделки на дату оценки между независимыми, осведомленными и желающими заключить сделку сторонами, за вычетом любых прямых затрат, связанных с продажей или передачей.

Ценность использования представляет собой приведенную стоимость расчетных будущих денежных потоков от ожидаемого непрерывного использования актива и его выбытия по окончании его срока полезного использования.

При оценке ценности использования прогнозируемые будущие денежные поступления дисконтируются до их текущей стоимости с использованием ставки дисконтирования до налогообложения, отражающей текущую рыночную оценку временной стоимости денег и рисков, свойственных данному активу.

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Для определения величины обесценения активы объединяются в наименьшие идентифицируемые группы активов, которые генерируют приток денежных средств, в значительной степени независимый от притока денежных средств от других активов или групп активов (единицы, генерирующие денежные потоки), которые в большинстве случаев определяются как индивидуальные дочерние организации Группы. Оценочные потоки денежных средств корректируются с учетом риска влияния конкретных условий на местах и дисконтируются по ставке, в основе которой лежит средневзвешенная стоимость капитала. Применительно к активам, не генерирующим поступление денежных потоков независимо от денежных потоков, генерируемых другими активами, возмещаемая стоимость определяется по генерирующему денежные потоки подразделению, к которому относятся такие активы.

Убыток от обесценения

Балансовая стоимость актива списывается до его оценочной возмещаемой стоимости, а сумма убытка включается в раскрываемый консолидированный отчет о прибыли или убытке за период. Убыток от обесценения сторнируется, если существуют признаки того, что убытки от обесценения активов (за исключением гудвилла), признанные в предыдущие периоды, больше не существуют или сократились, и если последующее увеличение возмещаемой стоимости может быть объективно связано с событием, имевшим место после отражения убытка от обесценения. Убыток от обесценения сторнируется только в том объеме, в каком балансовая стоимость актива не превышает его балансовой стоимости, которая была бы установлена (за вычетом амортизации), если бы отражение убытка в результате обесценения актива не имело места. Восстановление убытка от обесценения для соответствующего актива признается немедленно в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке.

(и) Резервы по обязательствам и платежам

Резервы по обязательствам и платежам начисляются, если Группа:

- имеет существующие обязательства (юридические или вытекающие из практики), возникшие в результате прошлых событий;
- представляется высоко вероятным, что для урегулирования обязательства потребуется выбытие ресурсов, содержащих экономические выгоды;
- возможно провести надежную расчетную оценку величины обязательства.

Сумма, признанная в качестве резерва, отражает наилучшую расчетную оценку затрат, необходимых на конец отчетного периода для урегулирования существующего обязательства. В случаях, когда влияние фактора времени на стоимость денег существенно, величина резерва равняется приведенной стоимости ожидаемых затрат на урегулирование обязательства с использованием ставки дисконтирования до налогообложения. При этом увеличение балансовой стоимости резерва признается в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке в качестве финансовых расходов.

Характер и стоимостная оценка условных обязательств и активов (включая судебные разбирательства, затраты по охране окружающей среды и пр.), раскрываются в примечаниях к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, если вероятность оттока экономических выгод не является незначительной.

Суммы по начислению и восстановлению резерва на снижение стоимости дебиторской задолженности включены в убытки от обесценения финансовых активов в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке. Суммы, зачисленные на счет резерва, обычно списываются, когда нет законного права на возврат денежных средств.

(к) Налог на прибыль

Расход по налогу на прибыль включает текущий и отложенный налог. Текущий и отложенный налог признается в составе прибыли или убытка за период, за исключением той его части, которая возникает при объединении бизнеса или из операции или события, которые признаются непосредственно в составе капитала.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Текущий налог

Текущие налоговые обязательства оцениваются в сумме, которая, как ожидается, будет уплачена налоговым органам (возмещена за счет налоговых органов), с использованием ставок налога и налогового законодательства, действующих или по существу действующих на конец отчетного периода.

Отложенный налог

Отложенные налоговые активы и обязательства признаются в отношении разниц между балансовой стоимостью актива или обязательства в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении и их налоговой базой.

Отложенный налог не признается, если временные разницы:

- возникают при первоначальном признании гудвилла;
- возникают при первоначальном признании (кроме случаев объединения бизнеса) активов и обязательств, которые не влияют на размер налогооблагаемой или бухгалтерской прибыли;
- связаны с инвестициями в дочерние организации, если Группа имеет возможность контролировать время реализации временных разниц, и существует значительная вероятность, что эти временные разницы не будут реализованы в обозримом будущем.

Отложенные налоговые активы и обязательства оцениваются с использованием ставок налога, которые, как ожидается, будут применяться к периоду реализации актива или погашения обязательства, а также определяются на основе ставок налога (и налогового законодательства), действующих или по существу действующих на конец отчетного периода.

Оценка отложенных налоговых активов и обязательств отражает налоговые последствия, которые возникли бы в зависимости от способа, с помощью которого предполагается на конец отчетного периода возместить или погасить балансовую стоимость этих активов и обязательств.

Отложенные налоговые активы признаются в отношении перенесенных на будущие периоды неиспользованных налоговых убытков и неиспользованных налоговых кредитов в той мере, в которой существует высокая вероятность получения будущей налогооблагаемой прибыли, за счет которой можно реализовать неиспользованные налоговые убытки и неиспользованные налоговые кредиты.

Балансовая стоимость отложенного налогового актива подлежит пересмотру в конце каждого отчетного периода и уменьшается в той мере, в которой снижается вероятность получения достаточной налогооблагаемой прибыли, позволяющей извлечь выгоду из использования части или всего этого отложенного налогового актива.

Отложенные налоговые активы и обязательства принимаются к зачету, если есть юридически закрепленное право на зачет текущих налоговых активов против текущих налоговых обязательств; отложенные налоговые активы и обязательства относятся к налогам на прибыль, взыскиваемым одним и тем же налоговым органом или с одного и того же налогоплательщика; и Группа намерена произвести расчет на нетто-основе или реализовать актив и исполнить обязательство одновременно.

Неопределенные налоговые позиции

Неопределенные налоговые позиции Группы оцениваются руководством в конце каждого отчетного периода. Обязательства, отражаемые в отношении позиций по налогу на прибыль, учитываются в тех случаях, когда руководство считает, что вероятность возникновения дополнительных налоговых обязательств, если налоговая позиция Группы будет оспорена налоговыми органами, выше, чем вероятность их отсутствия. Такая оценка производится на основании толкования налогового законодательства, действующего или по существу действующего на конец отчетного периода, а также любых известных постановлений суда или иных решений по подобным вопросам. Обязательства по штрафам, пеням и налогам, за исключением налога на прибыль, отражаются на основе наилучшей оценки руководством расходов, необходимых для урегулирования обязательств на конец отчетного периода.

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

(л) Дивиденды к уплате

Дивиденды отражаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала в периоде, в котором они были объявлены и одобрены. Дивиденды, объявленные после отчетной даты и до утверждения раскрываемой консолидированной финансовой отчетности к выпуску, отражаются в примечании о событиях после отчетной даты.

(м) Признание дохода

Выручка от реализации продукции и оказания услуг

Выручка признается по цене сделки, которая представляет собой сумму, отражающую возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на передачу этих товаров или услуг. Выручка от продажи товаров и услуг признается, когда обязательство к исполнению выполняется, т.е. когда контроль над товарами или услугами, лежащими в основе конкретного обязательства к исполнению, передается покупателю. Если Группа соглашается транспортировать товары в указанное место (обычно по контрактам, основанным на определенных условиях Инкотермс), выручка делится на два обязательства к исполнению - продажа товаров и оказание транспортных услуг. Выручка от продажи товаров признается в тот момент, когда контроль над товарами передается покупателю, как правило, когда товары отгружены и риски, выгоды и законное право собственности переданы. Выручка от оказания транспортных услуг признается в течение времени, при котором транспортные услуги оказываются заказчику. Это определяется на основе фактических дней транспортировки относительно средних ожидаемых дней транспортировки. Цена сделки распределяется на оказание транспортных услуг по средней цене перевозки за тонну. Затраты, относящиеся к оказанию транспортных услуг, учитываются в составе коммерческих расходов.

Выручка отражается за вычетом соответствующих скидок, резервов, налога на добавленную стоимость, сумм возвратов и после исключения оборотов по продажам внутри Группы.

Элемент финансирования отсутствует, так как продажи осуществляются со средним сроком кредитования 60 дней, что соответствует рыночной практике.

Проценты к получению

Проценты к получению признаются в зависимости от срока финансирования с использованием метода эффективной ставки процента.

Доходы по дивидендам

Доходы по дивидендам от инвестиций признаются в момент возникновения права Группы на получение платежа.

(н) Информация по сегментам

Для целей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности Группа представляет сегментную информацию агрегировано.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

(о) Финансовые инструменты

Финансовые активы

Финансовые активы Группы состоят из денежных средств и их эквивалентов, торговой и прочей дебиторской задолженности и краткосрочных финансовых инструментов, которые оцениваются по амортизированной стоимости.

Долговые инструменты имеют следующие категории, основанные на бизнес-модели управления финансовыми активами и на том, представляют ли договорные денежные потоки исключительно выплаты основной суммы и процентов:

- долговые инструменты, платежи по которым состоят лишь из платежей в счет основного долга и процентов и удерживаются до погашения, учитываются Группой по амортизированной стоимости;
- долговые инструменты, которые Группа удерживает в портфеле активов для получения денежных потоков и в целях продажи, и платежи по которым состоят лишь из платежей в счет основного долга и процентов, классифицируются как оцениваемые впоследствии по справедливой стоимости в составе прочего совокупного дохода;
- прочие финансовые активы оцениваются впоследствии по справедливой стоимости, изменения которой отражаются в составе прибыли или убытка.

Долевые финансовые инструменты у Группы отсутствуют.

Для целей расчета ожидаемых кредитных убытков по финансовым активам, оцениваемым впоследствии по амортизированной стоимости, Группа применяет модель ожидаемых кредитных убытков на основе «трехэтапного» подхода, основанного на изменении кредитного качества финансовых активов с момента первоначального признания. Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки, используя ожидаемые кредитные убытки в течение срока использования по денежным средствам и их эквивалентам, торговой и прочей дебиторской задолженности и краткосрочным финансовым вложениям в связи с тем, что срок использования активов менее 12 месяцев.

Первоначальное признание финансовых активов

Финансовые активы, переоцениваемые впоследствии по справедливой стоимости, первоначально признаются по справедливой стоимости. Все прочие финансовые активы первоначально учитываются по справедливой стоимости плюс понесенные затраты по сделке.

Все сделки по покупке или продаже финансовых активов, требующие поставку активов в срок, устанавливаемый законодательством или правилами, принятыми на определенном рынке (торговля на «стандартных условиях»), признаются на дату заключения сделки, то есть на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

Списание финансовых активов.

Финансовые активы списываются целиком или частично, когда Группа исчерпала все практические возможности по их взысканию и пришла к заключению о необоснованности ожиданий относительно возмещения таких активов. Списание представляет прекращение признания. Признаки отсутствия обоснованных ожиданий в отношении взыскания включают истечение срока исковой давности.

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Прекращение признания финансовых активов

Группа прекращает признание финансовых активов, (а) когда эти активы погашены или срок действия прав на потоки денежных средств, связанных с этими активами, истек, или (б) Группа передала права на потоки денежных средств от финансовых активов или заключила соглашение о передаче, и при этом (i) также передала практически все риски и вознаграждения, связанные с владением этими активами, или (ii) не передала и не сохранила практически все риски и вознаграждения, связанные с владением, но утратила право контроля в отношении данных активов.
Контроль над активом сохраняется в том случае, если контрагент не имеет практической возможности продать несвязанной третьей стороне весь рассматриваемый актив без необходимости налагать дополнительные ограничения на такую продажу. Если Группа не передает, и в то же время не сохраняет основные риски и выгоды от владения активом, и продолжает контролировать переданный актив, то Группа отражает свою долю в данном активе и связанном с ним обязательстве в сумме предполагаемого возмещения.

Модификация финансовых активов.

Иногда Группа пересматривает или иным образом модифицирует договорные условия по финансовым активам. Группа оценивает, является ли модификация предусмотренных договором денежных потоков существенной с учетом, среди прочего, следующих факторов: наличия новых договорных условий, которые оказывают значительное влияние на профиль рисков по активу, значительного изменения процентной ставки, изменения валютной деноминации, появления нового или дополнительного кредитного обеспечения, которые оказывают значительное влияние на кредитный риск, связанный с активом, или значительного продления срока кредита в случаях, когда заемщик не испытывает финансовых затруднений.

Если модифицированные условия существенно отличаются, права на денежные потоки по первоначальному активу истекают и Группа прекращает признание первоначального финансового актива, а также признает новый актив по справедливой стоимости. Датой пересмотра условий считается дата первоначального признания для целей расчета последующего обесценения, в том числе для определения факта значительного увеличения кредитного риска. Любые расхождения между балансовой стоимостью первоначального актива, признание которого прекращено, и справедливой стоимости нового, значительно модифицированного актива отражается в составе прибыли или убытка, если содержание различия не относится к операции с капиталом с собственниками.

В ситуации, когда пересмотр условий был вызван финансовыми трудностями у контрагента и его неспособностью выполнять первоначально согласованные платежи, Группа сравнивает первоначальные и скорректированные ожидаемые денежные потоки с активами на предмет значительного отличия рисков и выгод по активу в результате модификации условия договора. Если риски и выгоды не изменяются, то значительное отличие модифицированного актива от первоначального актива отсутствует, и его модификация не приводит к прекращению признания. Группа производит перерасчет валовой балансовой стоимости путем дисконтирования модифицированных денежных потоков договору по первоначальной эффективной процентной ставке (или по эффективной процентной ставке, скорректированной с учетом кредитного риска для приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов) и признает прибыль или убыток от модификации в составе прибыли или убытка.

Финансовые обязательства

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность, банковские овердрафты, кредиты и займы и договоры финансовой гарантии.

