

АО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ

2021



АО «СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ

2021

УТВЕРЖДЕН:

Годовым общим собранием акционеров
АО «Сетевая компания»
«27» июня 2022 г.
Протокол № 46 от «28» июня 2022 г.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:

Советом директоров
АО «Сетевая компания»
«19» мая 2022г.
Протокол № 19/05-2022 от «19» мая 2022 г.



Содержание

Об Отчете	4
Обращение Председателя Совета директоров АО «Сетевая компания»	10
Обращение Генерального директора АО «Сетевая компания»	11
Корпоративные события	12
I. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ	16
1.1. Профиль Компании	18
1.2. Деятельность Компании в условиях пандемии COVID-19	19
1.3. Бизнес-модель и ключевые ESG-показатели	20
1.4. Обзор рынка	25
1.5. Стратегия Компании и управление рисками	28
1.6. Информационная политика и взаимодействие с заинтересованными сторонами	32
2. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛЫ	34
2.1. Передача электроэнергии	37
2.2. Технологическое присоединение потребителей	39
2.3. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям	40
2.4. Энергосбережение и ресурсоэффективность	44
2.5. Бережливое производство	46
2.6. Инновационная деятельность	48
2.7. Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса	50
3. ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ	54
3.1. Анализ финансовых результатов по РСБУ	57
3.2. Анализ финансовых результатов по МСФО	60
3.3. Тарифное регулирование	62
3.4. Инвестиционная деятельность	63
3.5. Закупочная деятельность	68
4. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	70
4.1. Характеристика персонала	73
4.2. Производительность труда и вознаграждение персонала	75
4.3. Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями	77
4.4. Охрана труда и безопасность на производстве	80
4.5. Социальная политика	83
5. СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ	86
5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и региональных проектов	89
5.2. Взаимоотношения с потребителями и клиентоориентированность	92
5.3. Обеспечение безопасности энергообъектов для населения	95
5.4. Социальные инвестиции и благотворительность	95
6. ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ	98
6.1. Экологическая политика	101
6.2. Климатическая повестка в электроэнергетике	105
6.3. Экологическая результативность	106
7. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	110
7.1. Цели и принципы корпоративного управления	112
7.2. Органы управления и контроля Компании	116
7.3. Система внутреннего контроля и аудита	128
7.4. Акционерный капитал и дивидендная политика	131
7.5. Этика бизнеса и профилактика коррупции	132
ГЛОССАРИЙ	134
ПРИЛОЖЕНИЯ	136

Об Отчете

GRI 102-52

В 2022 году АО «Сетевая компания» публикует свой третий Интегрированный годовой отчет. До 2020 года Компания в течение 11 лет публиковала Годовой отчет и 5 лет – Отчет об устойчивом развитии. Настоящий Отчет раскрывает

в совокупности финансовую и нефинансовую информацию о Компании, что позволяет анализировать ее деятельность по всем сферам воздействия на экономику, экологию и общество. Отчет выпущен на русском и английском языках.

Стандарты и руководства



GRI 102-54

Отчет подготовлен в соответствии с принципами GRI Standards: уровень раскрытия «расширенный», а также в соответствии с Международным стандартом интегрированной отчетности International <IR> Framework*.

GRI 102-46

GRI 102-50

GRI 102-51

GRI 102-52



Приоритеты Компании в области устойчивого развития



GRI 102-21

АО «Сетевая компания» анализирует запросы заинтересованных сторон к деятельности Компании, поступившие в рамках деловых встреч, общественных слушаний, общественных и культурно-массовых мероприятий, посвященных вопросам энергосбережения и безопасности.

Компания участвует в общественных обсуждениях проектов нормативно-правовых актов, проводимых федеральными органами исполнительной власти. В 2021 году рассмотрено 13 законопроектов, по 9 проектам направлены предложения.

* Таблицы соответствия международным стандартам опубликованы в Приложении 9 «Таблицы соответствия стандартам: GRI, <IR>, UNCTAD и SASB».

Периметр и границы Отчета

Годовой отчет АО «Сетевая компания» содержит информацию об итогах деятельности Компании за 2021 год. Отчет подготовлен на основе информации, доступной Компании на дату его составления.

Годовой отчет Компании составлен в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-582/2463.

Производственные показатели и показатели в области финансово-экономической деятельности, содержащиеся в Отчете, представлены по бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ). Отчет со-

Контакты для обращения по вопросам

Информация по вопросам, изложенным в Отчете за 2021 год, может быть предоставлена в отдел корпоративных отношений АО «Сетевая компания»:

держит обзор на основании данных финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

В Отчете раскрывается информация по всем 11 филиалам Компании. По сравнению с предыдущим отчетным периодом изменений в периметре и границах Отчета не происходило.

Информация в разделах Отчета приведена по организации в целом и ее филиалам. Изменения в расчетах показателей обозначены сносками в тексте Отчета. Существенных изменений границ Отчета Компании в отчетном периоде не было*.

Верификация Отчета

17 мая 2022 года Компания представила проект Отчета заинтересованным сторонам на общественных слушаниях**. Заинтересованными сторонами высказано 24 предложения и рекомендации***. Компанией проведена специальная работа по поступившим рекомендациям к проекту Отчета – они максимально учтены в настоящем Отчете и отмечены специальным значком. Остальные темы найдут свое отражение в следующих циклах отчетности.

Телефон: (843) 291-85-91 или 200-00-62

Электронная почта: prozorovava@gridcom-rt.ru с темой письма «ГО 2021».

Отчет прошел внутреннюю проверку и рассмотрен Комитетом по аудиту (протокол от 16.05.2022 № 3/05-2022) и предварительно утвержден Советом директоров Компании (протокол от 19.05.2022 № 19/05-2022).

Финансовая информация, представленная в Отчете, проверена и ее достоверность подтверждена аудитором, Ревизионной комиссией, отделом внутреннего аудита Контрольно-ревизионного управления Компании.

Процесс определения существенности



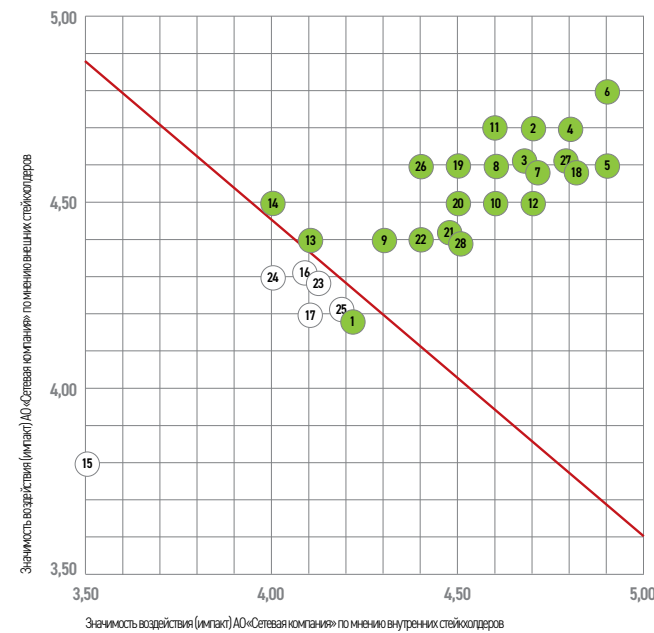
* Полный список филиалов Компании, по которым раскрывается информация в Отчете, представлен в разделе 1.1. «Профиль Компании».

** Протокол-резюме слушаний согласован с участниками диалога и опубликован в Приложении 6 «Протокол-резюме общественных слушаний по проекту Отчета».

*** Таблица учета замечаний заинтересованных сторон опубликована в Приложении 7 «Учет заинтересованных сторон».

GRI 102-49

Матрица существенности*



В процессе определения существенности выявлена 21 существенная тема. Новыми темами по сравнению с прошлым отчетным периодом являются:

5. Получение Компанией бронзового уровня оценки эффективности Бережливого производства по критериям Всеобщей производственной системы Тойоты – TPS

11. Уплата налогов и налоговые риски

14. Экологический след Компании

21. Практики соблюдения прав человека

26. Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере

Дополнительной темой для раскрытия выбрана:

1. Организация работы электросетевого комплекса и АО «Сетевая компания» в период пандемии COVID-19

Итого определены 22 темы для раскрытия.

GRI 102-47

Список существенных тем

Существенная тема	Раздел Отчета
1. Организация работы электросетевого комплекса и АО «Сетевая компания» в период пандемии COVID-19	1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
2. Строительство новых энергообъектов, контроль качества на стадиях проектирования и строительства	2. Производственный капитал
3. Обеспечение надежности и безопасности энергоснабжения, вклад Компании в обеспечение энергетической безопасности Республики Татарстан и готовность к чрезвычайным ситуациям	2.1. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям
4. Организация работы по технологическому присоединению	2.3. Технологическое присоединение потребителей
5. Получение Компанией бронзового уровня оценки эффективности Бережливого производства по критериям Всеобщей производственной системы Тойоты – TPS	2.5. Бережливое производство
6. Развитие проекта «Работа под напряжением»	2.1. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям
7. Автоматизация деятельности и внедрение технологии Smart Grid	2.7. Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса
8. Инновационный профиль и цифровизация Компании	2.6. Инновационная деятельность
9. Кибербезопасность	2.7. Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса
10. Экономические результаты деятельности	3. Финансовый капитал
11. Уплата налогов и налоговые риски	3. Финансовый капитал
12. Прозрачность и конкурентность закупок, противодействие конкуренции со стороны Компании и нарушение антимонопольного законодательства	3.5. Закупочная деятельность 7.5. Этика бизнеса и профилактика коррупции
13. Энергоэффективность и управление потерями электроэнергии	2.2. Передача электроэнергии 2.4. Энергосбережение и ресурсоэффективность
14. Экологический след Компании	6. Природный капитал
18. Здоровье и безопасность на рабочем месте	1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19 4.4. Охрана труда и безопасность на производстве
19. Развитие кадрового потенциала и образовательные программы	4.3. Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями
20. Привлечение молодых сотрудников, развитие системы наставничества	4.3. Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями
21. Практики соблюдения прав человека	4. Человеческий капитал
22. Взаимодействие с местными сообществами и муниципальной властью, благотворительность	5. Социально-репутационный капитал 5.4. Социальные инвестиции и благотворительность
26. Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере	7. Отчет о корпоративном управлении
27. Вклад в экономическое и инновационное развитие Республики Татарстан	5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации региональных и федеральных проектов
28. Противодействие коррупции	7.5. Этика бизнеса и профилактика коррупции

* Полный список тем представлен в Приложении 10 «Список тем в процессе определения существенности».

Устойчивое развитие: фокус на ESG и взаимодействие с заинтересованными сторонами

АО «Сетевая компания» разделяет понимание устойчивого развития, сформулированное ООН: «Устойчивое развитие – это развитие, отвечающее потребностям нынешнего поколения без ущерба для возможностей будущих поколений удовлетворять их собственные потребности».

Концепция устойчивого развития строится на трех ключевых компонентах: экономическом, экологическом и социальном.

Понимание корпоративной социальной ответственности (КСО) основано на определении стандарта ISO 26000: «Социальная ответственность – это ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение».

Приверженность концепции корпоративной социальной ответственности отражает готовность Компании нести обязательства сверх того, что предписывают нормы законодательства.

Компания понимает концепцию ESG как измеримую часть устойчивого развития, КСО, основанную на трактовке United Nations Global Compact.

Ключевой идеей, объединяющей все три концепции, является признание факта, что, действуя не только в собственных интересах, но также и в интересах общества, планеты и прислушиваясь к мнению заинтересованных сторон, Компания способна достичь долгосрочных преимуществ, как финансовых, так и репутационных*.

Аспекты управления
 Корпоративное управление
 Автоматизация деятельности
 Кибербезопасность
 Обеспечение надежности электроснабжения
 Противодействие коррупции

Социальные аспекты
 Вклад в экономическое и инновационное развитие Республики Татарстан
 Взаимодействие с потребителями
 Благотворительность
 Обучение персонала
 Соблюдение прав человека
 Привлечение молодых специалистов
 Кадровая политика

Экологические аспекты
 Экологический след Компании
 Климатическая повестка и климатические риски
 Энергоэффективность

АО «Сетевая компания» понимает свою ответственность по созданию регулярной управленческой практики, реализующей понимание устойчивого развития, КСО и ESG в бизнес-деятельности.



Повестка в области устойчивого развития АО «Сетевая компания» формируется на основе международных договоров, национальных хартий и нормативных документов:

- Преобразование нашего мира:**
Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года 2015 – ООН
- Антикоррупционная хартия российского бизнеса**
2012 – Российский союз промышленников и предпринимателей
- Социальная хартия российского бизнеса**
2007 – Российский союз промышленников и предпринимателей
- Энергетическая стратегия России на период до 2035 года**
2013 – Правительство Российской Федерации



Компания придерживается следующих стандартов в области КСО и устойчивого развития:

- Стандарты ISO 14001:2015**
Системы экологического менеджмента
- Стандарты ISO 26000:2010**
Руководство по социальной ответственности
- Стандарты отчетности:**
 - GRI Standards 2016
 - <IR> Framework 2021
 - UNCTAD
 - SASB

Ответственность за аспекты по каждой существенной теме несут соответствующие подразделения Компании. Совет директоров принимает стратегические реше-

ния по каждому из направлений устойчивого развития. Основным ответственным лицом за реализацию таких целей является Генеральный директор Компании**.



Лучшая корпоративная ESG-практика в Российской Федерации

В 2021 году АО «Сетевая компания» присвоен уровень «А» – «Лучшая корпоративная ESG-практика РФ» в рамках ESG-Рейтинга устойчивого корпоративного управления в России за 2020 год (проект АКР «Да-Стратегия» и Университета Перуджи (Италия)).

Методика ESG-Рейтинга позволяет оценить уровень устойчивого корпоративного управления компании, под которым понимается система корпоративного управления, основанная на интеграции целей акционеров и всех заинтересованных сторон, защищающая интересы общества и окружающей среды в целом.



* По материалам Руководства для эмитента Московской биржи «Как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития» <https://fs.moex.com/16010/mosbirzha-esg-rus-book-1012.pdf>.

** Подробнее о системе управления КСО и устойчивым развитием в Приложении 8 «Система управления существенными аспектами».

Вклад Компании в реализацию Целей устойчивого развития ООН и результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2021 году

Цель ООН	Стратегические задачи	Результаты 2021 года	Заинтересованная сторона
	Обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Компании	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечено средствами индивидуальной защиты 100% персонала (GRI 403-6) Затраты на обязательный предварительный и периодический медицинский осмотр – 14 068,716 тыс. руб. Затраты на вакцинацию от клещевого энцефалита – 632,3 тыс. руб. Затраты на приобретение спецодежды для работников – 140,69 млн руб. Оценено 2 173 рабочих места Продвижение охраны труда среди подрядных организаций – повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию средств индивидуальной защиты Уровень иммунизации персонала 99,8% 	Сотрудники Компании и профсоюзы
	Обеспечение Компании квалифицированным персоналом, обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании	<ul style="list-style-type: none"> Прошли различные виды подготовки, переподготовки и повышения квалификации 5 910 сотрудников (GRI 404-2) Прошли обучение работе под напряжением 323 сотрудника (GRI 401-2) В рамках стажерской программы подготовлены и приняты на работу 62 человека; 1 056 человек прошли аттестацию (GRI 401-3) Прошли обучение по соблюдению прав человека 17 сотрудников (GRI 412-2; UNCTAD C.2.1) Продолжена работа по внедрению на базе ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» корпоративного обучения Продолжена работа по подготовке студентов по дуальной системе с колледжами и техникумами в количестве 135 человек (GRI 404-2) 	Сотрудники Компании и профсоюзы Научное сообщество Образовательные организации
	Дальнейшее повышение эффективности, прозрачности и качества управления Компанией Совершенствование практики корпоративного управления, реализация политики информационной открытости	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечены равные базовые должностные оклады для мужчин и женщин Обеспечены равные права мужчин и женщин на уровне социальной политики Компании Процент участия женщин в высших руководящих органах – 23,5% 	Сотрудники Компании и профсоюзы
	Рациональное использование природных ресурсов	<ul style="list-style-type: none"> Повторное использование воды – 4,26 тыс. м³ Объем водопотребления – 115,61 тыс. м³ (GRI 303-5) Объем водоотведения – 108,56 тыс. м³ (GRI 303-4) 	Общественные экологические организации
	Достижение гарантированных показателей надежности и стандартов качества услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению Повышение уровня обслуживания потребителей	<ul style="list-style-type: none"> Эффективность автоматизации бизнес-процессов – 100% проектов автоматизации (этапов) имеют КПЭ проекта ≥ 0,7 Исполнено 28 860 договоров на технологическое присоединение Реализация процедуры по технологическому присоединению «Ноль визитов» Развитие системы Smart Grid Средняя продолжительность отключений – 0,68 часа (GRI EU29) Средняя частота аварийных отключений – 0,65 раза (GRI EU28) 	Заказчики и потребители
	Обеспечение Компании квалифицированным персоналом, обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании Получение высокого рейтинга долгосрочной кредитоспособности Обеспечение достаточного уровня ликвидности Компании Снижение уровня физического износа электросетевого оборудования Пересмотр приоритетов по использованию видов оборудования и материалов на предмет импортозамещения	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение достойной оплаты труда Охвачены Коллективным договором 100% сотрудников Компании (UNCTAD C.4.1) Подтвержден рейтинг долгосрочной кредитоспособности «Эксперт РА» уровня ruAA, прогноз стабильный Сохранение показателей финансовой устойчивости и ликвидности в пределах нормативных значений Объем капитальных вложений составил 10 617,1 млн руб. (без НДС) (GRI 203-1) Доля закупок у отечественных поставщиков 98% (GRI 204-1) (UNCTAD A.4.1) 	Акционеры и инвестиционное сообщество, кредитные организации Бизнес-сообщество и деловые партнеры Сотрудники Компании и профсоюзы
	Повышение эффективности функционирования и обеспечение устойчивого развития энергосистемы Республики Татарстан на базе новых, современных технологий	<ul style="list-style-type: none"> Установлено более 48 тыс. интеллектуальных приборов учета электроэнергии Запущена вторая в Республике Татарстан цифровая подстанция – ПС 110 кВ Азино Внедрена основополагающая платформа «Цифровой двойник электросетевого хозяйства», в которую введено все оборудование Компании, включая интеллектуальные приборы учета 	Органы региональной власти и местного самоуправления Органы государственной власти, органы

Цель ООН	Стратегические задачи	Результаты 2021 года	Заинтересованная сторона
	Использование современных технологических решений и инновационных технологий	Инвестиции в инновационную деятельность – 440,43 млн руб. (UNCTAD A.3.3)	контроля и надзора Заказчики и потребители
	Повышение эффективности функционирования и обеспечение устойчивого развития энергосистемы Республики Татарстан на базе новых, современных технологий Повышение эффективности инвестиционных вложений	Участие в программах энергоснабжения социально значимых объектов. Объем инвестиций за 2021 год – 178 млн руб. (GRI 203-1) Своевременное предупреждение чрезвычайных ситуаций, подготовка к ОЗП, ликвидация и устранение последствий ЧС Реализация задач по цифровизации электросетевого комплекса в рамках выполнения Инвестиционной программы	Органы региональной власти и местного самоуправления Органы государственной власти, органы контроля и надзора Население Республики Татарстан
	Дальнейшее развитие Производственной системы «Энергия» и внедрение элементов бережливого производства Энергосбережение	Внедрено 80 кайдзен-проектов и 20 046,5 кайдзен-предложения Экономический эффект от реализации программы энергосбережения – 147,1 млн руб. Публикация информации в области устойчивого развития для информирования заинтересованных сторон	Профессиональные и отраслевые ассоциации Бизнес-сообщество и деловые партнеры Заказчики и потребители
	Минимизация техногенного воздействия на окружающую природную среду	Затраты на природоохранные мероприятия – 127,495 млн руб. (UNCTAD A.3.1) Затраты на сохранение биоразнообразия животного и растительного мира – 11,129 млн руб. Затраты на охрану почв и земельных ресурсов – 5,325 млн руб. Затраты на охрану и рациональное использование водных ресурсов – 7,2 млн руб.	Общественные экологические организации

Эффективный диалог с заинтересованными сторонами является одним из неотъемлемых условий устойчивого развития Компании, АО «Сетевая компания» включает стейкхолдеров в процессы принятия решений, учитывает их мнение в своей деятельности, в частности при подготовке Годовых отчетов*. При подготовке Интегрированного годового отчета за 2021 год произведено обновление ранговой карты за-

интересованных сторон. В целях формирования ранговой карты проведено анкетирование менеджмента. Опрос прошли 12 человек, которые оценили степень влияния деятельности Компании на каждого из стейкхолдеров (по трехбалльной шкале) в соответствии с новым подходом к пониманию понятия «заинтересованная сторона» в GRI Standards версии 2021 года.

Ранговая карта заинтересованных сторон**



* Подробнее с принципами взаимодействия с заинтересованными сторонами можно ознакомиться в Интегрированном годовом отчете за 2020 год.
** Выделены стейкхолдеры с наибольшим количеством баллов.

GRI 102-42

GRI 102-43

GRI 102-40



GRI 102-14

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

В 2021 году, несмотря на глобальные проблемы функционирования базовых отраслей экономики, Республика Татарстан сохранила позицию инвестиционно привлекательного, динамично развивающегося региона, реализующего масштабные амбициозные проекты в различных сферах, направленные на повышение качества жизни, создание комфортных условий для населения и эффективного функционирования бизнеса.

АО «Сетевая компания», как одна из инфраструктурных республиканских организаций вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие Республики Татарстан.

Компания успешно адаптировалась к новым вызовам, продолжила реализацию крупных и социально значимых инвестиционных проектов, выполнила в полном объеме принятые обязательства как по надежному и безопасному электроснабжению потребителей Республики Татарстан, так и по исполнению обязательств по технологическому присоединению. Финансовые и производственные показатели АО «Сетевая компания» продемонстрировали положительную динамику.

В современных условиях цифровизация становится основой развития во всех сферах. АО «Сетевая компания» не остается в стороне от этого процесса. Компанией внедряется автоматизация на объектах электросетевого хозяйства всех уровней напряжения.

В числе крупнейших проектов, реализуемых компанией в последние годы, – создание «цифрового двойника» электросетевого комплекса. На Татарстанском Международном форуме по энергетике и энергоресурсоэффективности – 2022 данный проект удостоен диплома Гран-при в номинации «Цифровые технологии».

Работа с потребителями – еще одно приоритетное направление деятельности компании в области цифровизации. В 2021 году 85 процентов обращений потребителей принято по электронным каналам.

Приоритетной задачей компании остается повышение надежности и качества электроснабжения, доступности электросетевой инфраструктуры.

В целях модернизации объектов электросетевого хозяйства АО «Сетевая компания» реализует масштабную инвестиционную программу, суммарный объем которой на 2020–2024 годы составляет более 40 млрд руб. Существенный объем капитальных вложений в 2021 году направлен на реконструкцию и строительство распределительных сетей, установку приборов учета электроэнергии, а также строительство и реконструкцию питающих центров высокого напряжения.

В рамках плана капитального строительства в 2021 году реализовывались следующие наиболее значимые проекты: строительно-монтажные работы по электроснабжению федеральной трассы М-12 Москва – Нижний Новгород – Казань; строительство и реконструкция комплекса объектов электроснабжения 110–220 кВ Нижнекамского энергорайона; реконструкция открытого распределительного устройства ОРУ 220 кВ на подстанции ПС 500 кВ Бугульма; реконструкция подстанции ПС 110 кВ Прикамская в рамках реализации программы по изменению схемы электроснабжения и созданию энергетического кольца, включающего подстанции ПС 110 кВ Прикамская, ПС 220 кВ Тойма-2 и ПС 500 кВ Щелоков.

В соответствии с фактически поданными заявками потребителей на технологическое присоединение энергопринимающих устройств к электрическим сетям АО «Сетевая компания» в 2021 году введено в эксплуатацию более 23 тысяч объектов электроснабжения потребителей, более тысячи километров линий электропередачи и 85 МВт трансформаторной мощности.

Еще одним приоритетным направлением развития АО «Сетевая компания» является совершенствование корпоративного управления. Компанией успешно реализуются ESG-практики и принципы устойчивого развития во всех бизнес-процессах, что позволяет соблюдать баланс экономических, социальных и экологических аспектов в своей деятельности. По итогам исследования, проведенного Российской региональной сетью по интегрированной отчетности, АО «Сетевая компания» вошло в число лучших российских компаний с наиболее развитой корпоративной ESG-практикой.

Сохранение компанией стабильных финансовых показателей, высокой операционной эффективности, рост производственных мощностей составляют основу дальнейшего эффективного развития и обеспечения надежного функционирования электросетевого комплекса.

От имени Совета директоров АО «Сетевая компания» выражаю благодарность членам Совета директоров, руководству Компании, всему трудовому коллективу за высокие результаты, эффективную работу, направленную на обеспечение интересов предприятия и Республики Татарстан.

Премьер-министр Республики Татарстан, Председатель Совета директоров АО «Сетевая компания» А.В. Песошин

Уважаемые акционеры, коллеги, партнеры!

Компания успешно справилась со всеми вызовами и трудностями 2021 года, эффективно обеспечив растущие потребности восстанавливающейся после кризиса, связанного с пандемией, экономики республики, системную надежность электроснабжения, дополнительные инфраструктурные условия для развития всего региона, и показала уверенные финансовые и производственные результаты.

В динамично меняющихся современных реалиях определяющим вектором развития электроэнергетической отрасли становятся цифровые технологии, позволяя перейти на качественно новый уровень работы, обеспечить автоматизацию и оптимизацию функционирования энергетической системы и стратегических бизнес-процессов. Цифровые технологии и современное оборудование являются важнейшей составляющей электросетевой инфраструктуры, играющей ведущую роль для эффективного развития Компании и стабильного развития региона в целом.

С 2018 года Компанией эффективно решаются задачи по апробации технологий, включенных в перечень программы «Цифровая экономика Российской Федерации», внедрение которых направлено на цифровую трансформацию государства к 2030 году. Результатами планомерного внедрения Компанией информационных технологий и ключевыми достижениями Компании в области цифровизации стали автоматизированная система диспетчерского управления, цифровой формат взаимодействия и комплекс интернет-сервисов для потребителей, информационная система капитального строительства. Компания продолжает активно реализовывать Концепцию создания интеллектуальной системы учета электроэнергии, предусматривающую широкое внедрение цифровых технологий в управление электросетевым хозяйством, и формирование фундамента, позволяющего интегрировать данные различных информационных систем и оборудования электросетевого комплекса.

Компанией разработана и внедрена не имеющая аналогов в России технология «Байпас», позволяющая обеспечить одновременное выполнение значительного количества работ в рамках технического обслуживания, капитального ремонта, реконструкции и аварийного восстановления электроустановок, увеличивая безопасность и снижая трудоемкость без прекращения электроснабжения потребителей. Технология «Байпас» представлена Компанией в 2021 году в рамках Татарстанского Международного форума энергоэффективности и экологии и удостоена диплома I степени в номинации «Новая продукция».

Продолжая эффективное внедрение инновационных экологических решений в рамках Татарстанского Международного форума энергоэффективности и экологии, в 2022 году Компанией представлен проект по развитию на территории республики электрозарядной инфраструктуры, получивший Гран-при конкурса. Компания назначена региональным оператором электрозарядной инфраструктуры и является участником пилотного проекта «Развитие зарядной инфраструктуры для транспортных средств с электродвигателями в Республике Татарстан», в рамках которого планируется построить и ввести в эксплуатацию с применением отечественных комплектующих зарядные станции, располагающиеся вблизи крупных автомагистралей, в центрах населенных пунктов, на парковках рядом с торгово-развлекательными центрами и парковыми зонами. На сегодняшний день Компанией уже осуществляется эксплуатация собственного автопарка электромобилей для решения хозяйственных задач. Создание сети электрозарядных станций на территории Республики Татарстан в рамках реализации проекта «Декарбонизация энергетических систем» является одним из этапов по достижению углеродной нейтральности и адаптации к изменению климата.

GRI 102-14
TCFD
Управление (а)

С 2014 года в деятельность Компании планомерно внедряются методы бережливого производства, адаптированные к бизнес-процессам энергетической отрасли и получившие название: Производственная система «Энергия». По результатам проведения аудита по оценке эффективности Производственной системы «Энергия», основанного на мировом сравнительном анализе по критериям Всеобщей производственной системы Тойоты Т-TPS (стандарт Центра сертификации по TPS) с участием эксперта компании Toyota Engineering Corporation (Япония), Компания получила бронзовый уровень соответствия Производственной системы «Энергия» принципам производственной системы Тойота, став единственной электросетевой компанией в мире, обладающей такой наградой. Тиражирование лучших практик сотрудников Компании и обучение основам бережливого производства коллег из других организаций – приоритетные задачи, реализуемые на следующем этапе развития Производственной системы «Энергия».

Представляемый Интегрированный годовой отчет по итогам деятельности Компании за 2021 год подготовлен как в соответствии с требованиями законодательства и требованиями нормативных актов к годовой отчетности акционерных обществ, так и с учетом международных стандартов по интегрированной отчетности, а также стандартов Глобальной инициативы по отчетности (GRI), включая отраслевой протокол GRI по электроэнергетике. В отчете использованы количественно измеримые показатели вклада в достижение Целей устойчивого развития ООН на основе руководства ЮНКТАД. В соответствии со стандартом по интегрированной отчетности бизнес-модель Компании в отчете представлена в логике концепции 6 капиталов: концепции бизнеса как деятельности по управлению финансовым, производственным, интеллектуальным, человеческим, природным и социальным-репутационным капиталом.

Генеральный директор АО «Сетевая компания» И.Ш. Фардиев

Корпоративные события

Январь

Реализация решения «Комплексная система «Байпас»



Март

Участие в заседании Штаба по обеспечению безопасности электроснабжения в Республике Татарстан

Участие в 54-м Казанском лыжном марафоне



Апрель

Участие в Татарстанском Международном форуме по энерго-ресурсоэффективности и экологии – 2021

Посещение представителями Компании ПАО «Россети Московский регион»

Участие в ярмарке вакансий в рамках молодежного форума «Карьера со смыслом – 2021» в КНИТУ-КАИ



Май

Проведение семинара для представителей смежных сетевых организаций, электроустановки которых подключены к сетям АО «Сетевая компания»

Общественные слушания проекта Интегрированного годового отчета Компании за 2020 год



Июнь

День открытых дверей для школьников в филиале Нижнекамские электрические сети

Соревнования за звание «Лучшая бригада СРЗАИ филиалов АО «Сетевая компания» в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением»



Июль

Участие в VI Всероссийской научно-технической конференции, организованной группой компаний «Россети»



Август

Участие в практической выставке-конференции ПАО «Россети Ленэнерго»

Заседание центрального оперативного штаба по обеспечению надежности электроснабжения объектов I Игр стран Содружества Независимых Государств 2021 года в г. Казани.



Сентябрь

Участие в Международном форуме и выставке «МетролЭкспо-2021»

Торжественное открытие нового административного здания Кукморского РЭС в филиале Елабужские электрические сети

Торжественное открытие обновленных диспетчерских пунктов в филиалах Нижнекамские электрические сети и Альметьевские электрические сети



Октябрь

День открытых дверей для учащихся казанских образовательных учреждений в филиале Дирекция по обслуживанию потребителей

Ноябрь

Участие в заседании Ассоциации содействия цифровому развитию

Молодежная научно-практическая конференция АО «Сетевая компания»

Компанией получен паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2021/2022 годов



Декабрь

Подписание соглашения о сотрудничестве с электро-сетевой компанией Азербайджанской Республики ОАО «Азеришыг»

Замена опор 110–220 кВ без обесточивания потребителей в Приволжских электрических сетях



Проведение на ПС 500 кВ Бугульма работ по реконструкции открытого распределительного устройства 220 кВ

Посещение филиала ПАО «Россети Московский регион» Московские кабельные сети с целью тиражирования опыта организации безопасного производства работ под напряжением в электроустановках 10 кВ.

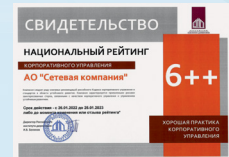
Награды и достижения Компании

Январь

Рейтинговое агентство «Эксперт РА»
Кредитный рейтинг (уровень ruAA)

Российский институт директоров

Национальный рейтинг корпоративного управления – НРКУ 6++ «Хорошая практика корпоративного управления» по методике НРКУ



Май

Конкурс общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз» «Лучший коллективный договор» в организациях отрасли

3-е место в номинации «Лучший коллективный договор» в сетевых энергокомпаниях Российской Федерации (Набережночелнинские электрические сети)

Июнь

Министерство образования и науки Республики Татарстан

Благодарственное письмо за бесперебойное снабжение электроэнергией всех пунктов приема экзаменов

Октябрь

Оценка эффективности бережливого производства по критериям Всеобщей ПС TOYOTA

Бронзовый уровень ответственности критериям Всеобщей ПС TOYOTA

Апрель

Республиканский конкурс «Энергоэффективное оборудование и технологии»

Гран-при в номинации «Цифровые технологии», диплом I степени в номинации «Новая продукция», диплом II степени в номинации «Энергоэффективная продукция», диплом победителя в номинации «Лучшее корпоративное СМИ»



Ноябрь

IX Республиканский конкурс на лучший коллективный договор

2-е место в группе «Производственная сфера» (Набережночелнинские электрические сети)

Награды и достижения сотрудников

Февраль

Всероссийский конкурс «Инженер года – 2020»

4 диплома победителя и памятные медали «Лауреат конкурса»

Конкурс «Лучший копирайтер Республики Татарстан»

Дипломы за 1-е и 2-е места

Апрель

Республиканский конкурс «Молодой изобретатель и рационализатор Республики Татарстан – 2020»

1-е места в номинациях «Радиотехника, связь», «Электроснабжение. Электрические сети в системе», «Электротехника»

Дипломанты в номинациях «Транспорт», «Электроснабжение. Электрические сети в системе», «Электроэнергетика», «Энергетика»

Благодарственные письма Министерства промышленности и торговли РТ, Министерства по делам молодежи РТ



Май

Конкурс общественной организации «Всероссийский электропрофсоюз» «Лучшая публикация в журнале «Вестник Электропрофсоюза»

1-е место в номинации «100 лет ГОЭЛРО: мечта, ставшая реальностью»



Декабрь

Всероссийский конкурс «Лидеры энергетики»

Диплом победителя

Республиканский конкурс «Инженер года»

Диплом победителя в номинации «Энергетика» (категория «Молодость, успех, перспектива»)

Министерство энергетики РФ

«Почетный энергетик», Благодарственное письмо Президента РФ

Июнь

Указ Президента Республики Татарстан

Почетные звания «Заслуженный энергетик Республики Татарстан», «Заслуженный экономист Республики Татарстан», медаль «За доблестный труд»

Июль

XVI Всероссийский профессиональный конкурс «Правовая Россия»

Первое место в номинации «ГАРАНТ. Правовые технологии будущего»



Август

Государственные награды Российской Федерации и Республики Татарстан

Благодарность Президента России

Всероссийский конкурс «Лучший сметчик»

Грамота в номинации «Самый молодой сметчик»

Корпоративный чемпионат мастерства Группы компаний «Россети» – «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills

1-е место в номинации «Интеллектуальные системы учета электроэнергии»

4-е место в номинации «Эксплуатация кабельных линий электропередачи»



Республиканский конкурс «Руководитель года»

Государственная награда Российской Федерации – орден Дружбы

Лауреат в номинации «За активное развитие кадрового потенциала»

Отраслевой чемпионат профессионального мастерства среди молодых работников энергетического комплекса Республики Татарстан

Бронзовый призер в компетенции «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики»

▶ 01.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ЛУЧШАЯ СТРАТЕГИЯ –
ВСЕГДА БЫТЬ СИЛЬНЕЙШИМ

Карл фон Клаузевиц



Сетевая
Компания



1 Стратегический отчет



GRI 102-1
GRI 102-2
GRI 102-5

I.1. Профиль Компании

Акционерное общество «Сетевая компания» – территориальная сетевая организация, оказывающая услуги по передаче электрической энергии и технологическому присоединению потреби-

История Компании

Акционерное общество «Сетевая компания» создано 11 декабря 2001 года в рамках проводимой реформы электроэнергетического комплекса Российской Федерации, во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2001 года № 526 «О реформировании электроэнергетики Российской Федерации» и Указа Президента Республики Татарстан от 8 августа 2001 года № УП-673 «О дальнейших мерах по реформированию электроэнергетики Республики Татарстан».

GRI 102-7

Компания сегодня

Общее руководство деятельностью Компании осуществляется аппаратом управления, расположенным в Казани. В состав АО «Сетевая компания» входит 11 филиалов:

- 9 из которых осуществляют функции Компании по передаче электрической энергии, технологическому присоединению, эксплуатации и обслуживанию объектов электросетевого хозяйства, расположенных по территориальному признаку. В структуру каждого из девяти филиалов входят обособлен-

Некоммерческие организации Компании

Июль 2015 года – создан Благотворительный фонд «Надежда и опора». Благотворительная деятельность Фонда осуществляется на основании ежегодно принимаемой Благотворительной программы, которая ориентирована на оказание помощи как ветеранам, так и работникам Компании.

телей к электрическим сетям Компании в границах Республики Татарстан.

До 1 июля 2009 года Компания являлась дочерним обществом ОАО «Татэнерго» и входила в состав вертикально интегрированного холдинга, осуществляющего производство, передачу, распределение, а также сбыт электрической и тепловой энергии на территории Республики Татарстан. В результате реорганизации и «распаковки» холдинга основным акционером Компании стала Республика Татарстан в лице Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан.

ные структурные подразделения: районы электрических сетей (РЭС) и городские районы электрических сетей (ГРЭС);

- Дирекция по обслуживанию потребителей, обеспечивающая функционирование системы обслуживания потребителей;
- Дирекция строящихся объектов, осуществляющая реализацию инвестиционных проектов по реконструкции и строительству сетей АО «Сетевая компания», а также комплексную реконструкцию и строительство распределительных сетей г. Казани.

Декабрь 2016 года – создано Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр работ под напряжением».

Миссия Компании



I.2. Деятельность Компании в условиях пандемии COVID-19



Производственный и интеллектуальный капитал

АО «Сетевая компания» в условиях ограничений, связанных с пандемией, выполнило в полном объеме принятые на себя обязательства как по надежному и безопасному электроснабжению потребителей Республики Татарстан, так и в части исполнения обязательств по технологическому присоединению.

Особое внимание уделено обеспечению надежного электроснабжения объектов социального значения: больниц, аптек и объектов, реализующих продукты питания.

В Компании усилен технический контроль за работой оборудования, обеспечена готовность аварийно-восстановительных бригад к действиям в случае аварийных и чрезвычайных ситуаций, обеспечено наличие аварийного запаса материалов. Ремонт оборудования проводился в соответствии с утвержденными графиками.

При взаимодействии с контрагентами по договорам оказания услуг по передаче электрической энергии приоритетом стал обмен первичными документами посредством электронного документооборота. Положительным опытом стало широкое использование системы интеллектуального учета электрической энергии Компании при решении задач по снятию и передаче показаний приборов учета электроэнергии, а также обеспечению данных сведений в личных кабинетах потребителей.



Человеческий капитал

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой в 2021 году в АО «Сетевая компания» соблюдались все установленные законодательством санитарные нормы. Для обеспечения безопасности персонала зоны прохода в офисные здания обеспечены оборудованием, позволяющим измерять температуру работников и посетителей, организована регулярная санобработка и противовирусная обработка помещений.

Во избежание массовых вспышек заболевания и для формирования коллективного иммунитета в АО «Сетевая компания» проводилась вакцинация персонала: на регулярной основе были организованы выездные вакцинации для сотрудников и членов их семей. Благодаря проведенной работе в АО «Сетевая компания», ранее остальных компаний региона, был обеспечен коллективный иммунитет. На сегодняшний день уровень иммунизации по Компании составляет 99,8%.

В течение 2021 года сотрудникам оказывалась методическая помощь в части получения QR-кодов вакцинации, регистрации на портале госуслуг, исправления ошибок в данных и при неполучении сотрудниками документов о вакцинации.

В течение года была организована информационная работа в части информирования о коронавирусной инфекции и о пользе вакцинации:

- 1) встреча с представителями Роспотребнадзора посредством видео-конференц-связи;
- 2) трансляция информационных роликов;
- 3) направление разъяснительных писем с ответами на часто задаваемые вопросы во все структурные подразделения.

Организована вакцинация сотрудников против вируса гриппа, против пневмококковой инфекции для сотрудников Компании. Оперативный персонал и персонал, выполняющий функции технического обслуживания и ремонта, продолжали работу в обычном режиме (3 279 чел. – 46% от общего числа работающих).

Офисные и иные категории сотрудников переведены на дистанционную работу (3 828 сотрудников – 54%).



Корпоративное управление

В связи с пандемией COVID-19, в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия и охраны здоровья акционеров, учитывая внесенные в законодательство изменения и рекомендации Банка России, Совет директоров принял решение о проведении годового Общего собрания акционеров в 2021 году в форме заочного голосования.

Большинство заседаний Совета директоров в 2021 году проведены в заочной форме. Особое внимание Совета директоров в 2021 году уделено вопросам вакцинации сотрудников Компании, формированию коллективного иммунитета от новой коронавирусной инфекции.



Социально-репутационный капитал

Коронавирусные ограничения подтолкнули Компанию к быстрой смене подходов во взаимодействии с потребителями услуг Компании и в соответствующих бизнес-процессах.

Для решения возникших задач при наступлении новых условий хозяйствования, связанных с пандемией COVID-19, применялись разработанные решения и практики дистанционного взаимодействия. Компанией организован бесконтактный прием заявок и обращений потребителей через заочные каналы коммуникаций, посредством горячей линии (8-800-200-08-78), личного кабинета, интернет-приемной, Почты России и специально установленных почтовых ящиков на входах в офисы клиентского обслуживания.

Пребывание потребителей услуг Компании в офисах обслуживания допускается в средствах индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы). Каждый офис снабжен антисептиками для обработки рук и рециркуляторами для обеззараживания воздуха. В офисах предусмотрена специальная разметка для ориентации установления социальной дистанции между посетителями. Систематически проводятся дезинфицирующие мероприятия для персонала закуплены многоразовые и одноразовые маски для защиты дыхательных путей, дезинфицирующие средства для рук и размещены памятки по безопасному поведению.

Для популяризации заочного способа взаимодействия в направляемой заявителям почтовой корреспонденции печатается QR-код со ссылкой, пройдя по которой, можно перейти в личный кабинет потребителя, получить ответы на часто задаваемые вопросы, подать заявку на услугу либо обращение в адрес Компании.

В результате ковидных ограничений в 2020-м и 2021 годах сложилась тенденция увеличения количества обращений через интерактивные сервисы. Так, общее количество обращений и заявок, поступивших по всем каналам взаимодействия с потребителями, в 2021 году составило 712,2 тыс., из которых 16% поступило в очном формате, 84% – в заочном формате, при этом количество новых пользователей личного кабинета за 2021 год составило 29,4 тыс. чел. (в 2019 году было 13,3 тыс. чел.).

Учитывая изменившуюся структуру каналов поступления обращений и заявок, а именно их рост по заочным каналам, в конце 2020 года руководством Компании принято решение о переводе двух очных центров обслуживания потребителей полностью в заочный формат. В результате чего организованы 2 центра заочного обслуживания потребителей с разделением по приему и обработке обращений от физических и юридических лиц.

В целях расширения возможностей дистанционного взаимодействия с потребителями услуг Компании внедрен ряд технологических решений:

введен в промышленную эксплуатацию чат-бот «Алсу», который позволяет автоматически отвечать на вопросы пользователей в режиме 24/7, в случае необходимости к предоставлению ответа подключается оператор;

запущено в промышленную эксплуатацию мобильное приложение АО «Сетевая компания» на базе iOS, позволяющее взаимодействовать с заявителями в рамках оказания услуг по технологическому присоединению.

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3

GRI 403-3
GRI 403-6
GRI 403-7

СЛУШАНИЯ
2021

GRI 102-9 **1.3. Бизнес-модель и ключевые ESG-показатели***

Оказание услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению потребителей – основные виды экономической деятельности Компании. Ресурсы, используемые в цепочке создания стоимости, и получаемые результаты сгруппированы в шесть капиталов: финансо-

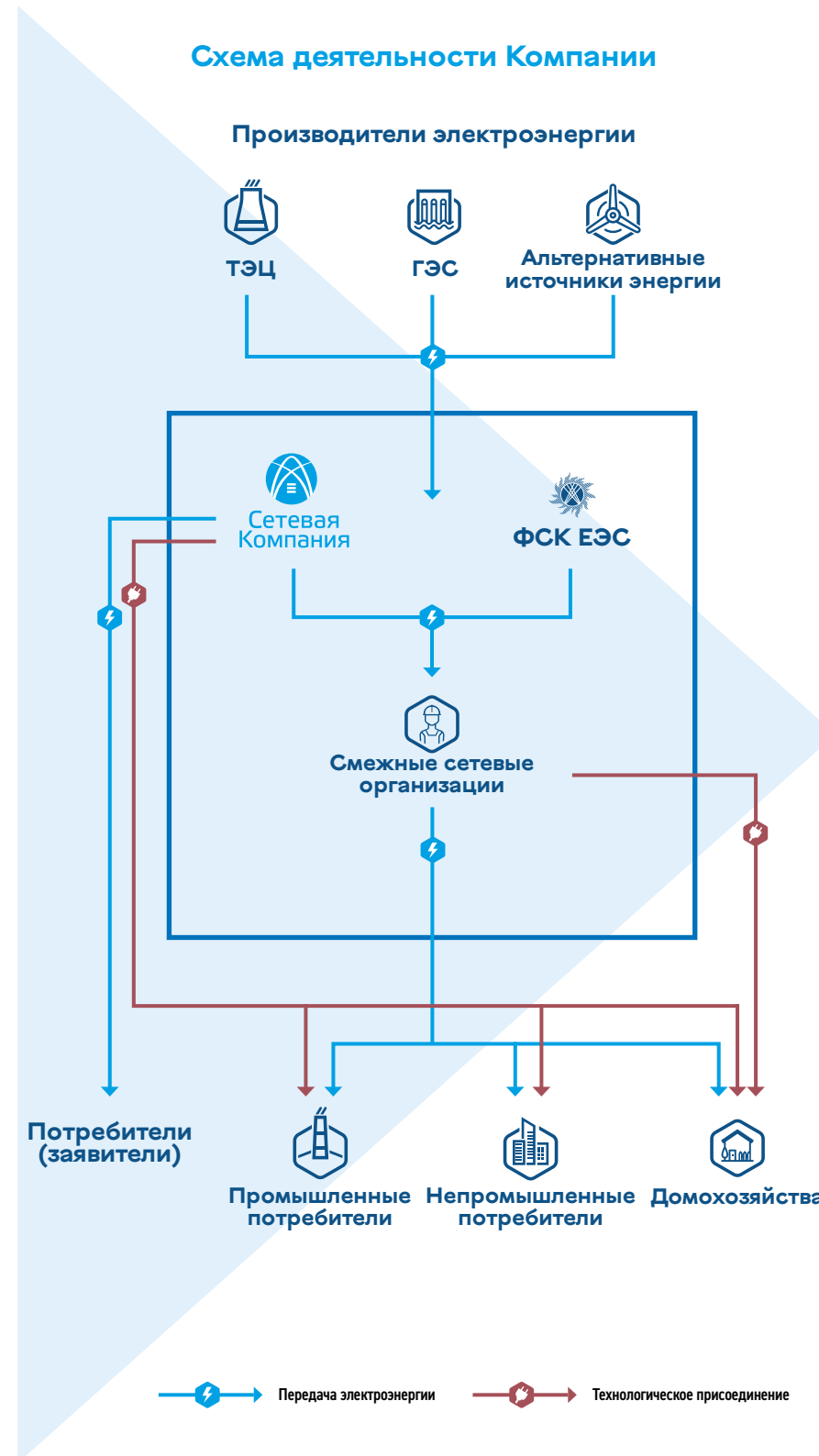
вый, производственный, человеческий, интеллектуальный, природный и социально-репутационный. В результате деятельности Компании происходит трансформация капиталов и создание ценности для внешних и внутренних заинтересованных сторон. Каждый капитал выра-

жается в наборе показателей, которые отражают вклад в реализацию стратегических целей Компании и Целей устойчивого развития ООН. Корпоративное управление нацелено на эффективное использование всех капиталов Компании.

Инвестиции в перечисленные шесть капиталов не только влияют на развитие соответствующей сферы деятельности бизнеса, но и позволяют компаниям достичь больших финансовых результатов**.

Ресурсы (капиталы)***

<p>Финансовый капитал Средства для осуществления производственной деятельности и инвестирования в ее развитие</p> <p>8 раскрытие информации 11 раскрытие информации G ****</p>	<p>Собственный капитал 56 298 млн руб.</p> <p>Заемный капитал 12 410 млн руб.</p> <p>Инвестиции в инновационную деятельность 440,43 млн руб.</p> <p>Затраты на охрану окружающей среды 127,495 млн руб.</p> <p>Налоговые платежи 3 498 млн руб.</p> <p>Социальные инвестиции 178 млн руб.</p>
<p>Производственный капитал Производственные физические объекты, имеющиеся у Компании для оказания услуг: здания, оборудование, инфраструктура</p> <p>7 раскрытие информации 9 раскрытие информации 11 раскрытие информации G</p>	<p>Общее количество подстанций 35–500 кВ 383 шт.</p> <p>Общая протяженность линий электропередачи 73,84 км</p>
<p>Интеллектуальный капитал Интеллектуальная собственность и корпоративные знания, процедуры и регламенты</p> <p>7 раскрытие информации 9 раскрытие информации 12 раскрытие информации G</p>	<p>2 Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы</p>
<p>Человеческий капитал Компетенции сотрудников, их способности и опыт, а также их мотивация внедрять инновации</p> <p>3 раскрытие информации 4 раскрытие информации 5 раскрытие информации 8 раскрытие информации S</p>	<p>Среднесписочная численность персонала 7 100 чел.</p> <p>Текущая текучесть кадров 6,17%</p>
<p>Социально-репутационный капитал Отношения Компании с группами заинтересованных сторон, предполагающие способность делиться информацией для повышения индивидуального и коллективного благосостояния</p> <p>8 раскрытие информации 11 раскрытие информации S</p>	<p>828 058 лицевых счетов бытовых, промышленных, институциональных и коммерческих точек поставок электроэнергии потребителей (ЕУЗ)</p> <p>5 отраслевых, общественных организаций, объединений и ассоциаций, с которыми сотрудничает Компания</p>
<p>Природный капитал Все природные ресурсы, которые Компания использует в процессе предоставления услуг и развития производственной деятельности</p> <p>6 раскрытие информации 12 раскрытие информации 16 раскрытие информации E</p>	<p>Водопотребление 115,61 тыс. м³</p> <p>Арендуемые лесные участки 8,2 га</p> <p>Потребление электроэнергии на хозяйственные нужды 36,4 млн кВт·ч</p>



Результаты

Выручка	32 млрд руб.
Чистая прибыль	3,6 млрд руб.
Полезный отпуск электроэнергии	22 210 млн кВт·ч
Объем технологического присоединения: количество исполненных договоров	28 860 шт.
Psaidi	0,68 ч
Psaiifi	0,65 шт.
внедренных кайдзен-проектов	80
принятых рационализаторских предложений	589
Коэффициент ESC	5,69
Факты прохождения обучения	5 910 шт.
Число несчастных случаев со смертельным исходом	0
Степень удовлетворенности потребителей оказанными услугами	98%
Благодарственные обращения	137
Фактические потери электроэнергии в сетях	1 519 млн кВт·ч
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	34,355 т
Образованные отходы	4 540,48 т
Сводные данные по технологическому эффекту от проведения энергоэффективных мероприятий	264,3 млн кВт·ч

SASB: IF-EU-550a.2

* Показатели за 2017–2020 годы представлены в Приложении № 3 к Отчету.
 ** Friede, G.; Busch, T.; Bassen, A. ESG and financial performance: aggregated evidence from more than 2000 empirical studies. J. Sustain. Finance Invest. 2015, 5, 210–233.
 *** Определение «капитал» для Компании соответствует Международному стандарту по интегрированной отчетности, 2021.
 **** Экологическое, социальное и корпоративное управление (англ. Environmental, Social, and Corporate Governance, ESG).

GRI 102-4
GRI 102-7
SASB:
IF-EU-000.C

Карта деятельности АО «Сетевая компания» на территории Республики Татарстан

Электросетевое хозяйство на балансе Компании

ОБЩАЯ ПРОТЯЖЕННОСТЬ ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ (ПО ТРАССЕ)
62 630,3 км
В Т.Ч. ВЛ 35-500 кВ 10 480,4 км
В Т.Ч. ВЛ 0,4-6 (10) кВ 52 149,9 км

ОБЩАЯ ПРОТЯЖЕННОСТЬ КАБЕЛЬНЫХ ЛИНИЙ
11 218,4 км

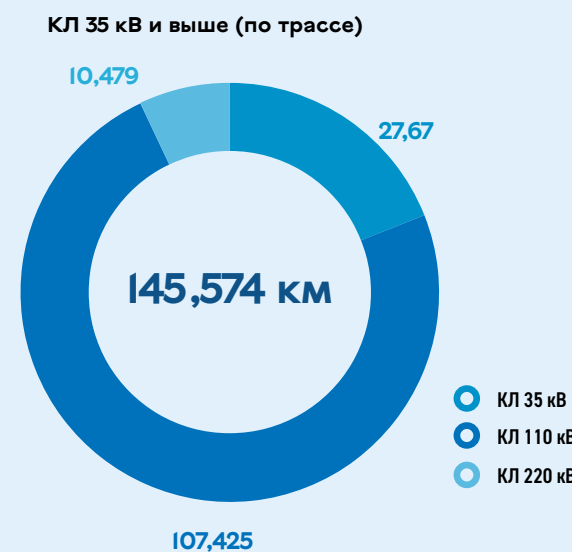
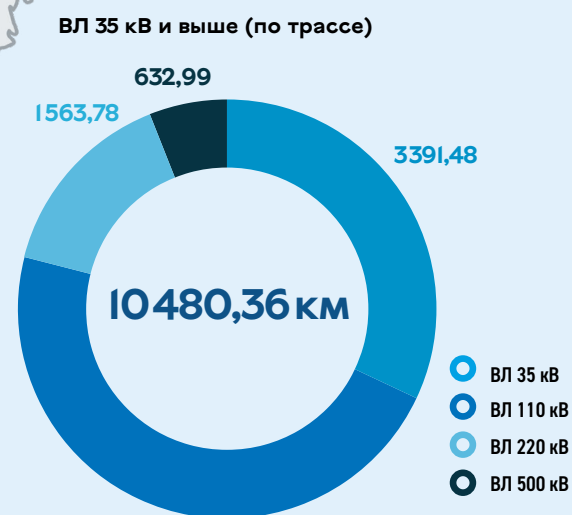
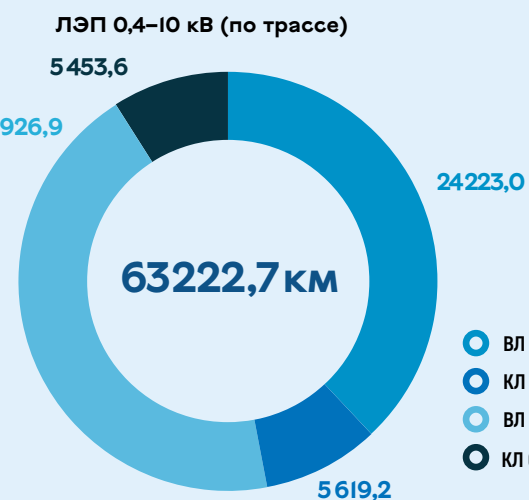
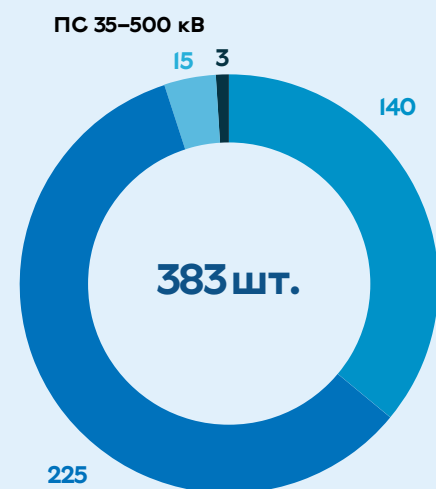
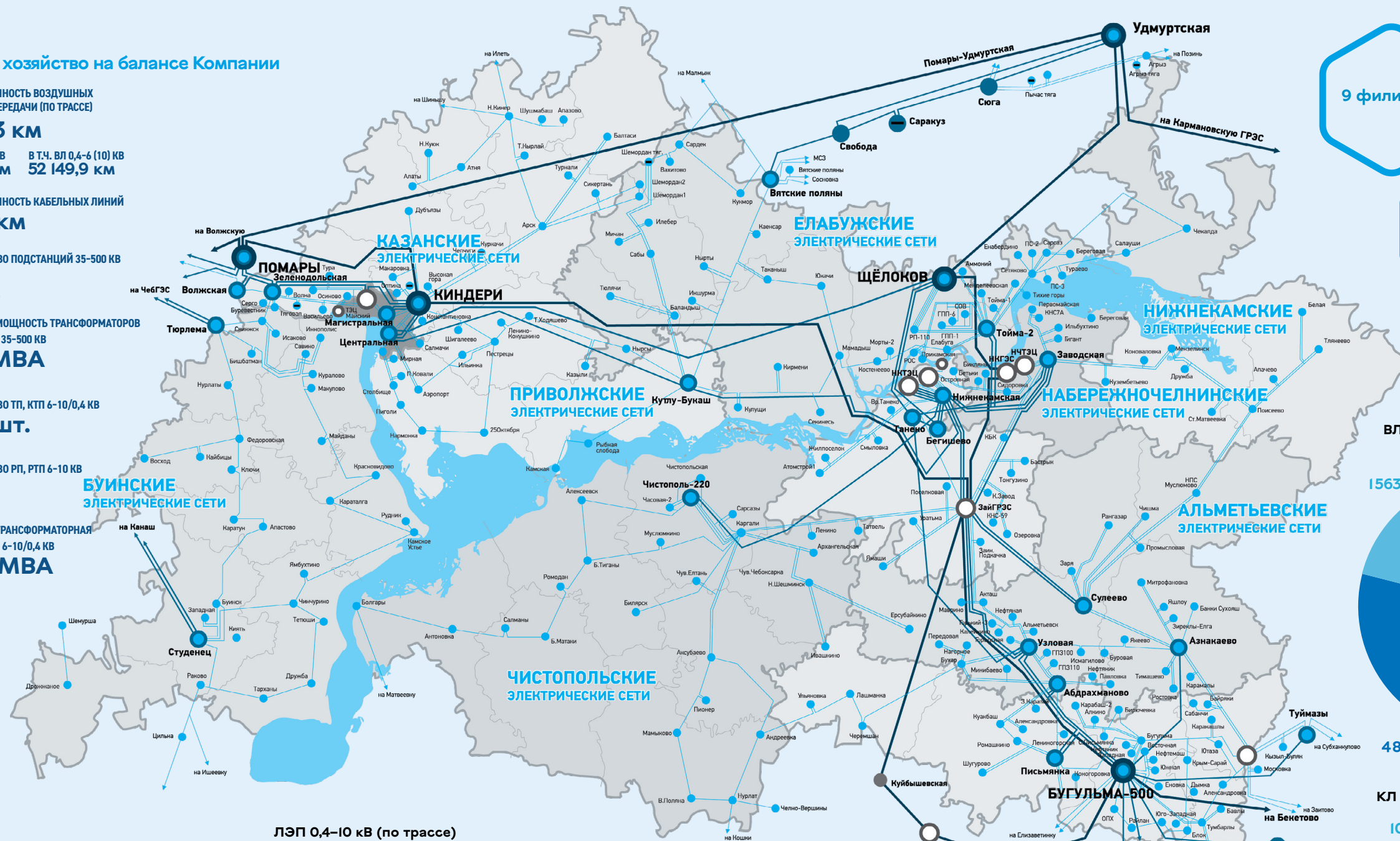
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОДСТАНЦИЙ 35-500 кВ В СОБСТВЕННОСТИ
383 шт.

УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ ТРАНСФОРМАТОРОВ НА ПОДСТАНЦИЯХ 35-500 кВ
18 967 МВА

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ТП, КТП 6-10/0,4 кВ
20 769 шт.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РП, РТП 6-10 кВ
232 шт.

УСТАНОВЛЕННАЯ ТРАНСФОРМАТОРНАЯ МОЩНОСТЬ ТП, РП 6-10/0,4 кВ
7 258,4 МВА



Характеристика Республики Татарстан*

СЛУШАНИЯ
2021

По итогам 2021 года Республика Татарстан по основным макроэкономическим показателям сохраняет за собой лидирующие позиции среди регионов Российской Федерации.

По объему валового регионального продукта республика занимает 6-е место среди субъектов Российской Федерации,

по промышленному производству и строительству – 5-е место. По итогам 2021 года объем валового регионального продукта составил 3 354,9 млрд руб., или 103,8% в сопоставимых ценах к уровню 2020 года. Индекс промышленного производства в 2021 году составил 108,5% к уровню 2020 года.

Стратегическое планирование Республики Татарстан

В 2021 году сформированы предложения для внесения изменений в Стратегию социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года (далее – Стратегия-2030), основными среди которых являются:

1. Синхронизация Стратегии-2030 с национальными целями развития Российской Федерации на период до 2030 года.
2. Корректировка целевых значений реализации Стратегии-2030 с учетом влияния на экономику распространения с 2020 года новой коронавирусной инфекции и текущих тенденций.
3. Включение в Стратегию-2030 задач, в том числе в части снижения углеродного следа и развития циркулярной экономики.
4. Включение в Стратегию-2030 задач по цифровой трансформации отраслей экономики, социальной сферы и государственного управления.

Национальные проекты

В 2021 году Республика Татарстан принимала участие в реализации 46 региональных проектов, на организацию которых было направлено 34,0 млрд руб. По итогам года достигнуты целевые значения всех 157 показателей. В 2022 году на реализацию национальных проектов запланировано направить 29,4 млрд руб.

Экология

В 2021 году в Республике Татарстан реализованы целевые природоохранные мероприятия на общую сумму 1 310,3 млн руб. В рамках национального проекта «Экология» на территории Республики Татарстан реализуются проекты: «Оздоровление Волги», «Сохранение лесов», «Чистая страна», «Сохранение уникальных водных объектов».

Институты гражданского общества

Республика Татарстан занимает одну из лидирующих позиций в ПФО по количеству зарегистрированных некоммерческих организаций (далее – НКО). По состоянию на 1 января 2022 года в республике зарегистрировано 6 013 единиц, в том числе 1 756 общественных организаций, 2 052 религиозные организации, 2 178 иных некоммерческих организаций.

Улучшение делового климата Республики Татарстан

Ежегодно Автономная некоммерческая организация «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (далее – АСИ) оценивает регионы по условиям ведения бизнеса с помощью Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации. Из года в год Республика Татарстан прочно удерживает свои позиции в тройке лидеров. В 2021 году Республика Татарстан заняла 2-е место.



* На основании докладов Министерства экономики Республики Татарстан «Об итогах деятельности Министерства экономики Республики Татарстан за 2021 год и задачах на 2022 год» https://mert.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_3135881.pdf, Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан https://eco.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_3096225.pdf.

1.4. Обзор рынка

Анализ макроэкономической ситуации

Макроэкономические параметры, которые влияют на бизнес Компании*

В 2021 году на отечественном энергорынке зафиксировано сразу несколько отраслевых рекордов: потребление, экспорт и полезный отпуск электроэнергии оказались на максимальных уровнях за последние годы. Согласно данным Росстата, производство электроэнергии в России в 2021 году составило 1 157,1 млрд кВт·ч, что на 6,2% превзошло результат кризисного 2020 года и на 3,5% превысило прежний рекорд 2019 года.

Увеличение производства обусловлено ростом внутреннего спроса. По данным СО ЕЭС, потребление электроэнергии в России в 2021 году составило 1 107,1 млрд кВт·ч, что является максимальным историческим значением. По сравнению с 2020 годом потребление выросло на 5,4%.

Одной из причин роста потребления стал температурный фактор: среднегодовая температура воздуха в пределах ЕЭС была в 2021 году на полтора градуса ниже, чем в 2020-м. При этом I квартал 2021 года стал самым холодным с января – марта 2012 года.

Важной причиной стал также фактор низкой базы, который в наибольшей степени сказался во II квартале, так как из-за пандемических ограничений во II квартале 2020 года потребление электроэнергии в России сократилось в годо-

вом сравнении на 4,6%.

Кроме того, на результат 2021 года повлияло восстановление российской экономики после карантинных ограничений 2020 года.

Немаловажной причиной роста производства электроэнергии в России в 2021 году стал высокий внешний спрос. Согласно данным Федеральной таможенной службы (ФТС), экспорт электроэнергии из России в 2021 году вырос на 89%, до 22,9 млрд кВт·ч, и достиг максимального значения за последние 10 лет.

Крупнейший зарубежный покупатель российской электроэнергии – Финляндия увеличила ее импорт в 2021 году в 3,1 раза, что обусловлено погодными условиями – продолжительным периодом холодной и сухой погоды в зимний период, а также аномально высокой температурой в летний период. Почти на треть выросли поставки российской электроэнергии в Китай, где в конце III квартала 2021 года возник энергетический кризис. Более чем на 40% выросли поставки в Казахстан, где возник острый дефицит электроэнергии из-за активного майнинга криптовалют.

Анализ сценариев возможного развития ситуации в будущем и оценка ее влияния на Компанию**

Объем российской экономики в 2022 году может упасть на 8% на фоне скоординированных международных финансовых и экономических санкций, которые ударили по банковской системе и торговле.

Прогноз на 2022 год характеризуется крайней степенью неопределенности. В 2023 году прогнозируется снижение ВВП Российской Федерации на 0,2%.

Иностранные инвестиции будут снижаться по мере ограничения активности все большего числа международных компаний в России. Повышенная неопределенность, как ожидается, сильно скажется на внутренних инвестициях.

Объем капитальных затрат на реализацию проектов в российской энергетике в течение 2022 года может из-за санкций сократиться на 5–20% по сравнению с прошлым годом.

Усиление санкционных, регуляторных угроз ограничивает инвестиции в добывающей, энергетической отраслях и транслируется в итоге в формирование дефицитов. Объемы оценочного отраслевого CAPEX будут в ближайшие кварталы сокращены. Исходя из корреляции макроэкономических и финансовых отраслевых показателей, это сокращение составит оценочно 5–20% год к году.

Наибольшие риски среди электроэнергетических компаний из-за новых санкций, инициированных в отношении России, несут сетевые компании, тарифы которых ограничены государственным регулированием. Но недавно принятое постановление Правительства, разрешающее включать расчет-

ную предпринимательскую прибыль (РПП) в размере 5% в тариф крупных сетевых компаний на услуги по передаче электроэнергии, окажет сетям поддержку.

По данным АО «СО ЕЭС», потребление электроэнергии в Единой энергосистеме России в марте 2022 года составило 101,5 млрд кВт·ч, что на 2,9% больше объема потребления за март 2021 года. Потребление электроэнергии в марте 2022 года в целом по России составило 103,1 млрд кВт·ч, что на 3,0% больше аналогичного показателя 2021 года.

Экспертное мнение

Аналитик управления торговых операций на российском фондовом рынке «Фридом Финанс» Александр Осин:

Объем капитальных затрат на реализацию проектов в российской энергетике в течение 2022 года может из-за санкций сократиться на 5–20% по сравнению с прошлым годом. Санкции и ответные меры поддержки со стороны российских регуляторов могут также оказать давление и на чистую прибыль компаний. В частности, электроэнергетические компании могут сократить прибыль на 10–25%.

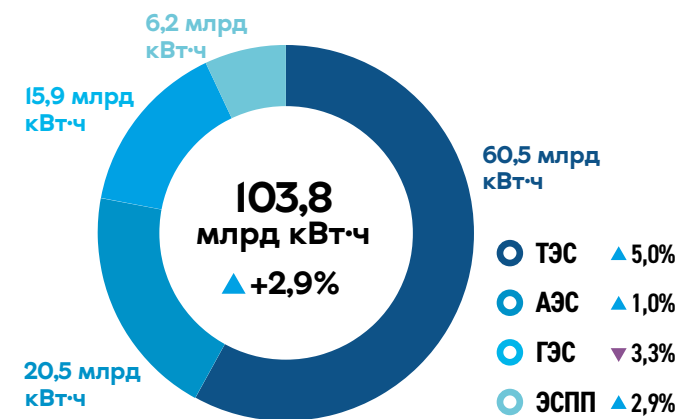
В марте 2022 года электростанции ЕЭС России выработали 103,8 млрд кВт·ч, что на 2,9% больше, чем в марте 2021 года. Выработка электроэнергии в России в целом в марте 2022 года составила 105,35 млрд кВт·ч, что на 3,0% больше выработки в марте прошлого года

* Источник информации: Росстат, ФТС, Минэнерго Российской Федерации, Системный оператор ЕЭС, Nordpool

** Источник информации: Рейтинговое агентство Fitch Ratings, агентство экономической информации «Трайм», Министерство экономического развития Российской Федерации

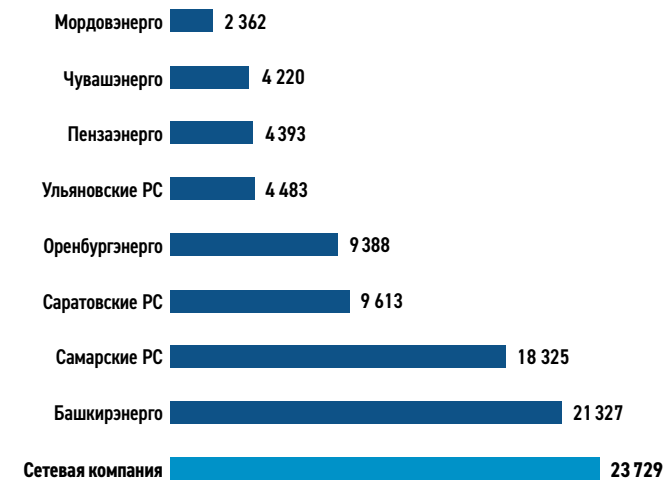
Потребление электроэнергии в ЕЭС России (март 2022 года)

Выработка электроэнергии и ее структура*

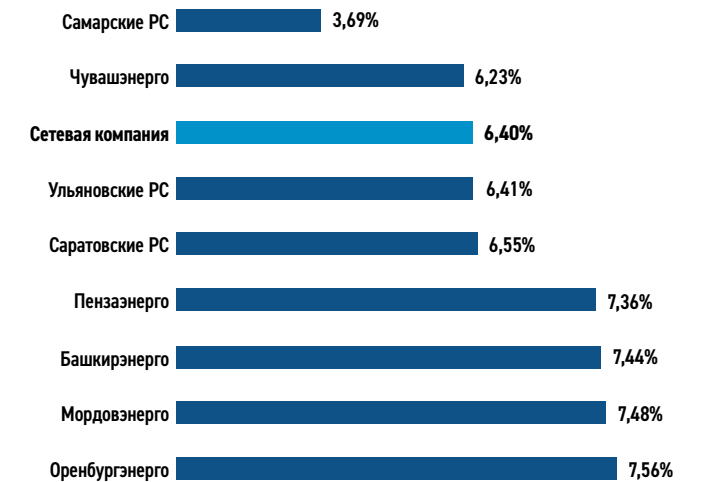


Потребление электроэнергии в марте 2022 года составило **101,5 млрд кВт·ч**
 Максимум потребления мощности **149 626 МВт**
 (11 марта в 10:00 МСК)

Величина поступления за 2021 год*



Уровень потерь за 2021 год*



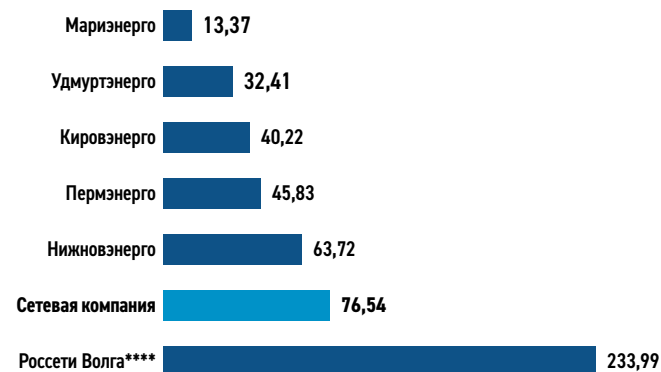
GRI 102-7

Положение Компании в отрасли

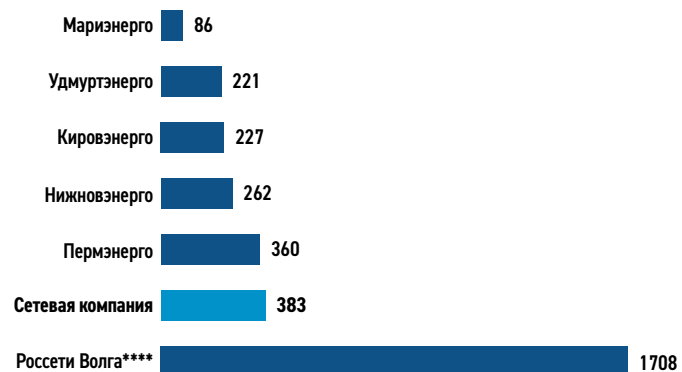
По величине передаваемой мощности Компания входит в десятку самых крупных электросетевых компаний России. Компания занимает лидирующие позиции по сравнению с прочими территориальными сетевыми компаниями, входящими в составы МРСК, по показателю общей протяженности эксплуатируемых воздушных и кабельных линий,

а также по количеству подстанций, трансформаторных подстанций и распределительных пунктов**. Компания является одной из немногих в России территориальной сетевой организацией, которой принадлежат объекты электросетевого хозяйства уровней напряжения от 0,4 кВ до 500 кВ.

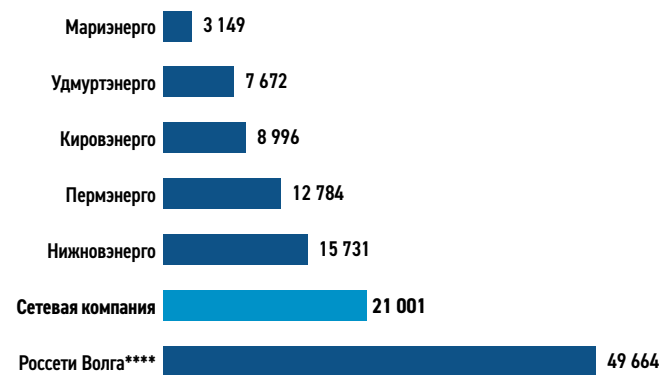
Общая протяженность линий электропередачи, тыс. км***



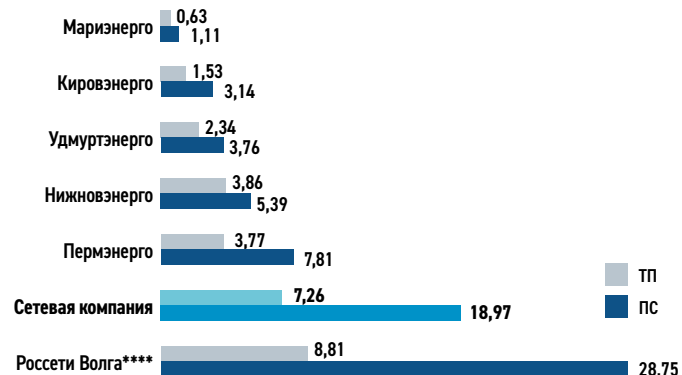
Количество подстанций напряжением 35 кВ и выше, шт.



Общее количество РП и ТП 6–10 кВ, шт.



Установленная трансформаторная мощность ПС и ТП, тыс. МВА



* <https://www.so-ups.ru/news/press-release/press-release-view/news/17973/>

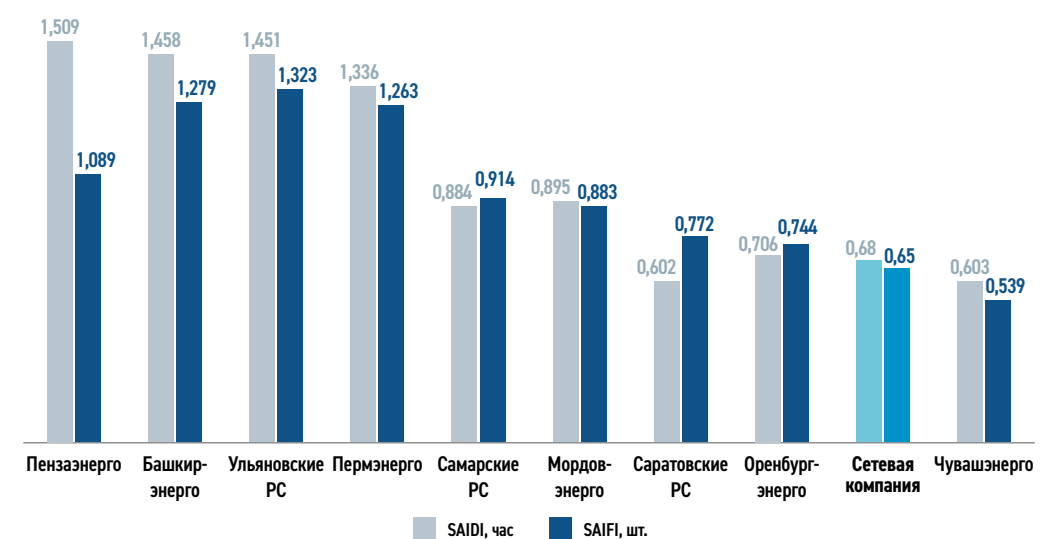


** <https://minenergo.gov.ru/node/4846>

*** Протяженность линий указана по цепям.
 **** В т.ч.: Саратовские РС, Самарские РС, Оренбургэнерго, Пензаэнерго, Ульяновские РС, Чувашэнерго, Мордовэнерго.

