

СТАЛЬ '12 & SOCIAL

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ
Социальный отчет за 2012 год



СОДЕРЖАНИЕ

	Вступительное слово председателя совета директоров ОАО «ММК»	4
	Параметры отчета	6
	Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	8
	Характеристика организации	10
	Стратегия управления	14
	Структура управления	16
	Участие во внешних инициативах	24
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	28
	Финансово-экономическая деятельность	34
	Экология и природоохранная деятельность	37
	Развитие персонала	48
	Охрана труда и промышленная безопасность	58
	Права человека	56
	Социальные программы	78
	Развитие местного сообщества, благотворительность	100
	Ответственность за продукцию	104
	Общие сведения	103





Вступительное слово председателя совета директоров ОАО «ММК»



В. Ф. Рашников

Уважаемые акционеры, коллеги и партнеры!

В 2012 году Магнитогорский металлургический комбинат отметил 80-летний юбилей. За восемь десятилетий со дня своего основания легендарная Магнитка проделала огромный путь. Сегодня ММК – одна из ведущих металлургических компаний России, входящая в число крупнейших мировых корпораций отрасли.

ОАО «ММК» – это вертикально интегрированная металлургическая компания, объединяющая 97 дочерних обществ. География Группы ММК давно вышла за пределы магнитогорской площадки и продолжает расширяться как в России, так и за рубежом.

За отчетный год Группа ММК произвела 13,037 млн. тонн стали и выпустила 11,936 млн. тонн товарной металлопродукции, что выше показателей 2011 года соответственно на 6,9% и 7%. В 2012 году компания зафиксировала существенное снижение долговой нагрузки, сократив свой долг более чем на 500 млн. долл., при этом показатель по соотношению «общий долг/ЕБИТДА» сократился с 3,31 до уровня 2,86.

В 2012 году завершена реализация важнейшего инвестиционного проекта – комплекса стана 2000 холодной прокатки, оснащенного в соответствии с самыми современными технологическими стандартами. Пуск в эксплуатацию второй очереди комплекса стал одним из главных событий года в российской металлургии.

В прошедшем году компания укрепила свои позиции на российском рынке в качестве одного из ведущих поставщиков металлопродукции для отечественных потребителей. На рынок РФ и в страны СНГ отгружен рекордный для комбината объем – 77% от всей произведенной металлопродукции. А в общем объеме производства металлопроката в России доля комбината составила 17,7%.

ММК известен как градообразующая и социально ориентированная компания и уже многие годы продолжает сохранять этот статус, добровольно принимая на себя ряд социальных обязательств перед персоналом, партнерами и региональным сообществом. ММК платит все надлежащие налоги в бюджеты разных уровней и принимает активное участие в реализации комплекса социальных мероприятий, призванных улучшить жизнь людей.

Приоритетными направлениями социальной политики в Группе ММК являются: предоставление социальных льгот и гарантий ее работникам, поддержка неработающих пенсионеров и людей с ограниченными физическими возможностями, развитие инфраструктуры города и региона, поддержка культурных, образовательных, спортивных мероприятий, участие в совместных социальных программах и благотворительных акциях, развитие и содержание объектов социальной сферы.

В 2012 году на реализацию социальной политики, в рамках которой осуществляются более 16 социальных и благотворительных программ и проектов, Группой ММК было направлено 2, 605 млрд. рублей. В целом по Группе ММК «социальный пакет» вырос к 2011 году на 9,3 % и составил 23 688 рублей на одного работника. В настоящее время по уровню социального обеспечения работников компания находится на ведущих позициях в горно-металлургическом секторе. В 2013 году мы, безусловно, продолжим реализацию социальных программ.

Наряду с развитием производства и социальной сферы в Группе ОАО «ММК» постоянно уделяется большое внимание вопросам обеспечения экологической безопасности производственных процессов и совершенствованию системы управления охраной окружающей среды. Реализация экологической программы компании позволила снизить в 2012 году валовые выбросы на 298 тонн, при этом удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу сократились относительно 2011 года на 9,1% и составили 18,57 кг на тонну выпускаемой продукции.

В 2012 году мы достигли ранее намеченных целей и создали условия для дальнейшего развития компании. В конце 2012 года Совет директоров ОАО «ММК» одобрил новую десятилетнюю стратегию развития Группы, в реализацию которой до 2022 года планируется инвестировать около 7 млрд. долл. Компания видит свое будущее именно за металлургическим бизнесом как ключевым бизнесом Группы.

Мы ставим перед собой вполне конкретную задачу: занять лидирующие позиции в области отраслевых технологий и инноваций, создавая при этом высокую добавленную стоимость компании для ее акционеров, последовательно совершенствуя условия жизни людей, работающих и проживающих в тех регионах, где расположены наши активы.

Не сомневаюсь, что стремление и способность развиваться, а также многолетние традиции и уверенность в собственных силах позволят нам осуществить намеченные планы.





Параметры отчета

С 2006 года ОАО «ММК» ежегодно формирует социальные отчеты с целью информирования общественности о принципах, целях, результатах и перспективах в области устойчивого развития ОАО «ММК». Курс на устойчивое развитие, взятый ОАО «ММК», в первую очередь предполагает прозрачность ведения бизнеса, ответственность в производстве и реализации продукции, внимание к потребностям общества.

Предыдущие отчеты за 2006 и 2007 годы внесены в Национальный регистр корпоративной нефинансовой отчетности Российским союзом промышленников и предпринимателей. Ознакомиться с текстом можно по адресу:

<http://www.mmk.ru/rus/social/index.wbp>.

При подготовке социальных отчетов с 2007 года ОАО «ММК» использовало «Руководство по отчетности в области устойчивого развития (версия G3)».

В настоящем отчете отражена информация о результатах производственной, финансовой деятельности общества в 2012 году, особое внимание уделено вопросам соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности в отношении персонала, местного сообщества, охраны труда, экологии и природоохранной деятельности. При этом существенными признавались все факты и события, оказывающие влияние на реализацию стратегических целей ОАО «ММК».

В отчет включены показатели деятельности общества, представляющие интерес для различных групп заинтересованных пользователей информации: акционеров, инвесторов, персонала, представителей федеральной, региональной и муниципальной властей, населения, экологических организаций. Выделение указанных заинтересованных сторон произошло в результате всестороннего анализа деятельности общества и ее влияния на социальную и природную среду.

Социальный отчет полностью охватывает социальную политику ОАО «ММК», и дальнейшее расширение возможно только в части увеличения финансово-экономических показателей деятельности в случае выявления заинтересованности в них у пользователей информации об обществе.

В отчет включены данные об итогах деятельности ОАО «ММК». В настоящем отчете отсутствуют значительные изменения информации, приведенной в предыдущих отчетах.



Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей

ОАО «ММК» является одним из первых российских предприятий черной металлургии, разработавшим и внедрившим комплексную систему управления рисками, удовлетворяющую международной практике риск-менеджмента. В ОАО «ММК» функционирует подразделение по управлению рисками, утверждены политика в области управления рисками, стандарт предприятия по управлению рисками.

Целью в области управления рисками является обеспечение стратегической и оперативной устойчивости и развития бизнеса ОАО «ММК» за счет управления рисками.

Достижение цели в области управления рисками обеспечивается за счет:

- Выявления и оценки рисков

- Информирования о рисках акционеров, органов управления и работников ОАО «ММК».
- Разработки и реализации мероприятий по управлению рисками.
- Мониторинга рисков.
- Формирования методологической базы по управлению рисками.
- Контроля соблюдения установленных регламентов по управлению рисками.
- Включения процессов управления рисками в стратегическое и оперативное управление ОАО «ММК».

В рамках комплексной системы управления рисками производится распределение функциональных обязанностей и ответственности между основными участниками процесса.

Система управления рисками ОАО «ММК» постоянно совершенствуется. С этой целью в 2012 году были проведены следующие мероприятия.

По ОАО «ММК»:

- Выявлены и количественно оценены риски ОАО «ММК», сформирована Карта рисков ОАО «ММК». По каждому из рисков назначены ответственные за управление из числа высшего руководства ОАО «ММК».
- Проведена оценка влияния рисков ОАО «ММК» на показатели бюджета и финансовую отчетность.
- В целях снижения выявленных рисков разработан и утвержден комплекс мероприятий по снижению рисков.
- Осуществляется ежеквартальный мониторинг рисков ОАО «ММК» и выполнения комплекса мероприятий по их снижению.

По Группе ММК:

- Выявлены и оценены основные риски Обществ Группы ММК (завершение работ по консолидации рисков обществ Группы ММК и формированию карты рисков Группы ММК запланировано на 2014 год.).
- Разработаны и реализованы мероприятия по снижению основных рисков Обществ Группы ММК.

Основными рисками ОАО «ММК» являются:

1. Низкий фактический уровень спроса и цен на металлопродукцию.
2. Повышение цен на железорудное сырье, уголь, металлический лом, цветные металлы.
3. Неисполнение обязательств контрагентами ММК.
4. Недостижение финансово-экономических показателей инвестиционных проектов.
5. Предъявление к ОАО «ММК» требований по досрочному погашению кредитов.
6. Корпоративное мошенничество.
7. Валютный риск.
8. Несчастные случаи в ОАО «ММК».
9. Возникновение аварий и инцидентов.
10. Экологический риск.

По итогам года Совет директоров ОАО «ММК» признал работу по управлению рисками в 2012 году эффективной.





Характеристика организации

Сфера деятельности	Наименование предприятия	Продукция и услуги	Валовые производственные результаты за 2012 год
Вспомогательное производство	ЗАО "Механоремонтный комплекс"	Производство металлоконструкций, сменного оборудования, прокатных валков. Ремонтные и сервисные услуги	Произведено оборудования на 3,1 млрд руб.; оказано услуг на 4,2 млрд руб.
	Основной потребитель - ММК (до 75% выручки общества)		
	ЗАО "Строительный комплекс"	Строительно-монтажные и ремонтные работы	Оказано услуг на 2,8 млрд руб.
	Основной потребитель - ММК (до 67% выручки общества)		
	ООО "Электроремонт"	Монтаж и ремонт электро- и энергооборудования, услуги по техобслуживанию	Оказано услуг на 2,4 млрд руб.
	Основной потребитель - ММК (до 83% выручки общества)		
	ООО НПО "Автоматика"	Сервисное обслуживание и ремонт автоматизированных систем управления технологическими процессами	Оказано услуг на 1,3 млрд руб.
	Основной потребитель - ММК (до 92% выручки общества)		

Сфера деятельности	Наименование предприятия	Продукция и услуги	Валовые производственные результаты за 2012 год
Добыча и переработка сырья	ОАО "Магнитогорский металлургический комбинат"	Добыча железной руды, доломита и известняка	2,5 млн тонн руды, 897 тыс. тонн доломита, 3,8 млн тонн известняка
	ОАО "Белон"	Добыча и переработка коксующихся углей	Добыто рядового угля 3,9 млн тонн; произведено угольного концентрата 3,3 млн тонн
	Основной потребитель - ММК (до 78% выручки общества)		
	ЗАО "Профит"	Сбор и переработка металлолома	2,3 млн тонн
	Основной потребитель - ММК (до 99% выручки общества)		
	ООО "Бускуль"	Добыча огнеупорной глины	253 тыс. тонн
	Основной потребитель - Группа ММК		
	ООО "Огнеупор"	Производство алюмосиликатных и периклазоуглеродистых огнеупоров	220 тыс. тонн
	Доля реализации на ММК до 50% выручки общества		
	ОАО "Магнитогорский цементно-огнеупорный(ММК-Метиз)"	Производство цемента, ожезненного доломита	624 тыс. тонн цемента, 465 тыс. тонн ожезненного доломита
Доля реализации на ММК до 40% выручки общества			
Аглококсодоменное производство	ОАО "Магнитогорский металлургический комбинат"	Производство кокса, агломерата, чугуна	5,5 млн тонн кокса, 11,3 млн тонн агломерата, 10,1 млн тонн чугуна

Сфера деятельности		Наименование предприятия	Продукция и услуги	Валовые производственные результаты за 2012 год
Сталеплавильное производство	ОАО	"Магнитогорский металлургический комбинат"	Производство стали конвертерным, электродуговым и мартеновским способами	12,2 млн тонн стали
		ММК Metalurji	Производство стали электродуговым способом	790 тыс. тонн стали
Производство горячекатанного проката	ОАО	"Магнитогорский металлургический комбинат"	Производство горячекатанного проката толщиной от 1,2 до 160 мм и сортового проката	10,06 млн тонн горячего проката, 1,75 млн тонн сортового проката
		ММК Metalurji	Производство горячекатанного проката толщиной 1,41-4,00 мм	740 тыс. тонн горячего проката
Производство холоднокатанного проката	ОАО	"Магнитогорский металлургический комбинат"	Производство холоднокатанного проката толщиной от 0,16 до 3,5 мм	2,69 млн тонн холодного проката
		ММК Metalurji	Производство холоднокатанного проката	552 тыс. тонн холодного проката
Глубокая переработка металла	ОАО	"Магнитогорский металлургический комбинат"	Производство оцинкованного проката, проката с полимерным покрытием, белой жести, гнутого профиля, труб	1 млн тонн оцинкованного проката, 332 тыс. тонн проката с полимерным покрытием, 147 тыс. тонн белой жести, 245 тыс. тонн гнутого профиля, 94 тыс. тонн труб
		ММК Metalurji	Производство оцинкованного проката, проката с полимерным покрытием	598 тыс. тонн оцинкованного проката и проката с полимерным покрытием
	ОАО	"ММК-Метиз"	Производство метизной продукции	493 тыс. тонн метизов
	ЗАО	"Интеркос IV"	Производство товарной металлопродукции	49 тыс. тонн
	ОАО	"ММК Профиль Москва"	Производство профнастила, металлочерепицы, сайдинга, сэндвич панелей, гнутых профилей	56 тыс. тонн

Сфера деятельности		Наименование предприятия	Продукция и услуги	Валовые производственные результаты за 2012 год
Реализация металлопродукции	ОАО	"Магнитогорский металлургический комбинат"	Реализация собственной металлопродукции	Реализовано 7,9 млн тонн продукции
	Внутренний рынок, СНГ			
	ММК	Metalurji	Реализация собственной металлопродукции	Реализовано 764 тыс. тонн продукции
	Внутренний рынок Турции			
	ОАО	"ММК-Метиз"	Реализация метизной продукции	499 тыс. тонн Реализовано
	РФ (22% российского рынка метизов)			
	ЗАО	"Интеркос IV"	Реализация товарной металлопродукции	Реализовано 96 тыс. тонн продукции
	Ленинградская область			
	ООО	"Торговый дом ММК"	Реализация продукции ММК, ММК Профиль Москва	Реализовано 767 тыс. тонн продукции
	РФ, СНГ			
ММК	Trading	Реализация продукции ММК и ММК Metalurji	Реализовано 2,4 млн тонн продукции	
Ближний Восток, Европа, Азия				

Группа ММК в стратегической перспективе позиционирует себя как вертикально-интегрированная металлургическая компания мирового уровня по эффективности.

Стратегическая цель Группы – стремиться к лидерству среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю совокупная доходность акционеров. Корпоративная стратегия: создание стоимости Группы ОАО «ММК» через устойчивый рост и технологическое лидерство.

Принципы построения Группы:

1. Концентрация на повышении эффективности металлургического бизнеса, как ключевого для Группы.
 2. Расстановка инвестиционных приоритетов в соответствии со стратегией Группы.
 3. Достижение синергетического эффекта от реализации новых проектов в Группе.
- По состоянию на 31.12.2012 года Группа ММК включала в себя 97 Обществ, общая численность работников Группы составляет 58 246 человек. Стоимость совокупных активов Группы составляет 16,3 млрд USD.



Стратегия управления

Миссия ОАО «ММК»

Быть надежным поставщиком высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребностям наших клиентов для целей развития компании до уровня мирового отраслевого технологического и инновационного лидера, создания высокой добавленной стоимости для акционеров и улучшения жизни наших сотрудников и людей в местах расположения активов компании

Стратегическая цель:

Стремиться к лидерству среди металлургических компаний мира с сопоставимым объемом производства по показателю «совокупная доходность акционеров».

Основная стратегическая цель выполняется за счет решения следующих стратегических задач:

1. Потребители

- фокус на наиболее маржинальных/прибыльных географических, отраслевых рынках;
- удовлетворение текущих и перспективных потребностей наших клиентов.

2. Бизнес-системы

- укрепление позиций низкозатратного производителя в мировой металлургической отрасли;
- достижение лидирующих позиций в области разработки и внедрения новых технологий повышения эффективности:
 - управления,
 - производства,
 - организации бизнес-процессов.

3. Человеческий капитал

- мотивация всех сотрудников на достижение целей на основе профессионального развития, удовлетворенности результатами труда;
- обеспечение высокой производительности труда;
- обеспечение социальных гарантий.

4. Здоровье, безопасность, окружающая среда

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности;
- сокращение вредных воздействий на окружающую среду.

5. Инвестиционная привлекательность бизнеса

- обеспечение высокой дивидендной доходности;
- создание системы корпоративного управления, соответствующей ведущей российской и мировой практике, обеспечивающей защиту интересов инвесторов;
- обеспечение стратегической и оперативной устойчивости и развития бизнеса за счет управления рисками.



Структура управления



Высшим органом управления является Общее собрание акционеров.

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных законом к компетенции общего собрания акционеров, а также осуществляет функции контроля исполнения решений, принятых общим собранием акционеров или Советом директоров.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется коллегиальным исполнительным органом – правлением и единоличным исполнительным органом – генеральным директором Общества.

В соответствии с требованиями российского законодательства и международных стандартов независимый аудитор и ревизионная комиссия осуществляют контроль финансово-хозяйственной деятельности.

Общее собрание акционеров

Акционеры (акционер), являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 процентов голосующих акций Общества, вправе внести **вопросы в повестку дня годового общего собрания акционеров и выдвинуть кандидатов в Совет директоров Общества**, ревизионную комиссию Общества, число которых не может превышать количественный состав соответствующего органа, а также кандидата на должность единоличного исполнительного органа. Такие предложения должны поступить в Общество не позднее чем через 40 дней после окончания финансового года.

Сообщение о проведении общего собрания акционеров должно быть направлено каждому лицу, указанному в списке лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, не позднее чем за 30 дней до даты его проведения заказным письмом, а также опубликовано в газетах «Магнитогорский рабочий» и «Магнитогорский металл».

Общество вправе **дополнительно информировать акционеров** о проведении общего собрания акционеров через иные средства массовой информации (телевидение, радио), а также посредством размещения на странице в сети Интернет по адресу:

http://www.mmk.ru/corporate_governance/disclosure_of_information/materials_to_the_shareholders_meeting/.

Регистрация лиц, имеющих право на участие в общем собрании, проводимом в форме собрания, осуществляется по адресу места проведения общего собрания, начинается со времени, определенного Советом директоров Общества, и продолжается до закрытия собрания.

Голосование по вопросам повестки дня общего собрания акционеров осуществляется бюллетенями для голосования. Бюллетени для голосования направляются акционерам заказными письмами не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания акционеров.

Решения, принятые общим собранием акционеров, а также **итоги голосования** оглашаются на общем собрании акционеров, в ходе которого проводилось голосование, а также доводятся не позднее 10 дней после составления протокола об итогах голосования в форме отчета об итогах голосования до сведения лиц, включенных в список лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, путем **опубликования в газете «Магнитогорский металл» и «Магнитогорский рабочий»**.

Следуя лучшей практике корпоративного управления, ММК предоставляет акционерам (включая владельцев ГДР) достаточное количество времени для подачи своих голосов на общих собраниях акционеров. В соответствии с внутренними документами Общества, сообщение о проведении собрания и бюллетени для голосования рассылаются не позднее чем за 30 дней до проведения общего собрания акционеров (ФЗ «Об акционерных обществах» предусмотрен 20-дневный срок).

Зарубежные инвесторы принимают активное участие в голосовании на общих собраниях акционеров ОАО «ММК» через систему доверенностей (Proxu), организованную Банком-депозитарием The Bank of New York Mellon.

Совет директоров

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, а также осуществляет функции контроля исполнения решений, принятых общим собранием акционеров или Советом директоров.

Совет директоров Общества состоит из 10 человек, из них 5 независимых. Председатель Совета директоров - Рашников В.Ф.

Избрание Совета директоров

Члены Совета директоров Общества избираются общим собранием акционеров кумулятивным голосованием на срок до следующего годового общего собрания акционеров.

В соответствии с лучшей российской и зарубежной практикой корпоративного управления, для повышения контроля, прозрачности и эффективности деятельности органов управления Общества в Совет директоров ММК избраны независимые директора: Питер Чароу, Сэр Дэвид Логан, Рустамова З.Х., Бернард Сачер, Дэвид Джозеф Херман.

В члены Совета директоров выдвигаются кандидаты, обладающие достаточными знаниями, необходимыми для принятия стратегических решений, включая вопросы, относящиеся к экологическим и социальным рискам и возможностям.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (ДОЛЖНОСТИ УКАЗАНЫ НА 01.01.2013):**РАШНИКОВ Виктор Филиппович**

(1948 г. р.) – председатель совета директоров ММК, президент ООО «Управляющая компания ММК», гражданство – Россия; член совета директоров с 02.04.1993; с 1999 года – президент АНО «Хоккейный клуб «Металлург»; с 2001 года – член правления АНО «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ММК»; с 2005 года – член совета директоров Международной ассоциации стали (переименовано – Международный институт чугуна и стали); с 2008 года – член совета директоров ООО «Континентальная хоккейная лига»; с 2011 года – член Наблюдательного совета партнерства «Консорциум «Русская сталь», с 2011 года – президент административного совета ММК Трейдинг АГ, председатель совета директоров ММК Metalurji Sanayi, Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi; депутат Законодательного собрания Челябинской области.
Образование высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт, 1974 г., инженер-металлург; Магнитогорская горно-металлургическая академия, 1993 г., менеджер; доктор технических наук; профессор.

**Рустомова Зумруд Хандадашевна**

(1970 г. р.) – Заместитель генерального директора ОАО «Полиметалл УК»; гражданство – Россия; член совета директоров с 21.04.2006; с 2008 года – член совета директоров ОАО «Международный аэропорт Шереметьево»; с 2009 года – заместитель генерального директора (по совместительству) ОАО «Полиметалл»; с 2011 года – член совета директоров ОАО «Группа Компаний ПИК»; с 2012 года – заместитель генерального директора (по совместительству) ЗАО «ИСТ»; с 2011 года – член совета Фонда развития Политехнического музея; с 2012 года – член совета Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики; с 2013 года – член совета директоров ООО «Объединенная Вагонная Компания».
Образование высшее, Московский экономико-статистический институт, 1992 г.

**Бернард Сачер**

(1960 г. р.) с 2002 года – президент I.M.GALT, Inc., с 2006 года – член совета директоров «ATON LLC», с 2011 года – член совета директоров ММК.
Образование: Университет Мичигана, бакалавр бизнес-администрирования с дополнительной специализацией на изучении России и Советского Союза. Школа бизнеса Колумбийского университета, программа обучения руководителей высшего ранга.

**Сэр Дэвид Логан**

(1943 г. р.) с 2005 года – председатель Британского института в Анкаре (BIA); гражданин Великобритании; член совета директоров с 30.03.2007.
Образование: 1965 – Master of Arts (Hons) Чартерхаус и Университи Колледж, Оксфорд.

**Питер Чароу**

(1954 г. р.) – вице-президент по России ОАО «Бритиш Петролеум»; с 2008 года – член совета директоров ОАО «ТНК-ВР Холдинг»; член совета директоров с 30.03.2007.
Образование: 1977 – бакалавр политических наук, Свортморский колледж, Пенсильвания, США; 1981, 1986 – магистр политических наук, Колумбийский университет, Нью-Йорк, США; 2006 – магистр делового администрирования; Школа бизнеса Така при Дартмутском колледже, Гановер, Нью-Гемпшир, США.

**Дэвид Джозеф Херман**

(1946 г. р.) с 2006 года – председатель совета директоров OJSC SOLLERS, с 2009 года – председатель совета директоров DELTA AUTO, с 2011 года – член совета директоров ММК.
Образование: Нью-Йоркский университет, магистр Гарвардского университета, степень доктора юриспруденции в Гарвардской школе права.



ДУБРОВСКИЙ Борис Александрович

(1958 г. р.) с 2011 года – генеральный директор ОАО «ММК», с 2011 года – член совета директоров MMK Metalurji Sanayi Ticaret ve Liman İşletmeciliği Anonim Şirketi, с 2011 года – член совета директоров ОАО «ММК», с 2012 года – председатель правления ОАО «ММК»; с 2012 года – член правления АНО «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ММК». Образование высшее, Магнитогорская горно-металлургическая академия, обработка металлов давлением. Академия народного хозяйства при Правительстве РФ.



Рашникова Ольга Викторовна

(1977 г.р.) – директор по финансам ОАО «ММК», с 2011 года – член совета директоров «Кредит Урал Банк» ОАО, с 2012 года – член совета директоров ММК. Образование высшее профессиональное, Franklin college, г. Лугано, Швейцария, экономика, финансы и управление на предприятии, 2000 г. Государственный университет управления, мастер делового администрирования класса EXECUTIVE MBA, 2009 г.



Лядов Николай Владимирович

(1956 г. р.) с 2011 года – заместитель генерального директора по продажам ММК, с 2011 года – член совета директоров ММК. Образование высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт им. Носова, организация перевозок и управление на транспорте.



Бахметьев Виталий Викторович

(1961 г.р.) с 2011 года – зам. генерального директора по коммерции ММК, с 2011 года – член совета директоров ММК. Образование высшее, Магнитогорский горно-металлургический институт им. Носова, литейное производство черных и цветных металлов.

Комитеты совета директоров

Для повышения эффективности деятельности совета директоров и принимаемых им решений созданы:

- комитет по аудиту;
- комитет по кадрам и вознаграждениям;
- комитет по стратегическому планированию.

Комитеты представляют совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.