Финансовые обязательства классифицируются соответственно как:

- финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток,
- кредиты и займы.

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток

Категория «финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток» включает финансовые обязательства, предназначенные для торговли, и финансовые обязательства, определенные при первоначальном признании в качестве переоцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Финансовые обязательства классифицируются как предназначенные для торговли, если они приобретены с целью продажи в ближайшем будущем. Доходы и расходы по обязательствам, предназначенным для торговли, признаются в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке, кроме суммы изменений в справедливой стоимости, связанной с изменениями кредитного риска по данному обязательству, которая отражается в прочем совокупном доходе.

Кредиты и займы

После первоначального признания процентные кредиты и займы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Первоначальное признание финансовых обязательств

Все финансовые обязательства первоначально учитываются по справедливой стоимости минус понесенные затраты по сделке (за исключением финансовых обязательств, оцениваемых по справедливой стоимости через раскрываемый консолидированный отчет о прибыли или убытке).

Прекращение признания

Признание финансового обязательства в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истек.

Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке.

Договоры финансовой гарантии

Договоры финансовой гарантии признаются в качестве финансового обязательства на момент выдачи гарантии. Обязательство первоначально оценивается по справедливой стоимости, а затем по более высокой из:

- суммы, определенной в соответствии с моделью ожидаемых кредитных потерь согласно МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»; или
- первоначально признанной суммы, где применимо, за вычетом совокупной суммы дохода, признанного в соответствии с принципами МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями».

Справедливая стоимость финансовых гарантий определяется на основе приведенной стоимости разницы в потоках денежных средств между договорными платежами, требуемыми по долговому инструменту, и платежами, которые потребуются без гарантии, или расчетной суммой, подлежащей выплате третьей стороне для принятия на себя обязательств третьей стороной. В тех случаях, когда гарантии в отношении займов или другой кредиторской задолженности ассоциированных организаций предоставляются без какой-либо компенсации, справедливая стоимость учитывается как взносы и признается в составе стоимости инвестиций.

24 Существенная информация об учетной политике (продолжение)

Учет хеджирования денежных потоков

На дату начала отношений хеджирования Группа документирует цели управления рисками и стратегии осуществления хеджирования, определяет инструмент и объект хеджирования, характер хеджируемого риска и метод оценки соответствия отношений хеджирования требованиям к эффективности хеджирования. Отношения хеджирования соответствуют всем требованиям эффективности хеджирования, когда:

- Между объектом хеджирования и инструментом хеджирования существует экономическая взаимосвязь;
- Фактор кредитного риска не оказывает доминирующего влияния на изменения стоимости;
- Коэффициент хеджирования отражает соотношение между количественным объемом объекта и инструмента хеджирования.

Группа применяет учет хеджирования денежных потоков, целью хеджирования является защита денежного потока от изменений валютного курса при помощи хеджирования высоковероятной валютной выручки, номинированной в долларах США и евро, частью обязательств, номинированных в долларах США и евро.

Эффективная часть изменения справедливой стоимости инструмента хеджирования (т.е. часть, которая компенсируется изменением резерва хеджирования денежных потоков), признается в составе прочего совокупного дохода и накапливается в резерве хеджирования денежных потоков в составе капитала. Прибыль или убыток, относящиеся к неэффективной части, немедленно отражаются отдельной строкой в раскрываемом консолидированном отчете о прибыли или убытке «Реализация результата хеджирования». Суммы, накопленные в составе капитала, реклассифицируются в прибыль или убыток в периодах, когда происходит выплата купона или погашение облигационного займа.

Группа должна перспективно прекратить учет хеджирования только, когда отношения хеджирования (либо часть отношений хеджирования) перестают отвечать критериям применения учета хеджирования. Данное требование применяется, в том числе, в случаях истечения срока действия инструмента хеджирования, или продажи, прекращения или исполнения этого инструмента.

25 Важные расчетные оценки и профессиональные суждения о применении учетной политики

При подготовке раскрываемой консолидированной финансовой отчетности руководство использует различные оценки и допущения, которые могут повлиять на величину оценки активов и обязательств, а также на информацию в примечаниях к данной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности. Руководство также выносит определенные суждения при применении положений учетной политики Группы. Такие оценки и суждения постоянно анализируются на основе исторических данных и другой информации, включая прогнозы и ожидания относительно будущих событий, которые представляются обоснованными с учетом складывающихся обстоятельств. Фактические результаты могут отличаться от указанных оценок, и руководство может пересмотреть свои оценки в будущем как в положительную, так и в отрицательную сторону с учетом фактов, связанных с каждой оценкой.

Ниже приведены допущения, которые могут иметь наиболее существенное влияние на показатели раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, а также оценки, которые могут привести к значительным изменениям балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года.

(а) Законодательство о налогах и сборах и потенциальные налоговые доходы и расходы

Потенциальные налоговые доходы и расходы Группы оцениваются руководством по состоянию на каждую отчетную дату. Обязательства по налогу на прибыль оцениваются руководством в соответствии с действующим законодательством. Обязательства по пеням, штрафам и налогам, кроме налога на прибыль, по состоянию на отчетную дату признаются в соответствии с наиболее вероятной оценкой руководства предстоящих расходов по этим налогам (Примечание 23).

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»
Примечания к раскрываемой консолидированной финансовой отчетности
(в миллионах российских рублей)

25 Важные расчетные оценки и профессиональные суждения о применении учетной политики (продолжение)

Признанные отложенные налоговые активы представляют собой сумму налога на прибыль, которая может быть зачтена против будущих налогов на прибыль, и отражаются в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении (Примечание 17). Отложенный налоговый актив признается только в том случае, если использование соответствующего налогового вычета является высоковероятным. Это предполагает наличие временных разниц, восстановление которых ожидается в будущем, и наличие достаточной будущей налогооблагаемой прибыли для произведения вычетов. Определение будущей налогооблагаемой прибыли и суммы налоговых вычетов, вероятных к зачету в будущем, основано на среднесрочном бизнес-плане, подготовленном руководством, и результатах его экстраполяции на будущее. Бизнес-план основан на ожиданиях руководства, которые считаются обоснованными в данных обстоятельствах.

(б) Оценка срока полезного использования основных средств

Оценка срока полезного использования объектов основных средств является предметом суждения руководства, основанного на опыте эксплуатации подобных объектов основных средств. При определении величины срока полезного использования активов руководство принимает во внимание такие факторы, как объем производства, запасы, темпы технического устаревания, физический износ и условия эксплуатации. Изменения в указанных предпосылках и допущениях могут повлиять на сроки полезного использования в будущем (Примечание 8).

(в) Анализ обесценения основных средств, гудвилла и инвестиций в совместные предприятия

Прогнозирование потоков денежных средств при проведении тестирования на возможное обесценение требует применения ряда существенных допущений и оценок в отношении таких показателей, как объемы производства и добычи, цены на готовую продукцию, операционные расходы, капитальные вложения, а также таких макроэкономических показателей, как темпы инфляции и ставка дисконтирования. Кроме того, допущения применяются при определении генерирующих единиц, по которым проводится проверка на обесценение (Примечание 8, 9).

(г) Признание и раскрытие экспортных пошлин

В сентябре 2023 года Правительство РФ утвердило постановление, согласно которому с 1 октября 2023 г. и до конца 2024 г. в РФ вводится экспортная пошлина на широкий перечень товаров, в том числе, на черные металлы. Группа применила свое суждение и не рассматривает экспортные таможенные пошлины как часть цены реализации товаров. Группа рассматривает пошлины как дополнительный налог, взимаемый с Группы, и соответственно отражает их в составе операционных расходов в строке «Налоги, кроме налога на прибыль, и отчисления» (Примечание 16).

(д) Признание и раскрытие акциза на жидкую сталь

С 1 января 2022 года вступил в силу Федеральный закон РФ, предусматривающий введение акциза на жидкую сталь. Акциз начисляется при производстве жидкой стали и, таким образом, включается в себестоимость произведенных стальных полуфабрикатов. Группа рассматривает акцизы как дополнительный налог, взимаемый с Группы, и соответственно отражает их в строке «Налоги, кроме налога на прибыль, и отчисления» (Примечание 16).

(е) Признание и раскрытие налога разового характера

4 августа 2023 г. подписан Федеральный закон, предусматривающий введение налога разового характера, который исчисляется в размере 10% от прироста прибыли для целей налогообложения за период 2021-2022 гг. над периодом 2018-2019 гг.

25 Важные расчетные оценки и профессиональные суждения о применении учетной политики (продолжение)

Группа рассматривает данный налог в качестве налога на прибыль, в связи с чем он был включен в строку «Расходы по налогу на прибыль» раскрываемого консолидированного отчета о прибыли или убытке и в строку «Обязательство по текущему налогу на прибыль» раскрываемого консолидированного отчета о финансовом положении. В 2023 году обеспечительный платеж по данному налогу был отражен по строке «Налог на прибыль уплаченный» раскрываемого консолидированного отчета о движении денежных средств, а в раскрываемом консолидированном отчете о финансовом положении был зачтен против соответствующего обязательства.

26 Изменения в международных стандартах финансовой отчетности

Перечисленные ниже пересмотренные стандарты стали обязательными с 1 января 2024 года, но не оказали существенного воздействия на Группу:

- Классификация обязательств на краткосрочные и долгосрочные - Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 23 января 2020 года и 15 июля 2020 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 г.).
- Долгосрочные обязательства с ковенантами – Поправки к МСФО (IAS) 1 (выпущены 31 октября 2022 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты).
- Обязательства по аренде при продаже и обратной аренде – Поправки к МСФО (IFRS) 16 (выпущены 22 сентября 2022 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 года или после этой даты).
- Соглашения о финансировании поставок – Поправки к МСФО (IAS) 7 и МСФО (IFRS) 7 (выпущены 25 мая 2023 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2024 г. или после этой даты).

Опубликован ряд новых стандартов и интерпретаций, которые являются обязательными для годовых периодов, начинающихся 1 января 2025 г. или после этой даты, которые Группа не приняла досрочно:

- Отсутствие конвертируемости валюты – Поправки к МСФО (IAS) 21 «Влияние изменений валютных курсов» (выпущены 15 августа 2023 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2025 г. или после этой даты).
- Поправки к классификации и оценке финансовых инструментов – Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 (выпущены 30 мая 2024 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2026 г. или после этой даты).
- Ежегодные усовершенствования МСФО – Выпуск 11 (выпущены 18 июля 2024 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2026 г. или после этой даты).
- МСФО (IFRS) 18 «Представление и раскрытия в финансовой отчетности» (выпущен 9 апреля 2024 г. и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2027 г. или после этой даты).
- МСФО (IFRS) 19 «Дочерние предприятия без обязанности отчитываться публично: раскрытия информации» (выпущен 9 мая 2024 г. и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2027 г. или после этой даты).
- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – «Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием» (выпущены 11 сентября 2014 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с даты, которая будет определена Советом по МСФО, или после этой даты).

26 Изменения в международных стандартах финансовой отчетности (продолжение)

В настоящее время Группа проводит оценку того, как данные изменения повлияют на раскрываемую консолидированную финансовую отчетность. Если выше не указано иное, ожидается, что данные новые стандарты и интерпретации после вступления в силу не окажут существенного влияния на раскрываемую консолидированную финансовую отчетность Группы.

Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности

Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат» за 2024 год

Технологии Доверия

Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ
Академический,
Москва, Российская Федерация,
117218

www.tedo.ru

Т: +7 495 967 60 00

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат»:

Мнение

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение публичного акционерного общества «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – «Общество») на 31 декабря 2024 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Общества за 2024 год, в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации.

Предмет аудита

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, которая включает:

- бухгалтерский баланс на 31 декабря 2024 года;
- отчет о финансовых результатах за 2024 год;
- отчет об изменениях капитала за 2024 год;
- отчет о движении денежных средств за 2024 год;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности согласно указанным стандартам далее описаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Технологии Доверия

Независимость

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Обесценение долгосрочных финансовых вложений в компанию, имеющую в своих активах, в том числе вложения в собственные дочерние и совместно контролируемые общества *См. Примечание 3.3 бухгалтерской (финансовой) отчетности.* Ежегодно по состоянию на отчетную дату руководство Общества проводит проверку на предмет наличия признаков обесценения финансовых вложений, в том числе инвестиций в дочерние общества, по которым не определяется рыночная стоимость. При наличии признаков обесценения руководство определяет расчетную стоимость финансовых вложений и сравнивает ее с их учетной (балансовой) стоимостью. В случае, если проверка на обесценение выявляет устойчивое снижение стоимости финансовых вложений, создается резерв под обесценение на величину разницы между учетной (балансовой) и расчетной стоимостью финансовых вложений. И напротив, при выявлении индикаторов восстановления и устойчивого роста стоимости финансовых вложений, проводится	Мы получили, изучили и оценили документацию по проверке на обесценение финансовых вложений в Компанию, подготовленную руководством Общества, и не выявили каких-либо дополнительных факторов, которые должны были быть, но не были приняты во внимание при проведении данной проверки. Мы проверили расчетную стоимость инвестиций Компании в собственные дочерние и совместно контролируемые общества, по которым данная стоимость была определена руководством на основании их чистых активов. В рамках проверки расчетной стоимости инвестиций Компании в собственные дочерние и совместно контролируемые общества, также включавшей проверку расчетной стоимости их объектов инвестиций, определенной на основании моделей дисконтированных денежных потоков, мы провели следующие основные процедуры:

Технологии Доверия

восстановление резерва по финансовым вложениям на величину разницы между учетной (балансовой) и расчетной стоимостью финансовых вложений. Общество проводит проверку на обесценение долгосрочных финансовых вложений в компанию, имеющую в своих активах, в том числе, вложения в собственные дочерние и совместно контролируемые общества (далее – Компания), на уровне отдельных вложений Компании, включая вложения в саму Компанию. Расчетная стоимость вложений Компании в собственные дочерние и совместно контролируемые общества определяется на основании моделей дисконтированных денежных потоков для основных производственных предприятий и на основании чистых активов для прочих дочерних компаний. Данные модели и расчеты подготовлены по состоянию на 31 декабря 2024 года. В результате проведенного руководством Общества тестирования было выявлено превышение учетной (балансовой) стоимости над расчетной стоимостью финансового вложения в Компанию, в результате чего в бухгалтерской (финансовой) отчетности в 2024 году был начислен дополнительный резерв под обесценение в размере 18 483 680 тыс. руб. Мы обратили особое внимание на данный вопрос в силу наличия высокой степени суждения в оценке обесценения финансовых вложений и значительной балансовой стоимости рассматриваемых активов и начисленных резервов.	• проверку моделей дисконтированных денежных потоков, подготовленных руководством, с привлечением экспертов аудитора в области оценки для оказания нам содействия в оценке методологии, математической точности и допущений, использованных в моделях; • сравнение ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, с результатами деятельности объектов инвестиций Компании, а также с утвержденными руководством Общества оценочными значениями и прочими подтверждающими расчетами; • проверку ключевых допущений, использованных в моделях обесценения, включая уровень инфляции и ставку дисконтирования, в том числе на соответствие нашему пониманию бизнеса контролируемых Компанией обществ и применимым макроэкономическим показателям из внешних источников; • анализ чувствительности в отношении ключевых допущений с целью оценки их потенциального влияния на результаты обесценения и диапазона возможных значений возмещаемых стоимостей.
Оценка возмещаемости балансовой стоимости основных средств *См. Примечание 3.2 к бухгалтерской (финансовой) отчетности.* Руководство Общества провело анализ наличия индикаторов обесценения основных средств по состоянию на отчетную дату. Операционная среда, высокая волатильность на рынках определенных готовых продуктов и сырья стали основанием для тестирования основных средств Общества на обесценение.	Мы получили, изучили и оценили документацию по проверке на обесценение основных средств Общества, подготовленную руководством Общества, и не выявили каких-либо дополнительных факторов, которые должны были быть, но не были приняты во внимание при проведении данной проверки.

