



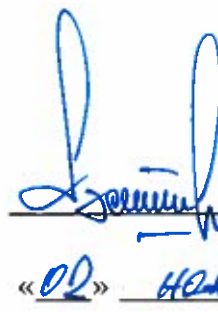
Президент
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
электроэнергетики «Энергетическая
работодательская ассоциация России»
(Ассоциация «ЭРА России»)



Председатель
Общественной организации
«Всероссийский Электропрофсоюз»
(ВЭП)


А.В. Замосковский/
«02» ноября 2022 года




/Ю.Б. Офицеров/
«02» ноября 2022 года



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
о выполнении Отраслевого тарифного соглашения
в электроэнергетике Российской Федерации
по итогам 2021 года
(с учетом данных за период 2017 – 2020 годов)

Москва, 2022 год

Содержание

Краткая аннотация к Публичному отчету	4
Основные итоги реализации норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации	7
1. Общая информация	7
2. Сводная информация о наградах, полученных организациями в 2021 году и имеющих отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса	15
3. Обобщенные сведения об Участниках Отчета.....	18
4. Специфика основных элементов системы социального партнерства в организациях – участниках Отчета	35
5. Информация об исполнении в 2021 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы (в сопоставлении с аналогичными данными за период 2017 – 2019 годов).....	38
5.1. Рабочее время и время отдыха.....	38
5.2. Оплата труда	46
5.3. Занятость	77
5.4. Охрана труда.....	103
5.5. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации.....	135
5.6. Привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров, внедрение Национальной системы квалификаций	166
5.7. Взаимодействие с тарифорегуляторами	179
5.8. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.....	205
6. Список Участников Отчета (в алфавитном порядке).....	230
7. Контактная информация:.....	233

Краткая аннотация к Публичному отчету



*Президент
Ассоциации «ЭРА России»
А.В. Замосковный*



*Председатель
Всероссийского Электропрофсоюза
Ю.Б. Офицеров*

Уважаемые коллеги!

Настоящий Публичный отчет о выполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы по итогам 2021 года (далее – Отчет) составлен с целью публичного освещения деятельности социально ответственных энергокомпаний, а также практики сотрудничества сторон социального партнерства на федеральном отраслевом уровне.

Отчет за 2021 год сформирован на основании ключевых показателей, представленных организациями – участницами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (далее – ОТС). В результате обобщения и комплексного анализа информации об особенностях установления рабочего времени и времени отдыха, реализации систем оплаты труда, политики занятости, соблюдения работодателями законодательства в сфере охраны труда и других показателей проведена комплексная оценка исполнения норм ОТС.

Полагаем, что изучение Отчета позволит заинтересованным представителям профессионального сообщества получить широкий спектр сведений о специфике регулирования социально-трудовых и связанных с ними

экономических отношений в организациях электроэнергетики, лучших практиках сотрудничества социальных партнеров.

2021 год стал последним годом реализации подписанного в 2018 году ОТС 2019 – 2021 в электроэнергетике Российской Федерации, которое на протяжении трех лет формировало единую отраслевую правовую и финансовую базу регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. В этой связи одной из важнейших задач социальных партнеров федерального отраслевого уровня стало обеспечение отрасли Единым отраслевым социальным стандартом на новый период регулирования, посредством реализации совместных усилий по подготовке и проведению коллективных переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2022 – 2024 годы.

К решению этой задачи социальные партнеры подошли с определенными различиями в целевых ориентирах. Главной задачей Профсоюза было обеспечение реального роста заработной платы работников электроэнергетических организаций – участниц ОТС посредством проведения индексации минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, как минимум, на фактическую величину индекса потребительских цен, повышения стоимости пакета льгот, гарантий и компенсаций; для Ассоциации «ЭРА России» – сохранение привлекательности ОТС для работодателей отрасли в условиях объективных ограничений тарифной политики государства, инфляционной неопределенности и фактического резкого роста цен на отдельные виды потребляемых энергокомпаниями продукции и услуг, а также включение в Соглашение положений, которые трансформируют ОТС в более гибкий и эффективный механизм социального партнерства.

На переговоры по заключению ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2022 – 2024 годы самым непосредственным образом повлияла пандемия COVID-19, нарушившая плановый процесс взаимодействия переговорщиков сторон, в свою очередь, различия в позициях сторон

переговоров потребовали разрешения сложных юридико-технических вопросов продления переговорного процесса, привлечения внимания профильных органов государственной власти в качестве неформальных арбитров.

Торжественная церемония подписания ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2022 – 2024 годы, прошедшая 20 апреля 2022 года, стала итогом почти 10 месяцев коллективных переговоров, консультаций, рабочих встреч в различных форматах, многочасовых переговорных раундов Ассоциации и ВЭП, направленных на урегулирование разногласий, выработку консолидированной позиции сторон и формирование компромиссной редакции документа.

Ассоциация «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз заинтересованы в сотрудничестве с работодателями и работниками тех организаций электроэнергетики, которые пока не являются участниками единой отраслевой системы социального партнерства на базе ОТС в электроэнергетике Российской Федерации, – в целях упрочнения социально-трудовых отношений и стабильности в трудовых коллективах.

Желаем всем коллегам и партнерам здоровья, финансового благополучия, надежной, безопасной и успешной работы!

С уважением и наилучшими пожеланиями,

Аркадий Замосковный

Юрий Офицеров

Основные итоги реализации норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации

1. Общая информация

В рамках работы по обеспечению реализации норм ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы стороны социального партнерства в электроэнергетике на федеральном отраслевом уровне социального партнерства – Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России») и Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) осуществляют совместный мониторинг и обобщение практики деятельности организаций электроэнергетики – участниц ОТС. Соответствующее обязательство Сторон прямо предусмотрено положениями п. 9.1.8 ОТС.

В целях контроля реализации ОТС и минимизации возможных рисков его неисполнения Стороны ежегодно подводят промежуточные итоги реализации ОТС. Отчеты об исполнении ОТС утверждаются руководителями Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП и доводятся до сведения Министерства энергетики Российской Федерации, представителей профильных федеральных органов государственной власти, работодателей – участников ОТС и представительных органов работников.

На протяжении вот уже почти 30 лет отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике Российской Федерации являются базовыми документами в сфере отраслевого социального партнерства, в соответствии с которыми формируется согласованная политика в социально-трудовой сфере, а также нормативная база взаимоотношений работодателей с работниками и их полномочными представителями на локальном уровне. В настоящее время, когда ОТС окончательно признано ведущими работодателями и профильным Министерством в качестве единого отраслевого стандарта регулирования

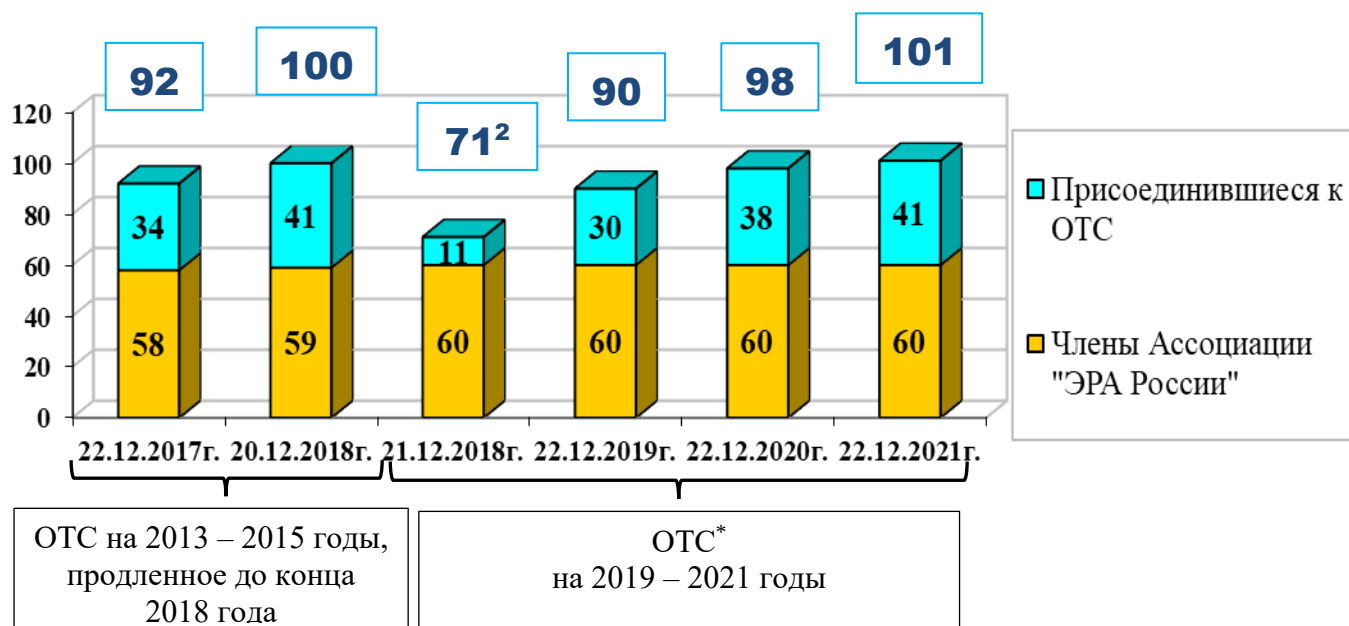
социально-трудовых отношений в электроэнергетике, значение регулярности контроля исполнения норм ОТС существенно возросло.

Настоящий Отчет является шестнадцатым годовым Отчетом об исполнении норм ОТС. Действующая форма публичного информирования о практике и результатах выполнения обязательств в социально-трудовой сфере в электроэнергетической отрасли ведет свою историю с 2006 года и является уникальной практикой¹, имеющей своей целью донесение до всех заинтересованных сторон (в первую очередь, работников, их профсоюзных представителей и органов власти) информации о результатах тех усилий и затрат, которые работодатели электроэнергетики несут для обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний, для повышения производительности труда и увеличения привлекательности рабочих мест в электроэнергетике.

В рамках подготовки настоящего Отчета экспертами Ассоциации «ЭРА России» была собрана, обобщена и проанализирована информация около 80% организаций, входящих в реестр участников ОТС. Всего в Отчете учтены данные 115 самостоятельных субъектов рынка труда, в т.ч. филиалов крупных межрегиональных компаний (далее – Участники Отчета). В совокупности в этих организациях работает порядка 95% от общего числа работников организаций, участвующих в реализации ОТС.

¹ В Национальном регистре нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (<https://rspp.ru/tables/non-financial-reports-library/>) только Ассоциация «ЭРА России» представлена последовательно пятнадцатью отраслевыми отчетами.

Динамика количества участников ОТС²



В настоящем Отчете информация приведена за период 2017 – 2021 годов, что дает возможность сделать выводы об изменениях и проследить их динамику за 5 лет.

Традиционно особое внимание при подведении итогов исполнения норм ОТС за 2021 год было уделено вопросам оплаты труда. В связи с достаточно высоким уровнем годовой инфляции в 2021 году – 8,39% (в 2020 году – 4,91%), перед работодателями электроэнергетики стояла сложная задача по исполнению положений ОТС в части индексации тарифной ставки рабочего первого разряда в 2021 году в сложных условиях работы в период продолжающейся пандемии COVID-19.

По условиям ОТС индексация базового параметра, регулирующего уровень оплаты труда в электроэнергетике – Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (ММТС) до июля 2019 года производилась с периодичностью один раз в полгода. После вступления в силу ОТС на 2019 –

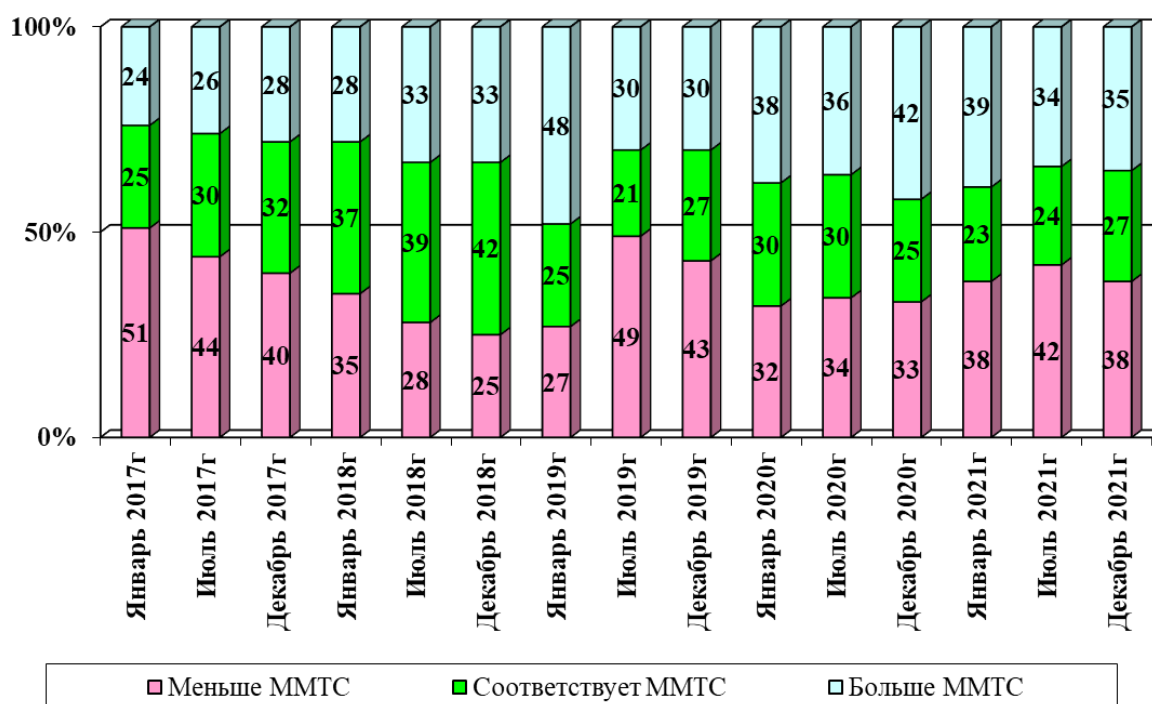
² В 2019 году вступило в силу новое Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы, которое было подписано сторонами 21 декабря 2018 года.

2021 годы ММТС индексировалась с периодичностью 1 раз в год (с 1 июля каждого календарного года).

Несмотря на незначительное повышение ММТС с 1 июля 2020 года (на 3,2%) – с 8643 до 8920 рублей, даже к 2021 году не все организации смогли вывести свои тарифные ставки (ТС) рабочих I разряда в организациях на уровень ММТС в электроэнергетике. С 1 июля 2021 года (с увеличением ММТС еще на 6,51%) величину тарифных ставок для своих работников повысило 58% работодателей – участников ОТС, однако к декабрю 2021 года процент работодателей, у которых размер ТС рабочих I разряда соответствует или опережает отраслевой индикатор, возрос до уровня начала года.

При этом целый ряд Участников Отчета (26%), имеющих ТС ниже ММТС, ранее воспользовались возможностью, предусмотренной пунктом 3.7 ОТС, и разработали программы по поэтапному доведению ТС своих организаций до уровня ММТС в электроэнергетике.

Соответствие размеров ТС I разряда Участников Отчета уровню ММТС в электроэнергетике

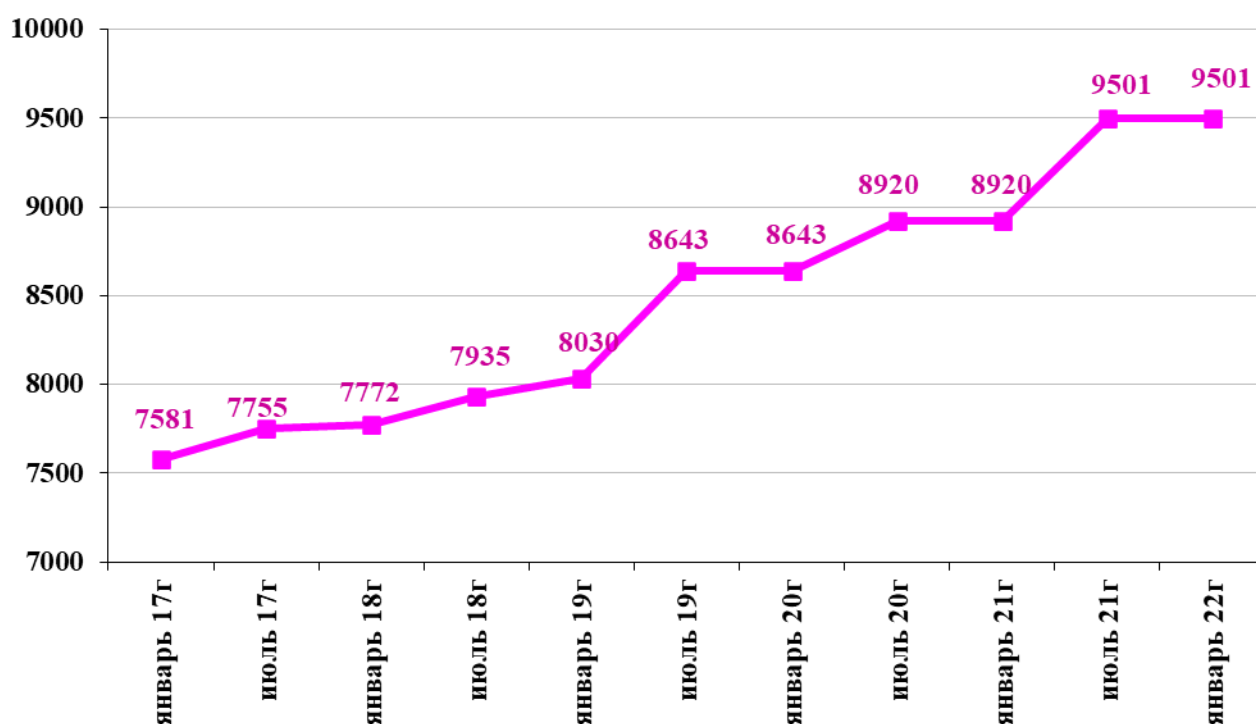


Информация о доле организаций, выполняющих требование ОТС по размерам тарифных ставок I разряда, приведена в разделе 5.2 Отчета.

ММТС служит базовым размером для расчета должностных окладов, ставок в организациях – участниках ОТС. Несмотря на ряд сложностей, возникших в 2021 году в связи с продолжающейся пандемией COVID-19, текущая величина ММТС позволяет обеспечивать конкурентоспособный уровень заработных плат на рынке труда в регионах присутствия.

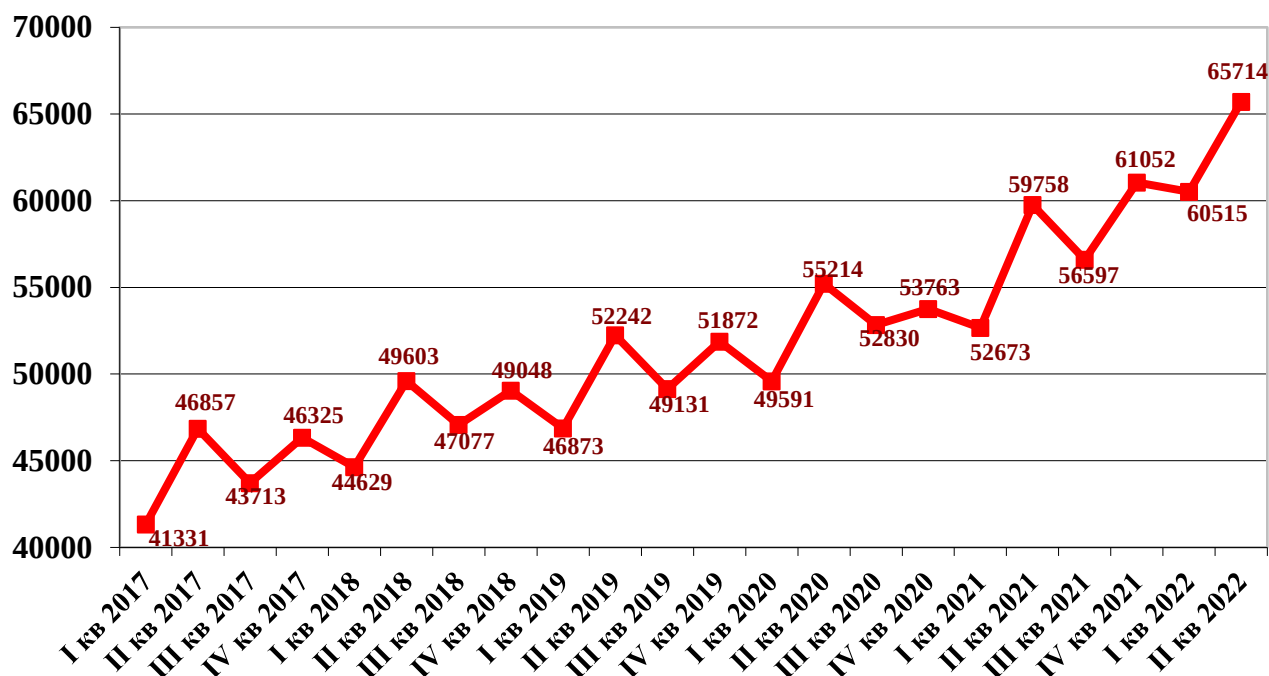
Динамика изменения ММТС

ММТС в электроэнергетике РФ выросла с 01.01.17 года по 31.12.21 года на 25%.



Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» с I полугодия 2017 года по II полугодие 2021 года составил 33,4%. При этом сохранилось превышение среднемесячного размера номинальной начисленной заработной платы работников по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» над среднемесячным размером номинальной начисленной заработной платы в целом по экономике РФ.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»
(по данным Росстата, в руб.)



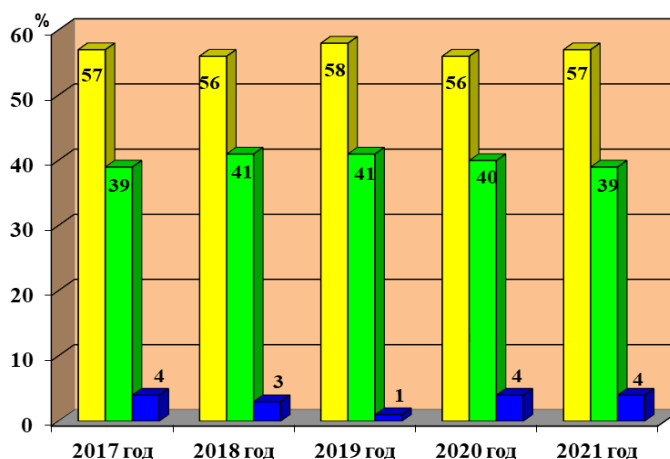
Значимым фактором является то обстоятельство, что в 2021 году, как и в предыдущих периодах, в отрасли удалось избежать массовых сокращений работников или введения неполного рабочего дня (в отличие от, например, нефтехимической отрасли или железнодорожного комплекса). Оптимизация численности, если и проводилась, то, как правило, за счет административно-управленческого персонала (что самым непосредственным образом влияет на повышение эффективности деятельности организаций, но не затрагивает права и интересы работников, относящихся к категории промышленно-производственного персонала).

Влияние практики тарифорегулирования на исполнение обязательств по ОТС и коллективным договорам

Отдельной проблемной точкой является учет затрат на персонал, предусмотренных условиями ОТС, региональными тарифорегулирующими органами при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию (мощность).

Большее половины – 57% организаций в отчетах по итогам 2021 года, как и в прошлые периоды, отметили, что тарифорегулирующими органами в регионах при установлении тарифов не учитывается определенная часть экономически обоснованных затрат на персонал, установленных в соответствии с ОТС в электроэнергетике, то есть, несмотря на предпринимаемые усилия, этот показатель продолжает оставаться достаточно высоким. Стороны социального партнерства в электроэнергетике возлагают большие надежды на то, что с принятием проекта Федерального закона о тарифном регулировании ситуацию удастся принципиальным образом изменить, и прилагают большие усилия, взаимодействуя с ФАС России и другими профильными ФОИВ на различных площадках и в различных форматах.

Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов



■ Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

■ Условия ОТС учитывались частично.

■ Участники Отчета занимаются нерегулируемым (-ыми) видом (-ами) деятельности.

В течение 2021 года Ассоциация «ЭРА России» продолжила начатую еще в 2013 году практику информирования всех региональных регуляторов об актуальном перечне участников ОТС с разбивкой по субъектам Российской Федерации.

В информационных письмах, направленных на имя руководителей региональных органов, уполномоченных в области тарифного регулирования, Ассоциация «ЭРА России» подчеркивала, что при утверждении энерготарифов необходимо включать экономически обоснованные и рассчитанные в соответствии с ОТС затраты на персонал в необходимую валовую выручку компаний – участниц ОТС.

При этом обращалось внимание на то, что использование норм Соглашения для обоснования расходов на персонал допускается исключительно в отношении членских организаций Ассоциации «ЭРА России», а также в отношении компаний, присоединившихся к ОТС и включенных в Реестр участников Соглашения.

В результате представители РЭКов имели возможность принимать обоснованные решения, в том числе отклонять запросы организаций, официально не входящих в Единую систему социального партнерства в электроэнергетике, сформированную на базе ОТС, тем самым не увеличивая нагрузку на бюджеты регионов и способствуя исполнению решений Государства по ограничению темпов роста тарифов.

Содействие учету в тарифах экономически обоснованных затрат работодателей на персонал, в том числе обусловленных обязательствами по ОТС, остается одним из приоритетов в деятельности Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП.

Приглашаем заинтересованных специалистов изучить конкретные показатели по исполнению каждой из целевых норм ОТС, приведенные в дальнейших разделах Отчета. Надеемся, что представленная информация будет содействовать практике развития социального партнерства в организациях электроэнергетики. Напоминаем также, что в соответствии с положениями ОТС Ассоциация «ЭРА России» и ВЭП по запросам организаций-участниц ОТС дают совместные разъяснения по вопросам применения Соглашения, отдельных его положений.

2. Сводная информация о наградах, полученных организациями в 2021 году и имеющих отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса

АО «Волгоградоблэлектро»

Победитель регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Гран-при в номинациях: «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитии территорий»; Волгоградский областной конкурс «Лучший коллективный договор» – Диплом в категории организаций внебюджетной сферы.

АО «ДГК»

2 место в командном соревновании корпоративной спартакиады группы РусГидро; 2 место в турнире по волейболу на кубок Председателя Правления ПАО «РусГидро».

ООО «КЭнК»

За плодотворное сотрудничество и значительный вклад в развитие платформы «Кузбасс Онлайн» Общество награждено Благодарственным письмом Министерства цифрового развития и связи Кузбасса (декабрь 2021 года); За проведение активной разъяснительной работы по вопросу здоровьесбережения среди работников – Благодарностью Главы Киселевского городского округа (ноябрь 2021 года); За плодотворное сотрудничество в реализации мероприятий по содействию занятости населения Кемеровской области – Благодарностью Губернатора (июнь 2021 года).

МУП «СРЭС»

3 место в региональном этапе Всероссийского конкурса в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы».

ПАО «РусГидро»

Диплом победителя Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» за развитие кадрового потенциала (РСПП); Почетный диплом Минэнерго РФ – за вклад ПАО «РусГидро» в популяризацию топливно-энергетического комплекса и инженерно-технического образования; 1 место в VIII Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей в социогуманитарной сфере «Создавая будущее» (номинация «Среда обитания»).

Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «Россети Волга»

1 место по итогам XXI областного конкурса «Лидер экономики» в номинации «Лучшее предприятие по развитию кооперативных связей»; 1 место по итогам областного конкурса «Лучшая корпоративная практика, стимулирующая здоровый образ жизни».

Филиал «Загорская ГАЭС» ПАО «РусГидро»

2 место в конкурсе «Лучший коллективный договор» (Всероссийский Электропрофсоюз).

Филиал «Саратовская ГЭС» ПАО «РусГидро»

2 место в номинации «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» (категория от 100 до 500 работников); 2 место во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы».

Филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ПАО «РусГидро»

Диплом победителя Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» в номинации «За развитие кадрового потенциала»; Диплом национальной премии «Молодой специалист года»; Диплом VIII Всероссийского конкурса лучших практик работодателей в социогуманитарной

сфере «Создавая будущее»; Диплом финалиста конкурса #МЫВМЕСТЕ; Почетный диплом на РЭН – 2021.

ПАО «Томская распределительная компания»

В 2021 году ПАО «ТРК» на основании рекомендации Администрации Томской области включено в реестр «Всероссийской Книги Почета» за активное участие в социально-экономическом развитии региона.

Филиал «Алтайэнерго» ПАО «Россети Сибирь»

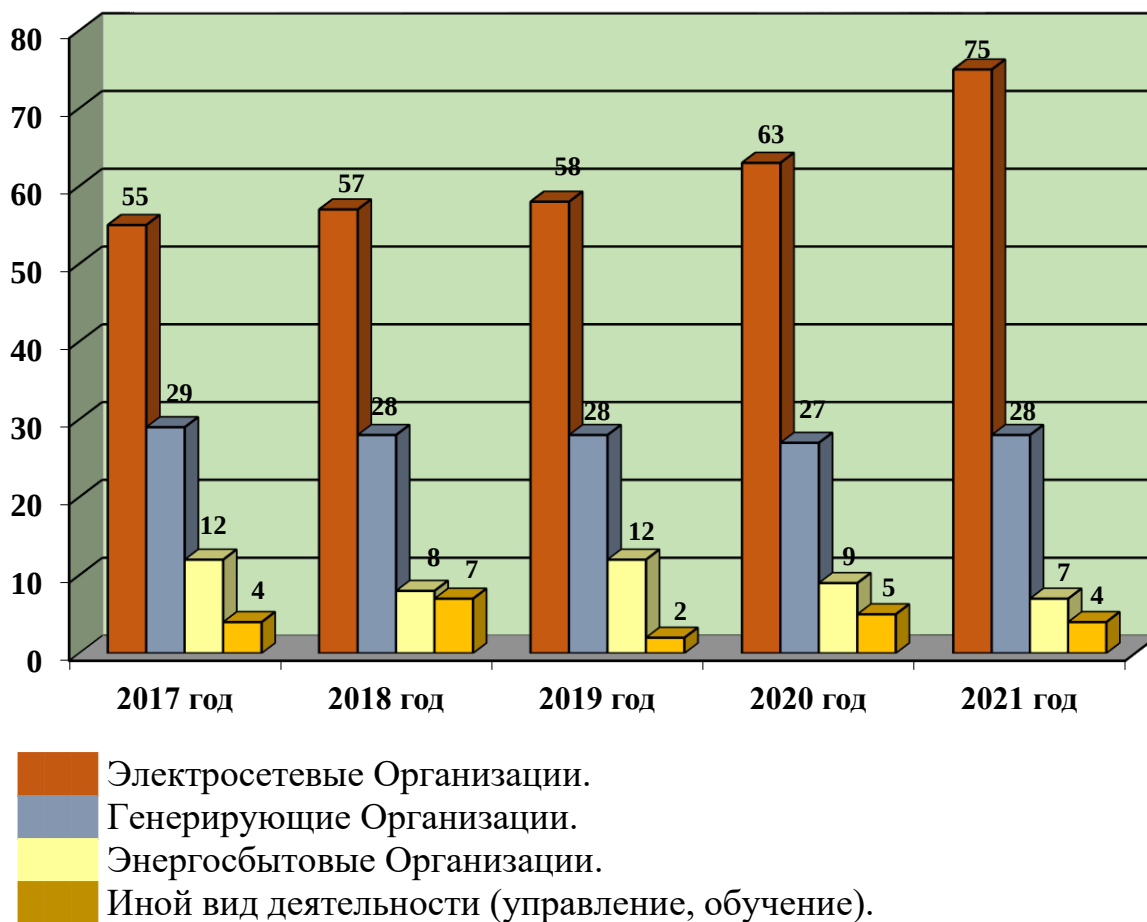
Статус «Социально ответственный работодатель Алтайского края»; Победитель краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях производственной сферы»; Золотая медаль краевого конкурса «Директор года – 2021. Алтайский край».

Филиал «Кузбассэнерго – РЭС» ПАО «Россети Сибирь»

Почетное звание «Почетный энергетик» ПГ/БГ Минэнерго; ПГ/БГ Россети; ПГ/БГ Россети Сибирь; ПГ/БГ филиала Кузбассэнерго-РЭС.

3. Обобщенные сведения об Участниках Отчета

3.1. Информация об основном виде деятельности Участников Отчета



Как и в предыдущие годы, Участники Отчета представляют все виды экономической деятельности в электроэнергетике, при этом преобладают электросетевые и генерирующие компании (90%).

Федеральный округ, в котором осуществляют деятельность Участники Отчета	Количество Участников Отчета
Центральный федеральный округ	16
Северо-Западный федеральный округ	17
Южный федеральный округ	20
Приволжский федеральный округ	23
Уральский федеральный округ	18
Сибирский федеральный округ	19
Дальневосточный федеральный округ	25
Северо-Кавказский федеральный округ	18

Участники Отчета представляют все 8 федеральных округов Российской Федерации, при этом значительная доля организаций приходится на Поволжье, Юг и Дальний Восток.

3.2. Численность и оценка персонала по различным критериям.

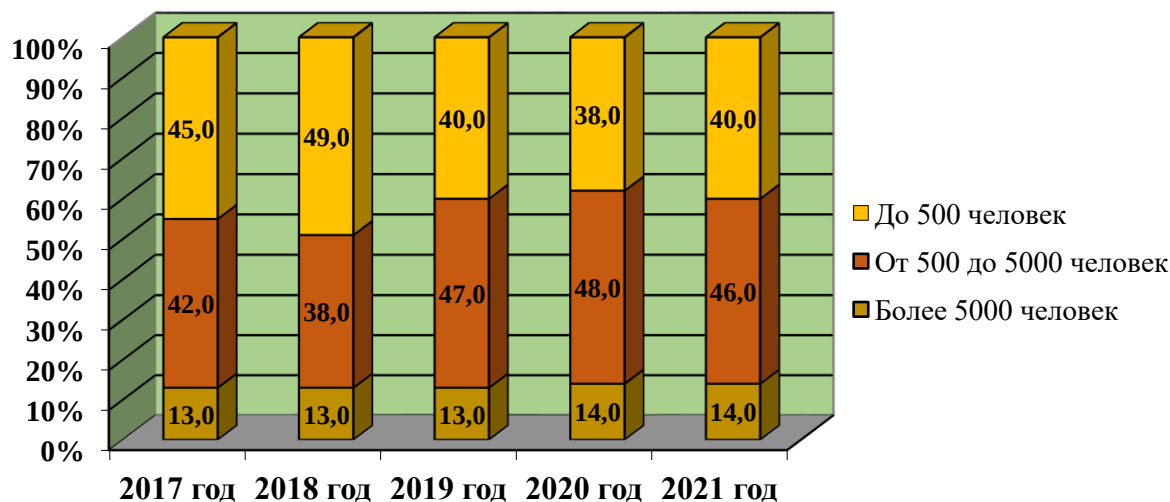
3.2.1. Информация о среднесписочной численности работников в 2021 году

Среднесписочная численность (чел.):	Количество Участников Отчета³
до 100	16
101-500	29
501-1000	10
1001-2000	15
2001-3000	14
3001-4000	6
4001-5000	7
5001-6000	3
6001-10000	8
Более 10000	6
ВСЕГО:	114

Общая (*среднесписочная*) численность Участников Отчета составила около 300 тыс. чел. По оценкам экспертов, это составляет более 70% от совокупной численности ключевого персонала электроэнергетической отрасли. Основная часть персонала сосредоточена в компаниях со среднесписочной численностью в диапазоне от 100 до 3000 работающих (60% энергокомпаний).

³ Здесь и далее по тексту отчета указывается количество Участников Отчета, представивших корректные данные

3.2.2. Распределение Участников Отчета по среднесписочной численности персонала (в %)



Структура участников отчета по среднесписочной численности не претерпела существенных изменений за три последних года.

3.2.3. Информация о доле членов профсоюза в общей численности работников организаций (на 31 декабря) (численность членов профсоюза / среднесписочная численность * 100):

Доля членов профсоюза, %	Количество Участников Отчета:		
	2019 год	2020 год	2021 год
Нет профсоюза	18	18	28
1-20	9	14	9
21-40	12	15	14
41-60	24	19	23
61-80	24	15	16
80-100	21	15	21
ВСЕГО:	108	96	111

Количество организаций с максимальной долей членов профсоюза в организациях на конец отчетного года увеличилось и вернулось после незначительного спада в 2020 году на уровень 2019 года. Следует заметить, что лишь у 37 из 111 (33%) респондентов доля членов профсоюза уверенно превышает порог в 50%, который, согласно законодательству, требуется профсоюзной структуре для полноценного представления позиции трудового коллектива в рамках переговоров с работодателем.

3.2.4. Информация о количестве работников, являющихся членами комитетов по охране здоровья и безопасности труда (на 31 декабря)
(численность членов комитетов по охране здоровья и безопасности труда / среднесписочная численность * 100):

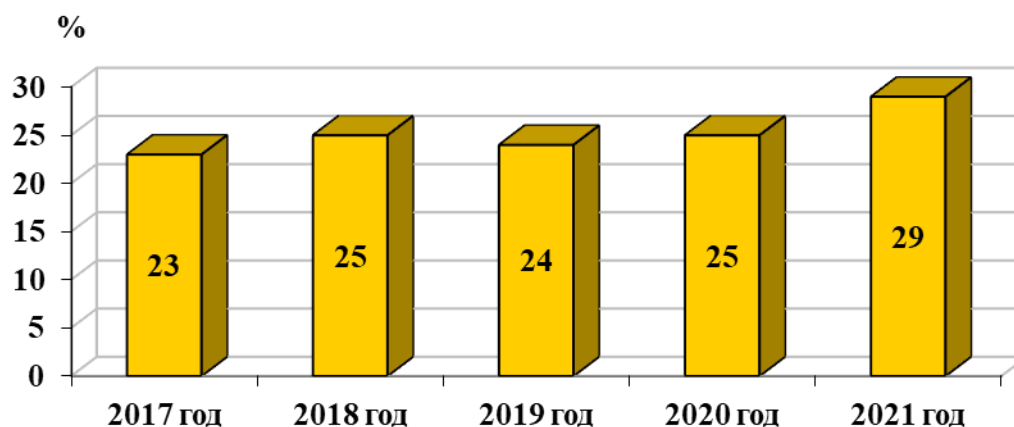
Доля членов комитетов по охране здоровья и безопасности труда, %	Количество Участников Отчета:		
	2019 год	2020 год	2021 год
Нет комитетов	56	63	51
1	23	15	36
2-5	25	27	17
Более 5	4	5	10
ВСЕГО:	108	110	114

В отчетном году продолжилась позитивная тенденция к увеличению количества организаций, в которых созданы комитеты по охране здоровья и безопасности труда, а также организаций с более высоким количеством членов комитета относительно среднесписочной численности организаций.

3.2.5. Информация о доле женщин в общем количестве персонала:

Доля женщин, %	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
7-20	24	23	26	29	27
20,1-30	45	47	42	44	55
30,1-40	28	24	19	17	16
40,1-50	5	6	4	5	3
Более 50	19	13	13	10	11
ВСЕГО:	121	113	104	105	112

3.2.6. Средняя доля женщин среди Участников Отчета



Средняя доля женщин в организациях в отчетном периоде возросла с 25% – уровня предыдущих четырех лет – до почти 30%.

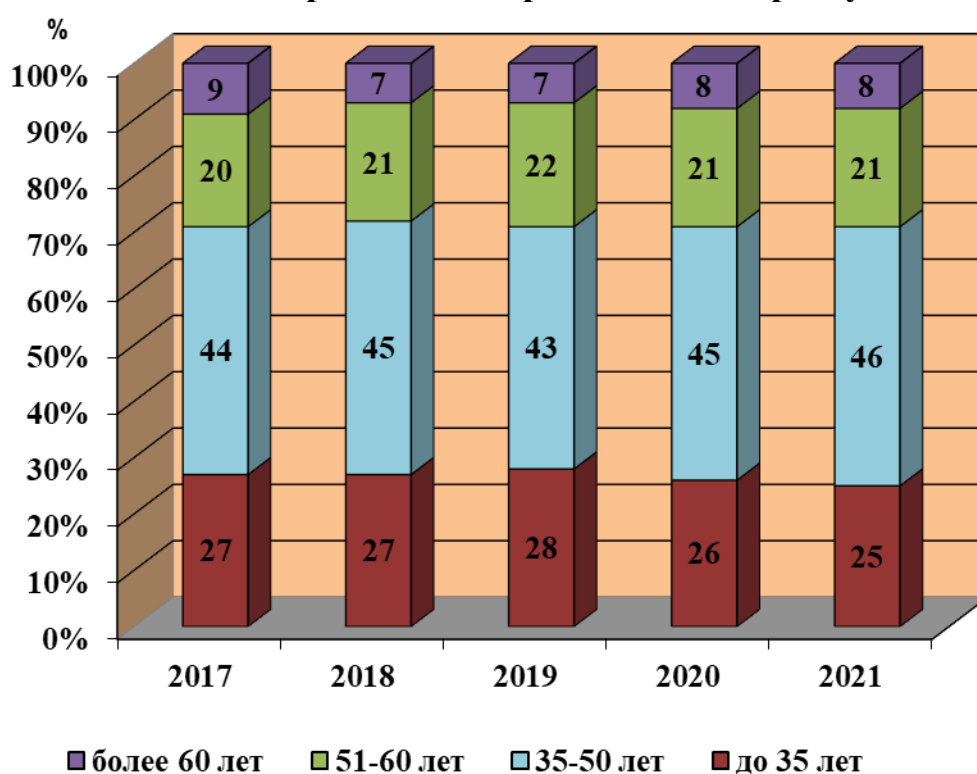
3.2.7. Информация о возрастном составе работников в 2021 году

(кол-во участников Отчета).

Возраст	до 30% в числ-ти Участника Отчета	31-50% в числ-ти Участника Отчета	Более 50% в числ-ти Участника Отчета
до 35 лет	94	17	1
35-50 лет	5	63	40
51-60 лет	105	9	-
Более 60 лет	105	-	4

Распределение работников по возрастному составу остается достаточно типичным для электроэнергетики – наибольшую долю в общей численности традиционно занимает персонал в возрасте 36-50 лет. Обращает на себя внимание тенденция к снижению доли молодых специалистов (работников в возрасте до 35 лет) за период с 2019 по 2021 годы.

3.2.8. Распределение персонала по возрасту



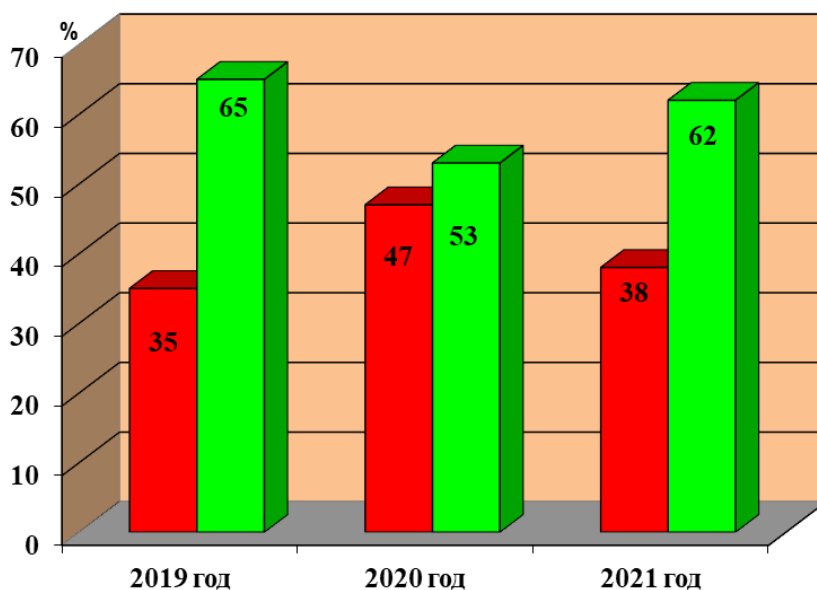
3.3. Занятость.

3.3.1. Информация о количестве созданных Участниками Отчета дополнительных рабочих мест

Количество созданных рабочих мест:	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0	61	55	78	83	74
1-3	5	5	8	6	8
4-10	10	2	8	5	9
11-50	16	24	6	7	15
51-300	8	8	6	8	6
больше 300	-	1	1	1	2
ВСЕГО:	100	85	107	110	114

В отчетном году отмечается незначительная позитивная тенденция к увеличению количества компаний, создавших рабочие места.

3.3.2. Информация о наличии случаев высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата работников (ликвидацией)

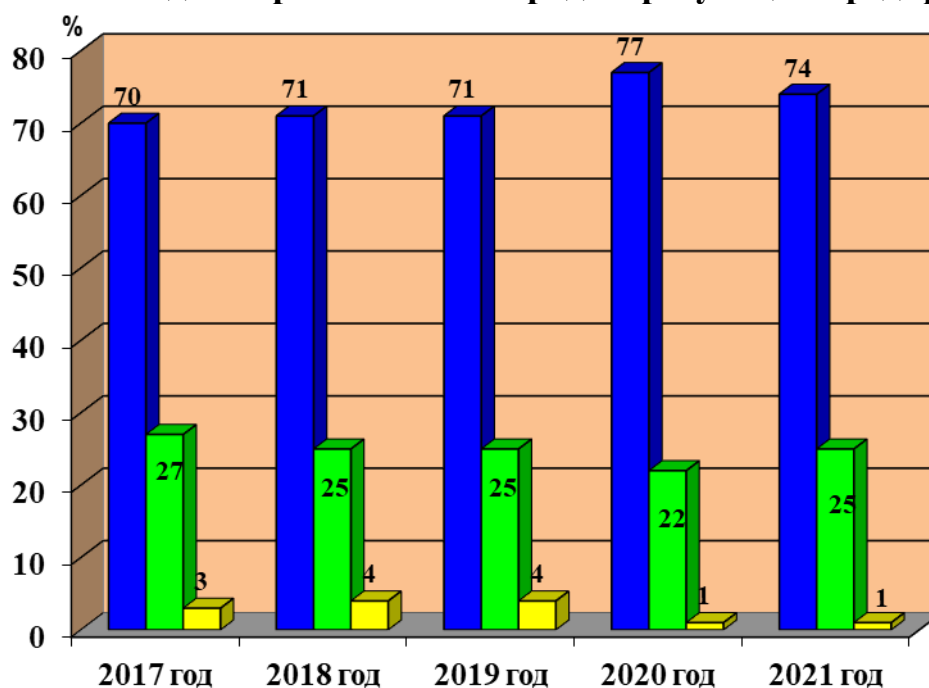


■ У Участников Отчета были случаи высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата работников (ликвидацией).

■ У Участников Отчета не было случаев высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата работников (ликвидацией).

В отчетном году существенно, на 9 процентных пунктов, сократилось по сравнению с пандемийным 2020-м годом количество компаний, проводивших мероприятия по сокращению численности или штата.

3.3.3. Высвобождение работников в градообразующих предприятиях



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в градообразующих предприятиях.

■ Случаев высвобождения работников в градообразующих предприятиях не было.

■ Участники Отчета не являются градообразующими предприятиями.

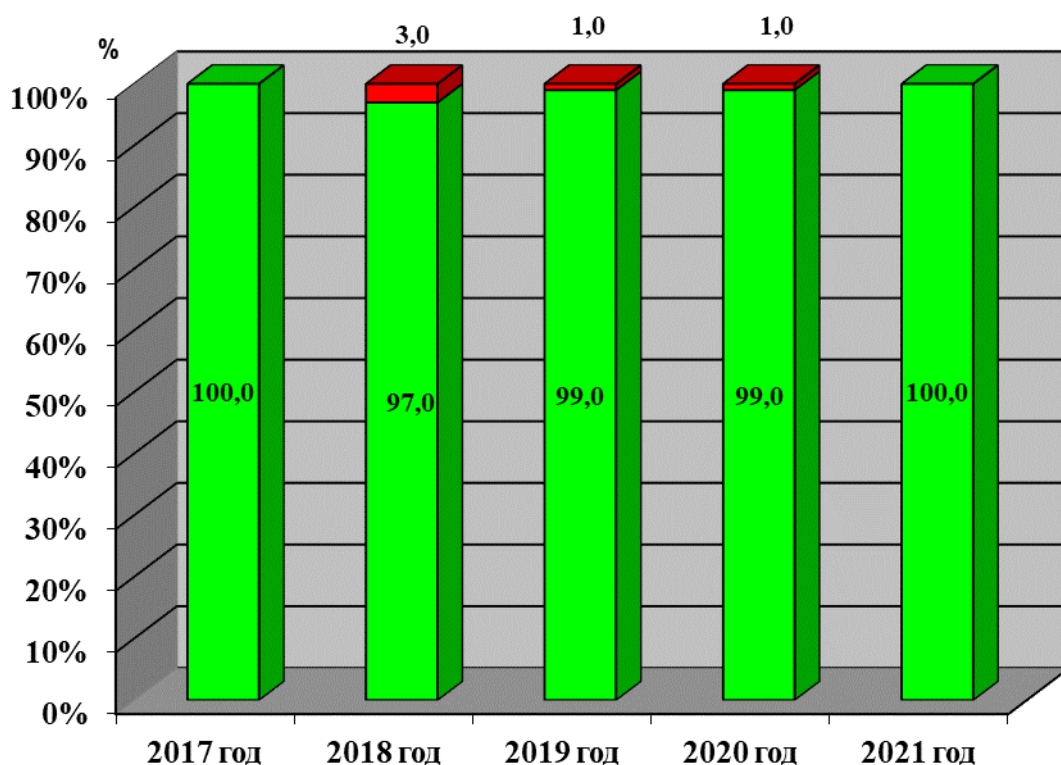
Высвобождение работников в градообразующих предприятиях зафиксировано только в одной организации из 26 Участников Отчета, являвшихся или имевших в составе такие предприятия.

3.3.4. Информация об абсолютном показателе текучести кадров (общая численность уволенных / среднесписочная численность * 100):

Уволенные, %	Количество Участников Отчета:		
	2019 год	2020 год	2021 год
0-2	3	-	2
2,1-10	36	44	34
10,1-20	53	47	60
20,1-30	11	11	10
Более 30	1	2	4
ВСЕГО:	104	104	110

Как видно из таблицы, показатели текучести за последние 3 года принципиально не изменились.

3.3.5. Информация о наличии случаев массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС

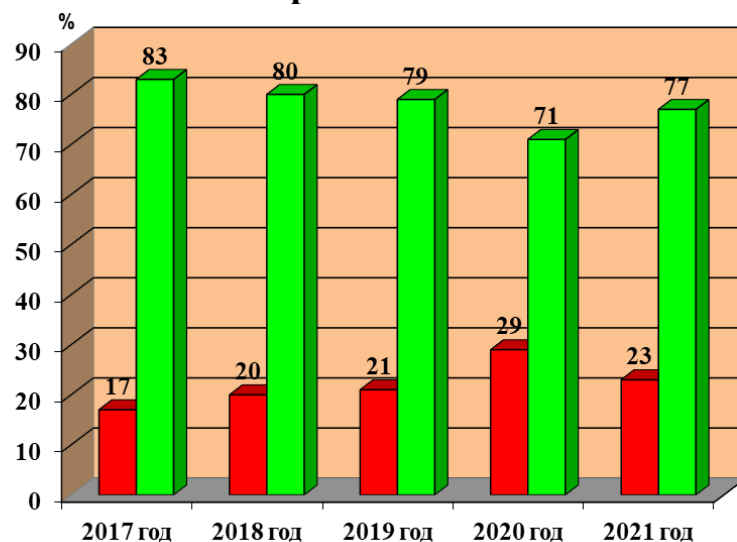


 У Участников Отчета отсутствовали случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

 У Участников Отчета такие случаи были.

Анализ отчетов показал, что в 2021 году сокращение численности и штата в энергокомпаниях не носило массового характера (массовых увольнений не допущено). У 62% Участников Отчета сокращений не проводилось вовсе. Все Участники Отчета отметили отсутствие в 2021 году массовых сокращений персонала.

3.3.6. Информация о случаях установления неполной занятости работников



■ Участников Отчета сообщили, что таких случаев не было.
■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде были случаи установления неполной занятости.

Только 23% Участников Отчета сообщило о применении мер перевода работников на неполную занятость. Это примерно соответствует аналогичной доле Участников Отчета в 2017 – 2020 годах, когда мероприятия проводились с целью сохранения персонала в сложных финансово-экономических ситуациях.

3.4. Оплата труда работников.

3.4.1. Информация о размерах фондов оплаты труда

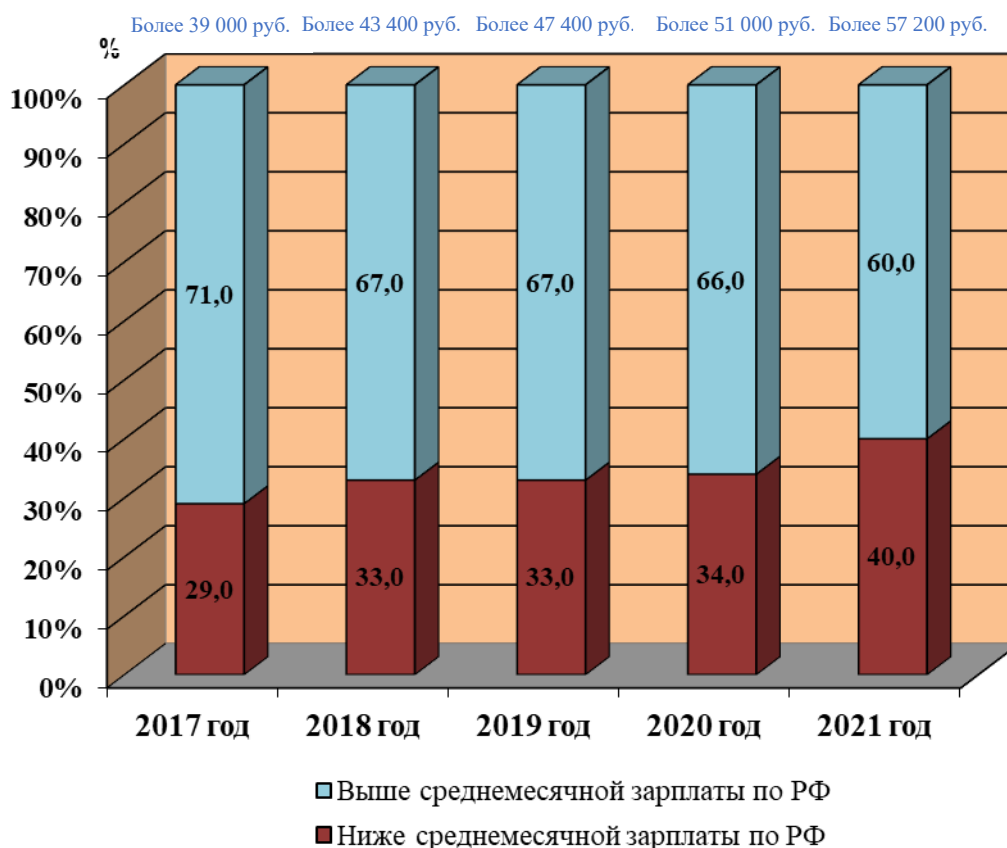
ФОТ (тыс. руб. в год):	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
10500-20000	7	5	2	6	15
20001-50000	4	4	4	4	6
50001-100000	8	5	3	3	1
100001-300000	29	21	23	18	18
300001-500000	10	10	9	7	7
500001-800000	20	21	18	17	12
800001-2000000	19	19	20	22	17
Более 2000000	24	29	24	27	24
ВСЕГО:	121	114	103	104	100

3.4.2. Информация о среднемесячной заработной плате

Среднемесячная заработная плата (руб. в месяц):	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
17000-25000	1	1	-	-	-
25001-30000	6	3	3	2	-
30001-40000	29	25	16	11	9
40001-50000	25	21	19	23	21
50001-60000	9	10	13	14	20
60001-80000	22	23	14	16	15
Более 80000	28	31	38	38	46
ВСЕГО:	120	114	103	104	111

По итогам 2021 года можно с удовлетворением констатировать, что значительное число субъектов электроэнергетики смогли подняться на новые уровни по среднемесячной заработной плате, при этом за последние три года полностью сохранилось количество организаций со среднемесячной заработной платой ниже 25 000 рублей, а по итогам 2021 года не зафиксировано ни одной организации со среднемесячной заработной платой ниже 30 000 рублей, что несомненно подтверждает позитивное влияние ОТС на уровень доходов работников.

**3.4.3. Распределение Участников Отчета
по уровню среднемесячной начисленной заработной платы (в %)**
[Справочно: среднемесячная заработная плата в РФ: в 2016 году – **36746** руб., в 2017 году – **39144** руб., в 2018 году – **43400** руб., в 2019 году – **47468** руб., в 2020 году – **51083** руб., в 2021 году – **57200** руб.]

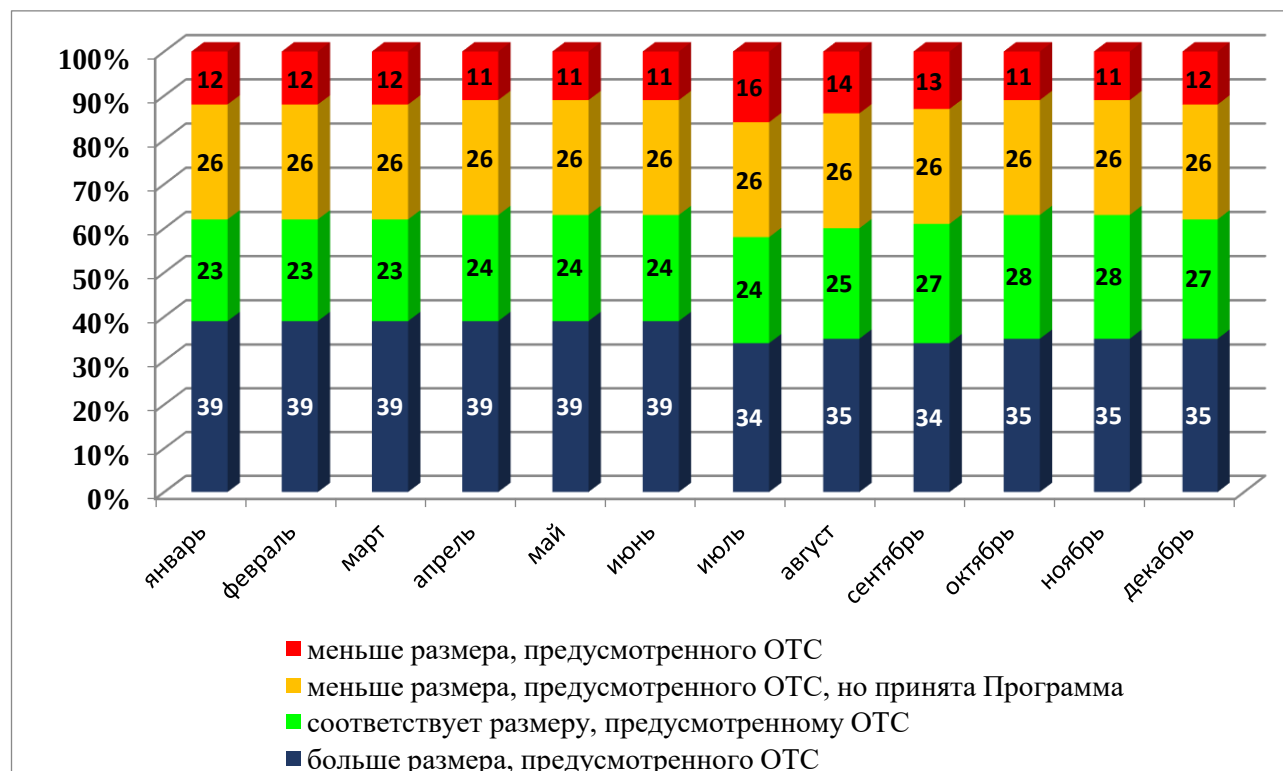


У 2/3 Участников Отчета (60%) размер среднемесячной заработной платы в 2021 году превысил средневзвешенные показатели в целом по Российской Федерации.

При этом из 46 организаций, имеющих среднемесячную заработную плату ниже среднероссийского уровня, 35 компаний удерживают среднемесячную заработную плату на уровне превышающим среднемесячную заработную плату в регионе присутствия.

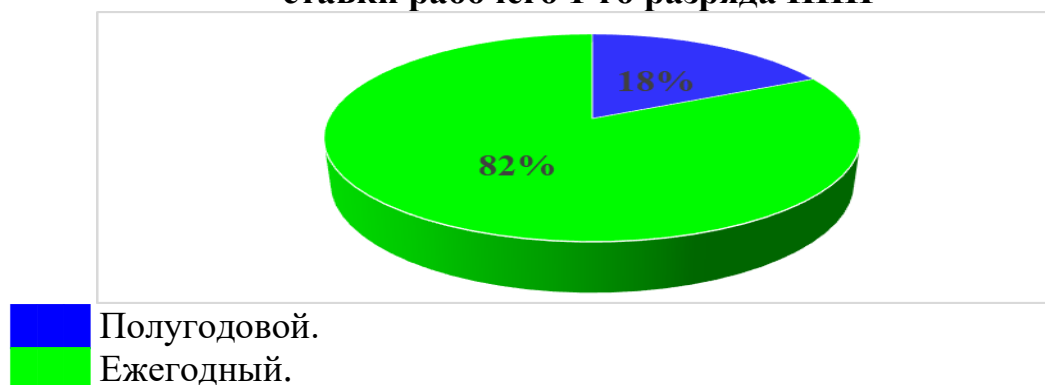
3.4.4. Тарифные ставки рабочих I разряда ППП

Информация о размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, установленной Участниками Отчета в 2021 году



В 2021 году ситуация с выполнением условий ОТС в части уровня тарифной ставкой рабочего 1-го разряда осталась неизменной, даже несмотря на увеличение ММТС на 6,5% (до 9501 руб.): 88% Участников полностью выполнили условия ОТС, в том числе 62% Участников выполнили или даже перевыполнили условия ОТС, а 26% Участников установили тарифную ставку ниже величины единой отраслевой ММТС, но разработали, утвердили и реализовывали программы по поэтапному доведению размеров тарифных ставок до уровня ОТС в электроэнергетике.

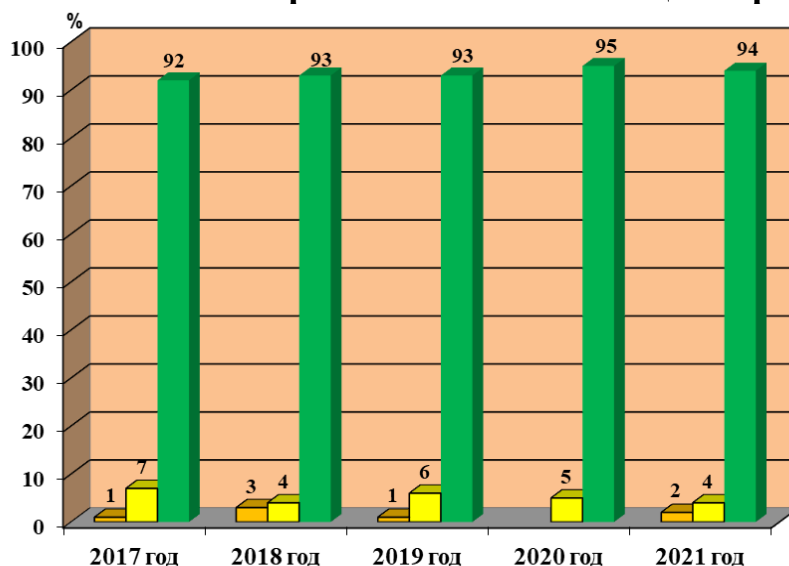
3.4.5. Информация о порядке индексации в 2021 году размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП



3.4.6. Категории персонала, в отношении которых предусматривалась индексация тарифной ставки/оклада:

Категории персонала:	Количество Участников Отчета:
руководители	105
специалисты	105
служащие	105
рабочие	105

3.4.7. Информация о случаях пересмотра системы оплаты труда с целью снижения постоянной или переменной составляющей заработной платы



- Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде были случаи снижения постоянной части заработной платы работников.
- Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде были случаи снижения переменной части заработной платы работников.
- У Участников Отчета таких случаев не было.

Подавляющее большинство работодателей (94%) в отчетном году, как и в предыдущие годы, не пересматривали соотношение постоянной и переменной составляющих заработной платы, а, следовательно, индексация ММТС в полном объеме повлияла на рост заработной платы работников.

3.5. Трудоспособность работников. Охрана здоровья.

3.5.1. Информация о количестве случаев временной нетрудоспособности у Участников Отчета в расчете на одного работника (количество случаев / среднесписочная численность):

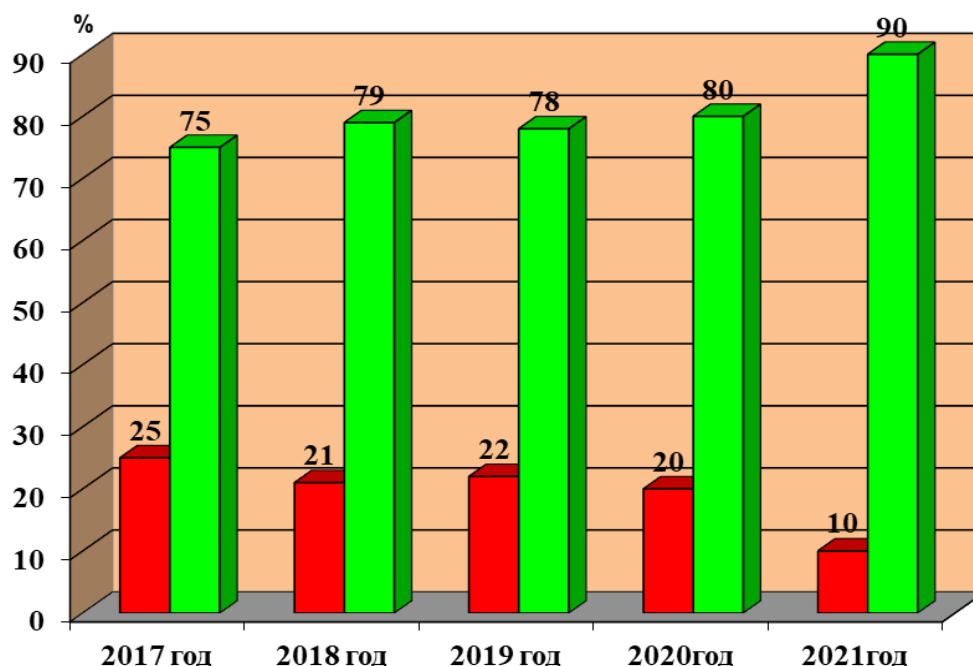
Случаи временной нетрудоспособности у Участников Отчета в расчете на одного работника	Количество Участников Отчета:		
	2019 год	2020 год	2021 год
Нет случаев	6	5	9
0,01-0,3	10	5	8
0,31-0,5	18	10	9
0,51-0,7	28	28	16
0,71-0,9	28	13	23
Более 0,9	18	39	49
ВСЕГО:	106	100	114

С учетом развития пандемии коронавируса в 2020 и 2021 годах в отчетном году отмечено объективное увеличение количества случаев временной нетрудоспособности в расчете на одного человека.

3.5.2. Информация о количестве случаев временной нетрудоспособности у Участников Отчета в расчете на одного работника по причине заболевания коронавирусом (количество случаев / среднесписочная численность):

Количество случаев:	Количество Участников Отчета:	
	2020 год	2021 год
Нет случаев	25	21
0,01-0,1	48	29
0,11-0,2	20	30
0,21-0,3	4	7
Более 0,3	3	15
ВСЕГО:	100	102

3.5.3. Информация о проводимых Участниками Отчета мероприятиях по вакцинации персонала



Участниками Отчета проводились мероприятия по вакцинации персонала, а именно:

- COVID-19 (84 Участника Отчета);
- грипп, ОРВИ (63 Участника Отчета);
- клещевой вирусный энцефалит (37 Участников Отчета);
- АДСМ (против дифтерии, столбняка) (6 Участников Отчета);
- гепатит А, В (6 Участников Отчета);
- корь (2 Участника Отчета);
- пневмококковая инфекция (2 Участника Отчета);
- краснуха (1 Участник Отчета);
- болезнь Лайма, (1 Участник Отчета);
- дизентерия (1 Участник Отчета);
- туляремия (1 Участник Отчета).

Участниками Отчета данные мероприятия не проводились.

По итогам 2020 – 2021 годов зафиксирована существенная активизация использования возможностей вакцинации: помимо вакцинации от более редких заболеваний, половина компаний обеспечила вакцинацию работников от гриппа и ОРВИ, а подавляющее большинство участников организовало вакцинацию персонала от коронавируса, позволившую, в том числе, обеспечить надежную работу энергосистем страны.

3.6. Информация о количестве случаев отсутствия работников на рабочих местах без уважительных причин

Кол-во случаев:	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0	65	53	64	68	74
1	6	6	6	5	8
2-5	15	12	11	13	12
6-14	12	17	11	9	11
15-30	12	7	8	6	4
Более 30	7	7	8	9	5
ВСЕГО:	117	102	108	110	114

Проводимая энергокомпаниями политика по обеспечению соблюдения трудовой дисциплины дает результаты в виде значимого снижения количества случаев отсутствия работников на рабочих местах без уважительной причины и существенным приростом (на 9 %) количества организаций, в которых подобные нарушения в отчетном году вовсе не допущены.

3.7. Информация о среднем количестве часов обучения на одного сотрудника

Кол-во часов:	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0-10	17	14	20	7	15
10,1-20	11	7	5	4	6
20,1-30	5	11	5	6	10
30,1-50	29	23	22	31	23
50,1-100	44	45	37	39	46
Более 100	7	10	17	13	14
ВСЕГО:	113	110	106	100	114

После объективного снижения активности участников отчета в обучении персонала в 2020 году в отчетном году, увеличилось количество энергокомпаний с наиболее высоким количеством часов обучения на одного работника.

4. Специфика основных элементов системы социального партнерства в организациях – участницах Отчета

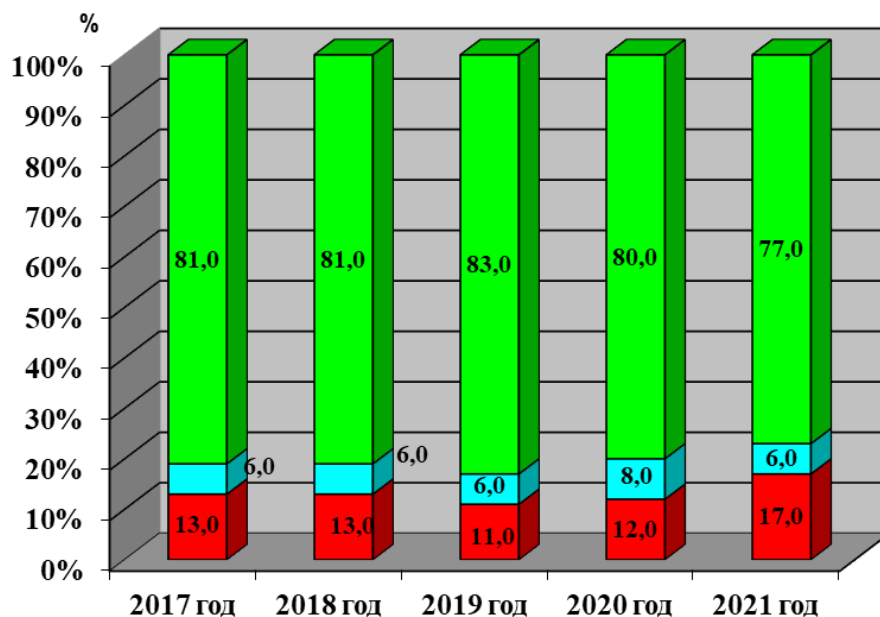
Среди Участников Отчета в абсолютном большинстве организаций (порядка 80% от общего количества) интересы работников представляли профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

Доля организаций, в которых социально-трудовые отношения на уровне организаций регулировались коллективными договорами, составила аналогичную величину (только 19% Участников Отчета сообщили, что они регулируют социально-трудовые отношения исключительно на основе локальных нормативных актов). При этом, с учетом организационной структуры энергокомпаний и сложившейся практики социального диалога в энергокомпаниях заключался (действовал) единый коллективный договор на всю компанию, включая обособленные подразделения (76%) либо, с учетом особенностей обособленных подразделений, в них действовали специфические приложения к коллективному договору (12%) или заключались отдельные коллективные договоры (12%).

12% Участников Отчета разрабатывали и утверждали коллективные договоры для каждого структурного подразделения по отдельности, что позволяет более полно и точно учитывать актуальные потребности работников, а также региональные особенности рынка труда.

Расширение круга распространения коллективных договоров повышает ответственность и стимулы для его исполнения. Трудовые договоры высших и ведущих менеджеров определяют перечень льгот, гарантий и компенсаций вне норм коллективного договора. Данная практика очень распространена (30% Участников Отчета) и вполне обоснована, хотя и несет определенные риски, так как действующее законодательство не дает однозначного толкования наличия или отсутствия данной возможности. Этот риск актуален и при исключении персонала исполнительных аппаратов энергокомпаний холдингового типа из колдоговорных отношений.

4.1. Структура общественных организаций, представлявших интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства

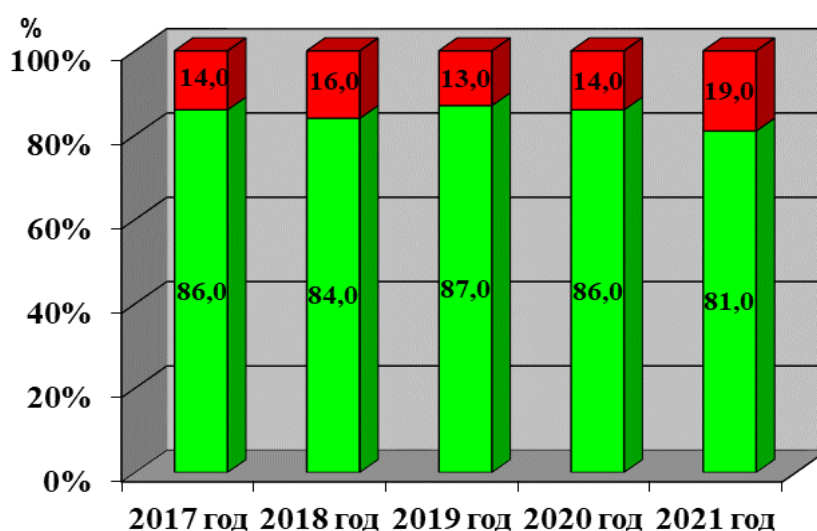


■ Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

■ Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли иные организации.