	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию
Функции комитета	<p>Выбор независимого аудитора.</p> <p>Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.</p> <p>Взаимодействие с аудитором Общества. Оценка эффективности работы системы внутреннего контроля.</p> <p>Оценка эффективности функционирования системы внутреннего контроля за финансовой отчетностью Общества (СВКФО).</p> <p>Осуществление контроля за функционированием комплексной системы управления рисками Общества и анализ эффективности управления рисками.</p> <p>Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы в области совершенствования системы промышленной безопасности, охраны труда, экологической политики и др.</p>	<p>Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы в области кадровой политики, а также структуры управления, мотивации и политики по заработной плате; корпоративного управления.</p> <p>Предварительная оценка кандидатов на должности членов органов управления Общества, членов ревизионной комиссии и представление соответствующих рекомендаций совету директоров Общества.</p> <p>Рассмотрение предложений, поступивших от акционеров о выдвижении кандидатов в совет директоров, в ревизионную комиссию и на должность единоличного исполнительного органа.</p> <p>Подготовка рекомендаций совету директоров по размеру выплачиваемых членам совета директоров (в том числе исполнительным членам совета директоров Общества) и членам ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций.</p> <p>Утверждение общекорпоративных ключевых показателей эффективности и др.</p>	<p>Определение приоритетных направлений деятельности и стратегии развития Общества и обществ Группы.</p> <p>Утверждение перспективных планов, программ, политик и основных направлений деятельности Общества и обществ Группы в области сбытовой политики, привлечения и размещения денежных средств, социальной политики, политики снабжения сырьевыми и материально-техническими ресурсами, производственной программы.</p> <p>Утверждение финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества на финансовый год, контроль его исполнения.</p> <p>Созыв годового и внеочередного общих собраний акционеров. Рекомендации общему собранию акционеров по распределению прибыли.</p> <p>Осуществление контроля за исполнением решений совета директоров исполнительными органами Общества и др.</p>
Состав комитета:	2012 г.	2012 г.	2012 г.
Председатель:	Питер Чароу (независимый директор)	Рустамова Зумруд Хандадашевна (независимый директор)	Рашников Виктор Филиппович
Члены комитета:	Рустамова Зумруд Хандадашевна (независимый директор); Бернард Сачер (независимый директор)	Сэр Дэвид Логан (независимый директор); Дэвид Дж. Херман (независимый директор)	Бахметьев Виталий Викторович; Дубровский Борис Александрович; Лядов Николай Владимирович; Рашникова Ольга Викторовна; Дэвид Дж. Херман (независимый директор); Питер Чароу (независимый директор)

	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию
Всего заседаний в 2012 г.	9	11	8
Основные вопросы	<p>Об эффективности работы системы внутреннего контроля.</p> <p>Об эффективности управления рисками. О внутреннем аудите ММК и Группы ММК.</p> <p>Отчет о результатах проведенного аудитором ЗАО «КПМГ» обзора консолидированной финансовой отчетности ММК (по МСФО).</p> <p>Об определении размера оплаты услуг аудитора. О рекомендации годовому общему собранию акционеров ММК по кандидатуре аудитора.</p> <p>О совершенствовании системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, системы экологического менеджмента ММК.</p> <p>Об оценке эффективности функционирования системы внутреннего контроля за финансовой отчетностью Общества (СВКФО)</p>	<p>О рекомендации годовому общему собранию акционеров по размеру выплачиваемых членам совета директоров и ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций.</p> <p>О рассмотрении предложений, поступивших от акционеров, о выдвижении кандидатов в совет директоров и ревизионную комиссию и о включении кандидатов в список кандидатов для голосования по выборам в совет директоров и ревизионную комиссию.</p> <p>О выполнении ключевых показателей эффективности для руководителей ММК.</p> <p>О формировании кадрового резерва ММК.</p> <p>О реализации основных направлений кадровой политики, совершенствовании структуры управления, мотивации и политике по заработной плате в ММК и обществах Группы ММК.</p> <p>Об утверждении критериев оценки членами совета директоров ММК деятельности совета директоров и его комитетов.</p> <p>Об оценке деятельности совета директоров ММК и его комитетов</p>	<p>Об итогах финансово-хозяйственной деятельности ММК и Группы ММК.</p> <p>Об утверждении финансово-хозяйственного плана (бюджета) ММК и Группы ММК на 2013 финансовый год.</p> <p>О рекомендации внеочередному общему собранию акционеров по размеру дивиденда по размещенным акциям и порядку его выплаты.</p> <p>Отчет генерального директора о текущей деятельности.</p> <p>Об утверждении плана стратегического развития Группы ММК до 2022 года.</p> <p>О реализации и утверждении основных направлений сбытовой политики, привлечения и размещения денежных средств, социальной политики, политики снабжения сырьевыми и материально-техническими ресурсами, производственной программы и др.</p> <p>О реализации основных направлений деятельности по управлению обществами Группы ММК. Рассмотрение программ мероприятий по улучшению производственных и финансовых показателей обществ Группы ММК.</p> <p>О созыве и проведении годового общего собрания акционеров</p>
Нормативные документы:	http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/group_documents/		

Правление

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров ОАО «ММК» 25.05.2012, в Устав Общества были внесены изменения, предусматривающие в структуре органов управления Общества коллегиальный исполнительный орган – Правление.

Компетенция Правления определена Уставом Общества, расположенным по адресу: http://www.mmk.ru/corporate_governance/internal_documents/index.php. К ней отнесены вопросы взаимодействия ОАО «ММК» с обществами Группы ОАО «ММК» и некоммерческими организациями (частными учреждениями, автономными некоммерческими организациями).

Образование Правления осуществляется по решению Совета директоров Общества. Количественный и персональный состав членов Правления, а также распределение функциональных обязанностей между членами Правления, утверждается Советом директоров по представлению Генерального директора Общества.

Члены Правления назначаются Советом директоров на неопределенный срок и могут переназначаться неограниченное число раз.

Совет директоров вправе в любое время принять решение о досрочном прекращении полномочий всех членов Правления и об образовании нового Правления Общества.

Проведение заседаний Правления Общества организует лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа – Генерального директора Общества, которое подписывает все документы от имени Общества и протоколы заседаний Правления Общества, действует без доверенности от имени Общества в соответствии с решениями Правления Общества, принятыми в пределах его компетенции.

Заседания Правления проводятся не реже 2-х раз в месяц в соответствии с планом работы, составляемым ежегодно.

Кворум для проведения заседания Правления составляет не менее половины от числа избранных членов Правления. Решения на заседаниях Правления принимаются большинством голосов членов Правления, принимающих участие в заседании (представивших бланки индивидуального голосования).

В 2012 году проведено 20 заседаний Правления, на которых рассмотрены следующие основные вопросы:

- Анализ результатов финансово-хозяйственной деятельности Группы ММК.
- Об основных показателях финансово-хозяйственного плана (бюджета) Группы ММК.
- Отчеты о работе обществ Группы ММК по вопросам производственной, экономической, финансовой и хозяйственной деятельности.
- О бизнес-процессах в Группе ММК по направлениям деятельности.
- Об утверждении представителей Общества и директив представителям в обществах Группы ММК.

Члены Правления



ДУБРОВСКИЙ Борис Александрович (1958 г.р.) – генеральный директор ММК;
член Правления с 25.05.2012.



АНДРИАНОВ Александр Николаевич (1966 г.р.) – зам. генерального директора по финансам и экономике;
член Правления с 25.05.2012.



БАХМЕТЬЕВ Виталий Викторович (1961 г.р.) – зам. генерального директора по коммерции;
член Правления с 25.05.2012.



ЕРЁМИН Андрей Анатольевич (1972 г.р.) – директор по экономике;
член Правления с 25.05.2012.



ЖЕМЧУЕВА Марина Анатольевна (1960 г.р.) – главный бухгалтер;
член Правления с 25.05.2012.



КРИВОЩЁКОВ Сергей Валентинович (1961 г.р.) – директор департамента управления собственностью «ООО «Управляющая компания ММК»»;
член Правления с 25.05.2012.



КИЙКОВ Олег Вячеславович (1961 г.р.) – директор по персоналу;
член Правления с 25.05.2012.



ЛАСЬКОВ Сергей Алексеевич (1963 г.р.) – директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии;
член Правления с 25.12.2012.



РЕДИН Евгений Владимирович (1969 г.р.) – директор по развитию бизнеса и управлению эффективностью;
член Правления с 25.05.2012.



РУГА Владимир Эдуардович (1970 г.р.) – вице-президент по внешним коммуникациям «ООО «Управляющая компания ММК»»;
член Правления с 25.05.2012.



СЕНИЧЕВ Иван Викторович (1970 г.р.) – директор по корпоративным вопросам и социальным программам;
член Правления с 25.05.2012.



УСАНОВ Дмитрий Александрович (1978 г.р.) – директор департамента стратегического развития «ООО «Управляющая компания ММК»»;
член Правления с 25.05.2012.



УШАКОВ Александр Александрович (1960 г.р.) – директор по внешнеэкономической деятельности;
член Правления с 25.05.2012.



ЦЕПКИН Олег Владимирович (1965 г.р.) – директор по безопасности;
член Правления с 25.05.2012.



ШЕПИЛОВ Сергей Викторович (1971 г.р.) – директор по правовым вопросам;
член Правления с 25.05.2012.



ШИЛЯЕВ Павел Владимирович (1970 г.р.) – зам. генерального директора по производству;
член Правления с 25.05.2012.



Только вместе!





Участие во внешних инициативах

ОАО «ММК» поддерживает разработанные внешними сторонами хартии и другие инициативы, не противоречащие принципам ведения бизнеса.

Социальная хартия – свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, которые применимы в повседневной деятельности любой организации. Основная цель документа – активизировать диалог между компаниями, бизнес-партнерами (акционерами и инвесторами, властными структурами, объединениями работников, институтами гражданского общества) и обществом в целом. ОАО «ММК» добровольно следует системе принципов социальной хартии и интегрирует их в процессы принятия управленческих решений.

ОАО «ММК» является членом (участником) следующих организаций:

ГЛОБАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ СТАЛИ – WORLD STEEL ASSOCIATION (WSA)

Международный институт чугуна и стали был создан в 1967 году и переименован в WSA в октябре 2008 года. На сегодня Ассоциация стали объединяет 170 крупнейших металлургических компаний всего мира, представляющих около 85 % мирового объема производства стали.

ОАО «ММК» является действительным членом WSA и взаимодействует с ассоциацией как в индивидуальном порядке, так и совместно с ведущими российскими металлургическими предприятиями в рамках НП «Русская сталь».

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО «РУССКАЯ СТАЛЬ»

Некоммерческое партнерство «Русская сталь» было создано в 2001 году ведущими металлургическими компаниями России для координации усилий по защите интересов российских металлургов и реализации совместных проектов, не носящих коммерческого характера.

«Русская сталь» объединяет крупнейших производителей металлургической продукции в России. Компании, входящие в партнерство, производят 96% российского чугуна и около 90% российской стали и проката, а также значительную долю сырья для металлургической промышленности.

Члены партнерства уделяют большое внимание социальной сфере, включая рост оплаты труда, поддержание и улучшение здоровья персонала, развитие образовательного и профессионального уровня сотрудников. Отдельное внимание уделяется экологическим вопросам как части социальной ответственности бизнеса.

В.Ф. Рашников является членом Наблюдательного совета НП «Русская сталь». Специалисты ОАО «ММК» представлены во всех рабочих и управляющих органах партнерства. Всего в рабочих и руководящих органах НП «Русская сталь» заняты 13 представителей ОАО «ММК».

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РСПП)

Российский союз промышленников и предпринимателей – общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов как в России, так и на международном уровне.

РСПП – это более 100 отраслевых и региональных объединений, представляющих ключевые секторы экономики: ТЭК, машиностроение, инвестиционно-банковскую сферу, а также оборонно-промышленный комплекс, строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг.

Задача РСПП – консолидация усилий промышленников и предпринимателей России,

направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса.

Председатель Совета директоров ОАО «ММК» В. Ф. Рашников является членом бюро правления РСПП – органа управления, осуществляющего оперативное руководство деятельностью союза.

СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

СПП Челябинской области был создан в 1993 году по инициативе директоров крупных промышленных предприятий региона. Сегодня компании, главы и владельцы которых входят в состав СПП, производят в совокупности более 70% валового регионального продукта Челябинской области.

С 1998 года президентом СПП Челябинской области является В.Ф. Рашников, председатель совета директоров ОАО «ММК».

Усилия СПП Челябинской области направлены на всемерное развитие региональной промышленности; поддержку деловой активности, высокого социального и правового статуса предпринимателей; внедрение в бизнес-сообщество принципов добросовестной конкуренции, социальной ответственности, свободы предпринимательства, деловой этики; создание благоприятных условий труда и обеспечение достойной жизни граждан.

ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РФ

Негосударственная некоммерческая организация, объединяющая своих членов для реализации целей и задач, определенных законом Российской Федерации «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации» и уставом палаты.

ОАО «ММК» принимает участие в работе Торгово-промышленной палаты РФ, на постоянной основе участвует в заседаниях Комитета ТПП РФ по металлургии.

ЧЕЛЯБИНСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «ПРОМАСС» –

некоммерческая организация, представляющая законные интересы своих членов в сфере социально-трудовых и экономических отношений с профсоюзными организациями, правительством и другими органами государственной власти Челябинской области.

На сегодня Челябинское региональное объединение работодателей – наиболее массовая (объединяет более 1000 предприятий и банков), постоянно действующая организация, представляющая интересы бизнес-сообщества на Южном Урале.

Приоритетные направления деятельности «ПРОМАСС» – это продолжение общей политики развития российского бизнеса.

НЕКОММЕРЧЕСКАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ФОНД ПОДДЕРЖКИ ОЛИМПИЙЦЕВ РОССИИ»

создана в июле 2005 года при участии и поддержке государственных и общественных деятелей, российских спортсменов. Фонд действует на благотворительные взносы учредителей. Цель создания фонда – развитие и укрепление российского олимпийского движения. Стратегию развития фонда определяет попечительский совет, который возглавляет Дмитрий Медведев. Председатель совета директоров ОАО «ММК», президент хоккейного клуба «Металлург» Виктор Рашников с 2008 года входит в состав учредителей Фонда поддержки олимпийцев России. Руководитель ММК и возглавляемое им предприятие оказывают поддержку развитию физической культуры и спорта в Магнитогорске и России.

КОНТИНЕНТАЛЬНАЯ ХОККЕЙНАЯ ЛИГА – международная лига, созданная для развития хоккея на территории России и других стран Европы и Азии. Решение о создании лиги было принято в феврале 2008 года. ОАО «ММК» является одним из учредителей Континентальной хоккейной лиги, а руководитель ОАО «ММК» Виктор Рашников входит в состав ее совета директоров.



 *Время контрастов!*



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ММК. Деятельность компании в этой области носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие сотрудников, поддержку культуры и спорта, охрану окружающей среды, содействие развитию регионов присутствия.

Компания считает исключительно важным поддержание открытого конструктивного диалога с заинтересованными сторонами. Такой диалог последовательно развивается, совершенствуя методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

ММК активно участвует в политической жизни общества, работник ОАО «ММК» в декабре 2011 года был избран депутатом Государственной Думы. В Магнитогорском городском Собрании V созыва 16 депутатов представляют не только свои округа и их избирателей, но и продолжают работать в ММК или его дочерних обществах. В Законодательном собрании Челябинской области VI созыва ММК представляют 5 депутатов.

Взаимодействие с населением Магнитогорска и регионов присутствия ММК

ММК осуществляет деятельность во многих регионах России, странах СНГ и дальнего зарубежья. В Челябинской области ММК является одним из крупнейших налогоплательщиков, в г. Магнитогорске – крупнейшим налогоплательщиком и работодателем. От сохранения конкурентоспособности компании в долгосрочной перспективе зависит будущее сотен тысяч жителей города и прилегающих территорий.

Поэтому основным принципом ММК является построение долгосрочных взаимовыгодных отношений с населением г. Магнитогорска. Взаимодействие с населением города выстраивается на основании принципов открытости, взаимоуважения, партнерства.

Понимая, что жители города – работники и члены их семей – являются, в первую очередь, основным и самым важным капиталом предприятия, ММК организует взаимодействие с этой группой на постоянной основе во всех доступных формах, присущих современному динамично развивающемуся обществу.

ММК оказывает поддержку образовательным и культурным учреждениям города и районов, содействует развитию массового спорта, вносит существенный вклад в развитие социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры. ММК регулярно информирует население о затрагивающих их интересы аспектах деятельности компании посредством размещения информации в корпоративных СМИ:

- в газете «Магнитогорский металл» (www.magmetall.ru);
- в эфире местных телепрограмм и радиостанций;
- на корпоративном интернет-сайте ММК (www.mmk.ru).

В качестве инструмента обратной связи активно используются ответы и комментарии к вопросам, которые задают жители посредством писем, телефонных звонков, направляемых в редакции корпоративных СМИ и с помощью Интернета по адресам: www.magmetall.ru и vremechko@tv-in.mgn.ru.

Корпоративный интернет-сайт ОАО «ММК» (www.mmk.ru) используется как один из официальных источников информации о производственной и социальной деятельности компании. С момента появления обновленной версии сайта (2005 г.) зарегистрировано уже свыше 5 млн. 500 тыс. посетителей. Среднее число посещений в день составляет более 2 300 человек.

Сайт ОАО «ММК» стал победителем конкурса «Лучший интернет-проект 2012 года среди металлургических компаний России и стран СНГ» и был удостоен главного приза (кубка победителя и почетного диплома).

Взаимоотношения сотрудников и руководства

ОАО «ММК» находится в сфере действия отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, а также регионального соглашения между федерацией профсоюзов Челябинской области, Челябинским региональным объединением работодателей и правительством Челябинской области. Нормы и положения обоих соглашений отражены в коллективном договоре ОАО «ММК».

Коллективный договор из года в год совершенствуется и изменяется применительно к изменяющимся экономическим условиям и законодательству. Нынешний вариант по объему и наполнению с точки зрения менеджмента и работников в лице профсоюзного комитета приближается к оптимальному.

99,6 % работников Общества являются членами профсоюзной организации ОАО «ММК», однако коллективный договор распространяется на всех работников.

В течение 2012 года разработаны и приняты следующие изменения к коллективному договору на 2011–2013 годы:

В течение 2012 года внесено изменение в график выдачи заработной платы по ОАО «ММК» в связи с созданием с 1.09.2012 в составе ОАО «ММК» цеха упаковки металлопродукции (ЦУМП).

Коллективный договор по функциям управления персоналом выполнен.

Заработанная плата выдавалась в соответствии с графиком.

Нормы отраслевого тарифного соглашения и регионального соглашения в ОАО «ММК» выполнены.

Взаимодействие с акционерами

Информационная политика Общества направлена на достижение наиболее полной реализации прав акционеров на получение информации, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений, а также на защиту информации об Обществе, разглашение которой способно нанести ущерб Обществу и его акционерам.

Основными принципами информационной политики являются:

- обеспечение акционерам и заинтересованным лицам возможностей для получения информации в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- равенство всех акционеров и их представителей на получение доступа к информации, подлежащей предоставлению, с учетом исключений, установленных Законом;
- регулярность и оперативность раскрытия информации;
- полнота и достоверность содержания информации;
- обеспечение доступности информации;
- соблюдение режима конфиденциальности в отношении информации, составляющей служебную или коммерческую тайну;
- соблюдение разумного баланса прозрачности открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» с одной стороны и конфиденциальности с другой.

Руководство ММК делает все возможное для соблюдения интересов инвесторов и акционеров и установления доверительных отношений ММК с партнерами с помощью совершенствования прозрачности и открытости деятельности компании. Компания раскрывает информацию о своей деятельности на собственном сайте, на сайте ЗАО «Интерфакс», на сайтах ММВБ и Лондонской фондовой биржи.

Соблюдение органами и должностными лицами Общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров Общества, включая доступ акционеров к информации об Обществе, обеспечивает корпоративный секретарь Общества.

Корпоративный секретарь Общества обеспечивает надлежащее и своевременное рассмотрение Обществом обращений акционеров и разрешение конфликтов, связанных с нарушением прав акционеров.

Корпоративный секретарь Общества осуществляет регистрацию поступивших от акционеров обращений, заявлений, писем и требований. По поступившему и зарегистрированному заявлению или запросу акционера собираются информационные материалы с привлечением соответствующих структур Общества для последующего их изучения, анализа и подготовки ответа акционеру.

Взаимодействие с инвесторами

Поддержание крепких и доверительных отношений с акционерами и инвесторами – это одна из важнейших задач компании. В основе взаимоотношений с инвесторами лежит принцип прямого диалога в соответствии с действующим законодательством и общепринятой мировой практикой.

Руководство ММК делает все возможное для соблюдения интересов инвесторов и акционеров и установления доверительных отношений ММК с партнерами с помощью совершенствования прозрачности и открытости деятельности компании. Компания публикует сообщения о существенных событиях на сайте Лондонской фондовой биржи в соответствии с принципом общедоступности. На официальном сайте ММК в разделах «Инвесторам» и «Корпоративное управление» можно найти информацию о внутренних корпоративных документах, годовые отчеты, материалы к собраниям акционеров, сведения о регистраторе и аудиторах, информацию о дивидендной политике, ежеквартальную финансовую отчетность по МСФО и РСБУ на русском и английском языках. Также на сайте приводится финансовый календарь с указанием дат публикации отчетности, планируемых событий и мероприятий.

Более подробная информация на официальном сайте <http://www.mmk.ru> в разделах «Инвесторам» и «Корпоративное управление».

Поддержание и развитие эффективного диалога с участниками фондового рынка требует постоянного вовлечения руководства компании. Представители ММК на регулярной основе принимают участие в международных конференциях, проводят встречи с инвесторами. Публикация финансовых результатов по итогам ежеквартальной отчетности сопровождается телефонными конференциями с участием руководства ММК. Публикуемая финансовая отчетность поддерживается презентационными материалами для лучшего освещения достигнутых результатов и представления стратегии компании.

В случае возникновения вопросов, касающихся деятельности ММК, инвесторы могут обратиться:

Корпоративный секретарь ММК
Валентина Хаванцева
Тел. (3519) 24-72-29, e-mail: khavanceva.vn@mmk.ru

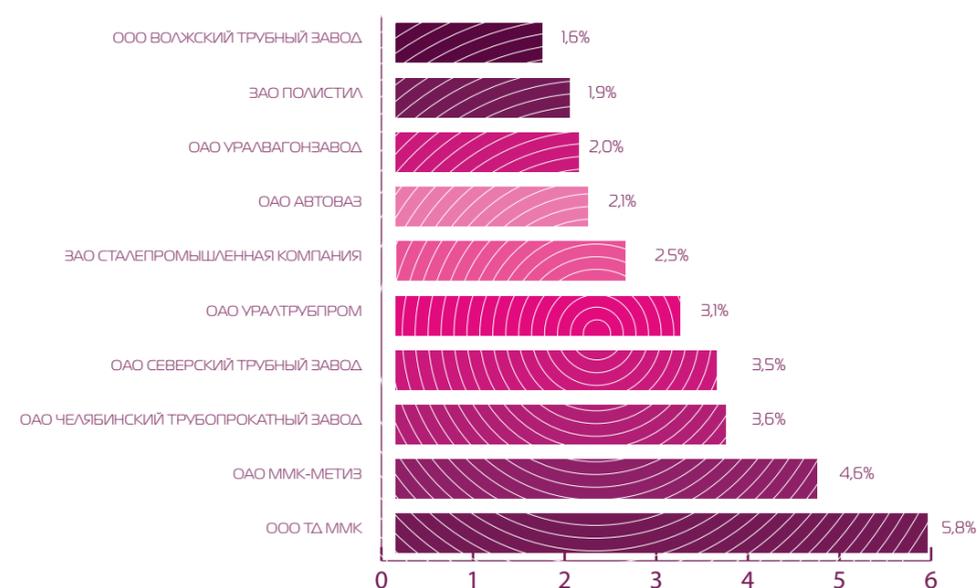
Служба по связям с инвесторами
Андрей Серов
Тел. (3519) 24-52-97, e-mail: serov.ae@mmk.ru

Взаимодействие с потребителями

ОАО «ММК» стремится работать непосредственно с крупными отраслевыми потребителями металлопродукции и стать их главным стратегическим поставщиком. Этому способствуют имеющиеся налаженные связи, многолетний опыт работы с крупными потребителями на российском рынке, а также выгодное географическое положение вблизи крупных промышленных центров Урала и Поволжья.

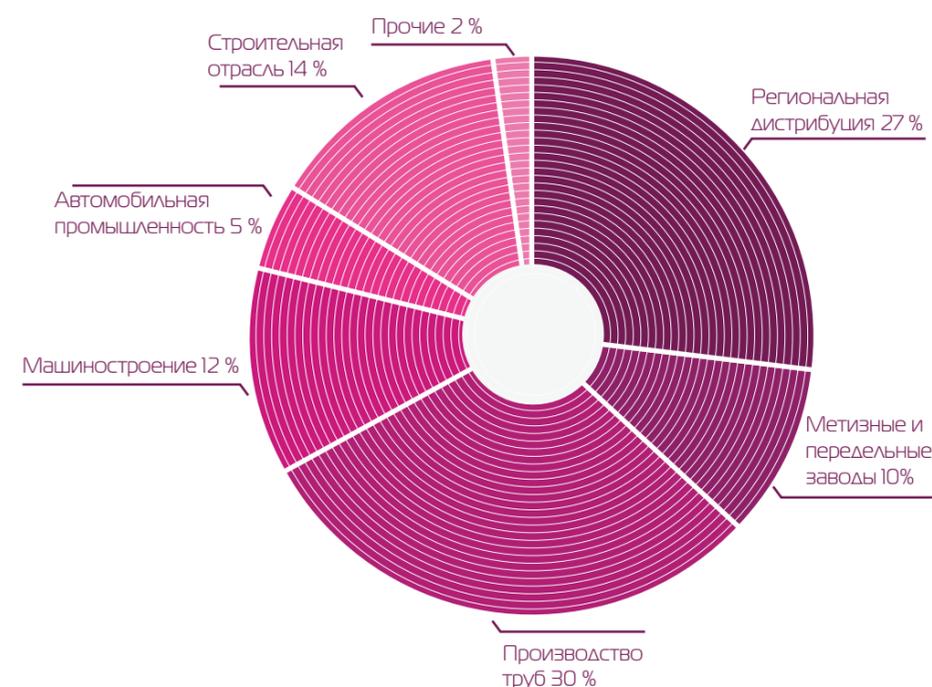
Крупнейшими потребителями металлопродукции ОАО «ММК» являются: ОАО «ЧТПЗ», ОАО «Севеский трубный завод», ОАО «Уралтрубпром», ОАО «АВТОВАЗ», ОАО «НПК «Уралвагонзавод им.Ф. Э.Дзержинского», а также входящие в Группу компаний ММК – «ММК-МЕТИЗ» и ООО «ТД ММК».

10 крупнейших потребителей ОАО «ММК» (% от отгрузки в натуральном выражении)



Все крупнейшие покупатели металлопродукции ОАО «ММК» являются стратегически важными для компании. Работа с такими потребителями накладывает особую ответственность на производственные и сбытовые службы комбината и стимулирует поиск особых форм работы с такими клиентами.

Структура отгрузки на рынке РФ по отраслям



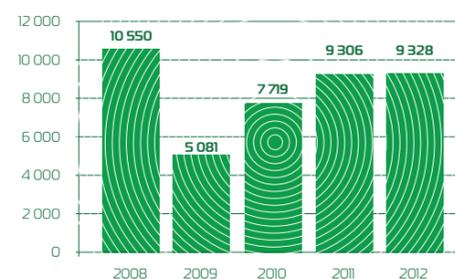
Все крупнейшие покупатели металлопродукции ОАО «ММК» являются стратегически важными для компании. Работа с такими потребителями накладывает особую ответственность на производственные и сбытовые службы комбината и стимулирует поиск особых форм работы с такими клиентами.

С любовью к жизни!  

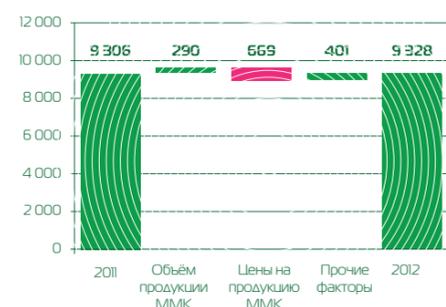


Финансово-экономическая деятельность

Динамика выручки Группы ММК, млн. USD



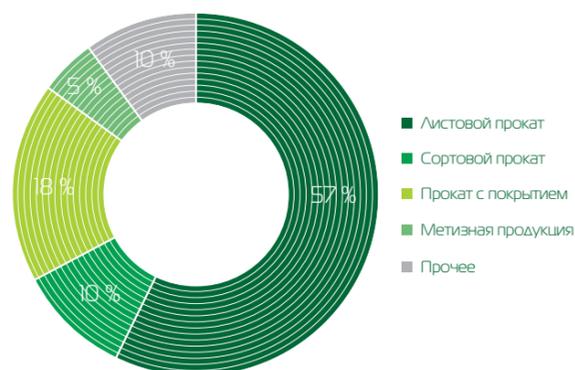
Анализ выручки Группы ММК за 2012 год, млн. USD



В 2012 году восстановление мировой экономики после кризиса было серьезно скорректировано. В результате кризиса в еврозоне и снижения темпов развития азиатских экономик рост потребления стали в мире в 2012 году, по предварительным данным WSA, оказался ниже роста потребления в 2011 году. Соответственно, это привело к усилению конкуренции на внутреннем рынке РФ и отразилось на темпах роста выручки ММК.

