



Президент  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
электроэнергетики  
«Энергетическая работодательская  
ассоциация России»  
(«Ассоциация ЭРА России»)



А.В. Самосковный/

«23» июля 2020 года

МП



Председатель  
Общественной организации  
«Всероссийский  
Электропрофсоюз»  
(ВЭП)



Ю.Б. Офицеров/

«23» июля 2020 года

МП

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**о состоянии и развитии социального партнерства**  
**в электроэнергетике Российской Федерации**  
**по итогам 2019 года**  
**(с учетом данных за период 2015 – 2018 годов)**

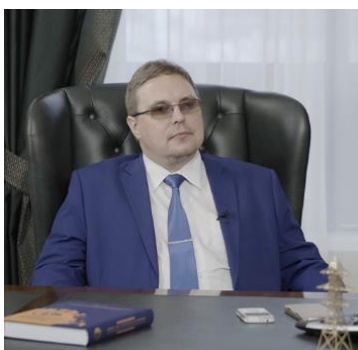
Москва, 2020 год



## Оглавление

|                                                                                                                                                                                                                      |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Краткая аннотация к Публичному отчету .....                                                                                                                                                                          | 4   |
| РАЗДЕЛ I. Основные итоги реализации в 2019 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.....                                                                                  | 6   |
| 1. Общая информация.....                                                                                                                                                                                             | 7   |
| 2. Сводная информация о наградах, полученных организациями в 2019 году и имеющих отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса .....           | 13  |
| 3. Обобщенные сведения об Участниках Отчета .....                                                                                                                                                                    | 16  |
| 4. Специфика основных элементов системы социального партнерства в организациях – участниках Отчета.....                                                                                                              | 26  |
| 5. Информация об исполнении в 2019 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы (в сопоставлении с аналогичными данными за период 2015 – 2018 годов)..... | 29  |
| 5.1. Рабочее время и время отдыха .....                                                                                                                                                                              | 29  |
| 5.2. Оплата труда.....                                                                                                                                                                                               | 36  |
| 5.3. Занятость.....                                                                                                                                                                                                  | 67  |
| 5.4. Охрана труда .....                                                                                                                                                                                              | 84  |
| 5.5. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации .....                                                                                                                                                             | 110 |
| 5.6. Привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров, внедрение Национальной системы квалификаций .....                                                                                                   | 140 |
| 5.7. Взаимодействие с тарифорегуляторами .....                                                                                                                                                                       | 148 |
| 5.8. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства.....                                                                                                               | 182 |
| 6. Список Участников Отчета.....                                                                                                                                                                                     | 201 |
| РАЗДЕЛ II. Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2019 году (на отраслевом уровне) .....                                                                     | 204 |
| 1. Стороны социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации .....                                                                                                                                    | 205 |
| 2. Развитие социально-трудовых отношений на базе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.....                                                                                      | 208 |
| 3. Взаимодействие Сторон в рамках работы с органами государственной власти (РТК, ФАС России) .....                                                                                                                   | 215 |
| 4. Сотрудничество в рамках участия в публичных мероприятиях различного уровня.....                                                                                                                                   | 220 |
| 5. Системное взаимодействие Сторон в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также рабочих встреч и совещаний по широкому кругу вопросов .....                 | 237 |
| 6. Популяризация профессии энергетика, содействие организации конкурсов профессионального мастерства .....                                                                                                           | 251 |
| 7. Охрана труда .....                                                                                                                                                                                                | 257 |
| 8. Развитие системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике.....                                                                                                                                           | 265 |
| Заключение .....                                                                                                                                                                                                     | 271 |
| Контактная информация: .....                                                                                                                                                                                         | 275 |

## Краткая аннотация к Публичному отчету



*Президент  
Ассоциации «ЭРА России»  
А.В. Замосковский*



*Председатель  
Всероссийского Электропрофсоюза  
Ю.Б. Офицеров*

Уважаемые коллеги!

Настоящий Публичный отчет о состоянии и развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации по итогам 2019 года (далее – Отчет) составлен с целью публичного освещения деятельности социально ответственных энергокомпаний, а также практики сотрудничества сторон социального партнерства на федеральном отраслевом уровне.

Отчет за 2019 год сформирован на основании ключевых показателей, представленных организациями – участницами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (далее – ОТС). В результате обобщения и комплексного анализа информации об особенностях установления рабочего времени и времени отдыха, реализации систем оплаты труда, политики занятости, соблюдения работодателями законодательства в сфере охраны труда и других показателей составители Отчета оценили текущую ситуацию по исполнению норм ОТС в целом.

Несмотря на то, что текущее ОТС вступило в силу только в начале 2019 года, при формировании Отчета авторы постарались сопоставить динамику показателей отчетного года с аналогичными показателями за период 2015 – 2018 годов. Таким образом, настоящий Отчет следует также рассматривать как сводный аналитический материал по результатам последних пяти лет реализации основного отраслевого документа в сфере социального партнерства.

В связи с корректировкой структуры ОТС на 2019 – 2021 годы в Отчет за 2019 год добавлен новый раздел, посвященный вопросам привлечения и закрепления молодых квалифицированных кадров, внедрению в электроэнергетике новой Национальной системы квалификаций, а в других разделах расширен перечень учитываемых показателей.

Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2019 году вынесены в отдельный раздел, в котором

приведена информация о совместных проектах и отдельных мероприятиях Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза. В этой части Отчета рассмотрены в т.ч. следующие направления сотрудничества:

- взаимодействие сторон социального партнерства в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике;
- участие в актуальных публичных мероприятиях;
- проведение взаимных консультаций с участием представителей Минэнерго России, Минтруда России, крупнейших энергокомпаний;
- сотрудничество по вопросам охраны труда;
- учет интересов работодателей и работников отрасли в рамках развития Национальной системы квалификаций.

Отдельно в Отчете отражена информация о взаимодействии сторон социального партнерства с ФАС России и иными структурами в целях совершенствования нормативной базы в сфере тарифорегулирования в электро- и теплоэнергетике, а также учета норм ОТС при установлении тарифов.

Полагаем, что изучение Отчета позволит заинтересованным представителям профессионального сообщества получить широкий спектр сведений о специфике регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в организациях электроэнергетики, лучших практиках сотрудничества социальных партнеров.

Приглашаем к взаимовыгодному диалогу всех заинтересованных коллег с целью объединения усилий по выработке дальнейшей стратегии развития социального партнерства в электроэнергетике и в Российской Федерации в целом.

Ассоциация «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз заинтересованы в сотрудничестве с работодателями и работниками тех организаций электроэнергетики, которые пока не являются участниками единой отраслевой системы социального партнерства на базе ОТС, – в целях упрочнения социально-трудовых отношений и стабильности в трудовых коллективах.

Желаем всем коллегам и партнерам здоровья, финансового благополучия, надежной, безопасной и успешной работы!

С уважением и наилучшими пожеланиями,

Аркадий Замосковный

Юрий Офицеров

## РАЗДЕЛ I.

### **Основные итоги реализации в 2019 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации**



## 1. Общая информация

В рамках работы по обеспечению реализации норм ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы стороны социального партнерства в электроэнергетике на федеральном отраслевом уровне социального партнерства – Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России») и Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП) осуществляют совместный мониторинг и обобщение практики деятельности организаций электроэнергетики – участниц ОТС. Соответствующее обязательство Сторон прямо предусмотрено положениями п. 9.1.8 ОТС.

В целях контроля реализации ОТС и минимизации возможных рисков его неисполнения Стороны традиционно подводят ежегодные и промежуточные (полугодовые) итоги реализации ОТС. Отчеты об исполнении ОТС утверждаются руководителями Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП и доводятся до сведения Министерства энергетики Российской Федерации, представителей профильных федеральных органов государственной власти, работодателей – участников ОТС и представительных органов работников.

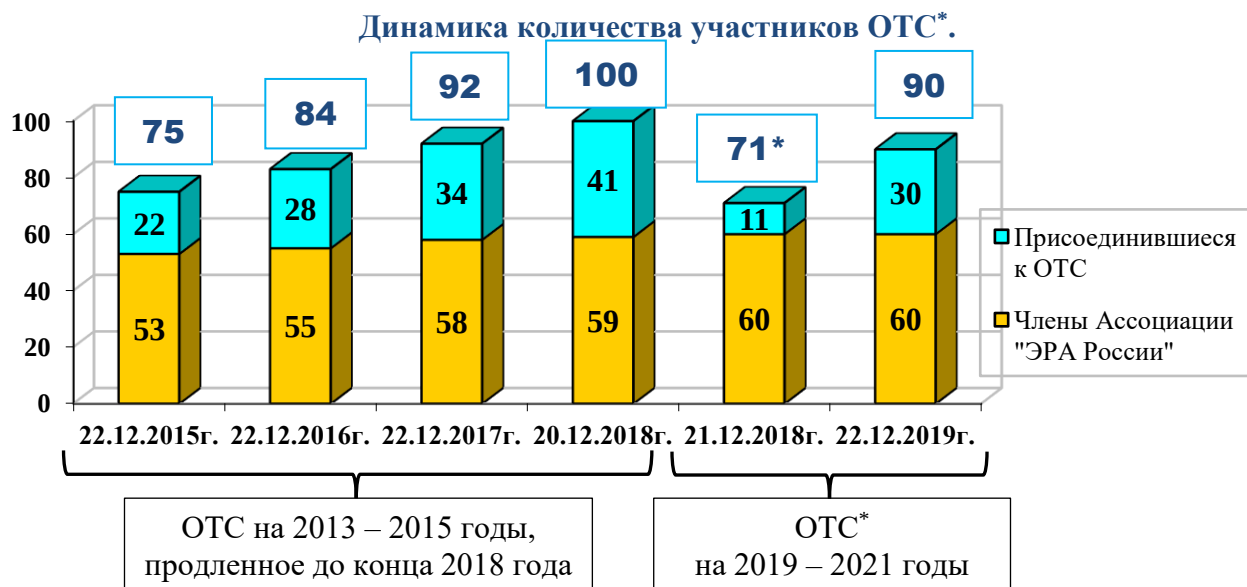
На протяжении вот уже почти 30 лет отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике Российской Федерации являются базовыми документами социального партнерства, в соответствии с которыми формируется согласованная политика в социально-трудовой сфере, а также нормативная база взаимоотношений работодателей с работниками и их полномочными представителями на локальном уровне. В настоящее время, когда ОТС окончательно признано ведущими работодателями и профильным Министерством в качестве единого отраслевого стандарта регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, значение регулярности контроля исполнения норм ОТС существенно возросло. Тем более, что информация о состоянии и развитии социального партнерства ежегодно, в канун Дня энергетика, рассматривается на совещаниях у руководителя отрасли – Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака.

Настоящий Отчет является четырнадцатым годовым Отчетом об исполнении норм ОТС. Действующая форма публичного информирования гражданского общества о практике и результатах выполнения обязательств в социально-трудовой сфере в электроэнергетической отрасли ведет свою историю с 2006 года и является уникальной практикой<sup>1</sup>, имеющей своей целью донесение до всех заинтересованных сторон (в первую очередь, работников, их профсоюзных представителей и органов власти) информации о результатах тех усилий и затрат, которые работодатели электроэнергетики несут для обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний, для повышения производительности труда и увеличения привлекательности рабочих мест в электроэнергетике.

В рамках подготовки настоящего Отчета экспертами Ассоциации «ЭРА России» была собрана, обобщена и проанализирована информация около 80% организаций, входящих в реестр участников ОТС. Всего было получено 110 отчетов от энергокомпаний, а также от филиалов крупных межрегиональных компаний, которые являются самостоятельными субъектами на региональных рынках труда (далее – Участники Отчета). В совокупности в этих организациях работает порядка 95% от общего числа работающих в организациях, участвующих в реализации ОТС.

---

<sup>1</sup> В Национальном регистре нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей (<http://рспп.рф/simplepage/157>) только электроэнергетика представлена последовательно четырнадцатью отраслевыми отчетами.

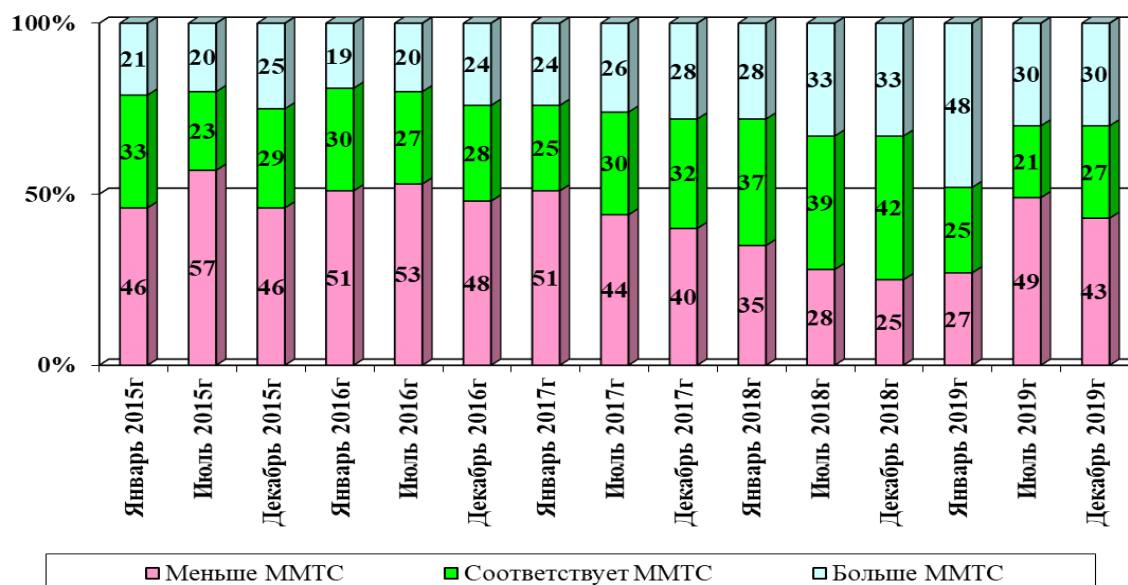


В настоящем Отчете информация сопоставляется за период 2015 – 2019 годов, что дает возможность сделать выводы об изменениях и проследить их динамику за 5 лет.

Особое внимание при подведении итогов исполнения норм ОТС за 2019 год было уделено вопросам оплаты труда. Несмотря на невысокий уровень годовой инфляции в 2019 году – 3,04% (в 2018 году – 4,3%), перед работодателями электроэнергетики стояла сложная задача по исполнению положений ОТС в части индексации тарифной ставки рабочего первого разряда, особенно в июле 2019 года и при условии сохранения премиальной части на прежнем уровне.

С учетом значимого повышения с 1 июля 2019 года почти на 7,7% базового параметра, регулирующего уровень оплаты труда в электроэнергетике – Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (ММТС) – с 8030 до 8643 рублей не все организации смогли вывести свои тарифные ставки (ТС) рабочих I разряда в организациях на уровень ММТС в электроэнергетике: величину тарифных ставок для своих работников повысило с 1 июля подавляющее большинство работодателей – участников ОТС, однако процент работодателей, которые вынуждены пока держать величину ТС рабочих I разряда на уровне ниже общеотраслевой ММТС возросло с 27% организаций в январе 2019 года до 49% в июле 2019 года (следует заметить, что к концу года число таких работодателей снизилось до 43%).

#### Соответствие размеров ТС I разряда Участников Отчета уровню ММТС в электроэнергетике



\* В 2019 году вступило в силу новое Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы, которое было подписано сторонами 21 декабря 2018 года.

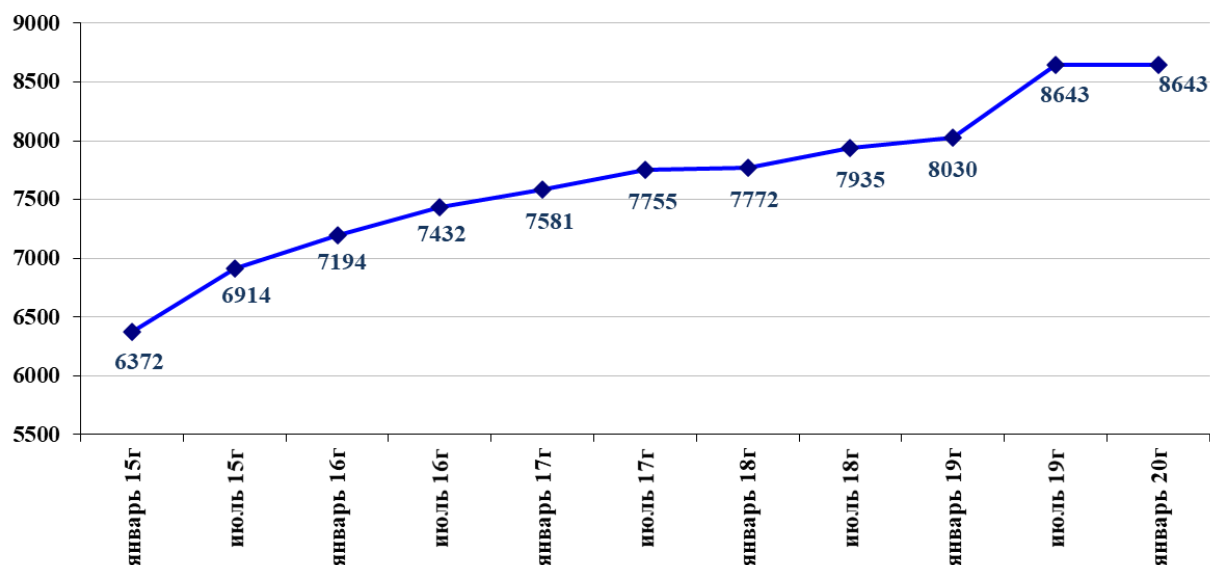
При этом целый ряд Участников Отчета (43%), имеющих ТС ниже ММТС, воспользовались возможностью, предусмотренной пунктом 3.7 ОТС, и разработали программы по поэтапному доведению ТС своих организаций до уровня ММТС в электроэнергетике.

Информация о доле организаций, выполняющих требование ОТС по размерам тарифных ставок I разряда, приведена в разделе 5.2 Отчета

ММТС служит базовым размером для расчета должностных окладов, ставок в организациях – участницах ОТС. Несмотря на ряд сложностей, текущая величина ММТС позволяет обеспечивать конкурентоспособный уровень заработных плат и поддерживать устойчивость работодателей на рынке труда в регионах присутствия.

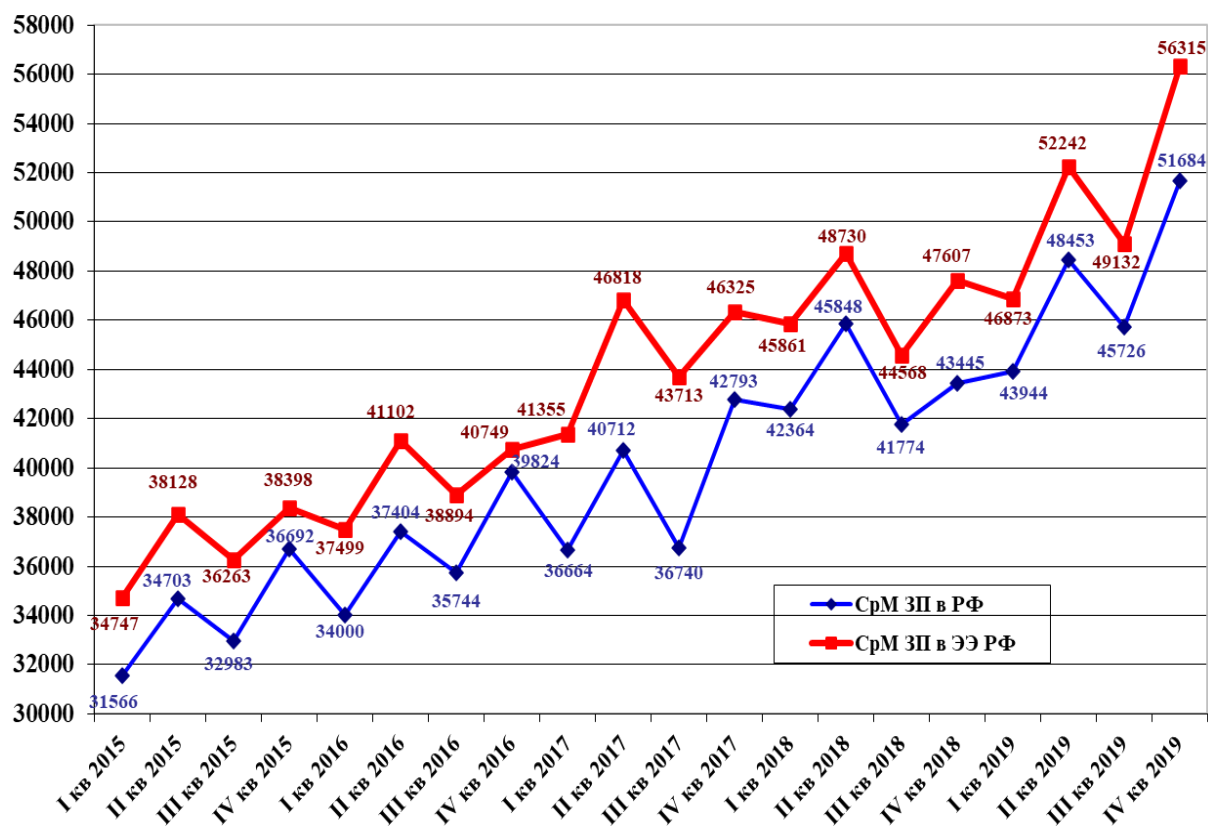
### Динамика изменения ММТС

ММТС в электроэнергетике РФ выросла с 01.01.15 года по 31.12.19 года **на 35,6%**.



Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в целом по экономике РФ с I квартала 2015 года по IV квартал 2019 года составил около 64%. Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» с I квартала 2015 года по IV квартал 2019 года составил 62%. При этом превышение среднемесячного размера номинальной начисленной заработной платы работников по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» над среднемесячным размером номинальной начисленной заработной платы в целом по экономике РФ стабильно и составило во II квартале 2019 года 8% и в IV квартале 2019 года – порядка 9%.

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по экономике РФ и по виду деятельности «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»**  
(по данным Росстата, в руб.)



По условиям ОТС, индексация ММТС в период с 1 января 2015 года и до июля 2019 года производилась с периодичностью один раз в полгода. Очередное повышение ММТС после этого должно состояться в июле 2020 года и далее, согласно условиям действующего ОТС должен применяться годовой период индексации (с 1 июля каждого календарного года).

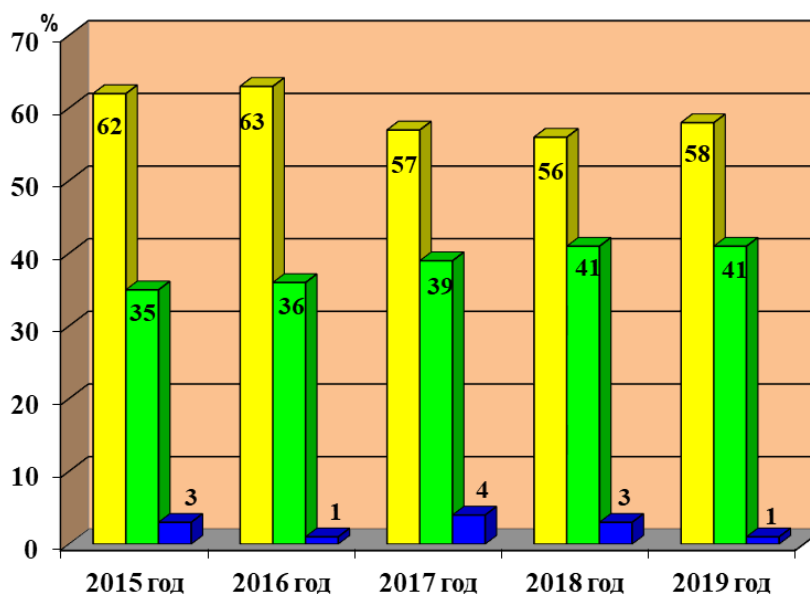
Значимым фактором является то обстоятельство, что в 2019 году, как и в предыдущих периодах, в отрасли удалось избежать массовых сокращений работников. Оптимизация численности если и проводится, то, как правило, за счет административно-управленческого персонала (что самым непосредственным образом влияет на повышение эффективности деятельности организаций, но не затрагивает права и интересы работников, относящихся к категории промышленно-производственного персонала).

### **Влияние практики тарифорегулирования на исполнение обязательств по ОТС и коллективным договорам**

Особо проблемной точкой является учет затрат на персонал, предусмотренных условиями ОТС, региональными тарифорегулирующими органами при утверждении тарифов на электрическую и тепловую энергию (мощность).

Больше половины – 58% организаций в отчетах по итогам 2019 года отметили, что тарифорегулирующими органами в регионах при установлении тарифов не учитывается значительная часть экономически обоснованных затрат на персонал, установленных в соответствии с ОТС в электроэнергетике (в 2015 году такую позицию тарифорегулирующих органов в своих регионах отметили 62% участников Отчета, в 2016 году – 63%, в 2017 году – 57%, в 2018 году – 56%), то есть за пять последних лет этот показатель снизился в среднем на 4-5 процентных пунктов, хотя и остается при этом на достаточно высоком уровне. Стороны социального партнерства в электроэнергетике возлагают большие надежды на то, что с принятием проекта Федерального закона о тарифном регулировании ситуацию удастся принципиальным образом изменить, и прилагают большие усилия, взаимодействуя с ФАС России и другими профильными ФОИВ на различных площадках и в различных форматах.

## Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов



 Подтвердили, что при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

 Условия ОТС учитывались частично.

 Участники Отчета занимаются нерегулируемым (-ыми) видом (-ами) деятельности.

В течение 2019 года Ассоциация «ЭРА России» продолжила начатую еще в 2013 году практику информирования всех региональных регуляторов об актуальном перечне участников ОТС с разбивкой по субъектам Российской Федерации.

В информационных письмах, направляемых на имя руководителей региональных органов, уполномоченных в области тарифного регулирования, Ассоциация «ЭРА России» подчеркивала, что при утверждении энерготарифов необходимо включать экономически обоснованные и рассчитанные в соответствии с ОТС затраты на персонал в необходимую валовую выручку компаний – участниц ОТС.

При этом обращалось внимание на то, что использование норм Соглашения для обоснования расходов на персонал допускается исключительно в отношении членских организаций Ассоциации «ЭРА России», а также в интересах компаний, присоединившихся к ОТС и включенных в Реестр участников ОТС.

В результате представители РЭКов имели возможность принимать обоснованные решения, в том числе отклонять запросы организаций, официально не входящих в единую систему социального партнерства в электроэнергетике, сформированную на базе ОТС. Это, в частности, позволяет уменьшить нагрузку на бюджеты регионов и способствует исполнению решений Государства по ограничению темпов роста тарифов.

Содействие учету в тарифах экономически обоснованных затрат работодателей на персонал, в том числе обусловленных обязательствами по ОТС, остается одним из приоритетов в деятельности Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП.

В связи с этим в конце 2018 и в 2019 году был реализован ряд мер по повышению эффективности учета в тарифах социальных затрат работодателей, в т.ч.:

- подготовка и направление 24 декабря 2018 года письма в ФАС России «О заключении ОТС».
- направление по инициативе Ассоциации «ЭРА России» в феврале 2019 года письма ФАС России в РЭКи «Об учете в тарифах ОТС в электроэнергетике».

- подготовка и направление 14 февраля 2019 года и 5 июля 2019 года адресных писем во все тарифорегулирующие органы субъектов РФ о заключении нового ОТС, особенностях его реализации и актуальном перечне энергокомпаний, правомочных использовать ОТС для обоснования расходов на персонал в тарифах;

- направление в региональные энергетические комиссии писем с информацией о присоединении к ОТС новых организаций, вступлении в Ассоциацию новых членских организаций с предоставлением соответствующих выписок из Реестра участников ОТС (по конкретному субъекту РФ).

Приглашаем заинтересованных специалистов изучить конкретные показатели по исполнению каждой из целевых норм ОТС, приведенные в дальнейших разделах Отчета. Надеемся, что представленная информация будет содействовать практике развития социального партнерства в организациях электроэнергетики. Напоминаем также, что в соответствии с положениями ОТС Ассоциация «ЭРА России» и ВЭП по запросам организаций-участниц ОТС дают совместные разъяснения по вопросам применения Соглашения, отдельных его положений.

## 2. Сводная информация о наградах, полученных организациями в 2019 году и имеющих отношение к сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, социальной ответственности бизнеса

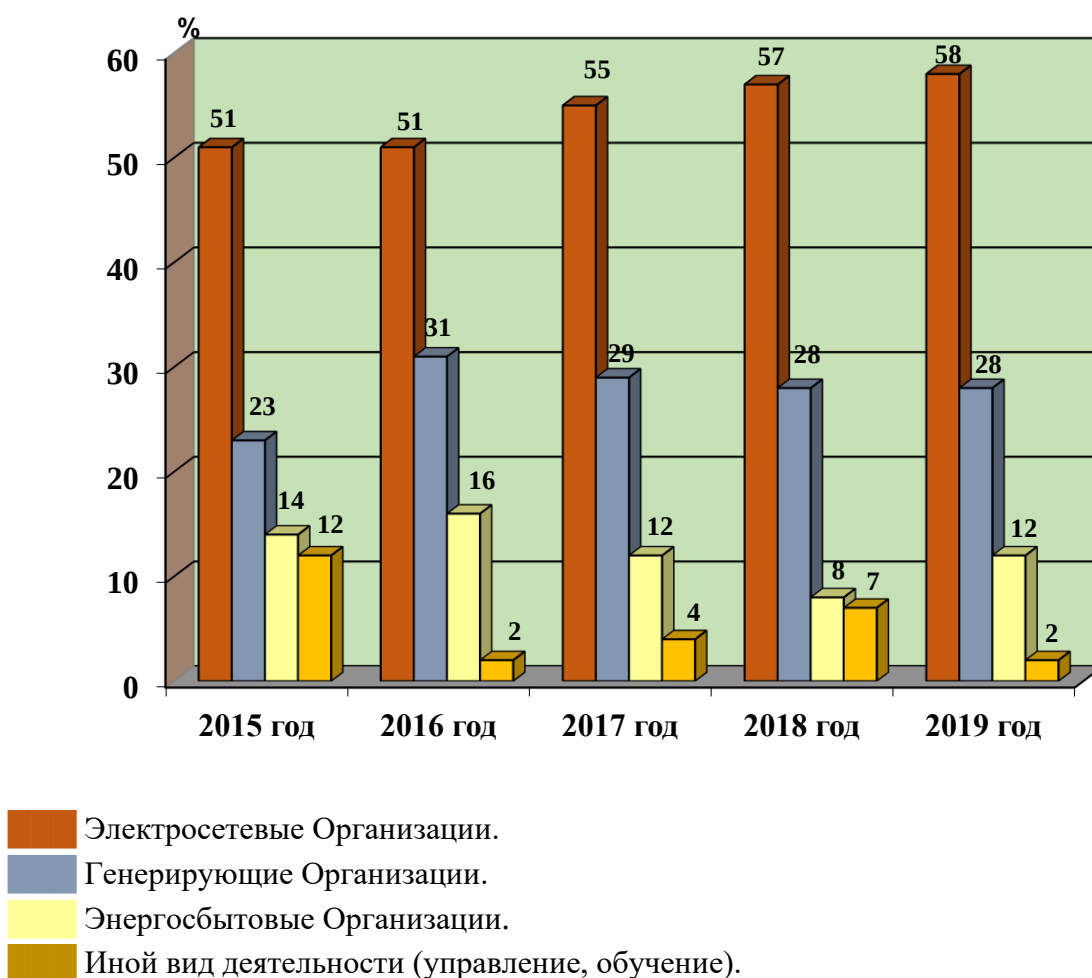
|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ООО «Агро-Маркет»                  | Работники компании удостоены следующих наград: Почетный знак «За безупречную работу в электроэнергетике»; Занесение на Доску почета Отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики; Почетная грамота работодателей электроэнергетики; Почетный диплом Ассоциации «ЭРА России»; Диплом Ассоциации «ЭРА России»; Благодарность Ассоциации «ЭРА России»; Благодарственное письмо Президента Ассоциации «ЭРА России». |
| ООО «Варистор»                     | Корпоративные, органов местного самоуправления, республиканские награды.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ООО «Ватт-Электросбыт»             | Почетный знак Всероссийского Электропрофсоюза «За развитие социального партнерства» Генеральному директору ООО «Ватт-Электросбыт» И.А. Медведевой.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| АО «Горэлектросеть»                | 2 место в номинации «Лучший социально-ответственный работодатель года»; 2 место в конкурсе «Самая благоустроенная организация города Магнитогорска»; Почетная грамота министра энергетики коллективу за большой вклад в развитие топливно-энергетического комплекса.                                                                                                                                                      |
| ПАО «МРСК Волги»                   | Первое место в конкурсе Минэнерго РФ на лучшую социально-ориентированную компанию в энергетике 2019 года.<br>Почетный знак ВЭП «За развитие социального партнерства» Генеральному директору ПАО «МРСК Волги» В.А. Рябикину.                                                                                                                                                                                               |
| АО «Дагестанская сетевая компания» | Почетный знак ВЭП «За развитие социального партнерства» главному инженеру Махачкалинских городских электрических сетей АО «Дагестанская сетевая компания» Р.И. Абакарову.                                                                                                                                                                                                                                                 |
| АО «ДГК»                           | Почетный знак ВЭП «За развитие социального партнерства»: директору филиала «Хабаровская теплосетевая компания» АО «ДГК» С.Г. Нехороших, директору структурного подразделения «Хабаровская ТЭЦ-1» филиала «Хабаровская генерация» АО «Дальневосточная генерирующая компания» С.В. Пегушину.                                                                                                                                |
| ПАО «ДЭК»                          | Награды, полученные работниками: Почетный знак «За вклад в развитие социального партнерства», Знак отличия «За наставничество».                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| АО «Каббалкэнерго»                 | Награды, полученные работниками: Почетная грамота ПАО «Россети»; Почетная грамота Ассоциации «ЭРА России»; Почетный знак «За вклад в развитие социального партнерства» Ассоциации «ЭРА России»; Почетная грамота ПАО «МРСК Северного Кавказа»; Благодарность Управляющего директора АО «Каббалкэнерго».                                                                                                                   |
| АО «Карачаево-Черкесскэнерго»      | Награды, полученные работниками: Почетный знак «За вклад в развитие социального партнерства в электроэнергетике».                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| ПАО «Кубаньэнерго»                 | Работниками получено 73 награды отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики, кроме того Общество удостоено Почетного знака «Организация высокой социальной эффективности».                                                                                                                                                                                                                                     |

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ПАО «МОЭСК»                                    | Победа в конкурсе Минэнерго России на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике в 2019 году в 2-х номинациях: 1. Создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности. Компании численностью более 10 тыс. чел. 2. Поддержка отраслевых некоммерческих и общественных организаций. Компании численностью до 20 тыс. чел.                       |
| Филиал «Оренбургэнерго»<br>ПАО «МРСК Волги»    | Диплом победителя 19 областного конкурса «Лидер экономики Оренбургской области» в номинации «Организация высокой социальной эффективности»; Диплом победителя 10 областного конкурса «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами»; Диплом победителя форума корпоративного волонтерства Оренбургской области в номинации «Социально значимый проект».                                                |
| ПАО «МРСК Северо-Запада»                       | Благодарность Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми за активное участие в реализации специальной правительственной программы по профобучению предпенсионеров «Старшее поколение».<br>Почетный знак ВЭП «За развитие социального партнерства» директору производственного отделения «Плесецкие электрические сети» филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» «Архэнерго» А.Ф. Дудорову. |
| Филиал «Красноярскэнерго»<br>ПАО «МРСК Сибири» | Благодарность Губернатора Красноярского края за большой вклад в подготовку и проведения Универсиады-2019.                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири» | Награды, полученные работниками: «Заслуженный энергетик РФ», Почетное звание «Почетный энергетик»; Почетные Грамоты: Минэнерго России, ПАО «Россети», Ассоциации «ЭРА России», ПАО «МРСК Сибири», филиала «Кузбассэнерго-РЭС»; Благодарственные письма: Минэнерго России, ПАО «Россети», Ассоциации «ЭРА России», ПАО «МРСК Сибири», филиала «Кузбассэнерго-РЭС».                                         |
| филиала «Хакасэнерго»<br>ПАО «МРСК Сибири»     | Почетный знак ВЭП «За развитие социального партнерства» директору филиала «Хакасэнерго» ПАО «МРСК Сибири» С.С. Заворину.                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ОАО «МРСК Урала»                               | Диплом Министерства энергетики «Лучшая социально ориентированная компания в энергетике 2019».                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| АО «Россети Тюмень»                            | Диплом за 3 место регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»; Лауреат международного конкурса, научно-технических и инновационных разработок, за вклад в инновационное развитие ТЭК.                                                                       |
| Филиал «Жигулевская ГЭС»<br>ПАО «РусГидро»     | Победитель Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-спортивной работы среди предприятий и учреждений; 3 место Всероссийского конкурса МЕДИАТЭК в номинации экологическая инициатива среди региональных компаний ТЭК.                                                                                                                                                              |
| Филиал «Загорская ГАЭС»<br>ПАО «РусГидро»      | 3 место в конкурсе «Лучший коллективный договор» (Всероссийский Электропрофсоюз).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики»<br>ПАО «РусГидро» | Диплом за лучший проект Минэнерго России в Конкурсе на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике и нефтегазовой отрасли; 1 место в номинации «Лидеры будущего» в VI Всероссийском конкурсе лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее» Премия «Хрустальная пирамида» - Диплом Гран-При в номинации «HR-РЕШЕНИЕ ГОДА-2019» Оргкомитета Саммита HR-директоров России и СНГ; Диплом Минэнерго России и Правительства Москвы за вклад в популяризацию топливно-энергетического комплекса.           |
| Филиал «Новосибирская ГЭС» ПАО «РусГидро»                            | Почетная Грамота Мэра Новосибирска за большой вклад в социально-экономическое развитие советского района города по итогам работы в 2019 году. Диплом правительства НСО Регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности 2019»: «За создание и развитие рабочих мест», «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями», «За участие в решении социальных проблем территории»; 2 место в номинации : «За развитие кадрового потенциала», «За формирование здорового образа жизни». |
| Филиал «Саратовская ГЭС»<br>ПАО «РусГидро»                           | Диплом победителя XVI областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав граждан» - 1 место в номинации «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» (категория от 100 до 500 работников); Победитель регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».                                                                                                                                                                                                 |
| АО «РЭС»                                                             | Знак отличия Ассоциации «ЭРА России» «За успехи в развитии социально-трудовых отношений».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| АО «Сахаэнерго»                                                      | Благодарственное письмо ГКУ РС(Я) Центра занятости населения города Якутска «За плодотворное сотрудничество в сфере занятости населения в городском округе г. Якутск» в рамках Года содействия занятости населения Республики Саха «Якутия».                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| АО «Севкавказэнерго»                                                 | Награды, полученные работниками: Благодарность Минэнерго РФ; награды ПАО «Россети»; награды ПАО «МРСК Северного Кавказа»; награды АО «Севкавказэнерго»; награды Ассоциации «ЭРА России».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ПАО «Томская распределительная компания»                             | Диплом Министерства энергетики РФ «За активное проведение социальной политики».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ПАО «ФСК ЕЭС»                                                        | Лучшая социально ориентированная компания в энергетике по развитию рынка труда и содействию занятости населения; Лучшая социально ориентированная компания в энергетике; Лучший публичный нефинансовый отчет компании энергетического сектора.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| АО «Янтарьэнерго»                                                    | Диплом Министра энергетики РФ А.В. Новака «За активное проведение социальной политики по итогам конкурса на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике в 2019 году»; Диплом за 2 место от заместителя Председателя Правительства Калининградской области И.А. Барина «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».                                                                                                                                                                                          |

### 3. Обобщенные сведения об Участниках Отчета

#### 3.1. Информация об основном виде деятельности Участников Отчета



Как и в предыдущие годы, Участники Отчета представляют все виды экономической деятельности в электроэнергетике, при этом по понятным причинам преобладают электросетевые и генерирующие Организации (86%).

| Федеральный округ, в котором осуществляют деятельность Участники Отчета | Количество Участников Отчета |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Центральный федеральный округ                                           | 10                           |
| Северо-Западный федеральный округ                                       | 14                           |
| Южный федеральный округ                                                 | 12                           |
| Приволжский федеральный округ                                           | 20                           |
| Уральский федеральный округ                                             | 7                            |
| Сибирский федеральный округ                                             | 20                           |
| Дальневосточный федеральный округ                                       | 23                           |
| Северо-Кавказский федеральный округ                                     | 17                           |

Участники Отчета представляют все 8 федеральных округов Российской Федерации, при этом значительная доля организаций приходится на Поволжье, Сибирь и Дальний Восток.

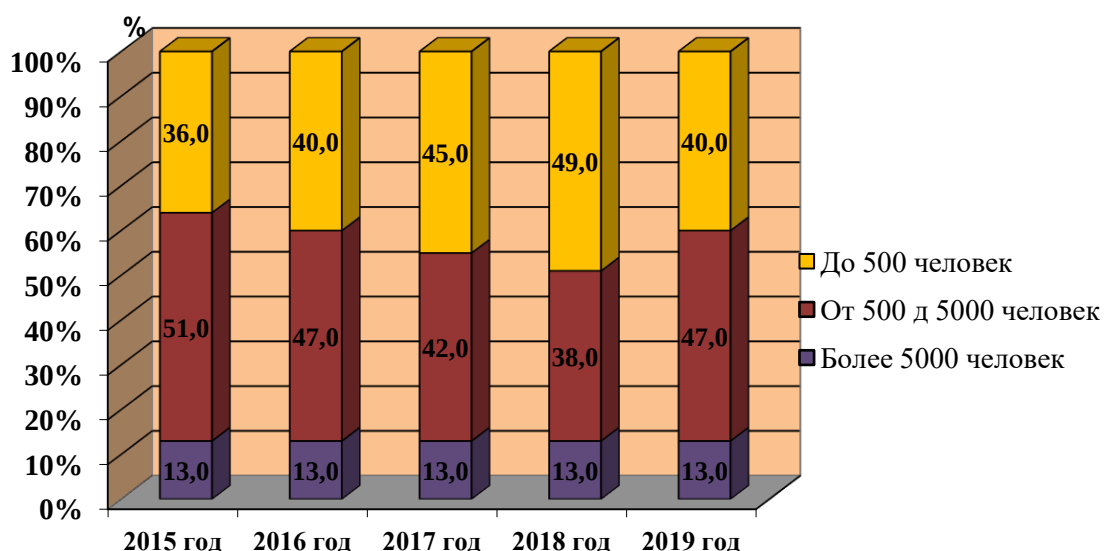
### 3.2. Информация о среднесписочной численности работников в 2019 году

| Среднесписочная численность (чел.): | Количество Участников Отчета*: |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| до 100                              | 9                              |
| 101-500                             | 34                             |
| 501-1000                            | 12                             |
| 1001-2000                           | 13                             |
| 2001-3000                           | 13                             |
| 3001-4000                           | 7                              |
| 4001-5000                           | 5                              |
| 5001-6000                           | 2                              |
| 6001-10000                          | 6                              |
| Более 10000                         | 6                              |
| <b>ВСЕГО:</b>                       | <b>107</b>                     |

Общая (среднесписочная) численность Участников Отчета составила около 300 тыс. чел. По оценкам экспертов, это составляет более 70% от совокупной численности ключевого персонала электроэнергетической отрасли. Основная часть персонала сосредоточена в компаниях со среднесписочной численностью в диапазоне от 100 до 3000 работающих (67% энергокомпаний).

#### Распределение Участников Отчета по среднесписочной численности персонала

(в %)



### 3.3. Информация о количестве созданных Участниками Отчета дополнительных рабочих мест

| Количество созданных рабочих мест: | Количество Участников Отчета*: |            |            |           |            |
|------------------------------------|--------------------------------|------------|------------|-----------|------------|
|                                    | 2015 год                       | 2016 год   | 2017 год   | 2018 год  | 2019 год   |
| 0                                  | 64                             | 64         | 61         | 55        | 78         |
| 1-3                                | 10                             | 9          | 5          | 5         | 8          |
| 4-10                               | 10                             | 10         | 10         | 2         | 8          |
| 11-50                              | 17                             | 13         | 16         | 24        | 6          |
| 51-300                             | 4                              | 6          | 8          | 8         | 6          |
| больше 300                         | 1                              | 2          | -          | 1         | 1          |
| <b>ВСЕГО:</b>                      | <b>106</b>                     | <b>104</b> | <b>100</b> | <b>85</b> | <b>107</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

### 3.4. Информация о размерах фондов оплаты труда

| ФОТ<br>(тыс. руб. в год): | Количество Участников Отчета: |            |            |            |            |
|---------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                           | 2015 год                      | 2016 год   | 2017 год   | 2018 год   | 2019 год   |
| 1500-20000                | 3                             | 3          | 7          | 5          | 2          |
| 20100-50000               | 3                             | 2          | 4          | 4          | 4          |
| 50100-100000              | 4                             | 5          | 8          | 5          | 3          |
| 100100-300000             | 25                            | 26         | 29         | 21         | 23         |
| 305000-500000             | 11                            | 12         | 10         | 10         | 9          |
| 510000-800000             | 20                            | 19         | 20         | 21         | 18         |
| 810000-2000000            | 17                            | 17         | 19         | 19         | 20         |
| Более 2000000             | 40                            | 37         | 24         | 29         | 24         |
| <b>ВСЕГО:</b>             | <b>123</b>                    | <b>121</b> | <b>121</b> | <b>114</b> | <b>103</b> |

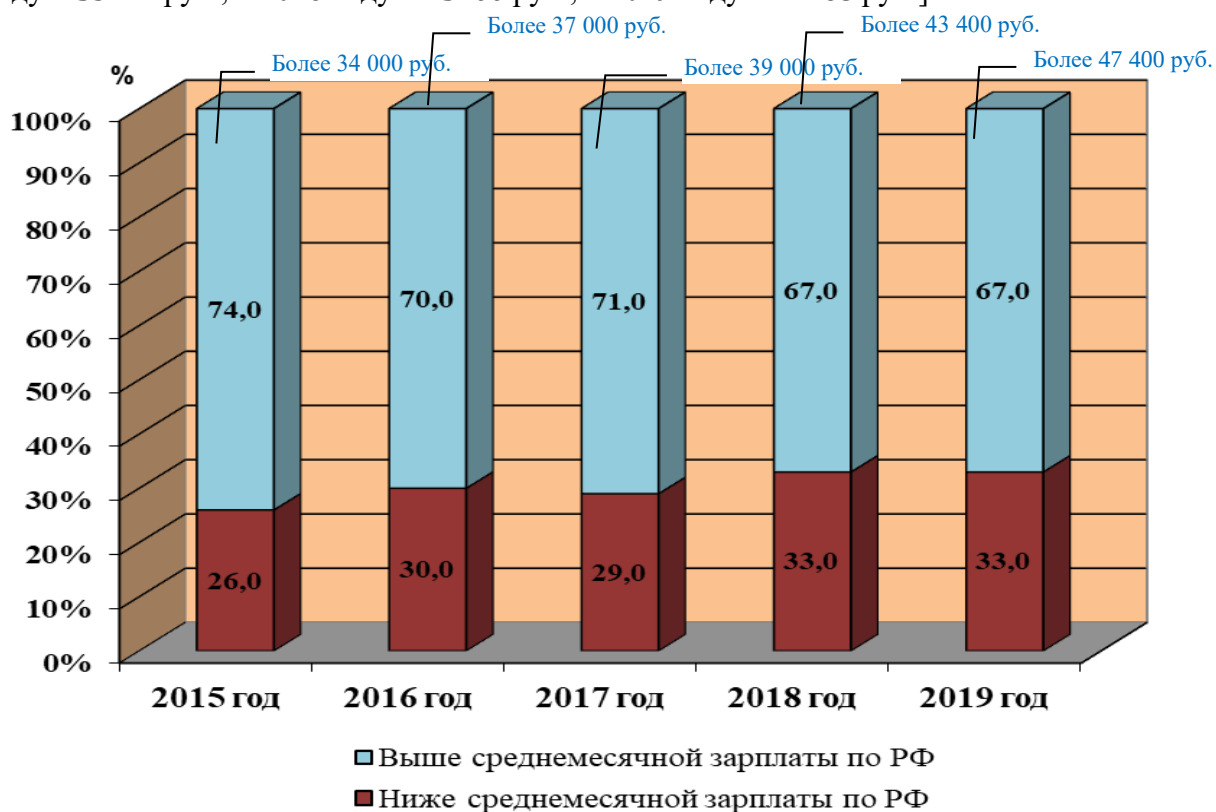
### 3.5. Информация о среднемесячной заработной плате

| Среднемесячная<br>зарплата<br>(руб. в месяц): | Количество Участников Отчета: |            |            |            |            |
|-----------------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                               | 2015 год                      | 2016 год   | 2017 год   | 2018 год   | 2019 год   |
| 17000-25000                                   | 5                             | 3          | 1          | 1          | -          |
| 25100-30000                                   | 11                            | 10         | 6          | 3          | 3          |
| 30100-40000                                   | 33                            | 29         | 29         | 25         | 16         |
| 40100-50000                                   | 19                            | 16         | 25         | 21         | 19         |
| 50100-60000                                   | 6                             | 6          | 9          | 10         | 13         |
| 60100-80000                                   | 24                            | 34         | 22         | 23         | 14         |
| Более 80000                                   | 24                            | 20         | 28         | 31         | 38         |
| <b>ВСЕГО:</b>                                 | <b>122</b>                    | <b>118</b> | <b>120</b> | <b>114</b> | <b>103</b> |

### Распределение Участников Отчета

#### по уровню среднемесячной начисленной заработной платы (в %)

[среднемесячная заработная плата в РФ: в 2015 году – 34030 руб., в 2016 году – 36746 руб., в 2017 году – 39144 руб., в 2018 году – 43400 руб., в 2019 году – 47468 руб.]

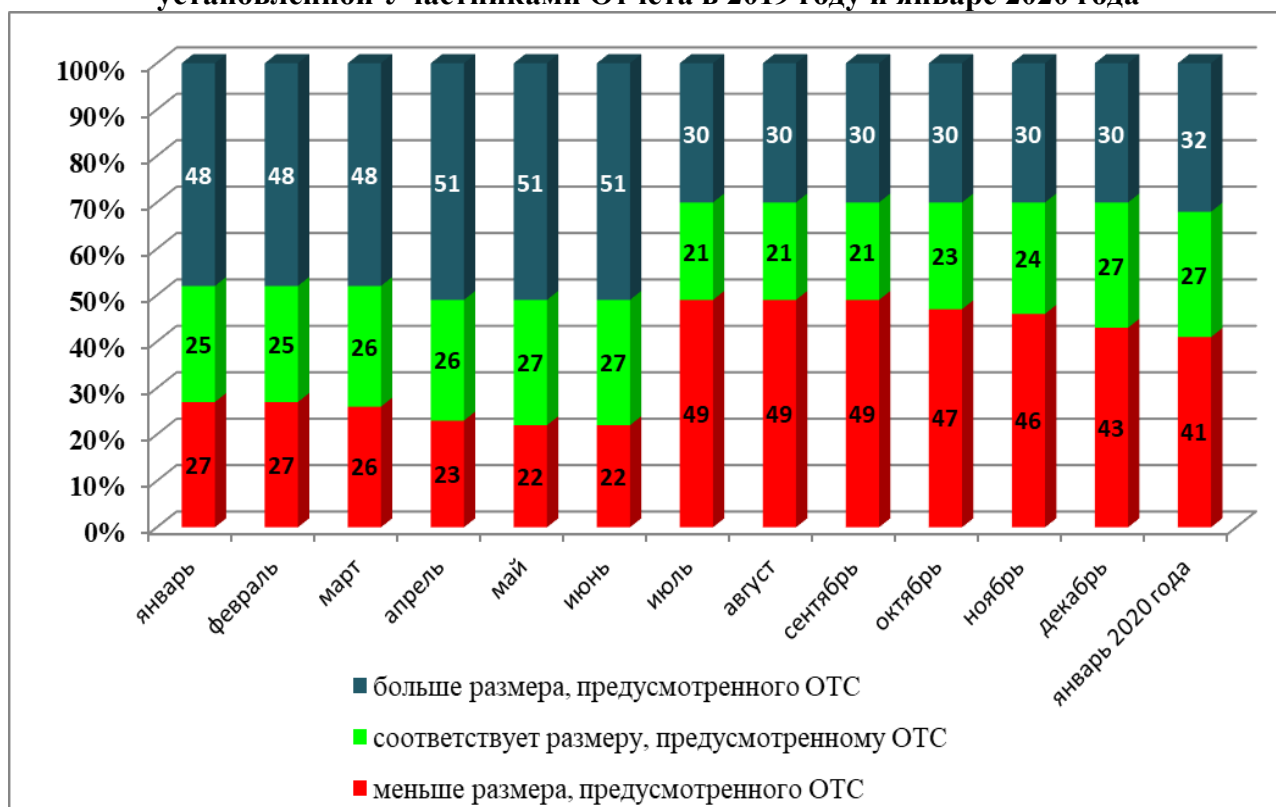


У 2/3 Участников Отчета (67%) размер среднемесячной заработной платы в 2019 году составлял свыше 47 000 рублей.

Информация от Участников Отчета показывает, что из **34-х** организаций, имеющих среднемесячную заработную плату ниже (**33%** от числа всех Участников Отчета), у **32-х** среднемесячная заработная плата выше, чем среднемесячная заработная плата в регионе присутствия. Еще у пяти организаций в 2019 году заработная плата была выше среднемесячной заработной платы по РФ, но ниже среднемесячной заработной платы в регионе присутствия.

### 3.6. Тарифные ставки рабочих I разряда ППП

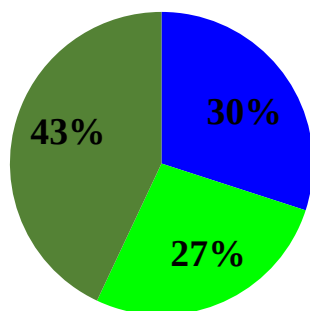
**Информация о размере тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП, установленной Участниками Отчета в 2019 году и январе 2020 года**



В 2019 году 27% Участников Отчета вошли с тарифной ставкой рабочего 1-го разряда ниже ММТС (8030 руб.). Ситуация последовательно улучшалась в течение 1 полугодия 2019 года – в мае-июне данный показатель снизился до 22%. Однако, в июле в связи с увеличением ММТС почти на 7,7% (до 8643 руб.) – 49% Участников Отчета не смогли осуществить повышение тарифной ставки, хотя к концу года этот показатель снизился до 43%.

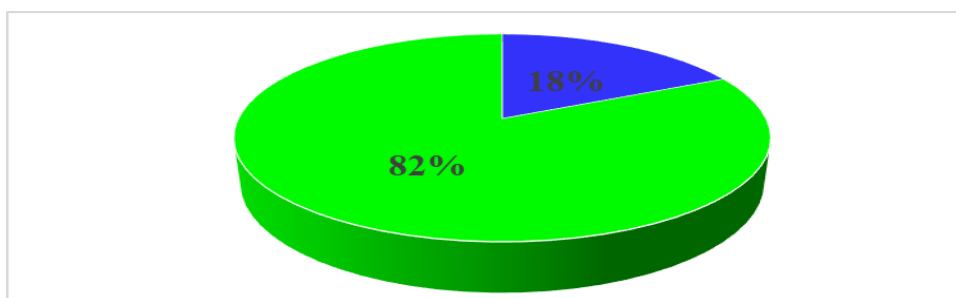
Следует обратить внимание, что в большинстве организаций, где уровень ТС I разряда ниже величины единой отраслевой ММТС, разработаны, утверждены и реализуются программы по поэтапному доведению размеров Тарифных ставок до уровня ОТС в электроэнергетике.

**Информация о выполнении Участниками Отчета требований ОТС в части установления размеров тарифных ставок рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в декабре 2019 года**



- Больше размера, предусмотренного ОТС.
- Соответствует размеру, предусмотренному ОТС.
- Ниже размера ММТС, но имеется программа по поэтапному доведению.

**Информация о порядке индексации в 2020 году размера тарифной ставки рабочего 1-го разряда ППП**



- Полугодовой.
- Ежегодный.

**Категории персонала, в отношении которых предусматривалась индексация тарифной ставки/оклада:**

| Категории персонала: | Количество Участников Отчета*: |
|----------------------|--------------------------------|
| руководители         | 106                            |
| специалисты          | 107                            |
| служащие             | 95                             |
| рабочие              | 107                            |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**3.7. Информация об абсолютном показателе текучести кадров за 2019 год**  
(общая численность уволенных / среднесписочная численность \* 100):

| Уволенные, %  | Количество<br>Участников Отчета: |
|---------------|----------------------------------|
| 0-2           | 3                                |
| 2,1-10        | 36                               |
| 10,1-20       | 53                               |
| 20,1-30       | 11                               |
| Более 30      | 1                                |
| <b>ВСЕГО:</b> | <b>104</b>                       |

**3.8. Информация о доле членов профсоюза**  
**в общей численности работников организаций (на 31 декабря 2019 года)**  
(численность членов профсоюза / среднесписочная численность \* 100):

| Доля членов профсоюза, % | Количество<br>Участников Отчета: |
|--------------------------|----------------------------------|
| Нет профсоюза            | 18                               |
| 3-20                     | 9                                |
| 21-40                    | 12                               |
| 41-60                    | 24                               |
| 61-80                    | 24                               |
| 80-100                   | 21                               |
| <b>ВСЕГО:</b>            | <b>108</b>                       |

**3.9. Информация о количестве работников, являющихся членами комитетов по охране**  
**здоровья и безопасности труда (на 31 декабря 2019 года)**  
(численность членов комитетов по охране здоровья и безопасности труда / среднесписочная  
численность \* 100):

| Доля членов комитетов по охране здоровья и<br>безопасности труда, % | Количество<br>Участников Отчета: |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Нет комитетов                                                       | 56                               |
| 1                                                                   | 23                               |
| 2-5                                                                 | 25                               |
| Более 5                                                             | 4                                |
| <b>ВСЕГО:</b>                                                       | <b>108</b>                       |

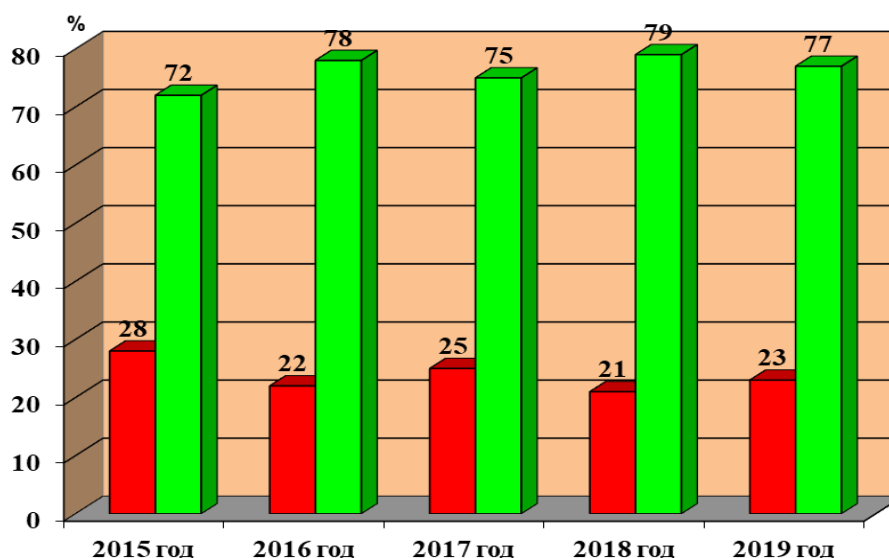
**3.10. Информация о количестве случаев временной нетрудоспособности у Участников**  
**Отчета в расчете на одного работника**  
(количество случаев / среднесписочная численность):

| Случаи временной нетрудоспособности у<br>Участников Отчета в расчете на одного<br>работника | Количество<br>Участников Отчета: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Нет случаев                                                                                 | 6                                |
| 0,01-0,3                                                                                    | 10                               |
| 0,31-0,5                                                                                    | 18                               |
| 0,51-0,7                                                                                    | 28                               |
| 0,71-0,9                                                                                    | 28                               |
| Более 0,9                                                                                   | 18                               |
| <b>ВСЕГО:</b>                                                                               | <b>106</b>                       |

### 3.11. Информация о количестве случаев отсутствия работников на рабочих местах без уважительных причин:

| Количество случаев: | Количество Участников Отчета: |            |            |            |            |
|---------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                     | 2015 год                      | 2016 год   | 2017 год   | 2018 год   | 2019 год   |
| 0                   | 57                            | 61         | 65         | 53         | 64         |
| 1                   | 11                            | 11         | 6          | 6          | 6          |
| 2-5                 | 17                            | 16         | 15         | 12         | 11         |
| 6-14                | 14                            | 15         | 12         | 17         | 11         |
| 15-30               | 10                            | 10         | 12         | 7          | 8          |
| Более 30            | 10                            | 6          | 7          | 7          | 8          |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>119</b>                    | <b>119</b> | <b>117</b> | <b>102</b> | <b>108</b> |

### 3.12. Информация о проводимых Участниками Отчета мероприятиях по вакцинации персонала:



Участниками Отчета проводились мероприятия по вакцинации персонала, а именно:

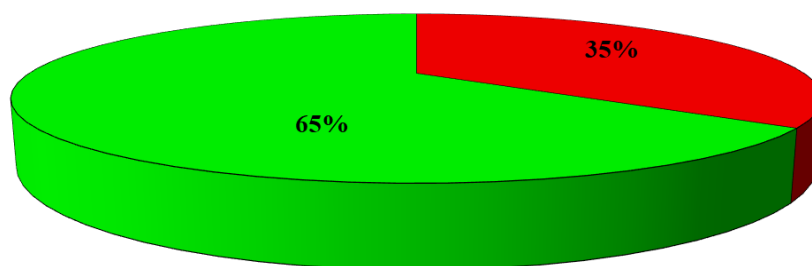
- Грипп, ОРВИ (68 Участников Отчета);
- Клеточной вирусный энцефалит (44 Участника Отчета);
- АДСМ (против дифтерии, столбняка) (10 Участников Отчета);
- Гепатит А, В (5 Участников Отчета);
- Корь (2 Участника Отчета);
- Болезнь Лайма, (1 Участник Отчета);
- Краснуха (1 Участник Отчета).

Участниками Отчета данные мероприятия не проводились.

### 3.13. Информация о среднем количестве часов обучения на одного сотрудника

| Количество часов: | Количество Участников Отчета: |            |            |            |            |
|-------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                   | 2015 год                      | 2016 год   | 2017 год   | 2018 год   | 2019 год   |
| 0-10              | 7                             | 14         | 17         | 14         | 20         |
| 10,1-20           | 8                             | 13         | 11         | 7          | 5          |
| 20,1-30           | 11                            | 6          | 5          | 11         | 5          |
| 30,1-50           | 39                            | 41         | 29         | 23         | 22         |
| 50,1-100          | 24                            | 31         | 44         | 45         | 37         |
| Более 100         | 7                             | 11         | 7          | 10         | 17         |
| <b>ВСЕГО:</b>     | <b>96</b>                     | <b>116</b> | <b>113</b> | <b>110</b> | <b>106</b> |

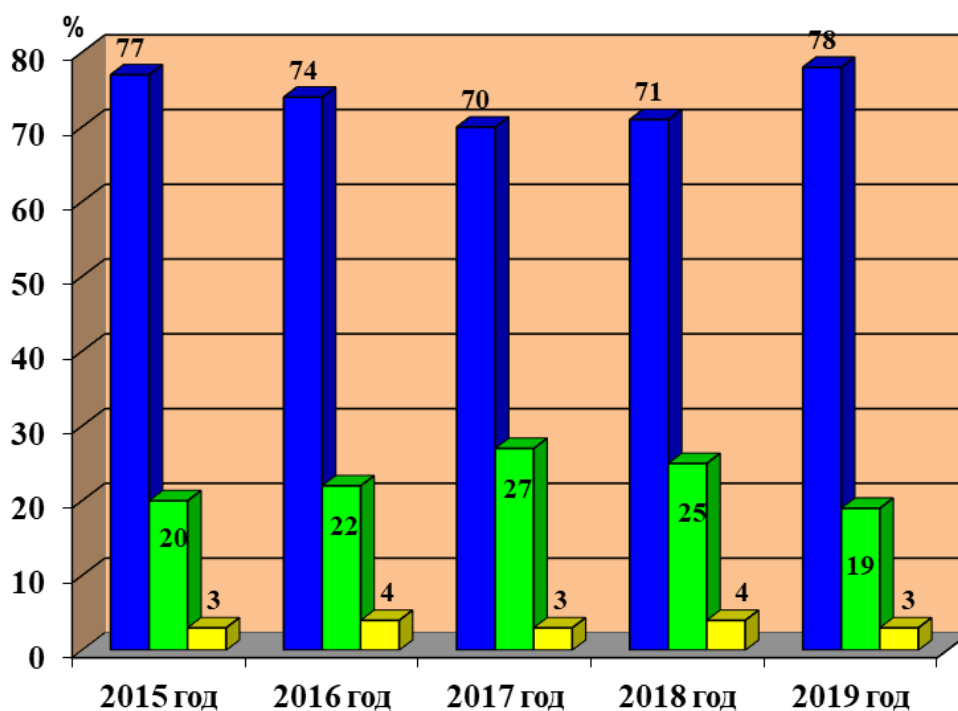
### 3.14. Информация о наличии случаев высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата работников (ликвидацией):



■ У Участников Отчета были случаи высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата работников (ликвидацией).

■ У Участников Отчета не было случаев высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата работников (ликвидацией).

#### 3.14.1 Высвобождение работников в градообразующих предприятиях:

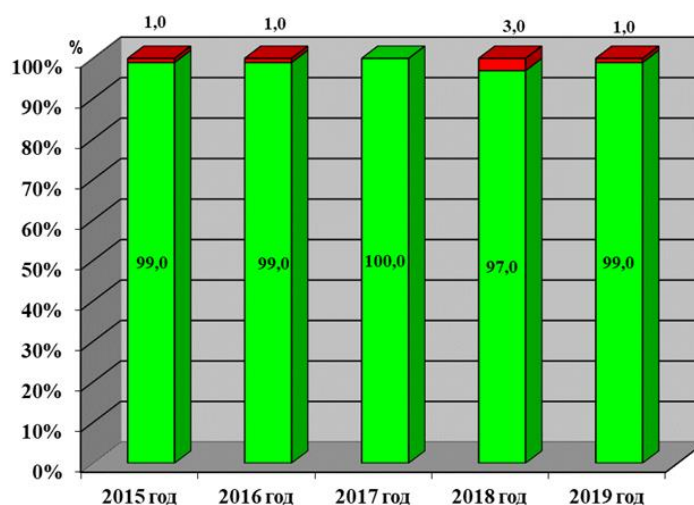


■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде было высвобождение работников в градообразующих предприятиях.

■ У Участников Отчета высвобождения работников в градообразующих предприятиях не было.

■ Участники Отчета, их филиалы не являются градообразующими предприятиями.

