РАСПАДСКАЯ

Отчет об устойчивом развитии

за 2025 год

1 О компании

1.1 Компания сегодня ... 3
1.2 Портфель марок ... 7
1.3 География активов ... 8
1.4 Бизнес-модель ... 9
1.5 История Компании ... 10
1.6 Ключевые события 2025 года ... 11
1.7 Результаты 2025 года ... 14

2 Управление устойчивым развитием

2.1 Обращение менеджмента ... 20
2.2 Система управления устойчивым развитием ... 23
2.3 Вклад в достижение Национальных целей развития Российской Федерации и Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН ... 24
2.3 Стратегия устойчивого развития ... 27
2.5 Взаимодействие с заинтересованными сторонами ... 31

3 Охрана труда и промышленная безопасность

3.1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью ... 35
3.2 Обеспечение производственной безопасности ... 39
3.3 Производственный травматизм ... 48
3.4 Охрана здоровья и профилактика заболеваний ... 53
3.5 Готовность к чрезвычайным ситуациям ... 55

4 Социальная ответственность

4.1 Развитие человеческого капитала ... 58
4.2 Вклад в развитие регионов присутствия ... 84

5 Охрана окружающей среды

5.1 Подход к управлению охраной окружающей среды ... 95
5.2 Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу ... 106
5.3 Изменение климата ... 108
5.4 Энергопотребление и энергоэффективность ... 112
5.5 Управление водными ресурсами ... 115
5.6 Обращение с отходами ... 118
5.7 Сохранение биоразнообразия ... 120

6 Корпоративное управление

6.1 Система корпоративного управления ... 124
6.2 Система вознаграждения ... 131
6.3 Управление рисками, внутренний контроль и аудит ... 134
6.4 Устойчивая цепочка поставок ... 144
6.5 Противодействие коррупции и корпоративная этика ... 152

7 Технологическое развитие и цифровая трансформация

7.1 Технологическое развитие ... 162
7.2 Цифровая трансформация ... 166
7.3 Информационная безопасность ... 169

8 Приложения

8.1 Об Отчете ... 175
8.2 Количественные данные ... 178
8.3 Ключевые документы, регламентирующие деятельность Компании ... 189
8.4 Указатель GRI ... 191
8.5 Указатель раскрытия показателей Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ) и показателей таксономии XBRL Банка России ... 196
8.6 Термины и аббревиатуры ... 203
8.7 Контакты ... 204



О Компании

1.1 Компания сегодня
1.2 Портфель марок
1.3 География активов
1.4 Бизнес-модель
1.5 История Компании
1.6 Ключевые события 2025 года
1.7 Результаты 2025 года

Компания сегодня

GRI 2-1, 2-6

«Распадская» — один из лидеров угольной отрасли

ПАО «Распадская» (далее — «Распадская», Компания[1]) занимает ведущие позиции на российском рынке коксующегося угля и входит в число крупных международных экспортеров угольной продукции. Компания добывает большую часть основных марок коксующегося угля и обеспечивает металлургическую отрасль востребованным сырьем, необходимым для выпуска стали.

Сильные позиции «Распадской» в отрасли определяются качественной ресурсной базой и вертикально интегрированной бизнесмоделью — от геологоразведки и добычи до обогащения, отгрузки и поставки угольной продукции конечному потребителю.

Самостоятельное обеспечение ключевых процессов, внедрение современных технологий и постоянное совершенствование системы управления создают основу для поддержания операционной устойчивости, повышения эффективности и контроля затрат. Эти преимущества особенно значимы в условиях волатильной рыночной конъюнктуры и позволяют Компании адаптироваться к изменениям внешней среды.

Компания стремится создавать ценность для всех заинтересованных сторон — клиентов, партнеров, работников, акционеров, а также для населения регионов присутствия.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА «РАСПАДСКОЙ»:

- один из лидеров российского рынка коксующегося угля;
- один из крупных международных экспортеров коксующегося угля;
- добыча большей части основных марок коксующегося угля;
- около 1,5 млрд тонн подтвержденных и вероятных запасов;
- более 80 лет отработки запасов при текущем уровне добычи;
- полный производственный цикл — от геологоразведки до обогащения и реализации;
- гибкость экспортной логистики через восточное и западное направления;
- высокая востребованность продукции у предприятий металлургической отрасли.

ТЕКУЩИЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ:

- санкционные ограничения и сокращение доступа к отдельным внешним рынкам;
- снижение спроса на металлургическую продукцию и, как следствие, на коксующийся уголь;
- инфляция издержек в условиях общей макроэкономической нестабильности;
- замедление деловой активности на внутреннем и внешних рынках.

1 В настоящем отчете под понятием Компания, «Распадская» понимается ПАО «Распадская» и его дочерние общества.

Наш подход к устойчивому развитию

«Распадская» рассматривает устойчивое развитие как часть бизнес-стратегии, интегрирует соответствующие принципы в ключевые управленческие и производственные процессы, уделяет приоритетное внимание безопасности труда, экологической ответственности, развитию человеческого капитала, взаимодействию с регионами присутствия и открытому диалогу с заинтересованными сторонами.



Безопасность производства

Для Компании безопасность является базовым условием устойчивости бизнеса.

«Распадская» последовательно развивает систему управления охраной труда и производственной безопасностью (ОТиПБ), укрепляет культуру безопасного поведения и совершенствует механизмы предупреждения происшествий. Важную роль в этой работе играют регулярное рассмотрение вопросов безопасности на уровне руководителей высшего звена, идентификация опасностей, риск-ориентированный подход, обучение работников и их вовлечение в выявление и снижение производственных рисков.

Люди и регионы присутствия

«Распадская» исходит из того, что устойчивое развитие невозможно без внимания к человеку и качеству жизни в регионах деятельности.

Компания реализует программы социальной поддержки, развивает кадровый потенциал, поддерживает диалог с местными сообществами и участвует в проектах, связанных с развитием городской инфраструктуры, образования, спорта и культуры. Такой подход способствует укреплению долгосрочных отношений с регионами присутствия и формированию устойчивой социальной среды вокруг предприятий Компании.

Наш подход к устойчивому развитию (продолжение)



Экологическая ответственность и климатическая повестка

Охрана окружающей среды (ООС) является одним из ключевых приоритетов Компании.

«Распадская» уделяет внимание снижению воздействия на атмосферный воздух, управлению водными ресурсами, сокращению выбросов парниковых газов, рациональному обращению с отходами, повышению энергоэффективности, рекультивации нарушенных земель и сохранению биоразнообразия. Экологическая и климатическая повестки рассматриваются Компанией как часть долгосрочной ответственности перед регионами присутствия.

Ответственное управление и взаимодействие с партнерами

Подход «Распадской» к устойчивому развитию включает ответственное корпоративное управление, соблюдение применимых нормативных требований и развитие комплаенс-практик.

Компания поддерживает открытые отношения с заинтересованными сторонами и распространяет требования в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и экологии на взаимодействие с поставщиками и подрядчиками.
Тем самым повестка устойчивого развития охватывает не только внутренние процессы Компании, но и более широкий контур деловых отношений.

Наш подход к устойчивому развитию (продолжение)

Отраслевой контекст и вызовы устойчивого развития в 2025 году

Глобальная повестка устойчивого развития, в том числе в угольной отрасли, формируется не только под влиянием экологических и социальных задач, но и в более широком политико-регуляторном, торговом и отраслевом контексте.

В ряде юрисдикций декарбонизация рассматривается как элемент повышения конкурентоспособности, поддержки внутренних производителей и формирования новых правил международной торговли, включая трансграничное углеродное регулирование. Для производителей коксующегося угля такая повестка имеет прямое значение, поскольку металлургическая отрасль остается ключевым потребителем этого сырья, а изменение требований к углеродному следу стали и условиям ее обращения на внешних рынках неизбежно влияет и на требования к сырьевой базе.

В 2025 году развитие низкоуглеродной металлургии шло медленнее, чем ожидалось ранее. Число новых проектов в области «зеленой» стали сократилось, часть крупных инициатив была перенесена, приостановлена или отменена, при этом спрос на низкоуглеродную сталь пока остается недостаточным для масштабного развертывания новых производств. Дополнительными ограничениями остаются более высокая стоимость таких технологий по сравнению с традиционными решениями, а также зависимость от доступности энергии, водорода и необходимой инфраструктуры. В результате, несмотря на технологические возможности снижения выбросов CO_2 в металлургической отрасли, темпы этого процесса, набор основных технологических решений и экономические параметры такой трансформации остаются неопределенными.

Подход Компании в условиях неопределенности

В этих условиях «Распадская» исходит из необходимости концентрироваться на тех направлениях устойчивого развития, которые находятся в сфере ее прямого управления и контроля. Компания:

- последовательно совершенствует системы производственной безопасности;
- снижает экологическое воздействие;
- развивает ресурсную и энергетическую эффективность;
- учитывает климатические факторы в управленческих процессах;
- укрепляет взаимодействие с работниками, регионами присутствия, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

Такой практический подход позволяет Компании развивать устойчивые практики независимо от того, насколько быстро и по какому именно сценарию будет меняться внешняя отраслевая среда.

Портфель марок

GRI 2-6

«Распадская» производит широкий спектр марок коксующегося угля, что позволяет Компании удовлетворять потребности металлургической отрасли и сохранять востребованность продукции на российском и международном рынках.

Марка угля		Объем добычи в России в 2025 году (млн т)
ГЖ Газовый жирный	Распространенная марка металлургических углей, востребованная у покупателей как в России, так и за рубежом. Имеет высокий выход летучих веществ и относительно высокую толщину пластического слоя. Международный аналог — высоколетучий semi-hard или semi-soft[1].	20+
Ж Жирный	Востребована в России и за рубежом. В сравнении с углем марки ГЖ дает меньший выход летучих веществ и большую толщину пластического слоя. Международный аналог — HVA, HVB[1].	48+
КС Коксовый слабоспекающийся	Имеет высокую степень метаморфизма и низкую толщину пластического слоя. Используется в коксохимической промышленности, а также в виде пылеугольного топлива. Международный аналог — среднелетучий semi-soft или semi-hard[1].	9+

Марка угля		Объем добычи в России в 2025 году (млн т)
К Коксовый	Премиальная марка, которая имеет меньший, чем у жирных марок, выход летучих веществ и меньшую толщину пластического слоя. Широко используется для получения кокса с высокими показателями постреакционной прочности (CSR). Международный аналог — низко- и среднелетучий HCC[1].	8+
КО Коксовый отощенный	Уголь этой марки схож по свойствам с углем марки К, но имеет меньшую степень метаморфизма и толщину пластического слоя. Международный аналог — низко- и среднелетучий HCC[1].	3+
ОС Отощенный спекающийся	Премиальный востребованный продукт. При добавлении в шихту уменьшает усадку кокса и увеличивает показатели CSR. Международный аналог — низко- и среднелетучий HCC[1].	5+

1 Пояснения и расшифровка аббревиатур приведены в приложении *«Термины и аббревиатуры»*.

География активов

GRI 2-1, 2-6

Основные активы «Распадской» расположены на Междуреченской и Новокузнецкой производственных площадках в Кемеровской области.

В структуру Компании входят угледобывающие предприятия (шахты и разрезы), осуществляющие как подземную, так и открытую добычу, а также обогатительные фабрики, торговые и сервисные компании.

Основные потребители продукции — крупные металлургические компании в России и на зарубежных рынках.



1,5 млрд т

объем подтвержденных и вероятных запасов[1] в эквиваленте JORC[2]

1 По состоянию на 31.12.2025.
2 Кодекс отчётности о результатах геологоразведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах, разработанный Объединенным комитетом по рудным запасам (Joint Ore Reserves Committee, JORC). Является одним из признанных в мире кодексов отчетности по запасам полезных ископаемых. «В эквиваленте JORC» означает, что запасы приводятся по данным на момент последнего проведенного аудита за вычетом фактической добычи после даты аудита.

Бизнес-модель

GRI 2-6, 2-7, 3-3

Бизнес-модель «Распадской» охватывает полный цикл производства и реализации коксующегося угля — от геологоразведки и добычи до продажи готовой продукции. Это позволяет эффективно контролировать каждый этап создания стоимости, обеспечивать стабильное качество продукции, надежность поставок и ответственное управление рисками, в том числе в области промышленной безопасности и экологии.

Продуктовый портфель Компании включает востребованные марки коксующегося угля, а также смесевые концентраты добываемых углей, произведенных с учетом потребностей клиентов. Основные потребители продукции — крупные металлургические компании в России и на зарубежных рынках.

2–3%
доля «Распадской» в мировом экспорте коксующего угля

18,5 млн т
объем добычи рядового угля

119 млрд руб.
выручка

РЕСУРСЫ КОМПАНИИ

Производственные ресурсы:

1,5 млрд т запасы коксующегося угля

Угледобывающие предприятия, обогатительные мощности и вспомогательные сервисы

Финансовые ресурсы:

11 млрд руб. денежные средства и эквиваленты, краткосрочные депозиты

Кадровые ресурсы:

16 347 работников[1]

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ



Геологоразведочные работы → Подготовка запасов → Добыча → Обогащение → Транспортировка → Реализация угля

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТЕЙ

Государство и регионы присутствия

Налоговые поступления в бюджеты, участие в проектах развития и благоустройства

291 млн руб.
расходы на социальные проекты

Партнеры и подрядчики

Прозрачные сделки и долгосрочное партнерство

128 млрд руб.
объем закупок

Персонал

Безопасность на рабочих местах и конкурентное вознаграждение

11,2 млрд руб.
затраты на производственную безопасность и охрану труда

Клиенты

Надежное обеспечение металлургического производства

13,8 млн т
объем продаж угольной продукции

Акционеры и инвесторы

Сохранение финансовой устойчивости и взвешенный подход к управлению капиталом

1 Списочная численность работников на 31.12.2025.

История Компании

1973-1977

Строительство шахты «Распадская», выход на полную проектную мощность.

1991

Приватизация шахты «Распадская», образование ЗАО «Распадская».

2003

Объединение группы добывающих, проходческих, транспортных и сбытовых компаний под управлением ЗАО «Распадская угольная компания».

2004

- Переход на систему единой политики сбыта угольной продукции.
- Начало строительства шахты «Распадская-Коксовая» для добычи коксующихся углей высококачественных марок К и КО.

2005

Ввод в эксплуатацию обогатительной фабрики «Распадская».

2006

- Проведение публичного размещения акций на российских биржах.
- Консолидация активов на базе ОАО «Распадская».

2008

Ввод в эксплуатацию второй очереди обогатительной фабрики «Распадская».

2010

- Объединение приобретенной шахты «Томусинская 5-6» со строящейся шахтой «Распадская-Коксовая».
- Предприятие получило название ЗАО «Распадская-Коксовая».

2013

Вхождение ОАО «Распадская» в состав Группы ЕВРАЗ.

2015

Объединение «Распадской» и «Южкузбассугля» на операционном уровне.

2020

Приобретение ПАО «Распадская» 100% капитала АО ОУК «Южкузбассуголь» и ООО «УК «Межегейуголь».

2021

Утверждение и публикация новых экологических целей Компании до 2030 года, запуск программы цифровой трансформации.

2022

- Выход из состава ЕВРАЗа на операционном уровне.
- Разработка новой стратегии развития и запуск стандартизации основных производственных процессов.
- Начало разработки стратегии устойчивого развития.
- Перераспределение европейских экспортных потоков на страны АТР.

2023

- Запуск масштабного инвестиционного проекта «Распадский-4» по строительству нового промышленного блока к 2027 году. Планируется построить комплекс зданий и сооружений, а также более 20 км горных выработок для отработки пластов с запасами угля более 60 млн т.
- Утверждение стратегии в области управления персоналом.

2024

- Ввод в эксплуатацию первой модульной установки российского производства для утилизации метана.
- Утверждение Поведенческих норм безопасности «Распадской».

2025

- Утверждение Политики в области прав человека.
- Разработка «Стратегии по безопасности» для процессов «Добыча» и «Проходка».
- Развитие информационной системы охраны окружающей среды (ИС ООС) «ЭкоСфера».

Ключевые события 2025 года

Тематика



Событие

1 6

Стратегия по безопасности

Разработана и принята «Стратегия по безопасности» для процессов «Добыча» и «Проходка». Стратегия включает два ключевых направления: «Цифровой контроль» и «Обучение персонала».

1 6

ИТ-система контроля

Разработана ИТ-система «Контроль сроков прохождения обучения». Система позволяет вести учет обученности правилам ОТиПБ по всем предприятиям Компании в одном приложении, а также настраивать блокировку выдачи нарядов без обучения по ОТиПБ или необходимой квалификации.

1 6

ИС ООС «ЭкоСфера»

Продолжено развитие информационной системы охраны окружающей среды (ИС ООС) «ЭкоСфера». Разработан модуль «Ключевые показатели». Создана информационная система «Дашборды экологических показателей», которая отражает более 320 экологических параметров по каждому предприятию «Распадской». Лабораторная информационная система интегрирована в ИС ООС.

4

Программа «РУКоводитель»

Запущена управленческая программа «РУКоводитель». Проект разработан для действующих руководителей — от директоров до начальников участков. Программа полностью адаптирована к реальным задачам и специфике горнодобывающей отрасли и призвана системно повысить эффективность управления на всех уровнях Компании.

Ключевые события 2025 года (продолжение)

Тематика



Событие

5

Социально-экономическое сотрудничество

Обновлено соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Кузбасса.

4 5

Партнерство с вузами

Расширено партнерство с вузами, ссузами и школами для развития образования в угольной отрасли. Компания стала индустриальным партнером федерального проекта «Профессионалитет».

2

Климатический проект

Зарегистрирован климатический проект «Сокращение выбросов парниковых газов за счет утилизации шахтного метана факельной установкой на шахте «Распадская».

1 2 3 4 5

Утверждены ключевые внутренние документы:

- Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (в новой редакции);
- Стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии»;
- Политика в области прав человека;
- Регламент взаимодействия выборных органов работников и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на предприятиях Компании с работодателем.

Награды и достижения

Тематика



Награда

2

Акция «Дни защиты от экологической опасности 2025». «Распадская» признана наиболее активной угольной компанией от муниципалитетов Новокузнецка и Междуреченска.

1 6

Международная выставка «Уголь России и Майнинг — 2025»:

- Гран-при за цифровой проект «VR-тренажер для отработки практических навыков по выявлению и устранению заколов и нависаний горной массы».

1 6

Конкурс «Проект года» от профессионального сообщества лидеров цифровой трансформации Global CIO. Проект «Цифровая книга нарядов» получил награду за лучший проект в номинации «Лучший проект в области «Металлургия / непрерывное производство / горная промышленность».

Global CIO Проект года

2 6

VIII Всероссийский индустриальный экологический форум:

- Гран-при за виртуальный 3D-тур 360° по блок-боксу системы автоматического контроля сбросов на шахте «Алардинская»;
- Золотая медаль за программный комплекс «Дашборд: экологические показатели»;
- Золотая медаль за комплекс инновационного моделирования высокоэффективного пылеподавления на технологических дорогах угольных предприятий «Распадской».

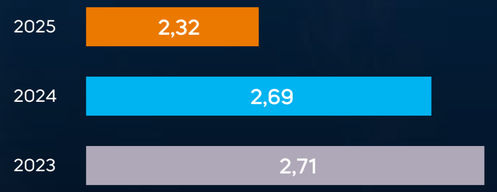
Результаты 2025 года

В 2025 году «Распадская» продолжила интеграцию передовых практик устойчивого развития в стратегию и операционную деятельность. Особое внимание уделено цифровизации процессов, развитию системы ОТиПБ, минимизации негативного экологического воздействия, реализации программ по повышению качества жизни работников и жителей регионов присутствия.



Охрана труда и промышленная безопасность

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)



Благодаря применению современных решений, направленных на снижение производственных рисков, коэффициент LTIFR показал заметное снижение.

Подробнее в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность».

11,2 млрд руб.

расходы на охрану труда и промышленную безопасность

Развитие человеческого капитала

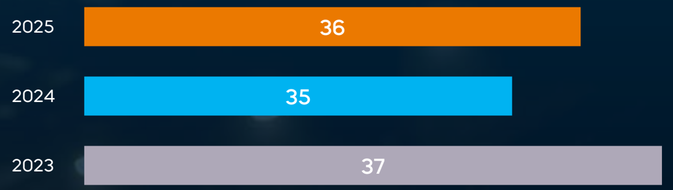
Центр подготовки кадров продолжил реализацию программ обучения, переобучения, повышения квалификации, а также проведение курсов по охране труда и промышленной безопасности.

85 млн руб.

расходы на обучение работников



Среднее количество часов обучения на одного работника

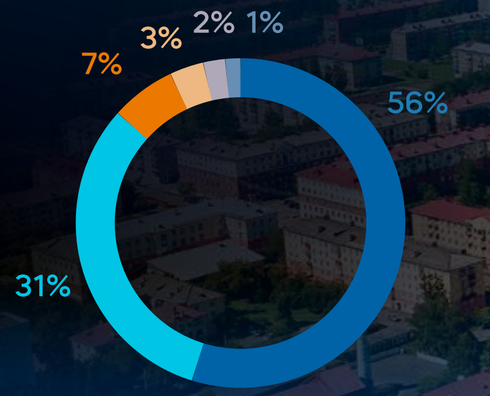


Подробнее в разделе «Развитие человеческого капитала».

Вклад в развитие регионов присутствия

Социальные проекты Компании включают поддержку ветеранов, развитие городской инфраструктуры, поддержку образовательных и медицинских учреждений, спортивных клубов и культурных мероприятий.

Структура социальных расходов в 2025 году (%)



Подробнее в разделе «Вклад в развитие регионов присутствия».

291 млн руб.

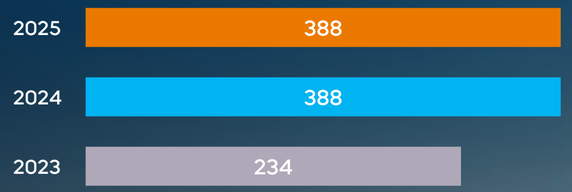
объем финансирования социальных проектов Компании

Охрана окружающей среды

Центральные обогатительные фабрики «Распадской» участвуют в федеральной программе «Чистый воздух», снижая объемы выбросов за счет модернизации производства.

Подробнее в разделе «Охрана окружающей среды».

Объем сокращенных выбросов парниковых газов (тыс. т CO_2-экв.)



857 млн руб.

расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды



Корпоративное управление

Компания полностью соблюдает 63 из 79 принципов Кодекса корпоративного управления Банка России (около 80%).

Класс ААА (компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции) в антикоррупционном рейтинге Российского союза промышленников и предпринимателей.

Осуществлены закупки у местных поставщиков на общую сумму

54 млрд руб., или

42% от общего объема закупок

Позиции в рэнкингах устойчивого развития

Агентство		Рэнкинг
RAEX	RAEX	53 из 145
эксперт ра	Эксперт РА (рэнкинг прозрачности)	39 из 192
НРА	НРА (рэнкинг компаний промышленного сектора)	55 из 71
АК&М	АК&М (рейтинг ответственности перед обществом, отрасль — цветная металлургия и горнодобыча)	5 из 9

Инновационное развитие и цифровая трансформация

Объем финансирования проектов по разработке и внедрению российских ИТ-решений составил

207 млн руб.

В рамках цифровизации и цифровой трансформации реализовано

42 проекта



2

Управление устойчивым развитием

2.1 Обращение менеджмента
2.2 Система управления устойчивым развитием
2.3 Вклад в достижение Национальных целей развития Российской Федерации и Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН
2.4 Стратегия устойчивого развития
2.5 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Обращение менеджмента

УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ, РАБОТНИКИ И ВСЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ!

2025 год стал для «Распадской» периодом проверки на прочность. Неблагоприятная конъюнктура на рынке коксующегося угля, давление на металлургическую отрасль, укрепление рубля и сохраняющиеся санкционные ограничения заметно повлияли на наши финансовые результаты: выручка снизилась до 119,2 млрд руб., а показатель EBITDA стал отрицательным впервые за более чем 10 лет. Вместе с тем Компания сохранила объем добычи угля на уровне 18,5 млн тонн и увеличила продажи угольной продукции на 7% до 13,8 млн т.

Финансовая устойчивость

В условиях ценового давления и инфляции издержек мы сосредоточили усилия на эффективности и финансовой устойчивости. Денежная себестоимость тонны концентрата снизилась на 10% до 5 464 руб. за счет более эффективной работы ряда шахт и реализации программ оптимизации. Капитальные вложения составили 21,7 млрд руб. Денежные средства и краткосрочные депозиты на конец года выросли до 10,9 млрд руб. Показатель чистого долга составил минус 7,4 млрд руб. Это позволило нам сохранить запас финансовой прочности даже в крайне сложной рыночной среде.

Безопасность производства

Безопасность людей остается для нас безусловным приоритетом. В 2025 году нам удалось заметно улучшить показатель LTIFR[1]: он снизился до 2,32 по сравнению с 2,69 годом ранее, а количество тяжелых травм сократилось почти вдвое. Расходы на охрану труда и промышленную безопасность увеличились на 1,6 млрд руб. и составили 11,2 млрд руб.

Мы продолжаем совершенствовать систему управления рисками: внедрены новые стандарты идентификации опасностей, расширена программа «Охота на риски», запущено мобильное приложение для быстрого сообщения о потенциальных угрозах, усилено обучение персонала, включая использование VR-тренажеров.

Мы рассматриваем развитие культуры безопасности и повышение качества управления рисками как ключевое условие дальнейшего развития и подтверждаем цель по снижению LTIFR до 2,25 к 2030 году.

Устойчивая цепочка поставок

«Распадская» распространяет практики ответственного ведения бизнеса на цепочку поставок. Все новые поставщики и подрядчики проходят предварительный квалификационный отбор с учетом соответствия критериям качества работ, ОТиПБ и экологии. Разработано программное обеспечение «Рабочий стол закупщика», позволяющее формировать отчетность и отслеживать ключевые метрики в области закупок. Компания уделяет приоритетное внимание российским поставщикам.



1 Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

Цифровизация производственных процессов

Мы последовательно расширяем использование цифровых технологий для повышения безопасности и эффективности производственных процессов. В 2025 году реализовано 42 проекта в рамках цифровой трансформации. Среди таких проектов: система «Цифровые наряды», интегрированная с системой обучения персонала; цифровая информационная панель экологических показателей, автоматически агрегирующая более 320 параметров в реальном времени; цифровой подсказчик для диспетчеров, который отслеживает производственные параметры шахт, оперативно сигнализирует об отклонениях и помогает быстрее принимать корректные решения в нештатных ситуациях, и другие.

Наши цифровые решения получили внешнее профессиональное признание: гран-при отраслевой выставки «Уголь России и Майнинг — 2025» был присужден VR-тренажеру для отработки навыков безопасного ведения работ в забое, а серебряной медалью отмечен проект видеоаналитики головных светильников на базе компьютерного зрения. Мы убеждены, что именно такие технологии создают основу для более безопасного, предсказуемого и управляемого производства.



Внимание к людям

Даже в непростой для отрасли год мы сохранили внимание к профессиональному развитию и социальной поддержке работников и их семей. В 2025 году значительная часть работников Компании прошла обучение в Центре подготовки кадров и внешних учебных центрах, соответствующие расходы составили 85 млн руб. На корпоративные программы поддержки семьи и родительства было выделено 123 млн руб.

В 2025 году «Распадская» продолжила системную работу по поддержке социальных, культурных и общественно значимых проектов в регионах присутствия, рассматривая вклад в развитие территорий как часть своей долгосрочной ответственности. Расходы на социальные проекты в регионах деятельности Компании составили 291 млн руб.

В декабре 2025 года Совет директоров утвердил Политику по правам человека, которая зафиксировала подтверждение нашей приверженности принципам признания и уважения основных прав и свобод, предоставленных всем людям, а также обязательства Компании в области соблюдения прав человека.

С Политикой по правам человека «Распадской» можно ознакомиться на сайте Компании.

Экология и климат

В 2025 году Компания продолжила системную работу по снижению воздействия на окружающую среду, увязывая экологические задачи с операционными приоритетами. На природоохранные мероприятия направлено 857 млн руб. Реализованы проекты по утилизации метана, сократившие выбросы парниковых газов на 0,39 млн т CO_2-экв. Уровень утилизации составил 3,1% от общего объема выбросов шахтного метана.

Благодаря комплексным мерам выбросы угольной пыли вблизи населенных пунктов в 2025 году снизились на 17%. Продолжены строительство и модернизация очистных сооружений, внедрение видеомониторинга и автоматического контроля загрязняющих веществ, а также проекты по рекультивации нарушенных земель.

На Всероссийском индустриальном экологическом форуме Компания представила сразу несколько решений прикладного характера: цифровую информационную панель экологических показателей, комплекс инновационного моделирования процесса пылеподавления на технологических дорогах, а также систему автоматического контроля сбросов в водные объекты, получившую гран-при индустриального экологического форума.

Дальнейшие планы

Мы входим в 2026 год с реалистичной оценкой внешней среды и четким пониманием своих приоритетов. Наш фокус — дальнейшее снижение издержек, повышение операционной эффективности, сохранение финансовой устойчивости, укрепление промышленной безопасности и выборочные инвестиции в те решения, которые дают измеримый эффект для людей, экологии и производительности.

Благодарим наших работников, партнеров, инвесторов и жителей регионов присутствия за доверие, профессионализм и совместную работу. Благодаря вашей вовлеченности «Распадская» сохраняет способность проходить через сложные этапы и закладывает основу для устойчивого будущего.

С уважением,
менеджмент «Распадской»



Система управления устойчивым развитием

GRI 2-12, 2-13, 2-16, 2-22, 2-23

Для «Распадской» устойчивое развитие является неотъемлемой частью ведения бизнеса и учитывается в ключевых управленческих решениях.

Управление устойчивым развитием встроено в общую систему корпоративного управления и опирается на постановку соответствующих приоритетов, регулярную оценку результатов, контроль ключевых показателей и открытый диалог с заинтересованными сторонами.

В КОМПАНИИ РАЗРАБОТАН РЯД РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ДОКУМЕНТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды;
- Кодекс поведения сотрудников;
- Антикоррупционная политика;
- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю;
- Стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии»;
- Политика по правам человека;
- другие.



Вклад в достижение Национальных целей развития Российской Федерации и Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН

«Распадская» реализует инициативы, соответствующие Национальным целям развития Российской Федерации, поддерживая тем самым ключевые направления социально-экономического развития страны.

Вклад в достижение Национальных целей развития Российской Федерации[1]

Национальные цели развития РФ	Вклад Компании	Показатели 2025 года	Разделы Отчета
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи СЕМЬЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	• Масштабные программы по охране труда и промышленной безопасности, направленные на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний • Обеспечение работников медицинской поддержкой, включая добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное лечение и регулярные профилактические осмотры • Программы социальной поддержки работников и их семей, включая льготные условия ипотеки, компенсацию проезда к месту отдыха, поддержку многодетных семей и семей погибших работников • Поддержка медицинских учреждений в регионах присутствия, оснащение их современным оборудованием	Расходы на охрану труда и промышленную безопасность — **11,2 млрд руб.** Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий — **340 млн руб.** Расходы на программы поддержки семьи и родительства — **123 млн руб.**	• *«Охрана труда и промышленная безопасность»* • *«Развитие человеческого капитала»* • *«Вклад в развитие регионов присутствия»*
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности КАДРЫ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ МОЛОДЕЖЬ И ДЕТИ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	• Программы подготовки и повышения квалификации, сотрудничество с вузами и колледжами, целевое обучение и стажировки • Корпоративные программы наставничества и кадрового развития, поддержка внутреннего кадрового резерва • Поддержка профориентационных инициатив и популяризация инженерных профессий среди молодежи • Организация культурных, спортивных и социальных мероприятий для работников и жителей регионов присутствия	Расходы на обучение работников — **85 млн руб.** Расходы на социальные программы в области образования — **19 млн руб.**	• *«Развитие человеческого капитала»* • *«Вклад в развитие регионов присутствия»*

1 В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Вклад в достижение Национальных целей развития Российской Федерации (продолжение)

Национальные цели развития РФ	Вклад Компании	Показатели 2025 года	Разделы Отчета
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	• Цифровизация производства и интегрированное планирование • Внедрение цифровых инструментов для мониторинга показателей в области ОТиПБ • Совершенствование ИТ-инфраструктуры • Усиление информационной безопасности	Расходы на разработку и внедрению российских ИТ-решений — **207 млн руб.** Расходы на обеспечение информационной безопасности — **45 млн руб.**	• *«Технологическое развитие и цифровая трансформация»*
Устойчивая и динамичная экономика	• Развитие взаимодействия с региональными поставщиками через систему закупок • Инвестиции в модернизацию производственных мощностей и внедрение новых технологий • Реализация программ повышения операционной эффективности, что способствует стабильности угольной отрасли и экономики регионов присутствия	Закупки у местных поставщиков — **53 млрд руб.**	• *«Устойчивая цепочка поставок»*
Технологическое лидерство	• Развитие новых технологий добычи угля и безопасности производства • Внедрение инновационных решений в области предиктивной аналитики, автоматизированного мониторинга безопасности и управления производственными рисками	Расходы на внедрение новых технологий — **57 млн руб.** Инвестиции в технологическое развитие — **534 млн руб.**	• *«Технологическое развитие и цифровая трансформация»* • *«Охрана труда и промышленная безопасность»*
Комфортная и безопасная среда для жизни	• Участие в благоустройстве территорий присутствия, развитии городской и социальной инфраструктуры • Поддержка инфраструктурных проектов, направленных на повышение качества жизни в Кемеровской области — Кузбассе и Республике Тыва • Развитие системы безопасности рабочих мест, внедрение передовых практик промышленной безопасности	Расходы на улучшение жилищных условий работников — **42 млн руб.** Расходы на повышение благоустройства и комплексное развитие городов — **89 млн руб.**	• *«Развитие человеческого капитала»* • *«Вклад в развитие регионов присутствия»* • *«Охрана труда и промышленная безопасность»*
Экологическое благополучие	• Реализация экологических инициатив, включая программу по утилизации метана, направленную на снижение выбросов парниковых газов • Повышение энергоэффективности производственных процессов • Рекультивация нарушенных земель и восстановление биоразнообразия • Внедрение современных технологий водоочистки и обращения с отходами • Развитие корпоративных экологических инициатив, включая экологическое образование и вовлечение работников в природоохранные проекты	Расходы на природоохранные мероприятия — **857 млн руб.**	• *«Охрана окружающей среды»*

Приоритетные ЦУР ООН

Компания вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН.

ЦУР ООН	Вклад Компании	Разделы Отчета
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	• Безопасные условия труда для работников и подрядчиков Компании • Санаторно-курортное лечение работников • Минимизация воздействия на окружающую среду	• *«Развитие человеческого капитала»* • *«Охрана труда и промышленная безопасность»* • *«Охрана окружающей среды»*
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	• Создание рабочих мест в регионах присутствия • Равные возможности для профессионального развития работников • Сотрудничество с вузами и ссузами и трудоустройство молодых специалистов • Выплата налогов в федеральный и региональные бюджеты	• *«Развитие человеческого капитала»* • *«Устойчивая цепочка поставок»*
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	• Благотворительная и спонсорская помощь в реализации инфраструктурных проектов в регионах присутствия • Модернизация производства	• *«Вклад в развитие регионов присутствия»*
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	• Социально-экономическое партнерство с регионами присутствия • Развитие партнерских отношений с работниками, поставщиками и подрядчиками	• *«Вклад в развитие регионов присутствия»*
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	• Формирование благоприятного городского пространства • Участие в социальных и благотворительных проектах	• *«Вклад в развитие регионов присутствия»*
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	• Энергосбережение и повышение энергоэффективности • Совершенствование технологий утилизации метана	• *«Охрана окружающей среды»*
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	• Реализация экологической стратегии и минимизация воздействия на окружающую среду • Повторное использование и эффективное потребление ресурсов	• *«Развитие человеческого капитала»* • *«Вклад в развитие регионов присутствия»* • *«Устойчивая цепочка поставок»*

Стратегия устойчивого развития

GRI 2-17, 2-23, 2-24

Стратегия устойчивого развития «Распадской» направлена на решение ключевых задач Компании: обеспечение безопасности производства для работников и жителей регионов присутствия, а также снижение негативного воздействия на окружающую среду.

В 2025 году Компания провела анализ актуальности действующих целей Стратегии. По итогам этой работы в 2026 году планируется частичная корректировка целей с учетом текущих приоритетов бизнеса, обязательных требований и необходимости фокусного распределения ресурсов.

В целях обеспечения регулярного контроля за ходом реализации Стратегии обсуждение ее статуса предусмотрено один раз в год — на уровне Президента.

Процесс управления стратегией устойчивого развития:



Основные направления Стратегии устойчивого развития

Экология

Сокращение углеродного следа

Цели и метрики

Снижение прямых выбросов парниковых газов (метана)

на **20%**

от уровня 2022 года[1]

Результаты 2025 года

- Утилизировано

0,39

млн т CO_2-экв.

метана за счет работы факельных установок

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

Цели и метрики

Снижение выбросов пыли при хранении и транспортировке угля вблизи населенных пунктов

на **40%**

от уровня 2019 года

Результаты 2025 года

- Реализованы мероприятия по пылеподавлению: эксплуатация установок пылеподавления на угольных складах, применение реагента для полива технологических дорог и укрывных тентов на автотранспорте
- Выбросы «социально значимой» пыли при хранении и транспортировке угля вблизи населенных пунктов снизились на 59% от уровня 2019 года

Ответственное потребление и производство

Цели и метрики

Реализация программы мероприятий по биоразнообразию

Результаты 2025 года

- Лесовосстановление, пересадка краснокнижных растений, воспроизводство водных биологических ресурсов
- Реализация добровольных мероприятий по озеленению городских территорий

Цели и метрики

Выполнение обязательств по восстановлению нарушенных земель

Результаты 2025 года

- Восстановлено

13,5 га

нарушенных земель

Управление водными ресурсами

Цели и метрики

0 единиц

загрязняющих веществ в сбросах сточных вод с превышением нормативов

Результаты 2025 года

- Обеспечено выполнение требований законодательства по обновлению нормирования и реализуются проекты программы водоохранных мероприятий на разных стадиях, включая завершение ТЭО[2] новых очистных сооружений, проектирование и выбор подрядчика для начала строительно-монтажных работ

1 В 2026 году цель планируется исключить из Стратегии в рамках пересмотра приоритетов и оптимизации затрат на фоне текущей отраслевой конъюнктуры.
2 ТЭО — Технико-экономическое обоснование.

Основные направления Стратегии устойчивого развития (продолжение)

Социальная сфера

Недопущение катастрофических происшествий и обеспечение охраны труда и здоровья персонала

Цели и метрики

Снижение к 2030 году уровня травматизма на **25%** по отношению к уровню 2021 года (до 2,25)

Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом

Отсутствие происшествий с катастрофическими последствиями

Результаты 2025 года

2,32
LTIFR

- Три несчастных случая со смертельным исходом: один на шахте «Распадская», один на шахте «Ерунаковская-VIII», один с подрядчиком на разрезе «Распадский»

- Происшествий с катастрофическими последствиями не зарегистрировано

Управление человеческим капиталом

Цели и метрики

Снижение коэффициента текучести кадров до 10% и поддержание его на этом уровне

Повышение индекса вовлеченности сотрудников и переход к 2025 году в целевой диапазон 59-79%

Результаты 2025 года

14%
текучесть персонала

56%[1]
общий уровень вовлеченности персонала

Соблюдение прав человека, культурное разнообразие и равенство возможностей

Цели и метрики

100%
информирование работников об утверждении Политики по правам человека и обеспечение функционирования механизма обратной связи по вопросам нарушения прав человека

Не менее **70** положительных отзывов о социальных программах Компании

Результаты 2025 года

- Политика в области прав человека разработана и утверждена Советом директоров
- Ознакомление работников с Политикой посредством электронной рассылки с последующим тестированием

- Уровень удовлетворенности составил **89%**

1 В отчетном году была обновлена методология расчета показателя.

Основные направления Стратегии устойчивого развития (продолжение)

Соблюдение деловой этики и антикоррупционного законодательства

Цели и метрики

Поддержание оценки уровня противодействия коррупции в Компании не ниже AAA — оценка уровня противодействия коррупции на основе рейтинга РСПП

Результаты 2025 года

- Компании присвоен класс рейтинга AAA (компании с очень высоким уровнем противодействия коррупции)
- Уровень соответствия деятельности Компании международному стандарту ISO 37001:2016 составил

95%

Устойчивое развитие через цифровизацию

Цели и метрики

Цифровой видеоконтроль опасного поведения работников

Разработка системы рейтингования сотрудников по ОТиПБ

Результаты 2025 года

- Разработаны целевое состояние по цифровому контролю и обучению персонала и план мероприятий
- Реализовано дообучение моделей видеоаналитики ИИ для контроля циклов проходки

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-12, 2-29

«Распадская» выстраивает систему управления устойчивым развитием, ориентируясь на ожидания и потребности заинтересованных сторон, и поддерживает взаимодействие с ними через различные форматы и каналы коммуникации.

Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами

Заинтересованные стороны	Акционеры и инвесторы	Работники	Общественные организации	Поставщики и подрядчики
Интересы	• Рост стоимости акций • Дивидендная доходность • Прозрачность и открытость Компании • Устойчивое развитие • Поддержка кредитных рейтингов	• Достойный уровень заработной платы • Социальное обеспечение • Безопасные и справедливые условия труда	• Охрана окружающей среды • Благотворительность и спонсорская поддержка	• Возможность участия в закупках • Оптимизация взаимодействия по всей цепочке поставок • Долгосрочные партнерские отношения
Механизмы взаимодействия	• Официальный сайт Компании • Официальный сайт портала по обязательному раскрытию информации • Ежедневное взаимодействие IR-службы в рамках ответов на запросы	• Корпоративный портал • Социальные сети • Регулярные встречи с руководством Компании и отдельных предприятий • «Распадская ТВ» и корпоративная газета • Опросы вовлеченности • Горячая линия	• Интервью с целевыми группами • Круглые столы	• Профильные конференции • Выездные встречи на предприятиях производителя • Круглые столы для обсуждения актуальных вопросов • Электронная торговая площадка • Выставки-ярмарки

Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами (продолжение)

Заинтересованные стороны	Органы государственной власти	Клиенты	Пенсионеры Компании и Совет ветеранов	Местные сообщества регионов присутствия
Интересы	• Стабильность налоговых выплат и иных платежей в бюджет региона • Поддержка значимых для общества проектов • Поддержка отечественных производителей • Своевременное предоставление корректных данных об экономической деятельности Компании • Охрана окружающей среды • Участие в обсуждениях региональных стратегий развития территорий • Обеспечение занятости населения территорий	• Высокое качество и ассортимент продукции • Своевременность поставок • Долгосрочные взаимоотношения • Учет потребностей и пожеланий клиента	• Материальная помощь • Социальная поддержка и защита	• Системная реализация программы корпоративной социальной ответственности • Поддержка инициатив по улучшению качества жизни в городах присутствия бизнеса • Сотрудничество с учреждениями профессионального образования • Развитие корпоративного волонтерства
Механизмы взаимодействия	• Интервью с целевыми группами • Консультационные сессии с группами заинтересованных сторон • Предоставление информации в органы государственной статистики • Общественные обсуждения оценки воздействия плановых мероприятий на окружающую среду • Заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, направленных на развитие региона и улучшение жизни людей	• Анкетирование и интервьюирование • Официальный сайт Компании • Отраслевые конференции	• Официальный сайт Компании • Социальные сети	• Опросы о социальных и благотворительных проектах • Консультационные сессии с группами заинтересованных сторон • Общественные обсуждения оценки воздействия плановых мероприятий на окружающую среду • Обучение социальному проектированию на проектных интенсивах партнеров • Круглые столы • Горячая линия • Социальные сети

Сотрудничество с общественными организациями и местными сообществами

GRI 2-28

«Распадская» тесно сотрудничает с ассоциациями и отраслевыми организациями. Это позволяет Компании совершенствовать отраслевые и корпоративные практики, а также помогает в достижении общественно значимых целей.



В 2025 ГОДУ КОМПАНИЯ СОТРУДНИЧАЛА СО СЛЕДУЮЩИМИ АССОЦИАЦИЯМИ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ:

- Кемеровский областной общественный фонд «Шахтерская память» им. В. П. Романова;
- Благотворительный фонд социальной поддержки нуждающихся граждан и развития городской инфраструктуры «Перспектива»;
- Некоммерческая организация «Благотворительный фонд ЕВРАЗ Сибирь»;
- Кемеровская региональная общественная организация ветеранов войны и труда «Ветеран»;
- Общественная организация «Общество неработающих пенсионеров, инвалидов труда, войны и по заболеваемости ЗАО Шахты «Распадская» г. Междуреченска «Пенсионер Распадской»;
- Общественная организация «Футбольно-спортивный клуб «Распадская» г. Междуреченска»;
- Новокузнецкая территориальная организация Росуглепрофа;
- Ассоциация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности»;
- Новокузнецкая территориальная организация Независимого профсоюза горняков России;
- Междуреченская территориальная организация Росуглепрофа;
- Первичная профсоюзная организация «Распадская» Росуглепрофа;
- Первичная организация шахты «Распадская» НПГР;
- Новокузнецкий городской фонд «Жилищное строительство»;
- Автономная некоммерческая организация по развитию социального туризма и спорта «Доступный спорт»;
- Кузбасский благотворительный фонд поддержки и развития туризма «Поднебесные Зубья».



3

Охрана труда и промышленная безопасность

3.1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью
3.2 Обеспечение производственной безопасности
3.3 Производственный травматизм
3.4 Охрана здоровья и профилактика заболеваний
3.5 Готовность к чрезвычайным ситуациям

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

GRI 3-3, 2-16, 2-23, 2-24, 403-1, 403-8; СОКБ 27, 44

Охрана труда, промышленная безопасность и сохранение жизни и здоровья работников являются безусловными приоритетами «Распадской», учитывая высокий уровень производственных рисков, характерных для угольной отрасли. В своей деятельности Компания исходит из необходимости предотвращения аварийных ситуаций и травматизма на всех этапах производственного и управленческого процессов.

Стратегическая цель

Снижение LTIFR до

2,25

к 2030 году

Ключевые показатели 2025 года

11,2 млрд руб.

затраты на производственную безопасность и охрану труда

2,32

LTIFR



Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (продолжение)

Компания последовательно выстраивает и развивает систему охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ)[1], основанную на строгом соблюдении нормативных требований, выявлении и анализе рисков, а также их проактивном управлении на всех уровнях — от стратегического планирования до повседневной производственной деятельности.

Система управления ОТиПБ распространяется на всех работников и подрядчиков, а также на все виды деятельности и дочерние общества Компании.

Элементы системы управления охраной труда и промышленной безопасностью

ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

- Корпоративная программа «Охота на риски»
- Динамическая оценка рисков
- Обсуждение рисков перед работой
- Анализ безопасности выполнения работ
- Мониторинг безопасного выполнения работ
- Риск-ориентированный бюджет по ОТиПБ

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ И ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОТиПБ

- Обучение и информирование
- Открытые наряды
- Дни безопасности
- Фокус-группы
- Поощрение за приверженность вопросам безопасности

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

- Инструктажи по охране труда
- Обучение по охране труда рабочих
- Обучение по охране труда руководителей и специалистов
- Развитие линейных инженерно-технических работников



1 Система управления ОТиПБ «Распадской» соответствует Приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (продолжение)

В вопросах управления ОТиПБ «Распадская» руководствуется законодательством Российской Федерации и федеральными нормативно-правовыми актами, а также внутренними документами, разработанными с учетом целей специфики Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОТиПБ

- Стандарт управления рисками профессионального здоровья и безопасности
- Стандарт управления подрядными организациями в области ОТПБиЭ
- Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний работников
- Кардинальные требования безопасности
- Положение о системе управления охраной труда
- Инструкции по охране труда по профессиям и так далее



В 2025 году в Компании разработан и утвержден Регламент взаимодействия с работодателем выборных органов работников и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Документ согласован с председателем Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности.

Уполномоченные по охране труда — представители работников, осуществляющие общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда. Они представляют интересы трудового коллектива или профсоюза и следят за тем, чтобы работодатель соблюдал права работников на безопасные условия труда. Назначение уполномоченных не является обязательным требованием Трудового кодекса и иных нормативных актов, их ввод осуществляется по согласованию работодателя и трудового коллектива.

Ключевые государственные документы Компании в области управления ОТиПБ перечислены в приложении «Ключевые документы, регламентирующие деятельность Компании».

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (продолжение)

Вопросы охраны труда и промышленной безопасности входят в зону ответственности руководителей всех уровней.



Компетенции органов управления по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

ДИРЕКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Отвечает за функционирование системы менеджмента ОТиПБ, в том числе управляет процессом идентификации и оценки рисков.

КОМИТЕТ ПО ОТиПБ ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Ежемесячно рассматривает ключевые показатели в области охраны труда и производственной безопасности предприятий Компании и принимает управленческие решения.

ДИРЕКЦИЯ ВНУТРЕННЕГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО АУДИТА

Проводит аудиты промышленной безопасности на шахтах.

СЛУЖБЫ ПО ОТиПБ

Отвечают за деятельность в области ОТиПБ в рамках предприятий.

Обеспечение производственной безопасности

Идентификация и управление рисками на производстве

GRI 403-2

«Распадская» применяет риск-ориентированный подход, основанный на регулярной оценке и анализе состояния оборудования и условий труда.

В Компании создан и регулярно актуализируется реестр рисков. Для каждого риска, внесенного в реестр, разрабатывается комплекс мероприятий по снижению вероятности и последствий реализации рисков. Ключевыми рисками в области ОТиПБ являются риск травмирования работников и риск аварий на производстве.

Дополнительную информацию см. в разделе «Управление рисками, внутренний контроль и аудит».

Руководство процессом идентификации и оценки рисков отнесено к компетенции Директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии. В его подчинении находится группа из восьми специалистов по риск-менеджменту (риск-менеджеров). Каждый риск-менеджер курирует несколько дочерних обществ, обеспечивая внедрение и методологическую поддержку стандарта управления рисками.

Компания регулярно оценивает эффективность управления рисками в области ОТиПБ. Дирекция внутреннего производственного аудита (ДВПА), находящаяся в непосредственном подчинении Совета директоров, ежегодно проводит соответствующие внутренние аудиты. В 2025 году ДВПА выполнила 4 аудита процессов на 7 шахтах и 2 аудита всех процессов на шахте «Распадская-Коксовая» и шахте «Алардинская». По результатам аудитов менеджментом согласовано исполнение 87 мероприятий, направленных на снижение выявленных рисков.

Результаты контрольных процедур ежеквартально обсуждаются на совещаниях под председательством Президента Компании.

Работа с подрядчиками

Подрядчики участвуют в выявлении, обсуждении и динамической оценке рисков. Если условия работы признаны небезопасными, работники подрядчика наравне с работниками «Распадской» могут отказаться от их выполнения. Работы, выполняемые подрядчиками, дистанционно контролируются. При нарушениях требований безопасности накладываются штрафы.

Культура безопасности и участие работников в выявлении рисков на рабочих местах

GRI 403-4

В Компании разработаны и активно применяются Поведенческие нормы в области безопасности, которые позволяют принимать верные решения и избегать происшествий на производстве. Работники Компании проходят обучение Поведенческим нормам.

РЕЙТИНГОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОЦЕНКИ СОСТОЯНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ:[1]

- ежесменная обратная связь «Вовлеченность» (информационная система «Тестирование работников»);
- индекс здоровья;
- коэффициент отношения выявленных рисков к проведенным «охотам на риски»;
- качество выдачи нарядов;
- оценка состояния маршрутов передвижения;
- проведение оборки забоя;
- проведение «охот на риски» согласно графику.

Электронный рейтинг формируется на основе данных цифровых систем и чек-листов, заполненных аудиторами, и регулярно рассматривается Комитетом по ОТиПБ под председательством Генерального директора.



Дополнительную информацию см. в разделе «Рейтинговая оценка в области ОТиПБ».

1 Обновлены в октябре 2025 года.

Культура безопасности и участие работников в выявлении рисков на рабочих местах (продолжение)

Работники устраняют риски самостоятельно, а если это невозможно — имеют право отказаться от выполнения работы до их устранения. В таких случаях непосредственный руководитель обязан оперативно обследовать опасное место.

Дополнительно информация о выявленных рисках и мерах предосторожности регулярно распространяется среди работников через корпоративную газету и канал «Распадская ТВ», транслируемый на предприятиях.

В Компании действует система материального и нематериального поощрения для работников и подразделений, наиболее вовлеченных в управление производственными рисками. Для поощрения активного выявления рисков Компания разработала систему бонусов: работники получают баллы, которые можно обменять на сувениры в корпоративном магазине. Также присуждаются награды «Лидер по охране труда и промышленной безопасности», «Лучшая группа прогноза» и другие.

Участие работников в выявлении рисков на рабочих местах — одна из ключевых составляющих культуры безопасности «Распадской». Работники Компании могут сообщать о выявленных рисках через:

- мобильное приложение;
- корпоративную горячую линию;
- инженерно-технических работников;
- диспетчеров на предприятиях.

В Компании постоянно действует программа «Охота на риски», которая позволяет работникам сообщать о рисках на рабочих местах через корпоративное мобильное приложение. Выявленные риски ранжируются по степени травматизма, для их ликвидации разрабатываются необходимые мероприятия, а устранение отслеживается, после чего сообщивший о риске работник получает обратную связь.

В 2025 году

3 122
плановых «охот на риски» проведено

11 737 рисков
выявлено в рамках «охоты на риски».

Плановая «охота на риски» проводится рабочей группой из числа инженерно-технических работников производственных участков предприятий в соответствии с утвержденным графиком.
3 894 риска были заявлены работниками, в том числе 1 811 через мобильное приложение «Охота на риски».



Стратегия по безопасности

В 2025 году Компания разработала и приняла «Стратегию по безопасности», определившую целевые ориентиры для процессов «Добыча» и «Проходка».

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ «СТРАТЕГИИ ПО БЕЗОПАСНОСТИ»

ЦИФРОВОЙ КОНТРОЛЬ

внедрение систем автоматического контроля, стационарного и персонального видеоконтроля

Целевое состояние в области цифрового контроля предполагает автоматическое отключение оборудования при обнаружении человека в опасной зоне, а также контроль соблюдения персоналом регламентов.

Реализация этих задач стала возможной благодаря синхронизации ИТ-проектов с новой стратегией: в 2025 году разработано 20 новых и модифицировано 3 существующих модели видеоаналитики. Также расширен функционал автоматизированной информационной системы (АИС) «Светильники», обеспечив привязку видеоряда к системе позиционирования работников.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

с использованием VR- и 3D-тренажеров

В направлении обучения охране труда в 2025 году создан пилотный VR-тренажер «Оборка заколов» для проходческих работ.

Кроме того, проработаны задания для будущих учебных полигонов, посвященных грузоподъемным операциям и работам на высоте, с перспективой внедрения в последующие периоды.

Практическое применение разработанных инструментов уже дает результаты. Данные ИИ-видеоаналитики со стационарных камер и головных светильников регулярно рассматриваются на Селекторных совещаниях по безопасности. Выявляемые нарушения служат основой для выработки системных мер, направленных на предотвращение травматизма и улучшение условий труда.

В 2026 году Компания планирует продолжить движение к целям «Стратегии по безопасности». Основные усилия будут сосредоточены на интеграции моделей ИИ-аналитики в операционные процессы предприятий, дальнейшем совершенствовании систем видеоаналитики, а также на испытаниях перспективных образцов видеокамер с улучшенными техническими характеристиками.

Для достижения поставленных целей были сформированы дорожные карты, предусматривающие развитие инфраструктуры беспроводных сетей, внедрение видеокамер с ИИ-аналитикой и создание учебных полигонов до 2028 года.

Призы на международной выставке «Уголь России и Майнинг — 2025»

УГОЛЬ и МАЙНИНГ РОССИИ

Гран-при выставки получил цифровой проект «Распадской» «VR-тренажер для отработки практических навыков по выявлению и устранению заколов и нависаний горной массы». Тренажер позволяет проходчикам и горнорабочим подземным в безопасной виртуальной среде научиться правильно осматривать забой, выявлять опасные участки и эффективно устранять их, находясь при этом вне зоны риска.

Серебряной медалью конкурса отмечен проект «Видеоаналитика головных светильников». Эта система помогает контролировать ключевые процессы промышленной безопасности. Для анализа видео используются алгоритмы компьютерного зрения.

Ключевые мероприятия в области ОТиПБ

GRI 2-24, 403-3

Видеомониторинг

В 2025 году продолжилось масштабное внедрение систем видеоаналитики на базе подземных стационарных камер.

На проходческих работах реализован автоматический контроль выполнения ключевых операций безопасности при креплении выработок, таких как оборка пикой, применение временной крепи и установка анкеров. Система не только фиксирует факт выполнения, но и оценивает продолжительность операций, что закладывает основу для цифрового хронометража и контроля производительности труда (реализация запланирована на 2026 год).

На добычных участках модели видеоаналитики обучены выявлять нарушения в очистном забое, включая неприменение противовзрывных (защитных) козырьков и нахождение людей в опасной зоне. Для мониторинга конвейерного транспорта разработан уникальный алгоритм автоматического определения опасных зон. ИИ-модель самостоятельно распознает конвейер и выстраивает границы опасной зоны, что исключает необходимость ручной настройки сотен камер, ракурс которых часто меняется.

Развитие получил функционал головных светильников с видеорегистраторами. Внедрен комплекс моделей для контроля безопасности в электроустановках: система автоматически фиксирует приближение к токоведущим частям и проверяет соблюдение процедур отключения и блокировки оборудования. Данные видеопотока сопоставляются с оформленными нарядами-допусками, обеспечивая дополнительную защиту.

Кроме того, реализована автоматическая детекция на видеоряде работ с повышенными рисками (подъем грузов, размывка, использование режущего инструмента) и мониторинг применения защитных очков. Эти данные интегрируются в ОТиПБ-рейтинг подразделений и используются для детального анализа службами охраны труда с целью выработки профилактических мер.

Еще одна ИТ-система позволяет анализировать состояние водителей автотранспорта и отслеживать условия дорожного движения. Системами видеоаналитики оснащены пассажирские автобусы, вахтовые автомобили, карьерные самосвалы.

Применение машинного зрения

В 2025 году на конвейере цеха отсадки ЦОФ «Кузнецкая» была внедрена система обнаружения людей в опасных зонах на основе машинного зрения[1], были установлены видеокамеры в приводной и хвостовой части конвейера.

Был создан принципиально новый датасет «с нуля», который позволяет различать не только людей в опасных зонах, но и отдельные части тела, а также различные предметы (инструменты в руках людей), что позволяет с высокой точностью контролировать безопасное нахождение работников вблизи работающего конвейера.

Обучение модели видеоаналитики проводилось непосредственно на конвейере, совместно с сотрудниками фабрики были отработаны различные сценарии. В декабре 2025 года были проведены первые испытания, которые показали высокую точность срабатывания системы в случае нахождения человека или отдельных частей тела в опасной зоне, при отсутствии ложных срабатываний.

Рейтинговая оценка в области ОТиПБ

В «Распадской» внедрена уникальная для российской угольной промышленности рейтинговая оценка показателей ОТиПБ.

Она позволяет проводить глубокую аналитику и готовить для руководителей предприятий цифровые информационные панели, куда автоматически выводятся показатели безопасности и травматизма. Показатели обновляются ежедневно, а предписания контролирующих специалистов автоматически поступают в систему. Фактически обеспечен онлайн-мониторинг показателей ОТиПБ.

В 2025 году Компания внедрила новые виды отчетов для более удобного анализа состояния рейтингов по ОТиПБ. Внедрена система «пилотных» чек-листов для тестирования новых показателей и постановки целей по новым чек-листам. Реализуется программа «Цифровизация рейтинга». В 2025 году автоматическое заполнение чек-листов достигло 34%. Чек-листы «Аэрогазовый контроль», «Динамические явления», «Вентиляция», «Самовозгорание» уже более чем на 50% заполняются автоматически с цифровых систем по безопасности.

В 2026 году планируется достичь уровня цифровизации рейтинга до 40%, внедрить новые параметры контроля и чек-листы к ним. Продолжится внедрение цифровых систем безопасности.

1 Машинное зрение — технология, которая позволяет компьютерам интерпретировать визуальные данные.
Видеокамеры передают картинку через узел связи в центр обработки, где ее анализирует ИИ. В случае опасности срабатывает реле, которое подает сигнал об остановке конвейера.

Цифровые наряды

Система «Цифровые наряды» стала единой для всех шахт, разрезов и фабрик Компании.

Помимо сокращения времени на организационные процедуры, ее интеграция с другими ИТ-решениями позволяет блокировать проведение работ на смежных участках при нахождении людей в опасных зонах, что значительно повышает уровень предупреждения рисков.

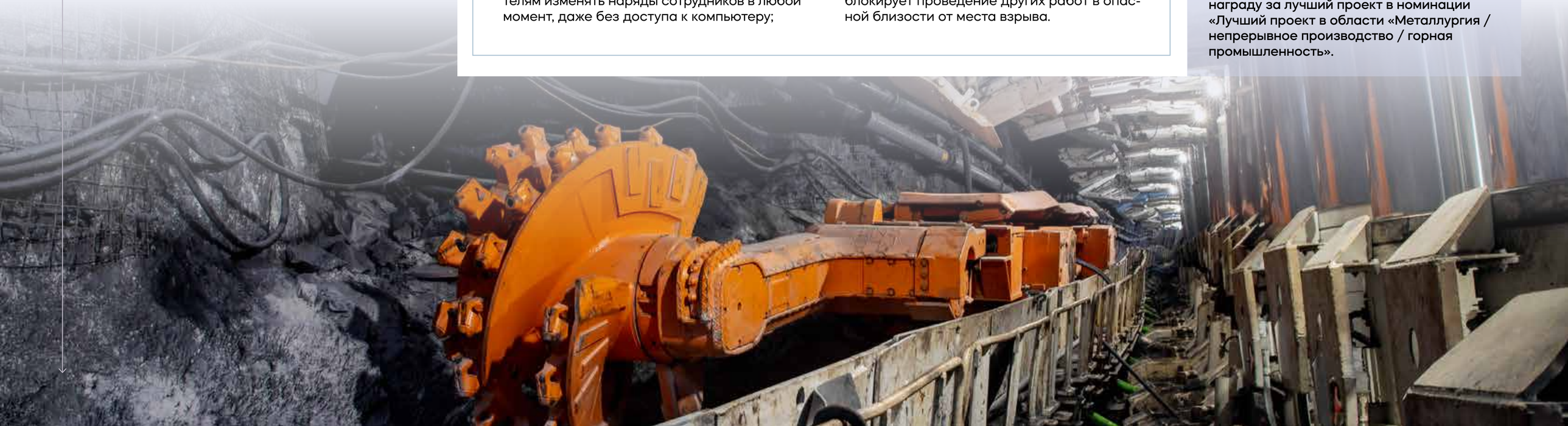
НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ БАЗОВОГО ФУНКЦИОНАЛА СИСТЕМЫ «ЦИФРОВЫЕ НАРЯДЫ»:

- реализована блокировка полноростовых турникетов в ламповой (СКУД) для работников, у которых отсутствует наряд, не пройден предсменный медосмотр или нет необходимого комплекта СИЗ;
- разработано мобильное приложение «Цифровой наряд», позволяющее руководителям изменять наряды сотрудников в любой момент, даже без доступа к компьютеру;
- «Цифровой наряд» теперь интегрирован в процесс контроля сроков прохождения обучения (КСПО);
- разработан модуль «Взрывные работы» (ВР), который обеспечивает заблаговременное планирование ВР в условиях шахты, информирует смежные участки и автоматически блокирует проведение других работ в опасной близости от места взрыва.

Награда «Лучший проект» в конкурсе Global CIO

Global CIO
Проект года

Организатор конкурса «Проект года» — профессиональное сообщество лидеров цифровой трансформации Global CIO. Проект «Цифровая книга нарядов» получил награду за лучший проект в номинации «Лучший проект в области «Металлургия / непрерывное производство / горная промышленность».



Прогнозирование и предотвращение динамических явлений

В 2025 году Компания продолжила реализацию комплексного проекта по прогнозированию и предотвращению динамических явлений.

Действия горных мастеров фиксируются в смартфонах, данные автоматически собираются в единый программный комплекс, поступают в центральную диспетчерскую и отображаются на цифровых информационных панелях проходческих забоев и в системе цифровых нарядов.
В 2026 году планируется доработка системы, которая позволит оперативно выполнять контроль проведения прогноза динамических явлений, фиксировать опасные значения, выявлять наличие помех и сбоев в работе геофизических приборов.

ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ ДИНАМИЧЕСКИХ ЯВЛЕНИЙ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ НАБОР СИСТЕМ:

- подземная система мониторинга сейсмоактивности, выявляющая зоны повышенной сейсмической активности и их связь с технологией отработки угольных пластов;
- комплекс, оценивающий удароопасность в горных выработках;
- локальная акустическая система, прогнозирующая состояние горного массива в призабойной зоне;
- поверхностные сейсмические станции, фиксирующие природные и техногенные сейсмические волны.

Эффективность мониторинга обеспечивается геофизической службой, анализирующей работу шахтных сейсмостанций. Для снижения вероятности сейсмических явлений осуществляется бурение разгрузки и расширяется парк буровых станков: в 2025 году закуплено 29 станков и пробурено более 253 км разгрузочных скважин; в 2026 году планируется пробурить 171 км скважин.

Дегазация

Компания продолжает применять направленное бурение, позволяющее максимально снизить газоносность угольных пластов.

26 млн м³ метана
планируемая предварительная дегазация в 2026 году

64 млн м³
заблаговременная дегазация в 2025 году

371 млн м³ метана
было извлечено в результате мероприятий по дегазации в 2025 году

Пылевзрывобезопасность

Для комплексного контроля пылевзрывобезопасности проводится ежемесячная рейтинговая оценка шахт по чек-листу, включающему 13 показателей.

Чтобы оценить эффективность пылевзрывозащитного орошения очистных и проходческих комбайнов, специализированное программное обеспечение собирает данные датчиков тока, расхода и давления воды. При недостаточной эффективности происходит блокировка комбайна. Горные выемочные машины также обеспечены датчиками контроля за расходом воды.

Вентиляция угольных шахт

Для повышения безопасности и улучшения проветривания подземных выработок в Компании применяется технология бурения вентиляционных скважин большого диаметра — от 1,8 до 2,4 м с поверхности.

С момента внедрения технологии (2019 год) на шахтах пробурено 25 скважин, в том числе три в 2025 году. В 2026 году Компания планирует пробурить еще четыре скважины.

25

скважин пробурено на шахтах с момента внедрения технологии бурения вентиляционных скважин большого диаметра в 2019 году

Аэрогазовый контроль

«Распадская» непрерывно совершенствует систему аэрогазового контроля (АГК).

Датчики для анализа газовой обстановки установлены на всех проходческих комбайнах. Внедрено программное обеспечение для учета возможных нестандартных сценариев и автоматизации сравнения показателей со стационарных датчиков и индивидуальных газоанализаторов. Работу подземного оборудования АГК контролирует специально созданная ИТ-группа.

По состоянию на 2025 год на действующих шахтах установлены системы, собирающие данные с 935 стационарных датчиков метана, 960 стационарных датчиков оксида углерода и 6 584 переносных газоанализаторов для работников. Эти данные направляются в диспетчерскую, а руководители могут получить к ним доступ в специальном мобильном приложении RUK MPU.

Предупреждение самовозгорания

Компания ежемесячно проверяет шахты по рейтинговой системе, исключающей самовозгорание.

Цифровая система контроля уровня оксида углерода фиксирует минимальные повышения концентрации, в том числе возможное самонагревание угля, и автоматически информирует руководителей.

Для контроля атмосферы за перемычками, изолирующими выработанное пространство действующих лав, установлено 77 газоаналитических станций. Лавы, склонные к самовозгоранию, работают с нагнетанием в выработанное пространство азотной (инертной) пены и (или) газообразного азота. Всего действует 8 азотных станций и 1 высокопроизводительный азотный завод.

Противоаварийная защита

В Компании на каждом предприятии разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий, с которыми обязательно знакомится каждый работник.

«Распадская» проводит регулярную проверку маршрутов эвакуации и состояния запасных выходов для обеспечения их доступности и исправности.

Два раза в год руководители, ответственные за ликвидацию аварий, под наблюдением психологов и представителей МЧС проходят стресс-тренинги с отработкой действий в аварийных ситуациях. Тренинги проводятся с участием двух «пострадавших», а не одного, как требует законодательство.

Обучение в области ОТиПБ

GRI 403-5

Все работники Компании проходят обязательное обучение в области ОТиПБ.

В «Распадской» действует 19 специализированных программ в области охраны труда и промышленной безопасности, разработанных с учетом особенностей производственных процессов и профессиональных рисков на конкретных рабочих местах.

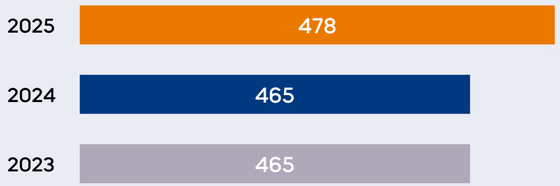
В 2025 году проведена актуализация содержания программ. Во все курсы по охране труда интегрированы практические кейсы по применению ремней безопасности в транспорте и безопасности работ на магистралях высокого давления. В рамках оптимизации учебного процесса осуществлена консолидация программ обучения по охране труда: программы объединены в сборники, что позволило унифицировать процедуру проверки знаний в единой экзаменационной комиссии и ускорить процедуру загрузки протоколов в информационную систему Министерства труда.

Все программы реализуются в соответствии с Постановлением 2464[1], где предусмотрена доля практического обучения от 25% до 50% от общего объема программы.

Для отработки умений и навыков используются кейсы, составленные на основе производственных ситуаций, ролевые игры, тренажеры для отработки сердечно-легочной реанимации и освобождения дыхательных путей, VR-тренажер для поиска рисков, образцы СИЗ, перевязочные материалы.

Среднее время, отводимое на обучение по охране труда на человека, увеличилось с 3,3 дня в 2024 году до 3,6 дня в 2025 году. Повышение обусловлено увеличением обучения охране труда рабочих при переводе между активами.

Количество часов обучения работников в области ОТиПБ (тыс. ч)



В 2026 году, в связи с истечением трехлетнего цикла с момента последнего масштабного обучения, прогнозируется повышение нагрузки на систему обучения и рост среднего количества часов на одного работника.

3,6 дня

среднее время, отводимое на обучение по охране труда на человека в 2025 году

1 Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (ред. от 12.06.2024) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Производственный травматизм

GRI 403-9; СОКБ 29, 30

«Распадская» активно внедряет меры по профилактике производственного травматизма.

Система анализа и мониторинга безопасности выполнения работ

Анализ безопасности выполнения работ

Проводится перед началом работы для выявления возможных рисков.

Мониторинг безопасности выполнения работ

Выполняется рабочими группами на производственных участках согласно утвержденному графику. При этом оценивается соответствие выполняемых операций карте пошагового выполнения операций (КПВО). Если в ходе наблюдений выявляются несоответствия или потенциальные риски, в КПВО вносятся корректировки, направленные на повышение безопасности и предотвращение травматизма.



Статистические данные о происшествиях используются для прямой оценки рисков в сфере профессионального здоровья и безопасности, а результаты аудитов и экспертных заключений позволяют формировать оценку катастрофических рисков.

Производственный травматизм (продолжение)

В 2025 году на предприятиях «Распадской» зафиксировано три несчастных случая со смертельным исходом, включая один несчастный случай с субподрядчиком. По каждому случаю проведено расследование, определены причины, утвержден комплекс корректирующих мероприятий.

Описание несчастного случая	Причины несчастного случая	Комплекс корректирующих мероприятий	
Во время доставки груза горнорабочий подземный был зажат между створками дверей вентиляционного шлюза, установленного в заезде на вентиляционный штрек	Конструктивные ограничения вентиляционного шлюза; отсутствие дистанционного управления вентиляционными дверями и стрелочным переводом	• Разработка единого Стандарта к местам установки и конструкции дверей вентиляционных шлюзов • Разработка Программы оснащения и ремонта вентиляционных шлюзов и Программы дистанционного управления стрелочными переводами монорельсового дизельного транспорта	• Реализация «пилотных» проектов дистанционного управления дверями вентиляционных шлюзов и дистанционного управления стрелочными переводами монорельсового дизельного транспорта
При попытке проходчика перейти на другую сторону горной выработки произошел запуск ленточного конвейера (ЛК), в результате чего проходчик упал на ленточное полотно конвейера	Недостаточная слышимость предупредительной сигнализации запуска ЛК; проектирование сопряжений без учета последующего монтажа переходных мостиков; отсутствие прямого запрета на переход ЛК вне мостика	• Разработка и внедрение Стандарта сигнализации ЛК • Разработка и внедрение Стандарта (Типовой альбом) узлов сопряжений горных выработок с переходными мостиками через ЛК • Включение в «Стандарт о переходных мостиках» правила установки ограждения ленточного конвейера не менее 2 м во все стороны от переходного мостика	• Установка ограждений на вновь / ранее установленных переходных мостиках • Обеспечение тренинга для каждого члена вспомогательной горноспасательной команды (ВГК) по диагностированию и оказанию первичной медицинской помощи (не менее 8 часов в год)
При проведении работ на крыше строящегося бокса разнорабочий (работник субподрядной организации) споткнулся о тумбу вентиляционного короба и упал в технологическое отверстие с высоты 23 метра	Отсутствие перекрытия вентиляционных коробов на крыше бокса	• Принятие корпоративного требования — любые работы на крыше зданий только в привязи (внесение требования в проект производства работ, штрафные санкции за несоблюдение) • Пилотный проект по установке видеокамер с ИИ для обнаружения работников на крыше и передачи предупреждения ответственным лицам	• Разработка плана внедрения видеоаналитики на крышах зданий предприятий с максимальным риском • Внесение в «Стандарт управления подрядчиками в области ОТ, ПБ и Э» дополнительных требований при выполнении работ

Руководство Компании приносит соболезнования близким погибших и подтверждает стратегическую цель по достижению нулевой смертности на производстве.

Производственный травматизм (продолжение)

В 2025 году зафиксировано 84 несчастных случая на производстве, в том числе шесть случаев с тяжелыми травмами.

Основными причинами несчастных случаев на производстве в 2025 году стали:

- спотыкания, поскальзывания, падения;
- падения, рассыпания, смещения грузов;
- дорожно-транспортные происшествия;
- обрушения, высыпания породы и угля;
- воздействие жидкостей под давлением;
- падение с высоты;
- травмирование анкероустановщиком или выпавшей штангой;
- воздействие движущихся частей машин и механизмов;
- удар, зажатие шлюзовой дверью;
- травмирование ручным инструментом.

Для снижения травматизма продолжается автоматизация операционной деятельности, формирование у персонала культуры безопасного поведения, проведение тренингов по безопасности. В том числе работники обучаются навыкам оказания первой медицинской помощи.

Разработан новый тренинг для вспомогательных горноспасательных команд

Работников обучают, как при травме кого-то из коллег правильно определить его состояние и исходя из этого решить, какую доврачебную помощь оказывать и как эвакуировать пострадавшего из шахты. Для оценки состояния пострадавшего используется новый алгоритм «Вижу, слышу, ощущаю».

ОСОБЕННОСТЬ ТРЕНИНГА — ПРАКТИКООРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД:

- 70% времени обучающиеся решают ситуационные задачи, учатся принимать решения на основе осмотра;
- 20% времени тренинга занимает отработка взаимодействия в команде;
- 10% времени отводится на теорию, чтобы осветить ключевые изменения в законодательстве или напомнить что-то из базового обучения, пройденного членами ВГК ранее.

Производственный травматизм (продолжение)

Количество случаев производственного травматизма[1]

Показатель	2023	2024	2025
Количество несчастных случаев на производстве, в том числе:	94	96	84
со смертельным исходом	1	1	3[2]
с тяжелыми травмами	11	10	6
с легкими травмами	82	85	75

Показатели травматизма[3]

Показатель	2023	2024	2025
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом (FAR)	0,03	0,03	0,09
Общий коэффициент травматизма (TRIFR)	2,73	2,72	2,41
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)	2,71	2,69	2,32
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности (LTISR)	271,87	276,4	251,32

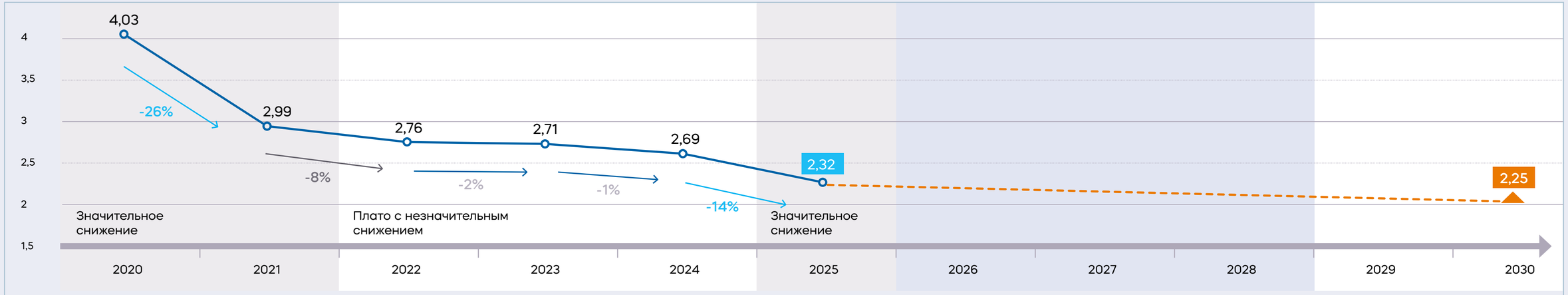
Коэффициент LTIFR благодаря проведенным мероприятиям по профилактике травматизма снизился до

2,32

1 Показатели травматизма указаны с учетом травм подрядчиков на территории предприятий Компании.
2 Один несчастный случай со смертельным исходом с работником подрядной организации.
3 В расчете на 1 млн человеко-часов.

Производственный травматизм (продолжение)

Динамика показателя LTIFR с 2020 года



- Активная фаза внедрения проекта риск-управления
- Развитие транспортной безопасности (внедрение видеоаналитики SOWA в автобусах) – контроль пристегивания ремнями безопасности
- Блокировки «свой-чужой» на проходческих комбайнах
- Внедрение стационарного видеонаблюдения в лавах и на проходке («первые шаги» в ИИ-видеоаналитике)
- «Пилот» светильников с видеорегистратором

- Развитие транспортной безопасности (внедрение видеоаналитики SOWA в грузовом транспорте) – контроль действий водителей
- Начало внедрения светильников с видеорегистратором
- Блокировки «свой-чужой» на монтажных работах
- Поддержание риск-управления
- Начало рейтингования процессов ОТ

- Начало развития цифрового контроля ОТиПБ через видеоаналитики стационарных камер и головных светильников (2025 – 20 моделей ИИ)
- Внедрение СИЗ с улучшенными защитами (защита кистей рук от механического воздействия, спецодежда с защитами колен и локтей)
- Поддержание риск-управления
- Разработана стратегия по ОТ (2025)

- Развитие цифрового контроля за рисками травмирования
- Развитие навыков безопасной работы через обучение на тренажерах и полигонах
- Внедрение личного рейтинга работников (пилот-рейтинг водителей)
- Внедрение ПО «База данных видеонарушений»
- Блокировка выдачи нарядов без обучения в Цифровых нарядах
- Поддержание риск-управления

Факт

Стратегическая цель

Охрана здоровья и профилактика заболеваний

GRI 403-3, 403-7, 403-10

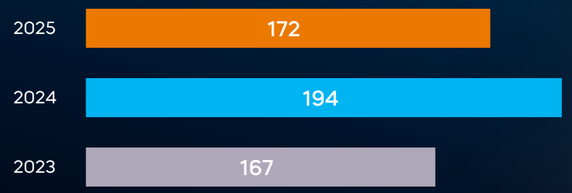
Работники угольной отрасли подвержены рискам профессиональных заболеваний, связанных с воздействием пыли, вибрации и повышенных производственных нагрузок.

«Распадская» снижает эти риски за счет модернизации вентиляционных и пылеулавливающих систем, применения средств индивидуальной защиты, проведения регулярных медицинских осмотров и реализации программ реабилитации.

На всех предприятиях ежегодно проводится специальная оценка условий труда, по результатам которой разрабатываются мероприятия по улучшению условий работы и оптимизации режимов труда и отдыха.

Компания последовательно совершенствует систему обеспечения СИЗ, включая контроль использования СИЗ с помощью цифровых решений. Все работники проходят обучение правильному использованию СИЗ в Центре подготовки кадров, разработано мобильное приложение, с помощью которого работник может узнать, какие СИЗ ему положены.

Статистика заболеваний, возникших под влиянием производственных факторов[1]





895 млн руб.

затраты на приобретение СИЗ в 2025 году

1 Без учета работников подрядных организаций. Компания не ведет учет случаев профессиональных заболеваний среди работников, не являющихся постоянными работниками.

Поддержание здоровья работников

GRI 403-6, СОКБ 76

Компания частично компенсирует работникам стоимость добровольного медицинского страхования, включающего лекарственное обеспечение, медицинскую и стоматологическую помощь. В соответствии с требованиями Минздрава РФ[1] проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры в лицензированных медучреждениях, в том числе раз в пять лет — в центрах профпатологии. В 2025 году проведено 3 714 предварительных и 14 429 периодических осмотров.

На предприятиях действуют инженерно-врачебные комиссии и организованы обязательные предсменные медосмотры с использованием автоматизированных систем контроля состояния здоровья. Работники с выявленными отклонениями к работе не допускаются и направляются на дополнительное обследование. В административно-бытовых комплексах функционируют круглосуточные здравпункты, оснащенные современным оборудованием и укомплектованные медицинским персоналом.

Особое внимание уделяется профилактике профессиональных заболеваний, включая послесменную реабилитацию шахтеров.

Компания также поддерживает здоровый образ жизни работников, развивая спортивную инфраструктуру и обеспечивая медицинское сопровождение корпоративных спортивных мероприятий.



1372

работников охвачены программой санаторно-курортного лечения

125 млн руб.

направлено на санаторно-курортное лечение работников

1 Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (ред. от 02.10.2024) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 3-3

Управление в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ГОиЧС) «Распадской» находится в зоне ответственности объектного звена функциональной подсистемы Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (ОЗ РСЧС).