В 2013 году ожидается постепенная стабилизация глобальной экономики, что положительно отразится на спросе на металлопродукцию. В результате мы рассчитываем на дальнейший рост выручки.

Структура выручки по видам продукции



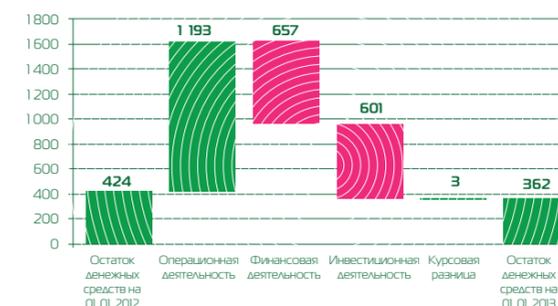
В 2012 году выручка от реализации составила 9 328 млн. USD (+0,2% к уровню 2011 года). Основным сдерживающим фактором явилось снижение цен на продукцию материнской компании Группы.

Динамика выручки Группы ММК по сегментам, млн. USD

Сегменты Группы	2008	2009	2010	2011	2012	Откл. 2012 к 2011 гг.	Откл. 2012 к 2011 гг., %
Стальной сегмент (РФ)	10 550	5 029	7 425	8 736	8 556	-180	-2%
Стальной сегмент (Турция)	-	-	137	417	684	267	64%
Угольный сегмент	-	52	157	153	88	-65	-42%
Итого	10 550	5 081	7 719	9 306	9 328	22	0,2%

Основная доля выручки Группы ММК (91,7%) получена от стального сегмента России. В связи с развитием турецкого проекта выручка стального сегмента Турции выросла в 1,64 раза; доля сегмента составила 7,3%. Невысокая доля выручки угольного сегмента (1%) обусловлена тем, что основная часть продукции потребляется внутри Группы компаний.

Структура денежного потока Группы ММК за 2012 год, млн. USD



Денежный поток от операционной деятельности за 2012 год составил 1 193 млн. USD. Это на 51,6% (615 млн. USD) выше чем в предыдущем году, в основном, в связи со снижением запасов в 2012 году при их значительном росте в 2011 году.

За счет финансовой деятельности было отвлечено 657 млн. USD. Это связано с завершением значительных инвестиционных и интеграционных проектов компании в текущем периоде и, как следствие, высвобождением денежных средств для погашения внешних заимствований.

Отток денежных средств по инвестиционной деятельности 2012 года составил 601 млн. USD (-47% к 2011 году). Основная часть оттока (674 млн. USD) приходится на капитальные вложения.



Экология и природоохранная деятельность

Процедуры, используемые высшим руководством для надзора за тем, как организация оценивает свою экологическую результативность

Высшее руководство ОАО «ММК» постоянно оценивает экологическую результативность предприятия, для этого ежеквартально проводится анализ системы экологического менеджмента. Результаты анализа системы экологического менеджмента рассматриваются на заседании Совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

Анализ реализации экологической политики ОАО «ММК» ежегодно проводится на Совете директоров. На заседании Совета, проведенного 14.12.2012, был рассмотрен вопрос о реализации экологической политики ОАО «ММК» в 2012 году и сделан вывод, что цели, отраженные в Экологической политике, выполняются удовлетворительно, экологическая политика является актуальной на 2013 год.

Экологические организации

В 2012 году ОАО «ММК» вошло в список победителей и номинантов всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность-2012» по версии Российского союза промышленников и предпринимателей.

Экология и природоохранная деятельность

Бережное отношение к окружающей среде является одним из главных требований, которое предъявляется сегодня к любому современному производству. Даже современный уровень развития черной металлургии характеризуется высокой техногенной нагрузкой на окружающую среду.

ОАО «ММК» осуществляет свою производственную деятельность с пониманием ответственности за значительное воздействие на окружающую среду в зоне своего влияния.

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, ОАО «ММК» уделяет большое внимание природоохранной деятельности. Производственная деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2004.

В настоящее время на предприятии эксплуатируется:

- 445 газоочистных установок, это в основном рукавные фильтры и электрофильтры, а также аппараты мокрой очистки газов (полые скрубберы и скоростные промыватели);
- 32 водоочистных сооружения (радиальные и горизонтальные отстойники, станции нейтрализации);
- 6 специализированных установок по переработке металлургических шлаков общей производительностью 11,5 млн. тонн в год.

Система экологического менеджмента

Одним из основных элементов общей системы управления ОАО «ММК», направленным на снижение воздействия на окружающую среду деятельности предприятия, является система экологического менеджмента (СЭМ).

Начиная с 2004 года в ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. В октябре 2012 года в ОАО «ММК» специалистами международного органа по сертификации систем менеджмента TUV NORD CERT GmbH

Самая важная!  

(Германия) проведен наблюдательный аудит системы экологического менеджмента ОАО «ММК». По результатам аудита система экологического менеджмента ОАО «ММК» соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001-2004.

В область сертификации системы экологического менеджмента ОАО «ММК» входит разработка и производство: известняка, извести, доломита, щебня; кокса и коксохимической продукции; стали; слябов непрерывно-литых для горячего проката; горячекатаных и холоднокатаных рулонов и листов; сортового проката; ленты холоднокатаной; жести; оцинкованной стали; проката с полимерным покрытием, труб электросварных и оцинкованных; профилей стальных гнутых; электроэнергии и теплоносителей.

Экологическая политика и результативность

Экологическая политика ОАО «ММК» является общедоступной для всех заинтересованных сторон. Экологическая политика основывается на текущей миссии и стратегических целях ОАО «ММК», утвержденных советом директоров ОАО «ММК». Одной из стратегических целей ОАО «ММК» является сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

В экологической политике определены следующие долгосрочные цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды:

- сокращение массы выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты;
- утилизация промышленных отходов и рекультивация нарушенных земель;
- рациональное использование природных и энергетических ресурсов.

С целью реализации Экологической политики утверждена и принята к исполнению долгосрочная «Экологическая программа ОАО «ММК» до 2015 года». В этой программе разработаны мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, требующие существенных капитальных вложений.

В развитии Экологической политики ежегодно устанавливаются целевые экологические показатели или ежегодные цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды.

Целевые экологические показатели (экологические цели) ОАО «ММК»

Показатель	План	Факт
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не более, тыс. тонн	220,35	220,22
Приведенная масса сброса загрязняющих веществ (цинк, марганец, фториды) с выпуска № 1 в Магнитогорское водохранилище не более, тонн	438	420
Использование отходов и продуктов переработки отходов в качестве вторичных материальных ресурсов в металлургическом производстве не менее, млн. тонн	2,8	2,8
Использовать на рекультивацию отработанных карьеров не менее, млн. тонн	10,5	10,1
Удельное энергопотребление не более, Гкал на тонну стали	6,436	6,34

Оценка выполнения целевых экологических показателей в рамках системы сбалансированных показателей характеризуется ключевым показателем эффективности «Индекс результативности природоохранной деятельности», который показывает, в какой степени в среднем по всем показателям достигнуты запланированные значения. В рамках системы сбалансированных показателей осуществляется ежеквартальный мониторинг достижения отдельных целевых экологических показателей и целевого значения ключевого

показателя эффективности «Индекс результативности природоохранной деятельности». За 2012 год значение ключевого показателя эффективности «Индекс результативности природоохранной деятельности» составило 98 %, при установленном целевом значении на 2012 год не менее 95 %.

С целью достижения установленных на год целевых экологических показателей была разработана «Экологическая программа ОАО «ММК» на 2012 год». В соответствии с этой программой в 2011 году было выполнено 32 технических мероприятия, направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду.

Фактически затраты на реализацию экологической программы ОАО «ММК» в 2012 году составили 1152,8 млн. рублей (в том числе на капитальное строительство – 1020 млн. рублей), из них:

- 252,1 млн. рублей – на реализацию мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (в том числе на капитальное строительство – 142 млн. рублей);
- 895,3 млн. – рублей на реализацию мероприятий по снижению сбросов загрязняющих веществ в водные объекты (в том числе на капитальное строительство – 869 млн. рублей);
- 15,4 млн. рублей – на реализацию мероприятий по утилизации промышленных отходов и рекультивацию (в том числе на капитальное строительство – 9 млн. рублей).

Реализация наиболее значимых природоохранных мероприятий экологической программы ОАО «ММК»

Структурное подразделение	Мероприятие	Затраты, млн. рублей		Экологическая эффективность
		2012 г.	всего с начала строительства	
ЛПЦ-4	Реконструкция стана «2500» г/п. Строительство шламовой насосной станции и горизонтальных отстойников «грязного» цикла системы оборотного водоснабжения (завершение в 2013 году)	687,2	1879,5	Сокращение сбросов: взвешенных веществ на 1 660 т/год, нефтепродуктов на 220 т/год
ЛПЦ-11	Строительство станции нейтрализации (выполнено)	181,5	693,9	Предотвращение поступления в оборотную систему водоснабжения 250 м ³ /час загрязненных стоков
Аглоцех	Реконструкция СУУ-4. Строительство башни №4 с дымовыми трубами и газоходами чистого газа скрубберов № 7,8, установка каплеуловителей в скрубберах № 1-8 (завершение в 2015 году)	97,1	137,6	Сокращение выбросов SO ₂ на 2000 т/год
ЛПЦ-11	Строительство систем аспирации (выполнено)	35,6	46,5	Сокращение выбросов пыли на 40 т/год
ЛПЦ-5	Реконструкция установки разложения отработанной СОЖ (выполнено)	9,1	9,1	Предотвращение сбросов загрязняющих веществ в общекombинатскую систему оборотного водоснабжения

Эффективное функционирование системы экологического менеджмента в ОАО «ММК» обеспечивается постоянной поддержкой и лидирующей ролью высшего руководства.

Ответственным за систему экологического менеджмента от руководства является генеральный директор ОАО «ММК». Ответственным от руководства за организацию производственного экологического контроля является главный инженер ОАО «ММК». Сформирован совет по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда, в состав которого входят директора по направлениям, возглавляет совет генеральный директор ОАО «ММК».

В ОАО «ММК» функции по контролю выполнения требований природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001:2004 осуществляет лаборатория охраны окружающей среды, находящаяся в подчинении главного инженера. Общее количество персонала, работающего в лаборатории, составляет 76 человек. Лаборатория аккредитована на техническую компетентность и независимость в Системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) Госстандарта РФ.

Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы

Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется комплексной работе по использованию промышленных отходов в собственном производстве и рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной.

В 2012 году количество используемых отходов ОАО «ММК» в качестве вторичных материальных ресурсов в аглошихте ГОП увеличилось на 4,8% и составило 2,29 млн. тонн. Получено металлической части из шлаков больше на 52,3% и составило 0,98 млн.тонн.

Переработка металлургических шлаков и использование отходов для рекультивации отработанных карьеров и в аглошихте ГОП



Использование и переработка отходов, образующихся и накопленных ОАО «ММК»

Использование отходов	Количество отходов, млн. тонн
Всего переработано шлаков на установках, в т. ч.:	11,297
текущих сталеплавильных	2,145
текущих доменных	1,702
отвальных с отвалов II и III очереди	7,45
Отгружено потребителям, в т.ч.:	1,966
шлакового щебня	0,642
граншлака	1,324
Получено металлической части из шлаков, в т. ч.:	0,945
ROXON	0,191
ДСК-1	
АМКМ-1	
АМКМ-2	0,171
АМКМ-3	0,287
Использовано отходов и шлаков для рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной	10,1
Использовано промышленных отходов в аглошихте ГОП	2,442
Сдано отработанных масел на регенерацию (тонн)	1280,01

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

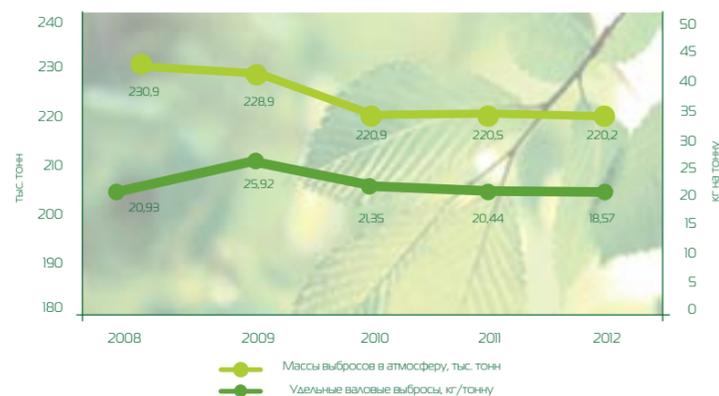
Приоритетным направлением в природоохранной деятельности ОАО «ММК» является защита атмосферного воздуха. Наиболее значительное воздействие на атмосферный воздух оказывают выбросы от производственной деятельности аглоцеха, доменного цеха, электростанций, коксохимического производства. Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферу в результате производственной деятельности ОАО «ММК», являются твёрдые вещества (пыль), азота диоксид, аммиак, сероводород, серы диоксид, углерода оксид, фенол.

Масса выбросов основных загрязняющих веществ ОАО «ММК»

Загрязняющее вещество	Масса выбросов за 2012 год, (тонн)
Твердые вещества (пыль)	26 286,811
Серы диоксид	15 590,207
Азота окислы	444,059
Углерода оксид	60,91
Аммиак	16 132,519
Сероводород	153 528,249
Фенол	96,080

Валовые выбросы загрязняющих веществ за 2012 год составили 220,2 тыс. тонн, удельные выбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 19,96 кг/тонну.

Динамика изменения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух



Сбросы загрязняющих веществ в водные объекты

Масса сбросов основных загрязняющих веществ ОАО «ММК» (по семи выпускам)

Загрязняющее вещество	Масса сброса загрязняющего вещества в водные объекты, тонн
Железо общее	43,72
Марганец	11,12
Нефтепродукты	64,25
Сульфаты	39 338,72
Фториды	254,95
Цинк	31,73

В 2012 году валовые сбросы в водные объекты составили 113,8 тыс. тонн, удельные сбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции – 10,32 кг/тонну.

Размещение отходов производства

При осуществлении производственного процесса в ОАО «ММК» образуются промышленные отходы 1-5 классов опасности. Отходы 3, 4, 5 классов опасности размещались на специализированных объектах. Отходы 1 и 2 классов опасности обезвреживались. В структуре отходов ОАО «ММК» присутствует пустая порода. Пустая порода относится к отходам 5 класса опасности (практически не опасные) и образуется при вскрытии горных пород для добычи полезных ископаемых. Доля пустой породы составляет более 95 % от общего количества размещаемых ОАО «ММК» отходов производства. Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется комплексной работе по переработке и повторному использованию отходов производства.

Структура отходов производства ОАО «ММК» в 2011 году

Класс опасности отходов	Размещено отходов, тонн
1 класс	0
2 класс	0
3 класс	41 848,908
4 класс	95 125,018
5 класс (без пустой породы)	1 430 414,972
Итого (без пустой породы)	1 567 388,898

В 2012 году объем размещения отходов производства 1-5 классов опасности (без пустой породы) составил 1 567,4 тыс. тонн, удельное размещение отходов на тонну металлопродукции – 142,11 кг/тонну.

Динамика изменения удельного размещения отходов производства ОАО «ММК» (без пустой породы), кг/т металлопродукции



За 2012 год государственными уполномоченными органами РФ проведено 9 проверок ОАО «ММК» по выполнению требований законодательства в области охраны атмосферного воздуха, одна комплексная проверка природоохранной деятельности и одна документарная проверка природоохранной деятельности проведена челябинской природоохранной прокуратурой.

По результатам проверок на ОАО «ММК» (как юридическое лицо) наложены штрафы на общую сумму 215 тысяч рублей.

С целью устранения выявленных нарушений природоохранного законодательства на основании выданных предписаний разработаны мероприятия, согласованные с государственными уполномоченными органами. Отчеты о выполнении мероприятий предоставлены в государственные уполномоченные органы.

Претензии к ОАО «ММК» по объемам перечисленных платежей за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства со стороны государственных уполномоченных органов отсутствуют.

Энергия

Прямое использование энергии

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Коксующийся уголь	Тонн	6 751 293	187 847 422
Природный газ	Тыс.м ³	4 459 683	149 486 735
Энергетический уголь	Тонн	82 445	1 710 661
Итого			339 044 818

Косвенное использование энергии

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж	Затраты первичной энергии, ГДж
Электроэнергия	тыс.кВт*ч	2 074 191	7 467 087	19 105 286
ИТОГО				19 105 286

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности

Энергоресурс	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Электроэнергия	Тыс.кВт.ч	7 190	25 884
Топливо	Тонны усл. топлива	5 135	150 495
Тепловая энергия	Гкал	8 735	36 572
Сжатый воздух и продукты разделения	Тыс.м ³	3 990	9 300
Итого			222 250

Возобновляемые источники энергии в ОАО «ММК» не используются.

Вода

1. Общее количество забираемой воды по источникам:
 - 1.1 Питьевая вода из сетей МП тест «Водоканал» на питьевые и хозяйственно-бытовые нужды – 6 643,9 тыс. м³/год.
 - 1.2 Забор воды из Магнитогорского водохранилища на производственные нужды – 88 621,32 тыс. м³/год.
2. Источники воды, на которые оказывает значимое влияние водозабор: нет.
3. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды:
 - 3.1 Расход воды в системах оборотного водоснабжения – 3 334 796,1 тыс. м³/год.
 - 3.2 Расход воды в системах повторного водоснабжения – 347 667,22 тыс.м³/год.

Затраты ОАО «ММК» на природоохранную деятельность, млн. руб.

Вид затрат	Сумма
Капитальное строительство	1 019,95
Капитальные ремонты	115,5
Содержание (текущие ремонты и эксплуатационные затраты)	1 702,4
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области охраны окружающей среды	2,0
Итого	2 839,85

В 2012 году платежи ОАО «ММК» за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства, согласованные с государственными уполномоченными органами в области охраны окружающей среды, составили 127,53 млн. рублей и перечислены в полном объеме.

Платежи за загрязнение окружающей среды, млн. рублей

Воздействие на окружающую среду	Сумма
Выбросы в атмосферу	25,53
Сбросы в водные объекты	24,47
Размещение отходов	77,53
Итого	127,53

Все краски жизни!  





Развитие персонала

Работники Группы ОАО «ММК» являются главным ресурсом, способным обеспечить долговременные конкурентные преимущества в отрасли. В условиях развития рынка труда сохранение и развитие человеческого капитала становится приоритетным направлением для Группы ОАО «ММК».

Цель:

Обеспечение конкурентоспособности Группы ОАО «ММК» путем развития и рационального использования человеческих ресурсов.

Стратегии:

- Обеспечение потребностей Группы ОАО «ММК» квалифицированным персоналом;
- Эффективная мотивация персонала и развитие системы управления.

Принципы:

1. Единство подходов и системность в управлении персоналом.
2. Непрерывность развития кадрового потенциала.
3. Обеспечение баланса между социальной и экономической эффективностью мероприятий по управлению персоналом.
4. Гибкость системы управления и нормирования труда.
5. Укрепление престижа работы в Группе и преемственность традиций корпоративной идеологии и культуры.
6. Обеспечение социального пакета льгот и гарантий.

Организационная ответственность

Наивысшей должностью с непосредственной ответственностью за аспекты организации труда является директор по персоналу. К компетенции директора по персоналу относятся вопросы обеспечения:

- разработки и внедрения мотивационных систем, эффективных систем морального и материального стимулирования работников ОАО «ММК»;
- внедрения эффективных методов и форм организации производства, труда, заработной платы;
- совершенствования оплаты труда работников ОАО «ММК».

Политика в области оплаты труда

Определение необходимой и достаточной суммы средств, направляемой на оплату полноценного и высокопроизводительного труда, является важным элементом в планировании экономических показателей. Существующие нормативные ориентиры на государственном уровне отражают лишь минимальные потребности, например – прожиточный минимум в регионе. Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, сегодня не отражает даже физиологически необходимых прожиточных норм.

Общество за период своего развития определило собственные критерии. При определении необходимого среднего уровня заработной платы учитываются интенсивность (производительность) труда и рост стоимости жизни. Для оценки потребностей человека используется расчетный потребительский бюджет (потребительская корзина). В ОАО «ММК» разработана собственная методика его определения. Потребительская корзина определяет стоимостную величину набора потребительских товаров и услуг, достаточного для нормальной жизни мужчины трудоспособного возраста.

При планировании затрат на оплату труда используется базовый период (в зависимости от перспективности планируемого периода – год, месяц или пять лет). Зафиксировав уровень производительности труда, заработной платы и потребительской корзины в базовом периоде, планируется изменение средней заработной платы в меру изменения этих показателей. Если же суммарные темпы роста имеют отрицательные значения, то соответствующее снижение должна иметь и заработная плата.

Общая характеристика работников Группы ОАО «ММК»

Характеристика	ОАО «ММК»		Общества Группы ОАО «ММК»	
	чел.	%	чел.	%
1. ВСЕГО работающих, в том числе:	22 066	100,0	36 180	100,0
Мужчин	15 467	70,1	25 681	71
Женщин	6 599	29,9	10 499	29
2. ПО КАТЕГОРИЯМ , в том числе:				
Руководителей	1 600	7,3	3 647	10,1
Служащих	3 019	13,7	4 809	13,3
Рабочих	17 421	78,9	27 322	75,5
3. ПО ВОЗРАСТУ , в том числе:				
до 18 лет	0	0,0	0	0,0
от 18 до 30 лет	5 735	26,0	9 910	27,4
от 30 до 55 лет	14 877	67,4	23 091	63,8
от 55 и старше	1 454	6,6	3 179	8,8
Средний возраст, лет	38,8		37,5	
4. ПО СТАЖУ РАБОТЫ:				
до 3 лет	4 638	21,0	11 949	33,0
от 3 до 10 лет	7 102	32,2	14 084	38,9
от 10 и более лет	10 326	46,8	10 147	28,1
Средний стаж работы, лет	11,1		7,4	
5. ПО ОБРАЗОВАНИЮ:				
Высшее профессиональное	7 446	34,2	9 194	25,4
Среднее профессиональное	3 326	15,2	6 845	18,9
Начальное профессиональное	8 016	36,8	12 191	33,7
Среднее общее (11 кл.)	2 632	12,2	6 977	19,3
Основное общее (9 кл.)	311	1,4	1 073	2,8
Начальное общее	336	1,5	791	2,2
Средний уровень образования, классов	13		12,8	
7. ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ:				
Основная работа	22 066		36 180	
Работа по совместительству	49		13	

В настоящее время средний работник ММК – это молодой (средний возраст – 39 лет) мужчина (70%), имеющий профессиональное образование (86,5%) и обладающий достаточным опытом и навыками (средний стаж – 11 лет). Руководители, специалисты и служащие составляют 21,1% от общей численности, рабочие – 78,9%.

Коэффициент текучести кадров в 2012 году снизился до 2,9%. Значение коэффициента текучести на протяжении последних лет, а также прогнозируемое значение коэффициента текучести на 2013 год имеют низкие показатели, соответствующие уровню значения естественной текучести 3-5%.

Основные показатели ОАО «ММК» по труду и заработной плате

Наименование показателя	2011 год	2012 год	% к 2011 году
Среднесписочная численность персонала, чел.	21 260	21 228	99,8
ФОТ всего, тыс. руб.	10 172 750,1	11 135 844,4	109,5
Среднемесячная заработная плата за год, руб.	39 561	43 410	109,7
Стоимость потребительской корзины, руб.	14 746	15 718	106,6
Коэффициент превышения стоимости потребительской корзины	2,68	2,76	103,0

Негосударственное пенсионное обеспечение

Основными целями негосударственного пенсионного обеспечения в ОАО «ММК» является выполнение корпоративных задач по социальной поддержке работников при достижении ими пенсионного возраста, своевременное обновление кадрового состава и дополнительная мотивация добросовестного отношения к труду. Кроме того, одной из задач является побуждение работников самим участвовать в обеспечении своего благополучия в старости.

В 2012 году производились только дополнительные пенсионные взносы при увольнении работников на пенсию путем перечисления с солидарного счета ОАО «ММК» либо перераспределения обязательств (ОАО «ММК») с именных пенсионных счетов участников, расторгших договор с НПФ «СЗС» до наступления пенсионных оснований. Кроме того, работникам, уволенным в связи с назначением трудовой пенсии в период с 01.04.2001 по 30.09.2002, вместо ежемесячной материальной помощи с солидарного счета в НПФ «СЗС» выплачивалась негосударственная пенсия в тех же размерах, что и материальная помощь из БОФ «Металлург». Общее количество таких пенсионеров на конец 2012 года составило 385 человек. Средний размер ежемесячных выплат – 576 руб. (в 2011 году – 503 рубля).

Личные взносы работников ОАО «ММК» в 2012 году составили – 26,8 млн. руб. (в 2011 году – 33,4 млн. руб.). Паритетные взносы ОАО «ММК» не перечисляло. Единовременный взнос ОАО «ММК» при увольнении работников на пенсию составил 20,1 млн. руб., средняя сумма единовременного взноса при расторжении трудового договора в связи с назначением трудовой пенсии по старости – 57 457 руб.

Количество работников, уволенных на пенсию по старости, 438 чел. Из них правом на единовременный взнос воспользовались 350 человек, что составляет 80% от общей численности уволенных на пенсию работников в 2012 году (в 2011 году – 85%).

Дополнительную негосударственную пенсию в НПФ «СЗС» получают 4 048 бывших работников ОАО «ММК». Средний размер негосударственной пенсии, получаемой пенсионерами ОАО «ММК», составляет 1 704 руб.

Основные показатели НПО

Наименование показателя	2011 год	2012 год	2011/12 %
Охват работников негосударственным пенсионным обеспечением, % от общей численности	58	52	89,7
Перераспределенные взносы ОАО «ММК» на счета работников при увольнении на пенсию, млн. руб.	36,04	20,1	55,8
Личные взносы работников ОАО «ММК», млн. руб.	33,4	26,8	80,2
Получают дополнительную негосударственную пенсию бывшие работники ОАО «ММК», чел.	4 513	4 048	89,7
Средний размер негосударственной пенсии, руб.	1 583	1 704	107,6
Средняя сумма единовременного взноса при увольнении на пенсию, тыс. руб.	48,3	57,5	119,1
Среднесписочная численность работников, вносящих взносы, чел.	8 929	7 266	81,4
Среднемесячный личный взнос по работникам, вносящим взносы, чел.	312	307	98,4

Трудовое соревнование

В 2012 году эффективность труда производственных коллективов оценивалась по качественным показателям, а также по выполнению плана по себестоимости продукции.

Неоднократными победителями соревнования среди трудовых коллективов за повышение экономической эффективности производства за 2012 год явились: аглоцех, ЦУиПХП, доменный цех ЛПЦ, ЛПЦ-3, ЛПЦ-8, ПСЦ, энергоцех, ЦВС, цех эксплуатации, локомотивный цех.

Общая сумма затрат на поощрение коллективов – победителей, включая МТК и лучших рабочих и мастеров, за 2012 год составила 12,0 млн. руб. В том числе:

3 305,0 тыс.руб. – сумма поощрения победителей соревнования на звание «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» (ежемесячно признавались 77 работников).

1 182,5 тыс.руб. – сумма премии победителям МТК.

Разнообразие и равные возможности

Досрочный уход на пенсию по льготным спискам не является основанием для дифференцированного подхода к работникам. Установленные комбинатом льготы, включая материальную поддержку, зависят от заслуг работника перед акционерным обществом. Например, в момент расторжения трудового договора в связи с уходом на пенсию работник получает на свой именной счет в негосударственном пенсионном фонде «Первый национальный пенсионный фонд» дополнительный пенсионный взнос со стороны комбината, зависящий только от количества лет непрерывного стажа и размера тарифной ставки. При этом не имеет значения, какую он оформил пенсию – на общих основаниях или досрочную – в связи с особыми условиями труда.