### 3.14.2. Информация о наличии случаев массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС:

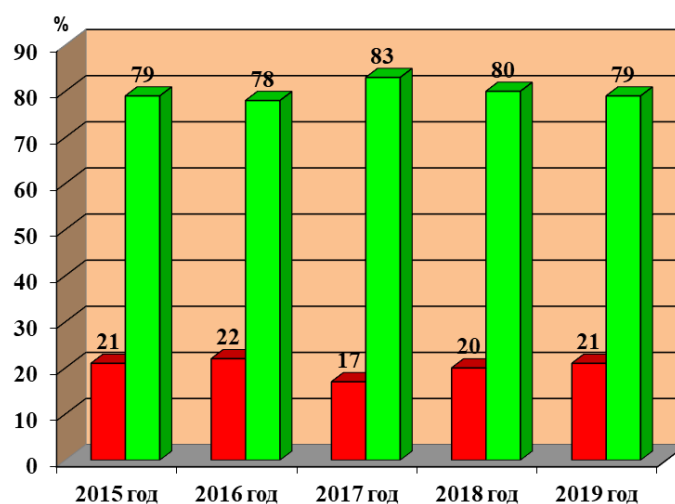


■ У Участников Отчета были случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

■ У Участников Отчета отсутствовали случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

Анализ отчетов показал, что в 2019 году сокращение численности и штата в энергокомпаниях не носило массового характера. У 65% Участников Отчета – сокращений не проводилось вовсе, 99% Участников Отчета отметили отсутствие в 2019 году массовых сокращений персонала.

### 3.15. Информация о случаях установления неполной занятости работников

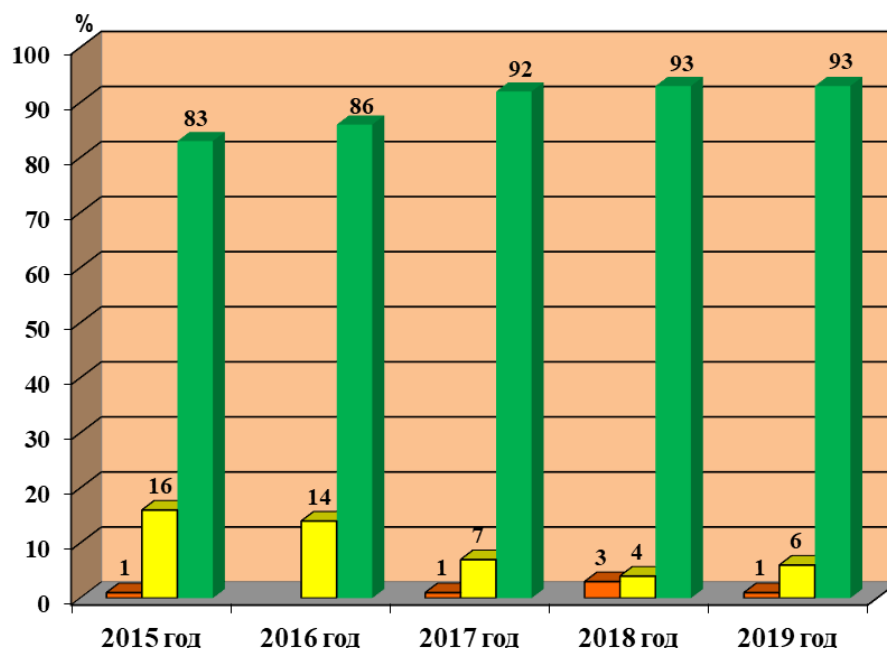


■ Участников Отчета сообщили, что таких случаев не было.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде были случаи установления неполной занятости.

Только 21% Участников Отчета отметили применение мер перевода работников на неполную занятость. Это примерно соответствует доле Участников Отчета в 2015-2018 годах. Мероприятия проводились с целью сохранения персонала в сложных финансово-экономических ситуациях.

### 3.16. Информация о случаях пересмотра системы оплаты труда (в том числе премирования) с целью их снижения



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде были случаи снижения постоянной части заработной платы работников.

■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде были случаи снижения переменной части заработной платы работников.

■ У Участников Отчета таких случаев не было.

Как следует из таблицы, в подавляющем большинстве организаций по итогам года не зафиксировано случаев снижения заработной платы.

### 3.17. Информация о доле женщин в общем количестве персонала:

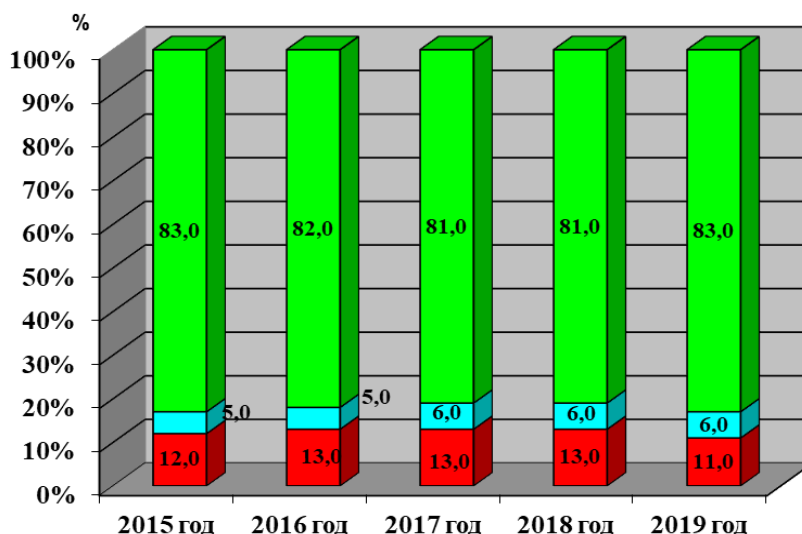
| Доля женщин, % | Количество Участников Отчета: |            |            |            |            |
|----------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                | 2015 год                      | 2016 год   | 2017 год   | 2018 год   | 2019 год   |
| 7-20           | 14                            | 21         | 24         | 23         | 26         |
| 20,1-30        | 42                            | 49         | 45         | 47         | 42         |
| 30,1-40        | 16                            | 23         | 28         | 24         | 19         |
| 40,1-50        | 10                            | 9          | 5          | 6          | 4          |
| Более 50       | 20                            | 18         | 19         | 13         | 13         |
| <b>ВСЕГО:</b>  | <b>102</b>                    | <b>120</b> | <b>121</b> | <b>113</b> | <b>104</b> |

### 3.18. Информация о возрастном составе работников в 2019 году (кол-во участников Отчета).

| Возраст      | до 30% в числ-ти Участника Отчета | 31-50% в числ-ти Участника Отчета | Более 50% в числ-ти Участника Отчета |
|--------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| до 35 лет    | 76                                | 22                                | 3                                    |
| 36-50 лет    | 9                                 | 78                                | 16                                   |
| 51-60 лет    | 100                               | 4                                 | -                                    |
| Более 60 лет | 107                               | -                                 | 1                                    |

## 4. Специфика основных элементов системы социального партнерства в организациях – участницах Отчета

### 4.1. Структура общественных организаций, представлявших интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства

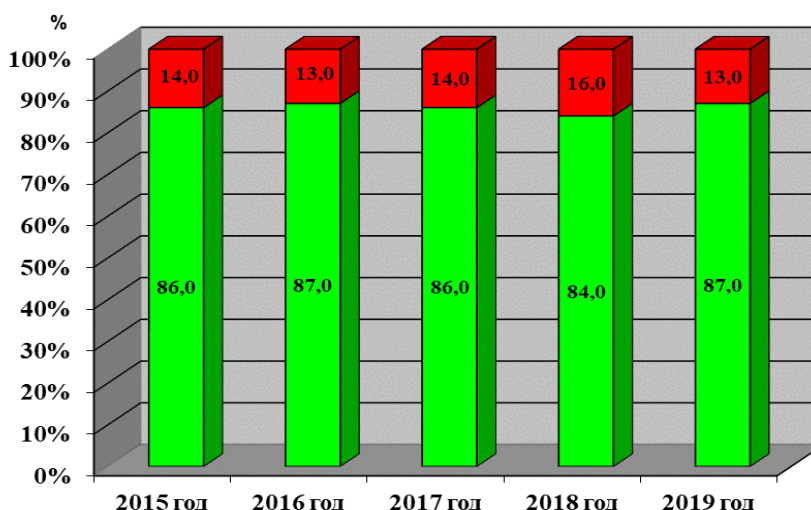


■ Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли профсоюзные организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

■ Интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства представляли иные организации.

■ Отсутствовал орган, представляющий интересы работников в рамках отношений в сфере социального партнерства.

### 4.2. Информация о наличии у Участников Отчета коллективных договоров

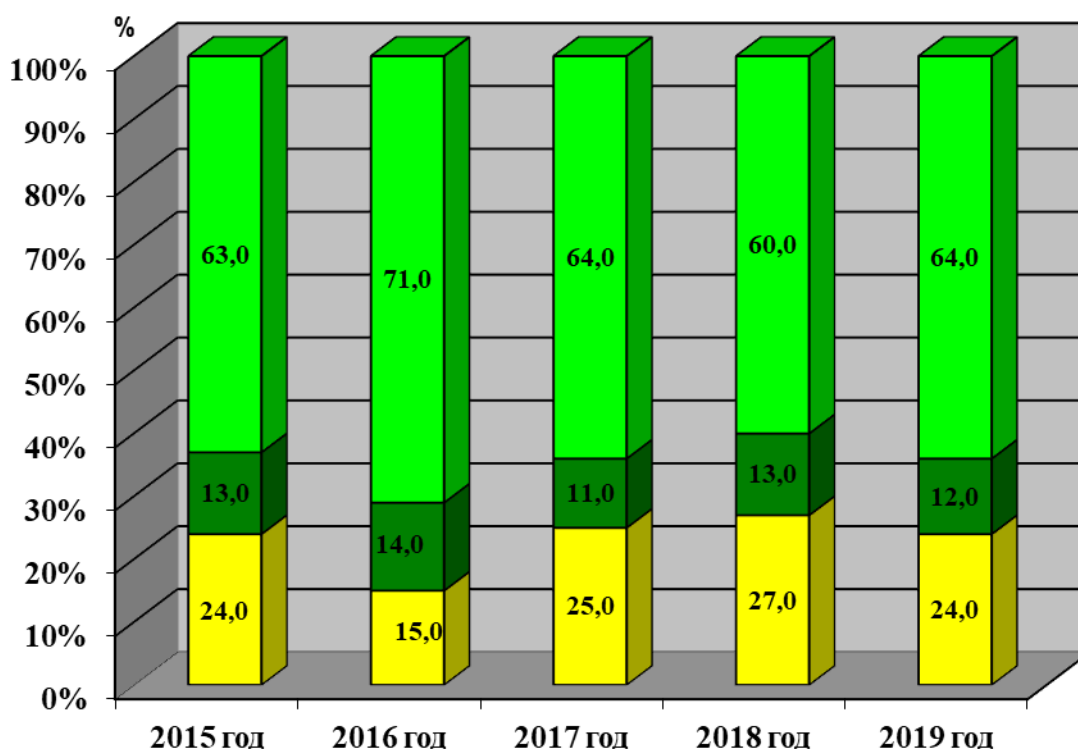


■ Коллективный договор в отчетном периоде отсутствовал

■ В отчетном периоде в организации действовал коллективный договор.

Базовой основой социального партнерства на локальном уровне был и остается коллективный договор. Однако 13% Участников Отчета сообщили, что они регулируют социально-трудовые отношения исключительно на основе локальных нормативных актов.

#### 4.3. Информация о структуре коллективно-договорного регулирования



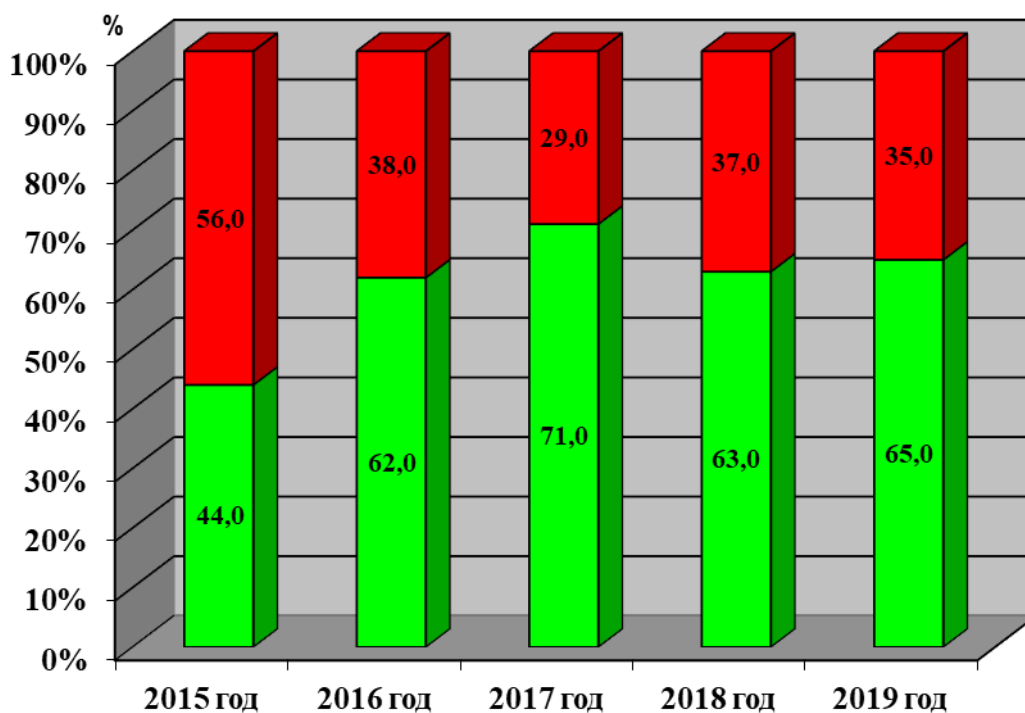
■ В организации действует единый коллективный договор, действие которого распространяются на все подразделения (филиалы).

■ В организации действует единый коллективный договор, но есть приложения, которые регулируют отношения в каждом из подразделений (филиалов).

■ В каждом подразделении (филиале, исполнительном аппарате) организации имеется собственный коллективный договор.

24% Участников Отчета разрабатывали и утверждали коллективные договоры для каждого структурного подразделения по отдельности, что позволяет более полно и более точно учитывать актуальные потребности работников, а также региональные особенности рынка труда.

#### 4.4. Особенности распространения коллективных договоров на работников организаций – участниц Отчета



■ Действие коллективного договора распространялось не на всех работников.

*Действие коллективного договора, как правило, не распространяется на:*

- директора общества (филиала);
- высших менеджеров;
- ведущих менеджеров;
- внешних совместителей;
- работников по договорам ГПХ;
- главных инженеров филиалов;
- главных бухгалтеров.

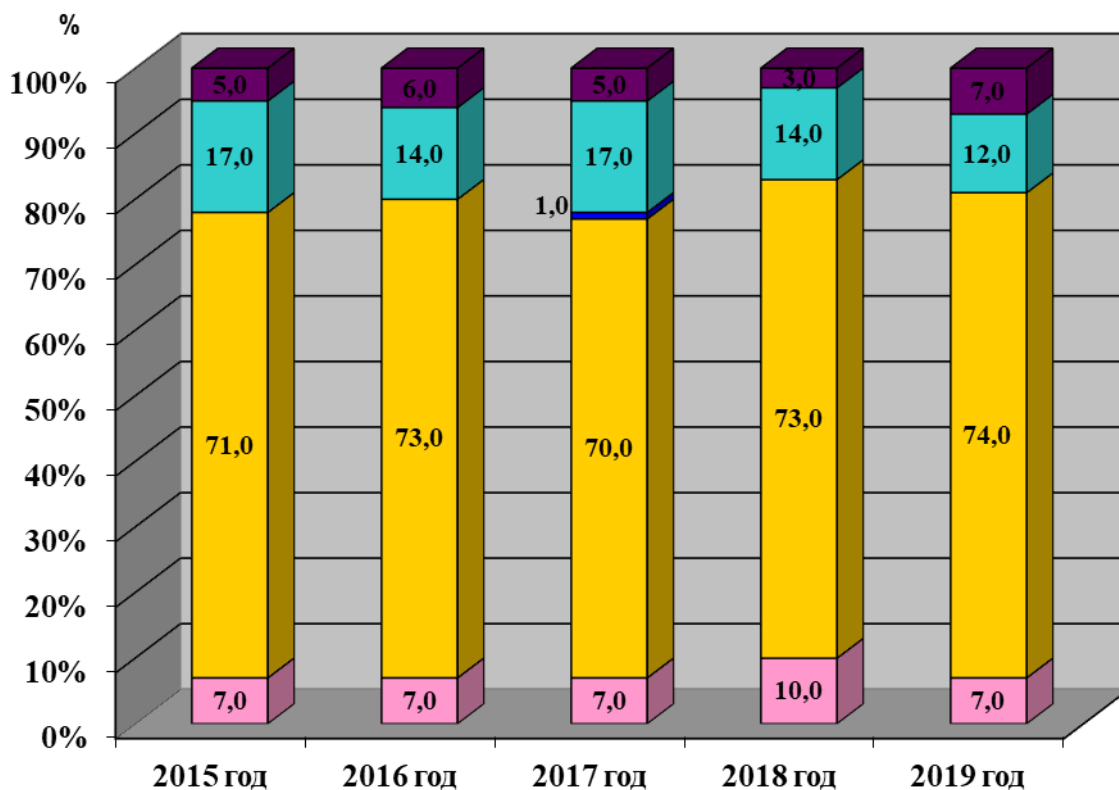
■ Действие коллективного договора распространялось на всех работников.

Чем шире круг распространения коллективных договоров, тем больше ответственности и стимулов для его исполнения. Трудовые договоры высших и ведущих менеджеров определяют перечень льгот, гарантий и компенсаций вне норм коллективного договора. Данная практика очень распространена (35% Участников Отчета) и вполне обоснована, хотя и несет определенные риски, так как действующее законодательство не дает однозначного толкования наличия или отсутствия данной возможности. Этот риск актуален и при исключении персонала исполнительных аппаратов энергокомпаний холдингового типа из колдоговорных отношений.

## 5. Информация об исполнении в 2019 году норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы (в сопоставлении с аналогичными данными за период 2015 – 2018 годов)

### 5.1. Рабочее время и время отдыха

#### 5.1.1. Информация о применяемых режимах работы для персонала, обслуживающего оборудование, работающее в безостановочном режиме



■ Нетипичные варианты ответов:

- 2 и 4-сменный режим работы;
- 2 и 4-сменный режим работы (5 смена вспомогательная);
- 5-ти сменный режим работы;
- для сменного персонала устанавливаются графики сменности;
- работа в режиме рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

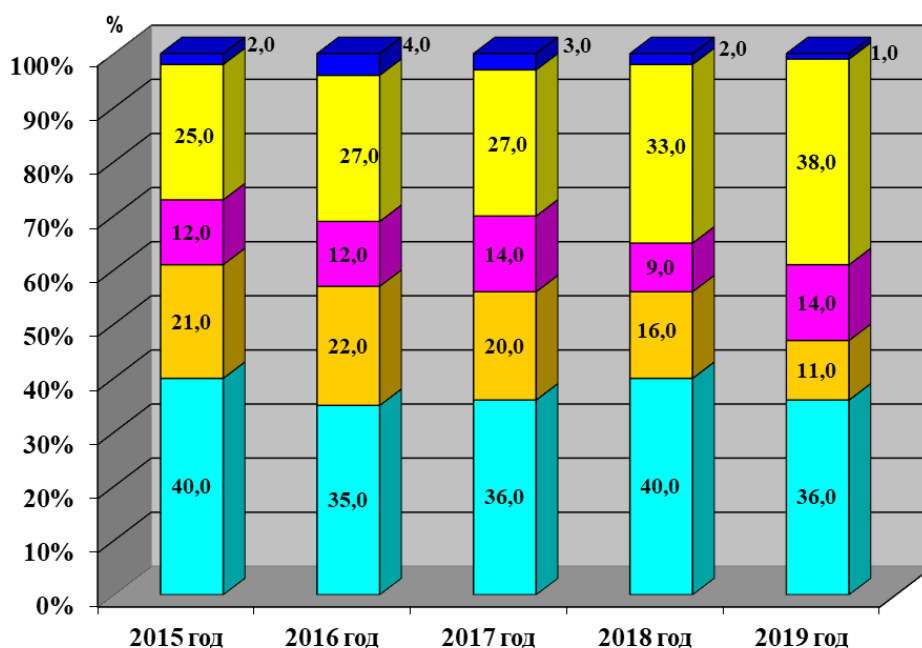
■ Отсутствует многосменный режим работы.

■ Применяется только 3-сменный режим работы.

■ Применяется только 2-сменный режим работы.

■ Применяется 2- и 3-сменные режимы работы.

### 5.1.2. Информация о продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени



Полугодие.

Месяц.

Квартал.

Год.

Нетипичные варианты ответов:

- для сменных работников с суммированным учетом (кроме водителей) – один календарный год, для водителей оперативной машины – квартал;

- для сменных работников с суммированным учетом (кроме водителей) – один календарный год, для водителей оперативной машины – месяц;

- для сменных работников с суммированным учетом (кроме водителей) – один календарный год, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – квартал;

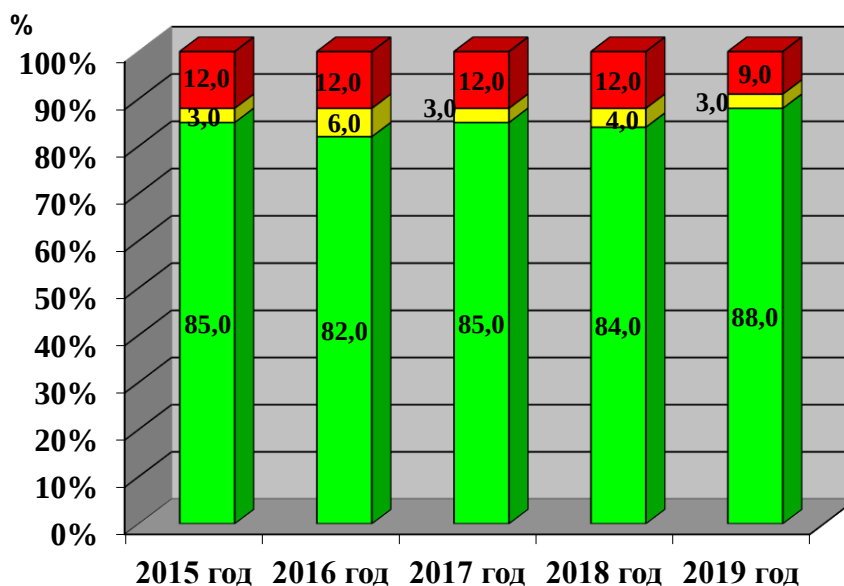
- для сменного персонала, занятого на сезонной работе – год, для водителей – месяц, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – квартал;

- для всех работников, у которых установлен суммированный учет рабочего времени – 6 месяцев., для работников с вредными и (или) опасными условиями труда – квартал.

Доля участников ОТС, имеющих учетный период год, полугодие, – снизилась с 42% в 2015 году до 37% в 2019 году. Однако произошло увеличение числа организаций, использующих исключение из годового учетного периода для водителей ОВБ и для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в сторону сокращения периода до квартала или месяца. Доля участников ОТС, использующих нетипичный порядок установления учетного периода, увеличилась с 25% в 2015 году до 38% в 2019 году.

### 5.1.3. Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков в случаях:

а) одному из родителей либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс), дополнительный однодневный оплачиваемый отпуск в День знаний (1 сентября) или иной первый день учебного года:

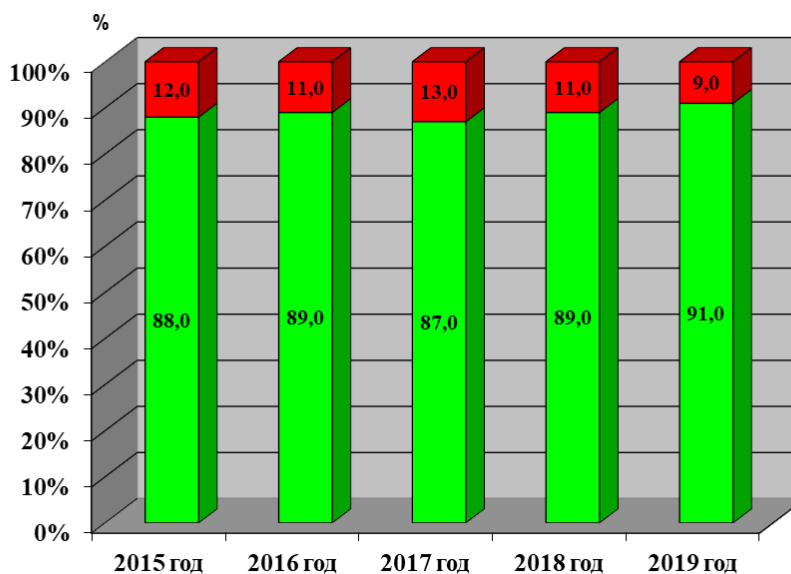


■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний.

■ Участники Отчета не предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск по данному основанию.

■ Участники Отчета предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в День знаний, но только для работников, чьи дети идут в первый класс.

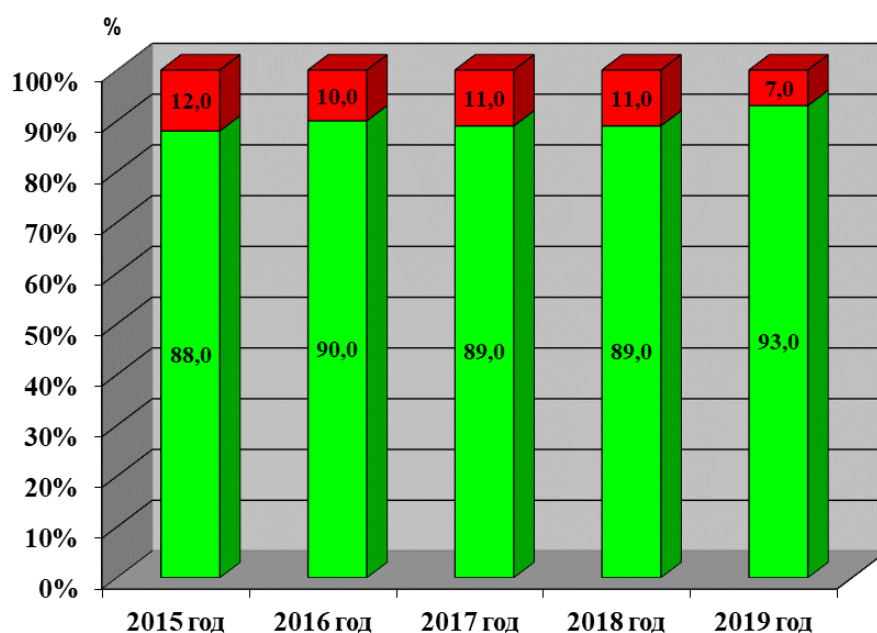
#### б) отцу при рождении ребенка



■ Участники Отчета предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска отцу при рождении ребенка от 1 до 3 календарных дней.

■ Данный отпуск не предоставлялся.

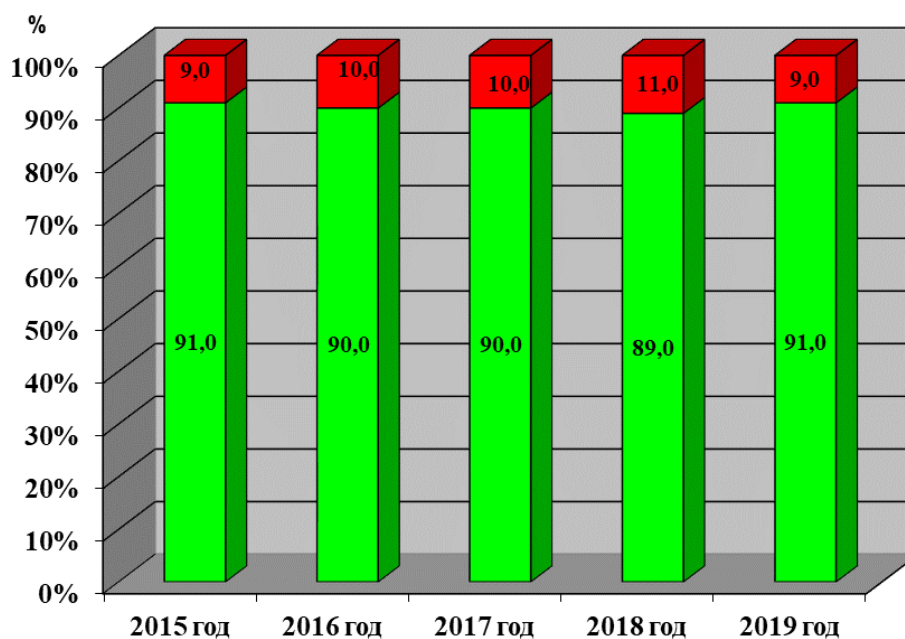
**в) вступления в брак работника или его детей  
(во всех случаях, если брак заключен впервые):**



■ Участники Отчета предоставляли работникам дополнительные оплачиваемые отпуска в случае вступления в брак работника или его детей от 1 до 3 календарных дней.

■ Участники Отчета данный отпуск не предоставляли.

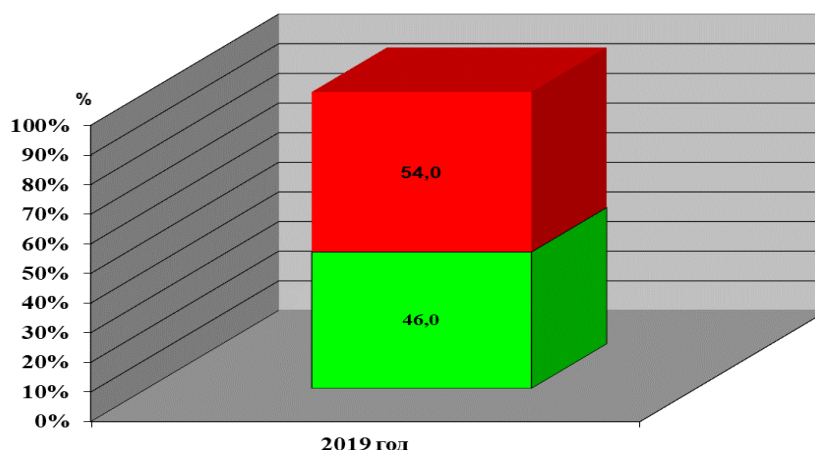
**г) смерти членов семьи (супруга (супруги), родителей (опекуна, попечителя), детей, родных братьев и сестер):**



■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае смерти членов семьи от 1 до 5 календарных дней.

■ Участники Отчета отпуск в случае смерти членов семьи не предоставляли.

**д) призыва на срочную службу в Российскую армию детей работников:**



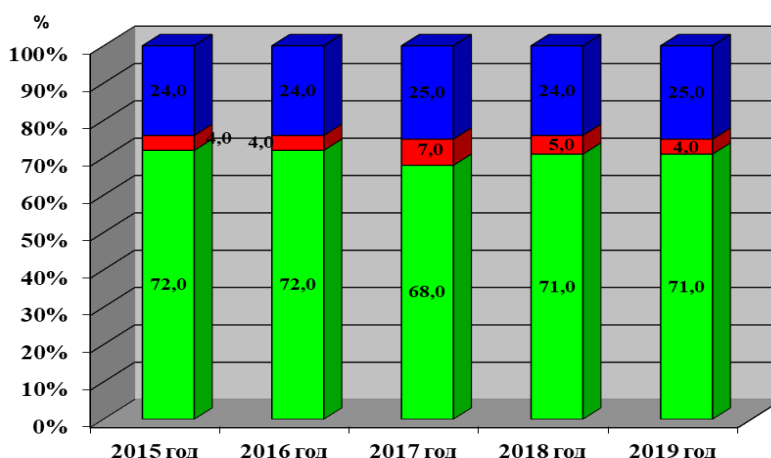
**Участники Отчета отпуск в случае призыва на срочную службу в Российскую армию детей работников не предоставляли.**

**Участники Отчета подтвердили, что предоставляли дополнительные оплачиваемые отпуска в случае призыва на срочную службу в Российскую армию детей работников от 1 до 3 календарных дней.**

Практически все дополнительные оплачиваемые отпуска социальной направленности активно применяются в организациях (89-93% Участников Отчета). Новая льгота, впервые установленная ОТС на 2019 – 2021 годы – по предоставлению отпуска в связи с призывом на срочную службу в Российскую армию детей работника, введена уже почти у половины Участников Отчета.

**5.1.4. Предоставление Участниками Отчета дополнительных оплачиваемых отпусков следующим категориям работников:**

**а) занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:**

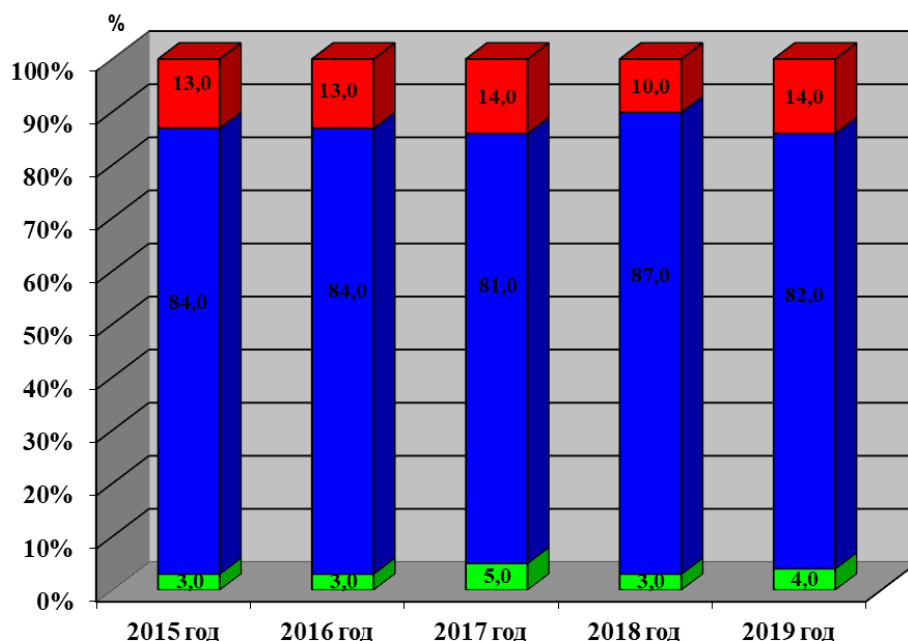


**Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда от 1 до 16 календарных дней.**

**Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.**

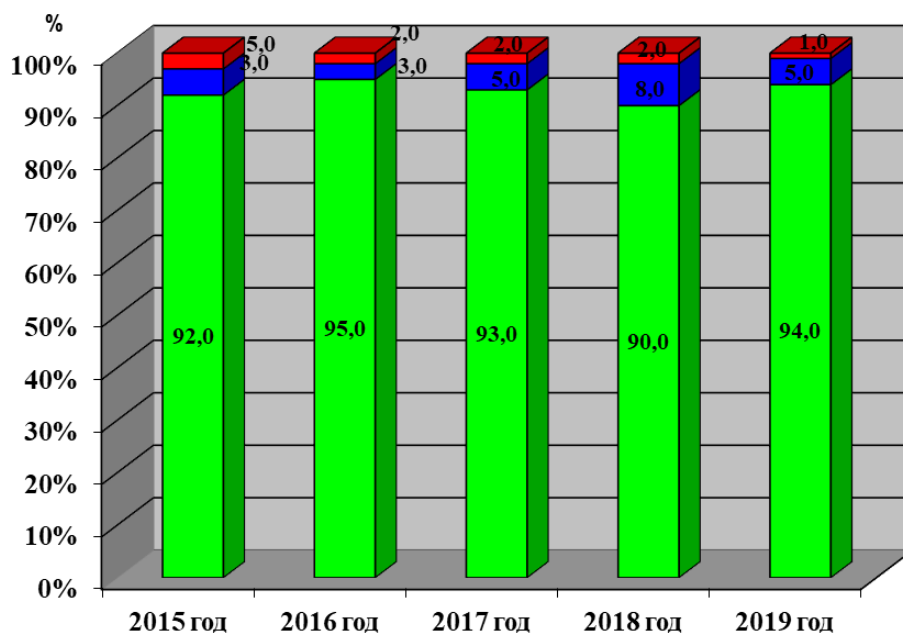
**Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по иным причинам.**

**б) имеющим особый характер работы:**



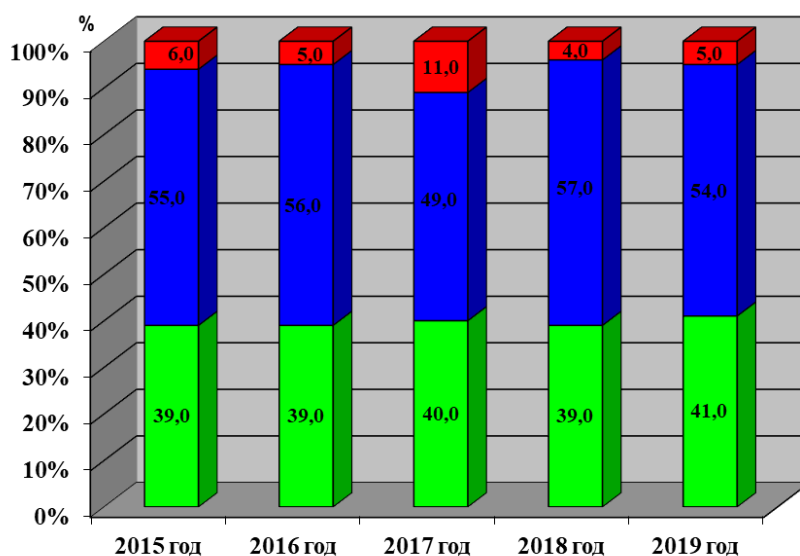
- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, имеющие особый характер работы.
- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы от 1 до 3 календарных дней.

**в) работникам с ненормированным рабочим днем:**



- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем от 1 до 14 календарных дней.
- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники с ненормированным рабочим днем.

**г) работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:**



- Участниками Отчета данный отпуск не предоставлялся по различным причинам.
- Участники Отчета не предусмотрели данных отпусков, поскольку у них отсутствуют работники, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- Участники Отчета ответили, что у них предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: от 8 до 24 календарных дней.

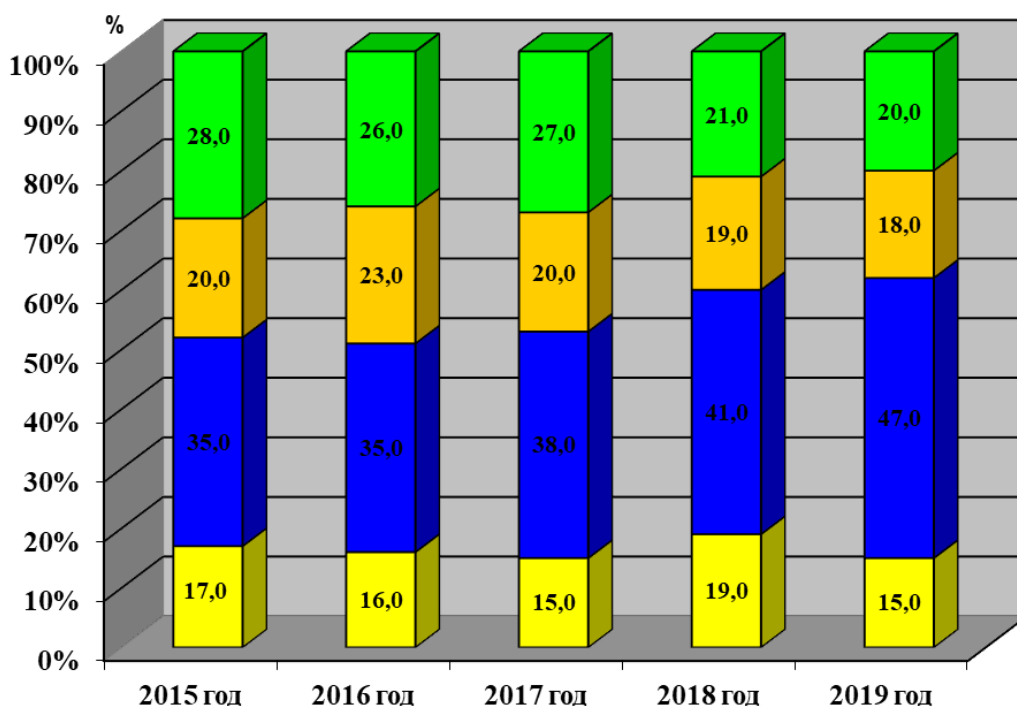
**5.1.5. Практика предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных ОТС:**

*(перечислены дополнительные отпуска, предоставляемые некоторыми Участниками Отчета, которые, по мнению коллективов, несут социальную мотивацию)*

- а) за сменный режим работы (указали **51%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- б) за донорство (указали **9%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- в) за работу без больничных листов в течение года (указали **2%** Участников Отчета из общего числа респондентов);
- г) членам добровольной пожарной дружины (указали **1%** Участников Отчета из общего числа респондентов).

## 5.2. Оплата труда

### 5.2.1. Информация о способах установления систем оплаты труда у Участников Отчета:

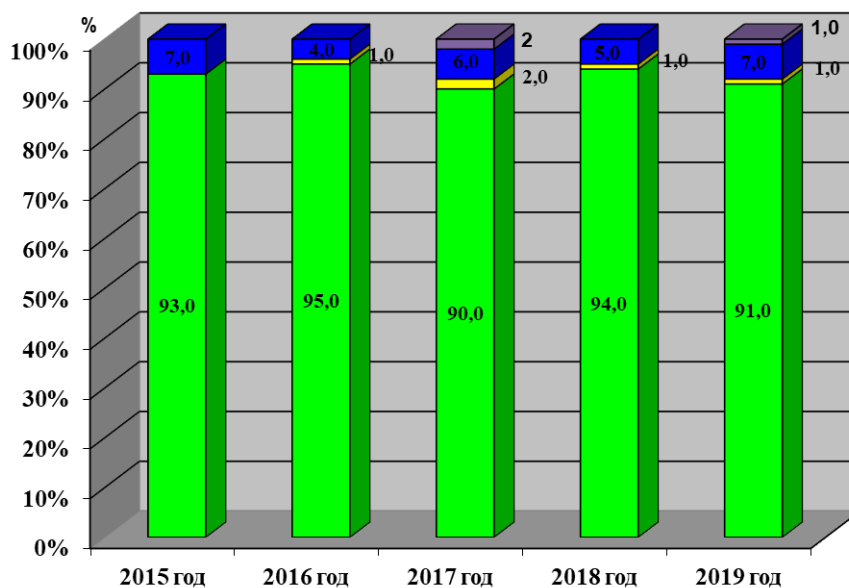


- Приложением к коллективному договору Организации.
- Локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организации.
- Локальным нормативным актом Организации, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.
- Система оплаты труда устанавливается иным образом.

Совместно, по согласованию с профсоюзной организацией, принимаются системы оплаты труда у 38% Участников Отчета. У 47% Участников Отчета система оплаты труда принимается с учетом мнения полномочных представителей трудовых коллективов. Только в 15% организаций система оплаты труда устанавливается иным образом, при этом следует учесть, что из этих 15% работодателей у 11% – нет профсоюзных организаций.

## 5.2.2. Информация о предоставлении повышенной оплаты труда за работу:

### а) в выходные дни:



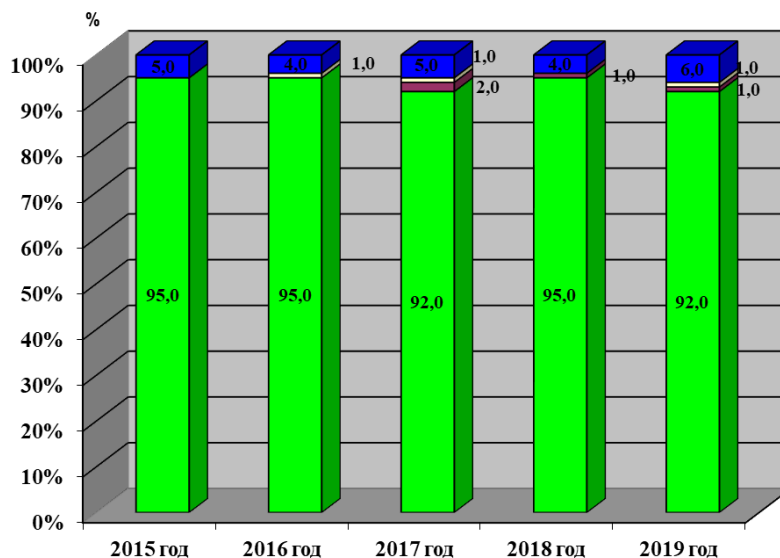
■ Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

■ Не предоставлялась, к работе в выходные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в выходной день предоставлением другого дня отдыха.

■ Участниками Отчета не допускается работа в выходные дни.

■ Повышенная оплата не предоставлялась по иным причинам.

### б) в нерабочие праздничные дни:

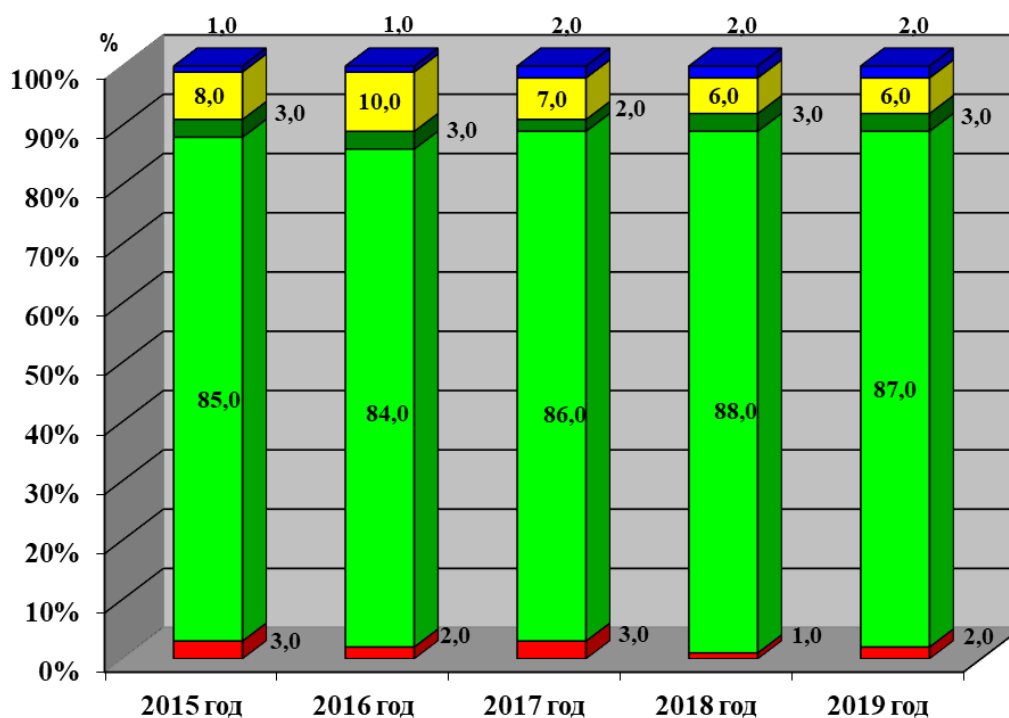


■ Предоставлялась повышенная оплата труда (в размере двух тарифных ставок, должностных окладов).

■ Не предоставлялась, к работе в нерабочие праздничные дни привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать работу в нерабочий праздничный день предоставлением другого дня отдыха.

■ В организациях не допускается работа в нерабочие праздничные дни.

**в) за сверхурочную работу:**



■ Предоставлялась повышенная оплата труда (за первые 2 часа – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере).

■ Не предоставлялась, к сверхурочной работе привлекаются только работники, изъявившие желание компенсировать сверхурочную работу предоставлением другого времени отдыха.

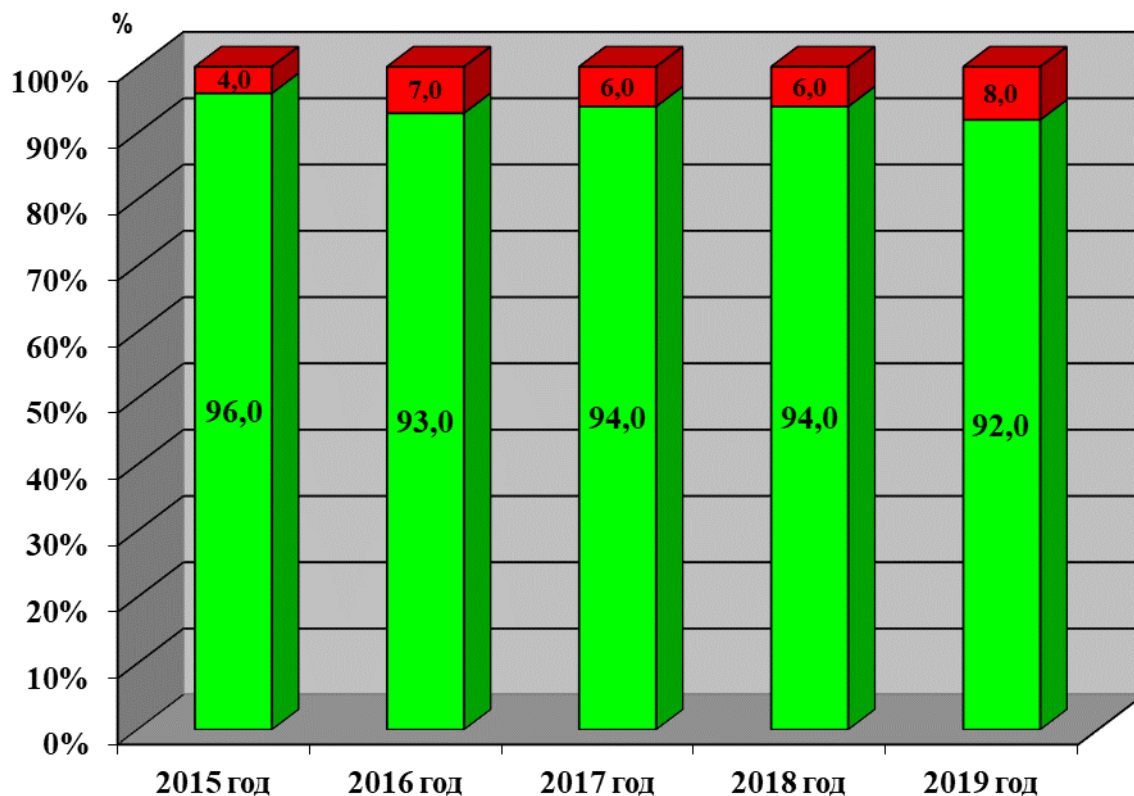
■ Участниками Отчета не допускается сверхурочная работа.

■ Предоставлялась повышенная оплата труда в двойном размере за все часы сверхурочной работы.

■ Не предоставлялась.

**5.2.3. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб от работников, профсоюзной организации, иных общественных, государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда:**

**а) от физических лиц / работников:**

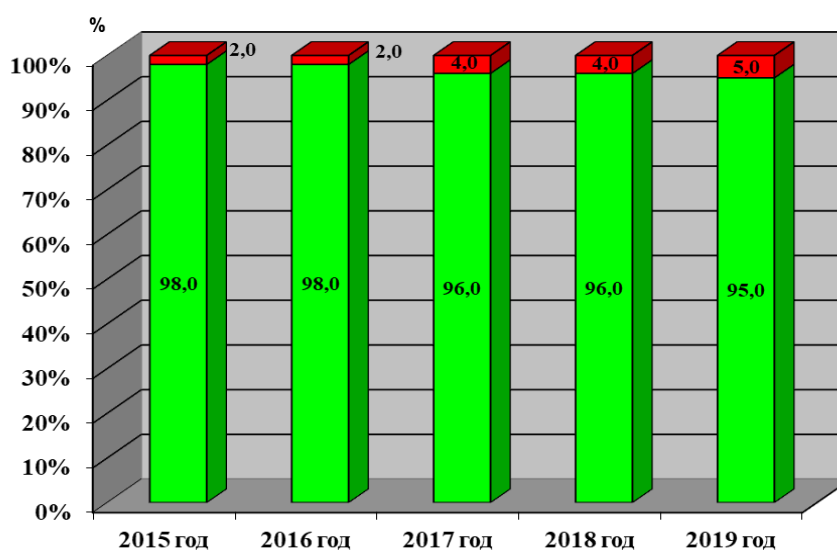


■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от физических лиц / работников по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 1 до 5 жалоб).

Письменные обращения/жалобы от работников зафиксированы в: ПАО «ДЭСК», ООО «КЭНК», ПАО «Ленэнерго», Филиал «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа», ОАО «МРСК Урала», АО «НДЭС», АО «Оборонэнерго», АО «Сахалинская Коммунальная Компания».

**б) от профсоюзной организации:**

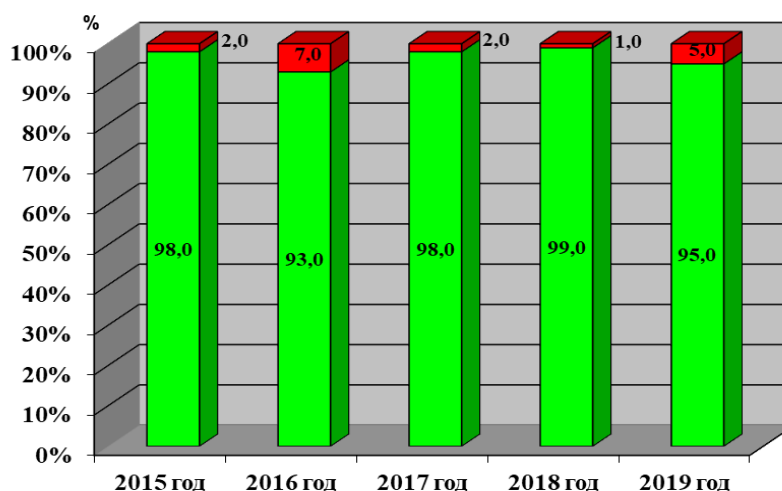


■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от профсоюзной организации по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (2 жалобы).

Письменные обращения/жалобы от профсоюзных организаций зафиксированы в: ПАО «Кубаньэнерго», ПАО «Ленэнерго», Филиал «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа».

**в) от иных общественных/государственных организаций:**



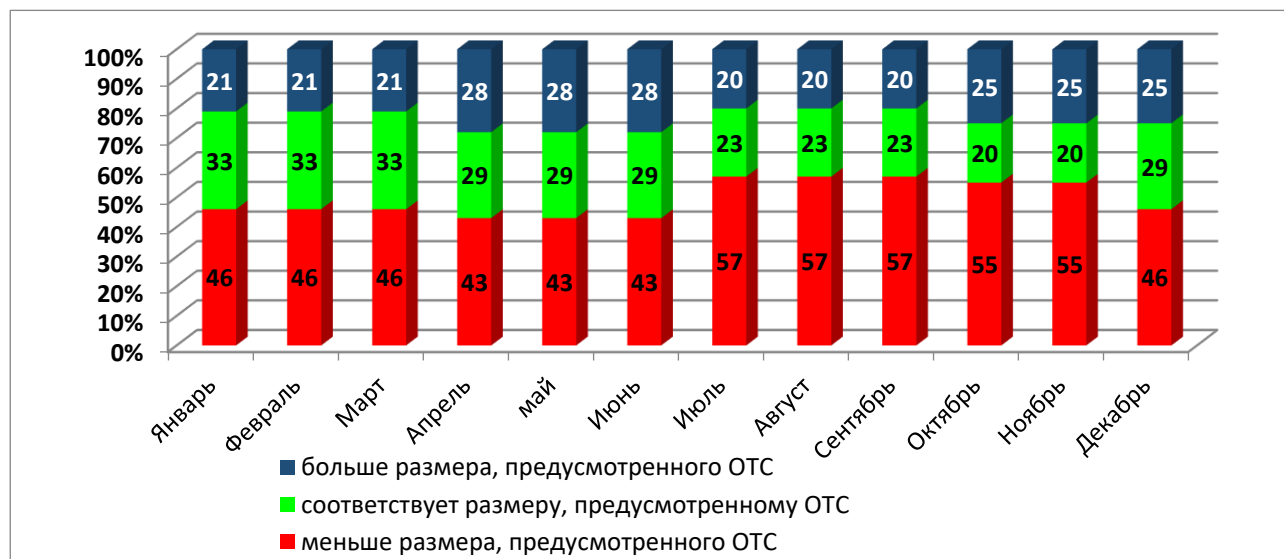
■ Участники Отчета не получали письменных обращений, жалоб от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда.

■ Участники Отчета подтвердили, что получали письменные обращения, жалобы от иных общественных/государственных организаций по вопросам неудовлетворенности системой / размером оплаты труда (от 3 до 6 обращений).

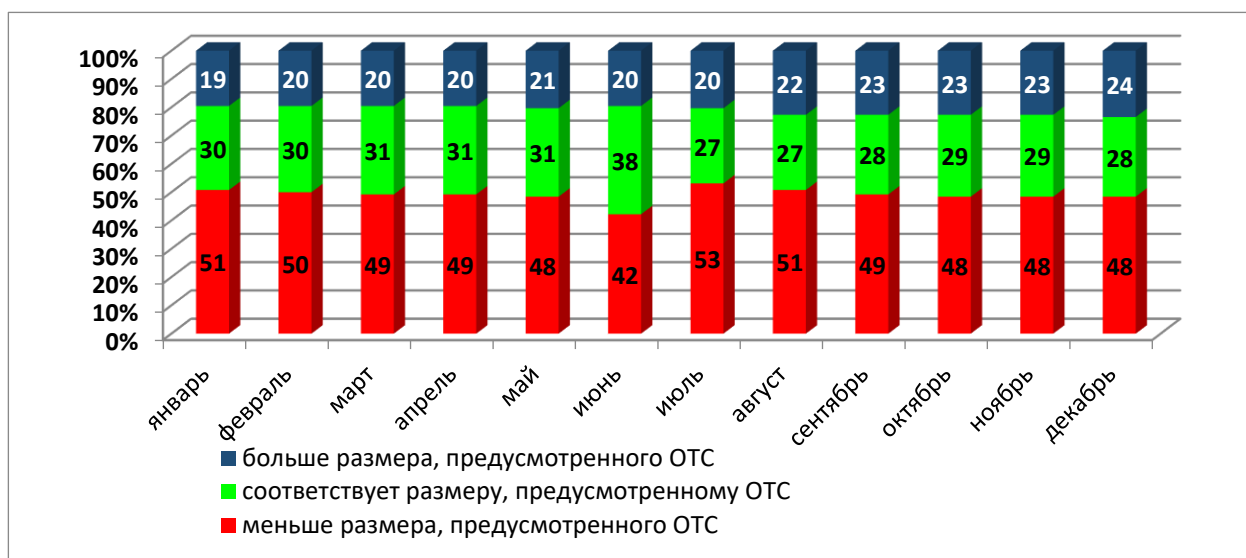
Письменные обращения/жалобы от указанных организаций зафиксированы в: Филиал «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа», АО «Оборонэнерго», АО «Сахалинская Коммунальная Компания».

#### 5.2.4. Исполнение условий ОТС по установлению размера Тарифной ставки рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала

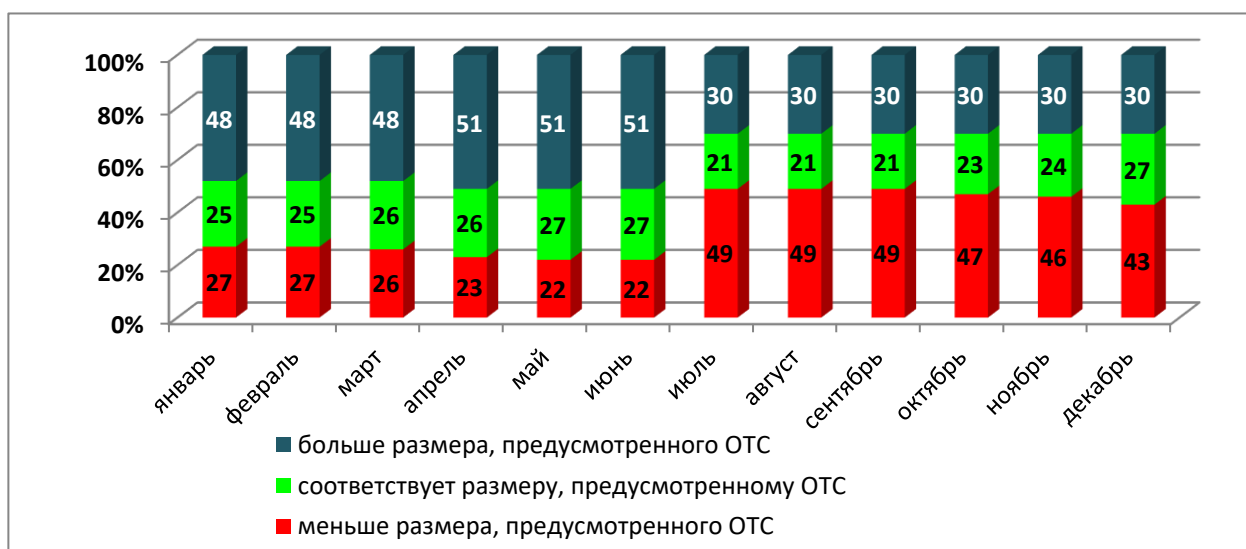
2015 год



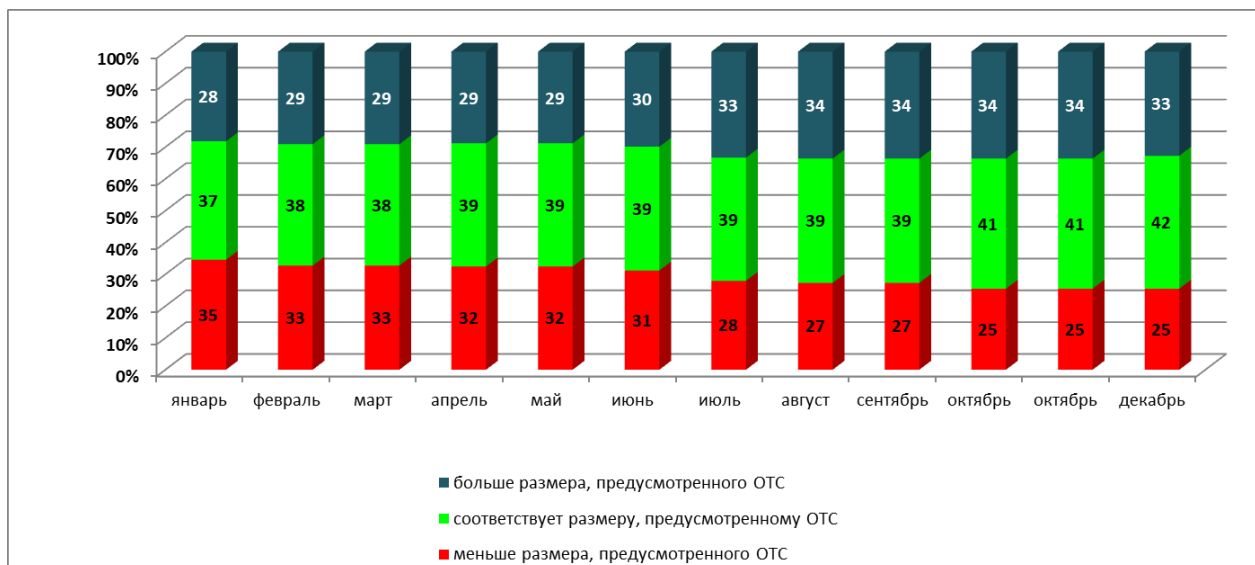
2016 год



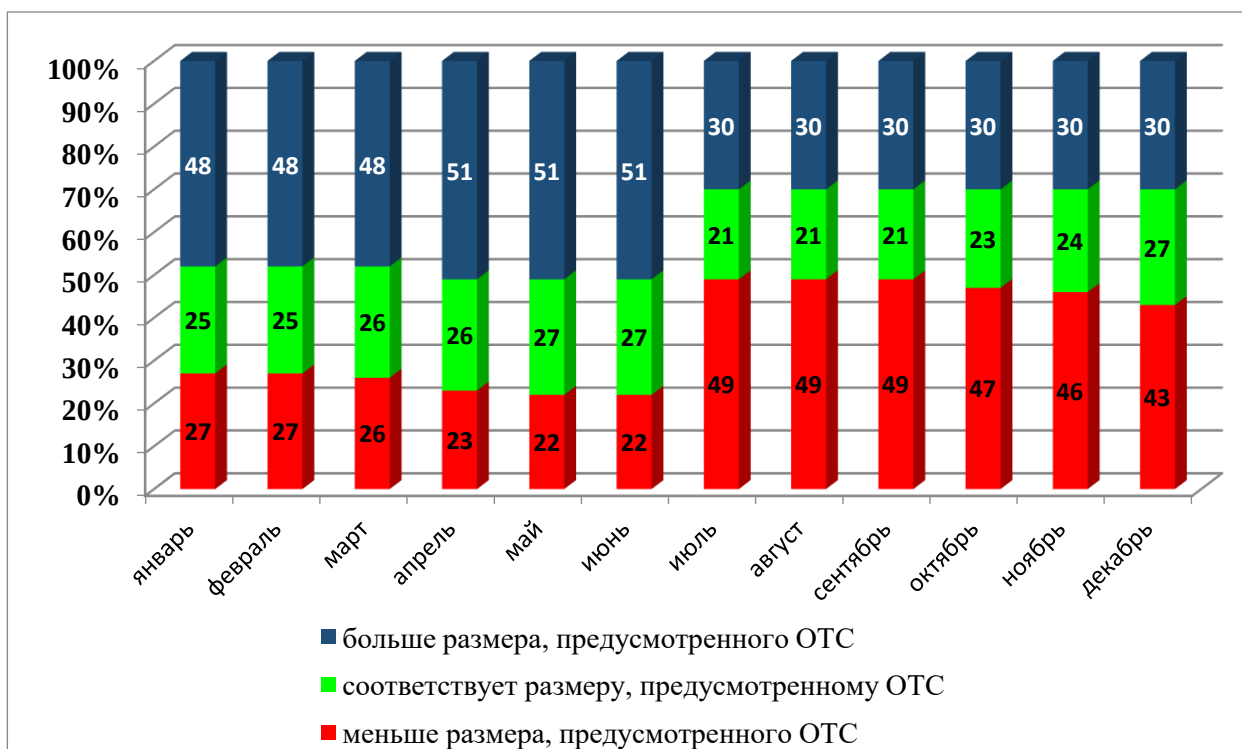
2017 год



## 2018 год



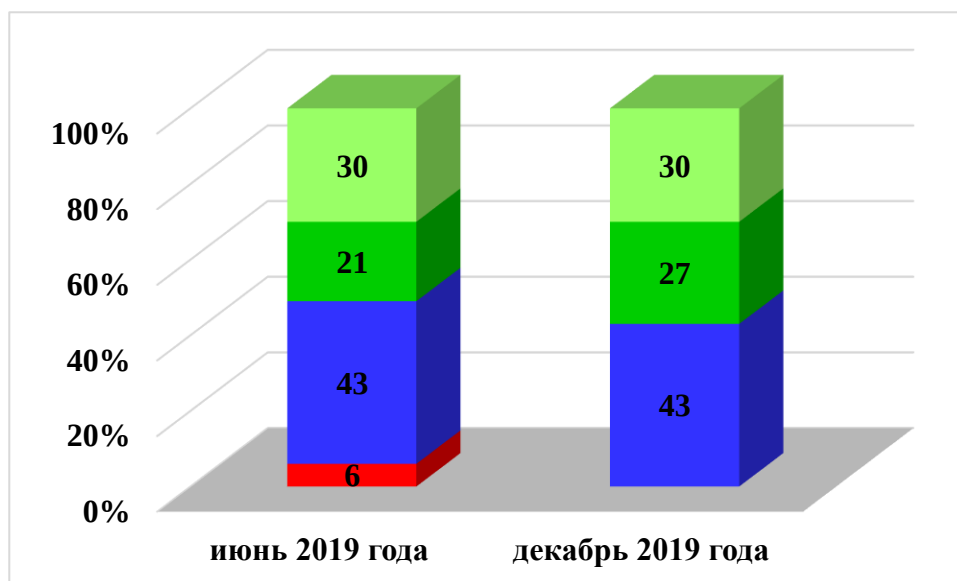
## 2019 год



Благодаря тому, что с 1 января 2019 года ММТС была увеличена разумно – на 1,2 % (с 7935 до 8030 руб.), количество работодателей, чьи тарифные ставки I разряда не достигли уровня ММТС в электроэнергетике, снизилось до минимальной отметки за 5 последних лет и составило 22%.

