

ТРАНСФОРМЕРЫ: ЭПОХА РАЗВИТИЯ

С выходом в свет в 2015 году новой глобальной стратегии «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», деловому сообществу стало ясно, что время молчаливого согласия закончилось: сейчас от компаний ожидают, что они окажут значительную поддержку в достижении «Великолепных семнадцати» — 17 целей в области устойчивого развития (ЦУР). Сейчас перед бизнесом стоит выбор: можно продолжать плыть по течению, или же проявить мужество и объединить усилия с прочими организациями для борьбы с нищетой, защиты планеты и достижения всеобщего мира и процветания.

Авторы: Наталья Гончар и Марина И, компания «Сахалин Энерджи»

Та же дилемма стояла и перед компанией «Сахалин Энерджи». Перед тем, как принять судьбоносное решение, нам нужно было ответить на вопросы: что? где? зачем?

Вначале мы установили, насколько применимы ЦУР к нашей деятельности. Мы высоко оценили усилия, предпринятые Глобальным Договором (ГД) ООН в сотрудничестве с ведущими организациями по вопросам корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития для продвижения и разъяснения целей в области устойчивого развития деловому сообществу (была разработана Матрица задач устойчивого развития по отраслям, создан «Компас задач устойчивого развития» и т.д.). Мы поняли, что многие из Целей напрямую связаны с деятельностью одной нефтегазовой компании, работающей на Дальнем Востоке РФ. Тщательно изучив и осознав важность ЦУР для нашей деятельности и определив взаимосвязь, мы приняли решение взять на себя официальные обязательства.

В 2016 году по решению руководства были внесены соответствующие изменения в «Политику устойчивого развития» — основополагающий документ, определяющий подходы компании в области устойчивого развития. Одним из принципиально новых положений, внесенных в документ, стало обязательство по достижению ЦУР: «Сахалин Энерджи» стремится быть лидером в области устойчивого развития с учетом целей в области устойчивого развития, изложенных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.».

Следующий шаг для нас состоял в том, чтобы определить где, на каком этапе достижения устойчивого развития организация находится в настоящее время, а также приоритеты компании в этой области.

Разрабатывая годовой «Отчет об устойчивом развитии за 2016 год», все подразделения компании провели анализ данных с точки зрения целей в области устойчивого развития. В ходе определения существенных тем своей деятельности компания «Сахалин Энерджи» в соответствии с предписаниями «Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития» провела открытые диалоги с заинтересованными сторонами для обмена

идеями о возможных путях достижения ЦУР компанией. После подтверждения приоритетов стало ясно, что не все ЦУР имеют прямое отношение к нашей сфере деятельности. Ниже перечислены основные области применения.

• Соблюдение этических норм и эффективные институты (в основном относится к Цели 16)

Уважение, поддержка, продвижение прав человека — наши фундаментальные принципы, без которых невозможно достижение успеха. Следуя принципам, перечисленным в «Кодексе деловой этики» (который является неотъемлемой частью системы корпоративного управления и культуры), наша компания берет на себя обязательства почестному и добросовестному ведению дел. Компания обеспечивает безопасные и конфиденциальные способы (каналы подачи жалоб, «горячие линии») подачи жалоб и сообщений о нарушениях, поступивших от сотрудников, населения и любых других заинтересованных сторон. Опыт компании по внедрению механизмов рассмотрения жалоб получил высокую оценку как в РФ, так и за рубежом. «Сахалин Энерджи» — одна из пяти компаний мира, которая осуществила апробацию «Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» ООН, в отношении корпоративных механизмов рассмотрения жалоб, а также приняла участие в составлении «Руководства для нефтегазового сектора» по практическому применению данных принципов.