ОЗ РСЧС ДЕЙСТВУЕТ НА КАЖДОМ ПРЕДПРИЯТИИ «РАСПАДСКОЙ». В его состав входят:

- Комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности;
- ведущий специалист по ГОиЧС;
- дежурная диспетчерская служба;
- внештатные аварийно-спасательные формирования.

Возникающие нештатные ситуации расследует Дирекция по охране труда, промышленной безопасности и экологии, задействуя вовлеченные подразделения.

В 2025 году чрезвычайных ситуаций на территориях обществ Компании не зарегистрировано.



Для снижения возможного ущерба и уменьшения масштабов чрезвычайных ситуаций Компания регулярно проводит оценки безопасности и предлагает превентивные меры. Сформированы резервы финансовых и материальных ресурсов для ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, разработаны планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, планы пожаротушения и медицинской эвакуации. Все работники проходят специализированные тренинги. Для оперативного информирования об авариях на опасных производственных объектах предусмотрены локальные системы оповещения.

Планы ликвидации аварии (ПЛА) пересматриваются два раза в год для шахт и один раз в год для разрезов и обогатительных фабрик. Учебные тревоги на шахтах проводятся дважды в год, на разрезах и обогатительных фабриках — раз в год. Любой работник может ознакомиться с ПЛА в электронном виде, получив доступ к ним через QR-код.

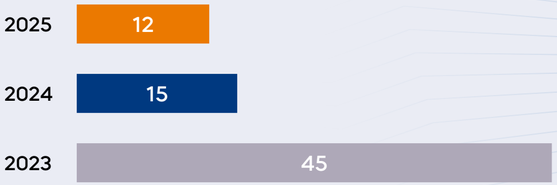
В 2025 году в обществах Компании зарегистрированы 12 инцидентов, аварий не было[1].

1 Согласно статье 1 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

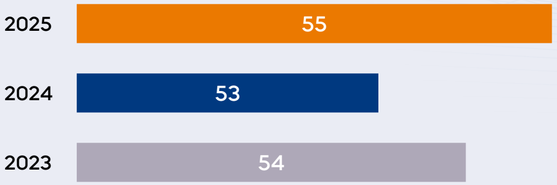
Готовность к чрезвычайным ситуациям (продолжение)



Статистика инцидентов на производстве[1] (ед.)



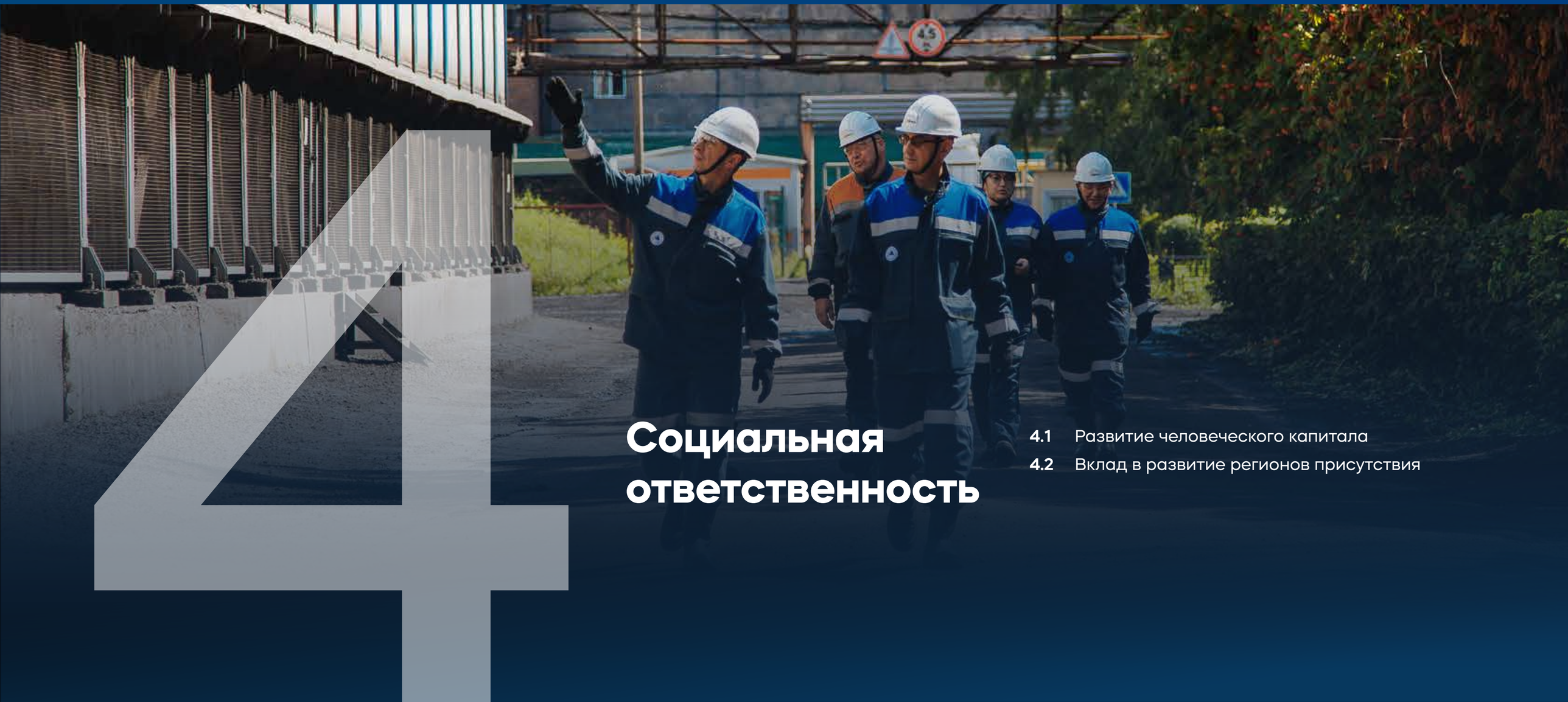
Число опасных производственных объектов (ед.)



1121 млн руб.[2]

взносы на обязательное страхование работников на опасных производствах в 2025 году

1 В статистике учтены аварии и инциденты, расследованные в соответствии с приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 08.12.2020 № 503 «Об утверждении Порядка проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения», о которых Обществом была передана информация в территориальный орган исполнительной власти в области промышленной безопасности, осуществляющий надзор за объектом.
2 В эту сумму входят страхование ответственности и страхование от несчастного случая.



4

Социальная ответственность

4.1 Развитие человеческого капитала
4.2 Вклад в развитие регионов присутствия

Развитие человеческого капитала

GRI 3-3

Обеспечение благополучия персонала — один из главных приоритетов «Распадской». Компания создает безопасные условия труда, обеспечивает конкурентную оплату, социальный пакет и возможности для профессионального развития.

Ключевые показатели 2025 года

16 347 человек
списочная численность работников на конец года

- 4,3 п. п.
снижение текучести кадров по сравнению с 2024 годом

85 млн руб.
расходы на обучение работников



Подход к управлению персоналом

Система управления персоналом «Распадской» регулируется законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными актами.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ:

- Кодекс поведения сотрудников;
- Соглашение о социальных льготах и гарантиях работников;
- Коллективный договор;
- а также различные внутренние положения.

Коллективный договор и Соглашение о социальных льготах и гарантиях работников были обновлены в 2025 году на срок до 2028 года.

Ключевые документы Компании в области управления персоналом перечислены в приложении «Ключевые документы, регламентирующие деятельность Компании».

Структура распределения ответственности за управление персоналом

Вице-президент по персоналу

Директор по персоналу

- Управление оплаты труда и мотивации персонала
- Управление организационного развития и систем мотивации
- Управление реализации социальной политики
- Отдел кадровой аналитики и воинского учета

Директор по подбору и адаптации персонала

- Управление по подбору персонала

Директор по обучению и развитию персонала

- Управление планирования и подготовки персонала
- Центр подготовки кадров

Менеджеры по персоналу предприятий

Вопросы управления персоналом в Компании относятся к компетенции Вице-президента по персоналу. Операционные задачи решают Директор по персоналу, Директор по подбору и адаптации персонала, Директор по обучению и развитию персонала, а также менеджеры по персоналу на уровне предприятий.

Кадровая стратегия

Кадровая стратегия «Распадской» нацелена на формирование сплоченной команды профессионалов, разделяющих ценности компании и приоритеты безопасности. Стратегия учитывает отраслевую специфику угольного производства и особенности рынка труда.

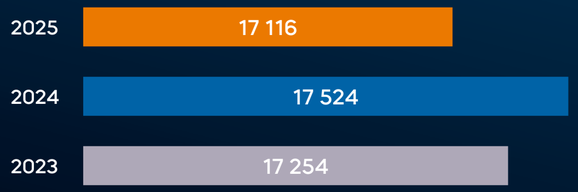
Направление	Стратегические цели
Культура Формирование корпоративной культуры на основе приверженности ценностям Компании	• Следование ценностям и стандартам поведения • Усиление бренда работодателя • Обеспечение эффективных внутренних коммуникаций
Мотивация Создание мотивирующей среды для роста эффективности в командах и выполнения требований безопасности	• Повышение вовлеченности • Повышение производительности
Команда Обеспечение кадровой защищенности бизнеса через укомплектованность персоналом с требуемым уровнем экспертизы	• Обеспеченность персоналом необходимой квалификации • Стабилизация команды и формирование пула преемников



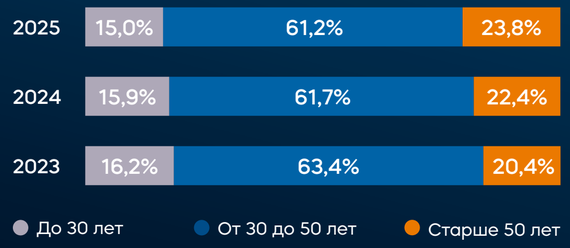
Структура персонала[1]

GRI 2-7, 2-8, 401-1, 405-1; СОКБ 21, 25

Среднесписочная численность персонала (человек)



Структура персонала в разбивке по возрасту





Структура персонала в разбивке по категориям в 2025 году (%)



1 Здесь и далее за основу для расчетов взята среднесписочная численность персонала.

Структура персонала (продолжение)

> 99%
работников трудоустроены по бессрочным трудовым договорам

99,9%
работников работают на условиях полной занятости

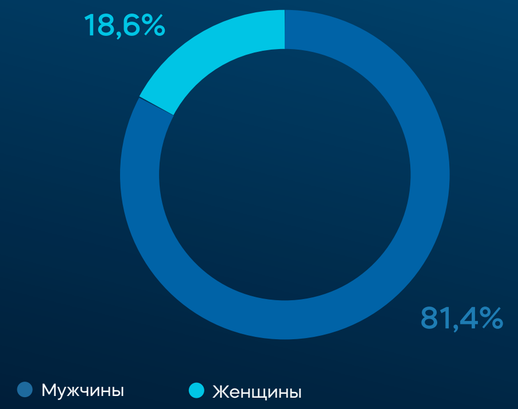
~ 17,1 тыс.
работников из Кемеровской области и Республики Тыва

GRI 2-8

В 2025 году Компания привлекла 33 специалиста по договорам гражданско-правового характера. Основная часть специалистов задействована в качестве преподавателей в Центре подготовки кадров.



Структура персонала в разбивке по полу в 2025 году (%)



Найм, текучесть и удержание персонала

СОКБ 34

На текучесть персонала оказывают влияние такие особенности отрасли, как ограниченное предложение квалифицированной рабочей силы и высокая конкуренция за трудовые ресурсы. Большая доля увольнений приходится на работников с опытом работы в Компании менее года — 43,6% в 2025 году.



КЛЮЧЕВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕКУЧЕСТЬЮ КАДРОВ:

- регулярный мониторинг уровня текучести;
- адаптация мероприятий под специфику предприятий;
- меры по улучшению социально-бытовых условий и поддержке молодых специалистов;
- интервью с увольняющимися для выявления причин.

По итогам 2025 года текучесть персонала в «Распадской» составила 14,1%, что соответствует среднеотраслевому уровню.

Найм, текучесть и удержание персонала (продолжение)

Структура нанятых в 2025 году работников в разбивке по полу и возрасту (человек)



Структура уволенных в 2025 году работников в разбивке по полу и возрасту (человек)



Подробные данные о найме и текучести приведены в приложении «Количественные данные».

3 726

работников было принято на работу в 2025 году (из них 748 — на практику)

Кадровая политика

Подбор и адаптация

В 2025 году ключевым фокусом в подборе персонала стало привлечение высококвалифицированных специалистов — как с закрывающихся шахт Кемеровской области, так и за счет внутренних кадровых ресурсов, высвободившихся в результате процессов оптимизации на предприятиях Компании. Данный подход позволил укрепить штат опытными кадрами и сократить долю вахтового персонала.

Параллельно велась работа по сокращению сроков прохождения кандидатами этапов подбора, что положительно отразилось на скорости найма по ключевым профессиям.

Система адаптации персонала в 2025 году

Для закрепления новых работников и ускорения их вхождения в профессию в Компании действует система адаптации. В 2025 году работа велась по трем основным направлениям, дифференцированным по категориям персонала.

Направление	Адаптационные часы для впервые нанятых рабочих	Система наставничества	«Школа молодого специалиста» для выпускников вузов и колледжей
Ключевые мероприятия	Информирование рабочих о Компании и принятых ценностях, основных бизнес-процессах, политике в отношении персонала	• Курирование нового работника • Повышение квалификации наставников (не реже 1 раза в 3 года) • Передача профессионального опыта и норм безопасного поведения	• Адаптация в рамках встреч с функциональными руководителями и стажировок на предприятии • Развитие (курсы деловой коммуникации, стресс-менеджмента и карьерного планирования) • Продвижение
Результаты	• Завершили обучение: **3 233 человека**	• Завершили обучение: **478 наставников** • Пул наставников: **4 600 человек** **5 тыс. руб./мес.** доплата для наставников за каждого наставляемого[1]	• Участвовали в программе: **33 человека**

1 Пропорционально совместно отработанному времени.

Кадровый резерв

В «Распадской» сформирован кадровый резерв, который обеспечивает потребность в квалифицированных управленческих кадрах.

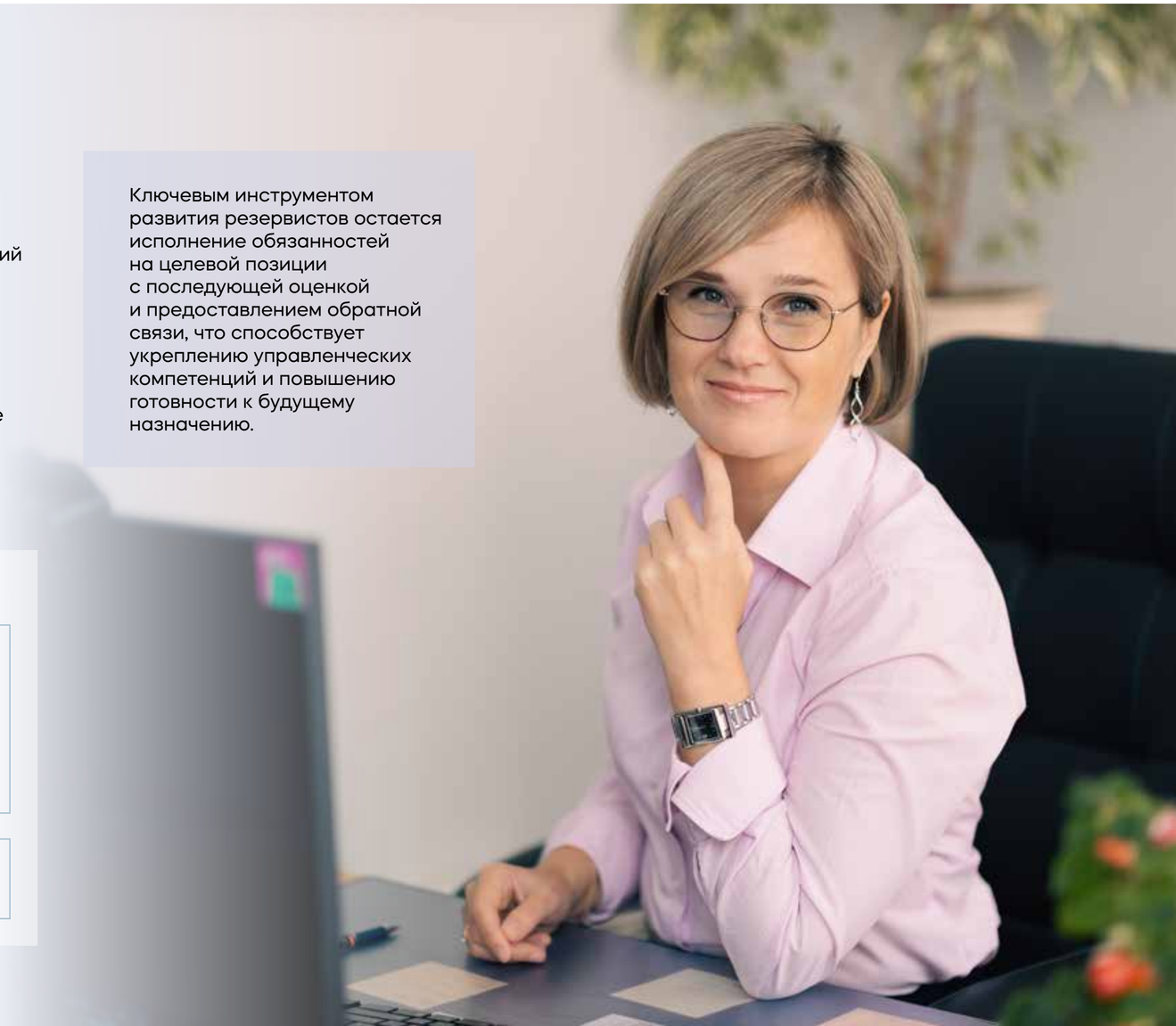
В Компании ежегодно проводятся заседания кадровых комитетов, на которых обсуждается кадровая защищенность ключевых позиций, статус готовности резервистов на вышестоящую должность, а также динамика их развития относительно прошлого года на основании оценки управленческих функций.

По результатам анализа текущего состояния кадрового резерва формируются необходимые обучающие программы, отслеживается карьерный путь резервистов.

В 2025 году в кадровом резерве состоял 1 101 человек. Обеспеченность целевых позиций резервом достигла 90%. Доля внутренних назначений из числа резервистов составила 59% от общего количества всех карьерных повышений в Компании.

Обучение кадрового резерва «Распадской» носит целевой характер и строится на основе мероприятий по развитию, утвержденных кадровыми комитетами.

Ключевым инструментом развития резервистов остается исполнение обязанностей на целевой позиции с последующей оценкой и предоставлением обратной связи, что способствует укреплению управленческих компетенций и повышению готовности к будущему назначению.



МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

ВНУТРЕННИЕ ТРЕНИНГИ:

- принятие управленческих решений;
- деловая коммуникация;
- личная эффективность;
- основы экономики для руководителей;
- управление изменениями.

ВНЕШНИЕ ТРЕНИНГИ:

- навыки публичных выступлений;
- системное мышление.

РЕЗУЛЬТАТ В 2025 ГОДУ **250** **резервистов** повысили квалификацию

Равные возможности

Приверженность «Распадской» к обеспечению равных прав и возможностей закреплена в Политике Компании в области прав человека.

В операционной деятельности Компания руководствуется принципами равенства, разнообразия и нулевой дискриминации, обеспечивая:

- конкурентные условия труда;
- справедливую оплату;
- соблюдение норм рабочего времени;
- уплату социальных взносов;
- защиту прав работников.

«Распадская» стремится к гендерному равенству в рамках требований законодательства и специфики угольной отрасли. В профессиях, доступ к которым ограничен для женщин (подземные работы, тяжелая техника), найм ведется с учетом законодательных норм. В остальных случаях пол не влияет на кадровые решения. Компания также способствует росту доли женщин на руководящих позициях и их профессиональному развитию на всех уровнях.

Компания принимает на работу работников с ограниченными возможностями, если этому не противоречат требования к должности, и соблюдает квоту приема — 4% рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда (преимущественно в сфере ИТ и документационного обеспечения).

Для данной категории работников организуются комфортные рабочие места, адаптируется офисная инфраструктура (пандусы, перила), предусмотрена возможность удаленной работы.

GRI 405-1; СОКБ 23, 24

Международное признание талантливых женщин «Распадской»

В 2025 году две сотрудницы Компании вошли в число лучших на V Международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии», собравшей 750 заявок из 85 компаний России, Казахстана, Индии, Бразилии, Китая и стран Африки.

Горный инженер шахты «Распадская» Виктория Нефедова одержала победу в номинации «Золотая идея года»: благодаря ее работе зрелость бизнес-системы предприятия выросла на 68,6%, а с начала проекта «Фабрика идей» она подала более 390 предложений.

Главный специалист Центра подготовки кадров Наталья Шевченко стала призером в номинации «Инноватор года», представив цифровой сервис администрирования обучения, который ускорил обработку данных в три раза и минимизировал ошибки документооборота.

Успех коллег не только подтверждает высокий профессионализм женщин «Распадской», но и служит вдохновляющим примером для всего коллектива, мотивируя на новые достижения.

Количество и доля трудоустроенных лиц с ограниченными возможностями и ветеранов

Показатель	2023	2024	2025
Количество трудоустроенных (человек)			
Людей с ограниченными возможностями	110	126	111
Ветеранов[1]	357	419	403
Пенсионеров	2 292	2 113	1 900
Доля от общего количества сотрудников (%)			
Доля работников с ограниченными возможностями	0,6	0,7	0,7
Доля ветеранов	2,0	2,3	2,5
Доля пенсионеров	13,3	12,1	11,1

1 Ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветераны военной службы.

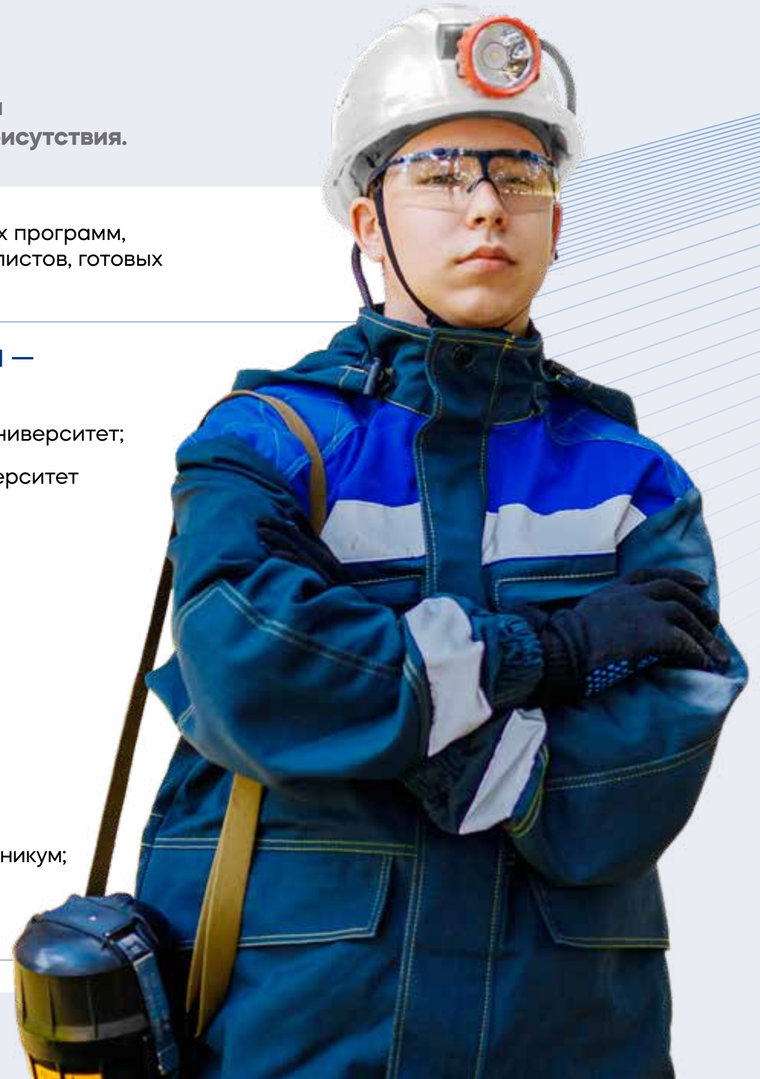
Подготовка кадров

«Распадская» выстраивает партнерские отношения с техническими вузами и ссузами городов своего присутствия.

Компания инициирует актуализацию образовательных программ, что позволяет выпускать квалифицированных специалистов, готовых к работе в современных условиях.

В ЧИСЛО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ — ПАРТНЕРОВ КОМПАНИИ ВХОДЯТ:

- Сибирский государственный индустриальный университет;
- Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева;
- Междуреченский горностроительный техникум;
- Осинниковский горнотехнический колледж;
- Кузнецкий индустриальный техникум;
- Прокопьевский горнотехнический техникум им. В. П. Романова;
- Новокузнецкий горнотранспортный колледж им. В. Ф. Кузнецова;
- Томь-Усинский энерготранспортный техникум;
- Новокузнецкий транспортно-технологический техникум;
- Кузнецкий металлургический техникум им. И. П. Бардина.



449

студентов проходило практику на предприятиях в 2025 году

244

выпускника были трудоустроены по окончании обучения в 2025 году

Подготовка кадров (продолжение)

Для повышения привлекательности Компании как работодателя «Распадская» реализует комплексную профориентационную программу для учащихся школ, техникумов и вузов Кузбасса.



Профориентационная программа включает:

- профориентационные уроки и панельные дискуссии в учебных заведениях;
- дни открытых дверей на предприятиях Компании;
- проект «Дни Распадской»;
- проект «Инженерный класс».

«Дни Распадской»

В 2025 году профориентационный проект «Дни Распадской» объединил более 1 700 школьников и студентов. На площадках Междуреченского горностроительного техникума, Сибирского государственного индустриального университета и Осинниковского горнотехнического колледжа для ребят были развернуты масштабные технические выставки, где они познакомились с полным производственным циклом — от геологоразведки до обогащения угля.

С помощью технологий виртуальной реальности участники погрузились в реалии угольного производства и специфику труда шахтеров. Специалисты компании наглядно продемонстрировали работу современного оборудования, процесс обогащения угля и устройство конвейерных лент. Отдельный блок был посвящен экологическому просвещению.

Проект «Дни Распадской» стал эффективной площадкой для знакомства молодежи с востребованными профессиями и формирования кадрового потенциала угольной отрасли.

«Распадская» совместно с СибГИУ развивает проект «Инженерный класс» для углубленной подготовки школьников к поступлению на технические специальности. В 2024-2025 учебном году в проекте принял участие

161 старшеклассник.

Школьники изучают современное производство, искусственный интеллект и инженерную графику, закладывая основу для будущей карьеры в промышленности.

Востребованным инструментом привлечения новых работников без опыта в горной отрасли являются программы дополнительного профессионального образования. В 2025 году за счет средств Компании данное обучение прошли 119 человек: 82 освоили профессию горнорабочего подземного в Центре подготовки кадров, еще 37 — во внешних учебных центрах. По завершении обучения и после получения необходимых допусков Компания гарантирует трудоустройство.

Участие в федеральном проекте «Профессионалитет»

В 2025 году «Распадская» присоединилась к федеральному проекту «Профессионалитет», войдя в состав двух образовательных структур:

- центр «ТрансЛогистик» на базе ГПОУ «Новокузнецкий транспортно-технологический техникум»;
- кластер «Кузница машиностроения» на базе ГПОУ «Кузнецкий металлургический техникум им. Бардина И. П.»

Вовлеченность персонала

Каждые два года «Распадская» проводит исследование вовлеченности персонала. В 2025 году Компания перешла на обновленную модель подсчета результатов, которая обеспечивает повышенную точность. Участие в опросе приняли 76% работников, а общий уровень вовлеченности составил 56%. Показатель остается стабильным и сопоставимым с рыночными значениями, несмотря на незначительное снижение индекса к 2023 году (-4%).

По итогам исследования проведены фокус-группы и мастерские, на основе которых разработаны планы мероприятий на 2026-2027 годы по увеличению вовлеченности. Ключевые направления — улучшение социально-бытовых условий, проведение коммуникационных мероприятий и другие значимые для работников аспекты рабочей среды.

Одним из способов повышения вовлеченности выступает программа по сбору инициатив персонала «Фабрика идей». Каждый работник «Распадской» может предложить идею улучшений на производстве, которая будет рассмотрена и, если ее целесообразность подтвердится, запущена в работу. Автор идеи при этом получает вознаграждение.

56%

уровень вовлеченности персонала по итогам опроса 2025 года

Обратная связь и информирование

GRI 2-25

«РАСПАДСКАЯ» ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПОСТОЯННОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ О ЗНАЧИМЫХ СОБЫТИЯХ И ИЗМЕНЕНИЯХ ЧЕРЕЗ:

- корпоративную газету и тематические видеосюжеты;
- публикации на корпоративных сервисах и в приложениях;
- активный Telegram-канал (новости, шахтерские профессии, инновации).

В Компании выстроена многоуровневая система сбора обратной связи. Для работников доступны горячая линия, электронная почта и специальная форма на корпоративном сайте. Ответы направляются заявителям в течение трех дней. Все работники ознакомлены с Положением о горячей линии.

Действуют анонимные горячие линии по вопросам экономической и производственной безопасности. Работники могут направить на специальный адрес электронной почты любые материалы, включая фотофиксацию нарушений, задать вопросы и получить ответ, сохраняя анонимность.

Регулярный диалог с коллективом поддерживается через личные встречи с топ-менеджерами и приемные часы. «Распадская» гарантирует, что к работникам, сообщившим о нарушениях, не применяются санкции. Этот принцип доведен до всего персонала и строго контролируется на уровне Генерального директора.

В 2025 году проведено два Дня информирования с Генеральным директором и один — с Президентом Компании, в ходе которых работники получили развернутые ответы на вопросы о деятельности «Распадской».

Система оплаты труда

GRI 405-2; СОКБ 19

«Распадская» обеспечивает конкурентоспособную заработную плату в соответствии с законодательством Российской Федерации. Уровень оплаты труда зависит от квалификации, должности и достижения КПЭ, при этом за равный труд предусмотрено равное вознаграждение, независимо от пола.

В 2025 году соотношение средней заработной платы женщин к заработной плате мужчин составило 58%. Разрыв обусловлен отраслевой спецификой: законодательство ограничивает прием женщин на должности с вредными условиями труда, которые относятся к категории высокооплачиваемых.

Подробные данные о средней заработной плате приведены в приложении «Количественные данные».

38,7 млрд руб.

расходы на оплату труда по итогам 2025 года[1]

10%

превышение среднего уровня заработной платы в Компании над средним уровнем заработной платы для угольных компаний региона[2]

9,5%

индексация заработной платы в 2025 году

СОКБ 20

Отношение средней заработной платы в Компании к среднему уровню заработной платы в регионе (%)

Показатель	2023	2024	2025
Отношение средней заработной платы в Компании к среднему уровню заработной платы в регионе[3]	150%	147%	157%

GRI 202-1 (12.19.2), 405-2

Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионе в 2025 году (%)

Соотношение базовой ставки заработной платы к минимальному размеру оплаты труда[4]	Руководители	Мужчины	309%
		Женщины	240%
	Рабочие	Мужчины	163%
		Женщины	133%

1 По данным Консолидированной финансовой отчетности за 2025 год.
2 Кемеровская область — Кузбасс.
3 Кемеровская область — Кузбасс. При расчете данных о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников в регионе Компания руководствовалась данными Росстата.
4 Для расчета взят минимальный размер оплаты труда, установленный Кузбасским региональным соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Правительством Кемеровской области и работодателями Кемеровской области: 35 006,4 руб.

Нематериальная мотивация

КОМПАНИЯ РЕГУЛЯРНО ПРОВОДИТ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СПЛОЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА:

- конкурсы профессионального мастерства;
- торжества к юбилеям предприятий, Дню шахтера, итогам года;
- праздничные мероприятия для работников и их семей (8 Марта, День матери, новогодние утренники, День защиты детей, День знаний);
- зимняя и летняя корпоративные спартакиады.

Основным событием в системе признания профессиональных достижений остается конкурс «Лучший по профессии». В 2025 году он объединил 340 работников в 27 номинациях, включая впервые введенную — «Лучший горномонтажник». Победители и призеры каждой номинации отмечены денежными премиями, а также получили широкое профессиональное признание.

Компания уделяет особое внимание системе награждения работников. Работники удостаиваются наград различного уровня: государственных, ведомственных, областных, муниципальных, а также внутренних корпоративных знаков отличия. В 2025 году награждены более 1 600 работников.

Развивается программа корпоративного волонтерства. В 2025 году более 500 работников приняли участие в социальных инициативах, включая проекты «Елка добра», «Посади лес с «Распадской» и «Коробка храбрости». Компания поддерживает добровольческую деятельность работников, содействуя укреплению социальной ответственности и развитию корпоративного единства.



Обучение и развитие работников

GRI 3-3, 404-2

В «Распадской» действует комплексная концепция обучения и развития персонала, сфокусированная на трех ключевых направлениях:

- формирование и подготовка кадрового резерва;
- уровневое развитие управленческого состава;
- практико-ориентированное обучение рабочих.

Система направлена на повышение квалификации работников, укрепление управленческих навыков и подготовку специалистов для производственных подразделений.

73 млн руб.

общий объем средств, направленных на обучение работников и образовательные проекты с привлечением внешних провайдеров



Профессиональное обучение

GRI 404-2

В «Распадской» действует Центр подготовки кадров, который обеспечивает обучение работников Компании по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, программам в области охраны труда и промышленной безопасности. По итогам 2025 года центр подтвердил свою ведущую роль в этом направлении.

Любой работник может проявить инициативу и пройти обучение. Отбор ведется с учетом производственных потребностей, при этом часть программ доступна всем без исключения. В 2026 году Центр подготовки кадров продолжит развивать практико-ориентированные образовательные программы.

ЗНАЧИМЫЕ ОБНОВЛЕНИЯ УЧЕБНО-МАТЕРИАЛЬНОЙ БАЗЫ 2025 ГОДА

Практические лаборатории	Тренажерное оборудование	Образовательные программы	Цифровые сервисы	Системы допуска
Открытие лаборатории первой помощи	Разработка цифрового двойника проходческого комбайна КП-21 для диагностики и устранения неисправностей гидравлической и электрической систем комбайна	Разработка программы «Осмотр и оказание первой помощи пострадавшим», тренинга «Аэрологическая безопасность», актуализация действующих программ профессиональной подготовки	Запуск Telegram-бота для информирования и подготовки к тестированию в области охраны труда	Внедрение системы контроля допуска к экзаменам на основе проверки HID-пропусков



Профессиональное обучение (продолжение)

СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В 2025 ГОДУ

Направление	Центр подготовки кадров (ЦПК)	Целевое обучение в профильных учреждениях среднего профессионального и высшего образования	Внешние учебные центры
Описание	Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, обучение по охране труда и промышленной безопасности	Софинансирование обучения работников	Повышение квалификации, профессиональное образование, обязательная подготовка
Результаты в 2025 году	**19 552 человеко-программ**[1] • профессиональное обучение — **1 505 человеко-программ** • обязательная подготовка — **18 047 человеко-программ**	• участники программы — **109 человек** • завершили обучение — **30 человек**	**6 202 человека:** • повышение квалификации и профобразование — **1 532 человека** • обязательная подготовка — **4 670 человек**

1 Человеко-программа одно прохождение одной программы обучения одним работником. Один работник может пройти несколько программ обучения.

Профессиональное обучение (продолжение)

GRI 404-1; СОКБ 32

Количество часов обучения и объем обучения в разбивке по категориям

Показатель		2023	2024	2025
Среднее количество часов обучения на работника в разбивке по должностям	Управленческое звено	40	37	34
	Руководители среднего звена	42	37	39
	Рабочие	36	34	35
	Всего	**37**	**35**	**36**
Объем обучения работников (человеко-дней)	Управленческое звено	272	282	244
	Руководители среднего звена	22 478	20 576	18 808
	Рабочие	59 518	56 797	53 640
	Всего	**82 268**	**77 655**	**72 692**

СОКБ 31

Расходы организации на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника (тыс. руб.)

Показатель	2023	2024	2025
Расходы на обучение работников	155 302	155 989	85 040
Расходы на обучение работников, в среднем на одного работника	9,0	8,9	6,6



Развитие персонала

В 2025 году ключевым приоритетом в области развития персонала стало формирование единой управленческой культуры на всех уровнях Компании. Реализованные инициативы способствуют укреплению управленческой команды, повышению эффективности взаимодействия и развитию корпоративной культуры.

В 2026 году планируется актуализация Стандартных практик руководителей с последующим обязательным онлайн-обучением для всего управленческого состава.

ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА В 2025 ГОДУ

Направление	«РУКоводитель»	«Новые лидеры Распадской»	«Мышление в формате А3»	«Основы эмоционального интеллекта»
Целевая группа	Руководители	Перспективные работники, прошедшие отбор	Руководители	Все работники по предварительной записи
Описание	Модульная программа, направленная на формирование управленческих навыков и компетенций для эффективного руководства командой и достижения результатов в руководящей роли.	Модульная программа для создания пула сильных лидеров, способных решать ключевые задачи и укреплять корпоративную культуру. Состоит из четырех треков: академический, проектный, коммуникационный, системное мышление.	Интенсивный курс из трех модулей, меняющий подход к решению проблем. Участники освоили современные методы проблемно-ориентированного мышления и алгоритм А3 — инструмент для полного цикла работы со сложными системными задачами.	Цикл из четырех практических вебинаров с межсессионными заданиями: развитие эмоционального интеллекта, профилактика выгорания, управление конфликтами.

Развитие персонала (продолжение)

GRI 404-3

Общее число работников в разбивке по полу и по категориям работников, которые получают регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры (человек)

Показатель	2023	2024	2025
Количество работников в разбивке по должности			
Управленческое звено	55	61	57
РСС	4 346	4 421	3 917
Рабочие	13 346	13 361	12 373
Всего	17 747	17 843	16 347
Количество работников в разбивке по полу			
Женщины	3 447	3 465	3 170
Мужчины	14 300	14 378	13 177

Управленческий персонал получает обратную связь от непосредственного руководителя по итогам отчетного периода и при обсуждении КПЭ на предстоящий год.

На кадровых комитетах руководители и резервисты совместно анализируют уровень развития управленческих функций и определяют направления для роста. Эффективность работы РСС и производственного персонала напрямую влияет на премиальную часть заработной платы.

Критерии для оценки деятельности работников руководящего состава (РСС):

- соблюдение требований охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
- эффективное управление коллективом;
- выполнение производственных показателей;
- улучшение производственных процессов.

Социальная политика

GRI 401-2

«Распадская» придерживается принципов социальной ответственности и уделяет большое внимание поддержке работников.

Компания также поддерживает ветеранов и семьи погибших работников Компании и участвует в развитии городов присутствия. Эти меры направлены на повышение социальной защищенности работников и улучшение их благосостояния.

Система социальной поддержки «Распадской»

Направление				
Социальные гарантии и страховая защита	**Поддержка семьи и детства**	**Компенсации и льготы повседневных расходов**	**Жилищная поддержка**	**Поощрение трудового вклада и стажа**
Льготы и гарантии[1]				
• дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве; • софинансирование программы добровольного медицинского страхования; • материальная помощь в различных жизненных ситуациях (потеря имущества, рождение ребенка, лечение и др.).	• дополнительный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком; • санаторно-курортное лечение для работников и их детей; • путевки в детские оздоровительные лагеря детям работников на летние каникулы; • новогодние подарки и подарки первоклассникам для детей работников.	• дотация на питание; • предоставление бесплатного пайкового угля; • компенсация расходов на оплату энергетических ресурсов; • компенсация стоимости проезда к месту отдыха и обратно; • доставка служебным транспортом к месту работы и обратно.	• частичная компенсация процентов по ипотеке.	• единовременное вознаграждение в размере 15% от среднемесячного заработка за каждый год работы в угольной промышленности; • поощрение за долголетний и безупречный труд.

1 Льготы для работников с полной занятостью.

Социальная политика (продолжение)

СОКБ 28

Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных, мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника (тыс. руб.)

Показатель	2023	2024	2025
Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных, мероприятий, всего	99 400	90 000	115 000
Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных, мероприятий, в среднем на одного работника	5,761	5,136	6,719

СОКБ 36

Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника (тыс. руб.)

Показатель	2023	2024	2025
Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий, всего	347 214	370 374	339 700
Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий, в среднем на одного работника	20	21	20

СОКБ 74

Расходы на программы поддержки семьи и родительства (тыс. руб.)

Показатель	2023	2024	2025
Расходы на программы поддержки семьи и родительства, всего	101 253	109 146	123 302
Количество получателей	3 055	3 029	2 977

СОКБ 84

Расходы на улучшение жилищных условий работников (тыс. руб.)

Показатель	2023	2024	2025
Расходы на улучшение жилищных условий работников, всего	34 873	40 834	41 501
Количество получателей	527	595	616

Подробные данные об отпусках по уходу за ребенком приведены в приложении «Количественные данные».

Поддержка работников производств, подлежащих консервации

GRI 12.3.3

«Распадская» реализует комплекс мер, направленных на поддержку работников предприятий, производство которых подлежит консервации.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ:

- трудоустройство на аналогичные позиции — всем работникам будут предложены рабочие места на других предприятиях Компании;
- переобучение и переквалификация — работникам, чьи текущие специальности менее востребованы, будет предоставлено обучение за счет работодателя по перспективным профессиям, необходимым Компании;
- гарантированные выплаты — работникам, принявшим решение не продолжать работу в Компании, будут произведены все компенсационные выплаты в соответствии с действующим законодательством.