Возмещаемая стоимость основных средств была рассчитана руководством на 31 декабря 2024. В результате проведенного тестирования по состоянию на 31 декабря 2024 г. не было признано обесценения. Мы обратили особое внимание на данный вопрос в силу наличия высокой степени суждения при определении возмещаемой стоимости, а также значительной балансовой стоимости основных средств.	В рамках проверки модели обесценения, определенной на основании модели дисконтированных денежных потоков, мы провели следующие основные процедуры: • проверку модели дисконтированных денежных потоков, подготовленной руководством, с привлечением экспертов аудитора в области оценки для оказания нам содействия в оценке методологии, математической точности и допущений, использованных в модели; • сравнение ключевых допущений, использованных в модели обесценения, с результатами деятельности Общества, утвержденными оценочными значениями и прочими подтверждающими расчетами; • проверку ключевых допущений, использованных в модели обесценения, включая уровень инфляции и ставку дисконтирования, в том числе на соответствие нашему пониманию бизнеса Общества и применимым макроэкономическим показателям из внешних источников; • анализ чувствительности в отношении ключевых допущений с целью оценки их потенциального влияния на результаты обесценения и диапазона возможных значений возмещаемой стоимости; • оценку соответствия требованиям ФСБУ 6/2020 раскрытия информации по проверке на обесценение основных средств в бухгалтерской (финансовой) отчетности и проверку данного раскрытия.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет Общества за 2024 год и Отчет эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2024 года (но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о данной отчетности), которые, как ожидается, будут нам предоставлены после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом Общества за 2024 год и Отчетом эмитента эмиссионных ценных бумаг за 12 месяцев 2024 года мы придем к выводу о том, что в них содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора (руководитель аудита), – Фомин Алексей Борисович.

27 марта 2025 года

Москва, Российская Федерация

Фомин Алексей Борисович, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906104343)

Публичное акционерное общество
НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

ПАО «НЛМК», пл. Металлургов 2, г. Липецк, 398040
тел.: +7 (4742) 44 42 22 | факс: +7 (4742) 44 11 11
e-mail: info@nlmk.com | www.nlmk.com

БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЁТНОСТЬ ПАО «НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» ЗА 2024 ГОД

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

СОДЕРЖАНИЕ

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС 4
ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ 6
ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА 8
ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ 10
ПОЯСНЕНИЯ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ И ОТЧЕТУ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ 12
1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ 13
2. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ 14
2. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ 15
2. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО 15
2. 3 ОБЪЕКТЫ АРЕНДЫ 17
2. 4 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ 17
2. 5 ЗАПАСЫ 17
2. 6 КРАТКОСРОЧНЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 18
2. 7 АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОД ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ 18
2. 8 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ 19
2. 9 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ 19
2. 10 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 19
2. 11 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ 19
2. 12 НАЛОГИ 20
2. 13 АКТИВЫ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ 20
2. 14 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ 21
2. 15 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ 21
2. 16 СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ 22
3. РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ 23
3. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ 23
3. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО 24
3. 3 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ 26
3. 4 ЗАПАСЫ 28
3. 5 ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 29
3. 5. 1 Дебиторская задолженность 29
3. 5. 2 Кредиторская задолженность 31
3. 6 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ 32
3. 7 КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ 33
3. 8 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ 34
3. 9 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 35
3. 10 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ 35
3. 10. 1 Доходы и расходы по обычным видам деятельности 35
3. 10. 2 Прочие доходы и расходы 36
3. 11 ФОРМИРОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ 36
3. 12 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ 37

3. 13 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ 37
3. 14 ИНФОРМАЦИЯ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ 37
3. 14. 1 Перечень связанных сторон 37
3. 14. 2 Операции со связанными сторонами 38
3. 15 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 38
3. 16 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ 39

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
на 31 декабря 2024 г.

		КОДЫ
	Форма по ОКУД	0710001
	Дата (число, месяц, год)	31.12.2024
Организация **ПАО «НЛМК»**	по ОКПО	05757665
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	4823006703
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**	По ОКВЭД2	24.10.4
Организационно-правовая форма / форма собственности **Публичные акционерные общества / Совместная частная и иностранная собственность**	по ОКОПФ / ОКФС	12247 / 34
Единица измерения - тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Адрес **398040, г. Липецк, пл. Металлургов, 2**
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту [V] ДА [ ] НЕТ
Наименование аудиторской организации **АО «Технологии Доверия – Аудит»**

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации	ИНН	7705051102
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации	ОГРН	1027700148431

Наименование показателя	Код	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5	6
АКТИВ					
I. Внеоборотные активы					
Нематериальные активы	1110	3 764 513	2 326 202	1 927 445	2.1, 3.1
Основные средства	1150	321 587 566	274 257 279	256 297 148	2.2, 3.2
Финансовые вложения	1170	212 173 174	165 778 337	250 337 873	2.4, 2.6, 3.3
Отложенные налоговые активы	1180	7 556 966	6 860 645	3 322 879	2.12, 3.11
Прочие внеоборотные активы	1190	17 326 897	11 915 260	11 572 432	2.7, 3.2
Итого по разделу I	**1100**	**562 409 116**	**461 137 723**	**523 457 777**	
II. Оборотные активы					
Запасы	1210	124 112 189	101 371 036	78 453 356	2.5, 3.4
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 116 034	1 188 627	955 011	
Дебиторская задолженность	1230	178 151 240	184 975 023	212 446 344	2.6, 3.5.1
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	2 270 452	85 175 811	6 822 020	2.4, 2.6, 3.3
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	26 163 711	144 659 173	95 057 341	2.8, 3.6
Итого по разделу II	**1200**	**331 813 626**	**517 369 670**	**393 734 072**	
БАЛАНС	**1600**	**894 222 742**	**978 507 393**	**917 191 849**	

Бухгалтерский баланс

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

Форма 0710001 с. 2

Наименование показателя	Код	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5	6
ПАССИВ					
III. Капитал и резервы					
Уставный капитал	1310	5 993 227	5 993 227	5 993 227	3.7
Переоценка внеоборотных активов	1340	3 005 436	3 220 553	3 231 970	
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	771 777	771 777	771 777	
Резервный капитал	1360	299 661	299 661	299 661	
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	573 680 801	673 479 899	451 896 626	
Итого по разделу III	**1300**	**583 750 902**	**683 765 117**	**462 193 261**	
IV. Долгосрочные обязательства					
Заемные средства	1410	126 604 728	58 407 454	145 058 562	2.6, 2.9, 3.8
Отложенные налоговые обязательства	1420	34 194 479	24 592 501	26 154 360	2.12, 3.11
Оценочные обязательства	1430	552 366	635 732	--	
Прочие обязательства	1450	3 917 145	802 272	1 573 803	3.5.2
Итого по разделу IV	**1400**	**165 268 718**	**84 437 959**	**172 786 725**	
V. Краткосрочные обязательства					
Заемные средства	1510	44 671 567	121 649 533	92 355 075	2.6, 2.9, 3.8
Кредиторская задолженность	1520	93 385 352	77 966 017	182 924 576	2.6, 3.5.2
Оценочные обязательства	1540	7 146 203	10 688 767	6 932 212	2.10, 3.9
Итого по разделу V	**1500**	**145 203 122**	**210 304 317**	**282 211 863**	
БАЛАНС	**1700**	**894 222 742**	**978 507 393**	**917 191 849**	

Руководитель ПАО «НЛМК»
на основании доверенности №103/152 от 21.12.2023 **Е.В. Морозова**

27 марта 2025 г.

Бухгалтерский баланс

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

Форма 0710002 с. 2

Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5
Совокупный финансовый результат периода	2500	**52 365 551**	**221 479 861**	
СПРАВОЧНО				
Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2900	8,7	37,0	3.7

Руководитель ПАО «НЛМК»
на основании доверенности №103/152 от 21.12.2023 **Е.В. Морозова**

27 марта 2025 г.

Отчет о финансовых результатах

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
за 2024 г.

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

		КОДЫ
	Форма по ОКУД	0710002
	Дата (число, месяц, год)	31.12.2024
Организация **ПАО «НЛМК»**	по ОКПО	05757665
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	4823006703
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**	По ОКВЭД2	24.10.4
Организационно-правовая форма / форма собственности		
Публичные акционерные общества / Совместная частная и иностранная собственность	по ОКОПФ / ОКФС	12247 / 34
Единица измерения - тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год	Раскрытия в Пояснениях
1	2	3	4	5
Выручка	2110	737 513 007	698 897 291	2.11, 3.10.1
в т. ч. от продажи продукции металлургического производства	2110.1	733 230 161	693 648 058	
Себестоимость продаж	2120	(584 446 065)	(487 178 592)	2.11, 3.10.1
в т. ч. проданной продукции металлургического производства	2120.1	(575 550 689)	(477 159 233)	
Валовая прибыль (убыток)	2100	153 066 942	211 718 699	
Коммерческие расходы	2210	(71 285 647)	(52 547 446)	
Управленческие расходы	2220	(31 280 869)	(31 369 276)	
Прибыль (убыток) от продаж	**2200**	**50 500 426**	**127 801 977**	
Доходы от участия в других организациях	2310	43 965 325	67 068 567	3.3
Проценты к получению	2320	12 158 492	12 144 390	2.4, 3.3
Проценты к уплате	2330	(12 230 743)	(9 221 016)	2.9, 3.8
Прочие доходы	2340	12 851 234	186 133 289	2.11, 3.10.2
Прочие расходы	2350	(41 705 707)	(132 535 435)	
Прибыль (убыток) до налогообложения	**2300**	**65 539 027**	**251 391 772**	
Налог на прибыль	2410	(13 591 317)	(26 990 511)	
в т. ч. текущий налог на прибыль	2411	(4 685 660)	(32 090 136)	2.12, 3.11
отложенный налог на прибыль	2412	(8 905 657)	5 099 625	
Прочее	2460	413 840	(2 912 476)	
Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков	2465	4 001	(8 924)	2.12, 3.11
Чистая прибыль (убыток)	**2400**	**52 365 551**	**221 479 861**	3.7

Отчет о финансовых результатах

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА
за 2024 г.

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

		КОДЫ
	Форма по ОКУД	0710004
	Дата (число, месяц, год)	31.12.2024
Организация **ПАО «НЛМК»**	по ОКПО	05757665
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	4823006703
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**	По ОКВЭД2	24.10.4
Организационно-правовая форма / форма собственности		
Публичные акционерные общества / Совместная частная и иностранная собственность	по ОКОПФ / ОКФС	12247 / 34
Единица измерения - тыс. руб.	по ОКЕИ	384

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
1	2	3	4	5	6	7
Величина капитала на 31 декабря 2022 г.	**3100**	**5 993 227**	**4 003 747**	**299 661**	**451 896 626**	**462 193 261**
За 2023 год						
Увеличение капитала – **всего**:	3210	--	--	--	221 572 070	221 572 070
в том числе: чистая прибыль	3211	X	X	X	221 479 861	221 479 861
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	--	X	92 209	92 209
Уменьшение капитала – **всего**:	3220	--	(214)	--	--	(214)
в том числе: расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	(214)	X	X	(214)
Изменение добавочного капитала	3230	X	(11 203)	--	11 203	X
Величина капитала на 31 декабря 2023 г.	**3200**	**5 993 227**	**3 992 330**	**299 661**	**673 479 899**	**683 765 117**
За 2024 год						
Увеличение капитала – **всего**:	3310	--	--	--	52 598 102	52 598 102
в том числе: чистая прибыль	3311	X	X	X	52 365 551	52 365 551
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	--	X	232 551	232 551
Уменьшение капитала – **всего**:	3320	--	(204 548)	--	(152 407 769)	(152 612 317)
в том числе: расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	(204 548)	X	X	(204 548)
дивиденды	3327	X	X	X	(152 407 769)	(152 407 769)
Изменение добавочного капитала	3330	X	(10 569)	--	10 569	X
Величина капитала на 31 декабря 2024 г.	**3300**	**5 993 227**	**3 777 213**	**299 661**	**573 680 801**	**583 750 902**

Отчет об изменениях капитала

форма 0710004 с.2

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

3. Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
1	2	3	4	5
Чистые активы	3600	**583 750 902**	**683 765 117**	**462 193 261**

Руководитель ПАО «НЛМК»
на основании доверенности №103/152 от 21.12.2023 **Е.В. Морозова**

27 марта 2025 г.