С учетом значимого повышения ММТС с 1 июля 2019 года почти на 7,7% – с 8030 до 8643 рублей не все организации смогли вывести свои тарифные ставки рабочих I разряда в организациях на уровень ММТС в электроэнергетике: величину тарифных ставок для своих работников повысило с 1 июля подавляющее большинство работодателей – участников ОТС, однако процент работодателей, которые вынуждены пока держать величину ТС рабочих I разряда на уровне ниже общепромышленной ММТС возросло с 27% организаций в январе 2019 года до 49% в июле 2019 года (следует заметить, что к концу года число таких работодателей снизилось до 43%).

### 5.2.5. Информация об исполнении Участниками Отчета требований ОТС в части установления размеров тарифных ставок рабочих первого разряда Организаций в соответствии с уровнем ММТС в электроэнергетике:



■ У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала выше уровня ММТС.

■ У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала соответствует уровню ММТС.

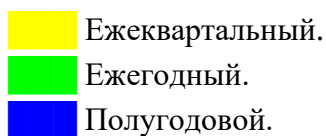
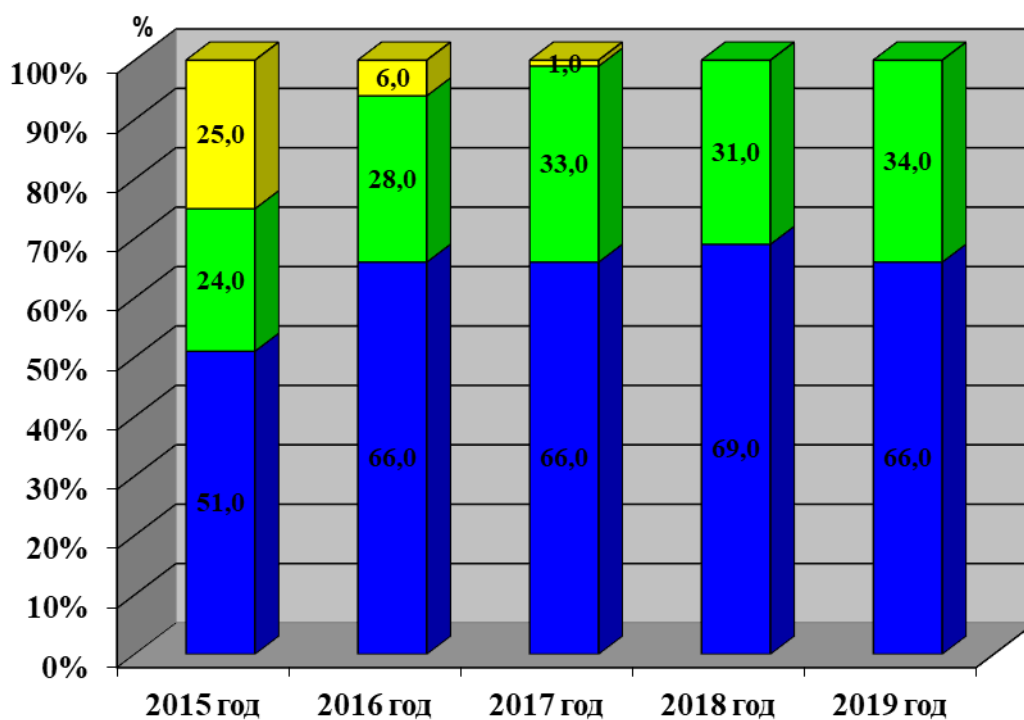
■ У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала ниже уровня ММТС, но принята программа по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС.

■ У Участников Отчета тарифная ставка рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала ниже уровня ММТС, программа по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС отсутствует.

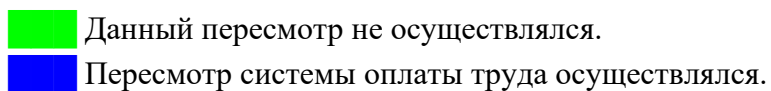
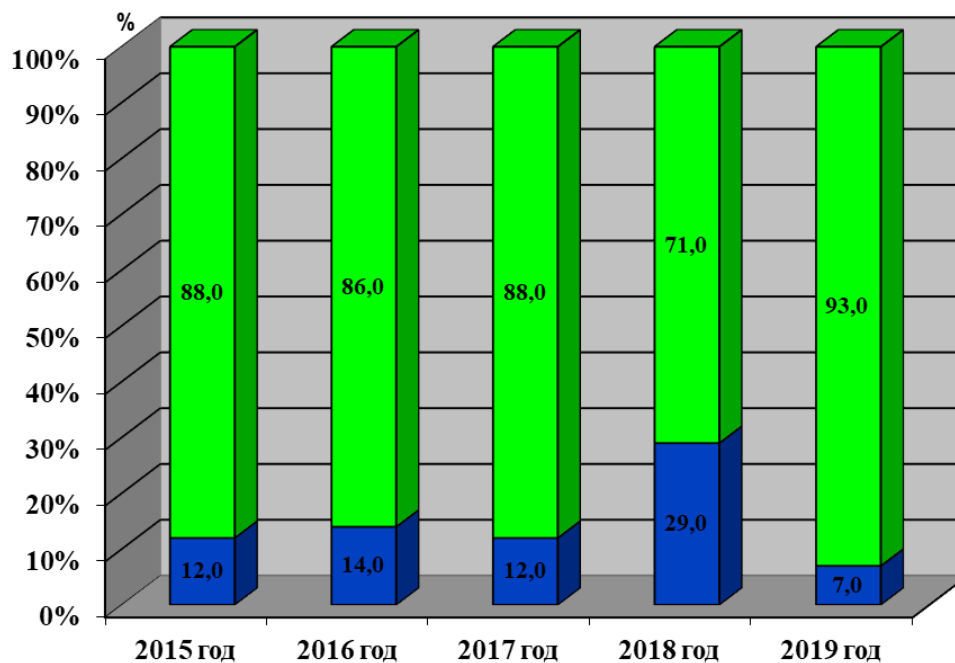
Существенное увеличение размера ММТС с 1 июля 2019 года, произошедшее в результате принятого социальными партнерами при заключении ОТС решения об установлении ММТС с 1 июля 2019 года на уровне 8643 рубля (рост почти на 7,7%), вызвал ожидаемое увеличение числа организаций, имеющих ТС I разряда ниже ММТС.

Тем не менее, более половины (51%) работодателей – участников ОТС установили свои тарифные ставки I разряда на уровне не ниже ММТС (из них более половины – на уровне, превышающем ММТС); еще 43% компаний реализовали предусмотренную пунктом 3.7 ОТС опцию и утвердили Программы по поэтапному доведению ТС I разряда до уровня ММТС в электроэнергетике. Таким образом, в июне 2019 года уровень фактического исполнения работодателями основного требования ОТС, касающегося соотношения Тарифных ставок I разряда организаций и ММТС в электроэнергетике, составил 94%.

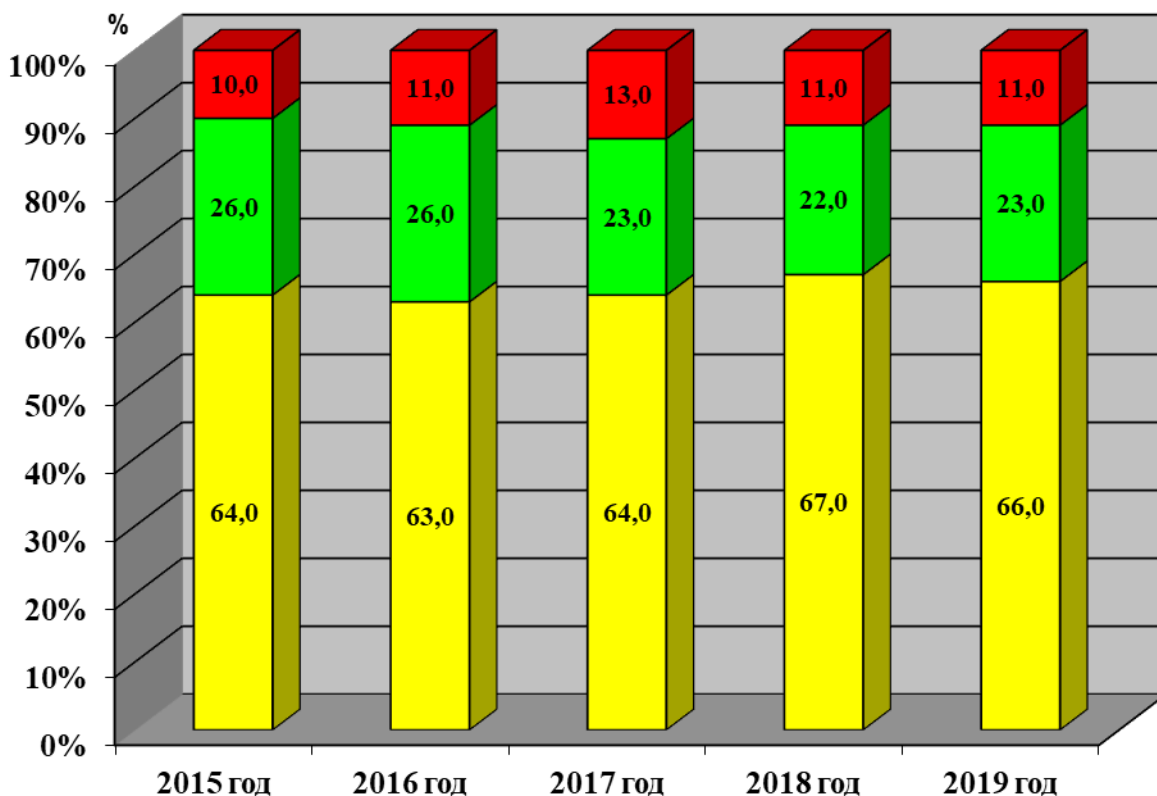
**5.2.6. Порядок индексации тарифной ставки рабочего I разряда ППП, который использовался в организациях:**



**5.2.7. Информация о пересмотре системы оплаты труда:**



**5.2.8. Информация о применении Участниками Отчета «Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики»**



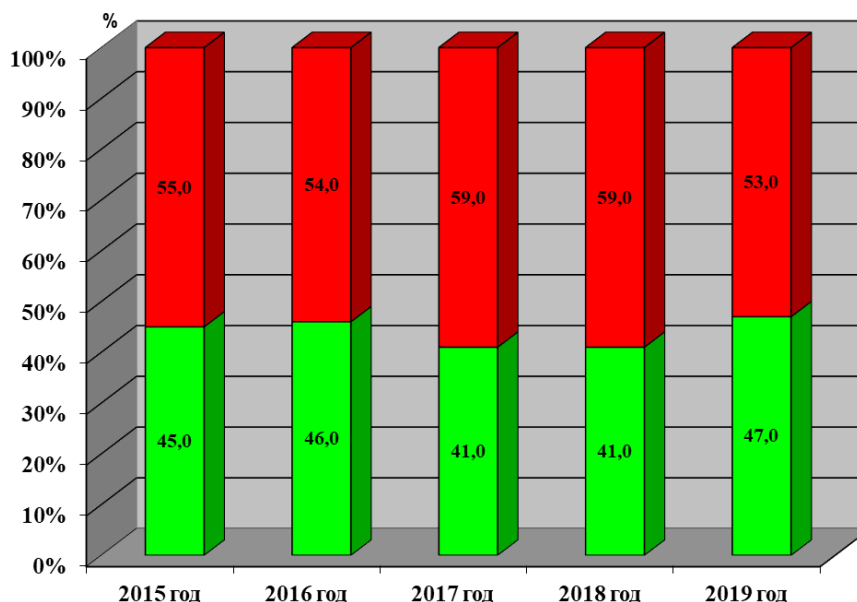
**Красный** Участники Отчета ответили, что не применяют систему оплаты труда, предложенную в Рекомендациях.

**Зеленый** Участники Отчета сообщили, что оплата труда производится в полном соответствии с «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики».

**Желтый** Участники Отчета применяют отдельные положения Рекомендаций наряду с использованием собственных наработок, отражающих собственное видение проблем оплаты труда.

Доля энергокомпаний, применяющих полностью или частично Рекомендации, остаётся стабильно высокой (около 90% Участников отчета)

**5.2.9. Информация о проведении Участниками Отчета оценки профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики», утвержденными Объединением РаЭл и ВЭП 14 ноября 2005 года, с учетом изменений и дополнений от 10 апреля 2008 года**



■ Данная оценка не производилась.

■ Оценка профессиональных качеств работников в порядке, предусмотренном «Рекомендациями о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики» производилась.

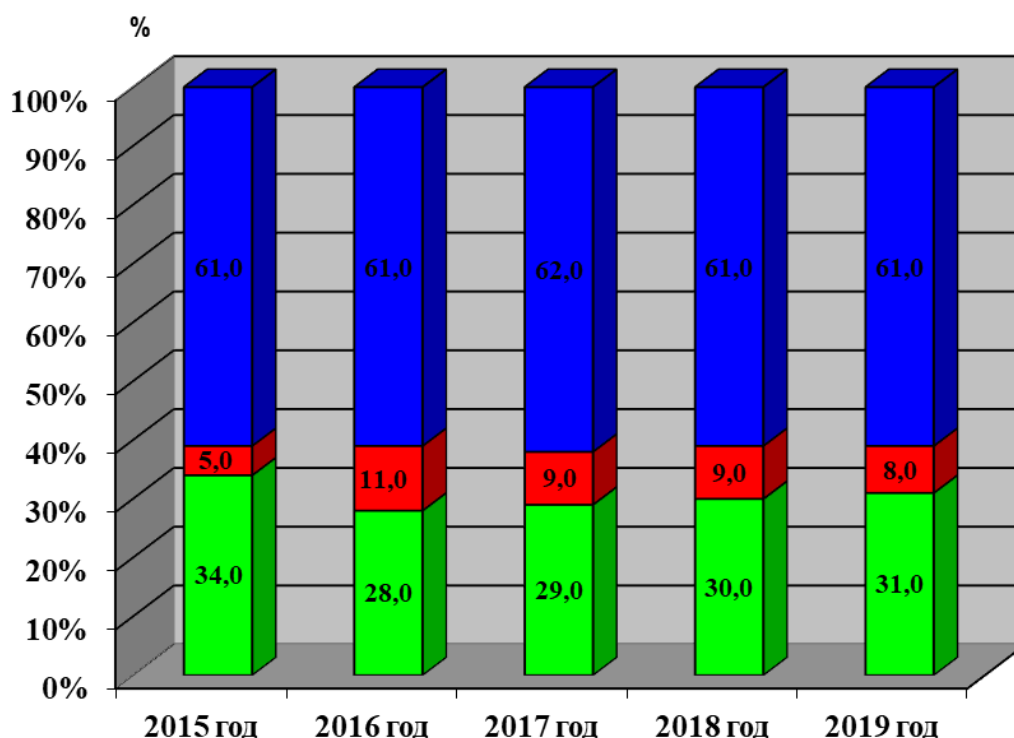
Почти половина (47%) участников Отчета воспользовались Рекомендациями для единого подхода и оценке профессиональных качеств персонала.

**5.2.10. Информация о применении оценки профессиональных качеств работников (справочно)**

| Количество работников, которым по результатам оценки был повышен тарифный коэффициент, чел. | Участники Отчета |           |           |           |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                                             | 2015 год         | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 1 – 30                                                                                      | 31               | 22        | 22        | 16        | 16        |
| 31 – 200                                                                                    | 14               | 19        | 17        | 18        | 17        |
| более 200                                                                                   | 6                | 3         | 6         | 6         | 8         |
| <b>ВСЕГО:</b>                                                                               | <b>51</b>        | <b>44</b> | <b>45</b> | <b>40</b> | <b>41</b> |

| Количество работников, которым по результатам оценки было отказано в повышении тарифного коэффициента, чел. | Участники Отчета |           |           |           |           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                                                             | 2015 год         | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 1 – 10                                                                                                      | 6                | 4         | 11        | 8         | 4         |
| 11 – 60                                                                                                     | 8                | 9         | 5         | 5         | 5         |
| более 60                                                                                                    | 4                | 3         | 1         | 1         | 2         |
| <b>ВСЕГО:</b>                                                                                               | <b>18</b>        | <b>16</b> | <b>17</b> | <b>14</b> | <b>11</b> |

**5.2.11. Информация об изменении размера тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности**



- Участники Отчета сообщили, что у них отсутствует непромышленный персонал.
- Участники Отчета ответили, что не изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности и применяют собственный порядок изменений.
- Участники Отчета подтвердили, что изменяют размер тарифных ставок и должностных окладов непромышленного персонала пропорционально изменению тарифных ставок и окладов работников, занятых в производственной деятельности.

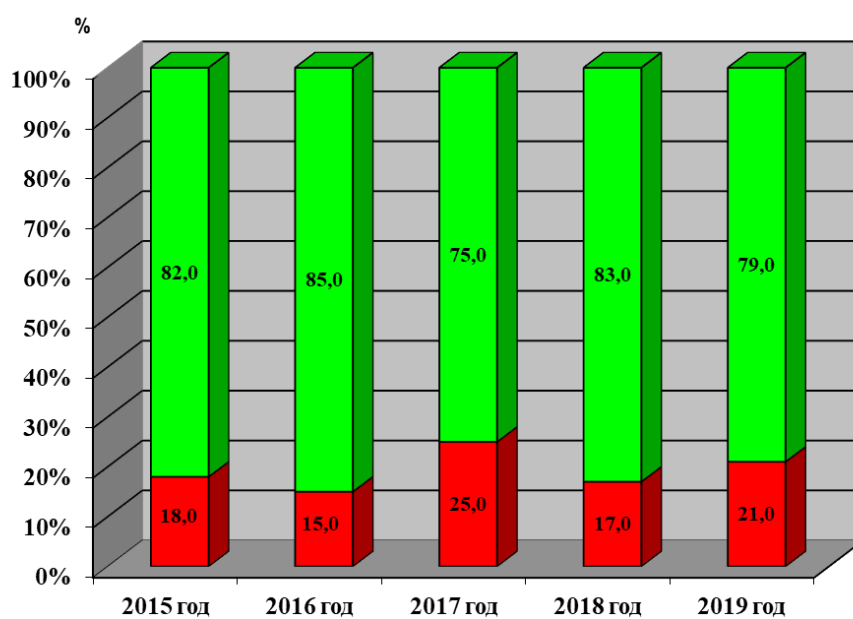
**5.2.12. Информация о применении критериев премирования по следующим показателям:**

70-80% Участников Отчета применяли рекомендованные ОТС критерии премирования. Подобный подход формирует унифицированный, приближенный подход к системе материальной мотивации. Если рассмотреть применение каждого из критериев, включенных в рекомендованный в ОТС список, статистика будет выглядеть следующим образом:

а) отсутствие аварий в отчетном году:

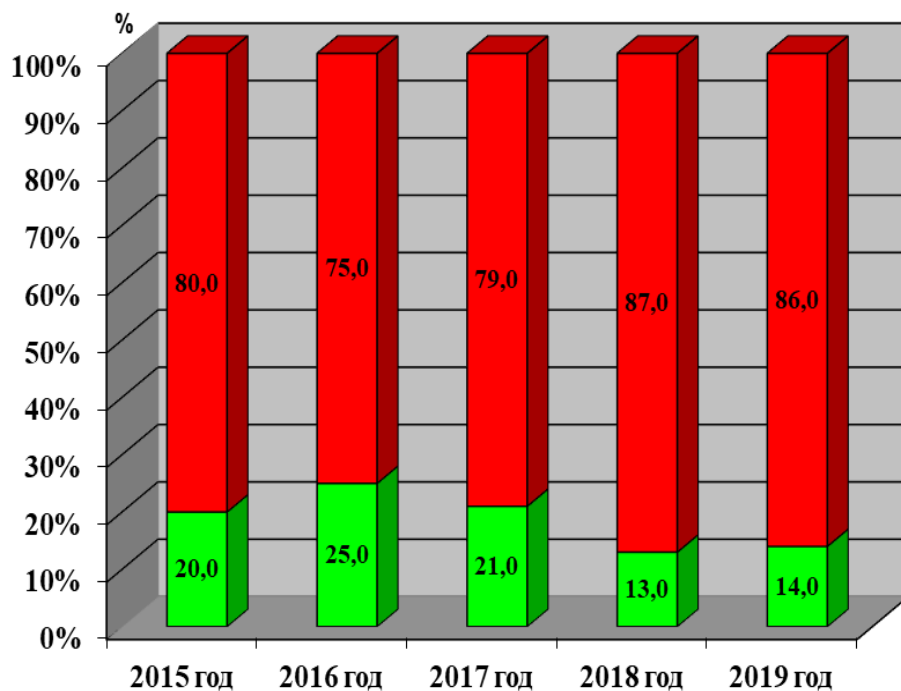


- Участники Отчета ответили, что отсутствие аварий является критерием премирования.
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.



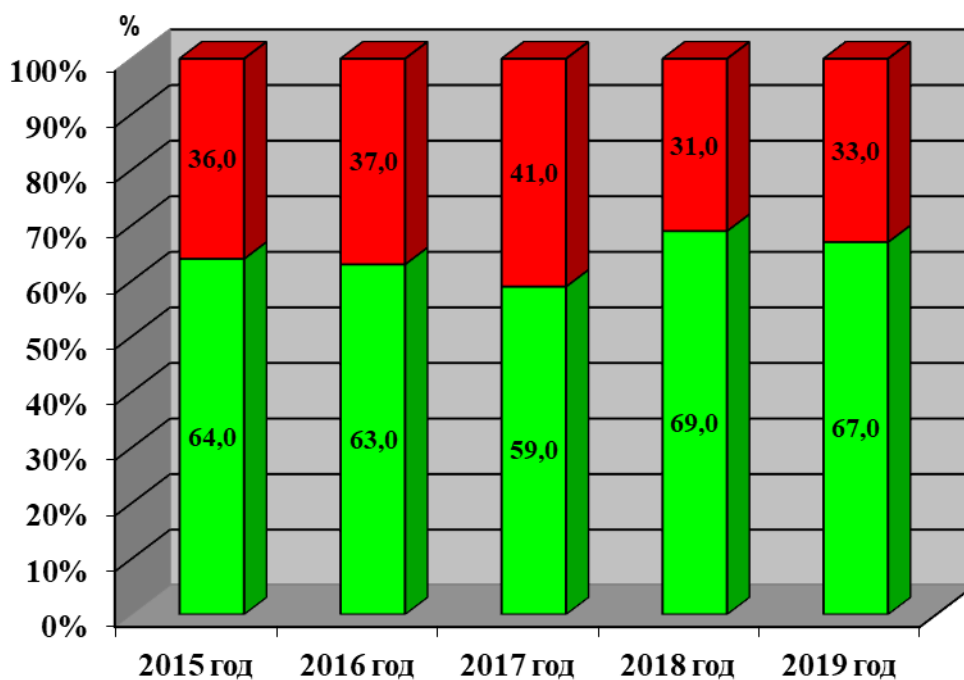
- У Участников Отчета аварийных ситуаций в отчетном году не было.
- Участники Отчета подтвердили, что у них имели место аварийные ситуации в отчетном году.

**б) отсутствие роста травматизма в отчетном году по сравнению с прошлым календарным годом:**



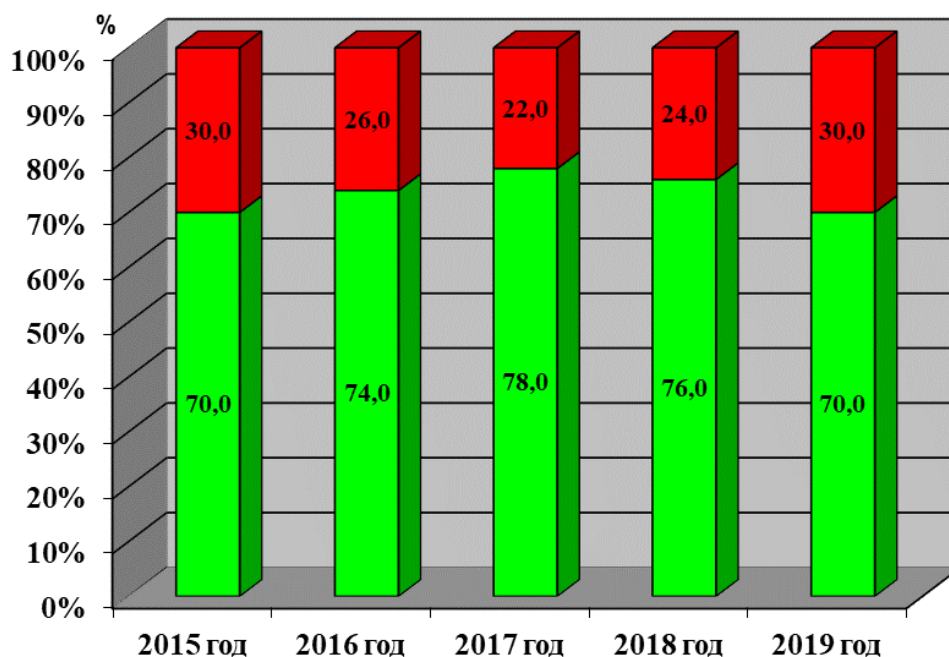
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.
- Участники Отчета ответили, что отсутствие роста травматизма за отчетный год по сравнению с прошлым календарным является критерием премирования.

**в) отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом:**



- Участники Отчета ответили, что отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом является критерием премирования.
- У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

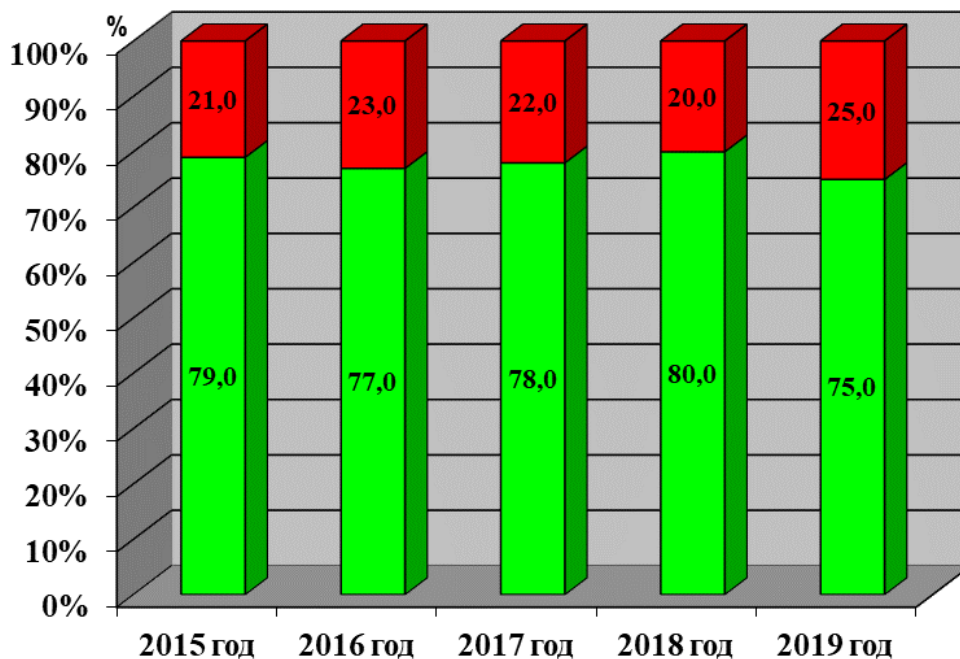
**г) своевременное получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду:**



■ Участники Отчета подтвердили, что получение паспорта готовности организации к осенне-зимнему периоду является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

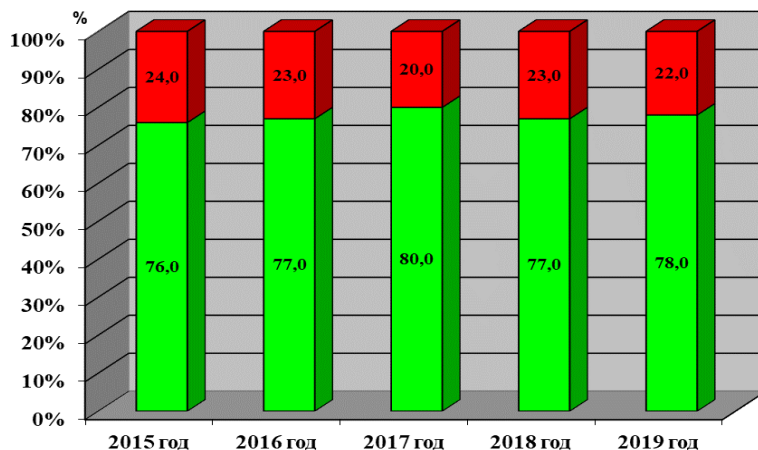
**д) отсутствие нарушений производственной дисциплины:**



■ Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений производственной дисциплины является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

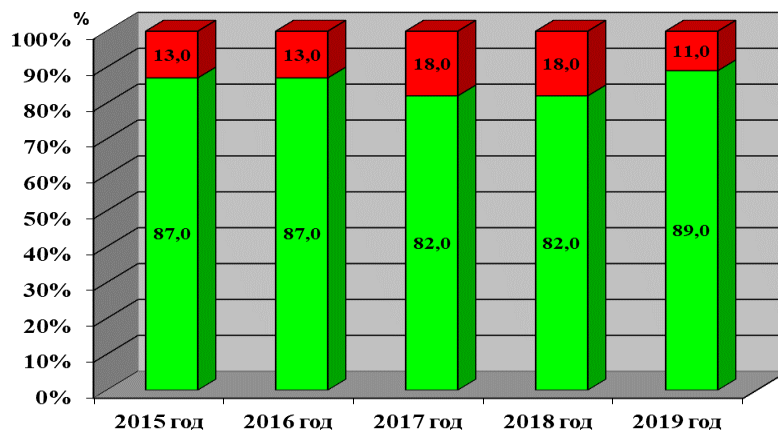
**е) отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности:**



■ Участники Отчета подтвердили, что отсутствие нарушений правил охраны труда и техники безопасности является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

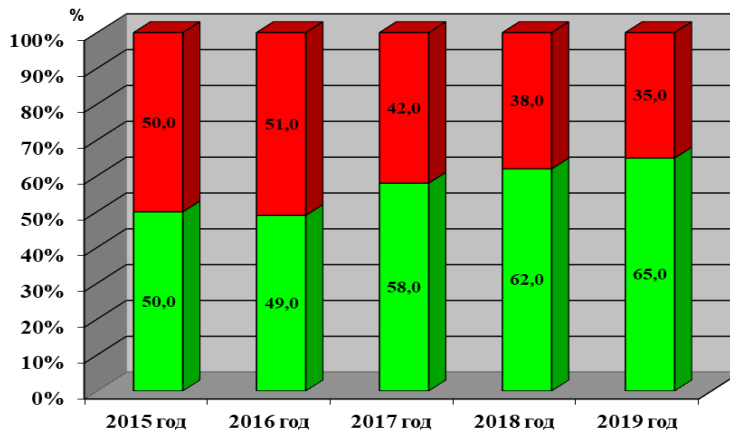
**ж) достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов:**



■ Участники Отчета подтвердили, что достижение в отчетном году намеченных финансовых результатов является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

**з) повышение производительности труда:**



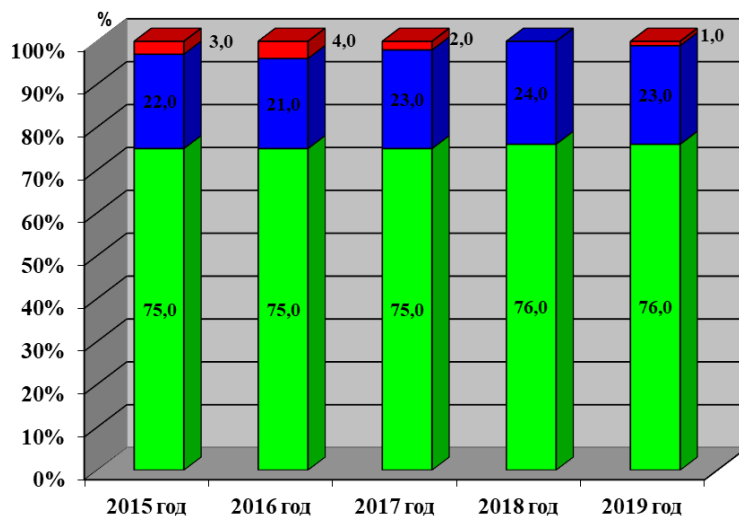
■ Участники Отчета подтвердили, что повышение производительности труда является критерием премирования.

■ У Участников Отчета данный критерий премирования отсутствует.

**Исходя из особенностей производства, сложившейся корпоративной культуры в организациях применялись и другие дополнительные критерии премирования:**  
*(для справки и в порядке обмена практическим опытом)*

- *Снижение потерь электроэнергии в сетях Организации;*
- *Обеспечение уровня потерь электрической энергии на уровне не ниже установленного планом;*
- *Выполнение плана по снижению дебиторской задолженности;*
- *Снижение удельных операционных расходов (затрат);*
- *Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию;*
- *Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения;*
- *Выполнение особо-важных производственных заданий;*
- *Выполнение графика ремонта основного электросетевого оборудования и ЛЭП напряжением 0,4кВ и выше по номенклатуре в установленные сроки;*
- *Эффективность инвестиционной деятельности;*
- *Эффективность операционных затрат;*
- *Надежность и эффективность функционирования оборудования;*
- *Непревышение удельного показателя времени ликвидации нарушения электроснабжения потребителей (для фидеров 6 кВ и выше);*
- *Эффективность транспортировки электрической энергии;*
- *Непревышение фактической себестоимости транспортировки электроэнергии в расчете на 1 кВт полезного отпуска против плановой величины;*
- *Выполнение показателя "Обеспечение сбора денежных средств с конечных потребителей";*
- *Ненарушение требований должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка, требований ТК РФ, положений о структурном подразделении;*
- *Обеспечение сохранности имущества;*
- *Отсутствие непроизводственных расходов по вине персонала;*
- *Выполнение в установленные сроки приказов, указаний, распоряжений, предписаний;*
- *Качество выполнения индивидуальных функциональных обязанностей работников;*
- *Выполнение планов ремонта;*
- *Отсутствие пожаров;*
- *Получение удовлетворительной оценки при проведении противоаварийной и противопожарной тренировки;*
- *Своевременное прохождение медосмотра;*
- *Инновационная деятельность;*
- *Рентабельность акционерного капитала (ROE);*
- *Эффективность работы на ОРЭМ;*
- *Исполнительская дисциплина.*

**5.2.13. Практика установления Участниками Отчета повышенного размера заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.**

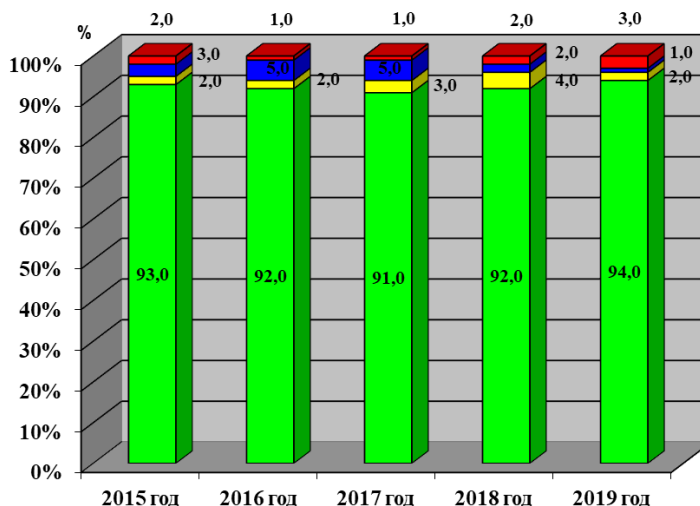


**■** Участники Отчета ответили, что у них предусмотрен повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

**■** Участники Отчета сообщили, что повышенный размер заработной платы по данному основанию отсутствует.

**■** Участники Отчета сообщили об отсутствии у них работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

**5.2.14. Информация о порядке оплаты простоев не по вине работника**



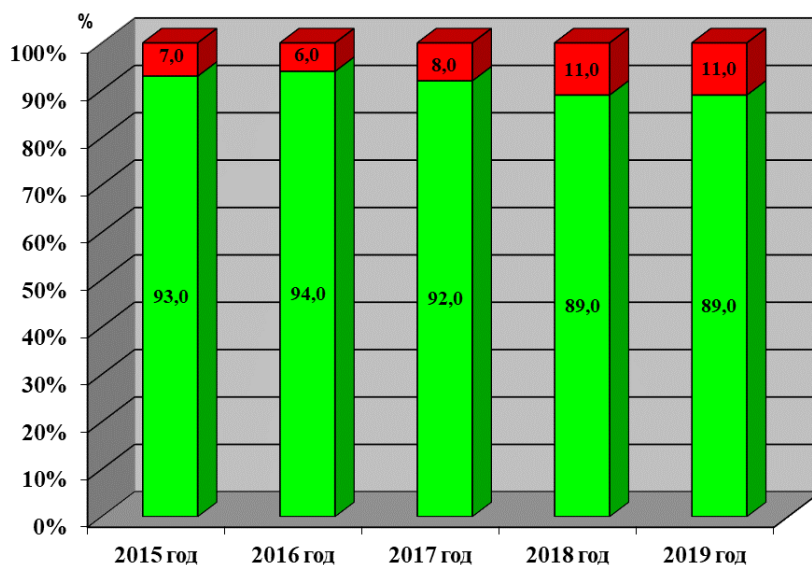
**■** Участники Отчета предусмотрели порядок оплаты простоев не по вине работника в соответствии с нормами законодательства.

**■** Участники Отчета не определили порядок оплаты простоев.

**■** Иной порядок оплаты простоев.

**■** Участники Отчета предусмотрели оплату простоев не по вине работника в соответствии с законодательством, но не ниже тарифной ставки (должностного оклада) работника.

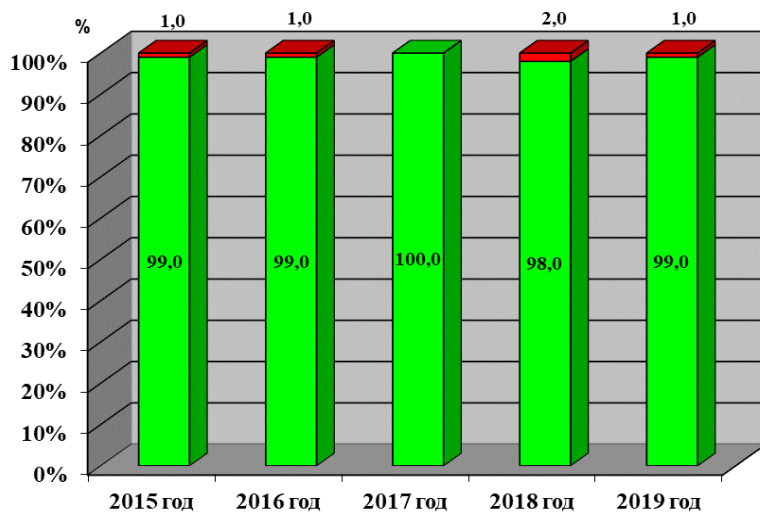
### 5.2.15. Порядок тарификации работ и присвоения квалификации рабочим, специалистам и служащим



Участники Отчета подтвердили, что ими производится тарификация работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующим ЕТКС работ и профессий рабочих, ТКС работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.

Участники Отчета сообщили, что при тарификации работ и присвоении квалификации работникам указанные нормативные документы не применялись.

### 5.2.16. Сведения о своевременности выплаты заработной платы

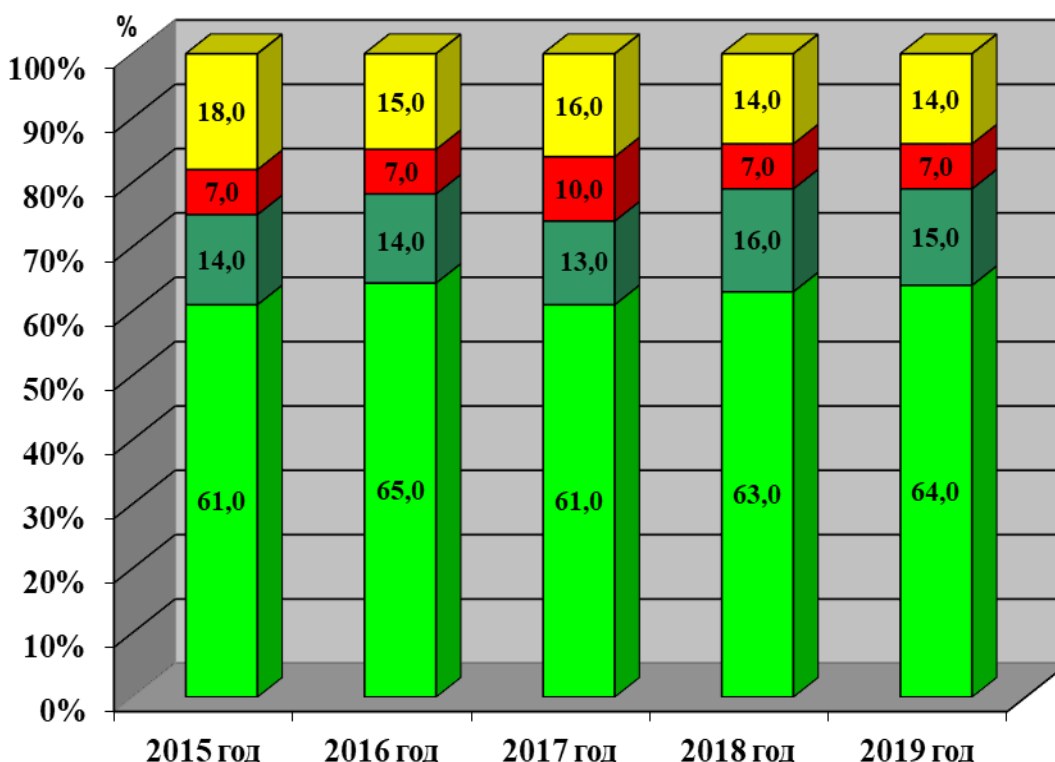


Участники Отчета сообщили, что своевременно выплачивали заработную плату в течение отчетного периода.

Участники Отчета сообщили, что в течение отчетного периода имелись случаи задержек выплаты заработной платы.

Следует отметить, отсутствие задолженности по заработной плате характеризует электроэнергетическую отрасль как стабильную, позволяющую работникам строить свои жизненные планы на среднесрочную перспективу.

### 5.2.17. Практика оплаты времени приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме



Участники Отчета ответили, что у них отсутствует сменный режим работы.

Участники Отчета сообщили, что не оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме, по иным причинам:

- Отсутствуют финансовые возможности
- Департамент по ценам и тарифам не включает оплату сменного режима в расходы.

Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, однако предусмотрен иной, по сравнению с установленным в ОТС, порядок оплаты времени приемки смены:

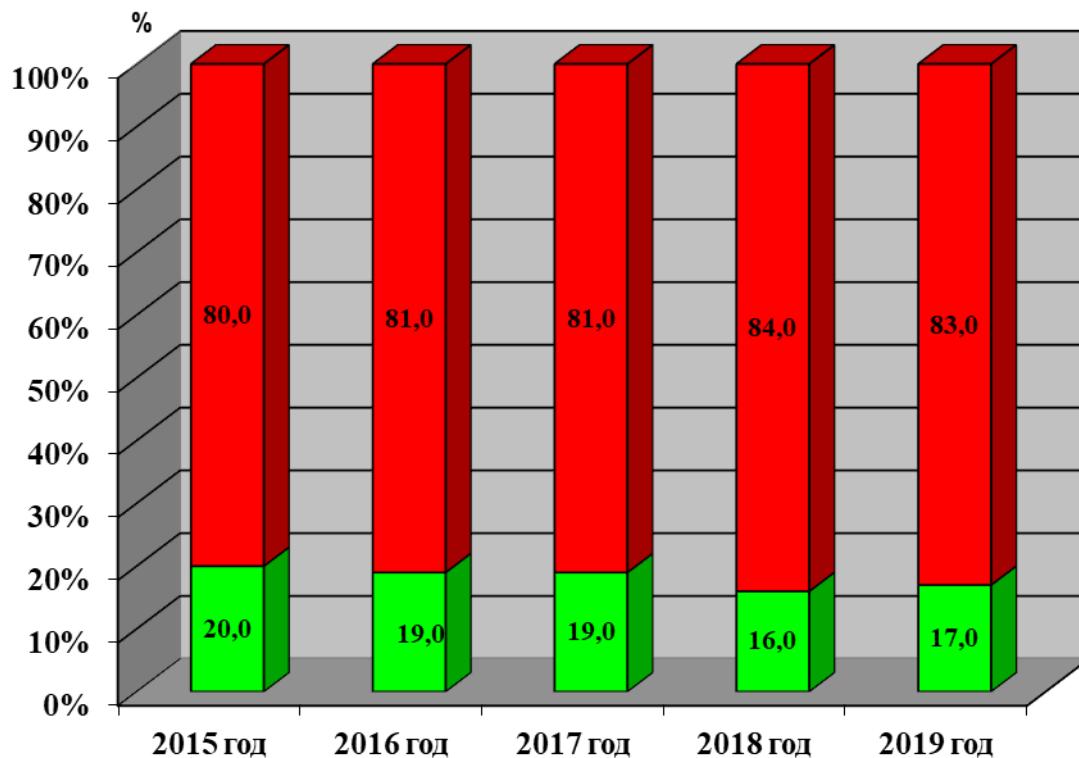
- Для персонала, работающего на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, устанавливается время для приемки смены (15 минут), которое подлежит оплате в размере 2% месячной тарифной ставки (должностного оклада);
- Производится доплата за приемку смены в размере 2% от месячной тарифной ставки (оклада, должностного оклада) с учетом доплаты за условия труда;
- Доплата устанавливается оперативному персоналу в размере 2-3% от тарифной ставки на период работы на данном рабочем месте;
- Время для приемки смены персоналом, работающим на оборудовании, эксплуатируемом в безостановочном режиме, устанавливается продолжительностью не более 20 минут и включается в состав суммированного учета рабочего времени.

Участники Отчета подтвердили, что оплачивали время приемки смены работниками, обслуживающими оборудование, эксплуатируемое в безостановочном режиме (от 10 до 40 минут в смену).

**5.2.18. Информация о минимальном размере  
повышения оплаты труда за работу в ночное время:**

| Размер повышения, % | Участники Отчета*, % |          |          |          |          |
|---------------------|----------------------|----------|----------|----------|----------|
|                     | 2015 год             | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 5-20                | 2                    | 2        | 4        | 5        | 4        |
| 35                  | 4                    | 4        | 5        | 3        | 4        |
| 40                  | 92                   | 97       | 93       | 90       | 90       |
| 60                  | 2                    | 2        | 1        | 2        | 2        |

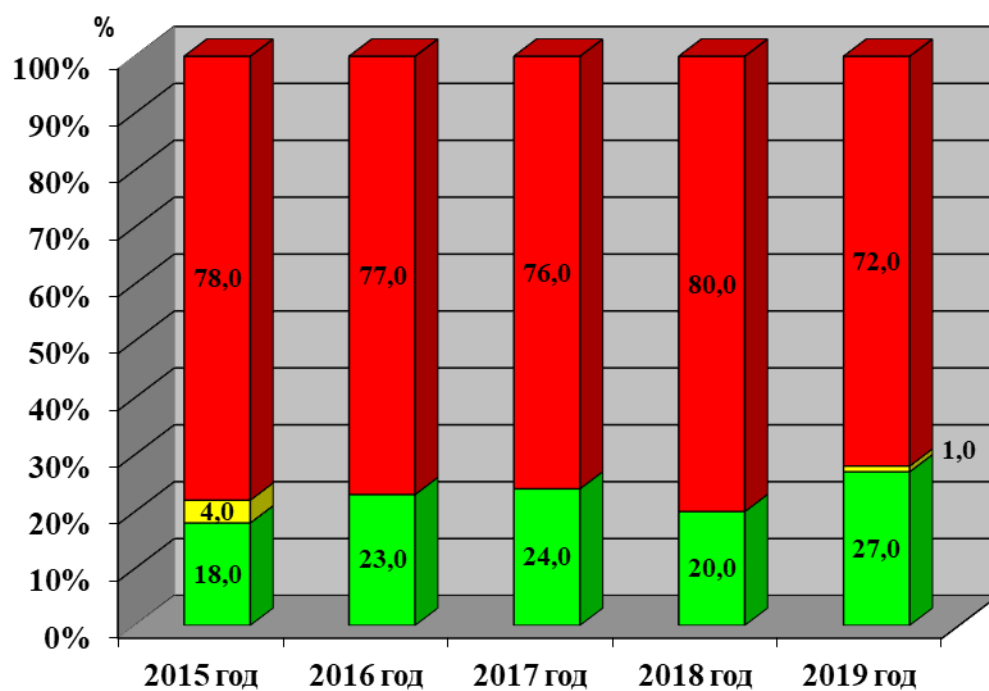
**Информация о наличии у Участников Отчета доплаты за вечернюю смену:**



- Доплата за вечернюю смену не установлена.
- В организациях установлена доплата за вечернюю смену.

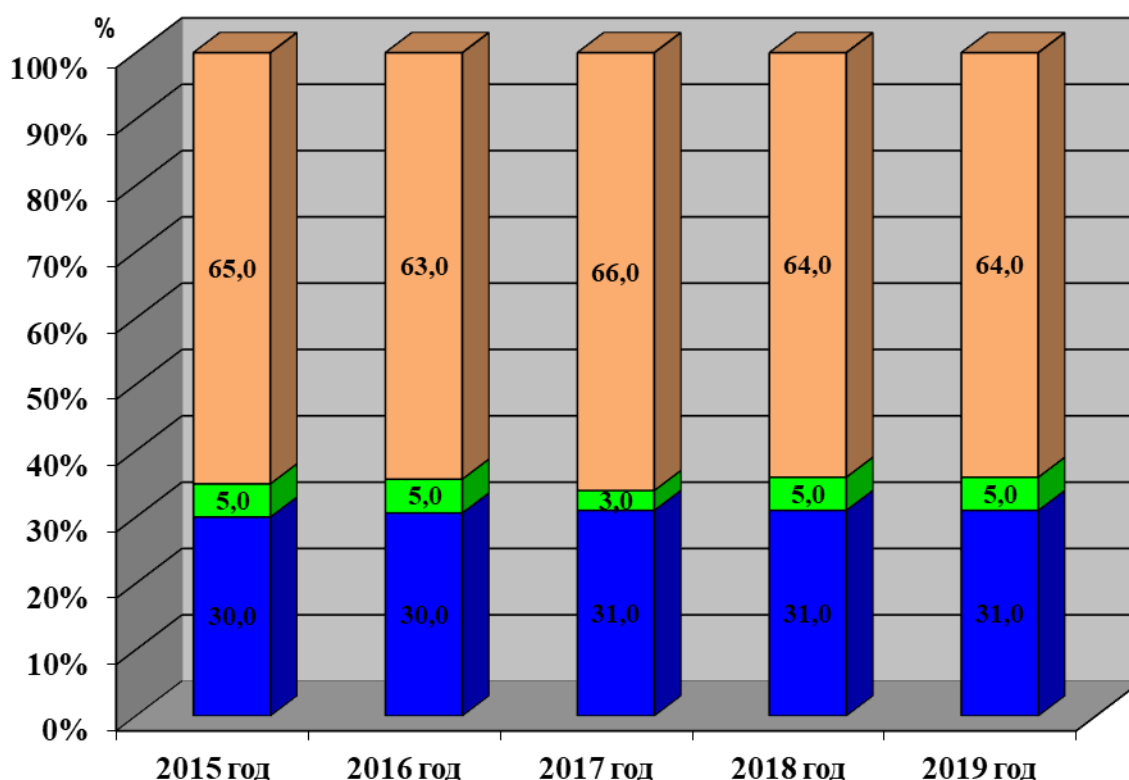
\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.2.19. Информация о наличии у Участников Отчета утвержденной программы управления издержками (ПУИ) в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений**



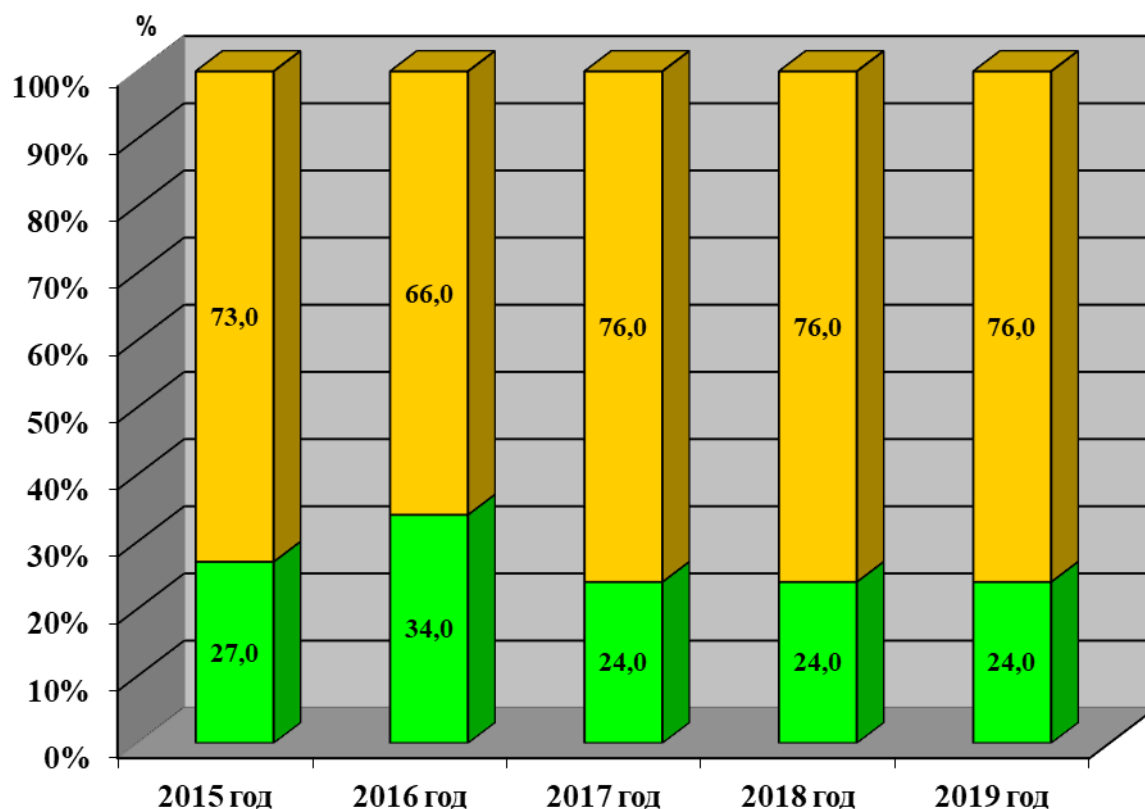
- ПУИ отсутствует.
- ПУИ еще не принята, но готовится и будет утверждена позже.
- ПУИ принята и действует.

**5.2.20. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета дифференцированных коэффициентов к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения их обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда**



- Подобные коэффициенты отсутствуют.
- В системе оплаты труда коэффициенты к действующему фонду оплаты труда в зависимости от территориального расположения обособленных структурных подразделений и региональных особенностей рынка труда присутствуют: в размере от 1,1 до 2,4:
  - Региональные надбавки за работу в крупных городах;
  - Повышающие тарифные коэффициенты зависят от региональных особенностей рынка труда.
- У Участников Отчета отсутствуют обособленные структурные подразделения.

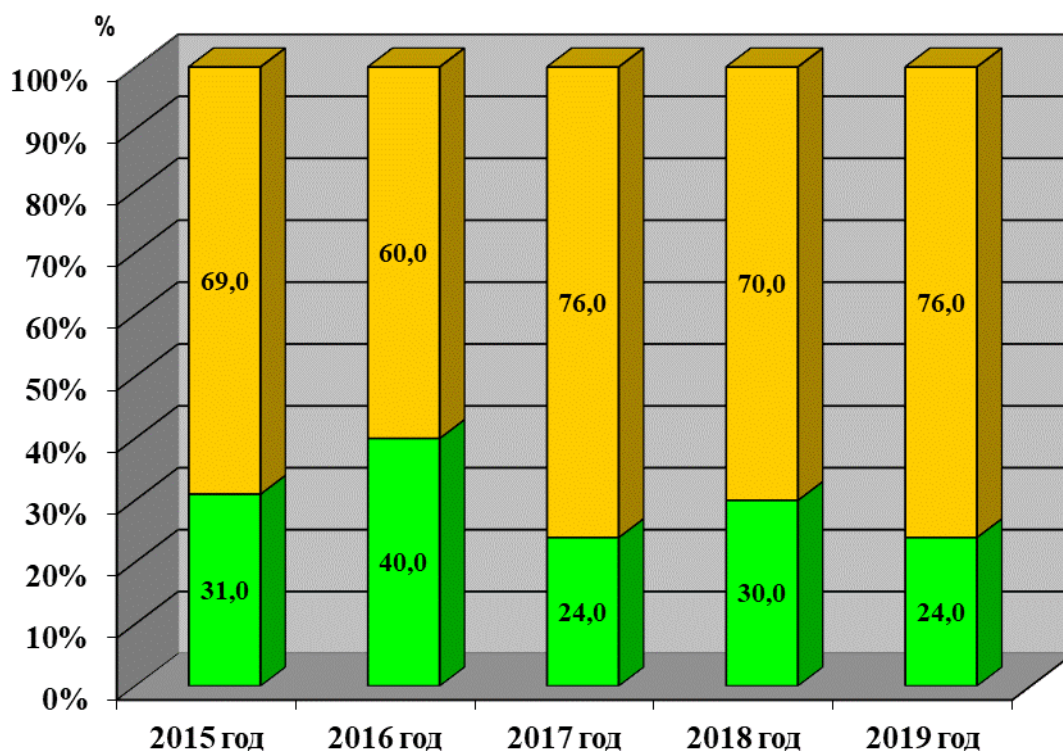
**5.2.21. Информация о наличии у Участников Отчета перечня ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда**



Перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда, не сформирован.

В компании имеется перечень ключевых профессий, пользующихся повышенным спросом на рынке труда.

### 5.2.22. Информация о наличии в системах оплаты труда Участников Отчета каких-либо дополнительных преференций для работников ключевых профессий

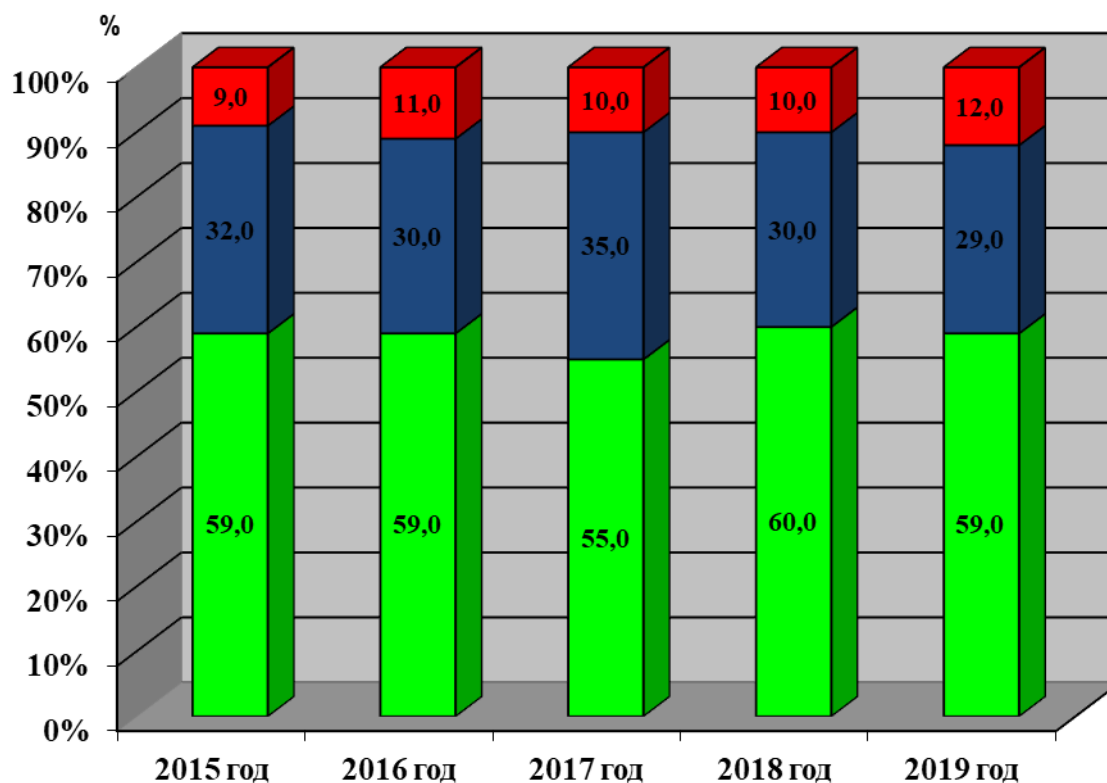


■ Дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда отсутствуют.

■ Предусмотрены дополнительные преференции для работников ключевых профессий в системе оплаты труда:

- Компенсация расходов по найму жилья;
- Персональная надбавка работникам дефицитных профессий до 100% от тарифной ставки;
- Повышенная ступень оплаты труда;
- Надбавка за допуск к устройствам РЗА;
- Предоставляется возможность обучения.

**5.2.23. Информация об учете мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда**

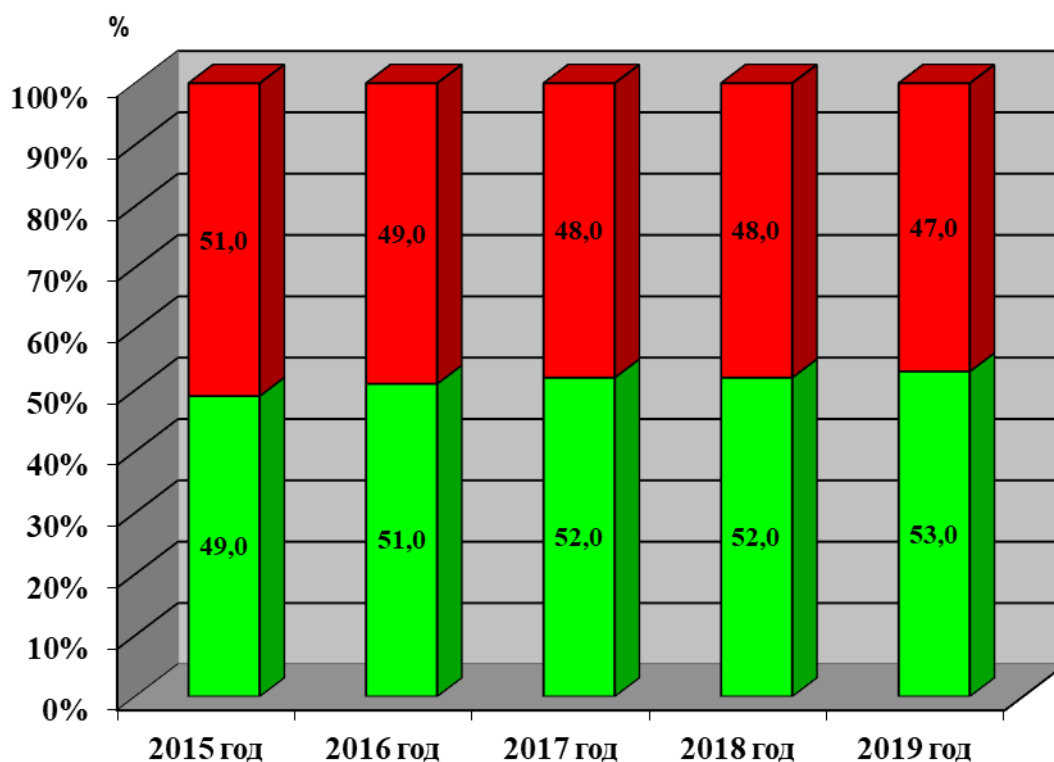


■ Работодателем учитывается мнение представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда.

■ Запрос мнения представительного органа работников при принятии/изменении локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда, не производился либо профсоюзная организация отсутствовала.

■ Не было случаев принятия/изменения соответствующих локальных нормативных актов.

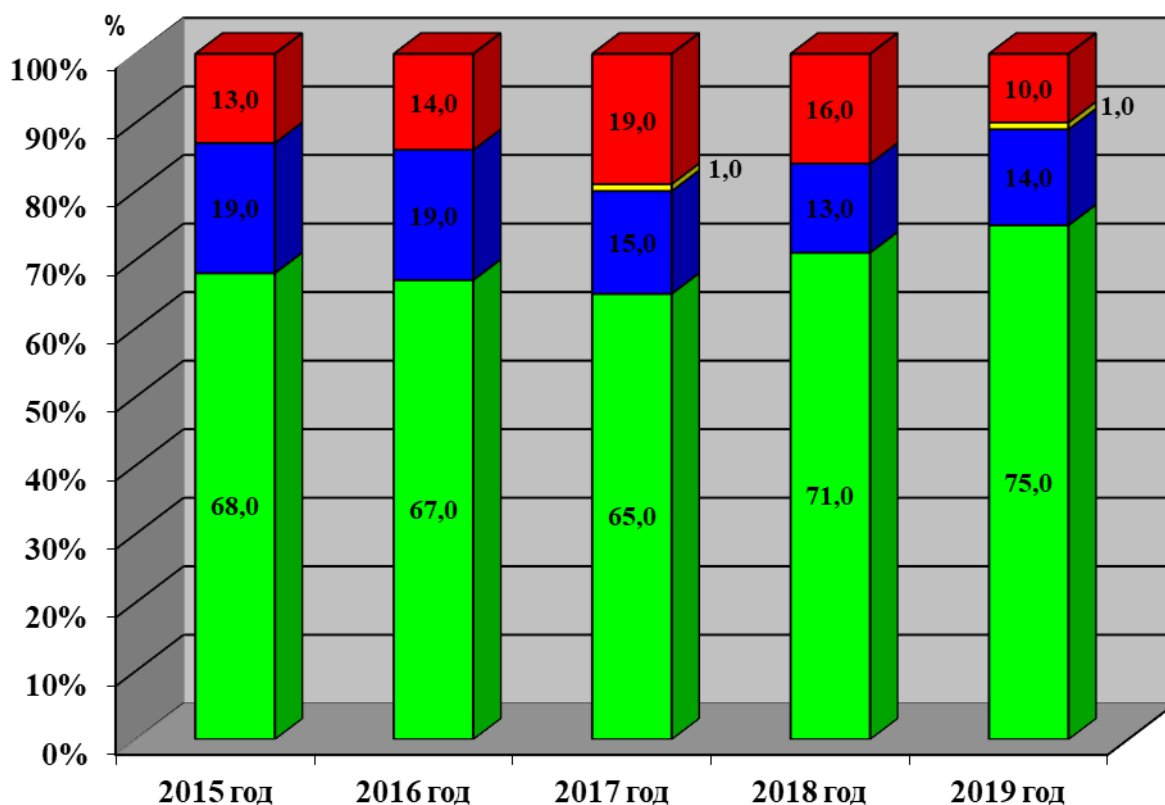
**5.2.24. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации**



 Работодатели сообщили, что профсоюзом выполнялись обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации.