Обучение и образование

В ОАО «ММК» существует комплексная система профессиональной подготовки кадров: «Школа»–«Колледж»–«ВУЗ»–«Корпоративный центр подготовки кадров». Данная система охватывает все этапы профессионального развития работника: обучение до устройства на работу в ОАО «ММК», подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников ОАО «ММК» (программы подготовки, начиная с молодых специалистов и заканчивая подготовкой ТОП-менеджеров по программам MBA). Работники ОАО «ММК» постоянно повышают квалификацию в своей профессиональной деятельности не только в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», но и в ведущих образовательных центрах России и за рубежом.

Система подготовки профессиональных кадров для Группы ОАО «ММК» начинается с профориентационной работы в школе. Цель работы с общеобразовательными школами – профессиональная ориентация и создание среди учащихся привлекательного имиджа ОАО «ММК». Можно назвать ряд направлений оказания помощи школам:

- Шефская помощь школам города (предприятия Группы ОАО «ММК» шефствуют над 54 школами, в том числе оказана материальная помощь на сумму около 3 млн. руб.).
- Экскурсии школьников в цехи комбината и музей ОАО «ММК» (около 2,5 тысячи школьников ежегодно в более 123 экскурсиях, организованных ОАО «ММК»).
- Благотворительная программа В.Ф. Рашникова «Одаренные дети Магнитки», направленная на поддержку талантливых учащихся. За 11 лет стипендиатами программы стали 137 человек. Участники программы обучаются в ведущих ВУЗах России: МГУ им. Ломоносова, МФТИ, МГТУ им. Баумана, МГИМО, Финансовой академии, Санкт-Петербургском государственном университете, МГТУ им. Носова. Расходы на программу составили более 6 млн. руб. В 2012 году только финансирование стипендий участникам программы составило более 800 тыс. руб. Участие в программе подтверждается именными сертификатами.

Всего на благотворительные цели в общеобразовательных учреждениях города в 2012 году ОАО «ММК» инвестировало около 4 млн. руб.

Среднегодовое количество часов обучения на одного работника по категориям

По результатам проведенного в соответствии с действующим положением мониторинга результативности обучения руководителей, специалистов и служащих результативность обучения составила 89%. Процесс обучения признан результативным.

Оценка показателей результативности процесса обучения рабочих за 2012 год выше 90%, что говорит о результативности процесса. Кроме того, среднегодовое количество часов обучения на одного рабочего составляет более 97,6 часа.

Описание программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации

С целью профессиональной подготовки и повышения квалификации в 2012 году по различным образовательным программам прошли обучение более 28 тысяч сотрудников Группы ММК. Инвестиции в подготовку, переподготовку и повышение квалификации в 2012 году составили 4,9 млн. долларов США. Обучение сотрудников проводится как в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», являющимся основной базой подготовки работников Группы ОАО «ММК», так и в ведущих образовательных центрах России и за рубежом.

В 2012 году в рамках работы по созданию и внедрению мультимедийных программ обучения в корпоративном центре «Персонал» организована подготовка на новых мультимедийных обучающих комплексах (имитирующих реальные рабочие места) молодых специалистов, руководителей и их резерва.

Для подготовки рабочих кадров ОАО «ММК» и общества Группы ОАО «ММК» сотрудничают с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования. Например, между ОАО «ММК» и ГАОУ СПО (ССУЗ) ЧО «Политехнический колледж» установлены партнерские отношения по обширному списку направлений сотрудничества:

- участие ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК» в разработке учебных программ;
- организация и проведение производственного обучения в условиях производства, организация и проведение производственной практики;
- организация профессионального обучения работников ОАО «ММК» (повышение квалификации, переподготовка);
- участие специалистов ОАО «ММК» в государственной аттестационной комиссии. В рамках программы подготовки к работе на пусковых объектах специалисты прошли обучение на предприятиях Германии (фирмы SMS Siemag, Miebach, Drever); на площадке ОАО «ММК» (фирма Danieli, фирма Signode).

Реализовывались программы по основным направлениям: техника и технология производства, качество продукции, подготовка резерва и управленческая подготовка, охрана труда и промышленная безопасность, экология, экономика.

Программа подготовки резерва руководителей ОАО «ММК»

Участниками программ подготовки резерва становятся работники на конкурсной основе. Для развития резерва руководителей создана трёхуровневая «Школа управления» (High level, Middle level, Basic level).

Менеджеры среднего и высшего звена обучаются в ведущих российских и международных экономических и управленческих школах, включая обучение по программам MBA: Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Государственным университетом управления, Стокгольмской школой экономики, Московской международной высшей школой бизнеса «МИРБИС», Vlerik Leuven Gent Management School.

Отдельное направление – молодые специалисты, для подготовки которых действуют программы: «Школа молодых руководителей», «Школа адаптации молодых специалистов», «Семинар молодых специалистов ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК»

Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры

С целью оценки необходимых компетенций работников, выявления их потенциала в ОАО «ММК» разработана и действует система аттестации и оценки компетенций РСС в форматах «Профессиональные знания», «Профессиональные умения», «Деловые качества».

В соответствии с действующим положением в 2012 году формировался как оперативный, так и перспективный резерв на руководящие должности. По сравнению с 2011 годом в составе резерва руководителей произошли как количественные, так и качественные изменения: существенно увеличилось количество кандидатов резерва руководителей до 40 лет и с высшим образованием, за счет чего увеличилась перспективность резерва в целом.

В течение 2012 года были организованы стажировки для работников структурных подразделений. Работники, прошедшие стажировки, получили дополнительные умения и навыки, рекомендации для включения в резерв руководителей. Многие стажеры подготовлены к должности, значительная часть из них переведена на вакантные должности по месту стажировок.

В ОАО «ММК» в 2012 году работали 88 сотрудников, имеющих ученую степень: 4 доктора наук и 84 кандидата наук.

Охрана труда и промышленная безопасность

Здоровье и безопасность на рабочем месте

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ в ОАО «ММК» совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета утвержден состав комиссии по охране труда на паритетной основе из равного количества представителей каждой из сторон – по 7 представителей. Функции комиссии и регламент ее работы определены «Положением о комиссии по охране труда ОАО «ММК».

Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Показатель	2011	2012
Всего учтено несчастных случаев	21	20/21*
В том числе:		
со смертельным исходом	0	5
тяжелых	9	6
групповых	0	1
Коэффициент частоты, Кч	0,987	0,943
Коэффициент тяжести, Кт	56,85	56,66
Потеряно дней трудоспособности	1 137	680
Закрыто больничных листов	20	12
Всего профессиональных заболеваний	2	9

* несчастных случаев/пострадавших

Общий уровень производственного травматизма в 2012 году остался практически на уровне 2011 года. Значительно возрос уровень травматизма со смертельным исходом. Уменьшилось количество тяжелых несчастных случаев. Хотя длительность временной нетрудоспособности существенно сократилась, однако связанный с ней коэффициент тяжести сохранился практически на прежнем уровне. Резко возросло количество выявленных профессиональных заболеваний.

Образование, обучение, консультирование работников, предотвращение риска заболеваний

В ОАО «ММК» разработан и внедрен порядок подготовки (обучения) и аттестации (проверки знаний) работников в области ПБ и ОТ. В соответствии с указанным порядком определена потребность в обучении и аттестации по вопросам ПБ и ОТ руководителей и специалистов.

В 2012 году прошли обучение по ПБ, ОТ и пожарной безопасности 5 933 работника, в том числе:

- 2 956 руководителей и специалистов;
- 2 977 работников рабочих профессий.

В аттестационной комиссии ОАО «ММК» перед назначением на должность ПСС аттестован 121 работник.

Вводный инструктаж по охране труда прослушали (принимаемые на работу в ОАО «ММК», практиканты, командированные) 1 453 работника.

При периодическом обучении по охране труда работники проходят гигиеническое обучение, по вопросам производственной санитарии, личной гигиены, применения средств индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных производственных факторов, а также оказания первой доврачебной помощи.

Работники ОАО «ММК» ознакомляются под роспись с условиями труда на рабочих местах, с наличием опасных и вредных факторов при оформлении трудового договора. Периодически после проведения лабораторных замеров наличия вредных факторов в воздухе рабочей зоны, микроклимата и физических факторов на рабочих местах при оформлении материалов аттестации рабочих мест по условиям труда ознакомляются под роспись в карте аттестации рабочего места.

Для профилактики развития профессиональных заболеваний проводятся медицинские осмотры и профпатологические обследования. Прохождение периодических медицинских осмотров работниками структурных подразделений организовано в полном объеме и в установленные сроки.

- подлежало медицинским осмотрам в 2012 году 17 508 работников,
- прошли осмотр 17 499 работников (99,95 %).

При проведении периодических медицинских осмотров работники получают рекомендации по профилактике заболеваний в зависимости от условий труда.

Работники, занятые во вредных условиях труда и на работах, связанных с загрязнением, получают сертифицированные (или имеющие декларацию соответствия) и прошедшие комиссионную проверку качества спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства.

В подразделениях ОАО «ММК» периодически проводятся идентификация и оценка производственных рисков, по результатам которых разрабатываются мероприятия по управлению рисками повреждения здоровья.

Соглашение с профсоюзами

В коллективном договоре ОАО «ММК» имеется раздел «Охрана труда и окружающей среды», в котором оговорены обязательства работодателя и взаимодействие сторон договора в вопросах выполнения требований законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по охране труда. Раздел охватывает вопросы:

- осуществления профсоюзным комитетом общественного контроля состояния охраны труда, условий работы и обучения уполномоченных по охране труда;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими, обезвреживающими средствами;
- подготовки к работе в зимних и летних условиях;
- проведения обучения и инструктажей работников по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- проведения предварительных, периодических и предсменных медицинских осмотров;
- обеспечения питьевого режима, предоставления диетического и лечебно-профилактического питания, санитарно-бытового обеспечения;
- проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждения действия сертификата соответствия работ по охране труда требованиям российского законодательства;
- обеспечения функционирования системы управления ПБ и ОТ в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007.

Приложением к коллективному договору является соглашение по охране труда, в котором содержатся мероприятия по улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний в производственных структурных подразделениях ОАО «ММК».

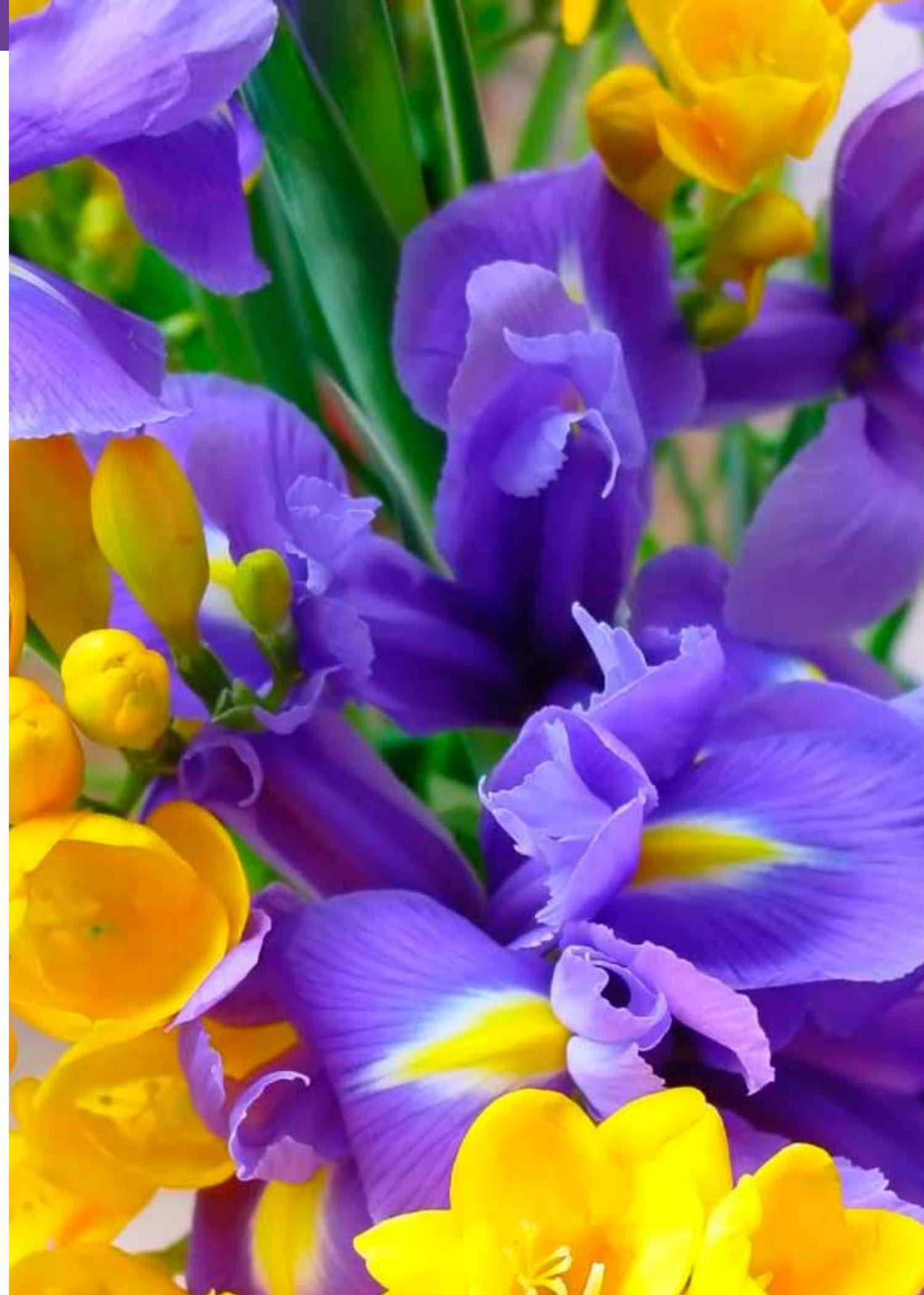


Права человека

Правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. Действующие в ОАО «ММК» локальные нормативные акты не ухудшают положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, разработаны с учетом установленных гарантий трудовых прав и свобод граждан, направлены на создание благоприятных условий труда, защиту прав и интересов работников и работодателя. Жалоб работников по защите их прав либо восстановлению нарушенных прав и свобод к уполномоченному по правам человека не поступало.

Интересы работников Группы ОАО «ММК» в социальном партнерстве представляет первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК» ГМПР. Взаимодействие ОАО «ММК» и первичной профсоюзной организации основывается на принципах социального партнерства, таких как равноправие сторон, уважение и учет интересов, добровольность принятия на себя обязательств, обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений и др.

В соответствии с действующим Трудовым кодексом ОАО «ММК» и первичная профсоюзная организация проводят коллективные переговоры по подготовке, заключению или изменению коллективного договора. В ходе коллективных переговоров принципы социального партнерства соблюдаются





Социальные программы

ОАО «ММК» рассматривает проекты в сфере социальной ответственности как долгосрочные инвестиции, создающие основу для устойчивого развития компании, формирующие интерес к новым продуктам и технологиям.

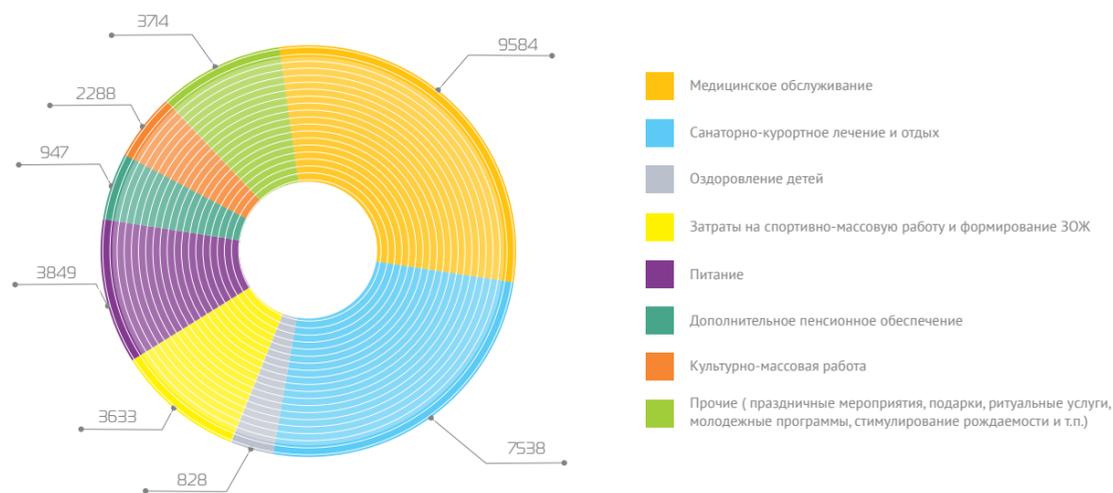
Основным инструментом в достижении данных целей является развитие персонала, а значит, и инвестирование в формирование лояльного, ответственного работника. Поэтому Общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, многодетных семей. В отчетном году на эти цели Группой ОАО «ММК» за счет всех источников направлено 1 643,4 млн. рублей, а материнской компанией – ОАО «ММК» - 1,091 млрд. рублей.

Социальный пакет льгот и гарантий работникам

Для стимулирования повышения производительности труда и оптимизации затрат на управление персоналом дополнительно к зарплате ОАО «ММК» использует социальный пакет.

В 2012 году ОАО «ММК» направило 687,4 млн. руб. на реализацию социального пакета льгот и гарантий для работников Общества, при этом затраты в среднем на работника в год составили 32 380 руб.

Затраты на одного работника



Лечение

ОАО «ММК» особое внимание уделяет сохранению здоровья людей. С целью улучшения качества и повышения доступности медицинских программ для работников общества и жителей Магнитогорска ОАО «ММК» развивает собственную сеть здравоохранительных учреждений. Реализация медицинских программ – важнейшая составляющая социальной политики Общества. На реализацию программ профилактики и лечения заболеваний в 2012 году Обществом было затрачено 203,44 млн. руб.

Добровольное медицинское страхование

В ОАО «ММК» разработаны и успешно реализуются программы корпоративного и индивидуального добровольного медицинского страхования (ДМС). Данные схемы позволяют расширить рамки базовой программы обязательного медицинского страхования, предоставить работникам более широкий спектр услуг, не обеспеченных финансированием из средств бюджета. На финансирование программы корпоративного ДМС в 2012 году ОАО «ММК» направило 242,86 млн. руб. Так в рамках этой программы 19 работников ОАО «ММК» прошли лечение в российских и зарубежных клиниках на сумму 2,28 млн. руб., а стоматологическую помощь на общую сумму 7,49 млн. руб. на льготных условиях получили 2 177 работников.

Система индивидуального добровольного медицинского страхования предлагает различные программы страхования, учитывающие уровень потребности работников.

С 2008 года договора индивидуального ДМС работников ОАО «ММК» заключаются со страховой компанией ОАО «АльфаСтрахование». Программы индивидуального страхования («Эконом», «Комфорт», «Бизнес») расширены за счет включения стоматологических услуг, реабилитационно-восстановительного лечения в санатории «Южный», предусмотрена госпитализация в медицинские учреждения города с размещением в палатах повышенной комфортности.

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК»

Финансирование деятельности Автономной некоммерческой организации «Медико-санитарная часть администрации города Магнитогорска и открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» (АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК») осуществляется из средств:

- бюджета (федерального, субъектов РФ, муниципального);
- ОАО «ММК»;
- направляемых ФОМС и страховыми медицинскими организациями в соответствии с территориальной программой обязательного медицинского страхования;
- получаемых от реализации договоров по добровольному медицинскому страхованию;
- полученных от оказания платных услуг населению;
- добровольных взносов и пожертвований;
- от реализации медикаментов, материалов и изделий медицинского назначения;
- других, не запрещенных действующим законодательством источников.

В состав МСЧ входят:

- больничный комплекс (стационар) на 684 коек;
- поликлиники № 1, № 2, № 3 (студенческая), в которых оказывается первичная медико-санитарная помощь населению (91,5 тыс. человек) и работникам промышленных предприятий (59,8 тыс. человек);
- 58 здравпунктов;
- диагностический центр;
- скорая помощь.

Для снижения или устранения воздействия вредных факторов условий труда на здоровье работников и оценки профессиональных рисков развития профессиональных заболеваний разработаны и реализованы программы профилактических мероприятий.

Внедряются элементы системы управления профессиональными рисками (в части лечебно-оздоровительных мероприятий):

- иммунизация работников (профилактика столбняка и дифтерии, кори и краснухи, гепатита «В», противоклещевая вакцинация): 27 170 инъекций (в 2011 г. – 23 685 инъекций), в т.ч. ОАО «ММК» - 18 577 (2011 г. – 17 063). Ежегодно проводится иммунизация против сезонного гриппа, в 13 700 чел. (2011 г. привито – 13 582 чел.), в т.ч. ОАО «ММК» - 10 000 чел. (2011 г. – 10 035 чел.).
- обучение работников основам здорового образа жизни. На базе цеховых здравпунктов и поликлиники №1 работают школы «Здоровья» для групп риска и

диспансерного наблюдения по заболеваниям артериальной гипертонией, сахарным диабетом, остеоартрозом, бронхиальной астмой 1 607 чел. (2011 г. – 1 036 чел.).

- лечебно-профилактическая работа с группой риска по профессиям, связанным с вредными факторами производства (вибрация, шум, аэрозоли фибриногенного и смешанного действия и др. физическими и химическими факторами) – 11 150 чел., оздоровлено в санаториях и профилакториях – 3 118 чел., пролечено на здравпунктах и дневном стационаре – 17 510 чел. (2011 г. – 15 781 (медикаментозное и физиотерапевтическое лечение).
 - лечебно-профилактическая программа «Спина без боли». Априорная оценка профессиональных рисков по болезням костно-мышечной системы позволила сформировать группу риска 6 073 чел. Пролечено и оздоровлено по программе – 1 222 чел. (2011 г. – 1 222 чел.).
 - рекомендовано оздоровление 5 097 чел. Из групп «риска» на санаторно-курортное лечение в санатории ОАО «ММК», оздоровлено – 1 822 чел.
 - онкологический скрининг по ракам видимых локаций – 3 194 чел.
- снижение экспозиции производственных факторов – 895 чел. трудоустроены.

В результате проводимой работы:

- Снизилась заболеваемость с временной нетрудоспособности на 100 работающих.

	2011		2012		Динамика в %	
	случаи	дни	случаи	дни	случаи	дни
ОАО «ММК» и ДАО	57,38	831,51	51,24	733,65	-10,7	-11,8

Заболеваемость с ВН на 100 работающих ОАО «ММК» за последние 3 года снижается, ниже среднего уровня периода 2009 – 2011 г.г. на 14,7% в случаях и на 14,5% в днях.

- Остаются стабильными показатели заболеваемости острыми инфарктами миокарда и нарушения мозгового кровообращения: 43 сл. и 45 сл. (2011 г. 45 сл. и 40 сл., 2010г. – 49 сл. и 56 сл.).
- За счет внедрения современных технологий лечения (стентирование, шунтирование, баллонирование, тромболитис) 93,1% работников реабилитированы к труду (2011 г. – 93,3%, 2010 г. – 87,8%).
- По результатам онкологического скрининга снизилось количество злокачественных новообразований, выявленных в 4 ст. до 2,2% (2011 г. – 4,5%). В структуре злокачественных новообразований преобладают рак предстательной железы, легкого, кишечника.
- Эффективность программы «Спина без боли»: снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности по основному заболеванию на 7,1% в случаях и на 5,6% в днях.
- Снизился показатель первичной инвалидизации работников с 30,5 до 28,9 на 10 000 работающих (в абсолютных случаях с 167 сл. в 2011 г. до 150 сл. в 2012 г.).
- Первичная профессиональная заболеваемость сохраняется на одном уровне за последние 3 года: 2012 г. – 3,1, 2011 г. – 2,3, 2010 г. – 4,5 на 10 000 работающих (в абсолютных случаях по ОАО «ММК» 2010г. – 8 сл., 2011 г. – 2 сл., 2012г. – 9 сл.).

Внедрение «значимых» новых технологий в АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» в 2012г.

Введен в эксплуатацию магнитно-резонансный томограф Optima MR450w фирмы «GE Healthcare» с использованием расширенных диагностических пакетов и программ при заболеваниях органов и систем:

МРТ головного мозга, в том числе:

- с использованием 3D импульсных последовательностей
- перфузия головного мозга
- спектроскопия головного мозга

Безконтрастная МР-ангиография:

- время-пролетная ангиография
- фазово-контрастная ангиография в режимах 2D и 3D, с последующей постпроцессорной обработкой

МР ангиография с внутривенным и болюсным введением парамагнитных контрастных средств, для исследования аорты и ее ветвей, легочной артерии, артерий нижних конечностей.

МРТ позвоночника:

- МРТ шейного отдела позвоночника с использованием 3D импульсной последовательности (COSMIC)
- неинвазивная МРТ-миелография для исследования ликворных пространств без дополнительного контрастирования

МРТ молочных желез, в том числе со спектроскопией (BREASE).

МРТ брюшной полости, в том числе:

- эластография печени для выявления фиброзных изменений печени
- МРТ холангиография для неинвазивного исследования желчных протоков
- МРТ предстательной железы, в том числе:
- спектроскопия предстательной железы
- МРТ предстательной железы с эндоректальной катушкой для лучшей визуализации структурных изменений

МРТ малого таза:

- МРТ матки для оценки состояния миоматозных узлов до и после эмболизации маточных артерий

МРТ урография:

- бесконтактная
- внутривенным контрастным усилением

МРТ суставов:

- с возможностью применения программы неинвазивной визуализацией хрящевой ткани
- с использованием 3D импульсной последовательности (Cube), что позволяет получить качественные изображения при меньшей длительности исследования.

МРТ всего тела в режиме DWI для уточнения распространенности онкологического процесса, что по диагностической значимости сопоставимо с ПЭТКТ.

Внедрены новые методики:

- Лечение патологии шейки матки с использованием радиоволновой терапии.
- Спектра урогинекологических операций - реконструкция тазового дна с использованием сетчатых имплантов, лапароскопических операций на органов мочеполовой системы.
- Освоения и использования цифровой видеоаппаратуры в диагностике и лечении заболеваний ЖКТ с цифровой архивацией изображений в сети ДЦ и онкопатологии верхних дыхательных путей.
- Хромоколоноскопии и хромогастрокопии новыми красителями для выявления кислотности и ранних раков.
- Использования *аргоно-плазменной коагуляции* для остановки желудочно-кишечных кровотечений.
- Современный подход обработки эндоскопического оборудования в *автоматических репроцессорах*.

Проекты и награды

АНО «МСЧ администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК» награждена Общественной палатой Челябинской области Почетным дипломом «Общественное признание» за беззаветное служение людям, осуществление эффективной, многогранной медицинской помощи людям на основе современных методов диагностики и лечения.

АНО «МСЧ администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК» включена в официальный национальный реестр «Надежная репутация» и получила сертификат на право использования логотипа реестра «Надежная репутация» до 13 января 2014 года.

АНО «МСЧ администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК» награждена Министерством информационных технологий и связи Челябинской области Дипломом Победителя областного конкурса «Лучший Интернет-сайт – 2012» в номинации «Сайты организаций. Лучший сайт учреждения и (или) организации здравоохранения».

Начата организация пилотного проекта по оптимизации оказания медицинской помощи жителям сельских районов на примере Агаповского района.

Оздоровление и отдых работников и членов их семей

ОАО «ММК» стремится улучшить условия оздоровления и отдыха своих работников, а также всех желающих в г. Магнитогорске. В настоящее время общество предлагает развитую инфраструктуру социальных объектов, предоставляющих услуги высокого качества, способных удовлетворить ожидания любого клиента: дома отдыха «Абзаково», «Березки», санатории «Юбилейный», «Металлург» «Южный», корпус «Ассоль» (санаторий «Ассы»). Центры отдыха одновременно могут разместить более 2 000 человек.