■ Отсутствовал орган, представляющий интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.

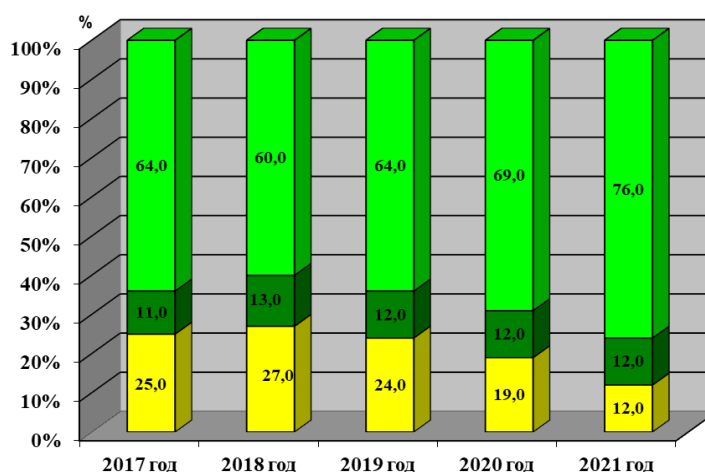
4.2. Информация о наличии у Участников Отчета коллективных договоров



■ В отчетном периоде в организации действовал коллективный договор.

■ Коллективный договор в отчетном периоде отсутствовал.

4.3. Информация о структуре коллективно-договорного регулирования

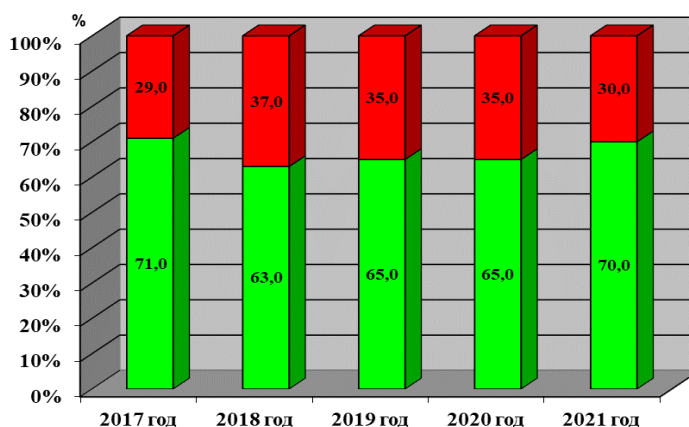


 В организации действует единый коллективный договор, действие которого распространяются на все обособленные подразделения (филиалы).

 В организации действует единый коллективный договор, но есть приложения, которые регулируют отношения в каждом из обособленных подразделений (филиалов).

 В каждом обособленном подразделении (филиале, исполнительном аппарате) организации имеется собственный коллективный договор.

4.4. Особенности распространения коллективных договоров на работников организаций – участниц Отчета



 Действие коллективного договора распространялось на всех работников.

 Действие коллективного договора распространялось не на всех работников.

Действие коллективного договора, как правило, не распространяется на:

- директора общества (филиала);
- высших менеджеров;
- ведущих менеджеров;
- внешних совместителей;
- физлиц – контрагентом по договорам ГПХ;
- главных инженеров филиалов;
- главных бухгалтеров.

5. Информация об исполнении в 2021 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы (в сопоставлении с аналогичными данными за период 2017 – 2019 годов)

5.1. Рабочее время и время отдыха

Преимущественно используемым в энергокомпаниях режимом работы для персонала, обслуживающего оборудование, работающее в безостановочном режиме, в отчетном периоде остался режим работы в две смены – 76% от общего количества Участников. При этом, как правило, применялся суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один год, за исключением сменного персонала, работающего во вредных и (или) опасных условиях труда – с учетным периодом продолжительностью один квартал и водителей – с учетным периодом продолжительностью квартал или месяц.

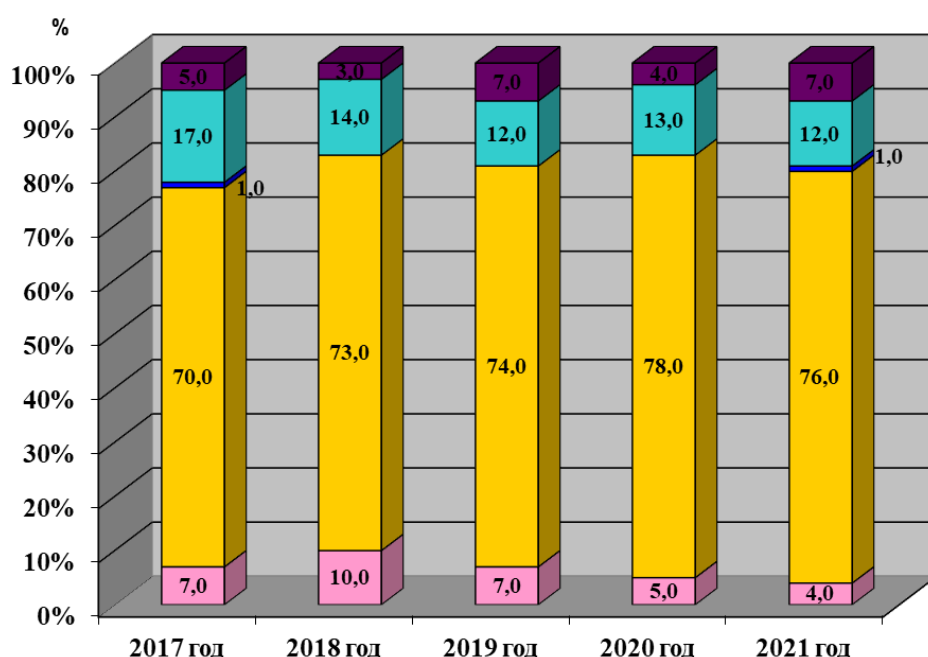
Организации продолжили активно применять практически все дополнительные оплачиваемые отпуска социальной направленности (связанные с семейными обстоятельствами). В отчетном периоде такие отпуска предоставили порядка 90% Участников Отчета. Новая льгота по предоставлению отпуска в связи с призывом на срочную службу в Российскую армию детей работника, впервые установленная ОТС на 2019 – 2021 годы, предоставлялась половиной Участников Отчета.

Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющим особый характер работы, ненормированный рабочий день или работающим в условиях Крайнего севера или приравненных к нему местностях, предусмотренные трудовым законодательством и Отраслевым тарифным соглашением, предоставлялись работодателями в полном объеме в зависимости от наличия персонала с соответствующими условиями труда или характером работы.

Кроме того, энергокомпании предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска и по другим основаниям, не предусмотренным

Отраслевым тарифным соглашением, например, за сменный режим работы – от 1 до 5 рабочих дней (47% Участников Отчета), за донорство – от 2 до 3 рабочих дней (22% Участников Отчета), работникам, прошедшим вакцинацию – от 1 до 3 рабочих дней (19% Участников Отчета) и целый ряд других оснований.

5.1.1. Информация о применяемых режимах работы для персонала, обслуживающего оборудование, работающее в безостановочном режиме



■ Нетипичные варианты ответов:

- 4-сменный режим работы;
- 2 и 4-сменный режим работы (5 смена – вспомогательная);
- работа в режиме рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

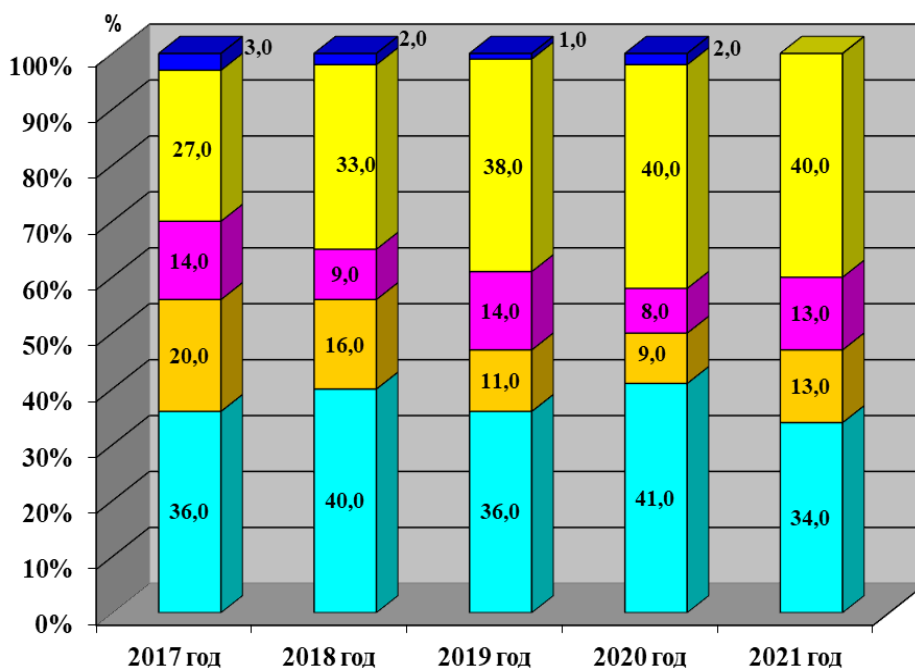
■ Отсутствует многосменный режим работы.

■ Применяется только 3-сменный режим работы.

■ Применяется только 2-сменный режим работы.

■ Применяется 2- и 3-сменные режимы работы.

5.1.2. Информация о продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени

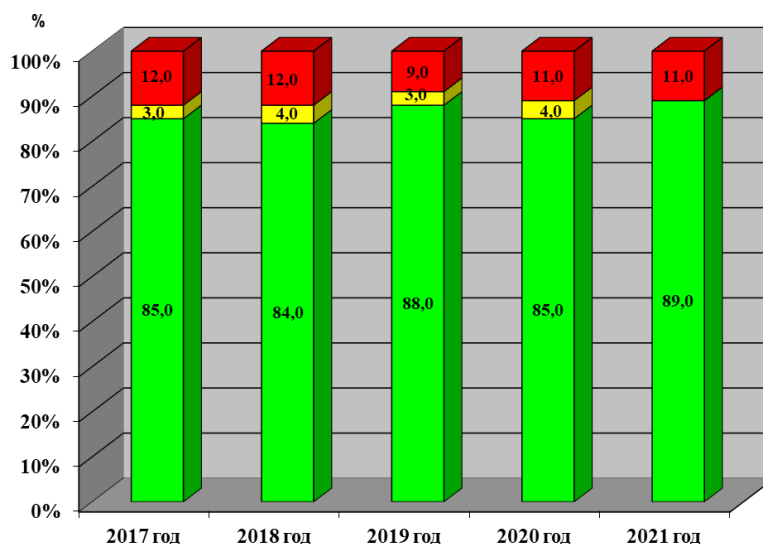


- Полугодие.
- Месяц.
- Квартал.
- Год.
- Другие варианты ответов:

- для сменных работников с суммированным учетом (кроме водителей) – один календарный год, для водителей оперативной машины – квартал;
- для сменных работников с суммированным учетом (кроме водителей) – один календарный год, для водителей оперативной машины – месяц;
- для сменных работников с суммированным учетом (кроме водителей) – один календарный год, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – квартал;
- для сменного персонала, занятого на сезонной работе – год, для водителей – месяц, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – квартал;
- для всех работников, у которых установлен суммированный учет рабочего времени, – 6 месяцев, для работников с вредными и (или) опасными условиями труда – квартал.

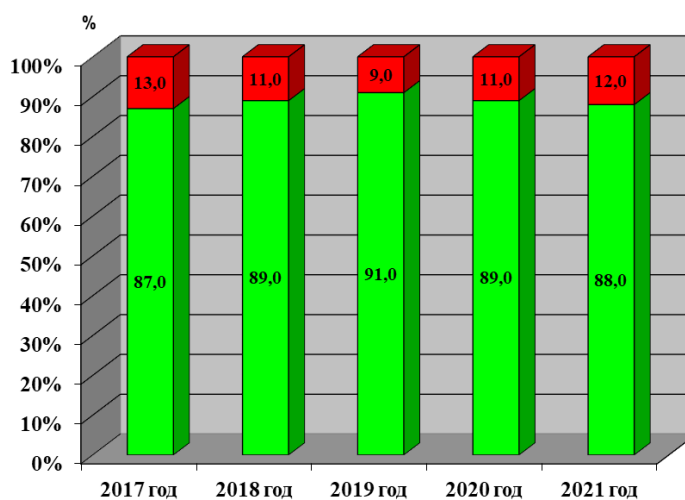
5.1.3. Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков в случаях:

а) одному из родителей либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс), дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября) или иной первый день учебного года:



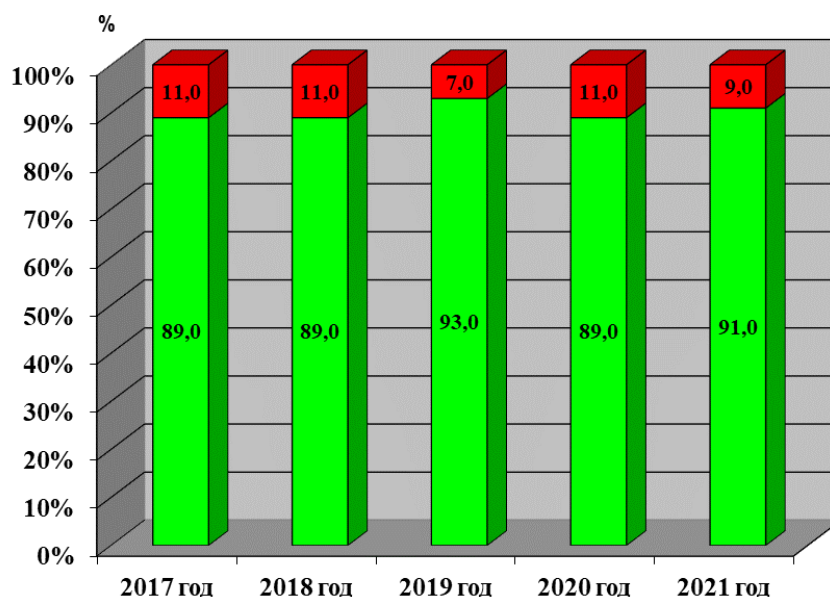
- Работодателями предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний.
- Такой отпуск не предоставляется.
- Участники Отчета предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний, но только для работников, чьи дети пошли в первый класс.

б) отцу при рождении ребенка



- Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска отцу при рождении ребенка от 1 до 3 календарных дней.
- Данный отпуск не предоставлялся.

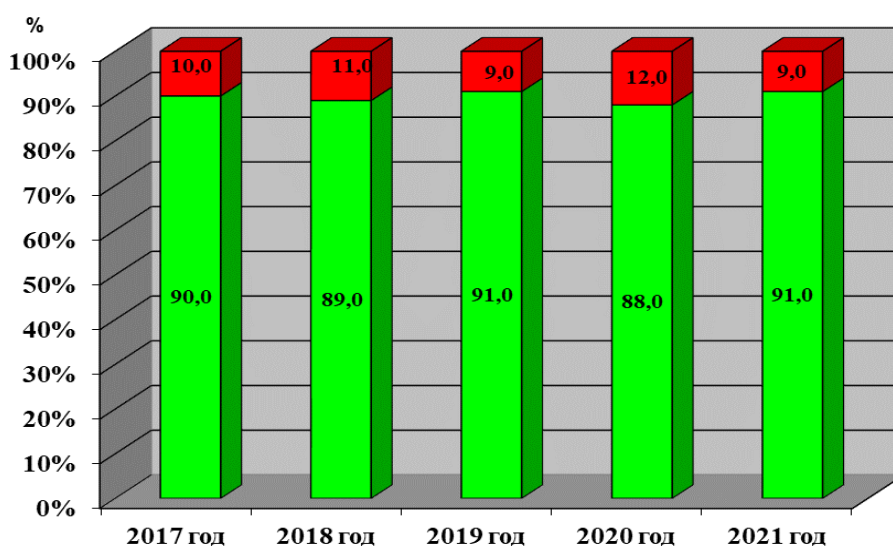
**в) вступления в брак работника или его детей
(во всех случаях, если брак заключен впервые):**



Участники Отчета предоставляли работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае вступления в брак работника или его детей (от 1 до 3 календарных дней).

Участники Отчета данный отпуск не предоставляли.

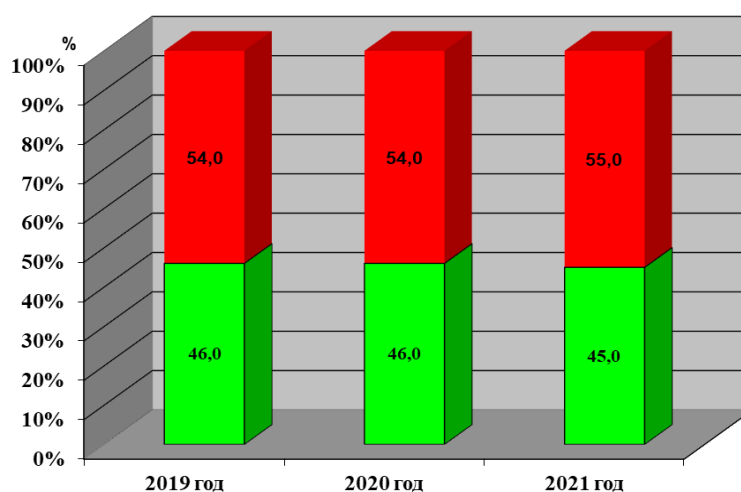
г) смерти членов семьи (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей, родных братьев и сестер):



Участники Отчета предоставляли работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае смерти членов семьи (от 1 до 5 календарных дней).

Участники Отчета отпуск по данному основанию не предоставляли.

д) призыва на срочную службу в Российскую армию детей работников:

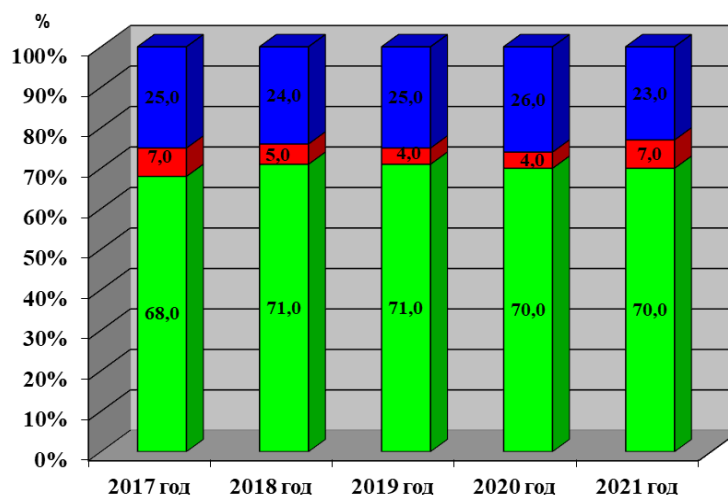


■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае призыва на срочную службу в Российскую армию детей работников (от 1 до 3 календарных дней).

■ Участники Отчета отпуск по данному основанию не предоставляли.

5.1.4. Предоставление Участниками Отчета дополнительных оплачиваемых отпусков следующим категориям работников:

а) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

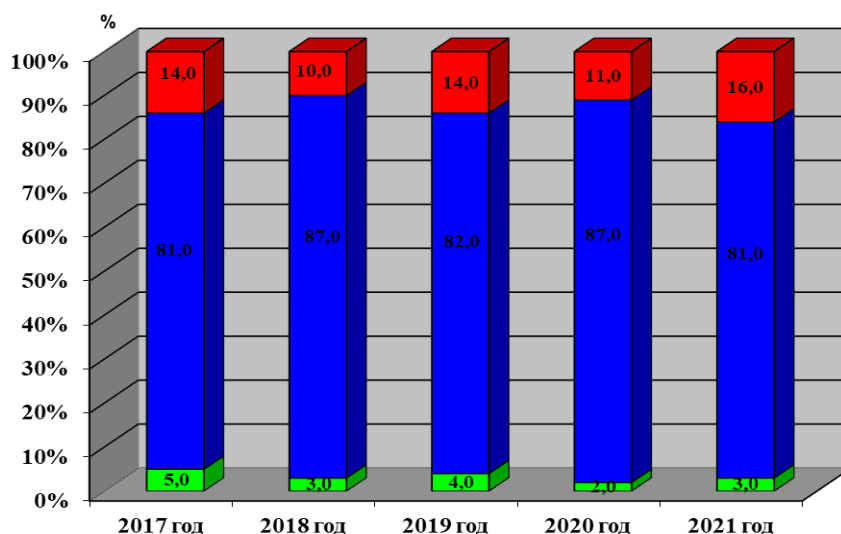


■ Участниками Отчета предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (до 17 календарных дней).

■ Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

■ Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.

б) имеющим особый характер работы:

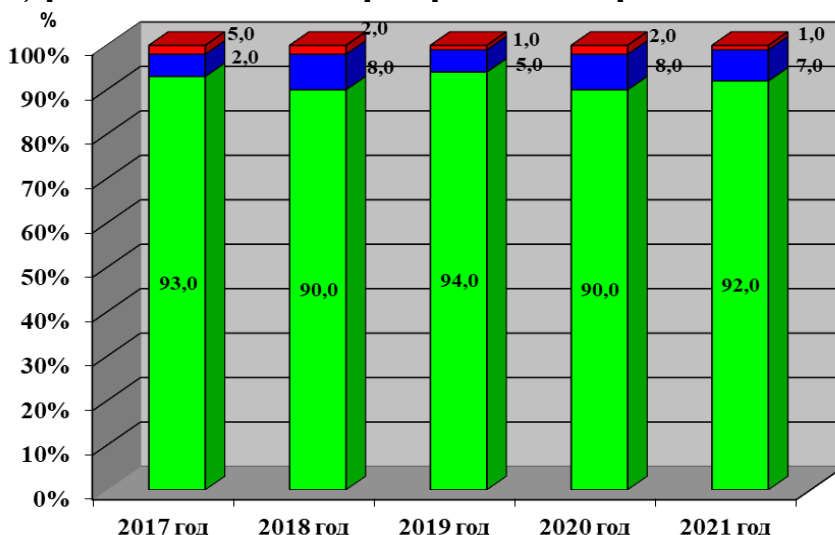


да Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы (до 4 календарных дней).

нет Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, имеющие особый характер работы.

иные причины Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по другим причинам.

в) работникам с ненормированным рабочим днем:

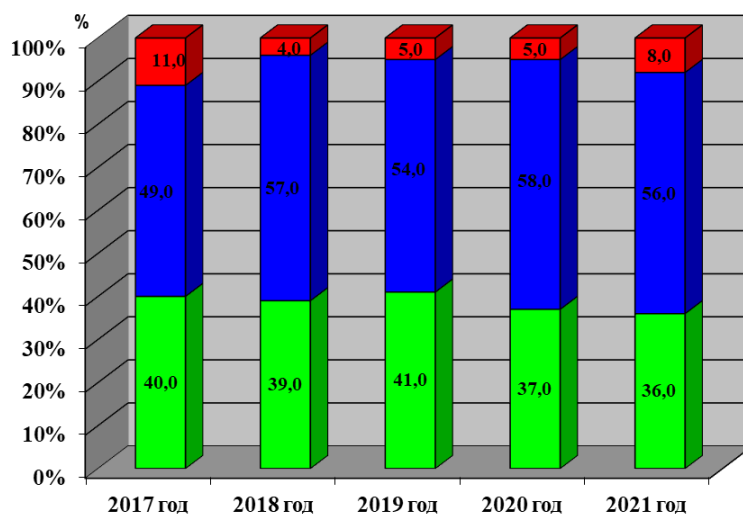


да Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем (до 16 календарных дней).

нет Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники с ненормированным рабочим днем.

иные причины Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по другим причинам.

г) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:



Зеленый Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (до 24 календарных дней).

Синий Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Красный Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.

5.1.5. Практика предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных ОТС:

(перечислены дополнительные отпуска, имеющие социальную направленность)

- а) за сменный режим работы (**47%** респондентов, от 1 до 5 рабочих дней);
- б) за донорство (**22%** респондентов, от 2 до 3 рабочих дней);
- в) работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (**19%** респондентов, от 1 до 3 рабочих дней);
- г) многодетным родителям, имеющим 3 и более детей в возрасте до 14 лет (**2%** респондентов, от 2 до 3 рабочих дней);
- д) многодетным родителям, имеющим 3 и более детей в возрасте до 18 лет (**9%** респондентов, от 2 до 3 рабочих дней);
- е) не освобожденным председателям ППО (**5%** респондентов, от 4 до 5 рабочих дней);
- ж) сумма дохода на одного члена семьи менее 1 ММТС (**6%** респондентов, 5 рабочих дней);
- з) одиноким родителям с детьми до 14 лет (**6%** респондентов, 5 рабочих дней);
- и) работникам, включенным в состав нештатного аварийно-спасательного формирования (**2%** респондентов, 3 рабочих дня);

- к) уполномоченным по охране труда (3% респондентов, 3 рабочих дня);
- л) переболевшим коронавирусом (2% респондентов, 3 рабочих дня);
- м) за работу без больничных листов в течение года (3% респондентов, 2 рабочих дня);
- н) при прохождении диспансеризации (2% респондентов, +1(2) рабочих дня к законодательно установленным);
- о) уход за детьми-инвалидами (2% респондентов, 4 рабочих дня);
- п) членам добровольной пожарной дружины (8% респондентов, 2 рабочих дня);
- р) за работу в мобильной бригаде (1% респондентов, 1 рабочий день).

5.2. Оплата труда

Как следует из Отчета в отрасли отсутствует задолженность по выплате заработной платы, что, наряду со стабильностью социально-трудовых отношений, остается одним из весомых конкурентных преимуществ энергокомпаний на рынке труда в регионах присутствия.

Установление систем оплаты труда 81% Участников Отчета производилось с участием первичных профсоюзных организаций: у 19% участников отчета – в приложении к коллективному договору, у 18% – по согласованию с профсоюзной организацией и у 50% – с учетом мнения полномочных представителей трудовых коллективов. Только в 19% организаций система оплаты труда устанавливается иным образом, при этом следует учесть, что из указанных 19% работодателей у 17% нет профсоюзных организаций.

В отчетном периоде наметилась тенденция к снижению количества письменных обращений, жалоб от работников, профсоюзных организаций, иных общественных, государственных организаций по вопросам недовольства системой или размером оплаты труда: общее количество таких жалоб сократилось с 15 в 2020 году до 13 в 2021 году.

Необходимо отметить, что в 2021 году профсоюзные организации продолжили вносить предложения по совершенствованию структуры оплаты труда (на это указали 28% Участников Отчета), при этом почти 90% из этих

предложений были сочтены конструктивными и нашли свое отражение в решениях работодателей.

Доля энергокомпаний, применяющих полностью или частично Рекомендации о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики, утвержденные Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года (с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года), остается стабильно высокой (89% Участников Отчета). Оценку профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном Рекомендациями, в отчетном периоде продолжили осуществлять порядка 40% Участников Отчета. При этом почти 80% энергокомпаний, у которых присутствует непромышленный персонал, изменяли тарифные ставки (должностные оклады) таких работников пропорционально тарифным ставкам работников производственной деятельности.

Начиная с 2020 года, значительное количество Участников Отчета перешли с индексации заработной платы один раз в полгода на ежегодную индексацию: если в 2019 году индексацию заработной платы каждые полгода проводили 66% энергокомпаний, то в 2020 и 2021 годах – только порядка 20% компаний. Таким образом, энергокомпании синхронизируют индексацию заработной платы и ежегодное изменение тарифов.

Несмотря на повышение ММТС с 1 июля 2021 года на 6,5% – с 8920 до 9501 рублей, количество организаций, которые не смогли вывести свои тарифные ставки рабочих I разряда в организациях на уровень ММТС в электроэнергетике практически не росло в течении всего 2021 года.

Таким образом, несмотря на продолжающуюся в 2021 году пандемию COVID-19, затронувшую все без исключения энергокомпании, 62% работодателей – участников ОТС установили свои тарифные ставки I разряда на уровне не ниже ММТС (из них более половины – на уровне, превышающем ММТС); еще 26% компаний реализовали ранее предусмотренную пунктом 3.7 ОТС опцию и продолжили реализовывать утвержденные Программы по

поэтапному доведению ТС I разряда до уровня ММТС в электроэнергетике. Таким образом, в июне 2021 года уровень фактического исполнения работодателями основного требования ОТС, касающегося соотношения тарифных ставок I разряда организаций и ММТС в электроэнергетике, составил 88%.

На высоком уровне (свыше 90%) остается доля энергокомпаний, осуществляющих оплату в двойном размере работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Сверхурочная работа в тех случаях, когда она допускалась, в полном объеме оплачивалась в повышенном размере (93% Участников Отчета) или компенсировалась предоставлением другого времени отдыха.

От 70% до 90% Участников Отчета в отчетном периоде применяли рекомендованные ОТС критерии премирования. Подобный подход формирует унифицированную в масштабах отрасли систему материальной мотивации. Основными критериями стали:

- отсутствие аварий в отчетном году;
- отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом;
- отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;
- своевременное получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду;
- отсутствие нарушений производственной дисциплины;
- отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности;
- достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов;
- повышение производительности труда.

На традиционно высоком уровне сохраняется практика установления Участниками Отчета повышенного размера заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными

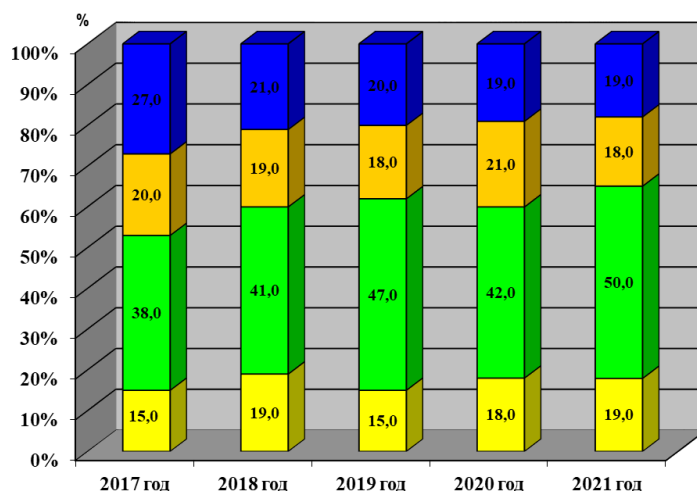
особыми условиями труда (применяли 100% Участников Отчета), оплаты простоев не по вине работника (использовали 97% Участников Отчета), оплаты времени приемки смены работниками (применяли свыше 90% Участников Отчета, эксплуатирующих оборудование в безостановочном режиме).

В отчетном периоде Участники Отчета более активно использовали инструменты привлечения и удержания работников ключевых профессий. Дополнительные преференции в системе оплаты труда для работников таких профессий использовали 44% Участников Отчета (в 2020 году – 22%). Наиболее часто используемыми инструментами стали:

- компенсация расходов по найму жилья;
- повышенная ступень оплаты труда;
- надбавка за допуск к устройствам РЗА;
- доплата за мастерство, профессионализм, высокое качество работы;
- дополнительная премия;
- участие в жилищной программе;
- повышенная оплата труда.

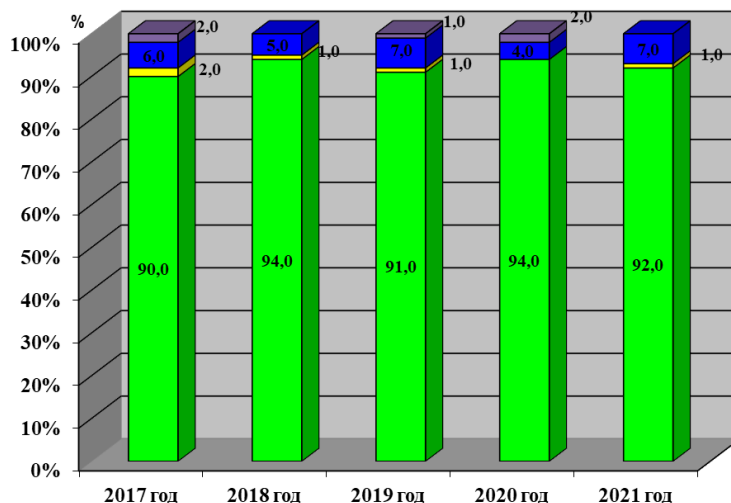
В результате, несмотря на продолжавшуюся в 2021 году пандемию коронавируса, подавляющее количество энергокомпаний в тесном взаимодействии с профсоюзными организациями обеспечили выполнение наиболее важных и чувствительных для работников условий ОТС, касающихся условий оплаты труда. Этому безусловно способствовало и широкое применение компаниями единых стандартов, установленных Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики и непосредственно в ОТС.

5.2.1. Информация о способах установления систем оплаты труда у Участников Отчета:



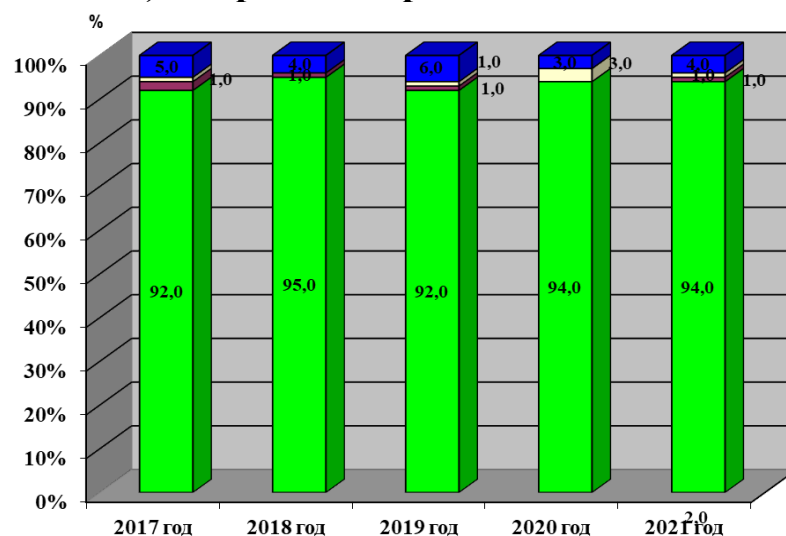
- Приложением к коллективному договору Организации.
- Локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организации.
- Локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- Система оплаты труда устанавливается иным образом.

5.2.2. Информация о предоставлении повышенной оплаты труда за работу: а) в выходные дни:



- Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).
- Не предоставлялась, к работе в выходные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в выходной день предоставлением другого дня отдыха.
- Участниками Отчета не допускается работа в выходные дни.
- Повышенная оплата не предоставлялась по иным причинам.

б) в нерабочие праздничные дни:

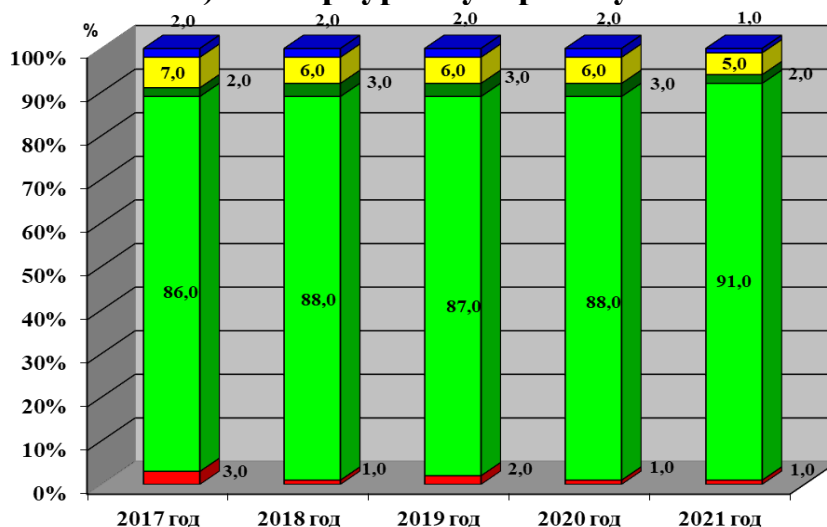


■ Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

■ Не предоставлялась, к работе в нерабочие праздничные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в нерабочий праздничный день предоставлением другого дня отдыха.

■ В организациях не допускается работа в нерабочие праздничные дни.

в) за сверхурочную работу:



■ Предоставлялась повышенная оплата труда (за первые 2 часа – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере).

■ Не предоставлялась, к сверхурочной работе привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать сверхурочную работу предоставлением другого времени отдыха.

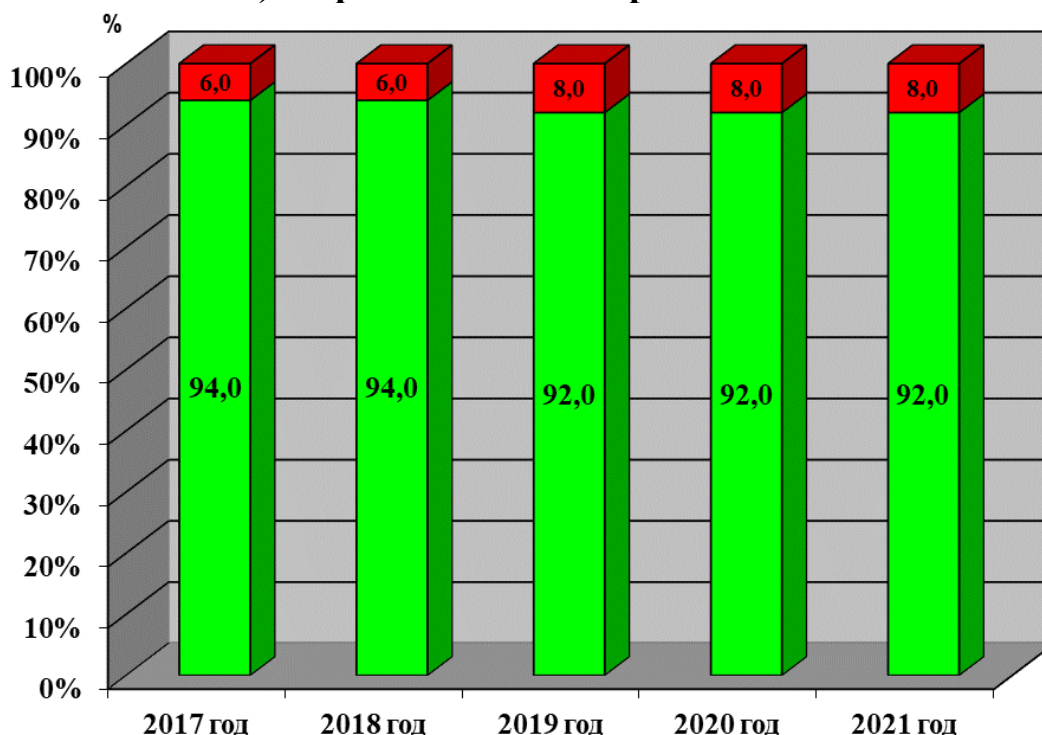
■ Участниками Отчета не допускается сверхурочная работа.

■ Предоставлялась повышенная оплата труда в двойном размере за все часы сверхурочной работы.

■ Не предоставлялась.

5.2.3. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб от работников, профсоюзной организации, иных общественных, государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда:

а) от физических лиц / работников:

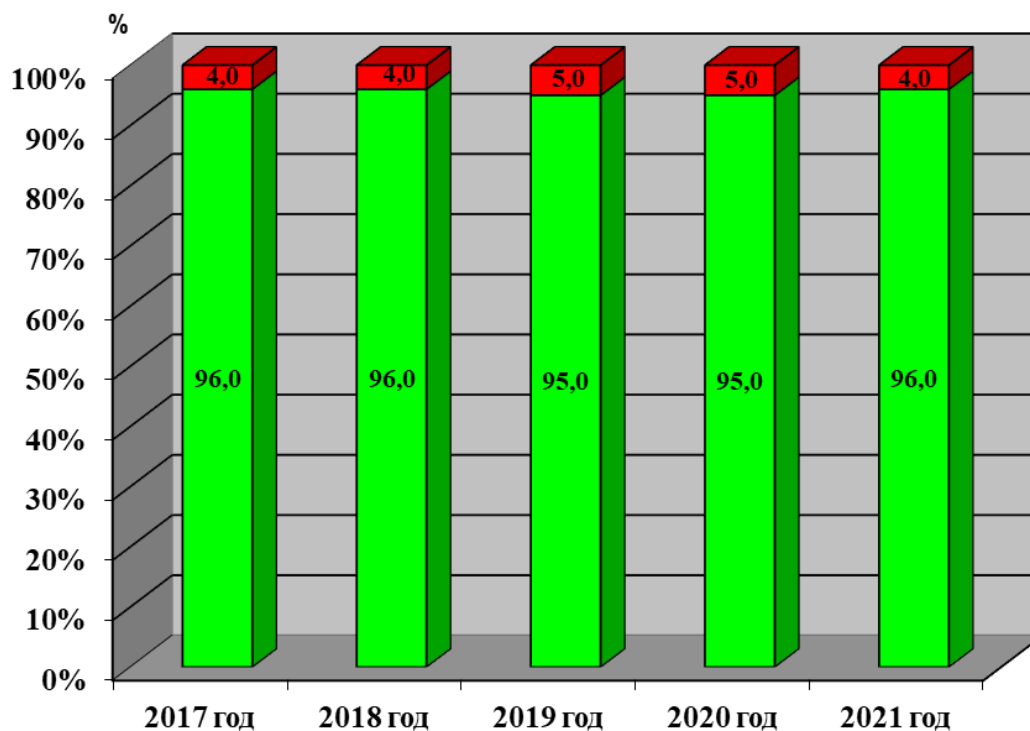


■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 4 жалоб).

Письменные обращения/жалобы от работников зафиксированы в: АО «Вилнойская ГЭС-3»; филиале «Волжская ГЭС» ПАО «РусГидро», ГУП РК «Крымэнерго», АО «Оборонэнерго», филиале «Мордовэнерго» ПАО «Россети Волга», филиале «Самарские распределительные сети» ПАО «Россети Волга», филиале «Омскэнерго» ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр и Приволжье».

б) от профсоюзной организации:

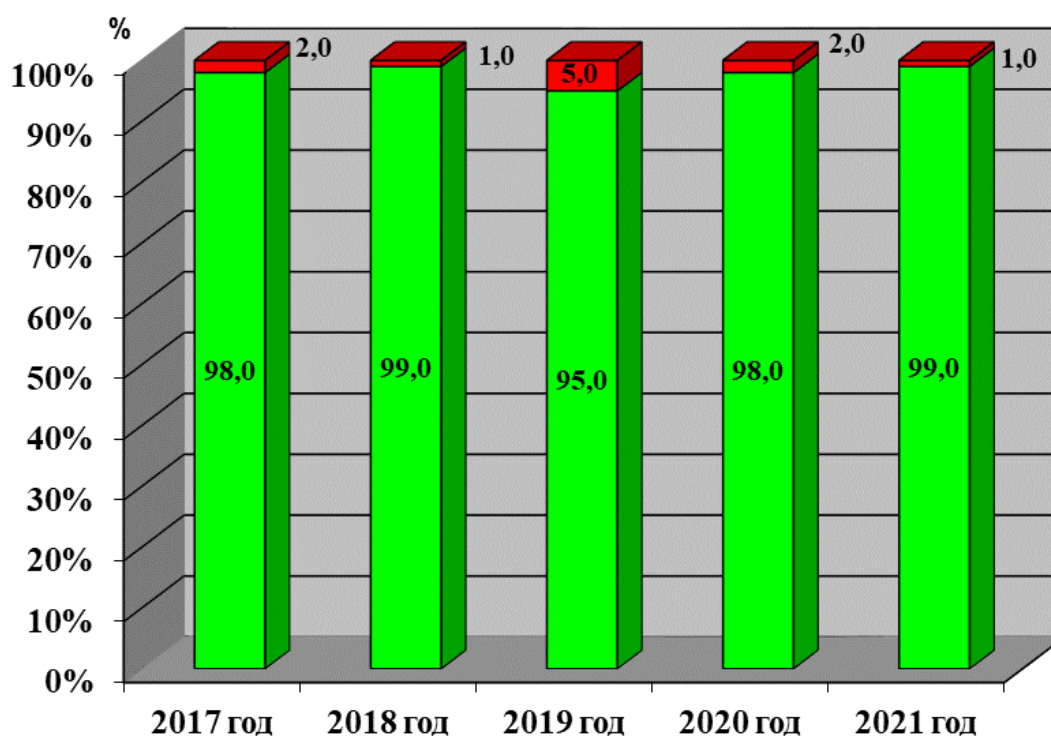


Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (1-2 жалобы).

Письменные обращения/жалобы от профсоюзных организаций зафиксированы в: филиале «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», филиале «Бурятэнерго» ПАО «Россети Сибирь», филиале «Читаэнерго» ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «ФСК ЕЭС».

в) от иных общественных/государственных организаций:

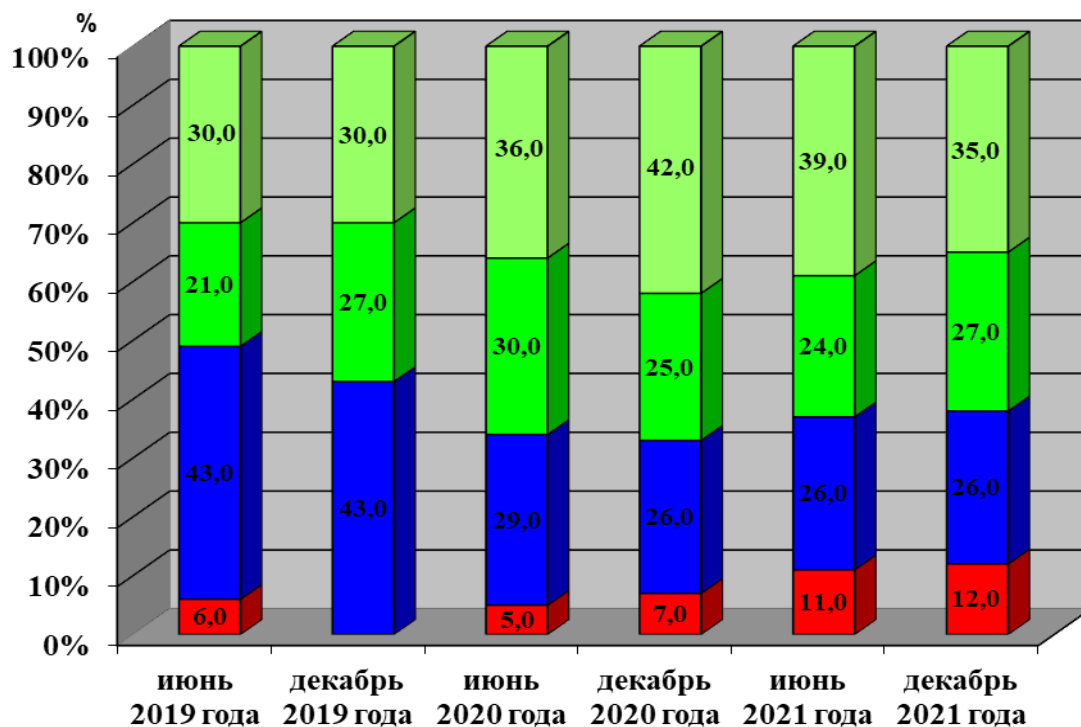


■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 2 обращений).

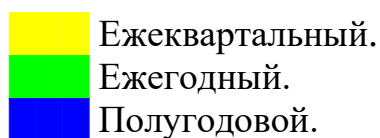
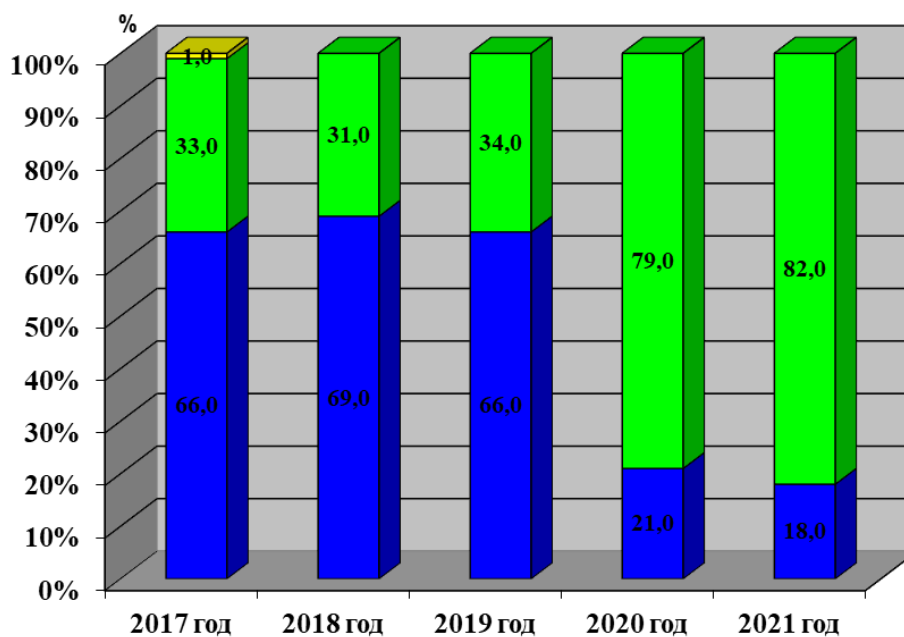
Письменные обращения/жалобы от указанных организаций зафиксированы в ПАО «Россети Центр и Приволжье».

5.2.4. Информация об исполнении Участниками Отчета требований ОТС в части установления размеров тарифных ставок рабочих первого разряда Организаций в соответствии с уровнем ММТС в электроэнергетике:

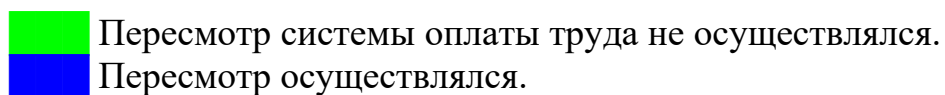
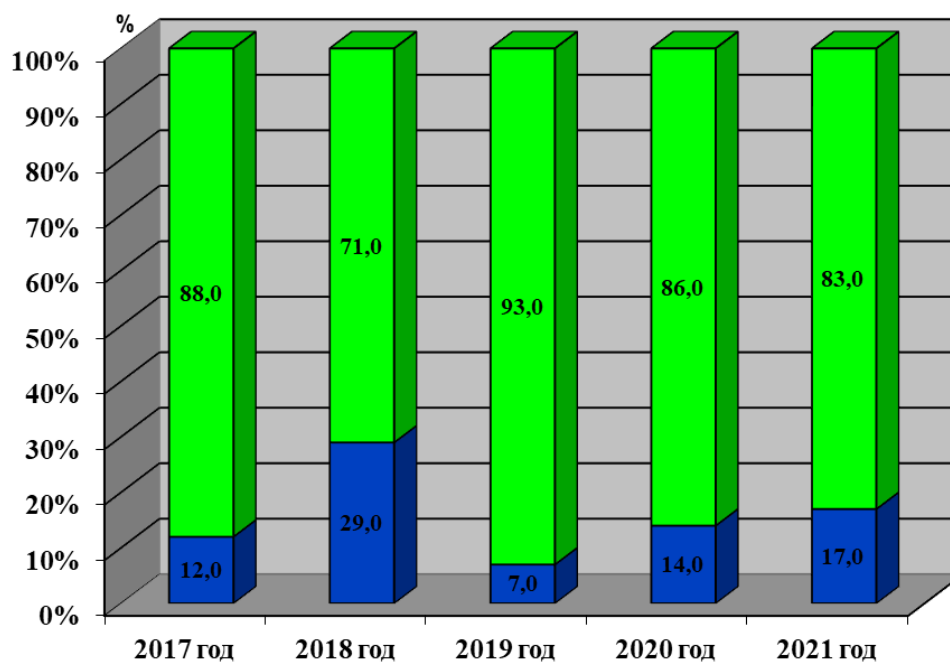


- У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала выше уровня ММТС.
- У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала соответствует уровню ММТС.
- У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала ниже уровня ММТС, но принята программа по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС.
- У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала ниже уровня ММТС, программа по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС отсутствует.

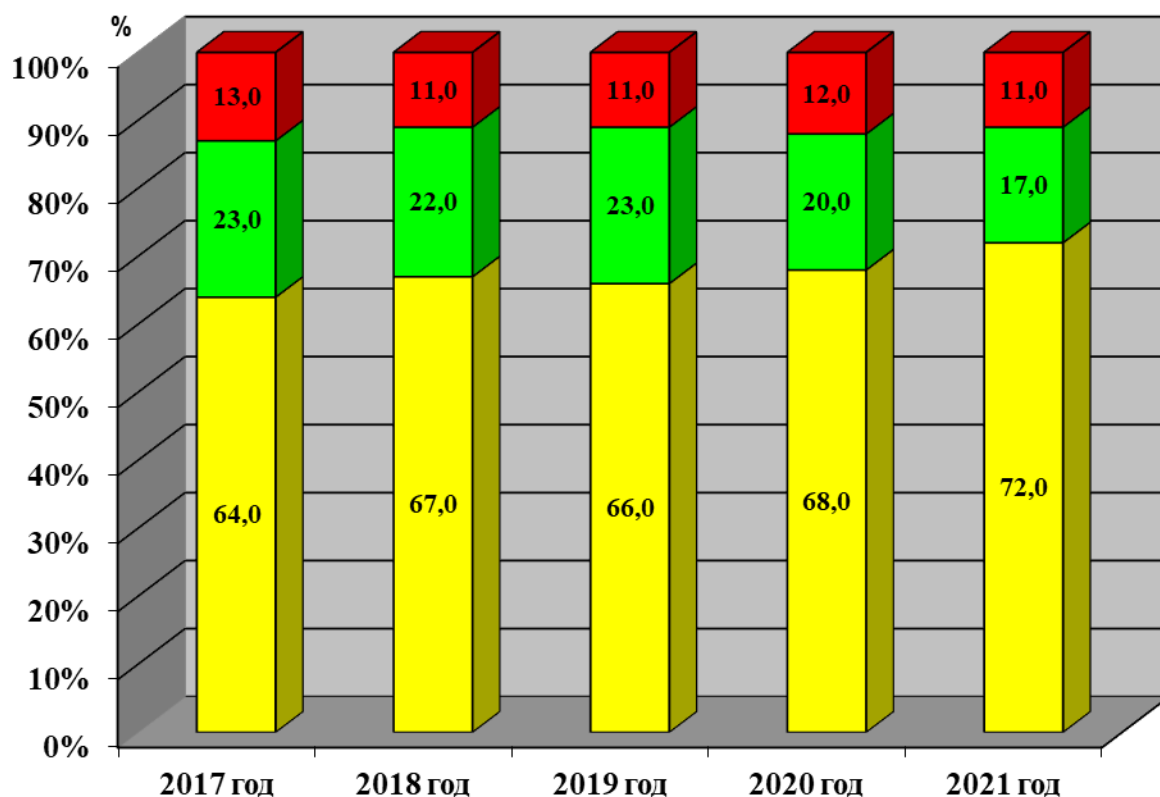
5.2.5. Порядок индексации тарифной ставки рабочего I разряда ППП, который использовался в организациях:



5.2.6. Информация о пересмотре системы оплаты труда:



5.2.7. Информация о применении Участниками Отчета «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики»

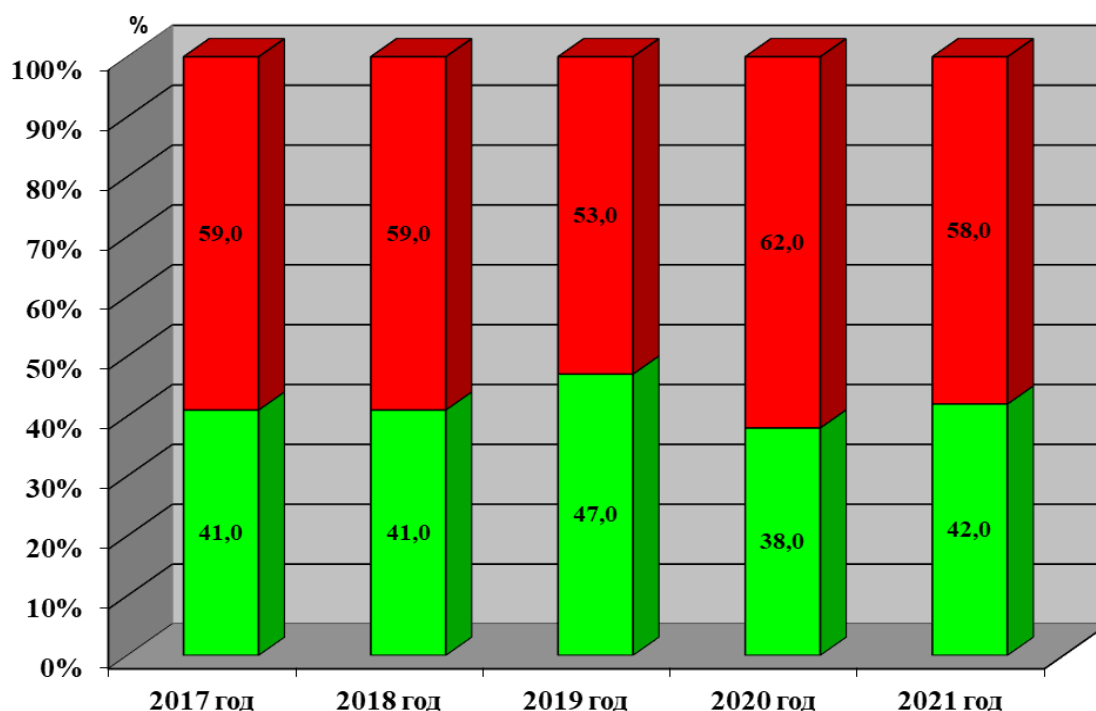


■ Участники Отчета ответили, что не применяют систему оплаты труда, предложенную в Рекомендациях.

■ Участники Отчета сообщили, что оплата труда производится в полном соответствии с «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

■ Участники Отчета применяют отдельные положения Рекомендаций наряду с использованием собственных наработок, отражающих собственное видение проблем оплаты труда.

5.2.8. Информация о проведении Участниками Отчета оценки профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденными Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года (с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года)



■ Данная оценка не производилась.

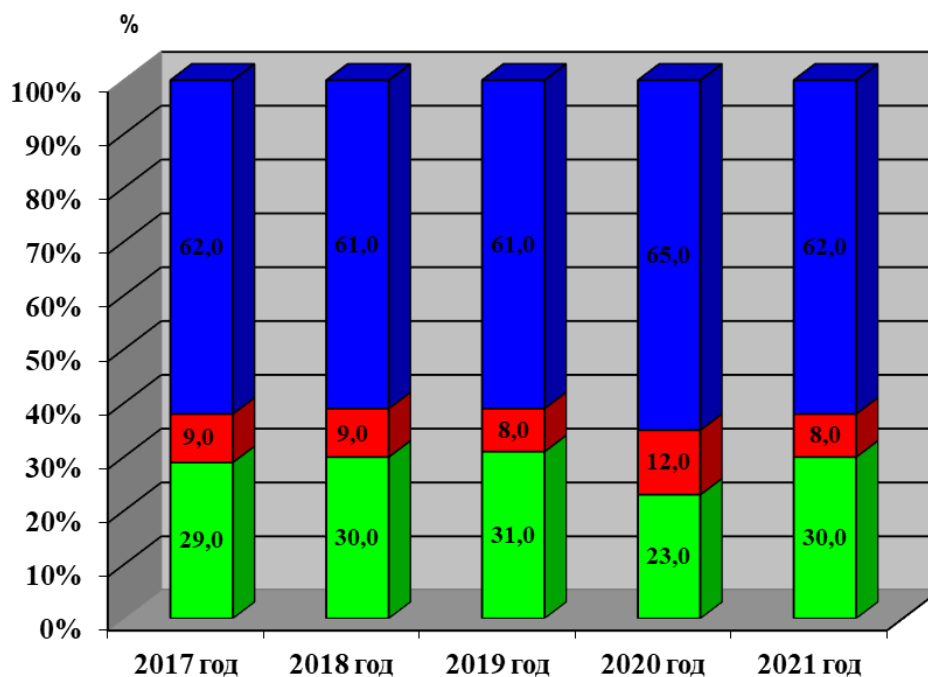
■ Работодатели производили оценку профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

5.2.9. Информация об учете результатов оценки профессиональных качеств работников (справочно)

Количество работников, которым по результатам оценки был повышен тарифный коэффициент, чел.	Участники Отчета				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1 – 30	22	16	16	16	18
31 – 200	17	18	17	12	11
более 200	6	6	8	4	5
ВСЕГО:	45	40	41	32	34

Количество работников, которым по результатам оценки было отказано в повышении тарифного коэффициента, чел.	Участники Отчета				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1 – 10	11	8	4	3	1
11 – 60	5	5	5	5	2
более 60	1	1	2	1	3
ВСЕГО:	17	14	11	9	6

5.2.10. Информация об изменении размера тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности



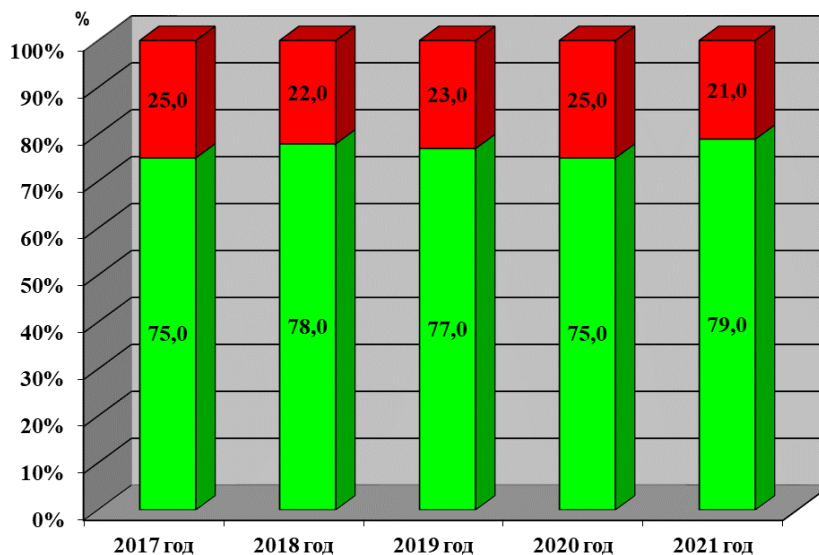
■ Участники Отчета сообщили, что у них отсутствует непромышленный персонал.

■ Участники Отчета не изменяли размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности, и применяют собственный порядок изменений.

■ Участники Отчета подтвердили, что изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

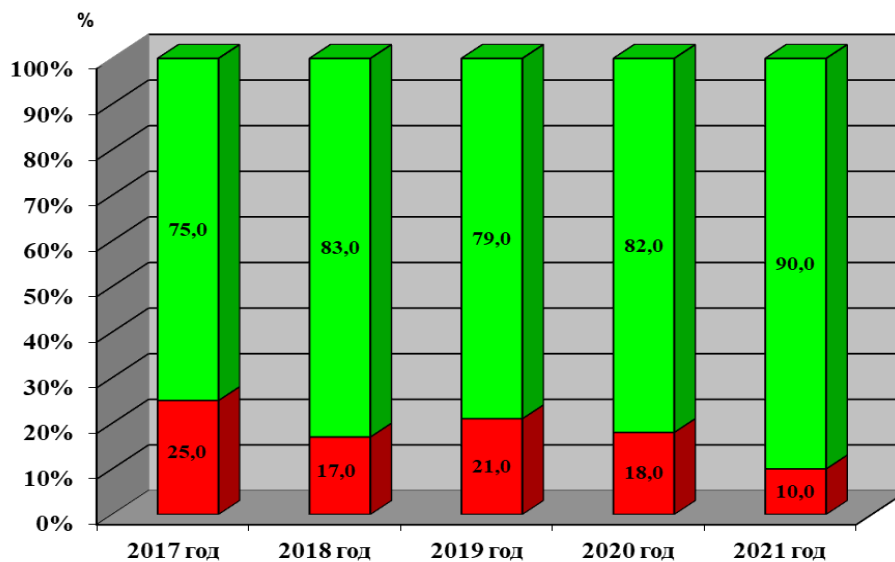
5.2.11. Информация о применении критериев премирования по следующим показателям:

а) отсутствие аварий в отчетном году:



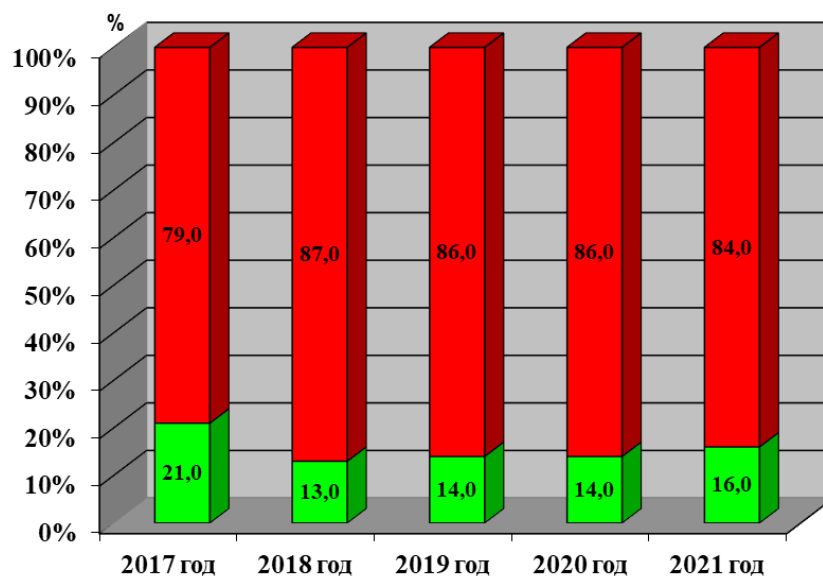
■ Отсутствие аварий является критерием премирования.
■ Данный критерий премирования отсутствует.

Информация о наличии аварийных ситуаций в отчетном году:



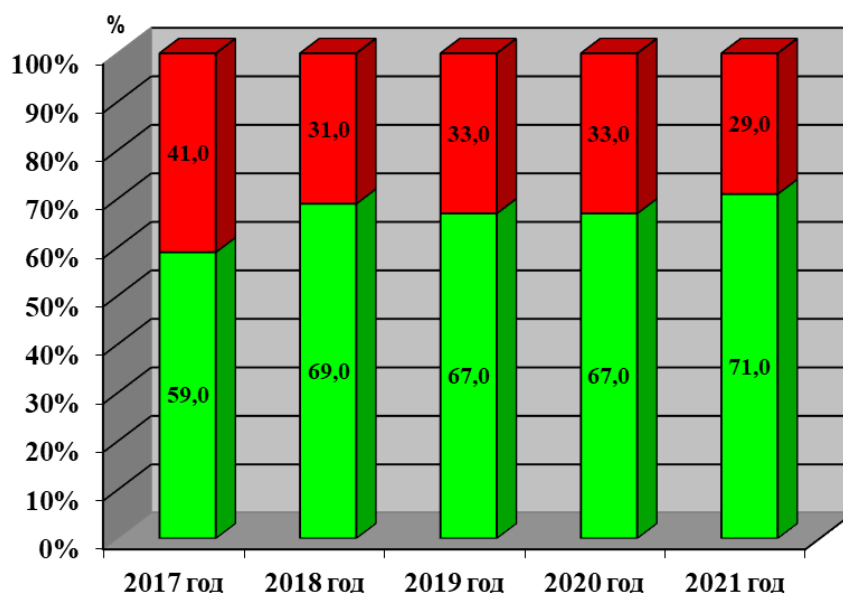
■ Аварийных ситуаций в отчетном году не было.
■ В отчетном году имели место аварийные ситуации.

б) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом:



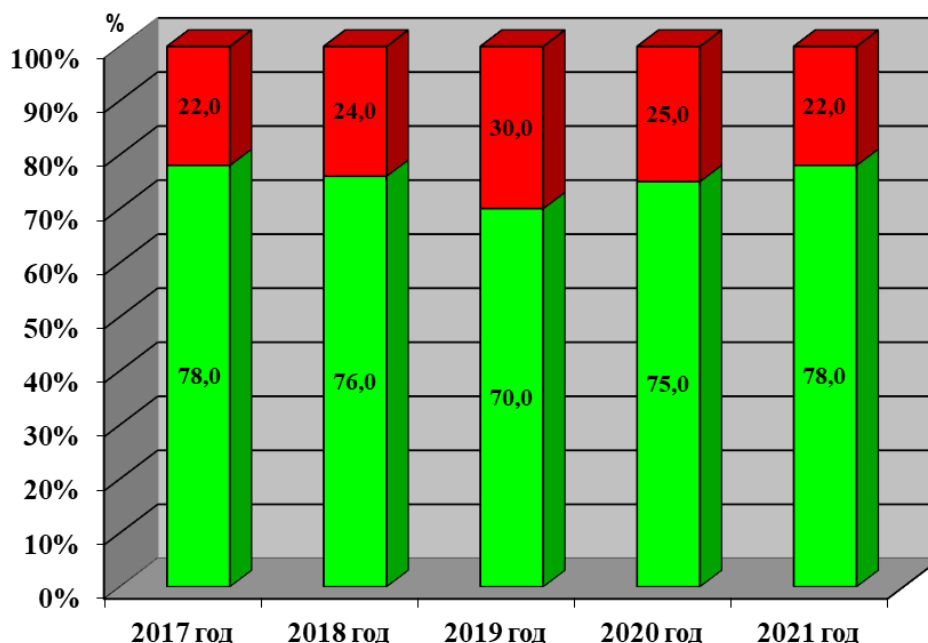
- Данный критерий премирования отсутствует.
- Участники Отчета ответили, что отсутствие роста травматизма за отчетный год по сравнению с прошлым календарным годом является критерием премирования.

в) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:



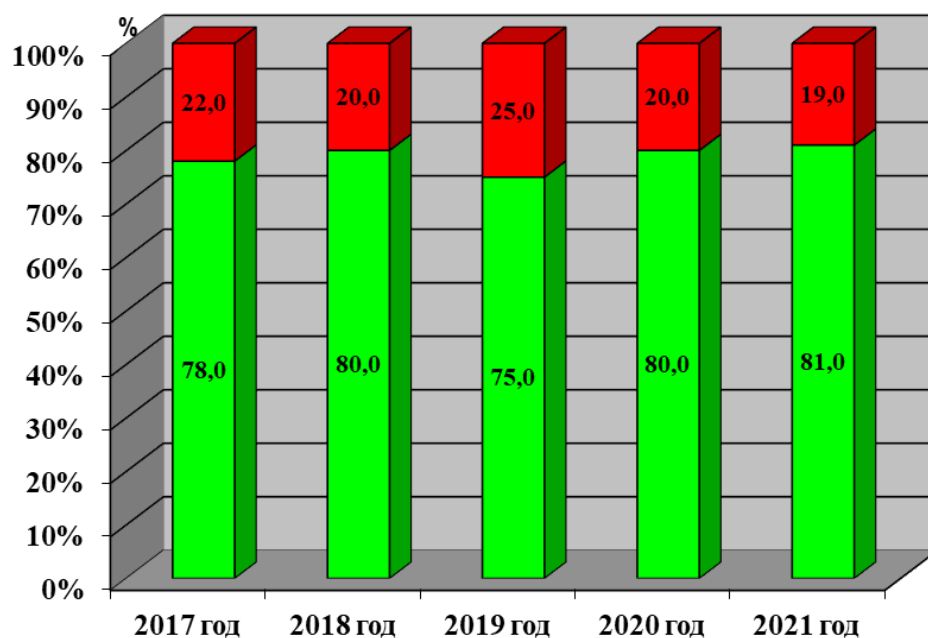
- Участники Отчета ответили, что отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом является критерием премирования.
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

г) своевременное получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду:



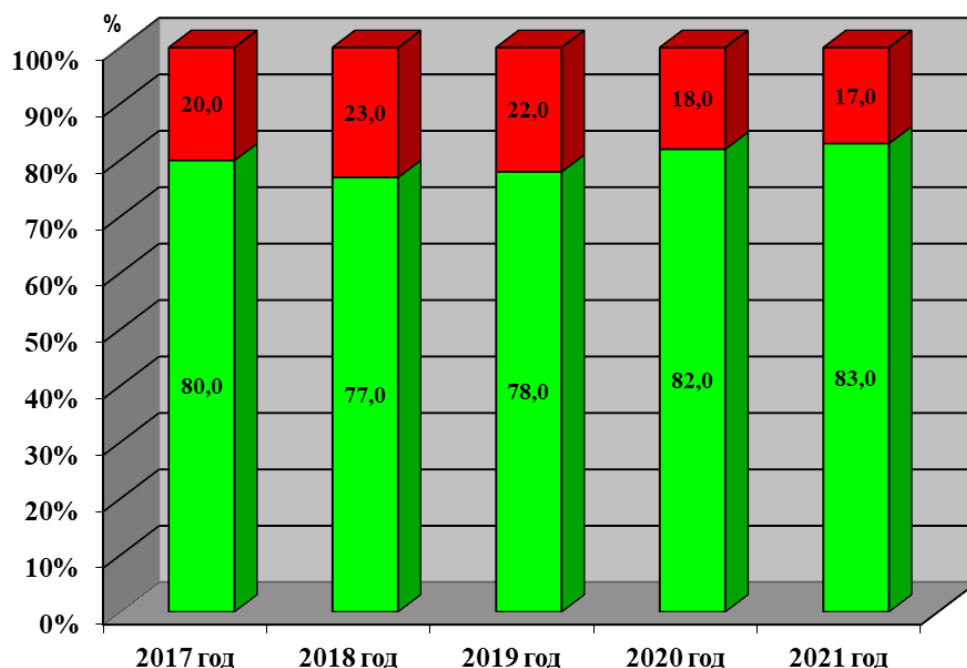
- Участники Отчета подтвердили, что получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду является критерием премирования.
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

д) отсутствие нарушений производственной дисциплины:



- Отсутствие нарушений производственной дисциплины является критерием премирования.
- Данный критерий премирования отсутствует.

