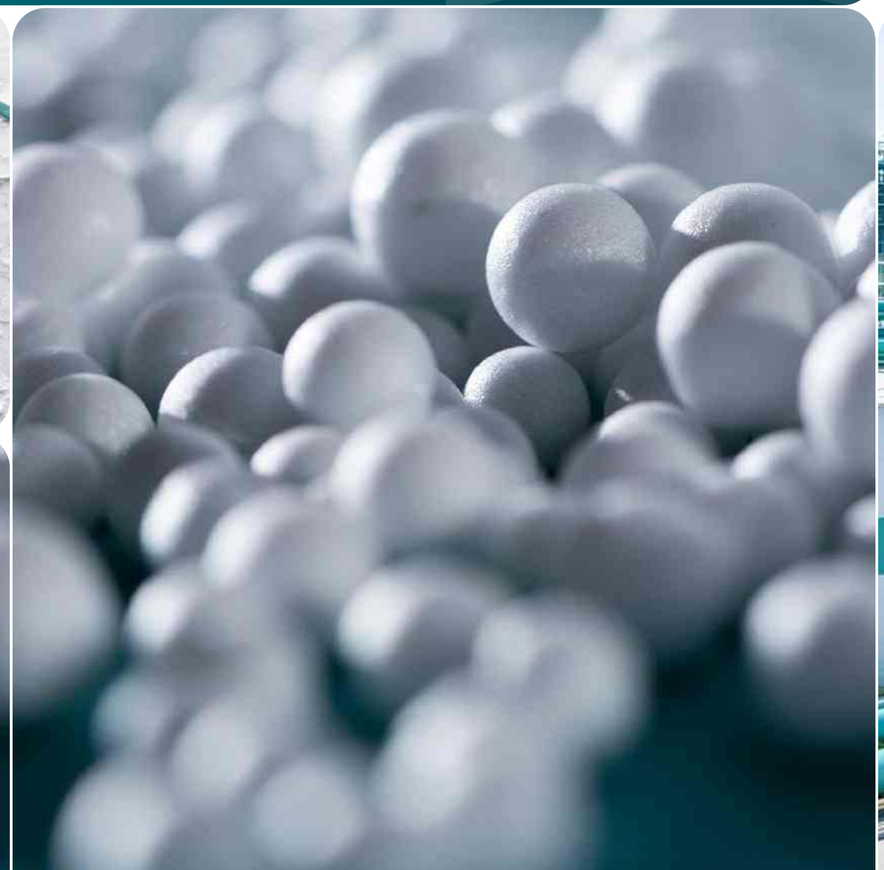
ПАО «СИБУР Холдинг»

Интегрированный годовой отчет СИБУРа за 2025 год









СИБУР

БЛИЗОК КАЖДОМУ

Содержание

3 Введение

3 Об отчете
4 Обращение председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг», генерального директора ООО «СИБУР» Михаила Юрьевича Карисалова

5 Ключевые достижения

6 История компании: 30 лет роста
7 Вклад СИБУРа в достижение национальных целей развития РФ и ключевые результаты 2025 года
15 Ключевые события 2025 года
17 Регионы присутствия СИБУРа и деятельность предприятий

48 О СИБУРе

49 Портрет Группы
50 Бизнес-модель
51 География присутствия

52 Стратегический обзор

53 Обзор рынков
57 Инвестиционная привлекательность
58 Стратегия роста: инвестиционные проекты
62 Финансовые результаты
64 Цифровая трансформация
72 Инновации и научно-исследовательская деятельность
81 Ответственная цепочка поставок

92 Социальный капитал

93 Развитие человеческого потенциала
117 Охрана труда и промышленная безопасность
129 Вклад в развитие местных сообществ

142 Окружающая среда

143 Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения
155 Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие
171 Охрана окружающей среды

192 Корпоративное управление

193 Система корпоративного управления
200 Управление в области устойчивого развития
213 Бизнес-этика и комплаенс
224 Внутренний контроль и управление рисками



231 Приложения

232 Заключение независимого практикующего специалиста
233 Статус рекомендаций, полученных в процессе общественного заверения отчета
233 Проектная мощность и показатель загрузки производственных мощностей
233 Ограничение ответственности
234 Глоссарий
236 Определение существенных тем
237 Индекс раскрытия стандартов GRI
247 Таблица раскрытия рекомендаций TNFD
248 Таблица раскрытия информации на основе стандартов МСФО (IFRS) S1, S2
251 Раскрытие показателей в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены Приказом Минэкономразвития РФ №764 от 01.11.2023), Стандартом общественного капитала бизнеса (утвержден Постановлением Правительства РФ №2230 от 30.12.2025) и таксономией XBRL Банка России (в соответствии с Правилами формирования отчетности в формате XBRL и ее предоставления в Банк России от 21.03.2025)
262 Раскрытие показателей в соответствии с требованиями методологии «Sustainability Reporting Guidance for Listed Companies», применяемой фондовыми биржами Китайской Народной Республики
263 Таблица SASB
263 Перечень консолидации
264 Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета
265 Контактная информация

Введение

Об отчете

GRI 2-1, 2-3

Настоящий интегрированный годовой отчет (далее – отчет) ПАО «СИБУР Холдинг» и его дочерних обществ (далее – СИБУР, Группа или компания) за 2025 год содержит информацию о деятельности СИБУРа в период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Дополнительно в отдельных разделах отчета обозначены события после отчетной даты, которые оказали существенное влияние на деятельность компании и реализовались до даты отчета. В отчете представлены основные операционные и финансовые результаты компании, отражены наиболее значимые показатели в области устойчивого развития.

Полный перечень публичных количественных показателей в динамике за 5 лет, характеризующих деятельность СИБУРа в области устойчивого развития, содержится в → банке данных (ESG databook), который следует рассматривать как приложение к настоящему отчету. Дополнительно компания впервые подготовила Корпоративный отчет о сохранении биоразнообразия и Отчет о трудовых династиях как активе бизнеса, отчеты опубликованы на → сайте компании.

Отчет подготовлен на основании требований раскрытия международных стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI-2021 (далее – стандарты GRI). В отчетном периоде компания досрочно применила обновленные стандарты GRI 101-4, 102 и 103. Содержащиеся в отчете финансовые показатели представлены на основе аудированной раскрываемой консолидированной финансовой отчетности, которая составлена на основе аудированной консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО)[1].

При подготовке настоящего отчета были учтены:

- Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии в соответствии с Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 N° 764;
- Стандарт общественного капитала бизнеса, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 30.12.2025 N°2230;
- Таксономия XBRL Банка России для эмитентов, ценные бумаги которых включены в котировальные списки 1 или 2 уровней (в соответствии с Правилами формирования отчетности в формате XBRL и ее предоставления в Банк России от 21.03.2025);
- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 N° ИН-06-28/49);
- Дополнительные правила, требования и рекомендации по раскрытию информации эмитентами, акции которых включены в Первый или Второй уровень Московской Биржи (утверждены Приказом ПАО «Московская Биржа» от 24.09.2024 N° МБ-П-2024-3132).

Отчет подготовлен с учетом требований международных стандартов МСФО S1 и S2 и методологии «Sustainability Reporting Guidance for Listed Companies», применяемой в Китайской Народной Республике (КНР).

Представленные в настоящем отчете сведения о СИБУРе и результатах его деятельности подготовлены с учетом:

- целей устойчивого развития (ЦУР) ООН;
- принципов Глобального договора ООН;
- положений Совета по стандартам бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB);
- рекомендаций Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с природой (TNFD);
- положений Социальной хартии российского бизнеса;
- рекомендаций Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП);
- рекомендаций Национального альянса по вопросам устойчивого развития по подготовке корпоративной нефинансовой отчетности и раскрытию данных в области устойчивого развития;
- Методики оценки вклада бизнеса в содействие государству в достижении национальных целей развития РФ Национального альянса по вопросам устойчивого развития;
- рекомендаций независимой аудиторской организации;
- требований российских и международных рейтинговых агентств.

GRI 2-14

Отчет рассмотрен Комитетом по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям Правления ПАО «СИБУР Холдинг» и согласован Комитетом по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг».

GRI 2-5

Отчет прошел общественное заверение в Совете по нефинансовой отчетности РСПП. В отношении информации, раскрытой в настоящем отчете, проведена независимая проверка в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000. Прошедшая независимую проверку информация в области устойчивого развития отмечена символом «✓».
Отчет прошел проверку на соответствие требованиям стандарта ISO 14064-1 в отношении валовых выбросов парниковых газов предприятий СИБУРа за 2025 год и удельных показателей выбросов парниковых газов за 2025 год.

1 Аудированная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность размещена в → сети Интернет.

Обращение председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг», генерального директора ООО «СИБУР» Михаила Юрьевича Карисалова

GRI 2-22



СИБУР — это, прежде всего, люди. Сегодня в нашей команде более 38 тысяч профессионалов, которые каждый день обеспечивают устойчивую работу сложнейших производств, запускают новые мощности, создают инновационные продукты и помогают десяткам отраслей экономики развиваться. Именно благодаря их вовлеченности и ответственности компания на протяжении многих лет не просто сохраняет лидерские позиции в российской нефтегазохимии и признана работодателем №1 среди крупнейших B2B-компаний страны.

В 2025 году мы продолжили укреплять свои позиции на внутреннем рынке. Доля компании на российском рынке нефтехимической продукции достигла 71%. Для нас это не просто цифра за отчетный период, а результат многолетней работы по развитию клиентоцентричности, программ импортозамещения и создания новых высокотехнологичных мощностей. Компания ориентируется в первую очередь на потребности внутреннего рынка, обеспечивая десятки отраслей современными материалами и превращая сырье в продукты с высокой добавленной стоимостью. Переход к отраслевой модели бизнеса позволил нам выйти за рамки простой замены импортируемых материалов и сосредоточиться на совместной с клиентами разработке принципиально новых решений.

СИБУР реализует долгосрочный портфель инвестиционных проектов по строительству новых и модернизации действующих производств. Накопленным итогом с 2010 года компания инвестировала в этом направлении более 2,4 триллионов рублей. Это системная работа, которая идет уже многие годы и формирует основу для роста в будущем.

Важная часть нашего развития — исследования и внедрение новых технологий, создание инновационных решений. Мы последовательно расширяем сеть научно-исследовательских центров СИБУРа, формируя единое пространство для генерации и масштабирования идей.

В отчетном году завершено возведение основы для будущего Центра научных исследований и масштабирования химических технологий в Казани. Этот центр станет еще одной опорной площадкой для разработки продуктов и технологий, востребованных российской промышленностью на долгосрочном горизонте. Успехи в этом направлении есть уже и «в металле». Примером тому – в 2025 году мы запустили производство гексена мощностью 50 тысяч тонн в Нижнекамске, выполнив полностью самостоятельную разработку — от научных исследований до проектирования и промышленной реализации. Этот проект логично продолжает линию на развитие собственной технологической школы и подтверждает, что компания способна создавать продукты мирового уровня на базе российских компетенций.

Мы продолжаем уделять большое внимание цифровой трансформации производственных и бизнес-процессов компании, активно применяя инструменты на базе искусственного интеллекта. За последние годы цифровые решения стали неотъемлемой частью нашей операционной модели. В 2025 году было реализовано более 130 проектов в этой области, и мы последовательно расширяем использование российских разработок. Это повышает эффективность производств, поддерживает технологический суверенитет и дает сотрудникам новые инструменты для реализации их профессионального потенциала.

В отчетном году мы актуализировали Стратегию в области устойчивого развития, установив ориентиры до 2030 года и опираясь на результаты, достигнутые к 2025 году. СИБУР уже выполнил ключевые цели предыдущей Стратегии в части развития человеческого потенциала: вовлеченность сотрудников устойчиво держится на уровне около 90%, а доля женщин в высшем управленческом корпусе за пять лет выросла более чем в три раза. Новая Стратегия закрепляет этот прогресс и задает новую планку в таких направлениях, как минимизация экологического и климатического воздействия, сохранение экосистем и биоразнообразия, совершенствование технологий рециклинга, развитие культуры безопасности без компромиссов, всесторонняя поддержка сотрудников, повышение качества жизни в регионах присутствия, развитие института комплаенса и обеспечение прозрачности корпоративного управления.

Устойчивое развитие компании в условиях внешних вызовов обеспечивает команда СИБУРа. Мы ценим инициативу и вовлеченность наших сотрудников, создаем для них конкурентные условия, современную производственную и офисную среду, предлагаем широкие возможности для развития и обучения. Системный подход к управлению человеческим потенциалом уже многие годы подтверждается независимыми оценками: СИБУР имеет платиновый статус в рейтинге Forbes лучших работодателей России, входит в высшую группу рейтинга работодателей РБК, входит в число лидеров по привлекательности для молодых специалистов и технических талантов по версии Future Today и Changellenge. В 2025 году компания укрепила свои позиции среди лидеров во всех без исключения авторитетных рейтингах работодателей, что еще раз подтверждает правильность нашей долгосрочной стратегии работы с людьми.

Значительные инвестиции по всем направлениям, ориентация на инновационные решения, развитие человеческого потенциала и партнерство с клиентами и регионами позволяют нам уверенно смотреть в будущее. **Мы продолжаем движение к целям, заданным Целями устойчивого развития ООН, Национальными целями развития РФ и Стратегией низкоуглеродного развития страны, опираясь на уже достигнутые результаты и на потенциал нашей команды.** Вместе с партнерами СИБУР будет и дальше создавать устойчивую основу для развития отрасли и экономики России в целом.

Ключевые достижения

6 История компании: 30 лет роста

7 Вклад СИБУРа в достижение национальных целей развития РФ и ключевые результаты 2025 года

15 Ключевые события 2025 года

17 Регионы присутствия СИБУРа и деятельность предприятий

История компании: 30 лет роста

1995-1997

Основание СИБУРа

Основание СИБУРа в 1995 году стало первым шагом к восстановлению утраченных после распада СССР производственных связей в нефтехимической отрасли страны. Поначалу компания объединяла несколько газоперерабатывающих заводов в Западной Сибири.

1998-2002

Консолидация активов

СИБУР в 1998–1999 годах становится центром консолидации нефтехимических активов страны. Компания приобрела более 60 предприятий, в том числе выпускавших шины, удобрения и жидкую химию. Однако тяжелое финансовое состояние этих активов, рост долговой нагрузки и спад в глобальной нефтехимической отрасли в начале 2000-х годов привели СИБУР к управленческому и финансовому кризису. В 2002 году «Газпром» как крупнейший кредитор и совладелец компании инициировал в ней структурные изменения.

2003-2005

Стабилизация. Новая стратегия развития

В СИБУРе сформирована управленческая команда, включающая как опытных профессионалов-производственников, так и представителей молодого поколения менеджеров. В этот период определены стратегические принципы развития компании. Менеджменту удалось убедить «Газпром» конвертировать долг СИБУРа в капитал компании, что позволило уменьшить долговую нагрузку и открыло путь к реализации инвестиционной программы.

2006-2013

Запуск масштабной инвестпрограммы

Началась реализация масштабной инвестиционной программы СИБУРа, которая на первом этапе включала расширение и модернизацию газоперерабатывающих заводов. Второй этап инвестпрограммы, стартовавший в 2008 году, предусматривал создание крупнейших на тот момент в стране полимерных производств – завода полипропилена в Тобольске («Тобольск-Полимер») и предприятия по выпуску поливинилхлорида в Нижегородской области («Русвинил»). «Тобольск-Полимер» был запущен в 2013 году, «Русвинил» - в 2014 году.

В 2010–2011 годах контрольный пакет компании был приобретен российским предпринимателем Леонидом Михельсоном, что создало дополнительные возможности для реализации беспрецедентной по масштабам инвестпрограммы и превращения СИБУРа в наиболее динамично растущую нефтехимическую компанию развивающихся рынков.

2014-2020

Устойчивое развитие, цифровизация, клиентоориентированность

СИБУР реализовал крупнейший проект в истории российской нефтехимии, построив один из крупнейших комплексов по производству полимеров в мире – «ЗапСибНефтехим». Новое производство, запущенное в 2019 году, утроило мощности СИБУРа по производству полимеров и расширило портфель выпускаемой продукции, востребованной на российском и мировом рынках.

Главными принципами, определяющими внутреннюю трансформацию СИБУРа, стали цифровизация, устойчивое развитие, клиентоориентированность и непрерывное совершенствование операционной деятельности. Изменения в акционерной структуре компании отражают тренд на глобализацию: в состав акционеров вошли China Petrochemical Corporation (Sinopec Group) и Фонд Шелкового пути (Silk Road Fund).

В 2020 году СИБУР начал реализацию проекта Амурского газохимического комплекса (АГХК), который стал элементом долгосрочной стратегии расширения присутствия в сегменте нефтехимии с высокой добавленной стоимостью.

2021-2025

Крупнейшая нефтегазохимическая компания России

В 2021 году была закрыта сделка по объединению активов СИБУРа и группы компаний ТАИФ, в результате чего была создана крупнейшая нефтегазохимическая компания России и одна из крупнейших в мире.

Компания запустила новый цикл инвестиционных проектов на своих ключевых промышленных площадках, в том числе строительство нового комплекса по производству полипропилена в Тобольске, серии новых производств полиэтилена и полистирола в Нижнекамске на базе построенного в 2024 году пиролиза ЭП-600.

Ожидается, что вместе с Амурским газохимическим комплексом новые проекты позволят компании к 2028 году увеличить собственное производствонефтехимической продукции в 1,4 раза.

СИБУР
БЛИЗОК КАЖДОМУ

Вклад СИБУРа в достижение национальных целей развития РФ и ключевые результаты 2025 года

СИБУР последовательно вносит вклад в достижение национальных целей развития РФ, определенные Указом Президента РФ № 204 от 07 мая 2018 года и актуализированные Указом Президента РФ № 309 от 07 мая 2024 года, и целей устойчивого развития до 2030 года, принятых Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году.



~2,4 трлн руб.

инвестиции СИБУРа в создание новых и модернизацию действующих производств[1]

1 063 млрд руб.

созданная СИБУРом экономическая стоимость в 2025 году

54,08 млрд руб.

инвестиции СИБУРа в социальные и экологические проекты, способствующие достижению национальных целей развития РФ, в 2025 году

22%

рост инвестиций СИБУРа в социальные и экологические проекты, способствующие достижению национальных целей развития РФ, в отчетном году относительно 2024 года

1 Затраты указаны за период, начиная с 2010 года.

Цели

1
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

2
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

3
Комфортная и безопасная среда для жизни

4
Экологическое благополучие

5
Устойчивая и динамичная экономика

6
Технологическое лидерство

7
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы



ЦУР ООН | Национальная цель развития РФ | Инвестиции СИБУРа в социальные и экологические проекты | Достигнутые результаты 2025 года



Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи



15,549 млрд руб.

социальные расходы СИБУРа в рамках данной цели в 2025 году

Ключевые направления инвестиций

- **Реализация программ поддержки семьи и родительства**, в том числе материальная поддержка сотрудников при рождении ребенка и др.
- **Инициативы компании в области здоровья работников и местного населения**, включая программы добровольного медицинского страхования, организацию санаторно-курортного лечения и др.
- **Выполнение мероприятий по охране труда и обеспечению промышленной безопасности**.
- **Деятельность по поддержке массового спорта**.
- **Спортивное спонсорство**.
- **Льготы и социальные гарантии для сотрудников**, помощь в трудных ситуациях.
- **Обеспечение функционирования корпоративных учебных заведений.**
- **Проведение корпоративных мероприятий для сотрудников.**

2,7 млрд руб.
инвестиции компании в охрану труда и промышленную безопасность

71%
работников административного и производственного персонала прошли диспансеризацию

0,27
LTIF[1] по сотрудникам компании

4 920
детей сотрудников отдохнули в детских лагерях

30 767
сотрудников прошли обучение по охране труда и промышленной безопасности

7 764
сотрудника и членов их семей отдохнули в санаториях

100%
сотрудников охвачены коллективными договорами и обеспечены доступом к программам добровольного медицинского страхования (ДМС)

>17 000
сотрудников занимаются спортом и участвуют в спортивных мероприятиях

1 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

ЦУР ООН | Национальная цель развития РФ | Инвестиции СИБУРа в социальные и экологические проекты | Достигнутые результаты 2025 года



Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности



21,107 млрд руб.

социальные расходы СИБУРа в рамках данной цели в 2025 году

Ключевые направления инвестиций

- **Поддержка общеобразовательных организаций**, организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.
- **Программы и мероприятия,** направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи.
- **Инновации и научно-исследовательская деятельность.**
- **Инициативы и проекты,** направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.
- **Организация добровольческой деятельности.**
- **Реализация инклюзивных проектов.**

.

>90%
уровень вовлеченности сотрудников

77%
доля возвратов из декретного отпуска

20%
доля женщин в инженерных и производственных специальностях

0,82%
доля сотрудников с ОВЗ[1] в общей структуре персонала СИБУРа на конец года

~8 000
школьников приняли участие в профориентационных программах компании

2 258
студентов прошли практику (стажировку) на предприятиях СИБУРа

802
волонтерские акции организованы компанией

11 764
сотрудника объединяет волонтерская программа «Люди, меняющие мир»

1 Ограниченные возможности здоровья.

ЦУР ООН | Национальная цель развития РФ | Инвестиции СИБУРа в социальные и экологические проекты | Достигнутые результаты 2025 года

Комфортная и безопасная среда для жизни



5,307 млрд руб.

социальные расходы СИБУРа в рамках данной цели в 2025 году

Ключевые направления инвестиций

- **Улучшение жилищных условий** работников и представителей местных сообществ, в том числе транспорт персонала до места работы.
- **Повышение благоустройства** и комплексное развитие городов и других населенных пунктов.

СИБУР ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

A+

группа СИБУРа в рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности»

158

грантов выдано на реализацию социально значимых проектов НКО и учреждений социальной сферы в регионах присутствия

10

долгосрочных проектов программы «Формула хороших дел» реализуются в ключевых регионах присутствия



ЦУР ООН | Национальная цель развития РФ | Инвестиции СИБУРа в социальные и экологические проекты | Достигнутые результаты 2025 года

Экологическое благополучие



11,083 млрд руб.

расходы СИБУРа на социальные и экологические проекты в рамках данной цели в 2025 году

Ключевые направления инвестиций

- **Организация озеленения** и проведение высадок, создание карбоновых полигонов.
- **Инициативы по сохранению биоразнообразия.**
- **Создание инфраструктуры для раздельного сбора отходов** и проведение мероприятий по продвижению принципов экономики замкнутого цикла.
- **Реализация проектов по развитию экономики замкнутого цикла**.
- Прочие инициативы в области **охраны окружающей среды.**

.

9,25 млрд руб.
затраты на охрану окружающей среды

5,2 млн м³
снижение водопотребления для текущей деятельности[1]

18%
доля оборотной и повторно используемой воды

>700 тыс.
мальков рыб ценных пород добровольно выпущено компанией в водные объекты

395 тыс. т
CO_2-экв. сокращено в результате мероприятий по энергоэффективности

~4 млрд
пластиковых бутылок собрано и переработано при содействии СИБУРа за 2022-2025 гг.

9
экодомов СИБУРа функционируют в Тюменской области, Республиках Башкортостан и Татарстан

311,4 тыс. т
низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья выпущено предприятиями СИБУРа

5
новых марок Vivilen с вовлечением вторичного сырья разработаны в исследовательских центрах «СИБУР ПолиЛаб»

>25 000
школьников поучаствовали в интерактивных экоуроках «Вторая жизнь пластика»

28,4 млрд руб.
выручка от продаж «устойчивых» продуктов

2
новые экологические тропы созданы

133 тыс. т
полимерных отходов вовлечено в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и совместных инициатив с партнерами

66,7 т
МВтч электроэнергии, полученной из возобновляемых источников, произвели и приобрели предприятия СИБУРа

1 Показатель учитывается от периметра действующих предприятий на 31.12.2024.

ЦУР ООН | Национальная цель развития РФ | Инвестиции СИБУРа в социальные и экологические проекты | Достигнутые результаты 2025 года

Устойчивая и динамичная экономика



1,034 млрд руб.

социальные расходы СИБУРа в рамках данной цели в 2025 году

Ключевое направление инвестиций

- Обучающие программы для сотрудников.



1 049 млрд руб.

выручка компании

9,7 млн т

объем продаж нефтехимической продукции

~800

марок в продуктовом портфеле СИБУРа

36 млн руб.

производительность труда

40,6 тыс.

сотрудников прошли обучение

140 часов

среднее количество часов обучения на одного сотрудника

84%

доля назначений внутренних кандидатов на менеджерские должности

Открыт учебный центр развития инженерно-технической экспертизы СИБУРИНТЕХ в г. Нижнекамске

Технологическое лидерство

Ключевое направление инвестиций

- **Реализация проектов, связанных с достижением технологического суверенитета** и структурной адаптацией экономики РФ.

.



5

собственных катализаторных решений, разработанных учеными научно-исследовательского центра «СИБУР-Инновации», были испытаны в Центре пилотирования технологий

447

действующих патентов в портфеле СИБУРа на конец года



11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы



Ключевые направления инвестиций

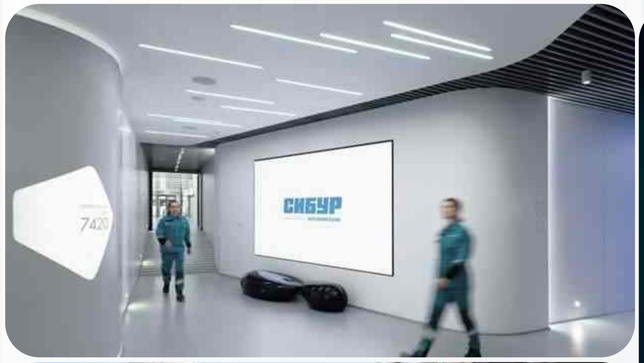
- **Разработка и внедрение российских решений** в сфере информационных технологий.
- **Обеспечение информационной безопасности.**

>130

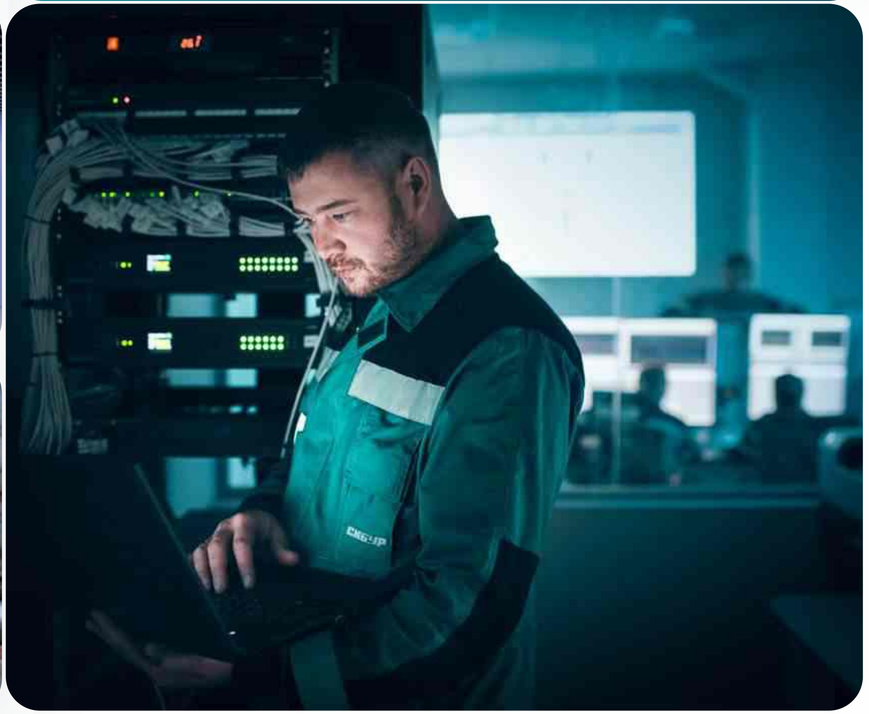
реализованных организационных проектов в рамках цифровой трансформации

7 проектов

собственной разработки российского программного обеспечения вела компания в 2025 году в рамках импортозамещения







Ключевые события 2025 года

Январь

- СИБУР расширил сеть постов мониторинга атмосферного воздуха в санитарно-защитных зонах предприятий.
- СИБУР стал лучшей компанией химической и нефтехимической промышленности для молодежи по версии компании Changellenge.
- СИБУР и ведущий российский производитель автохимии, бытовой химии и косметики GRASS подписали Соглашение о сотрудничестве в области развития экономики замкнутого цикла.

Февраль

- СИБУР и один из ведущих российских производителей ковровых напольных покрытий «РоялТафт» подписали меморандум о сотрудничестве в области замещения импортного сырья при производстве и расширении применения синтетических материалов.
- СИБУР и ведущий российский производитель топливных систем для автомобилей классов Евро 5 и Евро 6 ООО «ДИПО» подписали соглашение о намерениях в области развития локального производства автокомпонентов с применением синтетических материалов.
- СИБУР впервые среди промышленных компаний внедрил технологию дополненной реальности (AR) в экскурсии по действующему производству.

Март

- СИБУР и федеральный застройщик ЭНКО заключили соглашение о развитии климатической повестки и применении низкоуглеродных и ресурсосберегающих решений в строительной отрасли.
- СИБУР стал лауреатом Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса»
- СИБУР выступил федеральным партнером международной премии Росприроднадзора «Экология – дело каждого»

Апрель

- «СИБУР-ПЭТФ» стал первым углеродо-нейтральным заводом в России, полностью компенсировав свои прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов.
- СИБУР первым в России поставил в Китай партию полимеров с частично погашенным углеродным следом.
- СИБУР четвертый год подряд выступил экологическим партнером СберПрайм Казанского марафона.
- СИБУР, крупный российский производитель строительных материалов и лакокраски компания «Седрус» и один из лидеров отрасли аддитивного строительства «ЗД-Строй» заключили соглашение по развитию применения синтетических материалов в аддитивном строительстве.
- СИБУР и производитель специальной химии «Интерхим-Групп» заключили соглашение, направленное на поддержку локализации производства современных строительных материалов.

Май

- СИБУР разработал первую в России медицинскую марку полипропилена PP MG038 C, устойчивую к радиационному излучению.
- СИБУР разработал новую марку полипропилена PPI003 EX для производства гофрированных труб.
- СИБУР провел первую сделку по продаже углеродных единиц на Сахалине.
- СИБУР и ВкусВилл запустили экомобиль Vivilen для сбора вторсырья в партнерстве с Экологическими играми Московской области.

Июнь

- СИБУР представил Стратегию в области устойчивого развития до 2030 года.
- Делегация компании приняла участие в Петербургском международном экономическом форуме. Подписаны соглашения с Wildberries & Russ о сотрудничестве в области устойчивого развития и климатической повестки, с ДОМ.РФ о создании программы поддержки строительства энергоэффективного жилья для застройщиков «зеленых» индивидуальных домов, с РЖД и «Роскосмосом» о расширении применения современных синтетических материалов в железнодорожной и космической отраслях и другие.
- СИБУР обеспечил углеродно-нейтральный статус ПМЭФ-2025, компенсировав углеродный след форума.
- СИБУР начал строительство крупнейшего в России производства катализаторов для современных материалов.

Июль

- Специалисты химического факультета Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова совместно с научно-исследовательским центром «СИБУР Инновации» разработали первый российский катализатор для производства металлоценового полипропилена.
- Нефинансовая отчетность СИБУРа получила аудиторское заверение крупнейшего рейтингового агентства Китая China Chengxin Green Finance Technology (Beijing) Ltd.
- СИБУР запустил пилотную установку для получения полиарилсульфонов в Казани.
- СИБУР разработал новую марку полипропилена SIBEX® PPI030CF для производства реторт-упаковки, используемой для продуктов питания и кормов для животных.

Август

- На Тверском бульваре в Москве прошла фотовыставка «От первого лица», приуроченная к 30-летию СИБУРа.
- СИБУР получил долгосрочный кредитный рейтинг китайского агентства CSCI Pengyuan.
- СИБУР и Сансорс Минералс разработали решение для очистки береговой линии от разливов нефтепродуктов.
- СИБУР и Новосибирский государственный университет подписали соглашение о совместной работе в области науки, образования и полимерных технологий.

Сентябрь

- Делегация компании приняла участие в Восточном экономическом форуме. Подписаны меморандумы о намерениях по долгосрочному сотрудничеству с Вольгинским заводом литьевых пластмасс, с дальневосточным производителем полимерной упаковки компанией «Прогрессус», соглашение о сотрудничестве в области научно-технического развития, образования и инноваций с Дальневосточным федеральным университетом. На мероприятии «День сокола» представлен трекер для мониторинга соколов-балобанов в рамках соглашения СИБУРа и Министерства природных ресурсов и экологии РФ.
- СИБУР и «КОМИТАС» подписали соглашение о взаимодействии, направленное на развитие отечественных систем автоматизации и роботизации в складской и производственной логистике с использованием решений из синтетических материалов.
- СИБУР и ритейлер «Лемана ПРО» подписали меморандум о стратегическом сотрудничестве, направленный на локализацию производства строительных материалов.
- Национальное Рейтинговое Агентство подтвердило СИБУРу наивысший рейтинг на уровне AAA.esg.
- СИБУР, федеральный застройщик АО «ЭНКО. КОРПОРАЦИЯ» и корпорация ТЕХНОНИКОЛЬ впервые в российской строительной отрасли реализовали проект по частичному погашению углеродного следа партии 4,5 т теплоизоляционного материала для ЖК застройщика.
- Рейтинговое агентство АК&М присвоило СИБУРу рейтинг нефинансовой отчетности на уровне RESG 1, что означает высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах.

Октябрь

- СИБУР и один из лидирующих застройщиков Москвы «Донстрой» реализовали первый в российской строительной отрасли проект полного погашения углеродного следа оконных систем по всей цепочке производства, установленных в ЖК застройщика.
- СИБУР и ведущий производитель медицинских изделий «Фармасинтез-Медтех» подписали соглашение о сотрудничестве по развитию производства и переработки полимеров, применяемых при производстве гемодиализаторов.
- СИБУР завершил возведение монолитных каркасов Центра научных исследований и масштабирования химических технологий в Казани.
- Более 19 000 школьников и студентов объединила «Менделеевская смена 2.0» СИБУРа.
- СИБУР взял Гран-при в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании» на XXVIII ежегодном конкурсе годовых отчетов Московской биржи.

Ноябрь

- СИБУР стал лидером сразу двух авторитетных рейтингов работодателей, войдя в 1 группу рейтинга РБК и получив «платину» в рейтинге Forbes.
- СИБУР и торговая сеть «Пятерочка» запустили пилотный экопроект по сбору полистирольной упаковки для яиц в магазинах сети.
- СИБУР совместно с производителем бытовой химии GRASS и розничной сетью «Магнит» открыли в Омске первую экостанцию по приему вторичного сырья.
- СИБУР подписал расширенную редакцию Национального инклюзивного договора.
- Крупнейшее китайское агентство China Chengxin Green Finance Technology (Beijing) Ltd. присвоило СИБУРу наивысший уровень ESG-рейтинга среди российских компаний.

Декабрь

- СИБУР присоединился к Социальной хартии российского бизнеса.
- СИБУР создал уникальную лабораторную установку для испытания гетерогенных катализаторов.
- Портфель углеродных единиц СИБУРа пополнился почти на 2 млн за счет реализации климатического проекта на «Нижнекамскнефтехиме».
- СИБУР завершил строительство здания научно-исследовательского центра и центра масштабирования технологий в Казани.

Регионы присутствия СИБУРа и деятельность предприятий

Тюменская область

160 122 км²
площадь

1 626 809 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 45,7 баллов,
Общество – 51,7 баллов,
Управление – 59,6 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
продвинутый ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
57,13 баллов, 3-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
12-е место, 66,50 баллов

Интересные факты о регионе

Тюменская область включает в себя два других равноправных субъекта РФ: Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа. По площади она занимает 3-е место в стране после Якутии и Красноярского края.

Тюмень — первый русский город в Сибири. Все остальные появились позже или позже получили статус города.

В Тобольске (бывшей столице Тобольской / Сибирской губернии) находится **единственный каменный кремль** за Уралом.

Регион знаменит своими **горячими источниками**, вода в бассейнах под открытым небом минерализована и имеет температуру +35...+45°С круглый год.



Предприятия СИБУРа

«ЗапСибНефтехим»

- Один из крупнейших нефтегазохимических комплексов мира, лидер химической промышленности России. Предприятие перерабатывает побочные продукты нефтегазодобычи Западной Сибири, выпуская различные марки полиэтилена и полипропилена, которые широко применяются в промышленности и быту.
- Единственное в России производство малеинового ангидрида (45 тыс. т в год).
- Собственная энергосистема предприятия обеспечивает потребности в электричестве и тепловой энергии, а также поставляет ее для жилищного фонда и социальных учреждений Тобольска.
- Объем переработки широкой фракции легких углеводородов – 8 млн т в год, объем производства – 2,5 млн т базовых полимеров в год.

«СИБУР Диджитал»

- Занимается цифровизацией нефтехимического производства, внедрением инновационных IT-решений и разработкой собственных цифровых продуктов.

«СИБУР ЦПТ» (СИБУР Центр пилотирования технологий)

- Занимается научными исследованиями и разработками в области естественных и технических наук.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

«ЗапСибНефтехим»

- Был освоен выпуск девяти новых марок полиэтилена и полипропилена, в том числе новая марка полипропилена для гофрированных труб – PPI003 EX.
- Разработана нейронная сеть для контроля качества технологических процессов в реальном времени.
- Предприятие полностью закрыло потребность рынка в цветных марках полиэтилена для систем водо- и газоснабжения на 2025 год.
- Успешно проведены испытания каталитических решений для нефтехимической промышленности на базе Центра пилотирования технологий.
- В рамках совершенствования системы экологического мониторинга введены в эксплуатацию новая мобильная экологическая лаборатория и два малогабаритных поста контроля атмосферного воздуха.

Реализован первый этап проекта по внедрению цифровой системы собственной разработки для комплексного управления остановочными ремонтами.

Климатические решения

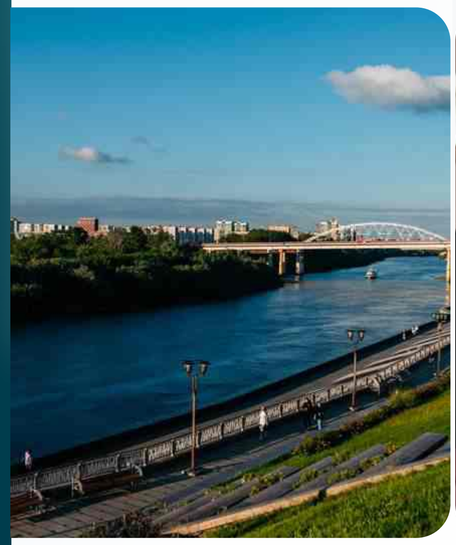
Международный климатический проект «Утилизация этан-пропановой фракции предприятия путем сжигания ее в энергетических котлах ТЭС для замены природного газа».
Эффект от реализации проекта – >3,1 млн т CO_2-экв. за 5 лет.

Социальные проекты

- **В Тобольске функционирует центр развития инженерно-технической экспертизы «СИБУРИНТЕХ».**
- **Экодом СИБУРа – просветительское пространство, где посетители знакомятся с современными подходами к обращению с отходами и переработке полимеров:**
  - **7 экодомов** СИБУРа в Тюменской области, из них четыре в Тюмени, два в Тобольске и один в Ишиме.
  - В 2025 году гостями экодомов СИБУРа стали **>68 тыс. человек**, собрано **>60 тыс. т вторсырья**.
- **В Тобольске на территории сквера Декабристов был открыт сирингарий, состоящий из 102 сиреней 7 сортов.**
- **Компания дополнительно реализует отдельные локальные инициативы:**
  - «Формула футбола» с ЦСКА.
  - «Сибирские сезоны в Тобольске»: в рамках проекта проходят театральные выходные с привлечением лучших постановок.
  - «Лето в Тобольском Кремле»: музыкальный фестиваль под открытым небом.
  - Тобольский марафон, в котором в 2025 году приняли участие **2 400 человек**.
- **Компания выступает партнером Правительства Тюменской области и администрации города Тобольска в программе «Тобольск настоящий», направленной на развитие городской инфраструктуры.**

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:**
  - Ежегодно поддерживается **более 20 локальных инициатив**, реализуется **более 15 проектов** с федеральными институциями и **более 10 волонтерских инициатив**. Ежегодный охват участников программы – **>50 тыс. человек**.
  - Проводится ежегодный **фестиваль Театра Наций,** гастрольная программа Школы-студии МХАТ, проект «Книги в городе», **соревнования по спортивной орнитологии** проекта «Территория чибисов».
  - В 2025 году состоялся **фестиваль современного и актуального кино** «Алафейская гора».
  - В проекте «Научная смена» СИБУРа приняли участи **130 детей**, а фестиваль науки STEAM Fest собрал более **2 100 участников**.
  - Реализуются **мероприятия спортивных проектов** «РУТС», «СИБУР – регбийная школьная лига», «Школа шахмат – СИБУР», «Стальной характер», «Школа баскетбола», «Школа футбола».







Республика Татарстан

67 836 км²
площадь

4 019 606 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 55,3 баллов,
Общество – 50,9 баллов,
Управление – 68,0 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
продвинутый ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
56,76 баллов, 4-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
4-е место, 78,16 баллов

Интересные факты о регионе

В Татарстане находятся крупнейшие в России нефтяные месторождения, в татарстанских недрах по оценкам ученых находится около 800 млн т «черного золота».

Столица Татарстана – Казань – входит в число старейших городов России и носит звание «третьей столицы», являясь одним из самых посещаемых городов страны.

В республике протекают **две крупнейшие восточноевропейские реки** — Кама и Волга.

Генеральный план Нижнекамска разрабатывал «Гипрогор» — та же организация, которая проектировала Мурманск, Минск, Баку, Ереван, Петрозаводск, Нижний Новгород. Проект рабочего поселка стал победителем смотра-конкурса лучших проектов.

Нижнекамск считается одним из **самых зеленых городов** Татарстана: значительная часть территории города занята парками, скверами, лесными массивами.



Предприятия СИБУРа

«Казаньоргсинтез» (КОС)

- Единственный российский производитель поликарбонатов, сэвилена, металлоценового полиэтилена – пластиков высокой прочности, а также один из крупнейших в стране производителей полиэтиленов высокой и низкой плотности.
- Объем производства – > 1 млн т в год полиэтилена и поликарбоната.
- Выпускает 170 наименований продукции.
- Три завода в структуре предприятия.

«Нижнекамскнефтехим» (НКНХ)

- Одна из крупнейших производственных площадок СИБУРа по выпуску синтетических каучуков и пластиков в России.
- Предприятие является мировым лидером по выпуску изопренового каучука, входит в тройку крупнейших поставщиков бутиловых каучуков и в топ-10 мировых производителей синтетического каучука.
- Выпускает 120+ наименований продукции.
- Объем производства – > 700 тыс. т каучуков в год, > 700 тыс. т пластиков в год.
- 0,5 трлн рублей – совокупный объем инвестиций компании в строительство и модернизацию нефтегазохимических мощностей в Республике Татарстан.

«СИБУР-РТ»

- Центр экспертной поддержки бизнеса, осуществляет профессиональное исполнение и квалифицированную поддержку непроизводственных процессов предприятий компании.
- Среди ключевых функций центра – обеспечение предприятий материалами и оборудованием, логистика, клиентский сервис, экономика и финансы, юридическая поддержка, корпоративное управление и т.д.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

«Казаньоргсинтез»

- Произвел юбилейную 10-милионную тонну полиэтилена низкой плотности (ПЭНП).
- Получил первую тестовую партию готовой продукции на первом в России и СНГ производстве гексена.
- Завершил строительство Лушниковской парогазовой установки мощностью 250 МВт, что позволит сократить выбросы углекислого газа на 3%, а также повысить энергоэффективность на 15%.
- АКРА присвоило предприятию ESG-рейтинг на уровне ESG-3 (AA) с прогнозом «стабильный», что отражает высокую степень внимания предприятия к вопросам устойчивости, соответствующую международным стандартам.
- Первым в химической отрасли начал использовать экобота для мониторинга атмосферного воздуха.

«Нижнекамскнефтехим»

- Получил первую товарную продукцию на новом этиленовом комплексе ЭП-600 (пропилен, этилен, бензол).
- Завершил масштабную реконструкцию полигона промышленных отходов.
- Начал реализацию третьего этапа реконструкции Биологических очистных сооружений (БОС).
- Начал реализацию технологически связанных с комплексом ЭП-600 инвестиционных проектов.
- Отметил 55 лет с момента производства первого брикета изопренового каучука и выпуск 12-миллионной тонны продукции.
- Произвел новую марку полипропилена, устойчивую к радиационной стерилизации.

Климатические решения

- **«Реконструкция блока ректификации на производстве изопропилбензола ПАО «Казаньоргсинтез»»**. Эффект от реализации проекта до 2033 года – 334,7 тыс. т CO_2-экв.
- **«Энергоэффективное перевооружение на ПАО «Нижнекамскнефтехим»»**. Эффект от реализации проекта до 2032 года – 5,65 млн т CO_2-экв.

Социальные проекты

- СИБУР открыл **учебный центр развития инженерно-технической экспертизы «СИБУРИНТЕХ-НК».**
- СИБУР поддержал **проект по восстановлению популяции редкого сокола-балобана** в Республике Татарстан.
- В 2025 году в Детском эколого-биологическом центре Нижнекамска СИБУР открыл **первый Экодом** в Татарстане.
- КОС организовал **экологическую акцию по восстановлению биоразнообразия** реки Волга в рамках программы «Твои зеленые привычки», в реку было выпущено **43 тыс. мальков** стерляди.
- НКНХ произвел выпуск **200 тыс. мальков** стерляди в реку Кама.
- Открыт второй маршрут на **экотропе** в Казани.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:**
  - Выдано **27 грантов** на реализацию социально значимых проектов НКО и бюджетных учреждений.
  - Реализовано **13 волонтерских проектов** сотрудников.
  - В Нижнекамске прошел **первый инклюзивный фестиваль** «Город, открытый для всех», форум для предпринимателей «Код лидерства»,
  - Центр современной культуры «Смена» провел **Летний книжный фестиваль** в Казани и фестиваль «Камский книжный».
  - В Казани впервые проведен **фестиваль русской культуры** «Знаковое место» и прошла Неделя инклюзии.
  - **Более 100 учителей** из Нижнекамска и **250 учителей** из Казани прошли курс интенсивов.
  - Состоялись **мероприятия экопросветительских проектов** «Живые символы СИБУРа», «Зеленая кисточка», «Мастерская ресайклинга» и других.







Нижегородская область

76 624 км²
площадь

3 039 421 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]**:**
Окружающая среда – 57,2 баллов,
Общество – 42,7 баллов,
Управление – 58,3 баллов

ESG-рэнкинг[2]**:**
умеренный ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]**:**
44,91 баллов, 49-е место по РФ

РИА рейтинг[4]**:**
6-е место, 70,13 баллов

Интересные факты о регионе

В XIX веке **Нижний Новгород называли «карманом России»** благодаря Нижегородской ярмарке — крупнейшей в стране.

Область занимает **первое место в России по количеству сохраненных народных художественных промыслов**, самый известный — золотая хохлома.

В озере Светлояр по легенде находится невидимый град Китеж.

Саров **называют колыбелью науки и веры,** это место основания Всероссийского научно-исследовательского института экспериментальной физики, а также крупный духовный центр, связанный с именем Серафима Саровского.



Предприятия СИБУРа

«СИБУР-Нефтехим»

ЭКГ-рейтинг – 124, уровень – AAA

- Крупный производитель продуктов переработки этилена и акрилатов; производит окись этилена, этиленгликоли, акриловую кислоту и акриловые эфиры.
- Выпускаемые из продукции предприятия материалы востребованы в ЖКХ, строительстве, автомобильной промышленности, упаковке, медицине и других отраслях.
- Объем производства в год: >320 тыс. т этиленгликоля, >90 тыс. т акриловой кислоты и эфиров, 130 тыс. т товарной окиси этилена.

«СИБУР-Кстово»

ЭКГ-рейтинг – 123, уровень – AAA

- Крупный российский производитель олефинов, производит этилен, пропилен, бензол, ряд углеводородных фракций.
- Выпускаемые из продукции предприятия материалы используются в ЖКХ, строительстве, автомобильной промышленности, упаковке, медицине и других отраслях.
- Объем производства в год: >770 тыс. т олефинов, 30 тыс. т ароматических соединений.

«РусВинил»

ЭКГ-рейтинг – 121, уровень – AAA

- Крупнейший производитель ПВХ в России, единственный производитель микросуспензионного ПВХ, выпускает суспензионный поливинилхлорид, а также каустическую соду и гипохлорит натрия.
- Объем производства: около 360 тыс. т поливинилхлорида и >240 тыс. т каустической соды в год.

«БИАКСПЛЕН»[5]

- Производит БОПП-пленки, которые применяются для упаковки товаров в пищевой, парфюмерной, табачной, целлюлозно-бумажной и легкой промышленности.БОПП-пленки поставляются по всей России, в страны ближнего и дальнего зарубежья.
- Общий объем производства предприятия – 180 тыс. т продукции в год, выпускает >70 видов пленки.
- Объем производства в Балахне – 39 тыс. т в год.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.
5 Филиалы «БИАКСПЛЕНа» функционируют в Курской, Московской, Самарской и Томской областях.

Ключевые события / бизнес-повестка

- Успешно завершилось крупнейшее внутритрубное обследование магистрального этиленопровода **«Кстово–Дзержинск»**.
- В 2025 году на границах санитарно-защитной зоны **«РусВинил»** качество атмосферного воздуха соответствовало установленным нормативам (выполнено 1 182 замера).
- **«БИАКСПЛЕН»** продолжил системную работу по расширению ассортимента и оптимизации производственных процессов. За год всеми площадками выведено на рынок 9 новых пленок, объем продаж составил более 1,4 тыс. т, из них 165 т продукции, относящейся к приоритетным направлениям устойчивого развития: развитие продуктов с применением вторичного сырья, экологичность и импортозамещение, инновационные разработки для упаковки.

Климатические решения

- **«Повышение эффективности при производстве олефинов на предприятии ООО «СИБУР-Кстово»».** Эффект от реализации проекта до 2029 года – 1,38 млн т CO_2-экв.
- **«Повышение энергоэффективности при производстве окиси этилена и гликолей на АО «Сибур-Нефтехим»».** Эффект от реализации проекта до 2032 года – 555,9 тыс. т CO_2-экв.
- Климатический проект «СИБУР-Нефтехима» **обеспечил углеродную нейтральность** Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) 2025 года.

Социальные проекты

- В рамках проекта «СИБУР. Дом Полимеров» в течение пяти недель образовательно-просветительское пространство, работавшее в Дзержинске и Кстове, посетили **более 5 300 человек**.
- «СИБУР-Нефтехим» **открыл новый химический кабинет** в средней школе №7 Дзержинска.
- На территории Площади Трудовой доблести в Дзержинске **высажено 913 растений** (в т.ч. 450 сиреней 4 сортов).
- В Кстове **открыт сирингарий**, созданный из **437 растений,** включая 260 сиреней.
- Сотрудники БИАКСПЛЕНа **тесно сотрудничают** с Балахнинским филиалом ННГУ им. Лобачевского, **проводя уроки** и **приглашая студентов** на экскурсии на предприятие.
- В 2025 году впервые для студентов в Татьянин день БИАСКПЛЕН **организовал массовое бесплатное катание на коньках**.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:**
  - Выдано **29 грантов** на реализацию социально значимых проектов НКО и бюджетных учреждений.
  - **Более 1 300 человек** посетили спектакли Школы-студии МХАТ в Дзержинском театре драмы, а кинофестивали «Черноречье Фест» и «КстоКино» собрали **более 10 000 зрителей**.
  - В Дзержинске прошла летняя «Научная смена» СИБУРа, в «Инженерной мастерской» которой участвовали **130 детей** в возрасте 9-12 лет.
  - Волонтеры «СИБУР-Кстово» провели уроки по экологии для **300 учеников из 9 школ** региона в рамках волонтерского проекта «СИБУРология».







Амурская область



361 908 км²
площадь

753 046 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 43,4 баллов,
Общество – 45,3 баллов,
Управление – 55,4 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
развитый ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
47,65 баллов, 26-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
58 место, 51,60 баллов

Интересные факты о регионе

В области работают **три крупнейшие ГЭС Дальнего Востока** — Бурейская, Зейская и Нижне-Бурейская.

В Амурской области расположен **Космодром Восточный**.

По территории области проходит **участок Байкало-Амурской магистрали** (БАМ).

В Архаринском, Тамбовском, Михайловском, Константиновском и других муниципальных округах растут **реликтовые лотосы Комарова**.

Более 10% территории области занимают заповедники.

Природа Амурской области уникальна тем, что здесь **одновременно встречаются представители флоры и фауны севера и юга**. В регионе можно встретить как таежные виды (кедровый стланик, соболь, северный олень), так и типичных обитателей более теплых широт (монгольский дуб, амурский тигр, черный аист).

С набережной Благовещенска через реку Амур можно **увидеть Китай**.

Между Благовещенском и Хэйхэ строится **не имеющая аналогов в мире трансграничная канатная дорога** длиной 976 метров, открытие которой планируется в мае 2026 года.



Предприятия СИБУРа

«Амурский газохимический комплекс» (АГХК, совместное предприятие)

- Совместный проект СИБУРа и китайской компании Sinopec.
- После ввода станет одним из крупнейших в мире предприятий по производству полиэтилена и полипропилена востребованных на российском и мировом рынках марок.
- Производственная мощность комплекса составит до 2,7 млн т готовой продукции в год.
- >25 тыс. новых рабочих мест на этапе строительства, более 800 высокотехнологичных рабочих мест на этапе эксплуатации.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

АГКХ[1]

- На конец 2025 года общий прогресс проекта строительства достиг 92%. Завершена уникальная для российской промышленности кампания по доставке оборудования. Начат монтаж линии производства полипропилена.
- Приступил к комплектованию логистического комплекса беспилотными погрузчиками.
- Стал центром компетенций в области олефиновых технологий.
- В зоне строительства за 2025 год было проведено свыше 1 300 исследований окружающей среды: все показатели в норме.

Социальные проекты

- АГХК стал **генеральным спонсором Международного Российско-китайского фестиваля** зимних видов спорта #ЗимФестАмур.
- При поддержке СИБУРа открылись первые в Амурской области **нефтехимические классы**.
- Школьники Свободненского района получили возможность **изучать робототехнику**.
- Созданный при участи АГХК **проект благоустройства** площади Лазо в Свободном победил в конкурсе Минстроя РФ.
- В Свободном открылся **обновленный детский сад** «Сибурята» с умными технологиями и расширенной образовательной программой.
- **Около 40 тысяч** человек приняли участие в мероприятиях, организованных СИБУРом и АГХК в Свободном в 2025 году.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»** в Свободном были проведены **праздник уличных театров** от Театра наций, **форум для предпринимателей** «Код лидерства», **Гастрономический фестиваль** «Свобода вкуса», **III Форум волонтеров** Амурской области «Добро в главной роли», Летний **книжный фестиваль**, **Фестиваль** «Знаковое место», **кинофестиваль** «Гайдай Фест» и другие мероприятия.
- **При грантовой поддержке программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»** реализовано **10 социально значимых проектов** бюджетных учреждений и НКО Свободного и Свободненского района, **6 волонтерских проектов** сотрудников, а также **11 инициатив** участников Амурского представительства Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ) в Белогорске, Благовещенске, пгт Магдагачи, Свободном и с. Тамбовка.







1 Амурский газохимический комплекс не входит в периметр Группы в соответствии с определением в разделе «Об отчете».

Воронежская область

52 216 км²
площадь

2 260 045 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 42,9 баллов,
Общество – 49,6 баллов,
Управление – 64,2 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
умеренный ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
50,22 баллов, 14-е место по РФ

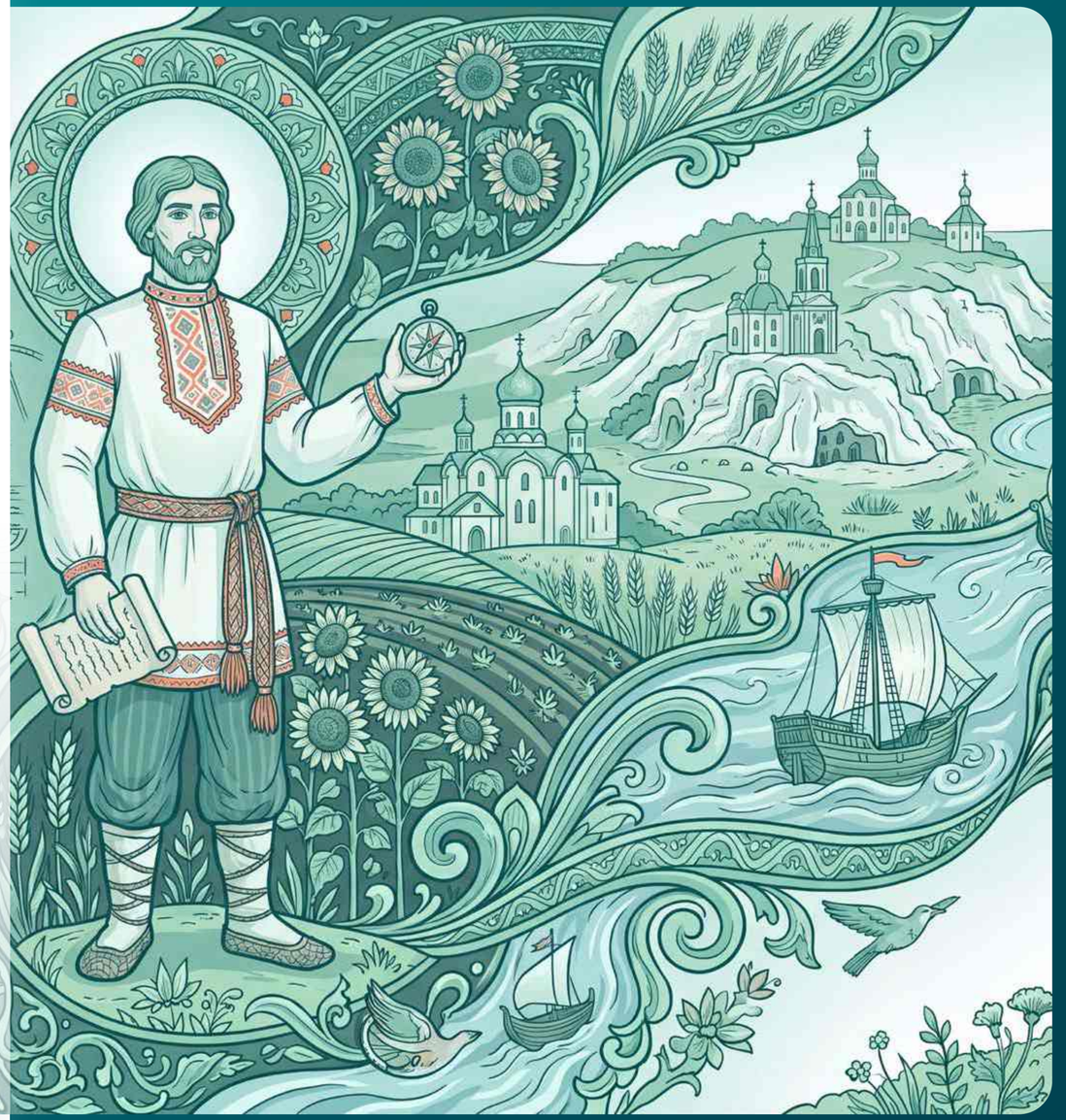
РИА рейтинг[4]:
15-е место, 65,65 баллов

Интересные факты о регионе

Более 80% территории Воронежской области составляют черноземы – **самые плодородные почвы на Земле**.

Первые 215 кораблей для российского флота были построены на Воронежской верфи, включая первый российский линейный корабль «Гото Предестинация».

В Воронежской области расположены **пещерные храмы**, вырубленные в толще меловых гор — Дивногорье, Белогорье и Костомарово.



Предприятия СИБУРа

«Воронежсинтезкаучук»

ЭКГ-рейтинг – 129, уровень – AAA

- Один из крупнейших производителей синтетических каучуков и термоэластопластов в России.
- Предприятие производит бутадиен-стирольные каучуки эмульсионной полимеризации, бутадиен-стирольные и полибутадиеновые каучуки растворной полимеризации, СБС[5]-полимеры (термоэластопласты).
- Мощности по производству синтетических каучуков и СБС-полимеров (термоэластопластов) составляют 395 тыс. т в год.

«Сибурэнергоменеджмент»

- Активный участник как оптового, так и розничного рынков электроэнергии.
- Осуществляет деятельность по купле-продаже электрической энергии в 15 регионах России.
- Основная задача предприятия — оптимизация расходов на электроэнергию предприятий Группы.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.
5 СБС или стирол-бутадиен-стирол — разновидность синтетического каучука.

Ключевые события / бизнес-повестка

«Воронежсинтезкаучук»

- Завершил строительство крупнейшего в России промышленного производства н-бутиллития – ключевого катализатора для выпуска термоэластопластов и синтетических каучуков.
- Выпустил 15-миллионную тонну полимерной продукции.
- Стал победителем Национальной премии РФ «Лидеры инвестиционного развития 2025» в номинации «Инвестор года».

«СИБУР ПолиЛаб Воронеж»

- Разработан ряд успешных рецептурных решений с СБС для винных и коньячных пробок, компаундов для детских игрушек, вспененных подошв для спортивной обуви и износостойких подошв для деловой обуви. В строительстве и инфраструктуре с СБС внедрены новые марки литьевых асфальтобетонов, аэродромных герметиков, монтажных клеев.
- На основе каучука созданы резиновые смеси для сосковых резин доильных аппаратов.

Климатические решения

- **«Техническое перевооружение производства синтетический бутадиенового каучука с изменением профиля мощности для АО «Воронежсинтезкаучук»».** Эффект от реализации проекта до 2031 года – 207,2 тыс. т CO_2-экв.
- Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова и правительство Воронежской области **открыли климатическую станцию на карбоновом полигоне**.

Социальные проекты

- На базе «Воронежсинтезкаучука» прошел **экологический форум** «Родные берега – 2025».
- Сотрудники «Воронежсинтезкаучука» провели зарыбление воронежского водохранилища, выпущено **100 тыс. мальков** толстолобика и сазана.
- На территории Воронежского зоопарка им. А.С. Попова был **создан сиринарий** из 238 кустов сирени 19 редких сортов.
- «Воронежсинтезкаучук» совместно с Росприроднадзором провел **акцию по благоустройству и озеленению** братской могилы N°317, расположенной на Кожевенном кордоне Воронежа.
- При поддержке «Воронежсинтезкаучук» в Воронеже открылась **Международная молодежная летняя лесная школа** «ЭКО-Логичное будущее».
- При поддержке «Воронежсинтезкаучука» на площадке инжинирингового центра ВГЛТУ была открыта выставка **«Дом полимеров»**.
- Сотрудники «Воронежсинтезкаучука» провели **уроки химии** в рамках проекта «Менделеевская смена» в **18 школах** города Воронежа и области.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В 2025 году в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» реализован ряд образовательных, культурных и инклюзивных проектов:**
  - Выдано **29 грантов** на реализацию социально значимых проектов НКО и бюджетных учреждений.
  - **Более 250 детей** приняли участие в инициативе «Формула здорового образа жизни», **170 учителей** Воронежа прошли профессиональные интенсивы.
  - В Воронежском государственном университете инженерных технологий создано новое **общественное пространство** — Арт-двор «На месте», открыта **комната матери и ребенка** и организовано **обучение волонтеров-тьюторов**.
  - Проведены **литературный фестиваль** «Сила слова», проекты «Инженеры дикой природы» и «Школа шахмат — СИБУР», а также реализованы **инклюзивные инициативы**.
  - В Неделе инклюзивного образования приняли участие **около 200 человек**.







Краснодарский край

75 485 км²
площадь

5 842 238 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 53,3 баллов,
Общество – 49,2 баллов,
Управление – 60,6 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
развивающийся ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
43,00 балла, 58-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
7-е место, 69,38 баллов

Интересные факты о регионе

Краснодарский край — **самый теплый регион в России**, более 300 солнечных дней в году.

В России нет длиннее города, чем Сочи, его общая протяженность – 145 км, второй по протяженности в мире после Мехико.

На Кубани была открыта **первая нефтяная скважина в России**, добыча нефти здесь началась с 1864 года.

На территории края находится более 30 потухших и действующих **грязевых вулканов**.

История Анапы насчитывает более 2 500 лет. На месте современного города в VI веке до н.э. древние греки основали город Горгиппия. Сегодня в центре Анапы можно увидеть часть сохранившегося античного города, сейчас это археологический музей-заповедник.



Предприятия СИБУРа

КЦО «СИБУР Юг»

- Корпоративный центр оздоровления «СИБУР-Юг» создан для отдыха и лечения сотрудников предприятий Группы, членов их семей и детей, является одной из ведущих здравниц на Черноморском побережье.
- В настоящее время КЦО находится на реновации. После завершения работ корпоративный санаторий вырастет в два раза и будет принимать 20 000 сотрудников и членов их семей, а также 3 400 детей на летние каникулы.
- Будут построены новый спальный корпус, амфитеатр, открытый бассейн, отремонтированы лечебный блок и столовая, территория КЦО будет полностью обновлена.

Инжиниринговый центр СИБУРа «Новые ресурсы»

- Выполняет весь комплекс инжиниринговых услуг и проектно-изыскательских работ при реализации инвестиционных проектов. Офисы компании расположены в Краснодаре и Тюмени.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

- В рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) подписан трехсторонний протокол о намерениях, предусматривающий масштабную **реновацию корпоративного центра оздоровления компании СИБУР в Анапе**. Общий объем инвестиций в проект составит **более 8 млрд рублей**.
- В ходе ликвидации последствий крушения танкеров «Волгонефть-212» и «Волгонефть-239» в **Керченском проливе** объем оказанной СИБУРом **добровольной помощи** превысил **16 млн руб**. Средства были направлены на работу техники, очистку территории, обеспечение волонтеров и спасение животных.

Климатические решения

- **В Корпоративном центре «СИБУР-Юг»** действует солнечная электростанция (СЭС) суммарной мощностью 471,5 кВт.

Социальные проекты

- В 2025 году в Кубанском государственном технологическом университете открылась **современная многофункциональная бренд-зона СИБУРа**. Новое пространство предназначено для **комфортной работы и отдыха студентов**, а также для знакомства обучающихся с деятельностью компании.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы «Формула хороших дел» реализован ряд образовательных и волонтерских инициатив:**
  - **Пять проектов** корпоративных волонтеров из Краснодара стали победителями ежегодного конкурса.
  - **130 школьников** приняли участие в «Научной смене» СИБУРа, **более 350 человек** — в мастер-классе спортивного комментатора Владимира Гомельского в Кубанском государственном технологическом университете.







Красноярский край



2 366,8 тыс. км²
площадь

2 837 988 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 40,7 баллов,
Общество – 43,1 баллов,
Управление – 61,3 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
развивающийся ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
48,13 баллов, 22-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
22-е место, 61,64 баллов

Интересные факты о регионе

Площадь края составляет **около 14% всей территории России** (2-е место после Якутии).

Енисей — **самая полноводная река России**, делящая Сибирь на Западную и Восточную.

Саяно-Шушенская ГЭС — **крупнейшая по установленной мощности электростанция** и самая высокая плотина в России.

Знаменитые скалы-столбы имеют возраст около 370 млн лет.

В крае расположен **самый высокий в России водопад** — Тальниковый (высота около 600 метров).



Предприятия СИБУРа

«Красноярский завод синтетического каучука»

- Единственное предприятие в России, специализирующееся на производстве высококачественных бутадиен-нитрильных каучуков.
- В портфеле предприятия – 85 марок каучука.
- Производит более 6% мирового объема синтетических каучуков.
- Выпускает 100% российского объема бутадиен-нитрильного латекса, который используется для производства медицинских смотровых перчаток и индустриальных перчаток.
- Объем производства продукции – 54,5 тыс. т в год.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

«Красноярский завод синтетического каучука»

- Выпустил рекордный объем синтетического каучука в 2025 году: 50 053 т или 1 668 433 брикета.
- Завершил первый этап реализации крупнобюджетного инвестиционного проекта «Расширение производственной мощности по выпуску бутадиен-нитрильного каучука (БНКС) на 6 тыс. т в год».



Социальные проекты

- Красноярск стал 12 городом, который посетил **«Дом полимеров»** после работы на знаковой выставке «Россия» в Москве.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:**
  - СИБУР поддержал благоустройство Центральной входной группы Национального парка «Красноярские Столбы». **Более 40 волонтеров** СИБУРа приняли непосредственное участие в работах по обустройству.
  - Школьники края приняли участие в **уникальном образовательном проекте** СИБУРа «Менделевская смена».
  - **Два волонтерских проекта** КЗСК получили грантовую поддержку.





Курская область

29 997 км²
площадь

1 049 783 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 50,7 баллов,
Общество – 48,1 баллов,
Управление – 55,3 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
развитый ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
52,17 баллов, 7-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
35-е место, 57,79 баллов

Интересные факты о регионе

Курская магнитная аномалия — самый мощный на Земле железорудный бассейн. **Один из крупнейших по запасам богатой железной руды район в мире.**

Центрально-Черноземный заповедник – **единственный в мире, созданный для охраны степей**, которые никогда не распахивались.

Регион получил **неофициальное название «Соловьиный край»** из-за обилия соловьев, особенно в окрестностях Курска.



Предприятия СИБУРа

«БИАКСПЛЕН», Курский филиал

- Производит БОПП-пленки, которые применяются для упаковки товаров в пищевой, парфюмерной, табачной, целлюлозно-бумажной и легкой промышленности.
- БОПП-пленки поставляются по всей России, в страны ближнего и дальнего зарубежья.
- Объем производства БОПП-пленок в Курском филиале – 35 тыс. т в год.

Социальные проекты

- Проведено профориентационное мероприятие «Путешествие в БИАКСПЛЕНию», филиалы компании посетили более **170 ребят**.
- БИАКСПЛЕН выступил **генеральным партнером и активным участником городских экологических «Чистых игр»** в Курске.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **При поддержке «Формулы хороших дел»** в Курске были реализованы проекты **«Будущее начинается здесь»** (занимательная профориентация школьников на специальности СИБУРа) и **«Ветви надежды»** (высадка кустарников и деревьев на пустыре нового микрорайона).

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Московская область и Москва

Московская область

44 329 км²
площадь

8 775 735 чел.
население

Москва

2 562 км²
площадь

13 274 285 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

Московская область

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 61,2 баллов,
Общество – 57,0 баллов,
Управление – 71,6 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
продвинутый ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
48,01 баллов, 23-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
3-е место, 81,88 баллов

Москва

ESG-рэнкинг[2]:
продвинутый ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
48,13 баллов, 22-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
1-е место, 86,81 баллов

Интересные факты о регионе

Столица России – один из крупнейших городов Европы, входит в топ-10 самых крупных городов мира. Отметку в миллион жителей город преодолел еще в 1897 году, и с тех пор год от года численность населения Москвы неуклонно растет.

Кремлевские куранты — старейшие в России часы, им около 5 веков. Их вес достигает 25 т.

Ежедневно общественный транспорт в Москве перевозит около **12 миллионов человек**.

Московская область **по численности населения превосходит все остальные субъекты федерации**, кроме столицы.

Московская область — единственная, где официально не определен центр. Номинально правительство Московской области находится в Красногорске, который начинается сразу за МКАД, но на самом деле оно почти целиком расположено на территории Москвы.

Московское метро – самое протяженное на территории Восточной Европы. Большая кольцевая линия московского метро – рекордсмен по протяженности среди всех мировых кольцевых линий, ее длина составляет около 70 км.



Предприятия СИБУРа

ООО «СИБУР»

- ООО «СИБУР» — это управляющая компания ПАО «СИБУР Холдинг», обеспечивает централизованное управление корпоративными, финансовыми и стратегическими процессами холдинга.

«СИБУР Коннект»

- Одно из цифровых подразделений компании, занимается поддержкой и эксплуатацией информационной инфраструктуры компаний группы СИБУР.

«СИБУР ПолиЛаб»

- Современный исследовательский центр для разработки и тестирования полимерных продуктов, входит в R&D инфраструктуру СИБУРа. В лаборатории, оснащенной передовым оборудованием, проводятся испытания для оценки качества всех типов полимерных материалов.
- В структуру «СИБУР ПолиЛаба» входит восемь научно-исследовательских центров в различных регионах страны: Республике Татарстан, Красноярском и Пермском краях, Воронежской, Ленинградской и Нижегородской областях.
- 200+ отработанных клиентских запросов в год.
- 350+ экспертов с опытом в различных отраслях и сегментах переработки.
- 1000+ единиц оборудования для исследований и базовых испытаний.
- 20 промышленных линий переработки в готовые изделия.
- 100+ единиц оборудования для испытания готовых изделий.

НПП «Нефтехимия» (совместная деятельность)

- Основной вид деятельности – производство полипропилена.
- Проектная мощность комплекса по производству полипропилена – 120 тыс. т гранулированного полипропилена в год.

«БИАКСПЛЕН», Железнодорожненский филиал

- Объем производства БОПП-пленок в филиале – 16 тыс. т в год.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

«СИБУР ПолиЛаб»

- Разработан радиационно стойкий поликарбонат.
- Разработаны новые марки полипропилена и полиэтилена повышенной прочности для листовой экструзии (SE-технология).
- Разработана композиция полиэтиленов (LDPE + HDPE) для курьерских пакетов интернет-торговли.

Климатические решения

- В 2025 году введена в эксплуатацию солнечная электростанция (СЭС) на площадке **«СИБУР ПолиЛаба»** в Москве суммарной мощностью 240 кВт.
- **Корпоративный центр СИБУРа** стал первым зданием в Москве, получившим статус «Золото» в российской системе оценки зеленых устойчивых зданий.

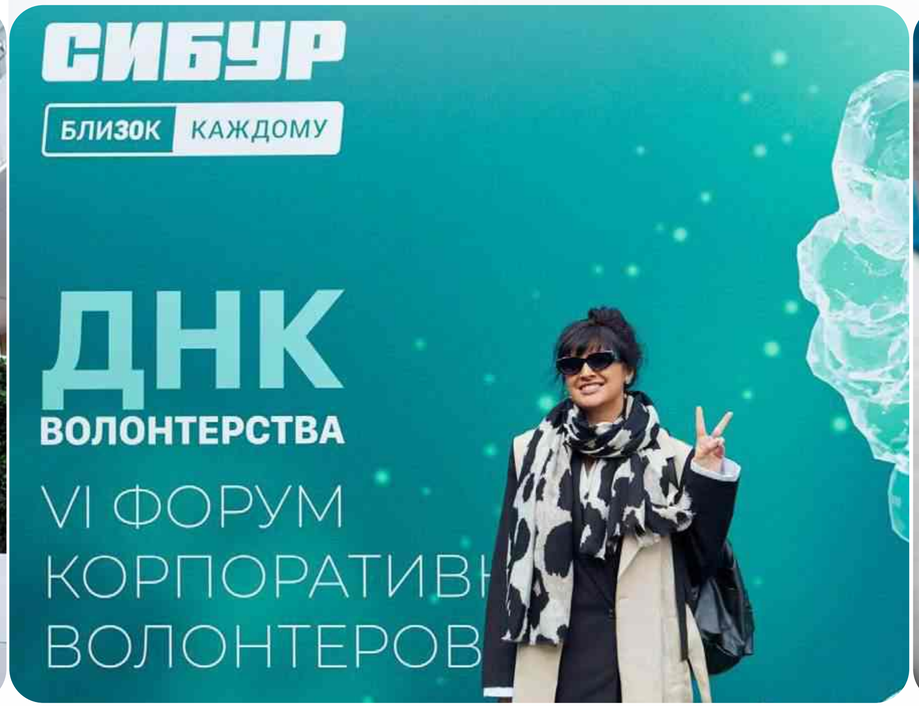
Социальные проекты

- В Московском дворце пионеров СИБУР открыл **«Дом полимеров»** — интерактивную образовательную экспозицию СИБУРа, популяризирующую современные материалы, технологии их производства и переработки. С момента открытия в сентябре 2025 года экспозицию посетили **7 788 школьников**.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:**
  - **Более 200 участников из 30 городов** объединил форум корпоративных волонтеров.
- **Сотрудники компании участвуют в благотворительных, экологических и донорских акциях**, оказывают помощь социальным учреждениям, включая приюты для животных и детские хосписы, а также проводят волонтерские мероприятия на территории социальных организаций.







Омская область

141 140 км²
площадь

1 805 806 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 42,5 баллов,
Общество – 44,7 баллов,
Управление – 55,9 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
умеренный ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
46,60 баллов, 50-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
40-е место, 56,55 баллов

Интересные факты о регионе

Омск был основан в 1716 году как крепость на месте слияния рек Омь и Иртыш – важной стратегической точки для освоения Сибири.

В области расположен природный памятник «Пять озер»: считается, что озера соединены подземной рекой и вода в них способна исцелять и омолаживать. Пятое озеро — Потаенное — никто никогда не видел.

Во время Великой Отечественной войны в область было эвакуировано около 100 заводов, что дало мощный импульс развитию промышленности региона.

В честь Омска назван астероид – 3406 Omsk.



Предприятия СИБУРа

«Полиом» (совместная деятельность)

- «Полиом» входит в число ведущих российских производителей полипропилена и является одним из крупнейших налогоплательщиков Омской области.
- Предприятие выпускает 21 марку полипропилена, продукция соответствует требованиям ведущих мировых производителей изделий из полимеров.
- Объем производства – 54,5 тыс. т продукции в год.

Ключевые события / бизнес-повестка

- **«Полиом»** начал выпуск двух дополнительных марок полипропилена. Новые марки ориентированы на переработчиков пластмасс и производство упаковки, бытовых товаров и технических изделий.
- **«Полиом»** третий раз подряд стал самым эффективным крупным предприятием Омской области в рейтинге бизнеса региона.

Социальные проекты

- «Полиом» активно участвует в **развитии промышленного туризма**, являясь одной из точек первого регионального туристско-промышленного маршрута «Промышленность Сибири - величие России».
- «Полиом» подписал соглашение о партнерстве с Омским отделением Сбера. Цель – **закрепить долгосрочное сотрудничество для реализации совместных социальных программ** и развития корпоративного волонтерства в регионе.
- Завод «Полиом» вошел в **туристический проект «Сибирские тренды»**, отмеченный федеральной наградой.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Пермский край



160 237 км²
площадь

2 483 633 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 54,6 баллов,
Общество – 44,5 баллов,
Управление – 59,6 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
развитый ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
50,14 баллов, 15-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
19-е место, 62,71 баллов

Интересные факты о регионе

Пермский край — единственный регион России, давший **название геологическому периоду** (пермский период, 299–251 млн лет назад).

Первый в России алмаз был найден в 1829 году в Пермской губернии.

На долю края приходится **100%** производства **турбобуров** в России и **71,4% рудничных электровозов**.

Край исторически славился производством соли, в Березниках и Соликамске до сих пор сохранились **уникальные солеваренные промыслы**.



Предприятия СИБУРа

«Сибур-Химпром»

- Крупнейший отечественный производитель экологичного пластификатора ДОТФ, вспенивающегося полистирола и ряда других продуктов нефтехимии.
- Единственное предприятие, обеспечивающее российский рынок 2-этилгексановой кислотой.
- Продукция предприятия регулярно побеждает в конкурсе «100 лучших товаров России».
- Объем производства – 1 млн т продукции в год.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

- **«Сибур-Химпром»** достиг производства 40 тыс. т 2-этилгексановой кислоты.
- В 2025 году проведено более **510 тысяч замеров на стационарных постах**, ни по одному из контролируемых показателей не было выявлено превышений ПДК.
- **СИБУР стал генеральным партнером 10-го Пермского инженерно-промышленного форума** (ПИПФ-2025), где представил инновационные технологические решения, направленные на развитие нефтехимической отрасли, и профориентационные практики.

Климатические решения

- **«Сокращение выбросов парниковых газов за счет изменения технологии производства диоктилтерефталата (ДОТФ) АО «СИБУР-Химпром»».** Эффект от реализации проекта до 2026 года – 14,3 тыс. т CO_2-экв.

Социальные проекты

- На улице Мира в Перми появился **мурал «Ворота Перми»**, который объединяет промышленную энергию, культурную память и природное богатство Пермского края в едином образе. Этот арт-объект стал подарком компании городу в честь 30-летия СИБУРа.
- Запущен **второй сезон мастерской** «Слово, творчество и экология». Пермские школьники записали серию аудиоспектаклей о вторичной переработке пластика.
- В День эколога компания поддержала **проект «Зеленое кольцо»**, приняв участие в озеленении Серебрянского парка при содействии МКУ «Городское зеленое строительство» Перми. В районе построенной велопешеходной улицы было посажено **20 саженцев** березы повислой и **121 кустарник**.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:**
  - В 2025 году выдано **14 грантов** НКО и бюджетным учреждениям,
  - **Более 140 педагогов** прошли обучение
  - Создана современная **спортивная площадка** из переработанных материалов.
  - Компания поддержала крупные **культурные и спортивные события**, включая экстремальный забег «Стальной характер» с участием **около 3 000 человек** и театральную премьеру «Седьмая печать» на производственной площадке «Сибур-Химпрома».







Республика Башкортостан

142 947 км²
площадь

4 042 377 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 43,3 баллов,
Общество – 47,1 баллов,
Управление – 59,4 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
развитый ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
46,59 баллов, 37-е место по РФ

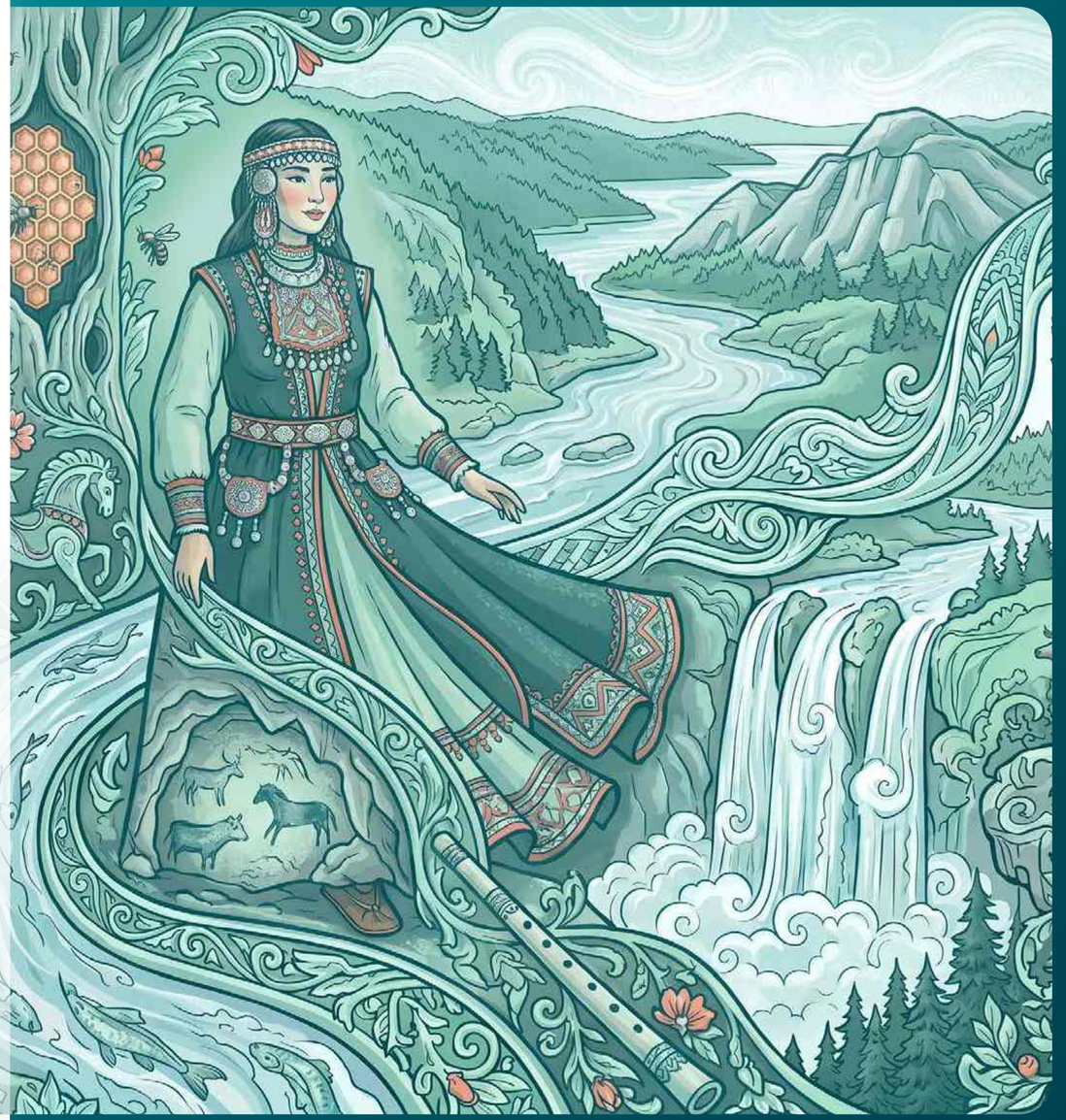
РИА рейтинг[4]:
13-е место, 66,10 баллов

Интересные факты о регионе

Башкирия – единственный регион в мире, где сохранилось древнее ремесло бортничества. Бортевой мед – мед пчел, проживающих не на пасеках, а в дуплах деревьев.

В пещере Шульган-Таш находится **роспись краской времен каменного века** – это единственное место с подобными рисунками во всей Восточной Европе.

Шиханы Башкортостана – древние рифовые образования возрастом более 260 миллионов лет, уникальные не только геологически, но и культурно.



Предприятия СИБУРа

«ПОЛИЭФ»

ЭКГ-рейтинг – 121, уровень – AAA

- Единственный производитель ТФК в России, лидер вторичной переработки ПЭТ и крупнейший производитель ПЭТ в России.
- Единственное предприятие, на котором с 2022 года производят гранулы Vivilen (бренд полимеров с содержанием переработанного пластика для производства экологичной упаковки).
- Предприятие выпускает экологичную и высококачественную продукцию, которая применяется для производства полимерной пищевой упаковки, синтетических тканей, медицинских изделий, напольных покрытий, игрушек и других товаров.
- Объем производства – >620 тыс. т продукции в год.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

«ПОЛИЭФ»

- Вторично переработал почти 4 млрд пластиковых бутылок, развивая экономику замкнутого цикла в России.
- Принял участие в IX специализированной выставке «Экология. Технологии. Жизнь» в Уфе, представив проекты, направленные на развитие экологической культуры и улучшение городской среды.
- Продукция предприятия – полиэтилентерефталат (гранулят) и кислота терефталевая очищенная – стала победителем конкурса «100 лучших товаров России» 2025 года в категории «Продукция производственно-технического назначения».

Климатические решения

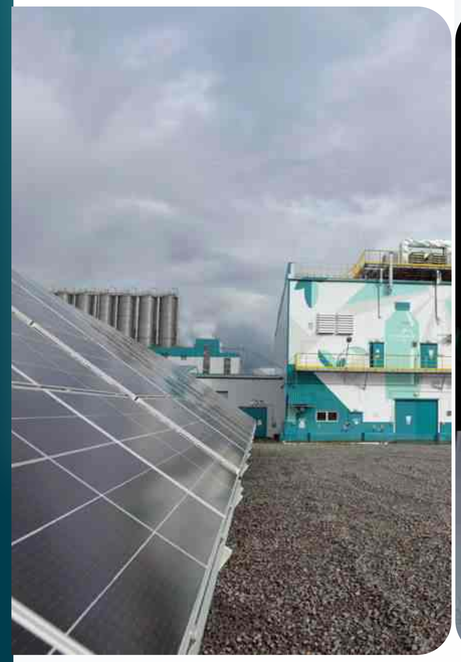
- **Первая солнечная электростанция СИБУРа на площадке АО «ПОЛИЭФ» с проектной мощностью 4,9 МВт. Международный климатический проект зарегистрирован в реестре Глобального совета по углероду GCC 2.0.** Эффект от реализации проекта – 26,6 тыс. т CO_2-экв. за 10 лет.

Социальные проекты

- При поддержке Агентства стратегических инициатив «ПОЛИЭФ» **обучил** коллег из регионов **промышленному туризму**.
- Предприятие стало победителем **конкурса Национальной туристической премии** Russian Traveler Awards 2025 в номинации **«Промышленный туризм»**.
- Совместно с Московским музеем дизайна в Уфе реализован проект – **уличная фотовыставка** «От первого лица».
- При поддержке СИБУРа в Благовещенске открыт **Экодом «Курай»** — площадка для организации экологических и общественных инициатив, просветительских мероприятий, встреч, экоуроков и общения.
- В Благовещенске открыта **экотропа** «В гости к Агидели».
- Организована **работа выставки «Дома полимеров»** в Благовещенске (**2 086 посетителей, 113 экскурсий**).

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:**
  - Реализовано **12 грантовых проектов**. Среди них – велофестиваль «БЛАГОbike», фестиваль по мини-баскетболу «Сибур-детям» и другие.
  - Проведен **семейный литературный фестиваль** «Сила слова».
  - Проведены первые **учебные соревнования по спортивной орнитологии**, организованные в рамках проекта «Территория чибисов», а также реализован **экопросветительский проект** «Экопривычки – это просто».
  - Проведены интенсивы для **70 учителей**.
  - Реализовано **9 волонтерских проектов**, среди которых «Цвети, мой школьный двор!», направленный на благоустройство школьной среды.







Самарская область

53 565 км²
площадь

3 112 566 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 39,9 баллов,
Общество – 45,4 баллов,
Управление – 58,4 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
продвинутый ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
40,31 баллов, 69-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
11-е место, 67,70 баллов

Интересные факты о регионе

Все российские и советские космонавты **отправлялись в космос благодаря ракетам, сконструированным в Самаре.**

Жигулевские горы – единственные горы тектонического происхождения на Русской равнине, которые **продолжают расти**.

Самарская площадь Куйбышева является **крупнейшей европейской площадью** и седьмой по размеру в мире. Ее площадь составляет 174 000 м².

Самарскую область называют **«сердцем России»** – и потому, что ее контуры на карте напоминают очертание сердца, и в силу выгодного географического положения.



Предприятия СИБУРа

«БИАКСПЛЕН», Новокуйбышевский филиал

- Производит БОПП-пленки, которые применяются для упаковки товаров в пищевой, парфюмерной, табачной, целлюлозно-бумажной и легкой промышленности.
- БОПП-пленки поставляются по всей России, в страны ближнего и дальнего зарубежья.
- Объем производства БОПП-пленок в Новокуйбышевском филиале – 53 тыс. т в год.

Социальные проекты

- Проведено **профориентационное мероприятие** «Путешествие в БИАКСПЛЕНию», филиалы компании посетили **более 170 ребят**.
- Сотрудники «БИАКСПЛЕНа» являются активными участниками как **волонтерских проектов**, так и **экологических акций** и субботников в городе.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»** реализован **волонтерский проек**т сотрудников «Чистый берег» по уборке прибрежной территории местных водоемов.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Тверская область

84 201 км²
площадь

1 190 574 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 51,9 баллов,
Общество – 38,8 баллов,
Управление – 50,2 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
умеренный ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
37,26 баллов, 78-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
43-е место, 55,34 баллов

Интересные факты о регионе

Исток великой реки: именно в Тверской области (в Осташковском районе) **берет начало река Волга**.

В регионе находится знаменитое **озеро Селигер**, площадь которого достигает 260 км².

Тверская область поставляет всей стране пассажирские железнодорожные вагоны – здесь находится **крупнейший в стране Тверской вагоностроительный завод**.



Предприятия СИБУРа

«СИБУР-ПЭТФ»

ЭКГ-рейтинг – 129, уровень – AAA

- Производит гранулят полиэтилентерефталата, также на предприятии действует установка по переработке вторичного ПЭТФ.
- Продукция предприятия применяется для изготовления тары для прохладительных напитков, растительных масел и других продуктов питания, для производства корпусов вакуумных заборщиков крови, для выпуска технических нитей и пленочных материалов. Вторичный гранулят полиэтилентерефталата используется для производства упаковочных лент, упаковки для автокосметики и товаров бытовой химии.
- Объем производства – 75,25 тыс. т полиэтилентерефталата в год, 1,5 тыс. т вторичного полиэтилентерефталата в год.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

«СИБУР-ПЭТФ»

- «СИБУР-ПЭТФ» стал серебряным призером Международного климатического конкурса «Зеленая Евразия».

Климатические решения

- **«СИБУР-ПЭТФ» стал первым углеродно-нейтральным заводом в России.** Тверское предприятие первым среди российских заводов полностью компенсировало свои прямые и косвенные энергетические выбросы парниковых газов. 13 898 углеродных единиц аллоцировано на «СИБУР-ПЭТФ» в 2025 году.
- «СИБУР-ПЭТФ» **приобретает электроэнергию из возобновляемых источников** для снижения углеродного следа своей деятельности.

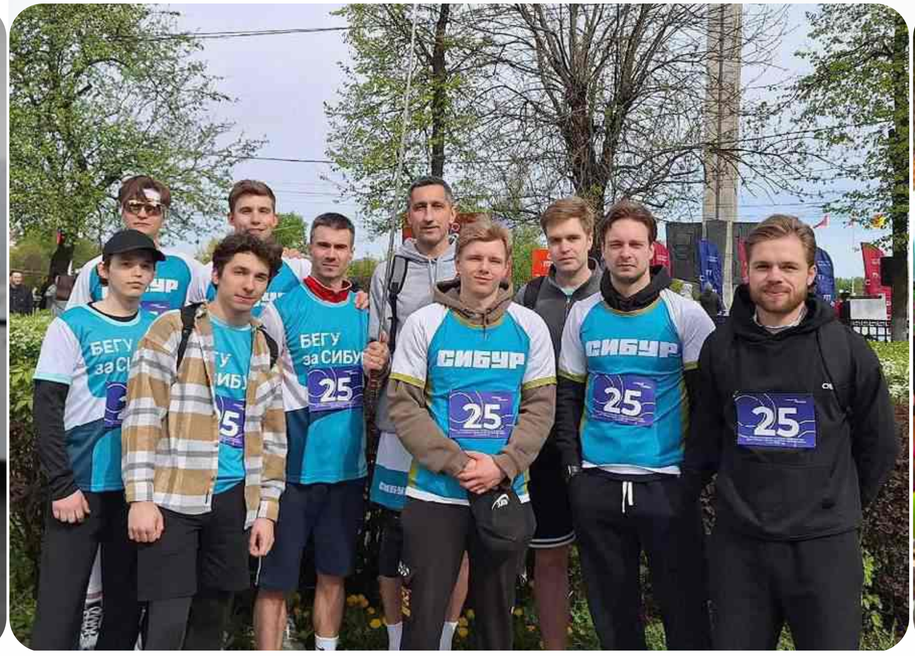
Социальные проекты

- В 2025 году **более 200 студентов** посетили «СИБУР-ПЭТФ» в рамках экскурсий и встреч с руководителями.
- Сотрудники «СИБУР-ПЭТФ» приняли участие в проекте «ЭкоРеалиум» в библиотеке им. Горького в Твери, где **рассказали студентам об экологических инициативах и волонтерских мероприятиях** компании.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:**
  - В Твери прошел **первый в истории культурный забег** РУТС, его участниками стали более **300 горожан**.
- Работники «СИБУР-ПЭТФ» вновь **поддержали подопечных Фонда городского развития** «Фонд Твери». Благодаря их совместным усилиям дети получили все необходимое к началу нового учебного года.
- Корпоративными волонтерами реализованы проекты **«Расширяя горизонты»** (уроки для детей с ОВЗ) и **«С любовью к миру»** (выездные мероприятия для подопечных Плоскошской школы-интерната).







Томская область

314 391 км²
площадь

1 039 728 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 34,2 баллов,
Общество – 45,2 баллов,
Управление – 50,9 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
умеренный ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
37,22, 79-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
12-е место, 66,50 баллов

Интересные факты о регионе

Васюганские болота – одна из крупнейших болотных систем в мире, расположенная в междуречье Оби и Иртыша, является «легкими» планеты и хранилищем пресной воды.

Область занимает **1-е место в России по запасам бурого угля** (74,7 млрд т) и 2-е место по запасам торфа.

Томск входит в ТОП-500 самых инновационных городов мира.



Предприятия СИБУРа

«Томскнефтехим»

- «Томскнефтехим» — один из крупнейших российских производителей полимеров. Предприятие выпускает самые востребованные полимеры — полипропилен и полиэтилен низкой плотности универсальных и премиумных марок.
- Полимеры «Томскнефтехима» используются в ЖКХ, строительстве, кабельной и автомобильной индустриях, торговле, медицине, фармацевтике и других отраслях.
- Всего предприятие выпускает около 90 наименований продукции.
- Объем производства – 165 тыс. т полипропилена в год, 296 тыс. т полиэтилена низкой плотности в год.
- >500 предприятий из 9 стран мира приобретают продукцию компании.

«БИАКСПЛЕН», Томский филиал

- Объем производства БОПП-пленок в филиале – 37 тыс. т в год.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

«Томскнефтехим»

- На предприятии с помощью 3D-принтера изготовили пескоотделитель весом 35 кг и габаритами 600×1500 мм. Это крупнейшее изделие, созданное с использованием аддитивных технологий в СИБУРе.
- Предприятие выпустило две новые марки полимеров - полиэтилен PE LD 03213 FE и полипропилен SIBEX PP R016 EX, ориентированные на ключевые отрасли экономики.
- В Центральной заводской лаборатории внедрили интеллектуальную систему анализа полимерной гранулы, которая позволяет выявлять мельчайшие отклонения.
- На производстве полиэтилена с момента запуска производства выпущена юбилейная шестимиллионная тонна продукции.

Климатические решения

- **«Осуществление мероприятий по энергоэффективности на производстве мономеров ООО «Томскнефтехим»».** Эффект от реализации проекта до 2032 года – 95,6 тыс. т CO_2-экв**.**
- «Томскнефтехим» **первым** среди предприятий области **выпустил верифицированные углеродные единицы**.
- «Томскнефтехим» занял **первое место в номинации «Самый зеленый офис»** среди предприятий Томской области в областном экологическом конкурсе «Зеленый офис – 2024».

Социальные проекты

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:

- Выдано **10 грантов** на реализацию социально значимых проектов НКО и бюджетных учреждений, а также **4 гранта** на волонтерские проекты сотрудников.
- Прошли **гастроли** Школы-студии МХАТ, **турнир по тэг-регби** в рамках проекта «СИБУР – Регбийная школьная лига», **берединг-ралли** в рамках проекта «Территория чибисов»
- Прошел **первый региональный форум волонтеров**, который стал первым углеродно-нейтральным мероприятием в Томской области.
- Реализован **волонтерский проект «Тимирязевский сквер»**, который стал отправной точкой масштабного благоустройства в селе Тимирязевское





Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



534 801 км²
площадь

1 781 782 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 47,5 баллов,
Общество – 63,1 баллов,
Управление – 46,3 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
продвинутый ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
65,10 баллов, 1-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
8-е место, 69,01 баллов

Интересные факты о регионе

В регионе сосредоточено **около 60% всей добываемой в России нефти**.

Югра – **один из самых богатых пресной водой регионов** РФ, 2/3 территории округа заняты озерами и реками.

В округе находится **самая высокая точка всего Урала** – гора Народная (высота – 1 895 м).



Предприятия СИБУРа

«СибурТюменьГаз» («Белозерный ГПЗ», «Нижневартовский ГПЗ», «Няганьгазпереработка», «Южно-Балыкский ГПЗ»)

- Лидер по переработке попутного нефтяного газа в России. Перерабатывает побочный продукт нефтедобычи — попутный нефтяной газ, добываемый на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.
- Продукция предприятия используется для получения пластиков, каучука, этанола, растворителей, бензинов, а также в качестве топлива и сырья пиролиза.
- Объем производства – 5,3 млн т ключевых продуктов в год, прием ПНГ – 19,9 млрд м³, выработка СОГ – 17,4 млрд м³.

«Запсибтрансгаз»

- Крупнейшая газотранспортная инфраструктура СИБУРа в Западной Сибири.
- Обслуживает газопродуктопроводы в ЯНАО, ХМАО-Югре и Тюменской области общей протяженностью >3 000 км.
- В состав предприятия входят линейно-производственные управления, головные насосные станции, железнодорожные эстакады.
- ~10,2 млн т в год – объем транспортировки и отгрузки ШФЛУ.

«Южно-Приобский ГПЗ» (совместное предприятие)

- Завод принимает, компримирует и перерабатывает попутный нефтяной газ с Приобского месторождения.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

- **На Южно-Балыкском ГПЗ внедрена интеллектуальная система видеонаблюдения**, что позволяет снизить риск нештатных ситуаций и повысить общий уровень безопасности объектов.
- **На предприятии «Няганьгазпереработка» установлен современный бездымный факел** для повышения экологичности производства.
- **На Южно-Балыкском ГПЗ завершен масштабный технологический проект** по вовлечению в производство свыше 20 тыс. т дополнительного сырья с экономическим эффектом более 475 млн рублей.
- **«Запсибтрансгаз» реализует масштабный проект по реконструкции магистрального продуктопровода**, соединяющего Нижневартовский газоперерабатывающий завод с Южно-Балыкской головной насосной станцией.
- **В Нижневартовском районе завершились работы по модернизации одного из ключевых участков магистрального газопровода** между Белозерным ГПЗ и Нижневартовской ГРЭС. Этот маршрут обеспечивает снабжение электростанции топливом.

Климатические решения

- **«Модернизация газодинамических узлов компрессорных агрегатов типа К-890-121-1 и 4ГЦ2-109/18-76 с заменой проточных частей АО «СибурТюменьГаз»».**
  Эффект от реализации проекта до 2031 года – 200,1 тыс. т CO_2-экв.

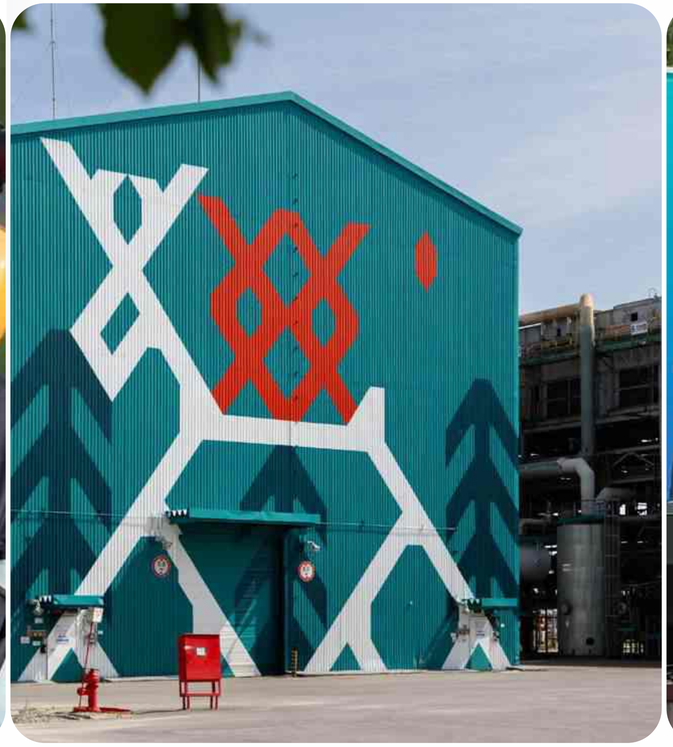
Социальные проекты

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:

- Выдано **19 грантов** НКО и бюджетным учреждениям, а также поддержано **8 волонтерских проектов** сотрудников.
- Компания **реализует инициативы в сфере образования, инклюзии, экопросвещения и развития городской среды**, включая создание комнаты матери и ребенка в вузе и проведение образовательных и экологических программ.
- Среди ключевых проектов — **инклюзивный фестиваль «Город, открытый для всех»**, **экологические инициативы «Территория чибисов» и «Живые символы СИБУРа»**, а также культурные события, включая театральный фестиваль «Северные встречи» и проекты в сфере уличного искусства.







Ямало-Ненецкий автономный округ



769 250 км²
площадь

523 105 чел.
население

Позиции региона в ESG-рейтингах, индексах, рэнкингах

ESG-Индекс городов и регионов[1]:
Окружающая среда – 51,7 баллов,
Общество – 64,2 баллов,
Управление – 61,5 баллов

ESG-рэнкинг[2]:
продвинутый ESG-уровень

Рейтинг ЭКГ-регион[3]:
60,68 баллов, 2-е место по РФ

РИА рейтинг[4]:
20-е место, 62,35 баллов

Интересные факты о регионе

На Ямале сосредоточено 78% всего природного газа и 20% нефти страны.

В округе насчитывается **самая большая популяция северных оленей** в России.

Столица региона – Салехард – единственный город в мире, расположенный на широте Северного полярного круга. Полярный день здесь длится с 7 июня по 7 июля, а вот полярной ночи нет – солнце, хоть и ненадолго, появляется даже зимой.

Название «Ямал» с ненецкого переводится как «край земли». Сами жители добавляют: «Здесь земля не заканчивается, а начинается».

В тундре жена оленевода – это не просто женщина. С недавних пор «**чумработница» – официальная профессия** на Ямале с ежемесячной зарплатой, рабочим стажем и пенсией.



Предприятия СИБУРа

«СибурТюменьГаз» («Вынгапуровский ГПЗ», «Губкинский ГПЗ», «Муравленковский ГПЗ»)

- Перерабатывает побочный продукт нефтедобычи — попутный нефтяной газ, добываемый на территории Тюменской области, ХМАО-Югры и ЯНАО.
- Продукция предприятия используется для получения пластиков, каучука, этанола, растворителей, бензинов, а также в качестве топлива и сырья пиролиза.
- Объем производства – 5,3 млн т ключевых продуктов в год, прием ПНГ – 19,9 млрд м³, выработка СОГ – 17,4 млрд м³.

«Запсибтрансгаз»

- Крупнейшая газотранспортная инфраструктура СИБУРа в Западной Сибири.
- Обслуживает газопроводы в ЯНАО, ХМАО-Югре и Тюменской области общей протяженностью >3 000 км.
- В состав предприятия входят линейно-производственные управления, головные насосные станции, железнодорожные эстакады.
- ~10,2 млн т в год – объем транспортировки и отгрузки ШФЛУ.

1 ESG-Индекс городов и регионов России, разработан ВЭБ.РФ и Сбером. Итоги 2024 года.
2 Рэнкинг устойчивости развития и интеграции ESG-критериев в деятельность субъектов Российской Федерации. Национальное Рейтинговое Агентство, 2025 год.
3 Рейтинг «ЭКГ-регион» («Экология», «Кадры», «Государство»), рейтинговое агентство RAEX, 2025 год.
4 Итоговый рейтинг регионов РФ – 2025. Центр экономических исследований «РИА Рейтинг» медиагруппы «Россия сегодня», 2025 год.

Ключевые события / бизнес-повестка

- **На Губкинском ГПЗ установлена новая автоматизированная гильотина** для резки металла.
- **На Муравленковском ГПЗ установлено новое оборудование** для испытания предохранительных клапанов.
- **На Губкинском ГПЗ модернизирована факельная установка**, снижение воздействия на окружающую среду составит более 50%.
- **На Губкинском ГПЗ установлен новый кожухотрубчатый теплообменник** с автоматизированной системой управления вместо стандартной технологической печи. Это позволило увеличить выработку ШФЛУ на 4 тыс. т в год, а также снизить выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов.
- **На Муравленковском ГПЗ внедрена высокотехнологичная система радиосвязи**, обеспечивающая стабильную, надежную работу между подразделениями предприятия.
- **На Вынгапуровском ГПЗ внедрено технологическое решение**, позволяющее работать без простоев во время ремонтов магистрального трубопровода.
- **На Ноябрьском линейно-производственном управлении «Запсибтрансгаза» повышена эффективность производства** за счет внедрения отечественной автоматизированной измерительной системы контроля уровня сырья в емкостях товарного парка.