Эти меры направлены на обеспечение профессиональной и социальной стабильности работников в период изменений.



Права человека

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 3-3, 406-1

В 2025 году «Распадская» утвердила Политику в области прав человека — внутренний документ, определяющий подходы Компании к регулированию воздействия на права человека и фиксирующий соответствующие обязательства. Все работники обязаны руководствоваться положениями документа в повседневной деятельности.

В отношении работников гарантируется соблюдение трудовых прав, справедливая оплата, социальное обеспечение и принцип нулевой дискриминации.

Работники Компании и иные заинтересованные стороны могут сообщить о случаях нарушения прав человека на горячую линию, по электронной почте, обратиться в профсоюз или комиссию по трудовым спорам.

«Распадская» способствует соблюдению прав человека при работе с поставщиками, подрядчиками и иными третьими лицами. Компания не приемлет никаких форм детского или подневольного труда, торговли людьми и рабства и ожидает этого от своих поставщиков, что закреплено в Кодексе поведения поставщиков. Деловые партнеры должны следовать законодательству, высоким стандартам безопасности и уважать права своих работников.

Взаимодействие с местными сообществами строится на принципах прозрачности, уважения и создания общих ценностей.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Электронная почта:	vopros@raspadskaya.ru
Бесплатный номер:	+7 (800) 555-88-88
Телефон:	+7 (3843) 99-71-11
Внутренний корпоративный портал	

В 2025 году сообщений о дискриминации не поступало, выявленные факты дискриминации работников отсутствуют.

Социальное партнерство

GRI 2-30, 402-1; СОКБ 33

«Распадская» выстраивает отношения с работниками на принципах социального партнерства, соблюдая требования Трудового кодекса и Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности.

На предприятиях действуют коллективные договоры с льготами и гарантиями, профсоюзы участвуют в контроле их исполнения. За весь период действия отраслевого соглашения конфликтов с участием Компании не зафиксировано.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации при изменениях в хозяйственной деятельности соблюдается двухмесячный срок уведомления работников.

93,5%

работников охвачено коллективными договорами по итогам 2025 года[1]



GRI 407-1

Количество работников, которые состоят в профсоюзных организациях (человек)

Показатель	2023	2024	2025
Количество работников в профсоюзе Росуглепроф	9 359	9 038	8 436
Количество работников в независимом профсоюзе горняков	49	53	50

1 Указана доля от среднесписочной численности работников.

Вклад в развитие регионов присутствия

GRI 3-3, 202-2, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

«Распадская» вносит вклад в долгосрочное устойчивое развитие регионов присутствия — Кемеровской области — Кузбасса и Республики Тыва. Компания является значительным налогоплательщиком и обеспечивает ключевую занятость в городах, где ведется добыча и обогащение угля. «Распадская» участвует в развитии городской среды, здравоохранения, спорта, культуры и образования, реализует программы профессиональной подготовки и профориентации, сотрудничает с образовательными учреждениями.

Ключевые показатели 2025 года

291 млн руб.

расходы на социальные программы, спорт, грантовую поддержку, благотворительные инициативы и социальную инфраструктуру

> 90%

руководителей высшего звена «Распадской» — представители регионов присутствия



Подход к управлению корпоративной социальной ответственностью

Стратегия корпоративной социальной ответственности (КСО) «Распадской» направлена на создание долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон: работников, жителей регионов присутствия и общества в целом. Компания стремится сочетать рост производственных показателей с экологической ответственностью и социальной поддержкой территорий, обеспечивая устойчивое развитие бизнеса и регионов присутствия.

Принципы реализации стратегии корпоративной социальной ответственности:

Соблюдение требований законодательства

строгое соблюдение требований в сфере благотворительности и КСО

Открытый диалог

взаимодействие с властью, сообществами, НКО и образовательными учреждениями для учета интересов всех сторон

Гибкость

адаптация программ к экономическим изменениям и запросам общества

Устойчивость

сочетание финансовой помощи с комплексным сопровождением проектов — обучением, экспертной поддержкой и мониторингом результатов

Системность

поддержка проектов, устраняющих глубинные причины социальных проблем и обеспечивающих долгосрочный эффект

Структура органов управления корпоративной социальной ответственностью

Президент и Совет директоров

согласование бюджета программы КСО и оценка результатов ее реализации

Генеральный директор

утверждение перечня поддерживаемых социальных проектов и согласование их финансирования

Руководитель направления благотворительности

инициирование проектов, их реализация, ответственность за соответствие программы политике Компании

Благотворительный фонд

документальное сопровождение и правовая экспертиза проектов

Взаимодействие с местными сообществами

«Распадская» сотрудничает с органами власти, общественными организациями и жителями городов присутствия, регулярно проводя встречи с местными сообществами.

Результаты репутационного аудита:

82%
респондентов — жителей городов участвуют или готовы участвовать в социальных инициативах

89%
респондентов местных сообществ считают программу благотворительности достаточной

56%
респондентов местных сообществ и

53%
государственных служащих считают, что взаимодействие с Компанией налажено эффективно

54%
респондентов местных сообществ и

59%
государственных служащих считают, что Компания надежна в исполнении своих обязательств.

Результаты опроса участников грантовых конкурсов, работников социальных и образовательных учреждений:

72%
обращений получают поддержку «Распадской»

71%
респондентов считают, что «Распадская» надежно исполняет свои обязательства

59%
респондентов оценивают взаимодействие с Компанией как эффективное

Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами входят в ежегодный мониторинг исполнения Стратегии устойчивого развития и озвучиваются на заседаниях Совета директоров.



Местные жители могут связаться с Компанией по телефону горячей линии

+7 (800) 555-88-88

и электронной почте

INFO@raspadskaya.ru

Территории деятельности: Новокузнецк, Междуреченск, Осинники, Калтан.

Социальные проекты

GRI 203-1

Проекты, реализуемые в рамках корпоративной социальной ответственности, направлены на повышение качества жизни в регионах и рост благосостояния общества.

Социальные проекты «Распадской» вносят вклад в национальные проекты России:

- «Молодежь и дети»;
- «Семья»;
- «Продолжительная и активная жизнь»;
- «Инфраструктура для жизни»;
- Туризм и гостеприимство».

Направления благотворительной и спонсорской деятельности «Распадской»:

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

приобретение медицинского оборудования, внедрение телемедицинских технологий, привлечение медицинских кадров

СПОРТ

обеспечение спортивных клубов инвентарем, участие в модернизации и реконструкции спортивных объектов

ОБРАЗОВАНИЕ

обновление материально-технической базы школ, проведение профориентации для учащихся, открытие лабораторий в профильных вузах, создание инженерных и биологических классов

КУЛЬТУРА И ДОСУГ

поддержка досуговых центров, содействие в проведении городских событий, организация профориентационных мероприятий для молодежи

ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДОВ

ежегодный грантовый конкурс для реализации проектов в сфере благоустройства, экологии, сохранения природных ресурсов и социального проектирования

ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

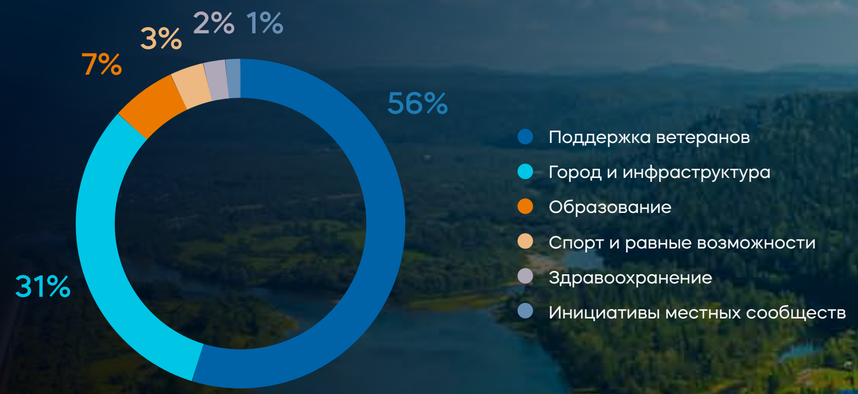
адресная поддержка, благотворительные и волонтерские акции, развитие программ корпоративного добровольчества

ИНФРАСТРУКТУРА

участие в разработке мастер-планов, софинансирование Национальных проектов, обустройство детских и спортивных площадок, создание доступной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья

Социальные проекты (продолжение)

Структура социальных расходов в 2025 году (%)



СОКБ 77, 79, 80, 82, 83, 85

Расходы на социальные проекты «Распадской» в 2025 году, по направлениям (млн руб.)

Направление	Сумма расходов
Поддержка ветеранов	162,1
Город и инфраструктура	89,3
Образование	19,1
Спорт и равные возможности	9,8
Здравоохранение	6,7
Инициативы местных сообществ	4,2
Итого	**291,2**

Значимые проекты 2025 года в области благотворительности и спонсорства

ОСИННИКИ

Проект

- Открытие ресурсного инженерного центра на базе школы № 35. Средства пошли на обновление материально-технической базы, закупку оборудования и поддержку педагогов, преподающих физику, профильную математику и информатику в 10-11 классах школ города.





НОВОКУЗНЕЦК

Проект

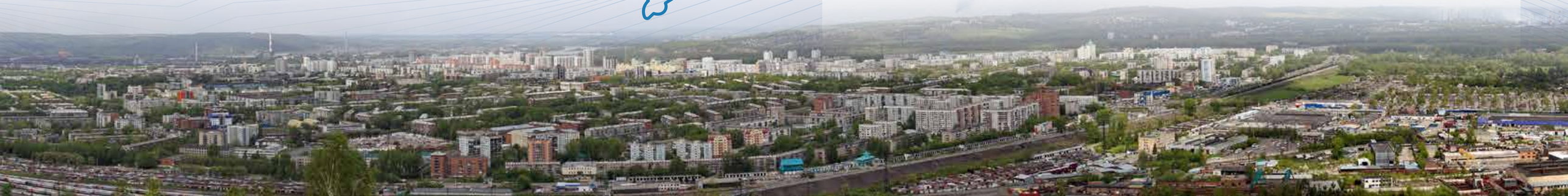


Открытие лаборатории «Виртуальная шахта» в Сибирском государственном индустриальном университете. На базе кафедры горного дела создана новая лаборатория, которая позволит вести подготовку студентов высшего и среднего профессионального образования по дефицитным для отрасли специальностям: специалисты подземной разработки пластовых месторождений, горнорабочие подземные, проходчики, горнорабочие очистного забоя.

Планируемый ежегодный выпуск —

~170 специалистов

Капитальный ремонт фасадов домов по проспекту Курако, 12 и улице Кутузова, 2. Работы приурочены к открытию памятника Михаилу Кутузову. Обновленные фасады и памятник составили единое архитектурное пространство.



Значимые проекты 2025 года в области благотворительности и спонсорства (продолжение)

КАЛТАН

Проект

- Благоустройство улиц и приобретение мраморных чаш для городских территорий — мест проведения праздников, волонтерских и экологических акций. Участие Компании позволит повысить привлекательность города для жизни и работы, улучшить качество жизни горожан и снизить отток населения.





МЕЖДУРЕЧЕНСК

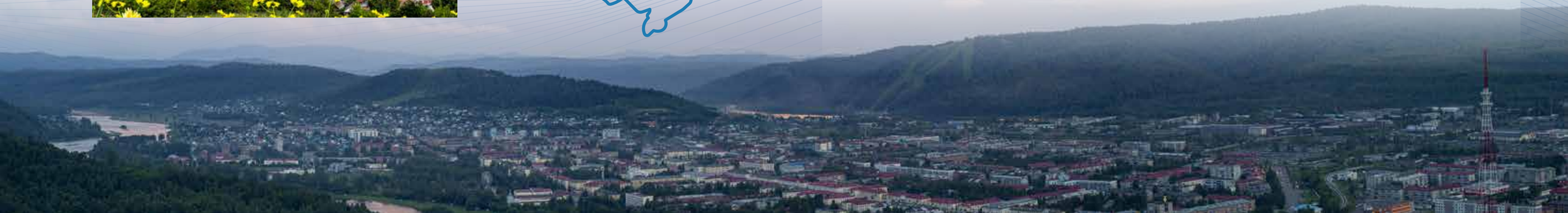
Проект

Открытие современного лекционного класса — аудитории «Траектория успеха» — в Междуреченском горностроительном техникуме. Это единственное учебное заведение в городе, которое готовит дефицитных для предприятий «Распадской» специалистов угольной отрасли: рабочих открытых и подземных горных работ, а также вспомогательные кадры (сварщики).

До **40 тыс.** человек увеличится туристический поток после участия «Распадской» в реконструкции спортивной инфраструктуры на горе Югус.

Приобретение современной машины скорой помощи, укомплектованной необходимым медицинским оборудованием, позволило повысить доступность и качество медицинской помощи: ранее более 40% вызовов в сутки оставались необслуженными.

22 тыс. человек из **13** удаленных поселков получили доступ к скорой медицинской помощи.



Город друзей — город идей!

Грантовый конкурс

Конкурс «Город друзей — город идей!» при поддержке «Распадской» стартовал в Междуреченске в 2017 году, а в 2024-м к нему присоединились Осинники и Калтан. За это время реализовано более 100 социально значимых инициатив на сумму более 30 миллионов рублей.

12

проектов

реализовано в рамках конкурса в 2025 году.

>30

млн руб.

объем поддержки с момента запуска проекта

ПРИМЕРЫ ПРОЕКТОВ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ГРАНТОВОГО КОНКУРСА В 2025 ГОДУ:

- проект школы № 7 Междуреченска «Робостарт», развивающий инженерное мышление у школьников через робототехнику;
- проект «Изучаем! Путешествуем! Рассказываем!» в Осинниках — на юге Кузбасса появятся пять туристических троп и фильмы о местных достопримечательностях;
- проект Калтанской спортивной школы «Воздушные йожики» — занятия по воздушной йоге для детей с ОВЗ.

Конкурс направлен на реализацию проектов, которые помогут сделать города комфортнее, ярче и интереснее. Его участники — некоммерческие организации, государственные и муниципальные социальные учреждения, а также инициативные группы граждан.

В 2025 году участники из этих городов представили

85

социальных проектов

12

из них признаны лучшими и будут реализованы



«Распадская» поздравила Междуреченск с 70-летием

К юбилею г. Междуреченска «Распадская» поддержала местные инициативы в сфере здравоохранения, спорта, образования и культуры.



ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Компания передала Междуреченской городской больнице новую машину скорой помощи, укомплектованную современным оборудованием.

ОБРАЗОВАНИЕ

При поддержке Компании для гимназии № 6 будет построена фиджитал-площадка, объединяющая физическую активность и цифровые технологии.

СПОРТИВНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

Продолжено развитие спортивных объектов:

- для горнолыжного комплекса «Югус» закуплено оборудование и приобретен шкаф управления для канатной дороги;
- на стадионе «Томусинец» отремонтированы раздевалки для спортсменов.

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

«Распадская» традиционно участвует в организации городских праздников. Ко Дню города и Дню шахтера при содействии Компании работает летний кинотеатр, проходят музыкальные концерты и профориентационные мероприятия для молодежи.

Соглашения о социально-экономическом развитии территорий

GRI 12.8.1, СОКБ 85

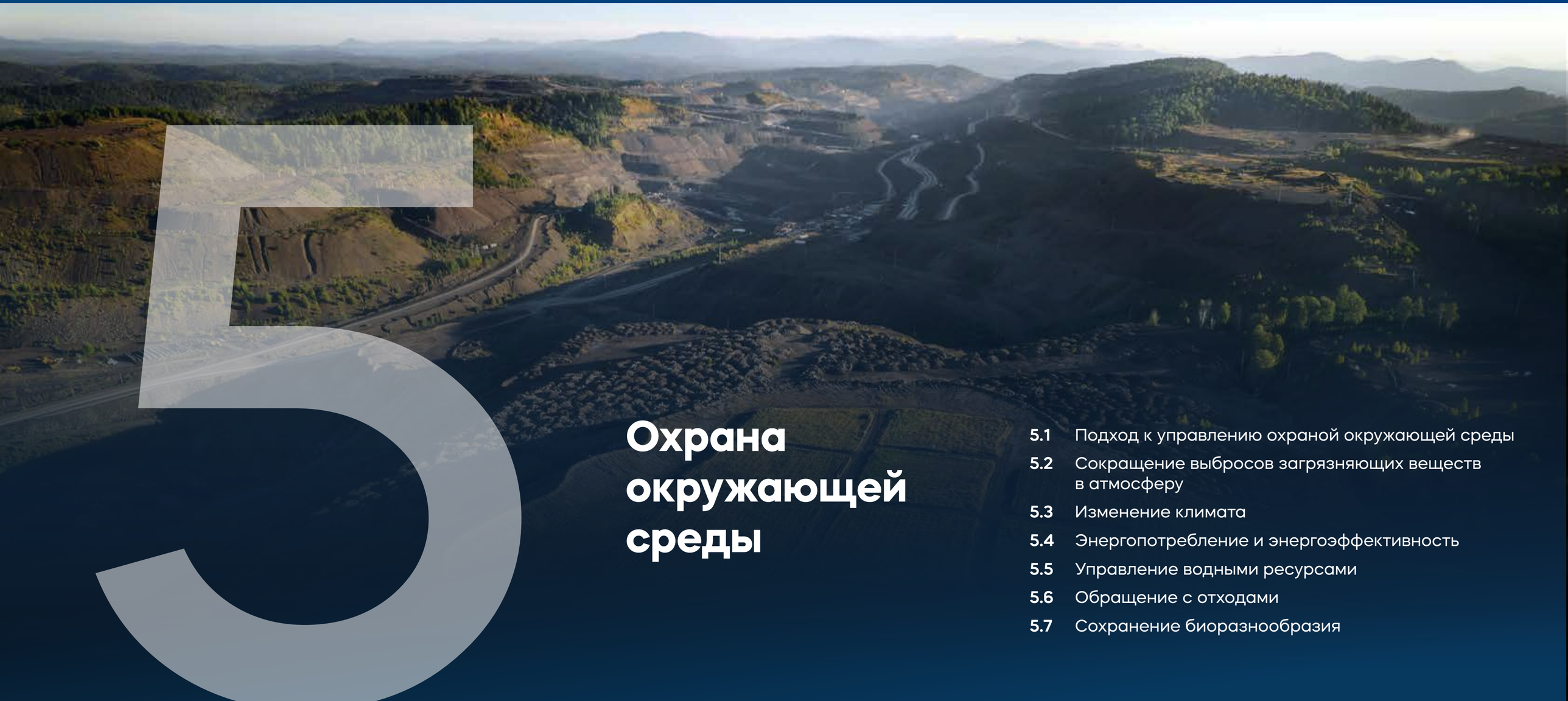
«Распадская» совместно с региональным правительством и муниципалитетами реализует широкий спектр социальных проектов и инициатив. Совместные усилия направлены на комплексное развитие территорий, повышение качества жизни населения и создание устойчивой экономической среды.

Действующие социально-экономические соглашения «Распадской»

- Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Правительством Кузбасса — Кемеровской областью
- Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Администрацией города Новокузнецка
- Соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с Администрацией Осинниковского городского округа

34 млн руб.

объем финансирования мероприятий в рамках соглашений о социально-экономическом развитии территорий в 2025 году



5

Охрана окружающей среды

5.1 Подход к управлению охраной окружающей среды
5.2 Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
5.3 Изменение климата
5.4 Энергопотребление и энергоэффективность
5.5 Управление водными ресурсами
5.6 Обращение с отходами
5.7 Сохранение биоразнообразия

Подход к управлению охраной окружающей среды

GRI 2-23, 2-24; СОКБ 10

«Распадская» осознает свою экологическую ответственность, интегрирует экологические аспекты в стратегию и систему управления, стремится к снижению и предотвращению негативного воздействия, внедряет современные технологические решения, повышает энергоэффективность и рационально использует природные ресурсы.

Природоохранная деятельность осуществляется в полном соответствии с нормами российского законодательства, международными стандартами и передовыми практиками горнодобывающей отрасли.

Ключевые принципы в области охраны окружающей среды

СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Все работники «Распадской» обязуются соблюдать законодательство в области ООС и содействовать снижению рисков изменения климата

ОТВЕТСТВЕННОЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВОЗДЕЙСТВИЯМИ

Вся работа должна выполняться безопасно и с минимальными рисками

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И ПРОЗРАЧНОСТЬ

Открытое сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами с целью снижения рисков изменения климата

МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ

Публикация отчетов о деятельности «Распадской» в соответствии с международными стандартами

НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ ПРОЦЕССОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЭКОЛОГИИ

Повышение осведомленности и осознанности работников, исследование и внедрение новых технологий

Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды[1] закрепляет обязательства по снижению негативного воздействия на природу, уменьшению выбросов парниковых газов и применению принципа предосторожности. Документ распространяется на все управляемые общества и подлежит обязательному ознакомлению работниками.

В 2025 году «Распадская» направила на природоохранные мероприятия

857

млн руб.

1 Утверждена приказом Генерального директора от 17.11.2025 № 930.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды



Взаимодействие с местными сообществами

«Распадская» придерживается принципа открытости и регулярно информирует заинтересованные стороны о своих экологических программах и достижениях.

Для этого используются федеральные, региональные и местные СМИ, проводятся экологические пресс-туры на производственные объекты с участием Общественного экологического совета, Совета народных депутатов и профильных комитетов на региональном и муниципальном уровнях.

Инициативы Компании, способные существенно повлиять на окружающую среду, проходят общественное обсуждение еще на этапе проектирования, что обеспечивает учет мнений местных сообществ и экспертов.

В 2025 году Компания обеспечила проведение шести общественных обсуждений по проектам, для которых такая процедура требовалась, и организовала разработку оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) по восьми проектам, которые были сосредоточены в Кемеровской области. Проекты в основном относились к развитию и корректировке угледобычи, ликвидации горных выработок и инфраструктуры, а также к планам мероприятий по предотвращению и ликвидации загрязнения. По итогам обсуждений обеспечено информирование заинтересованных сторон, сбор и учет поступивших предложений при доработке проектных материалов, а также соблюдение требований экологического законодательства и процедур оценки воздействия.

Взаимодействие с органами государственной власти

Компания выстраивает системное взаимодействие с органами государственной власти в сфере природоохранной политики на принципах регулярного информирования, прозрачности и участия в совместном планировании.

Механизм взаимодействия	Участие в оценке регулирующего воздействия и нормотворчестве	Взаимодействие с региональными властями	Работа в отраслевых объединениях и ассоциациях
Уровень	Федеральный, ведомственный	Региональный, муниципальный	Отраслевой
Мероприятия	• Мониторинг законодательных инициатив • Составление экспертных заключений и предложений • Участие в рабочих группах и советах при Минэнерго, Минприроды, Ростехнадзоре • Участие в публичных консультациях и стратегических сессиях	• Направление планов природоохранных мероприятий Компании и «Программ по экологии горного производства на основе НДТ[1]» • Участие в координационных советах при губернаторах и экологических советах при городской администрации (г. Новокузнецк)	• Участие в Комитетах и рабочих группах отраслевых объединений (РСПП)
Результат	Учет позиции Компании при разработке нормативных и стратегических документов	Контроль реализации природоохранных программ	Участие в формировании консолидированной позиции угольной отрасли

1 НДТ — наилучшие доступные технологии.

Участие в профильных экологических мероприятиях

ИЗБРАННЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ И ФОРУМЫ, В КОТОРЫХ «РАСПАДСКАЯ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В 2025 ГОДУ

VIII Всероссийский индустриальный экологический форум

- Организация круглого стола, посвященного технологиям рекультивации нарушенных земель и восстановлению биоразнообразия «Ответственное партнерство бизнеса, науки и власти для комплексного развития: как объединить интересы и перейти к системным решениям».
- Участие в круглом столе «Мониторинг исследования объектов окружающей среды на промышленных предприятиях горно-металлургической отрасли. Лучшие практики», где Компания поделилась своим опытом и лучшими практиками в осуществлении экологического мониторинга и контроля.

Конференция «Актуальные вопросы экспертизы запасов угольных месторождений», организованная ФБУ «ГКЗ»[1]

- Выступление с докладом «Лучшие практики рационального использования минеральных ресурсов, пригодных для биологической рекультивации» совместно со специалистами СибГУ.

II Международный Форум «GEONEXT: Георесурсы будущего. Образование, технологии, устойчивое развитие»

- Представление природоохранного проекта «Технологии рекультивации нарушенных земель и восстановления биоразнообразия: лучший опыт и перспективы его тиражирования».

1 Государственная комиссия по запасам полезных ископаемых.

Экологическая стратегия до 2030 года

Экологическая стратегия «Распадской», утвержденная в 2020 году, позволяет эффективно управлять воздействием Компании на наиболее уязвимые аспекты окружающей среды и осуществлять контроль их состояния в регионах деятельности. Экологические цели охватывают период до 2030 года.

ЦЕЛЬ К 2030 ГОДУ		
Снижение выбросов пыли при хранении и транспортировке угля вблизи населенных пунктов на 40% от уровня 2019 года	**Реализация программы мероприятий по биоразнообразию**	**Выполнение обязательств по восстановлению нарушенных земель**
Мероприятия		
• эксплуатация установок пылеподавления на угольных складах; • применение реагента для полива технологических дорог и укрывных тентов на автотранспорте.	• лесовосстановление, пересадка краснокнижных растений, воспроизводство водных биологических ресурсов; • реализация добровольных мероприятий по озеленению городских территорий.	• рекультивация нарушенных земель в соответствии с проектной документацией.
Результаты 2025 года		
Продолжена реализация программы пылеподавления.	Выполнены мероприятия в рамках программы мероприятий по биоразнообразию.	Выполнена рекультивация земель в соответствии с планами. Восстановлено 13,5 га нарушенных земель.
Связь с природными рисками и воздействием		
Снижение выбросов пыли направлено на уменьшение негативного воздействия на качество воздуха и связанных с ним регуляторных, репутационных и социальных рисков. Жалоб со стороны населения не зафиксировано.	Выполнение обязательств снижает риски утраты биоразнообразия, а также обеспечивает соблюдение природоохранных требований.	Выполнение обязательств снижает риски эрозии и деформаций грунта, загрязнения поверхностных и подземных вод, пылеобразования, обеспечивает соблюдение природоохранных требований.

Экологическая стратегия до 2030 года (продолжение)

ЦЕЛЬ К 2030 ГОДУ

Снижение прямых выбросов парниковых газов (метана) на 20% от уровня 2022 года

0 единиц загрязняющих веществ в сбросах сточных вод с превышением нормативов

Мероприятия

- реализация программы по утилизации метана;
- сокращение энергетических выбросов парниковых газов за счет инициатив по энергосбережению;
- проработка альтернативных технологий для утилизации метана с получением тепло- и электроэнергии.

- техническое перевооружение и реконструкция очистных сооружений на шахтах «Усковская», «Ерунаковская-VIII»;
- строительство очистных сооружений на шахтах «Распадская», «Осинниковская», разрез «Распадский», разрез «Коксовый»;
- реализация программы водоохранных мероприятий, которая включает модернизацию существующих и строительство новых очистных сооружений.

Результаты 2025 года

Продолжена реализация программы утилизации метана. Общий эффект снижения прямых выбросов парниковых газов (метана) был достигнут за счет утилизации метана факельными установками.

Обеспечено выполнение требований законодательства по обновлению нормирования и реализуются проекты программы водоохранных мероприятий на разных стадиях, включая завершение ТЭО[1] новых очистных сооружений, проектирование и выбор подрядчика для начала строительно-монтажных работ.

Связь с природными рисками и воздействием

Снижение выбросов парникового газа метана приводит к снижению углеродного следа Компании и снижает воздействие производственной деятельности Компании на климат.

Снижение загрязняющих веществ в сбросах сточных вод приводит к снижению экологической нагрузки на водные объекты.

1 ТЭО — технико-экономическое обоснование.

Структура управления вопросами охраны окружающей среды

Генеральный директор

- Рассматривает статус выполнения природоохранных мероприятий и природоохранных программ в рамках Комитета по экологии.

Заместитель Генерального директора — директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии

- Обеспечивает выполнение мероприятий в области ООС и экологической стратегии.

Комитет по экологии под председательством Генерального директора

- Обсуждает вопросы соблюдения законодательства по ООС в рамках текущей деятельности Компании. Комитет собирается два раза в год.

Управление ООС

- Курирует экологические вопросы текущей и операционной деятельности: координирует реализацию единой экологической политики в рамках производственной деятельности Компании с целью минимизации воздействия производственных процессов на окружающую среду.
- Начальник управления координирует работу группы специалистов, в которую входят корпоративные экологи, экологи предприятий и работники санитарно-экологических лабораторий.

Управление по экологическим проектам

- Обеспечивает экологическое сопровождение разработки и утверждения проектной документации.
- Ведет учет выбросов парниковых газов и прорабатывает проекты по их снижению, а также меры по предотвращению изменения климата.
- Организует оснащение источников выбросов и сбросов системами автоматического контроля.
- Разрабатывает и реализует мероприятия по сохранению и восстановлению биоразнообразия.
- Координирует учет земельных участков, подлежащих рекультивации, и внедряет систему управления земельными ресурсами.
- Сопровождает совместные научно-исследовательские проекты с научными и другими организациями.
- Организует реализацию экологической стратегии Компании.

Система управления ООС охватывает все уровни управления: от высшего руководства до отдельных управлений и рабочих групп.

- На уровне Генерального директора проводится Комитет по экологии с периодичностью не менее двух раз в год, на котором рассматривается статус выполнения природоохранных мероприятий и природоохранных программ.
- На уровне менеджмента функционирует Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии, ответственный за установление целевых показателей и мониторинг результатов реализации программ Экологической стратегии, включая вопросы зависимостей и воздействий на природный капитал, а также связанных с ними рисков и возможностей.
- Управленческие меры реализуются производственным блоком: технический директор отвечает за внедрение технологий снижения воздействия (например, оборотное водоснабжение, пылеподавление), директор по производству — за выполнение производственных программ и достижение экологических показателей.

Экологический контроль и аудиты

СОКБ 15

Специалисты Управления ООС регулярно проводят целевые проверки и предпроверочные аудиты на предприятиях Компании, участвуют в проверках контролирующих органов.

Аудиты включают проверку документации, осмотр производственных территорий и водоохранных зон, а также обследование объектов, оказывающих воздействие на окружающую среду. По итогам выявляются потенциальные риски, выдаются предписания по устранению нарушений и осуществляется онтроль их выполнения.

В течение отчетного года на предприятиях Компании проведено:

20 обследований территорий

и внутренних предпроверочных аудитов, из них 11 — с применением БПЛА[1], что позволило осматривать труднодоступные участки, включая наземные и водоохранные зоны. Внешние аудиты в 2025 году не проводились.

29 надзорных мероприятий

со стороны Роспотребнадзора, Росприроднадзора, Росрыболовства и Прокуратуры.
По их итогам выдано 11 пунктов предписаний об устранении выявленных нарушений.
Из этого списка 4 нарушения устранены в 2025 году в рамках реализации природоохранных мероприятий, остальные находятся в стадии исполнения.

В 2025 году Компании были назначены штрафы за нарушение природоохранного законодательства на сумму 0,55 млн руб., при этом фактически уплачено 0,325 млн руб., поскольку часть штрафов была оплачена в льготный срок со скидкой 50%, предусмотренной законодательством (ст. 32.2 КоАП РФ). Судебные иски не поступали.

В 2025 году предприятия «Распадской» работали на основании 13 комплексных экологических разрешений (КЭР).

В РАМКАХ ПОЛУЧЕНИЯ КЭР РАЗРАБОТАНЫ:

- нормативы образования отходов, допустимых выбросов и сбросов;
- технологические нормативы;
- программа производственного экологического контроля (ПЭК);
- план повышения экологической эффективности;
- иная предусмотренная законодательством документация.

Также были получены решения об установлении границ санитарно-защитных зон для трех объектов.

Подробные данные о расходах на реализацию мероприятий ООС, затратах на компенсацию ущерба и штрафах приведены в приложении «Количественные данные».

1 БПЛА — беспилотный летательный аппарат.

Цифровая информационная система охраны окружающей среды

В Компании разработана и внедрена Информационная система «Охрана окружающей среды «ЭкоСфера» (ИС ООС). ИС ООС введена в промышленную эксплуатацию и продолжает развиваться: расширяются направления и показатели, внедряются новые модули, выполнена интеграция с лабораторной системой, что повышает полноту, точность и оперативность экологического мониторинга и отчетности.

В 2025 году в ИС ООС были дополнительно внедрены следующие элементы:

МОДУЛЬ «КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ»

Агрегирует введенные экологические данные. Около 80% информации автоматически передается из программы ИС ООС в систему «Дашборд: экологические показатели».

МОДУЛЬ «РЕКУЛЬТИВАЦИЯ»

Позволяет вести учет земель по статусу рекультивации, сопоставлять обязательства и планы с фактическим выполнением и планировать работы в соответствии с проектной документацией.

Лабораторная информационная система (ЛИС) «Химик-аналитик»

Автоматизирует лабораторные процессы: данные автоматически используются в расчетах и отчетности, повышая точность и скорость мониторинга.

Интеграция ЛИС с ИС ООС позволила автоматизировать выдачу результатов лабораторных исследований, что упростило работу экологических служб, а также повысило оперативность корректировки природоохранных мероприятий.

Автоматический контроль сбросов

В соответствии с законодательными требованиями на производственных активах ведется работа по внедрению систем автоматического контроля сбросов.

Данные из этих систем будут передаваться в Дирекцию по ОТиПБ и экологии, а также в государственный реестр и позволят Компании контролировать эффективность технологии, используемой на очистных сооружениях. В 2025 году данная система установлена на шахте «Алардинская» и запущена в опытно-промышленную эксплуатацию.

«Дашборд: экологические показатели»

В 2025 году разработан новый программный комплекс «Дашборд: экологические показатели».

Данный инструмент мониторинга и аналитики отражает

> 320
экологических параметров
по каждому предприятию

> 7 000
показателей в год

- парниковые газы
- выбросы в атмосферу
- водные ресурсы
- рекультивация
- обращение с отходами
- статус достижения целей Стратегии устойчивого развития

Ключевые технологические особенности

Система позволяет отслеживать динамику показателей по кварталам и годам и поддерживает принятие управленческих решений.

Решение реализовано на импортозамещающей платформе, предусматривает гибкую настройку доступа для пользователей корпоративной сети и возможность распространения гиперссылок на цифровые информационные панели и отдельные разделы.

Награды

«Дашборд: экологические показатели» отмечен золотой медалью VIII Всероссийского индустриального экологического форума.

Обучение в области охраны окружающей среды

Профильные работники «Распадской» в обязательном порядке проходят обучение в сфере ООС и регулярно повышают квалификацию.

74 работника
в 2025 году прошли повышение квалификации в области охраны окружающей среды по программам «Обращение с отходами производства» и «Экологическая безопасность».

«Дни защиты от экологической опасности — 2025»

В 2025 году «Распадская» провела корпоративный конкурс в рамках всероссийской акции «Дни защиты от экологической опасности». При оценке учитывались результаты природоохранной деятельности за год (мониторинг, проекты и модернизации, водо- и воздухоохранные меры, обращение с отходами, участие в экологических акциях).

Конкурс помогает системно оценивать результаты природоохранной деятельности, тиражировать лучшие практики и повышать вовлеченность работников в достижение экологических целей Компании.

Победители определены в пяти номинациях:

- шахта «Алардинская» — «Водоохранная деятельность»;
- ЦОФ «Кузнецкая» — «Территория образцового содержания»;
- ОФ «Распадская» — кубок за воздухоохранную деятельность;
- «Монтажник Распадской» — лучший по управлению отходами;
- разрез «Коксовый» — лучшее предприятие в области природоохранной деятельности.

Экологические инициативы для школьников и студентов

В 2025 году экологи Компании развивали экологическое просвещение в городах присутствия через профориентационные и образовательные форматы:

- приняли участие в трех мероприятиях в рамках программы «Дни Распадской» для школьников и студентов Междуреченска, Новокузнецка и Осинников. Специалисты рассказали ребятам о природоохранных проектах, которые реализуются в Компании, с их демонстрацией на экологических макетах, а также провели с ними обучающие эковикторины;
- организовали экоуроки и тематические занятия для школьников и воспитанников детских садов, а также провели четыре открытые встречи в школах Междуреченска и в ДОЛ «Чайка» в рамках экослетов.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

GRI 3-3, 305-7

«Распадская» контролирует выбросы в атмосферу и реализует меры по их снижению, включая соблюдение требований к газоочистному оборудованию, модернизацию вентиляции и аспирации, а также решения по сокращению угольной пыли.

Меры по снижению выбросов угольной пыли

ПЫЛЕПОДАВЛЕНИЕ НА СКЛАДАХ

Реализована программа оснащения угольных складов установками пылеподавления. В 2025 году на складах предприятий Компании эксплуатировалось 10 установок. Работа оборудования контролируется через систему, фиксирующую длительность работы и объемы загруженной и израсходованной воды.

МЕРЫ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ДОРОГАХ

Дороги вблизи населенных пунктов обрабатываются специальным реагентом для снижения выбросов пыли. В 2025 году обработано 214 800 м² дорожного покрытия (114 800 м² на шахтах «Усковская», «Ерунаковская-VIII», «Распадская-Коксовая» и на разрезе «Коксовый», а также 100 000 м² на разрезе «Распадский»).

МЕРЫ ПРИ ТРАНСПОРТИРОВКЕ

При перевозке угля используются укрывные тенты, что снижает пыление и предотвращает вынос угольной пыли в атмосферу.



21,5 т

снижение выбросов угольной пыли в 2025 году по сравнению с предыдущим годом в рамках реализации Экологической стратегии ПАО «Распадская» по сокращению выбросов при хранении и транспортировке угля вблизи населенных пунктов.

Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (продолжение)

Федеральный проект «Чистый воздух»

Центральные обогатительные фабрики «Абашевская» и «Кузнецкая» участвуют в федеральном проекте «Чистый воздух» в Новокузнецке. Снижение выбросов достигается за счет модернизации производственных процессов, включая замену гидроциклонов и газоходов, переход на мокрые технологии обогащения (в том числе флотацию), а также другие технологические улучшения.

По итогам 2025 года выбросы обеих фабрик не превышают квоты (до 366 т/год), мероприятия Комплексного плана по снижению выбросов[1] выполнены в полном объеме.

Завершение мероприятий по проекту запланировано на 2026 год.

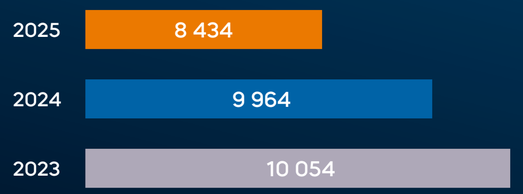
В 2025 году выбросы ключевых загрязняющих веществ снизились на

0,7 тыс. т

за счет реализованных природоохранных мероприятий 2024-2025 годов, а также за счет изменения производственной загрузки отдельных площадок.

GRI 305-7; СОКБ 7

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (т)



Лаборатория на колесах — новый передвижной экологический пост

В 2025 году мониторинг атмосферного воздуха в санитарно-защитных зонах и жилых застройках стал гораздо быстрее благодаря введению в эксплуатацию нового передвижного экологического поста. Передвижная лаборатория в оперативном режиме проводит анализ воздуха на содержание таких веществ, как оксиды азота, диоксид серы и оксид углерода, а также пыль и сажа.



1 Утвержден заместителем Председателя Правительства РФ В. В. Абрамченко.

Изменение климата

GRI 201-2

Вопросы изменения климата остаются одной из приоритетных задач для «Распадской». Компания последовательно реализует меры по сокращению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности и модернизации производственных мощностей.

Климатическая повестка интегрирована в систему экологического и корпоративного управления.

Управление вопросами, связанными с изменением климата

Совет директоров

- Осуществляет надзор за управлением климатическими рисками в рамках структуры рисков Компании.
- Устанавливает целевые показатели в области климата в рамках исполнения стратегии и управления воздействием на окружающую среду.
- Регулярно организует собрания для содействия достижению стратегических целей Компании, определения приоритетов и политики, а также анализа результатов деятельности в различных областях, включая вопросы экологии и борьбу с изменением климата.

Комитет Совета директоров по аудиту

- Осуществляет надзор за практиками управления рисками, включая климатические риски, а также оказывает поддержку Совету директоров при анализе системы корпоративного управления и системы управления рисками.

Управляющая организация в лице Президента и Генерального директора

- Контролирует управление рисками и вопросами устойчивого развития.
- Имеет решающее слово в части устранения рисков, включая климатические риски.
- Осуществляет надзор за разработкой планов по снижению выбросов парниковых газов и контролирует достижение связанных с климатом целевых показателей.

Директор по ОТиПБ и экологии

- Осуществляет подготовку и презентацию отчетов по экологической стратегии.
- Координирует деятельность предприятий по вопросам ООС.
- Осуществляет разработку и реализацию экологической стратегии Компании совместно с технической дирекцией.