• Постоянная забота об охране труда и здоровье персонала (в основном относится к Целям 1, 2, 3, 4, 5, 8, 10)

Компания прилагает все усилия, чтобы гарантировать охрану труда и здоровья сотрудников и населения, обеспечить возможности для профессионального развития, а также привлекательную и конкурентоспособную заработную плату с социальным пакетом для сотрудников. В 2016 году 84% персонала приняли участие в опросе мнения работников компании. Большинство сотрудников в очередной раз отметили, насколько серьезно компания относится к своим обязательствам в области безопасности и качества рабочих условий, производственной безопасности и защиты окружающей среды, обеспечения надежности оборудования и безопасности технологического процесса. Мы невероятно рады такой оценке, так как один из приоритетов компании — «Цель ноль» (Без травм. Без разливов). По мнению сотрудников, заработная плата и социальный пакет, обеспечиваемые компанией, остаются на конкурентоспособном уровне. Сотрудники готовы рекомендовать компанию в качестве хорошего работодателя.

• Ответственное производство и оценка воздействия на окружающую среду (в основном относится к Целям 6, 7, 12, 13, 14, 15)

В ходе планирования и осуществления производственной деятельности компания «Сахалин Энерджи» всегда уделяет особое внимание защите окружающей среды. Являясь оператором нефтегазового проекта международного масштаба Компания осознает насколько важно следить за любым воздействием на окружающую среду. «Сахалин Энерджи» осуществляет регулярный производственный экологический контроль, а также реализует ряд программ по локальному экологическому мониторингу и

сохранению биоразнообразия в соответствии с российскими и международными стандартами. Программа мониторинга серых китов является одной из наиболее успешных. В 2016 году деятельность компании в очередной раз получила признание на самом высоком уровне в России. Компания заняла первое место в рейтинге экологической ответственности Всемирного фонда дикой природы нефтегазовых компаний, проводимом Всемирным фондом дикой природы (WWF) России. Она также победила в номинации «За экологическую ответственность» во всероссийском конкурсе Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность».

• Вклад в развитие региона присутствия и партнерства (в основном относится к Целям 4, 10, 11, 17)

С самого начала своей деятельности компания уделяет самое пристальное внимание реализации социальных программ и вкладу в развитие региона, на территории которого она осуществляет деятельность — острова Сахалин. Значительные и последовательные инвестиции в социальную сферу, а также долгосрочная концепция решения социальных задач — вот главные обязательства компании «Сахалин Энерджи» в области устойчивого развития. В сфере социальных инвестиций «Сахалин Энерджи» сосредоточила основные усилия на реализации стратегических долгосрочных партнерских проектов с заинтересованными сторонами. В 2016 году компания поднялась на первую строчку российского рэнкинга «Лидеры корпоративной благотворительности». Это совместный проект ассоциации крупнейших грантодающих организаций «Форум доноров», международной аудиторско-консалтинговой сети фирм PwC и газеты «Ведомости», направленный на поддержку, развитие и продвижение корпоративной благотворительности. «План содействия развитию коренных малочисленных народов Севера Сахалинской области» — проект, получивший признание на международном уровне благодаря тесному сотрудничеству партнеров и применению принципа «свободного, предварительного и осознанного согласия».

«Отчет об устойчивом развитии компании Сахалин Энерджи» стал результатом совместной работы представителей компании и внешних заинтересованных сторон. Особое внимание в этом отчете уделено целям в области устойчивого развития, а основной темой стала охрана окружающей среды. Компания также приняла решение как минимум до 2030 года раскрывать в своих ежегодных «Отчетах об устойчивом развитии» информацию, которая касается ЦУР.

В 2016 году компания «Сахалин Энерджи» сделала доклад под названием «Цели в области устойчивого развития: роль и возможности для бизнеса» на расширенном заседании Комитета РСПП по корпоративной социальной ответственности и демографической политике с участием Управляющего Комитета российской сети ГД ООН и Общественной палаты РФ.

И последний немаловажный вопрос: зачем? Потому что нам не все равно. Мы чувствуем ответственность. Мы не хотим остаться в стороне. Мы твердо намерены продолжить работу над достижением целей в области устойчивого развития внутри компании, а также везде и всегда содействовать

продвижению этих Целей, уделяя особое внимание удаленным регионам, таким как о. Сахалин. Залог успешных преобразований - участие всех и каждого, независимо от места жительства и рода занятий. Преобразование началось.

Ежегодный международный сборник Глобального договора ООН за 2017 г.