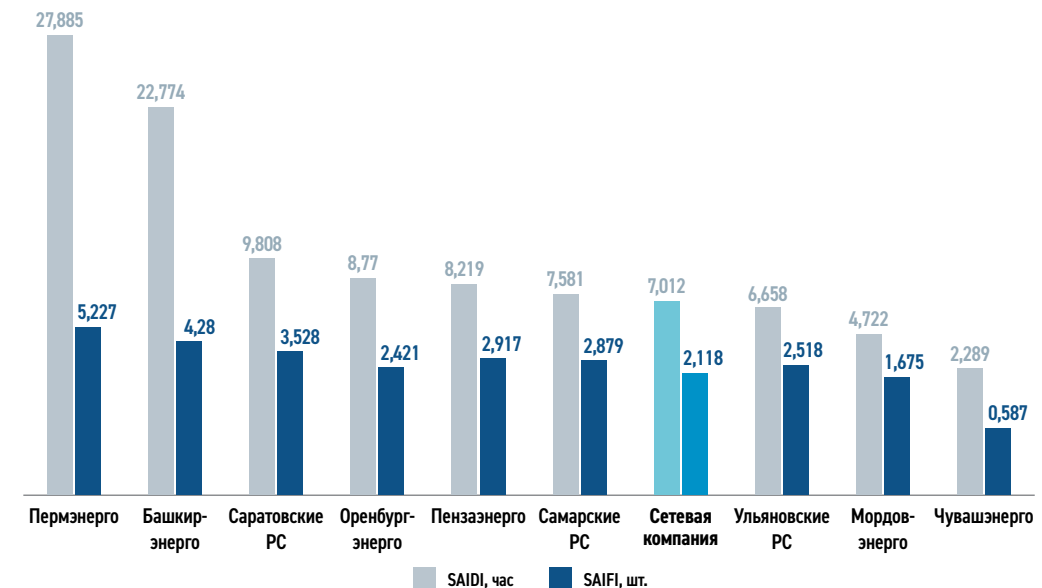
SASB
IF-EU-550a.2

Сравнительные данные SAIDI SAIPI (аварийные отключения) за 2021 год



SAIDI снижена за 3 года на **31,7%**
 SAIFI снижена за 3 года на **28,8%**

Сравнительные данные SAIDI SAIPI (плановые отключения) за 2021 год



SAIDI снижена за 3 года на **28,3%**
 SAIFI снижена за 3 года на **22,3%**

* Основную долю электропотребления составляет отпуск с шин подстанций

GRI 102-6

Конкурентная позиция Компании на рынке

АО «Сетевая компания» является крупнейшей электросетевой компанией на территории Республики Татарстан, осуществляющей регулируемые государством виды деятельности – передачу и распределение электрической энергии по электрическим сетям, оказание услуг по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям.

На территории Республики Татарстан, помимо АО «Сетевая компания», осуществляют деятельность по оказанию услуг по пе-

редаче электрической энергии 22 организации, имеющие статус смежных сетевых организаций. При этом объем оказанных услуг по передаче электроэнергии смежными сетевыми организациями за 2021 год составил около 4,85 млрд кВт·ч.

Компания в рамках заключенных договоров на оказание услуг по передаче электрической энергии взаимодействует с 19 энергосбытовыми организациями, а также 1 прямым потребителем.

1-е полугодие 2021 года	2-е полугодие 2021 года
Энергосбытовые организации, с которыми производятся расчеты за услуги по передаче электроэнергии	
АО «Татэнергосбыт»	АО «Татэнергосбыт»
ООО «Русэнергосбыт»	ООО «Русэнергосбыт»
ООО «Русэнергоресурс»	ООО «Русэнергоресурс»
ПАО «Мосэнергосбыт»	ПАО «Мосэнергосбыт»
ООО «ПЭСТ»	ООО «ПЭСТ»
ООО «МагнитЭнерго»	ООО «МагнитЭнерго»
ООО «РТ-Энерготрейдинг»	ООО «РТ-Энерготрейдинг»
ООО «РегионЭнергоКонтракт»	ООО «РегионЭнергоКонтракт»
ООО «ТранснефтьЭнерго»	ООО «ТранснефтьЭнерго»
ООО «РГМЭК»	ООО «РГМЭК»
ООО «ЭСК «Независимость»	ООО «Уралэнергосбыт»
ООО «Уралэнергосбыт»	ООО «Энергопоставки»
ООО «Энергопоставки»	ООО «ЭнергоМир»
ООО «ЭнергоМир»	АО «Газпром энергосбыт»
АО «Газпром энергосбыт»	ООО «Лукойл-Энергосервис»
ООО «Лукойл-Энергосервис»	ООО «ПрофСервисТрейд»
ООО «ПрофСервисТрейд»	ООО «АЭР»
ООО «АЭР»	ООО «Сбыт-Энерго»
ООО «Сбыт-Энерго»	
Количество прямых потребителей, заключивших договоры на оказание услуг по передаче с АО «Сетевая компания»	
АО «СО ЕЭС» РДУ Татарстана	АО «СО ЕЭС» РДУ Татарстана

За 2021 год общий объем оказанных услуг по передаче электрической энергии конечным потребителям Республики Татарстан составил 26 572,0 млн кВт·ч.

1.5. Стратегия Компании и управление рисками

GRI 102-15

Проблемы, стоящие перед Компанией

Энергетическая отрасль сегодня стоит перед лицом серьезных вызовов, связанных в первую очередь с растущей потребностью населения планеты в доступной энергии, необходимостью снижать негативное воздействие на климат, последствиями COVID-19, волатильностью цен на сырьевые товары, а также текущей геополитической ситуацией, связанной с опасениями по поводу надежности поставок. В связи с тем, что доступ к зарубежным технологиям и сырью существенно осложнен, отечественная отрасль энергетики будет вынуждена менять вектор работы на альтернативных производителей. В 2022 году перед российскими компаниями остро встал вопрос импортозамещения, перехода на отечественные технологии. Энергетические компании стали активно замещать импортные технологии отечественными еще с 2014 года,

во время первой волны санкций. Производители начали усиленным темпом наращивать выпуск электрооборудования в стране и разрабатывать высокие технологии: электронику, автоматизированные системы управления технологическими процессами, комплексы удаленного мониторинга и диагностики. Сейчас, по словам заместителя главы Минэнерго Российской Федерации Евгения Грабчака, российская электроэнергетика оказалась подготовлена к возможным ограничениям поставок импортной продукции. Более того, у промышленности есть как минимум два года, в том числе в электронно-компонентной базе, для обеспечения полного импортозамещения. Это срок, когда энергетика может работать на существующих резервах без потери надежности и качества электроснабжения*.



* <https://trends.rbc.ru/trends/industry/cmrm/6256d60d9a7947467eaa3c0a>.



Производственный и интеллектуальный капиталы

1. Поддержание уровня эксплуатации энергооборудования основных и распределительных сетей электросетевого комплекса Компании в соответствии с требованиями действующих НТД в электроэнергетике.
2. Формирование бизнес-процессов жизненного цикла энергооборудования электросетевого комплекса Компании в условиях современных политических и экономических реалий.



Социально-репутационный капитал

Исполнение Инвестиционной программы Компании на 2020–2024 годы в текущей геополитической ситуации. Основными направлениями Инвестиционной программы Компании на 2020–2024 годы являются реконструкция и строительство ПС и ВЛ 220–500 кВ, ПС и ВЛ 35–110 кВ, распределительных сетей 0,4–10 кВ, а также мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности работы, антитеррористической защищенности объектов, модернизации систем противоаварийной и режимной автоматики, средств телемеханики и связи, киберзащиты объектов электроэнергетики.

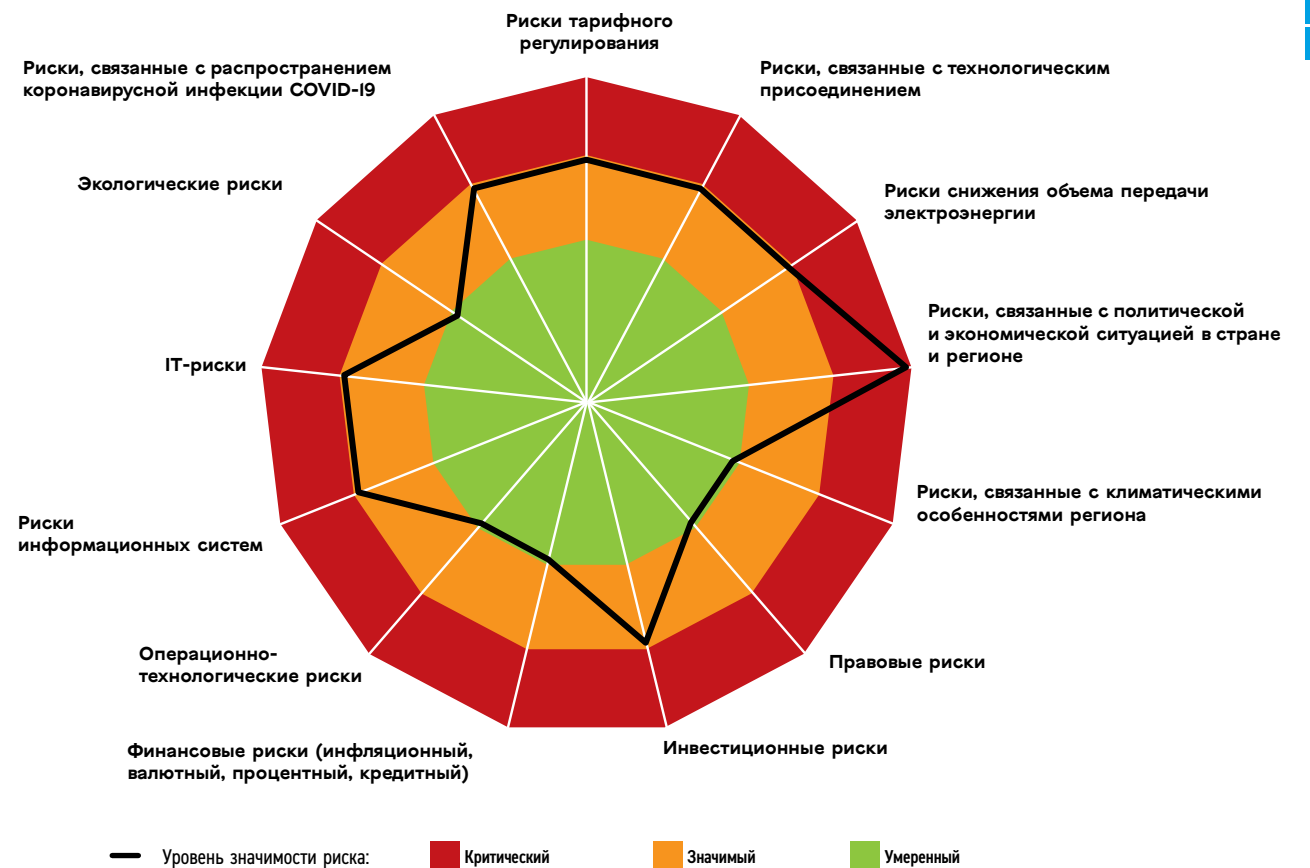


Финансовый капитал

- Наличие высокого выпадающего дохода АО «Сетевая компания» вследствие низких ставок за технологическое присоединение по льготной категории заявителей, а также несопоставимости ставок платы за единицу максимальной мощности и стандартизованных тарифных ставок.
- Наличие ограничения необходимой валовой выручки АО «Сетевая компания» в связи с отсутствием у органа исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов механизма ограничения необходимой валовой выручки смежных сетевых организаций, в связи с чем при формировании необходимой валовой выручки смежные сетевые организации получают преференции по отношению к «котлодержателю» (АО «Сетевая компания») услуг по передаче электроэнергии.
- Необходимость комплексной актуализации схем территориального планирования муниципальных районов Республики Татарстан с целью своевременной реализации инвестиционных проектов и социальных программ.
- Ухудшение платежеспособности энергосбытовых компаний. На 31.12.2021 просроченная задолженность за услуги по передаче электрической энергии составила 68 млн руб., в сравнении с 2020 годом задолженность возросла на 19% (на 31.12.2020 – 57 млн руб.).
- Отсутствие однозначного законодательного определения порядка отнесения имущества к движимому и недвижимому (в том числе объектов электросетевого хозяйства), а соответственно, претензии фискальных органов к корректности расчета налога на имущество и налога на прибыль Компании.

Управление рисками

Оценка рисков Компании



GRI 102-15
GRI 102-29
GRI 102-30
GRI 102-31

Основные группы рисков Компании, их оценка и мероприятия по минимизации последствий риска*

Описание риска, в т.ч. риск-толерантность (информация на 31.12.2021)	Мероприятия по минимизации последствий риска, в т.ч. риск-аппетит (информация на 31.12.2021)
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ	
Страновые и региональные риски	

Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе



По сравнению с пандемийным 2020 годом, в 2021 году, несмотря на дальнейшее распространение коронавирусной инфекции, улучшилась ситуация с производством продукции и добычей полезных ископаемых в регионе. Предприятия Республики Татарстан смогли подстроиться под новые внешние условия и, как правило, увеличили темпы выпуска продукции. Кроме того, ОПЕК+ принято решение о повышении лимита добычи нефти. С учетом снижения ставки рефинансирования ЦБ снизилась стоимость заимствования. Данные факторы повлияли на увеличение объема оказываемых услуг по передаче электроэнергии по сравнению с 2020 годом.

Региональные риски в деятельности Общества сводятся к игнорированию региональным регулятором части экономически обоснованных расходов, заявленных Компанией для включения в соответствующий тариф. Данное обстоятельство может иметь существенное влияние на реализацию инвестиционной программы АО «Сетевая компания».

События после отчетной даты:

В связи с текущей геополитической ситуацией в Российской Федерации влияние группы указанных рисков на электросетевые компании будет увеличиваться. Анализ сценариев возможного развития ситуации в будущем и оценка ее влияния на Компанию приведены ранее в текущем разделе Интегрированного годового отчета за 2021 год.

В целях нивелирования рисков Компания проводит работу по:

- осуществлению оперативных прогнозов объема оказанных услуг по передаче электрической энергии и потерь электроэнергии в сетях АО «Сетевая компания»;
 - анализу динамики электропотребления крупными предприятиями, населением Республики Татарстан;
 - разработке методологических документов (регламентов);
 - осуществлению контрольных процедур (осуществление комплексных и целевых проверок, разграничение обязанностей, ответственности, доступа, увязка показателей разных форм в отчетности, отслеживание и анализ ключевых показателей и рисков и т.д.).
- Принимаются меры по импортозамещению сырья и оборудования, расширению возможностей доступа малых и средних предприятий к закупкам. В случае дестабилизации политической и экономической ситуации в России или в отдельно взятом регионе, которая может негативно повлиять на деятельность, Компания будет принимать меры по антикризисному управлению с целью максимального снижения негативного воздействия ситуации (сокращение и оптимизация производственных издержек и иных расходов, сокращение инвестиционных планов, проведение взвешенной финансовой политики).

Риски, связанные с технологическим присоединением заявителей к электрическим сетям



- Банкротство заявителя (отсутствие финансирования);
- невыполнение обязательств заявителя по условиям договора;
- снижение экономического благосостояния населения;
- риски подрядчиков и поставщиков от выполнения обязательств;
- риски штрафных санкций со стороны ФАС за срыв сроков;
- ухудшение позиций в национальном рейтинге (А5);
- неустойки заявителя в адрес Компании за просрочку;
- изменение технического решения по инициативе Компании;
- конкуренция ТСО;
- отрицательный финансовый результат по договорам технологического присоединения;
- информационная атака;
- погодные условия, технологическая тишина.
- низкое качество оборудования;
- ужесточение законодательства;
- качество выполняемых обязательств.

Для снижения рисков Компания:

- ведет разъяснительную работу по действующему законодательству с потребителями посредством СМИ, печатных и интернет-изданий;
- участвует в заседаниях законодательных и исполнительных органов власти Российской Федерации при рассмотрении законодательных инициатив в области электроэнергетики;
- осуществляет взаимодействие с региональными органами власти по вопросам оптимизации нормативных документов;
- расширяет возможности цифровизации для удобства оказания услуги по технологическому присоединению;
- публикует информацию о доступности электросетевого комплекса, а также о свободных мощностях в открытом доступе;
- развивает концептуальный подход к присоединению заявителей;
- оптимизирует и упрощает внутренние бизнес-процессы;
- систематически обучает и повышает квалификацию рабочего персонала;
- взаимодействует со смежными субъектами электроэнергетики.

Риски снижения объема передачи, потребления электроэнергии



Выделены следующие факторы, оказывающие влияние на объем услуг по передаче электроэнергии:

- распространение коронавирусной инфекции COVID-19, появление новых штаммов вируса;
- ограничения, вводимые Роспотребнадзором, с учетом распространения COVID-19;
- уровень нефтедобычи в Республике Татарстан с учетом решений ОПЕК+ и установления лимитов по добыче нефти;
- уровень промышленного производства, деловой активности в регионе;
- ввод собственных генерирующих объектов (мощностей) со стороны крупных потребителей Республики Татарстан;
- укрупнение смежных сетевых организаций и увеличение объема оказанных услуг с их стороны, в т.ч. за счет подключения к своим объектам новых потребителей;
- волатильность рубля по отношению к основным валютам и изменение объема выпуска продукции предприятий, ориентированных на экспорт;
- недоотпуск электроэнергии в результате плановых отключений либо аварийных ситуаций.

- Повышение достоверности прогнозирования объема оказанных услуг по передаче электрической энергии и потерь при ее передаче, осуществление оперативных прогнозов данных показателей;
- формирование предложений в законодательные акты, касающиеся расчетов с потребителями, имеющими на своем балансе генерирующие мощности;
- формирование предложений в законодательные акты, направленные на снижение количества сетевых организаций (ужесточение критериев отнесения к ТСО);
- формирование предложений в законодательные акты, связанные с учетом электроэнергии: установка приборов учета на границе раздела по балансовой принадлежности, а также пересмотр нормативов электропотребления в частном секторе в целях стимулирования установки приборов учета;
- внедрение интеллектуальной системы учета электроэнергии (ИСУЭ);
- повышение надежности и качества передаваемой потребителям электрической энергии;
- уменьшение сроков технологического присоединения заявителей к электрическим сетям Компании;
- заключение договоров энергоснабжения с потребителями в рамках процедуры технологического присоединения;
- реализация мероприятий по совершенствованию учета электрической энергии;
- увеличение количества показаний расчетных приборов учета электроэнергии, снимаемых на постоянной основе силами Компании (в том числе с приборов учета, присоединенных к ИСУЭ), передача показаний и данных ИСУЭ в биллинговые системы.

Динамика значимости риска



Уровень значимости



Описание риска, в т.ч. риск-толерантность (информация на 31.12.2021)	Мероприятия по минимизации последствий риска, в т.ч. риск-аппетит (информация на 31.12.2021)
Риски, связанные с эпидемиологической ситуацией в стране	

Риски, связанные с распространением коронавирусной инфекции COVID-19



Предприятиям и организациям в 2021 году удалось перестроиться под новые текущие условия работы, а также увеличить производство продукции. Кроме того, решением ОПЕК+ в 2021 году были увеличены лимиты добычи нефти. Указанные факторы положительно сказываются на состоянии экономики и электропотребления региона, повышают объем передачи электрической энергии со стороны Компании. Актуальными остаются риски, связанные с увеличением задолженности бытовых организаций перед Компанией по уплате денежных средств за оказанные услуги по передаче электрической энергии.

Осуществление постоянного взаимодействия со бытовыми организациями по урегулированию вопросов, связанных с оплатой оказанных услуг, в том числе применения к таким правоотношениям мер досудебного урегулирования спора (применение схем зачета однородных требований).

Риски операционной и инвестиционной деятельности: риски временной потери трудоспособности ключевого оперативного персонала, откладывания всех работ, включая ремонты, приоритетного использования активов с минимальными операционными издержками.

Перевод сотрудников на удаленный режим работы, обеспечение работающего персонала средствами индивидуальной защиты, а также дезинфекция рабочих мест. В 2021 году персонал Контакт-центра АО «Сетевая компания» частично перешел на удаленный формат работы. Для качественной обработки обращений, поступающих на единый номер, созданы дополнительные виртуальные рабочие места с доступом из дома. В 2021 году проводилась вакцинация персонала: организованы выездные вакцинации для сотрудников и членов их семей. Обеспечен коллективный иммунитет.

Риски цифровизации	

Риски «цифрового неравенства», справедливого доступа к достижениям «цифровой революции».

- Переподготовка по ИТ-направлению;
- внедрение цифровых технологий – установка интеллектуальных устройств на объектах электросетевого хозяйства, каналов связи до центров обработки данных, информационных систем, подготовка персонала, который на основе данных принимает решение.

Риски, связанные с использованием персональных данных при применении цифровых технологий, изменении границ конфиденциальности в профессиональной и частной сферах.

Регламентация обработки персональных данных в Компании в соответствии с требованиями законодательства.

Риски утечки данных, кибератаки на технологические и корпоративные процессы.

- Создание Центра кибербезопасности Компании – защита систем, сетей и программ от цифровых атак. Обычно кибератаки нацелены на получение доступа к данным, изменение или уничтожение конфиденциальной информации, нарушение бизнес-процессов;
- создание условий для устойчивого функционирования электрических сетей в части безопасного управления объектами электросетевого комплекса;
- повышение безопасности объектов электросетевого комплекса при применении современных информационных технологий;
- защита интересов субъектов электросетевого комплекса путем предотвращения нанесения ущерба или причинения иного вреда субъектам информационных отношений в результате нарушения установленных режимов обработки информации ограниченного доступа, уничтожения, искажения и блокирования информации, используемой для принятия управленческих решений;
- обеспечение безопасности объектов критической информационной инфраструктуры (объектов КИИ).

Риски ответственности и этических границ использования автономных и интеллектуальных технологий, степени доверия к ним.

Основными принципами развития комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса являются: формирование доверия к автоматизированным системам и обрабатываемой в них информации в условиях работы в не доверенной среде и высокого потенциала нарушителя и непередачи функционала по созданию, модернизации и эксплуатации автоматизированных систем и обеспечению информационной безопасности на указанных этапах жизненного цикла автоматизированных систем. Принципы создания системы безопасности объектов информационной инфраструктуры и объектов КИИ должны соответствовать требованиям Федерального закона от 26 июля 2017 года № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» и Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», а также соответствующих подзаконных нормативно-правовых актов.

Реализовавшиеся в 2021 году ключевые операционные риски

Наименование риска	Показатель	Реализация риска в отчетном периоде		Последствия реализации	Причины реализации риска	Комментарий курирующего руководителя по направлению риска
		%	абс			
Риск превышения фактической величины выпадающего дохода, связанного с осуществлением технологического присоединения «льготных заявителей» до 15 кВт, над величиной выпадающего дохода, признанного регулятором экономически обоснованным в рамках установления тарифов на услуги по передаче электрической энергии	Количество договоров	38%	5 307	Отвлечение оборотных средств, понесенные расходы будут компенсированы организацией регулятором при проведении корректировки неподконтрольных расходов в 2023 году при отсутствии ограничений по росту тарифов	Регулятором при установлении тарифов на услуги по передаче электрической энергии учитывается выпадающий доход на основании средней величины выпадающего дохода за три отчетных года по физическим объемам понесенных работ и ставок, действующих на момент установления тарифов	Риск превышения фактической величины выпадающего дохода, связанного с осуществлением технологического присоединения «льготных заявителей» до 15 кВт, над величиной выпадающего дохода, признанного регулятором экономически обоснованным в рамках установления тарифов на услуги по передаче электрической энергии, в 2022 году сохраняется
	Величина выпадающего дохода	50%	503,31			

* Информация об иных группах рисков Компании, их оценке и мероприятиях по минимизации последствий представлена в Приложении № 3.

Основные факторы рисков по передаче электроэнергии

Риск	Вероятность	Ущерб
1. Распространение коронавирусной инфекции COVID-19, появление новых штаммов	Высокая	Высокий
2. Снижение нефтедобычи в Республике Татарстан с учетом решений ОПЕК+ и установления лимитов по добыче нефти	Средняя	Высокий
3. Ухудшение социально-экономической ситуации в стране. Снижение промышленного производства, уменьшение деловой активности	Средняя	Высокий
4. Ввод собственных генерирующих объектов (мощностей) со стороны крупных потребителей Республики Татарстан	Высокая	Высокий
5. Укрупнение смежных сетевых организаций и увеличение объема оказанных услуг с их стороны, в т.ч. за счет подключения к своим объектам новых потребителей	Средняя	Средний
6. Волатильность рубля по отношению к основным валютам и изменение объема выпуска продукции предприятий, ориентированных на экспорт	Средняя	Низкий
7. Недоотпуск электроэнергии в результате плановых отключений либо аварийных ситуаций	Высокая	Низкий

Матрица рисков



Матрица рисков



Основные факторы рисков по технологическому присоединению

Риск	Вероятность	Ущерб
1. Банкротство заявителя (отсутствие финансирования)	Низкая	Средний
2. Невыполнение обязательств заявителя по условиям договора	Средняя	Средний
3. Снижение экономического благосостояния населения	Высокая	Высокий
4. Риски подрядчиков и поставщиков от выполнения обязательств	Высокая	Высокий
5. Риски штрафов ФАС (срыв сроков)	Средняя	Средний
6. Ухудшение позиций в национальном рейтинге (A5)	Низкая	Низкий
7. Неустойки заявителя в адрес Компании за просрочку	Низкая	Низкий
8. Изменение тех. решения по инициативе Компании	Средняя	Средний
9. Конкуренция ТСО	Низкая	Средний
10. Отрицательный финансовый результат по договорам ТП	Высокая	Низкий
11. Информационная атака	Низкая	Высокий
12. Погодные условия, технологическая тишина	Средняя	Низкий
13. Низкое качество оборудования	Средняя	Низкий
14. Ужесточение законодательства	Высокая	Средний
15. Качество выполняемых обязательств	Средняя	Высокий

I.6. Информационная политика и взаимодействие с заинтересованными сторонами

Информационная политика Компании ориентирована на наиболее полное и качественное информационное обеспечение всех заинтересованных сторон. Положение об информационной политике АО «Сетевая компания» в новой редакции утверждено Советом директоров 27 мая 2022 года (протокол от 27.05.2022 № 20/05-2022).

Принципы информационной политики Компании

- Оперативность, последовательность и регулярность предоставления информации обо всех существенных событиях в деятельности Компании**
- Ограничение доступа к информации, содержащей коммерческую тайну, в рамках действующего законодательства**
- Гарантия доступности, полноты, достоверности и сравнимости раскрываемой информации о Компании**
- Соблюдение предусмотренных законодательством ограничений в отношении информации, составляющей государственную тайну**
- Публичность раскрытия информации о Компании и результатах ее деятельности**
- Равные возможности (условия) доступа к информации для всех категорий заинтересованных лиц**

В 2021 году Компания обеспечила раскрытие:

- Информации, предоставляемой в соответствии с требованиями законодательства и иных правовых актов Российской Федерации (информация, раскрываемая в обязательном порядке);

Являясь субъектом рынка электрической энергии, а также сетевой организацией, осуществляет раскрытие информации о своей деятельности в объеме, порядке и сроки, определенные Стандартами раскрытия информации субъектами оптового и розничного рынков электрической энергии, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2004 № 24.

- На официальном сайте Компании
- На официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»
- На официальном сайте органа исполнительной власти, уполномоченного на утверждение инвестиционных программ, – Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан

В соответствии с требованиями законодательства, регламентирующего проведение закупок товаров, работ, услуг, Общество, являясь субъектом естественной монополии, в уставном капитале которого доля участия субъекта Российской Федерации превышает 50%, в обязательном порядке размещает информацию в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

- На официальном сайте Компании в разделе «Закупки»
- На официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок

В соответствии с требованиями Федерального закона от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» Общество осуществляет раскрытие сведений о фактах своей деятельности, подлежащих внесению в Единый федеральный реестр юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности, в порядке, сроках и форме, определенных действующим законодательством.

- Размещено 8 (восемь) информационных сообщений на официальном сайте «Федресурс»

В соответствии с Указанием Банка России от 23.08.2016 № 4107-У «О порядке раскрытия (предоставления) информации эмитентом в случае замены держателя реестра владельцев ценных бумаг» в случае замены держателя реестра Общество раскрывает информацию об этом в форме сообщения о замене держателя реестра и сообщения о дате начала ведения реестра новым держателем реестра путем их опубликования в информационном ресурсе, обновляемом в режиме реального времени и предоставляемом аккредитованным информационным агентством (далее – лента новостей).

В 2021 году Компания указанных действий не совершала

2. Информации, раскрываемой по собственной инициативе Компании и доступной неограниченному кругу лиц (информация, раскрываемая в добровольном порядке) в целях поддержания высокого уровня практики корпоративного управления, информационной прозрачности и обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами, инвесторами и иными заинтересованными сторонами.

Сведения о событиях / действиях в рамках добровольного раскрытия информации Компанией



Участие в конгрессно-выставочных мероприятиях

Ежегодно Компания принимает активное участие в Татарстанском энергетическом форуме – крупнейшем республиканском мероприятии, посвященном энергетике и энергосбережению. Компания разворачивает собственную экспозицию, а также выступает организатором ряда мероприятий деловой программы форума. В 2021 году широкой публике представлены EACTU (Единая автоматизированная система технологического управления), установка интеллектуальных приборов учета, система самовосстанавливающихся городских сетей 6–10 кВ «Смарт Грид» («Умные сети»), работа под напряжением. В рамках деловой программы проведены круглые столы «Новые возможности взаимодействия электросетевой организации и потребителей» и «Цифровизация энергетического комплекса».

которую провел Премьер-министр Республики Татарстан Алексей Песошин. Генеральному директору Компании Ильшату Фардиеву вручен Гран-при в номинации «Цифровые технологии» за «Цифровой двойник» электрических сетей Республики Татарстан». В номинации «Новая продукция» за разработку комплексной системы «Байпас 10 кВ» для проведения ремонтных работ под напряжением дипломом I степени награжден коллектив филиала Чистопольские электрические сети, в номинации «Энергоэффективная продукция» за систему мониторинга кабельной линии 110 кВ Восточная – Центральная диплом II степени получил коллектив филиала Казанские электрические сети.

В ходе торжественного открытия выставки прошла церемония награждения победителей конкурса «Энергоэффективное обо-

В ходе мероприятия экспозицию АО «Сетевая компания» посетила делегация Республики Беларусь и АО «БЭСК».

▶ 02.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛЫ

ВОЗМОЖНО ВСЕ, НА НЕВОЗМОЖНОЕ
ПРОСТО ТРЕБУЕТСЯ БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ

Дэн Браун



Сетевая
Компания



2 Производственный и интеллектуальный капиталы



2021 год (цель)	2021 год (факт)	Стратегические приоритеты на 2022 год	Риски, влияющие на реализацию стратегии
Повышение надежности и качества электроснабжения потребителей			
Снижение средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии на одного потребителя (SAIDI)			
до уровня не более 1 часа на 1 потребителя	0,678 часа	до уровня не более 0,678 часа (±5%) на 1 потребителя	Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе. Инвестиционные риски. Эпидемиологическая ситуация в стране, связанная с распространением COVID-19
Снижение средней частоты прекращений передачи электрической энергии на одного потребителя (SAIFI)			
до уровня не более 1 раза на 1 потребителя	0,65 раза	до уровня не более 0,65 раза (±5%) на 1 потребителя	
Повышение энергоэффективности и энергосбережения			
Достижение целевого значения уровня потерь электроэнергии			
снижение не менее чем на 0,4 п.п. от уровня, установленного Государственным комитетом Республики Татарстан по тарифам	снижение на 0,89 п.п. от уровня, установленного ГКРТТ (6,4%)	снижение на 0,89 п.п. от уровня, установленного ГКРТТ (+5% от величины потерь электрической энергии)	Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе. Риски, связанные с климатическими особенностями региона. Эксплуатационные (производственные) риски. Риски, связанные с выработкой электрической энергии на территории Республики Татарстан, объемом потребления предприятий и организаций, а также физических лиц
Инновационное развитие, автоматизация и цифровизация бизнес-процессов			
Эффективность автоматизации бизнес-процессов			
более 90% от доли проектов автоматизации (этапов), имеющих КПЭ проекта ≥0,7	100% проектов автоматизации (этапов), с КПЭ проекта ≥0,7	более 95% от доли проектов автоматизации (этапов), имеющих КПЭ проекта ≥0,8	Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе. Инвестиционные риски. Эксплуатационные (производственные) риски
Повышение уровня цифровизации бизнес-процессов			
до уровня 59,1 тыс. вновь вводимых интеллектуальных приборов учета; оснащенных системами секционирования распределительных сетей до уровня 60%; оснащенных Smart Grid «городских сетей» до уровня 12%	48,4 тыс. шт. 65% 12%	37,8 тыс. шт. 69% 12,3%	
Достижение целевого значения развития работ под напряжением			
29 тыс. ед.	57 тыс. ед.	57 тыс. ед. (±5%)	
Обеспечение доступности и оперативности присоединения потребителей к сетям			
Повышение доступности присоединения потребителей к электрическим сетям по договорам с максимальной мощностью до 150 кВт (заключенным и исполненным в отчетном году)			
снижение сроков подключения заявителей до 120 дней	93,2 дня	97,8 дня	Тарифные риски. Правовые риски. Финансовые риски. Эпидемиологическая ситуация в стране, связанная с распространением COVID-19
Обеспечение надежности и качества оказываемых услуг			
количество вступивших в законную силу решений антимонопольного органа, связанных с осуществлением процедуры «Технологическое присоединение», не более 3 шт. в год	1 шт.	количество вступивших в законную силу решений антимонопольного органа, связанных с осуществлением процедуры «Технологическое присоединение», не более 3 шт. в год	

2.1. Передача электроэнергии



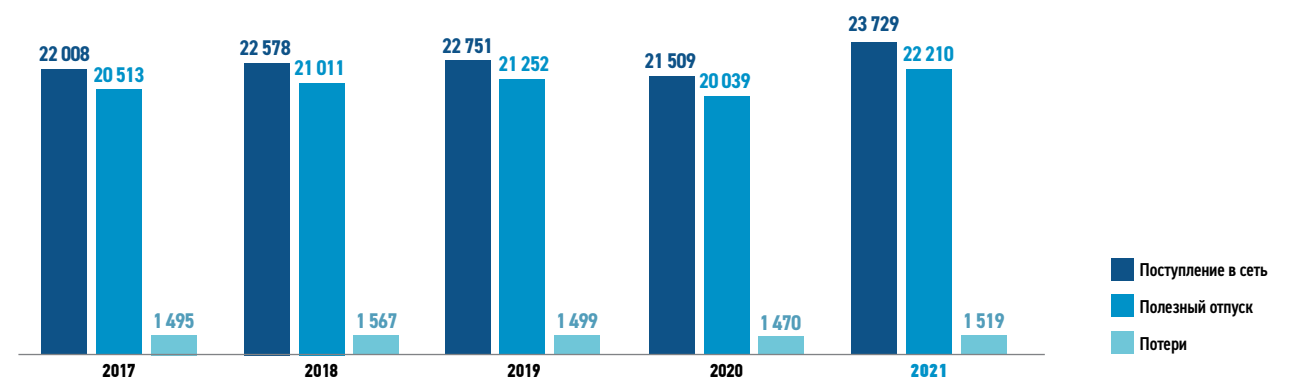
2021 год ознаменовался восстановлением экономики и промышленности в Республике Татарстан, что благотворно повлияло на уровень передачи электрической энергии конечным потребителям: рост по сравнению с 2020 годом на 9,9%.

В 2021 году, несмотря на распространение коронавирусной инфекции, удалось перестроить многие бизнес-процессы под новые задачи. В частности, были реализованы мероприятия по внедрению интеллектуальной системы учета электрической энергии, автоматизации процесса приема-передачи показаний приборов учета электроэнергии у потребителей, полной интеграции биллинговых систем Компании с аналогичными системами гарантирующего поставщика. Отдельно стоит выделить работу по прогнозированию объема оказанных услуг и потерь электрической энергии в целях оперативного реагирования на имеющиеся внешние вызовы.

Назарова Наталья Александровна,
заместитель Генерального директора – директор по экономике и реализации услуг АО «Сетевая компания»

Услуги по передаче электроэнергии

Основные показатели деятельности по передаче электроэнергии за 2017–2021 годы, млн кВт·ч



В 2021 году поступление электроэнергии в электрические сети АО «Сетевая компания» составило 23 729 млн кВт·ч, что выше показателя 2020 года на 2 220 млн кВт·ч (10,3%). При этом в сети потребителей и ССО по границе раздела балансовой принадлежности электрических сетей АО «Сетевая компания» отпущено 22 210 млн кВт·ч. По сравнению с 2020 годом полезный отпуск электроэнергии с учетом отпуска в сеть ССО увеличился на 2 171 млн кВт·ч (10,8%).

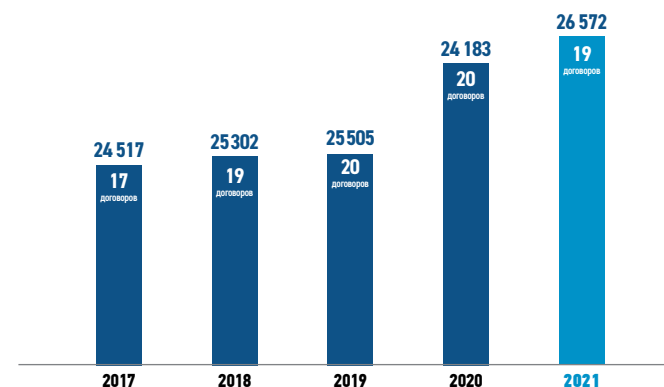
Положительная тенденция увеличения полезного отпуска связана с восстановлением производства в крупных отраслях: автомобильной, химической и нефтедобывающей промышленности. Рост в 2021 году обусловлен

восстановлением электропотребления после введенных в 2020 году ограничений в работе предприятий и организаций в связи с пандемией COVID-19. Потребление превысило и доковидные показатели 2019 года. Рост производства отмечен почти во всех секторах экономики, в том числе в энергоемких отраслях промышленности.

За 2020 год потребителям электроэнергии через сети смежных сетевых организаций передано электроэнергии в объеме 4 850,6 млн кВт·ч.

Объем услуг по передаче электроэнергии потребителям Гарантирующего поставщика в 2021 году составил 18 726,3 млн кВт·ч, потребителям иных энергосбытовых организаций и прямым потребителям услуг – 7 845,6 млн кВт·ч.

Динамика объема оказанных услуг по схеме «котел – сети», млн кВт·ч (количество договоров по состоянию на 31.12.2021)

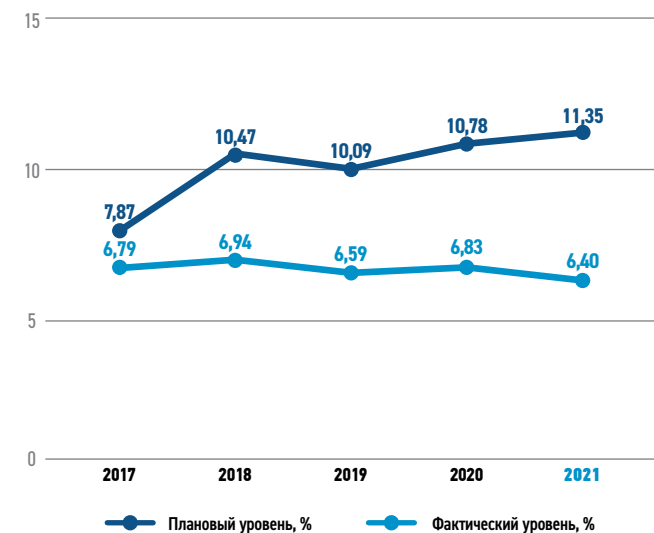


В 2021 году АО «Сетевая компания», как «котлодержатель», оказало услуги по передаче электроэнергии конечным потребителям Республики Татарстан в объеме **26 572 млн кВт·ч**

Снижение потерь

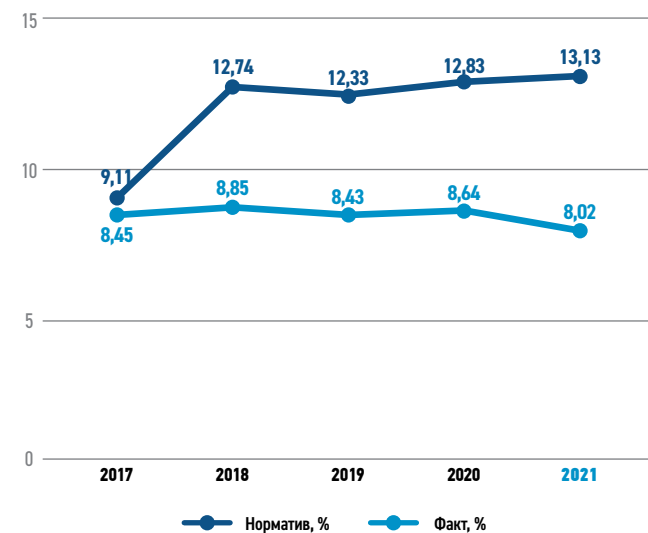
GRI 103-3
GRI EU12

Динамика потерь электроэнергии в целом по Компании



Отчетные потери электрической энергии в 2021 году составили 1 519,6 млн кВт·ч (6,40%) при плановой величине 2 693,3 млн кВт·ч (11,35%) с экономией 1 174 млн кВт·ч. Против 2020 года потери снизились на 101 млн кВт·ч (фактические потери 2020 года приведены к отпуску в сеть 2021 года).

Динамика потерь в распределительной сети 0,4–10 кВ



Отчетные потери в распределительной сети 0,4–10 кВ в целом по Компании за 2021 год составили 945 млн кВт·ч (8,02%) при плановом значении 1 546 млн кВт·ч (12,83%). При этом экономия составила 601 млн кВт·ч. Против аналогичного периода 2020 года потери РЭС снизились на 73 млн кВт·ч.

Мероприятия по снижению потерь электроэнергии в 2021 году



1. Мероприятия по снижению технических потерь

Выполнение работ под напряжением на ВЛ 500–220 кВ; оптимизация мест размыкания линий с двусторонним питанием; отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторами; оптимизация рабочих напряжений в центрах питания радиальных сетей; снижение расхода электроэнергии на собственные нужды на ПС; оптимизация работы трансформаторов в ремонтных режимах; отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой; выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях; оптимизация мест размыкания линий с двусторонним питанием; замена ответвлений и проводов на перегруженных линиях. Снижение потерь электроэнергии от данной группы мероприятий составило 15,4 млн кВт·ч.



2. Мероприятия по снижению коммерческих потерь

Проведение рейдов по выявлению неучтенной электроэнергии; снижение потерь электроэнергии за счет выявления неучтенного потребления электроэнергии потребителями; выполнение графика обследования приборов учета у юридических лиц. Снижение потерь электроэнергии от данного мероприятия составило 1,9 млн кВт·ч.



3. Мероприятия по совершенствованию учета электроэнергии

Замена (установка) измерительных трансформаторов тока; маркирование и пломбирование средств учета электроэнергии, замена (установка) электросчетчиков с просроченным клеймом поверки, неисправных и устаревших; снижение потерь электрической энергии, достигнутое в результате реализации мероприятий по установке оборудования интеллектуальной системы учета электроэнергии. Снижение потерь электроэнергии от данной группы мероприятий составило 2,7 млн кВт·ч.

Выполнение плана организационно-технических мероприятий, направленных на снижение потерь в электрических сетях и совершенствование систем учета энергоресурсов, позволило снизить потери электроэнергии за 2021 год

на 20 млн кВт·ч



МОБИЛЬНЫЙ ОБХОДЧИК

В целях оптимизации проведения работ по контрольному снятию показаний приборов учета у потребителей – физических лиц, а также апробирования методов работы с применением цифровых технологий Компанией совместно со специалистами Группы компаний ISERV г. Чебоксары разработано программное обеспечение «Мобильный обходчик». Данное приложение позволяет снимать показания приборов учета, используя мобильные устройства, обеспечивая при этом достоверность, своевременность отправки и получения информации, сокращение неоправданных издержек в работе контролеров.

В 2021 году прошло поэтапное внедрение программного обеспечения, начиная с февраля 2022 года его использование осуществляется во всех РЭС.

2.2. Технологическое присоединение потребителей



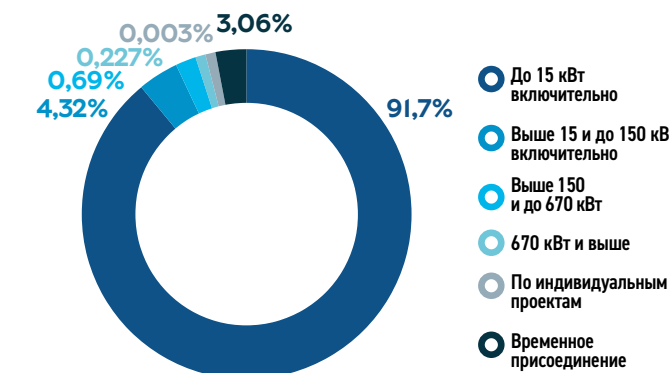
Важным этапом развития технологического присоединения в 2021 году стала работа с органами местного самоуправления, направленная на упрощение процедуры получения разрешительной документации в целях строительства электрических сетей. Несмотря на положительную динамику развития в области технологического присоединения, стратегически важным аспектом является продолжение активной работы по оптимизации процедур технологического присоединения, направленной на снижение сроков оказания данной услуги и ее удобство.

Лукин Вадим Анатольевич,
заместитель Генерального директора по технологическому присоединению, правовой работе и собственности АО «Сетевая компания»

Структура потребителей услуг по технологическому присоединению, кол-во, шт.

Использование договоров технологического присоединения	2017	2018	2019	2020	2021
Временное присоединение: передвижные установки (до 150 кВт включительно по 3-й категории надежности); на период строительства (по 3-й категории надежности)	195	240	298	880	883
Постоянное присоединение (за исключением присоединения по индивидуальному проекту)	18 471	18 541*	17 301	19 538	27 976
По индивидуальным проектам	8	4	2	2	1
ИТОГО	18 674	18 785	17 601	20 420	28 860

Структура присоединенной мощности в 2021 году, %



Крупнейшие проекты, реализованные в 2021 году

В 2021 году по индивидуальному проекту исполнен договор АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» на присоединение газотурбинной энергетической установки ГТЭУ максимальной мощностью 17,3 МВт.



Доля заявок на технологическое присоединение, предоставленных в электронном виде, от общего количества поданных заявок за 2021 год,

составила 99,6 %

*Уточненный показатель относительно раскрытого в Интегрированном годовом отчете за 2020 год.

Динамика изменения показателей исполнения договоров технологического присоединения

	2017	2018	2019	2020	2021
Подано заявок, шт.	22 045	22 122*	22 899	29 993	33 920
Заключено договоров, шт.	19 743	19 568	19 169	21 492*	25 154
Исполнено договоров, шт.	18 674	18 785	17 601	20 420	28 860
Мощность исполненных договоров, МВт	907,039	648,720	460,753	443,795	566,858
Выручка по договорам ТП, млн руб.	637,984	641,885	347,158	324,230	482,072

Заключение договоров по технологическому присоединению онлайн в личном кабинете

В целях получения услуг по технологическому присоединению для заявителей льготной категории до 150 кВт реализовано решение об отмене обязательного использования заявителем электронно-цифровой подписи в документах: процесс акцепта оферты договора происходит путем автоотслеживания поступления оплаты.

Реализация целевой модели «Технологическое присоединение к электрическим сетям» в АО «Сетевая компания», дни

Показатель	Плановый показатель на 2021 год	Факт за 2021 год
Выдача акта ТП и иных документов на стадии подачи напряжения на ЭПУ заявителя мощностью до 150 кВт	5	0,77
Сокращение сроков ТП на территории Республики Татарстан, обеспечивающее исполнение показателей целевой модели	85	83

GRI 103-3

Эффективность процедур по подключению электроэнергии является одним из показателей Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъек-

тах Российской Федерации, оценивающего усилия региональных властей по созданию благоприятных условий ведения бизнеса и выявляющего лучшие практики.

Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата по показателю А5 «Эффективность процедур по подключению электроэнергии»**

	Показатель	Плановый показатель для АО «Сетевая компания» 2021 года	Факт АО «Сетевая компания» за 2021 год
A5.1	Среднее время подключения к электросетям, дни	43,67	41,97
A5.1	Среднее количество процедур по подключению к электросетям, шт.	5,33	1,79
A5.1	Оценка эффективности подключения к электросетям, средний балл	4,49	4,90

2.3. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 103-3

В 2021 году Компанией продолжен тренд снижения частоты и продолжительности прекращения передачи электроэнергии, отражающий эффективность работы по обеспечению качественного, надежного и бесперебойного энергоснабжения.

печению качественного, надежного и бесперебойного энергоснабжения.

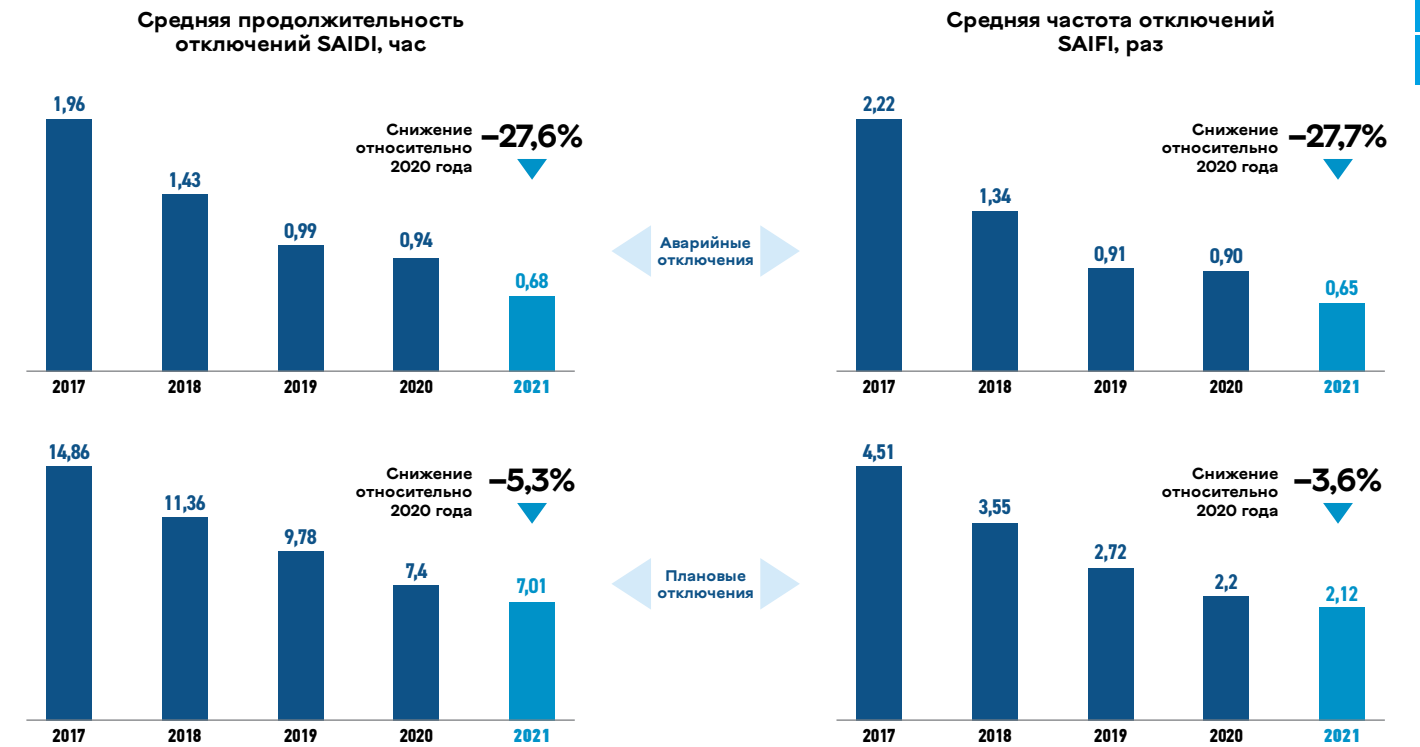
*Уточненный показатель относительно раскрытого в Интегрированном годовом отчете за 2020 год.



** Подробнее с рейтингом можно ознакомиться по ссылке: https://asi.ru/government_officials/rating/.

Динамика показателей надежности электроснабжения потребителей*

GRI EU28
GRI EU29
SASB:
IF-EU-550a.2



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДВУХУРОВНЕВОЙ СИСТЕМЫ ДИСПЕТЧЕРИЗАЦИИ

С 1 января 2021 года в АО «Сетевая компания» завершился переход с трехуровневой на двухуровневую систему оперативно-технологического управления.

Первый уровень: центр управления сетями, осуществляющий технологическое управление / ведение электросетевыми объектами 110 кВ по всей зоне эксплуатационной ответственности АО «Сетевая компания».

Второй уровень: объединенные диспетчерские службы филиалов, осуществляющие технологическое управление / ведение электросетевыми объектами 0,4–35 кВ по закрепленным зонам эксплуатационной ответственности.

По результатам данного перехода сокращено количество оперативных пунктов управления с 65 до 10, выполнена реконструкция помещений и организованы современные автоматизированные рабочие места дежурного персонала оперативно-диспетчерских служб, что привело к повышению качества, эффективности и производительности работы сотрудников. На рабочих местах внедрен программный комплекс СК-11, который обеспечивает возможность ведения всей оперативной документации в электронном виде, в том числе оперативный журнал, журнал учета нарядов и распоряжений, журнал дефектов.

Программа «Работа под напряжением»

В 2021 году выполнено работ методом РПН на 29% больше 2020 года, что позволило улучшить показатели плановых SAIDI и SAIFI на 5% и 4% соответственно.

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3

Результаты работ под напряжением в 2021 году

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Количество работ, выполненных без отключения потребителей, шт.	18 610	32 951	48 846	56 186	72 138
Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии SAIDI (планоые отключения), час	14,856	11,364	9,78	7,375	7,012

* Показатели рассчитаны с учетом всех отключений.

При проведении работ под напряжением Компания использует 26 единиц специальной техники с изолирующим звеном:



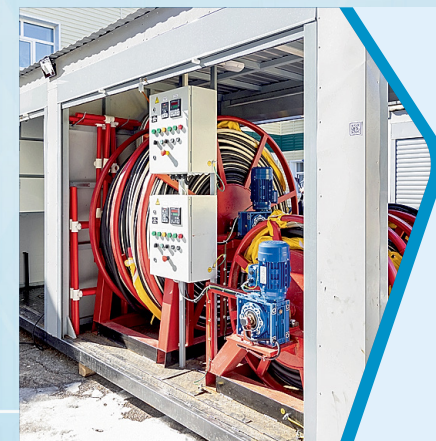
14
автогидро-подъемников на базе КАМАЗ с установкой Altec TA-60



8
автогидро-подъемников на базе ISUZU с установкой Altec AT-41



4
бурильно-крановые машины на базе КАМАЗ с установкой Altec DH-50



КОМПЛЕКСНАЯ СИСТЕМА «БАЙПАС»

В апреле 2021 года в филиале АО «Сетевая компания» Чистопольские электрические сети впервые применили комплексную систему «Байпас». Технология разработана в рамках опытно-конструкторских работ Компании и не имеет аналогов в России. Система способна обеспечить одновременное выполнение неограниченного комплекса работ в рамках технического обслуживания, капитального ремонта, реконструкции и аварийного восстановления электроустановок.

«Байпас» позволяет одновременно выполнять любые виды работ на участке протяженностью до 500 м ВЛ, КЛ 10 кВ с нагрузкой до 200 А, при этом увеличивая безопасность и снижая трудоемкость процесса без прекращения электроснабжения потребителей.

В 2021 году с помощью системы «Байпасный кабель» произведены работы на 7 объектах в Чистопольской и Казанской зонах обслуживания.

GRI 103-1
GRI 103-2

Готовность к чрезвычайным ситуациям

В Компании функционирует система предупреждения и ликвидации последствий аварийных и чрезвычайных ситуаций,

направленная на сохранение надежности и безопасности работы электросетевого комплекса Республики Татарстан.

Силы и средства ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций:



102 оперативно-выездные бригады (232 человека личного состава, 80 единиц автомобильной техники)



242 аварийно-восстановительные бригады (1 101 человек личного состава и 427 единиц автомобильной, специальной и инженерной техники)



64 бригады и 154 единицы техники подрядных организаций для проведения аварийно-восстановительных работ



333 резервных источника снабжения электроэнергией мощностью 19,3 МВт для электроснабжения объектов и электроинструментов



45 передвижных резервных источников снабжения электроэнергией мощностью 12,9 МВт для электроснабжения потребителей



14 смежных сетевых организаций заключили соглашения о взаимодействии при предотвращении и ликвидации последствий аварий на объектах электроэнергетики



134,2 млн руб. сумма аварийного запаса для ликвидации аварийных ситуаций

Работа в особые периоды



По итогам прошедшего 2021 года Компания успешно прошла все особые сезонные периоды, в частности отопительный сезон, паводок, грозовой сезон. Персонал Компании успешно преодолевал все возникающие чрезвычайные ситуации, не снижая надежности электроснабжения потребителей, присоединенных к электрическим сетям Компании. Это свидетельствует об эффективности предварительной подготовки оборудования электросетевого комплекса Компании и профессиональной выучке персонала к прохождению таких особых периодов.

Галимзянов Илшат Рифкатович, заместитель Генерального директора – технический директор АО «Сетевая компания»

Компания проводит планомерную подготовительную работу по исключению неблагоприятных явлений, связанных с сезонными факторами:

- изданы приказы о подготовке и работе в паводковый период, включающие план мероприятий по обеспечению безаварийной работы;
- сформирован перечень объектов, имеющих угрозу подтопления, установлен контроль за оборудованием, зданиями и сооружениями, попадающими в зоны подтопления;
- созданы паводковые комиссии,
- обеспечен резерв необходимых материалов, инструментов, оборудования, подготовлены 194 единицы автотранспорта, 274 единицы спецтехники, 11 плавающих спасательных средств, предусмотрена возможность использования вертолета для облета воздушных линий 35–500 кВ.

В случаях затопления электросетевого оборудования и при угрозе возникновения аварийных ситуаций в Компании работает круглосуточный телефон Контакт-центра 8-800-2000-878 (бесплатный).



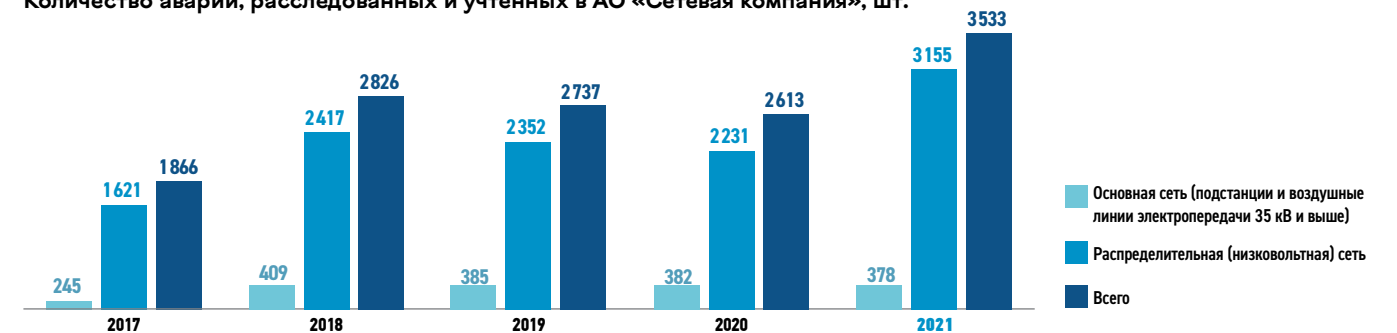
В рамках подготовки к отопительному сезону 2021/2022 годов Компанией реализовано 1 598 мероприятий и производственных программ, по результатам которых решением Министерства энергетики Российской Федерации от 03.11.2021 № 1191 АО «Сетевая компания» выдан паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2021/2022 годов (с результатом ИГОС = 1 (готов)).

GRI 103-2

GRI 103-3

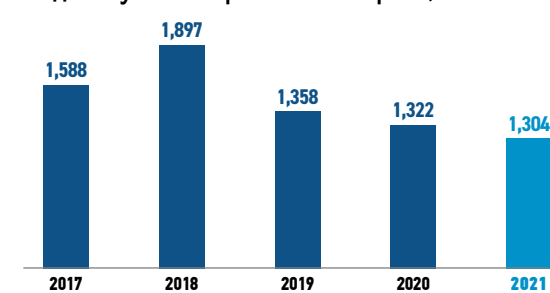
Общие показатели аварийности

Количество аварий, расследованных и учтенных в АО «Сетевая компания», шт.*

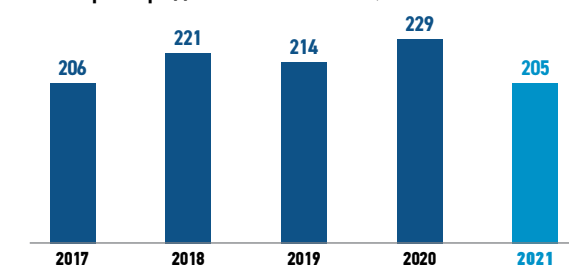


GRI 103-3

Недоотпуск электрической энергии, млн кВт·ч**



Технологические нарушения на воздушных линиях электропередачи 35 кВ и выше, шт.



Причины отключений воздушных линий электропередачи 35 кВ и выше

	2017, %	2018, %	2019, %	2020, %	2021, шт.	2021, %
Выработка технического ресурса оборудования	29	22	26	23	56	27
Погодные условия	34	41	38	43	76	37
Прочие технические причины	26	21	27	25	51	25
Посторонние воздействия	8	7	4	4	16	8
Звери, птицы	3	9	5	5	6	3

* В данных за 2017 год не учитывались аварии с успешным автоматическим повторным включением, аварии по неотложным заявкам и аварии на объектах 0,4 кВ.
** Данные за 2017 год не учитывают недоотпуск электрической энергии при авариях в сетях 0,4 кВ.

GRI 103-2 Пожарная безопасность

В целях недопущения пожаров на объектах Компании, обеспечения надежной защиты сотрудников, имущества и окружающей среды от опасных факторов пожара в Компании ежегодно разрабатывается и реализуется план мероприятий по повышению пожарной безопасности энер-

гетического оборудования, зданий и сооружений. Энергетические объекты Компании согласно действующим требованиям оснащены противопожарной автоматикой, в том числе установками автоматического водяного пожаротушения.

GRI 103-2 Соглашения о сотрудничестве при возникновении чрезвычайных ситуаций

В целях организации взаимодействия при возникновении чрезвычайных ситуаций Компанией подписаны соглашения об осуществлении информационного обмена и совместных действий с МЧС Республики Татарстан,

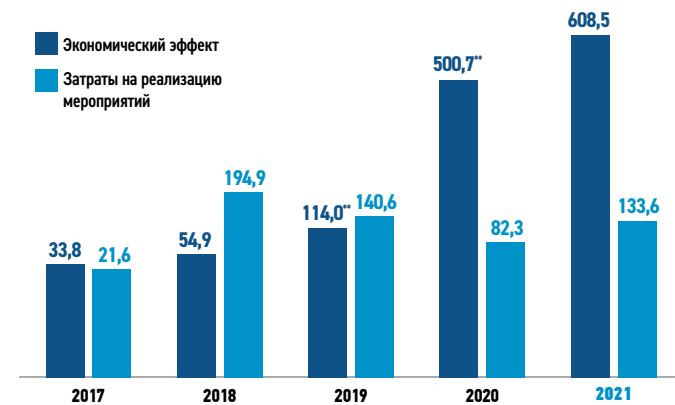
Службой 112, САЦ Минэнерго, едиными дежурно-диспетчерскими службами администраций муниципальных образований.

GRI 103-1 GRI 103-2 2.4. Энергосбережение и ресурсоэффективность

Сокращение потребления электроэнергии является одной из важнейших задач АО «Сетевая компания» как с точки зрения повышения производственной эффективности, так и в части снижения негативного воздействия на окружающую среду.

Основным принципом политики энергосбережения Компании является реализация потенциала энергосбережения путем внедрения мероприятий, повышающих эффективность передачи и распределения электроэнергии, а также снижения внутреннего энергопотребления в Компании**.

Затраты на реализацию мероприятий по энергосбережению и полученный экономический эффект, млн руб.



1,3 млрд руб.
накопленный экономический эффект от реализации Программы за 5 лет

GRI 103-3 Реализация мероприятий Программы по энергосбережению позволила снизить финансовые затраты на энергопотребление, а также потери электроэнергии при ее транспортировке. Снижение потерь и электропотребления составило 264,3 млн кВт·ч, в денежном выражении 766,2 млн руб.

Положительный технологический эффект от принятых мер****:

- оптимизация режимов работы электрических сетей;
- модернизация электрооборудования;
- совершенствование систем учета электроэнергии.

GRI 302-1 Объем собственного потребления по видам энергетических ресурсов***

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении					Объем потребления в денежном выражении, млн руб., 2021
	2017	2018	2019	2020	2021	
Тепловая энергия, тыс. Гкал	15,6	15,4	14,8	12,0	12,8	20,3
Электрическая энергия, в т.ч.:						
электроэнергия, млн кВт·ч	36,5	37,3	35,1	32,8	36,4	68,2
мощность, кВт	2 421	3 386	23 793,1	35 274,3	45 008,2	37,7
Бензин, тыс. т	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	9,5
Дизтопливо, тыс. т	1,2	1,4	1,5	1,3	1,9	74,5
Прочие виды топлива, т	37,2	27,5	25,6	17,9	21,9	3,1

*С мероприятиями по повышению уровня пожарной безопасности на объектах защиты и по предотвращению угрозы возникновения пожара можно ознакомиться в Приложении №3.
** Цели и задачи программы по энергоснабжению и повышению энергетической эффективности Компании на период 2021–2024 годов можно посмотреть в Интегрированном годовом отчете за 2020 год.
*** Уточненные показатели относительно раскрытых в Интегрированном годовом отчете за 2020 год.
**** С мероприятиями в рамках реализации политики по энергосбережению и ресурсоэффективности можно ознакомиться в Приложении №3.

Потребление энергии и расходы энергетических ресурсов на хозяйственные нужды*

Показатель	ед. изм.	2017	2018	2019	2020	2021
Потребление электроэнергии на хозяйственные нужды	млн кВт·ч	36,5	37,3	35,1	32,8	36,4
	млн руб.	83,0	87,9	75,3	59,8	68,2
Потребление мощности на хозяйственные нужды	кВт	2 421,0	3 386,0	23 793,1	35 274,3	45 008,2
	млн руб.	1,4	2,2	18,7	30,9	37,7
Потребление тепловой энергии на хозяйственные нужды	тыс. Гкал	15,6	15,4	14,8	12,0	12,8
	млн руб.	22,4	22,2	22,0	18,4	20,3
Энергоемкость**		0,0755	0,0772	0,0730	0,0757	0,0707

GRI 302-3
GRI 302-4
UNCTAD B.5.2

Плановые показатели утвержденной Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «Сетевая компания» на период 2020–2024 годов***

Показатель	ед. изм.	2020	2021	2022	2023	2024	ИТОГО
Снижение потерь электроэнергии в электрических сетях Компании	млн кВт·ч	257,86	252,36	245,95	243,41	241,80	1 241,4
Снижение электропотребления на хозяйственные нужды Компании	млн кВт·ч	0,19	0,14	0,13	0,12	0,12	0,7
Экономический эффект от реализации мероприятий	млн руб.	558,58	578,42	601,82	634,25	670,64	3 043,7
Затраты на реализацию мероприятий	млн руб.	132,48	133,63	84,31	74,57	74,93	499,9

Проекты Компании по энергосбережению

Реализация мероприятий, предусмотренных энергосервисным договором: эффект от реализации **123 млн кВт·ч**

Выполнение работ под напряжением в распределительных электрических сетях 6(10)–0,4 кВ: эффект от реализации **114 млн кВт·ч**



МОНИТОРИНГ КАБЕЛЬНОЙ ЛИНИИ 110 КВ «ВОСТОЧНАЯ – ЦЕНТРАЛЬНАЯ»

В рамках конкурса «Энергоэффективное оборудование и технологии» Татарстанского энергетического форума коллектив Казанских электрических сетей получил диплом 2-й степени в номинации «Энергоэффективная продукция» за внедренную систему мониторинга кабельной линии 110 кВ «Восточная – Центральная».

Новая технология позволяет осуществлять непрерывный контроль состояния изоляции высоковольтной кабельной линии и оперативно локализовать место повреждения. Помимо получения информации о текущем состоянии изоляции, основной целью оснащения кабельной линии дополнительным оборудованием является повышение надежности электроснабжения за счет снижения количества аварийных ситуаций и исключение затрат на проведение необоснованных ремонтов.

GRI 103-3

* Уточненные показатели относительно раскрытых в Интегрированном годовом отчете за 2020 год.
** Энергоемкость = потребленная энергия (т.т.) / полезный отпуск электроэнергии (отпуск из сети потребителям и смежным сетевым организациям (т.т.)).
*** В связи с активно внедряющимися в Компании инновационными технологиями (внедрение интеллектуального учета, развитие работ под напряжением), позволяющими достичь более эффективного снижения потерь электроэнергии с меньшими затратами, плановые показатели скорректированы относительно раскрытых в Интегрированном годовом отчете за 2020 год.

GRI 103-1
GRI 103-3

2.5. Бережливое производство



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОГО БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

В октябре 2021 года АО «Сетевая компания» получен бронзовый уровень соответствия критериям Всеобщей ПС Toyota. Компания является единственной в мире электросетевой компанией с бронзовым уровнем. Toyota Production System (TPS) – одна из эффективнейших мировых производственных систем. Сравнительный анализ по принципам TPS-аудит является инструментом, позволяющим оценить уровень производственной системы, занимаемый предприятием, по сравнению с другими компаниями по всему миру в разных сферах производства. Оценка Компании проводилась по шести направлениям: активизация (создание привлекательного рабочего места), управление (его визуализация), персонал (действия сотрудников), материалы (логистика), оборудование (эффективность его работы), качество (обеспечение сотрудниками производства). По результатам аудита Компания получила рекомендации по дальнейшему развитию.

Ключевые показатели внедрения бережливого производства в 2021 году

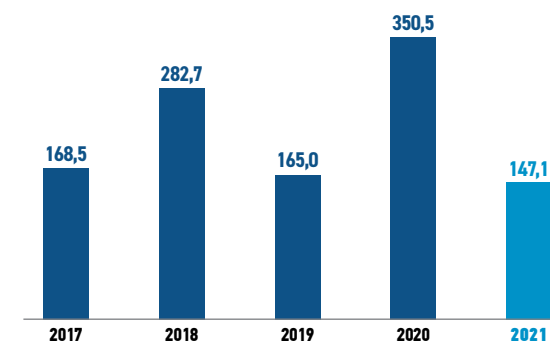


Динамика показателей внедрения бережливого производства

Наименование показателя	Ед. изм.	2017	2018	2019	2020	2021
Обучение принципам бережливого производства						
обучен вновь принятый персонал	чел.	533	616	501	376	823
актуализировано знаний	чел.	849	3 216	5 648	4 879	4 713
Кайдзен-предложения						
принято кайдзен-комиссией	шт.	15 233	22 533	20 145	18 556	20 536
внедрено	шт.	14 744	21 892	19 459	18 177	20 046,5
тиражировано	шт.			521	266	275
Кайдзен-проекты						
в работе	шт.	161	201	176	162	225
внедрено	шт.	47	90	78	47	80
принято к тиражированию	шт.	*	19	27	14	27
тиражировано	шт.	*		29	9	31
тиражировано на этапе реализации	шт.	*	28	31	17	27
Деятельность групп качества «Кечкенә яхшырту»						
Количество групп качества	шт.	*	256	412	353	370
Количество решенных проблем	шт.	*	2 392	5 876	5 125	5 775
Утверждено стандартных операционных карт и типовых технологических карт	шт.	*	*	*	234	41
Мотивация персонала	тыс. руб.	6 881,9	12 014,5	11 964,7	13 750,9	12 437,3
Содержание структуры бережливого производства	тыс. руб.	63 861,4	70 864,1	71 699,9	63 285,3	70 743,2
Вовлеченность персонала в процесс улучшений	чел. (%)	78,0%	90,5%	92,1%	91,3%	98,0%

*Учет не осуществлялся.

Экономический эффект, млн руб.



ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШИЙ КАЙДЗЕН-ПРОЕКТ С КАЧЕСТВЕННЫМ ЭФФЕКТОМ» ЗА 2021 ГОД



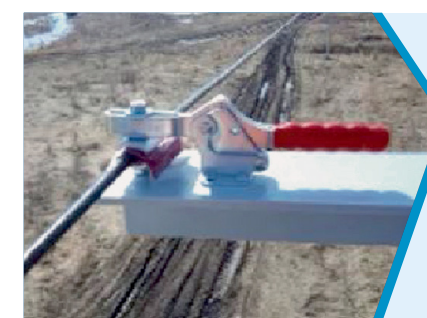
Первое место присвоено кайдзен-проекту «Разработка методики по выбору малозагруженных силовых трансформаторов, отключение которых целесообразно проводить при реализации плана организационно-технических мероприятий по снижению потерь». В рамках проекта разработан, утвержден и введен в действие стандарт предприятия, позволяющий повысить эффективность реализации плана организационно-технических мероприятий по снижению потерь электрической энергии. Стандарт содержит методику выбора малозагруженных силовых трансформаторов 35–110 кВ для их включения в план ОТМ и последующего отключения от сети, что позволяет получить значительный энергетический эффект за счет снижения потерь холостого хода.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ИННОВАЦИОННАЯ ИДЕЯ» ЗА 2021 ГОД (равнозначные первые места)



Кайдзен-предложение «Изготовление пневматического метателя наброса на ВЛ 10 кВ»

В целях экстренного отключения ВЛ посредством наброса на провода гибкого неизолированного провода и создания короткого замыкания между проводами ВЛ и заземляющим проводником применяется устройство «Заземление переносное». Применение нового пневматического метателя наброса позволяет более эффективно осуществить наброс при помощи струи сжатого воздуха, что обеспечивает, в свою очередь, более эффективное и экстренное отключение ВЛ.



Кайдзен-предложение «Изготовление изолированной траверсы ТИ-1 для воздушной линии до 10 кВ»

Траверса изготовлена из диэлектрического материала, стойкого к воздействию ультрафиолетовых лучей и коррозии, имеет меньший удельный вес, облегчающий процесс монтажа, хорошие диэлектрические качества, в случае касания неизолированных токоведущих проводов о траверсу ТИ-1 не происходит замыканий на землю, что обеспечивает безопасность жизни и здоровья людей, животных и птиц, увеличивает надежность электроснабжения потребителей.



Кайдзен-предложение «Изготовление специального приспособления – станда для испытания ручного инструмента»

В целях увеличения производительности труда и сокращения времени проведения испытаний изготовлен стенд для испытания ручного инструмента с установленной над ним web-камерой. Программное обеспечение на персональном компьютере обеспечивает удаленный контроль и запись процесса испытаний инструмента, что позволяет безопасно зафиксировать место электрического пробоя на испытываемом образце.

* Подробнее о достижении стратегических целей и задач в области развития Производственной системы «Энергия» и внедрения элементов бережливого производства в 2021 году можно ознакомиться в Приложении № 3.

2.6. Инновационная деятельность

Программа инновационного развития

Программа инновационного развития Компании направлена на повышение надежности, качества электроснабжения потребителей путем планомерного изменения технического совершенствования электросетевого комплекса посредством развития интеллектуальной энергетики.

Инновационная деятельность реализуется в соответствии с Инновационной политикой АО «Сетевая компания», Программой инновационного развития до 2020 года с перспективой до 2025 года, дорожной картой*.

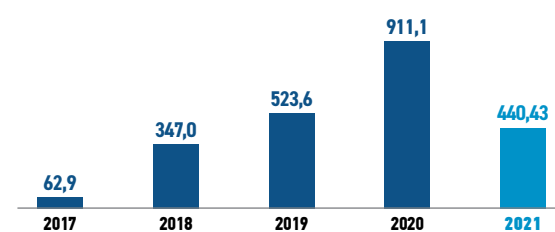
Основные целевые показатели Программы

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021	2025 (план)
Уровень технологических потерь по распределительной сети 10–0,4 кВ (ПРЭС), %	8,45	8,85	8,43	8,64	8,02	9,01
Повышение энергоэффективности – снижение энергопотребления на хозяйды (ЭХН), млн кВт·ч	0,609	0,337	0,299	0,186	0,16	0,020
Индекс средней продолжительности внеплановых перерывов электроснабжения (SAIDI), мин.	117,46	85,6	59,0	56,4	0,944	120
Средняя частота внеплановых прерываний электроснабжения (SAIFI), количество раз	2,2	1,34	0,912	0,89	0,899	3,0
Доля недоотпуска электроэнергии при внеплановых отключениях в общем объеме отпущенной электроэнергии (ENS), %	0,0077	0,009	0,0055	0,0064	0,0063	0,006
Доля РПН, %	7	14	26,5	41	43	40
Доля расходов на НИОКР по отношению к выручке, %	0,18	0,15	0,22	0,14	0,015	0,5

Структура затрат на инновационную деятельность

Основной объем инвестиций в инновационную деятельность приходится на внедрение технологических инноваций, связанных с исследованием и разработкой новых программных продуктов, услуг и методов их производства (передачи) – 98%, оставшиеся 2% приходятся на маркетинговые, экологические и организационные инновации, связанные с реализацией новых или значительно улучшенных маркетинговых методов, способов поддержания и развития предоставляемых услуг.