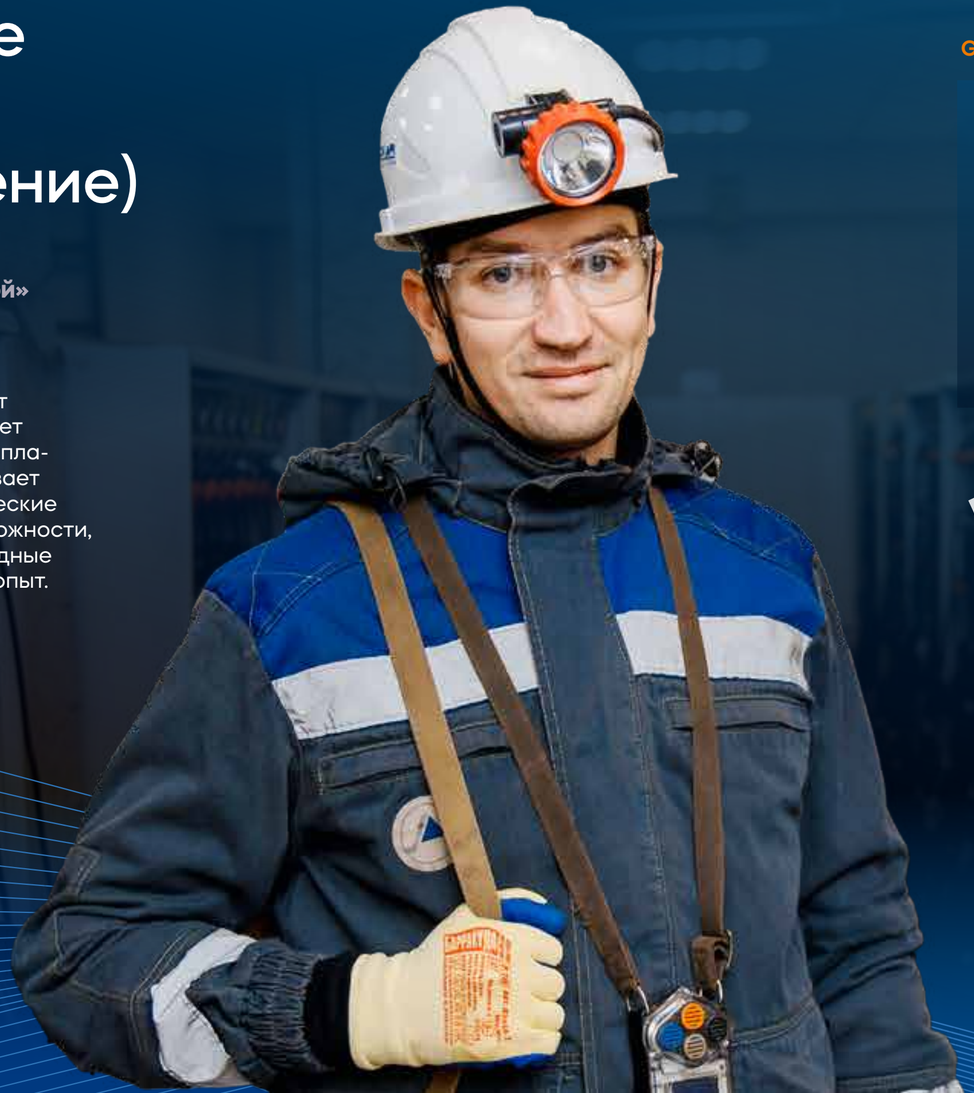
Специалисты по ОТиПБ, ООС и УЭП на всех предприятиях

- Интегрируют климатические инициативы в повседневную деятельность и осуществляют их мониторинг на операционном уровне в соответствии с общей стратегией Компании.

Изменение климата (продолжение)

Деятельность «Распадской» подвержена влиянию климатических рисков.

Компания системно подходит к их управлению и интегрирует в процессы стратегического планирования. Компания оценивает как переходные, так и физические климатические риски и возможности, ориентируясь на международные рекомендации и передовой опыт.



GRI 102-10

РЕГИСТРАЦИЯ КЛИМАТИЧЕСКОГО ПРОЕКТА

Компания зарегистрировала климатический проект «Сокращение выбросов парниковых газов за счет утилизации шахтного метана факельной установкой на шахте «Распадская», получила положительное заключение о верификации отчета о реализации климатического проекта. В рамках проекта внедрена модульная газоутилизационная установка МГУ-180, подключенная к системе дегазации, которая сжигает метановоздушную смесь и тем самым снижает выбросы метана.

190 728

подтвержденных углеродных единиц (т CO_2-экв.) получила «Распадская» в результате реализации климатического проекта за отчетный период[1]

Подробнее о рисках и возможностях, связанных с изменением климата, см. в разделе «Климатические риски и возможности».

1 30.01.2024-29.01.2025.

Выбросы парниковых газов

GRI 305-5; СОКБ 8

Одна из целей стратегии устойчивого развития «Распадской» — сокращение прямых выбросов парниковых газов к 2030 году

на **2,5 млн т CO_2-экв.**

на **20% к уровню 2022 года.**

Для достижения цели Компания фокусируется на трех направлениях:

- внедрение факельных установок и ежегодная утилизация метана от дегазации;
- снижение энергетических выбросов за счет энергосбережения;
- проработка альтернативных технологий утилизации метана с получением тепло- и электроэнергии.

При подземной добыче угля метан формирует около 90% прямых выбросов парниковых газов Компании и при этом является фактором промышленной безопасности. Для управления соответствующими рисками на всех шахтах реализуются мероприятия по вентиляции и дегазации.

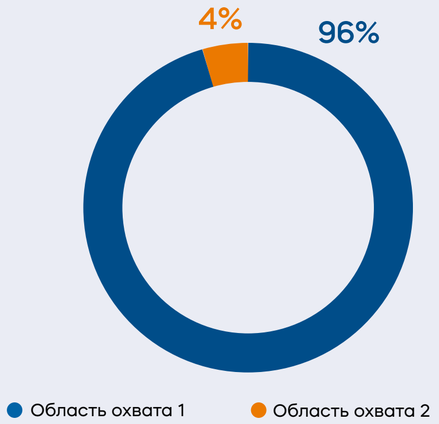
На шахтах с достаточной концентрацией метана применяются факельные установки. В 2025 году ими утилизировано

15 368 т метана,

что эквивалентно сокращению выбросов

на **0,39 млн т CO_2-экв.**

Структура выбросов парниковых газов в 2025 году (области охвата 1 и 2) (%)



Исследования поглощения CO_2

С 2022 года экологи «Распадской» совместно с учеными Сибирского государственного индустриального университета и Института почвоведения и агрохимии СО РАН проводят количественные измерения объема поглощения углерода из атмосферы растениями на экополигоне.

Наблюдения подтверждают восстановление растительности и рост накопления углерода в биомассе растений: доля площади, покрытой травянистой растительностью, выросла с менее 1% в 2023 году до 15-40% в 2025 году, также меняется состав видов.

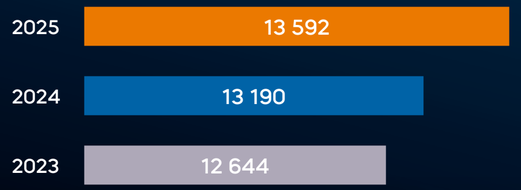
Промежуточные результаты показывают, что растительность экополигона поглощает CO_2 из атмосферы. Наиболее заметный эффект наблюдается у хвойных (сосна обыкновенная, ель сибирская), а среди лиственных — у березы, липы и кустарников.

В 2025 году для продолжения мониторинга и уточнения оценки накопления углерода выполнен отбор почвенных образцов, что позволит детальнее оценить поглощение CO_2 биомассой и почвами, а также динамику формирования молодых почв в зоне техногенного воздействия.

Выбросы парниковых газов (продолжение)

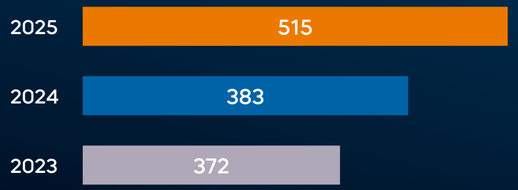
GRI 305-1

Валовые прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), (тыс. т CO_2-экв.)



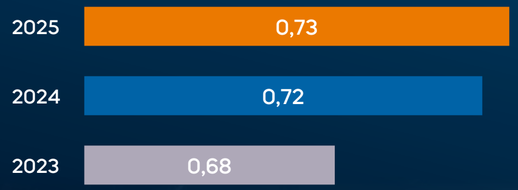
GRI 305-2

Валовые косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2), (тыс. т CO_2-экв.[1])



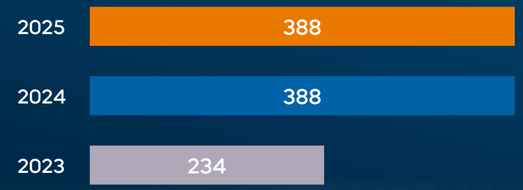
GRI 305-4

Коэффициент интенсивности выбросов парниковых газов по областям охвата 1 и 2 на единицу продукции, (т CO_2-экв. / т добытого угля)



GRI 305-5

Объем сокращенных выбросов парниковых газов, являющийся непосредственным результатом реализации инициатив по сокращению выбросов (тыс. т CO_2-экв.)



Подробные данные о выбросах парниковых газов приведены в приложении «Количественные данные».

1 Рост показателя в 2025 году связан с обновлением подхода к расчету энергетического коэффициента.

Энергопотребление и энергоэффективность

GRI 3-3, 302-1, 302-4

Снижение энергетических выбросов парниковых газов за счет энергосбережения — одна из стратегических целей «Распадской».

Ежегодно на каждом предприятии разрабатываются и реализуются программы повышения энергоэффективности с подтверждением достигнутых результатов, действуют рабочие группы из руководителей энергоемких участков, отвечающие за разработку и внедрение инициатив. КПЭ по энергосбережению закреплены в картах целей руководителей.

Компания выделяет три ключевых направления программы повышения энергоэффективности. В 2025 году программа повышения энергоэффективности охватила

15 предприятий и включала

11 мероприятий.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ В 2025 ГОДУ

Управление режимами работы

Мероприятия

- Снижение мощности потребления в часы пиковой нагрузки региона
- Исключение холостого хода конвейерного транспорта
- Изменение алгоритма запуска конвейерного транспорта
- Снижение мощности компрессорных установок на поверхности в межсменный интервал
- Соблюдение графиков температурных режимов на котельных ВНУ
- Проект цифровой трансформации

Результаты

Значительная экономия достигнута за счет настройки и управления режимами оборудования. В числе таких инициатив — проект цифровой трансформации по выявлению и сокращению неэффективных режимов работы конвейерных линий проходческих участков на шахтах «Усковская» и «Осинниковская».

Оптимизация производственных процессов

Мероприятия

- Оптимизация схемы шахтовых водоотливов
- Автоматизация электрокалориферных установок на поверхностных объектах

Результаты

Оптимизация процессов достигнута за счет своевременной зачистки емкостей водосборников и соблюдения разработанных температурных графиков.

Замена оборудования

Мероприятия

- Замена светильников с лампами ДНАТ на светодиодные
- Перевод дизельной техники на электрическую
- Оснащение электродвигателей системами регулирования плавного спуска

Результаты

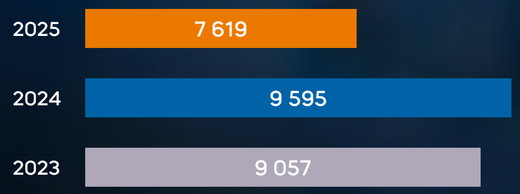
Продолжена замена осветительных приборов в горных выработках, производственных помещениях обогатительных фабрик и на других объектах Компании.

На предприятиях с открытыми горными работами введены в эксплуатацию 2 электрических карьерных экскаватора ЭКГ-20, а на разрезе «Распадский» запущена водоотливная установка с электроприводом взамен дизельной.

Энергопотребление и энергоэффективность (продолжение)



Энергопотребление (ТДж[1])



Общий объем энергопотребления «Распадской» в 2025 году составил

7 619 ТДж, что на

25,9%

меньше, чем в предыдущем году, за счет изменения производственной загрузки отдельных площадок.

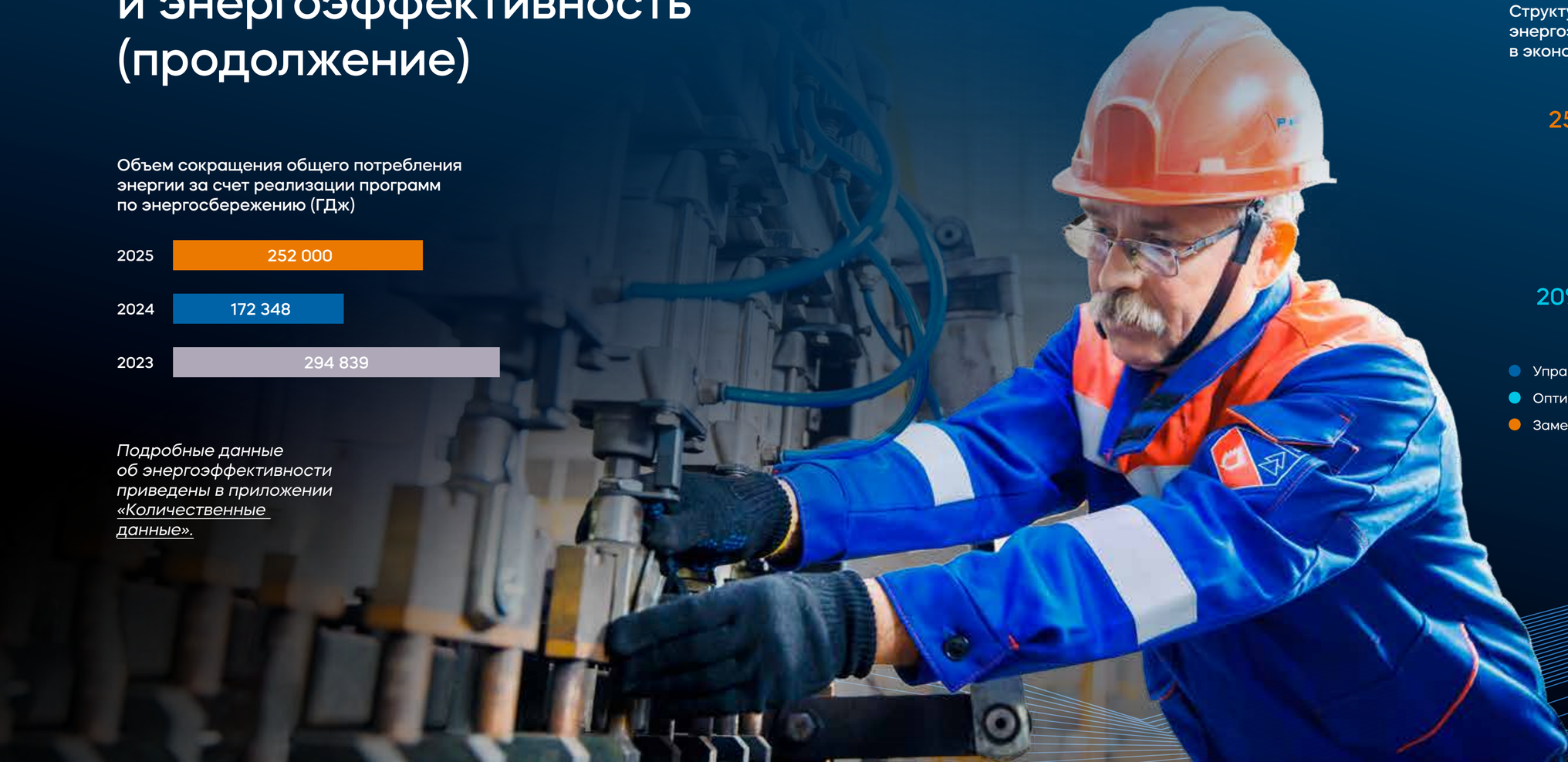
1 1 ТДж = 1012 Дж.

В 2025 году план экономической эффективности мероприятий по повышению энергоэффективности был выполнен на 100%.

1,55 млрд руб.

общая целевая сумма экономического эффекта за пятилетний период (до 2025 года включительно)

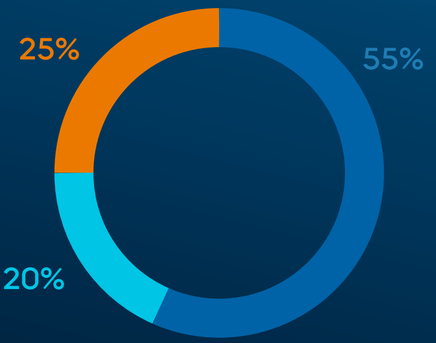
Энергопотребление и энергоэффективность (продолжение)



Объем сокращения общего потребления энергии за счет реализации программ по энергосбережению (ГДж)

Подробные данные об энергоэффективности приведены в приложении «Количественные данные».

Структура мероприятий для повышения энергоэффективности по вкладу в экономический эффект (%)



- Управление режимами работы
- Оптимизация производственных процессов
- Замена оборудования

Управление водными ресурсами

GRI 3-3, 303-1, 303-2; СОКБ 3

«Распадская» последовательно реализует меры по оптимизации водопользования, сокращению водозабора и снижению воздействия на водные ресурсы в соответствии с требованиями российского законодательства и корпоративной Политикой по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

Вода используется для технологических, производственных и хозяйственно-бытовых нужд, а водоснабжение осуществляется из поверхностных водоемов, артезианских скважин, шахтных и карьерных вод, на отдельных предприятиях — из централизованных сетей.

Компания не ведет деятельность в регионах с дефицитом водных ресурсов.

Для контроля воздействия проводится оценка источников водозабора и действует система мониторинга, которая включает:

- ежесуточный учет объемов водопритоков шахтных и карьерных вод;
- ежесуточный контроль объемов водозабора и водоотведения;
- ежемесячный контроль качества сточных вод до и после очистки силами собственной лаборатории и с привлечением аккредитованных организаций.

Проекты в рамках программы водоохранных мероприятий «Распадской»

Шахта «Ерунаковская-VIII»	Шахта «Усковская»	Шахта «Осинниковская»	Разрез «Коксовый»	Шахта «Распадская»	Разрез «Распадский»
Реконструкция очистных сооружений шахтных и ливневых вод	Реконструкция отстойников очистных сооружений шахтных, производственных и ливневых сточных вод	Строительство очистных сооружений шахтных вод	Строительство очистных сооружений карьерных, ливневых и талых вод	Строительство очистных сооружений шахтных вод	Строительство очистных сооружений карьерных, ливневых и талых вод

Управление водными ресурсами (продолжение)

Повторное использование шахтной воды в производственных целях — один из приоритетов при проектировании и техническом перевооружении очистных сооружений.

Оборотное водоснабжение используется на ЦОФ «Абашевская», ЦОФ «Кузнецкая» и ОФ «Распадская». На шахтах предусмотрено повторное использование воды на технологические нужды после очистки.

С целью предотвращения загрязнения водных объектов ливневыми и талыми водами с дорог на предприятиях «Распадской» проводится регулярная очистка водоотводных канав, восстановление предохранительных валов технологических дорог, очистка мостов, водоперепускных труб, канав, траншей.

Компания ежегодно осуществляет зачистку прудов-отстойников от угольного шлама на шахтах «Осинниковская», «Алардинская», «Ерунаковская-VIII», «Распадская», «Усковская».

58 997 тыс. м^3

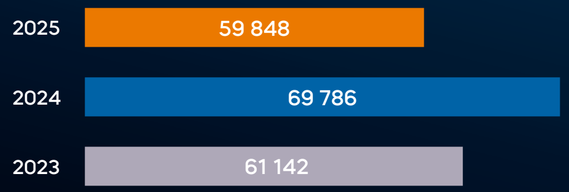
объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в отчетном году



Управление водными ресурсами (продолжение)

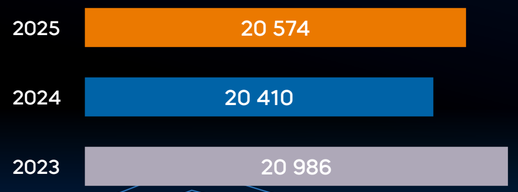
GRI 303-3; СОКБ 1

Объем водозабора (тыс. м³)



GRI 303-5; СОКБ 2

Объем потребления водных ресурсов (тыс. м³)





Общий объем водозабора снизился на

9 938 тыс. м³

по сравнению с предыдущим годом в связи с уменьшением притока подземных вод на объекты добычи и, как следствие, сокращением объемов водоотлива

Подробные данные о водозаборе и сбросах приведены в приложении «Количественные данные».

Обращение с отходами

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-4

Система обращения с отходами «Распадской» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации и обеспечивает контроль на всех этапах их образования и обращения.

Установленная отчетность в полном объеме и в предусмотренные сроки направляется в Росприроднадзор. Учет отходов по способам обращения осуществляется в соответствии с российской практикой отчетности по форме 2-ТП (отходы).

На предприятиях Компании образуются отходы I-V классов опасности, при этом основной объем формируется в процессе добычи и переработки угля. Предприятия «Распадской» располагают лицензиями на обращение с отходами I-IV классов опасности.

До 99,9% от общего объема составляют отходы **V класса опасности,** включая вскрышные и обогатительные породы, золошлаковые и иные производственные отходы.

На всех производственных объектах внедрен раздельный сбор отходов.

В 2025 году Компания увеличила уровень переработки отходов, в том числе за счет использования угольного шлама от зачистки отстойников шахты «Распадская» как присадки к углю.

Обращение с отходами по классам опасности

Отходы I-II классов опасности

Передаются федеральному экологическому оператору.

На предприятиях оборудованы специальные помещения для временного хранения отработанных ртутных ламп, аккумуляторов и другого опасного оборудования. Компания последовательно переходит от использования ртутьсодержащих ламп к светодиодным.

Отходы III класса опасности

Передаются специализированным организациям для утилизации, обезвреживания либо частично используются в Компании (например, отработанные масла).

Отходы IV класса опасности

Передаются специализированным организациям для размещения, утилизации, обезвреживания либо частично используются в Компании (например, золошлаки), а также размещаются на собственном полигоне.

Отходы V класса опасности

Значительная часть отходов Компании используется в операционной деятельности. Отходы, которые невозможно переработать или использовать собственными силами, передаются специализированным организациям для утилизации, обезвреживания либо размещения на предназначенных для этого полигонах.

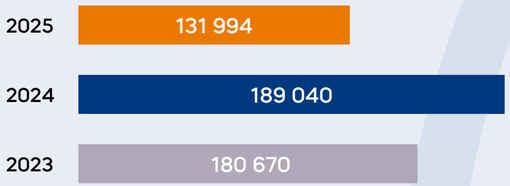
Твердые коммунальные отходы (ТКО)

Передаются региональному оператору по обращению с ТКО.

Обращение с отходами (продолжение)

GRI 306-3; СОКБ 5

Объем образованных отходов (тыс. т)



Снижение объема образованных отходов в 2025 году произошло в основном за счет изменения производственной загрузки отдельных площадок.

Подробные данные об отходах приведены в приложении «Количественные данные».

Практики повторного использования отходов

- Горные породы используются для строительства и ремонта технологических дорог, обустройства производственных площадок, рекультивации и закладки выработанного пространства.
- Осадки механической очистки вод применяются как присадка к углю.
- Золошлаковые отходы используются для подсыпки технологических дорог и рекультивации.
- Отработанные масла частично использовались для смазки оборудования и выработки тепловой энергии для отопления зданий и сооружений.
- Часть производственных отходов, включая отработанные масла, шины и конвейерные ленты, реализуется потребителям для дальнейшего использования.

20%
коэффициент использования горных отходов (+2,2% к 2024 году)

57%
общий коэффициент переработки отходов (+16,0% к 2024 году)

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3, 101-1, 101-2, 101-4

Поддержание биологического разнообразия в регионах присутствия является важным приоритетом для «Распадской».

Компания не ведет деятельность на особо охраняемых природных территориях, участках с высокой природоохранной ценностью и в курортно-рекреационных зонах. На производственных площадках не выявлены редкие и исчезающие виды животных и охраняемые виды растений, включенные в Красные книги МСОП, России и регионов присутствия.

Оценка воздействия на биоразнообразие

Компания использует результаты оценки воздействия на биоразнообразие, завершенной в 2024 году для разреза «Распадский», шахты «Ерунаковская-VIII» и филиала «Шахта «Угольная», при планировании природоохранных мероприятий и мониторинга.

Ранее было подтверждено отсутствие влияния предприятий на ближайшие особо охраняемые природные территории, и объекты были отнесены к низким рискам для биоразнообразия. Компания планирует проводить дальнейший мониторинг один раз в три года.

Восстановление водных биоресурсов

«Распадская» с 2020 года ежегодно проводит экологическую акцию «Дары сибирским рекам», направленную на восстановление популяций ценных видов рыб и биоразнообразия в регионах присутствия.

В 2025 году выпущено около 73 тыс. мальков рыб:

65 тыс. хариуса,

4,5 тыс. тайменя

в границах заказников регионального значения «Бельсинский» и «Реликтовый», в притоки реки Томь (реки Бельсу и Мрассу) при поддержке Дирекции ООПТ Кузбасса;

3,3 тыс. нельмы

в рамках компенсационного воспроизводства водных биологических ресурсов в Томской области (г. Северск, р. Томь — приток р. Оби).

Рекультивация земель

Компания ежегодно проводит мероприятия по рекультивации земель и озеленению городских территорий.

В рамках биологического этапа рекультивации в 2025 году

- высажено 30 тыс. саженцев на шахте «Усковская» на общей площади 13,07 га;
- проведен агроуход на шахте «Томская» на площади 0,47 га.

В городах Новокузнецк и Междуреченск в рамках благоустройства городских пространств на территории парков, аллей, детских садов и школ высажено 674 саженца.



Общий объем средств, направленных на озеленение и рекультивацию в 2025 году, составил

19 млн руб.

В регионах присутствия Компании проведены экологические акции «Сад памяти» и «Сад поколений».

В 2025 году было обследовано

168,7 га

ненарушенной территории на шахтах «Осинниковская» и «Ерунаковская-VIII», а также разрезе «Коксовый».

В результате было обнаружено и пересажено в особо охраняемые природные территории «Тишинский» и «Реликтовый»

2,3 тыс.

краснокнижных растений.

Экологический полигон

Компания с 2022 года развивает экополигон на разрезе «Распадский» совместно с СибГИУ, Институтом почвоведения и агрохимии СО РАН, НИТУ «МИСИС».

В 2025 году дополнительно сформированы два участка с применением осадков сточных вод и опилок для оценки альтернативных субстратов. В отчетном году проводился регулярный мониторинг экополигона и рекультивированных участков, включая оценку изменений в молодых почвах, подстилке и биомассе, были выполнены замеры эмиссии CO_2, а также применялись спутниковые наблюдения и 3D-моделирование рельефа.

Работы на экополигоне планируется проводить до 2027 года в несколько этапов, среди которых создание 3D-модели площадки для дальнейшего научного исследования.

Подробные данные об отходах приведены в приложении «Количественные данные».

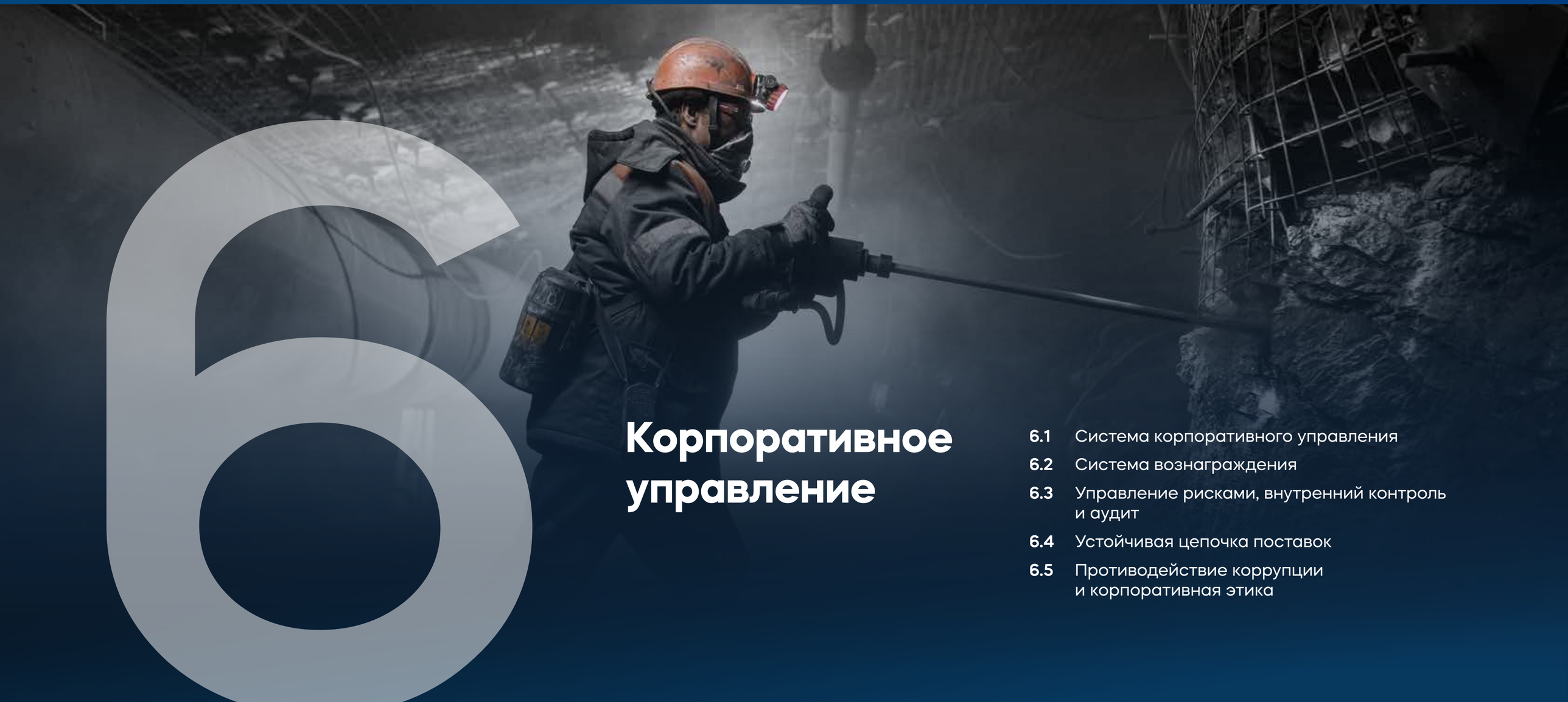
На полигоне создано 12 экспериментальных участков и высажено

>6 000

сибирских деревьев и кустарников

ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- получение экологически эффективной технологии рекультивации;
- увеличение темпов восстановления нарушенных земель;
- оценка способности поглощения CO_2 техногенными почвами и растениям;
- использование окисленных углей для подготовки почвогрунтов;
- реализация «климатических» образовательных программ;
- расширение ареала уникальных природных объектов.



6

Корпоративное управление

6.1 Система корпоративного управления
6.2 Система вознаграждения
6.3 Управление рисками, внутренний контроль и аудит
6.4 Устойчивая цепочка поставок
6.5 Противодействие коррупции и корпоративная этика

Система корпоративного управления



Система корпоративного управления «Распадской» базируется на российском законодательстве, требованиях Московской биржи, Кодексе корпоративного управления Банка России и международных практиках. Данный подход обеспечивает соблюдение нормативных требований, эффективное управление рисками и баланс интересов сторон в интересах устойчивого развития.

Ключевые документы Компании в области корпоративного управления указаны в приложении «Ключевые документы, регламентирующие деятельность Компании».

Ключевые принципы корпоративного управления

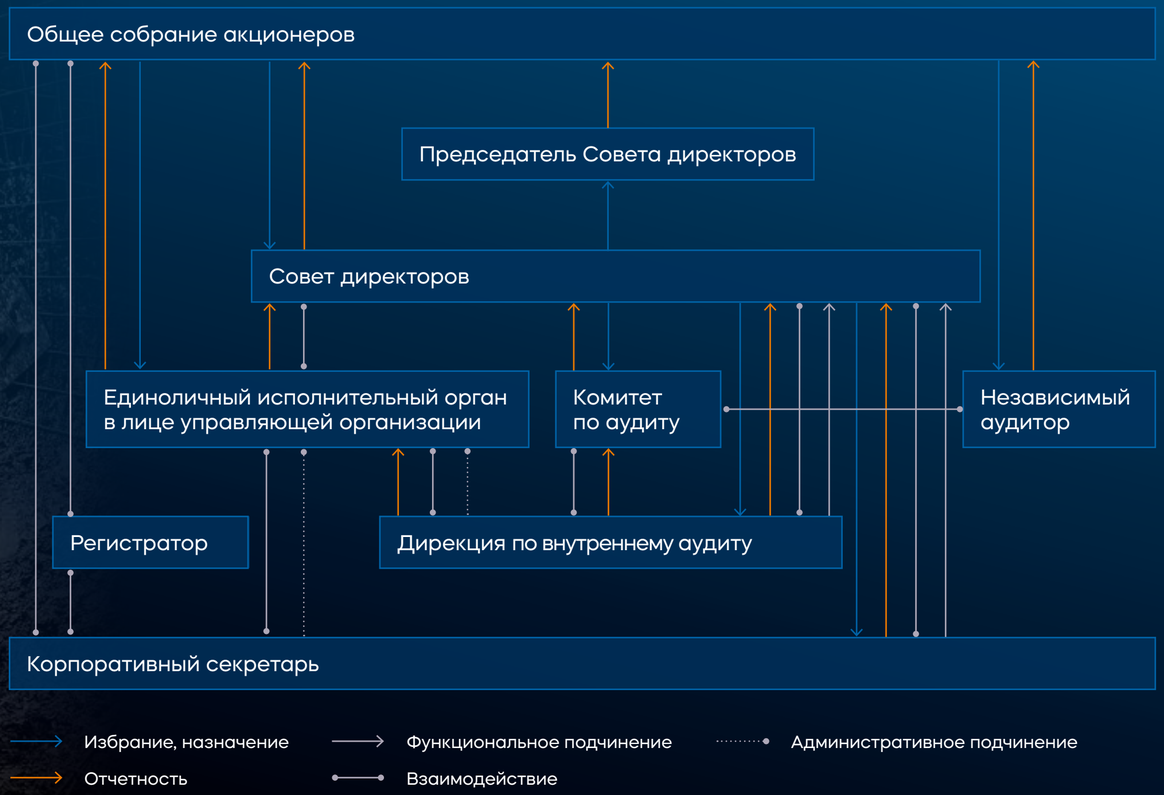
- Равное и справедливое отношение ко всем акционерам
- Защита прав акционеров
- Контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов акционерам
- Профессионализм, лидерство и эффективность Совета директоров
- Соблюдение прав работников и развитие партнерских отношений с ними

Система корпоративного управления (продолжение)



Структура корпоративного управления

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-16



Структура корпоративного управления (продолжение)

Орган корпоративного управления	Краткие сведения
Общее собрание акционеров	Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании и действует на основании законодательства Российской Федерации, Устава ПАО «Распадская» и Положения об общем собрании акционеров. Его компетенция определена Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании.
Совет директоров	Совет директоров подотчетен акционерам Компании и избирается решением Общего собрания акционеров. Компетенции, порядок образования, созыва и проведения заседаний Совета директоров определены Уставом и Положением о Совете директоров. Председатель Совета директоров не является исполнительным директором. Совет директоров Компании выполняет следующие функции: • определяет основные стратегические ориентиры и ключевые показатели деятельности Компании на долгосрочную перспективу; • контролирует деятельность исполнительных органов Компании; • определяет принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля в Компании; • определяет политику Компании по вознаграждению исполнительных органов.

Орган корпоративного управления	Краткие сведения
Комитеты Совета директоров	Основными задачами комитетов являются повышение эффективности принимаемых Советом директоров решений, предварительное рассмотрение наиболее существенных вопросов деятельности Компании и подготовка соответствующих рекомендаций Совету директоров. По состоянию на 31.12.2025 в Компании действовал один комитет Совета директоров — Комитет по аудиту.
Корпоративный секретарь	Корпоративный секретарь обеспечивает качественное взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров, эффективную работу Совета директоров и его комитетов. Порядок работы Корпоративного секретаря регламентируется Положением о Корпоративном секретаре «Распадской».
Единоличный исполнительный орган	К компетенции единоличного исполнительного органа относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров. Решением годового Общего собрания акционеров от 17 мая 2018 года полномочия единоличного исполнительного органа переданы Управляющей компании. В 2025 году Управляющая компания не владела акциями «Распадской».

Качество корпоративного управления

Оценка системы корпоративного управления основана на регулярной самооценке Совета директоров, его комитетов и членов, а также на анализе ключевых корпоративных процедур в соответствии с внутренними регламентами и рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

В 2025 году из 79 принципов Кодекса корпоративного управления Банка России 63, или около 80%, соблюдались полностью, 13 принципов — частично, три принципа не соблюдались.

Подробнее см. в разделе «Оценка деятельности Совета директоров».

В 2025 году на соблюдение рекомендаций Кодекса корпоративного управления продолжали оказывать значительное влияние санкционные меры и сохраняющаяся геополитическая напряженность. Введение ограничений на раскрытие информации по отдельным направлениям деятельности привело к переводу ряда ранее соблюдаемых или частично соблюдаемых положений в категорию «не соблюдается». Эти ограничения остаются действующими и по состоянию на конец отчетного периода.

Несмотря на внешние вызовы, Компания сохраняет курс на развитие системы корпоративного управления и повышение прозрачности. По мере стабилизации внешних условий планируется поэтапное восстановление практик расширенного публичного раскрытия и усиление соответствия требованиям Кодекса.

Динамика изменения уровня соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Раздел	Количество рекомендаций Кодекса	Принципы								
		соблюдаемые			частично соблюдаемые			несоблюдаемые		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	10	12	3	3	1	-	-	-
Совет директоров, компетенция, комитеты, независимость	36	32	28	29	3	7	5	1	1	2
Корпоративный секретарь	2	1	1	1	-	-	-	1	1	1
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников	10	10	10	9	-	-	1	-	-	-
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	6	-	-	-	-	-	-
Раскрытие информации о Компании, информационная политика	7	3	2	2	4	5	5	-	-	-
Существенные корпоративные действия	5	4	4	4	1	1	1	-	-	-
Итого	**79**	**66**	**61**	**63**	**11**	**16**	**13**	**2**	**2**	**3**

Совершенствование корпоративного управления

В целях развития системы корпоративного управления в 2025 году в Компании:

- утверждена новая редакция Перечня инсайдерской информации;
- принята Политика по правам человека;
- продолжена работа по актуализации политики и программ долгосрочной мотивации ключевых работников.

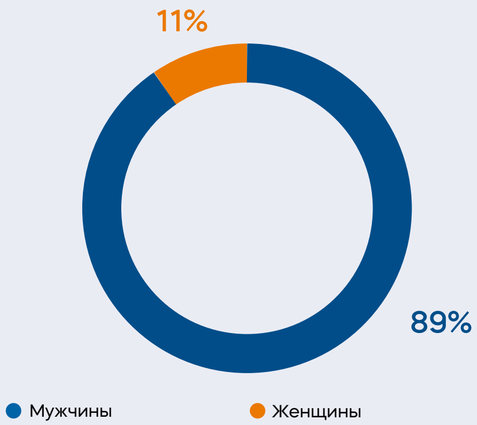
Обновление Перечня инсайдерской информации направлено на соответствие актуальным требованиям законодательства Российской Федерации и повышение эффективности противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.



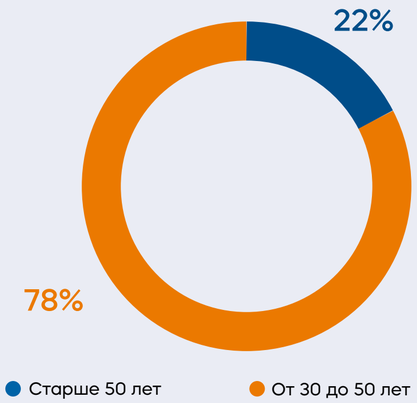
Совет директоров[1]

СОКБ 49

Структура Совета директоров по полу (%)



Структура Совета директоров по возрасту (%)



Оценка деятельности Совета директоров

GRI 2-18

В апреле 2026 года Совет директоров утвердил Отчет об итогах оценки своей деятельности в 2025 году, признав ее эффективной, и принял решение о дальнейшем совершенствовании работы.

Оценка проводилась путем анонимного анкетирования членов Совета директоров. Предметом оценки являлись:

- эффективность работы Совета директоров в целом;
- эффективность работы комитетов Совета директоров;
- эффективность работы Председателя Совета директоров и неисполнительных директоров;
- профессиональная квалификация членов Совета директоров.

Внешняя оценка деятельности Совета директоров в отчетном году не проводилась.

В анкету самооценки Совета директоров включены вопросы тематики устойчивого развития.

1 По состоянию на 31.12.2025.

Комитет по аудиту

ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ:

- контроль обеспечения полноты, точности и достоверности финансовой отчетности Компании;
- контроль надежности и эффективности функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;
- контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Компании;
- рассмотрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- контроль обеспечения полноты, точности и достоверности раскрываемой Компанией нефинансовой информации в области устойчивого развития;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита;
- управление рисками Компании с учетом факторов устойчивого развития;
- контроль за благотворительной помощью, за защитой персональных данных;
- рекомендации Совету директоров по налоговой стратегии Компании и взаимодействию с налоговыми органами.

ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ В 2025 ГОДУ:

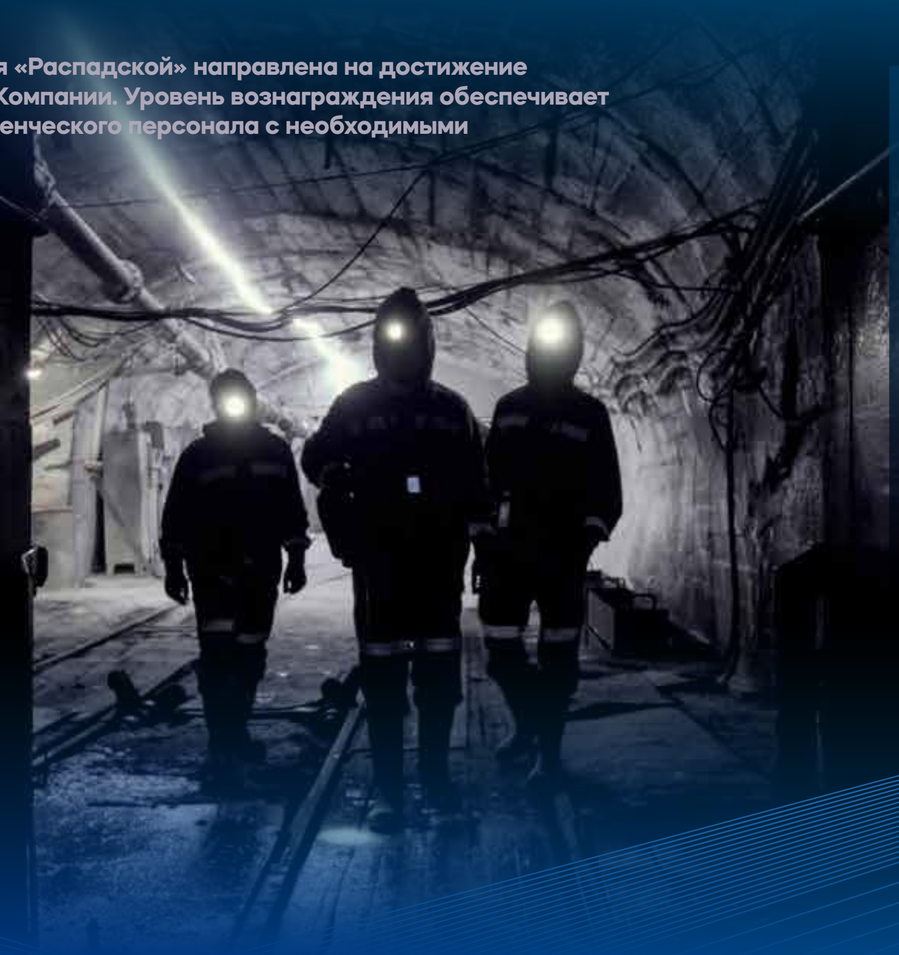
- рассмотрение финансовой отчетности и выработка рекомендаций Совету директоров;
- предварительное рассмотрение годового отчета и бюджета Общества;
- анализ отчетов внутреннего аудита;
- контроль статуса лицензий;
- рассмотрение антикоррупционной политики;
- обзор сделок со связанными сторонами;
- оценка непрерывности деятельности Компании;
- анализ вопросов обесценения основных средств;
- рассмотрение управленческих оценок и бухгалтерских суждений;
- иные вопросы в рамках компетенции Комитета.

Комитет действует в соответствии с Положением о Комитете по аудиту.

Система вознаграждения

GRI 2-19, 2-20

Система вознаграждения органов управления «Распадской» направлена на достижение стратегических целей и долгосрочный успех Компании. Уровень вознаграждения обеспечивает привлечение, мотивацию и удержание управленческого персонала с необходимыми компетенциями и опытом.



Вознаграждение и компенсация расходов органов управления регламентируются следующими документами:

- Положение о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «Распадская», утвержденное внеочередным Общим собранием акционеров 29 декабря 2021 года;
- договор б/н от 1 июня 2023 года о передаче полномочий единоличного исполнительного органа «Распадской» управляющей организации.

Совет директоров играет ключевую роль в формировании системы вознаграждения членов органов управления Компании:

- дает рекомендации по вопросам вознаграждения органов управления;
- оценивает эффективность социальных программ Компании;
- анализирует и оценивает состав Совета директоров;
- рассматривает и анализирует политику по вознаграждениям и систему ключевых показателей эффективности (в том числе ключевых нефинансовых показателей эффективности), и дает соответствующие рекомендации.

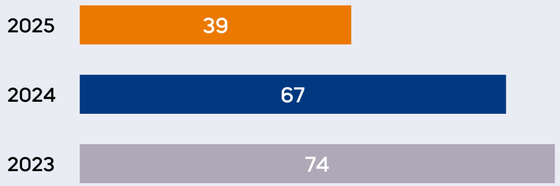
Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-19

Порядок определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров, а также их структура и условия выплаты закреплены в Положении о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров «Распадской».

В Положении предусмотрены базовая и дополнительная части вознаграждения членов Совета директоров, а также структурирована система вознаграждения членов Совета директоров за участие в работе комитетов.

Вознаграждение членам Совета директоров за участие в работе органа управления (млн руб.)



Положение, действовавшее в течение 2025 года, предусматривало следующие размеры вознаграждения членов Совета директоров:

- базовое вознаграждение Председателя Совета директоров Общества составляет 14 000 000 (четырнадцать миллионов) руб. в год;
- базовое вознаграждение члена Совета директоров Общества (за исключением Председателя Совета директоров) составляет 8 000 000 (восемь миллионов) руб. в год;
- дополнительное вознаграждение Председателя Комитета по аудиту составляет 4 000 000 (четыре миллиона) руб. в год;
- дополнительное вознаграждение Председателя иного комитета Совета директоров составляет 3 000 000 (три миллиона) руб. в год;
- дополнительное вознаграждение члена комитета Совета директоров составляет 2 000 000 (два миллиона) руб. в год.



Членам Совета директоров возмещаются следующие расходы (включая НДС):

- расходы, связанные с проездом к месту проведения Общего собрания акционеров Общества, заседания Совета директоров Общества, комитета Совета директоров Общества, месту посещения производственных объектов, проведения мероприятия и из места проведения указанных заседаний / мероприятий и нахождения объектов до места назначения;
- расходы на питание;
- расходы, связанные с проживанием в месте проведения заседаний / мероприятий и нахождения объектов;
- расходы, связанные с оформлением визы Российской Федерации, а в случае необходимости — визы других стран;
- иные расходы, понесенные членами Совета директоров и связанные с исполнением ими своих функций.

Вознаграждение управляющей организации

Вознаграждение управляющей компании определяется договором о передаче полномочий единоличного исполнительного органа «Распадской» управляющей организации.

За 2023 год общий размер вознаграждения управляющей организации составил 525 млн руб., за 2024 год — 640,7 млн руб. По итогам 2025 года данный показатель сохранился на уровне 640,7 млн руб. (без учета НДС).



Управление рисками, внутренний контроль и аудит

GRI 2-16, 3-3

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) обеспечивает эффективную работу Компании и минимизирует влияние потенциальных угроз на стратегические и операционные результаты.

Работа СУРиВК регулируется Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю.

Принципы СУРиВК

Комплексность
Охват всех аспектов процесса с учетом взаимосвязи рисков и контрольных процедур

Интеграция
Встроенность в бизнес-процессы Компании, нацеленность на достижение целей

Непрерывность
Непрерывное действие при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений

Целесообразность
Внедрение процедур на основе анализа эффективности, сложности процессов и существенности рисков

Обеспеченность
Наличие у работников необходимых организационных и технических средств

Своевременность
Оперативное информирование лица, принимающего решения, о нарушениях

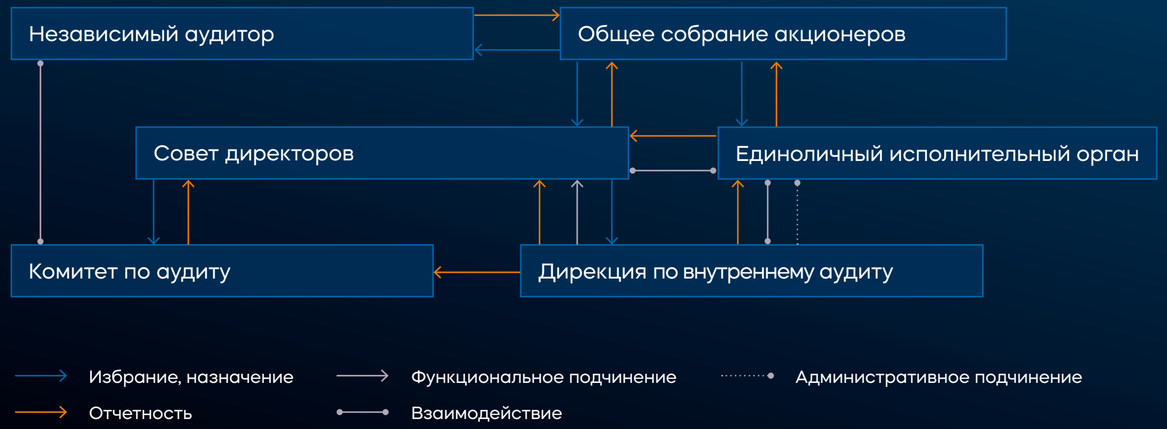
Распределение обязанностей
Недопущение совмещения функции и ее контроля одним работником

Распределение полномочий
Закрепление пределов ответственности и полномочий в локальных актах

Ответственность
Надлежащее выполнение функций работников и руководителей по выявлению, оценке, мониторингу рисков

Взаимодействие
Эффективная координация всех участников системы

Система управления рисками и внутреннего контроля «Распадской»



Полномочия и ответственность участников в рамках СУРиВК

Орган управления	Основные функции
Совет директоров	Повышение эффективности управления рисками и внутреннего контроля; утверждение принципов и подходов к организации этих функций
Комитет по аудиту Совета директоров	Обеспечение независимости и объективности внутреннего и внешнего аудита
Исполнительные органы	Создание и поддержание эффективной СУРиВК; реализация контрольных процедур

Внутренний аудит

GRI 2-19

Цель внутреннего аудита — сформировать достаточную степень уверенности в том, что:

- бизнес-процессы Компании эффективны и направлены на выполнение финансовых и операционных задач;
- отчетность (как финансовая, так и нефинансовая) является полной, достоверной и раскрывается в установленные сроки;
- деятельность ведется в строгом соответствии с нормативными требованиями;
- меры по противодействию мошенничеству, коррупции и иным нарушениям эффективны.

Дирекция внутреннего аудита

В «Распадской» создана Дирекция внутреннего аудита, деятельность которой регулируется Положением о внутреннем аудите.

Руководитель Дирекции назначается единоличным исполнительным органом по решению Совета директоров и функционально подчиняется Совету директоров и Комитету по аудиту.

Совет директоров утверждает план работы, полномочия подразделения, а также принимает решения о назначении, освобождении от должности и условиях вознаграждения руководителя.

КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ ДИРЕКЦИИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА:

- оценка эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления;
- консультирование Совета директоров и исполнительных органов;
- содействие в разработке и контроле мероприятий по совершенствованию этих систем;
- подготовка отчетов для Совета директоров, Комитета по аудиту и исполнительных органов, включая информацию об эффективности мероприятий по устранению выявленных недостатков, реализации планов внутреннего аудита, а также оценку текущего состояния СУРиВК и корпоративного управления;
- выполнение иных аудиторских заданий по поручению Совета директоров, Комитета по аудиту или руководства.



Внешний аудит

Отбор аудитора осуществляется на основе тендерной процедуры. Обоснованность выбора рассматривается Комитетом по аудиту Совета директоров, который также проводит оценку эффективности его работы.

При выборе внешнего аудитора «Распадская» учитывает:

- деловую репутацию аудиторской организации;
- результаты внешнего контроля качества;
- уровень профессиональной квалификации;
- соблюдение принципа независимости;
- наличие риск-ориентированного подхода к аудиту;
- участие специалистов с отраслевой экспертизой, необходимой для оценки деятельности Компании с учетом ее масштаба, структуры и специфики операций.



В 2025 году аудит отчетности Компании по МСФО и РСБУ осуществлялся ООО «ФБК» (г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2), входящим в список крупнейших аудиторских организаций России по версии RAEX. Организация обладает устойчивой профессиональной репутацией.

Комитет по аудиту признал внешнего аудитора соответствующим критериям независимости, а его работу по аудиту отчетности за 2025 год оценил как эффективную.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ АУДИТОРА:

- аудит промежуточной и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Распадская» по РСБУ — 766 530 руб. без НДС;
- аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «Распадская» и его дочерних обществ по МСФО — 5 200 000 руб. без НДС.

В 2025 году ООО «ФБК» не оказывало Компании неаудиторских услуг.

Управление рисками

«Распадская» применяет единый подход к управлению рисками, включая риски в области устойчивого развития. Компания системно выявляет и снижает риски, а разработка мер по их управлению является одной из ключевых задач руководства.

Этапы управления рисками

Идентификация рисков

Определяются потенциальные риски, способные повлиять на деятельность Компании, с их последующей классификацией (операционные, финансовые, правовые и др.)

Анализ и оценка рисков

Оцениваются вероятность реализации рисков и их возможное влияние, формируется уровень приоритета для каждого риска

Разработка мер по управлению рисками

Определяются стратегии и меры по управлению рисками, включая их избегание, снижение, передачу (например, страхование) или принятие

Мониторинг и контроль рисков

Проводится регулярное наблюдение за изменением уровня рисков и эффективностью принятых мер с последующей корректировкой при необходимости

Отчетность и коммуникация

Формируется отчетность по рискам и мерам управления, информация доводится до руководства и других заинтересованных сторон

Функции органов управления рисками

Орган управления	Роль органа управления в системе управления рисками
Совет директоров	Определяет принципы и подходы к организации управления рисками в Компании
Менеджмент	Управляет процессами риск-менеджмента на операционном уровне и обеспечивает эффективное функционирование процессов управления рисками
Дирекция внутреннего аудита	Отвечает за проверку достаточности и зрелости элементов системы управления рисками, полноты выявления и корректности оценки рисков на всех уровнях управления, эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, а также за анализ информации о реализовавшихся рисках

Риск-аппетит

Управление рисками в Компании осуществляется с учетом установленного Советом директоров уровня риск-аппетита. В 2025 году этот уровень составил 1,254 млрд руб. Риски, превышающие данный порог, подлежат обязательному снижению, при этом меры управления применяются и к менее значимым рискам.

Ключевые риски

Вызов / риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изме-нение
Макроэкономические риски			
Негативное воздействие внешних (глобальных) экономических факторов, колебания спроса и предложения	Изменение баланса глобального спроса и предложения коксующегося угля Сокращение спроса со стороны части зарубежных покупателей Появление новых производственных мощностей и снижение спроса в связи с экономической рецессией и борьбой с изменением климата	Обеспечение стабильных продаж на внутреннем рынке и поиск оптимальных направлений сбыта на рынках Азиатско-Тихоокеанского региона Оптимизация издержек и повышение эффективности производства Ориентация на добычу угля дефицитных марок, востребованных при любой конъюнктуре угольного рынка	↑
Повышение конкуренции	Повышение объемов добычи в данном сегменте в России и других странах	Сокращение углеродного следа от деятельности Компании	↑
Давление повестки устойчивого развития на угольный бизнес	Общемировое внедрение налога на выброс CO_2 Переход металлургов на технологии, альтернативные доменному процессу, и последующее снижение спроса на уголь Рост доли зеленой генерации Снижение привлекательности угольного бизнеса для финансовых институтов		=
Риски экономической эффективности	Повышение себестоимости продукции вследствие неэффективности затрат шахт на добычу полезных ископаемых Неспособность использовать цифровые технологии для решения наиболее существенных бизнес-задач Потеря гибкости операций и ценовых преимуществ		↑

Ключевые риски (продолжение)

Вызов / риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Финансовые риски			
Колебания валютных курсов	Девальвация функциональных валют и потенциальные убытки от курсовых разниц по займам в разных функциональных валютах	Данный риск является внешним и находится вне зоны прямого контроля Компании. Снижение валютного риска обеспечивается за счет наличия экспортной выручки, а также возможности привлечения валютных займов, погашаемых из поступлений по экспортным контрактам	↑
Налоговые риски	Изменение налогового законодательства, введение новых налогов, повышение ставок, отмена льгот Риски, связанные с различным толкованием применения налогового законодательства руководством Компании и государственными или судебными органами	Мониторинг изменений законодательства, включая налоговое, на этапе разработки законопроектов и обновление внутренних документов Компании Внедрение ИТ-инструментов для управления правовыми рисками	=
Риск ликвидности	Риск того, что с наступлением срока оплаты Компания не сможет отвечать по своим финансовым обязательствам	Подход Компании к управлению ликвидностью заключается в обеспечении уверенности в том, что она всегда будет обладать достаточной ликвидностью, чтобы своевременно отвечать по своим обязательствам как в нормальных, так и в напряженных условиях без недопустимых убытков или репутационного ущерба. Компания управляет риском ликвидности путем поддержания достаточного уровня денежных и заемных средств, отслеживания прогнозного и фактического движения денежных средств, сопоставления сроков погашения финансовых активов и обязательств. Ежемесячно составляется детальный финансовый план для обеспечения уверенности в том, что Компания имеет достаточно денежных средств на покрытие операционных расходов, финансовых обязательств и инвестиционную деятельность в течение 30 дней	=
Риск увеличения рабочего капитала	Риски, связанные с удлинением платежного цикла по причине дополнительных проверок на стороне банков и усложнения платежных маршрутов	На ежедневной основе проводится оценка оборотных активов Компания непрерывно оптимизирует бизнес-процессы по управлению дебиторской задолженностью и использует альтернативные финансовые инструменты для получения выручки	↑

Вызов / риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Финансовые риски			
Кредитный риск	Риск того, что контрагент не выполнит своих контрактных обязательств, в результате чего Компания понесет финансовые потери	Финансовые активы, в наибольшей степени потенциально подвергающие Компанию кредитному риску, состоят в основном из денежных средств и торговой дебиторской задолженности. Для управления кредитным риском, относящимся к денежным средствам, Компания хранит доступные денежные средства в крупных российских государственных банках и в российских дочерних банках зарубежных банков, имеющих надежную репутацию. Руководство Компании периодически оценивает кредитоспособность этих банков Торговая дебиторская задолженность состоит из задолженности небольшого числа покупателей, которым Компания осуществляет продажи на кредитных условиях. Компания разработала стандартные условия платежей и постоянно наблюдает за уровнем дебиторской задолженности и кредитоспособностью заказчиков. Концентрация кредитного риска Компании незначительна, поскольку ее покупатели расположены в нескольких юрисдикциях, ведут свою деятельность в нескольких отраслях и на рынках, являющихся в значительной степени независимыми. Компания рассматривает контрагентов, являющихся связанными сторонами, как имеющих схожие характеристики	=
Риски инвестиционной деятельности	Риски, связанные с низким качеством либо отсутствием части геологических данных Риски ошибок на этапе проектирования, формирования бюджета и планирования сроков реализации проекта Изменения в законодательстве Российской Федерации и ввод новых ограничений со стороны регулирующих органов власти, таких как квоты на экспорт и ценовое регулирование	Совершенствование системы управления проектами Использование современных технологий для повышения точности геологических данных Привлечение внешней экспертизы для оценки инвестиционных проектов Постоянный анализ успешности реализуемых проектов и поиск эффективных решений	=

Ключевые риски (продолжение)

Вызов / риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Риски устойчивого развития и отраслевые риски			
Риски для окружающей среды	Негативное влияние деятельности Компании на окружающую среду Нарушение законов, постановлений и стандартов по охране труда и окружающей среды	Сокращение воздействия на окружающую среду: управление хвостохранилищами, снижение выбросов, улучшение очистки сточных вод Получение комплексных экологических разрешений в соответствии с новыми правилами Проведение внутреннего аудита Отслеживание изменений законодательства	=
Риски для здоровья и безопасности	Нарушение законодательства по охране труда и окружающей среды Риски, связанные с особенностями проведения горных работ: риск возникновения пожаров, взрывов и поражения электрическим током Риски, вызванные геологическими условиями: камнепады, повышенная концентрация метана Риск несчастных случаев с участием оборудования Риск заражения коронавирусом или иной массовой инфекцией и, как следствие, массовый карантин работников	Стимулирование и развитие культуры безопасности Вовлечение работников в поиск и снижение рисков на производстве Регулярное обновление инструментов и подходов к охране труда и обеспечению безопасности Регулярные аудиты безопасности и мониторинг ОТиПБ-рейтинга предприятий	=

Вызов / риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Риски устойчивого развития и отраслевые риски			
Риски кадровой политики	Конкуренция за персонал, конкуренция в заработной плате Общий дефицит кадров на рынке труда Повышенная мобильность персонала, тенденция к частой смене работы и места жительства Частичная потеря квалифицированного персонала	Контроль численности персонала по ключевым профессиям и кадровому резерву Поддержание заработной платы на конкурентном уровне Обеспечение комфортных условий труда, а также комфортного проживания для персонала, работающего вахтовым методом Сотрудничество с учебными заведениями для подготовки специалистов Ротация персонала, повышение качества персонала: выбор наиболее квалифицированных работников среди нескольких кандидатов	↑
ИТ-риски			
Риски цифровой трансформации и информационной безопасности	Риски потери конкурентоспособности, связанные с несвоевременным переходом к новым технологиям Уязвимость перед потенциальными кибератаками Риски отсутствия отечественных решений при невозможности приобретения импортного программного обеспечения (ПО) или оборудования	Проведение цифровой трансформации бизнеса Усиление сотрудничества с отечественными разработчиками, создание совместных предприятий и альянсов Внедрение усовершенствованных систем защиты, включая использование искусственного интеллекта для анализа угроз и быстрого реагирования на инциденты. Исследование и внедрение альтернативных технологий и платформ для снижения зависимости от конкретных поставщиков или технологий Формирование и совершенствование ИТ-компетенций в востребованных областях: Data Science, backend- и frontend-программирование, дизайн, информационная безопасность	=

Ключевые риски (продолжение)

Вызов / риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Операционные риски			
Производственные риски	Простои или задержки производства, особенно при добыче угля Отказ оборудования, значительные нормативные требования в отношении безопасности, технические проблемы, климатические условия	Планирование производственного процесса с использованием цифровых технологий Совершенствование обслуживания и ремонта техники Создание и поддержание страхового запаса запасных частей для сокращения времени простоя оборудования	=
Цепочка поставок	Перебои в подаче электроэнергии Перебои в работе, связанные с логистическими факторами при доставке материалов до «Распадской» Нехватка товарно-материальных запасов, отсутствие запасов на случай чрезвычайных ситуаций и других обстоятельств Ограничение доступа к железнодорожной инфраструктуре Санкционные ограничения оформления груза Сложности со страхованием отправляемой продукции	Сотрудничество с энергоснабжающими организациями для сокращения перебоев в подаче электроэнергии Импортозамещение и поиск альтернативных каналов закупок Формирование запасов материальных ценностей, в том числе страхового запаса запчастей Долгосрочное партнерство с критически важными поставщиками Развитие собственного парка транспортных средств Диверсификация направлений отгрузок Участие в работе Совета потребителей по вопросам существующих ограничений железнодорожной инфраструктуры	=

Вызов / риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изменение
Геополитические риски			
Ухудшение экономической ситуации в России	Инфляция, падение курса рубля к доллару, рост ключевой ставки и проч.	Оптимизация издержек и повышение эффективности производства	=
Санкционные ограничения, влияющие на цепочку поставок и финансовую сферу	Отказ зарубежных компаний сотрудничать с российским бизнесом Прямые санкции, затрагивающие деятельность российских компаний Разбалансировка грузопотока внутри России и на экспорт; рост логистических затрат Сложности организации цепочки поставок с учетом замены поставщиков Возможные ограничения на трансграничные потоки капитала Увеличение стоимости заимствований, отказ в выдаче кредитов или снижение лимитов по ранее выданным кредитным линиям. Ограничения на использование валют, таких как доллар США и евро	Поэтапный отказ от иностранного ПО и оборудования Поиск альтернативных технологических решений Переход к альтернативным валютам, не подверженным санкционному риску Поиск альтернативных вариантов привлечения средств на рынке капитала Поиск оптимальных направлений сбыта на рынках Азиатско-Тихоокеанского региона Формирование безопасных схем работы с зарубежными покупателями	=

Ключевые риски (продолжение)

Вызов / риск	Краткое описание риска	Подход к управлению риском	Изме-нение
Правовые риски			
Риски, связанные с действиями регулирующих органов власти	Принятие новых законов, норматив-ных правовых актов, ограничительных мер, которые влияют на деятельность Компании Возможное ограничение способности Компании получать финансирование на международных рынках или прода-вать свою продукцию (например, огра-ничение торговли: экспортные или импортные квоты, контроль за цено-образованием, ограничения на движение капитала)	Мониторинг изменений законодательства, включая налоговое, на этапе разработки законопроектов Обновление внутренних документов и бизнес-процессов Компании в соответствии с изменениями законодательства Внедрение ИТ-инструментов для управления правовыми рисками Контроль договорной работы и проверка контрагентов Функционирование внутренней системы комплаенса	↑
Нормативно-правовые риски	Несоблюдение законов и нормативных актов, применимых к российским публичным компаниям		=
Иные риски			
Риски, связанные с мошенниче-ством, и коррупционные риски	Мошеннические операции в связи с операционной и инвестиционной деятельностью Компании, меняющей-ся под влиянием глобального финансо-вого спада и негативных экономических факторов Риски, являющиеся следствием повышенных рисков коррупции и коммерческого подкупа	Улучшение текущих процессов Контроль над бизнес-процессами Исключение самоконтроля	=

Климатические риски и возможности

GRI 201-2

«Распадская» интегрирует управление климатическими рисками и возможностями в стратегическое планирование и оценивает как переходные, так и физические риски с опорой на международные рекомендации и передовую практику.

В 2020 году совместно с ЕВРАЗом проведена первичная качественная оценка по рекомендациям TCFD[1] с анализом трех сценариев (низкоуглеродный, Парижского соглашения, доминирование ископаемого топлива). Базовым для Компании выбран сценарий, соответствующий целям Парижского соглашения.

В 2022 году выполнена количественная оценка рисков на горизонтах 2025, 2030 и 2050 годов с ранжированием по материальности и вероятности по пятибалльной шкале.

По итогам сформированы реестр климатических рисков и возможностей, модели количественной оценки и тепловая карта рисков и возможностей.

В качестве переходных рисков были выделены: введение трансграничного углеродного регулирования, введение платы за выбросы парниковых газов, ужесточение требований к раскрытию климатической информации. К физическим рискам отнесли увеличение средних и экстремальных температур, пожары, наводнения и другие.

Тепловая карта, подробное описание, возможные последствия, а также подход к управлению климатическими рисками и возможностями представлены в Отчете об устойчивом развитии «Распадской» за 2023 год, стр. 98.

1 Task Force on Climate-related Financial Disclosures (англ.) — Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с климатом.

Устойчивая цепочка поставок

GRI 2-6, 3-3, 407-1

Ключевые показатели 2025 года

100%
новых поставщиков и подрядчиков прошли оценку по критериям ОТиПБ

42%
доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок



Общий объем закупок

128

млрд руб.

Подход к управлению закупочной деятельностью

Эффективное управление закупками и развитие устойчивой базы поставщиков обеспечивают стабильную работу бизнеса. Дирекция по снабжению выступает единым центром управления закупочной деятельностью «Распадской».

КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ ДИРЕКЦИИ ПО СНАБЖЕНИЮ:

- стратегическое планирование: формирование бюджета закупок и долгосрочной стратегии обеспечения потребностей Компании;
- управление поставщиками: организация тендеров, всесторонняя оценка и отбор контрагентов;
- контрактный инжиниринг: сопровождение договоров на всех этапах — от заключения до контроля исполнения обязательств;
- оптимизация бюджета: анализ рыночных условий и проведение переговоров для снижения затрат без потери качества;
- контроль качества: аудит поступающих товарно-материальных ценностей (ТМЦ) на соответствие стандартам и техническим требованиям;
- управление рисками: мониторинг и предотвращение сбоев в цепочках поставок;
- цифровизация закупок: внедрение инструментов автоматизации для обеспечения прозрачности закупочных процессов;
- комплаенс: гарантия полного соответствия закупочных процедур законодательству и внутренним регламентам.

К основным внутренним документам, регулирующим закупочную деятельность Компании, относятся:

- Единое положение о закупках товарно-материальных ценностей, работ и услуг;
- Стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии»;
- Положение об основных принципах деятельности в области снабжения;
- Кодекс поведения поставщиков и управляемых обществ;
- Стандарт договорной работы.



Подход к управлению закупочной деятельностью (продолжение)

В Компании действует система ключевых показателей эффективности закупочной деятельности по четырем направлениям:

1. НАДЕЖНОСТЬ ПОСТАВОК

своевременное и полное выполнение заявок подразделений.

2. СКОРОСТЬ ПРОЦЕССОВ

сокращение длительности закупочных процедур для материалов, оборудования и услуг.

3. ФИНАНСОВАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

достижение целевой экономии затрат и оптимизация запасов и кредиторской задолженности.

4. КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ

удовлетворенность внутренних заказчиков качеством сервиса на всех этапах: от планирования потребности до отгрузки со склада.

Принципы закупочной деятельности «Распадской»:

ПРИНЦИП ЧЕСТНОСТИ И ПАРТНЕРСКИХ ОТНОШЕНИЙ

Компания действует прозрачно, выстраивая долгосрочные отношения с поставщиками и поддерживая внедрение современных технологий.

ПРИНЦИП ЭКОНОМИЧНОСТИ И ЭКОЛОГИЧНОСТИ

Закупки осуществляются эффективно, без потери качества, с использованием электронного документооборота.

ПРИНЦИП ОТКРЫТОСТИ И РАВНОПРАВИЯ

Любая компания может стать поставщиком «Распадской» на условиях свободной конкуренции при соблюдении требований законодательства и безопасности.

ПРИНЦИП МИНИМИЗАЦИИ ЗАПАСОВ ТМЦ[1]

Компания оптимизирует процессы для снижения запасов ТМЦ при приоритете безопасности и непрерывности производства.



1 Товарно-материальные ценности.

Требования к поставщикам и подрядчикам

Соблюдение единых принципов является основополагающим фактором для эффективного взаимодействия с контрагентами. Компания ожидает, что ее поставщики будут придерживаться Кодекса поведения поставщиков и управляемых обществ, а также применимых корпоративных стандартов.

Согласно требованиям «Распадской» деловые партнеры Компании должны осуществлять свою деятельность в полном соответствии со всеми действующими законодательными нормами, включая нормы экологической и социальной ответственности. Лица, которые не соблюдают законодательство и Кодекс поведения поставщиков и управляемых обществ, не могут быть признаны контрагентами Компании.

Ответственные практики закупочной деятельности

Категория

Принципы и нормативная база

- Соблюдение требований антикоррупционного законодательства
  - Проведение закупок на электронных площадках (SRM, Supply, B2B)
  - Применение матрицы автоматизации решений
  - Формирование закупочной комиссии в зависимости от стоимости закупки. Все закупки от 150 тыс. руб. — через конкурентные процедуры
- Соблюдение требований национальной системы по обороту прослеживаемых и маркированных товаров в системе «Честный знак», учету древесины и сделок с ней
- Интеграция принципов устойчивого развития и социальной ответственности

Договорная база[1]

Методы обеспечения ответственных закупок

- Использование типовых форм договоров, включающих разделы «Антикоррупционная оговорка» и «Противодействие формам современного рабства».

Взаимодействие с поставщиками

- Регулярное обсуждение вопросов и проблем поставок
- Проведение оценки удовлетворенности внутреннего заказчика результатами закупок ТМЦиО[2]
- В 2025 году этот показатель составил 4,39 баллов (по пятибалльной шкале)

Предварительный квалификационный отбор новых поставщиков[3]

- Проверка производственных процессов и качества
- Оценка охраны труда, промышленной безопасности и экологии
- Классификация подрядчиков по уровням
- Ведение реестра недобросовестных поставщиков

Контроль закупок

- Контроль заключения договоров Дирекцией по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов

1 Регулируется Стандартом договорной работы.
2 Товарно-материальные ценности и оборудование.
3 Регулируется Стандартом по управлению подрядными организациями и Стандартом «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии».

Квалификационный отбор подрядчиков

Все новые подрядчики «Распадской» проходят предварительный квалификационный отбор на соответствие требованиям к качеству работ, охране труда, промышленной безопасности и экологии. Процедура регламентируется Стандартом «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии» и обеспечивает единый порядок взаимодействия с подрядными организациями.

В рамках отбора оцениваются наличие разрешительной документации, подготовка и аттестация персонала, внутренние стандарты и процедуры в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии, а также состояние оборудования и безопасность транспортных средств. Дополнительно учитываются полнота предоставляемой информации и наличие специалистов по контролю соблюдения требований.

По итогам оценки подрядчики классифицируются по уровням соответствия:

- красный уровень присваивается подрядчикам, не соответствующим минимальным требованиям;
- желтый — частично соответствующим, но имеющим недостатки;
- зеленый — полностью соответствующим требованиям.

Такой подход позволяет Компании выбирать надежных партнеров и минимизировать производственные риски и риски, связанные с устойчивым развитием.



Закупочная деятельность

GRI 2-6, 204-1; СОКБ 65, 66

Самой крупной статьей в структуре закупок Компании остается закупка услуг. К ним относятся транспортировка угля по железной дороге, а также перевалка и фрахт в портах отгрузки.

Закупки (млрд руб. с НДС)	2023	2024	2025
Общий объем закупок	130	151	128
Закупки у местных поставщиков[1]	46	54	54

Структура закупок (%)	2023	2024	2025
Товарно-материальные ценности	18	18	17
Инвестиционная деятельность	11	15	12
Услуги	71	67	70

Структура закупок у местных поставщиков (%)	2023	2024	2025
Закупка услуг	68	67	70
Закупка вспомогательных материалов	22	20	17
Закупка оборудования по инвестиционной деятельности	11	13	13

1 Закупки у поставщиков в Кемеровской области.

В 2025 году Компания осуществила закупки услуг, вспомогательных материалов и оборудования у поставщиков в Кемеровской области на общую сумму

54

млрд руб.

или **42%**
от общего объема закупок

14%
доля закупок товаров, работ и услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций в 2025 году

99%
доля закупок у российских поставщиков в общем объеме закупок в 2025 году

«Рабочий стол закупщика»

В Компании разработано специальное программное обеспечение «Рабочий стол закупщика», позволяющее отслеживать ключевые метрики и временные показатели на уровне отдельного закупщика или руководителя подразделения. С его помощью закупщики могут формировать необходимую отчетность в формате цифровых информационных панелей и отслеживать такие показатели, как обеспеченность необходимыми ресурсами, экономические эффекты, запасы, кредиторская задолженность и другие важные параметры.

Импортозамещение

В Компании утверждена Стратегия обеспечения основного технологического оборудования, предусматривающая переход к импортозамещению, налаживание поставок из дружественных стран и создание страхового аварийного запаса запчастей.

Документ включает в себя подстратегии, регулирующие обеспечение каждой группы подземного и поверхностного оборудования.

«Распадская» осуществляет выбор и закупку оборудования с учетом его соответствия задачам Компании. При этом «Распадская» уделяет приоритетное внимание российским поставщикам запчастей и оборудования, способным заменить зарубежные аналоги.



Закупки за рубежом

При выборе иностранных поставщиков ключевое значение для Компании имеет наличие в России их сервисных центров, складов запчастей и квалифицированного персонала. При поставках нового оборудования заключается соглашение о присутствии сервисного специалиста на производстве в течение 6-12 месяцев для наладки, оценки техники и планирования обслуживания. Дополнительно оцениваются масштаб деятельности компании-поставщика и ее репутационная способность выполнять обязательства в полном объеме.

Продолжается активная работа с китайскими производителями с целью оптимизации закупочной деятельности, укрепления партнерских связей и повышения эффективности производства. В 2025 году был дополнительно приобретен крупнейший карьерный экскаватор, не имеющий аналогов в России.

Стратегическое партнерство для автоматизации горных работ

В 2025 году на выставке «Уголь России и Майнинг» «Распадская» подписала соглашение с компанией из Китая о поставке первого в России механизированного комплекса для безлюдной выемки угля на пластах с минимальным сечением.

Новая технология позволит минимизировать присутствие работников в опасных зонах, снизить риски травмирования и повысить эффективность отработки сложных запасов, что соответствует приоритетам Компании в области безопасности и устойчивого развития.

Совершенствование системы закупок

GRI 12.8.6

Ключевые направления совершенствования системы закупок

АВТОМАТИЗАЦИЯ/ЦИФРОВИЗАЦИЯ:

- развитие электронных платформ для проведения закупок (Supply, SRM);
- увеличение доли электронного документооборота для упрощения и ускорения оформления документов (договорных и первичных);
- развитие внутренней системы отчетности по деятельности функции снабжения.

ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ:

- дальнейшее развитие категорийного менеджмента для оптимизации закупок по группам товаров и услуг;
- проведение аудита для выявления слабых мест;
- стандартизация закупочных процессов и документов.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА:

- разработка программ повышения квалификации в области закупочной деятельности;
- обмен опытом, проведение тренингов и семинаров для работников функции снабжения.

Противодействие коррупции и корпоративная этика

GRI 2-23, 3-3, 205-1, 415-1

Противодействие коррупции — неотъемлемая часть корпоративной культуры «Распадской». Компания подтверждает принцип нулевой терпимости к коррупции и приверженность высоким стандартам деловой этики, что способствует соблюдению законодательства, выстраиванию доверительных отношений с партнерами, а также снижению операционных и репутационных рисков.

Независимая оценка практик «Распадской» в области противодействия коррупции

По итогам ежегодного Антикоррупционного рейтинга РСПП за 2025 год Компании второй год подряд присвоен наивысший класс ААА (очень высокий уровень противодействия коррупции), что подтверждает устойчиво высокий уровень корпоративных практик в данной области.

В рамках рейтинга отмечены следующие ключевые элементы системы управления противодействием коррупции:

- системная актуализация локальных нормативных документов;
- 100%-ное информирование работников при приеме на работу об антикоррупционной политике и Кодексе поведения сотрудников;
- проведение антикоррупционного обучения для работников и представителей контрагентов;
- регулярные опросы, направленные на выявление и предотвращение коррупционных рисков, мошенничества и коммерческого подкупа;
- выявление, предупреждение и урегулирование конфликтов интересов.



Свидетельство о присвоении рейтинга размещено на официальном сайте Компании в разделе «Устойчивое развитие — Антикоррупция».

95% — уровень соответствия деятельности Компании международному стандарту ISO 37001:2016, согласно заключению РСПП

Основные внутренние нормативные документы, регламентирующие процедуры противодействия коррупции в «Распадской», утверждены Управляющей компанией.

К ним относятся:

- Антикоррупционная политика;
- Кодекс поведения сотрудников.

Компания на регулярной основе актуализирует внутренние нормативные документы, связанные с Антикоррупционной политикой, обеспечивая эффективное функционирование системы противодействия коррупции и соблюдение требований законодательства.

В 2025 году:

- утверждена новая редакция антикоррупционной оговорки;
- обновлено Уведомление о соблюдении антикоррупционного законодательства при заключении и исполнении договоров.

В связи с изменениями организационно-штатной структуры Компании актуализированы отдельные внутренние документы.

К ним относятся:

- Политика о предоставлении работниками сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (расширен перечень должностей, обязанных предоставлять соответствующие сведения);
- Политика проверки кандидатов при приеме на работу.

В соответствии с Антикоррупционной политикой и Политикой «О благотворительной и спонсорской помощи» Компания не оказывает благотворительную помощь политическим партиям, движениям и политическим деятелям, органам власти, военным организациям, действующим публичным должностным лицам.

Ключевые документы Компании в области противодействия коррупции и корпоративной этики перечислены в приложении «Ключевые документы, регламентирующие деятельность Компании».

Комплаенс-менеджер

Вопросы этики и противодействия коррупции входят в сферу ответственности комплаенс-менеджера, который взаимодействует с Президентом и Генеральным директором Компании. Данную функцию в «Распадской» выполняет Директор по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов.

ФУНКЦИИ КОМПЛАЕНС-МЕНЕДЖЕРА:

- общий надзор и координация деятельности в области этики и противодействия коррупции;
- консультирование по вопросам этики;
- разработка внутренних нормативных актов и обучающих материалов;
- организация мероприятий по укреплению корпоративной культуры и снижению коррупционных рисков;
- контроль расходов на благотворительность, спонсорство и представительских расходов;
- антикоррупционные проверки контрагентов;
- урегулирование конфликта интересов, проверка бизнес-процессов при проведении тендеров;
- контроль выполнения договорных обязательств, организация расследований при выявлении нарушений.



Мониторинг осуществляется совместно с профильным подразделением и службой внутреннего аудита. Комплаенс-менеджер информирует высшее руководство и Совет директоров о состоянии антикоррупционной системы и результатах ежегодной оценки рисков.

Оценка коррупционных рисков

GRI 205-1

Оценка коррупционных рисков входит в компетенцию Дирекции по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов. В рамках этой функции ежегодно анализируется деятельность Управляющей компании на предмет наличия коррупционных рисков.

