



Социальный отчет  
за 2002-2003 годы

ОАО «Сибнефть»  
2004 г.



Социальный отчет  
за 2002-2003 годы

Общие положения .....	3
Социально-трудовые отношения.....	3
Поддержка инфраструктуры городов и регионов присутствия .....	5
Социально-благотворительная деятельность .....	6
Экологические программы .....	8
Поддержка коренных малочисленных народностей .....	10



## Общие положения

ОАО «Сибнефть» является одним из лидеров российской нефтяной промышленности. Устойчивый рост и развитие компании, стремление к минимизации непроизводственных рисков определяют необходимость постоянного взаимодействия с социальными группами, которые оказывают влияние на деятельность акционерного общества и испытывают на себе результаты его деятельности (далее – «заинтересованные группы»).

Представленный отчет направлен, прежде всего, на информирование заинтересованных групп (акционеры, трудовой коллектив, органы власти, потребители, жители регионов присутствия) о действиях компании, направленных на учет их интересов, потребностей и способствующих повышению общей устойчивости бизнеса в социальной и экологической сферах.

Данные отчета консолидированы и включают в себя мероприятия и расходы основных обществ холдинга, объединенных общим названием «Компания»: ОАО «Сибнефть», ОАО «Сибнефть - Ноябрьскнефтегаз», ОАО «Сибнефть – Ноябрьскнефтегаз-геофизика», ОАО «Сибнефть – Омский НПЗ» и ОАО «Сибнефть – Омскнефтепродукт».

Перечисленные в отчете мероприятия Компании за последние 2 года не исчерпывают все действия, направленные на поддержание социальной и экологической стабильности регионов присутствия. Указаны лишь наиболее важные и масштабные программы и акции без учета многочисленных фактов благотворительной и социальной помощи небольшим коллективам и отдельным гражданам.



## Социально-трудовые отношения

При выполнении производственных задач Компания делает ставку на квалифицированные кадры, способные не только качественно исполнять принятые решения, но и принимать активное участие в их выработке. Нестандартность подходов, динамизм и инициативность сотрудников являются необходимым условием роста Компании. Поэтому в области кадровой политики ОАО «Сибнефть» ориентируется на создание условий для реализации творческого потенциала работников, обеспечивая их конкурентной заработной платой и социальными льготами.

Основные направления социальной поддержки коллектива Компании:

- организация отдыха и лечения сотрудников и их семей;
- жилищная программа;

- пенсионная бонусная программа;
- организация питания в структурных подразделениях;
- материальная помощь многодетным, неполным семьям;
- программы ротации и повышения квалификации.

*Динамика среднего уровня оплаты труда на предприятиях компании (руб.):*

<i>Предприятие</i>	<i>2002 г.</i>	<i>2003 г.</i>
«Сибнефть – Ноябрьскнефтегаз»	17 515	21 387
«Сибнефть – Омский НПЗ»	10 005	12 109
«Сибнефть - Ноябрьскнефтегазгеофизика»	20 200	23 385
«Сибнефть - Омскнефтепродукт»	5 733	7 116
«Сибнефть – Ноябрьскнефтепродукт»	15 572	15 780

На реализацию коллективных договоров на предприятиях Компании в Омске и Ноябрьском регионе в 2002 году направлено **1,08 млрд. рублей**, в 2003 году – **1,09 млрд. рублей**.

*Основные статьи корпоративных социальных расходов за 2 года:*

<i>№</i>	<i>Назначение средств</i>	<i>Сумма (тыс.руб.)</i>
1.	Питание сотрудников	559 395
2.	Организация отдыха и лечения	403 151
3.	Жилищная программа	374 515
4.	Пенсионные выплаты	358 456
5.	Медобслуживание	49 831
6.	Корпоративные спортивные мероприятия	32 746

Помимо работающих сотрудников, большое внимание уделяется целенаправленному поиску и подготовке кадров в высших и профессиональных учебных заведениях. Тесная работа ведется с Ноябрьским нефтегазовым колледжем им. Академика В.А. Городилова - основным поставщиком специалистов среднего звена на предприятия Компании в Ноябрьском регионе. Ведущие специалисты Компании участвуют в государственных аттестационных комиссиях по защите дипломных проектов выпускников колледжа. По результатам учебного года выделяются денежные премии наиболее отличившимся студентам. В течение 2003-2002 гг. Компания выделила колледжу **более 21 млн. рублей**.