Отчет об изменениях капитала

9

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

за 2024 г.

		Коды
	Форма по ОКУД	0710005
	Дата (число, месяц, год)	31.12.2024
Организация **ПАО «НЛМК»**	по ОКПО	05757665
Идентификационный номер налогоплательщика	ИНН	4823006703
Вид деятельности **Производство листового холоднокатаного стального проката**	По ОКВЭД2	24.10.4
Организационно-правовая форма / форма собственности		
Публичные акционерные общества / Совместная частная и иностранная собственность	по ОКОПФ / ОКФС	12247 / 34
Единица измерения - тыс. руб.	по ОКЕИ	384

Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год
1	2	3	4
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления – **всего**	**4110**	**758 184 807**	**637 515 534**
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	744 659 468	627 814 712
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	442 736	408 263
прочие поступления	4119	13 082 603	9 292 559
Платежи - **всего**	**4120**	**(722 482 134)**	**(624 839 556)**
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(588 121 764)	(498 687 369)
в связи с оплатой труда работников	4122	(56 859 247)	(42 119 529)
процентов по долговым обязательствам	4123	(9 138 237)	(7 881 301)
налога на прибыль организаций	4124	(5 539 527)	(34 667 038)
прочие платежи	4129	(62 823 359)	(41 484 319)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	**4100**	**35 702 673**	**12 675 978**
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления – **всего**	**4210**	**111 088 840**	**422 050 885**
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	7 409	23 343
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	114 081	164 828 916
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	6 580 813	121 890 890
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	59 140 971	135 307 736
прочие поступления	4219	45 245 566	--

Отчет о движении денежных средств

10

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

Наименование показателя	Код	За 2024 год	За 2023 год
1	2	3	4
Платежи – **всего**	**4220**	**(93 134 640)**	**(301 110 925)**
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(68 209 527)	(38 665 032)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	(22 700 071)	(102 196 987)
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	(1 542 241)	(111 904 733)
прочие платежи	4229	(682 801)	(48 344 173)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	**4200**	**17 954 200**	**120 939 960**
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления – **всего**	**4310**	**5 350 435**	**36 630 871**
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	5 350 435	36 630 871
Платежи – **всего**	**4320**	**(178 102 341)**	**(127 496 612)**
в том числе:			
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(152 044 627)	(9 689)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(26 057 714)	(127 468 433)
прочие платежи	4329	--	(18 490)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	**4300**	**(172 751 906)**	**(90 865 741)**
Сальдо денежных потоков за отчетный период	**4400**	**(119 095 033)**	**42 750 197**
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	**4450**	**144 659 103**	**95 057 255**
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	**4500**	**26 163 682**	**144 659 103**
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	599 612	6 851 651

Руководитель ПАО «НЛМК»
на основании доверенности №103/152 от 21.12.2023 **Е.В. Морозова**

27 марта 2025 г.

Отчет о движении денежных средств

11

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

ПОЯСНЕНИЯ К БУХГАЛТЕРСКОМУ БАЛАНСУ И ОТЧЕТУ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

Пояснения

12

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее - Общество) - предприятие полного металлургического цикла, специализирующееся на производстве листового проката широкого сортамента. Сокращенное наименование Общества: ПАО «НЛМК».

Место нахождения Общества: Россия, г. Липецк, пл. Металлургов, 2. Почтовый адрес Общества: Россия, 398040, г. Липецк, пл. Металлургов, 2.

Основными видами деятельности Общества являются[1]:

- производство и реализация продукции черной металлургии;
- изготовление и реализация продукции машиностроения (оборудования, оснастки, инструмента и запасных частей);
- производственное строительство, оказание строительных и социально-бытовых услуг;
- производство строительных материалов, конструкций и изделий;
- внешняя и внутренняя торговля;
- производство, передача, распределение электрической, тепловой энергии и другие виды деятельности.

Общество получило лицензии на все виды лицензируемой деятельности. Общество имеет представительство в Москве.

На 31.12.2024 численность сотрудников Общества составила 27 898 человек, на 31.12.2023 – 26 978 человек.

Президент (Председатель Правления) является единоличным исполнительным органом Общества. Информация об управлении рисками, внутреннем контроле и внутреннем аудите представлена на сайте Общества[1].

Информация о реестродержателе и аудиторе:
Держателем реестра Общества является профессиональный участник рынка ценных бумаг, имеющий лицензию на осуществление деятельности по ведению реестра. Аудитор Общества – АО "Технологии Доверия - Аудит".

Ведение бухгалтерского и налогового учета
Ведение бухгалтерского и налогового учета хозяйственной деятельности Общества в объемах, установленных действующим законодательством, осуществляет ООО «Центр корпоративных решений» в соответствии с договором возмездного оказания услуг № Д-ЦКР-ПР/2023 (№1/R2R от 25.12.2023). Подписание бухгалтерской (финансовой) отчетности осуществляет Директор Дирекции по бухгалтерскому учету ООО «Центр корпоративных решений» Е.В. Морозова на основании доверенности.

Операционная среда Общества

Экономика Российской Федерации проявляет некоторые характерные особенности, присущие развивающимся рынкам. Экономика страны особенно чувствительна к ценам на нефть и газ. Правовая, налоговая и нормативная система продолжают развиваться и подвержены часто вносимым изменениям, а также допускают возможность разных толкований. Сохраняющаяся геополитическая напряженность, а также санкции, введенные рядом стран в отношении некоторых секторов российской экономики, российских организаций и граждан, по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику.

В 2024 году сохраняется значительная геополитическая напряженность, продолжающаяся с февраля 2022 года в результате дальнейшего развития текущей ситуации. 15 марта 2022 года Европейский союз ввел санкции против российских металлургических компаний, ограничив импорт плоского проката в ЕС. 6 октября 2022 года Европейский союз ввел дополнительные санкции против российских металлургических компаний. Импорт сортовой заготовки и слябов

[1] *Подробная информация о деятельности Общества представлена на официальном сайте ПАО «НЛМК» и странице ПАО «НЛМК» на сайте Центра раскрытия корпоративной информации Интерфакс.*

Пояснения

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

российского происхождения в Европейский союз разрешен до 2028 года, соответственно, в пределах установленных квот. 27 июня 2022 года правительство США повысило импортные пошлины на слябы из России. Возможно введение дальнейших ограничений на деловую активность российских компаний, но их полный характер и возможные последствия неизвестны. На дату выпуска настоящей бухгалтерской (финансовой отчетности) ситуация находится в развитии. Сохраняющаяся политическая напряженность в регионе, а также международные санкции в отношении некоторых российских компаний и граждан по-прежнему оказывают негативное влияние на российскую экономику. Данная экономическая среда может оказать значительное влияние на деятельность и финансовое положение Общества и будущие последствия текущей экономической ситуации сложно прогнозировать, поэтому текущие ожидания и оценки руководства могут отличаться от фактических результатов. При этом руководство предпринимает необходимые меры для обеспечения устойчивой деятельности Общества.
Преимуществами Общества являются устойчивая финансовая позиция, низкая долговая нагрузка и запас ликвидности.

Основные финансовые риски, присущие деятельности Общества, включают в себя рыночный риск, кредитный риск, валютный риск и риск недостаточной ликвидности. Целью управления финансовыми рисками является определение лимитов риска и дальнейшее обеспечение соблюдения установленных лимитов. Управление рисками должно обеспечивать надлежащее функционирование внутренней политики и процедур Общества в целях минимизации данных рисков. Общество раскрывает процедуры управления данными рисками на сайте Общества.

Общество считает, что налоговая политика соответствует законодательству Российской Федерации о налогах и сборах. Вместе с тем законодательство о налогах и сборах в Российской Федерации характеризуется динамичным развитием. Появился ряд новых законов, которые оказали влияние на Общество, в том числе по налогу на сверхприбыль (ФЗ от 04.08.2023 № 414-ФЗ).
Кроме того, законодательство о налогах и сборах в Российской Федерации допускает возможность широкого усмотрения со стороны налоговой администрации по многим вопросам налогообложения, что может приводить к различным интерпретациям отдельных правовых норм со стороны налогоплательщиков и контролирующих органов.

Таким образом, нельзя исключить риск возникновения расходов, если применяемая Обществом налоговая политика будет оспорена в какой-либо части. По общему правилу риск может возникнуть в отношении трех календарных лет, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки. Сумма и вероятность риска не могут быть оценены с достаточной степенью надежности, тем не менее, могут оказаться значительными с точки зрения финансового положения и/или хозяйственной деятельности Общества.

В целях управления ликвидностью компаний Группы НЛМК за счет консолидации денежных средств Общество заключило соглашения с различными банками о присоединении услуги «Кэш-пулинг Мастер-счет», где Общество выступает Головной Компанией. Консолидация денежных средств осуществляется посредством проведения операций в рамках договоров займа между Обществом и компаниями Группы НЛМК.

Согласно закону о контролируемых иностранных компаниях (далее - КИК) было введено обложение налогом на прибыль в Российской Федерации иностранных компаний и иностранных структур без образования юридического лица (включая фонды), контролируемых налоговыми резидентами Российской Федерации (контролирующими лицами). В соответствии с законодательством прибыль КИК должна облагаться налогом по ставке 20%.

2. СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ И ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

Бухгалтерская (финансовая) отчетность подготовлена исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности, в частности Федерального закона «О бухгалтерском учете» и Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации, утвержденного Министерством финансов Российской Федерации.

Пояснения

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

Единицей измерения показателей отчетности является тысяча рублей без десятичных знаков. В бухгалтерской (финансовой) отчетности числовые показатели, имеющие отрицательное значение либо вычитаемые из соответствующих показателей при исчислении промежуточных или итоговых данных, приведены в круглых скобках.

Консолидированная финансовая отчетность Общества составляется в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

2. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Нематериальные активы отражаются в бухгалтерском балансе по фактическим затратам на приобретение, изготовление и доведение их до пригодного состояния за вычетом сумм амортизации, накопленной за все время использования и обесценения (при его наличии). Амортизация начисляется линейным способом, за исключением случаев, когда применение иного способа определения амортизации может быть обосновано надежным расчетом ожидаемого поступления будущих экономических выгод от использования нематериального актива, включая финансовый результат от возможной продажи данного актива.

При проведении проверки срока полезного использования нематериального актива на необходимость его пересмотра, уточнение срока полезного использования производится в случае существенного изменения (на 12 месяцев и более от ранее установленной) продолжительности периода, в течение которого Общество предполагает использовать данный актив.
Общество ежегодно проводит проверку нематериальных активов на обесценение в порядке, определенном МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов». Доходы и расходы, связанные с обесценением (восстановлением обесценения) объектов нематериальных активов, отражаются в бухгалтерском учете в отчетном периоде, к которому они относятся, и учитываются в качестве прочих доходов и расходов.
Срок полезного использования приобретенных неисключительных прав использования результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации (программы для ЭВМ и т.п.) определяется исходя из срока действия договора (лицензии) или в течении 5 лет по бессрочным договорам и договорам без указания срока.
Расходы на доработку программного обеспечения амортизируются в течение оставшегося срока использования этого программного обеспечения (оставшегося срока действия договора).

2. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Состав основных средств

В составе основных средств учитываются активы, соответствующие условиям п. 4 ФСБУ 6/2020 «Основные средства».

В составе объектов основных средств также признаются затраты Общества на проведение плановых работ по восстановлению объектов основных средств, обеспечивающих получение в будущем экономических выгод в течение периода более 12 месяцев (т.е. производимых с частотой более 12 месяцев) и предполагающих замену крупного – стоимостью более 100 тыс. руб. – узла, детали, части, конструкции и т.д.
Фактические расходы на проведение иных ремонтных работ, технического обслуживания объектов основных средств признаются затратами текущего периода по мере осуществления.
Основные средства с первоначальной стоимостью не более 40 тыс. руб. за единицу учитываются в составе материально-производственных запасов, за исключением земельных участков.

Основа оценки
Первоначальная стоимость основных средств, приобретенных Обществом за плату, формируется по фактическим затратам на приобретение, сооружение и изготовление за вычетом возмещаемых налогов. Первоначальной стоимостью основных средств, полученных по договорам, предусматривающим исполнение обязательств (оплату) неденежными средствами, признается справедливая стоимость передаваемых имущества, имущественных прав, работ, услуг.

Пояснения

Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год

Общество в период с 1992 по 1997 ежегодно проводило переоценки основных средств в соответствии с Постановлениями Правительства РФ. В настоящее время ежегодная переоценка основных средств не производится.
В бухгалтерском балансе основные средства, приобретенные до 01.01.1997, показаны по восстановительной стоимости, а приобретенные после 01.01.1997 - по первоначальной стоимости, соответственно за минусом сумм накопленной амортизации и обесценения (при его наличии).

Амортизация
Амортизация объектов основных средств начисляется линейным способом исходя из установленных сроков полезного использования этих объектов. Срок полезного использования основных средств определяется периодом, в течение которого их использование будет приносить экономические выгоды Обществу.

Группы основных средств	Срок полезного использования (число лет) объектов, принятых на баланс
Здания	10-105
Сооружения	5-70
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	2-60
Транспортные средства	5-25
Культивируемые ресурсы растительного происхождения	30

Выбытие, списание и ликвидация
Объекты основных средств, которые выбыли или были ликвидированы, списываются с бухгалтерского баланса вместе с суммой накопленной амортизации.
Ликвидационная стоимость объекта основных средств считается равной нулю в случаях, установленных п. 31 ФСБУ 6/2020, а также если предполагаемые затраты на выбытие превышают ожидаемые поступления от выбытия объекта основных средств (в том числе от продажи материальных ценностей, остающихся от его выбытия) в конце срока полезного использования.
При выбытии объекта основных средств сумма его дооценки переносится с добавочного капитала в нераспределенную прибыль Общества, оставаясь в составе собственного капитала.
Разница между доходами и расходами от выбытия основных средств отражаются в отчете о финансовых результатах в том отчетном периоде, к которому они относятся, в составе прочих доходов и расходов.