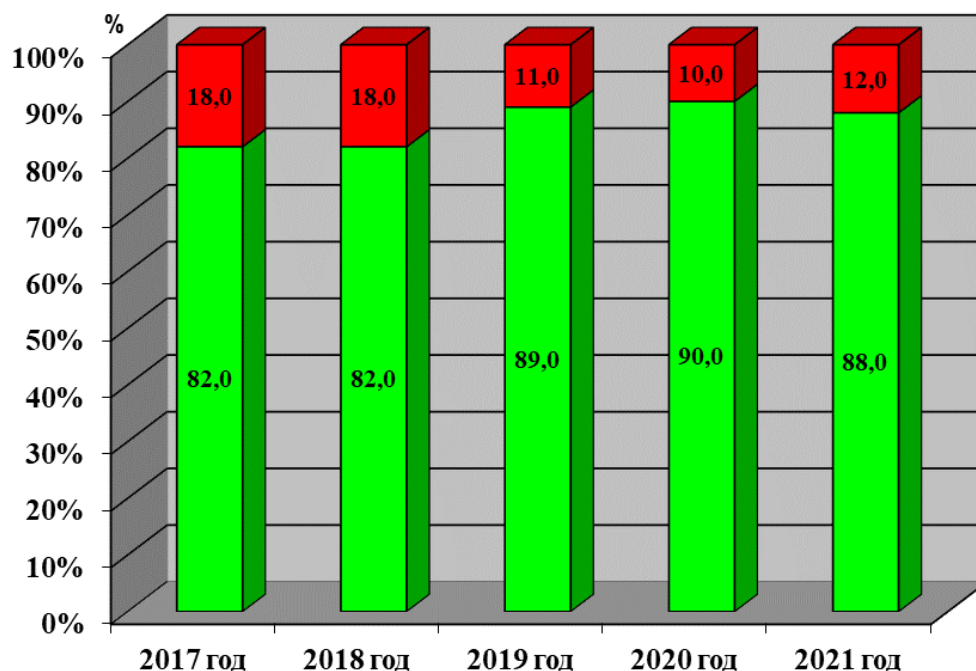
е) отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности:



■ Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

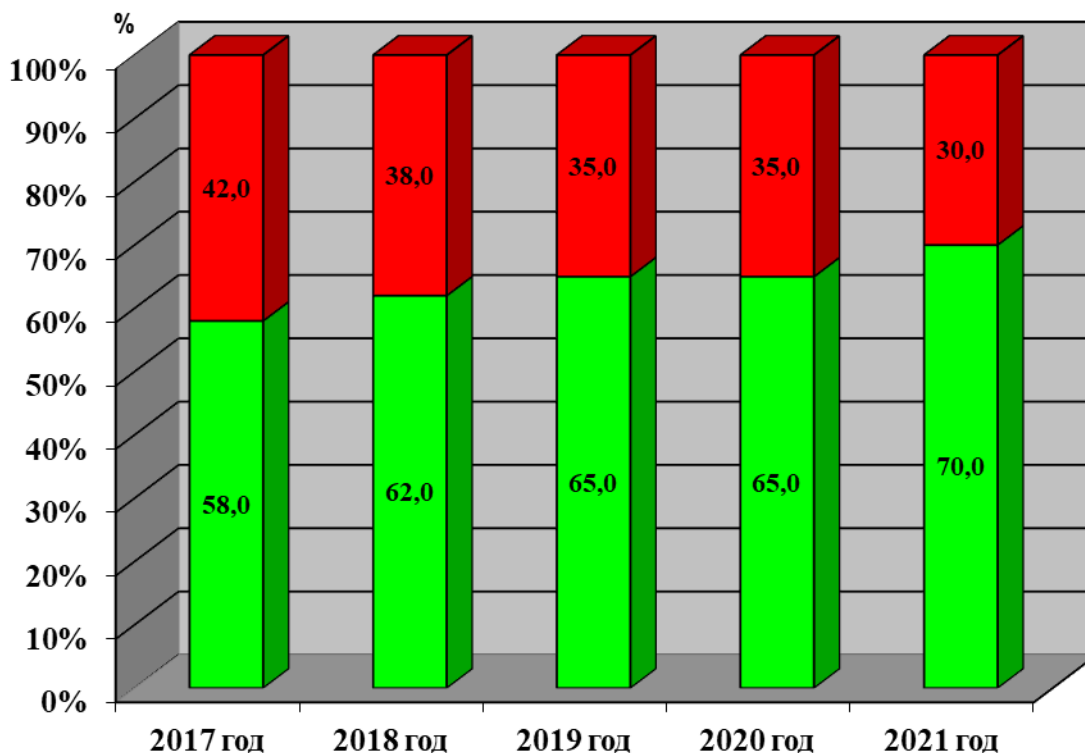
ж) достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов:



■ Достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов является критерием премирования.

■ Данный критерий премирования отсутствует.

з) повышение производительности труда:



■ Участники Отчета подтвердили, что повышение производительности труда является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

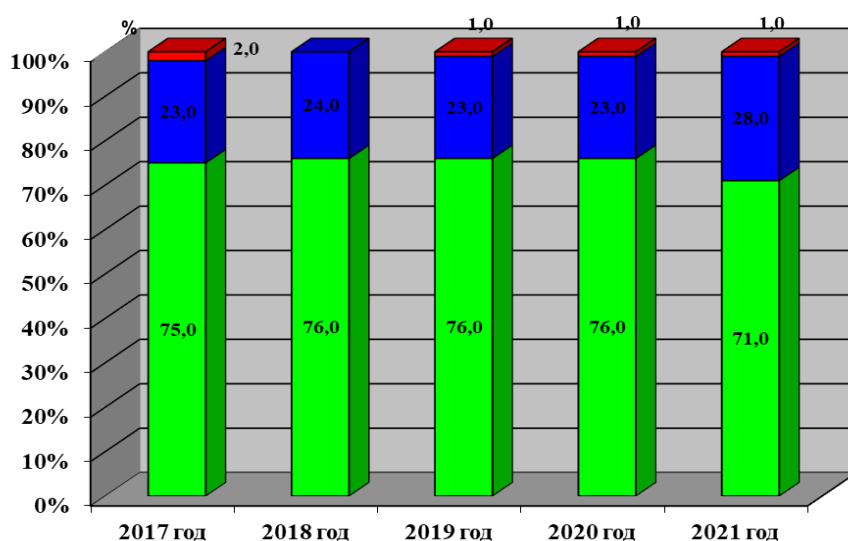
Исходя из особенностей производства, сложившейся корпоративной культуры в организациях применялись и другие дополнительные критерии премирования:

(для справки и в порядке обмена практическим опытом)

- снижение потерь электроэнергии в сетях организации;
- обеспечение уровня потерь электрической энергии на уровне, не ниже установленного планом;
- выполнение плана по снижению дебиторской задолженности;
- снижение удельных операционных расходов (затрат);
- выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;
- соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;
- выполнение особо важных производственных заданий;
- выполнение графика ремонта основного электросетевого оборудования и ЛЭП напряжением 0,4 кВ и выше по номенклатуре в установленные сроки;
- эффективность инвестиционной деятельности;
- эффективность операционных затрат;
- надежность и эффективность функционирования оборудования;
- непревышение удельного показателя времени ликвидации нарушения электроснабжения потребителей (для фидеров 6 кВ и выше);
- эффективность транспортировки электрической энергии;

- *непревышение фактической себестоимости транспортировки электроэнергии в расчете на 1 кВт полезного отпуска против плановой величины;*
- *выполнение показателя "Обеспечение сбора денежных средств с конечных потребителей";*
- *ненарушение требований должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований ТК РФ, положений о структурном подразделении;*
- *обеспечение сохранности имущества;*
- *отсутствие непроизводственных расходов по вине персонала;*
- *выполнение в установленные сроки приказов, указаний, распоряжений, предписаний;*
- *качество выполнения индивидуальных функциональных обязанностей работников;*
- *выполнение планов ремонта;*
- *отсутствие пожаров;*
- *получение удовлетворительной оценки при проведении противоаварийной и противопожарной тренировки;*
- *своевременное прохождение медосмотра;*
- *инновационная деятельность;*
- *рентабельность акционерного капитала (ROE);*
- *эффективность работы на ОПЭМ;*
- *исполнительская дисциплина.*

5.2.12. Практика установления повышенного размера заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

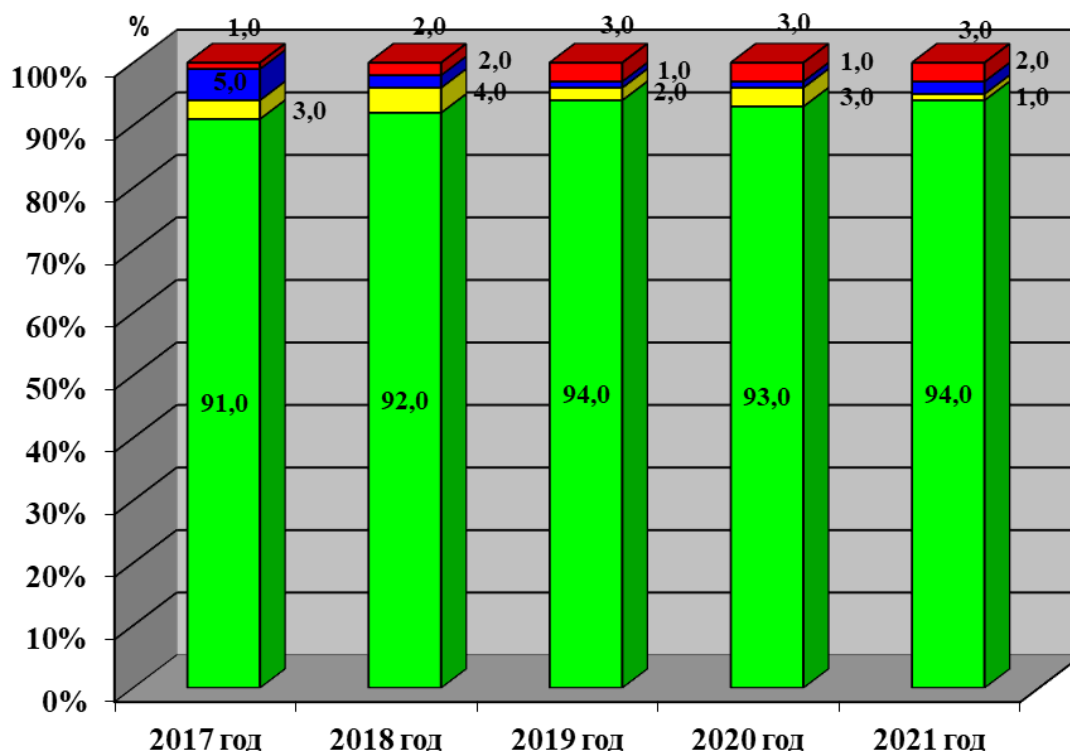


■ Участники Отчета ответили, что у них предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

■ Участники Отчета сообщили, что повышенный размер заработной платы по данному основанию отсутствует.

■ Участники Отчета сообщили об отсутствии у них работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.2.13. Информация о порядке оплаты простоев не по вине работника



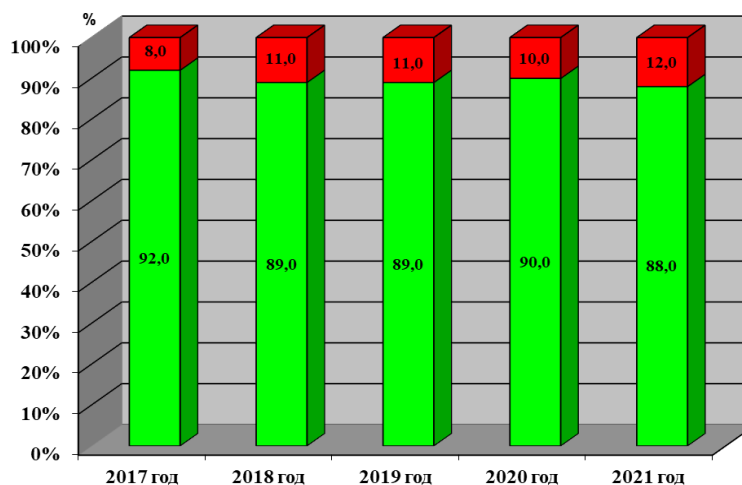
■ Участники Отчета предусмотрели порядок оплаты простоев не по вине работника в соответствии с нормами законодательства (т.е. в размере не меньшем, чем 2/3 его тарифной ставки (оклада), рассчитанную пропорционально времени простоя).

■ Участники Отчета не определили порядок оплаты простоев.

■ Иной порядок оплаты простоев.

■ Участники Отчета предусмотрели оплату простоев не по вине работника в соответствии с законодательством, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада) работника.

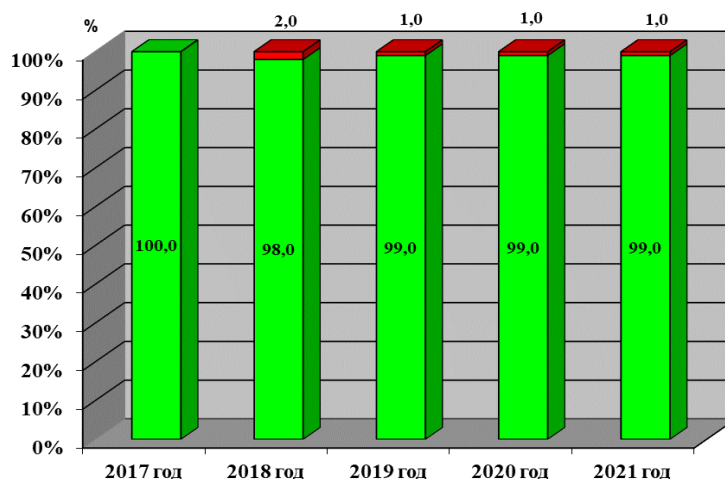
5.2.14. Порядок тарификации работ и присвоения квалификации рабочим, специалистам и служащим



Участники Отчета производят тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих, ТКС работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

Участники Отчета сообщили, что при тарификации работ и присвоении квалификации работникам указанные нормативные документы не применялись.

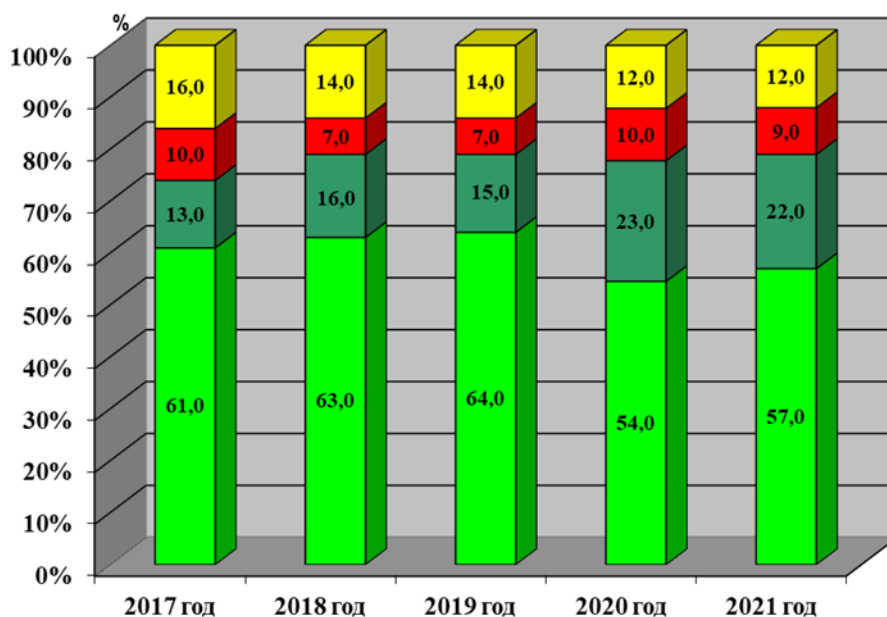
5.2.15. Сведения о своевременности выплаты заработной платы



Участники Отчета сообщили, что своевременно выплачивали заработную плату в течение отчетного периода.

Участники Отчета сообщили, что в течение отчетного периода имелись случаи задержек выплаты заработной платы.

5.2.16. Практика оплаты времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме



Участники Отчета ответили, что у них отсутствует сменный режим работы.

Участники Отчета сообщили, что не оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме, по причинам:

- отсутствуют финансовые возможности;
- отсутствует оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме;
- данная выплата не включена в Коллективный договор и в Положение об оплате труда организации.

Участники Отчета оплачивали время приемки смены работниками, однако предусмотрели иной, по сравнению с установленным в ОТС, порядок оплаты времени приемки смены, а именно:

- для персонала, работающего на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, устанавливается время для приемки смены (15 минут), которое подлежит оплате в размере 2% месячной тарифной ставки (должностного оклада);
- производится доплата за приемку смены в размере 2% от месячной тарифной ставки (оклада, должностного оклада) в качестве доплаты за условия труда;
- производится доплата за приемку смены в размере 5% от месячной тарифной ставки (оклада, должностного оклада);
- доплата устанавливается оперативному персоналу в размере 2-3% от тарифной ставки на период работы на данном рабочем месте;
- время для приемки смены персоналом, работающим на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, устанавливается

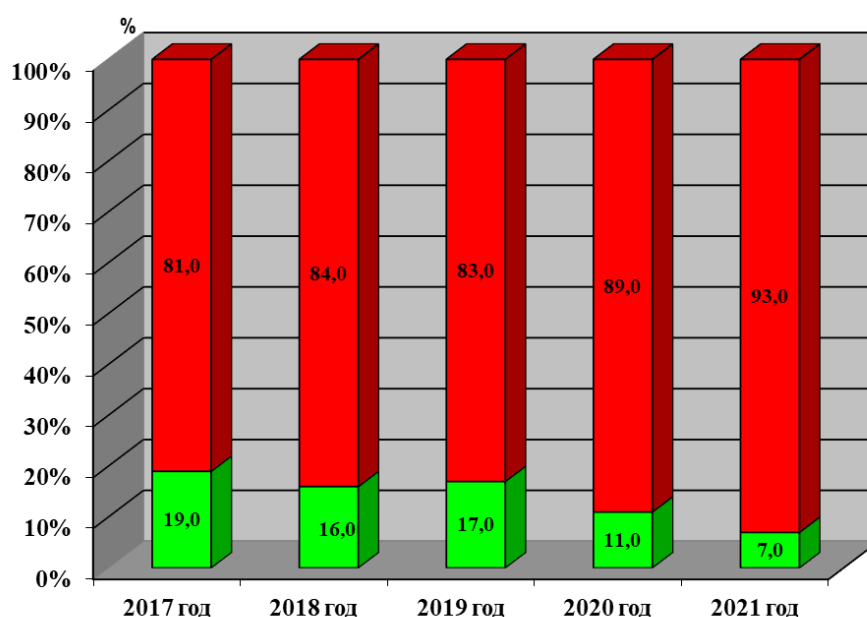
продолжительностью не более 20 минут и включается в состав рабочего времени в рамках суммированного учета.

Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме (от 5 до 40 минут в смену).

5.2.17. Информация о минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время:

Размер повышения, %	Участники Отчета ⁴ , %				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
5-20	4	5	4	2	3
35	5	3	4	4	3
40	93	90	90	91	91
50-60	1	2	2	3	3

Информация о наличии у Участников Отчета доплаты за вечернюю смену:

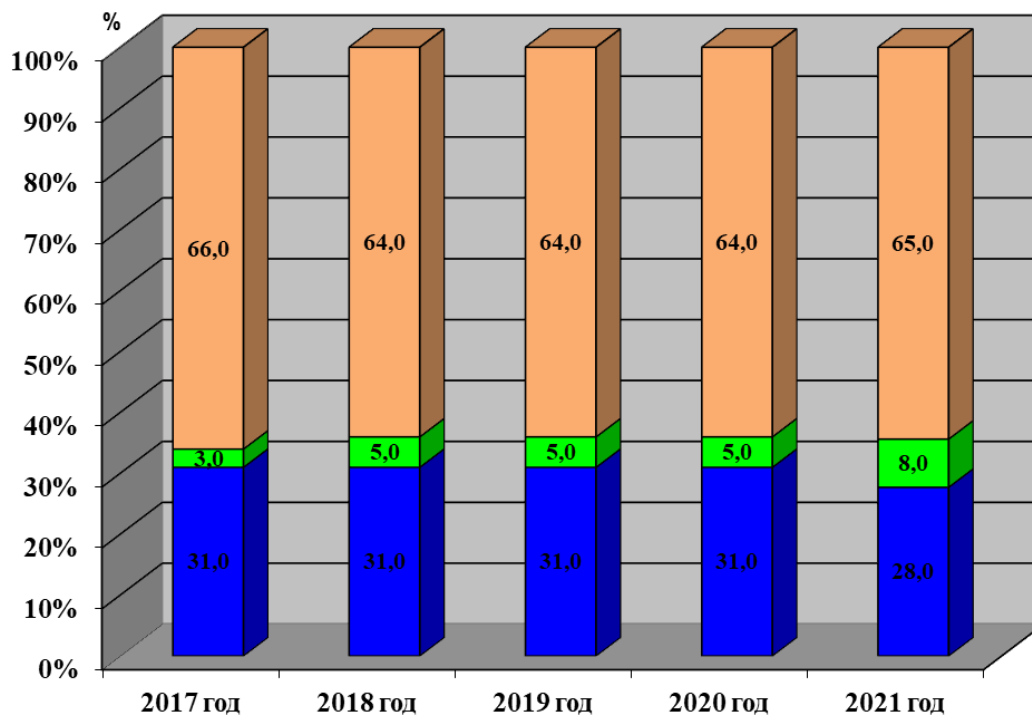


Доплата за вечернюю смену не установлена (в том числе, по причине отсутствия вечерней смены).

В организациях установлена доплата за вечернюю смену (у 6% Участников Отчета – 20%, у 1% Участников Отчета – 35%, у 1% Участников Отчета – 40%).

⁴ Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

5.2.18. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета дифференцированных коэффициентов к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения их обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда



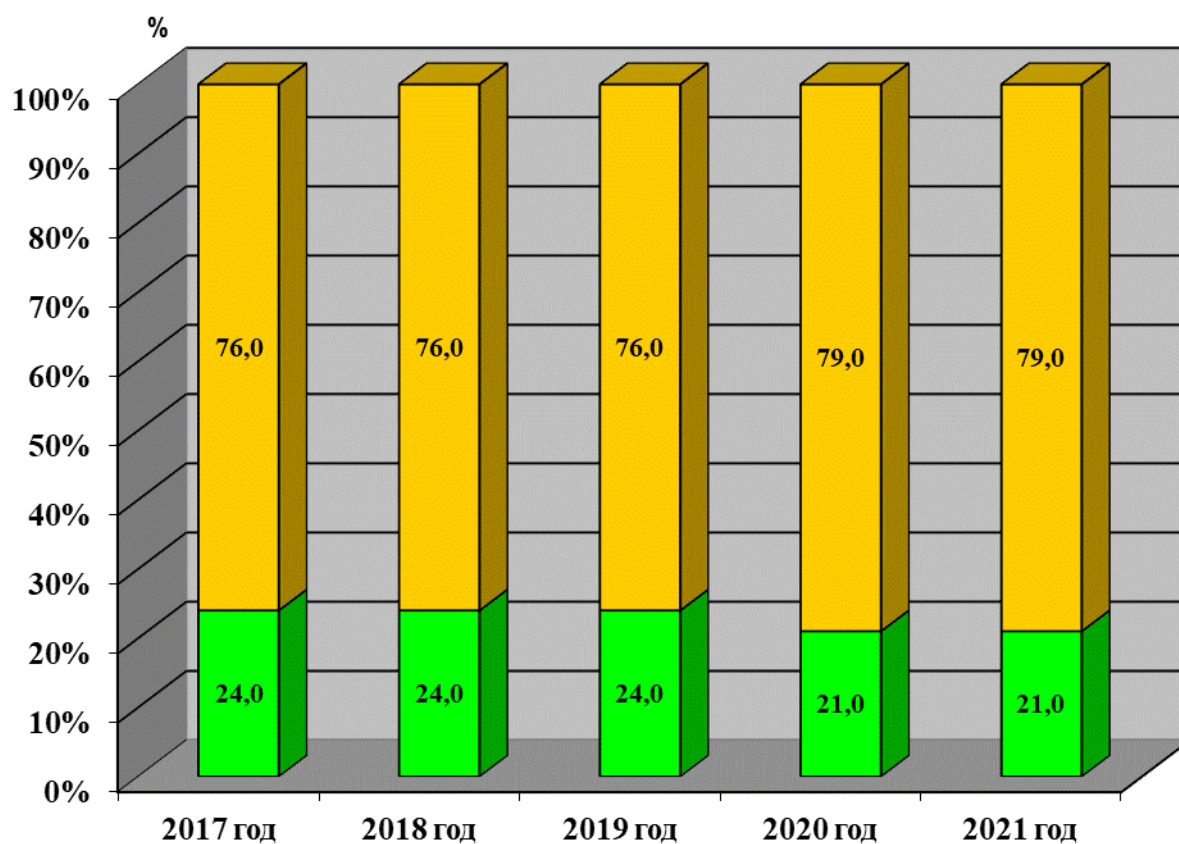
■ Подобные коэффициенты отсутствуют.

■ В системе оплаты труда коэффициенты к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда присутствуют: в размере от 1,1 до 2,4:

- региональные надбавки за работу в крупных городах;
- повышающие тарифные коэффициенты зависят от региональных особенностей рынка труда.

■ У Участников Отчета отсутствуют обособленные структурные подразделения.

5.2.19. Информация о наличии у Участников Отчета перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда

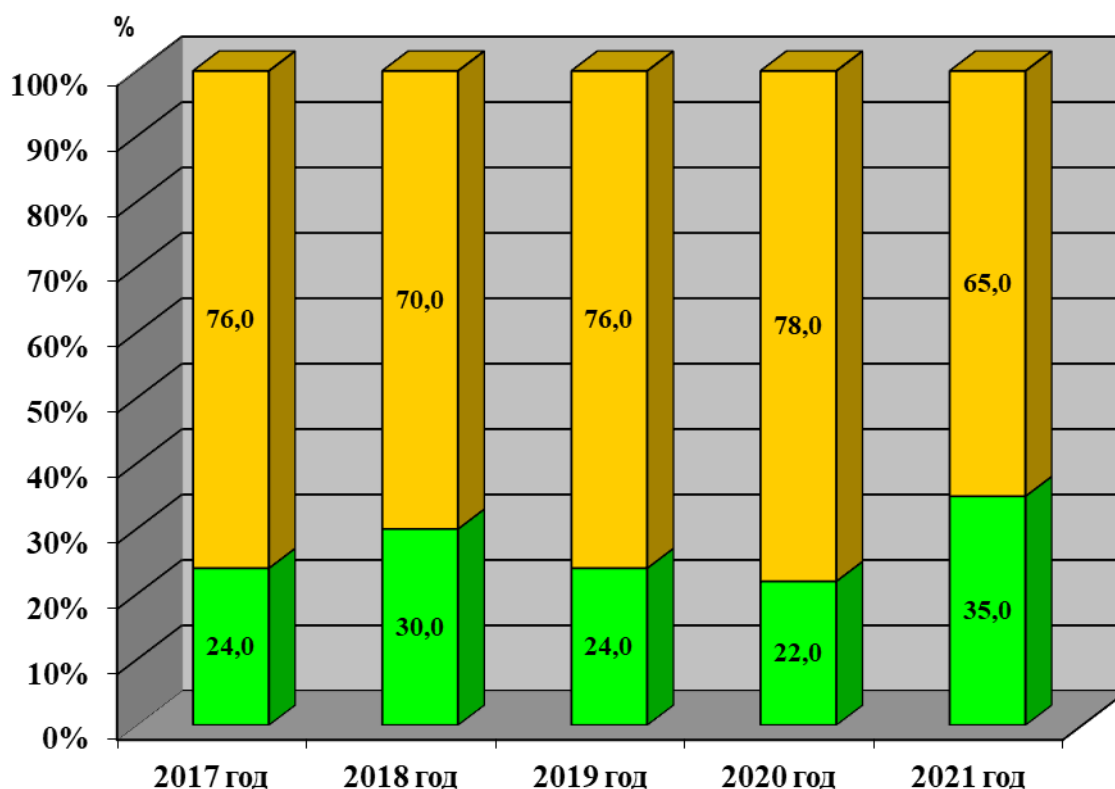


Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, не сформирован.

В компании имеется перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда.

5.2.20. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета каких-либо дополнительных преференций для работников ключевых профессий

(из числа тех, у кого сформирован и утвержден список ключевых профессий)

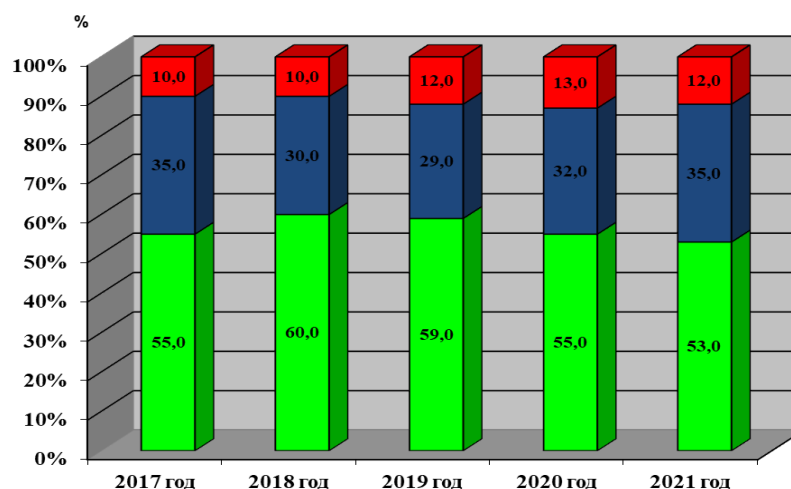


Дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда отсутствуют.

Предусмотрены следующие дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда:

- повышенная оплата труда;
- повышенная степень оплаты труда;
- надбавка за допуск к устройствам РЗА;
- предоставляется возможность обучения;
- доплата за мастерство, профессионализм, высокое качество работы;
- дополнительная премия;
- участие в жилищной программе;
- компенсация расходов по найму жилья.

5.2.21. Информация об учете мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда

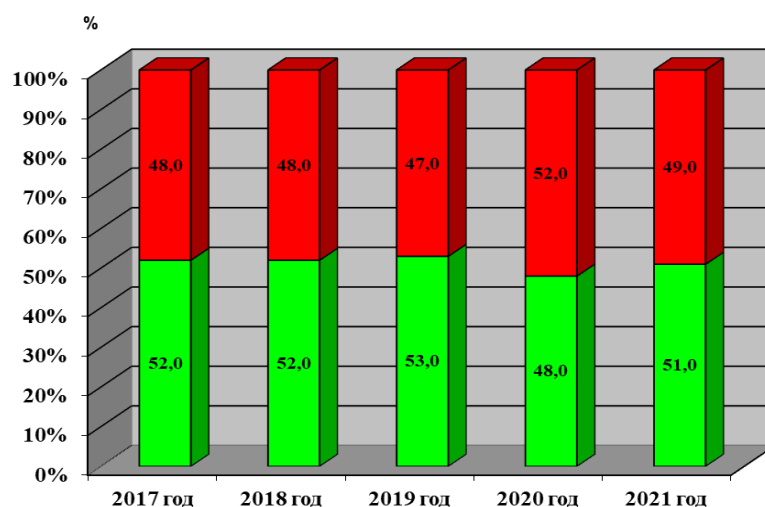


■ Работодателем учитывается мнение представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда.

■ Запрос мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда, не производился либо профсоюзная организация отсутствовала.

■ Не было случаев принятия/изменения соответствующих локальных нормативных актов.

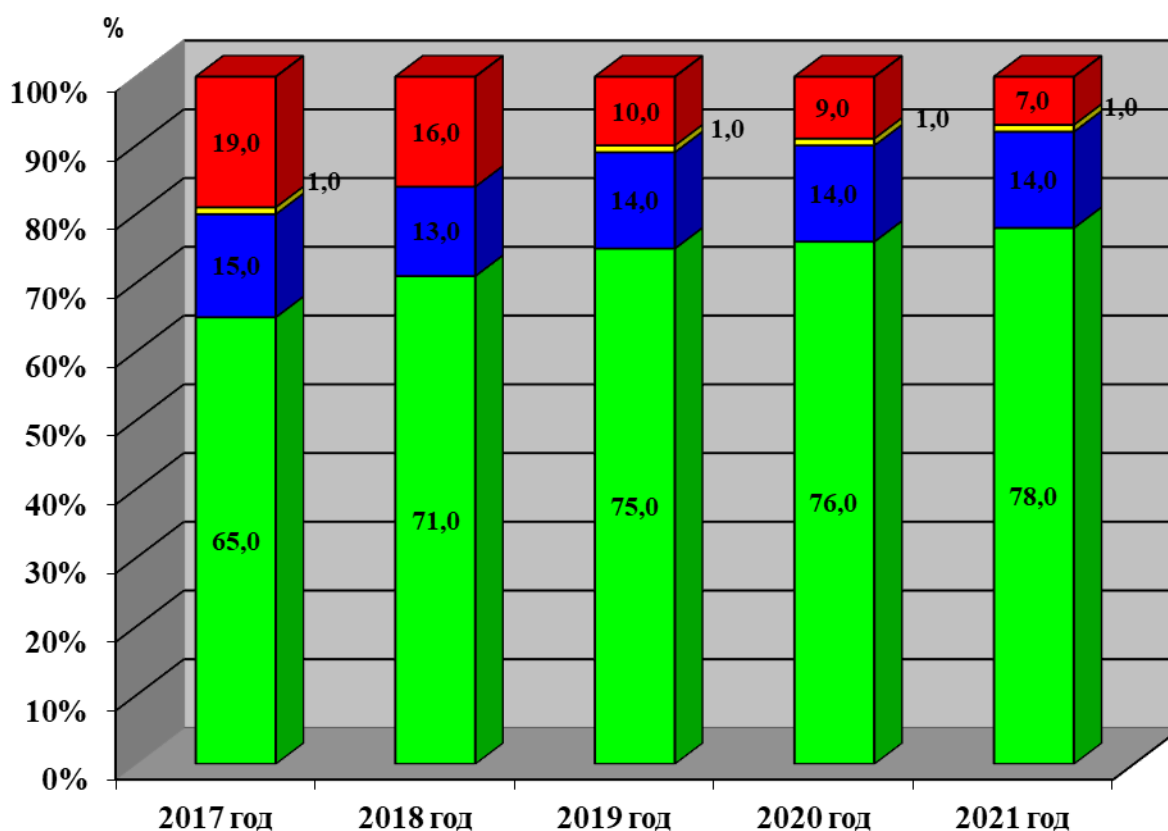
5.2.22. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации



■ Работодатели сообщили, что профсоюзом выполнялись обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.

■ Обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации профсоюзом не исполнялись либо профсоюзная организация отсутствовала.

5.2.23. Информация об установлении зависимости оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, их превышения



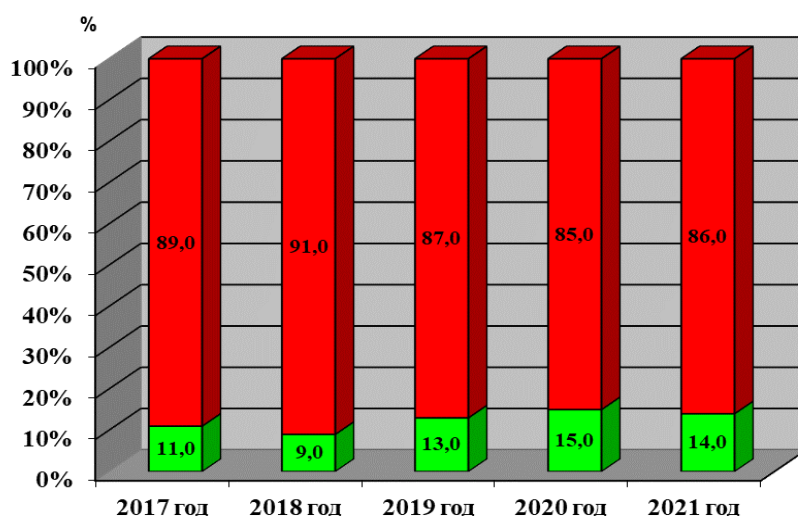
■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена для всех работников.

■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для работников ключевых профессий.

■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для высших и ведущих менеджеров.

■ Такая зависимость не установлена.

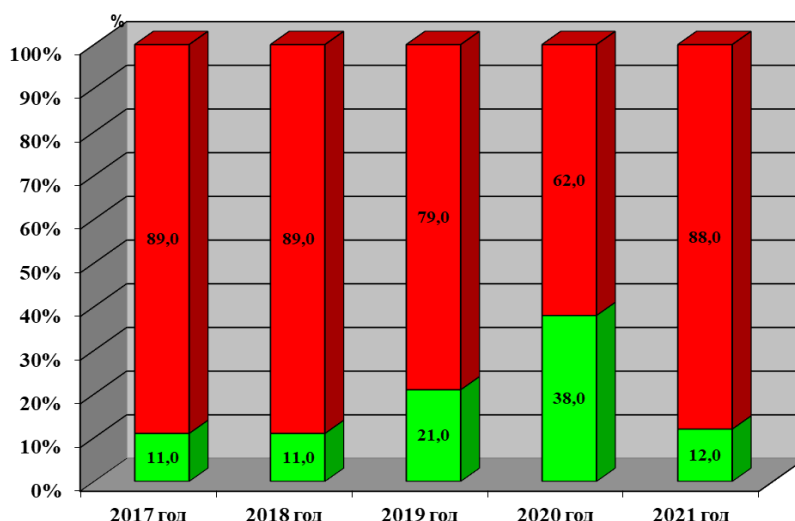
5.2.24. Информация о проведении Участниками Отчета мероприятий, направленных на выявление неэффективных рабочих мест



- Работодатели сообщили, что данные мероприятия не проводились.
- Мероприятия, направленные на выявление неэффективных рабочих мест в отчетном периоде, проводились. Участниками Отчета выявлено от 1 до 206 неэффективных рабочих мест.

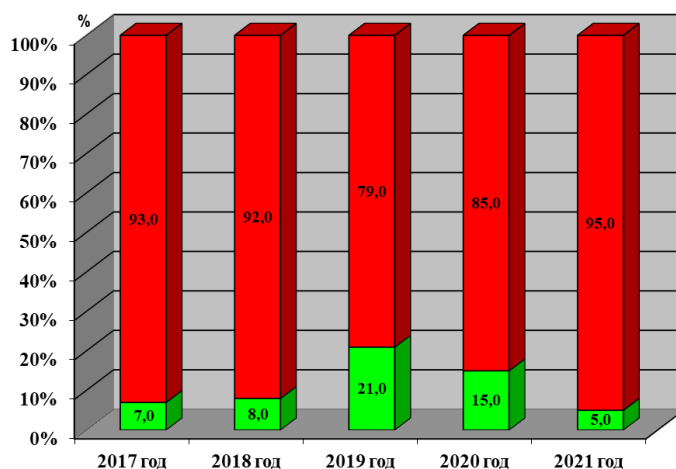
5.2.25. Информация об участии профсоюза в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест

(из числа тех организаций, где такие мероприятия проводились)



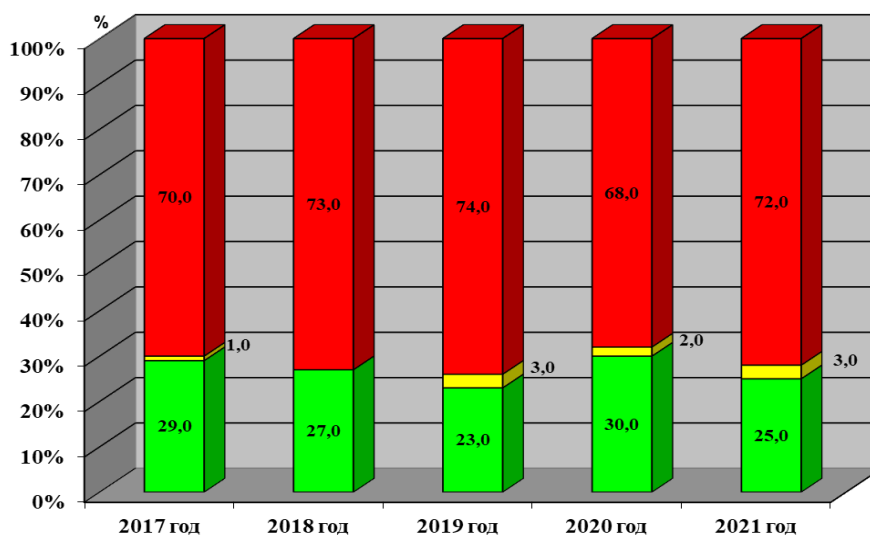
- В мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест, профсоюз участие не принимал.
- Профсоюз принимал участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест.

5.2.26. Информация о внесении профсоюзом предложений, связанных с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест



■ ППО таких предложений не вносили.
■ ППО вносили предложения, связанные с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест.

5.2.27. Информация о внесении профсоюзом предложений по совершенствованию структуры оплаты труда



■ Работодатели сообщили, что профсоюз подобных предложений не вносил.
■ Профсоюз вносил предложения, но эти предложения не были сочтены конструктивными.
■ Профсоюз вносил предложения по совершенствованию структуры оплаты труда, и эти предложения нашли свое отражение в решениях работодателя.

5.3. Занятость

Доля Участников, заявивших о получении письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда), в отчетном периоде осталась на неизменном уровне (13% со стороны работников, 1% со стороны профсоюзных организаций и 8% от иных общественных/государственных организаций). При этом, 24% Участников сообщили о проведении консультаций с профсоюзными организациями по проблемам занятости.

Также 49% Участников проводили совместную работу с профсоюзами по привлечению и закреплению высококвалифицированных работников, еще 22% работодателей проводили такую работу самостоятельно.

Наиболее популярными среди Участников Отчета стали такие мероприятия по привлечению и закреплению работников, как:

- проведение профориентационной работы среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования (83%);

- популяризация здорового образа жизни среди работников (67%).

80% Участников Отчета, поддерживающих молодых работников с целью их закрепления в организации, самыми распространенными мерами поддержки назвали:

- организацию системы наставничества (68%);
- создание условий для самообразования работников (57%);
- предоставление преимущественного права на получение ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, обучающимся по направлению работодателя без отрыва от производства, в удобное для них время (62%).

Почти 100% Участников Отчета сообщили о наличии в компаниях системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников. Также, все энергокомпании заявили о предоставлении всех предусмотренных

законодательством гарантий и льгот для работников, обучавшихся как с отрывом, так и без отрыва от производства. При этом, в целях повышения качества профессионального обучения работников, Участники Отчета проводили такие мероприятия, как:

- организация производственной практики учащихся и студентов;
- предоставление образовательным учреждениям возможности проведения производственной практики в Организации с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе;
- направление специалистов энергокомпаний для участия в образовательном процессе.

Свыше половины Участников Отчета (55%) сообщили о поддержке творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства.

Почти 60% Участников заключали ученические договоры, в соответствии с которыми предоставляли работу по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования.

Традиционно очень высокий процент Участников Отчета (порядка 80%) указал на реализацию мероприятий, направленных на минимизацию сокращения численности или штата работников, включая использование естественного оттока, обучение работников вторым профессиям и др.

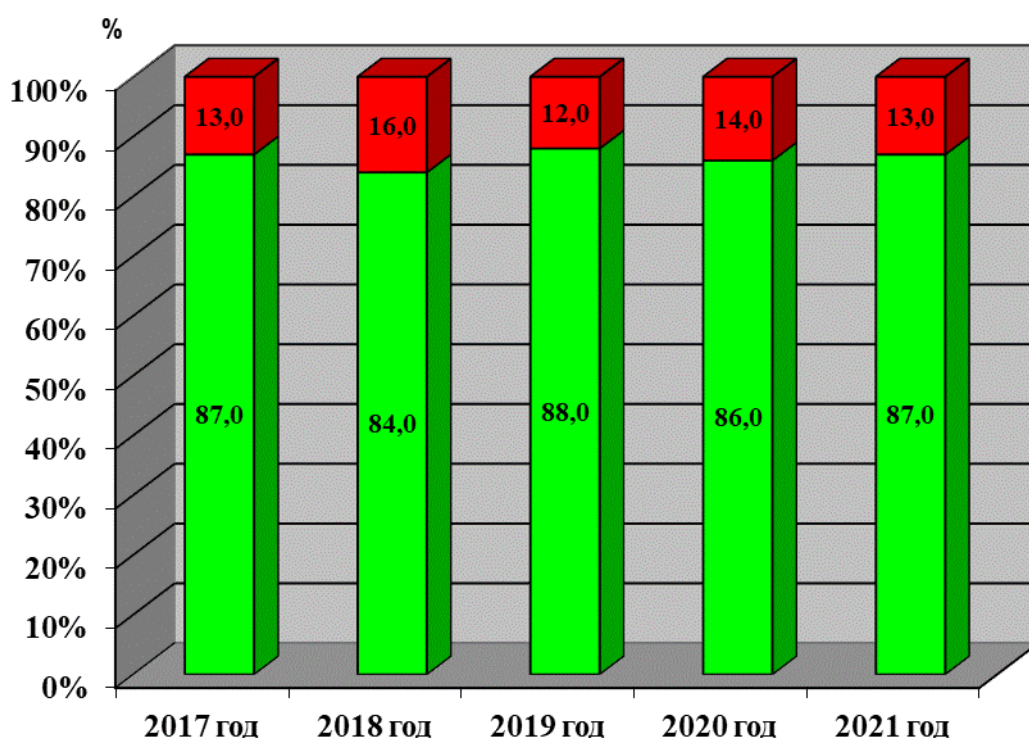
В отчетном периоде Требующийся уровень образования Количество
Участников Отчета, у которых есть дефицит работников, %

Все энергокомпании отчитались о соблюдении законодательства в части предоставления работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в данной местности.

В результате проводимой работы по привлечению и удержанию квалифицированного персонала в 2020 и 2021 годах существенно, почти в три раза, снизилась по сравнению с 2019 годом доля энергокомпаний, сообщивших о дефиците работников с высшим профессиональным и средним профессиональным образованием.

5.3.1. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда):

а) от физических лиц / работников:



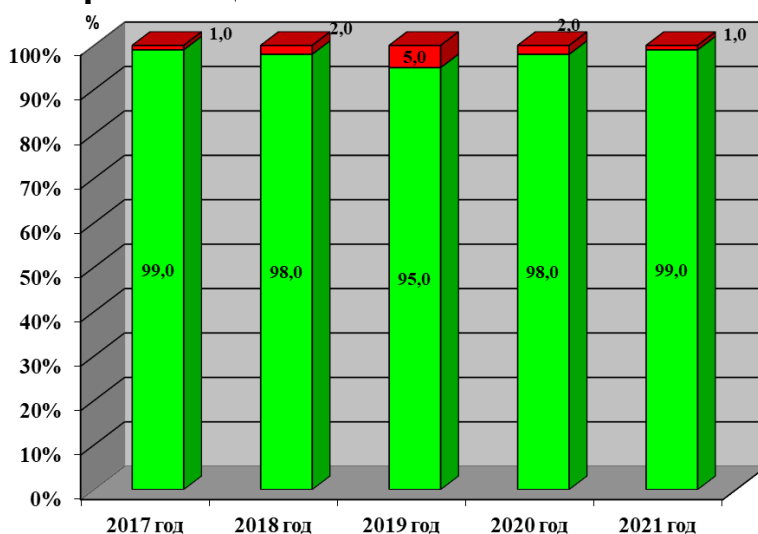
■ Участники Отчета не получали от физических лиц / работников письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда).

■ Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 10 обращений, жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у: филиала «Волжская ГЭС» ПАО «РусГидро»; ГУП РК «Крымэнерго»; ПАО «ДЭК»; АО «Корякэнерго»; ПАО «Магаданэнерго»; ОАО «Ногликская газовая электрическая станция»; АО «Оборонэнерго»; филиала «Саратовские распределительные сети» ПАО

«Россети Волга»; ПАО «Россети Кубань»; филиала «Архэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»; филиала «Колэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»; филиала ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми; ОАО «МРСК Урала»; ПАО «Россети Центр и Приволжье»; АО «Сахаэнерго».

б) от профсоюзной организации:

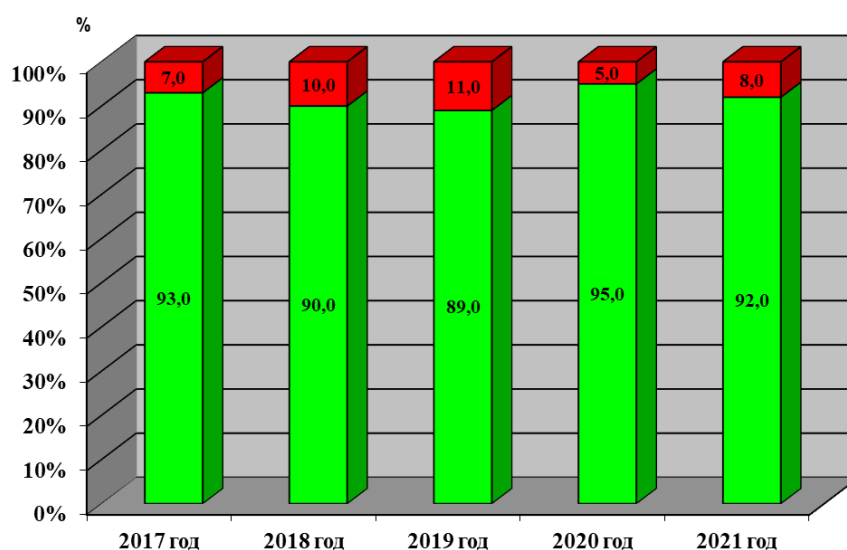


Участники Отчета подтвердили, что от профсоюзной организации письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 5 обращений, жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у: филиала «Архэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад».

в) от иных общественных/государственных организаций:

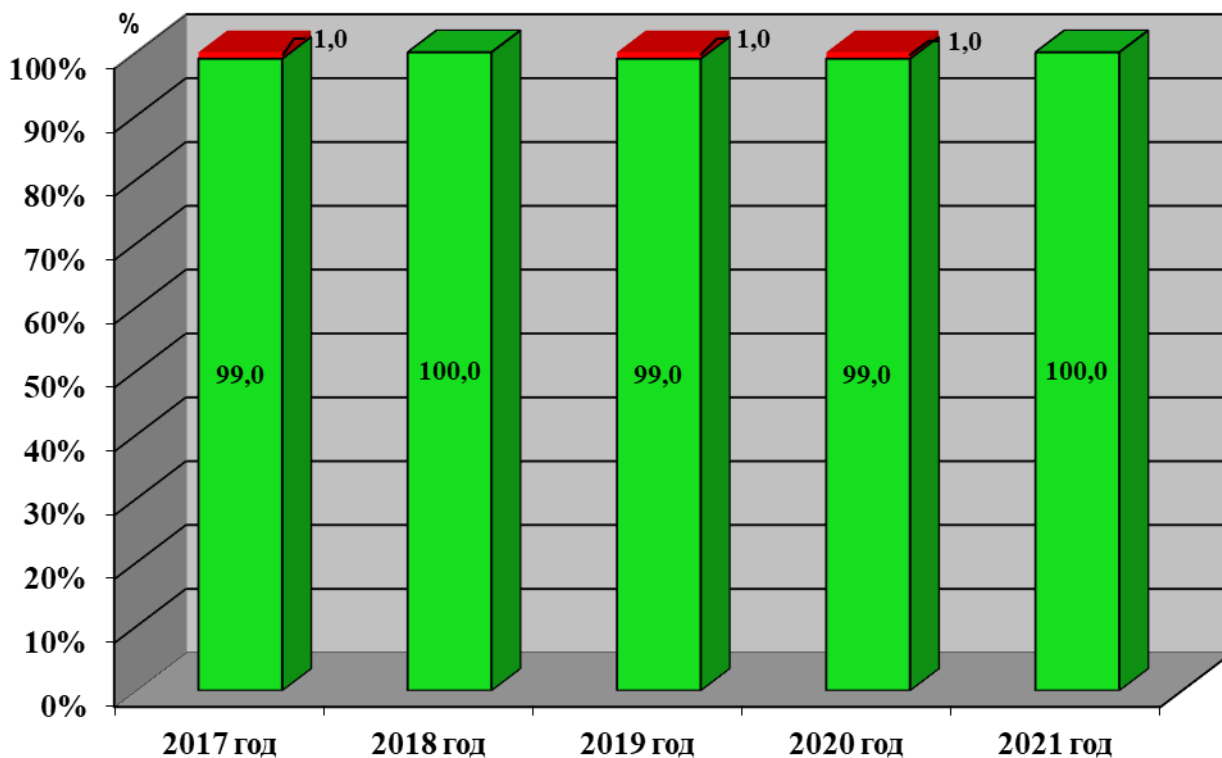


Участники Отчета подтвердили, что от иных общественных/государственных организаций письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 3 случаев.

Наличие жалоб/обращений отражено следующими Участниками Отчета: филиале «Архэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»; ПАО «ДЭК»; АО «Корякэнерго»; филиале «Архэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»; филиале «Карелэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»; филиале «Колэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»; филиале «Псковэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»; ОАО «МРСК Урала»; ПАО «Россети Центр и Приволжье»; филиале «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга».

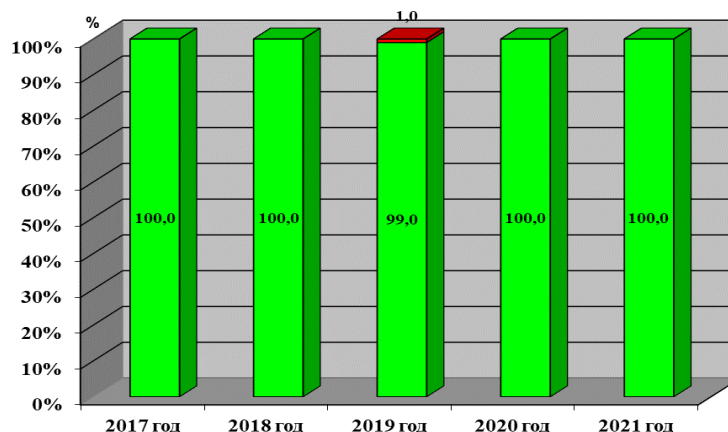
5.3.2. Информация о сохранении за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства



■ Участники Отчета предусматривают сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

■ Сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства не предусматривается.

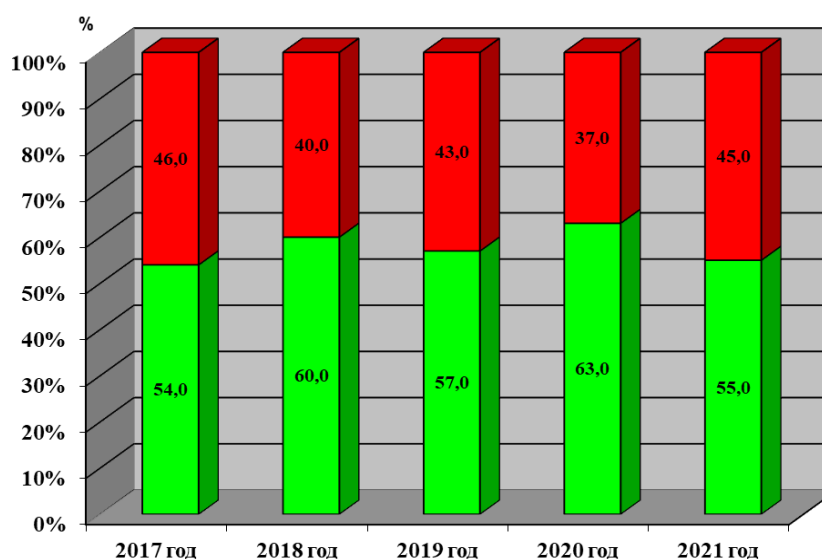
5.3.3. Информация о предоставлении обучающимся без отрыва от производства работникам оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством РФ



Участники Отчета предоставляют обучающимся без отрыва от производства работникам оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, предусмотренные законодательством РФ.

Участники Отчета ответили, что данные выплаты и льготы не предоставляются.

5.3.4. Информация о поддержке Участниками Отчета творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства

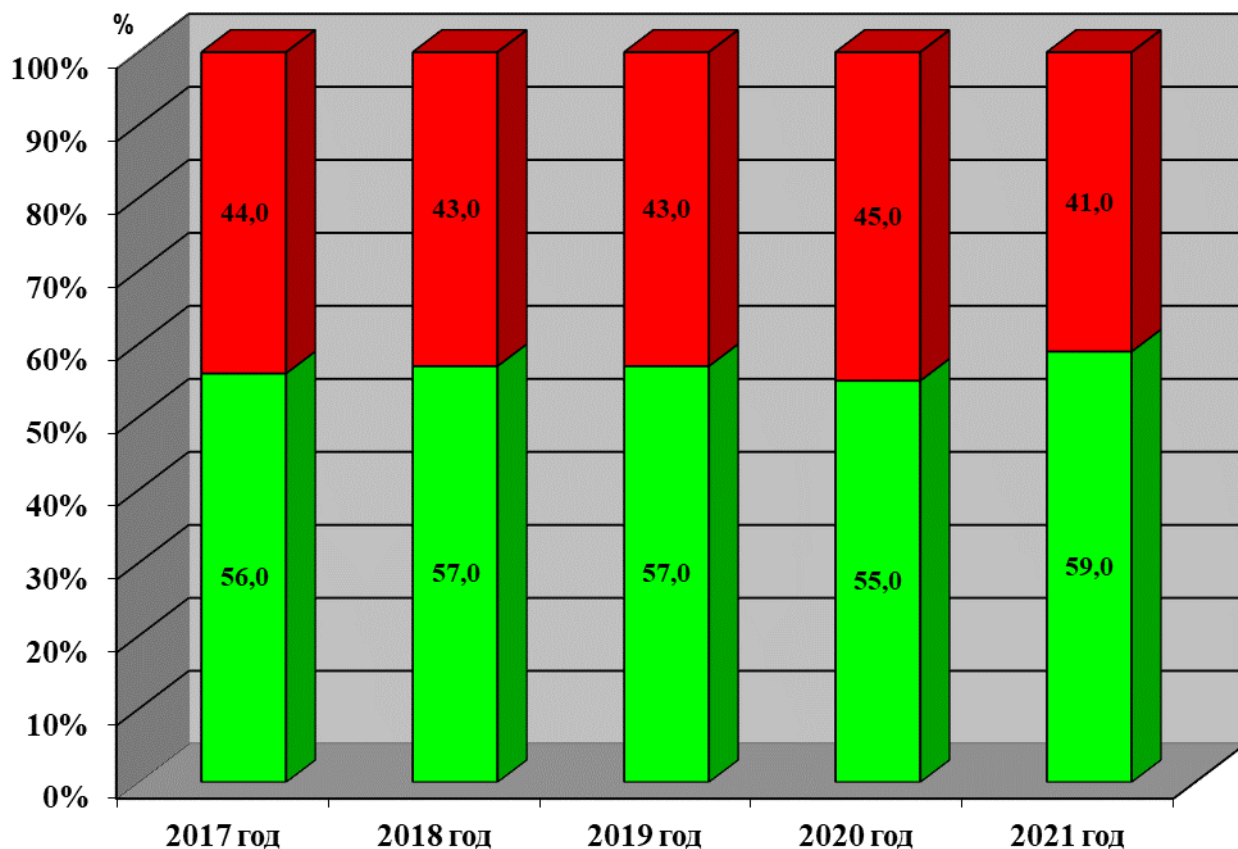


Участники Отчета оказывали поддержку творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства. Основные мероприятия:

- постоянное обучение и профессиональное развитие специалистов на безвозмездной основе;
- возможность участия в программах развития научного творчества специалистов в рамках реализации заключенных соглашений с образовательными учреждениями;
- эффективная адаптация к производственной деятельности путем закрепления за молодыми специалистами наставников с целью становления и совершенствования профессионализма;
- карьерный рост специалистов в рамках реализации основных целей положения о кадровом резерве;
- меры поддержки закреплены в Положении о рационализаторской деятельности с целью стимулирования рационализаторской деятельности работников;
- меры поддержки закреплены в Регламенте о рационализаторской деятельности с выплатами авторского вознаграждения;
- создано ответственное подразделение – подразделение технологического развития и инноваций, которое действует в соответствии с Положением об изобретательской деятельности. За создание изобретения выплачивается вознаграждение;
- осуществляется поддержка руководством работы проектных групп;
- формирование базы лучших инновационных решений применительно к конкретным производственным задачам;
- проекты, направленные на повышение эффективности труда, рациональные предложения, рассматриваются на аттестационной комиссии, решением которой работнику может быть повышен оклад, и (или) должность;
- разработана специальная система премирования;
- устанавливаются персональные надбавки;
- выплачивается дополнительное вознаграждение за выполнение особо важных заданий (работ);
- вручаются грамоты, объявляется благодарность;
- предоставление к присвоению государственных, ведомственных и корпоративных наград;
- поощряются призеры и победители смотров-конкурсов профессионального мастерства, молодежных конкурсов по направлению инновационной деятельности;
- ежегодно проводятся конкурсы инновационных работ по основным направлениям деятельности;
- содействие участию в конкурсе научно-технических работ молодых специалистов;
- участие во Всероссийском конкурсе «Лучший по профессии»;
- организовывается корпоративный инженерный кейс-чемпионат по инновациям и рационализации «РАЦЭНЕРДЖИ»;
- поощряются призеры и победители конкурса «Лучший рационализаторский проект года»;
- участие в Инновационном форуме молодых энергетиков «Форсаж»;
- участие во Всероссийском молодежном конкурсе наукоемких инновационных проектов и разработок «Энергопрорыв», который проводится ПАО «ФСК ЕЭС» совместно с координационным советом по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте РФ по науке, технологиям и образованию.

 Участники Отчета не оказывали подобную поддержку .

5.3.5. Практика предоставления работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение



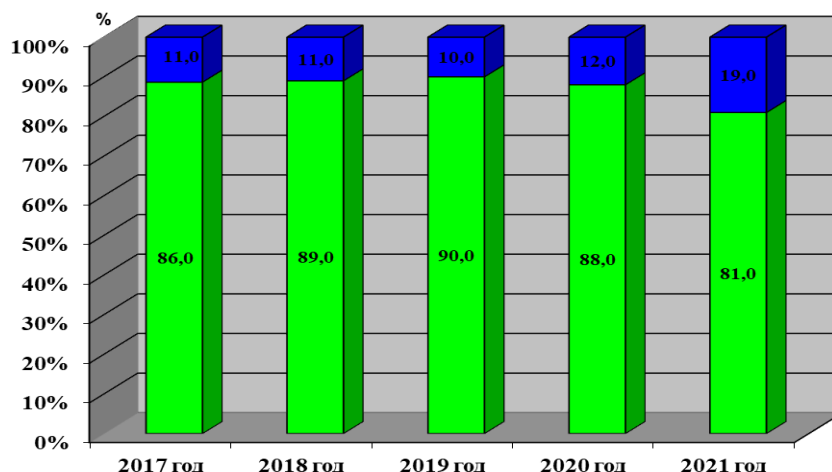
■ Участники Отчета предусматривают предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, направленным в соответствии с заключенными договорами на обучение.

■ Данная норма ОТС не предусмотрена в КД; основные причины:

- отсутствовали трехсторонние договоры о предоставлении работы по специальности выпускникам образовательных учреждений (31%);
- договоры не заключаются в связи с отсутствием вакантных должностей (профессий) (2%);
- отсутствовали обращения (1%);
- отсутствует необходимость заключения договора (1%).

5.3.6. Реализация мероприятий, направленных на минимизацию сокращения численности или штата работников:

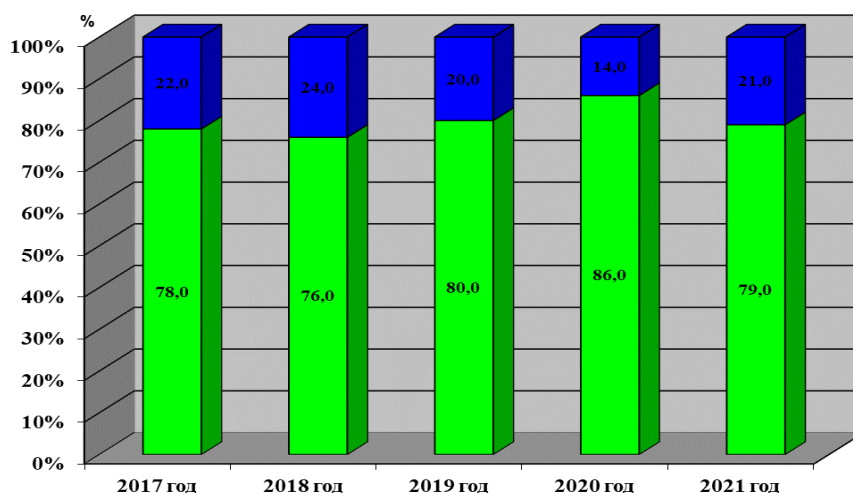
а) использование естественного оттока кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника):



Участники Отчета использовали естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника) в целях минимизации сокращения численности или штата работников.

Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было сокращения численности или штата (отсутствует необходимость сокращения).

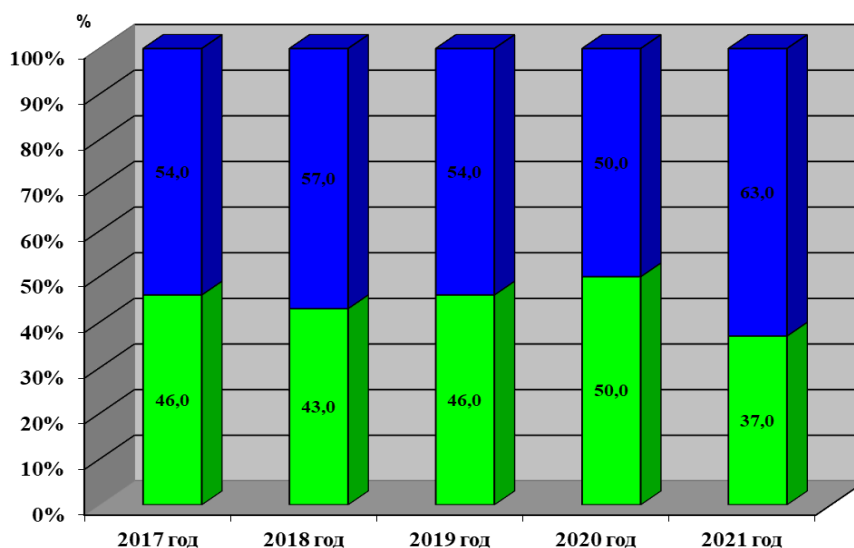
б) подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям:



Участники Отчета предусматривают подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации (отсутствует необходимость в перемещении).

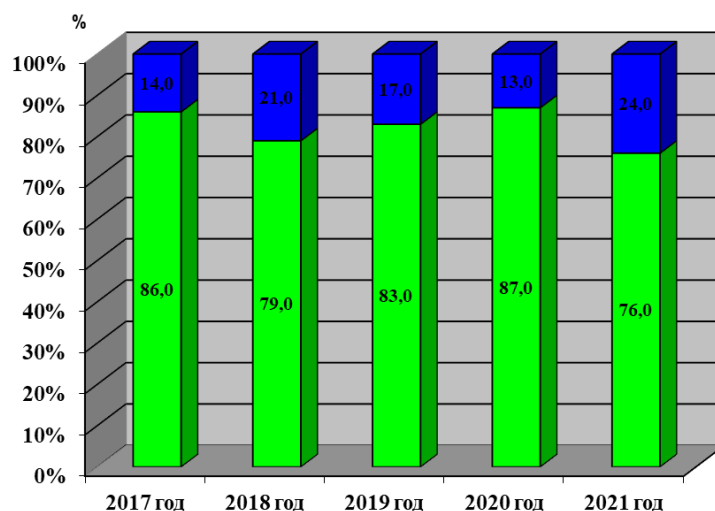
в) установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели:



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в установлении работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели (отсутствует производственная необходимость).

■ Участники Отчета предусматривали установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

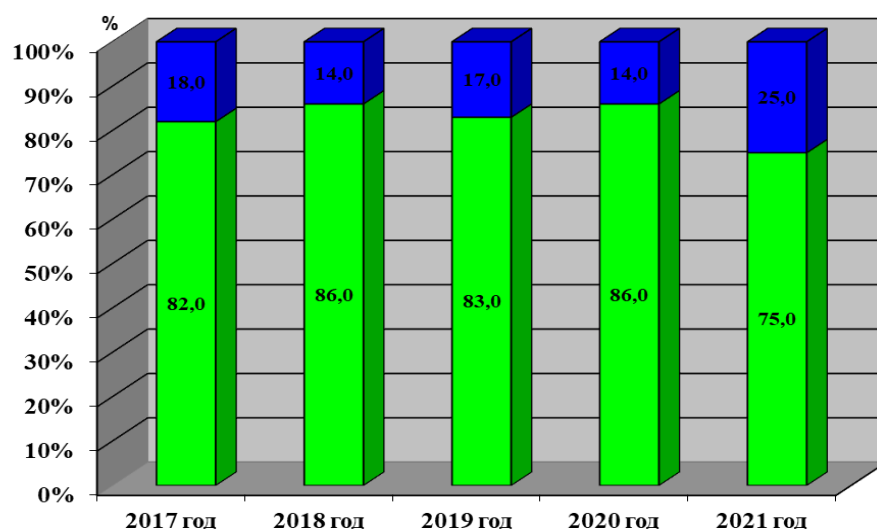
г) содействие переводу на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации:



■ Участники Отчета ответили, что предусматривают перевод работников на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров.

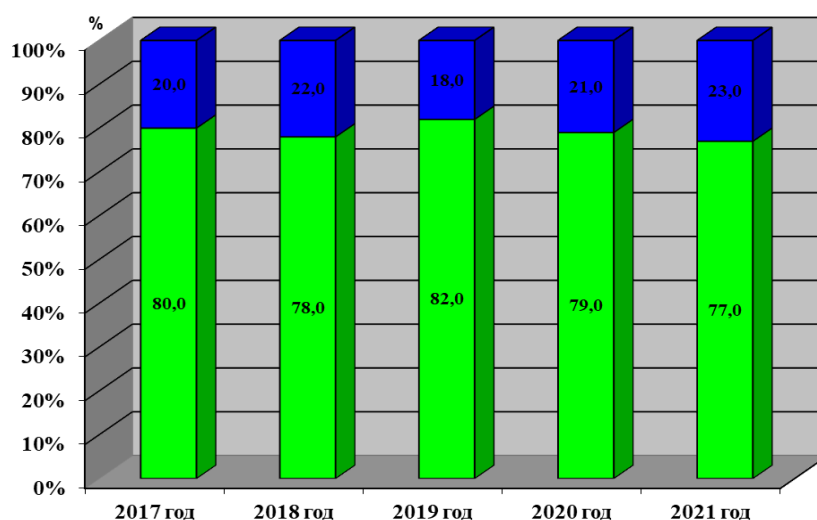
5.3.7. Информация о наличии у Участников Отчета кадрового резерва:



Кадровый резерв в организациях создан.

Участники Отчета сообщили об отсутствии кадрового резерва.

5.3.8. Информация о предоставлении работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в данной местности:

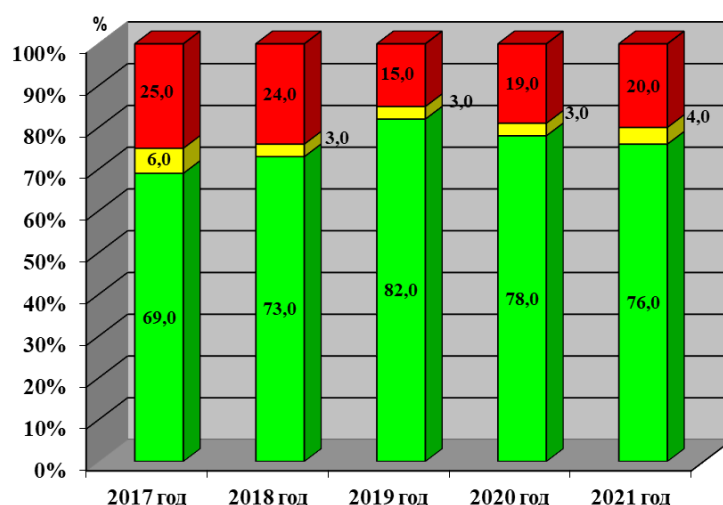


Участники Отчета подтвердили обязательность представления работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в данной местности.

Участники Отчета не представляли такой информации, по следующим причинам:

- сокращения численности в 2021 году не было;
- отсутствуют филиалы, обособленные подразделения.

5.3.9. Информация о предоставлении работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы



Предусмотрено предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы (до 32 часов в неделю в течение установленного периода).

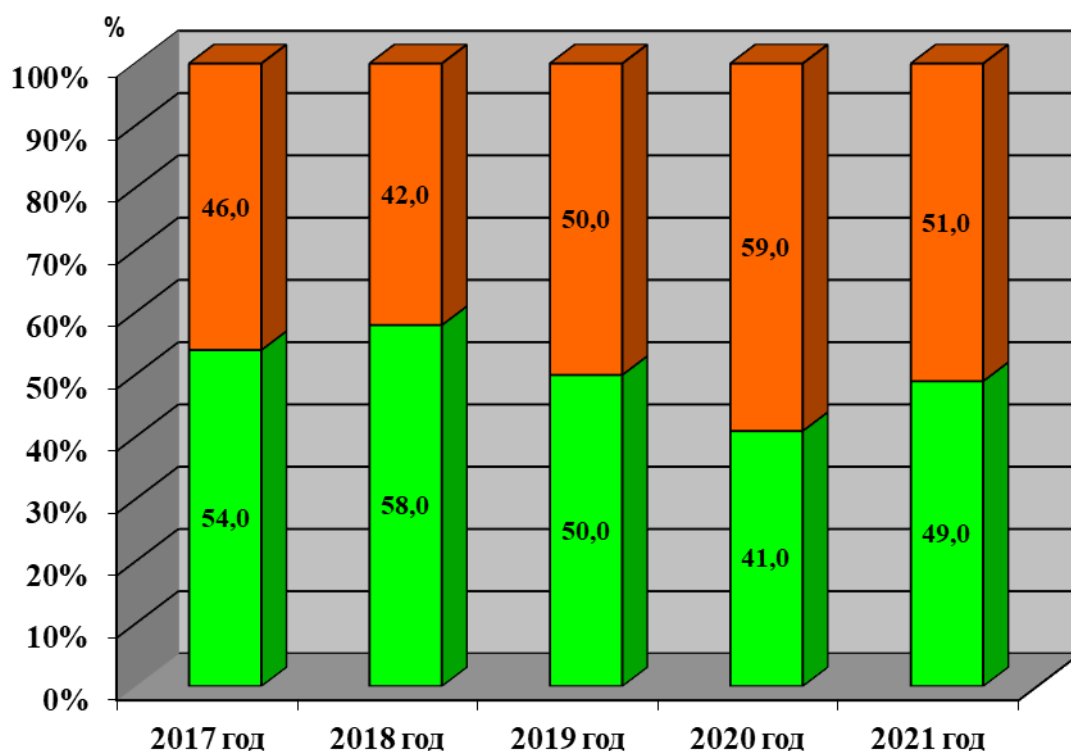
Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, частичную оплату времени для поиска работы.