Климатические решения

- **«Модернизация газодинамических узлов компрессорных агрегатов типа К-890-121-1 и 4ГЦ2-109/18-76 с заменой проточных частей АО «СибурТюменьГаз»».** Эффект от реализации проекта до 2031 года – 200,1 тыс. т CO_2-экв.

Социальные проекты

- На Вынгапуровском ГПЗ состоялась экскурсия для семей сотрудников в рамках **всероссийского проекта компании «Родные»**, созданного для того, чтобы показать, какой вклад в развитие газопереработки вносит труд каждого работника, и подарить родным гордость и понимание того, насколько важна работа их близких.
- СИБУР принял **активное участие и оказал поддержку** в рамках празднования 50-летия Ноябрьска.

ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

- **В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»:**
  - Выдано **14 грантов** НКО и бюджетным учреждениям, реализованы образовательные, экологические и спортивные инициативы в городах присутствия компании.
  - Среди ключевых проектов — **«Фестиваль науки»** в Ноябрьске с участием **1 500 школьников**, открытие **«Мастерской ресайклинга»** в Губкинском, а также экопросветительские и творческие инициативы, включая проект **«Чистое искусство»** и серию экологических акций **«Дерево полезных дел»**.







О СИБУРе

49 Портрет Группы
50 Бизнес-модель
51 География присутствия

Портрет Группы

GRI 2-6, 2-23

СИБУР – крупнейший российский производитель синтетических материалов и одна из наиболее динамично развивающихся компаний глобальной нефтегазохимии.

Бизнес-модель компании обеспечивает лидирующие позиции по рентабельности: на протяжении нескольких лет рентабельность СИБУРа по EBITDA остается одной из лучших в сравнении с мировыми компаниями-аналогами.

Компания реализует портфель инвестиционных проектов по строительству новых современных производственных мощностей и модернизации действующих производств.

Важным фокусом развития СИБУРа остаются прикладные разработки, создание новых продуктов и технологий, способствующие динамичному развитию смежных отраслей и обеспечению технологической независимости российской экономики.

Являясь одним из драйверов развития экономики замкнутого цикла в России, СИБУР активно инвестирует как в запуск собственных «зеленых» продуктов, так и в создание экосистемы партнеров. В компании реализуется масштабная программа цифровой трансформации, охватывающая все направления деятельности.

Принципы устойчивого развития интегрированы в бизнес-процессы и корпоративную культуру СИБУРа, в компании утверждена Стратегия в области устойчивого развития до 2030 года.

Миссия компании –

«Вместе создаем лучшее будущее для людей и планеты»



1,05 трлн руб.

выручка СИБУРа в 2025 году

11% среднегодовой темп роста в 2015-2025 гг. в руб.

370 млрд руб.

EBITDA СИБУРа в 2025 году

11% среднегодовой темп роста в 2015-2025 гг. в руб.

35%

уровень рентабельности по EBITDA СИБУРа в 2025 году

38% средний уровень рентабельности по EBITDA в 2015-2025 гг.

≈2,4 трлн руб.

инвестиции СИБУРа в создание новых и модернизацию действующих производств с 2010 года

Подход СИБУРа к ведению бизнеса отражается в шести корпоративных ценностях:

Сплоченная команда

Объединяя таланты, мы дополняем друг друга, вместе решая уникальные задачи

Каждый день становимся лучше

Мы развиваемся для создания лучшего будущего. Опережая вызовы завтрашнего дня, мы всегда в поиске передовых идей, знаний и технологий

Партнерство

Мы выстраиваем партнерские отношения с нашими клиентами, построенные на уважении и понимании стоящих перед ними вызовов

Взаимоуважение

Мы создаем среду для развития каждого, уважая друг друга независимо от должности и места работы. В основе нашей культуры — доверие и справедливость

Умный результат

Наша цель — достижение результата наиболее эффективным способом. Мы применяем новаторские подходы и технологии, принося пользу людям и сохраняя окружающую среду

Безопасность без компромиссов

Безопасность — наш приоритет. Мы сохраняем здоровье и жизнь людей, помогаем сберечь природу для будущих поколений

Высокие позиции СИБУРа в различных рейтингах и премиях, долгосрочные отношения с партнерами, рост операционных и финансовых показателей подтверждают лидерские позиции компании[1].

1 Подробнее см. → «Участие в рейтингах, рэнкингах, индексах и других инструментах оценки».

Бизнес-модель

GRI 2-29

В основе бизнес-модели СИБУРа лежит процесс переработки побочных продуктов добычи нефти и газа, а также другого углеводородного сырья в синтетические материалы с высокой добавленной стоимостью.

Компания использует два основных вида углеводородного сырья: ПНГ и жидкое углеводородное сырье (ЖУВС), включающее в себя ШФЛУ, СУГ и нафту. ПНГ – побочный продукт нефтедобычи. ШФЛУ образуется в результате переработки ПНГ или стабилизации нестабильного газового конденсата при переработке влажного природного газа, добываемого на газовых месторождениях. СУГ и нафта производятся путем фракционирования ШФЛУ. Кроме того, нафта приобретается у предприятий нефтедобычи. Компания производит ШФЛУ на собственных ГПЗ, а также приобретает у третьих сторон. Транспортировка сырья и продуктов переработки осуществляется в том числе с помощью сети трубопроводов компании в Западно-Сибирском регионе и Республике Татарстан.

СИБУР производит:

- полиолефины, включая ПЭ, ПП, ПВХ, а также БОПП-пленки и олефины, включая этилен, пропилен;
- пластики и продукты органического синтеза, включающие ПЭТФ, гликоли, полистирол, термопластичные эластомеры, поликарбонаты, полиэфиры, спирты, акрилаты, ДОТФ и малеиновый ангидрид;
- эластомеры, включающие различные сорта товарных и специальных каучуков;
- МТБЭ и топливные компоненты;
- полуфабрикаты и прочие продукты нефтехимии.

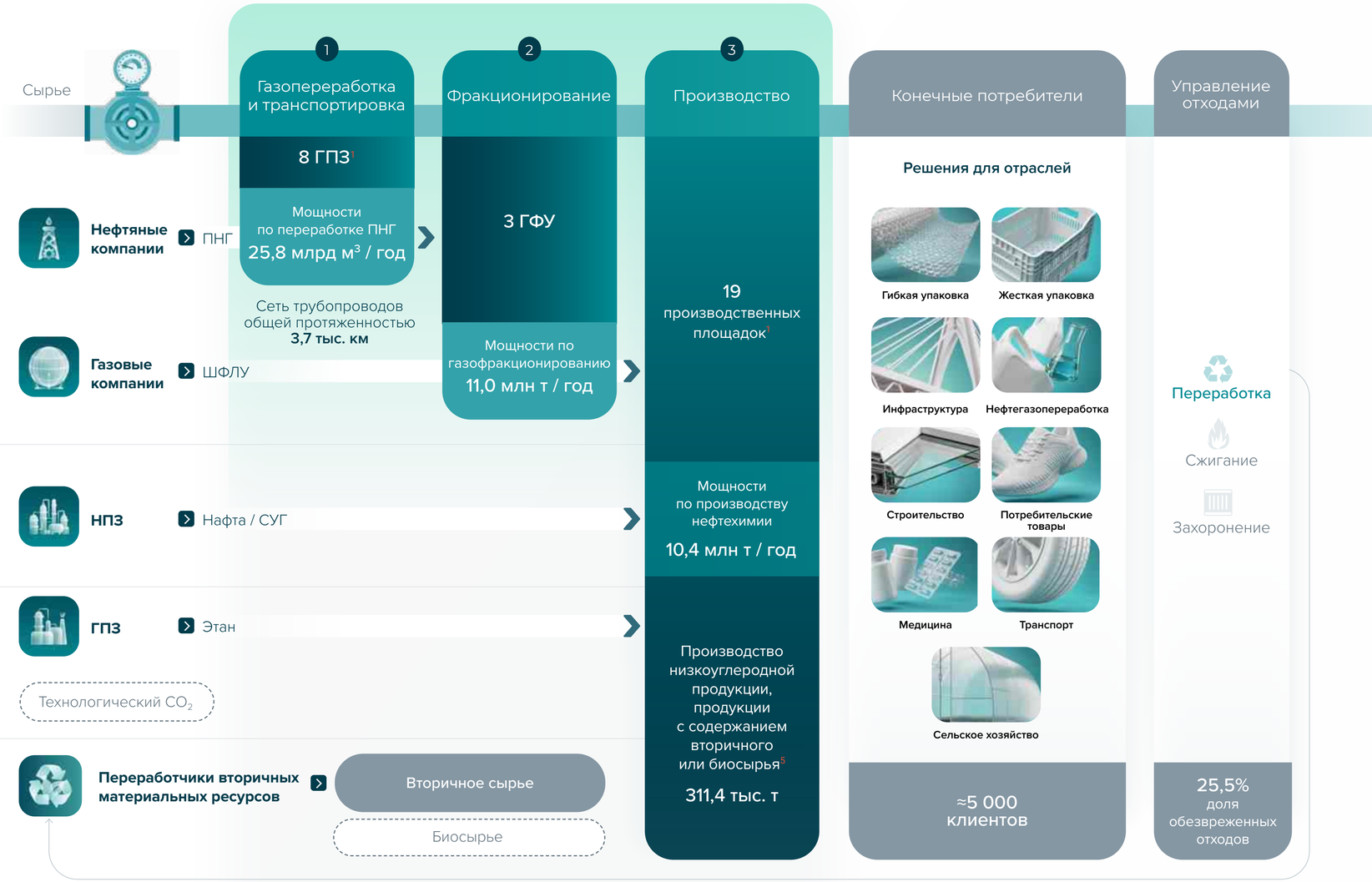
Излишки нефтехимического сырья (СУГ и нафты) компания продает на внешний рынок.

Нефтехимические производственные мощности компании включают **19 производственных площадок**[1] на территории РФ совокупной мощностью **более 10 млн т в год**.

Продукция СИБУРа используется во многих отраслях: строительстве и ЖКХ, пищевой промышленности, медицине и фармацевтике, сельском хозяйстве, автомобилестроении и других. Использование решений из синтетических материалов СИБУРа позволяет создавать безопасные и качественные продукты, снижающие воздействие на окружающую среду и интегрированные в экономику замкнутого цикла. СИБУР реализует продукцию на внутреннем и международном рынках.

В рамках отраслевой модели в СИБУРе создано **13 дивизионов**[2], ориентированных на поддержку ключевых отраслей потребления продукции компании.

1 Включая совместные предприятия на территории РФ.
2 11 отраслевых дивизионов и дивизионы, сфокусированные на вторичной переработке и электронной коммерции.
3 Доля СИБУРа (за исключением объемов сторонних компаний, перерабатываемых на мощностях СИБУРа).
4 Объем полимерных отходов, вовлеченных в переработку в рамках собственных проектов СИБУРа и проектов с партнерами.
5 В том числе Vivilen rPO/rPET и продукты химической переработки полимеров / из биосырья.
6 На 31.12.2025.



Объемы закупки и переработки сырья:
- Переработка ПНГ[3] – **19 316 млн м³**
- Закупка ЖУВС – **8 566 тыс. т**
- Вторсырье[4] – **133 тыс. т**

Численность сотрудников: **38 204 человека**[6]

Производительность труда: **36 млн руб./чел.**

Объем использования «зеленой» электроэнергии: **66,7 тыс. МВт·ч**

Объемы продаж нефтехимической продукции: **9 677 тыс. т**

Объем утилизации отходов: **59,6 тыс. т**

География присутствия

GRI 2-1, 2-6

Компания осуществляет свою деятельность в 18 регионах России, крупнейшие производственные мощности находятся в Западно-Сибирском, Волжском и Дальневосточном кластерах страны.

Основная сырьевая база СИБУРа сосредоточена в Западной Сибири, в регионе с высокой концентрацией нефтяных и газовых месторождений. Сильное конкурентное преимущество обеспечивает близость газоперерабатывающих заводов СИБУРа к источникам сырья. В периметр компании входит восемь газоперерабатывающих заводов[1] и собственная сеть трубопроводов общей протяженностью 3,7 тыс. км. ООО «ЗапСибНефтехим», расположенное в г. Тобольске в Тюменской области, – крупнейший актив компании.

Волжский кластер СИБУРа включает активы в Республике Татарстан (ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез»), в Нижегородской области (АО «Сибур-Нефтехим», ООО «СИБУР-Кстово», ООО «РусВинил»), в Пермском крае (АО «Сибур-Химпром»), в Республике Башкортостан (АО «ПОЛИЭФ»).

Дальневосточный кластер представлен Амурским газохимическим комплексом (АГХК), который находится в стадии строительства и станет крупнейшим проектом в РФ с мощностью 2,3 млн т полиэтилена и 0,4 млн т полипропилена, с поэтапным запуском производств, начиная с конца 2026 года.

Поставки нефтехимической продукции на рынок РФ и стран СНГ обеспечивают более 75% всей выручки компании. СИБУР последовательно укрепляет позиции на растущем рынке РФ, на рынках стран СНГ, а также на целевых рынках Китая, Юго-Восточной Азии и Турции. Зарубежные офисы обеспечивают экспортную деятельность на важнейших для компании рынках.



Основное сырье

Нафта

Волжский кластер



Основное сырье

ПНГ
ШФЛУ

Западно-Сибирский кластер



Основное сырье

Этан
СУГ

Дальневосточный кластер (проект АГХК)



- Промышленные предприятия
- Совместные предприятия
- Центры прикладных разработок «СИБУР ПолиЛаб»
- Научно-исследовательские центры
- Бизнес-офисы компании
- Корпоративный центр оздоровления
- Продуктопровод СИБУРа

1 Включая СП на территории РФ.

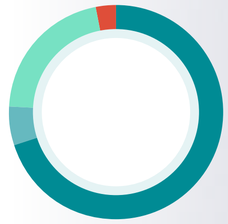
76%
доля выручки компании в России и странах СНГ

9,7 млн т
объем продаж нефтехимической продукции в 2025 году

≈5 000
клиентов СИБУРа в 2025 году

≈800
марок в продуктовом портфеле СИБУРа

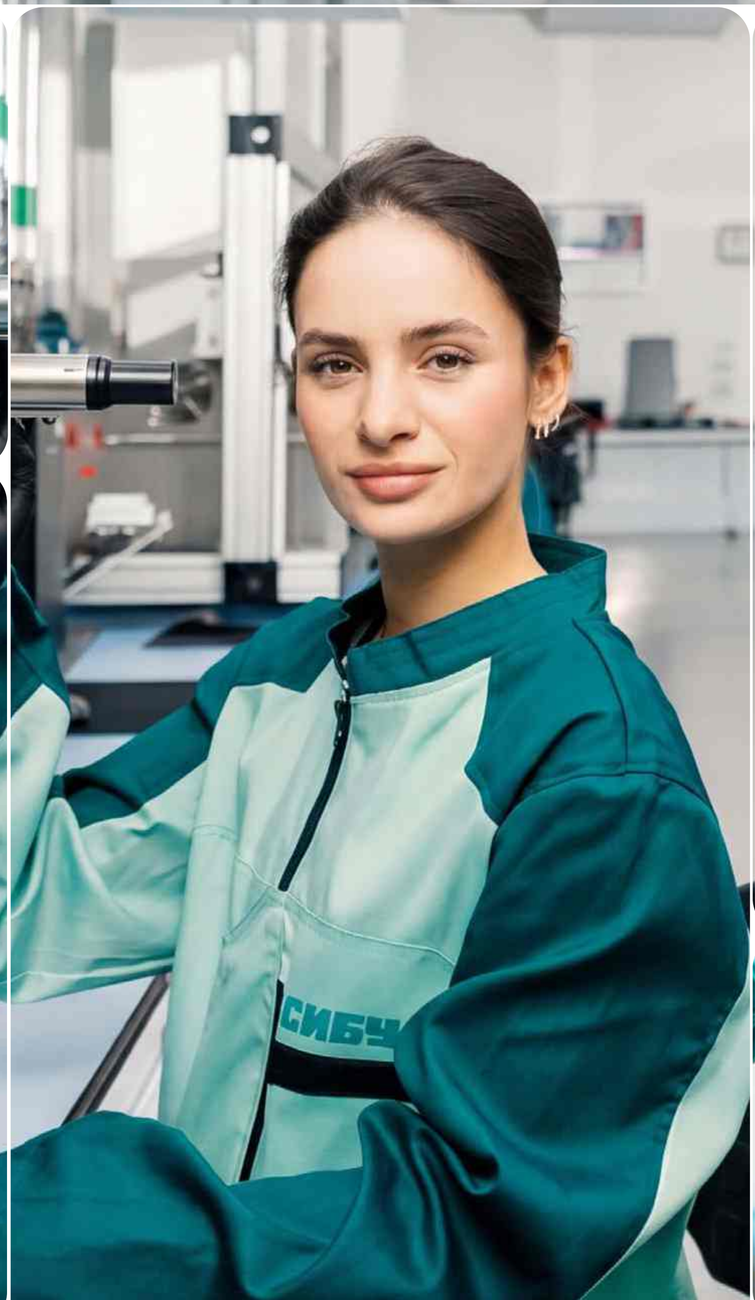
Распределение выручки по регионам в 2025 году, %



- **70** Россия
- **6** СНГ
- **21** Азия
- **3** Прочее

Стратегический обзор

53 Обзор рынков
57 Инвестиционная привлекательность
58 Стратегия роста: инвестиционные проекты
62 Финансовые результаты
64 Цифровая трансформация
72 Инновации и научно-исследовательская деятельность
81 Ответственная цепочка поставок





Обзор рынков

Макроэкономическое окружение

В 2025 году рост мирового ВВП остался практически на уровне предыдущих лет и составил 3,3%[1], что в целом совпало с ожиданиями и прогнозами. Мировая экономика сохранила устойчивость, но фиксируется наиболее высокая за десятилетие степень неопределенности относительно стабильности и траектории экономического развития на фоне усиления торговых барьеров и возросшей неопределенности геополитической ситуации.

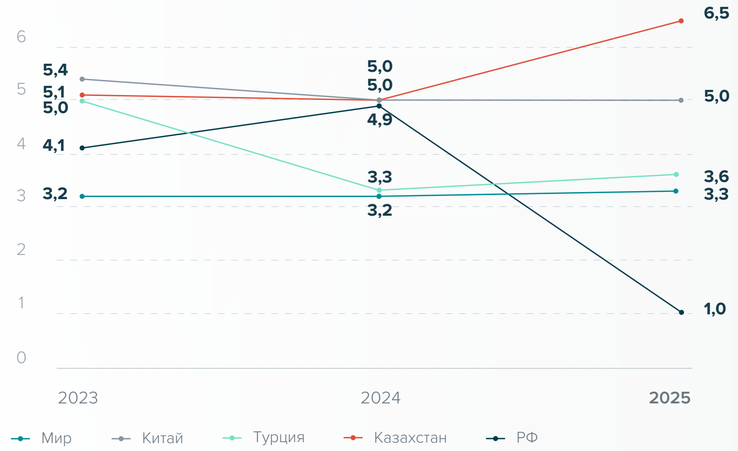
Темпы роста экономики Китая замедлились с 5,4% в первом квартале 2025 года до 4,5% в четвертом квартале 2025 года. Впервые за 35 лет инвестиции в основной капитал упали на 3,8% по сравнению с 2024 годом, что явилось следствием продолжающегося кризиса в секторе недвижимости и действий властей по ограничению избыточной конкуренции в отдельных отраслях промышленности Тем не менее, в целом по итогам прошлого года удалось выполнить официальный целевой ориентир по росту ВВП 5% – его поддержали промышленное производство и стабильный рост экспорта на фоне увеличения поставок в Юго-Восточную Азию, Европу и страны Ближнего Востока. Несмотря на замедление темпов роста, экономика КНР продолжает поступательное развитие, обеспечивая компании стабильный источник экспортного спроса.

В Турции – втором по значимости направлении экспорта в дальнее зарубежье Компании – рост ВВП составил 3,6%, незначительно ускорившись с 3,3% в 2024 году. Экономическая динамика поддерживалась бурным ростом инвестиций на фоне расширения выпуска в строительной отрасли (10,8% против 9,9% в 2024 году). Рост промышленного производства составил 2,9% после снижения на 0,5% годом ранее. Также зафиксировано ускорение темпов роста сектора торговли, транспорта, услуг по размещению и питанию – до 4,6% по сравнению с 3,4% в 2024 году.

ВВП Казахстана, согласно данным Бюро национальной статистики, в отчетном году увеличился на 6,5% по сравнению с 5,0% в 2024 году, основной вклад в рост экономики обеспечили промышленность, транспорт, строительство, торговля. Рост индекса промышленного производства по итогам года составил 7,4% (3,2% в 2024 году), рост в отрасли транспорта и складирования по итогам года достиг 20,4% (9,4% – в 2024 году), в строительной отрасли рост составил 15,9% (15,3% – в 2024 году), положительная динамика сохраняется в торговле.

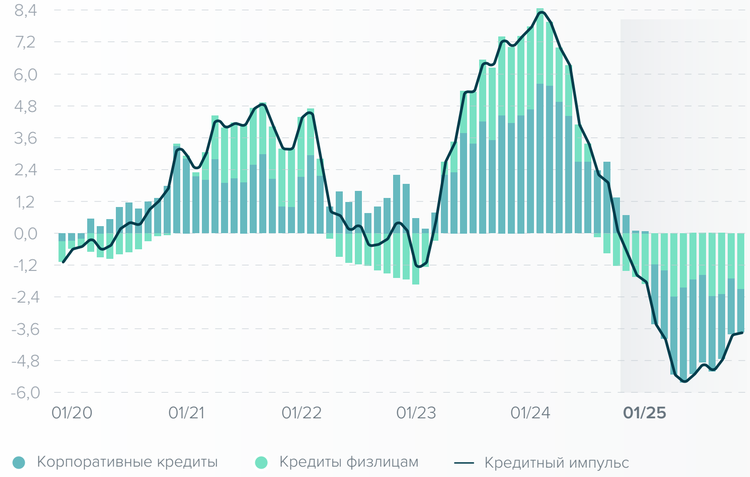
Рост ВВП в России значительно замедлился в 2025 году до 1% год к году по сравнению с с 4,1-4,9% в 2023-2024 годах. Наибольший вклад в слабый рост ВВП внесли обрабатывающая промышленность (прежде всего, ориентированная на ВПК), государственное управление и национальная безопасность, а также финансовый сектор. Ключевая ставка Банка России сложилась на рекордно высоком за последние годы уровне – 19,2% в среднем за год. Жесткие денежно-кредитные условия удерживали кредитный импульс

Динамика ВВП, % год к году



Источник: Международный валютный фонд, Национальное бюро статистики Китайской Народной Республики, Турецкий статистический институт, Бюро национальной статистики Казахстана, Федеральная служба государственной статистики России

Кредитный импульс, % от ВВП и ключевая ставка ЦБ



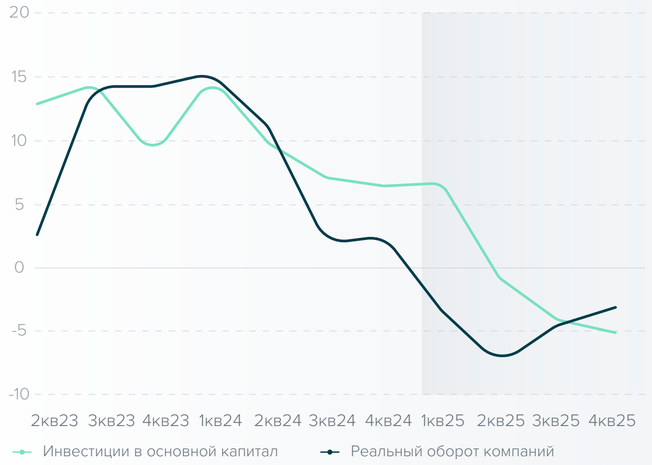
Источники: Росстат, Банк России, анализ компании

экономике[2] в отрицательной зоне – на минимуме за 10 лет, сдерживая экономическую активность. Снизились продажи жилья и товаров длительного пользования, которые требуют кредитных средств (автомобили, крупная бытовая техника, стройматериалы). Бизнес на фоне жестких денежно-кредитных условий и сложной внешней конъюнктуры оставался в режиме пониженной активности: обороты сокращались в реальном выражении, а инвестиции в основной капитал впервые за несколько лет снизились.



1 Уточненный прогноз → Международного валютного фонда на январь 2026 года.
2 Разница прироста кредитного портфеля за 12 месяцев по сравнению с предыдущим периодом к ВВП.

Динамика инвестиций в основной капитал и реальных оборотов компаний[1], % год к году



Доходы населения и заработные платы в 2025 году продолжили расти высокими темпами (хотя и более низкими чем в прошлые годы) как следствие сохраняющегося дефицита кадров. Это обеспечило рост совокупного потребления (розничная торговля, услуги и общепит) на 2,9% год к году. Спрос населения также поддержали покупки перед повышением НДС и утилизационного сбора в автосегменте.

По состоянию на 31 декабря 2025 года российский рубль укрепился на 30,0% по отношению к доллару США и на 20,3% по отношению к китайскому юаню по сравнению с 31 декабря 2024 года. Это явилось следствием подавленного спроса на валюту со стороны бизнеса на фоне замедления экономической активности и девалютизации внешнеторговых платежей при одновременно повышенном предложении валюты от Министерства финансов и Банка России.

1 Оборот компаний, очищенный от роста потребительских цен.
2 Индекс цен на полимеры в РФ: ПЭ, ПП, ПС, ПЭТФ, ПВХ от «Пластинфо».

Рынки нефти и нефтехимии

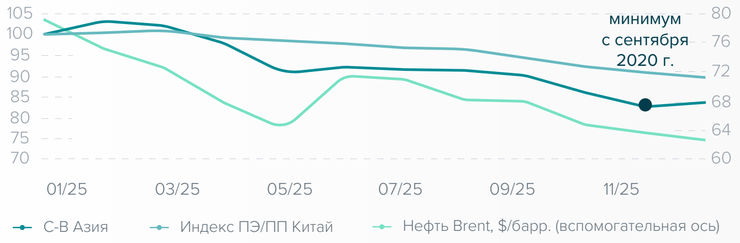
В 2025 г. цены на нефть отличались высокой волатильностью, варьируясь в диапазоне от 79 долларов США за баррель в январе до 63 долларов США за баррель в декабре. Однако в целом в течение года наблюдался выраженный тренд на снижение цен, и среднегодовое значение 69 долларов США за баррель сложилось на 14% меньше, чем в прошлом году. Среди ключевых факторов, обусловивших отрицательную динамику – отказ ОПЕК+ от добровольных ограничений предложения, рост добычи в США и Южной Америке, а также неопределенность в отношении торговой политики США. Цены на нефть оказывают значительное влияние на цены на углеводородное сырье для нефтехимии (ШФЛУ, СУГ и нафту). В то же время цены на СУГ и нафту зависят от тенденций спроса и предложения, а также других факторов на их собственных рынках, а цены на ШФЛУ в зависимости от состава в значительной степени коррелируют с ценами на СУГ и нафту. В 2025 году динамика международных котировок на нафту и СУГ преимущественно следовала за динамикой нефтяных цен.

Азиатский индекс нефтехимических цен в ноябре 2025 года достиг минимума с сентября 2020 года. Котировки полиэтилена высокой плотности и полипропилена в Китае в среднем за 2025 год сложились на минимальных за 20 лет уровнях. Котировки на бутадиен снижались темпами до 30% год к году. На этом фоне в Китае мощности полиолефинов (полиэтилена и полипропилена) продолжали расти быстрее спроса: на 9,4 млн т при росте спроса около 5 млн т.

В данных условиях операционная загрузка мощностей по производству полиолефинов в Северо-Восточной Азии сложилась ниже 80% по состоянию на конец 2025 года. Традиционно отраслевая доходность демонстрирует высокую зависимость от операционной загрузки, и, по некоторым оценкам, 80% – критичный уровень, ниже которого происходит существенное давление на маржинальность. Так, в 2025 году порядка 70% пиролизов в Азии несли убытки по интегрированной марже. Это вынуждает производителей увеличивать число останов в попытке поддержать цены.

Более того, непростая ситуация в отрасли подталкивает производителей по всему миру к оптимизации своих портфелей активов – через закрытие, или другими словами, рационализацию неэффективных мощностей. Так, в целом по миру около 17 млн т этиленовых мощностей находятся под высоким риском закрытия. В Европе пиролизные мощности до 4 млн т по этилену официально запланированы к рационализации до 2030 года; также производства ПЭ и ПП на 1,1 млн т уже были выведены из эксплуатации, дополнительные 1,5 млн т рассматриваются на предмет возможного закрытия. В августе 2025 года в координации с властями ключевые нефтехимические компании Южной Кореи достигли соглашения добровольно сократить пиролизные мощности на 2,7–3,7 млн т по этилену. Из них около 2,7 млн т уже фактически рассматриваются на предмет возможной рационализации. Что касается полиолефинов, в Южной Корее закрыты заводы по выпуску ПЭ и ПП на 0,5 млн т; в перспективе планируется сократить еще 3,2 млн т производств. На горизонте 2027-2030 годов в Японии подлежат рационализации пиролизы суммарной мощностью около 2 млн т по этилену; закрыты производства ПЭ и ПП на 0,4 млн т, дополнительные 1,3 млн т могут рационализировать к 2030 году. В Китае в фокус внимания властей попали все химические установки со сроком эксплуатации более 20 лет. Предполагается, что данная тенденция продолжит развивать масштабы в будущем, что послужит одним из важнейших факторов для перехода отрасли в восстановительную фазу цикла. Дополнительно это открывает для компании перспективы расширения экспортных ниш.

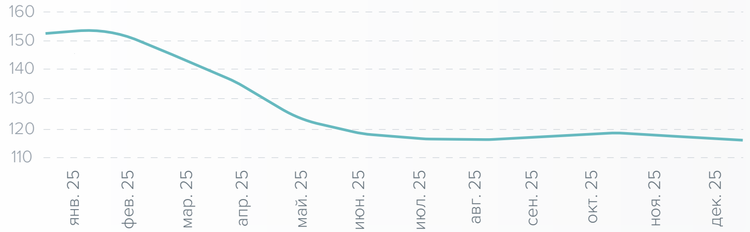
Индекс цен на нефтехимическую продукцию, (январь 2025 года = 100%) и нефть Brent, $/барр.



Источники: анализ компании

Рублевые цены на крупнотоннажные полимеры в России (по индексу от «Пластинфо»[2]) в 2025 году снизились на 15% вследствие охлаждения внутреннего спроса, удешевления мировых бенчмарков и укрепления курса рубля.

Цены полимеров в РФ[2]



Общее потребление полимеров в РФ сократилось в 2025 году на 3,5% по сравнению с 2024 годом до 4 324 тыс. т. Ключевые причины сокращения – снижение внутреннего спроса в ключевых отраслях-потребителях продукции (основной спад наблюдался в сегментах строительства, инфраструктуры и транспорта), а также давление импорта готовых изделий на фоне падения конкурентоспособности российских переработчиков из-за укрепления рубля, снижения логистических ставок и ухудшения макроэкономических условий в стране. При этом отмечается общее сокращение импорта полимеров в РФ на 17%: с 670 тыс. т в 2024 году до 556 тыс. т в 2025 году. Несмотря на негативные тенденции на домашнем рынке, занимаемая на нем доля СИБУРа остается высокой и составила в отчетном году 71%. Кроме того, значительную часть выпадающих объемов удалось перенаправить на экспорт.

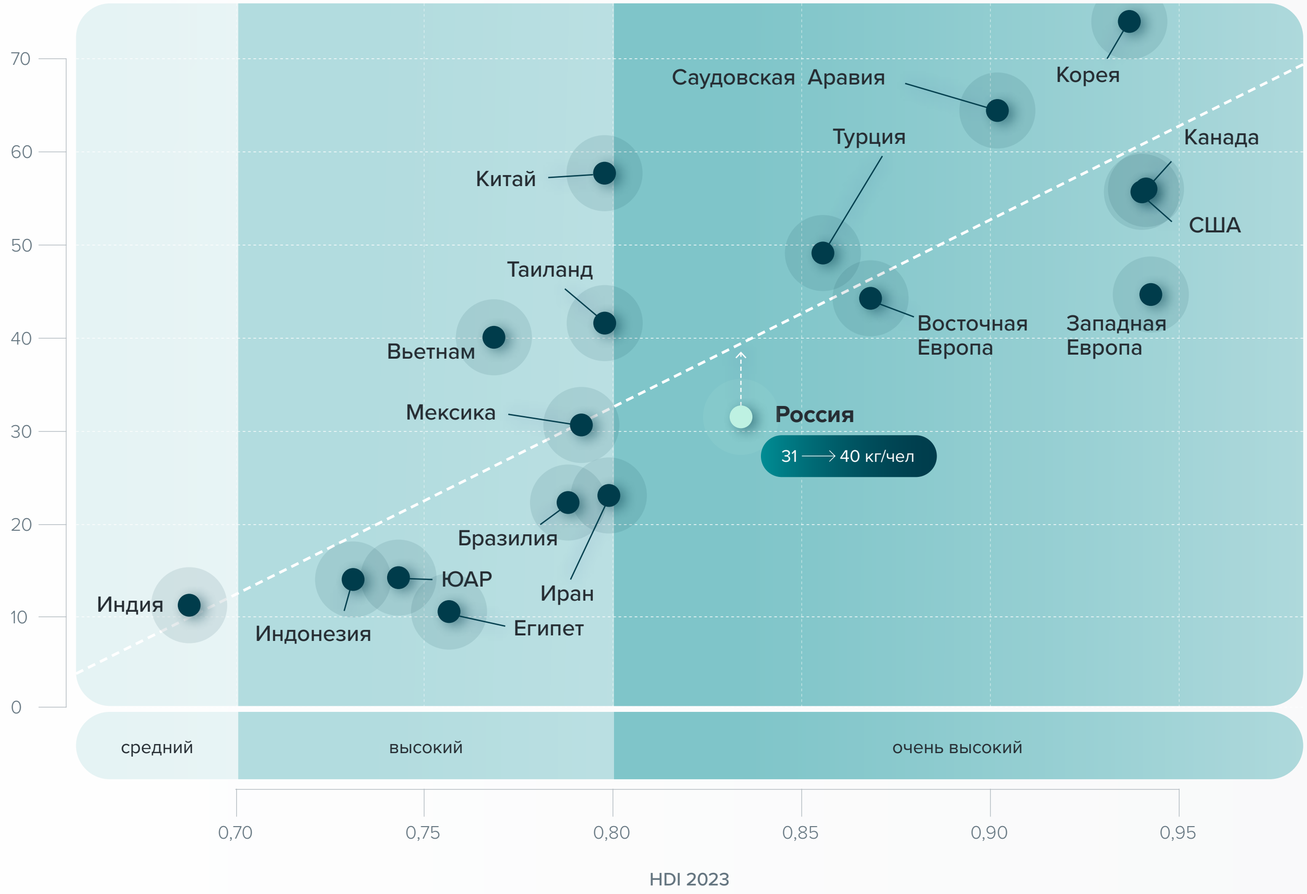
Стоит отметить результативность мероприятий компании по субституции конкурирующих материалов и решений. Так, в сегменте магистральных трубопроводов доля компании выросла на 5 п.п. до 44%. На фоне стагнирующего спроса на промышленную и карго упаковку в 2025 году СИБУРу удалось увеличить объемы реализации на 10%. Несмотря на существенное падение совокупного спроса в сегменте теплоизоляции (-10% год к году в 2025 году), компании удалось добиться роста доли на 1 п.п.

В перспективе сохраняется значительный потенциал для расширения потребления полимеров в России. Так, по оценкам экспертов Kept, подушевое потребление полиолефинов (ПЭ и ПП) в России может вырасти до 42 кг на человека к 2030 году и 48 кг – к 2035 году[1] (по сравнению с текущим уровнем около 31 кг). Ориентир 40 кг на душу населения типичен для стран с «очень высоким» индексом человеческого развития ООН (HDI[2]), к которым относится и Россия. Разрыв относительно текущего значения отражает резерв роста до «естественного» уровня, соответствующего стадии развития страны. Его сокращение станет возможным благодаря мероприятиям СИБУР по импортозамещению готовых изделий из полимеров, дальнейшей субституции традиционных решений и развитию новых направлений спроса внутри страны в тесном взаимодействии с переработчиками.

СИБУР продолжит оставаться абсолютным лидером по объему установленной мощности производства полиэтилена и полипропилена в РФ, в том числе за счет реализации инвестиционных проектов и ввода новых мощностей[3]



Потребление полимеров, кг/чел. в год



1 Исследование Kept → «От потенциала к реализации: долгосрочные планы развития российской нефтехимической отрасли», ноябрь 2024 года.
2 HDI – индекс ООН, объединяющий экономические (национальный доход) и социальные (уровни образование и здравоохранение) факторы. Позволяет оценить «нормальный» уровень потребления полимеров для повседневных товаров и инфраструктуры в сопоставимых группах стран.
3 См. → «Стратегия роста: инвестиционные проекты».

Российский рынок вторичного сырья

По оценкам Zion Market Research, глобальный рынок экономики замкнутого цикла составил 638,57 млрд долларов США в 2024 году и достигнет 2 204,39 млрд долларов США к 2034 году. Средние темпы роста за этот период составят 13,2% в год на фоне проблем с дефицитом ресурсов, растущего потребительского спроса на экологичную продукцию и стремления компаний к соблюдению принципов экологической ответственности.

Рост рынка вторичной переработки полимеров во многом будет обеспечиваться развитием технологий, в частности, исключением различных этапов обработки, позволяющих экономить энергию и, как следствие, снижать воздействие на окружающую среду. Важный аспект развития рынка вторичного сырья – повышение качества продукции до уровня первичного сырья.

В 2025 году продолжилось развитие российского рынка вторичного полимерного сырья. По экспертным оценкам, Россия обладает высоким потенциалом по рециклингу пластиковых изделий, в то же время фактические объемы переработки пока составляют не более 10-12%.

Повышенное внимание развитию рынка вторичного сырья уделяется со стороны государства. С 2022 года реализуется федеральный проект «Экономика замкнутого цикла», с 2025 года проект с обновленными целевыми показателями включен в нацпроект «Экологическое благополучие». Ключевой показатель, зафиксированный в Указе Президента РФ «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», – вовлечение в хозяйственный оборот не менее 25% отходов производства и потребления в качестве вторичных ресурсов и сырья к 2030 году.

С 2022 года функционирует централизованная электронная биржа вторсырья на площадке ППК «Российский экологический оператор» – маркетплейс для осуществления покупки-продажи вторсырья и заключения сделок по переработке отходов и выполнению нормативов утилизации в рамках расширенной ответственности производителя (РОП).

Важным фактором, сдерживающим развитие переработки, продолжает оставаться дефицит вторичных материальных ресурсов. Глубина сортировки ТКО пока не позволяет выбирать количество сырья, достаточное для полной загрузки существующих мощностей.

Правительство стимулирует вовлечение вторсырья впроизводство товаров и упаковки

В соответствии с Постановлением Правительства РФ №1901 от 26.12.2024 с 1 января 2025 года **компании, использующие вторсырье для производства товаров или упаковки для товаров, получают скидку при уплате экологического сбора**. Для этого вводится пропорциональный понижающий коэффициент – чем больше будет доля вторсырья в том или ином товаре или упаковке для товара, тем меньше будет сумма уплачиваемого экологического сбора. Инициатива стимулирует повышение использования вторичного сырья.

Подписанным документом также установлены показатели, при которых компании праве рассчитывать на компенсацию при уплате экологического сбора. Так в 2025 году **на скидку смогут претендовать предприятия, использующие не менее 55% вторсырья в общей массе произведенной упаковки, а в 2026 году – не менее 75%.**

Реализация вторсырья только через электронные торговые площадки

Вторсырье, полученное при раздельном накоплении и обработке отходов, с 1 сентября 2025 году **реализуется только через электронные торговые площадки** в соответствии с Федеральным законом № 497-ФЗ от 26.12.2024. Ожидается, что этот механизм позволит **повысить прозрачность жизненного цикла вторичных ресурсов**.

Мера касается всех региональных операторов и операторов по обращению с ТКО, занимающихся обработкой отходов. Они не распространяется на отходы, которые используются в энергетической утилизации, для производства искусственных грунтов, а также на пункты приема вторсырья и фандоматы. Региональные операторы могут передавать вторсырье третьим лицам только через электронные площадки, интегрированные с федеральной государственной информационной системой учета ТКО (ФГИС УТКО), в которой ведется реестр таких площадок. Российский экологический оператор, в свою очередь, заключает соглашения с операторами электронных площадок, на которых оформляются договоры по реализации вторичного сырья.

СИБУР не только закупает вторичное сырье, но и последовательно участвует в развитии инфраструктуры его сбора и переработки в регионах присутствия.

Компания реализует и поддерживает проекты по созданию экодомов и установке фандоматов, формирует спрос на продукцию с содержанием вторичного сырья через собственные заказы и продуктовые решения. Такой подход дополняется системной поддержкой переработчиков: СИБУР способствует формированию устойчивого рынка сбыта, развитию партнерств и повышению стабильности работы предприятий, включая малый и средний бизнес. Это позволяет не только вовлекать отходы во вторичный оборот, но и развивать отрасль переработки в целом.

Компания последовательно наращивает объемы производства продукции с содержанием вторичного сырья, подобный подход зафиксирован в Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года. **В рамках диверсификации продуктового портфеля СИБУР расширяет число производимых марок продуктов с содержанием вторичного сырья**. Компания реализует собственные и партнерские проекты по раздельному сбору и переработке полимерных отходов, расширяет партнерства с поставщиками вторичного сырья и научными центрами.

Рост объемов производства продукции, содержащей вторичное сырье, подтверждает ее актуальность для компаний-партнеров СИБУРа из различных отраслей экономики.



Инвестиционная привлекательность

Инвестиционная привлекательность СИБУРа обеспечивается сочетанием ряда уникальных факторов.

Уникальная история роста в нефтехимической отрасли

СИБУР последовательно реализует стратегию роста посредством запуска новых проектов, приобретения активов и стратегических партнерств и одновременно повышения операционной эффективности. Значительный объем инвестиций в новые мощности и инфраструктуру создает фундамент для устойчивости бизнес-модели: за последние 10 лет СИБУР сочетает среднегодовой темп роста EBITDA на уровне 11% при среднем уровне маржинальности по EBITDA на уровне 38%.

СИБУР – ведущая нефтегазохимическая компания в СНГ, лидер на российском рынке полимеров. Компания является ведущим российским производителем ключевых видов нефтехимической продукции, в том числе ПЭ, ПП, полистирола, БОПП-пленок и пр.

История роста за счет превосходства в операционной эффективности и инвестиций

Выручка

11%

10-летний СГТР[1] в руб.

2015	2025
0,38 трлн руб.	1,05 трлн руб. (↑2,8x)

EBITDA

11%

10-летний СГТР[1] в руб.

2015	2025
136 млрд руб.	370 млрд руб. (↑2,7x)

Рентабельность по EBITDA

>2x

выше медианного показателя компаний-аналогов[2]

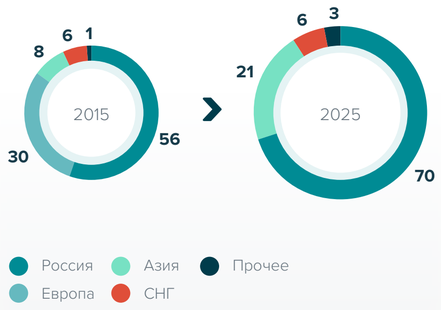
среднее за 2015-2025 гг. **38 %**

Долгосрочный фокус на удовлетворение потребностей растущего российского рынка

Реализация крупномасштабных проектов СИБУРа во многом предопределила трансформацию рынка полимеров РФ из нетто-импортера в экспортера и увеличению потребления полиолефинов на внутреннем рынке за 10 лет в 1,6 раза. Потребление синтетических материалов на душу населения в РФ остается ниже развитых и многих развивающихся стран, что свидетельствует о потенциале роста за счет развития новых решений и субституции традиционных материалов полимерными.

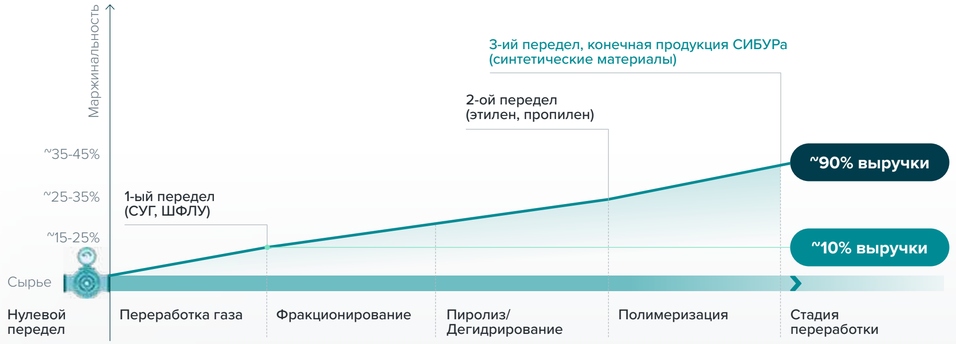
Стратегический фокус СИБУРа направлен в основном на российский рынок, при этом новые производственные мощности открывают возможности для увеличения присутствия на динамично растущих экспортных рынках Азии и стран СНГ.

Структура выручки СИБУРа по странам, %



Создание добавленной стоимости через глубокую переработку сырья

СИБУР фокусируется на **производстве высокомаржинальной нефтехимической продукции** за счет создания дополнительной стоимости на каждом этапе переработки сырья и перехода к следующему переделу.



Устойчивый продуктовый портфель за счет широкого спектра применения конечной продукции

Решения компании охватывают все ключевые отрасли экономики[3]. Значительная часть портфеля — это «нециклические» категории, устойчивые к экономическим колебаниям.

СИБУР также расширяет выпуск продуктов с вовлечением вторичного сырья, развивает марки полимеров с пониженным углеродным следом.

Глобальное лидерство по рентабельности за счет географического расположения и эффекта масштаба

Компания является одним из лидеров по рентабельности по EBITDA: показатель составил 35,2% в 2025 году. Уровень рентабельности по EBITDA компании более чем, в два раза превышает медианный показатель по крупнейшим компаниям отрасли за последние 10 лет. **Высокий уровень маржинальности обеспечен глубокой переработкой и географически выгодным расположением мощностей**.

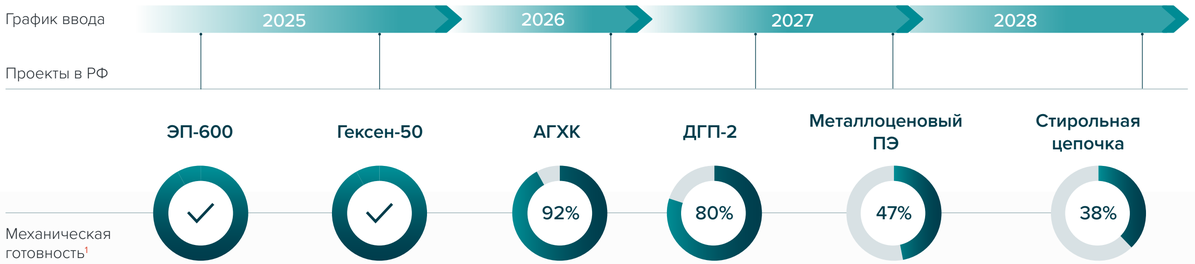
Ключевые активы входят в первый квартиль глобальной кривой затрат, что формирует устойчивое конкурентное преимущество, а высокий уровень автоматизации и цифровизации позволяют поддерживать высокую производительность труда.

1 СГТР – среднегодовой темп роста.
2 Компании-аналоги – группа глобальных нефтехимических компаний (Borouge, SABIC, LYB, Westlake, Braskem, BASF, DOW, PTT).
3 Подробнее см. → «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения».

Стратегия роста: инвестиционные проекты

В 2025 году СИБУР продолжил реализацию инвестиционных проектов в соответствии с утвержденными планами.

Инвестиционная программа СИБУРа в РФ



Источник: данные Компании.



Амурский газохимический комплекс



ООО «Амурский газохимический комплекс» (АГХК) – совместное предприятие СИБУРа и китайской компании Sinopec в городе Свободном Амурской области.
Производственная мощность комплекса составит около 2,7 млн т готовой продукции в год, в том числе 2,3 млн т ПЭ и 0,4 млн т ПП. После ввода АГХК станет крупнейшим заводом по производству базовых полимеров в РФ. Планируется поэтапный запуск производств, начиная с конца 2026 года.

2,7 млн т в год
производственная мощность

92%
прогресс в реализации проекта на конец 2025 года

2026
год механической готовности проекта

Основные события 2025 года:

Завершено рабочее проектирование по установкам пиролиза, газофазного полиэтилена (ПЭУ-1), суспензионного полиэтилена (ПЭУ-2) и общезаводского хозяйства.

В навигационную кампанию 2025 года поставлено 57 единиц крупногабаритного оборудования.

На установке пиролиза выполнен пуск установки деминерализации воды, бойлеров и градирни, осуществлен розжиг горелок печей пиролиза, обеспечено электроснабжение установки по постоянной схеме, а также завершен монтаж технологических трубопроводов и факела.

Выполнены прогрев и обкатка турбины компрессора пирогаза.

На установке суспензионного полиэтилена завершен монтаж крупногабаритного оборудования.

На установке газофазного полиэтилена выполнен монтаж 63 единиц крупногабаритного оборудования.

На установке полипропилена смонтировано 65 единиц технологического оборудования, в том числе выполнен монтаж петлевых реакторов.

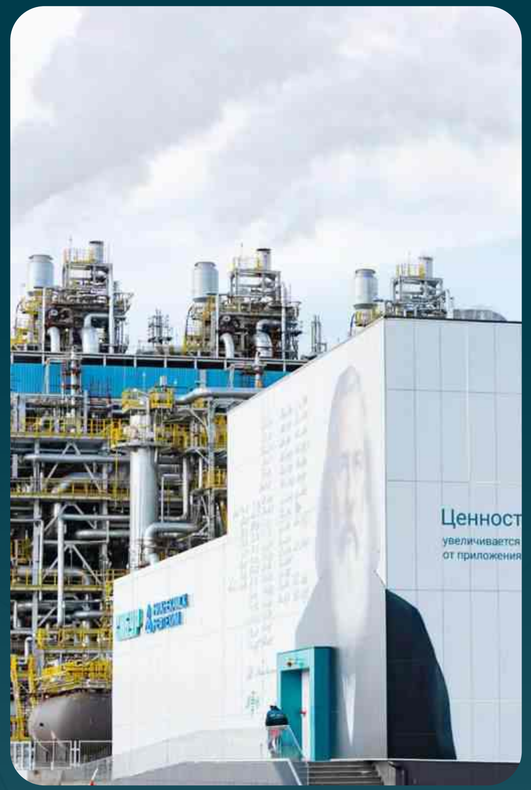
По объектам общезаводского хозяйства обеспечена готовность межцеховых эстакад в объеме пуска объектов в 2025 году.

1 По состоянию на 31.12.2025

Развитие мощностей в Татарстане

СИБУР реализует портфель инвестиционных проектов по развитию производственных мощностей в Республике Татарстан.

В отчетном году компания **завершила строительство установки по производству этилена (ЭП-600)** на заводе «Нижнекамскнефтехим». Производство было успешно запущено в условиях использования собственных инженерных и технологических решений компании и вышло на стабильный технологический режим.



В 2025 году СИБУР **завершил строительство Лушниковской парогазовой установки (ПГУ)** мощностью 250 МВт на «Казаньоргсинтезе». В проекте используется газотурбинная установка, специально адаптированная для работы на синтетическом газе, образующемся в технологическом цикле производства этилена на «Казаньоргсинтезе». Это решение замыкает производственный цикл, превращая отходы в ценнейший источник энергии. Запуск новой установки позволит сократить выбросы углекислого газа на 3% за счет вовлечения вторичного энергоресурса, а также повысить энергоэффективность энергопроизводства предприятия на 15%.

В отчетном году началась реализация проекта реконструкции этиленопроводов на участке Нижнекамск – Казань[1].



1 Подробнее см. → «Ответственная цепочка поставок».

Строительство производства этилбензола, стирола и полистирола (проект «Стирольная цепочка»)



В 2024 году СИБУР приступил к строительству установки по производству этилбензола, стирола и полистирола в Нижнекамске. Проектная мощность производственных установок составит 350 тыс. т этилбензола, 400 тыс. т стирола и 250 тыс. т полистирола в год. Пуск производства запланирован на 2028 год.

Сырье будет поступать с комплекса по производству этилена (ЭП-600). Реализация проекта позволит обеспечить потребности российского рынка сразу по двум видам современных синтетических материалов: полистиролу и АБС-пластмассе.

350 тыс. т в год
производственная мощность этилбензола

400 тыс. т в год
мощность производства стирола

250 тыс. т в год
производственная мощность полистирола

38%
прогресс в реализации проекта на конец 2025 года

2028
год завершения инвестиционного проекта

Основные события 2025 года:

- Завершен выпуск основной регламентирующей документации.
- Осуществлена поставка всего крупногабаритного оборудования.
- Законтрактовано 100% объема металлоконструкций, из них около 40% уже поставлены на площадку.
- Введен в эксплуатацию собственный цех префабрикации «Нижнекамскнефтехима».
- Завершены свайные работы по технологическим установкам.
- По установке ЭБСМ на 100% выполнено устройство фундаментов под крупногабаритное оборудование.
- 16 единиц крупногабаритного оборудования установлены на фундаменты.
- Обеспечен старт работ по монтажу металлоконструкций.

Производство металлоценового полиэтилена



300 тыс. т в год
производственная мощность

47%
прогресс в реализации проекта на конец 2025 года

2027
год завершения инвестиционного проекта

В 2024 году СИБУР приступил к реализации проекта по производству премиального металлоценового полиэтилена на базе ПАО «Нижнекамскнефтехим». Мощность производства составит 300 тыс. т в год, увеличение мощности производства составит 100 тыс. т в год. Завершение проекта ожидается в 2027 году.

Реализация проекта позволит закрыть потребности отечественного рынка в металлоценовых марках полиэтилена. Запуск производства позволит выйти на ранее технологически недоступный для отечественной нефтегазохимической отрасли рынок пластомеров со сверхнизкой плотностью. Сырьем для нового производства станет продукция олефинового комплекса ЭП-600.

Основные события 2025 года:

- На 90% разработана 3D-модель производства.
- Выпущена практически вся регламентирующая документация по строительной части.
- Согласовано решение о размещении новой АСУТП в существующей операторной ПЭ-230.
- Весь объем крупногабаритного оборудования поставлен в порт Нижнекамска.
- Законтрактовано 100% объема металлоконструкций, из них 73% поставлены на площадку.
- Поставлено 35% трубной продукции, начата префабрикация трубопроводов.
- Завершены свайные работы, бетонные работы для технологической установки.
- Начаты работы по монтажу металлоконструкций и технологического оборудования.
- Произведен монтаж одной единицы крупногабаритного оборудования.

СИБУР запустил промышленную установку по производству гексена



50 тыс. т в год
гексена – производственная мощность установки

В 2025 году СИБУР завершил реализацию проекта по производству гексена мощностью 50 тыс. т в Нижнекамске. Первая подобная установка в России и СНГ создана на базе собственной технологии компании и является полностью самостоятельной разработкой — от научных исследований до проектирования и промышленной реализации. Объем инвестиций в проект составил 28,5 млрд рублей.

Гексен – ключевой компонент для производства полиэтилена премиум-класса. Эти марки обладают улучшенной прочностью, оптическими свойствами и устойчивостью к внешним воздействиям.



Продукция на основе гексена используется для изготовления высокопрочных изделий – это трубы с увеличенным сроком службы, упаковки – колпачки и крышки для напитков, емкости для бытовой химии, косметики, лекарства, высокопрочные пленки и продукции с повышенными требованиями, в том числе пленки и упаковка, требующие исключительной прочности и надежности.

Мощности установки позволяют обеспечить выпуск более 3 млн т полиэтилена премиальных марок, закрывающий потребности рынка РФ и СНГ. Новая установка встроится в цепочку этиленопотребления и будет использовать сырье с нового комплекса ЭП-600 «Нижнекамскнефтехима», обеспечивая максимальную эффективность ресурсов.

Уровень локализации российского оборудования на производстве гексена достигает 88%, в том числе здесь установлена отечественная автоматизированная система управления технологическим процессом. На производстве гексена смонтирован первый на территории промышленной зоны Нижнекамска факел закрытого типа, издающий меньше шума, не выделяющий запаха и полностью исключающий горение открытого пламени в воздухе.



Игорь Климов,
член Правления СИБУРа

Завершение строительства производства гексена – знаковое событие для российской нефтехимии и важный шаг к технологическому суверенитету. Собственная разработка СИБУРа позволит нам не только полностью закрыть потребности внутреннего рынка в этом критическом продукте, но и существенно расширить линейку премиальных полимеров, укрепив позиции страны на глобальном рынке. Этот проект – наглядный пример того, как инновации, глубокая локализация и забота об экологии создают основу для устойчивого развития отрасли и регионов.

ДГП-2 (расширение производства пропилена и полипропилена на «ЗапСибНефтехиме»)



570 тыс. т в год
производственная мощность полипропилена

550 тыс. т в год
мощность установки дегидрирования пропана

80%
прогресс в реализации проекта на конец 2025 года

2027
год завершения инвестиционного проекта

С 2023 года в Тюменской области компания осуществляет строительство нового завода по производству полипропилена на базе ООО «ЗапСибНефтехим». Проект включает строительство установки дегидрирования пропана мощностью 550 тыс. т в год и установки производства ПП мощностью 570 тыс. т в год. Пуск производства запланирован на 2027 год.

Проект позволит вовлечь дополнительные объемы уже аккумулированного компанией в Западной Сибири углеводородного сырья в создание продукции с добавленной стоимостью и увеличит мощности «ЗапСибНефтехима» по выпуску полимеров более чем на 20%. Ожидается глубокая интеграция завода с действующим в Тобольске комплексом нефтегазохимических производств с использованием действующей энергетической и логистической инфраструктуры ООО«ЗапСибНефтехим».

ДГП-2 сможет выпускать десятки премиальных марок полипропилена для ключевых отраслей: строительства, транспорта, упаковки, медицины, потребительских товаров. Ввод нового комплекса в Тобольске позволит обеспечить устойчивую сырьевую базу для перспективных проектов по увеличению выпуска отечественной продукции с высокой добавленной стоимостью, в том числе направленных на импортозамещение.

Основные события 2025 года:

Завершена разработка регламентирующей документации по технологическим установкам и общезаводскому хозяйству.

Поставлено основное оборудование по общезаводскому хозяйству.

Завершен монтаж 56 единиц крупногабаритного оборудования на технологических установках.

Организована подача напряжения по временной схеме.

Завершена префабрикация трубопроводов по технологическим установкам.

Завершен монтаж конструктивного железобетона, монтаж подземных сетей по технологическим установкам и общезаводскому хозяйству.

Выполнена гидроструйная очистка паропроводов.

Завод по производству полиэтилена в Казахстане («Силлено»)



1,25 млн т в год
производственная мощность

20%
прогресс в реализации проекта на конец 2025 года

2029
год завершения инвестиционного проекта

Проект «Силлено» реализуется СИБУРом в рамках совместного предприятия с компанией SINOPEC и АО НК «КазМунайГаз».

Завод по производству полиэтилена строится на территории специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк». Мощность комплекса составит 1,25 млн т ПЭ в год. На заводе планируется производить порядка 22 марок полиэтилена, из них 40% составит премиальный класс. Ожидается, что реализация проекта «Силлено» позволит полностью покрыть потребности внутреннего рынка Казахстана в ПЭ и снизить зависимость от импорта.

SILLENO

Основные события 2025 года:

Начаты работы по погружению свай и устройству фундаментов на установках пиролиза и полимеризации.

Осуществляется изготовление закалочной колонны и колонны фракционирования этилена для установки пиролиза на заводе «АтырауНефтеМаш».

Стартовал монтаж инженерных сетей и сборных железобетонных конструкций для основной эстакады на установке пиролиза.

Организовано обучение казахстанских инженеров в области инжиниринга и управления проектами на площадке компании-партнера.

Подписано соглашение о вступлении компании «Силлено» в Ассоциацию «Международный центр развития нефтегазового машиностроения».

Финансовые результаты

GRI 2-6

В отчетном году выручка СИБУРа составила 1 049 млрд руб., снизившись на 10,4% год к году. Среди определивших динамику факторов – снижение международных нефтехимических котировок в сочетании с укреплением курса рубля по отношению к доллару и сокращение потребления синтетических материалов на внутреннем рынке в ряде отраслей вследствие снижения деловой активности.

Ухудшение внешней среды и внутренняя денежно-кредитная политика оказали сдерживающее влияние на показатели таких отраслей, как строительство и транспорт. Вместе с тем рост реальных располагаемых доходов населения на 7,4% год к году поддержал оборот розничной торговли, особенно в сегменте электронной торговли, способствуя продажам материалов, востребованных в сегменте упаковки.

По итогам 2025 года СИБУР увеличил объемы реализации нефтехимических продуктов с 9,6 до 9,7 млн т (+1,1% год к году). Это произошло в основном за счет роста продаж ключевых для компании продуктов – полипропилена и полиэтилена: продажи полиэтилена выросли на 3,8% до 2,9 млн т, полипропилена – на 3,7% до 1,7 млн т.

Показатель EBITDA в 2025 году снизился на 22,5% год к году и составил 370 млрд рублей под влиянием фактора укрепления курса рубля и преобладания рублевых издержек в структуре расходов компании.

Рентабельность по EBITDA в 2025 году составила 35,2%. Компания сохраняет лидирующие показатели эффективности в части операционной рентабельности относительно международных нефтехимических компаний. Поддержание высокого уровня рентабельности – результат последовательных вложений СИБУРа в модернизацию действующих и строительство новых высокоэффективных мощностей.

Чистая прибыль СИБУРа в 2025 году увеличилась на 4,5% до 205 млрд рублей, динамика во многом определяется положительными курсовыми разницами ввиду укрепления рубля и соответствующей переоценкой валютных долговых обязательств в 2025 году по сравнению с 2024 годом, несмотря на рост процентных расходов.



Ключевые финансовые результаты, млн руб.

Показатель	Год 2023	2024	2025	Изменение (2025/2024)
Выручка[1]	1 086 987	1 170 895	1 049 017	(10,4%)
EBITDA[2]	487 766	476 957	369 626	(22,5%)
Рентабельность по EBITDA, %	44,9%	40,7%	35,2%	(5,5 п.п.)
Чистая прибыль	168 512	196 382	205 149	4,5%
Чистые денежные средства от операционной деятельности	362 305	354 098	446 563	26,1%
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(171 055)	(284 769)	(473 862)	66,4%
в том числе капитальные затраты[3]	(166 263)	(280 564)	(355 552)	26,7%
Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности	(195 065)	(57 990)	135 423	н/п
в том числе выплаченные дивиденды	(110 150)	(136 899)	(76 300)	(44,3%)

Выручка в 2025 году, %



- **89,2** Нефтехимия
- **7,8** Закупки и торговые операции
- **3,0** Нераспределенные сегменты



1 За вычетом НДС и экспортных пошлин.
2 Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации.
3 Включая приобретение основных средств, нематериальных активов и прочих необоротных активов.

GRI 201-1

Созданная экономическая стоимость, млн руб.[1]

Показатель	Группа заинтересованных сторон	2023	2024	2025
Созданная экономическая стоимость		1 079 801	1 173 459	1 063 398
Выручка	Широкий круг заинтересованных сторон	1 086 987	1 170 895	1 049 017
Результат от выбытия и приобретения дочерних обществ и активов		19 456	268	(446)
Финансовый доход (процентный доход)		14 730	20 066	22 226
Доля в чистом убытке совместных и ассоциированных предприятий		(41 372)	(17 770)	(7 399)
Распределенная экономическая стоимость	–	858 572	923 534	848 687
Операционные расходы (без учета амортизации, курсовых разниц, резервов по обесценению активов и налогов), в том числе:	Поставщики и подрядчики	592 981	688 226	672 160
заработная плата и другие выплаты и льготы работникам	Сотрудники	84 419	94 529	106 447
благотворительность и спонсорство	Местные сообщества	2 872	4 545	4 250
Расходы в адрес поставщиков капитала, в том числе:	Акционеры и инвесторы, финансовые институты	146 592	173 711	158 146
объявленные дивиденды		116 214	130 885	76 287
процентные расходы		30 006	42 672	81 577
банковские комиссии		372	154	282
Расходы по налогам, в том числе:	Государство	118 999	61 597	18 381
налоги, за исключением налога на прибыль		6 240	5 712	7 231
текущий налог на прибыль		112 759	55 885	11 150
Нераспределенная экономическая стоимость	–	221 229	249 925	214 711

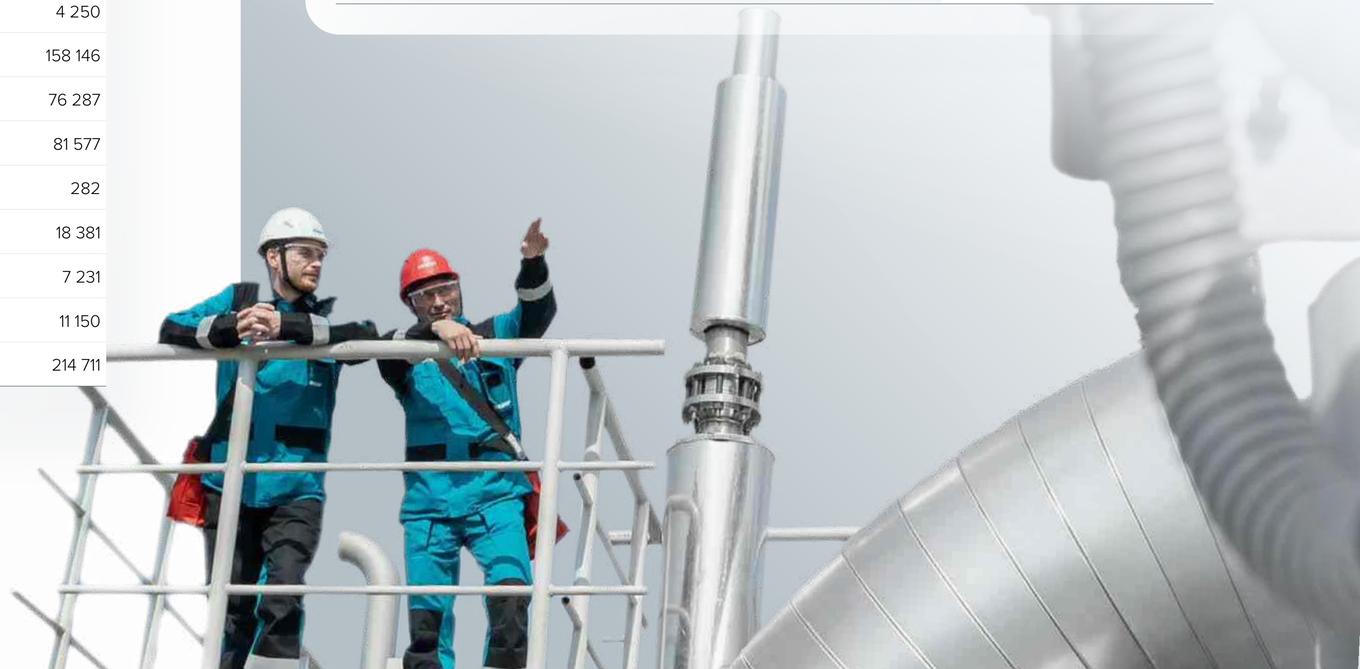
Долговые обязательства

По состоянию на 31 декабря 2025 года чистый долг составил 1 048 млрд рублей, увеличившись на 21,5% по сравнению с концом 2024 года. Рост долговой нагрузки связан с активной стадией реализации инвестиционных проектов: в 2025 году компания прошла пик финансирования инвестиционного цикла. По итогам года объем инвестиций СИБУРа составил 483 млрд рублей (включая вклады в уставный капитал совместных предприятий), превысив аналогичный показатель 2024 года в 1,5 раза. Соотношение чистого долга к EBITDA по итогам 2025 года составило 2,8х в рублевом выражении.

Дальнейшая динамика долга будет определяться постепенным переходом инвестиционных проектов в стадию эксплуатации, которая начнется уже во второй половине 2026 года.

Долговая нагрузка, млн руб.

Показатель	Год 2023	2024	2025	Изменение (2025/2024)
Чистый долг[2]	636 991	862 601	1 048 382	21,5%
Чистый долг /EBITDA[3]	1,3X	1,8X	2,8X	–



1 Распределенная и нераспределенная экономическая стоимость рассчитаны по формулам, предложенным стандартами GRI: распределенная экономическая стоимость = операционные расходы + выплаты поставщикам капитала + налоговые платежи + социальные расходы; нераспределенная экономическая стоимость = созданная экономическая стоимость - распределенная экономическая стоимость.
2 Чистая задолженность рассчитывается как общая задолженность за вычетом денежных средств и их эквивалентов.
3 В рублевом выражении.

Цифровая трансформация

GRI 3-3

Накопленный эффект от цифровой трансформации с 2018 года превысил

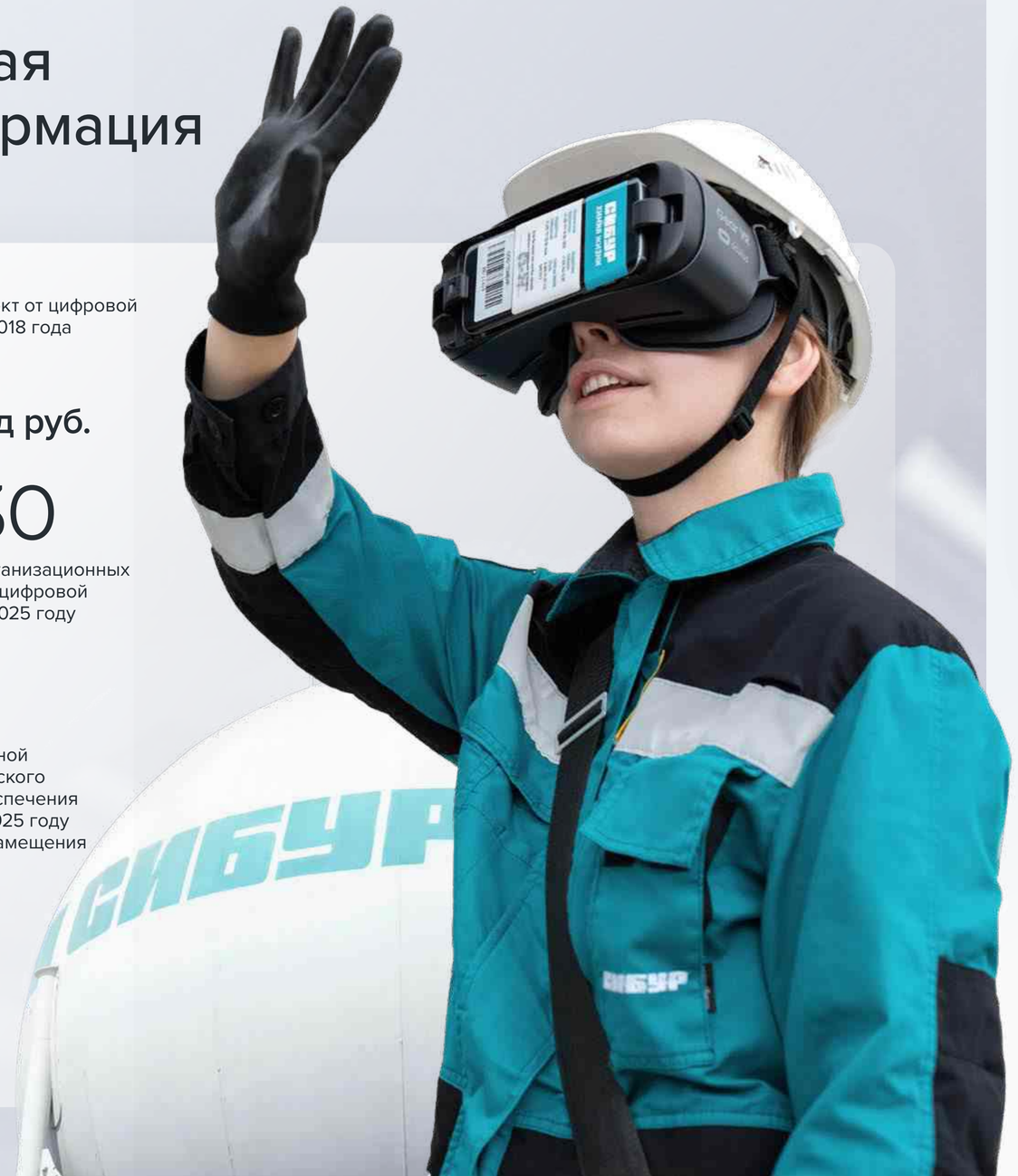
63 млрд руб.

Более 130

реализованных организационных проектов в рамках цифровой трансформации в 2025 году

7

проектов собственной разработки российского программного обеспечения вела компания в 2025 году в рамках импортозамещения



Реализованные проекты

Завершена разработка основного функционала системы управления производством MES.

Разработана система предиктивной диагностики, которая используется для мониторинга оборудования.

Реализован первый этап проекта по внедрению цифровой системы собственной разработки для комплексного управления остановочными ремонтами. Решение успешно прошло опытную эксплуатацию и тиражировано на все предприятия.

Разработана собственная цифровая модель печи пиролиза, полностью заменяющая иностранное ПО и не уступающая в точности и скорости прогнозирования.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ

Существенные темы

Цифровизация

↑0,03 **3,56**

Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)

↑ Рост существенности темы по сравнению с 2024 г.



В 2025 году СИБУР продолжил курс на цифровизацию и автоматизацию с ориентацией на повышение эффективности. Инициативы охватили все ключевые бизнес-процессы, включая производство, логистику, финансы, закупки и клиентский сервис – компания внедряла различные решения, от умных систем управления заводами до удобного онлайн-магазина.

СИБУР продолжает активное тестирование и внедрение технологий искусственного интеллекта, в том числе генеративного. Большие языковые модели (LLM-модели) показали свою эффективность на примере целого ряда гипотез, в том числе в области исследований и обучения. Помимо этого, СИБУР развивает корпоративные инструменты ИИ и решения на их основе для различных бизнес-функций. Для таких проектов в компании создана надежная инфраструктура.

Растущий спрос на ИИ требует дополнительных вычислений, поэтому СИБУР завершил проектирование нового центра обработки данных, который обеспечит масштабирование технологий и дальнейший рост эффективности.

Знаковым событием стало подписание в 2025 году документов о софинансировании разработки межотраслевого программного обеспечения для техмоделирования СИБУРом и другими крупнейшими промышленными компаниями. Цель – создание отечественной платформы для нефтегазовой и химической отраслей, энергетики. Это один из первых в России примеров кооперации по созданию импортозамещающих инструментов. В 2025 году разработана вторая версия решения, система развернута на инфраструктуре СИБУРа, ключевые модули запущены в опытную эксплуатацию.

Компания ориентируется на расширение использования российских продуктов. Одним из ключевых проектов в отчетном году стало импортозамещение корпоративной системы видеоконференцсвязи на отечественную платформу TrueConf, доработанную под масштаб и требования компании. Новая система обеспечивает устойчивую и безопасную связь для более чем 40 тыс. пользователей и интегрирована с существующей ИТ-инфраструктурой СИБУРа по всей географии присутствия.

Подход к управлению

GRI 3-3

Масштабная цифровизация производственных и бизнес-процессов в СИБУРе предполагает как создание собственных решений, так и применение передовых разработок ведущих ИТ-компаний России из разных областей.

Структура управления функцией цифровых и информационных технологий:

Директор по цифровым и информационным технологиям

Функция «Цифровые и информационные технологии»

Инсорсинговая компания «СИБУР Диджитал»

- Реализация проектов по разработке и внедрению цифровых решений.
- Разработка и внедрение ИИ во всех точках принятия решений.
- Обеспечение технологической независимости.
- Организация сотрудничества с отраслевыми компаниями для совместного создания и внедрения российских индустриальных решений в кратчайшие сроки.
- Развитие ключевых компетенций в области ИТ и цифровизации (разработка ПО и управление данными, ML&AI, платформы IIoT, AR/VR, роботизация).

Инсорсинговая компания «СИБУР Коннект»

- Обеспечение надежности и доступности ИТ-ландшафта.
- Организация работы служб ИТ-сопровождения и эксплуатации.



Василий Номоконов,
член Правления – исполнительный директор СИБУРа

Сегодня уровень автоматизации в СИБУРе очень высок: на большинстве наших площадок более 90% технологических процессов управляются современными АСУТП, почти все оборудование оснащено датчиками, а свыше 70% камер работают в умном режиме. Но для нас автоматизация – не самоцель и точно не про заводы без людей. Это про безопасность, предсказуемость и более интеллектуальный труд. Там, где когда-то аппаратчик крутил задвижку вручную, сейчас работает дистанционно управляемый привод; вместо десятков Excel файлов – сквозные цифровые модели и подсказчики для операторов; автопилоты в режиме реального времени помогают вести установку в оптимальном экономическом режиме.

При этом по мере роста уровня автоматизации спрос на людей не исчезает – он меняется: операторы становятся инженерами, сотрудники переходят от рутинных операций к принятию решений и работе с данными, их квалификация и доход растут. Для страны, которая испытывает дефицит рабочих рук, это критически важно: автоматизация позволяет производить больше тем же количеством людей. Наша задача как компании – дать людям более сильные инструменты, сделать работу безопаснее и интереснее и тем самым повысить общую эффективность экономики.



Достигнутые результаты

13 млрд руб.

экономический эффект от проектов цифровой трансформации в 2025 году

7

проектов собственной разработки российского ПО реализует компания в рамках импортозамещения

>130

оргпроектов реализовано в рамках цифровой трансформации в 2025 году



Цель на 2025 год

Технологическая независимость:

- Дальнейшая работа СИБУРа совместно с партнерами в проектах по разработке отечественных решений, таких как MES-система, ПО для технологического моделирования и предиктивного обслуживания. 2025 год: доработка начальных версий продуктов (MVP) и начало ограниченного использования. 2026 год: создание полнофункциональных решений.
- Создание в рамках ПО для технологического моделирования открытой платформы с целью обмена моделями/проектами между промышленными компаниями, разработчиками, инжиниринговыми компаниями и вузами.
- Поэтапная реализация проектов замещения зарубежных ИТ-решений на российские.

Создание и монетизация новых цифровых решений:

Тестирование новых гипотез применения ИИ во всех ключевых бизнес-процессах.

Результаты 2025 года

СИБУР лидирует в реализации ключевых проектов по технологической независимости, полностью выполняя планы 2025 года. Разработаны базовые решения по всем направлениям, запущено или подготовлено пилотирование.

Ключевые достижения 2025 года:

- **Система управления производственными процессами (MES):** завершена разработка первой функциональной очереди, идет активная подготовка к запуску на пилотных предприятиях – «Казаньоргсинтез» и АГХК.
- **Технологическое моделирование:** запущена базовая функциональность, определены потребности в дальнейшей разработке системы.
- **Предиктивная диагностика:** разработано целевое решение, запущено в опытную эксплуатацию.

Ведется планомерная замена зарубежных ИТ-решений на отечественные, включая переход на российскую ERP-систему[1].

В 2025 году выполнены:

- Анализ рынка российских ERP-систем.
- Проектирование целевой функциональной архитектуры.
- Формирование единой дорожной карты внедрения российской ERP-системы и обновления спутниковых систем.

В 2025 году успешно протестированы гипотезы применения генеративного ИИ и подтверждена возможность реализации различных инициатив, в том числе:

- Генерация вопросов для проверки знаний по курсам Корпоративного университета СИБУРа.
- Оптимальный способ маркировки для детектирования сырья СИБУРа для защиты от контрафакта на этапе производства конечной продукции и снижения количества рекламаций.
- Разработка LLM-модели, которая, используя базу знаний с описанием продукции СИБУРа, сформирует тезисы и выдержки из статей, релевантные пользовательскому вопросу.
- Прогноз состояния лабораторной установки по синтезу ПЭ (температуры и давления в реакторе) на основании показателей датчиков и выполненных в ходе реакции управляющих воздействий (изменений температуры рубашки и расхода этилена).
- Выделение этапов синтеза катализаторов из научных статей базы знаний.
- Прогноз характеристик целевого носителя катализатора по исходным свойствам сырья и условиям процесса изготовления.
- Умный поиск и ответы по законодательным и локальным нормативным документам, определяющим правила и методы безопасного выполнения работ и организации процессов.
- Автоматизация факторного анализа маржинального дохода (переход на ИИ).
- Поиск аналогов материально-технических ресурсов.

Квантовые вычисления:

- В партнерстве с Ассоциацией «Цифровые технологии в промышленности» разработан программный прототип для оптимизации размещения временно свободной ликвидности.

1 ERP-система (Enterprise Resource Planning) – цифровая платформа для автоматизации и интеграции цикла ключевых бизнес-процессов.

Ключевые направления цифровизации

В 2025 году в компании по направлению цифровой трансформации реализовано более 130 организационных проектов, способствующих повышению эффективности сквозных бизнес-процессов компании и их цифровизации. Экономический эффект от проектов за 2025 год составил 13 млрд рублей. Наибольший эффект в отчетном году принесли проект «Реинжиниринг процессов УЦП», проекты в области производства, а также надежности и ремонтов оборудования.

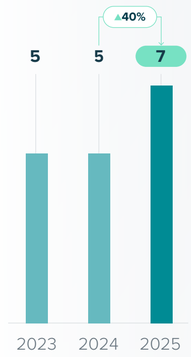
Внедрение цифровой системы собственной разработки для комплексного управления остановочными ремонтами стало важным шагом к повышению надежности и эффективности обслуживания оборудования. Полный функционал охватывает все этапы от планирования и подготовки до проведения и анализа, минимизируя простои и ошибки. В 2025 году реализован первый этап, решение успешно прошло опытную эксплуатацию и тиражировано на все предпряиятия.

Совместно с партнерами СИБУР достиг значительных успехов в части технологической независимости. Завершена разработка основного функционала системы управления производством MES, которая готова к пилотному запуску на предприятиях «Казаньоргсинтез» и АГХК.

В 2025 году СИБУР разработал отечественную систему предиктивной диагностики, которая используется для мониторинга оборудования. Решение успешно прошло опытную эксплуатацию и находится на этапе тиражирования.

В отчетном году разработана собственная цифровая модель печи пиролиза, полностью заменяющая иностранное ПО и не уступающая в точности и скорости прогнозирования иностранным аналогам. Разработка заняла три года. Использование собственного ПО позволит ежегодно экономить более 1 млрд рублей на действующих и новых производствах, повышая операционную эффективность. СИБУР объединил собственных специалистов и ведущие российские научные центры, изучив лучшие мировые практики симуляции и оптимизации пиролиза. Модель обеспечивает точность расчетов более 98,5%, что соответствует мировым стандартам.

Количество проектов по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, которые ведет компания, ед.



Ключевые проекты с цифровой составляющей	Результаты[1]		Экономический эффект
Реинжиниринг УЦП	1. Разработана и запущена в эксплуатацию ИТ-система ЕСД (Единая система диспетчеризации); в систему переведены диспетчеры твердой химии по всем предприятиям, диспетчеры жидкой химии по предприятиям «Нижнекамскнефтехим» и «Казаньоргсинтез», диспетчеры по базовым полимерам SIBUR International в Турции. 2. Разработан инструмент календарного планирования (ЕКП) для жидкой химии, выстроен обновленный процесс управления календарного планирования и диспетчеризации жидкой химии на предприятиях от объемного плана до исполнения и отчетности. 3. Внедрена контрольная среда, обеспечивающая автоматизированное выявление ошибок в потоках данных между системами в контуре УЦП и контроль за качеством данных, вводимых сотрудниками смежных функций.	4. Проведен рефакторинг системы объемного планирования, более чем в пять раз увеличена скорость расчетов модели и формирования отчетов, реализована интеграция объемного плана с календарным планированием и отгрузками. 5. Создан процесс учета спроса по всем продуктам в единой системе и выстроены ритуалы, что позволило существенно повысить точность прогноза спроса.	**7,5 млрд руб.**
Производство (P2P)	1. Завершено внедрение Систем усовершенствованного управления технологическим процессом на производствах полипропилена («ЗапСибНефтехим»), поликарбоната («Казаньоргсинтез»). 2. Произведен запуск Систем онлайн-оптимизации режимов (Real Time Optimization, RTO) на основе прогнозных моделей физических и химических процессов на производствах окиси этилена («Сибур-Нефтехим»), полиэтилена и газоразделения («Томскнефтехим»). 3. Завершена разработка собственного решения цифровой модели печей пиролиза – «Pyrus-1». Полностью замещены импортные продукты на четырех предприятиях Группы. 4. Разработаны собственные решения для автоматизации производственного наставничества и единого квалификационного экзамена для управления компетенциями персонала, идет активное внедрение на предприятиях.	5. Произведена модернизация Производственной системы СИБУРа: – Загружено свыше 3 700 цифровых СОП (стандартных операционных процедур), включая 180 видеоинструкций, на платформе «Удаленный Эксперт». Платформа обеспечивает передачу лучших практик операций между предприятиями. 6. Оптимизировано планирование линейных обходов в электронной системе производственного контроля «Иди и Смотри»: упрощена работа с чек-листами 5С и опросниками линейных обходов.	**1,6 млрд руб.**
Ремонты и надежность (M2F)	1. Датчики промышленного интернета вещей (IIoT): – Завершено строительство сети LoRaWAN[2] на предприятиях «Казаньоргсинтез» и «Нижнекамскнефтехим». – Реализован мониторинг критичного динамического («Казаньоргсинтез», «Нижнекамскнефтехим») и теплообменного («Сибур-Кстово») оборудования. Реализованы дополнительные сценарии контроля: расход реагентов («Воронежсинтезкаучук»), загазованности герметизирующих устройств («Сибур-Кстово»). 2. Предиктивная диагностика 2.0 («Пророк»): – Решение собственной разработки развернуто в продуктиве, модели подготовлены к переносу из системы «Прана», 30 агрегатов перенесены. – Внедрено и передано на мониторинг 58 агрегатов: 24 модели печи пиролиза («Сибур-Кстово», «Нижнекамскнефтехим»), 31 модель динамических агрегатов на 10 предприятиях компании, 3 модели изотермических резервуаров («Сибур-Нефтехим»).	3. Вибродиагностика: – Расширен охват оборудования: 28 агрегатов на предприятии «ЗабСибНефтехим» и 12 на предприятии «Казаньоргсинтез». 4. Цифровые остановочные ремонты («Горизонт»): – Реализована основная часть ключевого функционала по всем этапам: планирование, подготовка, проведение, анализ. – Целевые практики остановочного ремонта и цифровое решение внедрены на «ЗабСибНефтехиме» и «СибурТюментГазе», проведены ремонты в 2025 году. – Выполнены планирование и подготовка к остановочным ремонтам 2026 года для «ЗапСибНефтехима». 5. Риск-ориентированный подход к инспекциям статического оборудования (RBI): – Внедрены процесс риск-ориентированного подхода к инспекциям и ИТ-решение D-RBI на предприятиях «Сибур-Кстово», «РусВинил», «Казаньоргсинтез»	**1,5 млрд руб.**

1 В количественных эффектах учтены прочие проекты с цифровой составляющей.

2 LoRaWAN (Long Range Wide Area Network) – это протокол связи, разработанный для построения масштабируемых, энергоэффективных сетей Интернета вещей (IoT).

Ключевые проекты с цифровой составляющей	Результаты[1]	Экономический эффект
Продажи (O2C)	1. По новому интернет-магазину реализованы ключевые задачи проекта: – Запущен новый процесс регистрации по телефону или почте. – Выполнены первые регистрации и сделки с интеграцией CRM. – Обновлен дизайн. – Внедрены целевые процессы для предзаказов и full-digital сделок. – 20% клиентов посещают и регистрируются в новом интернет-магазине. 2. Сделка без касаний: – Внедрены инструменты для операционной деятельности при обслуживании сделок: расчет прогнозных остатков, управление клиентскими графиками, подбор точек отгрузки. – Автоматизировано создание сбытовых документов. 3. Цифровой помощник для клиентов «Элемент» (чат-бот) размещен на → eshop.sibur.ru и → market.sibur.ru. Ключевой функционал помощника: – Сбор контактов потенциальных клиентов. – Ответы на запросы: свойства/цены продукции, способы доставки/оплаты, из чего делают изделия. – Навигация по сайтам СИБУРа: подбор сырья, продуктовый каталог, личный кабинет. 4. Дополнительно реализована серия проектов для повышения удобства пользователей сервиса электронной коммерции и расширения клиентского функционала.	**533 млн руб.**
Логистика (SC)	1. Развитие АВТО: реализован проект по отслеживанию автоперевозок, фактический показатель отслеживания 92% (план 80%). 2. Повышение утилизации паллет до 1,5 т: переход на новую упаковку снизил затраты на перевозку готовой продукции. 3. Доработаны системы закупок логистических услуг (ЗЛУ) под требования пользователей. 4. Система управления двором (Yard Management System, YMS): – Запущена в опытно-промышленную эксплуатацию. – Реализован следующий функционал: планирование временных окон, регистрация транспортных средств, управление очередью, уведомление водителей, отчетность, интеграция и т.д. – Внедрены и запущены в опытно-промышленную эксплуатацию терминалы самообслуживания.	**480 млн руб.**
Бизнес-процессы. Общекорпоративные сервисы. Корпоративное управление.	Развитие электронного документооборота (ЭДО): – Реализованы доработки в части изменения форматов электронных первичных документов, технологических квитанций. – Запущен функционал обмена договорными документами с контрагентами из Китая. – Реализован функционал по получению и подписанию дополнительных документов в неформализованном виде. – Осуществлен переход на интеграционное решение единого оператора Контур.Диадок по всем процессам ЭДО.	**10 млн руб.**
Экономика и финансы	1. Автоматизация факторного анализа маржинального дохода (переход на ИИ): – Процесс полностью автоматизирован. – Внедрена сквозная модель данных. – Запущен пилот чат-бота для ответов на запросы аналитиков. 2. Переход на НДС 22%: изменения реализованы во всех учетных системах. 3. Мультибанк «Транзит»: – Внедрена единая платформа «Транзит» (Host-to-Host). – Операции с семью банками переведены с «Клиент-банков» на централизованный канал. 4. Реализация законодательных изменений: реализованы требования по ФСБУ, обновлены налоговые декларации (акцизы), внедрены Федеральный инвестиционный вычет, капитализация ФОТ и ускоренная амортизация. 5. Повышение качества контрольной среды платежного процесса: – Усилена защита платежей по итогам стресс-тестов. – Проведены тесты «Белый хакер» с аудиторами для симуляции нарушений. – Внедрен реестр доработок, приоритизированный по уровню риска и историческим потерям. – Адаптированы процессы для системы «Новые горизонты». – Автоматизирован сбор остатков и формирование консолидированного Платежного календаря для предприятий. 6. Налоговый мониторинг: – Развернут налоговый мониторинг. – Настроены витрины данных, налажен обмен с ФНС. – В 2026 году запланированы завершение опытной эксплуатации и переход в промышленный режим.	–
Закупки (S2P)	1. Система управления рабочим капиталом: запущен контроль избыточных закупок материально-технических ресурсов. 2. Внедрение маркетплейса в закупки: разработана и запущена схема работы через маркетплейсы для ускорения закупок материально-технических ресурсов, успешная апробация схемы на 17 предприятиях.	**300 млн руб.**
Капиталовложения и инвестиционные проекты	Сокращены затраты на выпуск бумажной технической документации для проектирования и строительства объектов компании за счет применения системы технического документооборота.	**108 млн руб.**

1 В количественных эффектах учтены прочие проекты с цифровой составляющей.

СИБУР – партнер ЦИПР 2025: цифровая операторная и совместная разработка ПО

В 2025 году СИБУР традиционно стал партнером конференции ЦИПР (Цифровая индустрия промышленной России) – знакового отраслевого мероприятия, посвященного вопросам цифровизации и технологического развития промышленности.

Стенд компании позволил продемонстрировать **концепцию цифровой операторной:** посетители могли увидеть, как происходит централизованное управление технологическими процессами в режиме реального времени. Все решения, представленные на стенде, были разработаны СИБУРом самостоятельно и в партнерстве с российскими компаниями.

В рамках деловой программы конференции компания провела **сессию «Завод + код = пятилетка за три года»**, в рамках которой руководители компаний обсудили эффективные модели сотрудничества между крупными промышленными игроками и ИТ-компаниями для создания цифровых решений мирового уровня в короткие сроки.

На конференции СИБУР заключил партнерские соглашения с компаниями Softline и Lansoft о совместной разработке и тиражировании цифровых решений, способных повысить эффективность и устойчивость российских промышленных предприятий.

Итоги ЦИПР-2025:



105 часов работы цифровой операторной СИБУРа на стенде



720 консультаций по решениям и продуктам СИБУРа



гости из 100 стран посетили стенд СИБУРа



243 VR-экскурсии по заводу СИБУРа

ЦИПР

Цифровые решения для повышения экологичности и безопасности производства



Разработки, внедряемые компанией в сфере цифровизации, обеспечивают эффективность использования ресурсов, содействуют достижению целей Стратегии в области устойчивого развития, в особенности в части низкоуглеродного развития и экологии.

Дрон-сервис для мониторинга производственных объектов

Предприятия СИБУРа – это километры территорий. Чтобы оперативно следить за всеми производственными объектами, инициирован дрон-сервис. Главная задача дронов – обеспечивать безопасность и надежность на предприятии.

С помощью сервиса осуществляется оперативный мониторинг объектов:

- магистральные трубопроводы, эстакады, водопроводы, ЛЭП;
- контролируется соблюдение охраны труда и промышленной безопасности;
- проверяется состояние противопожарных резервуаров;
- отбираются пробы воды из реки;
- отслеживается экологическая обстановка на предприятиях;
- контролируются сетки, рыбозаградители и трубопроводы водозаборов;
- водозаборные камеры осматриваются на наличие повреждений, коррозии и скопление мусора;
- оценивается уровень ила в резервуарах и градирнях.

Мониторинг атмосферного воздуха в санитарно-защитных зонах

Мониторинг атмосферного воздуха в санитарно-защитных зонах предприятий СИБУРа позволяет тщательно контролировать степень воздействия на окружающую среду и способствует сохранению благоприятной экологической обстановки. Согласно требованиям Минприроды России, измерения экологических показателей следует проводить не более 50 раз в год, но СИБУР, благодаря мобильным экологическим лабораториям и созданной автоматизированной системе онлайн-контроля качества воздуха, осуществляет до 26 тыс. замеров в год. Компания придерживается принципа открытости в данном направлении и системно публикует данные о предельно допустимых концентрациях на сайтах предприятий.

Интеллектуальное видеонаблюдение

На всех заводах компании работает система видеоаналитики, которая помогает следить за безопасностью и эффективностью производства. Это сложный и многогранный продукт. Его конфигурация может сильно отличаться даже на одном заводе: разные камеры, детекторы, параметры, уровень интеграции со сторонними системами. Удобный интерфейс, в котором инженеры заполняют форму, позволяет максимально актуализировать под себя сервис видеоаналитики. Система позволяет контролировать использование страховочной привязи (детекция людей, поиск привязи на людях, интеграция с системами технологического видеонаблюдения, оповещение по электронной почте в ОТиПБ), отслеживать работы на станках (детекция движений в зонах, отправка данных в BI систему для дашборда план/факта работ), осуществлять мониторинг в зонах сливо-наливных эстакад (классификация этапа слива-налива по видеокамере, получение данных из системы управления производственными процессами и другие процессы).

Партнерства в сфере цифровизации

Технезависимость индустриального ПО

В 2025 году СИБУР усилил сотрудничество с ведущими промышленными партнерами в рамках Индустриальных центров компетенций (ИЦК), фокусируясь на отечественном индустриальном ПО. На конференции ЦИПР-2025 были подписаны юридические документы, необходимые для старта проекта по технологическому моделированию. Это один из первых в России практических примеров кооперации по созданию отечественных программных инструментов: объединение экспертизы и ресурсов повысит точность моделирования и производственных решений.

Альянс в сфере искусственного интеллекта

В 2025 году СИБУР укрепил позиции отраслевого лидера в сфере искусственного интеллекта, активно участвуя в работе профильного Альянса. Компания вошла в жюри национальной премии «Лидеры ИИ», организованной Альянсом и АНО «Цифровая экономика» при поддержке Правительства РФ по поручению Президента Владимира Путина. Помимо этого, СИБУР представил предложения по развитию ИИ, в том числе генеративного, в промышленности, а также внес вклад в формирование регулирования ИИ в России.

СИБУР участвовал в отборе центров ИИ третьей волны по федеральному проекту «Искусственный интеллект». В составе Альянса была сформирована консолидированная позиция бизнеса по направлениям научно-исследовательской деятельности центров. В образовательной сфере совместно выпущен сборник приоритетных ИИ-решений для вузов по пяти кластерам – от учебного процесса и поддержки преподавателей до НИОКР – с реальными метриками эффективности.



Признание

В 2025 году результаты цифровой трансформации СИБУРа отмечены наградами профильных конкурсов и премий:

СИБУР Цифровой (ООО «СИБУР Диджитал») получил почетную награду → «За распространение лучших отраслевых практик цифровизации» от Российского Союза Химиков.

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ХИМИКОВ

Цифровая платформа ЛИМС НИОКР одержала победу в премии → «Нефть и газ 5.0» в номинации «Люди в центре технологий».

Проект по внедрению в СИБУРе российского ВКС-решения Trueconf стал победителем сразу трех премий: → TAdviser IT Prize издания Tadviser (номинация «ИТ-внедрение года в области объединенных коммуникаций»), → «Герои нового энтерпрайза» журнала «Компьютерра»; «За развитие отрасли унифицированных коммуникаций России» от «Видео + Конференция.рф».

TADVISER КОМПЬЮТЕРРА

Проект СЕМРУГ (интеграция предприятий в Республике Татарстан в единый цифровой контур компании) признан лучшим решением в специальной номинации «ИТ-поддержка M&A-сделок» на премии → «Лучшие цифровые решения для нефтегазовой отрасли» от Smart Oil&Gas.

SMART Oil & GAS

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Технологическая независимость	• Системы для управления производственными процессами (MES): внедрение пилотных версий на АГХК и предприятии «Казаньоргсинтез»; завершение полнофункционального решения. • Технологическое моделирование: реализация доработок с учетом специфики компаний и запуск расширенной функциональности. • Предиктивная диагностика: тираж на критические агрегаты. • Реализация очередных этапов проекта по замещению решения SAP ERP.
Искусственный интеллект	• Развитие и масштабирование платформы ИИ и корпоративных инструментов искусственного интеллекта. • Расширение числа гипотез использования ИИ, в том числе в области личной эффективности.

Инновации и научно-исследовательская деятельность

GRI 3-3

Около
18 млрд рублей
составили инвестиции в НИОКР в 2025 году

Разработано и внедрено
44
новых методики для исследования полимеров и готовых изделий из них

5
собственных катализаторных решений, разработанных учеными научно-исследовательского центра «СИБУР-Инновации», были испытаны в Центре пилотирования технологий

447
действующих патентов в портфеле СИБУРа на конец 2025 года

> 1 000
единиц исследовательского оборудования используется в «СИБУР ПолиЛабе» для проведения испытаний

Научное направление СИБУРа представлено
10
научно-исследовательскими центрами по всей России: «СИБУР-Инновации» (Казань), Центр пилотирования технологий (Тобольск), 8 центров прикладных разработок «СИБУР ПолиЛаб»

Центрами «СИБУР ПолиЛаб» разработано
146
новых продуктовых решений по заказу всех отраслей потребления полимеров, пластиков, каучуков и продуктов органического синтеза



Реализованные проекты

Завершено строительство и стартовали пусконаладочные мероприятия на проекте по производству н-бутиллития – катализатора для выпуска синтетических каучуков – на предприятии «Воронеж-синтезкаучук».

Завершено возведение двух корпусов научно-исследовательского центра в Казани.

В Казани начато строительство собственного производства катализаторов для базовых полимеров.

Разработаны новые марки полипропилена: для медицины (устойчивая к радиационному излучению), для производства гофрированных труб, для кабельной промышленности, для АПК.

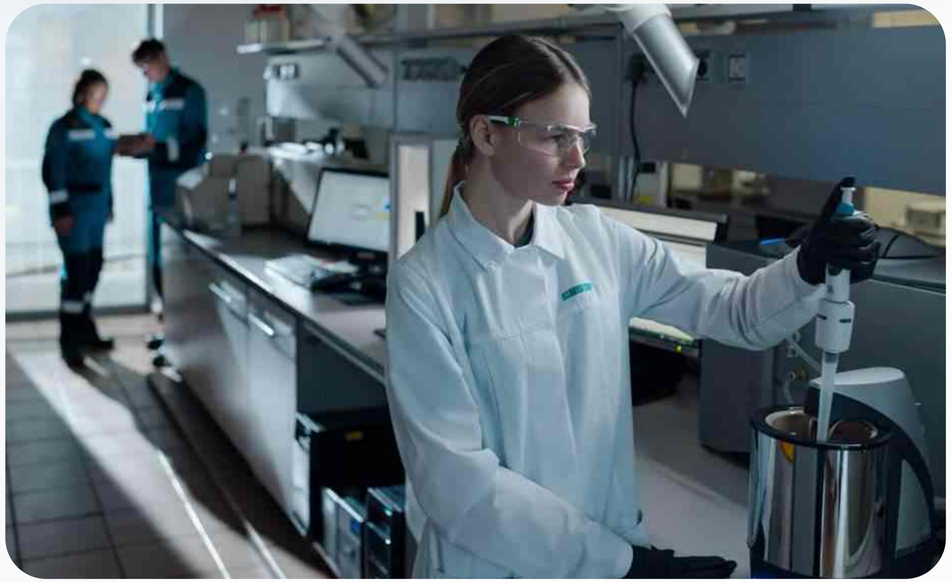
Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ

Существенные темы

Инновационная деятельность и НИОКР

↑0,55 **3,70**

- Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)
- ↑ Рост существенности темы по сравнению с 2024 г.



Подход к управлению

GRI 3-3

Основой устойчивого развития СИБУРа является разработка и внедрение собственных инновационных решений, формирующих основу технологической независимости при производстве современных синтетических материалов и создающих задел для технологического лидерства отрасли.

В 2025 году СИБУР направил на научно-исследовательскую деятельность и инновации около

18 млрд руб.

или 1,7% от выручки компании, что соответствует уровню мировых лидеров отрасли

В компании утвержден стандарт «Порядок организации и выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ», определяющий подход к научным исследованиям и разработкам.

В СИБУРе функционирует сеть из десяти центров, включающая научно-исследовательский центр «СИБУР Инновации» в Казани, Центр пилотирования технологий в Тобольске, восемь центров прикладных разработок «СИБУР ПолиЛаб» (Москва, Всеволожск, Воронеж, Нижний Новгород, Пермь, Казань, Нижнекамск, Красноярск).

Ученые Центра «СИБУР-Инновации» ведут работу над созданием новых видов полимеров и собственных катализаторов и специальных компонентов для выпуска полимерной продукции, масштабированием собственных технологий их получения и проектами в области вторичной переработки и декарбонизации. В 2025 году организован переезд инфраструктуры разработок и команды Центра «СИБУР-Инновации» в Казань, в Центре сформировано новое направление «Развитие и инжиниринг новых технологий» – для сопровождения проектов поздних стадий на этапе пилотирования и масштабирования.

Центр пилотирования технологий в Тобольске является связующим звеном между лабораторными разработками – в первую очередь, в области катализа – и промышленным производством. Его работа позволяет до 10 раз ускорить разработку собственных катализаторов и новых марок базовых полимеров, аппаратная конфигурация охватывает более 90% существующих технологий производства полиэтилена и полипропилена. В 2025 году были испытаны пять собственных катализаторных решений, полученных учеными научно-исследовательского центра «СИБУР-Инновации».

В задачи центров прикладных разработок «СИБУР ПолиЛаб» входит создание новых продуктов и расширение применений продукции компании в отраслях. В отчетном периоде «СИБУР ПолиЛаб» продолжил развитие команды через усиление экспертизы и компетенций в рамках разработки новых отраслевых решений с фокусом на работу по цифровому моделированию, созданию прототипов и промышленного дизайна новых изделий. Важным направлением деятельности центров «СИБУР ПолиЛаб» по-прежнему остается работа с нормативно-технической документацией совместно с профильными научно-исследовательскими центрами и техническими комитетами для поиска эффективных и экологически безопасных решений, применяемых в различных отраслях.



СИБУР начал строительство производства катализаторов

В отчетном году компания приступила к строительству собственного производства катализаторов для базовых полимеров в Казани. Создание катализаторной фабрики позволит СИБУРу создать полный цикл инноваций в отрасли от лабораторных разработок до промышленного производства современных синтетических материалов.

Около 90% процессов в нефтехимической промышленности требуют применения катализаторов. В процессе получения базовых полимеров катализаторы обеспечивают принципиальное протекание реакции, и во многом именно от них зависят свойства материала и качество готовой продукции.

Первыми в рамках проекта будут построены мощности по производству хромовых катализаторов, незаменимых при производстве пленочных и выдувных марок полиэтилена. Завершение этой части проекта и запуск производства ожидается в 2027 году. Катализаторная фабрика СИБУРа станет ключевым элементом национальной технологической инфраструктуры и крупнейшим предприятием подобного профиля в стране, формирующим технологическую независимость производства базовых полимеров в России и создающим возможности для поставок катализаторов в близлежащие регионы.

СИБУР завершил возведение двух корпусов научно-исследовательского центра в Казани

В 2025 году завершено строительство здания научно-исследовательского центра и центра масштабирования технологий в Казани. Параллельно завершена контрактация оборудования и материалов. Более 20 российских компаний поставят специализированные стенды, реакторное оборудование, установки для термостатирования и элементы лабораторной инфраструктуры. Уровень локализации составляет более 70% – один из самых высоких показателей для объектов научно-исследовательской деятельности такого уровня в стране. В начале 2026 года в зданиях начнутся отделочные работы. Открытие центра запланировано на конец 2026 года.



Михаил Карисалов,
председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг», генеральный директор ООО «СИБУР»

Начало строительства катализаторной фабрики в Казани – важный шаг на пути создания полного цикла инноваций в нефтехимии, где наука становится исходной точкой развития. Сегодня мы создаем инновационную платформу, объединяя фундаментальные исследования, прикладную инженерию, цифровые решения и индустриальные компетенции. Мы не просто локализуем технологии – мы создаем новые рынки и задаем стандарты развития отрасли на годы вперед.

СИБУР создал уникальную лабораторную установку для испытания гетерогенных катализаторов

Ученые научно-исследовательского центра «СИБУР-Инновации» завершили модернизацию уникальной лабораторной установки, созданной для моделирования широкого спектра нефтехимических процессов. Установка реализована по индивидуальному проекту, что позволило выйти за рамки стандартных решений и сформировать инструмент, который действительно отвечает потребностям прикладной каталитической науки.