Инвестиции в инновационную деятельность, млн руб.



Деятельность Координационного научно-технического совета Компании

В Компании функционирует Координационный научно-технический совет, деятельность которого направлена на повышение надежности электроснабжения, увеличение наблюдаемости сети, снижение стоимости владения. В 2021 году было проведено два заседания Совета, наиболее важными решениями которых стали:

- формирование плана научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ на 2022–2024 годы;
- подведение итогов плана научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ 2021 года;
- утверждение концепции автоматизации распределительных сетей сельского типа 10 кВ.

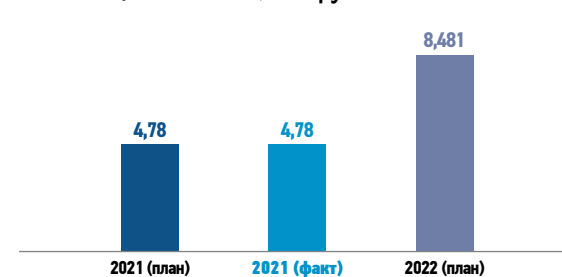
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)

В 2021 году проведены следующие научно-исследовательские работы:

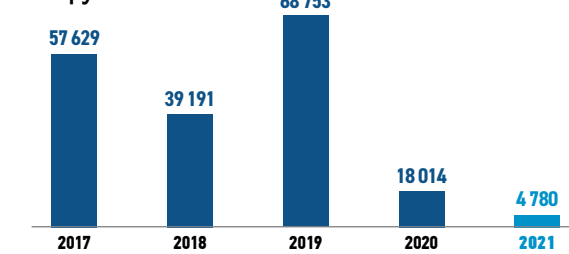
- «Реализация функции мониторинга параметров переходных процессов в интеллектуальных приборах учета электрической энергии»;

- «Разработка централизованной селективной релейной защиты от однофазных замыканий на землю в сети с изолированной нейтралью с использованием существующих микропроцессорных терминалов релейной защиты».

Инвестиции в НИОКР, млн руб.



Динамика объема финансирования НИОКР за 2017–2021 годы, тыс. руб.



* Подробнее со списком нормативной базы в сфере инновационного развития Компании можно ознакомиться в Приложении №3.

Интеллектуальная собственность

По состоянию на конец 2021 года Компанией получены патенты на изобретения:



«Многопроцессорная информационно-управляющая система релейной защиты и автоматики»



«Траверса и способ замены одноствоечной промежуточной опоры на воздушной линии до 1 кВ с неизолированными проводами без отключения электроустановки»



«Система мониторинга гололедно-изморозевых отложений на проводах и грозозащитных тросах воздушных линий 110–220 кВ»



«Устройство автоматической компенсации емкостных токов с симметрированием фазных напряжений сети»

на полезную модель:



«Световой индикатор состояния изолирующей конструкции»



«Датчик для системы непрерывного контроля состояния изолирующих конструкций»



Телеуправляемый разъединитель индикаторного типа»



«Устройство сбора и передачи данных с устройств телемеханики»

Получено 3 свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ:



«Контроль основных параметров проводов и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи»



«Модуль по работе с потребителями и энергосбытовыми организациями»



«Платформа автоматических взаиморасчетов за объемы оказанных услуг на основе данных с приборов учета, обеспечивающая нотаризацию данных и операций в распределенном реестре»

Сотрудничество в рамках инноваций

Компания продолжила проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ совместно с производителями оборудования, инженеринговыми центрами и представителями высших научных школ Республики Татарстан.

На протяжении многих лет Компания сотрудничает с ФГБОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет», успешно решая прикладные задачи, выполняя научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

В 2021 году сотрудничество организовано с ООО «Пром-энерго», являющимся исполнителем опытно-конструкторских работ по разработке средств автоматизации КТП 10/0,4 кВ.

На базе производственных мастерских Бугульминского машиностроительного техникума запущено в опытную эксплуатацию производство изделий на 3D-принтере – утраченных узлов оборудования, которые в настоящее время невозможно закупить.

Компанией получено более 20 заявок на выполнение НИОКР. Основными темами стали мониторинг основного оборудования подстанций и линий, борьба с гололедно-изморозевыми образованиями, разработка программного обеспечения для планирования капитального строительства и реконструкции объектов электросетевого комплекса.

2.7. Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса



Внедрение цифровых технологий – это задача всей Компании, это и установка интеллектуальных устройств на объектах электросетевого хозяйства, это и каналы связи до центров обработки данных, это и информационные системы, это и персонал, который на основе данных принимает решение. Сегодня применение цифровых технологий является для нас простым, но необходимо важным процессом, как дыхание для человека. Но как в период пандемии мы носили маски, так и сегодня мы должны уделять большое внимание кибербезопасности. Ведь она включает в себя как программно-технический комплекс, так и организационные меры. И только участие каждого сотрудника в обеспечении кибербезопасности позволит сохранить восходящий тренд положительных эффектов от внедрения цифровых решений.

Курбангалиев Тимур Рафаэлевич,
заместитель Генерального директора по цифровой трансформации и информационным технологиям АО «Сетевая компания»

Основные проекты, реализуемые Компанией в 2021 году:

- Интеллектуальные системы учета электроэнергии
- «Умные сети»
- «Цифровой РЭС»
- Цифровая подстанция 110 кВ Азино
- Цифровой двойник электросетевого хозяйства
- Внедрение программных решений в сфере информационной безопасности
- Внедрение новых программных продуктов, автоматизирующих управленческие и технологические бизнес-процессы

Внедрение цифровых технологий

Внедрение современных цифровых технологий в деятельность Компании позволяет оптимизировать управленческие затраты, повысить скорость принятия решений, добиться большей гибкости управления, а также интегрировать процедуры внутреннего контроля непосредственно в бизнес-процессы для предотвращения ошибок и злоупотреблений.

Программа «Интеллектуальные системы учета»

Концепция развития интеллектуальных систем учета электроэнергии АО «Сетевая компания» направлена на реализацию двух основных целей – снижение потерь электроэнергии и повышение наблюдаемости распределительной сети.

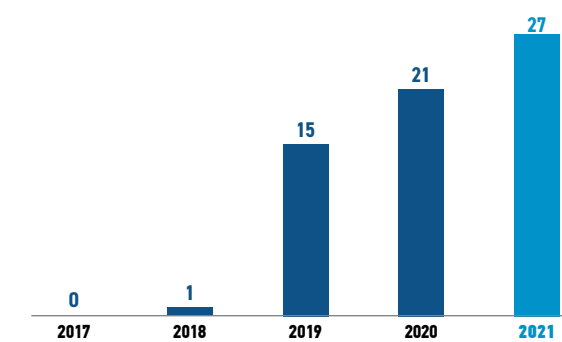
В 2021 году установлено более 48 тыс. интеллектуальных приборов учета электроэнергии, в том числе более 27 тыс. – в рамках заключенных договоров на технологическое присоединение. С момента начала реализации концепции установлено более 265 тыс. приборов учета, охвачено более 25% потребителей Республики Татарстан, обеспечена наблюдаемость порядка 65% объектов распределительной сети.

Интеллектуальные приборы учета позволяют оперативно получать достоверные данные о расходе электроэнергии,

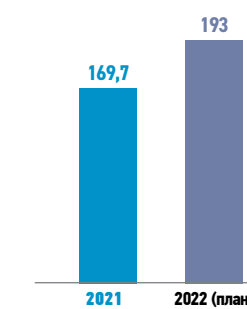
а также в режиме онлайн сообщают диспетчеру об авариях и нарушениях в работе сети. Реализация функции plug-n-play и использование двухуровневой архитектуры системы позволяет включать все вновь установленные приборы учета в интеллектуальную систему в течение одного расчетного периода.



Доля интеллектуальных систем учета электрической энергии по Компании, %



Общее количество индивидуальных интеллектуальных приборов учета, установленных физическим лицам до конца отчетного периода, тыс. шт.



60,2%
наблюдаемость состояния ТП 10 (6)–0,4 кВ в 2021 году

Автоматизация работы распределительных сетей

Продолжается работа по развитию автоматизации распределительных сетей 10 кВ сельского типа с применением секционирующих коммутационных аппаратов и индикаторов короткого замыкания: уточнена методика расположения устройств, выработаны единые подходы настройки связи и логики срабатывания, произведена работа по синхронизации внесения устройств в цифровой двойник сети с параметрами их фактической эксплуатации.

Продолжен проект по автоматизации распределительной сети г. Казани с возможностью автоматического определения места повреждения сети и дистанционным управлением коммутационными аппаратами РП, обеспечению наблюдаемости ТП. При реконструкции объектов применяется оборудование отечественных производителей, в том числе и республиканских предприятий. За 2021 год достигнута величина автоматизации распределительных пунктов г. Казани – 48%, трансформаторных пунктов – 25%.

В 2021 году в рамках проекта «Умные сети» в г. Казани модернизировано:



«ЦИФРОВОЙ ДВОЙНИК» ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

В деятельности Компании активно используется созданный в 2019 году «цифровой двойник». Информация об электросетевом хозяйстве Республики Татарстан ежедневно актуализируется персоналом Компании, в режиме онлайн на основе данных «цифрового двойника» принимаются технические решения по присоединению новых потребителей, повышению качества и надежности электроснабжения жителей Республики Татарстан.

«С каждым днем мы расширяем область проникновения данных «цифрового двойника» в смежные системы, сложность этой задачи заключается в том, что каждая система хранит информацию об электросетевом хозяйстве в своем представлении, где-то это граф, где-то дерево сети, а где-то расчетная схема. Но единоразовый ввод данных и тиражирование модели сети во все смежные системы – это не просто сокращение трудозатрат персонала, но и новый горизонт для связи данных между различными системами, что позволит проводить единую аналитику сквозь весь ИТ-ландшафт Компании», – Тимур Рафаэлевич Курбангалиев, заместитель Генерального директора по цифровой трансформации и информационным технологиям АО «Сетевая компания».



Внедрение новых проектных решений, оборудования, технологий и материалов

Определение места повреждения ЛЭП 110 кВ

В части повышения надежности работы воздушных линий 110 кВ и выше в 2021 году проведена опытная эксплуатация индикаторов короткого замыкания 110 кВ, монтируемых непосредственно на провода воздушных линий. В случае возникновения короткого замыкания данное

устройство мгновенно сообщит диспетчеру об аварии и укажет ремонтной бригаде направление, в котором стоит двигаться при поиске места повреждения. Испытания проведены на наиболее проблемных воздушных линиях в филиалах Елабужские и Приволжские электрические сети.

Аддитивный реинжиниринг комплектующих

Произведена опытная эксплуатация воспроизведенных деталей для приборов, оборудования, находящихся в эксплуатации в АО «Сетевая компания», изготовленных

на базе производственных мастерских Бугульминского машиностроительного техникума на 3D-принтере.

Внедрение технологии «Цифровая подстанция»

По результатам работы 2021 года введена в эксплуатацию вторая в Республике Татарстан цифровая подстанция – ПС 110 кВ Азино, ведется реконструкция ПС 110 кВ

Водозабор, ПС 220 кВ Тойма-2. Все объекты выполнены по 3-й архитектуре ЦПС.

Дистанционное управление оборудованием и устройствами РЗА

На всех вновь вводимых подстанциях внедряется дистанционное управление оборудованием и функциями РЗА в целях реализации автоматизированных программ и бланков переключений. На сегодняшний день дистанционное управление реализовано на ПС 220 кВ Зеленодольская, ПС 110 кВ Портовая, ПС 110 кВ Азино, плани-

руется к реализации на ПС 500 кВ Бугульма, ПС 220 кВ Тойма-2, ПС 110 кВ Водозабор. Применение автоматизированных программ и бланков переключений позволяет на порядок уменьшить время при выводе-вводе оборудования, устройств РЗА и исключить ошибки персонала.

Система мониторинга релейной защиты

Программно-технический комплекс «Система мониторинга устройств релейной защиты и автоматики» (ПТК СМРЗА) предназначена для непрерывного наблюдения, сбора, обработки, хранения и передачи информации с устройств РЗА. Все базовые подстанции оснащаются данной системой, продолжается развитие и планомерная работа по оснащению новых объектов Компании ПТК СМРЗА.

СМРЗА позволит в автоматическом режиме выполнять мониторинг и анализ работы устройств РЗА и связанные с ними оборудованием подстанции, формировать паспорта аварии, выполнять экспресс-анализ развития аварии, правильности срабатываний устройств (комплексов), функций РЗА. Практически у персонала объектов и диспетчеров появится цифровой советчик, позволяющий принимать правильные решения при ведении режимов и ликвидации аварий.

Программное обеспечение для организации внутренних процессов Компании

В 2021 году выполнено более 300 доработок существующих информационных систем Компании, в каждой из которых ежедневно работает более 1 000 пользователей, в том числе совместно с доступом в единое цифровое пространство сотрудников подрядных организаций.

Одной из ключевых систем концепции развития информационных систем является единая автоматизированная система технологического управления (ЕАСТУ). По результатам 2021 года основная функциональность системы в полном объеме запущена в промышленную эксплуа-

тацию и обеспечивает работу диспетчеров в едином цифровом пространстве комплекса согласно двухуровневой архитектуре диспетчерского управления.

Помимо развития информационных систем запущены проекты по внедрению автоматизированной системы управления процессами технического обслуживания и ремонта, процессами материально-технического обеспечения, а также централизованной системы юридически значимого документооборота.

Внедрение IT-технологий в деятельность по обслуживанию потребителей*

Введенный в эксплуатацию на сайте АО «Сетевая компания» виртуальный консультант – чат-бот «Алсу» позволяет обрабатывать 72% обращений в автоматическом режиме. Единожды сконструированный чат-бот обеспечивает постоянную функциональность путем добавления в структуру новых шаблонов и вариантов ответа. На се-

годняшний день создана база из 1 786 типовых ответов по 4 крупным сценариям, а также проведено 3 разметки ответов чат-бота.

В 2021 году состоялся релиз мобильного приложения АО «Сетевая компания» с полным набором функций и возможностей личного кабинета на платформе iOS**.

* Подробная информация о системе обслуживания потребителей представлена в разделе «Взаимоотношения с потребителями и клиентоориентированность» Интегрированного годового отчета за 2021 год.

** С планами по развитию автоматизации и интеллектуализации электросетевого комплекса на 2022 год и перспективу можно ознакомиться в Приложении № 3.

Управление вопросами информационной безопасности*

Компания реализует последовательную политику по развитию систем и средств защиты информации электросетевого комплекса для противодействия кибернетическим атакам. В целях оптимизации процессов по обнаружению, предупреждению и реагированию на компьютерные инциденты информационной безопасности в отношении объектов критической информационной инфраструктуры (ОКИИ) в Компании функционирует Центр кибербезопасности.

Основные мероприятия, реализованные Центром кибербезопасности в 2021 году:

- участие в расследовании и устранении последствий компьютерных инцидентов;
- обеспечение функционирования системы информаци-

онной безопасности ОКИИ Компании, проведение категорирования новых ОКИИ Компании;

- проведение оценки защищенности ИТ-активов Компании, организация и контроль устранения выявленных уязвимостей;
- проведение аудита учетных записей и прав доступа к ИТ-ресурсам, аудита состояния защищенности ОКИИ Компании по ИБ;
- взаимодействие с ФСТЭК России, НКЦКИ, Минэнерго, Государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы Российской Федерации по вопросам обеспечения ИБ, реагирования на компьютерные атаки и инциденты.

За 2021 год Центром кибербезопасности Компании зафиксировано более 35 тыс. атак на внешний сайт Компании, на личный кабинет потребителя с целью приостановки работы сервисов, а также хищения персональных данных потребителей. Благодаря круглосуточным груп-

пам реагирования в Центре все атаки были успешно устранены. При этом по результатам каждой атаки проводится анализ и усиливаются новые защитные барьеры ресурсов Компании.



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ КОМПАНИИ

В феврале 2022 года состоялся аудит по прохождению государственного контроля в области обеспечения безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры АО «Сетевая компания».

Аудит проводился представителями Федеральной службы по техническому и экспортному контролю. В рамках аудита проведена проверка организационно-распорядительной документации, техническая проверка защищенности средств по информационной безопасности, проверка эффективности реагирования и принятие мер по устранению инцидентов. Аудит пройден успешно, полученные рекомендации по повышению эффективности приняты для организации работы и обеспечения кибербезопасности Компании.

Разработки Компании, презентованные в 2021 году

1. Централизованная селективная релейная защита от однофазных замыканий на землю в сети с изолированной нейтралью с использованием существующих микропроцессорных терминалов релейной защиты.

Разрабатываемая система призвана сократить затраты на автоматизацию поиска поврежденного фидера за счет использования существующей МП РЗА в целях ОПФ. Успешно разработанный прототип определения поврежденного фидера на основе существующих терминалов релейной защиты готов к тиражированию на другие объекты после создания промышленного образца.

2. Реализация на существующем оборудовании АСУТП функций межсетевого экрана и криптографической защиты информации. Разработаны встроенные средства защиты информации с использованием функций VPN и пакетного фильтра. Проведены лабораторные испытания и опытная

эксплуатация встроенных средств защиты информации на оборудовании АСУТП. Разработанная система позволит существенно сократить затраты при строительстве объектов Smart Grid.

3. Разработка прототипов счетчиков электрической энергии с расширенным функционалом для фиксации КЗ в распределительных сетях 6–10 кВ:

- прототип системы анализа информации, полученной от интеллектуальной системы учета электроэнергии;
- конфигурация для интеллектуальных приборов учета для передачи аварийной информации;
- алгоритмы программной части верхнего уровня системы определения коротких замыканий, позволяющие существенно повысить наблюдаемость объектов распределительной сети.

▶ 03.

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

ДЕНЬГИ – ЭТО ТОЛЬКО ИНСТРУМЕНТ.
ОН ДОСТАВИТ ВАС ТУДА, КУДА ВЫ
ПОЖЕЛАЕТЕ, НО ОН НЕ ЗАМЕНИТ
ВАС КАК ВОДИТЕЛЯ

Айн Рэнд



Сетевая
Компания



3 Финансовый капитал



2021 год ознаменовался для Компании подготовкой к переходу на стандарты ФСБУ с 2022 года: проведена большая методологическая работа, адаптация бизнес-процессов. Положительная динамика финансовых показателей, операционных результатов деятельности Компании по итогам 2021 года отмечена оценками аналитиков. В марте 2022 года агентством АКРА подтвержден высокий уровень кредитного рейтинга Общества.

Шакирова Наталья Ивановна,
и.о. заместителя Генерального директора АО «Сетевая компания» по финансам

2021 год (цель)	2021 год (факт)	Стратегические приоритеты на 2022 год	Риски, влияющие на реализацию стратегии
Экономическая эффективность и обеспечение финансовой устойчивости Компании			
Достижение положительного финансового результата деятельности			
622,8 млн руб.	3 561,2 млн руб.	2 642,1 млн руб.	Экономические риски, обусловленные общим снижением показателей экономического роста в стране, влияющие на величину генерируемого потока денежных средств, уровень покрытия своих обязательств, состояние платежеспособности контрагентов и пр.
Обеспечение нормального уровня коэффициента срочной ликвидности Компании			
Нормативное значение более 0,8–1	Показатель коэффициента срочной ликвидности находится в пределах нормативных значений	Сохранение нормального уровня коэффициента срочной ликвидности – более 0,8–1	
Получение высокого рейтинга долгосрочной кредитоспособности			
Уровень рейтинга не ниже гаАА	Рейтинговым Агентством АКРА подтвержден высокий рейтинг кредитоспособности Компании уровня АА (RU), прогноз стабильный	Поддержание рейтинга кредитоспособности на высоком уровне – не ниже уровня АА (RU)	
Обеспечение надежности и качества энергоснабжения потребителей. Повышение эффективности инвестиционных вложений			
Применение современного оборудования, отвечающего высоким требованиям надежности и производительности (обновление и модернизация морально и физически изношенного электросетевого оборудования; обеспечение безаварийной работы сетей; реконструкция, автоматизация и цифровизация подстанций и распределительных пунктов; оптимизация структуры сети; организация системы интеллектуального учета электроэнергии; увеличение уровня энергоэффективности)			
Объем инвестиционной программы – 8 085 млн руб.	Объем реализации инвестиционной программы – 10 617,1 млн руб.*	Объем инвестиционной программы – 8 826,7 млн руб.	Финансовые риски. Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране. Риски, связанные с государственным регулированием. Эпидемиологическая ситуация в стране, связанная с распространением COVID-19
Импортозамещение			
Приобретение оборудования у российских заводов-изготовителей			
Активное сотрудничество с заводами-изготовителями электрооборудования и комплектующих, расположенными на территории Российской Федерации и Республики Татарстан. Сохранение доли закупаемого отечественного оборудования на уровне 98%	Уровень импортозамещения оборудования, применяемого при строительстве, реконструкции, модернизации и техперевооружении объектов капитального строительства, составил 98%, остальные 2% приходятся на комплектующие, производимые за пределами Российской Федерации и не имеющие аналогов	Компания планирует продолжить сотрудничество с заводами-изготовителями электрооборудования и комплектующих, расположенными на территории Российской Федерации и Республики Татарстан. Сохранение доли закупаемого отечественного оборудования на уровне 98%	Инвестиционные риски. Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране

*Подробная информация о ключевых инвестиционных проектах в разделе 3.4. «Инвестиционная деятельность».

3.1. Анализ финансовых результатов по РСБУ

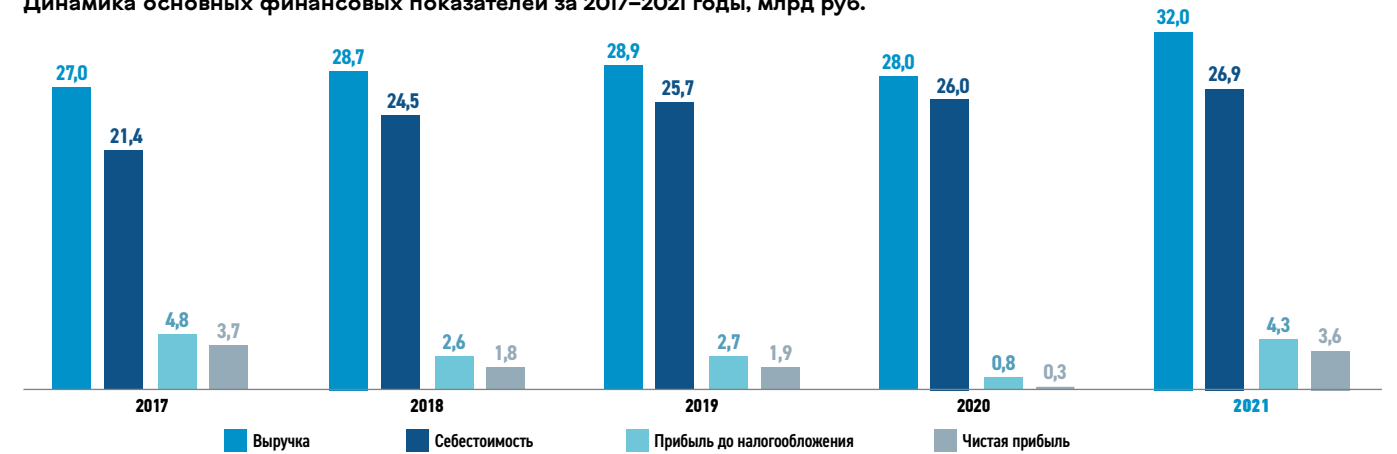
Финансовый обзор подготовлен на основе аудированной финансовой отчетности по РСБУ за год, завершившийся 31 декабря 2021 года.*

В 2021 году наблюдалось восстановление экономики после кризиса, связанного с пандемией 2020 года. Сложившаяся положительная динамика электропотребления в Республике Татарстан в 2021 году обусловлена ростом

жилищного строительства, реконструкцией и развитием существующих, а также вводом в эксплуатацию новых промышленных объектов, совершенствованием транспортной доступности территорий. Восстановление экономики и увеличение спроса на электроэнергию положительно сказались на финансовых результатах Общества и росте показателя EBITDA.

GRI 102-7
UNCTAD A.1.1

Динамика основных финансовых показателей за 2017–2021 годы, млрд руб.



EBITDA	2017	2018	2019	2020	2021	2021/2020
EBITDA млн руб.	8 767	7 590	8 067	6 465**	10 261	58%

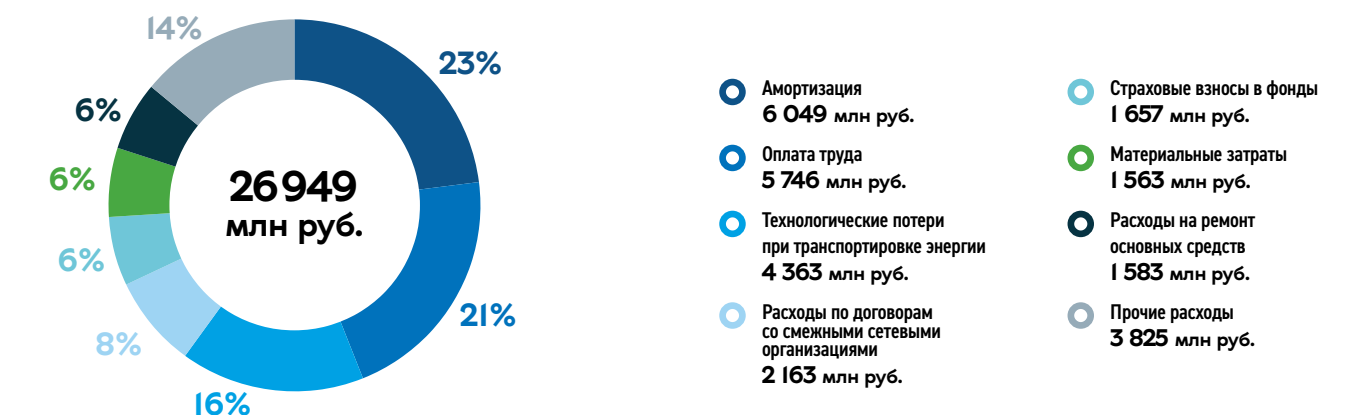
СЛУШАНИЯ
2022

Динамика и структура выручки от реализации продукции (услуг) за 2017–2021 годы, млрд руб.



GRI 103-3

Структура себестоимости по видам затрат в 2021 году



*Бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «Сетевая компания» за 2021 год по РСБУ размещена на официальном сайте Компании: <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/obyazatelnoe-raskrytie-informatsii-emitentami/bukhgalterskaya-otchetnost/>.

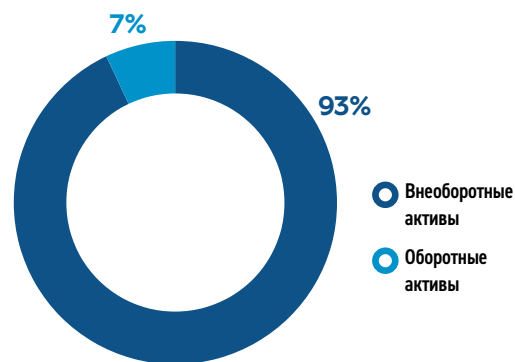
** Произведен перерасчет показателя EBITDA в связи с изменениями в учетной политике в части отражения процентов от роста приведенной стоимости в результате увеличения величины оценочного обязательства.

Анализ показателей бухгалтерского баланса Компании

Основные показатели бухгалтерского баланса за 2017–2021 годы, млн руб.

Показатели	2017	2018	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020
Активы, в том числе:	57 825	58 357	60 961	62 669	68 708	9,6%
внеоборотные активы	49 995	50 228	53 462	58 434	63 601	8,8%
оборотные активы	7 830	8 129	7 498	4 235	5 107	20,6%
Пассивы, в том числе:	57 825	58 357	60 961	62 669	68 708	9,6%
капитал и резервы	47 352	49 142	52 472	52 737	56 298	6,8%
долгосрочные обязательства	3 355	3 317	3 474	5 122	4 679	-8,7%
краткосрочные обязательства	7 118	5 897	5 015	4 810	7 731	60,7%

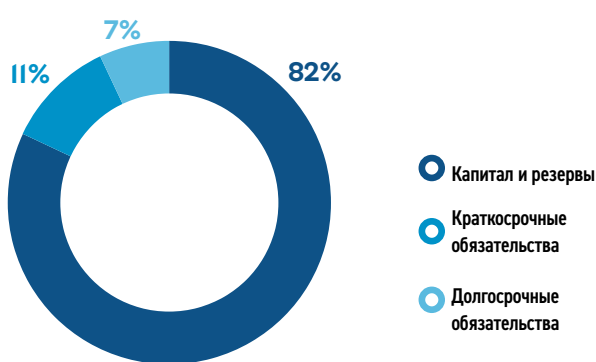
Структура актива баланса в 2021 году, %



Бухгалтерский баланс Компании на 31 декабря 2021 года характеризуется следующими структурными особенностями:

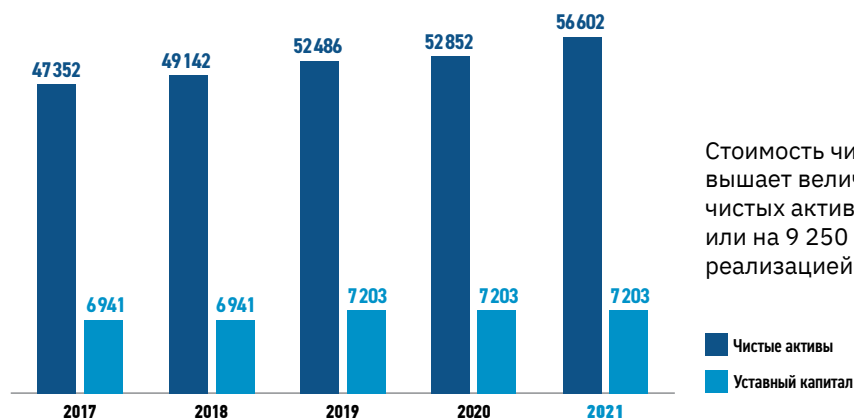
- Высокая доля внеоборотных активов – 93% валюты баланса, на 92% сформированных за счет основных средств

Структура пассива баланса в 2021 году, %



- Преобладание в составе оборотных активов дебиторской задолженности – 44%, которая составляет 3% в валюте баланса
- Преобладание в структуре источников формирования имущества собственного капитала – 82% валюты баланса
- Совокупные обязательства составляют – 18% валюты баланса

Динамика стоимости чистых активов Компании за 2017–2021 годы, млн руб.

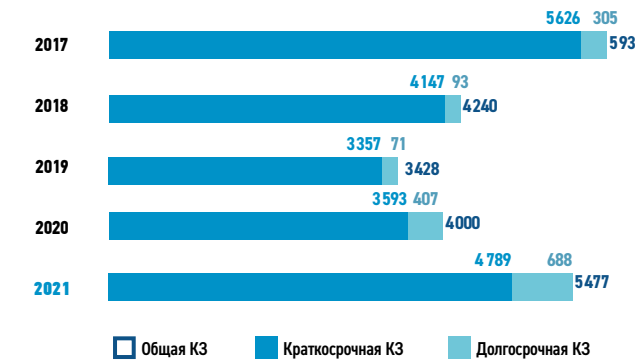


Стоимость чистых активов Общества стабильно превышает величину уставного капитала. Рост стоимости чистых активов Компании за 2017–2021 годы на 20%, или на 9 250 млн руб., обусловлен преимущественно реализацией масштабной инвестиционной программы.

* Расчет стоимости чистых активов Компании осуществлен в соответствии с порядком оценки стоимости чистых активов акционерных обществ, утвержденным Приказом Минфина России от 28.08.2014 № 84н «Об утверждении Порядка определения стоимости чистых активов».

Кредиторская и дебиторская задолженность

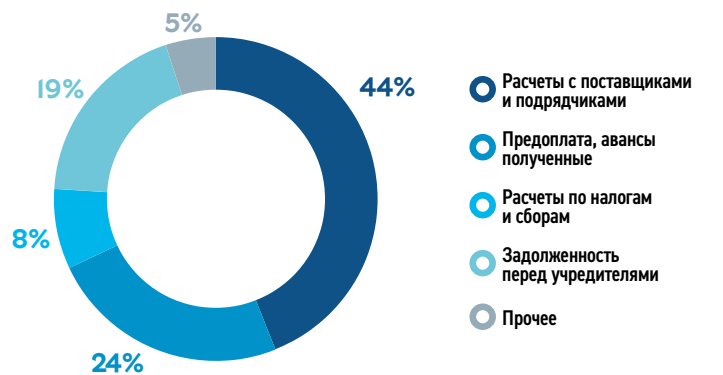
Структура кредиторской задолженности за 2017–2021 годы, млн руб.



Кредиторская задолженность Компании на конец 2021 года составила 5 477 млн руб., что на 37% (1 477 млн руб.) больше в сравнении с 2020 годом. Увеличение сальдо задолженности связано в основном с ростом текущей кредиторской задолженности:

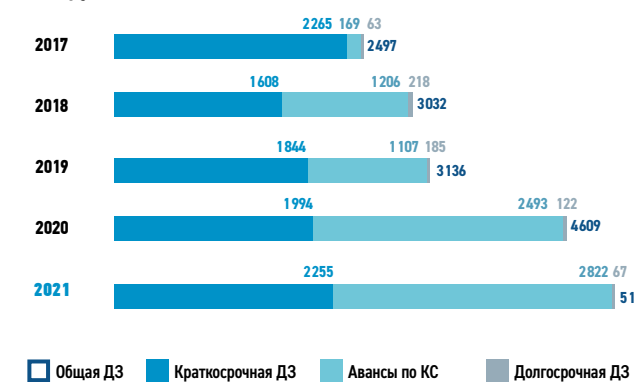
- в форме авансов, полученных от заявителей преимущественно по договорам оказания услуг технологического присоединения, договорам / соглашениям по переустройству (выносу) объектов электросетевого хозяйства из зоны строительства дорог регионального

Структура кредиторской задолженности в 2021 году, %



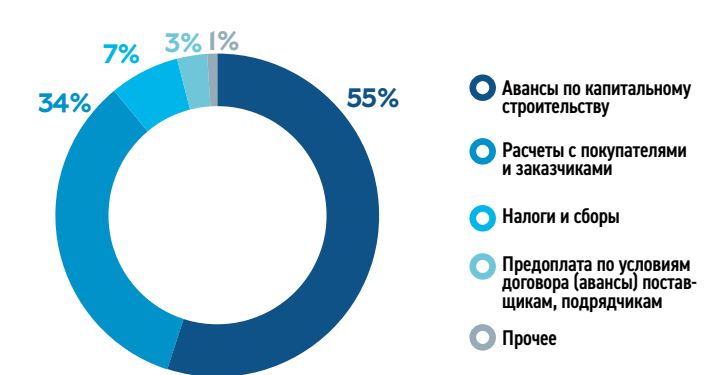
- и федерального значения (737 млн руб.);
 - перед акционерами в ходе размещения дополнительного выпуска акций Компании (участникам (учредителям) по вкладу в уставный капитал) (380 млн руб.);
 - по налогам и сборам (197 млн руб.), в т.ч. по НДС (195 млн руб.).
- Наибольшую долю в составе кредиторской задолженности составляет задолженность по расчетам с поставщиками и подрядчиками (2 396 млн руб.).

Структура дебиторской задолженности за 2017–2021 годы, млн руб.



Общая дебиторская задолженность на конец 2021 года составила 5 144 млн руб., что выше на 535 млн руб., или на 12%, значения 2020 года. Рост обусловлен прежде всего увеличением задолженности по авансам, выданным по капитальному строительству (329 млн руб.), задолженности

Структура дебиторской задолженности в 2021 году, %



бюджета по налогам и сборам (на 159 млн руб., в том числе в части переплаты по налогу на прибыль 164 млн руб.). Наибольшую долю в составе дебиторской задолженности (55%, или 2 822 млн руб.) составляют авансы по капитальному строительству.

Созданная, распределенная и нераспределенная экономическая стоимость, млн руб.

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Созданная экономическая стоимость (доходы)	28 197	29 098	30 209	29 507	33 821
Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.:	28 632	30 001	29 871	32 860	33 228
заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	5 034	5 542	5 617	6 364	6 422
выплаты государству	5 159	4 379	4 232	4 227	4 488
Нераспределенная экономическая стоимость	-435	-903	338	-3 353	593

Рост нераспределенной экономической стоимости в 2021 году относительно 2020 года обусловлен опережающим ростом денежных притоков (на 14,62%, или на 4 314 млн руб.) отно-

сительно роста оттоков (на 1,12%). Рост денежных притоков в 2021 году на 4 314 млн руб. обусловлен преимущественно ростом поступлений по обычным видам деятельности.

3.2. Анализ финансовых результатов по МФСО

Финансовый обзор на основе аудированной консолидированной финансовой отчетности по МФСО Группы «Сетевая компания» за год, завершившийся 31 декабря 2021 года.*

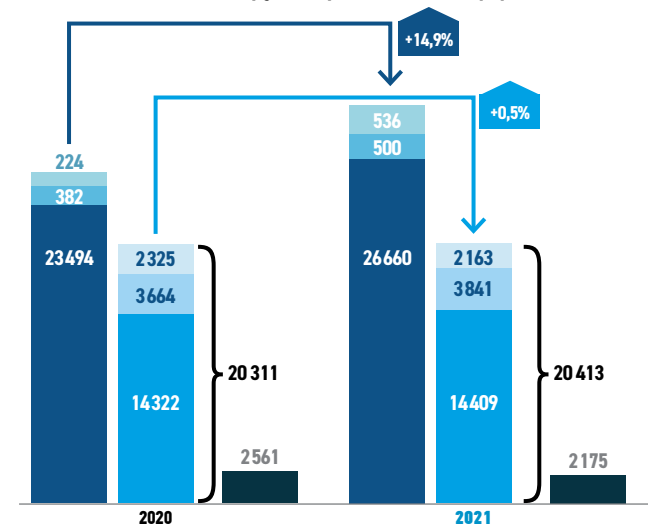
Сводная информация о финансовых показателях по МФСО

Показатели	2019	2020	2021
Показатели отчета о финансовом положении			
Активы, млн руб.	74 359	76 869	82 909
Обязательства, млн руб.	14 489	16 686	18 212
Капитал, млн руб.	59 870	60 183	64 697
Показатели отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе			
Выручка, млн руб.	25 050	24 100	27 696
Расходы по текущей деятельности (нетто)**, млн руб.	20 704	20 311	20 413
Обесценение основных средств и активов в форме права пользования, млн руб.	2 470	2 561	2 175
Прибыль за период, млн руб.	1 338	347	4 392
Общий совокупный доход, млн руб.	1 324	313	4 514
Финансовые показатели и коэффициенты			
Чистый долг***, млн руб.	2 948	6 051	4 100
ЕБИТДА, млн руб.	5 568	4 891	8 949
Скорректированная ЕБИТДА****, млн руб.	8 038	7 452	11 124
Рентабельность, %	5,34	1,44	15,86
Рентабельность по ЕБИТДА, %	22,23	20,30	32,31
Рентабельность по скорректированной ЕБИТДА, %	32,09	30,92	40,16
Рентабельность капитала (ROE), %	2,29	0,58	7,03
Свободный денежный поток, млн руб.	1	-3 524	858

По итогам работы за 2021 год Группа показала прибыль в размере 4 392 млн руб., общий совокупный доход составил 4 514 млн руб., что в 12,7 и 14,4 раза выше соответствующих показателей прошлого года. Показатель ЕБИТДА составил 8 949 млн руб., также показав рост по сравнению со значением 2020 года на 83%.

Наиболее существенное влияние на рост показателей прибыли и ЕБИТДА в 2021 году оказало увеличение выручки по всем видам деятельности, в целом на 3 596 млн руб., или 14,9% по отношению к уровню 2020 года, при этом темпы прироста расходов Компании составили всего 0,5%.

Анализ динамики выручки, расходов и эффекта от обесценения, млн руб.



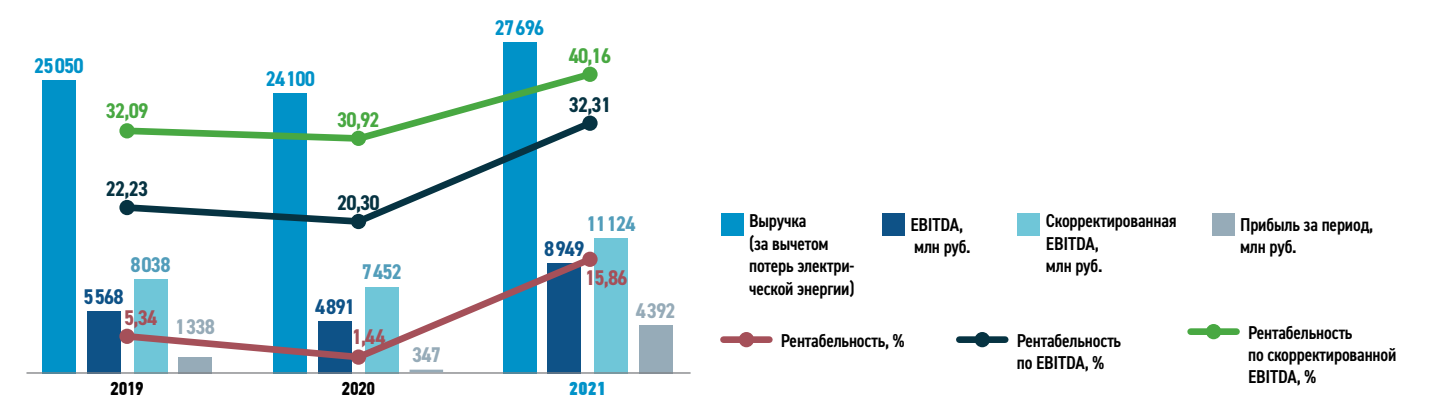
На фоне роста показателей прибыли все показатели рентабельности по итогам 2021 года также показали положительную динамику. По сравнению с аналогичным периодом 2020 года рентабельность ЕБИТДА выросла на 12% и достигла рекордного за последние пять лет значения – 32,31%.

- ВЫРУЧКА**
- Выручка за передачу электрической энергии (за вычетом потерь электрической энергии)
 - Выручка за технологическое присоединение
 - Прочая выручка
- РАСХОДЫ ПО ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
- Прочие расходы (за вычетом потерь электрической энергии)
 - Амортизация
 - Услуги смежных сетевых организаций
- ОБЕСЦЕНЕНИЕ**
- Обесценение основных средств

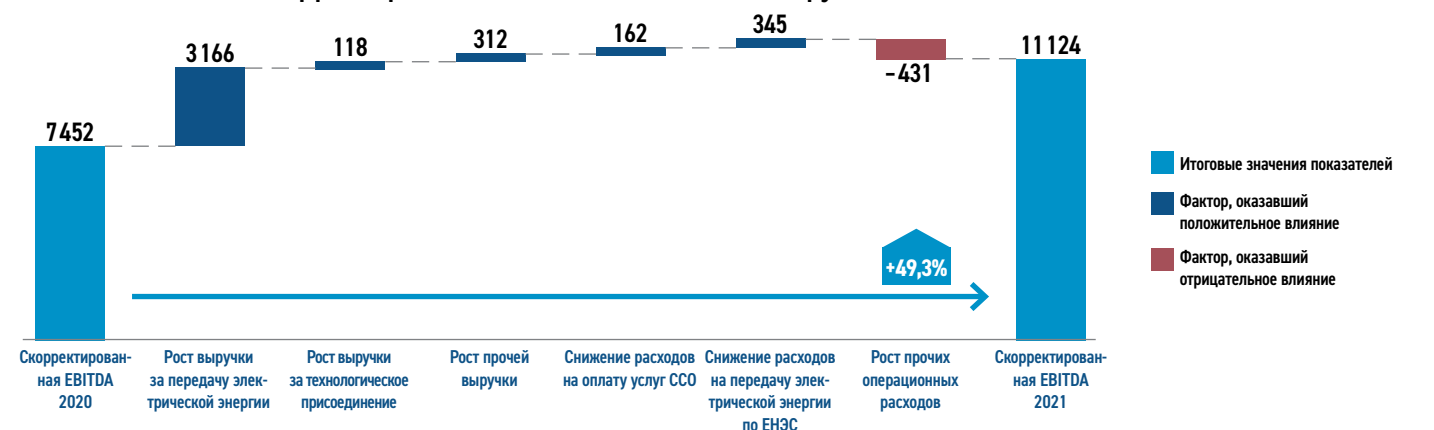
* Полная версия отчетности доступна на официальном сайте Компании по адресу: <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/obyazatelnoe-raskrytie-informatsii-emitentami/otchetnost-msfo/>.

** Расходы по текущей деятельности (нетто) рассчитываются как операционные расходы до обесценения основных средств и активов в форме права пользования с учетом начисления резерва под ожидаемые кредитные убытки и финансового результата от выбытия основных средств за вычетом прочих операционных доходов.
 *** Чистый долг рассчитан как сумма кредиторской задолженности (за исключением задолженности по эмиссии акций) и обязательств по финансовой аренде за вычетом денежных средств и их эквивалентов.
 **** Скорректированная ЕБИТДА рассчитывается как ЕБИТДА за вычетом убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования.

Динамика основных финансовых результатов по МФСО

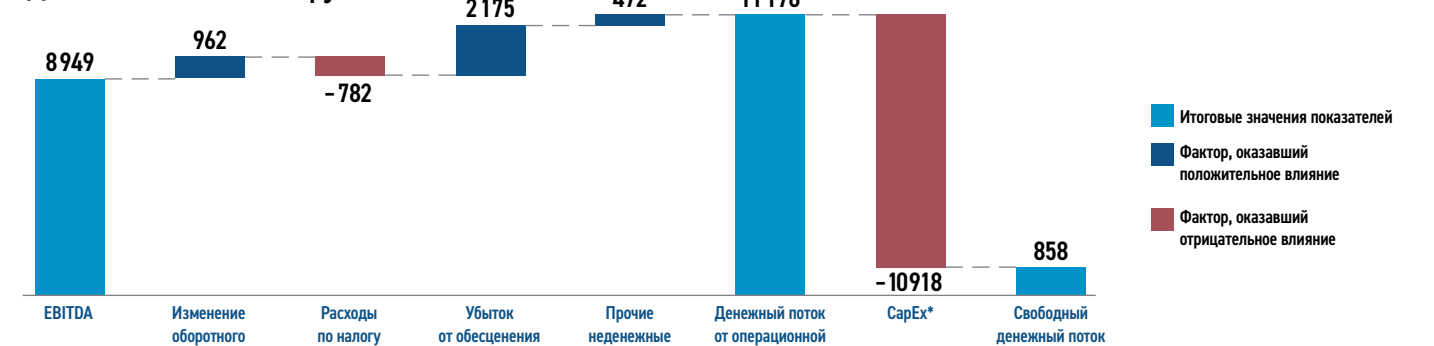


Анализ динамики скорректированной ЕБИТДА по МФСО, млн руб.



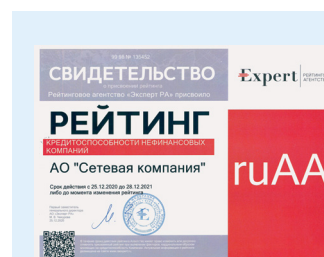
Показатель скорректированной ЕБИТДА по итогам 2021 года вырос на 49,3% и составил 11 124 млн руб., что также значительно выше показателей прошлых лет.

Денежный поток, млн руб.



Существенное увеличение выручки от операционной деятельности положительно сказалось и на денежных потоках Компании. По итогам 2021 года свободный денежный поток составил 858 млн руб., что свидетельствует о том,

что денежный поток от основной деятельности Компании за 2021 год в полном объеме покрывает отток денежных средств на финансирование капложений.



В 2021 году Рейтинговым Агентством АКРА подтвержден высокий рейтинг кредитоспособности Компании уровня AA(RU), прогноз стабильный. Рейтинг свидетельствует о высокой вероятности исполнения обязательств Компанией в среднесрочной перспективе даже в условиях существенных неблагоприятных изменений макроэкономических и рыночных показателей.

Эксперты рейтингового агентства определили для Компании прогноз по рейтингу стабильный, что означает высокую вероятность сохранения рейтинга на прежнем уровне в среднесрочной перспективе.

В числе позитивных факторов по рейтингу агентством отмечены высокие показатели рентабельности и ликвидности, отсутствие долговых обязательств, отсутствие зависимости от поставщиков и низкие валютные риски.

*СарEx – денежные средства, использованные на приобретение основных средств и нематериальных активов.

3.3. Тарифное регулирование

Основной вид деятельности Компании – деятельность по оказанию услуг по передаче электрической энергии – является естественно-монопольной и, следовательно, регулируется и контролируется уполномоченными органами исполнительной власти.

Тарифы на передачу электроэнергии и ставки платы за технологическое присоединение утверждаются органом

исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области регулирования тарифов – Государственным комитетом Республики Татарстан по тарифам (ГКРТТ) с учетом требований Федеральной антимонопольной службы. Информация по тарифам на услуги по передаче электроэнергии и на услуги по технологическому присоединению размещена на официальном сайте Компании*.

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

В АО «Сетевая компания» долгосрочное тарифное регулирование осуществляется на основе долгосрочных пара-

метров методом долгосрочной индексации необходимой валовой выручки.

Основные долгосрочные параметры регулирования

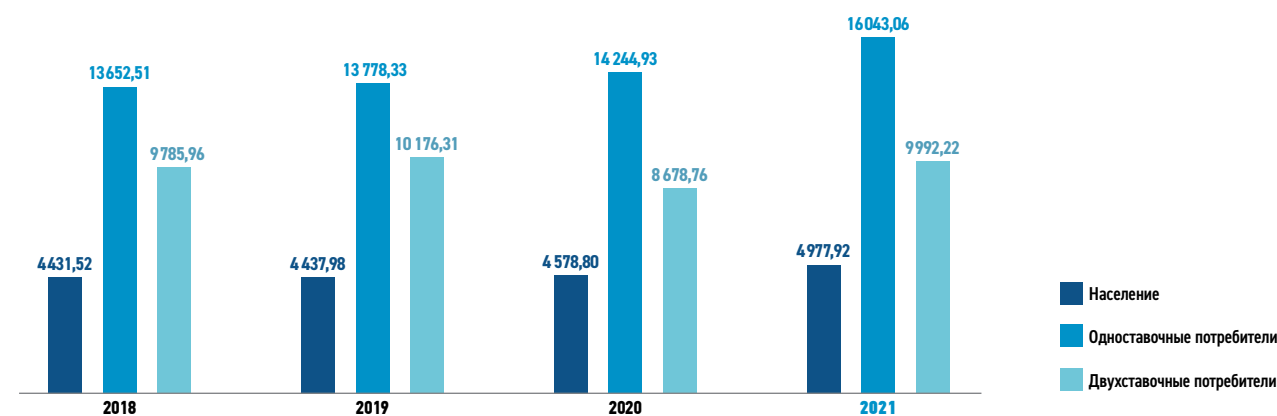
Параметр	2020	2021	2022	2023	2024
Базовый уровень подконтрольных расходов, млн руб.	11 262,49	x	x	x	x
Индекс эффективности подконтрольных расходов, %	1	1	1	1	1
Коэффициент эластичности подконтрольных расходов по количеству активов, %	75	75	75	75	75
Уровень потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям, %	7,29	x	x	x	x
Показатель средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, час	3,2858	3,2365	3,1879	3,1401	3,093
Показатель средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, шт.	1,215	1,1968	1,1789	1,1612	1,1438
Показатель уровня качества оказываемых услуг	1,00266	1,0025	1,00236	1,00222	1,00209

Сформированная на основе долгосрочных параметров регулирования необходимая валовая выручка Компании учитывается при формировании единых котловых тарифов на услуги по передаче электрической энергии по Республике Татарстан.

Единые котловые тарифы на услуги по передаче электрической энергии утверждаются ГКРТТ отдельно для тариф-

ной группы «население» и приравненных к населению категорий потребителей, отдельно для прочих потребителей в двух вариантах: одноставочный тариф на услуги по передаче электрической энергии и двухставочный тариф. Выручка АО «Сетевая компания» от оказания услуг по передаче электрической энергии формируется по всем трем видам тарифов.

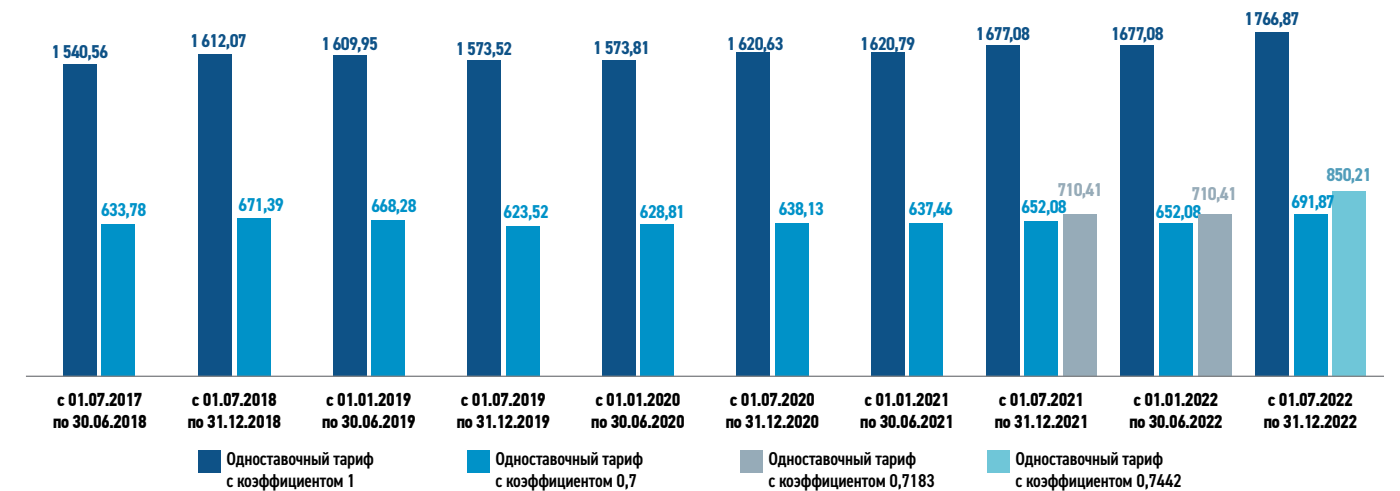
Структура выручки по группам потребителей, млн руб.



* Постановление Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 15.12.2020 № 430-122/гп-2020 «Об установлении стандартизированных тарифных ставок, ставок за единицу максимальной мощности и формул для расчета платы за технологическое присоединение к расположенным на территории Республики Татарстан электрическим сетям сетевых организаций на 2021 год» (https://gridcom-rt.ru/upload/content/potrebitelyam/raskrytie-informatsii-subektami-optovogo-i-rozничного-rynkov/11-a-1-o-raskhodakh-svyazannykh-s-osushchestvleniem-tekhnologicheskogo-prisoedineniya-ne-vklyuchaemy/npa_697928.pdf).

Постановление Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 17.12.2020 № 565-26/а-2020 «О корректировке на 2021 год единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии по сетям сетевых организаций на территории Республики Татарстан, установленных постановлением Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 19.12.2019 № 3-26/э».

Тарифы на услуги по передаче электрической энергии для населения и приравненных к нему категорий потребителей (руб./тыс. кВт)



Тарифы на услуги по технологическому присоединению

Плата за технологическое присоединение формируется на основе утвержденных ставок – стандартизированных тарифных ставок или ставок за единицу максимальной мощности – либо по индивидуальному проекту на основе сметных нормативов затрат.

Стандартизированные тарифные ставки устанавливаются

регулирующим органом по уровням напряжения с разбивкой по сечениям проводов и кабеля, типам трансформаторных подстанций и видам оборудования. Ставки за единицу максимальной мощности устанавливаются по уровням напряжения с разбивкой по мероприятиям, в том числе по типам трансформаторных подстанций.

3.4. Инвестиционная деятельность



В отчетном году Компания столкнулась с вызовами производственного и социального характера. Комплекс важнейших инвестиционных проектов, таких как «Строительство и реконструкция комплекса объектов Нижнекамского энергорайона», «Реконструкция ПС 500 кВ Бугульма», «Реконструкция ПС 110 кВ Прикамская», «Реконструкция ПС 110 кВ Приволжская», «Реконструкция ВЛ 110 кВ Узловая – Исмагилово», «Реконструкция ПС 110 кВ Азино», переустройство коммуникаций для строительства автомагистралей М-12 и Вознесенский тракт, направленных на повышение надежности энергоснабжения жителей Республики Татарстан и операционной деятельности АО «Сетевая компания», реализовывалась в непростых условиях борьбы с распространением коронавирусной инфекции.

В дальнейшем менеджмент АО «Сетевая компания» намерен продолжить работу в рамках совершенствования инвестиционной деятельности, для поддержания статуса современной высокоэффективной и инвестиционно привлекательной Компании.

Азат Ильгизович Мазитов,
заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» по инвестициям

Приоритетной целью инвестиционной деятельности АО «Сетевая компания» является решение задач по обеспечению надежного и качественного электроснабжения потребителей, реализуемых путем выполнения мероприятий по повышению существующего уровня технического состояния оборудования и обновлению сетей.

Основные направления стратегии обновления электрических сетей Компании – сохранение надежности действующей электросети, ее модернизация и восстановление участков, имеющих большой процент износа, развитие мощностей при необходимости новых подключений.

Инвестиционная программа на 2020–2024 годы

Инвестиционная программа АО «Сетевая компания» на 2020–2024 годы утверждена приказом Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан от 28.12.2019 № 264-ОД.

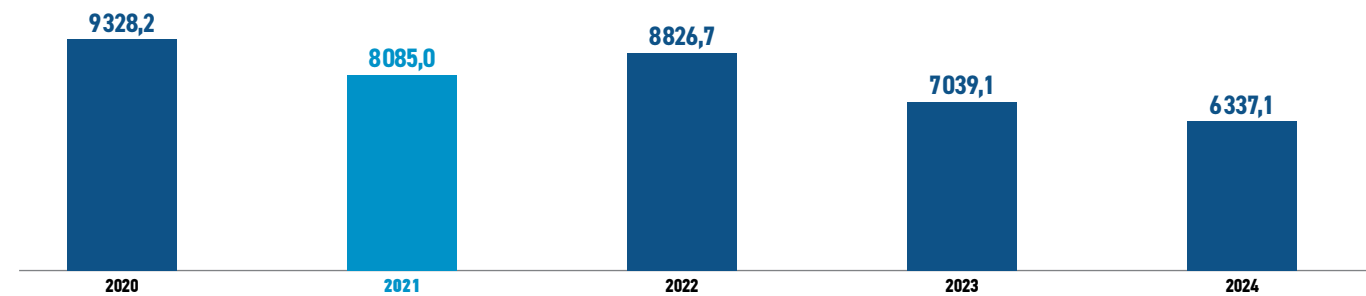
Объем инвестиционной программы на 2020–2024 годы составлял 48 141 млн руб. без НДС.

В 2021 году в утвержденную инвестиционную программу АО «Сетевая компания» на 2020–2024 годы внесены изменения (утверждены Приказом Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан от 26.11.2021 № 219-ОД).

Объем скорректированной инвестиционной программы на 2020–2024 годы составил 39 616,1 млн руб. без НДС.

GRI 203-1

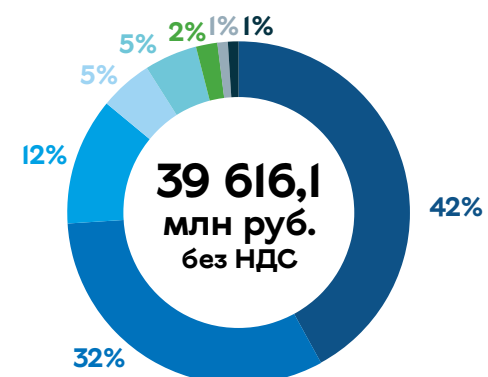
Объем инвестиционной программы на 2020–2024 годы, млн руб. без НДС
с учетом внесенных изменений (приказ МП и Т РТ от 26.11.2021 № 219-ОД)



Основные направления в составе инвестиционной программы на 2020–2024 годы, млн руб. без НДС
с учетом внесенных изменений (приказ МП и Т РТ от 26.11.2021 № 219-ОД)

Наименование инвестиционного проекта	2020	2021	2022	2023	2024	Итого 2020–2024
Объекты основной сети 35–500 кВ	1 783,7	1 782,4	3 825,9	2 973,5	2 363,3	12 728,8
Строительство и реконструкция оборудования распределительной сети	4 876,8	4 011,7	2 577,8	2 509,5	2 655,8	16 631,6
Строительство и реконструкция баз районов электрической сети	874,3	222,0	264,3	331,5	110,4	1 802,5
Создание и реконструкция систем релейной защиты и автоматики	108,9	62,4	51,0	50,6	44,3	317,2
Создание и реконструкция средств связи и технологического управления	155,1	134,8	89,5	89,2	145,7	614,3
Создание систем диспетчеризации с организацией каналов связи и систем сбора и передачи данных	190,1	311,3	0,0	0,0	0,0	501,4
Расширение систем интеллектуального учета электроэнергии РЭС, создание автоматизированных систем учета электрической энергии	691,1	750,9	1 757,6	842,1	781,9	4 823,6
Мероприятия, направленные на повышение экологической составляющей	3,1	13,6	15,6	8,6	0,8	41,7
Модернизация инженерно-технических средств охраны объектов и оснащение объектов системами пожарной безопасности	60,1	30,7	35,0	34,1	34,9	194,8
Нематериальные активы для автоматизации бизнес-процессов Компании	97,5	179,8	60,0	60,0	60,0	457,3
Строительство электрических зарядных станций на территории Республики Татарстан	0,0	35,0	0,0	0,0	0,0	35,0
Приобретение спецтехники, оборудования и фондов, необходимых для осуществления основной деятельности Компании	487,5	550,4	150,0	140,0	140,0	1 467,9
ИТОГО	9 328,2	8 085,0	8 826,7	7 039,1	6 337,1	39 616,1

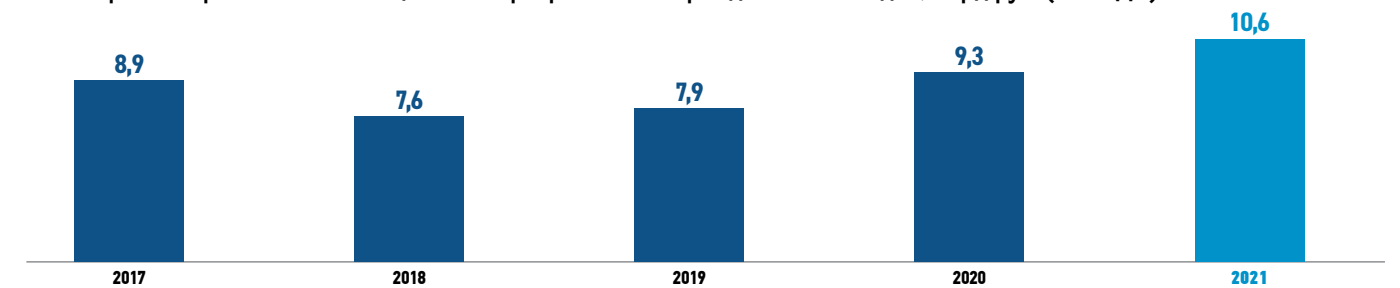
Структура инвестиционной программы на 2020–2024 годы
с учетом внесенных изменений (приказ МП и Т РТ от 26.11.2021 № 219-ОД)



- Строительство и реконструкция оборудования распределительной сети
- Строительство и реконструкция объектов основной сети 35–500 кВ
- Расширение систем интеллектуального учета электроэнергии РЭС, создание автоматизированных систем учета электрической энергии
- Строительство и реконструкция баз районов электрической сети
- Инвестиционные проекты для осуществления основной деятельности Компании (ОЗ, ИТСО, НМА, ОНМ)
- Создание и реконструкция средств связи и технологического управления
- Создание систем диспетчеризации с организацией каналов связи и систем сбора и передачи данных
- Создание и реконструкция систем релейной защиты и автоматики

Выполнение инвестиционной программы в 2021 году

Объем финансирования инвестиционной программы за период 2017–2021 годов, млрд руб. (без НДС)



8 085
Утвержденная инвестпрограмма на 2021 год, млн руб.

10 617,1
Объем реализации инвестпрограммы за 2021 год, млн руб.

Объем реализации инвестиционной программы за 2021 год составил 10 617,1 млн руб. (без НДС), что соответствует 131% от объема инвестиционной программы на 2021 год. Увеличение объема финансирования связано с большим объемом выполненных работ по факту заключенных договоров в рамках исполнения обязательств Компании по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей.

Основным источником финансирования инвестиционной программы и капитальных вложений в 2021 году являлся тариф на передачу электроэнергии. Исполнение инвестиционной программы выполнено в рамках утвержденных тарифно-балансовых решений.

Структура капитальных вложений за 2021 год (млн руб. без НДС)

Объекты основной сети

22%
2 321,7 млн руб.

1 582,7

Линии электропередачи 110 кВ

539,8

Подстанции 35–110 кВ

253,3

Подстанции 220–500 кВ

Объекты распределительной сети

57%
6 065,3 млн руб.

3 026,2

Реконструкция оборудования распределительной сети

2 974,2

Строительство объектов распределительной сети в рамках осуществления технологического присоединения

64,9

Строительство сетей электроснабжения по программе ГЖФ при Президенте РФ

Прочие объекты

21%
2 230,0 млн руб.

753,5

Расширение систем интеллектуального учета электроэнергии РЭС, АСКУЭ

717,9

Приобретение ОНМ, ОФ, НМА

511,6

Создание и реконструкция ДТУ, РЗА, ИТСО, природоохранных мероприятий

211,2

Строительство и реконструкция РПБ

35,8

Строительство электрических зарядных станций

Объем реализации инвестиционной программы за 2021 год

10 617,1 млн руб.



Ключевые инвестиционные проекты, реализованные в 2021 году



Переустройство коммуникаций для строительства автомагистрали Вознесенский тракт

В рамках строительства Вознесенского тракта с целью освобождения трассы строящейся автодороги выполнены переустройство участка воздушной линии электропередачи 110 кВ Киндери – Центральная (заход на ПС 110 кВ Нокса) протяженностью 0,94 км с переводом в кабельное исполнение, работы по строительству кабельной линии напряжением 110 кВ общей протяженностью по трассе 3,9 км (от подстанции 110 кВ Азино до магистрали ВЛ 110 кВ Киндери – Центральная), вынос 25 кабельных и воздушных линий 10 кВ и двух комплектных трансформаторных подстанций. Работы будут полностью завершены в 2022 году.

Объем инвестиционных вложений за 2021 год

400,7 млн руб.



Переустройство коммуникаций для строительства скоростной автомобильной дороги Москва – Нижний Новгород – Казань М-12

Инвестиционный проект реализован в рамках строительства автодороги Москва – Нижний Новгород – Казань. В объеме проекта выполнено переустройство воздушных линий электропередачи в местах пересечения с трассой будущей скоростной автомагистрали. На участках переустройства установлены новые опоры и проложены новые кабельные участки высоковольтных линий электропередачи.

В рамках реализации инвестиционного проекта детально проработаны технологические и конструктивные решения по переустраиваемым пересечениям практически всех уровней напряжения с 0,4 кВ по 110 кВ.

Объем инвестиционных вложений за 2021 год

423,7 млн руб.



Реконструкция ПС 110 кВ Приволжская

В объеме инвестиционного проекта с начала 2020 года выполнены перезавод кабеля 6 кВ, строительство ЗРУ 6 кВ с монтажом ячеек 6 кВ в количестве 40 шт., реконструкция ОРУ 110 кВ с заменой ОД-КЗ на схему с выключателями, смонтировано оборудование РЗА для собственных нужд подстанции и систем АСУТП. Реконструкция подстанции завершена, объект введен в эксплуатацию.

Объем инвестиционных вложений за 2019–2021 годы

240 млн руб.



Развитие и модернизация учета электрической энергии (мощности). Установка интеллектуальных приборов учета

Инвестиционный проект «Развитие и модернизация учета электрической энергии» реализуется в рамках исполнения обязательств АО «Сетевая компания», предусмотренных Федеральным законом от 27.12.2018 № 522-ФЗ, с целью оснащения точек поставки электроэнергии на объектах АО «Сетевая компания» и у потребителей интеллектуальными системами учета электроэнергии. Реализация инвестиционного проекта позволит решить следующие задачи:

- снижение фактических потерь электроэнергии;
- ведение мониторинга состояния сети 0,4–6 (10) кВ с возможностью оперативного реагирования на неплановые отключения оборудования;
- улучшение показателей saidi, saifi.

Объем инвестиционных вложений за 2021 год

753,5 млн руб.

Реконструкция производственных баз районов электрической сети

Целью реализации реконструкции является создание условий труда для персонала предприятия в соответствии с требованиями СанПиН 2.2.4.548-96 и СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 («Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. Санитарные правила и нормы», «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»).

Объем инвестиционных вложений за 2021 год

211,2 млн руб.



Реконструкция ПС 110 кВ Прикамская

Реконструкция подстанции начата в 2020 году. С начала реализации инвестиционного проекта разработана проектно-сметная документация, выполнены строительно-монтажные работы по реконструкции оборудования ОРУ 110 кВ с установкой 6 шт. элегазовых выключателей, строительство отпайки к подстанции Прикамская от ВЛ 110 кВ Елабуга – Морты-2. Реконструкция объекта продолжается.

Объем инвестиционных вложений за 2020–2021 годы

232 млн руб.



Реконструкция ВЛ 110 кВ Узловая – Исмагилово

В объеме реконструкции за период с 2020-го по 2021 год выполнены работы по монтажу фундаментов и установке опор, подвесу провода. Общая протяженность реконструируемой линии электропередачи составила 12,5 км.

В процессе выполнения строительно-монтажных работ применялись прогрессивные методы организации работ, современные типы материалов. Одной из особенностей проводимой реконструкции стало применение сборных металлических опор высотой от 24 до 33 метров, обработанных в заводских условиях методом горячего цинкования.

Реконструкция ВЛ 110 кВ Узловая – Исмагилово завершена, объект введен в эксплуатацию.

Объем инвестиционных вложений за 2020–2021 годы

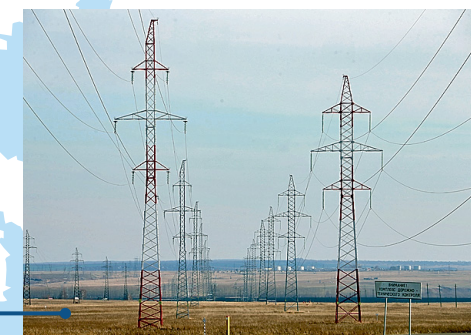
145,2 млн руб.

Строительство и реконструкция объектов распределительной сети 0,4–6 (10) кВ

Существенный объем капитальных вложений направлен на строительство и реконструкцию объектов распределительной сети, в том числе повышение уровня надежности электросетевого комплекса и расширение пропускной способности сети, строительство распределительных сетей для объектов технологического присоединения, внедрение элементов «умных сетей».

Объем инвестиционных вложений за 2021 год

6 065,3 млн руб.



Строительство и реконструкция комплекса объектов Нижнекамского энергорайона

Мероприятия выполнены в рамках повышения надежности электроснабжения Нижнекамского и Тукаевского районов Республики Татарстан для создания технической возможности технологического присоединения электрических сетей АО «ТГК-16», в рамках договора оказания услуг с ПАО «Нижнекамскнефтехим» (выдача мощности генерируемых мощностей).

Реализация инвестиционного проекта позволила обеспечить условия для развития экономикаобразующих предприятий Республики Татарстан с созданием возможности расширения рынка сбыта электрической энергии. Реконструкция и строительство завершены. Объект введен в эксплуатацию.

Объем инвестиционных вложений за 2020–2021 годы

703,3 млн руб.



Реконструкция ПС 500 кВ Бугульма

ПС 500 кВ Бугульма является подстанцией системного значения, участвует по напряжению 500 кВ в «Северном транзите» и «Южном транзите», через шины подстанции осуществляется переток электрической энергии между ключевыми энергосистемами страны: Средней Волгой, Центром и Уралом.

Основной целью реализации инвестиционного проекта является реновация основного и вторичного оборудования подстанции, реконструкция строительной части объекта.

В 2020 году завершен проектный этап, с начала 2021 года стартовали строительно-монтажные работы. Выполнены работы по замене морально и физически устаревшего оборудования ОРУ 220 кВ с заменой 2 ячеек, ОРУ 35 кВ с установкой современных выключателей 35 кВ в количестве 9 шт. Реконструкция продолжается.

Объем инвестиционных вложений за 2020–2021 годы

253,04 млн руб.

3.5. Закупочная деятельность



Компания осуществляет выбор поставщиков и подрядчиков, руководствуясь принципами закупочной деятельности, закрепленными в Положении о закупке АО «Сетевая компания». Формирование и реализация единой политики закупок осуществляется Центральной закупочной комиссией АО «Сетевая компания».

В рамках расширения доступа субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП) к закупкам крупнейших заказчиков АО «Сетевая компания» ежегодно проводит конференции с представителями малого и среднего бизнеса, в 2021 году Конференция состоялась 23.07.2021. В Компании действует программа партнерства с субъектами малого и среднего предпринимательства.

В закупочной деятельности АО «Сетевая компания» как крупнейшего заказчика в Республике Татарстан в 2021 году произошли следующие изменения в соответствии с изменениями в Федеральном законе № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»:

- скорректирован порядок проведения процедур, утверждены требования к заявкам и информации, которые заказчик может запрашивать у участников-СМСП;
- публикация в Единой информационной системе обоснования начальной максимальной цены договора (закупки);
- осуществление закупок «квотированных» товаров российского производства в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2020 № 2013 «О минимальной доле закупок товаров российского происхождения».

Гузель Рашитовна Хамзина,
начальник управления обеспечения и закупок АО «Сетевая компания»

GRI 103-1
GRI 103-2

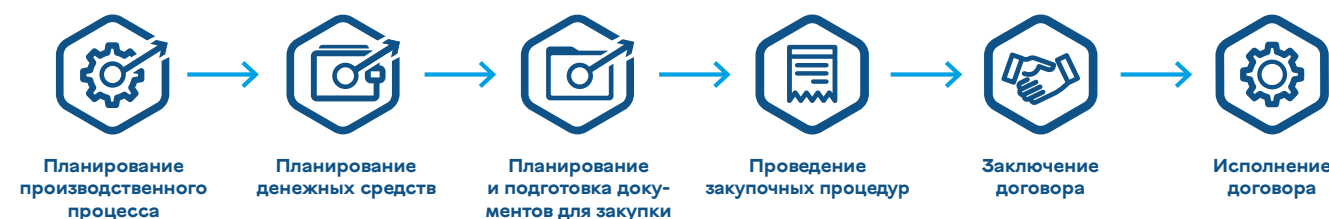
АО «Сетевая компания» уделяет особое внимание выбору поставщиков и подрядчиков, руководствуясь принципами закупочной деятельности, закрепленными в Положении о закупке АО «Сетевая компания».

Формирование и реализация единой политики закупок осуществляется Центральной закупочной комиссией АО «Сетевая компания».

Принципы закупочной деятельности



Этапы реализации процесса закупки

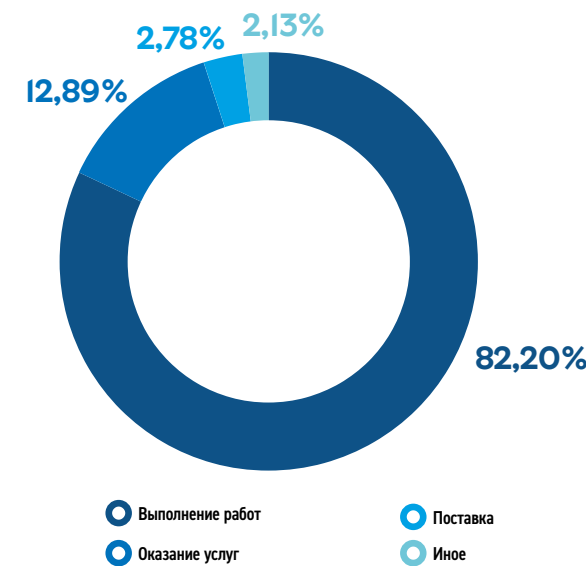


3. ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

Результаты закупочной деятельности в 2021 году

	Количество заключенных договоров	Общая стоимость заключенных договоров с НДС, млн руб.
Всего по результатам закупок заключено договоров	2 517	17 883,73
из них в том числе:		
договоры, заключенные на основании Протоколов ЦЗК об определении единственного поставщика	164	1 233,65
договоры, заключенные на основании закупки до 500 тыс. руб.	1 527	84,7
в том числе чеки и лицевые счета:		
договоры, заключенные на основании Протоколов ЦЗК об определении победителя по открытым способам закупки	687	2,93
	826	16 565,37

Структура закупок Компании по видам заключенных договоров в 2021 году, %



Ежегодная конференция АО «Сетевая компания» с участниками закупок – субъектами малого и среднего бизнеса

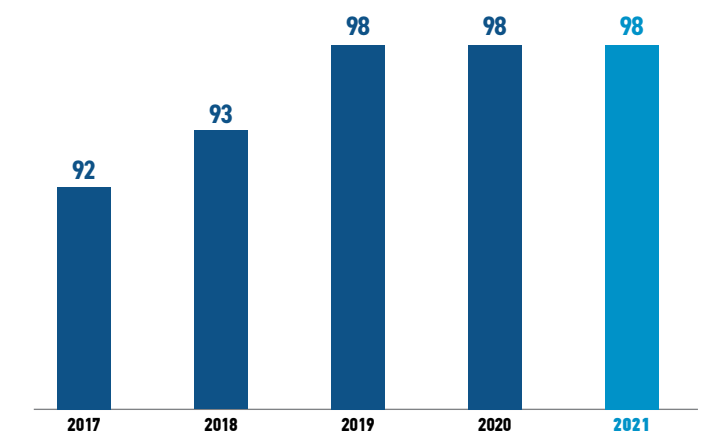
Импортозамещение

В целях обеспечения технологической безопасности электросетевого комплекса, снижения зависимости от иностранной продукции, оборудования, технических устройств, сокращения сроков поставок, а также снижения стоимости инвестиционных проектов АО «Сетевая компания» реализует политику импортозамещения.