Участники Отчета не предоставляли такого времени – в большинстве случаев из-за отсутствия сокращения численности или штата, а также в связи с отсутствием данного пункта в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

Оплачиваемое время для поиска работы, час в неделю	Количество Участников Отчета
от 1 до 3	5
4	48
8	9
от 16 до 32	3
ВСЕГО:	65

Продолжительность оплачиваемого поиска работы, нед.	Количество Участников Отчета
1	4
8	40
4	5
9	2
12	1
ВСЕГО:	52

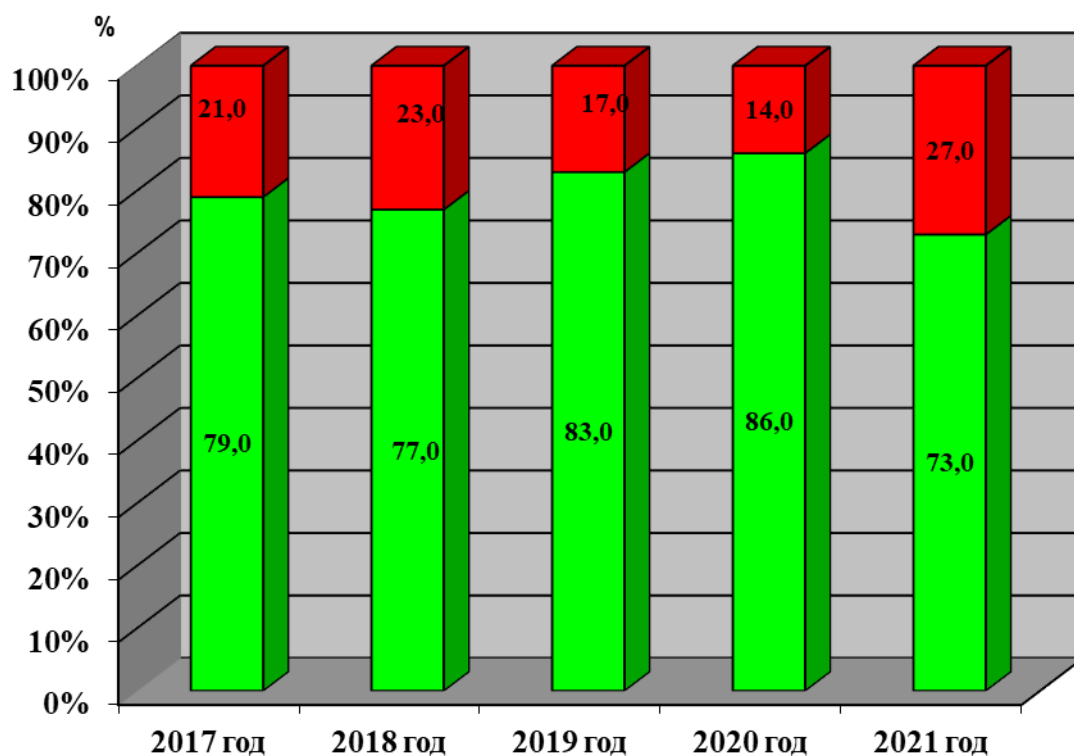
5.3.10. Информация о выполнении пункта 4.3.11 ОТС, который обязывает выплачивать материальную помощь в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста



Участники Отчета подтвердили, что единовременная материальная помощь выплачивается в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.

Участниками Отчета данная выплата не предоставлялась.

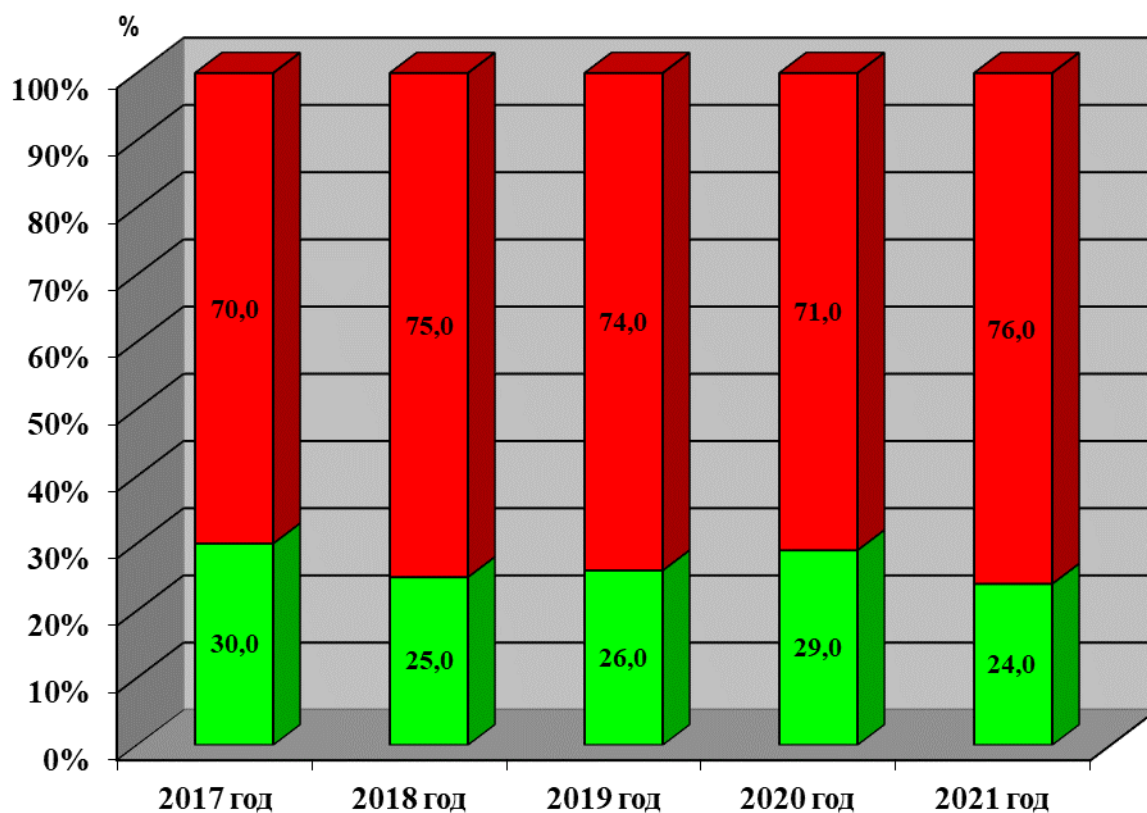
5.3.11. Информация о предоставлении возможности переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями:



 Участники Отчета предоставляли работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливали им льготные условия и режим работы.

 Не предоставляли возможности переподготовки, поскольку не было случаев потери трудоспособности в связи с увечьем или профессиональным заболеванием либо не предусмотрено коллективным договором.

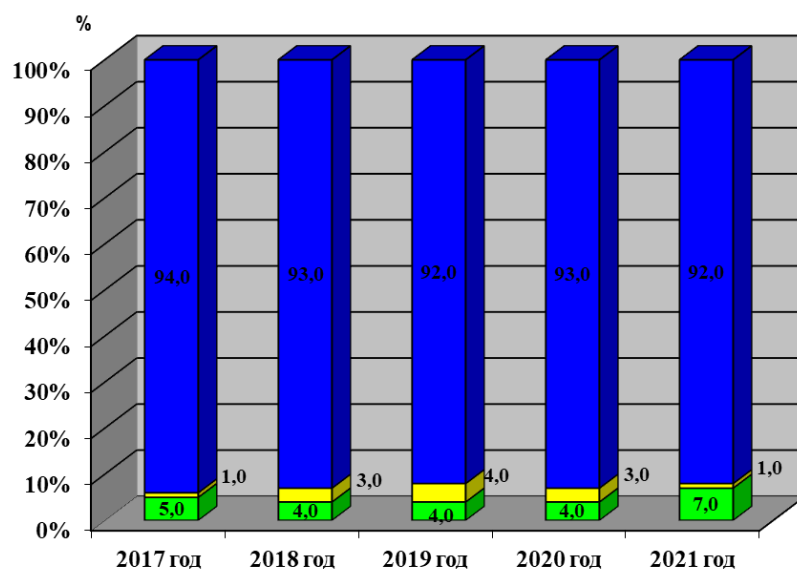
5.3.12. Информация о проведении взаимных консультаций между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости



Не проводились такие консультации, т.к. первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с предложением обсудить вопросы занятости либо отсутствовала профсоюзная организация.

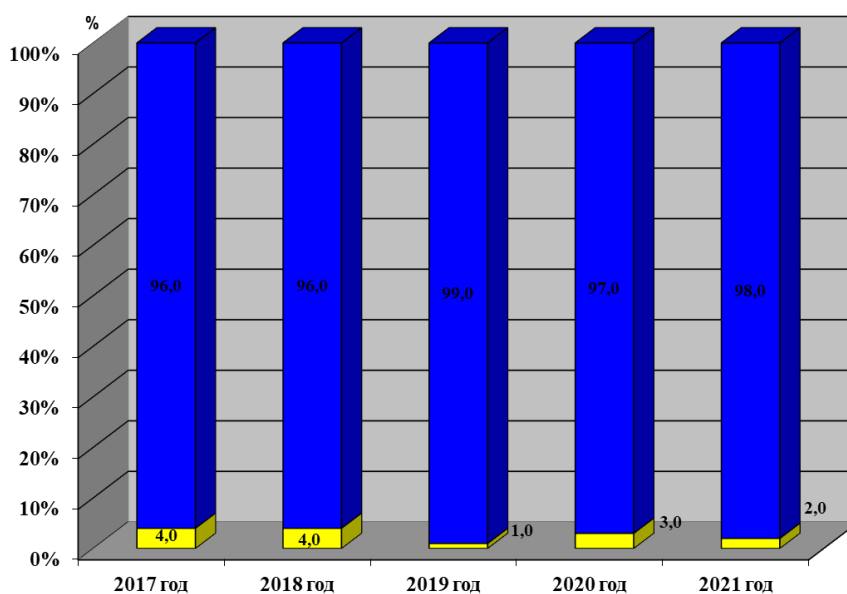
У Участников Отчета проводились взаимные консультации между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.

5.3.13. Информация о проведении реорганизации



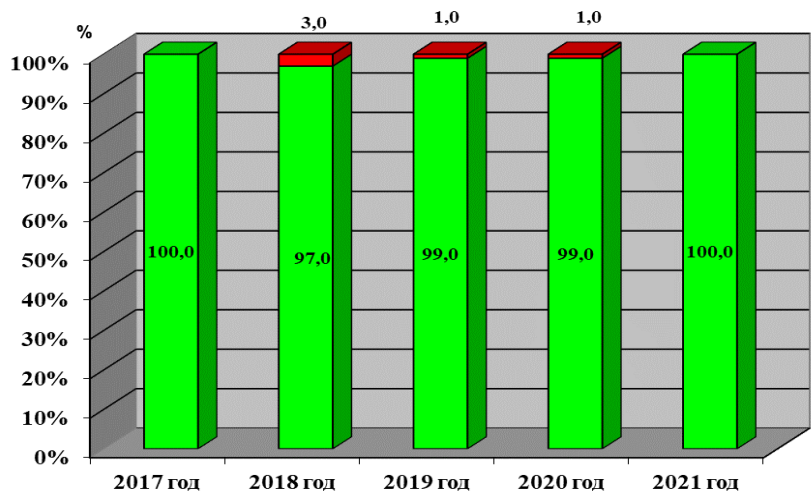
- Реорганизация в отчетном году не проводилась.
- Была проведена реорганизация и применен порядок оформления трудовых отношений с работниками, предусмотренный пунктом 4.9 ОТС.
- Была проведена реорганизация, но применен иной порядок.

5.3.14. Информация о практике расторжения трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей



- У Участников Отчета таких случаев не было.
- У Участников Отчета имели место случаи расторжения трудовых отношений в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

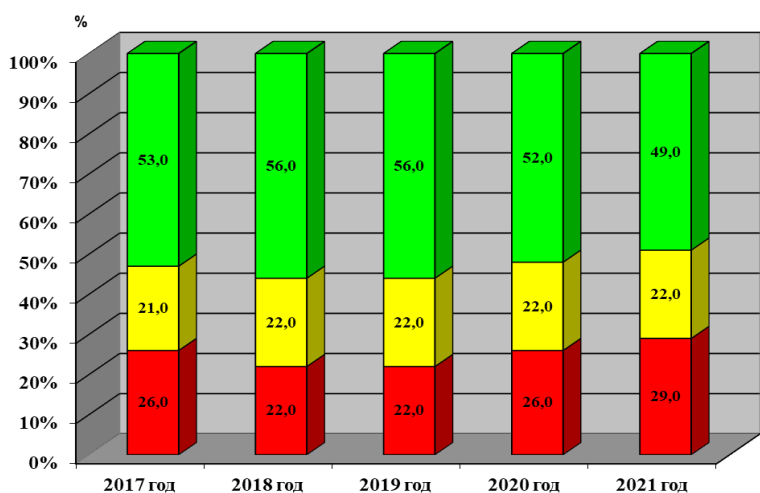
5.3.15. Информация о зафиксированных случаях массового увольнения работников в соответствии с критериями, предусмотренными ОТС



■ У Участников Отчета отсутствовали случаи массового увольнения работников в соответствии с критериями, предусмотренными ОТС.

■ У Участников Отчета были случаи массового увольнения работников в соответствии с критериями, предусмотренными ОТС.

5.3.16.a. Информация о проведении совместной работы сторон социального партнерства по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников



■ Участники Отчета проводили совместную работу с ППО по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.

■ Участники Отчета проводили работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников без участия ППО.

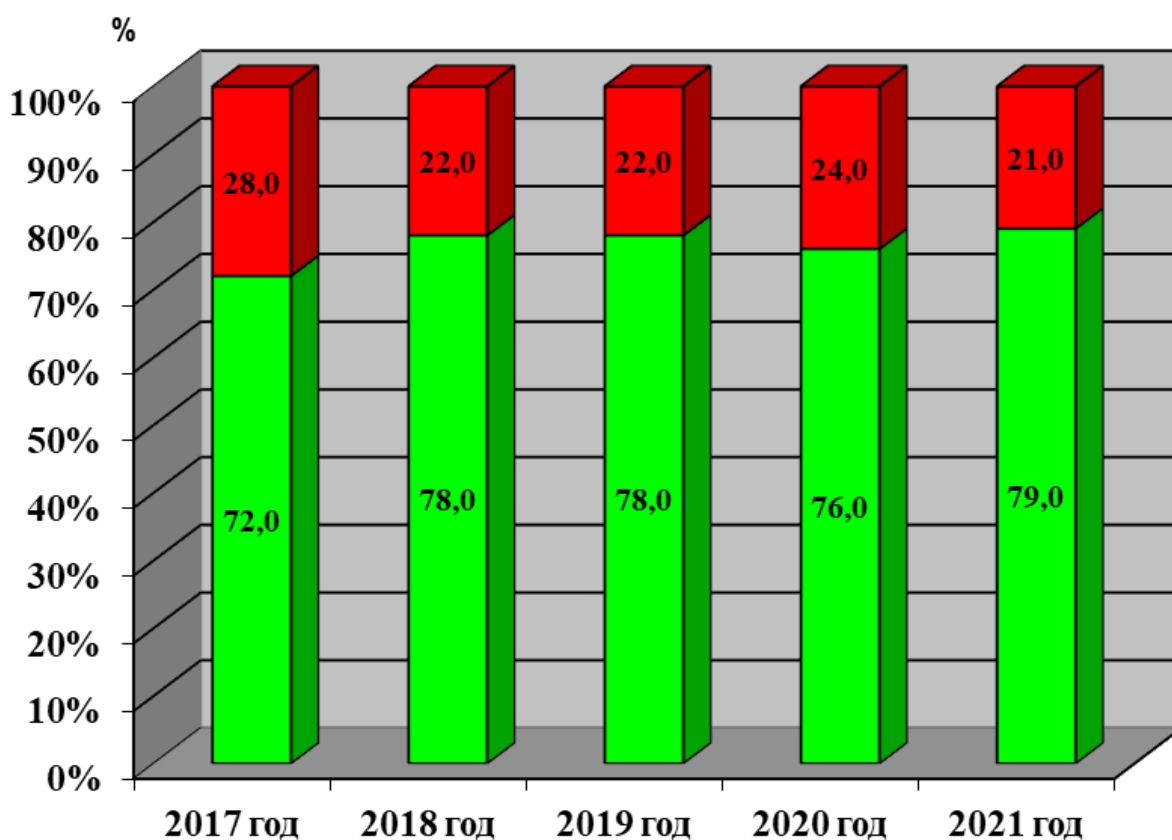
■ Участники Отчета не проводили данную работу.

5.3.16.6. Информация об основных направлениях работы по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

Направления по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников	Доля от общего количества Участников Отчета, %				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Популяризация здорового образа жизни среди работников	67	75	73	68	67
Проведение профориентационной работы среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования	61	71	60	65	83
Проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций	66	61	54	65	39
Проведение дней открытых дверей	47	52	53	50	48
Формирование специализированных разделов на сайтах организаций, пропагандирующих престижность труда в электроэнергетике	39	48	40	48	46
Реализация других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению в организациях высококвалифицированных работников	12	8	14	14	17

5.3.17.а. Информация о поддержке Участниками Отчета молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации



 Участниками Отчета оказывалась поддержка молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

 Участниками Отчета такая поддержка не оказывалась.

5.3.17.6. Информация о мероприятиях по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

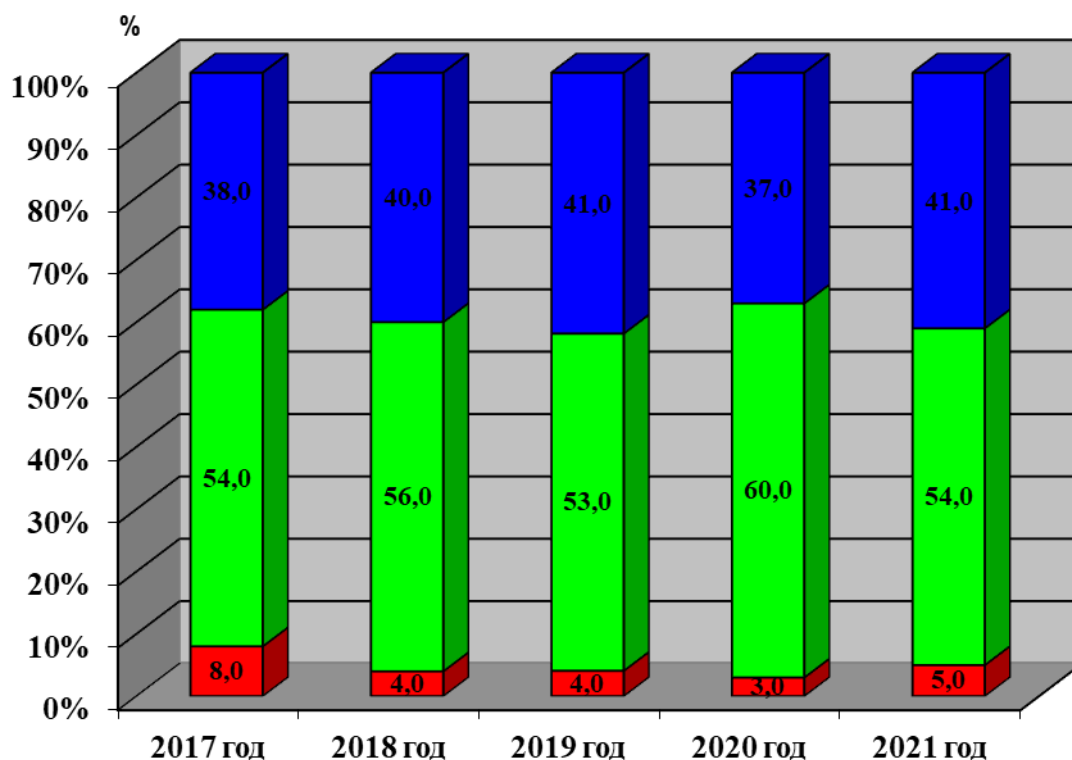
Мероприятия по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации	Доля от общего количества Участников Отчета, %				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Организация системы наставничества	59	66	66	64	68
Содействие участию молодых специалистов в научно-практических и творческих конкурсах	43	54	60	54	18
Создание условий для самообразования работников	46	48	46	52	57
Деятельность советов молодых специалистов, молодежных советов.	34	45	50	45	42
Содействие в установленном порядке улучшению жилищных условий работников, включая участие работников в региональных жилищных программах	27	29	27	25	27
Предоставление преимущественного права на получение ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, обучающимся по направлению работодателя без отрыва от производства, в удобное для них время	16	12	11	14	62
Другие мероприятия: - организация адаптации молодых работников и специалистов; - включение молодых перспективных работников в кадровый резерв; - привлечение молодых специалистов к участию в фестивалях.	н/д	н/д	н/д	6	6

5.3.18. Информация о мероприятиях, проводимых Участниками Отчета в целях повышения качества профессионального обучения работников

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

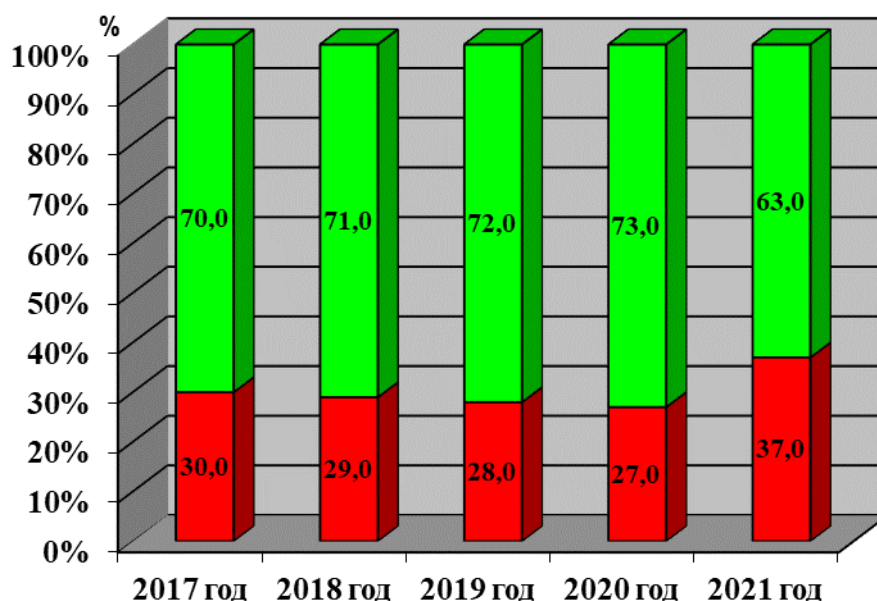
Мероприятия, проводимые в целях повышения качества профессионального обучения работников	Доля от общего количества Участников Отчета, %				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Организация производственной практики учащихся и студентов профессиональных образовательных учреждений, при необходимости заключение с ними трудовых договоров	72	76	80	77	74
Предоставление образовательным учреждениям начального, среднего, высшего профессионального образования возможности проведения производственной практики в Организации с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе	64	72	64	69	59
Развитие сотрудничества с профессиональными образовательными учреждениями путем направления специалистов Организаций для участия в образовательном процессе (по заявкам)	55	57	57	54	55
Предоставление возможности прохождения стажировки на производстве преподавательскому составу профессиональных образовательных учреждений	21	24	23	24	21

5.3.19. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях, предусмотренных п.4.6.5 ОТС (при наличии профсоюзной организации)



- У Участников Отчета не было случаев увольнения.
- Профсоюз не выполнял данных обязательств.
- Профсоюз, как правило, оказывал консультационную помощь увольняемым работникам в порядке и на условиях, предусмотренных п.4.6.5 ОТС.

5.3.20. Информация о наличии у Участников Отчета дефицита работников с необходимым уровнем образования

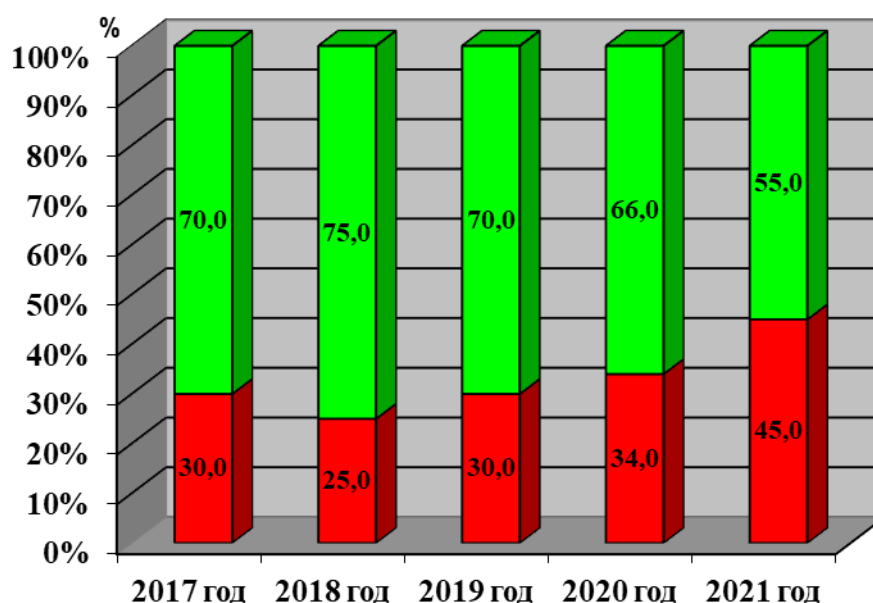


■ Участники Отчета сообщили об отсутствии дефицита работников с необходимым уровнем образования.

■ Участники Отчета сообщили о наличии дефицита таких работников.

Требующийся уровень образования	Количество Участников Отчета, у которых есть дефицит работников, %				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Высшее профессиональное образование	48	55	70	19	20
Среднее профессиональное образование	52	82	86	27	34
Кандидаты наук	-	-	-	-	1

5.3.21. Информация о наличии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам

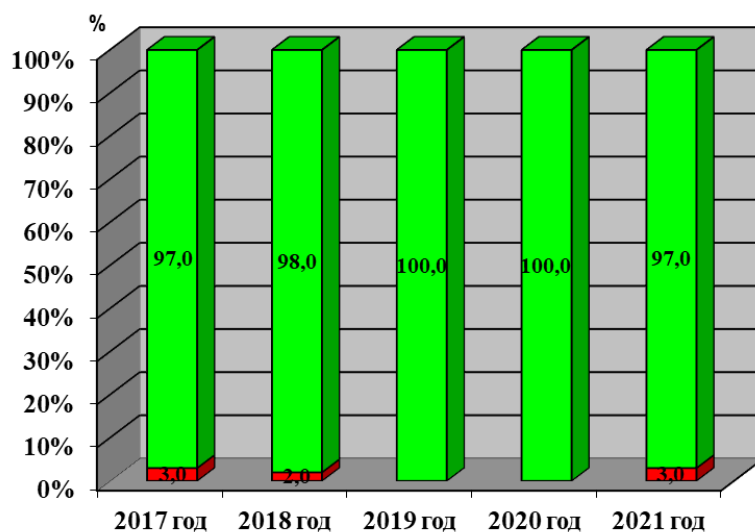


■ Участники Отчета сообщили об отсутствии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

■ Участники Отчета сообщили о наличии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

Требующиеся профессиональные группы	Доля от общего количества Участников Отчета, у которых есть дефицит работников, %				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Руководители	18	16	35	7	7
Специалисты	30	27	52	15	17
Служащие	2	2	-	-	1
Рабочие	50	55	90	33	16

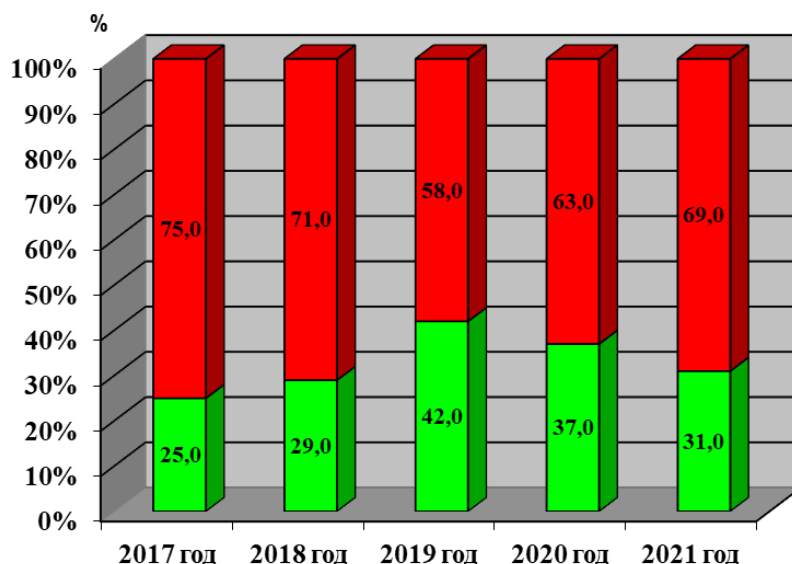
5.3.22. Информация о реализации Участниками Отчета системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников



■ Участники Отчета сообщили о наличии системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

■ Участники Отчета сообщили об отсутствии такой системы.

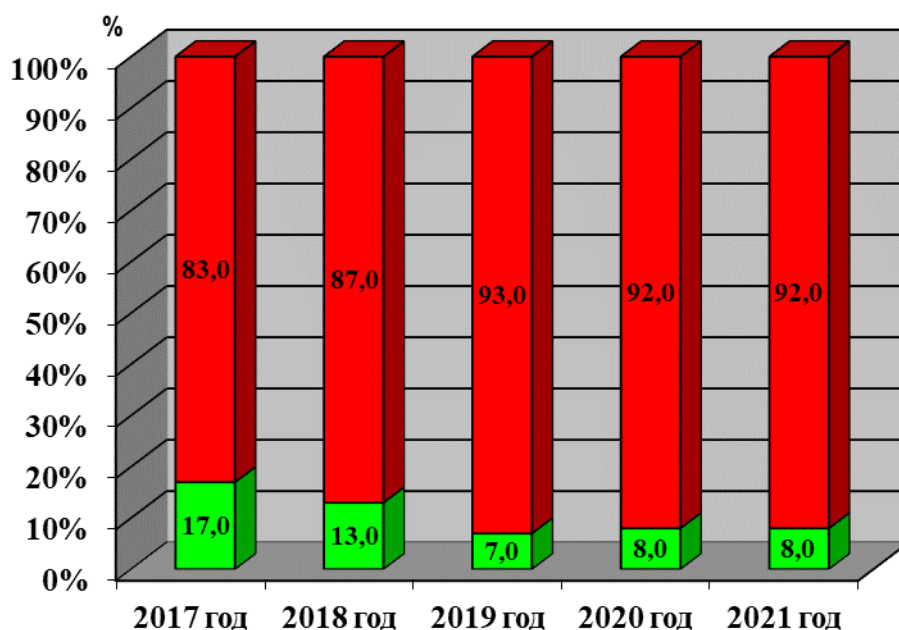
5.3.23. Информация по использованию возможностей Общероссийской базы вакансий «Работа в России»



■ Участники Отчета сообщили, что используют возможности Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

■ Участники Отчета не используют Общероссийскую базу вакансий «Работа в России».

5.3.24. Информация о создании высокопроизводительных рабочих мест, подпадающих под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике»



 Участники Отчета сообщили о создании высокопроизводительных рабочих мест, подпадающих под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике».

 В отчетном периоде не создавались высокопроизводительные рабочие места, подпадающие под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике».

5.4. Охрана труда

В отчетном периоде работодатели электроэнергетики, в том числе совместно с профсоюзными организациями, продолжили уделять значительное внимание вопросам охраны труда. Так, в частности:

- почти все работодатели (98%) отчитались о реализации мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников;

- во всех энергокомпаниях, где присутствуют профессиональные риски, разработан перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению

условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н;

- 98% Участников Отчета обеспечили приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями;

- совместно с профсоюзными структурами 63% Участников Отчета проводили мероприятия по пропаганде здорового образа жизни;

- в 66% энергокомпаний уполномоченными лицами по охране труда проводились проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

- профсоюзные организации в 57% энергокомпаний содействовали формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережное отношение к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда;

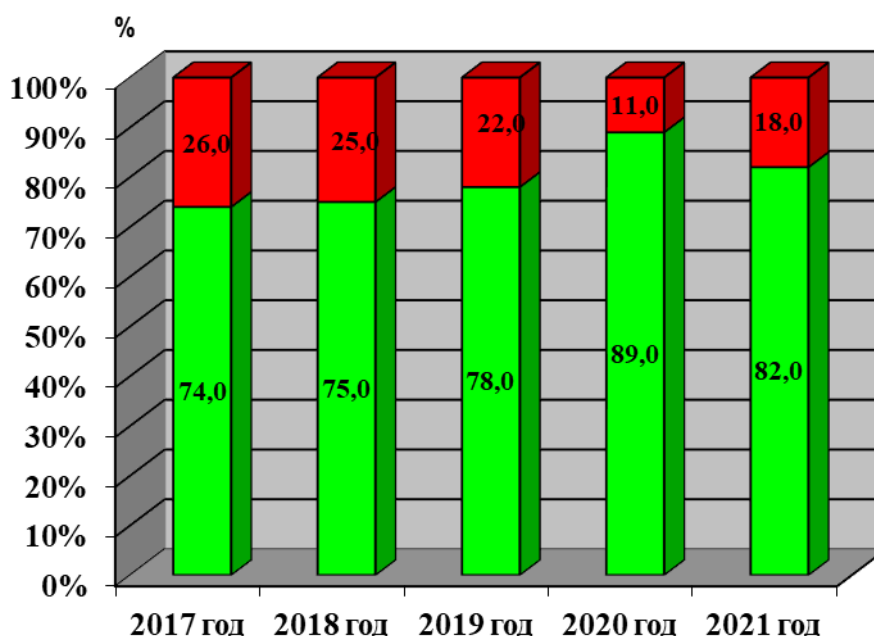
- на протяжении 5 лет растет количество Участников Отчета, поощряющих работу без нарушения требований охраны труда (преимущественно в виде материального поощрения).

Как результат, только у 9% Участников Отчета в 2021 году были несчастные случаи на производстве, связанные с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты, 20%; Участников подтвердили, что у них имели место случаи травматизма в отчетном году, и 9% Участников отчета сообщили о наличии несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (минимум за последние 5 лет).

В отчетном году после объективного спада, вызванного пандемией COVID-19, более чем в два раза выросла (с 17% в 2020 году до 37% в 2021 году) доля энергокомпаний, в которых были проведены конкурсы профессионального мастерства; в отдельных компаниях были предусмотрены специальные номинации для молодых работников.

5.4.1. Информация о привлечении в отчетном году работодателя, должностных лиц:

а) к административной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда

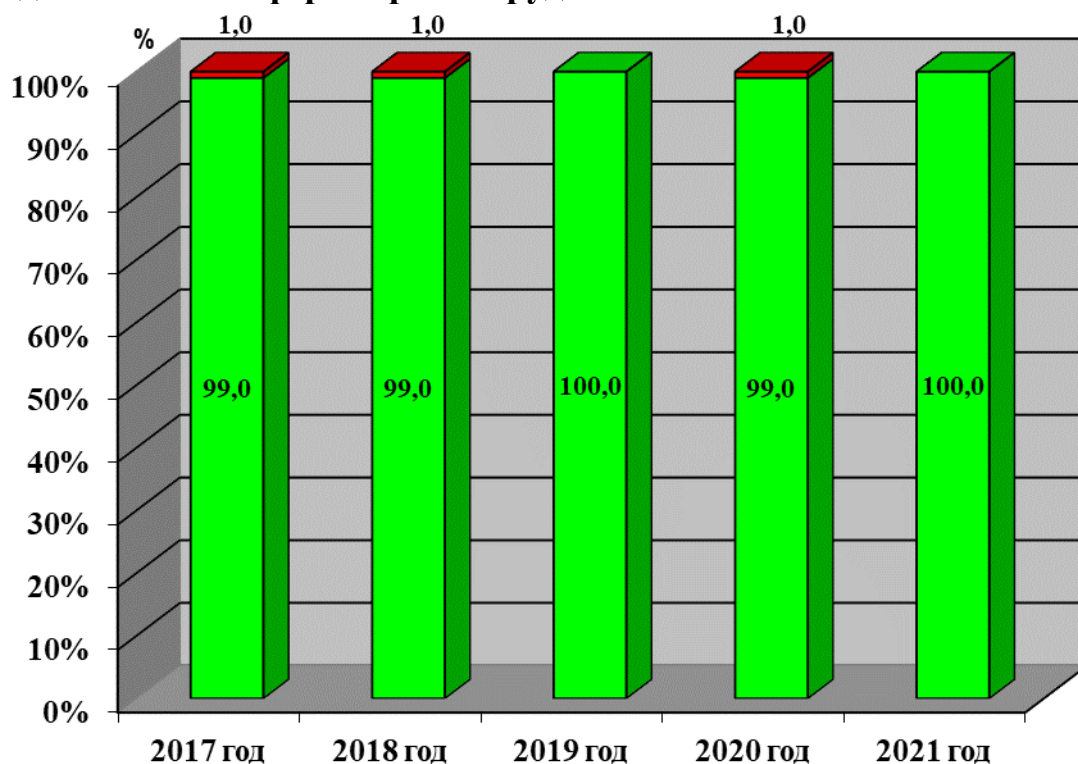


Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к административной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к административной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

Соответствующие случаи отмечены в: АО «Горэлектросеть», ГУП РК «Крымэнерго», АО «Донэнерго», АО «Корякэнерго», ООО «КЭС», АО «Оборонэнерго», филиале «Жигулевская ГЭС» ПАО «РусГидро», филиале «Каскад Кубанских ГЭС» ПАО «РусГидро», филиале «Мордовэнерго» ПАО «Россети Волга», филиале «Пензаэнерго» ПАО «Россети Волга», филиале «Ульяновские распределительные сети» ПАО «Россети Волга», филиале «Карелэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад», филиале «Ставропольэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ООО «СИНЕРГИЯ», АО «СО ЕЭС», АО «Чеченэнерго», АО «Электромагистраль», АО «Южные электрические сети Камчатки», ПАО «Якутскэнерго».

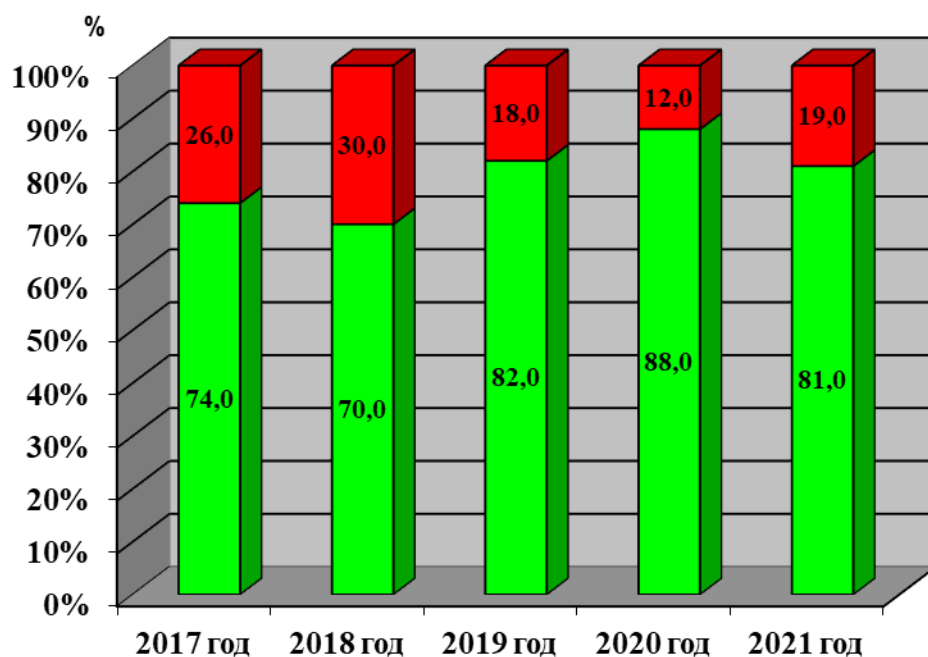
б) к уголовной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда



 Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к уголовной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

 Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к уголовной ответственности за нарушения требований трудового законодательства в сфере охраны труда.

5.4.2. Сведения о получении работодателем предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда

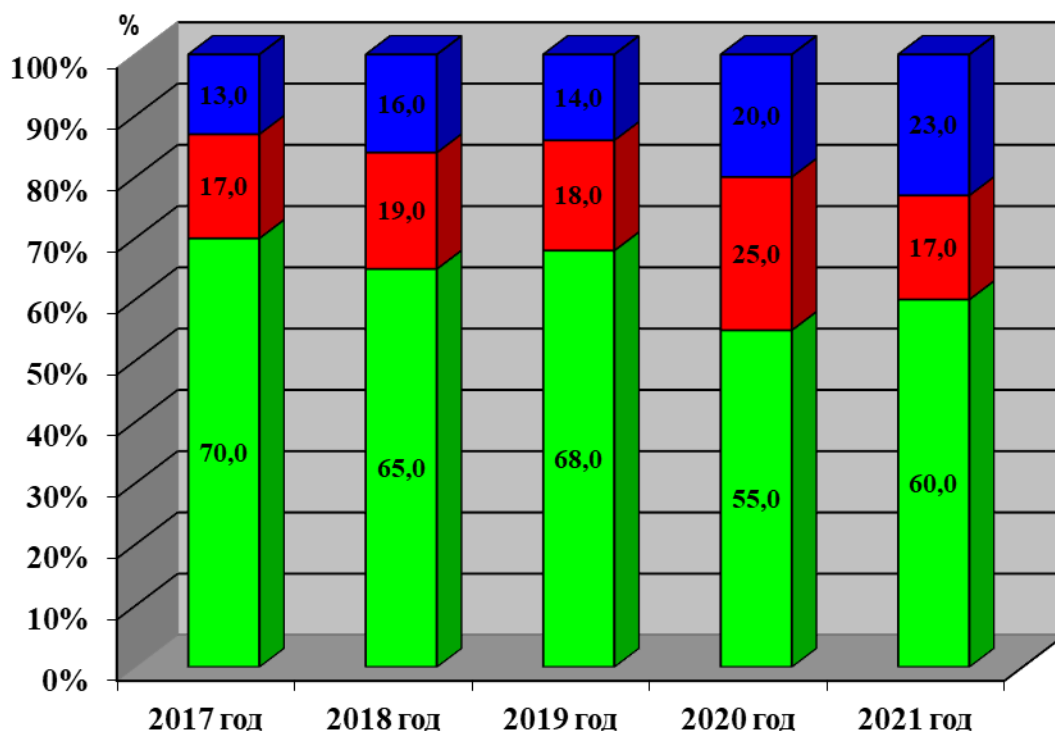


Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.

Участники Отчета подтвердили получение предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда (от 1 до 5 случаев).

Соответствующие случаи зафиксированы в: АО «Корякэнерго», ПАО «Магаданэнерго», АО «Оборонэнерго», ПАО «РусГидро», филиале «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро», филиале «Корпоративный университет гидроэнергетики» ПАО «РусГидро», филиале «Мордовэнерго» ПАО «Россети Волга», филиале «Ульяновские распределительные сети» ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Сибирь», филиале «Карачаево-Черкесский» ПАО «Россети Северный Кавказ», филиале «Ставропольэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ООО «СИНЕРГИЯ», АО «СО ЕЭС», ПАО «ФСК ЕЭС», АО «Чеченэнерго», АО «Южные электрические сети Камчатки».

5.4.3. Сведения о проведении обучения уполномоченных лиц по охране труда

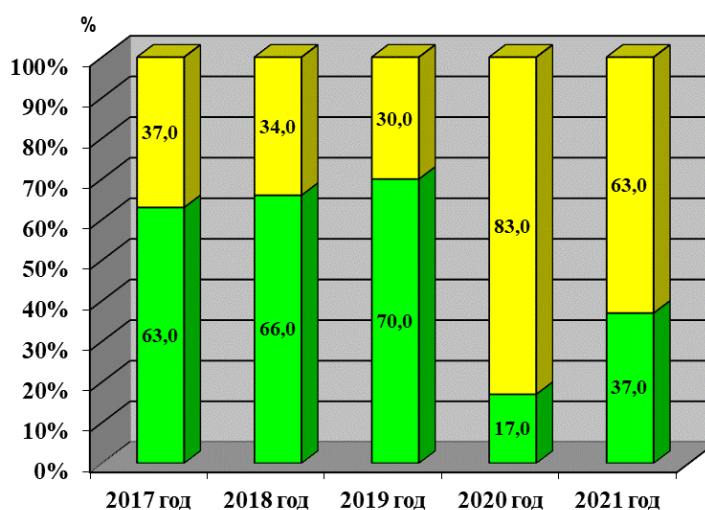


■ Участники Отчета подтвердили, что у них проводилось обучение уполномоченных лиц по охране труда.

■ Участники Отчета не проводили обучение, поскольку в Организациях отсутствуют уполномоченные лица по охране труда.

■ У Участников Отчета данная норма не выполнялась, так как уполномоченные лица были обучены ранее и не истек срок действия периода их обучения либо обучение не было запланировано или в связи с недостатком средств на обучение.

5.4.4. Информация о проведении в отчетном году конкурсов профессионального мастерства



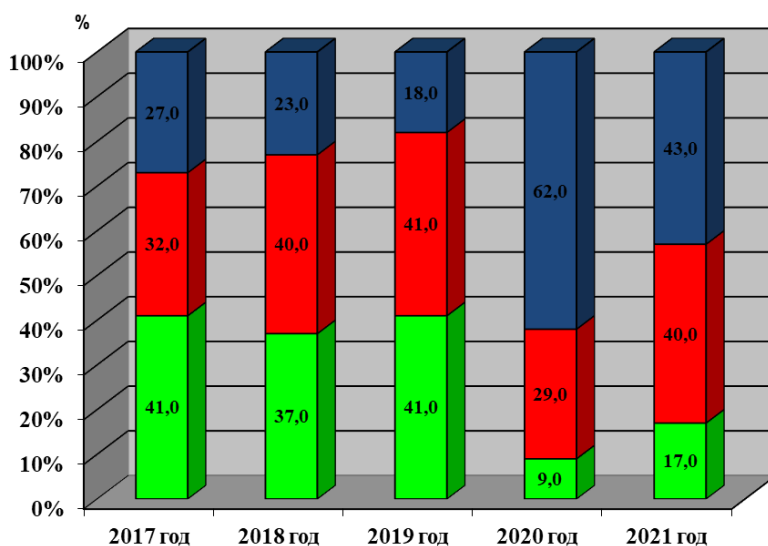
Участники Отчета подобных конкурсов не проводили в связи с ограничительными мерами в период распространения коронавирусной инфекции.

Участники Отчета проводили в отчетном году конкурсы профессионального мастерства либо участвовали в них, в частности:

- *Всероссийский конкурс «Лучший релейщик-2021»;*
- *Всероссийский конкурс профессионального мастерства Лучший по профессии в номинации: Лучший лаборант химического анализа в электроэнергетике;*
- *Соревнования оперативного персонала блочных ТЭС АО «ДГК» 2021;*
- *Смотр-конкурс стационарных кабинетов охраны труда;*
- *Конкурс на лучшее знание правил безопасности среди электротехнического персонала;*
- *Конкурс на звание бригады образцового соблюдения правил охраны труда, производственной и трудовой дисциплины;*
- *Конкурс на звание лучший уполномоченный по охране труда;*
- *Конкурс «Лучший агент года»;*
- *Соревнования профессионального мастерства персонала РЗА и АСУ ТП;*
- *Соревнования профессионального мастерства среди бригад распределительных сетей 0,4-10 кВ;*
- *Соревнования профессионального мастерства оперативного персонала;*
- *Соревнования добровольных пожарных дружин на лучшее противопожарное состояние.*
- *III корпоративный инженерный кейс-чемпионат по инновациям и рационализации РАЦЭНЕРДЖИ;*

- Открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства ПАО Россети Молодые профессионалы по методике WorldSkills по компетенциям:
 - Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики;
 - Эксплуатация кабельных линий электропередачи;
 - Интеллектуальная система учета электроэнергии;
- Соревнования профессионального мастерства работников по учету электрической энергии;
- Конкурс профессионального мастерства водителей;
- Всероссийские соревнования профессионального мастерства по ремонту и обслуживанию воздушных линий электропередачи;
- Конкурс на лучшего специалиста по выявлению и активированию хищений электроэнергии;
- Соревнование профессионального мастерства администраторов ЛВС и МСС;
- Третьи соревнования профессионального мастерства оперативного персонала, эксплуатирующего инженерные системы филиалов АО «СО ЕЭС»;
- Седьмые Всероссийские соревнования профессионального мастерства диспетчеров филиалов АО «СО ЕЭС» ОДУ.

5.4.5. Информация об участии профсоюзных структур ВЭП в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства

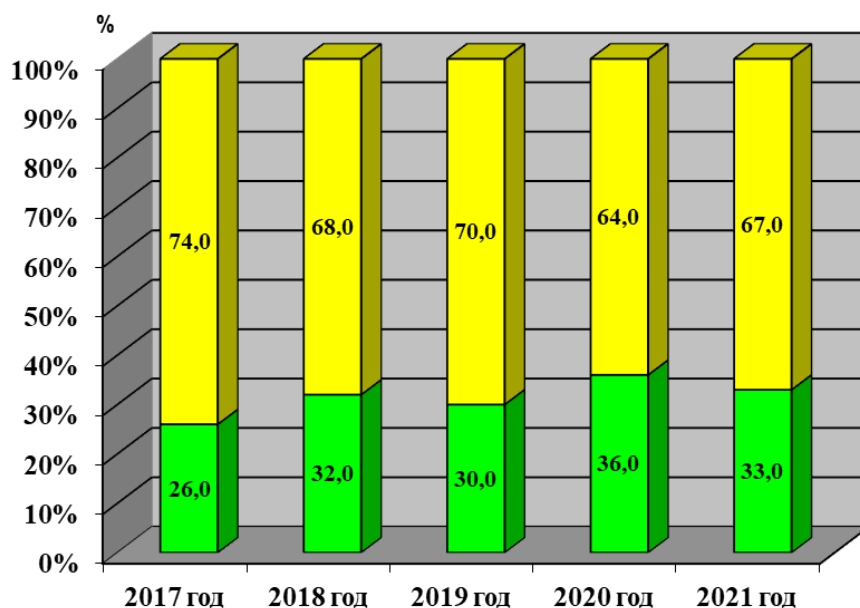


■ Конкурсы в отчетном году не проводились.

■ Профсоюз не участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

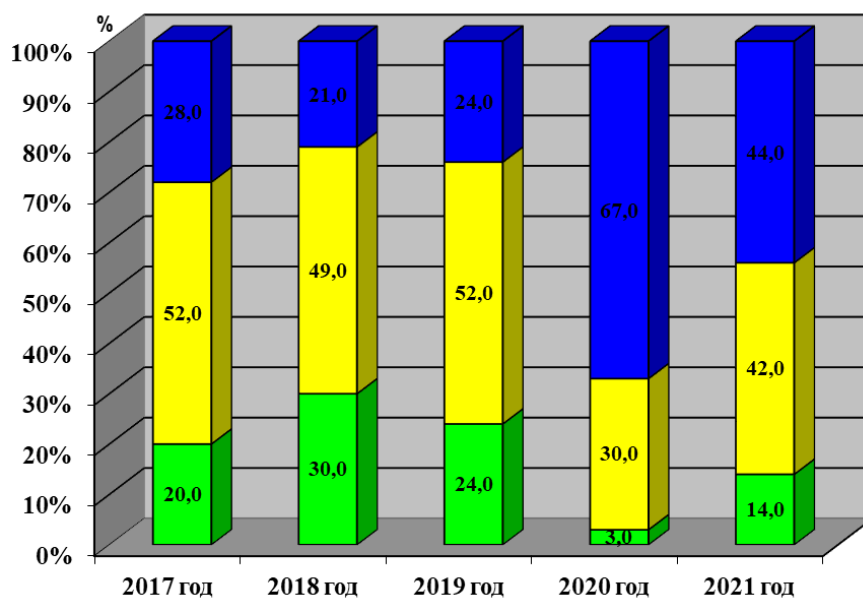
■ Профсоюз участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

5.4.6. Информация о выявлении в отчетном году лучших уполномоченных по охране труда



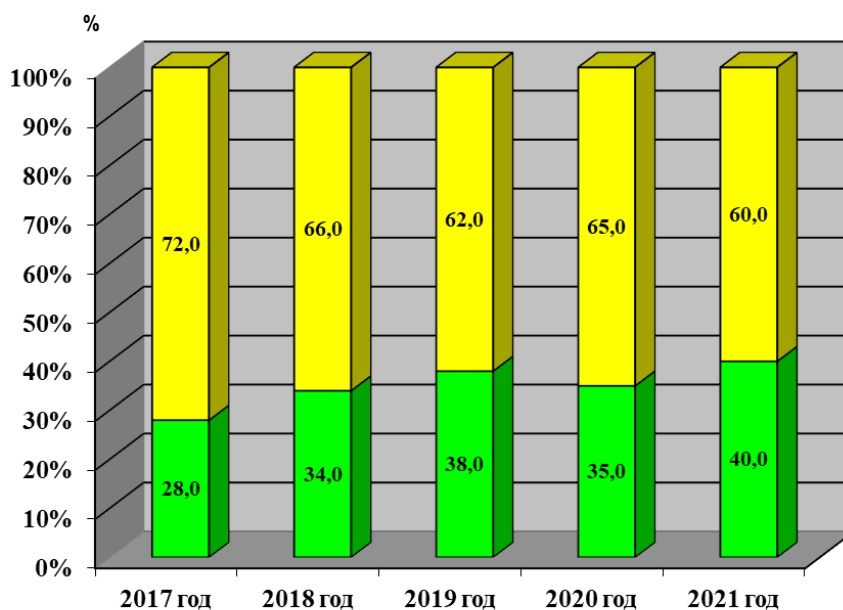
- Участники Отчета не выявляли лучших уполномоченных по охране труда.
- Участники Отчета выявляли лучших уполномоченных по охране труда.

5.4.7. Информация о наличии специальных номинаций для молодых работников в случае проведения конкурсов профмастерства



- Конкурсы в отчетном году не проводились.
- Специальные номинации для молодых работников утверждены не были.
- В случае проведения конкурсов профмастерства были утверждены специальные номинации для молодых работников.

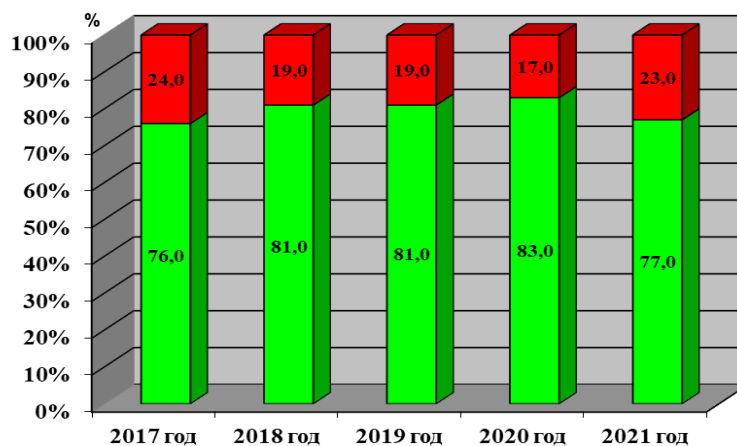
5.4.8. Информация о применении Участниками Отчета мер поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда



Участники Отчета данных мер не применяли.
Участники Отчета применяли меры поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда, а именно:

- *премирование сотрудников;*
- *награждение почетными грамотами;*
- *в соответствии с действующим Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда персонал, работающий без нарушений правил охраны труда, получает премию в полном объеме;*
- *в соответствии с Порядком проведения Дня охраны труда в организации;*
- *выплата премии, применение повышающих коэффициентов трудового вклада;*
- *денежное вознаграждение в размере 2 ММТС;*
- *за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности и отсутствие нарушений требований по охране труда и пожарной безопасности производится ежеквартальное премирование работников;*
- *материальное стимулирование на основании действующих локальных нормативных актов;*
- *премирование за систематическую работу без нарушений требований охраны труда и профилактику производственных нарушений;*
- *премирование по итогам смотра-конкурса по охране труда и пожарной безопасности;*
- *экономия премиального фонда за счет снижения размера премии за нарушение ППБиОТ может использоваться для премирования лучших работников, работающих без нарушений требований охраны труда.*

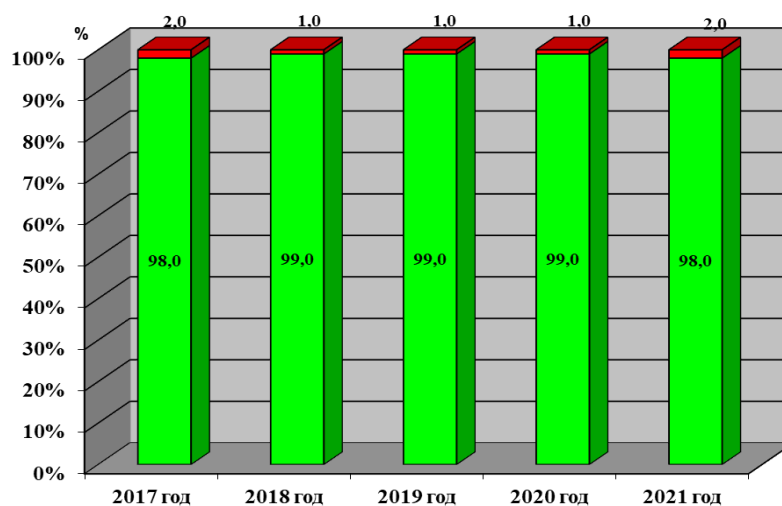
5.4.9. Информация о наличии у Участников Отчета комитета (комиссии) по охране труда



■ Участники Отчета сообщили, что у них в отчетном году действовал комитет (комиссия) по охране труда.

■ У Участников Отчета подобного комитета (комиссии) не было.

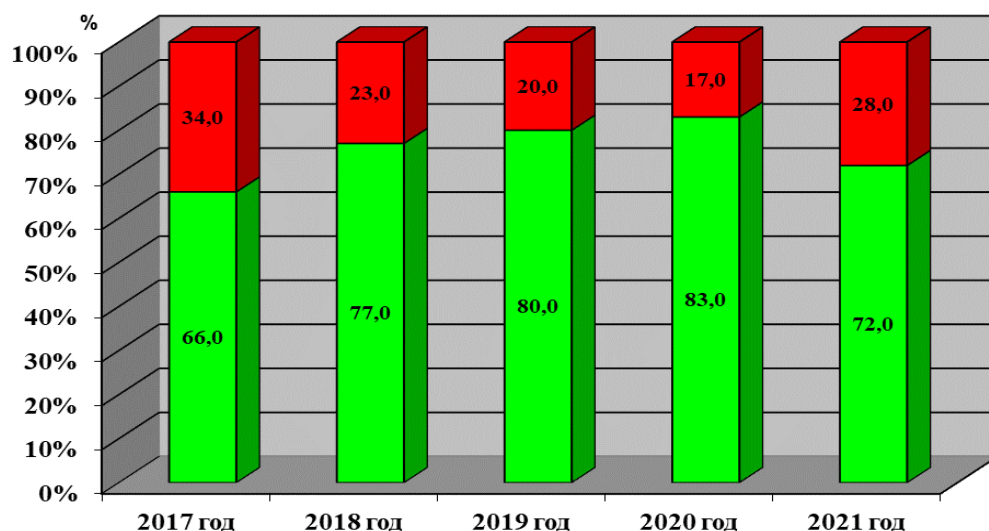
5.4.10. Информация о наличии у Участников Отчета всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа



■ Участники Отчета подтвердили наличие всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

■ У Участников Отчета частично отсутствовали необходимые правила и инструкции по охране труда.

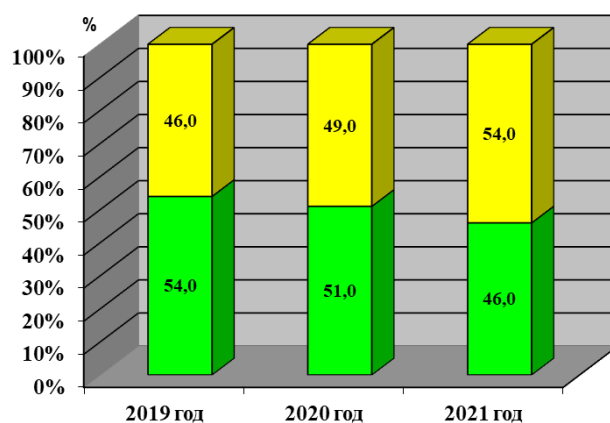
5.4.11. Информация о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), разработке и реализации по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков



■ Участники Отчета обеспечивали проведение поэтапной специальной оценки рабочих мест по условиям труда, разработку и реализацию по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.

■ Участники Отчета в отчетном году не проводили данные мероприятия.

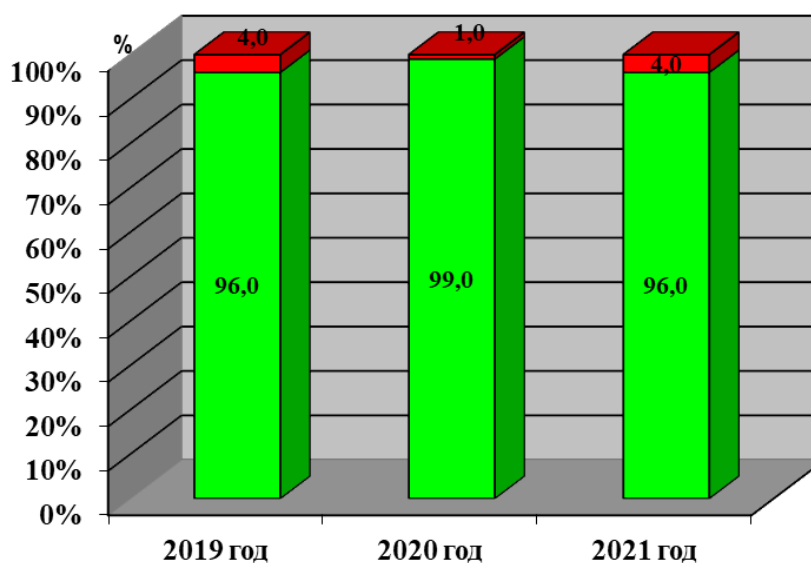
Информация об использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ



■ Участники Отчета использовали результаты производственного контроля при проведении СОУТ.

■ Участники Отчета не использовали результаты производственного контроля при проведении СОУТ.

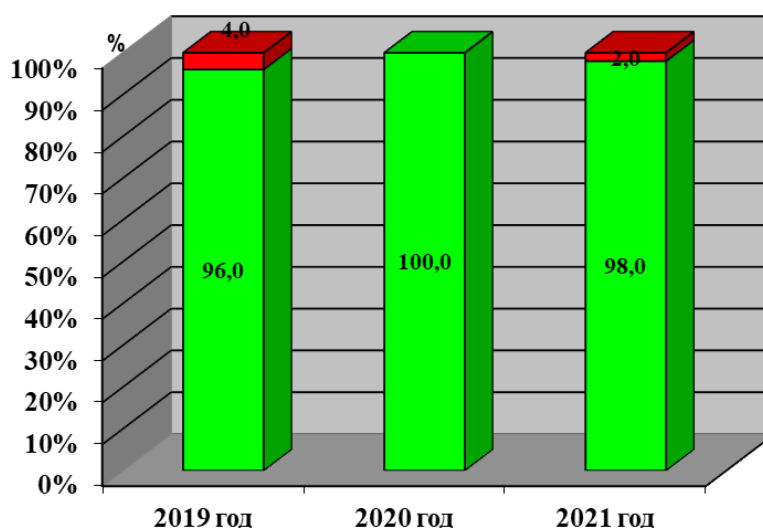
Информация о степени удовлетворенности представителей организации качеством проведенной СОУТ



■ Профильные подразделения компаний удовлетворены качеством проведенной СОУТ.

■ Участники Отчета не удовлетворены качеством проведенной СОУТ.

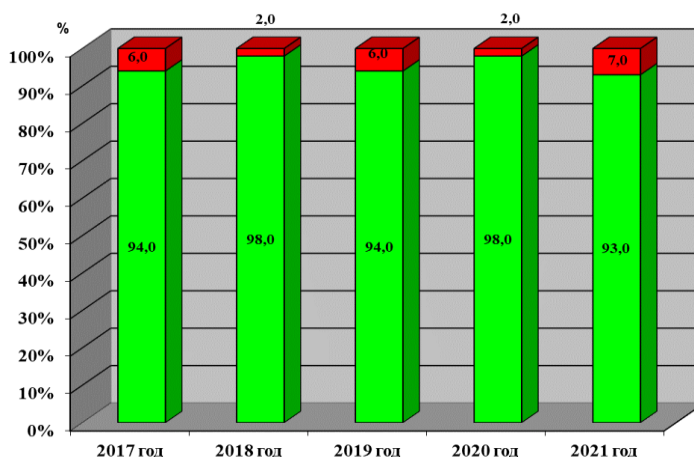
Информация о случаях несогласия работников с результатами СОУТ



■ Случаев несогласия работников с результатами СОУТ не было.

■ Случаи несогласия работников с результатами СОУТ имели место.

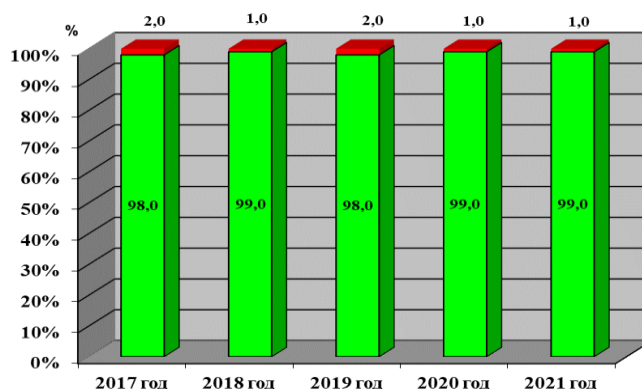
5.4.12. Информация об обеспечении проведения в отчетном году за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации



■ Участники Отчета обеспечивали проведение данных медицинских осмотров (обследований).

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких обследований (МУП «ВГЭС», филиал «Бурейская ГЭС» ПАО «РусГидро», филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро», филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ПАО «РусГидро», филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «Россети Волга», АО «Севкавказэнерго»).

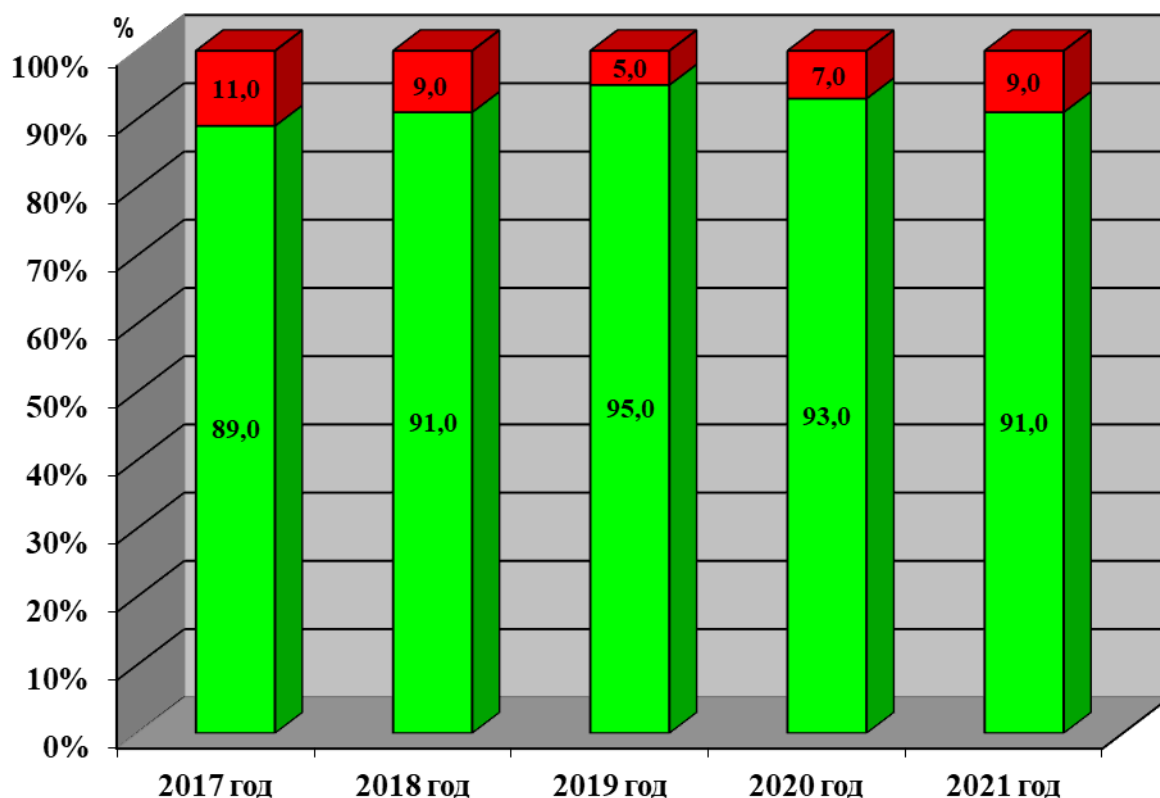
5.4.13. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктажей по охране труда, организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим



■ Участники Отчета обеспечивали проведение инструктажей.

■ Проведение инструктажей не обеспечено.

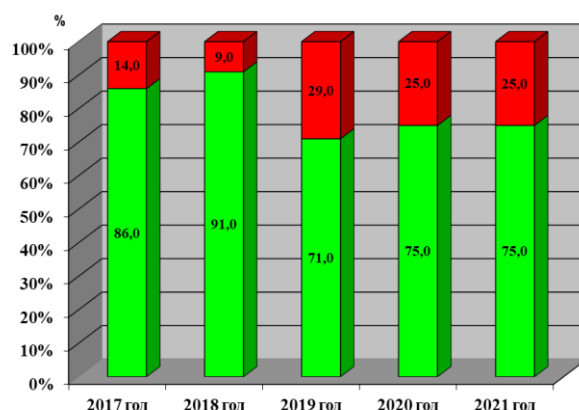
5.4.14. Информация об обучении лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведения их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы



 Участники Отчета обеспечивали обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.

 Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании, где данные требования необязательны).

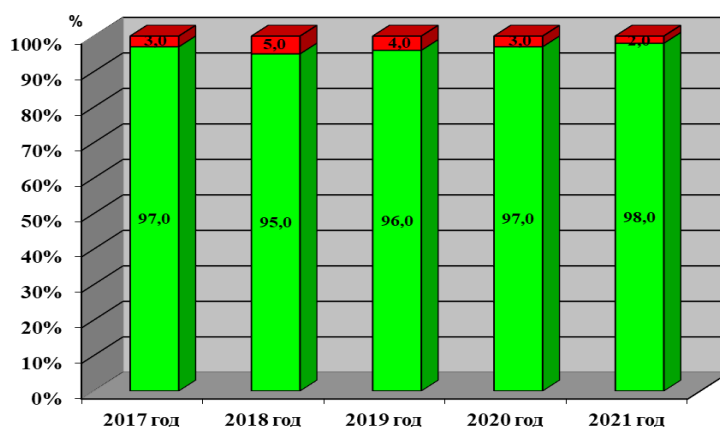
5.4.15. Информация о выполнении в отчетном году плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда:



■ В отчетном году план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда, выполнялся.

■ В отчетном году указанный план мероприятий не выполнялся (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании).

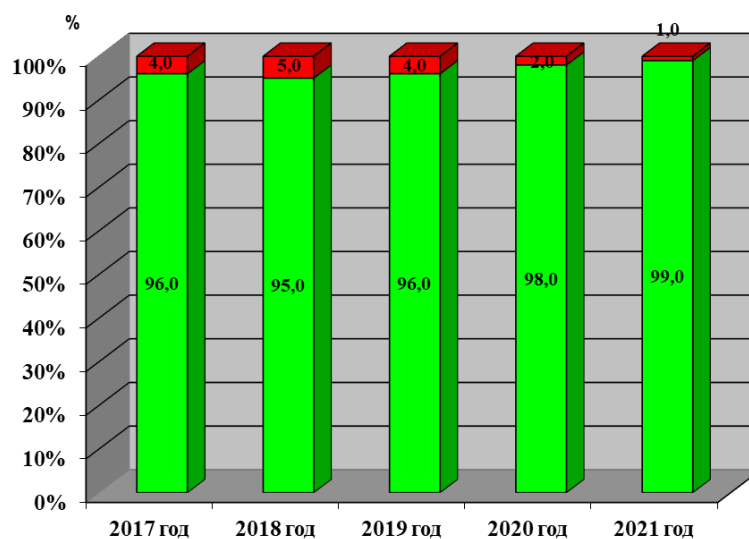
5.4.16. Информация об обеспечении работодателем приобретения и выдачи работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды, в соответствии с нормативными требованиями



■ Участники Отчета обеспечивали приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды, в соответствии с нормативными требованиями.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий в силу отсутствия рабочих мест, на которые необходимы средства индивидуальной защиты.