Ежегодно лучшим студентам химического факультета Омского государственного университета, Омского государственного технического университета, химико-

механического техникума, промышленно-экономического колледжа, Аграрного университета вручаются премии им. И.Лицкевича. Со многими из них заключены соглашения о подготовке кадров с организацией учебно-производственной базы и практики студентов на производственных объектах Компании в Омске.

Для скорейшей адаптации и профессионального роста молодых специалистов в дочерних предприятиях Компании созданы Советы молодых специалистов. В рамках работы с молодыми специалистами регулярно проводятся творческие конференции, по результатам которых перспективные идеи и разработки находят свое применение на производстве.

В целях наиболее рационального использования кадрового потенциала на дочерних предприятиях создаются стратегические резервы руководящих работников среднего и высшего звена. Проводится поэтапное обучение с целью мотивации работников к активной производственной позиции, поиску нестандартных решений и постоянному самообучению.

Забота о вышедших на пенсию сотрудниках Компании составляет важную часть внутрикорпоративных программ. Например, оказывается адресная помощь ветеранам клуба «Факел», объединяющего 3000 бывших работников Омского нефтеперерабатывающего завода. В 2002-2003 гг. клубу перечислено **7,7 млн. рублей**, в 2004 году размер финансирования планируется увеличить до **14 млн. рублей**.



### **Поддержка инфраструктуры городов и регионов присутствия**

Помимо выплаты установленных законодательством налоговых и иных отчислений в бюджеты всех уровней Компания уделяет пристальное внимание вопросам дополнительной поддержки развития и поддержания инфраструктуры регионов присутствия.

Для жителей северных городов, в которых в основном расположены предприятия Компании, первостепенное значение имеет бесперебойность и качество предоставляемых коммунальных услуг, оперативность работы спасательных служб и правоохранительных органов, возможность получения полноценной медицинской помощи и т.д. Одной из эффективных форм сотрудничества с органами власти регионов в решении упомянутых задач стали ежегодно заключаемые соглашения о взаимодействии в социально-экономической сфере по следующим направлениям:

- Обеспечение северного завоза и поставки ГСМ
- Строительство жилья и социальных объектов
- Экологические программы
- Поддержка коренных народностей
- Помощь социально незащищенным слоям населения
- Поддержка физкультуры и спорта
- Проведение культурно-массовых мероприятий

За последние 2 года были заключены соглашения о социально-экономическом сотрудничестве со следующими регионами и муниципальными образованиями:

- Администрацией города Ноябрьска Ямало-Ненецкого автономного округа на общую сумму **187 млн. рублей**;
- Администрацией Омской области на общую сумму **796 млн. рублей**;
- Администрацией Пуровского района Ямало-Ненецкого автономного округа на сумму **33,1 млн. рублей**.

Важным направлением сотрудничества с районами Омской области стало ежегодное предоставление льготного топливного кредита сельскохозяйственным предприятиям в период проведения посевных и уборочных кампаний.

### *Основные расходы на содержание инфраструктуры городов присутствия:*

<i>№</i>	<i>Назначение средств</i>	<i>Сумма (тыс.руб.)</i>
1.	Строительство станций очистки воды, приобретение оборудования по ремонту водопроводов в Ноябрьске и п. Ханымей ЯНАО	156 500
2.	Строительство и реконструкция социальных и религиозных учреждений в Ноябрьске и Муравленко ЯНАО	76 930
3.	Капитальный ремонт общежитий в п. Копи Чукотского автономного округа	57 826
4.	Социально-экономическое развитие Тарского района Омской области: строительство театра, библиотеки, очистных сооружений	35 000
5.	Строительство и оснащение детской туберкулезной больницы в г. Омске	5 000
6.	Материальная помощь и покупка автотранспорта государственным противопожарным службам ЯНАО и Омской области	2 115
7.	Реконструкция памятников архитектуры в г. Омске	2 000
8.	Возмещение Администрации г. Ноябрьска затрат на содержание переданных в муниципальную собственность социальных объектов	1 968



### **Социально-благотворительная деятельность**

Компания выделяет значительные средства из чистой прибыли на социально-благотворительные проекты по следующим направлениям:

1. Поддержка физкультуры и спорта;
2. Помощь социально незащищенным слоям населения;
3. Проведение культурно-массовых мероприятий.