В 2012 году 9 473 работников общества и членов их семей оздоровились в санаториях и домах отдыха ОАО «ММК», показатель оздоровления составил 44,6 на 100 работающих. При этом проводится планомерная работа по повышению доли работников, получивших санаторно-курортное лечение, в общем количестве оздоровленных. Так по итогам года эта доля составила 48,9%.

Финансирование программ оздоровления и санаторно-курортного лечения осуществляется на принципах солидарного участия за счет средств Общества, самих работников и средств фонда социального страхования. В 2012 году Общество направило 160 млн. руб. на частичную компенсацию стоимости путевок для работников и членов их семей.

Оздоровление детей

Детский оздоровительно-образовательный комплекс ОАО «ММК» постоянно развивает материально-техническую базу для активного и полноценного отдыха подрастающего поколения круглый год.

Учреждение имеет в своем составе детские оздоровительно-образовательные центры (ДООЦ) в качестве структурных подразделений: «Горное ущелье», «Уральские зори».

Основной деятельностью частного учреждения ОАО «ММК» «ДООК» является:

- оздоровление детей в ДООЦ «Горное ущелье» и «Уральские зори», СТЛ «Скиф» на базе ДООЦ «Горное ущелье» в летний сезон;
- оздоровление отдыхающих в ДООЦ «Уральские зори» в межсезонье.

ДООЦ «Горное ущелье» расположен у подножья живописного горного хребта в регионе Южного Урала на территории смешанного леса. Находится в 45 км от г. Магнитогорска, в 5 км от озера Банное (Якты-Куль) и знаменитого горнолыжного центра «Металлург-Магнитогорск». В летний сезон в детском центре «Горное ущелье» отдыхают дети и подростки от 7 до 15 лет в 4 смены (каждая смена – 21 день). Производственная мощность (согласно производственной программе на 2012 год) ДООЦ «Горное ущелье» 750 детей в одну смену.

ДООЦ «Уральские зори» находится в регионе Южного Урала, в краю вечнозеленых сосен, березовых рощ, и живописных гор. ДООЦ «Уральские зори» работает круглогодично: в период школьных каникул – как детский центр (для детей и подростков от 7 до 15 лет), в остальное время – как оздоровительный комплекс для отдыхающих всех возрастов. Летом дети отдыхают в 4 смены (каждая смена – 21 день), в межсезонье детские заезды в дни школьных каникул в детский санаторно-оздоровительный центр «Лесная школа». Производственная мощность ДООЦ «Уральские зори» – 400 детей в одну смену.

На базе ДООЦ «Уральские зори» функционирует санаторный лагерь, оказывающий услуги по санаторно-курортному лечению детей школьного возраста до 15 лет (включительно).

По основной деятельности в межсезонье в ДООЦ «Уральские зори» основную массу потребителей предоставляемых услуг составили:

- школьники, которым были оказаны услуги по оздоровлению и обучению по программе «Лесной школы»;
- школьники (классами) и студенты - «Тур выходного дня». Для этой категории отдыхающих предусмотрены бонусы и скидки;
- горнолыжники, приезжающие кататься в ГЛЦ «Металлург – Магнитогорск»;
- группы работников ОАО «ММК» по программам БОФ «Металлург»: «Многолетние семьи», «Дети социальных учреждений и специализированных школ - интернатов», «Ветераны ОАО «ММК» - путевки для этих групп приобретены БОФ «Металлург» в виде благотворительной акции;
- Выезды трудовых бригад;

- Фестивали семейного отдыха «Румяные щечки»;
- Турнир юных математиков;
- Школа молодого лидера.

Большую роль в привлечении отдыхающих в межсезонье в ДООЦ «Уральские зори» играет расположенный в непосредственной близости горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск».

СТЛ «Скиф» (на базе ДООЦ «Горное ущелье») – организация активного отдыха для старшеклассников в возрасте от 14 до 18 лет. Сплывы по р. Белой от д. Узьян до п. Бельский (около 60 км) на «Рафтах». Производственная мощность СТЛ «Скиф» 20 детей (согласно производственной программе на 2012 год в один заезд).

В летний период в ДООЦ предоставляются наряду с бесплатными услугами и платные услуги:

- конноспортивная школа (лошади, пони, конкурное поле, закрытый манеж для обучения верховой езде).
- стрелковый тир.
- компьютерный и игровой залы.
- настольный теннис.
- бильярд.
- кафе в ДООЦ «Горное ущелье» («Встреч» и «Прохлада») и в ДООЦ «Уральские зори» («Славянская трапеза». Закусочная № 1, 2.).
- прокат (роликовые коньки, скейты, скутеры, горные велосипеды и др.).

В межсезонье ДООЦ «Уральские зори» предлагает:

- В «Экстрим – клубе»: тренажерный зал, бильярд, настольный теннис, футбол, хоккей, «Славянская трапеза. Закусочная № 2».
- Трансферт.
- стоянку для автомашин.
- русскую баню.
- дискотеку.
- верховую езду на лошадях.
- спортивный комплекс «веревочный городок».
- катание на санях.
- Каток.
- кафе «Славянская трапеза. Закусочная № 1.».
- прокат спортивного оборудования, игр и зимнего спортивного снаряжения (горные лыжи, сноуборды, защитные шлемы, лыжи, коньки, тюбинги и др.).

Для организации детского отдыха своих работников ОАО «ММК» совместно с профсоюзным комитетом компенсирует большую часть затрат. В 2012 году в детских оздоровительных центрах общества отдохнуло 1 918 детей работников ОАО «ММК» и 1 559 детей работников обществ Группы ОАО «ММК». Затраты ОАО «ММК» на предоставление компенсаций за путевки и на содержание детских оздоровительно-образовательных центров составили 17,6 млн. рублей. Всего за период летней кампании в 2-х загородных ДООЦ было оздоровлено более 5 800 детей.

Наиболее яркие события ДООК в 2012 году:

- Международный фестиваль искусств «Чунга – Чанга» – июль-август 2013г. (руководитель: Юрий Энтин).
- Областной семинар «Актуальные проблемы и перспективы организации летней оздоровительной кампании в Челябинской области».
- Работа интеллектуально – оздоровительной школы «Озарение» (руководитель: В.Дронов).
- В течение года проведение тренингов по командообразованию «Тимбилдинг».
- Фестиваль семейного отдыха для работников ММК.
- Проведение Всероссийского конкурса по скидзорингу.

Развитие физкультуры и спорта

Занятия физической культурой и спортом – одна из главных составляющих здорового образа жизни человека. Поэтому формирование потребности у работников в регулярных занятиях спортом является приоритетным направлением социальной политики ОАО «ММК». В Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений: горнолыжные центры «Металлург-Магнитогорск» и «Абзаково», Частное спортивно-оздоровительное учреждение ОАО «ММК» «Металлург-Магнитогорск», водноспортивные комплексы «Аквариум» и «Водопад чудес».

В 2012 году ГЛЦ «Абзаково» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» на озере Банное посетили 13 169 работников и членов их семей. Аквапарк работники и члены их семей посетили более 69 000 раз в течение года.

Частное спортивно-оздоровительное учреждение ОАО «ММК» «Металлург-Магнитогорск»

Учреждение территориально разрозненно, спортивные объекты учреждения находятся в Ленинском и Орджоникидзевском районах, а также в Абзаково. Общая территория учреждения более 20 га.

Основные задачи учреждения:

- предоставление образовательных услуг в области физической культуры и спорта.
- развитие детского и юношеского спорта.
- подготовка спортсменов к достижению наивысших результатов в российских, международных и олимпийских соревнованиях, проводимых как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами.
- предоставление работникам ОАО «ММК» (обществам Группы), членам их семей и населению города, а также ведущим спортсменам и федерациям спорта спортивных сооружений и баз для занятий физкультурой и спортом.
- проведение работы по формированию здорового образа жизни жителей г. Магнитогорска.
- развитие материально-технической базы учреждения.
- организация и проведение спортивно-массовой и культурно-массовой работы.
- развитие физкультуры и спорта среди трудящихся ОАО «ММК» и членов их семей, а также среди населения города Магнитогорска.

Объекты учреждения и виды предоставляемых услуг

Спортивный объект	Виды услуг
Легкоатлетический манеж	Сауна, тренажерный зал, площадки для большого тенниса, волейбола, баскетбола, бадминтона, мини-футбола, зал дзюдо, легкоатлетические дорожки, площадка для группы здоровья, кафе «Бриз»
Открытые площадки	Футбол, баскетбол, пейнтбол, центральный каток, картинг-центр «Виразж», ледовая трасса
Картинг-центр «Виразж»	Современный всесезонный картодром
Автодром (возле л/а манежа и на левобережном стадионе)	Обучение курсантов автошкол вождению
Спортивный павильон	Сауна, тренажерный зал, площадка для волейбола, залы гимнастики, бокса, борьбы, залы для занятий групп по военно-спортивному многоборью; воркауту

Спортивный объект	Виды услуг
СОК	Сауна, аквааэробика, бодифлекс, группа здоровья, аэробика, йога, футбольное поле (в зимнее время – каток), скейт-площадка, теннисный корт
Левобережный стадион	Мотокросс, автодром
Комплекс настольного тенниса	Настольный теннис, дартс, шахматы
Тир	Стрельба из малокалиберного и пневматического оружия, проведение учебных стрельб для курсантов ЧОУ, другое
Автошкола	Обучение курсантов
Водно-гребная база	Тренажерные залы, гребные бассейны
Каток	Прокат коньков, раздевалка, кассы, кафе
Зона отдыха «Лукоморье»	Прокат плавсредств, площадки для мини-гольфа, пляжного волейбола и футбола; летнее кафе с крытыми павильонами; площадка для дискотек, мультимедийный тир, площадка для детей; площадка для пейнтбола, лыжная трасса, помещение для игры в настольный теннис и бильярд, центральный городской пляж; прокат электромобилей, велосипедов и велосипедов, другое.

В структуре учреждения четыре детско-юношеские школы, две из которых - СДЮСШОР-2 и СДЮСШОР-4 являются школами олимпийского резерва. В школах на постоянной основе по 12 видам спорта занимается более 1 400 детей.

Культивируемые виды спорта:

ДЮСШ-1 – спортивная и художественная гимнастика, бокс, дзюдо, спорт глухих (дзюдо); СДЮСШОР-2 – академическая гребля; настольный теннис; спорт лиц с поражением ОДА – настольный теннис

ДЮСШ-3 – легкая атлетика;

СДЮСШОР-4 – биатлон, горные лыжи, фристайл, сноуборд, спорт глухих – горные лыжи.

Спортсмены детско-юношеских школ в 2012 г. добились высоких результатов на соревнованиях различного уровня, четверо спортсменов являются членами Олимпийской сборной России:

Сорокина А. – горные лыжи,

Пентюхова Л. и Чирцова А. – фристайл,

Кулешова А. – сноуборд.

На постоянной основе проводится работа со школьными и дошкольными учреждениями города – для них проводятся спортивные праздники и спартакиады; совместно с Магнитогорским городским общественным благотворительным фондом «Металлург» проводятся спортивно-массовые мероприятия для детей по двум программам:

- по расширенной программе оздоровления детей социальных учреждений и специализированных школ-интернатов;
- по организации спортивно-оздоровительного досуга детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (программа по Гранту).

Губой целем!  



Для детей этих учреждений проводятся спортивные праздники, спартакиады, массовые катания на катке, занятия в зоне отдыха «Лукоморье», на картинг-центре «Виразж».

На объектах учреждения занимаются спортом люди с ограниченными возможностями. Для них проводятся занятия по дзюдо, настольному теннису, волейболу, легкой атлетике, горнолыжному спорту.

Спортивно-массовая работа с работниками цехов, подразделений и дочерних обществ ОАО «ММК»:

- проводятся летняя и зимняя спартакиады каждая по 12 видам спорта.
- турниры по игровым видам спорта (мини-футбол, волейбол, пляжный футбол).
- турниры по шахматам, пулевой стрельбе.
- спортивные праздники для работников и членов их семей.
- работники ОАО «ММК» на объектах учреждения занимаются различными видами спорта, с семьями посещают все спортивные объекты, зимой – катки, в летнее время – зону отдыха «Лукоморье».

Ежегодная проходимость объектов – более 600 тыс. посещений.

В 2012 году на спортивных объектах учреждения проведены чемпионаты, турниры, соревнования по различным видам спорта областного, российского и международного значения, проведен 251 спортивный праздник для работников цехов, подразделений ОАО «ММК» и дочерних обществ.

На базе учреждения организованы сборная ОАО «ММК» по мини-футболу и сборная ОАО «ММК» по баскетболу.

Сборная ОАО «ММК» по мини-футболу в сезоне 2012-2013 стала серебряным призером среди команд 2 лиги зоны «Урал».

Сборная ОАО «ММК» по баскетболу стала серебряным призером по УрФО, выиграла первенство Челябинской области и Кубок Челябинской области.

Отдел физкультуры и спорта (ОФИС) постоянно изучает все новинки в области проведения спортивно-массовых мероприятий, ежегодно внедряет новые виды услуг. На картинг-центре «Виразж» впервые проведены соревнования по зимнему картингу. Также впервые отделом организованы и проведены соревнования по спортивной рыбалке.

Учреждение является самым крупным городским спортивным центром, предоставляющим наиболее полный ассортимент спортивных, а также спортивно-оздоровительных услуг. Зона отдыха «Лукоморье» на территории водно-гребной базы является излюбленным местом отдыха горожан, на ней постоянно вводятся в строй новые объекты спортивно-массового назначения. В 2012 году организована площадка для воркаута, построен детский городок «Непоседы», построены аллеи для прогулок вдоль берега Урала.

Затраты ОАО «ММК» на содержание ЧСОУ «Металлург-Магнитогорск» и проведение спортивно-массовых мероприятий в 2012 году составили 97,8 млн. рублей, из них 6,4 млн. рублей вложены в инвестиции – изготовление и приобретение основных средств.

Сохранение репродуктивного здоровья работающих

В связи со сложившейся на территории г. Магнитогорска демографической ситуацией руководством ОАО «ММК», в том числе председателем совета директоров ОАО «ММК», дирекцией по персоналу и социальным программам, кадровыми службами, принято решение по принятию мер и стимулов для улучшения демографической ситуации в городе.

С 1.06.2004 г. вступила в действие программа «Стимулирование рождаемости. Охрана материнства и детства», а с 1.01.2008 г. – программа поддержки многодетных семей «Дружная семья». На реализацию этих программ компания ОАО «ММК» в 2012 году направила порядка 40 млн. руб.

Названные программы включены в действующую с июня 2001 г., комплексную программу «XXI век – детям Южного Урала» и реализуются через Магнитогорский благотворительный общественный фонд «Металлург». В 2008 году комплексная программа «XXI век – детям Южного Урала» успешно прошла экспертизу национальной программы продвижения лучших в Российской Федерации товаров и услуг для детей и получила по ее итогам Знак качества «Лучшее детям».

Благотворительная программа «Стимулирование рождаемости. Охрана материнства и детства»

Цель программы – стимулирование рождаемости, социальная и материальная поддержка материнства и детства, укрепление семьи и пропаганда здорового образа жизни, оказание консультативной помощи по вопросам планирования семьи и репродуктивного здоровья.

Программа включает в себя:

- Работа Центра «Материнство» для содействия обеспечению охраны здоровья беременных женщин. Ежемесячно в центре бесплатно наблюдаются около 240 женщин со сроками беременности от 13 недель. С начала года общее количество принятых на учет составило 841 человек. Ко дню Матери, Новому году для них проведены праздничные чаепития.
- По рекомендациям медиков для оздоровления беременных женщин, состоящих на учете в центре «Материнство», организовано оздоровительное купание в городском аквапарке. За 2012 год затраты составили 0,1 млн. руб.
- Для приобретения одежды новорожденным детям из 600 семей оказана материальная помощь на сумму 8,45 млн. руб. (из расчета 14 тыс. руб. на 1 ребенка).
- Перечислена ежемесячная материальная помощь на содержание ребенка в возрасте до 1,5 лет 1 330 женщинам на сумму свыше 6,83 млн. руб. (из расчета от 750 руб.). Материальная помощь на ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет – 1 030 женщинам, на сумму около 10,46 млн. руб. (из расчета 1 750 руб. в месяц на ребенка).
- Оказана материальная помощь в размере 1 750 руб. семьям первоклассников на покупку комплекта школьных принадлежностей. Такую помощь получили 1 222 чел. на сумму более 2,2 млн. рублей.
- На содержание центра «Материнство» затрачено 1,86 млн. руб.

На всю программу по стимулированию рождаемости, охране материнства и детства за 2012 год ОАО «ММК» направило 32 млн. руб.

Благотворительная программа «Охрана материнства и детства»

Виды материальной помощи	2008 г. /млн. руб./	2009 г. /млн. руб./	2010 г. /млн. руб./	2011 г. /млн. руб./	2012 г. /млн. руб./
Мат. помощь семьям для приобретения одежды и товаров первой необходимости новорожденным детям (с 1.01.2012 г. по 14 000 руб. на родившегося ребенка)	9,83	10,88	10,99	9,39	8,45
Ежемесячная мат. помощь женщине на содержание ребенка с момента окончания декретного отпуска, до достижения ребенком возраста 1,5 лет (750 руб. на ребенка)	7,00	8,07	9,17	9,53	6,83
Ежемесячная мат. помощь женщине на содержание ребенка в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет (с 1.01.2012 г. по 1 750 руб. на ребенка)	8,11	9,60	11,41	14,21	10,46
Мат. помощь для подготовки детей-первоклассников из малообеспеченных семей к школе (с 1.01.2012 г. по 1 750 руб. на ребенка)	2,06	2,13	2,11	2,12	2,18
Содержание центра «Материнство»	0,64	0,06	0,12	0,62	1,86
Итого	27,83	30,82	34,00	35,55	29,78

В результате реализации программы, повышения качества работы женских консультаций наметилась тенденция повышения рождаемости, улучшились показатели течения беременности и родов.

Показатели беременности и родов женщин, работающих в ОАО «ММК» и Группе компаний ММК

Год	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Число родов	446	504	544	709	877	865	737	712
Осложненные роды (%)	76,3	73,0	63,0	38,8	28,5	14,0	13,8	-
Преждевременные роды (%)	5	4	4	2,4	2,4	3	2,7	2,9
Ранняя явка (абс/%)	477 94,2	514 94,6	650 98,0	877 98,0	978 98,0	937 97,4	829 98,4	645 98,6

Действующая программа постоянно совершенствуется, выплаты систематически индексируются.

Программа поддержки многодетных семей «Дружная семья»

Программа действует с 2008 года.

Цель программы – социальная, материальная поддержка многодетных семей, укрепление статуса семьи в обществе, охрана здоровья детей из многодетных семей.

В рамках данной программы в фонде «Металлург» на 1 января 2012 года состоялось 218 многодетных семей (688 детей).

Для организации социальной поддержки данной категории за 12 месяцев 2012 года оказана следующая благотворительная помощь:

- ежемесячная материальная помощь на сумму более 3,5 млн. руб. (из расчета от 1 250 руб. на семью).
- ежемесячная частичная компенсация коммунальных услуг на сумму 1,433 млн. руб. (из расчета от 500 руб. в месяц на семью).
- подарок ко дню рождения получили 858 именинников на сумму 0,43 млн. руб. (из расчета 500 руб. на ребенка).
- подарок ко Дню защиты детей получили 716 детей на сумму 0,35 млн. руб.
- ко Дню матери 258 многодетных мам получили подарки через магазины фонда, всего на сумму 0,38 млн. руб.
- ежеквартально оказывалась материальная помощь для частичного погашения затрат на дополнительное образование детей, такую помощь получили 218 ребят на общую сумму 0,23 млн. руб.
- на оздоровление детей в зимнем лагере «Зимняя сказка» было затрачено 196 660 руб.
- компенсированы затраты родителей на летнее оздоровление 130 детей в детских лагерях «Горное ущелье» и «Уральские зори», было затрачено 0,57млн. руб.
- 50 семей получили бесплатные путевки д/о «Березки» и «Уральские Зори», на эти цели израсходовано 0,99 млн. руб.
- организовано купание семей в аквапарке «Водопад чудес», с начала года на это затрачено 0,48 млн. руб.
- ко Дню знаний всем учащимся были выделены наборы канцтоваров первой необходимости, всего на сумму 0,21 млн. руб.
- на погашение затрат по скидкам на дисконтные карты израсходовано 0,13 млн. руб.
- продолжил работу пункт «Берегиня» по приему и передаче новых и поддержанных вещей, в течение года его посетили 102 семьи, которым передано 1 511 вещей.

За 12 месяцев 2012 года на программу затрачено 9,4 млн.руб.

Культурно-массовые мероприятия

Главными своими задачами ОАО «ММК» считает: создание условий для развития творческого потенциала работников и членов их семей, вовлечение новых участников, организацию насыщенного досуга работников, проведение праздников для структурных подразделений.

Ключевую роль в организации культурной жизни работников ОАО «ММК» и членов их семей играют Дворец культуры им. С. Орджоникидзе и Левобережный Дворец культуры металлургов.

В 2012 году Общество направило на проведение культурно-массовых мероприятий и содержание Дворцов культуры 54,6 млн. руб.

Частное учреждение ОАО «ММК» «Левобережный дворец культуры металлургов»

Частное учреждение ОАО «ММК» «Левобережный Дворец культуры металлургов» - одно из старейших учреждений культуры города Магнитогорска. Здание было сдано в эксплуатацию в марте 1938 года. Оно является ярким уникальным памятником градостроительного искусства тридцатых годов. Дворец именовался Центральным клубом металлургов до 9 мая 1945 года.

Во время Отечественной войны 1941-1945 годов здание Центрального клуба было занято под госпиталь. Центральный клуб металлургов свою работу не прекращал, он располагался в помещении на 1 – м участке по ул. Уральской.

После победы над фашистской Германией с 9 мая 1945 года Центральный клуб переехал в своё помещение и стал именоваться Дворцом культуры металлургов по решению Обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности от 5 мая 1945 года.

И сегодня Дворец – единственный центр культуры, расположенный в «шаговой» доступности от места проживания жителей левобережья. Это место для разнообразного и интересного досуга, творческого развития личности.

Цели учреждения: удовлетворение потребностей работников, членов их семей, населения в услугах социально - культурного, развлекательного характера, приобщение к творчеству, культурному развитию, любительскому искусству.

Культурная жизнь Дворца тесно связана с историей, традициями, знаменательными событиями комбината и города. Творческий сезон 2012 года посвящён 80-летию ОАО «ММК». Для работников ОАО «ММК» и Обществ Группы ОАО «ММК» проведено 587 мероприятий, с охватом более 73 000 человек, в их числе:

- корпоративные мероприятия, юбилейные концерты, поздравления, чествования работников ОАО «ММК» и Группы обществ.
- торжественное посвящение в рабочий класс.
- праздничные сменно-встречные собрания в цехах.
- конкурс «Горячие парни – горячих цехов».
- вечера – встречи ветеранов, посвященные Дню Победы и Дню пожилого человека.
- вечера – поздравления в честь профессиональных праздников металлургов, строителей, энергетиков, автомобилистов.
- вечер воинов – интернационалистов, работающих на комбинате.
- традиционный фестиваль авторской песни.
- театрализованное представление, посвященное Дню металлурга у Ледового дворца.

Участие творческих коллективов в спортивных мероприятиях ОАО «ММК» - театрализованные церемонии торжественных открытий и закрытий соревнований по различным видам спорта:

- соревнование по Мотокроссу, посвященное воинам, погибшим в горячих точках;
- гонки на внедорожниках «Первая грязь».
- Кубок ОАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов.
- Открытый кубок ОАО «ММК» по кикбоксингу.
- Чемпионат России по суперкроссу на Кубок ОАО «ММК» по дзюдо.

Организация досуга детей и юношества:

- для детей работают кружки и ансамбли хореографии, танца и вокала, для самых маленьких работает студия дошкольников «Филиппок».
- клуб «В гостях у Клёпы».
- праздники в честь Дня защиты детей и Дня знаний, организованные совместно с депутатами Законодательного собрания Челябинской области, Новогодние представления посмотрели 4000 детей работников комбината и обществ Группы.
- Новогодние танцевально-развлекательные, игровые программы по заявкам школ для учащихся среднего звена и старшеклассников.
- праздники «Последний звонок» и выпускные вечера для старшеклассников и школьников 4 классов школ Левого берега.
- торжественные церемонии посвящения в студенты медицинского, педагогического училищ.
- Пушкинский праздник «И снова с вами я...» для детей, посещающих городской лагерь.

Организация мероприятий для разновозрастной категории населения, предприятий, организаций города.

Для них проведено 254 мероприятия, с охватом более 31 000 человек, в их числе:

- юбилейные и праздничные вечера для ветеранов и работников УВД, МП треста «Теплофикация» и других.
- концертные программы для детей и взрослых с ограниченными возможностями, посвященные «Международному дню инвалидов».
- Новогодняя программа на центральном катке; народные гуляния, посвященные проходам Зимы на дворцовой площади, в микрорайонах города, на базах отдыха, в сквере Металлургов.
- благотворительные праздники и концерты, посвященные Дню народного единства, Дню матери для детей из малообеспеченных семей, многодетных семей, пенсионеров.
- традиционный праздник «Дары осени» с участием жителей Левобережья, активистов ТОСа, при поддержке депутатов Законодательного собрания Челябинской области.
- концерты на избирательных участках, на депутатских площадках по месту жительства.
- в банкетных залах Дворца по пятницам и субботам проходят частные и корпоративные юбилеи, вечера, свадьбы.

Развитие самодеятельного творчества:

Во Дворце действуют и развиваются 24 коллектива художественной самодеятельности, работающих в разных жанрах, с охватом более 600 человек. Ежегодно участники коллективов становятся лауреатами и дипломантами Международных, Всероссийских и Региональных фестивалей и конкурсов. Гордостью Дворца являются 5 творческих коллективов, носящих почетные звания «Народный» и «Образцовый».

В 2012 году были сольные концерты Народного коллектива ансамбля песни «Марюшка» во дворце и в г. Златоусте, циркового коллектива «Улыбка» в ДООЦ «Уральские Зори», юбилейный концерт ансамблей современной хореографии «Дива», «Непоседы».

Творческие коллективы неизменно участвуют во всех мероприятиях на сценических площадках, в цехах ОАО «ММК» и Группы обществ ОАО «ММК». Благодаря своей богатой истории, опыту, сложившимся традициям и художественным достижениям коллективы художественной самодеятельности являются визитной карточкой Дворца культуры.

Среди новых направлений в работе Дворца – организация общественного питания в столовых промплощадки, расположенных на территории «ММК-Метиз», ГОП и ТЭЦ ОАО «ММК».

Перспективы развития ЧУ ОАО «ММК» «ЛДКМ»

- развитие деятельности в сфере культуры, ориентированной на различные возрастные группы населения г. Магнитогорска;
- организация досуга для работников цехов основного производства и Группы обществ ОАО «ММК»;
- развитие востребованных направлений (кружки, школы, студии, спортивные танцы, фитнес)
- создание проектов, направленных на сохранение народных традиций;

- работа с социально-незащищенными слоями населения: пожилыми людьми, инвалидами, малообеспеченными семьями, детьми из детских домов, интернатов и другими;
- создание интернет-сайта для освещения культурных мероприятий учреждения. В 2012 году финансирование учреждения комбинатом составило 15 600 тыс. руб., что на 937 тыс. руб. больше, чем в 2011 году, доходы от собственной деятельности – 40 179 тыс. руб., то есть на 291 тыс. руб. больше 2011 года. Процент покрытия затрат от собственной деятельности в 2012 году составил 72 %.

Выполнение производственной программы в 2012 году: 841 мероприятия, что на 9 мероприятий больше, чем в 2011 году.