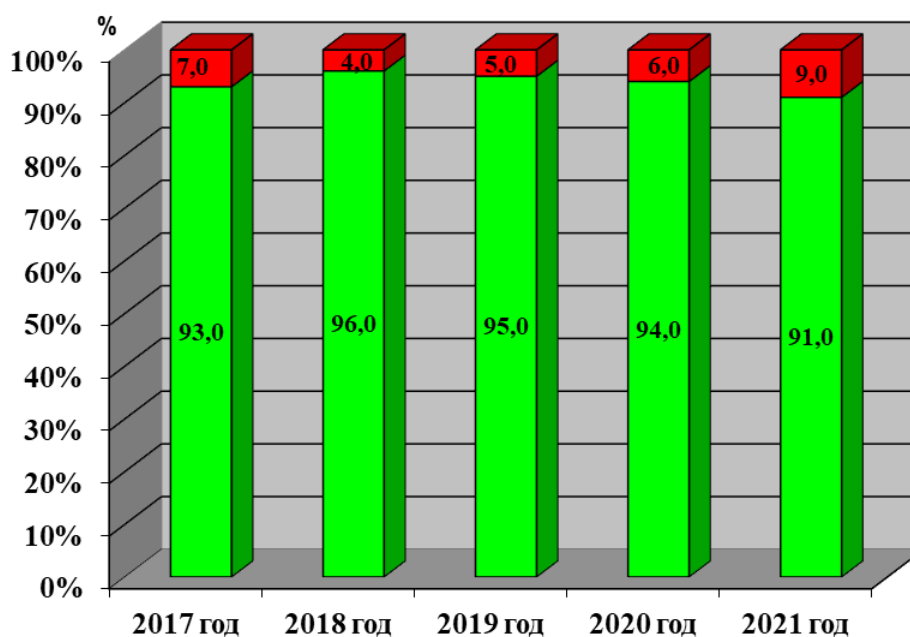
5.4.17. Информация об осуществлении Участниками Отчета контроля правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты



■ Участники Отчета обеспечивали контроль правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

■ Участники Отчета не обеспечивали данный контроль (энергосбытовые и управляющие компании, где СИЗ не выдаются из-за отсутствия опасных и вредных факторов на рабочих местах, требующих обеспечения работников СИЗ).

5.4.17.а. Информация о несчастных случаях на производстве, связанных с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты



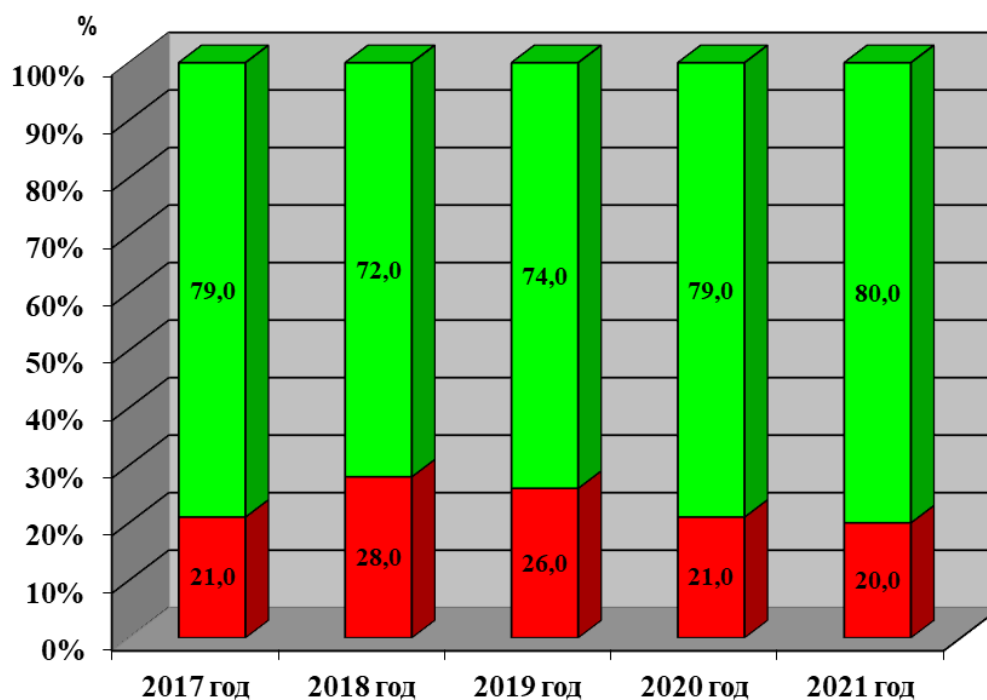
 Подобных несчастных случаев в отчетном периоде не зафиксировано.

 У Участников Отчета были несчастные случаи на производстве, связанные с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты, а именно:

- травма глаз по причине неприменения защитных очков;
- термическое поражение электрической дугой по причине неприменения электрических средств защиты;
- удар электрическим током по причине неприменения индивидуальных сигнализаторов напряжения, указателей напряжения;
- поражение электрическим током со смертельным исходом по причине невыполнения пострадавшим технических мероприятий для обеспечения безопасности выполнения работ, приближения пострадавшего на недопустимое расстояние к токоведущим частям, находящимся под рабочим напряжением;
- поражение электрическим током со смертельным исходом по причине неприменения работником средств индивидуальной защиты;
- ожоги лица 1-2 степени ввиду того, что при определении совпадения фаз в ячейке 10 кВ (прикосновение к токоведущим частям, которые находятся под напряжением) работник не использовал средства защиты лица (щиток защитный лицевой) в результате чего из-за неисправности указателя напряжения (дефект завода изготовителя) произошел пробой изоляции с возникновением электрической дуги;
- падение с опоры ЛЭП.

Информация о количестве несчастных случаев на производстве у Участников Отчета в 2021 году	
Количество случаев в организации:	Количество Участников Отчета:
0	108
1	3
2	2
3	2
ВСЕГО:	114

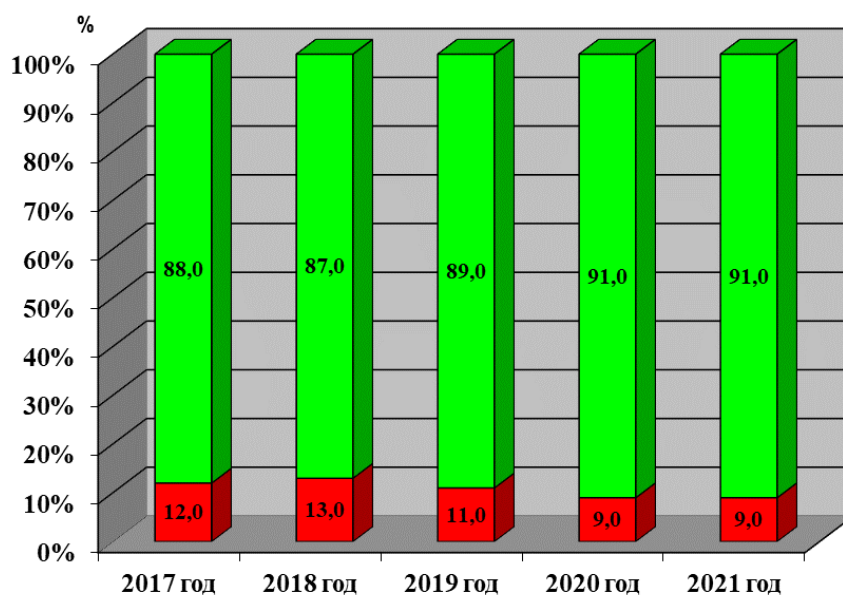
5.4.17.6. Информация о случаях травматизма



■ У Участников Отчета случаев травматизма в отчетном году не было.
■ Участники Отчета подтвердили, что у них имели место случаи травматизма в отчетном году:

Количество случаев травматизма	Участники Отчета				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	10	14	8	10	9
2	1	7	10	5	5
3	4	6	2	3	-
4	4	1	2	1	6
5-16	2	1	1	2	1
ВСЕГО:	21	29	23	21	21

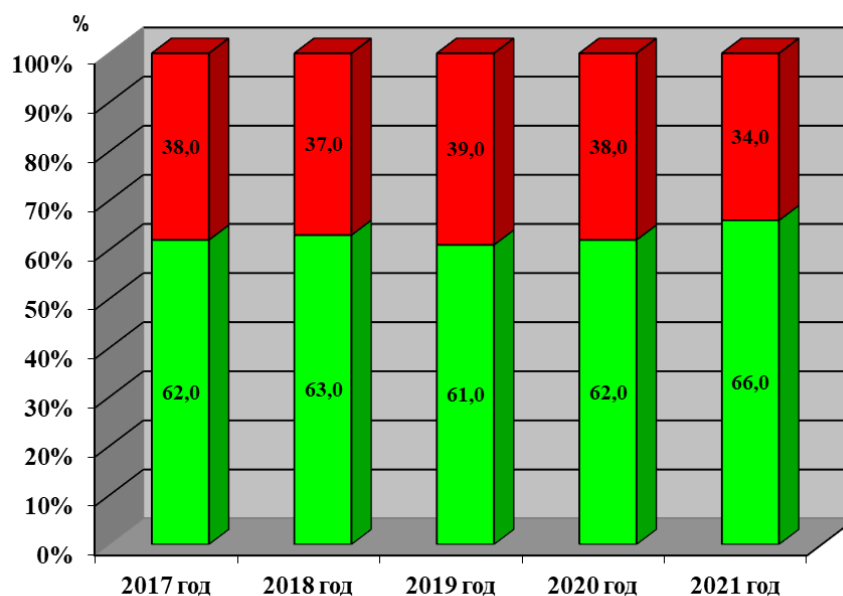
5.4.17.в. Информация о несчастных случаях на производстве со смертельным исходом



■ У Участников Отчета несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году не было.

■ Участники Отчета подтвердили, что у них имели место несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в отчетном году (1-3 случая).

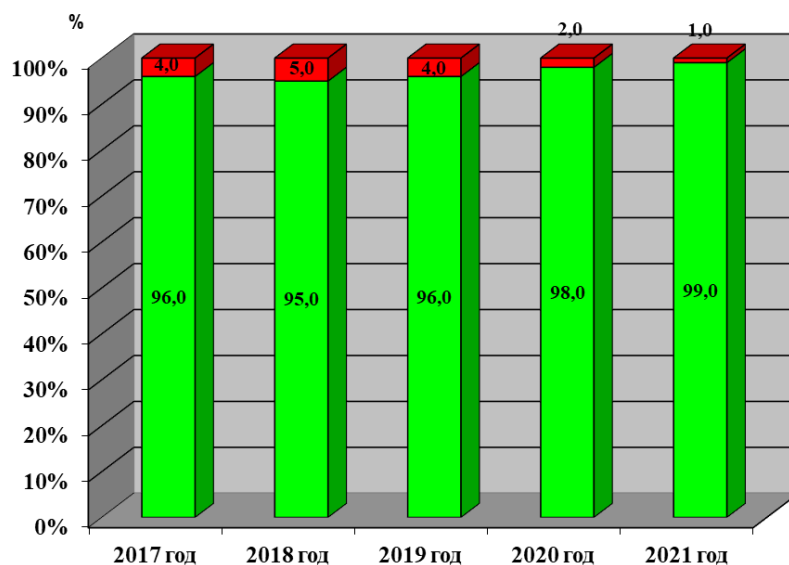
5.4.18. Информация о проведении работодателем учета и анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности



■ Участники Отчета проводили учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

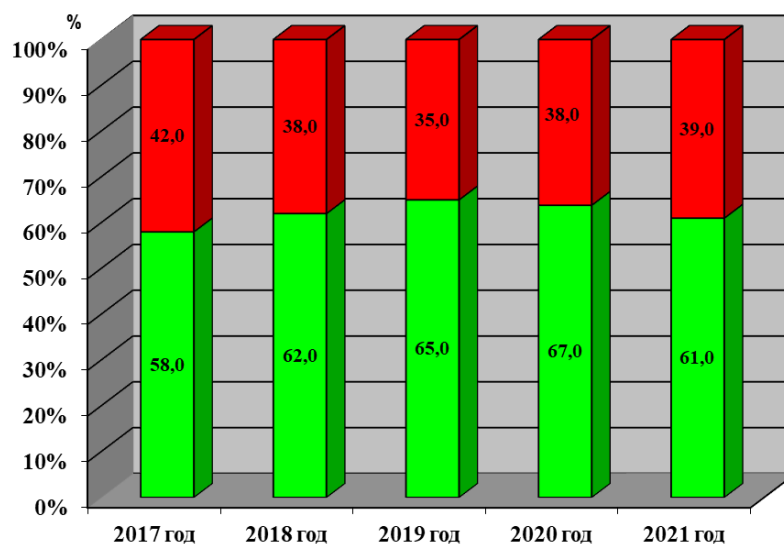
■ Участники Отчета такой анализ не проводили.

Информация о выявлении (впервые) в отчетном году случаев профессиональных заболеваний



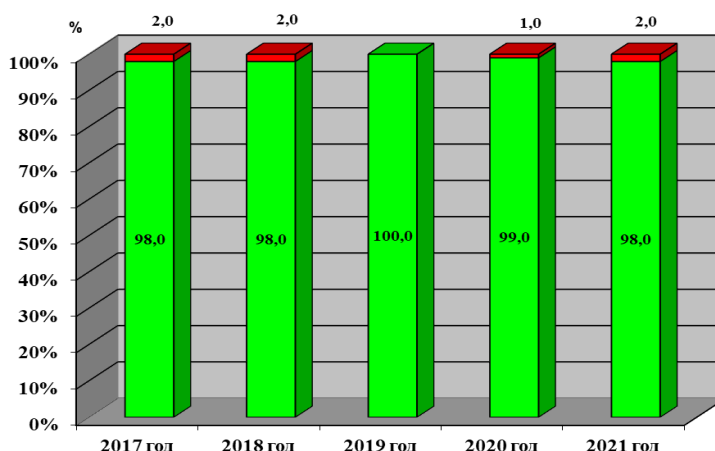
■ Случаев не выявлено.
■ Участники Отчета выявили (впервые) в отчетном году профессиональные заболевания.

5.4.19. Информация о разработке на основе анализа условий труда работающих мероприятий по профилактике производственных заболеваний



■ Участниками Отчета были разработаны мероприятия по профилактике производственных заболеваний на основе анализа условий труда работающих.
■ Мероприятия по профилактике производственных заболеваний не были разработаны.

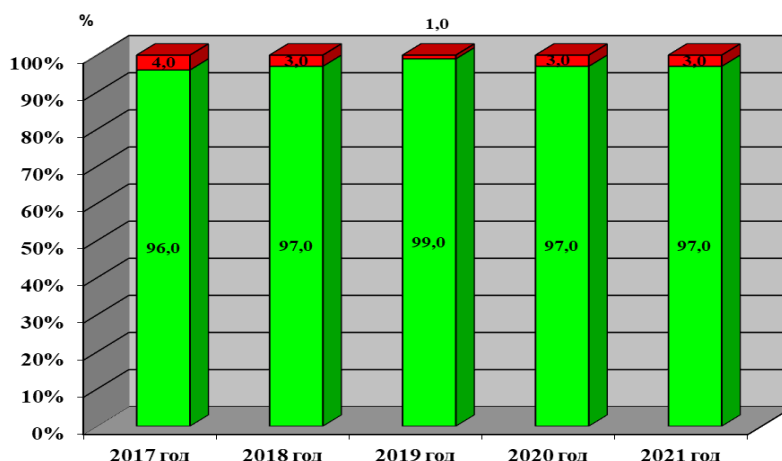
5.4.20. Информация об обеспечении работодателем в отчетном году реализации мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников



В отчетном году работодатель обеспечивал реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.

Данные мероприятия в отчетном году не реализовывались (по причине отсутствия финансовых возможностей).

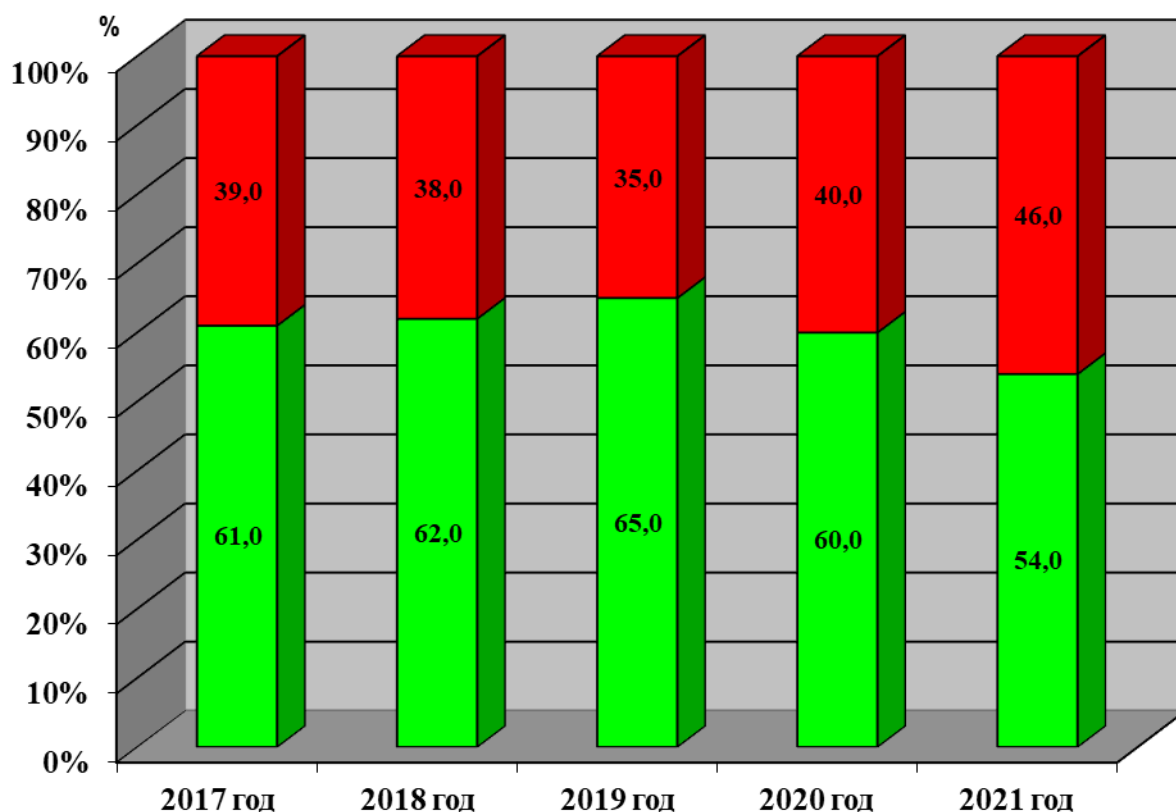
5.4.21. Информация о разработке в организациях Перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н



Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н разработан и выполняется.

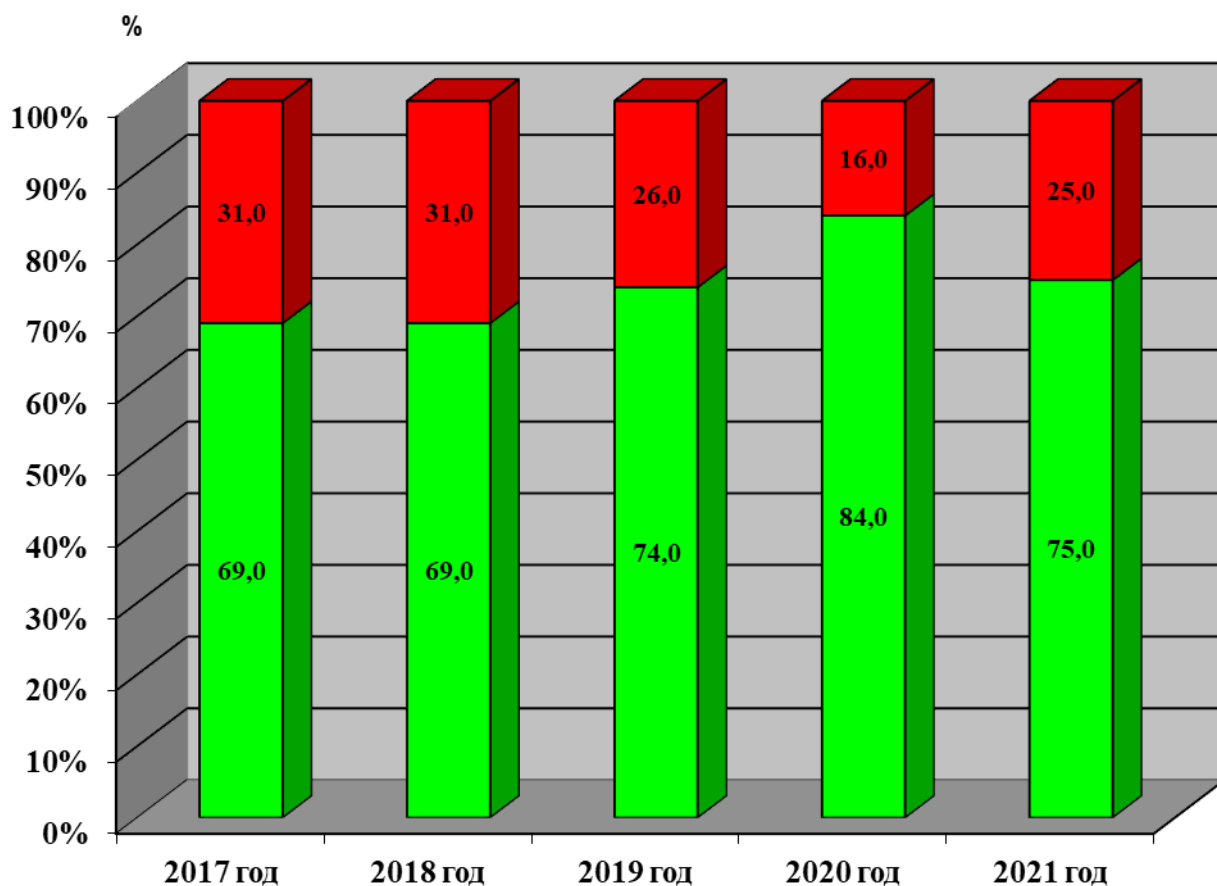
Данный перечень разработан не был (профессиональные риски отсутствуют).

5.4.22. Информация об организации в отчетном году обследований в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения



- Красный сегмент:** Подобные обследования не проводились по следующим причинам:
- отсутствовали прецеденты и необходимость направления на обследования;
 - отсутствие по данному виду деятельности медицинских учреждений, с которыми возможно было заключить договоры в местах нахождения структурных подразделений;
 - не было случаев нарушения трудовой дисциплины;
 - проводились предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры;
 - ежедневный контроль обеспечивается представителями охраны;
 - состояние работников находится по постоянным ежедневным контролем руководителей структурных подразделений.
- Зеленый сегмент:** В отчетном году Участниками Отчета организовывались обследования в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения.

5.4.23. Информация об использовании работодателями возможности возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

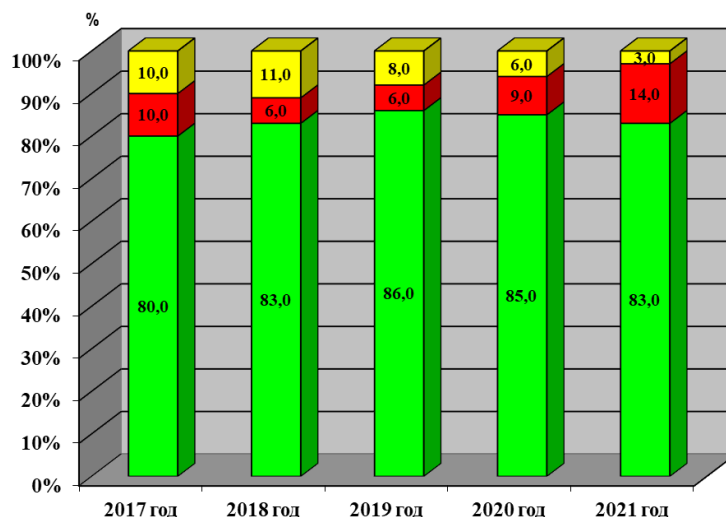


■ В отчетном году Участники Отчета использовали возможность возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (возврат от 10 до 100%).

■ Данная возможность не использовалась в том числе по следующим причинам:

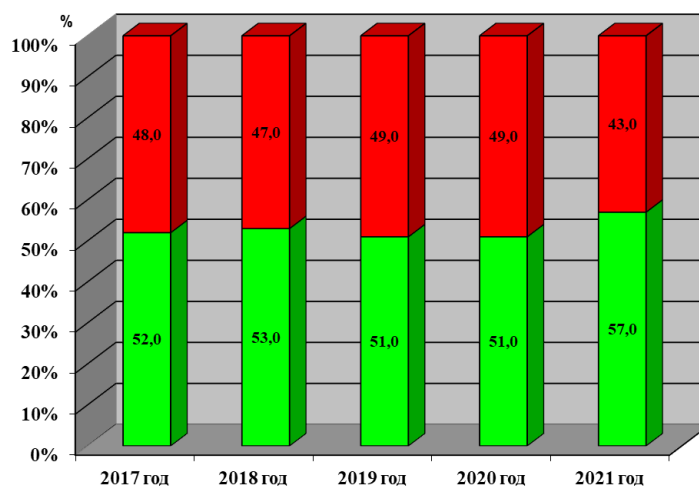
- отсутствуют случаи травматизма и профессиональных заболеваний на производстве;
- трудоемкий процесс с незначительным возвратом.

5.4.24. Информация о соответствии в отчетном году штатной численности специалистов по охране труда соответствующих подразделений требованиям ст. 217 ТК РФ и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10



- У Участников Отчета штатная численность специалистов по охране труда соответствующих подразделений соответствовала установленным требованиям.
- Частичное соответствие требованиям (отклонение от нормативов в количестве от 1 до 12 человек).
- Не соответствует требованиям.

5.4.25. Информация о содействии профсоюза формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда

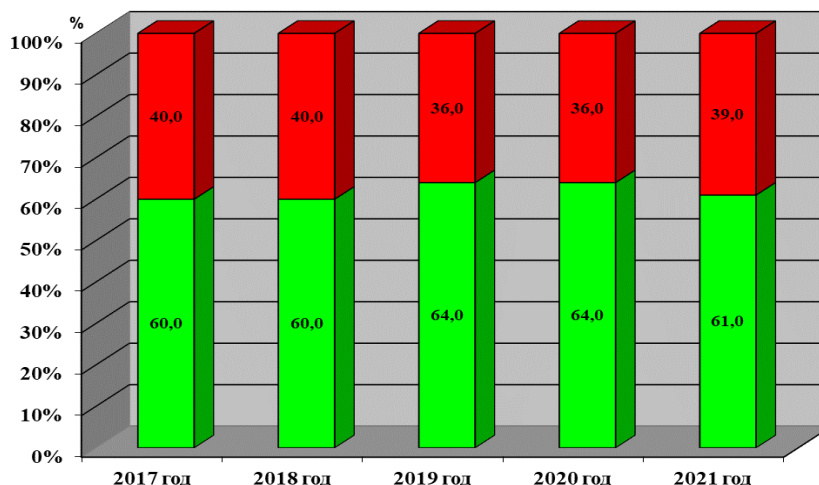


- Работодатели указали, что профсоюз в данной деятельности не участвовал.

Работодатели указали, что профсоюз содействовал формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда, а именно:

- в рамках проведения Дней охраны труда ежемесячно проводились проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- велась разъяснительная работа в коллективе уполномоченными по охране труда;
- проводилась индивидуальная разъяснительная работа;
- проводились встречи, беседы с работниками, рассмотрение документации по охране труда;
- вывешивалась наглядная агитация;
- выдавались бесплатные талоны в спортивный комплекс;
- проводились выездные проверки рабочих мест;
- проводилось обсуждение тем по соблюдению охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета;
- проводились заседания совместных комиссий, групповые рейды, пропаганда здорового образа жизни;
- проведена конференция, на которой освещались вопросы охраны труда;
- проводились инструктажи, внеочередные инструктажи, издание локально-нормативных актов;
- работа проводилась через совместные комитеты по охране труда;
- проведение селекторов и личных бесед о нетерпимости к нарушителям требований охраны труда;
- согласование инструкций по охране труда, плана работы кабинета охраны труда, информирование работников о состоянии охраны труда в филиале;
- участие в днях охраны труда;
- участие представителей профкома в работе комиссий по разбору случаев допущения работниками грубых нарушений требований охраны труда.

5.4.26. Информация о разработке в отчетном году на основе анализа условий труда работающих мероприятий по профилактике производственных заболеваний

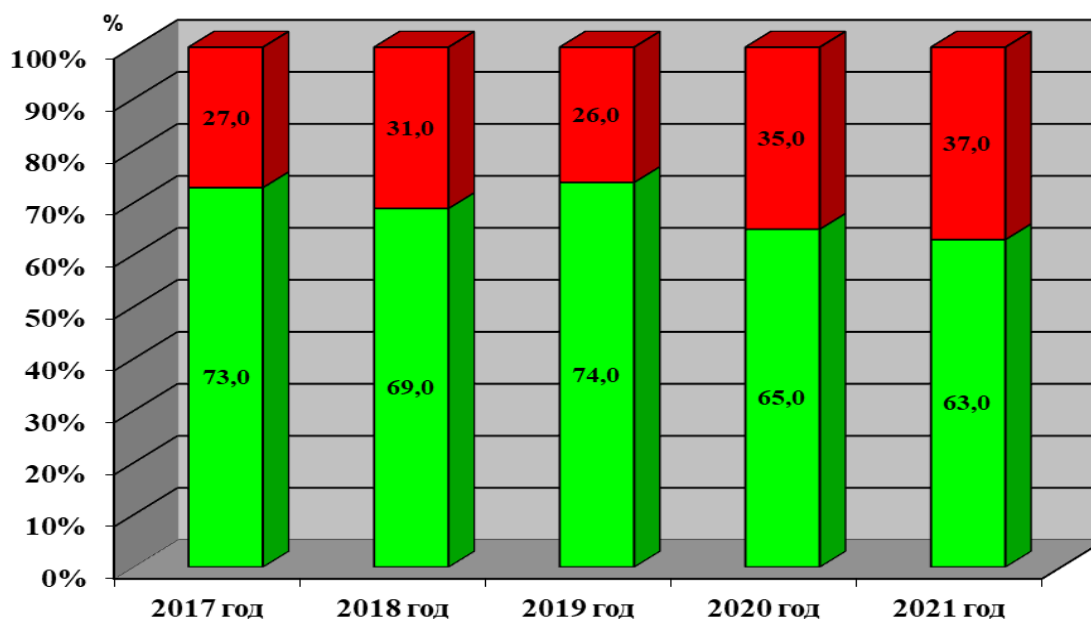


Участники Отчета указали, что подобные мероприятия не реализовывались.

Участники Отчета указали, что в отчетном году реализовывались мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний, а именно:

- вакцинация против Гриппа;
- профилактика заболеваний ОРВИ и COVID-19;
- вакцинация клещевого вирусного энцефалита, дифтерии, столбняка, гепатита А;
- флюорографическое обследование (выявление туберкулеза);
- обследования центра проф. медицины, лабораторные исследования крови на ВИЧ, СПИД;
- диспансеризация;
- витаминизация;
- периодические медосмотры;
- проведение ЛФК на предприятии;
- санаторно-курортное лечение;
- проведена неделя ВИЧ;
- плакаты, презентации от МОТ;
- членами комиссии проводились беседы, подготовлен и распространен агитационный материал;
- рассылка информации по внутреннему ресурсу, проведение лекториев;
- работники, выполняющие функции обеспечения психофизиологической надежности персонала, приняли участие в проведении технико-экономической учебы по темам: соблюдение правил личной безопасности при оказании первой помощи, простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся с кровью, правила и порядок первичной обработки ран.

5.4.27. Информация о проведении работодателем и профсоюзом совместной работы по пропаганде здорового образа жизни



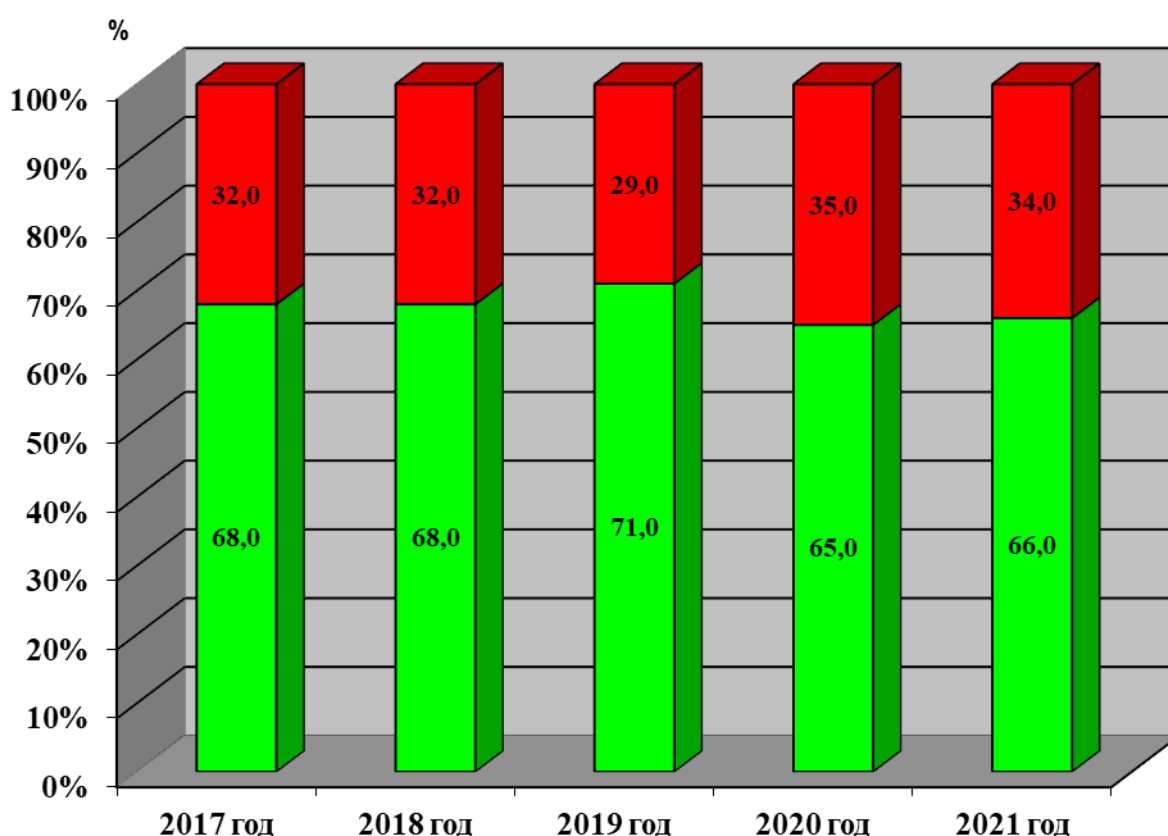
■ Участники Отчета указали, что совместно с профсоюзом подобная работа не проводилась.

■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом проводилась совместная работа по пропаганде здорового образа жизни, а именно:

- компенсация затрат на спортивные секции работникам и их детям;
- компенсация расходов на приобретение абонементов в бассейн, тренажерный зал и пр. работникам и детям работников;
- предоставление абонементов в бассейны и спортзалы от профсоюза;
- аренда бассейнов, катков и спортивных залов;
- оплата групповых занятий в фитнес-центрах;
- приобретение спортивного инвентаря;
- проведение регулярные занятий по теннису, волейболу, баскетболу и футболу;
- проведение турниров по хоккею, футболу, волейболу, настольному теннису;
- проведение спартакиад между подразделениями филиала;
- внутрикорпоративные культурно-массовые и спортивные мероприятия;
- участие в районных спартакиадах (зимние, летние);
- участие в Городской спартакиаде среди руководителей;
- участие во Всероссийском спортивном марафоне *vmaraфone* (Минэнерго России);
- проведение турниров по различным видам спорта;

- проведение Дней здоровья;
- проведение соревнований с участием семей работников;
- ежедневное проведение физкультминуток, пятиминуток здоровья (по радиосвязи);
- организация соревнований online;
- информационные сообщения о целесообразности участия в физкультурно-оздоровительных занятиях;
- коллективный отдых;
- организация походов;
- туристические маршруты выходного дня;
- разъяснительные беседы с персоналом о важности здорового образа жизни работников в жизнедеятельности организации.

5.4.28. Информация о проведении в отчетном году уполномоченными лицами по охране труда проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах



Работодатели сообщили, что подобные проверки не проводились.

Участники Отчета указали, что уполномоченные (доверенные) лица по охране труда проверяли состояние условий и охраны труда на рабочих местах. Эффективность работы и пожелания Участники Отчета изложили следующим образом:

Эффективность (из числа организаций, где проверки проводились):

- эффективно (10%);
- хорошо (4%);
- удовлетворительно (12%);
- низкая эффективность (2%).

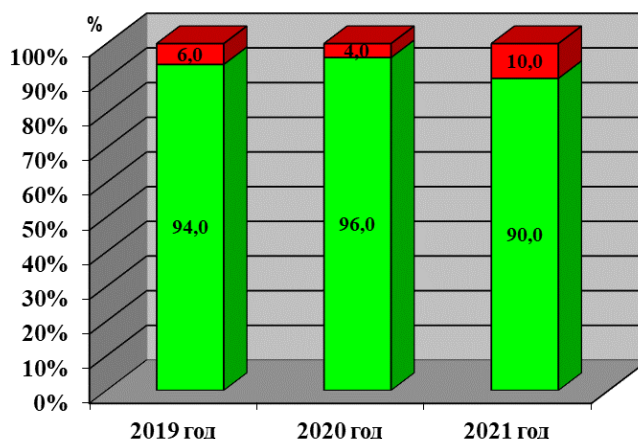
Результаты деятельности:

- данная работа приводит к соблюдению сотрудниками правил охраны труда;
- по результатам проверок разработаны мероприятия, направленные на устранение нарушений и их причины;
- уровень охраны труда по сравнению с 2019 годом изменился в лучшую сторону. Повысилось качество производимых проверок в рамках Дня ОТ и ПБ, производственного контроля и внезапных проверок. Проводимые проверки показали, что наиболее распространенные нарушения (такие как недостаток средств защиты, спецодежды, оборудование для оснащения комнат хранения и т.д.) связаны с недостаточным финансированием мероприятий по ОТ;
- уменьшилось количество замечаний;
- уменьшилось количество случаев несоблюдения требований ОТиТБ.

Предложения:

- необходима постоянная пропаганда безопасного выполнения работ;
- необходимо усилить контроль за состоянием средств защиты и предсменных медосмотров, по санитарному состоянию зданий и территорий;
- необходимо исключить формальный подход со стороны уполномоченных лиц по охране труда;
- необходимо установить приоритет соблюдения требований правил охраны труда над скоростью выполнения работ;
- необходимы меры мотивации и регламентация работы уполномоченных по охране труда.

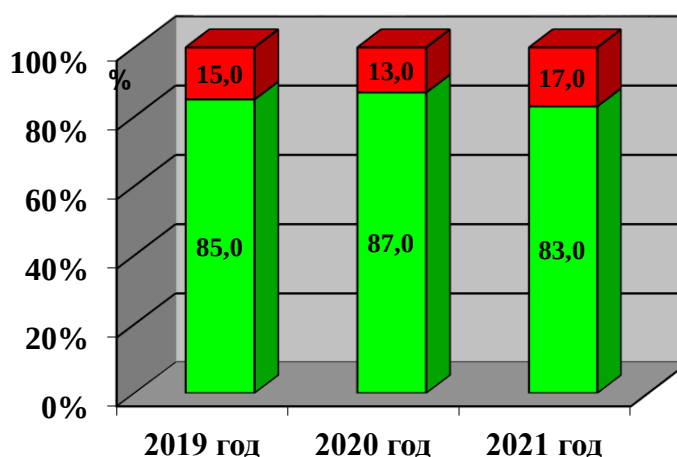
5.4.29. Информация об обеспечении работодателем приобретения спецпитания, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с требованиями нормативных правовых актов



■ Участники Отчета подтвердили обеспечение приобретения спецпитания, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

■ Участники Отчета не обеспечивали приобретение спецпитания, смывающих и обезвреживающих средств.

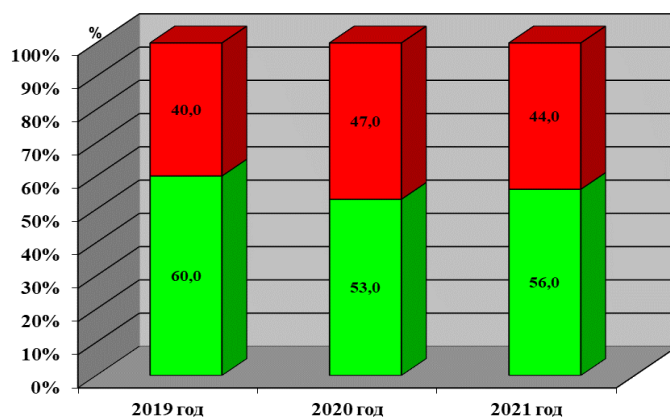
5.4.30. Информация об обеспечении работодателем стирки, сушки, ремонта и замены средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями нормативных правовых актов



■ Участники Отчета подтвердили обеспечение работников стиркой, сушкой, ремонт и замену средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

■ Участники Отчета не предоставляли поддержку такого рода.

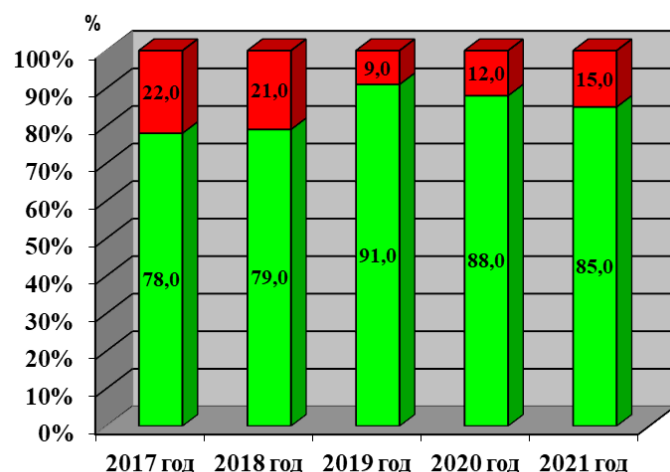
5.4.31. Информация о наличии в коллективных договорах специальных норм, касающихся работников, условия труда которых отнесены к классам условий труда 3.3, 3.4 и 4 (в соответствии с ФЗ «О СОУТ»)



■ В коллективные договоры организаций включены специальные нормы, касающиеся работников, условия труда которых отнесены к классам условий труда 3.3, 3.4 и 4.

■ В коллективных договорах не содержится подобных норм.

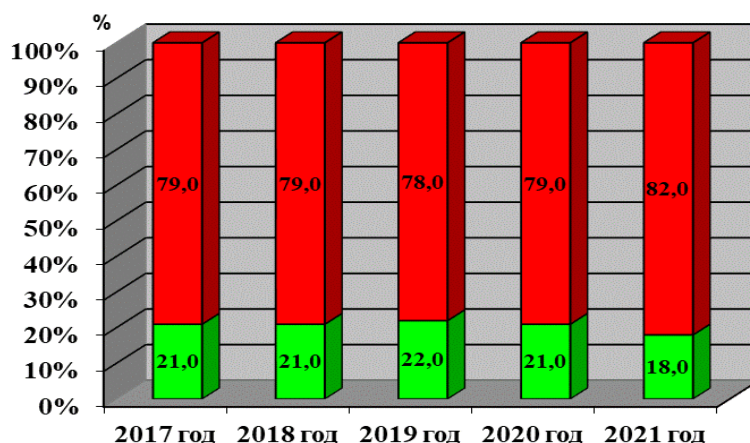
5.4.32. Информация о проведении Участниками Отчета обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 года № 695



■ Участники Отчета подтвердили проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 года № 695.

■ Участники Отчета сообщили об отсутствии обязательных психиатрических освидетельствований работников.

5.4.33. Информация о создании Участниками Отчета лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала



Участники Отчета подтвердили наличие лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

Участники Отчета сообщили об отсутствии лабораторий психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

5.5. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации

Прежде чем перейти к статистической информации данного раздела, необходимо отметить, что в пункте 6.1 ОТС перечислены обязательные льготы, гарантии и компенсации, поэтому их невключение в коллективные договоры, локальные нормативные акты не освобождает работодателей от необходимости их предоставления. Напротив, льготы и гарантии, предусмотренные пунктом 6.2 ОТС, не являются безусловно обязательными и зависят от конкретных финансовых возможностей организации и конкретных договоренностей сторон социального партнерства на локальном уровне.

Диаграммы, приведенные в данном разделе Отчета, наглядно демонстрируют практику предоставления льгот, гарантий и компенсаций, установленных ОТС. При этом, помимо информации о наличии в коллективных

договорах (локальных нормативных актах) Участников Отчета норм, предусматривающих предоставление льгот, гарантий и компенсаций, в данном разделе отражена информация о применении (востребованности) этих льгот, гарантий и компенсаций в течение последних пяти лет.

5.5.1. Обязательные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные пунктом 6.1 ОТС

Выплату льгот, гарантий и компенсаций согласно пункту 6.1 ОТС в отчетном году предусмотрели от 67% до 99% Участников Отчета.

Наиболее распространенными среди Участников стали такие выплаты, как:

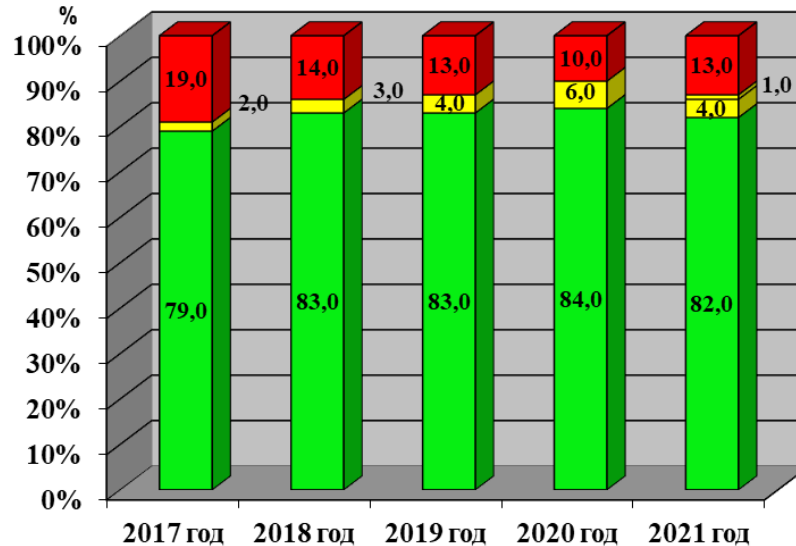
- выплата при рождении ребенка (98% Участников);
- выплата семье работника в связи со смертью работника (99% Участников);
- выплата работнику в связи со смертью близких родственников (99% Участников).

Льготами и гарантиями, по которым предстоит расширить круг участников, является:

- доплата к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя (67% Участников);
- доплата детям погибшего на производстве работника по случаю потери кормильца (69% Участников);
- реализация программ негосударственного пенсионного обеспечения (69% Участников).

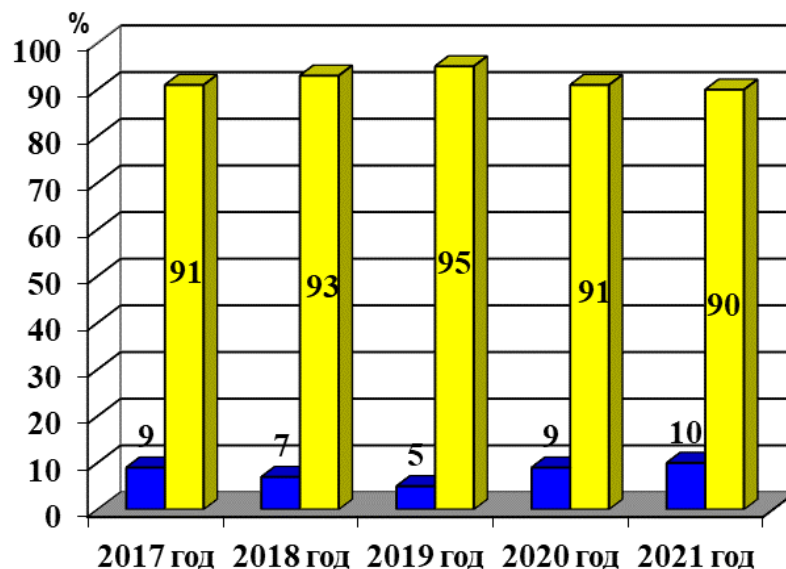
5.5.1.1. Сведения о выплатах единовременного пособия (материальной помощи):

а) в случае гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего:



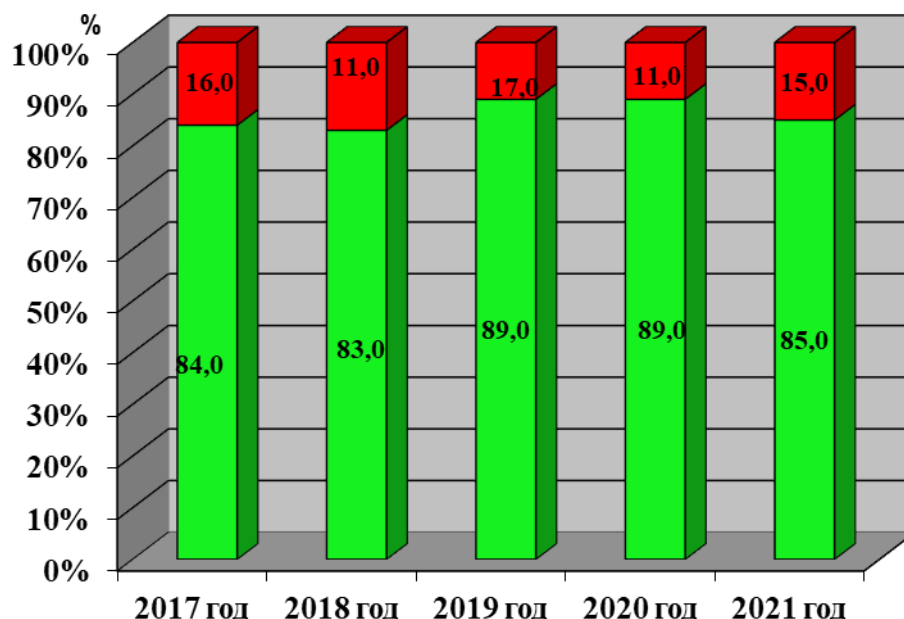
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере годового заработка погибшего.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в меньшем размере.
- Данная выплата не предусмотрена.

Информация о применении данной выплаты:



- Выплата применялась в отчетном году.
- Случаев применения данной выплаты не было.

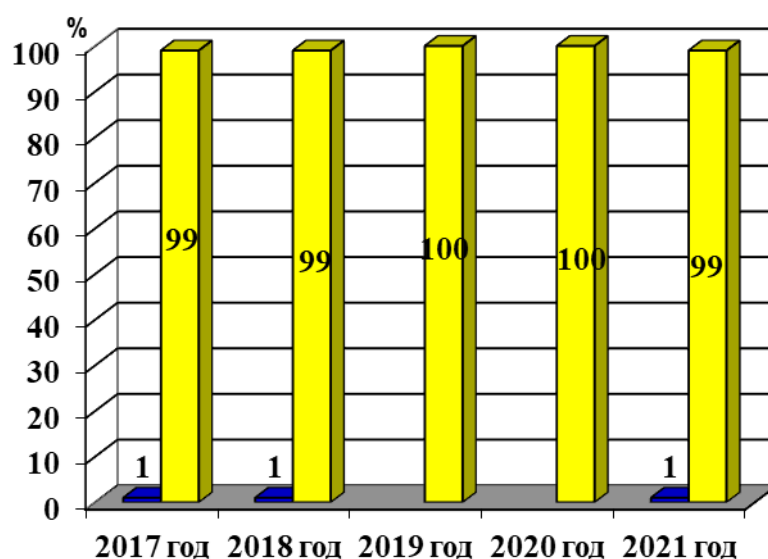
- б) в связи с установлением инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания в размерах:**
- инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень способности к трудовой деятельности) не менее 75% годового заработка:



■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 75% годового заработка.

■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

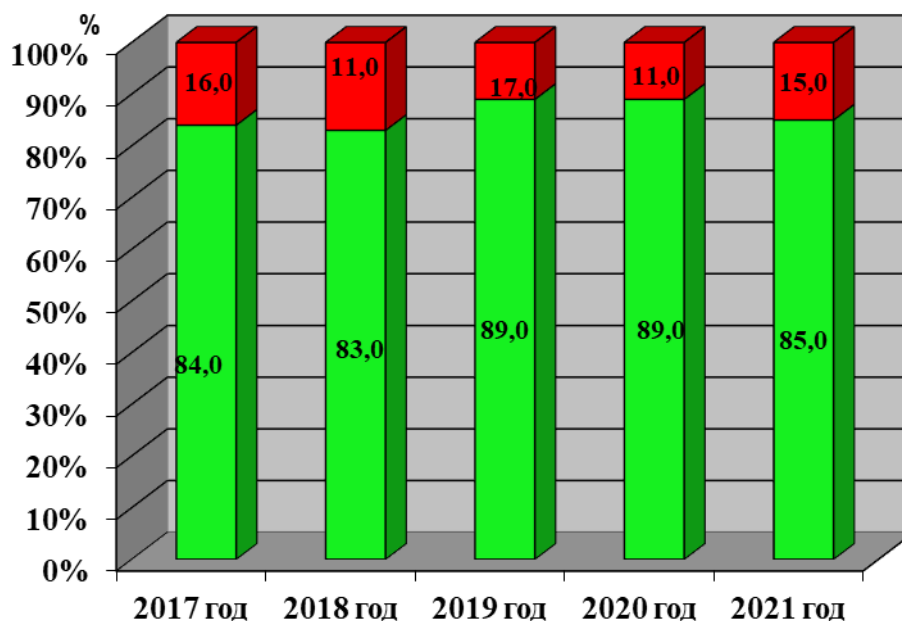
Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась в отчетном году.

■ Случаев применения данной выплаты не было.

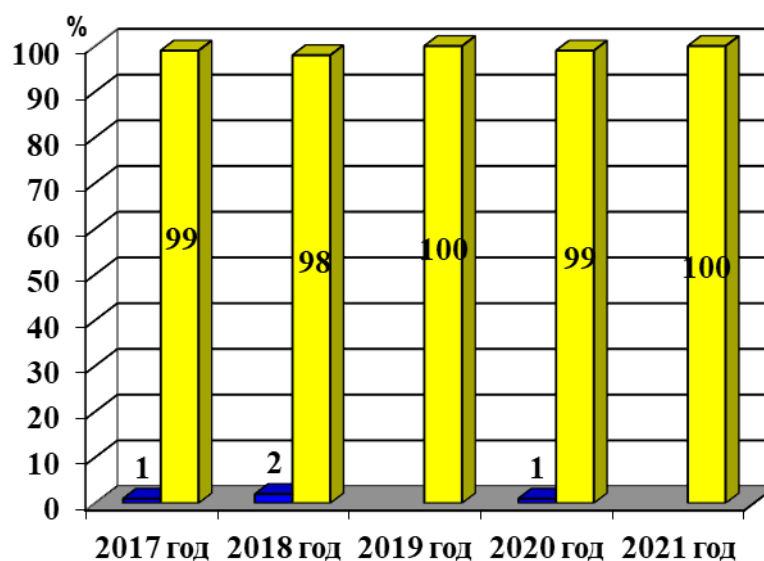
- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень способности к трудовой деятельности) не менее 50% годового заработка:



■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 50% годового заработка.

■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

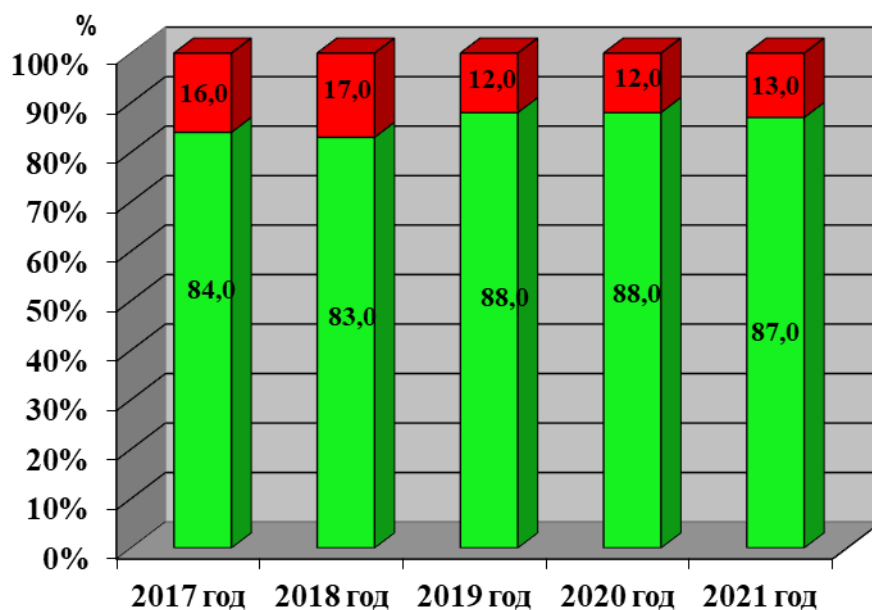
Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась в отчетном году.

■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

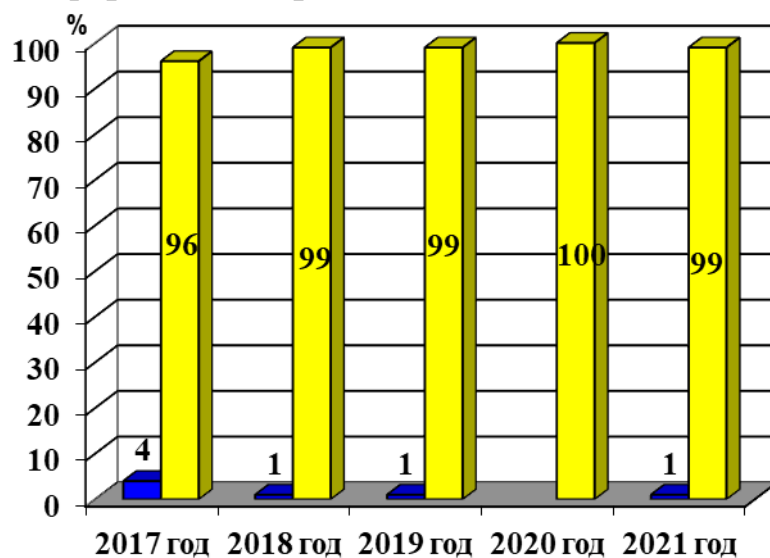
- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень способности к трудовой деятельности) не менее 30% годового заработка:



■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 30% годового заработка.

■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

Информация о применении данной выплаты:

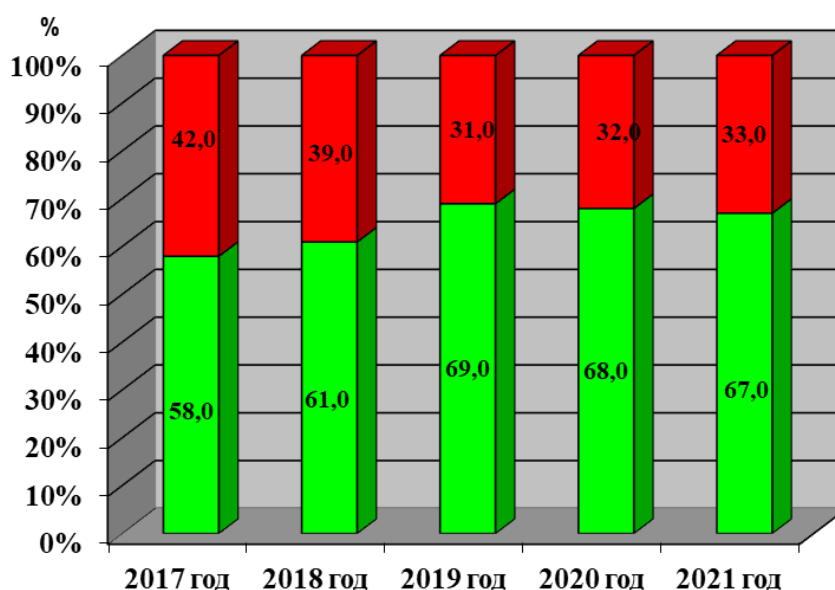


■ Выплата применялась в отчетном году.

■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

5.5.1.2. Информация о доплатах:

а) к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя:

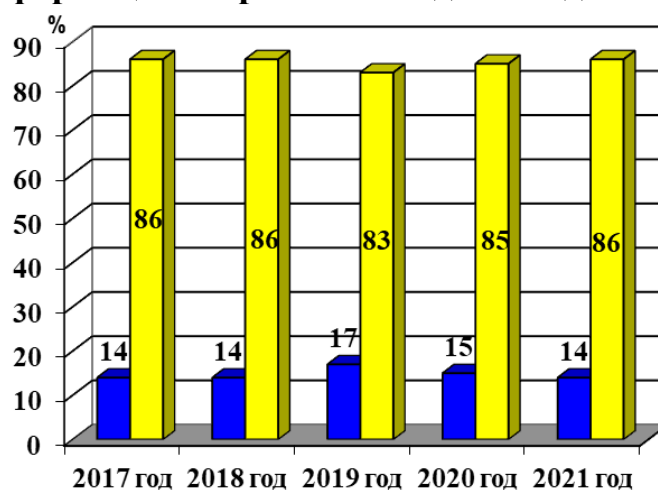


■ Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств Организации.

■ Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.

Размер доплат, руб. в мес.	Количество Участников Отчета
1000 – 2000	15
2001 – 8000	12
8001 – 10000	30
Более 10000	3
ВСЕГО:	60

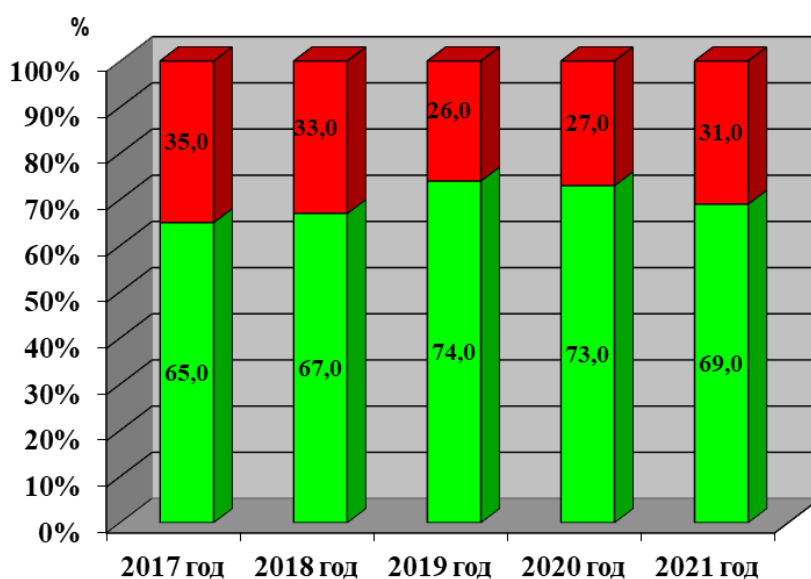
Информация о применении данной доплаты:



■ В отчетном году имелись случаи применения данной доплаты.

■ Случаев применения данной доплаты не зафиксировано.

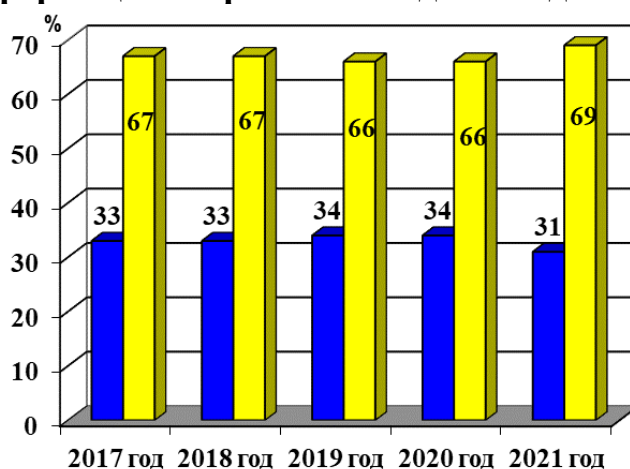
б) детям погибшего на производстве работника по случаю потери кормильца:



■ Участниками Отчета данная доплата предусмотрена.
■ Данная доплата не предусмотрена.

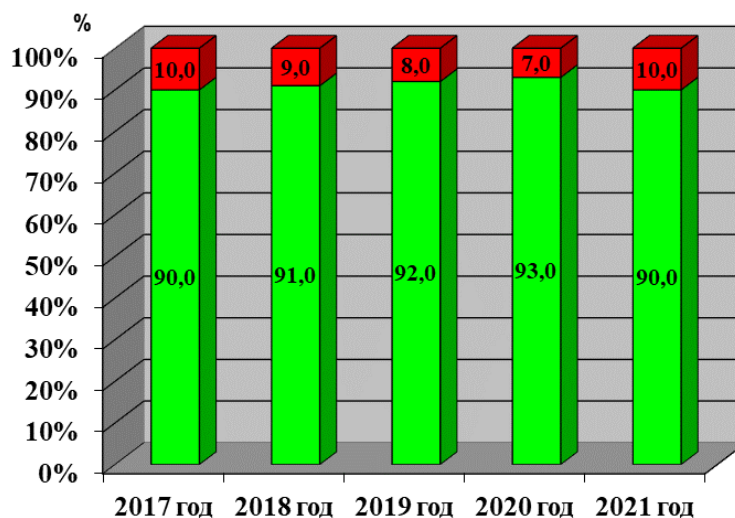
Размер доплат, руб. в мес.	Количество Участников Отчета
400 – 2000	11
2001 – 5000	10
5001 – 10000	19
более 10000	4
1 ДО	16
1 ММТС	3
ВСЕГО:	63

Информация о применении данной доплаты:



■ Доплата применялась в отчетном году.
■ Случаев применения данной доплаты не зафиксировано.