Главная особенность проекта – применение высокоточных систем дозирования сырьевых потоков и продвинутых алгоритмов температурного контроля реакторов. Эти решения обеспечивают стабильность параметров даже в условиях «сложных» реакций, где минимальные колебания влияют на достоверность результатов. Благодаря этому установка подходит для более чем 10 нефтехимических процессов, которые применяются на предприятиях СИБУРа – от олигомеризации пропилена и хвостового гидрирования ацетилена до различных процессов селективного гидрирования непредельных углеводородов.

Интеллектуальная собственность

В отчетном периоде СИБУР подтвердил статус активного участника рынка интеллектуальной собственности в России. В 2025 году компания получила 41 новый патент и подала 92 заявки на получение патента. Всего портфель СИБУРа включал 447 действующих патентов по состоянию на конец 2025 года.

Были запатентованы решения на полиизопреновый латекс, латексную композицию для погружного макания, способ получения полиэфиркетонкетона, способ очистки алюминийорганических соединений, способ получения полиэфирсульфона, очистку от нефтешламов и другие.

Кроме того, идет подготовка 26 результатов интеллектуальной деятельности, сформированных в 2025 году и разработанных в научно-исследовательских центрах СИБУРа, к подаче заявок на патенты.

Достигнутые результаты

~18 млрд руб.

инвестиций в научно-исследовательское направление

447

действующих патентов

10

научно-исследовательских центров

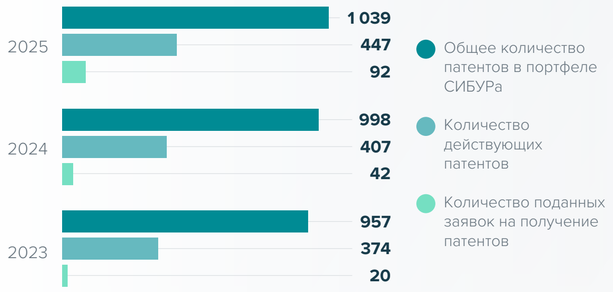
СИБУР занял первое место в рейтинге научно-технического развития

Агентство АК&М составило первый рейтинг научно-технического развития крупнейших российских компаний. Рейтинг оценивает научно-техническую деятельность крупнейших компаний с целью привлечь внимание общественности к вкладу крупных корпораций в инновационное развитие страны. Список участников рейтинга формировался из 300 крупнейших компаний по выручке. В итоговый рейтинг были включены компании, раскрывающие данные об устойчивом развитии и предоставившие информацию в процессе опроса. По результатам оценки СИБУР занял первое место в рейтинге.

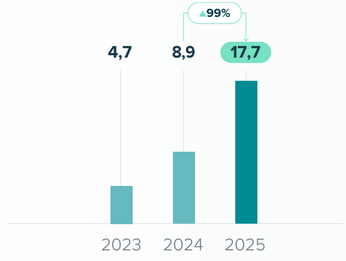




Патентный портфель СИБУРа, ед.



Инвестиции в научно-исследовательскую деятельность и инновации, млрд руб.



Выполнение поставленных целей в 2025 году

Цель на 2025 год

Развитие партнерской сети по разработке новых решений:

Интеграция в индустриальные отрасли и развитие собственных компетенций через создание сети партнерств и расширенной совместной инфраструктуры в разных географиях.

Повышение цифровизации в области научных исследований и разработок:

Разработка новых отраслевых решений за счет цифровизации процессов и исследований, а также с применением цифрового моделирования.

Развитие команды, занимающейся инновациями и научно-исследовательской деятельностью:

Реализация кадровой стратегии по укомплектованности и вовлеченности команды, наращиванию необходимых компетенций с учетом отраслевой трансформации компании.

Повышение эффективности разработок:

- Увеличение скорости и объема разработки, формирование новых направлений
- Повышение эффективности проектов на этапах масштабирования и пилотирования
- Расширение портфеля инновационных проектов

Обеспечение технологической независимости компании:

- Реализация программы по ключевым гетерогенным катализаторам
- Расширение портфеля проектов обеспечения технологической независимости

Результаты 2025 года

- Научные подразделения СИБУРа активно работают в партнерстве со многими научными и индустриальными организациями. К концу 2025 года количество партнеров выросло до 400 в России и в мире.
- В сотрудничестве СИБУР разрабатывает новые продукты и технологии для закрытия потребности ключевых отраслей потребления, происходит обмен экспертизой и компетенциями, что важно в части реализации проектов практической направленности.
- Совместная работа с ведущими вузами и научными организациями позволяет разрабатывать отечественные технологии, которые не уступают западным аналогам и обеспечивают доступность наиболее востребованных синтетических материалов и создание их новых поколений.

- Создана и запущена комплексная система управления научными разработками на базе единых инструментов управления проектами и лабораторной информационной системы.
- Внедрен механизм для сбора, анализа и обработки всех данных научно-исследовательской деятельности с возможностью построения прогнозных моделей, в том числе с использованием искусственного интеллекта. Применяются ИИ-инструменты анализа информационного ландшафта. Для проработки реализуемости проектов внедрены системы цифрового моделирования готовых изделий и создания прототипов.
- Запущены пилотные проекты по моделированию свойств с помощью ИИ моделей катализаторов для полимеризации олефинов.
- Сформированы новые принципы для планирования экспериментальных исследований – алгоритм Байесса, инструмент планируется внедрить в 2026 году.
- Завершена разработка продвинутых моделей в рамках сопровождения реализации инвестиционных проектов по технологиям собственных разработок.

- Реализована кадровая стратегия, направленная на поддержание высокой укомплектованности и вовлеченности сотрудников, а также на развитие и привлечение необходимых компетенций. Повышены показатели укомплектованности и вовлеченности.
- Расширены компетенции команды в области строительства, материаловедения и нормативно-технического развития.
- Стартовала третья совместная магистерская программа с передовой инженерной школой «Промхимтех» Казанского национального исследовательского технологического университета по масштабированию химических технологий.

- Осуществлен переход от разработки продуктовых решений к логике отраслевых разработок, изменилась глубина и тематика проводимых исследований ведутся разработки не только отдельных сырьевых продуктов, но и готовых решений – изделий. Для разработок используются инструменты 3D моделирования, конструирования и создания прототипов образцов готовых изделий.
- Скорость разработки увеличилась на 20%, при этом общий портфель вырос на 74%.
- Завершено оформление дизайна лаборатории прототипирования, окончен этап разработки конструкторской документации на уникальные исследовательские стенды.

Катализаторы для полиолефинов:

- Старт строительства производства хромовых катализаторов с запуском промышленного производства в 2027 году.

Ключевые гетерогенные катализаторы:

- Отмасштабированы у партнеров по наработке рецептуры четырех ключевых катализаторов собственной разработки для очистки пиролизных потоков, подтверждена эффективность.
- Проведены подготовительные работы с промышленными партнерами для старта наработки промышленных партий в 2026 году.
- По проекту «Нобель» (производство шарикового алюмооксидного носителя для катализатора для ДГП) на опытно-промышленной установке подтверждены показатели выхода в годное выше целевых.



Инновационные решения

СИБУР представил на Иннопроме новый суперпластик

В рамках международной промышленной выставки Иннопром в Екатеринбурге ученые СИБУРа представили суперконструкционный пластик, полученный по собственной технологии, – полифталамид (PPA).

Полифталамид – суперконструкционный пластик с уникальным сочетанием прочности, стабильности и устойчивости к агрессивным средам. Произведенные из него пленки обладают уникальными барьерными свойствами, включая высокую устойчивость к влаге, жирам и перепадам температуры, что находит широкое применение в производстве упаковочных пленок для пищевой и фармацевтической продукции.

Изделия из суперконструкционных пластиков на 40-50% легче алюминиевых и титановых, при этом они обладают высокой прочностью, устойчивы к высоким температурам и механическим воздействиям. Во многих отраслях выбор полимеров вместо металлов может означать большую экономию топлива, снижение выбросов углекислого газа и увеличение грузоподъемности. Кроме того, эти материалы обладают высокой химической стойкостью, высокой ударопрочностью, огне- и дымостойкостью и нетоксичны, что важно для аэрокосмической и судостроительной отраслей. Их высокая биосовместимость и рентгенопрозрачность делает некоторые типы таких пластиков востребованными и в медицинской отрасли, в том числе для создания высокотехнологичных имплантов и протезов.



В отчетном году научно-исследовательскими центрами СИБУРа были разработаны и апробированы решения, направленные на развитие продуктовой линейки и марочного ассортимента компании, были предложены инновационные технологии для применения в различных отраслях экономики.

Проекты, успешно реализованные в 2025 году:

Медицинская марка полипропилена, устойчивая к радиационному излучению: новая марка полипропилена имеет широкий спектр применения в производстве медицинских изделий: от шприцев до контейнеров. Благодаря устойчивости полипропилена к радиационному воздействию медицинские изделия при стерилизации не теряют их первоначальную прочность, прозрачность и цвет. Данная разработка СИБУРа позволит российским производителям медицинских изделий в кратчайшие сроки полностью заместить импортные аналоги и сократить затраты на приобретение сырья.

Полипропилен повышенной прочности для производства гофрированных труб: гофрированные трубы широко используются в канализационных и дренажных системах. Благодаря применению полипропилена при производстве таких труб они обладают легкостью, гибкостью и прочностью, что облегчает процесс их укладки на глубине в несколько метров. Срок службы гофрированных полипропиленовых труб составляет более 50 лет. Гофрированные трубы необходимы при замене и строительстве современных канализационных и дренажных систем, обеспечивая надежность и длительный срок эксплуатации. До недавнего времени спрос российских производителей гофрированных труб обеспечивался в основном за счет импортных поставок. Теперь российские производители смогут полностью заместить импортные аналоги. Применение отечественной марки внесет весомый вклад в реализацию задач национального проекта «Инфраструктура для жизни», способствуя ускоренной модернизации инженерных сетей в российских городах.

Полиэтилен высокой плотности HD 22544 EC и HD 22544 NP: обе марки являются бимодальными, гексеновыми и реакторными. Они предназначены для применения в кабельной промышленности, а также могут быть использованы в сфере антикоррозийных покрытий. Эти разработки позволят полностью закрыть растущие потребности отечественной промышленности в специализированных материалах для соответствующих сегментов и без потери качества заместить аналоги от ранее ушедших с российского рынка европейских производителей. Новые марки, разработанные «СИБУР ПолиЛабом» совместно со специалистами ОАО «ВНИИКП» и «ЗапСибНефтехима», отличаются высокими показателями текучести расплава, прочностью при разрыве, стойкость к растрескиванию и устойчивостью к низким температурам. Драйверами развития, прямо или косвенно формирующими потребность в кабельно-проводниковой продукции, могут стать увеличение госзаказа в промышленности с учетом стратегии импортозамещения, развитие цифровых технологий, а также экспортный потенциал российской продукции.

Компаундное решение на основе этиленвинилацетата и полиэтилена низкой плотности: эти разработки предназначены для производства ушных бирок, применяемых в сегменте животноводства. Новое решение позволит производить пластиковые теги, прикрепляемые к ушам животных для нанесения индивидуальной информации, которые являются наиболее гуманным способом идентификации животных. Готовые изделия из нового компаунда характеризуются высокой прочностью и долговечностью, гибкостью, травмобезопасностью и гипоаллергенностью. В отличие от ранее применяемого при изготовлении бирок термопластичного полиуретана новое решение не требует сушки сырья, что позволяет сократить цикл производства, а также имеет более низкую стоимость. Компаунд на основе этиленвинилацетата и полиэтилена низкой плотности был совместно разработан казанским центром «СИБУР ПолиЛаб» и «Нижнекамскнефтехимом» при поддержке компании ISBC – производителя ушных бирок.

Экологичное решение на основе бесфталатного пластификатора – диоктилтерефталата (ДОТФ) – для производства виниловых обоев: новое решение позволяет заместить импорт не производимого на российском рынке и широко используемого в производстве обоев пластификатора диизононилфталат (ДИНФ), и как следствие – снизить затраты производителей. Пластификатор ДОТФ не имеет запаха, обладает низкой летучестью и считается безопасным компонентом. При этом в России данный пластификатор не производится. ДОТФ – бесфталатный пластификатор, поэтому решения на его основе удовлетворяют самым высоким экологическим требованиям. Он допущен к применению не только в строительных материалах, но и в изделиях пищевого и медицинского назначения, а также в потребительских товарах для детей.

Марка полипропилена SIBEX® PPI030CF для производства реторт-упаковки: реторт-упаковка – современное решение, являющееся альтернативой упаковке из стекла и металла. Такая упаковка более легкая и гибкая по сравнению с традиционными материалами, что позволяет сокращать затраты на единицу готовой продукции и гарантировать ее сохранность на всех этапах логистики. Благодаря герметичной конструкции реторт-упаковка позволяет хранить продукты без охлаждения и выдерживает стерилизацию при температурах до 120-130°С. Разработка новой марки позволит российским производителям упаковки заместить импортные аналоги полипропилена, а производителям продуктов питания и кормов для животных получить доступное и технологичное решение локального производства.



GRI 2-28

«СИБУР ПолиЛаб»

R&D-центр
«СИБУР-Инновации»

Ключевые проекты развития в 2025 году

1. **Портфель «Спецполимеры»:** проведено пилотирование и улучшение параметров технологий полиэфиркетонкетона и полиарилсульфонов, проводится омологация для развития рынка применений, обеспечена технологическая готовность полидициклопентадиена для коммерциализации в 2026 году.
2. **Портфель «Катализаторы полиолефинов»:** завершена лабораторная разработка катализаторов для металлоценового ПП, запущены проекты по перспективным полимерным направлениям, стартовало строительство каталитической фабрики.
3. **Портфель «Гетерогенные катализаторы»:** подтверждена эффективность собственных катализаторов пиролиза, подготовлена инфраструктура партнеров для промышленного выпуска катализаторов в 2026 году.
4. **Развитие инфраструктуры разработок:** завершено возведение корпусов научно-исследовательского центра в Казани.

R&D-центр
Центр пилотирования технологий

Ключевые проекты развития в 2025 году

Центр введен в эксплуатацию, получена лицензия.

Проведены пилотные испытания девяти катализаторов, сформированы рекомендации для проведения опытно-промышленных испытаний на предприятиях компании.

R&D-центр
«ПолиЛаб Москва»

Ключевые проекты развития в 2025 году

Разработано **56 новых отраслевых решений** – новые специальные марки и решения для развития ниш применения синтетических материалов, в том числе:

- разработана марка линейного полиэтилена низкой плотности (LL50362) RM для ротоформования крупных полых изделий, полиэтилена высокой плотности (HD10500 FF) для рафийной нити для производства морских сетей и пр.;
- решение на основе полиэтилена для импортозамещения курьерских пакетов, конструкции паллеты one way для субституции деревянных паллет, специальная марка для производства майонезных контейнеров;
- разработана марка полипропилена (PPI 003 EX) для гофрированных труб;
- разработана специальная марка полипропилена для радиационной стерилизации;
- разработана марка полипропилена для производства септиков;
- завершена разработка марок полипропилена для производства интерьерных и экстерьерных автокомпаундов.

R&D-центры
«ПолиЛаб Воронеж» и «ПолиЛаб Красноярск»

Ключевые проекты развития в 2025 году

Разработано **20 новых отраслевых решений** для развития ниш применения синтетических материалов, в том числе:

- марки синтетических каучуков для производства разных частей шин (протектор, боковина, каркас);
- термоэластопласты для производства частей мягкой кровли.

R&D-центр
«ПолиЛаб Казань»

Ключевые проекты развития в 2025 году

Разработано **26 новых отраслевых решений**, в том числе:

- линейный полиэтилен низкой плотности для компаундирования – LL20240 IM;
- трудногорючий поликарбонат для листов – PC 006 FR;
- этиленвинилацетат для лайнеров – LD 70270CC;
- полиэтилен низкой плотности для упаковочной отрасли;
- поликарбонат для радиационной стерилизации – PC MG 554 B;
- ПК/АВС трудногорючий – PC/ABS 3603 FR, HDPE для кабелей – 271-70K и др.

R&D-центр
«ПолиЛаб Нижнекамск»

Ключевые проекты развития в 2025 году

Разработано **12 новых отраслевых решений**, в том числе:

- новые марки ДССК-615, ДССК-628 для летних и зимних шин;
- полистирол общего назначения Grey 537 для внутренних частей холодильника;
- водный раствор НПЭГ-2400 для производства сухих строительных смесей;
- исследования по влиянию неонола АФ9-10 на гормоны и др.

Введено в эксплуатацию **13 единиц нового оборудования**.

R&D-центр
«ПолиЛаб Всеволожск»

Ключевые проекты развития в 2025 году

Разработано **30 новых отраслевых решений**, в том числе:

- полиуретановый клей для горячего и холодного формования EPDM покрытий[1];
- полиуретановые системы для автофильтров, интерьерных решений автомобилей, трубных скорлуп, антивибрационных панелей и рефрижераторных автофургонов, сидений и др.

1 EPDM-покрытие – это покрытие из гранул синтетического этилен-пропилен-диенового каучука (EPDM).

R&D-центр
«ПолиЛаб Нижний Новгород»

Ключевые проекты развития в 2025 году

Разработано **8 новых отраслевых решений**, в том числе:

- ПВХ компаунды для инфузионных систем и пожаростойких мембран;
- работы по замещению ДИНФ/ДОФ на ДОТФ в обоях и мембранах и др.

R&D-центр
«ПолиЛаб Пермь»

Ключевые проекты развития в 2025 году

- Разработаны рецептуры получения синтетического проппанта для скважин глубиной до 2,5 км.
- Разработана новая марка пенополистирола для крупногабаритной техники.
- Разработана программа обучения студентов (вовлечение в производственную цепочку «Сибур-Химпрома») и проведен курс обучения студентов Пермского государственного национального исследовательского университета.

Успешные партнерства

Создание инновационных синтетических материалов, а также разработка собственных катализаторов и специальных компонентов, необходимых для управления свойствами полимеров, являются частью стратегии научно-технического развития СИБУРа. Оба направления обеспечивают вклад компании в реализацию национального проекта «Новые материалы и химия» и формируют основу для достижения технологического лидерства в ключевых отраслях – от пищевой промышленности и производства товаров народного потребления до строительства, медицины и автомобилестроения. Многие разработки Компания ведет совместно с партнерами из других отраслей.



Дарья Борисова,
член Правления – управляющий директор СИБУРа

Партнерство между наукой и промышленностью, в том числе в рамках государственных программ поддержки прикладных исследований, – важный элемент стратегии СИБУРа. Совместные разработки с ведущими научными организациями открывают новые возможности для достижения целей государства в части технологического лидерства и являются вкладом СИБУРа в развитие высокотехнологичных отраслей.

Совместный научный проект с МГУ по применению полимеров для борьбы с разливами нефтепродуктов

В рамках развития инициатив, направленных на снижение воздействия на окружающую среду, научно-исследовательский центр «СИБУР ПолиЛаб» начал сотрудничество с химическим факультетом МГУ и экспертно-аналитическим центром по проблемам органогенного сырья «Гумус Сапиенс» (некоммерческое партнерство). Проект нацелен на исследования возможностей применения полимерных решений для ликвидации последствий экологических катастроф, вызванных разливом нефтепродуктов. СИБУР видит своей задачей не только развитие передовых полимерных технологий, но и поддержку научных исследований, способствующих минимизации экологических рисков. Компания продолжит содействовать партнерам в поиске эффективных решений для защиты окружающей среды.

Полимеры СИБУРа для автомобиля Lada Azimut

Новая модель Azimut спроектирована на базе Lada Vesta. Яркий внешний облик, безопасность и современный, комфортный интерьер – результат локализации компонентов. Например, фары и топливный бак кроссовера созданы из полимеров, которые производит СИБУР. Также совместно с партнерами разрабатываются решения по слеш-коже на основе ПВХ для передней консоли, прорабатывается вопрос по выпуску дверей, сидений и пластиковых компонентов на основе полипропиленовых компаундов (бамперы, дверные карты и другие элементы). Это не просто замена отдельных импортных деталей, а создание целых узлов и систем на основе отечественных материалов.



Специалисты СИБУРа регулярно представляют опыт и разработки компании на профильных мероприятиях, среди которых Конгресс молодых ученых, форумы ИННОПРОМ и ТЕХНОПРОМ, Всероссийский съезд советов молодых ученых и студенческих научных обществ, международная специализированная выставка Руспластика, Форум Будущих Технологий и другие.

Создание полноценной отечественной компонентной базы

Совместно с компанией «Рототек-КАМА» разрабатывается марка полиэтилена для топливных баков автобусов, а в перспективе – и для автомобилей, разрабатываются решения для кабины новой модели К6: замещение металлических элементов стенки кабины и заднего помоста, а также основания сидений на полимерные. Это значительно снизит массу автомобилей при сохранении уровня безопасности. Кроме того, разработано решение для ресиверов – баллонов для сжатого воздуха у грузовиков, производятся прототипы, которые вскоре будут испытаны.

СИБУР и НГУ заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве в области науки и инноваций

На полях форума «Технопром-2025» СИБУР подписал соглашение о совместной работе в области науки, образования и полимерных технологий с Новосибирским государственным университетом. Сотрудничество охватывает широкий спектр направлений: от совместных исследований и разработок в сфере полимерных решений до поддержки студенческих и научных стартапов и акселераторов. В работе над совместными проектами НГУ выступает в качестве головной организации консорциума, в который входят ведущие научно-исследовательские организации. Среди ближайших совместных задач – повышение эффективности производственных процессов, совместная разработка новых решений и расширение сфер применения полимеров, а также моделирование испытаний крупногабаритной полимерной продукции.



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Обеспечение технологической независимости	• Запуск промышленного производства катализаторов полимеризации олефинов в 2027 году. • Запуск промышленного производства н-бутиллития. • Проведение опытно-промышленных испытаний (ОПИ) шести новых катализаторов.
Запуск новых продуктов	• Реализация Стратегии развития продуктового портфеля, нацеленной на вывод на рынок инновационных решений, ранее не представленных в России. • Усиление взаимодействия с партнерами через отраслевые дивизионы и развитие прикладных направлений применения новых продуктов.
Развитие исследовательской инфраструктуры	• Запуск флагманского научно-исследовательского центра в Казани.
Научная поддержка в реализации стратегий развития сегментов отраслевых дивизионов	• Комплексные разработки новых отраслевых решений с применением инструментов цифрового моделирования и регуляторных изменений.

Направление	Мероприятие
Поддержка в реализации мероприятий в рамках МАП производственных предприятий	• Работа по повышению качества выпускаемой продукции, эффективное проведение опытно-промышленных испытаний по всем продуктовым группам.
Реализация мероприятий в рамках подготовки к пуску и последующей коммерциализации новых инвестиционных проектов	• Реализация мероприятий в связи с запуском проектов АГХК и ПП-3.
Интеграция в индустриальные отрасли и развитие собственных компетенций	• Создание сети партнерств и расширенной совместной инфраструктуры в разных географиях.

Ответственная цепочка поставок

GRI 3-3

14,9 млрд руб.
эффект от реализации программы повышения экономической эффективности по направлению «Транспорт и логистика»

72%
составил индекс потребительской лояльности NPS

91%
составила общая удовлетворенность работой компании CSI

На 44%
выросла посещаемость сайта «СИБУР клиентам»

92 тыс.
уникальных пользователей

62%
составила доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций

74%
составила доля закупок у российских поставщиков

Около 300
представителей компаний из России и других стран приняли участие в Дне поставщика СИБУРа

Более 800
паспортов безопасности на 24 языках поддерживала компания в отчетном году



Реализованные проекты

Запущена новая технологичная обучающая платформа для клиентов и партнеров на базе «Бизнес-практик СИБУР».

Запущены и масштабированы шесть отраслевых разделов в онлайн-сообществе «СИБУР Клиентам».

Проведен День поставщика СИБУРа в рамках международной нефтегазохимической выставки «Kazan Oil, Gas & Chemistry».

Увеличена мощность наиболее эффективных каналов доставки на экспорт (через порты Дальнего Востока, через Новороссийск).

Внедрен инструмент «Ценовых комитетов», позволяющий формировать рыночный бенчмарк в рамках проведения закупки на будущий период.

Сформирована оптимальная складская сеть и грузопотоки: увеличены мощности в целевых хабах Екатеринбург, Казань и снижены неэффективные мощности в Центральном федеральном округе.

Осуществлена первая отгрузка судна класса LGC[1], что позволяет открыть новые потенциалы по удешевлению фрахтового тарифа.

Запущен проект по переходу на оборотные полимерные поддоны.

Осуществлен пилот по внедрению проекта «Маркетплейс», часть заявок обрабатывается в автоматическом режиме.

Внедрен цифровой инструмент Система управления производственными активами (СУПРА), повышающий прозрачность и скорость принятия решений по качеству продукции.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ

Существенные темы

Поддержка МСП в регионах присутствия
↓0,07 **3,33**

Качество и безопасность продукции
Новая тема **3,62**

Ответственная цепочка поставок
↑0,39 **3,47**

Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)

↓↑ Динамика существенности темы по сравнению с 2024 г.

1 Large Gas Carrier – судно для перевозки сжиженного нефтяного газа.

Подход к управлению

GRI 2-6

СИБУР уделяет особое внимание отбору поставщиков, стараясь выстроить с партнерами долгосрочные взаимовыгодные отношения. Компания соблюдает высокие стандарты качества для обеспечения надежности поставок, уделяя внимание всем этапам жизненного цикла продукции.

Ответственно подходя к выбору партнеров, СИБУР старается сотрудничать с компаниями, разделяющими приверженность к охране окружающей среды и минимизации негативного воздействия на экосистему. Контрагенты должны контролировать воздействие своей деятельности на окружающую среду, соблюдать природоохранное законодательство, стремиться использовать эффективные экологические практики.

Ориентируясь на высокий уровень надежности, безопасности и экологической ответственности, в 2025 году СИБУР продолжал развивать устойчивые деловые отношения со своими партнерами.

СИБУР неукоснительно соблюдает **требования законодательства, международных стандартов и нормативных документов**, предъявляя к своим контрагентам столь же строгие требования, включая выполнение условий:

- Всемирной декларации прав человека;
- Глобального договора ООН;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

СИБУР ожидает от своих партнеров соблюдения высоких стандартов деловой этики и социальной ответственности, включая следующие принципы:

- выполнение норм охраны труда и промышленной безопасности и экологии;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда для сотрудников;
- уважение прав и свобод человека, недопущение их нарушений;
- исключение любых форм дискриминации.



GRI 2-24, 3-3

Документы, регламентирующие взаимодействие в цепочке поставок

→ Положение о закупках в ООО «СИБУР» и предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг», устанавливающее единые требования к организации и проведению закупочных процедур компании. Документ актуализирован в отчетном году.

→ Торговая политика группы лиц ПАО «СИБУР Холдинг» в отношении оптовой реализации нефтехимической продукции на территории РФ. Документ определяет ключевые принципы и каналы реализации продуктов компании, порядок заключения договоров поставки, формирования цен и скидок на российском рынке.

→ Политика интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, окружающей среды, качества и энергоэффективности. Политика служит основой для определения и анализа целей, задач и программ в области охраны труда и окружающей природной среды, промышленной безопасности и качества на всех управленческих уровнях.

→ Кодекс деловой этики контрагента. Кодекс определяет требования к корпоративной социальной ответственности контрагентов.

→ На сайте СИБУРа в разделе «Закупки» размещены внутренние документы компании, разъясняющие требования к поставщикам при заключении договоров, квалификационные процедуры для поставщиков, перечень электронных торговых площадок, актуальные закупочные процедуры, текущие планы закупок по подразделениям и видам закупаемых товаров и услуг и др.

Поставщики могут ознакомиться с продукцией компании через → интернет-магазин и → электронный каталог.



Цели и результаты

Выполнение планов СИБУРа в области устойчивой цепочки поставок в 2025 году:

Планы 2025

Взаимодействие с поставщиками:

- Повышение осведомленности ключевых поставщиков в области устойчивого развития.
- Развитие отношений с сырьевыми поставщиками по данным углеродного следа сырья.
- Выстраивание взаимодействия с поставщиками категории «Вторичное сырье» в рамках инициативы «Чистая метла».
- Реализация мероприятий в рамках Дорожной карты. Проведение научных исследований по пирогазовым компрессорам и экструдерам.

Транспорт и логистика:

- Запуск трекинга перевозок по РФ. Адаптация закупочной стратегии по Автомобильным перевозкам. Формирование эффективной складской инфраструктуры, снижение тарифов на перевозку.
- Обеспечение наличия коммерчески эффективных, альтернативных опций в выборе поставщика.
- Усиление скорости адаптации закупочных стратегий и темпа внедрения изменений.
- Системная превентивная проработка альтернативных каналов доставки.
- Внедрение актуальной системы безопасности на предприятиях.
- Совместная работа с УЦП над повышением точности планирования и контроля над исполнением плана.

Взаимодействие с клиентами:

- Изменение формата Отраслевого форума 2025 года с учетом дивизиональной структуры и клиентов следующего передела.
- Обновление интерфейса онлайн-обучения «Бизнес-практики СИБУР».
- Расширение образовательного портфеля программ. Проработка T&D-партнерства (переход от индивидуального к корпоративному обучению) и масштабирование практики для клиентов следующего передела.
- Формирование многоканальной системы медиа «СИБУР Клиентам» для российских и зарубежных клиентов. Адаптация формата под дивизиональные и функциональные запросы.
- Пересмотр подхода по сбору обратной связи от клиентов. Аудит клиентских путей (CJM). Картирование процессов взаимодействия с клиентом. Поиск болевых точек контакта, драйверов управления впечатлениями.

Выполнение в 2025 году

- Проводится системная работа с ключевыми поставщиками, направленная на повышение их знаний и компетенций в области устойчивого развития.
- Налажен контакт с сырьевыми поставщиками по данным углеродного следа продукции.
- Для распространения инициативы «Чистая метла» в 2025 году выбрана категория поставщиков – поставщики вторичного сырья (флекса), разработана политика по «Чистой метле» для включения ее в контракты с поставщиками флексы, метрики по «Чистой метле» включены в чек-листы аудитов поставщиков вторичного сырья.
- В рамках реализации мероприятий по Дорожной карте в 2025 году функцией закупок успешно испытан опытный образец герметичного насоса, что позволило приступить к освоению более сложной модели и завершить проектирование экструдера.

- Запущен трекинг перевозок.
- В рамках адаптации закупочной стратегии удалось снизить спред с биржей грузоперевозок ati.su с 17,6% до 14,1%.
- Запущен проект «Моделирование логистической сети», сформирована оптимальная логистическая сеть в РФ.
- Достигнут эффект 0,8 млрд руб. от закупочной стратегии по экспорту за счет предоставления гарантий по объемам.
- Увеличена мощность наиболее эффективных каналов доставки на экспорт:
- Внедрен инструмент «Ценовых комитетов», позволяющий формировать рыночный бенчмарк в рамках проведения закупки на будущий период.
- Обеспечены дополнительные меры повышения безопасности на предприятиях: дополнительная разметка, системы безопасности, лазердокинги[1].

- В рамках празднования 30-летия компании проведено награждение самых важных партнеров и клиентов за долгосрочное сотрудничество и общий вклад в развитие СИБУРа и нефтехимической отрасли.
- Обновлена платформа «Бизнес-практики СИБУРа»: обновлен интерфейс, повышено удобство платформы, внедрена система сертификации за пройденные курсы, пользователи сегментированы в отраслевой логике.
- Портфель программ клиентских вебинаров расширен темами техсервиса и отраслевых дивизионов.
- Проведены вебинары по устойчивому развитию и электронные курсы по Стандартам работы руководителя 2.0.

- Запущены и масштабированы шесть отраслевых разделов в онлайн-сообществе «СИБУР Клиентам», посещаемость сайта выросла на 45% по сравнению с 2024 годом.
- Обеспечен рост китайской аудитории канала СИБУРа в WeChat на 26% по сравнению с уровнем 2024 года.
- Обновлена методология сбора обратной связи от клиентов.
- На основе глубинных интервью и Ежегодного исследования удовлетворенности клиентов СИБУРа были картированы процессы взаимодействия с клиентом (Customer Journey Map). Обновлена методология замера показателей исследования.

1 Системы проецирования лазерных линий.

Структура управления закупками

GRI 2-6, 3-3

В СИБУРе создана эффективная структура управления закупками, позволяющая снижать издержки и минимизировать риски.

Обеспечение бесперебойной работы достигается благодаря оптимизации процессов и отбору лучших поставщиков. Управление закупками в СИБУРе – это децентрализованный процесс, который выполняется отдельными подразделениями. Наибольший объем закупок связан с сырьевым обеспечением, обеспечением производства и реализацией инвестиционных проектов, а также с развитием индустриальных партнерств. Эти закупки осуществляются соответствующими подразделениями и службами компании.



Организация закупок и оценка поставщиков

Открытый доступ к закупочным процедурам СИБУРа обеспечен для всех заинтересованных организаций. В целях минимизации рисков и соблюдения высокого качества продукции и услуг поставщики проходят стандартизированный процесс отбора.

Этапы участия в закупках





Учитывая специфику нефтехимической отрасли, СИБУР предъявляет высокие стандарты к своим партнерам. Поставщик должен:

- обеспечивать высокий уровень сервиса;
- вести прозрачную ценовую политику и внедрять инновационные методы управления себестоимостью;
- обладать надежной репутацией, что означает добросовестность в уплате налогов и успешную историю работы на рынке;
- преимущественно быть производителем или дистрибьютором в случае поставки материально-технических ресурсов и избегать чрезмерного использования субподрядчиков в случае оказания услуг;
- иметь достаточный опыт сотрудничества в соответствующей сфере.

Каждый поставщик обязан:

- Ознакомиться с → Политикой интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, окружающей среды, качества и энергоэффективности (обновлена в 2025 году)
- Соблюдать → Кодекс деловой этики контрагента, положения которого распространяются на всех поставщиков и ссылка на который включена в типовые договоры.

Все ключевые поставщики СИБУРа проходят процедуру ESG-анкетирования, направленную на предоставление подтвержденных данных по антикоррупционным мерам, соблюдению прав человека, промышленной безопасности и охране труда, защите окружающей среды.

Победителем в закупках СИБУРа становится участник, предложивший продукцию или услуги необходимого нужного качества по оптимальной цене, а также успешно прошедший оценку на соответствие обязательным требованиям в области качества и безопасности продукции или услуги, финансовой устойчивости, антикоррупционной политики и другие.



Если у поставщика имеется информация о фактах нарушения норм делового поведения, этики или случаях коррупции с участием представителей СИБУРа, он может сообщить об этом на Единую горячую линию, а также в формате запроса на консультацию:

- отправив сообщение на сайте горячей линии → sibur-hotline.delret.ru;
- отправив сообщение по адресу электронной почты → sibur-hotline@delret.ru или → sibur@ethicshl.ru;
- позвонив по номеру → +7 (800) 500 08 74.

Механизм оценки поставщиков по критериям устойчивого развития

GRI 308-1, 308-2

Безопасность и здоровье партнеров важны для компании, поэтому требования в сфере охраны труда, промышленной безопасности и экологии распространяются также на подрядчиков и поставщиков. Чек-лист технических аудитов действующих поставщиков включает в себя вопросы устойчивого развития. Компания проводит документарный аудит и выборочно осуществляет выездные аудиты для подрядчиков, выполняющих работы, связанные с воздействием на окружающую среду. Аудиты проводятся на предмет соблюдения природоохранных требований при выполнении работ.

Максимально возможная оценка по каждой группе критериев – 100%. Для получения сводной оценки используется среднее арифметическое значение по четырем группам критериев, максимально возможная оценка – 100%. В компании предусмотрена процедура повторной оценки по инициативе поставщика. Контрагент может обратиться за пересмотром оценки с учетом предпринятых мер в области устойчивого развития. В случае непредоставления заполненной анкеты специалисты компании проводят оценку поставщика на основании информации из открытых источников. Подход компании позволяет в комплексе оценить надежность и ответственность поставщиков, обеспечивая тем самым соответствие высоким стандартам устойчивого развития.

СИБУР уделяет внимание информированию и обучению контрагентов в области устойчивого развития, в том числе предприятий малого и среднего бизнеса, чтобы поддержать их в освоении и внедрении практик в этой сфере.

Оценка поставщиков проводится по четырем группам критериев:

- **Противодействие коррупции** – соблюдение антикоррупционного законодательства, наличие соответствующих внутренних политик и механизмов контроля.
- **Соблюдение прав человека** – выполнение требований в области трудовых прав, недопущение дискриминации и принудительного труда.
- **Промышленная безопасность и охрана труда** – внедрение и соблюдение стандартов безопасности на производстве, минимизация профессиональных рисков.
- **Охрана окружающей среды** – применение экологически безопасных технологий, минимизация негативного воздействия на природу, соблюдение природоохранных норм.

День поставщика СИБУРа 2025: новые компетенции, вызовы, задачи

В отчетном году компания провела в Казани День поставщика СИБУРа. Мероприятие было организовано в рамках международной нефтегазохимической выставки «Kazan Oil, Gas & Chemistry» при поддержке Минэкономики Республики Татарстан в рамках реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство».

В мероприятии приняли участие около 300 представителей компаний из различных секторов экономики из разных регионов России, а также участники из Китая. Представители компании рассказали о ключевых векторах развития СИБУРа и востребованных направлениях закупок. Основным приоритетом СИБУРа было названо повышение технологической независимости в закупках химической продукции и оборудования. Представители СИБУРа рассказали о возможностях, которые открываются в связи с развитием новых направлений внутри компании. Среди таких направлений выделяется растущий спрос на логистические услуги, аудит производителей, закупки, связанные с использованием вторичного сырья и переработкой пластика.

GRI 204-1

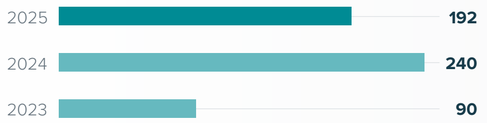
СИБУР активно сотрудничает с российскими производителями оборудования, материалов и химической продукции. Компания предлагает своим партнерам построение отношений с учетом долгосрочной потребности в продуктах и услугах, помощь в испытаниях новых изделий, содействие в привлечении государственной поддержки. Дополнительная информация о перечне необходимого оборудования и материалов размещена на → сайте СИБУРа.

В процессе закупок СИБУРа участвуют по большей части российские/местные поставщики, на долю которых приходится 74% закупок компании, увеличение показателя в сравнении с 2024 годом объясняется проведением мероприятий по технологической защищенности компании и заключением долгосрочных договоров с отечественными производителями. Большинство контрагентов СИБУРа, на которых приходится основная часть закупок, являются российскими поставщиками из Москвы, Республики Татарстан, Санкт-Петербурга, Нижегородской области и Республики Башкортостан[1].

Доля закупок у российских поставщиков, %



Количество аудитов поставщиков, шт.

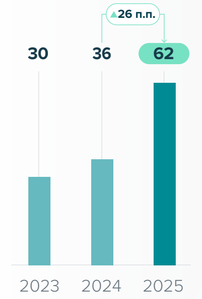


Поддержка малого и среднего бизнеса

СИБУР оказывает комплексную поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП), последовательно увеличивая их долю в общем объеме закупок у российских организаций. В отчетном году 62% закупок товаров, работ и услуг в России были выполнены у субъектов МСП, увеличение на 26 п.п. относительно 2024 года. Компания публикует значимую в том числе для этой категории партнеров информацию на сайте → «СИБУР Клиентам», предусматривает адекватные клиентские сервисы[2], вовлекает субъектов МСП в реализацию программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»[3], проводит обучающие мероприятия и оказывает финансовую поддержку предпринимателей в ключевых городах присутствия – Тобольске и Свободном.

В рамках партнерства СИБУРа и Корпорации МСП производители товаров могут направить предложения для начала сотрудничества с компанией через специальный сервис → «Производственная кооперация и сбыт» на сайте Корпорации.

Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций, %



15%

доля субъектов МСП среди ключевых поставщиков компании, оцененных по критериям устойчивого развития

1 По уровню затрат, по убыванию.
2 Подробнее см. → «Сервисы для клиентов».
3 Подробнее см. → «Вклад в развитие местных сообществ».

Транспорт и логистика

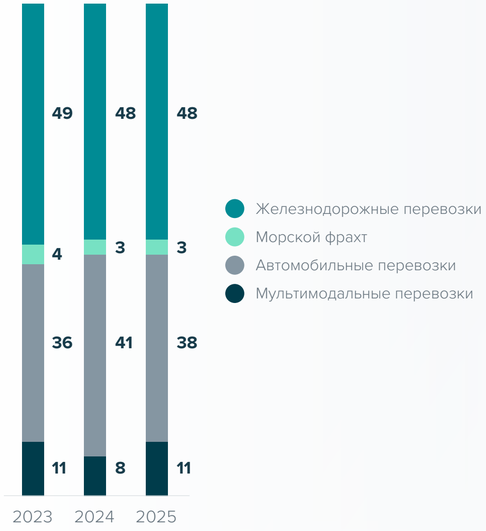
GRI 3-3

СИБУР владеет и управляет крупнейшей в России интегрированной инфраструктурой по транспортировке и переработке попутного нефтяного газа (ПНГ) и широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ).

Транспортировка СУГ и продуктов нефтехимии осуществляется преимущественно с использованием железнодорожных и автомобильных перевозок.



Доля видов транспорта в общем объеме перевозок, %



Структура управления логистикой в СИБУРе

Директор по логистике

Руководитель по операционной логистике: автомобильная, мультимодальная, морская и складская логистика

1. Выполнение плана доставки
2. Выполнение плана ПРР
3. Организация внутризаводской логистики
4. Управление оборотной, необоротной тарой и упаковочными материалами
5. Закупка складских услуг
6. Развитие операционного блока

Руководитель по закупкам логистических услуг

1. Эффективное управление командой закупок
2. Определение стратегии закупки логистических услуг Группы, проработка новых маршрутов
3. Формирование и исполнение бюджета транспортной логистики

Руководитель по развитию логистики

1. Развитие логистической инфраструктуры
2. Управление логистическим маркетингом

Бизнес-партнеры

1. Поддержка отраслевых и продуктовых лидеров и смежных функций в рамках кросс-функциональных процессов
2. Участие в совместных проектах, направленных на изменение процессов
3. Контроль исполнения бюджета
4. Лидирование процессов выявления значимых отклонений от бизнес-плана
5. Мониторинг рисков по закрепленным отраслям/продуктам для недопущения финансовых потерь

Руководство вопросами транспорта и логистики в компании осуществляет Директор по логистике. Структура управления логистикой включает операционный блок, блоки закупки логистических услуг и развития логистики. Поддержку деятельности подразделения осуществляют бизнес-партнеры.

GRI 2-6

Трубопроводная инфраструктура

СИБУР использует углеводородное сырье, включая ПНГ, ШФЛУ, нафту, СУГ, этан, а также продукты его переработки. Для транспортировки сырья компания задействует собственные трубопроводы общей протяженностью более 3,7 тыс. км. ПНГ поставляется по трубопроводам, соединяющим нефтяные месторождения с газоперерабатывающими заводами. ШФЛУ поступает на газофракционирующую установку СИБУРа в Тобольске через продуктопроводы.

3,7 тыс. км

общая протяженность трубопроводной инфраструктуры компании

Развитие направления транспорта и логистики позволяет одновременно с повышением общей эффективности производства минимизировать воздействие на окружающую среду и добиваться соблюдения высоких стандартов охраны труда и промышленной безопасности.



Развитие клиентских практик

Надежда Ожиганова,
Руководитель Центра клиентского сервиса СИБУРа

Развитие клиентоориентированного подхода – один из ключевых приоритетов СИБУРа.
Мы постоянно совершенствуем клиентский сервис, стремимся глубже понимать запросы партнеров, оперативно реагировать на обращения и эффективно решать любые вопросы. Для нас это не просто процесс, а основа корпоративной культуры.

Сервисы для клиентов

Компания оказывает комплексную поддержку клиентов. Портфолио клиентских сервисов СИБУРа включает бесперебойную работу Центра клиентского сервиса, технический и логистический сервисы, поддержку и совместно развитие, платформу онлайн-торговли и финансовые сервисы.

Центр клиентского сервиса

Сервисы
Полная поддержка по сопровождению сделки, включая согласование объемов и условий с коммерческим блоком, регистрацию новых клиентов, подключение ЭДО для клиентов в России, оформление сделки, контроль отгрузки и постпродажное обслуживание.

Технический сервис

Сервисы
Единое окно при подборе, тестировании и дальнейшем применении продукции компании.

Платформа онлайн-торговли

Сервисы
Онлайн заказ: удобство выбора и быстрый заказ «здесь и сейчас», повтор и история заказов в одном окне, информирование об отгрузке продукта, заказ в один клик через оформление «договор-счета».

Оплата и документооборот: оформление и обмен электронным документооборотом, просмотр баланса денежных средств, кредит в корзине, условия оплаты и доставки можно применить ко всем товарам в корзине или выборочно к каждому продукту.

Логистические сервисы

Сервисы
Срочная отгрузка: сервис доставки по повышенному тарифу в случае размещения заказа менее чем за три рабочих дня до даты отгрузки.

Прямые отгрузки: отгрузка товара напрямую с завода-изготовителя продукции, минуя внешние склады поставщика.

Склад ответственного хранения: отгрузка продукции в больших объемах, чем требуется в текущем периоде (например, на 1-2 месяца вперед) на склад клиента, но с сохранением порядка расчета.

Самовывоз: возможность забрать товар со склада СИБУРа силами клиента, который получает скидку, так как СИБУР экономит на логистике.

Малотоннажные отгрузки: возможность поставки продукции партиями меньше 20 т на условиях самовывоза со склада или транспортным средством с неполной загрузкой.

Поддержка и совместное развитие

Сервисы
Экспортный форсаж: программа, нацеленная на повышение конкурентоспособности партнеров СИБУРа на экспортных рынках, предполагающая предоставление специальных цен на дополнительный перерабатываемый объем сырья.

Импортозамещающий форсаж: программа, разработанная для развития бизнеса по импортозамещению готовых изделий на российском рынке, установление гибких цен на сырье при создании импортозамещающих продуктов.

Инвестиционный форсаж: программа для поддержки инвестиционных проектов по расширению производственных мощностей, направленная на увеличение общего объема переработки.

Отраслевой форсаж: обеспечение более быстрого замещения традиционных решений (изделий из металлов, стекла, бумаги и др.) на более эффективные из современных (полимерных) материалов.

Цифровая лидогенерация: сервис нахождения клиентов через автоматизированный поиск по отраслевым и таможенным базам, формирование базы потенциальных клиентов.

Маркетинговая поддержка: использование онлайн и оффлайн инструментов продвижения, возможность предоставления маркетинговой информации, отчетов и анализа рынка.

Кросс-продажи: специальные условия при покупке нескольких продуктов СИБУРа (дополнительные услуги, снижение расходов на закупку, скидки).

Финансовые сервисы

Сервисы
Страхование цены: возможность зафиксировать цену на продукцию на краткосрочный период с использованием производных финансовых инструментов.

Отсрочка платежа: возможность оплачивать товар через определенное количество дней после даты поставки.

Факторинг: финансовый инструмент, с помощью которого поставщик получает финансирование от банка, а взамен уступает право требования оплаты с покупателя.

Аккредитив: обязательство банка осуществить платеж продавцу против предоставленных документов, подтверждающих поставку.

Банковская гарантия: финансовый инструмент, который применяется в сочетании с отсрочкой платежа и заключается в безусловном обязательстве банка-гаранта оплатить поставщику сумму поставки в случае, если покупатель не выполнит свои обязательства по оплате.

Расширенный толеранс: возможность отклонения выборки объемов на больший толеранс в сравнении со стандартными условиями месячных обязательств.

Клиентское обучение

В 2025 году СИБУР разработал и запустил в работу новую технологичную обучающую платформу для клиентов и партнеров компании на базе «Бизнес-практик СИБУРа».

В ходе обновления платформы:

- Внедрена система образовательной сертификации за прохождение электронных курсов, по итогам 2025 года было выдано более 50 сертификатов.
- Расширено количество электронных курсов, в т.ч. добавлено 11 курсов «Стандарты работы руководителя» (СРР 2.0).
- Пользователи платформы сегментированы в отраслевой логике, что поспособствовало качеству рассылаемых приглашений и анонсов.

Ключевые показатели платформы «Бизнес-практики СИБУРа» в 2025 году

128
вебинаров внешнего контура
(↑25% к 2024 году)

8
направлений клиентского обучения

53%
конверсия от регистрации к участию
(↑4 п.п. к 2024 году)

79%
индекс вовлеченности
(↑4 п.п. к 2024 году)

89%
уровень удовлетворенности участников вебинаров

Коммуникации с клиентами

По итогам 2025 года посещаемость сайта «СИБУР Клиентам» выросла на

44%

по сравнению с уровнем прошлого года. В онлайн-сообществе были запущены и масштабированы шесть отраслевых сообществ, а рост китайской аудитории в сообществе WeChat вырос на 26%

Ключевые показатели экосистемы «СИБУР Клиентам» в 2025 году

1 730
участников онлайн-сообщества
(↑85,6% к 2024 году)

92 000+
уникальных пользователей сайта «СИБУР Клиентам»

1 512
среднее количество прочтений в месяц материалов WeChat
(↑26% к 2024 году)

2 792
количество подписчиков в WeChat
(↑26% к 2024 году)

Исследование удовлетворенности клиентов

В 2025 году было проведено более 15 опросов и исследований, охватывающих различные аспекты взаимодействия с клиентами. Они включали в себя отраслевые и региональные исследования, исследования удовлетворенности качества сервисов и многие другие. Было реализовано более 40 мероприятий, направленных на улучшение операционной деятельности (качество продукции и упаковки, логистика, объем выполнения поставок, сопровождение клиентов) и сервисов компании (интернет-магазин).

По итогам 2025 года было проведено Ежегодное исследование удовлетворенности клиентов, в котором приняли участие более 790 респондентов из всех отраслевых дивизионов и регионов присутствия СИБУРа. В отчетном периоде общий индекс потребительской лояльности NPS составил 72%, общий уровень удовлетворенности CSI – 92%. Было проанализировано более 1 100 комментариев клиентов и на основе обратной связи были картированы процессы взаимодействия с клиентом (Customer Journey Map), а также выявлены главные болевые точки и сформированы мероприятия по улучшению клиентских впечатлений в 2026 году.

С учетом отраслевых и функциональных запросов обновлена методология сбора обратной связи клиентов:

- осуществлен переход на квартальный замер накопительным итогом, в результате зафиксировано повышение отклика до 50%;
- сокращена трудоемкость прохождения опросов, среднее время на участие в опросе сокращено с 15 мин до 5 мин;
- внедрена ролевая модель замера, предполагающая опрос нескольких контактов к крупных компаниях-клиентах для обеспечения репрезентативной обратной связи;
- организован сбор обратной связи по качеству продукции от технических экспертов;
- налажен замер внутренних метрик клиентского опыта без участия клиентов.

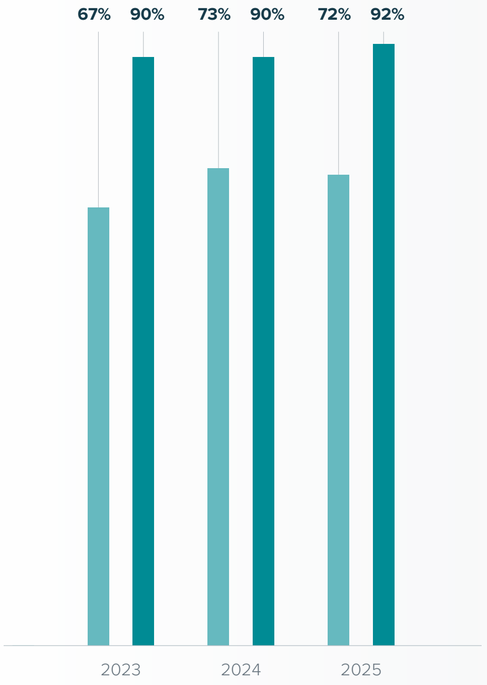
Компания ответственно подходит к работе с персональными данными. При заполнении форм клиент отмечает согласие на обработку персональных данных. Все данные хранятся в специальной системе с ограниченным персонализированным доступом сотрудников, взаимодействующих с клиентом.

Индексы удовлетворенности клиентов в 2025 году

72%
индекс потребительской лояльности NPS

91%
индекс клиентских усилий CES

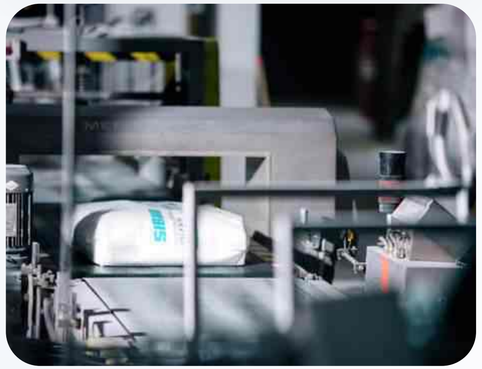
92%
общая удовлетворенность работой компании CSI



Продвижение клиентоориентированности

В отчетном году была проведена наградная кампания важных партнеров и клиентов за долгосрочное сотрудничество и вклад в развитие компании и отрасли, приуроченная к 30-летию СИБУРа. В медиапространстве была организована коммуникационная кампания «Партнероцентричность», в ходе которой было освещено более 20 примеров лучших отраслевых решений с охватом 3 500 клиентов и партнеров, а также проведен вебинар по практикам управления клиентским опытом в СИБУРе более чем для 30 клиентов из различных отраслей.

В 2025 году СИБУР стал **лауреатом престижной премии CX-Awards в области клиентского опыта**, одержав победу в номинации «Успех клиента: лучший проект, направленный на развитие клиента», а также получив признание жюри в двух других номинациях. **Высшую награду** компания получила за комплексную программу поддержки клиентов, включающую экспортный, импортозамещающий, отраслевой и инвестиционный форсажи, а также сервисы «Цифровая лидогенерация» и «Маркетплейс готовых изделий». Эти инициативы помогают партнерам СИБУРа развивать бизнес, расширять рынки сбыта и создавать новые решения.



Управление безопасностью и качеством продукции

GRI 416-1

СИБУР системно обеспечивает высокий уровень безопасности и качества своей продукции на всех этапах ее жизненного цикла. Компания внимательно отслеживает изменения в законодательных требованиях на ключевых рынках и своевременно адаптирует продукцию к новым нормативам.

Новый подход к обеспечению безопасности и качества продукции

В рамках повышения регуляторной экспертизы и централизации функций в 2025 году в составе функции «Эффективность производства» был создан **блок Технического регулирования**. Он обеспечивает регуляторный доступ для реализации продукции компании на внутренних и международных рынках, аккумулирует процессы оценки соответствия продукции требованиям законодательства РФ и стран экспорта, имплементирует внешние требования в ключевые процессы компании, а также занимается вопросами стандартизации. Блок координирует мониторинг изменений нормативной базы, оценку регуляторного статуса сырья и готовой продукции, квалификацию поставщиков сырья и компонентов продукции и оценку альтернативных материалов.

В 2025 году продолжилась системная работа по обновлению паспортов безопасности (SDS), деклараций о соответствии и других документов, позволяющих не только соблюдать требования регуляторов, но и предоставлять потребителям актуальную информацию о свойствах продукции, условиях безопасного использования и утилизации. Для реализации продукции в различных странах в отчетном периоде компания поддерживала более **800** паспортов безопасности (ПБ РФ и SDS) на **24** языках и обеспечивала экстренное консультирование клиентов на государственных языках более **90** стран.

В прошедшем году была обеспечена регистрация продукции в KHP (NRCC), поддержаны лицензии BIS для Индии, а также проведена регистрация компонентов SBR для Южной Кореи (K-REACH). По результатам совместной работы с регуляторами РФ и Турции были подготовлены регистрационные досье для последующей регистрации продукции в Турецкой Республике (KKDIK). Выполнена оценка соответствия продукции более чем **25** зарубежным регламентам, включая требования к контактирующим с пищевыми продуктами материалам (food contact), ограничения по эндокринным разрушителям и другие отраслевые требования. Были оформлены и актуализированы **210** деклараций о соответствии.

Процесс подтверждения соответствия продукции установленным регуляторным требованиям в том числе включает взаимодействие с поставщиками сырья и потребителями готовой продукции. Анализ цепочки поставок в части оценки воздействия химических веществ на здоровье человека и окружающую среду и идентификация веществ, подлежащих замене в соответствии с законодательными ограничениями и запросами потребителей, минимизирует регуляторные риски, повышает прозрачность данных и позволяет оперативно адаптироваться к новым требованиям рынков и секторов применения, обеспечивая конкурентоспособность продукции.

В 2025 году компания провела реорганизацию, в рамках которой в функции «Эффективность производства» выделен блок **Управление качеством и Центральные заводские лаборатории (ЦЗЛ)**. Подразделение обеспечивает стабильное и предсказуемое качество продукции, оперативное реагирование на отклонения, а также технологическую экспертизу по проблемным вопросам. Пересмотрены ключевые метрики эффективности управления качеством и матрица целей для руководящего состава предприятий. Внедрен цифровой инструмент **Система управления производственными активами (СУПРА)**, который повышает прозрачность и скорость принятия решений по качеству продукции. Также усилено кросс-функциональное взаимодействие между подразделениями компании для решения системных отклонений по качеству.

Особое внимание уделяется работе с поставщиками катализаторов и химических реагентов. В 2025 году проведена совместная работа по снижению влияния качества исходных компонентов на готовую продукцию, а также решена проблематика клиентов по направлениям вспененных полиэфиров, высокотехнологичных присадок к маслам и пленочных упаковочных материалов.

Для вывода на рынок новых и улучшенных продуктов в 2025 году проведено **427** омологаций новых продуктов и **984** омологации улучшенных марок. Также проведено **22** клиентских визита на **шесть** предприятий компании, что позволило поддерживать прямую коммуникацию с потребителями продукции.

Для укрепления технологической безопасности и обеспечения сырьевой устойчивости бизнеса базовых полимеров в 2025 году на площадке ПАО «Нижнекамскнефтехим» запущено производство гексен-1 мощностью 50 тыс. т в год по собственной технологии.

Аккредитация лабораторий СИБУРа

Семь лабораторий предприятий прошли подтверждение компетентности в национальной системе аккредитации в 2025 году. Так, лаборатория ПАО «Нижнекамскнефтехим» участвовала в межлабораторных сличительных испытаниях с аккредитованными лабораториями Роспотребнадзора и подтвердила достоверность своих исследований. Лаборатория ПАО «Казаньоргсинтез» получила премию «Компетентная лаборатория» в номинации «Развитие инфраструктуры лаборатории», а представитель АО «Воронежсинтезкаучук» занял второе место на национальном чемпионате профмастерства «Хайтек-2025».



Достижения компании в рамках сертификации и стандартизации в 2025 году:

Ведущий инженер по стандартизации ПАО «Нижнекамскнефтехим», Кристина Гайнутдинова, в 2025 году стала победителем конкурса «Лучший стандартизатор Республики Татарстан» в номинации «Вклад в развитие качественной продукции и оказываемых услуг».

Для обеспечения устойчивого развития продукции и контроля доли вторичного сырья СИБУР разработал Систему добровольной сертификации «Система устойчивого развития и углеродной нейтральности» (СДС СУРИУН). Она позволяет подтверждать независимой третьей стороной долю вторичного сырья в продукции и учитывает показатели переработки и производства изделий с доказанной долей вовлеченного вторичного материала.

В рамках внедрения СДС СУРИУН разработан ГОСТ Р 72006-2025 «Устойчивое развитие. Системы менеджмента устойчивого развития производства пластмасс и изделий из них. Требования», который обеспечивает прослеживаемость переработки пластиковых отходов и выпуска изделий с вовлечением вторичного сырья.

Для предприятий холдинга, выпускающих полиэтилен и поликарбонат медицинских марок, получен сертификат по требованиям международного стандарта GMP (англ. Good Manufacturing Practice – Правила надлежащей производственной практики), устанавливающий требования для производителей первичных упаковочных материалов для лекарственных сред.

Качество марок бутилкаучуков доведено до уровня соответствующих требованиям азиатского рынка.

СИБУР активно развивает внутренние компетенции: в 2025 году внедрены новые учебные программы в «СИБУРИНТЕХ-НК» по автоматическому титрованию с навыками программирования, основам химии и физики синтетических каучуков и термоэластопластов, а также по аналитическим методам контроля на основе стандартов АРПМ и WorldSkills.

Сотрудники блока «Техническое регулирование» проводят регулярные обучающие семинары для специалистов различных служб предприятий всех географий СИБУРа. Семинары предоставляют обзор требований к продукции и сопроводительным документам в разных странах и отраслях, чтобы сотрудники, отвечающие за производство, хранение, транспортирование, продажу продукции и поддержку клиентов могли говорить на одном языке и обеспечивали эффективное взаимодействие.

СИБУР участвует в отраслевых инициативах и стандартизации. Компания является соучредителем Института нефтегазовых технологических инициатив (ИНТИ), где совместно с другими крупными игроками разрабатываются унифицированные технические требования и межкорпоративные стандарты. На базе ИНТИ СИБУР поддерживает разработку систем сертификации для биоэкономики и экономики замкнутого цикла, включая пластик, упаковку, текстиль и возобновляемое сырье, с учетом использования вторичного сырья и возобновляемых источников энергии.

Признание продукции СИБУРа

В 2025 году продукция СИБУРа получила широкое признание на федеральном и региональном уровнях. Предприятия Группы стали **лауреатами и дипломантами** престижных конкурсов «100 лучших товаров России», «Лучшие товары и услуги регионов» и региональных смотров качества. Так, «Томскнефтехим» был отмечен за полиэтилен марки PE LD03213 FE, еще несколько марок вошли в число дипломантов конкурса качества продукции. «Нижнекамскнефтехим» получил награды за АБС-пластик 2332. «Казаньоргсинтез» отмечен как лауреат по продукции производственно-технического назначения, получив высшую награду программы «Лидер качества Татарстана 2025 года». **Награды подтверждают высокое качество продукции СИБУРа, ее соответствие современным стандартам и безопасное использование для потребителей**.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Взаимодействие с поставщиками	• Реализация мероприятий в рамках Дорожной карты: изготовление опытного образца экструдера и проектирование более сложной модели; начало проектирования пирогазового компрессора. • Организация и проведения Дня поставщика СИБУРа в целях обсуждения ключевых вопросов снабжения линейной деятельности и комплектации инвестиционных проектов.
Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства	• Оценка партнеров из числа субъектов МСП с использованием методики ЭКГ-рейтинга. • Проведение обучения совместно с организаторами ЭКГ-рейтинга для партнеров СИБУРа, в том числе субъектов МСП.
Транспорт и логистика	• Реализация экспортной стратегии развития логистики на новые рынки. • Обеспечение операционного запуска новых проектов АГХК и ДГП-2. • Повышение экономической и операционной эффективности логистики.
Взаимодействие с клиентами	• Проработка инициатив по внедрению цифровых технологий и предоставлению полезных сервисов. • Содействие развитию отраслей – потребителей продукции СИБУРа путем внедрения совместных решений с акцентом на анализе всей цепочки от производства до конечного потребления и индивидуальном подходе к клиенту.

Направление	Мероприятие
Качество и безопасность продукции	• Соответствие новым требованиям по безопасности, установленным регулированием на российском и зарубежных рынках всех продуктов следующих групп: базовые полимеры, синтетические каучуки, пластики и продукты органического синтеза. • Удовлетворение высоких законодательных требований к химической продукции на азиатских рынках, ориентация на которые обусловлена переориентацией рынков сбыта. • Пуск и достижение качества продуктов новых производств: АГХК, ПП-3 «ЗабСибНефтехим». • Пуск нового производства катализатора н-бутиллития на площадке АО «Воронежсинтезкаучук», обеспечивающего устойчивость бизнеса синтетических каучуков и термоэластопластов. • Внедрение Системы менеджмента качества медицинской безопасности на площадках «СИБУР-ПЭТФ», «ЗапСибНефтехим» и переход на новую международную версию стандарта ISO 15378 для зарубежных клиентов.

Социальный капитал

93 Развитие человеческого потенциала
117 Охрана труда и промышленная безопасность
129 Вклад в развитие местных сообществ

Развитие человеческого потенциала

GRI 3-3

38 204 чел.
общая численность персонала на конец 2025 года

3,7 тыс. чел.
в сообществах амбассадоров СИБУРа

Почти на 2 п.п.
снизился показатель текучести персонала по сравнению с 2024 годом

14,8 млрд руб.
расходы на инструменты благополучия[1]

>90%
составляет уровень вовлеченности сотрудников всех предприятий компании

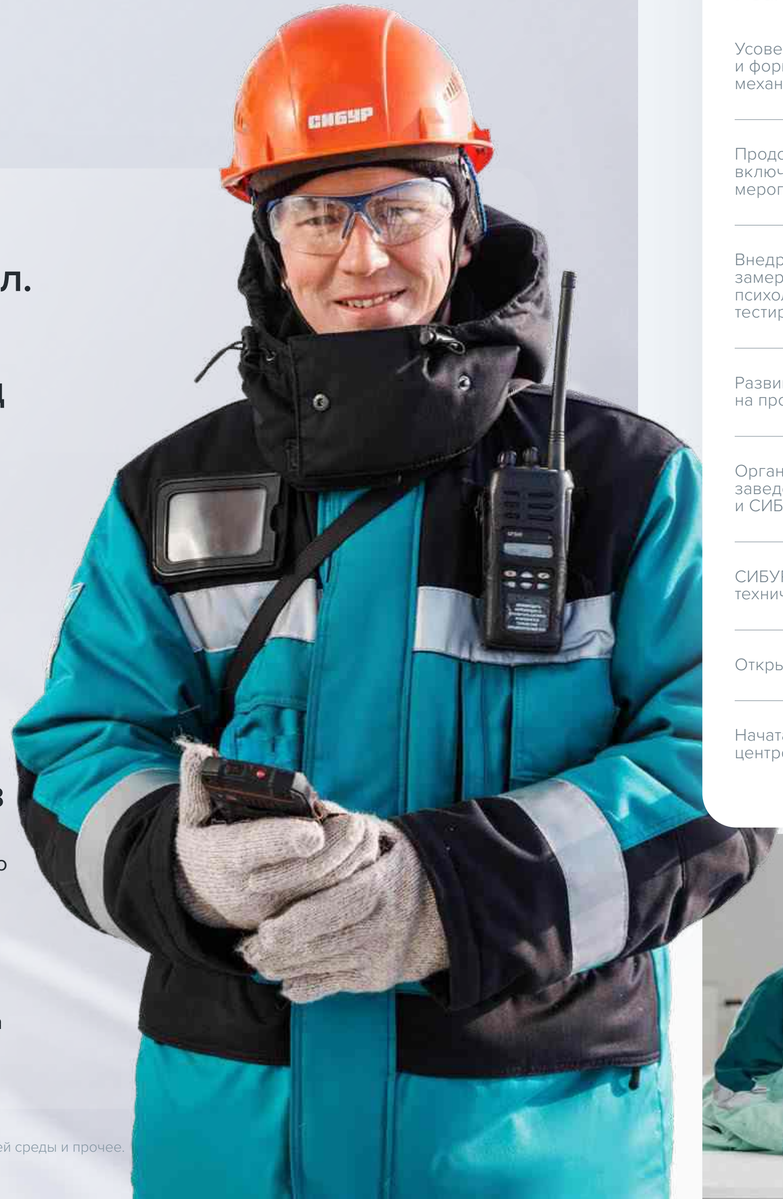
77%
молодых специалистов приходят по программам раннего трудоустройства

20%
доля женщин в инженерных и производственных специальностях

140 часов
среднее количество часов обучения на одного сотрудника

77%
доля возвратов из декретного отпуска

46%
снижение уровня стресса сотрудников за два года



Реализованные проекты

Усовершенствованы программы обучения, развития и формирования управленческих качеств, а также механизмы оценки сотрудников.

Продолжены мероприятия по социальной поддержке, включая летний отдых, спортивные мероприятия, мероприятия для детей сотрудников.

Внедрены инструменты производственной психологии: замеры стресса, сеансы релаксации в комнате психологической разгрузки, тренинги, консультации, тестирования.

Развивается программа «Трудовое долголетие» с фокусом на производство и науку.

Организованы стажировки преподавателей учебных заведений-партнеров на базе предприятий компании и СИБУРИНТЕХ.

СИБУР открыл учебный центр развития инженерно-технической экспертизы СИБУРИНТЕХ в г. Нижнекамске.

Открыт первый Семейный центр в г. Свободном.

Начата масштабная реконструкция корпоративных центров отдыха в г. Анапе и г. Нижнекамске.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ



Существенные темы

Поддержка и равные возможности для разных групп персонала и иных стейкхолдеров

↑0,17 **3,38**

Занятость, обеспечение достойных условий труда и здоровья сотрудников

↑0,22 **3,68**

- Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)
- ↑ Рост существенности темы по сравнению с 2024 г.



1 Расходы на здоровье сотрудников, социальную и финансовую поддержку, улучшение качества рабочей среды и прочее.

Подход к управлению



GRI 3-3

В условиях дефицита квалифицированных кадров и растущего спроса на инженерные и технологические компетенции управление человеческим капиталом становится ключевым фактором устойчивости и развития промышленных компаний. Курс на технологическую независимость и развитие собственных решений усиливает потребность в специалистах, способных работать на стыке производства, цифровых технологий и аналитики.

В настоящее время наблюдается тренд на трансформацию производственных профессий: наряду с профильной экспертизой востребованы навыки работы с данными, ИТ-инструментами и понимание экономики продукта. Меняется и мотивация сотрудников – помимо конкурентной оплаты и безопасных условий труда важны участие в значимых проектах, возможности для обучения, профессионального роста и самореализации.

В этих условиях HR-функция приобретает стратегическое значение, обеспечивая привлечение, удержание и развитие специалистов, формирование кадрового резерва и укрепление корпоративной культуры.

СИБУР реализует комплексный подход к развитию человеческого потенциала: предлагает конкурентные условия труда и социальные программы, создает современную рабочую среду и системно инвестирует в обучение и развитие компетенций. Компания поддерживает баланс между работой и личной жизнью, развивает принципы многообразия и инклюзивности, расширяет возможности сотрудников для участия в технологически сложных и значимых для отрасли проектах.

Программы СИБУРа охватывают обучение и развитие, наставничество, подготовку кадрового резерва, популяризацию инженерных профессий, внутреннюю мобильность и корпоративное волонтерство, формируя сильные команды для долгосрочной конкурентоспособности бизнеса.

В СИБУРе формируется среда, в которой сотрудник чувствует поддержку и возможности для роста. Корпоративная культура компании опирается на стандарты деловой этики, уважение к личности, доверие и партнерское взаимодействие. Такой подход помогает СИБУРу на протяжении многих лет удерживать сильные позиции в рейтингах работодателей, обеспечивать устойчивость кадрового состава и поддерживать стабильное развитие бизнеса в интересах всех заинтересованных сторон.



Данил Рассказов,
директор по управлению персоналом СИБУРа

Мы создаем среду, которая отвечает запросам каждой группы: от молодежи, которую мы сопровождаем со школьной скамьи, до опытных экспертов, вовлеченных в программы трудового долголетия и наставничества. Мы инвестируем в развитие городов, открываем карьерные возможности для женщин на производстве и внедряем инструменты психологической поддержки. Именно такой целостный и адресный подход позволяет нам успешно конкурировать за лучших специалистов.

Уровень вовлеченности сотрудников всех предприятий компании в 2025 году стал выше целевых значений и превысил

90%

Бренд работодателя СИБУРа развивается под концепцией «Цели, достойные тебя». Компания ориентируется на профессионалов, которым важно видеть масштаб и значимость своей работы, и предлагает участие в крупных инвестиционных проектах, создании инновационных продуктов, освоении новых рынков, разработке передовых ИТ-решений и других стратегически значимых направлениях.

GRI 2-24, 3-3

Деятельность СИБУРа в области управления персоналом строится на требованиях Трудового кодекса РФ и иных национальных нормативных актов, а также на положениях Стратегии в области устойчивого развития, Политики по управлению персоналом и других внутренних нормативных документов компании.

СИБУР обеспечивает сотрудникам соблюдение их прав и свобод, равный доступ к возможностям и прозрачные принципы в вопросах найма, профессионального и карьерного развития, оплаты труда, обучения и повышения квалификации, а также предоставления социальных гарантий и поддержки.

Ключевые документы в области управления персоналом

Стратегия

→ Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2030 года

Политики и кодексы

Политика по управлению персоналом
Порядок управления кадровым потенциалом
→ Кодекс корпоративной этики
→ Политика в области прав человека
→ Политика в области многообразия и инклюзивности

Документы предприятий

Коллективные договоры
Мастер-планы предприятий СИБУРа (МАП) – среднесрочная стратегия
Ресурсные стратегии предприятий
Бизнес-контракты предприятий

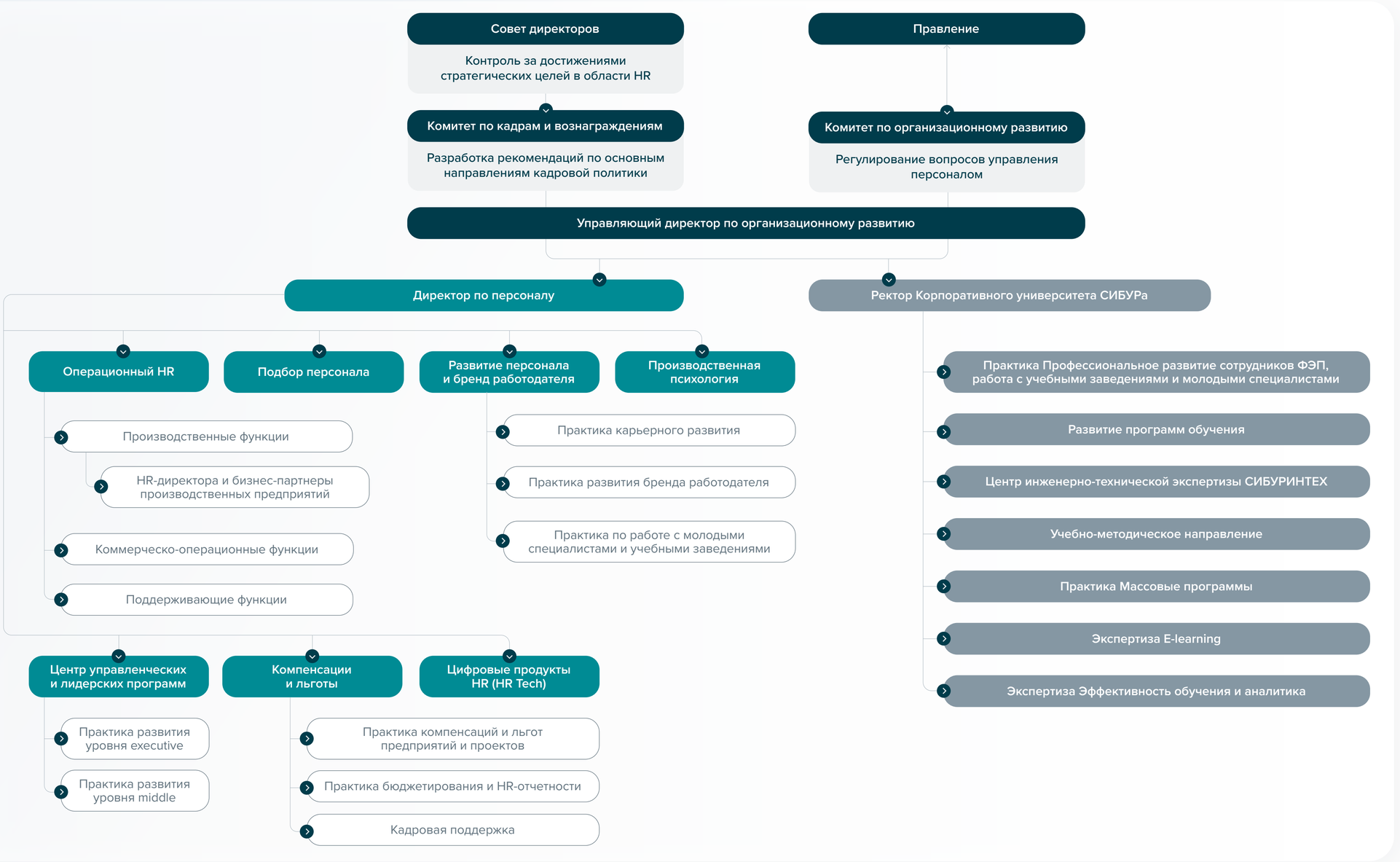
Система управления персоналом

Система управления персоналом СИБУРа обеспечивает достижение стратегических целей компании в области работы с человеческим капиталом. Контроль реализации этих целей осуществляет Совет директоров через Комитет по кадрам и вознаграждениям. Формирование и развитие кадровой политики находятся в зоне ответственности Правления и действующего при нем Комитета по организационному развитию.

Директор по персоналу подотчетен Совету директоров и Правлению и курирует ключевые направления HR: операционное управление персоналом, подбор, обучение и развитие, бренд работодателя, производственную психологию, управленческие и лидерские программы, компенсации и льготы, а также цифровизацию HR-процессов. В структуре операционного HR выделены производственные, коммерческо-операционные и поддерживающие функции.

За систему обучения и развития отвечает Корпоративный университет СИБУРа. Его руководитель координирует работу с вузами и молодыми специалистами, развитие образовательных программ, деятельность центра инженерно-технической экспертизы «СИБУРИНТЕХ», методологию обучения, массовые программы и электронное обучение, а также повышение эффективности образовательной функции.

В отчетном периоде Корпоративный университет и направление HR объединились в рамках блока «Организационное развитие» под руководством Управляющего директора по организационному развитию.



Цели и результаты

Цели и статус выполнения Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года в части развития человеческого потенциала:

Цели устойчивого развития ООН

Национальные цели развития РФ

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Комфортная и безопасная среда для жизни



Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года

Содействовать **увеличению доли женщин в инженерных и производственных специальностях** (не менее 30%)

Обеспечить дополнительную **поддержку работающих мам** (возврат из декретного отпуска приближается к 100%)

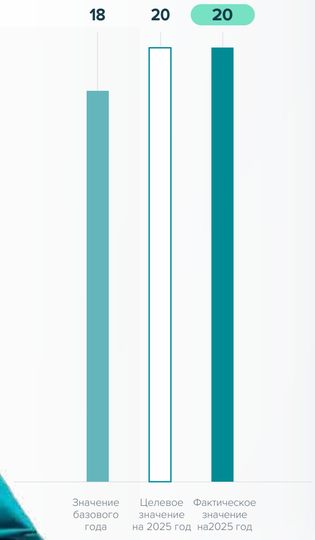
Увеличить на 30% количество сотрудников, которые продолжают работать по достижении **пенсионного возраста**. Вовлечь опытных сотрудников в наставничество с фокусом на производство, науку, инвестиционные проекты

Вовлекать сотрудников в **развитие корпоративной культуры:** сохранение показателей вовлеченности в первом квартиле (85-91%)

Охватить инструментами **производственной психологии** 100% сотрудников

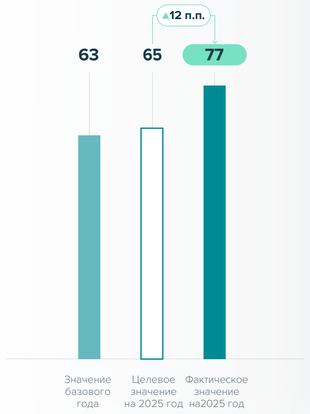
Выполнение целей и мероприятия в 2025 году

Доля женщин в инженерных и производственных специальностях, %



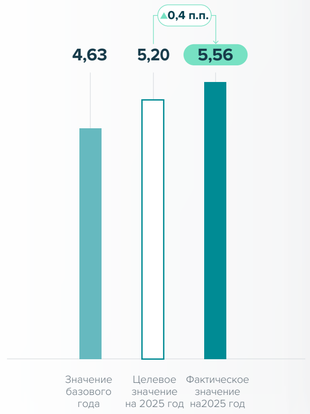
Подписан новый Коллективный договор между ПАО «СИБУР Холдинг» и Сибур Профсоюз, включающий дополнительные меры для поддержки материнства.

Доля возвратов из декретного отпуска, %



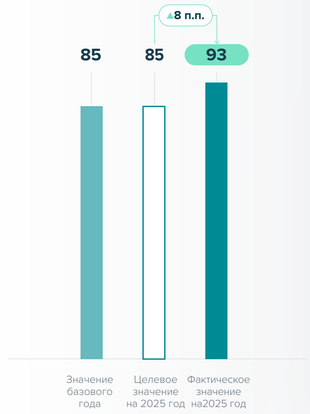
Продолжается поддержка и развитие программы «Трудовое долголетие» с фокусом на производство и науку.

Доля сотрудников, продолжающих работать по достижении пенсионного возраста, %



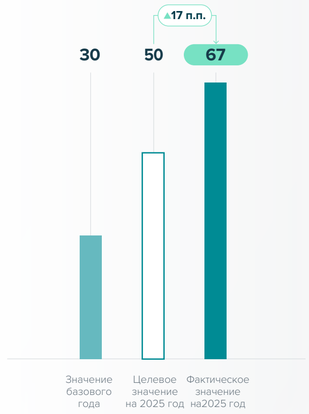
- **+2,5 п.п.** к результату 2024 года.
- Показатель по вовлеченности среди лучших значений в отрасли, **выше среднего на 14,5 п.п**.

Вовлеченность персонала, %



Замеры стресса, сеансы релаксации в комнате психологической разгрузки, тренинги, консультации, тестирования.

Доля сотрудников, охваченных инструментами производственной психологии, %



Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года

Развивать **сообщества амбассадоров СИБУРа** как неотъемлемую составляющую вовлеченной команды: более 10% сотрудников вовлечены в амбассадорские сообщества

Развивать **инструменты благополучия**: здоровье, социальная и финансовая поддержка, качество рабочей среды и прочее

Повышать знания о профессии среди **молодых специалистов** и развивать **программы раннего трудоустройства**

Способствовать развитию **вузов/ссузов партнеров** в рамках федеральных программ

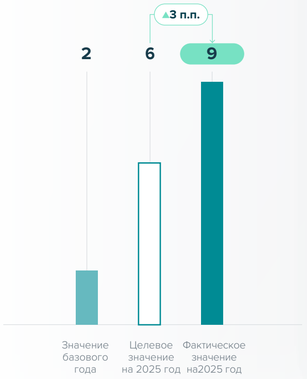
Популяризировать химию и инженерные специальности среди школьников и студентов: 50% **молодых специалистов** приходят по программам раннего трудоустройства

Повышать количество и расширять формат **стажировок преподавателей на предприятиях и СИБУРИНТЕХ** (цель – 230 человек)

Выполнение целей и мероприятия в 2025 году

В сообществах около 3,7 тыс. человек: 60 экскурсоводов, 450 амбассадоров по ценностям, амбассадоры по практикам Стандарта работы руководителя из 200+ руководителей уровня ГД, ГД-1; более 500 эко-амбассадоров, амбассадоры Менделеевской смены, около 200 участников – молодые специалисты, более 400 спортсменов приняли участие в спортивных мероприятиях, 194 амбассадора по ЗОЖ на всех предприятиях, более 1 000 уполномоченных по ОТиПБ.

Доля сотрудников, вовлеченных в амбассадорские сообщества, %



- Улучшены условия договоров ДМС и страхования от несчастных случаев и болезней.
- Обязательные медицинские осмотры организованы и проведены для **100%** сотрудников, работающих с вредными и/или опасными факторами труда.
- Проведена диспансеризация работников административного и производственного персонала (**27 828** работников).
- Санаторно-курортное лечение за счет средств Социального фонда России получили **835** работников.
- Расширена лицензия на медицинскую деятельность.
- Развитие медицинской инфраструктуры на предприятиях Республики Татарстан.
- За 2025 год в санаториях прошли оздоровление **7 764** человека, в детских лагерях летом 2025 года отдохнули **4 920** детей.
- Расходы на инструменты благополучия[1] в 2025 году составили **14,8** млрд руб.

Информирование и погружение в сферу нефтехимии, а также знакомство с компанией для студентов локальных учебных заведений в 2025 году:

- **740** карьерных мероприятий в локальных учебных заведениях, охват участия **>75** тыс. чел.
- **155** лекций и мастер-классов в учебных заведениях, охват **>4,5** тыс. чел.
- **> 170** мероприятий с **4,5** тыс. участников, **>300** тыс. просмотров публикаций силами **39** амбассадоров из **27** учебных заведений.



Поддержка профильных колледжей в рамках проекта «Профессионалитет» и вузов в рамках проектов «Приоритет-2030» и ПИШ (Передовые инженерные школы):

- Заявка Колледжа нефтехимии и нефтепереработки им. Лемаева на грант в рамках нацпроекта «Новые материалы и химия» на создание межрегиональных отраслевых учебно-методических центров.
- Тобольский многопрофильный техникум вошел в федеральный проект «Профессионалитет».
- Компания включена в качестве эксперта в Консорциум вузов в рамках федерального проекта «Новые материалы и химия» по разработке учебных программ для вузов химических направлений (охват – более 60 учебных заведений).
- Реализована программа профессиональной переподготовки преподавателей СПО (25 чел.) совместно с Томским политехническим университетом в рамках нацпроекта «Новые материалы и химия».
- Реализуется 7 программ магистратуры в рамках ПИШ.

Привлечение мотивированных абитуриентов на целевые направления в вузы/ссузы-партнеры:

- Профориентационные мероприятия для школьников и родителей (общий охват в работе по популяризации инженерных специальностей ~ 30 тыс. школьников, подготовка к ЕГЭ ~ 888 учащихся); программы повышения квалификации для педагогов (совместно с МГУ ~100 учителей школ по химии, физике, математике).
- Формирование привлекательного образа учебных заведений через рекламно-маркетинговые инструменты (обновлены сайты пяти ссузов-партнеров).

2. Знакомство с рабочим местом и получение первичных профессиональных навыков; организация практики, включая оплачиваемую под руководством опытных наставников:

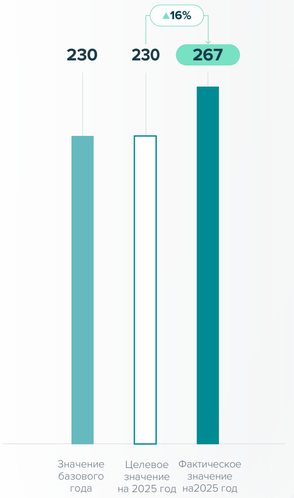
- 2 100 студентов-практикантов, в т.ч. 570 чел. на оплачиваемой практике.
- 73 студента целевых программ 400 студентов Тобольского многопрофильного техникума по программе «4+2».

Доля молодых специалистов, приходящих по программам раннего трудоустройства, %



Организация стажировок преподавателей учебных заведений – партнеров на базе предприятий компании и СИБУРИНТЕХ.

Количество стажировок преподавателей на предприятиях и СИБУРИНТЕХ, чел.



1 Расходы на здоровье сотрудников, социальную и финансовую поддержку, улучшение качества рабочей среды и прочее.

Важным показателем результативности в сфере управления человеческим потенциалом является внутреннее признание и оценка экспертного сообщества. В 2025 году проекты и программы получили высокие оценки как в компании, так и на внешних конкурсах и премиях:

Корпоративные награды и инициативы

ТОП-5

рейтинга работодателей HeadHunter
(4-е место; единственная b2b-компания в ТОП-10)

ТОП-группа

(Группа 1) рейтинга работодателей РБК

ТОП-группа

(Платина) рейтинга лучших работодателей Forbes

ТОП-10

всероссийского рейтинга работодателей ВЦИОМ

ТОП-3

рейтинга FutureToday среди студентов профильных направлений

Лучшая компания

химической и нефтехимической промышленности для молодежи по версии компании Changellenge

Награды за коммуникационные проекты

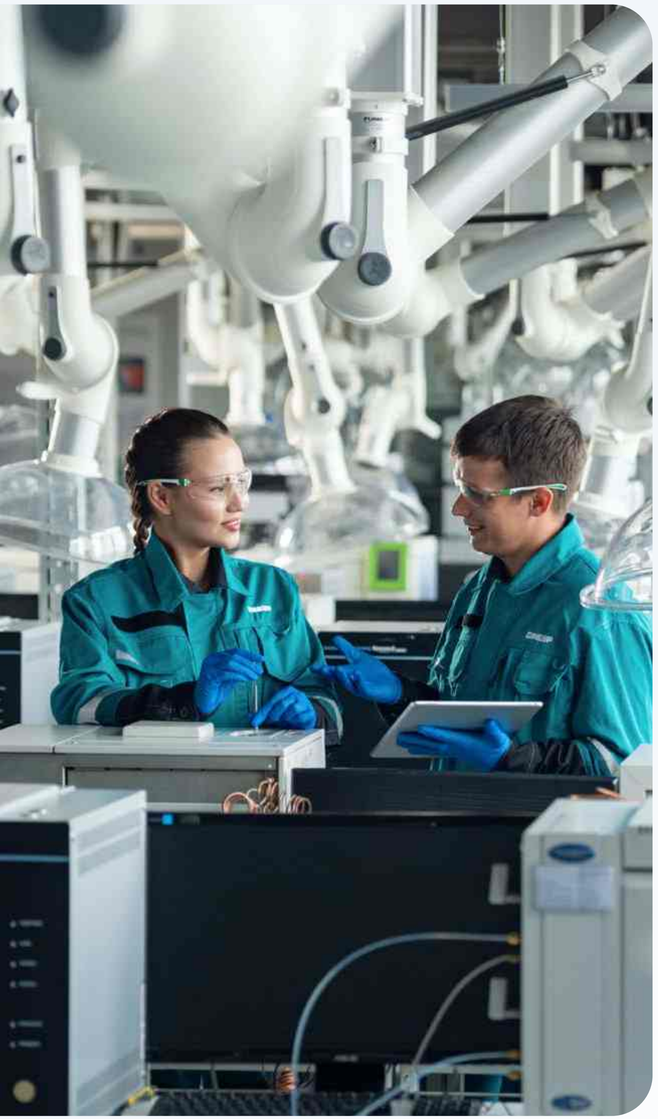
1-е место

в номинации «Культурный код»

2-е место

в номинациях «Женское дело»
и «Маршрут в будущее» премии в области внутрикорпоративных коммуникаций InterComm

Структура персонала



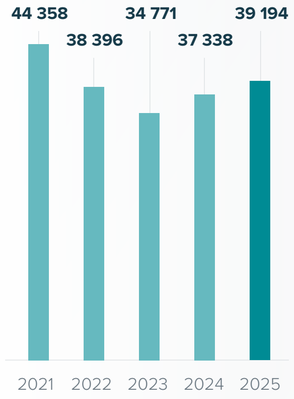
GRI 2-7, 401-1

В 2025 году численность персонала на конец года составила 38 204[1] человека, снизившись на 6% по сравнению с предыдущим отчетным периодом. При этом среднесписочная численность персонала, напротив, увеличилась и достигла 39 194 сотрудника. Такая динамика обусловлена особенностями операционной деятельности: в течение года компания привлекала дополнительный персонал для реализации инвестиционных проектов, запуска и развития производств, а также выполнения проектных задач. По мере завершения отдельных этапов работ и повышения эффективности процессов численность была оптимизирована, что отразилось на показателе на конец года. На условиях постоянного трудового договора работают 34 755 сотрудников. В режиме полной занятости работают 38 090 сотрудников.

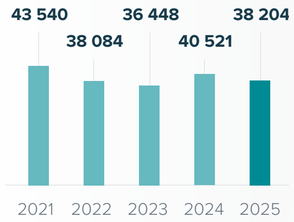
Объем внешнего найма в отчетном году снизился почти на 50% по сравнению с предыдущим периодом в связи с завершением пикового этапа комплектования инвестиционных проектов, пришедшегося на 2024 год.

В течение года были пересмотрены ресурсные планы проектных команд: по мере завершения проектов высвобождаемых сотрудников в приоритетном порядке трудоустраивали на открытые линейные позиции, а также оказывали материальную поддержку и сопровождение в рамках программ аутплейсмента[2].

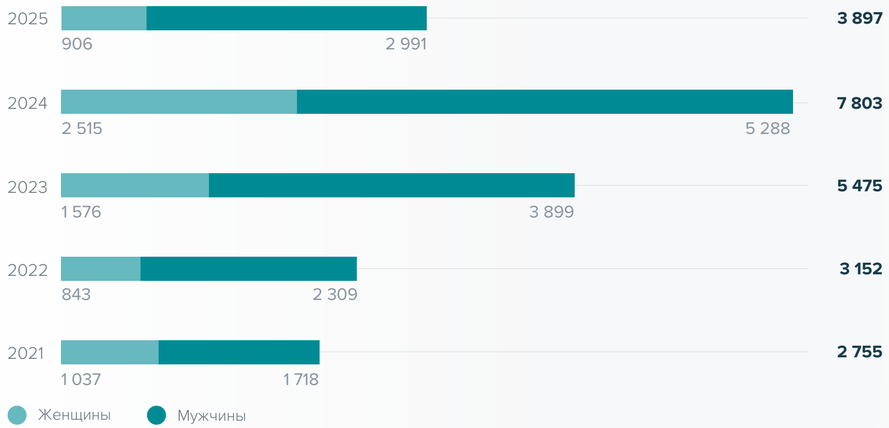
Динамика среднесписочной численности персонала в 2021–2025 годах, чел.



Динамика списочной численности персонала на конец года в 2021–2025 годах, чел.



Численность новых сотрудников в разбивке по полу за 2021–2025 годы, чел.



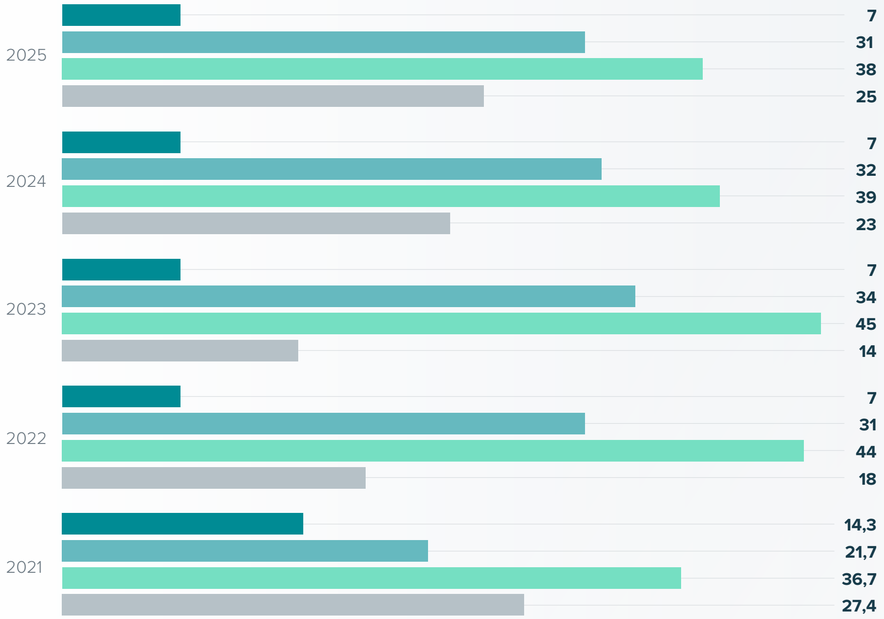
Текучесть в компании, %[3, 4]

Показатель		2021	2022	2023	2024	2025
Общий уровень текучести кадров		**5,0**	**12,4**	**11,7**	**11,8**	**9,6**
В разбивке по полу	Женщины	5,9	24,5	12,7	12,0	9,3
	Мужчины	4,7	15,1	11	11,7	9,7



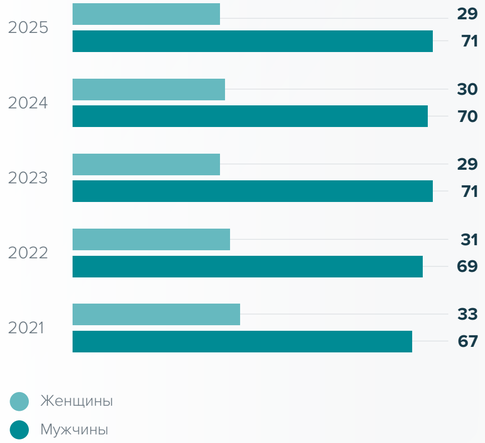
1 Показатель включает ООО «Портэнерго».
2 Набор мер поддержки и консультаций для помощи в поиске новой работы, предоставляемый сотрудникам, которые будут уволены.
3 Учитываются сотрудники, стаж которых в СИБУР на 31 декабря 2025 года не превышал одного года.
4 В расчет коэффициента текучести кадров входят увольнения по инициативе работника или работодателя (не включаются причины, связанные с истечением срока трудового договора, оптимизацией процессов, выходом на пенсию, смертью и т.д.). Дополнительная информация о текучести кадров представлена в → банке данных ESG на сайте компании.

Структура персонала в разбивке по направлениям, %

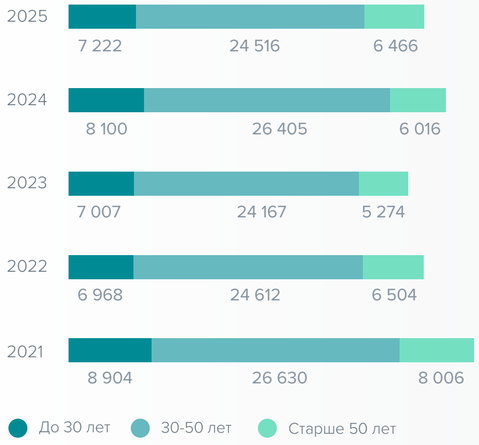




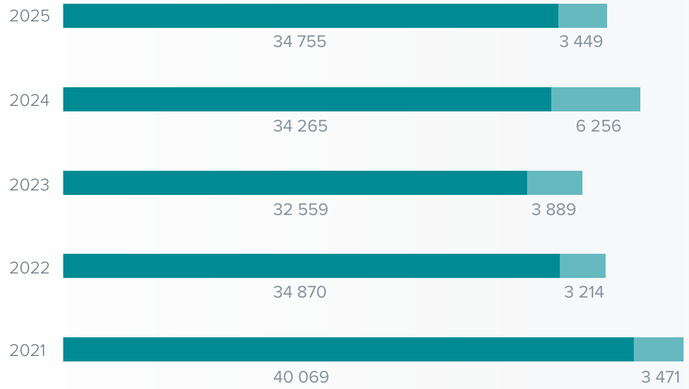
Структура персонала в разбивке по полу, %

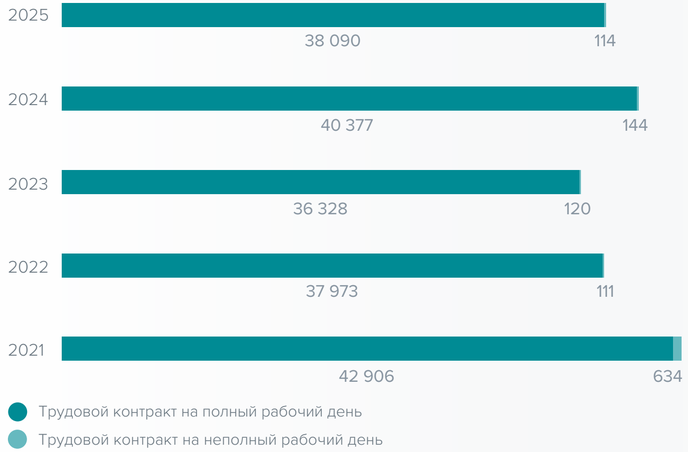


Структура персонала в разбивке по возрасту, чел.



Структура персонала в разбивке по типу договора о найме, чел.





Более подробная информация о структуре персонала в разбивке по возрасту и полу представлена в → банке данных ESG (ESG databook) на сайте компании.

Соблюдение прав сотрудников

GRI 405-1

СИБУР обеспечивает строгое соблюдение трудовых прав сотрудников и требований трудового законодательства РФ. В соответствии с → Политикой в области прав человека и → Политикой по многообразию и инклюзивности в компании созданы условия для профессионального и личного развития работников вне зависимости от пола, возраста, национальности, вероисповедания и иных особенностей – ключевым критерием являются знания, компетенции и результаты работы.

Сотрудникам гарантированы справедливое вознаграждение, доступ к обучению, социальным программам и возможностям карьерного роста. Компания последовательно придерживается принципа равной оплаты труда мужчин и женщин при сопоставимых должностях и уровне ответственности.

В 2025 году женщины составляли

29%

общей численности персонала СИБУРа, что соответствует специфике производственных отраслей и действующим ограничениям по видам работ с вредными и опасными условиями труда

Доля женщин в составе Совета директоров и высшего управленческого звена достигла

18,3%

Структура персонала в разбивке по должности и полу, чел.





GRI 401-3

С учетом национальных приоритетов в сфере демографии и укрепления института семьи компания последовательно поддерживает семейные ценности, формируя благоприятную среду для сотрудников с детьми и развивая программы поддержки материнства и отцовства. Эти меры рассматриваются не только как элемент социальной ответственности, но и как значимый фактор устойчивости коллектива и долгосрочного удержания персонала. Сотрудникам доступны дополнительные корпоративные инструменты поддержки семей, а также возможности более гибкой организации работы в периоды важных семейных событий. В 2025 году отпуском по уходу за ребенком воспользовался 321 сотрудник. По завершении отпуска к работе вернулся 401 человек, из них 396 женщин и 5 мужчин (в 2024 году – 3 мужчины). Доля сотрудников, вернувшихся к работе после завершения отпуска по уходу за ребенком, увеличилась до 77%.

Число сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, чел.

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Общее количество сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком в отчетном периоде, в том числе[1]	**562**	**458**	**364**	**281**	**321**
Женщины	558	455	346	258	299
Мужчины	4	3	18	23	22
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, в том числе	**145**	**515**	**276**	**222**	**401**
Женщины	142	494	272	219	396
Мужчины	3	21	4	3	5
Общее количество сотрудников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком и продолжающие работать спустя 12 месяцев после возвращения на работу в отчетном периоде, в том числе	**120**	**321**	**239**	**191**	**241**
Женщины	118	319	235	188	237
Мужчины	2	2	4	3	4
Общее количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком, в том числе	**371**	**515**	**499**	**442**	**474**
Женщины	365	494	488	429	455
Мужчины	6	21	11	13	19

Уровень возврата и удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Уровень возврата к работе сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в том числе	**68**	**100**	**55**	**53**	**77**
Женщины	68	100	56	54	76
Мужчины	83	100	36	33	100
Уровень удержания сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, в том числе	**N/A**	**70**	**87**	**86**	**88**
Женщины	N/A	70	86	86	88
Мужчины	N/A	67	100	100	100

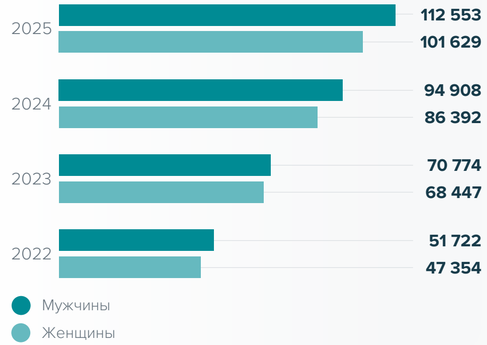
GRI 202-1, 405-2

СИБУР привержен принципу справедливой и достойной оплаты труда. Для сотрудников начального уровня установлен размер заработной платы, превышающий определенный законодательством минимальный размер оплаты труда[2]. В среднем уровень заработной платы в компании в 5,74 раза превышает минимальный уровень оплаты труда для мужчин и в 4,37 раза – для женщин. В 2025 году отношение средней заработной платы женщин к средней заработной плате мужчин для категории «рабочие» составило 0,76, для категории «специалисты» – 0,71, для категории «руководители» – 1,08[3].

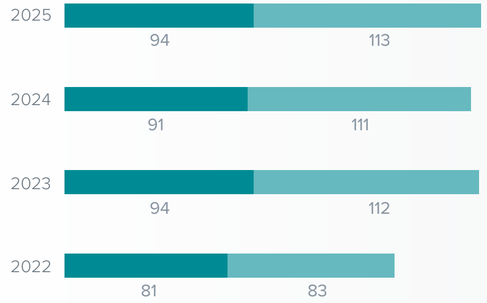
Принципы многообразия, инклюзивности и равных возможностей являются для СИБУРа безусловными и опираются на сформированную за годы корпоративную практику создания уважительной, поддерживающей рабочей среды.



Заработная плата сотрудника начального уровня[4], руб.



Отношение базовой ставки заработной платы женщин к базовой ставке мужчин, %



1 Учитывается уход в отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет.
2 МРОТ с 1 января 2025 года составляет 22 440 руб. в месяц.
3 Подробнее об оплате труда см. → «Система вознаграждения и мотивации сотрудников».
4 Учитывается размер заработной платы рабочих и специалистов 6-9 грейдов.

Вклад СИБУРа в реализацию национального проекта «Семья»



Контекст и роль бизнеса

Национальные проекты являются ключевым инструментом достижения национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года. В рамках национального проекта «Семья» особое значение приобретает партнерство государства и бизнеса, направленное на **создание условий для роста рождаемости, повышения качества жизни и благополучия семей**.

Важным шагом в развитии такого партнерства стало утверждение в 2025 году национального стандарта «Меры поддержки. Корпоративный демографический стандарт» (ГОСТ Р 72119-2025). Документ определяет лучшие практики поддержки сотрудников с детьми и формирует ориентиры для работодателей – от жилищных программ и компенсации детского отдыха до гибких форм занятости, психологической поддержки и «кафетерия льгот».

В отчетном году СИБУР вошел в состав рабочей группы при Совете при Президенте Российской Федерации по реализации государственной демографической и семейной политики. Проведена оценка соответствия корпоративных практик рекомендациям стандарта и представлен комплекс инициатив в области поддержки семьи и рождаемости.

Сформированная система работы позволяет СИБУРу выходить за рамки традиционной роли работодателя и вносить вклад в формирование благоприятной социальной среды в регионах присутствия. Это особенно важно для повышения качества жизни семей, удержания кадров и создания условий, при которых решение о создании и расширении семьи становится более осознанным.

Системный подход к поддержке семьи

СИБУР реализует комплексную модель поддержки семьи, направленную на **создание условий для гармоничного сочетания профессиональной реализации и семейной жизни**.

В 2025 году в коллективный договор включены дополнительные меры поддержки материнства. Компания обеспечивает сопровождение сотрудников в период декретного отпуска и при возвращении к работе: проводятся встречи с участием HR, профсоюза и корпоративных сообществ, предоставляется доступ к обучению, возможны гибкие форматы занятости. Такой подход обеспечивает плавную адаптацию и способствует сохранению профессиональной вовлеченности.

СИБУР реализует меры поддержки здоровья сотрудников и членов их семей и психологическую поддержку. Работникам доступен комплекс инструментов, включая программы добровольного медицинского страхования, психологическое консультирование, инициативы по формированию здорового образа жизни и сбалансированного питания. Внедрены практики производственной психологии: замеры уровня стресса, тренинги, индивидуальные консультации, а также комнаты психологической разгрузки. Регулярная информационная работа повышает осведомленность сотрудников о доступных вариантах поддержки[1].

В 2025 году более 7,7 тыс. сотрудников и членов их семей прошли санаторно-курортное лечение.

Отдельный фокус – поддержка сотрудников, участвующих в программах внутренней мобильности. Для релоцированных сотрудников и их семей реализуются комплексные программы адаптации: помощь с жильем, устройством детей в образовательные учреждения, медицинским обслуживанием и интеграцией в местные сообщества. Формируются горизонтальные связи через корпоративные инициативы, что снижает стресс от переезда и повышает комфорт проживания.