Обесценение
Доходы и расходы, связанные с обесценением объектов основных средств, отражаются в бухгалтерском учете в отчетном периоде, к которому они относятся, и учитываются в качестве прочих доходов и расходов.

Незавершенное строительство
В составе незавершенного капитального строительства отражаются объемы строительных работ, принятые Обществом у подрядчиков.
Расчеты между Обществом (застройщиком) и подрядчиками производятся в соответствии с договорами строительного подряда ежемесячно, после поэтапной (промежуточной) приемки выполненных строительно-монтажных работ. Основанием для отражения затрат, связанных со строительством объектов основных средств, являются данные о стоимости выполненных работ, содержащиеся в формах №№ КС-2 и КС-3. Стоимость работ отражается в договорных ценах, в том числе в сметных ценах, по которым осуществляются расчеты Общества с подрядчиками нарастающим итогом с начала проведения работ, с начала года и в том числе за отчетный период.
Доходы и расходы, связанные с обесценением капитальных вложений, отражаются в бухгалтерском учете в отчетном периоде, к которому они относятся, и учитываются в качестве прочих доходов и расходов.

Пояснения

Балансовая стоимость списываемых капитальных вложений, затраты на их выбытие и поступления от их выбытия признаются прочими расходами и прочими доходами соответственно в отчетном периоде, к которому они относятся и отражаются свернуто в отчете о финансовых результатах.

2. 3 ОБЪЕКТЫ АРЕНДЫ

Если договором аренды не предусмотрен переход права собственности на предмет аренды к Обществу и отсутствует возможность выкупа Обществом предмета аренды по цене значительно ниже его справедливой стоимости на дату выкупа, а также предмет аренды не предполагается предоставлять в субаренду, предмет аренды в качестве права пользования активом и обязательство по аренде не признается, если срок аренды не превышает 12 месяцев на дату предоставления предмета аренды.
Арендные платежи при этом признаются в качестве расхода равномерно в течение срока аренды.
Если исходя из сроков и условий, установленных договором аренды, срок аренды не определен, предполагается, что он составляет 5 лет. Указанный срок аренды пересматривается в случае наступления событий, изменяющих данное допущение.
Неотделимые улучшения предмета аренды учитываются как самостоятельный объект основных средств.
При прекращении договора аренды балансовая стоимость права пользования активом и обязательства по аренде списываются на прочие расходы и прочие доходы соответственно. Разница между указанными доходами и расходами за отчетный период отражается в бухгалтерской (финансовой) отчетности в составе прочих доходов либо прочих расходов.
Дисконтирование производится с применением ставки, по которой Общество привлекает или могло бы привлечь заемные средства на срок, сопоставимый со сроком аренды.
Права пользования активами включаются в состав строки 1150 «Основные средства».
Доходы, полученные от сдачи имущества в операционную аренду, признаются равномерно.

2. 4 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Единицей учета финансовых вложений является: по акциям – акция; по облигациям – облигация; по вкладам в уставный капитал – доля; по депозитным сертификатам, векселям – серия и номер ценной бумаги; по займам, депозитным вкладам, договорам цессии и простого товарищества – договор. Финансовые вложения принимаются к бухгалтерскому учету по фактическим затратам на приобретение. Долговые ценные бумаги, по которым не определяется текущая рыночная стоимость, учитываются до выбытия по первоначальной стоимости. Финансовые вложения, по которым определяется в установленном порядке текущая рыночная стоимость, отражаются на конец квартала по текущей рыночной стоимости.
По долговым ценным бумагам и предоставленным займам расчет их оценки по дисконтированной стоимости не производится.
Финансовые вложения (акции, облигации), по которым не определяется их текущая рыночная стоимость, оцениваются при выбытии по первоначальной стоимости каждой единицы бухгалтерского учета финансовых вложений в разрезе партий.
Начисление процентов по выданным займам и иным аналогичным договорам производится на конец месяца.
Для отражения в отчетности обесценения финансовых вложений Обществом создается резерв под их обесценение, рассчитываемый по методике, обобщающей информацию о факторах снижения стоимости и признаках обесценения. При наличии признаков обесценения финансовых вложений, по которым не определяется рыночная стоимость, Общество по состоянию на конец отчетного года образует резерв в размере превышения учетной (балансовой) стоимости данных вложений над их расчетной стоимостью, определенной на основании информации, доступной Обществу.

2. 5 ЗАПАСЫ

Оценка материально-производственных запасов (далее – МПЗ), приобретаемых за плату, на конец отчетного периода производится по фактической себестоимости. В течение отчетного периода учет ведется по учетным ценам, определяемым при первоначальном заведении номенклатурного номера. При поступлении материала его стоимость определяется исходя из цены, указанной в заказе на поставку на основании договора или других данных. Впоследствии в качестве учетной цены приобретаемых материалов в отчетном периоде применяется фактическая себестоимость материалов по данным периода,

предшествующего предыдущему. Поступление приобретаемых материалов отражается в учете с использованием синтетических счетов 15 «Заготовление и приобретение материальных ценностей» и 16 «Отклонение в стоимости материальных ценностей». В конце отчетного периода отклонения фактической стоимости материалов от стоимости их приобретения списываются пропорционально стоимости израсходованных в отчетном периоде материалов по учетным ценам на счета учета в соответствии с целями использования материалов и на счет 10 «Материалы» для корректировки его сальдо на сумму отклонений, относящихся к остаткам неиспользованных материалов.
В отношении запасов, предназначенных для управленческих нужд, ФСБУ 5/2019 «Запасы» применяется.
Поступившие материальные ценности, по которым отсутствуют расчетные документы поставщиков, приходуются как неотфактурованные поставки по учетным ценам.
При отпуске материальных ценностей в производство и ином выбытии их оценка в течение отчетного периода производится по учетным ценам с последующим списанием в конце отчетного периода отклонений фактической себестоимости от учетных цен на соответствующие счета учета. При списании материалов в расчет их оценки включаются количество и стоимость материалов по номенклатурному номеру на начало месяца и все поступления за месяц.

Готовая продукция оценивается на конец отчетного периода по фактической себестоимости по каждому виду продукции, сложившейся из стоимости остатков готовой продукции на начало отчетного периода и себестоимости отчетного периода.
В течение отчетного периода учет готовой продукции ведется по учетным ценам без применения счета 40 «Выпуск продукции (работ, услуг)». В качестве учетной цены применяется фактическая себестоимость готовой продукции по данным отчетного периода, предшествующего предыдущему.
Разница между фактической себестоимостью и учетной ценой готовой продукции отражается на отдельном субсчете счета 43 «Готовая продукция» в разрезе видов продукции.
Списание готовой продукции при отгрузке производится по учетным ценам. Одновременно на счета учета продаж пропорционально количеству проданной готовой продукции списываются отклонения. Отклонения, относящиеся к остаткам готовой продукции, в конце отчетного периода при формировании фактической калькуляции списываются с субсчета учета отклонений на субсчета учета готовой продукции по ее видам для определения фактической себестоимости.
Оценка незавершенного производства продукции на конец отчетного периода производится по фактической себестоимости, сложившейся из стоимости незавершенного производства на начало периода и производственной себестоимости отчетного периода. Оценка незавершенного производства при позаказном методе калькулирования производится по фактически произведенным затратам.
В бухгалтерском балансе запасы, включая незавершенное производство, отражаются за минусом оценочных резервов, исчисляемых ежеквартально. Методика исчисления резервов учитывает стоимость выявленных неиспользуемых долгохранящихся запасов и возможную чистую стоимость продажи.

2. 6 КРАТКОСРОЧНЫЕ И ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Дебиторская и кредиторская задолженность, включая задолженность по кредитам и займам, признается краткосрочным активом и обязательством, если срок ее обращения (погашения) не превышает 12 месяцев после отчетной даты согласно договорным условиям или не установлен. Финансовые вложения классифицируются как краткосрочные или долгосрочные исходя из предполагаемого срока их использования (обращения, владения или погашения).
На конец отчетного периода долгосрочные активы и обязательства раскрываются в отчетности как краткосрочные, если оставшийся срок их обращения (погашения) не превышает 12 месяцев после отчетной даты.

2. 7 АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ПОД ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ

Общество отражает суммы авансов, выданных для целей капитального строительства, приобретения объектов основных средств и прочих внеоборотных активов в I разделе бухгалтерского баланса по строке 1190 «Прочие внеоборотные активы».

2. 8 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

Краткосрочные депозиты, размещаемые на срок до 90 дней включительно, квалифицируются как денежные эквиваленты и отражаются в бухгалтерской (финансовой) отчетности в составе прочих денежных средств. Полученные проценты по денежным эквивалентам отражаются в отчете о движении денежных средств в составе текущей деятельности.
Величина денежных потоков в иностранной валюте пересчитывается в рубли по официальному курсу этой иностранной валюты к рублю, устанавливаемому Центральным банком Российской Федерации на дату осуществления или поступления платежа.
При отражении денежных потоков в отчете о движении денежных средств свернуто показываются по статьям поступлений (платежей) в соответствии с видом денежного потока:

- размещение и возврат депозитов от 3 месяцев до 1 года;
- косвенные налоги в составе поступлений от покупателей и заказчиков, платежей поставщикам и подрядчикам и платежей в бюджетную систему РФ или возмещение из нее;
- поступления от контрагентов в счет возмещения ранее произведенных платежей;
- валютно-обменные операции;
- осуществление и получение платежей в качестве возвратов по ранее произведенным операциям;
- получение и выдача займов в рамках договоров кэш-пулинга;
- получение, выдача и возврат займов в течение 90 дней.

Денежные потоки от текущих, инвестиционных и финансовых операций относятся к единому отчетному сегменту, идентифицируемому по виду деятельности.
Величина денежных потоков, необходимых для поддержания существующего объема операций деятельности Общества, показана в составе текущих операций. Величина денежных потоков, связанных с расширением масштабов деятельности Общества, включена в состав инвестиционных операций.
В состав поступлений и платежей по инвестиционной деятельности включены денежные потоки по выданным связанным сторонам беспроцентным займам, в связи с экономической выгодой от них, получаемой Обществом в виде дивидендов либо иным опосредованным способом.

2. 9 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

Проценты, причитающиеся к оплате заимодавцу (кредитору), признаются в стоимости инвестиционного актива или в составе прочих расходов равномерно в течение срока действия договора.
Дополнительные расходы по полученным кредитам и займам отражаются в бухгалтерском учете и отчетности в том отчетном периоде, к которому они относятся.
Дисконт по размещенным облигациям отражается в составе прочих расходов равномерно в течение срока действия договора займа.

2. 10 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Общество признает оценочные обязательства по предстоящим расходам на оплату отпусков и на выплату премий работникам. В бухгалтерском балансе такие обязательства отражаются в составе краткосрочных обязательств. Порядок начисления данных оценочных обязательств и их дальнейшего учета определяются методиками, утвержденными Обществом.
Необходимость признания иных оценочных обязательств рассматривается Обществом исходя из финансово-хозяйственной деятельности.

2. 11 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

Доходы и расходы Общества классифицируются как доходы и расходы по обычным видам деятельности и прочие.
Выручка от продажи определяется по дате перехода права собственности на продукцию, товары, результаты выполненных работ, оказанных услуг (на возмездной основе) на основании предъявленных покупателям (заказчикам) расчетных документов.

Производственная себестоимость продукции (работ, услуг), реализованной на внутренний рынок и экспорт, определяется прямым счетом исходя из видов продукции и их фактической себестоимости.
Расходы по продаже продукции (работ, услуг) и общехозяйственные расходы признаются в полном объеме в отчетном периоде в качестве расходов по обычным видам деятельности.
Расходы на приобретение лицензий, сертификатов включаются в себестоимость произведенной продукции (работ, услуг) ежемесячно равными долями в течение срока их действия.
Фактические расходы, связанные с проведением текущих ремонтов, признаются затратами текущего периода по мере осуществления ремонтов.
Доходы, получаемые от предоставления за плату во временное пользование и владение активов, прав, возникающих из патентов на изобретения, промышленные образцы и других видов интеллектуальной собственности, от участия в уставных капиталах других организаций, проценты, получаемые за предоставление в пользование денежных средств, и иные доходы по ценным бумагам, не связанные с предметом деятельности организации, относятся к прочим доходам.
Общество формирует резервы под обесценение запасов, обесценение финансовых вложений и по сомнительным долгам.

2. 12 НАЛОГИ

Налог на прибыль

Бухгалтерская и налогооблагаемая прибыль определяются в соответствии с действующим законодательством РФ с использованием разных методов оценки.
Величина текущего налога на прибыль определяется на основе налоговой декларации по налогу на прибыль.
Общество ежемесячно производит расчет отложенных налоговых активов, отложенных налоговых обязательств, отложенного налога на прибыль, расхода (дохода) по налогу на прибыль, условного расхода (дохода) по налогу на прибыль, постоянного налогового расхода (дохода).
Отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства отражаются в бухгалтерском балансе в качестве внеоборотных активов и долгосрочных обязательств соответственно.
Расчеты с участниками по налогу на прибыль КГН отражаются в составе прочих дебиторов (строка 1230 «Дебиторская задолженность») и прочих кредиторов (строка 1520 «Кредиторская задолженность»).
По строке 2411 «Текущий налог на прибыль» отчета о финансовых результатах Общество показывает индивидуально исчисленный налог на прибыль.
Обеспечительный платеж по налогу на сверхприбыль был отражен по строке 4124 «Платежи налога на прибыль организаций» отчета о движении денежных средств, а в бухгалтерском балансе был зачтен против соответствующего обязательства.
Сумма причитающейся доли экономии по результатам деятельности КГН отражается в отчете о финансовых результатах по строке 2465 «Перераспределение налога на прибыль внутри консолидированной группы налогоплательщиков». Денежные потоки участников КГН отражены в составе потоков от текущей деятельности отчета о движении денежных средств.