В результате реализации мероприятий по импортозамещению доля закупаемого отечественного оборудования в 2019–2021 годах составила 98%.

Основными поставщиками отечественного оборудования являются ОАО «Свердловский завод трансформаторов тока», АО «Курский электроаппаратный завод», ООО «СВЭЛ», АО «Чебоксарский электроаппаратный завод», АО «Чебоксарский электромеханический завод», ООО «НПП «ЭКРА», Холдинг «Ункомтех», ООО «Камский кабель» и другие.

Доля закупаемого отечественного оборудования, %



GRI 204-1
UNCTAD A.4.1

▶ 04.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

ЧТОБЫ ВЫИГРАТЬ РЫНОК,
ВЫ ДОЛЖНЫ ВЫИГРАТЬ
РАБОЧУЮ СРЕДУ СВОЕЙ КОМПАНИИ

Дуглас Конант



Сетевая
Компания



4 Человеческий капитал



АО «Сетевая компания» понимает важность создания достойных условий труда, поэтому ежегодно инвестирует в социальное обеспечение и безопасность труда, образование и повышение квалификации сотрудников. В 2021 году проделан огромный комплекс работ по организации безопасной работы сотрудников с целью сохранения их здоровья и обеспечения непрерывности производственной деятельности Компании. Одним из важных направлений работы в 2021 году стало расширение мер по повышению привлекательности работы в электросетевом комплексе среди молодого поколения. АО «Сетевая компания» заняло активную позицию по взаимодействию с учебными заведениями с целью выстраивания специализированных программ, соответствующих нуждам Компании. Дополнительно в Компании были актуализированы меры привлечения и удержания персонала.

Всеволод Владимирович Семенюк,
начальник Управления по работе с персоналом АО «Сетевая компания»

2021 год (цель)	2021 год (факт)	Стратегические приоритеты на 2022 год	Риски, влияющие на реализацию стратегии	
Развитие персонала и обеспечение безопасных условий труда				
Отсутствие аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, отсутствие несчастных случаев на производстве по вине персонала Компании	0	1	0	Тарифные риски. Финансовые риски
Поддержание уровня вовлеченности персонала в деятельность по непрерывному улучшению работы Компании	более 90%	98%	более 90%	
Повышение производительности труда персонала	более 5,65 у.е. / чел.	5,69 у.е. / чел.	Более 5,69 у.е. / чел.	
Поддержание достойного уровня оплаты труда				
Поддержание достигнутого уровня заработной платы	Обеспечен рост средней заработной платы	Поддержание достигнутого уровня заработной платы		



4.1. Характеристика персонала

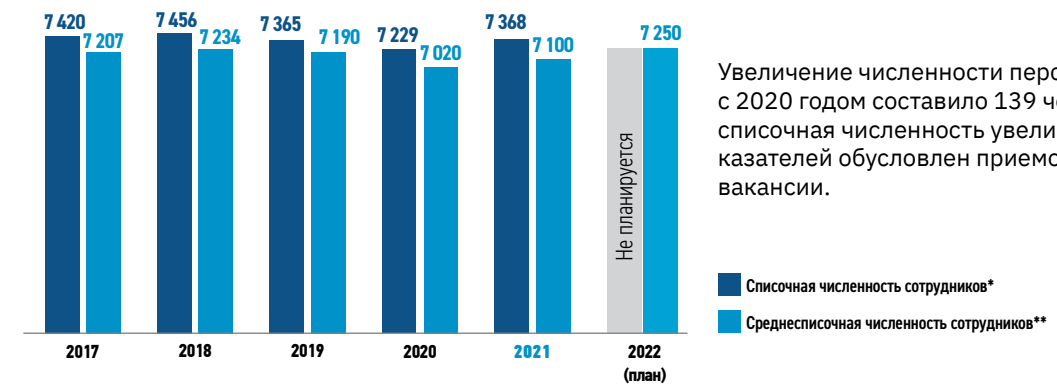
Приоритетными целями кадровой политики Компании являются обеспечение безопасных условий труда, профессионального роста и развития компетенций персонала, своевременное удовлетворение потребностей Компании в персонале требуемой квалификации. Стратегия Компании в области управления персоналом ориентирована на сбалансированность системы управления человеческими ресурсами,

оптимальное использование кадрового потенциала, обеспечение условий для раскрытия потенциала и профессионального развития сотрудников, удовлетворение их социальных и материальных потребностей в целях поддержания высокой производительности труда и эффективной реализации стоящих перед Компанией задач.

GRI 103-1
GRI 103-2

Численность и структура персонала

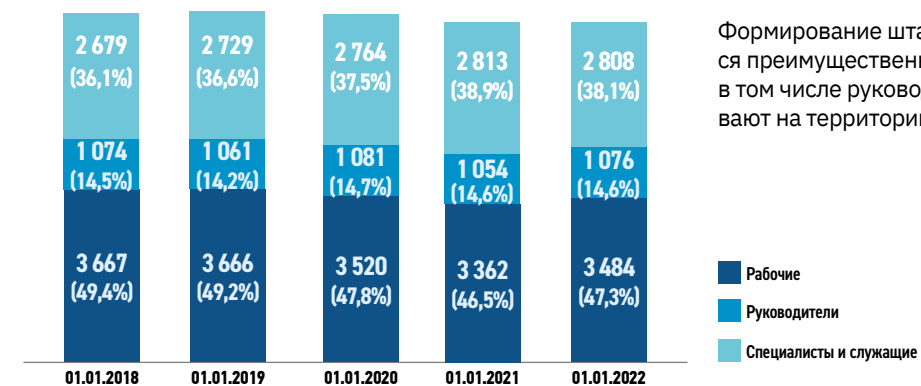
Списочная и среднесписочная численность сотрудников, чел.



Увеличение численности персонала по сравнению с 2020 годом составило 139 человек, или 1,9%, среднесписочная численность увеличилась на 1,14%. Рост показателей обусловлен приемом персонала на открытые вакансии.

GRI 102-7
GRI 102-8

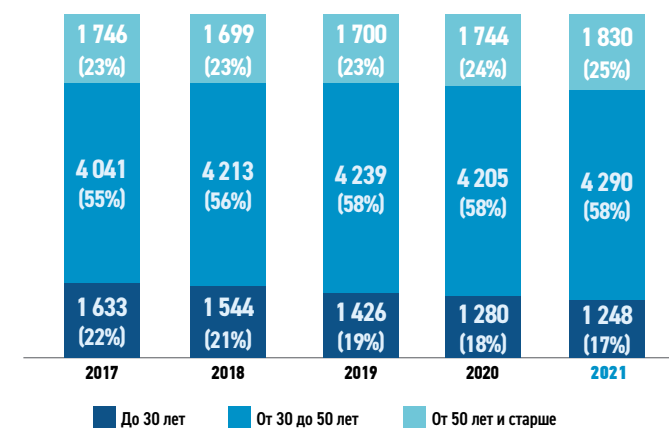
Численность сотрудников с разбивкой по категориям сотрудников



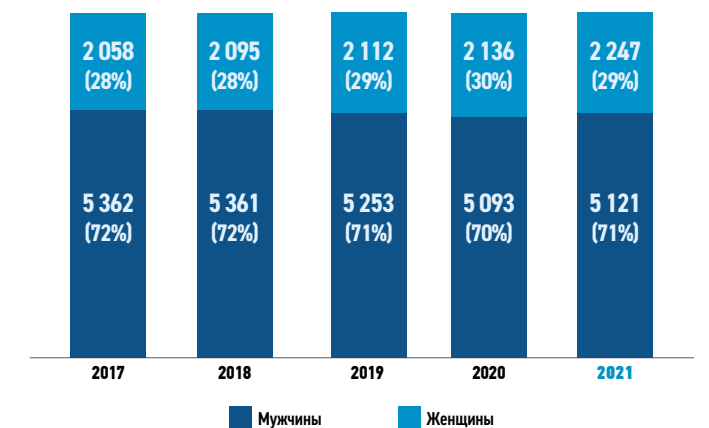
Формирование штата сотрудников Компании осуществляется преимущественно из местного населения. Все сотрудники, в том числе руководители высшего звена, трудятся и проживают на территории Республики Татарстан.

GRI 202-2

Численность сотрудников с разбивкой по возрасту, чел. (%)



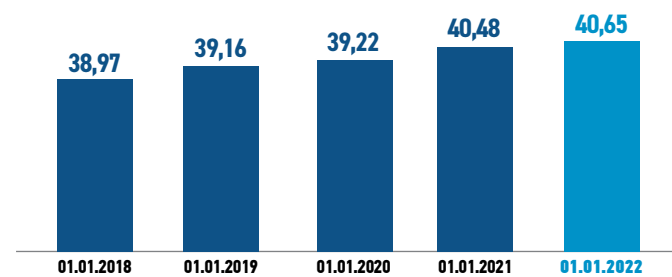
Численность сотрудников с разбивкой по полу, чел. (%)



* Списочная численность = численность сотрудников на 01.01.2022.

** Среднесписочная численность = сумма списочной численности на каждый календарный день за год / число календарных дней в году.

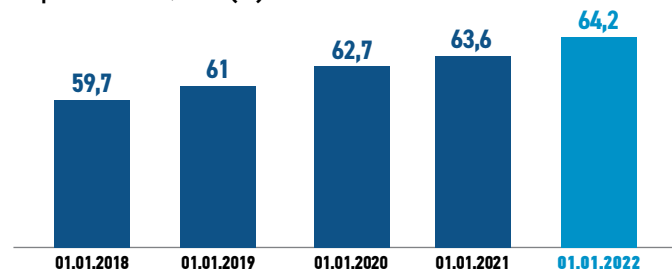
Средний возраст персонала, лет



Структура персонала Компании в отчетном периоде существенно не изменилась:

- около половины (47,3%) персонала составляют рабочие;
- основу трудового коллектива Компании составляют сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет, доля молодежи (сотрудники до 35 лет (включительно)) составляет 39,4%;

Доля работников с высшим профессиональным образованием, чел. (%)

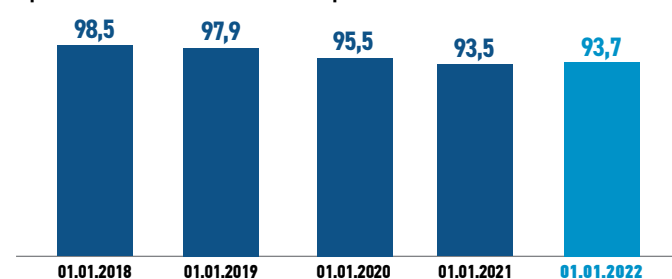


• более половины сотрудников Компании имеют высшее профессиональное образование и сохраняется устойчивая тенденция к увеличению доли таких сотрудников;

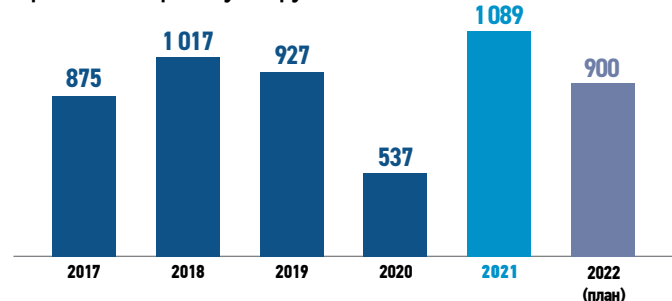
• доля женщин составляет 29% от общего числа сотрудников.

Уровень обеспеченности персоналом в Компании по итогам 2021 года остается стабильно высоким.

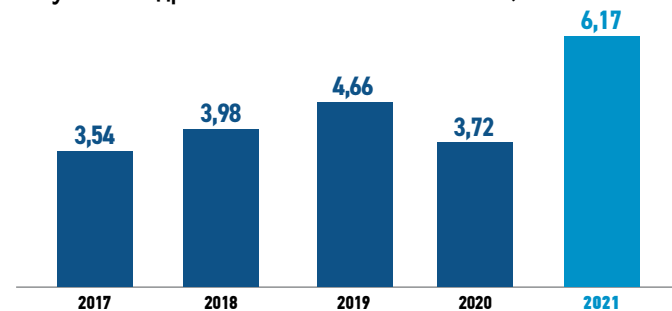
Уровень обеспеченности персоналом, %



Принятые на работу сотрудники, чел.



Текущая текучесть кадров в АО «Сетевая компания», %



Текущая текучесть кадров в России**

В 2021 году среднеотраслевая текучесть кадров для вида экономической деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» составила **21%**

Текущая текучесть кадров по категориям сотрудников***, %

Категория	2017	2018	2019	2020	2021	2022 (план)
Руководители	Учет не производился	2,05	2,98	1,97	3,69	<5
Специалисты	Учет не производился	3,71	4,04	3,26	6,21	
Служащие	Учет не производился	0	0	0	20	
Рабочие	Учет не производился	4,75	5,63	4,64	6,86	

Мероприятия, реализованные в 2021 году, в целях снижения текучести кадров и привлечения нового персонала:

- структурирование критериев при приеме на работу;
- для рабочих специальностей введено премирование с даты приема на работу, расширены возможности повышения разряда, осуществлен перевод материального стимулирования в ежемесячный формат;
- для всех категорий персонала филиалов введена инди-

видуальная оценка персонала с установлением сотруднику надбавки к тарифной ставке до 15%;

- проведена тарификация работ с целью приведения в соответствие разрядов рабочих профессий по штатному расписанию видам выполняемых работ и характеристикам оборудования.

В 2022 году планируется организация работы вахтовым методом в целях привлечения персонала из соседних районов и регионов.

* С 2018 года методика определения коэффициента текучести изменена. Коэффициент по категориям рассчитывается по формуле: Количество работников, уволенных по неуважительным причинам, по определенной категории персонала за год / Среднесписочная численность определенной категории персонала за год. Ранее коэффициент определялся исходя из общего ССЧ за год без разбивки по категориям персонала.

** Российский статистический ежегодник – 2021, Росстат.

*** Показатель рассчитан как численность выбывших работников списочного состава в процентах к списочной численности.

4.2. Производительность труда и вознаграждение персонала

Управление производительностью труда позволяет увеличить эффективность работы Компании, уменьшив затраты и рационализировав использование имеющихся

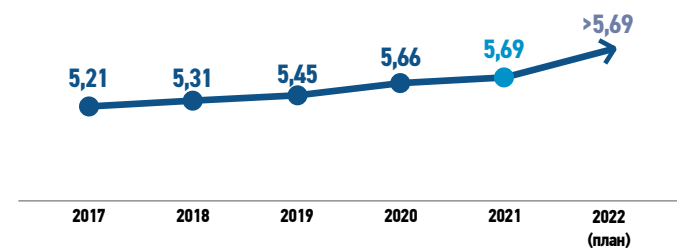
ресурсов. Повышение производительности труда достигается путем модернизации электросетевого комплекса и развития человеческого капитала.

Производительность труда

В соответствии с Программой повышения производительности труда и эффективности деятельности*, оценка производительности труда Компании осуществляется с помощью коэффициента эффективности обслуживания оборудования электросетевого хозяйства (ESC)**.

$$ESC = \frac{\text{объем работ по обслуживанию сетей в условных единицах}}{\text{среднесписочная численность}}$$

Оценка производительности труда на основе коэффициента ESC



Увеличение коэффициента ESC за 2021 год на 0,03% относительно 2020 года обусловлено вводом объектов электросетевого хозяйства в соответствии с реализуемой инвестиционной программой Компании.

Оценка персонала

В Компании большое внимание традиционно уделяется системной работе по оценке персонала, включающей как первичный отбор при найме, ротации и карьерном росте, так и отбор высокопотенциальных работников для зачисления в кадровый резерв.

Компания ежегодно проводит аттестацию персонала в целях объективной оценки профессиональных навыков и деловых качеств работника.

Компанией ежегодно формируется план дополнительного профессионального образования для обучения сотрудников в целях соответствия требованиям профстандартов к уровню образования. В 2021 году в соответствии с планом обучено 79 человек.

Количество сотрудников, прошедших аттестацию



Кадровый резерв



В целях своевременного замещения вакантных должностей руководителей, обеспечения высокого качества подбора, расстановки кадров, нивелирования рисков при назначениях сотрудников на управленческие должности, планирования карьеры персонала, стимулирования карьерного роста и обучения, развития и продвижения высокопотенциальных работников Компанией реализуется программа формирования кадрового резерва.

Назначения на вышестоящие должности из числа резервистов в 2021 году, чел.

Кадровый резерв по возрастной характеристике	Численность кадрового резерва	Назначения на целевые должности	Перевод работников, состоящих в кадровом резерве, на соответствующую должность	Перевод работников, состоящих в кадровом резерве, на иную должность
Производственный кадровый резерв (от 36 лет и более)	530	3	35	20
Молодежный кадровый резерв (до 35 лет)	327	3	13	9

* Протокол заседания Совета директоров АО «Сетевая компания» от 05.09.2016 № 6/09-2016.

** ESC – это показатель, отражающий отношение объема условных единиц к среднесписочной численности.

Вознаграждение персонала

GRI 103-3

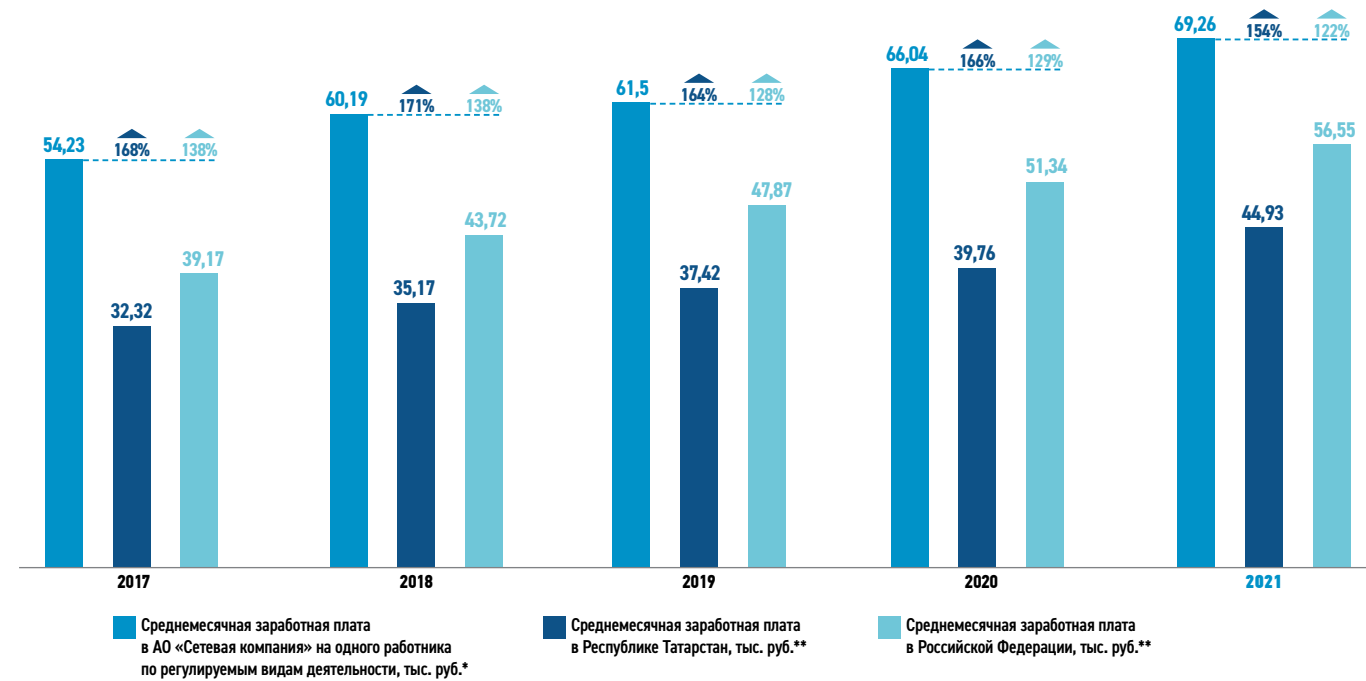
Единообразная и прозрачная система оплаты труда всех категорий сотрудников позволяет Компании привлекать и удерживать высококвалифицированный персонал, а также мотивировать работников на достижение наилучших результатов.

GRI 202-1

Основной доход персонала формируют заработная плата и социальный пакет. Зарплата включает тарифную (постоянную) часть согласно единой тарифной сетке и премиальную (переменную) часть. Социальный пакет обеспечивает работникам дополнительный объем социальных гарантий, сверх предусмотренного законодательством.

Действующая система мотивации персонала Компании основывается на выполнении целей и задач Компании, заключенных в достижении ключевых показателей эффективности деятельности по результатам работы за отчетный период.

Компания обеспечивает конкурентоспособный уровень оплаты труда. Средняя заработная плата в АО «Сетевая компания» в 2021 году составила 69,26 тыс. руб., что на 35% выше средней заработной платы в Республике Татарстан и на 18% – в целом по России.



Наградная политика

В качестве поощрения за добросовестный труд, вклад в обеспечение надежного и качественного электроснабжения промышленных, социальных и жилых объектов Республики Татарстан сотрудники Компании представляются к отраслевым, государственным и корпоративным

наградам. В 2021 году почетные звания «Заслуженный энергетик Республики Татарстан» присвоены 13 сотрудникам Компании, «Заслуженный экономист Республики Татарстан» – 2, благодарность Президента Республики Татарстан объявлена 7 работникам АО «Сетевая компания».

Награды за отчетный период, шт.

	2017	2018	2019	2020	2021
Награды за отчетный период, шт.	1 495	1 690	1 615	1 370	1 395
Государственные награды Республики Татарстан	10	14	17	10	18
Награды министерств Российской Федерации	52	42	31	33	38
Награды министерств и ведомств Республики Татарстан	103	131	113	105	56
Награды муниципальных образований Республики Татарстан	15	69	36	76	48
Общественные награды	73	97	76	77	50
Награды АО «Сетевая компания»	1 242	1 337	1 342	1 069	1 160

* <https://gridcom-rt.ru/potrebityelam/raskrytie-informatsii-subektami-optovogo-i-rozничного-rynkov/>

** https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries

4.3. Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями

Стратегические приоритеты Компании диктуют предъявление высоких требований к уровню профессиональной подготовки и квалификации персонала, что обуславливает необходимость постоянной целенаправленной работы по развитию кадрового потенциала.

Поддержание и развитие профессиональных компетенций работников обеспечивается корпоративной системой подготовки персонала и предусматривает различные формы обучения:

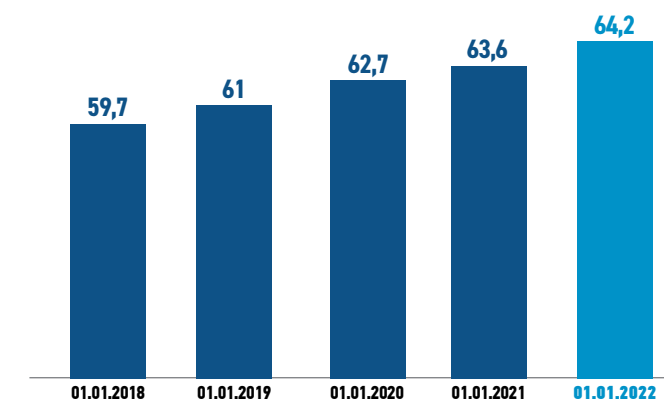
- обязательная подготовка персонала в соответствии с требованиями законодательства;

- дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка);
- целевая подготовка кадрового резерва по программам MBA, IT-MBA, DBA;
- вебинары и консультационные семинары;
- тренинги и семинары, направленные на развитие межфункциональных, личностных, управленческих компетенций персонала и повышение эффективности работы;
- реализация стажерской программы и программ наставничества.

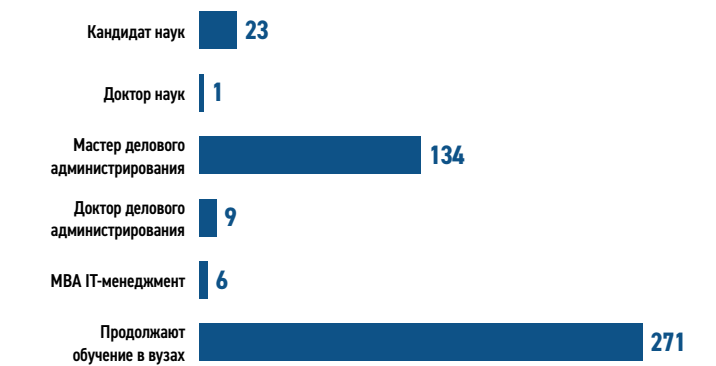
GRI 103-1

GRI 103-2

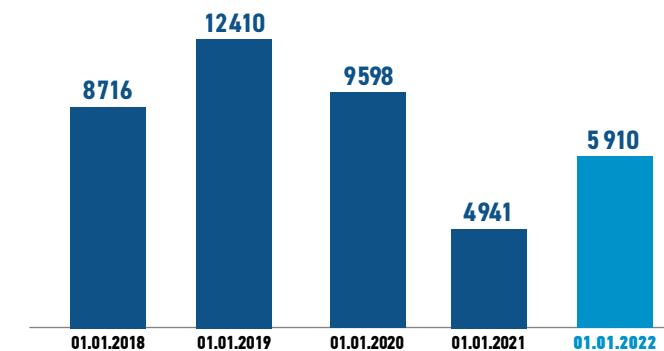
Доля работников с высшим профессиональным образованием, чел. (%)



Количество работников, имеющих ученые степени, степени MBA и DBA, по состоянию на 2021 год, чел.

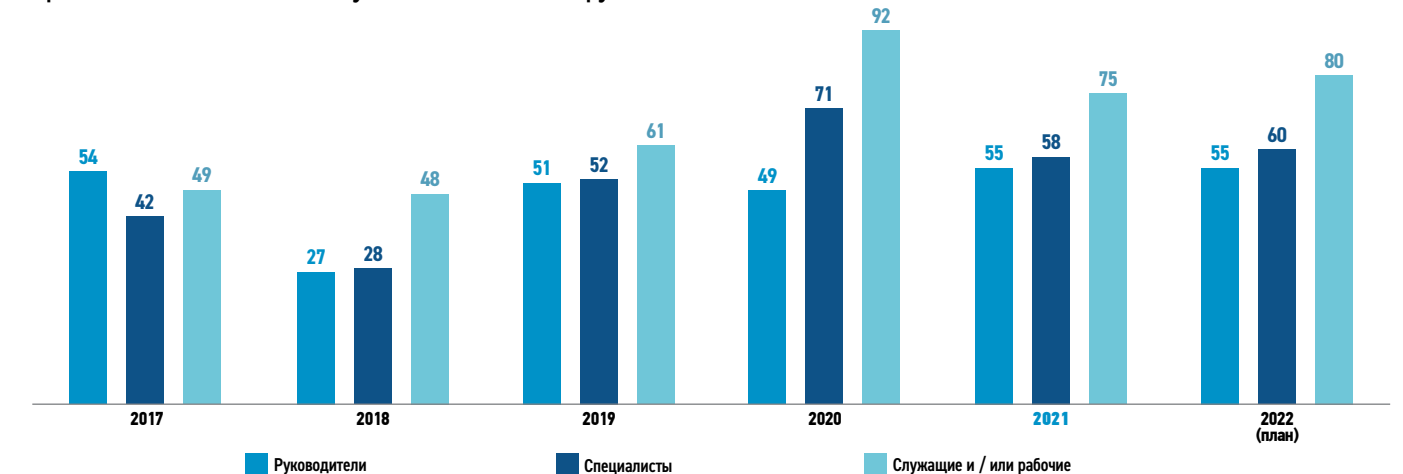


Количество фактов прохождения обучения и стажировки персонала, шт.



Увеличение общего количества фактов прохождения обучения в 2021 году относительно 2020 года составило **19,7%**

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника, час / чел.



GRI 404-1

UNCTAD C.2.1

Программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации, шт.

Категория программы	Количество обученных, чел.				
	2017	2018	2019	2020	2021
Курсы повышения квалификации	8 393	10 360	7 190	4 508	5 561
Курсы профессиональной переподготовки	86	139	250	208	170
Консультационные семинары	237	1 910	2 156	225	179



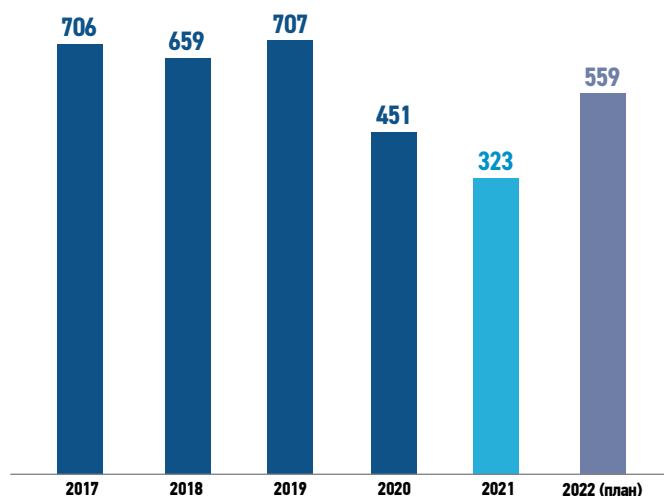
ПРОЕКТ ПО ПОДГОТОВКЕ ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ «ВИРТУАЛЬНЫЙ ЭЛЕКТРИК»
 В 2021 году АО «Сетевая компания» реализован проект по подготовке электромонтеров для работ на воздушной линии электропередачи «Виртуальный электрик».
 Посредством использования очков виртуальной реальности электромонтер просматривает обучающий видеоматериал в формате VR 360 video и моделирует последовательность действий при выполнении конкретных работ, акцентируя внимание на технологии работы и возможных опасных факторах.
 Проект позволит эффективно внедрять передовые методы приобретения профессиональных навыков и снизить риски ошибочных действий для молодых начинающих сотрудников.

Центр работ под напряжением

Важную роль в образовательной деятельности Компании играет ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением». Учрежденный Компанией в 2016 году, учебный центр предоставляет образовательные услуги в сфере дополнительного профессионального образования по Программам повышения квалификации, разработанным для обучения электротехнического персонала, выполняющего работы под напряжением на воздушных, ка-

бельных линиях и в распределительных устройствах. Обучение проводится в специально оборудованных учебных классах, на закрытых полигонах с макетами воздушных линий различного уровня напряжения и трансформаторных подстанций, открытых полигонах с условиями, максимально приближенными к реальным, с использованием современных технических средств обучения, включая интерактивное оборудование.

Количество сотрудников АО «Сетевая компания», обученных работе под напряжением, чел.



6 150 человек
 по 151 образовательной программе прошли обучение в ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением» за 2021 год

319 сотрудников
 сторонних организаций прошли обучение по программе работ под напряжением.

Среди слушателей Центра – представители ПАО «Россети Волга», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Центра и Приволжья», ПАО «Россети Северо-Запад», ОАО «ИЭСК», ООО «Башкирэнерго» и прочих организаций

В 2022 году учебный центр планирует расширить свое взаимодействие со странами ближнего зарубежья, планируется разработка новых НИОКР по оснастке и испыта-

нию средств защиты, а также освоение работ под напряжением на ВЛ 35 кВ.

Наставничество

Существующая в Компании система наставничества позволяет сократить сроки профессиональной и социальной адаптации новых сотрудников, ускорить передачу профессиональных навыков, помогает в усвоении действующих в Компании норм и правил.
 Развитие института наставничества происходит при участии Молодежных советов и Советов ветеранов Компании. Реализация программ в данном направлении регулируется Положением о наставничестве.
 С 2017 года в Компании на конкурсной основе формируется пул лучших наставников, в который по итогам 2021 года включено 37 человек.



103 наставника и 35 менторов
 прикреплены к молодым специалистам в 2021 году

Взаимодействие с учебными заведениями

Направления сотрудничества с образовательными организациями



Подготовка квалифицированных кадров для энергетического комплекса Республики Татарстан



Целевой набор абитуриентов, проведение практик и дипломного проектирования студентов вузов



Привлечение студентов к работе над инновационными разработками

АО «Сетевая компания» является одной из первых организаций в Республике Татарстан, начавшей применять дуальную систему обучения.

Работа по направлению дуальной системы

Филиал	Учебное заведение	Количество студентов за 2021 год
Альметьевские электрические сети	ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»	22
Бугульминские электрические сети	ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»	27
Буинские электрические сети	ГБОУ «Буинский ветеринарный техникум»	25
Елабужские электрические сети	ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»	38
Набережночелнинские электрические сети	ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»	2
Чистопольские электрические сети	ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум»	21
Итого		135

В 2021 году 649 студентов прошли практическую подготовку на базе АО «Сетевая компания», на период летних каникул трудоустроено 133 школьника.



ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ ДЛЯ УЧАЩИХСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

В 2021 году АО «Сетевая компания» традиционно организованы дни открытых дверей для школьников и студентов.

В рамках мероприятий проведена экскурсия для учеников 8-го класса по старейшей подстанции Нижнекамского энергорайона – ПС 110 кВ Городская. Школьники познакомились с особенностями работы современного оборудования и системой бесперебойного электроснабжения г. Нижнекамска, прошли тестирование на VR-тренажере, получили навыки оказания первой медицинской помощи пострадавшему от воздействия электрического тока, опробовав приемы на специальном манекене.

GRI 103-3



КОРПОРАТИВНЫЙ ЧЕМПИОНАТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ПО МЕТОДИКЕ WORLDSKILLS

В 2021 году команда АО «Сетевая компания» заняла 1-е место в номинации «Интеллектуальные системы учета электроэнергии» и 4-е место в номинации «Эксплуатация кабельных линий электропередачи» в корпоративном чемпионате профессионального мастерства Группы компаний «Россети» – «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills. На чемпионате молодые энергетики показывают уровень своих профессиональных навыков и соревнуются за звание лучших в своем направлении. В отчетном году в мероприятии приняли участие 10 команд энергетических компаний со всей России. Раз в год победители региональных первенств соревнуются в Национальном финале «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). Из победителей формируется расширенный состав национальной сборной для участия в мировом чемпионате WorldSkills Competition.

GRI 103-1

GRI 103-2

GRI 403-1

GRI 403-5

GRI 403-7

GRI 403-8

4.4. Охрана труда и безопасность на производстве

Обеспечение безопасных условий труда для персонала Компании, сохранение жизни и здоровья, а также максимальное снижение профессиональных рисков для здоровья персонала Компании и работников подрядных организаций является основным приоритетом политики Компании в области охраны труда.

Система производственной безопасности Компании основана на выполнении требований электробезопасности, обеспечении безопасности при работе на высоте, на станочном оборудовании, при работе с инструментом и приспособлениями, на соблюдении требований промышленной безопасности.

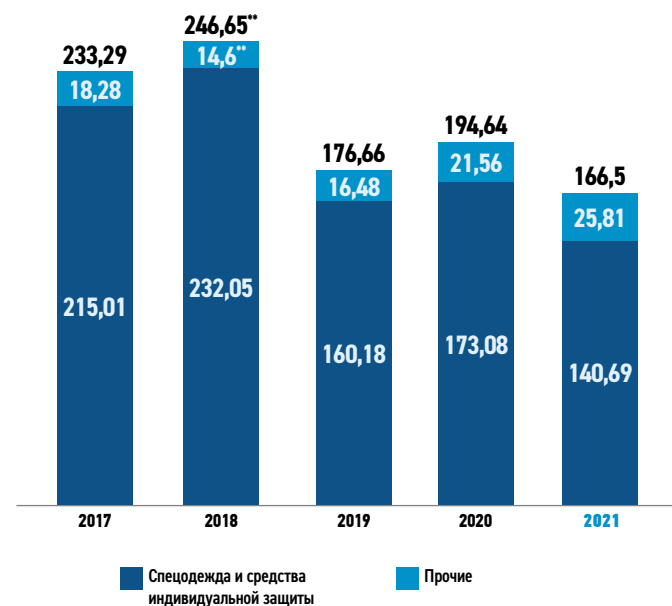
Все производственные операции организуются и выполняются в соответствии с нормативно-техническими и организационно-техническими документами. Для обеспечения высокого уровня промышленной безопасности Компания осуществляет деятельность в соответствии с лицензией на эксплуатацию взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности*.

Одинаково жесткие требования в сфере производственной безопасности предъявляются как к персоналу Компании, так и к сотрудникам подрядных организаций, осуществляющим работу на объектах Компании. Обязательным условием допуска к самостоятельной работе является прохождение обучения и подготовки, инструктажей, а также проверки знаний.

Комитеты (комиссии) по охране труда

Одним из элементов системы управления охраной труда являются Комитеты (комиссии) по охране труда, основными функциями которых являются консультации по вопросам охраны труда, рассмотрение предложений и разработка мероприятий по улучшению системы охраны труда. В 2021 году функционировало 10 комиссий, в состав которых включено 205 работников.

Затраты на охрану труда, млн руб.



Мониторинг и идентификация опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах осуществляется при специальной оценке условий труда в соответствии с нормами трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда».



ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

В октябре 2021 года сотрудники АО «Сетевая компания» выступили спикерами на Всероссийской неделе охраны труда, организованной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, участниками которой стали более 50 российских компаний.

Программа недели включала вопросы охраны здоровья на производстве, управления рисками в сфере охраны труда, масштабные изменения в трудовом законодательстве об охране труда, применение практик бережливого производства и их влияние на трудовую деятельность персонала.

* Лицензия от 11 декабря 2015 года № ВХ-43-005835.
** Уточненный показатель относительно раскрытого в Интегрированном годовом отчете за 2020 год.

Мероприятия в области охраны труда и повышения уровня промышленной безопасности в 2021 году

GRI 403-7

Мероприятия	Результат
Обучение: проведение первичных и повторных инструктажей на рабочем месте. Проверка знаний	Проверку знаний прошли 5 530 человек
Обеспечение выполнения требований электробезопасности, безопасности при работе на высоте, на станочном оборудовании	При выполнении работ соблюдаются требования производственных инструкций, инструкций по охране, эксплуатации, технологических карт
Специальная оценка условий труда. Производственный контроль	Проведены оценка на 2 173 рабочих местах (затраты составили 964,64 тыс. руб.), производственный контроль в филиалах и Управлении (затраты составили 882,151 тыс. руб.)
Обязательное страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте	Затраты на обязательное страхование гражданской ответственности составили 158,8 тыс. руб.
Поддержание технического состояния электрооборудования, средств защиты, инструментов	Проведено более 51 тыс. испытаний электрооборудования, средств защиты, инструментов
Приобретение спецодежды, спецобуви, средств защиты	Затраты составили 140 692,4 тыс. руб.
Проведение обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра, вакцинация, дератизация производственных помещений	Затраты на проведение обязательного предварительного и периодического медицинского осмотра составили 14 068,716 тыс. руб. Затраты на вакцинацию от клещевого энцефалита составили 632,3 тыс. руб.
Оборудование	
Регулировка приборов безопасности на опасных производственных объектах. Техническое обслуживание и ремонт. Техническое освидетельствование и экспертиза	В плановом порядке проводилось техосвидетельствование, техобслуживание и ремонт технических устройств на ОПО. Проведена регулировка и техобслуживание приборов безопасности на подъемных сооружениях на сумму 2 875,47 тыс. руб. Проведена экспертиза промышленной безопасности 45 подъемных сооружений и 5 технических устройств, работающих под избыточным давлением, на сумму 2 433,8 тыс. руб.

Вредные и опасные производственные факторы, угрожающие жизни и здоровью сотрудников

GRI 403-2

	Вредные производственные факторы	Опасные факторы
Физические факторы	<ul style="list-style-type: none"> Воздействие электромагнитного поля радиочастотного диапазона от персональных электронно-вычислительных машин Воздействие электромагнитного поля промышленной частоты (50 Гц) Освещенность Пониженная температура воздуха Общая вибрация 	<ul style="list-style-type: none"> Воздействие электрического тока и электроуду Расположение рабочих мест персонала на высоте Дорожно-транспортные происшествия
Химические факторы	<ul style="list-style-type: none"> Наличие в воздухе рабочей зоны оксида углерода, иных химических соединений углеводородной группы, частиц синтетических моющих средств, свинца и его неорганических соединений, сварочных аэрозолей 	—
Биологические факторы	<ul style="list-style-type: none"> Пыль растительного происхождения (древесная) 	—

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Расследование несчастных случаев на производстве в Компании проводится в строгом соответствии с законодательством. В 2021 году отказов от опасной работы, право на которые отражено в Коллективных договорах Управления и филиалов Компании, не было.

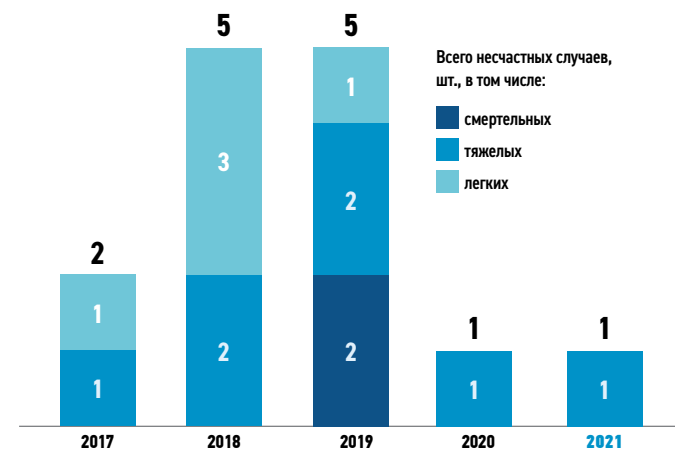


В 2021 году случаев со смертельным исходом не было

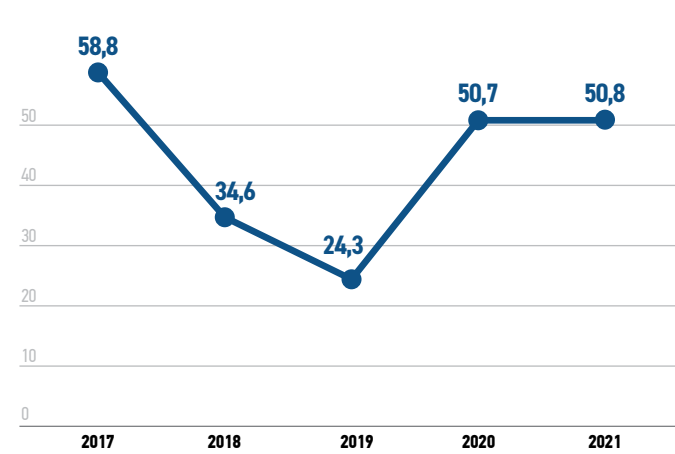
GRI 403-2

Динамика травматизма

GRI 403-9
UNCTAD C.3.2

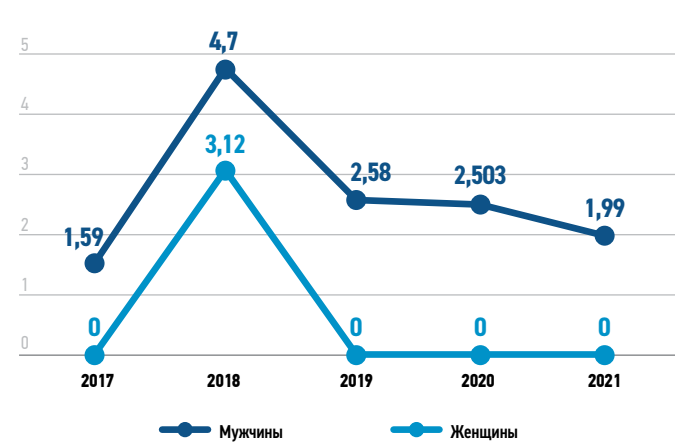


Коэффициент отсутствия на рабочем месте*

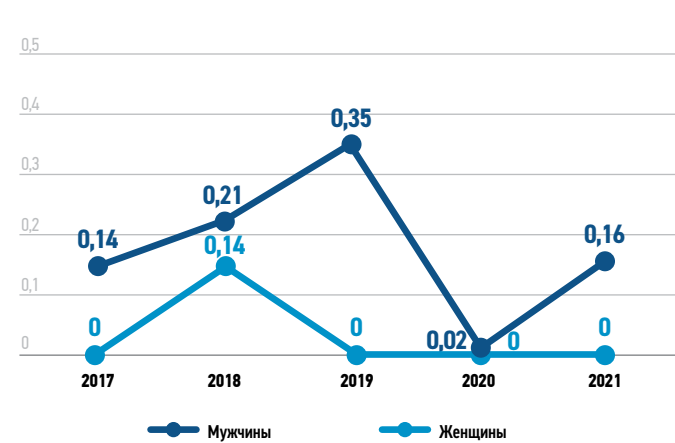


Коэффициент потерянных дней**

SASB:
IF-EU-320a.1



Коэффициент производственного травматизма***



АО «Сетевая компания» реализует офтальмологический проект по коррективке зрения сотрудников, отстраненных от работы по результатам профессионально-профилактических осмотров. В 2021 году успешные операции по коррективке зрения сделаны 16 сотрудникам, в 2022 году планируется проведение операций еще 17 сотрудникам.

В 2021 году успешные операции по коррективке зрения сделаны 16 сотрудникам, в 2022 году планируется проведение операций еще 17 сотрудникам.

Поддержка здоровья работников и меры по сохранению здоровья персонала во время пандемии COVID-19

GRI 403-3
GRI 403-6

В целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции Компанией в течение 2021 года реализовывался целый ряд профилактических мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников, в том числе:

- регулярная дезинфекция помещений. Усилены меры очистки и дезинфекции помещений и автотранспорта, все помещения укомплектованы антисептическими средствами;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты. Все работники обеспечены масками, перчатками, дезинфицирующими средствами;
- информирование о мерах профилактики. Проведены соответствующие инструктажи, в местах общего пользования размещены информационные материалы о мерах профилактики распространения коронавирусной инфекции;

- ежедневный контроль температуры тела персонала. Работники с повышенной температурой тела и симптомами ОРВИ не допускались на территорию Компании;
- вакцинация персонала. Компания одной из первых в Республике Татарстан обеспечила коллективный иммунитет среди сотрудников. На сегодняшний день уровень иммунизации по Компании составляет 99,8%.

Организована вакцинация сотрудников против вируса гриппа и пневмококковой инфекции.

Затраты на мероприятия по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции в 2021 году составили 11 749,59 тыс. руб.

* Коэффициент отсутствия на рабочем месте = Часы отсутствия на рабочем месте / Фактический фонд рабочего времени × 100%.
** Коэффициент потерянных дней = КПД = Общее число потерянных дней / Общее число отработанных часов × 200 000.
*** Коэффициент производственного травматизма = КПТ = Общее число травм / Общее число отработанных часов × 200 000.

4.5. Социальная политика

Социальная политика Компании направлена на повышение эффективности работы сотрудников, формирование благоприятного социально-психологического климата и развитие социально-репутационного капитала Компании, обеспечивая персоналу высокий уровень социаль-

ных гарантий, реализацию программ социальной защиты и корпоративной поддержки сотрудников.

Социальное обеспечение сотрудников Компании регулируется Отраслевым тарифным соглашением и Коллективным договором.

Коллективный договор

АО «Сетевая компания» поддерживает право работников на свободу ассоциации и ведение коллективных переговоров.

ное с трудовым коллективом решение о подписании Единого коллективного договора АО «Сетевая компания» на 2022–2024 годы. Переход на Единый формат в части социально-трудовых отношений позволит унифицировать формулировки, льготы и гарантии для всех сотрудников Компании.

Отношения с профсоюзами

Значимая роль в осуществлении кадровой и социальной политики принадлежит Первичной профсоюзной организации АО «Сетевая компания».

На 1 января 2022 года в профсоюзной организации состояло 7 246 работников.

Социальная политика Компании реализуется по следующим направлениям:



Защита прав и предоставление социальных гарантий

Права человека

Выступая в качестве социально-ответственного бизнеса, АО «Сетевая компания» обязуется уважать ключевые нормы и принципы в сфере прав человека и трудовых отношений. Любое проявление дискриминации по полу, возрасту, национальности, вероисповеданию и другим признакам в Компании недопустимо.

Случаев дискриминации по полу, этнической принадлежности и другим признакам в Компании в 2021 году не наблюдалось. Компания обеспечивает равные права для женщин и мужчин по всем трудовым вопросам: оплата труда, занимаемые должности (доля женщин в общей численности персонала составляет 29%, в топ-менеджменте – 23,5%), проведение социальной политики и т.д.

Обучение персонала в области прав человека

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Количество часов обучения политикам или процедурам на тему прав человека, час.		2 040	132	8	272
Количество сотрудников, прошедших обучение, чел.		49	2	1	17
Доля сотрудников, обученных политикам или процедурам на тему прав человека, в общем количестве сотрудников, %		0,7	0,03	0,01	0,23

ЧЕМПИОНАТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МАСТЕРСТВУ «АБИЛИМПИКС»
В сентябре 2021 года в Республике Татарстан состоялся региональный этап VII Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». Сотрудники трех филиалов АО «Сетевая компания» стали победителями в отборочных соревнованиях и примут участие в финалах Национального и Международного чемпионатов.

GRI 401-3

Предоставление отпуска по материнству и отцовству, чел.*

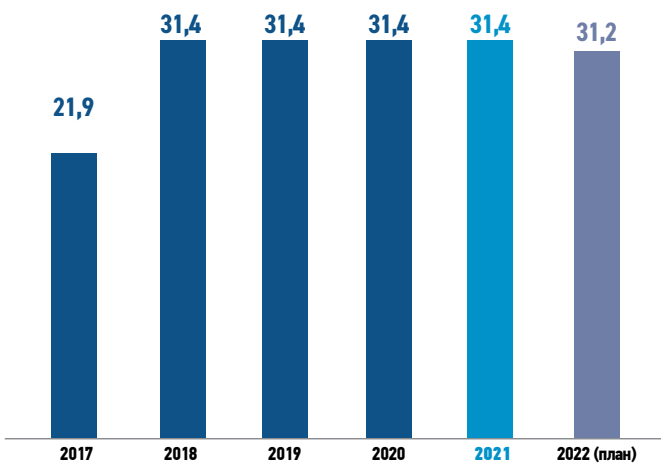
Категория	2017		2018		2019		2020		2021	
	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.
Количество работников, имевших право на отпуск			282	132	281	1	305	4	277	6
Количество работников, взявших отпуск			222	3	214	1	224	3	200	3
Количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска	Учет не производился		60	1	50	0	50	0	62	1
Количество работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска			40	2	40	0	40	0	46	1
Коэффициент возвращения на работу в отчетном периоде, %			27	33,3	23,36	0	22,3	0	31	33

Страхование работников

GRI 401-2

Компания обеспечивает страхование здоровья и жизни работников по корпоративным программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев.

Расходы на программы страхования для работников, млн руб. (по заключенным договорам)



Улучшение жилищных условий и социальная ипотека

В рамках проекта по улучшению жилищных условий работников Компания финансирует программу социальной ипотеки в Республике Татарстан.

В 2021 году 31 семья работников Компании включена в основной реестр заявителей по Республике Татарстан для участия в конкурсе по выбору квартир по программе социальной ипотеки, 23 семьи подписали протокол выбора квартиры. В 2021 году закрыта очередность по 2019 год включительно.

В целях поддержки работников, участвующих в социальной ипотеке, Компанией предоставляются займы на улучшение жилищных условий в виде первоначального взноса.

GRI 201-3

Негосударственное пенсионное обеспечение

В Компании реализуется Программа негосударственного пенсионного страхования работников, в рамках которой по механизму софинансирования формируются накопления для негосударственной пенсии. Программа направлена на обеспечение финансовой стабильности работников при достижении ими пенсионного возраста и расторжении трудового договора при выходе на пенсию.

Общее количество застрахованных по Программе негосударственного пенсионного обеспечения в 2021 году составило 6 011 человек.

Доля сотрудников, вступивших в Негосударственный пенсионный фонд за счет средств АО «Сетевая компания», составляет 97,87%

Доля работников, имеющих право на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, с разбивкой по категориям

GRI EU15

Категория	Среднесписочная численность персонала на 31.12.2021, чел.	Через 5 лет		Через 10 лет		Всего через 10 лет (нарастающим итогом)	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%
Рабочие	1 057	18	1,7	32	3	50	4,7
Руководители	2 636	41	1,6	66	2,5	107	4,1
Специалисты и служащие	3 405	130	3,8	135	4	265	7,8

* В отчете отражены данные по всем работникам, имевшим право на отпуск по материнству / отцовству в отчетном периоде (в т. ч. по тем, кто ушел в отпуск до отчетного периода).

Организация оздоровления и отдыха сотрудников

В целях развития и поддержки здорового образа жизни, формирования корпоративной культуры и духа работников Компанией проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия, семейные спортивные эстафеты, экскурсии, организуются праздники.

Большое внимание уделяется оздоровлению сотрудников. В 2021 году Компанией приобретено 2 886 путевок в санатории и здравницы Республики Татарстан и России.



ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ

В 2021 году 677 детей сотрудников Компании провели летние каникулы в детском оздоровительном лагере «Ялта-Зай» (г. Заинск). Темой программы летнего отдыха стали объявленный в России Год науки и технологии и Год народного единства и родного языка в Республике Татарстан.

Работа с ветеранами-энергетиками

АО «Сетевая компания» традиционно не оставляет без внимания ветеранов электросетевого комплекса – оказывает материальную помощь, организует отдых и оздоровление, культурно-массовые мероприятия.

На 1 января 2022 года в АО «Сетевая компания» насчитывается 3 097 ветеранов-энергетиков, в том числе 2 939 неработающих пенсионеров и 158 осуществляющих трудовую деятельность в Компании. Средний возраст ветеранов – 67,9 года. Среди ветеранов 2 участника Великой Отечественной войны и 27 тружеников тыла.

Молодежная политика

Молодежная политика Компании ориентирована на вовлечение молодых специалистов в решение корпоративных задач, повышение профессиональных навыков молодежи и ее разностороннее развитие.

Ежегодно молодежная организация принимает участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, спортивных мероприятиях, организует внутренние мероприятия.



Сотрудниками Компании в возрасте до 35 лет являются 2902 человека



МОЛОДЕЖНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В ноябре 2021 года в АО «Сетевая компания» состоялась молодежная научно-практическая конференция. В работе двух секций – «Технология и безопасность», «Экономика, финансы, современные технологии управления» – представлено 28 докладов. Тематика докладов отразила актуальный на данный момент тренд на цифровизацию. Наряду с классическими разработками технических специалистов – различными приспособлениями и устройствами – докладчиками широко представлены программные продукты, сгенерированные на основе идей сотрудников различных служб. В нескольких презентациях выдвинуты на обсуждение новые подходы к бизнес-процессам Компании.

▶ 05.

СОЦИАЛЬНО- РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ

САМЫЙ НАСУЩНЫЙ И ЗЛОБОДНЕВНЫЙ
ВОПРОС ЗВУЧИТ ТАК:
— А ЧТО ВЫ ДЕЛАЕТЕ ДЛЯ ДРУГИХ?

Мартин Лютер Кинг



Сетевая
Компания



5 Социально-репутационный капитал



2021 год (цель)	2021 год (факт)	Результаты 2021 года	Стратегические приоритеты на 2022 год	Риски, влияющие на реализацию стратегии
Повышение качества обслуживания потребителей				
Отсутствие нарушений при рассмотрении обращений потребителей	0	1 400	<ul style="list-style-type: none"> Расширение возможностей онлайн-сервисов Компании: 1. Запуск на сайте Компании виртуального консультанта – самообучаемого чат-бота «Алсу» с пополняемой базой знаний новыми типовыми вопросами и ответами 2. Ввод в эксплуатацию мобильного приложения Компании с функционалом личного кабинета 3. Проведение редизайна личного кабинета с учетом изучения мнения пользователей, соответствующего повышению эргономики личного кабинета и добавления подробных описаний действий заявителей 4. Централизация функций договорной работы по технологическому присоединению 5. Создание центров заочного обслуживания потребителей с разделением по категориям на юридические и физические лица для приема и обработки возросшего числа заочных обращений 6. Распределение по компетенциям Контакт-центра путем формирования центра обработки вызовов и горячей линии 	<ul style="list-style-type: none"> Оптимизация потоков обращений, поступающих по очным и заочным каналам: формирование (дополнение) типовых ответов на часто задаваемые вопросы, которые позволят предоставлять ответ заявителю в максимально короткие сроки Оперативное реагирование на характер поступающих обращений и обеспечение их компетентной обработки с целью повышения процента обращений, закрытых с 1 обращения Обмен данными с внешними информационными инфраструктурами: ГБУ МФЦ, Росреестр, Госуслуги Республики Татарстан, МЧС Описание существующих бизнес-процессов в рамках реализации проекта по внедрению единой платформы в систему обслуживания потребителей Компании Организация информационного обмена данными интеллектуальных систем учета электрической энергии с АО «Татэнергосбыт» и другими энергосбытовыми организациями с целью обеспечения онлайн-доступа и повышения информационной доступности для потребителя Выполнение плана мероприятий «Трансформация делового климата» по повышению доступности энергетической инфраструктуры путем исполнения Единых стандартов качества обслуживания потребителей услуг сетевых организаций, утвержденных приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 15.04.2015 № 186 Электронный документооборот по первичной документации Рефакторинг личного кабинета потребителя Разработка программного интерфейса мобильного приложения
Увеличение доли обращений (всего)	более 70%	75%		
Увеличение доли заочно принятых от общего количества принятых обращений	по надежности электроснабжения потребителей более 40%	43%		
Увеличение доли заочно принятых от общего количества принятых обращений	по технологическому присоединению более 5%	10%		
Отсутствие обоснованных жалоб потребителей на качество обслуживания	0	1		

5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и региональных проектов

Инвестиционная привлекательность региона

Шесть причин инвестировать в Республику Татарстан*

1 Татарстан – лучшая точка для входа на рынок России и стран СНГ	2 Высокий потенциал развития	3 Развитая инвестиционная инфраструктура	4 Выгодное географическое положение	5 Активная поддержка инвесторов правительством	6 Квалифицированная рабочая сила
---	---------------------------------	---	--	---	-------------------------------------

Оценка инвестиционной привлекательности Республики Татарстан в 2021 году

Рейтинг	Описание методологии	Место в рейтинге
Инвестиционная привлекательность электроэнергетики субъекта Российской Федерации (Ассоциации НП «Совет рынка»)**	На основе четырех факторов определяется уровень инвестиционной привлекательности электроэнергетики региона для населения с таких позиций, как цена на электроэнергию, платежная дисциплина и рост потребления электроэнергии в регионе	1-е место***
Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации (АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»****)	Оценивается эффективность работы региональных властей по формированию благоприятной бизнес-среды. Рейтинг рассчитывается по 44 показателям, которые сводятся в агрегированный индекс	2-е место
Рейтинг инвестиционной привлекательности регионов России (Национальное рейтинговое агентство)*****	Оцениваются 57 показателей по семи факторам, влияющим на целесообразность, эффективность и уровень рисков инвестиционных вложений на территории региона	8-е место (Группа IC2 «высокая инвестиционная привлекательность» – второй уровень)
Инвестиционный риск российских регионов (RAEX)*****	Инвестиционная привлекательность оценивается по девяти критериям, оценивающим инвестиционный потенциал, и шести критериям, оценивающим инвестиционный риск	7-е место

Участие Компании в крупных региональных и национальных проектах

АО «Сетевая компания» принимало участие в подготовке и реализации региональных и национальных проектов в части обеспечения надежного электроснабжения спортивных мероприятий.



С 3-го по 8 февраля 2021 года в Казани прошла Всероссийская Спартакиада Специальной Олимпиады по зимним видам спорта, в которой приняли участие 600 атлетов с особенностями интеллектуального развития из 36 субъектов России, соревнования состоялись на 4 спортивных объектах.

С 4-го по 11 сентября 2021 года в Казани прошли I Игры стран Содружества Независимых Государств. Компания обеспечила надежное и бесперебойное энергоснабжение 11 спортивных объектов. На объектах электросетевого комплекса создали надежную схему работы, организовали дежурства, обходы и осмотры с целью оперативного выявления повреждений и пресечения нештатных инцидентов. В мероприятии международного уровня приняли участие 1 600 участников из 9 стран.

С 15-го по 29 сентября 2021 года в Республике Татарстан состоялся V региональный чемпионат по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». Соревнования проходили на 33 площадках, расположенных в Казани, Набережных Челнах, Арске, Бугульме, Нижнекамске, Кукмор, Лаишево, Лениногорске, Нурлате и Болгаре.

*Гид инвестора в Республике Татарстан – 2021 https://invest.tatarstan.ru/upload/iblock/780/gid_investora_v_respublike_tatarstan_2021.pdf



** Методология ассоциации НП «Совет рынка»: https://www.np-sr.ru/rw/SR_0V016775



*** Рейтинг обновляется ежеквартально. В таблице отражены результаты рейтинга на момент написания отчета.

**** Методология АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»: https://asi.ru/government_officials/rating/



***** Методология Национального рейтингового агентства: https://www.ra-national.ru/sites/default/files/analitic_article/IPR_2021_fin.pdf



***** Данные рейтинга представлены за 2020 год.

GRI 103-1

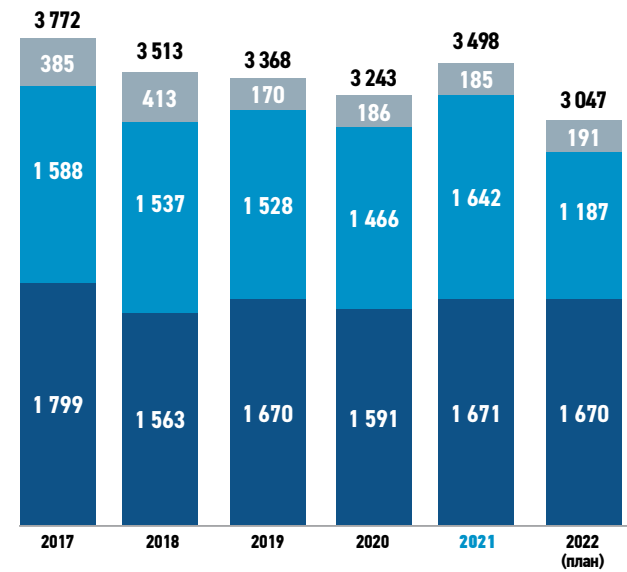
GRI 103-3

GRI 103-2

GRI 207-4
UNCTAD A.2.1

Налоговые платежи

Налоговые платежи Компании, млн руб.



Налоговые платежи Компании за 2021 год составили **3 498 млн руб.**

■ Федеральный
■ Региональный
■ Местный

GRI 207-1
GRI 207-2
GRI 207-3

Стратегия АО «Сетевая компания» в сфере налогообложения определяется учетной политикой Компании в целях налогового учета.

Учетная политика Компании в целях налогового учета определяет способы ведения налогового учета, конкретизирует отдельные положения налогового законодательства и выражает мнение Компании по спорным вопросам в целях единообразного применения налогового законодательства всеми филиалами Компании.

Учетная политика Компании в целях налогового учета актуализируется по мере необходимости и утверждается Советом директоров Компании.

Основными принципами, применяемыми при формировании учетной политики Компании в целях налогового учета, являются:

- законность, выражающаяся в строгом соблюдении установленных норм налогового законодательства РФ;
- оптимальность и рациональность при выборе способов ведения налогового учета, учитывающих интересы и стратегические цели Компании;
- риск-ориентированный подход при принятии решений, базирующийся на непрерывном анализе меняющейся среды;
- гибкость и оперативность реагирования на изменения в сфере налогового законодательства;
- унификация процессов ведения налогового учета, заключающаяся в выработке единой методологии и контроле за ее соблюдением в целом по Компании;
- ведение налогового учета в АО «Сетевая компания» возлагается на главного бухгалтера Компании и главных бухгалтеров филиалов.

Соблюдение принципа риск-ориентированного подхода в сфере налогообложения обеспечивается:

- непрерывной работой системы внутреннего аудита в целях проверок соблюдения налогового законодательства;
- непрерывным анализом изменений налогового законодательства и формирующейся судебной практики лицами, на которые возложена функция по ведению налогового учета в Компании;
- автоматизацией ведения налогового учета в учетных системах.

Незначительное количество выявляемых в ходе мероприятий налогового контроля фактов нарушения налогового законодательства свидетельствует о достаточно высоком уровне организации системы налогового контроля в Компании.

Деятельность Компании в налоговой сфере основана на безусловном и своевременном исполнении требований налогового законодательства, в том числе при взаимодействии с налоговыми органами в рамках осуществления ими мероприятий налогового контроля. Компания оказывает значительное влияние на формирование консолидированного бюджета Республики Татарстан, в связи с чем тесно взаимодействует с контролирующими органами в части:

- прогнозирования поступлений налоговых платежей в бюджеты всех уровней в целях формирования регионального бюджета;
- прогнозирования изменений налоговых поступлений в бюджеты всех уровней при публичном рассмотрении законопроектов по налогообложению.

Электроснабжение крупных предприятий региона

Наиболее масштабная группа потребителей Компании – население республики. Особое внимание Компания уделяет обеспечению надежности электроснабжения

крупных промышленных предприятий, имеющих стратегическую важность для Республики Татарстан и страны в целом.



Строительство трассы М-12 Москва – Нижний Новгород – Казань

Трасса М-12 Москва – Нижний Новгород – Казань – один из участков международного транспортного маршрута Европа – Западный Китай, строящегося в рамках комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры до 2024 года. Компания выполнила строительно-монтажные работы по выносу воздушных линий электропередачи в местах пересечения с автомагистралью.

Дорога объединит четыре агломерации: Московскую, Нижегородскую, Казанскую и Самарско-Тольяттинскую и 17 крупнейших региональных центров, выведет грузовой трафик за пределы населенных пунктов, повысит безопасность дорожного движения.

Реконструкция на подстанции 110 кВ Водозабор

В ноябре 2021 года начались работы по реконструкции подстанции, являющейся единственным источником электроснабжения Казанского водозабора.

Энергообъект стратегически важен для Казани и обеспечивает водоснабжение 80% городских потребителей, ПАО «Казаньоргсинтез», Казанские ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.

Зарядная инфраструктура для транспорта с электродвигателями



Находятся в эксплуатации **14 ЭЭС**

Будет введено в 2022 году **95 ЭЭС**

Время зарядки до 80% **20 минут**



Переустройство воздушных линий электропередачи Вознесенского тракта г. Казани

В 2021 году начато строительство пятой по счету выездной дороги из столицы РТ Казани – Вознесенского тракта.

В рамках реализации проекта строительства Вознесенского тракта Компанией выполнен вынос кабельных и воздушных линий, попадающих под пересечение с трактом, построены кабельные линии напряжением 110 кВ от подстанции 110 кВ Азино до магистрали ВЛ 110 кВ Киндери – Центральная.

Проект по строительству и реконструкции комплекса объектов 110–220 кВ Нижнекамского энергорайона

В 2021 году завершен масштабный проект по строительству и реконструкции комплекса объектов 110–220 кВ Нижнекамского энергорайона.

Воздушные линии 110 кВ Нижнекамская ТЭЦ-1 – Заводская и Нижнекамская ТЭЦ-1 – КБК в двухцепном исполнении суммарной протяженностью 27,4 км установили дополнительные энергосвязи между крупными промышленными площадками, расположенными в Нижнекамске и Набережных Челнах.



Возможность путешествия между городами Республики Татарстан на электромобиле

Производство в Республике Татарстан

5.2. Взаимоотношения с потребителями и клиентоориентированность



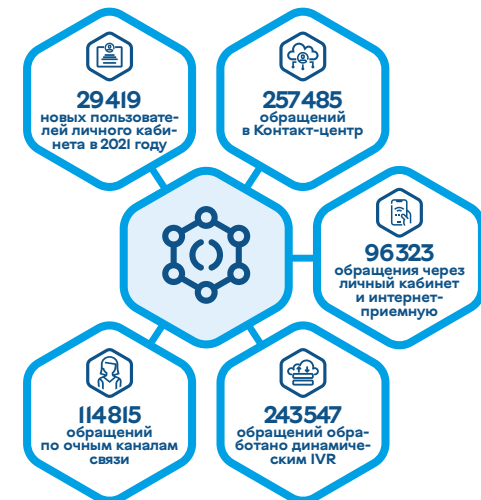
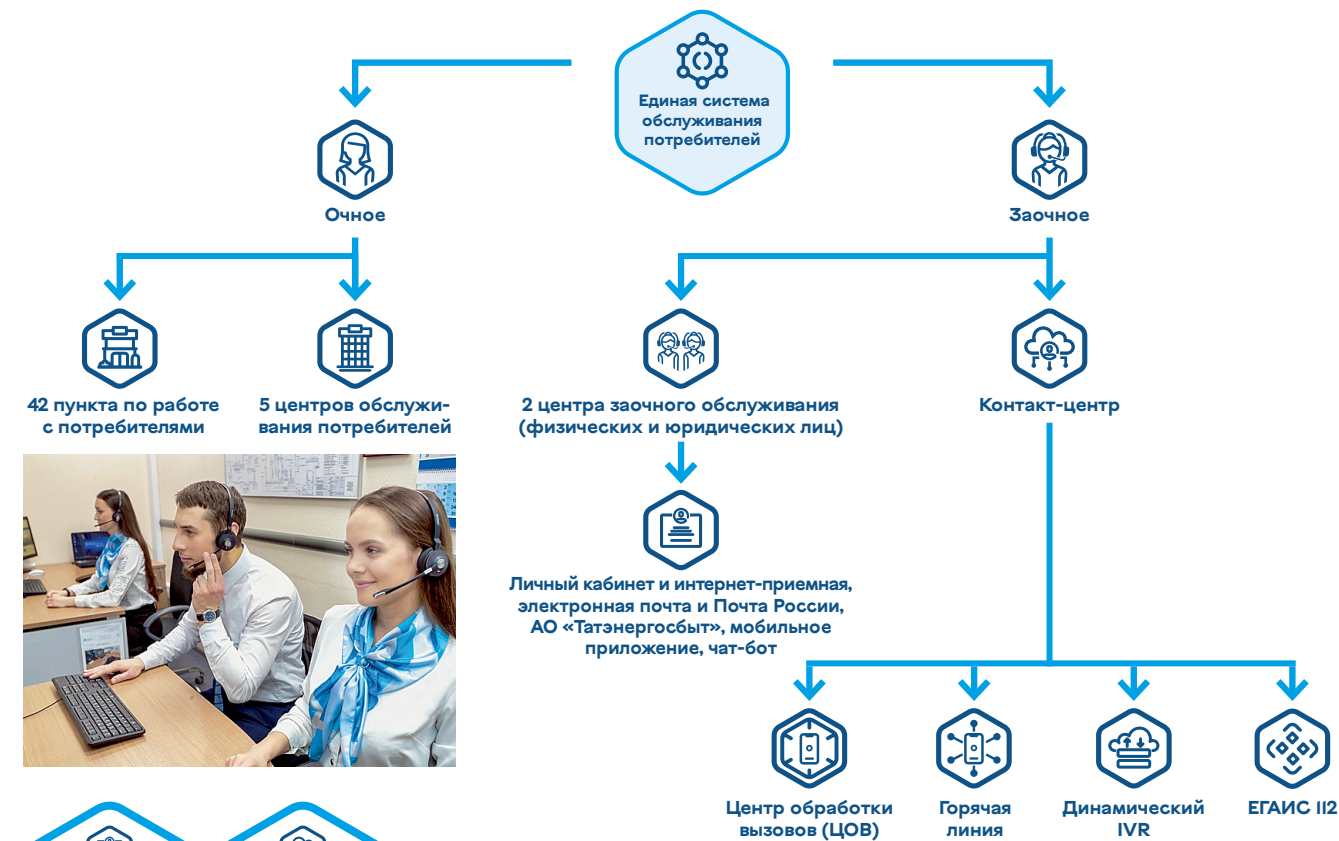
Условия работы в 2021 году, в том числе антиковидные ограничения и изменения правил технологического присоединения, продиктовали необходимость совершенствования уровня цифровой клиентоориентированности Компании и дальнейшего развития интерактивных сервисов взаимодействия. В связи с чем принятые решения и результаты работы в области взаимодействия с потребителями услуг АО «Сетевая компания» за 2020-й и 2021 годы, как и планы на 2022 год, направлены в основном на повышение уровня автоматизации инструментов взаимодействия с потребителями, выявление и реализацию возможностей автоматической обработки обращений, повышение личной эффективности и уровня компетенции сотрудников системы обслуживания потребителей.

Давлетшин Рустем Фердинатович,
директор филиала АО «Сетевая компания» Дирекция по обслуживанию потребителей

GRI 103-1
GRI 103-2

Система обслуживания потребителей

Приоритеты деятельности АО «Сетевая компания» – обеспечение надежного электроснабжения потребителей и предоставление качественного сервиса по их обслуживанию*.



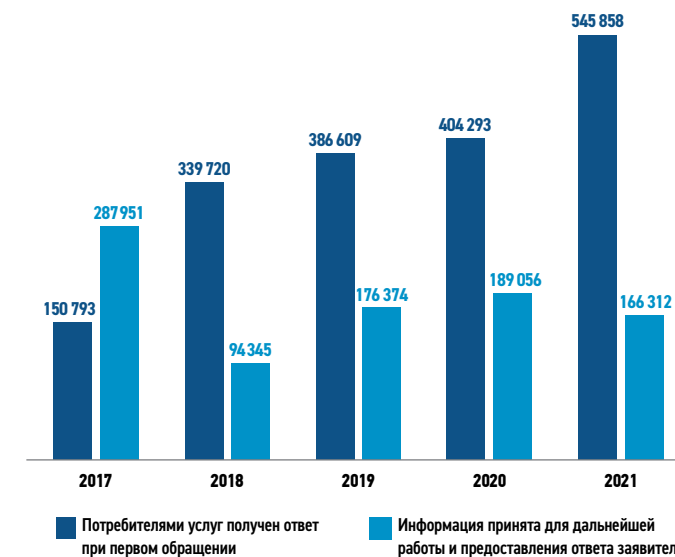
Мобильное приложение доступно по ссылке:
<https://play.google.com/store/apps/details?id=ru.gridcom.rt.prod>

Личный кабинет доступен по ссылке:
<https://pdo.gridcom-rt.ru/>

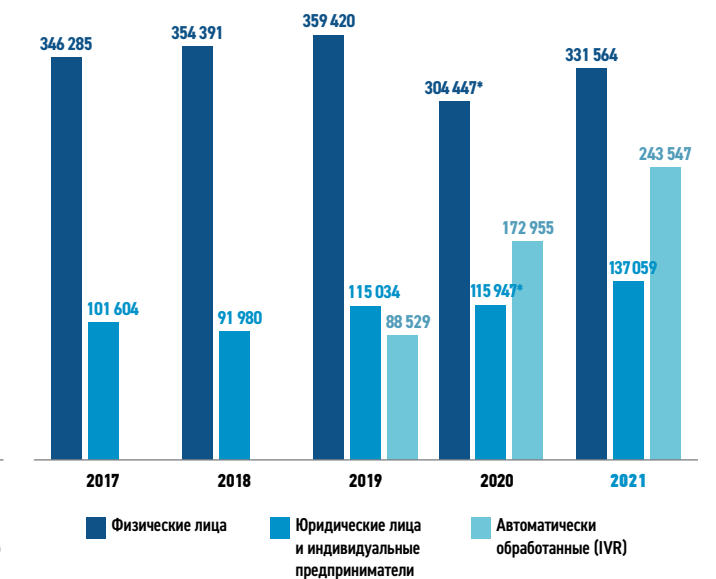
Адреса офисов доступны по ссылке:
<https://gridcom-rt.ru/potrebitelam/obsluzhivanie-potrebitel/ofisy-obsluzhivaniya/>

* Система обслуживания потребителей выстроена в соответствии с Едиными стандартами обслуживания потребителей, утвержденными приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 15.04.2014 № 186.

Статистика обращений по статусу выданных ответов, шт.



Статистика обращений (в т.ч. заявок) по типам потребителей, шт.



Обращения, поступившие по очным и заочным каналам обслуживания (с учетом заявок), шт.