Частное учреждение ОАО «ММК» «Дворец культуры им. С. Орджоникидзе»

Руководствуясь основными целями создания Учреждения и сохраняя многолетние традиции по организации досуга, праздничных мероприятий и различных конкурсов для работников Группы ОАО «ММК», творческий коллектив ДКМ им. С.Орджоникидзе в 2012 году провел 737 мероприятий, на которых побывало 159 783 человек.

1. Для детей:

- 1.1. Детская новогодняя кампания. Посетило 10 200 человек.
- 1.2. XII конкурс «Музыкальная горошина» для детей работников Группы ОАО «ММК»;
- 1.3. Традиционные концертно-игровые программы, посвященные Дню защиты детей.
- 1.4. Ежегодный конкурс «Маленькая красавица-2012»;
- 1.5. Развлекательные концертно-игровые программы 2 раза в месяц в семейном клубе «Колобоша»;
- 1.6. Концертные выступления в учебных заведениях города, посвященные различным датам;
- 1.7. 14 творческих коллективов (вокальные, хореографические, театр мод, модельное агентство), в которых занимается 348 чел;
- 1.8. Развитие творческих способностей в школах-студиях при коллективах ДКМ им. С.Орджоникидзе. 16 школ с общей численностью 405 детей.

2. Для ветеранов:

- 2.1. Проведено 9 театрализованных представлений, которые посетили более 14 тысяч человек.
- 2.2. Музыкальные и литературные гостиные (5 мероприятий), которые посетили около 1 тыс. человек
- 2.3. Фестиваль талантливых ветеранов «Бабушка года» с отбором исполнителей в течение года.
- 2.4. Традиционный праздник «Дары осени» с выставкой овощей и фруктов, выращенных ветеранами на своих огородах и образцов заготовок и кулинарии.

3. Корпоративные мероприятия:

- 3.1. посвященные юбилейным датам подразделений ОАО «ММК» и дочерних обществ: 80-летие ОАО «ММК», 80-летие Доменного производства ОАО «ММК», 40-летие УМТР ОАО «ММК», 70-летие ЛПЦ ОАО «ММК», 10-летие Цеха покрытий ОАО «ММК», 80-летие ЖДТ ОАО «ММК», 70-летие АНО и МСЧ АГ ОАО «ММК», 80-летие управления экономики ОАО «ММК», 75-летие аглоцеха ОАО «ММК», 80-летие КХП, выплавка 10 млн. тонны электростали ЭСПЦ ОАО «ММК», выплавка 150 млн. тонны стали ККЦ ОАО «ММК»;
- 3.2. посвященные профессиональным праздникам: День коммунального работника, День города, День металлурга, День строителя, День юриста, День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности;
- 3.3. вечера отдыха к календарным праздникам: Новый год, 8 Марта, День защитника Отечества, День пожилого человека, День Победы. Более 25 мероприятий;
- 3.4. Новогодний вечер 29.12.2012 с эксклюзивным сценарием, подготовкой новых номеров творческими коллективами;
- 3.5. проведение концертно-развлекательных программ во время сменно-встречных собраний на промплощадках комбината (67 мероприятий);

3.6. концертные выступления творческих коллективов ДКМ им. С.Орджоникидзе на 16 избирательных участках в связи с выборами президента РФ.

4. Для металлургов и членов их семей:

- 4.1. Театрализованное представление для женщин, посвященное 8 Марта, "Как много девушек хороших";
- 4.2. XII фестиваль талантливых металлургов;
- 4.3. Семейный клуб «Колобоша» (14 мероприятий);
- 4.4. Конкурс «3D в формате ММК» среди женщин группы ОАО «ММК», состоящий из 3 этапов с финальным гала-концертом.
- 4.5. XII Отборочный тур национального конкурса «Мисс России» - конкурс «Краса Магнитки-2012»;
- 4.6. Закрытый кубок ОАО «ММК» по бодибилдингу и фитнесу;
- 4.7. 20 творческих коллективов и клубов по интересам, в которых занимается более 481 человек;
- 4.8. Личные семейные торжества (дни рождения, юбилеи, свадьбы и т.д.);
- 4.9. День металлурга-2012. Театрализованное представление «Сказание о земле уральской», подготовленное и проведенное творческими силами ДКМ им. С.Орджоникидзе.

5. Заказы сторонних организаций:

- 5.1. III городской фестиваль хоров и ансамблей;
- 5.2. Закрытие областного конкурса «Учитель года-2012»;
- 5.3. Областной фестиваль современной хореографии (2 дня);
- 5.4. Открытый кубок главы города Магнитогорска по фитнесу и танцам;
- 5.5. 25-летие Магнитогорской таможни;
- 5.6. 60-летие со дня образования ОВО УМВД РФ по г. Магнитогорску;
- 5.7. Личные семейные торжества (дни рождения, юбилеи, свадьбы и т.д.);
- 5.8. Конференции, совещания, выставки.

6. Благотворительная деятельность:

22 концертно-игровые программы в школах, детских домах, интернатах, домах для ветеранов для более 6 000 чел.

Достижения творческих коллективов

В 2012 году на разных сценических площадках силами творческих коллективов, в которых занимается около 900 человек, было дано 1 000 концертных выступлений. В ДКМ им. С.Орджоникидзе 9 коллективов со званием «народный», 4 коллектива со званием «образцовый» и 1 коллектив со званием «Заслуженный коллектив самодеятельного художественного творчества Южного Урала».

Обширный творческий потенциал коллективов позволяет участникам коллективов завоевывать награды на всероссийских, международных конкурсах и фестивалях. В 2012 году коллективы удостоены призовых мест на 42 конкурсах различных уровней.

В конце учебного года творческие коллективы дали для зрителей города 7 платных отчетных концертов, продолжительностью 1,5-2 часа. Традицией стали регулярные концерты самых популярных коллективов Дворца. В 2012 году 3 коллектива отметили свои юбилеи, посвятив этим событиям концерты, состоящие из номеров разных лет. 20 апреля состоялся юбилейный концерт «Десять загадок Винни-Пуха», посвященный 10-летию образцового коллектива студии детской эстрадной песни «Винни-Пух»; 17 мая - концерт «Нам-25!» образцового коллектива вокального ансамбля детской эстрадной песни «Весёлые нотки» и народного коллектива вокальной группы «Нон-стоп»; 24 мая - «Две танцевальных пятiletки», концерт, посвященный 10-летию народного коллектива ансамбля современной хореографии «Кристалл».

Решение жилищных вопросов

Учитывая экономическую неэффективность жилищного строительства за счет средств работодателя, ОАО «ММК» строит свою работу в этом направлении, основываясь на принципе доступности ипотечного кредитования для каждого работника через жилищно-инвестиционный фонд (ЖИФ) «Ключ». Работники расплачиваются за квартиры при заселении с использованием собственных средств и ипотечных кредитов финансовых организаций. Условия для работников ОАО «ММК» все равно остаются льготными, так как средняя стоимость квадратного метра в домах, которые строит «Ключ», гораздо ниже средней по городу. Это достигается за счет применения новейших достижений в строительных технологиях, использования новых материалов, ресурсосберегающих конструкций и приборов (пластиковые окна и трубы, приборы учета и т. п.). Специально для этого был разработан проект дома серии «Магистр», который наряду с удобными и комфортными планировочными решениями для квартир в доме, предусматривает использование при строительстве материалов, производимых в обществах Группы ОАО «ММК».

Для работников обеспечена доступность при улучшении жилищных условий с использованием различных видов рассрочек платежей и «социальной» ипотеки по следующей схеме: в течение полутора лет, пока идет строительства дома, работники вносят ежемесячными платежами до 30% стоимости квартиры в ЖИФ «Ключ». Полный расчет за квартиру перед заселением производится за счет средств от продажи имеющегося «старого» жилья или ипотечного кредита, предоставляемого по стандартам АИЖК (под 10,5 – 12,0% годовых) с оформлением приобретенного жилья в качестве залога. Данная программа получила название «Доступное жилье – Металлургам».

Продолжается застраиваться один из экологически чистых микрорайонов города – 142 а микрорайон на ул. Тевосяна в юго-западной части города. В июле 2012 года, к Дню металлурга, в этом микрорайоне закончено строительство и сдан в эксплуатацию 17-этажный жилой дом. В октябре был сдан еще один 16-ти этажный жилой дом в 145 микрорайоне. Всего в 2012 году в рамках программы «Доступное жилье – Металлургам» комфортабельные, с полной отделкой, квартиры приобрели 202 работника ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК».

В рамках программы на 2012–2013 годы года начато строительство многоэтажного дома на 96 квартир общей площадью 6,8 тысячи квадратных метров в 144 микрорайоне и поселка в 142 а микрорайоне малоэтажной застройки из 12-ти домов на 48 квартир общей площадью 5,8 тыс. кв.м. Сдача домов в эксплуатацию запланирована на июль и октябрь 2013 года.

В ОАО «ММК» продолжает действовать целевая программа, направленная на улучшение жилищных условий отдельных категорий работников: **«Помощь молодым семьям в приобретении жилья в сочетании со стимулированием у молодых работников творческой активности и роста профессионального мастерства».**

В программу, в результате отбора по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций, попадают 15-30 молодых семей. В рамках программы на основании договора купли-продажи молодым семьям в возрасте до 30 лет предоставлены однокомнатные квартиры по программе строительства жилья через ЖИФ «Ключ». Каждой семье из прибыли Общества выделяют целевые субсидии для внесения первоначального взноса с предоставлением ипотечного кредита на срок до 27 лет на максимально доступных условиях. В 2012 году размер субсидии был увеличен с 80 до 120 тыс.руб. Субсидии получили 16 молодых семейных работников. При этом молодой работник, участник программы, принимает на себя обязательство отработать не менее 5-ти лет на комбинате после приобретения квартиры.

С любовью к жизни!  





Развитие местного сообщества, благотворительность

ОАО «ММК» является активным участником развития местного сообщества, выступает и участвует в создании равных и достойных условий для всех политических партий, движений, общественных организаций города, отдельных политических и общественных личностей, готовых честно и открыто пропагандировать и отстаивать свои позиции в обществе. Для этого создан общественно-политический центр, который является площадкой для развития прогрессивного взаимодействия членов местного сообщества и решения конкретных проблем, с учетом интересов большинства жителей города.

Став инициатором создания независимого городского общественного формирования, ОАО «ММК» поддерживает его деятельность по развитию межпартийных связей, проведению совместных форумов, дискуссий, изучению общественного мнения и выработку наиболее конструктивных решений актуальных вопросов городской жизни: проблемы бюджетников, ветеранов, молодежи, борьба с преступностью, экологические, коммунальные, здравоохранения, транспорта и другие. Обсуждение наиболее значимых вопросов в полном спектре городских политических и общественных организаций позволяет всесторонне рассмотреть их с точки зрения различных слоев населения города.

ОАО «ММК» дает возможность участникам всех политических и общественных организаций города, общественно-значимым лицам, действующим депутатам или их помощникам перед вынесением собственных инициатив предварительно обсуждать их с городским активом, проводить предварительное открытое обсуждение проектов постановлений с присутствием СМИ, тем самым обеспечивая их легитимность.

Многие из руководителей ОАО «ММК» избраны в органы законодательной власти муниципального и регионального уровня, что позволяет своевременно и эффективно решать социальные проблемы города Магнитогорска и близлежащих районов.

Дружественные взаимовыгодные отношения традиционно складываются между ОАО «ММК» и Республикой Башкортостан. Это обусловлено историческими, политическими и экономическими факторами. Одним из самых наглядных проявлений сотрудничества стало взаимодействие в области развития рекреационных территорий, благодаря построенным ОАО «ММК» на территории соседних районов Башкортостана базам отдыха и санаториям, санаторно-курортная инфраструктура комбината сегодня является самой крупной в металлургической отрасли. Развитие социальной сферы ОАО «ММК» в курортной зоне Башкортостана способствует созданию дополнительных рабочих мест.

ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности общества, ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам. Большинство программ направлено на развитие инфраструктуры города Магнитогорска, поддержку мероприятий, проходящих в регионе.

В рамках благотворительности Общество оказывает целенаправленную поддержку творческим и спортивным коллективам, детским учреждениям города, среди которых можно отметить реабилитационные центры для детей с отклонениями в развитии, социальные приюты для детей и подростков, учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Благотворительный общественный фонд «Металлург»

ОАО «ММК» является инициатором создания Магнитогорского городского благотворительного общественного фонда «Металлург» и его основным благотворителем. Одним из приоритетных направлений социальной политики многие годы остается оказание помощи социально незащищенным категориям населения, таким как ветераны, люди с ограниченными физическими возможностями, дети и многодетные семьи.

Руководству фонда удалось привлечь к участию в благотворительной деятельности около шестидесяти ведущих предприятий и организаций Магнитогорска и Челябинской области. Благодаря этому не только увеличилось количество граждан, получающих адресную помощь, но и значительно расширился список социальных проектов и программ, появились новые возможности для решения стоящих перед фондом задач.

Основные цели деятельности МГБОФ «Металлург»

- социальная поддержка и защита граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей и иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы;
- оказание материальной, моральной, медицинской помощи и поддержки пенсионерам, инвалидам войны и труда, многодетным семьям, детям-инвалидам;
- привлечение внимания трудовых коллективов, общественности к проблемам граждан, нуждающихся в повышенной заботе и опеке;
- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан и другие.

Источники образования денежных и материальных средств МГБОФ «Металлург» в 2012 году

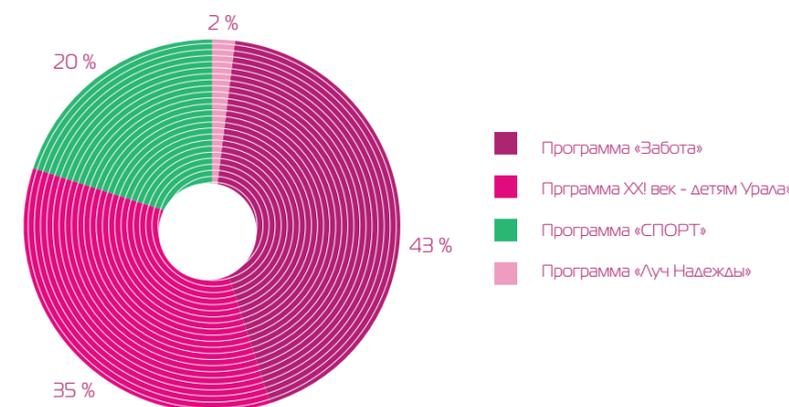
В 2012 году в адрес фонда поступили благотворительные пожертвования в сумму 778,4 млн. рублей, из них 195,5 млн. рублей поступили в декабре на реализацию благотворительных программ, предусмотренных сметой 2013 года.

Согласно уставу МГБОФ «Металлург» существует не только на пожертвования, но и сам занимается производственно-хозяйственной деятельностью. За 2012 год фондом было заработано от торговли, платных услуг и других видов деятельности 17,4 миллиона рублей. Эти средства пошли на выплату заработной платы сотрудникам фонда, уплату налогов, на содержание объектов фонда и на реализацию благотворительных программ.

Источники образования денежных и материальных средств	2012 г. млн. руб.	2011 г. млн. руб.
Благотворительные пожертвования юридических и физических лиц	778,4	404,1
Доходы от собственной коммерческой деятельности, в том числе:	17,4	18,1
оказание платных услуг	4	3,7
доходы от собственности	10,4	10,6
доходы от предпринимательской деятельности	2,3	2,5
другие, не запрещенные законом поступления	0,7	1,3
ИТОГО:	795,8	422,2

В 2012 году благотворителями фонда выступили 58 промышленных предприятий, организаций, учреждений. Самыми крупными благотворителями являются: Магнитогорский металлургический комбинат и ЧОО «Российский детский фонд».

Структура благотворительных программ



Расходы на реализацию благотворительных программ МГБОФ «Металлург» за 2012 год			
№ п/п	Название благотворительной программы	охват (чел.)	сумма (млн. руб.)
1	Программа "Забота" - социальная поддержка пенсионеров, инвалидов, малообеспеченных категорий граждан.	34 000	231,6
2	Программа «Спорт» - благотворительная поддержка некоммерческим организациям на развитие физической культуры и спорта	3 000	108,9
3	Программа «Луч надежды» по социальной поддержке инвалидов по трудовому увечью и профессиональному заболеванию.	437	12
4	Комплексная программа "XXI век - детям Южного Урала", в т.ч. подпрограммы:	23 570	190,8
4.1.	Программа « Мы рядом» по социальной защите семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве".	52	8,9
4.2.	Благотворительная поддержка учреждений социальной сферы, организующих досуг и лечение детей.	1 000	97,5
4.3.	Программа «Охрана материнства и детства».	6 369	37,5
4.4.	Программа «Дружная семья» по социальной поддержке многодетных семей.	1 149	13,1
4.5.	«Наши дети» программа благотворительной поддержки специализированных детских учреждений г. Магнитогорска и близ лежащих сельских районов.	4 500	11,4
4.6.	Программа «Одаренные дети Магнитки».	500	1,3
4.7.	Программа «Калейдоскоп» по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан.	10 000	21,1
5	Грант «Берегите себя от туберкулеза»	1 400	1,1
6	Грант «За равные возможности»	1 500	0,7
	Итого по программам:	63 907	545,3
	В том числе оказание материальной помощи в натуральном виде (лечение в ЦМСЗ, питание в кафе «Ветеран»), расходы на реализацию благотворительных программ		10,8
	Итого по программам без содержания		532,8
	Итого содержание объектов фонда, в том числе:		47,2
7	Заработная плата		24,2
	Налоги		5,4
	Прочие (коммунальные услуги, содержание автотранспорта, хозяйственные, командировочные расходы, ремонт объектов и т.д.)		17,6
	Всего расходов по Фонду:	61 880	581,6

Благотворительная программа «Забота»

Благотворительная программа «Забота» была разработана с учетом основной цели государственной политики в отношении граждан старшего поколения и граждан с ограниченными физическими возможностями – это устойчивое повышение уровня и качества жизни. Реализация программы направлена на решение специфических проблем этих категорий: ухудшение состояния здоровья, снижение способности к самообслуживанию, неустойчивое материальное положение, утрата привычного социального статуса.

Программа охватывает более 30 000 человек – это пенсионеры, инвалиды и малообеспеченные категории граждан промышленных предприятий, учреждений бюджетной сферы города и близлежащих сельских районов.

В рамках программы более 18 000 неработающих пенсионеров промышленных предприятий и учреждений города дополнительно к своей государственной пенсии ежемесячно получают материальную помощь, размер которой составляет от 410 до 750 рублей. За 2012 год на эти цели было затрачено более 137 млн. рублей.

Дополнительную социальную поддержку, в виде ежеквартальной материальной помощи, лечения в медицинском центре, бесплатного питания в кафе «Ветеран» получили 4 103 пенсионера бюджетной сферы города - учреждений здравоохранения, народного образования, физкультуры и спорта на общую сумму 8,1 млн. рублей.

На основании решений социально-бытовой комиссии, в связи с трудной жизненной ситуацией, материальную помощь получили 6 490 человек на сумму 20,3 млн. рублей.

Ежеквартальная адресная материальная помощь оказана 8 830 малообеспеченным пенсионерам, на сумму 6,95 млн. рублей.

Программа «Сохрани свое здоровье» направлена на содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья людей пожилого возраста. В преклонном возрасте человек приобретает целый ряд возрастных заболеваний. В связи с этим большое количество заявлений поступает на медицинскую комиссию для оказания материальной помощи на обследование, приобретение медикаментов, проведение высокотехнологичных операций по эндопротезированию суставов, установке кардиостимуляторов и др.

За текущий год 108 пенсионеров получили материальную помощь на проведение высокотехнологичных операций на сумме 6,1 млн. рублей.

Проведено протезирование зубов через СЦ «Агат» 287 пенсионерам на сумму 2,9 млн. рублей и 136 человек получили материальную помощь в размере 754 тыс. рублей на компенсацию затрат по лечению и протезированию зубов.

В клинику Микрочирургии глаза г. Екатеринбурга были направлены 7 пенсионеров на сумму 205 тыс. рублей

Продолжена работа по обеспечению средствами реабилитации инвалидов и ветеранов. За текущий год оказана материальная помощь на сумму 95 тысяч рублей для приобретения слуховых аппаратов, выдано 5 инвалидных колясок на сумму 205 тыс. рублей

Программой предусмотрено лечение и отдых неработающих пенсионеров и инвалидов в курортных зонах Урала, Башкирии и Северного Кавказа: профилактории «Южный», санатории «Юбилейный», «Ассы», «Металлург» г. Ессентуки, дом отдыха «Березки» ДООК «Уральские Зори».

За 2012 год 932 пенсионера получили путевки на сумму 19,1 млн. рублей.

Также фонд предоставляет возможность пройти курс лечения Герiatricеском центре АНО «Медико-санитарная часть» Администрации города и ОАО «ММК». За текущий год выделено 275 путевок на сумму 1,5 млн. рублей

В рамках реализации благотворительной программы «Забота» осуществляется и социальная поддержка отдельных категорий граждан, к которым относятся пенсионеры, награжденные правительственными наградами и заслуженные пенсионеры, бывшие руководители предприятий. Всего на социальную поддержку данной категории за текущий период затрачено около 6,6 млн. рублей.

Совместно с Советами ветеранов ОАО «ММК» и других учреждений-благотворителей ежегодно проводятся вечера отдыха на базе Дворца металлургов им. С. Орджоникидзе, посвященные Рождественским праздникам, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта, Дню Победы, Дню металлурга, Дню пожилых людей, Международному Дню инвалида. В мероприятиях приняли участие 9 400 ветеранов, пенсионеров. По окончании мероприятий все получили праздничные продуктовые наборы стоимостью 350 рублей. Пенсионерам, ограниченным в движении были вручены 1 289 продуктовых наборов на дому.

Ко Дню Победы 170 участникам ВОВ на личные счета была переведена материальная помощь на общую сумму 0,1 млн. рублей, 1 433 Труженика Тыла получили продуктовые наборы на дому на общую сумму 0,6 млн. рублей

Ко Дню металлурга и Дню города проведено мероприятие во дворце спорта «Арена – Металлург» с организацией праздничного концерта и вручением продуктовых наборов, в котором приняли участие более 6 000 пенсионеров города. На данное мероприятие затрачены денежные средства в сумме 1,8 млн. рублей.

К 80-летию ОАО «ММК» состоялся торжественный прием более 200 почетных ветеранов комбината «Это наша с тобой биография...», на котором со словами поздравления выступил председатель Совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников.

Ветераны собрались за праздничным столом, где смогли пообщаться в неформальной обстановке.

К юбилею комбината было организовано вручение подарков новорожденным жителям города на сумму 170 тыс. рублей

Всего на реализацию досуговых мероприятий за 2012 год затрачено около 8,4 млн. рублей.

Ежемесячно проводятся литературно-музыкальные гостиные, творческие встречи, чествование золотых юбиляров, конкурсы. Проведение праздничных мероприятий помогает восполнить дефицит общения, разнообразит повседневный досуг, что является важным аспектом для людей пожилого возраста и малообеспеченных категорий граждан.

Благодаря сотрудничеству с пенсионерами-общественниками, организовано поздравление ветеранов-юбиляров с вручением подарков или единовременной материальной помощи. За год, поздравления получили 3 598 ветеранов на сумму 1,8 млн. рублей, из них 3 097 человек получили подарки стоимостью 500 рублей.

Семьям, бывших пенсионеров оказывается материальная помощь на ритуальные услуги, за 2012 год данную помощь получили 912 человек, на сумму 1,6 млн. рублей

Неработающим пенсионерам оформлена доставка и подписка на периодические издания «Магнитогорский металл», «Ветеран», «Ветеранский вестник» на общую сумму 6,3 млн. рублей

Всего на выполнение комплексной программы «Забота» за 2012 год израсходовано 231,7 млн. рублей.

Программа «Спорт»

Программа направлена на укрепление здоровья подрастающего поколения, развитие физической культуры и спорта среди молодежи, вовлечение детей в спортивные секции, пропаганду здорового образа жизни. В целях содействия в сфере физической культуры и массового спорта оказана благотворительная помощь спортивному клубу дзюдо «Магнитный пояс», НП «Федерация борьбы дзюдо города Магнитогорска», АНО «Хоккейный клуб «Металлург», спортивному фонду развития единоборств в г. Магнитогорске «Мастер-клуб».

В минувшем году оказана благотворительная помощь спортсменам - любителям, а также людям с ограниченными физическими возможностями для участия в спортивных соревнованиях.

Всего на реализацию данной программы за 2012 год затрачено 108,7 млн. рублей.

Программа «Луч надежды» - социальная поддержка инвалидов труда и профессионального заболевания

Данная программа направлена на социальную поддержку людей, получивших инвалидность вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Охватывает 434 человека. Дополнительно к государственным социальным выплатам, оказывается ежемесячная материальная помощь, размер которой определяется в зависимости от группы инвалидности от 750 до 1 450 рублей. За 2012 год было затрачено 5,6 млн. рублей.

На частичную оплату коммунальных услуг оказано материальной помощи на сумму 3,9 млн. рублей, из расчета 700 рублей в месяц.

Ежемесячно 15 человек данной категории имеют возможность посещать кафе «Ветеран», за год 180 инвалидов получили бесплатное питание на сумму 0,5 млн. рублей.

Особое внимание уделяется лечению и оздоровлению инвалидов. Два раза в год участники программы «Луч надежды» проходят курс лечения в центре медико-социальной защиты фонда. За текущий год 195 человек воспользовались такой возможностью.

К Новогодним праздникам, Дню защитника Отечества, Международному Женскому дню 8 Марта, Дню Победы, Дню металлурга, Дню пожилых людей, Международному дню инвалидов 800 инвалидов, ограниченных в движении получили подарки на дому - продуктовые наборы на общую сумму 0,3 млн. рублей.

Любители хоккея имели возможность на протяжении всего года посещать все домашние хоккейные матчи с участием команды «Металлург».

С 2009 года действует программа по социальной поддержке малообеспеченных категорий трудящихся, получивших потерю трудоспособности от 10-30%, вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания. На учете в фонде на текущий период состоит 38 человек, им оказана материальная помощь на частичную оплату коммунальных услуг и приобретение медикаментов на сумму 0,5 млн. рублей.

В 2012 году фонд продолжил работу по социальной поддержке пенсионеров общего заболевания, не достигших пенсионного возраста. За текущий год данной категории была оказана материальная помощь, согласно личному заявлению на лечение и приобретение медикаментов на сумму 0,2 млн. рублей.

Всего на социальную поддержку данной категории затрачено 11,9 млн. рублей.

Комплексная программа «XXI век - детям Южного Урала».

Комплексная программа «XXI век – детям Южного Урала» реализуется фондом «Металлург» с июня 2001 года. Программа трижды (2008 г., 2010 г., 2012 г.) прошла экспертизу национальной программы продвижения лучших в Российской Федерации товаров и услуг для детей «Лучшее детям» и получила по ее итогам Знак качества «Лучшее детям».

Программа реализуется в рамках областного благотворительного марафона с одноименным названием, стартовавшего в 2001 году и продолженного действующим губернатором Челябинской области М.В. Юревичем. Марафон получил поддержку многих руководителей крупнейших предприятий и организаций города и области, крупнейшим из них является ОАО «ММК» (Председатель Совета директоров ОАО «ММК» В.Ф. Рашников). Реализация программы проходит под непосредственным контролем Челябинского областного отделения Российского Детского Фонда, в лице председателя Правления В.Н. Скворцова.

Основные направления комплексной программы:

1. Социальная поддержка семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве. Программа «Мы рядом!».
2. Благотворительная поддержка учреждений социальной сферы, организующих досуг детей.
3. Стимулирование рождаемости, охрана материнства и детства. Программа «Охрана материнства и детства».
4. Социальная поддержка многодетных семей. Программа «Дружная семья».
5. Благотворительная поддержка бюджетных специализированных коррекционных, интернатных, медицинских детских учреждений г. Магнитогорска и близ лежащих сельских районов. Программа «Наши дети».
6. Программа «Одаренные дети Магнитки».
7. Социальная поддержка малообеспеченных категорий граждан. Программа «Калейдоскоп».