Земельный налог

Общество является плательщиком земельного налога, поскольку имеет право собственности на землю под промышленной зоной. По остальным используемым земельным участкам Общество уплачивает арендные платежи.

2. 13 АКТИВЫ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ОПЕРАЦИИ В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ

При отражении объектов бухгалтерского учета, выраженных в иностранных валютах, применяется официальный курс иностранной валюты к рублю, действующий в день совершения операции.
Для составления бухгалтерской (финансовой) отчетности пересчет стоимости средств на банковских счетах (банковских вкладах), денежных и платежных документов, ценных бумаг (за исключением акций), средств в расчетах, включая по заемным обязательствам (за исключением средств полученных и выданных авансов и предварительной оплаты, задатков), выраженных в иностранной валюте, в рубли производится по курсу, действующему на отчетную дату.

Курсовые разницы отражаются в бухгалтерском учете в составе прочих доходов и расходов отдельно от других видов доходов и расходов свернуто, в том числе финансовых результатов от операций с иностранной валютой, в том периоде, когда возникли.

Курсы иностранных валют к рублю Российской Федерации, установленные Центральным банком Российской Федерации:

(руб.)

Иностранная валюта	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
1 Доллар США	101,6797	89,6883	70,3375
1 Евро	106,1028	99,1919	75,6553

2. 14 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Общество располагает активами только на территории Российской Федерации и является единым многопередельным хозяйственным комплексом по производству и реализации продукции черной металлургии.

2. 15 ИЗМЕНЕНИЯ В УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ

В учетную политику Общества были внесены изменения в связи с вступлением в силу ФСБУ 14/2022 «Нематериальные активы» и изменениями в ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения», которые вступают в силу с 2024 года. Также при составлении бухгалтерской отчетности за 2024 год Общество изменило порядок отражения доходов и расходов от переуступки права требования и от купли - продажи валюты. Начиная с 2024 года данные доходы и расходы показываются свернуто в составе прочих доходов и расходов. Указанные изменения не оказали существенного эффекта на показатели отчетности за 2024 год и сопоставимые данные.

2. 16 СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

Сравнительные данные в настоящих формах отчетности сформированы путем переноса соответствующих показателей отчетности за предшествующий отчетный период за исключением корректировок по переходу по ФСБУ 14/2022 «Нематериальные активы» и сворачивания доходов и расходов по переуступке права требования по договорам факторинга, а также доходов и расходов по купле - продаже валюты.

Наименование строки	Код строки	Сумма до корректировки	Корректировка	Сумма после корректировки
Бухгалтерский баланс на 31.12.2023				
Нематериальные активы	1110	2 202 630	123 572	2 326 202
Результаты исследований и разработок	1120	122 428	(122 428)	--
Итого по разделу I	1100	461 136 579	1 144	461 137 723
Запасы	1210	101 372 180	(1 144)	101 371 036
Итого по разделу II	1200	517 370 814	(1 144)	517 369 670
Баланс	1600	978 507 393	--	978 507 393
Бухгалтерский баланс на 31.12.2022				
Нематериальные активы	1110	1 876 226	51 219	1 927 445
Результаты исследований и разработок	1120	51 219	(51 219)	--
Баланс	1600	917 191 849	--	917 191 849
Отчет о финансовых результатах за 2023 год				
Прочие доходы	2340	248 422 723	(62 289 434)	186 133 289
Прочие расходы	2350	(194 824 869)	62 289 434	(132 535 435)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	251 391 772	--	251 391 772

3. РАСКРЫТИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

3. 1 НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Наличие нематериальных активов

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2024			На 31.12.2023			На 31.12.2022		
	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка
Группы объектов нематериальных активов **всего**	3 226 753	(878 451)	2 348 302	2 987 962	(774 226)	2 213 736	2 304 791	(461 328)	1 843 463
в том числе: объекты интеллектуальной промышленной собственности	153 232	(98 818)	54 414	157 338	(96 416)	60 922	131 995	(104 403)	27 592
программное обеспечение и базы данных	3 073 521	(779 633)	2 293 888	2 211 220	(412 351)	1 798 869	1 304 044	(107 577)	1 196 467
право пользования активами	--	--	--	619 404	(265 459)	353 945	868 752	(249 348)	619 404
Затраты на приобретение и создание нематериальных активов	X	X	1 416 211	X	X	112 466	X	X	83 982
Итого	X	X	**3 764 513**	**X**	**X**	**2 326 202**	**X**	**X**	**1 927 445**
Справочно: нематериальные активы, созданные самой организацией	*27 964*	*(15 361)*	*12 603*	*32 517*	*(18 236)*	*14 281*	*33 408*	*(17 283)*	*16 125*
нематериальные активы с полностью погашенной стоимостью	*116 416*	*(116 416)*	--	*114 071*	*(114 071)*	--	*109 484*	*(109 484)*	--

В составе объектов интеллектуальной промышленной собственности учтены научные исследования и разработки, товарные знаки и знаки обслуживания, другие объекты интеллектуальной собственности. Нематериальные активы с неопределенным сроком полезного использования отсутствуют.

3. 2 ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И НЕЗАВЕРШЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Наличие основных средств и незавершенных капитальных вложений

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2024			На 31.12.2023			На 31.12.2022		
	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Амортизация	Балансовая оценка
Основные средства									
Здания	51 753 403	(19 348 826)	32 404 577	50 495 157	(17 657 180)	32 837 977	49 388 354	(16 047 640)	33 340 714
Сооружения	75 267 502	(34 308 325)	40 959 177	73 523 759	(29 923 770)	43 599 989	71 395 848	(24 438 133)	46 957 715
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	263 815 310	(172 591 589)	91 223 721	239 920 502	(152 625 590)	87 294 912	228 521 965	(132 484 384)	96 037 581
Транспортные средства	16 208 597	(5 644 834)	10 563 763	13 708 516	(4 726 485)	8 982 031	12 126 481	(3 850 300)	8 276 181
Культивируемые ресурсы растительного происхождения	1 554	(768)	786	1 554	(723)	831	1 554	(677)	877
Земельные участки	1 453 617	--	1 453 617	1 453 514	--	1 453 514	1 450 580	--	1 450 580
Право пользования активами	1 665 421	(1 121 980)	543 441	1 571 810	(741 907)	829 903	1 769 095	(394 094)	1 375 001
Итого	**410 165 404**	**(233 016 322)**	**177 149 082**	**380 674 812**	**(205 675 655)**	**174 999 157**	**364 653 877**	**(177 215 228)**	**187 438 649**
Справочно: Объекты недвижимости в эксплуатации в процессе государственной регистрации	*6 402 016*	*x*	*x*	*7 194 739*	*x*	*x*	*9 530 800*	*X*	*X*
Переданные в операционную аренду основные средства	*3 061 309*	*(1 246 393)*	*1 814 916*	*3 695 905*	*(1 622 755)*	*2 073 150*	*3 516 214*	*(1 434 849)*	*2 081 365*
Незавершенные капитальные вложения									
Строительство объектов	X	X	106 423 888	X	X	73 372 528	X	X	51 054 884
Приобретение объектов	X	X	1 639 197	X	X	1 024 981	X	X	424 811
Оборудование к установке	X	X	11 298 073	X	X	12 304 625	X	X	8 853 326
Материалы и запасные части для строительно-монтажных работ	X	X	12 611 942	X	X	9 111 781	X	X	6 747 933
Незавершенные капитализируемые ремонты	X	X	12 465 384	X	X	3 444 207	X	X	1 777 545
Итого	**X**	**X**	**144 438 484**	**X**	**X**	**99 258 122**	**X**	**X**	**68 858 499**

Движение основных средств (первоначальная стоимость)

(тыс. руб.)

Наименование	За 2024 год		За 2023 год	
	Поступило	Выбыло	Поступило	Выбыло
Здания	1 395 578	(137 332)	1 139 625	(32 822)
Сооружения	3 173 433	(1 429 690)	2 407 608	(279 697)
Машины и оборудование, включая хозяйственный инвентарь и другие объекты	26 213 548	(2 318 740)	12 748 118	(1 349 581)
Транспортные средства	2 662 189	(162 108)	1 639 660	(57 625)
Культивируемые ресурсы растительного происхождения	--	--	--	--
Земельные участки	103	--	2 981	(47)
Право пользования активами (ППА)	97 404	(3 793)	43 110	(240 395)
Итого	**33 542 255**	**(4 051 663)**	**17 981 102**	**(1 960 167)**
Справочно: увеличение стоимости объектов в результате достройки, дооборудования, реконструкции	*8 779 249*	*X*	*4 040 377*	*X*
уменьшение стоимости объектов в результате частичной ликвидации	*X*	*(88 514)*	*X*	*(21 681)*

Амортизация по выбывшим за 2024 год объектам основных средств составила 3 752 081 тыс. руб., в 2023 году – 1 297 346 тыс. рублей.

По состоянию на 31.12.2024 к неамортизируемым основным средствам относятся земельные участки с первоначальной стоимостью 1 453 617 тыс. руб. (на 31.12.2023 – 1 453 514 тыс. руб., на 31.12.2022 – 1 450 580 тыс. рублей). Общество в основном арендует здания.

Прочие внеоборотные активы, связанные с капитальным строительством, в том числе выданные авансы на приобретение объектов основных средств и прочих внеоборотных активов, отраженные в строке 1190 «Прочие внеоборотные активы» бухгалтерского баланса, на 31.12.2024 составили 17 326 897 тыс. руб. (на 31.12.2023 – 11 915 260 тыс. руб., на 31.12.2022 – 11 572 432 тыс. рублей).

Общество по состоянию на 31.12.2024 арендует основные средства (в том числе земельные участки) в сумме 2 251 994 тыс. руб., на 31.12.2023 – 2 250 745 тыс. руб., на 31.12.2022 – 2 366 049 тыс. рублей.

Обесценение основных средств

Руководство Общества провело анализ индикаторов обесценения основных средств, включая капитальные вложения, по состоянию на 31 декабря 2024 г. Операционная среда и высокая волатильность на рынках определенных готовых продуктов и сырья, стала основанием для тестирования единицы, генерирующей денежные потоки, НЛМК (далее – ЕГДП НЛМК) на обесценение, что привело к необходимости определения возмещаемой стоимости основных средств с использованием доходного подхода по состоянию на 31 декабря 2024 г.

Для целей тестирования на обесценение руководство Общества оценило денежные потоки на прогнозный период 6 лет, а также нормализованные потоки постпрогнозного периода.

При проведении расчета возмещаемой стоимости основных средств для ЕГДП НЛМК были использованы следующие основные факторы и предпосылки:

- Свободные денежные потоки (FCF) - рассчитываются на основе операционных денежных потоков за вычетом капитальных затрат и оцениваются на основе прошлых результатов деятельности, показателях бюджета и ожиданиях руководства по изменению этих потоков в будущем.

- Ставка дисконтирования - отражает средневзвешенную стоимость капитала для Общества.

Согласно результатам анализа чувствительности, приведенного по состоянию на 31 декабря 2024 г., при следующем изменении соответствующих факторов в течение прогнозного и постпрогнозного периодов возмещаемая стоимость основных средств (ценность от использования) становится равной их балансовой стоимости:

- снижение FCF на 27,3%;
- рост ставки дисконтирования на 4,5 п.п.

По состоянию на 31 декабря 2024 г. тест не выявил обесценения. По состоянию на 31 декабря 2023 г. Руководство Общества провело анализ индикаторов обесценения основных средств, включая капитальные вложения. Результаты анализа показали, что обесценение отсутствует.

3. 3 ФИНАНСОВЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Наличие финансовых вложений

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2024			На 31.12.2023			На 31.12.2022		
	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка	Первоначальная стоимость	Резерв под обесценение финансовых вложений	Балансовая оценка
Долгосрочные финансовые вложения всего	**296 653 748**	**(84 480 574)**	**212 173 174**	**234 568 941**	**(68 790 604)**	**165 778 337**	**321 873 264**	**(71 535 391)**	**250 337 873**
Вклады в уставные капиталы и в имущество организаций	252 466 839	(84 032 499)	168 434 340	232 907 942	(68 342 310)	164 565 632	234 848 074	(71 085 816)	163 762 258
Предоставленные займы	43 737 333	--	43 737 333	1 212 705	--	1 212 705	86 575 615	--	86 575 615
Прочие финансовые вложения	449 576	(448 075)	1 501	448 294	(448 294)	--	449 575	(449 575)	--
Краткосрочные финансовые вложения всего	**2 270 452**	**--**	**2 270 452**	**85 175 811**	**--**	**85 175 811**	**6 822 020**	**--**	**6 822 020**
Предоставленные займы	2 242 830	--	2 242 830	40 441 726	--	40 441 726	6 757 122	--	6 757 122
Депозитные вклады	27 622	--	27 622	44 734 085	--	44 734 085	64 898	--	64 898
Итого	**298 924 200**	**(84 480 574)**	**214 443 626**	**319 744 752**	**(68 790 604)**	**250 954 148**	**328 695 284**	**(71 535 391)**	**257 159 893**

По состоянию на 31.12.2024, 31.12.2023 и 31.12.2022 финансовые вложения, по которым определяется текущая рыночная стоимость, отсутствовали.

Движение финансовых вложений

В 2024 году Общество с целью увеличения чистых активов внесло вклады в имущество организаций денежными средствами в размере 22 700 000 тыс. руб. (в 2023 году - вклад в имущество денежными средствами в размере 93 200 000 тыс. руб.), и отразило в составе финансовых вложений, руководствуясь положениями пункта 7 ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации». Исходя из положений абзаца 2 пункта 7 ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации» вклады в имущество учитываются Обществом в соответствии с требованиями Международных стандартов финансовой отчетности и формируют стоимость финансового вложения. Исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности вклады в имущество учитываются в соответствии с ПБУ 10/99 «Расходы организации». В 2024 году Общество приобрело компанию на сумму 71 тыс. руб. (в 2023 году - ряд компаний на сумму 4 171 474 тыс. рублей).