	2017	2018	2019	2020	2021
Очно	210 543	229 908	224 561	102 041	114 815
Контакт-центр	225 929	182 351	221 160	243 269	257 485
Личный кабинет и интернет-приемная	2 272	21 806	28 733	75 084	96 323
IVR	—	—	88 529	172 955	243 547
Всего	438 744	434 065	562 983	593 349	712 170

Общее количество обращений и заявок, поступивших по всем каналам взаимодействия с потребителями в 2021 году, составило **712,2 тыс.**, что на 20% больше аналогичного периода 2020 года

Очное обслуживание потребителей

По очным каналам – 114,8 тыс. обращений, что на 12,5% больше уровня прошлого года в основном за счет роста обращений в офисы. Доля очных обращений в структуре общего числа обращений поднялась с 15,3% до 17,2%.

Заочное обслуживание потребителей

Заочное обслуживание потребителей организуется через центры заочного обслуживания потребителей – физических и юридических лиц, Контакт-центр и онлайн-сервисы официального сайта Компании.

За 2021 год по заочным каналам обслуживания поступило **597,4 тыс. обращений**
Это больше уровня прошлого года на **106 тыс. (на 21,6%)**

На это повлияли:

- запуск чат-бота и доработка его базы знаний: **7004** обращения
- запуск мобильного приложения: **1188** обращений и заявок
- работа динамического IVR: **243 547** обращений

*Уточненный показатель относительно раскрытого в Интегрированном годовом отчете за 2020 год.

Контакт-центр и динамический IVR



Среднее время ожидания ответа на телефонный вызов потребителем в 2021 году составило **2 минуты 45 секунд**

Среднее время обработки телефонного вызова от потребителя составило **1 минуту 37 секунд**



Горячая линия Контакт-центра работает **круглосуточно и без выходных**

Ответы на вопросы предоставляются на русском и татарском языках

В конце 2020 года состав Контакт-центра распределен по компетенциям, в результате чего сформированы центр обработки вызовов (ЦОВ) и горячая линия.

243 547 автоматически обработанных обращений динамическим IVR

С марта 2021 года действует новая ветка автоматической обработки обращений динамическим IVR по наиболее часто задаваемым вопросам, позволяющая определить номер потребителя и сообщить необходимую информацию, не ожидая ответа оператора. Количество автоматически обработанных обращений (при помощи IVR) в 2021 году выросло на 40% по сравнению с 2020 годом и составило 243 547 обращений. Внедрена система автоматической рассылки сообщений посредством программных средств Dealer и коммуникатор.

Личный кабинет

В личном кабинете потребителя реализована возможность подать заявку и подписать документы о технологическом присоединении онлайн с помощью электронно-цифровой подписи.

Данные о плановых отключениях размещаются на сайте Компании в разделе «Отключения электроэнергии», в котором, задав параметры поиска, можно найти информацию об отключении электроэнергии на интересующем объекте либо сообщить об отключении в АО «Сетевая компания».

СЛУШАНИЯ 2021

Рост количества заочных обращений через личный кабинет обусловлен как ограничениями, связанными с пандемией COVID-19, так и изменениями правил технологического присоединения с июля 2020 года, предусматривающими необходимость для основной доли заявителей взаимодействия с сетевыми организациями только посредством личных кабинетов на сайтах Компании без посещения офисов обслуживания.

Единый Контакт-центр 8-800-2000-878

Горячая линия принимает вызовы и сообщения по вопросам качества и надежности электроснабжения, а также сообщения из Системы И12 на основании соглашения, заключенного между Компанией и МЧС Республики Татарстан в 2018 году. Персонал Контакт-центра формирует в Системе И12 карточки с сообщениями об аварийных отключениях и происшествиях, связанных с эксплуатацией электрооборудования.



За 2021 год через личный кабинет потребителя поступило **37 353 заявки на технологическое присоединение, что больше на 21,7% по сравнению с прошлым годом**



С февраля 2021 года введен в промышленную эксплуатацию чат-бот «Алсу», автоматически отвечающий на вопросы пользователей в режиме 24/7, в случае необходимости к предоставлению ответа подключается оператор

GRI 103-3

Исследование удовлетворенности потребителей



Компания ежегодно проводит оценку качества обслуживания и степени удовлетворенности потребителей. В 2021 году проведено **459 интервью с потребителями**

Удовлетворенность потребителей обслуживанием и оказываемыми услугами АО «Сетевая компания» в 2021 году (по сравнению с 2020 годом) **выросла на 2% и составила 98%**

5.3. Обеспечение безопасности энергообъектов для населения

Воздействие продукции и услуг на здоровье потребителя и оформление охранных зон электросетевых объектов

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 416-1

АО «Сетевая компания» стремится обеспечить максимальную безопасность эксплуатируемого оборудования для жизнедеятельности населения. Вокруг объектов, являющихся источниками воздействия на среду обитания и здоровье человека, устанавливается специальная территория с особым режимом использования – санитарно-защитная зона (СЗЗ).

За период с 2006 года установлены охранные зоны ЛЭП общей протяженностью 72,468 тыс. км, что составляет порядка 98% от общей протяженности ЛЭП Компании, охранные зоны в отношении 20,322 тыс. трансформаторных подстанций (97% от общего количества трансформаторных подстанций Компании) и 376 подстанций (98% от общего количества подстанций Компании).

ПРОЕКТЫ САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ

На сегодняшний день в Компании разработаны и прошли санитарно-эпидемиологическую экспертизу 254 проекта санитарно-защитной зоны. Проекты СЗЗ разрабатываются в отношении объектов АО «Сетевая компания», таких как ПС, РЭС, производственные базы и производственные участки.



БЕЗОПАСНЫЕ КАНИКУЛЫ

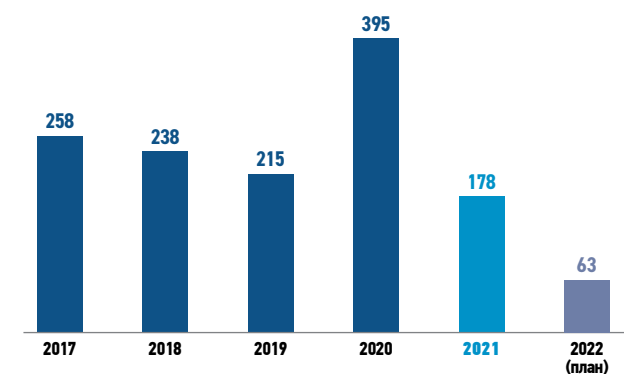
Летом 2021 года акция «Безопасные каникулы» проведена в городах Азнакаево, Сарманово, Альметьевск и поселке Муслимово. В игровой форме в виде викторин, конкурсов-загадок и сценок сотрудники Компании рассказали детям об основах электричества и правилах безопасного поведения вблизи электроустановок.

5.4. Социальные инвестиции и благотворительность

Строительство и реконструкция объектов электрических сетей, необходимых для подключения социально значимых объектов Республики Татарстан

GRI 203-1
UNCTAD A.3.2

Инвестиции по программе энергоснабжения социально значимых объектов*, млн руб.



Инвестиции Компании по программе энергоснабжения социально значимых объектов в 2021 году составили **178 млн руб.**



СТРОИТЕЛЬСТВО ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ К ЖИЛЫМ ДОМАМ И ОБЪЕКТАМ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

В течение 2021 года Компанией выполнено работ по созданию внешних сетей электроснабжения жилых домов и объектов социальной инфраструктуры, построенных по программе НО «Государственный жилищный фонд Республики Татарстан», на сумму более 70 млн руб.

* Школ, детских садов, сельских клубов.

Благотворительность

GRI 103-2

Основные направления благотворительной деятельности в 2021 году



Развитие физической культуры и массового спорта в Республике Татарстан (благотворительная помощь муниципальным образованиям республики на проведение культурно-массовых мероприятий)



Оказание помощи в целях социальной поддержки и защиты граждан, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации



Оказание помощи в целях содействия деятельности для защиты граждан при охране общественного порядка и обеспечении общественной безопасности



Оказание помощи в целях содействия укреплению мира, дружбы и согласия между народами, предотвращению социальных, национальных, религиозных конфликтов

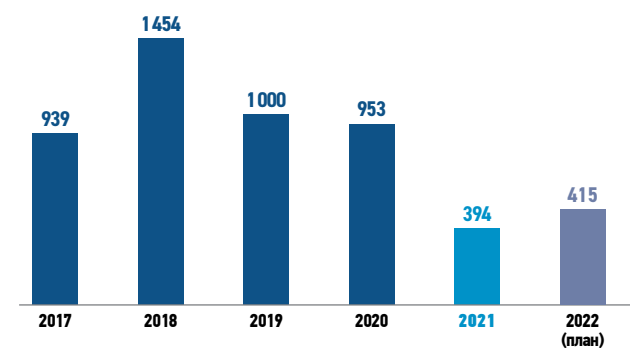


Оказание помощи в целях содействия патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи

GRI 203-1

UNCTAD A.3.2

Расходы на выплаты социального характера и социальные проекты, млн руб.



Расходы на выплаты социального характера и социальные проекты в 2021 году составили **394 млн руб.**

В 2021 году реализованы следующие волонтерские инициативы:



- акция «Безопасные каникулы» в филиалах Компании;
- посещение Чистопольского детского дома;
- посещение приюта для собак в пос. Столбище;
- участие в благотворительном мероприятии «Ифтар дружбы народов» для детей с ограниченными возможностями на базе национального комплекса «Туган авылым»;
- классный час в 5 «А» классе школы № 48 в рамках фестиваля «Вместе ярче»;



- благотворительная помощь социальному приюту для детей и подростков «Ялкын» в Бугульминском муниципальном районе РТ;
- проведение парламентского урока на тему «Я — гражданин! Мои права и обязанности» в общеобразовательном учреждении «Школа № 8 Бугульминского муниципального района РТ»;
- помощь волонтерских отрядов Компании ветеранам-энергетикам.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ «ЕЛКА ЖЕЛАНИЙ»

В рамках традиционной благотворительной акции «Елка желаний» в декабре 2021 года сотрудники Компании выступили в роли Деда Мороза, отправив новогодние подарки, о которых дети написали в своих письмах, в социальный приют для детей и подростков «Мечта» в Аксубаевском муниципальном районе и детям из малообеспеченных или опекунских семей Авиастроительного и Ново-Савиновского районов.



ЭКО-БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ДОБРЫЕ КРЫШЕЧКИ»

Сотрудники Компании приняли участие в российском эко-благотворительном проекте «Добрые крышечки». Благотворительная акция «Добрые крышечки» – это сбор средств в пользу фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам». Благотворительная адресная помощь осуществляется благодаря сбору пластиковых крышек, которые затем сдаются на переработку, а вырученные средства перечисляются фонду.



СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ ПОСЕТИЛИ ДЕРБЫШКИНСКИЙ ДЕТСКИЙ ДОМ С БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИЕЙ

В 2021 году сотрудники Компании в очередной раз посетили Дербышкинский детский дом и приняли участие в субботнике на территории детского дома – уборке территории, покраске беседок и погребков, покосе травы, мойке окон и т.д.



ФОНД «НАДЕЖДА И ОПОРА»

Благотворительный фонд «Надежда и опора» создан в 2015 году по инициативе Генерального директора АО «Сетевая компания» Ильшата Фардиева. Сотрудники Компании принимают активное участие в формировании средств фонда, ежегодно перечисляя в фонд однодневный заработок. Фонд оказывает поддержку ветеранам, а с 2018 года – и сотрудникам Компании. За 7 лет работы рассмотрено 2 147 обращений, сумма оказанной помощи составила более 124 млн руб. За 2021 год от ветеранов и сотрудников Компании поступило 388 обращений, для оказания помощи фондом выделено более 28 млн руб.

▶ 06.

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

ТОЛЬКО ТО ПРОЧНО И УСТОЙЧИВО,
ТОЛЬКО ТО И ИМЕЕТ БУДУЩЕЕ,
ЧТО СДЕЛАНО В СОГЛАСИИ С ПРИРОДОЙ

Василий Докучаев



Сетевая
Компания



Природный капитал



В целях достижения устойчивых экологических результатов при осуществлении производственной деятельности АО «Сетевая компания» реализует природоохранные мероприятия, направленные на снижение техногенного воздействия на окружающую среду и рациональное использование всех видов ресурсов, повышение результативности системы экологического управления и предотвращения загрязнения (нанесения ущерба) окружающей среды. Повышение эффективности производственной деятельности и достижение баланса между экономическим развитием, улучшением социальной сферы и сохранением окружающей среды являются главными факторами устойчивого развития Компании.

Илшат Рифкатович Галимзянов,
заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» – технический директор

2021 год (цель)	2021 год (факт)	Стратегические приоритеты на 2022 год	Риски, влияющие на реализацию стратегии
МИНИМИЗАЦИЯ НЕГАТИВНОГО ВЛИЯНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ НА ПРИРОДНУЮ СРЕДУ			
Сохранение биологического разнообразия, рациональное использование земельных и водных ресурсов, принимаемая меры по их охране и восстановлению			
Установка ПЗУ: на ВЛ 6–10 кВ – 4 118 шт., на ВЛ 35 кВ и выше – 3 564 шт. На 31.12.2021 общая протяженность ВЛИ и ВЛЗ (с нарастающим итогом) 15 497,3 км	Установка ПЗУ: на ВЛ 6–10 кВ 4 395 шт., на ВЛ 35 кВ и выше 6 383 шт. На 31.12.2021 общая протяженность ВЛИ и ВЛЗ (с нарастающим итогом) 16 015,9 км	Сохранение биологического разнообразия животного и растительного мира	Эксплуатационные (производственные) риски, финансовые риски
Общее начисление платы за негативное воздействие на окружающую среду			
106,8 тыс. руб.	97,378 тыс. руб.	Начисление платы за негативное воздействие на окружающую среду в пределах нормативов допустимых выбросов в атмосферный воздух и лимитов на размещение отходов, недопущение сверхнормативных платежей	Финансовые риски, правовые риски
Выбросы в атмосферу по источникам загрязнения			
36,7 т	34,355 т	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух в пределах расчетных объемов выбросов	Эксплуатационные (производственные) риски, правовые риски
Прямые выбросы парниковых газов CO₂, N₂O (область охвата 1 (в CO₂-эквиваленте))			
5,015 тыс. т	5,476 тыс. т	Контроль эмиссии парниковых газов (в CO ₂ -эквиваленте), образующихся при сжигании автомобильного топлива (бензин, дизельное топливо)	Эксплуатационные (производственные) риски, правовые риски
Потребление водных ресурсов по источникам водозабора			
100,36 тыс. м ³	115,61 тыс. м ³	Рациональное использование водных ресурсов, неперевышение установленных лимитов водозабора из подземных источников (водозаборные скважины)	Эксплуатационные (производственные) риски, правовые риски
Общий объем сбросов сточных вод с указанием принимающего объекта			
95,47 тыс. м ³	108,56 тыс. м ³	Водоотведение сточных вод в системы водоотведения	Эксплуатационные (производственные) риски, правовые риски
Общий объем образования отходов производства			
4 589,26 т	4 540,48 т	Обращение с отходами в пределах расчетных лимитов образования отходов, сокращение объемов отходов производства, размещаемых в окружающей среде	Эксплуатационные (производственные) риски, правовые риски

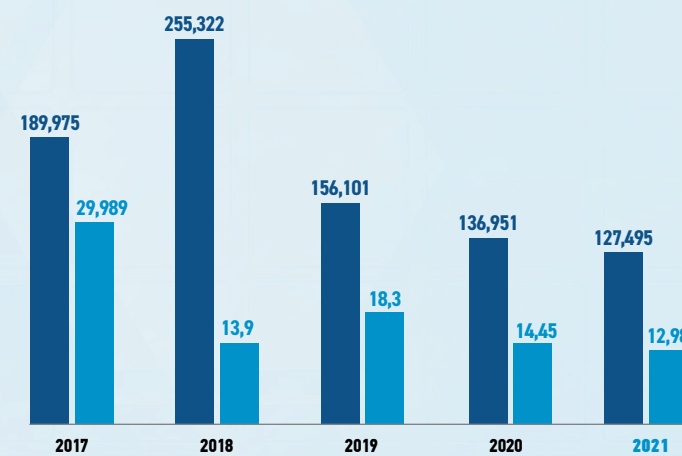
6.1. Экологическая политика

Воздействие процессов передачи и распределения электроэнергии на окружающую среду (экологическая цепочка)



UNCTAD A.3.1
UNCTAD B.3.1
UNCTAD D.2.1
СЛУШАНИЯ
2022

Затраты на охрану окружающей среды



На природоохранные мероприятия в 2021 году затрачено свыше

127 млн руб.

Предотвращенный экологический ущерб в 2021 году –

около 13 млн руб.

■ Затраты на реализацию природоохранных мероприятий, млн руб. ■ Предотвращенный экологический ущерб, млн руб.

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 102-11

Принципы и подход к охране окружающей среды

Важными приоритетами Стратегии устойчивого развития АО «Сетевая компания» являются охрана окружающей среды, рациональное использование природно-ресурсного потенциала, обеспечение высокого уровня экологической безопасности производственных процессов с учетом требований и ожиданий заинтересованных сторон.

Компания, руководствуясь принципом предосторожности*, стремится снизить любое потенциальное отрицательное воздействие на окружающую среду от своей производственной деятельности. Компания установила долгосрочные экологические цели** на 2019–2021 годы и основные направления по их достижению***.

Инициативы по смягчению воздействия на природную среду и рациональному использованию ресурсов

Основные инициативы Компании по продвижению эффективного и рационального использования природного капитала



GRI 103-3

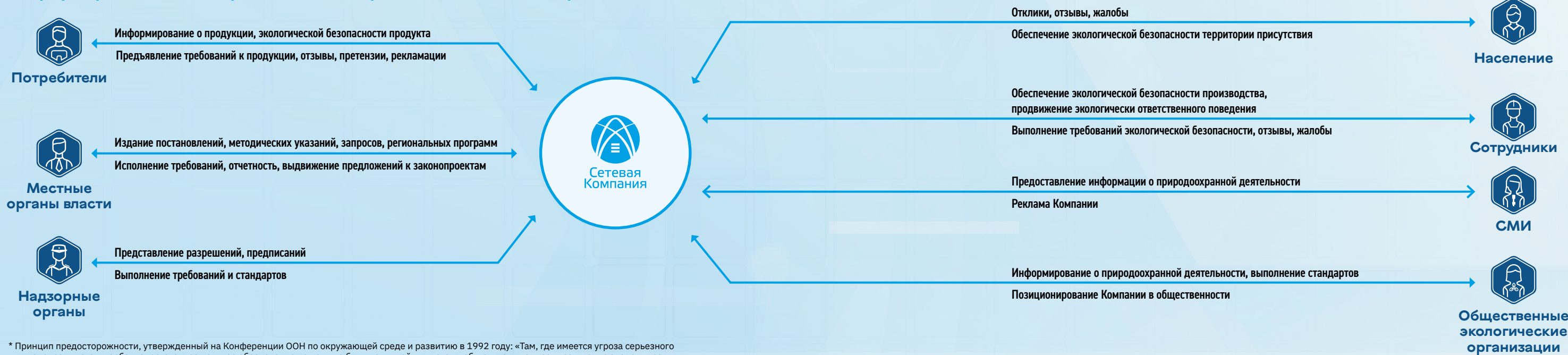
Внутренний экологический контроль

По результатам производственного экологического контроля в 2021 году превышений установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов в системы централизованного водоотведения, нормативов образования и размещения отходов, а также лимитов водопотребления из водозаборных скважин не выявлено.

Измерения и мониторинг состояния окружающей среды осуществлялись как с привлечением аккредитованных лабораторий, так и своими приборами в части контроля выбросов в атмосферный воздух от передвижных источников (автотранспорт).

GRI 102-44

Информирование заинтересованных сторон и экологическое просвещение



* Принцип предосторожности, утвержденный на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 году: «Там, где имеется угроза серьезного или непоправимого ущерба, недостаточное научное обоснование не должно быть причиной для того, чтобы откладывать осуществление экономически эффективных мер для предотвращения ущерба окружающей среде».

** Результаты достижения экологических целей в 2021 году в Приложении № 3.

*** Утверждены приказом АО «Сетевая компания» от 05.03.2019 № 67.

Экологические мероприятия в 2021 году

Участие в природоохранных мероприятиях

- Общероссийская акция «День посадки леса», городские акции по посадке деревьев «Сад памяти» и «Сохраним лес», экологическая акция «Час Земли».
- Республиканская акция «Эковесна-2021».
- Общереспубликанский санитарно-экологический двухмесячник по очистке территорий, проводимый Волжско-Камским межрегиональным управлением Росприроднадзора по Республике Татарстан, общегородские и муниципальные субботники по очистке, озеленению и благоустройству территорий.
- Муниципальные конкурсы на лучшее цветочное и новогоднее оформление прилегающей территории.
- Организация и участие в эколого-благотворительном волонтерском проекте «Добрые крышечки» (сбор крышечек от полиэтиленовых бутылок для передачи на переработку).

Экологическое просвещение, формирование экологической культуры, повышение экологической грамотности

- Публикация материалов о функционировании системы экологического менеджмента и природоохранной деятельности Компании в СМИ (городские и районные газеты), на официальном сайте.
- Организация и проведение обучения руководителей и специалистов в области обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды, по обращению с отходами, по системе экологического менеджмента.
- Участие в программе «Безопасные каникулы» с освещением для школьников вопросов бережного отношения к природе.
- Обновление информации на стендах по охране окружающей среды, проведение внутреннего технико-экономического обучения персонала, проведение внутренних аудитов.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду

Компания эксплуатирует 409 объектов негативного воздействия на окружающую среду (объекты НВОС), из них 127 объектов НВОС III категории и 282 объекта НВОС IV категории.

В 2021 году платежи за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников составили 0,941 тыс. руб., за размещение отходов в окружающей среде – 96,437 тыс. руб.*

GRI 307-1
UNCTAD D.2.1

Общее начисление платы за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



Снижение суммы платы за негативное воздействие на окружающую среду на 8,8% в основном связано с уменьшением объемов отходов, передаваемых для захоронения в окружающей среде (на полигонах).

В отчетном периоде сверхнормативные экологические платежи не начислялись, штрафы и нефинансовые санкции за несоблюдение требований действующего природоохранного законодательства на Компанию не налагались.

*За исключением твердых коммунальных отходов (ТКО), плату за которые осуществляет региональный оператор по обращению с ТКО.

Бизнес-модель системы экологического менеджмента АО «Сетевая компания»



GRI 103-3

Аудит системы экологического менеджмента

В октябре 2021 года Компания успешно прошла процедуру ресертификации системы экологического менеджмента (СЭМ), по результатам которой независимые аудиторы

подтвердили соответствие СЭМ требованиям международного стандарта ISO 14001:2015, и получила международные сертификаты соответствия.

Внутренние аудиты системы экологического менеджмента

	2017	2018	2019	2020*	2021	2022 (план)
Проведено плановых внутренних аудитов СЭМ, шт. (%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)
Количество проверенных филиалов, шт. (%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)	9 (100%)
Количество проверенных производственных подразделений (РЭС, ГРЭС), шт. (%)	37 (67%)	34 (62%)	23 (43%)	–	46 (94%)	–
Количество обследованных подстанций, шт. (%)	24 (6%)	72 (19%)	11 (3%)	–	20 (5%)	–

* В 2020 году проведены дистанционные внутренние аудиты документированной информации (с использованием средств дистанционного воздействия), выездные проверки не проводились.

6.2. Климатическая повестка в электроэнергетике

Актуальность вопросов климатической повестки

Основной причиной изменений климата признан рост выбросов парниковых газов, которые образуются преимущественно при потреблении топливно-энергетических ресурсов. В этой связи важной задачей бизнеса становится повышение энергоэффективности деятельности и снижение выбросов парниковых газов.

Производство тепловой и электроэнергии – крупнейшая отрасль-эмитент в мире и в большинстве развитых стран, без ее декарбонизации нельзя решить задачу сдерживания глобального потепления.

В соответствии с рекомендациями авторитетной организации, разрабатывающей стандарты раскрытия финансовой информации, связанной с управлением климатическими рисками, – TCFD (The FSB Task Force on Climate-related Financial Disclosures – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата, при Совете по финансовой стабильности), климатические риски подразделяются на две категории:

Тип риска*	Примеры рисков в электроэнергетике**
Физические риски Физические риски, связанные с изменением климата, могут быть обусловлены как опасными (экстремальными) природно-климатическими явлениями, возникающими от случая к случаю, так и долговременными (хроническими) изменениями основных климатических параметров внешней среды	Увеличение максимальных температур воздуха – увеличение опасности перегрева ЛЭП, уменьшение генерируемой мощности Увеличение повторяемости опасных гидрометеорологических явлений и сильных осадков – увеличение повторяемости аварий на ЛЭП Потепление климата – сокращение продолжительности отопительного периода – уменьшение энергопотребления
Риски, связанные с переходом на низкоуглеродный путь развития Переход к низкоуглеродной модели экономики может сопровождаться серьезными переменами в политике, законодательстве, применяемых технологиях и требованиях рынка с целью смягчения изменений климата и адаптации к ним	Изменения в национальном и международном климатическом регулировании Сокращение поставок электроэнергии вследствие возможного введения углеродного налога

Вклад Компании в климатическую повестку

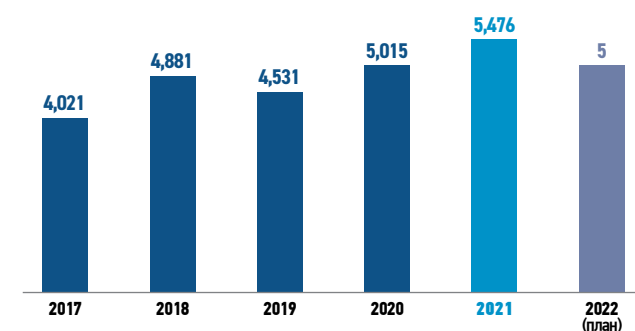
Глобальное потепление и физические последствия изменения климата в перспективе могут повлиять на деятельность АО «Сетевая компания». В частности, на деятельность электросетевых объектов Компании могут оказать негативное влияние следующие факторы:

- сильный (шквалистый) ветер, ураган;
- «ледяной дождь»;
- снегопад;
- аномальное повышение (понижение) температуры воздуха;
- паводок;
- затопление;
- подтопление;
- лесные пожары.

Компания рассматривает повышение энергоэффективности в качестве одного из основных направлений адаптации к изменению климата.

Парниковые газы выделяются в основном при сжигании топлива в двигателях внутреннего сгорания автомобилей и от элегазовых выключателей филиалов Компании, наибольший вклад (от 95 до 98%) в общий объем выбросов вносят парниковые газы, образующиеся при сжигании автомобильного топлива (бензин, дизельное топливо).

Прямые выбросы парниковых газов CO₂, CH₄, N₂O (область охвата I), тыс. т (в CO₂-эквиваленте)



Удельный показатель выбросов парниковых газов, у.е.



Увеличение объемов выбросов парниковых газов на 0,461 тыс. т (+9,2%) по сравнению с 2020 годом обусловлено повышением расхода топлива (бензин на 16%, дизель на 9%), используемого для заправки автотранспорта в филиалах.

* Детальное описание рисков приведено в разделе 1 «Стратегия Компании и управление рисками» и в Приложении № 3.

** П.М. Бобылев, М.М. Дыган. Адаптация к изменениям климата: новый вызов развитию электроэнергетики России, 2020 год.

*** В расчете на единицу оказанных услуг (поступление электрической энергии в сеть).

TCFD
Стратегия (а)

GRI 305-1
TCFD Цели и показатели (б)
TCFD Цели и показатели (с)
UNCTAD B.3.1
SASB: IFR-EU-110a.1

6.3. Экологическая результативность

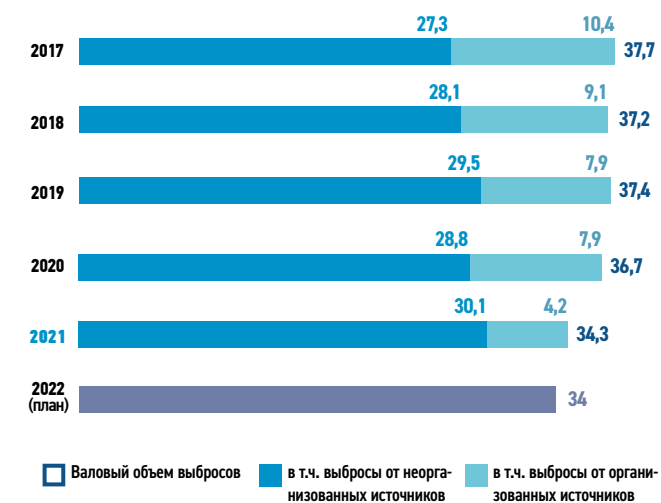
GRI 103-1

Воздействие на атмосферу

Компания минимизирует негативное воздействие на атмосферный воздух. К источникам загрязнения атмосферного воздуха Компании относятся металлообрабатывающие

и деревообрабатывающие станки, сварочные посты, покрасочные участки, аккумуляторные, дизель-генераторные установки, а также маслonaполненное оборудование.

Выбросы в атмосферу по источникам загрязнения, т



Источники загрязнения атмосферного воздуха в 2021 году:

- 1 337** источников загрязнения
- 1 005** неорганизованных источников (ненаправленные потоки газа)
- 332** организованных источника (специальные установки)

По сравнению с 2020 годом объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух сократился на 6,5%, или 2,39 т, что связано с актуализацией сведений о количестве источников выбросов (инвентаризацией) и проведением новых расчетов нормативов допустимых выбросов в атмосферу.

Удельный показатель выбросов в атмосферу, у.е.



GRI 305-7

SASB: IF-EU-120a.1

Выбросы в атмосферу NOx, SOx, CO, твердых веществ, т

	2017	2018	2019	2020	2021	2022 (план)
Валовый объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, из них:	37,715	37,187	37,384	36,745	34,355	
твердые вещества	3,844	3,482	3,117	3,472	1,384	
диоксид серы (SO ₂)	0,093	0,076	0,07	0,073	0,190	34
оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	0,580	0,533	0,542	1,520	1,409	
оксид углерода (CO)	9,735	9,422	8,769	8,787	6,989	
прочие	23,463	23,674	24,886	22,893	24,383	

GRI 103-1

GRI 303-1

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

Компания осуществляет забор воды из централизованных сетей водоснабжения, а также из подземных источников водоснабжения (водозаборных скважин). В 2021 году вода использовалась на производственно-технические нужды в объеме 38,89 тыс. м³ и хозяйст-

венно-питьевые – в объеме 61,47 тыс. м³. В производственных целях вода используется для заполнения противопожарных емкостей, проверки систем пожаротушения и пожарных гидрантов, подпитки систем оборотного водоснабжения автомоек.

Меры, направленные на рациональное водопотребление

- Использование условно очищенных поверхностных сточных вод после очистных сооружений на технические нужды
- Использование в питьевых целях привозной бутилированной воды
- Использование оборотного водоснабжения на собственных автомойках
- Устранение утечек воды путем замены и герметизации водопроводных труб
- Организация учета расходов воды (установка приборов учета)

* В расчете на единицу оказанных услуг (поступление электрической энергии в сеть).

Потребление водных ресурсов по источникам водозабора, тыс. м³

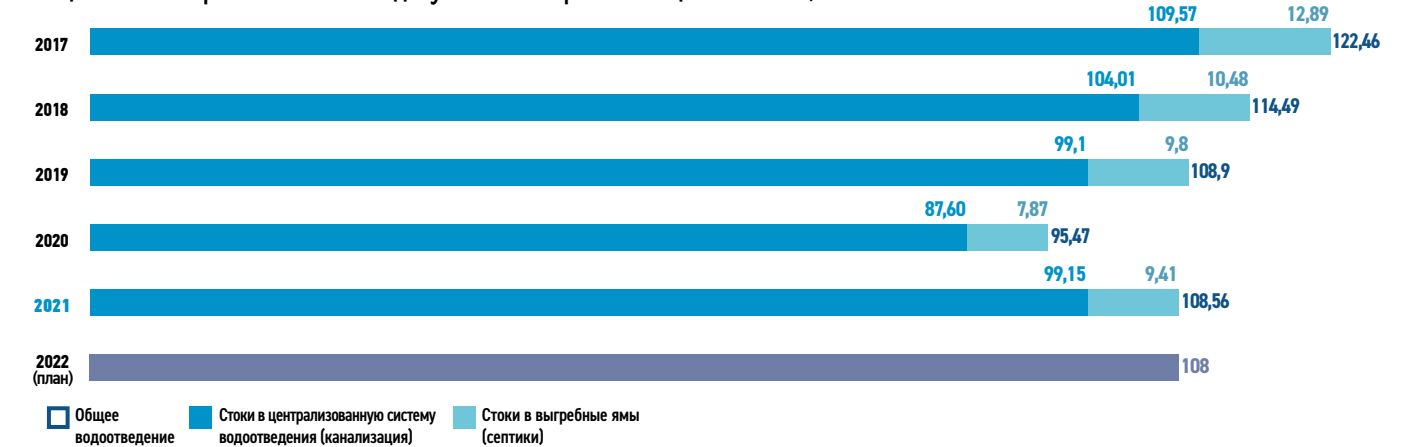


Удельный показатель водопотребления, у.е.



Рост объемов водопотребления на 15,2%, или на 15,25 тыс. м³, и водоотведения в основном обусловлен погодными условиями (жаркое и засушливое лето), а также отменой удаленного режима работы персонала, который действовал в Компании в целях реализации мероприятий по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции. Изменение объемов водоотведения на 13,7%, или на 13,09 тыс. м³, произошло из-за общего роста объемов водопотребления.

Общий объем сбросов сточных вод с указанием принимающего объекта, тыс. м³

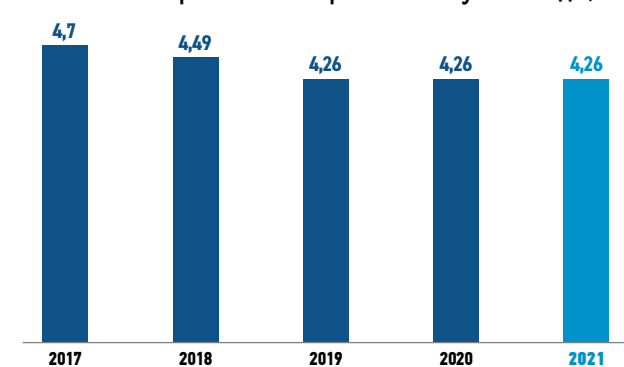


Удельный показатель водоотведения, у.е.



Компания не осуществляет сброс сточных вод в водные объекты. В процессе ведения производственно-хозяйственной деятельности Компании образуются только хозяйственно-бытовые сточные воды, водоотведение которых осуществляется в централизованную систему приема сточных вод (канализация) или передается специализированным организациям (стоки из выгребов).

Объем многократно и повторно используемой воды, тыс. м³



Объем повторно используемой воды при эксплуатации автомоек в отчетном периоде составил 3,7% от общего объема забранной воды. Для очистки загрязненной воды после мойки используются отстойники и фильтры механической очистки.

Удельный показатель повторно используемой воды, у.е.



* В расчете на единицу оказанных услуг (поступление электрической энергии в сеть).

GRI 306-1 **Обращение с отходами производства и потребления**

Основные технологические процессы по передаче электроэнергии не сопровождаются образованием отходов, однако в процессе производственно-хозяйственной деятельности Компании образуются отходы I–V классов опасности.

GRI 306-3 **Образование и движение отходов производства и потребления, т**



UNCTAD B.2.1 Незначительное снижение общего объема образования отходов в отчетном периоде на 1,1% (-48,78 т) произошло в основном за счет уменьшения объемов отходов производства, передаваемых для захоронения (размещения) в окружающей среде (-6,3%) и региональному оператору по обращению с ТКО (-9,3%). По сравнению с предыдущим отчетным периодом на 11,4% выросли объемы отходов, передаваемых специализированным организациям на утилизацию.

Удельный показатель образования отходов, у.е.



GRI 306-2 **Структура отходов производства и потребления в разбивке по классам опасности, т (%)**

Показатель	Основные составляющие	2017	2018	2019	2020	2021
Отходы I класса опасности	Отработанные ртутьсодержащие лампы	3,767 (0,1%)	1,975 (0,04%)	2,447 (0,05%)	1,514 (0,03%)	0,79 (0,02%)
Отходы II класса опасности	Отработанные аккумуляторы с электролитом, кислота аккумуляторная серная отработанная	11,331 (0,23%)	3,039 (0,06%)	3,037 (0,06%)	10,763 (0,24%)	3,17 (0,07%)
Отходы III класса опасности	Отработанные масла, отработанные масляные фильтры, лом цветных металлов, отходы лакокрасочных материалов	54,061 (1,1%)	56,892 (1,3%)	53,471 (1,09%)	56,168 (1,22%)	60,68 (1,3%)
Отходы IV класса опасности	Строительные отходы, твердые коммунальные отходы, отходы складских помещений, отходы древесины с масляной пропиткой, ДВП и ДСП, отходы из выгребов и хозяйственно-бытовых стоков	580,497 (11,8%)	713,907 (16%)	909,746 (18,6%)	841,955 (18,35%)	771,35 (17%)
Отходы V класса опасности	Отходы бумаги и картона, отработанные электрические лампы накаливания, отходы стекла, лом черных металлов, отходы керамических и железобетонных изделий	4 275,809 (86,8%)	3 681,221 (82,6%)	3 917,939 (80,2%)	3 678,856 (80,16%)	3 704,49 (81,6%)

GRI 306-2 **GRI 306-4** В 2021 году Компания продолжила практику передачи для повторного использования материалов, образовавшихся в ходе выполнения ремонтно-реконструкционных работ, подрядным организациям***.

В 2021 году АО «Сетевая компания» участвовало в тестировании государственной информационной системы (ГИС) по учету и контролю за обращением с отходами I–II классов опасности в качестве предприятия – образователя отходов I–II классов опасности в рамках взаимодействия с федеральным экологическим оператором отходов I–II классов опасности (ФГУП «ФЭО»).

* В расчете на единицу оказанных услуг (поступление электрической энергии в сеть).
** В 2020-м и 2021 годах вторичное использование отходов не осуществлялось.
*** По договорам купли-продажи.

Охрана биологического разнообразия животного и растительного мира

В соответствии с проектами освоения лесов Компания обеспечивает проведение мероприятий по охране и защите лесов, формирует и сдает лесные декларации и отчеты согласно действующему законодательству. Компания на правах аренды использует 8,4 га лесных участков, на которых размещаются линии электропередачи. Указанные лесные участки не являются местами дислокации зверей и птиц, занесенных в Красную книгу Российской Федерации. Линейные объекты нескольких филиалов Компании расположены в зоне особо охраняемых природных территорий (ООПТ) – Национальный парк «Нижняя Кама» (Елабужские ЭС, Нижнекамские ЭС и Набережночелнинские ЭС) и Волжско-Камский государственный природный биосферный заповедник (Приволжские ЭС).

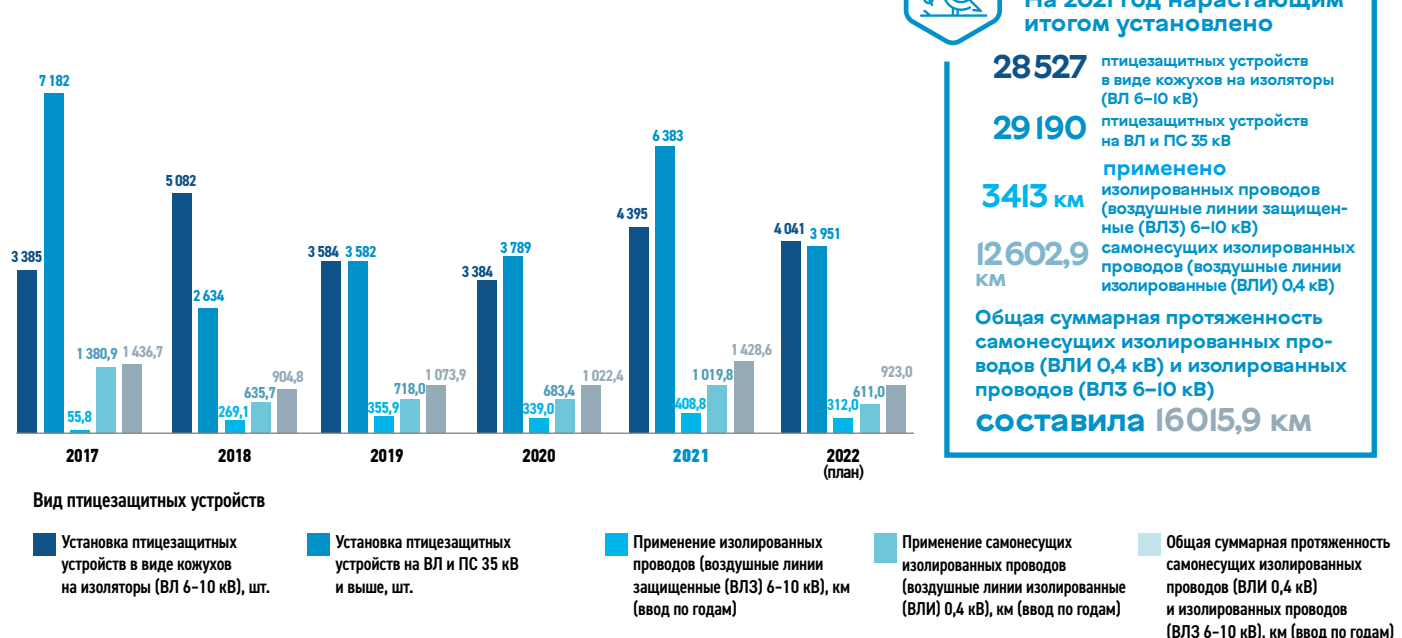
На территории Национального парка «Нижняя Кама» обитают редкие виды птиц, занесенные в Красную книгу Республики Татарстан: филин, неясыть серая, неясыть длиннохвостая, сова полярная, орлан-белохвост, пустельга обыкновенная, ремез, кедровка, хохотун черноголовый. На территории Волжско-Камского государственного природного биосферного заповедника – орлан-белохвост. Компания ежегодно осуществляет планирование и разработку мероприятий по охране объектов животного мира, позволяющих предотвратить либо минимизировать возможные последствия воздействия электросетевых объектов на птиц. Проводятся работы по установке птицевоздушных устройств (ПЗУ), применяются самонесущие изолированные провода (ВЛИ 0,4 кВ) и изолированные провода (ВЛЗ 6–10 кВ).



ОРНИТОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

Ежегодно, начиная с 2012 года, совместно с представителями Союза охраны птиц России АО «Сетевая компания» реализует план мероприятий по защите птиц. Приоритетность мест установки птицевоздушных устройств определяется совместно с орнитологами и осуществляется в первую очередь в местах обитания редких птиц, таких как солнечный орлан. В Компании широко применяется новый, инновационный метод установки птицевоздушных устройств методом РПН, без отключения потребителей. Результатом совместно реализуемого комплекса мер стало отсутствие существенных воздействий на орнитологическое разнообразие Республики Татарстан.

Мероприятия по предотвращению гибели птиц



На 2021 год нарастающим итогом установлено

- 28527** птицевоздушных устройств в виде кожухов на изоляторы (ВЛ 6–10 кВ)
- 29190** птицевоздушных устройств на ВЛ и ПС 35 кВ
- 3413 км** применено изолированных проводов (воздушные линии защищенные (ВЛЗ) 6–10 кВ)
- 12602,9 км** самонесущих изолированных проводов (воздушные линии изолированные (ВЛИ) 0,4 кВ)

Общая суммарная протяженность самонесущих изолированных проводов (ВЛИ 0,4 кВ) и изолированных проводов (ВЛЗ 6–10 кВ) составила 16015,9 км

В результате производственной деятельности Компании существенных воздействий на биоразнообразие на особо охраняемых природных территориях (ООПТ) и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ

ООПТ не зафиксировано, сокращений численности и биоразнообразия видов, мест обитания, обусловленных деятельностью Компании, также не выявлено.

Охрана почв и земельных ресурсов

В 2021 году работы по рекультивации земель Компанией не проводились.

▶ 07.

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

СУТЬ ДОВЕРИЯ В ТОМ, ЧТО, РАСХОДЯСЬ
В ЧАСТНОСТЯХ, КОМАНДА ЕДИНА
В СВОИХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСАХ

Ицхак Адизес



Сетевая
Компания



Отчет о корпоративном управлении



Формирование эффективной системы управления является одним из постоянных ориентиров развития Компании. Компания поступательно совершенствует практику корпоративного управления, отдавая приоритет обеспечению прав акционеров, активному сотрудничеству со всеми заинтересованными сторонами, своевременному и полному раскрытию информации о своей деятельности. Высокая эффективность взаимодействия акционеров, Совета директоров и менеджмента Компании обеспечивается выстроенной в Компании системой корпоративного управления, отвечающей как требованиям действующего законодательства и рекомендациям Кодекса корпоративного управления, так и передовым стандартам корпоративной практики.

Сохраняя приверженность лучшим ESG-практикам и принципам устойчивого развития, Компания соблюдает баланс экономических, социальных и экологических аспектов своей деятельности, внедряя в периметр корпоративного управления Компании компоненты устойчивого развития и ESG, ориентируясь в том числе на обновленную методiku Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ).

Подробная информация о достижениях Компании в области корпоративного управления представлена в разделе «Отчет о корпоративном управлении».

Прозорова Валерия Александровна,
Корпоративный секретарь Совета директоров АО «Сетевая компания»

2021 год (цель)	2021 год (факт)*	Стратегические приоритеты на 2022 год	Долгосрочные цели и инициативы Компании на 2023–2027 годы	Риски, влияющие на реализацию стратегии
Дальнейшее повышение эффективности, прозрачности и качества управления Компанией				
Сохранение в составе Совета директоров независимых директоров			• Поддержание эффективности и работоспособности устойчивого развития и ESG-практик в Компании, сохранение взаимодействия со всеми стейкхолдерами Компании	Правовые риски. Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе
3 из 9	3 из 9	3 из 9		
Национальный рейтинг корпоративного управления			• Информационная прозрачность Компании	
НРКУ 6++	НРКУ 6++	НРКУ 6++	• Дальнейшая интеграция ESG-компонентов в систему корпоративного управления Компании	
Уровень эффективности корпоративного управления (процент исполнения принципов Кодекса корпоративного управления (на основании внутреннего или внешнего аудита))				
80%	81%	не менее 80%		





7.1. Цели и принципы корпоративного управления

GRI 102-16

Система корпоративного управления Компании базируется на требованиях российского законодательства, передовых стандартах и практиках корпоративного управ-

ления и деловой этики, принципах информационной открытости и прозрачности.

Целями корпоративного управления в Компании являются:

- 
Устойчивое развитие и реализация стратегии
- 
Защита прав и интересов акционеров
- 
Повышение инвестиционной привлекательности, укрепление деловой репутации
- 
Профессиональное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами

Базовыми принципами корпоративного управления Компании являются:



Контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов акционерам

Обеспечение эффективного контроля за работой единоличного исполнительного органа и менеджмента со стороны Совета директоров, а также подотчетность Совета директоров Компании высшему органу управления – Общему собранию акционеров.

Единоличный исполнительный орган Компании подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров Компании.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании обеспечивается как деятельностью Ревизионной комиссии, так и привлечением для проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании независимого аудитора.



Равное и справедливое отношение ко всем акционерам

Обеспечение акционерам эффективной возможности реализации своих прав на участие в управлении Компанией, а также равенство условий для всех акционеров независимо от количества принадлежащих им акций.



Противодействие коррупции

Выстраивание антикоррупционной системы и системы управления конфликтом интересов на всех уровнях управления Компании.



Обеспечение открытости информации о Компании

Осуществление как обязательного, так и добровольного своевременного раскрытия полной и достоверной информации по всем существенным вопросам деятельности Компании, в том числе о ее финансовом положении, производственно-хозяйственной деятельности, социальных и экологических показателях, структуре собственности и управления Компании, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц в объеме, необходимом для принятия взвешенных и обоснованных решений либо совершения иных действий, способных повлиять на деятельность Компании.



Эффективная служба внутреннего контроля

Обеспечение разумных гарантий достижения Компанией финансовых и операционных показателей, сохранности активов, соблюдения требований законодательства и локальных нормативных актов, обеспечения достоверности и своевременности отчетности.

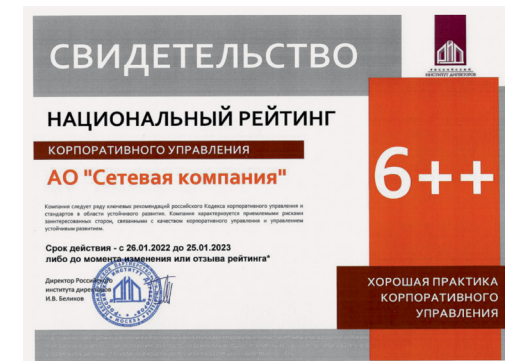


Корпоративная социальная ответственность

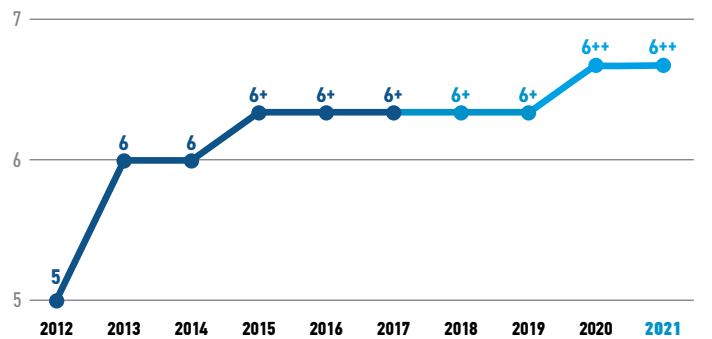
Признание прав всех заинтересованных лиц, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, и выстраивание отношений со всеми заинтересованными лицами на основе уважения и учета их прав, а также сотрудничества.

Оценка качества корпоративного управления

Рейтинг корпоративного управления



Динамика НРКУ АО «Сетевая компания»



GRI 102-20

- 5 «Средний уровень практики корпоративного управления»
- 6 «Развитая практика корпоративного управления»
- 6+ «Развитая практика корпоративного управления»
- 6+ «Хорошая практика корпоративного управления» в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления Банка России
- 6++ «Хорошая практика корпоративного управления»



Тексты Устава Компании, а также внутренних документов, регламентирующих функционирование системы корпоративного управления и деятельность органов управления и контроля Компании, размещены на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>.

Сводная оценка корпоративного управления по компонентам в 2021 году, %*

**Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав****Ключевые положительные моменты, отмеченные экспертами НП «РИД»**

- Функции счетной комиссии на Общих собраниях акционеров осуществляет независимый регистратор.
- Расширена компетенция Совета директоров в части одобрения существенных сделок.
- Осуществляется конкурсный отбор поставщиков товаров и услуг.
- К аудиту финансовой отчетности Общества по МСФО и РСБУ привлекается общепризнанная аудиторская компания.
- Проводятся конкурсные процедуры по выбору внешнего аудитора.

Мероприятия, реализованные в 2021 году

- В связи со сложной эпидемиологической ситуацией и в целях минимизации рисков для акционеров, связанных с распространением коронавирусной инфекции, Компания в соответствии с законодательством провела годовое Общее собрание акционеров по итогам 2020 года в форме заочного голосования.
- 08.12.2021 Банком России осуществлена государственная регистрация изменений в документ, содержащий условия размещения акций Компании (регистрационный номер дополнительного выпуска 1-02-65007-D-007D).
- В качестве внешнего аудитора для проверки достоверности отчетности, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) и российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ), Компанией привлечено АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (с 03.06.2022 АО «Технологии Доверия – Аудит»).
- Компанией привлечен независимый оценщик при оценке имущества, вносимого в оплату акций дополнительного выпуска АО «Сетевая компания», размещаемых путем закрытой подписки.
- Актуализировано Положение об антикоррупционной политике.

Событие после отчетной даты

- Актуализировано Положение об информационной политике Компании.

Задачи по совершенствованию системы корпоративного управления

- Актуализация программы совершенствования системы корпоративного управления, в том числе Кодекса корпоративного управления, с учетом ESG-факторов.

**Устойчивое развитие и ESG****Ключевые положительные моменты, отмеченные экспертами НП «РИД»**

- Компания идентифицирует ESG-риски.
- Компания реализует комплаенс-инициативы.
- Компанией реализуются разнообразные социальные проекты для своих работников и членов их семей, для местного населения, а также благотворительные и спонсорские проекты.
- Компанией пройдена сертификация на соответствие стандарту ISO 14001:2015.
- Компанией готовится Интегрированный годовой отчет, соответствующий международному стандарту GRI и прошедший процедуру общественного заверения.

Мероприятия, реализованные в 2021 году

- АО «Сетевая компания» придерживается политики включения в стратегические цели развития приоритетов и целей в области устойчивого развития.
- В 2021 году Компанией подготовлен Интегрированный отчет в соответствии с требованиями законодательства, рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Положением об информационной политике АО «Сетевая компания», утвержденным Советом директоров Общества, а также Международным стандартом интегрированной отчетности <IR Framework> и Стандартом по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI Standards).

- С 2021 года Компанией идентифицируются ESG-риски.
- Разработаны и внедрены документы комплексной комплаенс-системы.

Задачи по совершенствованию системы корпоративного управления

- Дальнейшее следование принципам ESG и публикация нефинансовой отчетности, обеспечение информационной прозрачности Компании – подготовка Интегрированного годового отчета Компании за 2021 год в соответствии со стандартами GRI.
- Включение приоритетов и целей в области устойчивого развития в фокус внимания Совета директоров (рассмотрение Экологической политики в новой редакции).
- Реализация проекта «Декарбонизация энергетических систем» – создание сети электростанций на территории Республики Татарстан, как этап программы Компании по достижению углеродной нейтральности и программы адаптации к изменению климата.
- Дальнейшая интеграция ESG-компонентов в систему корпоративного управления – внедрение лучших практик в целях повышения внутренней эффективности бизнес-процессов Компании, достижения динамичного и устойчивого развития в будущем.

**Система управления рисками и внутреннего контроля****Ключевые положительные моменты, отмеченные экспертами НП «РИД»**

- в Компании создано структурное подразделение, выполняющее функции внутреннего аудита – Отдел внутреннего аудита, деятельность которого регулируется соответствующим Положением;
- в Компании разработана и действует нормативно-методологическая база риск-менеджмента.

Мероприятия, реализованные в 2021 году

- разработаны и внедрены документы комплексной комплаенс-системы, в т.ч. антимонопольный комплаенс;
- антикоррупционная система и система управления конфликтом интересов внедрена на всех уровнях управления (от совета директоров до сотрудников Компании);
- с 2021 года Компанией идентифицируются ESG-риски, риски кибербезопасности и цифровизации.

Задачи по совершенствованию системы корпоративного управления

- Совершенствование внутренней нормативной базы комплаенс-системы
- Идентификация, ранжирование и разработка мероприятий по минимизации страновых и региональных рисков в связи с текущей геополитической ситуацией в Российской Федерации.

**Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества****Ключевые положительные моменты, отмеченные экспертами НП «РИД»**

- АО «Сетевая компания» раскрывает полную информацию о структуре собственников, владеющих акциями Компании.
- Совет директоров осуществляет контроль за реализацией информационной политики.
- Компания раскрывает все основные формы финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО и РСБУ. Раскрываемая отчетность сопровождается соответствующими аудиторскими заключениями.
- На сайте Компании раскрыта подробная информация о членах органов управления, о корпоративном секретаре.
- Компанией раскрывается информация о размере вознаграждения, выплачиваемом внешнему аудиторю по МСФО и РСБУ за аудит финансовой отчетности, а также информация об отсутствии консультационных услуг, оказанных аудитором Компании.

Мероприятия, реализованные в 2021 году

- По итогам XXIV Ежегодного конкурса годовых отчетов, проводимого ПАО «Московская Биржа», АО «Сетевая компания» стало номинантом, вошедшим в шорт-лист основной номинации конкурса – «Лучший годовой отчет непубличной компании» с Интегрированным годовым отчетом за 2020 год.
- В марте 2021 года по итогам круглого стола, проведенного Российской региональной сетью по интегрированной отчетности (<PPC>), АКР «Да-Стратегия» и Perugia University (Università degli Studi di Perugia, Italy), АО «Сетевая компания» вошло в число российских компаний с уровнем «А» – «Лучшая корпоративная ESG-практика в Российской Федерации». В исследовании приняли участие более 400 крупнейших российских компаний, в том числе имеющих листинг на Московской бирже.

Событие после отчетной даты

- Актуализировано Положение об информационной политике Компании.

Задачи по совершенствованию системы корпоративного управления

- Дальнейшее взаимодействие и эффективный диалог с заинтересованными сторонами в форме проведения общественных слушаний Интегрированного отчета.
- Подготовка и раскрытие Интегрированного годового отчета Компании за 2021 год в соответствии со стандартами GRI.

**Совет директоров****Ключевые положительные моменты, отмеченные экспертами НП «РИД»**

- В состав Совета директоров входят три независимых директора.
- В Компании существует комплексное регулирование конфликта интересов членов Совета директоров и Генерального директора.
- В Компании существует развитый институт Корпоративного секретаря.

Мероприятия, реализованные в 2021 году

- Актуализировано Положение о Совете директоров.
- Оптимизирован состав Комитета по инвестициям Совета директоров Компании, в целях эффективного взаимодействия с органами исполнительной власти республики по вопросам инвестиционной стратегии Компании в состав Комитета введен представитель Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, обладающий высокой экспертной и общественной репутацией.

Задачи по совершенствованию системы корпоративного управления

- Актуализация внутренних документов и приведение их в соответствие с положениями Кодекса корпоративного управления.
- Совершенствование внутренней нормативной базы (Кодекс корпоративного управления, Политика по управлению конфликтом интересов, Кодекс деловой этики, внутренние документы в области комплаенс, Порядок получения согласия органов управления на совершение сделок и др.).

Соблюдение Компанией Кодекса корпоративного управления

Компания постоянно совершенствует и развивает практику корпоративного управления, продолжая планомерную имплементацию принципов и стандартов, обозначенных

Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463*.

Соблюдение принципов (ключевых критериев) Кодекса корпоративного управления в 2021 году, %

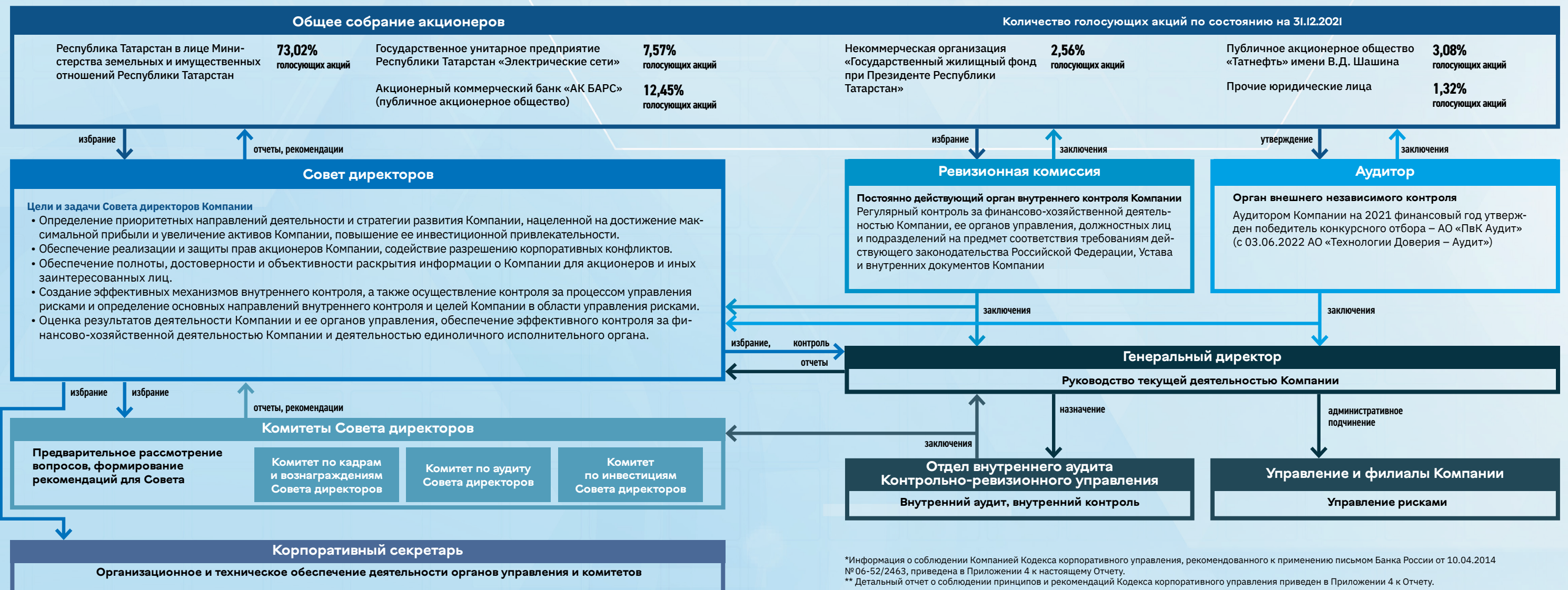


Соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2021 году**



GRI 102-18
GRI 102-19

7.2. Органы управления и контроля Компании



*Информация о соблюдении Компанией Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, приведена в Приложении 4 к настоящему Отчету.
** Детальный отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в Приложении 4 к Отчету.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании, принимающим решения по наиболее важным аспектам ее деятельности.

Общие собрания акционеров в 2021 году

14.07.2021 – годовое Общее собрание акционеров по итогам 2020 года (протокол от 19.07.2021 № 45). В связи с пандемией COVID-19, в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия и охраны здоровья акционеров, учитывая внесенные в законодательство изменения и рекомендации Банка России, Совет директоров принял решение о проведении годового Общего собрания акционеров в 2021 году в форме заочного голосования*.

Итоги годового Общего собрания акционеров в 2021 году

№ п/п	Вопрос повестки дня	Итоги голосования	Принятые решения
1	Об утверждении Годового (интегрированного) отчета АО «Сетевая компания» за 2020 год, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «Сетевая компания» за 2020 год	«ЗА» – 100% «ПРОТИВ» – 0 «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – 0	Утверждены Годовой (интегрированный) отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании за 2020 год
2	О распределении прибыли АО «Сетевая компания» по результатам 2020 года. Начисление и выплата в денежной форме годовых дивидендов по обыкновенным акциям Общества	«ЗА» – 100% «ПРОТИВ» – 0 «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – 0	Утверждено распределение прибыли АО «Сетевая компания» по итогам деятельности за 2020 год. Дивиденды по итогам 2020 года не выплачивались (не начислялись)
3	Об избрании членов Совета директоров АО «Сетевая компания»	Кумулятивное голосование	Избран Совет директоров Компании
4	Об избрании членов Ревизионной комиссии АО «Сетевая компания»	Поименное голосование	Избраны члены Ревизионной комиссии Компании
5	Об утверждении аудитора АО «Сетевая компания»	«ЗА» – 100% «ПРОТИВ» – 0 «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – 0	В качестве аудитора АО «Сетевая компания» для проведения обязательного ежегодного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании за 2021 год, подготовленной в соответствии с РСБУ, утверждено Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (с 03.06.2022 АО «Технологии Доверия – Аудит»)
6	Об утверждении Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания» в новой редакции	«ЗА» – 100% «ПРОТИВ» – 0 «ВОЗДЕРЖАЛСЯ» – 0	Утверждено Положение о Совете директоров Компании в новой редакции

Совет директоров Компании и Комитеты Совета директоров

Совет директоров Компании

Совет директоров Компании является ключевым звеном эффективной системы корпоративного управления, определяющим приоритеты и направления стратегиче-

ского развития Компании. Количественный состав Совета директоров Компании определен Уставом и составляет 9 человек.

Принципы работы Совета директоров Компании



Принятие решений на основе достоверной информации о деятельности Компании



Исключение ограничений прав акционеров на участие в управлении делами Компании, получение дивидендов и информации о Компании



Достижение баланса интересов различных групп акционеров и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах всех акционеров Компании

* Согласно ст. 2, 3 Федерального закона от 24.02.2021 № 17-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О международных компаниях и международных фондах» и о приостановлении действия отдельных положений Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» в 2021 году по решению совета директоров акционерного общества общее собрание акционеров, повестка дня которого включает вопросы об избрании совета директоров, ревизионной комиссии, утверждении аудитора, а также иные вопросы, предусмотренные пп. 11 п. 1 ст. 48 Федерального закона «Об акционерных обществах», может быть проведено в форме заочного голосования.



Текст Положения об Общем собрании акционеров АО «Сетевая компания» размещен на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>



Информация о проведении Общих собраний акционеров АО «Сетевая компания» размещена на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/obyazatelnoe-raskrytie-informatsii-emitentami/informatsiya-o-provedenii-obshchikh-sobranii-aktsionerov/>



Текст Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания» размещен на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>

Состав Совета директоров Компании и краткие биографические данные*



ПЕСОШИН

Алексей Валерьевич

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор
Премьер-министр
Республики Татарстан

Впервые избран в состав Совета директоров 26.06.2018



ФАРДИЕВ

Ильшат Шаехович

Заместитель Председателя
Совета директоров
Исполнительный директор
Генеральный директор
АО «Сетевая компания»

Впервые избран в состав Совета директоров 11.12.2001
Член Комитета Совета директоров по аудиту



ГАЛЕЕВ

Эдуард Геннадьевич

Независимый директор**
Генеральный директор АО «ТГК-16»
Впервые избран в состав Совета директоров 17.06.2016
Председатель Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям



ГУМАРОВ

Айдар Хайрадович

Независимый директор**
Главный энергетик – начальник
управления энергетики
ПАО «Татнефть» им. В. Д. Шашина
Впервые избран в состав Совета директоров 26.10.2016
Член Комитета Совета директоров по аудиту
Член Комитета Совета директоров по инвестициям



КАРИМОВ

Альберт Анварович

Неисполнительный директор
Заместитель министра промышленности
и торговли Российской Федерации
Впервые избран в состав Совета директоров 26.06.2018



НАФИГИН

Альберт Ильдарович

Неисполнительный директор
Помощник Президента
Республики Татарстан
Впервые избран в состав Совета директоров 26.06.2015
Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям



НИКОЛАЕВ

Артур Сергеевич

Независимый директор**
Первый заместитель председателя –
директор Департамента развития
и поддержки предпринимательства
Союза «Торгово-промышленная палата
Республики Татарстан»
Впервые избран в состав Совета директоров 26.06.2018
Председатель Комитета Совета директоров по инвестициям



ПАХОМОВ

Алексей Михайлович

Неисполнительный директор
Генеральный директор Ассоциации
предприятий и промышленников
Республики Татарстан (регионального
объединения работодателей)
Впервые избран в состав Совета директоров 27.06.2011
Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям



ФРОЛОВ

Алексей Михайлович

Неисполнительный директор
Первый заместитель министра
строительства, архитектуры и ЖКХ
Республики Татарстан
Впервые избран в состав Совета директоров 27.06.2014
Председатель Комитета Совета директоров по аудиту

Члены Совета директоров акциями Компании не владеют. Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, у членов Совета директоров отсутствуют.

Сделки по приобретению или отчуждению акций Компании членами Совета директоров в течение отчетного года не совершались.

Займы (кредиты) ни одному из членов Совета директоров в 2021 году Компанией не выдавались.

* Действующий состав Совета директоров переизбран на годовом Общем собрании акционеров 14.07.2021, персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

** Оценка по критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, проведена на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «Сетевая компания» (протоколы от 22.10.2018 № 1/10-2018, от 31.10.2019 № 1/10-2019, от 18.02.2020 № 2/02-2020, от 16.02.2021 № 2/02-2021, от 16.02.2022 № 3/02-2022). Подробная информация о биографических сведениях членов Совета директоров представлена в Приложении № 3 к Отчету.

Ключевые компетенции

Член Совета директоров	Стратегия	Финансы и аудит	Отраслевая специализация (энергетика)	Правовые вопросы и корпоративное управление	Управление персоналом	Управление рисками	HSE (здоровье, безопасность, окружающая среда)	IR (отношения с инвесторами)	GR (взаимодействие с органами государственной власти)	Наличие ученой степени
Песошин Алексей Валерьевич	●	●	○	●	●	●	○	●	●	Кандидат физико-математических наук
Фардиев Ильшат Шаехович	●	●	●	○	●	●	●	●	●	MBA, DBA
Галеев Эдуард Геннадьевич	○	○	●	○	●	●	○	○	○	MBA
Гумаров Айдар Хайрадович	○	●	●	○	●	●	○	●	○	Кандидат технических наук
Каримов Альберт Анварович	●	●	●	○	○	●	○	●	●	Кандидат экономических наук, MBA
Нафигин Альберт Ильдарович	○	○	●	○	●	●	○	○	●	
Николаев Артур Сергеевич	○	○	○	○	○	●	●	●	●	
Пахомов Алексей Михайлович	○	○	●	○	●	○	●	○	●	Кандидат экономических наук
Фролов Алексей Михайлович	○	●	○	○	○	○	●	○	●	

Состав Совета директоров Компании является сбалансированным с точки зрения как учета интересов акционеров и ограничения доминирующего влияния представителей основного акционера на принимаемые Советом директоров решения, так и ключевых компетенций и навыков членов Совета директоров. Количественный и качественный состав Совета директоров соответствует текущим целям и задачам Компании и позволяет обеспечить необходимый баланс компетенций среди членов Совета директоров. Члены Совета директоров обладают навыками

в области стратегического и финансового менеджмента, процедур контроля и управления рисками, корпоративного управления и в областях, специфических для сферы деятельности Компании. Более 60% количественного состава Совета директоров обладают отраслевой специализацией в области энергетики. Затраты на повышение квалификации членов Совета директоров в 2021 году не производились ввиду отсутствия объективной необходимости в обучении членов Совета директоров Компании.

Независимые директора

Участие независимых директоров в составе Совета директоров позволяет учесть интересы различных групп заинтересованных сторон при принятии решений, способствует росту уровня доверия к Компании со стороны акционеров и инвесторов. Позиция независимых директоров, основанная на знаниях, опыте и квалификации, играет существенную роль для функционирования Совета директоров и Компании в целом.

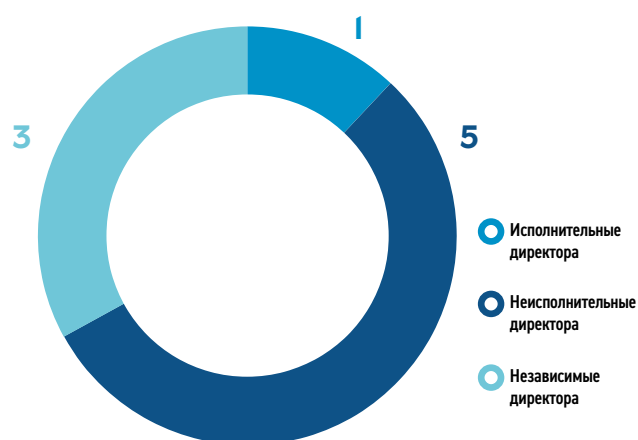
Критериям независимости удовлетворяют члены Совета директоров, обладающие достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способные выносить объективные и добро-совестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.

Независимыми в соответствии с критериями, закрепленными в действующем Кодексе корпоративного управления, а также Правилах листинга ПАО «Московская Биржа», могут быть признаны три члена Совета директоров Компании. Оценка соответствия критериям независимости выдвигаемых для избрания в состав Совета директоров кандидатов осуществляется Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров также ежегодно рассматривает вопрос о соответствии критериям независимости вновь избранных членов Совета директоров.

Изменения, произошедшие в составе Совета директоров Компании

Изменений в составе Совета директоров Компании за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 не было (переизбран 14.07.2021 в том же составе).

Состав Совета директоров АО «Сетевая компания» (на 31.12.2021)

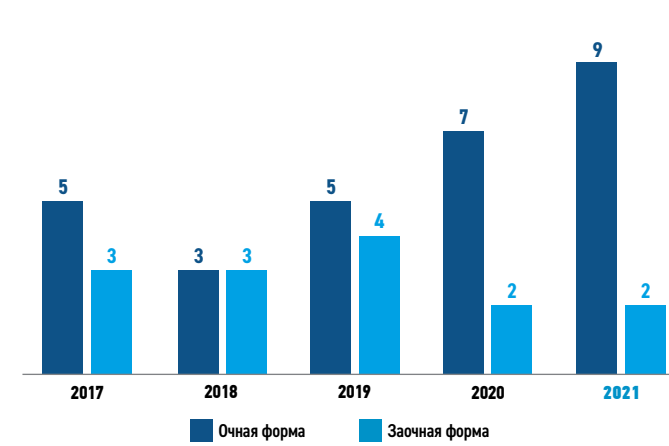


Отчет о деятельности Совета директоров

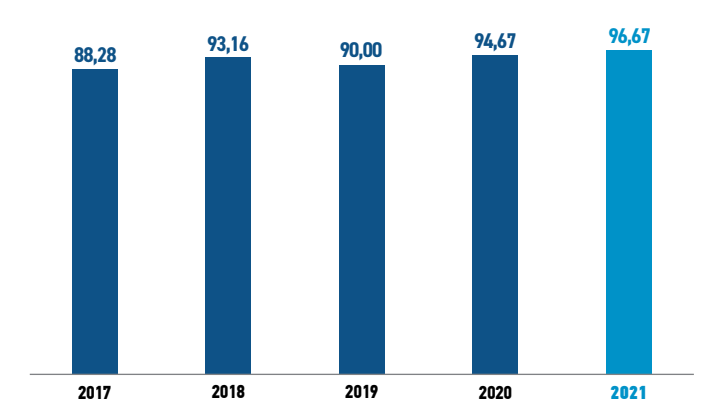
Заседания Совета директоров Компании проводятся на плановой основе – сформированных с учетом предложений членов Совета директоров, а также менеджмента Компании и утвержденных Планов работы Совета ди-

ректоров. Компания оптимизирует количество заседаний Совета директоров, а также дифференцирует форму проведения заседаний Совета директоров в зависимости от рассматриваемых вопросов.

Среднее количество вопросов, рассмотренных на I заседании Совета директоров в 2017–2021 годах



Средний процент участия членов Совета директоров в заседаниях 2017–2021 годов



В течение 2021 года состоялось 17 заседаний Совета директоров, в том числе 2 – в очной форме и 15 – в форме

заочного голосования. Всего в течение 2021 года Советом директоров рассмотрено 53 вопроса.

Сведения об участии членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров, состоявшихся в 2021 году

Член Совета директоров	Очное заседание	Заочное заседание	Процент участия в общем количестве заседаний
Песошин Алексей Валерьевич	2	15	100
Фардиев Ильшат Шаехович	2	15	100
Галеев Эдуард Геннадьевич	2	15	100
Гумаров Айдар Хайрадович	2	14	94
Каримов Альберт Анварович	1	15	94
Нафигин Альберт Ильдарович	2	13	88
Николаев Артур Сергеевич	2	15	100
Пахомов Алексей Михайлович	1	15	94
Фролов Алексей Михайлович	2	15	100

Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров Компании в 2021 году (в разрезе капиталов)



GRI 102-26
GRI 102-33
GRI 102-34

UNCSTAD D.1.1

СЛУШАНИЯ 2022

Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

Стратегическая цель	Вопросы, рассмотренные Советом директоров
Обеспечение надежности и качества оказываемых услуг	<ul style="list-style-type: none"> Надежность электроснабжения потребителей Республики Татарстан (ежеквартально) О готовности АО «Сетевая компания» к прохождению осенне-зимнего периода 2021–2022 годов Концепция по консолидации электросетевых активов, расположенных на территории РТ
Экономическая эффективность и обеспечение финансовой устойчивости Компании	<ul style="list-style-type: none"> Утверждение бюджета доходов и расходов (ежегодно) и контроль за его исполнением (ежеквартально) Итоги финансово-хозяйственной деятельности Компании (ежегодно) Актуализация учетной политики (ежегодно)
Инвестиционная привлекательность	<ul style="list-style-type: none"> Ход реализации плана капитального строительства Компании (ежеквартально) Вопросы, связанные с увеличением уставного капитала Утверждение плана капитального строительства (ежегодно) и изменений в Инвестиционную программу Компании
Удовлетворенность потребителей	<ul style="list-style-type: none"> Об объемах реализации услуг, в том числе об основных технико-экономических показателях по учету и передаче электроэнергии и об основных технико-экономических показателях по технологическому присоединению (ежеквартально)
Цифровая трансформация	<ul style="list-style-type: none"> Концепция развития информационных систем (ежегодно)
Устойчивое развитие	<ul style="list-style-type: none"> О реализации проекта развития зарядной инфраструктуры для транспортных средств с электродвигателями на территории РТ О результатах проведенных мероприятий по вакцинированию (против коронавирусной инфекции, вызванной COVID-2019) Утверждение новой редакции Положения о закупке АО «Сетевая компания» Рассмотрение сделок, совершаемых Компанией, в том числе в рамках спонсорской помощи

Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Совета директоров в 2017–2021 годах, % (в разрезе капиталов)



GRI 102-25

Регулирование конфликта интересов

Компанией внедрена практика комплексного предупреждения и урегулирования конфликта интересов членов Совета директоров и менеджмента Компании, что обеспечивает разумную уверенность в выявлении и разрешении конфликта интересов на начальной стадии и интересы Компании не будут ущемлены. В рамках организации работы Совета директоров Компанией принимаются необходимые меры для формирования конструктивных отношений между членами Совета директоров в целях выработки взвешенных и объективных решений. Корпоративные процедуры Компании исключают возможность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопросов, не проработанных для принятия решения, а предусмотренные сроки предварительного ознакомления директоров с информационными материалами (не менее чем за 7 рабочих дней) способствуют всестороннему изучению документов. Формат обсуждения во время очных заседаний Совета директоров подтверждает выработку взвешенных решений по всем вопросам повестки дня. Внутренние документы Компании (Кодекс деловой этики, Кодекс корпоративного поведения, Положение о Совете директоров и Положение о Генеральном директоре) определяют перечень случаев, которые свидетельствуют о кон-

фликте интересов членов Совета директоров. Указанные документы обязывают членов Совета директоров воздерживаться от участия в принятии решений по вопросам, в отношении которых у них имеется конфликт интересов, а также ежегодно и по мере изменения обстоятельств информировать Совет директоров о таких ситуациях. Кодексом корпоративного поведения и Положением о Генеральном директоре Компании, а также заключенным с руководителем Компании трудовым договором закреплена обязанность Генерального директора воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между его интересами и интересами Компании, принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при исполнении им своих обязанностей, а в случае возникновения такого конфликта – раскрывать Совету директоров информацию об этом конфликте. В 2021 году конфликта интересов членов Совета директоров, Генерального директора не выявлено. Всеми членами органов управления Компании выполнены требования ст. 82 Федерального закона «Об акционерных обществах» о направлении уведомлений в адрес Компании о наличии возможной заинтересованности в совершении сделок.