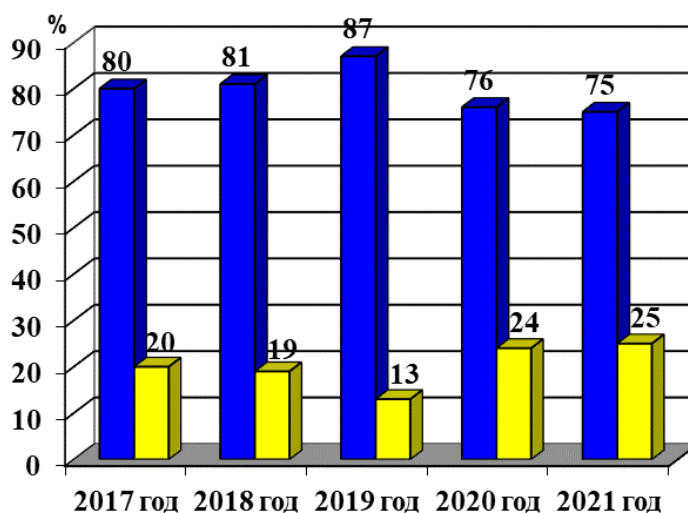
5.5.1.3. Информация о выплатах единовременной материальной помощи:
а) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые)



■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.
■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

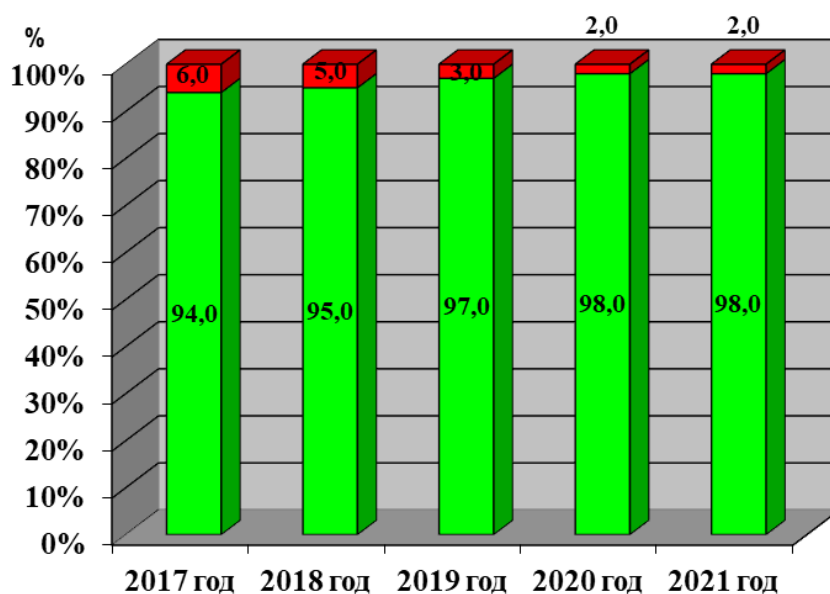
Размер доплат, руб. в мес.	Количество Участников Отчета
3000 – 5000	17
5001 – 7000	20
7001 – 10000	20
10001 – 30000	13
30001 – 90000	22
ВСЕГО:	82

Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась в отчетном году.
■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

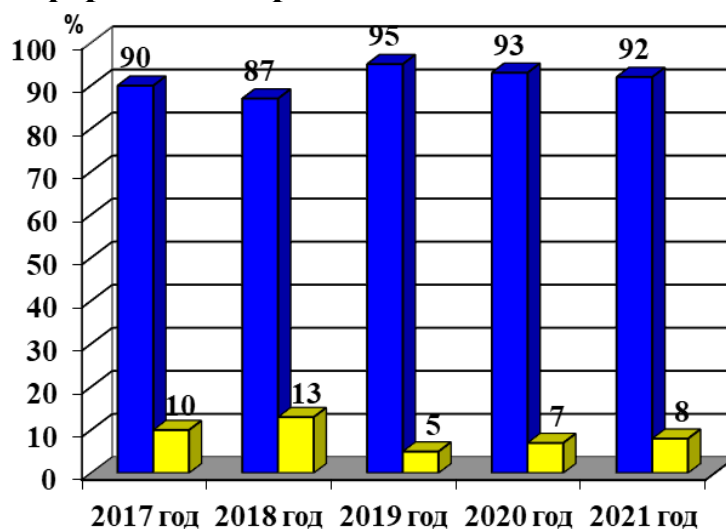
б) при рождении ребенка



■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.
■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

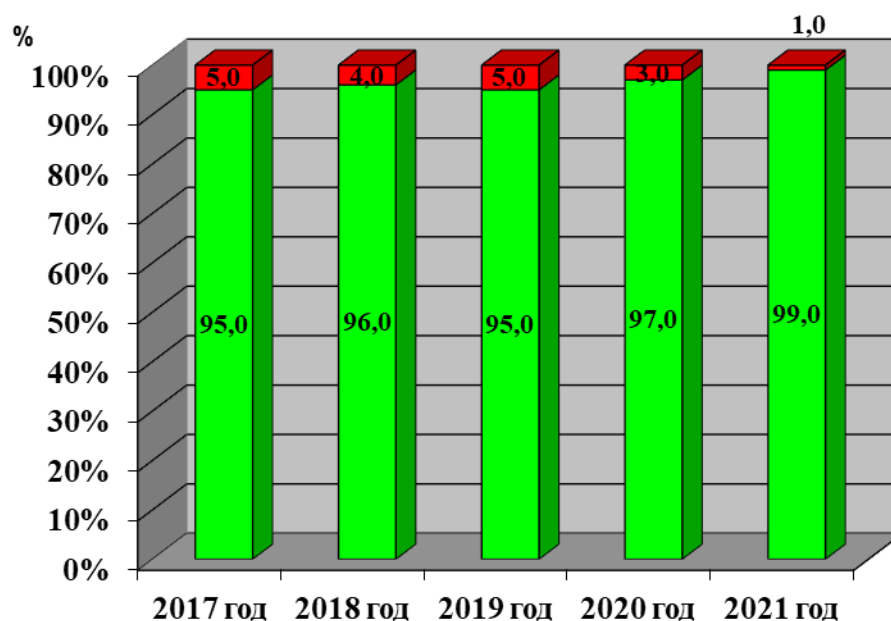
Размер доплат, руб. в мес.	Количество Участников Отчета
3000 – 5000	7
5001 – 7000	10
7001 – 9000	23
9001 – 15000	25
15001 – 100000	11
Более 100000	19
ВСЕГО:	95

Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась в отчетном году.
■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

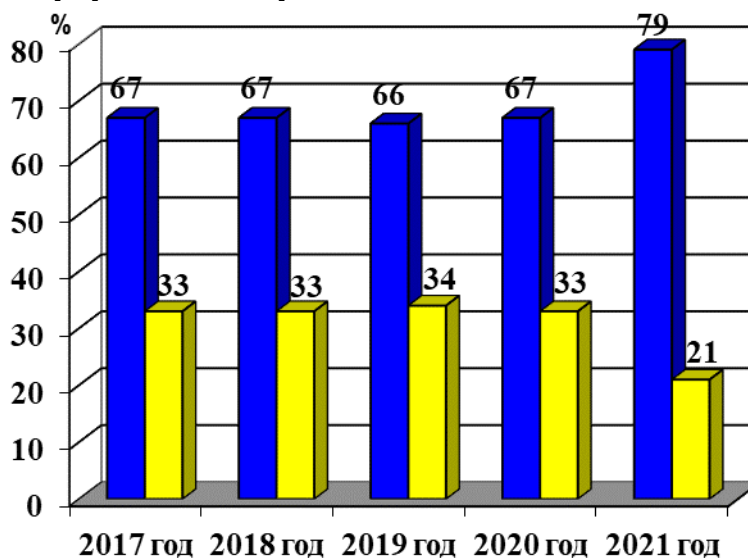
в) семье работника в связи со смертью работника



■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.
■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

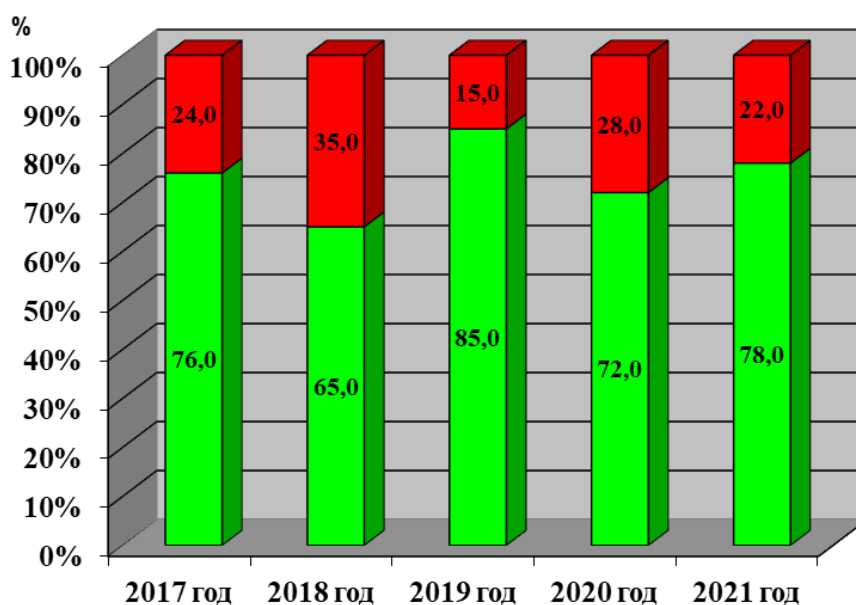
Размер доплат, руб. в мес.	Количество Участников Отчета
6000 – 10000	15
10001 – 2000	20
20001 – 30000	26
Более 30000	30
ВСЕГО:	91

Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась в отчетном году.
■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

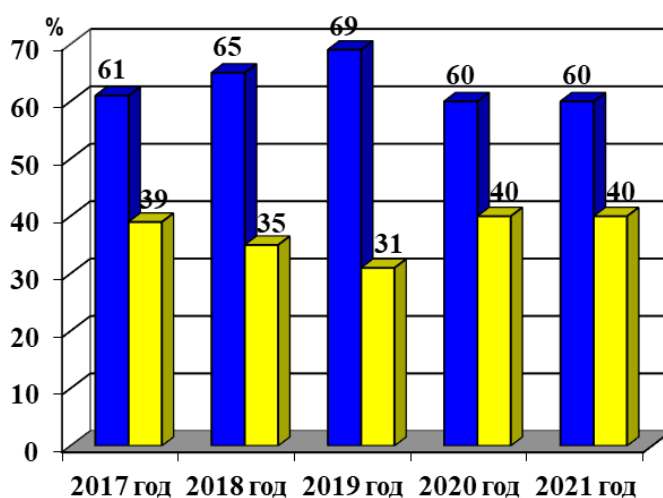
г) на организацию похорон ветеранов Организации



■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.
 ■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

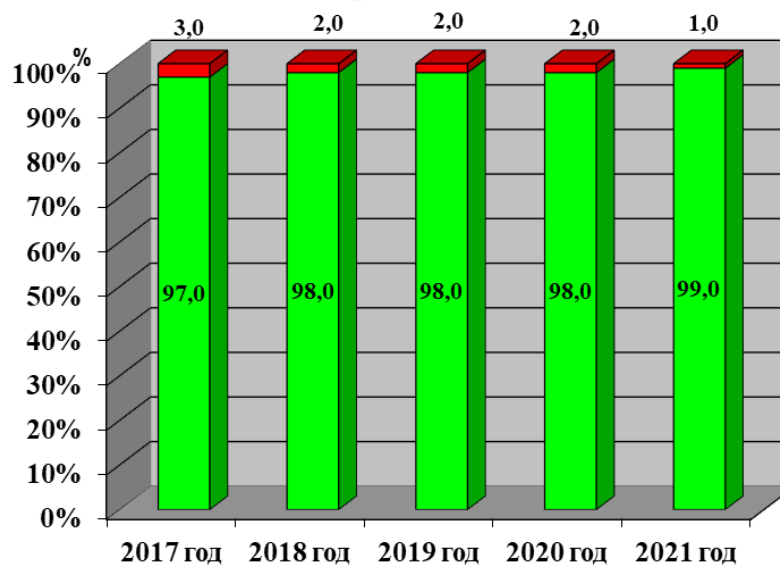
Размер выплат, руб. в мес.	Количество Участников Отчета
3000 – 8000	11
8001 – 10000	13
10001 – 20000	24
20001 – 50000	6
Более 50000	21
ВСЕГО:	73

Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась в отчетном году.
 ■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

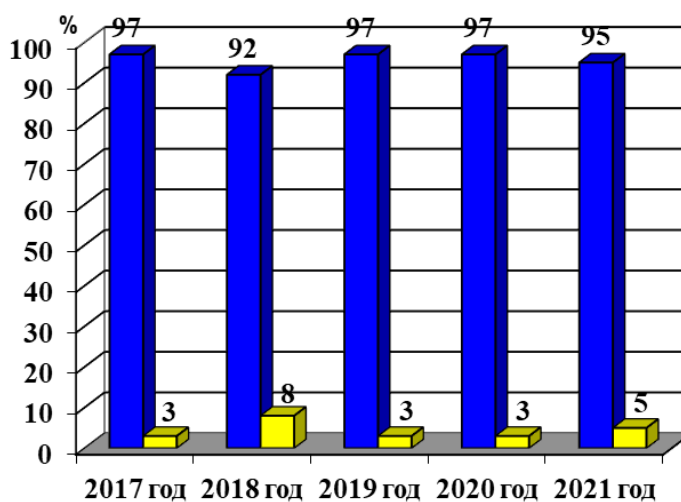
д) работнику в связи со смертью близких родственников (супруга -(и), детей, родителей)



■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.
 ■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

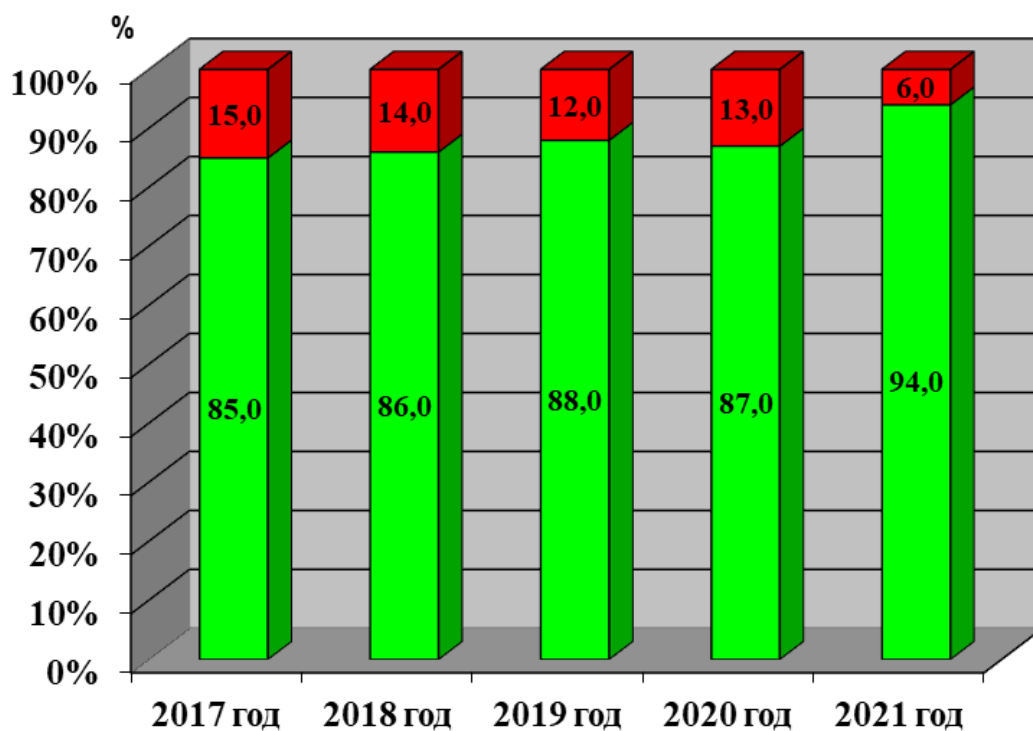
Размер выплат, руб. в мес.	Количество Участников Отчета
5000 – 7000	23
7001 – 10000	25
10001 – 20000	20
20001 – 60000	25
ВСЕГО:	83

Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась в отчетном году.
 ■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

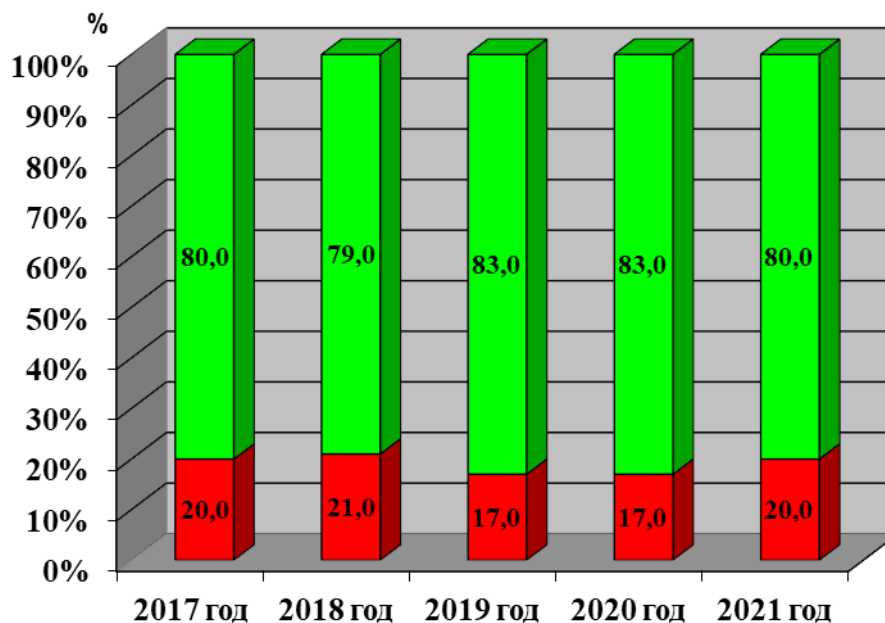
5.5.1.4. Информация о единовременной выплате при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск



 Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.

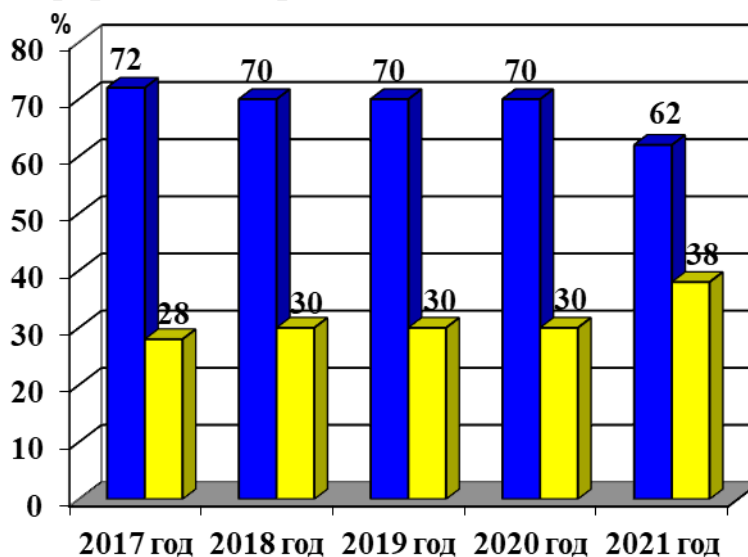
 Участники Отчета предоставляют данную выплату.

5.5.1.5. Информация о выплатах единовременной материальной помощи при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости



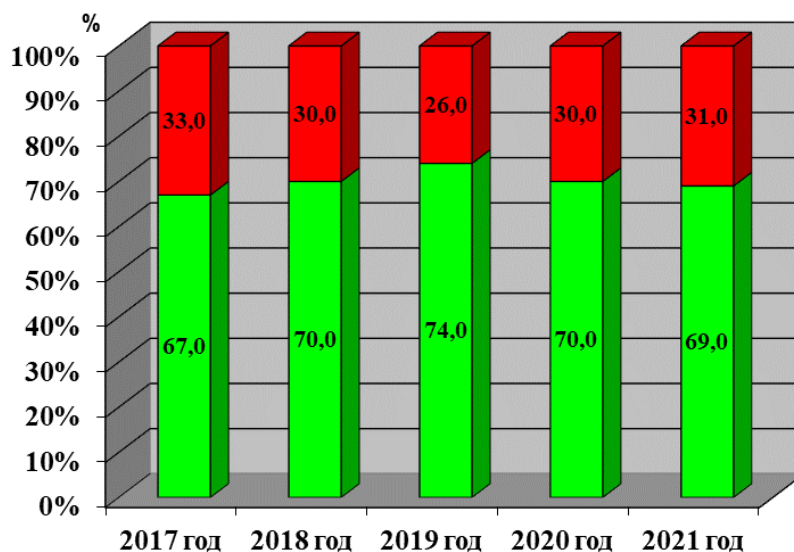
■ Данная выплата предусмотрена.
 ■ Данная выплата не предусмотрена.

Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась в отчетном году.
 ■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

5.5.1.6. Информация о реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения

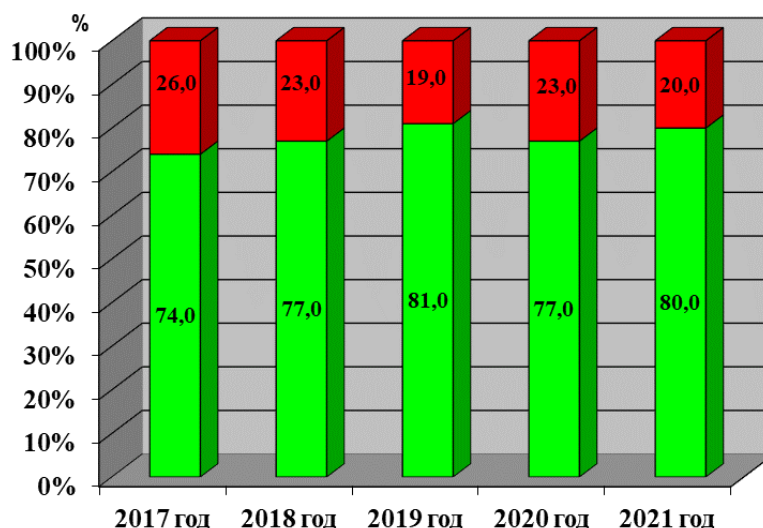


Участники Отчета реализуют программы негосударственного пенсионного обеспечения. В основном компании пользовались услугами АО «НПФ «Открытие», а также:

- АО «НПФ «Газфонд»;
- АО «НПФ «ВТБ Пенсионный фонд»;
- АО «НПФ «Профессиональный».

Участники Отчета не реализуют программы негосударственного пенсионного обеспечения.

5.5.1.7. Информация об осуществлении в отчетном году добровольного медицинского страхования работников



Участники Отчета осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников.

Добровольное медицинское страхование работников не осуществлялось.

П. 5.5.2. Льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные пунктом 6.2 ОТС, предоставление которых зависит от финансовых возможностей работодателя

Наиболее востребованными в энергокомпаниях в 2021 году стали следующие льготы, гарантии и компенсации, предоставление которых зависит от финансовых возможностей работодателя:

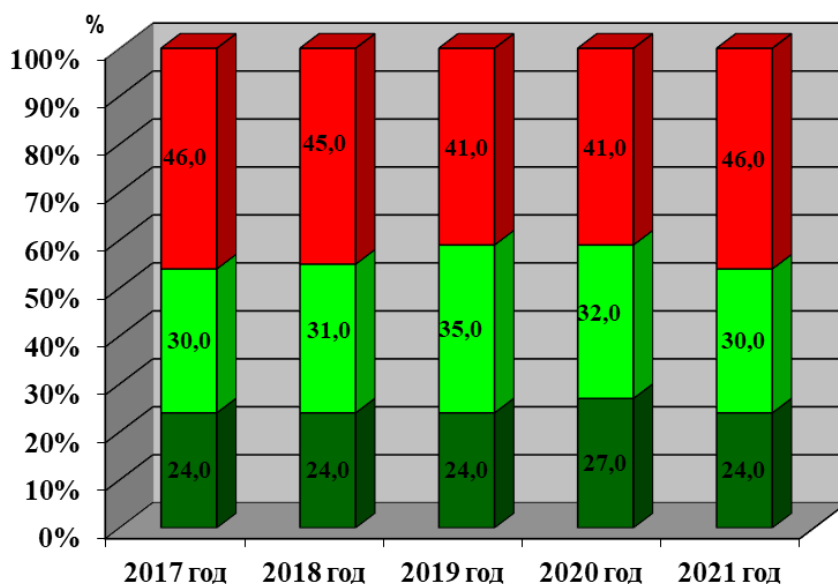
- единовременное вознаграждение работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий (применяли 85% Участников Отчета);
- страхование жизни работников на производстве (73% Участников Отчета);
- единовременная материальная помощь неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Организации и являющимся участниками Великой Отечественной войны, тружениками тыла, – в связи с празднованием Дня Победы (70% Участников Отчета).

Напротив, наименее используемыми льготами, гарантиями и компенсациями стали:

- реализация работодателями прав работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения (40% Участников Отчета);
- участие работодателя в улучшении жилищных условий работников (42% Участников Отчета);
- представление работникам права на 50-процентную скидку установленной платы за электрическую и тепловую энергию (46% Участников Отчета).

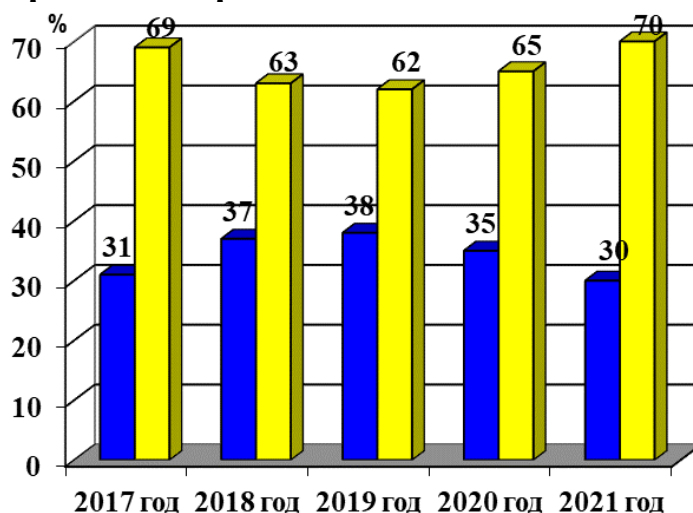
5.5.2.1. Информация о частичной или полной компенсации расходов работникам:

а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 6000 рублей в месяц:



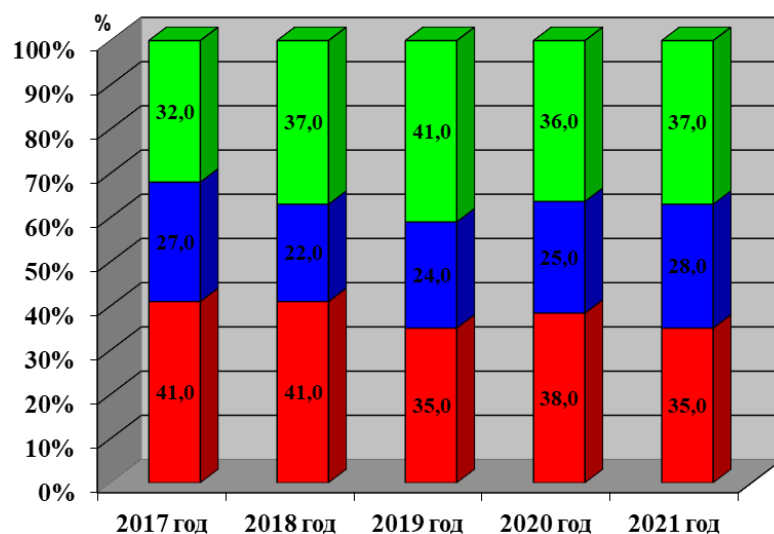
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.
- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере от 4500 до 9700 рублей в месяц.
- Участники Отчета полностью компенсировали расходы на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников.

Информация о применении данной компенсации:



- Компенсация применялась в отчетном году.
- Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

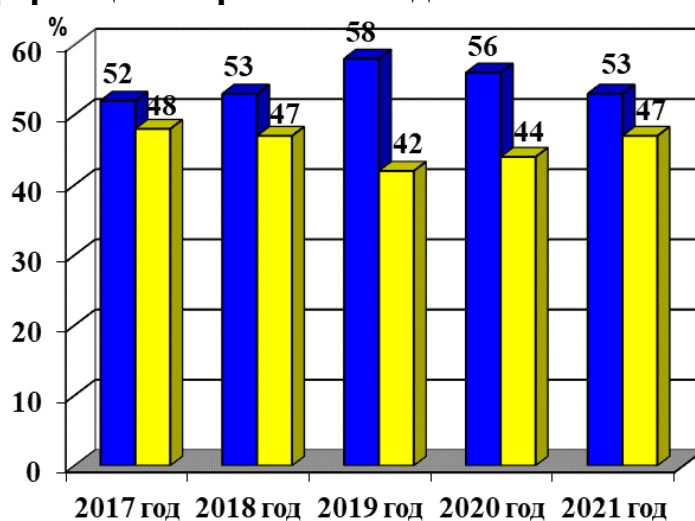
б) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей



- Участниками Отчета работникам выплачивалась частичная компенсация.
- Участниками Отчета выплачивалась данная компенсация в полном объеме.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

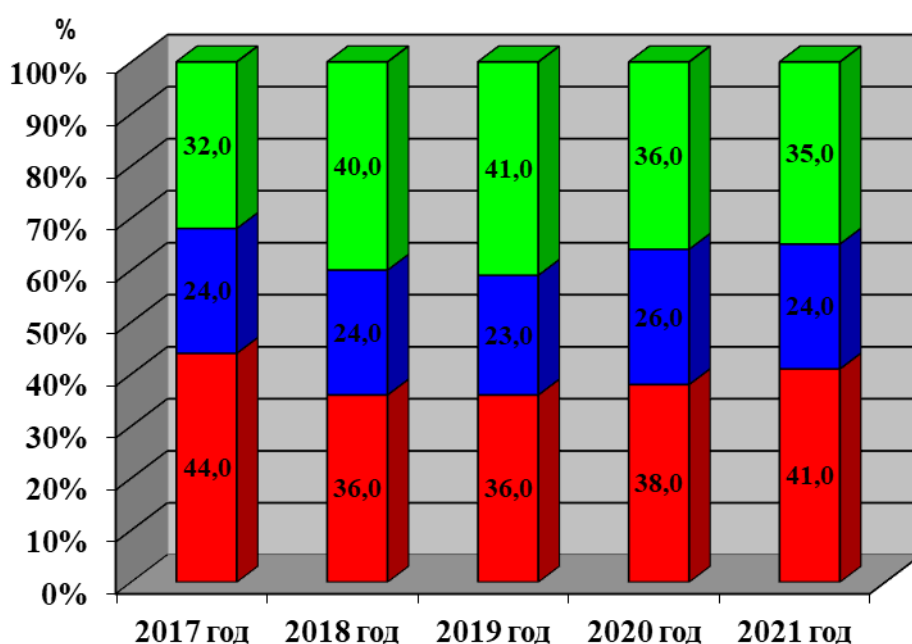
Размер выплат, руб. в мес.	Количество Участников Отчета
500 – 3000	19
3001 – 8000	20
8001 – 20000	21
Более 20000	5
ВСЕГО:	65

Информация о применении данной компенсации:



- Компенсация применялась в отчетном году.
- Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

в) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 6000 рублей в месяц

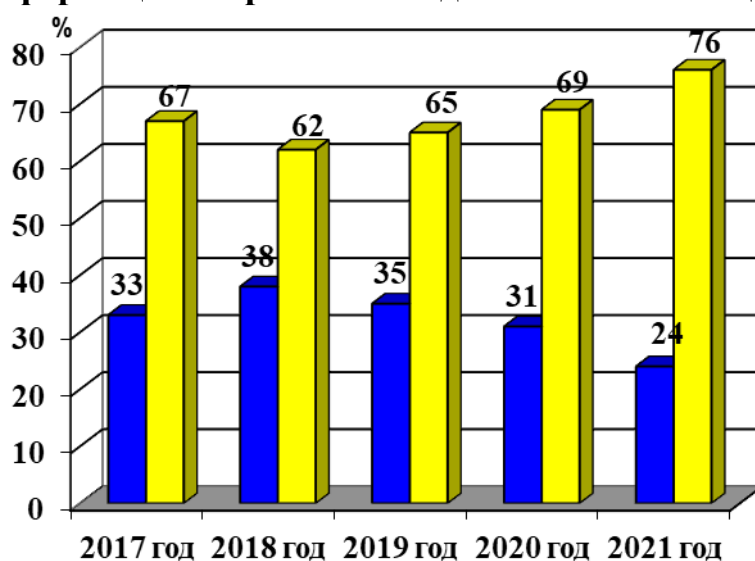


■ Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.

■ Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация расходов на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 6000 рублей в месяц.

■ Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

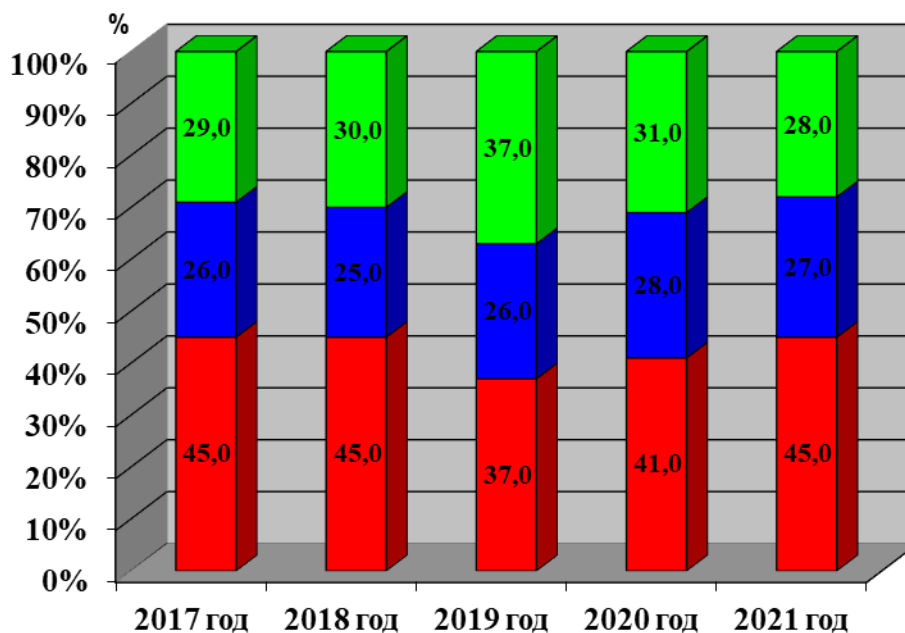
Информация о применении данной компенсации:



■ Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

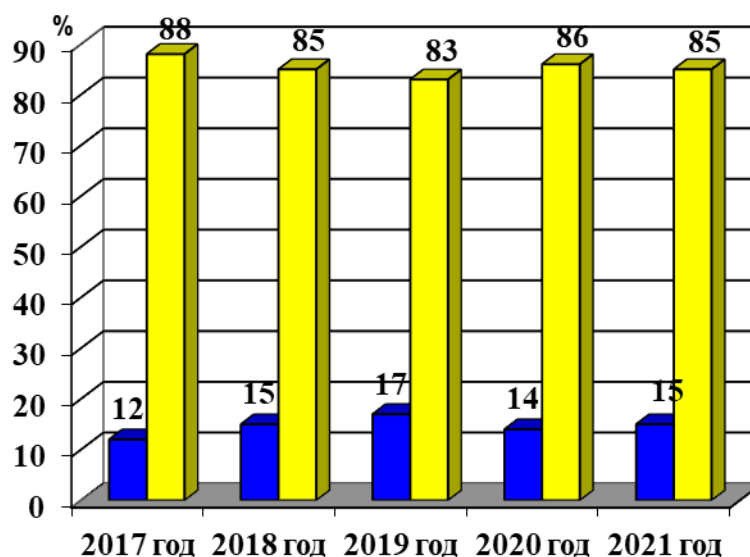
■ Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

г) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях



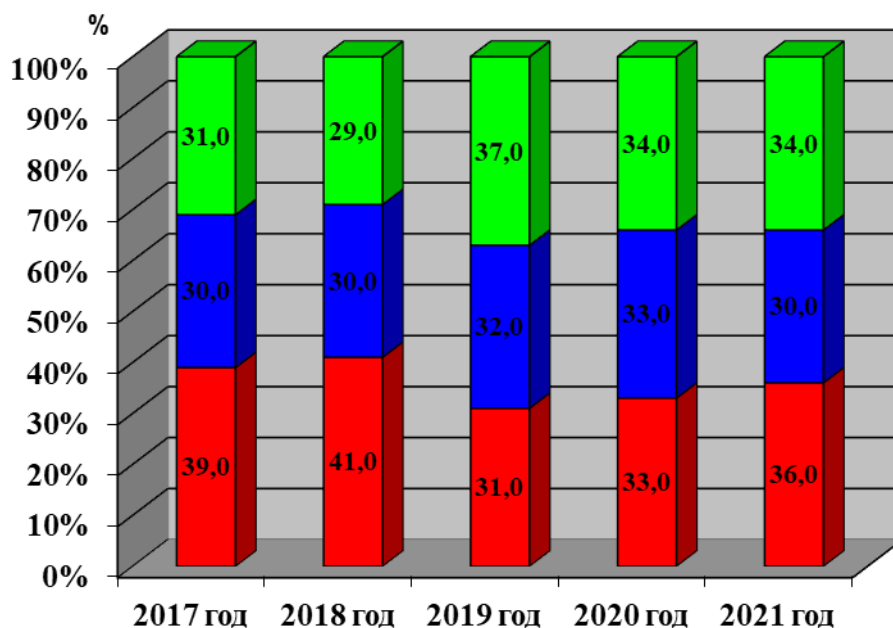
- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация расходов на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.
- Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

Информация о применении данной компенсации:



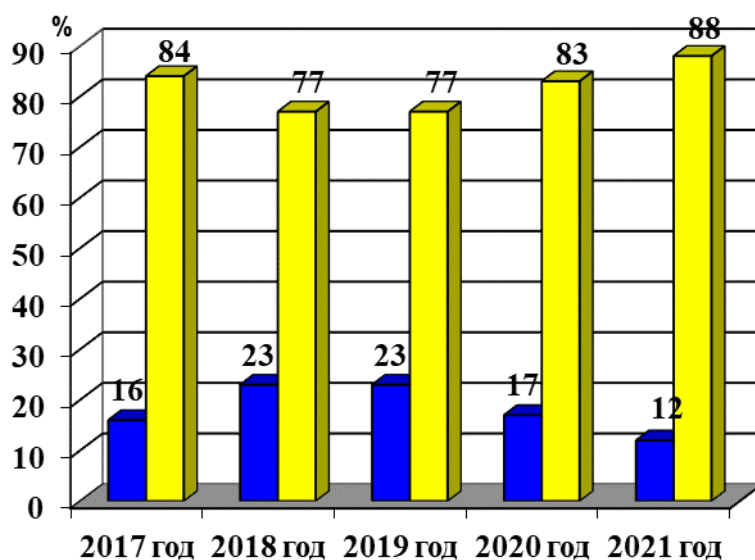
- Компенсация применялась в отчетном году.
- Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

д) на приобретение путевок для детей-инвалидов в оздоровительные лагеря



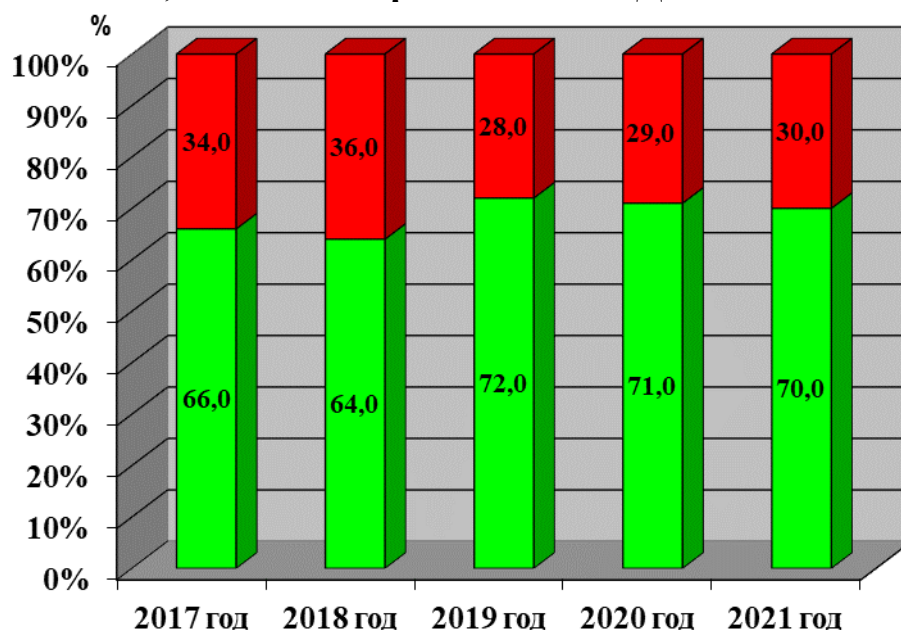
- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.
- Участниками Отчета данная компенсация предусмотрена в полном объеме.

Информация о применении данной компенсации:



- Компенсация применялась в отчетном году.
- Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

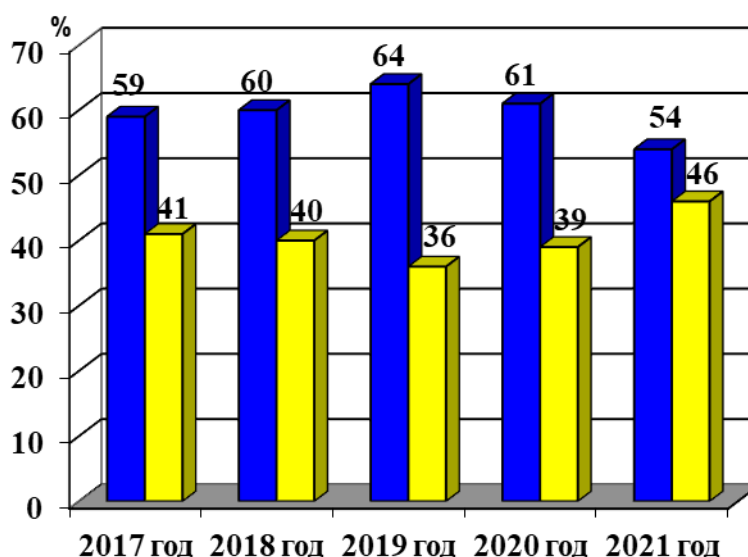
5.5.2.2. Информация о выплатах единовременной материальной помощи
а) неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Организации и
являющимися участниками Великой Отечественной войны, тружениками
тыла, – в связи с празднованием Дня Победы



■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи, в размере от 1500 до 100000 рублей.

■ Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.

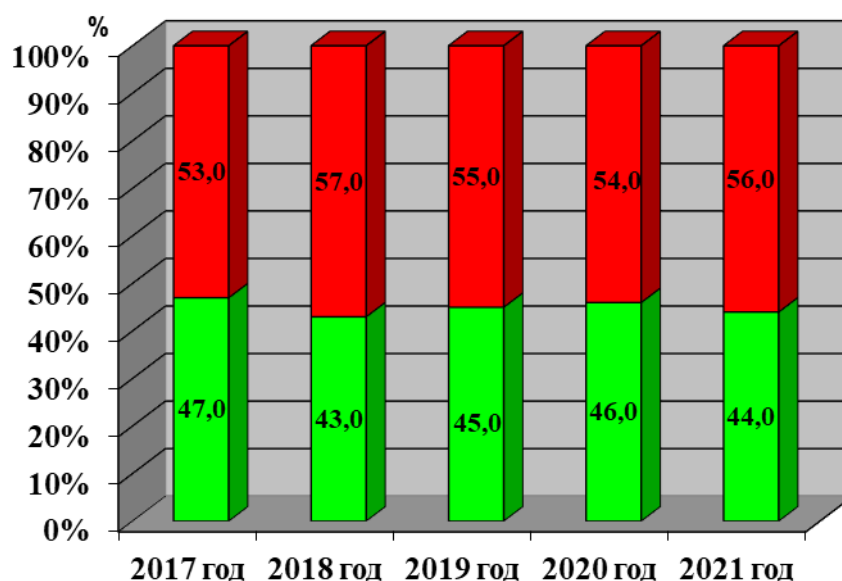
Информация об осуществлении данной выплаты:



■ Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

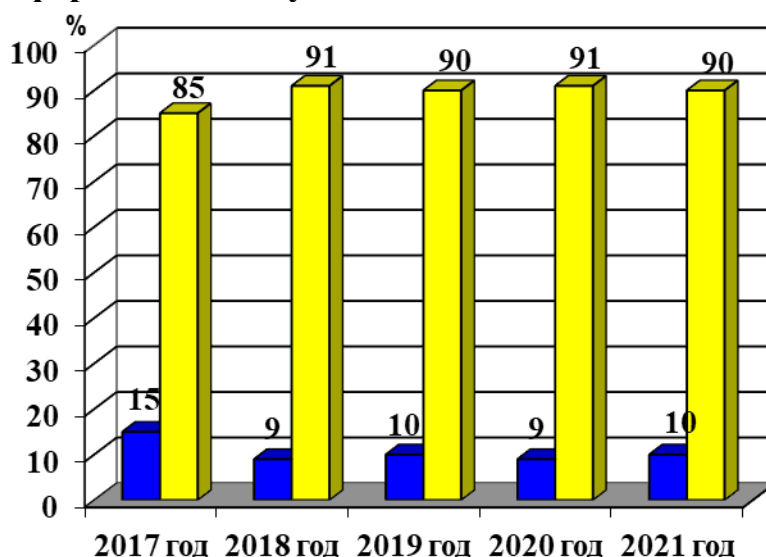
■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

б) при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных силах РФ по призыву в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после окончания службы



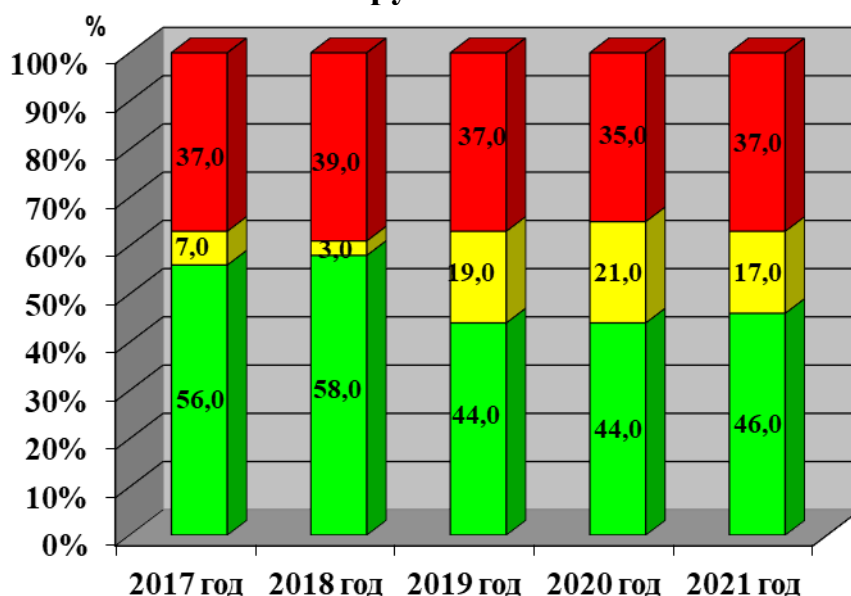
■ Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.
■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи, в размере от 2000 рублей до 2-х должностных окладов.

Информация об осуществлении данной выплаты:



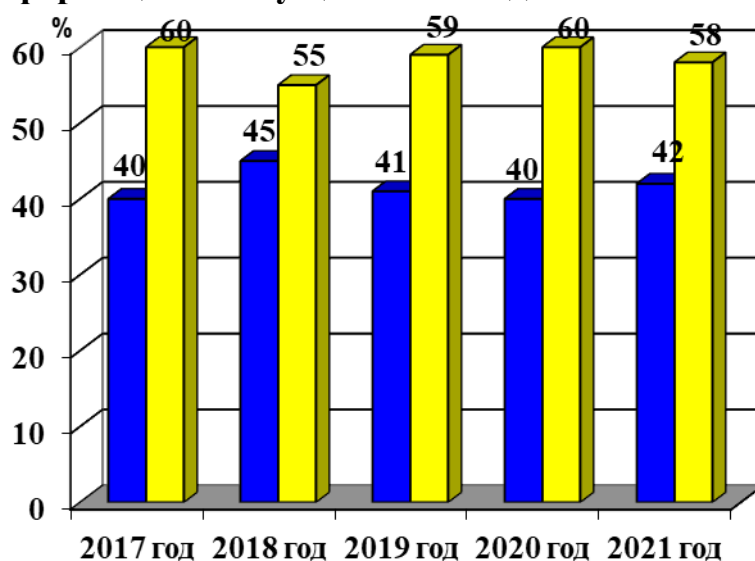
■ Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась в отчетном году.
■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

5.5.2.3. Информация о единовременной выплате семье умершего в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту сверх норм, установленных законодательством, в размере не менее 15 500 рублей



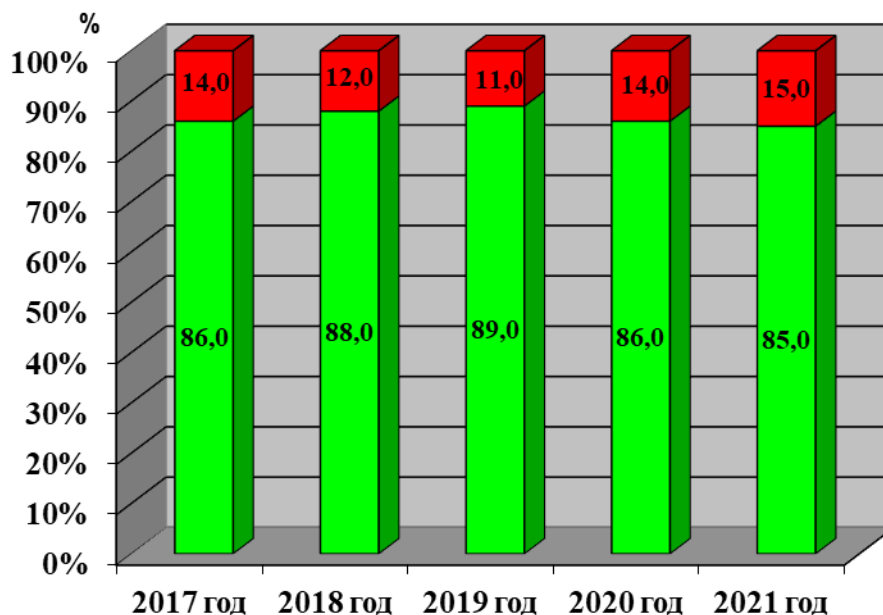
- Участники Отчета предусмотрели данную выплату в размере не менее 15500 рублей.
- Участники Отчета предусмотрели выплату семье умершего в размере менее 15500 рублей.
- Данная выплата не предусмотрена.

Информация об осуществлении данной выплаты:



- Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась в отчетном году.
- Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

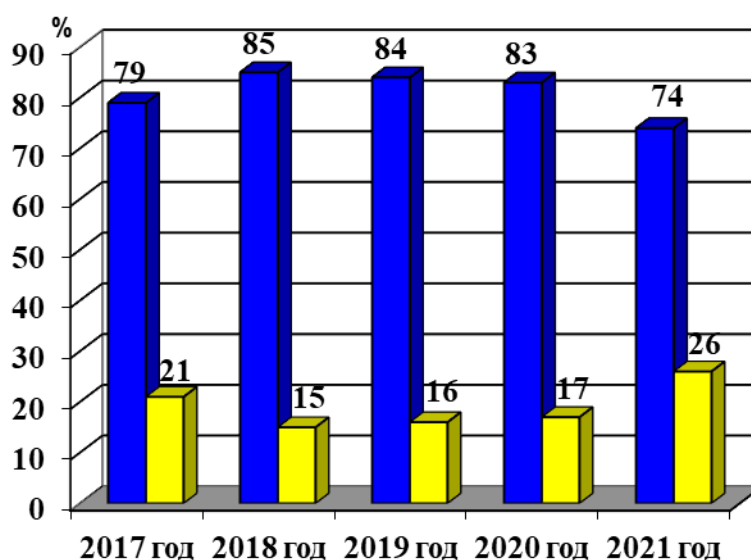
5.5.2.4. Информация о выплате единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий



■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид единовременного вознаграждения, в размере от 0,1 до 7 должностных окладов либо в зависимости от категории награды: от 1000 до 65000 рублей.

■ Участниками Отчета данный вид единовременного вознаграждения не предусмотрен.

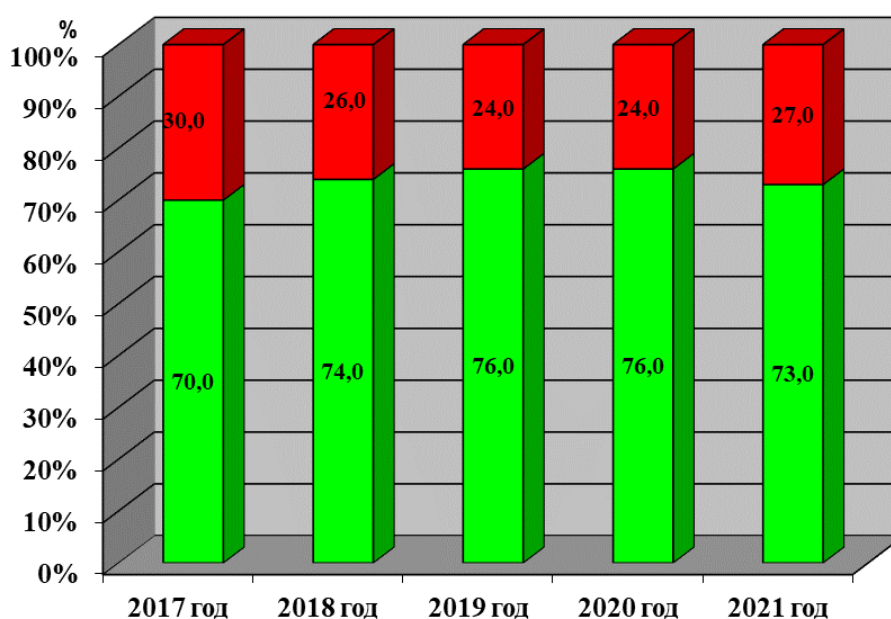
Информация об осуществлении данной выплаты:



■ Выплата единовременного вознаграждения осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

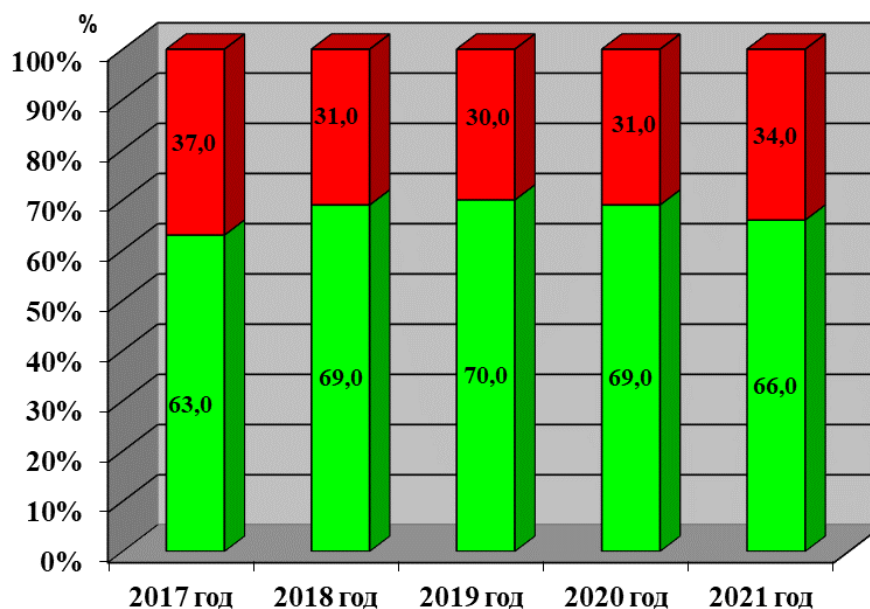
5.5.2.5. Информация о страховании жизни работников на производстве



■ Участниками Отчета осуществляется страхование жизни работников на производстве.

■ Участниками Отчета не осуществляется страхование жизни работников на производстве.

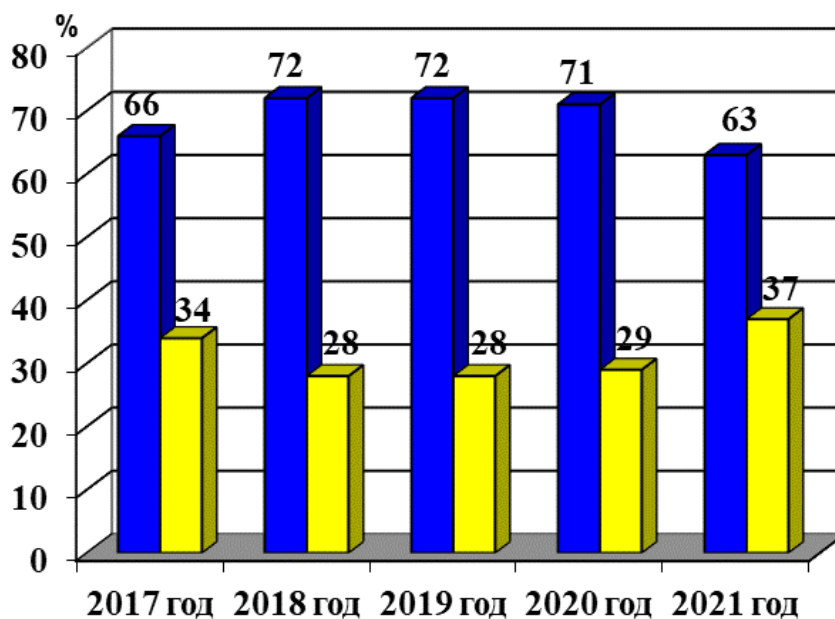
5.5.2.6. Информация о ежемесячных компенсационных выплатах работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком



■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид ежемесячных компенсационных выплат.

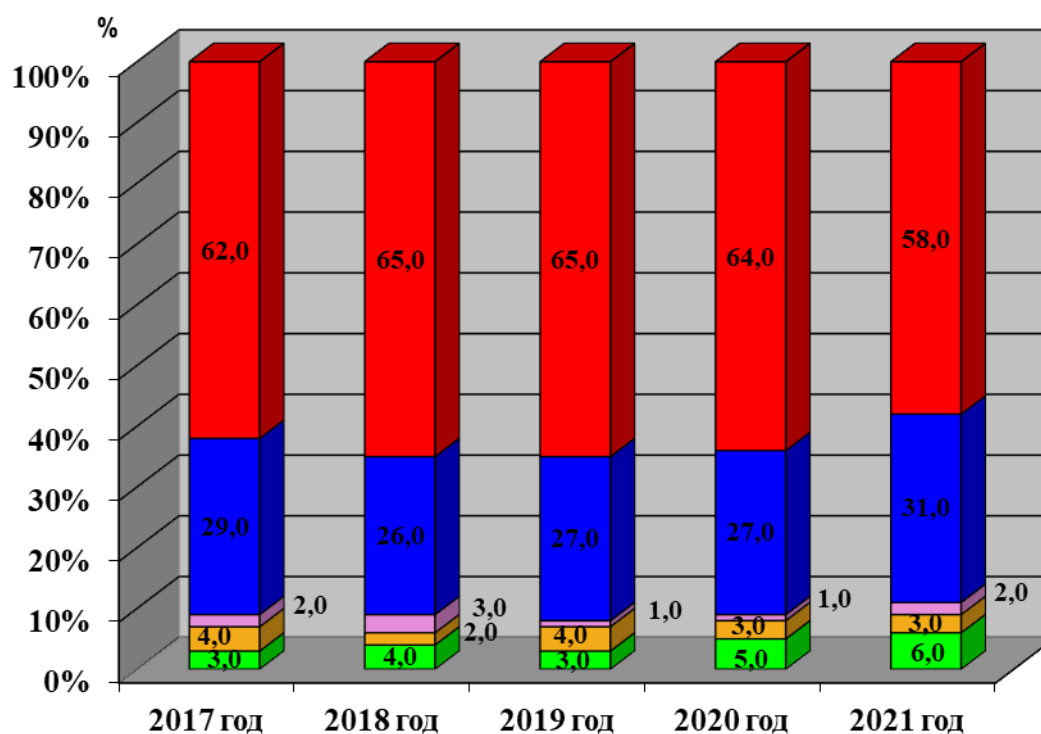
■ Участниками Отчета данный вид ежемесячных компенсационных выплат не предусмотрен.

Информация об осуществлении данной выплаты:



■ Данный вид выплат осуществлялся Участниками Отчета в отчетном году.
 ■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

5.5.2.7. Информация об участии работодателя в улучшении жилищных условий работников



■ Участники Отчета не участвовали в улучшении жилищных условий работников в силу отсутствия финансовых возможностей.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников на следующих условиях:

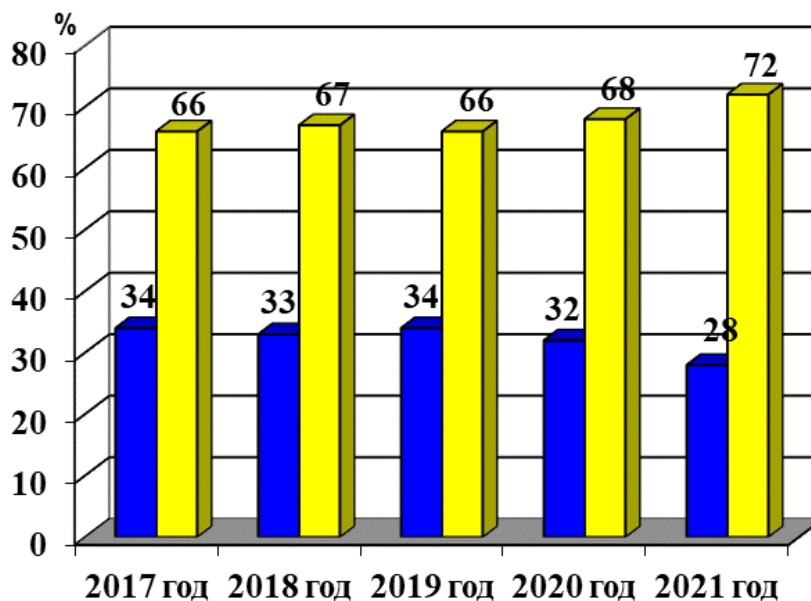
- улучшение жилищных условий работников производится при участии профсоюзной организации из имеющегося служебного жилья;
- предоставляется жилое помещение для проживания в течение периода трудоустройства;
- компенсируется стоимость аренды жилья при трудоустройстве на «дефицитные» вакансии в удаленные районы на основании Положения о компенсации затрат на аренду жилья;
- погашаются проценты по ипотечному кредиту;
- отдельным работникам компенсируется аренда жилья;
- компенсируется наем жилья работникам, приглашенным на работу из других местностей.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством приобретения жилья для своих работников.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством предоставления беспроцентных ссуд.

■ Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников путем содействия получению ипотечных кредитов.

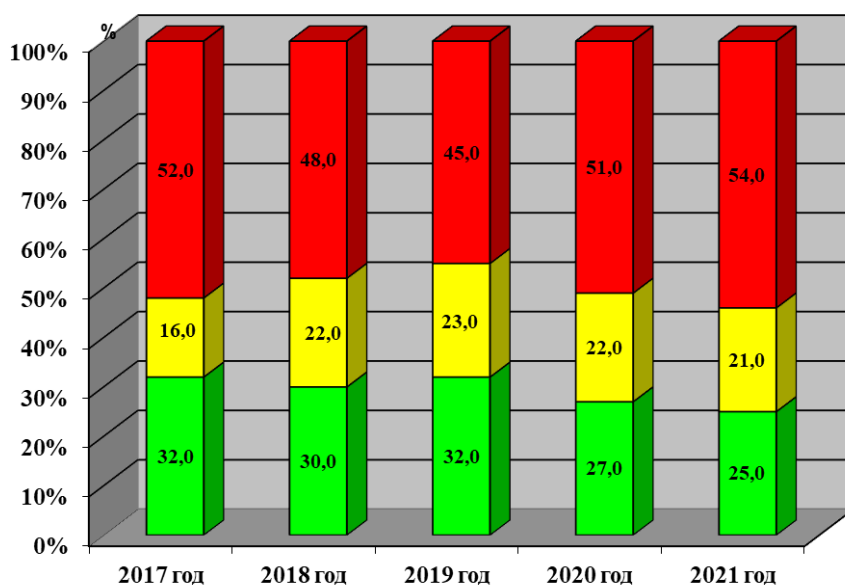
Информация о выделении средств на реализацию данной льготы



■ Участники Отчета выделяли в отчетном году средства на улучшение жилищных условий работников.

■ Средства на улучшение жилищных условий работников в отчетном году не выделялись.

5.5.3. Информация о вариантах реализации представленного работникам права на получение 50-процентной скидки установленной платы за электрическую и тепловую энергию:

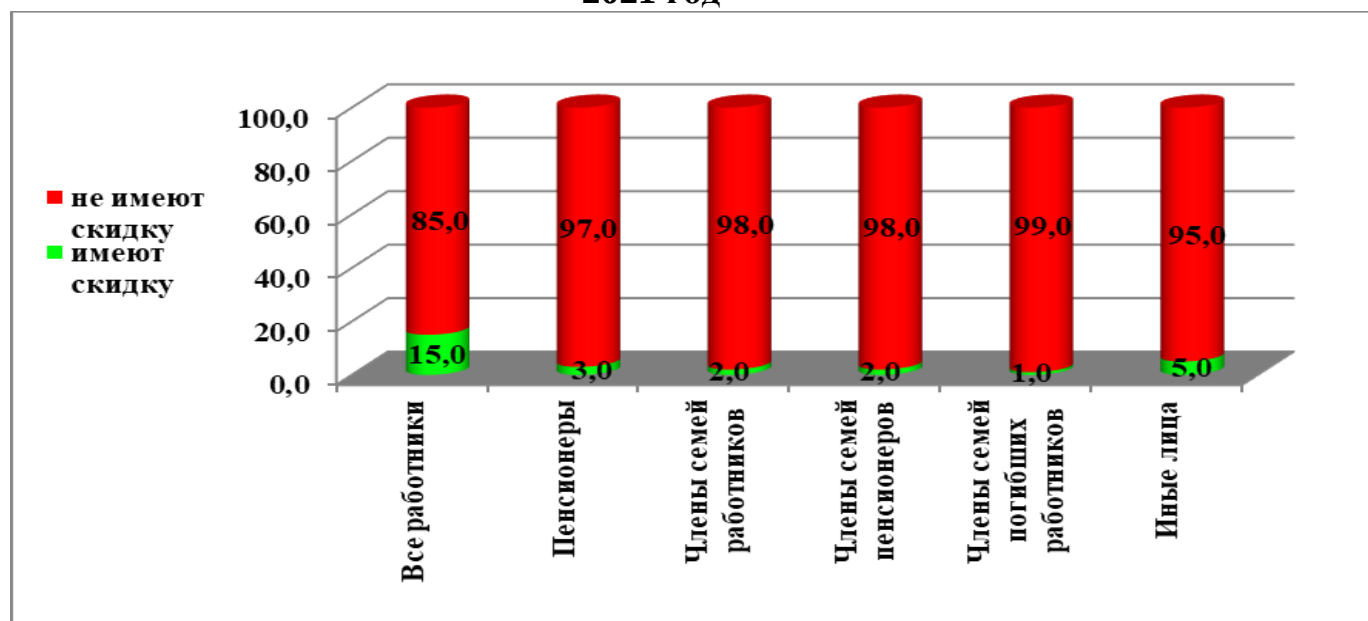


Красный: Участники Отчета не предоставляли работникам скидок за электрическую и тепловую энергию.

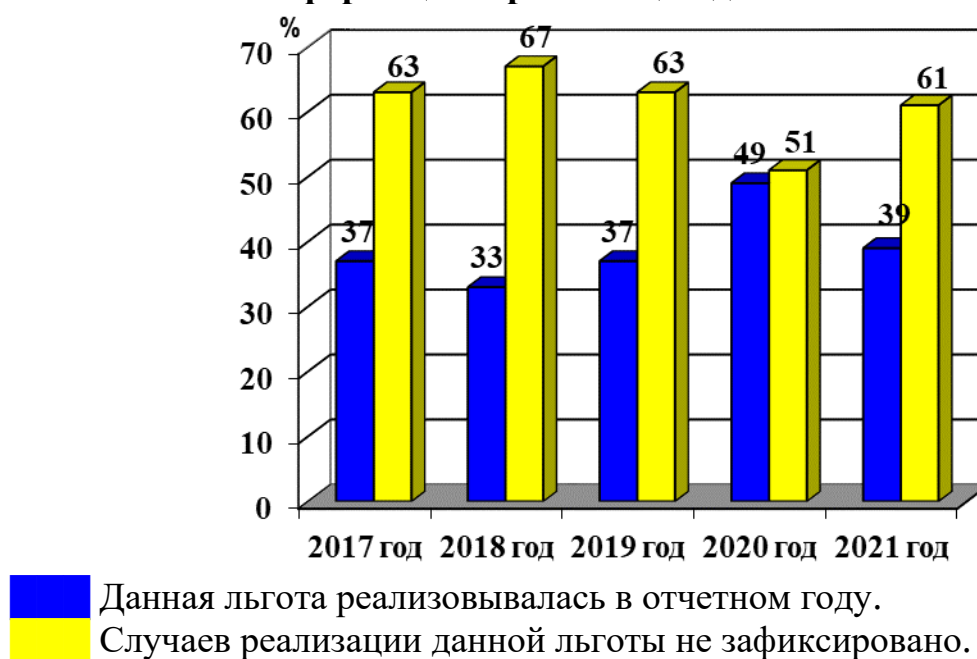
Желтый: Участники Отчета заменили данную льготу на другую равноценную (в основном на матпомощь к отпуску).

Зеленый: Участники Отчета реализовывали данную льготу путем частичной оплаты стоимости определенного количества киловатт-часов (в размере от 50 до 600 кВт*ч) либо в денежном выражении (от 100 до 2500 рублей в месяц).

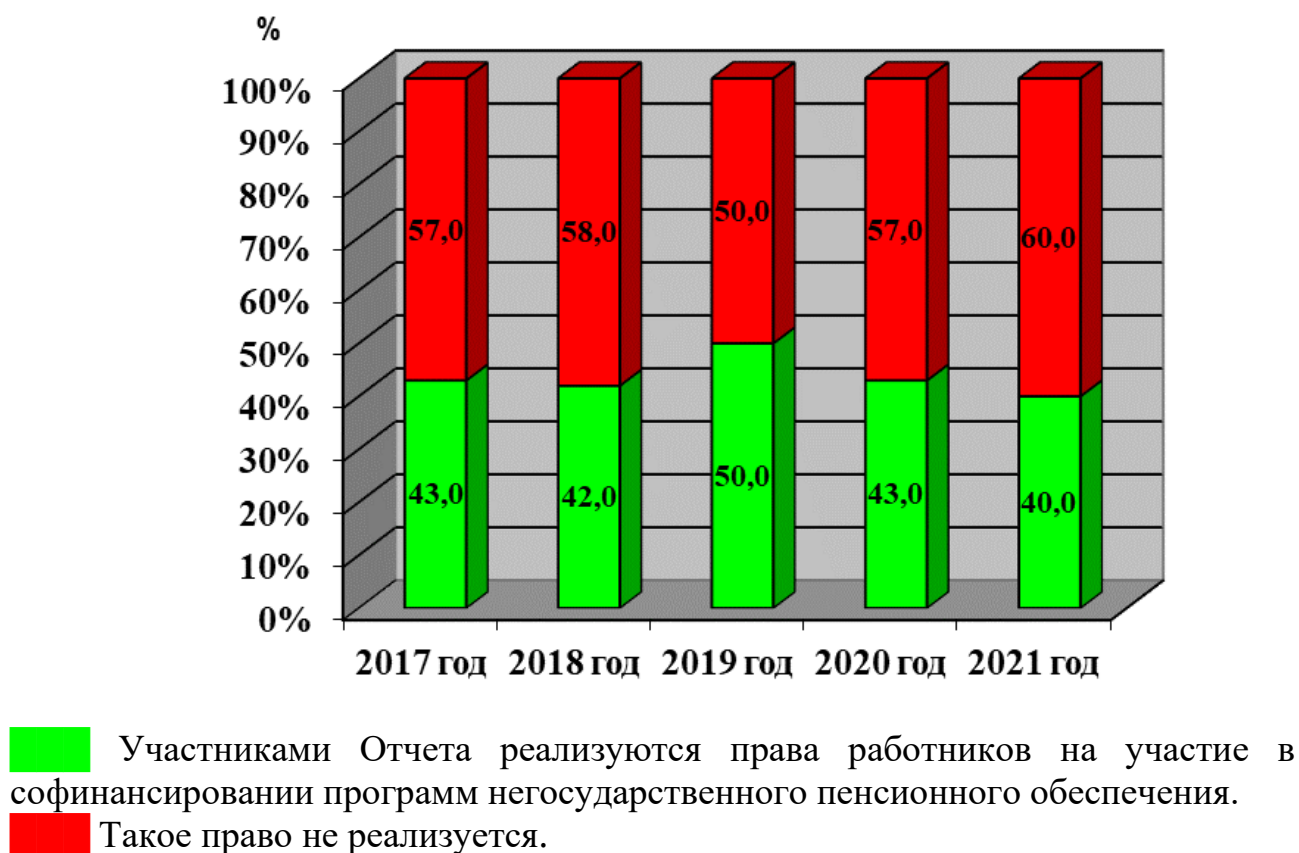
Категории лиц, которым предоставлено право воспользоваться скидкой установленной платы на тепловую и электрическую энергию 2021 год



Информация о реализации данной льготы:



5.5.4. Информация о реализации работодателями прав работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения



5.6. Привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров, внедрение Национальной системы квалификаций

Задача работы с молодыми специалистами становится все более актуальной для энергокомпаний. Если в 2019 году в отдельную категорию молодых специалистов выделяли только 33% от Участников Отчета, то в 2021 году этот показатель вырос уже до 51%. При этом у 59% Участников Отчета созданы Молодежные советы.

Большинство Участников Отчета (76%) проводили в 2021 году профориентационную работу во взаимодействии с учебными заведениями системы среднего, среднего профессионального и высшего образования, при этом почти у трети Участников разработаны программы по привлечению и удержанию молодых специалистов.

Все большую популярность в энергокомпаниях приобретают программы наставничества, позволяющие эффективно произвести адаптацию новых работников, включая молодых специалистов: если в 2019 году о действии таких программ сообщили только 56% Участников Отчета, то в 2021 году – уже 70% Участников.

Важным условием привлечения и удержания молодых работников стало установление понятных и прозрачных требований к ним в соответствии с внедряемыми в энергокомпаниях профессиональными стандартами. Количество Участников Отчета, использующих этот механизм, увеличилось с 2019 года в 1,5 раза (с 34% до 52% энергокомпаний).

Другим инструментом удержания и поощрения квалифицированных молодых специалистов продолжает оставаться их привлечение к деятельности научно-технических советов в энергокомпаниях. Такой инструмент использовали две трети компаний, в которых создан научно-технический совет.

Наиболее важными мероприятиями из реализуемых работодателями совместно с профсоюзными организациями, продолжают оставаться:

- проведение разъяснительной работы по вовлечению молодых работников

(специалистов) в активную общественную деятельность в интересах энергокомпаний, культурно-досуговые и спортивные мероприятия (61% Участников Отчета);

- разъяснение преимуществ ответственного отношения к соблюдению норм и правил охраны труда, в том числе с использованием примеров из практики (43% Участников Отчета).

Организации электроэнергетики принимали активное участие в применении и развитии отраслевого сегмента Национальной системы квалификаций. В 2021 году 79% Участник применял в организации профессиональные стандарты, 26% Участников направляли работников на независимую оценку квалификации, а 15% Участников участвовали в разработке профессиональных стандартов.

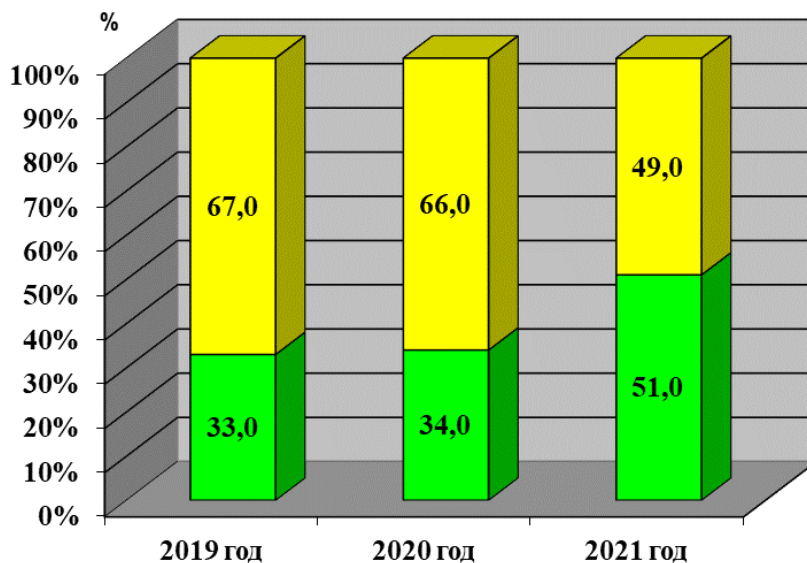
Наиболее востребованным направлением применения профессиональных стандартов стала разработка положений о структурных подразделениях и должностных инструкций работников, а также формирование требований к работникам.

Почти половина Участников Отчета высказалась за разработку новых профстандартов по 10 отраслевым профессиям и специальностям, до настоящего времени не охваченных Национальной системой квалификаций, а также по 7 смежным профессиям и специальностям.

Энергокомпании активно использовали положения профстандартов при прогнозировании потребностей организаций в кадрах. Об этом заявили 74% Участников Отчета.

В 2021 году существенно повысилась (с 33% до 50%) доля энергокомпаний, учитывающих наличие у работников свидетельства о профессиональной квалификации, выданного центрами оценки квалификации, при установлении разрядов, а также тарифных ставок (должностных окладов). Также в трети компаний разработаны планы по периодической оценке профессиональной квалификации работников в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ.

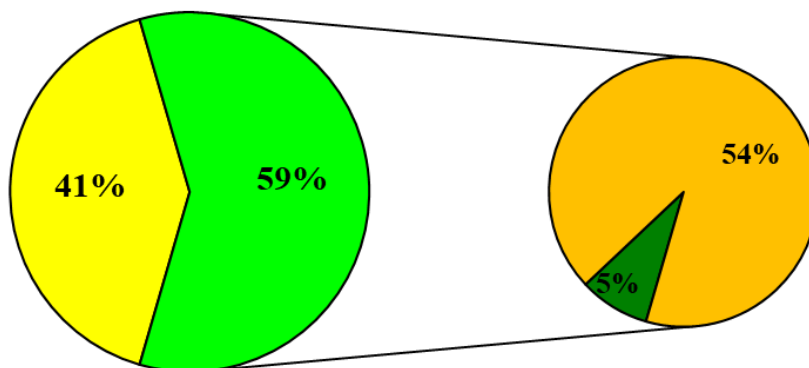
5.6.1. Информация о выделении молодых работников в качестве отдельной категории персонала



■ В компаниях молодые работники (в возрасте до 35 лет) выделены в качестве отдельной категории персонала.

■ Молодые работники не выделены в качестве отдельной категории персонала.

5.6.2. Информация о наличии в организациях Молодежного совета



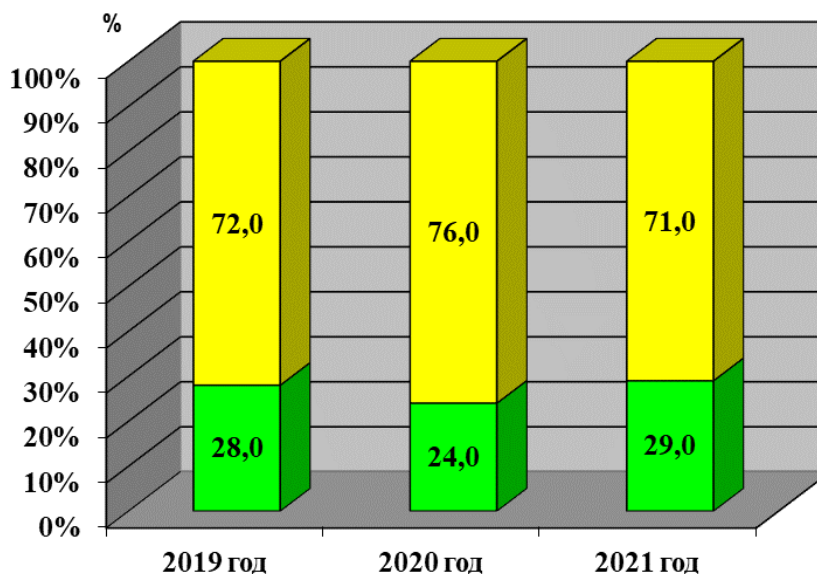
■ У Участников Отчета Молодежный совет не создан.

■ У Участников Отчета Молодежный совет создан, при этом:

■ руководителю Молодежного совета предоставляется оплачиваемое время для выполнения общественных обязанностей.

■ руководителю Молодежного совета не предоставляется оплачиваемое время для выполнения общественных обязанностей.