 Обязательства по сбору, анализу и обобщению предложений работников по улучшению работы организации профсоюзом не исполнялись.

**5.2.25. Информация об установлении зависимости оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, их превышения**



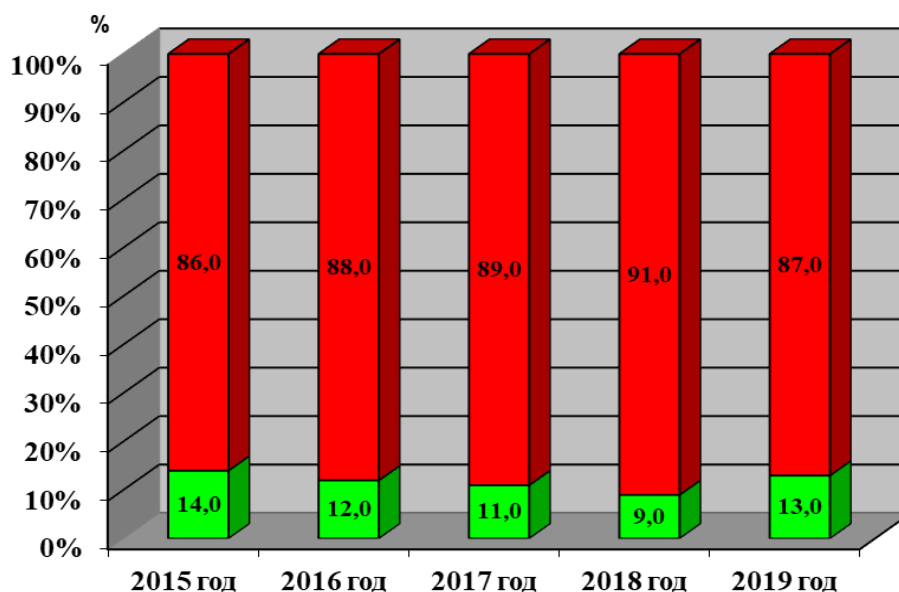
■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена для всех работников.

■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для работников ключевых профессий.

■ Зависимость оплаты труда работников от достижения показателей, характеризующих деятельность Организации, предусмотрена только для высших и ведущих менеджеров.

■ Такая зависимость не установлена.

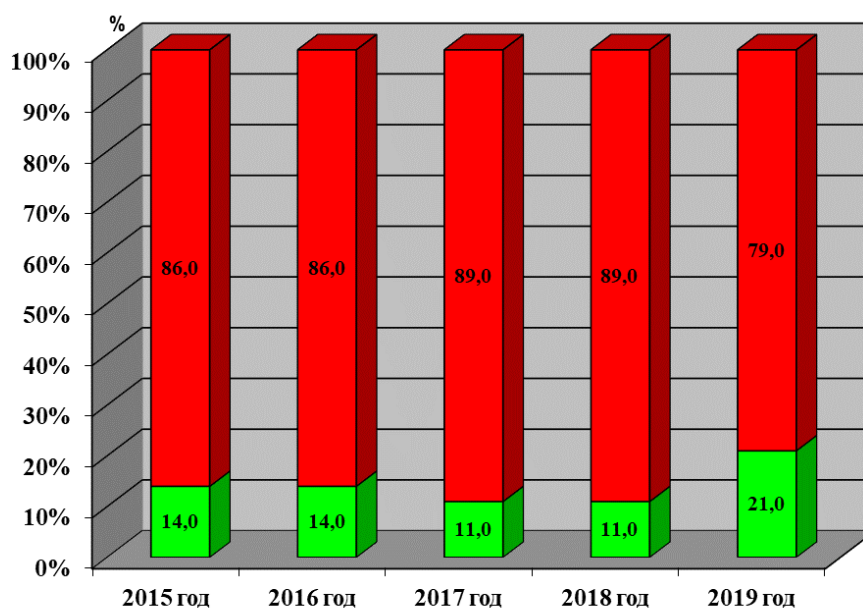
### 5.2.26. Информация о проведении Участниками Отчета мероприятий, направленных на выявление неэффективных рабочих мест



- Работодатели сообщили, что данные мероприятия не проводились.
- Мероприятия, направленные на выявление неэффективных рабочих мест в отчетном периоде проводились. Участниками Отчета выявлено от 6 до 167 неэффективных рабочих мест.

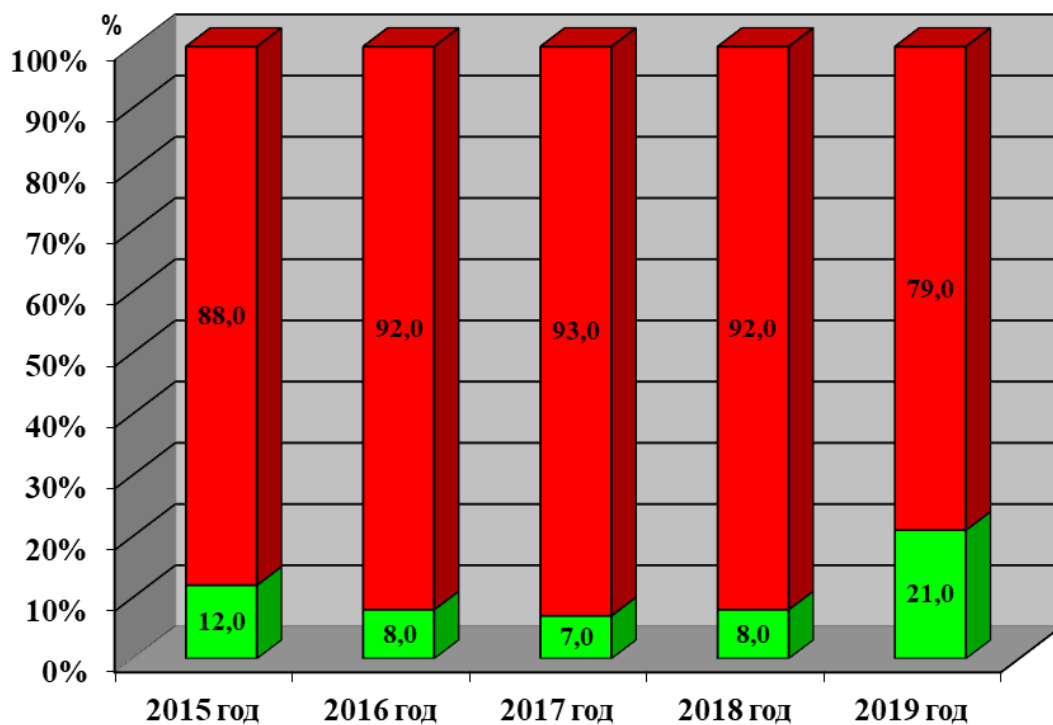
### 5.2.27. Информация об участии профсоюза в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест

(из числа тех организаций, где такие мероприятия проводились)



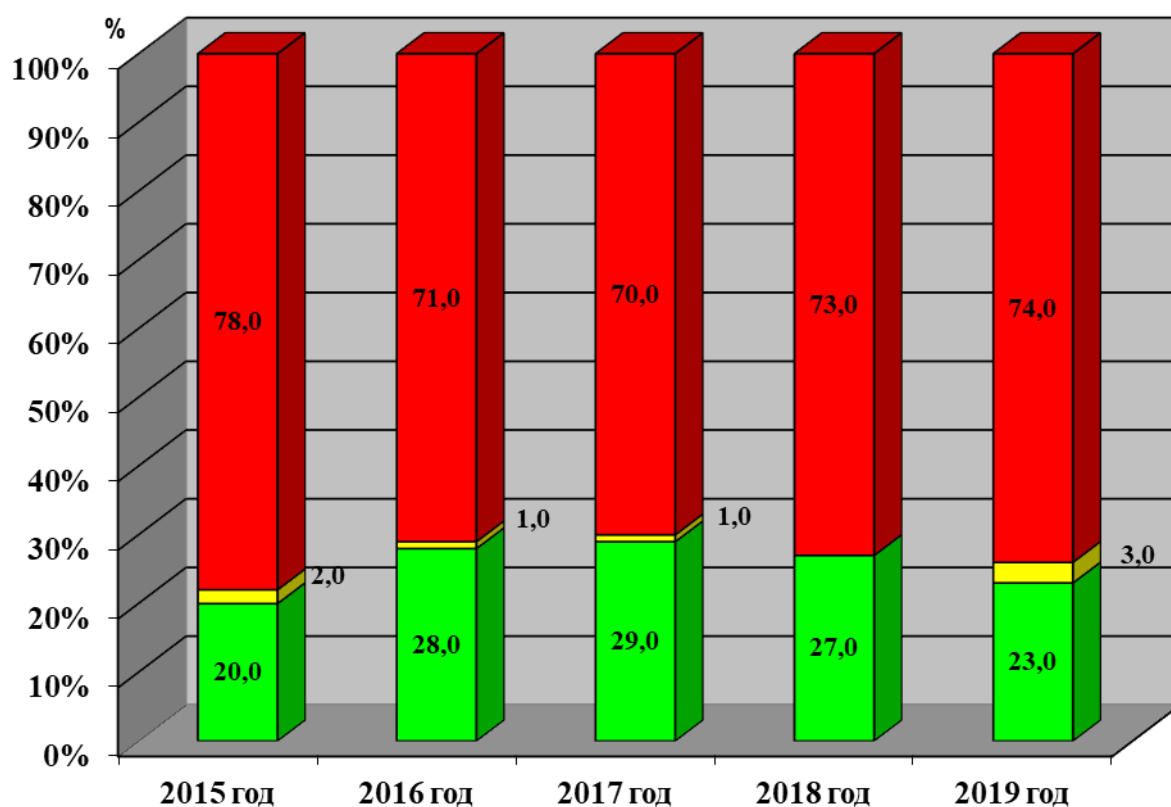
- Профсоюз участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест, не принимал.
- Профсоюз принимал участие в мероприятиях, направленных на выявление неэффективных рабочих мест.

**5.2.28. Информация о внесении профсоюзом предложений, связанных с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест**



- ППО таких предложений не вносили.
- ППО вносили предложения, связанные с выявлением/устранением неэффективных рабочих мест.

### 5.2.29. Информация о внесении профсоюзом предложений по совершенствованию структуры оплаты труда

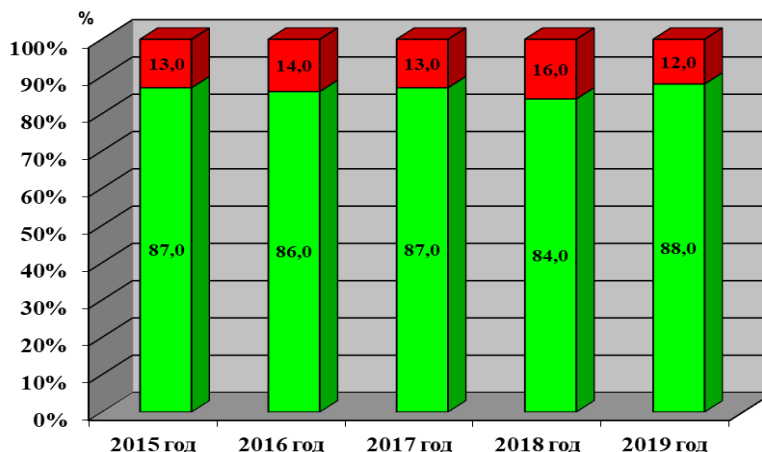


- Работодатели сообщили, что профсоюз подобных предложений не вносил.
- Профсоюз вносил предложения, но эти предложения не были сочтены конструктивными.
- Профсоюз вносил предложения по совершенствованию структуры оплаты труда и эти предложения были сочтены конструктивными и нашли свое отражение в решениях работодателя.

### 5.3. Занятость.

#### 5.3.1. Информация о получении работодателем письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда):

а) от физических лиц / работников:

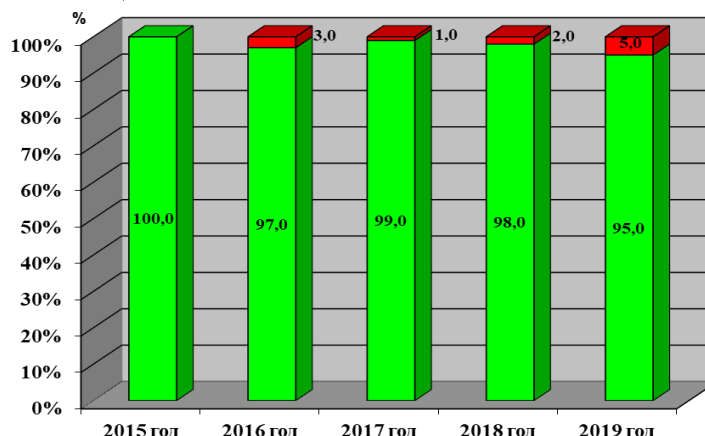


Участники Отчета подтвердили, что от физических лиц / работников письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 17 обращений, жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у Участников Отчета: АО «Дагестанская сетевая компания», АО «Донэнерго», ПАО «ДЭК», ПАО «ДЭСК», ГУП РК «Крымэнерго», ПАО «Кубаньэнерго», ООО «КЭНК», АО «МСК Энерго», АО «Оборонэнерго», АО «Сахаэнерго», АО «Сахалинская Коммунальная Компания», ПАО «ФСК ЕЭС», АО «ЮРЭСК».

б) от профсоюзной организации:

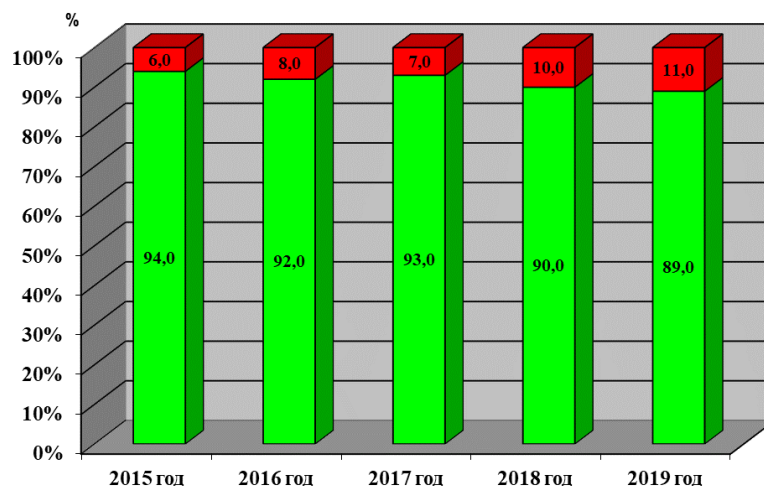


Участники Отчета подтвердили, что от профсоюзной организации письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 5 обращений, жалоб.

Жалобы/обращения зафиксированы у Участников Отчета: АО «Дагестанская сетевая компания», АО «Дальневосточная генерирующая компания», ПАО «ДЭСК», ПАО «Кубаньэнерго», ПАО «Ленэнерго», АО «НДЭС».

**в) от иных общественных/государственных организаций:**

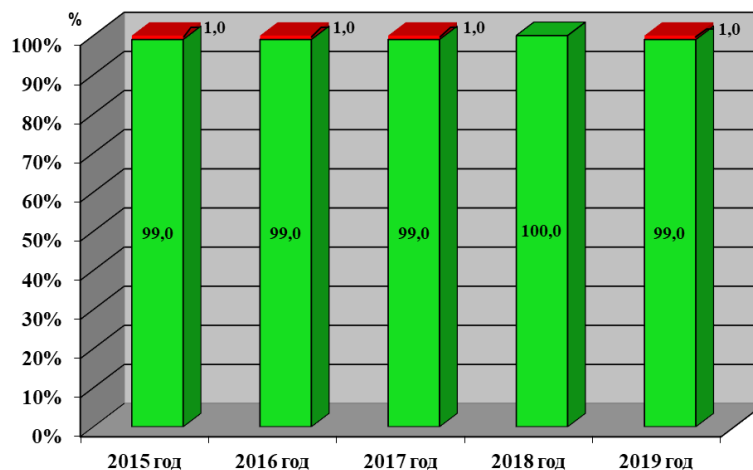


Участники Отчета подтвердили, что от иных общественных/государственных организаций письменных обращений, жалоб по вопросам нарушения трудовых прав (кроме оплаты труда) не получали.

Участники Отчета указали, что такие факты имели место в количестве от 1 до 5 случаев.

Наличие жалоб/обращений отражено следующими Участниками Отчета: АО «Дагестанская сетевая компания», ПАО «Камчатскэнерго», Филиал «Архэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Новгородэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», АО «Оборонэнерго», АО «Сахалинская Коммунальная Компания», ПАО «ФСК ЕЭС».

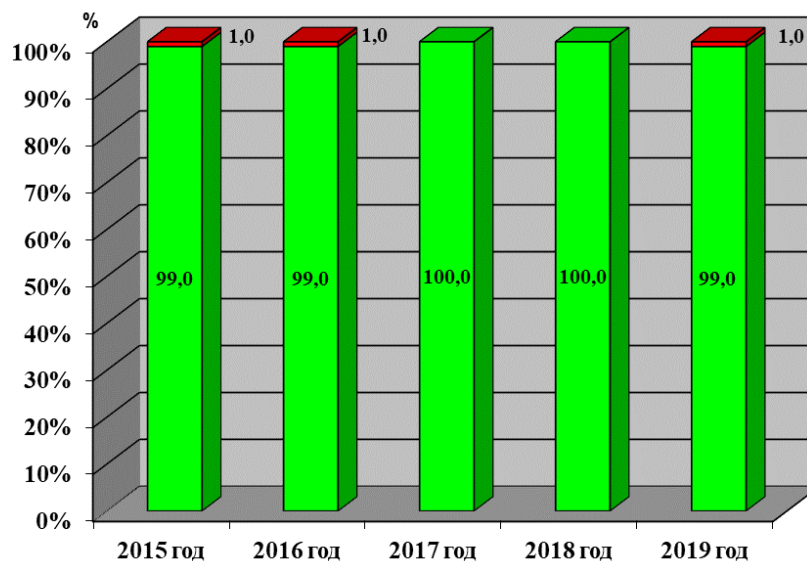
**5.3.2. Информация о сохранении за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства**



Участники Отчета ответили, что предусматривают сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства.

Сохранение за работником среднемесячного заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства не предусматривается.

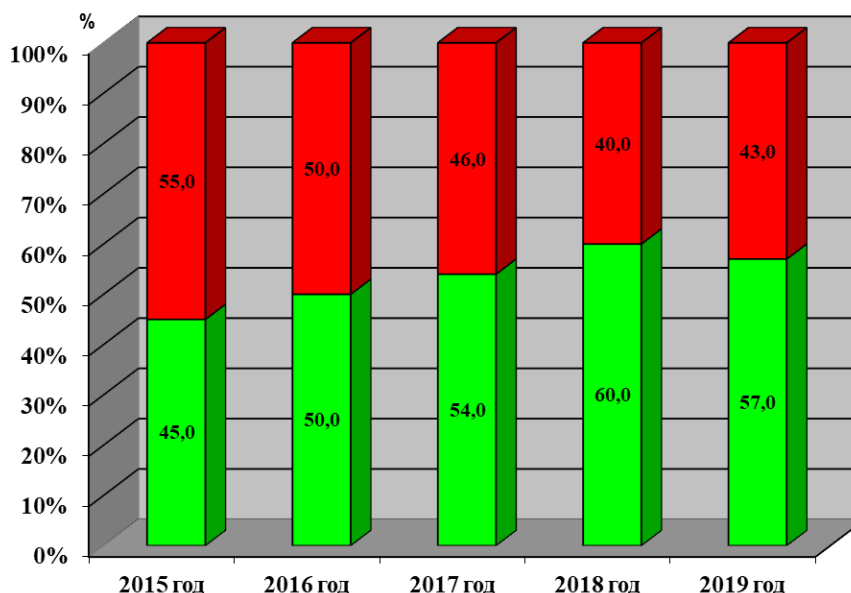
### 5.3.3. Информация о предоставлении обучающимся без отрыва от производства работникам оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством РФ



Участники Отчета подтвердили, что обучающимся без отрыва от производства работникам предоставляются оплачиваемые в установленном порядке учебные отпуска, а также другие льготы, предусмотренные законодательством РФ.

Участники Отчета ответили, что данные выплаты и льготы не предоставляются.

### 5.3.4. Информация о поддержке Участниками Отчета творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства



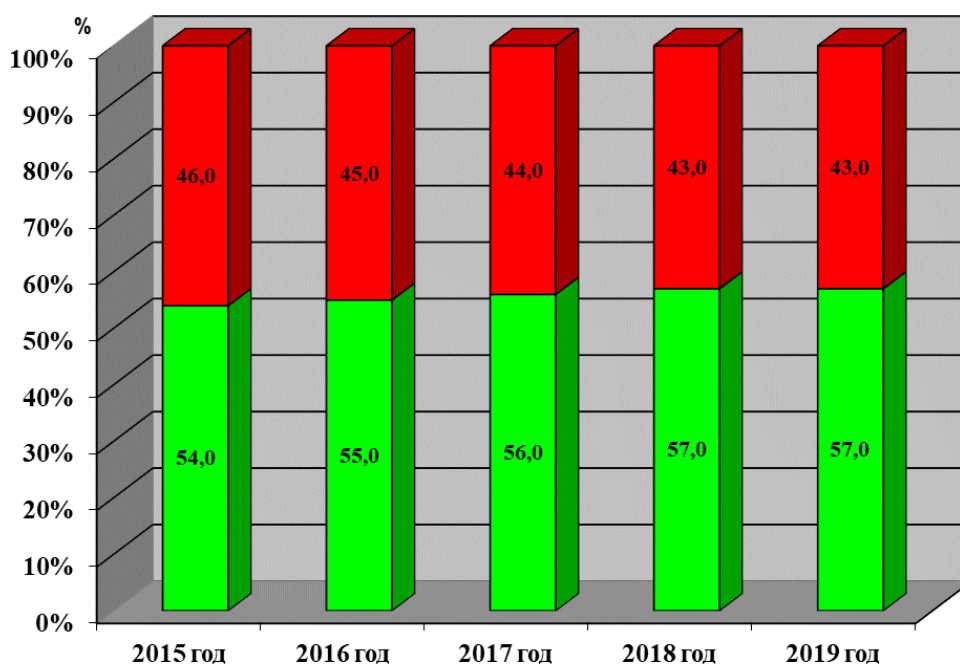
Участники Отчета подтвердили, что поддержка творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства, оказывалась. Основные мероприятия:

- Меры поддержки закреплены в Положении о рационализаторской деятельности с целью стимулирования рационализаторской деятельности работников;

- Меры поддержки закреплены в Регламенте о рационализаторской деятельности с выплатами авторского вознаграждения;
- Создано ответственное подразделение - подразделение технологического развития и инноваций, которое действует в соответствии с Положением об изобретательской деятельности. За создание изобретения выплачивается вознаграждение;
- Осуществляется поддержка руководством работы проектных групп;
- Формирование базы лучших инновационных решений применительно к конкретным производственным задачам;
- Проекты, направленные на повышение эффективности труда, рациональные предложения, рассматриваются на аттестационной комиссии, решением которой работнику может быть повышен оклад, установлена вышестоящая должность;
- Разработана специальная система премирования;
- Устанавливаются персональные надбавки;
- Выплачивается дополнительное вознаграждение за выполнение особо важных заданий (работ);
- Вручаются грамоты, объявляется благодарность;
- Предоставление к присвоению государственных, ведомственных и корпоративных наград;
- Поощряются призеры и победители смотров-конкурсов профессионального мастерства, молодежных конкурсов в направлении инновационной деятельности;
- Ежегодно проводятся конкурсы инновационных работ по основным направлениям деятельности;
- Содействие участию в конкурсе научно-технических работ молодых специалистов;
- Участие во Всероссийском конкурсе «Лучший по профессии»;
- Организовывается корпоративный инженерный кейс-чемпионат по инновациям и рационализации «РАЦЭНЕРДЖИ»;
- Участие во Всероссийском конкурсе «Новая идея», который проводится при поддержке Минэнерго России;
- Участие в Инновационном форуме молодых энергетиков «Форсаж»;
- Участие во Всероссийском молодежном конкурсе наукоемких инновационных проектов и разработок «Энергопрорыв», который проводится ПАО «ФСК ЕЭС» совместно с координационным советом по делам молодежи в научной и образовательной сферах Совета при Президенте РФ по науке, технологиям и образованию.

 Участники Отчета ответили, что данная поддержка не оказывалась.

### 5.3.5. Практика предоставления работы по специальности выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными договорами на обучение



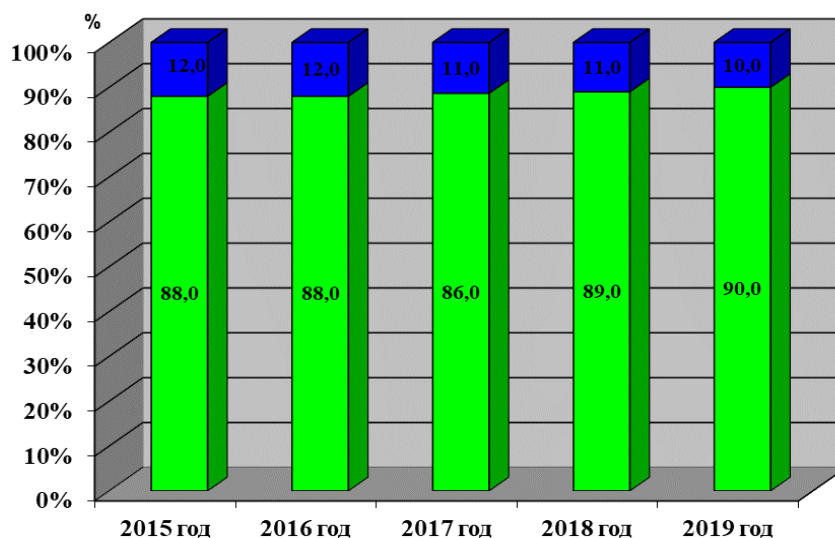
■ Участники Отчета сообщили, что предусматривают предоставление работы по специальности выпускникам учебных заведений, направленным в соответствии с заключенными договорами на обучение.

■ Данная норма ОТС не предусмотрена в КД; основные причины:

- Отсутствовали трехсторонние договоры о предоставлении работы по специальности выпускникам образовательных учреждений (36%);
- Отсутствовали обращения (2%);
- Не предусмотрено сметой, утвержденной уполномоченным органом регулирования (1%);
- В организации не введена система целевой подготовки (1%);
- Отсутствует необходимость заключения договора (1%);
- Принимаются на работу студенты из образовательных учреждений, с которыми заключено соглашение о стратегическом партнерстве, без конкурса (1%);
- Договоры не заключаются в связи с отсутствием вакантных должностей (профессий) по направлениям обучения в учебных заведениях Сахалинской области (1%).

### 5.3.6. Реализация мероприятий, направленных на минимизацию сокращения численности или штата работников:

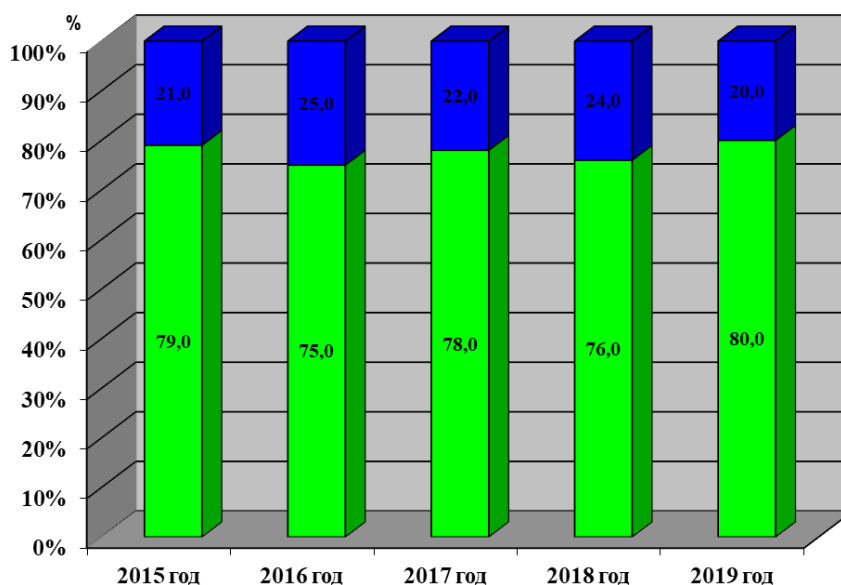
#### а) использование естественного оттока кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника):



Участники Отчета констатировали, что использовали естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника) в целях минимизации сокращения численности или штата работников.

Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было сокращения численности или штата (отсутствует необходимость сокращения).

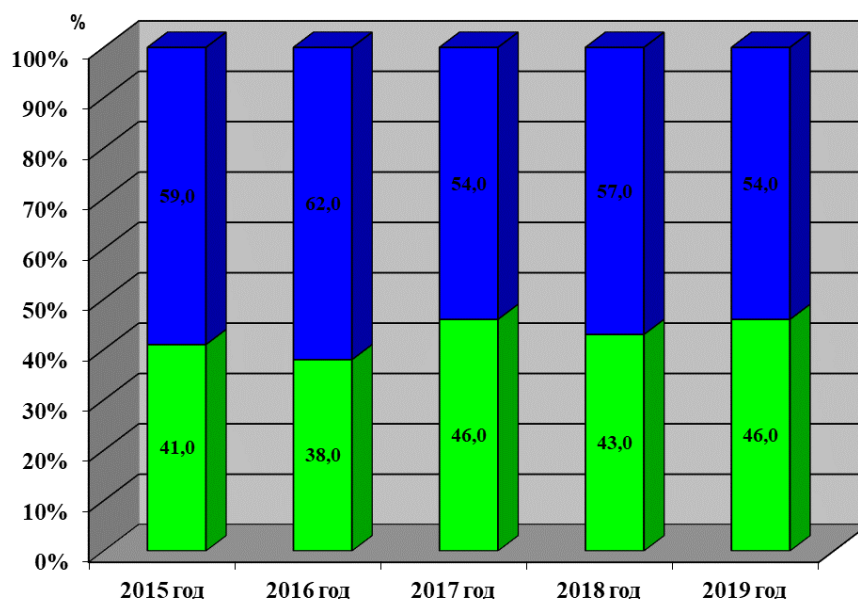
#### б) подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям:



Участники Отчета ответили, что предусматривают подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям.

Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров внутри организации (отсутствует необходимость в перемещении).

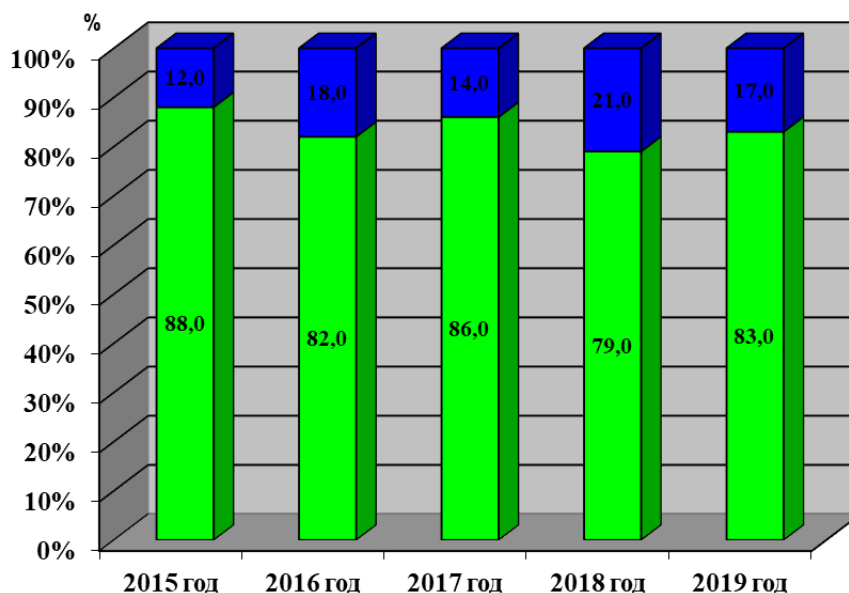
**в) установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели:**



**■** Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в установлении работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели (отсутствует производственная необходимость).

**■** Участники Отчета ответили, что предусматривают установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели.

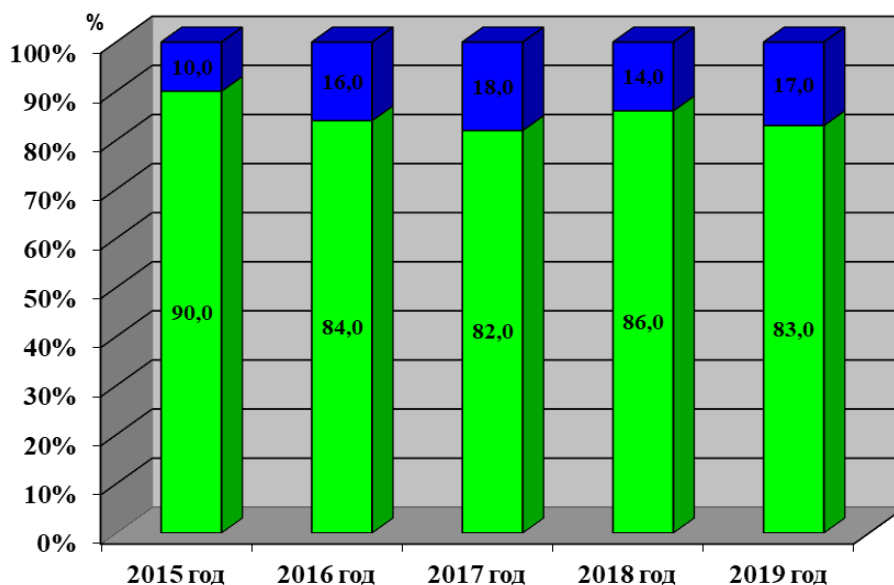
**г) содействие переводу на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации:**



**■** Участники Отчета ответили, что предусматривают перевод работников на постоянную работу к другому работодателю, перемещение работников внутри Организации.

**■** Участники Отчета сообщили, что в отчетном году у них не было потребности в перемещении кадров.

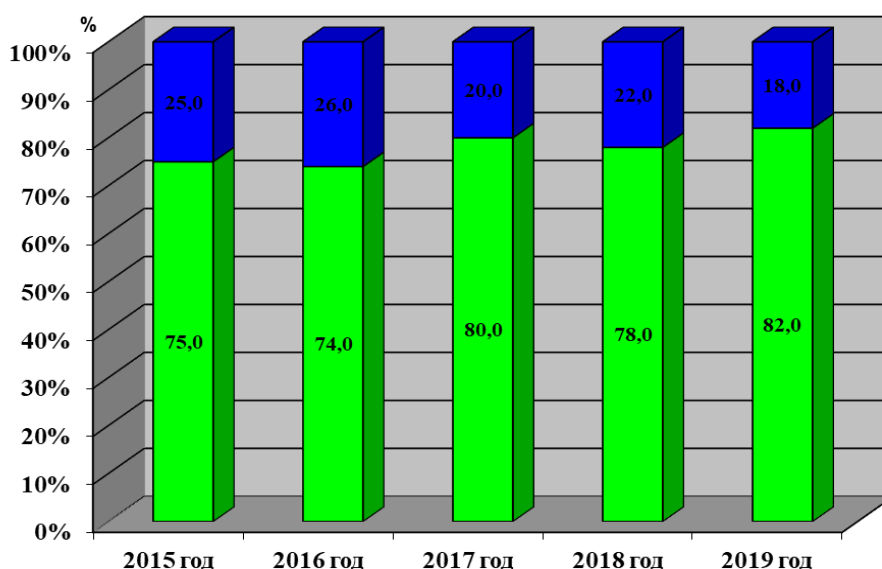
### 5.3.7. Информация о наличии у Участников Отчета кадрового резерва:



■ Кадровый резерв в организациях создан.

■ Участники Отчета сообщили об отсутствии кадрового резерва в компаниях.

### 5.3.8. Информация о предоставлении работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информации о вакансиях в данной местности:

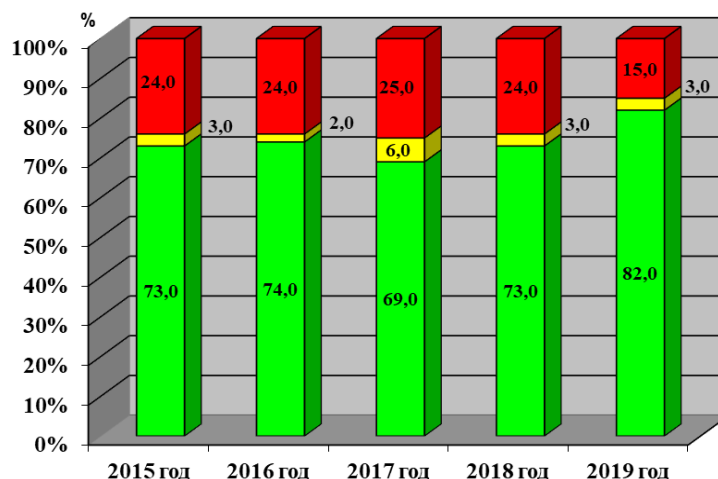


■ Участники Отчета подтвердили, что они предоставляли работникам, увольняемым из филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений в связи с сокращением штата или численности, информацию о вакансиях в данной местности.

■ Участники Отчета не представляли такой информации, по следующим причинам:

- сокращение численности в 2019 году не было;
- отсутствуют филиалы, обособленные подразделения;
- отсутствует информация о вакансиях в области.

### 5.3.9. Информация о предоставлении работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы

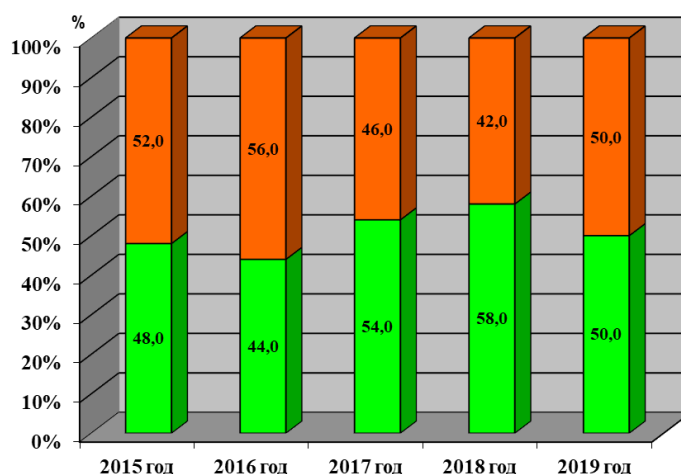


Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемое время для поиска работы (предоставляется от 3 до 32 часов в неделю в течение 1-8 недель).

Участники Отчета предоставляли работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, частичную оплату времени для поиска работы.

Участники Отчета не предоставляли такого времени – в большинстве случаев из-за отсутствия сокращения численности или штата, а также в связи с отсутствием данного пункта в коллективном договоре, локальных нормативных актах.

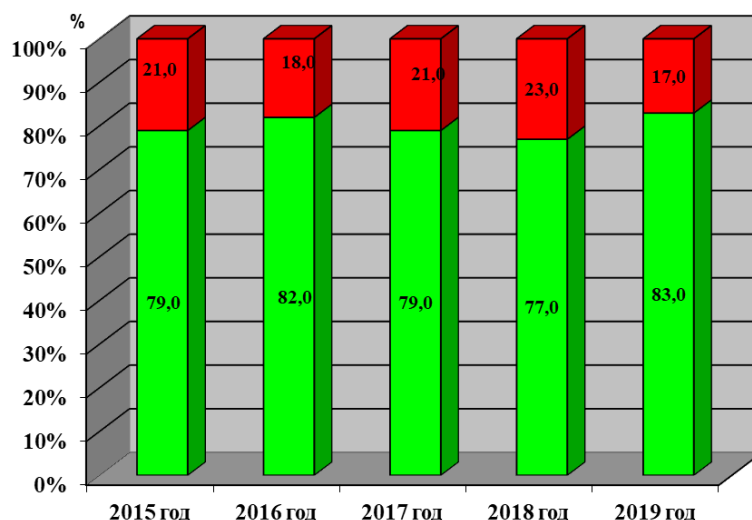
### 5.3.10. Информация о выполнении пункта 4.3.11 ОТС, который обязывает выплачивать материальную помощь в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста



Участники Отчета подтвердили, что единовременная материальная помощь выплачивается в связи с выходом на пенсию не только работникам, достигшим пенсионного возраста (п. 6.17 ОТС), но и лицам, увольняемым по сокращению за 2 и менее года до наступления пенсионного возраста.

Участниками Отчета данная выплата не предоставлялась.

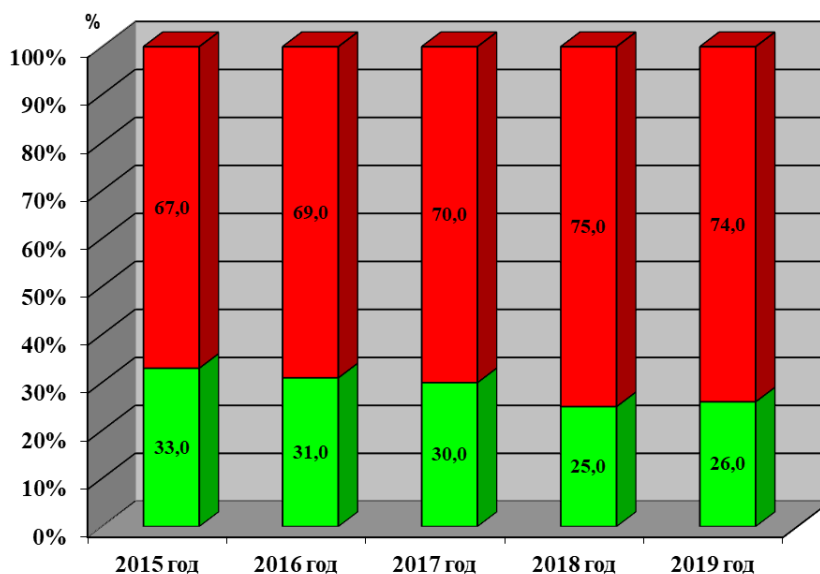
**5.3.11. Информация о предоставлении возможности переподготовки, трудоустройства и установления льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями:**



**■** Участники Отчета предоставляли работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливали им льготные условия и режим работы.

**■** Не предоставляли возможности переподготовки, поскольку не было случаев потери трудоспособности в связи с увечьем или профессиональным заболеванием либо не предусмотрено коллективным договором.

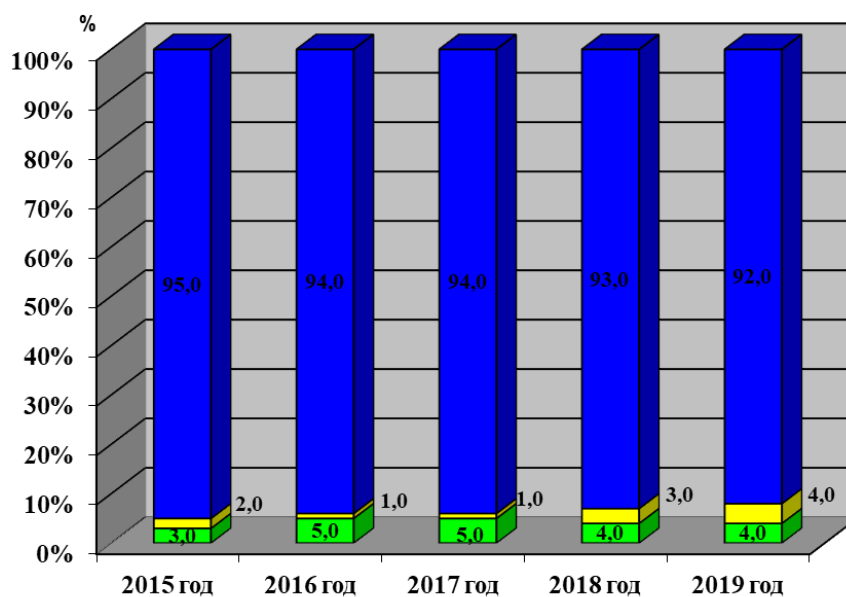
**5.3.12. Информация о проведении взаимных консультаций между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости**



**■** Не проводились такие консультации, т.к. первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с предложением обсудить вопросы занятости.

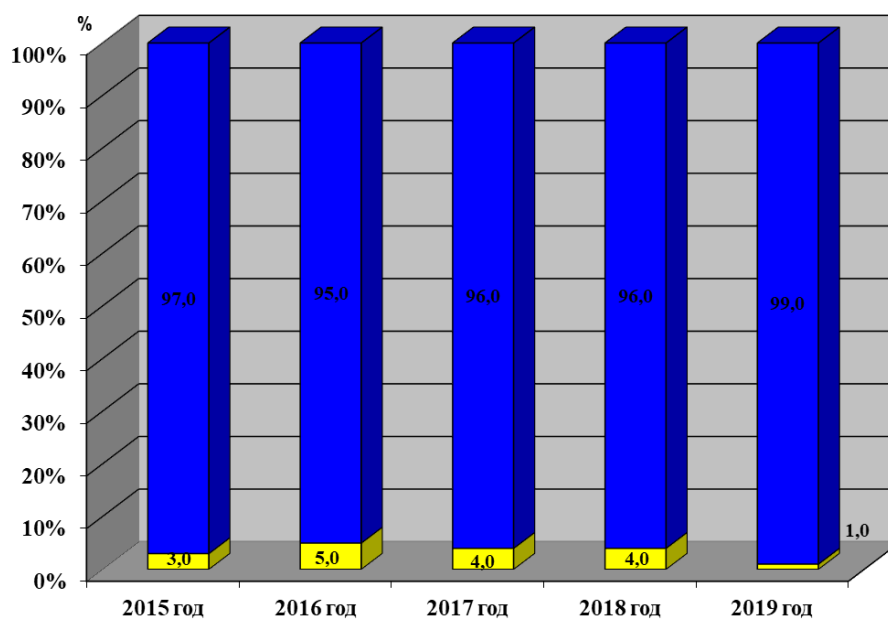
**■** У Участников Отчета проводились взаимные консультации между работодателем и первичной профсоюзной организацией по проблемам занятости.

### 5.3.13. Информация о проведении реорганизации



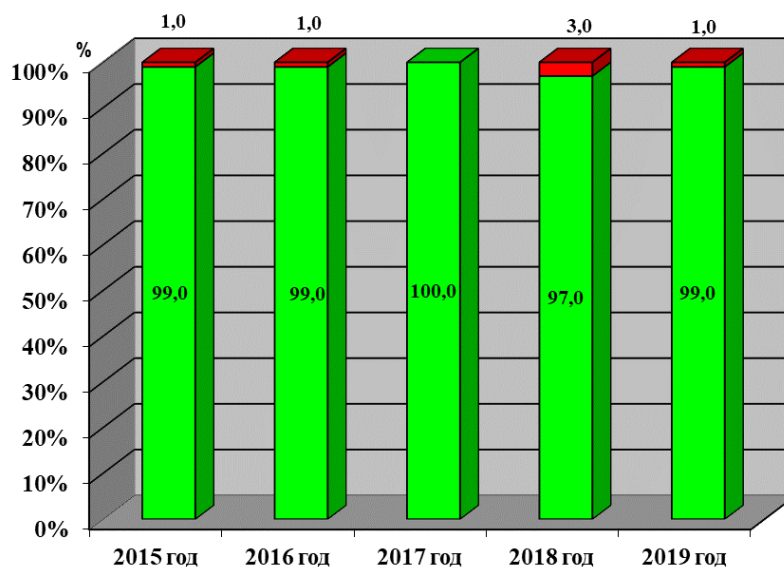
- Реорганизация в отчетном году не проводилась.
- Была проведена реорганизация и применен порядок оформления трудовых отношений с работниками, предусмотренный пунктом 4.9 ОТС.
- Была проведена реорганизация, но применен иной порядок.

### 5.3.14. Информация о практике расторжения трудовых отношений с работниками в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей



- У Участников Отчета таких случаев не было.
- У Участников Отчета имели место случаи расторжения трудовых отношений в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей.

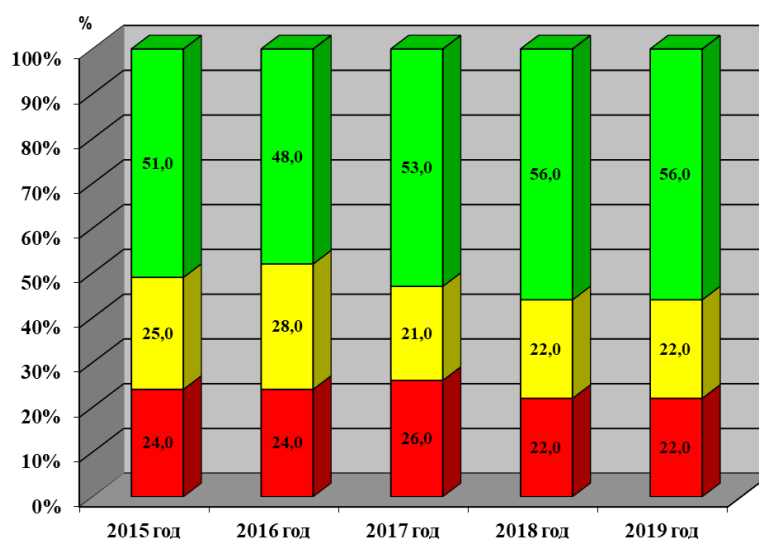
### 5.3.15. Информация о зафиксированных случаях массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС



■ У Участников Отчета случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС, отсутствовали.

■ У Участников Отчета были случаи массового увольнения работников в соответствии и с критериями, предусмотренными ОТС.

### 5.3.16.a. Информация о проведении совместной работы сторон социального партнерства по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников



■ Участники Отчета проводили совместную работу с ППО по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников.

■ Участники Отчета проводили работу по привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников без участия ППО.

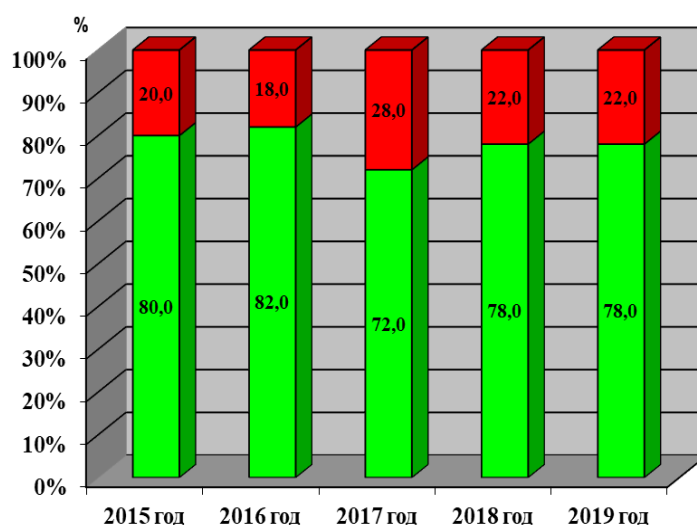
■ Участники Отчета не проводили данную работу.

### 5.3.16.б. Информация об основных направлениях работы по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

| Направления по привлечению и закреплению в Организации высококвалифицированных работников                                                                                           | Количество Участников Отчета, % |          |          |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                     | 2015 год                        | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Популяризация здорового образа жизни среди работников                                                                                                                               | 68                              | 81       | 67       | 75       | 73       |
| Проведение профориентационной работы среди студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования                                                    | 64                              | 75       | 61       | 71       | 60       |
| Проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций                                                                                               | 66                              | 82       | 66       | 61       | 54       |
| Проведение дней открытых дверей в Организациях                                                                                                                                      | 47                              | 57       | 47       | 52       | 53       |
| Формирование специализированных разделов на сайтах Организаций, пропагандирующих престижность труда в электроэнергетике                                                             | 37                              | 47       | 39       | 48       | 40       |
| Реализация других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению в Организациях высококвалифицированных работников | 19                              | 17       | 12       | 8        | 14       |

### 5.3.17.а. Информация о поддержке Участниками Отчета молодых работников и специалистов, с целью их закрепления в Организации



■ Участниками Отчета оказывалась поддержка молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации.

■ Участниками Отчета такая поддержка не оказывалась.

### 5.3.17.6. Информация о мероприятиях по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

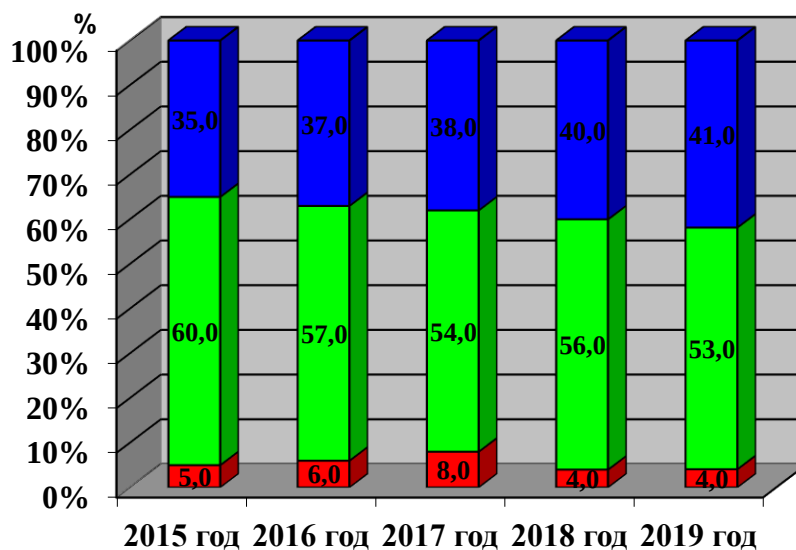
| Мероприятия по поддержке молодых работников и специалистов с целью их закрепления в Организации                                                                                             | Количество Участников Отчета, % |          |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                             | 2015 год                        | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Организация системы наставничества                                                                                                                                                          | 67                              | 84       | 59       | 66       | 66       |
| Содействие участию молодых специалистов в научно-практических и творческих конкурсах                                                                                                        | 44                              | 58       | 43       | 54       | 60       |
| Деятельность Советов Молодых специалистов, Молодежных советов.                                                                                                                              | 36                              | 47       | 34       | 45       | 50       |
| Создание условий для самообразования работников                                                                                                                                             | 50                              | 62       | 46       | 48       | 46       |
| Содействие в установленном порядке улучшению жилищных условий работников, включая участие работников в региональных жилищных программах                                                     | 29                              | 37       | 27       | 29       | 27       |
| Предоставление преимущественного права на получение ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, обучающимся по направлению работодателя без отрыва от производства, в удобное для них время | 19                              | 21       | 16       | 12       | 11       |

### 5.3.18. Информация о мероприятиях, проводимых Участниками Отчета в целях повышения качества профессионального обучения работников

(Участникам Отчета была предоставлена возможность выбрать несколько направлений)

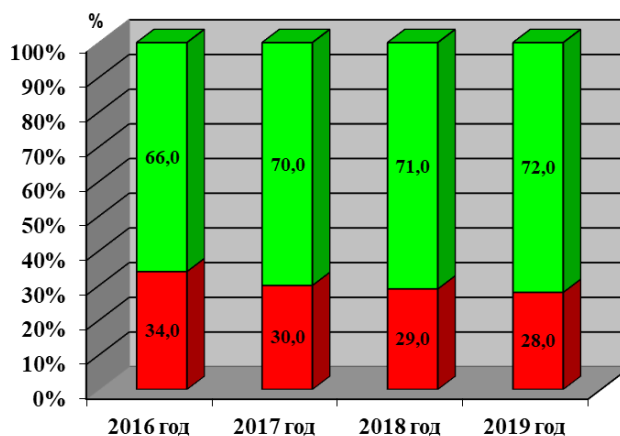
| Мероприятия, проводимые в целях повышения качества профессионального обучения работников                                                                                                                                                                | Количество Участников Отчета, % |          |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                         | 2015 год                        | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Организация производственной практики учащихся и студентов профессиональных образовательных учреждений, при необходимости заключение с ними трудовых договоров                                                                                          | 87                              | 99       | 72       | 76       | 80       |
| Предоставление образовательным учреждениям начального, среднего, высшего профессионального образования возможности проведения производственной практики в Организации с использованием производственных мощностей, оборудования на безвозмездной основе | 63                              | 76       | 64       | 72       | 64       |
| Развитие сотрудничества с профессиональными образовательными учреждениями путем направления специалистов Организаций для участия в образовательном процессе (по заявкам)                                                                                | 46                              | 65       | 55       | 57       | 57       |
| Предоставление возможности прохождения стажировки на производстве преподавательскому составу профессиональных образовательных учреждений                                                                                                                | 12                              | 16       | 21       | 24       | 23       |

**5.3.19. Информация о выполнении профсоюзом обязательств по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях, предусмотренных п.4.6.5 ОТС (при наличии профсоюзной организации)**



- У Участников Отчета не было случаев увольнения.
- Профсоюз не выполнял данных обязательств.
- Профсоюз, как правило, выполнял обязательства по оказанию консультационной помощи увольняемым работникам в порядке и на условиях, предусмотренных п.4.6.5 ОТС.

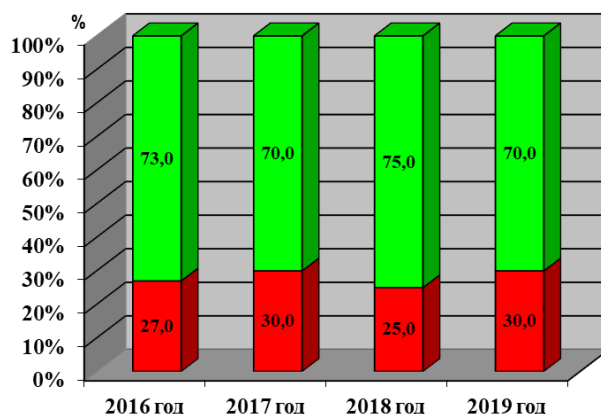
**5.3.20. Информация о наличии у Участников Отчета дефицита работников необходимого уровня образования**



- Участники Отчета сообщили об отсутствии дефицита работников необходимого уровня образования.
- Участники Отчета сообщили о наличии дефицита работников необходимого уровня образования.

| Требуемый уровень образования        | Количество Участников Отчета, у которых есть дефицит работников, % |          |          |          |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|
|                                      | 2016 год                                                           | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Высшее профессиональное образование  | 39                                                                 | 48       | 55       | 70       |
| Среднее профессиональное образование | 61                                                                 | 52       | 82       | 86       |

### 5.3.21. Информация о наличии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

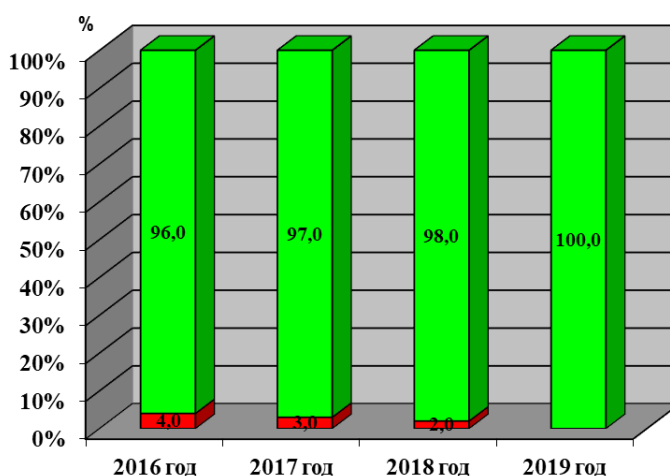


■ Участники Отчета сообщили об отсутствии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

■ Участники Отчета сообщили о наличии у Участников Отчета дефицита работников по профессиональным группам.

| Требующиеся профессиональные группы | Количество Участников Отчета, у которых есть дефицит работников, % |          |          |          |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|
|                                     | 2016 год                                                           | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| Руководители                        | 14                                                                 | 18       | 16       | 35       |
| Специалисты                         | 30                                                                 | 30       | 27       | 52       |
| Служащие                            | -                                                                  | 2        | 2        | -        |
| Рабочие                             | 56                                                                 | 50       | 55       | 90       |

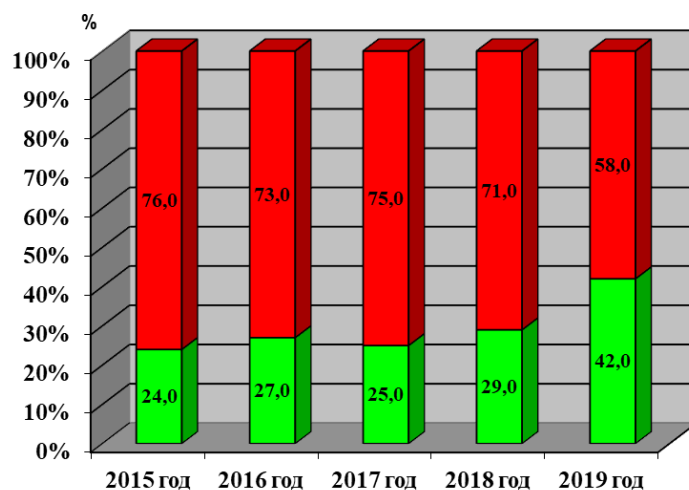
### 5.3.22. Информация о реализации Участниками Отчета системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников



■ Участники Отчета сообщили об осуществлении системы подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников.

■ Участники Отчета сообщили об отсутствии системы подготовки, переподготовки и повышение квалификации работников.

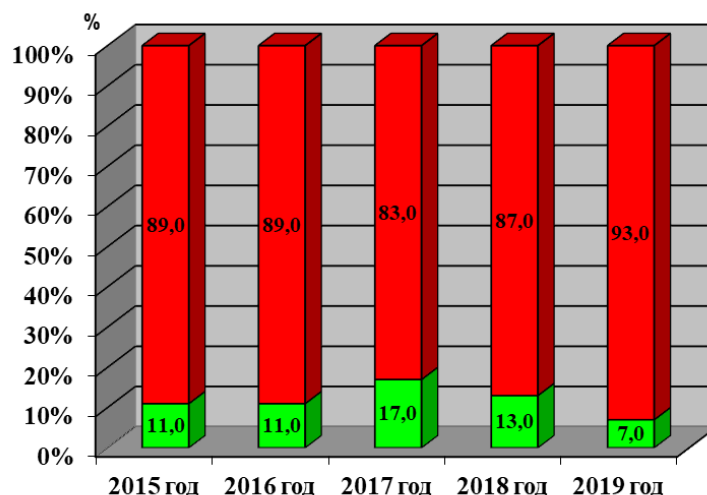
### 5.3.23. Информация по использованию возможностей Общероссийской базы вакансий «Работа в России»



■ Участники Отчета сообщили, что используют возможности Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

■ Участники Отчета не используют возможности Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

### 5.3.24. Информация о создании высокопроизводительных рабочих мест, подпадающих под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике»



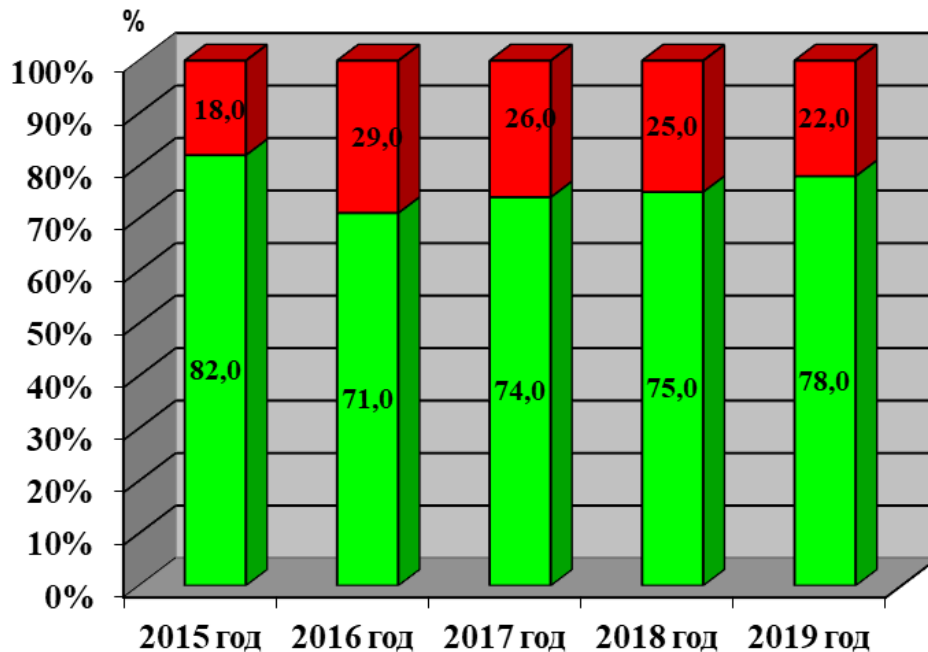
■ Участники Отчета сообщили о создании высокопроизводительных рабочих мест, подпадающих под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике».

■ Участники Отчета высокопроизводительные рабочие места, подпадающие под критерии Указа Президента РФ №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике», не создавали.

## 5.4. Охрана труда

### 5.4.1. Информация о привлечении в отчетном году работодателя, должностных лиц:

а) к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда

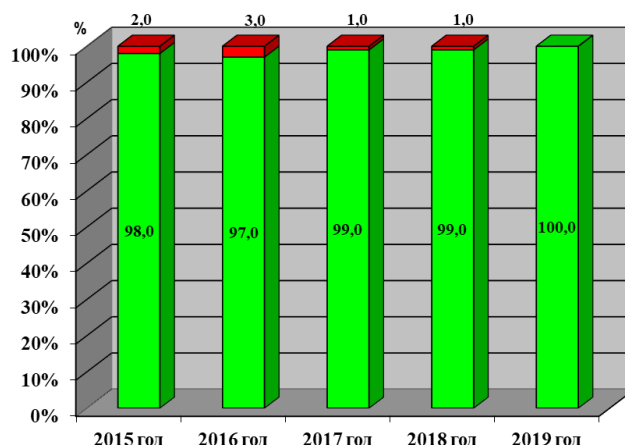


■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда.

■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к административной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда, в количестве от 1 до 8 случаев.

Отмечены случаи: АО «Братская электросетевая компания», АО «Дальневосточная генерирующая компания», АО «Донэнерго», ОАО «Калининградская генерирующая компания», ГУП РК «Крымэнерго», ООО «КЭнК», Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги», Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири», ПАО «МРСК Сибири», Филиал «Кузбассэнерго – РЭС» ПАО «МРСК Сибири», Филиал «Читаэнерго» ПАО «МРСК Сибири», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Центра», АО «Оборонэнерго», АО «Россети Тюмень», «Кабардино-Балкарский филиал» филиал ПАО «РусГидро», Филиал «Каскад Кубанских ГЭС» ПАО «РусГидро», АО «РЭС», АО «Сахалинская Коммунальная Компания», ПАО «ФСК ЕЭС», АО «Чукотэнерго», АО «Янтарьэнерго».