Династии

Трудовые династии – это значимый **ресурс развития человеческого капитала и устойчивости промышленной компании.** Многопоколенческая преемственность обеспечивает не только передачу профессиональных компетенций, но и закрепление производственных стандартов, культуры безопасности и ответственности за результат[2].

Развитие инфраструктуры и социальной среды

СИБУР последовательно инвестирует в развитие социальной инфраструктуры, рассматривая качество среды в регионах присутствия как **один из ключевых факторов привлечения и удержания сотрудников с семьями**.

В компании действует Сообщество равных возможностей, одним из ключевых направлений работы которого является поддержка семьи и родительства: обмен опытом, развитие взаимопомощи, сопровождение сотрудников в период значимых жизненных изменений.

СИБУР реализует программу «Формула хороших дел», которая объединяет инициативы в области поддержки семьи, материнства и детства, включая помощь семьям с детьми с особыми потребностями[3].

В отчетном году в городе Свободном, где формируется коллектив Амурского газохимического комплекса, СИБУР открыл современный семейный центр площадью более 200 м^2. Центр стал точкой притяжения для семей сотрудников: здесь развиваются образовательные и творческие инициативы, включая детскую медиастудию, а также формируются новые социальные связи.

Поддержка детей и развитие будущего поколения

СИБУР рассматривает поддержку детей сотрудников как **инвестицию в будущее** – развитие человеческого капитала и устойчивость бизнеса.

В рамках программы «СИБУР – детям» реализуются профориентационные, образовательные и досуговые инициативы. Дети знакомятся с корпоративными ценностями, участвуют в научных и экологических проектах, осваивают современные навыки в цифровой среде.

СИБУР выпускает подростковый научно-популярный журнал «СИБУР IQ»; для старшеклассников действуют программы ранней профориентации и стажировок, а также подготовка к ЕГЭ для учеников 10–11 классов с участием преподавателей МГУ им. М. В. Ломоносова на портале Образовательной программы СИБУРа.

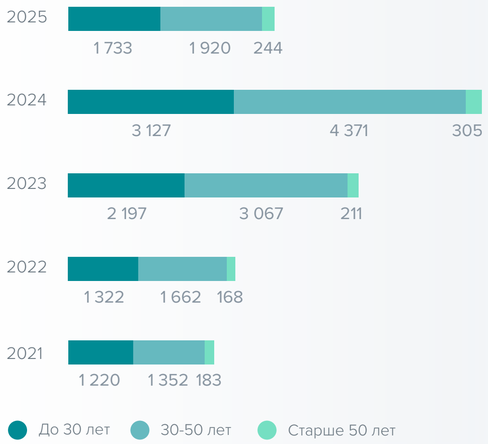
Дети сотрудников принимают участие в семейных спортивных мероприятиях, мастер-классах, вебинарах, экскурсиях и творческих конкурсах, организуемых Профсоюзом СИБУРа.

В компании реализуются программы детского отдыха: в 2025 году почти 5 тыс. детей сотрудников отдохнули в детских оздоровительных лагерях. СИБУР также поддерживает семьи через традиционные инициативы – предоставление школьных наборов первоклассникам и новогодних подарков детям до 14 лет, формируя устойчивую культуру заботы о семье.

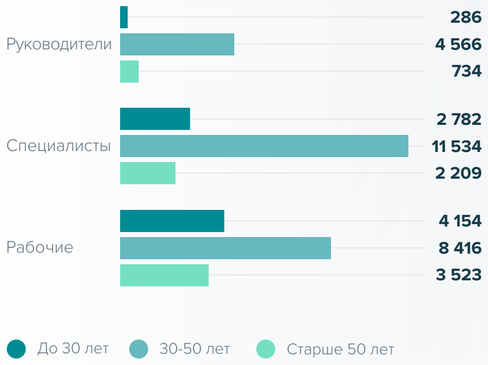
1 Подробнее см. → «Система вознаграждения и мотивации сотрудников».
2 Компания реализует поддержку семей через поддержку трудовых династий, подробнее см. → «Бизнес-этика и комплаенс» и → тематический отчет «Династии, достойные тебя».
3 Подробнее см. → «Вклад в развитие местных сообществ».

GRI 401-1

Численность новых сотрудников в разбивке по возрасту за 2021–2025 годы, чел.



Структура персонала в разбивке по категории и возрасту в 2025 году, чел.



Во всех предприятиях Группы реализуется → Комплексная программа в области многообразия и инклюзии[1], объединяющая инициативы в этой сфере в единую систему. Программа направлена на раскрытие потенциала сотрудников с разным профессиональным и жизненным опытом, возрастом и карьерными траекториями. В рамках программы развиваются форматы межпоколенческого взаимодействия, обмена знаниями и практическими навыками. Среди ключевых инструментов – программы адаптации и поддержки молодых специалистов, наставничество с участием опытных сотрудников, а также программа «Трудовое долголетие».

Трудовое долголетие и преемственность знаний

GRI 404-2

С 2024 года в СИБУРе реализуется программа **«Трудовое долголетие»**, направленная на сохранение и передачу уникальных технологических компетенций. Сотрудники пенсионного и предпенсионного возраста могут продолжать работу на гибких условиях, выступая в роли наставников и экспертов.

Сегодня в программе участвует 141 эксперт – носитель ключевых знаний и технологий компании. Меры поддержки сотрудников старшего возраста включают специальный набор социальных льгот, программу психологических консультаций, материальную поддержку в виде денежных выплат к особенным датам.

Привлечение молодежи[2]

СИБУР активно работает с образовательными учреждениями и молодежью, формируя кадровый резерв для отрасли. Компания реализует программы раннего трудоустройства студентов, популяризирует инженерные и химические профессии, а также сотрудничает с вузами и колледжами в развитии образовательных программ. В 2025 году 267 преподавателей вузов и колледжей прошли стажировки на предприятиях компании и в центре развития инженерных компетенций СИБУРИНТЕХ.

1 Более подробную информацию о других практиках по многообразию и инклюзивности см. → «Бизнес-этика и комплаенс».
2 Подробнее см. → «Проекты и программы для школьников, студентов и выпускников».

Сообщества амбассадоров

Важным элементом развития корпоративной культуры являются сообщества **амбассадоров СИБУРа** – сотрудников, которые представляют компанию и ее ценности внутри и вне организации.

Амбассадоры участвуют в различных инициативах: проводят экскурсии на предприятиях, продвигают корпоративные ценности, развивают экологические и образовательные проекты, участвуют в спортивных и волонтерских программах.

В 2025 году около 9% сотрудников участвовали в амбассадорских сообществах. Среди них – экскурсоводы предприятий, амбассадоры ценностей, наставники по стандартам работы руководителей, экоамбассадоры, участники образовательной программы «Менделеевская смена», а также авторы спортивных и волонтерских проектов.



Развитие внешних партнерств

СИБУР активно участвует в развитии отраслевых и общественных инициатив в области многообразия и равных возможностей.

В качестве соучредителя ассоциации «Женщины в современной индустрии» СИБУР совместно с партнерами организовал одноименный форум и международную премию «Талантливая женщина в современной индустрии». На премию было подано 750 заявок из 85 компаний различных стран, а лауреатами стали 25 специалистов. По инициативе СИБУРа в 2025 году впервые была учреждена номинация для мужчин «За вклад в развитие женского лидерства».

СИБУР является членом **Совета Евразийского женского форума**, в конце 2024 года компания инициировала межотраслевой проект **«Женщины в инженерных и производственных профессиях: корпоративный подход и новые решения»**, куратором проекта является член Правления – управляющий директор СИБУРа Марина Владимировна Медведева. С целью информационной и аналитической поддержки проекта реализованы два этапа исследования, включающие анализ актуального текущего состояния в отраслях промышленности (кадровый спрос, подготовка кадров учебными заведениями) и исследование восприятия карьеры в производственных и инженерных профессиях со стороны потенциальных сотрудников (школьников и студентов профильных вузов и ссузов, специалистов), опрос прошли более 4 000 человек.

В рамках сотрудничества с Евразийским женским форумом СИБУР выступает активным партнером и участником мероприятий, организованных Советом Евразийского женского форума, в том числе: «Женщины за сохранение традиций», «Женщины за здоровое общество», «Женщины в высокотехнологичных отраслях», «Лидеры в интересах женщин», «Женское лидерство в инвестициях» и других.

В 2025 году СИБУР вошел в состав Рабочей группы по совершенствованию корпоративных практик поддержки рождаемости и внедрению корпоративного демографического стандарта Совета при Президенте РФ по реализации государственной демографической и семейной политики. Компания провела оценку своей деятельности на соответствие рекомендациям стандарта и представила перечень реализуемых инициатив и практик в области демографической поддержки.

Развитие партнерств и обмен лучшими практиками позволяет СИБУРу вносить вклад в формирование инклюзивной и устойчивой индустриальной среды.

Развитие экосистемы поддержки женщин

Развитие инженерного потенциала невозможно без равного доступа к профессии для талантливых специалистов вне зависимости от гендерных стереотипов. В СИБУРе это не декларация, а выстроенная система, направленная на сопровождение сотрудниц на всех этапах профессионального пути – от выбора профессии до выхода на управленческие позиции.



Марина Медведева,
член Правления – управляющий директор СИБУРа

Для нас особенно ценно, что СИБУР признается одним из самых привлекательных работодателей для девушек по результатам опросов самих студенток и молодых специалистов. Это означает, что наши усилия по созданию современной, технологичной и открытой среды действительно считываются аудиторией. Мы видим, что девушки все чаще рассматривают промышленность не как компромисс, а как пространство для профессиональной самореализации, лидерства и долгосрочного роста – и для СИБУРа это важный ориентир в развитии кадровой стратегии.

Комфорт как конкурентное преимущество

Инклюзивная производственная среда начинается с базовых условий труда. На предприятиях компании внедрены **специальные средства индивидуальной защиты для женщин**, а санитарно-бытовые пространства, включая раздевалки и комнаты отдыха, оборудуются с учетом их потребностей. Такой подход напрямую влияет на привлекательность производственных профессий и удержание сотрудников.

Экосистема поддержки

Центром инициатив выступает **«Сообщество равных возможностей»** – платформа, объединяющая направления женского лидерства, родительства, наставничества, инклюзии и релокации. На ее базе развиваются локальные сообщества и форматы поддержки, например, «Мама работает» в ПАО «Нижнекамскнефтехим» и женские клубы на предприятиях в г. Тобольске и г. Свободном. Эти инициативы помогают сотрудницам сохранять профессиональную активность и обмениваться опытом.

Лидерство как управляемая траектория

Женщины активно включаются в управленческий контур через корпоративные программы развития. В программе «ДНК лидерства» доля участниц достигла 29%, в «Физике лидерства» – 10%. Участницы работают над кросс-функциональными проектами, получают менторскую поддержку топ-менеджеров и формируют кадровый резерв.

Возможности для людей с инвалидностью

Компания соблюдает требования законодательства в области квотируемых позиций для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Доля сотрудников с ОВЗ в общей структуре персонала СИБУРа сохранилась на прежнем уровне – **0,82%**.

Наставничество как мост между поколениями

Единый стандарт наставничества действует на всех предприятиях с 2022 года. Сегодня **около 19% наставников в производственных и управленческих ролях – женщины**. Они передают практический опыт, помогают ускорить адаптацию новых сотрудников и формируют горизонтальные профессиональные связи между предприятиями.



Поддержка материнства без потери карьеры

Система мер позволяет **сохранять карьерную динамику после рождения детей**: процент возвращения сотрудниц из отпуска по уходу за ребенком в 2025 году составил 76%. Применяются индивидуальные планы адаптации, обучение и поддержка выхода на прежний уровень эффективности. Дополнительно действуют корпоративные выплаты сверх государственных пособий, дополнительные дни отдыха для родителей первоклассников и многодетных семей; программа расширяется новыми мерами поддержки.

Точка входа в промышленность

Интерес девушек к техническим профессиям устойчиво растет. Среди 1 600 молодых специалистов, принятых в 2025 году, женщины составили 28%. На ряде предприятий их доля в годовом наборе превысила четверть.

Одним из элементов проекта стало подписанное в 2025 году соглашение о сотрудничестве СИБУРа с Московской школой управления «Сколково». Соглашение направлено на развитие образовательных и просветительских инициатив, исследовательских проектов и программ лидерского развития, усиливающих **участие женщин в инженерной сфере**. Партнерство позволяет масштабировать лучшие корпоративные практики на более широкую образовательную и отраслевую аудиторию.



Система вознаграждения и мотивации сотрудников

Работа сотрудников СИБУРа выходит за рамки выполнения операционных задач: их вклад связан с реализацией стратегических инициатив компании, развитием нефтехимической отрасли и укреплением технологической самостоятельности страны. В ответ компания выстраивает комплексную систему вознаграждения, предоставляет корпоративные льготы и компенсации, а также реализует расширенные программы социальной поддержки. При анализе уровня оплаты труда учитывается, в том числе, его соотношение с установленным государством минимальным размером оплаты труда (МРОТ).

Вознаграждение сотрудников формируется из двух частей. Постоянная часть определяется исходя из профессионального уровня, опыта, квалификации и набора компетенций. Переменная составляющая выплачивается на регулярной основе и зависит от достижения КПЭ работника, команды и предприятия, а также от достижения целевых показателей мастер-планов и стратегий, в том числе Стратегии в области устойчивого развития для отдельных функций. Подход к оплате труда строится на принципах прозрачности, объективности и равных возможностей.

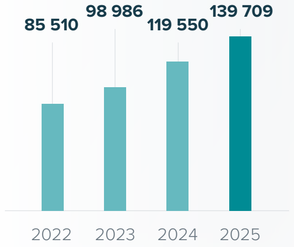
Постоянная часть заработной платы пересматривается ежегодно по дифференцированной модели: для каждого уровня должностей установлены целевые диапазоны с учетом рыночных условий и региональной специфики. Индивидуальные корректировки и доплаты зависят от результатов работы сотрудника и его позиции в рамках установленного диапазона.

В 2025 году в компании проведена индексация заработной платы, предусмотренная законодательством. Кроме того, применяется частичное авансирование годовой премии. Размер средней заработной платы сотрудников компании в отчетном году составил 213 516 руб. Во всех регионах размер средней заработной платы сотрудников компании превышает среднее значение показателя в регионе.

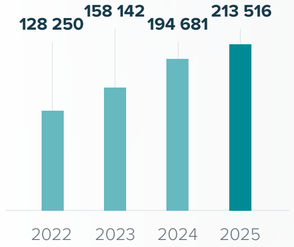


Расходы на персонал и оплата труда[1]

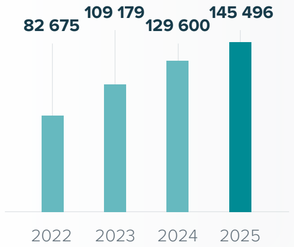
Общие расходы на персонал, млн руб.



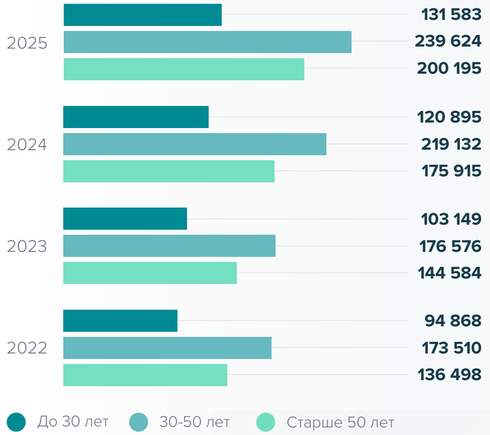
Размер средней заработной платы, руб.



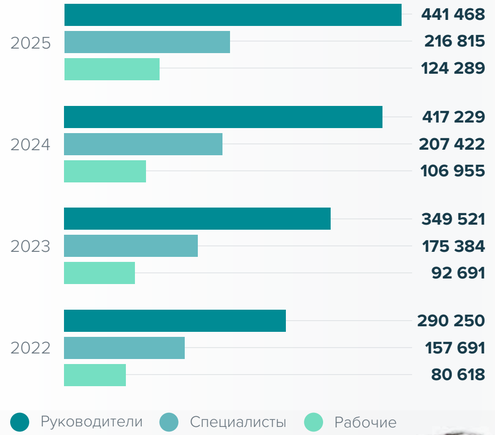
Размер медианной заработной платы, руб.



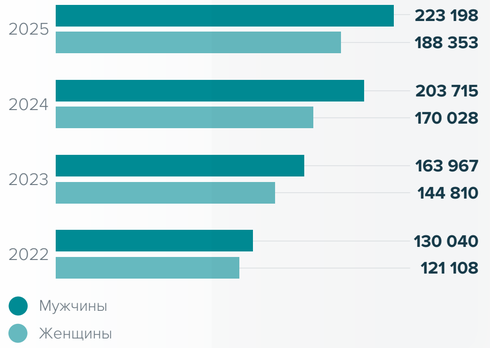
Размер средней заработной платы в разбивке по возрасту, руб.



Размер средней заработной платы в разбивке по должности, руб.



Размер средней заработной платы в разбивке по полу, руб.



1 Показатели рассчитаны без учета заработной платы членов Правления.



Размер средней заработной платы сотрудников компании по регионам

Регион	2022	2023	2024	2025
Воронежская область	91 227	96 811	112 397	126 079
Краснодарский край	100 824	109 913	160 333	219 200
Красноярский край	92 875	102 271	119 757	140 622
Московская область	127 115	140 580	172 451	206 485
Нижегородская область	119 824	125 620	152 738	176 963
Пермский край	–	133 628	152 646	164 259
Республика Башкортостан	104 916	119 589	128 860	147 609
Республика Татарстан	100 473	121 424	148 229	174 778
Самарская область	90 488	93 709	115 199	132 139
Тверская область	83 835	96 489	114 713	136 305
Томская область	–	120 004	146 352	155 846
Тюменская область	151 050	160 361	203 639	226 406
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	153 971	166 694	189 038	202 119
Ямало-Ненецкий автономный округ	162 582	172 587	197 895	190 200

Оплата труда – значимый, но не единственный фактор вовлеченности сотрудников. В компании используются и нематериальные формы признания: участие в статусных мероприятиях с руководством и представителями федеральных органов, программы амбассадоров по ключевым направлениям корпоративной повестки, публичные благодарности и публикации в корпоративных медиа и соцсети КЛИК, выдвижение работников на внутренние и внешние профессиональные награды.

В юбилейный год СИБУР расширил объем корпоративных наград на 30%, включая новые категории корпоративных наград («Люди труда»), что отразилось в ряде положительных комментариев в рамках исследования вовлеченности.

3,7 тыс.
сотрудников вовлечены в амбассадорские сообщества СИБУРа

+30%
расширение объема корпоративных наград

450
амбассадоров по ценностям

500+
эко-амбассадоров

СИБУР направляет существенные ресурсы на социальные инициативы, способствуя достижению национальных целей развития и росту благополучия сотрудников и их семей.

В 2025 году объем таких инвестиций составил почти 42 млрд руб., что на 38% выше показателя предыдущего года.

Направления инвестиций

	2023	2024	2025
Общие инвестиции компании в социальные проекты[1], млн руб., в том числе:	**24 558**	**30 748**	**42 997**
Расходы на организацию санаторно-курортного лечения, млн руб.	913	950	1 174
Расходы на пенсионные планы, млн руб.	141	475	239
Расходы на улучшение жилищных условий работников и представителей местных сообществ, млн руб.	2 197	3 204	5 242

GRI 401-2, 413-1

СИБУР предоставляет сотрудникам расширенный социальный пакет, сопоставимый с лучшими практиками крупных промышленных компаний. Он включает ДМС и страхование жизни, выплаты при болезни и утрате трудоспособности, поддержку в сложных жизненных обстоятельствах, отпуск по уходу за детьми, льготные путевки на отдых и другие формы социальной помощи.

Для работников, переводимых на другие площадки, действует программа релокационной поддержки, которая помогает сотруднику и его семье комфортно обустроиться в новом регионе. Значительную роль в социальной поддержке коллектива играет профсоюз, реализующий широкий спектр инициатив.

100%
сотрудников охвачены коллективными договорами и обеспечены полисами ДМС

6 679
работников административно-производственного персонала прошли диспансеризацию

4 920
детей сотрудников отдохнули в детских лагерях

7 764 чел.
(сотрудников и членов их семей) отдохнули в санаториях



1 Учитываются расходы, отражающие вклад Группы в достижение следующих национальных целей развития РФ: «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности», «Комфортная и безопасная среда для жизни», «Устойчивая и динамичная экономика».

Ключевые направления при участии профсоюзных организаций и итоги 2025 года:



Оздоровление сотрудников и семей. За 2025 год в санаториях Краснодарского края, Республик Башкортостан, Татарстан и Удмуртия прошли оздоровление 7 764 сотрудников и членов их семей.



Детский отдых: работники компании имеют возможность направить своих детей в детские оздоровительные лагеря (детские оздоровительные лагеря в г. Сочи, «Солнечный» в г. Казани, «Юность» в г. Нижнекамске): за летний период 2025 года отдохнули 4 920 детей.



Спортивные турниры, фестивали и марафоны – проводятся ежегодно на всех предприятиях. Цели определяются в формате челленджа, принять который может любой сотрудник. Кроме того, в течение года проходят несколько знаковых мероприятий, на которые приезжают представители из разных регионов присутствия компании.

В 2025 году состоялись: Российско-китайский фестиваль зимнего спорта при поддержке Амурского ГХК, Лыжня СИБУРа в г. Тобольске (20 команд, 200 участников), Турнир по баскетболу им. В.В. Разумова в г. Воронеже (20 команд), Летняя Спартакиада в г. Москве (23 команды), Московский марафон (более 100 сотрудников компании), Тобольский марафон (более 400 сотрудников компании), Казанский марафон (более 100 сотрудников компании), Нижнекамский марафон. Итоговым спортивным мероприятием стали соревнования «Камская осень» в г. Перми (600 участников, представляющих 22 предприятия СИБУРа).



Программы здоровья и ЗОЖ помогают сотрудникам формировать полезные привычки как на работе, так и в повседневной жизни: больше движения, простые упражнения в течение дня, доступ к информации о профилактике заболеваний, хорошем самочувствии и поддержании работоспособности. СИБУР последовательно развивает культуру здорового образа жизни: свыше 17 000 сотрудников (более 40%) регулярно занимаются спортом.



Программы поддержки релоцированных сотрудников направлены на быструю и комфортную адаптацию сотрудников и их семей в новых регионах. Компания помогает с предоставлением служебного жилья (при наличии), трудоустройством супругов, взаимодействием с образовательными учреждениями и предоставляет психологическую поддержку.



Программы для детей сотрудников способствуют знакомству с корпоративными ценностями, культурой безопасности, экологией, химией и профессиями родителей. В 2025 году первоклассникам сотрудников вручили 3 832 школьных ранца, а к Новому году дети сотрудников получили 38 320 подарков.



Поддержка ветеранов реализуется профсоюзами совместно с советами ветеранов. В 2025 году все предприятия СИБУРа перешли на общую систему работы с ветеранами. Новый подход включает единый социальный пакет, централизованное управление ветеранским сообществом и активное вовлечение бывших сотрудников в жизнь компании.

Развитие корпоративной системы оздоровления

СИБУР реализует масштабный проект реконструкции своих корпоративных центров оздоровления.

В 2025 году **началась реконструкция КЦО «СИБУР-Юг» в г. Анапе** с общим объемом инвестиций более 8 млрд рублей. Соответствующее соглашение компания подписала на Петербургском международном экономическом форуме при участии администрации Краснодарского края и муниципалитета г. Анапы.

Реновация направлена на создание современной среды для отдыха, восстановления и оздоровления сотрудников и их семей. В рамках проекта вместимость центра увеличится почти вдвое: будет построен новый корпус, расширена медицинская и спортивная инфраструктура, созданы бассейны, обновлены общественные пространства и пляжная зона.

В г. Нижнекамске начата **реконструкция санатория-профилактория СИБУРа «Корабельная роща»**, который наряду с центром «СИБУР Юг» станет ключевым элементом системы оздоровления компании.

При разработке концепции новой здравницы использованы передовые медицинские практики санаторно-курортного лечения и опыт современных гостиничных сетей. Новый комплекс создается как многофункциональное пространство восстановления и активного отдыха. Проектом предусмотрены:

- 120 номеров, включая семейные и инклюзивные;
- 8 медицинских программ;
- современное оборудование (барокамеры, лазерные установки, магнитотурботрон);
- СПА-зона, бассейны для взрослых и детей, фитобар, восемь банных комплексов, тренажерный зал;
- развитая спортивная и досуговая инфраструктура: спортплощадки, футбольное поле, летний кинотеатр и открытый каток.

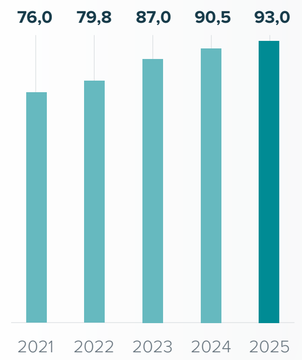
Взаимодействие с персоналом

Для выстраивания устойчивого диалога с персоналом в компании действует разветвленная система внутренних коммуникаций, включающая корпоративную социальную сеть КЛИК, внутренние медиа, тематические горячие линии и другие каналы обратной связи.

Развитием культуры многообразия и инклюзивности на производственных площадках занимается **Сообщество равных возможностей**, объединяющее более 1 100 сотрудников.

Уровень удовлетворенности и вовлеченности персонала регулярно измеряется с помощью опросов, что позволяет своевременно корректировать управленческие решения и планы действий. В 2025 году проведены три исследования вовлеченности: два фокусных пульс-опроса и одно годовое исследование. По его итогам СИБУР подтвердил лидерские позиции: все ключевые индексы продемонстрировали положительную динамику и находятся среди лучших значений в отрасли по бенчмаркам Happy Job. При этом все предприятия достигли целевых значений на уровне 90% и выше.

Вовлеченность персонала, %



В отчетном периоде получено 8 600 качественных комментариев сотрудников (+10% к 2024 году), которые легли в основу планов мероприятий по повышению вовлеченности.

Системная работа с обратной связью сотрудников обеспечила рост ключевых индексов (изменение к 2024 году указано в скобках):

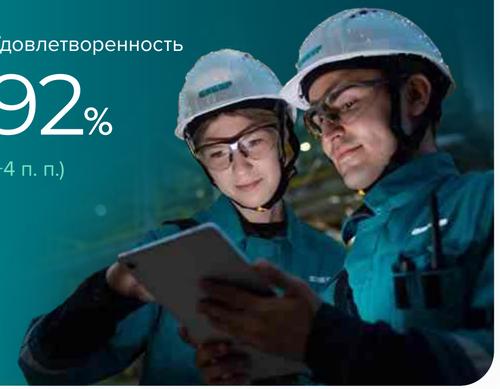
Вовлеченность
93%
(+2,5 п. п.)

eNPS[1]
55%
(+6 п. п.)

Лояльность
89%
(+3,4 п. п.)

mNPS[2]
68%
(+6 п. п.)

Удовлетворенность
92%
(+4 п. п.)



1 eNPS (Employee Net Promoter Score) – это метрика для оценки уровня лояльности сотрудников, определяющая вероятность рекомендаций со стороны сотрудников своей организации в качестве места работы.
2 mNPS (Manager Net Promoter Score) – это индекс лояльности сотрудников к их непосредственному руководителю, определяющий вероятность рекомендаций со стороны сотрудников работу со своими руководителями друзьям и родственникам.

Корпоративная система обучения и развития

GRI 404-1, 404-2

Для долгосрочной устойчивости СИБУРу важно ускорять внедрение инноваций и поддерживать высокую производительность труда. Ключевую роль в этом играет системное развитие сотрудников: повышение квалификации, освоение новых компетенций и расширение профессиональных возможностей. Эти задачи решает **Корпоративный университет СИБУРа**. Он разрабатывает и проводит образовательные программы, сотрудничает с профильными вузами, в том числе в регионах присутствия компании, и реализует решения для высокопотенциальных специалистов и участников кадрового резерва. В компании действуют программы наставничества, адаптации, развития управленческих и лидерских навыков.

36,0 млн руб./чел.

составил показатель производительности труда в отчетном периоде (37,08 млн руб./чел. в 2024 году)[1].

Система обучения в СИБУРе ориентирована на рост производственной и экономической эффективности, обеспечение бизнеса квалифицированными кадрами и формирование единой производственной культуры. Программы формируются с учетом бизнес-стратегии и Стратегии в области устойчивого развития, актуальной рыночной ситуации и запросов сотрудников.

В обучении используются современные форматы: модульные программы, практические сессии и мастерские, онлайн-курсы и вебинары, интерактивные тренажеры, а также VR/AR-решения. Обучение проходит на различных площадках – в Корпоративном центре в г. Москве, учебных классах предприятий, «СИБУР ПолиЛабе», центре «СИБУРИНТЕХ» в г. Тобольске и г. Нижнекамске, на внутренней LMS-платформе и внешних образовательных ресурсах. Аудитория Корпоративного университета превышает 40 тыс. человек.

Сокращение общего объема учебных часов в 2025 году связано с оптимизацией портфеля курсов и сокращением числа длительных программ. Рост расходов на обучение в отчетном году по сравнению с 2024 годом на 12% связан с увеличением охвата внутренним обучением в связи с открытием центра «СИБУРИНТЕХ» в г. Нижнекамске, запуском и реализацией дополнительных управленческих и лидерских программ.

Корпоративный университет



Адаптация и развитие: обеспечение эффективности и развития сотрудников

СИБУРИНТЕХ
СИБУРИНТЕХ Тобольск
СИБУРИНТЕХ Нижнекамск



Программы для производства: повышение производственных компетенций и развитие навыков

СИБУР ПолиЛаб Сколково –
Центр разработки и тестирования продуктов



Открытые курсы: развитие человеческого потенциала сотрудников

Корпоративный центр СИБУРа
(Москва)



Программы для внешнего контура: подготовка кадров, развитие преподавателей программы для клиентов и партнеров

Учебные классы на предприятиях

Системы дистанционного обучения

1 Показатель рассчитан как выручка на одного сотрудника с учетом среднесписочной численности линейного персонала.

Основные направления обучения и развития персонала в 2025 году:



Развитие технического обучения и внедрение новых подходов

В 2025 году реализован проект СИБУРИНТЕХ в г. Нижнекамске. Практическая подготовка сотрудников организована на специализированных уличных полигонах («Работы на высоте», «Газоопасные работы», «Сливо-наливная эстакада», «Строповка») в г. Тобольске и г. Нижнекамске. За отчетный период на полигонах организовано 779 человеко-курсов, разработаны необходимые методические материалы.



Профессиональная подготовка рабочих и инженерно-технических работников

Внедрена система постмониторинга применения знаний после прохождения внешнего обучения. По итогам внутреннего обучения проведено 529 интервью для подтверждения применения полученных навыков на рабочих местах. Уровень подтвержденной компетентности составил 99 % среди рабочих и 87% для инженерно-технический персонала (ИТР).

Система обеспечения компетентности рабочих внедрена на всех предприятиях компании, для ключевых должностей ИТР – во всех производственных вертикалях. Фактический охват программами развития среднего ИТР – 1 324 участника, в том числе Школа начальников смен –1 274 участника по вертикалям «Производство», «Ремонты» и «Энергопроизводство».

В течение года разработано 17 новых учебных курсов, обновлены материалы для 12 действующих программ, подготовлено 2 872 производственных наставника. Реализованы программы ChemEng и MechEng, а также магистерская подготовка сотрудников (127 человек).



Развитие функциональных компетенций сотрудников

Проведены 10 модулей Академии кросс-функционального взаимодействия (более 150 участников). Реализованы программы развития сотрудников «СИБУР ПолиЛаба» и производственных функций. Запущено 12 модулей Академии Supply Chain (120 участников).



Подготовка специалистов для инвестиционных проектов

Обеспечена подготовка специалистов для проектов Амурского ГХК, Гексен-1 и ДГП-2. Обучение по программе «Проектный инжиниринг» прошли 389 сотрудников.



Профориентация школьников и студентов в регионах присутствия

Реализованы мероприятия в рамках проекта «СИБУР. Дом полимеров», в которых приняли участие более 21 тыс. школьников из 15 городов России.



Илья Корженовский,
ректор Корпоративного университета СИБУРа

СИБУРу необходимы молодые специалисты по разным направлениям, которые хотят работать в нефтехимии, знают оборудование и процессы. Мы понимаем, что цепочка подготовки кадров начинается не в колледжах, а гораздо раньше, поэтому значительные ресурсы инвестируем в работу со школьниками, чтобы они знали об отрасли и компании.



Целевая подготовка студентов для производственных функций

Продолжена реализация международной программы «2+2» совместно с КНИТУ и Пекинским университетом. В рамках дуального обучения подготовку прошли 300 студентов с заключением трудовых договоров. Дополнительно заключено 425 договоров о целевом обучении со студентами в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

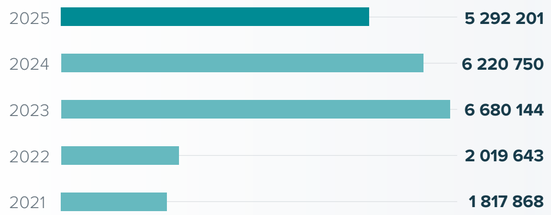


Развитие управленческих компетенций и ролевой модели руководителей

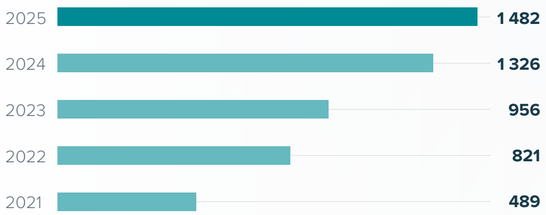
Доля прохождения электронных курсов по инструментам управления выросла с 69% до 96%. В поддержку внедрения управленческих практик проведены очные мастерские с участием 230 амбассадоров-спикеров из числа топ-менеджмента и более 2 700 руководителей.

Дополнительно реализованы программы по бережливому производству (охват – более 17 тыс. сотрудников) и производственной безопасности (охват – более 7 тыс. сотрудников).

Количество часов обучения, всего



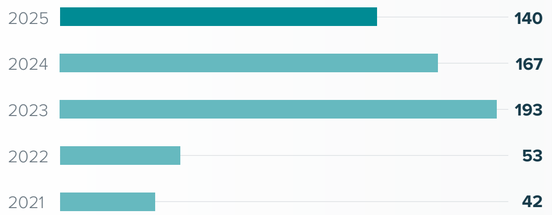
Расходы на обучение, млн руб.[1]



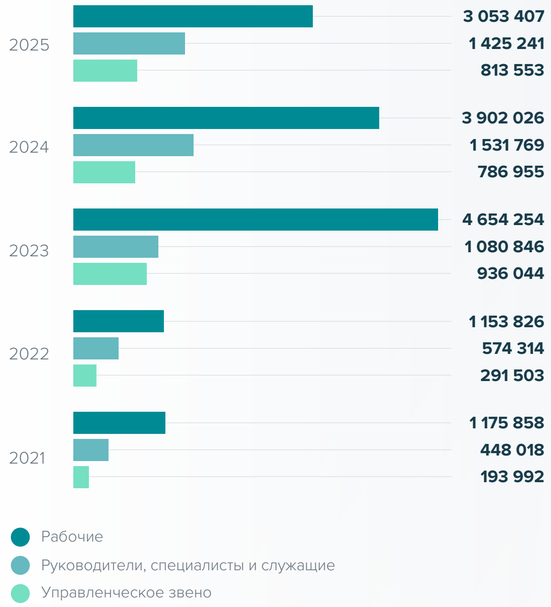
≈1,5 млрд руб.
сумма затрат на внешнее и внутреннее обучение в 2025 году

+12%
рост суммы затрат на обучение по сравнению с 2024 годом

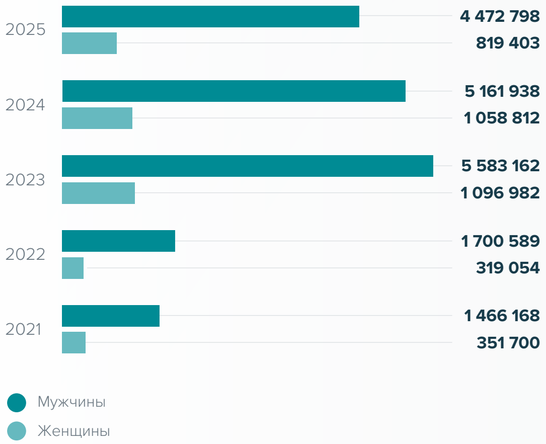
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника



Количество часов обучения в разбивке по должности



Количество часов обучения в разбивке по полу



140
среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2025 году

39 тыс. руб.
расходы на обучение на одного сотрудника в 2025 году



1 Расходы на обучение включают внутригрупповые операции и не включают затраты на оплату труда Корпоративного университета СИБУРа.

Развитие лидерских и управленческих навыков

Качество управленческой среды напрямую влияет на результаты компании, вовлеченность сотрудников и их готовность к развитию. Руководители формируют рабочую атмосферу в командах, выстраивают взаимодействие и определяют приоритеты, поэтому развитие лидерских и управленческих компетенций остается одним из ключевых направлений корпоративного обучения.

В 2025 году был запущен цифровой сервис **«Витрина руководителя»**. Он предоставляет руководителям доступ к данным по всей вертикали подчиненных команд – от ключевых HR-показателей по предприятию или функции до персонализированной информации о сотрудниках. Сервис помогает выявлять проблемные зоны в работе с командами и предлагает рекомендации по их устранению. Инструмент получил положительную обратную связь от руководителей разных уровней – от генеральных директоров заводов до начальников смен – и активно используется на предприятиях Группы.

Развитие лидерства среди среднего менеджмента также оставалось в фокусе внимания: программами развития были охвачены 2 706 руководителей линейного уровня. В рамках программы **«ДНК лидерства»** обучение завершили 86 участников первой волны, при этом 72% выпускников получили назначения в течение года после окончания программы. Еще 107 руководителей стали выпускниками программы **«Физика лидерства»** в 2025 году.

Развитие инженерно-технической экспертизы

СИБУР последовательно формирует собственную экосистему подготовки инженерных кадров, объединяющую образовательную инфраструктуру, единые стандарты компетенций и практико-ориентированное обучение.

Ключевым шагом в 2025 году стало открытие центра развития инженерно-технической экспертизы **«СИБУРИНТЕХ-НК»** в г. Нижнекамске – второго учебного центра компании. Он создан в партнерстве с Республикой Татарстан на базе кампуса Нижнекамского химико-технологического института (НХТИ), инвестиции компании составили около 1,8 млрд рублей. Центр стал частью сквозной системы подготовки – от профориентации школьников до развития действующих сотрудников.

Инфраструктура центра площадью 3,2 тыс. м^2 включает 42 аудитории, 5 уличных полигонов, 47 стендов и тренажеров и позволяет ежегодно обучать до 15 тыс. человек. Обучение построено по практико-ориентированной модели: до 80% времени отводится отработке навыков в условиях, максимально приближенных к реальному производству. В центре работают 11 профильных кафедр, а оснащение включает действующее технологическое оборудование, промышленные установки и VR/AR-тренажеры.

Единый уровень профессиональных требований обеспечивается через **«Инженерный стандарт»** – модель подготовки специалистов от входа в профессию до экспертных ролей. В 2025 году система обновлена до формата «Инженерный стандарт 2.0», что позволило выстроить сквозной процесс управления компетенциями: от допуска новых сотрудников к работе до последовательного развития действующих специалистов. Для сотрудников это означает прозрачные карьерные траектории, единые требования на всех предприятиях и объективные инструменты оценки.

Практическим развитием системы являются программы углубленной инженерной подготовки. Программа **Chemical Engineering** направлена на развитие производственной и экономической экспертизы, а также компетенций в инвестиционной деятельности и проектном управлении. В 2025 году 60 человек завершили первый модуль, 59 приступили ко второму.

Программа профессиональной переподготовки **Mechanical Engineering**, реализуемая совместно с Томским политехническим университетом, ориентирована на развитие компетенций в области надежности и эффективности эксплуатации оборудования; обучение прошли 36 человек.

Высокий уровень инженерной подготовки подтверждается внешним признанием. По итогам всероссийского конкурса «Инженер года – 2024[1]» более 30 сотрудников компании получили звание «Профессиональный инженер России» и были включены в Реестр профессиональных инженеров России.

Дополнительным инструментом развития инженерных компетенций остается чемпионатное движение. В 2025 году сотрудники компании завоевали 12 наград на международном чемпионате высокотехнологичных профессий **«Хайтек»**. Отбор в сборную проходил по многоуровневой системе: в отчетном цикле во внутренних соревнованиях приняли участие 2 300 сотрудников, после чего лучшие представляли компанию на корпоративном и международном уровне. Участие в чемпионате способствует ускоренному профессиональному росту, обмену опытом и укреплению отраслевого позиционирования компании.

Внутри компании также проведен VI открытый отраслевой **чемпионат профессионального мастерства**. Впервые организованы локальные чемпионаты в Республике Татарстан и на Амурском ГХК. Дополнительно проведены Полиолефиновая и Олефиновая академии, охватившие 465 сотрудников.

НефтеХимНавыки 2025 – экосистема роста профессионального мастерства

Корпоративный чемпионат **НефтеХимНавыки-2025** подтвердил статус ключевой площадки развития прикладных компетенций в нефтегазохимии и отбора сильнейших специалистов. Финальные этапы прошли в г. Нижнекамске, г. Тюмени и г. Тобольске и объединили сотрудников компании, студентов профильных направлений, а также представителей крупных промышленных партнеров компании.

В отчетном цикле в чемпионате приняли участие более 300 конкурсантов из регионов присутствия компании по всей стране. Соревнования охватили 20 компетенций, включая новые направления, отражающие технологическую трансформацию отрасли: цифровые решения, бережливое производство, современные подходы к энергетической и строительной инфраструктуре. Расширение компетентностной линейки позволяет синхронизировать развитие персонала с актуальными запросами бизнеса и индустриальными трендами.

По итогам соревнований определены 30 лучших участников, которые представили компанию на международном чемпионате «Хайтек». Таким образом, чемпионат выполняет роль системного «моста» между внутренней подготовкой кадров и международной профессиональной повесткой.

Чемпионат оказывает прямое влияние на карьерные траектории сотрудников и формирование кадрового резерва. По оценке организаторов движения профмастерства, около четверти победителей в дальнейшем переходят с рабочих позиций на инженерные роли, усиливая технологическую экспертизу предприятий. При этом часть сильнейших специалистов выбирает путь наставничества, обеспечивая передачу опыта и преемственность поколений.

Дополнительным элементом профориентационной экосистемы стало проведение **детского формата** чемпионата, который в игровой форме знакомит дошкольников с инженерными и лабораторными профессиями и формирует ранний интерес к техническим направлениям.



1 Результаты конкурса объявлены в апреле 2025 года.

Оценка эффективности потенциала сотрудников

GRI 404-3

В компании действует непрерывная система развития персонала, охватывающая все направления деятельности – от обучения и наставничества до ротаций и референс-визитов на другие площадки. Подходы к оценке результативности и потенциала сотрудников регулярно пересматриваются, при этом внедряются современные оценочные инструменты и практики.

Существенную роль в оценке эффективности потенциала сотрудников играют калибровочные сессии, позволяющие обеспечить единые принципы оценки сотрудников и кандидатов. Процедура строится с учетом специфики различных целевых аудиторий, используются дифференцированные критерии и инструменты оценки, что позволяет учитывать как текущие результаты работы, так и долгосрочный потенциал, лидерские и профессиональные компетенции.

Процесс калибровки поддерживается цифровыми решениями: инструменты оценки и фиксации результатов интегрированы в Личный кабинет работника, что обеспечивает прозрачность, сопоставимость данных и преемственность управленческих решений.

Результаты калибровочных сессий применяются при формировании кадрового резерва, планировании преемственности по ключевым позициям, определении индивидуальных планов развития и принятии решений о карьерном продвижении. Такой подход позволяет синхронизировать задачи бизнеса и профессиональное развитие сотрудников, обеспечивая устойчивость кадрового контура компании. В 2025 году доля назначений внутренних кандидатов составила 84%[1], что выше по сравнению с предыдущем годом на 36 п. п.

В 2025 году на предприятиях компании продолжена работа по привлечению и трудоустройству представителей местного населения, в том числе на руководящие должности. На Амурском ГХК принято 174 сотрудника из числа местных жителей, включая 4 работников на позиции 17+ грейда; на комплекс по производству полипропилена (ДГП-2) – 21 сотрудник, из них 2 на позиции 17+ грейда. В НИОКР и «СИБУР ПолиЛаб» трудоустроено 86 человек из числа местного населения. На ООО «ЗапСибНефтехим» закрыто 330 вакансий за счет местных кандидатов, в том числе 193 стажерские позиции.



1 Учитываются назначения на менеджерские должности.

Проекты и программы для школьников, студентов и выпускников

В 2025 году компания продолжила системную работу с молодежью, охватывающую весь цикл подготовки будущих сотрудников – от профориентации школьников до ускоренного профессионального роста молодых специалистов внутри компании. Основной задачей стало повышение зрелости процессов взаимодействия с учебными заведениями и создание условий для раннего вовлечения молодежи в индустриальную карьерную траекторию.

Работа выстроена по модели «школа – учреждение СПО/вуз – предприятие», которая предусматривает:

- рост числа школьников, выбирающих индустриальные образовательные треки в учебных заведениях-партнерах;
- увеличение доли студентов профильных направлений, рассматривающих компанию в качестве работодателя;
- повышение качества подготовки выпускников ссузов и вузов;
- развитие процессов адаптации и удержания молодых специалистов;
- ускорение перехода сотрудников с опытом работы от двух лет на инженерные и линейные управленческие позиции.



Дарья Борисова,
член Правления – управляющий директор СИБУРа

Образование – самая выгодная инвестиция. Мы поддерживаем подготовку по дефицитным специальностям, лучший эффект дает коллаборация властей региона и предприятия-работодателя. Выпускников надо воспитывать в регионе присутствия компании, чтобы они хотели прийти на предприятие еще во время учебы. Необходима долгосрочная и при этом оплачиваемая практика, на 6-9 месяцев. И студенты должны приходить на практику осознанно, потому что они видят нас как потенциального работодателя. Тогда КПД этих усилий будет принципиально другой.



1 600
молодых специалистов нанято в отчетном периоде

117
студентов, обучающихся в вузах по целевому набору

2 258
студентов прошли практику (стажировку) в компании

267
преподавателей прошли стажировки на предприятиях компании и обучение в центрах «СИБУРИНТЕХ»

Ранняя профориентация и привлечение

В профориентационных программах компании приняли участие около **8 000** школьников из регионов присутствия, при этом 60% участников в дальнейшем поступают на профильные инженерные специальности.

Дополнительным инструментом продвижения индустриальных профессий стала амбассадорская программа в целевых вузах **«Герои индустрии»**. Ее участники – преподаватели и студенты – выступают представителями компании в вузах и колледжах: помогают выстраивать коммуникацию с администрациями, проводят встречи и мероприятия, собирают обратную связь, рассказывают о карьерных возможностях. Для них предусмотрены обучающие модули, участие во внутренних событиях и стажировки. На конец 2025 года в программе участвовали 40 студентов, которые провели более 170 мероприятий с общим охватом свыше 4 500 человек. Компания также поддерживает федеральные инициативы, направленные на популяризацию промышленности и нефтехимии среди молодежи, включая чемпионат CASE-IN, «Движение Первых» и профильные олимпиадные проекты.

В результате по ключевым образовательным партнерам системы среднего профессионального образования отмечена положительная динамика конкурса на место и среднего балла поступающих абитуриентов (с 3,8 до 4,2).

Программы раннего трудоустройства

В рамках развития дуального образования реализуется программа практико-ориентированной подготовки «4+2», разработанная совместно с предприятиями и профильными техникумами. В 2025 году в ней приняли участие 400 студентов, включая 150 первокурсников на базе 9 классов. Обучение проходит как в центрах «СИБУРИНТЕХ», так и непосредственно на производственных площадках.

Развитие партнерства с образовательными учреждениями

Компания участвует в обновлении содержания профильного образования и развитии образовательной инфраструктуры:

- подготовлена заявка Колледжа нефтехимии и нефтепереработки им. Лемаева на создание межрегиональных отраслевых учебно-методических центров в рамках нацпроекта «Новые материалы и химия».
- Тобольский многопрофильный техникум вошел в федеральный проект «Профессионалитет».
- Компания выступает экспертом консорциума вузов по разработке образовательных программ для химических направлений (охват – более 60 учебных заведений).

Реализуется пилотный проект по обновлению программ высшего образования с увеличением доли практико-ориентированных занятий и развитием гибких навыков, в том числе в рамках бакалавриата «Технология и переработка полимеров» на базе КНИТУ. Дополнительно организованы стажировки преподавателей на предприятиях компании и обучение в центрах «СИБУРИНТЕХ», в которых приняли участие 267 человек.



Лидерские позиции СИБУРа в рейтингах работодателей

СИБУР подтверждает статус одного из самых привлекательных работодателей для молодежи и студентов.

FUTURE TODAY

По итогам рейтинга FutureToday в 2025 году компания вновь вошла в **топ-25** лучших работодателей России для молодых специалистов и заняла место в **топ-3** среди компаний своей целевой аудитории.

hh

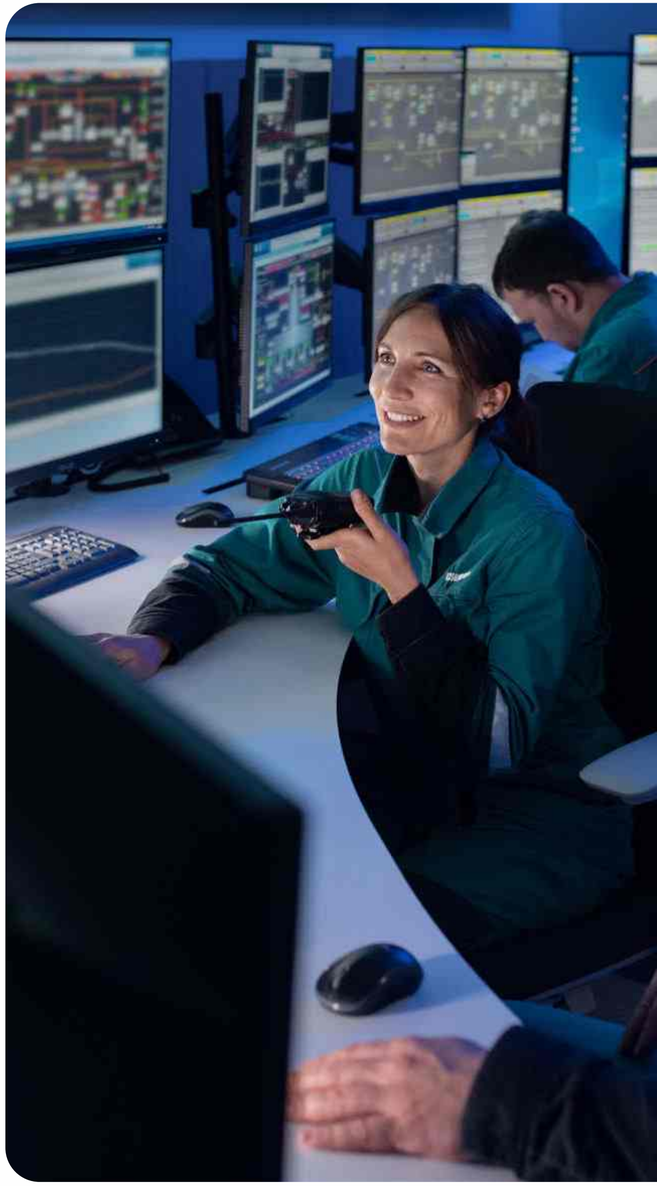
В рейтинге HeadHunter СИБУР стал единственной промышленной компанией в **топ-5** лучших работодателей страны.

CHANGELLENGE

По оценке студентов ведущих вузов в исследовании Changellenge компания признана **лучшей** площадкой для старта карьеры в нефтехимии и вошла в **топ-10** наиболее привлекательных работодателей для технических специальностей.

*Лидерские позиции подтверждаются и другими исследованиями студенческих предпочтений. В рамках Best Company Award СИБУР занял **первое место** среди химических и нефтехимических компаний, а также вошел в число **наиболее привлекательных** работодателей для студентов технических направлений, усилив позиции среди аудитории бизнес- и IT-специальностей. Компания также вошла в **топ-10** в номинации для женской аудитории, отражающей растущую доступность инженерных и технологических профессий.*

В 2025 году компания продолжила реализацию образовательных проектов в рамках программы социальных инвестиций СИБУРа → «Формула хороших дел», ориентированных на школьников, студентов и преподавателей и направленных на развитие интереса к науке, технологиям и промышленным профессиям[1].



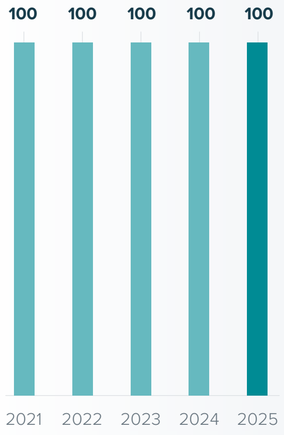
1 Подробнее см. → «Вклад в развитие местных сообществ».

Социальное партнерство

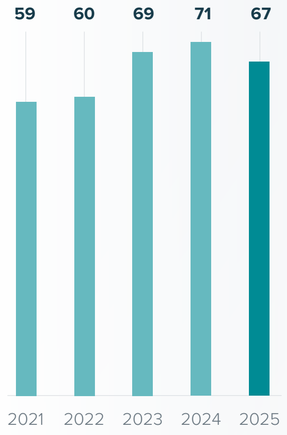
GRI 2-30

СИБУР Профсоюз выступает ключевым институтом представительства сотрудников, обеспечивая защиту их трудовых прав и законных интересов, участие в совершенствовании условий и оплаты труда, а также контроль соблюдения норм трудового законодательства. В 2025 году членами профсоюзных организаций являлись **67%** сотрудников компании.

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, %



Доля сотрудников, входящих в профсоюзы, %



Через систему коллективных договоров профсоюз добивается расширенных по сравнению с законодательством гарантий в сфере охраны труда, социальной поддержки, медицинского обеспечения и организации отдыха работников и их семей. Профсоюзный актив также играет заметную роль в развитии корпоративного спорта и продвижении культуры здорового образа жизни.

В 2025 году проведены встречи работодателя с представителями профсоюзных организаций. Заключено Соглашение между компанией и СИБУР Профсоюзом на период до 29 июня 2028 года, а также оформлены коллективные договоры на 2026–2028 годы. В течение года рассмотрено 12 судебных исков от работников: по 4 делам решения приняты в пользу сотрудников, по 2 достигнуты мировые соглашения, по 6 – в удовлетворении исковых требований отказано.

Основные направления работы СИБУР Профсоюза в 2025 году:

Организационно-профсоюзная работа

Профсоюз контролирует исполнение коллективных договоров и актуализирует их положения, оказывает сотрудникам бесплатные юридические консультации по трудовым вопросам, развивает программы преференций и цифровые сервисы (в том числе электронные профсоюзные билеты), внедряет практики работы с ветеранами и поддерживает развитие комплаенс-подходов и деловой этики.

Охрана труда и промышленная безопасность

Профсоюз содействует достижению цели «Управляемый ноль», обеспечивая вовлеченность уполномоченных по охране труда в выявление опасных условий и контроль безопасного проведения работ, включая периоды остановочных ремонтов. Реализуются инициативы по развитию культуры безопасного поведения, используются практические кейсы для обучающих форматов, ведется работа по повышению удовлетворенности условиями труда на основе обратной связи сотрудников.

Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ

Развиваются проекты по направлению укрепления здоровья, реализуется корпоративная система «СИБУР – территория ЗОЖ», расширяется число спортивных и просветительских мероприятий, популяризируется сдача норм ГТО и вовлеченность сотрудников в регулярную физическую активность.

Социальное развитие

Профсоюз участвует в организации культурных, образовательных и досуговых проектов для работников и их детей, развивает цифровые форматы вовлечения, внедряет единые подходы к проведению массовых мероприятий. Особое внимание уделяется оздоровлению сотрудников, детскому отдыху, поддержке ветеранов.

Информационная работа

Повышается качество и разнообразие контента в медиаканалах профсоюза, расширяется аудитория, обеспечивается регулярное информирование сотрудников о направлениях деятельности и возможностях участия, систематизируются процессы коммуникации.

Экономика и финансы

Профсоюз обеспечивает прозрачное администрирование выплат, контроль целевого использования средств, развитие электронного документооборота, внедрение инструментов бюджетирования и совершенствование финансового планирования.





Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Управление развитием компетенций команд	• Адаптация портфеля программ под ресурсные стратегии функций. • Обучение ИИ – более 5 000 сотрудников, включая директорский корпус. • Внедрение «Инженерного стандарта 2.0» на всех предприятиях.
Обучение и развитие	• Рост обученности по программам «СИБУРИНТЕХ» до 33% (+13 п.п.). • Готовность персонала к пусконаладочным работам. Подготовка программ обучения для проектов «Силлено», «Стирольная цепочка», «Хромовые катализаторы». • Разработка программ обучения для новых технологических проектов. • Синхронизация обучения с целями функций и дефицитными компетенциями. • Развитие программ для дивизионов, логистики, управления цепочками поставок и НИОКР. • Приоритизация портфеля и масштабирование обучения ИИ и новым технологиям. • Трансформация Корпоративного университета: – Привязка обучения к моделям компетенций. – Визуализация и контроль уровня обученности целевых аудиторий. – Переход к проектированию комплексных решений под задачи бизнеса.
Работа с молодыми сотрудниками	• Работа с молодыми сотрудниками: – Развитие модели «школа – учреждение СПО/вуз – предприятие». – Расширение дуального обучения и раннего трудоустройства. – Ускорение профессионального роста молодых специалистов. • Развитие ссузов и вузов: – Актуализация программ среднего профессионального обучения и усиление практико-ориентированности. – Стажировки: студенты – 950 чел., преподаватели – 400 чел. – Повышение конверсии студентов в молодых специалистов.
Кадровая устойчивость	• Кадровая защищенность ключевых ролей – 30–35%. • Укомплектованность – не ниже 95%. • Укрепление ролевой модели руководителя и HR-бренда.

Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 3-3

2 656 млн руб.
составили инвестиции в мероприятия по ОТ и ПБ

90%
уровень вовлеченности работников в систему предотвращения производственного травматизма

1 164
уполномоченных по охране труда от профсоюзной организации действуют на предприятиях СИБУРа

83%
уровень вовлеченности руководителей в проведение поведенческих аудитов безопасности

На 46%
снизилось количество несчастных случаев на производстве с работниками компании и работниками подрядных организаций

Около 40
решений, направленных на развитие культуры безопасного поведения и успешно внедренных на предприятиях компании, были включены в первый сборник лучших практик и представлены на Всероссийской неделе охраны труда



Реализованные проекты

Обновлена Политика Интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества.

Завершено внедрение модулей «Поведенческий аудит безопасности» и «Журнал ОТ и ПБ» на платформе «Иди и Смотри» в ПАО «Нижнекамскнефтехим»; к корпоративной системе регистрации отклонений и мониторинга корректирующих мероприятий подключено **более 8 000 новых пользователей**.

АО «Красноярский завод синтетического каучука» занял **1-е место** в номинации «Промышленность» в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда.

ООО «ЗапСибНефтехим» стал **победителем** окружного смотра-конкурса гражданской обороны в Уральском федеральном округе в номинации «Лучшее защитное сооружение гражданской обороны», а сотрудники предприятия были отмечены дипломами всероссийских профессиональных конкурсов в области охраны труда.

АО «СибурТюменьГаз» **победил** в муниципальном конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в производственной сфере.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ

Существенные темы

Охрана труда и промышленная безопасность

↑0,15 **3,68**

- Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)
- ↑ Рост существенности темы по сравнению с 2024 г.



Подход к управлению

GRI 3-3

В СИБУРе безопасность рассматривается как базовое условие устойчивой работы и долгосрочного развития бизнеса. Это не совокупность разрозненных мероприятий, а единая культура, которая распространяется на сотрудников, подрядные организации, партнеров и поставщиков. Компания исходит из принципа недопустимости компромиссов в вопросах сохранения жизни и здоровья людей и выстраивает взаимодействие только с теми контрагентами, которые разделяют эти требования и обеспечивают безопасные условия труда.

Охрана труда, промышленная безопасность и здоровье работников относятся к числу безусловных приоритетов компании. СИБУР последовательно движется к цели нулевого травматизма, реализуя системную работу по снижению рисков, развитию культуры безопасного поведения и созданию комфортной производственной среды.

GRI 403-8

Управление в области охраны труда и промышленной безопасности носит сквозной характер и охватывает все предприятия, производственные процессы и подрядные организации. Система основана на требованиях российского законодательства, положениях корпоративных политик и документов интегрированной системы менеджмента, а также целях Стратегии в области устойчивого развития, что обеспечивает единые стандарты и подходы к безопасности на всем периметре компании.

GRI 403-1, 2-24, 3-3

Ключевые документы в области ОТ и ПБ

Стратегия

→ Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2030 года

Интегрированная система менеджмента

→ Политика Интегрированной системы менеджмента в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества (обновлена в 2025 году)

Руководство по корпоративной интегрированной системе менеджмента в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности и качества

Положения, стандарты и требования

Положение о системе управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией

Стандарты в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды

Требования в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии

Инструкция по организации профилактической работы подразделений ПАСФ в области пожарной безопасности



Управление ОТ и ПБ

GRI 403-2, 403-3, 403-4, 413-1

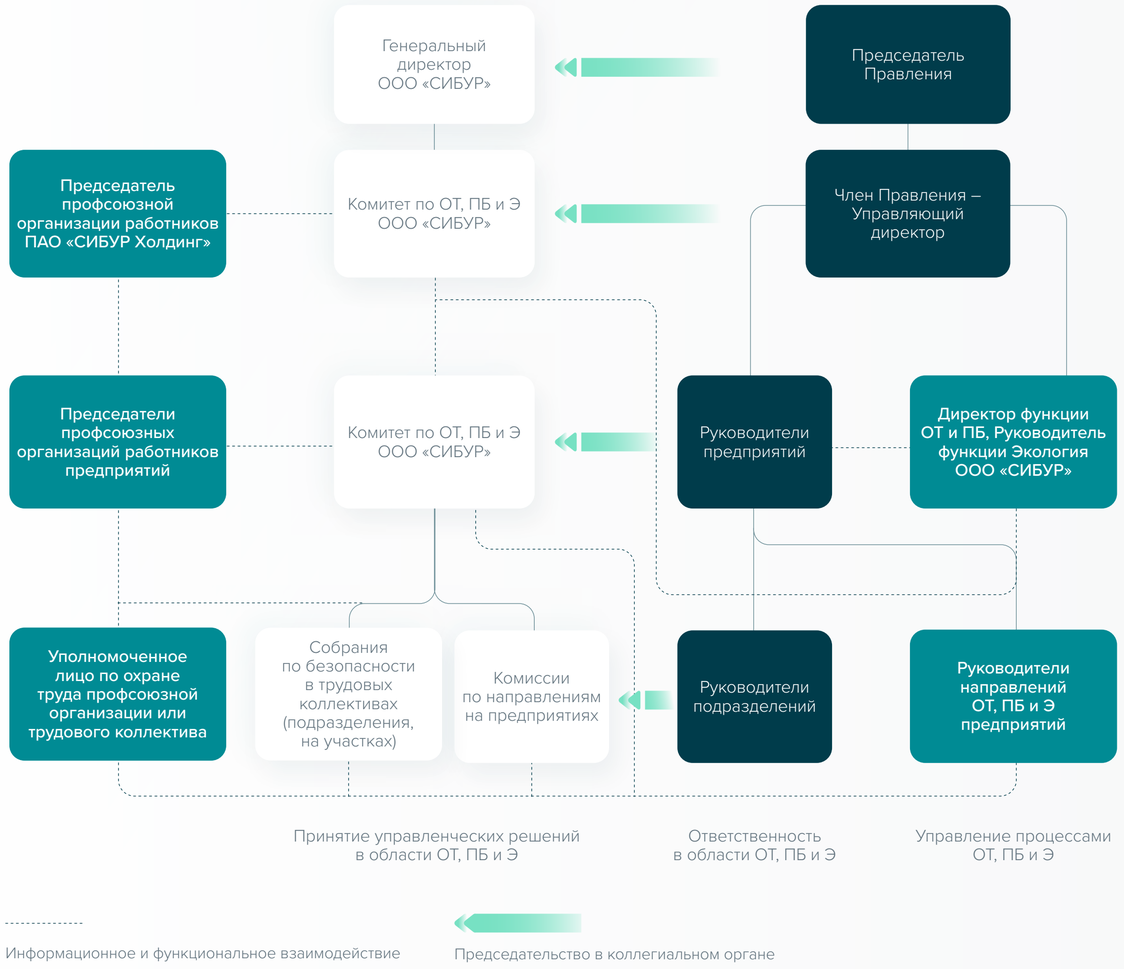
Охрана труда и промышленная безопасность входят в прямую зону ответственности руководителей на всех управленческих уровнях. Эффективность работы обеспечивается комплексной системой управления, в которой распределены функции контроля и принятия решений. На корпоративном уровне направление охраны труда, промышленной безопасности и экологии (далее – ОТ, ПБ и Э) курирует член Правления – управляющий директор, подотчетный Председателю Правления. В его контуре – координация профильных функций, надзор за их деятельностью и интеграция требований по безопасности и экологии в операционные процессы.

Для выработки стратегических решений действует **Комитет по ОТ, ПБ и Э** при Генеральном директоре ООО «СИБУР». Он формирует ключевые подходы к развитию культуры безопасности, профилактике травматизма, снижению рисков профзаболеваний и предупреждению аварий. В фокусе работы Комитета – анализ производственных показателей, разбор причин происшествий, оценка статуса корпоративных программ по безопасности и контроль исполнения принятых решений.

В 2025 году состоялись два выездных заседания Комитета по ОТ, ПБ и Э на предприятиях «Нижнекамскнефтехим» и «Сибур-Химпром». В ходе заседаний были рассмотрены статус работы в области ОТ, ПБ и Э, результаты расследования случаев травматизма и аварийности, динамика производственного травматизма, выполнение решений Комитета, а также ход реализации корпоративных программ в области безопасности.

На уровне предприятий ответственность за состояние охраны труда и промышленной безопасности несут генеральные директора и руководители профильных подразделений при участии комиссий по охране труда. Комиссии занимаются расследованием инцидентов и нарушений, анализируют результаты специальной оценки условий труда (СОУТ), участвуют в пересмотре норм обеспечения СИЗ и рассматривают другие вопросы, влияющие на безопасность условий труда.

Структура управления ОТ, ПБ и Э



В компании функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ), которая охватывает в том числе сферу охраны труда и промышленной безопасности, и распространяется на сотрудников и подрядные организации по всему периметру СИБУРа. Система выстроена в соответствии с требованиями российского законодательства и подтверждена международной сертификацией по стандарту ISO 45001:2018[1].

Дополнительный уровень общественного контроля на производственных площадках обеспечивают представители профсоюза – **уполномоченные по охране труда**, которые участвуют в мониторинге условий труда и соблюдения требований безопасности.

В 2025 году в компании действовали **1 164** уполномоченных по охране труда и **14** технических инспекторов труда, чья деятельность направлена на развитие культуры безопасного поведения на всех предприятиях СИБУРа. Все уполномоченные прошли обязательное обучение и получили отличительные знаки «Уполномоченный по ОТ» и «Старший уполномоченный по ОТ». В период проведения остановочных ремонтов более 90 уполномоченных по охране труда выполняли функции комиссаров по охране труда и промышленной безопасности, обеспечивая контроль за выполнением работ повышенной опасности.

1 → Интегрированная система менеджмента.

Риск-менеджмент

GRI 403-2, 403-3, 403-9

В области охраны труда и промышленной безопасности СИБУР реализует риск-ориентированный подход, который лежит в основе управленческих решений на всех уровнях. Компания на системной основе проводит оценку и анализ параметров безопасности оборудования и организации работ, снижая влияние рисков и предупреждая потенциальные инциденты. В течение года были идентифицированы 20 высоких и 90 средних рисков, 11 из них устранены. Ключевым признан риск травмирования персонала при воздействии опасных сред оборудования вследствие его разгерметизации во время выполнения работ повышенной опасности.



Идентификация техногенных рисков

GRI 403-2, 403-3, 403-9

СИБУР уделяет отдельное внимание производственным рискам с техногенным потенциалом: в компании выстроена система их непрерывного мониторинга и предупреждения. Выявлены 26 высоких и 50 средних техногенных рисков, по каждому определены меры управления и обеспечено ресурсное покрытие. Для оценки эффективности этой работы СИБУР использует международный показатель аварийности Process Safety Events Rate (PSER), а также внутренний индекс аварийности двух уровней – ИА-1 и ИА-2.

Показатели аварийности PSER (Process Safety Events Rate)[1] СИБУРа в 2025 году

Индекс аварийности первого уровня

Событие по показателю аварийности уровня ИА-1 соответствует категории «авария» в рамках подхода к управлению промышленной безопасностью

0,02

(снижение на 0,06 по сравнению с 2024 годом)

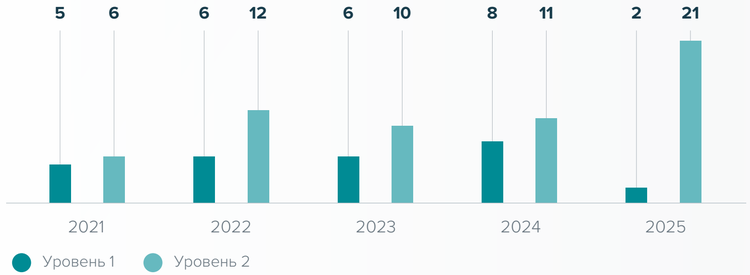
Индекс аварийности второго уровня

Событие по показателю аварийности уровня ИА-2 соответствует категории «инцидент» в рамках подхода к управлению промышленной безопасностью

0,23

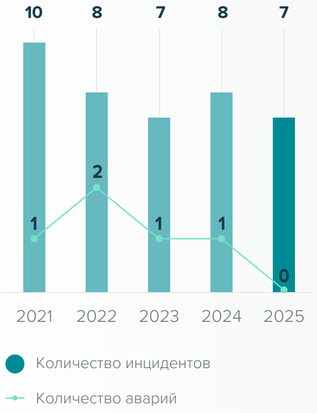
(рост на 0,12 по сравнению с 2024 годом)

Распределение происшествий (включая аварии, инциденты и потенциально опасные происшествия), которые учитываются при расчете показателей PSER (индексов аварийности)



Рост происшествий категории ИА-2 в отчетном году связан преимущественно с инцидентами при выполнении строительных и реконструкционных работ, включая аварийно-восстановительные работы. Дополнительными факторами стали отдельные недостатки в техническом проектировании и несоблюдение требований производственной документации при выполнении работ.

Аварии и инциденты



Опасные производственные объекты, ед.

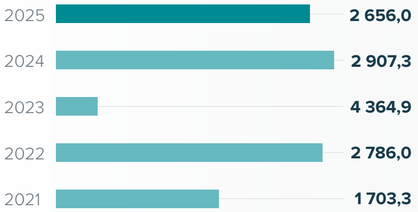


RT-CH-320a.2

Инвестиции в мероприятия по ОТ и ПБ в 2025 году составили

2,7 млрд руб.

Инвестиции в мероприятия по охране труда, млн руб.





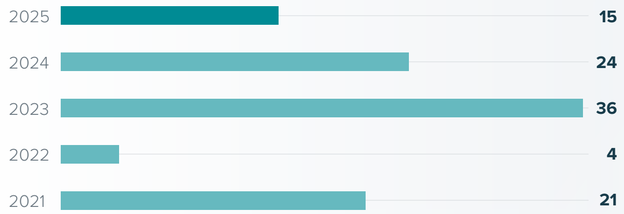
1 Расчет индекса аварийности определяется отношением количества событий уровня 1 (ИА-1) или уровня 2 (ИА-2) к 1 млн отработанных часов.

Каналы информирования

GRI 403-2, 403-4

Для быстрой и надежной коммуникации, включая оперативное оповещение о происшествиях, в компании действует матрица информирования и развернута система каналов связи: электронная почта, сообщения диспетчеру, горячая линия. За отчетный период на горячую линию по вопросам охраны труда и промышленной безопасности поступило **15** обращений, большинство из которых касались потенциально опасных ситуаций на рабочих местах. Своевременная реакция на сигналы позволила предотвратить случаи травмирования персонала.

Количество обращений по вопросам ОТ и ПБ на горячую линию



Помимо горячей линии, доступной сотрудникам и другим заинтересованным сторонам, используются цифровые инструменты оперативного оповещения и контроля:

- система **«Молния»** для экстренного информирования об авариях, инцидентах и несчастных случаях;
- фиксация результатов **поведенческих аудитов безопасности (ПАБ)** как элемент развития культуры безопасного поведения;
- **электронный журнал** мониторинга состояния систем и параметров безопасности;
- **корпоративный портал** как единая цифровая среда по вопросам ОТ и ПБ.

В коммуникации по безопасности применяются и элементы геймификации – квизы, викторины, онлайн-тренажеры, обучающие видеоролики и симуляторы по правилам охраны труда и технике безопасности. Эти материалы доступны не только сотрудникам, но и широкой аудитории на внешних цифровых площадках компании, что способствует распространению принципов безопасного поведения за пределами производственной среды.



Цели и результаты

Цели и статус выполнения Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года в части ОТ и ПБ:

Цели устойчивого развития ООН

Национальные цели развития РФ

Комфортная и безопасная среда для жизни

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года

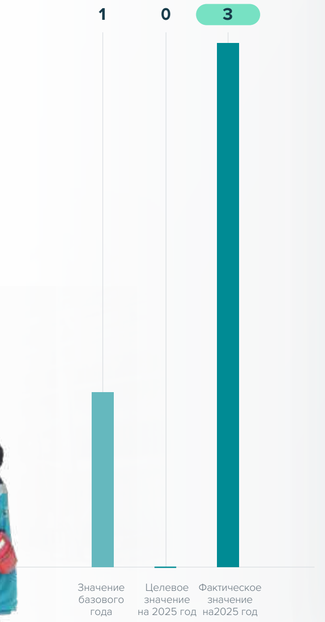
Достигнуть **нулевого** смертельного **травматизма** на производственных объектах компании

Достигнуть **уровня LTIF** среди сотрудников и подрядчиков компании **не выше значения IOGP** (Международной ассоциации производителей нефти и газа)

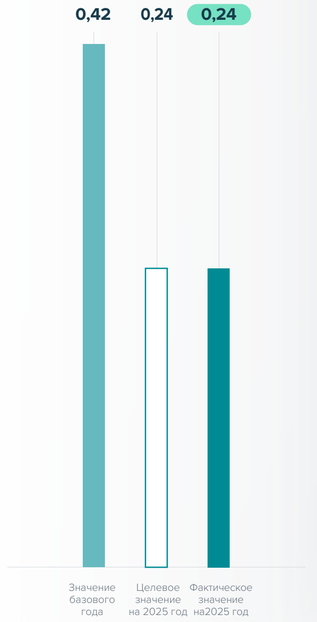
Вовлечь всех работников СИБУРа в **систему управления травматизмом**

Выполнение целей и мероприятия в 2025 году

Число случаев со смертельным исходом



LTIF среди сотрудников и подрядчиков компании



- Уровень вовлечения работников в систему производственного травматизма достиг 90%.
- Уровень вовлеченности руководителей в проведение поведенческих аудитов безопасности достиг 83%.
- Завершено внедрение модулей «Поведенческий аудит безопасности» и «Журнал ОТ и ПБ» на платформе «Иди и Смотри» в ПАО «Нижнекамскнефтехим»; к корпоративной системе регистрации отклонений и мониторинга корректирующих мероприятий подключено более 8 000 новых пользователей.

В отчетном периоде достижения компании, ее предприятий и сотрудников в области промышленной безопасности и охраны труда получили высокую оценку со стороны экспертного и профессионального сообщества, а также органов государственной власти.



Признание предприятий

- **АО «Красноярский завод синтетического каучука»:** По итогам 2024 года предприятие заняло **1-е место** в номинации «Промышленность» в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда (награждение состоялось в июне 2025 года).
- **ООО «ЗапСибНефтехим»:** Предприятие стало **победителем** окружного смотра-конкурса гражданской обороны в Уральском федеральном округе в номинации «Лучшее защитное сооружение гражданской обороны», а сотрудники предприятия были отмечены дипломами всероссийских профессиональных конкурсов в области охраны труда.
- **АО «СибурТюменьГаз»:** **Победа** в муниципальном конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в производственной сфере.
- **ООО «Томскнефтехим»:** **Призовые места** в городском и региональном конкурсах на лучшее защитное сооружение гражданской обороны.

Признание сотрудников

Любовь Седова, ведущий инженер по охране труда и промышленной безопасности ООО «УЭТП-НКНХ» в составе команды СИБУРа заняла **2-е место** в компетенции «Охрана труда» на Международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек: Навыки будущего».

Производственный травматизм

GRI 403-2, 403-3, 403-9

В компании на постоянной основе реализуется комплексный подход к предупреждению производственного травматизма. Системно проводятся анализ и оценка условий труда, выявление потенциально опасных ситуаций, регистрация рисков и контроль результативности профилактических мер. Процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и возможностей в области профессионального здоровья и безопасности выстроены в соответствии с требованиями ISO 45001:2018, а выводы по итогам расследований происшествий и анализа травматизма используются при планировании дальнейших действий и корпоративных программ.

В СИБУРе действует ряд программ по развитию культуры безопасного поведения:

- Программа «Вмешательство» формирует горизонтальные сети безопасности и закрепляет практику, при которой каждый сотрудник вправе и обязан остановить потенциально опасные действия.
- Специализированные инициативы **«ШагБезОпасности»**, **«ГрузБезОпасности»**, **«ТокБезОпасности»** и **«ВысотаБезОпасности»** направлены на снижение рисков при передвижении по территории предприятий, выполнении погрузочно-разгрузочных работ, работе с электрооборудованием и на высоте. В рамках программ проводятся регулярные проверки и стоп-часы по безопасности, реализуются информационные кампании, проводится обучение, организуются контакты по безопасности, а также внедряется единый подход к требованиям для подрядных организаций и распространяются специализированные обучающие материалы.

В повседневную практику интегрированы цифровые инструменты, повышающие управляемость процессов в области ОТ и ПБ. Сотрудники знакомятся с линейными нормативными актами через Личный кабинет работника, что обеспечивает единый и контролируемый процесс доведения требований. На предприятиях действует отработанный порядок действий при возникновении внешних угроз техногенного и иного характера: определены алгоритмы реагирования, оборудованы места укрытия, персонал и подрядные организации регулярно информируются о правилах поведения. Это позволяет поддерживать высокий уровень готовности и осведомленности работников о мерах личной и производственной безопасности.

Компания проводит специальную оценку условий труда (СОУТ), в рамках которой выявляются вредные и опасные производственные факторы и определяется класс условий труда на рабочих местах. По результатам оценки разрабатываются и реализуются меры по снижению воздействия факторов, включая применение СИЗ, совершенствование технологий и организационных процессов. В 2025 году СОУТ была проведена на **3 796** рабочих местах с охватом **8 039** сотрудников.

По результатам проведенной СОУТ подтвержден класс условий труда:

класс 2 **3 201** рабочее место	класс 3.2 **834** рабочих места
класс 3.1 **1 348** рабочих мест	класс 3.3 **33** рабочих места

На каждом предприятии компании по результатам проведенной СОУТ формируется План мероприятий по улучшению условий труда. Выполняются мероприятия по снижению воздействия вредных факторов на работников: применение СИЗ, модернизация технологического процесса, перераспределение времени труда и отдыха в соответствии с принципом «защита временем».

GRI 403-2, 403-7, 403-9, SASB RT-CH-320a.1

В отчетном периоде зафиксировано **25** несчастных случаев на производстве с участием работников компании и подрядных организаций, из которых три со смертельным исходом – один с сотрудником компании (ПАО «Нижнекамскнефтехим») и два с сотрудниками подрядных организаций (в ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ООО «Томскнефтехим»). При этом общее количество несчастных случаев **снизилось почти на 46%** по сравнению с 2024 годом. Из общего числа происшествий 17 случаев произошли с работниками подрядных организаций, задействованных на строительных проектах.

По каждому происшествию проведен детальный анализ причин и факторов, оказавших влияние на их возникновение. Анализ показал, что ключевыми факторами несчастных случаев стали отклонения от требований безопасности при выполнении работ, недостаточная подготовка оборудования и организация работ повышенной опасности, несоблюдение требований охраны труда сотрудниками.

В целях снижения уровня травматизма в 2025 году реализован **комплекс мероприятий**, направленных на усиление контроля за выполнением работ повышенной опасности:

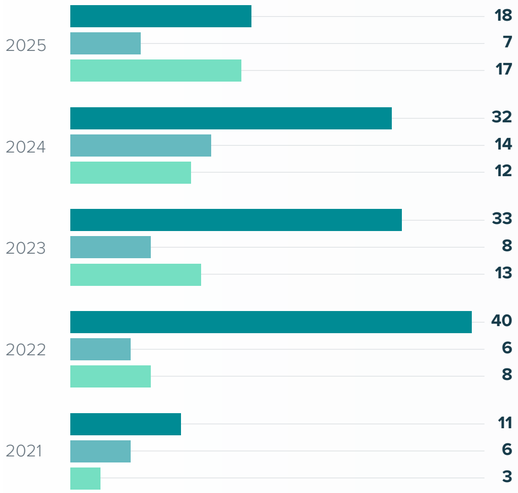
- Увеличена частота обходов производственных подразделений инженерно-техническими работниками, что позволило повысить вовлеченность руководителей в проведение ПАБ с 79% до 99% по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Внедрены процессы ранжирования работ повышенной опасности и видеофиксации целевых инструктажей перед выполнением газоопасных и огневых работ в выходные дни.
- Организовано системное проведение аудитов нарядов-допусков и работ повышенной опасности, включая стресс-тестирование процедуры их оформления. Количество проверок в цифровых нарядах-допусках увеличилось почти в пять раз в 2025 году. Число проведенных стресс-тестов возросло более чем в два раза, при этом доля непройденных проверок снизилась с 27% до 8%.
- На предприятиях «ПОЛИЭФ» и «СИБУР-ПЭТФ» реализовано пилотирование автоматизированной системы мониторинга опасного поведения операторов вилочных погрузчиков при выполнении внутризаводских логистических операций. По результатам пилотирования сформированы рекомендации по масштабированию решения на логистических площадках компании.
- В рамках цифровизации процессов управления ОТ и ПБ завершено внедрение модулей «Поведенческий аудит безопасности» и «Журнал ОТ и ПБ» на платформе «Иди и Смотри» в ПАО «Нижнекамскнефтехим»; к корпоративной системе регистрации отклонений и мониторинга корректирующих мероприятий подключено более 8 000 новых пользователей.

В течение года усилен контроль за соблюдением требований безопасности **подрядными организациями**, организовано обучение персонала подрядчиков безопасному выполнению работ повышенной опасности до этапа мобилизации, проводились регулярные риск-сессии на инвестиционных проектах и реализованы дополнительные дисциплинарные меры воздействия за нарушения ключевых правил безопасности.

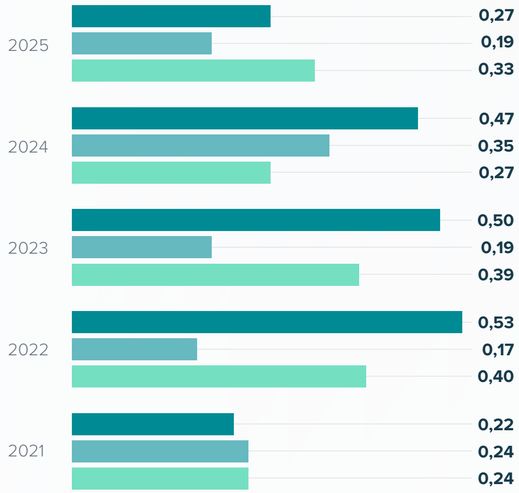
Совокупность реализованных мероприятий позволила повысить вовлеченность персонала в процессы управления производственными рисками в подрядных организациях: в 2025 году проведено 51 263 поведенческих аудита безопасности, по результатам которых выявлено 28 814 отклонений и возможностей для улучшения, что выше на 58% по сравнению с 2024 годом.

RT-CH-320a.1

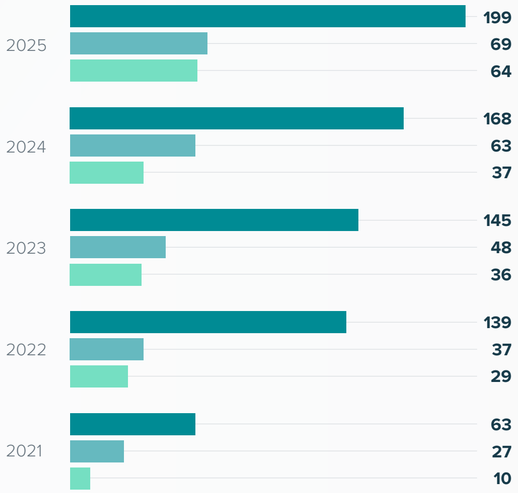
Динамика травматизма с временной потерей трудоспособности среди сотрудников и подрядчиков, LTI, чел.[1,2]



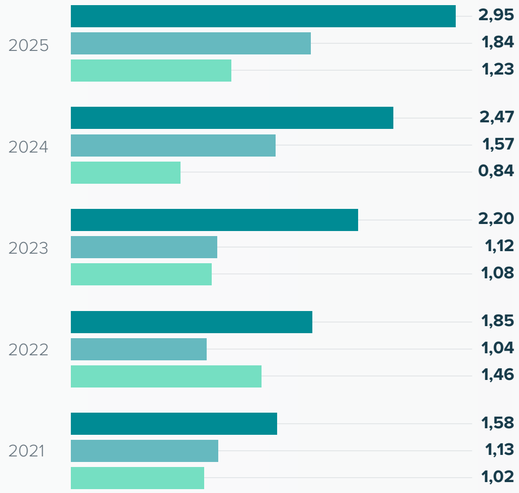
Динамика коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности, LTIF[3]



Динамика зарегистрированных случаев травмирования на производстве среди сотрудников и подрядчиков, TRI, чел.[4]



Динамика коэффициента частоты происшествий, TRIR,[5,6]



Сотрудники компании
Сотрудники подрядных организаций
Сотрудники строительных подрядных организаций



Наиболее распространенными видами травматизма среди сотрудников компании и работников подрядных организаций стали спотыкание, поскальзывание, травмирование при передвижении – зафиксировано 12 случаев. Кроме того, зафиксировано 13 случаев травмирования, связанных с эксплуатацией объектов: воздействие повышенных температур, воздействие рабочей среды, удары предметами, защемления или зажатия, а также случай воздействия движущегося механизма, случай воздействия огня и электрического тока.

В СИБУРе действует процедура учета, расследования и контроля микротравм[7]. В 2025 году зарегистрирован 181 случай микротравматизма среди сотрудников компании.

1 Сотрудники строительных подрядных организаций – сотрудники подрядных организаций, участвующих в реализации проектов по строительству и расширению мощностей.
2 Согласно методике, применяемой в компании, в расчет показателя включаются смертельные случаи.
3 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIF) = (количество травм с временной потерей трудоспособности, в том числе со смертельным исходом) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов). При расчете показателя, согласно утвержденной в компании методике, не учитываются случаи травматизма, при которых отсутствовал производственный фактор, приведший к несчастному случаю. Количество отработанных человеко-часов в 2025 году составило 67 505 963 по сотрудникам компании, 37 564 006,53 по сотрудникам подрядных организаций и 51 967 618,01 сотрудниками строительных подрядных организаций.
4 Количество зарегистрированных случаев травмирования среди сотрудников и работников подрядных организаций (TRI).
5 Коэффициент частоты происшествий (TRIR) = (общее количество зарегистрированных случаев травмирования + количество случаев микротравмирования) x 1 000 000 / (общее количество отработанных часов).
6 Данные за предыдущие периоды скорректированы, исходя из расчета на 1 000 000 отработанных часов (до 2023 года расчет производился на 200 000 отработанных часов) для единообразия отображения показателя.
7 Полученные работником травмы без потери трудоспособности и/или без нарушения функции органа, требующего оказания первой помощи, и/или без необходимости обращения к врачу либо медицинского вмешательства и/или оказания медицинской помощи.

Контроль и мониторинг

GRI 403-2, 403-8, 403-9

Аудиты в области ОТ и ПБ

Чтобы снизить уровень травматизма и последовательно повышать культуру безопасности, в компании на системной основе проводятся внутренние и внешние аудиты в области ОТ и ПБ. Они позволяют контролировать соответствие процессов требованиям законодательства и лучшим отраслевым практикам, а также своевременно корректировать действующие меры.

Важную роль играет инструмент поведенческих аудитов безопасности (ПАБ). Такие аудиты регулярно проходят на предприятиях и помогают выявлять потенциально опасные условия, а также рискованные действия или бездействие работников. Собранная информация проходит многоуровневый анализ, по итогам которого формируются корректирующие и профилактические мероприятия. В 2025 году зарегистрировано 306 560 ПАБ с работниками компании и 51 263 – с работниками подрядных организаций.

Проверки и аудиты в области ОТ и ПБ в 2025 году

Проверки контрольно-надзорных органов:

- выдано 603 предписаний;
- выполнено 644 пункта предписаний с учетом выданных ранее;
- не выявлено нарушений, непосредственно связанных с угрозой жизни и здоровью работников предприятий;
- на юридическое лицо наложено 7 административных штрафов на сумму 1 320 тыс. руб.

Внутренние аудиты системы менеджмента ОТ и ПБ:

- актуализация реестров рисков и опасностей, проведение мероприятий по профилактике травматизма;
- формирование планов мероприятий, совершенствование рабочих процессов и процедур, актуализация списка ответственных лиц;
- вовлечение работников в управление в области ОТ и ПБ, поощрение безопасного поведения и инициатив.

Поведенческие аудиты безопасности:

- совершенствование модели безопасного поведения сотрудников СИБУРа;
- совершенствование модели поведения работников подрядных организаций и посетителей.

Управление безопасностью при производстве работ подрядными организациями

GRI 403-7

К подрядчикам применяются те же базовые требования в сфере ОТ и ПБ, что и к персоналу СИБУРа. Основой служат универсальные → Требования в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, дополняемые → профильными документами – в том числе строительными требованиями по ОТ и ПБ, нормами по безопасности дорожного движения, локальными регламентами предприятий, шаблонами отчетности (включая формы уведомления о происшествиях) и обучающими материалами на нескольких языках.

Выбор поставщиков и подрядных организаций осуществляется через конкурсные процедуры с оценкой зрелости их систем управления ОТ, ПБ и Э, квалификации профильных служб, статистики травматизма и общей результативности работы в области безопасности. Для контроля работ на производственных объектах используется электронная система выдачи нарядов-допусков, обеспечивающая прозрачность и управляемость процессов. Подрядчики, работающие на долгосрочной основе, вовлечены в обучающие мероприятия, контакты по безопасности и стоп-часы наравне с работниками компании, что формирует единое пространство требований и культуру безопасного труда.

Перед допуском на территорию предприятия или проекта все работники подрядных организаций проходят обязательный вводный инструктаж с регистрацией и получают памятки с ключевыми требованиями. Для них также проводятся обучающие курсы и вебинары по видам работ повышенной опасности с учетом специфики объекта, а практические навыки (в том числе работы на высоте) отрабатываются на учебных полигонах.

Поведенческие аудиты безопасности

Показатель	2022	2023	2024	2025
Число ПАБ с работниками компании	281 063	298 905	438 626	306 560
Число ПАБ с работниками подрядных организаций[1]	28 463	30 496	67 837	51 263
Число ПАБ с работниками подрядных организаций, в ходе которых были выявлены опасные ситуации	19 551	17 834	18 247	28 814
Число нарушений требований производственной безопасности подрядными организациями, которые были выявлены в рамках проверок и потребовали инициирования претензионной работы[2]	1 645	4 018	2 405	1 779



1 В соответствии с методологией расчета показатель не включает ПАБ с водителями подрядных организаций.
2 Учитываются нарушения по ООО «Портэнерго».

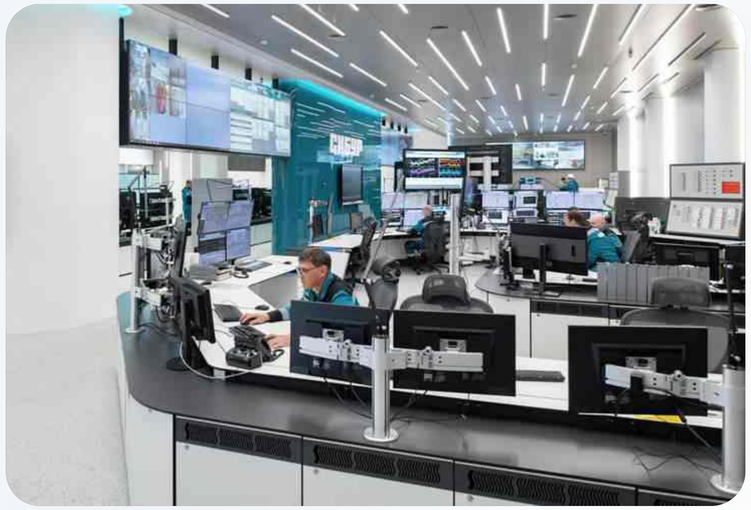
Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 403-7

В компании выстроена многоуровневая система предупреждения и реагирования на чрезвычайные ситуации (ЧС), охватывающая как профилактику, так и оперативную ликвидацию возможных последствий. На всех предприятиях действуют планы реагирования, функционируют локальные системы оповещения, сформированы необходимые резервы техники, оборудования и транспорта для работы в нештатных условиях.

Производственные площадки защищены силами частных пожарных подразделений и газоспасательных отрядов. Пожарные расчеты ежегодно проводят десятки тренировок по различным сценариям и участвуют в учениях по планам ликвидации аварий на технологических установках. Газоспасательные формирования специализируются на работах на опасных производственных объектах, включая локализацию химических аварий и выбросов опасных веществ. Взаимодействие с профессиональными аварийно-спасательными службами выстроено на договорной основе с фокусом на постоянную готовность, расширение спектра услуг и повышение эффективности реагирования.

Дополнительно на предприятиях действуют нештатные аварийно-спасательные формирования из числа сотрудников, прошедших специальную подготовку и регулярную аттестацию. Для поддержания практических навыков и проверки готовности подразделений системно проводятся учения и тренировочные тревоги, что позволяет отрабатывать взаимодействие служб и совершенствовать алгоритмы действий в условиях ЧС. В 2025 году проведено **10 451** учебно-тренировочное занятие и **2 349** учебных тревог.



Цифровой контур производственной безопасности

СИБУР, обладая высоким уровнем цифровой зрелости, последовательно интегрирует современные технологические решения в систему промышленной безопасности. Интеллектуальное видеонаблюдение, беспилотные летательные аппараты и мобильные приложения для обходов и ремонтов обеспечивают оперативный контроль состояния оборудования и инфраструктуры, прозрачность выполнения работ и дополнительную защиту сотрудников.

Цифровые инструменты позволяют выявлять отклонения на ранних стадиях и принимать решения на основе объективных данных в режиме реального времени.

Отдельное направление – развитие **беспилотных технологий**. Помимо традиционных дронов, применяемых для мониторинга производственных объектов, компания использует телеуправляемые подводные аппараты – «дроны-водолазы». Они задействуются для обследования противопожарных резервуаров, водозаборных сооружений, трубопроводов и защитных конструкций, помогают выявлять повреждения, коррозию, скопления мусора и оценивать уровень донных отложений. Такой формат позволяет проводить диагностику без привлечения водолазов, снижая риски для людей и повышая точность планирования ремонтных работ благодаря детальной видеофиксации состояния сооружений.



Важную роль в контуре безопасности играет и **система видеоаналитики**, развернутая на предприятиях компании. Это комплексное решение с гибкой архитектурой: конфигурации могут отличаться по типам камер, наборам детекторов, параметрам анализа и уровню интеграции с другими производственными системами. Видеоаналитика помогает контролировать соблюдение требований безопасности, отслеживать технологические процессы и повышать общую эффективность производства, формируя единое цифровое поле контроля на площадках компании.



Охрана здоровья сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний

GRI 403-3, 403-6

Забота о здоровье сотрудников – стратегический приоритет СИБУРа и важное условие устойчивой работы предприятий, высокой производительности и выполнения обязательств перед клиентами и партнерами.

Компания системно развивает программы профилактики заболеваний, поддержания благоприятного психологического климата, полноценного отдыха и восстановления, а также продвижения здорового образа жизни.

В рамках реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года в части охраны здоровья сотрудников и профилактики профессиональных заболеваний компания развивает комплекс инструментов, направленных на поддержание физического и психоэмоционального благополучия персонала, а также улучшение качества рабочей среды.

Сотрудникам обеспечен доступ к корпоративным инструментам благополучия, таким как:

- программы добровольного медицинского страхования;
- инициативы по формированию здорового образа жизни;
- психологическая поддержка;
- организации сбалансированного питания.

Ведется регулярная информационная работа по повышению осведомленности работников о доступных возможностях в области поддержания здоровья, а также реализация программ оздоровления на корпоративных базах отдыха и в санаторно-курортных учреждениях.

По итогам отчетного периода **100%** сотрудников обеспечены доступом к программам добровольного медицинского страхования. Доля административного персонала, прошедшего диспансеризацию за счет компании, составила **39%** в 2025 году (72% в 2024 году), что обусловлено установленной периодичностью прохождения медицинских обследований – один раз в два года для каждого сотрудника.

Медицинская инфраструктура на предприятиях последовательно модернизируется и расширяется, внедряются современные технологии мониторинга и анализа показателей здоровья. Функционируют Центры здоровья с расширенными возможностями, реализуется программа «Цеховой врач», проводятся обязательные предварительные и периодические медосмотры, действует автоматизированный предсменный контроль состояния персонала.

Компания продолжает укреплять систему медицинской поддержки, последовательно увеличивая инвестиции в развитие инфраструктуры и профилактику заболеваемости сотрудников.

В 2025 году расходы компании на обеспечение медицинской помощи, развитие медицинской инфраструктуры и профилактику заболеваемости сотрудников составили

1,9 млрд руб.

Компания строго соблюдает принципы конфиденциальности медицинских данных: информация о состоянии здоровья работников защищена и используется исключительно в обобщенном виде либо в пределах, необходимых для обеспечения охраны труда и здоровья персонала. Такой комплексный подход позволяет аккумулировать и анализировать данные, своевременно выявлять риски и предотвращать развитие критических состояний.



Развитие компетенций СИБУР Профсоюза в сфере здоровья и социального развития

В марте 2025 года в г. Нижнем Новгороде состоялась развивающая сессия для специалистов СИБУР Профсоюза по вопросам социального развития и укрепления здоровья сотрудников, направленная на формирование единого подхода к организации корпоративных мероприятий. Образовательный блок, реализованный совместно с экспертами НИУ «Высшая школа экономики», был посвящен современным инструментам проектирования, вовлечения аудитории и применению цифровых решений, включая технологии искусственного интеллекта.



Вячеслав Харитонов,
председатель СИБУР Профсоюза

Здоровье работников – приоритет нашей компании. Мы учитываем потребности сотрудников, специфику предприятий и создаем условия для регулярных занятий физкультурой и спортом, чтобы сделать здоровый образ жизни привычкой.

Выявленные случаи профессиональных заболеваний

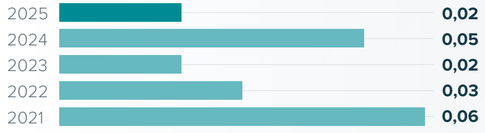
GRI 403-10, RT-CH-320a.2

Как лидер нефтехимической отрасли, СИБУР учитывает специфику производства и связанные с ней риски для здоровья сотрудников, в том числе при работе с химическими веществами. В компании на постоянной основе проводится оценка профессиональных рисков, реализуются меры по их снижению, организуется обучение персонала безопасным методам работы, расширяется применение более безопасных веществ, материалов и технологий. Такой подход позволяет последовательно уменьшать потенциальное воздействие вредных факторов производственной среды.

Развитая медицинская инфраструктура обеспечивает раннее выявление признаков профессиональных заболеваний и своевременное оказание сотрудникам необходимой медицинской помощи, включая лечение и программы восстановления.

В 2025 году был выявлен один случай профессионального заболевания в компании. Фактором, повлиявшим на возникновение заболевания, стал шум. Анализ причин выявляемых случаев используется для корректировки профилактических мер и совершенствования условий труда. В числе приоритетных направлений – снижение воздействия физических факторов, в том числе шума: оптимизируется время пребывания работников в зонах повышенного шумового воздействия, модернизируется оборудование, применяются инженерные решения по изоляции источников шума, сотрудники обеспечиваются СИЗ.

Коэффициент частоты профессиональных заболеваний, ед. на 1 000 работающих[1]



1 Учитывается среднесписочная численность за год.
2 Результаты были объявлены в 2025 году.

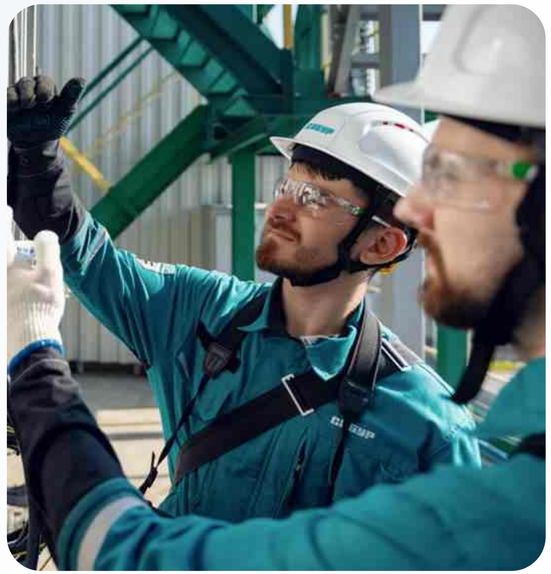
Обучение и повышение культуры безопасности

GRI 403-5

В соответствии с требованиями законодательства все сотрудники СИБУРа обеспечены доступом к обязательным и дополнительным программам обучения в области ОТ и ПБ. Образовательные модули формируются с учетом результатов внутреннего анализа показателей травматизма и аварийности, выявленных нарушений, а также оценки потенциальных внутренних и внешних рисков.

В отчетном периоде обучение в сфере ОТ и ПБ прошли **30 767** сотрудников в очном и дистанционном форматах как во внутреннем, так и во внешнем контуре, включая специализированные учебные центры. Снижение общего объема обучения связано с тем, что значительная часть базовых программ была реализована в 2024 году. В 2025 году приоритет был смещен в сторону очных форматов подготовки и внедрения инструментов оценки тождественности рабочих мест.

Обучающие программы также доступны сотрудникам подрядных организаций. СИБУР осуществляет контроль за прохождением подрядчиками необходимых инструктажей и обучающих мероприятий, а также за наличием обязательных допусков, сертификатов, лицензий и иных разрешительных документов в области охраны труда и промышленной безопасности.



Повышение культуры безопасности

GRI 403-4

В дополнение к программам обучения, тренировкам и отработке действий в чрезвычайных ситуациях на предприятиях компании на системной основе реализуются инициативы, направленные на повышение культуры безопасности и личной ответственности сотрудников на рабочем месте. Существенную роль в организации данной работы играют профсоюзные организации и **уполномоченные по охране труда**, которые проводят стоп-часы и контакты по безопасности, разрабатывают информационные материалы и обеспечивают их распространение среди персонала.

По итогам 2024 года[2] четыре первичные профсоюзные организации СИБУР Профсоюза – АО «Красноярский завод синтетического каучука», АО «Сибур-Химпром», ООО «Томскнефтехим» и ПАО «ЗапСибНефтехим» – вошли в число победителей конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья».

Около **40** решений, направленных на развитие культуры безопасного поведения и успешно внедренных на предприятиях компании, были включены в первый сборник лучших практик и представлены на Всероссийской неделе охраны труда. Кроме того, **3 259** детей сотрудников приняли участие в программе «Спецагенты по безопасности», реализованной в Корпоративном центре оздоровления «СИБУР-Юг», а также в детских лагерях «Солнечный» и «Юность». Инициатива направлена на формирование устойчивых навыков безопасного поведения не только в производственной среде, но и в повседневной жизни.

Культура безопасности в действии: чемпионат СИБУРа

СИБУР ежегодно проводит корпоративный чемпионат по безопасности, объединяющий все предприятия Группы. В рамках чемпионата заводы, подразделения, трудовые коллективы и отдельные сотрудники соревнуются в уровне развития культуры безопасности, демонстрируя вовлеченность в вопросы охраны труда и промышленной безопасности как на производстве, так и в офисной среде.

Чемпионат направлен на поощрение проактивного поведения сотрудников – выявление и предотвращение рисков, внимание к потенциально опасным условиям и ответственное отношение к безопасности в ежедневной работе. По итогам лучшие сотрудники и команды награждаются за вклад в развитие культуры безопасности.



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Управление травматизмом и аварийностью	• Обеспечение 100% обучения персонала, задействованного в выполнении работ повышенной опасности (РПО), проведение системных проверок и внедрение видеофиксации целевых инструктажей при выполнении газоопасных и огневых работ в выходные дни с целью снижения доли таких работ до среднего уровня (не более 10% по предприятиям компании). • Усиление контроля со стороны инженерно-технических работников путем включения показателей участия в поведенческих аудитах безопасности и производственном контроле в их личные цели, обеспечение 100% вовлеченности, а также проведение натурных проверок РПО в объеме не менее 5% от общего количества закрытых нарядов-допусков. • Повышение эффективности производственного контроля на опасных производственных объектах предприятий компании в соответствии с утвержденными корпоративными метриками. • Проведение аудитов систем управления промышленной безопасностью предприятий с учетом изменений требований законодательства. • Внедрение методологии оценки качества расследований происшествий. • Реализация мероприятий корпоративных программ #БезОпасности. • Повышение компетенций сотрудников компании и работников подрядных организаций за счет внедрения системы оценки компетенций и проведения регулярных обучающих сессий. • Актуализация ключевых процессов в области охраны труда и промышленной безопасности, включая мотивационные механизмы, аудит систем управления, обеспечение средствами индивидуальной защиты, пожарную профилактику и управление безопасностью подрядных организаций.

Вклад в развитие местных сообществ

GRI 3-3

803,9 млн руб.
составил бюджет программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» в 2025 году[1]

10
долгосрочных проектов программы «Формула хороших дел» реализуются в ключевых регионах присутствия

158
грантов выдано на реализацию социально значимых проектов НКО и учреждений социальной сферы в регионах присутствия

>120 тыс.
благополучателей грантовых и межрегиональных проектов программы «Формула хороших дел»

Численность корпоративных волонтеров СИБУРа составила

11,8 тыс. человек
(30% от среднесписочной численности сотрудников в 2025 году)

802
волонтерские акции организованы компанией

1 Объем инвестиций указан с учетом АГХК.

Реализованные проекты

Проведено два **инклюзивных фестиваля** «Город, открытый для всех» в г. Нижнекамске и г. Нижневартовске, которые посетили более 2 400 человек.

Продолжили развитие региональные представительства **Национального совета по корпоративному волонтерству** в Амурской области и ХМАО–Югре.

Подписаны **соглашения о сотрудничестве** с Правительством Воронежской области и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В трех городах (г. Нижнекамск, г. Свободный, г. Тобольск) прошли форумы для предпринимателей **«Код лидерства»** (проведены 33 обучающих мероприятия с участием 688 предпринимателей и управленцев).



Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ

Существенные темы

Вклад в национальные цели развития РФ

Новая тема **3,72**

Поддержка МСП в регионах присутствия

↓0,07 **3,33**

Развитие регионов присутствия компании и инклюзивной среды, взаимодействие с местными сообществами

Новая тема **3,58**

● Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)

↓↑ Динамика существенности темы по сравнению с 2024 г.

Подход к управлению

GRI 3-3, 413-1, 203-2, 203-1

СИБУР является значимым работодателем, налогоплательщиком и социальным инвестором в регионах присутствия. Компания системно реализует программы в области развития социальной сферы и городской среды.

Ключевым инструментом этой работы выступает программа социальных инвестиций **«Формула хороших дел»**. Она направлена на формирование долгосрочных позитивных изменений и создание возможностей для личной и профессиональной самореализации жителей. Проекты реализуются в партнерстве с некоммерческими организациями, органами власти и другими заинтересованными сторонами.



Направления программы «Формула хороших дел»

- **Город**
- **Инклюзия**
- **Образование и наука**
- **Волонтерство**
- **Спорт**
- **Охрана окружающей среды**
- **Культура**

СИБУР ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

Программа охватывает более 20 регионов присутствия СИБУРа. При этом проведение крупных событийных проектов сосредоточено в приоритетных городах – г. Нижнекамске, г. Свободном и г. Тобольске, где формируется насыщенная программа общественных и культурных инициатив. Такие проекты носят системный характер, становятся частью городской идентичности и повышают привлекательность территорий для жителей, потенциальных сотрудников, туристов и профессиональных сообществ.

Отдельное направление программы – развитие **корпоративного волонтерства**. Компания поддерживает участие сотрудников и членов их семей в добровольческих инициативах, а также способствует развитию межкорпоративного сотрудничества. В Амурской области и ХМАО-Югре при поддержке СИБУРа созданы региональные представительства Национального совета по корпоративному волонтерству, что способствует повышению координации усилий бизнеса по развитию территорий.

Структура управления социальными инвестициями

GRI 3-3

Проекты программы «Формула хороших дел» и реализация масштабных инфраструктурных инициатив СИБУРа осуществляются в тесном взаимодействии с органами государственной власти и местного самоуправления. В Корпоративном центре за направление социальных инвестиций отвечает функция **«Связи с государственными органами»**.

Директор по связям с государственными органами ежегодно представляет результаты реализации программы на Комитете по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям Правления компании, а также на Комитете по устойчивому развитию Совета директоров.

С 2018 года действует **Благотворительный фонд СИБУРа «Формула хороших дел»**, обеспечивающий поддержку некоммерческих организаций и реализацию адресной помощи. Фонд финансирует волонтерские проекты сотрудников на конкурсной основе, проводит совместные акции с федеральными и региональными благотворительными организациями, а также оказывает адресную помощь по запросу.



GRI 2-24, 3-3

Ключевые документы в области развития местных сообществ

Корпоративные документы компании

- Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2030 года
- Меморандум по взаимодействию с местными сообществами
- Политика в области социальных инвестиций
- Политика в области корпоративного волонтерства

Документы программы «Формула хороших дел»

- Регламент конкурса социально значимых проектов ПАО «СИБУР Холдинг» в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»
- Регламент спонсорской деятельности ПАО «СИБУР Холдинг» по поддержке социально значимых проектов в рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел»

Документы представительств НСКВ

- Положение о региональном представительстве Национального совета по корпоративному волонтерству в Амурской области
- Положение о региональном представительстве Национального совета по корпоративному волонтерству в ХМАО-Югре

Цели и результаты

GRI 203-1, 413-1, 413-2

Цели и статус выполнения Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года в части развития местных сообществ:

Цели устойчивого развития ООН

Национальные цели развития РФ

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Комфортная и безопасная среда для жизни

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года

Обеспечить устойчивость и внедрить оценку социального воздействия волонтерских проектов: ≥ 40% волонтерских проектов являются устойчивыми

Развивать инклюзивную среду в городах присутствия: не менее двух инклюзивных фестивалей ежегодно в разных городах присутствия

Вовлекать партнеров и клиентов компании в совместные проекты социальной направленности: ≥ 2 партнеров/ клиентов ежегодно участвуют в проектах ФХД

Увеличить число долгосрочных проектов ФХД в ключевых регионах присутствия: ≥ 3 крупных событий в год в каждом ключевом регионе в рамках постоянных проектов ФХД

Выполнение целей и мероприятия в 2025 году

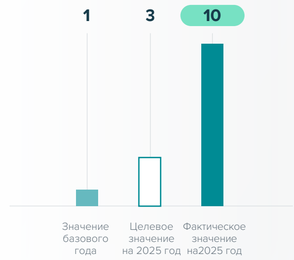
- Разработана Методика оценки социального воздействия волонтерских проектов. Документ находится на финальной стадии согласования.
- Внедрены технические обновления платформы, на которой осуществляется учет волонтеров, а также актуализированы рекомендации по учету волонтеров для предприятий.
- Проведен мониторинг и оценка результатов волонтерских проектов, по 100% проектов достигнуты запланированные результаты.
- Сохранена доля 30% волонтеров от среднесписочной численности сотрудников в 2025 году (численность волонтеров составила 11 764 чел.).

Проведены два инклюзивных фестиваля в г. Нижнекамске и в г. Нижневартовске.

- Расширен состав региональных представительств Национального совета по корпоративному волонтерству, созданных под эгидой СИБУРа в Амурской области и ХМАО-Югре: в Амурской области – 7 новых членов (всего 33), в ХМАО-Югре – 13 новых членов (всего 26).
- Проведены совместные мероприятия с партнерами в Амурской области, ХМАО-Югре и в г. Москве.

В ключевых городах присутствия состоялось более 10 значимых событий, не менее трех в каждом городе (примеры событий):

- г. Нижнекамск – фестивали «Город, открытый для всех», «Знаковое место», «Камский книжный»;
- г. Свободный – фестиваль «Знаковое место», «Летний книжный фестиваль», кинофестиваль «ГайдайФест», гастрономический фестиваль «Свобода вкуса»;
- г. Тобольск – Театр наций Фест, фестиваль «Знаковое место», книжный фестиваль «Книги в городе».



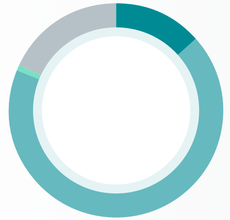


В 2025 году продолжилось стратегическое развитие программы «Формула хороших дел». Компания начала подготовку к празднованию десятилетнего юбилея программы в 2026 году: разработан и утвержден план мероприятий и информационного сопровождения, а также создан юбилейный логотип и рекомендации по его использованию.

Одновременно подготовлен проект стратегии дальнейшего развития программы с учетом обновленной Стратегии в области устойчивого развития СИБУРа и национальных приоритетов Российской Федерации. Документ находится на этапе согласования и определяет долгосрочные ориентиры социальной деятельности компании.

В 2025 году бюджет программы социальных инвестиций СИБУРа «Формула хороших дел» вырос на **14,7%** по сравнению с 2024 годом и составил **803,9 млн руб.**[1]

Объем социальных инвестиций в рамках программы ФХД в 2025 году, млн руб.[1], %



- **108,5** 13% Поддержка грантовых социальных проектов
- **545,6** 68% Поддержка межрегиональных социальных проектов
- **5,6** 1% Поддержка волонтерских социальных проектов (сотрудники компании и студенты профильных вузов)
- **144,1** 18% Баскетбол

1 Объем инвестиций указан с учетом АГХК.

В 2025 году программа «Формула хороших дел» получила широкое профессиональное и общественное признание:

СИБУР вошел в группу

абсолютных лидеров

рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» – совместного проекта Форум доноров, Коммерсанта и компании Б1

В рамках конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» компания получила:

1-е место

за «Программу развития Тобольска» в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса»;

1-е место

за проект «Культурные проекты СИБУРа в Тобольске» в номинации «Лучшая программа (проект), направленная на поддержку культуры, искусства, креативных (творческих) индустрий»;

2-е место

за «Программу развития города Свободного» в номинации «Лучшая программа (проект), реализованная при поддержке государственных институтов».

Гран-при

премии ESG Excellence Award в номинации «Лучший волонтерский проект в области устойчивого развития»

Статус

полуфиналиста

премии #МЫВМЕСТЕ в номинации «Лидер социальных изменений. Крупный бизнес»

ПАО «Казаньоргсинтез»

победил

в городской премии «Доброволец года 2025» в номинации «Добрая команда»

Ризана Бахтиева, эксперт АО «ПОЛИЭФ» стала

призером

международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии»

Инженер АСУТП ПАО «Нижнекамскнефтехим» Ренат Нигматуллин

победил

в республиканской премии «Добрый Татарстан» в номинации «Волонтер года в сфере экологии»

Представители Национального совета по корпоративному волонтерству в Амурской области получили

премию губернатора

региона за вклад в развитие добровольчества



Полученные награды подтверждают системный характер социальных инвестиций компании и высокий уровень вовлеченности сотрудников и волонтеров в добровольческие инициативы.



Взаимодействие с местными сообществами

GRI 2-25, 2-29, 413-1

Взаимодействие с местными сообществами в рамках программы «Формула хороших дел» строится на принципах открытости, регулярного диалога и поддержки инициатив.

Для коммуникации используются несколько каналов: электронная почта, телефонная линия, официальный → сайт программы, а также волонтерские сообщества в социальных сетях → ВКонтакте и → Telegram. Участники программы регулярно получают информационные рассылки с новостями, объявлениями о конкурсах и изменениях в процедурах.

Отдельное направление – образовательная поддержка грантополучателей и волонтеров. В 2025 году проведена серия обучающих вебинаров, посвященных подготовке конкурсных заявок, основам социального проектирования, оценке эффективности проектов, внедрению принципов инклюзивности и экологичности, а также использованию фирменного стиля программы.

В ХМАО-Югре и Амурской области важной площадкой взаимодействия остаются региональные представительства Национального совета по корпоративному волонтерству, созданные по инициативе СИБУРа. В рамках представительств функционируют профильные онлайн-сообщества, проводятся регулярные опросы, очные и онлайн встречи. В Амурской области при поддержке компании ежегодно проводится Форум корпоративных волонтеров.

Компания регулярно собирает обратную связь от организаторов и участников проектов: соответствующие вопросы включены в итоговые отчетные формы по межрегиональным инициативам, что позволяет учитывать предложения и повышать качество реализации программ.

В 2025 году ключевыми темами взаимодействия стали запуск новых городских фестивальных форматов, включая инклюзивный фестиваль «Город, открытый для всех» и гастрономический фестиваль «Свобода вкуса», расширение тематики совместных волонтерских акций в ХМАО-Югре, распространение лучших практик корпоративного волонтерства.

Каналы для оперативной коммуникации и общения с заинтересованными сторонами

- → Сайт программы «Формула хороших дел»
- → Телеграм-канал волонтерской программы
- → Амурское региональное представительство НСКВ
- → Региональное представительство НСКВ в ХМАО-Югре



Взаимодействие с НКО и грантополучателями

В 2025 году СИБУР провел вебинар и опрос грантополучателей и представителей НКО в рамках программы «Формула хороших дел». В обсуждении существенных тем для отчетности приняли участие 82 человека, 64 – подключились к вебинару. Средняя оценка значимости тем составила 3,7 из 4.

Для компании взаимодействие с НКО и грантополучателями является важным элементом работы с местными сообществами. Эти партнеры выступают не только инициаторами социальных проектов, но и источником обратной связи о потребностях территорий и ожиданиях местных жителей.

В ходе диалога были подтверждены приоритеты в области безопасности, занятости, развития регионов присутствия и соблюдения законодательных требований. Участники также предложили усилить адресность коммуникаций, развивать партнерства и создавать механизмы тиражирования успешных практик.

Полученная обратная связь используется для совершенствования социальной деятельности компании, повышения ее устойчивости и эффективности.

Участие в отраслевых ассоциациях и бизнес-объединениях

СИБУР принимает активное участие в работе федеральных объединений и экспертных площадок, формируя и продвигая повестку устойчивого развития в регионах присутствия.

Компания является членом Форума доноров и участником Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ). В 2025 году представители СИБУРа участвовали в заседаниях, дискуссиях и совместных инициативах на этих площадках, способствуя обмену опытом и развитию партнерских проектов.

Развитие региональных представительств НСКВ

Региональные представительства Национального совета по корпоративному волонтерству в Амурской области и ХМАО–Югре продолжили развитие как часть экосистемы социальных инвестиций СИБУРа.

В Амурской области в деятельность вовлечены 33 организации, реализовано более 70 мероприятий с участием свыше 1 500 человек. В 2025 году впервые прошел грантовый конкурс «Сообщества, меняющие мир»: поддержано 11 проектов в четырех городах, проведено более 50 акций с охватом около 1 000 благополучателей.

В Югре в составе Совета – 26 организаций и более 270 корпоративных волонтеров. В течение года проведена форсайт-сессия по стратегическому развитию сообщества, реализованы экологические и инклюзивные инициативы, подготовлен сборник лучших региональных практик, презентация которого состоялась на Московском международном форуме корпоративного волонтерства в ноябре 2025 года.

По итогам года региональные советы демонстрируют переход от разовых добровольческих акций к системной модели социального партнерства. Для СИБУРа корпоративное волонтерство остается важным инструментом развития территорий, вовлечения сотрудников и формирования долгосрочной социальной ценности.

Партнерство с региональными органами власти

СИБУР выстраивает долгосрочное сотрудничество с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, направленное на социально-экономическое развитие территорий присутствия. Основные направления взаимодействия и ключевые инициативы закрепляются в соответствующих соглашениях.

В отчетном периоде действовали соглашения с правительствами Воронежской, Томской и Тюменской областей, республик Алтай, Башкортостан и Татарстан, а также с Ханты-Мансийским и Ямало-Ненецким автономными округами.

В 2025 году были подписаны и обновлены следующие документы:
- Соглашения о сотрудничестве с Правительством Воронежской области и Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
- Дорожная карта с Администрацией Томской области.
- Дополнительное соглашение к действующему соглашению с Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа.
- Соглашение между ПАО «Нижнекамскнефтехим» и Нижнекамским муниципальным районом.
- Протокол о намерениях по инвестиционному взаимодействию в Краснодарском крае.
- В соглашениях с ХМАО–Югрой и ЯНАО закреплены перечни социально значимых проектов на 2025 год, финансируемых в рамках программы «Формула хороших дел».

Укрепление стратегического партнерства с Воронежской областью

В 2025 году на площадке Петербургского международного экономического форума подписано соглашение о сотрудничестве с Правительством Воронежской области. Документ предусматривает развитие применения полимерных решений и расширение использования продукции и услуг региональных компаний в деятельности Группы.

В регионе также реализуется проект по созданию производства катализатора н-бутиллития (n-BuLi) на базе предприятия СИБУРа. Проект направлен на импортозамещение ключевого компонента, используемого при производстве синтетических каучуков, и укрепление технологической независимости в производстве полимеров для строительной, шинной и химической отраслей.





Программа «Формула хороших дел»

Программа СИБУРа «Формула хороших дел» действует с 2016 года и охватывает семь приоритетных направлений инвестиций. Проекты программы формируют системный вклад в развитие территорий и повышение качества жизни.

Более 120 тыс. человек

стали благополучателями грантовых и межрегиональных проектов программы в отчетном году

Узнать подробную информацию о проектах можно на → портале «Формулы хороших дел».

СИБУР ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

Статистика проектов программы по направлениям в 2025 году:

Направление

Развитие городов

22 проекта: 17 грантовых и 5 межрегиональных

на общую сумму 99 млн руб.

Фокус – на крупных межрегиональных фестивалях в г. Нижнекамске, г. Свободном и г. Тобольске. Проведено более 350 мероприятий (литературные, научные, театральные, гастрономический фестиваль и фестиваль современной городской культуры «Знаковое место») с участием свыше 55 000 человек. Охват в социальных сетях превысил 2 млн просмотров.

Направление

Образование и наука

38 проекта: 29 грантовых и 9 межрегиональных

на общую сумму 112 млн руб.

Реализованы профориентационные и инженерные проекты для школьников и студентов:

- «Научные смены» объединили более 350 школьников.
- Международный чемпионат CASE-IN способствовал развитию профессиональных и гибких навыков молодежи.
- Фестиваль STEAM FEST прошел в нескольких городах и был направлен на популяризацию инженерных и естественно-научных дисциплин.





Статистика проектов программы по направлениям в 2025 году:

Направление
Спорт и здоровый образ жизни

47 проектов: 41 грантовый и 6 межрегиональных

на сумму 63 млн руб.,

а также проекты «Школа футбола» и «Школа баскетбола»

на общую сумму 144 млн руб.

- Ключевой проект – лагерь #Siburcamp по баскетболу и футболу в 8 городах. В отборочных этапах приняли участие более 1 300 детей, 96 лучших прошли в финальный этап и получили возможность стажировок в профильных спортивных школах.
- Продолжена поддержка проекта «Культурный забег РУТС» в 8 городах и «Школы шахмат СИБУР» (10 регионов, 190 участников).

Направление
Охрана окружающей среды

32 проекта: 22 грантовых и 10 межрегиональных

на общую сумму 99 млн руб.

Тематика экопросветительских проектов соответствует приоритетам компании в области устойчивого развития и охраны окружающей среды:

- Сохранение и изучение биоразнообразия территорий: проекты «Территория чибисов», «Инженеры дикой природы», «Живые символы СИБУРа», «По следам природы».
- Ответственное отношение к пластику: проекты «Чистые игры с гарантированной переработкой пластика», «Мастерская ресайклинга», «Чистое искусство».
- Экопросветительские проекты: проекты «Зеленая кисточка», «Экопривычки – это просто», «Экосистема Менделеева».

Направление
Культура

46 проектов: 31 грантовый и 15 межрегиональных

на общую сумму 236 млн руб.

Проведены театральные, литературные и кинофестивали в ряде городов присутствия.

- Программа «Театр Наций FEST» – 8 показов, более 2 500 зрителей.
- Летние книжные фестивали в г. Казани, г. Свободном и г. Нижнекамске стали крупнейшими литературными событиями года в этих городах.
- Прошло четыре кинофестиваля современного и актуального кино: «Черноречье Фест», «Кстокино», «Алафейская гора», «Гайдай фест».
- Студия Draw&Go провела 56 мастер-классов, охватив 942 участника.

Направление
Инклюзия

23 проекта: 16 грантовых и 7 межрегиональных

на общую сумму 43 млн руб.

Проведено 2 городских инклюзивных фестиваля «Город, открытый для всех» в г. Нижнекамске и г. Нижневартовске, которые посетили более 2 400 человек. Задача фестивалей – показать, что современный город может быть комфортным, доступным и дружелюбным для каждого.

Направление
Волонтерство

85 волонтерских проектов,

11 764 сотрудника (30% от среднесписочной численности компании) объединяет программа корпоративного волонтерства

- Реализовано 4 проекта в направлении «Благоустройство городов», 14 – «Социальная помощь», 35 – «Охрана окружающей среды», 23 – «Инклюзия», 9 – «Авторские проекты, направленные на позитивные изменения в окружающем мире».
- Проведены региональные форумы корпоративных волонтеров (Амурская и Томская области) и Шестой форум корпоративных волонтеров СИБУРа (более 250 участников).











Инклюзия и развитие доступной городской среды в городах присутствия

Комплексный подход СИБУРа к инклюзии сочетает корпоративные инициативы, работу с местными сообществами и поддержку малых населенных пунктов. Компания создает условия для равного участия каждого в образовательной, социальной и культурной жизни, укрепляет социальную инфраструктуру и формирует культуру уважения и поддержки, охватывая как сотрудников, так и жителей городов присутствия.

Создание доступной и дружелюбной среды является долгосрочным приоритетом компании и одним из ключевых направлений программы социальных инвестиций «Формула хороших дел». За время реализации программы «Формула хороших дел» компания поддержала более **200 грантовых проектов** и **12 межрегиональных проектов по направлению «Инклюзия»**, включая поддержку НКО, создание возможностей для людей с инвалидностью и формирование доступной городской среды.

Развитие инклюзивной среды в городах присутствия компании реализуется через межрегиональные проекты и **грантовую поддержку местных сообществ**:

- В 2025 году реализовано **7 межрегиональных проектов**, направленных на развитие инклюзии. Среди них – инклюзивные фестивали «Город, открытый для всех» в г. Нижнекамске и г. Нижневартовске, творческие и образовательные инициативы, а также долгосрочные проекты, включая инклюзивный оркестр **«Солнечная музыка»** и образовательный блог **«Город возможностей»**, которые помогают расширять возможности самореализации людей с инвалидностью и формировать более открытую городскую среду.
- По итогам грантового конкурса программы социальных инвестиций **«Формула хороших дел»** в 2025 году поддержку получили **16 инклюзивных проектов**. Среди них – обучающие и развивающие программы для детей с особыми потребностями (г. Благовещенск, Республика Башкортостан), внедрение адаптивных спортивных практик (г. Дзержинск), создание инклюзивной семейной игротеки (г. Кстово), творческие мастерские и образовательные инициативы (г. Нижнекамск) и другие проекты, направленные на развитие доступной среды и расширение возможностей участия людей с инвалидностью в общественной жизни.

В ноябре 2025 года СИБУР подтвердил приверженность принципам устойчивого развития на Всероссийском инклюзивном форуме «Открыто для всех», подписав обновленную редакцию **Национального инклюзивного договора**. Этот договор, инициированный Агентством стратегических инициатив, направлен на создание условий для трудоустройства сотрудников с инвалидностью и формирование доступной среды в организациях.















Оценка эффективности проектов

GRI 413-1, 413-2

Для оценки результативности программы «Формула хороших дел» в 2025 году использовались несколько инструментов:

- Анализ отчетности грантополучателей, партнеров и корпоративных волонтеров.
- Сбор и анализ обратной связи от участников мероприятий, включая сотрудников компании.
- Ежегодное исследование результативности программы.

Методика исследования была обновлена: проекты оценивались с точки зрения вклада в достижение Целей устойчивого развития ООН, национальных целей развития РФ и приоритетных проектов страны, а также с учетом индекса качества городов присутствия СИБУРа и динамики численности населения.

Вклад в реализацию национальных проектов Российской Федерации

СИБУР оценивает вклад программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» и отдельных проектов в рамках программы в реализацию национальных проектов. В 2025 году этому было уделено особое внимание в рамках ежегодного исследования результативности программы.



Нацпроект
Инфраструктура для жизни

Вклад Компании (примеры реализованных проектов)

Выдано **17** грантов местным НКО и бюджетным учреждениям на общую сумму **10,6 млн рублей** (направление «Город»).

Проведена комплексная оценка пространственного развития г. Томска в рамках проекта «Городские реновации».

Создан новый мурал в г. Тобольске, в конкурсе на выбор изображения приняли участие более 170 горожан.

Три новых уличных арт-объекта установлены в городах проведения фестиваля «Знаковое место» (г. Казань, г. Свободный и г. Тобольск), всего участниками фестиваля стали более 12 000 чел.

В г. Дзержинске и г. Кстове создана и введена в эксплуатацию современная рекреационная, экологическая и образовательная инфраструктура в рамках благоустройства экотроп, более 350 горожан приняли участие в экопросветительских мероприятиях, посвященных открытию экотроп.

Современная спортивная площадка создана в г. Перми в Черняевском лесу, площадь составила 200 м^2, единовременная вместительность – до 100 человек.

В г. Тобольске созданы комфортные условия пребывания детей и родителей в детской стоматологической поликлинике областной больницы №3 (проведен капитальный ремонт помещений, приобретено новое современное оборудование, благоустроена прилегающая территория). Кроме того, в городе открыт Детский баскетбольный лагерь «Нефтехимик».

В г. Пыть-Яхе в рамках грантового проекта открыт уличный кинотеатр.

В г. Кстове оборудован спортивный зал для занятий художественной гимнастикой.

Нацпроект
Молодежь и дети

Вклад Компании (примеры реализованных проектов)

Выдано **29** грантов на сумму **15,1 млн руб.** (направление «Образование и наука»).

Проведено более 1 100 мероприятий для детей и молодежи, включая обучающие, культурные, экопросветительские, спортивные и волонтерские акции.

Участниками мероприятий стали более 25 000 человек, в том числе более 8 400 студентов высших и средних профессиональных учебных заведений, более 12 000 школьников, более 500 молодых специалистов.

В г. Казани проведен конкурс «Будущее ФизХима», направленный на раннюю профессиональную ориентацию обучающихся, в целях выбора сферы деятельности в области энергетики и возможности применения ядерных ресурсов в новой сфере промышленности и жизнедеятельности человека.

В г. Дзержинске открыт «Молодежный центр инжиниринга».

СИБУР выступил ключевым партнером Международного инженерного чемпионата CASE IN по направлениям «Нефтехимия» и «Проектный инжиниринг». Разработаны и решены 36 специализированных инженерных кейсов, подготовленных на базе материалов компании. Организованы тематические карьерные зоны СИБУРа в вузах. Проведены Дни карьеры с предложениями стажировок и трудоустройства. Проект входит в перечень олимпиад Минпросвещения и Минобрнауки РФ, дающих льготы при поступлении.

390 детей в возрасте от 8 до 13 лет приняли участие в очных Научных сменах в г. Краснодаре, г. Тобольске и г. Дзержинске. Привлечено 30 учителей и ассистентов (старшеклассников) в качестве волонтеров-наставников.

Проведено 2 фестиваля STEAM Fest в г. Ноябрьске и г. Тобольске. Реализовано более 15 различных форматов активностей: научные шоу (химия, физика), инженерные мастер-классы (робототехника, электроника), цифровые лаборатории (3D-моделирование, геймдизайн), математические и экологические квизы, тренинги по развитию «мягких» навыков. Организованы встречи с сотрудниками СИБУРа в целях профориентации старшеклассников.

В рамках проекта «Школа шахмат СИБУР» создана устойчивая онлайн-школа: проведено 569 учебных занятий в 19 группах, организовано 153 онлайн-турнира и 3 офлайн-турнира. Налажено партнерство с Федерацией шахмат России и ее региональными отделениями.

Более 250 учеников младших классов приняли участие в отборочных турнирах проекта «СИБУР – Регбийная школьная лига». 15 учителей физкультуры прошли обучающий семинар. 40 лучших юных спортсменов получили возможность выступить на Всероссийском финале в г. Москве.

Более 3 000 школьников приняли участие в экопросветительских мероприятиях проектов «Живые символы СИБУРа», «Территория чибисов», «Инженеры дикой природы», «Зеленая кисточка».

Школа-студия МХАТ организовала в регионах 8 мастер-классов по актерскому мастерству и сценической речи для молодежи и студентов театральных колледжей, а также 8 прослушиваний на Актерский факультет МХАТ, привлекших 313 участников. 36 человек прошли во 2-й тур, один – в 3-й тур. Лекции и коллоквиумы Продюсерского факультета собрали 102 заинтересованных слушателя.

Нацпроект
Семья

Вклад Компании (примеры реализованных проектов)

В рамках проекта «Экосистема семьи» создано 3 комнаты матери и ребенка на базе ведущих вузов в трех городах (г. Воронеж, г. Дзержинск и г. Ноябрьск). Проведено три масштабных семейных фестиваля с образовательной программой и турнирами. Разработана и внедрена авторская настольная игра «Экосистема семьи». 735 прямых участников проекта, в том числе 190 молодых родителей-студентов, для которых созданы комнаты. Обучено 60 сертифицированных волонтеров-тьюторов. Информационный охват – более 883 000 человек.

Проект «Семья – место силы» направлен на создание инфраструктуры поддержки для семей в трудных жизненных ситуациях. Проведено 10 очных семинаров и ресурсных групп в городах Благовещенск и Свободный (Амурская область), Благовещенск (Республика Башкортостан), Нижний Новгород, Тобольск. Разработано и распространено методическое пособие «Сборник инструментов по оценке уровня функциональности и выявления особенностей у детей дошкольного возраста». Создана и укреплена профессиональная сеть поддержки среди специалистов из разных регионов присутствия СИБУРа. Более 270 специалистов социальной сферы и дошкольного образования приняли участие в очных семинарах. Опосредованно поддержку получили свыше 1 000 семей.

В г. Кстове проведено 9 разнообразных праздников для семей с детьми ОВЗ, в г. Нижневартовске и г. Нижнекамске прошли инклюзивные фестивали «Город, открытый для всех», в которых приняли участие более 2 400 людей с ОВЗ и членов их семей.

Нацпроект
Туризм и гостеприимство

Вклад Компании (примеры реализованных проектов)

С целью повышения туристической привлекательности городов присутствия Компания проводит яркие городские мероприятия, которые становятся точкой притяжения не только для горожан, но и для других жителей конкретного региона, а также соседних областей. Примеры мероприятий 2025 года:

Театр Наций: в городах реализации проекта было проведено 18 специальных мероприятий, зрителями которых стали более 6 000 человек. В г. Нижневартовске проект стал дополнением городских мероприятий фестиваля «Самотлорские ночи», а в г. Свободном гастроли театра стали частью празднования Дня города. В г. Тобольске состоялась премьера спектакля «Пастух и пастушка», посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Гастрономический фестиваль «Свобода вкуса» в г. Свободном: программа фестиваля развернулась на семи площадках. Более 2 400 человек посетили мастер-классы, кулинарные батлы и лекции фестиваля, было роздано 4 000 бесплатных порций еды и напитков.

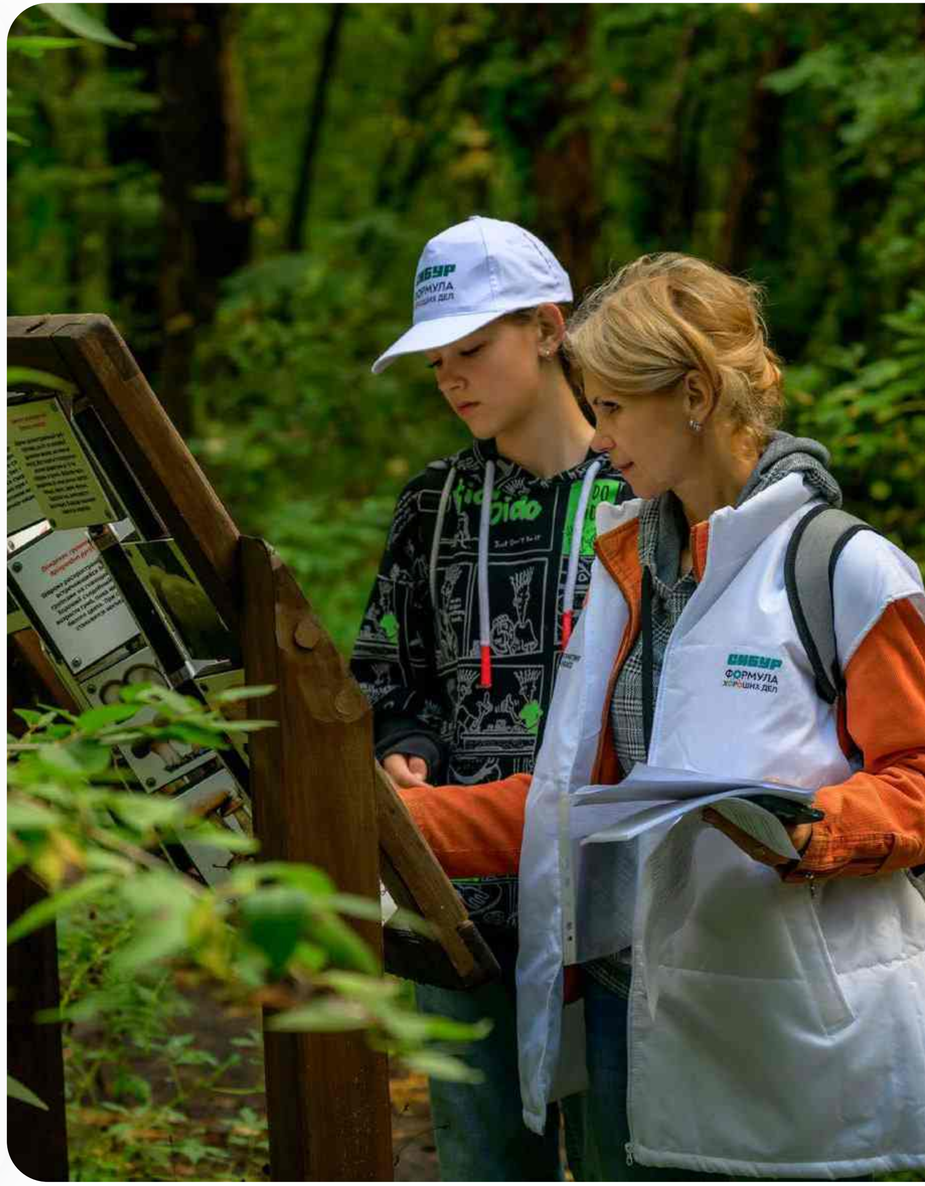
Школа-студия МХАТ: в четырех городах было проведено восемь спектаклей. Показы собрали более 3 800 зрителей, более 800 человек стали участниками обсуждений спектакля. Во всех городах постановки прошли с тифлокомментированием, более 100 слабовидящих зрителей смогли их посмотреть.

В городах Дзержинск, Кстово, Свободный и Тобольск прошли кинофестивали «Черноречье Фест», «Кстокино», «Алафейская гора», «Гайдай фест», которые включали не только кинопоказы, но и творческие встречи, концерты и торжественные мероприятия с почетными гостями.

Летний книжный фестиваль «Смена» в г. Казани и г. Свободном: за два дня в городах проведения фестиваля состоялось более 80 событий. Книжные ярмарки, выставки, экскурсии, мастер-классы, иллюстраторские воркшопы, подростковая лаборатория, лекции, дискуссии и книжные клубы посетили более 25 000 человек. Гостям были представлены книги более 200 издательств, недоступные в сетевых магазинах.

Выставка-раскраска «Узнай и раскрась!»: в рамках проекта прошли интерактивные исследовательские выставки, где дети и взрослые были не только зрителями, но и соучастниками экспозиции. Более 5 000 человек посетили выставочную экспозицию. Состоялось более 30 детских лабораторий и мастер-классов, демонстрирующих разные виды раскрашивания. Более 200 человек стали участниками лабораторий и соавторами раскрасок, представленных на выставках.

Благодаря выставочному проекту «Век пластика» в г. Нижнем Новгороде, г. Нижнекамске и г. Перми была создана передвижная музейная экспозиция федерального уровня, адаптированная для показа в регионах. Проведена образовательная программа с лекциями и экскурсиями от историков дизайна и коллекционеров. Издан каталог выставки, созданы аудиогиды.



Программы комплексного развития городов и сельских территорий

СИБУР реализует долгосрочный подход к развитию территорий присутствия через программу социальных инвестиций и партнерство с региональными и муниципальными органами власти.

При этом особое внимание уделяется приоритетным городам – Нижнекамску, Тобольску и Свободному, где компания совместно с региональными и муниципальными органами власти формирует и реализует комплексные программы развития, учитывающие потребности предприятия, ожидания жителей и национальные цели развития РФ.

Такой формат партнерства бизнеса и власти позволяет системно трансформировать городскую среду. Опыт г. Тобольска подтверждает эффективность модели: за несколько пятилетних циклов город прошел этап глубокой модернизации, повысил качество городской среды и вошел в число лидеров федеральных рейтингов комфортности.

Программа «Тобольск настоящий» и Комплексная программа развития города Свободного включены в → Обзор «Вклад российских компаний в реализацию Целей устойчивого развития ООН», выпущенный в 2026 году.



Тобольск:
модель «городского продюсирования»

Развитие города осуществляется в рамках программы «Тобольск настоящий», запущенной в 2021 году как продолжение плана «Тобольск-2020». СИБУР выступает в роли «городского продюсера» – стратегического партнера, объединяющего власть, бизнес и общество для реализации приоритетных проектов и формирования целостной траектории развития территории.

По данным исследования ВЦИОМа 2025 года, за последние пять лет доля жителей, планирующих переезд из города, сократилась почти вдвое. Это отражает рост удовлетворенности качеством жизни и устойчивость позитивных изменений.

Среди ключевых направлений работы:

- реставрация объектов культурного наследия и обновление памятников;
- развитие общественных пространств и спортивной инфраструктуры;
- поддержка малого и среднего бизнеса;
- реализация программы социальных инвестиций «Формула хороших дел».

В 2025 году в городе:

- начато строительство современного концертного зала более чем на 700 мест;
- создан сквер «Спортивный» (проект выбрали более чем 19 тыс. жителей), включающий зоны отдыха, спортивные площадки, сценическое пространство, озеленение;
- открыты новые арт-объекты и реализованы значимые инфраструктурные проекты.

Свободный:
создание комфортной городской среды для жизни и работы

Город Свободный является одной из ключевых точек присутствия СИБУРа на Дальнем Востоке. Реализация проекта Амурского ГХК формирует долгосрочную основу экономического роста и требует параллельного развития городской и социальной инфраструктуры.

Развитие города осуществляется в синхронизации с государственными инициативами. В 2025 году утвержден долгосрочный план комплексного социально-экономического развития агломерации «Свободный – Циолковский» до 2030 года, предусматривающий реализацию масштабных проектов в сфере образования, здравоохранения, спорта, культуры и инженерной инфраструктуры. Это создает системную основу для повышения качества жизни населения и закрепления квалифицированных специалистов в регионе.

Программа социально-инфраструктурного развития г. Свободного сформирована на основе общественных консультаций, экспертных опросов и взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон. Реализация ведется совместно с Правительством Амурской области и администрацией города с учетом региональных приоритетов и национальных целей развития РФ.

В 2025 году Свободный стал площадкой для ряда значимых инициатив:

- Проведение форума для предпринимателей СИБУРа «Код лидерства» (вместе с г. Тобольском и г. Нижнекамском): 33 обучающих и нетворкинг-мероприятия, 688 участников, формирование экспертной среды и диалога бизнеса, власти и инвесторов.
- Проведение культурного фестиваля «Знаковое место» в рамках программы «Формула хороших дел», объединившего более 1 000 жителей города;
- Проведение регионального форума волонтеров Амурской области «Добро в главной роли», собравшего более 160 участников из 13 населенных пунктов региона.

Поддержка сельских территорий:
расширение эффекта присутствия

Деятельность компании напрямую не затрагивает сельские территории в регионах присутствия, при этом СИБУР представляет равные возможности при приеме на работу для кандидатов из городов присутствия и сельских поселений. Кроме того, компания осуществляет поддержку учреждений среднего образования, где обучаются молодые люди из сельских поселений, организует стажировки и профориентационные мероприятия.

В рамках программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» СИБУР уделяет внимание развитию сельских территорий в регионах своего присутствия, обеспечивая равные возможности для жителей малых населенных пунктов и поддержку социально значимых инициатив.

В 2025 году в число грантополучателей вошли учреждения образования сельских территорий:

- Республика Башкортостан – школа села Николаевка.
- Ханты-Мансийский автономный округ – Варьеганская общеобразовательная школа.
- Амурская область – Новгородская средняя общеобразовательная школа им. В.Н. Лесина, Семеновская средняя общеобразовательная школа, Новоивановская средняя общеобразовательная школа.

Всего за время реализации программы было выдано 39 грантов на развитие сельских территорий на общую сумму более 17,1 млн руб. Среди грантополучателей – школы, клубы, библиотеки и учреждения, оказывающие помощь социально уязвимым группам, включая детей-сирот и одиноких пожилых людей. География выдачи грантов охватывает Амурскую область, Республику Башкортостан, Пермский край, Тюменскую область, Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа, что подтверждает системный подход компании к поддержке малых населенных пунктов в регионах присутствия.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Обеспечение устойчивости и оценка социального воздействия волонтерских проектов	• Усиление волонтерского актива в Республике Татарстан: разработка и реализация специальных мероприятий, направленных на достижение целей по волонтерству. • Апробация и внедрение методики оценки: тестирование разработанной методики оценки волонтерских проектов (в том числе их устойчивости), доработка и внедрение.
Развитие инклюзивной среды в городах присутствия	• Поддержка долгосрочных инклюзивных проектов: два новых города для проведения инклюзивных фестивалей, расширение сообщества инклюзивного блога.
Развитие программы «Формула хороших дел»	• Подготовка к 10-летнему юбилею программы «Формула хороших дел»: охват юбилейными инициативами и мероприятиями в рамках утвержденных проектов не менее 100 000 чел.

Окружающая среда

143 Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения
155 Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие
171 Охрана окружающей среды

Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения

GRI 3-3

5 новых марок Vivilen

с вовлечением вторичного сырья разработаны в исследовательских центрах «СИБУР ПолиЛаб»

20,5 %

доля продукции СИБУРа в решениях с дополнительным вкладом в устойчивое развитие

311,4 тыс. т

выпущено «устойчивых» продуктов (низкоуглеродной продукции или продукции с содержанием вторичного или биосырья)

133 тыс. т

полимерных отходов вовлечено в переработку в рамках собственных инвестиционных проектов и совместных инициатив с партнерами

Почти 4 млрд

пластиковых бутылок собрано и переработано при содействии СИБУРа за 2022-2025 гг.

28,4 млрд руб.

составила выручка от продаж устойчивых продуктов



Реализованные проекты

Организована переработка FFS мешков с предприятий «БИАКСПЛЕН».

Совместно с торговыми сетями и производителями товаров повседневного спроса реализуются проекты по установке экостанций, запуску мобильных пунктов приема вторсырья и созданию устойчивых цепочек переработки (с компаниями GRASS, «ВкусВилл», «ЭкоНива», «Напитки Вместе» и др.).

Для обеспечения устойчивого развития продукции и контроля доли вторичного сырья СИБУР разработал Систему добровольной сертификации «Система устойчивого развития и углеродной нейтральности» (СДС СУРИУН).

СИБУР и компания «Донстрой» реализовали первый в российской строительной отрасли проект полного углеродного погашения следа оконных систем по всей цепочке производства, установленных в возводимых жилых комплексах.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ

Существенные темы

Экономика замкнутого цикла и устойчивых решений

↑0,18 **3,46**

- Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)
- ↑ Рост существенности темы по сравнению с 2024 г.





Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения в долгосрочной перспективе являются одними из ключевых приоритетов СИБУРа. Компания рассматривает инновации в области полимерных материалов как значимый вклад в формирование низкоуглеродной и ресурсосберегающей экономики, уделяя особое внимание развитию решений, соответствующих принципам экономики замкнутого цикла.

СИБУР последовательно развивает собственные и партнерские инициативы в сфере раздельного сбора и переработки полимеров, расширяет сотрудничество с поставщиками вторичного сырья и научными центрами, внедряет современные технологические решения для снижения углеродного следа продукции. Компания наращивает выпуск марок с содержанием вторичного сырья и низкоуглеродных компонентов, расширяя ассортимент устойчивых решений для клиентов из различных отраслей.

Рост спроса на такую продукцию подтверждает возрастающую роль экологичных материалов в промышленности. Полимеры СИБУРа способствуют снижению веса изделий, повышению энергоэффективности, увеличению срока службы продукции и сокращению образования отходов на этапе эксплуатации. Таким образом, устойчивый эффект достигается не только на стадии производства, но и в процессе использования материалов, обеспечивая дополнительный вклад в снижение воздействия на окружающую среду.

Подход к управлению

GRI 3-3

СИБУР интегрирует принципы экономики замкнутого цикла в бизнес-модель на всех этапах создания стоимости – от разработки и производства полимерной продукции до его повторного вовлечения в хозяйственный оборот.

В отчетном году **дивизион «Развитие вторичной переработки и устойчивых решений»** обеспечивал координацию процессов экономики замкнутого цикла на всех стадиях жизненного цикла продукции и развитие сквозного управления соответствующими инициативами. Поддержку этому направлению оказывают научно-исследовательские центры компании.



«СИБУР ПолиЛаб» реализует проекты по разработке и тестированию современных технических решений, включая дизайн продукции с использованием вторичного сырья механической переработки полимерных отходов.



Центр **«СИБУР-Инновации»** развивает технологии химической переработки полимеров, расширяя возможности вовлечения трудно перерабатываемых видов пластика в повторный оборот.

GRI 2-24

Подходы и обязательства компании закреплены в → Политике в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия и → Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года. Целевые показатели в сфере устойчивого продуктового портфеля интегрированы в систему функциональных КПЭ, что обеспечивает их реализацию на уровне операционного управления.

В 2025 году компания перешла к более комплексной модели управления развитием экономики замкнутого цикла: разработана методология оценки и проведен анализ потоков вторичного сырья по ключевым сегментам и продуктовым решениям (в том числе полиэтилену и полипропилену). Полученные результаты позволили уточнить параметры планирования, сформировать более точное понимание структуры спроса на продукцию с использованием вторичного сырья и усилить рыночную позицию компании в сегменте устойчивых решений.

Цели и результаты

Цели и статус выполнения Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года в части развития вторичной переработки и устойчивых решений:

Цели устойчивого развития ООН

Национальные цели развития РФ

Экологическое благополучие

Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности

Комфортная и безопасная среда для жизни

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года

Довести **выпуск «устойчивых» продуктов до 400 тыс. т в год к 2029 году** («устойчивая» продукция – низкоуглеродная продукция или продукции с содержанием вторичного или биосырья)

Содействовать вовлечению **не менее 600 тыс. т полимерных отходов в переработку в рамках собственных проектов и проектов с партнерами** (в т. ч. развитие контрактного производства по переработке различных видов пластика)

Довести **долю продукции СИБУРа в решениях с дополнительным вкладом в устойчивое развитие до 25 % к 2029 году** (доля от продаж СИБУРа через дивизионы в РФ, без учета дальнего экспорта)

Обеспечить **развитие марочного ассортимента с вовлечением вторичных и/или биоматериалов** по фокусным отраслям путем развития ключевых методов переработки

Повысить **долю содержания вторичных материалов в упаковке продукции СИБУРа**, в том числе с вовлечением собственных отходов СИБУРа

Разработать, внедрить и масштабировать **технологии химической переработки смешанных пластиков**

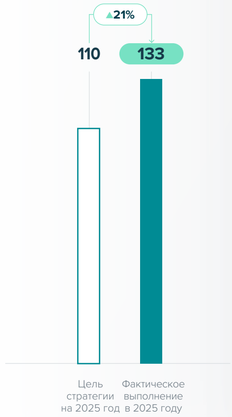
Обеспечить **рост выручки от продаж «устойчивых» продуктов**

Выполнение целей и мероприятия в 2025 году

Выпуск «устойчивых» продуктов, тыс. т



Вовлечение полимерных отходов в переработку, тыс. т в год



Доля продукции в решениях с дополнительным вкладом в устойчивое развитие, %



Разработано **5 марок** с использованием вторичного сырья PCR[1].

Успешно проведены опытные испытания по **переработке стирольных пластиков** с получением готовых изделий высокого качества.



Успешно проведены испытания по **вовлечению 12-20% полимерных отходов** в FFS мешки с готовой продукцией.



Компания прорабатывает возможность **внедрения технологии термолиза[2]**.



Выручка от продаж «устойчивых» продуктов, млн руб.



1 PCR (Post-Consumer Recycled) — вторичное сырье из переработанного пластика, полученное из отходов после потребления. 2 Термолиз – процесс разложения химических соединений под воздействием температуры без применения катализаторов.

Бренд Vivilen и партнерские проекты в сфере экономики замкнутого цикла

Развитие линейки → Vivilen остается ключевым инструментом реализации принципов экономики замкнутого цикла.

Производство инновационных гранул Vivilen rPET осуществляется на предприятии «ПОЛИЭФ» в г. Благовещенске (Республика Башкортостан). Их технические характеристики максимально приближены к свойствам первичного полимера, что позволяет применять материал в таких сегментах, как пищевая упаковка.

Компания последовательно развивает как механическую, так и химическую переработку полимеров. В отчетном году продолжена проработка технологий химической переработки смешанных пластиков, а также увеличена доля вторичных материалов в упаковке собственной продукции, включая организацию переработки FFS-мешков с предприятий «БИАКСПЛЕН».

В 2025 году в исследовательских центрах «СИБУР ПолиЛаб» **разработаны 5 новых марок Vivilen с вовлечением вторичного сырья**. Все они успешно протестированы совместно с клиентами и подготовлены к промышленному внедрению. В частности, создана рецептура с использованием вторичной гранулы из переработанной полипропиленовой одноразовой посуды, омологированная для производства цветочных горшков, упаковки для капсул стирального порошка и ритейл-корзин.

Важным направлением работы остается **формирование инфраструктуры сбора и возврата отходов в производственный цикл**. Совместно с торговыми сетями и производителями FMCG реализуются проекты по установке экостанций, запуску мобильных пунктов приема вторсырья и созданию устойчивых цепочек переработки. Собранные отходы проходят сортировку и очистку, после чего используются для производства новых гранул Vivilen, что позволяет замыкать цикл обращения пластика.



Максим Ремчуков,
директор дивизиона «Развитие вторичной переработки и устойчивых решений» СИБУРа

СИБУР рассматривает переработку пластиковых отходов как важное направление устойчивого развития. Совместные инициативы с нашими партнерами направлены на популяризацию ответственного обращения с отходами и демонстрацию потенциала вторичных полимеров как ценного ресурса. В рамках своей стратегии СИБУР планирует ежегодно вовлекать до 200 тыс. т переработанных полимеров в производство, и на сегодня мы достигли показателя почти в 4 млрд ПЭТ-бутылок, которые вовлечены в производство инновационной гранулы Vivilen.

Проекты в области ответственного обращения с пластиком и продвижение бренда Vivilen в 2025 году

GRASS:
экологическая упаковка и развитие раздельного сбора

В 2025 году на выставке RUPLASTICA СИБУР и компания GRASS подписали соглашение о сотрудничестве в области экономики замкнутого цикла. **GRASS перешла на использование экоупаковки из гранул Vivilen с добавлением переработанного пластика до 25%.** Впервые на российском рынке для авто- и бытовой химии, а также косметики применены решения из переработанных полиолефинов – гранулы Vivilen rPE с вовлечением вторичного полиэтилена, а также Vivilen rPET, произведенные с использованием переработанных пластиковых бутылок.

Партнеры также договорились о развитии **инфраструктуры раздельного сбора**: в торговых точках устанавливаются экостанции, а собранное сырье направляется на переработку с последующим производством новых гранул Vivilen. Проект демонстрирует практическую реализацию замкнутого цикла – от использованной упаковки до новой продукции на полке.



GRASS

«ВкусВилл»:
Экомобиль Vivilen

Совместно с сетью «ВкусВилл» и проектом «Экологические игры» Московской области запущен мобильный пункт приема пластиковых отходов — **Экомобиль Vivilen**. Он работает в 12 городах Подмосковья, принимая широкий перечень пластиковых фракций: ПЭТ-бутылки, полипропилен, полистирол, ПНД-флаконы, пленку и другие виды упаковки.

Собранное сырье проходит многоступенчатую переработку и в виде флексы направляется на «ПОЛИЭФ» для производства гранулы Vivilen. За первые выезды **экомобиль собрал почти 366 кг пластика**, который будет возвращен в производственный цикл в составе новой упаковки.



ВКУСВИЛЛ

«ЭкоНива»:
расширение применения Vivilen

СИБУР поэтапно развивает сотрудничество с «ЭкоНивой». После запуска **молочных бутылок из Vivilen** компания расширила использование материала — в магазинах появились **пакеты, произведенные с вовлечением вторичного сырья**. Применение гранул Vivilen позволяет снизить углеродный след упаковки и повысить ее экологические характеристики при сохранении прочности и удобства использования.



EKONIVA ЭКОНИВА

«Напитки Вместе»:
Vivilen в космосе

Компания «Напитки Вместе» первой в сегменте товаров повседневного спроса начала использовать гранулы Vivilen с содержанием вторичного пластика для упаковки своей продукции. В 2025 году **холодный зеленый чай Zeno в упаковке из Vivilen был отправлен на Международную космическую станцию в составе миссии «Союз МС-28»**. Этот проект стал символичным подтверждением надежности и качества материала, а также демонстрацией возможностей устойчивых полимерных решений даже в условиях космической эксплуатации.



НАПИТКИ ВМЕСТЕ

Устойчивые решения для отраслей

СИБУР активно развивает устойчивый продуктовый портфель, опираясь на взаимодействие с клиентами через инфраструктуру собственных исследовательских центров — «СИБУР ПолиЛаб».

Основные направления их работы включают:

- расширение марочного ассортимента продукции;
- анализ рынка и регуляторной среды;
- локальные разработки по улучшению перерабатываемости изделий и качества вторичного сырья;
- создание отраслевых центров компетенций;
- внедрение новых сервисов и форматов взаимодействия с клиентами.



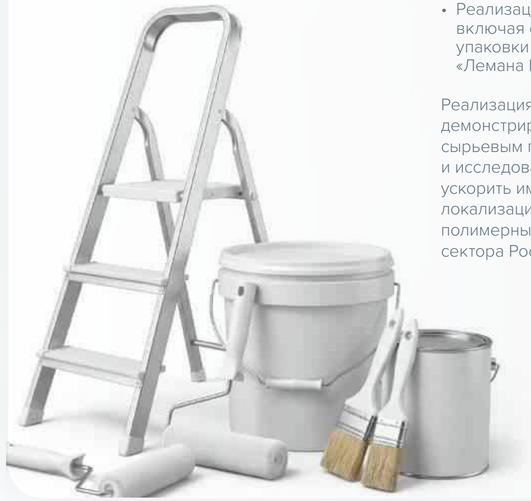
Александр Петров,
член Правления – исполнительный директор СИБУРа

СИБУР уже сегодня предлагает производителям технологические решения, которые позволяют выпускать конкурентные аналоги импортной продукции. С нашими партнерами мы стараемся выстраивать полный цикл – от разработки рецептур и технической поддержки до непосредственно реализации и продвижения. Мы уверены, что совместная работа даст стимул для развития новых локальных производств на российском рынке.

Локализация производства в строительной отрасли с «Лемана ПРО»

СИБУР и ведущий российский ритейлер «Лемана ПРО» подписали меморандум о стратегическом сотрудничестве, направленном на локализацию производства строительных материалов в России.

Партнерство охватывает весь жизненный цикл продукции: от производства сырья, его переработки и создания готового изделия до продажи потребителю. Совместная работа позволяет объединить компетенции всех участников цепочки — производителя сырья, производителей конечной продукции и ритейлера — для решения задач импортозамещения, развития новых локальных производств дефицитных товаров и расширения применения синтетических материалов в строительстве.



Ключевые направления сотрудничества:

- Разработка и внедрение новых полимерных решений для строительной отрасли, включая полиэтиленовую пленку, полимерную упаковку и транспортную тару.
- Локализация производства строительных мешков из полимеров, ранее поставлявшихся из Китая, с доработкой прочности, внедрением индивидуальной маркировки и оптимизацией формы поставок.
- Снижение доли импортной ПВХ-плитки за счет российских производителей.
- Создание и развитие продукции собственных торговых марок на базе «СИБУР ПолиЛаба» в Сколково с увеличенной долей вторичного сырья.
- Реализация проектов замкнутого цикла, включая сбор и переработку полимерной упаковки через сеть магазинов «Лемана ПРО».

Реализация совместных инициатив демонстрирует, как взаимодействие между сырьевым производителем, ритейлером и исследовательским центром позволяет ускорить импортозамещение, повысить локализацию и внедрять инновационные полимерные решения для строительного сектора России.



27%

Дивизион СИБУРа

Технологии добычи нефти и газа

Ключевые решения

- Буровые растворы
- Реагенты для добычи и подготовки
- Химические методы увеличения нефтеотдачи
- Гидроразрыв пласта
- Реагенты для транспортировки

Реализованные проекты в 2025 году

- Разработаны новые марки и продукты: додецилфенол (новая марка моноалкилфенола), линейка полиалкиленгликолевых базовых масел и ультралегкие синтетические пропанты для операций гидроразрыва пласта.



39%

Дивизион СИБУРа

Нефтегазопереработка и ГСМ

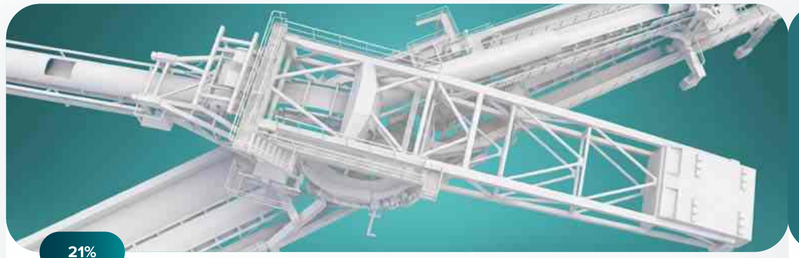
Ключевые решения

- Присадки к ГСМ
- Печное топливо, автомобильные бензины, бункерное топливо
- Флокулянты, реагенты, фильтры и другие решения для водоподготовки
- Решения для целлюлозно

Реализованные проекты в 2025 году

- СИБУР реализует поставки малосернистых компонентов судовых топлив, отвечающих современным требованиям судовых двигателей.

Доля продукции СИБУРа в полимерных решениях в отрасли, %



21%

Дивизион СИБУРа

Горная добыча и металлургия

Ключевые решения

- Флотореагенты
- Компоненты эмульсионных веществ
- Смолы для затвердевания хвостов
- Жидкости от смерзания и слеживания
- Интенсификация помола
- Пылеподавление
- Полимерные ампулы и трубы
- Футеровка кузовов, мельниц и другого оборудования
- Конвейерные ленты и полимерные ролики
- Компоненты для смазочных материалов
- Буровые растворы
- Подземное строительство
- Завесы, защита кабелей
- Решения для металлообработки (СОЖ водорастворимые, консервационно-штамповые масла, материалы для подготовки поверхностей и другие)
- Решения для металлургии (закалочные среды, жидкость для литья алюминия, жидкости для проката черных/цветных металлов и другие)

Реализованные проекты в 2025 году

- СИБУР заместил зарубежные аналоги флотореагентов.
- СИБУР реализует проект полимерных анкеров и ампул для укрепления горного массива. Компания поставляет ключевые сырьевые материалы и развивает совместно с переработчиками готовые изделия у ведущих недропользователей.
- СИБУР ведет работу над замещением традиционных материалов при производстве арочных крепей, покрытий дорог и других элементов подземного строительства; внедряет инновационные защитные полимерные покрытия для горной техники и кузовов карьерных самосвалов.



74%

Дивизион СИБУРа

Строительство

Ключевые решения

- Тепло- и шумоизоляция
- Ограждающие конструкции
- Кровля и гидроизоляция
- Добавки для бетонов и строительных смесей
- Лаки, краски, клеи
- Окна, двери
- Напольные покрытия и обои
- Кабельная изоляция

Реализованные проекты в 2025 году

- СИБУР разработал уникальные для России марки полиэтилена высокой плотности HD 22544 EC и HD 22544 NP, которые предназначены для применения в кабельной промышленности, а также могут быть использованы в сфере антикоррозийных покрытий.
- Продуктовый портфель компании пополнили блок-сополимер пропилена с этиленом SIBEX PP I013 SE и сополимер этилена с гексеном-1 высокой плотности HD 10530 SE, которые подходят для сферы строительства, изготовления бассейнов, вентиляционных шахт, септиков, корпусов лодок и различных инфраструктурных решений.
- СИБУР разработал экологичное решение на основе бесфталатного пластификатора – диоктилтерефталата – для производства виниловых обоев, позволяющее заместить импорт не производимого на российском рынке и широко используемого в производстве обоев пластификатора ДИНФ, и как следствие – снизить затраты производителей.
- Первый в российской строительной отрасли пример полного углеродного погашения реализован в рамках сотрудничества СИБУРа и компании «Донстрой». Проект предусматривает полное погашение углеродного следа оконных систем по всей цепочке производства, установленных в возводимых жилых комплексах «Донстроя».
- Совместно с компанией «РоялТафт» разработан полипропилен для производства нитей основы ковровых покрытий, что снизило зависимость от импорта джута из Бангладеша.
- Внедрена SPC-плитка (каменно-полимерный композит) и другие долговечные и водостойкие напольные покрытия.



82%

Дивизион СИБУРа

Транспорт

Ключевые решения

- Компоненты интерьера и экстерьера
- Резинотехнические изделия
- Элементы подкапотного и внутреннего пространства
- Шины
- Элементы сложных конструкций и механизмов
- Транспортные жидкости (антифриз, ГСМ, тормозная жидкость, автохимия, лакокрасочные материалы)

Реализованные проекты в 2025 году

- В рамках международной промышленной выставки Иннопром в Екатеринбурге ученые СИБУРа представили суперконструкционный пластик, полученный по собственной технологии, – полифталамид (PPA). Изделия из суперконструкционных пластиков на 40-50% легче алюминиевых и титановых, при этом они обладают высокой прочностью, устойчивы к высоким температурам и механическим воздействиям.
- Совместно с компанией «Рототек-КАМА» разработана марка полиэтилена для топливных баков автобусов.
- Созданы прототипы ресиверов для сжатого воздуха у грузовиков.
- Разработаны полимерные решения для автомобильной кабины, заменяющие металлические элементы стенки кабины, заднего помоста и основания сидений, что снижает массу автомобилей при сохранении безопасности.

Доля продукции СИБУРа в полимерных решениях в отрасли, %



71%

Дивизион СИБУРа

Инженерная и дорожная инфраструктура

Ключевые решения

- Геосинтетика
- Асфальты и битумы
- Внутридомовые, магистральные и промышленные трубы
- Дорожная инфраструктура
- Теплоизоляция для дорожного и трубного строительства

Реализованные проекты в 2025 году

- СИБУР разработал новую марку полипропилена PPI003 EX, отличающуюся повышенной прочностью, для производства гофрированных труб. Гофрированные трубы широко используются в канализационных и дренажных системах.
- В компании разработано новое решение для производства скорлупных теплоизоляционных материалов на основе пенополиуретана, широко применяемых для изоляции трубопроводов, обеспечивая их долговечность и надежную эксплуатацию в различных климатических условиях.



52%

Дивизион СИБУРа

Агропромышленный комплекс

Ключевые решения

- Решения для растениеводства (обвязочный материал, сеновязальные шпагаты и сети, тепличная пленка рукава для хранения зерна, антигадовые сетки и другие)
- Решения для рыболовства и аквакультуры (бассейны и лотки, емкости для рыбы и другие)
- Решения для животноводства (шланги молочные и доильные, силосные и сенажные пленки, доильные аппараты и другие)
- Решения для мелиорации (лента и трубка капельного орошения, геомембрана для прудов и другие)

Реализованные проекты в 2025 году

- СИБУР разработал первое в России компаундное решение на основе этиленвинилацетата и полиэтилена низкой плотности для производства ушных бирок, применяемых в сегменте животноводства. Новое решение позволит производить пластиковые теги, прикрепляемые к ушам животных для нанесения индивидуальной информации, которые являются наиболее гуманным способом идентификации животных.
- Разработаны и поставлены марки полимеров для пластиковой тары, частично заменившей деревянные ящики.
- Совместно с партнером созданы трехслойные полимерные рукава для хранения зерна с возможностью сохранения урожая до 1,5 лет без потери качества.
- Компания представила новую марку бутенового линейного полиэтилена низкой плотности LL50362 RM, созданную специально для технологии ротационного формования изделий, применяемых в агропромышленном комплексе. Марка может быть использована при изготовлении сельскохозяйственных емкостей и изделий для содержания животных, контейнеров для хранения и транспортировки агрохимии, а также изделий, где важны прочность, устойчивость к нагрузкам и надежность при длительном использовании.
- Запущены сенажные агрострейч-пленки совместно с компанией «Лава Полимер» для хранения кормов, сохраняющие их до 2-3 лет.



77%

Дивизион СИБУРа

Гибкая упаковка

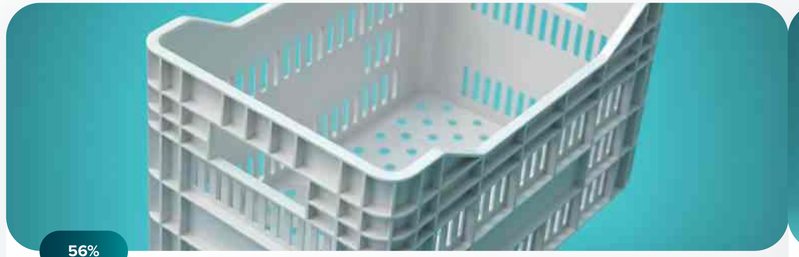
Ключевые решения

- Транспортная и промышленная упаковка
- Упаковка для FMCG, барьерная и многослойная упаковка
- Упаковка для розницы и электронной коммерции

Реализованные проекты в 2025 году

- Специалистами «СИБУР ПолиЛаба» разработаны новые рецептурные и конструктивные решения, позволяющие снизить вес курьерского пакета без потери прочности и соответственно себестоимость изделия.
- СИБУР разработал новую марку металлоценового линейного полиэтилена низкой плотности mLL20183 FE для гибкой упаковки. Марка может применяться для производства FMCG упаковки: барьерных и ламинационных пленок, молочных пакетов, а также стретч пленок.
- Разработаны тара для соусов и майонеза, перерабатываемые стаканы для горячих напитков, а также инновационная защитная упаковка Artair совместно с компанией «Артпласт».
- СИБУР разработал новую марку полипропилена SIBEX® PPI030CF для производства реторт-упаковки, используемой для продуктов питания и кормов для животных.

Доля продукции СИБУРа в полимерных решениях в отрасли, %



56%

Дивизион СИБУРа

Жесткая упаковка

Ключевые решения

- Экструзионно-выдувное формование
- Литье под давлением
- Термоформование

Реализованные проекты в 2025 году

- В 2025 году СИБУР запустил производство линейного полиэтилена низкой плотности LL20240 IM. Благодаря высоким механическим и эксплуатационным характеристикам, эта марка рекомендуется в качестве импортозамещающей для литья укупорочных средств (в том числе крышек для 19-литровых бутылей) и многих других изделий, от которых требуется прочность, устойчивость к температурным воздействиям и химически активным жидкостям.
- Компания разработала новые марки полипропилена для упаковки готовой еды, которые соответствуют запросам на прочность, легкость и прозрачность упаковки.
- В СИБУРе придуманы компаундные решения для производства импортозамещающего пробкового изделия для укупорки вина. Продукт из отечественного сырья отличается меньшим весом и большей прочностью, что позволяет снизить затраты на материалы и локализовать производство этого вида винных пробок.
- Совместно с частными винодельнями РФ реализуются проекты омологации полимерных бутылок малых форматов, созданных на основе гранул Vivilen rPET.



91%

Дивизион СИБУРа

Медицина

Ключевые решения

- Гигиена (бахилы, медицинская одежда, маски и другие)
- Медицинские изделия (перчатки, шприцы, пробирки и другие)
- Упаковка для фармацевтики (блистеры, флаконы, емкости и другие)
- Фармацевтика (интермедиаты, растворители, стерилизация и другие)

Реализованные проекты в 2025 году

- СИБУР разработал первую в России медицинскую марку полипропилена PP MG038 C, устойчивую к радиационному излучению. Новая марка полипропилена имеет широкий спектр применения в производстве медицинских изделий: от шприцев до контейнеров.
- Разработана марка полипропилена MG 055 для шприцев, ранее недоступная в России, обеспечивающая стерильность, прочность и безопасность применения.
- Созданы медицинские марки полиэтилена и полипропилена для BFS-флаконов, закрывающие 40% потребностей отечественного рынка.
- С компанией «Фармасинтез-Медтех» подписано соглашение о сотрудничестве, направленное на развитие производства и переработки полимеров, применяемых при производстве гемодиализаторов. Совместная работа позволит снизить импортозависимость диализного оборудования.



22%

Дивизион СИБУРа

Потребительские товары

Ключевые решения

- Товары для дома
- Решения для производителей одежды и обуви
- Товары для спорта и отдыха
- Полимерные решения для электрооборудования
- Канцтовары
- Игрушки

Реализованные проекты в 2025 году

- Разработаны полиуретановые системы для холодильной техники, которые находят применение в теплоизоляции корпусов и дверей холодильников.

Доля продукции СИБУРа в полимерных решениях в отрасли, %



Дивизион СИБУРа

Вторичная переработка и устойчивые решения

Ключевые решения

- Вовлечение полимерных отходов в переработку в рамках собственных проектов и проектов с партнерами
- Повышение доли содержания вторичных материалов в упаковке продукции СИБУРа
- Развитие марочного ассортимента с вовлечением вторичных материалов
- Разработка, внедрение и масштабирование технологии химической переработки смешанных пластиков

Реализованные проекты в 2025 году

- Реализованы проекты по сбору пластика с крупнейшими компаниями ритейла: совместно с «Магнитом» и компанией Grass открыта экостанция в Омске, совместно с X5 Group запущен проект по сбору ПС яичной упаковки в «Пятерочке», совместно с сетью «Вкусвилл» запущен курьерский сбор ПП лотков в 46 дарксторах.
- Организована цепочка сбора ПП лотков, стаканов и другой одноразовой посуды на мусоросортировочных комплексах, запущена переработка ПП посуды совместно с партнером. На базе одноразовой посуды разработана рецептура Vivilen, которая успешно омологирована в сегмент горшков для цветов, упаковки для капсул стирального порошка, корзины для торговых сетей.
- Разработаны пять новых марок Vivilen (компаунд с вовлечением вторичного сырья); выпущенные марки были успешно протестированы совместно с клиентами.
- Дивизионом реализованы все запланированные в 2025 году проекты по продвижению перерабатываемости синтетических материалов.
- Подписано соглашение по поставке флексы с «Эколайн».
- Успешно проведены испытания по вовлечению 12-20% полимерных отходов в FFS мешки с готовой продукцией.



Дивизион СИБУРа

Партнерства и электронная коммерция

Ключевые решения

- Проекты развития спроса
- Развитие процессов взаимодействия с клиентами
- Запуск портфеля продуктов на бирже
- Внедрение дистрибьюторской политики

Реализованные проекты в 2025 году

- Осуществлен перевод клиентов компании на новую платформу электронной коммерции: запущен новый личный кабинет и каталог продукции. Увеличена производительность фронт-менеджеров за счет самообслуживания.
- СИБУР запустил регулярные торги по стиролу в соответствии с требованиями ФАС России. ФАС согласовала дорожную карту СИБУРа по созданию ценовых индикаторов для ключевой нефтехимической продукции.

СИБУР обеспечивает комплексную поддержку клиентов по отраслевым сегментам, создавая отечественные полимерные решения, способствующие импортозамещению, локализации производства и технологической независимости отраслей. Компания сочетает разработки новых марок, адаптацию к нормативным требованиям, инновационные сервисы и сотрудничество с партнерами для ускоренного внедрения современных полимерных решений на российском рынке.



Информационные и социально-просветительские проекты

GRI 413-1, 102-3

СИБУР осознает важность информационной и социально-просветительской деятельности в области экономики замкнутого цикла и ответственного потребления, включая грамотное обращение с пластиком. В 2025 году СИБУР продолжил кампанию по продвижению бренда Vivilen, комплексную систему образовательных проектов по вопросам вторичной переработки, мероприятия по развитию культуры ответственного отношения к ресурсам. Эти проекты демонстрируют системный подход СИБУРа к просвещению и развитию культуры устойчивого потребления среди разных возрастных групп, сочетая интерактивность, образование и практические экологические инициативы.



Информационные и социально-просветительские проекты, реализованные в 2025 году, в области развития вторичной переработки и устойчивых решений:

Марафоны и раздельный сбор отходов

СИБУР четвертый год подряд стал партнером **Московского марафона 2025**, крупнейшего бегового события страны. На территории забега был организован раздельный сбор отходов: специальные контейнеры для сортировки установили как в стартовом городке, так и вдоль дистанций. Собранный пластик отправился на переработку и стал частью инновационной гранулы Vivilen, содержащей до 30% вторичного пластика.

За годы сотрудничества с марафоном было собрано более **730 000 бутылок** — почти 18 т пластика. В 2025 году корпоративная команда СИБУРа также приняла участие в эстафете, а победители юношеских дистанций получили книги, способствующие формированию экологичных привычек.

Аналогичный формат поддержки реализован в **Казанском марафоне**, где СИБУР выступил экологическим партнером. В отчетном году в рамках Казанского марафона СИБУР подготовил для города трехкилометровую экодорожку с покрытием из переработанных в резиновую крошку автомобильных шин.



«Вторая жизнь пластика»

Всероссийская программа экологических уроков **«Вторая жизнь пластика»** направлена на просвещение школьников в вопросах ответственного потребления и вторичной переработки пластика и других отходов.

В 2025 году проект охватил:

- более **25 000 школьников**
- свыше **3 000 педагогов**
- более **950 экоактивистов**

Программа включает методические материалы для интерактивных уроков, которые позволяют детям применять экологические знания на практике. За время реализации проект получил более 980 положительных отзывов от педагогов и награды на креативной премии Silver Mercury (трижды призер) и вошел в шорт-лист национальной премии «Серебряный Лучник».

Обучающая программа доступна каждому педагогу или волонтеру на сайте проекта: → **вторая жизнь пластика.рф**.

В 2026 году планируется расширение программы – разработка общедоступного урока для учеников младшей школы.

ЭКОКЛАСС

Центр экономии ресурсов

Образовательно-просветительский проект «Дом полимеров»

Ключевым проектом 2025 года стал всероссийский образовательно-просветительский проект **«Дом полимеров»** – интерактивная экспозиция СИБУРа о современной химии, нефтегазохимии и устойчивом развитии. Его миссия — сформировать у школьников и молодежи устойчивый интерес к химии, показать роль полимеров в повседневной жизни и помочь в профессиональном самоопределении через современные интерактивные форматы.

Экспозиция в доступной форме демонстрирует, как создаются полимеры, где они применяются – от медицины и автомобилестроения до легкой промышленности и сельского хозяйства, — и как организован их жизненный цикл, включая переработку. Значительная часть пространства посвящена экологии: посетители могут узнать о вторичном использовании пластика и познакомиться с гранулой Vivilen, содержащей до 30% переработанного пластика, увидеть и буквально «почувствовать» различные виды полимеров.

В 2025 году «Дом полимеров» совершил масштабное путешествие по России. Старт передвижной экспозиции состоялся в г. Дзержинске, где за время работы проект посетили 3 080 человек, было проведено 185 экскурсий, включая 60 школьных, и 25 профориентационных учебных дней.

Далее экспозиция побывала в г. Кстове (2 223 гостя, 106 экскурсий), г. Ноябрьске (1 806 школьников, 93 экскурсии), г. Благовещенске (2 086 посетителей, 113 экскурсий), а также в городах Нижнекамск, Свободный, Красноярск, Томск, Нижневартовск и Тобольск.

Параллельно с федеральным туром в сентябре 2025 года проект открыл постоянную площадку в Московском дворце пионеров, где с начала учебного года экспозицию посетили **7 788 школьников**. В рамках программы **«Учебный день в музее»** на 2025–2026 учебный год запланирован охват порядка 1 800 учащихся 7–9 классов, а также более 6 000 школьников и 700 студентов в формате экскурсий.

Итогом масштабного путешествия 2025 года стало объединение 16 городов в едином образовательном маршруте. Общий охват проекта превысил **45 000 человек**, включая школьников, студентов, педагогов и жителей регионов присутствия компании.

Просветительская значимость инициативы получила профессиональное признание: проект удостоен специального приза имени Христофора Леденцова XI Всероссийской премии «За верность науке».

В 2026 году география тура будет расширена, а в 2027 году обновленная экспозиция откроется на ВДНХ, закрепляя статус проекта как системной платформы по формированию научной культуры и экологической ответственности среди молодежи.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Портфель устойчивых продуктов	• Вовлечение не менее 600 тыс. т полимерных отходов в переработку в рамках собственных проектов и проектов с партнерами. • Развитие марочного ассортимента с вовлечением вторичных и/или биоматериалов по фокусным отраслям путем развития ключевых методов переработки. • Повышение доли содержания вторичных материалов в упаковке продукции СИБУРа, в том числе с вовлечением собственных отходов СИБУРа. • Реализация экономически эффективных проектов в отрасли вторичной переработки; реализация имиджевых проектов по сбору и переработке.
Развитие технологий	• Разработка, внедрение и масштабирование технологии химической переработки смешанных пластиков.

Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие

GRI 3-3

2,3 млрд руб.
экономический эффект от проведенных мероприятий в области энергоэффективности

>12 млн
валидированных углеродных единиц включает портфель компании

На 1,5%
снижена энергоемкость валовой продукции компании по сравнению с предыдущим годом

395 тыс. т CO_2-экв.
сокращено в результате мероприятий по энергоэффективности

>2 млн
углеродных единиц верифицировано в 2025 году

>66 тыс. МВт·ч
электроэнергии, полученной из возобновляемых источников, произвели и приобрели предприятия СИБУРа

12
общее количество реализуемых климатических проектов



Реализованные проекты

Введена в эксплуатацию **солнечная электростанция (СЭС)** на площадке «СИБУР ПолиЛаба» (третья СЭС компании).

СИБУР зарегистрировал в Реестре углеродных единиц РФ **климатические проекты**, направленные на повышение энергоэффективности производственных процессов, на предприятиях «Казаньоргсинтез», «СибурТюменьГаз» и «Воронежсинтезкаучук».

По итогам 2025 года «СИБУР-ПЭТФ» сохранил статус **углеродно-нейтрального** предприятия.

СИБУР провел анализ климатического регулирования основных стран сбыта своей продукции с целью оценки среднесрочных рисков для компании.

СИБУР принял участие в разработке Стандарта ПЭТФ с верифицированным углеродным следом Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой биржи.

Решения СИБУРа в области «зеленого» строительства были отмечены премией **Green Standard Awards**: ПВХ-оконные системы с погашенным углеродным следом и продукт Vivilen rPET заняли первые места в профильных номинациях.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ

Существенные темы

Снижение климатического воздействия и адаптация к изменениям климата

↑0,71 **3,46**

Энергопотребление и управление энергоресурсами

↑0,40 **3,54**

- Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)
- ↑ Рост существенности темы по сравнению с 2024 г.



Подход к управлению

GRI 3-3

В условиях климатических изменений особое значение приобретают энергоэффективность и переход на низкоуглеродные технологии. Снижение энергопотребления помогает уменьшить затраты и нагрузку на экосистемы, а декарбонизация способствует достижению национальных целей развития РФ и ЦУР ООН.

СИБУР рассматривает энергоэффективность и сокращение углеродного следа как стратегические приоритеты, влияющие на устойчивое развитие компании. Эти вопросы находятся в центре внимания Совета директоров и Правления и включены в Стратегию в области устойчивого развития до 2030 года. Компания внедряет передовые технологии и управленческие практики для снижения энергопотребления, сокращения выбросов парниковых газов и развития низкоуглеродных решений.

Подход СИБУРа к энергоэффективности и низкоуглеродному развитию включает четыре ключевых направления:

Энергоэффективность

- Внедрение технологических решений для **оптимизации энергопотребления** на производственных площадках.
- **Модернизация** оборудования и повышение операционной эффективности.
- **Снижение энергоемкости** продукции за счет инновационных решений.

Экономика замкнутого цикла и развитие вторичной переработки

- Расширение производства **полимеров с вторичным сырьем**.
- Развитие **партнерств** с поставщиками вторичных материалов и перерабатывающими предприятиями.
- Участие в программах **раздельного сбора и переработки** отходов.

Подробнее см. → «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения».

Климатические проекты, включая технологии улавливания CO_2

- Реализация программ по **снижению выбросов парниковых газов**.
- Разработка и внедрение **компенсационных механизмов** (например, проект по лесовосстановлению).
- Участие в **международных инициативах** по декарбонизации.
- Внедрение технологий **улавливания и использования CO_2**.

Развитие «зеленой» энергетики

- Переход на **возобновляемые источники энергии** в производственных процессах.
- Использование **низкоуглеродных энергоносителей** и партнерство в области «зеленой» энергетики.

GRI 2-24

Ключевые документы в области низкоуглеродного развития

→ Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия

Содержит основные принципы, которыми руководствуется компания, а также стратегические цели и задачи в сфере снижения климатического воздействия и направления деятельности для их достижения.

→ Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2030 года

Закрепляет цели компании в области сокращения выбросов ПГ. Является основой для постановки целей в функциональных контрактах и мастер-планах предприятий.

Мастер-планы предприятий СИБУРа (МАП) – среднесрочная стратегия

Закрепляют направления, такие как: повышение операционных показателей эффективности, устойчивое развитие с фокусом на экологичность, цифровизация и внедрение новой операционной модели, модернизация продаж с ориентацией на удовлетворение запросов потребителя, запуск новых проектов и собственных уникальных разработок, изменения в работе с людьми, дающие возможности для развития и роста сотрудников.

Структура управления низкоуглеродным развитием

Вопросы низкоуглеродного развития и учета климатических факторов координируют функции «Устойчивое развитие и климатические решения» и «Эффективность производства».





Описание ролей и ответственности в области низкоуглеродного развития

Орган управления	Задачи
Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• Определение стратегических приоритетов компании с учетом долгосрочных тенденций и вызовов отрасли. • Утверждение бизнес-стратегии и инвестиционных программ, ориентированных на устойчивое развитие и управление ключевыми рисками, включая климатические. • Определение и мониторинг целевых показателей устойчивого развития до 2030 года с проведением регулярного (ежеквартального) анализа их выполнения.
Комитет по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• Стратегическое управление устойчивым развитием, в том числе разработка и реализация мер по снижению климатического воздействия. • Анализ глобальных климатических рисков и ограничений, выявление новых возможностей и перспективных решений по сокращению углеродного следа. • Принятие решений в области декарбонизации, целевых климатических показателей и реализации программ по их достижению. • Контроль соответствия принципам Глобального договора ООН (UN Global Compact) и мониторинг прогресса по Целям устойчивого развития.
Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• Утверждение корпоративной матрицы рисков, включая экологические и климатические угрозы. • Оценка и управление рисками компании, включая экологические и климатические аспекты.
Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям при Правлении ПАО «СИБУР Холдинг»	• Разработка и утверждение операционных стратегий, регламентов и целевых программ для эффективного внедрения устойчивых практик. • Анализ прогресса реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года и корректировка планов в зависимости от динамики внешних и внутренних факторов.

Ответственное подразделение	Задачи
Рабочая группа по декарбонизации	Развитие и внедрение мероприятий по декарбонизации, включая: • Расширение использования возобновляемых источников энергии (ВИЭ). • Применение природных решений и технологий улавливания, хранения и использования CO_2. • Электрификацию производственных процессов.
Вертикаль общезаводского хозяйства	• Повышение энергоэффективности производственных мощностей и, как следствие, сокращение углеродного следа.
Функция «Устойчивое развитие и климатические решения»	• Комплексная оценка климатических рисков и возможностей, формирование рекомендаций для Правления и Совета директоров. • Постановка целей и проведение бенчмаркинга в сфере климатических изменений. • Оценка влияния инвестиционных проектов на достижение экологических и климатических целей. • Разработка дорожной карты по декарбонизации. • Формирование портфеля климатических проектов. • Реализация природно-климатических инициатив и участие в торговле углеродными единицами.
Функция «Эффективность производства»	• Расчет и мониторинг выбросов ПГ, включая ежегодную оценку выбросов и прогнозирование их динамики.
Функция «Энергетика и ресурсообеспечение»	• Достижение целевых показателей по использованию зеленой электроэнергии и рассмотрение вопросов закупки экологически чистого топлива.
Функция «Стратегические инновации»	• Развитие научно-исследовательской деятельности в области низкоуглеродных технологий, утилизации CO_2 и альтернативного сырья.
Функция «Развитие бизнеса»	• Расширение портфеля экологически безопасных и низкоуглеродных продуктов в рамках бизнес-стратегии СИБУРа.
Дивизион «Развитие вторичной переработки и устойчивых решений»	• Развитие направления вторичной переработки и разработка новых решений с вовлечением вторичного пластика.
Предприятия СИБУРа	• Реализация мероприятий с целью выполнения целевых показателей по снижению выбросов ПГ.

Риски в области изменения климата

GRI 102-1, 102-2

Риски, связанные с изменением климата, продолжают оказывать значительное влияние на все субъекты экономических отношений, особенно на корпоративный сектор. В долгосрочной перспективе их последствия могут привести к увеличению операционных и капитальных затрат, росту стоимости заемного финансирования, снижению выручки, а также усилению требований в области устойчивого развития со стороны инвесторов, регуляторов и партнеров.

В 2025 году в рамках реализации → Национального плана мероприятий второго этапа адаптации к изменениям климата на период до 2025 года продолжилось активное внедрение мер по развитию систем мониторинга климатических изменений, совершенствованию механизмов страхования климатических рисков и стимулированию бизнеса к применению наилучших доступных технологий.

СИБУР учитывает приоритеты территорий в области митигации климатических рисков и реализует проекты, направленные на снижение воздействия на изменение климата.

Мероприятия Национального плана, в реализации которых участвует компания

СИБУР активно участвует в работе отраслевых и экспертных организаций, включая РСПП и Национальный ESG-альянс, направляя экспертные предложения и комментарии по проектам нормативных документов, в том числе в развитие Национального плана адаптации к изменениям климата. Представители компании регулярно присутствуют на ведущих международных площадках, посвященных климатическим вопросам. В отчетном периоде СИБУР был представлен на мероприятиях в рамках российского онлайн-павильона на Конференции сторон РКИК ООН (COP30) в Бразилии, представляя отраслевую экспертизу и консолидированную позицию российского бизнеса. Сотрудники Компании принимают участие в подготовке международного доклада IPCC по краткосрочным факторам изменения климата.

Помимо этого, СИБУР реализует образовательные и просветительские инициативы: сотрудники проводят лекции в вузах, выступают на форумах и конференциях, а также организуют мероприятия для партнеров. Компания продолжает сотрудничество с федеральными и региональными органами власти, обеспечивая учет отраслевой специфики и лучших практик при разработке и внедрении планов адаптации к климатическим изменениям.

Подход СИБУРа к управлению рисками в области изменения климата

В СИБУРе действует комплексная система управления рисками, которая обеспечивает их идентификацию, оценку и управление. Риски классифицируются по степени значимости – от существенных (с высокой вероятностью и значительным воздействием) до менее критичных.

СИБУР интегрирует управление климатическими рисками в стратегическое планирование и инвестиционные решения, следуя международным стандартам, включая ISO 14090, ISO 14091 и Международный совет по стандартам устойчивого развития (ISSB). В части раскрытия информации о климатических рисках и возможностях компания также руководствуется стандартом GRI-102 (2025).

Структура управления рисками в области изменения климата

Орган управления	Задачи
Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	Определяет стратегические приоритеты компании, утверждает бизнес-план и инвестиционную программу с учетом существенных рисков, включая климатические. Он также устанавливает ключевые показатели и цели Стратегии в области устойчивого развития, направленные на снижение углеродного следа и адаптацию к изменениям климата.
Комитеты при Совете директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	Комитет по устойчивому развитию: • Анализирует стратегические инициативы в сфере устойчивого развития и декарбонизации. Комитет по аудиту: • Утверждает матрицу корпоративных рисков, включая климатические. • Оценивает меры управления рисками всех компаний Группы.
Правление	Коллегиальный исполнительный орган. Несет ответственность за операционное управление деятельностью компании. Контролирует эффективность системы внутреннего контроля и управления рисками.
Комитет при Правлении	Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям: • Отвечает за стратегические вопросы устойчивого развития. • Рассматривает текущие и потенциальные риски в области экологии и устойчивого развития. • Утверждает политику, цели и планы компании в климатической, экологической и социальной сферах.

Климатические риски встроены в междисциплинарный процесс управления рисками в компании, включающий:

- Выявление рисков – анализ факторов, которые могут оказать влияние на бизнес.
- Оценку воздействия – анализ вероятности и потенциальных последствий.
- Разработку решений – определение стратегий реагирования и мер по минимизации последствий.
- Мониторинг и пересмотр – регулярное обновление базы данных и контроль динамики рисков.

Наиболее значимые риски оцениваются дважды в год, их текущее состояние докладывается Комитету по аудиту. Департамент внутреннего аудита определяет существенные риски, которые могут повлиять на достижение стратегических целей компании в краткосрочной и среднесрочной перспективе.

СИБУР анализирует климатические риски на основе трех сценариев климатических изменений, учитывая географию присутствия компании, развитие национального и международного регулирования, тренды в области перехода к низкоуглеродной экономике.

Сценарный анализ проводится с учетом исследований экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Международного энергетического агентства (МЭА) и оценок достаточности, основанных на определяемых на национальном уровне взносах (НДК).

В 2025 году СИБУР провел всесторонний анализ регуляторной среды основных стран, на которые компания поставляет свою продукцию, с целью оценки среднесрочных рисков, связанных с климатическим регулированием. По итогам исследования были определены государства с наибольшим уровнем потенциального воздействия на бизнес компании и принято решение о проведении более детального изучения их нормативной базы в области климатического регулирования в следующем периоде.

При планировании инвестиционных проектов и научно-исследовательской деятельности СИБУР оценивает потенциальное влияние проектов на выбросы парниковых газов, учитывает климатические риски и меры по их снижению, анализирует чувствительность проектов к углеродному регулированию, включая стоимость выбросов на ключевых рынках.

Жесткий сценарий (RCP 8.5)	Умеренный сценарий (RCP 4.5)	Мягкий сценарий (RCP 2.6)
Вероятнее всего, более чем на **4 °C**	Вероятнее всего, более чем на **2 °C**	Вероятнее всего, менее чем на **2 °C**
Продолжение хозяйственной деятельности с текущим уровнем выбросов. Полная реализация определяемого на национальном уровне вклада.	Жесткие меры по смягчению изменений климата, направленные на сокращение выбросов до половины от текущего объема к 2080 году. Законодательные изменения являются достаточными для целевого ограничения изменения климата, но с задержкой выполнения конкретных шагов в краткосрочной перспективе.	Агрессивные меры по уменьшению объемов выбросов вдвое к 2050 году. Законодательные изменения являются достаточными для целевого ограничения изменения климата.

Риски в области изменения климата

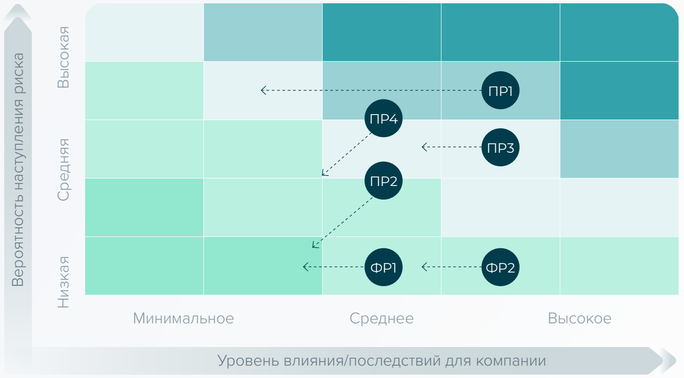
GRI 3-3

Компания оценивает и управляет как физическими рисками, связанными с влиянием природно-климатических факторов на инфраструктуру компании, так и переходными рисками (регуляторными, рыночными, репутационными, технологическими), возникающими в процессе перехода к низкоуглеродной экономике.

К регуляторным и рыночным рискам СИБУР относит:

- Риск падения спроса и стоимости на углеродные единицы компании в связи с увеличением предложения углеродных единиц и единиц выполнения квоты на рынке, а также отсутствием дополнительных стимулов роста спроса на рынке углеродных единиц.
- Риск введения углеродного налога или трансграничного углеродного регулирования в регионах и странах продаж.
- Риск ужесточения климатического законодательства в РФ.

Тепловая карта климатических рисков с вектором «движения» по мере реализации мероприятий по митигации рисков



Обозначение рисков

ПР – переходные (транзакционные) риски
ФР – физические риски

Нумерация рисков

- ПР1 Регуляторный риск
- ПР2 Технологический риск
- ПР3 Рыночный риск
- ПР4 Репутационный риск
- ФР1 Физические риски острые
- ФР2 Физические риски хронические

Уровень риска

- Несущественный
- Низкий
- Средний
- Выше среднего
- Экстремальный
- Ожидаемое изменение положения риска по результатам реализации митигационных мероприятий

Описание рисков и мер по их митигации:

Тип риска	Риск-фактор	Последствия наступления	Меры и эффекты по митигации риска
Регуляторный	Введение механизма трансграничного углеродного регулирования	Снижение стоимости продукции, дополнительные расходы, в том числе на подготовку и верификацию углеродной отчетности	• Компания проводит сценарный анализ климатических изменений, последовательно повышая готовность к любому сценарию развития ситуации в области климата. • В рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года выделен блок «Снижение климатического воздействия» с конкретными целевыми показателями. • Проведено **39** сделок с углеродными единицами. • **395** тыс. т выбросов CO_2-экв. сокращено в результате мероприятий по энергоэффективности в 2025 году.
	Введение национального углеродного регулирования	Дополнительные расходы, связанные с введением лимитов на выбросы парниковых газов, в том числе затраты на подготовку и верификацию национальной углеродной отчетности. Введение углеродного налога.	
Технологический	Снижение конкурентоспособности технологий	Дополнительные расходы на внедрение новых технологий	• Расширение **научно-исследовательской деятельности**, создание инновационных продуктов и проектов, направленных на сокращение выбросов. • Реализовано **618** мероприятий по повышению энергоэффективности с экономическим эффектом **2,3** млрд руб. • АО «СИБУР-ПЭТФ» сохранил статус **углеродно-нейтрального предприятия**. • **3** солнечные электростанции в периметре СИБУРа.
Рыночный	Потеря рынков сбыта в силу высокой углеродоемкости продукции	Снижение спроса на товары с высоким углеродным следом	• Доля продукции СИБУРа в решениях с дополнительным вкладом в устойчивое развитие – **20,5%**. • В 2025 году вовлечено в переработку **133** тыс. т полимерных отходов. • Обеспечен выпуск **311,4** тыс. т низкоуглеродной продукции (продукции с содержанием вторичного сырья).
Репутационный	Необходимость подготовки нефинансовой отчетности, в том числе в области климата	Снижение инвестиционной привлекательности компании из-за неполного раскрытия информации об управлении климатическими рисками	• Ежегодное раскрытие показателей климатического воздействия в → публичной отчетности. • СИБУР стал первой российской компанией, получившей верификацию нефинансовой отчетности в **Китае**. • Участие в профильных мероприятиях, подготовка материалов и ответов на запросы представителей инвестиционного сообщества, а также рейтинговых агентств.
Физический	Острый (сильный ветер, продолжительные сильные ливни, гололед) Хронический (рост среднегодовых температур и увеличение объема осадков)	Повреждения объектов инфраструктуры компании, ухудшение условий транспортировки продукции и т.д.	• СИБУР оценивает климатические риски с 2021 года и ежегодно пересматривает их, усиливая меры по митигации и адаптации. Физические риски интегрированы в процессы производственной эффективности. • Объекты СИБУРа в основном расположены в зонах **низкого физического риска**. Трубопроводы СИБУРа, расположенные в ЯНАО и ХМАО-Югре, подвержены низкому физическому риску. • СИБУР активно внедряет **цифровые решения** для контроля объектов инфраструктуры.

Возможности в области низкоуглеродного развития

GRI 3-3

СИБУР активно изучает и оценивает возможности, связанные с изменением климата, и использует их для укрепления своих позиций на российском и международном рынках.

Ключевые возможности и принятые меры в отчетном периоде включали:



Возможность

Усиление репутации компании как ответственного поставщика

Принимаемые меры

- Расширение портфеля климатических проектов.
- Предоставление клиентам данных об углеродном следе продукции СИБУРа.
- Достижение целей Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года.
- Наращивание выпуска низкоуглеродной продукции.
- Повышение прозрачности и публичное раскрытие информации в области устойчивого развития.
- Внедрение лучших практик устойчивых цепочек поставок.
- Развитие партнерств и реализация соглашений о сотрудничестве с широким кругом заинтересованных сторон.

Результат

- Снижение репутационных рисков и рисков устойчивой цепочки поставок.
- Проактивное управление регуляторными рисками с учетом текущего и будущего законодательства.
- Расширение информационного присутствия и создание дополнительных возможностей для развития.



Возможность

Рост спроса на продукцию с низким углеродным следом

Принимаемые меры

- Участие в создании Стандарта ПЭТФ с верифицированным углеродным следом Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой биржи. Документ впервые в российской практике определяет, какой ПЭ можно считать низкоуглеродным.
- Наращивание производства ПЭТ-гранул бренда Vivilen.
- Расширение круга потребителей упаковки из Vivilen.
- Разработка модели расчета углеродоемкости продуктового портфеля компании.
- Обеспечение углеродной нейтральности двух предприятий компании к 2030 году.

Результат

- Утвержден Стандарт ПЭТФ с верифицированным углеродным следом Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой биржи.
- Минимизация технологических и регуляторных рисков.
- Повышение устойчивости и экологической ответственности цепочки поставок.
- Вклад в реализацию целей → Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.



Возможность

Развитие технологий в сфере возобновляемых источников энергии

Принимаемые меры

- Функционирование трех солнечных электростанций, строительство четвертой.
- Использование системы накопления энергии в целях оптимизации потребления электрической мощности.

Результат

- Рост объема «зеленой» электроэнергии в балансе СИБУРа.
- Повышение энергоэффективности и рационального использования ресурсов.
- Снижение технологических рисков.

Цели и результаты

GRI 3-3, 102-4, 103-1, 103-2, 103-5

RT-CH-130a.1, RT-CH-110a.2

Цели и статус выполнения Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года в части энергоэффективности и низкоуглеродного развития:

Цели устойчивого развития ООН

Национальные цели развития РФ

Экологическое благополучие

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года

Увеличить объем «зеленой» электроэнергии в балансе СИБУРа не менее чем в 2 раза (от уровня 2024 года, МВТ·ч)

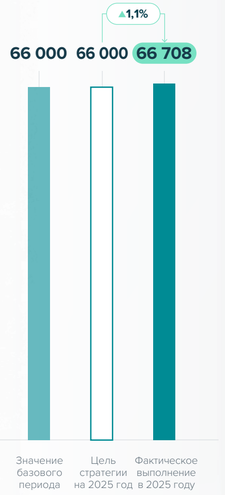
Снизить удельный показатель выбросов парниковых газов на 10 % на тонну продукции (от периметра действующих предприятий на 31.12.2024)

Обеспечить углеродную нейтральность двух предприятий компании (за счет мероприятий повышения энергоэффективности, покупки «зеленой» электроэнергии, а также аллокации углеродных единиц)

Поддержать реализацию **не менее двух природно-климатических проектов** (ПКП)

Выполнение целей и мероприятия в 2025 году

Объем «зеленой» электроэнергии в балансе СИБУРа, МВТ·ч



Удельный показатель выбросов парниковых газов на тонну продукции, CO_2-экв./т



В 2025 году завод АО «СИБУР-ПЭТФ» сохранил статус углеродно-нейтрального предприятия. За счет реализации энергоэффективных мероприятий, закупки «зеленой» энергии и аллокации углеродных единиц будут полностью компенсированы выбросы парниковых газов, образующихся в результате деятельности предприятия.

- Природно-климатический проект **«Зеленая Формула»** реализован, валидирован, зарегистрирован в Реестре углеродных единиц РФ.
- Совместный природно-климатический проект с Воронежским государственным лесотехническим университетом имени Г.Ф. Морозова реализован, получено заключение валидатора.



Раиса Момот,
руководитель блока устойчивого развития СИБУРа

Для достижения целей по климату Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года СИБУР реализует не только проекты по энергоэффективности, которые за 2025 год помогли снизить выбросы парниковых газов почти на 400 тыс. т CO_2-экв., но и внедряет современные технологические решения. Так, в 2025 году была запущена установка улавливания CO_2 на «Сибур-Нефтехиме», которая позволит снижать объемы выбросов парниковых газов до 30 тыс. т CO_2 ежегодно. В контуре компании также появилась еще одна солнечная электростанция – она установлена на площадке «СИБУР ПолиЛаба». Мы понимаем, что внедрение инновационных подходов позволяет не только улучшать бизнес-показатели, но и создавать ценность для будущих поколений.



Энергопотребление и энергоэффективность

Управление энергоресурсами

GRI 3-3, GRI 103-1

Система управления эффективностью в СИБУРе, включая направление энергоэффективности, выстроена на принципах международного стандарта ISO 50001. Подход компании предполагает ориентацию на рациональное использование энергетических ресурсов и последовательное повышение энергетической результативности предприятий.

Координацию профильной деятельности осуществляет **Центр компетенций по энергоэффективности**, результаты работы которого транслируются через ключевые операционные метрики. В частности, по итогам 2025 года энергоемкость валовой продукции компании была снижена на **1,5%** по сравнению с предыдущим годом. Оценка потенциала повышения энергоэффективности проводится с учетом лучших мировых показателей энергопотребления для соответствующих видов продукции и используемого сырья.

В 2025 году компания завершила переход к системному управленческому подходу в области энергоэффективности, основанному не на реализации отдельных инициатив, а на функционировании целостной управленческой модели. В ее основе — стратегический фокус на макропоказателе энергоемкости и эффективности использования отдельных ресурсов на уровне производственных активов.

Совокупный экономический эффект от реализации мероприятий по повышению энергоэффективности в 2025 году составил 2,3 млрд рублей, из которых более 1 млрд рублей обеспечено за счет организационных мероприятий.

Для реализации данного подхода внедрены три ключевых инструмента:



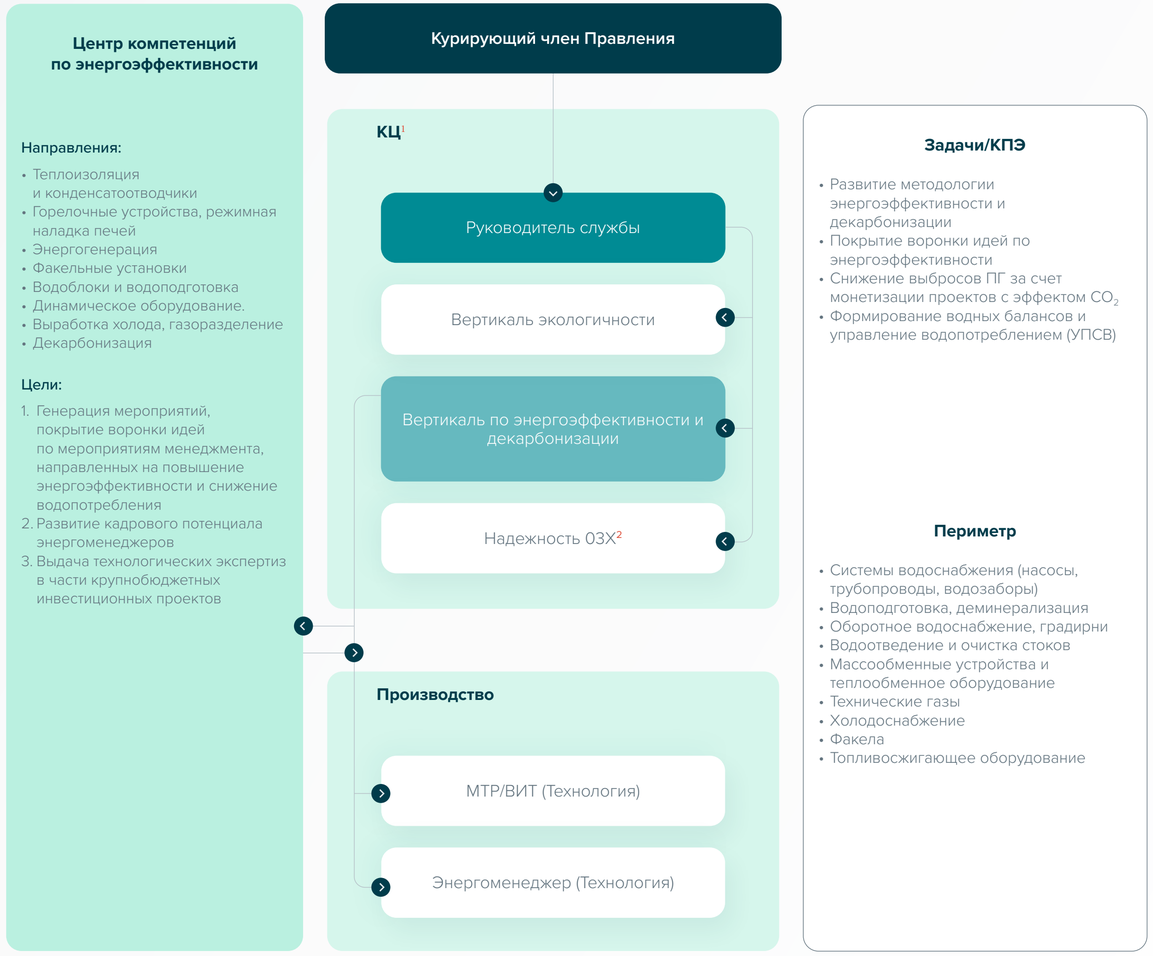
Единый стандарт и Целевая программа, обеспечивающие унификацию подходов и согласованность действий.



Система рейтингования предприятий, формирующая объективную и прозрачную оценку достигнутых результатов.



Каскадирование ключевых показателей эффективности (KPI) и материальная мотивация, направленные на интеграцию целей холдинга в операционную деятельность предприятий, включая специализированный фонд стимулирования в размере 150 млн рублей.



1 Корпоративный центр.
2 Общезаводское хозяйство.

Распределение ответственности в области решения задач, связанных с энергопотреблением и энергоэффективностью

Ответственное подразделение	Задачи
Правление	• Осуществление надзора за реализацией задач и достижением целевых показателей в области энергопотребления и повышения энергоэффективности.
Энергосбытовые компании СИБУРа	• Обеспечение бесперебойного электроснабжения предприятий компании. • Реализация мероприятий по оптимизации затрат на электроэнергию.
Центр компетенций по энергоэффективности	• Инициирование и сопровождение проектов, направленных на повышение энергоэффективности и снижение водопотребления. • Обеспечение развития профессиональных компетенций сотрудников в области энергоменеджмента. • Проведение технологической экспертизы решений в рамках реализации крупных инвестиционных проектов. • Внедрение передовых практик энергоэффективности на предприятиях. • Снижение расходов на обеспечение вторичными ресурсами – теплоэнергией, топливом, водоснабжением, водоотведением и техническими газами. • Обеспечение внутреннего управления энергоресурсами (управление расходными нормами) на производственных площадках. • Расчет экономического эффекта от проведения энергосберегающих мероприятий.
Корпоративный центр	• Формирование целевых показателей энергопотребления. • Анализ международного отраслевого опыта для определения оптимальных ориентиров энергоэффективности. • Определение стратегических направлений развития с учетом лучших мировых практик.
Функция «Энергетика и ресурсообеспечение» (применительно к управлению энергоресурсами)	• Осуществление централизованной закупки и управление всеми видами энергоресурсов. • Оценка экономической эффективности инвестиционных проектов в энергетике. • Обеспечение энергоснабжения активов компании и реализация мероприятий по снижению затрат на закупку электроэнергии как через энергосбытовые компании СИБУРа, так и на оптовом рынке. • Оптимизация расходов на сопутствующие ресурсы (тепловую энергию, топливо, воду, сточные воды, промышленные газы). • Проработка использования альтернативных источников энергии, включая генерацию ВИЭ. • Расчет показателей энергопотребления, в том числе по видам топлива.
Функция «Развитие производства и технологии»	• Обеспечение внутреннего управления энергоресурсами на производственных площадках. • Обеспечение достижения установленных показателей энергоэффективности на уровне предприятий и корпоративного центра.
Вертикаль общезаводского хозяйства (применительно к управлению энергоресурсами)	• Установление нормативов энергопотребления. • Обеспечение точности и объективности процессов планирования.
Предприятия СИБУРа (применительно к управлению энергоресурсами)	• Внедрение и контроль нормативов потребления энергоресурсов. • Реализация проектов по использованию возобновляемых источников энергии. • Организация производственных процессов с учетом климатической стратегии компании.
Отделы учета энергоресурсов на предприятиях	• Управление контрактами на энергоресурсы и их учет. • Подготовка и защита тарифных обоснований для продажи энергоресурсов. • Участие в нормировании энергопотребления, консолидации данных и формировании энергетического баланса.