Всего на реализацию комплексной программы «XXI век – детям Южного Урала» за 2012 год МГБФ «Металлург» израсходовал 202,7 млн. рублей.

Программа «Мы рядом!» - социальная поддержка семей потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве

Действует с 1990 года, с декабря 2006 года программа была расширена новыми социальными услугами, значительно увеличены суммы материальной помощи.

Цель программы – материальная поддержка семей, потерявших кормильца, социальная и психологическая адаптация детей-сирот.

В рамках данной программы в фонде «Металлург» на 1 января 2012 года состояло на учете 42 вдовы с несовершеннолетними детьми и детьми в возрасте от 18 до 23 лет, обучающимися в высших, профессиональных и средних – специальных учебных заведениях на дневной форме обучения.

За 2012 год для оказания ежемесячной материальной помощи (из расчета 12 000 рублей)

на содержание детей выделено более 4,2 млн. рублей, а так же 22 студентам выплачена ежемесячная стипендия на сумму более 2,3 млн. рублей. Семьям, имеющим детей дошкольного возраста, оказывалась материальная помощь на оплату пребывания ребенка в детском саду, всего на сумму 50 000 рублей.

Одним из важных направлений программы является оздоровление.

- С начала года на оздоровления детей в городском аквапарке «Водопад чудес» выделено 148 000 рублей.
- В течение года дети совершили загородные оздоровительно-познавательные поездки в дом отдыха «Абзаково», горнолыжный центр «Металлург - Магнитогорск», оздоровительный комплекс «Уральские зори» с посещением зоопарка, развлекательного центра и аквапарка. На поездки затрачено 90 тысяч рублей.
- На приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря затрачено 144 тыс. руб., а в санатории и дома отдыха – 1,23 млн. рублей.

Традиционно проводились праздничные мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей, Дню знаний и Дню матери на базе кафе «Ветеран», аквапарка «Водопад чудес», РК «Бумеранг» с играми, конкурсными программами, с вручением подарков и чаепитием, затраты составили 55 тыс. руб. Ребята получили подарки ко Дню Защиты детей и ко Дню рождения на сумму 82 тыс. руб.

Для подготовки учащихся к школе семьям оказана материальная помощь по 2 500 рублей. Шесть семей прошли курс реабилитационного лечения в центре медико-социальной защиты фонда.

Также в фонде состоят на учете престарелые родители и вдовы погибших, на 1 января 2012 года – 9 семей (10 человек). В рамках программы данной категории оказывалась ежемесячная материальная помощь (из расчета 1 000 рублей), всего за год на сумму 123 тыс. рублей; материальная помощь для частичной компенсации коммунальных услуг (из расчета 900 рублей), за год на сумму около 100 тыс. рублей.

Приобретено 3 путевки для оздоровления ветеранов в дома отдыха и санатории, на сумму более 65 тыс. рублей. Для прохождения лечения в центре медико-социальной защиты фонда выделены 5 путевок.

В течение года все семьи получили бесплатное питание в кафе «Ветеран», на сумму более 28 тыс. рублей.

К Международному женскому дню 8 марта, Дню Победы, Дню Metallурга и Дню пожилых людей вручены подарки, всего на сумму 20 тыс. рублей.

Оказана помощь в виде медикаментов на сумму 8 тыс. рублей, на лечение в стоматологическом центре «Агат» на сумму 38 тыс. рублей. Всем участникам программы выданы дисконтные карты на получение скидок в магазинах фонда 10 %, в аптеках фонда 15%. На погашение затрат по скидкам на дисконтные карты выделено более 130 тыс. рублей.

Всего на реализацию программы за 2012 год израсходовано 8,94 млн. рублей.

Благотворительная поддержка учреждений социальной сферы, организующих досуг и лечение детей

В целях охраны здоровья детей и пропаганды здорового образа жизни, содействия в сфере физической культуры и массового спорта оказана благотворительная помощь спортивным учреждениям на общую сумму 23,81 млн. рублей. Денежные средства использовались на обеспечение детей качественным спортивным инвентарем, питанием, витаминизацию, организацию занятий детей в секциях, участие и организацию в спортивных соревнованиях, а также сборов и турниров.

Для подготовки детских оздоровительных лагерей к летнему сезону, оснащения спортивным оборудованием и иным инвентарем, оказана благотворительная помощь детскому оздоровительному комплексу в размере 8,3 миллионов рублей.

Оказана благотворительная помощь дворцам культуры для организации работ кружков художественной самодеятельности, поощрения одаренных детей, постановки и проведения благотворительных спектаклей. Всего выделено средств на сумму 6,1 млн. рублей.

Программа «Наши дети» - социальная адаптация воспитанников специализированных детских учреждений г. Магнитогорска и близлежащих сельских районов

Программа включает в себя оказание благотворительной помощи в виде детской одежды, обуви, медикаментов, канцтоваров, спортивного инвентаря, книг и учебников, игрушек, технических средств обучения и специального оборудования и др. детским специализированным учреждениям, таким как детские дома, интернаты, дома ребенка, коррекционные школы, социально-реабилитационные центры, детские больницы (всего 29

учреждений). Сумма благотворительной помощи варьируется в зависимости от количества воспитанников и пациентов. За 2012 год оказано благотворительной помощи на сумму 2,1 млн. рублей.

В целях оздоровления и реабилитации инвалидов, в том числе инвалидов с детства и несовершеннолетних, представителей общественных организаций инвалидов города Магнитогорска в текущем году на купание в аквапарке "Водопад чудес" было выделено 106 тыс. рублей.

Продолжена реализация программы организации досуговых и оздоровительных мероприятий для детей, воспитанников 10 интернатных и специализированных учреждений города. За 2012 год на нее затрачено 2,4 млн. рублей.

В программу вошли следующие направления:

- организация отдыха детей в д/о «Березки»;
 - организация загородных поездок детей в ГЛЦ Абзаково;
 - проведение детских спортивных мероприятий на базе СК "Металлург - Магнитогорск";
 - организация просмотра мультимедийных и кинофильмов на базе ООО «Магнитогорский Дом Кино»;
 - организация отдыха детей в ДОЛ «Уральские Зори».
- Всего на программу «Наши дети» за 2012 год 11,4 млн. рублей.

Благотворительная Программа «Одаренные дети Магнитки»

Благотворительная программа «Одаренные дети Магнитки» направлена на поддержку одаренных детей из малообеспеченных семей, которые зачастую не в состоянии оплатить участие в конкурсе или собрать необходимые средства на проезд к месту проведения конкурса.

Цель программы - создание условий для раскрытия творческого и интеллектуального потенциала юных горожан, развитие их способностей и формирование личностного и профессионального самоопределения.

В рамках программы оказывается материальная помощь детям из малообеспеченных семей для участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, а также организациям-организаторам данных конкурсов и соревнований, в целях содействия деятельности в сфере спорта, образования, науки, культуры, искусства, духовного развития личности и развития талантов. Всего с начала года на программу выделено 1,26 млн. рублей.

Программа «Калейдоскоп» - социальная поддержка малообеспеченных категорий граждан

Малообеспеченным семьям, утратившим кормильца, состоящим на учете в фонде (4 семьи, 5 детей) оказана материальная поддержка в виде стипендий учащимся средне – профессиональных и высших учебных заведений, либо ежемесячная материальная помощь на содержание ребенка из расчета 1 000 рублей на ребенка, материальная помощь на оплату коммунальных услуг из расчета 800 рублей на семью.

Для оздоровления детей оказана материальная помощь на сумму 5,3 млн. рублей. На приобретение одежды и обуви детям, из малообеспеченных семей, за 2012 год затрачено 276 тыс. рублей.

Выделена материальная помощь на проведение лечения детей на сумму 2,7 млн. рублей. Выделено 23 путевки инвалидам с детства на лечение в ЦМСЗ с питанием в кафе. На оздоровительное купание детей с ограниченными возможностями здоровья в аквапарке «Водопад чудес» за 12 месяцев затрачено 76 тыс. рублей.

Ко Дню защиты детей, к Международному дню инвалида 140 детей с ограниченными возможностями здоровья получили подарки. Дети посетили праздничные мероприятия на базе кинотеатра «Партнер» с анимационной программой и просмотром мультфильма «Приключение Деспера» и цирковое представление

Для организации работы с детьми по месту жительства оказана благотворительная помощь учреждениям на сумму 1,4 млн. рублей.

Для проведения мероприятий в микрорайонах города с детьми-инвалидами, многодетными и малообеспеченными семьями, пенсионерами и инвалидами затрачено более 6,5 млн. рублей. Мероприятия проходили на базе детских, спортивных площадок, в актовом зале школ, детских садов, в детских клубах, в ТОСах микрорайонов. В том числе рамках поддержки малообеспеченных категорий граждан было организовано бесплатное питание и лечение пенсионеров. За отчетный период 2012 года получили питание в кафе «Ветеран» 4 человека и 22 человека прошли курс лечения в ЦМСЗ.

A field of pink cosmos flowers with a blue sky background. The flowers are in various stages of bloom, with some fully open and others as buds. The background is a soft, out-of-focus field of similar flowers, creating a sense of depth. The sky is a clear, bright blue.

 Прекрасное рядом!

Оказывалась благотворительная помощь медицинским учреждениям на укрепление материально-технической базы и лечение детей из малообеспеченных, неполных семей, онкобольных, инвалидов и другим малообеспеченных категорий граждан на сумму 59,3 млн. рублей.

Социальный проект «Волшебный мир тетра»

С сентября по декабрь 2012 года фондом «Металлург» совместно с ОАО «ММК» и театром «Куклы и актера «Буратино» реализован социальный проект «Волшебный мир театра». Проект «Волшебный мир театра» направлен на просвещение, духовное развитие личности и вовлечение многодетных семей, семей с детьми инвалидами, семей по потере кормильца, воспитанников детских специализированных учреждений города Магнитогорска и близлежащих сельских районов в активную культурную жизнь.

В рамках проекта участники просмотрели 10 спектаклей Магнитогорского театра куклы и актера «Буратино», два из которых были премьерными. Спектакли посетили 1 940 детей и родителей, из них 970 человек из многодетных семей, семей с детьми инвалидами, семей по потере кормильца, 970 человек – воспитанники детских специализированных учреждений города Магнитогорска и близлежащих сельских районов. Бюджет проекта 202 тыс. рублей.

Социальный проект «Хоккей - детям!»

С октября 2012 года совместно с ЧОО РДФ и АНО «Хоккейный клуб «Металлург-Магнитогорск» фондом реализуется проект «Хоккей - детям», направленный на профилактику правонарушений среди детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, вовлечение воспитанников детских специализированных учреждений города Магнитогорска и близлежащих сельских районов в активную спортивную жизнь города.

В рамках проекта планируется посещение 52 игр команд «Металлург» и «Стальные лисы». Кроме этого, ребят ждут встречи с любимыми хоккеистами. В проекте примут участие 350 детей – воспитанники детских специализированных учреждений города Магнитогорска и близлежащих сельских районов. Бюджет проекта 5 млн. рублей.

Проект «За равные возможности»

В 2012 году проект Магнитогорского благотворительного фонда «Металлург» «За равные возможности» стал победителем пятого Всероссийского конкурса проектов, проводимого Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Фонд получил грант в размере 1 396 616 рублей.

Цель проекта «За равные возможности» - социальная поддержка семей, воспитывающих детей-инвалидов, обеспечение максимально возможного развития таких детей в условиях семейного воспитания, их социализация, подготовка к самостоятельной жизни и интеграции в общество.

В проекте принимают участие 25 семей, воспитывающие детей-инвалидов, состоящие на учете в фонде «Металлург», а также воспитанники трех специализированных учреждений и социально-реабилитационного центра.

В программе проекта – купание в городском аквапарке, досуговые и оздоровительные мероприятия, спортивные праздники, загородные поездки, экскурсии, просмотры мультимедийных и художественных фильмов. Кроме того, 48 человек пройдут курс лечения на базе дневного стационара Детской городской больницы №3. Проект находится в стадии реализации.

В рамках проведенной благотворительной акции «От чистого сердца» в сентябре 2012 года фонд «Металлург» получил от благотворительного фонда «Социальная ответственность» пожертвование в размере 5 миллионов рублей на лечение детей-инвалидов. За период с сентября по декабрь 2012 года была оказана материальная помощь на лечение 8 детей с ограниченными возможностями здоровья на общую сумму 449 955 рублей.

Социальный проект «Берегите себя от туберкулеза»

В 2011 году фонд стал победителем конкурсов грантов проводимых в соответствии с распоряжением президента РФ среди некоммерческих неправительственных организаций, и получил грант в размере 1,1 млн. рублей на реализацию проекта «Берегите себя от

туберкулеза». Срок реализации проекта январь - сентябрь 2012 года, за это время в медицинском центре дополнительно прошли курс профилактического лечения 148 пациентов группы риска по бронхо-легочным заболеваниям. В рамках проекта проведено 18 лекций с привлечением врачей туберкулезного диспансера города и специалистов центра. Лекции посетили более 1 400 человек, все участники получали методическую литературу.

Кафе «Ветеран»

Кафе обслуживает бесплатными обедами неработающих пенсионеров, инвалидов, малообеспеченных категорий граждан города.

Ежедневно кафе посещают 120 человек. Курс питания за месяц составляет 21 день, питание пенсионеров проводится в три смены. За год бесплатное питание получили 1 161 человек на сумму 3,3 млн. рублей, из них: 181 инвалид трудового увечья или профессионального заболевания, 245 пенсионеров бюджетной сферы города, 23 инвалида с детства и 11 человек из семей, потерявших кормильца, вследствие несчастного случая на производстве.

Для пенсионеров и инвалидов, испытывающих трудности в передвижении, осуществлялась доставка на дом полуфабрикатов собственного производства. В предпраздничные дни для посетителей готовились обеды с праздничным меню, были организованы выступления коллективов художественной самодеятельности.

Для тяжелобольных жителей специализированного дома «Ветеран» горячие обеды отпускаются со скидкой, включая выходные и праздничные дни. За год сумма скидки составила 119 500 рублей.

Организована ежедневная торговля собственной продукцией для пенсионеров и жителей дома «Ветеран». Проводятся выездная торговля и обслуживание мероприятий. Принимаются заявки от жителей города на проведение праздничных мероприятий и ритуальных обедов.

Общий товарооборот кафе «Ветеран» за 2012 год составил 6,2 млн. рублей
Затраты на содержание составили 6,4 млн. рублей.

Центр медико-социальной защиты

Цель создания центра – это оказание бесплатной медицинской, социальной и психологической реабилитации инвалидам с профессиональными заболеваниями и трудовыми увечьями, неработающим пенсионерам, инвалидам с детства, участникам боевых конфликтов и малообеспеченным категориям граждан.

Для пациентов центра к праздничным датам проводились мероприятия с чаепитием и концертной программой, в которой участвовали различные музыкальные коллективы города.

В центре медико-социальной защиты фонда за 2012 год бесплатно прошли курс лечения 1 111 человек на 6 млн. рублей. Из них 979 человек – малообеспеченные пенсионеры (в т.ч. 120 человек – пенсионеры бюджетных организаций), 109 инвалидов трудового увечья или профессионального заболевания, 23 инвалида с детства.

Затраты на содержание центра медико-социальной защиты составили 5,7 млн. рублей.

Специализированный дом «Ветеран»

Дом предназначен для проживания одиноких пенсионеров, заключивших с фондом договор пожизненного содержания с иждивением с предоставлением комплекса социально-бытовых услуг.

В доме 131 квартира улучшенной планировки. Квартиры оборудованы прямой домофонной связью с диспетчерской, современной пожарной сигнализацией.

В доме проживает 129 человек, из них 13 человек по договору найма.

Сотрудники дома обеспечивают для проживающих пенсионеров благоприятный социально-психологический климат, созданы условия для организации культурного досуга, нуждающимся оказана необходимая медицинская, материальная и моральная поддержка. Социальные работники осуществляют доставку продуктов питания и товаров первой необходимости, уборку квартиры, банные услуги, доставку обедов из кафе и кормление больных.

Систематически для жителей дома организуют лекции-беседы психологов и врачей, просмотр ретро-видеофильмов, вечерние посиделки, бесплатное посещение хоккейных матчей, экскурсии, выезд за город.

Затраты на содержание дома «Ветеран» составили 12,4 млн. рублей.

Социальная аптека

Для малообеспеченных пенсионеров и инвалидов работает социальная аптека, где около 80 тыс. граждан смогли приобрести медикаменты по доступным ценам.

Для пенсионеров, проживающих в специализированном доме «Ветеран»; инвалидов 1 группы по трудовому увечью или профзаболеванию; семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве, многодетных семей, состоящих на учете в фонде, действует постоянная 15% скидка.

Социальная аптека обеспечивает медикаментами центр «Материнство», производит отпуск лекарственных препаратов медицинским учреждениям города и детским оздоровительным лагерям.

За 2012 год товарооборот аптеки составил 9,9 млн. рублей, из них на реализацию социальных программ направлено медикаментов на сумму 1 млн. рублей. Сумма скидки за год по льготным категориям составила 362 тыс. рублей.

Объекты социальной сферы

Объекты социальной сферы Общества используются не только для реализации социальных программ ОАО «ММК» для работников, они также доступны жителям города и региона.

К объектам социальной сферы относятся:

Управляющая компания «ММК-Курорт»

ООО «УК «ММК-Курорт» с 01.08.12г. объединило под своим управлением известные на Южном Урале базы отдыха расположенные на оз. Банное – это ООО «Санаторий «Юбилейный», ООО «Дом отдыха «Березки» и ООО «ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск». 2012 год можно считать годом создания курорта «Банное». Сохраняя все лучшие традиции отдыха на Банном, ООО «УК «ММК-Курорт» продолжает развивать такие сегменты как санаторно-курортное лечение, активный отдых, семейный отдых, корпоративные программы. Созданы новые направления – клубный отдых и проведение фестивалей различной тематики и направленности.

Для отдыхающих в ООО «Санаторий «Юбилейный» и ООО «Дом отдыха «Березки» организована реализация билетов на ООО «ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск», а также разработаны «пакетные услуги», включающие проживание, питание, лечение, бассейн, экскурсионный подъём на ГЛЦ и прочие виды услуг. Для удобства отдыхающих впервые был организован бесплатный трансфер, связавший все три компании.

ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск»

ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» расположен в районе озера Банного (Якты-Куль), в уникальном комплексе лесов и гор Южного Урала, в 40 км от г. Магнитогорска, в 25 км от горнолыжного комплекса «Абзаково». «Металлург-Магнитогорск» молодой, стремительно развивающийся курорт, привлекает любителей экстремального вида спорта. Горнолыжный центр на Банном оснащен первым в России скоростным подъемником гондольного типа, протяженностью 1 700 м, пропускной способностью 1 600 человек в час, время в пути 6 минут. Протяженность трасс в среднем составляет порядка 2 500 м, перепад высот 450 м. Для начинающих горнолыжников имеются 2 трассы длиной 300 м с бугельным подъемником, «Сноу-парк» площадью 30 000 м².

В ООО «ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» были проведены различные фестивали, многие из которых стали традиционными: «Магнитная буря», Dance Camp, день Металлургов, день строителей, Extreme Motor Show и это лишь малая часть из мероприятий которые собирают до 10 000 человек. Для развития активного отдыха в 2012 году была приобретена система хронометража, доступная всем желающим, а для профессионалов - смонтирована подушка для Big-air.

Важным направлением в деятельности ГЛЦ является организация и проведение соревнований по горным лыжам зимой и маунтибайку летом. Наш центр обладает лучшей в России инфраструктурой и персоналом для проведения соревнований и турниров любого уровня, в том числе и категории FIS.

В летний период для любителей активного отдыха будут открыты велосипедные трассы Indoor, а для опытных маунтинбайкеров комплекс спортивных трасс.

Санаторий «Юбилейный»

Руководство санатория продолжает многолетнюю тенденцию по развитию инфраструктуры, улучшая условия отдыха и оздоровления.

Двенадцать современных двух-, трех- и пятиэтажных корпусов располагают номерами со всеми удобствами и различными категориями.

Все номера оборудованы необходимым минимумом для комфортного отдыха: корпусная и мягкая мебель, кресло или кресло-трансформер, телевизор, сейф или сейфовый зал, телефон и Интернет, холодильник и электрический чайник, набор посуды и предметы декора.

Сбалансированное питание – немаловажный фактор в процессе санаторного лечения и отдыха. Специальное меню, предлагаемое в столовых, разработано по диетам и калорийности, обладает общеукрепляющим и оздоравливающим действием. Разнообразный ассортимент блюд дает возможность гостям выбрать и заказать себе то, что по вкусу, а значит, каждый может удовлетворить свои кулинарные пристрастия, несмотря на лечебное питание. Интерьеры обеденных залов, профессиональное оформление столов и блюд, качественное обслуживание и врачебный контроль являются отличительными характеристиками столовых санатория.

Основными направлениями лечебной деятельности являются заболевания сердечно-сосудистой системы, заболевания опорно-двигательного аппарата, заболевания органов дыхания и общие показания пребывания детей. Для удобства клиентов врачи санатория разработали специальные программы, которые помогут не запустить имеющиеся заболевания:

- «Болезни органов дыхания»
- «Антистресс»
- «Заболевания опорно-двигательной системы»
- «Заболевания женской половой сферы»
- «Лечение артериальной гипертонии»
- «Программа для часто и длительно болеющих детей»
- «Ишемическая болезнь сердца»

Программы рассчитаны на продолжительность лечения 7 дней, 10 дней, 14 дней и 21 день. В каждой программе имеются пояснения по показаниям и противопоказаниям, ожидаемому эффекту, основным процедурам и дополнительным, которые оказываются за отдельную плату и строго по желанию пациента.

Для активного отдыха детям и взрослым предлагается посетить разнообразные экскурсии в любое время года. Для любителей азарта – бильярд и настольный теннис. Для любителей спортивных мероприятий организуются соревнования по волейболу, футболу, баскетболу. Для тех, кто предпочитает спокойный отдых, можно выбрать пешие маршруты по окрестностям с целью ознакомления, прогулки по аллеям санатория и набережной, посетить библиотеку. Театрализованные программы проходят при участии лучших творческих коллективов города и гостей Магнитогорска.

Для детей организуются праздники и дискотеки, творческие мастерские и веселые эстафеты. Познавательные и развивающие мероприятия для детей проводятся в детской комнате опытным воспитателем.

Особой популярностью санаторий пользуется у корпоративных клиентов. Правильный выбор важен для успеха, и поэтому санаторий гарантирует профессиональную компетентность и оперативное выполнение пожеланий на высоком уровне. Санаторий принимает и проводит бизнес-мероприятия, семинары, выездные обучающие мероприятия, творческие фестивали.

Полноценный отдых, процедуры и прекрасные условия проживания помогают избавиться от разрушительных стрессов и получить заряд бодрости и сил на несколько лет вперед.

В ООО «Санаторий «Юбилейный» в рамках развития и улучшения качества услуг дополняется медицинское оборудование и вводятся новые медицинские услуги: озонотерапия, муратаки, фито-кислородный бар и др. На 2013 год намечена модернизация пляжа, который полностью преобразится в летнем сезоне: волейбольные площадки, площадка для work out, свежий песок, новые водные аттракционы и House café.

Дом отдыха «Березки»

ООО «Дом отдыха «Березки» расположен в 55 км от центра г. Магнитогорска в санаторно-курортной зоне Абзелиловского района Республики Башкортостан, на озере Банное. Работает круглогодично. В своем составе дом отдыха имеет восемь корпусов, в т. ч. медицинский.

Основными видами деятельности ООО «Дом отдыха «Березки» являются:

- деятельность пансионатов, домов отдыха;
- деятельность ресторанов и кафе;
- розничная торговля;
- эксплуатация гаражей, стоянок для автотранспортных средств;
- физкультурно-оздоровительная деятельность;
- прочая деятельность по организации отдыха и развлечений;
- прочая зрелищно-развлекательная деятельность.

Особенности дома отдыха «Березки»:

- близость расположения к горнолыжному центру,
- широкий круг дополнительных услуг повышенного спроса – каток зимой, бассейн – круглый год, разнообразие точек питания по различным вкусам и кухням,
- большая благоустроенная «зеленая» территория, находящаяся под постоянной охраной, освещаемая в темное время суток,
- свой выход к озеру, наличие благоустроенного пляжа,
- возможность выбора проживания от «эконом-класса» до «люкс» в двухкомнатном номере или одноместном.

Большая часть (76%) номеров оснащены телевизорами и холодильниками, остальные – холодильниками и телевизорами в холлах. Дом отдыха имеет удобные подъездные автодороги, благоустроенную освещенную прилегающую территорию, площадки с твердым покрытием для парковки автотранспорта (в т. ч. автобуса).

В 2012 в ООО «Дом отдыха «Березки» был введен в эксплуатацию медкорпус, что позволило расширить наименование платных услуг для отдыхающих (массаж, озонотерапия, кислородный коктейль, прессотерапия и др.). Улучшена территория дома отдыха за счет озеленения территории, оборудования мангальных зон, установки новых летних аттракционов и дополнительного оснащения и обустройства пляжа.

Используя мировой опыт в организации отдыха, общество использует возможности Интернета по продвижению своих услуг. Постоянно ведется работа с рекламными агентствами, журналами и прочими изданиями по размещению нашей рекламы. Обновляются вывески на объектах инфраструктуры.

Санаторий «Металлург»

Ессентуки занимает одно из ведущих мест как курорт Кавказских Минеральных Вод (КМВ), помимо великолепного отдыха специализирующийся на лечении заболеваний органов пищеварения и обмена веществ.

Санаторий «Металлург» представляет собой крупный оздоровительный комплекс, состоящий из пяти жилых корпусов и лечебно-диагностического центра. Территория санатория занимает 6 гектаров в центре курортной зоны Ессентуков, в 200 м от питьевой галереи всемирно известных минеральных источников «Ессентуки № 4» и «Ессентуки новые».

Лечебно-диагностическая база располагает кабинетами, необходимыми для профилактики и лечения заболеваний органов пищеварения, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, гинекологических и урологических заболеваний.

К услугам клиентов: широкий спектр диагностических процедур лабораторных исследований, бальнеолечение: жемчужно-морские ванны, йодисто-бромные ванны, 4 камерные ванны, вихревые ванны, душ Шарко, подводный душ-массаж, грязелечение и классический массаж, которые обеспечат прекрасный отдых и крепкое здоровье на долгие годы. А также: иглорефлексотерапия, сегментарный массаж, восточный массаж «Индосеан», восточный массаж с обертыванием морскими водорослями, аквааэробика, сауна и многое другое.

Оснащение и возможности: плавательный бассейн, сауна, спортивный зал, аппаратный и аэросолярий, процедурные и диагностические кабинеты:

На базе общекурортного бальнеоцентра отдыхающие санатория принимают

минеральные ванны (углекислые и углекисло-сероводородные), радоновые ванны, аппликации общей грязи.

Виды лечения: основные программы направлены на лечение следующих заболеваний:

- органов пищеварения и обмена веществ (в т. ч. сахарный диабет, ожирение);
- нервной системы (неврастения, вегетососудистая дисфункция, болезни нервных корешков и сплетений, периферических нервов);
- опорно-двигательного аппарата (полиартриты: ревматический, инфекционно-аллергический, обменный, деформирующий; спондилит, остеохондроз, миозит);
- репродуктивной системы (хронический пиелонефрит в стадии ремиссии без симптомов почечной недостаточности и симптоматической гипертонии, цистит, простатит и бесплодие у мужчин, импотенция, мочекишечный диатез, нарушение менструального цикла, дисфункция яичников вследствие перенесенного воспалительного процесса, хронический эндометрит, женское бесплодие);

Для любителей спортивного отдыха – прекрасный спортивный зал, оборудованный современными тренажерами, волейбольная площадка, теннисный корт для большого тенниса, плавательный бассейн.