Оценка за 2025 год была проведена в феврале 2026 года с применением процессного подхода, при котором риски анализируются по ключевым бизнес-процессам, а не по организационной структуре. По результатам анализа выявлены несущественные риски в процессах закупок, проверки контрагентов и согласования договоров. Уровень рисков не превысил 5% и не носил материального характера.

Критерии оценки коррупционных рисков

Основные процессы			
Закупка товаров, работ и услуг	**Реализация товаров**	**Проверка контрагентов**	**Согласование договоров**
Критерии оценки			
• рост объема закупок более 20% от согласованного; • закупка через посредников при возможности прямого договора; • цены или условия, отклоняющиеся от рыночных; • предоплата более 50% от стоимости договора; • нарушение процедур приемки; • иные индикаторы коррупционного риска в соответствии с Положением «Об антикоррупционной комплаенс-системе Управляющей компании».	• цены или условия, отклоняющиеся от рыночных; • реализация через посредников при возможности прямого договора; • скидки, не соответствующие торговой политике; • дебиторская задолженность; • расчет премии, предоставляемой покупателю за приобретенный объем продукции; • отсрочка платежа в нарушение регламентов; • возмещение непредусмотренных расходов; • иные индикаторы коррупционного риска в соответствии с Положением «Об антикоррупционной комплаенс-системе Управляющей компании».	• заключение договора без предварительной проверки или при отрицательном заключении; • отсутствие или ненадлежащее оформление документов (учредительных, лицензий и др.); • регистрация в офшорной зоне; • отсутствие проверки на аффилированность с госорганами, работниками Компании и их родственниками.	• нарушение процедуры согласования; • безосновательное игнорирование существенных замечаний; • подписание в редакции, отличной от согласованной; • отсутствие антикоррупционной оговорки; • несоответствие условиям протоколов и решений; • отсутствие или ненадлежащее оформление документов контрагента.

ПРОВЕРКА ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Комплаенс-менеджером проведена проверка остаточного уровня и вероятности реализации коррупционных рисков с учетом действующих контрольных процедур.

Оценка включала наиболее значимые риски:

- вымогательство со стороны представителей государственных органов;
- принуждение к совершению или отказу от сделок;
- взяточничество и коммерческий подкуп;
- злоупотребление полномочиями.

Результат:

- существенных нарушений, связанных с коррупцией, не выявлено;
- необходимость внесения изменений в действующие контрольные процедуры отсутствует.

Предотвращение коррупции

GRI 2-24, 2-26, 205-2, 205-3

Все антикоррупционные меры в Компании реализуются в соответствии с внутренними политиками и направлены на предотвращение коррупции, коммерческого подкупа и иных неправомерных действий.

КЛЮЧЕВЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРЫ ВКЛЮЧАЮТ:

- контроль и проверки: проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности, соблюдения законодательства и внутренних регламентов, исполнения договорных обязательств;
- работу с контрагентами: проверку благонадежности, анализ деловой репутации, мониторинг рынка и предотвращение заключения экономически невыгодных договоров;
- договорную деятельность: контроль соблюдения процедур закупок и заключения договоров, включая применение права вето;
- управление рисками и защиту активов: выявление и предотвращение рисков нанесения ущерба, противодействие недобросовестным действиям со стороны работников и третьих лиц, защита конфиденциальной информации и интеллектуальной собственности;
- кадровые процедуры: проверку кандидатов при приеме на работу;
- совершенствование процессов: разработку и внедрение мер по повышению эффективности бизнес-процедур и системы управления рисками.

В отчетном периоде в Компании зафиксировано 15 случаев нарушения Антикоррупционной политики. По итогам рассмотрения 9 работников были уволены.

В целях предотвращения подобных нарушений усилены меры контроля и информирования работников и контрагентов о требованиях антикоррупционного законодательства, актуализированы внутренние регламенты и процессы, внесены изменения в должностные инструкции.

В рамках управления коррупционными рисками проведена проверка более 10 тыс. потенциальных контрагентов, около 2 тыс. кандидатов на трудоустройство, а также более 10 тыс. договоров, дополнительных соглашений и иных коммерческих документов.



В отчетном периоде Компания не привлекалась к административной ответственности за коррупционные правонарушения.

Обучение антикоррупционным практикам

В соответствии с Инструкцией о корпоративном обучении работников основным положениям антикоррупционных и санкционных процедур и политик все работники Управляющей компании и ПАО «Распадская» при приеме на работу проходят ознакомление с локальными нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику.

Дополнительно, не реже одного раза в три года, антикоррупционное обучение проходят работники, деятельность которых связана с повышенными коррупционными рисками, включая:

- руководителей и работников с управленческими и распорядительными полномочиями;
- работников контрольных, комплаенс- и правовых подразделений;
- работников коммерческих функций (закупки, сбыт, продажи);
- работников, участвующих в договорной, платежной и проектной деятельности;
- работников, взаимодействующих с государственными органами, инвесторами и СМИ;
- работников, задействованных в подборе и оформлении персонала.

Антикоррупционное обучение для рабочих и деловых партнеров не проводится. Однако новые работники обязаны ознакомиться с ключевыми политиками до подписания трудового договора.

При заключении договоров контрагенты уведомляются о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства, наличии антикоррупционной политики и горячей линии. Соответствующие положения закреплены в Кодексе поставщиков, размещенном на сайте Компании. После ознакомления руководитель организации-контрагента направляет информационное уведомление, которое хранится в «Досье контрагента».

В целях повышения осведомленности и противодействия коррупции в 2025 году Компанией приняты дополнительные меры:

- актуализированы и размещены на официальном сайте ключевые локальные акты по антикоррупционному комплаенсу и отчеты о деятельности в этой сфере;
- на корпоративном портале опубликованы три статьи о результатах внутренних проверок по фактам нарушений (основаны на данных антикоррупционного комплаенса, описаны типичные нарушения);
- разработан материал «О противодействии коррупции», ежеквартально направляемый работникам по электронной почте и размещенный на информационном стенде.

В отчетном периоде Компанией запущено два новых обучающих курса, направленных на осведомление о коррупционных рисках и мерах предотвращения коррупции. Обучение прошли:

2 796 работников,

включая руководителей и специалистов, по курсу «Кодекс поведения»

1 275 руководителей

по курсу «Конфликт интересов: суть и управление»

В 2025 году в Компании и управляемых обществах обучение по курсу «Борьба со взяточничеством и коррупцией» прошли

1 224 работника,

включая руководителей, специалистов и служащих, в том числе шесть представителей руководящих органов Компании.

Единая горячая линия

Для приема сообщений о возможных нарушениях антикоррупционных норм в Компании работает единая горячая линия, доступная для текущих и бывших работников, ветеранов Компании, а также представителей контрагентов. Анонимность обратившихся гарантируется. Контакты горячей линии размещены в открытых источниках на официальном сайте «Распадской».

ТЕЛЕФОНЫ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ
для сообщения о фактах коррупции

+7 (800) 555-88-88
+7 (384) 399-71-11

Электронная почта:

vopros@raspadskaya.ru

Все обращения на горячую линию классифицируются, вносятся в единый реестр и подлежат хранению в течение пяти лет. В срок до двух рабочих дней с момента получения информация направляется уполномоченному лицу для организации проверки и вынесения решения.

По итогам проверки составляется служебная записка либо электронное сообщение Директору по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов, на основании чего принимается управленческое решение.

При подтверждении нарушения руководителю соответствующего филиала направляется служебная записка. Руководитель обязан ознакомиться с ней и в течение 15 календарных дней направить ответ об устранении выявленных нарушений в Дирекцию по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов.

В 2025 году Дирекцией по контролю за исполнением бизнес-процедур и сохранностью активов рассмотрено 33 обращения, по категории «Коррупция и мошенничество» обращений не зафиксировано.



Комитет по корпоративной этике

В Компании действует Комитет по корпоративной этике[1], деятельность которого направлена на:

- предупреждение потенциальных рисков, способных нанести ущерб Компании;
- укрепление деловой репутации;
- формирование атмосферы взаимного уважения и порядочности в коллективе.

В отчетном периоде Комитетом не выявлено нарушений норм корпоративной этики Компании.

1 Деятельность Комитета регулируется «Положением о Комитете по корпоративной этике», введенным в действие на основании приказа № 120 от 22.02.2022.

Предотвращение конфликта интересов

GRI 2-15, 2-26; СОКБ 51

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов установлен Политикой «О порядке урегулирования конфликта интересов». Документ определяет принципы, механизмы и инструменты работы с конфликтными ситуациями в соответствии с действующим законодательством и акцентирует внимание на их недопущении.

Для предупреждения и своевременного выявления конфликтов интересов в Компании и дочерних обществах создана постоянно действующая Комиссия, заседания которой проводятся дважды в год (до 30 июня и до 31 декабря), а также внепланово при необходимости. Дважды в год Директор по персоналу на основе списочного состава работников анализирует потенциальные конфликты интересов. Результаты анализа выносятся на рассмотрение Комиссии.

При возникновении либо риске возникновения конфликта интересов работники Компании и управляемых обществ обязаны уведомить об этом комплаенс-менеджера в течение трех рабочих дней. В случаях, связанных с подчиненностью близких родственников, обязанность по раскрытию конфликта интересов возлагается на работника, занимающего более высокую должность.

Все выявленные случаи реального или потенциального конфликта интересов подлежат детальному рассмотрению и урегулированию.

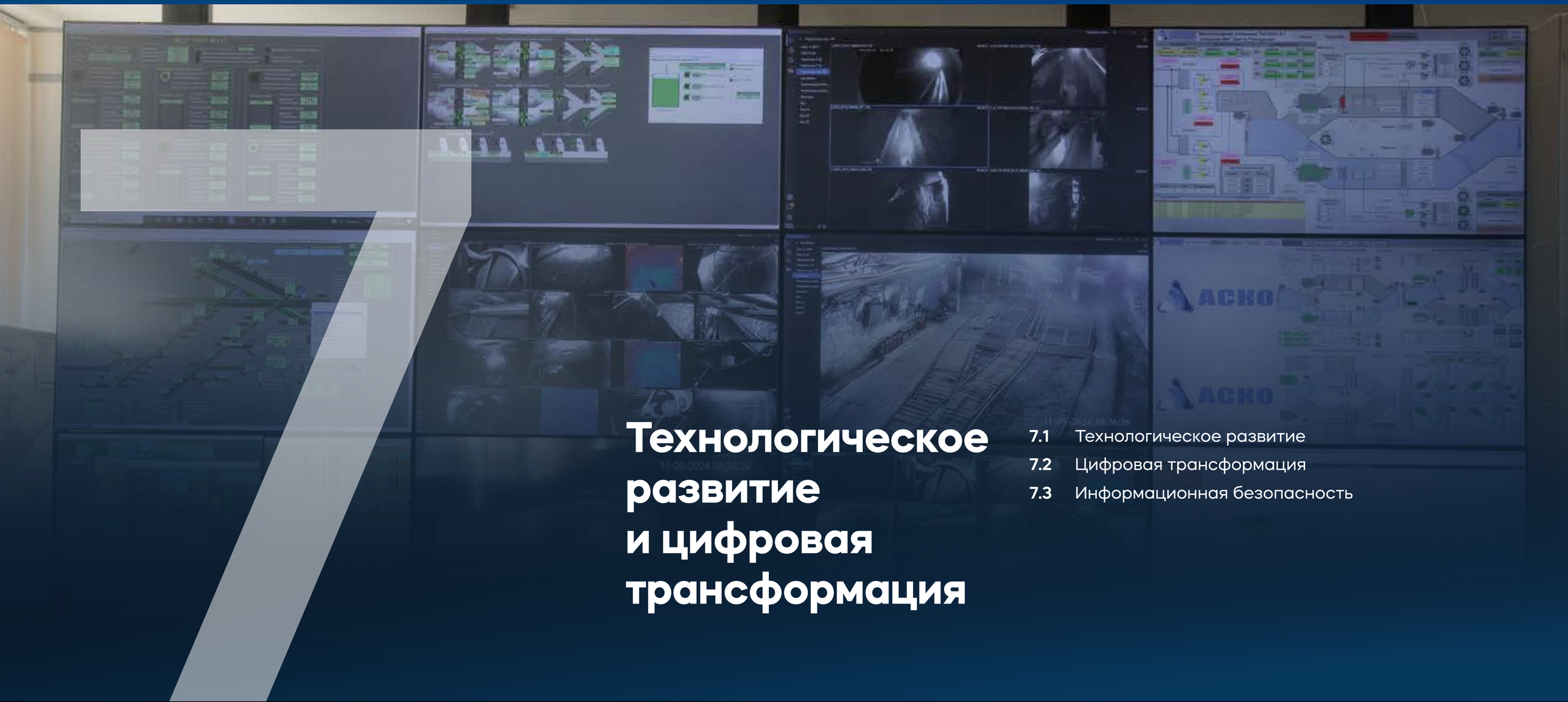
В отчетном периоде под контролем руководителей находилось 176 ситуаций, из них 156 отнесены к категории конфликта интересов (29 реальных, 127 потенциальных).

Комплаенс-менеджером рассмотрено 23 ситуации с признаками реального или потенциального конфликта. По итогам анализа предложены меры урегулирования, направленные на минимизацию коррупционных рисков.

В июне 2025 года проведено ежегодное электронное декларирование для менеджеров на должностях с повышенным коррупционным риском. В опросе участвовали 239 работников. В зону внимания попали 83 ситуации, потенциально содержащие признаки конфликта интересов (наличие родственников, работающих в Компании или у контрагентов). Все случаи проанализированы комплаенс-менеджером. По итогам подтверждена одна ситуация с признаками потенциального конфликта, которая поставлена на контроль Комиссии.

ИНСТРУМЕНТЫ МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- ежегодное декларирование для руководящих должностей (перечень утверждается комплаенс-менеджером по согласованию с Генеральным директором);
- декларирование кандидатами возможных конфликтов интересов при приеме на работу;
- проверка контрагентов на наличие признаков конфликта интересов до заключения договоров;
- формирование этичной корпоративной культуры: все новые работники знакомятся с Антикоррупционной политикой и Кодексом поведения;
- консультационная поддержка работников (возможность обращения к комплаенс-менеджеру или руководителю при сомнениях).



7

Технологическое развитие и цифровая трансформация

7.1 Технологическое развитие
7.2 Цифровая трансформация
7.3 Информационная безопасность

Технологическое развитие



Ключевые показатели 2025 года

207 млн руб.
финансирование проектов по разработке и внедрению российских ИТ-решений

0
случаев утечки, кражи или утери персональных данных

Инвестиции в технологическое развитие

534 млн руб.

Технологическое развитие (продолжение)

«Распадская» внедряет современные технологии и цифровые решения для повышения эффективности производственных процессов, обеспечения безопасности труда и снижения воздействия на окружающую среду.

В Компании применяются модульные и автоматизированные системы, предиктивная диагностика, мониторинг экологических и геомеханических показателей, а также цифровые инструменты управления обучением и соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности.



Награда за инновации на международной выставке «Уголь России и Майнинг — 2025»

«Распадская» отмечена высшими отраслевыми наградами на XXXIII международной специализированной выставке «Уголь России и Майнинг — 2025» в Новокузнецке.

На одной из крупнейших профильных площадок страны с участием более 600 компаний из России и зарубежья (Республики Беларусь, Казахстана, Китая, Индии и Турции) Компанию отметили в конкурсе «Лучший экспонат» за современные цифровые разработки, направленные на повышение безопасности и эффективности горных работ.

Гран-при конкурса получил цифровой VR-тренажер для отработки практических навыков по выявлению и устранению заколов и нависаний горной массы.

Серебряной медалью отмечен проект «Видеоаналитика головных светильников», использующий алгоритмы компьютерного зрения для контроля ключевых параметров промышленной безопасности.

Дополнительную информацию о проектах см. в разделе «Охрана труда и промышленная безопасность»

Ключевые инвестиционные проекты в области технологического развития и цифровизации

534 млн руб.
общий объем инвестиций в проекты технологического развития в 2025 году

57 млн руб.
расходы на внедрение новых технологий

Проект	Технологические преимущества
Буровая установка CY-R160 с инструментом ЮКГРУ	• Блочно-модульная конструкция «Plug & Play» (быстрый монтаж и демонтаж) • Цифровая система управления (АСУ ТП) с элементами промышленного интернета вещей • Адаптация к суровым климатическим условиям, индивидуальный частотно-регулируемый привод (энергоэффективность, плавность управления)
Многофункциональная погрузочно-доставочная машина Ventserve SV10, шахта «Распадская»	• Модульная платформа (возможность замены рабочих устройств) • Цифровая система управления с предиктивной диагностикой • Экологичность (многоступенчатая очистка выхлопных газов, снижение шума) • Эргономика и безопасность
Развитие головных светильников с видеорегистраторами на шахтах	• Интеграция видеорегистраторов в головные светильники • «Черный ящик» для расследования инцидентов • Развитие компьютерного зрения и предиктивной аналитики

Проект	Технологические преимущества
Геомеханическое моделирование шахты «Ерунаковская-VIII», шахты «Осинниковская», шахты «Усковская»	• Создание геомеханических моделей шахт с указанием опасных зон • Оптимизация схем подготовки запасов • Снижение рисков, связанных с динамическими явлениями
Модификация программы «Мобильное приложение «Цифровой наряд»	• Отслеживание правильности создания и выполнения работниками «Наряд-задания»
Модификация программы «Автоматизированная система «Раздельный учет дегазации»	• Автоматизация учета количества извлекаемого метана из дегазационных скважин
Система мониторинга экологических показателей	• Контроль экологических показателей в Компании

Приоритетные инновационные проекты 2026 года



Проект	Описание	Ожидаемые результаты
Применение станка направленного бурения повышенной мощности на шахте «Ерунаковская-VIII»	В рамках программы повышения эффективности дегазации на шахте «Ерунаковская-VIII» внедрен современный станок направленного бурения повышенной мощности. Ключевой особенностью применения данной техники является амбициозная цель — бурение скважины длиной 1 100 метров по угольному пласту. В случае успеха данный показатель станет рекордным для шахт Кузбасса.	• Повышение эффективности дегазации выемочных участков • Оптимизация схемы бурения скважин • Повышение безопасности и производительности труда при отработке выемочных участков
Разработка и внедрение станка для бурения скважин большого диаметра (1,2 м) на шахтах «Усковская» и «Распадская»	Компания выступает в роли заказчика и соразработчика инновационного продукта совместно с ООО «Скуратовский опытно-экспериментальный завод». Цель проекта — создание станка, способного в подземных условиях бурить скважины диаметром 1,2 метра. Завершение разработки и поставка первого образца ожидаются в декабре 2026 года с последующей эксплуатацией на шахтах «Усковская» и «Распадская».	• Сокращение объемов горных работ • Повышение эффективности вентиляции и дегазации

Применение высокопроизводительного бурового оборудования нового поколения способствует значительному увеличению объемов работ, сокращению сроков подготовки выемочных участков и повышению уровня безопасности ведения горных работ.

Цифровая трансформация

СОКБ 92

Приоритетная задача цифровой трансформации — качественное улучшение операционных показателей. За счет оптимизации производственной деятельности и автоматизации бизнес-процессов «Распадская» создает принципиально новые возможности для долгосрочного роста бизнеса, а также повышает эффективность взаимодействия с клиентами.

В Компании определен курс на цифровую трансформацию ключевых бизнес-процессов, утверждена ИТ-стратегия[1] и сформированы профильные ИТ-программы.

Объем финансирования проектов по разработке и внедрению российских ИТ-решений в 2025 году

207 млн руб.

Приоритетные ИТ программы Компании

Направления цифровой трансформации (ИТ-программы)	Цель
Охрана труда и промышленная безопасность	Безопасность на уровне лидеров индустрии
Интегрированное планирование	Мгновенное реагирование на отклонения в достижении плановых показателей
Геология и цифровое моделирование	Использование имитационного моделирования для повышения точности планирования и предсказания горногеологических условий

Помимо указанных направлений цифровой трансформации, в Компании реализуется отдельная Программа модернизации ИТ-инфраструктуры. Она охватывает следующие ключевые блоки:

- связь и телефония
- управление данными
- автоматизированная система управления технологическим процессом (АСУТП)
- обработка и хранение данных
- бэк-офисные системы

1 ИТ — информационные технологии, охватывающие разработку, внедрение, поддержку и управление компьютерными системами, программным обеспечением, сетями и базами данных, используемыми для обработки, хранения и передачи информации.

Цифровая трансформация (продолжение)

Для управления программами цифровой трансформации в «Распадской» организовано системное взаимодействие между руководителями сквозных бизнес-функций, производственными активами и ИТ-подразделениями.

Выстроена система сбалансированных показателей, привязанная к стратегическим целям Компании и годовым стратегическим инициативам. Проводится регулярный мониторинг реализации проектов, оценка эффектов и актуализация приоритетов, что обеспечивает баланс между фокусом на результат и гибкостью, отвечающей на динамично изменяющиеся внешние условия.



42 проекта реализовано в Компании в рамках цифровизации и цифровой трансформации в 2025 году. Из них 37 относились к бизнес-направлениям, 5 — к развитию инфраструктуры. Ключевой фокус был сделан на инициативах в области ОТиПБ.

Внедрение системы цифрового подсказчика для диспетчеров

Цифровой подсказчик для диспетчеров в системе управления производственной безопасностью

«Распадская» внедряет цифровой инструмент поддержки принятия решений для диспетчеров, направленный на повышение уровня промышленной безопасности. Система в режиме реального времени отслеживает ключевые производственные параметры и при возникновении отклонений автоматически предлагает алгоритмы корректных действий. Проект является развитием инициативы «Диспетчерская 2.0» и способствует снижению рисков, связанных с человеческим фактором.

Проект прошел апробацию на шахтах «Осинниковская» и «Ерунаковская-VIII» и планируется к поэтапному внедрению на всех предприятиях «Распадской».

Решение не имеет аналогов в Кузбассе и сочетает мониторинг более 15 производственных параметров с интеллектуальной системой подсказок. Проект интегрирован с другими цифровыми решениями Компании (видеонаблюдение, прогнозирование аэрогазовой обстановки, цифровые наряды), формируя единую цифровую экосистему управления безопасностью.

Приоритетные проекты цифровой трансформации в 2025 году

Проект	Описание	Прогресс в отчетном году
Интегрированное планирование	Проект направлен на построение цифровой модели и оптимизационного «движка», охватывающего всю производственно-логистическую цепочку — от складов рядового угля до отгрузки готовой продукции. Цель — максимизация EBITDA Компании за счет повышения скорости реагирования на возникающие отклонения в производстве и логистике.	• Разработка завершена, система передана в опытно-промышленную эксплуатацию
Система видеоаналитики проходческого цикла на базе ИИ	Проект направлен на создание интеллектуальной системы видеоаналитики на базе ИИ, которая в реальном времени анализирует видеопоток с камеры проходческого комбайна. Цель — автоматический сбор и структурирование ключевых параметров проходческого цикла с исключением человеческого фактора при внесении данных.	• Реализован пилотный проект на одном добычном участке (забое), ведется подготовка к запуску полномасштабного внедрения
Цифровой контроль за безопасностью процессов	Проект «Цифровой контроль за безопасностью процессов» базируется на использовании моделей искусственного интеллекта для автоматического мониторинга работ в шахте. ИИ контролирует факт выполнения задач и их безопасность. Система объединяет три направления: Автоматическую систему контроля (АСК), стационарные видеокамеры и видео-контроль через головные светильники горняков. Цель — обеспечить прозрачность процессов и предотвратить опасные действия и условия за счет непрерывного цифрового надзора.	• Разработано целевое состояние по цифровому контролю и обучению персонала и план мероприятий; реализовано дообучение моделей видеоаналитики ИИ для контроля циклов проходки
Управление железнодорожным транспортом	Внедрение цифровизации железнодорожных процессов: маневры, приемка, загрузка, отправка. Интеграция с видеоаналитикой обеспечивает автоматическое распознавание номеров и контроль технического состояния вагонов без участия человека.	• Разработка завершена, система передана в опытно-промышленную эксплуатацию
Модернизация ИТ-инфраструктуры Компании	Устранение инфраструктурных ограничений в каналах связи, системах хранения и вычислительных мощностях. Реализация проекта обеспечит рост производительности ИТ-систем, их надежность и соответствие приоритетам импортозамещения.	• Увеличена скорость передачи магистральных и локальных каналов связи, осуществлялся переход на отечественные решения в области телекоммуникации, значительно увеличены мощности хранения и обработки видеоконтента

Информационная безопасность

Информационная безопасность (ИБ) является одним из ключевых приоритетов «Распадской». Стратегия Компании в этой сфере направлена на надежную защиту ИТ-активов, обеспечение их конфиденциальности и доступности, что позволяет своевременно выявлять и нейтрализовать угрозы в цифровом пространстве.

Вопросы ИБ в Компании регулируют более 20 внутренних документов, которые охватывают все процессы защиты производственных и офисных сетей. Документация регулярно актуализируется под требования нормативных актов.

Внутренняя документация в сфере ИБ

- корпоративная Политика ИБ
- Инструкции
- Стандарты
- Регламенты
- Политика в области обработки персональных данных
- Положения и другие документы охватывают все процессы защиты производственных и офисных сетей

ДОКУМЕНТЫ, ОБНОВЛЕННЫЕ В 2025 ГОДУ:

- Регламент «О порядке и правилах использования многофакторной аутентификации для пользователей Компании»;
- Инструкция «О порядке блокировки / разблокировки внешних носителей на персональных устройствах»;
- Регламент реагирования на компьютерные инциденты на объектах критической информационной инфраструктуры;
- Инструкции по организации процесса тестирования планов аварийного восстановления систем МФСБ на предприятиях.

«Распадская» строго соблюдает требования нормативных актов и стандартов в области информационной безопасности. В своей деятельности Компания руководствуется приказами ФСТЭК России и законом «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации»[1]. Также в организации процессов управления информационной безопасностью Компания опирается на лучшие международные практики и стандарты[2].

1 Федеральный закон «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации» от 26.07.2017 № 187-ФЗ.
2 COBIT, ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27002, NIST 800-53, ГОСТ Р ИСО/МЭК 27001-2006.

Принципы обеспечения информационной безопасности «Распадской»

- ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА
- ЗАКОННОСТЬ
- СОГЛАСОВАННОСТЬ ДЕЙСТВИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ
- УЧЕТ ТРЕБОВАНИЙ В ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
- ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ
- ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ
- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ
- ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- РЕАГИРОВАНИЕ НА ИНЦИДЕНТЫ
- УЧЕТ ДЕЙСТВИЙ С ИНФОРМАЦИОННЫМИ АКТИВАМИ
- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРАВ ДОСТУПА

ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



Управление информационной безопасностью

Управление информационной безопасностью в «Распадской» возглавляет Директор по информационным технологиям. Ему подчиняется менеджер по безопасности критической информационной инфраструктуры.

Один раз в квартал проводятся заседания Комитета по информационной безопасности, в которых принимают участие Вице-президент по финансам, Директор по информационным технологиям, директор Дирекции внутреннего аудита.

Раз в два года проводится аудит систем информационной безопасности. По результатам аудита, проведенного в 2023 году, было разработано восемь ключевых рекомендаций, все из которых были реализованы в 2024 году.

СОКБ 94

Показатель	2023	2024	2025
Расходы на обеспечение информа-ционной безопасности (млн руб.)	21	29	45

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Директор по информационным технологиям

- Участие в формировании политики Компании
- Согласование стратегии развития в части вопросов обеспечения ИБ
- Организация и контроль мероприятий и процессов по ИБ
- Информирование топ-менеджмента и акционеров в случае возникновения критических инцидентов ИБ

Комитет по информационной безопасности

- Рассмотрение и принятие решения по действиям в отношении рисков информационной безопасности
- Рассмотрение и принятие решения по реализации и финансированию ИБ-проектов
- Согласование ИБ-проектов, требующих вынесения на Управляющий комитет Общества
- Анализ показателей ИБ
- Выработка целей и задач ИБ

Менеджер по безопасности критической информационной инфраструктуры

- Проведение мероприятий по приведению систем защиты Компании в соответствие требованиям законодательства Российской Федерации (критическая информационная инфраструктура)
- Информирование топ-менеджмента в части рисков и мероприятий по ИБ
- Организация процессов обеспечения ИБ
- Оценка уровня ИБ при внедрении информационных систем
- Проведение анализа угроз и рисков ИБ в Группе, определение задач по внедрению средств защиты на предприятиях
- Повышение осведомленности работников в сфере ИБ
- Организация мероприятий по реагированию на инциденты в области ИБ

Центр мониторинга информационной безопасности

В Компании функционирует Центр мониторинга информационной безопасности. Специалисты центра круглосуточно наблюдают за безопасностью и оперативно реагируют на подозрительные события.

Внедрение системы SOAR (Security Orchestration, Automation and Response) автоматизировало рутинные процессы:

- обогащение событий ИБ-данными;
- блокировку вредоносных IP и URL;
- запуск антивирусного сканирования;
- мониторинг и блокировку IP на внешнем периметре «Битрикс»;
- другие.

Для анализа киберугроз используются инструменты SIEM, IPS/NGFW, антивирусные решения, а также системы защиты от сетевых атак (anti-DDoS, WAF, anti-spam).

Обеспечение безопасности данных

«Распадская» заботится о безопасности персональных данных своих клиентов, работников и контрагентов. Компания соблюдает требования нормативных правовых актов в области управления конфиденциальной информацией и ее защиты.



Управление рисками информационной безопасности

Процедура оценки рисков ИТ-проектов включает первичный анализ и проверку выполнения требований отдела информационной безопасности, оформление паспорта информационной системы с описанием технологий.

Важным этапом является проверка исходного кода на SAST-анализаторе: в случае выявления критических уязвимостей код направляется на доработку.

Взаимодействие с подрядчиками регламентировано Стандартом ИБ и перечнем контрольных вопросов из 10 пунктов. Для предоставления удаленного доступа подрядчик обязан направить договор, NDA, заполненный перечень контрольных вопросов и перечень запрашиваемых доступов, после чего информация фиксируется в системе SGRC.

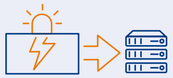
Реализуется переход на отечественные средства защиты:

100%
завершено импортозамещение в производственном сегменте

60%
завершено импортозамещение в офисной сети

Полное достижение целевого показателя запланировано до 2029 года.

Меры, принимаемые для обеспечения безопасности данных

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ 	• разработка и соблюдение внутренних политик по обработке персональных данных; • предоставление доступа по ролям; • регулярное обучение работников; • контроль подрядчиков через договорные требования
ТЕХНИЧЕСКИЕ 	• шифрование данных; • защищенные каналы связи (VPN, SSL/TLS); • двухфакторная аутентификация для критичных систем; • системы IPS для мониторинга активности; • антивирусная защита; • журналирование и аудит действий пользователей
ЮРИДИЧЕСКИЕ 	• соблюдение законодательства (152-ФЗ «О персональных данных»); • получение согласия на обработку ПД; • дисциплинарная ответственность за нарушения
РЕАГИРОВАНИЕ НА ИНЦИДЕНТЫ 	• планы действий при утечках данных; • работа Команды кибербезопасности для оперативного выявления угроз; • регулярное резервное копирование и восстановление данных

В 2025 году были зафиксированы инциденты и атаки на корпоративную ИТ-инфраструктуру Компании (суммарно около 670 тыс. инцидентов). Корпоративные службы информационной безопасности своевременно реагировали на возникающие угрозы. Случаев утечки, кражи или утери персональных данных за отчетный период не зарегистрировано.

GRI 418-1

Показатель	2023	2024	2025
Количество инцидентов в области информационной безопасности (шт.)	28 741	201 463	202 226
Количество событий в области информационной безопасности (шт.)	164 755	397 704	468 367

Обучение работников

В целях реализации комплексной программы цифровой трансформации для работников разработан учебный курс, направленный на повышение осведомленности об основах ИБ. Работники проходят данный курс один раз в два года, или после трудоустройства, или в случае, если они подверглись инцидентам в области ИБ.

В рамках корпоративной культуры безопасности проводятся пятиминутки по информационной безопасности в начале каждого комитета с участием топ-менеджмента, включая Комитет по охране труда, здоровья и окружающей среды, Инновационный комитет, Комитет по цифровой трансформации и другие. Эти краткие сессии направлены на информирование руководства и работников о текущих рисках в области ИБ, а также на обсуждение практических рекомендаций по их минимизации. Тематика ИБ включается в повестку комитетов не реже одного раза в два месяца.



8

Приложения

8.1 Об Отчете
8.2 Количественные данные
8.3 Ключевые документы, регламентирующие деятельность Компании
8.4 Указатель GRI
8.5 Указатель раскрытия показателей Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ) и показателей таксономии XBRL Банка России
8.6 Термины и аббревиатуры
8.7 Контакты

Об Отчете

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-14, 2-29

Границы Отчета

GRI 2-2

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет) содержит данные о деятельности Компании за период с 1 января по 31 декабря 2025 года. Предыдущий аналогичный отчет был выпущен в июне 2025 года.

В Отчете раскрываются подходы Компании, ее ключевые цели и итоги 2025 года в области устойчивого развития, включая реализуемые проекты по экологическому и социальному направлениям, а также в сфере корпоративного управления, цифровизации и технологического развития.

ПАО «Распадская» вместе с дочерними предприятиями (далее — Компания) является одним из крупнейших российских производителей коксующегося угля. В структуру Компании входят производственные предприятия, а также торговая и сервисные компании. Дочерние общества Компании зарегистрированы и осуществляют деятельность на территории России[1]. Компания представляет собой вертикально интегрированную структуру и отражает свои результаты как единый операционный сегмент. Периметр раскрытия информации настоящего Отчета охватывает все предприятия Компании, если не указано иное.

Принципы составления Отчета

При подготовке раскрываемой информации Компания учитывает интересы инвестиционного сообщества, работников, потребителей и иных заинтересованных сторон в целях формирования и поддержания доверительных отношений, а также соответствия их запросам и ожиданиям.

Компания принимает во внимание лучшие международные практики в области устойчивого развития и использует их в своей деятельности.

Отчет подготовлен с указанием примененных стандартов Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (далее — Стандарты GRI). Также при подготовке Отчета «Распадская» учитывала отраслевое приложение GRI для угольной промышленности (GRI 12: Coal Sector).

Помимо вышеперечисленных стандартов, Компания при подготовке Отчета также ориентировалась на:

- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463;
- Федеральный закон от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в актуальной редакции, в том числе с изменениями, вступившими в силу в 2025 году);
- письмо Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»;
- информационное письмо Банка России от 12 июля 2021 года № ИН-06-28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ», а также последующие разъяснения;
- Таксономия XBRL Банка России версии 7.5.1.0, разработанная в целях подготовки информации в области устойчивого развития и ее раскрытия эмитентами эмиссионных ценных бумаг, ценные бумаги которых включены в котировальные списки первого или второго уровней;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса» (СОКБ);
- Цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН);
- Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО);
- Рекомендации по раскрытию информации от международной инициативы Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).

Если не указано иное, финансовые результаты, включенные в Отчет, представлены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности. Незначительные отклонения в показателях и расчетах в настоящем Отчете объясняются округлением.

GRI 2-4

Количественные данные за предыдущие периоды, приведенные в Отчете, могут отличаться от опубликованных ранее в связи с уточняющим пересчетом.

1 Компания Группы, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Кипр, деятельность не осуществляет.

Заявление об ограничении ответственности

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности в последующих отчетах могут отличаться от прогнозируемых.

Информация о рыночной доле и прочие утверждения, касающиеся отрасли, в которой ПАО «Распадская» ведет свою деятельность, а также позиция Компании по отношению к конкурентам основаны на общедоступной информации, опубликованной другими металлургическими и горнодобывающими компаниями или полученной от торговых и бизнес-организаций и ассоциаций. Такие данные и утверждения не проверялись независимыми экспертами.

Отчет не является частью рекламной документации по ценным бумагам, предложением или приглашением к продаже, выпуску или предложению оферты на продажу или подписку на акции и какие-либо иные ценные бумаги ПАО «Распадская».

Определение существенных тем для раскрытия в Отчете

GRI 3-1, 3-2

Настоящий Отчет адресован широкому кругу заинтересованных лиц и раскрывает темы, соответствующие их информационным потребностям. Перечень существенных тем сформирован на основе диалога с заинтересованными сторонами и экспертного анализа их соответствия стратегии Компании, а также с учетом масштабов влияния деятельности на экономическую, экологическую и социальную сферы.

В 2025 году Компания продолжила применять подход к определению существенных тем, основанный на требованиях международных стандартов GRI, предусматривающих всестороннюю оценку воздействий в сфере устойчивого развития с учетом позиции заинтересованных сторон.

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

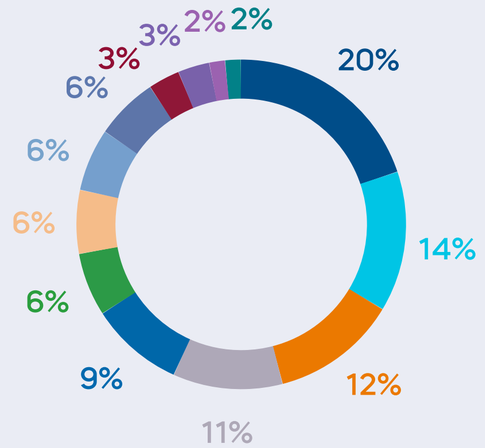
ЭТАП 1:	анализ и идентификация воздействий
ЭТАП 2:	опрос заинтересованных сторон для оценки силы воздействий
ЭТАП 3:	выявление существенных тем

Процедура оценки существенности включала три последовательных этапа.

Первый этап — идентификация потенциальных воздействий. Рабочая группа, в состав которой вошли представители Компании и привлеченные эксперты, провела анализ бизнес-процессов, бенчмарк-анализ практик компаний-аналогов, а также изучила отраслевые стандарты и инициативы. Целью данной работы было выявление позитивных и негативных воздействий деятельности Компании на окружающую среду, общество, экономику и соблюдение прав человека. По итогам этапа сформирован расширенный перечень из 56 потенциально значимых воздействий.

Второй этап — оценка воздействий заинтересованными сторонами. С помощью онлайн-анкетирования внешние и внутренние заинтересованные стороны оценили степень положительных и отрицательных воздействий по шкале от 0 до 5. При выставлении оценок респонденты учитывали охват, значимость, масштаб, необратимость последствий и вероятность наступления каждого воздействия. Участники опроса также могли предложить собственные варианты воздействий, не вошедшие в первоначальный перечень. В 2025 году в анкетировании приняли участие 65 представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон.

Распределение участников по категориям (%)



- Научное сообщество и образовательные учреждения
- СМИ
- Работники Компании
- Поставщики и подрядчики
- Инвестиционные аналитики и брокеры
- Кредиторы
- Население регионов присутствия
- Потребители продукции
- Члены Совета директоров / топ менеджмент Компании
- Акционеры, инвесторы
- Органы государственной власти и местного самоуправления
- Общественные экологические и социальные организации
- Рейтинговые агентства

На третьем этапе Рабочая группа на основе полученных данных структурировала выявленные воздействия, объединив их в 19 укрупненных тем, и определила приоритетность каждой из них с учетом выставленных оценок. Для наглядного представления результатов была сформирована матрица существенных тем, построенная в двух координатах: степень значимости воздействий для внешних и для внутренних заинтересованных сторон. По итогам оценки все 19 тем были признаны существенными.

Список существенных тем

№	Тема	Раздел Отчета
Социальный аспект		
1	Занятость	Развитие человеческого капитала
2	Развитие человеческого капитала	Развитие человеческого капитала
3	Права человека, многообразие и равные возможности	Развитие человеческого капитала
4	Охрана труда и промышленная безопасность	Охрана труда и промышленная безопасность
5	Готовность к чрезвычайным ситуациям	Готовность к чрезвычайным ситуациям
6	Взаимодействие с местными сообществами	Вклад в развитие регионов присутствия
7	Вклад в развитие регионов присутствия	Вклад в развитие регионов присутствия
Экономический аспект, корпоративное управление, инновации и кибербезопасность		
8	Корпоративная этика и противодействие коррупции	Противодействие коррупции
9	Цепочка поставок	Устойчивая цепочка поставок
10	Цифровая трансформация и инновационное развитие	Технологическое развитие и цифровая трансформация
11	Информационная безопасность	Технологическое развитие и цифровая трансформация
12	Соответствие законодательным и нормативным требованиям	Охрана труда и промышленная безопасность Социальная ответственность Охрана окружающей среды Корпоративное управление
13	Экономическая результативность	Бизнес-модель Количественные данные
Экологический аспект		
14	Использование воды и воздействие на водные ресурсы	Управление водными ресурсами
15	Биоразнообразие и рекультивация земель	Сохранение биоразнообразия
16	Энергопотребление и энергоэффективность	Энергопотребление и энергоэффективность
17	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
18	Изменение климата	Изменение климата
19	Отходы и хвостохранилища	Обращение с отходами

В 2025 году перечень существенных тем был пересмотрен и оптимизирован: ряд взаимосвязанных тем объединен, а формулировки некоторых тем уточнены для большей лаконичности. Так, темы «Соблюдение прав человека» и «Социокультурное многообразие и равные возможности» интегрированы в единую тему «Права человека, многообразие и равные возможности». Вопросы сохранения биоразнообразия выделены в отдельную тему «Биоразнообразие и рекультивация земель». В результате оптимизации общее количество существенных тем сократилось с 21 в 2024 году до 19 в 2025 году.