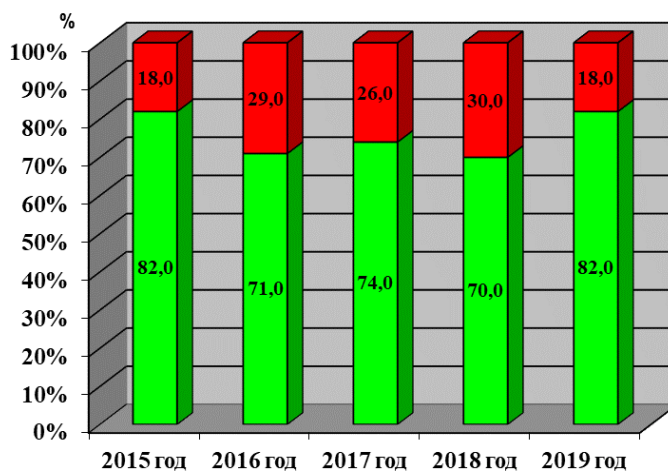
**б) к уголовной ответственности за нарушения требований законодательства об охране труда**



■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году не привлекались к уголовной ответственности за нарушение требований законодательства об охране труда.

■ Работодатели, должностные лица которых в отчетном году привлекались к уголовной ответственности за нарушение требований законодательства об охране труда.

**5.4.2. Сведения о получении работодателем предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда**

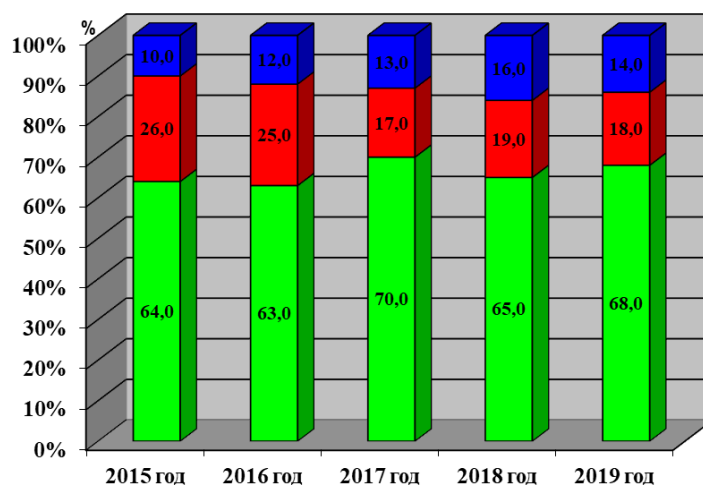


■ Участники Отчета сообщили об отсутствии в отчетном периоде предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда.

■ Участники Отчета подтвердили получение предписаний государственной инспекции труда о нарушении трудового законодательства в сфере охраны труда (от 1 до 3 случаев).

Отмечены случаи в: АО «Братская электросетевая компания», АО «Дальневосточная генерирующая компания», АО «Донэнерго», АО «ДРСК», ПАО «Камчатскэнерго», ГУП РК «Крымэнерго», ООО «КЭНК», Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги», Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада», Филиал «Кузбассэнерго – РЭС» ПАО «МРСК Сибири», Филиал «Читаэнерго» ПАО «МРСК Сибири», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Центра», АО «Оборонэнерго», АО «Россети Тюмень», «Кабардино-Балкарский филиал» филиал ПАО «РусГидро», ПАО «ФСК ЕЭС», АО «Чукотэнерго», АО «Янтарьэнерго».

#### 5.4.3. Сведения о проведении обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

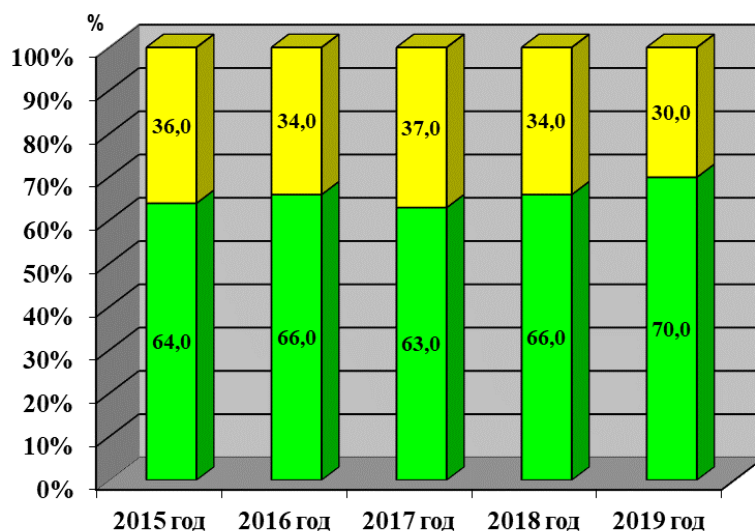


■ Участники Отчета подтвердили, что у них проводилось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

■ Участники Отчета не проводили обучение, поскольку в Организациях отсутствуют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

■ У Участников Отчета данная норма не выполнялась, так как уполномоченные (доверенные) лица были обучены ранее и не истек срок действия периода их обучения или обучение не было запланировано.

#### 5.4.4. Информация о проведении в отчетном году конкурсов профессионального мастерства



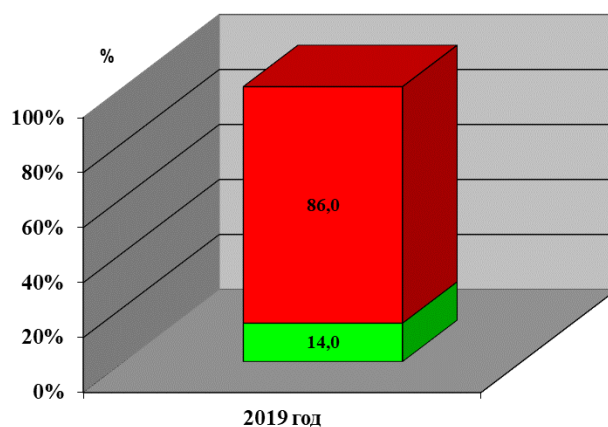
■ Участники Отчета подобных конкурсов не проводили в силу отсутствия необходимости или недостаточного финансирования.

■ Участники Отчета проводили в отчетном году конкурсы профессионального мастерства, в частности:

- *Всероссийские соревнования профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию распределительных сетей;*

- *Всероссийские соревнования профессионального мастерства по ремонту и обслуживанию воздушных линий электропередачи;*
- *Конкурс «Инженер-новатор года»;*
- *Конкурс «Лидеры энергетики»;*
- *Конкурс «Безопасность в любой ситуации»;*
- *Конкурс «Лучший по профессии»;*
- *Конкурс «Лучший специалист по охране труда»;*
- *Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда»;*
- *Конкурс лучшего электромонтера «Славим человека труда»;*
- *Конкурсы профессионального мастерства среди мастеров филиалов: Коммунальная энергетика - конкурс мастеров тепловых сетей», ЦЭС - конкурс диспетчеров, Энергосбыт - конкурс электромонтёров, Камчатские ТЭЦ - конкурс мастеров тепловых сетей;*
- *Межрегиональный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди водителей и машинистов транспортных средств»;*
- *Олимпиады по охране труда;*
- *Открытый корпоративный чемпионат профессионального мастерства группы компаний «Россети» «Молодые профессионалы» по методике WorldSkills по следующим компетенциям: «Эксплуатация кабельных линий электропередачи», «Обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики», «Интеллектуальная система учета электроэнергии».*
- *Смотр-конкурс кабинетов охраны труда;*
- *Смотр-конкурс профессионального мастерства электромонтеров по эксплуатации электрических сетей;*
- *Соревнование профессионального мастерства оперативного персонала ГЭС;*
- *Соревнования ДПФ (добровольные пожарные дружины) на лучшее противопожарное состояние;*
- *Соревнования оперативного персонала филиала на лучшую вахту;*
- *Соревнования оперативного персонала электрических станций;*
- *Соревнования по профессиональному мастерству бригад распределительных сетей среди команд территориальных РЭС;*
- *Соревнования профессионального мастерства водителей;*
- *Соревнования профессионального мастерства на снегоходах;*
- *Соревнования профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию воздушных линий электропередачи;*
- *Соревнования профессионального мастерства персонала структурных подразделений, осуществляющих деятельность по учету электрической энергии;*
- *XVI Международные соревнования профессионального мастерства персонала электроэнергетической отрасли государств-участников СНГ – Международные соревнования по ремонту и обслуживанию распределительных сетей.*

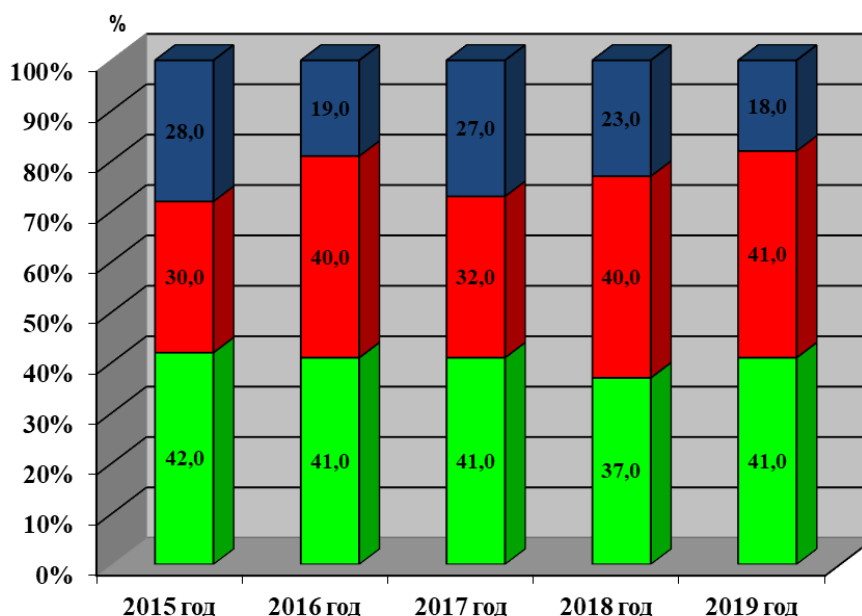
**Информация об участии руководителей и специалистов служб охраны труда организации в конкурсе профмастерства «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики 2019», проводимого в рамках выставки БИОТ-2019**



**■** Участники Отчета сообщили об участии руководителей и специалистов служб охраны труда организации в конкурсе профмастерства «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики 2019», проводимого в рамках выставки БИОТ-2019.

**■** Участники Отчета сообщили, что руководители и специалисты служб охраны труда организации в конкурсе профмастерства «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики 2019» участия не принимали.

**5.4.5. Информация об участии профсоюза в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства**

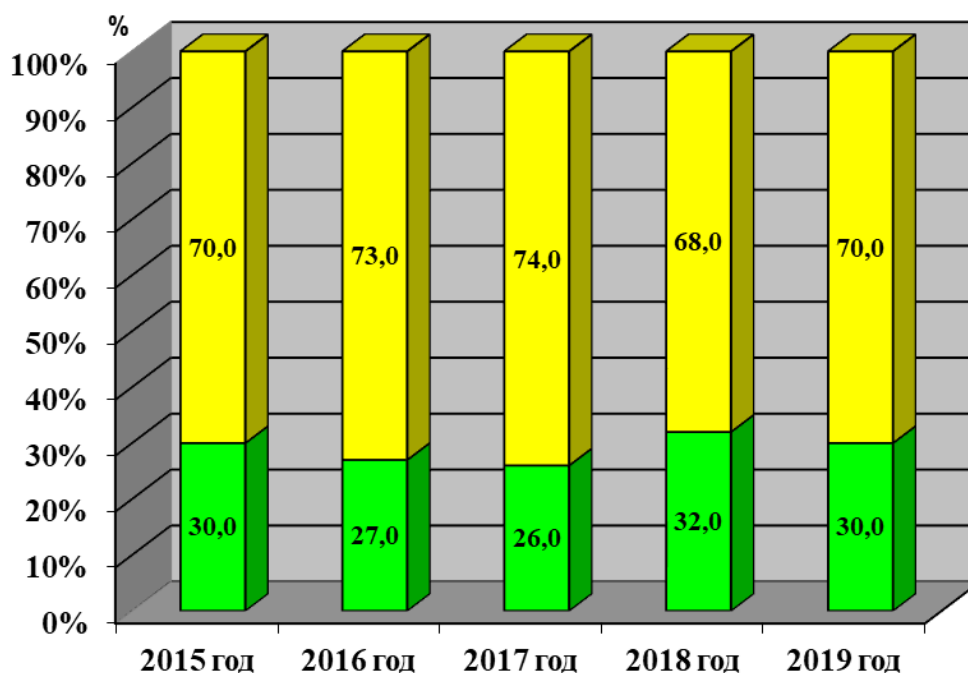


**■** Конкурсы в отчетном году не проводились.

**■** Профсоюз не участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

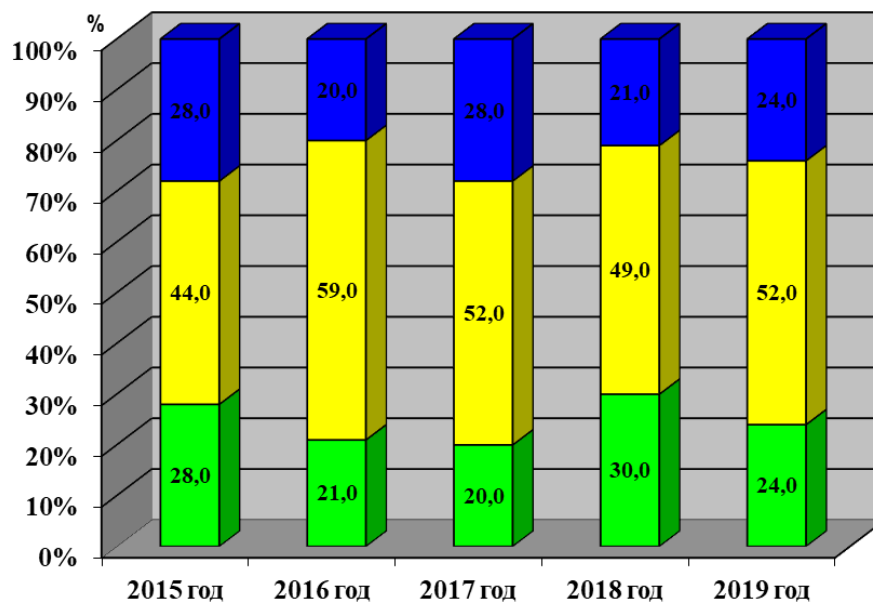
**■** Профсоюз участвовал в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства.

#### 5.4.6. Информация о выявлении в отчетном году лучших уполномоченных по охране труда



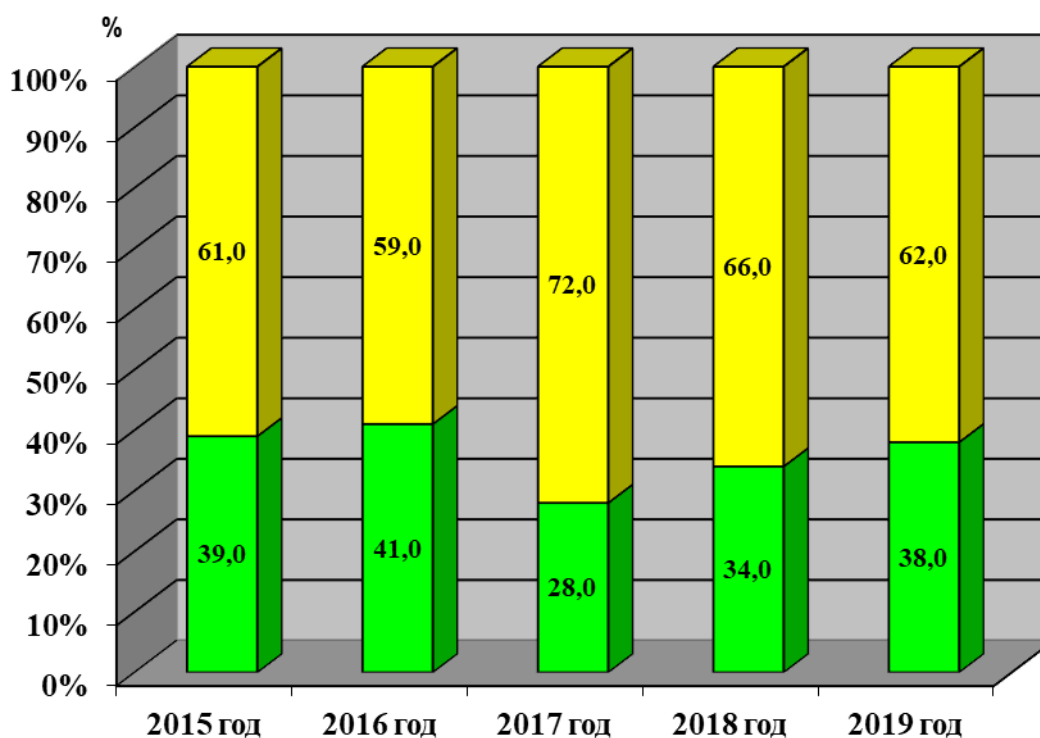
- Участники Отчета не выявляли лучших уполномоченных по охране труда.
- Участники Отчета выявляли лучших уполномоченных по охране труда.

#### 5.4.7. Информация о наличии специальных номинаций для молодых работников в случае проведения конкурсов профмастерства



- Конкурсы в отчетном году не проводились.
- Специальные номинации для молодых работников утверждены не были.
- В случае проведения конкурсов профмастерства были утверждены специальные номинации для молодых работников.

#### 5.4.8. Информация о применении Участниками Отчета мер поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда

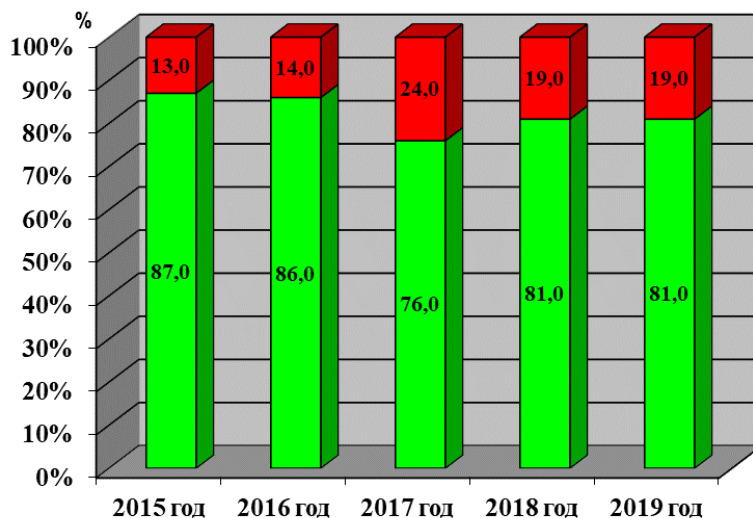


Участники Отчета данных мер не применяли.

Участники Отчета применяли меры поощрения работников, работающих без нарушений требований охраны труда, а именно:

- Выдача благодарностей;
- Награждение грамотами;
- Размещение фотографий отличившихся работников на доске почёта;
- Применение повышающих коэффициентов трудового вклада;
- Премирование за систематическую работу без нарушений требований охраны труда и профилактику производственных нарушений;
- В соответствии с Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда персонал, работающий без нарушений правил охраны труда, получает ежемесячную премию в полном объеме;
- Ежеквартальное премирование за основные результаты финансово-хозяйственной деятельности и отсутствие нарушений требований по охране труда и пожарной безопасности;
- Экономия премиального фонда за счет снижения размера премии за нарушение ППБиОТ может использоваться для премирования лучших работников, работающих без нарушений требований охраны труда;
- Премирование по итогам смотра-конкурса по охране труда и работе с персоналом.

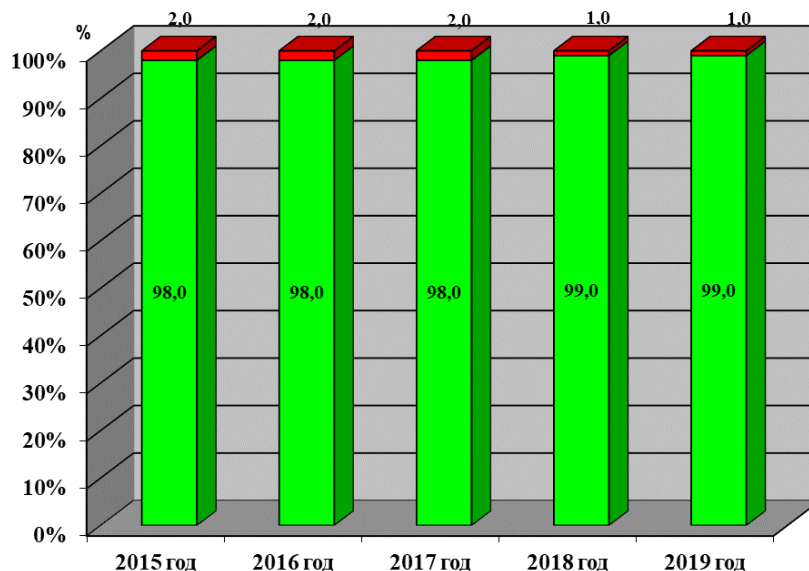
#### 5.4.9. Информация о наличии у Участников Отчета комитета (комиссии) по охране труда



**■** Участники Отчета сообщили, что у них в отчетном году действовал комитет (комиссия) по охране труда.

**■** У Участников Отчета подобного комитета (комиссии) не было.

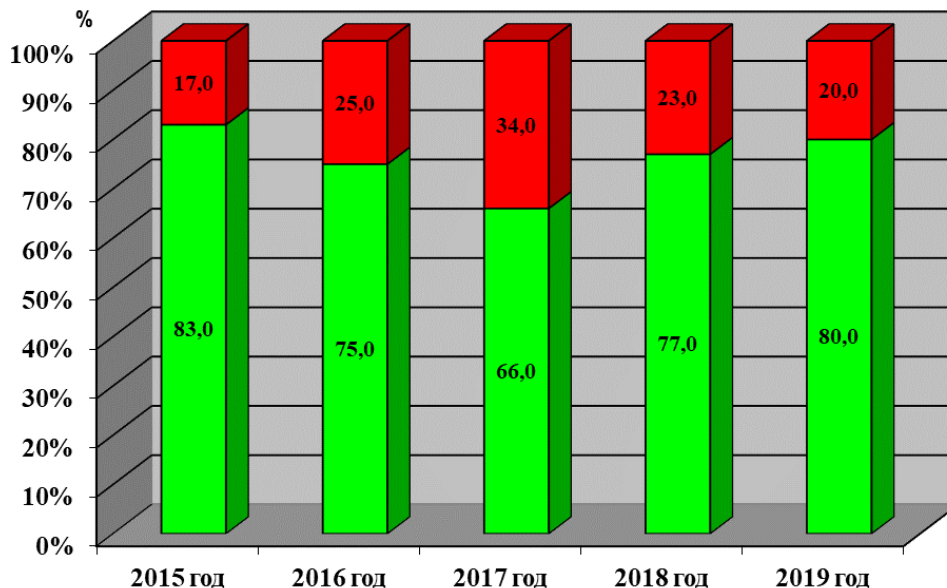
#### 5.4.10. Информация о наличии у Участников Отчета всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа



**■** Участники Отчета подтвердили наличие всех необходимых правил и инструкций по охране труда для работников, принятых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

**■** У Участников Отчета частично отсутствовали необходимые правила и инструкции по охране труда для работников, принятые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

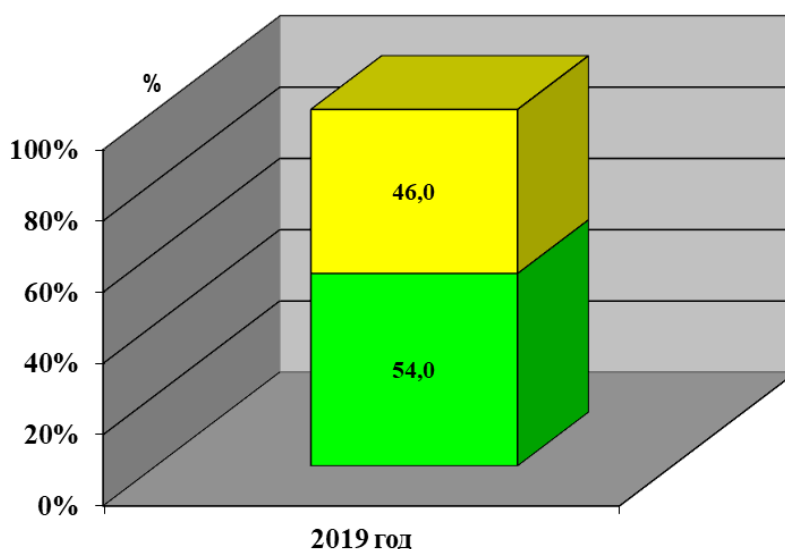
**5.4.11. Информация о проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), разработке и реализации по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков**



■ Участники Отчета обеспечивали проведение поэтапной специальной оценки рабочих мест по условиям труда, разработку и реализацию по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение данных мероприятий в отчетном году.

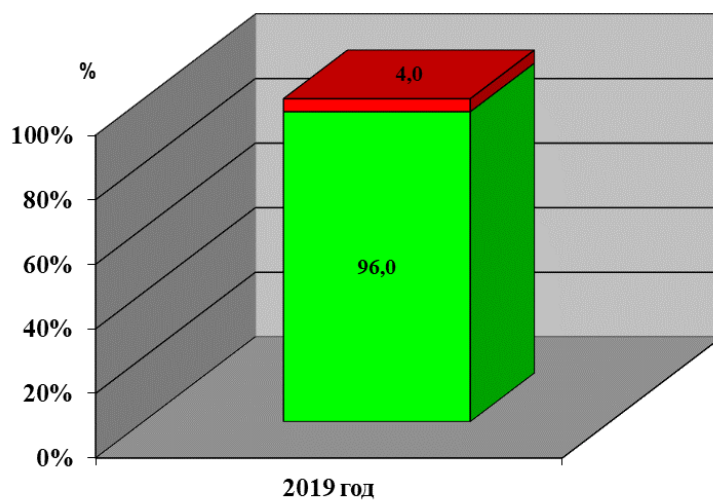
**Информация об использовании результатов производственного контроля при проведении СОУТ**



■ Участники Отчета использовали результаты производственного контроля при проведении СОУТ.

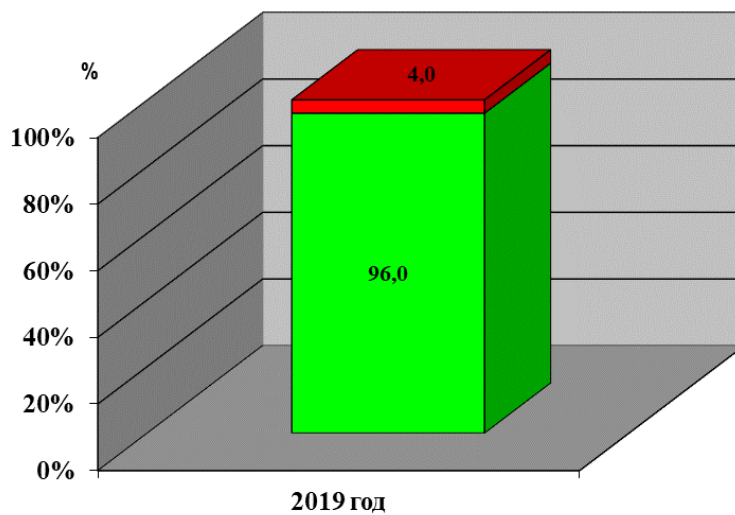
■ Участники Отчета не использовали результаты производственного контроля при проведении СОУТ.

### Информация об удовлетворении представителей организации качеством проведенной СОУТ



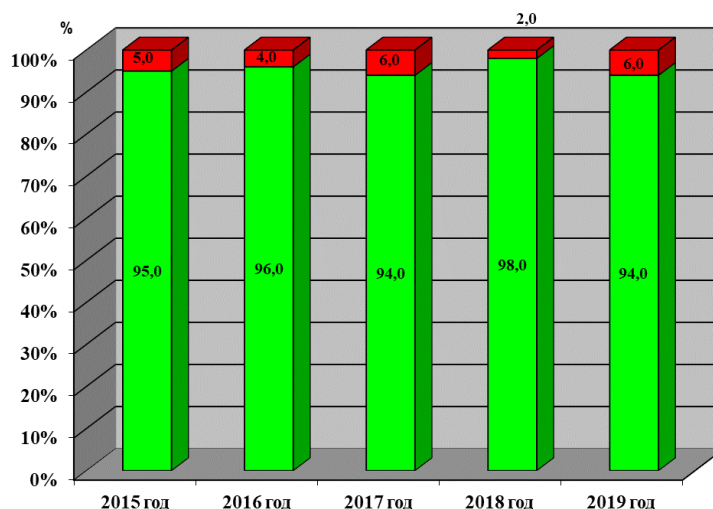
- Участники Отчета удовлетворены проведенной СОУТ.
- Участники Отчета не удовлетворены проведенной СОУТ.

### Информация о случаях несогласия работников с результатами СОУТ



- У Участники Отчета случаев несогласия работников с результатами СОУТ не было.
- У Участники Отчета имели место случаи несогласия работников с результатами СОУТ.

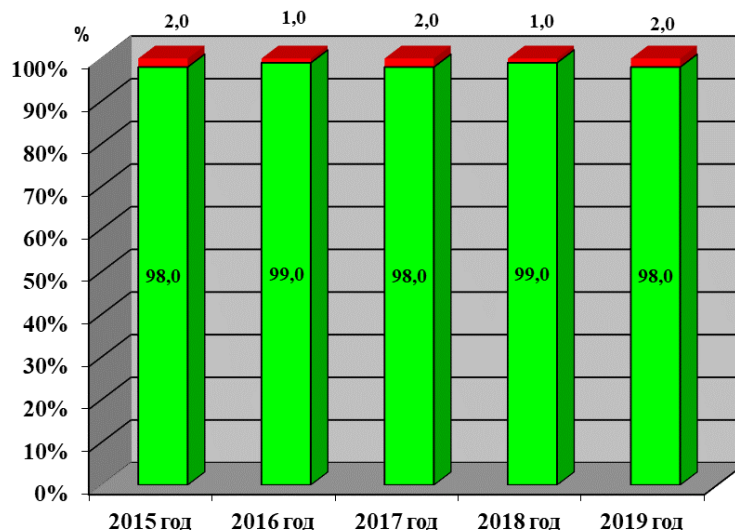
**5.4.12. Информация об обеспечении проведения в отчетном году за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности в данной организации медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации**



■ Участники Отчета обеспечивали проведение данных медицинских осмотров (обследований).

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких обследований: ООО «Ватт-Электросбыт»; ПАО «ДЭСК»; АО «Каббалкэнерго»; ООО «КЭС Оренбуржья»; Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»; Филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ПАО «РусГидро».

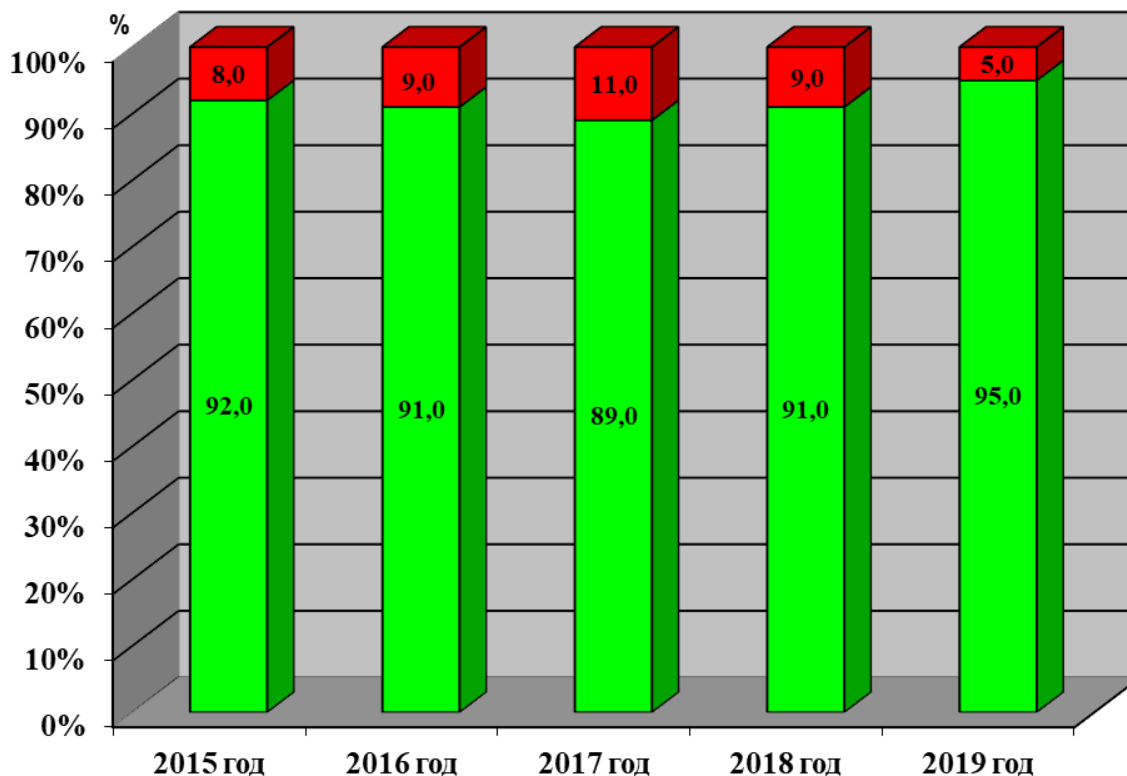
**5.4.13. Информация об обеспечении Участниками Отчета проведения для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктажей по охране труда, организации обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим**



■ Участники Отчета обеспечивали проведение инструктажей.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение инструктажей.

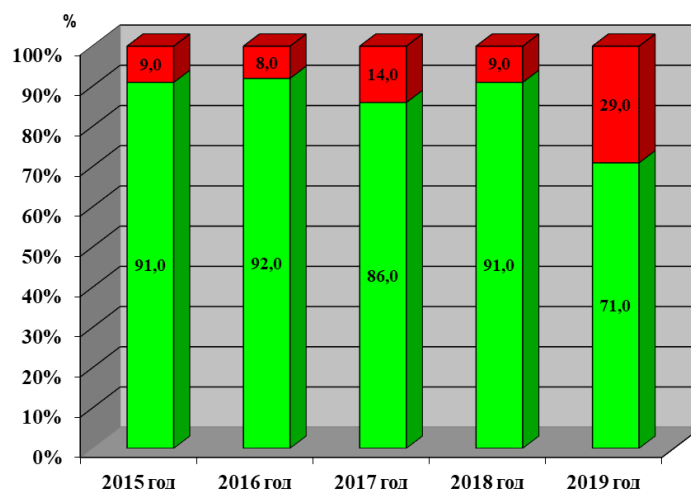
**5.4.14. Информация об обеспечении Участниками Отчета обучения лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведения их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы**



■ Участники Отчета обеспечивали обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании, где данные требования необязательны).

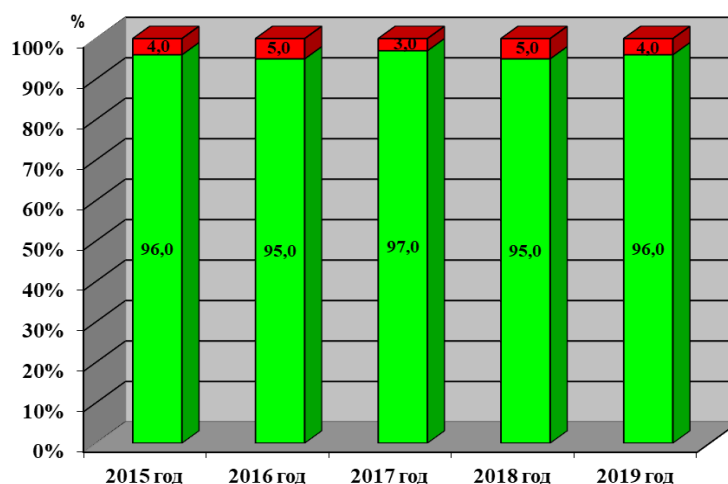
**5.4.15. Информация о выполнении в отчетном году плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда:**



■ В отчетном году план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, включая комплекс мероприятий по выявлению, оценке и снижению профессиональных рисков, разработанный по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда, выполнялся.

■ В отчетном году указанный план мероприятий не выполнялся (в основном энергосбытовые компании, управляющие компании).

**5.4.16. Информация об обеспечении работодателем приобретения и выдачи работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями**

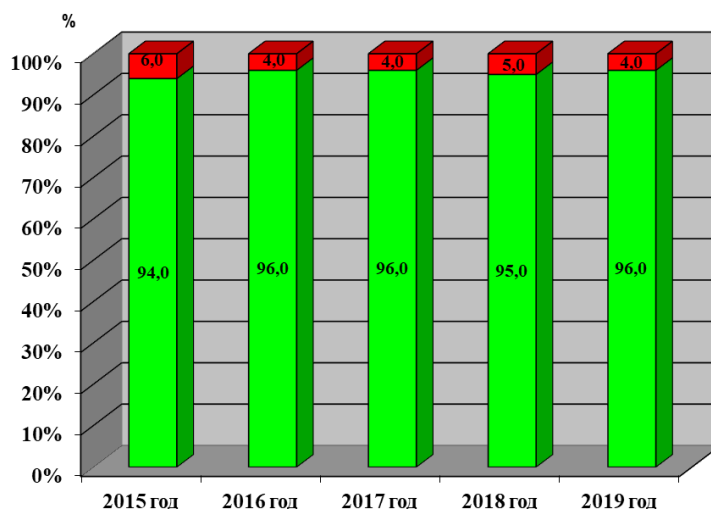


■ Участники Отчета обеспечивали приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты, в том числе спецодежды в соответствии с нормативными требованиями.

■ Участники Отчета не обеспечивали проведение таких мероприятий в силу отсутствия рабочих мест, которым необходимы средства индивидуальной защиты либо по причине недостатка денежных средств.

К сожалению, в практике пока еще имеются отдельные случаи задержки в приобретении и выдачи работникам средств индивидуальной защиты, что должно стать объектом рассмотрения сторон социального партнерства на различных уровнях.

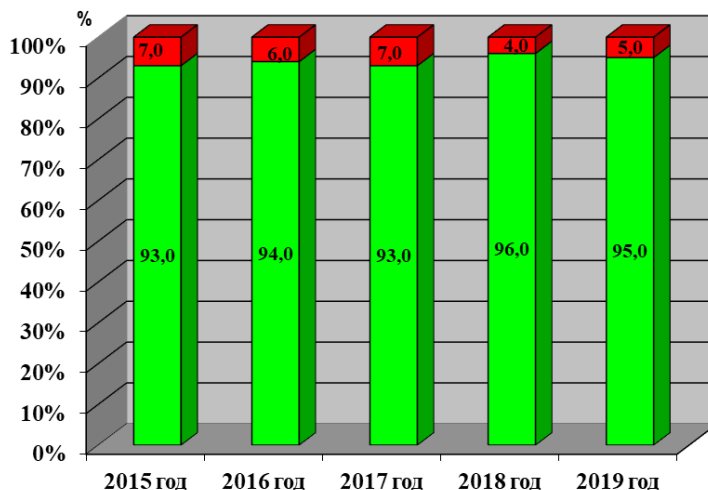
#### 5.4.17. Информация об осуществлении Участниками Отчета контроля правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты



■ Участники Отчета обеспечивали контроль правильности применения средств индивидуальной и коллективной защиты.

■ Участники Отчета не обеспечивали данный контроль (энергосбытовые и управляющие компании, где СИЗ не выдаются из-за отсутствия опасных и вредных факторов на рабочих местах, требующих обеспечения работников СИЗ).

#### 5.4.17.а. Информация о несчастных случаях на производстве, связанных с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты



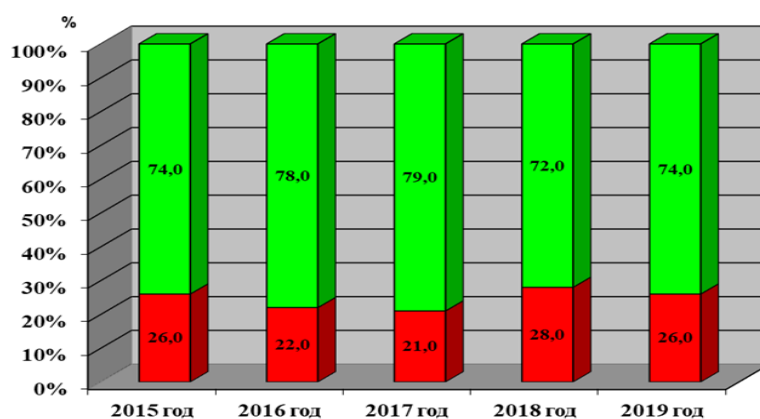
■ Не было подобных несчастных случаев.

■ У Участников Отчета были несчастные случаи на производстве, связанные с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты:

- Неиспользование средств защиты от электрической дуги;
- Неприменение очков, перчаток;
- Падение при разности уровня высот;
- Падение разлетающихся предметов;
- Неприменение работником средств индивидуальной защиты.

| Информация о количестве несчастных случаев на производстве у Участников Отчета за 2019 год |                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Количество случаев в организации:                                                          | Количество Участников Отчета: |
| 0                                                                                          | 100                           |
| 1                                                                                          | 3                             |
| 2                                                                                          | 2                             |
| ВСЕГО:                                                                                     | 105                           |

#### 5.4.17.б. Информация о случаях травматизма

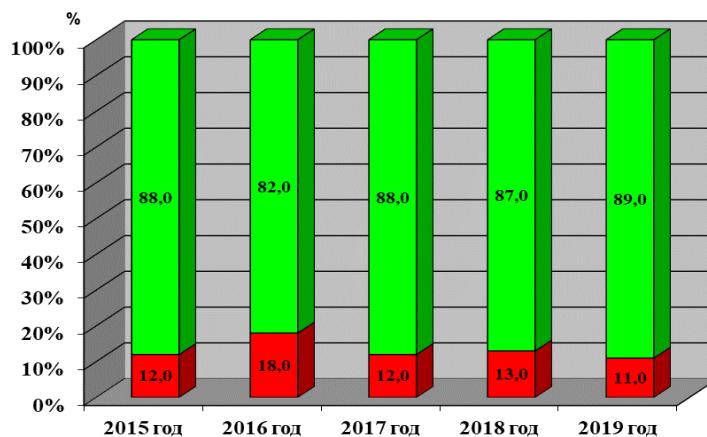


■ У Участников Отчета случаев травматизма не было в отчетном году.

■ Участники Отчета подтвердили, что у них имели место случаи травматизма в отчетном году.

| Количество случаев травматизма | Участники Отчета |           |           |           |           |
|--------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                | 2015 год         | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 1                              | 19               | 8         | 10        | 14        | 8         |
| 2                              | 4                | 5         | 1         | 7         | 10        |
| 3                              | -                | 4         | 4         | 6         | 2         |
| 4                              | 1                | 1         | 4         | 1         | 2         |
| 5-9                            | 4                | 3         | 2         | 1         | 1         |
| <b>ВСЕГО:</b>                  | <b>28</b>        | <b>21</b> | <b>21</b> | <b>29</b> | <b>23</b> |

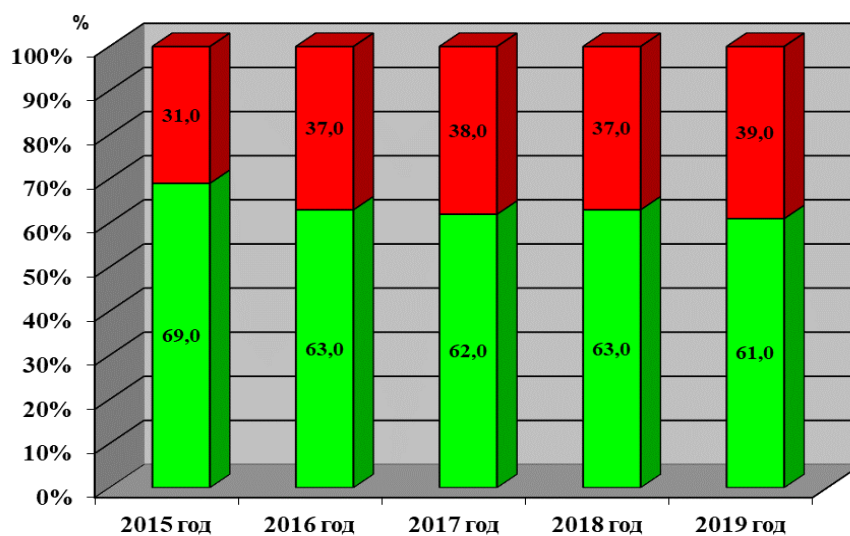
#### 5.4.17.в. Информация о несчастных случаях на производстве со смертельным исходом



■ У Участников Отчета несчастных случаев на производстве со смертельным исходом не было в отчетном году.

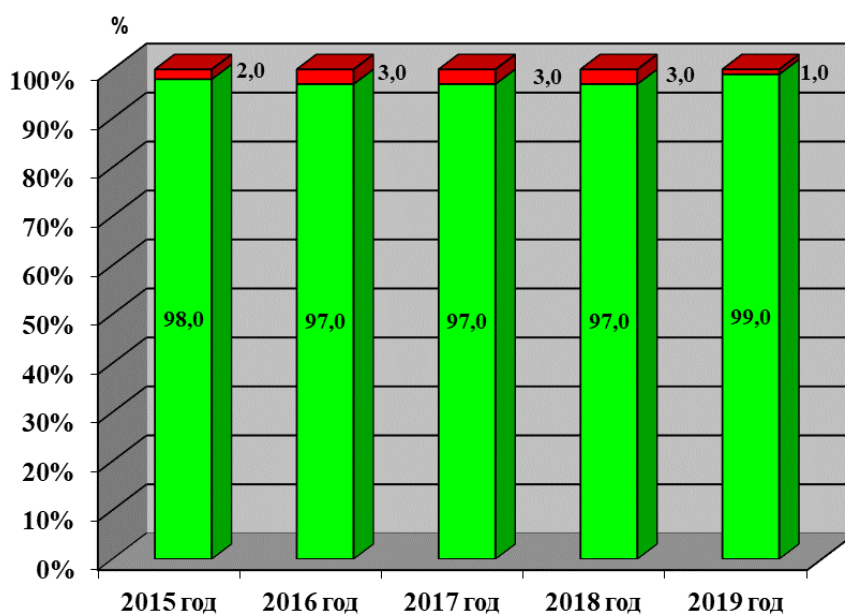
■ Участники Отчета подтвердили, что у них имели место несчастные случаи на производстве со смертельным исходом в отчетном году (1-2 случая).

#### 5.4.18. Информация о проведении работодателем учета и анализа заболеваемости с временной утратой трудоспособности



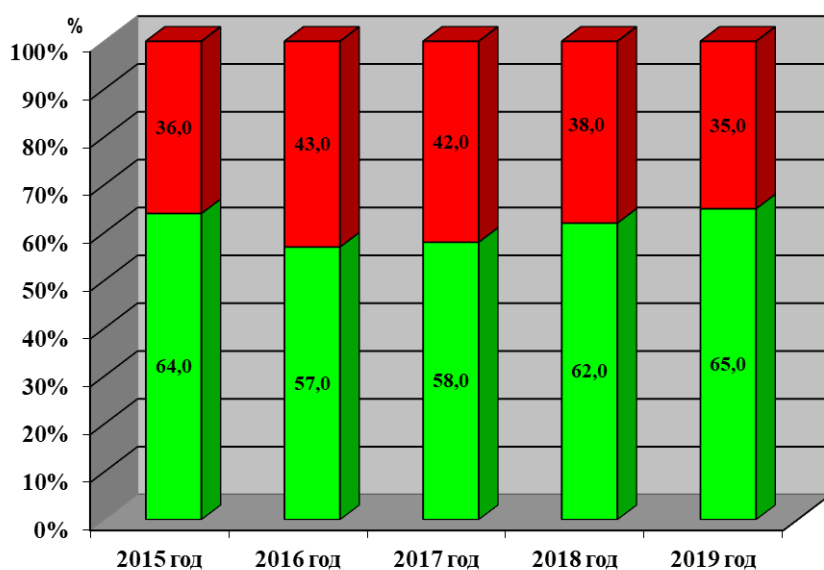
- Участники Отчета проводили учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности.
- Участники Отчета такой анализ не проводили.

#### Информация о выявлении впервые в отчетном году случаев профессиональных заболеваний



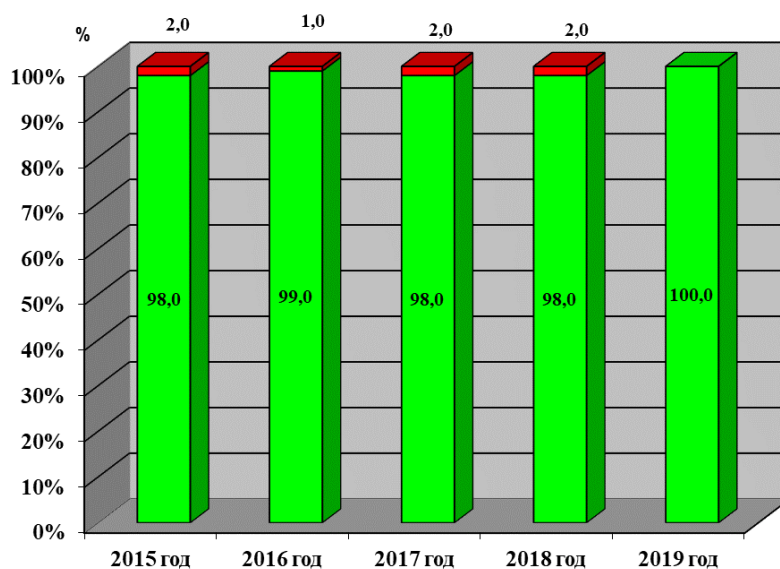
- Случаев не выявлено.
- Участники Отчета впервые выявили в отчетном году профессиональные заболевания.

#### 5.4.19. Информация о разработке на основе анализа условий труда работающих, мероприятий по профилактике производственных заболеваний



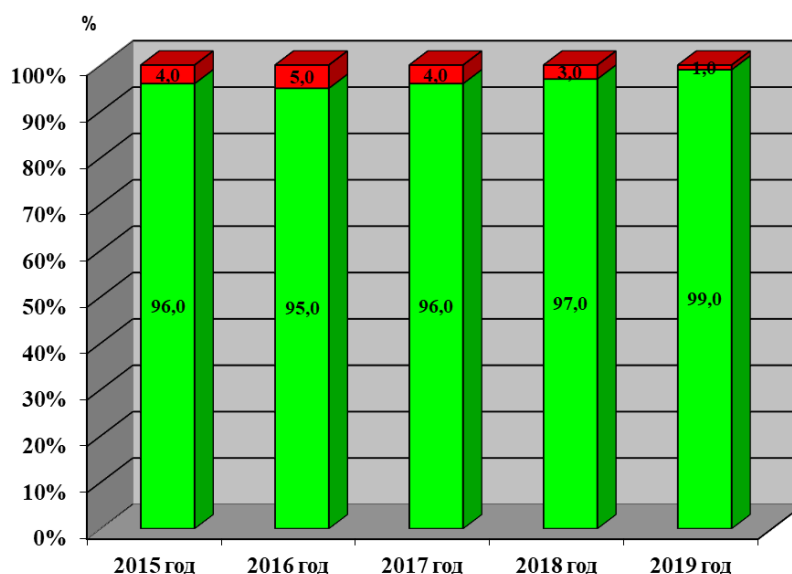
- У Участников Отчета мероприятия по профилактике производственных заболеваний на основе анализа условий труда работающих были разработаны.
- Мероприятия по профилактике производственных заболеваний не были разработаны.

#### 5.4.20. Информация об обеспечении работодателем в отчетном году реализации мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников



- В отчетном году работодатель обеспечивал реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья работников.
- Данные мероприятия в отчетном году не реализовывались (по причине отсутствия финансовых возможностей).

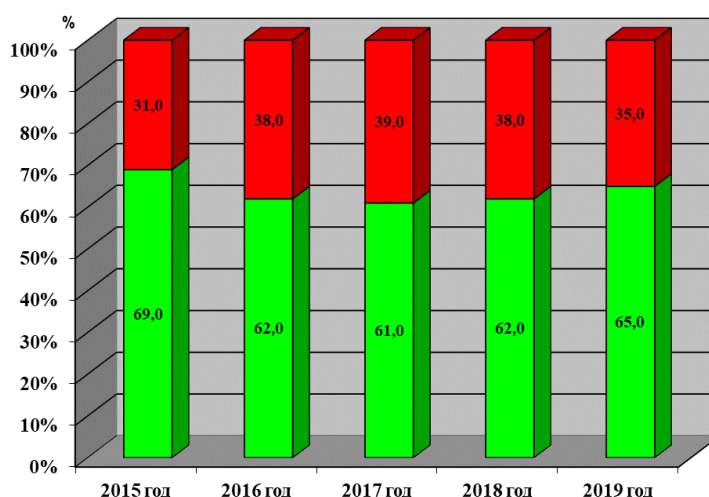
**5.4.21. Информация о разработке в организациях Перечня ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н**



■ Перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н был разработан и выполняется.

■ Данный перечень разработан не был (профессиональные риски отсутствуют).

**5.4.22. Информация об организации в отчетном году у Участников Отчета обследований в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения**



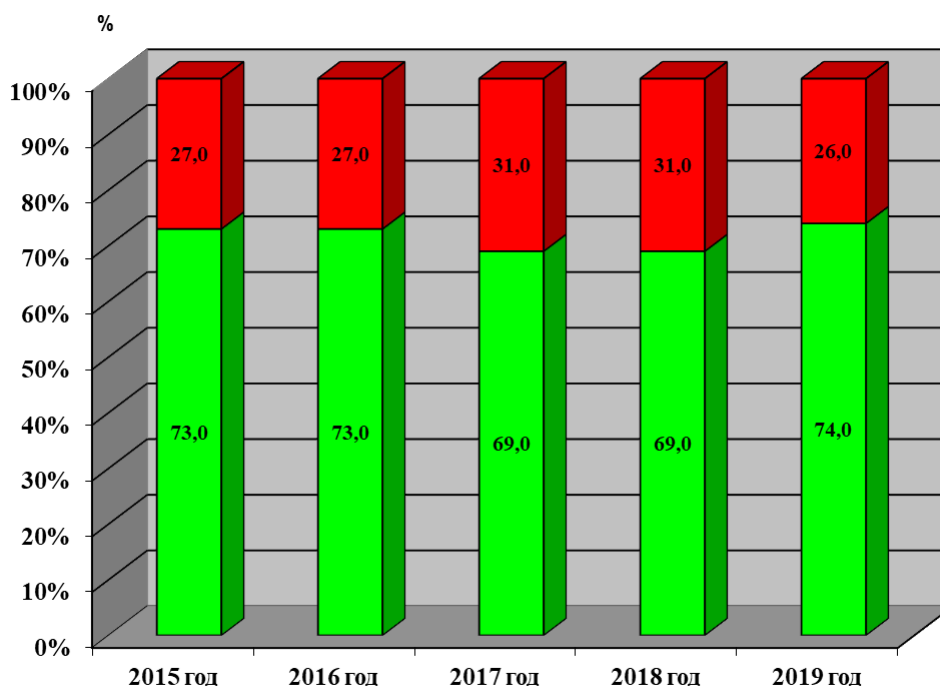
■ Подобные обследования не проводились по следующим причинам:

- *Отсутствовали прецеденты и необходимость направления на обследования;*
- *Отсутствие по данному виду деятельности медицинских учреждений, с которыми возможно было заключить договоры в местах нахождения структурных подразделений;*
- *Не было случаев нарушения трудовой дисциплины;*
- *Проводились предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры;*

- Ежедневный контроль обеспечивается представителями охраны;
- Состояние работников находится по постоянным ежедневным контролем руководителей структурных подразделений.

В отчетном году Участниками Отчета организовывались обследования в целях недопущения к работе работников, находящихся в состоянии алкогольного и (или) наркотического опьянения.

#### 5.4.23. Информация об использовании возможности возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний



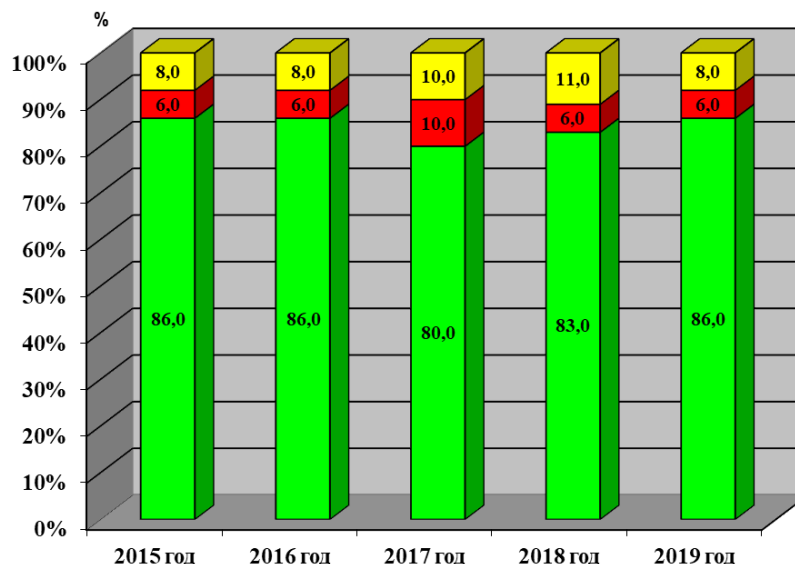
В отчетном году Участники Отчета использовали возможность возврата средств ФСС на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (возврат от 19 до 100%).

Данная возможность не использовалась.

По следующим причинам:

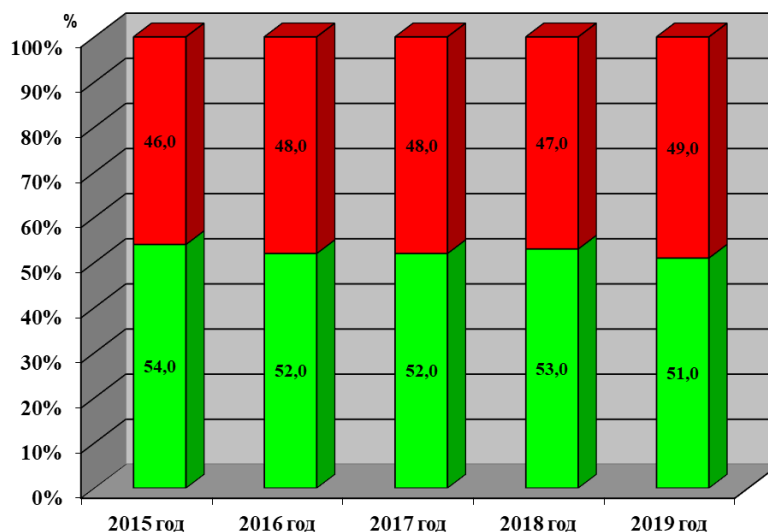
- Отсутствуют случаи травматизма и профессиональных заболеваний на производстве;
- Из-за просроченной лицензии (на спецодежду, которую заказывали, не было выделено средств из ФСС);
- Поставщики СИЗ не предоставляли документального подтверждения о том, что ткани, нитки и нетканые материалы, используемые для пошива спецодежды были изготовлены на территории Российской Федерации;
- Не поступил ответ о возможности возврата средств из ФСС;
- Затраты в 2019 г. отнесены на 4 квартал;
- Трудоёмкий процесс с незначительным возвратом.

**5.4.24. Информация о соответствии в отчетном году штатной численности специалистов по охране труда соответствующих подразделений требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10**



- У Участников Отчета штатная численность специалистов по охране труда соответствующих подразделений соответствовала требованиям Трудового Кодекса Российской Федерации (ст. 217) и «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Минтруда России от 22.01.2001 г. № 10.
- Частичное соответствие требованиям (отклонение от норматива от 1 до 9 человек).
- Не соответствует требованиям.

**5.4.25. Информация о содействии профсоюза формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда**

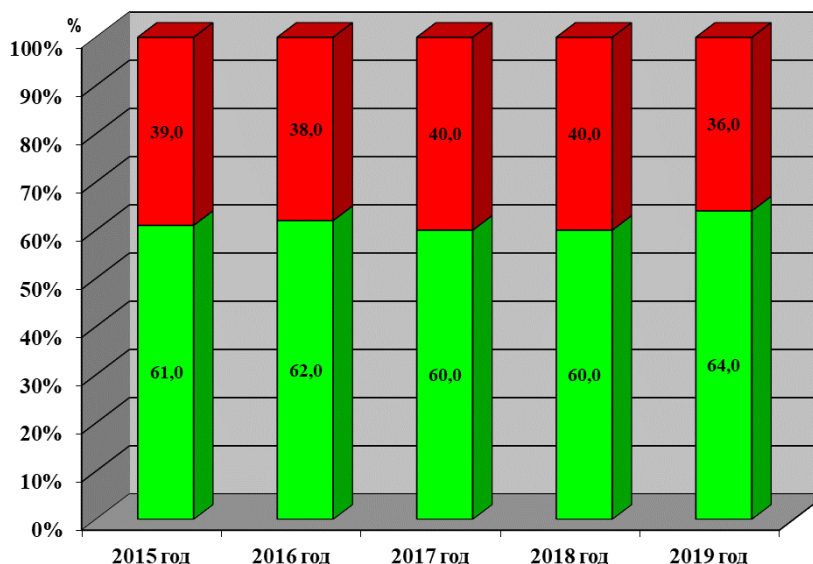


- Работодатели указали, что профсоюз в данной деятельности не участвовал.
- Работодатели указали, что профсоюз содействовал формированию у работников ответственности за соблюдение требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда.

и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда, а именно:

- Участие уполномоченных по охране труда от профкома в периодических рейдах службы СОТН по рабочим местам ГЭС и в мероприятии «День ТБ»;
- Участие в совете по профилактике производственного травматизма;
- Организован и проведен конкурс на лучший агитационный плакат: обратить внимание работника на профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма, культуры труда, безопасного производства работ;
- Проводились собрания трудовых коллективов, на которых обсуждались вопросы охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими работниками требований охраны труда;
- Семинары и обучение по указанным темам для профактивистов;
- Согласование инструкций по охране труда, Плана работы кабинета охраны труда;
- Работа проводится через совместные комитеты по охране труда.
- Лекции, беседы, размещение наглядной агитации в общедоступных местах;
- Участие в соревнованиях профмастерства;
- Проведение проверок состояния охраны труда;
- Обсуждение тем по соблюдению охраны труда на заседаниях профсоюзного комитета;
- Участие в днях охраны труда;
- Индивидуальная разъяснительная работа;
- Проведение смотра-конкурса по охране труда;
- Участие профсоюза в конференции по охране труда,
- Проведение селекторов о нетерпимости к нарушителям требований охраны труда;
- Мониторинг санитарно-бытовых условий рабочих мест.

#### 5.4.26. Информация о реализации в отчетном году мероприятий по профилактике социально-значимых заболеваний



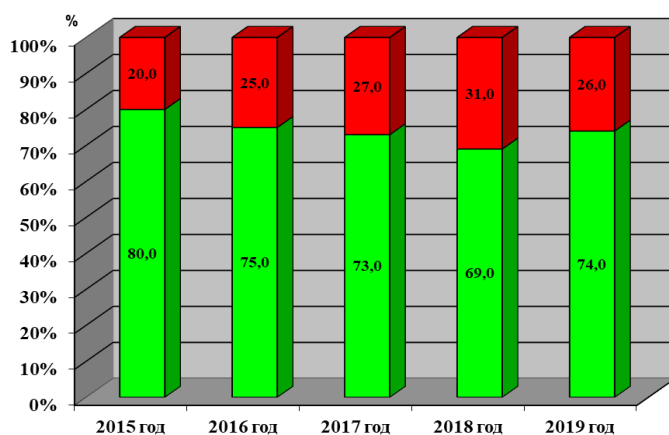
■ Участники Отчета указали, что подобные мероприятия не реализовывались.

■ Участники Отчета указали, что в отчетном году реализовывались мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний, а именно:

- Вакцинация против Гриппа;
- Профилактика заболеваний ОРВИ;
- Вакцинация клещевого вирусного энцефалита, дифтерии, столбняка, гепатита А;
- Флюорографическое обследование (выявление туберкулеза);
- Обследования Центра проф. медицины, лабораторные исследования крови на ВИЧ, СПИД;

- Диспансеризация;
- Витаминизация;
- Периодические медосмотры;
- Проведение ЛФК на предприятии;
- Санаторно-курортное лечение;
- Проведена неделя ВИЧ;
- Плакаты, презентации от МОТ;
- Членами комиссии проводились беседы, подготовлен и распространен агитационный материал;
- Распространение наглядной агитации Центра профилактики, СПИД-центра;
- Рассылка информации по внутреннему ресурсу, проведение лекториев;
- Работники, выполняющие функции обеспечения психофизиологической надежности персонала, приняли участие в проведении технико-экономической учебы по темам: соблюдение правил личной безопасности при оказании первой помощи, простейшие меры профилактики инфекционных заболеваний, передающихся с кровью, правила и порядок первичной обработки ран.

#### 5.4.27. Информация о проведении работодателем и профсоюзом совместной работы по пропаганде здорового образа жизни



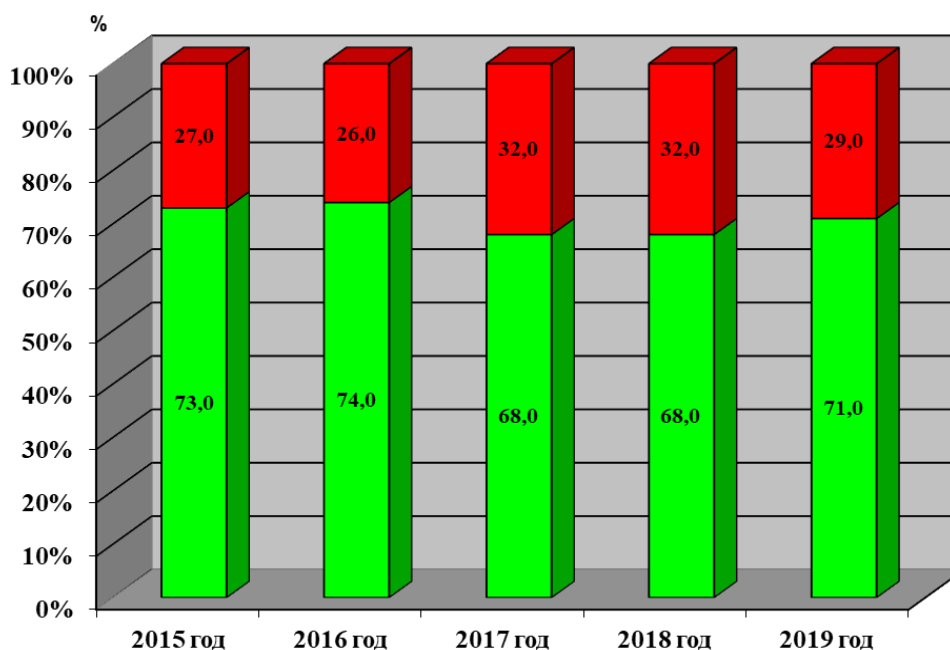
■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом подобная работа не проводилась.