Достигнутые результаты в области энергоэффективности

2,3 млрд руб.
Эффект от мероприятий в области энергоэффективности

395 тыс. т CO_2-экв.
Сокращение объемов выбросов парниковых газов в результате мероприятий по энергоэффективности

1,5 %
Снижение энергоемкости относительно 2024 года

Завершена реализация проекта по строительству солнечной электростанции в ООО «СИБУР ПолиЛаб» и начата ее промышленная эксплуатация.



GRI 103-2, 103-5, RT-CH-130a.1

В отчетном периоде объем «зеленой» электроэнергии в балансе СИБУРа увеличился на 1,1% и составил

66,7 тыс. МВт·ч

Незначительное снижение собственной выработки связано с временным сокращением генерации на солнечной электростанции КЦО «СИБУР-Юг», находящейся в стадии реновации. При этом общий показатель был обеспечен за счет увеличения закупки «зеленых» сертификатов, что позволило сохранить положительную динамику год к году. В предыдущие периоды компания также осуществляла закупку «зеленой» электроэнергии для сторонних потребителей, однако в 2025 году такие операции не проводились.

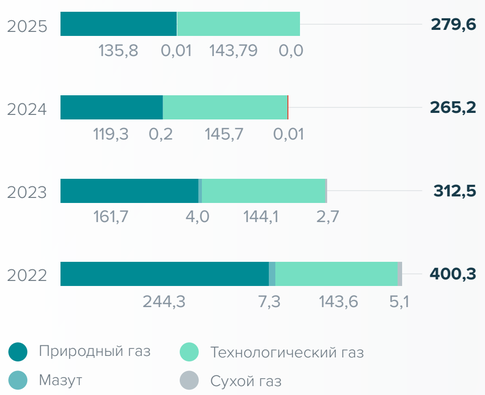
Ключевые энергетические показатели[1,2,3], млн ГДж

GRI 103-2

Показатель	2022	2023	2024	2025
Производство электроэнергии	52,33	34,30	23,12	25,59
в т. ч. ВИЭ	0,0192	0,0199	0,0186[4]	0,0180
Закупленная электроэнергия (внешняя закупка)	54,60	49,52	49,30	48,25
в т. ч. ВИЭ	0,1411	0,2760	0,3534	–
Продажа электроэнергии внешним потребителям	52,34	28,68	17,14	18,85
в т. ч. ВИЭ	0,0825	0,2760	0,3534	–
Потребление электроэнергии (покупка + выработка – продажа)	54,58	55,14	55,28	54,99
Производство тепловой энергии	185,03	140,3	107,48	124,52
Закупленная тепловая энергия (внешняя покупка)	11,37	54,04	85,30	79,56
Продажа тепловой энергии внешним потребителям	17,66	11,67	5,90	5,53
Потребление тепловой энергии (покупка + выработка – продажа)	178,75	182,67	186,89	198,54
Покупка топлива (внешняя закупка)	256,74	168,38	119,49	135,82
Выработка технологического газа	143,61	144,06	145,71	143,79
Потребление энергии из ВИЭ	0,0778	0,0199	0,0186	0,0180
Сертификаты атрибутов ВИЭ	–	0,1116	0,2190	0,2220
Итого потребление энергии (потребление топлива + закупка тепловой и электрической энергии – продажа тепловой и электрической энергии)	396,35	375,66	376,79	383,04

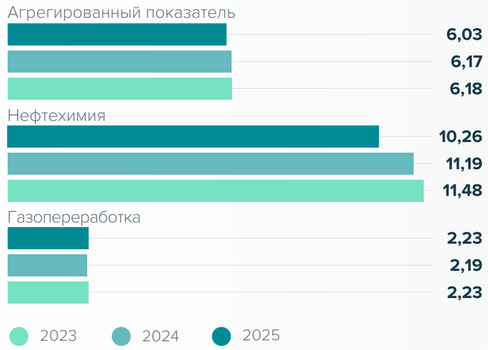
Потребление топлива из невозобновляемых источников, млн ГДж

GRI 103-2



Энергоемкость на тонну продукции по сегментам[5], ГДж/т

GRI 103-4





1 Компания не осуществляет потребление и/ или продажу пара и энергии на охлаждение.
2 Вся проданная энергия была произведена самостоятельно, вся закупленная энергия была потреблена.
3 При пересчете данных использовались следующие коэффициенты: 1 тыс. кВт·ч = 3,6 ГДж, 1 Гкал = 4,187 ГДж, 1 т. у. т. = 29,31 ГДж.При пересчете данных по потреблению топлива использовались коэффициенты перевода в тонны условного топлива согласно Приказу Минэнерго России от 29.10.2021 N 1169 (ред. от 26.03.2024).
4 В 2024 году обеспечена выработка 0,0186 млн ГДж или 5,18 тыс. МВт·ч энергии из возобновляемых источников. Весь объем выработки прошел сертификацию, подтвердив статус «зеленой» энергии.
5 Показатель рассчитан на тонну валовой произведенной конечной и промежуточной продукции на всех технологических узлах и установках по всей цепочке переделов, за исключением рецикловых потоков, отходов и продуктов, используемых для сжигания на собственные нужды (например, метан-водородная фракция пиролиза, абгазы).

Новые решения в области энергоэффективности

GRI 103-5

Экономический эффект | Эффект в натуральном выражении | Эффект по сокращению выбросов



Предприятие
ПАО «Нижнекамскнефтехим»

Реализованные мероприятия

Сокращение потерь пара за счет устранения утечек и исключения сбросов в атмосферу на дренажах

- 43,3 млн руб.
- 160 562 Гдж
- 9 007,0 т CO_2-экв.

Проверка корректности показаний приборов учета пара у потребителей и поставщиков (ТГК-16, ТЭЦ-2), снижение дисбаланса по пару

- 38,1 млн руб.
- 141 202 Гдж
- 7 921,0 т CO_2-экв.

Внедрение дополнительного спидометра ЭКОНС, показывающего соотношение питания к пару для контроля и экономии теплоэнергии

- 33,5 млн руб.
- 124 199 Гдж
- 6 967,2 т CO_2-экв.

Подбор оптимального давления и температурного режима на производстве дивинил-стирольного синтетического каучука, снижение расхода пара

- 32,7 млн руб.
- 121 301 Гдж
- 6 804,6 т CO_2-экв.



Предприятие
АО «СибурТюменьГаз»

Реализованные мероприятия

Снижение расхода электроэнергии за счет проведения плановых остановочных работ Белозерного газоперерабатывающего завода и перераспределения ПНГ

- 81,1 млн руб.
- 95 065 Гдж
- 8 875,3 т CO_2-экв.

Оптимизация нагрузки компрессора за счет внедрения антипомпажного регулирования

- 37,2 млн руб.
- 20 431 Гдж
- 1 907,4 т CO_2-экв.

Снижение потребления электроэнергии за счет оптимизации технологического режима пропановых холодильных установок

- 34,1 млн руб.
- 39 812 Гдж
- 3 716,9 т CO_2-экв.



Предприятие
АО «Воронежсинтезкаучук»

Реализованные мероприятия

Снижение потребления теплоэнергии за счет оптимизации режимов работы и повышения эффективности дегазации СКД

- 57,5 млн руб.
- 162 748 Гдж
- 9 930,1 т CO_2-экв.



Предприятие
ПАО «Казаньоргсинтез»

Реализованные мероприятия

Снижение потребления пара за счет удержания параметров в соответствии с минимально допустимыми значениями

- 27,7 млн руб.
- 77 619 Гдж
- 4 354,2 т CO_2-экв.



Предприятие
АО «ПОЛИЭФ»

Реализованные мероприятия

Сокращение потребления пара за счет стабилизации работы производства очищенной терефталевой кислоты

- 29,4 млн руб.
- 69 881 Гдж
- 3 947,5 т CO_2-экв.

В отчетном периоде компания реализовала

618 мероприятий,

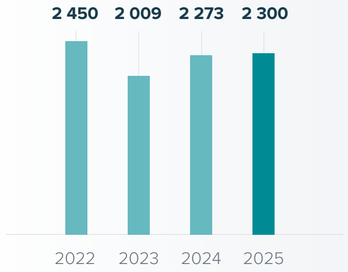
направленных на повышение энергоэффективности

Совокупный экономический эффект от внедрения составил 2,3 млрд руб., общий эффект в натуральном выражении – 6,06 млн ГДж, что эквивалентно снижению объемов выбросов на 395 тыс. т CO_2-экв.[1] Полученные эффекты подтверждают последовательную и результативную реализацию программы энергоэффективности.

1 Данные по всем мероприятиям агрегируются в информационной системе «СОВА» – инструменте для занесения новых идей и мониторинга текущих мероприятий менеджмента. Мониторинг мероприятий ведется представителями финансово-экономической службы, которые верифицируют и заносят итоговые значения, предоставляемые ведущим инженером-технологом, энергоменеджером или другим ответственным лицом. Предоставление фактических данных производится на основе прямых измерений, расчетных моделей или комбинированных вариантов в зависимости от возможности фиксирования экономического эффекта мероприятия. Расчет выполнен с применением коэффициента пересчета с финансового эквивалента на натуральный. В расчете учитываются выбросы CO_2.

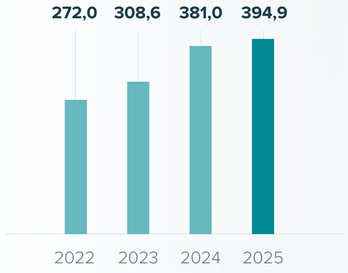
СИБУРом на плановой основе проводятся целевые **энергообследования**. В 2025 году приоритетное внимание было уделено проведению энергообследований на «Нижнекамскнефтехиме», а также диагностике систем транспорта тепловой энергии, что обеспечило дополнительный экономический эффект свыше 50 млн руб.

Экономический эффект от проведения мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению, млн руб.



GRI 102-4

Объем выбросов ПГ, сокращенных в результате мероприятий по энергоэффективности СИБУРа, тыс. т CO_2-экв.



«Зеленая» энергетика

СИБУР в 2025 году продолжил использование возобновляемых источников энергии (ВИЭ), развивая направление «зеленой» энергетики. В отчетном периоде завершена реализация проекта по строительству солнечной электростанции (СЭС) на площадке «СИБУР ПолиЛаба» и начата ее промышленная эксплуатация.

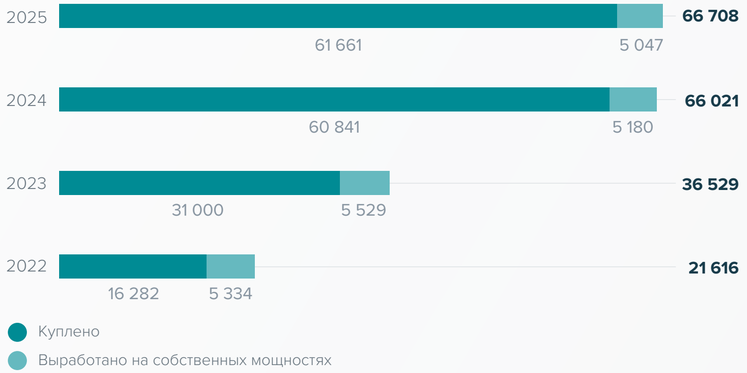
В целом за отчетный период предприятия СИБУРа произвели и приобрели

66,7 тыс. МВт·ч

электроэнергии, полученной из возобновляемых источников:

- выработка солнечными электростанциями АО «ПОЛИЭФ», КЦО «СИБУР-Юг», ООО «СИБУР ПолиЛаб» — 5,047 тыс. МВт·ч.
- сертификаты ВИЭ (АО «ПОЛИЭФ», АО «СИБУР-ПЭТФ») — 61,661 тыс. МВт·ч.

Объем «зеленой» электроэнергии, МВт·ч





Выбросы парниковых газов

Объем выбросов парниковых газов по охватам 1, 2, 3

В отчетном периоде прямые выбросы ПГ (охват 1) ПАО «СИБУР Холдинг» составили **16,03** млн т CO_2-экв., тогда как косвенные энергетические выбросы ПГ (охват 2) – **8,0** млн т CO_2-экв. Совокупный объем прямых энергетических выбросов в целом сохранился на уровне предыдущего отчетного периода. По косвенным энергетическим выбросам ПГ (охват 2) зафиксировано снижение на **5%** по сравнению с аналогичным показателем 2024 года, что отражает последовательную реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности и оптимизации энергопотребления. Изменение структуры выбросов ПГ (охват 3) связано с методологической доработкой модели расчета и переходом от использования исходных данных в финансовом выражении к данным в натуральных единицах измерения. Реализация данного подхода позволила усовершенствовать методологию оценки, а общая структура выбросов ПГ (охват 3) изменилась в соответствии с примененной моделью.

Оценка прямых и косвенных энергетических выбросов (Охваты 1 и 2) осуществляется в соответствии с The Greenhouse Gas Protocol, ГОСТ Р ИСО 14064-1-2021. Также для оценки выбросов парниковых газов используются потенциалы глобального потепления из 5-го оценочного доклада МГЭИК, положения Приказа №371 Минприроды России, коэффициенты выбросов от закупаемой электрической и тепловой энергии АО «АТС».

Предприятия СИБУРа регулярно предоставляют отчетность о выбросах парниковых газов в соответствии с российским законодательством, что обеспечивает высокий уровень прозрачности и учет климатического воздействия компании.

Выбросы парниковых газов, млн т CO_2-экв.[1,2,3,4]

GRI 102-5,102-6, RT-CH-110a.1

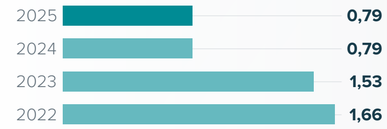
Показатель	2022	2023	2024[5]	2025
Прямые выбросы ПГ (Охват 1)	19,66	14,731	15,343	16,027
CO_2	19,62	14,673	15,297	15,959
CH_4	0,030	0,050	0,038	0,061
N_2O	0,014	0,006	0,007	0,006
Гидрофторуглероды	0,004	0,002	0,002	0,001
Косвенные энергетические выбросы ПГ (Охват 2)	7,5	7,77	8,374	7,999
CO_2	7,5	7,77	8,374	7,999
Итого	**27,16**	**22,501**	**23,72**	**24,03**

Удельные выбросы парниковых газов, т CO_2-экв. / 1 млн руб. выручки[6]

GRI 102-8

Показатель	2022	2023	2024	2025
Удельные выбросы парниковых газов (Scope 1), т CO_2-экв. / 1 млн руб. выручки	18,95	13,55	12,20	14,04
Удельные выбросы парниковых газов (Scope 2), т CO_2-экв. / 1 млн руб. выручки	7,23	7,15	7,13	7,60
Удельные выбросы парниковых газов (Scope 3), т CO_2-экв. / 1 млн руб. выручки	54,93	41,95	50,41	27,55

Удельные выбросы парниковых газов, т CO_2-экв. /т проданной продукции[7,8,9]



Предотвращенные выбросы ПГ в атмосферу (в результате переработки попутного нефтяного газа), млн т CO_2-экв.



Объем прочих косвенных выбросов (Охват 3), млн т CO_2-экв.[10]

GRI 102-7

Категории[11]	2022	2023	2024	2025
1. Приобретенные товары и услуги	35,109	22,377	33,230	14,496
2. Основной капитал (средства производства)	1,146	0,886	1,323	0,220
3. Деятельность, связанная с потреблением энергии и топлива, не включенная в области Scope 1 и 2 (охват 1 и 2)	1,638	3,633	4,024	8,638
4. Транспортировка и дистрибуция в начальных звеньях цепочки поставок	4,752	4,065	6,576	0,199
5. Отходы, образованные в результате деятельности компании	-	0,390	0,263	0,008
6. Деловые поездки[12]	0,014	0,022	0,027	0,028
7. Поездки сотрудников из дома до работы и обратно	0,018	0,021	0,026	0,042
8. Арендованные активы в начальных звеньях цепочки поставок	–	–	–	0,009
9. Транспортировка и дистрибуция в конечных звеньях цепочки поставок	1,068	0,783	0,646	1,321
11. Использование проданной продукции[13]	9,371	10,274	9,661	3,891
12. Обращение с продукцией в конце жизненного цикла[14]	3,861	3,144	3,255	0,049
Итого	**56,977**	**45,597**	**59,031**	**28,901**

1 Газы, учтенные при расчете показателей: CO_2, CH_4, N_2O, гидрофторуглероды (ГФУ). Расчеты перфторуглеродов (PFCs), SF_6 и NF_3 не производятся, т. к. их выбросы не осуществляются компанией.
2 Наличие выбросов CO_2 от сжигания или разложения биомассы не характерно для деятельности компании.
3 При оценке выбросов за 2025 год были обновлены потенциалы глобального потепления (теперь используются из 5-го оценочного доклада МГЭИК), а также источники данных для коэффициентов выбросов от закупаемой электрической и тепловой энергии. В целях сопоставимости данных была также обновлена оценка за 2024 год.
4 Результаты оценки выбросов парниковых газов по Охвату 1 учитывают снижение за счет аллокации углеродных единиц, по Охвату 2 – снижение за счет закупки «зеленых» сертификатов.
5 Данные за 2024 год были уточнены.
6 Данные за 2024-2025 гг. представлены с учетом погашения выбросов углеродными единицами «СИБУР-ПЭТФ».
7 С 2024 года методология расчета показателя углеродоемкости нефтехимического портфеля синхронизирована с подходами, используемыми мировыми нефтехимическими компаниями: удельные выбросы парниковых газов охватов 1 и 2 рассчитываются на тонну валовой произведенной продукции, включая промежуточную и конечную нефтегазохимическую продукцию на всех технологических узлах и установках.
8 Показатель рассчитан по сегменту «Нефтехимия».
9 Компания производит выбросы, связанные с пусконаладочными работами, которые не являются систематическими и, в связи с этим не учтены в расчете.
10 Расчет проведен в соответствии с рекомендациями GHG Protocol. Категории 10, 13, 14 не раскрываются как нерелевантные для СИБУРа. Категория 15 не раскрывается как несущественная для СИБУРа.
11 Категория 8 не раскрывается как несущественная с точки зрения общего объема выбросов (менее 0,1%).
12 Категория 6 рассчитана комплексно на основании прямой выгрузки третьей стороны и данных по дистанции.
13 Категория 11 на основании использованной продукции в качестве топлива.
14 Категория 12 учитывает базовые полимеры, а также каучуки. В будущем данная категория будет расширена на прочую продукцию.

Реализация климатических проектов



Вопросы противодействия изменению климата остаются одним из приоритетных направлений деятельности ПАО «СИБУР Холдинг». По состоянию на конец 2025 года портфель компании включает **12,2 млн** валидированных углеродных единиц, из которых 5,3 млн прошли процедуру верификации. Общее количество реализуемых климатических проектов достигло **12**. После прохождения верификации выпускаемые компанией углеродные единицы становятся доступны российским и международным покупателям в соответствующих реестрах.

В отчетном периоде компания реализовала **39** сделок с углеродными единицами с использованием различных механизмов, включая прямые и биржевые продажи, реализацию продукции с погашенным углеродным следом, а также компенсацию выбросов. Кроме того, СИБУР принял участие в реализации климатического эксперимента на территории Сахалинской области, заключив ряд сделок с региональными предприятиями в рамках системы квотирования выбросов, а также обеспечив компенсацию углеродного следа всех пунктов выдачи заказов на территории региона совместно с RWB (Объединенная компания Wildberries и Russ).



Руслан Гиззатуллин,
член Правления – управляющий директор СИБУРа

Сегодня на счету компании 12 климатических проектов и 5,3 млн углеродных единиц в портфеле. И это не просто цифры. Это – результат командной работы большого количества людей, которых не пугают никакие масштабы амбициозности. Благодаря этой профессиональной смелости сегодня СИБУР не только обеспечивает устойчивость собственного развития, но и активно помогает в этом другим: целый ряд покупателей и партнеров компании уже снизили или полностью погасили углеродный след своей деятельности, продукции или мероприятий с нашей помощью.

Валидация и верификация климатических проектов

В 2025 году СИБУР зарегистрировал в Реестре углеродных единиц РФ **три новых климатических проекта**, направленных на сокращение выбросов парниковых газов и повышение энергоэффективности производственных процессов. Суммарный эффект проектов на предприятиях «Казаньоргсинтез», «СибурТюменьГаз» и «Воронежсинтезкаучук» составит **более 700 тыс. углеродных единиц**.

Реализация трех новых климатических проектов позволит обеспечить совокупное сокращение выбросов CO_2, сопоставимое с годовым объемом эмиссии г. Тобольска.



- **Снижение выбросов на предприятии «Казаньоргсинтез» достигается за счет технологической модернизации и повышения энергоэффективности:** реконструкция узла ректификации позволила существенно сократить потребление пара. Срок реализации проекта рассчитан до 2033 года.
- **В основе климатического проекта «СибурТюменьГаза» лежит технологическое обновление:** модернизация газодинамических узлов компрессорных агрегатов и замена проточных частей обеспечили снижение потребления электроэнергии при компримировании газа. Проект будет реализовываться до 2031 года.
- **На предприятии «Воронежсинтезкаучук» сокращение выбросов достигнуто благодаря совершенствованию технологии дегазации** – изменение способа ввода полимеризата в дегазатор позволило повысить энергоэффективность процесса. Реализация проекта предусмотрена до 2031 года.

Помимо российских проектов, СИБУР успешно реализовал международный климатический проект в АО «ПОЛИЭФ», зарегистрированный в реестре GCC 2.0, объемом **26 663** углеродных единиц. Лесоклиматический проект «Создание углерододепонирующих насаждений на гарях в лесостепной зоне Воронежской области» также получил положительное заключение о валидации, объем составил **98 063** углеродных единиц.

Верификация проектов позволила СИБУРу дополнительно увеличить портфель углеродных единиц:

- На «Томскнефтехиме» зарегистрировано 27 790 углеродных единиц. Сокращение выбросов достигается за счет использования перегретого пара на турбогенераторе, что позволяет заменить часть сетевой электроэнергии. Верификатором выступил аккредитованный орган Уфимского государственного нефтяного технического университета.
- На «Нижнекамснефтехиме» в 2025 году портфель пополнился на 1 988 512 углеродных единиц. Проект стартовал в 2022 году и направлен на снижение расхода природного газа за счет использования побочных продуктов производственного цикла для выработки электроэнергии. Ожидается, что в ближайшие семь лет проект позволит дополнительно выпустить 3,7 млн углеродных единиц.



Алексей Козлов,
член Правления – управляющий директор СИБУРа

Устойчивость климата нашей страны – фундаментальный компонент национальной безопасности и экономической стабильности. Мы считаем, что крупный бизнес, как ключевой игрок, обязан осознавать масштабы своей ответственности в этом вопросе. Свои обязательства, в том числе в сфере реализации климатических проектов и выпуска углеродных единиц, мы закрепили в Стратегии в области устойчивого развития, реализация которой уже активно идет.

Сделки по продаже углеродных единиц

В 2025 году СИБУР реализовал

33 585 углеродных единиц

через различные механизмы: прямые продажи, биржевые сделки, продажи продукции с погашенным углеродным следом, а также компенсацию углеродного следа мероприятий.

Аллокация на предприятия:
13 898 углеродных единиц

АО «СИБУР-ПЭТФ» полностью компенсировал свои прямые и косвенные выбросы парниковых газов за 2024 год, реализовав добровольное обязательство Стратегии в области устойчивого развития компании.

Прямые продажи:
9 531 углеродных единиц

СИБУР первым среди компаний, не участвующих в Сахалинском эксперименте, закрыл сделку по продаже около 8 400 углеродных единиц двум сахалинским предприятиям. Благодаря приобретенным углеродным единицам компании смогут соблюсти выделенные регионом квоты по выбросам парниковых газов.

Отраслевые продажи и аллокация на продукцию:
2 386 углеродных единиц

На международной выставке Chinaplas СИБУР договорился о поставке 745,5 т полимеров с частично погашенным углеродным следом для четырех китайских компаний. Объем погашения составил более 750 т CO_2-экв. Углеродный след продукции погашен углеродными единицами проекта «ЗапСибНефтехима».

Компенсация углеродного следа деловых и имиджевых мероприятий:
7 770 углеродных единиц

В 2025 году углеродный след ключевых деловых мероприятий –Петербургский международный экономический форум, Невский международный экологический конгресс и форума «Остров устойчивого развития» на Сахалине – был полностью компенсирован углеродными единицами СИБУРа. Аналогичный подход был применен к собственным корпоративным мероприятиям компании, включая деловые форумы и спортивные события.

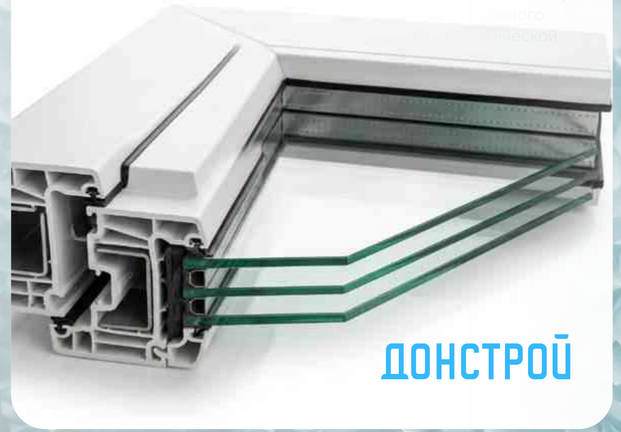
Донстрой:

Полное погашение углеродного следа строительного решения

В 2025 году СИБУР совместно с компанией «Донстрой» реализовал первый в российской строительной отрасли проект по **полному погашению углеродного следа** строительного решения — ПВХ-оконных систем, используемых при строительстве жилых комплексов компании.

Проект охватывает весь жизненный цикл продукции: от производства полимерного сырья до выпуска и установки готовых оконных конструкций. Для их изготовления применялись полимеры СИБУРа с полностью погашенным углеродным следом. Компенсация выбросов парниковых газов была обеспечена за счет углеродных единиц, полученных в рамках международного климатического проекта на предприятии «ЗапСибНефтехим», реализованного в соответствии с международными стандартами ISO.

В рамках стратегического партнерства СИБУР обеспечивает расчет, верификацию и полное погашение углеродного следа строительных материалов за счет собственного портфеля углеродных единиц, тогда как «Донстрой» интегрирует климатически нейтральные решения в проекты жилой застройки.



В 2025 году решения СИБУРа в области разработки климатически-нейтральных материалов для строительной отрасли получили профессиональное признание на отраслевом уровне. Компания вошла в число номинантов премии Green Standard Awards в области «зеленого» строительства и устойчивой трансформации, заняв первые места сразу в двух номинациях.

В номинации **«Лучшее энергоэффективное и климатически-нейтральное решение года для «зеленого» строительства»** в категории «Фасадные решения» награды были удостоены ПВХ-оконные системы с погашенным углеродным следом, произведенные с использованием полимеров СИБУРа, а также теплоизоляционные материалы с аналогичными характеристиками.

Кроме того, в номинации **«Лучшее производство года и «зеленая» продукция для экологически ответственных закупок на жизнеобеспечение»** первое место получил продукт Vivilen rPET.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Повышение энергоэффективности и декарбонизация	• Повышение энергоэффективности и декарбонизация производственных процессов, включая контроль достижения целевых показателей по энергоемкости, водопотреблению и выбросам парниковых газов. • Тиражирование единой системы отчетности. • Проведение внутренних энергоаудитов на предприятиях.
«Зеленая» энергетика	• Монтаж и ввод в эксплуатацию СЭС КЦО «Сибур-Юг». • Продолжение анализа и масштабирование наиболее эффективных проектов ВИЭ по результатам оценки их экономической и экологической результативности.
Развитие портфеля климатических проектов и углеродных единиц	• Реализация двух климатических проектов с общим объемом более 2 млн углеродных единиц в ООО «ЗапСибНефтехим». • В рамках проработки новых направлений монетизации углеродных единиц и выхода на рынок B2C реализовать комплексное партнерство с Wildberries&Russ по погашению углеродного следа от доставки товаров физическим лицам.



Охрана окружающей среды

GRI 3-3

9,25 млрд руб.

затраты на деятельность в области охраны окружающей среды

18,1%

доля оборотной и повторно используемой воды

>700 тыс.

особей рыб ценных пород добровольно выпущено в водные объекты предприятиями СИБУРа

>140 тыс. т

микропластика не попало в окружающую среду в результате действий СИБУРа с 2018 года в рамках инициативы «Чистая метла»

Открыто

5 сирингариев[1],

в которых высажено
~5,5 тыс. растений;
~100 тыс. деревьев
и кустарников высажено предприятиями в рамках благоустройства городских пространств



1 Питомник сирени, территория, отведенная под культивацию кустарников в открытом грунте.

Реализованные проекты

Завершена реализация целевой инициативы «Совершенствование системы мониторинга СЗЗ на предприятиях».

Подписано соглашение о сотрудничестве по сохранению и улучшению экологического состояния рек и водоемов Республики Татарстан с Министерством экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, Фондом содействия охране окружающей среды имени А. И. Щеповских и региональным отделением Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество».

На постоянной основе оказывается поддержка проектам по восстановлению сокола-балобана в Республике Татарстан и северного лесного оленя в Нижегородской области.

Открыт второй маршрут на экотропе в г. Казани, экотропа в г. Благовещенске (Республика Башкортостан) и тропа здоровья в г. Томске.

В рамках проекта «Пластик на благо природы» выпущен «Сборник материалов в помощь сотрудникам ООПТ по организации раздельного накопления отходов».

Введен в эксплуатацию первый в нефтехимической отрасли экобот-лаборант для контроля атмосферного воздуха (ПАО «Казаньоргсинтез»).

Разработаны и внедрены Атласы растений для озеленения территорий в девяти регионах присутствия компании.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ



Существенные темы

Сохранение экосистем и видового разнообразия

↑0,61 **3,50**

Управление отходами

↑0,22 **3,41**

Управление водными ресурсами

↑0,36 **3,49**

Выбросы в атмосферу

↑0,24 **3,40**

● Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)

↑ Рост существенности темы по сравнению с 2024 г.



Подход к управлению

GRI 3-3

СИБУР системно управляет воздействием на окружающую среду, рассматривая экологические аспекты как неотъемлемую часть своей Стратегии в области устойчивого развития. Компания последовательно снижает экологические риски, повышает эффективность использования природных ресурсов и внедряет передовые технологические решения, соответствующие национальным и международным стандартам.

Модернизация действующих производств и строительство новых современных объектов уже позволили существенно снизить экологическое воздействие.

Компания продолжает создавать «заводы будущего» – экологичные производства, гармонично интегрированные в окружающую среду.



Алексей Заричный,
руководитель функции «Экология» СИБУРа

Наши предприятия работают в 18 регионах страны, и они – неотъемлемая часть местного ландшафта. Мы стремимся к гармонии между производством и окружающей средой в широком смысле, когда завод органично вписывается и в природную экосистему, и в социокультурный контекст территории.

GRI 2-24, 3-3

Ключевые документы в области охраны окружающей среды

→ Политика интегрированной системы менеджмента (ИСМ) СИБУР (обновлена в 2025 году)	Определяет стратегические цели компании в области охраны труда, экологии, промышленной безопасности и качества.
→ Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2030 года	Закрепляет приоритеты компании, включая охрану окружающей среды, и служит основой для установления целей в функциональных контрактах и мастер-планах предприятий.
→ Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия	Определяет ключевые принципы и стратегические задачи по сокращению климатического воздействия, а также направления деятельности для их реализации.
→ Политика в области проведения корпоративных мероприятий в контексте повестки устойчивого развития	Регламентирует взаимодействие с контрагентами при организации мероприятий, направленных на минимизацию экологического следа и внедрение лучших практик в сфере устойчивого развития.
Политика в области сохранения биоразнообразия Концепция сохранения биоразнообразия	Определяют подход компании к сохранению биоразнообразия и ключевые направления работы в данной области. Устанавливают корпоративные показатели по сохранению живой природы.

Предприятия СИБУРа разрабатывают бизнес-планы и мастер-планы (МАПы), в которых установлены целевые экологические показатели: сокращение выбросов загрязняющих веществ, снижение водопотребления, оптимизация обращения с отходами и снижение сбросов.

Система управления в области ООС

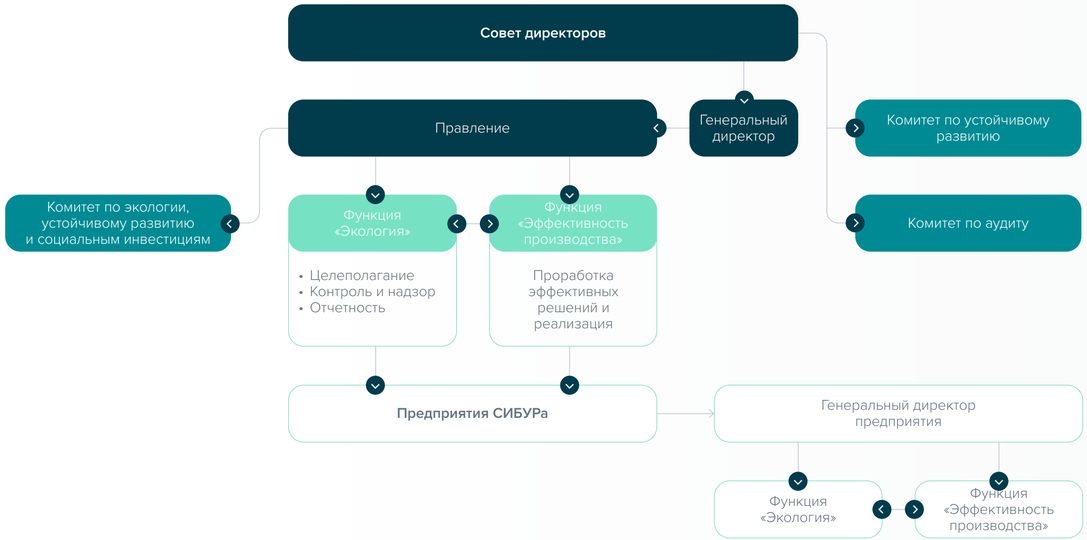
GRI 3-3

В СИБУРе создана эффективная организационная структура управления экологическими вопросами, в которой выделена самостоятельная **функция «Экология»**. Функция обеспечивает нормирование природоохранной деятельности, мониторинг воздействия и контроль за состоянием территорий предприятий, является инициатором и методологом инициатив, направленных на повышение экологичности производства и продукции, интеграцию экологических аспектов в операционные процессы и развитие корпоративной экологической культуры. Наличие отдельного подразделения позволяет оперативно принимать решения, контролировать показатели, быстро выявлять возможные отклонения и вносить корректировки в производственный цикл.

За реализацию технических мероприятий, влияющих на экологические показатели и соблюдение природоохранных норм, отвечает **функция «Эффективность производства»**, что обеспечивает кросс-функциональное взаимодействие и согласованную работу всех подразделений в рамках реализации Стратегии в области устойчивого развития и управления экологическими рисками.

Особое внимание уделяется экологическому просвещению сотрудников, жителей регионов присутствия и внешних заинтересованных сторон.

Структура управления охраной окружающей среды в СИБУРе



Интегрированная система менеджмента и система экологического менеджмента

Все предприятия СИБУРа работают в рамках интегрированной системы менеджмента (ИСМ), включающей систему экологического менеджмента (СЭМ), которая охватывает все уровни управления — от Совета директоров и Правления до производственных площадок. СЭМ соответствует международному стандарту ISO 14001, а также включена в единый комплекс стандартов ИСМ, таких как ISO 9001 (качество) и ISO 45001 (охрана труда и безопасность). Регулярные аудиты подтверждают соответствие СЭМ требованиям ISO 14001:2015, эффективное управление отходами и реализацию инициатив, снижающих воздействие на окружающую среду.

В 2025 году на пяти предприятиях компании прошли надзорные аудиты СЭМ на соответствие требованиям ISO 14001:2015. Значимых нарушений не выявлено.

Риск-менеджмент

В рамках СЭМ СИБУР разработал и внедрил комплекс процедур по идентификации, оценке и управлению экологическими рисками, включая определение значимых экологических аспектов. Компания систематически анализирует потенциальное воздействие своей деятельности на окружающую среду и разрабатывает меры по снижению негативных последствий.

Идентификация экологических аспектов охватывает все направления работы предприятий, включая производственные процессы, транспорт, энергопотребление, отходы и использование ресурсов. Реестры ключевых экологических аспектов, требующих повышенного внимания, утверждаются комитетами по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э) на уровне предприятий. Потенциальные воздействия планируемых проектов — строительства, реконструкции или капитального ремонта — оцениваются в ходе подготовки проектно-сметной документации, проведения процедур экологической экспертизы и оценки воздействия на окружающую среду в строгом соответствии с законодательством РФ.

Ключевые экологические риски интегрированы в корпоративную матрицу рисков и управляются через общую систему риск-менеджмента компании. Процесс включает:

- выявление и ранжирование рисков;
- оценку их возможных последствий;
- разработку и внедрение мер по снижению рисков;
- мониторинг и оценку эффективности реализованных решений.

При управлении рисками учитываются вероятность их возникновения, финансовые и стратегические последствия, а также эффективность выбранных мер по минимизации угроз. Дважды в год база рисков обновляется, а статус наиболее значимых рисков обсуждается на Комитете по аудиту Совета директоров. Внутренний аудит определяет критические экологические риски, способные повлиять на достижение стратегических целей компании в краткосрочной и среднесрочной перспективе.

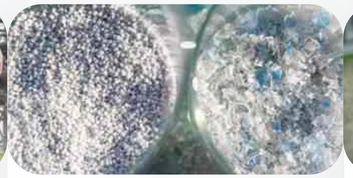
Ключевые направления митигации экологических рисков



Снижение воздействия на окружающую среду

СИБУР модернизирует производственные мощности, внедряет замкнутые циклы переработки ресурсов и использует возобновляемые источники энергии. Такой подход позволяет снижать выбросы, уменьшать водопотребление, оптимизировать обращение с отходами и повышать общую ресурсную эффективность.

11 083 млн руб.



Развитие инноваций и экономики замкнутого цикла

Компания инвестирует в исследования и разработки, реализует масштабные проекты по переработке пластиков и другим решениям для экономики замкнутого цикла. СИБУР предлагает партнерам экологически безопасные материалы, включая продукцию из вторичного сырья, стимулируя ответственное производство и потребление.

1 590 млн руб.



Формирование экологической культуры

Создание устойчивой экологической среды невозможно без вовлечения сотрудников и общества. СИБУР поддерживает образовательные и волонтерские инициативы, строит экодома и экотехнопарки, устанавливает фандоматы для сбора тары и организует корпоративное экологическое волонтерство. Эти меры способствуют развитию культуры рационального природопользования и укрепляют экологическое сознание среди сотрудников и жителей регионов присутствия компании.

284 млн руб.

В 2025 году СИБУР направил на обеспечение экологического благополучия, внося вклад в достижение национальных целей развития РФ

Благодаря системному управлению экологическими рисками, внедрению передовых технологий и формированию экологической культуры СИБУР планомерно создает инфраструктуру и реализует мероприятия по охране окружающей среды, повышает устойчивость бизнеса и способствует развитию экологически ответственного производства в России.

Соблюдение законодательства в области ООС

GRI 2-27

СИБУР рассматривает соблюдение экологических норм как один из ключевых приоритетов в области охраны окружающей среды. Компания системно оценивает экологическое воздействие своей деятельности и следит за соответствием всех предприятий действующему законодательству в рамках производственного экологического контроля.

В 2025 году надзорные – Росприроднадзор, Роспотребнадзор и природоохранная прокуратура – провели 16 проверок. Компании было выдано 7 предписаний об устранении выявленных нарушений и наложено штрафов за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований в отчетном году на общую сумму 452,5 тыс. рублей. В настоящее время СИБУР активно устраняет выявленные несоответствия и выполняет предписания в установленные сроки.

Серьезных нарушений экологического законодательства и нормативных требований зафиксировано не было. К компании не применялись нефинансовые меры воздействия, такие как приостановление деятельности, отзыв лицензий или аннулирование разрешений.

Число экологически-значимых инцидентов (в т.ч. в результате техногенных катастроф и материализовавшихся климатических рисков)

2025	0
2024	0
2023	0

Цели и результаты

GRI 413-1

Цели и статус выполнения Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года в части охраны окружающей среды:

Цели устойчивого развития ООН

Национальные цели развития РФ

Экологическое благополучие



Цели Стратегии в области утойчивого развития до 2030 года

Снизить водопотребление для текущей деятельности на 10 % (от периметра действующих предприятий на 31.12.2024)[1], млн м³	Расширить систему мониторинга качества воздуха в зоне влияния предприятий с помощью автоматических постов и мобильных экологических лабораторий	Распространить принципы инициативы «Чистая метла» на поставщиков и клиентов компании	Поддерживать не менее двух проектов по восстановлению и реинтродукции редких видов животных	Выпустить не менее 7 млн особей рыб ценных пород	Создать не менее 5 маршрутов экологических троп	Содействовать развитию раздельного сбора отходов на особо охраняемых природных территориях, обновить объекты инфраструктуры не менее чем в двух ООПТ	Озеленить городские пространства, обеспечить жизненный цикл зеленых насаждений с приживаемостью не менее 80 %

Выполнение целей и мероприятия в 2025 году

Сокращение водопотребления для текущей деятельности, млн м³



- В 2025 году завершена реализация целевой инициативы «Совершенствование системы мониторинга СЗЗ на предприятиях».
- Всего по программе приобретено 14 стационарных постов (12 малогабаритных постов и два стационарных поста) и две мобильные экологические лаборатории. Все посты успешно введены в эксплуатацию.

- Для распространения инициативы в 2025 году выбрана категория поставщиков – поставщики вторичного сырья (флекса).
- Разработана политика по предотвращению попадания частиц (гранул) пластика в окружающую среду для включения ее в контракты с поставщиками флексы.

- Подписано соглашение с Минприроды РФ о взаимодействии при выполнении мероприятий в рамках федерального проекта «Сохранение биологического разнообразия и развитие экологического туризма» национального проекта «Экологическое благополучие».
- На постоянной основе оказывается поддержка проектам по восстановлению сокола-балобана в Республике Татарстан и северного лесного оленя в Нижегородской области.

Объем выпуска рыб ценных пород, особей



- Открыт второй маршрут на экотропе в г. Казани.
- Открыта экотропа в г. Благовещенске (Республика Башкортостан).
- В г. Томске открыта тропа здоровья.

- В рамках проекта «Пластик на благо природы» выпущен «Сборник материалов в помощь сотрудникам ООПТ по организации раздельного накопления отходов».

- Открыто пять сирингариев (г. Воронеж, г. Тобольск, г Свободный, г. Дзержинск, г. Кстово) – высажено ≈5,5 тыс. растений. Также ≈100 тыс. деревьев и кустарников высажено предприятиями в рамках благоустройства городских пространств (без учета сирингариев).

1 Учитывается эффект от мероприятий менеджмента по расходу воды.

Помимо целевых ориентиров Стратегии в области устойчивого развития компания ежегодно устанавливает цели по ключевым направлениям. Они включают улучшение системы управления экологическими воздействиями, получение необходимой разрешительной и сопутствующей документации, реализацию проектов по экологическому просвещению.



Цель на 2025 год

Охрана атмосферного воздуха, водных ресурсов, сокращение образования отходов, в том числе:

- Реализация целевых инициатив для повышения прозрачности и точности сведений о воздействии на атмосферный воздух: совершенствование системы мониторинга санитарно-защитных зон на предприятиях, оснащение точек отбора проб на источниках в соответствии с ГОСТ, оснащение системами автоматического контроля источников выбросов и сбросов.
- Реализация проекта реконструкции очистных сооружений, увеличение доли утилизации отходов: проработка возможности перевода некоторых категорий отходов во вторичное сырье в АО «ПОЛИЭФ».

Результаты 2025 года

АО «Воронежсинтезкаучук»: с целью снижения валовых выбросов проведена замена катализатора на производстве полибутадиеновых каучуков, а также запущена новая очередь котлов-утилизаторов.

ПАО «Казаньоргсинтез»: начата реконструкция очистных сооружений цеха нейтрализации и очистки промышленных сточных вод и завершено техническое перевооружение установок рекуперации сбросных газов на производстве ЛПЭНП/ПЭВП. Теперь ежегодно 6,6 тыс. т этилена и 3 тыс. т бутена и изопентана будут возвращаться в производственный цикл, что позволит сократить выбросы факельной системы на 30 тыс. т CO_2-экв. в год. Введен в эксплуатацию первый в нефтехимической отрасли экобот-лаборант для контроля атмосферного воздуха. Разработка российских специалистов позволяет одновременно отслеживать девять показателей качества воздуха.

АО «ПОЛИЭФ»: проведена подготовка к реконструкции очистных сооружений: разработан типовой проект на 18 точек ПЭК, определена конфигурация реконструкции, проведены обследования возможности перевода крупнотоннажных отходов во вторичное сырье.

ООО «Сибур-Кстово»: реализованы мероприятия по передаче отходов, включая ионообменную смолу, уголь, СИЗ, цеолит и деревянные материалы на обработку и утилизацию вместо захоронения.

АО «Красноярский завод синтетического каучука»: установлено четыре малогабаритных поста на границе СЗЗ, которые подключены к платформе «Экология» СИБУРа для круглосуточного мониторинга качества воздуха в зоне влияния предприятия.

ПАО «Нижнекамскнефтехим»: продолжился третий этап реконструкции биологических очистных сооружений.

ООО «Томскнефтехим»: установлен малогабаритный пост мониторинга для обеспечения постоянного контроля состояния атмосферного воздуха в районе промышленной площадки.



Цель на 2025 год

Мероприятия в области экологического контроля:

- Введение в эксплуатацию мобильной экологической лаборатории и двух малогабаритных постов с целью совершенствования системы мониторинга на границе санитарно-защитной зоны ООО «ЗапСибНефтехим».
- Установка стационарного поста и малогабаритного поста в целях постоянного контроля атмосферного воздуха в ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Результаты 2025 года

АО «Воронежсинтезкаучук»: реализована целевая инициатива по модернизации системы мониторинга СЗЗ: введены в эксплуатацию один стационарный и три малогабаритных поста контроля, обеспечена передача данных, мобильная лаборатория функционирует в стандартном режиме.

ООО «ЗапСибНефтехим»: в рамках совершенствования системы мониторинга на границе санитарно-защитной зоны введены в эксплуатацию мобильная экологическая лаборатория и два малогабаритных поста контроля атмосферного воздуха, что позволило расширить возможности оперативного экологического мониторинга.



Цель на 2025 год

Реализация Соглашения с ФА Росрыболовство и ФГБУ Главрыбвод по обеспечению сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания

Результаты 2025 года

В рамках Соглашения заключен договор с ФГБУ Главрыбвод на разработку Комплексной программы по компенсационному выпуску молоди ценных пород навеской 10 г в Обь-Иртышский бассейн с целью зарыбления молодью водных биоресурсов соответствующей навески.

ООО «ЗапСибНефтехим»: произведен выпуск в реку Иртыш 299,8 тыс. мальков сибирского осетра в рамках мероприятий по восполнению водных биологических ресурсов.

ПАО «Казаньоргсинтез»: подписано соглашение о сотрудничестве по сохранению и улучшению экологического состояния рек и водоемов Республики Татарстан с Министерством экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, Фондом содействия охране окружающей среды имени А. И. Щеповских и региональным отделением Всероссийской общественной организации «Русское географическое общество».

ПАО «Нижнекамскнефтехим»: произведен выпуск 200 тыс. мальков стерляди в реку Кама.

ООО «Томскнефтехим»: обеспечен выпуск в реки Обь-Иртышского бассейна 441 тыс. экземпляров молоди нельмы и сибирского осетра.

ООО «Амурский ГХК»: выпуск 15 тыс. мальков амурского осетра в реку Зея.

ООО «УЭТП-НКНХ»: выпуск более 6,2 тыс. мальков в Куйбышевское водохранилище.



Цель на 2025 год

Экологическое просвещение, в т.ч.:

- Проведение экомероприятий в том числе в рамках экологических акций: «Зеленая весна», «Вода России», «Чистый берег», «Зеленая Башкирия».
- Реализация просветительских проектов, в том числе «Вторая жизнь пластика» и «Пластик на благо природы» в общеобразовательных учреждениях.

Результаты 2025 года

АО «Полиэф», АО «Сибур-Химпром», АО «Воронежсинтезкаучук», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ООО «ЗапСибНефтехим», ООО «Запсибтрансгаз», АО «СибурТюменьГаз», ООО «Томскнефтехим», ООО «СИБУР-Кстово», АО «Красноярский завод синтетического каучука» приняли участие в акциях **«Зеленая весна»** и **«Вода России»**.

АО «Красноярский завод синтетического каучука», ООО «СИБУР-Кстово», АО «Сибур-Химпром», ООО «Томскнефтехим», АО «Воронежсинтезкаучук», АО «СИБУР-ПЭТФ», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «СибурТюменьГаз» приняли участие в просветительском проекте **«Вторая жизнь пластика»**.

В 2025 году проведено 96 экоуроков **«Пластик на благо природы»** в 67 учебных заведениях по всей России, в которых приняли участие более 2 тыс. учеников.

В рамках программы ФХД проведена волонтерская акция по очистке территории Керженского заповедника, в рамках проекта «Зеленый ритм» в Воронежской области проведено три акции по расчистке природных участков от захламления с применением принципов раздельного сбора. Из 86 мешков собранного мусора 32 мешка с ПЭТ переданы на переработку.

АО «СИБУР-ПЭТФ»: участие в экологических мероприятиях и просветительских проектах, включая «ЭкоРеалиум» в библиотеке им. Горького, профориентационные встречи со школьниками и студентами, а также участие в акциях «Добрые крышечки», «Синичкин день» и «БумБатл».

АО «Воронежсинтезкаучук»: организация летней лесной школы «ЭКО-логичное будущее» совместно с ВГЛТУ, открытие климатической станции на карбоновом полигоне.

ООО «ЗапСибНефтехим»: реализация экологических и просветительских проектов, включая «Экотропы СИБУРа», «Территория чибисов» и проект «Общественный контроль». Проводились экоуроки «Встреча в касках», акция «Экологический рейтинг спортивных команд Тюменской области», пресс-пикник «Зеленый город». В г. Тобольске открыт второй экодом «Менделеев» и проведена акция «Экотрибуна».

ПАО «Казаньоргсинтез»: при поддержке предприятия в г. Казани реконструирован бульвар Серова с открытием экопавильона для экологических занятий, лекций и общественных мероприятий. Также на Кремлевской набережной открыта специализированная экологическая беговая дорожка, созданная из переработанных автомобильных шин.

АО «Сибур-Химпром»: проведение экологических конкурсов и участие в городском Экофесте, представление экологических практик на отраслевых форумах, проведение экскурсий и образовательных мероприятий для школьников, студентов и жителей г. Перми.

АО «ПОЛИЭФ»: реализация образовательного проекта «Маленькие помощники большой планеты» для дошкольников.

Корпоративные награды и инициативы в области охраны окружающей среды:



ООО «ЗапСибНефтехим»

1-е и 2-е места

в отраслевом чемпионате «НефтеХимНавыки-2025» в компетенции «Охрана окружающей среды».

2-е место

в Международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек-2025» в компетенции «Охрана окружающей среды».

Экспертное участие

в чемпионате AtomSkills-2025.

Участие

в Международном конкурсе экологических проектов Совета Евразийского женского форума.



ПАО «Казаньоргсинтез»

Гран-при

конкурса на лучший проект или техническое решение в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума-2025 за проект «Современные инструменты контроля качества атмосферного воздуха».

Призовое место

в региональном конкурсе «ЭкоЛидер Республики Татарстан» с проектом «Современные инструменты контроля качества атмосферного воздуха».

Диплом

международной премии «Экология – дело каждого» в номинации «Экопросвещение».



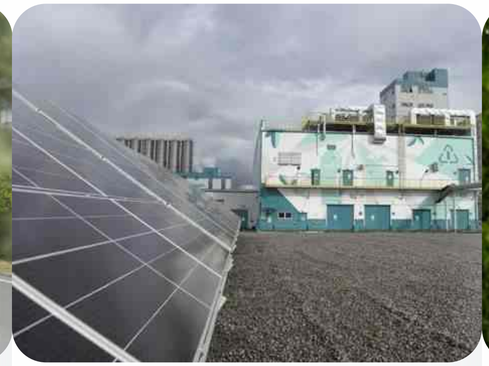
АО «СИБУР-Химпром»

Финалист

всероссийских конкурсов «Зеленая премия», «Городские интонации», а также регионального конкурса «Лидер Прикамья».

Участие

во всероссийской экологической акции «Зеленая весна».



АО «ПОЛИЭФ»

Победитель

всероссийской акции «Зеленый и здоровый офис».

Участие

в конкурсе «Зеленая премия – 2025» ППК РЭО, проект вошел в шорт-лист.

Лауреат

премии Russian Traveler Awards – 2025 в номинации «Промышленный туризм».



ООО «СИБУР-Кстово»

Участие

в экологических конкурсах и инициативах: «Зеленая Евразия», «Экология — дело каждого», Green Future Award «Роль женщины в экологии», конкурс «Надежный партнер — Экология».

Участие

в региональной акции «Всемирный день чистоты» и всероссийской экологической акции «БумБатл».

Затраты и инвестиции на охрану окружающей среды

В 2025 году затраты на охрану окружающей среды (ООС) составили **9,25 млрд руб.**, а инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, – **3,84 млрд руб.** Изменение показателей связано с обновлением формы федерального статистического наблюдения № 4-ОС, а также с уточнением правил ее заполнения по всем предприятиям. Внесенные изменения направлены на унификацию подходов к отражению экологических затрат, уточнение состава учитываемых видов деятельности и повышение сопоставимости данных. Эти изменения являются частью последовательной работы по формированию более прозрачной и системной статистики в области охраны окружающей среды.

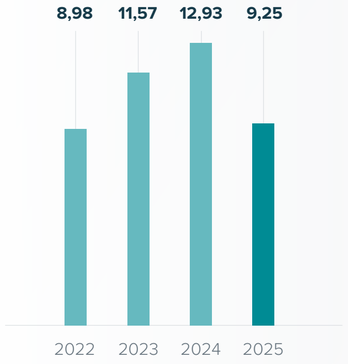
Затраты на деятельность по охране окружающей среды, млн руб.

Показатель[1]	2022	2023	2024[2]	2025
Всего, в том числе:	**8 980,19**	**11 567,46**	**12 929,04**	**9 246,00**
на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	1 306,84	2 110,02	2 210,64	2 129,02
на сбор и очистку сточных вод	6 375,72	8 229,36	8 942,83	5 579,28
на обращение с отходами	1 036,75	912,88	1 459,38	1 261,88
на сохранение биоразнообразия и природных территорий	–	–	5,36	9,02
на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов	37,59	222,26	139,93	32,94
на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	–	–	35,07	101,74
на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	–	–	8,45	0,24
на научно-исследовательскую деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду	–	–	17,09	3,53
на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	223,30	92,94	117,29	128,35

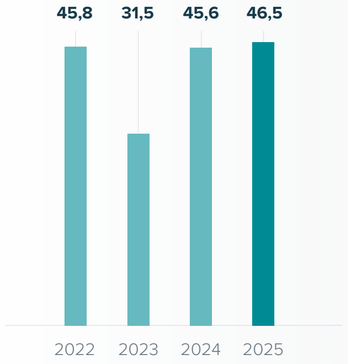
1 Расчет затрат на сохранение биоразнообразия и природных территорий, на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия, на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды, на научно-исследовательскую деятельность и разработки по снижению негативных антропогенных воздействий на окружающую среду проводится с 2024 года.

2 Данные о затратах на охрану окружающей среды за 2024 год были уточнены в связи с изменением методологии формы 4-ОС «Сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды».

Затраты на ООС, млрд руб.



Плата за негативное воздействие на окружающую среду, млн руб.



Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, %



- **44** На охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата
- **33** На обращение со сточными водами
- **23** Предприятия и полигоны по утилизации, обезвреживанию и захоронению токсичных промышленных, бытовых и иных отходов

В 2025 году затраты на охрану окружающей среды (ООС) составили

9,25 млрд руб.



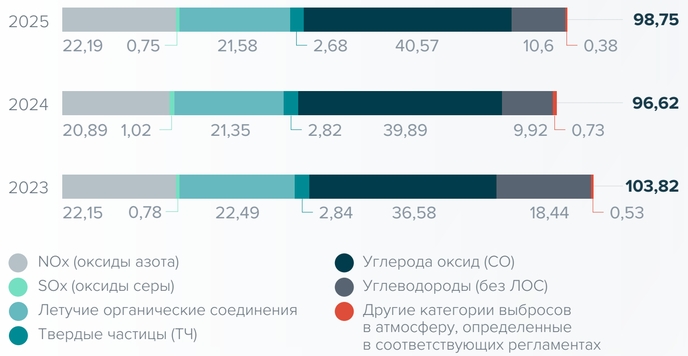
Выбросы загрязняющих веществ

GRI 305-7, SASB RT-CH-120a.1

СИБУР осуществляет постоянный контроль качества атмосферного воздуха и внедряет современные технологические решения для мониторинга выбросов загрязняющих веществ. В 2025 году общий объем выбросов загрязняющих веществ незначительно увеличился по сравнению с предыдущим отчетным периодом. Основные источники выбросов на предприятиях компании связаны со сжиганием ископаемого топлива, эксплуатацией электротеплопарогенераторов, а также утилизацией газов на факельных установках.

К основным загрязняющим веществам относятся оксиды азота и серы, летучие органические соединения и твердые частицы. Кроме того, учитываются и другие категории выбросов, включая оксид углерода, углеводороды (без учета летучих органических соединений), а также прочие газообразные и жидкие вещества. При этом в компании не ведется отдельный учет выбросов стойких органических загрязнителей (СОЗ).

Выбросы загрязняющих веществ в разбивке по соединениям, тыс. т[1,2]



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу составили 2,01 кг/т.

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, кг/т[3]



Комплекс мероприятий по управлению выбросами, реализованный в 2025 году на предприятиях компании

ПАО «Нижнекамскнефтехим»

В рамках мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ реализован ряд проектов модернизации технологического оборудования и оптимизации производственных процессов:

- проведено техническое перевооружение узлов конденсации отдувок, направленное на снижение потерь дивинила с отдувками при производстве синтетических изопреновых каучуков и бутадиенового литиевого каучука;
- выполнено техническое перевооружение узлов колонн на производстве мономеров с целью сокращения сбросов на факельные установки, а также осуществлен монтаж линии технологических сдувок на узел абсорбции;
- на заводе «Этилен» организовано использование метановых сдувок производств;
- на производстве «Гексен-1» введена в эксплуатацию факельная установка закрытого типа, обеспечивающая бессажевое сжигание газов.

ООО «Запсибтрансгаз»

В 2025 году проведен пересмотр нормативно-разрешительной документации для 28 объектов. В результате реализован переход с инструментальных замеров на расчетный метод определения выбросов для части источников загрязнения атмосферы, что позволило сократить объем инструментальных измерений загрязняющих веществ на 70% и обеспечить экономию средств на проведение лабораторного контроля.

АО «СибурТюменьГаз»

Выполнена модернизация факельных оголовков на Губкинском ГПЗ, предприятии «Няганьгазпереработка» и Южно-Балыкском ГПЗ. Реализация мероприятия позволила снизить выбросы загрязняющих веществ примерно на 600 т в год.

АО «ПОЛИЭФ»

Снижение массы выбросов загрязняющих веществ достигнуто за счет проведения остановочного ремонта, замены рукавных фильтров установок по производству и переработке полимеров.

Контроль и мониторинг

СИБУР регулярно проводит учет, контроль и мониторинг выбросов загрязняющих веществ на всех предприятиях в соответствии с экологическим законодательством. Компания стремится обеспечивать работу производственных площадок без превышений предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в границах санитарно-защитных зон. В случае возникновения отклонений оперативно принимаются меры по их устранению и недопущению подобных ситуаций в дальнейшем. Предприятия систематически осуществляют экологический мониторинг и делятся его результатами в открытом доступе на сайтах предприятий.

В 2025 году в ходе плановой выездной проверки Росприроднадзора на предприятии «Воронежсинтезкаучук» был зафиксировал единичный случай превышения предельно допустимых значений выбросов загрязняющих веществ. Были оперативно реализованы корректирующие мероприятия, после чего по результатам дополнительного контроля, проведенного двумя аккредитованными лабораториями, превышения не подтвердились.

Использование озоноразрушающих веществ

GRI 305-6

В составе холодильного оборудования СИБУРа используются вещества, относящиеся к озоноразрушающим (ОРВ):

- тетрахлорметан;
- дифторхлорметан (ГХФУ-22);
- 1,1,1-фтордихлорэтан (ГХФУ-141b);
- 1,1,1,2-тетрафторэтан (ГФУ-23);
- пентафторэтан (ГФУ-125).

Для контроля за их использованием предприятия ежегодно формируют отчеты о произведенных, использованных, хранящихся, рекуперированных, восстановленных, рециркулированных и уничтоженных ОРВ.

1 Данные о выбросах загрязняющих веществ в 2024 году уточнены.
2 Методика расчета выбросов может различаться в зависимости от предприятия с учетом особенностей производственной деятельности.
3 С 2024 года компания изменила подход к учету выпуска продукции для расчета удельных показателей в области климата и охраны окружающей среды. Для определения более актуального подхода к расчету компания провела анализ данных российских и международных компаний-аналогов. Новая методика расчета учитывает продукцию, произведенную на всех установках компании, в т. ч. промежуточную. Данные за 2023-2025 гг. рассчитаны с учетом обновленного подхода.

Водопотребление и сбросы сточных вод



GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, SASB RT-CH-140a.1, SASB RT-CH-140a.3

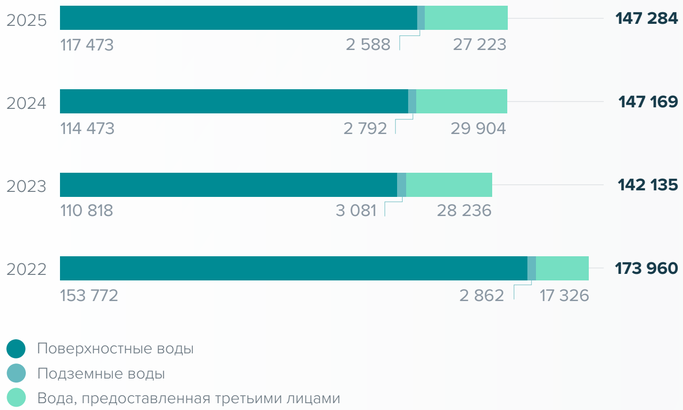
В производственных процессах СИБУР использует водные ресурсы для охлаждения оборудования, получения пара, а также в технологических операциях. Для повышения эффективности водопользования и снижения потребления воды в компании действует комплексная стратегия управления водными ресурсами. Весь объем потребляемой и отведенной воды является пресной.

Объемы водозабора и водоотведения контролируются с использованием расходомеров и поверенных приборов учета. Качество и количество сточных вод, поступающих в системы водоотведения компании от контрагентов, контролируются в соответствии с условиями заключенных договоров.

Водозабор СИБУРа осуществляется в Воронежской, Нижегородской и Тюменской областях, Пермском крае, ХМАО–Югре и ЯНАО. При этом регионы присутствия компании в целом не относятся к территориям с высокой водной напряженностью.

В отчетном году общий объем водозабора составил **147,3 млн м³**. Основная часть воды (**79%**) была получена из поверхностных водных объектов, **2%** — из подземных источников, еще **19%** предоставлены сторонними организациями, включая коммунальные службы.

Общий водозабор для нужд компании[1], тыс. м³

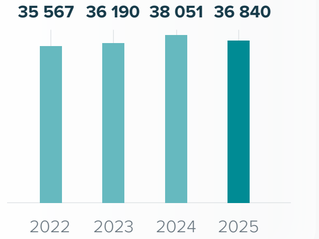


1 1 тыс. куб. м соответствует 1 мегалитру (ML).
2 Данные по водопотреблению за 2024 год были уточнены.
3 Расчет водопотребления произведен в соответствии с методическими рекомендациями стандарта GRI 303-5 как разница между объемом водозабора (303-3) и объемом водоотведения (303-4). Данные о водозаборе и водоотведении соответсвуют требованиям, утвержденным приказом Росстата от 19.10.2009 № 230.

GRI 303-5

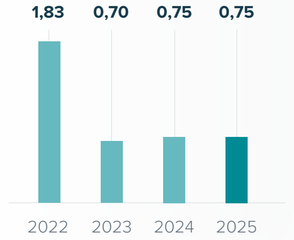
Общий объем водопотребления в 2025 году снизился по сравнению с предыдущим отчетным периодом и составил 36 840 тыс. м³. Динамика связана с ростом объема водоотведения в отчетном году при сохранении общего уровня водозабора.

Общий объем водопотребления[1, 2, 3], тыс. м³



Удельное водопотребление составило 0,75 м³ на 1 т произведенной продукции.

Удельное водопотребление, м³/т

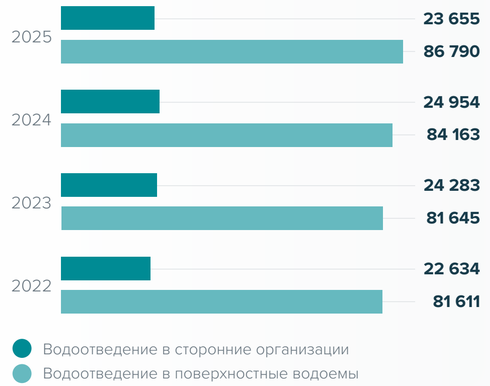


GRI 303-2, 303-4

В отчетном году объем сточных вод составил 110,4 млн м³ и практически не изменился по сравнению с 2024 годом. Для рационального потребления природных водных ресурсов на предприятиях используется система оборотного водоснабжения, позволяющая возвращать очищенную воду в производственный цикл. В 2025 году доля оборотного водоснабжения осталась на уровне прошлого года и составила **18,1%**.

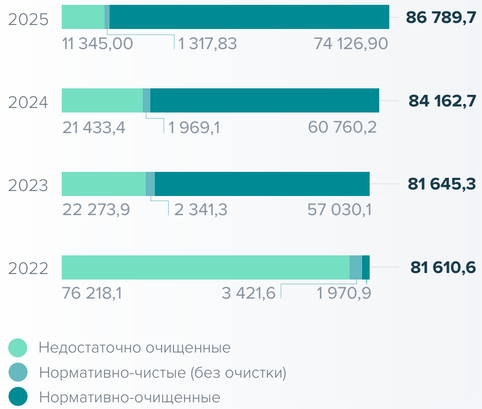
Сточные воды предприятий отводятся в различные приемники, включая поверхностные водные объекты (реки Белая, Волга, Иртыш, Стрелочный Лог, Сухая, Тунгуча, Воронежское и Куйбышевское водохранилища), а также в канализационные сети, централизованные системы водоотведения и городские очистные сооружения. Контроль соответствия сточных вод установленным нормативам осуществляется как собственными лабораториями компании, так и независимыми аккредитованными организациями.

Структура общего сброса воды в разбивке по принимающим объектам[1, 4, 5], тыс. м³

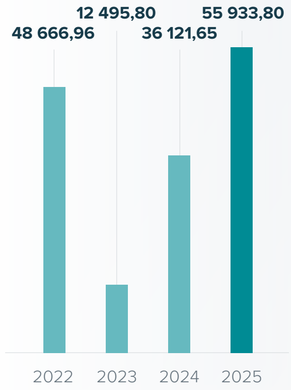


4 Данные о сбросах сточных вод за 2024 год были уточнены.
5 В объем стоков «Сибур-Химпрома» включены сточные воды абонентов (канализация), не отраженные в собственном водозаборе предприятия.

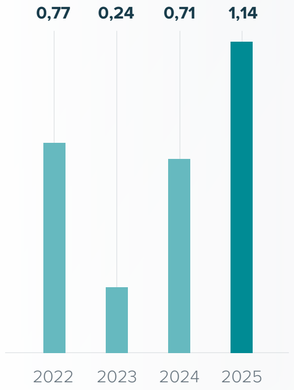
Объем сбросов загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты[1, 2], тыс. м^3



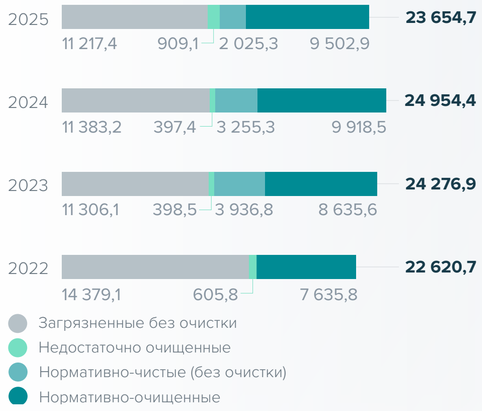
Объем сбросов загрязняющих веществ в сточных водах, т[3]



Удельные сбросы загрязняющих веществ в сточных водах, кг/т



Объем переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям[1, 2], тыс. м^3



Объем сбросов загрязняющих веществ в сточных водах в отчетном году составил 55 933,8 т, удельные сбросы загрязняющих веществ в сточных водах[4] – 1,14 кг на тонну произведенной продукции. К приоритетным потенциально опасным веществам, содержащимся в сбросах сточных вод, относятся азотные соединения, фосфористые соединения, нефть и нефтепродукты и другие. Рост показателей обусловлен расширением перечня нормируемых и контролируемых загрязняющих веществ, учитываемых при мониторинге сточных вод ПАО «Нижнекамскнефтехим».

По каждому случаю нарушений нормативов сброса сточных вод СИБУР проводит расследование и анализ причин возникновения, а также реализует мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия. В отчетном году на отдельных выпусках сточных вод были зафиксированы единичные случаи превышения установленных нормативов по отдельным показателям качества сточных вод (в том числе по взвешенным веществам, ХПК и БПК). Максимальные значения превышений носили ограниченный характер. Основными причинами отклонений стали временные технологические факторы, включая повышенную нагрузку на очистные сооружения и состояние отдельных элементов инфраструктуры водоочистки.

Для устранения выявленных отклонений СИБУРом реализуется комплекс мероприятий, включая реконструкцию биологических очистных сооружений с вводом узла доочистки, модернизацию системы отвода сточных вод, а также очистку буферных прудов от донных отложений. Завершение ряда мероприятий запланировано на 2026 год.

GRI 303-2

Комплекс мероприятий по управлению водными ресурсами, реализованный в 2025 году на предприятиях компании

Оптимизация конфигурации систем водоснабжения; снижение массы загрязняющих веществ в стоках производств, модернизация или реконструкция локальных очистных сооружений

ПАО «Нижнекамскнефтехим»

- Продолжена реализация третьего этапа реконструкции биологических очистных сооружений: выполнен монтаж насосного оборудования в приемном резервуаре, установлены фильтры узла доочистки, смонтированы трубопроводы промывной воды и кабельная эстакада, ведутся работы по установке запорно-регулирующей арматуры и подключению систем управления. Завершение проекта запланировано на 2026 год.
- Завершено строительство локальных очистных сооружений производства ЭП-600. Реализация проекта позволяет предотвратить забор речной воды в объеме около 4 млн м^3 в год и сократить сброс сточных вод на 2,1 млн м^3 ежегодно.
- Проведены мероприятия по стабилизации работы биологических очистных сооружений, включая капитальный ремонт четырех аэротенков и фильтра контейнерного типа, что обеспечивает более устойчивую работу системы очистки сточных вод.

АО «ПОЛИЭФ»

- Реализованы мероприятия по оптимизации водопользования и повторному использованию воды, включая возврат ливневых стоков в систему подпитки оборотного водоснабжения, использование продувочных вод оборотных систем для приготовления осветленной воды и применение сточной воды из технологического процесса.



1 Классификация загрязненных сточных вод соответствует требованиям, утвержденным приказом Росстата от 19.10.2009 № 230.
2 1 тыс. куб. м соответствует 1 мегалитру (ML).
3 Данные по объемам сбросов загрязняющих веществ за 2022-2024 гг. были скорректированы.
4 При расчете показателя учитывается сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод в природные водоемы и на рельеф.

Управление отходами

GRI 306-1, 306-2, 3-3

Основная часть отходов, образующихся на предприятиях СИБУРа, относится к IV и V классам опасности. Помимо твердых коммунальных отходов и осадков сточных вод в процессе производственной деятельности формируются и другие виды отходов, в том числе:

- **нефтешламы** – образуются при очистке оборудования, резервуаров и нефтеловушек, а также в результате полимеризации остатков продуктов в емкостях;
- **избыточный ил** – возникает в ходе биологической очистки сточных вод на очистных сооружениях;
- **ионообменные смолы и антрацит** – применяются в технологических процессах производства азота и кислорода, системах водоподготовки, а также при осушке отходящего газа в адсорберах на производстве ТФК;
- **отработанный цеолит** – используется для осушки газа от влаги и удаления специфических соединений.
- **отработанные катализаторы** – используются для производства продукции.

Обращение с отходами на предприятиях компании осуществляется несколькими способами:



размещение на специализированных объектах в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства;



утилизация и повторное использование отходов;



обезвреживание отходов с применением соответствующих технологий.

В отчетном году СИБУР продолжил реализацию мероприятий в рамках Стратегии по управлению отходами производства и потребления, последовательно развивая ключевые направления работы в сфере обращения с отходами.

Комплекс мероприятий по обращению с отходами, реализованный в 2025 году на предприятиях компании

Увеличение доли утилизируемых отходов и сокращение отходов, направляемых на размещение

ПАО «Нижнекамскнефтехим»

- Строительство инсинератора на производстве ЭП-600 – предотвращает образование около 4,8 тыс. т жидких отходов в год.

ООО «Запсибтрансгаз»

- Оптимизация процесса передачи производственных и потребительских отходов на утилизацию и/или обезвреживание – увеличен процент утилизируемых промышленных отходов, снижена масса размещаемых отходов на полигонах.
- Оптимизация мест накопления твердых коммунальных отходов и периодичности вывоза в ЯНАО и Тюменской области – снижена доля ТКО, передаваемого на полигон для размещения.

1 С 2024 года компания изменила подход к учету выпуска продукции для расчета удельных показателей в области климата и охраны окружающей среды. Для определения более актуального подхода к расчету компания провела анализ данных российских и международных компаний-аналогов. Новая методика расчета учитывает продукцию, произведенную на всех установках компании, в т. ч. промежуточную. Значения удельных показателей за 2023-2025 гг. приведены с учетом новой методики.

2 Классификация отходов представлена в соответствии со ст.4.1 Федерального закона от 24.06.1998 №89-ФЗ «Об отходах производства и потребления».

SASB RT-CH-150a.1

Компания соблюдает законодательные требования, а также руководствуется внутренними инструкциями в рамках деятельности по управлению отходами.

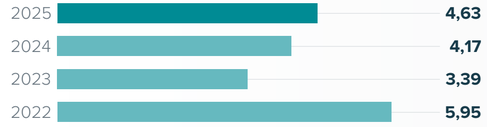
В 2025 году масса образованных отходов составила 228 тыс. т. Удельное образование отходов в отчетном году составило 4,63 кг на тонну произведенной продукции. Рост массы образованных отходов и удельного образования отходов связан с вводом новых производственных мощностей, внеплановыми ремонтами, демонтажом неиспользуемых сооружений и сетей, чисткой оборудования, увеличением количества осадков и паводков, генеральными уборками промышленных площадок. Дополнительное влияние оказало разовое событие в ПАО «Нижнекамскнефтехим» – размещение дополнительного объема иловых осадков в размере 19,4 тыс. т.

GRI 306-3

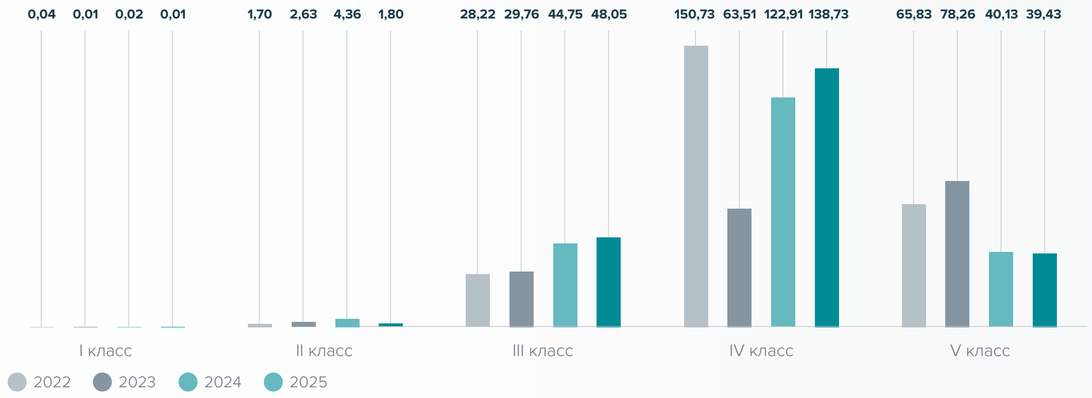
Общая масса образованных отходов, тыс. т



Удельное образование отходов, кг/т[1]



Образование отходов в разбивке по классам, тыс. т[2]



GRI 306-4

Основные направления переработки образованных отходов

- Поиск потребителей для вторичного использования отходов
- Утилизация отходов
- Вовлечение отходов во вторичный оборот

СИБУР не осуществляет сбор статистических данных по утилизированным отходам в разбивке на следующие операции:

- повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг);
- возврат в производственный цикл после соответствующей подготовки (регенерация);
- другие действия по утилизации.

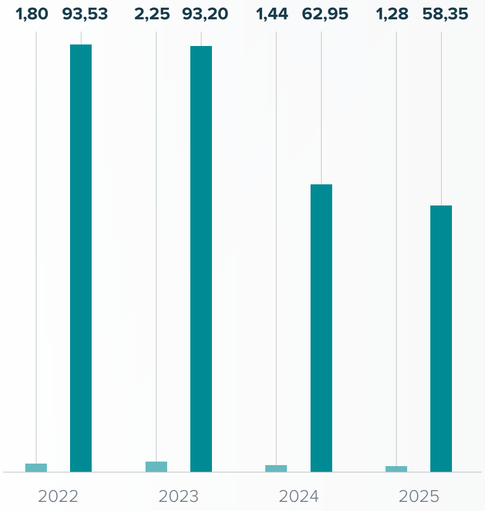
В 2025 году доля утилизированных и повторно использованных отходов составила

26 %

от массы всех образованных отходов по всему периметру компании



Повторное использование и утилизация отходов, тыс. т

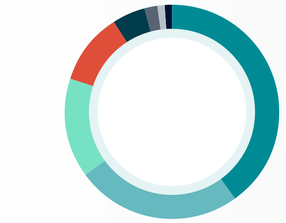


1 СИБУР не осуществляет сжигание отходов с извлечением энергии, а сжигание отходов без извлечения энергии не выделяет в отдельную категорию обращения с отходами.

GRI 306-5

СИБУР продолжает снижать объем отходов, направляемых на захоронение, и увеличивать долю их обезвреживания. По итогам 2025 года 25% от общей массы образованных отходов было обезврежено, а 6% направлено на захоронение – на собственные объекты или передано на размещение. Среди ключевых факторов: передача значительного объема отходов с производств ООО «СИБУР-Кстово» и ООО «РусВинил» на обезвреживание вместо захоронения, а также увеличение объемов образования отходов на площадках ПАО «Нижнекамскнефтехим».

Обращение с отходами, направленными на обезвреживание и захоронение, в разбивке по типу операций[1], %



- **40** Хранение отходов на эксплуатируемых объектах
- **25** Передано на утилизацию сторонним организациям
- **15** Обезврежено
- **11** Передано сторонним организациям на обезвреживание
- **5** Передано сторонним организациям на захоронение
- **2** Передано твердых коммунальных отходов (ТКО) региональному оператору на захоронение
- **1** Утилизировано отходов
- **1** Захоронение отходов на эксплуатируемых объектах



Инициатива «Чистая метла»

СИБУР участвует в международной инициативе «Чистая метла» (Operation Clean Sweep) с 2018 года. Программа направлена на предотвращение попадания полимерных гранул, порошков и хлопьев в окружающую среду на всех этапах производственной и логистической цепочки. Реализация принципов инициативы интегрирована в экологические программы компании и является частью системной работы по снижению экологического воздействия.

В компании реализован комплекс мер по внедрению инициативы «Чистая метла» на производственных площадках и в цепочке поставок. В частности:

- Требования инициативы включены в Политику интегрированной системы менеджмента.
- В стандартные договоры транспортировки добавлена информация для экспедиторов о необходимости соблюдения политики предотвращения потерь полимерных частиц.
- На предприятиях сформированы отдельные разделы, посвященные реализации «Чистой метлы», в экологических программах с указанием мероприятий, источников финансирования и ответственных подразделений.
- В Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года закреплена цель по распространению принципов «Чистой метлы» среди поставщиков и клиентов компании.
- Разработан обучающий модуль по принципам инициативы в рамках онлайн-курса по устойчивому развитию для сотрудников, клиентов и партнеров компании.



В отчетном году на предприятиях компании было собрано более 28 тыс. т полимерных частиц (гранулы, пыль, порошок и хлопья), из которых 19,6 тыс. т были реализованы и возвращены в хозяйственный оборот. С момента присоединения к инициативе реализованные меры позволили предотвратить попадание в окружающую среду более 140 тыс. т частиц микропластика.

В 2025 году СИБУР также расширил работу по внедрению принципов «Чистой метлы» в цепочке поставок. В качестве пилотного направления была выбрана категория поставщиков вторичного сырья (флексы), поскольку на этом этапе особенно важно обеспечить предотвращение потерь полимерных частиц.

Для системного внедрения требований разработана политика по «Чистой метле», предусматривающая включение соответствующих положений в контракты с поставщиками флексы.

Operation Clean Sweep®

Сохранение биоразнообразия



GRI 3-3

СИБУР рассматривает сохранение биоразнообразия как ключевую составляющую устойчивого развития и осознает свою ответственность за поддержание природных экосистем в регионах присутствия. Компания руководствуется требованиями федерального и регионального природоохранного законодательства, учитывает положения международных и национальных стандартов, включая GRI 101 «Биоразнообразие 2024», рекомендации Рабочей группы TNFD, а также положения международных инициатив и соглашений, таких как Куньминско-Монреальская глобальная рамочная программа по биоразнообразию.

GRI 101-1



Цели и подходы СИБУРа в этой сфере отражены в корпоративных документах и в тематическом Корпоративном отчете о сохранении биоразнообразия за 2025 год.

Компания реализует мероприятия по четырем основным направлениям:

Содействие в восстановлении нарушенных экосистем	Поддержка научных исследований	Вовлечение сотрудников и населения	Улучшение городской среды
Восстановление редких видов животных и растений	Мониторинг и взаимодействие с особо охраняемыми природными территориями (ООПТ)	• Волонтерство • Экопросвещение	Озеленение и благоустройство городских пространств и промышленных зон

Ключевые результаты деятельности по направлениям Концепции сохранения биоразнообразия СИБУРа в 2025 году

Содействие в восстановлении нарушенных экосистем

- Осуществляется **поддержка видовых программ** (сокол-балобан, лесной северный олень) и **программы добровольного зарыбления водоемов**
- **Более 700 тыс. мальков рыб** ценных пород добровольно выпущено компанией в водные объекты

Поддержка научных исследований

- Реализуются четыре **мониторинговые программы**, включающие комплексные исследования биоразнообразия
- Осуществляется **программа орнитологических обследований** в рамках проекта «Территория чибисов»
- Четыре ООПТ затронуты исследованиями компании или получили финансовую и иную помощь

Вовлечение сотрудников и населения

- Продолжена реализация проекта по популяризации спортивной орнитологии — **«Территория чибисов»**
- 570 человек приняли участие в очных мероприятиях **экошколы «Живые символы СИБУРа»** в ХМАО-Югре
- **Более 26 тыс. участников** ознакомились с материалами экоуроков СИБУРа

Улучшение городской среды

- На **двух карбоновых полигонах** при поддержке СИБУРа продолжаются работы по сохранению и изучению естественных экосистем, проводятся исследования связи климата и биоразнообразия
- Созданы **две новые экологические тропы**
- **Более 5 500 саженцев декоративных растений** высажено в городах присутствия в рамках проекта «Сирингарии СИБУРа ‘30»

СИБУР стал победителем премии «Лидеры ответственного бизнеса» в номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач экологической направленности» за реализацию проекта «Комплексная Программа по сохранению биоразнообразия»

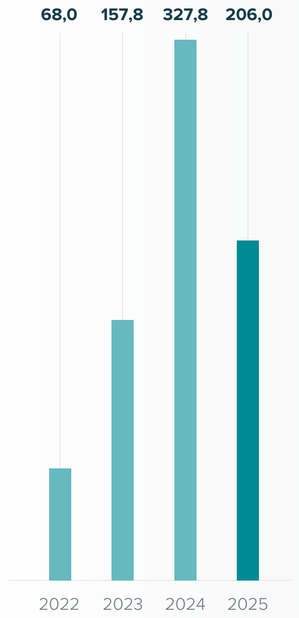
НАЦИОНАЛЬНАЯ ПРЕМИЯ ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

В 2025 году затраты на возобновление биоресурсов снизились по сравнению с предыдущим годом на 37%, что объясняется завершением масштабной кампании по высадке

5 млн деревьев,

проведенной СИБУРом в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года

Затраты на возобновление биоресурсов (высадка саженцев и выпуск мальков рыбы), млн руб.



Паспорт предприятия по реализации мер по сохранению биоразнообразия

В 2025 году СИБУР разработал Паспорта по реализации мер по сохранению биоразнообразия для трех пилотных предприятий. Документы содержат ключевые данные о территориях воздействия, типах экосистем, рисках для видов и реализуемых мерах по сохранению биоразнообразия.

Паспорта предприятий также выступают сводным источником актуальной информации, агрегирующим мероприятия по сохранению видового и экосистемного разнообразия, реализуемые предприятиями СИБУРа за отчетный год. Анализ паспортов позволяет компании наглядно оценивать вклад отдельных активов в достижение стратегических целей СИБУРа, отслеживать, какие риски для природной среды смягчаются, и определять, какие направления Концепции сохранения биоразнообразия закрываются текущими действиями. В дальнейшем планируется распространение данной практики на другие предприятия компании.



1 О поддержке научных исследований см. → Корпоративный отчет о сохранении биоразнообразия Компании за 2025 год.

Содействие в восстановлении нарушенных экосистем

СИБУР поддерживает инициативы, направленные на увеличение численности редких видов животных и растений, восстановление и сохранение их естественных местообитаний, а также реинтродукцию видов, ранее исчезнувших на отдельных территориях.

По состоянию на 2025 год предприятия компании оказывают добровольную поддержку проектам, среди которых — реинтродукция Волжско-Камской популяции сокола-балобана в Республике Татарстан, восстановление популяции лесного северного оленя в Нижегородской области, а также ряд проектов по увеличению численности особо редких и охраняемых видов рыб, занесенных в Красные книги регионов и Российской Федерации, включая стерлядь, сибирского осетра и миногу.





Лесной северный олень

- В Нижегородской области компания поддерживает восстановление популяции северного лесного оленя в Керженском заповеднике.
- На текущий момент в Керженском заповеднике часть лесных северных оленей (10 особей) содержится в трех вольерных комплексах, а часть (около 15 особей) выпущена в дикую природу.
- В 2025 году у вольных оленей родилось четыре олененка и еще два олененка родились в вольерах заповедника.
- В 2025 году при участии предприятий ООО «СИБУР-Кстово» и ООО «РусВинил» организованы экспедиции в Архангельскую область с целью переселения оленей, проведены работы по заготовке кормов, уборке территории и подготовке инфраструктуры.
- Создан аудиогид по экотропе «Земля оленей» для образовательных и просветительских целей.



Сокол-балобан

- СИБУР поддерживает проект по восстановлению популяции редкого сокола-балобана в Республике Татарстан, предоставляя финансовую поддержку орнитологам и природоохранным организациям.
- В рамках проекта уже 24 птицы выпущено в природные экосистемы Республики Татарстан, четыре птицы переданы в Казанский зооботсад для воспроизводства соколов на территории Республики Татарстан. В 2025 году от них было получено два птенца, которых выпустили в дикую природу.
- Для мониторинга редкой хищной птицы, включенной в Красную книгу России, в 2025 году разработан российский GPS-трекер совместно с экологическим центром «Экофактор», компанией «Страта» и Росзаповедцентром Минприроды РФ. Устройство позволяет отслеживать миграцию, поведение и условия обитания птиц. Технология будет использоваться для наблюдения за восстановленной популяцией в Республике Татарстан.



«Территория чибисов»

- На территории ООО «ЗапСибНефтехим» специалисты совместно с орнитологами создают искусственные гнездовья, кормовые площадки и ведут мониторинг птиц.
- В рамках проекта ежегодно проводится бердинг-ралли: участники фотографируют и идентифицируют виды птиц, собирая данные для орнитологического мониторинга. За шесть лет мероприятие охватило более 3,7 тыс. участников.



Восполнение водных биологических ресурсов

- СИБУР продолжает выпуск молоди рыб в водоемы регионов присутствия как в рамках компенсации воздействия на водные ресурсы, так и на добровольной основе.
- В 2025 году компания добровольно выпустила более 700 тыс. особей ценных видов рыб: стерляди, сибирского и амурского осетра, муксуна, нельмы и других. Выпуск рыбы проводится с учетом рекомендаций профильных ведомств и специалистов в реки и водоемы регионов присутствия компании, включая Каму, Зею, Иртыш, Обь и Волгу.
- Всего с 2020 года СИБУР выпустил более 5 млн особей ценных видов, что способствует сохранению биоразнообразия водных экосистем.

Улучшение городской среды

СИБУР поддерживает создание экотроп и природных маршрутов:

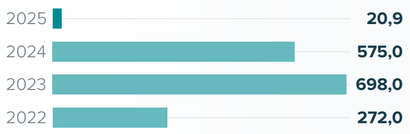
- Четыре экотропы, созданные при участии СИБУРа, продолжили функционировать в 2025 году.
- В 2025 году СИБУР открыл второй маршрут на экотропе в г. Казани, экотропу в г. Благовещенске (Республика Башкортостан) и тропу здоровья в г. Томске.
- В г. Тобольске экотропа «Лес и здоровье» получила виртуальную 360° версию, позволяющую изучать флору и фауну тайги, включая редкие виды грибов и растений, рядом с промышленной площадкой предприятия.

Экологическая инфраструктура и просветительские элементы помогают интегрировать промышленное присутствие компании в природное пространство, повышают экологическую грамотность и вовлекают граждан в природоохранную деятельность.

В 2025 году СИБУР сменил фокус с лесовосстановления на комплексное озеленение городских пространств. Флагманом данного направления стал разработанный к 30-летию компании проект **«Сиринарии СИБУРа 30»**, в ходе которого СИБУР организует высадку сирени и других декоративных растений в разных городах. На реализацию проекта уже выделено около **44 млн руб.**

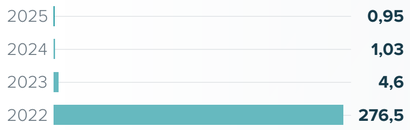
Кроме того, по инициативе компании было высажено **107,5 тыс. деревьев**, кустарников и многолетних растений. Общая площадь озеленения составила примерно **20,9 га**. Значительное сокращение общей площади озелененных территорий связано с завершением масштабной кампании по высадке 5 млн деревьев, проведенной СИБУРом в рамках Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года.

Общая площадь озелененных территорий, га[1]



GRI 101-2

Площадь нарушенных земель[2], га



Площадь рекультивированных земель[3], га



Деятельность СИБУРа не ограничивается плановыми мероприятиями – компания оперативно реагирует на чрезвычайные ситуации, подтверждая высокий уровень экологической и социальной ответственности.

Так, в ходе ликвидации последствий крушения танкеров «Волгонефть-212» и «Волгонефть-239» в Керченском проливе объем помощи, оказанной СИБУРом в 2025 году превысил 16 млн руб. Средства были направлены на работу техники и персонала по очистке территории пляжа КЦО «СИБУР-Юг», обеспечение волонтеров средствами защиты и необходимым оборудованием, на закупку товаров и медикаментов для спасения пострадавших животных.

Необходимость ликвидации последствий катастрофы стала основой для дальнейшего развития новых технологий. Компания направила усилия на создание инновационных полимеров, которые помогают в устранении подобных загрязнений.

Научный подход к озеленению в регионах присутствия

СИБУР разработал и внедрил единый инструмент управления озеленением – **Атласы озеленения** для девяти регионов присутствия компании. Проект реализован в партнерстве с ФБУ «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт лесного хозяйства» и направлен на формирование системного и научно обоснованного подхода к созданию зеленой инфраструктуры на производственных площадках.

Атласы позволяют унифицировать требования к озеленению, повысить эффективность взаимодействия с подрядчиками и обеспечить высокую приживаемость растений при снижении затрат на их содержание. В них представлены адаптированные под региональные условия ассортименты растений, рекомендации по размещению насаждений с учетом функциональных зон предприятий, а также проверенные технологии посадки и ухода.

Разработанные решения учитывают климатические и почвенные особенности, а также специфику промышленных площадок, что позволяет формировать устойчивые и безопасные ландшафты. При этом методология Атласов может применяться и за пределами предприятий – в проектах городского озеленения, способствуя развитию комфортной и экологичной среды в регионах присутствия компании.

Комплексное решение для ликвидации разливов нефти

Научно-исследовательский центр «СИБУР ПолиЛаб» совместно с партнером «Сансорс Минералс», производителем неорганических химических веществ, разработали комплексное решение для ликвидации последствий разливов нефтепродуктов.

Разработка основана на синтетическом сополимере и модифицированном поверхностно-активном веществе растительного происхождения, стабилизированном в водной среде, что позволяет разрушать нефтяные пленки и ускорять разложение загрязнений без использования органических растворителей. Полипропиленовый сорбционный материал, поставляемый в комплекте, собирает смытую нефть.

Продукт эффективен при низких температурах, в том числе в арктических условиях, полностью биоразлагаем и безопасен для водных организмов, может применяться для очистки танкеров, оборудования и в различных отраслях.

Это проект и сотрудничество СИБУРа с химическим факультетом МГУ им. М.В. Ломоносова в части исследования возможностей применения полимерных решений для ликвидации последствий экологических катастроф, вызванных разливом нефтепродуктов, отражают стратегический курс компании на создание и внедрение устойчивых, высокотехнологичных решений в области охраны окружающей среды.

GRI 101-5

Компания не ведет производственную деятельность на территориях, значимых для сохранения биоразнообразия или обладающих охранным статусом, в т.ч. на:

- территориях объектов природного и культурного наследия ЮНЕСКО;
- особо охраняемых природных территориях (ООПТ);
- водно-болотных угодьях (ВБУ) международного значения;
- ключевых орнитологических территориях (КОТР);
- территориях, значимых для предоставления экосистемных услуг для коренных народов Севера, Сибири и Дальнего востока (КМНС).

На производственных площадках компании отсутствуют редкие виды животных и растений, занесенные в Красный список Международного союза охраны природы (МСОП) и национальный список охраняемых видов.

Только пять производственных объектов компании располагается в пределах одного километра от чувствительных территорий, представленных ООПТ регионального или местного значения и КОТР. Предприятия учитывают соседство с данными объектами при ведении производственной деятельности и стремятся минимизировать воздействие на них. Большая часть предприятий компании (73% от общего количества) расположена на расстоянии более 10 км от чувствительных территорий.

На расстоянии 20-30 км к северо-востоку от ООО «ЗапСибНефтехим» (Тюменская область) находится ООПТ регионального значения — «Абалакский природно-исторический комплекс». В его пределах встречаются уязвимые растительные сообщества, включая водно-болотные экосистемы. Ближайший участок ООПТ, расположенный в 2,5 км от границы санитарно-защитной зоны предприятия, относится к рекреационной зоне. При этом деятельность СИБУРа не оказывает негативного воздействия на биоразнообразие комплекса. Уровень загрязнения окружающей среды при эксплуатации производственных объектов не превышает предельно допустимые концентрации (ПДК).

1 Площадь озеленения в 2025 году рассчитана по видам растений и усредненным нормативам.
2 Данные консолидированы по АО «СибурТюменьГаз» и ООО «Запсибтрансгаз».
3 Загрязненные земли отсутствуют. Компания не использует земельные ресурсы.

Экологическая культура СИБУРа: обучение и просвещение

Рациональное использование природных ресурсов и ответственное отношение к окружающей среде – ключевые принципы экологической культуры СИБУРа.

Сотрудники компании не только придерживаются этих принципов в своей работе, но и являются их амбассадорами. Для повышения осведомленности в сфере устойчивого развития и охраны окружающей среды регулярно проводится обязательное обучение персонала. СИБУР активно способствует экологическому просвещению местных сообществ в регионах своего присутствия, формируя культуру бережного отношения к окружающей среде.

Экопросвещение: сотрудничество с Дарвиновским музеем

СИБУР продолжил сотрудничество с Государственным Дарвиновским музеем в области экологического просвещения. В 2025 году при поддержке компании в музее прошли семейные образовательные мероприятия, посвященные роли водно-болотных экосистем в сохранении биоразнообразия и регулировании климата, а также мастер-классы по вторичной переработке пластика.

Ключевым элементом программы стала выставка «Сага о болоте», рассказывающая о значении болотных экосистем и их роли в поглощении парниковых газов. Эксперты музея познакомили посетителей с научными данными о функциях водно-болотных угодий и их потенциале в борьбе с изменением климата.

Сотрудничество с музеем позволяет расширять экологическое просвещение и знакомить широкую аудиторию с научными подходами к сохранению экосистем и решению климатических задач.

Отдельное место в экологическом просвещении СИБУРа занимает программа **«Вторая жизнь пластика»**[1]. Это комплексная система интерактивных образовательных форматов – видеоурок, исследовательские работы, квесты и марафоны, – предназначенная для школьников. Учителя могут использовать материалы программы как в течение учебного года, так и во время летних экологических фестивалей и лагерей.

Основные проекты в области экологического обучения и просвещения



Обучение сотрудников

В 2025 году сотрудники предприятий компании прошли обучение по ключевым направлениям экологической безопасности:

- Обращение с отходами I–IV классов опасности – обучение прошли **470** сотрудников.
- Обеспечение экологической безопасности руководителей и специалистов общехозяйственных систем управления – обучение прошли **163** сотрудника.
- Обеспечение экологической безопасности руководителей и специалистов экологических служб и систем экологического контроля – обучение прошли **27** сотрудников.
- Повышение квалификации по вопросам экологического законодательства и охраны атмосферного воздуха – обучение прошли **5** сотрудников.



Вовлечение сотрудников и экологическое просвещение

- Предприятия компании реализуют образовательные и просветительские инициативы для детей, молодежи и местных сообществ. Компания участвует в специализированных экологических выставках, организует экологические экскурсии для детей сотрудников и поддерживает инициативы по развитию экологических привычек.
- Сотрудниками компании проведено более **100** экологических уроков, в которых приняли участие более **1 100** школьников.
- **146** сотрудников ООО «Томскнефтехим» приняли участие в региональном и международном экологических диктантах.
- АО «СИБУР-Химпром» представило экологические практики компании на городском Экофесте (охват **около 21,5 тыс. жителей**) и на Пермском инженерно-промышленном форуме, где была продемонстрирована передвижная экологическая лаборатория.
- Проект «Маленькие помощники большой планеты» на предприятии «ПОЛИЭФ» охватил **370** дошкольников, а экологический лекторий – **196** участников.



Взаимодействие с образовательными организациями

Компания активно сотрудничает с образовательными учреждениями и реализует профориентационные инициативы:

- В 2025 году **более 200 студентов** посетили АО «СИБУР-ПЭТФ» в рамках экскурсий и встреч с руководителями.
- На площадке АО «СИБУР-Химпром» проведены публичные замеры атмосферного воздуха для участников экологической летней школы Пермского государственного университета, в которых приняли участие **106** школьников, студентов и преподавателей.
- АО «Воронежсинтезкаучук» совместно с ВГЛТУ провели вторую международную молодежную летнюю лесную школу «ЭКО-Логичное будущее».
- Экологи предприятий участвовали в профориентационных встречах со студентами и преподавателями.

1 Подробнее о результатах программы см. → «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения».

Экологическое просвещение через детскую литературу

При поддержке СИБУРа издана книга для детей **«Ася и волшебные очки. Экосекреты и экосоветы»**, написанная экоактивисткой Анастасией Мицкевич. Издание в доступной и увлекательной форме знакомит детей и их родителей с принципами экологичного образа жизни, включая раздельный сбор отходов, вторичную переработку и бережное отношение к природным ресурсам. Через историю и игровые элементы читатели узнают, как повседневные привычки могут способствовать сохранению окружающей среды.

Книга стала частью просветительских инициатив компании: автор проводит встречи с детьми и родителями на экологических фестивалях и мероприятиях. Экземпляры книги представлены на экополках в детских библиотеках в регионах присутствия, в экодомах и других площадках для просвещения детей. Проект направлен на формирование экологической культуры у детей и поддержку семейного диалога о бережном отношении к природе.



«ЭКО-Логичное будущее» — развитие экологических компетенций молодежи

СИБУР совместно с Воронежским государственным лесотехническим университетом имени Г. Ф. Морозова (ВГЛТУ) и Центрально-Черноземным управлением Росприроднадзора второй год подряд поддержал проведение Международной молодежной летней лесной школы «ЭКО-Логичное будущее». В 2025 году программа объединила студентов и стала площадкой для практического обучения и обмена опытом в сфере устойчивого развития.

В течение недели участники работали над проектами в области ландшафтного проектирования, биохимических и цифровых технологий, создания экологичных решений и «зеленых» интерьеров. Программа включала лекции, мастер-классы, эко-турнир, акцию «Посади лес», а также экскурсии и практические задания. В работе школы приняли участие и международные эксперты, в том числе преподаватели университета Восточного Сараева.

Проект стал логичным продолжением долгосрочного партнерства СИБУРа и ВГЛТУ, включая развитие карбонового полигона в Черноземье.



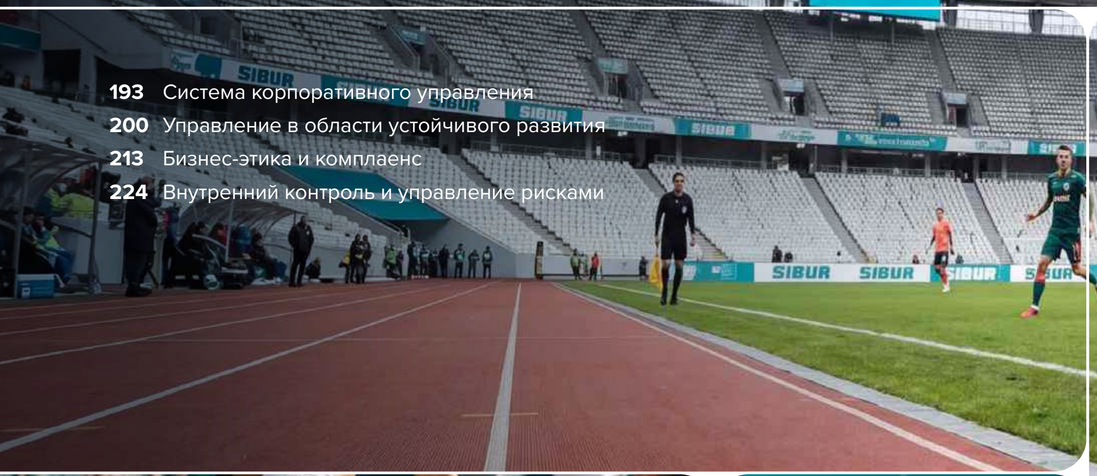


Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

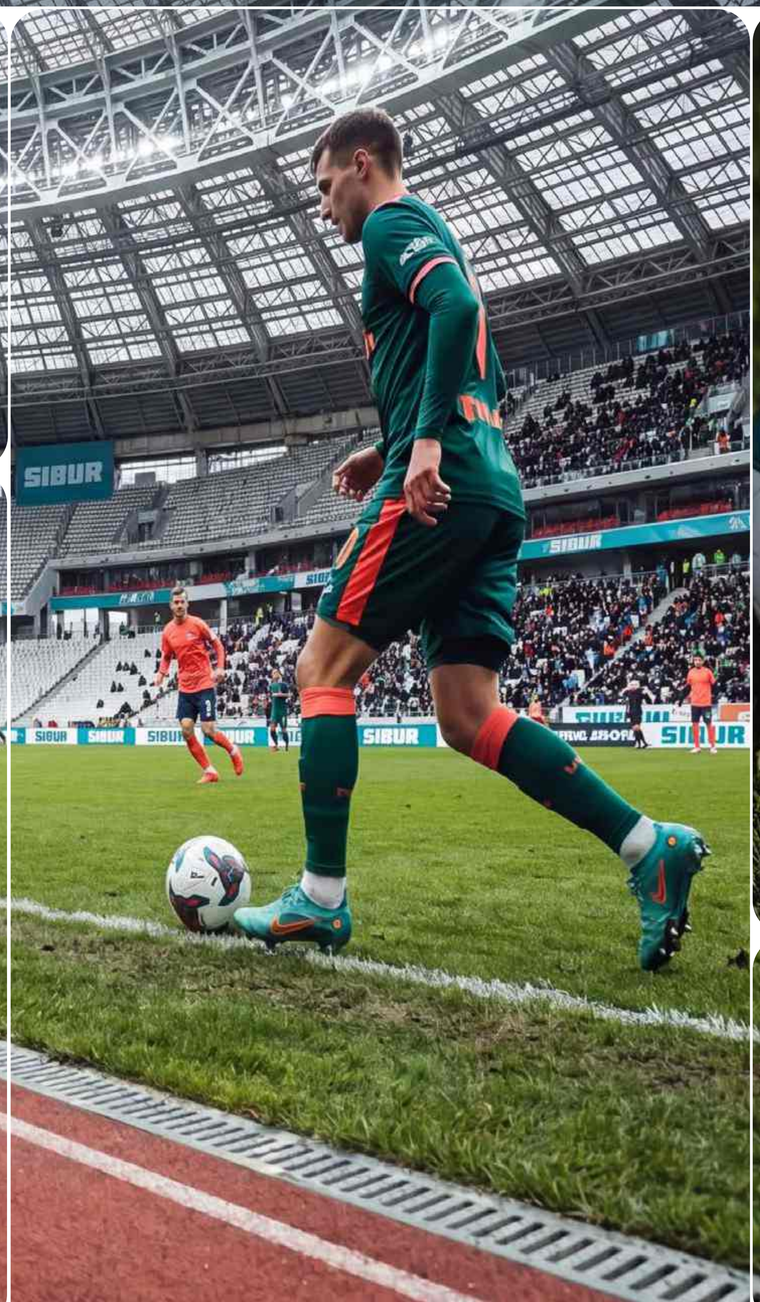
Направление	Мероприятие
Охрана атмосферного воздуха, водных ресурсов, сокращение образования отходов	• Модернизация газоочистного оборудования: замена электрофильтров, циклонов и регенераторов на установках; завершение реконструкции станции доочистки сточных вод и перевод стоков с условно-чистой канализации на биологические очистные сооружения (ПАО «Нижнекамскнефтехим»). • Проведение мероприятий по герметизации оборудования и контролю стоков (АО «Сибур-Кстово»). • Обеспечение полного прекращения сброса сточных вод Варьеганской компрессорной станции в водные объекты (АО «СибурТюменьГаз»). • Минимизация образования отходов при чистке оборудования. • Продолжение проведения мероприятий по предотвращению переливов стоков и герметизации оборудования для снижения экологических рисков. • Получение экологического заключения о соответствии для реконструируемого узла очистки сточных вод (ПАО «Казаньоргсинтез»).
Мероприятия в области экологического контроля	• Расширение сети малогабаритных постов контроля атмосферного воздуха на санитарно-защитной зоне для повышения эффективности мониторинга (ПАО «Казаньоргсинтез»). • Завершение каталогизации точек отбора проб (ООО «Запсибтрансгаз»). • Подтверждение размеров санитарно-защитной зоны и завершение корректировки комплексного экологического разрешения. • Внедрение автоматизированных систем контроля качества сточных вод.
Сохранение биоразнообразия	• Продолжение реализации мероприятий по сохранению биоразнообразия, озеленению и воспроизведению водных биоресурсов.
Экологическое просвещение	• Организация обучающих программ и экоуроков для сотрудников, школьников и студентов, участие в ключевых внешних экологических инициативах и просветительских проектах, повышение экологической осведомленности местных сообществ.