Матрица существенных тем



Количественные данные

Охрана труда и промышленная безопасность

СОКБ 29, 30; ЦБ С3, С4

Статистика по производственному травматизму[1]

Показатель	Коэффициент	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев на производстве, в том числе:		ед.	94	96	84
со смертельным исходом		ед.	1	1	3
групповых		ед.	0	0	0
Количество пострадавших от несчастных случаев, в том числе:		человек	94	96	84
количество пострадавших со смертельным исходом	FA	человек	1	1	3
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести		человек	11	10	6
количество пострадавших с легкой степенью тяжести		человек	82	85	75
Количество пострадавших в групповых несчастных случаях, в том числе:		человек	0	0	0
количество пострадавших со смертельным исходом		человек	0	0	0
количество пострадавших с тяжелой степенью тяжести		человек	0	0	0
количество пострадавших с легкой степенью тяжести		человек	0	0	0
Количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ	LTI	человек	93	95	81

Показатель	Коэффициент	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество пострадавших с временным ограничением трудоспособности (перевод на легкий труд без потери трудоспособности)	RWC	человек	0	0	0
Количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы)	MTC	человек	224	264	292
Общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве	TRI	ед.	318	360	376
Коэффициент регистрируемых происшествий	TRIR	ед.	9,24	10,21	10,78
Общий коэффициент травматизма со смертельным исходом	FAR	на 1 млн ч	0,03	0,03	0,09
Общий коэффициент травматизма	TRIFR	на 1 млн ч	2,73	2,72	2,41
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности	LTIFR	на 1 млн ч	2,71	2,69	2,32
Коэффициент тяжести травм с утратой трудоспособности	LTISR	на 1 млн ч	271,87	276,40	251,32
Количество дней, потерянных из-за нетрудоспособности[2]		дни	9 356	9 749	8 766

1 Показатели травматизма указаны с учетом травм подрядчиков на территории предприятий Компании.
2 По подрядчикам учет дней нетрудоспособности по травмам не ведется.

Развитие человеческого капитала

GRI 2-7, 2-8

Количество работников по типу занятости и типу договора в разбивке по полу и региону деятельности (человек)

Показатель	2023	2024	2025
Доля работников в разбивке по полу			
Женщины	19%	19%	19%
Мужчины	81%	81%	81%
Количество работников, которые не являются работниками и чей труд контролируется организацией			
ПАО «Распадская»	53	31	33
Количество работников с бессрочным трудовым контрактом			
ПАО «Распадская»:	17 582	17 675	16 213
женщины:	3 323	3 340	3 074
— женщины (Кемеровская обл.)	3 300	3 322	3 066
— женщины (Респ. Тыва)	23	18	8
мужчины:	14 259	14 335	13 139
— мужчины (Кемеровская обл.)	13 893	14 017	13 089
— мужчины (Респ. Тыва)	366	318	50
Количество работников со срочным трудовым контрактом			
ПАО «Распадская»:	165	168	134
женщины:	124	125	96
— женщины (Кемеровская обл.)	124	124	96
— женщины (Респ. Тыва)	0	1	0
мужчины:	41	43	38
— мужчины (Кемеровская обл.)	39	40	38
— мужчины (Респ. Тыва)	2	3	0

Показатель	2023	2024	2025
Количество работников с трудовым контрактом на полный рабочий день			
ПАО «Распадская»:	17 738	17 834	16 341
женщины:	3 439	3 457	3 164
— женщины (Кемеровская обл.)	3 416	3 438	3 156
— женщины (Респ. Тыва)	23	19	8
мужчины:	14 299	14 377	13 177
— мужчины (Кемеровская обл.)	13 931	14 056	13 127
— мужчины (Респ. Тыва)	368	321	50
Количество работников с трудовым контрактом на неполный рабочий день			
ПАО «Распадская»:	9	9	6
женщины:	8	8	6
— женщины (Кемеровская обл.)	8	8	6
— женщины (Респ. Тыва)	0	0	0
мужчины:	1	1	0
— мужчины (Кемеровская обл.)	1	1	0
— мужчины (Респ. Тыва)	0	0	0

GRI 401-1; СОКБ 34; ЦБ С8

Количество новых работников, уволенных работников и общая текучесть кадров в разбивке по полу и возрасту (человек)

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество новых работников, нанятых в течение отчетного периода, в разбивке по возрастной группе и полу			
До 30 лет			
ПАО «Распадская»:	2 232	2 117	1 408
женщины	289	296	163
мужчины	1 943	1 821	1 245
30-50 лет			
ПАО «Распадская»:	1 745	2 077	1 940
женщины	368	371	205
мужчины	1 377	1 706	1 735
Старше 50 лет			
ПАО «Распадская»:	313	443	378
женщины	69	91	59
мужчины	244	352	319
Всего			
ПАО «Распадская»:	4 290	4 637	3 726
женщины	726	758	427
мужчины	3 564	3 879	3 299

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество уволенных в течение отчетного периода, в разбивке по возрастной группе и полу			
До 30 лет			
ПАО «Распадская»:	686	891	706
женщины	91	112	67
мужчины	595	779	639
30-50 лет			
ПАО «Распадская»:	1 402	1 688	1 215
женщины	198	275	183
мужчины	1 204	1 413	1 032
Старше 50 лет			
ПАО «Распадская»:	540	643	490
женщины	100	140	90
мужчины	440	503	400
Всего			
ПАО «Распадская»:	2 628	3 222	2 411
женщины	389	527	340

Количество новых работников, уволенных работников и общая текучесть кадров в разбивке по полу и возрасту (человек) (продолжение)

Показатель	2023	2024	2025
мужчины	2 239	2 695	2 071
Текучесть кадров			
До 30 лет			
ПАО «Распадская»:	26%	32%	28%
женщины	31%	38%	25%
мужчины	25%	31%	28%
30-50 лет			
ПАО «Распадская»:	13%	16%	12%
женщины	10%	14%	10%
мужчины	13%	16%	12%
Старше 50 лет			
ПАО «Распадская»:	15%	16%	12%
женщины	10%	13%	8%
мужчины	16%	18%	13%
Всего			
ПАО «Распадская»:	15%	18%	14%
женщины	12%	16%	11%
мужчины	16%	19%	15%

GRI 405-1; СОКБ 25, 49

Показатели социокультурного разнообразия работников по категориям, в том числе в разбивке по полу и возрасту (человек)

Показатель	2023	2024	2025
Работники руководящего состава (РСС)			
До 30 лет			
Всего:	420	442	330
женщины	160	169	122
мужчины	260	273	208
30-50 лет			
Всего:	3 009	3 006	2 692
женщины	935	954	829
мужчины	2 074	2 052	1 863
Старше 50 лет			
Всего:	972	1 034	952
женщины	366	383	371
мужчины	606	651	581
Всего руководящих кадров			
Всего:	4 401	4 482	3 974
женщины	1 461	1 506	1 322
мужчины	2 940	2 976	2 652

Показатели социокультурного разнообразия работников по категориям, в том числе в разбивке по полу и возрасту (человек) (продолжение)

Показатель	2023	2024	2025
В том числе руководителей (Р)			
До 30 лет			
Женщины	5	8	11
Мужчины	163	171	134
30-50 лет			
Женщины	152	155	158
Мужчины	1 464	1 435	1 350
Старше 50 лет			
Женщины	77	82	88
Мужчины	383	404	393
В том числе специалистов (С)			
До 30 лет			
Женщины	146	149	99
Мужчины	97	102	74
30-50 лет			
Женщины	731	745	621
Мужчины	606	614	511
Старше 50 лет			
Женщины	258	269	246
Мужчины	222	246	186

Показатель	2023	2024	2025
В том числе служащих (С)			
До 30 лет			
Женщины	9	12	12
Мужчины	-	-	-
30-50 лет			
Женщины	52	54	50
Мужчины	4	3	2
Старше 50 лет			
Женщины	31	32	37
Мужчины	1	1	2
Рабочие			
До 30 лет			
Женщины	196	167	159
Мужчины	2 267	2 306	1 948
30-50 лет			
Женщины	1 170	1 143	1 042
Мужчины	7 066	6 975	6 472
Старше 50 лет			
Женщины	620	649	647
Мужчины	2 027	2 121	2 105

СОКБ 26

Средняя заработная плата по группам занятий, по полу и по возрастным группам (руб.)

Показатель	2023	2024	2025
В разбивке по полу			
Мужчины	107 589	124 176	136 900
Женщины	62 851	72 218	80 093
В разбивке по группам занятий			
Руководители	158 452	174 217	191 840
Линейный персонал	81 433	95 286	107 049
В разбивке по возрасту			
До 30 лет	79 161	87 828	101 500
30-50 лет	109 620	119 414	126 900
Старше 50 лет	79 647	105 589	138 650
Всего	100 635	114 454	127 312

СОКБ 38; ЦБ С5

Штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства (тыс. руб.)

Показатель	2023	2024	2025
Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	2 610	4 693	1 885

GRI 401-3; СОКБ 74

Отпуска по уходу за ребенком и возврат работников к работе, (человек)

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество работников на конец года, имевших право на отпуск по уходу за ребенком			
Мужчины	2 370	2 254	2 024
Женщины	324	337	299
Всего	2 694	2 591	2 323
Количество работников, взявших отпуск по уходу за ребенком			
Мужчины	5	160	332
Женщины	80	73	62
Всего	85	233	394
Количество работников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком			
Мужчины	1	156	330
Женщины	46	52	69
Всего	47	208	399
Количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по уходу за ребенком и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу			
Мужчины	1	150	297
Женщины	46	52	57
Всего	47	202	354
Коэффициент возвращения на работу (отношение числа работников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, к числу работников, которые должны были вернуться после отпуска по уходу за ребенком в этом году)			
Мужчины	33%	98%	100%
Женщины	81%	68%	83%
Всего	78%	88%	97%

Охрана окружающей среды

СОКБ 10; ЦБ Э10

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды (тыс. руб.)

Показатель	2023	2024	2025
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	22 225	86 945	47 628
Сбор и очистка сточных вод	177 565	165 782	168 209
Обращение с отходами	493 640	497 147	610 999
Сохранение биоразнообразия и природных территорий	20 444	2 017	19 189
Охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель	8 596	29 905	5 333
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	147 232	5 241	5 109
Всего	**869 702**	**787 037**	**856 466**

СОКБ 17; ЦБ Э11

Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов (тыс. руб.)

Показатель	2023	2024	2025
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	20 578	27 639	4 436
Сбор и очистка сточных вод	39 597	26 913	0
Обращение с отходами	0	0	0
Сохранение биоразнообразия и природных территорий	0	0	0
Охрана и рациональное использование земель, реабилитация земель	0	0	0
Всего	**60 175**	**54 552**	**4 436**

СОКБ 14

Затраты на компенсации в виде платы за негативное воздействие на окружающую среду (тыс. руб.)

Показатель	2023	2024	2025
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	122 282	106 971	58 939

GRI 2-27, 307-1; СОКБ 15; ЦБ Э9

Существенные штрафы и санкции за несоблюдение экологического законодательства или экологических норм

Показатель	2023	2024	2025
Совокупная сумма денежных штрафов (тыс. руб.)	16 065	515	325[1]
Количество случаев применения нефинансовых санкций (предписаний)	13	27	11
Количество случаев нарушения с использованием механизмов разрешения споров (досудебные или мировые соглашения) (шт.)	0	0	0

GRI 305-7; СОКБ 7; ЦБ Э3

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (тыс. т)

Показатель	2023	2024	2025
NO_x (оксиды азота)	2,306	2,309	1,908
SO_x (оксиды серы)	0,397	0,429	0,313
Летучие органические соединения	0,475	0,459	0,376
Твердые частицы, в том числе пыль	3,792	3,991	3,684
Стойкие органические загрязнители	0	0	0
Опасные загрязнители атмосферы	0	0	0
CO (окись углерода)	3,083	2,776	2,152
Прочие вещества	0,0005	0,0004	0,0004
Всего	**10,054**	**9,964**	**8,434**

1 Сумма начисленных штрафов: 0,550 млн руб.; сумма фактически уплаченных штрафов: 0,325 млн руб. (часть штрафов была оплачена в льготный срок со скидкой 50% (ст. 32.2 КоАП РФ)).

GRI 305-1; СОКБ 8; ЦБ Э1

Валовые прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) (тыс. т CO_2-экв.)

Показатель	2023	2024	2025
CH_4	11 776	12 259	12 781
CO_2	863	924	806
N_2O	6	7	5,5
Всего	**12 644**	**13 190**	**13 592**

GRI 302-1; СОКБ 11, 12; ЦБ Э2

Энергопотребление по типу потребляемого топлива (ТДж[1])

Показатель	2023	2024	2025
Уголь	5 060	5 452	3 809
Потребление топлива из возобновляемых источников по видам топлива	–	–	–
Закупленная электроэнергия из невозобновляемых источников	3 708	3 828	3 478
Закупленная электроэнергия из возобновляемых и низкоуглеродных источников	–	–	–
Тепловая энергия	179	199	219
Пар	68	70	72
Коксовый газ (вторичный ТЭР)	42	46	41
Всего	**9 057**	**9 595**	**7 619**

GRI 302-3

Энергоемкость продукции (ТДж/тыс. т) добытого угля

Показатель	2023	2024	2025
Энергоемкость продукции	0,2	0,3	0,2

Экономический эффект от проведения мероприятий по повышению энергоэффективности

Показатель	2023	2024	2025
План, млн руб.	384	411	343
Факт, млн руб.	512	249	343
Выполнение, %	133	61	100

GRI 303-3; СОКБ 1; ЦБ Э4

Объем водозабора по источникам водозабора (тыс. м³)

Показатель	2023	2024	2025
Поверхностные воды	1 767	1 636	1 566
Подземные воды	54 671	63 797	53 857
Вода, предоставленная третьими лицами, в том числе:	4 705	4 353	4 424
сточные воды других организаций	3 981	3 734	3 803
муниципальные и другие системы водоснабжения	724	619	621
Всего	**61 142**	**69 786**	**59 848**

1 1 ТДж = 10^{12} Дж.

СОКБ 3; ЦБ Э5.1[1]

Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения (тыс. м³)

Показатель	2023	2024	2025
Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	63 710	57 962	58 997

СОКБ 4; ЦБ Э6

Объем сбросов сточных вод по типу очистки (тыс. м³)

Показатель	2023	2024	2025
Недостаточно очищенные	4 557	5 151	5 991
Загрязненные без очистки	0	0	0
Нормативно очищенные на очистных сооружениях	33 609	41 920	31 181
Нормативно чистые (без очистки)	2 341	2 814	2 305
Всего	**40 507**	**49 885**	**39 477**

GRI 303-4

Объем сброса загрязняющих веществ в сбросах сточных вод по типу веществ (тыс. т)

Показатель	2023	2024	2025
Сульфаты	0,715	0,503	0,278
Хлориды	0,625	1,104	0,196
Взвешенные вещества	0,526	0,678	0,363
Нефтепродукты	0,001	0,003	0,002
Фосфаты	0,001	0,000	0,000
БПК	0,056	0,040	0,016
Азот аммонийный	0,007	0,004	0,002
Сухой остаток	1,631	1,645	1,000
Прочие вещества	0,240	0,082	0,094
Всего	**3,803**	**4,058**	**1,950**

1 Доля оборотного водоснабжения не выделяется в общем объеме водопотребления.

GRI 306-3; СОКБ 5; ЦБ Э7

Объем образованных отходов по классам опасности (т)

Показатель	2023	2024	2025
I класс	1,1	0,9	0,2
II класс	30,3	39,4	34,0
III класс	977,8	1 558,3	2 008,4
IV класс	13 020,5	17 770,9	12 651,6
V класс	180 656 172,9	189 020 175,0	131 979 256,4
Всего	**180 670 202,6**	**189 039 544,5**	**131 993 950,6**

GRI 306-3; СОКБ 5; ЦБ Э7

Объем образованных отходов по классам опасности (т)

Показатель	2023	2024	2025
I класс	1,1	0,9	0,2
II класс	30,3	39,4	34,0
III класс	977,8	1 558,3	2 008,4
IV класс	13 020,5	17 770,9	12 651,6
V класс	180 656 172,9	189 020 175,0	131 979 256,4
Всего	**180 670 202,6**	**189 039 544,5**	**131 993 950,6**

GRI 306-4, 306-5; СОКБ 6; ЦБ Э8

Общая масса отходов с разбивкой по типу и методам обращения (млн т)

Показатель	2023	2024	2025
Отходы, возвращенные в экономику (сумма), в том числе:	**100,3**	**119,95**	**114,25**
Повторное использование (утилизировано)	20,2	32,23	23,769
Передано сторонним организациям на переработку (утилизацию)	3,1	2, 786	3,073
Хранение отходов на эксплуатируемых объектах (в том числе хранение на ОРО)	76,9	84,856	87,328
Передано сторонним организациям на хранение	0,086	0,078	0,075
Передано сторонним организациям на обезвреживание	0,5	0,002	0,0027
Отходы, направленные на захоронение (сумма), в том числе:	**80,4**	**68,967**	**17,897**
Захоронение отходов на эксплуатируемых объектах	80,4	68,967	17,897
Передано сторонним организациям на захоронение	0	0	0
Передано ТКО региональному оператору	**0,0015**	**0,0016**	**0,0017**

GRI 101

Объем рекультивации (га)

Показатель	2023	2024	2025
Общая площадь реабилитированных / восстановленных территорий	24,6	3,97	13,07

Ключевые документы, регламентирующие деятельность Компании

Корпоративное управление

Внутренние документы, которыми Компания руководствуется в корпоративном управлении, размещены на корпоративном сайте.

Противодействие коррупции и корпоративная этика

В вопросах противодействия коррупции и корпоративной этики «Распадская» руководствуется следующими документами:

- Антикоррупционная политика;
- Положение «Об антикоррупционной комплаенс-системе», которое определяет организационные и функциональные особенности системы противодействия коррупции, а также основные права и обязанности и порядок взаимодействия подразделений и работников Компании и управляемых предприятий;
- Инструкция комплаенс-менеджера;
- Положение «О работе горячей линии»;
- Политика «О порядке урегулирования конфликта интересов», которая устанавливает требования к этичному ведению бизнеса, противодействию коррупции и соблюдению норм антикоррупционного законодательства, а также описывает процедуру раскрытия информации о конфликте интересов и принятия мер по его урегулированию;
- Политика «О деловых подарках, представительских расходах и знаках делового гостеприимства»;
- Политика «О благотворительной и спонсорской помощи»;
- Регламент взаимодействия с государственными органами власти;
- Инструкция «О корпоративном обучении работников основным положениям антикоррупционных и санкционных процедур и политик»;
- Политика «О проверке кандидатов на работу»;
- Политика «О проверке контрагентов»;
- Политика «О предоставлении работниками сведений об имуществе»;
- Положение о конфиденциальной информации;
- Положение «О ведении и использовании реестров недобросовестных контрагентов»;
- Положение о порядке проведения внутреннего расследования о нарушении антикоррупционных процедур;
- Кодекс поведения сотрудников;
- Кодекс поведения поставщиков.

Охрана труда и производственная безопасность

GRI 403-1

В вопросах управления охраной труда и промышленной безопасностью ПАО «Распадская» руководствуется следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
- Приказ Минтруда России от 11 февраля 2022 года № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований»;
- Приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 года № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- Приказ Минтруда России от 12 мая 2022 года № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;
- Приказ Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Управление рисками в области ОТиПБ регламентируется следующими стандартами:

- ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»;
- Стандарт ГОСТ 58771-2019 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Технологии оценки риска».

В 2025 году в целях совершенствования управления вопросами ОТиПБ были разработаны и актуализированы следующие ключевые внутренние документы:

- Стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии» (Пр. № 127 от 21.02.2025);
- Кардинальные требования безопасности РУК (Пр. № 625 от 06.08.2025);
- Стандарт внеплановых проверок датчиков АГК (Пр. № 155 от 28.02.2025);
- Стандарт выбора типов стационарных датчиков контроля метана для конкретных условий эксплуатации (Пр. № 155 от 28.02.2025);
- Стандарт порядка подключения датчиков АГК/линии связи АГК (Пр. № 155 от 28.02.2025);
- Стандарт работы штрекоподдирочной машины в зависимости от условий выполняемой работы (Пр. № 311 от 18.04.2025);
- Стандартная работа по оборке кровли, боков и забоя подготовительных выработок (Пр. № 8 от 14.01.2025);
- Стандарт фиксации открытого положения вентиляционных дверей (Пр. № 554 от 18.07.2025);
- Стандарт «Организация безопасных переходов через оборудование» (Пр. № 562 от 21.07.2025);
- Стандарт к местам установки и конструкции вентиляционных перемычек для проезда шахтного транспорта с разнонаправленным дистанционным открытием/закрытием створок грузовых дверей и тамбур-шлюзом для прохода людей (Пр. № 912 от 06.11.2025);
- Стандарт взрывозащитного орошения (Пр. № 1048 от 24.12.2025);
- Политика по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (Пр. № 930 от 17.11.2025).

Указатель GRI

Заявление об использовании		ПАО «Распадская» раскрывает информацию с указанием примененных стандартов GRI за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.
Использованный стандарт GRI		GRI 1: Foundation 2021
Применимые отраслевые стандарты GRI		GRI 12: Coal Sector 2022
Стандарт	**Раскрытие**	**Место в отчете/Комментарий**
Общие вопросы		
GRI 2: Общие вопросы 2021	2-1 Информация об организации	*Компания сегодня* *География активов* *Контакты/Об Отчете*
	2-2 Юридические лица, включенные в периметр отчетности устойчивого развития	*Об Отчете*
	2-3 Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	
	2-4 Пересмотр информации	
	2-5 Внешнее заверение	Компания не проводит внешнее заверение информации об устойчивом развитии.
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	*Компания сегодня* *Портфель марок* *География активов* *Бизнес-модель* *Устойчивая цепочка поставок*
	2-7 Сотрудники	*Бизнес-модель* *Структура персонала* *Приложение: Количественные данные*
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками организации	
	2-9 Структура и состав органов управления	*Структура корпоративного управления*
	2-10 Номинирование и отбор кандидатов в высший орган управления	*Структура корпоративного управления*
	2-11 Председатель высшего органа управления	*Структура корпоративного управления*
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	*Система управления устойчивым развитием* *Взаимодействие с заинтересованными сторонами*
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	*Система управления устойчивым развитием*
	2-14 Роль высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетности по устойчивому развитию	*Об Отчете*
	2-15 Конфликт интересов	*Предотвращение конфликта интересов*
	2-16 Коммуникации по критически важным проблемам	*Система управления устойчивым развитием* *Система управления охраной труда и промышленной безопасностью* *Структура корпоративного управления* *Управление рисками, внутренний контроль и аудит*
	2-17 Коллективное знание высшего органа управления	*Стратегия устойчивого развития* Ведется периодическая подготовка информационных справок для руководства по экономической, экологической и социальной проблематике
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	*Совет директоров*
	2-19 Политика по вознаграждениям	*Система вознаграждения*
	2-20 Процесс определения вознаграждений	*Система вознаграждения*
	2-21 Коэффициент годового общего вознаграждения	—
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	*Система управления устойчивым развитием*

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете/Комментарий
	2-23 Обязательства, указанные в политиках	*Система управления устойчивым развитием* *Стратегия устойчивого развития* *Система управления охраной труда и промышленной безопасностью* *Права человека* *Подход к управлению охраной окружающей среды* *Противодействие коррупции и корпоративная этика*
	2-24 Исполнение обязательств, указанных в политиках	*Стратегия устойчивого развития* *Права человека* *Система управления охраной труда и промышленной безопасностью* *Права человека* *Подход к управлению охраной окружающей среды* *Предотвращение коррупции*
	2-25 Процессы устранения негативных воздействий	*Права человека* *Кадровая политика*
	2-26 Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	*Предотвращение коррупции* *Предотвращение конфликта интересов*
	2-27 Соблюдение законодательства и нормативных актов	*Приложение: Количественные данные*
	2-28 Членство в ассоциациях	*Сотрудничество с общественными организациями и местными сообществами*
	2-29 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	*Взаимодействие с заинтересованными сторонами* *Об Отчете*
	2-30 Коллективные договоры	*Социальное партнерство*
Существенные темы		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	*Об Отчете*
	3-2 Перечень существенных тем	

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете/Комментарий
Биоразнообразие		
GRI 101: Биоразнообразие 2024	101-1 Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	*Подход к управлению охраной окружающей среды* *Сохранение биоразнообразия*
	101-2 Управление воздействием на биоразнообразие	*Сохранение биоразнообразия* Показатель раскрыт частично: информация о планах управления биоразнообразием для объектов с наибольшим воздействием не представлена, поскольку на предприятиях Компании значительное воздействие на биоразнообразие не выявлено.
	101-3 Доступ и совместное использование выгод	Неприменимо
	101-4 Выявление воздействий на биоразнообразие	*Сохранение биоразнообразия*
	101-5 Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие	Показатель не раскрывается, так как на предприятиях Компании значительное воздействие на биоразнообразие не выявлено.
	101-6 Прямые факторы влияния на потерю биоразнообразия	
	101-7 Изменения в состоянии биоразнообразия	
	101-8 Услуги экосистемы	
Экономическая эффективность		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*О Компании*
GRI 201: Экономическая эффективность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	*О Компании* *Кадровая политика* *Вклад в развитие регионов присутствия* *Приложение: Количественные данные*
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	*Управление рисками* *Изменение климата*

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете/Комментарий
Непрямые экономические воздействия		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Вклад в развитие регионов присутствия*
GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	
Цепочка поставок		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Устойчивая цепочка поставок*
GRI 204: Практика закупок 2016	204-1 Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков	
Противодействие коррупции		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Противодействие коррупции и корпоративная этика*
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Подразделения, в отношении которых проводилась оценка рисков, связанных с коррупцией	
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	
Энергия		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Энергопотребление и энергоэффективность* *Приложение: Количественные данные*
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	
	302-3 Энергоемкость	
	302-4 Энергосбережение	

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете/Комментарий
Вода и стоки		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Управление водными ресурсами* *Приложение: Количественные данные*
GRI 303: Вода и стоки 2018	303-1 Взаимодействие с водой как ресурсом общего пользования	
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сточными водами	
	303-3 Забор воды	
	303-4 Сброс сточных вод	
	303-5 Потребление воды	
Выбросы		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу* *Изменение климата* *Приложение: Количественные данные*
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	*Изменение климата* *Приложение: Количественные данные*
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)	
	305-3 Прочие непрямые выбросы парниковых газов (Охват 3)	—
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	*Изменение климата*
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	*Изменение климата*
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	Деятельность Компании не приводит к выбросам озоноразрушающих веществ
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	*Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу* *Приложение: Количественные показатели*

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете/Комментарий
Отходы		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Обращение с отходами*
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	*Обращение с отходами* *Приложение: Количественные данные*
	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	
	306-3 Образовавшиеся отходы	
	306-4 Отходы, не направленные на утилизацию	
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию	
Занятость		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Развитие человеческого капитала*
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	*Структура персонала*
	401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	*Социальная политика* *Приложение: Количественные данные*
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	
Взаимоотношения сотрудников и руководства		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Социальное партнерство*
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете/Комментарий
Промышленная безопасность и охрана труда		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Охрана труда и промышленная безопасность*
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда 2018	403-1 Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	
	403-2 Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	
	403-3 Охрана здоровья на рабочем месте	
	403-4 Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	
	403-5 Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	
	403-6 Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	
	403-7 Профилактика и смягчение воздействий на здоровье и безопасность сотрудников, напрямую связанных с деловыми отношениями организации	
	403-8 Работники, охваченные системой управления промышленной безопасностью и охраной труда	
	403-9 Производственный травматизм	
	403-10 Профессиональные заболевания	
Обучение сотрудников		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Обучение и развитие работников*
GRI 404: Обучение сотрудников 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	
	404-2 Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете/Комментарий
Разнообразие и равные возможности		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Структура персонала* *Система оплаты труда* *Приложение: Количественные данные*
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	
	405-2 Отношение базового оклада и вознаграждений женщин и мужчин	
Противодействие дискриминации		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Права человека*
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры	В 2025 году случаев дискриминации сотрудников не выявлено.
Свобода ассоциаций и коллективных договоров		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Права человека*
GRI 407: Свобода ассоциаций и коллективных договоров 2016	407-1 Подразделения и поставщики, у которых свобода ассоциаций и коллективных договоров может быть под угрозой	В 2025 году такие подразделения и поставщики у Компании отсутствовали.

Стандарт	Раскрытие	Место в отчете/Комментарий
Детский труд		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Права человека*
GRI 408: Детский труд 2016	408-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	В 2025 году такие подразделения и поставщики у Компании отсутствовали.
Принудительный или обязательный труд		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Права человека*
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016	409-1 Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда	В 2025 году такие подразделения и поставщики у Компании отсутствовали.
Местные сообщества		
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	*Вклад в развитие регионов присутствия*
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	*Вклад в развитие регионов присутствия* Формализованная оценка воздействия на местные сообщества в Компании не проводится. Вместе с тем осуществляется репутационный аудит, позволяющий *оценивать восприятие деятельности Компании и эффективность взаимодействия с местными сообществами.*
	413-2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	

Указатель раскрытия показателей Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)[1] и показателей таксономии XBRL Банка России[2]

	Показатель СОКБ	Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
1	Общий объем забираемой воды	Э -4	*Управление водными ресурсами* *Приложение: Количественные данные*
2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Э-5	*Управление водными ресурсами*
3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	Э-5.1	*Управление водными ресурсами* *Приложение: Количественные данные*
4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	Э-6	*Приложение: Количественные данные*
5	Образовано отходов I - V классов опасности, всего, в том числе: I класса; II класса; III класса; IV класса; V класса	Э-7	*Обращение с отходами* *Приложение: Количественные данные*
6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); обезврежено отходов; захоронено отходов	Э-8	*Приложение: Количественные данные*
7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Э-3	*Сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу* *Приложение: Количественные данные*
8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	Э-1	*Изменение климата* *Приложение: Количественные данные*
9	Углеродный след продукции		Компания не раскрывает данную информацию
10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на охрану атмосферного воздуха; и предотвращение изменения климата; на сбор и очистку сточных вод; на обращение с отходами; на сохранение биоразнообразия и природных территорий; на охрану и рациональное использование земель; на реабилитацию земель; на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	Э-10	*Подход к управлению охраной окружающей среды* *Приложение: Количественные данные*
11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Э-2.1	*Приложение: Количественные данные*
12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива	Э-2	*Энергопотребление и энергоэффективность* *Приложение: Количественные данные*

1 Стандарт общественного капитала бизнеса. Утвержден Постановлением Правительства 30.12.2025 № 2230.
2 Таксономия XBRL Банка России версии 7.5.1.0, разработанная в целях подготовки информации в области устойчивого развития и ее раскрытия эмитентами эмиссионных ценных бумаг, ценные бумаги которых включены в котировальные списки первого или второго уровней.

	Показатель СОКБ	Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
13	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии		Компания не раскрывает данную информацию
14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду		*Приложение: Количественные данные*
15	Затраты на компенсации и штрафы в части: штрафов за нарушения природоохранного законодательства; компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	Э-9	*Подход к управлению охраной окружающей среды* *Приложение: Количественные данные*
16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)		В отчетном году таких случаев не было зарегистрировано
17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: на обращение со сточными водами; на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; на обращение с отходами; на снижение шумового и вибрационного воздействия; на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	Э-11	*Приложение: Количественные данные*
18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента		У Компании нет сертификации системы энергетического менеджмента
19	Расходы на оплату труда, всего	С-1	*Кадровая политика*
20	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе		*Кадровая политика*

	Показатель СОКБ	Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
21	Среднесписочная численность работников	С-2	*Структура персонала*
22	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов		Компания не раскрывает данную информацию
23	Доля работников-инвалидов		*Кадровая политика*
24	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны; ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы		*Кадровая политика*
25	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол; возрастная группа	С-9	*Структура персонала*
26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий (отдельно по руководителям; и отдельно по иному персоналу); по полу с учетом групп занятий; по возрастным группам		*Приложение: Количественные данные*
27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	С-6	*Система управления охраной труда и промышленной безопасностью*
28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника		*Приложение: Количественные данные*
29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	С-3	*Производственный травматизм* *Приложение: Количественные данные*

Показатель СОКБ		Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	С-4	*Производственный травматизм* *Приложение: Количественные данные*
31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника (тыс. руб.). Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации (%)	С-7	*Обучение и развитие работников*
32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника		*Обучение и развитие работников*
33	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников		*Социальное партнерство*
34	Коэффициент текучести кадров	С-8	*Структура персонала* *Приложение: Количественные данные*
35	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: здравоохранения; образования и науки; спорта; культуры, искусства и туризма; создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; благоустройства и развития комфортной городской среды; создания и размещения социальной рекламы; обеспечения жильем; обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы		*Социальные проекты*

Показатель СОКБ		Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника		*Приложение: Количественные данные*
37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)		Компания не раскрывает данную информацию
38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	С-5	*Приложение: Количественные данные*
39	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника		Компания не раскрывает данную информацию
40	Среднее число детей на одного работника		Компания не раскрывает данную информацию
41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников		Компания не раскрывает данную информацию
42	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке		Компания не раскрывает данную информацию
43	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка		Компания не раскрывает данную информацию
44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья		*Система управления охраной труда и промышленной безопасностью*
45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат - климатическая стратегия)		*Стратегия устойчивого развития*

Показатель СОКБ		Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)		*Стратегия устойчивого развития*
47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава		Компания не раскрывает данную информацию
48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления		22% (2 из 9 членов Совета директоров)
49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления		*Совет директоров* *Приложение: Количественные данные*
50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации		В отчетном году таких случаев не было зарегистрировано
51	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском		*Предотвращение конфликта интересов*
52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника		Компания не раскрывает данную информацию
53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками		*Политика по управлению рисками и внутреннему контролю*
54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей		Компания не раскрывает данную информацию
55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)		В отчетном году таких инцидентов не было

Показатель СОКБ		Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации		*Политика в области прав человека*
57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств.		Компания не раскрывает данную информацию
58	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента; по делам об оспаривании сделок по статьям 173 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации; по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства	У-3	Компания не раскрывает данную информацию
59	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика	У-3	Компания не раскрывает данную информацию
60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	У-4	Компания не раскрывает данную информацию
61	Выручка (показатель, аналогичный выручке)		*Бизнес-модель*

Показатель СОКБ		Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
62	Производительность труда		Компания не раскрывает данную информацию
63	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей	У-1	Компания не раскрывает данную информацию
64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов; страховых взносов; иных обязательных платежей	У-2	Компания не раскрывает данную информацию
65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг		*Устойчивая цепочка поставок*
66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций		*Устойчивая цепочка поставок*
67	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций		Компания не раскрывает данную информацию
68	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации		Компания не раскрывает данную информацию
69	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации		Компания не раскрывает данную информацию

Показатель СОКБ		Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
70	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков		Компания не раскрывает данную информацию
71	Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)		Компания не раскрывает данную информацию
72	Возможный ущерб от воздействия климатических рисков		Компания не раскрывает данную информацию
73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса		Результаты 2025 года Антикоррупционный рейтинг РСПП за 2025 год: Компании присвоен наивысший класс ААА
74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации		*Социальная политика* *Приложение: Количественные данные*
75	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации		11,2 млрд руб. — затраты в 2025 году на производственную безопасность и охрану труда
76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: расходы организации на поддержку здоровья работников; расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации		*Охрана здоровья и профилактика заболеваний*

Показатель СОКБ		Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
77	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации		*Социальные проекты*
78	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации		Компания не раскрывает данную информацию
79	Расходы организации на поддержку массового спорта Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации		*Социальные проекты*
80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: на поддержку общеобразовательных организаций; на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; на профессиональную ориентацию детей и молодежи; на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; на поддержку организаций высшего образования.		*Социальные проекты*
81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации		Компания не раскрывает данную информацию

Показатель СОКБ		Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
82	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации		Компания не раскрывает данную информацию
83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации		*Социальные проекты*
84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации		*Социальная политика*
85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации Соглашения о социально-экономическом развитии территорий		*Социальная политика* *Соглашения о социально-экономическом развитии территорий*
86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации		Компания не раскрывает данную информацию
87	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации		В 2025 году «Распадская» направила на природоохранные мероприятия 857 млн руб.

Показатель СОКБ		Показатель таксономии XBRL Банка России	Раскрытие показателя/Комментарий
88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации		Компания не раскрывает данную информацию
89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации		Компания не раскрывает данную информацию
90	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, в общей сумме управленческих расходов организации		Компания не раскрывает данную информацию
91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации		Компания не раскрывает данную информацию
92	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами		*Цифровая трансформация*
93	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации		Компания не раскрывает данную информацию
94	Расходы организации на обеспечение информационной безопасности. Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации		*Информационная безопасность*
95	Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности в общей сумме управленческих расходов организации		Компания не раскрывает данную информацию

Термины и аббревиатуры

Вскрышная порода — горная порода, покрывающая и вмещающая полезные ископаемые; подлежит выемке и перемещению как отвальный грунт в процессе открытых горных работ.

Динамические явления — внезапно возникающие и протекающие с высокой скоростью движения горных пород, газов или жидкостей вблизи выработок. Являются результатом давления заключенных в породах газов и жидкостей.

Дегазация — меры по устранению опасных концентраций горючих, взрывоопасных и иных вредных газов в горных выработках.

Кодекс JORC — Кодекс австралийского Объединенного комитета по запасам руды, являющийся общепризнанным стандартом в области публичной отчетности о запасах полезных ископаемых и руды.

Косвенные выбросы — выбросы вследствие деятельности организации, источники которых принадлежат или находятся под контролем другой организации. В том числе могут быть связаны с энергией, которую получает и потребляет организация.

Лава — подземная очистная горная выработка, в которой производится добыча полезного ископаемого.

ООС — охрана окружающей среды.

ОТиПБ — охрана труда и производственная безопасность.

Проходка — проведение горных выработок в заданном направлении.

Прямые выбросы — выбросы из источников, принадлежащих организации или находящихся под ее контролем.

Рядовой уголь — уголь, полученный непосредственно из мест добычи и не подвергшийся обработке.

Устойчивое развитие — процесс управления совокупностью активов (физических, природных и человеческих), направленный на сохранение и расширение возможностей, имеющихся у людей. Устойчивое развитие должно обеспечивать рост или по крайней мере неуменьшение капитала.

Факельная установка — система бездымного сжигания выбросов.

Флотация — метод обогащения полезных ископаемых, основанный на различии способностей минералов удерживаться на межфазовой поверхности.

Хвостохранилище — комплекс специальных сооружений и оборудования, предназначенный для хранения или захоронения радиоактивных, токсичных и других отвальных отходов обогащения полезных ископаемых.

CO_2-эквивалент — единица измерения выбросов парниковых газов, когда объем выбросов переводится в равный по воздействию на климат объем углекислого газа.

EBITDA (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) — объем прибыли до вычета расходов на выплату процентов, налогов, износ и начисленную амортизацию.

ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance) — принципы деятельности, основанные на защите окружающей среды, создании благоприятных социальных условий, выстраивании взаимовыгодных отношений с сотрудниками и клиентами и надлежащем корпоративном управлении.

FA (Fatalities) — количество пострадавших со смертельным исходом.

FAR (Fatal Rate) — коэффициент травматизма со смертельным исходом, количество погибших на 1 млн отработанных часов.

GRI (Global Reporting Initiative) — Руководство по отчетности в области устойчивого развития, международный стандарт нефинансовой отчетности.

LTI (Lost Time Injury) — количество пострадавших с временной потерей трудоспособности по причине несчастных случаев на производстве при выполнении работ.

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) — показатель количества травм с потерей трудоспособности на 1 млн рабочих часов.

LTISR (Lost Time Injury Severity Rate) — показатель количества дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на 1 млн отработанных часов.

MTC (Medical Treatment Case) — количество пострадавших с оказанием медицинской помощи без потери трудоспособности (микротравмы).

RWC (Restricted Work Case) — количество пострадавших с временным ограничением трудоспособности (перевод на легкий труд без потери трудоспособности).

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) — Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с климатом.

TRI (Total recordable incidents) — общее количество зарегистрированных случаев травмирования на производстве.

TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate) — показатель суммарной частоты регистрируемых несчастных случаев на производстве.

TRIR (Total Recordable Incident Rate) — коэффициент регистрируемых происшествий.

Контакты

GRI 2-1

Публичное акционерное общество «Распадская» входит в число лидеров российского рынка и крупных международных экспортеров коксующегося угля. Полный цикл производства от геологоразведочных работ до обогащения угля и самостоятельного обеспечения логистических операций гарантирует высокое качество продукции.

Штаб-квартира Компании находится в Новокузнецке. У Компании открыт представительский офис в Москве. Основные активы расположены на Междуреченской и Новокузнецкой производственных площадках в Кемеровской области, одна производственная площадка находится в Республике Тыва.

Полное фирменное наименование:

ПАО «Распадская»

Местонахождение:

652870, Кемеровская область — Кузбасс, м.о. Междуреченский, г. Междуреченск, пр-кт Коммунистический, д. 27А

ОГРН: 1024201389772

ИНН: 4214002316

Телефон

+7 (495) 363-19-66

Адрес страницы в сети интернет

https://raspadskaya.com/ru

По вопросам Отчета об устойчивом развитии

GRI 2-3

Кирилл Винокуров

Руководитель направления по работе с инвесторами ПАО «Распадская»

Телефон

+7 (495) 363-19-66

Электронная почта

ir@raspadskaya.ru