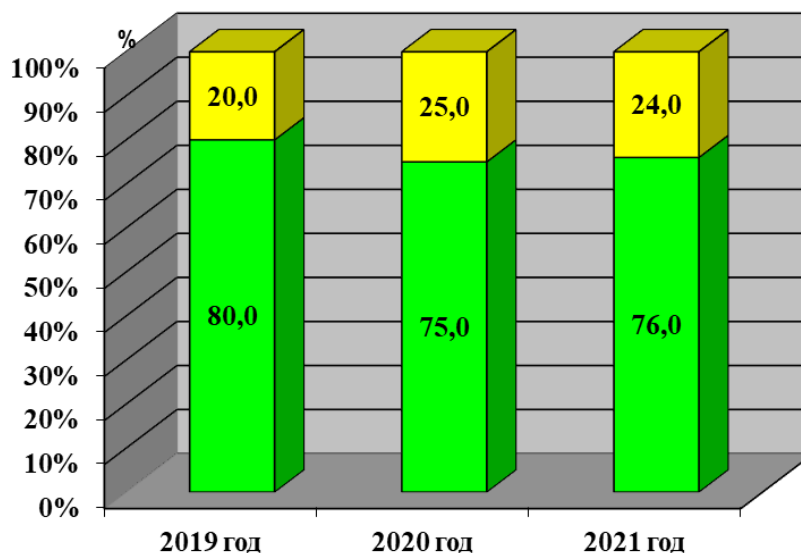
5.6.3. Информация о наличии в организациях отдельной программы, направленной на привлечение и удержание квалифицированных молодых специалистов



■ Отдельная программа, направленная на привлечение и удержание квалифицированных молодых специалистов, разработана.

■ Такая программа не разработана.

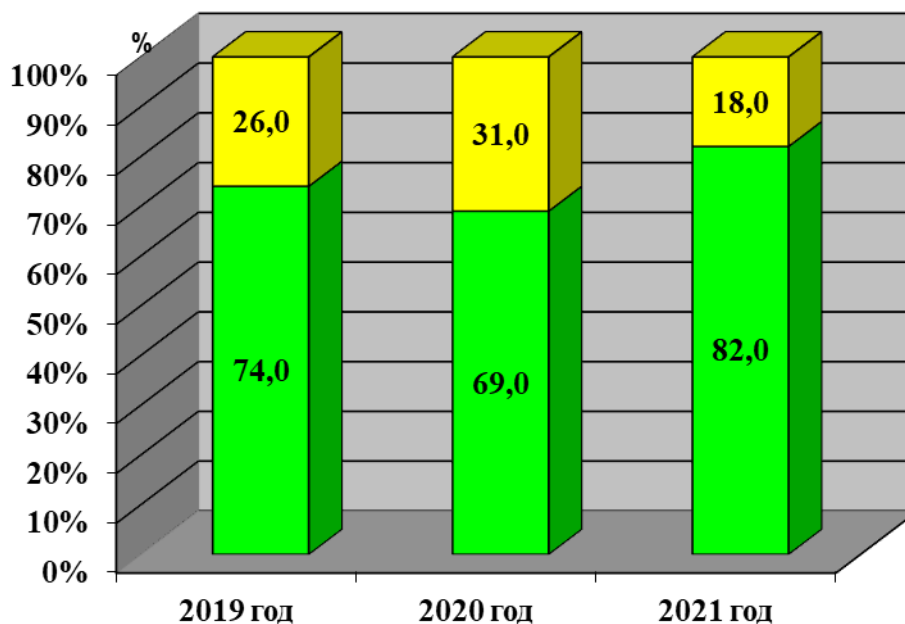
5.6.4. Информация о проведении в организациях профориентационной работы во взаимодействии с учебными заведениями системы среднего, среднего профессионального и высшего образования



■ Участниками Отчета профориентационная работа проводится во взаимодействии с учебными заведениями системы среднего, среднего профессионального и высшего образования.

■ Участниками Отчета не проводится профориентационная работа во взаимодействии с учебными заведениями системы среднего, среднего профессионального и высшего образования.

5.6.5. Информация о проведении в организациях работы по мотивации молодых работников

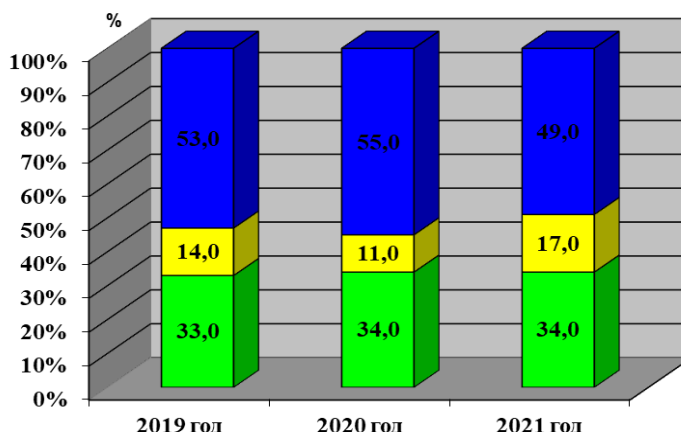


Участниками Отчета проводится работа по мотивации молодых работников.

Такая работа не проводится.

Программы и мероприятия в рамках мотивации молодых работников:	Количество Участников Отчета:		
	2019 год	2020 год	2021 год
Программы наставничества	65	66	80
Конкурсы профессионального мастерства (включая региональные и отраслевые соревнования профессионального мастерства)	63	59	71
Участие в движении «Молодые профессионалы» («WorldSkills Russia»)	54	39	31
Установление для молодых работников требований соответствия профессиональным стандартам	39	38	60

5.6.6. Информация о привлечении молодых работников (специалистов) к деятельности научно-технических советов Организаций



■ Участники Отчета привлекали молодых работников (специалистов) к деятельности научно-технических советов Организаций.

■ Участники Отчета не привлекали молодых работников (специалистов) к деятельности научно-технических советов Организаций.

■ У Участников Отчета нет научно-технического совета.

5.6.7. Информация о мероприятиях, предусмотренных ОТС, в реализации которых наряду с работодателем участвовала профсоюзная организация

Мероприятия, предусмотренные ОТС, в реализации которых наряду с работодателем участвовала профсоюзная организация:	Количество Участников Отчета:		
	2019 год	2020 год	2021 год
Проведение разъяснительной работы по вовлечению молодых работников (специалистов) в активную общественную деятельность в интересах Организации, культурно-досуговые и спортивные мероприятия	72	78	77
Разъяснение преимуществ ответственного отношения к соблюдению норм и правил охраны труда, в том числе с использованием примеров из практики	41	45	50
Содействие повышению профессиональной квалификации молодых работников (специалистов), привлечению работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, разъяснение преимуществ и возможностей механизмов независимой оценки квалификации	27	31	40

Выявление у молодых работников (специалистов) возможных психологических барьеров и других проблем в течение адаптационного периода, содействие их преодолению и разрешению, знакомство с традициями Организации, нацеливание на скорейшую интеграцию в трудовой коллектив, успешный производительный труд	17	19	24
Сбор, анализ и обобщение лучших практик в сфере работы с молодежью, доведение соответствующей информации до сведения работодателя и (или) Молодежного совета Организации	12	16	11
Осуществление взаимодействия с работниками, призванными на срочную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, в целях последующего возобновления трудовых отношений с Организацией после их демобилизации	8	13	12

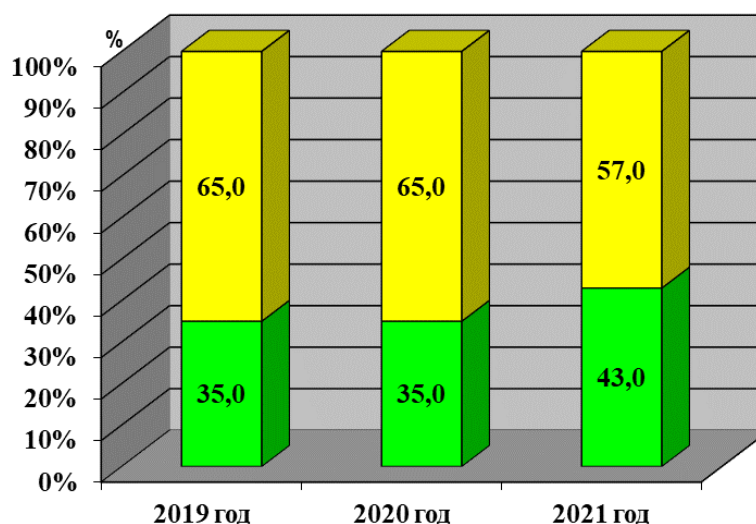
5.6.8. Информация о формах внедрения отраслевого сегмента Национальной системы квалификаций

Формы внедрения отраслевого сегмента Национальной системы квалификаций, применяемые у Участников Отчета:	Количество Участников Отчета:		
	2019 год	2020 год	2021 год
Применение профессиональных стандартов	83	93	91
Направление работников на независимую оценку квалификации (профессиональные экзамены по правилам Федерального закона «О независимой оценке квалификации» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ)	26	29	30
Участие в разработке профессиональных стандартов	14	11	17

5.6.9. Информация о направлениях работы с персоналом, регулирования трудовых отношений, в которых учитываются положения профессиональных стандартов

Направления работы с персоналом, регулирования трудовых отношений, в которых Участниками Отчета учитываются положения профессиональных стандартов:	Количество Участников Отчета:		
	2019 год	2020 год	2021 год
Разработка положений о структурных подразделениях и должностных инструкций	90	97	101
Формирование требований к работникам	80	87	80
Тарификация работ	18	17	30

5.6.10. Информация о заинтересованности организаций в утверждении новых профессиональных стандартов в электроэнергетике



Участники Отчета не высказали предложений по разработке новых профессиональных стандартов в электроэнергетике.

Участники Отчета заинтересованы в утверждении новых профессиональных стандартов в электроэнергетике, а именно:

Отраслевые профессии и специальности:

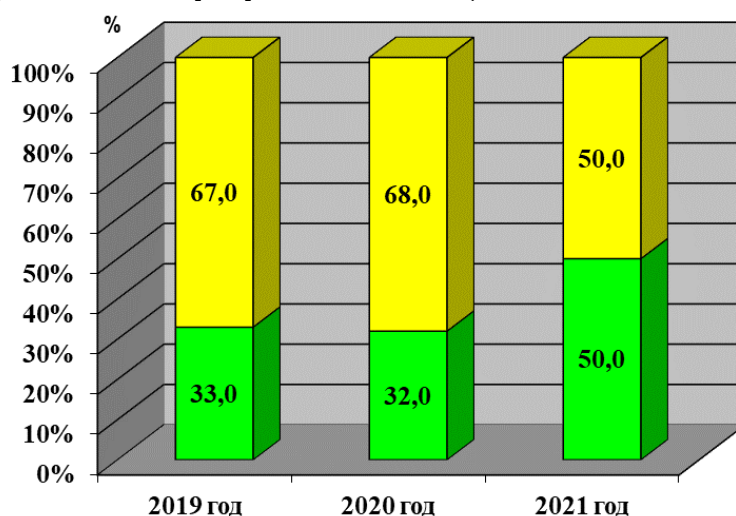
- главный инженер района электрических сетей;
- диспетчер;
- инженер по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей;
- мастер районов электрических сетей;
- начальник районов электрических сетей;
- руководитель электроэнергетического предприятия;

- специалист в области технологического присоединения к электрическим сетям;
- специалист горячей линии и колл-центров электросетевых организаций;
- специалист электросетевых организаций, работающих в сфере учета приема-передачи (транспорта) и реализации электроэнергии;
- электромонтер по эксплуатации электросчетчиков (работник по обслуживанию эксплуатации приборов учета электроэнергии).

Смежные профессии и специальности:

- водитель автомобиля;
- инженер-сметчик;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- уборщик производственных и служебных помещений;
- экономист;
- юрисконсульт;
- юрист.

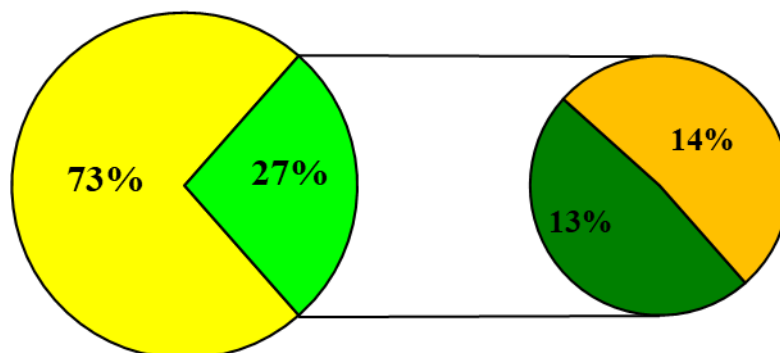
5.6.11. Информация об учете Участниками Отчета наличия у работника свидетельства о профессиональной квалификации, выданного центрами оценки квалификации, при установлении разрядов (степеней оплаты труда), а также тарифных ставок (должностных окладов)



■ Участники Отчета учитывают наличие у работника свидетельства о профессиональной квалификации, выданного центрами оценки квалификации, при установлении разрядов (степеней оплаты труда), а также тарифных ставок (должностных окладов).

■ Участники Отчета не учитывают наличие у работника такого свидетельства при установлении разрядов (степеней оплаты труда), а также тарифных ставок (должностных окладов).

5.6.12. Информация о разработке в организациях планов, предусматривающих периодическую оценку профессиональной квалификации работников в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ



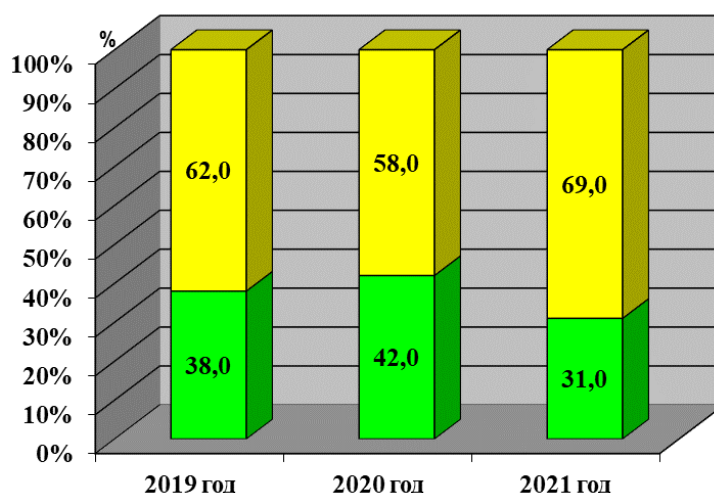
■ Участниками Отчета разработаны планы, предусматривающие периодическую оценку профессиональной квалификации работников в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ, при этом:

■ в организациях пока не принят локальный нормативный акт, регламентирующий направление работников на независимую оценку квалификации;

■ в организациях уже принят локальный нормативный акт, регламентирующий направление работников на независимую оценку квалификации.

■ В компаниях пока не разработаны планы, предусматривающие периодическую оценку профессиональной квалификации работников в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ.

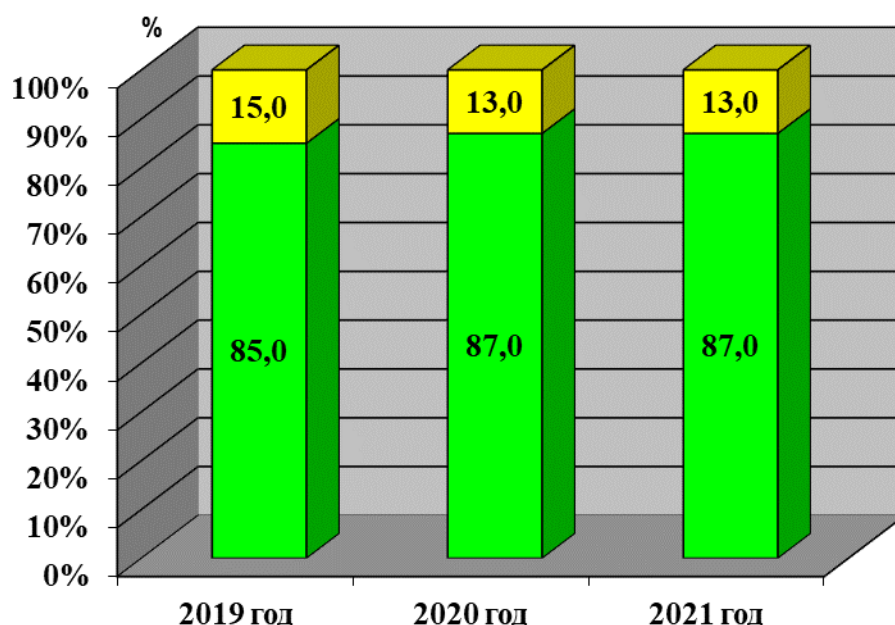
5.6.13. Информация о наличии в регионах присутствия организаций Центров оценки электроэнергетических квалификаций или их экзаменационных комиссий



■ В регионе присутствия Участника Отчета есть Центр оценки электроэнергетических квалификаций или его экзаменационная комиссия.

■ В регионе присутствия Участника Отчета нет Центров оценки квалификации и/или их экзаменационных комиссий.

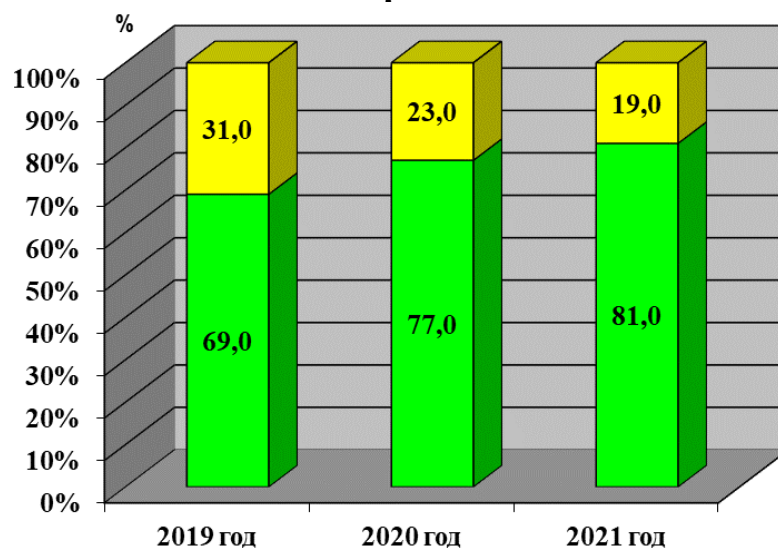
5.6.14. Информация о проведении в организациях работы по сопоставлению профессий и специальностей с квалификациями, утвержденными на основании профессиональных стандартов



■ Участниками Отчета проводится работа по сопоставлению профессий и специальностей с квалификациями, утвержденными на основании профессиональных стандартов.

■ Работа по сопоставлению профессий и специальностей с квалификациями, утвержденными на основании профессиональных стандартов, не проводится.

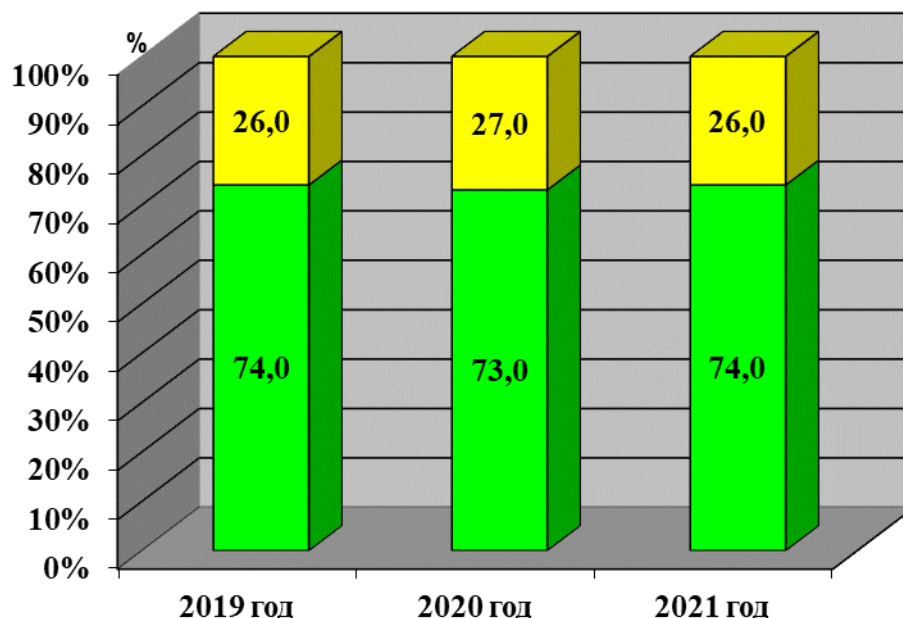
5.6.15. Сведения о достаточности информации для принятия решений в организациях о направлении работников на независимую оценку квалификации



■ Участники Отчета сообщили о наличии достаточного количества информации для принятия решений о направлении работников на независимую оценку квалификации.

■ Информации для принятия решений о направлении работников на независимую оценку квалификации пока недостаточно.

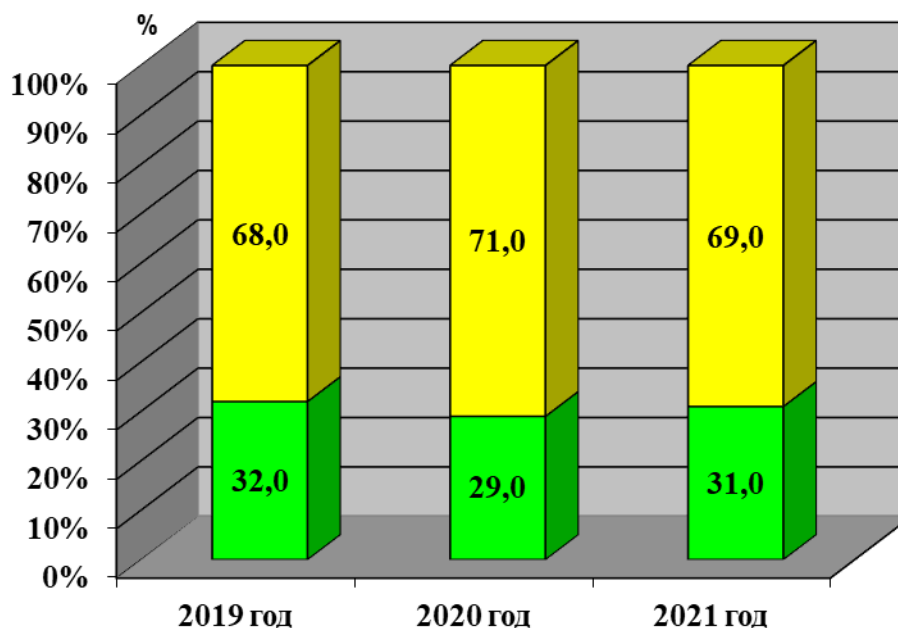
5.6.16. Информация об использовании положений профессиональных стандартов в прогнозировании потребности организаций в кадрах



■ Участники Отчета использовали положения профессиональных стандартов при прогнозировании потребности организаций в кадрах.

■ Участники Отчета не использовали положения профессиональных стандартов при прогнозировании потребности организаций в кадрах.

5.6.17. Информация о заинтересованности организаций в проведении свидетельства о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы, реализуемой в корпоративном учебном центре или в партнерском образовательном учреждении



■ Участники Отчета заинтересованы в проведении о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы, реализуемой в корпоративном учебном центре или в партнерском образовательном учреждении.

■ Участники Отчета пока высказали заинтересованность в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательной программы, реализуемой в корпоративном учебном центре или в партнерском образовательном учреждении.

5.6.18. Информация об инструментах, используемых в организациях для получения информации о ситуации на рынке труда

Инструменты, используемые Участниками Отчета для получения информации о ситуации на рынке труда:	Количество Участников Отчета:		
	2019 год	2020 год	2021 год
Портал Работа в России (https://trudvsem.ru , оператор – Роструд).	58	83	93
Иные сервисы подбора персонала.	84	78	87
Обзоры заработных плат и отчеты Ассоциации ЭРА России.	30	40	36
Специальные исследования консалтинговых компаний.	5	7	8
Другие инструменты, а именно:	10	13	16

➤ работа со службами занятости населения регионов (через единый интернет-портал либо очно); ➤ работа через сайты по подбору персонала, в том числе на договорной основе; ➤ размещение информации на корпоративном сайте, официальной странице социальных сетей; ➤ взаимодействие с учебными заведениями; ➤ поиск персонала через профессиональные сообщества в мессенджерах и социальных сетях; ➤ использование информации с сайта ЕМИСС-государственная статистика.			
---	--	--	--

5.7. Взаимодействие с тарифорегуляторами

За период с 2017 года существенно уменьшилось количество Участников Отчета, которым тарифорегулирующие органы снижает расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (далее – НВВ): если в 2017 году тарифная составляющая в НВВ была снижена в 25% компаний, в том числе более чем на 50% – в 7% компаний, то в 2021 году количество таких энергокомпаний снизилось до 15%, в том числе со снижением тарифной составляющей более чем на 50% – до 1%.

Аналогичным образом в 2021 году по сравнению с 2017 годом снизилось количество энергокомпаний, в отношении которых тарифорегуляторы не в полном объеме учли в НВВ также и иные расходы, обусловленных наличием социально-трудовых отношений, а именно:

- доплаты стимулирующего и компенсирующего характера, связанные с условиями/режимом работы – с 19% до 6% энергокомпаний;
- доплаты стимулирующего характера, установленные непосредственно в организации – с 14% до 5% энергокомпаний;
- премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности – с 20% до 16% энергокомпаний;
- вознаграждения по итогам года – с 19% до 16% энергокомпаний;

- вознаграждения за выслугу лет – с 19% до 9% энергокомпаний;
- иные виды вознаграждений – с 7% до 3% энергокомпаний;
- выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями – с 6% до 1% энергокомпаний;
- платежи в негосударственные пенсионные фонды – с 14% до 6% энергокомпаний;
- обязательные платежи в ПФ, ФСС, ФОМС – с 26 до 11 энергокомпаний;
- расходы, направленные на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение – с 23% до 10% энергокомпаний;
- расходы на обязательные медицинские осмотры – с 13% до 9% энергокомпаний;

В то же время в отношении части расходов сохраняется практика снижения тарифорегуляторами их объемов в НВВ. Так, не изменилось за 5 лет количество Участников отчета, заявивших о снижении в НВВ:

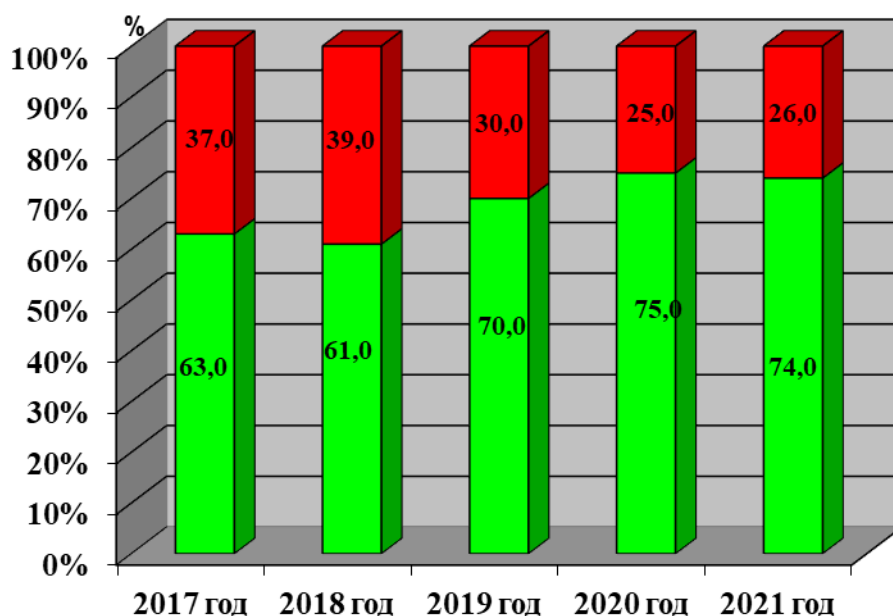
- платежей по договорам обязательного медицинского страхования в 10% энергокомпаний;
- расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п в 7% энергокомпаний.

Наиболее проблемными с точки зрения учета в тарифах стали следующие расходы:

- на реализацию программ ДМС (количество компаний, заявивших о неполном учете в НВВ, соответствие затрат увеличилось с 14% до 17% энергокомпаний);
- расходы на служебные командировки (увеличение с 17% до 18% энергокомпаний);
- расходы на выплату компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1 – 6.1.4, 6.1.7 и 6.3 ОТС (увеличение с 16% до 19% энергокомпаний).

На диаграммах 5.7.3 – 5.7.21 представлена детализация снижения расчетных размеров по видам затрат на персонал. Несмотря на то, что за пять лет сформировалась выраженная тенденция на учет в тарифах наиболее существенных для работодателей расходов, обусловленных наличием социально-трудовых отношений (например, постоянной части заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат), необходимо отметить, что только 39% Участников Отчета в 2021 году заявили об учете тарифорегулирующими органами всех рассчитанных по нормам ОТС расходов.

5.7.1. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



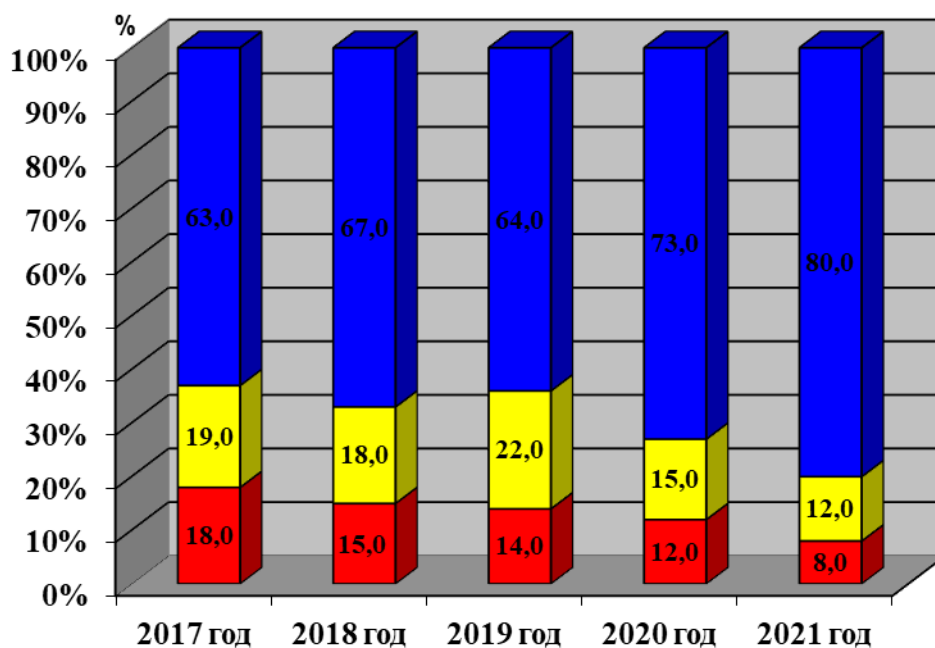
- Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.
- Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Снижение в отчетном году со стороны РЭК расчетного размера тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	0	4	2	2	3
1,1 – 10	3	10	7	8	8
10,1 – 20	11	9	3	2	4
Более 20	15	7	4	3	2
ВСЕГО:	29	30	16	15	17

Показатели диаграмм 5.7.1 и 5.7.2 взаимосвязаны, т.к. снижение РЭКами в 2021 году расчетного размера тарифной составляющей в НВВ (у 26% Участников Отчета против 37% в 2017 году) принудили 8% Участников Отчета применять систему управления издержками через снижение численности работников, у 12% Участников Отчета – через снижение затрат на персонал.

5.7.2. Информация об управлении издержками в отчетном году



■ Участниками Отчета не реализовывалась программа управления издержками.

■ Участниками Отчета реализовывалась программа управления издержками за счет снижения плановых затрат на персонал.

■ Участниками Отчета реализовывалась программа управления издержками за счет снижения численности работающих.

Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2017 года)

Процент снижения	РЭК (местонахождение)	Участник Отчета
20% – 30%	1. РЭК Вологодской области, 2. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору, 3. Региональная энергетическая комиссия Омской области, 4. Региональная служба по тарифам РСО-Алания, 5. Служба по тарифам Иркутской области, 6. Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области, 7. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике, 8. Главное управление КЧР по тарифам и ценам.	1. ПАО «Вологодская сбытовая компания»; 2. АО «Каббалкэнерго»; 3. Филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго»; 4. АО «Севкавказэнерго»; 5. ООО «Ремстройсервис»; 6. АО «НДЭС»; 7. Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Псковэнерго»; 8. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа» – «Карачаево-Черкесский»
30 – 40%	1. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору, 2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан, 3. Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым, 4. Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области.	1. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»-«Кабардино-Балкарский»; 2. ПАО «ДЭСК»; 3. ГУП РК «Крымэнерго»; 4. МП «Горэлектросеть».
40% – 50%	1. Региональная энергетическая комиссия Свердловской области, 2. Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия, 3. Министерство конкурентной политики Калужской области, 4. Департамент экономической политики и развития города Москвы, 5. Комитет по ценам и тарифам Московской области, 6. Комитет Тульской области по тарифам, 7. РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края, 8. РСТ Нижегородской области, 9. Департамент энергетики и тарифов Ивановской области.	1. ОАО «Роскоммунэнерго»-«Тагилэнергосбыт»; 2. Филиал ПАО «МРСК Сибири» - «Хакасэнерго»; 3. АО «Энергосервис».

Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2018 года)

Процент снижения	РЭК (местонахождение)	Участник Отчета
20% – 30%	1. Региональная энергетическая комиссия тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа	1. МУП «СРЭС»
30 – 40%	1. Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования Вологодской области	1. Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
Более 40%	1. Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области; 2. Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым; 3. Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области; 4. Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области; 5. Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия.	1. АО «Горэлектросеть»; 2. ГУП РК «Крымэнерго»; 3. АО «Электросеть-Волга»; 4. ООО «Транзитэлектро»; 5. ООО «Энком».

Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2019 года)

Процент снижения	РЭК (местонахождение)	Участник Отчета
20% – 30%	1. Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам; 2. Комитет тарифного регулирования Волгоградской области.	1. Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»; 2. АО «ВМЭС».
30 – 40%	1. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан; 2. Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области.	1. АО «Дагестанская сетевая компания»; 2. Филиал «Кузбассэнерго – РЭС» ПАО «МРСК Сибири».

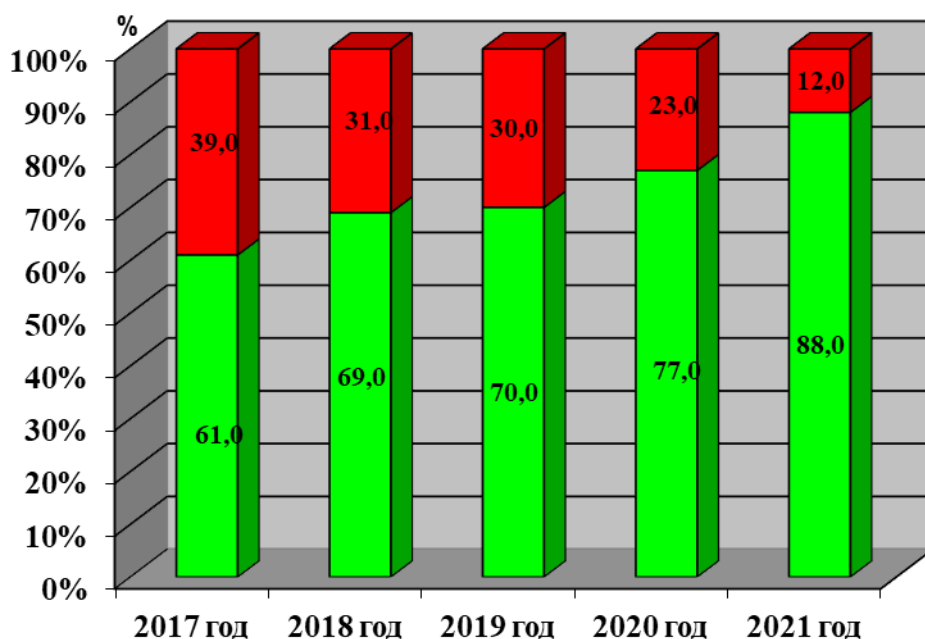
Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2020 года)

Процент снижения	РЭК (местонахождение)	Участник Отчета
30 – 40%	1. Комитет тарифного регулирования Волгоградской области; 2. Региональная Энергетическая Комиссия по ХМАО, ЯНАО, Тюменской области.	1. АО «ВМЭС»; 2. МУП «СРЭС».
Более 40%	Департамент цен и тарифов администрации Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»

Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2021 года)

Процент снижения	РЭК (местонахождение)	Участник Отчета
20 – 30%		АО "Вилъюйская ГЭС-3"
Более 50%	Департамент цен и тарифов администрации Магаданской области	ПАО «Магаданэнерго»

5.7.3. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы, при утверждении затрат на персонал в НВВ

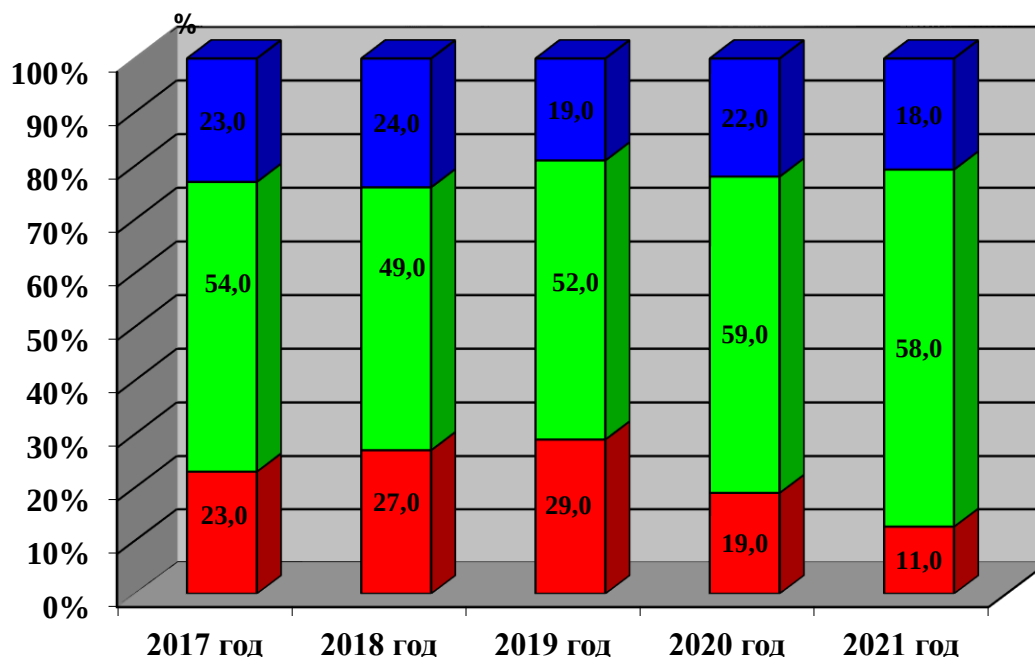


■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	3	-	1	1
1,1 – 10	4	7	5	6	2
10,1 – 20	9	10	6	3	1
Более 20	9	7	7	5	3
ВСЕГО:	22	27	18	15	7

5.7.4. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, при утверждении затрат на персонал в НВВ



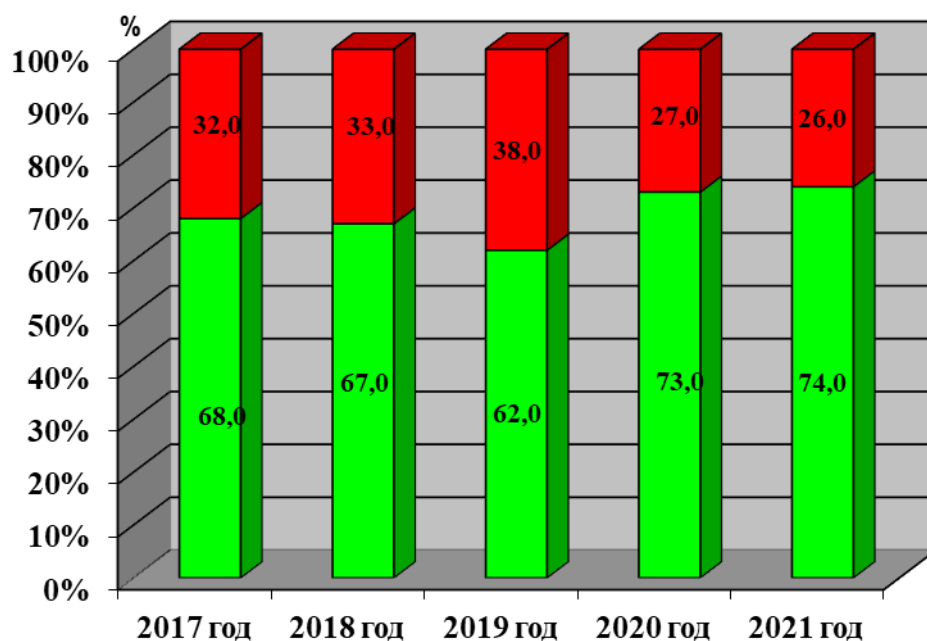
■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участники Отчета не планировали доплаты стимулирующего характера, установленные непосредственно в организации.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	1	-	1	1
1,1 – 10	-	3	4	6	1
10,1 – 20	6	9	3	2	2
Более 20	8	4	7	7	2
ВСЕГО:	14	17	14	16	6

5.7.5. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ

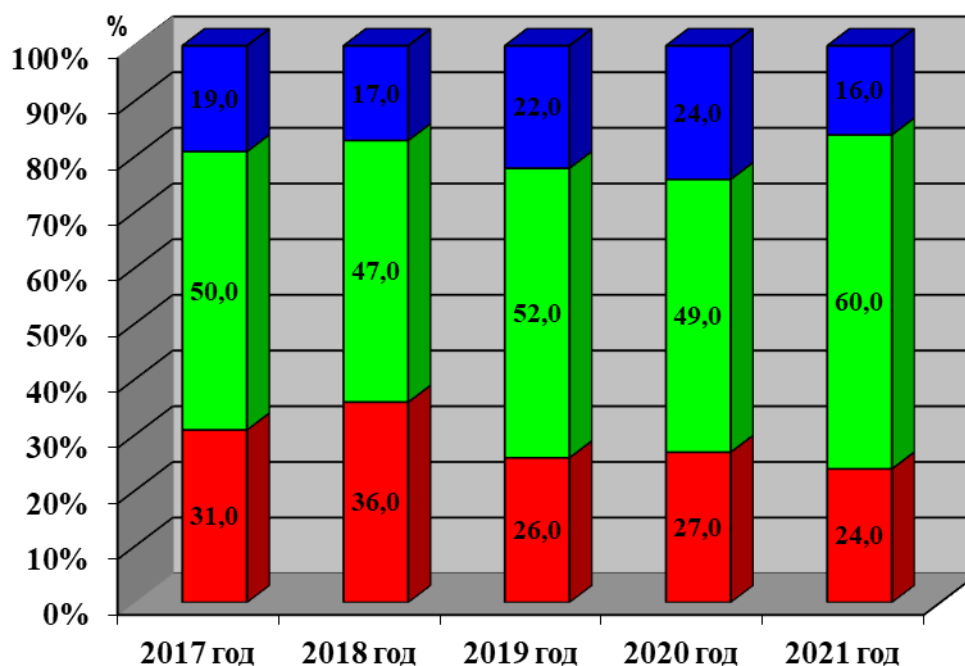


■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	-	1	1	3
1,1 – 10	-	4	5	6	3
10,1 – 20	7	12	7	2	1
Более 20	16	11	8	7	11
ВСЕГО:	23	27	21	16	18

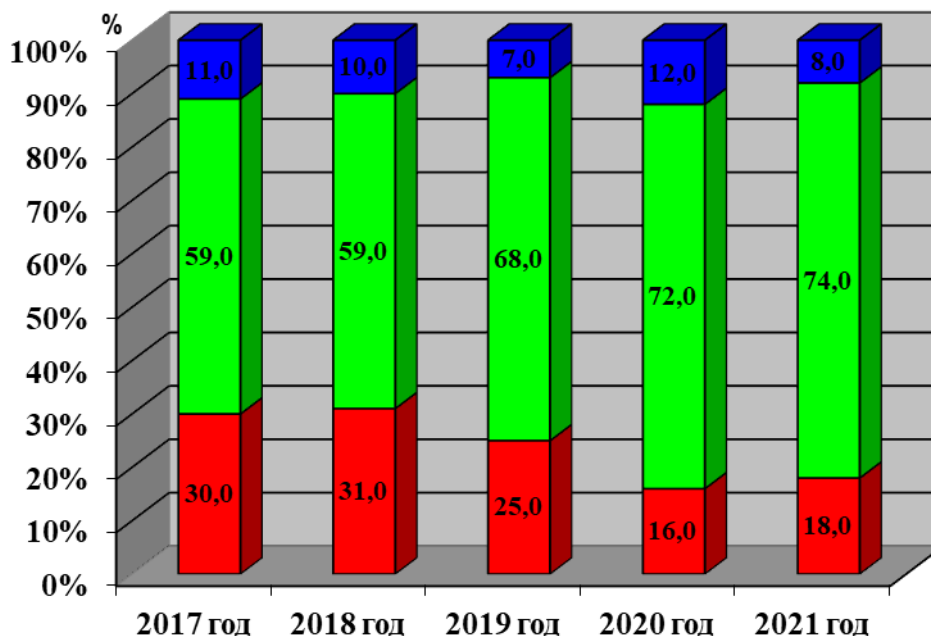
5.7.6. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ



- Участниками Отчета не планировались вознаграждения по итогам года.
- Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ.
- Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер премий вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	1	-	1	-
1,1 – 10	-	1	1	3	2
10,1 – 20	5	4	1	-	4
Более 20	17	18	10	13	12
ВСЕГО:	22	24	12	17	18

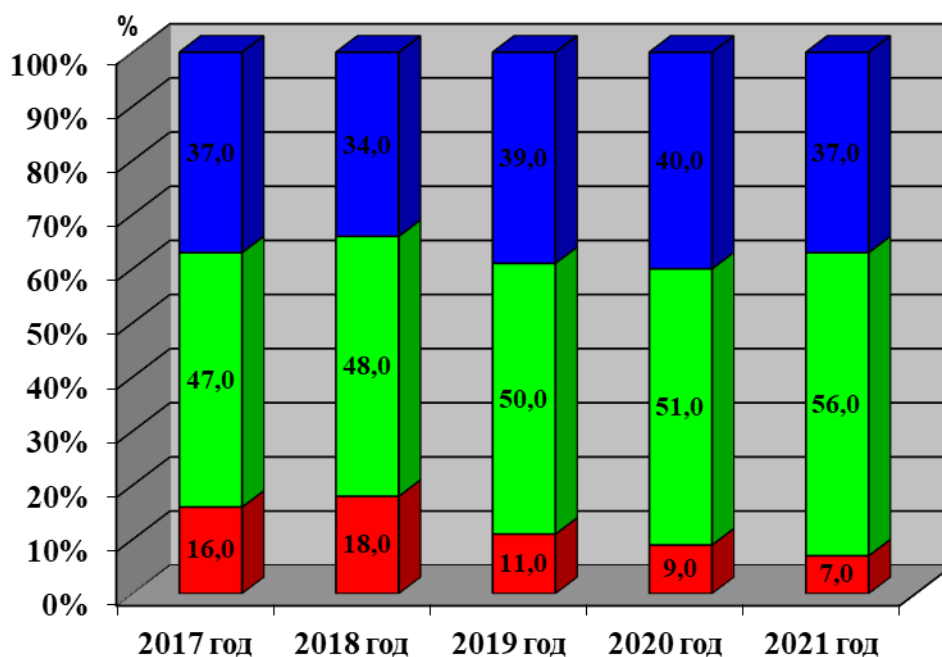
5.7.7. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ



- Участниками Отчета не планировались вознаграждения за выслугу лет.
- Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ.
- Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	2	-	1	2
1,1 – 10	4	5	4	5	2
10,1 – 20	4	8	4	3	3
Более 20	14	10	5	2	3
ВСЕГО:	22	25	13	11	10

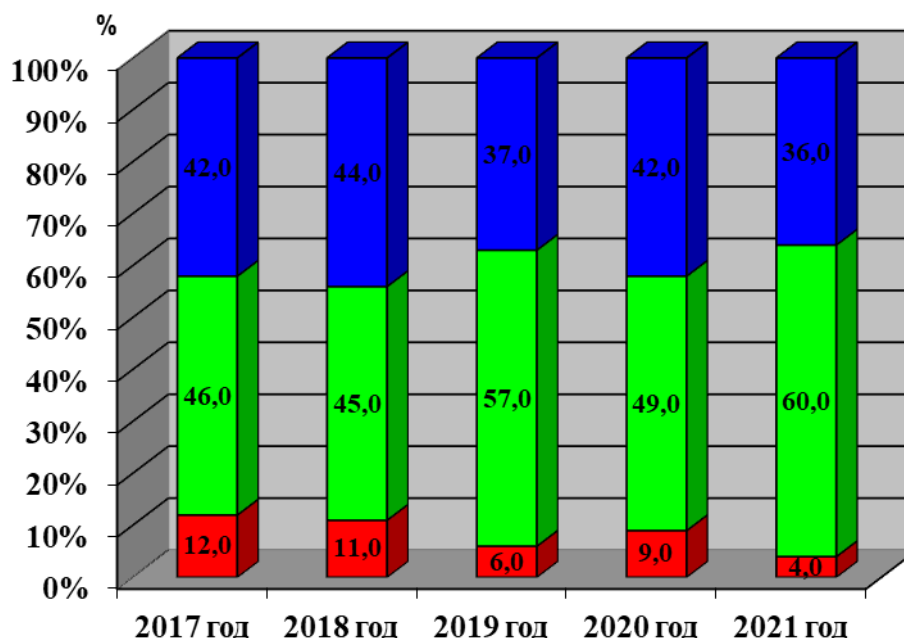
5.7.8. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ



- Участники Отчета не планировали иные виды вознаграждений.
- Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ.
- Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	1	-	1	1
1,1 – 10	-	2	-	-	-
10,1 – 20	3	4	1	1	-
Более 20	5	4	2	2	2
ВСЕГО:	8	11	3	4	3

5.7.9. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ



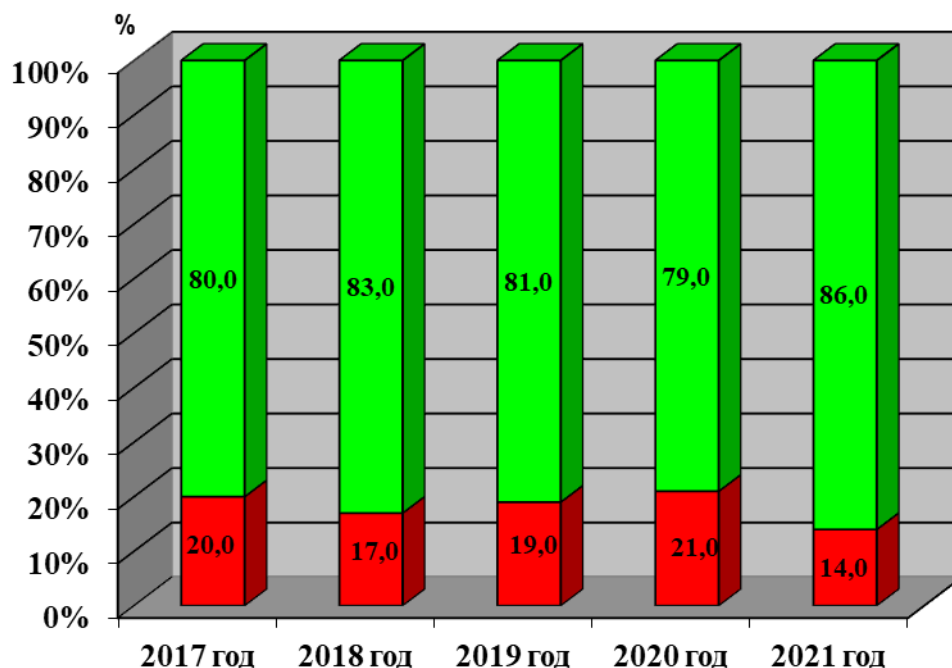
■ Участники Отчета не планировали выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями.

■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	-	-	2	1
1,1 – 10	-	-	1	3	1
10,1 – 20	4	5	2	-	-
Более 20	3	2	-	1	-
ВСЕГО:	7	7	3	6	2

5.7.10. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в НВВ

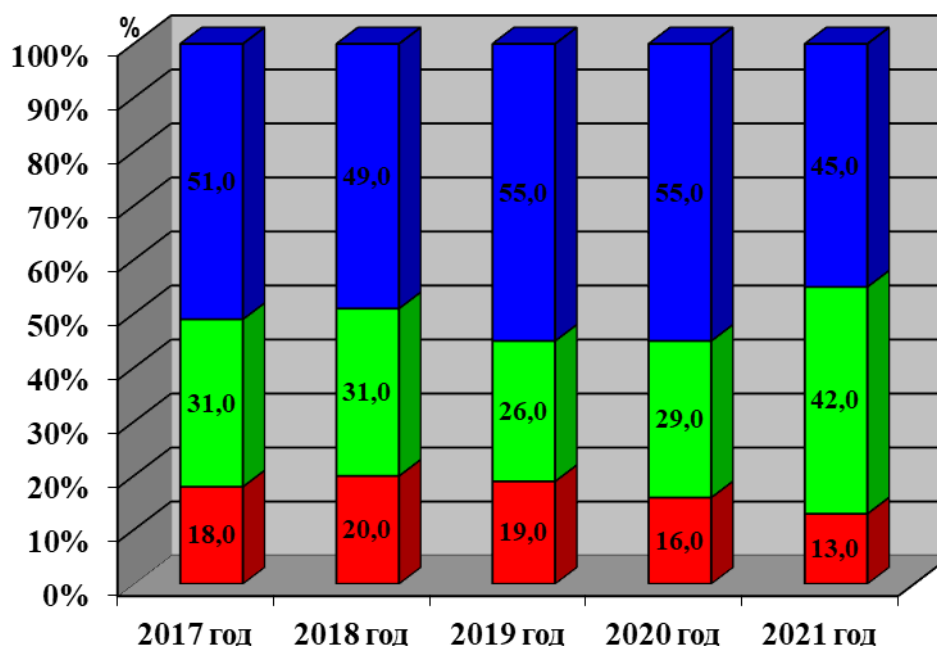


■ Участникам Отчета в отчетном году РЭК не снижал расчетный размер платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер платежей по договорам ОМС. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	-	-	1	2
1,1 – 10	4	3	1	4	5
10,1 – 20	2	6	4	3	3
Более 20	5	1	2	4	1
ВСЕГО:	11	10	7	12	11

5.7.11. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в НВВ



■ Участники Отчета не планировали платежи в негосударственные пенсионные фонды.

■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в НВВ.

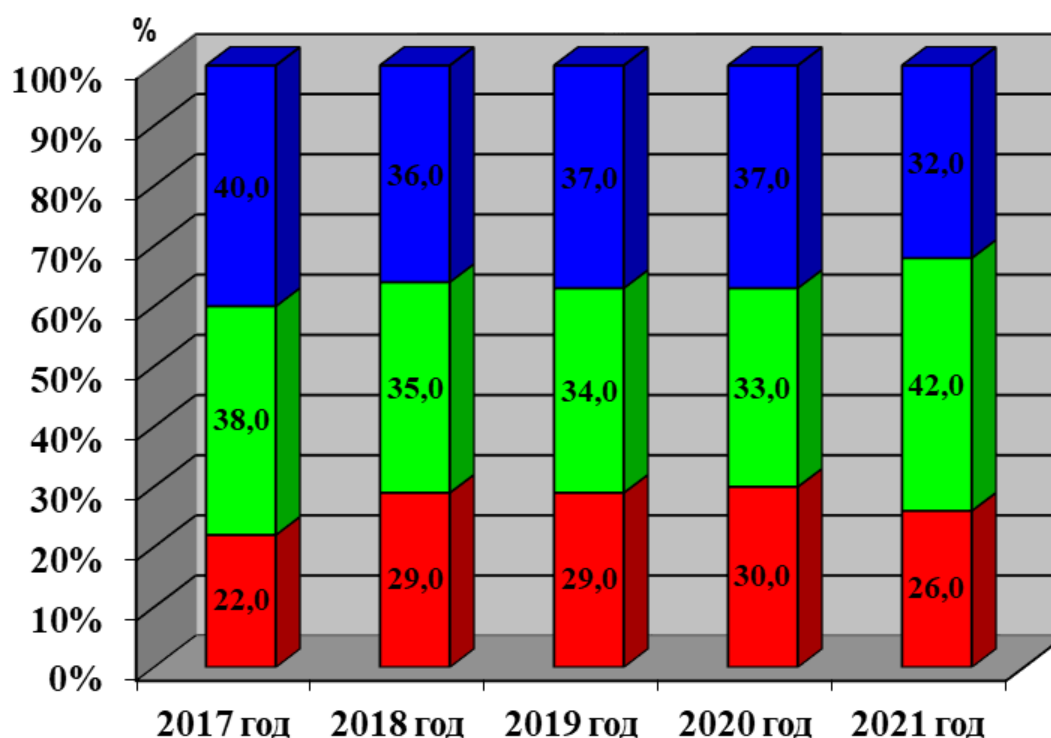
■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
10 – 20	3	1	1	-	-
20,1 – 90	-	-	1	2	1
100	13	16	9	8	6
ВСЕГО:	16	17	11	10	7

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2021 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	АО «Волгоградоблэлектро»
Департамент цен и тарифов г. Магадан	1. ПАО «Колымаэнерго»; 2. ПАО «Магаданэнерго»
Комитет Республики Коми по тарифам	Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми
Комитет по тарифам и энергетике Псковской области	Филиал «Псковэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»
Департамент тарифного регулирования Томской области	ПАО «Томская распределительная компания»

5.7.12. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ



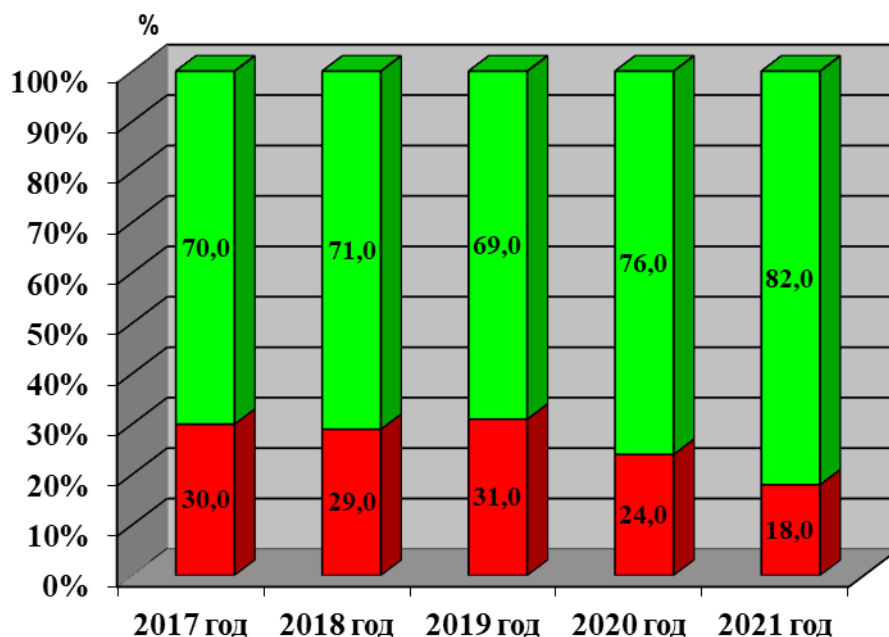
- Участники Отчета не планировали платежи в фонды ДМС.
- Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.
- Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 6	2	1	-	1	1
10 – 75	3	2	3	4	4
100	11	22	11	14	14
ВСЕГО:	16	25	14	19	19

Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2021 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Федеральная антимонопольная служба России, Государственный Комитет по ценовой политике Республики Саха - ГКЦ РС (Я)	АО «Вилуйская ГЭС-3»
Комитет тарифного регулирования Волгоградской области	1. ООО «Волгаэнергосеть-СНТ» 2. АО «Волгоградоблэлектро»
Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края	АО «Южные электрические сети Камчатки»
Департамент цен и тарифов г.Магадан	1. ПАО «Колымаэнерго» 2. ПАО «Магаданэнерго»
Служба по тарифам Астраханской области	Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «Россети Юг»
Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия	Филиал «Калмэнерго» ПАО «Россети Юг»
Региональная служба по тарифам Ростовской области	Филиал «Ростовэнерго ПАО «Россети Юг»
Комитет Республики Коми по тарифам	Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми
Комитет по тарифам и энергетике Псковской области	Филиал «Псковэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
Департамент тарифного регулирования Томской области	ПАО «Томская распределительная компания»
Государственный комитет по ценовой политике - Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия), Федеральная антимонопольная служба Российской Федерации	ПАО «Якутскэнерго»

5.7.13. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ



■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

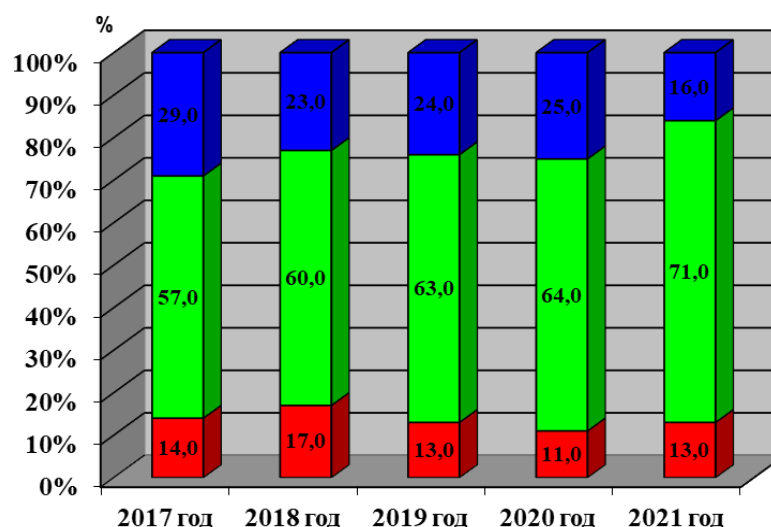
■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,4 – 1	-	1	-	1	2
1,1 – 10	6	7	6	8	5
10,1 – 20	7	8	8	4	3
Более 20	13	5	4	3	1
ВСЕГО:	26	21	18	16	11

Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2021 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Региональная энергетическая комиссия Омской области	Филиал «Омскэнерго» ПАО «Россети Сибирь»

5.7.14. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ



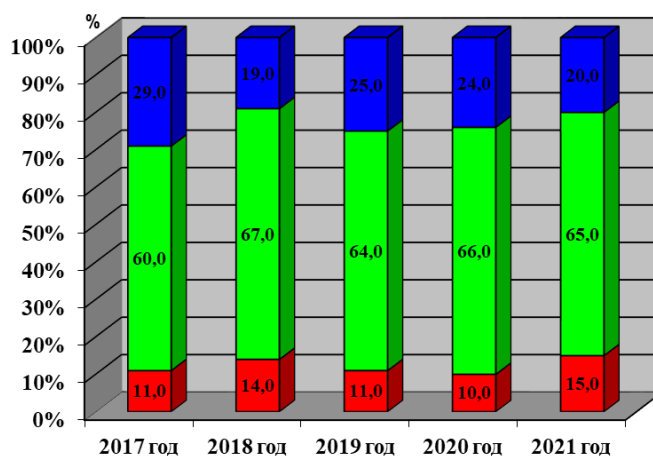
■ Участники Отчета не планировали расходы, связанные с приобретением спецпитания, молока и т.п.

■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 10	3	5	2	2	2
10,1 – 20	2	2	2	-	-
Более 20	3	8	4	5	6
ВСЕГО:	8	15	8	7	8

5.7.15. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ



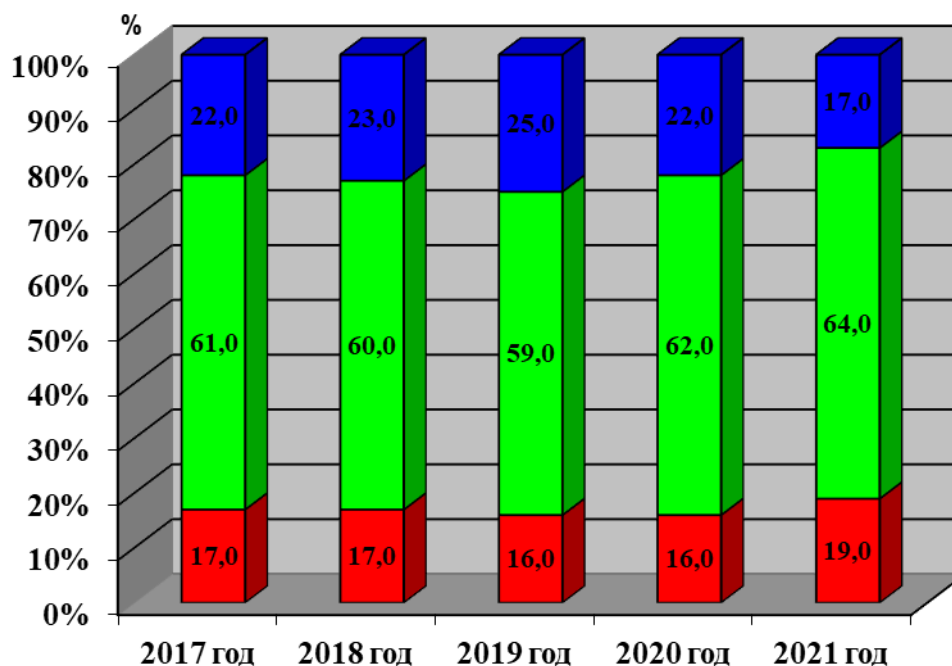
■ Участники Отчета не планировали расходы, связанные с проведением специальной оценки условий труда.

■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	1	1	1	1
1,1 – 10	1	1	1	1	-
10 – 40	2	3	1	1	4
40 – 70	2	2	2	1	2
Более 70	1	3	2	3	4
ВСЕГО:	6	10	7	7	11

5.7.16. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ



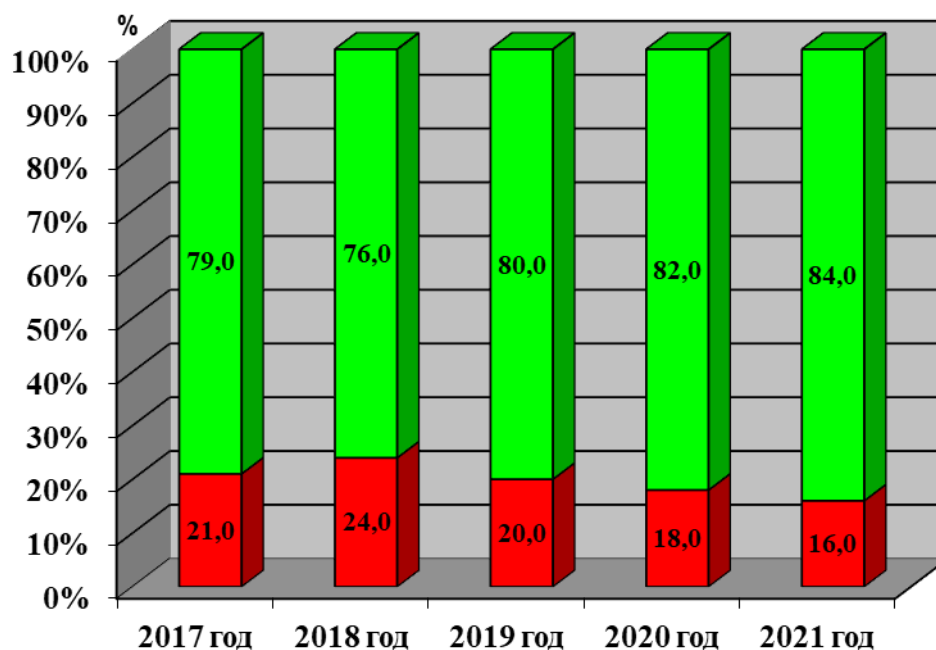
■ Участники Отчета не планировали расходы, направленные на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение.

■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	-	-	1	1
1,1 – 20	6	2	2	2	2
Более 20	6	10	6	8	8
ВСЕГО:	12	12	8	11	11

5.7.17. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ



■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ.

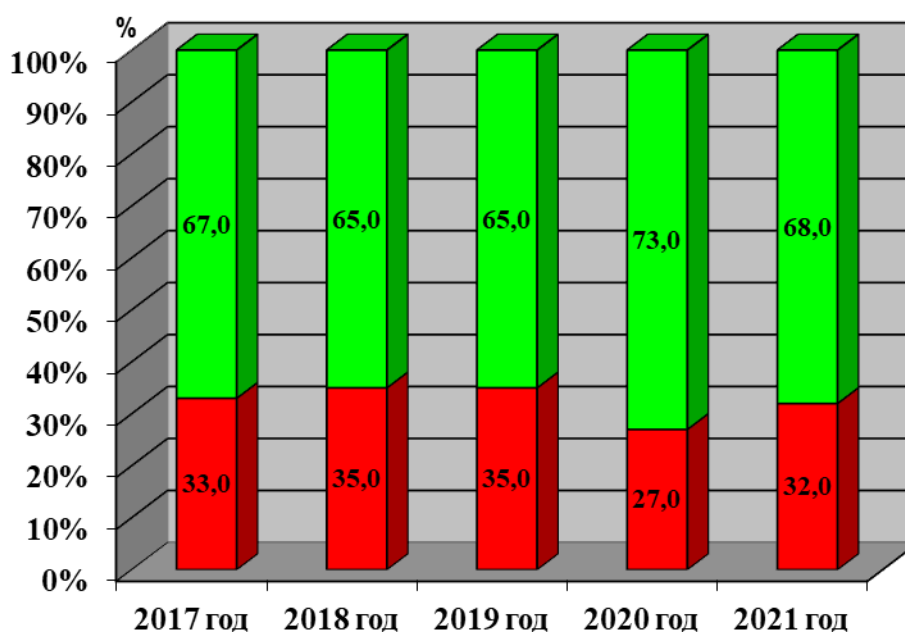
■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%)	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	1	1	1	1
1,1 – 10	2	4	4	6	1
10,1 – 20	5	2	1	-	1
20,1 – 70	5	9	3	3	3
70 – 100	3	4	2	2	4
ВСЕГО:	15	20	11	12	10

Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2021 года)

РЭК (местонахождение)	Наименование Участника Отчета
Министерство по тарифам и энергетике Пермского края	АО «Энерго-Альянс»
Федеральная антимонопольная служба России, Государственный Комитет по ценовой политике Республики Саха - ГКЦ РС (Я)	АО «Виллойская ГЭС-3»
Региональная энергетическая Комиссия Кемеровской области	ООО «ОЭСК»
Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан	Филиал «Дагэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ»

5.7.18. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ

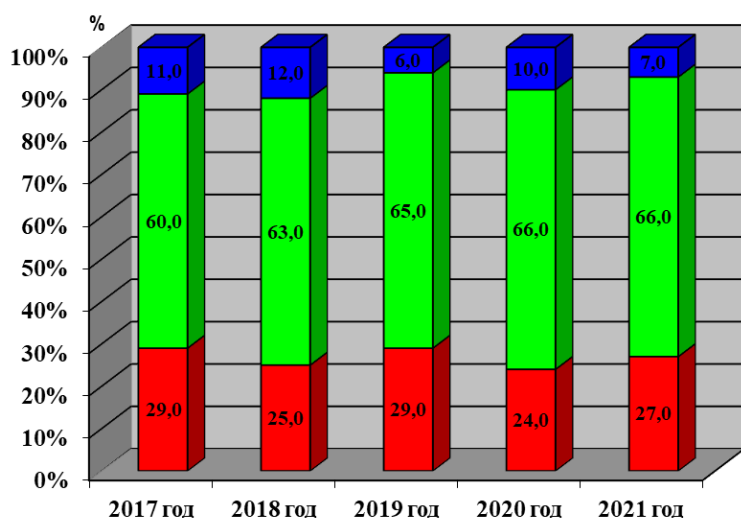


■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	3	1	1	1
1,1 – 10	5	5	2	5	6
10,1 – 20	5	3	3	2	2
Более 20	9	16	11	14	12
ВСЕГО:	19	27	17	22	21

5.7.19. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ



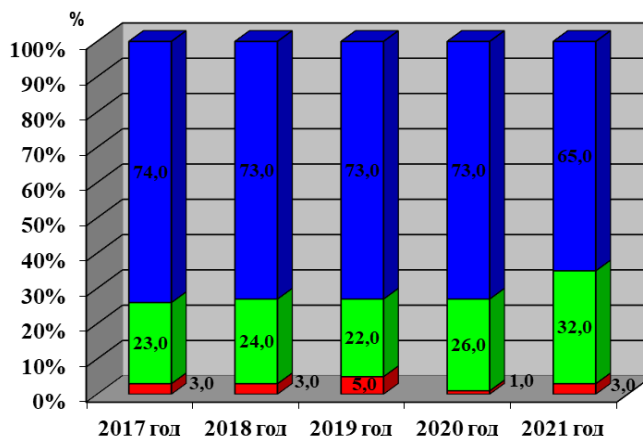
■ Участники Отчета не планировали расходы, направленные на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,1 – 1	-	1	2	1	1
1,1 – 10	6	23	1	1	2
10,1 – 20	3	2	3	3	3
Более 20	14	18	8	9	11
ВСЕГО:	23	24	14	14	17

5.7.20. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ

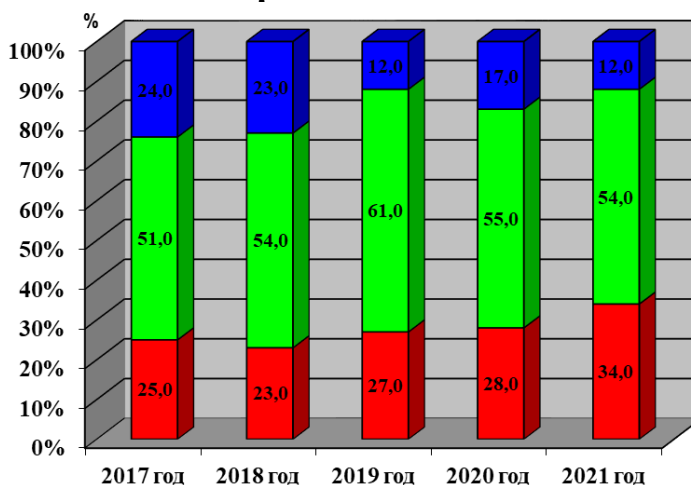


■ Участники Отчета не планировали расходы, направленные на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья.