Корпоративное управление

193 Система корпоративного управления
200 Управление в области устойчивого развития
213 Бизнес-этика и комплаенс
224 Внутренний контроль и управление рисками













Система корпоративного управления

GRI 3-3

Китайское рейтинговое агентство CSCI Pengyuan присвоило ПАО «СИБУР Холдинг» кредитный рейтинг на уровне

«A-i»

по международной шкале и на уровне

«AAA»

по китайской национальной шкале (прогноз «стабильный»)

中证鹏元 CSCI Pengyuan

4

общих собрания акционеров проведено

Агентство АКРА подтвердило кредитный рейтинг ПАО «СИБУР Холдинг» на уровне

AAA(RU)

АКРА

Агентство «Эксперт РА» подтвердило кредитный рейтинг ПАО «СИБУР Холдинг» на уровне

ruAAA

эксперт ра



Результаты 2025 года

Обеспечено наличие в составе Совета директоров независимых директоров.

Актуализированы внутренние документы в соответствии с действующим законодательством.

Проведены изменения в операционной модели корпоративного управления.

Рассмотрены результаты проведения самооценки Советов директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез» за 2024 год.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Существенные темы

Соблюдение законодательных требований

↑0,06 **3,60**

Комплаенс, деловая этика и соблюдение прав человека

↑0,06 **3,55**

Управление рисками

↑0,16 **3,64**

Корпоративное управление

↑0,21 **3,61**

Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)

↑ Рост существенности темы по сравнению с 2024 г.

Подход к корпоративному управлению

GRI 2-24

В 2025 году СИБУР продолжил развитие системы корпоративного управления как важного элемента реализации новой Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года. Компания обеспечивает ее соответствие применимым законодательным требованиям, рекомендациям регуляторов, национальным и международным стандартам, а также ориентируется на лучшие практики в области прозрачности, управления рисками и деловой этики. Принципы устойчивого развития интегрированы в процессы принятия решений на всех уровнях управления и учитываются при определении стратегических приоритетов и оценке долгосрочных рисков и возможностей.

Система корпоративного управления СИБУРа основывается на трех ключевых принципах:

Прозрачность – обеспечение открытости и доступности существенной информации для заинтересованных сторон.

Ответственность – соблюдение законодательства, внутренних норм и высоких стандартов деловой этики с учетом интересов участников корпоративных отношений.

Достоверность – обеспечение точности, надежности и объективности управленческих решений и раскрываемой информации.

Ключевые документы в области корпоративного управления

- Устав публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг» (обновлен в 2025 году)
- Кодекс корпоративного поведения
- Положение об Общем собрании акционеров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о Совете директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положения о комитетах Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» (обновлены в 2025 году):
  - по аудиту
  - по кадрам и вознаграждениям
  - по стратегии и инвестициям
  - по устойчивому развитию
- Положение о Правлении ПАО «СИБУР Холдинг» (обновлено в 2025 году)
- Положение о внутреннем аудите ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о ревизионной комиссии ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о дивидендной политике ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение об основных финансовых показателях в области поддержания ликвидности и заимствований ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о Корпоративном секретаре ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение об информационной политике ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение об инсайдерской информации ПАО «СИБУР Холдинг»
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «СИБУР Холдинг»
- Антикоррупционная политика ООО «СИБУР» и предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о предоставлении информации и документов членам Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Положение о подготовке и предоставлении материалов к заседаниям Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»
- Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2030 года



Эффективная система корпоративного управления остается одним из факторов устойчивости и долгосрочной стабильности бизнеса. Она направлена на формирование доверительных и сбалансированных отношений с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными сторонами, способствует повышению операционной эффективности, инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности компании.

Подход СИБУРа к корпоративному управлению отражает лидирующую позицию компании в продвижении повестки устойчивого развития в России.

Корпоративное управление компании соответствует мировым стандартам, что подтверждено оценками российских и международных рейтинговых агентств.

СИБУР соблюдает требования по обеспечению прав и защиты интересов миноритарных акционеров, предусмотренные Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Структура управления



GRI 2-9, 2-10

Корпоративная структура СИБУРа включает развитую многоуровневую систему управления. Управляющей организацией Группы выступает ООО «СИБУР», выполняющее функции корпоративного центра. ПАО «СИБУР Холдинг» является материнской компанией, при этом дочерние общества со 100-процентным участием функционируют в рамках собственных систем корпоративного управления, выстроенных с учетом производственной специфики и организационных задач. Состав и структура органов управления соответствуют масштабу и характеру деятельности компании.

Порядок формирования Совета директоров

GRI 2-9, 2-10

Высшим органом управления ПАО «СИБУР Холдинг» является Общее собрание акционеров, которое формирует Совет директоров – орган, осуществляющий общее стратегическое руководство деятельностью компании. Порядок формирования Совета директоров определяется Положением о Совете директоров СИБУРа. Совет директоров избирается путем кумулятивного голосования на Общем собрании акционеров сроком до следующего годового собрания. Такой механизм обеспечивает представительство различных групп акционеров и способствует сбалансированному составу Совета директоров.

Правом выдвижения кандидатов обладают акционеры (акционер), владеющие в совокупности не менее 2% голосующих акций Общества. Количество кандидатов в предложении не может превышать количественный состав Совета директоров, определенный решением Общего собрания акционеров. Предложения подаются в письменной форме с указанием данных акционеров, количества и категории принадлежащих им акций и подлежат обязательному подписанию.

После избрания Совет директоров из своего состава большинством голосов избирает Председателя Совета директоров, который организует работу органа.

Формирование комитетов Совета директоров

GRI 2-9, 405-1

Для предварительного рассмотрения ключевых вопросов и повышения качества принимаемых решений в структуре Совета директоров действуют специализированные комитеты. Их состав утверждается на первом заседании Совета директоров нового созыва. Комитеты формируются из числа членов Совета директоров в составе не менее трех человек сроком до избрания следующего состава Совета директоров. Решения об избрании членов комитетов принимаются простым большинством голосов присутствующих членов Совета директоров.

В Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям включаются только независимые директора; если это объективно невозможно, независимые директора должны составлять большинство. При формировании комитетов учитываются профессиональные компетенции и профильный опыт кандидатов:

- Комитет по аудиту – приоритет отдается кандидатам с высшим образованием в области финансов, экономики, управления или юриспруденции, а также с опытом работы на финансовых и руководящих должностях.
- Комитет по кадрам и вознаграждениям – приоритет отдается кандидатам с опытом в области управления, среди других критериев – наличие навыков в области стратегического мышления, разнообразный опыт работы в различных отраслях, знание корпоративной культуры и соблюдение этических стандартов.

Такой подход обеспечивает соответствие состава Совета директоров и его комитетов задачам стратегического развития компании, эффективного управления рисками и надзора за ключевыми направлениями деятельности.

В 2025 году Совет директоров ПАО «СИБУР Холдинг» принял решение о формировании Правления ПАО «СИБУР Холдинг» в составе 13 членов Правления..

В состав Правления и Совета директоров СИБУРа входят женщины, их доля в этих органах корпоративного управления составляет

16%

Компетенция Правления ПАО «СИБУР Холдинг» была расширена и усилена на момент начала срока полномочий.

При Правлении ПАО «СИБУР Холдинг» сформированы три комитета: Инвестиционный комитет, Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям, а также Комитет по организационному развитию. Эти органы стали правопреемниками комитетов, ранее действовавших при Правлении ООО «СИБУР», и продолжили их работу на уровне ПАО «СИБУР Холдинг».

На уровне ООО «СИБУР» действуют: Научно-технический комитет, Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии, а также Комитет по комплаенсу и деловой этике. Они также обеспечивают преемственность ранее действовавших форматов работы. Составы комитетов, включая председателей, сохранены.

В результате изменений обеспечена непрерывность работы управленческих органов при одновременном перераспределении полномочий на более высокий уровень управления. Это позволяет расширить мандат по ключевым вопросам и повысить оперативность принятия решений.

Изменения затронули и управленческую модель высшего звена. Должностные наименования руководителей, входящих в Правление ПАО «СИБУР Холдинг», теперь отражают двойную роль: участие в Правлении ПАО «СИБУР Холдинг» и исполнение функций исполнительных или управляющих директоров ООО «СИБУР» с указанием курируемых направлений деятельности.

В 2025 году проведено

4

общих собрания акционеров, состав членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» переизбирался один раз

Состав Совета директоров, чел.

	2023	2024	2025
Всего директоров, в том числе	12	12	12
независимые директора	5	5	5
доля независимых директоров	*42%*	*42%*	*42%*
неисполнительные директора	6	6	6
исполнительные директора	1	1	1
Гендерное разнообразие			
Женщины	2	2	2
доля женщин	*17%*	*17%*	*17%*
Мужчины	10	10	10
Возрастное разнообразие			
<30 лет	0	0	0
30-50 лет	4	3	2
>50 лет	8	9	10
Средняя продолжительность работы в Совете директоров, лет	4,8	6,0	5,9

Дополнительная информация о структуре корпоративного управления представлена в → банке данных ESG на сайте компании.

СИБУР ежегодно привлекает внешнего аудитора для анализа бухгалтерской отчетности, подготовленной по стандартам РСБУ и МСФО. Прозрачность, объективность и независимость процедуры достигается за счет проведения открытого тендера по выбору аудиторской организации. В 2025 году внешней аудиторской организацией ПАО «СИБУР Холдинг» выступало АО «Технология доверия – Аудит».

Размер вознаграждения за проведение аудита финансовой отчетности СИБУРа и дочерних обществ в 2025 году составил

74 млн руб.

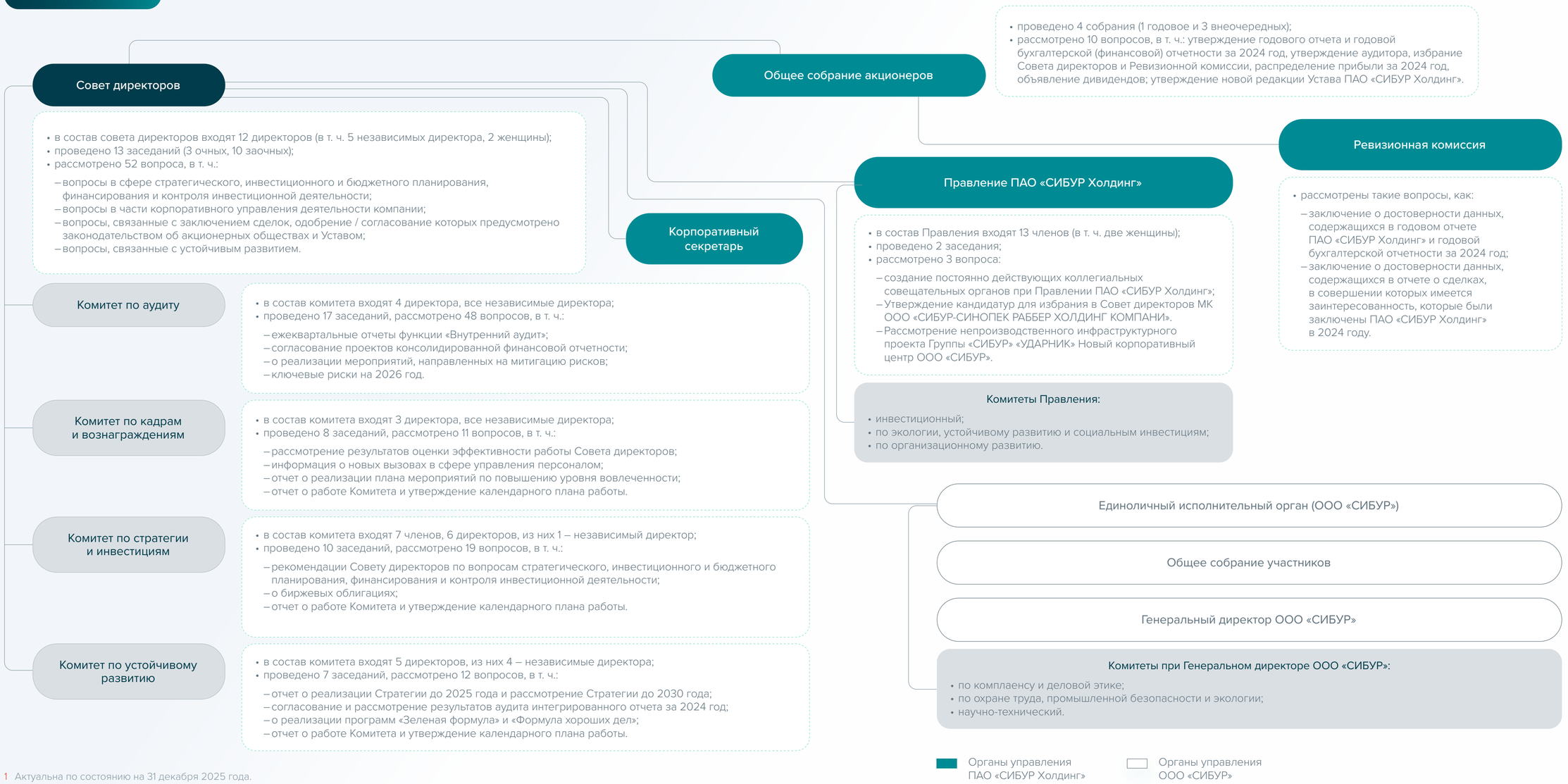
Участие в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров в 2025 году

	Посещаемость заседаний Совета директоров	Посещаемость заседаний комитетов Совета директоров			
		Комитет по аудиту	Комитет по стратегии и инвестициям	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по устойчивому развитию
Председатель Совета директоров	10 3 **13**	–	–	–	–
Независимый директор (с 15.04.2025)/ Председатель Комитета по аудиту (с 24.04.2025)	7 2 **9**	12	–	4	5
Неисполнительный директор/Председатель Комитета по стратегии и инвестициями	10 3 **13**	–	10	–	–
Независимый директор/Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям	10 3 **13**	17	–	8	7
Независимый директор/Председатель Комитета по устойчивому развитию	10 3 **13**	17	–	8	7
Независимый директор / Председатель Комитета по аудиту (с 13.12.2024 по 15.04.2025)	10 3 **13**	17	–	–	–
Независимый директор (до 15.04.2025)	3 1 **4**	5	–	4	2
Независимый директор	10 3 **13**	–	10	–	7
Неисполнительный директор	10 3 **13**	–	10	–	7
Неисполнительный директор	10 3 **13**	–	10	–	–
Неисполнительный директор	10 3 **13**	–	10	–	–
Неисполнительный директор	10 3 **13**	–	10	–	–
Исполнительный директор	10 3 **13**	–	–	–	–

Заочные Очные

Структура корпоративного управления в ПАО «СИБУР Холдинг» и ООО «СИБУР»[1]

GRI 2-10, 2-12, 2-16, 2-18



1 Актуальна по состоянию на 31 декабря 2025 года.

Вознаграждение органов управления

GRI 2-19, 2-20, 2-21

Порядок и условия выплаты вознаграждений, а также компенсации расходов членам Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» определяются внутренними нормативными документами компании, регулирующими вопросы вознаграждения членов Совета директоров и возмещения затрат, связанных с исполнением ими своих функций (Приложение № 1 к Положению «О вознаграждении членов Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»»).

Члены Совета директоров могут участвовать в действующих программах долгосрочной мотивации руководителей или управляющей организации, предусматривающих предоставление прав на приобретение акций и/или иных эмиссионных ценных бумаг компании. Параметры такого участия, включая объем закрепляемых инструментов, определяются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

Выплата вознаграждений и компенсаций осуществляется за счет прибыли компании. Удержание и перечисление налога на доходы физических лиц и иных обязательных платежей производится компанией в соответствии с требованиями законодательства в зависимости от налогового статуса получателя.

Вознаграждение управляющей организации устанавливается в соответствии с условиями действующего Договора о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ПАО «СИБУР Холдинг» СХ.19100/ СР.7294 от 7 декабря 2015 года. В 2025 году членам Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг» было выплачено вознаграждение в общем размере 192 млн руб. (в 2024 году – 192 млн руб.).

Структура выплат включает фиксированную часть вознаграждения, выплаты за участие в работе комитетов Совета директоров, а также компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в заседаниях.

Вознаграждение членам Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг», млн руб.



Руководители СИБУРа на регулярной основе проходят оценку профессиональных компетенций, знаний и управленческих навыков. Процедуры оценки охватывают, в частности, направления систем менеджмента качества (IATF 16949:2016), цифровой трансформации, комплаенса и деловой этики, охраны труда и промышленной безопасности, управления рисками, а также инструменты управления персоналом.

Цели и результаты

Цели и статус выполнения Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года в части корпоративного управления:

Цели устойчивого развития ООН



Приверженность СИБУРа лучшим практикам корпоративного управления и его статус зрелой, ответственной компании подтверждаются признанием со стороны профессионального сообщества. В 2025 году компания была отмечена рядом профильных наград:

- На **XIX международном форуме Национального объединения корпоративных секретарей** (НОКС) СИБУР стал лауреатом Профессиональной премии НОКС имени А. С. Семенова в номинации «Команда профессионалов», что отражает высокий уровень командной работы в сфере корпоративного управления.
- В рамках **XIV Всероссийского форума по корпоративному управлению** компания получила **Благодарность** за многолетнее сотрудничество, вклад в развитие и поддержание высоких национальных стандартов корпоративного управления и института независимых директоров.

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года

Провести **самооценку членов Советов директоров** компаний Группы СИБУР

Обеспечить **стабильное признание** соответствия практик корпоративного управления компании лучшим ESG-стандартам и идейному лидерству компании в повестке устойчивого развития и их продвижение на внешний контур

Выполнение целей и мероприятия в 2025 году

- Результаты самооценки Советов директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез» по итогам 2024 года рассмотрены на заседаниях Советов директоров обществ в 2025 году.
- Результаты самооценки были признаны положительными.

Проведены мероприятия с участием членов Совета директоров и Правления:

- подписано соглашение с МШУ «Сколково» в рамках Петербургского международного экономического форума;
- участие в форуме Национального объединения корпоративных секретарей (НОКС) с целью обмена опытом;
- проведена встреча на высоком уровне с Министерством экологии и климата ОАЭ под руководством помощника президента РФ по климату Руслана Эдельгериева;
- участие в XXIV Конгрессе профессиональных корпоративных директоров (НП РИД).



Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Совершенствование системы корпоративного управления	• Проведение самооценки членов Советов директоров компаний Группы СИБУР. • Создание на базе СИБУРа площадки экспертного сообщества для обмена опытом и обсуждения ключевых тем и направлений устойчивого развития на уровне собственников и членов Советов директоров партнеров СИБУРа. • Тиражирование лучших практик и поддержание лидирующей роли компании в сфере корпоративного управления и устойчивого развития.

Управление в области устойчивого развития

GRI 3-3

Стратегия в области устойчивого развития за 2025 год выполнена на

104,1 %

Состоялось

7

заседаний Комитета по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям при Правлении

Состоялось

7

заседаний Комитета по устойчивому развитию Совета директоров

25

вопросов в области устойчивого развития были рассмотрены профильными комитетами Совета директоров и Правления за 2025 год



Реализованные проекты

СИБУР представил новую **Стратегию в области устойчивого развития до 2030 года**.

СИБУР стал первой российской компанией, получившей верификацию нефинансовой отчетности в **Китае**.

«А» – высшая группа Китайского ESG-рейтинга (CCXGF) – лучший результат среди российских компаний.

ПАО «СИБУР Холдинг» получил награду **ЭКГ-рейтинга** на площадке Петербургского международного экономического форума, АО «ПОЛИЭФ» – на Форуме ответственного бизнеса «СО.ЗНАНИЕ».

Интегрированный годовой отчет СИБУРа за 2024 победил в номинации **«Лучший годовой отчет непубличной компании»** XXVIII Ежегодного конкурса годовых отчетов **Московской Биржи** и в конкурсе годовых отчетов **RAEX** в номинации «Лучший интегрированный годовой отчет».

1-е место (по сумме баллов) рэнкинга **ESG-прозрачности российских компаний и банков «Эксперт РА»**.

Высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах – **рейтинг АК&М**.

СИБУР присоединился к **Социальной хартии российского бизнеса**.

СИБУР остается лидером в рейтингах:

- **AAA.esg** – максимальный уровень интеграции повестки устойчивого развития в свою деятельность и максимальный уровень качества соблюдения соответствующих практик, ESG-рейтинг НРА.
- **Первая категория** ESG-рэнкинга. Рейтинг НКР и РБК.
- **Группа А (высшая)** – ESG-индексы «Вектор устойчивого развития» и «Ответственность и открытость» РСПП.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ



Существенные темы

Вклад в национальные цели развития РФ

Новая тема **3,72**

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

↑0,24 **3,55**

- Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)
- ↑ Рост существенности темы по сравнению с 2024 г.



Подход к управлению



GRI 2-12, 2-13, 2-17, 3-3

СИБУР последовательно развивает управленческие и производственные практики, направленные на достижение экологических, социальных и экономических результатов. Подходы к устойчивому развитию закреплены во внутренних политиках и нормативных документах, что обеспечивает системное управление в этой сфере и интеграцию соответствующей повестки в бизнес-процессы компании.

СИБУР реализует комплексные инициативы в области охраны окружающей среды, повышения энергоэффективности и развития экономики замкнутого цикла, снижая углеродный след и повышая эффективность использования ресурсов. Компания взаимодействует с деловыми партнерами, органами власти и общественными институтами, способствуя распространению практик ответственного производства и потребления.

В компании действует развитая система управления устойчивым развитием, ориентированная на прозрачность процессов, актуализацию стратегических ориентиров и учет факторов ответственного ведения бизнеса в системе корпоративного управления. Ключевые вопросы устойчивого развития регулярно рассматриваются высшими руководством компании.

В 2025 году вопросы в области устойчивого развития включались в повестку заседаний **Совета директоров**: в рамках одного заседания были рассмотрены два ключевых вопроса – итоги реализации Стратегии ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2025 года и утверждение новой Стратегии в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Системность подхода к вопросам устойчивого развития обеспечивается деятельностью комитетов при руководящих органах:

- **Комитет по устойчивому развитию** – действует с 2020 года при Совете директоров, отвечает за интеграцию ESG-принципов в стратегию компании, управление климатическими рисками, развитие экономики замкнутого цикла и повышение прозрачности ESG-отчетности.
- **Комитет по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям** – создан при Правлении в 2019 году, фокусируется на снижении экологического воздействия, внедрении энергоэффективных решений, развитии социальных программ и обеспечении промышленной безопасности.

Оба комитета работают в тесном взаимодействии, обеспечивая комплексный подход СИБУРа к устойчивому развитию.

В течение 2025 года состоялось **7** заседаний Комитета по экологии, устойчивому развитию и социальным инвестициям при Правлении, на которых было рассмотрено **13** вопросов, и **7** заседаний Комитета по устойчивому развитию Совета директоров, где было рассмотрено **12** профильных вопросов.

В числе ключевых тем:

- Результаты реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года и параметры Стратегии до 2030 года.
- Отчет о ходе реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года за семь месяцев 2025 года.
- Согласование и результаты аудита Интегрированного годового отчета за 2024 год.
- Итоги программы социальных инвестиций «Формула хороших дел» в контексте повестки устойчивого развития.
- Вызовы и результаты реализации программы «Зеленая формула», а также планы на 2025 год.
- Приоритеты и результаты коммуникаций компании в области устойчивого развития в 2024–2025 годах.

GRI 2-24

Ключевые документы в области устойчивого развития

- Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2030 года
- Политика в области экономики замкнутого цикла и снижения климатического воздействия
- Кодекс деловой этики контрагента
- Политика в области прав человека
- Политика в области комплаенс
- Политика в области многообразия и инклюзивности
- Политика в области социальных инвестиций
- Кодекс корпоративной этики
- Политика интегрированной системы менеджмента
- Политика в области проведения корпоративных мероприятий в контексте устойчивого развития

Политика о трудовых династиях Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг»

Политика в области сохранения биоразнообразия

Структура управления деятельностью в области устойчивого развития

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство в области устойчивого развития, включая рассмотрение ключевых вопросов и утверждение внутренних документов. Комитеты при Совете директоров и Правлении обеспечивают подготовку решений, отбор и приоритизацию проектов и программ. Реализация принятых решений осуществляется профильными подразделениями с дальнейшей трансляцией задач на уровень предприятий и ответственных сотрудников.

Совет директоров осуществляет стратегический надзор за вопросами устойчивого развития в соответствии с Положением о Совете директоров и рекомендациями Банка России в области корпоративного управления. На уровне Совета директоров принимаются ключевые решения, связанные с утверждением Стратегии в области устойчивого развития компании и изменений к ней, определением приоритетных направлений, а также контролем хода ее реализации. Вопросы устойчивого развития регулярно рассматриваются Советом директоров, включая мониторинг прогресса реализации Стратегии в области устойчивого развития и рассмотрение ежегодного интегрированного годового отчета. Предварительное обсуждение данных вопросов проводится на Комитете по устойчивому развитию Совета директоров, после чего выносятся рекомендации для принятия решений Советом директоров.

Кроме того, члены Совета директоров на регулярной основе рассматривают информацию о рисках и возможностях, связанных с аспектами устойчивого развития, и учитывают ее при принятии стратегических решений.

Вопросы устойчивого развития, климатических решений и ответственного ведения бизнеса координируются в рамках функции «Устойчивое развитие и климатические решения». В структуре функции выделены направления устойчивого развития, интеграции и развития корпоративных практик устойчивого развития, климатических решений и интегрированной системы менеджмента.

Направление, ориентированное на развитие вторичной переработки и устойчивых продуктовых решений, выделено в отдельный дивизион. Дивизион вторичной переработки и устойчивых решений развивает экономику замкнутого цикла, превращая отходы в ресурс для новой промышленности. Его фокус – масштабирование технологий рециклинга, расширение переработки пластиков и создание материалов, снижающих экологический след продукции на протяжении всего жизненного цикла.

Структура управления деятельностью в области устойчивого развития



Интегрированная система менеджмента

GRI 3-3

В компании действует интегрированная система менеджмента, объединяющая процессы в области качества, охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности. Система сертифицирована по международным стандартам ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001 и охватывает все производственные площадки и сотрудников компании, обеспечивая единые подходы к управлению ключевыми рисками и процессами.

В 2025 году была обновлена → Политика в области интегрированной системы менеджмента. В отчетном году направление ИСМ было организационно включено в **функцию «Устойчивое развитие и климатические решения»**, что позволило усилить интеграцию вопросов качества, экологии, промышленной безопасности и устойчивого развития в системе корпоративного управления.

Помимо базовых международных стандартов на отдельных площадках применяются специализированные системы менеджмента, включая стандарт качества автомобильной промышленности IATF 16949 (ГОСТ Р 58139), систему менеджмента безопасности пищевой продукции FSSC 22000, стандарт GMP / ISO 15378 для производства первичных упаковочных материалов для лекарственных средств, требования Halal, а также отраслевой стандарт СУРИН / ГОСТ Р ИСО 72006-2025 для устойчивого развития пластмасс и изделий из них.

По состоянию на 2025 год сертифицированные системы менеджмента охватывают 27 производственных локаций компании. В течение года проводились плановые внешние аудиты на ряде предприятий, в последующие периоды программа внешних аудитов предусматривает расширение охвата площадок и поддержание соответствия международным требованиям.

КПЭ высшего руководства и менеджмента в области устойчивого развития

В СИБУРе показатели устойчивого развития интегрированы в систему оценки эффективности деятельности высшего руководства и менеджмента. Подход к формированию и применению таких показателей закреплен в корпоративных документах и реализуется через систему производственных и функциональных контрактов, а также через механизмы корпоративного управления на уровне Совета директоров.

Участие членов Совета директоров в работе комитетов, включая Комитет по устойчивому развитию, учитывается при расчете переменной части их вознаграждения.

Показатели реализации Стратегии в области устойчивого развития также интегрированы в систему ключевых показателей эффективности менеджмента. В Производственный контракт компании включен показатель «Реализация Стратегии в области устойчивого развития». По итогам года определяется совокупный уровень исполнения производственного контракта, который учитывается при расчете переменной части вознаграждения членов Правления, топ-менеджмента и сотрудников компании.

В функциональные и бизнес-контракты дивизионов и предприятий включен показатель «Реализация Стратегии в области устойчивого развития в зоне ответственности функции». Оценка их выполнения наряду с результатами производственного контракта влияет на итоговую оценку эффективности и размер вознаграждения менеджеров и сотрудников. Итоговая оценка формируется на основе совокупного выполнения показателей, отражающих прогресс компании в достижении целей устойчивого развития.

Подход к определению КПЭ: Итоговый КПЭ сотрудника = КПЭ компании * КПЭ подразделения * КПЭ личный



Стратегия в области устойчивого развития до 2030 года

В отчетном году СИБУР подвел итоги реализации пятилетней Стратегии в области устойчивого развития и утвердил новые цели до 2030 года. По итогам реализации Стратегии в области устойчивого развития до 2025 года совокупный уровень достижения целевых показателей составил 117%, что подтверждает эффективность выбранных приоритетов и системный подход компании к устойчивому развитию.

Новая Стратегия в области устойчивого развития синхронизирована с национальными целями развития Российской Федерации до 2030 года и по-прежнему учитывает глобальные цели устойчивого развития. Документ отражает отраслевую специфику компании: в его основе – развитие синтетических материалов и современных технологий как инструмента повышения ресурсоэффективности, снижения экологического воздействия и поддержки процессов энергоперехода. Стратегия носит человекоцентричный характер, сочетает технологические приоритеты с экологическими и социальными задачами и предусматривает гибкий, адаптивный подход к реализации поставленных целей.

Всего показателей Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года

47

Показателей Стратегии в области устойчивого развития к учету в 2025 году

45

Показатель выполнения Стратегии в области устойчивого развития, установленных на 2025 год, составил

104 %

Основные направления Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года и статус реализации в 2025 году[1]

Экология:
- **3** цели
- выполнение с превышением плана

Развитие вторичной переработки и устойчивых решений:
- **7** целей
- **2** цели выполнены с превышением плана

Общество и партнерство:
- **4** цели
- выполнены без отклонений

Экосистемы и биоразнообразие:
- **5** целей
- **1** цель выполнена с превышением плана

Охрана труда и промышленная безопасность:
- **3** цели
- **2** цели выполнены без отклонений

Комплаенс:
- **4** цели
- выполнены без отклонений

Климат:
- **5** целей
- **2** цели выполнены с превышением плана

Сотрудники:
- **11** целей
- **7** целей выполнены с превышением плана

Корпоративное управление:
- **3** цели
- выполнены без отклонений



Надежда Галактионова,
руководитель функции «Устойчивое развитие и климатические решения» СИБУРа

Реализация Стратегии в области устойчивого развития – один из показателей зрелости бизнеса. Компании, которые понимают, что важно «играть вдолгую», как правило, не останавливаются только на существующих стандартах, развивая новые инициативы. СИБУР в этой парадигме существует довольно давно. Поскольку наши проекты долгосрочные и серьезные – мы отвечаем и за территорию, на которой работаем, и за сотрудников, живущих там. Кроме того, постепенно ESG-повестка СИБУРа распространяется по цепочке поставок и меняет правила игры для компаний малого и среднего бизнеса, наших поставщиков и партнеров.

1 Цели и статус их реализации в 2025 году приведены в разделах настоящего Отчета.

Участие в рейтингах, рэнкингах, индексах и других инструментах оценки

СИБУР последовательно укрепляет свои позиции в области устойчивого развития, что находит отражение в результатах оценки деятельности компании в том числе в рейтингах и рэнкингах. Такие оценки рассматриваются компанией как один из индикаторов зрелости управленческих практик, прозрачности деятельности и системного подхода к вопросам устойчивого развития.

Присутствие в профильных рейтингах и оценочных системах способствует повышению конкурентоспособности компании на внешних рынках, в том числе в условиях развития трансграничного углеродного регулирования, а также поддерживает эффективное управление репутационными рисками и укрепление доверия со стороны клиентов, партнеров и других заинтересованных сторон.



	ЭКГ-рейтинг	Китайский ESG-рейтинг (CCXGF)	HPA Национальное Рейтинговое Агентство	Expert	Forbes
2024 год (рейтинг 2023)		«A-» высшая группа	AAA.esg максимальный уровень интеграции повестки устойчивого развития в свою деятельность и максимальный уровень качества соблюдения соответствующих практик. Первые среди промышленных компаний. Группа 1 (высшая) ESG-рэнкинга HPA 1-е место по отрасли	Уровень ESG-II(b) очень высокий уровень соблюдения интересов в области устойчивого развития при принятии ключевых решений. Прогноз по рейтингу – стабильный. 14-е место в рэнкинге прозрачности российский компаний и банков	Платиновый статус в рейтинге работодателей Forbes
2025 год (рейтинг 2024)	131 – ПАО «СИБУР Холдинг» 129 – АО «СИБУР-ПЭТФ», АО «Воронежсинтезкаучук» 124 – АО «СИБУР-Нефтехим» 123 – ООО «СИБУР-Кстово» 121 – АО «ПОЛИЭФ», ООО «РУСВИНИЛ»	▲ «A» высшая группа • СИБУР вошел в 15% лучших мировых компаний химической промышленности, оцененных CCXGF. • СИБУР показал лучший результат среди российских компаний.		▲ Уровень ESG-AA очень высокий уровень реализации и планирования практик в области устойчивого развития. Прогноз по рейтингу – развивающийся. 1-е место в рэнкинге прозрачности российских компаний и банков	

	РСПП	НКР РБК	AK&M	RX	Конкурс годовых отчетов МОЕХ	РСПП	Национальная премия Лидеры ответственного бизнеса
2024 год (рейтинг 2023)	**Группа А** (высшая) индекс «Вектор устойчивого развития».	**Первая категория** ESG-рэнкинга.	**RESG 1** высший уровень раскрытия в отчетах информации об устойчивом развитии (3-е место).	Рэнкинг компаний в области устойчивого развития (28-е место). Интегрированный годовой отчет СИБУРа за 2023 год стал **призером (2-е место)** конкурса годовых отчетов RAEX в номинации «Лучший интегрированный годовой отчет».	Интегрированный годовой отчет СИБУРа за 2023 год стал **призером** XXVII Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской Биржи в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии».		**Лауреат** Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».
2025 год (рейтинг 2024)	**Группа А** (высшая) индекс «Ответственность и открытость». **AAA+** Антикоррупционный рейтинг российских компаний.		▲ **RESG 1** высший уровень раскрытия в отчетах информации об устойчивом развитии (1-е место).	▲ Рэнкинг компаний в области устойчивого развития (9-е место). Интегрированный годовой отчет СИБУРа за 2024 год стал **победителем** конкурса годовых отчетов RAEX в номинации «Лучший интегрированный годовой отчет». • **Топ-10** российских компаний в области устойчивого развития. • ESG-рэнкинг **по управлению воздействием на климат (9-е место).** **ESG-рейтинг компаний по качеству управления персоналом** высокий уровень качества управления персоналом.	▲ Интегрированный годовой отчет СИБУРа за 2024 год одержал **победу** в номинации «Лучший годовой отчет непубличной компании» XXVIII Ежегодного конкурса годовых отчетов Московской Биржи.	▲ **Победитель** Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2024» в номинациях: «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития/ESG» и «За климатический проект».	▲ **Победитель** Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» – 2025. СИБУР **победил** в номинациях: «За вклад в устойчивое развитие территорий, создание благоприятной среды для жизни населения в регионах присутствия» и «За вклад в достижение национальных целей и задач экологической направленности».

Участие предприятий СИБУРа в ЭКГ-рейтинге

Рейтинг **«Экология. Кадры. Государство» (ЭКГ-рейтинг)** – национальный индекс деловой репутации компаний, оценивающий вклад бизнеса в устойчивое развитие, экологическую ответственность, кадровую политику и взаимодействие с государством. Инициатива была впервые внедрена в 2022 году при поддержке Аппарата полномочного представителя Президента РФ в Центральном федеральном округе, а в 2024 году получила статус национального стандарта. Сегодня рейтинг охватывает более 7 млн хозяйствующих субъектов.

По группе СИБУР в оценке участвуют промышленные предприятия и непромышленные активы компании. По итогам оценки ряд предприятий компании стали **лидерами в своих регионах**: АО «Воронежсинтезкаучук» – в Воронежской области, АО «СИБУР-ПЭТФ» – в Тверской области, АО «Сибур-Нефтехим» – в Нижегородской области, АО «ПОЛИЭФ» – в Республике Башкортостан. Кроме этого, ПАО «СИБУР Холдинг», АО «СИБУР-ПЭТФ» и АО «Воронежсинтезкаучук» вошли в топ-5 компаний страны по суммарному количеству баллов ЭКГ-рейтинга, подтвердив высокий уровень корпоративной ответственности и устойчивого развития бизнеса.

В 2025 году награды ЭКГ-рейтинга были вручены ПАО «СИБУР Холдинг» на площадке Петербургского международного экономического форума и АО «ПОЛИЭФ» в рамках Форума ответственного бизнеса **«СО.ЗНАНИЕ»**.

В 2025 году СИБУР стал первой российской компанией, получившей верификацию нефинансовой отчетности в Китае

Версия интегрированного годового отчета на китайском языке прошла процедуру заверения у аудиторов, что подтверждает его соответствие лучшим практикам и международным стандартам подготовки отчетности.

В качестве верификатора выступило крупнейшее рейтинговое агентство Китая CCXGF (China Chengxin Green Finance Technology). Независимое заверение нефинансовой отчетности способствует выстраиванию прозрачных отношений и повышению доверия со стороны партнеров, регуляторных органов, клиентов, инвесторов и других заинтересованных сторон, а также укреплению деловой репутации компании.

Агентство CCXGF также присвоило СИБУРу **ESG рейтинг уровня «А»**, и компания вошла в **15% лучших мировых компаний химической промышленности**, оцененных CCXGF. Впервые российская компания достигла такого уровня оценки. По сравнению с прошлым годом рейтинг был повышен с «А-», что отражает прогресс компании в области корпоративной и социальной ответственности, а также высокий уровень прозрачности: показатели раскрытия информации более чем в два раза превысили среднеотраслевые значения. Полученный рейтинг подтверждает высокий уровень ESG-зрелости компании и способствует укреплению сотрудничества с китайскими партнерами на рынке, где устойчивое развитие является важным фактором деловой репутации и доступа к возможностям «зеленого» финансирования.



Алексей Козлов,
член Правления – управляющий директор СИБУРа

За последние годы Китай накопил исключительный опыт в области совершенствования практик в области устойчивого развития и стал одним из мировых центров практической экспертизы в данном направлении. И в этом контексте заключение рейтингового агентства CCXGF вдвойне важно для нас. Столь высокая оценка деятельности СИБУРа – это одновременно и репутационный бенчмарк, и инструмент, благодаря которому мы можем открывать для себя новые горизонты для международного сотрудничества.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-26, 2-29, 413-1

СИБУР рассматривает конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) как один из ключевых элементов системы управления устойчивым развитием. Диалог и выстроенные коммуникационные процессы помогают компании своевременно реагировать на ожидания стейкхолдеров, уточнять стратегические и управленческие подходы в логике ответственного ведения бизнеса.

Компания определяет **11 ключевых групп заинтересованных сторон** и применяет для каждой из них соответствующие форматы и каналы взаимодействия. Это позволяет учитывать специфику интересов различных аудиторий и выстраивать долгосрочные партнерские отношения на основе доверия и взаимного учета интересов.

В регионах присутствия компания реализует проекты в сфере экологии, социального предпринимательства, развивает инклюзивные практики и участвует в решении значимых общественных задач, внося вклад в достижение национальных целей развития РФ и глобальных целей устойчивого развития.



Основные группы заинтересованных сторон и ключевые темы, обсуждаемые в рамках взаимодействия с ними в 2025 году

Группа	Основные вопросы, волнующие ЗС	Механизмы взаимодействия	Ключевые события
Акционеры и инвесторы	• Операционные и финансовые результаты деятельности компании. • Распределение прибыли, выплата дивидендов. • Утверждение аудиторской организации. • Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.	• Общие собрания акционеров. • Заседания совета директоров. • Раскрытие информации по финансовым и нефинансовым аспектам деятельности компании. • Внутренние ограничения на использование инсайдерской информации.	• 15.04.2025 состоялось очередное годовое общее собрание акционеров. • 30.06.2025, 25.09.2025 и 12.12.2025 состоялись внеочередные общие собрания акционеров. • Утверждена 12.12.2025 и зарегистрирована 25.12.2025 новая редакция Устава ПАО «СИБУР Холдинг» (редакция №23). • С 12.12.2025 сформировано Правление ПАО «СИБУР Холдинг». • Обеспечена подготовка и раскрытие необходимых публичных материалов в соответствии с требованиями законодательства.
Сотрудники	• Охрана труда. • Условия труда и его оплаты, предоставление льгот и социального пакета. • Перспективы карьерного роста. • Тренинги и обучение.	• Коллективные договоры, социальные гарантии. • Программы обучения и развития. • Пульс-опросы сотрудников. • Внутренняя горячая линия по бизнес-этике. • Корпоративные ИТ-платформы. • Внутренние ограничения на использование инсайдерской информации.	• Проведено обучение по обязательным и факультативным программам (5,3 млн часов обучения). • Более 3,7 тыс. человек входят в сообщества амбассадоров СИБУРа. • Проведена оценка вовлеченности (уровень вовлеченности 93%). • Ведется активная волонтерская деятельность по приоритетным направлениям: помощь детям и пожилым людям, защита окружающей среды, образование и наставничество, здоровый образ жизни, культурно-историческое наследие.
Клиенты (включая иностранных)	• Качество продукции. • Ассортиментная линейка. • Автоматизация и цифровизация процессов закупки	• Выставки и отраслевые союзы. • Опросы клиентов. • Журнал «СИБУР Клиентам». • Проекты, направленные на продвижение принципов ЭЗЦ.	• Запущена новая технологичная обучающая платформа для клиентов и партнеров на базе «Бизнес-практик СИБУР». • Запущены и масштабированы шесть отраслевых разделов в онлайн-сообществе «СИБУР Клиентам». • Обновлена методология сбора обратной связи от клиентов. • На основе глубинных интервью и Ежегодного исследования удовлетворенности клиентов СИБУРа были картированы процессы взаимодействия с клиентом (Customer Journey Map). Обновлена методология замера показателей исследования. • 72% составил индекс потребительской лояльности NPS.
Деловые партнеры и поставщики	• Соглашения о поставках товаров. • Порядок расчетов. • Прозрачность при выборе поставщиков.	• Долгосрочные контракты, совместные предприятия. • Тендеры. • Периодические встречи и профильные мероприятия, конкурсы и рейтинги. • Опросы, проводимые среди поставщиков.	• Проведен День поставщика СИБУРа в рамках международной нефтегазохимической выставки «Kazan Oil, Gas & Chemistry». В нем приняли участие около 300 представителей компаний из России и других стран. • В рамках празднования 30-летия компании проведено награждение самых важных партнеров и клиентов за долгосрочное сотрудничество и общий вклад в развитие СИБУРа и нефтехимической отрасли.



Группа	Основные вопросы, волнующие ЗС	Механизмы взаимодействия	Ключевые события
Рынки капитала и кредиторы	• Операционные и финансовые результаты деятельности компании. • Перспективы развития компании и отрасли. • Широкий спектр вопросов в области устойчивого развития. • Эффективность в управлении рисками.	• Раскрытие операционных и финансовых показателей. • Публикация пресс-релизов. • Публикация интегрированного отчета. • ESG-кредитование.	• Обеспечена подготовка и раскрытие необходимых публичных материалов в соответствии с требованиями законодательства. • Направлены ответы на запросы представителей инвестиционного сообщества, а также рейтинговых агентств.
Некоммерческие организации	• Влияние операционной деятельности на окружающую среду и общество. • Минимизация нефинансовых рисков. • Вопросы, связанные с функционированием отрасли.	• Общественные слушания. • Общественные советы в городах присутствия. • Партнерские проекты. • Мероприятия отраслевых ассоциаций.	• 654,1 млн руб. направил СИБУР на реализацию грантовых и межрегиональных проектов. • 10 долгосрочных проектов программы «Формула хороших дел» реализуются в ключевых регионах присутствия. • Организовано вовлечение НКО в межрегиональные проекты и благотворительные акции.
Местные сообщества	• Потенциальное воздействие на окружающую среду и общество на уровне регионов присутствия. • Возможности трудоустройства. • Развитие инфраструктуры. • Сохранение культурного многообразия.	• Социальные сети, каналы в Телеграм и ВКонтакте, СМИ. • Информирование участников программы о новостях и происходящих изменениях • Общественные слушания. • Общественные советы в городах присутствия. • Круглые столы. • Социальные проекты. • Образовательная программа для грантополучателей и волонтеров. • Экскурсии на производство.	• Проведено два инклюзивных фестиваля «Город, открытый для всех» в г. Нижнекамске и г. Нижневартовске, которые посетили более 2 400 человек. • Продолжили развитие региональные представительства Национального совета по корпоративному волонтерству в Амурской области и ХМАО–Югре. • В трех городах (Нижнекамск, Свободный, Тобольск) прошли форумы для предпринимателей «Код лидерства» (проведены 33 обучающих мероприятия с участием 688 предпринимателей и управленцев).
Федеральные и региональные органы государственной власти	• Предоставление рабочих мест. • Вклад в развитие территорий.	• Соглашения о сотрудничестве на местном, региональном и федеральном уровне. • Совместные рабочие группы. • Мероприятия с участием представителей органов власти на территории предприятий. • Участие представителей органов власти в мероприятиях, проводимых в городах присутствия предприятий. • Совещания, рабочие встречи, деловые завтраки, форумы.	• Подписаны соглашения о сотрудничестве с Правительствами Воронежской области и ХМАО-Югры, дополнительное соглашение к соглашению о сотрудничестве с Правительством ЯНАО, дорожная карта с Администрацией Томской области, соглашение о сотрудничестве с Нижнекамским районом и протокол о намерениях с Администрацией Краснодарского края и муниципалитетом города-курорта Анапа; • Проведены различные мероприятия с участием представителей органов власти.
СМИ	• Вопросы, связанные с деятельностью компании, в зависимости от специфики конкретного СМИ.	• Поддержка информационной прозрачности: публикация корпоративной информации на сайте компании. • Распространение релизов по информационным поводам. • Инициация специальных проектов в авторитетных СМИ. • Проведение пресс-мероприятий.	• Взаимодействие с представителями СМИ в рамках отраслевых конференций, международных выставок, экономических форумов и других публичных мероприятий. • Пресс-конференции и специальные брифинги для представителей СМИ, погружение профильных журналистов и экспертов в отраслевую повестку. • Пресс-туры на производственные объекты компании. • Регулярная внешняя коммуникация (включая пресс-релизы, меморандумы, публичные презентации проектов и др.) по темам: устойчивое развитие, инвестиции, социальная ответственность и партнерство, производственная деятельность, проекты развития и др.

Как сотрудники воспринимают Интегрированный годовой отчет: результаты опроса за три года

СИБУР на протяжении трех лет проводит опрос сотрудников, чтобы оценить уровень осведомленности и восприятия Интегрированного годового отчета (ИГО). Результаты опроса демонстрируют постепенный рост вовлеченности сотрудников и более зрелое понимание роли отчета, однако сохраняется потенциал для дальнейшего развития внутренних коммуникаций и обучения работе с отчетом.

Рост информированности об отчете

По итогам опроса 2025 года 71% сотрудников знают, что компания ежегодно публикует Интегрированный годовой отчет. За последние три года уровень осведомленности вырос, что свидетельствует о повышении роли отчета в системе корпоративных коммуникаций.

Более зрелое понимание содержания отчета и целей его подготовки

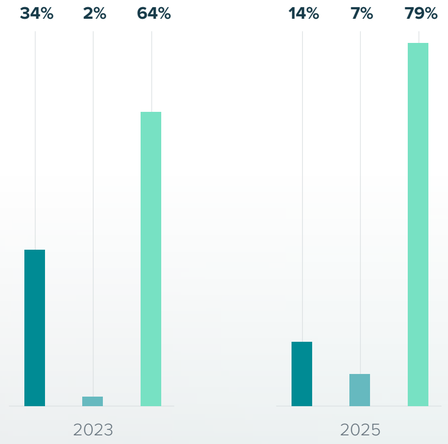
Опрос показал рост понимания интегрированного отчета сотрудниками: за три года доля сотрудников, рассматривающих отчет как комплексный документ, отражающий стратегию, операционные, экологические и социальные результаты, выросла на 15 п.п. Параллельно увеличилось осознание целей отчета – сегодня он воспринимается как инструмент коммуникации о результатах компании, вкладе в устойчивое развитие и прозрачности бизнеса, с ростом таких ответов на 15 п.п.



Знаете ли вы, что СИБУР ежегодно формирует Интегрированный отчет?

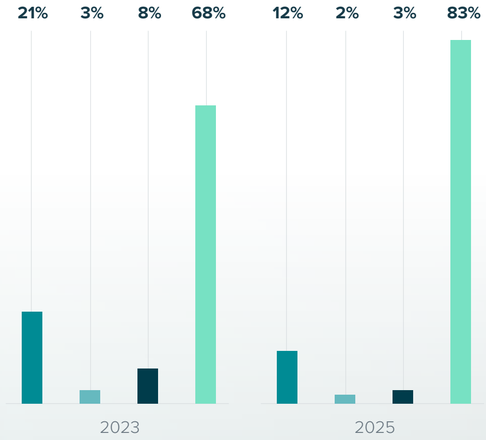
- 65% Да
- 35% Нет
- 71% Да
- 29% Нет

Знаете ли вы, что такое Интегрированный годовой отчет?



- Отчет о ключевых результатах по цифровой трансформации и инновациям, социальным и экологическим аспектам, корпоративному управлению за прошедший год
- Отчет о географии присутствия, основных метриках по производству продукции и рынкам, стратегическом обзоре за прошедший год
- Все вышеперечисленное

Для чего, на ваш взгляд, компания готовит Интегрированный годовой отчет?



- Комплексное отражение годовых результатов и достижений компании
- Выделение связи между финансовыми и нефинансовыми показателями
- Одна из лучших корпоративных практик взаимодействия с ЗС
- Все вышеперечисленное

Эволюция запросов к содержанию отчета

Один из наиболее интересных результатов исследования – изменение ожиданий сотрудников от отчета. За три года запросы заметно эволюционировали:

2023 год:

сотрудники чаще всего говорили о необходимости большего объема информации в отчете.

2024 год:

появляется запрос на сравнительные метрики по предприятиям компании, разбивку по производствам и динамику показателей.

2025 год:

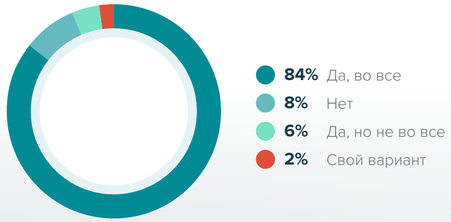
запросы стали более зрелыми: сотрудники хотят видеть контекст стратегии компании, анализ рисков и сопоставление показателей с бенчмарками.

Одновременно появился новый запрос – обучение работе с отчетом. Несмотря на усложнение ожиданий, ключевой потребностью на протяжении всех лет остается удобство навигации и доступность данных – визуализация, ссылки на источники, возможность анализа показателей.

Вклад компании в национальные цели развития РФ

Опрос также показал высокий уровень доверия сотрудников к вкладу компании в развитие страны.

Считаете ли вы, что СИБУР вносит вклад в национальные цели развития РФ?



- **84%** Да, во все
- **8%** Нет
- **6%** Да, но не во все
- **2%** Свой вариант

Результаты трехлетнего опроса демонстрируют рост зрелости восприятия Интегрированного годового отчета внутри компании. В то же время исследование выявило несколько направлений, развитие которых позволит повысить ценность отчета для сотрудников компании:

- повышение осведомленности сотрудников о самом отчете;
- развитие удобных форматов представления данных;
- обучение сотрудников работе с отчетом;
- более наглядное раскрытие вклада компании в национальные цели развития РФ.

Информационная прозрачность

Основные инструменты информирования заинтересованных сторон:

страница раскрытия обязательной информации о компании → Интерфакс – Сервер раскрытия информации (e-disclosure.ru)

официальный сайт компании → https://www.sibur.ru/

платформа → «Бизнес-практики СИБУР»

сайт программы → «Формула хороших дел» – правила участия, формы заявки и новости о программе

официальные аккаунты в соцсети → «ВКонтакте», → Телеграм-канал, → канал в MAX

Аккаунт волонтерского движения в соцсети «ВКонтакте» → #ВолонтерыСИБУРа | ВКонтакте

Журнал → «СИБУР Клиентам» – электронное издание компании СИБУР для клиентов и партнеров

→ платформа электронной коммерции СИБУРа – электронная торговая площадка, каталог продукции, оформление онлайн-заказов

сайт → лесоклиматической программы «Зеленая формула»

сайт бренда полимерных гранул с вовлечением вторичного сырья → Vivilen

платформа коммуникации с клиентами из Турции и Китая «WeChat»

Для сотрудников компании доступны:

корпоративная социальная сеть «КЛИК»

еженедельная дайджест-рассылка с ключевыми новостями и событиями

газета «Команда СИБУРа»

INDOOR TV и корпоративное радио

корпоративный форум «Наша компания»

вебинары «В фокусе сегодня», раскрывающие актуальные темы для сотрудников компании



Членство в организациях и ассоциациях

GRI 2-28

Организации и ассоциации и значимые события

→ Социальная хартия российского бизнеса

СИБУР присоединился к хартии в 2025 году. Социальная хартия российского бизнеса является добровольным стандартом ответственного ведения бизнеса и ориентирована на интеграцию принципов устойчивого развития в корпоративные стратегии, управленческие решения и повседневную деятельность компаний. Присоединение СИБУРа к хартии подтверждает приверженность компании этим принципам и отражает системный подход к управлению ESG-факторами, долгосрочному развитию и оценке воздействия деятельности на общество и окружающую среду.

→ Национальный ESG-альянс

СИБУР является одним из учредителей альянса, который был создан в 2022 году с целью объединения усилий и возможностей российских компаний на пути перехода к устойчивой модели развития. В 2025 году компания участвовала в обсуждении актуальных вопросов в рамках альянса, в том числе связанных с введение добровольного стандарта устойчивой упаковки и просветительской деятельностью по популяризации ESG-повестки в обществе.

→ Российский союз химиков (РСХ)

Компания принимает участие в дискуссиях и рабочих мероприятиях РСХ. Предприятия компании неоднократно становились победителями конкурса РСХ «Пять звезд».

→ Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)

СИБУР продолжает публиковать информацию о реализованных мерах и достигнутых результатах в области низкоуглеродного развития в интегрированном годовом отчете в соответствии со стандартами МСФО S1 и S2.

→ Глобальный договор ООН (ГД ООН)

СИБУР присоединился к инициативе осенью 2019 года. Информация о вкладе компании в реализацию 10 принципов ГД ООН ежегодно раскрывается в интегрированных годовых отчетах компании и в ходе выступлений на различных тематических мероприятиях.

→ Международная программа Responsible Care

В 2014 году СИБУР присоединился к международной программе Responsible Care. Компания ежегодно предоставляет отчет о деятельности в соответствующих областях перед национальным уполномоченным органом, которым в России выступает Российский союз химиков.

→ Антикоррупционная хартия российского бизнеса

СИБУР присоединился к хартии в 2018 году. Инициатива подтверждает приверженность компании соблюдению антикоррупционных принципов и стандартов, а также демонстрирует готовность реализовывать меры по противодействию коррупции. Выверенная антикоррупционная программа существенно помогает выстраивать доверительные отношения с сотрудниками, клиентами, контрагентами, инвесторами и регуляторами, а также укрепляет имидж предприятия как надежного бизнес-партнера.

→ Торгово-промышленная палата РФ

СИБУР является активным участником профессионально-экспертных мероприятий по комплаенсу. Руководитель практики «Комплаенс и деловая этика» СИБУРа Вероника Кисилева является членом Совета ТПП РФ по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики.

→ World Plastics Council

СИБУР принимает участие в работе Совета и подготовке ключевых документов, связанных с использованием и переработкой пластика.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Реализация Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года	• Выполнение показателей Стратегии в области устойчивого развития не менее чем на 100%.
Методологическое сопровождение в части представленности практик в области устойчивого развития и национальных целей развития РФ	• Формирование интегрированной годовой отчетности и тематической отчетности по направлениям устойчивого развития. • Реализация проектов Стратегии в области устойчивого развития как вклада в достижение национальных целей развития РФ. • Расширение участия компании в рейтингах и рэнкингах. • Укрепление позиций компании в ESG-рейтингах и рэнкингах.
Обеспечение клиентского сервиса в части устойчивого развития	• Актуализация моделей расчета углеродного следа продуктов. • Развитие спроса на углеродные единицы. • Развитие портфеля климатических проектов. • Поддержка и развитие текущих систем менеджмента.
Продвижение корпоративных практик в области устойчивого развития во внутреннем периметре компании	• Развитие региональных представительств Сообщества равных возможностей. • Построение экосистемы сообщества амбассадоров СИБУРа. • Продвижение лучших практик ИСМ внутри предприятий.

Бизнес-этика и комплаенс

GRI 3-3

0
случаев нарушений прав человека по итогам митигирующих мероприятий

≈18 000
сотрудников (>60% производственного персонала) приняли участие в более чем 250 сессиях Производственной системы СИБУРа, в которые интегрированы тезисы по комплаенсу и деловой этике

0
обращений на Горячую линию по рискам нарушений прав человека при реализации проектов, включая инициативы в области ИИ

На **12**
предприятиях Группы внедрен Административно-уголовный комплаенс

> 2 700
руководителей (48% всех руководителей) прошли обучение через управленческие мастерские



Реализованные проекты

Уровень AAA+ в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса РСПП – компания с максимально высоким уровнем противодействия коррупции.

Специальная награда РСПП «За успешное участие группы компаний в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса».

Организованы отраслевые и межрегиональные **мероприятия по обмену опытом**, а также открытый образовательный цикл вебинаров **«Спроси про комплаенс»** для крупного, среднего и малого бизнеса.

Принципы ответственного применения **ИИ** закреплены в Кодексе корпоративной этики для сотрудников, Кодексе деловой этики контрагента и обучающих электронных курсах.

Пройден первый надзорный аудит **Bureau Veritas** на соответствие комплаенс-системы международному стандарту ISO 37301:2021.

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития РФ

Существенные темы

Соблюдение законодательных требований

↑0,06 **3,60**

Комплаенс, деловая этика и соблюдение прав человека

↑0,06 **3,55**

Управление рисками

↑0,16 **3,64**

Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)

↑ Рост существенности темы по сравнению с 2024 г.



Подход к управлению



GRI 3-3, 2-23

Комплаенс-система СИБУРа обеспечивает соответствие деятельности требованиям законодательства, отраслевых стандартов и иных обязательных норм, охватывает все предприятия Группы и интегрирована в ключевые бизнес-процессы. С 2018 года компания присоединилась к **Антикоррупционной хартии российского бизнеса**.

Транслирование принципов комплаенса и деловой этики направлено на формирование культуры нулевой терпимости к нарушениям, укрепление прозрачной корпоративной среды и интеграцию этических принципов во все аспекты деятельности, включая управление рисками, безопасность, права человека и цифровую трансформацию.

→ Кодекс корпоративной этики закрепляет приоритет соблюдения прав человека и охватывает ключевые области деятельности – от трудовых отношений, промышленной безопасности и экологии до антикоррупционных стандартов, взаимодействия с контрагентами, информационной безопасности и этичного использования технологий, включая искусственный интеллект.

Комплаенс является неотъемлемой частью корпоративной культуры и обеспечивает соответствие решений принципам законности и добросовестности. Развитие комплаенс-практик способствует снижению рисков, повышению прозрачности и эффективности управления, укреплению репутации и выстраиванию устойчивых отношений с заинтересованными сторонами.

Комплаенс-система СИБУРа выстроена с учетом требований применимого законодательства, рекомендаций регуляторов и лучших отраслевых практик и базируется на международных стандартах ISO, включая ISO 37301 и ISO 37302 (комплаенс-менеджмент), ISO 37001 и ISO 37003 (противодействие коррупции и корпоративному мошенничеству), ISO 37002 (каналы сообщения о нарушениях), ISO 37009 (управление конфликтом интересов), а также ISO 31000 (управление рисками).

При этом компания учитывает современные вызовы, связанные с цифровизацией, руководствуясь требованиями национального стандарта ГОСТ Р ИСО/МЭК 42001 в области управления технологиями искусственного интеллекта.

В 2025 году компания успешно прошла первый надзорный аудит **Bureau Veritas** на соответствие комплаенс-системы международному стандарту ISO 37301:2021. По заключению аудиторов, фактов несоответствия не выявлено, что подтверждает зрелость и эффективность выстроенной системы.

Shaping a World of Trust

Комплаенс-система постоянно актуализируется и наполняется новыми инструментами с учетом изменения риск-ландшафта, появления новых регуляторных требований и развития технологий. В фокусе внимания – интеграция подходов к управлению цифровыми и ESG-рисками, этичному использованию искусственного интеллекта, а также усиление культуры открытости и личной ответственности. Такая модель позволяет не только поддерживать соответствие лучшим мировым практикам, но и формировать устойчивую, проактивную комплаенс-среду, способную своевременно отвечать на вызовы будущего.

В компании действует → Кодекс деловой этики контрагента, устанавливающий обязательные требования к бизнес-партнерам, включая соблюдение законодательства и норм деловой этики, противодействие коррупции, уважение прав человека, защиту конфиденциальной и инсайдерской информации и обязанность информировать о возможных нарушениях.

СИБУР не участвует в политической деятельности и не осуществляет финансирование политических партий, движений и кандидатов. Поддержка некоммерческих организаций осуществляется исключительно в рамках реализации социальных и благотворительных программ, а также проектов, соответствующих Стратегии в области устойчивого развития и бизнес-задачам компании.

GRI 2-24

Ключевые документы в области бизнес-этики и комплаенса

- → Антикоррупционная политика
- → Кодекс корпоративной этики
- → Кодекс деловой этики контрагента
- → Кодекс корпоративного поведения
- → Политика в области комплаенс
- → Политика в области прав человека
- → Политика в области многообразия и инклюзивности
- → Политика приема и рассмотрения уведомления о правонарушениях (несоответствиях)
- → Положение об управлении конфликтами интересов



Структура управления комплаенс-системой и бизнес-этикой

В отчетном году СИБУР продолжил укреплять направление комплаенс как неотъемлемую часть корпоративного управления и основу устойчивости бизнеса.

Методологическое сопровождение и развитие комплаенс-системы обеспечивает практика **«Комплаенс и деловая этика»,** в функциональные обязанности которой входят оценка рисков, совершенствование процедур, профилактика нарушений и формирование культуры ответственного ведения бизнеса. Ключевая роль отводится кросс-функциональному взаимодействию с функциями «Экономическая безопасность», «Устойчивое развитие и климатические решения», «Корпоративные коммуникации», HR и другими. Такая синергия позволяет формировать единую открытую среду, где этические принципы интегрированы в повседневные процессы, а корпоративная культура становится основой для доверия и коллективной ответственности.

С начала 2025 года в компании внедрен новый подход к управлению комплаенс-системой – переход от зонального принципа к функциональному. Ранее специалисты по направлению «Комплаенс и деловая этика» на предприятиях курировали все вопросы в рамках одной производственной площадки. В новой модели ответственность распределена по функциональным направлениям: комплаенс-менеджеры и эксперты отвечают за конкретные области деятельности вне зависимости от географии предприятия.

Такой подход обеспечил единообразие практик, повысил глубину экспертизы и качество анализа кейсов. В результате усиления контроля и методологии количество выявленных конфликтов интересов увеличилось более чем в два раза, что свидетельствует о росте прозрачности и эффективности системы.

В 2025 году в рамках усиления риск-ориентированного подхода практика «Комплаенс и деловая этика» интегрирована в блок под руководством Управляющего директора по внутреннему аудиту и управлению рисками. Это позволило выстроить единый контур управления нефинансовыми рисками, обеспечив синергию комплаенса, внутреннего аудита и риск-менеджмента. Новая модель усиливает кросс-функциональное взаимодействие на всех этапах риск-цикла и повышает проактивность системы, что позволяет прогнозировать возможные риски (цифровые, риски устойчивого развития) и своевременно адаптировать контрольную среду под новые вызовы.

В компании выстроена двухуровневая система коллегиальных органов по этике и комплаенсу. В компании действует **Комитет по комплаенсу и деловой этике** с участием членов Правления и руководителей ключевых функций. Комитет задает стратегический вектор, утверждает приоритеты и контролирует результативность системы, а также рассматривает наиболее сложные вопросы, требующие вовлечения высшего руководства. Такая модель обеспечивает проактивность на местах и единую методологию на корпоративном уровне, укрепляя культуру открытости и ответственности во всех бизнес-процессах.

На уровне предприятий работают **Комиссии по комплаенсу и деловой этике** под руководством генеральных директоров. В их состав входят руководители функций HR, «Экономическая безопасность», ОТ и ПБ, «Юридическая поддержка» и др., что обеспечивает кросс-функциональный и объективный подход к рассмотрению инцидентов. В 2025 году процесс был усовершенствован: заседания проводятся через единое окно в системе КИС ECM, что гарантирует прозрачность и единый стандарт делопроизводства. Комиссии созываются по мере необходимости, что позволяет оперативно реагировать на инциденты, а решения принимаются в формате коллегиальных рекомендаций.

Генеральные директора предприятий содействуют реализации комплаенс-программы на местах, руководители подразделений отвечают за внедрение инструментов в своих процессах. Для повышения осведомленности сотрудников развивается институт комплаенс-амбассадоров и активистов Молодежного движения.

Такая модель обеспечивает проактивность на местах и единую методологию на корпоративном уровне, укрепляя культуру открытости и ответственности во всех бизнес-процессах.

Совершенствование нормативной базы и регуляторное соответствие

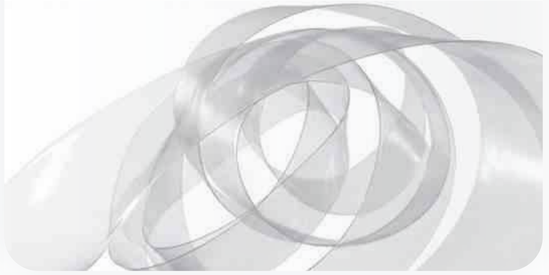
В 2025 году были актуализированы положения о работе коллегиальных органов: вместо Комитета и Комиссий по этике и дисциплине сформирована обновленная структура – **Комитет и Комиссии по комплаенсу и деловой этике предприятий**. Это позволило расширить фокус работы с дисциплинарных вопросов до комплексного управления комплаенс-рисками.

В рамках подготовки к **Декларационной кампании по конфликту интересов** были обновлены анкеты в части обработки персональных данных и сведений, связанных с требованиями регуляторов, что обеспечило корректность и правомерность процедур.

Дальнейшее развитие комплаенс-системы СИБУР связывает с внедрением цифровых инструментов мониторинга и автоматизированной идентификации рисков, а также с обеспечением этичного и ответственного применения технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта.

GRI 2-15

В компании утверждено → Положение об управлении конфликтами интересов, определяющее организационные и управленческие механизмы их предупреждения и урегулирования. Документ направлен на формирование прозрачной деловой среды и укрепление доверия к компании со стороны всех заинтересованных сторон.





Цели и результаты

Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года в части бизнес-этики и комплаенса:

Цели устойчивого развития ООН



Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года

Свести к минимуму нарушений прав человека на предприятиях СИБУРа и в цепочке поставок

Способствовать развитию **этичного и прозрачного бизнеса** в цепочках поставок через развитие комплаенса и деловой этики среди контрагентов

Обеспечивать **соответствие лучшим практикам корпоративного управления, риск-менеджмента, комплаенса и деловой этики** всех предприятий группы СИБУР

Выполнение целей и мероприятия в 2025 году

0 случаев нарушений прав человека по итогам митигирующих мероприятий

45% контрагентов вовлечены в повестку этичного и прозрачного бизнеса

- По итогам **аудита РСПП** предприятия Группы получили высокие уровни оценки: ПАО«Сибур Холдинг» – AAA+ (максимальный), ПАО «Нижнекамскнефтехим» – AAA (очень высокий), ПАО «Казаньоргсинтез» и ООО «ЗапСибНефтехим» – AA+ (высокий), АО «Сибур-Химпром» – AA (хороший). Группа удостоена специальной награды РСПП **«За успешное участие группы компаний в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса»**, отмечающая отличные результаты и особые достижения нескольких компаний, находящихся в одном контуре управления.
- Локальные нормативные акты в области комплаенса и деловой этики актуализированы с учетом обратной связи фокус-групп; часть документов подготовлена к утверждению Советом директоров.
- Проведена работа по актуализации контента обязательного электронного курса **«Комплаенс 2.0»**, актуализирован соответствующий блок в курсе адаптации новых сотрудников. Прохождение доступно в Личном кабинете, в т.ч. в режиме самоназначения.
- Актуализирована анкета **Декларационной кампании** по конфликту интересов; завершение кампании запланировано на первый квартал 2026 года.
- Административно-уголовный комплаенс внедрен на **12** предприятиях Группы.
- Завершен процесс легализации обработки персональных данных; предприятия компании присоединились к общему договору оказания услуг в части комплаенса и деловой этики.
- В рамках интеграции с Производственной системой СИБУРа внедрена аналитика для мониторинга устойчивости и приживаемости комплаенс-процессов.
- Организованы отраслевые и межрегиональные мероприятия по обмену опытом (форум «Трудовые династии как актив бизнеса», панельная дискуссия по комплаенсу в рамках Петербургского международного газового форума, Дебат-клуб в рамках Российского нефтегазового форума, антикоррупционные межрегиональные форумы на площадках АО «Красноярский завод синтетического каучука» и ПАО «Казаньоргсинтез», а также открытый образовательный цикл вебинаров **«Спроси про комплаенс»** для крупного и среднего бизнеса.
- В отчетном году проведена **актуализация ключевых локальных нормативных актов** в сфере комплаенса и этичного ведения бизнеса. Изменения разрабатывались с учетом правоприменительной практики, требований международных стандартов (ISO 37301, ISO 37001) и обратной связи от фокус-групп сотрудников. Такой подход позволил не только привести документы в соответствие с лучшими практиками, но и сделать их более понятными и доступными для работников, что способствует формированию осознанного соблюдения этических норм в повседневной деятельности.



Цели Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года

Содействовать этичному применению исследований и новейших разработок, в т.ч. в области ИИ и автоматизации обнаружения рисков, в целях соблюдения прав человека

Распространение комплаенс-культуры

Выполнение целей и мероприятия в 2025 году

- **0** обращений на Горячую линию по рискам нарушений прав человека при реализации проектов, включая инициативы в области ИИ.
- Проведен бенчмаркинг компаний-лидеров по вопросам внедрения ИИ.
- На профильной панели Петербургского международного газового форума 2025 года обсуждены вопросы ответственного применения ИИ и цифровизации процессов управления рисками.
- Подготовлены предложения по формированию реестра рисков, связанных с ИИ, созданию рабочей группы и проекта Политики этичного и ответственного использования ИИ.
- Принципы ответственного применения технологий закреплены в Кодексе корпоративной этики для сотрудников, Кодексе деловой этики контрагента и обучающих электронных курсах.

- **≈18 000** сотрудников (>60% производственного персонала) приняли участие в более чем **250** сессиях Производственной системы СИБУРа, в которые интегрированы тезисы по комплаенсу и деловой этике.
- Инструменты аналитики комплаенса встроены в производственную систему для оценки эффективности внедрения процессов на предприятиях.
- Реализована коммуникационная кампания в «КЛИКе» с охватом **100%** сотрудников.
- Более **2 700** руководителей (48% всех руководителей) прошли обучение по вопросам комплаенса и этики через управленческие мастерские.
- Проведены очные обучающие мероприятия для команд Производственной системы СИБУРа в Республике Татарстан.
- Сформирован реестр контрагентов, проводятся обучающие встречи; электронный курс по комплаенсу для контрагентов находится на стадии внедрения.
- Подготовлен проект Политики о трудовых династиях Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».
- **Актуализированы «Правила делового облика»** с учетом современных стандартов и обратной связи от фокус-групп сотрудников. Документ задает единые требования к внешнему виду и поведению, формируя профессиональный образ компании. Проведена информационная кампания по разъяснению обновленных норм.

Горячая линия и обратная связь

GRI 2-25, 2-26

Вовлеченность сотрудников в соблюдение антикоррупционных стандартов и процедур является одним из ключевых принципов комплаенс-политики СИБУРа. В компании действует независимая горячая линия по вопросам этики, противодействия мошенничеству, хищений и коррупции. Ее администрирование осуществляет независимый оператор – компания «Деловые Решения и Технологии».

О фактах недобросовестного или неэтичного поведения, связанных с деятельностью СИБУРа, можно сообщить на горячую линию по одному из указанных каналов:

- отправить сообщение на сайте горячей линии → sibur-hotline.delret.ru, в том числе анонимно;
- прислать электронное письмо по адресу → sibur@ethicshl.ru;
- позвонить по номеру **+7 (800) 500 08 74**.

Обращения принимаются как анонимно, так и с указанием контактных данных для обратной связи. Вся информация, включая персональные данные заявителей, рассматривается с соблюдением строгой конфиденциальности. Для сотрудников также доступен внутренний канал связи – → compliance@sibur.ru. В соответствии с корпоративной комплаенс-политикой компания гарантирует добросовестным заявителям полную защиту от преследования.

СИБУР на регулярной основе анализирует статистику обращений. В 2025 году через горячую линию и иные каналы коммуникации поступило **943 обращения**, включая консультационные запросы. Каждое обращение проходит проверку с участием профильных подразделений; при необходимости реализуются кросс-функциональные корректирующие мероприятия, в том числе с привлечением специалистов Центра психологической поддержки. Дополнительно учитываются результаты выходных интервью с увольняемыми сотрудниками.

Подрядные и субподрядные организации информируются о требованиях → Кодекса деловой этики контрагента, включая положения о соблюдении прав человека на рабочем месте.

На предприятиях Компании при участии представителей профсоюзных организаций проводятся встречи в формате «Диалоги о комплаенс», а также регулярные линейные обходы. Эти мероприятия формируют устойчивый канал прямой обратной связи с сотрудниками по ключевым вопросам условий труда, социальной среды и качества взаимодействия с руководством.

Для усиления эффективности коммуникаций и вовлеченности персонала Компания последовательно расширяет пул инструментов взаимодействия. Реализуются таргетированные сессии с сотрудниками различных функций и руководителями, комплаенс-повестка интегрируется в производственные ритуалы Производственной системы СИБУРа, активно применяются цифровые каналы и интерактивные опросы. Такой подход обеспечивает адресное транслирование этических принципов с учетом специфики каждой аудитории, способствуя укреплению культуры открытости, доверия и коллективной ответственности на всех уровнях управления.



Обучение в сфере деловой этики и комплаенса

Обучение сотрудников и партнеров – ключевой элемент комплаенс-системы СИБУРа. Его задача состоит в формировании культуры этичного поведения, повышении осведомленности о рисках, связанных с конфликтом интересов и иными комплаенс-нарушениями, а также в развитии навыков их предотвращения.

При приеме на работу сотрудники знакомятся с основными документами в области комплаенса и деловой этики. В 2025 году СИБУР обновил блок «Комплаенс и деловая этика» в курсе адаптации новых сотрудников. Для системного обучения в компании действует обязательный электронный курс **«Комплаенс 2.0»**, включающий теоретические модули, обзор внутренних нормативных документов и разбор практических кейсов.

Обучение по бизнес-этике и комплаенсу доступно каждому сотруднику в Личном кабинете. В отчетном году из числа работников, приступивших к курсу (как по назначению, так и по собственной инициативе), более **85%** успешно его завершили. Показатель отражает востребованность тематики и осознанную вовлеченность команды в развитие культуры ответственного ведения бизнеса. Дополнительно использовались вебинары для корпоративных функций и производственных подразделений, а также образовательные форматы в рамках Слета молодежного движения, обучение для сотрудников SIBUR International в Стамбуле и Шанхае, обучение для членов семей сотрудников (детская игра «Компас-комплаенс», вебинар «Школа деловой этики», «Комплаенс-локации» в программе спартакиады «Папа, мама, я»).

Очные и дистанционные обучающие мероприятия, линейные обходы, встречи по вопросам ценностей и комплаенс-безопасности способствуют обмену обратной связью, укреплению доверия в коллективах и снижению комплаенс-рисков. Компания также распространяет принципы добросовестного ведения бизнеса через образовательные программы вузов-партнеров.

Внутри СИБУРа действует программа **комплаенс-амбассадоров**, объединяющая сотрудников предприятий, которые помогают коллегам ориентироваться в требованиях комплаенс-системы и обеспечивают оперативную коммуникацию по возникающим вопросам.

Просветительская деятельность ведется и за пределами компании: представители комплаенс-команды СИБУРа и амбассадоры участвуют в программах правового просвещения, проводят лекции для студентов, тематические конкурсы и мероприятия для детей, а также образовательные встречи и интерактивные форматы, приуроченные к международным датам в сфере этики и противодействия коррупции.

В 2025 году запущен проект **«Спроси про комплаенс»**, по результатам которого более 2 000 участников из более чем 20 регионов получили практические знания о комплаенс-процедурах, управлении антикоррупционными рисками и развитии культуры деловой этики и комплаенса.

Признание комплаенс-команды СИБУРа

На 20-й юбилейной церемонии конкурса **«The DEPARTMENT. Лучшие юридические департаменты России»** комплаенс-команда СИБУРа стала лауреатом в номинации «Эффективное управление юридическими и комплаенс-рисками».

Признание отражает высокую эффективность работы команды в области предотвращения и управления комплаенс-рисками, обеспечения соблюдения законодательства и внутренних корпоративных стандартов. Награда подчеркивает профессионализм специалистов СИБУРа и демонстрирует системный подход компании к развитию корпоративной культуры, управлению рисками и поддержанию стандартов добросовестного ведения бизнеса.



Защита прав человека

Подходы СИБУРа к защите прав человека, а также к развитию многообразия и инклюзивной среды закреплены во внутренних нормативных документах компании и обязательны для исполнения.

Ключевые документы в области защиты прав человека:

- → Политика в области прав человека;
- → Кодекс корпоративной этики;
- → Кодекс деловой этики контрагента;
- → Политика в области многообразия и инклюзивности.

Кодекс корпоративной этики СИБУРа задает единые стандарты ответственного поведения в контексте устойчивого развития, закрепляя приоритет прав человека во всех аспектах деятельности. Документ охватывает вопросы трудовых отношений, промышленной безопасности, экологической ответственности и культуры взаимного уважения, распространяя свое действие на сотрудников, контрагентов и местные сообщества.

Компания следует базовым принципам в области прав человека, включая равное и справедливое отношение, уважение достоинства личности и запрет принудительного и детского труда. Управление этими рисками встроено в бизнес-процессы: проводится регулярная оценка воздействия на права человека, а для сотрудников действуют обучающие программы, направленные на осознанное соблюдение стандартов. Такой подход позволяет не только минимизировать риски, но и укреплять доверие со стороны всех заинтересованных сторон, формируя устойчивую и этичную среду для долгосрочного развития бизнеса.



Многообразие и равные возможности[1]

GRI 413-1

СИБУР системно развивает повестку многообразия, вовлеченности и равных возможностей как часть Стратегии в области устойчивого развития и корпоративной культуры. В компании действует → Политика в области многообразия и инклюзивности, закрепляющая принципы равного отношения, недискриминации, создания поддерживающей рабочей среды и персональной ответственности руководителей и сотрудников. Документ отражает приверженность Целям устойчивого развития ООН и принципам Глобального договора ООН.

Сегодня в СИБУРе работает более

38 тыс.

сотрудников различных возрастов, национальностей и профессиональных направлений, включая более

400

сотрудников с инвалидностью

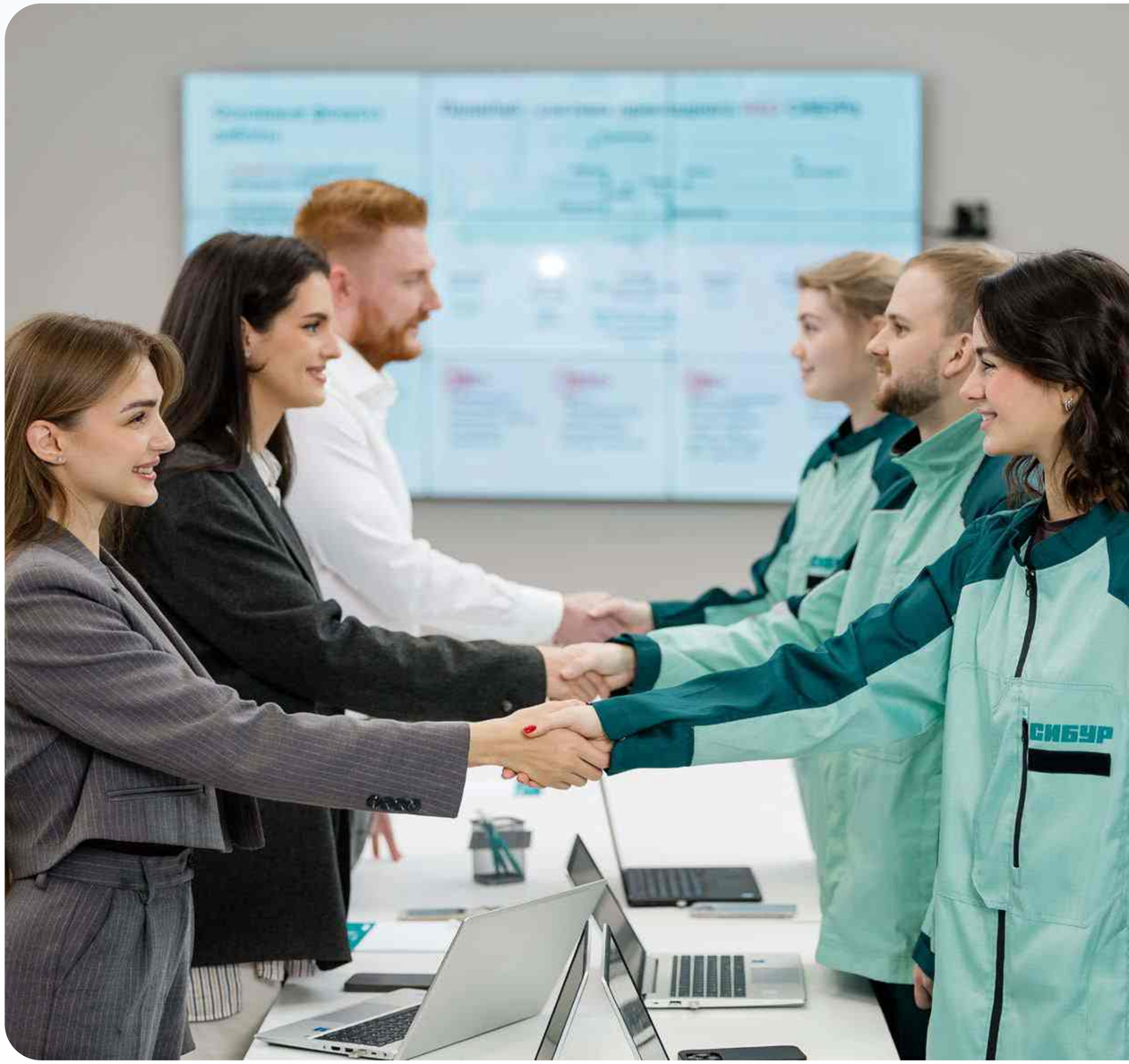
Компания рассматривает многообразие как основу устойчивости и инновационного развития, а инклюзивность – как создание среды, в которой каждый сотрудник может реализовать свой потенциал и внести вклад в общие результаты.

В Стратегии в области устойчивого развития СИБУРа выделены ключевые направления развития многообразия и инклюзии:

- поддержка равных возможностей для различных групп персонала;
- увеличение доли женщин в инженерных и производственных профессиях;
- поддержка работающих родителей и создание условий для возвращения сотрудников из декретного отпуска;
- развитие программ «трудового долголетия» и вовлечение опытных специалистов в наставничество;
- раннее вовлечение молодежи в отрасль и популяризация химических и инженерных профессий среди школьников и студентов;
- развитие программ благополучия сотрудников и их семей;
- формирование культуры вовлеченности и развитие сообществ амбассадоров;
- развитие инклюзивной среды в компании и городах присутствия.

GRI 406-1

В отчетном периоде в Группе не зафиксировано случаев нарушений прав человека и проявлений дискриминации. Обращений на Горячую линию по вопросам потенциальных рисков нарушений прав человека при реализации проектов, включая инициативы в области искусственного интеллекта, не поступало.



1 Более подробную информацию о практиках поддержки трудового долголетия и преемственности знаний, привлечения молодежи, развития сообщества амбассадоров и внешних партнерств см. в → «Развитие человеческого потенциала».

Сообщество равных возможностей

Важным инструментом реализации политики является **Сообщество равных возможностей**, созданное в 2023 году. Оно объединяет сотрудников корпоративного центра и предприятий во всех регионах присутствия компании и формирует пространство для обмена опытом, самореализации и профессионального развития.

Ключевые направления работы сообщества:


развитие женского лидерства;


поддержка семьи и родительства, включая трудовые династии;


продвижение инклюзивных практик;


взаимодействие молодых и опытных сотрудников.

В 2025 году численность сообщества увеличилась более чем на 10% и составила 1 210 участников. За отчетный год реализовано более 200 мероприятий в регионах присутствия компании, включая образовательные вебинары, социальные акции и проекты к значимым датам. Представители СИБУРа приняли участие в федеральных и международных конкурсах в области развития равных возможностей, в том числе: «Женщины за сохранение традиций» и «Подвиг женщин победы», организованных Национальным центром исторической памяти при Президенте РФ и проектом Совета Евразийского женского форума «Женщины за сохранение традиций». Семь представителей СИБУРа стали призерами премии «Талантливая женщина в современной индустрии 2025», организованной Ассоциацией «Женщины в современной индустрии».

Инклюзивная среда

СИБУР последовательно развивает инклюзивную среду на рабочих местах и в регионах присутствия. В 2022 году компания одной из первых присоединилась к **Национальному инклюзивному договору**, инициированному Агентством стратегических инициатив. В 2025 году на Всероссийском инклюзивном форуме «Открыто для всех» компания подписала обновленную редакцию договора, подтвердив добровольные обязательства по развитию инклюзивной среды.

В числе ключевых направлений работы:


обеспечение доступности зданий и офисных пространств для людей с инвалидностью;


адаптация рабочих мест с использованием технических решений;


обучение сотрудников культуре инклюзивности;


развитие программ занятости для людей с инвалидностью;


мониторинг уровня инклюзивности и взаимодействия внутри команд.

Развитие инклюзивной среды также является одним из направлений программы социальных инвестиций «Формула хороших дел». Около 14% проектов программы направлены на поддержку людей с инвалидностью, развитие доступной среды и сотрудничество с некоммерческими организациями[1].

Поддержка трудовых династий и предотвращение конфликтов интересов

СИБУР рассматривает трудовые династии как важный элемент корпоративной культуры и устойчивого развития. Династии формируют преемственность поколений, поддерживают передачу профессионального опыта и способствуют популяризации производственных профессий среди молодежи.

Компания создает условия для естественного формирования династий через развитие образовательных и семейных инициатив: проведение экскурсий и мастер-классов для детей сотрудников, работу профильных школьных классов, корпоративные детские лагеря и программы ранней профориентации[2].

Эта работа носит кросс-функциональный характер между функцией «Устойчивое развитие и климатические решения», HR и подразделением «Комплаенс и деловая этика», обеспечивая соблюдение принципов прозрачности и предотвращение конфликта интересов и выстраивая баланс между поддержкой династий и корпоративными стандартами.

В рамках первого международного форума «За сохранение традиций», организованного Советом Федерации и Национальным центром исторической памяти при Президенте РФ, СИБУР организовал сессию **«Корпоративный ДНК: трудовые династии как фундамент корпоративных традиций»**. Ключевой темой обсуждения стала роль преемственности поколений в устойчивом развитии компаний. В обсуждении приняли участие представители органов власти, бизнеса и экспертного сообщества. Форум собрал более **500** участников со всей России и зарубежья. Компанию представляли более 20 трудовых династий из разных географий.

Одновременно компания обеспечивает прозрачность процессов, связанных с работой родственников в одной организации: действует система обязательного декларирования и урегулирования потенциальных конфликтов интересов.

Форум «Трудовые династии как актив бизнеса»

СИБУР при поддержке Национального центра исторической памяти при Президенте РФ и проекта Совета Евразийского женского форума «Женщины за сохранение традиций» провел форум «Трудовые династии как актив бизнеса».

Форум объединил представителей бизнеса, органов власти и экспертного сообщества для обсуждения роли трудовых династий в корпоративной культуре и устойчивом развитии компаний. В мероприятии приняли участие более **50** династий из разных отраслей.

Важно, что, поддерживая традиции и преемственность, компания одновременно обеспечивает прозрачность всех бизнес-процессов, связанных с работой близких родственников на одном предприятии, обязательное декларирование потенциальных конфликтов интересов и их своевременное урегулирование.

Роль комплаенса в данном вопросе является ключевой: именно системная работа по выявлению и предотвращению конфликтов интересов позволяет, соблюдая принципы инклюзивности и недискриминации:


развивать социально ориентированную повестку и поддерживать трудовые династии в регионах присутствия;


укреплять репутацию компании как ответственного работодателя, последовательно повышающего позиции в антикоррупционных и финансовых рейтингах.

Форум подтвердил актуальность темы трудовых династий как для социальной политики, так и для развития зрелой и прозрачной корпоративной культуры.

1 Более подробную информацию см. в → «Вклад в развитие местных сообществ».

2 Более подробно тема раскрыта в → Тематическом отчете, посвященном трудовым династиям.

Противодействие коррупции

GRI 3-3

Ключевые документы

Недопущение коррупции является частью комплаенс-системы СИБУРа и регулируется → Антикоррупционной политикой, разработанной с учетом требований российского законодательства, включая Уголовный кодекс РФ, КоАП РФ, Федеральный закон № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также с учетом лучших международных практик.

Политика обязательна для всех сотрудников вне зависимости от должности и распространяется на третьих лиц, действующих от имени или в интересах компании, если соответствующие требования закреплены договором или предусмотрены законодательством. Документ устанавливает правила для зон повышенного риска, включая деловые подарки и гостеприимство, представительские расходы, благотворительную и спонсорскую деятельность, а также найм бывших государственных и муниципальных служащих.

GRI 205-2

Антикоррупционная оговорка включается во все договоры компании и ее предприятий, в том числе трудовые и партнерские.

Подход к управлению

СИБУР системно развивает антикоррупционный комплаенс: меры встроены в бизнес-процессы, проводится экспертиза внутренних документов и операций с повышенным риском, анализируются результаты проверок и расследований, раскрывается информация о реализуемых мерах, применяются показатели результативности. Органы управления компании вовлечены в формирование политики и контроль ее реализации. Руководство придерживается принципа «нулевой толерантности» к коррупции и практики «тон сверху», демонстрируя личным примером недопустимость любых коррупционных проявлений.

GRI 205-1, 205-2, 205-3

СИБУР не использует благотворительные и спонсорские проекты для получения неправомерных преимуществ. За коррупционные нарушения предусмотрена персональная ответственность работников вплоть до увольнения и привлечения к ответственности в соответствии с законодательством.

В компании действует постоянная оценка коррупционных рисков, ведутся Реестры комплаенс-рисков и рисков административно-уголовного комплаенса, контрольные процедуры интегрированы в операционную деятельность.



Вероника Киселева,
руководитель практики «Комплаенс и деловая этика» СИБУРа

В обновленной Стратегии в области устойчивого развития комплаенс и антикоррупционная деятельность получили новый импульс: компания развивает зрелую, риск-ориентированную и проактивную систему, интегрируя принципы деловой этики в корпоративную культуру и повседневные бизнес-процессы. С учетом новых вызовов, связанных с цифровизацией, применением искусственного интеллекта, совершенствуются подходы к управлению рисками, включая вопросы защиты данных, недопущения дискриминации и соблюдения прав человека. Одним из ключевых приоритетов является интеграция комплаенса в культуру безопасности. Эффективность системы обеспечивается вовлеченностью сотрудников, ответственностью руководителей и регулярным мониторингом рисков, что способствует укреплению доверия и устойчивому развитию компании.



Использование инсайдерской информации

В компании действует → Положение об инсайдерской информации ПАО «СИБУР Холдинг», разработанное в соответствии с Федеральным законом № 224-ФЗ от 27.07.2010. Документ определяет круг инсайдеров, их обязанности, порядок совершения операций с финансовыми инструментами, раскрытия информации и меры по предотвращению ее неправомерного использования. В компании также утвержден Перечень инсайдерской информации ПАО «СИБУР Холдинг» (Приложение № 1 к Приказу № 2/СХ от 14.03.2024).

Обработка персональных данных

Компания соблюдает требования законодательства РФ в сфере защиты персональных данных. → Политика в области обработки персональных данных определяет цели, порядок и условия обработки информации, а также меры по обеспечению ее безопасности. СИБУР принимает меры для предотвращения передачи конфиденциальных данных третьим лицам без законных оснований.

Этические аспекты цифровизации

Развивая цифровые решения, СИБУР придерживается принципов прозрачности, безопасности и ответственности. Приоритетами являются защита персональных и корпоративных данных, соблюдение норм киберэтики и ответственное использование алгоритмов и технологий искусственного интеллекта без дискриминационных практик. Такой подход поддерживает доверие со стороны партнеров, клиентов и сотрудников и сопровождает технологическое развитие компании.

Антимонопольное управление и регулирование

GRI 206-1

Антимонопольный комплаенс – система организационных и правовых мер, а также бизнес-практик, направленных на снижение антимонопольных рисков, их предупреждение, выявление и устранение причин возникновения. Для СИБУРа как одного из крупнейших игроков российской нефтехимии управление такими рисками имеет особую значимость.

С ростом масштабов бизнеса увеличивается и вероятность регуляторных рисков, поэтому компания последовательно развивает инструменты внутреннего контроля в рамках антимонопольного комплаенса. СИБУР системно совершенствует процедуры и снижает риски, связанные с антимонопольными ограничениями, опираясь на лучшие международные практики корпоративной политики в сфере конкуренции.

Вопросы соблюдения антимонопольного законодательства закреплены в следующих корпоративных документах:

- Статья 11 «Защита конкуренции и антимонопольное законодательство» Кодекса корпоративной этики определяет права и обязанности работников, включая требование знать и соблюдать нормы антимонопольного регулирования и внутренние документы компании в данной области.
- → Торговая политика СИБУРа направлена на обеспечение равных условий для контрагентов: компания не применяет дискриминационные практики по отношению к сторонним организациям и не навязывает клиентам экономически или технологически необоснованные условия.
- → Антимонопольная политика, с которой сотрудники знакомятся при приеме на работу.
- Отдельные нормы антимонопольного регулирования также включены в другие внутренние документы, размещенные на корпоративных → ресурсах СИБУРа.

В 2025 году в отношении компании не осуществлялись правовые действия в связи с ограничением конкуренции или нарушением антимонопольного законодательства, а также не было подано жалоб, связанных с проведением компанией конкурентных процедур.

Налоговая политика

GRI 207-1, 207-2, 207-3

СИБУР последовательно выполняет налоговые обязательства перед бюджетами всех уровней. За управление налоговыми вопросами отвечает специализированная **функция «Налоговая политика»**, обеспечивающая своевременность и корректность расчетов по налогам и обязательным платежам.

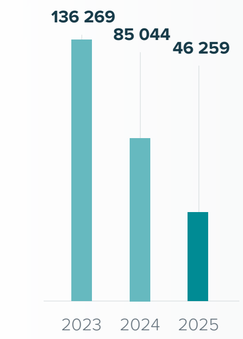
Налоговые риски выявляются, оцениваются и регулярно пересматриваются в рамках общей системы управления рисками. Процедуры налогового комплаенса проходят аудиторскую проверку, результаты которой учитываются при формировании и корректировке налоговых резервов Группы.

В 2025 году в отношении компании отсутствовали обращения, связанные с существенными налоговыми нарушениями.

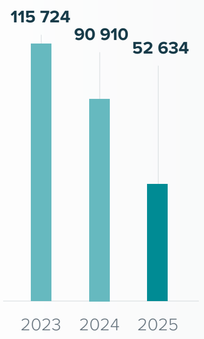
СИБУР поддерживает рабочий диалог с налоговыми органами Российской Федерации: участвует в обмене информацией, консультациях и обсуждении проектов нормативных документов. Представители компании входят в состав консультативных и экспертных площадок при профильных министерствах и федеральных службах.

Объем уплаченных налогов и страховых взносов (за исключением косвенных налогов) в отчетном году составил **46 259** млн руб. Динамика по начисленным и уплаченным налогам во многом связана с динамикой по налогу на прибыль, обусловленной укреплением курса рубля, высокой ключевой ставкой и вводом крупномасштабных инвестиционных проектов.

Сумма начисленных обязательных платежей, млн руб.



Сумма уплаченных обязательных платежей, млн руб.





Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Свести к минимуму нарушений прав человека на предприятиях СИБУРа и в цепочке поставок	• Проведение тематических вебинаров по комплаенсу и деловой этике для подразделений по наиболее актуальным зонам риска. • Использование ресурсов проактивных сотрудников (амбассадоров, Молодежного движения и др.) для трансляции корпоративных ценностей и культуры комплаенса.
Способствовать развитию этичного и прозрачного бизнеса в цепочках поставок через развитие комплаенса и деловой этики среди контрагентов	• Проведение аудита внутренних политик контрагентов на соответствие принципам этичного ведения бизнеса. • Формулирование рекомендаций по корректировке или внедрению локальных нормативных актов при необходимости. • Аудит трудовых договоров сотрудников контрагентов на предмет положений о конфиденциальной информации и соблюдения этических стандартов. • Межведомственное взаимодействие с органами власти и контролирующими органами контрагентов для повышения прозрачности. • Сокращение числа повторных обращений работников контрагентов по типовым нарушениям.
Обеспечивать соответствие лучшим практикам корпоративного управления, риск-менеджмента, комплаенса и деловой этики всех предприятий группы СИБУР	• Создание и публикация «Кейс-бука» на основе реальных случаев из работы Комиссий по комплаенсу для сотрудников и контрагентов. • Публикация в рубрике «Комплаенс-кейс» в корпоративной рассылке «Weekly» примеров нарушений и успешной ранней профилактики. • Проведение межрегиональных антикоррупционных форумов, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, в гибридном формате с возможностью охвата всех предприятий СИБУРа. • Проведение Декларационной кампании по конфликту интересов с охватом 100% предприятий Группы с актуализацией анкет и процедур для повышения прозрачности. • Усиление взаимодействия с органами власти Республики Татарстан, Торгово-промышленной палатой РФ и региональными структурами. • Расширение площадок для обмена опытом, включая Молодежный форум по теме комплаенса на площадке РСПП и панельные дискуссии в рамках Петербургского правового саммита. • Повышение числа обращений на Горячую линию на 25% за счет роста проактивных консультаций и образовательных инициатив.

Направление	Мероприятие
Содействовать этичному применению исследований и новейших разработок, в т.ч. в области ИИ и автоматизации обнаружения рисков, в целях соблюдения прав человека	• Создание и внедрение системы управления, обеспечивающей этичное, безопасное и ответственное использование технологий искусственного интеллекта в бизнес-процессах компании. • Интеграция культуры комплаенса в культуру безопасности. • Разработка и представление карты рисков, влияющих на выполнение Стратегии в области устойчивого развития. • Реализация интегрированной дорожной карты совместно с нефинансовыми функциями компании по управлению рисками.
Развитие культуры многообразия и равных возможностей	• Реализация программ поддержки и равных возможностей для разных групп персонала. • Последовательный рост доли женщин на производстве. • Предоставление возможностей для самореализации сотрудников и членов их семей. • Масштабирование проекта по социальной инклюзии в рамках программы социальных инвестиций. • Развитие и расширение деятельности Сообщества равных возможностей на всех предприятиях СИБУРа. • Реализация программ раннего вовлечения молодежи в отрасль. • Усиление поддержки трудовых династий.

Внутренний контроль и управление рисками

GRI 3-3

Результаты 2025 года

Пройдена оценка системы управления рисками со степенью соответствия 100% (максимальный уровень) критериям компонента G в рамках получения СИБУРом рейтинга от НРА, «Эксперт РА» и АК&М.

Проведен анализ динамики рисков, выполнена оценка результативности реализованных в 2025 году митигирующих мероприятий и влияния на риск-профиль на 2026 год.

Уточнен подход к оценке, ранжированию рисков, а также формированию отчетности для Правления с целью оперативного управления ключевыми рисками, фокуса на индивидуальных ТОП-рисках и планах по их снижению.

В отчетном году реализован комплекс мер по противодействию кибератакам и повышению защищенности ИТ-инфраструктуры и автоматизированных систем управления.

Существенные темы

Кибербезопасность и защита данных

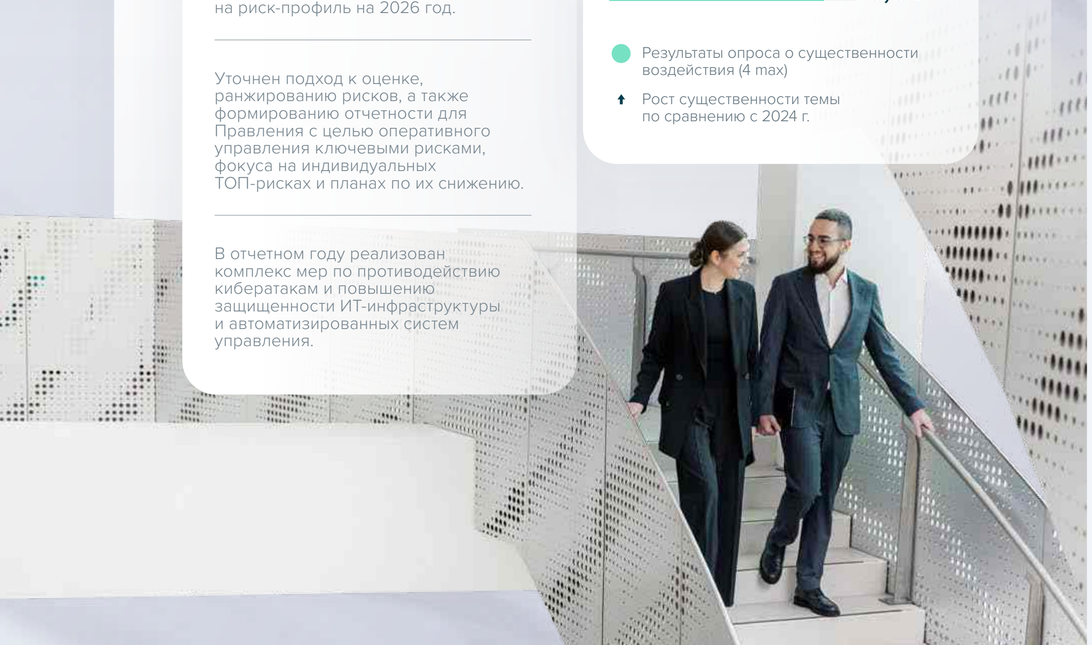
↓0,12 **3,42**

Управление рисками

↑0,16 **3,64**

Результаты опроса о существенности воздействия (4 max)

↑ Рост существенности темы по сравнению с 2024 г.



Подход в области управления рисками и внутреннего контроля

СИБУР ориентирован на сохранение лидерских позиций на российском рынке и поддержание конкурентоспособности в ключевых международных сегментах. Существенную роль в достижении этих задач играет выстроенная система управления рисками и внутреннего контроля, обеспечивающая стабильность производственных, управленческих и финансовых процессов.

Система мониторинга и анализа рисков позволяет своевременно выявлять потенциальные угрозы, снижать их влияние на деятельность компании, поддерживать прозрачность корпоративного управления и защищать интересы акционеров.

Система управления рисками и внутреннего контроля направлена на формирование разумной уверенности в достижении стратегических целей компании, обеспечивая баланс между реализацией возможностей для роста и предотвращением возможных потерь.

Подходы к организации внутреннего контроля остаются неизменными: ответственность за его осуществление возложена на работников и руководителей бизнес-подразделений – владельцев рисков. Они обеспечивают функционирование контрольных процедур в рамках своей зоны ответственности. Вопросы страхования рисков находятся в ведении блока финансового планирования.

GRI 2-12

В соответствии с → Политикой в области управления рисками и внутреннего контроля компания выстраивает свою систему на основе модели «трех линий защиты»:

- **Первая и вторая линии** – интеграция управления рисками в операционную деятельность. Сотрудники и руководители выявляют, оценивают и минимизируют риски в рамках своих функциональных обязанностей.
- **Третья линия** – независимая функция внутреннего аудита, осуществляющая оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, обеспечивая объективность и прозрачность процессов.

Применение данной модели способствует повышению устойчивости бизнеса, эффективности управленческих решений и укреплению доверия со стороны акционеров и партнеров.

Ответственное лицо / подразделение / орган	Задачи
Руководство ПАО «СИБУР Холдинг»	• Обеспечивает интеграцию риск-ориентированного подхода в процесс принятия управленческих решений на всех уровнях управления.
Ревизионная комиссия	• Осуществляет контроль достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и соответствия учета действующим нормативным требованиям. • Проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности по итогам года, а также по собственной инициативе, решению органов управления или по требованию акционеров, владеющих не менее 10% голосующих акций. • Содействует снижению финансовых и операционных рисков и развитию системы внутреннего контроля.
Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «СИБУР Холдинг»	• Осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля. • Рассматривает результаты оценки ее эффективности и вырабатывает рекомендации по совершенствованию. • Рассматривает и утверждает ключевые риски. • Проводит контроль процедур, обеспечивающих соблюдение требований законодательства, а также этических норм, правил и процедур.
Руководитель Внутреннего аудита ПАО «СИБУР Холдинг»	• Проводит аудиты для оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками и их совершенствования, используя последовательный и рискориентированный подход.
Риск-менеджер	• Формирует и развивает методологию управления рисками. • Оказывает методологическую поддержку подразделениям по вопросам идентификации, оценки и митигации рисков.
Владельцы бизнес-процессов	• Интегрируют процедуры управления рисками и внутреннего контроля в операционную деятельность. • Обеспечивают выявление, анализ, оценку и митигацию рисков при принятии управленческих решений. • Участвуют в постоянном совершенствовании системы управления рисками и внутреннего контроля.