В 2024 году выбытие вклада в уставный капитал составило 3 141 174 тыс. руб. по первоначальной стоимости, в 2023 году выбытие вклада в уставный капитал и в имущество организации - 99 311 607 тыс. руб. (в том числе выбытие вкладов в имущество организаций – 66 382 050 тыс. рублей).

В 2024 году было выдано займов на сумму 31 306 261 тыс. руб. (в 2023 году – 89 548 017 тыс. руб.), погашено на сумму 35 549 850 тыс. руб. (в 2023 году – 129 649 120 тыс. рублей). Общество выдавало займы связанным сторонам.

Обесценение финансовых вложений

В 2024 и 2023 годах операционная среда и высокая волатильность на рынках определенных готовых продуктов и сырья, стала основанием для тестирования на обесценение финансовых вложений.

Возмещаемая стоимость инвестиции в капитал организации, имеющей в своих активах, в том числе, вложения в собственные дочерние и совместно контролируемые общества, определяется на уровне отдельных вложений, сгруппированных по географическому признаку.

Расчетная стоимость конечных инвестиций, в свою очередь, определяется на основании моделей оценки возмещаемой стоимости инвестиции в основные производственные предприятия и на основании чистых активов для оценки возмещаемой стоимости инвестиций в прочие компании. По результатам проверки на обесценение инвестиций в 2024 году начислен резерв в размере 18 483 691 тыс. руб. (в 2023 году – в размере 4 209 742 тыс. рублей).

В 2024 году был восстановлен резерв под обесценение финансовых вложений в связи с их выбытием на сумму 2 793 721 тыс. руб. (в 2023 году на сумму 7 218 000 тыс. рублей).

Доходы по финансовым вложениям

Наименование	Сумма дохода, тыс. руб.	
	За 2024 год	За 2023 год
Доходы по краткосрочным депозитам (от 3-х мес. до 1 года)	271 129	128 196
Дивиденды от дочерних компаний	43 965 325	67 068 567
Проценты по выданным займам	1 915 835	3 079 713
Итого	**46 152 289**	**70 276 476**

Прочая информация по финансовым вложениям не раскрывается, так как раскрытие данной информации может привести к потерям экономического характера.

3. 4 ЗАПАСЫ

Структура запасов

(тыс. руб.)

Вид запасов	На 31.12.2024			На 31.12.2023			На 31.12.2022		
	Себестоимость	Резерв под обесценение запасов	Балансовая оценка	Себестоимость	Резерв под обесценение запасов	Балансовая оценка	Себестоимость	Резерв под обесценение запасов	Балансовая оценка
Сырье, материалы и другие аналогичные ценности	58 084 053	(1 517 446)	56 566 607	46 851 173	(1 394 854)	45 456 319	37 814 250	(1 150 616)	36 663 634
Затраты в незавершенном производстве	22 198 772	(246 628)	21 952 144	21 445 225	(195 176)	21 250 049	15 454 567	(272 694)	15 181 873
Готовая продукция и товары для перепродажи	17 692 207	--	17 692 207	11 957 544	--	11 957 544	13 239 482	--	13 239 482
Товары отгруженные	27 486 185	--	27 486 185	22 489 825	--	22 489 825	13 147 361	--	13 147 361
Расходы будущих периодов	415 046	--	415 046	217 299	--	217 299	221 006	--	221 006
Итого	**125 876 263**	**(1 764 074)**	**124 112 189**	**102 961 066**	**(1 590 030)**	**101 371 036**	**79 876 666**	**(1 423 310)**	**78 453 356**

Запасы, которые не будут использоваться в следующем переделе, а будут проданы покупателям, учитываются в составе готовой продукции.

Движение запасов

(тыс. руб.)

Наименование	За 2024 год			За 2023 год		
	Поступило	Выбыло	оборот запасов между группами	Поступило	Выбыло	оборот запасов между группами
Сырье, материалы и другие аналогичные ценности	474 267 491	(1 132 460)	(462 024 743)	393 342 599	(1 542 493)	(383 007 421)
Затраты в незавершенном производстве	124 956 301	(57 053)	(124 197 153)	108 319 928	(32 509)	(102 219 243)
Готовая продукция и товары для перепродажи	626 798	(280 483 929)	285 591 794	1 326 048	(245 030 516)	242 422 530
Товары отгруженные	5 037	(295 638 510)	300 629 833	8 877	(233 469 513)	242 803 100
Расходы будущих периодов	1 127 145	(929 667)	269	703 355	(708 096)	1 034
Итого	**600 982 772**	**(578 241 619)**	**0**	**503 700 807**	**(480 783 127)**	**0**

3. 5 ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

3. 5. 1 Дебиторская задолженность

Структура дебиторской задолженности

(тыс. руб.)

Вид задолженности	На 31.12.2024			На 31.12.2023			На 31.12.2022		
	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка	Учтенная по условиям договора	Резерв по сомнительным долгам	Балансовая оценка
Долгосрочная дебиторская задолженность - всего	**8 211 303**	**--**	**8 211 303**	**7 209 703**	**--**	**7 209 703**	**300 231**	**--**	**300 231**
в том числе:									
авансы выданные[1]	1 550	--	1 550	115 410	--	115 410	140 275	--	140 275
прочая	8 209 753	--	8 209 753	7 094 293	--	7 094 293	159 956	--	159 956
Краткосрочная дебиторская задолженность - всего	**178 591 198**	**(8 651 261)**	**169 939 937**	**186 564 000**	**(8 798 680)**	**177 765 320**	**221 430 315**	**(9 284 202)**	**212 146 113**
в том числе:									
расчеты с покупателями и заказчиками	125 883 791	(266 708)	125 617 083	120 743 001	(160 335)	120 582 666	43 705 065	(237 280)	43 467 785
авансы выданные	5 453 045	(473 025)	4 980 020	7 250 321	(656 369)	6 593 952	6 514 703	(982 912)	5 531 791
прочая	47 254 362	(7 911 528)[2]	39 342 834	58 570 678	(7 981 976)[2]	50 588 702	171 210 547	(8 064 010)[2]	163 146 537
Итого	**186 802 501**	**(8 651 261)**	**178 151 240**	**193 773 703**	**(8 798 680)**	**184 975 023**	**221 730 546**	**(9 284 202)**	**212 446 344**

[1] *Здесь и далее выданные авансы показаны с учетом НДС*

[2] *Существенных изменений по сравнению с прошлым годом в составе и структуре резерва не было.*

Прочие дебиторы

(тыс. руб.)

Виды задолженности	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
Прочая долгосрочная дебиторская задолженность – всего	**8 209 753**	**7 094 293**	**159 956**
из них:			
выданные займы дочерней компании	5 602 345	7 040 414	2 997
проценты по долгосрочным финансовым вложениям	2 607 408	51 032	--
Прочая краткосрочная дебиторская задолженность - всего	**39 342 834**	**50 588 702**	**163 146 537**
из них:			
расчеты по дивидендам	19 704 558	33 115 277	98 459 804
расчеты с бюджетом и внебюджетными фондами по налогам и сборам	15 710 967	7 563 360	4 514 732
расчеты с таможней	2 836 223	1 763 773	238 301
проценты по краткосрочным финансовым вложениям	155	1 137 899	32 593
выданные займы (кэш-пулинг)	--	5 083 473	13 028 558
выданный заем дочерней холдинговой компании	--	--	38 833 355[1]
расчеты с участниками КГН	--	--	6 472 401
Итого	**47 552 587**	**57 682 995**	**163 306 493**

[1] *Заем со сроком погашения до 31.07.2023.*

Просроченная дебиторская задолженность

(тыс. руб.)

Виды задолженности	На 31.12.2024		На 31.12.2023		На 31.12.2022	
	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость	Учтенная по условиям договора	Балансовая стоимость
Всего	**4 978 196**	**3 899 620**	**5 763 890**	**4 537 906**	**5 045 451**	**3 391 838**
в том числе:						
расчеты с покупателями и заказчиками	2 075 949	1 809 241	2 256 492	2 096 157	1 424 851	1 187 571
авансы выданные	2 487 497	2 014 472	3 004 192	2 347 823	2 768 228	1 785 316
прочая	414 750	75 907	503 206	93 926	852 372	418 951

3. 5. 2 Кредиторская задолженность

Структура кредиторской задолженности

(тыс. руб.)

Виды задолженности	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
Долгосрочная кредиторская задолженность - всего	**3 917 145**	**802 272**	**1 573 803**
в том числе:			
расчеты по передаче прав и обязанностей по договору	3 752 011	--	--
обязательство по аренде	165 134	802 272	1 573 803
Краткосрочная кредиторская задолженность - всего	**93 385 352**	**77 966 017**	**182 924 576**
в том числе:			
поставщики и подрядчики	70 878 205	57 529 672	50 027 072
авансы полученные[1]	11 957 903	13 693 219	28 103 949
расчеты по налогам и сборам	2 163 488	2 096 684	8 904 380
расчеты по задолженности перед государственными внебюджетными фондами	1 761 551	1 114 149	909 129
расчеты по задолженности перед персоналом организации	1 731 806	1 384 130	1 221 507
задолженность перед акционерами по выплате дивидендов	1 116 576	329 859	433 200
обязательство по аренде	708 241	1 057 035	649 260
расчеты по передаче прав и обязанностей по договору	--	--	90 432 475[2]
прочая	3 067 582	761 269	2 243 604
Итого	**97 302 497**	**78 768 289**	**184 498 379**

[1] *Здесь и далее полученные от покупателей и заказчиков авансы отражены без НДС, подлежащего внесению в бюджет.*

[2] *В декабре 2022 года некоторые дочерние компании передали Обществу свои права и обязанности по договорам займов, выданных другим компаниям Группы. Согласно условиям договоров о передаче прав и обязанностей в 2023 году Общество перечислило дочерним компаниям вознаграждение в сумме 90 432 475 тыс. рублей. Сумма займов выданных отражена в Пояснении 3.3.*

Просроченная кредиторская задолженность

(тыс. руб.)

Наименование показателя	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
Всего	**15 650 186**	**12 547 537**	**16 451 413**
в том числе:			
расчеты с поставщиками и подрядчиками	15 360 327	11 903 531	16 297 303
авансы полученные	175 437	502 907	111 594
прочая	114 422	141 099	42 516

3. 6 ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
Расчетные счета	1 581 063	9 825 164	5 785 919
Валютные счета	3 265 105	10 110 254	19 826 323
Депозиты (до 3-х мес.)	21 209 136	124 168 806	69 434 275
Прочие денежные средства	108 407	554 949	10 824
из них: денежные документы	29	70	86
Итого	**26 163 711**	**144 659 173**	**95 057 341**

Денежные средства Общества в основном хранятся в банках, имеющих высокий кредитный рейтинг.

Прочие поступления и платежи от текущих операций

(тыс. руб.)

Наименование	За 2024 год	За 2023 год
Прочие поступления от текущих операций	**13 082 603**	**9 292 559**
Поступления по судебным искам, претензиям	1 763 141	1 286 399
Проценты по денежным эквивалентам	8 711 850	7 544 163
Покупка - продажа валюты	--	119 332
Страховое возмещение	963 147	--
Налоговые поступления	557 555	--
Иные поступления	1 086 910	342 665
Прочие платежи по текущим операциям	**(62 823 359)**	**(41 484 319)**
Налоговые платежи	(29 752 765)	(24 157 664)
из них НДС	*(11 225 208)*	*(7 538 092)*
Таможенные платежи	(24 406 300)	(11 426 469)
Прочие расчеты с персоналом	(1 334 342)	(1 311 285)
Расчеты с разными кредиторами	--	(364 392)
Расчеты по претензиям	(2 943 744)	(3 461 350)
Расходы по благотворительности	(1 164 289)	(488 498)
Покупка - продажа валюты	(1 655 472)	(235 166)
Иные перечисления	(1 566 447)	(39 495)

Прочие поступления и платежи по инвестиционной деятельности

(тыс. руб.)

Наименование	За 2024 год	За 2023 год
Прочие поступления по инвестиционной деятельности	**45 245 566**	**--**
Возврат депозитов свыше 3 месяцев до года	45 245 566	--
Прочие платежи по инвестиционной деятельности	**(682 801)**	**(48 344 173)**
Размещение депозитов свыше 3 месяцев до года	--	(44 541 422)
Возврат депозитов свыше 3 месяцев до года	--	750
Прочие платежи по инвестиционной деятельности	(682 801)	(3 803 501)

3. 7 КАПИТАЛ И ДИВИДЕНДЫ

Акции общества

По состоянию на 31.12.2022, 31.12.2023, 31.12.2024 уставный капитал полностью оплачен и состоит из 5 993 227 240 обыкновенных акций номиналом 1 рубль каждая. Акции ПАО «НЛМК» торгуются на Московской Бирже.

Прибыль на акцию

Наименование	За 2024 год	За 2023 год
Чистая прибыль отчетного периода, тыс. руб.	52 365 551	221 479 861
Средневзвешенное количество обыкновенных акций в обращении, шт.	5 993 227 240	5 993 227 240
Базовая прибыль (убыток) на 1 акцию, руб.	8,7	37,0

Разводненная прибыль на акцию не рассчитывалась в связи с отсутствием факторов, дающих разводняющий эффект на показатель базовой прибыли на акцию.

Дивиденды

В 2024 году объявлены дивиденды по результатам 2023 года 25,43 рубля в расчете на одну акцию. В 2023 году Общество не объявляло и не выплачивало дивиденды за 4 квартал 2022 года, 1 квартал, 2 квартал и 3 квартал 2023 года. По состоянию на 31.12.2024 дивиденды за 2023 год, начисленные основному хозяйствующему Обществу, выплачены полностью.

Подробная информация об уставном капитале, акциях, о структуре дивидендов и дивидендной политике представлена на официальном сайте ПАО «НЛМК» и странице НЛМК на сайте Центра раскрытия корпоративной информации Интерфакс.