Профилактика здоровья и повышение корпоративного духа работников являются важными составляющими высокой производительности труда на предприятиях Компании. Проведение открытых спортивных соревнований с участием не только сотрудников, но и всех жителей местных сообществ способствует снижению уровня заболеваемости и сдерживает рост негативных общественных явлений – наркомании, алкоголизма и преступности, связанных с отсутствием подросткового и молодежного досуга. Поддержка развития хоккея на льду в Омской области (**более 300 млн. рублей в год**) и, в частности, спонсорство одного из ведущих хоккейных клубов страны «Авангард» – важная часть этой деятельности.

Забота о социально незащищенных слоях населения занимает важное место в деятельности Компании и направлена на оказание помощи тем, кто в силу разных обстоятельств не может рассчитывать на полноценную поддержку со стороны общества и государства. Проявляя акты милосердия, Компания стремится привлечь внимание общества на существующие проблемы сограждан, нуждающихся в поддержке. Так, в Омской области Компания принимает участие в областной программе поддержки детей сирот «Дорога в жизнь», **ежегодно направляя 30 млн. рублей** на поддержку более 20 детских домов Омской области.

Кроме того, немаловажной задачей благотворительной деятельности является содействие повышению социальной интеграции местных сообществ через проведение культурно-массовых мероприятий, максимально доступных для всех жителей. Ежегодные расходы на проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню работников нефтяной и газовой промышленности, Международному женскому дню, новогодним праздникам и Дню Победы, превышают **5 млн. рублей**.

***Расходы на основные благотворительные проекты и акции:***

<i>№</i>	<i>Назначение средств</i>	<i>Сумма (тыс.руб.)</i>
1.	Разовая материальная помощь общественным организациям инвалидов и ветеранов, социальным учреждениям, религиозным организациям, органам власти и федеральным службам Ноябрьского региона	Более 150 000
2.	Материальная помощь детским домам Омской области через Омский региональный Фонд социальной поддержки детей-сирот «Дорога в жизнь»	60 000
3.	Проведение для работников и жителей регионов присутствия культурно-массовых мероприятий, приуроченных к празднованию Нового Года, Международного женского дня, Дня Победы, Дня работников нефтяной и газовой промышленности и др.	11 786
4.	Оплата путевок и проезда на оздоровительный отдых детей работников социальной сферы г. Муравленко	1 298
5.	Спонсорская помощь команде КВН «Третья столица» Омского юридического института	1 000

### Основные расходы по поддержке физкультуры и спорта:

№	Получатель	Назначение средств	Сумма (тыс.руб.)
1.	Некоммерческое партнерство «Содействие развитию хоккея «Авангард» (г. Омск)	Развитие омского хоккея: содержание ХК «Авангард», строительство ледового дворца, проведение детских и юношеских турниров и т.д.	692 000
2.	Подразделения Компании в Ноябрьском регионе	Содержание спортивных залов	19 356
3.	Мотоклуб «Сибнефть» (г.Ноябрьск)	Расходы по содержанию клуба	2 322
4.	Спортивные клубы и школы, подразделения Компании, органы власти Ноябрьского региона	Проведение спортивных состязаний, спартакиад, финансовая помощь спортсменам	1 524
5.	Комитет по физкультуре и спорту г. Ноябрьска	Расходы по участию городской команды в международном чемпионате по мотокроссу	720



### Экологические программы

Сохранение окружающей среды является для Компании безусловным приоритетом, и, следуя современным требованиям, объем средств в природоохранные мероприятия постоянно растет.

В Компании используется комплексный подход к решению экологических проблем всего цикла производства от добычи до нефтепереработки и реализации, включающий применение энергосберегающих и экологических технологий, выпуск нефтепродуктов с улучшенными экологическими свойствами, постоянный мониторинг окружающей среды и оперативное устранение возможного загрязнения с последующим восстановлением экологического баланса.

Создана система постоянного экологического мониторинга месторождений, трубопроводов, нефтеперерабатывающих установок и автозаправочных станций. Для проведения работ по рекультивации замазученных и нарушенных земель производятся космические снимки нефтяных месторождений. Существуют передвижные



биологические лаборатории для получения оперативных анализов почв, воды и воздуха.

Применяются наиболее совершенные технологии уборки и рекультивации земной поверхности, в том числе, с использованием достижений микробиологии. Для каждого нефтедобывающего подразделения закуплено оборудование по сбору нефти и переработке замазученного грунта фирмы «Ламор». Включены в процесс производства 50 установок по переработке бытовых и производственных отходов.