Комитеты Совета директоров

В Компании созданы Комитеты Совета директоров, основной задачей которых является предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов и выработка рекомендаций Совету директоров для принятия решений по ним. В 2021 году при Совете директоров Компании действовали три комитета:

- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по инвестициям.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту осуществляет предварительное рассмотрение и выработку рекомендаций Совету директоров по вопросам, связанным с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

В течение 2021 года состоялось 5 заседаний Комитета по аудиту Совета директоров Компании в форме письменного опроса. Комитетом предварительно рассмотрены, выработаны рекомендации Совету директоров по следующим ключевым вопросам:

UNCTAD 0.14

Задачи Комитета	Рассмотренные вопросы
Надзор за формированием бухгалтерской (финансовой) отчетности	<ul style="list-style-type: none"> Внесение изменений в учетную политику Компании на 2021 год Рассмотрение годовой бухгалтерской отчетности Компании за 2020 год, анализ и оценка аудиторского заключения о бухгалтерской отчетности АО «Сетевая компания» за 2020 год О соответствии чистых активов Компании уставному капиталу
Управление рисками, внутренний контроль, корпоративное управление	<ul style="list-style-type: none"> О соблюдении информационной политики АО «Сетевая компания» Завершение Интегрированного годового отчета АО «Сетевая компания» за 2020 год Об оценке эффективности системы корпоративного управления АО «Сетевая компания» и дальнейшем совершенствовании системы корпоративного управления
Проведение внутреннего и внешнего аудита	<ul style="list-style-type: none"> Выработка рекомендаций (критериев оценки) по выбору независимой аудиторской организации, осуществляющей аудит в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» О рекомендациях по кандидатуре аудитора АО «Сетевая компания» на 2021 финансовый год О значимых вопросах, выявленных в ходе аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «Сетевая компания» за 2020 год Об эффективности процесса проведения в АО «Сетевая компания» внутреннего аудита в части: совершенствования подхода процесса аудиторских проверок в части повышения результативности и эффективности проверок
Антикоррупционная политика и комплаенс	<ul style="list-style-type: none"> О профилактике и борьбе с коррупцией О рассмотрении Положения об антикоррупционной политике Компании в новой редакции

Состав Комитета по аудиту Совета директоров Компании* (переизбран на заседании Совета директоров Компании, состоявшемся 03.09.2021):

с 01.01.2021 по 31.12.2021	
Фролов Алексей Михайлович Председатель Комитета по аудиту Совета директоров АО «Сетевая компания»	Первый заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан
Фардиев Ильшат Шаехович	Генеральный директор АО «Сетевая компания»
Гумаров Айдар Хайрадович	Главный энергетик – начальник управления энергетики ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, независимый директор

Сведения об участии членов Комитета по аудиту Совета директоров в заседаниях, состоявшихся в 2021 году:

период с 01.01.2021 по 31.12.2021	Заочное заседание	Процент участия в общем количестве заседаний
Фролов Алексей Михайлович	5	100%
Фардиев Ильшат Шаехович	5	100%
Гумаров Айдар Хайрадович	5	100%



Тексты Положений о Комитетах Совета директоров АО «Сетевая компания» размещены на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Задачами Комитета по кадрам и вознаграждениям являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Компании в области кадровой политики и вознаграждений, в том числе в области направлений кадровой политики Компании, оценка эффективности деятельности органов управления Компании, осуществление постоянного мониторинга соответствия

критериев и политики в области вознаграждения стратегии развития Компании, ее финансовому положению, а также ситуации на рынке труда и пр.

В течение 2021 года состоялось 4 заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании в заочной форме, на которых рассмотрены и выработаны рекомендации по следующим ключевым вопросам:

Задачи Комитета	Рассмотренные вопросы
Задачи в области кадровой политики и вознаграждения	<ul style="list-style-type: none"> Итоги работы с кадрами в АО «Сетевая компания» за 2020 год Итоги реализации Программы повышения производительности труда и эффективности деятельности Компании в 2020 году Реализация социальной политики АО «Сетевая компания» в 2020 году
Кадровое планирование, оценка эффективности работы Совета директоров и его профессионального состава	<ul style="list-style-type: none"> Оценка кандидатов, выдвинутых акционерами для избрания в Совет директоров Компании Рассмотрение Интегрированного годового отчета АО «Сетевая компания» за 2020 год в части разделов, относящихся к компетенции Комитета Проведение анализа соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости Рекомендации в отношении кандидата на должность корпоративного секретаря Компании

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании* (переизбран на заседании Совета директоров Компании, состоявшемся 03.09.2021):

с 01.01.2021 по 31.12.2021	
Галеев Эдуард Геннадьевич Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «Сетевая компания»	Генеральный директор АО «ТГК-16», независимый директор
Нафигин Альберт Ильдарович	Помощник Президента Республики Татарстан
Пахомов Алексей Михайлович	Генеральный директор Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей)

Сведения об участии членов Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в заседаниях, состоявшихся в 2021 году:

период с 01.01.2021 по 31.12.2021	Заочное заседание	Процент участия в общем количестве заседаний
Галеев Эдуард Геннадьевич	4	100%
Нафигин Альберт Ильдарович	4	100%
Пахомов Алексей Михайлович	4	100%

Комитет по инвестициям

Задачами Комитета по инвестициям являются содействие Совету директоров по обеспечению эффективной реализации инвестиционной политики Общества, контроль за выполнением инвестиционных программ Компании.

В 2021 году проведены 4 заседания Комитета по инвестициям в очной форме.

В 2021 году на заседаниях Комитета по инвестициям рассмотрены следующие ключевые вопросы, касающиеся инвестиционной деятельности Компании:

Задачи Комитета	Рассмотренные вопросы
Реализация инвестиционной политики Компании	<ul style="list-style-type: none"> Итоги реализации Инвестиционной программы АО «Сетевая компания» 2020 года Отчет об исполнении мероприятий Инвестиционной программы АО «Сетевая компания» 2021 года
Развитие и продвижение инвестиционной привлекательности Компании	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрен план капитального строительства АО «Сетевая компания» 2021 года, в т.ч.: <ul style="list-style-type: none"> перечень мероприятий, вошедших в план капитального строительства 2021 года выделенные источники финансирования на 2021 год объем планируемых капитальных вложений на 2021 год Рассмотрены наиболее крупные и экономически значимые для развития электросетевого комплекса Республики Татарстан объекты плана 2021 года
Совершенствование инвестиционной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> По итогам рассмотрения Комитетом по инвестициям отчета об исполнении мероприятий Инвестиционной программы даны соответствующие рекомендации Совету директоров для принятия последующих решений

Количественный состав Комитета по инвестициям Совета директоров Компании в 2021 году уменьшен до 7 членов,

в состав Комитета вошел представитель Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан.

Изменения, произошедшие в количественном и персональном составе Комитета по инвестициям Совета директоров Компании

с 01.01.2021 до 22.11.2021	с 22.11.2021 по настоящее время
Николаев Артур Сергеевич Председатель Комитета по инвестициям Совета директоров АО «Сетевая компания» Первый заместитель Председателя правления – директор Департамента развития и поддержки предпринимательства Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан, независимый директор	Николаев Артур Сергеевич Председатель Комитета по инвестициям Совета директоров АО «Сетевая компания» Первый заместитель Председателя правления – директор Департамента развития и поддержки предпринимательства Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан, независимый директор
Вечеров Игорь Борисович Директор Некоммерческого партнерства «Предприниматели Технополиса Химград»	Вечеров Игорь Борисович Директор Некоммерческого партнерства «Предприниматели Технополиса Химград»
Галеев Эдуард Геннадьевич Генеральный директор АО «ТГК-16», независимый директор	Минибаев Марат Файзрахманович Заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан
Гизатуллин Руслан Загитович Заместитель Генерального директора АО «ТАИФ» по энергетике и информационным технологиям	Гумаров Айдар Хайрадович Главный энергетик – начальник управления энергетики ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, независимый директор
Гумаров Айдар Хайрадович Главный энергетик – начальник управления энергетики ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, независимый директор	Гумаров Айдар Хайрадович Главный энергетик – начальник управления энергетики ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, независимый директор
Мазитов Азат Ильгизович Заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» по инвестициям	Мазитов Азат Ильгизович Заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» по инвестициям
Гафиятуллин Мунир Минхайдарович Генеральный директор АО «СКАТ», член Межотраслевого совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Президенте Республики Татарстан, заместитель Председателя Общественной палаты Республики Татарстан	Гафиятуллин Мунир Минхайдарович Генеральный директор АО «СКАТ», член Межотраслевого совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Президенте Республики Татарстан, заместитель Председателя Общественной палаты Республики Татарстан
Назарова Наталья Александровна Заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» – директор по экономике и реализации услуг	Назарова Наталья Александровна Заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» – директор по экономике и реализации услуг

Сведения об участии членов Комитета по инвестициям Совета директоров в заседаниях, состоявшихся в 2021 году:

период с 01.01.2021 по 22.11.2021	Очное заседание	Процент участия в общем количестве заседаний
Николаев Артур Сергеевич	2	100%
Вечеров Игорь Борисович	2	100%
Галеев Эдуард Геннадьевич	2	100%
Гизатуллин Руслан Загитович	2	100%
Гумаров Айдар Хайрадович	–	0%
Мазитов Азат Ильгизович	2	100%
Гафиятуллин Мунир Минхайдарович	2	100%
Назарова Наталья Александровна	2	100%

период с 22.11.2021 по 31.12.2021	Очное заседание	Процент участия в общем количестве заседаний
Николаев Артур Сергеевич	2	100%
Вечеров Игорь Борисович	2	100%
Минибаев Марат Файзрахманович	2	100%
Гумаров Айдар Хайрадович	–	0%
Мазитов Азат Ильгизович	2	100%
Гафиятуллин Мунир Минхайдарович	2	100%
Назарова Наталья Александровна	2	100%

*Занимаемые должности указаны на настоящее время.

Оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов

Компания на регулярной основе проводит оценку деятельности Совета директоров и его Комитетов (внешними экспертами – не реже одного раза в три года). В марте 2020 года независимой внешней организацией (консультантом), обладающей необходимой квалификацией для проведения такой оценки, – Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров» предоставлен отчет об итогах анализа информации о практике работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров за завершённый корпоративный год фактической деятельности Совета директоров. Вопрос «Об анализе информации о деятельности Совета директоров АО «Сетевая компания» рассмотрен на заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, проведенно-

го 15.04.2020 в форме заочного голосования (протокол от 15.04.2020 № 3/04-2020).

В связи с эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением COVID-19, введением ограничений и запретов, переводом персонала на удаленный (дистанционный) режим работы процедура самооценки членов Совета директоров АО «Сетевая компания» в 2020–2021 корпоративном году не проводилась.

Компания планирует дальнейшее совершенствование практики в области повышения уровня информационного и организационного обеспечения Совета директоров, эффективности реализации его ключевых функций и взаимодействия с исполнительными органами.

Обязанности и полномочия Совета директоров в области управления рисками

Эффективный процесс управления рисками и внутреннего контроля в Компании построен на различных уровнях управления с учетом роли соответствующего уровня в процессе разработки, утверждения и оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. Совет директоров Компании совместно с Комитетами Совета директоров определяет основные принципы и подходы к организации в Компании процессов управ-

ления рисками и внутреннего контроля, способствует выделению для их реализации необходимых ресурсов и осуществляет общий контроль за их внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью, а также принимает все меры, возможные в пределах полномочий, для того, чтобы убедиться, что этот процесс соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к его организации.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь отвечает за организацию работы Совета директоров, взаимодействие с акционерами и контроль защиты прав акционеров и инвесторов Компании. К функциям Корпоративного секретаря относятся:

- организация и проведение заседаний Совета директоров, участие в подготовке и проведении Общих собраний акционеров;
- подготовка заключений, разъяснений по запросам

Председателя и членов Совета директоров касательно рассматриваемых вопросов;

- контроль поручений Совета директоров;
- взаимодействие с акционерами, участниками профессионального сообщества, раскрытие информации;
- участие в контроле информационной политики, реализации мер по предотвращению конфликта интересов Совета директоров.



ПРОЗОРОВА Валерия Александровна*

Назначение: 23.11.2012 (протокол Совета директоров от 26.11.2012 № 5/2012)

Акциями Компании не владеет.

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

В 2021 году Компанией займы (кредиты) Корпоративному секретарю не выдавались.

Едиличный исполнительный орган (Генеральный директор) и исполнительное руководство Компании

В соответствии с Уставом текущее руководство деятельностью Компании осуществляется Генеральным директором, избираемым Советом директоров. Генеральный директор подотчетен как Общему собранию акционеров, так и Совету директоров Компании. Права и обязанности Генерального директора определяются федеральным законодательством, внутренними документами Компании, а также трудовым договором, заключаемым между Генеральным

директором и Компанией. Трудовой договор от имени Компании подписан Председателем Совета директоров.

Генеральный директор является гарантом достижения заявленных целей Компании и несет ответственность за реализацию принятой стратегии. Создание коллегиального исполнительного органа (правления, дирекция) не предусмотрено Уставом Компании.



ФАРДИЕВ Ильшат Шаехович*

Назначение: 21.05.2012 (протокол Совета директоров от 22.05.2012 № 12/2012)

Акциями Компании не владеет.

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

Исполнительное руководство (топ-менеджмент) АО «Сетевая компания»

Обеспечение эффективного выполнения производственных задач и указаний Генерального директора по направлению деятельности возложено на топ-менеджмент Компании.

К компетенции топ-менеджмента Компании относится решение вопросов текущей деятельности (по курируемому направлению деятельности).

Краткие сведения о составе исполнительного руководства (топ-менеджмента) Компании**

Задачи Комитета	Рассмотренные вопросы
Галимзянов Илшат Рифкатович	Заместитель Генерального директора – технический директор
Шакирова Наталья Ивановна	И.о. заместителя Генерального директора по финансам
Кашапов Алмаз Вахитович	Заместитель Генерального директора – начальник управления экономической защиты и режима
Лукин Вадим Анатольевич	Заместитель Генерального директора по технологическому присоединению, правовой работе и собственности
Мазитов Азат Ильгизович	Заместитель Генерального директора по инвестициям
Назарова Наталья Александровна	Заместитель Генерального директора – директор по экономике и реализации услуг
Курбангалиев Тимур Рафаэльевич	Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации и информационным технологиям
Камалова Гульнара Наилевна	Начальник Управления бухгалтерского учета и налогообложения – главный бухгалтер АО «Сетевая компания»

Сделки по приобретению или отчуждению акций Компании топ-менеджментом Компании в течение отчетного года не совершались.

В 2021 году Компанией займы (кредиты) топ-менеджменту Компании не выдавались.

Информация о вознаграждении

Критерии определения размера вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Компании закреплены в Положении о расходах, вознаграждениях и компенсациях Совета директоров АО «Сетевая компания». В соответствии со ст. 66 Федерального закона «Об акционерных обществах» и указанным Положением вознаграждение членам Совета директоров выплачивается по решению Общего собрания акционеров Компании и зависит от результатов деятельности Компании и индивидуальной работы членов Совета директоров за соответствующий период.

В настоящее время Компания не практикует выплату вознаграждений членам Совета директоров и Комитетов Совета директоров.

В 2021 году Компания не осуществляла компенсацию расходов, связанных с осуществлением функций членом Совета директоров и Комитетов Совета директоров, ввиду отсутствия указанных расходов.

Вопросы материального стимулирования единоличного исполнительного органа (Генерального директора) и топ-менеджмента Компании регулируются заключенными с ними трудовыми договорами, закрепляющими фиксированную сумму вознаграждения (ежемесячный оклад), а также действующими в Компании локальными нормативными актами о материальном стимулировании, устанавливающими зависимость величины материально-экономических и финансовых показателей деятельности Компании.



Текст Положения о Корпоративном секретаре АО «Сетевая компания» размещен на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aksioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>.



Текст Положения о Генеральном директоре АО «Сетевая компания» размещен на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aksioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>.

*Персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.
** Занимаемые должности указаны на настоящее время. Подробная информация о биографических сведениях топ-менеджмента представлена в Приложении № 3 к Отчету. Персональная информация представлена с согласия указанного лица на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения.

Структура вознаграждения Генерального директора и топ-менеджмента Компании в 2021 году:

Базовое вознаграждение	Краткосрочное мотивирование
Заработная плата (ежемесячные выплаты в денежной форме)	Премирование по результатам выполнения показателей премирования за отчетный период (выплаты в денежной форме за отчетный период)

Материальное стимулирование Генерального директора, топ-менеджмента, персонала производится на основании следующих критериев:

- показатели материального стимулирования (КПЭ), основанные на итогах выполнения целевых показателей;
- коэффициенты трудового участия (для специальных видов премирования);
- стаж работы в Компании;
- фактически отработанное время.

Премирование Генерального директора Компании за отчетный период включает в себя следующие показатели:

- надежность и качество оказываемых услуг;
- достижение установленного уровня финансового результата деятельности Компании в текущем квартале;
- непревышение утвержденного планового уровня потерь электроэнергии при ее передаче по распреде-

лительным сетям 0,4–10 кВ в Компании в отчетном квартале (сравнение планового и фактического уровня потерь за отчетный квартал, %);

- соблюдение фактических сроков ввода основных фондов по утвержденному Советом директоров плану капитального строительства в разрезе объектов по передаче электроэнергии (без учета объектов ГИСУ, объектов по передаче электроэнергии, работы по которым выполняются в рамках договоров ТП);
- отсутствие аварий на опасных производственных объектах Компании и смертельных несчастных случаев по вине работодателя.

В число КПЭ высшего менеджмента включены некоторые показатели, связанные с ESG-факторами, – отсутствие аварий на опасных производственных объектах Компании и смертельных несчастных случаев по вине работодателя.

7.3. Система внутреннего контроля и аудита

Организация системы контроля и аудита

Система внутреннего контроля создана в целях минимизации рисков при достижении стратегических и операционных целей Компании, повышения эффективности деятельности и обеспечения соблюдения требований законодательства и локальных нормативных актов Компании. Порядок осуществления внутреннего контроля регулируется Положением о системе внутреннего контроля

Компании (утверждено Советом директоров Компании 14.09.2012, протокол от 17.09.2012 № 1/2012), а также внутренними документами, определяющими полномочия и функции субъектов внутреннего контроля.

Действующая в Компании система разграничивает роли участников в зависимости от их участия в процедурах внутреннего контроля и уровня управления.

GRI 102-30

Оценка эффективности процесса проведения внешнего аудита

Комитетом по аудиту Совета директоров на регулярной основе рассматриваются вопросы оценки эффективности системы управления рисками и системы внутреннего контроля, а также отчеты с информацией о наличии существенных событий и условий, которые могут оказывать влияние на уровень рисков в финансово-хозяйственной деятельности Компании.

В отчетном периоде Комитетом по аудиту рассмотрен широкий круг вопросов в области:

- финансовой отчетности Компании;
- проведения внутреннего аудита;
- проведения внешнего аудита;
- противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Оценка эффективности процесса проведения внутреннего аудита

Организация постоянного и периодического контроля финансово-хозяйственной деятельности, одной из форм которого является проведение внутреннего аудита, закреплена за отделом внутреннего аудита*.

В течение 2021 года отделом внутреннего аудита проведены комплексные и целевые аудиторские проверки филиалов.

По результатам проведения контрольных мероприятий отделом внутреннего аудита совместно с руководителями филиалов и структурных подразделений Управления разрабатывается и реализуется план корректирующих мероприятий, действие которых направлено на исправление выявленных замечаний, в том числе их причин и послед-

ствий, повышение эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также недопущение повторения нарушений впредь.

Сотрудниками отдела внутреннего аудита на систематической основе осуществляется мониторинг исполнения филиалами АО «Сетевая компания» планов корректирующих мероприятий, сформированных по результатам проведенных контрольных мероприятий.

Результаты всех форм контроля находят отражение в управленческих решениях для последующей корректировки по различным направлениям деятельности АО «Сетевая компания».

* Отдел внутреннего аудита (в составе Контрольно-ревизионного управления) входит в структуру Управления Компании и подчиняется Генеральному директору Компании.

Система управления рисками

В Компании действует система управления рисками, целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации, здоровью работников, окружающей среде, а также иму-

щественным интересам акционеров и инвесторов. Для обеспечения функционирования системы управления рисками в Компании принята Политика управления рисками, определяющая основные цели, задачи процесса управления рисками в Компании и принципы его функционирования (утверждена Советом директоров Компании 27.12.2012, протокол от 28.12.2012 № 6/2012).

Этапы процесса управления рисками



Совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками

Компания предполагает достижение следующих целей:

- интеграцию действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками;
- интеграцию действующей системы антимонопольного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками;
- развитие компетенций и квалификации персонала;

- поддержание на высоком уровне корпоративной культуры понимания важности контроля и управления рисками. В целях внедрения антикоррупционного и антимонопольного комплаенса в Компании созданы специальные рабочие группы, функциями которых являются, в том числе, выявление и оценка существующих и потенциальных рисков нарушения законодательства, а также разработка плана мероприятий по предотвращению указанных рисков.

Ревизионная комиссия

Постоянно действующий выборный орган внутреннего контроля, осуществляющий регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, а также достоверностью данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой

бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании. Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров в составе 5 человек.

Действующий состав Ревизионной комиссии Компании (переизбран 14.07.2021):

с 01.01.2021 по 31.12.2021



ТИТОВА Лена Михайловна*

Председатель Ревизионной комиссии
Начальник отдела электроэнергетики Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан

КАМАЕВ Раиль Фаилевич	Экономист 1-й категории отдела экономического анализа АО «Сетевая компания»
НУРИЕВ Ильзат Фаргатович	Ведущий советник отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан
ПЕТРУВ Эльвира Валерьевна	Заместитель начальника отдела финансового планирования и анализа АО «Сетевая компания»
ЯРУЛЛИНА Гульнара Назиповна	Ведущий экономист ГУП РТ «Электрические сети»

Изменения, произошедшие в составе Ревизионной комиссии Компании

Изменений в составе Ревизионной комиссии Компании за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 не было (переиз-

брана годовым Общим собранием акционеров 14.07.2021 в том же составе).

* Занимаемые должности указаны на настоящее время.

** Подробная информация о биографических сведениях членов Ревизионной комиссии представлена в Приложении № 3 к Отчету.

Результаты работы Ревизионной комиссии

В течение 2021 года состоялось 2 заседания Ревизионной комиссии*, на которых рассмотрены следующие ключевые вопросы:

Задачи Комиссии	Рассмотренные вопросы
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности	30.04.2021 – ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности АО «Сетевая компания» за 2020 год, по результатам которой подготовлены и утверждены акты по вопросам программы проверки (ревизии) и заключение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете, годовой бухгалтерской отчетности и соблюдении Компанией законодательства, нормативных правовых актов, Устава и внутренних документов
Организационные вопросы деятельности Ревизионной комиссии	28.12.2021 – утверждена Программа проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности АО «Сетевая компания» по итогам деятельности за 2021 год а также Перечень документов, запрашиваемых в рамках проверки (ревизии)
Событие после отчетной даты	
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Оценка достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности	29.04.2022 (очное) – ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности АО «Сетевая компания» за 2021 год, по результатам которой подготовлены и утверждены акты по вопросам программы проверки (ревизии) и заключение о достоверности данных, содержащихся в Интегрированном годовом отчете, годовой бухгалтерской отчетности и соблюдении Компанией законодательства, нормативных правовых актов, Устава и внутренних документов.

Вознаграждения членам Ревизионной комиссии

В соответствии с п. 8 Положения о Ревизионной комиссии Компании вознаграждение членам Ревизионной комиссии выплачивается по решению Общего собрания акционеров Компании в соответствии с рекомендациями Совета директоров Компании. Решений о выплате членам Ревизионной комиссии в период исполнения ими своих обязанностей вознаграждений и / или компенсаций Общим собранием акционеров Компании в течение 2021 года не принималось.

Решений о выплате членам Ревизионной комиссии в период исполнения ими своих обязанностей вознаграждений и / или компенсаций Общим собранием акционеров Компании в течение 2021 года не принималось.

Аудиторы

Аудитор (обязательный аудит отчетности по РСБУ, аудит финансовой отчетности по МСФО)

Наименование	Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (с 03.06.2022 Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит»)
Сокращенное наименование	АО «ПвК Аудит» (с 03.06.2022 АО «Технологии Доверия – Аудит»)
Юридический адрес	125047, РФ, Москва, Бутырский вал, 10
Почтовый адрес	125047, РФ, Москва, Бутырский вал, 10
Телефон	(495) 967-6000
Факс	(495) 967-6001
Сайт организации	www.pwc.ru
Регистрационный номер записи в Реестре аудиторов и аудиторских организаций Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО АСС)	№ 12006020338 от 31.01.2020

АО «Сетевая компания» ежегодно проводит независимый внешний аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (далее – «Отчетность по РСБУ»), и аудит консолидированной финансовой отчетности Группы «Сетевая компания», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «Отчетность по МСФО»).

Выбор внешнего аудитора, осуществляющего независимую проверку Отчетности по РСБУ и Отчетности по МСФО за 2021 год проводился в Компании способом открытого конкурса в электронной форме в соответствии со ст. 5 Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ

«Об аудиторской деятельности», Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

По итогам проведения конкурсных процедур победителем объявлено АО «ПвК Аудит», кандидатура которого утверждена решением годового Общего собрания акционеров АО «Сетевая компания» от 14.07.2021.

Размер оплаты услуг по аудиту Отчетности по РСБУ и Отчетности по МСФО за 2021 год составил 6 200 000 руб. (кроме того НДС 1 240 000 руб.).

В течение 2021 года неаудиторских услуг АО «ПвК Аудит» не оказывало.



Текст Положения о Ревизионной комиссии АО «Сетевая компания» размещен на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>.

7.4. Акционерный капитал и дивидендная политика

В соответствии с п. 6.1 Устава АО «Сетевая компания» уставный капитал Компании составляет 7 202 672 698 руб. и разделен на 14 405 345 396 обыкновенных акций номинальной стоимостью 50 коп.

На основании принятого 22.09.2020 внеочередным Общим собранием акционеров Компании решения об увеличении уставного капитала осуществляется размещение посредством закрытой подписки дополнительного выпуска обыкновенных акций. Банком России 10.11.2020 выпуску присвоен регистрационный номер 1-02-65007-D-007D.

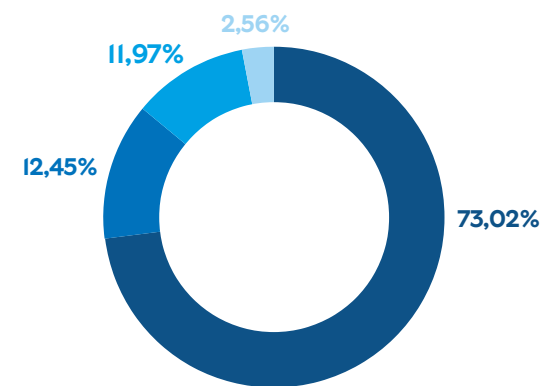
По состоянию на 31.12.2021 количество размещенных обыкновенных акций составляет 14 684 170 116 штук (с учетом акций дополнительного выпуска, приобретенных участниками подписки).

Привилегированные акции Компанией не размещались. Количество акций размещаемого дополнительного выпуска соответствует количеству объявленных акций в Уставе Компании.

В число акционеров Компании входят только юридические лица, в том числе 3 номинальных держателя.

Нерезиденты среди акционеров Компании отсутствуют.

Структура уставного капитала Компании на 31.12.2021, %



- Субъект РФ (Республика Татарстан)
- Коммерческие организации
- Финансово-кредитные организации
- Некоммерческие организации

Основным акционером Компании является Республика Татарстан в лице Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан, в собственности которой находится более 70% акций Компании. Структура уставного капитала Компании характеризуется отсутствием перекрестного владения акциями.

Лица, владеющие более чем 2% размещенных акций Компании на 31.12.2021

Республика Татарстан в лице Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан	73,02%
Акционерный коммерческий банк «АК БАРС» (публичное акционерное общество)	12,45%
Государственное унитарное предприятие Республики Татарстан «Электрические сети»	7,57%
Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина	3,08%
Некоммерческая организация «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан»	2,56%
Прочие юридические лица	1,32%

Менеджмент Компании не осведомлен о наличии акционеров (номинальных держателей акций Компании), владеющих более 5% от размещенных акций, помимо указанных выше, а также о возможности приобретения или о приобретении акционерами степени контроля, несоизмерной их участию в уставном капитале Компании, в том числе на основании акционерных соглашений.

Регистратор

Наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Евроазиатский регистратор»
Сокращенное наименование	ООО «ЕАР»
ИНН	1660055801
ОГРН	1021603631224
Юридический адрес	420097, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Зинина, 10а, офис 41
Почтовый адрес	420043, Республика Татарстан, г. Казань, а/я 40
Контактный телефон	(843) 207-00-10, 207-04-65 (факс)
Адрес электронной почты	office@earc.ru
Лицензия: на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг	№ 10-000-1-00332 Выдана Федеральной службой по финансовым рынкам 10.03.2005 без ограничения срока действия



Информация о структуре акционерного капитала и выпусках (дополнительных выпусках) ценных бумаг АО «Сетевая компания» размещена на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/aktsionernyy-kapital/struktura-aktsionernogo-kapitala/>.



Информация о размещенных выпусках (дополнительных выпусках) ценных бумаг Компании добровольно раскрывается Компанией на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/aktsionernyy-kapital/informatsiya-o-tsennyykh-bumagakh/>.

* В связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой в Российской Федерации, вызванной коронавирусной инфекцией, заседания проведены в режиме видео-конференц-связи.

Дивидендная политика Компании

Дивидендная политика Компании строится на соблюдении оптимального сочетания интересов Компании и ее акционеров при принятии решения о выплате (невывлате) дивидендов и определении размера дивидендов, а также соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Компании, и направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании и ее капитализации.

Основные принципы и подходы при принятии Советом директоров Компании решений по вопросу о рекомендациях Общему собранию акционеров по выплате дивидендов определяет Положение о дивидендной политике Компании (действующая редакция утверждена Советом директоров 19.02.2014 (протокол от 21.02.2014 № 8/02-2014)), обеспечивающее прозрачность механизмов определения размера дивидендов и их выплаты и информирование акционеров Компании и иных заинтересованных лиц о дивидендной политике Компании.

Дивидендная история

Период	Событие
2007–2017 годы	В соответствии с рекомендациями Совета директоров Компании годовыми Общими собраниями акционеров принимались решения дивиденды по итогам соответствующего года не выплачивать (не объявлять), прибыль по итогам соответствующего периода направить на дальнейшее развитие электросетевого комплекса Республики Татарстан, а также реализацию социальных проектов.
2018 год	В соответствии с рекомендациями Совета директоров Компании, с учетом директивы Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан (от 25.01.2019 № 1-30/832), годовым Общим собранием акционеров принято решение о направлении на выплату дивидендов по обыкновенным акциям АО «Сетевая компания» по результатам 2018 года суммы в размере 94 677,8 тыс. руб., на инвестиционные и социальные проекты Компании суммы в размере 94 677,8 тыс. руб.
2019 год	В соответствии с рекомендацией Совета директоров Компании годовым Общим собранием акционеров принято решение дивиденды по итогам года не выплачивать (не объявлять), прибыль по итогам года направить на дальнейшее развитие электросетевого комплекса Республики Татарстан, а также реализацию социальных проектов.
2020 год	В соответствии с рекомендацией Совета директоров Компании годовым Общим собранием акционеров принято решение дивиденды по итогам года не выплачивать (не начислять) ввиду ухудшения финансового результата в связи с недостатком средств, сложившимся по причине снижения полезного отпуска из-за пандемии, вызванной COVID-2019.

7.5. Этика бизнеса и профилактика коррупции

GRI 102-16



Антикоррупционная деятельность в Компании направлена на снижение рисков нанесения материального и репутационного ущерба от коррупционных проявлений. В Компании постоянно совершенствуется Антикоррупционная политика. Реализация антикоррупционной политики Компании основана на принципах и задачах, соответствующих лучшим российским и международным практикам в области противодействия коррупции – приверженности стандартам ведения открытого и честного бизнеса, принципу нулевой толерантности по отношению к коррупционным проявлениям. Советом директоров Компании 10.12.2021 утверждено Положение «Об антикоррупционной политике АО «Сетевая компания» в новой редакции (протокол от 10.12.2021 № 8/12-2021) в части урегулирования ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов у работников Компании при проведении закупочных процедур. Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности распространяется на всех участников закупок. Компания на постоянной основе осуществляет проверки контрагентов на предмет аффилированности, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

Кашапов Алмаз Вахитович,
заместитель Генерального директора – начальник Управления экономической защиты и режима АО «Сетевая компания»



Текст Положения о дивидендной политике АО «Сетевая компания» размещен на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>.

Профилактика коррупционных проявлений в Компании

Порядок предотвращения и недопущения коррупционных нарушений, в том числе проявления конфликта интересов, закреплен Положением об антикоррупционной по-

литике, Кодексом корпоративного поведения, Кодексом деловой этики, Положением о Совете директоров и Положением о Генеральном директоре Компании.



Рассмотрение и разрешение обращений о возможных фактах коррупции

Компания принимает и рассматривает жалобы, обращения, заявления о возможных фактах коррупции, направленные любым возможным способом, в том числе посредством почтовой (также с помощью электронного документооборота), электронной или иной связи, с использованием технических средств, информационно-телекоммуникационных сетей, по телефону «Горячей линии» и / или переданных лично заявителем ответственным лицом Компании.

Поступившие в Единый контакт – центр филиала АО «Сетевая компания» – «Дирекция по обслуживанию потребителей» сообщения, содержащие информацию о возможных проявлениях фактов коррупции, в том числе о конфликтах интересов, проверяются работниками Управления экономической защиты и режима АО «Сетевая компания».



Выявление и урегулирование конфликта интересов

Используется система электронного декларирования конфликта интересов, интегрированная с Системой профессионального анализа рынка и компаний (СПАРК).

В Компании в 2021 году разработано Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников АО «Сетевая компания», которым закреплены основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; обязанности работников Компании по раскрытию и урегулированию конфликта интересов; механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников Компании в ходе выполнения ими трудовых функций / действий; полномочия и состав Комиссии по урегулированию конфликта интересов работников Компании; организация работы Комиссии; ответственность работников Компании.

Антикоррупционные проверки и их результаты

В 2021 году проведено более 500 проверок в отношении участников закупочных процедур, по фактам нарушений регламентов персоналом Компании, связанных со злоупотреблением должностными положениями. Проверки проводились, в том числе, в целях выявления нарушений

Информирование и обучение по антикоррупционной тематике, формирование антикоррупционного поведения

В Компании проводится планомерная работа, направленная на формирование у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля, работников Компании единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях. На постоянной основе проводятся совещания, в том числе с представителями правоохранительных органов, по вопросам реализации антикоррупционного законодательства.

Вновь принятые работники Компании знакомятся под роспись с локальными нормативными актами, в том числе с Кодексом корпоративного поведения, Кодексом деловой этики, Положением об антикоррупционной политике. Работаящий персонал Компании знакомится с вышеуказанными документами посредством системы электронного документооборота и электронного архива.



Взаимодействие со средствами массовой информации и с населением

Разъяснение порядка технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей к сетям Компании (социальная реклама), реализация энергосервисного контракта.

В Компании разработаны и введены в действие брошюры «Как стать поставщиком АО «Сетевая компания», по технологическому присоединению потребителей к сетям Компании».

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-7
GRI 102-17
GRI 205-2
GRI 102-25

GRI 103-2



Текст Положения об антикоррупционной политике АО «Сетевая компания» размещен на официальном сайте Компании <https://gridcom-rt.ru/aktsioneram-i-investoram/ustav-i-vnutrennie-dokumenty/>.

Глоссарий

Используемые сокращения

FMEA	Failure Mode and Effects Analysis (анализ видов и последствий отказов)
CRM	Customer Relationship Management (Система управления взаимоотношениями с клиентами)
АИИС КУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии
АСТУЭ	Автоматизированная система технического учета электроэнергии
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическими процессами
АЭС	Альметьевские электрические сети
БуЭС	Буинские электрические сети
БЭС	Бугульминские электрические сети
БКТП	Блочная комплектная трансформаторная подстанция
ВЛ	Воздушная линия
ВЛИ	Воздушная линия с изолированными проводами
ВОЛС	Волоконно-оптические линии связи
ВОПН	Волоконно-оптический трансформатор напряжения
ВОПТ	Волоконно-оптический трансформатор тока
ГРЭС	Городской район электрических сетей
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ЕЭС	Елабужские электрические сети
КЛ	Кабельная линия
КТП	Комплектная трансформаторная подстанция
КЭС	Казанские электрические сети
КИИ	Критическая информационная инфраструктура
ЛЭП	Линия электропередачи
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЭС	Магистральные электрические сети
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НкЭС	Нижнекамские электрические сети
НМА	Нематериальные активы
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НчЭС	Набережночелнинские электрические сети
НТЦ	Научно-технический центр
ОПП	Отходы производства и потребления
ОПО	Опасные производственные объекты
ОРУ	Открытое распределительное устройство
ОРЭ	Оптовый рынок электроэнергии
ПА	Противоаварийная автоматика
ПЗУ	Птицезащитные устройства
ПС	Подстанция
ПЭС	Приволжские электрические сети

РЗА	Релейная защита и автоматика
РДУ	Региональное диспетчерское управление
РП	Распределительный пункт
РЭС	Район электрических сетей
РЭК	Региональная энергетическая комиссия
СИП	Самонесущий изолированный провод
СМОТ	Система менеджмента охраны труда
СОИБ	Система обеспечения информационной безопасности
ССО	Смежная сетевая организация
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТЗР	Транспортно-заготовительные расходы
ТКО	Твердые коммунальные отходы
ТП	Трансформаторная подстанция
ЭС	Электрические сети

Единицы измерения

кВ	киловольт – единица измерения напряжения
кВт·ч	киловатт-час – единица измерения электрической энергии
МВА	мегавольт-ампер – единица измерения полной трансформаторной мощности
МВт	мегаватт – единица измерения мощности

▶ ПРИЛОЖЕНИЯ

ВНИМАНИЕ К МЕЛОЧАМ
РОЖДАЕТ СОВЕРШЕНСТВО,
А ВОТ СОВЕРШЕНСТВО УЖЕ НЕ МЕЛОЧЬ

Микеланджело Буонарроти



Сетевая
Компания



Приложения

I. Бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «Сетевая компания» за 2021 год по РСБУ

Бухгалтерский баланс на 31.12.2021, тыс. руб.

Актив	Код показателя	На 31.12.2021	На 31.12.2020	На 31.12.2019
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	459 218	312 832	230 845
Результаты исследований и разработок	1120	53 605	80 936	102 641
Нематериальные поисковые активы	1130	0	0	0
Материальные поисковые активы	1140	0	0	0
Основные средства	1150	58 556 754	54 164 070	50 876 424
Доходные вложения в материальные ценности	1160	0	0	0
Финансовые вложения	1170	479 086	293 248	288 348
Отложенные налоговые активы	1180	591 112	480 761	326 674
Прочие внеоборотные активы	1190	3 460 818	3 102 508	1 637 503
ИТОГО по разделу I	1100	63 600 593	58 434 355	53 462 435
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	261 070	251 583	283 407
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1	131	112
Дебиторская задолженность	1230	2 254 649	1 994 192	1 844 364
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	250 000	1 378 250	2 921 660
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	2 296 757	575 301	2 384 876
Прочие оборотные активы	1260	44 875	35 222	63 757
ИТОГО по разделу II	1200	5 107 352	4 234 679	7 498 176
БАЛАНС	1600	68 707 945	62 669 034	60 960 611
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	7 202 673	7 202 673	7 202 673
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(0)	(0)	(0)
Переоценка внеоборотных активов	1340	0	0	0
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	3 227 679	3 227 679	3 227 679
Резервный капитал	1360	515 037	515 037	515 037
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	45 352 407	41 791 199	41 526 455
ИТОГО по разделу III	1300	56 297 796	52 736 588	52 471 844
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1410	0	0	0
Отложенные налоговые обязательства	1420	3 991 009	3 605 537	3 402 766
Оценочные обязательства	1430	-	1 110 358	-
Прочие обязательства	1450	687 718	406 402	71 436
ИТОГО по разделу IV	1400	4 678 727	5 122 297	3 474 202

V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заемные средства	1510	0	0	0
Кредиторская задолженность	1520	4 789 107	3 593 227	3 356 849
Доходы будущих периодов	1530	304 057	115 281	14 091
Оценочные обязательства	1540	2 638 258	1 101 641	1 643 625
Прочие обязательства	1550	0	0	0
ИТОГО по разделу V	1500	7 731 422	4 810 149	5 014 565
БАЛАНС	1700	68 707 945	62 669 034	60 960 611

Отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2021 года, тыс. руб.

Наименование показателя	Код показателя	За январь – декабрь 2021	За январь – декабрь 2020
Выручка	2110	31 951 216	27 988 637
Себестоимость продаж	2120	(25 608 183)	(24 648 739)
Валовая прибыль (убыток)	2100	6 343 033	3 339 898
Коммерческие расходы	2210	()	()
Управленческие расходы	2220	(1 340 281)	(1 319 198)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	5 002 752	2 020 700
Доходы от участия в других организациях	2310	0	0
Проценты к получению	2320	170 151	262 561
Проценты к уплате	2330	(77 881)	(28 245)
Прочие доходы	2340	501 106	382 459
Прочие расходы	2350	(1 330 527)	(1 883 250)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	4 265 601	754 225
Налог на прибыль	2410	(686 050)	(445 811)
в том числе: текущий налог на прибыль	2411	(422 061)	(442 526)
Отложенный налог на прибыль	2412	(263 989)	(3 285)
Прочее	2460	(18 343)	(43 670)
Чистая прибыль (убыток)	2400	3 561 208	264 744

Наименование показателя	Код показателя	За январь – декабрь 2021	За январь – декабрь 2020
СПРАВОЧНО			
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	0	0
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	0	0
Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	0	0
Совокупный финансовый результат периода	2500	3 561 208	264 744
Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	0,24	0,02
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	0	0



Полный текст бухгалтерской отчетности Компании за 2021 год опубликован на странице в сети Интернет по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1830>, на официальном сайте Компании <http://www.gridcom-rt.ru> в разделе «Акционерам и инвесторам/Раскрытие информации».



Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров акционерного общества «Сетевая компания»:

Мнение

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение акционерного общества «Сетевая компания» (далее – «Общество») по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Общества за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Предмет аудита

Мы провели аудит бухгалтерской отчетности Общества, которая включает:

- бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2021 года;
- отчет о финансовых результатах за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях капитала за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая основные положения учетной политики.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности согласно указанным стандартам далее описаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Акционерное общество «ПрайвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Российская Федерация, 125047
Т: +7 (495) 967-6000, Ф: +7 (495) 967-6001, www.pwc.ru



Ключевой вопрос аудита

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита

Основные средства

Основные средства представляют собой значительную часть активов в бухгалтерском балансе Общества.

Общество ежегодно осуществляет значительное количество транзакций, связанных с приобретением объектов основных средств, вводом их эксплуатацию, модернизацией и реконструкцией.

При принятии новых объектов основных средств к учету применяется профессиональное суждение, связанное с установлением сроков полезного использования в зависимости от группы объектов.

В силу существенности балансовой стоимости основных средств и большого количества операций аудит данной строки требует значительных затрат времени аудиторской группы и является областью повышенного внимания аудитора.

Информация об учетной политике по признанию основных средств, а также более детальная информация об основных средствах Общества представлена в разделе II и разделе III параграфе 3.2. пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Мы провели различные аудиторские процедуры в отношении корректности признания и учета основных средств, в том числе, но не ограничиваясь, следующими:

- оценка последовательного применения учетной политики по учету основных средств;
- понимание и оценка эффективности контрольных процедур Общества в области учета основных средств;
- проведение процедур детального тестирования, в том числе тестирование поступлений объектов основных средств и незавершенного строительства, ввода их в эксплуатацию, а также тестирование проведения модернизации и реконструкции числящихся на балансе основных средств;
- тестирование оценочных значений в отношении основных средств, а именно устанавливаемых сроков полезного использования при вводе в эксплуатацию;
- проведение детальных процедур по пересчету амортизационных отчислений.

Процедуры детального тестирования были проведены с внедрением элемента непредсказуемости путем выбора индивидуально несущественных транзакций и операций с новыми поставщиками и подрядчиками.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.



При подготовке бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой бухгалтерской отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

3



- проводим оценку представления бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Акционерное общество «ТрайвотерхаусКуперс Аудит»

29 марта 2022 года

Москва, Российская Федерация



Г.Н. Низамиева, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «ТрайвотерхаусКуперс Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОПНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОПНЗ – 21906105480)

4

2. Финансовая отчетность АО «Сетевая компания» в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за 2021 год

Группа «Сетевая компания»
Консолидированный отчет о финансовом положении (в тыс. руб.)

	Прим.	На 31.12.2021	На 31.12.2020
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	8	69 288 942	64 349 991
Нематериальные активы	9	1 021 681	887 493
Активы в форме права пользования	10	4 373 830	4 720 890
Инвестиции в долевые ценные бумаги	12	206 889	141 923
Инвестиции в ассоциированные компании		197 983	4 673
Прочие внеоборотные активы	13	2 861 405	2 541 399
Итого внеоборотные активы		77 950 730	72 646 369
Оборотные активы			
Основные средства, предназначенные для продажи		9 717	8 111
Запасы	14	185 009	261 236
Торговая и прочая дебиторская задолженность	15	1 802 134	1 753 487
Предоплата по налогу на прибыль		352 046	188 379
Краткосрочные инвестиции	16	293 079	1 391 601
Денежные средства и эквиваленты денежных средств	17	2 316 526	620 008
Итого оборотные активы		4 958 511	4 222 822
ИТОГО АКТИВЫ		82 909 241	76 869 191
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал			
Акционерный капитал	18	7 932 212	7 932 212
Эмиссионный доход	18	3 227 680	3 227 680
Накопленный убыток в результате переоценки чистых пенсионных обязательств	21	(11 753)	(82 049)
Резерв по переоценке инвестиций в долевые ценные бумаги	12	(52 813)	(104 785)
Нераспределенная прибыль		53 602 167	49 210 303
Капитал акционеров Группы		64 697 493	60 183 361
ИТОГО КАПИТАЛ		64 697 493	60 183 361
Долгосрочные обязательства			
Отложенные обязательства по налогу на прибыль	19	5 449 328	5 333 554
Задолженность по аренде	10	3 201 532	3 668 421
Оценочные обязательства по судебным разбирательствам и иным требованиям	29	–	1 110 358
Авансы, полученные от покупателей	20	687 706	406 398
Обязательства по вознаграждениям работникам	21	630 780	715 928
Итого долгосрочные обязательства		9 969 346	11 234 659

Краткосрочные обязательства			
Торговая и прочая кредиторская задолженность	22	3 444 366	3 082 539
Предоплата по эмиссии акций	18	1 014 922	634 426
Авансы, полученные от покупателей	20	659 146	458 109
Оценочное обязательство по судебным разбирательствам и иным требованиям	29	1 785 787	196 504
Задолженность по аренде	10	891 769	828 295
Кредиторская задолженность по уплате прочих налогов	23	446 412	251 298
Итого краткосрочные обязательства		8 242 402	5 451 171
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		18 211 748	16 685 830
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		82 909 241	76 869 191

Группа «Сетевая компания»
Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе (в тыс. руб.)

	Прим.	2021	2020
Выручка	24	27 695 690	24 100 340
Прочие операционные доходы	25	282 124	171 987
Операционные расходы до обесценения основных средств и активов в форме права пользования, прибыли от выбытия основных средств и начисления резерва под ожидаемые кредитные убытки	26	(20 679 777)	(20 464 545)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	13, 15	(71 305)	(32 918)
Признание обесценения основных средств и активов в форме права пользования	8, 10	(2 174 671)	(2 561 457)
Прибыль от выбытия основных средств		55 770	13 984
Прибыль от операционной деятельности		5 107 831	1 227 391
Финансовые доходы	27	175 771	265 448
Финансовые расходы	28	(370 287)	(358 327)
Доля в результатах ассоциированных организаций		7 472	(227)
Прибыль до налогообложения		4 920 787	1 134 285
Расход по налогу на прибыль	19	(528 923)	(786 833)
Прибыль за год		4 391 864	347 452
Прочий совокупный доход (убыток)			
Статьи, которые не будут впоследствии реклассифицированы в прибыли и убытки			
Переоценка чистых обязательств пенсионных планов с установленными выплатами	21	70 296	9 277
Изменение справедливой стоимости инвестиций в долевые ценные бумаги	12	(64 965)	(54 632)
Налог на прибыль, отраженный непосредственно в прочем совокупном доходе	19	(12 993)	10 926
Итого статьи, которые не будут впоследствии реклассифицированы в прибыли или убытки		(122 268)	(34 429)
Прочий совокупный доход (убыток) за год		(122 268)	(34 429)
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		4 514 132	313 023



Полный текст финансовой отчетности Компании в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за 2021 год опубликован на странице в сети Интернет по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1830>, на официальном сайте Компании <http://www.gridcom-rt.ru> в разделе «Акционерам и инвесторам/Раскрытие информации».



Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров Акционерного Общества «Сетевая компания»:

Мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Акционерного Общества «Сетевая компания» (далее – «Общество») и его дочерних обществ (далее совместно именуемые «Группа») по состоянию на 31 декабря 2021 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 года;
- консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая основные положения учетной политики и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности согласно указанным стандартам далее описаны в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ.

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит»)
 Бизнес-центр «Белая площадь», ул. Бутырский Вал, 10, Москва, Российская Федерация, 125047
 Т: +7 (495) 967 6000, Ф: +7 (495) 967 6001, www.pwc.ru



Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
<p>Оценка обесценения внеоборотных активов</p> <p><i>Информация, подлежащая раскрытию, и соответствующие положения учетной политики, суждений и оценочных значений представлены в примечаниях 3, 4 и 8 консолидированной финансовой отчетности.</i></p> <p>Основные средства и активы в форме права пользования представляют собой значительную часть активов в консолидированном отчете о финансовом положении Группы: балансовая стоимость основных средств и активов в форме права пользования на 31 декабря 2021 года составила 73 862 772 тыс. рублей, что составляет 89% общей стоимости активов Группы.</p> <p>Руководство Группы провело анализ результатов деятельности Группы за отчетный год, перспектив развития отрасли за обозримый период, рычагов государственного регулирования, операционных планов, а также наличия признаков обесценения основных средств, активов в форме права пользования в отношении единицы, генерирующей денежные потоки. В качестве отдельной единицы, генерирующей денежные потоки, определена деятельность Группы по передаче электроэнергии, в отношении которой были выявлены признаки обесценения и руководством Группы проведена оценка возмещаемой стоимости внеоборотных активов.</p>	<p>Нами была получена и проанализирована использованная руководством финансовая модель оценки обесценения основных средств и активов в форме права пользования.</p> <p>Мы привлекли наших экспертов в области оценки с целью формирования вывода в отношении допущений и методологии, которые были использованы при тестировании на обесценение, а также для проверки расчетов на математическую точность и анализа чувствительности возмещаемой стоимости внеоборотных активов к изменению ключевых допущений.</p> <p>Мы провели следующие аудиторские процедуры в отношении проведенной руководством оценки обесценения основных средств и активов в форме права пользования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проверку методологии и математической точности финансовой модели, использованной руководством Группы при проведении теста на обесценение; • проверку на выборочной основе точности и уместности исходных данных, заложенных руководством в финансовую модель для оценки обесценения внеоборотных активов; • проверку на выборочной основе допущений, использованных в финансовой модели, и соответствие используемой прогнозной информации утвержденным бюджетным данным и заключениям государственных органов по установлению тарифов в рамках передачи электрической энергии, доступной и надежной внешней информации (включая макроэкономические прогнозы, информацию о регулируемых и рыночных ценах на электроэнергию и мощность и т.д.), а также нашим экспертным знаниям с учетом специфики отрасли;



Ключевой вопрос аудита

В результате проведенного руководством Группы тестирования в консолидированном отчете о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, был начислен убыток от обесценения в сумме 2 174 671 тыс. рублей.

Тест на обесценение чувствителен к обоснованно возможному изменению допущений. Наиболее значимые суждения касаются ставки дисконтирования и процентной ставки роста в постпрогнозный период.

Мы уделили особое внимание оценке обесценения основных средств и активов в форме права пользования ввиду того, что процесс оценки является сложным, предполагает применение руководством значительных суждений, и в его основе лежат допущения, на которые оказывают влияние прогнозируемые будущие рыночные и экономические условия, которые по своей сути являются неопределенными.

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита

- оценку компетентности, квалификации, опыта и объективности экспертов руководства;
- рассмотрение потенциального влияния обоснованно возможных изменений ключевых допущений;
- получение и анализ письменных заявлений руководства в отношении проведенной оценки основных средств и активов в форме права пользования на предмет обесценения;
- проверку достаточности раскрытия информации в Примечании 8 к консолидированной финансовой отчетности в соответствии с требованиями МСФО.

Приемлемость текущих оценок руководства Группы в отношении обесценения основных средств и активов в форме права пользования при подготовке консолидированной финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, не является гарантией того, что с наступлением будущих событий, которые по своей сути являются неопределенными, данные оценки не претерпят значительных изменений.

Мы отмечаем, что использованная руководством финансовая модель является в значительной степени чувствительной к изменениям ключевых допущений. Можно обоснованно предположить, что, если фактические показатели окажутся отличными от сделанных допущений, то соответственно, в будущем могут возникнуть как дальнейшие убытки от обесценения, так и доходы от восстановления ранее признанного обесценения.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

3



При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

4

3. Дополнительные показатели и информация о деятельности Компании

Управление рисками

Основные группы рисков Компании, их оценка и мероприятия по минимизации последствий риска

Описание риска, в т.ч. риск-толерантность (информация на 31.12.2021)	Мероприятия по минимизации последствий риска, в т.ч. риск-аппетит (информация на 31.12.2021) Комментарий курирующего руководителя по направлению риска
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ	
Страновые и региональные риски	

Риски, связанные с климатическими особенностями региона



Вероятность наступления рисков, связанных со стихийными бедствиями: ураганом, «ледяным дождем», сильным снегопадом, наводнением, лесным пожаром.

В целях компенсации возможного ущерба от чрезвычайных ситуаций Компанией заключены договоры страхования имущества, проводятся подготовительные мероприятия по оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации, созданы аварийные запасы материально-технических ресурсов.

Реализуется комплекс мер по подготовке сетевого комплекса к осенне-зимнему периоду, каждый филиал Компании сертифицируется на готовность к ОЗП.

Инвестиционные риски



В современных условиях изменчивости мировых финансовых рынков и уровня неопределенности имеет место риск реализации инвестиционных проектов.

Риск удорожания оборудования для строительства и реконструкции объектов электросетевого хозяйства, стоимость которого зависит от валютных колебаний. В рамках выделенных бюджетом средств Компанией может быть выполнен меньший объем работ.

Оптимизация процесса принятия инвестиционных решений в условиях ограниченности ресурсов и эффективный отбор инвестиционных проектов. В настоящее время особую значимость имеет оценка качества и обоснованности инвестиционных решений, всесторонний анализ стоимости и риска инвестиционных проектов, учет волатильности факторов, влияющих на принятие инвестиционных решений.

В целях нивелирования риска Компания придерживается политики импортозамещения, отдавая предпочтение оборудованию отечественного производства.

Правовые риски

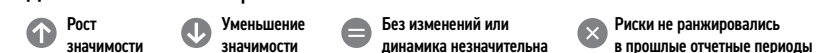
Изменение налогового законодательства



Налоговая система Российской Федерации характеризуется наличием часто изменяющихся нормативных документов, зачастую содержащих пробелы и противоречивые формулировки, открытые для различных интерпретаций со стороны налоговых органов. Основными факторами налоговых рисков являются вероятность введения новых налогов и сборов, возможность увеличения уровня ставок действующих налогов и сборов, расширения налоговой базы, изменения сроков и порядка уплаты налоговых платежей, предоставления и сдачи налоговой отчетности. В качестве мер, способствующих снижению негативного воздействия данной категории рисков, Компания отслеживает и своевременно реагирует на изменения, вносимые в налоговое законодательство, планирует финансово-хозяйственную деятельность с учетом нововведений в действующий порядок налогообложения. В целях минимизации налоговых рисков в Компании также ведется контроль над правильностью расчета налоговой базы, применения налоговых ставок, своевременностью и полной уплаты в бюджеты всех уровней налогов и сборов, предусмотренных налоговым законодательством. В связи с тем, что налоговые платежи принимаются во внимание при расчете тарифа на передачу электрической энергии, риски, связанные с изменением налогового законодательства, оцениваются как незначительные.


В качестве мер, способствующих снижению негативного воздействия данной категории рисков, Компания отслеживает и своевременно реагирует на изменения, вносимые в налоговое законодательство, планирует финансово-хозяйственную деятельность с учетом нововведений в действующий порядок налогообложения. В целях минимизации налоговых рисков в Компании также ведется контроль над правильностью расчета налоговой базы, применения налоговых ставок, своевременностью и полной уплаты в бюджеты всех уровней налогов и сборов, предусмотренных налоговым законодательством. В связи с тем, что налоговые платежи принимаются во внимание при расчете тарифа на передачу электрической энергии, риски, связанные с изменением налогового законодательства, оцениваются как незначительные.

Динамика значимости риска



Уровень значимости





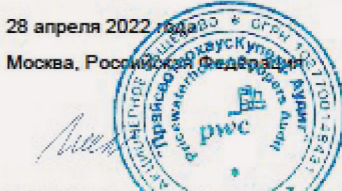
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Александр Александрович Савельев, "ПрайсвотерхаусКуперс Аудит"

28 апреля 2022 года

Москва, Российская Федерация



Г. Н. Низамиев, лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906105480)

Описание риска, в т.ч. риск-толерантность (информация на 31.12.2021)

Мероприятия по минимизации последствий риска, в т.ч. риск-аппетит (информация на 31.12.2021)
Комментарий курирующего руководителя по направлению риска

Изменение судебной практики



Риски, связанные с изменением законодательства, судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества.

Осуществление на постоянной основе мониторинга изменений законодательства Российской Федерации, судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Общества. Участие в подготовке законопроектов путем направления возражений, предложений, планирует свою финансово-хозяйственную деятельность с учетом изменения судебной практики.

Риски, связанные с изменением законодательства об электроэнергетике



Риски недостаточного или противоречивого регулирования отдельных отраслевых вопросов.

В целях снижения указанных рисков Компания проводит следующие мероприятия:

- Участие в подготовке законопроектов путем направления возражений, предложений.
- Направление обращений о необходимости внесения изменений в законодательство по спорным или требующим разрешения вопросам.
- Проведение предварительного анализа нормативного правового акта, отслеживание важных тенденций и изменений правового поля.
- Составление прогноза воздействия нововведений на деятельность Компании, незамедлительное реагирование после принятия нормативно-правового акта.

Риски, связанные с применением санкций контролирующих, регулирующих органов в отношении Компании



Риски, связанные с применением санкций контролирующих, регулирующих органов в отношении Общества в связи с возможным несоответствием его деятельности требованиям законодательства, локальным нормативным актам, в том числе в области закупочной деятельности, антимонопольного законодательства.

С целью предупреждения и предотвращения рисков Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства, выявляет вероятные риски нарушения антимонопольного законодательства, в том числе анализирует возможные риски нарушения законодательства; исключает любую возможность нарушения антимонопольного законодательства при осуществлении хозяйственной деятельности. Для Общества недопустимо злоупотреблять своим доминирующим положением.

Риски, связанные с недостаточной проработкой правовых аспектов при разработке и внедрении новых технологий



Риски, связанные с недостаточной проработкой правовых аспектов при разработке и внедрении новых технологий.

В Обществе применяется локальное техническое регулирование, основанное на нормах действующего законодательства, а также применяются меры, направленные на внесение изменений в законодательство.

Риски, связанные с предъявлением третьими лицами претензий и исковых требований к Компании



Риски, связанные с предъявлением третьими лицами претензий и исковых требований к Обществу, а также риски, связанные с нарушением контрагентами условий заключенных договоров, что может привести к возникновению убытков у Общества.

В отношении предъявленных требований к Обществу используются различные правовые механизмы, направленные как на достижение соглашения с третьим лицом (в досудебном порядке или путем заключения мировых соглашений в процессе судебных разбирательств, так и на отстаивание интересов Общества в судебном порядке). В отношении нарушений условий договоров контрагентами Общество незамедлительно реагирует на подобные ситуации путем направления претензий и при отсутствии их удовлетворения обращается за защитой нарушенного права в суд. Проводит планомерную работу с исполнительными листами, в том числе с судебными приставами в целях принудительного взыскания.

Описание риска, в т.ч. риск-толерантность (информация на 31.12.2021)

Мероприятия по минимизации последствий риска, в т.ч. риск-аппетит (информация на 31.12.2021)
Комментарий курирующего руководителя по направлению риска

Финансовые риски

Валютные риски



Риск изменения курсов иностранных валют проявляется для Компании в удорожании оборудования, стоимость которого зависит от валютных колебаний. В условиях тарифного регулирования деятельности Компании это означает, что в рамках выделенных бюджетом средств может быть выполнен меньший объем работ. Несмотря на то что Общество не осуществляет деятельность на внешнем рынке, существенное негативное влияние на деятельность эмитента может оказать глобальное ухудшение ситуации на мировом топливно-энергетическом рынке.

- В целях нивелирования рисков Компания проводит:
- постоянный мониторинг изменений в сферах финансового и налогового законодательства;
 - анализ сценариев – прогнозирование возможных путей развития текущей ситуации;
 - планирование финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с налоговым законодательством;
 - разработку законодательных инициатив в сфере налогового законодательства;
 - усиление работы с органами государственной законодательной и исполнительной власти;
 - реализацию мер, направленных на повышение эффективности управления оборотным капиталом, в т.ч. реализацию политики оптимизации объемов авансирования контрагентов, применение различных форм обеспечения сделок;
 - управление дебиторской задолженностью (путем ведения претензионно-исковой работы по сомнительным долгам, проведения мониторинга финансового положения дебиторов, организации совещаний с «проблемными» дебиторами, в т.ч. на уровне Правительства РТ и т.д.) с целью сокращения объемов просроченной дебиторской задолженности, в т.ч. энерго-сбытовых компаний;
 - ежемесячное проведение мониторинга пообъектного выполнения договоров капитального строительства и технологического присоединения с участием представителей поставщиков и подрядчиков, включая мониторинг взаиморасчетов между всеми участниками процесса.

Процентные риски



Колебания процентных ставок окажут влияние на финансово-хозяйственную деятельность Компании в случае привлечения кредитных ресурсов.

Инфляционные риски



Отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Общества может быть связано со следующими рисками:

- риск, связанный с потерями в реальной стоимости дебиторской задолженности при существенной отсрочке или задержке платежа;
- риск уменьшения реальной стоимости источников финансирования инвестиционной деятельности.

Риски ликвидности, связанные с неисполнением контрагентами своих обязательств



Наиболее подвержены изменению, в результате влияния риска, следующие показатели финансовой отчетности:

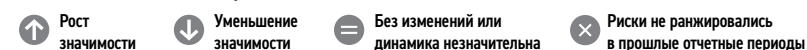
- дебиторская задолженность – увеличение сроков оборачиваемости;
- кредиторская задолженность – увеличение сроков оборачиваемости;
- денежные средства – уменьшение свободных денежных средств;
- прибыль от основной деятельности – сокращение.

Налоговые риски



Риски, связанные с ростом налоговой нагрузки на Общество, в связи с отменой действующих льгот и повышением налоговых ставок, отсутствие единообразия в трактовках налоговыми органами действующих норм.

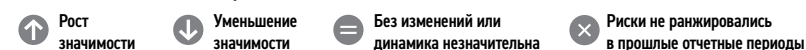
Динамика значимости риска



Уровень значимости



Динамика значимости риска



Уровень значимости



Описание риска, в т.ч. риск-толерантность (информация на 31.12.2021) **Мероприятия по минимизации последствий риска, в т.ч. риск-аппетит (информация на 31.12.2021) Комментарий курирующего руководителя по направлению риска**

Тарифные риски

Сдерживание роста тарифов



Политика тарифного регулирования направлена на сдерживание роста тарифов на услуги по передаче электрической энергии и ставок платы за технологическое присоединение, что влечет ограничение тарифных источников для осуществления инвестиционной и операционной деятельности Общества.

Регулирование тарифов на уровне субъекта Российской Федерации осуществляет Государственный комитет Республики Татарстан по тарифам, на федеральном уровне – Федеральная антимонопольная служба. Тарифы утверждаются в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на соответствующий год, одобренным Правительством Российской Федерации.

Регуляторные риски в сфере оказания услуг по передаче электрической энергии



1. Риск неопределенности в части прогнозирования деятельности Общества на средне- и долгосрочную перспективу.
2. Риск недополучения средств в необходимой валовой выручке в связи с наличием ограничений по росту единых котловых тарифов.
3. Риски, связанные с надежностью и корректностью работы внедряемых цифровых сервисов в тарифном регулировании, а также унификация форматов подготовки тарифных решений, которые активно обсуждаются на уровне ФАС России.

1. В настоящее время ФАС России разрабатывает новые правила формирования необходимой валовой выручки территориальных сетевых организаций с применением метода сравнения аналогов (эталонные затраты сетевой организации).
2. В действующем законодательстве не урегулирована часть вопросов в части формирования котловой необходимой валовой выручки. В ситуации роста необходимой валовой выручки смежных сетевых организаций НВВ Общества формируется по «остаточному принципу», следовательно, Общество уже сейчас не получает все предусмотренные законодательством расходы в НВВ.

Регуляторные риски в сфере оказания услуг по технологическому присоединению



1. В условиях отсутствия у смежных сетевых организаций значительного объема услуг по технологическому присоединению и, следовательно, отсутствия значительных расходов на технологическое присоединение Общество несет риски утверждения ставок платы на уровне ниже фактических расходов Компании.
2. Формирование выпадающего дохода от технологического присоединения заявителей в связи с большой долей льготных заявителей в общем объеме договоров технологического присоединения влечет невозможность его включения в полном объеме в необходимую валовую выручку по передаче электрической энергии.

1. Согласно действующему законодательству по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, расчет ставок платы производится исходя из средних фактических расходов всех сетевых организаций региона.
2. Данный риск связан со значительным объемом льготного технологического присоединения и низкой платой за льготное технологическое присоединение в размере 550 руб., неизменной с 2008 года.

Эксплуатационные (производственные) риски

Эксплуатационные риски для электрических сетей напряжением 35 кВ и выше



Потеря надежности и качества электроснабжения потребителей (в т.ч. потеря транзита по ВЛ 500 кВ) из-за износа основных фондов (ПС и ЛЭП).
Предъявление штрафных санкций и наложение ограничений на эксплуатацию оборудования ПС и ЛЭП надзорными органами при нарушении условий их эксплуатации.
Риски, связанные с коронавирусной инфекцией.

Мероприятия, разработанные для минимизации производственных рисков, позволили в полном объеме пройти жизненный цикл эксплуатации объектов электросетевого хозяйства Компании без потери надежности и качества электроснабжения потребителей.
В целях минимизации данных рисков Компанией осуществляется комплекс мер по обеспечению надежности оборудования:
• контроль за исполнением утвержденных показателей ремонтной и инвестиционной программ в части замены оборудования и реконструкции объектов электросетевого хозяйства;
• использование на объектах электросетевого хозяйства противоаварийной автоматики, модернизация электротехнических мощностей за счет внедрения инновационного энергетического оборудования;

Описание риска, в т.ч. риск-толерантность (информация на 31.12.2021) **Мероприятия по минимизации последствий риска, в т.ч. риск-аппетит (информация на 31.12.2021) Комментарий курирующего руководителя по направлению риска**

Производственные риски (в т.ч. риски несвоевременного выполнения программ технического обслуживания и ремонта)



Угроза неполноценного выполнения обязательств по договорам на оказание услуг по передаче электрической энергии.
Ухудшение эксплуатационных и экономических показателей электросетевого оборудования.
Угроза аварий с частичной либо полной недопоставкой электроэнергии с возможными неблагоприятными социальными последствиями (жалобы потребителей).
Предъявление штрафных санкций надзорными органами, наложение ограничений на эксплуатацию оборудования в нормальном режиме.
Риски, связанные с коронавирусной инфекцией.

- модернизация коммутационного оборудования и систем телемеханизации;
- совершенствование системы управления аварийным запасом, необходимым для проведения аварийно-восстановительных работ;
- реализация программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- оптимизация структуры и объема закупки запасных частей;
- тендерный отбор сервисных и снабженческих организаций с целью повышения качества предоставляемых услуг и материалов, ответственности контрагентов;
- проведение мероприятий по повышению квалификации персонала, а также контроль за соблюдением законодательства в области промышленной безопасности;
- проведение технического освидетельствования оборудования с истекшим нормативным сроком эксплуатации;
- проведение организационных и технических мероприятий по соблюдению нормативного жизненного цикла оборудования и соблюдению условий его эксплуатации;
- превышение загрузок центров питания Компании выше установленных требованиями НТД в электроэнергетике;
- реализация организационных и технических мероприятий по минимизации рисков, связанных с коронавирусной инфекцией.

Операционные и технологические риски



Системные нарушения, связанные с обеспечением безопасной эксплуатации производственных объектов и надежности энергоснабжения.
Риск перехода на режим работы с вынужденными (аварийно допустимыми) перетоками.
Риск одновременного резкого увеличения нагрузки сверх запланированной в связи со стихийными бедствиями.
Риски, связанные с коронавирусной инфекцией.

Экологические риски

Природно-экологические риски



Обусловлены изменениями в окружающей природной среде в результате действий стихийных сил природы.

Мероприятия по контролю за экологическими рисками включают в себя проведение инструктажей, соблюдение требований по эксплуатации, технологических регламентов и инструкций, правил пожарной безопасности, установку устройств РЗА и противоаварийной сигнализации, текущий и капитальный ремонт оборудования, реконструкцию и модернизацию производственных объектов, применение современных материалов.
Также осуществляется постоянный мониторинг изменений в экологическом законодательстве и информационное взаимодействие с органами исполнительной власти в области ГО и ЧС.
Процедуры организации и порядок действий персонала Компании по предупреждению и оперативной ликвидации аварийных (нештатных) ситуаций, последствия которых могут нанести ущерб окружающей среде, а также меры по их управлению осуществляются в соответствии с инструкциями, графиками и тренировками.
Компания стремится к рациональному использованию имеющихся в ее распоряжении природных ресурсов, а также анализирует, оценивает и управляет экологическими рисками, которые могут возникнуть при осуществлении производственной деятельности Компании.
С целью разработки мер координации, ориентированных на предупреждение и локализацию рисков, в Компании разработана унифицированная процедура управления экологическими рисками, которая включает в себя выполнение следующих действий:
• выявление всех потенциальных опасных факторов (опасностей);
• количественную оценку и классификацию экологических рисков с перечислением текущих (предлагаемых) мер контроля рисков на месте, с учетом воздействия особых опасностей, вероятности несрабатывания мер контроля и возможной серьезности последствий;

Риски катастрофических воздействий



Связаны с загрязнением окружающей среды в результате техногенных катастроф, аварий, инцидентов.

Социально-экологические риски



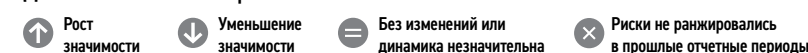
Обусловлены защитной реакцией государства и общества на обострение экологической обстановки.

Нормативно-экологические риски



Связаны с принятием экологических законов и норм или их постоянным ужесточением.

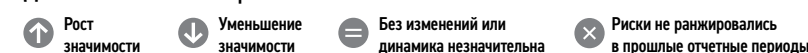
Динамика значимости риска



Уровень значимости



Динамика значимости риска



Уровень значимости

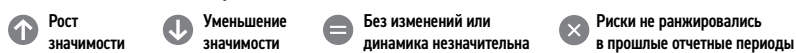


Описание риска, в т.ч. риск-толерантность (информация на 31.12.2021)	Мероприятия по минимизации последствий риска, в т.ч. риск-аппетит (информация на 31.12.2021) Комментарий курирующего руководителя по направлению риска
<p>Финансово-экологические риски</p> <p>2017 2018 2019 2020 2021</p> <p>Обусловлены финансово-хозяйственной деятельностью.</p>	<ul style="list-style-type: none"> оценку приемлемости рисков и ранжирование мероприятий по управлению экологическими рисками в порядке приоритетности; мониторинг и контроль осуществления мероприятий по смягчению (минимизации) экологических рисков; определение роли, полномочий и компетентности персонала, ответственного за выполнение процессов.
<p>Производственно-экологические риски</p> <p>2017 2018 2019 2020 2021</p> <p>Связаны с производственными и административными процессами деятельности.</p>	<p>Количественная оценка экологических рисков проводится по каждому опасному фактору (событию) и причине его возникновения по методу FMEA (анализ видов, последствий и критичности несоответствий), согласно которому экологические риски оцениваются коэффициентом ПЧР (приоритетным числом риска), в соответствии с которым затем определяется уровень рисков и формируется матрица экологических рисков.</p> <p>Управление экологическими рисками является эффективным механизмом снижения рисков для всех аспектов работы Компании и рассматривается в качестве инструмента, позволяющего предприятию своевременно выявлять и оценивать риски, а также внедрять необходимые мероприятия для минимизации их воздействия на окружающую среду.</p> <p>В отчетном периоде в Компании отсутствовали нештатные (аварийные) ситуации с экологическими последствиями и нанесением ущерба окружающей среде.</p>

Риски информационных систем

Риски нарушения безопасности информационных и автоматизированных систем, в т.ч. объектов КИИ	
<p>2017 2018 2019 2020 2021</p> <p>Вследствие вредоносного воздействия успешных компьютерных атак на функционирование ИТ-инфраструктуры, обеспечивающей работу информационных систем (ИС), автоматизированных систем управления (АСУ), в т.ч. объектов критической информационной инфраструктуры (КИИ) Компании, возможны:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. нарушение непрерывности и доступности критически важных бизнес-процессов Компании; 2. невыполнение договорных обязательств перед потребителями при нарушении электроснабжения; 3. финансовые потери Компании от недоотпуска э/э потребителям при нарушении электроснабжения; 4. финансовые потери государственного бюджета РТ и РФ в виде снижения налоговых отчислений от недоотпуска электроэнергии потребителям при нарушении электроснабжения; 5. вывод из строя технологического оборудования Компании и смежных систем электроснабжения; 6. непредвиденные затраты на восстановление технологического оборудования и компонент АСДУ и АСУТП; 7. потеря и «утечка» данных технологических систем, персональных данных и коммерческой информации; 8. штрафные санкции со стороны уполномоченных контролирующих органов за невыполнение требований регуляторов при организации эксплуатации значимых объектов КИИ; ущерб репутации Компании. 	<p>В соответствии с требованиями уполномоченных государственных органов в области защиты критической информационной инфраструктуры (КИИ) Российской Федерации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. проведена работа по выявлению критических бизнес-процессов Компании; 2. определены объекты КИИ Компании и выполнено их категорирование; 3. при проектировании объектов капитального строительства включаются решения по построению подсистем информационной безопасности (ИБ) объектов КИИ; 4. проводится регулярный аудит ИБ существующих информационных систем (ИС) на всех объектах инфраструктуры Компании; 5. создана система обеспечения информационной безопасности (СОИБ) для обеспечения устойчивого функционирования объектов КИИ Компании при проведении в отношении них компьютерных атак, включающая в себя комплекс средств защиты информации, Центр кибербезопасности, пакет ОРД, структуру ответственности при эксплуатации объектов КИИ. <p>В порядке текущей эксплуатации ИТ-инфраструктуры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. обеспечивается сервисная поддержка и сопровождение средств защиты информации, критичных элементов ИС, своевременное обновление оборудования и ПО, в т.ч. лицензированными подрядными организациями; 2. введены ограничения и контроль дистанционного и локального доступа работников Компании и подрядных организаций к ИС Компании, в т.ч. объектам КИИ; 3. обеспечиваются санитарно-климатические условия в местах размещения оборудования ИС Компании, в т.ч. объектов КИИ; по мере необходимости разрабатываются планы по корректировке уровня защищенности ИТ-инфраструктуры для снижения рисков ИБ до приемлемого для бизнеса Компании уровня.