GRI 2-24

Ключевые документы в области управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «СИБУР Холдинг» действует → Политика в области управления рисками и внутреннего контроля. Политика определяет цели, принципы организации и функционирования.

Кроме того, в компании действуют:

→ Положение о ревизионной комиссии ПАО «СИБУР Холдинг»;

→ Положение о внутреннем аудите ПАО «СИБУР Холдинг»;

→ Положение о внутреннем контроле за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «СИБУР Холдинг».

Цели и результаты

Выполнение планов СИБУРа в области развития системы управления рисками и внутреннего контроля в 2025 году:

Планы 2025				
Провести **анализ динамики рисков, причин изменений и оценку результативности** выполненных митигирующих мероприятий	Обеспечить **приживаемость концепции риск-аппетита**: оценка остаточного риска с учетом запланированных митигирующих мероприятий	Закрепить в корпоративных стандартах **обновленную методологию оценки рисков** и формирования карт рисков	Провести верхнеуровневый **анализ системы управления рисками СИБУРа** и ее актуальности в сравнении с практиками индустриальных компаний	Встроить работу по ключевым рискам в **цикл бизнес-планирования**
Выполнение в 2025 году				
При подготовке карт рисков на 2026 год владельцами бизнес-процессов при поддержке подразделения по рискам проведен анализ динамики рисков относительно 2025 года, выполнена оценка результативности реализованных в 2025 году митигирующих мероприятий и влияния на риск-профиль бизнес-процесса на 2026 год.	Проведена оценка остаточного риска бизнес-процесса на 2026 год с учетом запланированных митигирующих мероприятий.	Уточнен подход к оценке, ранжированию рисков, а также формированию отчетности для Правления с целью оперативного управления ключевыми рисками, фокуса на индивидуальных ТОП-рисках и планах по их снижению.	Проведен верхнеуровневый бэнчмарк-анализ подходов к управлению рисками 20 индустриальных компаний. Подход СИБУРа соответствует лучшим практикам.	Работа по ключевым рискам встроена в цикл бизнес-планирования.



Внутренний аудит

Функция внутреннего аудита является важным элементом системы корпоративного управления СИБУРа и способствует обеспечению устойчивости, прозрачности и результативности деятельности компании.

Внутренний аудит оказывает поддержку Совету директоров и исполнительному руководству, предоставляя независимую и объективную оценку процессов управления, системы внутреннего контроля и управления рисками, а также разрабатывая рекомендации по их совершенствованию.

Ключевые направления деятельности включают:

- **Оценку системы внутреннего контроля** – анализ надежности контрольных процедур, направленных на предупреждение и своевременное выявление рисков.
- **Оценку процессов управления рисками** – проверку полноты и эффективности механизмов идентификации, анализа и митигации рисков.
- **Анализ корпоративного управления** – оценку организационной структуры, распределения полномочий, соблюдения требований законодательства и корпоративных стандартов.

Руководитель внутреннего аудита обладает правом прямого взаимодействия с высшими органами корпоративного управления и имеет доступ к необходимой информации, включая данные информационных систем и корпоративных ресурсов, что обеспечивает независимость и полноту проводимых оценок.

Деятельность функции осуществляется на основе принципов независимости, объективности, профессиональной компетентности, конфиденциальности и добросовестности.

Ключевые риски и управление ими

GRI 2-12

В 2025 году СИБУР продолжил развитие системы непрерывного управления рисками, обеспечивающей своевременную идентификацию, оценку, митигацию и мониторинг рисков, способных повлиять на достижение стратегических и операционных целей компании.

В отчетном году была обновлена модель управления рисками: подразделение «Комплаенс и деловая этика» и функция внутреннего аудита и управления рисками интегрированы в единый контур под руководством Управляющего директора по внутреннему аудиту и управлению рисками. Это позволило усилить координацию и повысить эффективность управления на всех этапах риск-цикла.

Владельцы бизнес-процессов осуществляли регулярную актуализацию карт рисков с пересмотром вероятности реализации рисков и потенциальных последствий. Подразделение по рискам и внутренний аудит обеспечивали методологическую поддержку и независимую проверку корректности оценок. Карты ключевых рисков анализировались на ежеквартальной основе, что позволяло оперативно учитывать изменения внешней и внутренней среды и своевременно корректировать меры реагирования.

Формирование карт рисков на 2026 год и развитие методологии

При подготовке карт рисков на 2026 год владельцами бизнес-процессов при поддержке подразделения по рискам:

- проведен анализ динамики рисков относительно 2025 года;
- выполнена оценка результативности реализованных в 2025 году митигирующих мероприятий и их влияния на риск-профиль бизнес-процессов на 2026 год;
- проведена оценка остаточного риска на 2026 год с учетом запланированных мер по его снижению.

Кроме того, уточнен подход к оценке и ранжированию рисков, а также к формированию отчетности для Правления. Это позволило усилить фокус на индивидуальных ТОП-рисках, обеспечить более адресное управление ими и повысить прозрачность планов по их минимизации.

Реализованные изменения способствовали дальнейшему укреплению риск-ориентированной модели управления и повышению устойчивости компании в условиях изменяющейся внешней среды.



Ключевые риски и меры по управлению ими

Название рисков	Описание ключевых рисков	Меры по минимизации риска
Геополитический риск	Риск, связанный с внешнеполитическими факторами, оказывающими влияние на страны и регионы, в которых компания осуществляет свою деятельность	• Географическая диверсификация портфеля клиентов и партнеров. • Локализация производства и обеспечение технологической устойчивости компании. • Актуализация логистических маршрутов и обеспечение стабильности и безопасности поставок.
Риск долгосрочной финансовой устойчивости	Риск, связанный с неспособностью компании исполнять свои обязательства в рамках финансовой, инвестиционной и операционной деятельности из-за дефицита ликвидности, а также в рамках геополитической нестабильности	• Диверсификация источников финансирования. • Повышение качества управления денежными потоками, задолженностью и рабочим капиталом. • Эффективная реализация инвестиционных программ. • Сценарный анализ влияния макроэкономических и политических факторов на деятельность компании.
Регуляторный риск	Риск, связанный с реализацией регулятором полномочий по нормативно-правовому регулированию (принятие новых и внесение изменений в действующие нормативно-правовые акты); и/или с распорядительными действиями федеральных и региональных органов государственной власти, а также действиями местного самоуправления; и/или с действиями надгосударственных и иностранных органов власти, в т.ч. Евразийского экономического союза, ВТО, Евросоюза	• Мониторинг инициатив федеральных и региональных органов государственной власти, а также надгосударственных и иностранных органов власти, оказывающих существенное воздействие на бизнес компании. • Доведение до бизнес-единиц актуальных инициатив регулятора. • Взаимодействие с регулятором по обеспечению реализации значимых инфраструктурных и социально-экономических проектов компании.
Рыночный риск	Риск наступления негативных событий, снижающих спрос или цены на основную продукцию компании, усиление конкуренции на рынке, а также замещение продуктов компании продуктами-субститутами	• Диверсификация клиентов компании, расширение рынков сбыта и географии продаж. • Укрепление текущего портфеля клиентов за счет заключения долгосрочных договоров и клиентоориентированного подхода. • Расширение и развитие продуктового портфеля и повышение привлекательности бренда СИБУРа. • Внедрение инноваций, направленных на повышение конкурентоспособности продукции.
Сырьевой риск	Риск дефицита сырья на рынке и обострения конкуренции за сырьевую базу	• Мониторинг и контроль ценообразования поставщиков. • Расширение сети поставщиков и заключение долгосрочных договоров поставок. • Оптимизация портфеля закупаемого сырья. • Инвестиции в развитие инфраструктуры сбора, переработки и транспортировки сырья.
Логистический риск и риск в области управления цепочками поставок	Риск увеличения логистических затрат, изменения сроков поставки сырья и готовой продукции, изменения качества продукции в процессе транспортировки	• Оптимизация логистических маршрутов, развитие альтернативных каналов и мультимодальных перевозок. • Взаимодействие с партнерами и совместная разработка комплекса мер по минимизации возможных рисков. • Создание и развитие логистической инфраструктуры.

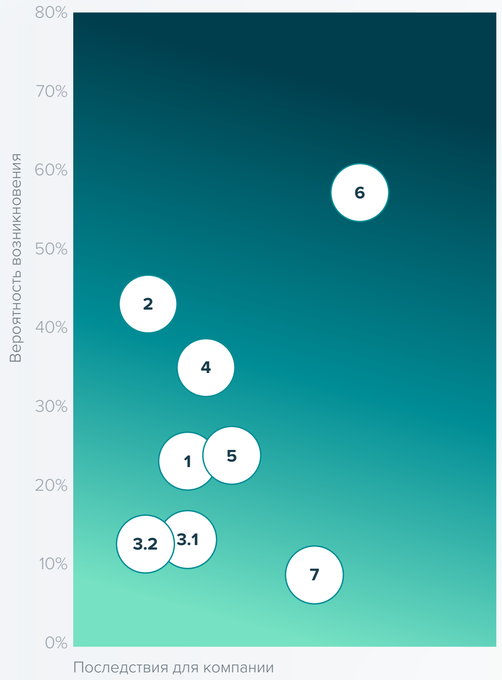
Название рисков	Описание ключевых рисков	Меры по минимизации риска
Производственный риск 	Риски, возникающие на производстве, последствия которых могут проявиться в снижении объемов выпуска продукции, ухудшении качества продукции, увеличении операционных расходов на производство, возникающих в результате сбоев в работе или остановки производственных процессов, отказов или снижения эффективности работы оборудования	• Обновление основных фондов, в том числе модернизация оборудования, на предприятиях компании. • Внедрение инновационных технологий и цифровых инструментов, позволяющих вовремя выявлять и предотвращать производственные риски. • Внедрение Системы управления рисками на всех предприятиях СИБУРа, в том числе обучение сотрудников в части анализа, выявления и предотвращения производственных рисков. • Укрепление культуры безопасного производства и нулевой терпимости к нарушениям. • Совершенствование внутренней методологической и нормативной базы в сфере производственной безопасности.
Риск информационных систем 	Риск неработоспособности ключевых информационных систем и оборудования, сети передачи данных, несанкционированный доступ к конфиденциальной информации, искажение информации при ее передаче и принятие на ее основе ошибочных решений	• Совершенствование информационных систем компании, принятие мер по снижению их уязвимости. • Импортозамещение в сфере информационных технологий и информационной безопасности. • Усиление систем защиты информации и резервного копирования. • Реализация методики отказоустойчивости при организации каналов связи и подключении оборудования. • Регулярная актуализация планов восстановления ключевых информационных систем. • Создание резервного центра обработки данных (ЦОД). • Организация сервиса устойчивой связи для мобильных устройств на территории предприятий
Риск недостижения результатов инвестиционных проектов 	Недостижение утвержденных показателей проектной мощности, качества выпускаемой продукции, сроков реализации и стоимости проектов	• Оптимизация конфигурации и контрактной стратегии проекта. • Усиление взаимодействия с подрядчиками за счет внедрения инструментов оценки и предквалификации, стимулирования оптимизации проектных решений, контроля соблюдения норм и требований законодательства.
Кадровый риск 	Угроза потерь, возникающих вследствие неэффективного функционирования системы управления персоналом, ошибок, допущенных руководством и функцией управления персоналом компании при разработке кадровой стратегии или в процессе принятия оперативных решений в области управления персоналом	• Укрепление бренда работодателя для внутренней (действующие сотрудники) и внешней (потенциальные сотрудники) аудитории. • Расширение каналов и инструментов привлечения сотрудников. • Обеспечение привлекательных условий в части заработной платы, социальной поддержки, EVP, условий для профессиональной самореализации. • Актуализация системы обучения, развития персонала, формирования кадрового резерва и выращивания внутренних кандидатов на ключевые должности.

Название рисков	Описание ключевых рисков	Меры по минимизации риска
Риск в области устойчивого развития и изменения климата 	Влияние природно-климатических факторов на инфраструктуру компании, изменения регуляторных норм и ужесточение регулирования в части выбросов парниковых газов, развитие спроса на вторичное и биосырье, а именно: • риск падения спроса и стоимости на углеродные единицы (УЕ) компании в связи с увеличением предложения УЕ и ЕВК (единиц выполнения квоты) на рынке, а также отсутствием введения квотирования в субъектах РФ и/или иных дополнительных стимулов роста спроса на рынке углеродных единиц; • риск введения углеродного налога/системы торговли выбросами (СТВ) в регионе(нах)/ странах присутствия на фоне ужесточения углеродного законодательства в РФ.	• Утверждение актуализированной Стратегии в области устойчивого развития до 2030 года, с сохранением фокуса на снижении климатического воздействия, развитии экономики замкнутого цикла, развитии «устойчивого» продуктового портфеля. • Снижение климатического воздействия: проведение мероприятий по энергоэффективности с эффектами по снижению выбросов парниковых газов; снижение углеродного следа продукции за счет переработки ПНГ, вовлечения в переработку пластиковых отходов; увеличение использование ВИЭ; разработка проектов по улавливанию, утилизации и хранению CO_2; обеспечение углеродной нейтральности предприятий (в 2025 году АО «Сибур-ПЭТФ» сохранил статус углеродно-нейтрального предприятия). • Выпуск низкоуглеродной продукции, продукции с содержанием вторичного или биосырья. • Формирование собственного портфеля УЕ для погашения собственных выбросов. • Предоставление государственной отчетности по выбросам парниковых газов: периметр подотчетных предприятий составил 11 предприятий с объемом прямых выбросов парниковых газов более 50 тыс. т CO_2-экв. • В части трансграничного углеродного регулирования стран-импортеров на текущий момент полимеры не входят в перечень продукции, подпадающей под охват регулирования. В связи с этим компания продолжает мониторинг изменений на предмет регуляторных климатических рисков.
Экологический риск 	Риски, связанные с негативным воздействием на окружающую среду. Риск загрязнения водных объектов, почв, грунтовых вод и т.д. Риск начисления штрафов и других санкций по причине невыполнения требований экологического законодательства.	• Выполнение природоохранных законодательных требований. • Мониторинг воздействий на окружающую среду. • Выполнение рекультивации илонакопителей, проведение планировки территорий, высадка зеленых насаждений. • Проведение мероприятий по экологичности производства. • Определение целевых показателей по снижению воздействия на окружающую среду (Стратегия в области устойчивого развития до 2030 года, МАП предприятий и т.д.).
Риск в области охраны труда 	Риски травмирования работников при эксплуатации и обслуживании оборудования, обслуживании электроустановок, перемещении по территории и воздействии движущегося транспорта	• Совершенствование системы управления в области ОТ и ПБ[1] (реализация программ «#ТокБезОпасности», «#ШагБезОпасности» и др., проведение внеплановых проверок соблюдения требований ОТ и ПБ, внедрение извлеченных уроков из происшествий в программы обучения и другие).

1 Подробнее см. → «Охрана труда и промышленная безопасность».

Оценка рисков в области устойчивого развития

Риски в области устойчивого развития полностью интегрированы в корпоративную систему управления рисками СИБУРа и рассматриваются наравне с финансовыми, операционными и стратегическими рисками. По каждому из них проводится системная оценка вероятности реализации и потенциального влияния на деятельность, финансовые показатели, репутацию и достижение стратегических целей компании, с последующим определением мер реагирования и мониторингом их эффективности.



Риски	Изменение профиля рисков на 2026 год по сравнению с оценкой на 2025 год
1. Экологический риск	**Снижение вероятности** и влияния за счет реализации мероприятий по ликвидации иловых карт («РусВинил») и реконструкции полигона захоронения отходов («Нижнекамскнефтехим»)
2. Кадровый риск	**Снижение влияния** за счет повышения укомплектованности персоналом и уровня компетенций
3.1. Риск в области устойчивого развития и изменения климата	**Новый риск-фактор:** риск падения спроса и стоимости на углеродные единицы компании в связи с увеличением их предложения на рынке, а также отсутствием введения квотирования в субъектах РФ или иных дополнительных стимулов
3.2. Риск в области устойчивого развития и изменения климата	**Новый риск-фактор:** риск введения углеродного налога или системы торговли выбросами в регионах присутствия
4. Риск в области охраны труда	**Снижение вероятности** за счет уменьшения количества несчастных случаев благодаря реализации программ безопасности, вовлечению ИТР в проведение производственного контроля и ПАБ
5. Логистический риск	**Снижение вероятности:** снижение оборота вагонов-цистерн, организации длинных контейнерных поездов. Рост влияния: снижение дотаций и субсидий на контейнеры, индексация на контейнеры
6. Риск недостижения результатов инвестиционных проектов	**Рост вероятности:** возможные задержки финансирования проектов. Снижение влияния: достижение механической готовности (ЭП-600), выполнением вех по поставке оборудования (ДГП и ПЭ АГХК)
7. Риск информационных технологий	**Рост вероятности** ввиду прекращения технической поддержки вендорами импортного ПО. Снижение влияния за счет ввода систем обеспечения информационной безопасности

Страхование рисков

Страхование служит важным инструментом снижения операционных рисков. Действующие страховые полисы СИБУРа обеспечивают защиту по всем ключевым направлениям деятельности компании.

Партнерами по страхованию и перестрахованию выступают ведущие российские страховые компании, применяющие подходы, соответствующие международным стандартам и лучшим практикам управления рисками крупного бизнеса.

Заключенные СИБУРом договоры страхования покрывают все ключевые операционные риски:

- Программа страхования имущества предприятий PD.
- Страхование перерывов в производстве BI.
- Программа страхования добровольной гражданской ответственности.
- Программа обязательного страхования опасных производственных объектов.
- Комплексное страхование ответственности директоров и должностных лиц D&O.
- Комплексная программа страхования грузовых перевозок и рисков.
- Страхование рисков реализации крупных инвестиционных проектов.

GRI 3-3

Кибербезопасность и защита данных

СИБУР рассматривает обеспечение кибербезопасности и защиту данных как один из приоритетов устойчивого функционирования бизнеса. Защита ИТ-систем, автоматизированных систем управления технологическими процессами и каналов передачи данных направлена на обеспечение непрерывности производственных и бизнес-процессов, а также сохранность информационных активов.

Деятельность в области информационной безопасности осуществляется в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, включая требования по защите персональных данных и безопасности критической информационной инфраструктуры, а также на основании внутренних нормативных документов.

Компания применяет комбинированный риск-ориентированный подход, сочетающий проактивную защиту, мониторинг угроз и системное управление рисками. Управление процессами кибербезопасности и защиты данных осуществляет функция «Информационная безопасность и техническая защита» СИБУРа. При этом обеспечение безопасности интегрировано в деятельность всех подразделений компании.

Обучение и развитие компетенций

Особое внимание уделяется повышению осведомленности сотрудников в сфере кибербезопасности. Обучение организовано централизованно, проводится ежегодно с учетом должностных обязанностей и требований законодательства. В 2025 году обучение в области кибербезопасности и защиты данных прошли все сотрудники, выполняющие функции по обеспечению информационной безопасности.

В отчетном году реализован комплекс мероприятий, направленных на:

- противодействие внешним кибератакам;
- повышение защищенности ИТ-инфраструктуры и корпоративных ресурсов;
- обеспечение кибербезопасности автоматизированных систем управления технологическими процессами;
- интеграцию требований информационной безопасности в ИТ-проекты и инициативы с цифровой составляющей.

Реализация данных мероприятий обеспечила устойчивое функционирование ИТ-инфраструктуры и сервисов компании. В 2025 году инцидентов, повлиявших на производственные и бизнес-процессы или приведших к нарушению штатного режима работы информационных систем, не зафиксировано.

Все запланированные мероприятия по повышению уровня защищенности информационных активов выполнены в полном объеме.

Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу

Направление	Мероприятие
Развитие системы управления рисками и внутреннего контроля	Повышение культуры работы с рисками через создание площадки для открытого кросс-функционального обсуждения рисков: • Переход на ежеквартальный мониторинг динамики ключевых рисков и реализации митигирующих мероприятий. • Развитие и поддержание уровня компетенций риск-координаторов через обучение. • Нахождение потенциала для автоматизации и систематизации работы с рисками.
Обеспечение кибербезопасности и защиты данных	• Реализация мер, направленных на повышение уровня защищенности информационных активов компании и противодействие кибератакам на ИТ-инфраструктуру и ресурсы; • Изучение используемых хакерскими группировками техник и тактик реализации компьютерных атак и реализация в компании мер по их блокировке. • Выявление аномалий в сетевом трафике, обеспечение информационной безопасности при применении технологий искусственного интеллекта. • Развитие системы многофакторной аутентификации. • Реализация комплекса мер по устранению уязвимостей в программном обеспечении и оборудовании.

Информация для акционеров и инвесторов

Каналы взаимодействия с инвестиционным сообществом

СИБУР поддерживает регулярный диалог с широким кругом инвесторов и аналитиков, используя различные форматы: индивидуальные встречи, отраслевые конференции, презентации операционных и финансовых результатов, а также визиты на производственные площадки Компании.

Для взаимодействия с розничными инвесторами СИБУР ведет официальные блоги на инвестиционных платформах → Пульс и → Смартлаб, публикуя материалы о деятельности предприятий, продуктовой линейке, динамике отраслевых рынков и инвестиционной привлекательности, в том числе в видеоформате.

Уставный капитал

Уставный капитал ПАО «СИБУР Холдинг» составляет 25 628 млн руб. По состоянию на 31 декабря 2025 года уставный капитал разделен на 2 562 916 589 обыкновенных акций номинальной стоимостью 10 рублей каждая. Государственный регистрационный номер выпуска акций – 1 02 65134 D, дата государственной регистрации – 31 мая 2012 года.

Облигации

В отчетном периоде в обращении находились 19 облигационных выпусков, размещенных СИБУРом: 17 выпусков биржевых облигаций, 1 выпуск еврооблигаций и 1 выпуск замещающих облигаций.

Облигации СИБУРа в обращении

Облигационный выпуск	Размер выпуска	Ставка купона, %	Срок погашения
Биржевые облигации 2026	15 млрд руб.	9,15	20 января 2026 года
Биржевые облигации 2026	9,9 млрд руб.	ключевая ставка + 2,1	23 ноября 2026 года
Биржевые облигации 2025	210 млн $	1,5	3 октября 2025 года
Биржевые облигации 2026	300 млн $	1,5	3 октября 2026 года
Биржевые облигации 2027	300 млн $	1,5	3 октября 2027 года
Биржевые облигации 2028	600 млн $	9,6	2 августа 2028 года
Биржевые облигации 2028	400 млн $	1,5	2 октября 2028 года
Биржевые облигации 2029	40 млрд руб.	13,95	11 февраля 2029 года
Биржевые облигации 2029	400 млн $	1,5	2 октября 2029 года
Биржевые облигации 2030	400 млн $	1,5	2 октября 2030 года
Биржевые облигации 2030	400 млн $	6,65	8 августа 2030 года
Биржевые облигации 2031	10 млрд руб.	15,50	1 июля 2031 года
Биржевые облигации 2031	400 млн $	1,5	2 октября 2031 года
Биржевые облигации 2032	50 млрд руб.	ключевая ставка + 2,5	17 марта 2032 года
Биржевые облигации 2032	50 млрд руб.	ключевая ставка + 2,5	17 марта 2032 года
Биржевые облигации 2032	43 млрд руб.	ключевая ставка + 2,5	17 марта 2032 года
Биржевые облигации 2032	281 млн $	1,5	1 октября 2032 года
Еврооблигации SIB-25	191 млн $	2,95	8 июля 2025 года
Замещающие облигации 2025	309 млн $	2,95	8 июля 2025 года

Дивиденды

В СИБУРе действует Положение о дивидендной политике. Начиная с 2022 года компания выплачивает промежуточные дивиденды поквартально, а также годовые дивиденды по завершении отчетного периода. В соответствии с положением решение о выплате принимают внеочередные и годовое общие собрания акционеров.

Размер дивидендов, выплаченных в течение 2025 года, составил 76,3 млрд руб.

Блоги СИБУРа:

→ Пульс

→ Смартлаб

Приложения









232 Заключение независимого практикующего специалиста

233 Статус рекомендаций, полученных в процессе общественного заверения отчета

233 Проектная мощность и показатель загрузки производственных мощностей

233 Ограничение ответственности

234 Глоссарий

236 Определение существенных тем

237 Индекс раскрытия стандартов GRI

247 Таблица раскрытия рекомендаций TNFD

248 Таблица раскрытия информации на основе стандартов МСФО (IFRS) S1, S2

251 Раскрытие показателей в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены Приказом Минэкономразвития РФ N°764 от 01.11.2023), Стандартом общественного капитала бизнеса (утвержден Постановлением Правительства РФ N°2230 от 30.12.2025) и таксономией XBRL Банка России (в соответствии с Правилами формирования отчетности в формате XBRL и ее предоставления в Банк России от 21.03.2025)

262 Раскрытие показателей в соответствии с требованиями методологии «Sustainability Reporting Guidance for Listed Companies», применяемой фондовыми биржами Китайской Народной Республики

263 Таблица SASB

263 Перечень консолидации

264 Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета

265 Контактная информация

Заключение независимого практикующего специалиста

GRI 2-5

Технологии Доверия

Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

www.tedo.ru

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ
Академический,
Москва, Российская Федерация,
117218

+7 495 967 60 00

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству Публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг»:

Введение

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Интегрированный годовой отчет Публичного акционерного общества «СИБУР Холдинг» (далее – «Общество») за год, закончившийся 31 декабря 2025 года (далее – «Интегрированный годовой отчет»). Интегрированный годовой отчет представляет информацию, относящуюся к Обществу и его дочерним обществам (далее совместно именуемые «Группа»), если иное не указано в Интегрированном годовом отчете.

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Интегрированном годовом отчете, имеет ссылку и отмечена символом «✓» в Приложении «Индекс раскрытия стандартов GRI» Интегрированного годового отчета (далее – «Выборочная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2025 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Интегрированный годовой отчет, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выборочной информации, используя соответствующие критерии, включая требования соответствующих Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 2, 3, 102, 103, 201, 303, 305, 306, 401, 403, 404, 413 (далее совместно именуемые – «Стандарты GRI»), опубликованных Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative) (далее – «Критерии составления»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методических документов и руководства для подготовки и представления Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- подготовку, оценку и представление Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;

- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Интегрированном годовом отчете, который будет опубликован на веб-сайте Общества[1], чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Группы и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Группы;
- проведение опросов должностных лиц Группы, отвечающих за подготовку Интегрированного годового отчета, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;

[1] Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества

- анализ соответствующих внутренних методических документов и руководства, для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
- проверку соответствия раскрытий Выборочной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Стандартам GRI существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Интегрированного годового отчета и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

22 мая 2026 года

Москва, Российская Федерация



Деревянкин Денис Петрович, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906105186)

Статус рекомендаций, полученных в процессе общественного заверения отчета

В рамках общественного заверения интегрированного годового отчета ПАО «СИБУР Холдинг» за 2024 год были получены рекомендации РСПП, которые были учтены при подготовке настоящего отчета.

Рекомендация	Раскрытие информации в отчете
Рекомендуется в следующем отчете развернуто представить целевые ориентиры новой Стратегии в области устойчивого развития	Рекомендация учтена при подготовке текста отчета. Целевые ориентиры Стратегии отражены в каждом тематическом разделе.
Рекомендуется развивать подход к отражению планов на следующий год и среднесрочную перспективу по основным направлениям деятельности с указанием конкретных задач и запланированных мероприятий, расширяя использование количественных ориентиров при освещении планов.	Рекомендация учтена при подготовке текста отчета. Планы на 2026 год и среднесрочную перспективу приведены в конце каждого тематического раздела, расширено использование в них количественных ориентиров.
Целесообразно приводить показатели экономической результативности в динамике за пять лет.	Период раскрытия экономических показателей расширен до трех лет.
Важным представляется включение в следующие отчеты комментариев относительно колебания представленных показателей, поясняя причины изменений. Это относится, в частности, к таким данным, как динамика коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности, LTIFR среди подрядных организаций, уровень возврата сотрудников, ушедших в отпуск по уходу за ребенком.	Рекомендация учтена в отчете, колебания представленных показателей сопровождаются объяснением по тексту отчета, либо сносками внизу страницы.
Рекомендуется расширить описание рисков в области устойчивого развития по всем ключевым аспектам.	Рекомендация учтена в разделе → «Внутренний контроль и управление рисками».
Показать процесс определения существенных тем, включить сведения о структуре выборки, количестве респондентов.	Рекомендация учтена в приложении → «Определение существенных тем».
Дополнить сведения о деятельности Совета директоров информацией о рассмотренных вопросах по тематике устойчивого развития и наиболее существенных принятых решениях.	Информация приведена в разделе → «Управление в области устойчивого развития».
Рекомендуется уделить больше внимания корректности ссылок и указаний на местонахождение материалов в отчете, Справочнике по устойчивому развитию и тематических отчетах компании.	Рекомендация учтена при подготовке текста отчета, банка данных (ESG databook) и тематических отчетов.

Проектная мощность и показатель загрузки производственных мощностей

Проектная мощность производственных объектов СИБУРа соответствует значениям, указанным в документации. Она определяется как объем продукции, который предприятие или установка способны выпускать при работе в течение определенного количества часов в год (обычно это значение меньше общего числа часов в календарном году). Таким образом, проектная мощность предусматривает запланированные остановы, но не учитывает их возможную цикличность, например, двухлетний цикл технического обслуживания, используемый на некоторых объектах компании.

При этом проектная мощность не отражает возможные изменения ассортимента продукции и ее качественных характеристик. Для нефтехимических производств СИБУР предоставляет информацию о мощностях по каждой группе товаров отдельно, поскольку часть нефтехимической продукции используется в качестве сырья для выпуска других товаров.

Коэффициент использования мощностей определяется как соотношение общего объема производства за год к средневзвешенной годовой мощности, выраженное в процентах. Средневзвешенная мощность за год может отличаться от номинальной мощности на конец года, если в течение отчетного периода мощность увеличивалась. Это также применимо к сделкам по слиянию и поглощению, если актив был приобретен или продан в течение данного периода.

Загрузка производственных мощностей рассчитывается аналогично, сравнивая общий объем выпуска с усредненной мощностью за год. Средневзвешенная годовая мощность может отличаться от проектной мощности на конец года, если в течение отчетного периода произошло расширение производственных возможностей. Также это касается случаев слияний и поглощений, когда активы были консолидированы или проданы.

СИБУР стремится поддерживать работу своих производственных мощностей на оптимальном уровне, учитывая экономическую ситуацию, доступность сырья, рыночный спрос и другие факторы. Недозагрузка газоперерабатывающих заводов (ГПЗ) обычно связана с объемами поступающего сырья в конкретных регионах. Для других заводов степень загрузки определяется рыночным спросом и возможностью компании перераспределять производство между различными продуктами в рамках технологического процесса. Кроме того, снижение загрузки мощностей может быть связано с незапланированными остановками как на самих предприятиях, так и у поставщиков или клиентов.

В некоторых случаях загрузка мощностей может превышать 100%. Это возможно при улучшении технологических процессов и внедрении оптимизационных мер, позволяющих эффективнее использовать имеющиеся мощности. Поскольку проектная мощность учитывает плановые остановы (обычно раз в год), фактическая загрузка может быть выше 100% в периоды, когда частота и продолжительность остановов сокращены, например, в рамках двухлетнего цикла технического обслуживания (при минимальном ремонте в первый год и длительном во второй).

Ограничение ответственности

В данном разделе СИБУР устанавливает ограничения, касающиеся информации, представленной в отчете.

Отчет и содержащиеся в нем сведения о компании и ее деятельности предназначены исключительно для информационных целей. Они не являются инвестиционной консультацией и не учитывают индивидуальные инвестиционные задачи, финансовое положение или потребности получателей. Поэтому пользователи не должны воспринимать информацию из отчета как определяющую при принятии решений и должны основываться на собственных суждениях.

Приведенные в отчете расчетные данные могут существенно отличаться от фактических результатов, а содержащиеся в нем сведения могут не совпадать с ранее опубликованной компанией или от ее имени информацией. Документ может включать прогнозные заявления, основанные на текущих ожиданиях и оценках компании относительно будущих событий, которые могут изменяться без предварительного уведомления.

Любые заявления в отчете, кроме указаний на исторические факты, являются прогнозными. Такие заявления подвержены неопределенности и рискам, что означает, что реальные результаты и будущие события могут значительно отличаться от предположений. Нет гарантий, что компания достигнет намеченных целей или реализует заявленные планы и ожидания.

Факторы, способные привести к расхождению между прогнозами и реальными результатами, включают (но не ограничиваются):

- общее состояние мировой экономики;
- стабильность нефтехимической отрасли;
- колебания цен на нефтехимическую продукцию;
- политические и региональные риски.

Этот перечень не является исчерпывающим. Компания и ее аффилированные лица не обязаны обновлять содержащиеся в отчете сведения, мнения или прогнозные оценки.

При подготовке отчета учитывались основные российские и международные стандарты и принципы отчетности.

Глоссарий

Термины и сокращения	Толкование
AK&M	Рейтинговое агентство
AR	Augmented reality, дополненная реальность
CASE-IN	Международный инженерный чемпионат
CCXGF	China Chengxin Green Finance Technology (Beijing) Ltd., китайское рейтинговое агентство
CCXI	China Chengxin International Credit Rating Co, китайское рейтинговое агентство
CO_2	Оксид углерода (IV) или углекислый газ
CRM	Customer Relationship Management, Система управления взаимоотношениями с клиентами
CSI	Customer Satisfaction Index, индекс, характеризующий уровень удовлетворенности клиентов
CJM	Customer journey map, Аудит клиентских путей
D&O	Directors & Officers Liability, страхование ответственности директоров и должностных лиц на случай предъявления исков о возмещении ущерба
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization, прибыль компании до вычета процента по кредитам, налога на прибыль и амортизации
eNPS	Employee Net Promoter Score, индекс чистой лояльности
ESG	Environment, Social, Governance, экологическое, социальное и корпоративное управление
ESG-рейтинг	Оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании
EPD	Environmental Product Declaration, экологическая декларация продукции
EPDM-покрытие	Покрытие из гранул синтетического этилен-пропилен-диенового каучука
ERP-система	Цифровая платформа для автоматизации и интеграции цикла ключевых бизнес-процессов
EVP	Employee Value Proposition, ценностное предложение работодателя
FFS-мешки	Мешки, изготовленные из трехслойной рукавной пленки
FMCG	Fast-Moving Consumer Goods, Товары повседневного спроса
GADSL	Global Automotive Declarable Substance List, глобальный список веществ, подлежащих декларации в автомобильной промышленности
GCC	Global Carbon Council, Глобальный совет по углеродным кредитам
GRI	Global Reporting Initiative, Глобальная инициатива по отчетности
HR	Human resources. В отчете под HR подразумевается функция «Управление персоналом» и ее специалисты, а также бизнес-процессы, связанные с управлением персоналом
IFRS S1/S2	International Financial Reporting Standards, Международные стандарты финансовой отчетности
IIoT	Industrial Internet of Things, Промышленный интернет вещей
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change, межправительственная группа экспертов по изменению климата

Термины и сокращения	Толкование
ISO 14064-1	Международный стандарт «Парниковые газы. Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и поглощении парниковых газов на уровне организации»
ISO 45001	Международный стандарт серии ИСО 45001
ISSB	International Sustainability Standards Board, Совет по международным стандартам устойчивого развития
K-REACH	Закон о регистрации и оценке химических веществ
KKDIK	Регистрация, оценка, разрешение и ограничение химических веществ (Турция)
LLM	Large language models, большие языковые модели в программировании
LMS	Learning Management System, платформа для управления обучением
LoRaWAN	Протокол связи, разработанный для построения масштабируемых, энергоэффективных сетей Интернета вещей
LTIF	Lost Time Injury Frequency, коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности
MES	Manufacturing Execution System, система управления производственными процессами
ML	Machine learning, машинное обучение
NPS	Net Promoter Score, индекс потребительской лояльности – индекс, характеризующий готовность участника рекомендовать продукт
NOX	Оксиды азоты
NRCC	National Registration Center for Chemicals, Китайский национальный химический информационный центр
O2C	Order-to-Cash («от заказа до платежа»), бизнес-процесс продажи
P2P	Plan-to-Produce («от планирования до производства»), бизнес-процесс производства
PD	Property damage (вред или ущерб, причиненный имуществу), страхование имущества
PPA	Полифталамид
PSER	Process Safety Events Rate, показатель безопасности производственного процесса
RCP	Representative Concentration Pathway, сценарии глобального потепления, представленные в Пятом оценочном докладе МГЭИК, которые описывают различные варианты будущего климата в зависимости от динамики объемов выбросов парниковых газов в текущем столетии
R&D	Research and Development, исследования и разработки
R&D-центр	Центр исследований и разработок
RoHS	Restriction of Hazardous Substances, директива, ограничивающая содержание вредных веществ
rPE	Гранулы на основе вторичного полиэтилена
rPET	Гранулы на основе полиэтилентерефталата
RTO	Real Time Optimization, программа оптимизации процессов в режиме реального времени

Термины и сокращения	Толкование
SASB	The Sustainability Accounting Standards Board, некоммерческая организация, а также разработанные ею стандарты отчетности в области устойчивого развития
SDS	Safety data sheet, международная форма паспорта безопасности вещества
SOX	Оксиды серы
SPC	Stone Polimer Composite, каменно-полимерный композит
TNFD	Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанная с природой
TRI	Total Recordable Injuries, количество зарегистрированных случаев травмирования
TRIR	Total Recordable Incident Rate, коэффициент частоты происшествий
VIVILEN	Инновационный бренд полимеров с вовлечением вторичного сырья
VR	Virtual Reality, виртуальная реальность
WorldSkills	Корпоративный чемпионат профессионального мастерства среди предприятий
XBRL	Открытый стандарт обмена деловой информацией
АБС-пластик	Ударопрочная техническая термопластическая смола на основе сополимера акрилонитрила с бутадиеном и стиролом.
АГХК	Амурский газохимический комплекс
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
АНО	Автономная некоммерческая организация
Биг-бэг	Мягкий контейнер для расфасовки упакованных и насыпных строительных материалов
БПК	Биохимическое потребление кислорода (показатель, который используется в анализе воды для оценки степени загрязнения органическими веществами)
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЦИОМ	Аналитический центр ВЦИОМ, российская исследовательская организация
ГД	Генеральный директор
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций
Гексен-1	Продукт СИБУРа, представляющий собой органическое соединение, которое относится к α-олефину
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГОСТ	Государственный стандарт
ГТО	Комплекс физических упражнений, спортивных дисциплин и нормативов для граждан всех возрастов. Полное название программы – «Готов к труду и обороне».
ГФУ	Газофракционирующая установка
ГХК	Газохимический комплекс
ДГП	Дегидрирование пропана
ДИНФ	Диизононилфталат

Термины и сокращения	Толкование
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДОТФ	Диоктилтерефталат
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ЖУВС	Жидкое углеводородное сырье
ИА-1 (PSER)	Индекс аварийности первого уровня (Process Safety Event Rate)
ИВН	Интеллектуальное видеонаблюдение
ИИ	Искусственный интеллект
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТ	Информационные технологии
ИЦК	Индустриальный центр компетенций
КЛИК	Интранет-платформа собственной разработки
КНИТУ	Казанский национальный исследовательский технологический университет
Комплаенс	Соответствие внутренним или внешним требованиям или нормам, в том числе законодательным
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛПЭНП	Линейный полиэтилен низкой плотности
МАП	Мастер-план предприятия
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСОП	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТБЭ	Метил-трет-бутиловый эфир
Нафта	Легковоспламеняющаяся жидкость с характерным запахом, получаемая на первой стадии перегонки сырой нефти
НДС	Налог на добавленную стоимость
НКО	Некоммерческая организация
НРА	Национальное рейтинговое агентство
Область охвата (Scope) 1	Прямые выбросы (выбросы от источников, принадлежащих организации или контролируемых ею)
Область охвата (Scope) 2	Энергетические косвенные выбросы (выбросы от сжигания топлива на сторонних энергоисточниках для выработки энергии, закупаемой организацией)
Область охвата (Scope) 3	Выбросы парниковых газов, которые связаны с осуществлением организацией хозяйственной и иной деятельности (выбросы, образующиеся при добыче (производстве) и транспортировке топлива, сырья, материалов, полуфабрикатов, а также выбросы от использования продукции и утилизации ее остатков)
ОВЗ	Ограниченные возможности здоровья
ООН	Организация Объединенных Наций (ООН) – международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами.
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООС	Охрана окружающей среды
ОПЕК	Организация стран – экспортеров нефти
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность

Термины и сокращения	Толкование
ОТ, ПБ и Э	Охрана труда, промышленная безопасность и экология
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАБ	Поведенческий аудит безопасности
ПАО	Публичное акционерное общество
ПВХ	Поливинилхлорид
ПГ	Парниковые газы
ПДК	Предельно допустимая концентрация
Пиролиз	Термическое разложение органических и многих неорганических соединений
ПМЭФ	Петербургский международный экономический форум
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ПНД-флакон	Флакон из полиэтилена низкого давления – термопластичного полимера, который широко используется в производстве упаковки
Полимеры	Сложные химические вещества, широко применяемые в современной технике
Полиолефины	Класс высокомолекулярных соединений (полимеров), используемых для изготовления пленки, труб, шлангов, листовых материалов, кабельных изделий, различных емкостей, тары, профильных и других изделий
Полипропилен	Твердое вещество белого цвета, является продуктом полимеризации, используется для производства тары и упаковки, волокон, антикоррозийных материалов
ПО	Программное обеспечение
ПП	Полипропилен
ППУ	Пенополиуретановые отходы
ПП-З	Проект по производству полипропилена в рамках АГХК
ПС	Полистирол
ПЭ	Полиэтилен
ПЭВП	Полиэтилен высокой плотности
ПЭНП	Полиэтилен низкой плотности
ПЭТ, ПЭТФ	Полиэтилентерефталат
ПЭТ-гранулы	Материал, который получается после переработки пластиковых бутылок и емкостей
РБК	Группа компаний «РБК»
РОП	Расширенная ответственность производителя
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСХ	Российский союз химиков
РЭО	Российский экологический оператор
СБС	Бутадиен-стирольные термоэластопласты
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИБУРИНТЕХ	Центр развития инженерно-технической экспертизы СИБУРа
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СК	Синтетические каучуки
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОЗ	Стойкие органические загрязнители

Термины и сокращения	Толкование
СОП	Стандартных операционных процедур
СП	Совместное предприятие
СПО	Совместная программа обучения
СРР	Стандарт работы руководителя
СТП	Стандарт предприятия
Стратегия в области устойчивого развития	Стратегия ПАО «СИБУР Холдинг» в области устойчивого развития до 2030 года
СУГ	Сжиженный углеводородный газ
СЭМОС	Система экологического мониторинга окружающей среды
ТГК-16	Территориальная генерирующая компания
ТКО	Твердые коммунальные отходы
ТФК	Терефталевая кислота
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
Углеродный след	Совокупность всех выбросов парниковых газов, произведенных прямо и косвенно отдельной организацией
ФХД	Программа социальных инвестиций «Формула хороших дел»
ФЭП	Функция «Эффективность производства»
ХМАО-Югра	Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
ХПК	Химическое потребление кислорода – показатель содержания органических веществ в воде, мг O_2
ЦУР	набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году → Генеральной ассамблеей ООН для будущего международного сотрудничества до 2030 года
ЧС	Чрезвычайные ситуации
ШФЛУ	Широкая фракция легких углеводородов
ЭДО	Электронный документооборот
ЭЗЦ	Экономика замкнутого цикла
ЭКГ-рейтинг	«Экология – Кадры – Государство», комплексная система оценки бизнеса, направленная на определение уровня его благонадежности, социальной и экологической ответственности.
ЭКОНС	Система управления эффективностью на производстве, которая с помощью инструментов визуализации позволяет операторам на заводах принимать наилучшие решения
Эластомеры	Полимеры, обладающие высокоэластичными свойствами и вязкостью, в обиходе называемые резинами
ЭП-600	Олефиновый комплекс
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

Определение существенных тем

GRI 3-1, 3-2

В рамках подготовки настоящего отчета СИБУР определил существенные темы устойчивого развития в соответствии с требованиями стандартов GRI 2021. Определение существенных тем проводилось на основе оценки фактических и потенциальных воздействий компании на экономику, окружающую среду и общество, включая права человека, а также с учетом ожиданий заинтересованных сторон. Подход к определению существенности был системным, документированным и включал анализ внутренних и внешних источников информации. Процесс включал четыре этапа.

Первый этап

Понимание контекста организации

На первом этапе был проведен анализ контекста деятельности компании, включая ключевые направления бизнеса, географию присутствия, структуру цепочки создания стоимости, а также отраслевые и регуляторные факторы, способные влиять на характер и масштаб воздействий.

Второй этап

Определение фактического и потенциального воздействия

На втором этапе был сформирован расширенный перечень потенциально значимых тем, отражающих ключевые воздействия компании на экономику, окружающую среду и общество.
Для этого СИБУР провел бенчмарк-анализ российских и международных компаний нефтехимической отрасли, являющихся лидерами в области устойчивого развития. Анализ учитывал требования и рекомендации отраслевых и международных стандартов, включая GRI, SASB и других.

По итогам анализа был сформирован перечень из 25 существенных тем.

1 Тема не включалась в список существенных.

Третий этап

Оценка значимости воздействий

На третьем этапе компания провела опрос среди внутренних и внешних заинтересованных сторон с целью оценки значимости выявленных тем.

В опросе приняли участие 646 респондентов, включая 324 представителя внутренних заинтересованных сторон (сотрудники компании, члены Совета директоров и Правления) и 322 представителя внешних заинтересованных сторон (клиенты, деловые партнеры и поставщики, представители некоммерческих организаций, рейтинговых агентств, СМИ, а также жители городов присутствия и грантополучатели).

Выборка формировалась с учетом ключевых групп заинтересованных сторон, взаимодействующих с компанией или испытывающих влияние ее деятельности. Респонденты приглашались к участию в опросе через корпоративные и партнерские коммуникационные каналы, что позволило обеспечить представительство как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон.

Для более детального подхода к определению существенных тем в 2025 году компания выделила фокусную группу заинтересованных сторон в социальной сфере – грантополучателей. Для данной группы был проведен обучающий вебинар по нефинансовой отчетности, по итогам которого получена развернутая обратная связь. В опросе компании приняло участие 82 грантополучателя, 64 человека приняли участие в вебинаре. Высокий уровень вовлеченности участников и их рекомендации были учтены при подготовке Интегрированного годового отчета за 2025 год.

Каждая тема оценивалась с точки зрения степени воздействия СИБУРа по трем направлениям: экологическому, социальному и управленческому.

Оценка проводилась по четырехбалльной шкале:
1 – отсутствие эффекта;
2 – минимальная степень воздействия;
3 – умеренная степень воздействия;
4 – максимальная степень воздействия.

При оценке учитывались такие критерии, как масштаб воздействия, его значимость и охват, вероятность наступления и потенциальная необратимость.

Интегрированные оценки существенных тем участниками опроса:

Экологические аспекты



Социальные аспекты



Корпоративное управление



↑↓ Динамика существенности темы по сравнению с 2024 г.

По итогам оценки в 2025 году значимость существенных тем в целом выросла по сравнению с предыдущим годом, что отражает усиление внимания к вопросам устойчивого развития.

В экологическом блоке наибольшую значимость получила тема «Энергопотребление и управление энергоресурсами». В социальной сфере лидируют темы «Занятость, обеспечение достойных условий труда и здоровье сотрудников», а также «Охрана труда и промышленная безопасность».

Наибольшее количество тем сосредоточено в области корпоративного управления, где также зафиксированы самые высокие оценки. Наиболее значимыми стали «Вклад в национальные цели развития РФ» (новая тема 2025 года), «Операционные и финансовые результаты», «Инновационная деятельность и НИОКР» и «Бизнес-модель и цепочка создания стоимости».

Четвертый этап

Формирование итогового перечня существенных тем

По итогам обработки результатов опроса и внутреннего анализа был сформирован итоговый перечень ключевых тем, отражающих наиболее значимые воздействия компании на экономику, окружающую среду и общество, включая вопросы прав человека.

Полученные результаты были рассмотрены и утверждены руководством компании и использованы для формирования структуры настоящего отчета.

Индекс раскрытия стандартов GRI

Заявление об использовании: **Настоящий отчет подготовлен СИБУРом на основании требований стандартов GRI и охватывает период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года**

Версия GRI: **Foundation 2021**

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
GRI 2: General Disclosures 2021	Общие раскрытия (2021)				
1. Организация и корпоративные практики отчетности					
2-1	Подробная информация об организации	→ «Об отчете»	3		
		→ «География присутствия»	51		
		→ «Контактная информация»	265		
2-2	Организации, включенные в отчетность организации	→ «Перечень консолидации»	263		
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	→ «Об отчете»	3	Отчет опубликован в мае 2026 года	
		→ «Контактная информация»	265		
2-4	Уточнение информации			Уточнены данные:	
			173 167 178 179 180 181	• об экологически-значимых инцидентах за 2024 год; • о выбросах (Охват 1 и 2) за 2024 год; • о затратах на охрану окружающей среды за 2024 год; • о выбросах загрязняющих веществ в 2024 году; • о сбросах сточных вод за 2024 год; • об объемах сбросов загрязняющих веществ за 2022-2024 гг.	
2-5	Внешнее заверение отчетности	→ «Об отчете»	3		
		→ «Заключение независимого практикующего специалиста»	232		
2. Деятельность и сотрудники					
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	→ «Портрет Группы»	49		
		→ «География присутствия»	51		
		→ «Финансовые результаты»	62-63		
		→ «Ответственная цепочка поставок»	81-91		
2-7	Штатные сотрудники организации	→ «Развитие человеческого потенциала»	99	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 2-7 без указания разбивки по регионам присутствия ввиду отсутствия информации. Компания планирует раскрывать данный показатель в следующие отчетные периоды. Информация по количеству работников с ненормированным рабочим днем не является релевантной для компании.	
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками			Значительная часть работ выполняется штатными сотрудниками (не подрядчиками)	

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
3. Управление					
2-9	Структура и состав управления	→ «Система корпоративного управления»	195	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 2-9 без раскрытия отдельных разбивок состава Совета директоров и его комитетов. В связи с сохранением актуальности рисков, связанных с публичным раскрытием информации, в отчетном году компания оставила объем публикуемой информации на уровне 2022 года с целью поддержания акционерной стоимости, что в значительной мере соответствует текущим российским рыночным практикам. Информация не раскрывается в связи с ограничениями конфиденциальности.	✓
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	→ «Система корпоративного управления»	195, 197	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 2-10 без раскрытия критериев, используемых для выдвижения и отбора членов Совета директоров. Информация не раскрывается в связи с ограничениями конфиденциальности.	5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО 16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ ✓
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Система корпоративного управления» → «Внутренний контроль и управление рисками»	201 197 224, 226		16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ ✓
2-13	Делегирование ответственности по управлению воздействиями	→ «Управление в области устойчивого развития»	201		
2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	→ «Об отчете»	3		
2-15	Конфликт интересов	→ «Бизнес-этика и комплаенс»	215	Показатель раскрыт в соответствии с GRI 2-15, информация о выявленных конфликтах интересов не доносится до сведения внешних заинтересованных сторон в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных.	16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ
2-16	Информирование о критически важных проблемах	→ «Система корпоративного управления»	197		
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	→ «Управление в области устойчивого развития»	201		
2-18	Оценка работы высшего органа управления	→ «Система корпоративного управления»	197		8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА
2-19	Политика вознаграждения	→ «Система корпоративного управления»	198		
2-20	Порядок определения вознаграждения	→ «Система корпоративного управления»	198		10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА 16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ
2-21	Общий коэффициент годовой компенсации	→ «Система корпоративного управления»	198	Компания раскрывает общую сумму годовой компенсации, без коэффициентов. Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных.	
4. Стратегия, политики и практики					
2-22	Заявление о стратегии в области устойчивого развития	→ «Обращение председателя Правления ПАО «СИБУР Холдинг», генерального директора ООО «СИБУР» Михаила Юрьевича Карисалова»	4		
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	→ «Портрет Группы» → «Бизнес-этика и комплаенс»	49 214		8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ
2-24	Внедрение политик и обязательств		94, 118, 130, 144, 156, 172, 194, 201, 214, 225	Раскрыто в рамках отчета по каждой существенной теме	
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	→ «Бизнес-этика и комплаенс» → «Вклад в развитие местных сообществ»	217 133		

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Бизнес-этика и комплаенс»	207 217		
2-27	Соблюдение законодательства	→ «Охрана окружающей среды»	173	Показатель раскрыт без указания детализации по видам нарушений. Информация не раскрывается в связи с ограничениями конфиденциальности. Отдельные сведения доступны в открытых официальных источниках.	
2-28	Членство в ассоциациях	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Инновации и научно-исследовательская деятельность»	211 77		
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	→ «Бизнес-модель» → «Управление в области устойчивого развития» → «Вклад в развитие местных сообществ»	50 207 133		
2-30	Коллективные договоры	→ «Развитие человеческого потенциала»	115		
GRI 3	Существенные темы (2021)				
3-1	Процесс определения существенных тем	→ «Определение существенных тем»	236		
3-2	Перечень существенных тем	→ «Определение существенных тем»	236		
Экономика замкнутого цикла					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения»	200 143		
Энергопотребление и энергоэффективность					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	155		
GRI 103: Энергия (2025)					
103-1	Политики и обязательства в области энергопотребления и энергоэффективности	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	161-162		
103-2	Потребление энергии и собственная генерация энергии в организации	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	164	Показатель раскрывается без разбивки по направлениям деятельности. Информация по показателям стандарта GRI 103-2 a (ii), b (ii), e, f отсутствует. Компания планирует раскрывать данные показатели в следующие отчетные периоды.	
103-3	Потребление энергии в цепочке создания стоимости		–	Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется	
103-4	Энергоемкость	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	164	Компания не обладает информацией об энергопотреблении на всех этапах всей цепочки создания стоимости (upstream and downstream value chain), поэтому раскрывает только внутреннее энергопотребление.	
103-5	Сокращение энергопотребления	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	161, 164-165	Компания не обладает информацией об энергопотреблении на всех этапах всей цепочки создания стоимости (upstream and downstream value chain), поэтому раскрывает только внутреннее энергопотребление.	
Снижение климатического воздействия					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	159-161		

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
GRI 102: Изменение климата (2025)					
102-1	План перехода к снижению климатического воздействия	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	158		
102-2	План адаптации к изменению климата	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	158		
102-3	Климатический переход	→ «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения»	153		
102-4	Цели и прогресс в снижении выбросов парниковых газов	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	161, 166		
102-5	Выбросы парниковых газов (Охват 1)	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	167		
102-6	Выбросы парниковых газов (Охват 2)	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	167		
102-7	Выбросы парниковых газов (Охват 3)	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	167	При расчете охвата 3 учитываются выбросы CO_2, CH_4, N_2O, гидрофторуглеродов	
102-8	Удельные выбросы парниковых газов	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	167	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 102-8. При расчете удельных выбросов использован общий объем выбросов парниковых газов охватов 1 и 2, в состав которых вошел объем следующих газов: CO_2, CH_4, N_2O	
102-9	Поглощение парниковых газов в цепочке создания стоимости			Компания не обладает информацией о поглощении парниковых газов на всех этапах всей цепочки создания стоимости, поэтому не раскрывает данный показатель	
102-10	Углеродные кредиты			В отчетном периоде компания не использовала углеродные кредиты	
305-6 (GRI 305: 2016)	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	→ «Охрана окружающей среды»	179	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 305-6 без указания количественных данных ввиду их незначительного объема	
Выбросы в атмосферу					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Охрана окружающей среды»	171		
GRI 305: Выбросы (2016)					
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO_x) и серы (SO_x) и других значимых загрязняющих веществ	→ «Охрана окружающей среды»	179		
Управление водными ресурсами					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Охрана окружающей среды»	171, 180		

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
GRI 303: Вода и сбросы (2018)					
303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	→ «Охрана окружающей среды»	180		
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	→ «Охрана окружающей среды»	180-181		
303-3	Водозабор	→ «Охрана окружающей среды»	180		
303-4	Сбросы	→ «Охрана окружающей среды»	180		
303-5	Водопотребление	→ «Охрана окружающей среды»	180	Компания не осуществляет водозабор на территориях с дефицитом воды	
Управление отходами					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Охрана окружающей среды»	171, 182		
GRI 306: Отходы (2020)					
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	→ «Охрана окружающей среды»	182		
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	→ «Охрана окружающей среды»	182		
306-3	Образование отходов	→ «Охрана окружающей среды»	182		
306-4	Отходы, отправляемые на утилизацию	→ «Охрана окружающей среды»	183	Показатель раскрывается без разбивки на опасные и неопасные отходы. Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется	
306-5	Отходы, направляемые на удаление и захоронение	→ «Охрана окружающей среды»	183		
Сохранение биоразнообразия					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Охрана окружающей среды»	171, 185		
GRI 101: Биоразнообразие (2024)					
101-1	Политика компании в области противостояния потере биоразнообразия	→ «Охрана окружающей среды»	185	Деятельность СИБУРа в области биоразнообразия соответствует разработанной в 2024 году концепции сохранения биоразнообразия	
101-2	Управление воздействием на биоразнообразие	→ «Охрана окружающей среды»	188		

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
101-4	Выявление воздействий на биоразнообразие			Объекты с наибольшим влиянием на биоразнообразие не выявлены, однако в отчете описаны подходы к оценке рисков и воздействий, а также мониторинговые исследования, проводимые на территориях предприятий	
101-5	Местоположения с наличием воздействия на биоразнообразие	→ «Охрана окружающей среды»	188	Объекты с наибольшим влиянием на биоразнообразие не выявлены. Все объекты расположены в черте населенных пунктов или на сопредельных территориях с уже нарушенными экосистемами	
Управление жизненным циклом продукта					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения»	200 143		
GRI 301: Материалы					
301-2	Израсходованные материалы по массе или объему		–	В отчетном году СИБУР не использовал переработанные материалы для производства продукции. Цели, соответствующие принципам ЭЗЦ, интегрированы в Стратегию компании в области устойчивого развития. СИБУР утвердил Политику в области ЭЗЦ и снижения климатического воздействия и реализует инвестиционные проекты по вовлечению вторичного сырья	
301-3	Продукция, возвращенная для переработки производителю, и материалы ее упаковки		–	Основная деятельность компании связана с оптовыми продажами нефтехимической продукции. В связи с этим доля повторно использованных товаров и их упаковки не является существенным показателем для СИБУРа, и количественное значение данного показателя не раскрывается	
Здоровье и безопасность сотрудников					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Охрана труда и промышленная безопасность»	200 117		
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте					
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	118		
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	119-122, 124		
403-3	Службы охраны труда	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	119-120, 122, 126		
403-4	Вовлечение работников, проведение опросов и информационное взаимодействие по вопросам ОТ и ПБ	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	119, 121, 127		
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	127		
403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	126		
403-7	Предупреждение и смягчение негативного воздействия в области ОТ и ПБ, напрямую связанного с деловыми отношениями организации	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	122, 124-125		

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
403-8	Работники, на которых распространяется действие системы управления ОТ и ПБ	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	118, 124	Учет фактов внешних проверок контрольно-надзорных органов по предприятиям в разрезе числа сотрудников в рамках существующей системы отчетности не ведется	
403-9	Производственный травматизм	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	120, 122, 124	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI без указания коэффициента частоты смертности работников компании и подрядных организаций в результате производственных травм, который раскрыт в банке данных (ESG databook), размещенном на → сайте компании	
403-10	Профессиональные заболевания	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	127	В соответствии с методологией стандарта GRI раскрыто общее количество случаев выявленных профессиональных заболеваний у работников компании, а также факторы, вызывающие данные заболевания	
Социокультурное многообразие, инклюзивность и равные возможности					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Развитие человеческого потенциала» → «Вклад в развитие местных сообществ»	94 129		
GRI 405: Социокультурное многообразие и равные возможности					
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	→ «Развитие человеческого потенциала» → «Система корпоративного управления»	101 195	Показатель раскрыт в абсолютных значениях	
405-2	Отношение базовой ставки заработной платы женщин к базовой ставке мужчин	→ «Развитие человеческого потенциала»	102		
Соблюдение прав человека					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Охрана труда и промышленная безопасность» → «Бизнес-этика и комплаенс»	200 117 213		
GRI 406: Отсутствие дискриминации					
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры	→ «Бизнес-этика и комплаенс»	207		
GRI 407: Свобода объединений и ведения коллективных переговоров					
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы объединений и ведения коллективных переговоров может быть подвергнуто риску		–	В подразделениях компании указанные риски отсутствуют	
Занятость и обеспечение достойных условий труда					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Развитие человеческого потенциала» → «Охрана труда и промышленная безопасность»	200 93 117		
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)					
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	→ «Развитие человеческого потенциала»	102		
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения		–	Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется	
GRI 401: Занятость					
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров	→ «Развитие человеческого потенциала»	99, 104	Общее количество новых сотрудников раскрыто в соответствии с GRI 401-1 без разбивки по регионам. Показатель общей текучести кадров за отчетный период раскрыт без разбивки по регионам, предусмотренной стандартом. Учет в рамках существующей системы отчетности не ведется.	

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	→ «Развитие человеческого потенциала»	107		
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	→ «Развитие человеческого потенциала»	102	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 401-3 без указания общего числа сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком в разбивке по полу	
GRI 402: Взаимодействие работников и руководства					
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в операционной деятельности		–	В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в договоре указаны минимальные периоды уведомления до начала проведения соответствующих мероприятий органов службы занятости и выборного органа первичной профсоюзной организации: не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий	
Обучение и развитие сотрудников					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Развитие человеческого потенциала» → «Охрана труда и промышленная безопасность»	200 93 117		
GRI 404: Подготовка и обучение персонала					
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	→ «Развитие человеческого потенциала»	109		
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и поддержки карьерных изменений	→ «Развитие человеческого потенциала»	104, 109	В Компании действует пенсионная программа поддержки работников и предусмотрено выходное пособие	
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	→ «Развитие человеческого потенциала»	113	Показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 404-3 без указания количественных данных	
Вклад в развитие регионов присутствия и взаимодействие с местными сообществами					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Вклад в развитие местных сообществ»	200 129		
GRI 413: Местные сообщества					
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	→ «Вклад в развитие местных сообществ» → «Охрана окружающей среды» → «Развитие человеческого потенциала» → «Охрана труда и промышленная безопасность» → «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения» → «Управление в области устойчивого развития» → «Бизнес-этика и комплаенс»	130, 133, 137 174 93, 107 117, 119 153 207 219		

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	→ «Вклад в развитие местных сообществ»	131, 137	Компания проводит оценку потенциального негативного воздействия на окружающую среду, которое может повлиять на местные сообщества. В соответствии с законодательством Российской Федерации оценка проводится для всех производственных объектов компании. Информация представлена в полной версии отчета в разделе «Охрана окружающей среды». Несмотря на то, что компания не проводит оценку потенциального негативного воздействия на социальную среду, все площадки компании стремятся увеличить положительное воздействие и минимизировать возможные негативные последствия своей деятельности для местных сообществ	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)					
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	→ «Вклад в развитие местных сообществ»	130-131		
203-2	Существенные непрямые экономические воздействия	→ «Вклад в развитие местных сообществ»	130		
Ответственная цепочка поставок					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения» → «Ответственная цепочка поставок»	200 143 81, 86		
GRI 204: Практики закупок (2016)					
204-1	Доля расходов у местных поставщиков	→ «Ответственная цепочка поставок»	85		
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (2016)					
308-1	Доля новых поставщиков, оцененных по экологическим критериям	→ «Ответственная цепочка поставок»	85	Указан процент ключевых поставщиков, прошедших оценку	
308-2	Негативные воздействия на окружающую среду в рамках цепочки поставок и принятые меры	→ «Ответственная цепочка поставок»	85		
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов					
416-1	Оценка воздействия на здоровье и безопасность по категориям товаров и услуг	→ «Ответственная цепочка поставок»	89	В части мер по обеспечению здоровья и безопасности на протяжении всего жизненного цикла продукта или услуги показатель раскрыт в соответствии с методологией стандарта GRI 416-1. Сбор количественных данных в отчетном периоде не организован	
416-2	Нарушения в области здоровья и безопасности, связанные с воздействием продукции и услуг	–		В отчетном году не было выявлено случаев несоблюдения требований законодательства или требований добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	
GRI 417: Маркетинг и маркировка					
417-1	Требования к информации о продуктах и услугах и к их маркировке	–		Подход подробно описан в Интегрированном годовом отчете за 2021 год	
417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации о продуктах и услугах и маркировки	–		Неприменимо в компании	
417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций			Неприменимо в компании	

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
Корпоративное управление					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития»	200		
		→ «Система корпоративного управления»	193		
		→ «Бизнес-этика и комплаенс»	213		
		→ «Внутренний контроль и управление рисками»	224		
Деловая этика и противодействие коррупции					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Бизнес-этика и комплаенс»	221		
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)					
205-1	Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	→ «Бизнес-этика и комплаенс»	221		
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	→ «Бизнес-этика и комплаенс»	221		
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	→ «Бизнес-этика и комплаенс»	221	В отчетном периоде не было зафиксировано подтвержденных случаев коррупции	
Цепочка создания стоимости и экономические результаты деятельности					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Бизнес-этика и комплаенс»	213		
GRI-201: Экономическая результативность (2016)					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	→ «Финансовые результаты»	84	В связи с актуальностью рисков, возникающих на фоне текущей геополитической ситуации при публичном раскрытии информации, данные по странам не раскрываются	
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства		–	В 2025 году компания не получала финансовую помощь от государства. Государство не входит в число акционеров. Финансовая помощь от государства трактуется в соответствии с определением МСФО	
Инновационная и научно-исследовательская деятельность					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития»	200		
		→ «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения»	143		
		→ «Цифровая трансформация»	64		
		→ «Инновации и научно-исследовательская деятельность»	72		
Цифровизация					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития»	200		
		→ «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения»	143		
		→ «Цифровая трансформация»	64		
		→ «Инновации и научно-исследовательская деятельность»	72		
Информационная безопасность					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития»	200		
		→ «Внутренний контроль и управление рисками»	228		

Индикатор GRI	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий	Фокусные ЦУР ООН
Соблюдение законодательных требований					
GRI 3-3	Подход к управлению существенными темами	→ «Управление в области устойчивого развития» → «Бизнес-этика и комплаенс»	200 213		
GRI 206: Действия организации по ограничению конкуренции					
206-1	Количество судебных разбирательств с участием организации по ограничению конкуренции, практике применения антимонопольного законодательства	→ «Бизнес-этика и комплаенс»	222		
Другие раскрываемые элементы отчетности GRI					
GRI 207: Налогообложение					
207-1	Подход к налогообложению	→ «Бизнес-этика и комплаенс»	222		
207-2	Управление налогообложением, система контроля и риск-менеджмент	→ «Бизнес-этика и комплаенс»	222	Заверение в отношении опубликованных данных об исполнении налоговых обязательств компании неприменимо	
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление вопросами налогообложения	→ «Бизнес-этика и комплаенс»	222		
GRI 408: Детский труд					
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда		–	В подразделениях компании указанные риски отсутствуют	

Таблица раскрытия рекомендаций TNFD

Тема	Показатель	Раздел отчета
Управление связанными с природой воздействиями, рисками и возможностями	A. Роль Совета директоров	→ «Система корпоративного управления» → «Управление в области устойчивого развития»
	B. Роль менеджмента	→ «Охрана окружающей среды»
	C. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	→ «Взаимодействие с заинтересованными сторонами»
Стратегия. Воздействия, связанными с природой, рисков и возможностей на стратегию компании, бизнес-модель и финансовое планирование	A. Климатические риски и возможности, риски в области устойчивого развития	→ «Внутренний контроль и управление рисками» → «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
	B. Влияние на организацию	
	C. Устойчивость стратегии	→ «Управление в области устойчивого развития»

Тема	Показатель	Раздел отчета
Управление рисками и воздействием, связанными с природой	A. Процессы оценки	→ «Внутренний контроль и управление рисками»
	B. Процессы управления	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»
	C. Интеграция с управлением рисками	
Метрики и цели	A. Метрики в области климатического воздействия	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие» → «Ключевые достижения»
	B. Метрики в области охраны окружающей среды	→ «Охрана окружающей среды» → «Ключевые достижения»
	C. Цели в соответствии со Стратегией в области устойчивого развития	→ «Управление в области устойчивого развития»

Таблица раскрытия информации на основе стандартов МСФО (IFRS) S1, S2

Раздел	Элемент отчетности	Раздел в Отчете, страницы
S1		
Управление	Руководящий орган (органы) (который может включать правление, комитет или эквивалентный орган, наделенный руководящими полномочиями) или отдельное лицо (лица), ответственное(ые) за надзор за рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием. Роль руководства в процессах управления, средствах контроля и процедурах, используемых для мониторинга, управления и надзора за рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием	→ «Управление в области устойчивого развития», стр. 201-202 → «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 224
Риски и возможности, связанные с устойчивым развитием	Описать риски и возможности, связанные с устойчивостью, которые, как можно обоснованно ожидать, повлияют на перспективы компании	→ «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 226-228 Компания выполняет оценку рисков на краткосрочном горизонте – один год, среднесрочном – пять лет, долгосрочном – 10 лет.
Бизнес-модель и цепочка создания стоимости	Текущее и ожидаемое влияние рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, на бизнес-модель и цепочку создания стоимости организации	Компания оценивает текущее и ожидаемое влияние рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, на бизнес-модель и цепочку создания стоимости организации в рамках общего процесса управления рисками.
Стратегия	Информация о том, как организация реагировала и планирует реагировать на риски и возможности, связанные с устойчивым развитием, в рамках своей стратегии и процесса принятия решений; о ходе выполнения планов, которые организация раскрывала в предыдущие отчетные периоды, включая количественную и качественную информацию.	→ «Управление в области устойчивого развития», стр. 203
Финансовое положение, финансовые результаты и движение денежных средств	Влияние рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, на финансовое положение, финансовые результаты деятельности и денежные потоки предприятия за отчетный период (текущие финансовые последствия); ожидаемое влияние рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, на финансовое положение, финансовые результаты деятельности и денежные потоки предприятия в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах.
Гибкость	Качественная и, если применимо, количественная оценка устойчивости своей стратегии и бизнес-модели в отношении рисков, связанных с устойчивым развитием, включая информацию о том, как проводилась оценка, и ее временном горизонте	→ «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 226

Раздел	Элемент отчетности	Раздел в Отчете, страницы
Управление рисками	Процессы организации по выявлению, оценке, расстановке приоритетов и мониторингу рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, интегрированы ли эти процессы в общий процесс управления рисками организации и каким образом они служат источником информации; общий профиль рисков организации и ее общее управление рисками.	→ «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 226
Метрики и цели	Результаты деятельности предприятия в отношении рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием, включая прогресс в достижении целей, установленных компанией	→ «Управление в области устойчивого развития», стр. 203
S2		
Управление Средства контроля и процедуры, которые организация использует для мониторинга рисков и возможностей, связанных с климатом, и управления ими	6 (a): Укажите, на какие руководящие органы (лицо) возложена ответственность за надзор за управлением климатическими рисками и возможностями (КРиВ):	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 158
	(i) как ответственность за управление КРиВ отражена в полномочиях, положениях и других внутренних регламентирующих документах, которыми руководствуются указанные выше руководящие органы	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 158
	(ii) каким образом компания развивает соответствующие навыки и компетентности для контроля за стратегиями, направленными на реагирование на КРиВ	СИБУР проводит обучение сотрудников в области устойчивого развития. В 2025 году 30 757 сотрудников прошли обучение по курсу «Устойчивое развитие», что составляет 80% от общей численности персонала на конец 2025 года.
	(iii) каким образом и как часто указанные выше руководящие органы получают информацию о КРиВ	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 156-158
	(iv) каким образом компания учитывает КРиВ, при осуществлении контроля за стратегией организации, ее решениями по крупным сделкам, процессами управления рисками и соответствующей политикой, включая рассмотрение компромиссов, связанных с этими риски и возможностями	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 156-158
	(v) каким образом указанные выше руководящие органы контролируют установление целевых показателей, связанных с КРиВ, и отслеживают прогресс в достижении этих показателей, в том числе включаются ли и каким образом соответствующие показатели эффективности в политику вознаграждения	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 156-158
	6 (b): Опишите роль исполнительного менеджмента в процессах и процедурах управления и надзора за КРиВ:	

Раздел	Элемент отчетности	Раздел в Отчете, страницы
	(i) делегирована ли эта роль конкретному руководителю или коллегиальному руководящему органу (комитету и т.д.) и как осуществляется надзор над этим руководителем или органом	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 156-158
	(ii) использует ли руководство средства контроля и процедуры мониторинга в области КРиВ, как эти средства контроля и мониторинга связаны с другими внутренними функциями.	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 156-158
Стратегия Подход, который организация использует для управления рисками и возможностями, связанными с климатом	10 (a): Перечислите КРиВ организации, которые могут повлиять на перспективы организации	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 159-160
	10 (b): Для каждого климатического риска, выявленного организацией, укажите является ли данный риск физическим или переходным риском	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 159-160
	10 (c): Для каждого выявленного КРиВ организации укажите временной горизонт (краткосрочный, среднесрочный, долгосрочный), в котором эффекты данных КРиВ могут ожидаемо реализоваться	Компания выполняет оценку рисков на краткосрочном горизонте – один год, среднесрочном – пять лет, долгосрочном – 10 лет.
	13 (a): Опишите текущее и ожидаемое воздействие КРиВ на бизнес-модель и цепочку создания стоимости компании	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 159-160
	13 (b): Опишите, где в бизнес-модели и цепочке создания стоимости компании сосредоточены КРиВ (например, географические районы, объекты и виды активов)	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 159-160
	14 (a): Укажите, как организация планирует достичь целей, связанных с КРиВ, как установленных ею самой, так и вытекающих из нормативных требований:	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 159-160
	(i) текущие и ожидаемые изменения в бизнес-модели организации, включая распределение ресурсов, для устранения КРиВ (например, эти изменения могут включать планы по управлению углеродоемкими, энерго- или водоемкими операциями или выводу их из эксплуатации; распределение ресурсов в результате изменений спроса или цепочки поставок; распределение ресурсов ассигнования, связанные с развитием бизнеса за счет капитальных вложений или дополнительных расходов на исследования и разработки, а также приобретения или отчуждения инвестиций);	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 159-160
	(ii) текущие и предполагаемые прямые усилия по смягчению последствий и адаптации	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 159-160
	(iii) текущие и ожидаемые косвенные усилия по смягчению последствий и адаптации (например, посредством работы с клиентами и цепочками поставок)	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 158-160
	(iv) любой имеющийся у организации план перехода, связанный с изменением климата, включая информацию о ключевых допущениях, использованных при разработке плана перехода, и зависимостях, на которые опирается план перехода организации	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах.
	(v) каким образом организация планирует достичь любых целевых показателей, связанных с климатом, включая любые целевые показатели по выбросам парниковых газов, в соответствии с пунктами 33-36.	В рамках реализации Стратегии в области устойчивого развития предусмотрены конкретные планы мероприятий, которые компания обязуется исполнять.
	14 (b): как организация обеспечивает и планирует обеспечивать ресурсами деятельность, раскрытую в соответствии с вышеприведенным пунктом	В рамках реализации Стратегии в области устойчивого развития предусмотрены расходы на мероприятия, связанные с изменением климата.
	14 (c): Укажите количественную и качественную информацию о ходе выполнения планов, раскрытых в предыдущих отчетных периодах	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 161 → «Управление в области устойчивого развития», стр. 203
	15-21: Укажите влияние КРиВ на финансовое положение, финансовые результаты деятельности и денежные потоки организации за отчетный период (текущие финансовые последствия), а также их ожидаемое воздействие на финансовое положение компании	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах.
	22 (a): Раскройте информацию, позволяющую понять оценку климатической устойчивости стратегии и бизнес-модели организации к изменению климата, на отчетную дату	Компания ежегодно проводит оценку климатической устойчивости стратегии и бизнес-модели к изменению климата. Результаты оценки рассматриваются на профильных комитетах Правления и Совета директоров.
	22 (b): Укажите, как и когда проводился анализ сценариев, связанных с климатом	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 158-159
Управление рисками Процедуры, используемые для выявления, оценки, определения приоритетов и мониторинга рисков и возможностей, связанных с климатом	25 (a): Опишите процесс выявления, оценки и приоритизации рисков, связанных с изменением климата:	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 158-159
	(ii) использует ли организация анализ сценариев, связанных с климатом, для определения рисков, связанных с климатом, и каким образом	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 158-159
	(iii) как предприятие оценивает характер, вероятность и величину последствий этих рисков (например, учитывает ли предприятие качественные факторы, количественные пороговые значения или другие критерии)	Компания оценивает вероятность реализации рисков в процентах и их влияние в денежном выражении.
	(iv) определяет ли организация приоритетность рисков, связанных с климатом, по отношению к другим видам рисков и если да, то каким образом	Компания проводит объективную оценку рисков, климатические риски не являются приоритетными для компании.

Раздел	Элемент отчетности	Раздел в Отчете, страницы
	(v) как организация осуществляет мониторинг рисков, связанных с климатом	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 158-159
	(vi) изменились ли используемые организацией процессы по сравнению с предыдущим отчетным периодом и каким образом	В отчетном периоде используемые организацией процессы выявления, оценки и приоритизации рисков, связанных с изменением климата, остались прежние.
	25 (b): Опишите процессы, используемые организацией для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга возможностей, связанных с климатом, включая информацию о том, использует ли организация анализ климатических сценариев для определения возможностей, связанных с климатом	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 158-160
	25 (c): В какой степени и каким образом процессы выявления, оценки, определения приоритетов и мониторинга КРиВ, интегрированы в общий процесс управления рисками организации и влияют на него	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 156-158 → «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 224-228
Количественные цели и показатели Результаты деятельности организации в отношении рисков и возможностей, связанных с устойчивым развитием / климатом, включая прогресс в достижении целей, поставленных организацией или установленных законом	29 (a): Раскройте информацию о выбросах парниковых газов Scope 1, 2 и 3 и подходы к методологии расчета	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 167
	29 (b): Количество и процентная доля активов или видов предпринимательской деятельности, подверженных рискам переходного периода, связанным с изменением климата; (c) количество и процент активов или видов предпринимательской деятельности, подверженных физическим рискам, связанным с изменением климата; (d) количество и процент активов или видов предпринимательской деятельности, которые соответствуют возможностям, связанным с изменением климата	Показатель не раскрывается. Компания рассматривает возможность раскрытия этой информации в следующих циклах.
	29 (e): Раскройте объем капитальных затрат, инвестиций и финансирования иного типа, направленных на проекты, связанные с КРиВ	В 2025 году СИБУР направил свыше 11 млрд рублей на проекты, связанные с уменьшением климатических рисков и снижением воздействия на природные экосистемы.
	29 (f): Внутренние цены на углерод	Компания не использует внутренние цены на выбросы углерода.
	29 (g): Опишите политику вознаграждения исполнительного руководства в связи с задачами в области изменения климата	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 214-218
	32: Применимые метрики из стандарта SASB для химической отрасли, указанные в отраслевом руководстве по внедрению Стандарта IFRS S2.	→ Таблица SASB, стр. 263
	33: Раскройте количественные и (или) качественные цели и целевые показатели, связанные с изменением климата, которые организация установила для того, чтобы отслеживать прогресс достижения стратегических целей, а также целевых показателей, которые она должна достигать в соответствии с требованиями законодательства (в том числе целевые показатели по выбросам парниковых газов), в том числе:	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 156 → «Управление в области устойчивого развития», стр. 202
	33 (a, b): используемые метрики для установки целей	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 156 → «Управление в области устойчивого развития», стр. 202
	33 (c): часть организации, к которой применяется целевой показатель (например, применяется ли целевой показатель ко всей организации в целом или только к части организации, такой как конкретная бизнес-единица или конкретный географический регион)	Целевые показатели устанавливаются для всей компании в рамках периметра консолидации.
	33 (d): срок, установленный для выполнения соответствующих целей	В соответствии со Стратегий в области устойчивого развития СИБУРа, срок, установленный для выполнения целей – 2030 год.
	33 (e): базовый период, начиная с которого измеряется прогресс	В соответствии со Стратегий в области устойчивого развития СИБУРа до 2030 года базовый период – 2024 год.
	33 (g): для количественных целей, являются ли они абсолютными или удельными	Компания использует абсолютные и удельные величины для установления количественных целей.
	(34): Организация должна раскрывать информацию о своем подходе к установлению и пересмотру каждого целевого показателя и о том, как она отслеживает прогресс в достижении каждого целевого показателя	Стратегия в области устойчивого развития СИБУРа до 2030 года утверждена в мае 2025 года. Целевые показатели и методология их определения не были подтверждены третьей стороной.

Раскрытие показателей в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке отчетности об устойчивом развитии (утверждены Приказом Минэкономразвития РФ №764 от 01.11.2023), Стандартом общественного капитала бизнеса (утвержден Постановлением Правительства РФ №2230 от 30.12.2025) и таксономией XBRL Банка России (в соответствии с Правилами формирования отчетности в формате XBRL и ее предоставления в Банк России от 21.03.2025)

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
	Методические рекомендации / СОКБ / Таксономия XBRL						
Экономические показатели							
1	Выручка	млн руб.	1 086 987	1 170 895	1 049 017	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 62	
2	Добавленная стоимость	млн руб.	651 823	669 201	583 291		Показатель рассчитан как разность выручки и затрат на сырье и материалы, транспорт и логистику, энергетику и коммунальные услуги
3	Чистая добавленная стоимость	млн руб.	540 638	557 527	460 925		Показатель рассчитан как разность добавленной стоимости и амортизации
4	Общие расходы на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки	млн руб.	7 619	13 423	17 745	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 73	–
5	Производительность труда	млн руб./ чел.	34,85	37,08	36,00	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 109	Показатель рассчитан как выручка на одного сотрудника с учетом среднесписочной численности.
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	млн руб.	136 269	85 044	46 259	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 222	–
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	млн руб.	115 724	90 910	52 634	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 222	–
8	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: • по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента • по делам об оспаривании сделок по статье 173.1 и 174 ГК РФ • по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства	млн руб.	0	0	0	–	–

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
	Методические рекомендации СОКБ Таксономия XBRL						
9	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: • по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента • по делам об оспаривании сделок по статье 173.1 и 174 ГК РФ • по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства	млн руб.	0	0	0	–	–
10	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением корпоративного законодательства и (или) законодательства о рынке ценных бумаг	млн руб.	0	0,52	1	–	–
11	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	80	72	74	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 85	Представлена доля закупок у местных поставщиков
12	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	30	36	62	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 85	–
13	Доля поставщиков, прошедших оценку соответствия экологическим и социальным критериям	%	100	100	100	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 85	В 2024-2025 гг. учитывается доля ключевых поставщиков, прошедших оценку по ESG-критериям.
14	Объем устойчивых, в том числе зеленых, ниокр	млрд руб.	15,9	11,7	11,0	–	Указаны затраты на снижение климатических рисков и воздействия на природные экосистемы
15	Доля устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций в общем объеме инвестиций	%	–	–	–		Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах.
16	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации Отношение инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации к общей сумме управленческих расходов	–	–	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах.
17	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	штук	0	0	0	–	
18	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков	%	100	100	100		
19	Эффективность мер по адаптации к изменениям климата и/или экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)	–	–	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах.

№ п/п	Наименование показателя			Ед. изм.	2023	2024	2025	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
	Методические рекомендации	СОКБ	Таксономия XBRL						
20		Возможный ущерб от воздействия климатических рисков		–	–	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах.
Экологические показатели									
21	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения			тыс. м^3	36 190	38 225	36 840	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 180	–
22		Общий объем забираемой воды		тыс. м^3	142 135	147 169	147 284	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 180	–
23	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения			%	16,4	18,0	18,1	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 180	–
24	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки			т	13 938	36 122	55 934	→ Банк данных (ESG databook)	Представлены данные по сбросам загрязняющих веществ со сточными водами, отводимыми в поверхностные водоемы
25			Объем сбросов сточных вод в водные объекты (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) и переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям	тыс. м^3	105 922	109 117	110 444	→ Банк данных (ESG databook)	Уточнены данные за 2024 год
26	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)			тыс. м^3 / млн руб.	0,07	0,07	0,08	Расчетная величина (п.21 / п.3)	–
27	Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе:			т	174 172,92	212 167,86	227 978,48	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 182	Уточнены данные за 2024 год
	• I класса;				13,97	17,28	12,10		
	• II класса;				2630,95	4 357,85	1 755,80		
	• III класса;				29 757,86	44 750,45	48 054,37		
	• IV класса;				63 507,22	122 911,45	138 728,26		
	• V класса				78 262,92	40 130,83	39 427,95		
28	Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям:			т				→ Банк данных (ESG databook)	Данные предоставлены в соответствии формой № 2-ТП (отходы) Другие категории неприменимы с учетом деятельности компании
	• утилизировано отходов;				95 445,42	64 394,29	59 632,83		
	• обезврежено отходов;				35 785,00	51 065,91	58 050,44		
	• захоронено отходов;				38 615,08	20 393,18	13 374,27		
	• использовано повторно отходов;								
	• переработано отходов;								
	• сокращение образования отходов								
29	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников			тыс. т	103,82	96,62	98,75	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 179	Уточнены данные за 2024 год
30	Выбросы парниковых газов			млн т	22,5	23,7	24,03	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 167	При оценке выбросов за 2025 год были обновлены потенциалы глобального потепления (теперь используются из 5го оценочного доклада МГЭИК), а также источники данных для коэффициентов выбросов от закупаемой электрической и тепловой энергии. В целях сопоставимости данных была также обновлена оценка за 2024 год
	Охват 1			CO_2-экв.	14,7	15,3	16,03		
	Охват 2				7,8	8,4	8,0		

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
	Методические рекомендации СОКБ Таксономия XBRL						
31	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: • охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; • сбором и очисткой сточных вод; • обращением отходов; • сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий; • охраной и рациональным использованием земель, реабилитацией земель; • защитой окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; • обеспечением радиационной безопасности окружающей среды; • другими направлениями деятельности в сфере охраны окружающей среды.	млн руб.	11 568,72 2 110,02 8 229,36 912,88 n/a 222,26 n/a n/a 92,94	12 929,04 2 210,64 8 942,83 1 459,38 5,39 139,93 35,07 8,45 117,29	9 246,00 2 129,02 5 579,28 1 261,89 9,02 32,94 101,74 0,24 128,35	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 178	Затраты на деятельность по охране окружающей среды. Данные по затратам за 2024 год уточнены.
32	Углеродный след продукции	т CO_2-экв. / ед. продукции	1,53	0,79	0,79	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 167	Показатель раскрыт для сегмента «Нефтехимия»
33	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	млн ГДж	0, 0199	0,0186	0,0180	→ Банк данных (ESG databook)	Потребление энергии из возобновляемых источников
34	Объем потребления возобновляемой энергии	%	0,005	0,005	0,005	Расчетный показатель. Данные по энергопотреблению: → Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 164	В расчете показателя учитывается энергия, произведенная из возобновляемых источников
35	Объем потребления низкоуглеродной энергии	%	0,005	0,005	0,005	Расчетный показатель. Данные по энергопотреблению: → Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 164	В расчете показателя учитывается энергия, произведенная из возобновляемых источников
36	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: • тепловая энергия; • электроэнергия; • по видам использованного топлива.	млн ГДж	375,66 182,67 55,14 161,7 (природный газ) 4 (мазут) 144,1 (технологический газ) 2,7 (сухой газ)	376,79 186,89 55,28 119,3 (природный газ) 0,2 (мазут) 145,7 (технологический газ) 0,01 (сухой газ)	383,04 198,54 54,99 135,8 (природный газ) 0 (мазут) 143,79 (технологический газ) 0 (сухой газ)	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 164	–
37	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	млн ГДж / млрд руб.	0,69	0,68	0,83	Расчетный показатель. Данные по энергопотреблению: → Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 164	–
38	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии	%	–	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах.
39	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	млн руб.	31,54	45,62	46,50	→ Банк данных (ESG databook)	–
40	Затраты на компенсации и штрафы, в части: а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства; б) выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.)	млн руб.	0,28 0,28 0	0,67 0,67 0	0,453 0,45 0,003	→ Банк данных (ESG databook)	–

№ п/п	Наименование показателя		Ед. изм.	2023	2024	2025	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
	Методические рекомендации	СОКБ Таксономия XBRL						
41		Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	единиц	0	2	0	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 173	Уточнены данные за 2024 год.
42		Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе:	млн руб.	1 850,23	5 457,11	3 835,56	→ Банк данных (ESG databook)	–
		• на обращение со сточными водами		908,46	4 324,23	1 284,29		
		• на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата		812,7	915,26	1 678,78		
		• на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов		0	0	0		
		• на обращение с отходами		0	23,42	0		
		• на снижение шумового и вибрационного воздействия		n/a	n/a	n/a		
		• на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий		n/a	n/a	n/a		
		• на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды		129,08	194,2	872,48		
43		Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	да/нет	да	Да	Да	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 173	
Социальные показатели								
44	Расходы на оплату труда, всего		млн руб.	98 986	119 550	139 709	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 106	Общие расходы на персонал
45		Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	%	2,15	2,21	2,13	→ Банк данных (ESG databook)	В расчете использовались данные средней заработной платы по РФ
46	Среднесписочная численность работников, всего,		чел.	34 711	37 338	39 194	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 99	Численность инвалидов рассчитана на конец года.
	в том числе численность инвалидов		%	0,79%	0,82%	0,82%		
47		Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов	млн руб.	–	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах.
48		Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны; ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы	млн руб.	–	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах.

№ п/п	Наименование показателя			Ед. изм.	2023	2024	2025	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
	Методические рекомендации	СОКБ	Таксономия XBRL						
49		Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий:		%				→ Банк данных (ESG databook)	Доля определена на конец отчетного года
		• пол					71		
		– мужчины			71	70	29		
		– женщины			29	30			
		• возрастная группа							
		– до 30 лет			19	20	19		
		– 30-50 лет			66	65	64		
		– Старше 50 лет			15	15	17		
50	Средняя заработная плата, всего, в том числе:			руб.	158 142	194 681	213 516	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 106	–
	• по группам занятий:								
	– руководители				349 521	417 229	441 468		
	– специалисты				175 384	207 422	216 815		
	– рабочие				92 691	106 955	124 289		
	• по полу:								
	– мужчины				163 967	203 715	223 198		
	– женщины				144 810	170 028	188 353		
	• по возрастным группам:								
	– до 30 лет				103 149	120 895	131 583		
	– 30-50 лет				176 576	219 132	239 624		
	– старше 50 лет				144 584	175 915	200 195		
51	Расходы на мероприятия по охране труда, всего,			млн руб.	1 786,7	2 312,0	2 656,0	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 120	–
	в том числе в среднем на одного работника			тыс. руб.	51,5	61,3	67,77	Расчетный показатель (п.51 / п.46)	
52	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего,			млн руб.	4 312	4 606	7 082	–	Учитываются расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, расходы на программы поддержки семьи и родительства, расходы на поддержку массового спорта (без спортивного спонсорства) и иные внутренние социальные расходы. Данные за 2023 и 2024 годы скорректированы.
	в том числе в среднем на одного работника			тыс. руб.	124,23	123,35	180,69	Расчетный показатель (п.52 / п.46)	
53	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом,			чел.	33	32	18	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 123	–
	в том числе со смертельным исходом			чел.	2	1	1	→ Банк данных (ESG databook)	
54		Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов		чел./час	0,50	0,47	0,27	→ Банк данных (ESG databook)	–
55	Расходы на обучение работников, всего,			млн руб.	956	1 326	1 482	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 111	Управленческие расходы в 2025 году по стандарту отчетности РСБУ составляли 38 813 млн руб., в 2024 году – 40 089 млн руб., в 2023 году – 31 616 млн руб.
	в том числе в среднем на одного работника			тыс. руб.	27,5	35,5	37,8		
	Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации				3%	3%	4%	Расчетный показатель (п.55 / п.46)	
56	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий			ед.	192,5	166,6	140	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 111	–

№ п/п	Наименование показателя			Ед. изм.	2023	2024	2025	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
	Методические рекомендации	СОКБ	Таксономия XBRL						
57	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников			%	100	100	100	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 107	–
58		Доля работников, работающих по:		%				→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 100	Доля определена на конец отчетного года
		• бессрочному трудовому договору			89	85	91		
		• срочному трудовому договору			11	15	9		
59	Коэффициент текучести кадров			%	11,7	11,8	9,6	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 99	–
60	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе:			млн руб.	622	701	804	→ Банк данных (ESG databook)	Объем социальных инвестиций в рамках программы «Формула хороших дел» указан с учетом АГХК
	• благотворительных; • в жилищной сфере; • в сфере здравоохранения; • в сфере образования; • по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи								
61		Количество социальных, в том числе благотворительных программ, в которых участвует организация		единиц	137	141	158	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 129	Грантовые проекты, которые реализует СИБУР в рамках программы «Формула хороших дел»
62		Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего,		млрд рублей	1,8	1,7	1,9	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 126	–
		в том числе в среднем на одного работника		тыс. руб.	51,9	45,5	93,8		
63		Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)		%	28	31	30	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 129	–
64		Количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)		единиц	–	45	56	–	–
65		Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника			0,28	0,28	0,24	→ Банк данных (ESG databook)	Отношение числа детей в возрасте до 6 лет у работников к среднесписочной численности работников организации
66		Среднее число детей на одного работника			1,11	1,14	1,08	→ Банк данных (ESG databook)	
67		Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников		%	7,3	7,9	7,7	→ Банк данных (ESG databook)	
68		Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке		%	62,0	64,0	60,2	→ Банк данных (ESG databook)	
69		Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка		руб.	–	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах.
70		Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья		да/нет	да	да	да	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 119	

№ п/п	Наименование показателя			Ед. изм.	2023	2024	2025	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
	Методические рекомендации	СОКБ	Таксономия XBRL						
71			Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	млн рублей	0,27	0,00	0,07	→ Банк данных (ESG databook)	–
Управленческие показатели									
72	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере			да/нет	Да	да	да	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 201	–
73			Орган управления или комитет, созданный при коллегиальном органе управления организации, ответственный за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	да/нет	да	да	да	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 201	
74			Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	да/нет	–	да	да	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 198	–
75	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости			ед.	22	16	13	→ Банк данных (ESG databook)	–
76	Количество членов Совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам			чел.	12	12	12	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 196	–
77			Доля независимых директоров в Совете директоров	%	42	42	42	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 196	–
78	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости			ед. %	11 100	12 100	17 100	→ Банк данных (ESG databook)	–
79	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса			–	да	да	да	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 204-205	–
80	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации			ед.	0	0	0	–	–
81	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском			%	–	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах.
82	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника			ед.	0,5	0,2	0,1	→ Банк данных (ESG databook)	Уточнены данные за 2024 год

№ п/п	Наименование показателя			Ед. изм.	2023	2024	2025	Ссылка на страницы Отчета	Пояснения
	Методические рекомендации	СОКБ	Таксономия XBRL						
83	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений			ед.	0	0	0	–	–
84	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего,			%	17	17	18	→ Банк данных (ESG databook)	–
	в том числе в Совете директоров			%	10	17	17		
85		Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов в этой сфере		–	да	да	да	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 158, 225	–
86		Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей		единиц	–	–	–	–	Не применимо к организации
87		Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)		единиц	0	0	0	→ Банк данных (ESG databook)	–
88		Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации		да/нет	да	да	да	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 214	–
89		Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств		да/нет	да	да	да	→ Интегрированный годовой отчет за 2025 год, стр. 219	–

Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации (в рамках Стандарта общественного капитала бизнеса), млн руб.[1, 2, 3]

№	Наименование показателя	2023	2024	2025	Пояснения
1.	Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи[1]	14 092	12 749	15 549	–
1.1	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	219	276	285	–
	Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации	0,7%	0,7%	0,7%	
1.2	Расходы организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность	4 623	2 783	2 656	–
	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации	14,6%	6,9%	6,8%	
1.3	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе:	2 592	2 992	3 792	Компания ведет общий учет расходов на поддержку здоровья работников и представителей местного населения
	расходы организации на поддержку здоровья работников;	–	–	–	
	расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	–	–	–	
	Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	8,2%	7,5%	9,8%	
1.4	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	–	–	–	Расходы компании на развитие инфраструктуры здравоохранения учитываются в п.1.3
	Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации				
1.5	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах
	Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации				
1.6	Расходы организации на поддержку массового спорта	5 919	5 505	6 471	–
	Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации	18,7%	13,7%	16,7%	
2.	Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	7 680	14 018	21 107	Учитываются расходы на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки
2.1	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе:				–
	• на поддержку общеобразовательных организаций;	0	317	1 488	
	• на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования;	0	0	520	
	• на профессиональную ориентацию детей и молодежи;	0	0	25	
	• на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи;	0	0	0	
	• на поддержку организаций высшего образования	0	0	0	
2.2	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей	61	279	1 419	–
	Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации	0,2%	0,7%	3,7%	
2.3	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	–	–	178	–
	Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации	–	–	0,5%	

1 Компания не раскрывает данные по отдельным направлениям, связанным с достижением национальных целей развития РФ, и рассматривает возможность раскрытия этих данных в следующих циклах.
2 Аудированная раскрываемая консолидированная финансовая отчетность размещена на → сайте компании.
3 Управленческие расходы в 2025 году по стандарту отчетности РСБУ составляли 38 813 млн руб., в 2024 – 40 089 млн руб., в 2023 – 31 616 млн руб.
4 В общую сумму включены иные внутренние расходы.

№	Наименование показателя	2023	2024	2025	Пояснения
2.4	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах
	Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации				
3	Комфортная и безопасная среда для жизни	2 219	3 530	5 307	–
3.1	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ	2 197	3 204	5 243	–
	Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации	6,9%	8,0%	13,5%	
3.2	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	22	326	64	–
	Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации	0,07%	0,81%	0,16%	
3.3	Расходы организации на повышение качества дорожной сети	0	0	0	–
	Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации				
4.	Экологическое благополучие	11 586	13 597	11 083	–
	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации	36,6%	33,9%	28,6%	
5.	Устойчивая и динамичная экономика	567	451	1 034	Учитываются расходы организации на обучение работников
5.1	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и/или долгосрочных сбережений, всего и на одного работника	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах
	Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации				
5.2	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах
	Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации				
6.	Технологическое лидерство	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах
7.	Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	–	–	–	Ограничения раскрытия информации, установленные организацией. Планируется к раскрытию в следующих отчетных периодах
ИТОГО		36 144	44 345	54 080	–

Раскрытие показателей в соответствии с требованиями методологии «Sustainability Reporting Guidance for Listed Companies», применяемой фондовыми биржами Китайской Народной Республики

Направление	Тема	Статья	Ссылка на страницы Отчета
Общие принципы раскрытия информации об устойчивом развитии	Управление и надзор за связанными с устойчивым развитием воздействиями, рисками и возможностями	Статья 12	→ «Управление в области устойчивого развития», стр. 201-202 → «Система корпоративного управления», стр. 193 → «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 224
	Связанные с устойчивым развитием риски и возможности	Статья 14	→ «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 224
		Статья 14.1	→ «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 224
		Статья 14.2	СИБУР определяет в качестве краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного периодов в области управления рисками периоды, равные одному году, пяти годам и десяти годам соответственно.
		Статья 15	→ «Управление в области устойчивого развития», стр. 202 → «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 224
	Цели в области устойчивого развития	Статья 19	→ «Управление в области устойчивого развития», стр. 203
Окружающая среда	Борьба с изменением климата	Статьи 20-23	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 155
		Статьи 24-27	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 155 В отчетном периоде СИБУР не использовал углеродные кредиты.
		Статья 28	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 155 → «Инновации и научно-исследовательская деятельность», стр. 75-79
	Выбросы загрязняющих веществ	Статья 30	→ «Охрана окружающей среды», стр. 179 → Банк данных (ESG databook)
	Утилизация отходов	Статья 31	→ «Охрана окружающей среды», стр. 182 → Банк данных (ESG databook)
	Охрана экосистем и биоразнообразия	Статья 32	→ «Охрана окружающей среды», стр. 185 → Банк данных (ESG databook)
	Контроль за соблюдением экологических норм	Статья 33	→ «Охрана окружающей среды», стр. 173
	Использование энергии	Статья 35	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие», стр. 155 → Банк данных (ESG databook)
	Использование водных ресурсов	Статья 36	→ «Охрана окружающей среды», стр. 180 → Банк данных (ESG databook)
	Экономика замкнутого цикла	Статья 37	→ «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения», стр. 143

Направление	Тема	Статья	Ссылка на страницы Отчета
Общество	Общественный вклад	Статья 40	→ «Вклад в развитие местных сообществ», стр. 129
	Инновации	Статья 42	→ «Инновации и научно-исследовательская деятельность», стр. 72
	Этика в области науки и техники	Статья 43	→ «Инновации и научно-исследовательская деятельность», стр. 73
	Безопасность цепочек поставок	Статья 45	→ «Ответственная цепочка поставок», стр. 82
	Безопасность и качество продукции и услуг	Статья 47	→ «Развитие экономики замкнутого цикла и устойчивые решения», стр. 143
	Безопасность данных и защита конфиденциальности клиентов	Статья 48	→ «Внутренний контроль и управление рисками», стр. 228
	Персонал	Статья 50	→ «Развитие человеческого потенциала», стр. 93
Управление, связанное с устойчивым развитием	Процедуры корпоративного управления.	Статья 51-52	→ «Управление в области устойчивого развития», стр. 201 → «Система корпоративного управления», стр. 195
	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Статья 53	→ «Управление в области устойчивого развития», стр. 207
	Борьба с коммерческим подкупом и коррупцией	Статья 55	→ «Бизнес этика и комплаенс», стр. 221
	Борьба с недобросовестной конкуренцией	Статья 56	→ «Бизнес этика и комплаенс», стр. 222

Таблица SASB

Индикатор	Расшифровка	Раздел в отчете	Страница	Комментарий
Экологический аспект				
Управление водными ресурсами				
RT-CH-140a.1	Общий водозабор, общий объем потребляемой воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	→ «Охрана окружающей среды»	180	
RT-CH-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды	→ «Охрана окружающей среды»	180	
RT-CH-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков	→ «Охрана окружающей среды»	180	
Обращение с опасными отходами				
RT-CH-150a.1	Количество образующихся опасных отходов, процент переработки	→ «Охрана окружающей среды»	182	
Выбросы парниковых газов				
RT-CH-110a.1	Глобальные валовые выбросы парниковых газов (Scope 1), процентный показатель, который подпадает под регламент или программы, направленные на сокращение выбросов	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	167	100% выбросов подпадают под регламент или программы, направленные на сокращение выбросов
RT-CH-110a.2	Описание долгосрочной или краткосрочной стратегии или плана управления выбросами парниковых газов (Scope 1), целевых показателей сокращения выбросов и оценка эффективности их достижения	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	161	
Энергетический менеджмент				
RT-CH-130a.1	Общий объем потребления энергии, процент потребления электрической энергии, процент возобновляемой энергии и общий объем производства электроэнергии	→ «Энергоэффективность и низкоуглеродное развитие»	161, 164	
Качество атмосферного воздуха				
RT-CH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	→ «Охрана окружающей среды»	179	
Социальный аспект				
Охрана труда и промышленная безопасность				
RT-CH-320a.1	Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) и частота несчастных случаев со смертельным исходом среди штатных работников и работников подрядных организаций	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	122-123	
RT-CH-320a.2	Описание мер в области оценки, мониторинга и снижения рисков подверженности штатных работников и работников подрядных организаций длительным (хроническим) заболеваниям	→ «Охрана труда и промышленная безопасность»	120, 127	

Перечень консолидации

GRI 2-2

СИБУР ежегодно готовит раскрываемую консолидированную финансовую отчетность, заверенную независимым аудитором и подготовленную на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО. В интегрированном годовом отчете компания использует аналогичный перечень бизнес-единиц. Исключенные из расчета отдельных показателей предприятия и активы или включенные в расчет отдельных показателей предприятия и активы отмечены в примечаниях к соответствующим показателям.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Группы входило 50 предприятий, расположенных на территории Российской Федерации и за рубежом. Подробнее о ключевых активах компании см. → «Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность и аудиторское заключение независимого аудитора».

Компании, входящие в перечень консолидации настоящего отчета

EAST CHEMICALS Limited (Казахстан)	ООО «Новые ресурсы»
SIBUR International GmbH	ООО «Полимерхолодтехника»
SIBUR International Trading Istanbul	ООО «ПЭСТ»
SIBUR International Trading (Shanghai) Company	ООО «Реактор»
SIBUR Investments AG	ООО «РусВинил»
SIBUR Securities Ltd.	ООО «СИБУР»
АНО «Дом полимеров»	ООО «СИБУР Диджитал»
АО «Воронежсинтезкаучук»	ООО «СИБУР КОННЕКТ»
АО «КЗСК»	ООО «СИБУР ПолиЛаб»
АО «ПОЛИЭФ»	ООО «СИБУР-СИНОПЕК РАББЕР ХОЛДИНГ КОМПАНИ»
АО «Сибур-Нефтехим»	ООО «СИБУР ЦПТ»
АО «Сибур-ПЭТФ»	ООО «СИБУР-Инновации»
АО «СИБУР-РТ»	ООО «СИБУР-Кстово»
АО «СибурТюменьГаз»	ООО «СИБУР-Финанс»
АО «Сибур-Химпром»	ООО «Томскнефтехим»
АО «Сибурэнергоменеджмент»	ООО «Трест ТСНХРС»
АО «СпецТрансОператор»	ООО «УК «Портэнерго»
АО «Станция очистки воды-НКНХ»	ООО «Управление активами»
АО «Транспортная компания»	ООО «УЭТП-НКНХ»
ООО «БИАКСПЛЕН»	ООО «ФК Нефтехимик»
ООО «ЗапСибНефтехим»	ООО «ХК Нефтехимик»
ООО «Запсибтрансгаз»	ООО «Эластокам»
ООО «КЦО СИБУР-Юг»	ПАО «Казаньоргсинтез»
ООО «Корабельная роща-НКНХ»	ПАО «Нижнекамскнефтехим»
ООО «Новые горизонты»	ПАО «СИБУР Холдинг»

Свидетельство об общественном заверении корпоративного нефинансового отчета



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Интегрированный годовой отчет
ПАО «СИБУР Холдинг» за 2025 год

прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития:

Интегрированный годовой отчет ПАО «СИБУР Холдинг» за 2025 год содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает информацию о деятельности Компании в этих направлениях.

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Интегрированного годового отчета ПАО «СИБУР Холдинг» за 2025 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 328.04.181.05.25

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2026

Контактная информация



Веб-сайт:
→ www.sibur.ru (русскоязычная версия)
→ www.sibur.ru/en/ (англоязычная версия)

E-mail:
→ SIBUR_IR@sibur.ru

Юридический адрес

626150, Тюменская область, г. Тобольск,
Восточный промышленный район, квартал 1, д. 6, стр. 30.
Тел./факс: +7 (3456) 26-66-86

Офис в Москве

117218, г. Москва, ул. Кржижановского, д. 16, корп. 1.
Тел./факс: +7 (495) 777-55-00

Взаимодействие со СМИ

Направление «Информационная политика»
Тел.: + 7 (495) 937-17-26
E-mail: → press@sibur.ru

Связи с инвесторами

Направление «Рынки капитала и связи с инвесторами»
Тел.: +7 (495) 777-55-00
E-mail: → SIBUR_IR@sibur.ru

Устойчивое развитие

Направление «Устойчивое развитие»
Тел.: +7 (495) 777-55-00
E-mail: → sustainabledevelopment@sibur.ru