



КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА ТРАНСФОРМАЦИИ INDUSTRY 4.0

Миссия компании «Металлоинвест» – поддержка глобального технологического развития с ответственным подходом к окружающей среде, развитие сотрудников и общества путём высококачественного производства железорудной продукции и металлургического сырья.

Руководство «Металлоинвеста» рассматривает соответствие деятельности Компании принципам устойчивого развития как один из ключевых факторов долгосрочной устойчивости и конкурентоспособности. Компания стремится к обеспечению сбалансированности интересов бизнеса и общества и гармоничному управлению экономическим, экологическим и социальным аспектами своей деятельности.



Долгосрочная стратегия «Металлоинвеста» строится в соответствии с Целями устойчивого развития ООН и ориентирована на последовательное увеличение вклада Компании в достижение этих целей.

Деятельность «Металлоинвеста» по реализации стратегии устойчивого развития осуществляется в тесном взаимодействии с бизнес-партнёрами, сотрудниками Компании, администрациями регионов и городов присутствия, высшими и средними профессиональными учебными заведениями, общественными организациями и НКО, представителями экспертного сообщества и СМИ. Активно внедряются новые технологии, в том числе реализуется программа по цифровизации – трансформации бизнеса Industry 4.0, которая призвана вывести на новый уровень всю систему управления, тем самым увеличив конкурентные преимущества Компании.

В «Металлоинвесте» действует Политика корпоративной социальной ответственности и благотворительности, которая определяет единые принципы и подходы Компании в области КСО и благотворительности, способствует упорядочиванию, систематизации и унификации данной деятельности. В 2019 г. разработаны Политика Компании в области устойчивого развития и Политика по правам человека, а также обновлён Кодекс корпоративной этики.

Комплексная программа трансформации **INDUSTRY 4.0** разработана и реализуется в Компании с 2017 г. А с 2019 г. цифровая трансформация стала одним из фокусов обновлённой стратегии «Металлоинвеста» на период до 2023 г. Реализация программы рассчитана на 6,5–7 лет. Бюджет составляет более 6 млрд руб. Основная цель – обеспечить глубинные, системные и последовательные изменения, которые позволят Компании выйти на качественно новый уровень развития, повысят её эффективность, дадут рост производительности труда, конкурентоспособность и управляемость, увеличат гибкость и устойчивость к внешним воздействиям.

Суть Программы Industry 4.0 заключается в создании интегрированной системы управления, повышении эффективности и унификации бизнес-процессов, повышении точности планирования, сокращении затрат, обеспечении прозрачности учёта и повышении прибыльности, а также обеспечении своевременности принятия решений.

Программа состоит из следующих ключевых направлений (проектов):

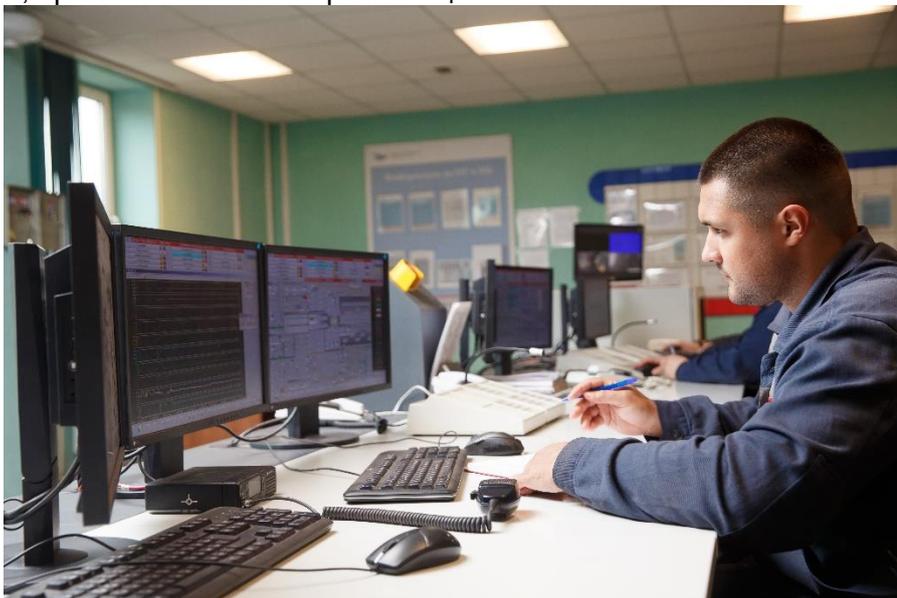
«Создание системы управления финансово-хозяйственной деятельностью Комбинатов» – внедрение единого ИТ-решения для комбинатов по управлению финансово-хозяйственной деятельностью;

«Создание Многофункционального Общего Центра Обслуживания» (МФ ОЦО) – централизация обеспечивающих функций в отдельную организацию для предоставления услуг компании «Металлоинвест» на новом уровне по направлениям: бухгалтерский и налоговый учёт, казначейство, управление персоналом, закупки и ИТ;

«Разработка методологии стратегических ключевых показателей эффективности (КПЭ)» (с 2017 г.) – обеспечение предпосылок для постоянного улучшения эффективности компании «Металлоинвест» и вовлечение руководящего состава в этот процесс. HR-функция также претерпевает изменения под влиянием цифровой трансформации.

В 2019 г. на базе мобильной платформы Viber создан HR- бот для сотрудников комбинатов Компании. С его помощью сотрудники могут заказывать справки, смотреть свои расчётные листки, уточнять количество дней отпуска – что удобно, так как не у всех есть рабочие места, оборудованные компьютером. В настоящее время к платформе подключено 16 тыс. чел.

Дальнейшее развитие проекта будет осуществляться в направлениях внедрения функциональных процессов SRM, CRM, PPM и системы календарного планирования металлургического сегмента и оптимизации процессов интегрированного планирования. Запланировано внедрение горно-геологической информационной системы, программы развития MES и реализация комплексного проекта по управлению запасами и внутренней логистикой. Широкое применение при реализации Программы найдут технологии BigData, машинного обучения, цифрового моделирования, дополненной реальности, автономных машин, промышленный интернет вещей.



Ключевые результаты

- Проведено более 30 тыс. организационных изменений, в том числе изменения организационной структуры, процессов и регламентов.
- Административные расходы на ФОТ комбинатов уменьшились на 15 %. Введена в промышленную эксплуатацию единая ERP-система на базе новейшего решения SAP S/4HANA, которая заменила более 100 управленческих и производственных систем и объединила 35 тыс. пользователей различных ИТ-сервисов.
- Проведена комплексная трансформация бизнес-процессов 18 функциональных направлений. 45 тыс. сотрудников Компании переведены в оптимизированные структуры. Количество уровней управления в компании снизилось с 13 до 6–7.
- Повысилась производительность труда и уровень организации и условий труда на рабочих местах.

2019 г.