■ Доля респондентов, в отношении которых РЭК не снижал расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

5.7.21. Информация о снижении в отчетном году РЭК расчетного размера расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по пп. 6.1.1 – 6.1.4, 6.1.7, 6.3 ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ



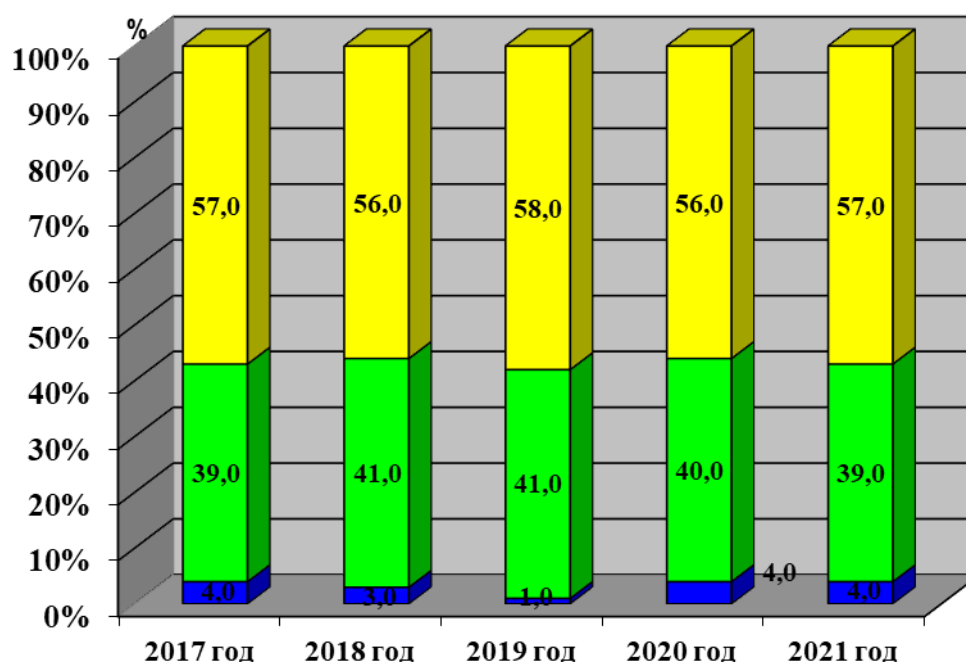
■ Участниками Отчета не планировались расходы, направленные на выплаты компенсаций и льгот по пп. 6.1.1 – 6.1.4, 6.1.7, 6.3 ОТС в электроэнергетике.

■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по пп. 6.1.1 – 6.1.4, 6.1.7, 6.3 ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по пп. 6.1.1 – 6.1.4, 6.1.7, 6.3 ОТС в электроэнергетике.

Размер снижения (%):	Количество Участников Отчета:				
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
0,4 – 1	-	-	-	1	2
1,1 – 10	1	3	1	2	3
10,1 – 20	5	2	1	1	3
Более 20	12	17	13	13	14
ВСЕГО:	18	22	15	17	22

5.7.22. Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов



■ При установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

■ Условия ОТС учитывались частично.

■ Участники Отчета занимаются нерегулируемым(-ыми) видом(-ами) деятельности.

5.8. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства

5.8.1. Информация о выполнении условий ОТС работодателями как стороной социального партнерства организации

Почти 100% Участников Отчета подтвердили соблюдение прав профсоюзных организаций в полном объеме, а также обеспечивали невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций.

99% Участников Отчета сообщили об отсутствии жалоб (обращений) или предписаний, связанных с нарушением прав профсоюза, что подтверждает высокий уровень социального партнерства в энергокомпаниях.

Большинство Участников Отчета (84%) производили бесплатное перечисление денежных средства из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации.

По сравнению с допандемийным 2019 годом по объективным причинам снизилась с 92% до 78% доля Участников Отчета, производивших отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы. Аналогичным образом снизилась доля Участников, производивших отчисления на физкультурно-оздоровительную работу, – с 86% до 74%.

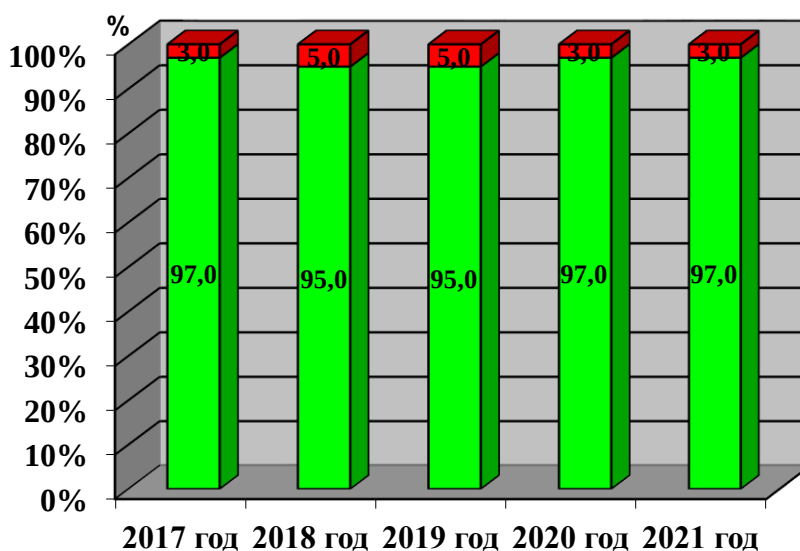
Фининсирование культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий производилась преимущественно путем перечисления денежных средств на счет первичной профсоюзной организации (порядка 80% Участников), остальные Участники оплачивали мероприятия самостоятельно или использовали смешанные варианты оплаты.

Традиционно высоким (77%) в отчетном периоде остался процент Участников, предоставлявших профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы или профсоюзной учебы (от 4 до 104 часов в квартал).

У наибольшей за последние 5 лет доли Участников (34%) действовало положение о премировании освобожденных профсоюзных работников, при этом только в 20% случаев указанное положение утверждалось работодателем самостоятельно, в 80% случаев положение являлось приложением к коллективному договору, утверждалось по согласованию или с учетом мнения профсоюзной организации. Также за 5 лет обозначилась тенденция роста доли Участников, устанавливающих критерии премирования профсоюзных работников, как это предусмотрено ОТС (с 17% в 2017 году до 25% в 2021 году). Устанавливаемые критерии преимущественно связаны с социально-трудовыми отношениями и социальным партнерством или производственной деятельностью.

В результате возможно констатировать высокий уровень выполнения работодателями обязательств, зафиксированных в ОТС.

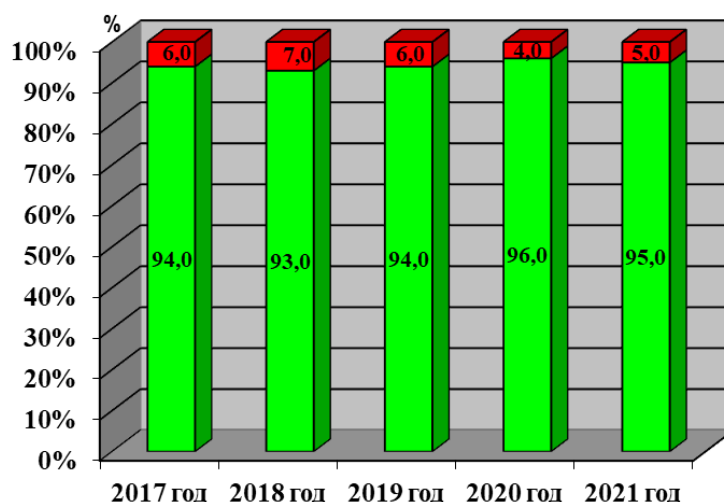
5.8.1.1. Информация о соблюдении работодателями в отчетном году установленных законодательством Российской Федерации и ОТС прав профсоюза



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году в полном объеме обеспечивалось соблюдение прав профсоюза.

■ Участники Отчета не смогли подтвердить соблюдение прав профсоюза.

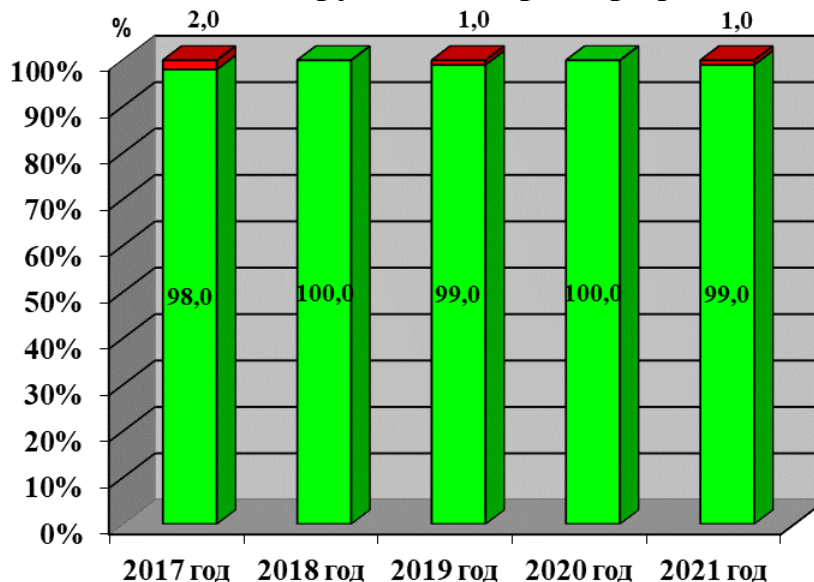
5.8.1.2. Информация об обеспечении в отчетном периоде невмешательства работодателей в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ:



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ.

■ Участники Отчета не смогли подтвердить данную информацию.

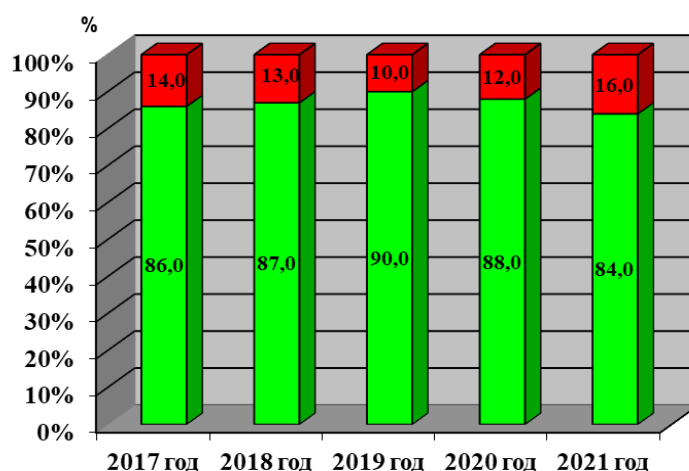
5.8.1.3. Информация о жалобах (обращениях), предписаниях, связанных с нарушением прав профсоюза



■ Участники Отчета указали, что в отчетном году не было жалоб (обращений), предписаний, связанных с нарушением прав профсоюза.

■ Участники Отчета указали, что в отчетном году имели место жалобы (обращения), предписания, связанные с нарушением прав профсоюза.

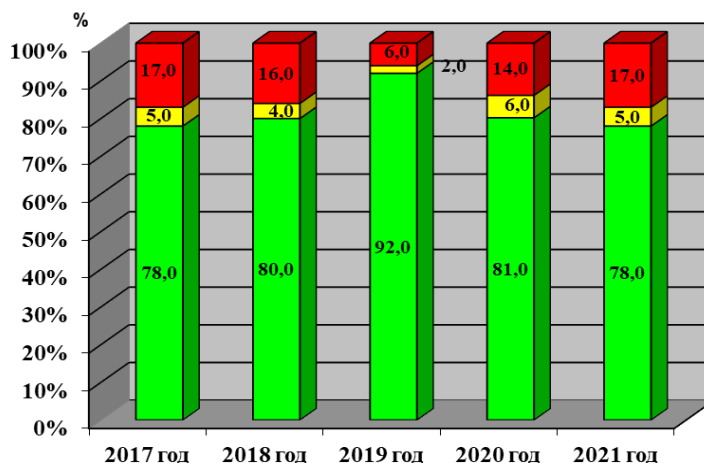
5.8.1.4. Сведения о бесплатном перечислении в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации:



■ Участники Отчета производили бесплатное перечисление в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации.

■ Участники Отчета такие перечисления не производили (в т.ч. по причине отсутствия ППО).

5.8.1.5. Информация о выделении в отчетном периоде денежных средств: а) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы:

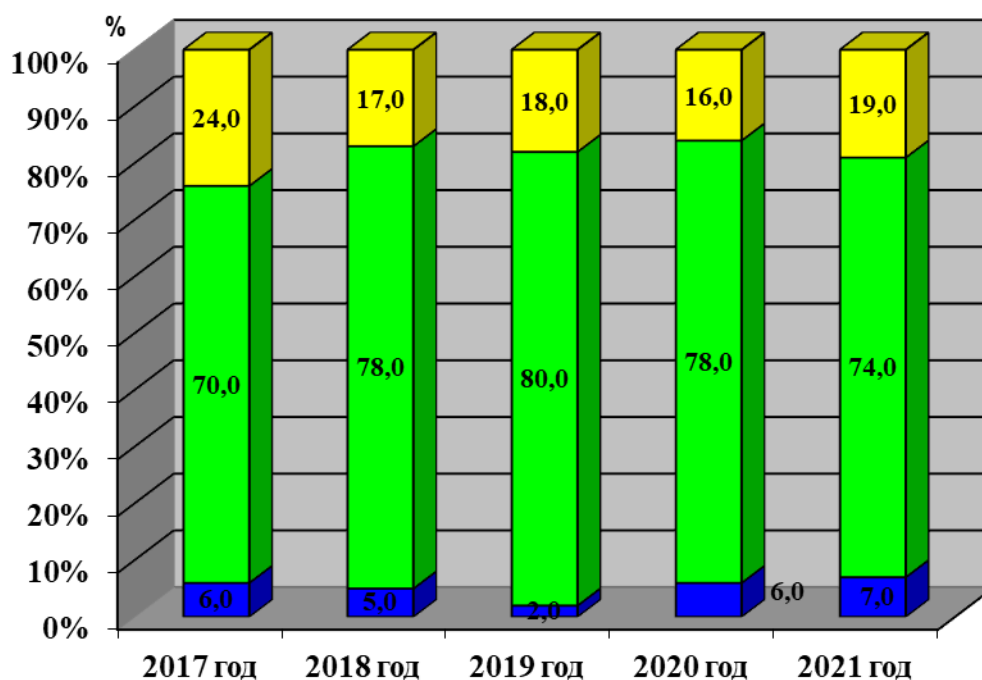


■ Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы (0,15 – 0,25% от ФОТ).

■ Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере в отчетном году из-за недостаточного финансирования (0,06 – 0,14% от ФОТ).

■ Участниками Отчета не производились такие отчисления в т.ч. из-за неутверждения данной статьи в тарифе, а также пандемии коронавируса.

Информация о порядке выделения средств для организации культурно-массовой работы:



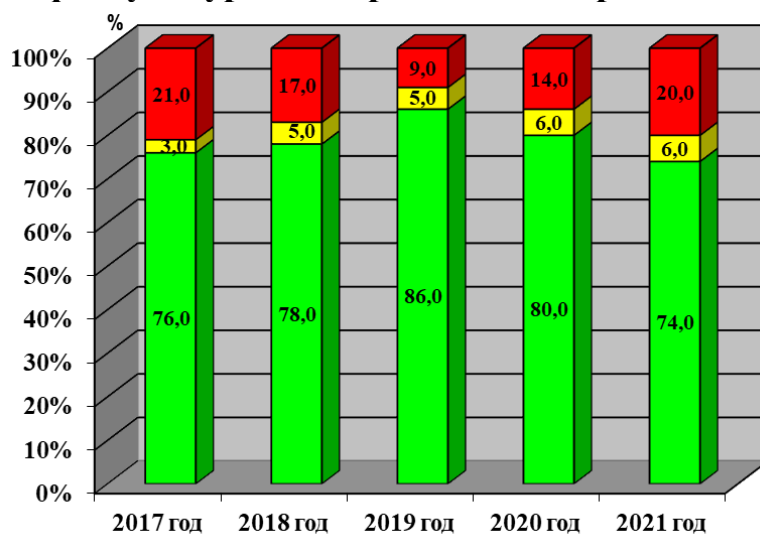
■ Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

■ Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

■ Участниками Отчета применялся иной порядок:

- работодатель частично оплачивает мероприятия самостоятельно, частично перечисляет денежные средства на расчетный счет профсоюзного комитета;
- работодатель оплачивает только мероприятия, проводимые совместно с профсоюзом. Остальные средства Работодатель перечисляет на расчетный счет профсоюзных организаций;
- применяются оба указанных порядка выделения средств для организации культурно-массовых мероприятий.

б) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы:

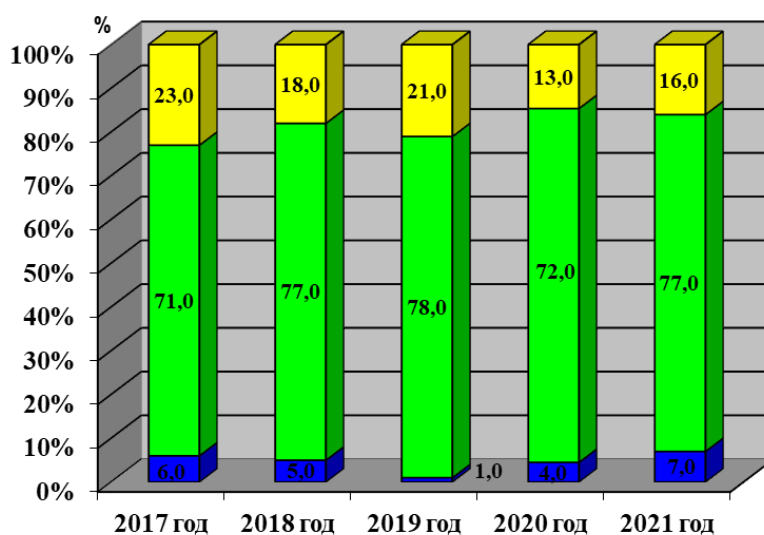


Зеленый Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы (0,15 – 0,34% от ФОТ).

Желтый Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточного финансирования (0,01 – 0,12% от ФОТ).

Красный Участниками Отчета не производились такие отчисления в т.ч. из-за неутверждения данной статьи в тарифе, а также пандемии коронавируса.

Информация о порядке выделения средств для организации физкультурно-оздоровительной работы:



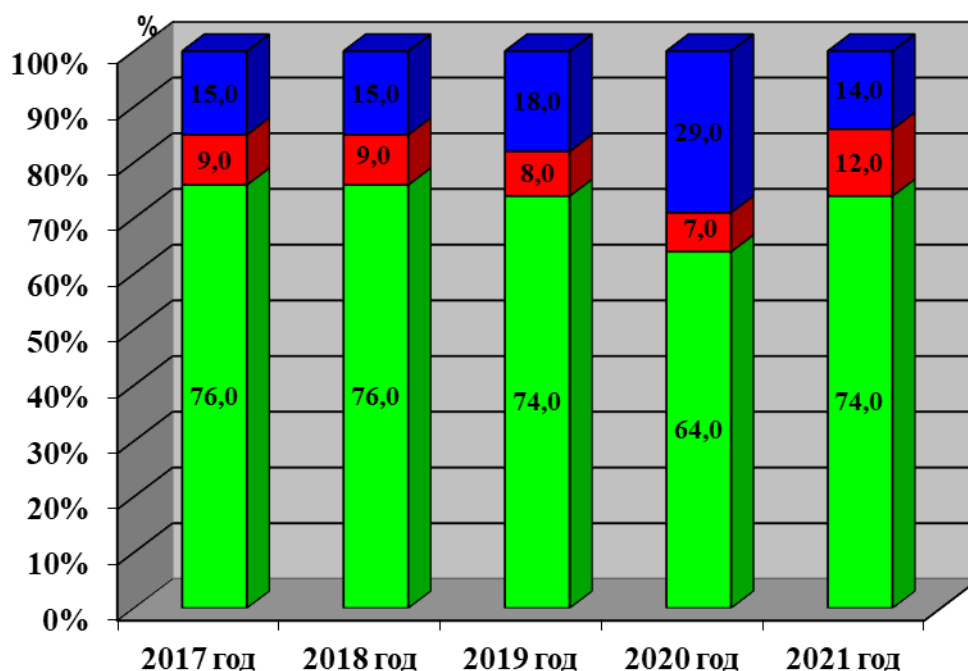
Зеленый Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

Желтый Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

■ Участники Отчета применяли иной порядок:

- работодатель частично оплачивает данные мероприятия самостоятельно, а также перечисляет денежные средства на расчетный счет профсоюзного комитета;
- применяются оба указанных порядка выделения средств для организации физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- производится адресная выплата работникам.

5.8.1.6. Сведения о предоставлении работодателем в первичную профсоюзную организацию информации, необходимой для ведения коллективных переговоров:

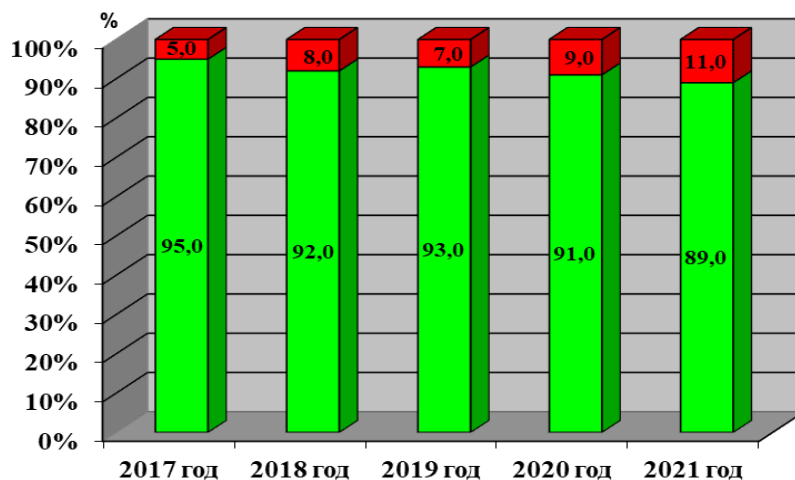


■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли в отчетном году первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

■ Участники Отчета в отчетном году не предоставляли такой информации, поскольку первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с соответствующим запросом.

■ Участники Отчета не предоставляли такой информации по иным причинам.

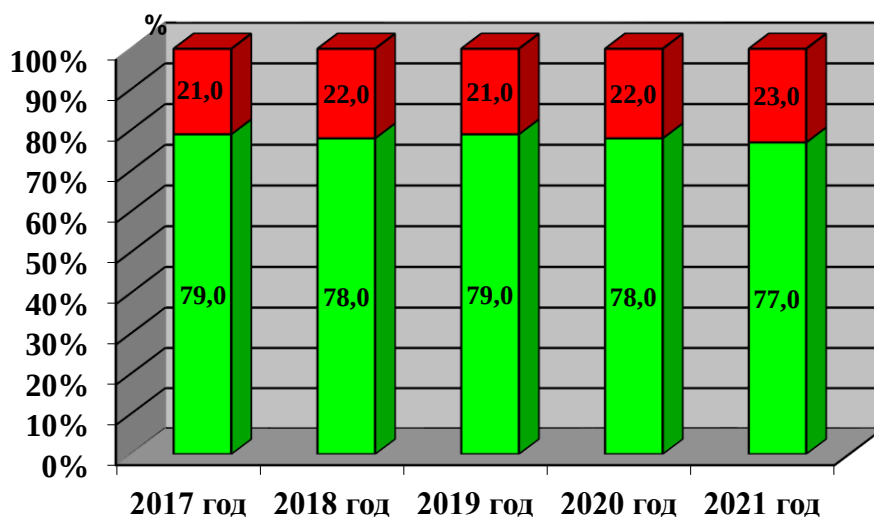
5.8.1.7. Сведения об оказании работодателем содействия работникам в ознакомлении с содержанием действующего в организации коллективного договора:



■ Участники Отчета подтвердили, что оказывали содействие работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора.

■ Участники Отчета такого содействия не оказывали.

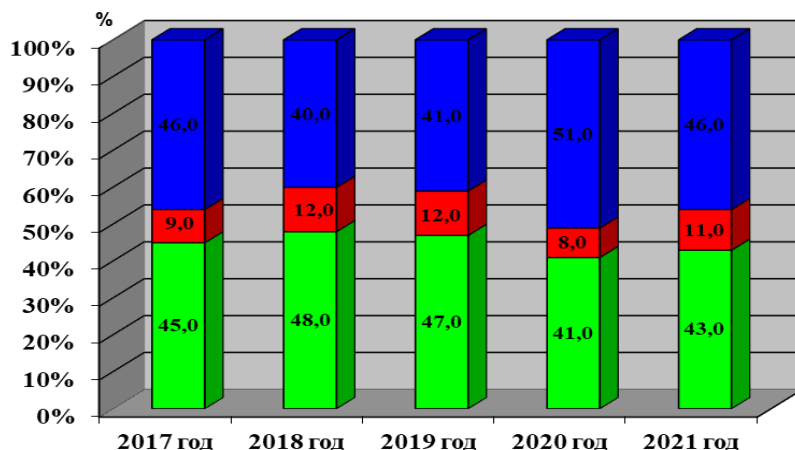
5.8.1.8. Сведения о предоставлении профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, в том числе уполномоченным лицам по охране труда, свободного времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы:



■ Участники Отчета в отчетном году предоставляли профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы.

■ Участники Отчета не предоставляли такого времени ввиду отсутствия профсоюза либо незакрепления данного положения в коллективном договоре.

5.8.1.9. Информация о распространении на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников:

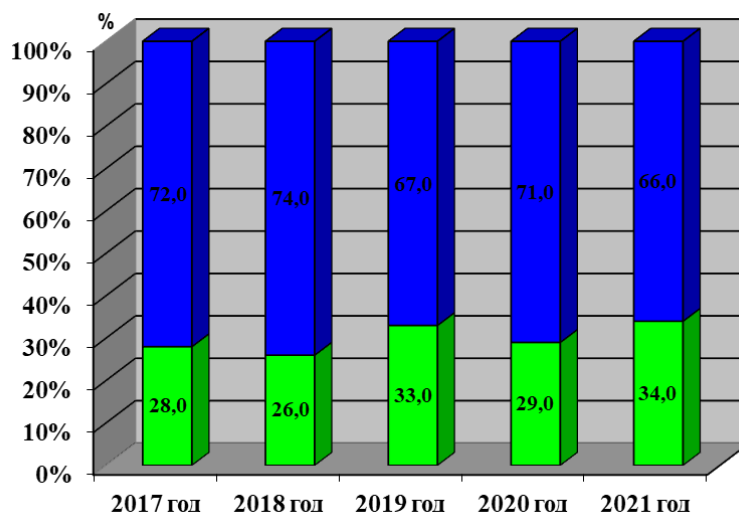


Участники Отчета в отчетном году распространяли на освобожденных профсоюзных работников льготы все виды премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организации.

У Участников Отчета отсутствуют работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации.

Участники Отчета не выполняли данный пункт ОТС по иным причинам.

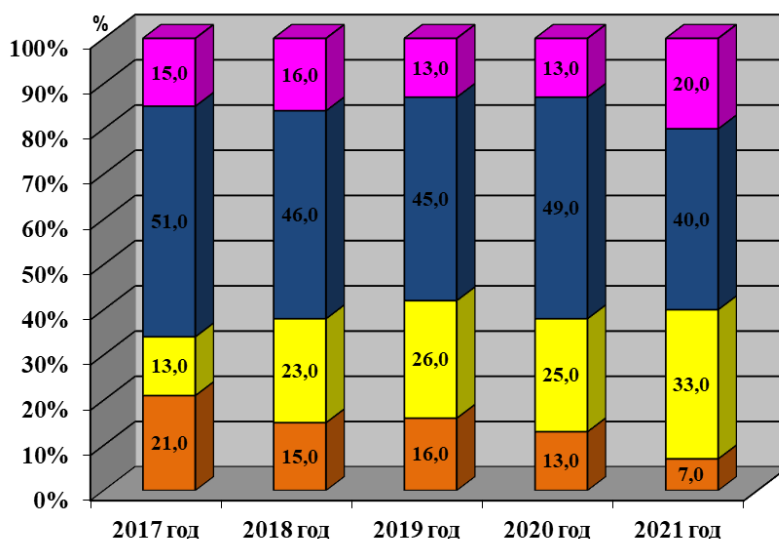
5.8.1.9.а. Информация о наличии «Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников»



У Участников Отчета в отчетном году действовало «Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников».

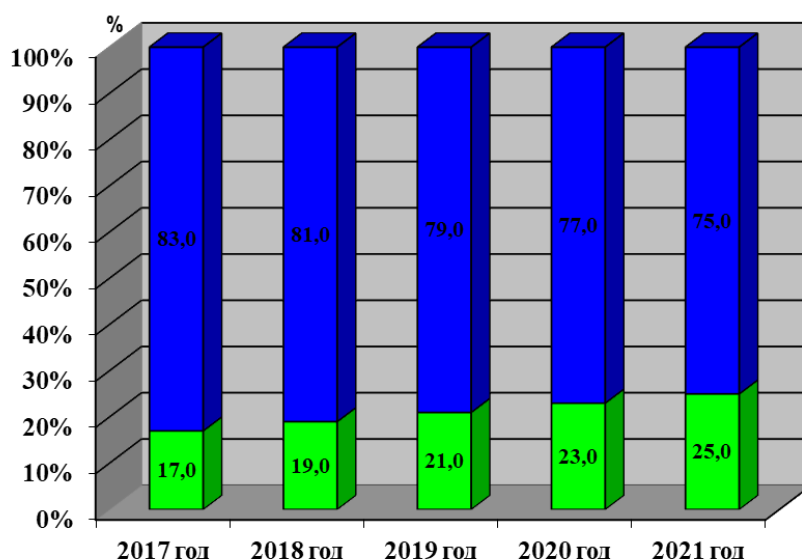
Такого положения не имелось.

**5.8.1.9.б. Информация о порядке принятия
«Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников»
(из числа работодателей, имеющих такие положения):**



- Положение утверждено работодателем самостоятельно.
- Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.
- Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- Данное Положение является Приложением к коллективному договору.

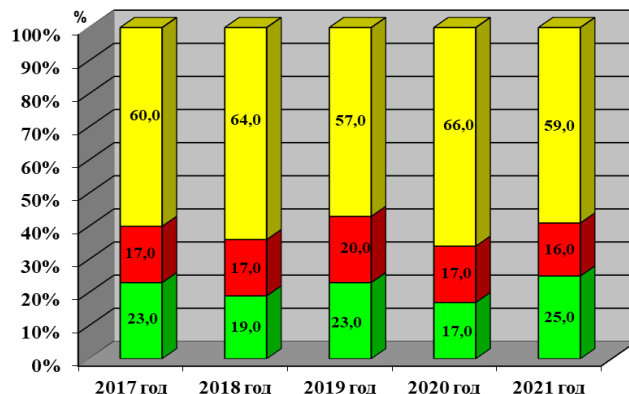
**5.8.1.9.в. Информация об установлении в отчетном году критериев
премирования для профсоюзных работников**



- У Участников Отчета в отчетном году не были установлены КПЭ для профсоюзных работников.
- У Участников Отчета в отчетном году были установлены КПЭ для профсоюзных работников, в том числе по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением условий Коллективного договора;
- участие в разработке и заключении Коллективного договора, принятие иных ЛНА;
- отсутствие инцидентов производственного травматизма и аварий;
- отсутствие напряженной обстановки и коллективных действий в Обществе;
- участие в проверках РЭС совместно с УПБиПК;
- участие в комиссии по проверке надлежащего санитарно-гигиенического состояния в зданиях и помещениях;
- выполнение ежемесячного плана мероприятий по спортивно-оздоровительной работе социальной и культурно-массовой работе, организации соревнований;
- выполнение планов поездок по ПО и РЭС;
- эффективность работы с персоналом;
- неперевышение планового фонда по оплате труда по бизнес-плану;
- своевременное перечисление профвзносов;
- организация работы по выполнению решений конференций ППО, Президиума, Теркома и решений вышестоящих профсоюзных органов;
- своевременное представление текущих сведений, финансовой и статистической отчетности в установленные сроки;
- выполнение дополнительного задания по снижению потерь;
- выполнение установленных задач ППО по развитию и совершенствованию социального партнерства и конструктивного сотрудничества;
- организация и проведение мероприятий, способствующих работникам вести здоровый образ жизни;
- соблюдение лимита подконтрольных операционных расходов;
- участие в разработке и реализации мероприятий по росту производительности труда;
- эффективность работы на ОРЭМ;
- эффективность реализации инвестиционных проектов;
- численность персонала, занятого в основной деятельности на 1 МВт установленной мощности;
- рентабельность акционерного капитала (ROE);
- снижение операционных расходов (затрат);
- соблюдение установленной доли закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства.

5.8.1.10. Сведения о предоставлении прежней работы (должности), а при ее отсутствии – другой равноценной работы (должности) работникам, освобожденным от основной работы, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий:

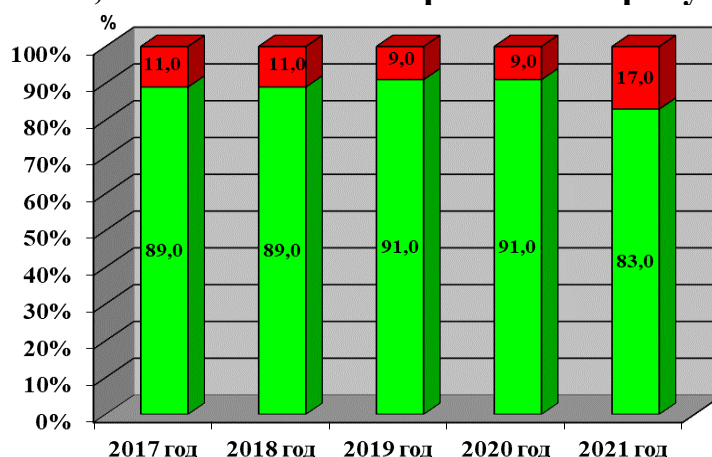


Участники Отчета предоставляли прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) работникам, освобожденным от основной работы в Организации вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий.

Участники Отчета ответили отрицательно из-за отсутствия фактов возвращения работников, освобожденных от основной работы, вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП.

Участники Отчета ответили отрицательно по иным причинам.

5.8.1.11. Сведения об обеспечении представителям профсоюзной организации доступа к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы:



Участники Отчета в отчетном году обеспечивали представителям профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими в Организации.

Участники Отчета такого доступа не обеспечивали.

5.8.2. Информация о выполнении условий ОТС профсоюзными организациями как стороной социального партнерства

В отчетном году профсоюзные организации оказывали содействие работодателю, в т.ч. посредством проведения информационной и разъяснительной работы среди работников, главным образом в части проведения оздоровительных, профилактических мероприятий, предупреждения несчастных случаев (44%), а также участия в мероприятиях, направленных на поддержку ветеранов и пенсионеров организаций (35%).

При этом все профсоюзные организации отчитались о расходовании средств, полученных в соответствии с п. 7.4.5 ОТС.

Более половины Участников Отчета (61%) заявили о том, что профсоюзные организации предпринимали усилия по развитию трудовой инициативы и соревнования среди работников. По сравнению с 2017 годом показатель вырос на 5 п.п.

В 2021 году отсутствовали случаи вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность энергокомпаний, а также случаи разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена ими от работодателя.

На протяжении 5 лет на примерно одинаковом уровне сохраняется доля энергетических компаний, в которых профсоюзные организации предоставляют работодателям сведения о составе выборных органов первичной профсоюзной организации, численности и персональном составе членов профсоюза и о принятых решениях в сфере социального партнерства (85%).

На аналогичном уровне (83%) сохраняется доля энергокомпаний, где профсоюзная организация ориентировала работников на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах,

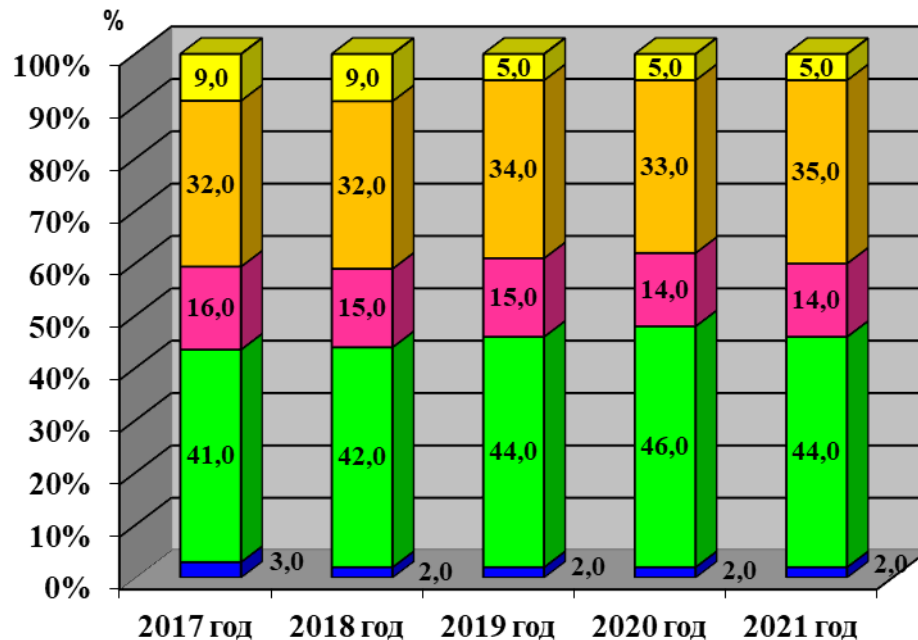
а также предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров. При этом в течение последних пяти лет снижается доля энергокомпаний, где профсоюзная организация проводит мероприятия, направленные на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте (с 85% в 2017 году до 63% в 2021 году).

На постоянном уровне сохраняется доля Участников Отчета, где профсоюзная организация содействовала реализации социальных программ (74%). Однако содействие ветеранским организациям и советам молодых специалистов со стороны профсоюзных организаций оказывалось лишь в 64% энергокомпаний.

В четверти организаций профсоюзная организация принимала меры по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров, во многом благодаря этому только у трех Участников Отчета (2%) в отчетном периоде зафиксированы трудовые споры, в 1% от общего количества Участников работник за защитой своих прав обратился в суд. Также, только у 1% Участников зафиксированы случаи призывов со стороны первичной профсоюзной организации к работникам принять участие в забастовках, о чем профсоюзная организация информировала работодателя.

В целом возможно констатировать выполнение профсоюзной стороной своих обязательств по ОТС и активное участие в реализации важных для работников и работодателей мероприятий.

5.8.2.1. Информация о направлениях деятельности в отчетном году, по которым территориальные и первичные профсоюзные организации оказывали содействие работодателю (в т.ч. посредством проведения информационной и разъяснительной работы среди работников), (респондентам предоставлялась возможность выбрать несколько вариантов ответа):



Оздоровительные мероприятия, направленные на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.

Программы управления издержками.

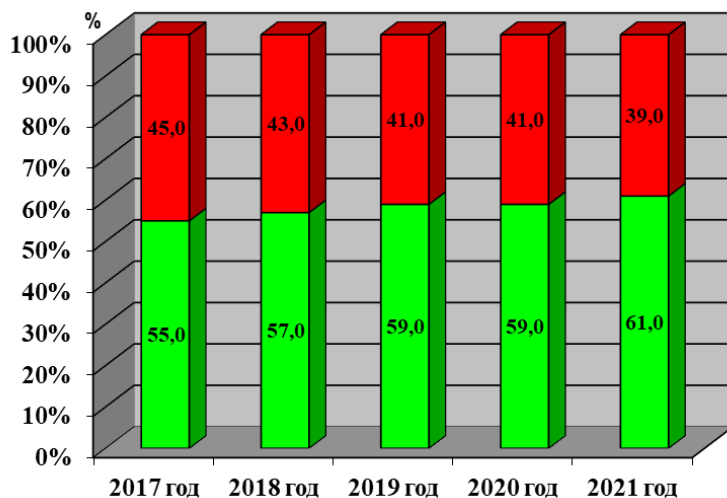
Мероприятия, направленных на поддержку ветеранов и пенсионеров Организаций.

Инициативы работодателей по формированию нетерпимого отношения работников к пьянству и наркомании.

Другие направления деятельности, а именно:

- *проведение разъяснительной работы по соблюдению трудовой дисциплины, консультационная помощь работникам по вопросам труда и трудового законодательства;*
- *привлечение молодежи к общественной работе в составе Молодежного совета и комиссий профсоюза;*
- *взаимодействие с тарифным органом по включению в НВВ организации затрат по ОТС;*
- *регулирование социально-трудовых отношений между работником и работодателем.;*
- *информационная деятельность;*
- *социальная политика.*

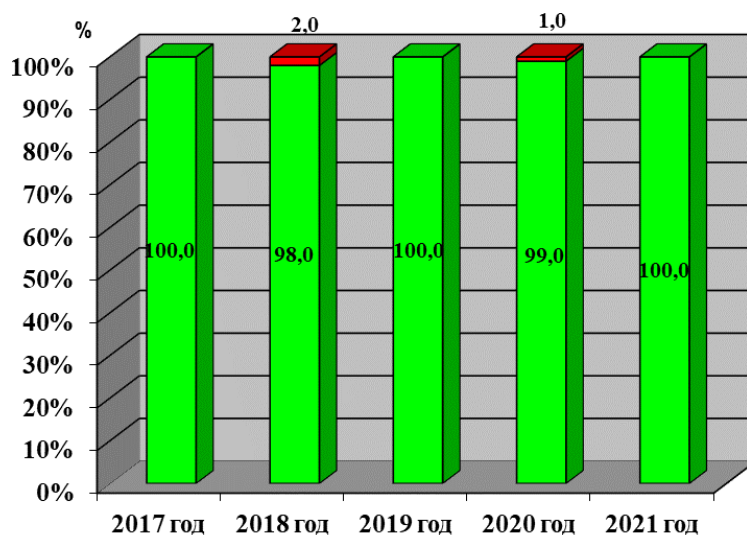
5.8.2.2. Информация об усилиях профсоюза в отчетном году, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя



Участники Отчета сообщили, что в отчетном году профсоюз предпринимал усилия, направленные на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников.

Профсоюз не предпринимал усилий, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников.

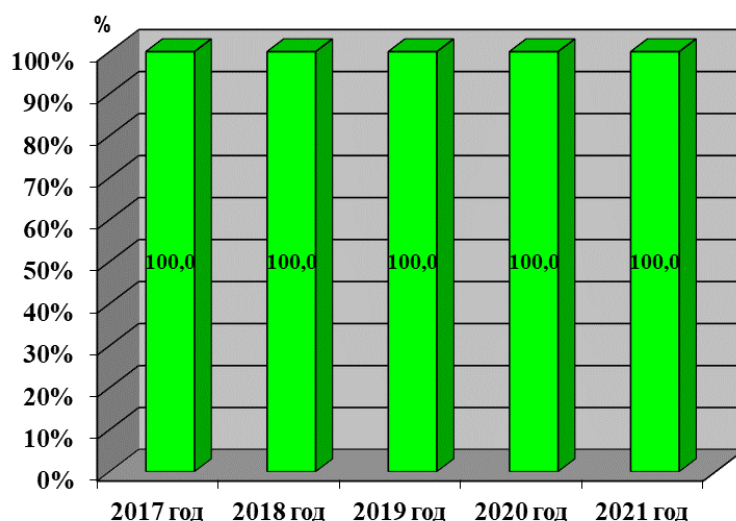
5.8.2.3. Сведения о случаях вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, в том числе, если такая деятельность не несла угрозы для жизни и здоровья работников:



Участники Отчета сообщили, что в отчетном году случаев вмешательств выявлено не было.

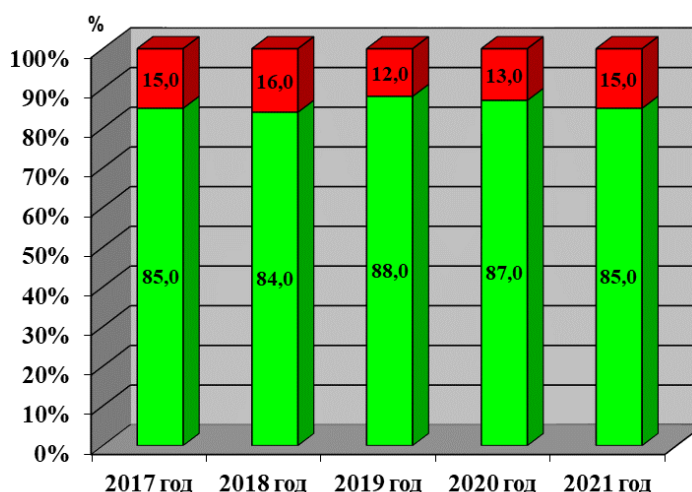
Случаи вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя имели место.

5.8.2.4. Информация о выявленных в отчетном периоде случаях разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя:



У 100% Участников Отчета в 2017-2021 годах отсутствовали случаи разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя.

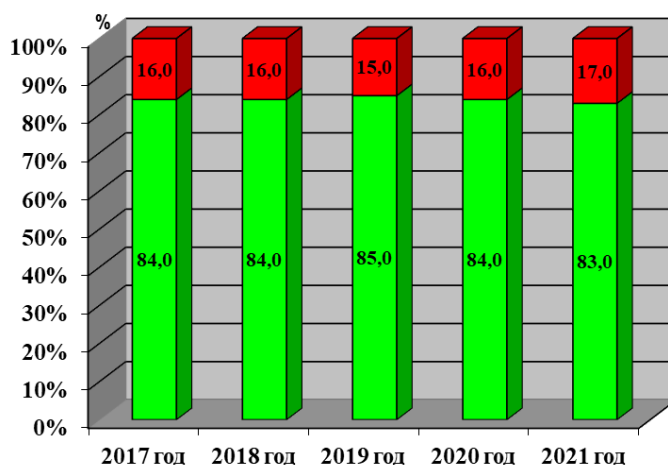
5.8.2.5. Информация о предоставлении первичной профсоюзной организацией сведений о составе ее выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза и о принятых решениях в сфере социального партнерства:



Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация предоставляла работодателю информацию о составе ее выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, и о принятых решениях в сфере социального партнерства (в основном от 1 до 4 раз в год).

Первичная профсоюзная организация такой информации не предоставляла.

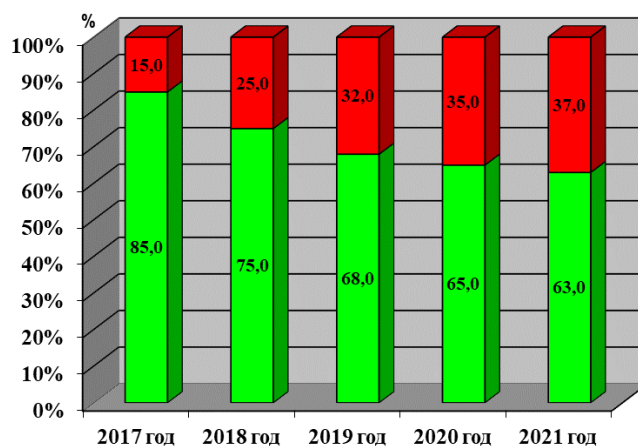
5.8.2.6. Информация о нацеливании профсоюзом работников на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах



Участники Отчета сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация ориентировала работников на достижение стратегических целей Организации, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

Первичная профсоюзная организация не ориентировала работников на достижение указанных ориентиров.

5.8.2.7. Информация о содействии профсоюза повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте

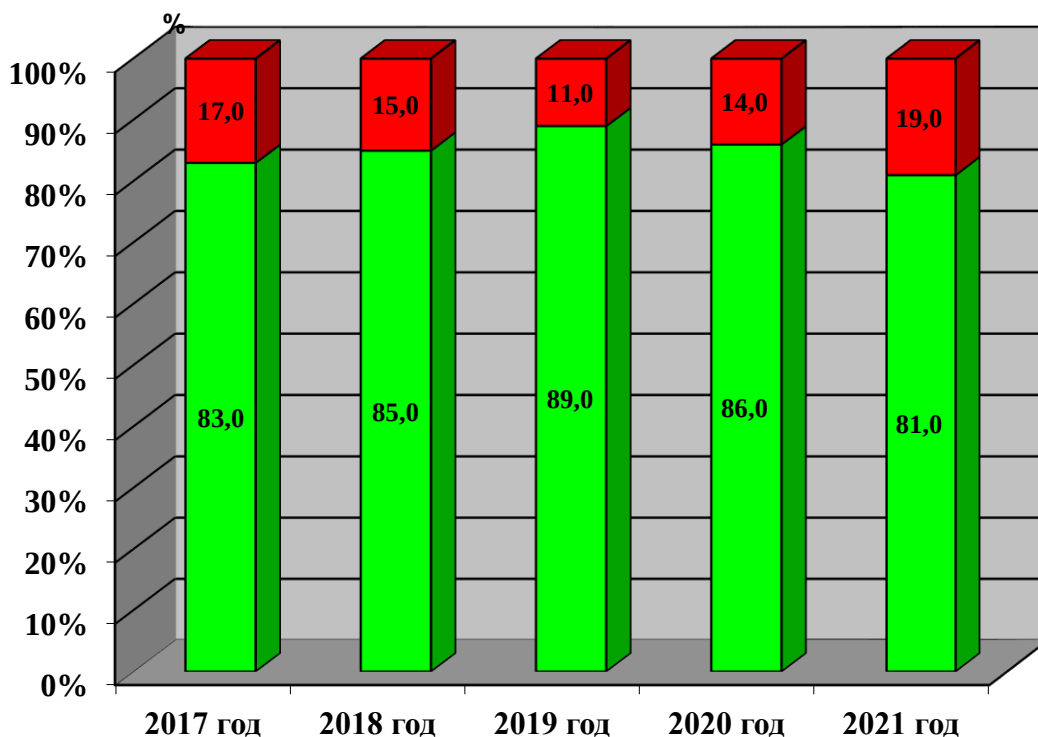


Работодатели сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте, а именно:

- проведение совместно с работодателем собраний по вопросам повышения надежности энергоснабжения, качества труда и т.п. в рамках проведения дней охраны труда;
- проведение собраний трудовых коллективов;
- проведение совместных встреч работников и ППО, мероприятия по сплоченности коллектива, разъяснения по вопросам охраны труда, производительности труда;
- выделение денежных средств на приобретение отопительного котла в один из РЭСов, фильтров для очистки воды в 3 РЭСа.

■ Работодатели сообщили, что первичная профсоюзная организация подобного содействия не оказывала.

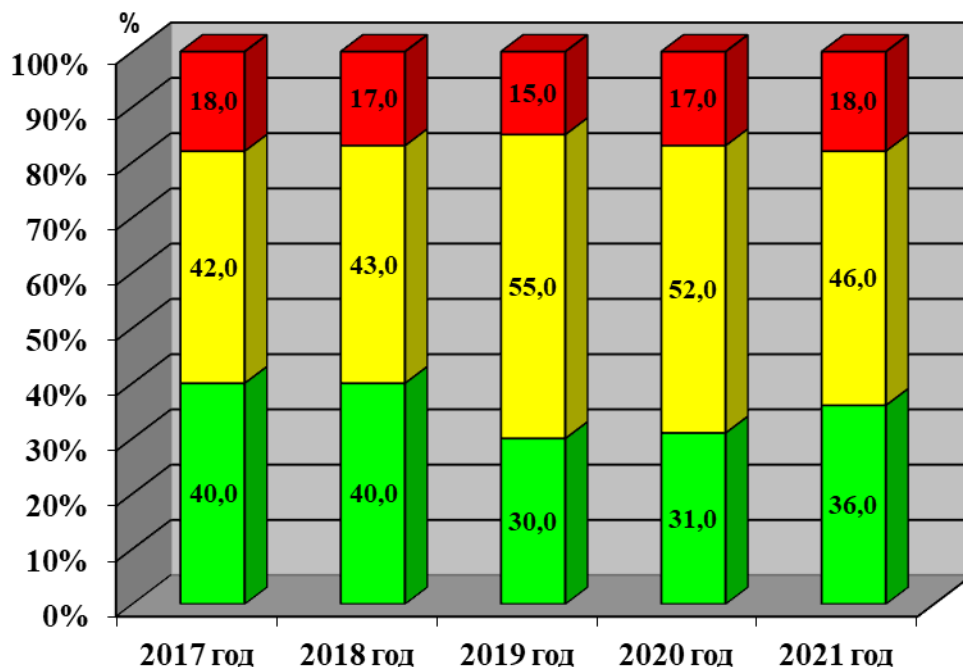
5.8.2.8. Сведения о содействии со стороны ППО выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний:



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация содействовала выполнению работниками оздоровительных мероприятий.

■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

5.8.2.9. Сведения о предоставлении в отчетном периоде первичной профсоюзной организацией консультаций членам профсоюза или иной помощи по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров:

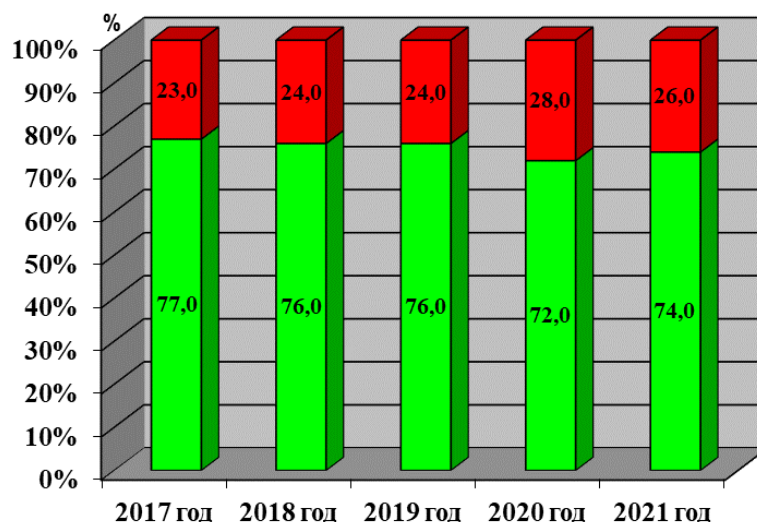


Зеленый Первичная профсоюзная организация в отчетном году предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

Желтый Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров, но учет лиц, получивших консультации или иную помощь от первичной профсоюзной организации, не проводился.

Красный Первичная профсоюзная организация не предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

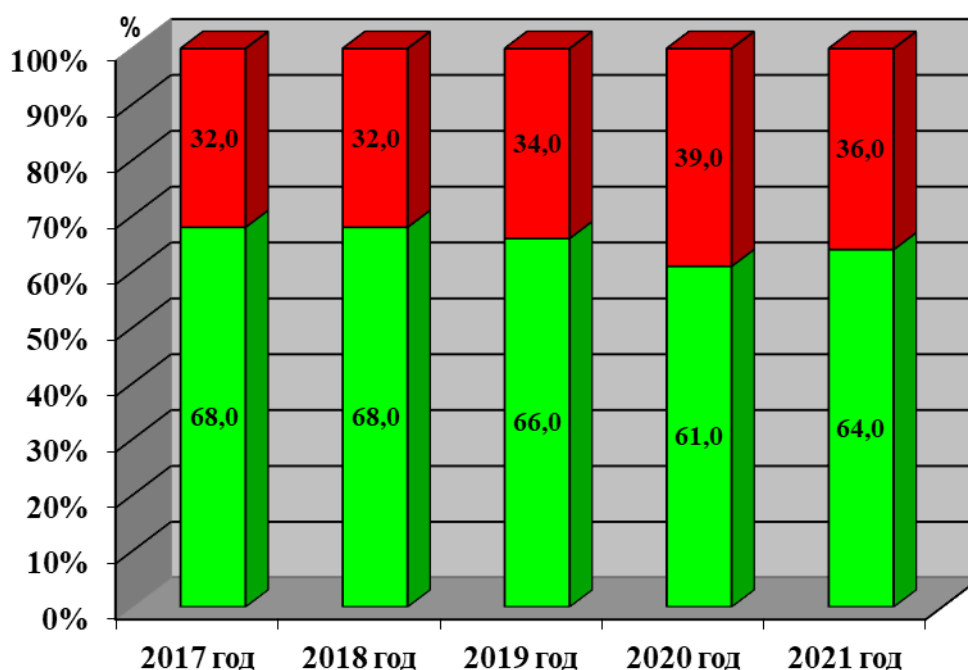
5.8.2.10. Информация о содействии со стороны профсоюзных организаций в реализации социальных программ



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала реализации социальных программ.

■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

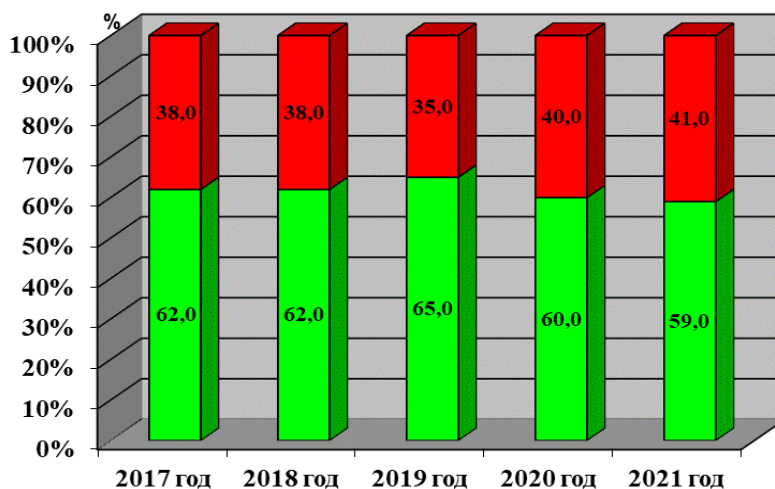
5.8.2.11. Информация о содействии со стороны профсоюзных организаций деятельности ветеранских организаций, советов молодых специалистов



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала деятельности ветеранских организаций, советов молодых специалистов.

■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

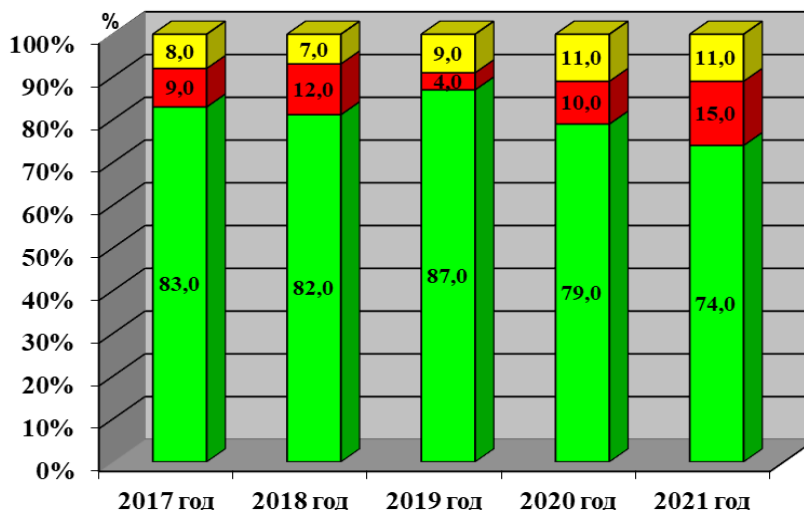
5.8.2.12. Информация об участии профсоюза в организации похорон работников и ветеранов



■ В отчетном году первичная профсоюзная организация участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

■ Первичная профсоюзная организация не участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

5.8.2.13. Сведения о предоставлении первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателю отчета о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС

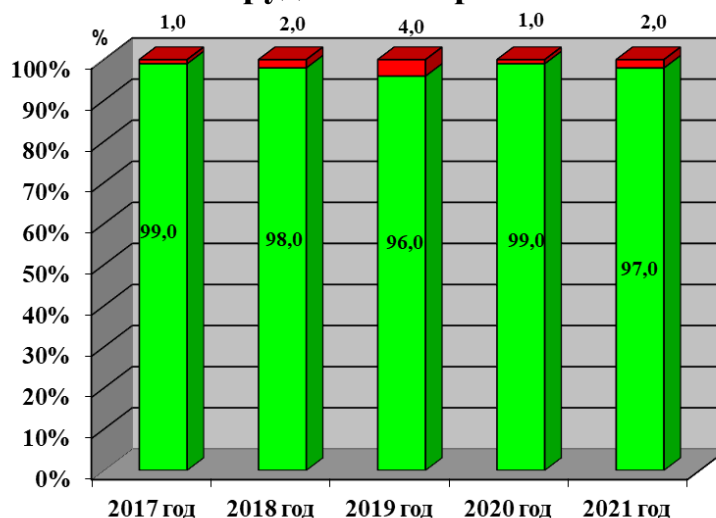


■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде предоставила работодателю отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС.

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета, поскольку работодатель не перечислял на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для этих целей.

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета ввиду отсутствия профсоюза.

5.8.2.14. Информация о наличии в отчетном периоде коллективных трудовых споров

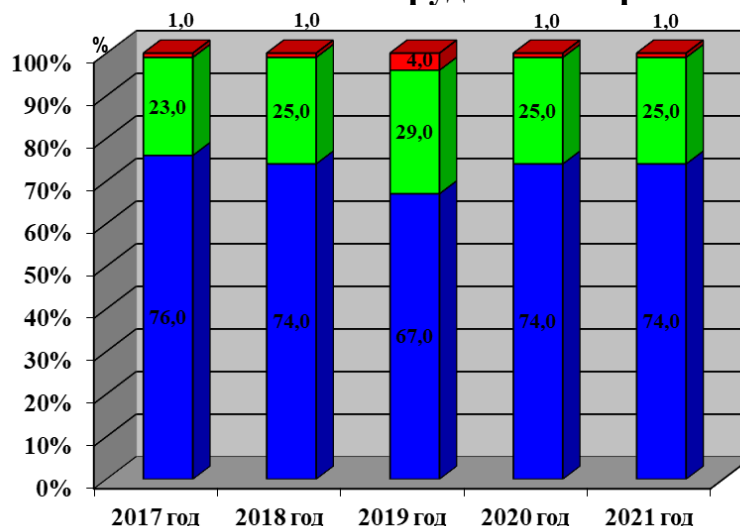


■ У Участников Отчета за отчетный период коллективных трудовых споров не зафиксировано.

■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде имели место коллективные трудовые споры.

О наличии коллективных трудовых споров сообщили: АО «Виллюйская ГЭС-3», АО «Сахаэнерго», АО «Южные электрические сети Камчатки».

5.8.2.15. Информация о принятии первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров:

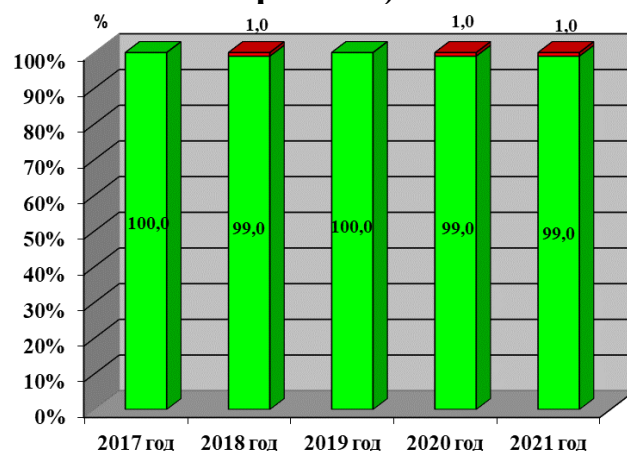


■ В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией не было выявлено предпосылок к возникновению трудовых споров.

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде принимала меры по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.

■ Работник за защитой своих прав обратился сразу в суд.

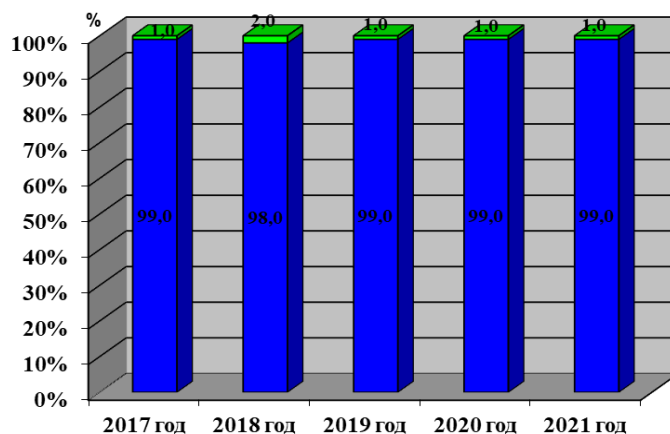
5.8.2.16. Информация о случаях побуждения со стороны первичной профсоюзной организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста):



■ Первичная профсоюзная организация не призывала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).

■ Зафиксированы случаи призывов со стороны первичной профсоюзной организации к работникам принять участие в забастовках (массовых акциях протеста) (АО «Чеченэнерго»).

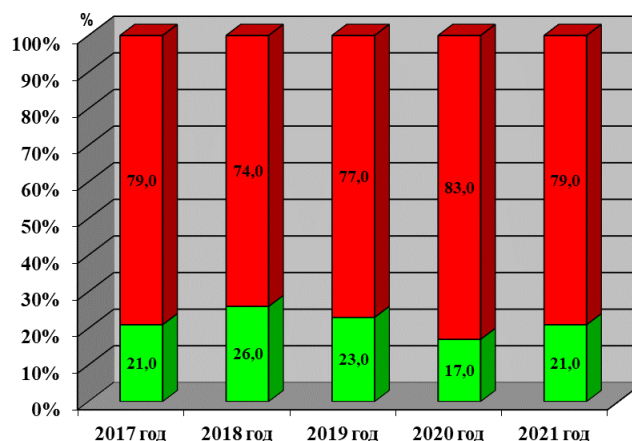
5.8.2.17. Информация о предупреждениях первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателя о своих намерениях провести забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.



■ В отчетном периоде первичная профсоюзная организация не имела намерений участвовать в проведении забастовок (массовых акций протеста).

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде информировала работодателя о своих намерениях провести забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

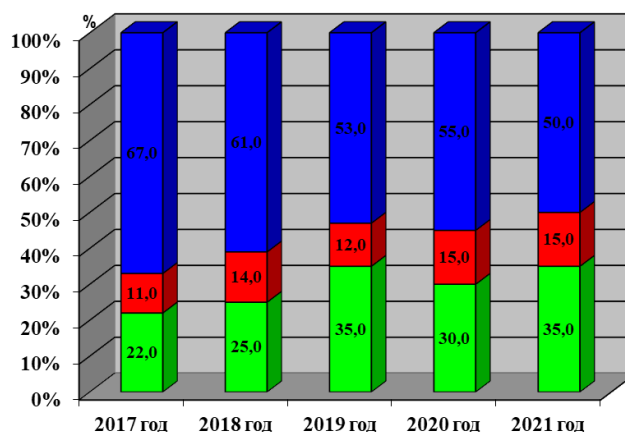
5.8.2.18. Информация об оказании содействия профсоюзом в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Участников Отчета (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работников, проведение углубленных медицинских осмотров и т.п.)



■ Работодатели сообщили, что профсоюз оказывал Участникам Отчета содействие в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов.

■ Работодатели сообщили, что профсоюз в отчетном году подобного содействия не оказывал.

5.8.2.19. Информация о порядке реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемом в период действия режима высоких рисков



■ Участниками Отчета установлен порядок реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемый в период действия режима высоких рисков.

■ У Участников Отчета в отчетном году отсутствовали режимы высоких рисков.

■ У Участников Отчета процедура учета мнения выборного профсоюзного органа не применялась по иным причинам.

6. Список Участников Отчета (в алфавитном порядке)

- 1) АО «Горэлектросеть»
- 2) АО «Братская электросетевая компания»
- 3) ООО «Ватт-Электросбыт»
- 4) МУП «ВГЭС»
- 5) АО «Вилуйская ГЭС-3»
- 6) АО «Витимэнерго»
- 7) ООО «Волгаэнергосеть-СНТ»
- 8) ООО «Волгаэнергосеть»
- 9) АО «Волгоградоблэлектро»
- 10) ПАО «Волгоградэнергосбыт»
- 11) ООО «Городская электросетевая компания»
- 12) АО «Дальневосточная генерирующая компания»
- 13) АО «Донэнерго»
- 14) АО «ДРСК»
- 15) ПАО «ДЭК»
- 16) ПАО «Камчатскэнерго»
- 17) ПАО «Колымаэнерго»
- 18) АО «Корякэнерго»
- 19) ГУП РК «Крымэнерго»
- 20) ООО «КЭНК»
- 21) АО «КЭС КМР»
- 22) ООО «КЭС»
- 23) ПАО «Магаданэнерго»
- 24) АО «Мособлэнерго»
- 25) ОАО «МРСК Урала»
- 26) АО «МСК Энерго»
- 27) ОАО «Ногликская газовая электрическая станция»
- 28) АО «Оборонэнерго»
- 29) ООО «ОЭСК»
- 30) ООО «ПРОМЭЛЕКТРОСЕТЬ»
- 31) ПАО «Россети»
- 32) ПАО «Россети Волга»
- 33) Филиал «Мордовэнерго» ПАО «Россети Волга»
- 34) Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «Россети Волга»
- 35) Филиал «Пензаэнерго» ПАО «Россети Волга»
- 36) Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «Россети Волга»
- 37) Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «Россети Волга»
- 38) Филиал «Ульяновские распределительные сети» ПАО «Россети Волга»

- 39) Филиал «Чувашэнерго» ПАО «Россети Волга»
- 40) ПАО «Россети Кубань»
- 41) ПАО «Россети Ленэнерго»
- 42) ПАО «Россети Московский регион»
- 43) ПАО «Россети Северный Кавказ»
 - 44) Филиал «Дагэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ»
 - 45) Филиал «Ингушский» ПАО «Россети Северный Кавказ»
 - 46) Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «Россети Северный Кавказ»
 - 47) Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «Россети Северный Кавказ»
 - 48) Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «Россети Северный Кавказ»
 - 49) Филиал «Ставропольэнерго» ПАО «Россети Северный Кавказ»
- 50) ПАО «Россети Северо-Запад»
 - 51) Филиал «Архэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»
 - 52) Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»
 - 53) Филиал «Карелэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»
 - 54) Филиал «Колэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»
 - 55) Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми
 - 56) Филиал «Новгородэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»
 - 57) Филиал «Псковэнерго» ПАО «Россети Северо-Запад»
- 58) ПАО «Россети Сибирь»
 - 59) Филиал «Алтайэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
 - 60) Филиал «Бурятэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
 - 61) Филиал «Горно-Алтайские электрические сети» ПАО «Россети Сибирь»
 - 62) Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
 - 63) Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «Россети Сибирь»
 - 64) Филиал «Омскэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
 - 65) Филиал «Хакасэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
 - 66) Филиал «Читаэнерго» ПАО «Россети Сибирь»
- 67) АО «Россети Тюмень»
- 68) ПАО «Россети Центр и Приволжье»
- 69) ПАО «Россети Центр»
- 70) ПАО «Россети Юг»
 - 71) Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «Россети Юг»
 - 72) Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «Россети Юг»
 - 73) Филиал «Калмэнерго» ПАО «Россети Юг»
 - 74) Филиал «Ростовэнерго» ПАО «Россети Юг»
- 75) ПАО «РусГидро»
 - 76) Филиал «Бурейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
 - 77) Филиал «Волжская ГЭС» ПАО «РусГидро»

- 78) Филиал «Воткинская ГЭС» ПАО «РусГидро»
- 79) Дагестанский филиал ПАО «РусГидро»
- 80) Филиал «Жигулевская ГЭС» ПАО «РусГидро»
- 81) Филиал «Загорская ГАЭС» ПАО «РусГидро»
- 82) Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
- 83) Филиал «Камская ГЭС» ПАО «РусГидро»
- 84) Филиал «Каскад Верхневолжских ГЭС» ПАО «РусГидро»
- 85) Филиал «Каскад Кубанских ГЭС» ПАО «РусГидро»
- 86) «Кабардино-Балкарский филиал» филиал ПАО «РусГидро»
- 87) Филиал «КорУнГ» ПАО «РусГидро»
- 88) Филиал «Карачаево-Черкесский филиал» ПАО «РусГидро»
- 89) Филиал «Нижегородская ГЭС» ПАО «РусГидро»
- 90) Филиал «Саратовская ГЭС» ПАО «РусГидро»
- 91) Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «РусГидро»
- 92) Филиал «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожного» ПАО «РусГидро»
- 93) Филиал «Чебоксарская ГЭС» ПАО «РусГидро»
- 94) АО «Сахалинская Коммунальная Компания»
- 95) ПАО «Сахалинэнерго»
- 96) АО «Сахаэнерго»
- 97) АО «Севкавказэнерго»
- 98) ООО «СИНЕРГИЯ»
- 99) ООО «СК ЭНЕРГИЯ»
- 100) АО «СО ЕЭС»
- 101) МУП «СРЭС»
- 102) ООО «Транзитэлектро»
- 103) ПАО «Томская распределительная компания»
- 104) ООО «ТЭК»
- 105) АО «Усть-Среднеканская ГЭС»
- 106) ПАО «ФСК ЕЭС»
- 107) АО «Чеченэнерго»
- 108) АО «Электромагистраль»
- 109) ЧУДПО «Энергетический институт повышения квалификации АО «Мособлэнерго»
- 110) АО «Энерго-Альянс»
- 111) АО «Юграэнерго»
- 112) АО «Южные электрические сети Камчатки»
- 113) АО «ЮРЭСК»
- 114) ПАО «Якутскэнерго»
- 115) АО «Янтарьэнерго»

7. Контактная информация:



Общероссийское отраслевое объединение
работодателей электроэнергетики
«Энергетическая работодательская
ассоциация России»
(Ассоциация «ЭРА России»)



Общественная организация
«Всероссийский
Электропрофсоюз»
(ВЭП)

Адрес: 115114, г. Москва, 2-й Павелецкий
проезд, д. 5/1, офис 6-5

Тел. +7 (495) 234-76-16

Email: info@ERA-Rossii.ru
<http://ЭРА-России.рф>

Адрес: 119119, г. Москва,
Ленинский проспект, д. 42

Тел. +7 (495) 938-83-78

Email: elprof@elprof.ru
www.elprof.ru

Копирайт © 2022 Ассоциация «ЭРА России».
© ВЭП. Все права защищены, 2022