■ Участники Отчета указали, что работодателем и профсоюзом проводилась совместная работа по пропаганде здорового образа жизни, а именно:

- Подготовка агитационных плакатов;
- Принятие организационно-распорядительных документов по профилактике и предупреждению массовых заболеваний;
- Установка запрещающих знаков;
- Проведение бесед, лекций с персоналом;
- Компенсация затрат на спортивные секции работникам и детям;
- Участие в днях по охране труда;
- Участие в целевых проверках состояния охраны труда;
- Аренда спортивных площадок;
- Аренда бассейнов;
- Аренда спортивного зала;
- Организация спортивных уголков (площадок) и оснащение их тренажерами;
- Приобретение спортивного инвентаря;
- Организация туристических маршрутов выходного дня;
- Организация выездов на природу;
- Организация туристических походов;
- Тропа здоровья;

- Организация массового выезда в день семейного отдыха, в день защиты детей;
- Организация поездок на горнолыжные трассы;
- Организация массового катания на коньках;
- Проведение Единого дня здоровья;
- Участие в сдаче норм ГТО и поощрение участников указанного мероприятия;
- Организация ежедневного проведения физкультминуток (по радиосвязи);
- Проведение спартакиад;
- Организация массовых мероприятий (волейбол, футбол, хоккей, настольный теннис, боулинг, бильярд, лыжи, дартс, театр);
- Проведение систематических спортивно-оздоровительных мероприятий на базе ФОК Филиала;
- Участие в городских футбольных турнирах;
- Участие в городской спартакиаде среди руководителей;
- Проведение корпоративных спортивных мероприятий (веселые старты, эстафеты);
- Проведение соревнований с участием семей работников.

#### 5.4.28. Информация о проведении в отчетном году уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах



■ Работодатели сообщили, что подобные проверки не проводились.

■ Участники Отчета указали, что уполномоченные (доверенные) лица по охране труда проверяли состояние условий и охраны труда на рабочих местах. Эффективность работы и пожелания Участники Отчета изложили следующим образом:

Эффективность (из числа организаций, где проверки проводились):

- Эффективно (36%);
- Хорошо (26%);
- Удовлетворительно (32%);
- Низкая эффективность (6%).

Результаты деятельности:

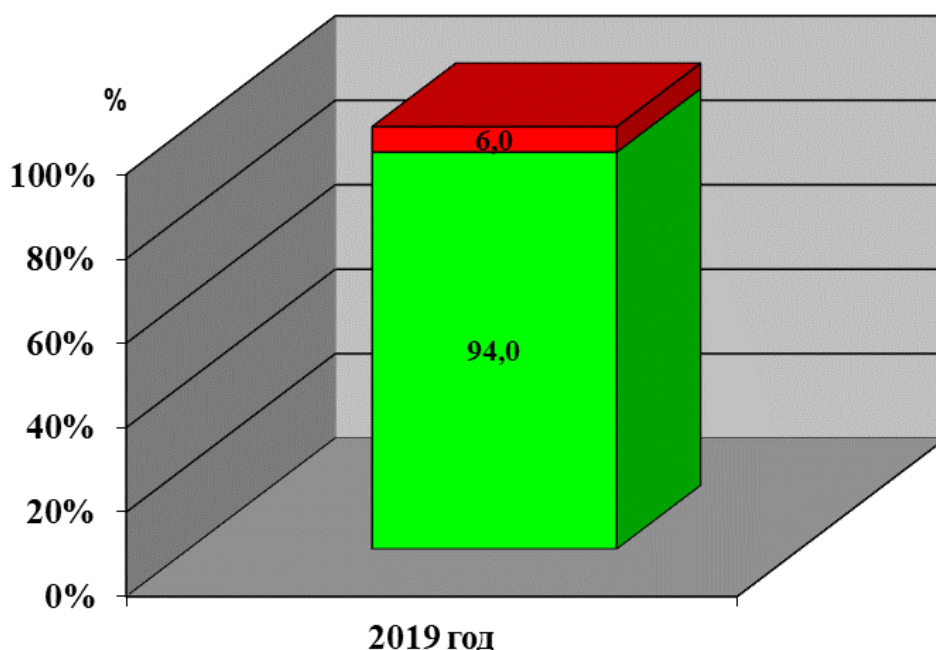
- Снижение количества замечаний по охране труда;
- Работа в направлении улучшения условий и безопасности труда работников;

- Участие в проведении входного контроля средств защиты;
- Усиление контроля за соблюдением требований охраны труда, условий работы, санитарно-гигиенических условий;
- Учет выявленных замечаний при разработке мероприятий по предупреждению травматизма;
- Устранение выявленных замечаний по результатам проверок;
- Участие в комиссиях по проведению Дня охраны труда.

Предложения:

- Усилить контроль за состоянием средств защиты и предсменных медосмотров;
- Проводить обучение, материальную мотивацию;
- Продолжать периодические проверки состояния условий труда на рабочих местах;
- Активизировать деятельность уполномоченных по охране труда в дополнение к их участию в днях охраны труда;
- Непрерывно повышать квалификацию уполномоченных по охране труда (не реже 1 раза в год);
- Добавить отдельную статью расходов для реализации мероприятий по выявленным замечаниям.

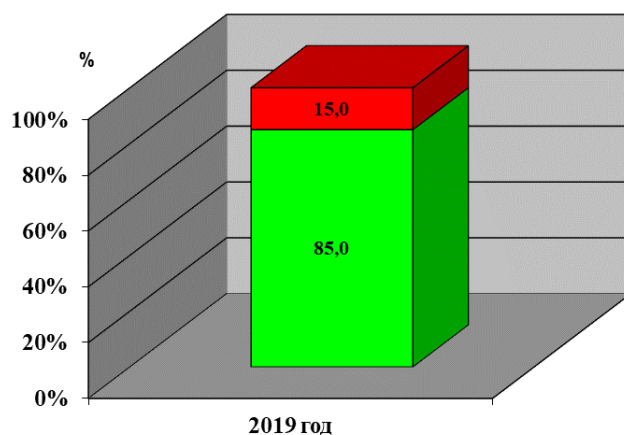
#### 5.4.29. Информация об обеспечении работодателем приобретения спецпитания, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с требованиями нормативных правовых актов



Участники Отчета подтвердили обеспечение приобретения спецпитания, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

Участники Отчета не обеспечивали приобретение спецпитания, смывающих и обезвреживающих средств.

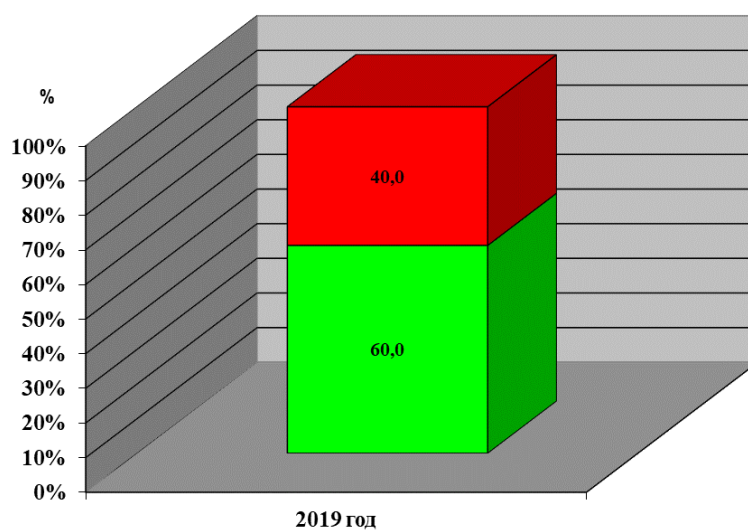
**5.4.30. Информация об обеспечении работодателем стирки, сушки, ремонта и замены средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями нормативных правовых актов**



Участники Отчета подтвердили обеспечение стиркой, сушкой, ремонт и замену средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

Участники Отчета не обеспечивали стиркой, сушкой, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

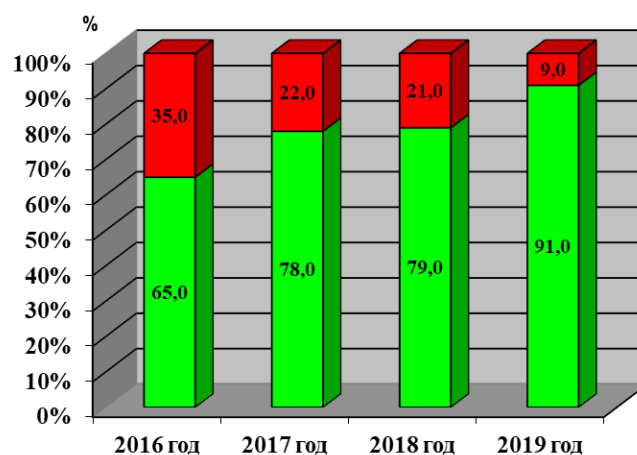
**5.4.31. Информация о наличии в коллективных договорах специальных норм, касающихся работников, условия труда которых отнесены к классам условий труда 3.3., 3.4. и 4 (в соответствии с ФЗ «О СОУТ»)**



В коллективные договоры организаций включены специальные нормы, касающиеся работников, условия труда которых отнесены к классам условий труда 3.3., 3.4. и 4.

Участники Отчета соответствующих изменений не вносили.

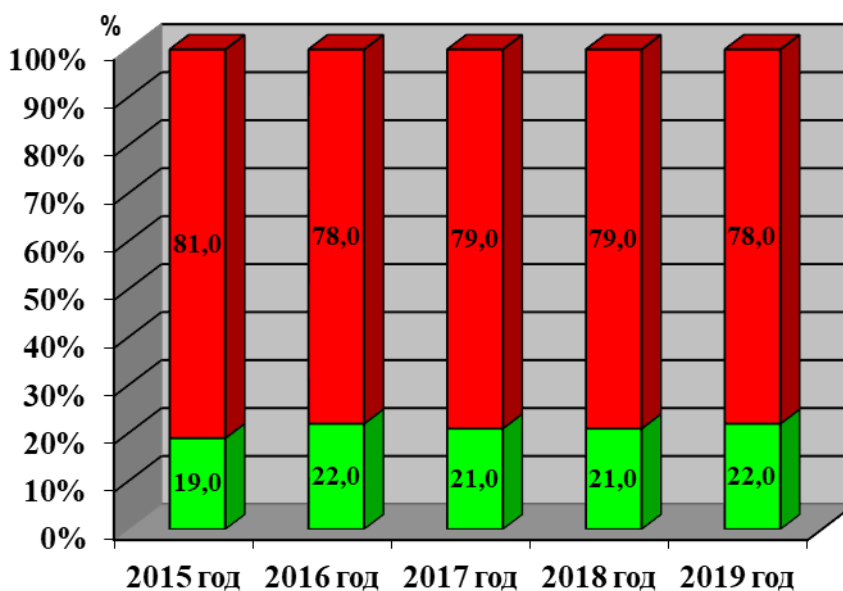
**5.4.32. Информация о проведении Участниками Отчета обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695**



Участники Отчета подтвердили проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002г. № 695.

Участники Отчета сообщили об отсутствии обязательных психиатрических освидетельствований работников.

**5.4.33. Информация о создании Участниками Отчета лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала**



Участники Отчета подтвердили наличие лаборатории психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

Участники Отчета сообщили об отсутствии лабораторий психофизиологического обеспечения профессиональной деятельности персонала.

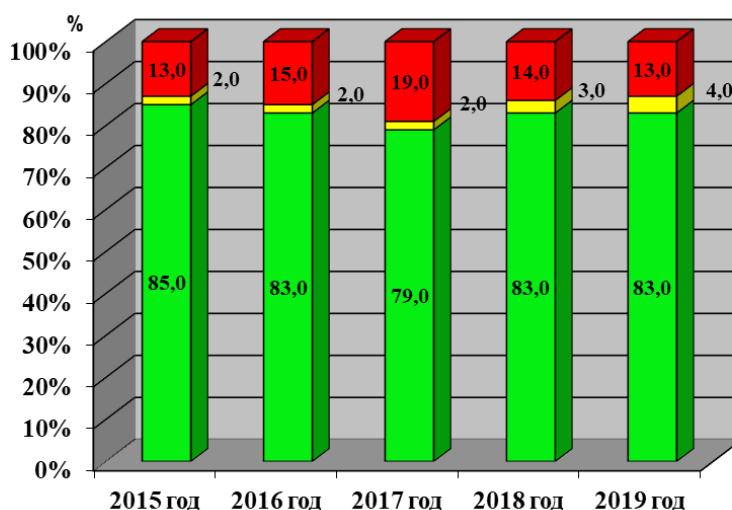
## 5.5. Дополнительные льготы, гарантии и компенсации

Прежде чем перейти к статистической информации данного раздела, необходимо отметить, что в пункте 6.1 ОТС перечислены обязательные льготы, гарантии и компенсации, поэтому их невключение в коллективные договоры, локальные нормативные акты не освобождает работодателей от необходимости их предоставления. Напротив, льготы и гарантии, предусмотренные пунктом 6.2 ОТС, не являются безусловно обязательными и зависят от конкретных финансовых возможностей организации и конкретных договоренностей сторон социального партнерства на локальном уровне.

Диаграммы, приведенные в данном разделе Отчета, наглядно демонстрируют практику предоставления льгот, гарантий и компенсаций, установленных ОТС. При этом, помимо информации о наличии в коллективных договорах (локальных нормативных актах) Участников Отчета норм, предусматривающих предоставление льгот, гарантий и компенсаций, в данном разделе отражена информация о востребованности (применении) этих льгот, гарантий и компенсаций в течение последних пяти лет.

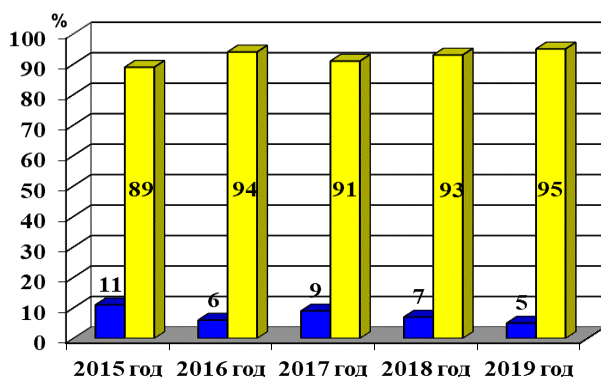
### 5.5.1.1. Сведения о выплатах единовременного пособия (материальной помощи):

а) в случае гибели работника на производстве на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего:



- Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере годового заработка погибшего.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в меньшем размере.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

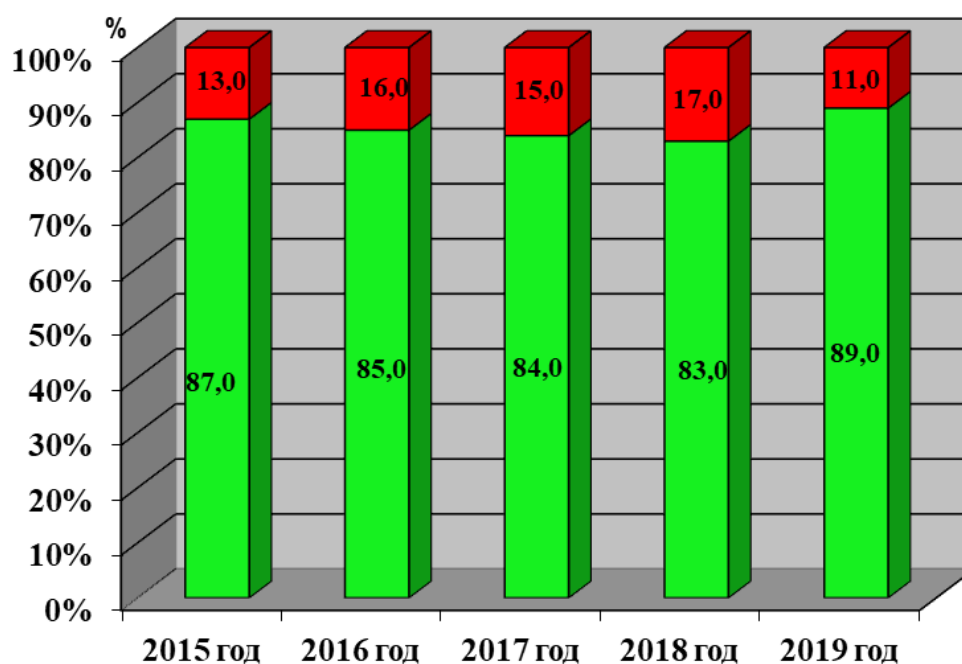
### Информация о применении данной выплаты:



- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной выплаты не было.

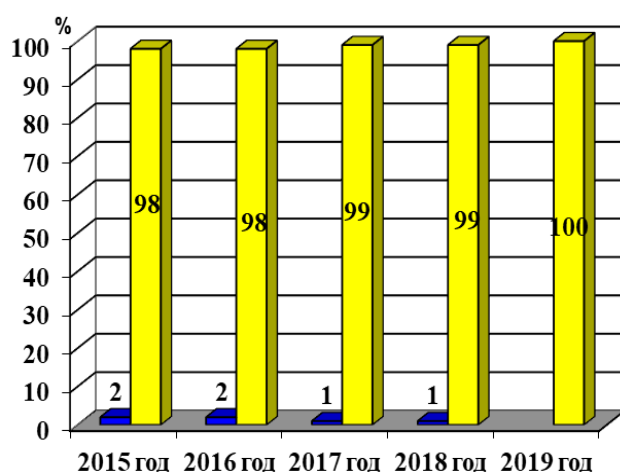
б) в связи с установлением инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания в размерах:

- инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень способности к трудовой деятельности) не менее 75% годового заработка:



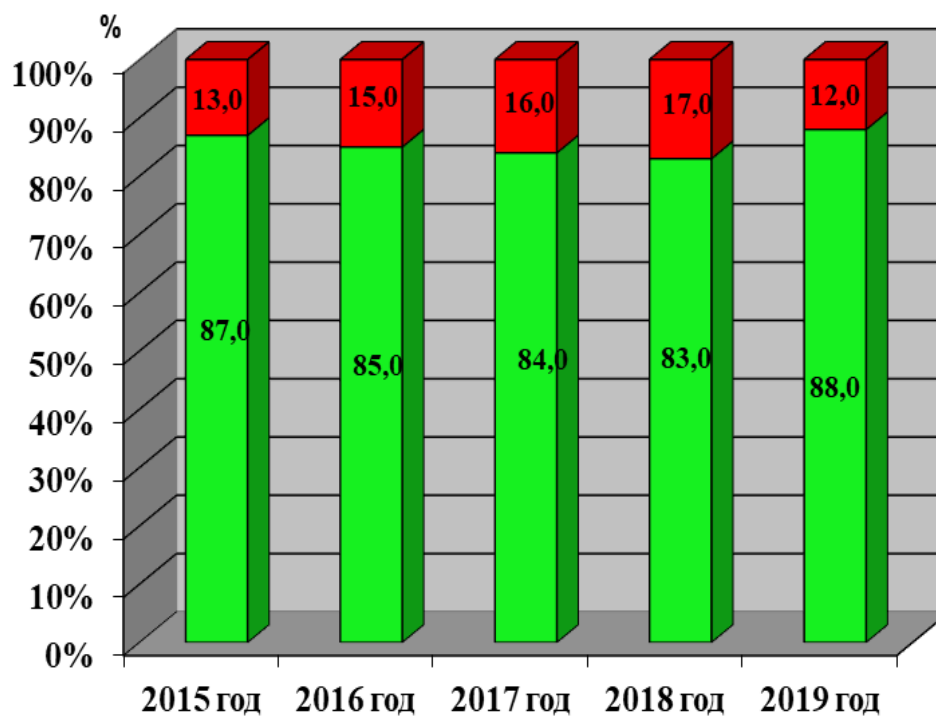
- Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 75% годового заработка.
- Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

#### Информация о применении данной выплаты:



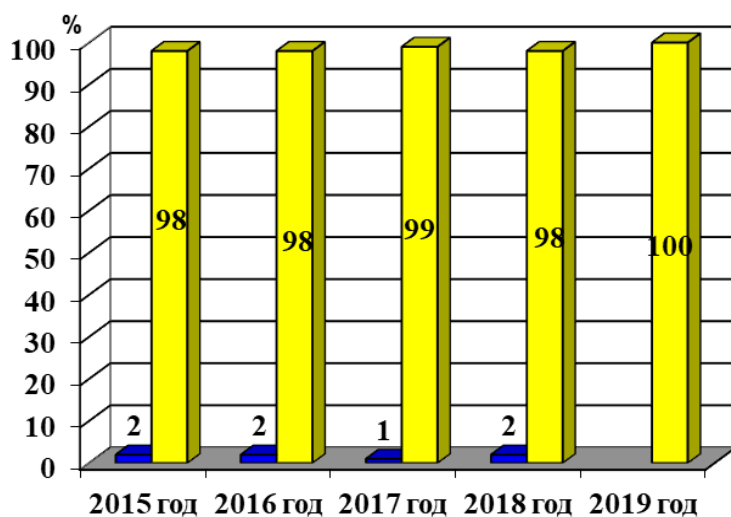
- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной выплаты не было.

- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень способности к трудовой деятельности) не менее 50% годового заработка:



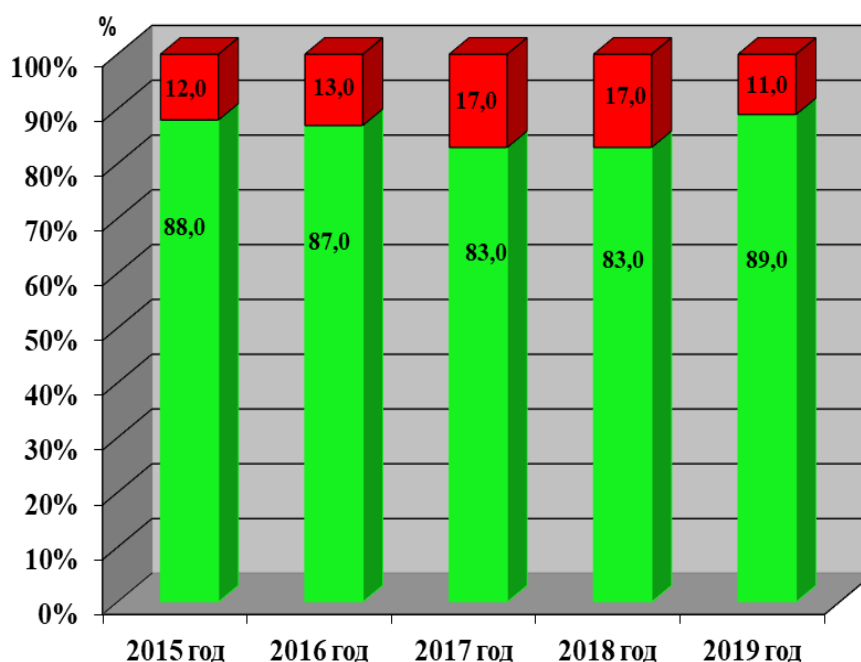
Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 50% годового заработка.  
 Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

#### Информация о применении данной выплаты:



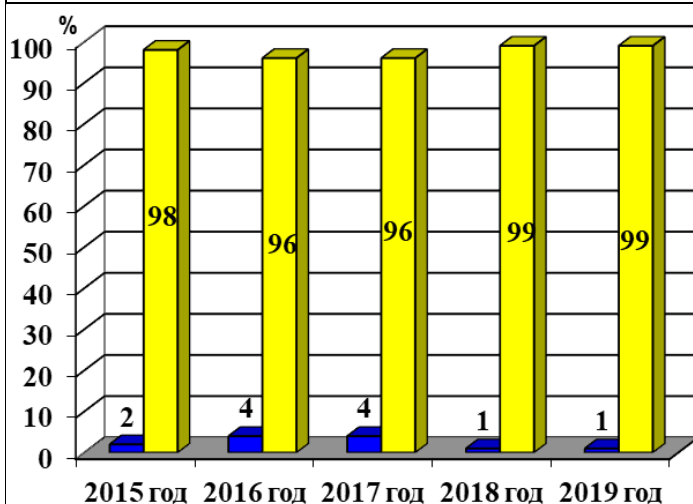
Выплата применялась  
 Участниками Отчета в отчетном  
 году.  
 Случаев применения данной  
 выплаты не зафиксировано.

- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень способности к трудовой деятельности) не менее 30% годового заработка:



■ Участниками Отчета предусмотрена выплата в размере не менее 30% годового заработка.  
■ Участниками Отчета не предусмотрена данная выплата.

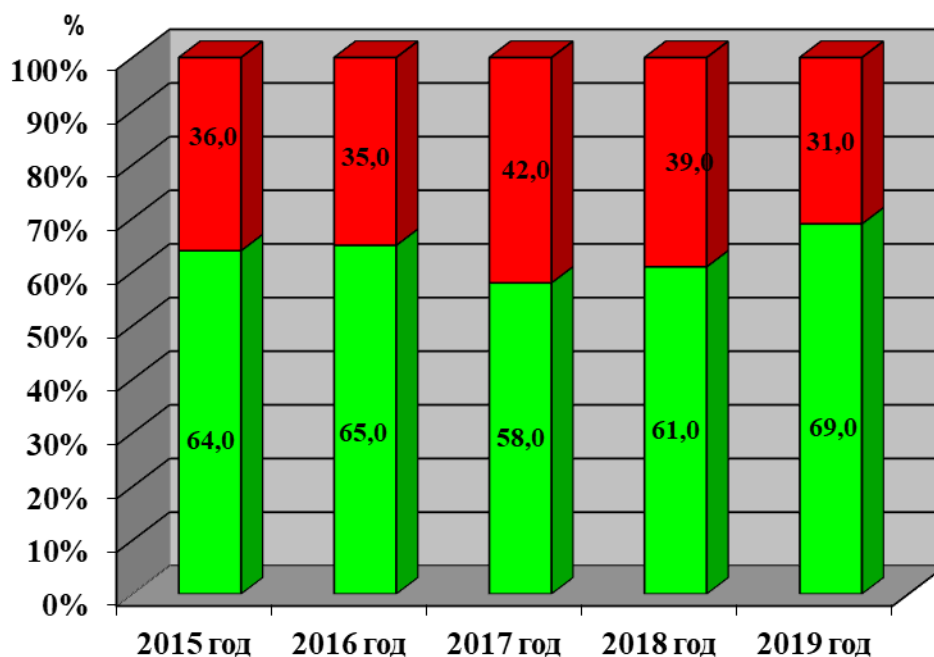
#### Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.  
■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

### 5.5.1.2. Информация о доплатах:

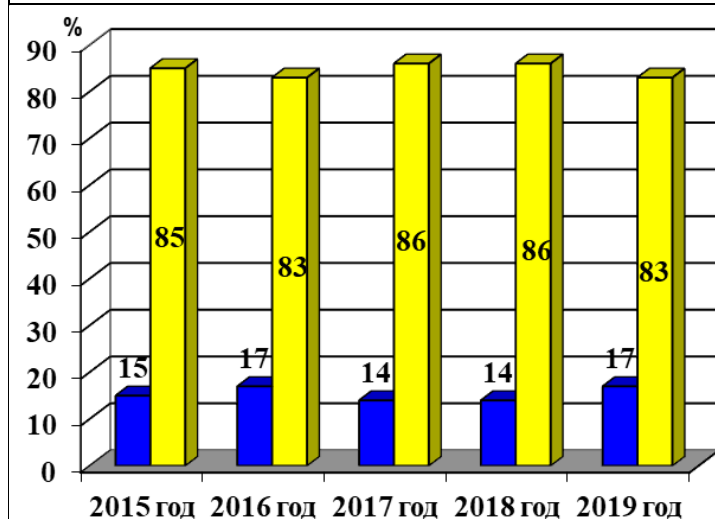
а) к трудовой пенсии по инвалидности неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя:



■ Участниками Отчета данная доплата предусмотрена из средств Организации в размере от 1500 до 80300 рублей в месяц.

■ Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.

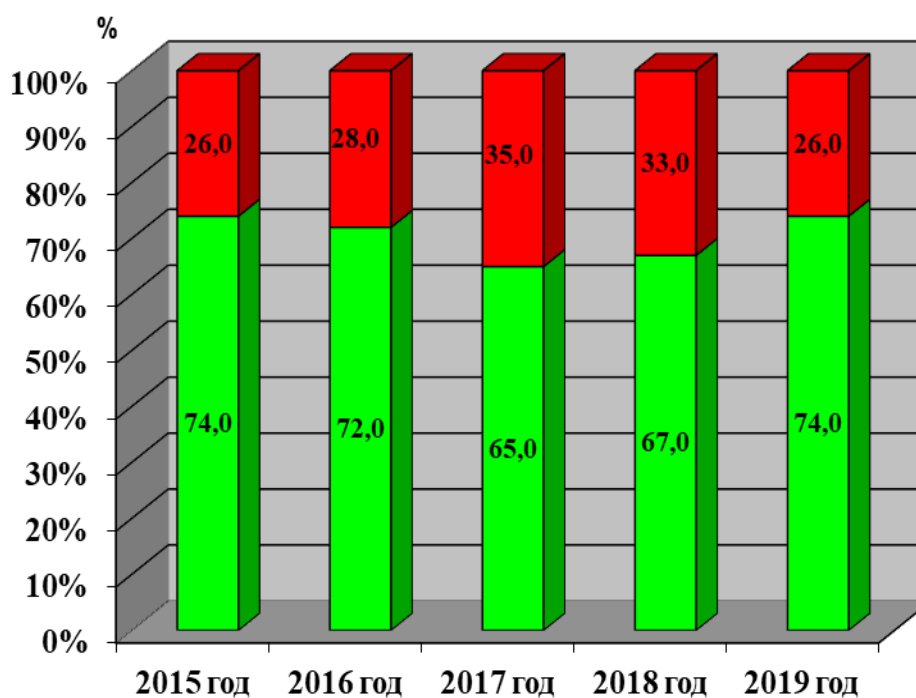
### Информация о применении данной доплаты:



■ Доплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

■ Случаев применения данной доплаты не зафиксировано.

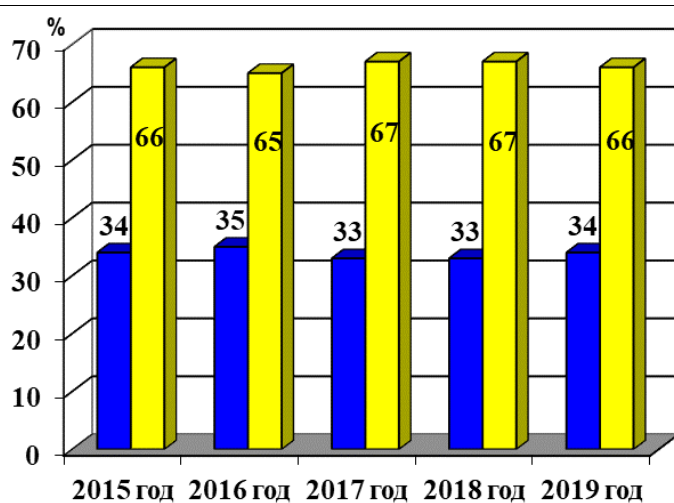
б) детям погибшего на производстве работника по случаю потери кормильца:



Участниками Отчета данная доплата предусмотрена в размере от 1000 до 81300 рублей в месяц.

Участниками Отчета данная доплата не предусмотрена.

Информация о применении данной доплаты:

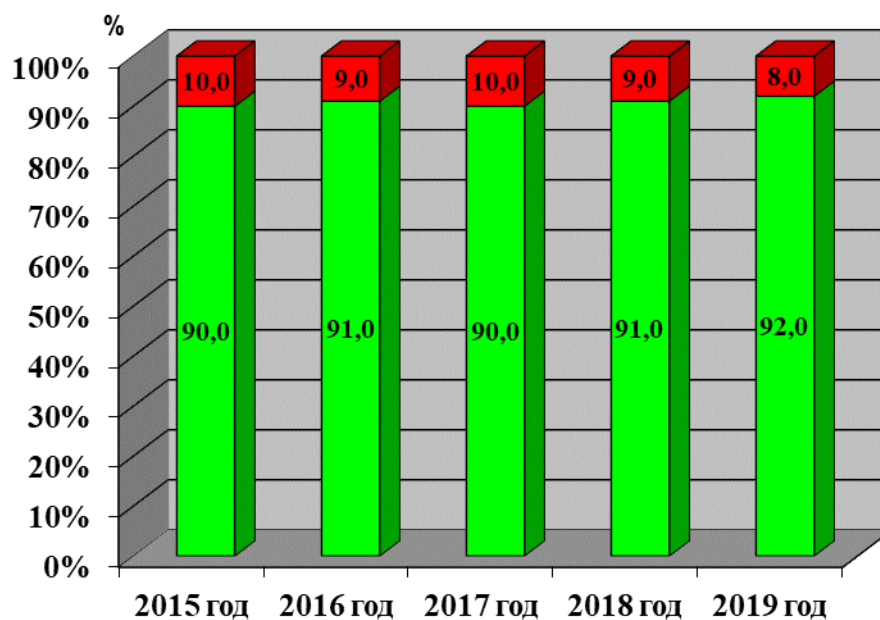


Доплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.

Случаев применения данной доплаты не зафиксировано.

### 5.5.1.3. Информация о выплатах единовременной материальной помощи:

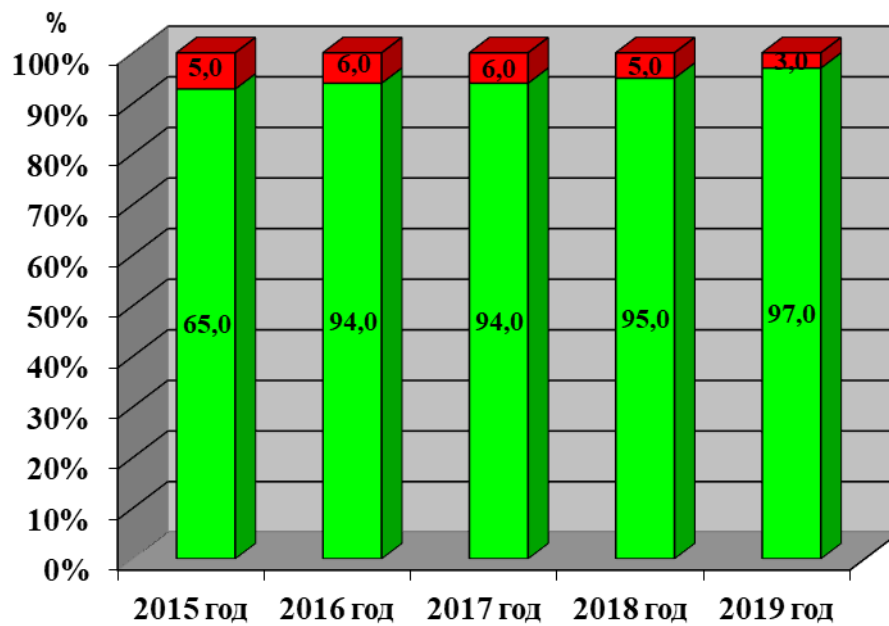
#### а) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые)



- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 83000 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

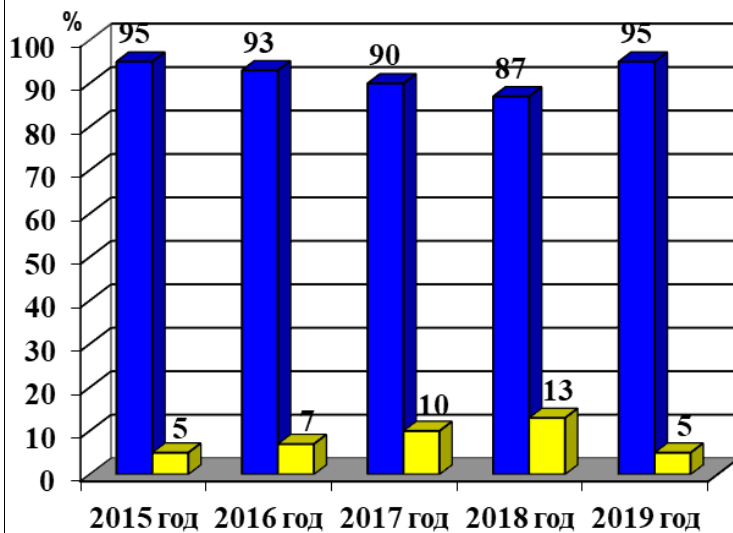


**б) при рождении ребенка**



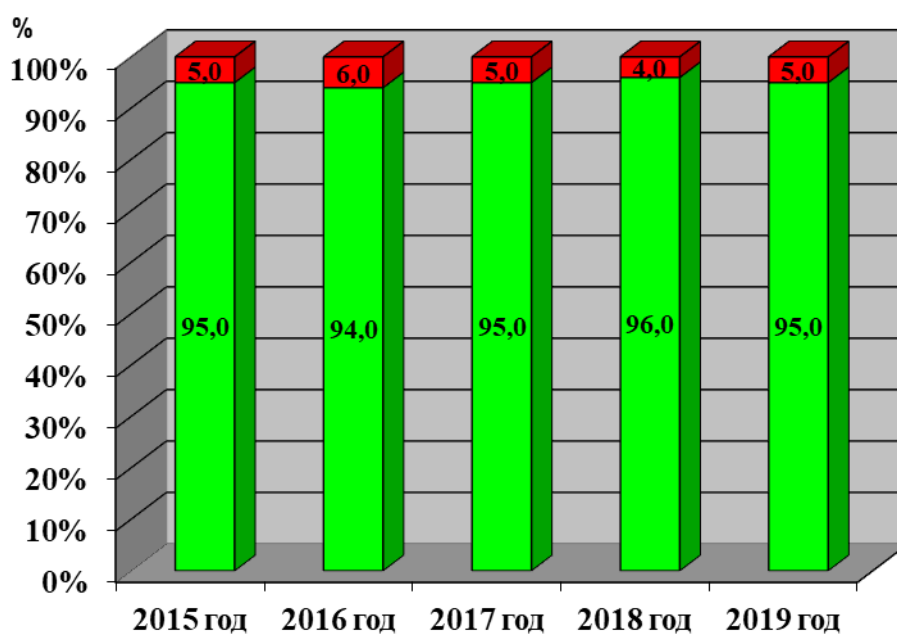
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 2000 до 45000 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена коллективным договором.

**Информация о применении данной выплаты:**



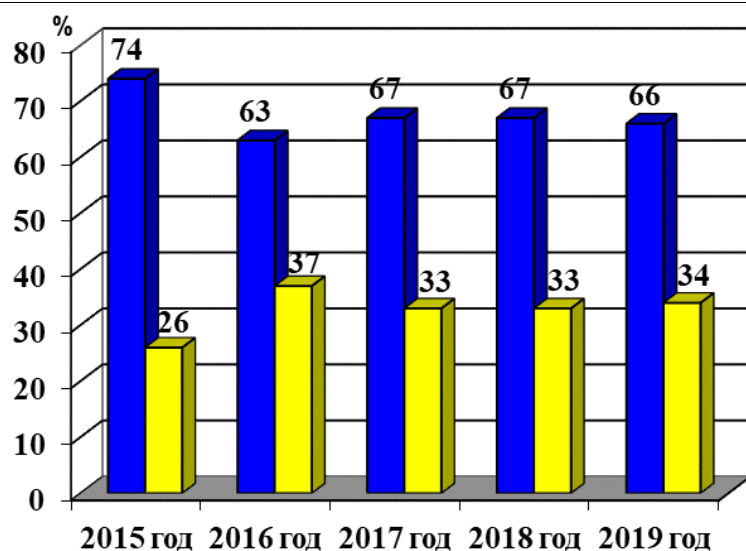
- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

**в) семье работника в связи со смертью работника**



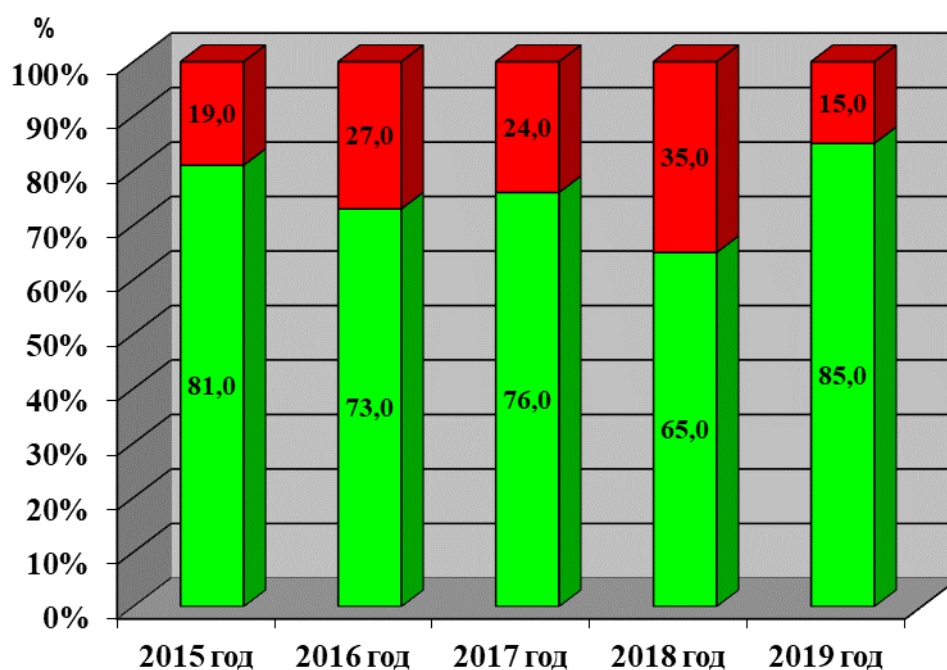
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 6400 до 97220 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

**Информация о применении данной выплаты:**



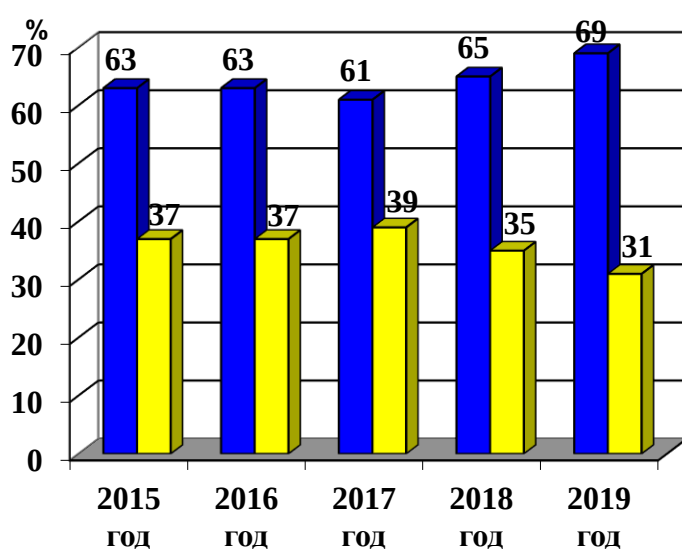
- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

г) на организацию похорон ветеранов Организации



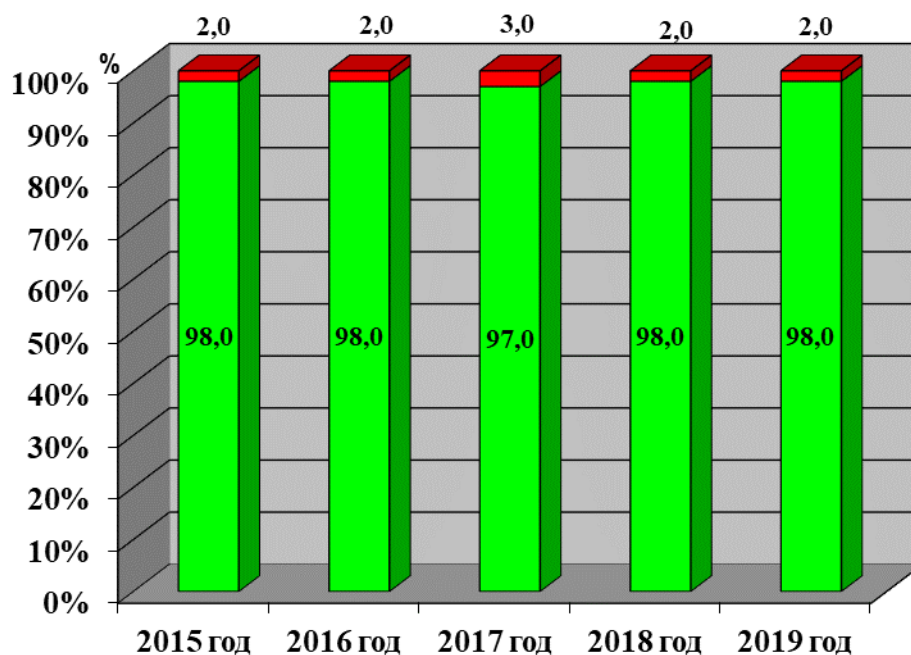
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 6000 до 80300 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

Информация о применении данной выплаты:



- Выплата применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

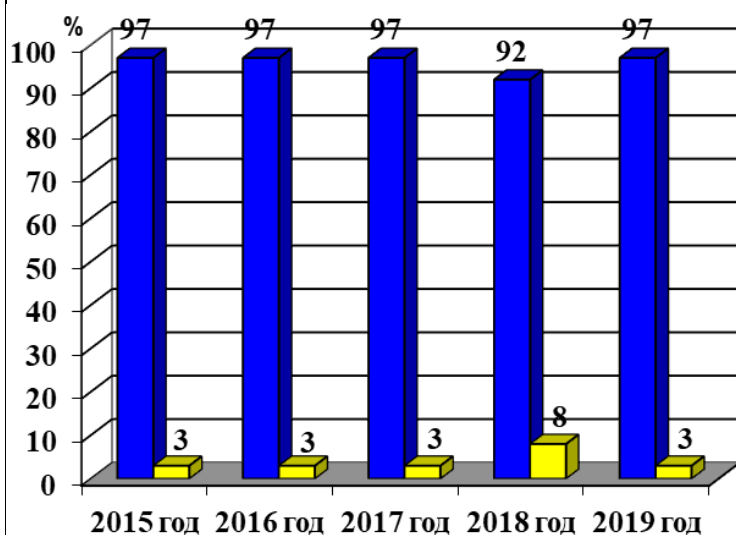
д) работнику в связи со смертью близких родственников (супруга (и), детей, родителей)



■ Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 4000 до 52000 рублей.

■ Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.

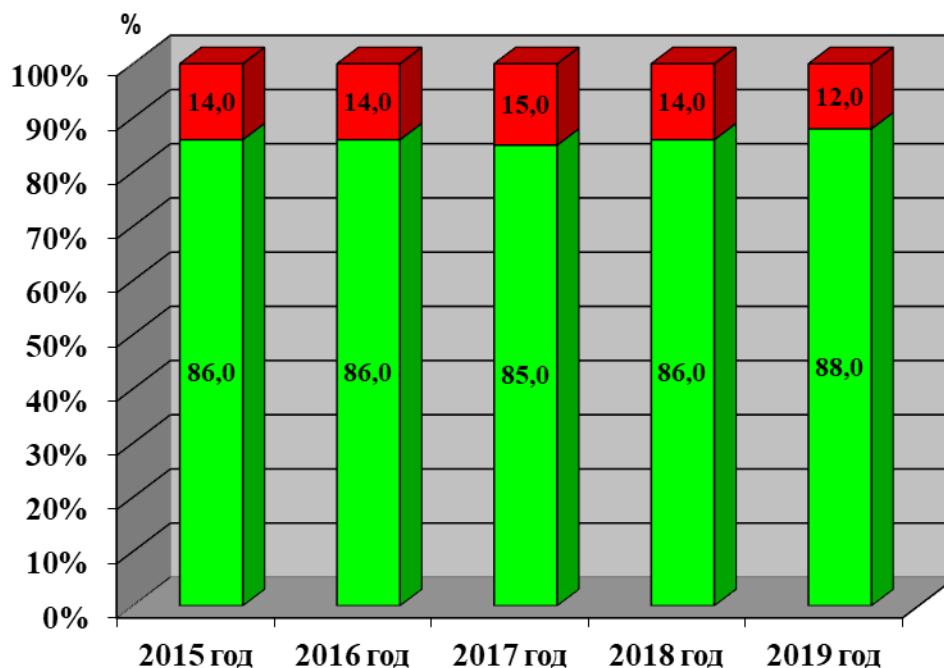
#### Информация о применении данной выплаты:



■ Выплата применялась  
Участниками Отчета в отчетном году.

■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

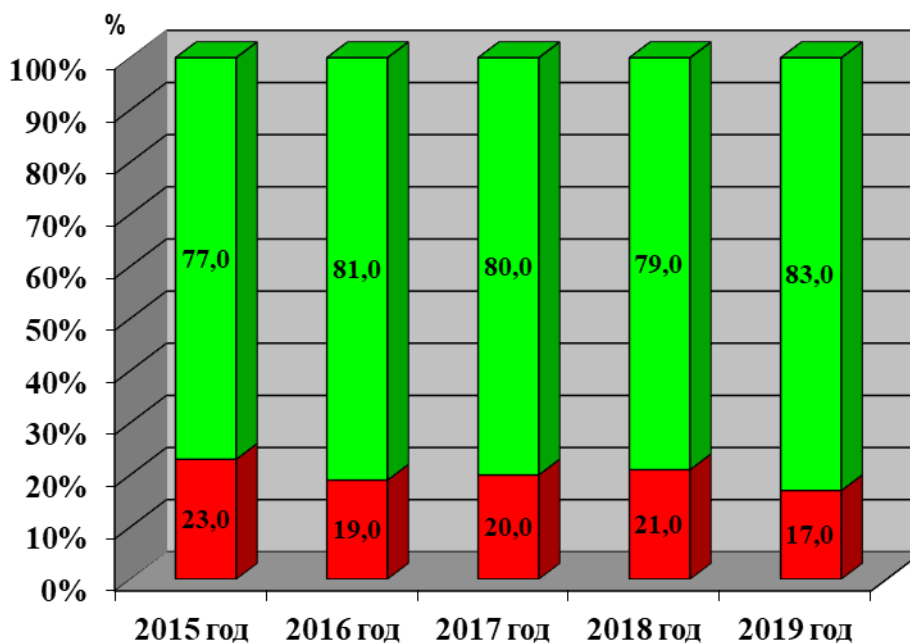
#### 5.5.1.4. Информация о единовременной выплате при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск



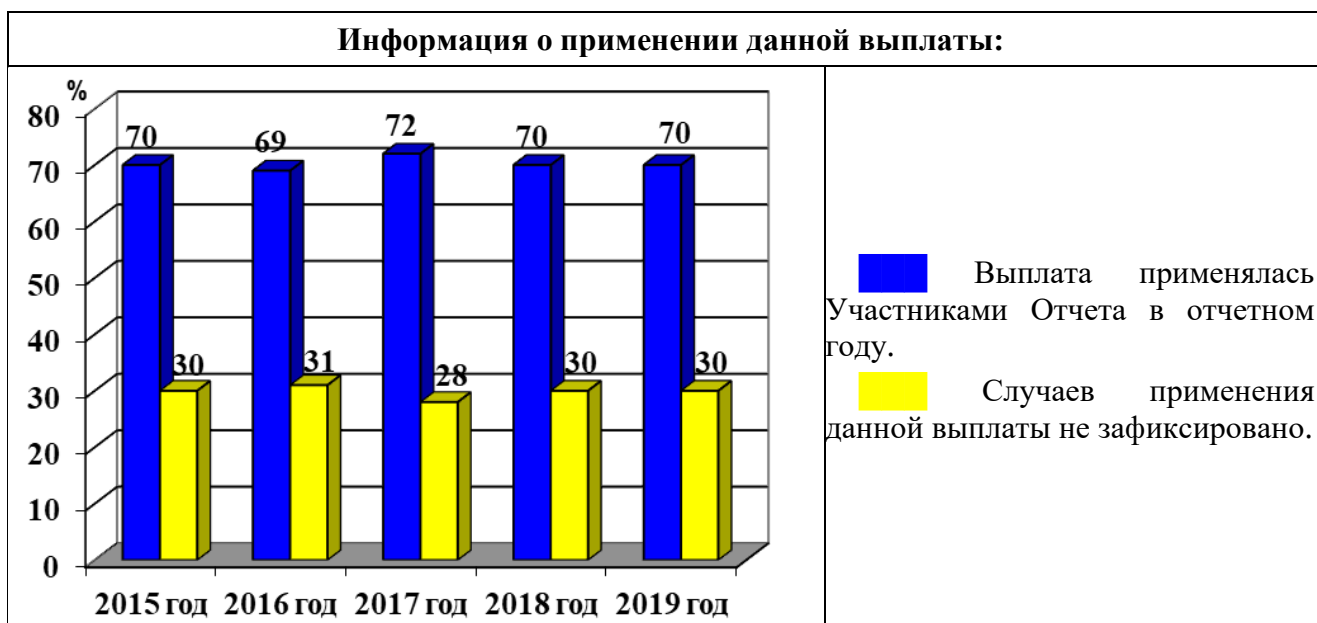
- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере от 500 до 49000 рублей.
- Участники Отчета не предусмотрели данную выплату.



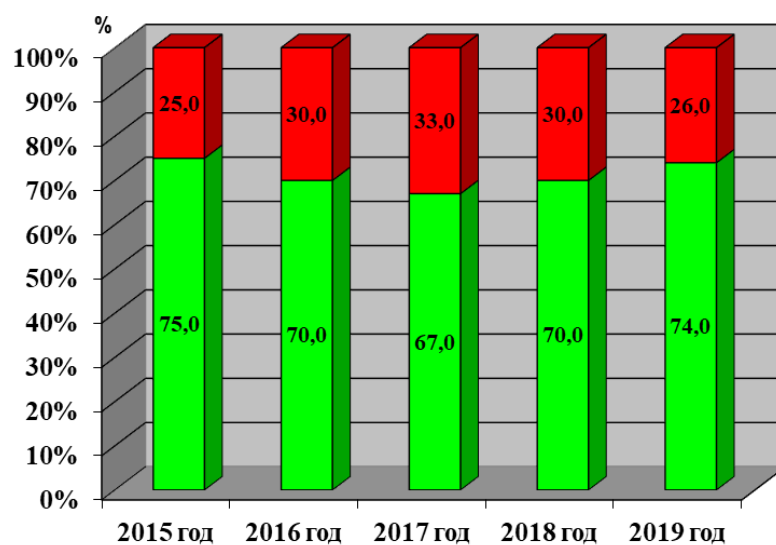
**5.5.1.5. Информация о выплатах единовременной материальной помощи при увольнении работника из Организации по собственному желанию после установления трудовой пенсии по старости**



- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



#### 5.5.1.6. Информация о реализации программы негосударственного пенсионного обеспечения

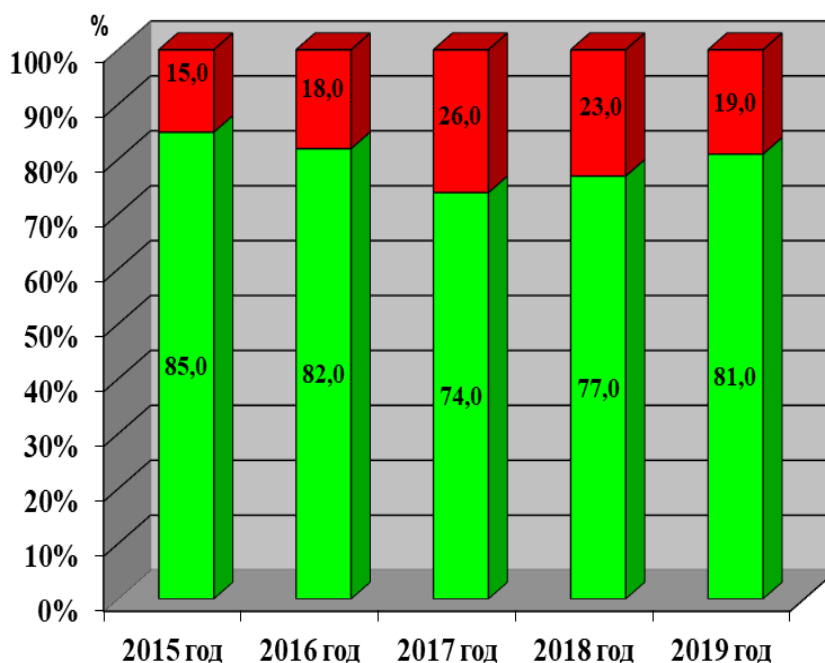


Участники Отчета реализуют программы негосударственного пенсионного обеспечения. В основном пользовались услугами АО «НПФ «Открытие», а также:

- АО «НПФ «Газфонд»;
- АО «НПФ «ВТБ Пенсионный фонд»;
- АО «НПФ «Профессиональный».

Участники Отчета не реализуют программы негосударственного пенсионного обеспечения.

#### 5.5.1.7. Информация об осуществлении в отчетном году добровольного медицинского страхования работников

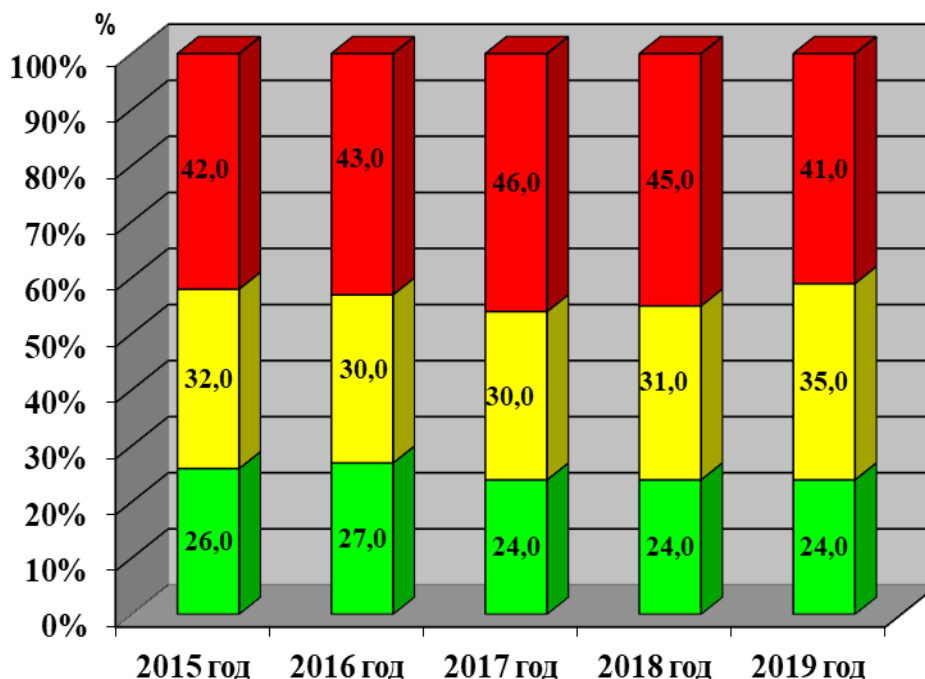


Участники Отчета осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников.

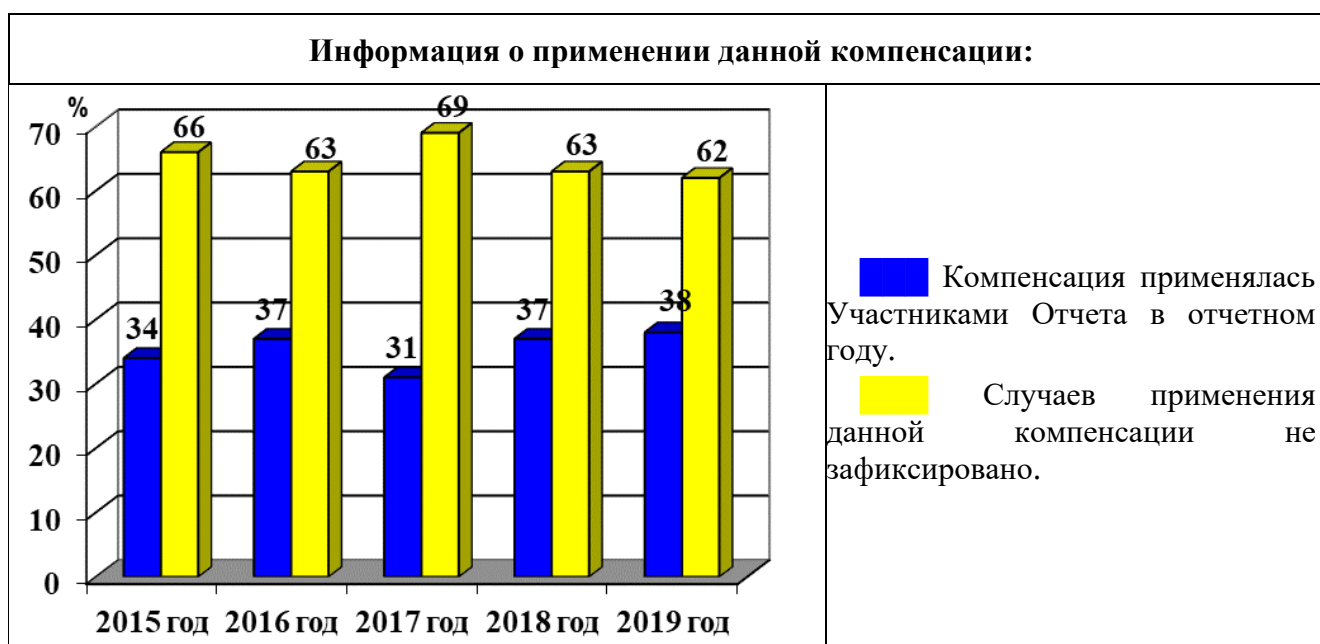
Участники Отчета не осуществляли в отчетном году добровольное медицинское страхование работников.

**Пункт 6.2. ОТС (содержит перечень льгот, предоставление которых зависит от финансовых возможностей работодателя)**

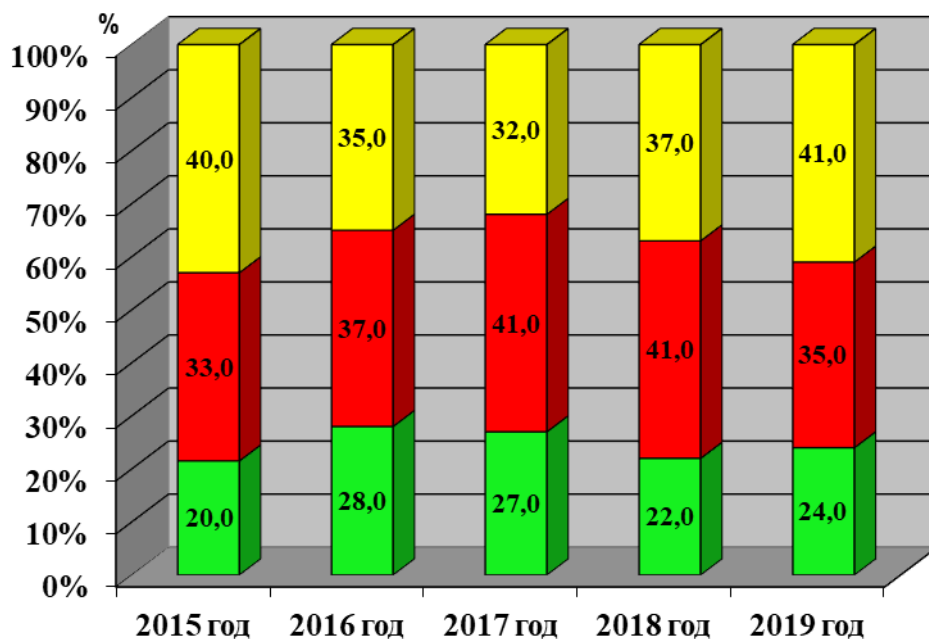
**5.5.2.1. Информация о частичной или полной компенсации расходов работникам:  
а) на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 6000 рублей в месяц:**



- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.
- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация в размере от 200 до 4500 рублей в месяц.
- Участники Отчета полностью компенсировали расходы на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников.



**б) на содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей**

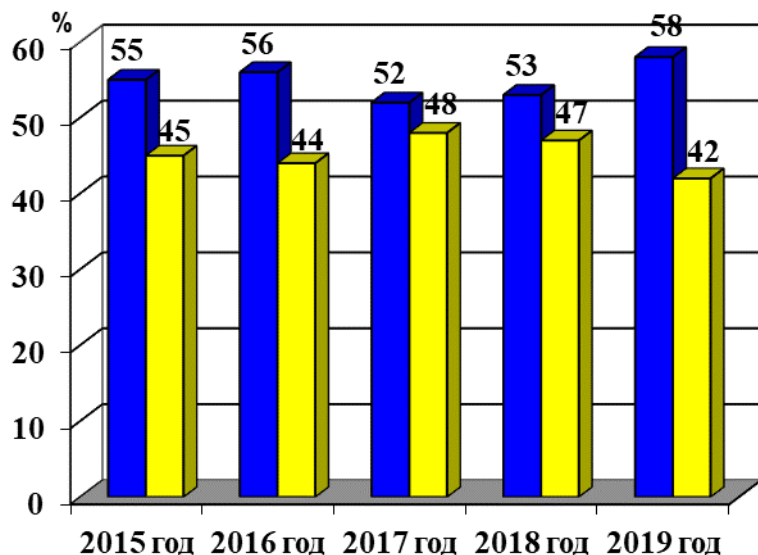


■ Участниками Отчета работникам выплачивалась частичная компенсация в размере от 250 до 10000 рублей в месяц.

■ Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

■ Участниками Отчета выплачивалась данная компенсация в полном объеме

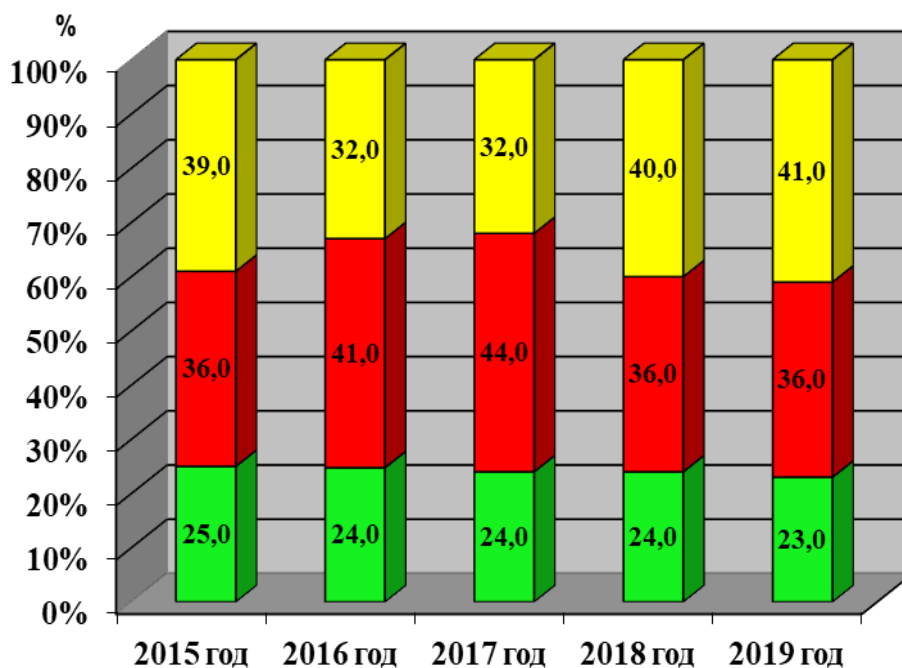
**Информация о применении данной компенсации:**



■ Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

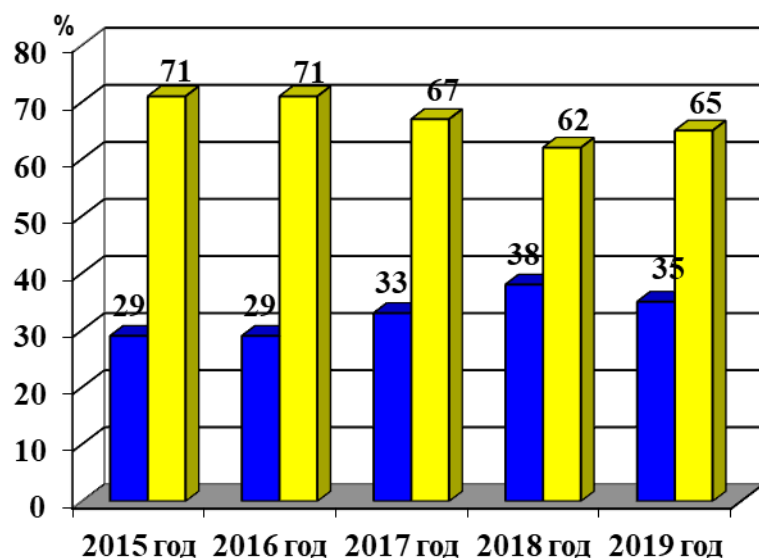
■ Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

в) на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 6000 рублей в месяц



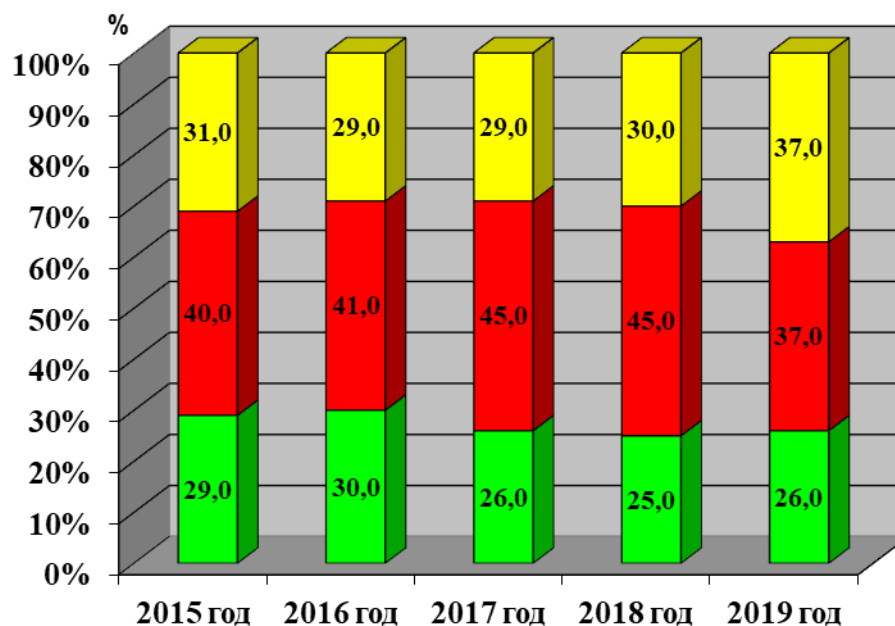
- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.
- Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация расходов на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает 6000 рублей в месяц.

#### Информация о применении данной компенсации:



- Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

г) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях

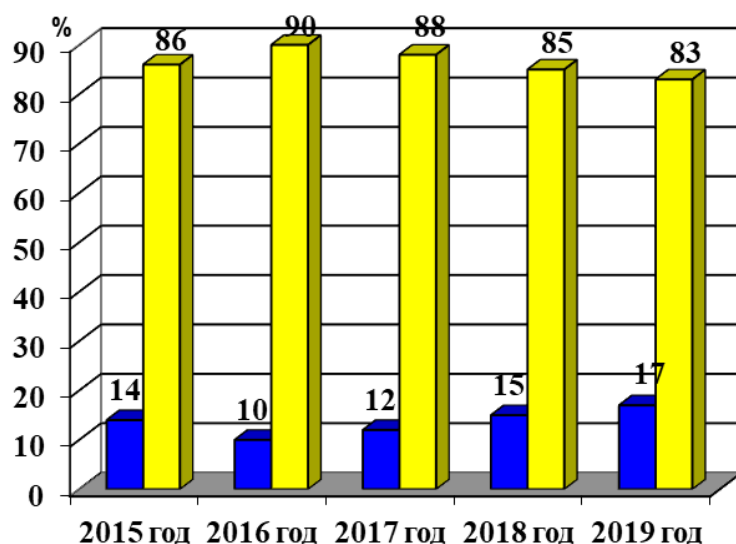


Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация расходов на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.

Участниками Отчета предусмотрена полная компенсация на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях.

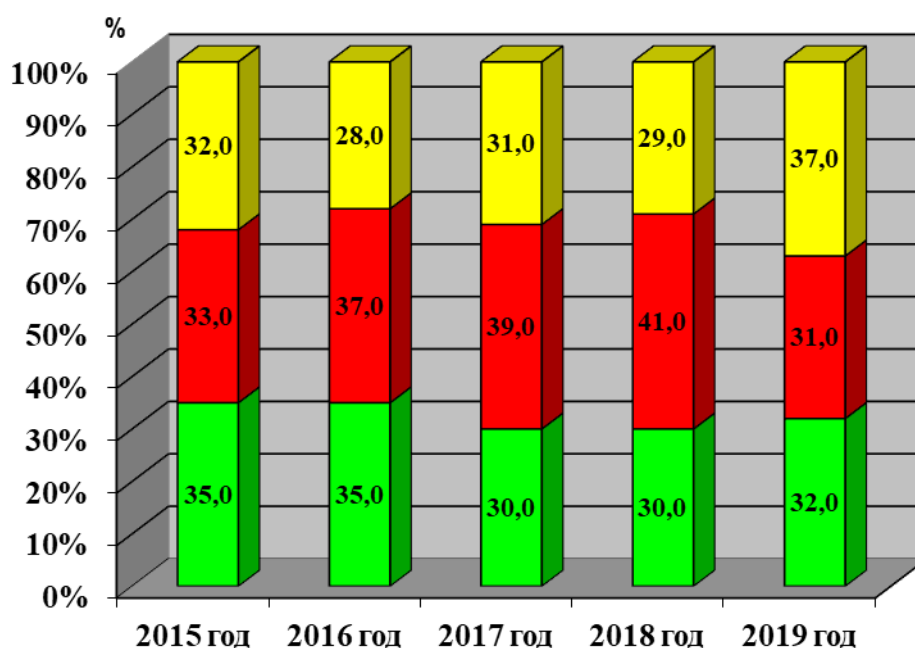
Информация о применении данной компенсации:



Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.

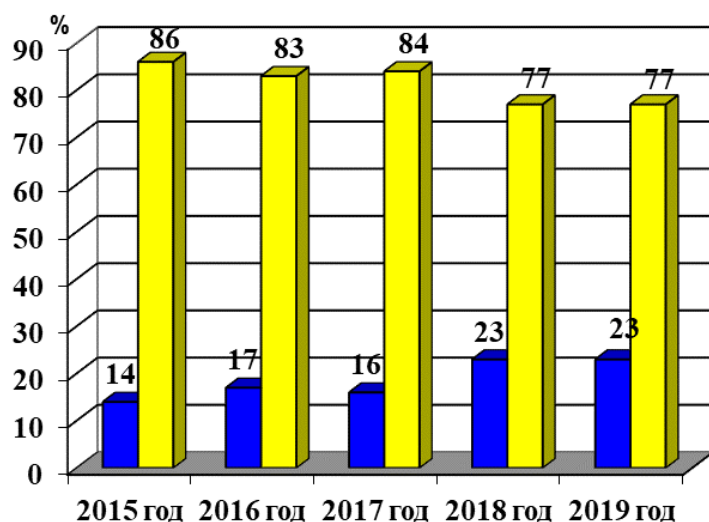
Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

д) на приобретение путевок для детей-инвалидов в оздоровительные лагеря



- Участниками Отчета работникам предусмотрена частичная компенсация данных расходов.
- Участниками Отчета данная компенсация не предусмотрена.
- Участниками Отчета данная компенсация предусмотрена в полном объеме.

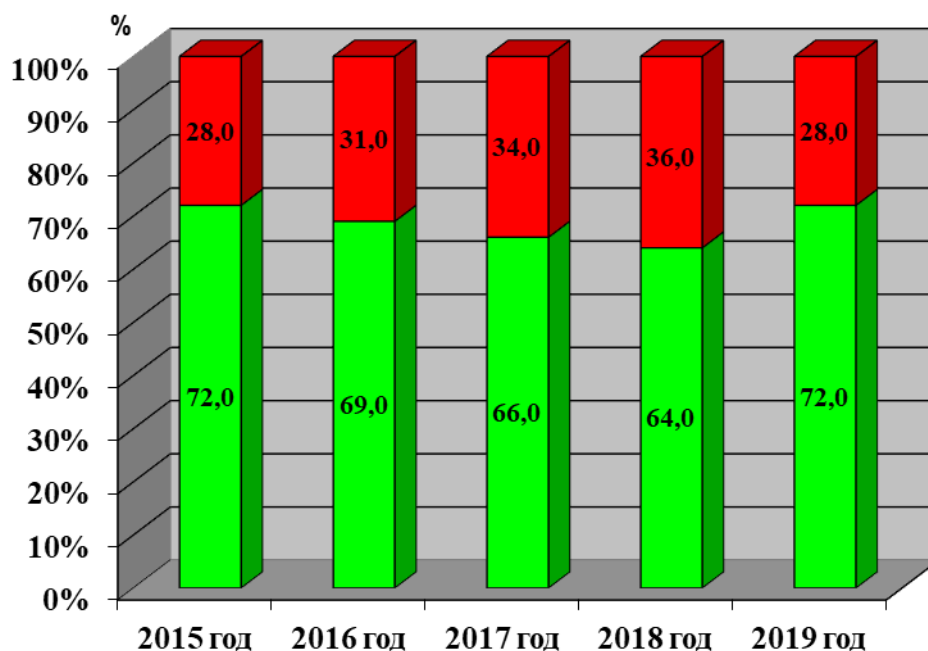
Информация о применении данной компенсации:



- Компенсация применялась Участниками Отчета в отчетном году.
- Случаев применения данной компенсации не зафиксировано.

### 5.5.2.2. Информация о выплатах единовременной материальной помощи

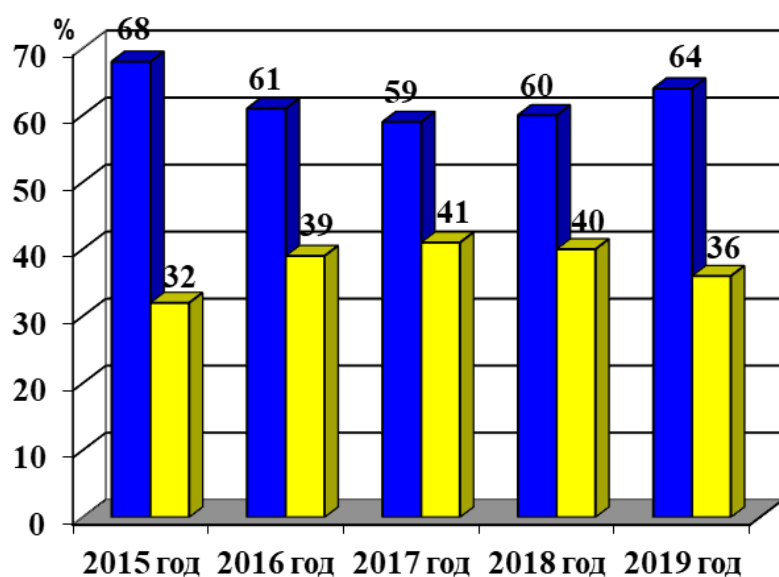
а) неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Организации и являющимися участниками Великой Отечественной войны, тружениками тыла, – в связи с празднованием Дня Победы



Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи, в размере от 1000 до 22000 рублей.

Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.

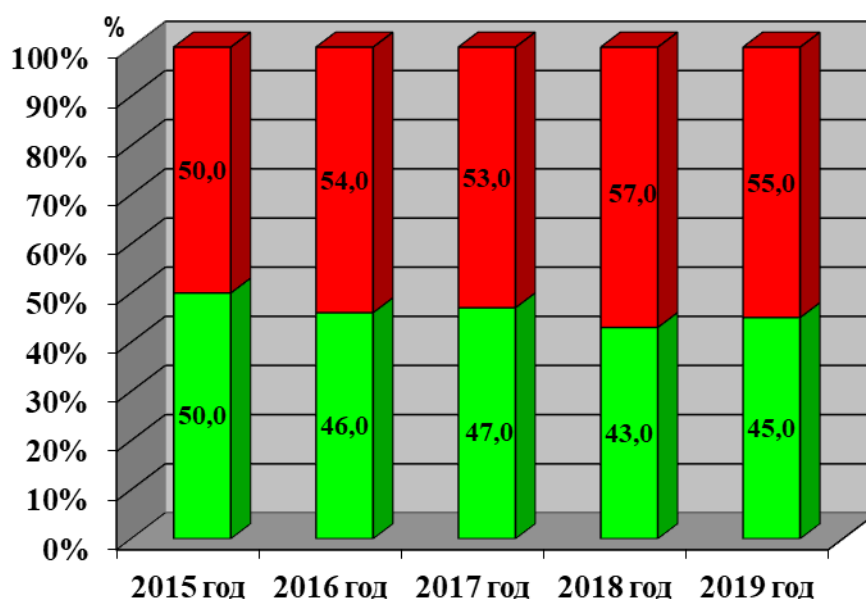
#### Информация об осуществлении данной выплаты:



Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

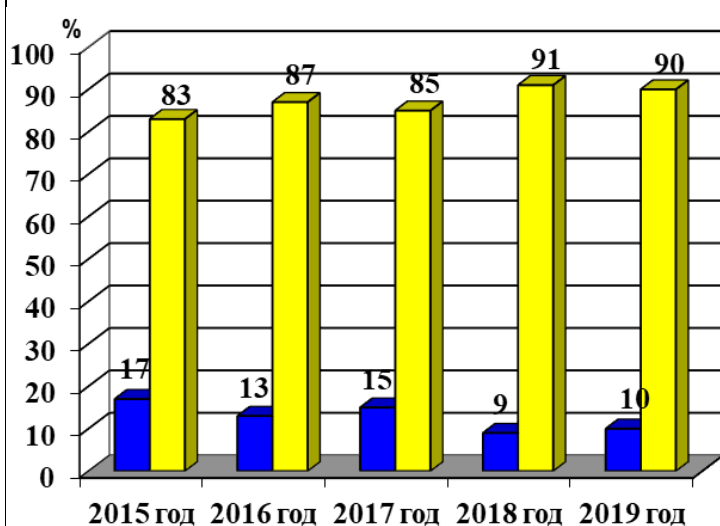
б) при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных силах РФ по призыву в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после окончания службы



**■** Участниками Отчета данный вид материальной помощи не предусмотрен.

**■** Участниками Отчета предусмотрен данный вид материальной помощи, в размере от 2000 рублей до 2-х должностных окладов.

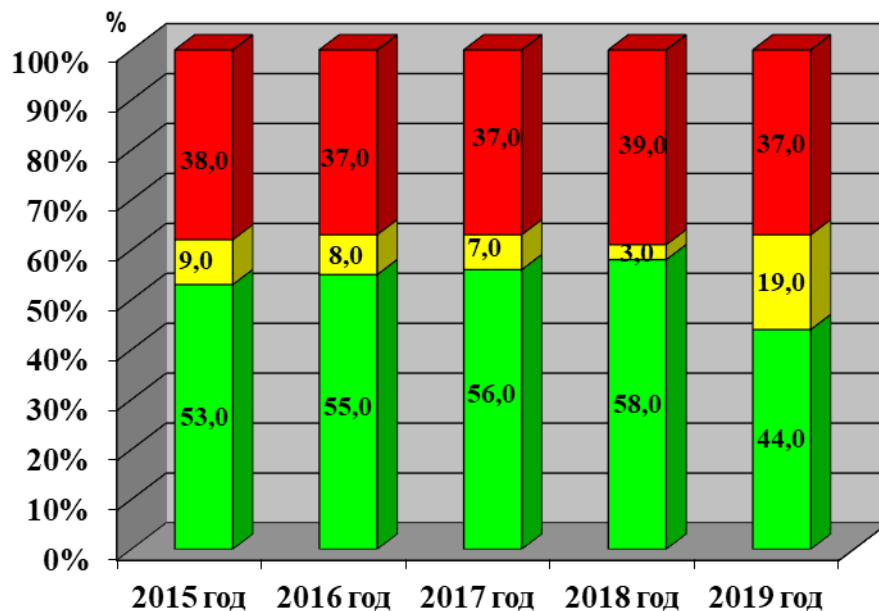
#### Информация об осуществлении данной выплаты:



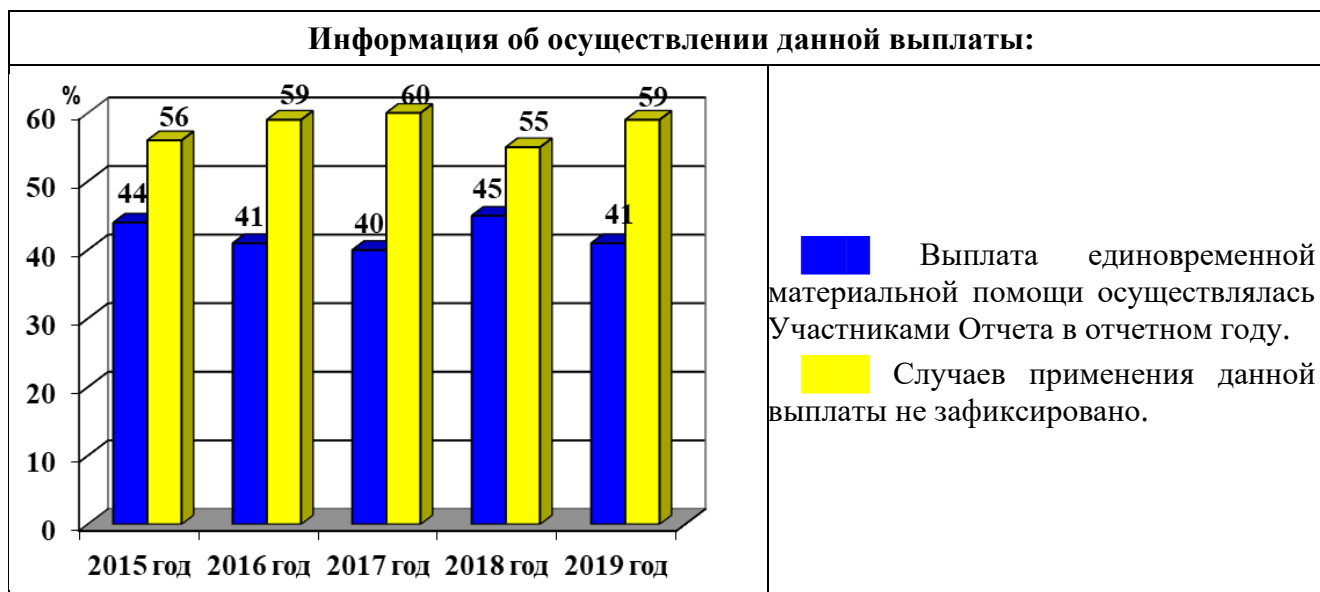
**■** Выплата единовременной материальной помощи осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

**■** Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

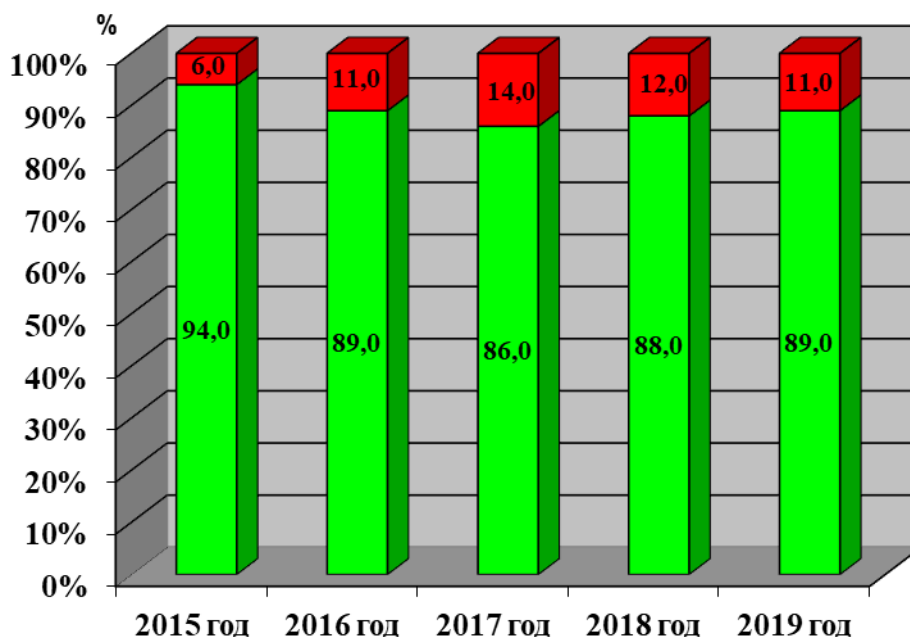
**5.5.2.3. Информация о единовременной выплате семье умершего в случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту сверх норм, установленных законодательством, в размере не менее 12 000 рублей**



- Участниками Отчета данная выплата предусмотрена в размере не менее 12000 рублей.
- Участниками Отчета предусмотрена выплата семье умершего в размере менее 12000 рублей.
- Участниками Отчета данная выплата не предусмотрена.



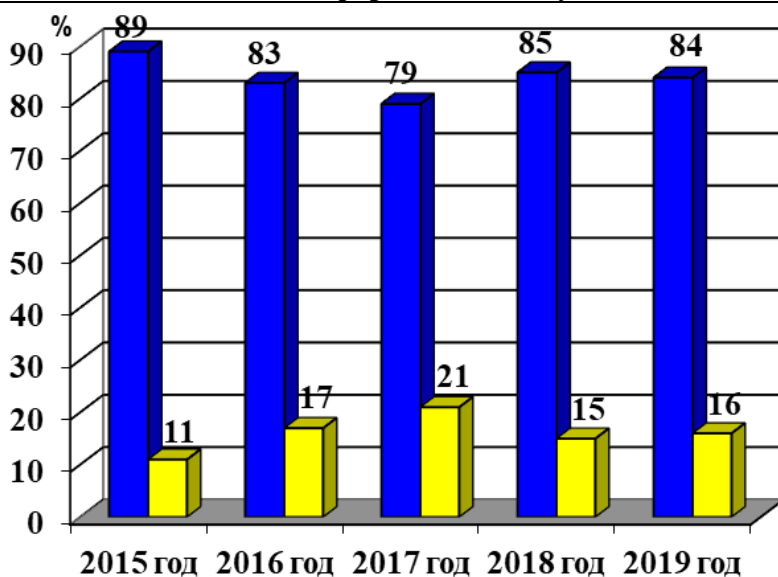
#### 5.5.2.4. Информация о выплате единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых наград и почетных званий



■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид единовременного вознаграждения, в размере от 0,1 до 7 должностных окладов либо в зависимости от категории награды от 4000 до 30000 рублей.

■ Участниками Отчета данный вид единовременного вознаграждения не предусмотрен.

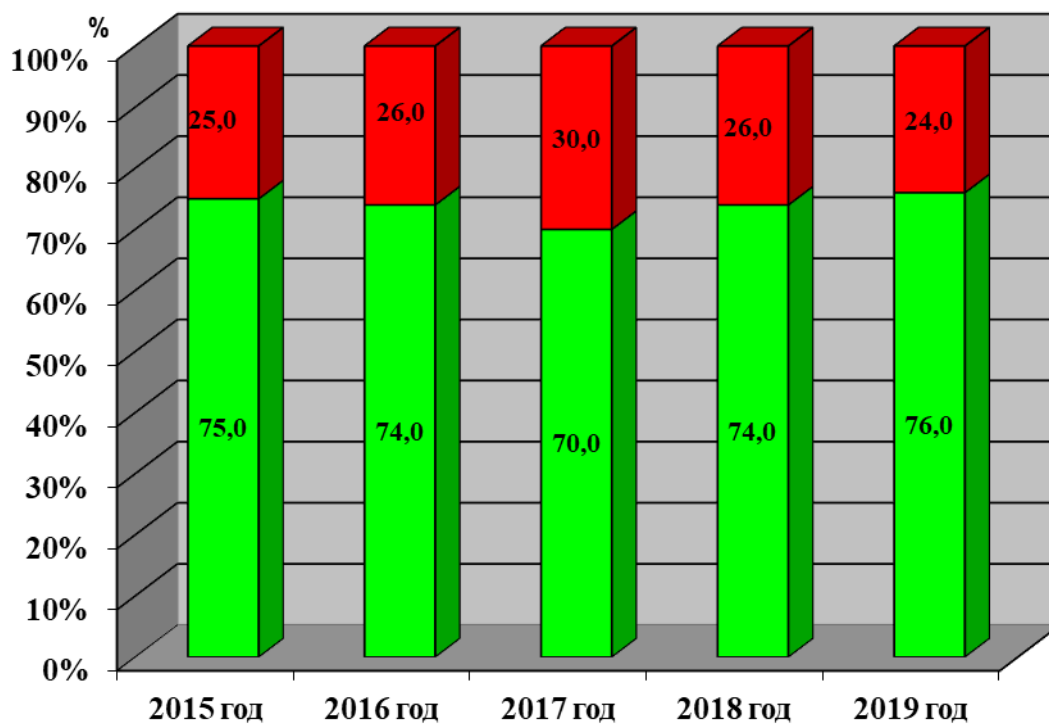
#### Информация об осуществлении данной выплаты:



■ Выплата единовременного вознаграждения осуществлялась Участниками Отчета в отчетном году.

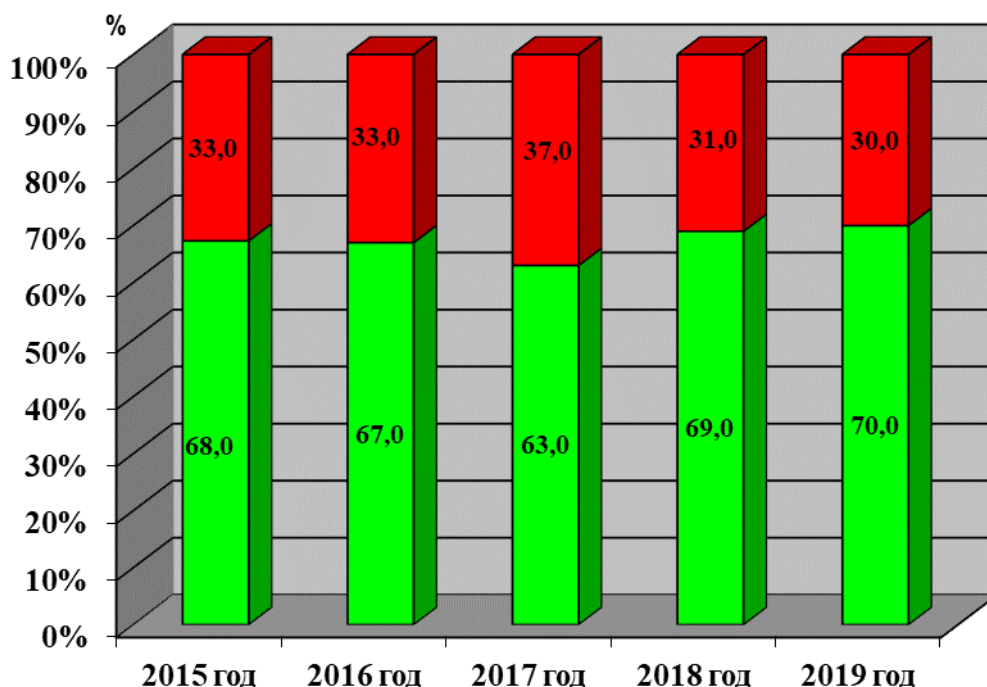
■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

#### 5.5.2.5. Информация о страховании жизни работников на производстве



- Участниками Отчета осуществляется страхование жизни работников на производстве.
- Участниками Отчета не осуществляется страхование жизни работников на производстве.

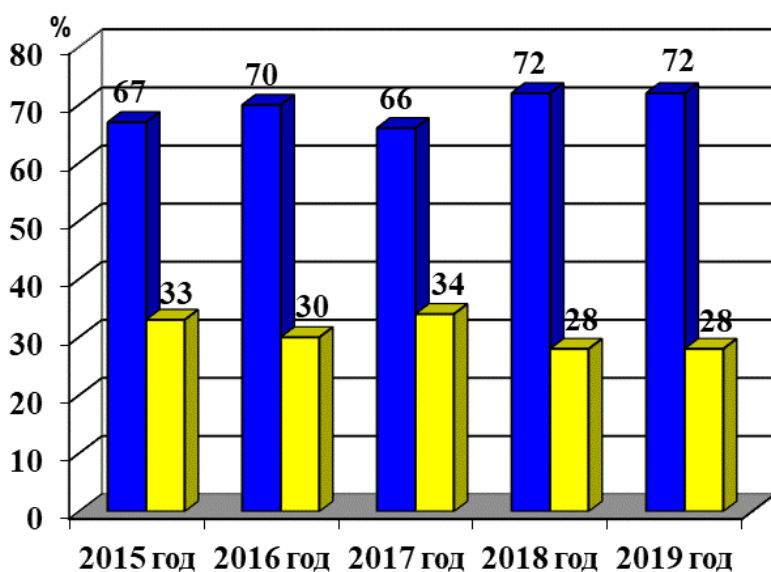
#### 5.5.2.6. Информация о ежемесячных компенсационных выплатах работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком



■ Участниками Отчета предусмотрен данный вид ежемесячных компенсационных выплат, в размере от 500 до 15600 рублей в месяц.

■ Участниками Отчета данный вид ежемесячных компенсационных выплат не предусмотрен.

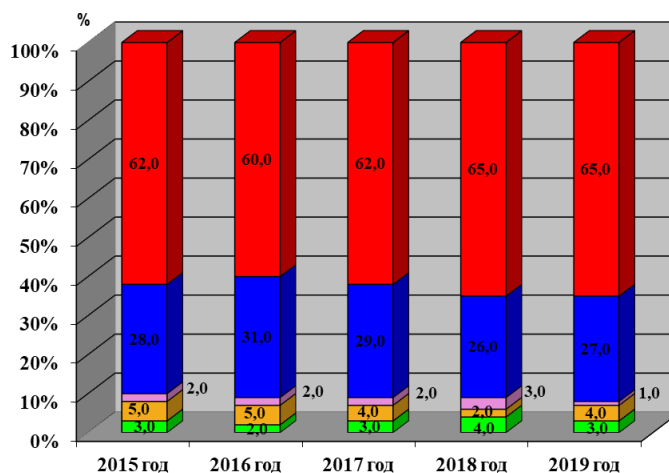
#### Информация об осуществлении данной выплаты:



■ Данный вид ежемесячных компенсационных выплат осуществлялся Участниками Отчета в отчетном году.

■ Случаев применения данной выплаты не зафиксировано.

### 5.5.2.7. Информация об участии работодателя в улучшении жилищных условий работников



**Красная:** Участники Отчета не участвовали в улучшении жилищных условий работников в силу отсутствия финансовых возможностей.

**Синяя:** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников на следующих условиях:

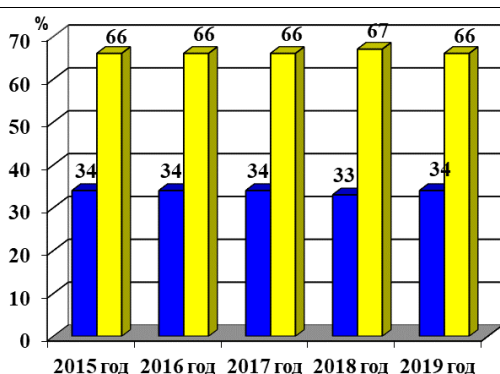
- Улучшение жилищных условий работников производится при участии профсоюзной организации из имеющегося служебного жилья;
- Предоставляется жилое помещение для проживания на период трудоустройства на предприятии;
- Компенсируется стоимость аренды жилья при трудоустройстве на «дефицитные» вакансии в удаленные районы на основании Положения о компенсации затрат на аренду жилья;
- Погашаются проценты по ипотечному кредиту;
- Отдельным работникам компенсируется аренда жилья;
- Компенсируется наем жилья работникам, приглашенным на работу из других местностей.

**Розовая:** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством приобретения жилья для своих работников.

**Оранжевая:** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников посредством предоставления беспроцентных ссуд.

**Зеленая:** Участники Отчета участвовали в улучшении жилищных условий работников путем содействия получению ипотечных кредитов.

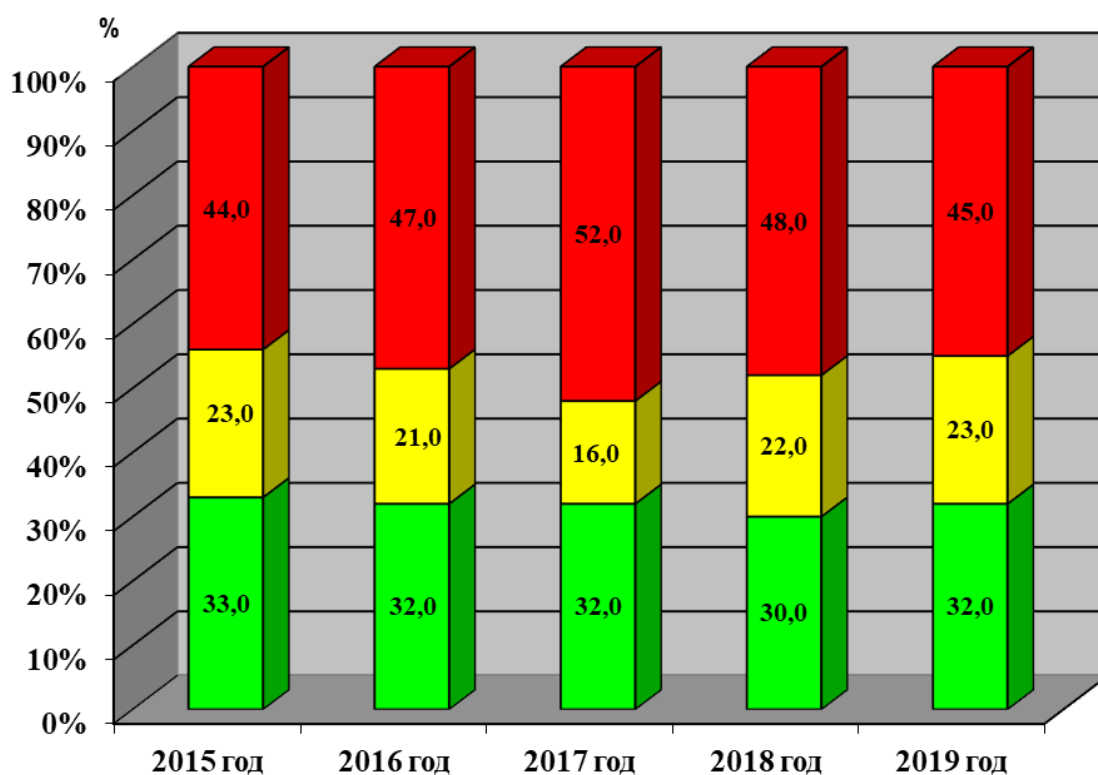
#### Информация о выделении средств на реализацию данной льготы



**Синяя:** Средства на улучшение жилищных условий работников Участниками Отчета выделялись в отчетном году.

**Желтая:** Средства на улучшение жилищных условий работников Участниками Отчета в отчетном году не выделялись.

**5.5.3. Информация о вариантах реализации представленного работникам права на получение 50-процентной скидки установленной платы за электрическую и тепловую энергию:**

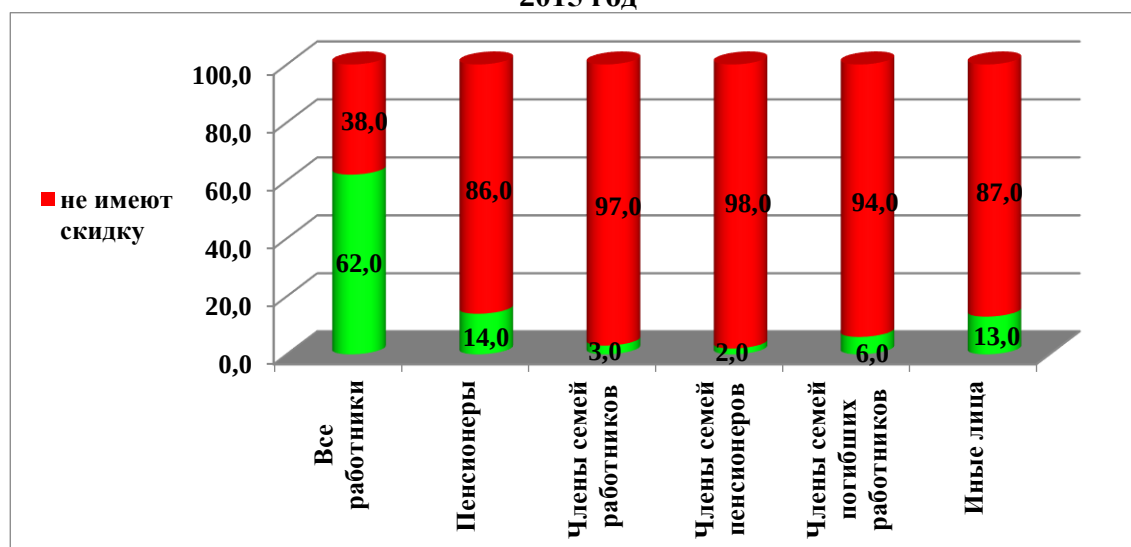


**■** Участники Отчета не предоставляли работникам скидок за электрическую и тепловую энергию.

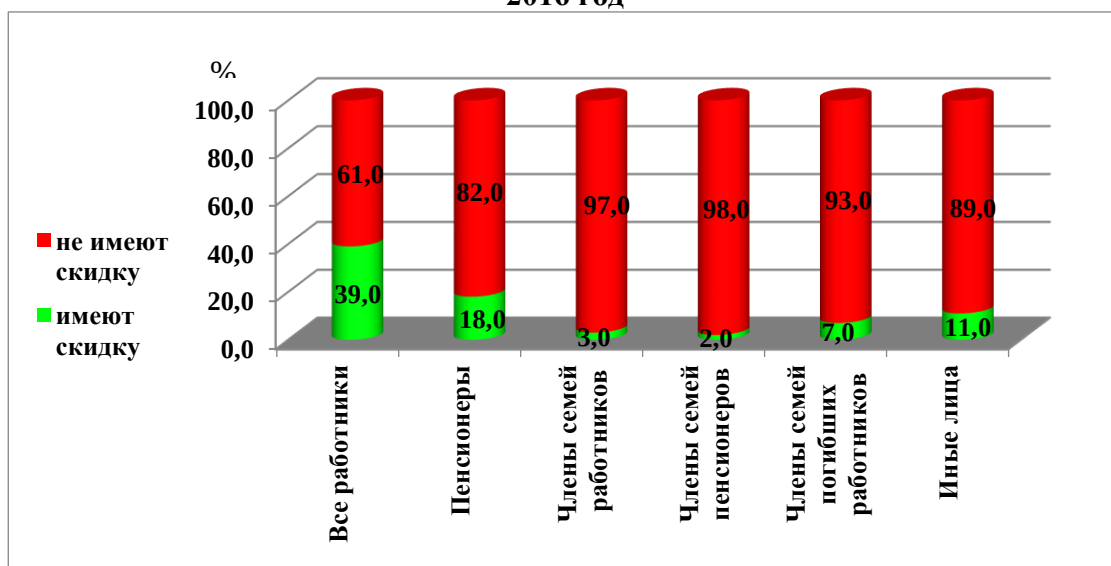
**■** Участники Отчета заменяли данную льготу на другую равноценную (в основном на матпомощь к отпуску).

**■** Участники Отчета реализовывали данную льготу путем частичной оплаты стоимости определенного количества киловатт-часов (в размере от 50 до 600 кВт\*ч) либо в денежном выражении (от 150 до 2500 рублей в месяц).

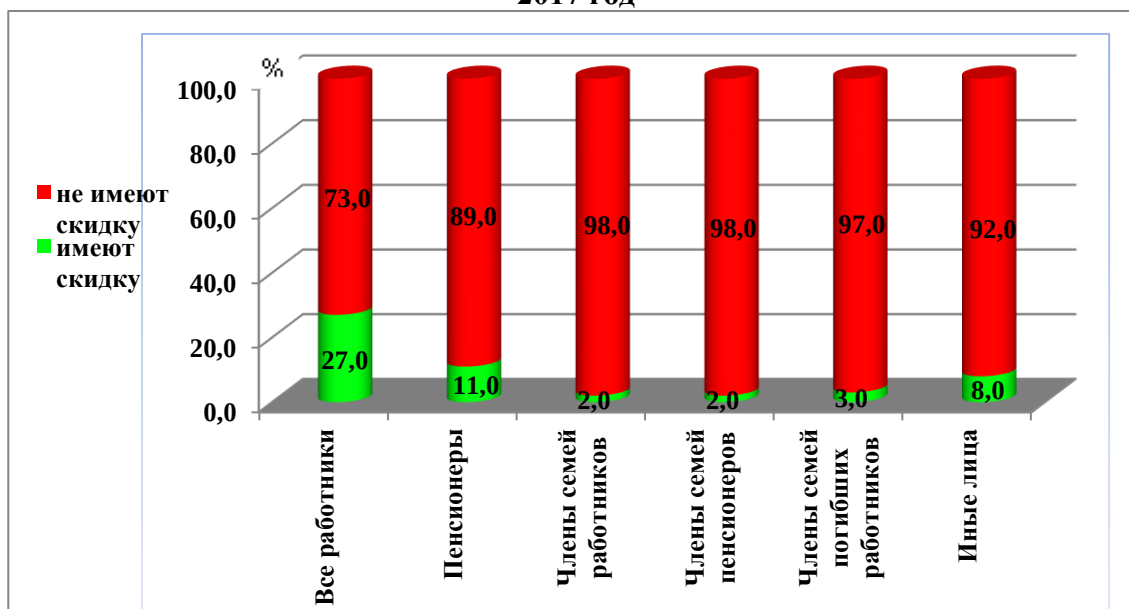
**Категории лиц, которым предоставлено право воспользоваться скидкой установленной платы на тепловую и электрическую энергию  
2015 год**



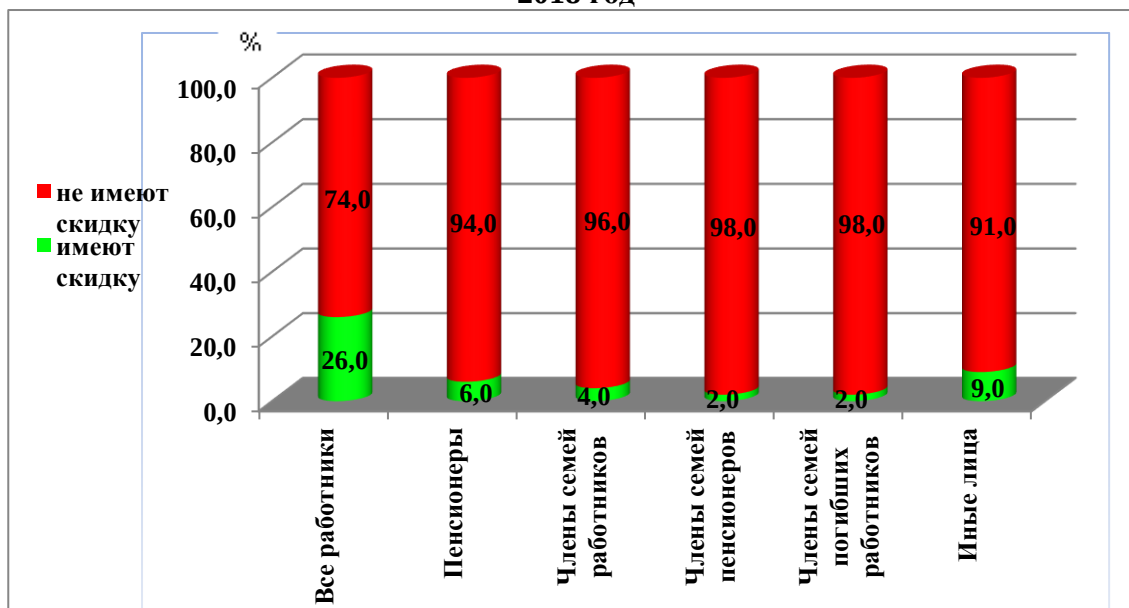
### 2016 год



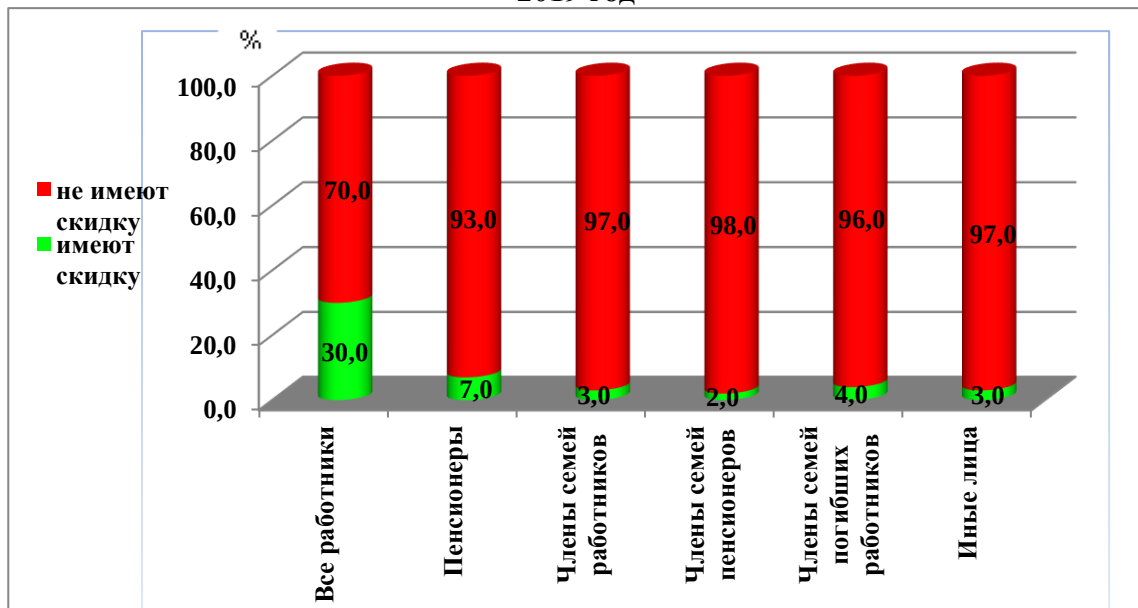
### 2017 год



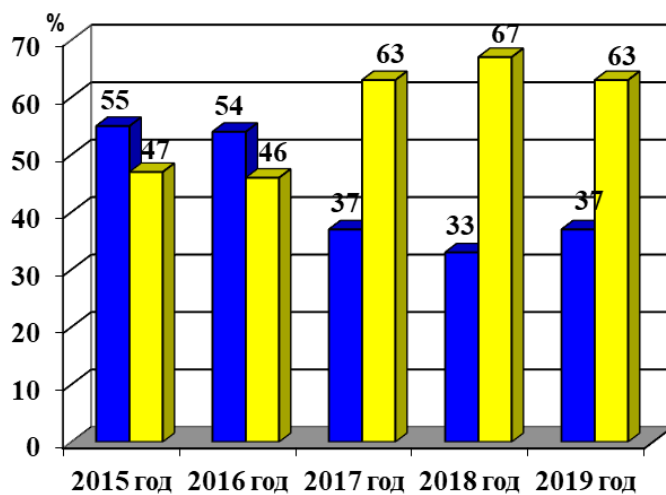
### 2018 год



### 2019 год

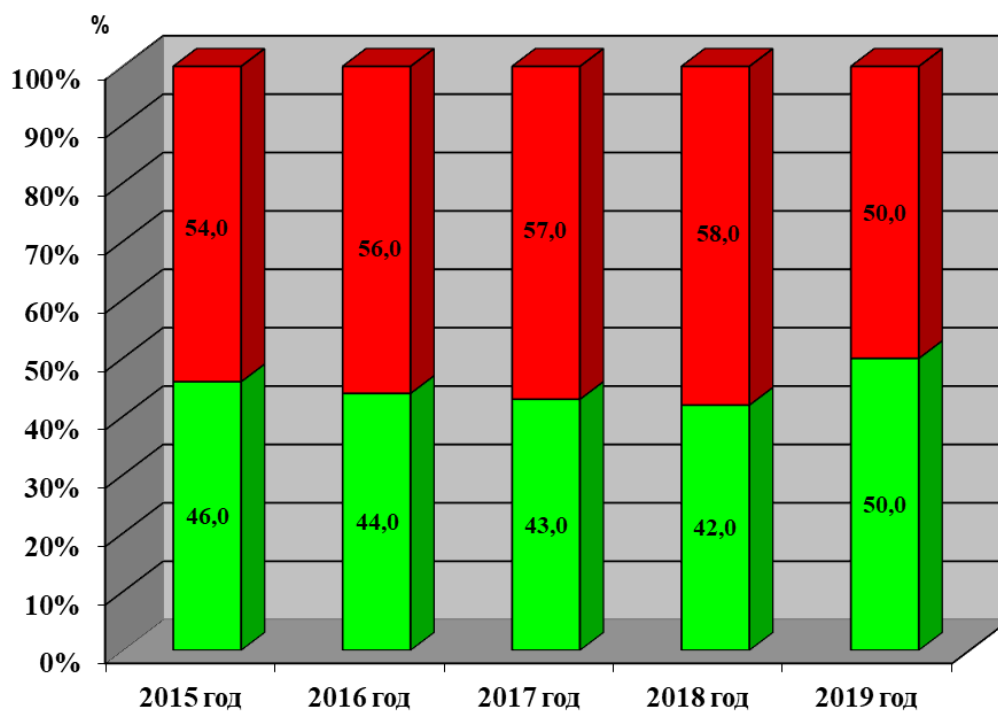


### Информация о реализации данной льготы:



■ Данная льгота реализовывалась Участниками Отчета в отчетном году.  
■ Случаев реализации данной льготы не зафиксировано.

#### 5.5.4. Информация о реализации работодателями прав работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения

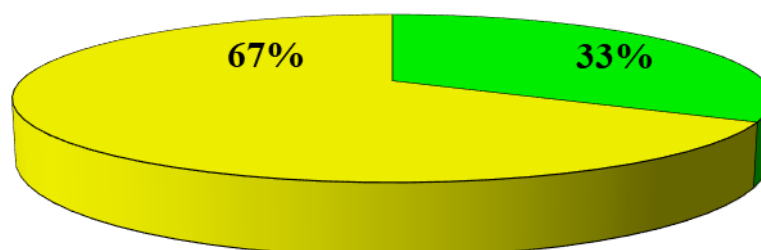


■ Участниками Отчета реализуются права работников на участие в софинансировании программ негосударственного пенсионного обеспечения.

■ Участниками Отчета данное право работников не востребовано.

## 5.6. Привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров, внедрение Национальной системы квалификаций

### 5.6.1. Информация об выделении молодых работников в качестве отдельной категории персонала

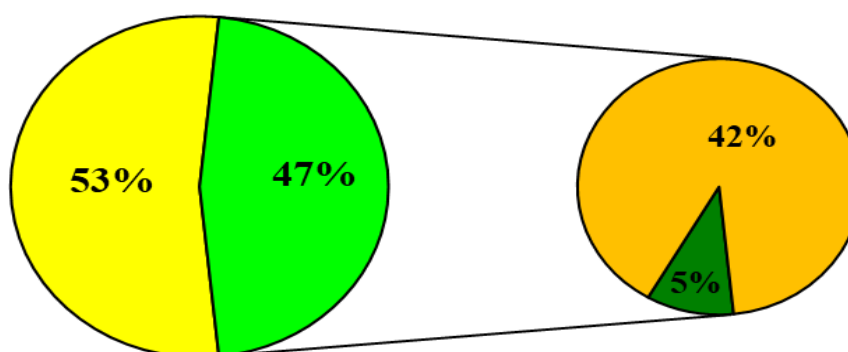


У Участников Отчета молодые работники выделены в качестве отдельной категории персонала, из них:

- Молодые работники – в возрасте до 30 лет – у 4% Участников Отчета;
- Молодые работники – в возрасте до 35 лет – у 29% Участников Отчета.

У Участников Отчета молодые работники не выделены в качестве отдельной категории персонала.

### 5.6.2. Информация о наличии в организациях Молодежного совета



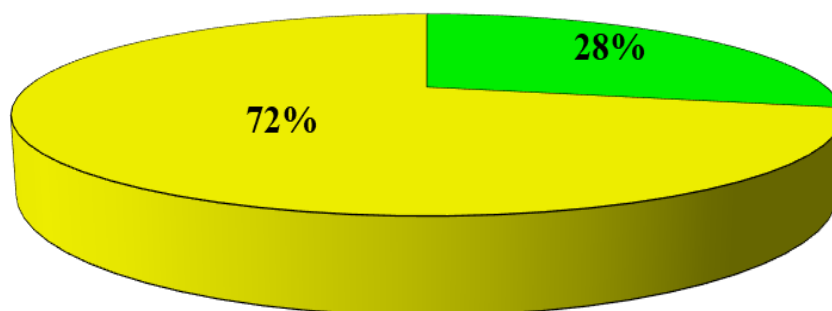
У Участников Отчета Молодежный совет не создан.

У Участников Отчета создан Молодежный совет, при этом:

руководителю Молодежного совета не предоставляется оплачиваемое время для выполнения общественных обязанностей.

руководителю Молодежного совета предоставляется оплачиваемое время для выполнения общественных обязанностей.

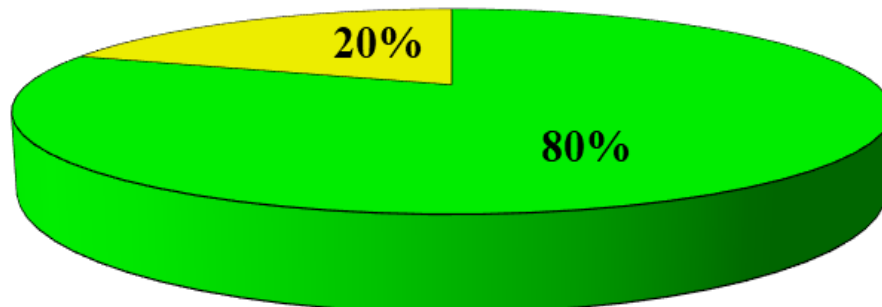
**5.6.3. Информация о наличии в организациях отдельной программы, направленной на привлечение и удержание квалифицированных молодых специалистов**



■ Отдельная программа, направленная на привлечение и удержание квалифицированных молодых специалистов, разработана.

■ Такая программа не разработана.

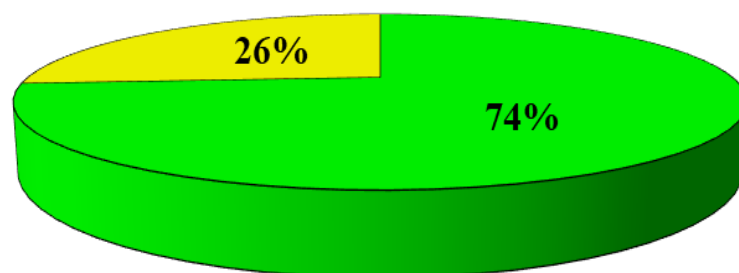
**5.6.4. Информация о проведении в организациях профориентационной работы во взаимодействии с учебными заведениями системы среднего, среднего профессионального и высшего образования**



■ Участниками Отчета проводится профориентационная работа во взаимодействии с учебными заведениями системы среднего, среднего профессионального и высшего образования.

■ Участниками Отчета не проводится профориентационная работа во взаимодействии с учебными заведениями системы среднего, среднего профессионального и высшего образования.

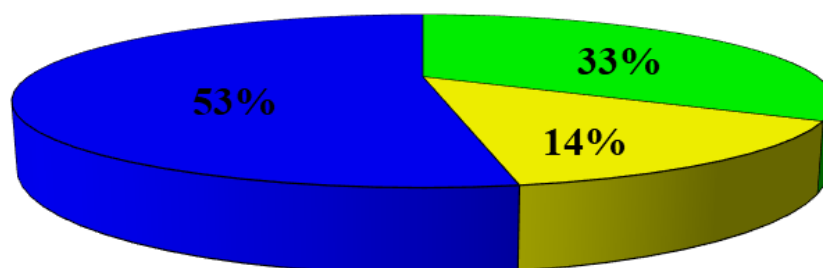
#### 5.6.5. Информация о проведении в организациях работы по мотивации молодых работников



- Участниками Отчета проводится работа по мотивации молодых работников.
- Такая работа не проводится.

| Программы и мероприятия в рамках мотивации молодых работников:                                                      | Количество Участников Отчета*: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Программы наставничества                                                                                            | 65                             |
| Конкурсы профессионального мастерства (включая региональные и отраслевые соревнования профессионального мастерства) | 63                             |
| Участие в движении «Молодые профессионалы» («WorldSkills Russia»)                                                   | 54                             |
| Установление для молодых работников требований соответствия профессиональным стандартам                             | 39                             |

#### 5.6.6. Информация о привлечении молодых работников (специалистов) к деятельности научно-технических советов Организаций



- Участники Отчета привлекали молодых работников (специалистов) к деятельности научно-технических советов Организаций.
- Участники Отчета не привлекали молодых работников (специалистов) к деятельности научно-технических советов Организаций.
- У Участников Отчета научно-технический совет Организации не создан.

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.6.7. Информация о мероприятиях, предусмотренных ОТС, в реализации которых наряду с работодателем участвовала профсоюзная организация**

| <b>Мероприятия, предусмотренные ОТС, в реализации которых наряду с работодателем участвовала профсоюзная организация:</b>                                                                                                                                                                                 | <b>Количество Участников Отчета:</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Проведение разъяснительной работы по вовлечению молодых работников (специалистов) в активную общественную деятельность в интересах Организации, культурно-досуговые и спортивные мероприятия                                                                                                              | 72                                   |
| Разъяснение преимуществ ответственного отношения к соблюдению норм и правил охраны труда, в том числе с использованием примеров из практики                                                                                                                                                               | 41                                   |
| Содействие повышению профессиональной квалификации молодых работников (специалистов), привлечению работников к участию в конкурсах профессионального мастерства, разъяснение преимуществ и возможностей механизмов независимой оценки квалификации                                                        | 27                                   |
| Выявление у молодых работников (специалистов) возможных психологических барьеров и других проблем в течение адаптационного периода, содействие их преодолению и разрешению, знакомство с традициями Организации, нацеливание на скорейшую интеграцию в трудовой коллектив, успешный производительный труд | 17                                   |
| Сбор, анализ и обобщение лучших практик в сфере работы с молодежью, доведение соответствующей информации до сведения работодателя и (или) Молодежного совета Организации                                                                                                                                  | 12                                   |
| Осуществление взаимодействия с работниками, призванными на срочную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, в целях последующего возобновления трудовых отношений с Организацией после их демобилизации                                                                                            | 8                                    |

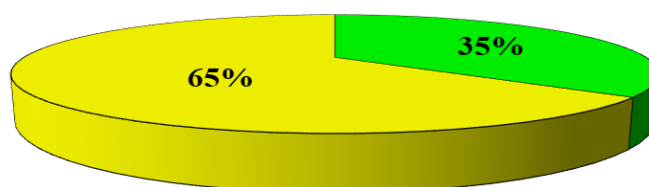
**5.6.8. Информация о формах внедрения отраслевого сегмента Национальной системы квалификаций**

| <b>Формы внедрения отраслевого сегмента Национальной системы квалификаций, применяемые у Участников Отчета:</b>                                                                        | <b>Количество Участников Отчета:</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Применение профессиональных стандартов                                                                                                                                                 | 83                                   |
| Направление работников на независимую оценку квалификации (профессиональные экзамены по правилам Федерального закона «О независимой оценке квалификации» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ) | 26                                   |
| Участие в разработке профессиональных стандартов                                                                                                                                       | 14                                   |

### 5.6.9. Информация о направлениях работы с персоналом, регулирования трудовых отношений, в которых учитываются положения профессиональных стандартов

| Направления работы с персоналом, регулирования трудовых отношений, в которых Участниками Отчета учитываются положения профессиональных стандартов: | Количество Участников Отчета: |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Разработка положений о структурных подразделениях и должностных инструкций                                                                         | 90                            |
| Формирование требований к работникам                                                                                                               | 80                            |
| Тарификация работ                                                                                                                                  | 18                            |

### 5.6.10. Информация о заинтересованности организаций в утверждении новых профессиональных стандартов в электроэнергетике



Участники Отчета не высказали предложений по разработке новых профессиональных стандартов в электроэнергетике.

Участники Отчета заинтересованы в утверждении новых профессиональных стандартов в электроэнергетике, а именно:

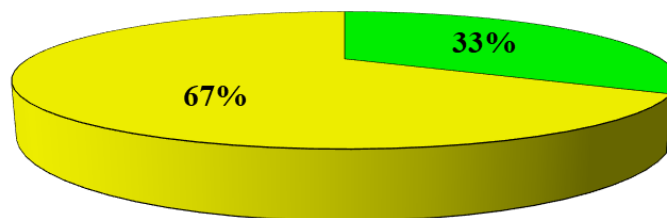
#### Отраслевые профессии и специальности:

- Главный инженер района электрических сетей;
- Диспетчер;
- Инженер по технологическому присоединению энергопринимающих устройств потребителей;
- Мастер районов электрических сетей;
- Начальник районов электрических сетей;
- Руководитель электроэнергетического предприятия;
- Специалист в области технологического присоединения к электрическим сетям;
- Специалист горячей линии и колл-центров электросетевых организаций;
- Специалист электросетевых организаций, работающих в сфере учета приема-передачи (транспорта) и реализации электроэнергии;
- Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков (работник по обслуживанию эксплуатации приборов учета электроэнергии).

#### Смежные профессии и специальности:

- Водитель автомобиля;
- Инженер-сметчик;
- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- Уборщик производственных и служебных помещений;
- Экономист;
- Юрисконсульт;
- Юрист.

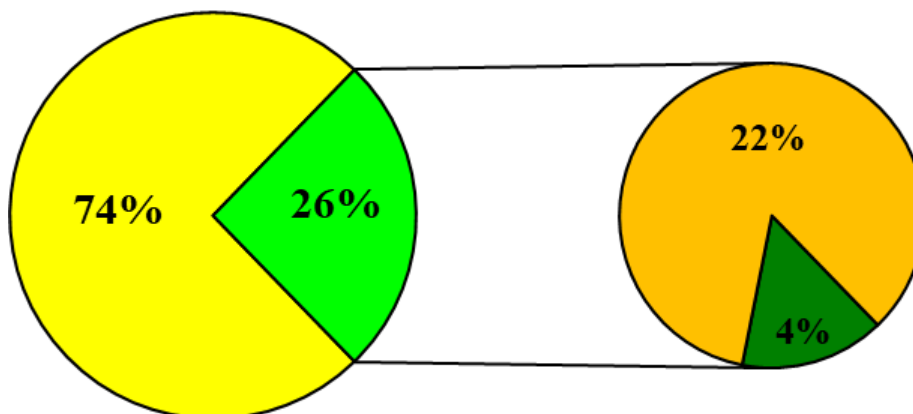
**5.6.11. Информация об учете Участниками Отчета наличия у работника свидетельства о профессиональной квалификации, выданного центрами оценки квалификации, при установлении разрядов (степеней оплаты труда), а также тарифных ставок (должностных окладов)**



**■** Уже 33% из числа Участников Отчета учитывают наличие у работника свидетельства о профессиональной квалификации, выданного центрами оценки квалификации, при установлении разрядов (степеней оплаты труда), а также тарифных ставок (должностных окладов).

**■** Участники Отчета не учитывают наличие у работника свидетельства о профессиональной квалификации, выданного центрами оценки квалификации, при установлении разрядов (степеней оплаты труда), а также тарифных ставок (должностных окладов).

**5.6.12. Информация о разработке в организациях планов, предусматривающих периодическую оценку профессиональной квалификации работников в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ**



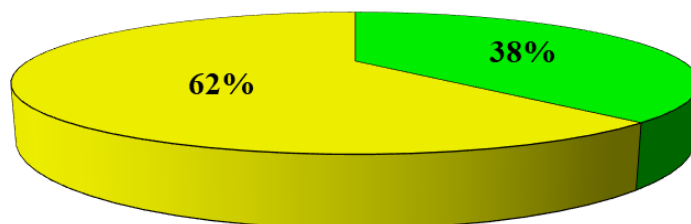
**■** Участниками Отчета разработаны планы, предусматривающие периодическую оценку профессиональной квалификации работников в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ, при этом:

**■** в организациях пока не принят локальный нормативный акт, регламентирующий направление работников на независимую оценку квалификации.

**■** в организациях уже принят локальный нормативный акт, регламентирующий направление работников на независимую оценку квалификации.

**■** В компаниях пока не разработаны планы, предусматривающие периодическую оценку профессиональной квалификации работников в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ, разработано не было.

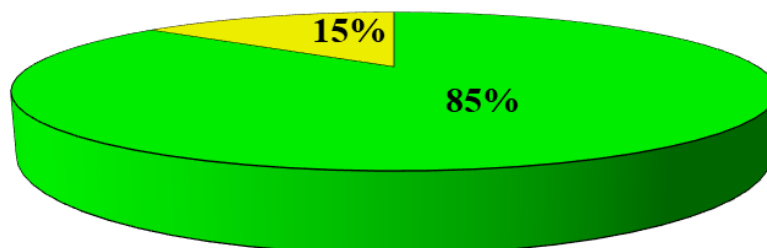
**5.6.13. Информация о наличии в регионах присутствия организаций Центров оценки квалификации или экзаменационных комиссий Центров оценки**



■ В регионе присутствия Участника Отчета есть Центр оценки квалификации или экзаменационная комиссия Центра оценки.

■ В регионе присутствия Участника Отчета нет Центров оценки квалификации или экзаменационных комиссий Центров оценки.

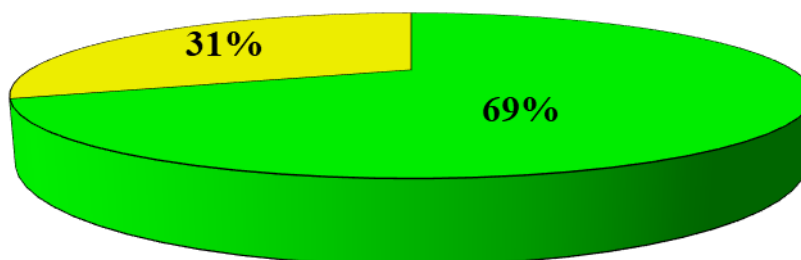
**5.6.14. Информация о проведении в организациях работы по сопоставлению профессий и специальностей с квалификациями, утвержденными на основании профессиональных стандартов**



■ Участниками Отчета проводится работа по сопоставлению профессий и специальностей с квалификациями, утвержденными на основании профессиональных стандартов.

■ Работа по сопоставлению профессий и специальностей с квалификациями, утвержденными на основании профессиональных стандартов, не проводится.