Прямые затраты на экологию и охрану окружающей среды добывающего предприятия Компании – ОАО «Сибнефть - Ноябрьскнефтегаз» за последние два года составили **408,5 млн. рублей.**

На Омском нефтеперерабатывающем заводе разработана и реализуется «Концепция основных направлений в решении экологических проблем до 2010 года», основными мероприятиями которой являются:

- строительство современных экологичных установок с передовой технологией с одновременным выводом из эксплуатации морально и физически устаревших установок;
- внедрение новых технологических процессов по очистке газовых выбросов и промышленных стоков, утилизация промотходов;
- производство нефтепродуктов с улучшенными экологическими свойствами;
- внедрение автоматизированной системы экологического мониторинга окружающей среды;
- организация экологического воспитания работников предприятия.

Благодаря реализации положений Концепции объемы выбросов на Омском НПЗ сократились в 2003 году на 50% по сравнению с показателями 2001 года. В рамках упомянутой Концепции в 2002-2003 гг. реализованы следующие мероприятия на общую сумму **554,3 млн. рублей:**

1. На установке замедленного коксования в 2002 году построен и пущен в эксплуатацию узел утилизации газообразных продуктов. В результате сероводород и смесь углеводородов не уходят в атмосферу, а выводятся на факельную линию с последующим сжиганием.
2. Вынос подземных трубопроводов на поверхность на товарно-сырьевой базе для предотвращения загрязнения грунтовых вод.
3. Совершенствование технологии очистки и повторного использования воды на производственных объектах ОНПЗ, в результате чего за последние годы на 50% сократилось количество промышленных стоков в городские очистные сооружения и, соответственно, забор свежей речной воды из р. Иртыш.
4. Приобретено и начался монтаж оборудования для герметичного налива нефтепродуктов в железнодорожные цистерны.
5. Выведение из технологической схемы очистных сооружений двух секций буферных прудов. В 2005 году намечена их рекультивация.

### Основные расходы на экологические мероприятия:

№	Назначение средств	Сумма (тыс.руб.)
1.	Рекультивация земель на нефтяных месторождениях, переработка нефтебурового шлама	162 077
2.	Выполнение ежегодных обязательных природоохранных мероприятий на нефтяных месторождениях	105 000
3.	Приобретение оборудования для установки тактового налива нефтепродуктов в ж/д цистерны на Омском НПЗ	433 545
4.	Строительство полигонов промышленных отходов на нефтяных месторождениях, очистка замазученного грунта и акваторий малых рек	85 928
5.	Участие в финансировании проекта по обустройству санитарно-защитной зоны вокруг ОНПЗ, проект консервации технологического отвала, экологический мониторинг, утилизация отходов на Омском НПЗ	27 679
6.	Проведение экологического аудита и мониторинга в Ноябрьском регионе, закупка экологических лабораторий	19 220



### Поддержка коренных малочисленных народностей

Одним из приоритетов Компании является поддержание естественной среды обитания и жизнедеятельности коренных малочисленных народов Севера. На лицензионных участках деятельности Компании проживает около 500 ненцев и ханты. Для организации непрерывного взаимодействия с общинами и отдельными представителями северных народностей в социальном блоке дочерних предприятий Компании работают специальные подразделения. Они ведут переговоры о заключении и отслеживают выполнение ежегодных экономических соглашений с семьями коренных народностей, оказывают содействие в проведении традиционного национального праздника – Дня оленевода, обеспечивают в случае необходимости транспортом.

Экономические соглашения, на реализацию которых за последние 2 года было израсходовано **более 28 млн. рублей**, предусматривают следующие обязательства Компании:

- Согласование объектов нефтедобычи;
- Охрану сотрудниками добывающих предприятий родовых угодий;
- Выплату денежных компенсаций;
- Обеспечение горюче-смазочными материалами;
- Снабжение строительными материалами, спецодеждой, снегоходами, мини-электростанциями;
- Содействие в транспортных передвижениях.

Кроме этого, ставится задача интеграции представителей коренных народностей в общественную и трудовую среду жителей региона. Оправдала себя практика трудоустройства представителей коренных народностей на нефтяные месторождения обходчиками трубопроводов.

***Расходы на поддержание коренных народностей Севера:***

<i>№</i>	<i>Назначение средств</i>	<i>Сумма (тыс. руб.)</i>
1.	Выплаты по экономическим соглашениям	26 731
2.	Приобретение базы «Сугмут» для Сугмута-Пякутинской общины	2 500
3.	Расходы по проведению Дня оленевода	1 175
4.	Новогодние подарки	268