3. 8 КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ

Структура кредитов и займов-

(тыс. руб.)

Виды обязательств	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
Долгосрочные обязательства – всего	**126 604 728**	**58 407 454**	**145 058 562**
в том числе: займы	126 604 728	58 407 454	125 306 353
кредиты	--	--	19 752 209[1]
Краткосрочные обязательства – всего	**44 671 567**	**121 649 533**	**92 355 075**
в том числе: займы	771 045	79 392 039	42 394 492
займы, сопровождаемые договором кэш-пулинга	43 900 522	42 257 494	11 974 824
кредиты	--	--	37 985 759[1]
Итого	**171 276 295**	**180 056 987**	**237 413 637**

[1] Полностью погашены досрочно в 2023 году

Займы

(тыс. руб.)

Наименование заимодавца	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
Облигации	65 310 802	83 511 197	115 409 066
Полученные займы	62 064 971	54 288 296	52 291 779
Займы в рамках кэш-пулинга	43 900 522[1]	42 257 494[1]	11 974 824[1]
Итого займов, включая начисленные проценты	**171 276 295**	**180 056 987**	**179 675 669**
в том числе:			
со сроком погашения до 1 года, включая текущую часть долгосрочных займов	44 671 567	121 649 533	54 369 316

[1] Включая начисленные проценты.

В сентябре 2022 г. получено согласие квалифицированного большинства держателей облигационных займов о внесении необходимых изменений в эмиссионную документацию, позволяющих НЛМК осуществлять прямые платежи (основной долг и купоны) в российских рублях. Изменения в эмиссионную документацию внесены в 2022 году. В 2023 и 2024 г. были выпущены замещающие облигации. Величина ставки купона, периодичность выплат, валюта и срок погашения замещающих облигаций идентичны выпускам еврооблигаций, в отношении которых они были размещены.
В 2024 году облигации со сроком погашения сентябрь 2024 года погашены, купонный доход и номинальная стоимость по облигациям выплачены в полном объеме.
Дополнительная информация о долговых обязательствах, а также о существенных фактах, возникших в отчетном периоде, представлена на официальном сайте ПАО «НЛМК» и странице НЛМК на сайте Центра раскрытия корпоративной информации Интерфакс.
Общество не имеет нарушений ограничительных условий по всем кредитным договорам по состоянию на 31.12.2024, 31.12.2023, 31.12.2022 года.

3. 9 ОЦЕНОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

(тыс. руб.)

Наименование оценочного обязательства	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
Долгосрочные оценочные обязательства – всего	**552 366**	**635 732**	**--**
в том числе: оценочное обязательство по ликвидации основных средств	552 366	635 732	--
Краткосрочные обязательства – всего	**7 146 203**	**10 688 767**	**6 932 212**
в том числе: по предстоящим расходам на выплату премий	3 931 727	8 170 299	3 651 479
по предстоящим расходам на оплату отпусков	3 190 442	2 502 300	2 212 858
по незавершенным судебным разбирательствам и претензиям	24 034	16 168	1 067 875
Итого	**7 698 569**	**11 324 499**	**6 932 212**

3. 10 ДОХОДЫ И РАСХОДЫ

3. 10. 1 Доходы и расходы по обычным видам деятельности

Доходы по обычным видам деятельности

(тыс. руб.)

Наименование	За 2024 год	За 2023 год
Выручка от продажи продукции металлургического производства	733 230 161	693 648 058
Выручка от продажи услуг	4 282 846	5 249 233
Итого	**737 513 007**	**698 897 291**

Расходы по обычным видам деятельности

(тыс. руб.)

Наименование	За 2024 год	За 2023 год
Материальные затраты - **всего**	561 554 497	470 168 107
в том числе: сырье и материалы	366 346 499	303 766 290
топливо, энергия	118 334 808	102 471 233
работы и услуги, выполненные сторонними организациями[1]	76 873 190	63 930 584
Расходы на оплату труда	40 693 752	36 966 841
Отчисления на социальные нужды	13 198 509	9 885 174
Амортизация	30 368 798	28 572 066
Прочие затраты[2]	55 224 904	40 526 412
Итого по элементам	**701 040 460**	**586 118 600**
Изменение остатков (прирост [-], уменьшение [+]): незавершенного производства, полуфабрикатов, готовой продукции	(14 027 879)	(15 023 286)
Итого расходов по обычным видам деятельности	**687 012 581**	**571 095 314**

[1] В том числе затраты, связанные с продажей продукции в сумме 46 320 670 тыс. руб. (за 2023 год – 42 776 089 тыс. рублей).
[2] В том числе экспортные пошлины за 2024 год 18 882 068 тыс. руб. (за 2023 год – 4 768 458 тыс. руб.), акцизы за 2024 год в сумме 15 938 183 тыс. руб. (за 2023 год - 15 767 093 тыс. рублей).

3. 10. 2 Прочие доходы и расходы

Прочие доходы и расходы

(тыс. руб.)

Наименование	За 2024 год		За 2023 год	
	Доходы	Расходы	Доходы	Расходы
Оценочные резервы	2 920 037	18 567 821	9 226 585	6 021 567
Продажа МПЗ	2 587 792	2 084 736	2 188 561	1 842 422
Прибыль и убытки прошлых лет	1 312 737	1 010 228	713 203	1 321 064
Операции по продаже долей в дочерних компаниях[1]	992 911	4 299 948	163 647 508	102 240 963
Курсовая разница	--	6 003 124	--	15 000 229
Продажа валюты	--	1 643 538	--	169 201
Списание ТМЦ, тары	611 580	415 884	510 253	317 127
Штрафы	565 759	2 364 948	2 381 534	2 085 215
Выбытие основных средств, капитальных вложений	235 222	294 547	315 453	314 273
Расходы на благотворительную деятельность	--	1 165 805	--	491 023
Расходы по кредитам	--	76 355	--	53 401
Переуступка права требования	26 599	--	148 883	--
Прочие	3 598 597	3 778 773	7 001 309	2 678 950
Итого	**12 851 234**	**41 705 707**	**186 133 289**	**132 535 435**

[1] Продажа долей в дочерних компаниях подробнее раскрыта в п. 3.3 Пояснений.

3. 11 ФОРМИРОВАНИЕ ТЕКУЩЕГО НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Расчет налога на прибыль согласно требованиям ПБУ 18/02

(тыс. руб.)

Наименование	За 2024 год	За 2023 год
Бухгалтерская прибыль (убыток) до налогообложения	65 539 027	251 391 772
Условный расход (доход) по налогу на прибыль (по данным бухгалтерского учета)	13 107 806	50 278 354
Отложенный налог на прибыль	(8 905 657)	5 099 625
в том числе за счет увеличения отложенных налоговых активов и обязательств в связи с увеличением ставки налога на прибыль	(5 327 502)	--
Постоянный налоговый расход (доход)	(4 843 991)	(23 287 843)
Текущий налог на прибыль[1]	4 685 660	32 090 136
Налогооблагаемая прибыль (по данным налогового учета)	23 428 302	160 450 681
Постоянная разница, приводящая к увеличению налогооблагаемой прибыли, по данным налогового учета	22 525 056	17 738 309
Постоянная разница, приводящая к уменьшению налогооблагаемой прибыли, по данным налогового учета	(46 745 009)	(134 177 528)
Налогооблагаемые временные разницы	(13 815 413)	7 809 294
Вычитаемые временные разницы	(4 075 359)	17 688 834

[1] Ставка налога на прибыль – 20%

При определении налоговой базы по налогу на прибыль не учитывались доходы, полученные в виде дивидендов от участия в уставных капиталах.
Налогооблагаемые временные разницы связаны с различиями в признании в бухгалтерском учете и налогообложении первоначальной оценки амортизируемого имущества, начисленной амортизации и амортизационной премии, оценки незавершенного строительства, оценки прочих внеоборотных активов, НЗП, полуфабрикатов и материалов собственного изготовления, готовой продукции.

Вычитаемые временные разницы обусловлены различиями в признании в бухгалтерском учете и налогообложении расходов будущих периодов, убытков от обслуживающих производств и хозяйств, убытка от реализации амортизируемого имущества, оценочных обязательств, резервов под обесценение запасов и по сомнительным долгам, курсовых разниц.
Расходы, не принимаемые для целей налогообложения, связаны в основном с начислением резервов под обесценение финансовых вложений.

В 2023 году в соответствии с Федеральным законом от 04.08.2023 № 414-ФЗ «О налоге на сверхприбыль» Обществом признан налог на сверхприбыль, который отражен в строке 2460 «Прочее» Отчета о финансовых результатах в сумме 5 684 795 тыс. рублей.

В результате увеличения с 01.01.2025 ставки налога на прибыль с 20% до 25% отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства пересчитаны по состоянию на 31.12.2024. Сумма увеличения отложенных налоговых активов и обязательств в результате увеличения ставки налога на прибыль с 2025 года составила 1 511 394 тыс. руб. и 6 838 896 тыс. руб. соответственно. Суммарный эффект от пересчета отложенных налогов включен в строку 2412 «Отложенный налог на прибыль» отчета о финансовых результатах.

3. 12 ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ

Информация по сегментам не раскрывается в соответствии с п. 33 ПБУ 12/2010 «Информация по сегментам», так как раскрытие данной информации может привести к потерям экономического характера.

3. 13 ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

(тыс. руб.)

Наименование	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
Полученные банковские гарантии по возврату авансового платежа и гарантии оплаты	9 675 241	6 242 150	4 929 107
Выданные поручительства по обязательствам связанных сторон	9 735 284	20 851 060	19 900 057

По состоянию на 31.12.2024, 31.12.2023, 31.12.2022 Общество имеет обязательства по договорам поручительства (9 735 284 тыс. руб., 19 597 025 тыс. руб. и 19 147 616 тыс. руб. соответственно), выданным по кредитам связанных сторон. Действие данных обязательств в соответствии с договорными условиями распространяется до 2030 года и прекращается по мере погашения кредитов связанными сторонами.

3. 14 ИНФОРМАЦИЯ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ

3. 14. 1 Перечень связанных сторон

В перечень связанных сторон включены аффилированные лица Общества в соответствии с законодательством РФ, а также связанные стороны по другим основаниям.

Общество располагает информацией о бенефициарных владельцах в соответствии с требованиями п.1 ст. 6.1 Федерального закона N 115-ФЗ и готово предоставить информацию уполномоченным органам в соответствии с законодательством РФ.

Связанные стороны включают дочерние общества прямого участия, а также прочие связанные стороны. Дочерние компании прямого участия в основном представлены холдингами, производственными и горнодобывающими компаниями Группы. К прочим связанным сторонам относятся, дочерние и

совместные предприятия непрямого участия (в основном представлены производственными и трейдинговыми компаниями Группы), общества под контролем основного хозяйственного общества, а также организации и их дочерние общества и совместные предприятия, на которые бенефициар, члены Совета директоров и/или руководство Общества оказывают значительное влияние через владение пакетом голосующих акций/ участие в управлении. Общество осуществляет операции со связанными сторонами на рыночных принципах.

3. 14. 2 Операции со связанными сторонами

Продажи связанным сторонам и закупки у связанных сторон

(тыс. руб.)

Наименование	За 2024 год	За 2023 год
Продажи	406 845 743	367 526 871
Закупки	358 597 157	291 092 654

Дебиторская и кредиторская задолженность связанных сторон

Наименование	На 31.12.2024	На 31.12.2023	На 31.12.2022
Дебиторская задолженность и авансы выданные	125 958 603	143 059 380	133 133 935
Кредиторская задолженность	29 844 741	19 582 190	128 139 153

Операции с основным управленческим персоналом

Члены Совета директоров и Правления являются основным управленческим персоналом Общества.
Условия и порядок выплаты вознаграждения и компенсации расходов, связанных с исполнением функций членов Совета директоров, установлен Положением о вознаграждении членов Совета директоров ПАО «НЛМК» (далее – Положение), утвержденным общим собранием акционеров.
Условия и порядок выплаты вознаграждения членам Правления определяются договором, заключаемым с членами по представлению Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике. Заработная плата и иные виды вознаграждений основного управленческого персонала составили в 2024 году 1 325 185 тыс. руб. (в 2023 году – 1 558 841 тыс. руб. с учетом фактических выплат в 2024 году) без учета страховых взносов.
Информация по связанным сторонам раскрыта в соответствии с п.16 ПБУ 11/2008 «Информация о связанных сторонах» в объеме с учетом текущей оценки возможных потерь экономического характера.

3. 15 УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В ходе обычной хозяйственной деятельности Общество участвует в ряде судебных разбирательств, являясь истцом или ответчиком. Руководство Общества считает, что обязательства, которые могут возникнуть у него по результатам данных разбирательств, не могут оказать существенного отрицательного влияния на финансовое положение и результаты деятельности.
Поскольку Общество выполняет требования регулирующих органов в части охраны окружающей среды и проводит мероприятия по улучшению экологической обстановки в регионе, в настоящее время не имеется обязательств, связанных с нанесением ущерба окружающей среде и его исправлением. Российское налоговое законодательство допускает различные толкования и подвержено частым изменениям. Руководство Общества не исключает, что по поводу каких-то операций, произведенных в отчетном и предшествующих периодах, возможны споры с контролирующими органами, которые могут привести к изменениям результатов хозяйственной деятельности. Налоговые проверки могут охватывать три календарных года деятельности, непосредственно предшествовавшие году проверки. При определенных условиях проверке могут быть подвергнуты и более ранние периоды. По мнению Руководства Общества, по состоянию на 31.12.2024 соответствующие положения законодательства интерпретированы им корректно, и положение Общества с точки зрения налогового законодательства будет стабильным.

3. 16 СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Каких-либо существенных событий, подлежащих раскрытию в бухгалтерской (финансовой) отчетности после 31 декабря 2024 года до даты подписания настоящей отчетности, не произошло.

Руководитель ПАО «НЛМК»
на основании доверенности №103/152 от 21.12.2023 **Е.В. Морозова**

27 марта 2025 г.