Санаторий-профилакторий «Южный»

Расположен в экологически благоприятной зоне г. Магнитогорска и является уникальным с точки зрения возможности применения различных комплексов восстановительной терапии.

Основным преимуществом учреждения является возможность получить полноценное санаторно-курортное лечение без отрыва от производства, дома.

Предоставляемые услуги:

- санаторно-курортные с 3 разовым диетическим питанием (по показаниям – 5 разовым), проживанием в 1-, 2- местных комнатах.
- медицинские услуги, оказываемые амбулаторно (без проживания).

Медицинская база оснащена отечественной и зарубежной аппаратурой. Услуги оказывает квалифицированный медицинский персонал.

Питание организовано по специальному временному режиму, что позволяет получать полноценное диетическое питание клиентам санатория-профилактория, работающим по любому графику.

С 2008 года по программе индивидуального добровольного медицинского страхования по полисам «Бизнес» и «Комфорт» ОАО «АльфаСтрахование» проходят восстановительное лечение пациенты после стационара в соответствии с утвержденным «Перечнем заболеваний», в который включены:

- состояния после оперативных вмешательств с заболеваниями желудочно-кишечного тракта, гинекологическими, урологическими, проктологическими;
- после операций на брюшной стенке по поводу грыжи;
- травмы, состояния после эндопротезирования крупных суставов;
- после микродискэктомии и установки динамических имплантов передних и задних, шейных и поясничных;
- повреждения и заболевания периферической нервной системы, дегенеративно-дистрофические заболевания позвоночника (остеохондроз);
- язвенная болезнь желудка и двенадцатиперстной кишки;
- хронические обструктивные заболевания легких, состояния после перенесенной пневмонии;
- воспалительные и невоспалительные заболевания женской половой сферы после консервативного лечения в стационаре;
- беременные женщины из группы риска после стационарного лечения.

Продолжает работать программа по оздоровлению беременных женщин по направлению из центра материнства. Для будущих мам предоставлены индивидуальное место для отдыха, двухразовое питание, фиточай, кислородный коктейль, ручной массаж, занятия с инструктором ЛФК, прогулки в парковой зоне.

Для всех желающих на коммерческой основе действует «Программа послеродовой реабилитации женщин», направленная на профилактику и лечение гипоплазии (недостаточного количества грудного молока), на снятие синдрома хронической усталости, астенодепрессивных состояний, на укрепление мышц живота, тазового дна, на подтяжку кожи живота и уменьшение послеродовых растяжек, на повышение качества жизни в целом.

ООО «Абзаково»

Курорт «Абзаково» – крупнейший социальный объект ОАО «ММК» уникален широкими возможностями для отдыха, развлечений, спорта и оздоровления.

В ООО «Абзаково» действует 13 горнолыжных трасс, всех категорий сложности, общей протяженностью 14 927,5 метров. 4 трассы для слалома и слалома-гиганта, имеют FIS-сертификаты. 10 трасс оборудованы системой механического оснеживания.

Стрелково-стендовый комплекс предоставляет услуги: стрельба по летающим и стационарным мишеням из охотничьих ружей; стрельба из пневматических ружей; стрельба из арбалета (в летний период времени); метание ножей; проведение соревнований.

Круглый год работает аквапарк, который одновременно вмещает 100 человек, пропускная способность 240 человек за смену и; зона релаксации SPA -процедуры (пилинг, обертывание, маски, различные виды массажа - точечный нетрадиционный, антицеллюлитный, тайский, индийский, антистрессовый массаж, испанский хиромассаж). В банный комплекс «Абзаково» входят 7 бань и саун.

Подготовлена трасса для занятия картингом площадью 1 500 м². В прокат выдаются 4 карта, электромобиль – 1 шт.

Корпоративный отдых: проведение конференций, командообразующих тренингов, корпоративных эстафет, организация пикников на специально оборудованных пикниковых полянах с музыкальным сопровождением, предоставление артистов и музыкального оборудования на мероприятия.

Летний туристский отдых: сплавы по горным рекам.

Организованы спортивные площадки для игры в футбол, волейбол, баскетбол, теннисные корты с искусственным покрытием; тренажерный зал, пейнтбол, терренкуры (пешие маршруты различной сложности).

Оздоровительный центр: круглосуточный медпункт по оказанию первой медицинской помощи, внутривенные, внутримышечные, подкожные инъекции, внутривенные вливания, перевязки. Физиотерапевтическое отделение, оснащенное аппаратами УВТ, Амплипульс, Ормед, ингалятор, тубусный кварц, аппаратный массаж стоп, лимфодренаж, инфракрасная кабина, спелеокамера, фито-бочка, Работает фитобар - чай, кисель, кислородные коктейли, киоск фито бара предлагает в ассортименте продукцию «Трав Башкирии»: фиточай, мед, травяные подушки, бальзамы, кисели, конфетюр. Массажные кабинеты: проводятся медицинский массаж, кабинет косметолога – проводит аппаратный, механический массаж лица, дарсонвализацию, наложение косметических масок, скрабов, парафинотерапия рук, лица и т.д.

Современный развлекательный комплекс «Non Stop» задуман и создан в соответствии с мировыми тенденциями развлекательной индустрии. Боулинг, бильярд, настольный теннис, тир, кинозал, интернет-клуб, зал игровых автоматов, детская игровая комната, ночной бар с танцполом, ресторан. Конференц-залы с полным техническим оборудованием.

В 2012 году на территории ООО «Абзаково» прошло более полусотни развлекательных и спортивных мероприятий, в которых приняли участие не только жители Магнитогорска и Челябинской области, но и Республики Башкортостан, Самары, Москвы, Ижевска, Екатеринбурга и т.д.

В январе стало доброй традицией отмечать не только Новогодние праздники, но и принимать активное участие в полюбившемся молодежи студенческом фестивале «Горячий снег», который совпадает с каникулярным временем отдыха студентов. В это время на территории ГЛЦ и дома отдыха проводились личные соревнования по лыжным гонкам, горным лыжам, стрельбе. Состоялись турниры по боулингу, бильярду и настольному теннису.

В феврале центр «Абзаково» принял участников традиционных соревнований «Стальной бугель».

Впервые в мае 2012 года в Абзаково прошел конкурс красоты «Мисс Абзаково», в котором приняли участие не только работницы ООО «Абзаково», но и жительницы города Магнитогорска.

Ежегодно в мае проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню Весны и Труда, Дню Победы.

Первый день июня – День защиты детей. В этот день в Абзаково были организованы занимательные конкурсы, анимационные программы для детей и их родителей.

Июль 2012 года выдался богатым на события: День Семьи, День металлурга, а также 10-летие аквапарка «Аквариум».

С сентября по октябрь в Абзаково проводится ежегодная акция «Рябиновая россыпь», посвященная Дню пожилого человека. В этот период люди пожилого возраста имели возможность отдохнуть не только по специальному тарифу, но и участвовать в различных программах, которые разработаны для данной категории отдыхающих.

27 октября 2012 года – открытие горнолыжного сезона в Абзаково. В этот день все любители горных лыж и сноуборда имели уникальную возможность бесплатно пользоваться подъемниками, принимать участие в развлекательных программах и получить заряд бодрости на предстоящий сезон.

С открытием 17 ноября 2012 года Большого комплекса ООО «Абзаково» проводит на своих трассах Кубок Абзаково по сноуборду, затем – Этап Кубка России FIS.

8 декабря 2012 года ГЛЦ Абзаково впервые принял участие в праздновании Международного дня снега.

День снега стал кульминацией Новогодних и рождественских каникул.

В 2012 году ООО Абзаково посетило 687 групп ОАО «ММК» и дочерних обществ в количестве 9 889 человек.

ООО «Аквапарк»

Основной вид деятельности предприятия - оказание спортивно-оздоровительных услуг, организация отдыха и развлечений, гостиничные услуги и оказание дополнительных услуг: автостоянки, сауны, боулинг, автоперевозки, теннис и конференц-зал.

Общая площадь помещений комплекса – 22 377 м², из которых основную часть занимает зона воды (аквапарк) и комфортабельный отель на 57 номеров.

Территория водной зоны составляет 3 341 м² и включает в себя зону большой воды (аквапарк) и блок малых ванн «Дельфин».

В зале аквапарка размещены 7 бассейнов различной величины: 3 основных бассейна (спортивный, волновой, гидромассажный), бассейн приземления горок, детский бассейн и две джакузи. В аквапарке размещены разнообразные аттракционы, водопады, аэромассажные лежаки, гидромассажные форсунки, четыре горки различной конфигурации и протяженности.

Блок малых ванн «Дельфин» предназначен для занятий малышей плаванием, в котором создан благоприятный микроклимат для маленьких детей: пол с подогревом, температура воздуха 32-33 градуса включает три ванны с большим выбором надувных игрушек и горкой.

В ООО «Аквапарк» размещён отель «Лагуна» на 57 номеров различной категории комфортности: «Апартаменты», «Люкс», «Комфорт», «Стандарт». Все номера оснащены балконом, кондиционером, кабельным телевидением с международными каналами, интернетом. Отель обеспечен системой видеонаблюдения и круглосуточной охраной. В стоимость проживания входит завтрак в уютном ресторане, посещение зоны аквапарка с прямым выходом из гостиницы, тренажёрный зал, стоянка.

Детская игровая комната «Чунга-чанга» расположена в фойе аквапарка и рассчитана на детей от 2,5 до 11 лет. Комната богата своим оборудованием: батут, горки с сухим бассейном, домик-гномик, маты, спортивные дорожки, настольные игры, машинки, куклы, кинозал с детскими фильмами.

ООО «Аквапарк» оказывает услуги конференц-зала, рассчитанный на 50 мест для проведения семинаров, презентаций и деловых встреч. Зал оборудован столом президиума, проекционным оборудованием, системой кондиционирования, балконом.

В ООО «Аквапарк» осуществляются услуги саун, стоянок, теннисного корта. В здании ООО «Аквапарк» представлены услуги кафе и ресторанов, косметического салона, парикмахерской, тренажёрного и аэробного залов, магазина спортивных принадлежностей; установлены фотостудия, банкоматы, аппарат по приёму платежей.

В ОАО «Аквапарк» действуют социальные тарифы (абонементы и индивидуальные посещения) для школ и детских садов г.Магнитогорска, инвалидов, ветеранов ОАО «ММК» и других социальных групп населения.

Количество посетителей Зоны Воды за 2012 год составило 302 224 чел., что ниже показателя прошлого года на 13 707 чел. или на 4,5%.

Количество работников ОАО «ММК» и Группы Компании за 2012 г. – 69 832 чел. – это меньше показателей предыдущего года на 9 476 чел. или на 11,9% и составляет 23% от общего количества посетителей в 2012 году.

Поддержка спорта высоких достижений

ОАО «ММК» вносит ощутимый вклад в развитие спорта не только на местном уровне. Ежегодно при финансовой поддержке общества проводятся: хоккейный турнир им. И. Х. Ромазана, этапы чемпионата России по сноуборду и горным лыжам, Международный турнир по боксу на приз Е. Алиханова, кубки ОАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов и juniоров, кубок ОАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы первенства и Кубка России по мотокроссу, первенство Уральского федерального округа по настольному теннису, чемпионат России по кикбоксингу.

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в России и Европе. В 2007 году «Металлург» третий раз стал чемпионом России. Ранее в течение одиннадцати сезонов (с тех пор как разыгрывается звание чемпиона России) хоккейная команда «Металлург» восемь раз становилась обладательницей наград различного достоинства: трижды «Металлург» становился чемпионом (1999, 2001, 2007), дважды серебряным призером (1998, 2004) и три раза получал бронзовые медали чемпионата России (2000, 2002, 2006). На протяжении четырех сезонов Континентальной хоккейной лиги ХК «Металлург» занимает лидирующие позиции, показывая превосходные результаты и являясь постоянным претендентом на Кубок Гагарина.

Участие в совместных социальных программах и благотворительных акциях

ОАО «ММК» активно участвует в финансировании социально значимых для города проектов:

Шефская помощь школам

Ежегодно ОАО «ММК» заключает с администрацией города договор о перечислении денежных средств в качестве благотворительной помощи для проведения ремонтных работ к новому учебному году в школах города. Затраты на эту программу составили около 3 млн. рублей.

В соответствии с вышеуказанным договором между ОАО «ММК» и администрацией города Магнитогорска денежные средства были реализованы школами для приобретения противопожарных дверей и люков, строительных и сантехнических материалов. А так же для ремонта отопления, систем водоснабжения и канализации, кровли.

В школах производились следующие работы: покраска кабинетов, ремонт фундаментов теплиц, демонтаж различных конструкций, замена и установка светильников и плафонов, замена сантехники, ремонт дверей, демонтаж и монтаж радиаторов отопления, ремонты спортзалов, сборка мебели, утепление входных дверей, вывоз мусора, уборка школ, благоустройство территорий школ.

Общественная женская организация «Я – женщина»

В течение 13 лет ОАО «ММК» оказывает спонсорскую поддержку общественной женской организации «Я – Женщина», созданной при поддержке администрации г. Магнитогорска и профсоюзного комитета ОАО «ММК». К основным целям движения относятся защита материнства и детства, возрождение института семьи, повышение ее роли и значимости, оказание помощи женщинам в кризисных и сложных жизненных ситуациях, содействие в сфере профилактики и охраны здоровья женщин.

В рамках общественного движения работают клубы:

- **«Жемчужина»**, члены которого провели 10 ежегодных конкурсов красоты среди женщин с детьми – «Жемчужина года», который стал одним из самых замечательных конкурсов города. Заключительный этап конкурса представлял собой красочное шоу на сцене ДКМ им. С. Орджоникидзе, на которое в качестве членов жюри приглашаются известные люди страны. В 2010 году это была трёхкратная олимпийская чемпионка, десятикратная чемпионка мира, заместитель председателя Комитета Госдумы по образованию Ирина Константиновна Роднина, в 2011 году – звезда мирового балета, солистка балета Большого театра России, председатель правления Благотворительного фонда им. Мариса Лиепы – Андрис Лиепа. В 2012 году вместо конкурса был разработан новый проект, посвященный 80-летию ОАО «ММК» – «Преображение», основная задача которого помочь женщинам, желающим измениться как внутренне, так и внешне.

- «Школа красоты и здоровья», в которой работают 2 спортивных класса;
- «Школа прикладного искусства», работающая на базе детской картинной галереи, студии «Суть вещей», студии «Объект-Арт». За 5 лет работы этой школы женщины освоили основы различных видов прикладного искусства: батик, фильцевание, керамика, живопись мастехином, витраж, вышивание лентами, бисероплетение, пэчворк и др.

Большой популярностью среди женщин пользуется общественная приемная для женщин, где женщины могут получить бесплатную юридическую и врачебную консультацию высокопрофессиональных специалистов, где проводятся встречи с интересными людьми, беседы на волнующие женщин темы. Ежегодно в приемную обращаются до 200 женщин.

Организация систематически оказывает шефскую помощь центру помощи малообеспеченным и многодетным семьям «Берегиня».

ОД «Я–Женщина» уделяет большое внимание знакомству с замечательными местами страны и родного края. Для чего ежегодно организуется и проводятся сплавы по рекам, экскурсии по большим или малым городам России.

Благотворительность

ОАО «ММК» традиционно оказывает поддержку и благотворительную помощь общественным объединениям, работающим с инвалидами, детьми и различными категориями малообеспеченных, с другими слоями населения города, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, правоохранительным органам, религиозным общинам всех конфессий и других сфер общественной жизни.

На благотворительность сторонним организациям в 2012 году направлено из прибыли 285,34 млн. руб. Наиболее значимой и крупной является программа сотрудничества с Челябинским областным отделением Российского детского фонда (ЧОО РФД) – 192,26 млн. руб.

Награды, полученные за заслуги в социальной, этической и экологической сферах в 2012 году

Февраль

ОАО «ММК» признан победителем Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность», организатором которого является Российский союз промышленников и предпринимателей, в номинации «За социальные программы для работников и поддержку материнства и детства».

Май

ОАО «ММК» в числе самых добросовестных плательщика страховых взносов стал победителем Всероссийского конкурса «Лучший страхователь 2011 года по обязательному пенсионному страхованию».

Июль

ОАО «ММК» стал победителем отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение» и награжден дипломом Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургического профсоюза России.

Октябрь

Магнитогорский металлургический комбинат занял первое место в конкурсе Министерства экономического развития Челябинской области «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» по итогам 2011 года.

Декабрь

Поддержка ОАО «ММК» старшего поколения отмечена независимой премией «50 ПЛЮС», учрежденной по инициативе АНО «Центр социальной защиты людей зрелого возраста» - за реализацию комплексных социальных программ, направленных на поддержку людей соответствующих возрастных категорий Магнитогорский металлургический комбинат стал лауреатом премии в номинации «Социально ориентированный бизнес».

Самая изысканная!  





Ответственность за продукцию

Управление качеством в ОАО «ММК» – постоянная деятельность, направленная на улучшение качества за счет повышения технического уровня продукции, качества ее изготовления, совершенствования элементов производства. Управление качеством включает контроль, учет, анализ и принятие решений.

Продукция ОАО «ММК», произведенная и отгруженная на внутренний и внешний рынки, соответствует требованиям нормативной документации и оправдывает ожидания потребителей.

Система менеджмента качества ОАО «ММК» – это система управления Обществом в области качества. Система менеджмента качества ОАО «ММК» соответствует требованиям международных стандартов ИСО 9001, ИСО/ТУ 16949, СТО Газпром 9001.

Впервые система менеджмента качества ОАО «ММК» сертифицирована в 2002 году компанией RW TUV (Германия).

В ОАО «ММК» разработана политика в области качества, определяющая стратегию и направления деятельности для всего персонала.

Менеджмент качества является важным направлением общей политики ОАО «ММК» для менеджеров высшего и среднего звена, а также каждого работника на своем рабочем месте.

Основная стратегическая цель в области качества ОАО «ММК» – разработка и выпуск высококачественной, конкурентоспособной металлопродукции, удовлетворяющей запросы и ожидания российских и зарубежных потребителей. В соответствии с политикой в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества ОАО «ММК», высшего руководства, структурных подразделений и контролируется их достижение.

Высшее руководство ОАО «ММК» два раза в год анализирует систему менеджмента качества и тенденции ее функционирования на заседаниях совета по вопросам качества, с целью получения уверенности в том, что СМК находится в постоянной пригодности, адекватна, результативна и эффективна в достижении целей и задач в области качества. Частью данного анализа являются данные по мониторингу достижения целей в области качества и оцениванию потерь из-за плохого качества, которые обеспечивают как минимум свидетельство достижения целей в области качества и удовлетворенности потребителей поставленной продукцией.

Цели в области качества ОАО «ММК», установленные на 2012 год, реализованы:

Цель	План	Факт
Обеспечить производство товарной продукции не менее 11 500 тысяч тонн	10 917,7 тысяч тонн	11 029,3 тысяч тонн
Обеспечить выполнение расходного коэффициента металла на прокат не более чем 1085 кг/тонну	≤1 085 кг/тонну	1 082,6 кг/тонну
Обеспечить не менее 100% выполнения установленных нормативных показателей качества продукции в производственных структурных подразделениях	≥100 %	95,5%
Обеспечить не менее 100% выполнения запланированных научно-исследовательских работ, направленных на совершенствование технологии и разработку новых видов продукции для ОАО «Газпром» и его поставщиков	≥100 %	100%

Цель	План	Факт
Обеспечить производительность труда в ОАО «ММК» в размере 54,2 условных тонн на человека	54,2 усл. тонны на человека	55 усл. тонны на человека
Обеспечить достижение степени удовлетворенности потребителей не менее 0,825, для предприятий автомобильной промышленности – не менее 0,845, для предприятий трубной промышленности – не менее 0,815, в т.ч для ОАО «Газпром» и его поставщиков – не менее 0,845	≥0,825	0,882
	≥0,845	0,827
	≥0,815	0,858
	≥0,845	0,842
Обеспечить достижение выполнения принятых заказов на отгрузку металлопродукции на внутренний и внешний рынки не менее 98,4%	≥98,4%	99,06%
Обеспечить степень достижения целей в области качества заместителей генерального директора по направлениям, директоров по направлениям, главного инженера не менее 100%	≥100%	112,6%

По результатам анализа СМК высшим руководством разрабатываются мероприятия по устранению выявленных проблем, повышению результативности и эффективности СМК. В структурных подразделениях ОАО «ММК» собственниками процессов второго и третьего уровней СМК в соответствии с критериями оценки, определенными в картах процессов, два раза в год проводится оценка результативности и эффективности процессов второго и третьего уровней СМК, а также разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению этих процессов.

ОАО «ММК» имеет следующие сертификаты соответствия, подтвержденные в очередной раз в 2011 году соответствующими сертифицирующими органами:

- стандарт ИСО 9001 – проектирование, разработка и производство металлической шихты из лома черных металлов, коксохимической продукции, известняка, извести, доломита, щебня, глины, агломерата, чугуна, слябов непрерывно-литых для горячего переката, стальной заготовки, толстого горячекатаного листа, горячекатаных и холоднокатаных рулонов, полосы и листов, ленты холоднокатаной и горячекатаной, жести, проката оцинкованного и с полимерным покрытием, труб стальных электросварных и оцинкованных, профиля стального гнутого, сортового проката (TUV NORD CERT (Германия));
- стандарт ИСО/ТУ 16949 – проектирование, разработка и производство проката холоднокатаного и горячекатаного в рулонах и листах из низкоуглеродистой стали, ленты горячекатаной и холоднокатаной из углеродистой и низкоуглеродистой стали и проката горячеоцинкованного из низкоуглеродистой и особонизкоуглеродистой стали, и также обработка ленты горячекатаной для организаций автомобильной промышленности (TUV NORD CERT (Германия));
- стандарт СТО Газпром 9001 – проектирование, разработка и производство слябов непрерывно-литых для горячего переката, горячекатаных рулонов и листов, толстолистового горячекатаного и термообработанного проката для ОАО «Газпром» и его поставщиков (ООО «ПАРИТЕТ» (г. Челябинск)).

ОАО «ММК» имеет 22 сертификата соответствия на продукцию в органах сертификации, таких как «Мосстройсертификация», «Российский Морской Регистр судоходства», «Российский Речной Регистр», «Germanischer Lloyd», «TUV NORD Systems GmbH & Co. KG», СЖС «Восток Лимитед», «Lloyd's Register», «Bureau Veritas», «ABS».

В течение 2012 года реализовывались:

- межотраслевая программа работ по освоению новых видов и улучшению качества металлопродукции для автомобилестроения на период 2010–2015 гг.;
- программа мероприятий по снижению затрат при производстве продукции ОАО «ММК»;
- программа технических мероприятий по улучшению качества на ОАО «ММК» в 2012 году;
- программа мероприятий, направленных на устранение претензий от потребителей;
- программа по акцептации металлопродукции у отечественных и зарубежных автопроизводителей;
- программа опытно-промышленных испытаний технологических продуктов в прокатном производстве;
- программа мероприятий, направленная на устранение замечаний по результатам анкетирования.

В ОАО «ММК» действует корпоративный стандарт, регламентирующий порядок взаимодействия ОАО «ММК» как основного общества с обществами Группы ОАО «ММК» по вопросам менеджмента качества.



Общие сведения

Магнитогорский металлургический комбинат является открытым акционерным обществом. Согласно законодательству Российской Федерации акционерным обществом признается коммерческая организация, уставный капитал которой разделен на определенное число акций, удостоверяющих обязательственные права участников общества (акционеров) по отношению к обществу.

Общество является юридическим лицом и имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе.

ММК осуществляет свою деятельность на территории РФ (г. Магнитогорск, г. Белово, г. Бакал, Санкт-Петербург, Москва) и Турецкой республики (г. Стамбул, г. Искендерун). Ключевые поставщики основных видов сырья сосредоточены на территории России и Казахстана. Продукция ММК реализуется в 70 странах мира. Основными регионами поставок металлопродукции на экспорт являются страны СНГ, Ближнего востока, Европы и Азии.

Полное фирменное наименование общества:

- на русском языке: Открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»
- на английском языке: Open Joint Stock Company «Magnitogorsk Iron and Steel Works»

Сокращенное фирменное наименование общества:

- на русском языке: ОАО «ММК»
- на английском языке: OJSC «ММК»

Свидетельство о государственной регистрации:

Свидетельство № 0002 Серия ГА (регистрационный №186).
Дата государственной регистрации: 17.10.1992.
Свидетельство о внесении в ЕГРЮЛ: Серия 74N№000603904, ОГРН 1027402166835.
Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц: 12.08.2002.

Место нахождения и почтовый адрес общества:

Россия, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.
Телефон: (3519) 24-40-09, факс: (3519) 24-73-09.

Адреса сайтов в сети интернет и электронной почты общества:

Адрес страницы в сети интернет: <http://www.mmk.ru>

Управление информации общественных связей и рекламы:

телефон: (3519) 24-03-02, факс: (3519) 24-85-54, e-mail: press@mmk.ru

Отдел социальных программ:

тел.: (3519) 24-45-91, факс: (3519) 24-47-51, e-mail: chalkov@mmk.ru

Указатель содержания GRI

Показатель		Раздел отчета	Страница
№	Описание		
1	Стратегия и анализ		
1.1	Заявление самого старшего лица	Обращение председателя совета директоров ОАО «ММК»	4
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	Характеристика ключевых рисков, возможностей	8
2.	Характеристика организации		
2.1	Название организации	Характеристика Общества	10
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Характеристика Общества	10
2.3	Функциональная структура организации	Характеристика Общества	10
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Общие сведения	103
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Общие сведения	103
2.7	Рынки, на которых работает организация	Характеристика Общества	10
2.8	Масштаб организации	Характеристика Общества	10
2.10	Награды, полученные за отчетный период.	Развитие местного сообщества, благотворительность	78
3	Параметры отчета		
3.1	Отчетный период	Параметры отчета	6
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Параметры отчета	6
3.3	Цикл отчетности	Параметры отчета	6
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Общие сведения	103
3.5	Процесс определения содержания отчета	Параметры отчета	6
3.6	Границы	Параметры отчета	6
3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границы отчета	Параметры отчета	6
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Параметры отчета	6
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Указатель содержания GRI	104

Показатель		Раздел отчета	Страница
№	Описание		
4.	Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа	Структура управления	16
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Структура управления	16
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа	Структура управления	16
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Структура управления	16
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликт интересов	Структура управления	16
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом	Экология и природоохранная деятельность	37
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает	Участие во внешних инициативах	24
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Участие во внешних инициативах	24
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	28
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	28
5.	Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности		
	<i>Экономическая результативность</i>		
ES1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Финансово-экономическая деятельность.	34
ES8	Развитие и воздействие инвестиций на инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Развитие местного сообщества, благотворительность	78
ES9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Развитие местного сообщества, благотворительность	78
	<i>Экологическая результативность</i>		
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	37
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	37

Указатель содержания GRI

Показатель		Раздел отчета	Страница
№	Описание		
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Экология и природоохранная деятельность	37
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Экология и природоохранная деятельность	37
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Экология и природоохранная деятельность	37
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Экология и природоохранная деятельность	37
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Экология и природоохранная деятельность	37
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экология и природоохранная деятельность	37
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Экология и природоохранная деятельность	37
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экология и природоохранная деятельность	37
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Экология и природоохранная деятельность	37
<i>Социальная составляющая</i>			
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров	Развитие персонала	48
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Развитие персонала	48
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов	Охрана труда и промышленная безопасность	56
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам в отношении тяжелых заболеваний	Охрана труда и промышленная безопасность	54
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Развитие персонала	48
<i>Права человека</i>			
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Права человека	56
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Развитие местного сообщества, благотворительность	78
<i>Ответственность за продукцию</i>			
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Ответственность за продукцию	100



www.mmk.ru