Динамика значимости риска

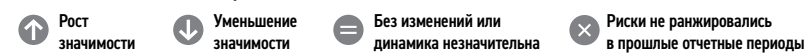


Уровень значимости



Описание риска, в т.ч. риск-толерантность (информация на 31.12.2021)	Мероприятия по минимизации последствий риска, в т.ч. риск-аппетит (информация на 31.12.2021) Комментарий курирующего руководителя по направлению риска
Страновые и региональные риски	
Несанкционированное воздействие на оборудование, взаимодействующее с санкционным иностранным ПО.	Ограничение доступов на внешние соединения в технологический контур. Анализ обновлений программного обеспечения на возможные попытки создания входящих соединений. Тестирование обновлений программного обеспечения в изолированном тестовом контуре.
Прекращение сопровождения обслуживания, техподдержка и обновления иностранного санкционного ПО.	Адаптация прикладного ПО, обеспечивающего работоспособность объектов КИИ, под российское системное ПО. Планомерный переход на объектах КИИ на российское системное ПО.
ИТ-риски	
Проектные риски	
<p>2017 2018 2019 2020 2021</p> <p>Реализуемые требования не соотносятся с бизнес-целями (стратегическими целями) Компании.</p>	<p>Проектным офисом производится анализ проекта (задачи) на соответствие стратегическим целям. Инициативы, набравшие максимальное количество баллов по связям со стратегическими целями, запускаются в первоочередном порядке.</p> <p>Входящие в состав проекта бизнес-требования формализуются по заданному шаблону, включающему описание потенциальной ценности (ожидаемого эффекта) от реализации.</p>
<p>Реализация неавторизованных (или не первоочередных) требований.</p>	<p>Регистрация запросов на изменения в едином реестре требований, приоритизация требований по единым правилам, включение в план проекта только согласованных функциональным заказчиком требований.</p>
<p>Выбор неоптимальной архитектуры для новой системы.</p>	<p>Для внедрения новых систем производится разработка концепции, содержание которой должно включать требования, влияющие на выбор архитектурного решения.</p> <p>В концепции должны содержаться все требования, прямым или производным образом определяющие потоки данных между смежными системами, одновременно передаваемые объемы данных, определяющие ориентированность системы на один из двух подходов: ориентированный на отдельные задачи и ориентированный на процесс.</p>
<p>Ошибки проектирования.</p>	<p>Обеспечение полноты анализа требований и подключение роли системного архитектора к проектированию.</p> <p>Ошибка проектирования может быть допущена на этапе разработки бизнес-требования и/или на этапе разработки системных требований:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на этапе формализации бизнес-требований используется шаблон, включающий необходимость описания целевого бизнес-процесса и его влияния на существующие процессы Общества, • на этапе формализации системных требований должно использоваться моделирование в виде создания диаграмм потоков данных, диаграмм состояний, сценариев использования.
<p>Непрофессиональный исполнитель (подрядчик).</p>	<p>На этапе подготовки закупочной документации определяются требования к квалификации Исполнителя.</p> <p>При выявлении первых инцидентов, связанных с низким качеством разработанных версий систем и/или увеличением длительности выполнения работ, производится анализ процессов Исполнителя и/или соответствия компетенций участников проектной команды необходимым проектным ролям.</p>
<p>Производительность участников проекта ниже запланированного в связи с повышенными нагрузками в операционной деятельности.</p>	<p>Согласование участниками проекта календарного плана и организация операционной деятельности с учетом проектных планов.</p>

Динамика значимости риска



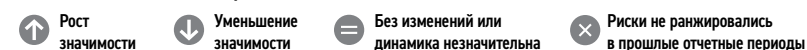
Уровень значимости



Описание риска, в т.ч. риск-толерантность (информация на 31.12.2021)	Мероприятия по минимизации последствий риска, в т.ч. риск-аппетит (информация на 31.12.2021) Комментарий курирующего руководителя по направлению риска
Процессные риски	
<p>2017 2018 2019 2020 2021</p>	
Ошибки в сервисах, не позволяющие выполнять функциональные задачи.	Регламентация процедур тестирования проекта (в договоре на услуги определяются требования к тестированию).
Производительность сервисов не позволяет выполнять функциональные задачи своевременно.	Разработка нефункциональных требований на этапе реализации проекта. Создана группа тестирования с центром компетенций по нагрузочному тестированию, проведение нагрузочного тестирования для высоконагруженных систем.
Перенос в продуктивную среду не протестированных требований.	Перенос не осуществляется без проведения ПСИ и согласования менеджером проекта, бизнес-заказчиком.
Перенос неверной версии кода в продуктивную среду.	Использование системы управления репозиториями кода.
Отсутствие готовности группы сопровождения к инцидентам, связанным с новой функциональностью.	Проведение приемо-сдаточных испытаний с участием ответственного менеджера от группы управления инцидентами и проблемами.
Повреждение оборудования, потеря информации вследствие возникновения пожара в центре обработки данных (ЦОД).	Применение автоматической газовой системы пожаротушения, физическое распределение инфраструктуры ЦОД на две дублирующие друг друга площадки.
Повреждение оборудования, потеря информации вследствие затопления серверных помещений.	Ликвидированы системы центрального отопления и водоснабжения, где это возможно. Где невозможно, установлены серверы на фальшполах.
Повреждение оборудования, потеря информации вследствие кратковременного отключения электроснабжения.	Осуществлено электропитание ЦОД через две независимые линии от двух источников бесперебойного питания.
Недоступность информации вследствие длительного отключения электроснабжения.	Осуществлено переключение входного напряжения источников бесперебойного питания на работу от дизель-генератора.
Повреждение оборудования, повреждение информации вследствие перегрева оборудования ЦОД.	Установлена автоматическая система поддержания заданной температуры, состоящая из двух кондиционеров, работающих попеременно и дублирующих друг друга при отказе одного.
Повреждение оборудования, утечка конфиденциальной информации, нарушение целостности данных вследствие несанкционированного доступа в серверное помещение.	Установлена система контроля доступа. Доступ организован для ограниченного числа лиц.
Утечка конфиденциальной информации, нарушение целостности данных вследствие несанкционированного удаленного доступа к оборудованию.	Осуществлена сегментация сети. Организован доступ пользователей к оборудованию в соответствии с назначенными ролями.
Утечка конфиденциальной информации, нарушение целостности данных вследствие вирусных атак.	Применяются средства антивирусной защиты, сетевого экранирования. Базы сигнатур антивирусного ПО поддерживаются в актуальном состоянии.
Утечка конфиденциальной информации вследствие APT-атак.	Применяются средства антивирусной защиты, сетевого экранирования. Базы сигнатур антивирусного ПО поддерживаются в актуальном состоянии.
Компрометация аутентификационных данных.	Установлено ограниченное по времени действие пароля пользователя, а также требования к паролю.
Утечка конфиденциальной информации, нарушение целостности данных вследствие атак со стороны мобильных устройств пользователей (Wi-Fi).	Установлено ограниченное по времени действие пароля доступа к Wi-Fi сети.
Искажение информации, утечка данных вследствие наличия излишних прав доступа к данным / функциям ИС.	Организовано предоставление доступа на основе заявок на информационно-справочные ресурсы с согласованием владельцев ресурсов.

Описание риска, в т.ч. риск-толерантность (информация на 31.12.2021)	Мероприятия по минимизации последствий риска, в т.ч. риск-аппетит (информация на 31.12.2021) Комментарий курирующего руководителя по направлению риска
Повреждение / некорректная работа оборудования, нарушение целостности данных, увеличение времени обработки / передачи информации вследствие ошибок проектирования ИТ-инфраструктуры.	Привлекаются к проектированию вендоры приобретаемого оборудования.
Неверная работа оборудования и ПО в случае возникновения единичных отказов (сбоев).	Организованы: система мониторинга, система резервного копирования, сохранение резервных копий конфигураций оборудования, резервирование оборудования.
Выход из строя серверного оборудования.	Организовано физическое распределение серверного оборудования на две дублирующие друг друга площадки. Организовано частичное приобретение гарантий у вендора на предоставление подменного серверного оборудования.
Недоступность информации и предоставления сервисов вследствие выхода из строя сетевого оборудования.	Все значимое сетевое оборудование резервировано по принципу построения кластерных систем (число узлов, входящих в кластер, гарантирует предоставление сервиса в случае отказа одного или нескольких узлов).
Сбои систем в случае установки обновлений ОС и прикладного ПО.	Организована система резервного копирования. Организована группа по тестированию систем на новых обновлениях.
Простой работы пользователя по причине несвоевременно предоставленной консультации, обходного решения инцидента, вследствие несоблюдения подрядными организациями условий договора оказания ИТ-услуг (сопровождения информационных систем).	Разработано и контролируется соблюдение сроков соглашений об уровне предоставления услуги (SLA-Service Level Agreement). Применяются финансовые меры к подрядным организациям в случае нарушения условий договора на основании SLA.
Несоответствие реализованных сервисов, ИС изменениям в законодательстве.	Необходимо регламентировать процедуры обновления (в договоре на услуги сопровождения определяются требования к обновлениям в связи с изменением законодательства).
Потеря целостности информации в случае возникновения отказа оборудования либо логического сбоя.	Регламентированы процедуры и организована система резервного копирования.
Нарушение законодательства вследствие непредоставления обязательной информации регулирующим органам; недоступность внешних сервисов по причине отсутствия канала передачи данных.	Организованы резервные каналы связи, предоставляемые в использование различными провайдерами.
Применение штрафных санкций за использование нелегального ПО.	Организовано периодическое проведение инвентаризации программного обеспечения. Установлен запрет пользователям на самостоятельную установку ПО.
Снижение качества предоставляемых ИТ-сервисов вследствие невозможности приобретения санкционного оборудования и ПО.	Осуществляется мониторинг рынка производителей ИТ оборудования и ПО для возможности применения аналогов.
Приостановка сервисов вследствие прекращения работоспособности санкционного ПО.	Планомерное создание аналогичных сервисов внутри корпоративного контура Компании.
Несанкционированное воздействие на оборудование и смежное программное обеспечение, взаимодействующее с санкционным иностранным ПО.	Ограничение доступов на внешние соединения. Анализ обновлений программного обеспечения на возможные попытки создания входящих соединений. Тестирование обновлений программного обеспечения в изолированном тестовом контуре.
Возникновение инцидентов информационной безопасности (ИБ) вследствие несоответствия подсистем ИБ ИС требованиям регуляторов.	Необходимо вносить в ТЗ на доработку / разработку ИС требования регуляторов по ИБ.
Возникновение ошибок в работе ИС вследствие принятия неоптимального решения по изменению реализованных сервисов / ИС для устранения ранее выявленных, в процессе промышленной эксплуатации, ошибок проектирования.	Необходимо согласование технического решения с системным аналитиком (архитектором).

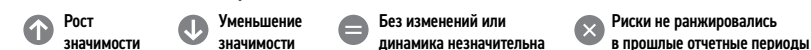
Динамика значимости риска



Уровень значимости



Динамика значимости риска



Уровень значимости



Филиалы Компании

Казанские электрические сети

420021, г. Казань,
ул. Тукая, д. 109
Северный РЭС
Центральный РЭС
Западный РЭС
Южный РЭС
Восточный РЭС

Нижекамские электрические сети

423570, г. Нижнекамск,
ул. Ахтубинская, д. 14
Актанышский РЭС
Заинский РЭС
Мензелинский РЭС
Нижнекамский РЭС
Нижнекамский ГРЭС

Альметьевские электрические сети

423400, г. Альметьевск,
ул. Шевченко, д. 13
Альметьевский РЭС
Альметьевский ГРЭС
Азнакаевский РЭС
Муслюмовский РЭС
Сармановский РЭС

Дирекция строящихся объектов

423570, г. Нижнекамск,
ул. Ахтубинская, д. 14

Приволжские электрические сети

422701, Высокогорский муниципальный район, Высокогорское сельское поселение, Промышленная зона «Высокая Гора», здание 41
Арский РЭС
Балтасинский РЭС
Высокогорский РЭС
Зеленодольский РЭС
Лаишевский РЭС
Пригородный РЭС
Пестречинский РЭС
Рыбно-Слободский РЭС

Набережночелнинские электрические сети

423819, г. Набережные Челны,
пр. Московский, д. 114
Боровецкий РЭС
Прибрежный РЭС
Тукаевский РЭС

Бугульминские электрические сети

423233, г. Бугульма,
ул. Тургенева, д. 29а
Бавлинский РЭС
Бугульминский РЭС
Лениногорский РЭС

Дирекция по обслуживанию потребителей

420021, г. Казань,
пр. Х. Ямашева, д. 57а

Буинские электрические сети

422430, г. Буинск,
ул. Космовского, д. 190
Апастовский РЭС
Буинский РЭС
Верхнеуслонский РЭС
Дрожжановский РЭС
Камско-Устьинский РЭС
Тетюшский РЭС
Свияжский РЭС

Елабужские электрические сети

423603, г. Елабуга,
ул. Чапаева, д. 48
Агрызский РЭС
Елабужский РЭС
Кукморский РЭС
Мамадышский РЭС
Менделеевский РЭС
Сабинский РЭС

Чистопольские электрические сети

422980, г. Чистополь,
ул. К. Маркса, д. 131
Аксубаевский РЭС
Алексеевский РЭС
Алькеевский РЭС
Нурлатский РЭС
Спасский РЭС
Чистопольский РЭС

Производственный и интеллектуальный капиталы

Мероприятия по повышению уровня пожарной безопасности на объектах защиты и по предотвращению угрозы возникновения пожара



- Расчистка трасс воздушных линий электропередачи от деревьев и кустарников.
- Проведение внеплановых противопожарных инструктажей в подразделениях филиалов, выполняющих работы в лесных массивах.



- Обеспечение пожарной безопасности, в том числе в пожароопасный период с апреля по октябрь.
- Оснащение объектов первичными средствами пожаротушения.



- Соблюдение особого противопожарного режима на объектах филиалов во время праздничных и выходных дней.
- Проведение противопожарных тренировок с эвакуацией персонала из зданий с массовым пребыванием людей.
- Обучение мерам пожарной безопасности руководителей и специалистов, ответственных за пожарную безопасность.



- Использование кабелей с огнезащитными свойствами.



- Обработка огнезащитными составами кабелей и строительных конструкций согласно требованиям.
- Очистка территорий подстанций от сухой травы и горючего мусора, создание минерализованной полосы вокруг подстанций.



- Проведение проверок работоспособности автоматических установок пожарной сигнализации, пожаротушения, а также системы оповещения и управления эвакуацией.
- Проведение технического обслуживания систем охранно-пожарной сигнализации и автоматических установок пожаротушения.
- Контроль устранения замечаний в филиалах по предписаниям, выданным территориальными подразделениями Управления надзорной деятельности и профилактической работы МЧС России по Республике Татарстан.
- Проведение плановых и внеплановых выездных проверок по соблюдению правил пожарной безопасности в филиалах.

Мероприятия в рамках реализации политики по энергосбережению и ресурсоэффективности

Направление	Мероприятия в 2021 году
Организационные мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> Оптимизация рабочих напряжений в центрах питания радиальных сетей; отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой; выравнивание нагрузок фаз в электрических сетях 0,38 кВ; отключение в режимах малых нагрузок трансформаторов на подстанциях с двумя и более трансформаторами; снижение расхода электроэнергии на собственные нужды на подстанциях; оптимизация мест размыкания линий с двухсторонним питанием; выполнение работ под напряжением на ВЛ 220–500 кВ; выполнение работ под напряжением на ВЛ 0,4–6(10) кВ; перевод электрических сетей на более высокий класс напряжения (с 6 кВ на 10 кВ); выполнение исследований и разработка нормативных документов по расчету электрических нагрузок жилых и общественных зданий в городской и сельской местности; увеличение объема оказанных услуг по передаче эл. энергии за счет выявления неучтенного (без учетного) потребления эл. энергии абонентами.
Технические мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> Реализация мероприятий инвестиционной программы; разработка однофазных масляных трансформаторов; разработка комплексной системы «Байпас», применяемой на ВЛ 6–10 кВ при выполнении ремонтно-реконструкционных работ; снижение потерь электрической энергии, достигнутое в результате реализации мероприятий по установке оборудования интеллектуальной системы учета электроэнергии; замена ответвлений ВЛ 0,38 кВ к зданиям проводом СИП; замена проводов на перегруженных линиях ВЛ 6–10 кВ, ВЛ 0,4 кВ (в т.ч. проводом СИП); разукрупнение ТП (провод СИП, дополнительные КТП); применение систем дистанционного снятия показаний приборов учета в целях оперативного выявления и устранения небалансов электроэнергии и верификации величины электропотребления (затраты несет контрагент в соответствии с условиями договора).
Мероприятия по снижению расхода электроэнергии на хозяйственные нужды	<ul style="list-style-type: none"> утепление зданий (утепление фасада, замена окон, дверей на новые, с лучшими теплоизоляционными характеристиками и т.п.); замена светильников с ДРЛ на светодиодные светильники; замена ламп, светильников на энергосберегающие лампы, светильники для внутреннего освещения объектов.

Достижение стратегических целей и задач в области развития Производственной системы «Энергия» и внедрения элементов бережливого производства в 2021 году

Задачи на 2021 год	Планы на 2021 год	Реализация поставленных планов за 2021 год
1.1. Развитие корпоративной культуры бережливого производства	1.1.1. Вовлечение работников в развитие Производственной системы «Энергия» (ПСЭ), достижение уровня вовлеченности персонала не менее 90%.	1.1.1. По итогам 2021 года уровень вовлеченности персонала в развитие ПСЭ составил 6 955 чел., или 98%.
	1.1.2. Организация обмена положительным опытом работы по улучшению процессов путем проведения ежемесячных выездных совещаний в филиалах.	1.1.2. Проведены выездные совещания по развитию ПСЭ во всех филиалах Компании в очном формате и посредством ВКС (в Казанских ЭС совещание запланировано в апреле 2022 года). Осуществлен общесистемный обмен опытом, рассмотрены наиболее интересные решения по системе 5S, предложения и проекты по улучшению деятельности, поставлены задачи по развитию функциональных направлений.
	1.1.3. Повышение уровня 5S, дальнейшее развертывание работы по подаче и реализации предложений по улучшению деятельности, групп качества «Кечкенә яхшырту».	1.1.3. Актуализированы требования к производственным помещениям и рабочим местам, система оценки рабочих мест и чек-листы; по результатам аудита системы 5S уровень выполнения требований по рациональной организации рабочего места и пространства в 2021 году составил 97,7%. Принято 20 654 и реализовано 20 127 предложений по улучшению деятельности (или 2,82 предложения на 1 работника). Функционировало 370 групп качества «Кечкенә яхшырту» (190 в производственных, 180 в офисных подразделениях), участниками которых решено 5 775 проблем. Для решения проблем, требующих взаимодействия нескольких подразделений, создаются временные межфункциональные группы.
	1.1.4. Реализация мероприятий по ребрендингу знака «Производственная система «Энергия».	1.1.4. Логотип используется при проведении мероприятий Компании в области бережливого производства. Разработаны три варианта нового логотипа ПСЭ. Организовано голосование по оценке предлагаемых логотипов на внутреннем корпоративном сайте.
	1.1.5. Разработка концепции и дорожной карты организации «Фабрики идей».	1.1.5. Сформирована концепция «Фабрики идей» в целях возможности тиражирования лучших практик. В рамках работы «Фабрики идей» выбраны предложения высокого уровня качества по изменению конструкций инструментов, приспособлений и улучшению транспорта, перспективные с точки зрения стандартизированного изготовления. На базе ООО «ЭР-Вольт» планируется производство стендов высоковольтных испытаний СИЗ и приспособлений. На базе ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум» планируется изготовление пробной партии 30 наименований объектов улучшений. В дальнейшем планируется осуществлять постоянный отбор перспективных с точки зрения тиражирования объектов улучшений и их изготовление на производственных площадках для использования в рабочем процессе.
1.2. Дальнейшее совершенствование процессов с использованием элементов бережливого производства	1.2.1. Выполнение плана по стандартизации рабочих мест сотрудников филиалов и оснащения автотранспорта.	1.2.1. В 2021 году разработано и утверждено 29 базовых стандартов рабочих мест и 3 базовых стандарта оснащения автотранспорта. Всего по Компании разработано и утверждено 107 базовых стандартов (82 стандарта рабочих мест и 25 стандартов оснащения автотранспорта).
	1.2.2. Выполнение плана по стандартизации процессов Компании – формирование новых стандартных операционных карт и технологических карт. Актуализация ранее утвержденных стандартных операционных и технологических карт.	1.2.2. В Компании, согласно утвержденному плану, ведется планомерная работа по разработке типовых технологических карт. В 2021 году разработано и утверждено 41 шт. типовых технологических карт и стандартных операционных карт. В 2022 году запланировано разработать 84 шт. типовых технологических карт, из них: 31 по ремонту ЛЭП 35 кВ и выше, 53 по ремонту оборудования ПС 35 кВ и выше, а также актуализировать базу ТТК и СОК по направлениям деятельности.
1.3. Поддержание в актуальном состоянии методических документов по ПСЭ	1.3.1. Утверждение правил разработки, оформления, согласования и утверждения стандартов рабочих мест и оснащения автотранспорта в АО «Сетевая компания».	1.3.1. Утвержден приказ от 13.08.2021 № 220 «Об утверждении и введении в действие Правил разработки, оформления, согласования и утверждения стандартов рабочих мест и оснащения автотранспорта в АО «Сетевая компания».
	1.3.2. Актуализация положения о Конкурсе по развитию Производственной системы «Энергия».	1.3.2. Утвержден приказ от 29.09.2021 № 281 «Об утверждении Положения о проведении Конкурса по развитию Производственной системы «Энергия».
		1.3.3. Введены в действие новые требования к производственным помещениям и рабочим местам, введены обязательные и рекомендуемые требования, изменены система оценки рабочих мест и чек-листы (приказ от 13.02.2021 № 40).
		1.3.4. Утверждены методические рекомендации по организации работы с общими требованиями по размещению унифицированной информации на интерактивных инфостендах (приказ от 25.08.2021 № 235).

Задачи на 2021 год	Планы на 2021 год	Реализация поставленных планов за 2021 год
2.1. Развитие работы по SFM	2.1.1. Декомпозиция стратегических показателей деятельности на уровне управления: направление деятельности Компании, структурные подразделения Управления; филиал, структурные подразделения филиала, РЭС и ПС.	2.1.1–2.1.3. Утверждены стратегические показатели эффективности деятельности и их целевые значения на 2021 год на уровне Компании и филиалов (приказы от 14.01.2021 № 6, от 03.03.2021 № 55, от 11.05.2021 № 127). Сформирована система визуализации показателей. В целях непрерывного мониторинга показателей и решения возникающих проблем проводятся совещания SFM по уровням управления: «Компания в целом», «Функциональные направления деятельности», «Филиал» согласно утвержденным графикам.
	2.1.2. Разработка системы визуализации показателей эффективности деятельности по уровням управления и направлениям деятельности.	
2.2. Повышение теоретических и практических компетенций персонала в области аналитических инструментов бережливого производства	2.2.1. Развитие человеческого потенциала и повышение эффективности бизнес-процессов путем расширения программ внутреннего обучения по бережливому производству с применением деловых игр.	2.2.1. В рамках кайдзен-проекта «Формирование пакета деловых игр для проведения практических занятий с целью получения персоналом практических навыков при обучении инструментам бережливого производства» разработаны учебные модули, которые применяются при обучении вновь принятого персонала для обучения по темам: «Система 5S в офисе», «Стандартизация», «Принцип SMED (быстрая переналадка)». В рамках кайдзен-предложения «Подготовка видеоуроков по инструментам бережливого производства» разработаны обучающие ролики, которые применяются для проведения обучения персонала в дистанционном формате по темам: «Карта потока создания ценности», «Построение диаграммы Исикавы», «Цели по SMART», «Цикл PDCA», «Построение диаграммы Парето».
	2.2.2. Разработка программы обучения методом бережливого производства для сторонних организаций.	
2.3. Прохождение в августе 2021 года аудита уровня соответствия PSE мировым критериям ПС «Тойота»	2.3. Проведение аудита развития PSE АО «Сетевая компания» в 2021 году.	2.3. Проведен аудит эффективности Производственной системы «Энергия» по мировым критериям Всеобщей ПС «Тойота» на базе Елабужских ЭС: получена оценка 3,45 балла, что на 18,6% выше оценки 2018 года. АО «Сетевая компания» стало единственной в мире электросетевой организацией с бронзовым уровнем соответствия мировым критериям Всеобщей ПС «Тойота».

Нормативная база в сфере инновационного развития Компании

Инновационная деятельность АО «Сетевая компания» осуществляется на основании следующих документов:

- Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года № 1523-р
- Прогноз научно-технологического развития отраслей ТЭК России на период до 2035 года, утвержденный 14.10.2016 министром энергетики Российской Федерации
- Постановление Правительства РФ от 2 марта 2019 года № 234 «О системе управления реализацией национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»
- Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России)

- Стратегия развития топливно-энергетического комплекса Татарстана до 2030 года, утвержденная законом РТ от 17 июня 2015 года № 41-ЗРТ
- Стратегия социально-экономического развития РТ до 2030 года, утвержденная Приказом Министерства экономики Республики Татарстан от 18.12.2015 № 534
- Положение о технической политике АО «Сетевая компания»
- Программа инновационного развития на 2016–2020 годы с перспективой до 2025 года АО «Сетевая компания»
- Дорожная карта инновационного развития АО «Сетевая компания»

Планы по развитию автоматизации и интеллектуализации электросетевого комплекса на 2022 год и на перспективу

1. Исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 19 июня 2020 года № 890, предусматривающего обязательство АО «Сетевая компания» по предоставлению удаленного доступа к данным интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности) (далее – ИСУЭЭ(М)):
 - Отображение данных ИСУЭЭ(М) в личном кабинете и мобильном приложении потребителя
 - Организация информационного обмена данными ИСУЭЭ(М) с АО «Татэнергосбыт» и другими энергосбытовыми организациями
 - Разработка программного интерфейса мобильного приложения
 - Рефакторинг личного кабинета потребителя
2. Организация по предоставлению смежно-сетевым организациям услуг по использованию информационных систем (МТП, CRM и ЛКП) на базе АО «Сетевая компания».
3. Оптимизация и обновление голосового меню динамического IVR по тематикам «Приборы учета» и «Надежность электроэнергетики».
4. Размещение на официальном сайте АО «Сетевая компания» раздела «Зарядные станции».
5. Реализация в личном кабинете потребителя и мобильном приложении возможности подачи заявок на услуги по охранным зонам.
6. Реализация проекта по внедрению единой платформы в систему обслуживания потребителей Компании, а также переход к принятию решений в режиме реального време-

- ни на основе данных, хранящихся в системах обслуживания потребителей (единая платформа).
7. Дальнейшее внедрение дополнительных услуг и совершенствование сервисов взаимодействия с потребителями.
 8. Внедрение голосового интеллектуального ассистента.
 9. Развитие функционала Чат-бот, в части реализации возможности не только подачи, но и получения всех документов по обращениям в полном, бесконтактном режиме. Такая возможность сегодня реализована по процессу «технологическое присоединение». Для этого нам необходима автоматизация всех существующих в Компании процессов, а именно:
 - Вынос объектов электросетевого хозяйства
 - Получение разрешения на осуществление действий в охранных зонах
 - Переоформление (восстановление) документов о технологическом присоединении и т.д.
 - Предоставление информации по плановым и аварийным отключениям
 10. Создание возможности направления первичной документации в электронном виде посредством электронного документооборота.
 11. Внедрение электронных бейджей как специализированного решения для работы в формате обслуживания и самообслуживания.
 12. Создание возможности подачи заявок через государственную платформу «Я строю».

Планы на 2022 год в части информационной безопасности

- Продолжение работ по созданию корпоративной комплексной системы безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры Компании.
- Создание подсистем ИБ для объектов КИИ, в рамках выполнения инвестпрограммы.
- Разработка и внедрение организационно-распорядительных документов в рамках требований законодательства РФ применительно ко всем объектам КИИ Компании.
- Автоматизация процесса передачи информации в НКЦКИ с учетом требований регулятора (ФСБ России).
- Исполнение политики импортозамещения при проектировании разделов информационной безопасности в соответствии с рекомендациями Минэнерго. Кроме этого планируется инициировать работу по замене иностранного программного обеспечения и программно-аппаратных средств на значимых ОКИИ согласно Указу Президента РФ № 166 от 30.03.2022.
- Проведение аудита состояния безопасности ЗОКИИ в соответствии с приказом ФСТЭК России от 21.12.2017 № 235 с последующим информированием ФСТЭК Рос-

- сии о результатах проведенных мероприятий (по согласованию с ФСБ России).
- Масштабирование технологической инфраструктуры центра кибербезопасности в системе мониторинга событий ИБ с постановкой на контроль оборудования ключевых компонентов ОКИИ (АРМ, сервера, сетевое оборудование, СрЗИ).
 - Ввод в промышленную эксплуатацию автоматизированной системы реагирования и расследования инцидентов ИБ на базе OpenSource продукта TheHive 4.
 - Внедрение системы автоматизации процессов управления и реагирования на компьютерные инциденты (IRP), 2-й этап: интеграция в части обмена уведомлениями и результатами расследования с внешним SOC Ростелеком-Solar.
 - Развертывание коллекторов сбора событий ИБ с серверов и АРМ корпоративного сегмента (WEC серверов) в ЦУС и на площадках филиала Компании.
 - Разработка не типовых правил (сценариев) отнесения событий к инциденту ИБ.

Природный капитал

Результаты достижения экологических целей в 2021 году

Обязательства Экологической политики	Экологические цели, установленные на 2021 год	Достижение целей (+/-)	Мероприятия, реализованные для достижения экологических целей	
Выполнение требований действующего природоохранного законодательства, норм, правил и стандартов в области охраны окружающей среды и рационального природопользования	Соблюдение норм и требований действующего природоохранного законодательства	+	<ul style="list-style-type: none"> • Систематический анализ результатов природоохранной деятельности Компании; • своевременная разработка (актуализация) и выполнение требований нормативно-разрешительной документации, лицензий, договоров; • периодический анализ действующих законодательных актов в сфере природопользования; • осуществление контроля за соблюдением работниками Компании и персоналом подрядных организаций, осуществляющих работы на объектах (территории) Компании, стандартов, норм и требований в области экологической безопасности и системы экологического менеджмента, принятых в Компании; • проведение оценки соответствия производственной деятельности установленным природоохранным требованиям («Час экологии») 	
	Соблюдение условий действия разрешительной документации, лицензированных условий, договоров	+		
	Недопущение начислений сверхнормативных экологических платежей за выбросы в атмосферный воздух, за размещение отходов из-за несвоевременного обновления нормативно-разрешительной природоохранной документации	+		
Недопущение штрафных санкций в области охраны окружающей среды	Недопущение штрафных санкций в области охраны окружающей среды	+	<ul style="list-style-type: none"> • проведение оценки соответствия производственной деятельности установленным природоохранным требованиям («Час экологии») 	
	Постоянно улучшать и повышать результативность системы экологического менеджмента, обеспечивая соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 и выполняя принятые обязательства	Повышение результативности природоохранной деятельности и системы экологического менеджмента	+	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение внутренних аудитов; • подготовка рекомендаций по результатам внутренних аудитов, выполнение корректирующих действий; • проведение анализа результативности системы экологического менеджмента и определение возможных областей для ее улучшения; • проведение самооценки соответствия установленным природоохранным требованиям
Осуществлять постоянный мониторинг состояния окружающей среды и результатов производственного экологического контроля	Непревышение установленных нормативов воздействия на окружающую среду в части выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, обращения с отходами производства и потребления	+	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение производственного экологического контроля; • соблюдение планов-графиков проведения лабораторного контроля и измерений состояния окружающей среды; • систематический анализ результатов производственного экологического контроля; • эффективная эксплуатация природоохранного оборудования (локальные очистные сооружения, газоочистные установки и пр.) 	
	Установка противоточных заградителей (птицезащитных устройств) на ВЛ 0,4–6–10 кВ: – не менее 50% от плана предыдущего года	Всего установлено 10 778 ПЗУ		<ul style="list-style-type: none"> • Реализация природоохранных мероприятий, направленных на предотвращение неблагоприятных воздействий на окружающую среду; • периодический анализ степени выполнения природоохранных мероприятий; • исключение попадания загрязняющих веществ на почву, проведение мероприятий по локализации (устранению) проливов и протечек нефтепродуктов; • проведение мероприятий по благоустройству нарушенных земель; • мониторинг и учет объемов водопотребления из подземных источников
	Применение самонесущих изолированных проводов на ВЛИ 0,4 кВ и ВЛЗ 6–10 кВ: – не менее 400 км/год	Протяженность ВЛИ и ВЛЗ 1 428 км		
Сохранение биологического разнообразия, рациональное использование земельных и водных ресурсов, принимая меры по их охране и восстановлению	Непревышение установленных лимитов (объемов) водопотребления (111,8 тыс. м³ в год) из подземных источников водоснабжения согласно лицензиям на право пользования недрами	45,86 тыс. м³		

Обязательства Экологической политики	Экологические цели, установленные на 2021 год	Достижение целей (+/-)	Мероприятия, реализованные для достижения экологических целей
Обеспечивать непрерывный процесс по идентификации и оценке аспектов производственной деятельности, связанных с воздействием на окружающую среду, по выявлению и оценке возможных экологических рисков и последствий	Совершенствование системы управления значимыми экологическими аспектами и связанными с ними экологическими рисками	+	<ul style="list-style-type: none"> Формирование реестров значимых экологических аспектов и выявленных экологических рисков; разработка и реализация мероприятий по снижению уровня значимости экологических аспектов и выявленных экологических рисков; обеспечение последовательного подхода к управлению экологическими аспектами и связанными с ними экологическими рисками; постоянный контроль и анализ достаточности принимаемых мер по управлению экологическими рисками
Защищать окружающую среду, обеспечивая использование современных технологий и оборудования, позволяющих повышать уровень экологической безопасности производственных процессов, и предотвращая негативное воздействие на окружающую среду путем соблюдения нормативов выбросов в атмосферный воздух, сокращения объемов отходов, размещаемых в окружающей среде, и экологически безопасное обращение с ними	Непревышение удельных показателей (на единицу оказанных услуг) установленных нормативов объемов выбросов, водопотребления и образования отходов (по сравнению с предыдущим периодом)	+	<ul style="list-style-type: none"> Ведение учета объемов выбросов и образования отходов; передача отходов производства и потребления специализированным организациям для утилизации (использования, обезвреживания); внедрение и использование в производственных процессах наилучших существующих доступных безотходных и ресурсосберегающих технологий; технологическое перевооружение, реконструкция и усовершенствование электрооборудования, постепенный вывод из эксплуатации устаревшего технологического оборудования и автотранспорта; расширение перечня отходов производства и потребления, которые возможно вторично использовать в собственном производстве
	Размещение отходов производства и потребления в окружающей среде: – не более 80% от общего объема образованных отходов	66,8% (3 032,79 тонны)	
	Передача 100% отработанных трансформаторных масел, не подлежащих дальнейшему использованию, на утилизацию специализированным организациям	100% (42,33 тонны)	
Обеспечивать непрерывное обучение и подготовку персонала в области охраны окружающей среды для их активного участия в достижении поставленных целей	Повышение уровня компетентности и грамотности персонала в области охраны окружающей среды, повышение экологической культуры производства	+	<ul style="list-style-type: none"> Повышение квалификации персонала Компании по вопросам охраны окружающей среды и системы экологического менеджмента (обучение руководителей и специалистов по обеспечению экологической безопасности в области обращения с отходами); проведение обучения уполномоченных по СЭМ; проведение обучения сотрудников внутри структурных подразделений в рамках краткосрочного технико-экономического обучения
Открытость и доступность информации о природоохранной деятельности Компании	Публикация в СМИ информации о функционировании системы экологического менеджмента и результатах природоохранной деятельности	+	<ul style="list-style-type: none"> Обновление (пополнение) информации о системе экологического менеджмента и природоохранной деятельности на внешнем интернет-сайте, сетевых ресурсах, информационных стендах; проведение конкурса на лучшее благоустройство территории среди филиалов; информирование всех заинтересованных сторон об экологических последствиях произошедших технологических нарушений и мерах по их ликвидации
	Популяризация знаний о бережном отношении к окружающей среде и рациональном использовании природных ресурсов	+	
	Участие в республиканских, городских, муниципальных экологических акциях, конкурсах, выставках, научно-практических семинарах и форумах	+	

Отчет о корпоративном управлении

Подробные биографические сведения о Единоличном исполнительном органе (Генеральном директоре) АО «Сетевая компания»*

ФАРДИЕВ Ильшат Шаехович

Год рождения: 1960
Образование: высшее
 Московский ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции энергетический институт, специальность «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства», 1983;
 Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в г. Москва, программа «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)», 2018;
 ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», направление «Стратегическое управление и лидерство», программа «Доктор делового администрирования – Doctor of Business Administration (DBA)», 2019

Гражданство: Россия
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
 май 2012 – настоящее время – Генеральный директор АО «Сетевая компания»
Назначение: 21.05.2012 (протокол Совета директоров от 22.05.2012 № 12/2012)
Переизбрание: 19.05.2017 (протокол Совета директоров от 22.05.2017 № 12/05-2017), 17.05.2022 (протокол Совета директоров от 17.05.2022 № 18/05-2022)
Акциями Компании не владеет.
Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

Подробные биографические сведения о топ-менеджменте АО «Сетевая компания»*

ГАЛИМЗЯНОВ Илшат Рифкатович

Заместитель Генерального директора – технический директор

Год рождения: 1966
Образование: высшее
 Московский ордена Ленина и ордена Октябрьской Революции энергетический институт, специальность «Электрические станции», 1991;
 ИДПО ГОУ ВПО КГТУ им. А.Н. Туполева, программа «Инновационный менеджмент», 2009;
 Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в г. Москва, направление «Стратегическое управление и лидерство», программа «Мастер делового администрирования – Master of Business

Administration (MBA)», 2016
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
 ноябрь 2012 – июль 2017 – директор филиала АО «Сетевая компания» Приволжские электрические сети;
 август 2017 – настоящее время – заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» – технический директор
Акциями Компании не владеет.
Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

ШАКИРОВА Наталья Ивановна

И.о. заместителя Генерального директора по финансам

Год рождения: 1965
Образование: высшее
 Московский энергетический институт (технический университет), специальность «Электроэнергетические системы и сети», 1989
Должности, занимаемые за последние 5 лет:
 январь 2016 – декабрь 2019 – начальник отдела финансового планирования и анализа финансового управления АО «Сетевая компания»; декабрь 2019 – апрель 2021 – заместитель начальника управления по финансам

АО «Сетевая компания»;
 апрель 2021 – май 2022 – начальник финансового управления АО «Сетевая компания»;
 май 2022 – настоящее время – и.о. заместителя Генерального директора АО «Сетевая компания» по финансам, начальник финансового управления АО «Сетевая компания»
Акциями Компании не владеет.
Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

КАШАПОВ Алмаз Вахитович

Заместитель Генерального директора – начальник управления экономической защиты и режима

Год рождения: 1963
Образование: высшее
 Казанский юридический институт МВД России, специальность «Правоведение», 1995;
 Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, специальность «Правоведение», программа «Евроменеджмент – мастер делового администрирования», 2007

Должности, занимаемые за последние 5 лет:
 июль 2012 – настоящее время – заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» – начальник управления экономической защиты и режима
Акциями Компании не владеет.
Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

* Персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения. Должности указаны на настоящее время.

ЛУКИН Вадим Анатольевич**Заместитель Генерального директора по технологическому присоединению, правовой работе и собственности****Год рождения:** 1978**Образование:** высшее

Казанский финансово-экономический институт, специальность «Антикризисное управление», 2000; Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации, г. Москва, специальность «Управление недвижимостью», программа «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)», 2010.
Кандидат экономических наук

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

февраль 2013 – январь 2021 – заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» по корпоративной политике; январь 2021 – настоящее время – заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» по технологическому присоединению, правовой работе и собственности

Акциями Компании не владеет.**Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.****МАЗИТОВ Азат Ильгизович****Заместитель Генерального директора по инвестициям****Год рождения:** 1964**Образование:** высшее

Московский энергетический институт (технический университет), специальность «Промышленная теплоэнергетика», 2006; Казанский финансово-экономический институт, г. Казань, программа «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)», 2010; Камская государственная инженерно-экономическая академия, специальность «Технология машиностроения», 2012;

ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», программа «Доктор делового администрирования – Doctor of Business Administration (DBA)», 2021

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

январь 2013 – настоящее время – заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» по инвестициям

Акциями Компании не владеет.**Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.****НАЗАРОВА Наталья Александровна****Заместитель Генерального директора – директор по экономике и реализации услуг****Год рождения:** 1972**Образование:** высшее

Московский энергетический институт (технический университет), специальность «Тепловые электрические станции», 1997; Международный институт экономики и права, г. Москва, специальность «Менеджмент организации», 2007; ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», программа «Доктор делового администрирования – Doctor of Business Administration (DBA)», 2019.
Кандидат экономических наук

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

июнь 2012 – январь 2021 – заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» по экономике – начальник управления по экономике;

январь 2021 – настоящее время – заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» – директор по экономике и реализации услуг

Акциями Компании не владеет.**Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.****КУРБАНГАЛИЕВ Тимур Рафаэльевич****Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации и информационным технологиям****Год рождения:** 1985**Образование:** высшее

Казанский государственный университет имени В.И. Ульянова-Ленина, специальность «Радиофизика», 2008; ЧОУ ВПО «Институт экономики, управления и права», г. Казань, специальность «Юриспруденция», 2012; ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», программа «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)», 2018

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

май 2014 – сентябрь 2017 – начальник отдела новой техники и технологий производственно-технического управления АО «Сетевая компания»;

сентябрь 2017 – февраль 2018 – начальник службы систем учета электроэнергии и метрологии АО «Сетевая компания»;

февраль 2018 – март 2018 – начальник службы систем учета электроэнергии АО «Сетевая компания»;

март 2018 – март 2019 – заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» – директор по реализации услуг;

март 2019 – февраль 2022 – заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» по информационным технологиям; февраль 2022 – настоящее время – заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания» по цифровой трансформации и информационным технологиям

Акциями Компании не владеет.**Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.****КАМАЛОВА Гульнара Наилевна****Начальник управления бухгалтерского учета и налогообложения – главный бухгалтер****Год рождения:** 1974**Образование:** высшее

Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, специальность «Прикладная математика», 1999; Казанский государственный финансово-экономический институт, специальность «Финансы», 2006; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации в г. Москва, направление «Экономика и финансы», программа «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)», 2015

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

октябрь 2012 – август 2019 – начальник отдела международных стандартов финансовой отчетности АО «Сетевая компания»; август 2019 – апрель 2021 – начальник управления бухгалтерского учета и налогообложения АО «Сетевая компания»; апрель 2021 – настоящее время – начальник управления бухгалтерского учета и налогообложения – главный бухгалтер АО «Сетевая компания»

Акциями Компании не владеет.**Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.****Подробные биографические сведения о Корпоративном секретаре АО «Сетевая компания»*****ПРОЗОРОВА Валерия Александровна****Год рождения:** 1974**Образование:** высшее

Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, специальность «Прикладная математика», 1996; Институт экономики, управления и права, г. Казань, специальность «Юриспруденция», 2006, Квалификационный аттестат специалиста финансового рынка (брокерская, дилерская деятельность и деятельность по управлению ценными бумагами), 2006; Квалификационный аттестат специалиста финансового рынка (деятельность по ведению реестра владельцев ценных бумаг), 2008; дополнительное к высшему образованию по программе MBA, Высшая школа бизнеса Казанского федерального университета, г. Казань, 2016, программа «Мастер делового администрирования»

Гражданство: Россия**Должности, занимаемые за последние 5 лет:**

апрель 2009 – настоящее время – начальник отдела корпоративных отношений АО «Сетевая компания»

Назначение: 23.11.2012 (протокол Совета директоров от 26.11.2012 № 5/2012)

Переизбрание: 30.10.2015 (протокол Совета директоров от 02.11.2015 № 6/10-2015)

07.11.2018 (протокол Совета директоров от 09.11.2018 № 8/11-2018)

10.12.2021 (протокол Совета директоров от 10.12.2021 № 8/12-2021)

Акциями Компании не владеет.**Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.****Подробные биографические сведения о членах Ревизионной комиссии АО «Сетевая компания»*****КАМАЕВ Раиль Фаилевич****Год рождения:** 1993**Образование:** высшее

ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», специальность «Экономика», 2017

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

сентябрь 2017 – январь 2019 – экономист отдела экономического анализа Управления по экономике АО «Сетевая компания»;

январь 2019 – сентябрь 2021 – экономист 2-й категории отдела экономического анализа Управления по экономике АО «Сетевая компания»;

сентябрь 2021 – настоящее время – экономист 1-й категории отдела экономического анализа Управления по экономике АО «Сетевая компания»

Акциями Компании не владеет.**НУРИЕВ Ильзат Фаргатович****Год рождения:** 1990**Образование:** высшее

Казанский государственный аграрный университет, специальность «Экономика», 2013

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

январь 2016 – май 2017 – ведущий консультант отдела экономиче-

ского анализа Министерства финансов Республики Татарстан; май 2017 – настоящее время – ведущий советник отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан.

Акциями Компании не владеет.**ПЕТРУВ Эльвира Валерьевна****Год рождения:** 1983**Образование:** высшее

Казанский государственный финансово-экономический институт, специальность «Финансовый менеджмент», 2006, кандидат экономических наук

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

октябрь 2012 – декабрь 2019 – ведущий экономист отдела финансового планирования и анализа АО «Сетевая компания»;

декабрь 2019 – настоящее время – заместитель начальника отдела финансового планирования и анализа АО «Сетевая компания»

Акциями Компании не владеет.**ТИТОВА Лена Михайловна****Председатель Ревизионной комиссии****Год рождения:** 1973**Образование:** высшее

Казанский государственный технологический университет, специальность «Инженер-технолог», 1996

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

2012 – настоящее время – начальник отдела электроэнергетики Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан

Акциями Компании не владеет.**ЯРУЛЛИНА Гульнара Назиповна****Год рождения:** 1969**Образование:** высшее

Евразийский институт рынка г. Алматы, специальность «Экономист», 1997

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

июнь 1998 – январь 2019 – начальник планово-экономического

отдела, ведущий экономист филиала АО «Сетевая компания» Казанские электрические сети;

март 2019 – настоящее время – ведущий экономист ГУП РТ «Электрические сети»

Акциями Компании не владеет.

* Персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения. Должности указаны на настоящее время.

Подробные биографические сведения о членах Совета директоров АО «Сетевая компания»*

ПЕСОШИН Алексей Валерьевич

Неисполнительный директор

Председатель Совета директоров

Впервые избран в состав Совета директоров 26.06.2018

Год рождения: 1963

Образование: высшее

Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, специальность «Механика», 1986, кандидат физико-математических наук

Гражданство: Россия

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

апрель 2017 – настоящее время –

Премьер-министр Республики Татарстан

Участие в органах управления других организаций: председатель Совета директоров АО «Казань Арена», председатель Совета директоров АО «Татспиртпром», председатель Совета директоров АО «Татэнергообьт», председатель Совета директоров АО «Иннополис-Сити», член Совета директоров ПАО «КАМАЗ», член Совета директоров

АО «Татнефтехиминвест-холдинг», председатель Наблюдательного совета НО «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан», председатель Попечительского совета Фонда поддержки социальной сферы и отраслей национальной экономики в Республике Татарстан, председатель Попечительского совета Фонда развития социальных отраслей и общественной инфраструктуры в Республике Татарстан, председатель Попечительского совета ФГБОУ ВО «КНИТУ-КАИ», член Попечительского совета ФГАУ ВО КФУ, первый заместитель председателя Инвестиционного совета Республики Татарстан; руководитель Проектного офиса по улучшению инвестиционного климата в Республике Татарстан и внедрению лучших практик Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, заместитель председателя Попечительского совета ГЖФ при Президенте Республики Татарстан; заместитель председателя Наблюдательного совета научно-образовательного центра мирового уровня в Республике Татарстан

Акциями Компании не владеет.

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

ректоров АО «Набережночелнинский элеватор», член Совета директоров АО «Татнефтехиминвест-холдинг», член Совета директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим», член Совета директоров ООО «Агрофирма «АНЯК», президент Региональной общественной организации «Федерация лыжных гонок и биатлона» Республики Татарстан, вице-президент Общероссийской общественной организации «Федерация лыжных гонок России», член Попечительского совета НО «Республиканский Фонд возрождения памятников истории и культуры Республики Татарстан», член Попечительского совета ФГБОУ ВО «КНИТУ-КАИ», член Попечительского совета ГЖФ при Президенте Республики Татарстан, член Попечительского совета ФГАУ ВО КФУ, член Координационного совета научно-образовательного кластера ФГБОУ ВО «КГЭУ», член Инвестиционного совета Республики Татарстан, член Попечительского совета Республиканского фонда поддержки, член Попечительского совета Республиканского фонда поддержки лиц, пострадавших от действий недобросовестных застройщиков, член Правления Фонда поддержки развития культуры при Президенте Республики Татарстан, член Наблюдательного совета фонда «Игелек-Доброта», член Проектного офиса по улучшению инвестиционного климата в Республике Татарстан и внедрению лучших практик Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, член Попечительского совета Германо-Российского института новых технологий ФГБОУ ВО «КНИТУ-КАИ»

Акциями Компании не владеет.

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

ФАРДИЕВ Ильшат Шаехович

Исполнительный директор

Заместитель Председателя Совета директоров

Член Комитета Совета директоров по аудиту

Впервые избран в состав Совета директоров 11.12.2001

Год рождения: 1960

Образование: высшее

Казанский филиал Московского энергетического института (технического университета), специальность «Электроснабжение промышленных предприятий городов и сельского хозяйства», 1983, профессиональная переподготовка дополнительно к высшему образованию по программе «Мастер делового администрирования», Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, направление «Стратегическое управление и лидерство», 2018; ФГАУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», по программе «Доктор делового администрирования – Doctor of Business Administration (DBA)», 2019

Гражданство: Россия

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

май 2012 – настоящее время – Генеральный директор АО «Сетевая компания»

Участие в органах управления других организаций:

председатель Совета директоров ОАО «Зайнский сахар», председа-

тель Совета директоров АО «Агросила», председатель Совета ди-

ГАЛЕЕВ Эдуард Геннадьевич

Независимый директор

(Оценка по критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, проведена на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «Сетевая компания», протоколы от 22.10.2018 № 1/10-2018, от 31.10.2019 № 1/10-2019, от 18.02.2020 № 2/02-2020, от 16.02.2021 № 2/02-2021, от 16.02.2022 № 3/02-2022)

Председатель Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям

Член Комитета Совета директоров

по инвестициям

Впервые избран в состав Совета директоров 17.06.2016

Год рождения: 1967

Образование: высшее

Московский энергетический институт, специальность «Электрические станции», 1990; Чувашский государственный университет, специальность «Юриспруденция», 2002; Казанский государственный финансово-экономический институт, образовательная про-

грамма «Мастер делового администрирования (МВА)», 2007

Гражданство: Россия

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

август 2016 – настоящее время – Генеральный директор АО «ТГК-16»

Участие в органах управления других организаций: член Совета директоров АО «ТГК-16», председатель Дирекции АО «ТГК-16», член Координационного совета научно-образовательного кластера ФГБОУ ВО «КГЭУ»

Акциями Компании не владеет.

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Общества, отсутствуют.

ГУМАРОВ Айдар Хайрадович

Независимый директор

(Оценка по критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, проведена на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «Сетевая компания», протоколы от 22.10.2018 № 1/10-2018, от 31.10.2019 № 1/10-2019, от 18.02.2020 № 2/02-2020, от 16.02.2021 № 2/02-2021, от 16.02.2022 № 3/02-2022)

Член Комитета Совета директоров по аудиту

Член Комитета Совета директоров

по инвестициям

Впервые избран в состав Совета директоров 26.10.2016

Год рождения: 1970

Образование: высшее

Елабужский государственный педагогический институт, специальность «Общетеchnические дисциплины и труд», 1993; Московский государственный открытый университет им. В.С. Черномырдина,

специальность «Электроснабжение», 1999; Казанский государственный технологический университет им. С.М. Кирова, специальность «Защитное покрытие на основе хлоросульфированного полиэтилена», 2016, кандидат технических наук

Гражданство: Россия

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

июль 2015 – март 2018 – заместитель начальника Управления энергетики

ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина;

март 2018 – настоящее время – главный энергетик – начальник управления энергетики ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Участие в органах управления других организаций:

член Совета директоров АО «Альметьевские тепловые сети»

Акциями Компании не владеет.

КАРИМОВ Альберт Анварович

Неисполнительный директор

Впервые избран в состав Совета директоров 26.06.2018

Год рождения: 1976

Образование: высшее

Казанский государственный финансово-экономический институт, специальность «Экономическая теория», 1997; Оксфордский университет, образовательная программа «Мастер делового администрирования (MBA), 2009, кандидат экономических наук

Гражданство: Россия

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

декабрь 2015 – май 2022 – заместитель Премьер-министра Республики Татарстан –

министр промышленности и торговли Республики Татарстан;

май 2022 – настоящее время – заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации

Участие в органах управления других организаций: председатель Совета директоров АО «Химград», член Совета директоров АО «ОЭЗ «Иннополис», член Совета директоров ОАО «Татнефтехимин-

НАФИГИН Альберт Ильдарович

Неисполнительный директор

Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям

Впервые избран в состав Совета директоров 26.06.2015

Год рождения: 1976

Образование: высшее

Казанский институт бизнеса и управления, специальность «Менеджмент», 1998

Гражданство: Россия

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

март 2015 – настоящее время – помощник Президента Республики Татарстан

НИКОЛАЕВ Артур Сергеевич

Независимый директор

(Оценка по критериям независимости, определенным Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463, проведена на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров АО «Сетевая компания», протоколы от 22.10.2018 № 1/10-2018, от 31.10.2019 № 1/10-2019, от 18.02.2020 № 2/02-2020, от 16.02.2021 № 2/02-2021, от 16.02.2022 № 3/02-2022)

Председатель Комитета Совета директоров по инвестициям

Впервые избран в состав Совета директоров 26.06.2018

Год рождения: 1967

Образование: высшее

Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, специальность «Радиофизика и электроника», 1991; Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, специальность «Менеджмент», 1999

Гражданство: Россия

ПАХОМОВ Алексей Михайлович

Неисполнительный директор

Член Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям

и

Впервые избран в состав Совета директоров 27.06.2011

Год рождения: 1945

Образование: высшее

Куйбышевский политехнический институт им. В.В. Куйбышева, специальность «Промышленная теплоэнергетика», 1968, кандидат экономических наук

Гражданство: Россия

ФРОЛОВ Алексей Михайлович

Неисполнительный директор

Председатель Комитета Совета директоров по аудиту

Впервые избран в состав Совета директоров 27.06.2014

Год рождения: 1979

Образование: высшее

Казанская государственная сельскохозяйственная академия, специальность «Механизация сельского хозяйства», 2006

Гражданство: Россия

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

май 2014 – настоящее время – первый заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов

управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

вест-холдинг», член Совета директоров ЗАО «ИПТ Идея», член Совета директоров АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», член Совета директоров АО «Татэнергообьт», член Совета директоров АО «Татэнерго», член Инвестиционного совета Республики Татарстан, член Наблюдательного совета НО «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан», член Проектного офиса по улучшению инвестиционного климата в Республике Татарстан и внедрению лучших практик Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, председатель Попечительского совета Германо-Российского института новых технологий ФГБОУ ВО «КНИТУ-КАИ», председатель Координационного совета научно-образовательного кластера ФГБОУ ВО «КГЭУ», член Наблюдательного совета научно-образовательного центра мирового уровня в Республике Татарстан, председатель Научно-технического совета по вопросам развития энергетического комплекса Республики Татарстан

Акциями Компании не владеет.

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

Участие в органах управления других организаций: член Совета директоров АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», член Совета директоров АО «Татэнергообьт», член Совета директоров ПАО «Таттелеком», член Совета директоров АО «Холдинговая компания «Ак Барс», член Совета директоров АО «ОЭЗ ППТ «Алабуга», член Наблюдательного совета НО «Инвестиционно-венчурный фонд Республики Татарстан»

Акциями Компании не владеет.

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов

управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

февраль 2016 – настоящее время – первый заместитель председателя – директор департамента развития и поддержки предпринимательства Союза «Торгово-промышленная палата Республики Татарстан»

Участие в органах управления других организаций: Член Совета директоров АО «Химград», член Совета директоров АО «Бюро технической инвентаризации Республики Татарстан»

Акциями Компании не владеет.

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов

управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

Должности, занимаемые за последние 5 лет:

июнь 2010 – настоящее время – Генеральный директор Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей)

Участие в органах управления других организаций: заместитель председателя совета директоров АО «АйСиЭл – КПО ВС», член совета директоров АО «Автоградбанк», председатель Межотраслевого совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Президенте Республики Татарстан

Акциями Компании не владеет.

Родственные связи с лицами, входящими в состав органов

управления и Ревизионной комиссии Компании, отсутствуют.

* Персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения. Должности указаны на настоящее время.

* Персональная информация представлена с согласия указанных лиц на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения. Должности указаны на настоящее время. Действующий состав Совета директоров переизбран на годовом Общем собрании акционеров 14.07.2021.

4. Информация о соблюдении кодекса корпоративного управления

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается в т.ч. краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдаются	Примечание в т.ч. объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав			
1.1.	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом. Система и практика корпоративного управления должны обеспечивать равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества		
1.1.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий основные процедуры подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, соответствующий рекомендациям Кодекса корпоративного управления, включая обязанность общества:	соблюдается	Положение об общем собрании акционеров утверждено годовым общим собранием акционеров АО «Сетевая компания» 15.07.2020 (протокол от 16.07.2020 № 43).
	сообщать акционерам о проведении общего собрания акционеров и предоставлять доступ к материалам, в том числе размещать сообщение и материалы на сайте общества в сети «Интернет», не менее чем за 30 дней до даты его проведения (если законодательством Российской Федерации не предусмотрен больший срок);	соблюдается частично	п. 11.6.1. Устава АО «Сетевая компания» установлено, что сообщение о проведении общего собрания акционеров должно быть сделано не позднее, чем за 21 (двадцать один) день, а сообщение о проведении общего собрания акционеров, повестка дня которого содержит вопрос о реорганизации Общества, – не позднее чем за 30 дней до даты его проведения.
	раскрывать информацию о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не менее чем за 7 дней до ее наступления;	соблюдается	п. 11.5.3. Устава АО «Сетевая компания» установлено, что информация о дате, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в общем собрании акционеров, раскрывается на сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: http://www.gridcom-rt.ru не менее чем за 7 (Семь) дней до наступления этой даты. Информация о дате, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право на участие в общем собрании акционеров.
	предоставлять к общему собранию акционеров дополнительную информацию и материалы по вопросам повестки дня в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления.	соблюдается	п.15.2 – 15.5 Положения об общем собрании акционеров АО «Сетевая компания» устанавливают перечень дополнительной информации и материалов по вопросам повестки дня, предоставляемой Компанией к общему собранию акционеров
1.1.2.	Обществом приняты на себя обязанности по предоставлению акционерам в ходе подготовки и проведения общего собрания акционеров возможности задавать вопросы о деятельности общества членам органов управления и контроля, членам комитета по аудиту, главному бухгалтеру, аудиторам общества, а также кандидатам в органы управления и контроля. Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества.	соблюдается	Указанные обязанности закреплены в следующих внутренних документах Компании: п. 17.4. Положения об общем собрании акционеров АО «Сетевая компания» п.4.1. Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания» п.7.2. Положения о ревизионной комиссии АО «Сетевая компания» п. 5.2.1. Кодекса корпоративного поведения АО «Сетевая компания»
1.1.3.	Обществом приняты на себя обязанности придерживаться принципа недопустимости совершения действий, приводящих к искусственному перераспределению корпоративного контроля (например, голосование «квазиказначейскими» акциями, принятие решения о выплате дивидендов по привилегированным акциям в условиях ограниченных финансовых возможностей, принятие решения о невыплате определенных в уставе общества дивидендов по привилегированным акциям при наличии достаточных источников для их выплаты). Указанные обязанности закреплены в уставе или во внутренних документах общества.	не применимо	Компанией привилегированные акции не размещались.

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается в т.ч. краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдаются	Примечание в т.ч. объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
1.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	п.22.1 Положения об общем собрании акционеров АО «Сетевая компания» установлено, что до достижения числа акционеров Общества более 100 (ста) функции счетной комиссии выполняет специализированный регистратор, являющийся держателем реестра акционеров Общества. Функции счетной комиссии Общества не вправе выполнять регистратор, который не ведет реестр акционеров Общества.
1.2.	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов		
1.2.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий дивидендную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления, и устанавливающий в том числе: порядок определения части чистой прибыли (для обществ, составляющих консолидированную финансовую отчетность, – минимальной части (доли) консолидированной чистой прибыли), направляемой на выплату дивидендов, условия, при соблюдении которых объявляются дивиденды; обязанность раскрытия документа, определяющего дивидендную политику общества, на сайте общества в сети «Интернет».	соблюдается	Положение о дивидендной политике АО «Сетевая компания» утверждено Советом директоров 19.02.2014 (протокол от 21.02.2014 № 8/02-2014).
1.2.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	Положение о дивидендной политике АО «Сетевая компания», утвержденное Советом директоров 19.02.2014 (протокол от 21.02.2014 № 8/02-2014), раскрыто на сайте Компании в сети Интернет
1.3.	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.		
1.3.1	Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	соблюдается	Ведение реестра владельцев ценных бумаг осуществляет специализированный регистратор ООО «Евроазиатский Регистратор» (лицензия Федеральной службы по финансовым рынкам на осуществление деятельности по ведению реестра №10-000-1-00332 от 10 марта 2005г.).
II. Совет директоров общества			
2.1	Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества, осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров и исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции		
2.1.1.	В обществе сформирован совет директоров, который: определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности общества; контролирует деятельность исполнительных органов общества; определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в обществе; определяет политику общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	Действующий состав Совета директоров АО «Сетевая компания» избран 14.07.2021. Компетенция и задачи Совета директоров, включая перечисленные вопросы, определены Уставом Компании и Положением о Совете директоров АО «Сетевая компания», утвержденным годовым общим собранием акционеров АО «Сетевая компания» 14.07.2021 (протокол от 19.07.2021 № 45).

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается в т.ч. краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдаются	Примечание в т.ч. объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
2.2.	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров. Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров. Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров должны обеспечивать эффективную деятельность совета директоров		
2.2.1.	Председателем Совета директоров является независимый директор или среди избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	не соблюдается	Члены Совета директоров избираются из числа выдвинутых акционерами Компании кандидатов. Компания не имеет возможности оказывать влияние на персональный состав Совета директоров, однако практика назначения председателем совета директоров независимого директора в российских компаниях, как в частных, так и с государственным участием, не является распространенной.
2.2.2.	Внутренними документами общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к их проведению, и предусматривающий, в частности: сроки уведомления членов Совета директоров о предстоящем заседании; сроки направления документов (бюллетеней) для голосования и получения заполненных документов (бюллетеней) при проведении заседаний в заочной форме; возможность направления и учета письменного мнения по вопросам повестки дня для членов Совета директоров, отсутствующих на очном заседании.	соблюдается	Положением о Совете директоров АО «Сетевая компания», утвержденном годовым общим собранием акционеров АО «Сетевая компания» 14.07.2021 (протокол от 19.07.2021 № 45) регламентирован порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров.
2.2.3.	Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях совета директоров, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления*.	соблюдается	В соответствии с п.11.4. Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания» наиболее важные вопросы решаются на очных заседаниях.
2.2.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	соблюдается	Заседания Совета директоров проводятся на регулярной плановой основе с обязательным периодическим рассмотрением итогов финансово-хозяйственной и производственной деятельности Компании
2.3.	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров		
2.3.1.	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	соблюдается	В составе Совета директоров Компании – 3 независимых директора.
2.3.2.	Независимые директора в полном объеме соответствуют критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления.	соблюдается	В составе Совета директоров Компании – 3 независимых директора, которые в полном объеме соответствуют критериям независимости, рекомендованным Кодексом корпоративного управления.
2.3.3.	Совет директоров (комитет по номинациям (кадрам, назначениям)) проводит оценку соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости	соблюдается	Комитетом по кадрам и вознаграждениям осуществляется оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости
2.3.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления	соблюдается	Акционерам представляется достаточная информация о кандидатах в члены Совета директоров Компании для формирования представления об их личных и профессиональных качествах. В соответствии с п.4.1. Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания» члены Совета директоров обязаны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами Компании.

* Указан в пункте 168 части Б Кодекса корпоративного управления

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается в т.ч. краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдаются	Примечание в т.ч. объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
2.4.	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества		
2.4.1.	Советом директоров общества создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров, функции которого закреплены во внутренних документах и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления*.	частично соблюдается	В Компании создан Комитет по аудиту. В составе Комитета по аудиту – 1 независимый директор. Деятельность Комитета по аудиту регулируется Положением о Комитете, утвержденным Советом директоров Компании (Положение в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018)).
2.4.2.	Советом директоров общества создан комитет по вознаграждениям (может быть совмещен с комитетом по номинациям (кадрам, назначениям)), состоящий из независимых директоров, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления**.	частично соблюдается	В Компании создан Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. В составе Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании – 1 независимый директор (председатель Комитета). Деятельность Комитета по кадрам и вознаграждениям регулируется Положением о Комитете, утвержденным Советом директоров Компании (Положение в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018)).
2.4.3.	Советом директоров общества создан комитет по номинациям (кадрам, назначениям) (может быть совмещен с комитетом по вознаграждениям), большинство членов которого являются независимыми директорами, функции которого соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления***.	частично соблюдается	В Компании создан Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. В составе Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Компании – 1 независимый директор (председатель Комитета). Деятельность Комитета по кадрам и вознаграждениям регулируется Положением о Комитете, утвержденным Советом директоров Компании (Положение в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018)).
2.4.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	В Компании создан Комитет по инвестициям Совета директоров.
2.5.	Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров		
2.5.1.	Оценка качества работы совета директоров проводится на регулярной основе не реже одного раза в год, при этом не реже одного раза в три года такая оценка проводится с привлечением внешней организации (консультанта).	соблюдается	Совет директоров АО «Сетевая компания» осуществляет оценку своей работы и индивидуальной работы своих членов. Не реже одного раза в три года проводится анализ информации о практике работы Совета директоров и комитетов Совета директоров с привлечением независимой внешней организации (консультанта), обладающей необходимой квалификацией для проведения такой оценки – Некоммерческого партнерства «Российский институт директоров».
III. Корпоративный секретарь общества			
3.1.	Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем (специальным структурным подразделением, возглавляемым корпоративным секретарем)		
3.1.1.	Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров, назначается и снимается с должности по решению или с согласия Совета директоров.	соблюдается	Корпоративный секретарь Компании переизбран Советом директоров 10.12.2021 (протокол Совета директоров от 10.12.2021 №8/12-2021). Положение о корпоративном секретаре в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018).
3.1.2.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий права и обязанности корпоративного секретаря (Положение о корпоративном секретаре), содержание которого соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления****.	соблюдается	Положение о корпоративном секретаре в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018).

* Указаны в пункте 172 части Б Кодекса корпоративного управления

** Указаны в пункте 180 части Б Кодекса корпоративного управления

*** Указаны в пункте 186 части Б Кодекса корпоративного управления

**** Указаны в пункте 217 части Б Кодекса корпоративного управления

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
3.1.3.	Корпоративный секретарь занимает позицию, не совмещаемую с выполнением иных функций в обществе. Корпоративный секретарь наделен функциями в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления*. Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций.	соблюдается	Корпоративный секретарь совмещает свою работу в качестве корпоративного секретаря с выполнением иных функций в Компании – занимает должность начальника отдела корпоративных отношений. Однако данное совмещение носит формальный характер, поскольку по сути отдел корпоративных отношений является аппаратом Корпоративного секретаря. Функции Корпоративного секретаря определены в Положении о Корпоративном секретаре, утвержденном Советом директоров Компании (Положение в новой редакции утверждено 19.02.2018 (протокол от 22.02.2018 №9/02-2018)). Корпоративный секретарь располагает достаточными ресурсами для осуществления своих функций.
3.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	Корпоративный секретарь не является аффилированным лицом Компании, лицом, связанным с контролирующим Компанию лицом, и/или с исполнительным руководством Компании.
IV. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества			
4.1.	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению		
4.1.1.	В обществе регламентированы все выплаты, льготы и привилегии, предоставляемые членам Совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества.	соблюдается	Положение о расходах, вознаграждениях и компенсациях Совета директоров АО «Сетевая компания» утверждено внеочередным общим собранием акционеров Компании 12.11.2012 (протокол от 14.11.2012 № 28).
4.2.	Система вознаграждения членов Совета директоров должна обеспечивать сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров		
4.2.1.	Общество не применяет других форм денежного вознаграждения членов Совета директоров кроме фиксированного годового вознаграждения.	не применимо	В настоящее время Компания не практикует выплату вознаграждений.
4.2.2.	В обществе членам совета директоров не предоставляется возможность участия в опционных программах и право реализации принадлежащих им акций общества не обуславливается достижением определенных показателей деятельности.	соблюдается	Члены Совета директоров не участвуют в опционных программах, не владеют акциями Компании.
4.3.	Система вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества должна предусматривать зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата		
4.3.1.	В обществе внедрена программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	В соответствии с внутренними документами Компании.
V. Система управления рисками и внутреннего контроля			
5.1.	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей		
5.1.1.	Советом директоров определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	соблюдается	Политика управления рисками, утверждена Советом директоров АО «Сетевая компания» 27.12.2012 (протокол от 28.12.2012 №6/2012).
5.1.2.	В обществе создано отдельное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю.	соблюдается частично	В Компании создано подразделение внутреннего контроля – отдел внутреннего аудита.
5.1.3.	В обществе разработана и внедрена антикоррупционная политика общества, определяющая меры, направленные на формирование элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупции.	соблюдается	Положение об антикоррупционной политике в новой редакции, утверждено Советом директоров АО «Сетевая компания» 10.12.2021 (протокол от 10.12.2021 №8/12-2021).
5.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	Советом директоров, Комитетом по аудиту Совета директоров АО «Сетевая компания» рассматриваются вопросы о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля.

*Указаны в пункте 218 части Б Кодекса корпоративного управления

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
5.2.	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита		
5.2.1.	В обществе сформировано отдельное структурное подразделение, осуществляющее функции внутреннего аудита, функционально подчиненное совету директоров общества. Функции указанного подразделения соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления и к таким функциям, в частности, относятся: оценка эффективности системы внутреннего контроля; оценка эффективности системы управления рисками; оценка корпоративного управления (в случае отсутствия комитета по корпоративному управлению).	соблюдается частично	В Компании создано подразделение внутреннего контроля – отдел внутреннего аудита, административно подчиненное Генеральному директору Компании.
5.2.2.	В обществе утверждена политика в области внутреннего аудита (Положение о внутреннем аудите), определяющая цели, задачи и функции внутреннего аудита.	соблюдается	Положение о системе внутреннего контроля, утверждено Советом директоров Компании 14.09.2012 (протокол от 17.09.2012 № 1/2012).
5.2.3.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	Компания предоставляет ежеквартальный отчет Комитету по аудиту Совета директоров АО «Сетевая компания», содержащий информацию о наличии существенных событий и условий, которые могут оказывать влияние на уровень рисков в финансово-хозяйственной деятельности Компании.
VI. Раскрытие информации об обществе, информационная политика общества			
6.1.	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц		
6.1.1.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий информационную политику общества, соответствующую рекомендациям Кодекса корпоративного управления. Информационная политика общества включает следующие способы взаимодействия с инвесторами и иными заинтересованными лицами: организация специальной страницы сайта общества в сети «Интернет», на которой размещаются ответы на типичные вопросы акционеров и инвесторов, регулярно обновляемый календарь корпоративных событий общества, а также иная полезная для акционеров и инвесторов информация; регулярное проведение встреч членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с аналитиками; регулярное проведение презентаций (в том числе в форме телеконференций, веб-кастов) и встреч с участием членов органов управления и иных ключевых руководящих работников общества, в том числе сопутствующих публикации бухгалтерской (финансовой) отчетности общества, либо связанных с основными инвестиционными проектами и планами стратегического развития общества.	соблюдается	Положение об информационной политике АО «Сетевая компания» утверждено Советом директоров 27.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 20/05-2022). Событие после отчетной даты: Положение об информационной политике АО «Сетевая компания» утверждено Советом директоров в новой редакции
6.1.2.	Реализация обществом информационной политики осуществляется исполнительными органами общества. Контроль за надлежащим раскрытием информации и соблюдением информационной политики осуществляет совет директоров общества.	соблюдается	П. 2.4. Положения о Совете директоров АО «Сетевая компания».
6.1.3.	В обществе установлены процедуры, обеспечивающие координацию работы всех служб и структурных подразделений общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.	соблюдается	Положение об информационной политике АО «Сетевая компания» утверждено Советом директоров 27.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 20/05-2022), а также локальные акты Компании устанавливают процедуры раскрытия информации.
6.1.4.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	Кодекс корпоративного поведения АО «Сетевая компания» утвержден Советом директоров 23.11.2012 (протокол от 26.11.2012 № 5) Кодекс деловой этики АО «Сетевая компания» утвержден Советом директоров 23.11.2012 (протокол от 26.11.2012 № 5).

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается в т.ч. краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдается	Примечание в т.ч. объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдается или соблюдается не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
6.2.	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами		
6.2.1.	При наличии существенной доли иностранных инвесторов в капитале в обществе обеспечивается параллельно с раскрытием информации на русском языке раскрытие наиболее существенной информации об обществе (в том числе сообщения о проведении общего собрания акционеров, годового отчета общества) на иностранном языке, который является общепринятым на финансовом рынке.	не применимо	Иностранные инвесторы отсутствуют.
6.2.2.	В обществе обеспечивается раскрытие информации не только о нем самом, но и о подконтрольных ему юридических лицах, имеющих для него существенное значение.	соблюдается	В соответствии с Положением об информационной политике АО «Сетевая компания», утвержденным Советом директоров 27.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 20/05-2022). В рамках раскрытия консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО
6.2.3.	Общество раскрывает годовую и промежуточную (полугодовую) консолидированную или индивидуальную финансовую отчетность, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Годовая консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность раскрывается вместе с аудиторским заключением, а промежуточная (полугодовая) консолидированная или индивидуальная финансовая отчетность – вместе с отчетом о результатах обзорной аудиторской проверки или аудиторским заключением.	соблюдается	Консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, за 2021 г. раскрыта на сайте Компании: http://www.gridcom-rt.ru , а также на странице в сети Интернет, предоставляемой распространителем информации на рынке ценных бумаг: https://www.e-disclosure.ru . Сокращенная консолидированная промежуточная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, за 6 месяцев 2021 г. раскрыта на сайте Компании: http://www.gridcom-rt.ru . Аудит консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2021 г. проведен компанией АО «ПвК Аудит».
6.2.4.	В обществе обеспечивается раскрытие подробной информации о биографических данных членов Совета директоров, включая информацию о том, являются ли они независимыми директорами, а также оперативное раскрытие информации об утрате членом совета директоров статуса независимого директора.	соблюдается	Информация о биографических данных членов совета директоров Компании регулярно раскрывается на официальном сайте Компании: http://www.gridcom-rt.ru .
6.2.5.	Общество раскрывает информацию о структуре капитала в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления.	соблюдается	Информация о структуре капитала регулярно раскрывается на официальном сайте Компании: http://www.gridcom-rt.ru .
6.2.6.	Годовой отчет общества содержит дополнительную информацию, рекомендуемую Кодексом корпоративного управления: краткий обзор наиболее существенных сделок, в том числе взаимосвязанных сделок, совершенных обществом и подконтрольными ему юридическими лицами за последний год; отчет о работе Совета директоров (в том числе комитетов Совета директоров) за год, содержащий, в том числе, сведения о количестве очных (заочных) заседаний, об участии каждого из членов Совета директоров в заседаниях, описание наиболее существенных вопросов и наиболее сложных проблем, рассмотренных на заседаниях совета директоров и комитетов Совета директоров, основных рекомендаций, которые комитеты давали совету директоров; сведения о прямом или косвенном владении членами Совета директоров и исполнительных органов общества акциями общества; сведения о наличии у членов Совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов (в том числе связанного с участием указанных лиц в органах управления конкурентов общества); описание системы вознаграждения членов Совета директоров, в том числе размер индивидуального вознаграждения по итогам года по каждому члену совета директоров (с разбивкой	соблюдается	В годовом отчете Компании раскрывается дополнительная информация, рекомендованная Кодексом корпоративного управления.

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается в т.ч. краткое описание того, в какой части принцип или ключевой критерий не соблюдается	Примечание в т.ч. объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдается или соблюдается не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления
	на базовое, дополнительное вознаграждение за председательство в Совете директоров, за председательство (членство) в комитетах при Совете директоров, размер участия в долгосрочной мотивационной программе, объемом участия каждого члена Совета директоров в опционной программе, при наличии таковой), компенсаций расходов, связанных с участием в Совете директоров, а также расходов общества на страхование ответственности директоров как членов органов управления; сведения о суммарном вознаграждении за год; сведения о вознаграждении за год единоличного исполнительного органа, которое он получил или должен получить от общества (юридического лица из группы организаций, в состав которой входит общество) с разбивкой по каждому виду вознаграждения, как за исполнение им обязанностей единоличного исполнительного органа, так и по иным основаниям.		
6.2.7.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	До 2020 года Компанией ежегодно публиковался Отчет об устойчивом развитии за отчетный год. С 2020 года Компания публикует интегрированный годовой отчет, соответствующий стандартам GRI.
6.3.	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности		
6.3.1.	В соответствии с информационной политикой общества акционерам общества, владеющим одинаковым количеством голосующих акций общества, обеспечивается равный доступ к информации и документам общества.	соблюдается	Предусмотрено Положением об информационной политике АО «Сетевая компания», утвержденным Советом директоров 27.05.2022 (протокол от 27.05.2022 № 20/05-2022)
6.3.2.	Иные ключевые, по мнению общества, критерии (рекомендации) Кодекса корпоративного управления, относящиеся к указанному принципу (принципам) корпоративного управления.	соблюдается	В соответствии с внутренними документами Компании, а также сложившейся в Компании практикой.
VII. Существенные корпоративные действия			
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон		
7.1.1.	Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, рассмотрение которых отнесено к компетенции Совета директоров общества, включая: реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), увеличение или уменьшение уставного капитала общества, листинг и делистинг акций общества; сделки по продаже акций (долей) подконтрольных обществу юридических лиц, имеющих для него существенное значение, в результате совершения которых общество утрачивает контроль над такими юридическими лицами; сделки, в том числе взаимосвязанные сделки, с имуществом общества или подконтрольных ему юридических лиц, стоимость которого превышает указанную в уставе общества сумму или которое имеет существенное значение для хозяйственной деятельности общества; создание подконтрольного обществу юридического лица, имеющего существенное значение для деятельности общества; отчуждение обществом казначейских и «квазиказначейских» акций.	соблюдается	П. 12.1.2 Устава АО «Сетевая компания».
7.2.	Обществом обеспечивается такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий		
7.1.2.	Во внутренних документах общества установлен принцип обеспечения равных условий для всех акционеров общества при совершении суще-	соблюдается	В соответствии с требованиями законодательства и сложившейся практикой Компании.

№ п/п	Принцип (принципы) корпоративного управления или ключевой критерий (рекомендация)	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
	<p>ственных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, а также закреплены дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества, предусмотренные Кодексом корпоративного управления, включая:</p> <p>привлечение независимого оценщика, обладающего признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, либо представление оснований не привлечения независимого оценщика при определении стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке, в совершении которой имеется заинтересованность; определение цены акций общества при их приобретении и выкупе независимым оценщиком, обладающим признанной на рынке безупречной репутацией и опытом оценки в соответствующей сфере, с учетом средневзвешенной цены акций за разумный период времени, без учета эффекта, связанного с совершением обществом соответствующей сделки (в том числе без учета изменения цены акций в связи с распространением информации о совершении обществом соответствующей сделки), а также без учета дисконта за отчуждение акций в составе неконтрольного пакета;</p> <p>расширение перечня оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества с целью оценки фактической связанности соответствующих лиц.</p>		<p>в т.ч. объяснение ключевых причин, факторов и обстоятельств, в силу которых принцип или ключевой критерий не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме, описание используемых альтернативных механизмов и инструментов корпоративного управления</p>

Информация о соблюдении ESG-принципов

№	Принцип (принципы) ESG	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1.	Идентифицируются ESG-риски	соблюдается	Информация раскрыта в составе Интегрированных годовых отчетов Компании
2.	Реализуются разнообразные социальные проекты для своих работников и членов их семей, для местного населения, а также благотворительные и спонсорские проекты	соблюдается	Информация раскрыта в составе Интегрированных годовых отчетов Компании
3.	Пройдена сертификация на соответствие стандарту ISO 14001:2015	соблюдается	Информация раскрыта в составе Интегрированных годовых отчетов Компании
4.	Подготавливается интегрированный годовой отчет соответствующий международному стандарту GRI и прошедший процедуру общественного заверения	соблюдается	По итогам XXIV Ежегодного конкурса годовых отчетов, проводимого ПАО «Московская Биржа», АО «Сетевая компания» стало номинантом, вошедшим в шорт-лист основной номинации конкурса – «Лучший годовой отчет непубличной компании» с интегрированным годовым отчетом за 2020 год
5.	В стратегии Компании учитываются цели устойчивого развития / ESG	соблюдается	АО «Сетевая компания» придерживается политики включения в стратегические цели развития приоритетов и целей в области устойчивого развития. Предлагается дальнейшая интеграция ESG компонентов с систему корпоративного управления Компании.
6.	В Компании принята программа достижения углеродной нейтральности и программа адаптации к изменению климата	соблюдается частично	Включение указанного критерия вступило в силу с 01.11.2021 (изменения в методику Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ)) Реализация проекта «Декарбонизация энергетических систем» – создание сети электростанций на территории Республики Татарстан
7.	Компания подготавливает отчетность по стандартам TCFD и CDP	соблюдается частично	Включение указанного критерия вступило в силу с 01.11.2021 (изменения в методику Национального рейтинга корпоративного управления (НРКУ)) Часть показателей по указанным стандартам представлена в разделе Интегрированного годового отчета за 2021 год «Природный капитал».

5. Заключение Ревизионной комиссии по проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества «Сетевая компания» за 2021 год

г. Казань

29 апреля 2022 г.

Ревизионная комиссия АО «Сетевая компания», утвержденная годовым собранием акционеров, в составе:

Титовой Лены Михайловны – начальника отдела электроэнергетики Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, председателя ревизионной комиссии;

Нуриева Ильзата Фергатовича – ведущего советника отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан;

Яруллиной Гульнаны Назиповны – ведущего экономиста ГУП РТ «Электрические сети»;

Петрув Эльвиры Валерьевны – заместителя начальника отдела финансового планирования и анализа АО «Сетевая компания»;

Камаева Раиля Фаилевича – экономиста 2 категории отдела экономического анализа Управления по экономике АО «Сетевая компания»,

руководствуясь полномочиями, определенными ст. 85 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Методическими рекомендациями по организации проверочного процесса для ревизионных комиссий акционерных обществ с участием РФ (утверждено приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 26.08.2013 г. №254), Положением о Ревизионной комиссии АО «Сетевая компания», Протоколом заседания ревизионной комиссии АО «Сетевая компания» от 28.12.2021 № 1, Программой проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности АО «Сетевая компания» по итогам деятельности за 2021 год,

провели проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам деятельности за 2021 год по вопросам:

Анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств;

Состояние расчетных операций с контрагентами и бюджетом. Анализ изменения дебиторской и кредиторской задолженности;

Анализ структуры себестоимости;

Анализ доходов и расходов по прочим основным видам деятельности;

Анализ форм бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год (ф. № 1,2), соответствие данных опубликованного годового отчета за 2021 год с бухгалтерской отчетностью;

Анализ отчета о движении денежных средств;

Анализ отчета о наличии и движении основных средств;

Анализ функционирования системы внутреннего контроля;

Анализ информации о существенных событиях и условиях, произошедших в 2021 году, которые могут оказывать влияние на уровень рисков в деятельности АО «Сетевая компания».

Проверка проводилась таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность и пояснения к ней не содержат существенных искажений.

Целью ревизии являлось установление достоверности показателей бухгалтерской отчетности, годового отчета, оценка финансового состояния общества, его платежеспособности, финансовой устойчивости, выявление объективных причин в изменении структуры дебиторской и кредиторской задолженности, анализ полученного финансового результата по прочей деятельности. Также оценивалось соответствие фактической структуры себестоимости плановой и соответствие учета затрат методике ведения раздельного учета по видам деятельности.

Произведена проверка функционирования системы внутреннего контроля на предмет ее надежности и эффективности, проанализированы события и условия, которые могли оказать влияние на уровень рисков в деятельности компании, которые произошли в течение отчетного года.

Ревизией документации бухгалтерского учета и отчетности и иной документации финансово-хозяйственной деятельности установлено:

Финансовые результаты деятельности Общества достоверны.

Бухгалтерская отчетность с валютой баланса в размере 68 707 945 тыс. руб. достоверно отражает активы и пассивы по состоянию на 31.12.2021 и финансовые результаты деятельности за 2021 год.

Чистая прибыль отчетного периода, подлежащая распределению, составила 3 561 208 тыс. руб.

Анализ динамики показателей, характеризующих финансово-хозяйственную деятельность Компании за 2019-2021 годы, несмотря на некоторое снижение показателей ликвидности в 2021 году, но остающихся в границах рекомендуемых значений, позволяет сделать вывод о ее нормальном финансовом состоянии и свидетельствует о том, что Общество финансово стабильно, устойчиво и платежеспособно, а также способно выполнять свои обязательства перед

кредиторами.

Увеличение дебиторской задолженности и кредиторской задолженности связано с текущей деятельностью Общества. В отношении проблемной, просроченной задолженности Обществом проводятся необходимые мероприятия по ее взысканию.

Учет затрат в Обществе соответствует методике ведения раздельного учета по видам деятельности. Необоснованное изменение структуры себестоимости оказываемых Компанией услуг за 2021 год относительно плановой структуры себестоимости, учтенной при утверждении бюджета доходов и расходов Советом директоров, отсутствует.

По прочим основным видам деятельности, несмотря на наличие ограничений по цене ряда оказываемых услуг в рамках действующего законодательства, в целом за 2021 год Обществом обеспечена безубыточность (прибыль от продаж по прочим основным видам деятельности за 2021 год составила 398 124,2 тыс. руб.).

Общество выполняет свои обязательства в части финансирования расходов по всем видам деятельности и способно финансировать инвестиционную деятельность полностью за счет положительного денежного потока по текущей деятельности.

Для ведения своей деятельности Общество обеспечено необходимым оборудованием и техникой, зданиями и сооружениями, а также прочими основными фондами. Обеспечение нормального и бесперебойного функционирования предприятия обусловлено проводимой политикой обновления основных фондов общества.

По мнению независимого аудитора АО «Сетевая компания» – АО «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит», выраженного в аудиторском заключении от 29.03.2022, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «Сетевая компания» по состоянию на 31.12.2021, а также финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Система внутреннего контроля АО «Сетевая компания» состоит из совокупности мер, методик и процедур, используемых руководством компании в качестве средств для упорядоченного и эффективного ведения финансово-хозяйственной деятельности, выявления, исправления и предотвращения ошибок и искажения информации, а также своевременной подготовки достоверной финансовой отчетности, что обеспечивает ее эффективность и работоспособность по всем аспектам деятельности.

В отчетном году в Обществе отсутствовали события и условия, которые могли существенно оказать влияние на уровень рисков в деятельности АО «Сетевая компания».

На основании вышеизложенного и в соответствии с результатами проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества Ревизионная комиссия подтверждает данные, содержащиеся в годовом отчете, годовой бухгалтерской отчетности и соблюдении Обществом законодательства, нормативных правовых актов, устава и внутренних документов Общества по проверенным вопросам.

Настоящее Заключение должно рассматриваться совместно со всеми формами отчетности и пояснительной запиской, являющимися неотъемлемыми составными частями Годового отчета.

Приложение:

- программа проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности;
- акты ревизии по вопросам проверок в соответствии с утвержденной программой;
- ежеквартальная информация о существенных событиях и условиях, произошедших в 2021 году, которые могут оказывать влияние на уровень рисков в деятельности АО «Сетевая компания».

Председатель Ревизионной комиссии _____ (Титова Л.М.)

Члены ревизионной комиссии _____ (Нуриев И.Ф.)

_____ (Яруллина Г.Н.)

_____ (Петрув Э.В.)

_____ (Камаев Р.Ф.)

6. Протокол-резюме общественных слушаний по проекту Отчета

Общественные слушания по Интегрированному годовому отчету АО «Сетевая компания» за 2021 год (далее – Отчет) состоялись 17 мая 2022 года (14.00-15.45) в конференц-зале (переговорная С318) АО «Сетевая компания» (г. Казань, ул. Бондаренко, 3), а также с присоединением части участников в формате видеоконференцсвязи.

Перед встречей участники общественных слушаний получили следующие информационные материалы:

- программа мероприятия;
- проект Интегрированного годового отчета АО «Сетевая компания» за 2021 год для общественного обсуждения.

В мероприятии приняли участие:

1. Акционеры и их представители			
1	Министерство земельных и имущественных отношений Республики Татарстан	Гайзетдинова Лилия Рафаэлевна	Начальник отдела экономики
2		Абдуллазянов Рустем Эдвардович	Генеральный директор
3	ГУП РТ «Электрические сети»	Шайдуллин Ильгиз Ильдусович	Главный бухгалтер
4		Петрова Людмила Вячеславовна	Начальник отдела собственности и правового регулирования
5	НО «Государственный жилищный фонд при Президенте РТ»	Маннапова Алсу Шамильевна	Ведущий специалист отдела управления активами
2. Органы государственной власти/местного самоуправления			
6	Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан	Минибаев Марат Файзрахманович	Заместитель министра промышленности и торговли
7		Каткова Евгения Игоревна	Начальник отдела развития энергетики и энергоэффективности
8	ГУ МЧС РФ по Республике Татарстан	Чиняев Тимур Викторович	Главный специалист ИТМ РХБЗ
9	Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) по Республике Татарстан	Гатин Линар Рифкатович	Заместитель руководителя
10		Серегин Владимир Петрович	Главный энергетик
11	Министерство финансов Республики Татарстан	Нуриев Ильзат Фаргатович	Ведущий советник отдела экономического анализа
12	Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан»	Столяров Сергей Николаевич	Заместитель исполнительного секретаря
13		Шафигуллин Радик Равилович	Заместитель руководителя по финансово-имущественным вопросам
14	Исполнительный комитет г. Казани	Костоусов Александр Александрович	Первый заместитель начальника Управления информационных технологий и связи
15		Гыбин Иван Иванович	Заместитель начальника Управления информационных технологий и связи – начальник отдела информатизации
3. Профессиональные ассоциации и отраслевые организации			
16	Ассоциация «НП ТСО»	Пашутко Екатерина Юрьевна	Директор департамента по нормативно-правовой работе
17	НП «РИД»	Бекшоков Анзор Аморбиевич	Ведущий эксперт Экспертного центра
4. Бизнес-партнеры, поставщики и подрядчики			
18	Филиал АО «СО ЕЭС» РДУ Татарстана	Большаков Андрей Викторович	Директор

5. Органы, представляющие интересы сотрудников Компании		
19	Совет ветеранов АО «Сетевая компания»	Зябикова Ирина Владимировна Заместитель председателя
20	Молодежный Совет АО «Сетевая компания»	Хамидуллин Рушан Раилевич Председатель
21	ППО «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП	Закиров Рафаиль Фатыхович Председатель
6. Общественные экологические организации		
22	ООО «Мониторинг устойчивого развития»	Мартынов Александр Сергеевич (участие заочное) к.б.н., главный методолог
7. Образовательные организации		
23	ФГБОУ ВПО «Казанский государственный энергетический университет»	Губаев Дамир Фатыхович Заведующий кафедрой релейной защиты и автоматизации электроэнергетических систем, Директор Учебно-исследовательского центра «Электроэнергетика»
24	Высшая школа бизнеса ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»	Каспина Роза Григорьевна Профессор
25		Каюмова Ландыш Кадимовна Заместитель директора по образовательной деятельности
26	ЧОУ ДПО «Центр работ под напряжением»	Давлетшин Рушан Радикович Директор
27		Демидова Ольга Сабировна Заместитель директора по экономике и финансам
28	ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»	Новожилов Александр Николаевич Заместитель директора по развитию и коммуникациям
8. Научное сообщество		
29	ГАУ «Центр энергоресурсоэффективных технологий Республики Татарстан»	Антипин Михаил Константинович Заместитель директора – главный инженер
30		Михайлова Екатерина Анатольевна Главный специалист отдела оптимизации производственных процессов
31		Титов Василий Александрович Начальник управления реализации проектов
9. Социальные и благотворительные организации		
32	Благотворительный фонд «Надежда и опора»	Абдулхаева Венера Ривхатовна Директор
10. НП АКР «Да-Стратегия»		
33	НП АКР «Да-Стратегия»	Загидуллин Жан Каримович Генеральный директор (ведущий слушаний), Член Совета по нефинансовой отчетности РСПП
34		Семенова Анна Михайловна Заместитель Генерального директора
35		Шевчук Алена Игоревна Консультант-аналитик
36		Аверьянова Анна Игоревна Консультант-аналитик
11. Исполнительный аппарат АО «Сетевая компания»		
37	Назарова Наталья Александровна	Заместитель Генерального директора – директор по экономике и реализации услуг
38	Лукин Вадим Анатольевич	Заместитель Генерального директора по технологическому присоединению, правовой работе и собственности
39	Мазитов Азат Ильгизович	Заместитель Генерального директора по инвестициям

40	Амиров Марат Амирович	Заместитель начальника управления по экономической и информационной защите Управления экономической защиты и режима
41	Шаповалов Дмитрий Григорьевич	Заместитель технического директора по распределительным сетям
42	Шарипова Зульфия Муллаяновна	Руководитель пресс-центра
43	Давлетшин Рустем Фердинатович	Директор филиала АО «Сетевая компания» – «Дирекция по обслуживанию потребителей»
44	Шакирова Наталья Ивановна	Начальник финансового управления
45	Абдуллазянов Айнур Фоатович	Начальник управления – начальник отдела технических решений
46	Артеменко Андрей Анатольевич	Начальник управления капитального строительства
47	Аскарлов Марат Ильдарович	Начальник производственно – технического управления – начальник отдела общетехнических вопросов
48	Потапов Валерий Александрович	Начальник контрольно-ревизионного управления – начальник отдела аудиторских экспертиз и мониторинга аудита
49	Хабибуллина Наталья Сергеевна	Заместитель начальника управления по работе с персоналом – начальник отдела учета, обучения и развития персонала
50	Пестов Илья Павлович	Начальник отдела компенсаций, льгот и организационного проектирования
51	Нигматуллин Руслан Фанилевич	Начальник отдела разработки и внедрения информационных систем
52	Бурганова Гулюся Муллахматовна	Начальник отдела организации и развития бережливого производства
53	Хасанова Юлия Владимировна	Начальник отдела финансового планирования и анализа
54	Салахов Руслан Маратович	Начальник отдела организации технологического присоединения
55	Камалиев Рамиль Надирович	Начальник службы реализации электроэнергии
56	Королева Юлия Валерьевна	Начальник отдела методологии и подготовки финансовой отчетности
57	Прозорова Валерия Александровна	Начальник отдела корпоративных отношений, Корпоративный секретарь
58	Галеева Альфия Раифовна	Ведущий юристконсульт отдела корпоративных отношений
59	Абрукова Дамира Салимзяновна	Специалист 1 категории отдела корпоративных отношений
60	Талипова Лилия Рафиковна	Юристоксульт 1 категории отдела корпоративных отношений
61	Зарипова Диляра Ильдусовна	Специалист 2 категории отдела корпоративных отношений
62	Гайсина Дина Зиннуровна	Специалист 2 категории отдела корпоративных отношений
63	Гиниатуллина Наиля Гумаровна	Юристоксульт 2 категории отдела градостроительного и территориального планирования
64	Абдрахманов Аделъ Харисович	Инженер 1 категории отдел организации технологического присоединения
65	Абзалов Ренат Хафизович	Специалист 1 категории контакт-центра филиала АО «Сетевая компания» – «Дирекция по обслуживанию потребителей»
66	Панфилов Дмитрий Сергеевич	Специалист контакт-центра филиала АО «Сетевая компания» – «Дирекция по обслуживанию потребителей»

I. Открытие общественных слушаний

Открыл Общественные слушания ведущий – Жан Каримович Загидуллин, член Совета РСРП по нефинансовой отчетности, генеральный директор АКР «Да-Стратегия», который ознакомил участников слушаний со спецификой проведения общественных слушаний в формате видео-конференцсвязи, регламентом, программой, а также задачами мероприятия.

Открывая Общественные слушания, с приветственным словом к заинтересованным сторонам обратился Вадим Анатольевич Лукин, заместитель генерального директора по технологическому присоединению, правовой работе и собственности.

II. Представление Интегрированного годового отчета за 2021 год. Итоги деятельности и достижения Компании в 2021 году

Заместитель генерального директора по технологическому присоединению, правовой работе и собственности АО «Сетевая компания» Вадим Анатольевич Лукин представил Интегрированный годовой отчет Компании за 2021 год, рассказал заинтересованным сторонам об основных результатах, достижениях и событиях

Компании за 2021 год в рамках концепции шести видов капиталов, характерных для концепции интегрированной отчетности: финансовом, производственном, интеллектуальном, человеческом, природном и социально-репутационном.

III. Развитие практики Бережливого производства в Компании: достижения 2021 года и планы на будущее

Начальник отдела организации и развития бережливого производства Бурганова Гулюся Муллахматовна представила информацию об этапах внедрения и развития Бережливого производства (Производственной системы «Энергия») в Компании с 2014 года, результатом которых стало получение Компанией бронзового уровня соответствия

критериям Всеобщей Производственной Системы «ТОYО-TA», а также получение экономического эффекта с начала внедрения проекта на общую сумму более 1,5 млрд руб. В конце докладчик озвучила планы по дальнейшему развитию Производственной системы «Энергия».

IV. Цифровая трансформация Компании: концепция, результаты 2021 года и перспективы

С докладом о цифровой трансформации Компании выступил начальник отдела разработки и внедрения информационных систем АО «Сетевая компания» Нигматуллин Руслан Фанилевич. Докладчик информировал о результатах внедрения информационных технологий и планах по их развитию в Компании. В числе наиболее значимых проектов: реализация проекта по оцифровке активов электросетевого комплекса Компании (цифровые двойники), переход Компании на двухуровневую систему

диспетчеризации, реализация концепции по внедрению интеллектуального учета электроэнергии, создание новых цифровых сервисов обслуживания потребителей и обеспечение информационной безопасности. В конце доклада спикер обозначил перспективы цифровизации электросетевого комплекса, основные задачи и направления Стратегии цифровой трансформации АО «Сетевая компания» до 2030 года.

V. Выступления заинтересованных сторон

Представителям заинтересованных сторон было предложено оценить полноту и существенность раскрываемой информации в Отчете и высказать свои пожелания и рекомендации к публичной отчетности и деятельности Компании в целом.

Все выступавшие участники Общественных слушаний единодушно позитивно оценили качество Отчета, полно-

ту отражения всех аспектов деятельности Компании и существенность представленной информации, назвав Отчет и данный формат общественных слушаний – «лучшей лидерской практикой» бизнеса, который позволяет всем заинтересованным сторонам активно участвовать в диалогах и обсуждении результатов отчетного года и планов на будущее АО «Сетевая компания».

Рекомендации заинтересованных сторон и ответы представителей Компании:

Представитель	Рекомендации	Комментарий Компании
1. Минибаев Марат Файзрахманович	1. Активнее тиражировать опыт АО «Сетевая компания» по подготовке публичной отчетности и взаимодействию с заинтересованными сторонами на другие организации, в том числе республиканские, а также организации, которые входят в холдинг «Россети». 2. Наряду с повышением эффективности производства проводить экономическую оценку эффекта от инноваций и внедряемых проектов с отражением данных в Отчете. 3. Подробнее осветить в Отчете политику Компании по взаимодействию с отечественными поставщиками и подрядчиками в контексте сложной геополитической внешней ситуации.	Лукин В.А.: Рекомендации приняты к сведению. Информация в части оценок экономических эффектов повышения эффективности Компании и о политике взаимодействия с поставщиками и подрядчиками Компании будет включена в следующий цикл отчетности.

Представитель	Рекомендации	Комментарий Компании
2. Гайзетдинова Лилия Рафаиловна	4. Раскрыть экономическую эффективность от цифровой трансформации Компании.	Лукин В.А.: оценка экономической эффективности от цифровой трансформации Компаний осуществляется, информация будет включена в следующий цикл отчетности.
3. Пашутко Екатерина Юрьевна	5. Прокомментировать в Отчете ситуацию с рисками импортозамещения и рисками для реализации инвестиционных планов Компании в контексте текущей геополитической ситуации. Рассказать о влиянии ситуации на Компанию, о превентивных решениях в части замещения технологий, о зависимости или ее отсутствии Компании от зарубежных поставщиков цифровых технологий.	Лукин В.А.: Компанией разработана и актуализируется стратегия импортозамещения, в том числе с учетом растущих геополитических рисков. Запрос будет учтен в будущем отчетном периоде, так как конкретные результаты в части реализации импортозамещения целесообразно оценивать по итогам 2022 года. Критичная связь с импортными программными продуктами у Компании отсутствует.
4. Каспина Роза Григорьевна	6. Описать связь между цепочкой создания стоимости Компании и развитием Бережливого производства, а также тем эффектом (вкладом), который оно оказывает на бизнес-процессы Компании.	Лукин В.А.: Информация будет актуализирована в следующем отчетном периоде.
5. Большаков Андрей Викторович	7. Указывать в Отчете на проекты, которые реализуются на общегосударственном уровне, в частности, привести в Отчете информацию об участии Компании в процессе реализации мероприятий цифровой трансформации (взаимодействие по обмену данными между АО «Сетевая компания» и АО «СО ЕЭС» в соответствии со стандартами общей информационной модели Common Information Model) и мероприятий по внедрению национальных стандартов Российской Федерации ГОСТ Р 58651.1, ГОСТ Р 58 651.2, ГОСТ Р 58651.3	Лукин В.А.: Информация будет включена в следующем отчетном периоде.
6. Закиров Рафаиль Фатыхович	8. На следующих общественных слушаниях по проекту интегрированного Отчета Компании подробнее остановиться на социальных аспектах деятельности и общественной работе в Компании, а также деятельности благотворительного фонда.	Лукин В.А.: Рекомендация принята к сведению.
7. Губаев Дамир Фатыхович	9. В отчете приведена информация о подготовке студентов колледжей и техникумов по дуальной системе. Имеются планы распространить эту практику на ВУЗы?	Хабибуллина Н.С.: Дуальная система реализуется в средних учебных заведениях, аналогом дуальной системы во взаимодействии с ВУЗами является целевая подготовка студентов. Планы по расширению такого взаимодействия зависят от потребностей филиалов Компании в кадрах.
	10. Зафиксированы ли какие-либо риски или негативные последствия от перехода Компании на двухуровневую систему оперативно-диспетчерского управления?	Шоповалов Д.Г.: Перед переходом на двухуровневую систему оперативно-диспетчерского управления была проведена большая аналитическая работа. Существенных рисков и негативных последствий не выявлено.
	11. Имеются ли опасения по успешной реализации основных направлений деятельности (техническое обслуживание и ремонт, капитальное строительство) Компании в связи с внешнеполитическими событиями?	Лукин В.А.: Ответ был дан выше, в частности, Компанией разработана и актуализируется стратегия импортозамещения, в том числе с учетом растущих геополитических рисков. Запрос будет учтен в будущем отчетном периоде, так как конкретные результаты в части реализации импортозамещения целесообразно оценивать по итогам 2022 года. Критичная зависимость от импорта у Компании отсутствует.
8. Бекшоков Анзор Аморбиевич	12. В разделе «Корпоративное управление» целесообразно исключить график «Продолжительность работы в Совете директоров».	Лукин В.А.: Рекомендация принята к сведению.
	13. График по количеству рассмотренных на заседаниях Совета директоров вопросов изменить, указав среднее количество вопросов, которые приходятся на одно заседание, что позволит охарактеризовать нагрузку членов Совета директоров.	

VI. Завершение общественных слушаний

В завершение Лукин В.А. поблагодарил всех участников общественных слушаний и отметил, что все поступившие

рекомендации будут максимально учтены в текущем отчете, а также следующих циклах отчетности Компании.

Ведущий слушаний,
Генеральный директор НП АКР «Да-Стратегия»

_____ Загидуллин Ж.К.

Заместитель Генерального директора АО «Сетевая компания»
по технологическому присоединению, правовой работе и собственности

_____ Лукин В.А.

Приложение к протоколу

Замечания и предложения к проекту Интегрированного годового отчета АО «Сетевая компания» за 2021 год для общественного обсуждения (поступили в Компанию в письменном виде 14 мая 2022 года в ответ на приглашение участвовать в общественных слушаниях)

В целом проект Отчета хорошо сбалансирован (!) по смысловым аспектам и по соотношению текст/цифры/графика.

Некоторые замечания и пожелания к проекту Отчета:

1. Уточните, что такое «коэффициент ESC», таблица на стр.10 (23 или 107).
2. Проведите выверку нумерации страниц.
3. Очень хорошо даны сравнения с компаниями-аналогами (диаграммы в разделе «Положение компании в отрасли»). Напрашивается развитие таких сравнений с использованием экологических и социальных бенчмарков в будущем Отчете.
4. Дайте пояснение внутриотраслевого термина «контел-сети».
5. В разделе Инновационная деятельность данные значения планов 2025 г (последний столбец первой таблицы), где плановые значения в разы хуже фактических за предыдущие годы. Желательно, чтобы планы были реальными.
6. Неверная запись результата EBITDA 2021/2020 в таблице на стр. 71 (155). Значение 58% не соответствует результату деления. Надо обязательно поставить знак плюс +58%.

7. Хотелось бы видеть комментарий к диаграмме на стр.79 (163): почему потребление по энергосберегающим двухставочным тарифам не меняется («топчется на месте») при устойчивом росте менее экономных одноставочных?

8. На стр. 85 (170) в принципах закупочной деятельности имеется критерий «Информационная открытость». В будущем желательно детализировать этот критерий, в т.ч. за счет включения показателей социально-экологической ответственности участников в условиях тендеров.

9. Таблица в конце стр. 120 (204) не имеет названия показателей во втором и последнем столбцах. Желательно исправить.

10. В разделе по Биоразнообразию и растительности нет данных о ключевом типе воздействия линейных энергетических объектов на природу – площади земель отчужденных под ЛЭП, протяженности ЛЭП по экосистемам с разным типом растительного покрова – травяным, кустарниковым, лесным, болотным. Влияние линейной фрагментации растительности просеками и грунтовыми дорогами вдоль ЛЭП – весьма неоднозначный, но совершенно реальный фактор воздействия на среду, в т.ч. повышение доступности удаленных участков и беспокойства в периоды размножения или зимовки животных. Желательно Компании рассмотреть раскрытие этих данных в следующие отчетные периоды.

С уважением,
Александр Сергеевич Мартынов,
главный методолог ООО «Мониторинг устойчивого развития»

7. Учет замечаний заинтересованных сторон

Учет рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных на общественных слушаниях 2021 года

Добавить в Отчет информацию о роли внедрения цифровых сервисов в эффективной работе Компании в период пандемии COVID-19	Учтено 1.2 Деятельность в условиях пандемии COVID-19 5.2. Взаимоотношения с потребителями и клиентоориентированность
Отразить в Отчете информацию по динамике изменения тарифов для Компании	Учтено в Интегрированном годовом отчете за 2020 год
Скорректировать предложение в разделе «Обзор рынка»: «В 2021 году ожидается восстановление экономики России на Прогноз развития экономики более благоприятный»	Учтено в Интегрированном годовом отчете за 2020 год
В разделе «Обзор рынка» указать актуальные данные за 1 квартал 2021 года	Учтено в Интегрированном годовом отчете за 2020 год
В разделе «Обзор рынка» изменить фразу «Участники рынка сократят бюджет» с учетом актуальных данных за прошедший год, показать тенденцию	Учтено в Интегрированном годовом отчете за 2020 год
Уточнить в разделе «Обзор рынка», что 79% – это показатель для республиканского рынка	Учтено в Интегрированном годовом отчете за 2020 год

По возможности актуализировать информацию Министерства экономического развития РФ от 26.09.2020	1.1 Профиль Компании
Заменить «снижение» расходов на «оптимизацию» в приложении «Ключевые показатели»	Учтено в Интегрированном годовом отчете за 2020 год
Уточнить статистику ПЗУ в разделе «Экологическая результативность»: раскрыть в отчете информацию о количестве ПЗУ, установленных на линиях с напряжением 10 кВ и выше 10 кВ	Учтено частично 6.3 Экологическая результативность
Уточнить, есть ли возможность проводить работы по установке ПЗУ в рамках «Работ под напряжением»	Учтено 6.3 Экологическая результативность
Уточнить информацию об установлении ПЗУ в рамках реконструкции сетей и установки современных автоматических разъединителей	В Компании учет не ведется
Обратить внимание на стандарты ПАО «Россети» в области птицеводства и по возможности их использовать	Комментарий к тексту отчета отношения не имеет. Принят к сведению
Указывать в Отчете информацию о количестве аварий из-за птиц отдельно на линиях электропередач мощностью 10 кВт и выше	В Компании учет не ведется
Раскрывать топографическую информацию об авариях из-за птиц: отобразить на карте топографическое расположение массовой гибели птиц, а также места расположения гибели редких птиц	В Компании учет не ведется
Раскрывать информацию о реакции Компании на аварии из-за птиц и включаются ли участки с высоким количеством аварий из-за птиц в планы по установке ПЗУ	В Компании учет не ведется
Подробнее раскрывать информацию о НИОКР	Учтено 2.6 Инновационная деятельность
Прокомментировать в Отчете изменение в динамике значений (например, существенное снижение количества персонала, прошедшего обучение в области прав человека)	Учтено
Изменить информацию о составе членов Совета директоров: • Директора, имеющие 2 статуса (независимый и неисполнительный директор), в отчете должны быть указаны как «независимый директор». • Рассказать о проведенном анализе соответствия членов Совета директоров критериям независимости.	Учтено 7.2 Органы управления и контроля компании

Учет рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных на общественных слушаниях 2022 года

Проводить экономическую оценку эффекта от инноваций и внедряемых проектов с отражением данных в Отчете	Будет учтено в следующем цикле отчетности
Подробнее осветить в Отчете политику Компании по взаимодействию с отечественными поставщиками и подрядчиками в контексте сложной геополитической внешней ситуации	Будет учтено в следующем цикле отчетности
Раскрыть экономическую эффективность от цифровой трансформации Компании	Будет учтено в следующем цикле отчетности
Прокомментировать в Отчете ситуацию с рисками импортозамещения и рисками для реализации инвестиционных планов Компании в контексте текущей геополитической ситуации. Рассказать о влиянии ситуации на Компанию, о превентивных решениях в части замещения технологий, о зависимости или ее отсутствии Компании от зарубежных поставщиков цифровых технологий	Будет учтено в следующем цикле отчетности
Описать связь между цепочкой создания стоимости Компании и развитием Бережливого производства, а также тем эффектом (вкладом), который оно оказывает на бизнес-процессы Компании	Будет учтено в следующем цикле отчетности
Привести в Отчете информацию об участии Компании в процессе реализации мероприятий цифровой трансформации (взаимодействие по обмену данными между АО «Сетевая компания» и АО «СО ЕЭС» в соответствии со стандартами общей информационной модели Common Information Model) и мероприятий по внедрению национальных стандартов Российской Федерации ГОСТ Р 58651.1, ГОСТ Р 58 651.2, ГОСТ Р 58651.3	Будет учтено в следующем цикле отчетности
В разделе «Корпоративное управление» целесообразно исключить график «Продолжительность работы в Совете директоров»	Учтено Приложение 3. Дополнительные показатели и информация о деятельности компании

График по количеству рассмотренных на заседаниях Совета директоров вопросов изменить, указав среднее количество вопросов, которые приходятся на одно заседание, что позволит охарактеризовать нагрузку членов Совета директоров	Учено 7.3 Органы управления и контроля Компании
Уточнить, что такое «Коэффициент ESC»	Учено 4.2. Производительность труда и вознаграждение персонала
Рекомендуется развить сравнения с компаниями-аналогами (диаграммы в разделе «Положение компании в отрасли») с использованием экологических и социальных бенчмарков	Будет учтено в следующем цикле отчетности
Пояснить внутриотраслевой термин «Котел-сети»	Будет учтено в следующем цикле отчетности
Неверная запись результата EBITDA 2021/2020 в таблице на стр. 71. Значение 58% не соответствует результату деления	Расчет верный
Прокомментировать диаграмму на стр. 79: почему потребление по энергосберегающим двухставочным тарифам не меняется при устойчивом росте менее экономных одноставочных	Будет учтено в следующем цикле отчетности
На стр. 85 в принципах закупочной деятельности имеется критерий «Информационная открытость». Детализировать критерий, в т.ч. за счет включения показателей социально-экологической ответственности участников в условиях тендеров	Будет учтено в следующем цикле отчетности
Указать названия показателей в таблице в конце стр. 120 во втором и последнем столбцах	Учено 6.1. Экологическая политика
В разделе по Биоразнообразию и растительности указать данные о ключевом типе воздействия линейных энергетических объектов на природу	Будет учтено в следующем цикле отчетности

8. Система управления существенными аспектами

Существенные темы устойчивого развития	Ответственные подразделения	Ключевые регулирующие документы
1. Организация работы электросетевого комплекса и АО «Сетевая компания» в период пандемии COVID-19	Технический блок Управление по работе с персоналом Управление и филиалы Компании	<ul style="list-style-type: none"> Инструкция Роспотребнадзора от 23 января 2020 года № 02/770-2020-32 по проведению дезинфекционных мероприятий для профилактики заболеваний, вызываемых коронавирусами Методические рекомендации № МР 3.1/3.5.0172/1-20 «Рекомендации по применению средств индивидуальной защиты (в том числе много-разового использования) для различных категорий граждан при рисках инфицирования COVID-19» Методические рекомендации от 8 мая 2020 года № МР 3.1.0178-20 «Определение комплекса мероприятий, а также показателей, являющихся основанием для поэтапного снятия ограничительных мероприятий в условиях эпидемического распространения COVID-19» Методические рекомендации Роспотребнадзора № МР 3.1.0173-20 «Организация противоэпидемических мероприятий в период пандемии COVID-19» Методические рекомендации Роспотребнадзора № МР 3.1.0170-20 «Эпидемиология и профилактика COVID-19» Рекомендации Роспотребнадзора от 3 апреля 2020 года № 02/5925-2020-24 по проведению дезинфекционных мероприятий на открытых пространствах населенных пунктов и в многоквартирных домах в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции Рекомендации Роспотребнадзора от 17 марта 2020 года № 02/4385-2020-27 по профилактике новой коронавирусной инфекции для тех, кому 60 лет и более Рекомендации Роспотребнадзора от 10 марта 2020 года № 02/3853-2020-27 по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников Рекомендации Роспотребнадзора от 3 марта 2020 года № 02/3401-2020-27 о дополнительных мерах по коронавирусной инфекции Приказ от 17.03.2020 № 11/ОД «О дополнительных мерах по снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции»

Существенные темы устойчивого развития	Ответственные подразделения	Ключевые регулирующие документы
2. Строительство новых энергообъектов, контроль качества на стадиях проектирования и строительства	Управление капитальным строительством Отдел экологии	<ul style="list-style-type: none"> Экологическая политика Приказ «Об утверждении Порядка формирования, корректировки и исполнения плана капитального строительства» Приказ «Об утверждении Правил отнесения имущества к основным сетям» Приказ «Об утверждении и вводе в действие Регламента утверждения актов выполненных работ по разработке проектной и рабочей документации, авторскому надзору, изыскательских работ, строительству и реконструкции объектов капитального строительства АО «Сетевая компания» и его филиалов» Приказ «Об утверждении и вводе в действие регламента разработки, согласования проектной и рабочей документации и подготовки заключений по проектам капитального строительства, реконструкции, теплеревооружения объектов АО «Сетевая компания» и вводе в действие типовых форм заданий на проектирование объектов капитального строительства» Приказ «О стандартизации проектов и технических решений по строительству и реконструкции объектов капитального строительства» Поручение Президента Российской Федерации №204 от 07.05.2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений Санитарные правила и нормы» СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»
3. Обеспечение надежности и безопасности энергоснабжения, вклад Компании в обеспечение энергетической безопасности Татарстана и готовность к чрезвычайным ситуациям	Производственно-техническое управление	<ul style="list-style-type: none"> Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике» Техническая политика Положение по расследованию причин аварий на энергообъектах Положение о порядке действий руководящего и оперативного персонала при объявлении режима с высокими рисками в энергосистеме Республики Татарстан Порядок передачи оперативной информации об авариях на объектах электроэнергетики Положение о ситуационно-аналитическом центре Положение по формированию, использованию, восполнению и обновлению аварийного запаса Положение о Центральном оперативном штабе по предупреждению и ликвидации сложных технологических нарушений в работе электросетевого комплекса Порядок организации аварийно-восстановительных работ в условиях возникновения массовых нарушений электроснабжения потребителей электроэнергии Приказ от 20.04.2020 № 88 «О подготовке филиалов АО «Сетевая компания» к работе в отопительный сезон 2020-2021 года» Сводный план мероприятий по повышению надежности работы электросетевых объектов Стандарт предприятия «Готовность к нештатным (аварийным) ситуациям и действия при их возникновении» Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.01.2022 №33 «О мероприятиях по защите населения и территории Республики Татарстан в период весеннего половодья 2022 года» Приказ АО «Сетевая компания» от 26.01.2022 №19 «О работе филиалов в период весеннего половодья 2022 года»
4. Организация работы по технологическому присоединению	Отдел организации технологического присоединения	<ul style="list-style-type: none"> Постановление Правительства РФ об изменениях в Правила технологического присоединения (от 29.12.2021 № 2566) Федеральный Закон от 17.08.1995 №147-ФЗ «О естественных монополиях» Постановление Правительства РФ от 29.12.2011 №1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» Постановление Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 15.12.2020 №430-122/тп-2020 «Об установлении стандартизированных тарифных ставок, ставок за единицу максимальной мощности и формул для расчета платы за технологическое присоединение к расположенным на территории Республики Татарстан электрическим сетям сетевых организаций на 2021 год» Постановление Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 17.12.2020 №565-26/э-2020 «О корректировке на 2021 год единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии по сетям сетевых организаций на территориях Республики Татарстан, установленных постановлением Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 19.12.2019 №3-26/э»

Существенные темы устойчивого развития	Ответственные подразделения	Ключевые регулирующие документы
5. Получение Компанией бронзового уровня оценки эффективности Бережливого производства по критериям Всеобщей производственной системы Тойоты – TPS	Отдел организации и развития бережливого производства	<ul style="list-style-type: none"> Приказ от 13.08.2021 №220 «Об утверждении и введении в действие Правил разработки, оформления, согласования и утверждения стандартов рабочих мест и оснащения автотранспорта в АО «Сетевая Компания» Приказ от 29.09.2021 № 281 «Об утверждении Положения о проведении Конкурса по развитию Производственной системы Энергия» Методические рекомендации по организации работы с общими требованиями по размещению унифицированной информации на интерактивных инфостендах (приказ от 25.08.2021 № 235).
6. Развитие проекта «Работа под напряжением»	Отдел качества электроэнергетики и РПН	<ul style="list-style-type: none"> Концепция по созданию частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр работ под напряжением»
7. Автоматизация деятельности и внедрение технологии Smart Grid	Блок реализации услуг	<ul style="list-style-type: none"> Постановление Правительства Российской Федерации от 19 июня 2020 года № 890, предусматривающее обязательство АО «Сетевая компания» по предоставлению удаленного доступа к данным интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности) Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России) Прогноз научно-технологического развития отраслей ТЭК России на период до 2035 года, утвержденный 14.10.2016 Министром энергетики Российской Федерации Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 года № 2227-р Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2009 года № 1715-р Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 года № 1523-р Стратегия развития топливно-энергетического комплекса Республики Татарстан до 2030 года, утвержденная законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 41-ЗРТ Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, утвержденная Приказом Министерства экономики Республики Татарстан от 18.12.2015 № 534 Дорожная карта инновационного развития АО «Сетевая компания» Положение о технической политике АО «Сетевая компания» Программа инновационного развития 2016-2020 с перспективой до 2025 года АО «Сетевая компания» Стандарт «Типовые технические решения по цифровой подстанции переменного тока с высшим напряжением 110 кВ и выше» Единые стандарты качества обслуживания сетевыми организациями потребителей услуг сетевых организаций утвержденные Приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 15.04.2014 №186 Федеральный Закон от 27.12.2018 № 522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации» Постановление Правительства РФ от 2 марта 2019 г. N 234 «О системе управления реализацией национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»
8. Инновационный профиль и цифровизация Компании		
9. Кибербезопасность	Центр кибербезопасности	<ul style="list-style-type: none"> Положение об информационной политике Порядок подготовки и опубликования информации в СМИ, раскрываемой АО «Сетевая компания» как субъектом рынка электрической энергии Положение о порядке заключения договоров и ведения претензионно-исковой работы в АО «Сетевая компания» Правила представления документированной информации при проведении дистанционных внутренних аудитов Типовой перечень документированной информации Стандарт предприятия «Управление документированной информацией»

Существенные темы устойчивого развития	Ответственные подразделения	Ключевые регулирующие документы
10. Экономические результаты деятельности	Управление по экономике	<ul style="list-style-type: none"> Приказ от 24.08.2020 № 182 «Об утверждении и введении в действие методических указаний о применении методов Бережливого производства в офисах АО «Сетевая компания» Ключевые показатели эффективности деятельности АО «Сетевая компания» по направлениям деятельности Методика проведения оценки достижения установленного уровня финансового результата деятельности филиалов АО «Сетевая компания» и Общества в целом
12. Прозрачность и конкурентность закупок, противодействие коррупции со стороны Компании и нарушение антимонопольного законодательства	Управление обеспечения и закупок	<ul style="list-style-type: none"> Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в части закупки услуг обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и по аудиту финансовой отчетности, в соответствии с международными стандартами Федеральный закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» Постановление Правительства Российской Федерации от 31.10.2014 № 1132 «О порядке ведения реестра договоров, заключенных заказчиками по результатам закупки» Постановление Правительства Российской Федерации от 21.06.2012 № 616 «Об утверждении перечня товаров, работ и услуг, закупка которых осуществляется в электронной форме» Постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2015 № 1169 «О порядке проведения мониторинга соответствия планов закупки товаров, работ, услуг, планов закупки инновационной продукции, высокотехнологичной продукции, лекарственных средств, изменений, внесенных в такие планы, оценки соответствия проектов таких планов, проектов изменений, вносимых в такие планы, требованиям законодательства Российской Федерации, предусматривающим участие субъектов малого и среднего предпринимательства в закупке, порядке и сроках приостановки реализации указанных планов по результатам таких оценки и мониторинга» Постановление Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» Постановление Правительства Российской Федерации от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц и внесении изменений в отдельные акты Правительства Российской Федерации» Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2016 № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам» Постановление Правительства Российской Федерации от 22.11.2012 № 1211 «О ведении реестра недобросовестных поставщиков, предусмотренного Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 30.12.2015 № 26н «Об утверждении порядка пользования Единой информационной системой в сфере закупок» Положение о закупке Положение о Центральной закупочной комиссии Регламент взаимодействия при проведении закупок Регламент проведения закупочных процедур по договорам, стоимость которых не превышает 500 тыс. руб. (с НДС) Федеральный закон от 06.04.2011 №83-ФЗ «Об электронной подписи» Федеральный закон от 29.07.2004 №98-ФЗ «О коммерческой тайне» Федеральный закон от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных»
13. Энергоэффективность и управление потерями электроэнергии	Производственно-техническое управление	<ul style="list-style-type: none"> Программа по энергосбережению и повышению энергетической эффективности на период 2018-2020 годы Положение об организации работы персонала АО «Сетевая компания» по подаче, рассмотрению, реализации и тиражированию предложений по улучшению деятельности (приказ от 31.12.2020 № 304). Норматив потерь электрической энергии при ее передаче по электрическим сетям

Существенные темы устойчивого развития	Ответственные подразделения	Ключевые регулирующие документы
14. Экологический след Компании	Управление надзора	<ul style="list-style-type: none"> Федеральный закон от 04.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха» Расчеты нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух для стационарных источников Программа производственного экологического контроля Федеральный закон от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире» Лесной кодекс РФ от 04.12.2006 № 200-ФЗ Постановление Правительства РФ от 13.08.1996 № 997 «Об утверждении Требований по предотвращению гибели объектов животного мира при осуществлении производственных процессов, а также при эксплуатации транспортных магистралей, трубопроводов, линий связи и электропередачи» Экологическая политика Требования к птицевозитным устройствам (ПЗУ), применяемым на ВЛ 6–10 кВ в распределительных сетях Требования международного стандарта ISO 14001:2015
18. Здоровье и безопасность на рабочем месте	Управление надзора	<ul style="list-style-type: none"> Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» Федеральный закон №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» Политика АО «Сетевая компания» в области охраны труда Положение об общественных уполномоченных по охране труда в подразделениях аппарата управления и филиалах АО «Сетевая компания» Положение о проведении Дней охраны труда в АО «Сетевая компания» Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах АО «Сетевая компания» (приказ от 11.06.2015 № 168) Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ Порядок проведения медицинских осмотров (обследований) работников Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок Правила по охране труда при работе на высоте Порядок проведения работы с персоналом в АО «Сетевая компания» Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования Регламент осуществления трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда в АО «Сетевая компания» Санитарные правила Стандарт предприятия «Система управления охраной труда в АО «Сетевая компания» (приказ от 11.08.2020 № 167) Типовой перечень бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Типовой перечень обеспечения смывающими и (или) обезвреживающими средствами Приказ «Об утверждении и введении в действие Правил разработки, оформления, согласования и утверждения стандартов рабочих мест и оснащения автотранспорта в АО «Сетевая Компания» (приказ от 13.08.2021 №220) Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требования охраны труда работников организаций и других нормативных актов Стандарт предприятия «Организация проведения проверки знаний правил работы в электроустановках, требований охраны труда, аттестации по промышленной безопасности и энергетической безопасности персонала АО «Сетевая компания» Инструкция по обеспечению и применению персональных видеорегистраторов работниками АО «Сетевая компания» Порядок выделения и направления подъемных сооружений на объекты АО «Сетевая компания» Типовой перечень бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам АО «Сетевая компания», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением Порядок надзора и контроля АО «Сетевая компания» в области охраны труда Инструкция по эксплуатации масок для защиты органов дыхания много-разового использования

Существенные темы устойчивого развития	Ответственные подразделения	Ключевые регулирующие документы
19. Развитие кадрового потенциала и образовательные программы	Управление по работе с персоналом	<ul style="list-style-type: none"> Отраслевое тарифное соглашение в области труда, зарплаты и социальных гарантий работникам на 2019-2021 годы между АО «Сетевая компания» и Татарстанским республиканским комитетом Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» Единое положение об оказании материальной помощи работникам Коллективный договор на 2019–2021 годы Положение о единой системе оплаты труда руководителей, специалистов, служащих и рабочих Положения о материальном стимулировании персонала, в т. ч. по специальным видам премирования Порядок проведения работы с персоналом Положение «Об оказании единовременной материальной помощи членам ППО «Сетевая компания» Электропрофсоюза РТ ВЭП» Нормативы численности промышленно-производственного персонала распределительных электрических сетей
20. Привлечение молодых сотрудников, развитие системы наставничества	Управление по работе с персоналом	<ul style="list-style-type: none"> Стандарт предприятия «Порядок работы с персоналом в АО «Сетевая компания»
21. Практики соблюдения прав человека	Управление по работе с персоналом	<ul style="list-style-type: none"> Глобальный договор ООН (принят Генеральной Ассамблеей ООН 26.07.2000) Всеобщая декларация прав человека ООН (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.10.1948) Декларация основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (принята Генеральной конференцией Международной организации труда 18.06.1998)
22. Взаимодействие с местными сообществами и муниципальной властью, благотворительность	Управление капитальным строительством Корпоративный блок	<ul style="list-style-type: none"> Требования СанПиН Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации
27. Вклад в экономическое и инновационное развитие Республики Татарстан	Отдел новой техники и технологий	<ul style="list-style-type: none"> Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июня 2020 г. № 1523-р Прогноз научно-технологического развития отраслей ТЭК России на период до 2035 года, утвержденный 14.10.2016 Министром энергетики Российской Федерации Постановление Правительства РФ от 2 марта 2019 г. N 234 «О системе управления реализацией национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России) Стратегия развития топливно-энергетического комплекса Татарстана до 2030 года, утвержденная законом РТ от 17 июня 2015 года N 41-ЗРТ Стратегия социально-экономического развития РТ до 2030 года, утвержденная Приказом Министерства экономики Республики Татарстан от 18.12.2015 № 534 Положение о технической политике АО «Сетевая компания» Дорожная карта инновационного развития АО «Сетевая компания».
28. Противодействие коррупции	Отдел экономической защиты и аналитики	<ul style="list-style-type: none"> Положение об антикоррупционной политике Кодекс деловой этики

9. Таблицы соответствия стандартам

GRI 102-55

Таблица соответствия Отчета GRI Standards и отраслевому протоколу GRI

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
GRI 102. Стандартные элементы 2016		
Профиль организации		
102-1	Наименование организации	1.1 Профиль АО «Сетевая компания»
102-2	Главные бренды, продукты, услуги	1.1 Профиль АО «Сетевая компания»
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Адрес: 420094, г. Казань, ул. Бондаренко, 3
102-4	География операционной деятельности	1.3 Бизнес-модель и ключевые ESG показатели
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	1.1 Профиль АО «Сетевая компания» 7.4 Акционерный капитал и дивидендная политика
102-6	Рынки, на которых работает организация	1.4 Обзор рынка
102-7	Масштаб организации	1.1 Профиль АО «Сетевая компания» 1.3 Бизнес-модель и ключевые ESG показатели 1.4 Обзор рынка 3.1. Анализ финансовых результатов по РСБУ 3.2. Анализ финансовых результатов по МСФО 4.1 Характеристика персонала
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	4.1 Характеристика персонала
102-9	Цепочка поставок	1.3 Бизнес-модель и ключевые ESG показатели
102-10	Существенные изменения в границе организации и ее цепочке поставок	В отчетном периоде существенных изменений в цепочке поставок не происходило
102-11	Принцип предосторожности	6.1. Экологическая политика
102-12	Инициативы, хартии и принципы, которые поддерживает организация	Об отчете Приложение 3. Дополнительные показатели деятельности Компании
102-13	Членство в ассоциациях	Приложение 3. Дополнительные показатели деятельности Компании
Стратегия		
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров АО «Сетевая компания» Обращение Генерального директора АО «Сетевая компания»
102-15	Ключевые воздействия, риски, возможности	1.5 Стратегия Компании и управление рисками
Этика и добросовестность		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	7.1 Цели и принципы корпоративного управления 7.5. Этика бизнеса и профилактика коррупции
102-17	Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	В Компании работает доступный канал коммуникации для обращений работников и третьих лиц по вопросам противодействия коррупции и пресечения противоправных действий. Телефон Единого контакт-центра: 8800-2000-878. 7.5 Этика бизнеса и профилактика коррупции
Корпоративное управление		
102-18	Структура корпоративного управления	7.2 Органы управления и контроля Компании
102-19	Делегирование полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	Об отчете 7.2 Органы управления и контроля Компании

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
102-20	Наличие руководящей должности, предполагающей ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем	Об отчете
102-21	Проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами	Об отчете
102-22	Состав высшего органа управления и его комитеты	7.2 Органы корпоративного управления
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	7.2 Органы корпоративного управления
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	7.2 Органы корпоративного управления
102-25	Конфликт интересов	7.2 Органы корпоративного управления 7.5 Этика бизнеса и профилактика коррупции
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении целей организации, ее ценностей и миссии, а также ее стратегий	7.2 Органы корпоративного управления
102-27	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	АО «Сетевая компания» не разрабатывает специальных программ для формирования и повышения коллективных знаний Совета директоров по экономическим, экологическим и социальным проблемам.
102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	7.1. Цели и принципы корпоративного управления
102-29	Выявление экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлении ими	1.5 Стратегия Компании и управление рисками
102-30	Оценка эффективности риск-менеджмента	1.5 Стратегия Компании и управление рисками 7.3 Система внутреннего контроля и аудита
102-31	Анализ экономических, экологических и социальных тем (воздействий, рисков и возможностей)	1.5 Стратегия Компании и управление рисками
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в отчетности в области устойчивого развития	Отчет выносится на рассмотрение Комитетом по аудиту и Советом директоров АО «Сетевая компания». Об отчете
102-33	Информирование высшего органа корпоративного управления о критически важных проблемах	7.2 Органы корпоративного управления
102-34	Характер и общее количество важных проблем	7.2 Органы корпоративного управления
102-35	Вознаграждение	7.2 Органы корпоративного управления
102-36	Определения размера вознаграждения	7.2 Органы корпоративного управления
102-37	Участие заинтересованных сторон в определении вознаграждения	4.5. Социальная политика
102-38	Отношение общего годового вознаграждения	Не рассчитывается, т.к. средняя заработная плата в Компании рассчитывается только с учетом наиболее высокооплачиваемого сотрудника, что не позволяет корректно раскрыть показатель.
102-39	Отношение процента роста общего годового вознаграждения	Не рассчитывается, т.к. средняя заработная плата рассчитывается только с учетом наиболее высокооплачиваемого сотрудника, что не позволяет корректно раскрыть показатель.

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
102-40	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Об отчете
102-41	Доля сотрудников, охваченных коллективным договором	Действие коллективного договора распространяется на 100 % сотрудников Компании.
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Об отчете
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Об отчете
102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые стейкхолдерами	Об Отчете 6.1. Экологическая политика 9.6. Протокол-резюме общественных слушаний по проекту Отчета 9.7 Учет замечаний заинтересованных сторон
Общие сведения об Отчете		
102-45	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	Об Отчете
102-46	Определение содержания и границ Отчета	Об Отчете
102-47	Список существенных тем	Об Отчете
102-48	Переформулировки информации	Об Отчете
102-49	Изменения в списке существенных тем и границах раскрытия тем	Об Отчете
102-50	Отчетный период	Об Отчете
102-51	Дата публикации последнего отчета	Об Отчете
102-52	Цикл отчетности	Об Отчете
102-53	Контактная информация	Об Отчете
102-54	Заявление о варианте использования GRI	Об Отчете
102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 9. Таблицы соответствия стандартам
102-56	Внешнее заверение	Об Отчете
10. Экономические результаты деятельности GRI 201: Экономическая результативность 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	3.3. Тарифное регулирование 3.4. Инвестиционная деятельность
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	3.3. Тарифное регулирование 3.4. Инвестиционная деятельность
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	3.1. Анализ финансовых результатов по РСБУ 3.2. Анализ финансовых результатов по МСФО
201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	3.1. Анализ финансовых результатов по РСБУ
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски, и возможности, связанные с изменением климата	Компания не ведет учет по данному показателю в связи с тем, что на текущий момент риск возможного изменения климата не входит в матрицу существенных ESG рисков.
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	4.5. Социальная политика
201-4	Финансовая помощь от государства	Компания не получает финансовую помощь от государства.

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
19. Развитие кадрового потенциала и образовательные программы GRI 202. Присутствие на рынке труда 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	4.2 Производительность труда и вознаграждение персонала
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	4.2 Производительность труда и вознаграждение персонала
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	4.2 Производительность труда и вознаграждение персонала
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	4.2 Производительность труда и вознаграждение персонала
202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	4.1. Характеристика персонала
22. Взаимодействие с местными сообществами и муниципальной властью, благотворительность GRI 203 Непрямые экономические воздействия 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	5.4 Социальные инвестиции и благотворительность
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	3.4. Инвестиционная деятельность 5.4. Социальные инвестиции и благотворительность
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
12. Прозрачность и конкурентность закупок, противодействие конкуренции со стороны Компании и нарушение антимонопольного законодательства GRI 204: Практики закупок 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	3.5. Закупочная деятельность
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	3.5. Закупочная деятельность
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	3.2. Анализ финансовых результатов по МСФО
204-1	Процент закупок у местных поставщиков	3.5. Закупочная деятельность
28. Противодействие коррупции GRI 205. Противодействие коррупции 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	7.5 Этика бизнеса и профилактика коррупции
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	7.5 Этика бизнеса и профилактика коррупции
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Публичное судебное делопроизводство по вопросам коррупции, возбужденное против сотрудников Компании, в течение отчетного периода отсутствует.

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
205-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых производились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	В Компании работает система выявления рисков, связанных с коррупционными проявлениями. В 2020 году риски, связанные с антикоррупционными проявлениями, не выявлены.
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	7.5 Этика бизнеса и профилактика коррупции
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Публичное судебное делопроизводство по вопросам коррупции, возбужденное против сотрудников Компании, в течение отчетного периода отсутствует.
12. Прозрачность и конкурентность закупок, противодействие конкуренции со стороны Компании и нарушение антимонопольного законодательства GRI 206: Антимонопольное поведение 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	3.3. Тарифное регулирование 3.4. Инвестиционная деятельность
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	3.3. Тарифное регулирование 3.4. Инвестиционная деятельность
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	3.1. Анализ финансовых результатов по РСБУ 3.2. Анализ финансовых результатов по МСФО
206-1	Число правовых действий в отношении Компании, связанных с противодействием конкуренции или нарушениями антитрестовского и антимонопольного законодательства, за отчетный период	В 2021 году не было зафиксировано судебных споров, связанных с вмененными Компании нарушениями антимонопольного законодательства.
11. Уплата налогов и налоговые риски GRI 207: Налоги 2019 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	5.4 Социальные инвестиции и благотворительность
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
207-1	Подход к налогообложению	5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
207-2	Управление налогами, контроль и риск-менеджмент	5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление проблемами, связанными с налогообложением	5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
207-4	Отчетность по странам	5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации национальных и республиканских проектов
13. Энергоэффективность и управление потерями электроэнергии GRI 302: Энергия 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	2.4. Энергосбережение и ресурсоэффективность
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	2.4. Энергосбережение и ресурсоэффективность
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	2.1. Передача электроэнергии 2.4. Энергосбережение и ресурсоэффективность

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
302-1	Потребление энергии внутри организации	2.4. Энергосбережение и ресурсоэффективность
302-2	Потребление энергии вне организации	Информация недоступна в связи с тем, что Компания на данный момент не ведет сбор данных вне организации.
302-3	Энергоемкость	2.4. Энергосбережение и ресурсоэффективность
302-4	Сокращение энергопотребления	2.4. Энергосбережение и ресурсоэффективность
302-5	Снижение потребности в энергии на производство товаров и оказание услуг	В 2021 году снижения потребности в энергии на передачу электроэнергии конечным потребителям Республики Татарстан не произошло.
Отраслевой протокол по электроэнергетике		
EU12	Потери электроэнергии	2.1. Передача электроэнергии
14. Экологический след Компании GRI 303: Вода 2018 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	6.1. Экологическая политика 6.3. Экологическая результативность
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	6.1. Экологическая политика
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	6.1. Экологическая политика
303-1	Обращение с водой как с общим ресурсом	6.3. Экологическая результативность
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Перечень загрязняющих веществ определен в нормативных документах. Порядок установления лимитов на сбросы загрязняющих веществ/нормативов качества сточных вод и контрольных процедур для их соблюдения определен и закреплен в нормативных документах законодательства России в области охраны окружающей среды.
303-3	Забор воды	6.3. Экологическая результативность
303-4	Сброс воды	6.3. Экологическая результативность
303-5	Водопотребление	6.3. Экологическая результативность
GRI 304: Биоразнообразие 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	6.1. Экологическая политика
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	6.1. Экологическая политика
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	6.1. Экологическая политика
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или прилегающие к таким территориям	6.3. Экологическая результативность
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	6.3. Экологическая результативность
304-3	Сохраненные или восстановленные местообитания	6.3. Экологическая результативность
304-4	Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	6.3. Экологическая результативность

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
GRI 305: Выбросы 2016 (дополнительная тема) GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	6.1. Экологическая политика 6.3. Экологическая результативность
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	6.1. Экологическая политика
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	6.1. Экологическая политика
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	6.2 Климатическая повестка в электроэнергетике
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	АО «Сетевая компания» не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ, объемы и состав загрязняющих веществ, выброшенных в атмосферный воздух, не оказывают токсикологического, канцерогенного и мутагенного воздействия на окружающую среду.
305-7	Выбросы NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	6.3. Экологическая результативность
GRI 306: Отходы 2020 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	6.1. Экологическая политика
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	6.1. Экологическая политика
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	6.1. Экологическая политика
306-1	Образование отходов и воздействие, связанное с отходами	6.3. Экологическая результативность
306-2	Управление воздействиями, связанными с отходами	Деятельность по обращению с отходами производства и потребления Компании осуществляется в соответствии с действующим законодательством, а также внутренними регламентирующими локальными актами и включает в себя: <ul style="list-style-type: none"> • селективный сбор и временное накопление (складирование) отходов на специальных площадках, обустроенных в соответствии с требованиями СанПиН; • передачу отходов производства и потребления специализированным организациям, имеющим лицензию в области обращения с отходами; • вторичное использование отходов в собственном производстве.
306-3	Образованные отходы	6.3. Экологическая результативность
306-4	Отходы, изъятые из утилизации	6.3. Экологическая результативность
306-5	Отходы, направленные на утилизацию	6.3. Экологическая результативность
GRI 307: Соблюдение экологического законодательства 2016 (дополнительная тема) GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	6.1. Экологическая политика
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	6.1. Экологическая политика
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	6.1. Экологическая политика
307-1	Несоответствие экологическим требованиям	6.1. Экологическая политика

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
19. Развитие кадрового потенциала и образовательные программы 20. Привлечение молодых сотрудников, развитие системы наставничества GRI 401. Занятость 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	4.1. Характеристика персонала
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	4.1. Характеристика персонала
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	4.1. Характеристика персонала
401-1	Нанятые сотрудники и текучесть кадров	4.1. Характеристика персонала
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	4.5. Социальная политика
401-3	Предоставление отпуска по материнству и отцовству	4.5. Социальная политика
GRI 402 Взаимоотношения работников и руководства 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	4.1. Характеристика персонала
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	4.1. Характеристика персонала
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	4.1. Характеристика персонала
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) об изменениях (организационных или технологических условий труда) и ст. 75 ТК РФ (при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, реорганизации) минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет 2 месяца.
Отраслевой протокол по электроэнергетике		
EU15	Доля работников, имеющих право на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, с разбивкой по регионам	4.5. Социальная политика
18. Здоровье и безопасность на рабочем месте GRI 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве 1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве 1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве 1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве
403-2	Идентификация рисков в области охраны труда и безопасности на рабочем месте, оценка рисков и расследование инцидентов	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве
403-3	Службы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве 1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
403-4	Участие работников в комитетах по здоровью и безопасности, консультации и общение по вопросам охраны труда и техники безопасности	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности труда	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве
403-6	Забота о здоровье работников	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве 1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда на производстве	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве 1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
403-8	Работники, охваченные системой менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве
403-9	Производственный травматизм	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве
403-10	Профессиональные заболевания	Случаев профессиональных заболеваний в Компании в 2020 году не выявлено.
19. Развитие кадрового потенциала и образовательные программы 20. Привлечение молодых сотрудников, развитие системы наставничества GRI 404. Подготовка и образование 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	4.3. Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	4.3. Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	4.3. Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	4.3. Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями
404-2	Программы развития навыков и образования	4.3. Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	4.2 Производительность труда и вознаграждение персонала
21. Практики соблюдения прав человека GRI 412 Оценка соблюдения прав человека GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	4.1. Характеристика персонала 4.5. Социальная политика
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	4.1. Характеристика персонала
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	4.1. Характеристика персонала
412-1	Предприятия/процессы, которые были подвергнуты проверкам на соблюдения прав человека	В 2021 году подобных проверок в Компании не проходило.
412-2	Обучение сотрудников в области соблюдения прав человека	4.5. Социальная политика
412-3	Инвестиционные соглашения и контракты, включающие положения о соблюдении прав человека или прошедшие проверку с точки зрения соблюдения прав человека	Компания не сотрудничает и не заключает инвестиционных соглашений с компаниями, в которых есть риск нарушения прав человека.

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
27. Вклад в экономическое и инновационное развитие Республики Татарстан GRI 416. Здоровье и безопасность потребителя 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	5.2. Взаимоотношения с потребителями и клиентоориентированность 5.3. Обеспечение безопасности энергообъектов для населения
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	5.2. Взаимоотношения с потребителями и клиентоориентированность 5.3. Обеспечение безопасности энергообъектов для населения
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	5.2. Взаимоотношения с потребителями и клиентоориентированность
416-1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей улучшения	5.3. Обеспечение безопасности энергообъектов для населения
416-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям, касающимся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Случаев несоответствия не выявлено.
Отраслевой протокол по электроэнергетике		
EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям	Несчастные случаи среди населения, связанные с активами Компании, в 2021 году не были зафиксированы.
26. Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере GRI 419 Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере 2016 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	3.3. Тарифное регулирование 3.4. Инвестиционная деятельность
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	3.3. Тарифное регулирование 3.4. Инвестиционная деятельность
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	3.1. Анализ финансовых результатов по РСБУ 3.2. Анализ финансовых результатов по МСФО
419-1	Существенные штрафы и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований в социальной и экономической сфере	В 2021 году существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований и подтвержденных судебными актами, зарегистрировано не было.
4. Организация работы по технологическому присоединению GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	5.2. Взаимоотношения с потребителями и клиентоориентированность 3.3. Тарифное регулирование
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	5.2. Взаимоотношения с потребителями и клиентоориентированность 3.3. Тарифное регулирование
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	5.2. Взаимоотношения с потребителями и клиентоориентированность 2.2. Технологическое присоединение потребителей
Отраслевой протокол по электроэнергетике		
EU28	Частота отключения подачи электроэнергии	2.3. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям
EU29	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии	2.3. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
1. Организация работы электросетевого комплекса и АО «Сетевая компания» в период пандемии COVID-19 GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
2. Строительство новых энергообъектов, контроль качества на стадиях проектирования и строительства GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	3.4. Инвестиционная деятельность
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	3.4. Инвестиционная деятельность
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	2.3. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электро-снабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям
3. Обеспечение надежности и безопасности энергоснабжения, вклад Компании в обеспечение энергетической безопасности Республики Татарстан и готовность к чрезвычайным ситуациям GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	2.3. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электро-снабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям 1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	2.3. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электро-снабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям 1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	2.3. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электро-снабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям 1.2. Деятельность в условиях пандемии COVID-19
5. Получение Компанией бронзового уровня оценки эффективности Бережливого производства по критериям Всеобщей производственной системы Тойоты – TPS GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	2.5 Бережливое производство
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	2.5 Бережливое производство
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	2.5 Бережливое производство
6. Развитие проекта «Работа под напряжением» GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	2.3. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электро-снабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	2.3. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электро-снабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	2.3. Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электро-снабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям
7. Автоматизация деятельности и внедрение технологии Smart Grid GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	2.7. Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	2.7. Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	2.6. Инновационная деятельность

Показатель	Описание	Положение в Отчете / раскрытие
8. Инновационный профиль и цифровизация Компании GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	2.6. Инновационная деятельность
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	2.6. Инновационная деятельность 2.7. Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	2.6. Инновационная деятельность
9. Кибербезопасность GRI 103. Подход в области менеджмента 2016		
103-1	Объяснение существенности аспекта и границ	2.7. Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	2.7. Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	2.7. Интеллектуализация и автоматизация работы электросетевого комплекса

Таблица соответствия Отчета UNCTAD

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие
Экономические показатели	
A.1.1: выручка	3.1. Анализ финансовых результатов по РСБУ 3.2. Анализ финансовых результатов по МСФО
A.2.1: налоги и другие отчисления государству	5.1. Вклад в развитие Республики Татарстан и участие в реализации региональных и федеральных проектов
A.3.1: зеленые инвестиции	6.1. Экологическая политика
A.3.2: инвестиции в социальную сферу	5.4 Социальные инвестиции и благотворительность
A.3.3: общие расходы на исследования и разработки	2.6 Инновационная деятельность
A.4.1: процентная доля закупок на местах	3.5 Закупочная деятельность
Экологические показатели	
V.1.1: рециркуляция воды	6.3 Экологическая результативность
V.2.1: сокращение отходов	6.3 Экологическая результативность
V.2.2: рециркуляция отходов	6.3 Экологическая результативность
V.2.3: опасные отходы	6.3 Экологическая результативность
V.3.1: выбросы парниковых газов (область охвата 1)	6.1. Экологическая политика 6.2. Климатическая повестка в электроэнергетике
V.4.1: озоноразрушающие вещества	АО «Сетевая компания» не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ, объемы и состав загрязняющих веществ, выброшенных в атмосферный воздух, не оказывают токсикологического, канцерогенного и мутагенного воздействия на окружающую среду.
V.5.2: энергоэффективность	2.4. Энергосбережение и ресурсоэффективность
Социальные показатели	
C.2.1: среднегодовое количество часов обучения на одного работника	4.3. Обучение персонала и сотрудничество с учебными заведениями
C.3.2: частота / уровень несчастных случаев на производстве	4.4. Охрана труда и безопасность на производстве
C.4.1: процент работников, охваченных коллективными договорами	Действие коллективного договора распространяется на 100 % сотрудников Компании.
Институциональные показатели	
D.1.1: число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	7.2. Органы управления и контроля Компании
D.1.4: число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	7.2. Органы управления и контроля Компании
D.2.1: размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с вынесенными обвинительными приговорами	6.1. Экологическая политика

**Таблица соответствия Отчета SASB
Энергетический сегмент**

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие
Показатели деятельности	
IF-EU-000.C Протяженность линий передач и распределительных линий	1.3. Бизнес-модель и ключевые ESG-показатели
Планирование в отношении выбросов парниковых газов и энергетических ресурсов	
IF-EU-110a.1 Выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с поставками электроэнергии	6.2. Климатическая повестка в электроэнергетике
Качество воздуха	
IF-EU-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NOx (исключая N ₂ O), (2) SOX, (3) твердые частицы (PM10), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процентная доля каждого в районах с высокой плотностью населения или вблизи них	6.3 Экологическая результативность
Управление водными ресурсами	
IF-EU-140a.1 (1) Общий объем изъятной воды, (2) общий объем потребляемой воды, в процентах от каждого в регионах с Высоким или Чрезвычайно высоким Базовым уровнем водного стресса	6.3 Экологическая результативность
Ценовая доступность электроэнергии	
IF-EU-240a.1 Средний розничный тариф на электроэнергию для (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	3.3 Тарифное регулирование
Охрана труда и промышленная безопасность	
IF-EU-320a.1 (1) Общая регистрируемая частота инцидентов (TRIR), (2) смертность и (3) частота почти промахов (NMFR)	4.4 Охрана труда и безопасность на производстве
Эффективность конечного пользования и спрос	
Стабильность работы электросетей	
IF-EU-550a.2 (1) Средняя Продолжительность Прерывания Системы Индекс (SAIDI), (2) Среднее прерывание системы Индекс частоты (SAIFI) и (3) Клиент Индекс средней продолжительности прерывания (CAIDI), включая день крупного события	1.3 Бизнес-модель и ключевые ESG-показатели 1.4 Обзор рынка 2.3 Обеспечение безопасного, надежного и бесперебойного электроснабжения и готовность к чрезвычайным ситуациям 2.6 Инновационная деятельность

Таблица соответствия Отчета TCFD

Показатель	Положение в отчете
Управление	
а) Позиция Совета директоров по поводу рисков и возможностей, связанных с климатом	Обращение Председателя Совета директоров АО «Сетевая компания»
Стратегия	
а) Риски и возможности, связанные с климатом и выявленные организацией в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	6.2 Климатическая повестка в электроэнергетике
Цели и показатели	
б) Выбросы парниковых газов Score 1, Score 2 b Score 3 и связанные с этим риски	6.2 Климатическая повестка в электроэнергетике
с) Цели, используемые организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом и их последствиями	6.2 Климатическая повестка в электроэнергетике

10. Список тем в процессе определения существенности

1. Организация работы электросетевого комплекса и АО «Сетевая компания» в период пандемии COVID-19
2. Строительство новых энергообъектов, контроль качества на стадиях проектирования и строительства
3. Обеспечение надежности и безопасности энергоснабжения, вклад Компании в обеспечение энергетической безопасности Татарстана и готовность к чрезвычайным ситуациям
4. Организация работы по технологическому присоединению
5. Получение Компанией бронзового уровня оценки эффективности Бережливого производства по критериям Всеобщей производственной системы Тойоты – TPS
6. Развитие проекта «Работа под напряжением»
7. Автоматизация деятельности и внедрение технологии Smart Grid
8. Инновационный профиль и цифровизация Компании
9. Кибербезопасность
10. Экономические результаты деятельности
11. Уплата налогов и налоговые риски
12. Прозрачность и конкурентность закупок, противодействие конкуренции со стороны Компании и нарушение антимонопольного законодательства
13. Энергоэффективность и управление потерями электроэнергии
14. Экологический след Компании
15. Климатическая повестка и климатические риски
16. Трансляция требований к экологичности по всей цепочке поставок
17. Занятость, присутствие на рынке труда Республики Татарстан
18. Здоровье и безопасность на рабочем месте
19. Развитие кадрового потенциала и образовательные программы
20. Привлечение молодых сотрудников, развитие системы наставничества
21. Практики соблюдения прав человека
22. Взаимодействие с местными сообществами и муниципальной властью, благотворительность
23. Предотвращение травм и смертельных случаев среди населения
24. Воздействие продукции и услуг на здоровье потребителя, удовлетворенность потребителей
25. Территориальная и ценовая доступность энергоснабжения (тарифы) и технологического присоединения
26. Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере
27. Вклад в экономическое и инновационное развитие Республики Татарстан
28. Противодействие коррупции

Контактное лицо для вопросов относительно Отчета

Информация по вопросам, изложенным в Отчете за 2021 год, может быть предоставлена в отдел корпоративных отношений АО «Сетевая компания»:

Телефон: (843) 291-85-91 или 200-00-62

Электронная почта: prozorovava@gridcom-rt.ru

с темой письма «ГО 2021».

© Free Design 2022

Версия интегрированного годового отчета за 2021 год с приложениями размещена в разделе «Акционерам и инвесторам/Раскрытие информации» на сайте Компании