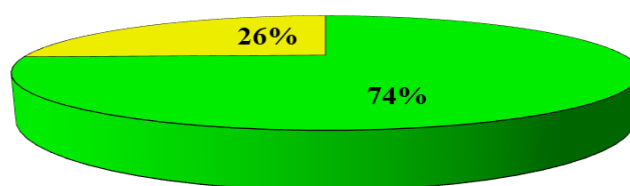
**5.6.15. Сведения о достаточности информации для принятия решений в организациях о направлении работников на независимую оценку квалификации**



■ Участники Отчета сообщили о наличии достаточного количества информации для принятия решений о направлении работников на независимую оценку квалификации.

■ Информации для принятия решений о направлении работников на независимую оценку квалификации пока недостаточно.

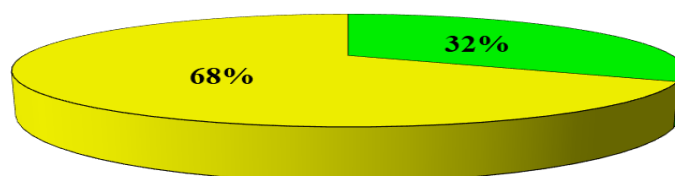
#### 5.6.16. Информация об использовании положений профессиональных стандартов в прогнозировании потребности организаций в кадрах



■ Участники Отчета использовали положения профессиональных стандартов при прогнозировании потребности организаций в кадрах.

■ Участники Отчета не использовали положения профессиональных стандартов при прогнозировании потребности организаций в кадрах.

#### 5.6.17. Информация о заинтересованности организаций в получении свидетельства о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы, реализуемой в корпоративном учебном центре или в партнерском образовательном учреждении



■ Участники Отчета заинтересованы в получении свидетельства о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы, реализуемой в корпоративном учебном центре или в партнерском образовательном учреждении.

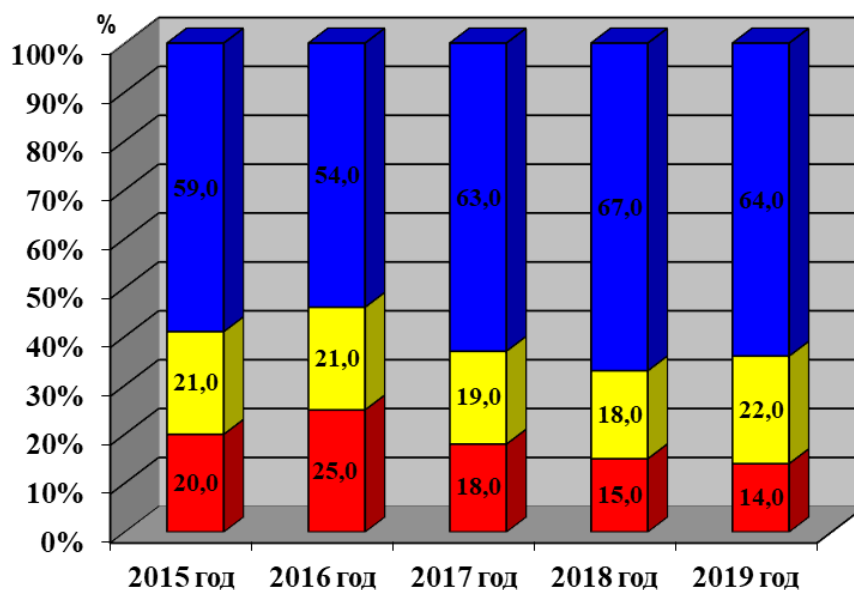
■ Участники Отчета пока не заинтересованы в получении свидетельства о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы, реализуемой в корпоративном учебном центре или в партнерском образовательном учреждении.

#### 5.6.18. Информация об инструментах, используемых в организациях для получения информации о ситуации на рынке труда

| Инструменты, используемые Участниками Отчета для получения информации о ситуации на рынке труда:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Количество Участников Отчета: |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Портал Работа в России ( <a href="https://trudvsem.ru">https://trudvsem.ru</a> , оператор – Роструд).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 58                            |
| Иные сервисы подбора персонала.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 84                            |
| Обзоры заработных плат и отчеты Ассоциации ЭРА России.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 30                            |
| Специальные исследования консалтинговых компаний.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5                             |
| Другие инструменты, а именно: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Работа со службами занятости населения регионов (через единый интернет портал либо очно);</li> <li>➤ Работа через сайты по подбору персонала, в том числе на договорной основе;</li> <li>➤ Взаимодействие с учебными заведениями;</li> <li>➤ Поиск персонала через профессиональные сообщества в мессенджерах и социальных сетях;</li> <li>➤ Использование информации с сайта ЕМИСС-государственная статистика.</li> </ul> | 10                            |

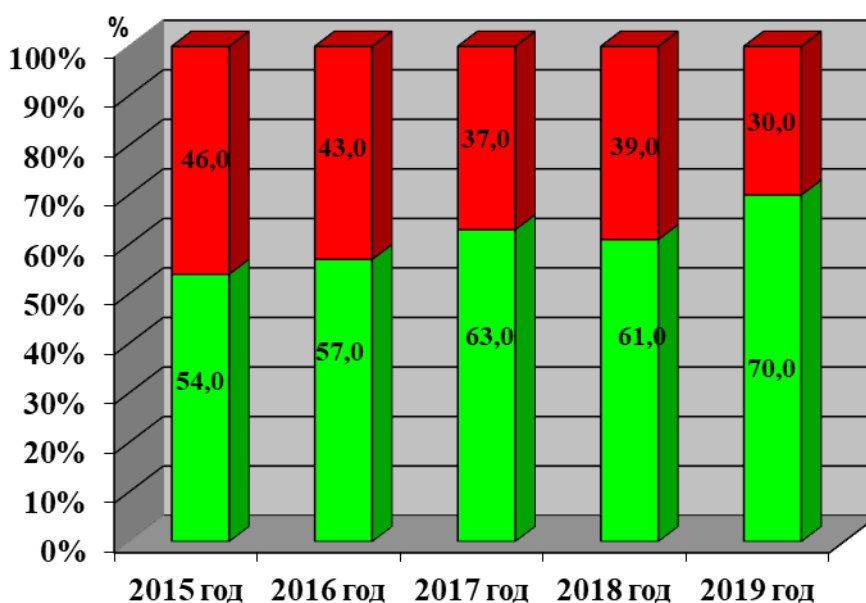
## 5.7. Взаимодействие с тарифорегуляторами

### 5.7.1. Информация об управлении издержками в отчетном году



- Участниками Отчета не реализовывалась программа управления издержками.
- Участниками Отчета реализовывалась программа управления издержками за счет снижения плановых затрат на персонал.
- Участниками Отчета реализовывалась программа управления издержками за счет снижения численности работающих.

### 5.7.2. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)



- Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.
- Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%): | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|----------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                      | 2015 год                       | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,4 – 1              | 3                              | 1         | 0         | 4         | 2         |
| 1,1 – 10             | 11                             | 8         | 3         | 10        | 7         |
| 10,1 – 20            | 6                              | 9         | 11        | 9         | 3         |
| Более 20             | 19                             | 12        | 15        | 7         | 4         |
| <b>ВСЕГО:</b>        | <b>39</b>                      | <b>30</b> | <b>29</b> | <b>30</b> | <b>16</b> |

Показатели диаграмм 5.7.1.и 5.7.2 достаточно сопоставимы, т.к. снижение *РЭКами* в 2019 году расчетного размера тарифной составляющей в НВВ (у **30%** Участников Отчета, против **46%** в 2015 году) принудили **14%** Участников Отчета применять систему управления издержками через снижение численности работников, у **22%** Участников Отчета – через снижение затрат на персонал.

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2015 года)**

| Процент снижения | РЭК (местонахождения)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Участник Отчета                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 20% – 30%        | 1. Служба Республики Коми по тарифам<br>2. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике<br>3. Государственный комитет по ценовой политике – региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия)<br>4. Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края<br>5. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан<br>6. Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам<br>7. Служба по тарифам Астраханской области<br>8. Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия<br>9. Региональная служба по тарифам Ростовской области<br>10. Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору | 1. Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»<br>2. Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»<br>3. ОАО «Вилуйская ГЭС-3»<br>4. ПАО «Камчатскэнерго»<br>5. Филиал «Дагэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа»<br>6. Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»<br>7. Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»<br>8. Филиал «Калмэнерго» ПАО «МРСК Юга»<br>9. Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга»<br>10. ПАО «Каббалкэнерго» |
| 30 – 40%         | 1. Региональная энергетическая комиссия Вологодской области<br>2. Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области<br>3. Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору<br>4. Министерство тарифного регулирования Калужской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 1. ОАО «Вологодская сбытовая компания»<br>2. ОАО «Калининградская генерирующая компания»<br>3. Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»<br>4. ОАО «Калужская сбытовая компания»                                                                                                                                                                                                                                              |
| 40% – 50%        | Министерство тарифного регулирования Калужской области, Комитет по ценам и                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | АО «Энергосервис»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

|           |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                   |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | тарифам Московской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области                                                                                           |                                                                                                                                   |
| Более 50% | 1. Служба по тарифам Иркутской области<br>2. Региональная тарифная комиссия Ставропольского края<br>3. Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания | 1. АО «Витимэнергосбыт»<br>2. АО «ЮМЭК»<br>3. Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»<br>4. ПАО «Севкавказэнерго» |

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2016 года)**

| Процент снижения | РЭК (местонахождения)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Участник Отчета                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 20% – 30%        | 1. Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО,<br>2. Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области,<br>3. Комитет по ценам и тарифам Приморского края,<br>4. Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края<br>5. Министерство строительства, тарифов, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Республики Коми<br>6. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике<br>7. Региональная энергетическая комиссия Омской области<br>8. Служба по тарифам Астраханской области<br>9. Региональная служба по тарифам Ростовской области<br>10. Служба по тарифам Иркутской области<br>11. Региональная энергетическая комиссия Свердловской области | 1. ПАО «ДЭК»<br>2. Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»<br>3. Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»<br>4. Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»<br>5. Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»<br>6. Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга»<br>7. ООО «Ремстройсервис»<br>8. АО «Роскоммунэнерго»-«Тагилэнергосбыт» |
| 30 – 40%         | 1. Министерство конкурентной политики Калужской области<br>2. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору<br>3. Главное управление КЧР по тарифам и ценам<br>4. Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1. АО «Калужская сбытовая компания»<br>2. Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»<br>3. Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»<br>4. Филиал «Калмэнерго» ПАО «МРСК Юга»                                                                                                                   |
| Более 50%        | 1. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан<br>2. Региональная служба по тарифам РСО-Алания<br>3. Министерство конкурентной политики Калужской области,<br>4. Департамент экономической политики и развития города Москвы,<br>5. Комитет по ценам и тарифам Московской области,<br>6. Комитет Тульской области по тарифам,<br>7. РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края,<br>8. РСТ Нижегородской области,<br>9. Департамент энергетики и тарифов Ивановской области                                                                                                                                                                                                               | 1. ПАО «ДЭСК»<br>2. ПАО «Севкавказэнерго»<br>3. АО «Энергосервис»                                                                                                                                                                                                                                                                |

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2017 года)**

| Процент снижения | РЭК (местонахождения)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Участник Отчета                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 20% – 30%        | 1. РЭК Вологодской области,<br>2. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору,<br>3. Региональная энергетическая комиссия Омской области,<br>4. Региональная служба по тарифам РСО-Алания,<br>5. Служба по тарифам Иркутской области,<br>6. Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области,<br>7. Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике,<br>8. Главное управление КЧР по тарифам и ценам.                                                                  | 1. ПАО «Вологодская сбытовая компания»;<br>2. АО «Каббалкэнерго»;<br>3. Филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Омскэнерго»;<br>4. АО «Севкавказэнерго»;<br>5. ООО «Ремстройсервис»;<br>6. АО «НДЭС»;<br>7. Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» – «Псковэнерго»;<br>8. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа» – «Карачаево-Черкесский» |
| 30 – 40%         | 1. Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору,<br>2. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан,<br>3. Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым,<br>4. Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области.                                                                                                                                                                                                                                      | 1. Филиал ПАО «МРСК Северного Кавказа»-«Кабардино-Балкарский»;<br>2. ПАО «ДЭСК»;<br>3. ГУП РК «Крымэнерго»;<br>4. МП «Горэлектросеть».                                                                                                                                                                              |
| 40% – 50%        | 1. Региональная энергетическая комиссия Свердловской области,<br>2. Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия,<br>3. Министерство конкурентной политики Калужской области,<br>4. Департамент экономической политики и развития города Москвы,<br>5. Комитет по ценам и тарифам Московской области,<br>6. Комитет Тульской области по тарифам,<br>7. РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края,<br>8. РСТ Нижегородской области,<br>9. Департамент энергетики и тарифов Ивановской области. | 1. ОАО «Роскоммунэнерго»-«Тагилэнергосбыт»;<br>2. Филиал ПАО «МРСК Сибири» - «Хакасэнерго»;<br>3. АО «Энергосервис».                                                                                                                                                                                                |

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2018 года)**

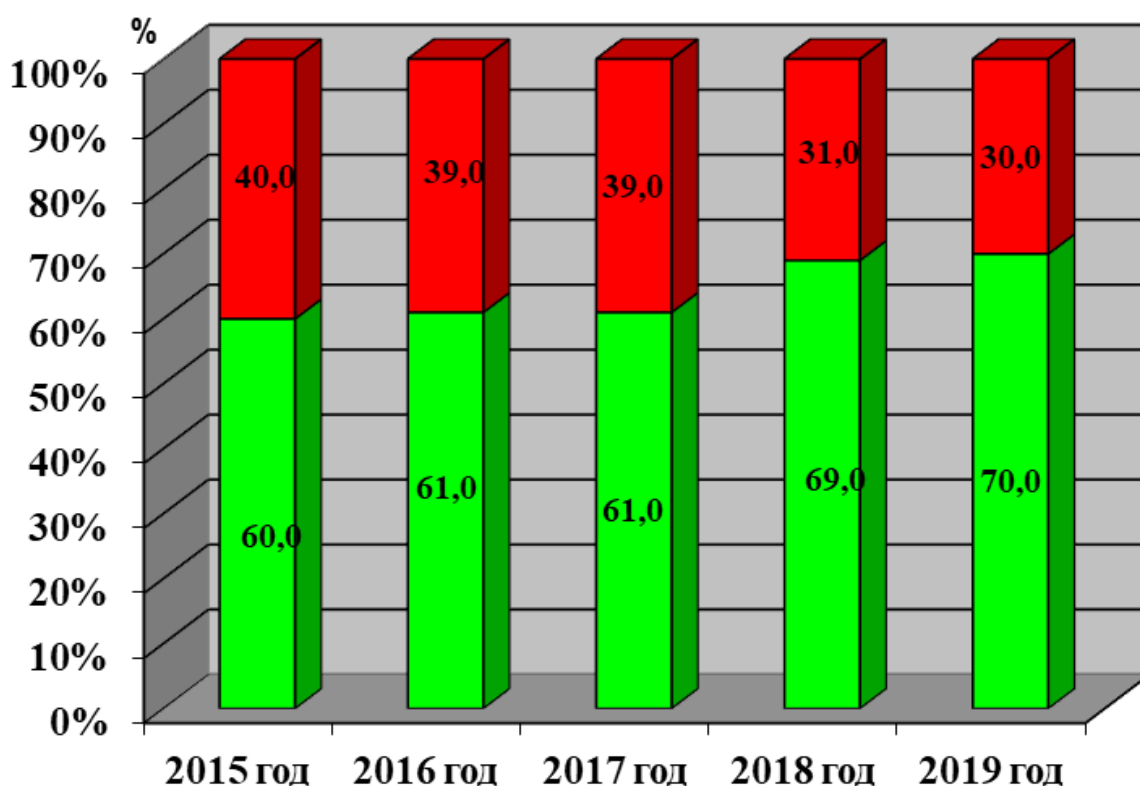
| Процент снижения | РЭК (местонахождения)                                                                                                                       | Участник Отчета                                                                                                                 |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 20% – 30%        | 1. Региональная энергетическая комиссия тюменской области, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа  | 1. МУП «СРЭС»                                                                                                                   |
| 30 – 40%         | 1. Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования Вологодской области                                             | 1. Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                                                                              |
| Более 40%        | 1. Министерство тарифного регулирования и энергетики Челябинской области;<br>2. Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым; | 1. АО «Горэлектросеть»;<br>2. ГУП РК «Крымэнерго»;<br>3. АО «Электросеть-Волга»;<br>4. ООО «Транзитэлектро»;<br>5. ООО «Энком». |

|  |                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | 3. Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области;<br>4. Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области;<br>5. Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия. |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

**Список РЭК, снизивших расчетный размер тарифной составляющей при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке более, чем на 20% (по информации Участников Отчета по итогам 2019 года)**

| Процент снижения | РЭК (местонахождения)                                                                                                                  | Участник Отчета                                                                              |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 20% – 30%        | 1. Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам;<br>2. Комитет тарифного регулирования Волгоградской области. | 1. Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»;<br>2. АО «ВМЭС».              |
| 30 – 40%         | 1. Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан;<br>2. Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области.              | 1. АО «Дагестанская сетевая компания»;<br>2. Филиал «Кузбассэнерго – РЭС» ПАО «МРСК Сибири». |

**5.7.3. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

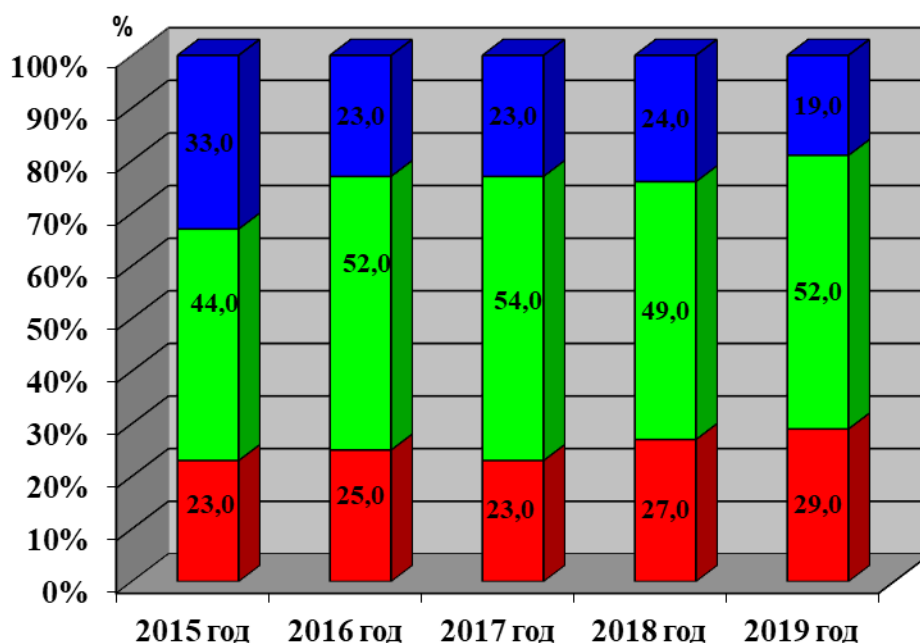


■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

 Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего и компенсирующего характера, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%): | Количество Участников Отчета: |           |           |           |           |
|----------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                      | 2015 год                      | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,4 – 1              | -                             | -         | -         | 3         | -         |
| 1,1 – 10             | 10                            | 6         | 4         | 7         | 5         |
| 10,1 – 20            | 4                             | 5         | 9         | 10        | 6         |
| Более 20             | 16                            | 13        | 9         | 7         | 7         |
| <b>ВСЕГО:</b>        | <b>30</b>                     | <b>24</b> | <b>22</b> | <b>27</b> | <b>18</b> |

**5.7.4. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



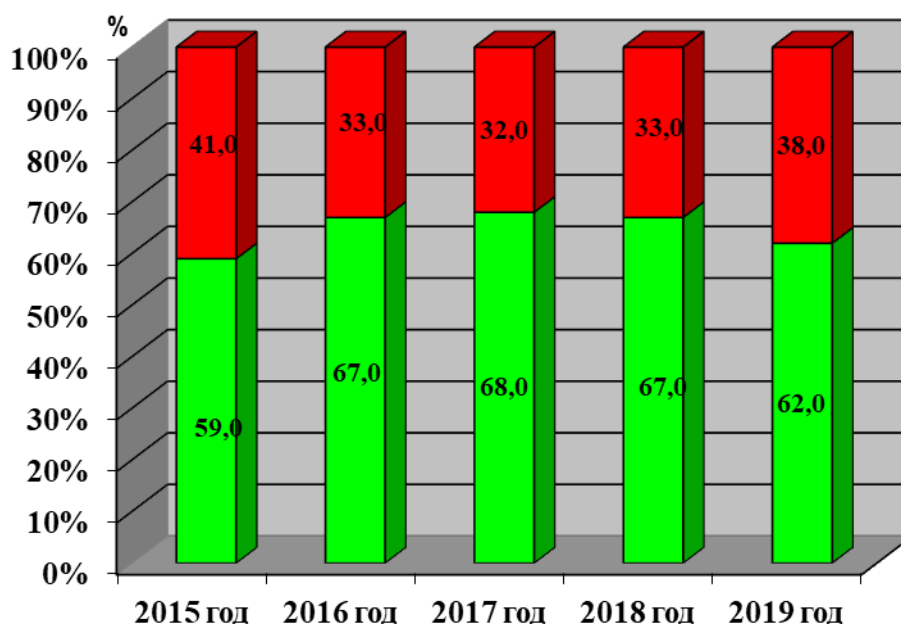
 Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

 Участниками Отчета не планировались доплаты стимулирующего характера, установленные непосредственно в организации.

 Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер доплат стимулирующего характера, установленных непосредственно в организации, связанных с условиями/режимом работы при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%): | Количество Участников Отчета: |           |           |           |           |
|----------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                      | 2015 год                      | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,4 – 1              | -                             | -         | -         | 1         | -         |
| 1,1 – 10             | 3                             | 1         | -         | 3         | 4         |
| 10,1 – 20            | 2                             | 2         | 6         | 9         | 3         |
| Более 20             | 8                             | 9         | 8         | 4         | 7         |
| <b>ВСЕГО:</b>        | <b>13</b>                     | <b>12</b> | <b>14</b> | <b>17</b> | <b>14</b> |

**5.7.5. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



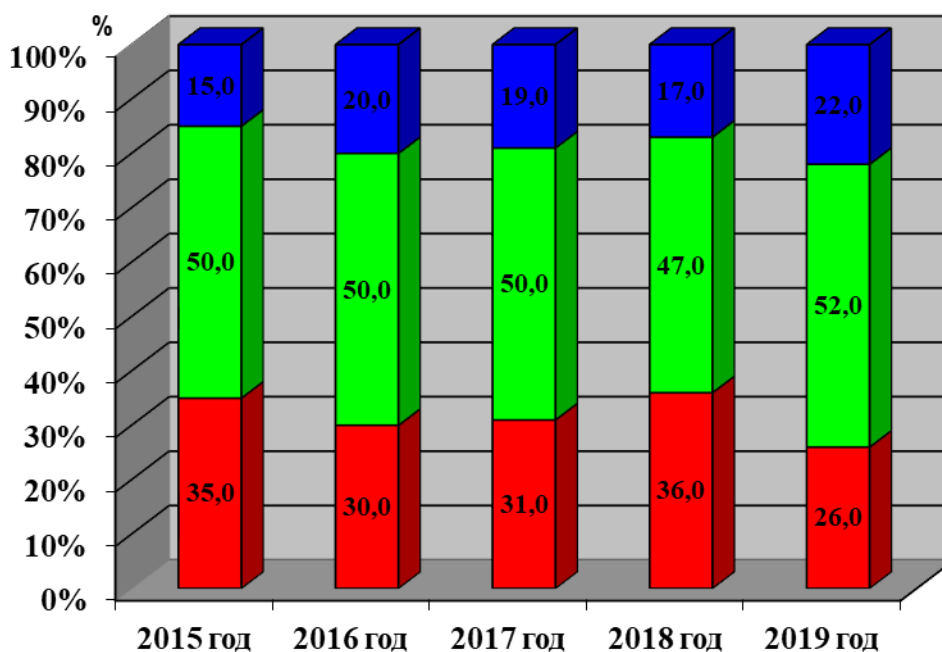
■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2015 год                       | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,4 – 1             | -                              | -         | -         | -         | 1         |
| 1,1 – 10            | 8                              | 2         | -         | 4         | 5         |
| 10,1 – 20           | 6                              | 6         | 7         | 12        | 7         |
| Более 20            | 18                             | 13        | 16        | 11        | 8         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>32</b>                      | <b>21</b> | <b>23</b> | <b>27</b> | <b>21</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.6. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



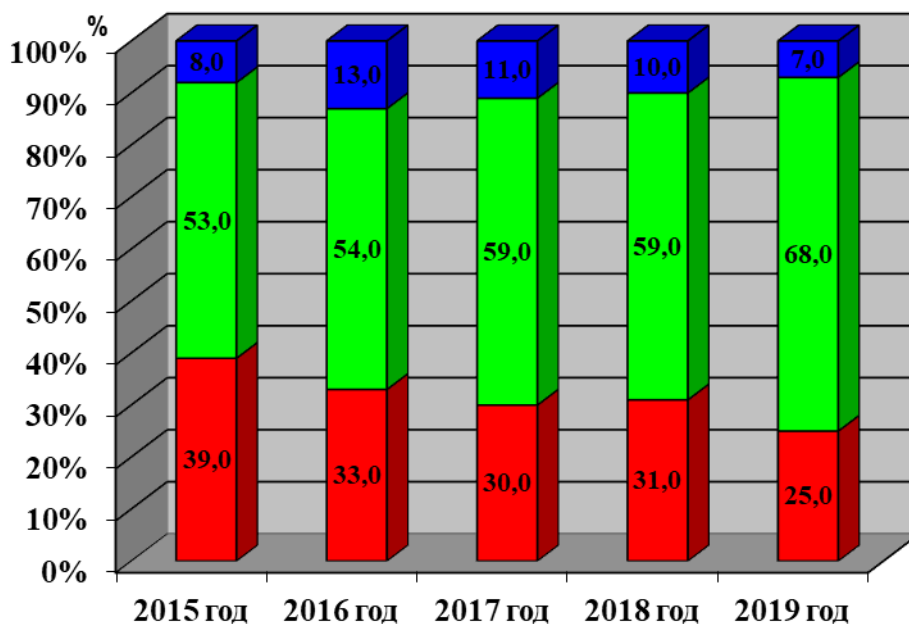
■ Участниками Отчета не планировались вознаграждения по итогам года.

■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер премий вознаграждений по итогам года при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета: |           |           |           |           |
|---------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2015 год                      | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,4 – 1             | -                             | -         | -         | 1         | -         |
| 1,1 – 10            | 2                             | -         | -         | 1         | 1         |
| 10,1 – 20           | 3                             | 2         | 5         | 4         | 1         |
| Более 20            | 21                            | 12        | 17        | 18        | 10        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>26</b>                     | <b>14</b> | <b>22</b> | <b>24</b> | <b>12</b> |

**5.7.7. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ Участниками Отчета не планировались вознаграждения за выслугу лет.

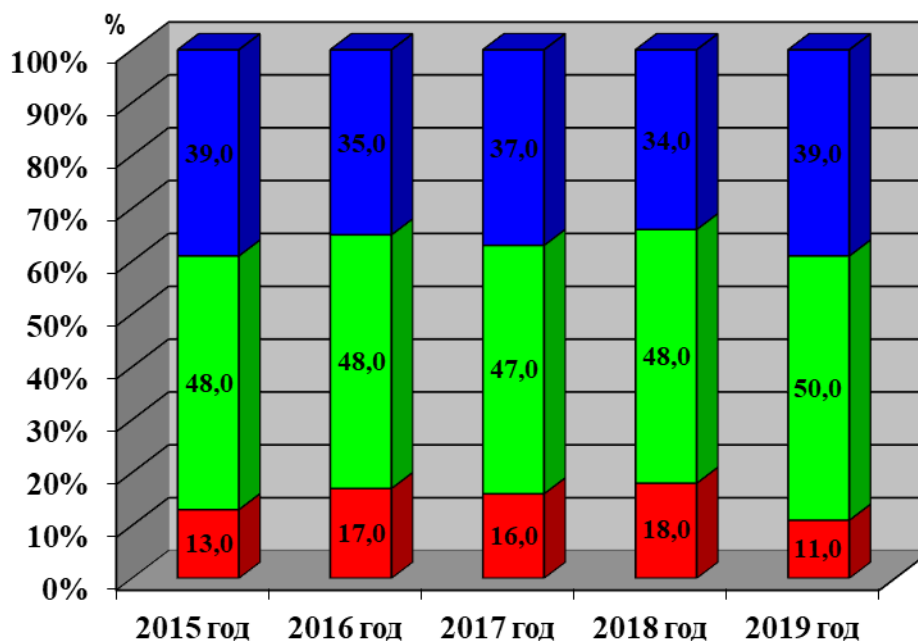
■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер вознаграждений за выслугу лет при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2015 год                       | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,4 – 1             | -                              | 1         | -         | 2         | -         |
| 1,1 – 10            | 6                              | 2         | 4         | 5         | 4         |
| 10,1 – 20           | 11                             | 4         | 4         | 8         | 4         |
| Более 20            | 13                             | 13        | 14        | 10        | 5         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>30</b>                      | <b>20</b> | <b>22</b> | <b>25</b> | <b>13</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

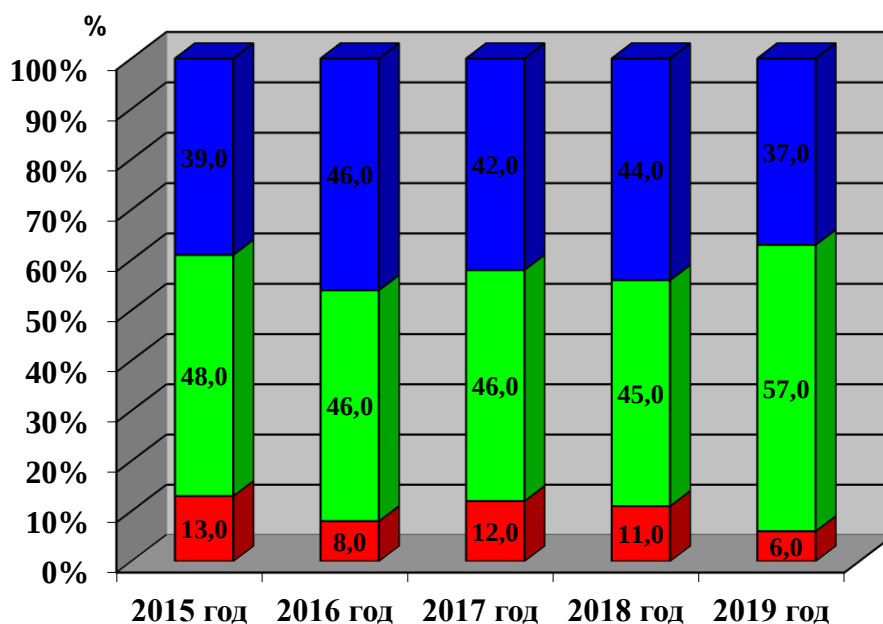
**5.7.8. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



- Участниками Отчета не планировались иные виды вознаграждений.
- Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ.
- Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер иных видов вознаграждений при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета: |          |          |           |          |
|---------------------|-------------------------------|----------|----------|-----------|----------|
|                     | 2015 год                      | 2016 год | 2017 год | 2018 год  | 2019 год |
| 0,4 – 1             | -                             | -        | -        | 1         | -        |
| 1,1 – 10            | 1                             | -        | -        | 2         | -        |
| 10,1 – 20           | 1                             | 2        | 3        | 4         | 1        |
| Более 20            | 4                             | 6        | 5        | 4         | 2        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>6</b>                      | <b>8</b> | <b>8</b> | <b>11</b> | <b>3</b> |

**5.7.9. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** Участниками Отчета не планировались выплаты компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями.

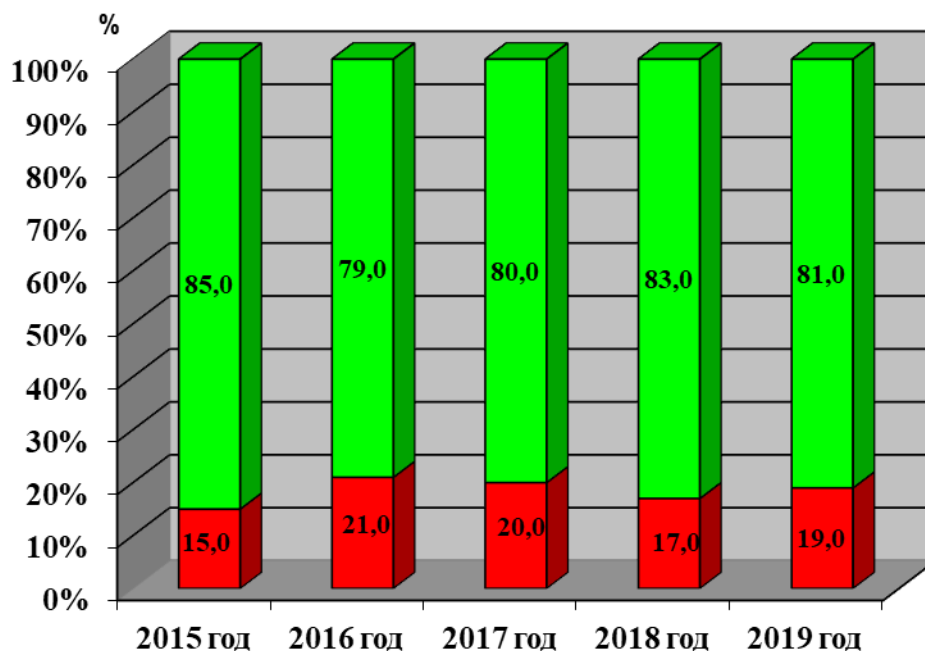
**■** Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**■** Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |          |          |          |          |
|---------------------|--------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                     | 2015 год                       | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 0,4 – 1             | -                              | -        | -        | -        | -        |
| 1,1 – 10            | 2                              | -        | -        | -        | 1        |
| 10,1 – 20           | 3                              | 2        | 4        | 5        | 2        |
| Более 20            | 2                              | 3        | 3        | 2        | -        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>7</b>                       | <b>5</b> | <b>7</b> | <b>7</b> | <b>3</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.10. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

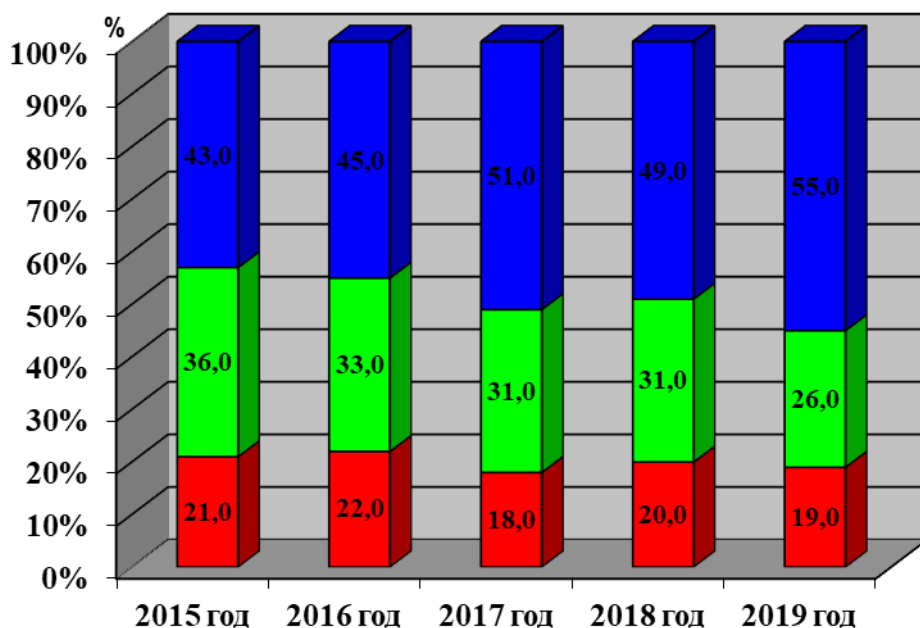


■ Участникам Отчета в отчетном году РЭК не снижал расчетный размер платежей по договорам ОМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер платежей по договорам ОМС. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета: |           |           |           |          |
|---------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|
|                     | 2015 год                      | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год |
| 0,4 – 1             | -                             | -         | -         | -         | -        |
| 1,1 – 10            | 2                             | 5         | 4         | 3         | 1        |
| 10,1 – 20           | 2                             | 4         | 2         | 6         | 4        |
| Более 20            | 5                             | 11        | 5         | 1         | 2        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>9</b>                      | <b>20</b> | <b>11</b> | <b>10</b> | <b>7</b> |

**5.7.11. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



- Участниками Отчета не планировались платежи в негосударственные пенсионные фонды.
- Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в НВВ.
- Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2015 год                       | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 10 – 20             | -                              | 1         | 3         | 1         | 1         |
| 20 – 90             | 2                              | -         | -         | -         | 1         |
| <b>100</b>          | 16                             | 17        | 13        | 16        | 9         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>18</b>                      | <b>18</b> | <b>16</b> | <b>17</b> | <b>11</b> |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2015 года)**

| РЭК (местонахождение)                                             | Наименование Участника Отчета                           |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области          | ОАО «Сахалинэнерго»                                     |
| Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»           |
| Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края        | АО «Дальневосточная генерирующая компания»<br>ПАО «ДЭК» |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

|                                                                                                             |                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                       | ПАО «Волгоградэнерго»<br>Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга» |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан                                                       | ПАО «ДЭСК»                                                       |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                     | ПАО «Камчатскэнерго»                                             |
| Департамент цен и тарифов администрации Магаданской области                                                 | ПАО «Магаданэнерго»                                              |
| Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам                                       | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                                    |
| Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору          | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»       |
| Государственный комитет по ценовой политике – региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия) | ПАО «Якутскэнерго»                                               |
| Министерство тарифного регулирования Калужской области                                                      | ОАО «Калужская сбытовая компания»                                |
| Региональная служба по тарифам Ростовской области                                                           | Филиал «Ростовэнерго» ПАО «МРСК Юга»                             |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                                                         | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                            |
| Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания                                          | ПАО «Севкавказэнерго»                                            |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2016 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                                                                                                                                                                                                                | <b>Наименование Участника Отчета</b>                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                                                                                                                                                       | ПАО «Волгоградэнерго»                                      |
| РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России                                                                                                                                                                                      | АО «Дальневосточная генерирующая компания»                 |
| - Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО,<br>- Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области,<br>- Комитет по ценам и тарифам Приморского края,<br>- Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края | ПАО «ДЭК»                                                  |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан                                                                                                                                                                                       | ПАО «ДЭСК»                                                 |
| Министерство конкурентной политики Калужской области                                                                                                                                                                                        | АО «Калужская сбытовая компания»                           |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                                                                                                                                                     | ПАО «Камчатскэнерго»                                       |
| Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам                                                                                                                                                                       | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                              |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                                                                                                                                                                               | ПАО «Магаданэнерго»                                        |
| Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору                                                                                                                                                                      | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» |

|                                                                                                            |                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике                                          | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                                                        | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»         |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                      | Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК Юга»       |
| Региональная служба по тарифам Ростовской области                                                          | Филиал «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга»          |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                                                   | ПАО «Сахалинэнерго»                           |
| Региональная служба по тарифам РСО-Алания                                                                  | ПАО «Севкавказэнерго»                         |
| Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия) | ПАО «Якутскэнерго»                            |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области                             | АО «Янтарьэнергосбыт»                         |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2017 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                                                                                                                                                                                                                | <b>Наименование Участника Отчета</b>                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                                                                                                                                                       | ПАО «Волгоградэнергосбыт»                                  |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                                                                                                                                                     | АО «Геотерм»                                               |
| - Комитет тарифов и цен Правительства ЕАО,<br>- Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области,<br>- Комитет по ценам и тарифам Приморского края,<br>- Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края | ПАО «ДЭК»                                                  |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан                                                                                                                                                                                       | ПАО «ДЭСК»                                                 |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                                                                                                                                                     | ПАО «Камчатскэнерго»                                       |
| Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам                                                                                                                                                                       | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                              |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                                                                                                                                                                               | ПАО «Магаданэнерго»                                        |
| Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору                                                                                                                                                                      | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» |
| Государственный комитет Псковской области по тарифам и энергетике                                                                                                                                                                           | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»              |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                                                                                                                                                                                         | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                      |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                                                                                                                                                                                    | ПАО «Сахалинэнерго»                                        |
| Департамент тарифного регулирования Томской области                                                                                                                                                                                         | ПАО «Томская распределительная компания»                   |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области                                                                                                                                                              | ОАО «Янтарьэнергосбыт»                                     |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2018 года)**

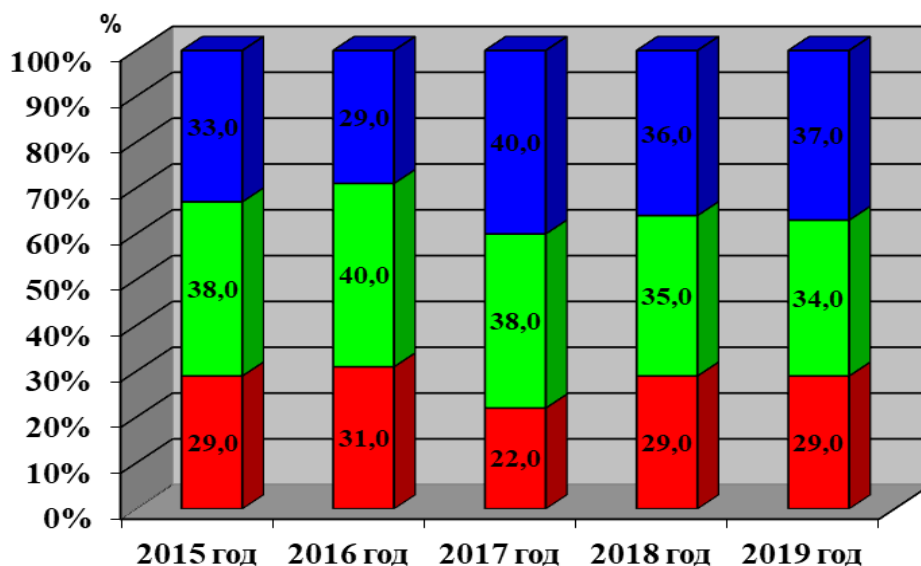
| <b>РЭК (местонахождение)</b>                                                                 | <b>Наименование Участника Отчета</b>                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                      | АО «Геотерм»                                                 |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                                | ПАО «Магаданэнерго»                                          |
| Министерство энергетики и тарифной политики Республики Мордовия                              | Филиал «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги»                       |
| Департамент Оренбургской области по ценам и регулированию тарифов                            | Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «МРСК Волги»                     |
| Управление по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области                    | Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»                        |
| Министерство энергетики и ЖКХ Самарской области                                              | Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»   |
| Комитет государственного регулирования тарифов Саратовской области                           | Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги» |
| Министерство развития конкуренции и экономики Ульяновской области                            | Филиал «Ульяновские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги» |
| Государственная служба Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам               | Филиал «Чувашэнерго» ПАО «МРСК Волги»                        |
| Департамент топливно-энергетического комплекса и тарифного регулирования Вологодской области | Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»              |
| Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифов Республики Коми           | Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                 |
| Комитет по тарифам и энергетике Псковской области                                            | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                        | Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»                      |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                                     | ПАО «Сахалинэнерго»                                          |
| Департамент тарифного регулирования Томской области                                          | ПАО «Томская распределительная компания»                     |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области               | АО «Янтарьэнерго»                                            |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в негосударственные пенсионные фонды при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2019 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                                                       | <b>Наименование Участника Отчета</b>             |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                            | ПАО «Камчатскэнерго»                             |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                      | 1. ПАО «Колымаэнерго»;<br>2. ПАО «Магаданэнерго» |
| Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифов Республики Коми | Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»     |

|                                                                                                                         |                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Комитет по тарифам и энергетике Псковской области                                                                       | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                                                                | ПАО «Сахалинэнерго»                           |
| Департамент тарифного регулирования Томской области                                                                     | ПАО «Томская распределительная компания»      |
| Государственный комитет по ценовой политике - Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия), ФАС России | ПАО «Якутскэнерго»                            |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области                                          | АО «Янтарьэнерго»                             |

**5.7.12. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ Участниками Отчета не планировались платежи в фонды ДМС.

■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2015 год                       | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,1 – 3             | 1                              | -         | 2         | 1         | -         |
| 10 – 50             | 2                              | 3         | 3         | 2         | 3         |
| <b>100</b>          | 16                             | 20        | 11        | 22        | 11        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>19</b>                      | <b>23</b> | <b>16</b> | <b>25</b> | <b>14</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.5

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при  
утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации  
Участников Отчета по итогам 2015 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                                                                                                               | Наименование Участника Отчета                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Министерство тарифного регулирования<br>Калужской области, Комитет по ценам и тарифам<br>Московской области, Департамент энергетики и<br>тарифов Ивановской области | АО «Энергосервис»                                                      |
| Региональная энергетическая комиссия<br>Сахалинской области                                                                                                         | ОАО «Сахалинэнерго»                                                    |
| Комитет по ценам и тарифам<br>Правительства Хабаровского края                                                                                                       | ПАО «ДЭК»                                                              |
| Комитет тарифного регулирования<br>Волгоградской области                                                                                                            | ПАО «Волгоградэнергобыт»<br>Филиал «Волгоградэнерго» ПАО «МРСК<br>Юга» |
| Республиканская служба по тарифам<br>Республики Дагестан                                                                                                            | ПАО «ДЭСК»                                                             |
| Региональная служба по тарифам и ценам<br>Камчатского края                                                                                                          | ПАО «Камчатскэнерго»                                                   |
| Департамент цен и тарифов администрации<br>Магаданской области                                                                                                      | ПАО «Магаданэнерго»                                                    |
| Главное управление Карачаево-Черкесской<br>Республики по тарифам и ценам                                                                                            | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                                          |
| Департамент по тарифам Новосибирской<br>области                                                                                                                     | АО «СИБЭКО»                                                            |
| Министерство тарифного регулирования<br>Калужской области                                                                                                           | ОАО «Калужская сбытовая компания»                                      |
| Служба по тарифам Астраханской области                                                                                                                              | Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК<br>Юга»                             |
| Республиканская служба по тарифам<br>Республики Бурятия                                                                                                             | Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК<br>Сибири»                              |
| Региональная энергетическая комиссия<br>Красноярского края                                                                                                          | Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК<br>Сибири»                         |
| Региональная энергетическая комиссия<br>Омской области                                                                                                              | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК<br>Сибири»                               |
| Региональная служба по тарифам<br>Республики Северная Осетия - Алания                                                                                               | ПАО «Севкавказэнерго»                                                  |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при  
утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации  
Участников Отчета по итогам 2016 года)**

| РЭК (местонахождение)                                     | Наименование Участника Отчета                 |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Служба по тарифам Астраханской области                    | ПАО «Астраханская энергосбытовая<br>компания» |
| Комитет тарифного регулирования<br>Волгоградской области  | ПАО «Волгоградэнергобыт»                      |
| РЭКи регионов в зоне деятельности АО<br>«ДГК», ФАС России | АО «Дальневосточная генерирующая<br>компания» |
| - Комитет тарифов и цен Правительства<br>ЕАО,             | ПАО «ДЭК»                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Управление государственного регулирования цен и тарифов Амурской области,</li> <li>- Комитет по ценам и тарифам Приморского края,</li> <li>- Комитет по ценам и тарифам Правительства Хабаровского края</li> </ul>                                                                                                                                                                                                    |                                                             |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ПАО «ДЭСК»                                                  |
| Министерство тарифного регулирования Калужской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ОАО «Калужская сбытовая компания»                           |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ПАО «КамГЭК»                                                |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ПАО «Камчатскэнерго»                                        |
| Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                               |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ПАО «Магаданэнерго»                                         |
| Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»  |
| Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                      |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                       |
| Служба по тарифам Астраханской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»                     |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»                     |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ОАО «Сахалинэнерго»                                         |
| Департамент по тарифам Новосибирской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | АО «СИБЭКО»                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Министерство конкурентной политики Калужской области,</li> <li>- Департамент экономической политики и развития города Москвы,</li> <li>- Комитет по ценам и тарифам Московской области,</li> <li>- Комитет Тульской области по тарифам,</li> <li>- РЭК-Департамент цен и тарифов Краснодарского края,</li> <li>- РСТ Нижегородской области,</li> <li>- Департамент энергетики и тарифов Ивановской области</li> </ul> | АО «Энергосервис»                                           |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Головное предприятие АО «Южные электрические сети Камчатки» |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ОАО «Янтарьэнергосбыт»                                      |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при  
утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации  
Участников Отчета по итогам 2017 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Наименование Участника Отчета                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Комитет тарифного регулирования<br>Волгоградской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ПАО «Волгоградэнерго»                                         |
| - Комитет тарифов и цен Правительства<br>ЕАО,<br>- Управление государственного<br>регулирования цен и тарифов Амурской<br>области,<br>- Комитет по ценам и тарифам<br>Приморского края,<br>- Комитет по ценам и тарифам<br>Правительства Хабаровского края                                                                                                                              | ПАО «ДЭК»                                                     |
| Региональная служба по тарифам и ценам<br>Камчатского края                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ПАО «Камчатскэнерго»                                          |
| Главное управление Карачаево-Черкесской<br>республики по тарифам и ценам                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                                 |
| Департамент цен и тарифов Магаданской<br>области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ПАО «Магаданэнерго»                                           |
| Государственный комитет КБР по<br>энергетике, тарифам и жилищному надзору                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО<br>«МРСК Северного Кавказа» |
| Республиканская Служба по тарифам<br>Республики Бурятия                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК<br>Сибири»                     |
| Региональная энергетическая комиссия<br>Омской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК<br>Сибири»                      |
| Региональная энергетическая комиссия<br>Сахалинской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ПАО «Сахалинэнерго»                                           |
| - Министерство конкурентной политики<br>Калужской области,<br>- Департамент экономической политики и<br>развития города Москвы,<br>- Комитет по ценам и тарифам Московской<br>области,<br>- Комитет Тульской области по тарифам,<br>- РЭК-Департамент цен и тарифов<br>Краснодарского края,<br>- РСТ Нижегородской области,<br>- Департамент энергетики и тарифов<br>Ивановской области | АО «Энергосервис»                                             |
| Служба по государственному<br>регулированию цен и тарифов<br>Калининградской области                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ОАО «Янтарьэнерго»                                            |

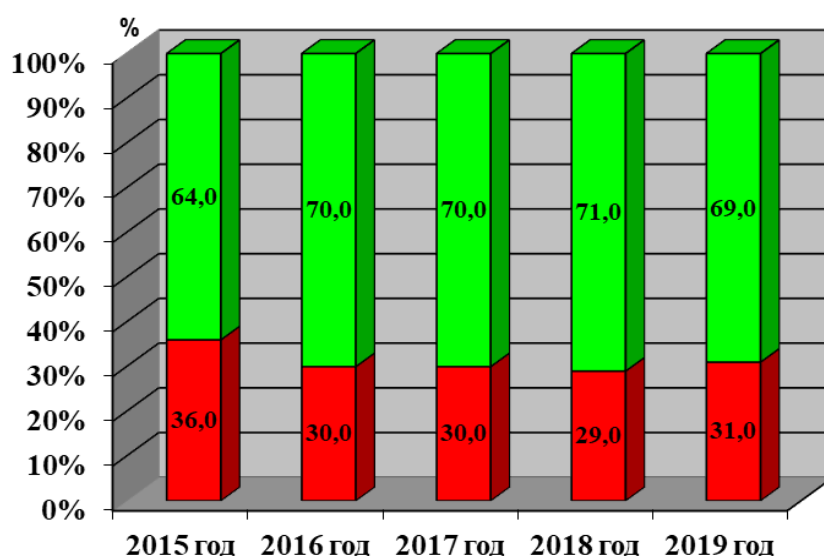
**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при  
утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации  
Участников Отчета по итогам 2018 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                              | Наименование Участника Отчета                                |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                            | АО «Геотерм»                                                 |
| Региональная служба по тарифам Ростовской области                                  | АО «Донэнерго»                                               |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                      | ПАО «Магаданэнерго»                                          |
| Министерство энергетики и тарифной политики Республики Мордовия                    | Филиал «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги»                       |
| Управление по регулированию тарифов и энергосбережению Пензенской области          | Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»                        |
| Министерство энергетики и ЖКХ Самарской области                                    | Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»   |
| Комитет государственного регулирования тарифов Саратовской области                 | Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги» |
| Министерство развития конкуренции и экономики Ульяновской области                  | Филиал «Ульяновские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги» |
| Государственная служба Чувашской Республики по конкурентной политике и тарифам     | Филиал «Чувашэнерго» ПАО «МРСК Волги»                        |
| Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифов Республики Коми | Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                 |
| Комитет по тарифам и энергетике Псковской области                                  | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»                |
| Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия                               | Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                       |
| РЭК Красноярского края                                                             | Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                  |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                                | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                        |
| Служба по тарифам Астраханской области                                             | Филиал «Астраханьэнерго» ПАО «МРСК Юга»                      |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                              | Филиал «Волгоградэнерго» ОАО «МРСК Юга»                      |
| Региональная служба по тарифам Республики Калмыкия                                 | Филиал «Калмэнерго» ОАО «МРСК Юга»                           |
| Региональная служба по тарифам Ростовской области                                  | Филиал «Ростовэнерго» ОАО «МРСК Юга»                         |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                           | ПАО «Сахалинэнерго»                                          |
| Департамент тарифного регулирования Томской области                                | ПАО «Томская распределительная компания»                     |
| Региональная служба по тарифам Ханты-Мансийского автономного округа – Югры         | АО «ЮРЭСК»                                                   |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области     | АО «Янтарьэнерго»                                            |

**Список РЭК, снизивших на 100% расчетный размер платежей в фонды ДМС при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2019 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                                                               | Наименование Участника Отчета                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Федеральная антимонопольная служба России, Государственный Комитет по ценовой политике Республики Саха - ГКЦ РС (Я) | АО «Вилуйская ГЭС-3»                             |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                                               | АО «ВМЭС»                                        |
| РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России                                                              | АО «Дальневосточная генерирующая компания»       |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                             | ПАО «Камчатскэнерго»                             |
| Департамент цен и тарифов Магаданской области                                                                       | 1. ПАО «Колымаэнерго»;<br>2. ПАО «Магаданэнерго» |
| Министерство энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифов Республики Коми                                  | Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»     |
| Комитет по тарифам и энергетике Псковской области                                                                   | Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»    |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                                                            | ПАО «Сахалинэнерго»                              |
| Департамент тарифного регулирования Томской области                                                                 | ПАО «Томская распределительная компания»         |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области                                      | АО «Янтарьэнерго»                                |

**5.7.13. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ Участникам Отчета в отчетном году РЭК не снижал расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер обязательных платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер<br>снижения<br>(%): | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|----------------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                            | 2015 год                       | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,4 – 1                    | 2                              | -         | -         | 1         | -         |
| 1,1 – 10                   | 9                              | 5         | 6         | 7         | 6         |
| 10,1 – 20                  | 6                              | 4         | 7         | 8         | 8         |
| Более 20                   | 11                             | 11        | 13        | 5         | 4         |
| <b>ВСЕГО:</b>              | <b>28</b>                      | <b>20</b> | <b>26</b> | <b>21</b> | <b>18</b> |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2015 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                                              | Наименование Участника Отчета                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Служба по тарифам Иркутской области                                                                | АО «Витимэнергосбыт»                                                                        |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                                              | ПАО «Волгоградэнергосбыт»                                                                   |
| Региональная тарифная комиссия Ставропольского края                                                | АО «ЮМЭК»                                                                                   |
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области                     | ОАО «Калининградская генерирующая компания»                                                 |
| Главное управление Карачаево-Черкесской Республики по тарифам и ценам                              | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»<br>Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» |
| Государственный комитет Кабардино-Балкарской Республики по энергетике, тарифам и жилищному надзору | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»                                  |
| Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия                                 | ОАО «Хакасэнергосбыт»                                                                       |
| Министерство тарифного регулирования Калужской области                                             | ОАО «Калужская сбытовая компания»                                                           |
| Региональная энергетическая комиссия Кемеровской области                                           | Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»                                              |
| Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания                                 | ПАО «Севкавказэнерго»                                                                       |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2016 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                 | Наименование Участника Отчета     |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан                 | ПАО «ДЭСК»                        |
| Министерство тарифного регулирования Калужской области                | ОАО «Калужская сбытовая компания» |
| Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»     |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

|                                                                                                            |                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Служба по государственному регулированию цен и тарифов Калининградской области                             | ОАО «Калининградская генерирующая компания»                 |
| Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору                                     | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»  |
| Главное управление КЧР по тарифам и ценам                                                                  | Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»  |
| Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области                                                   | Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»              |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                                                        | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                       |
| Региональная служба по тарифам РСО-Алания                                                                  | ПАО «Севкавказэнерго»                                       |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                                                    | Головное предприятие АО «Южные электрические сети Камчатки» |
| Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия) | ПАО «Якутскэнерго»                                          |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2017 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                       | Наименование Участника Отчета                              |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области                       | ПАО «Волгоградэнергообл»                                   |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан                       | ПАО «ДЭСК»                                                 |
| Главное управление Карачаево-Черкесской республики по тарифам и ценам       | АО «Карачаево-Черкесскэнерго»                              |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                     | АО «Корякэнерго»                                           |
| Государственный комитет КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору      | Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» |
| Главное управление КЧР по тарифам и ценам                                   | Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа» |
| Региональная Энергетическая Комиссия Кемеровской области                    | Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»             |
| Региональная энергетическая комиссия Омской области                         | Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                      |
| Государственный комитет по тарифам и энергетике Республики Хакасия          | Филиал «Хакасэнерго» ПАО «МРСК Сибири»                     |
| Служба по тарифам Иркутской области                                         | ООО «Ремстройсервис»                                       |
| Региональная служба по тарифам Республики Северная Осетия - Алания          | АО «Севкавказэнерго»                                       |
| Региональная энергетическая комиссия Свердловской области                   | ОАО «Роскоммунэнерго»-«Тагилэнергообл»                     |
| Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области | АО «Электросеть-Волга»                                     |

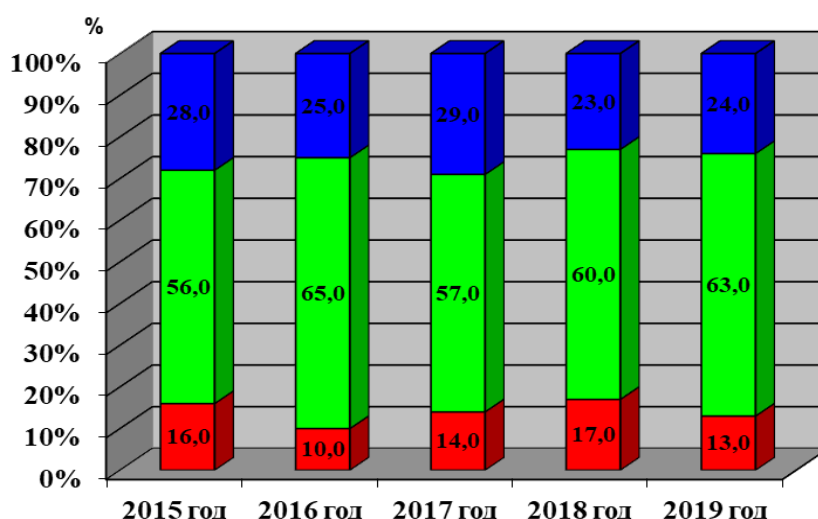
**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2018 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                       | Наименование Участника Отчета |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Главное управление КЧР по тарифам и ценам                                   | АО «Карачаево-Черкесскэнерго» |
| Государственный комитет по ценам и тарифам Республики Крым                  | ГУП РК «Крымэнерго»           |
| Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области | ООО «Транзитэлектро»          |
| Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области | АО «Электросеть-Волга»        |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 20% расчетный размер платежей в ПФ, ФСС, ФОМС и т.п. при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2019 года)**

| РЭК (местонахождение)                                                                                      | Наименование Участника Отчета                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| РЭКи регионов в зоне деятельности АО «ДГК», ФАС России                                                     | АО «Дальневосточная генерирующая компания»                                                          |
| Главное управление КЧР по тарифам и ценам                                                                  | 1. АО «Карачаево-Черкесскэнерго»;<br>2. Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа». |
| Государственный комитет по ценовой политике -Региональная энергетическая комиссия Республики Саха (Якутия) | ПАО «Якутскэнерго»                                                                                  |

**5.7.14. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



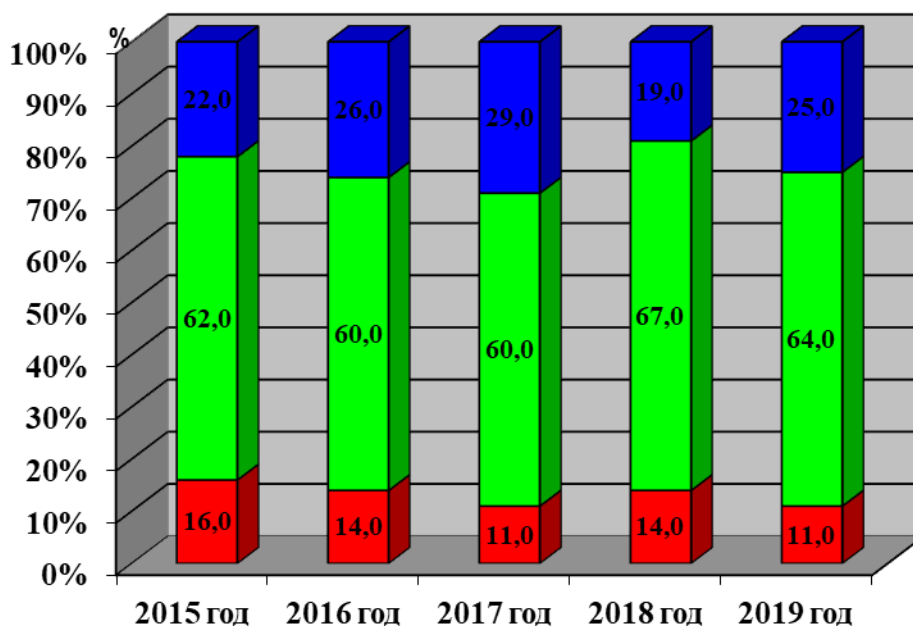
■ Участниками Отчета не планировались расходы, связанные с приобретением спецпитания, молока и т.п.

■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с приобретением спецпитания, молока и т.п., при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |          |          |           |          |
|---------------------|--------------------------------|----------|----------|-----------|----------|
|                     | 2015 год                       | 2016 год | 2017 год | 2018 год  | 2019 год |
| 1,1 – 10            | 2                              | 2        | 3        | 5         | 2        |
| 10,1 – 20           | 2                              | 1        | 2        | 2         | 2        |
| Более 20            | 5                              | 2        | 3        | 8         | 4        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>9</b>                       | <b>5</b> | <b>8</b> | <b>15</b> | <b>8</b> |

**5.7.15. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** Участниками Отчета не планировались расходы, связанные с проведением специальной оценки условий труда.

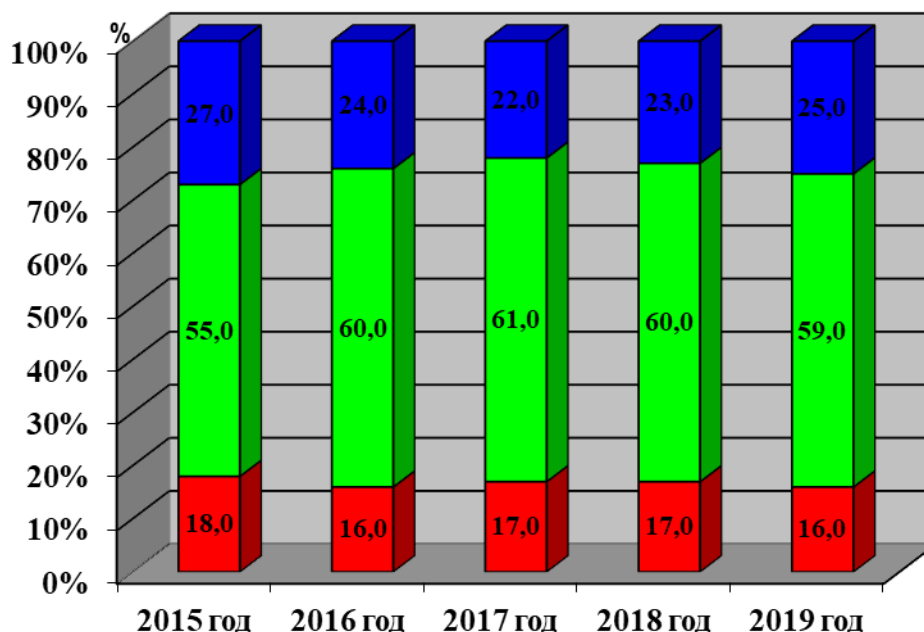
**■** Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**■** Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, связанных с проведением специальной оценки условий труда, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета: |          |          |           |          |
|---------------------|-------------------------------|----------|----------|-----------|----------|
|                     | 2015 год                      | 2016 год | 2017 год | 2018 год  | 2019 год |
| 0,1 – 1             | -                             | -        | -        | 1         | 1        |
| 1,1 – 10            | 1                             | -        | 1        | 1         | 1        |
| 10 – 40             | 4                             | 3        | 2        | 3         | 1        |
| 40 – 70             | 1                             | 1        | 2        | 2         | 2        |
| Более 70            | 6                             | 5        | 1        | 3         | 2        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>12</b>                     | <b>9</b> | <b>6</b> | <b>10</b> | <b>7</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.16. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** Участниками Отчета не планировались расходы, направленные на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение.

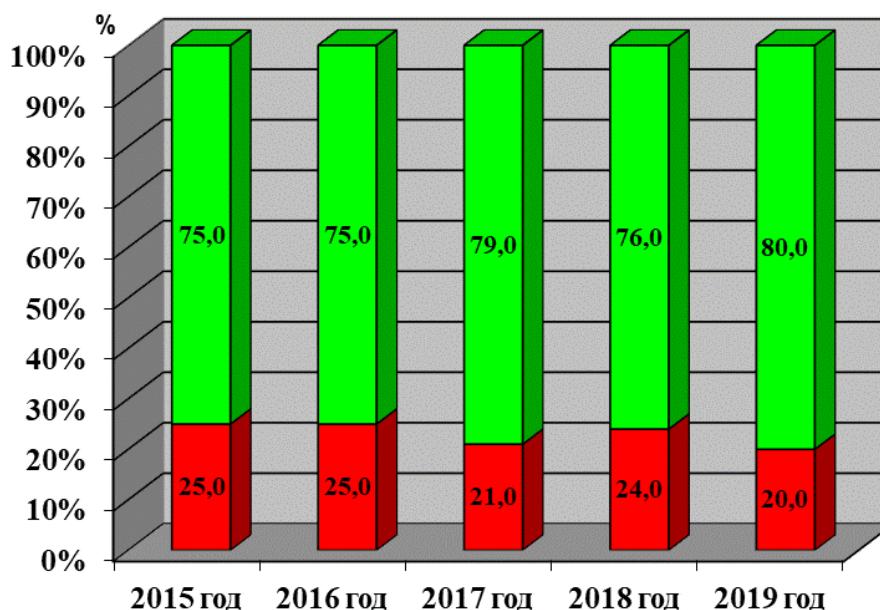
**■** Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**■** Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на улучшение рабочих мест, санитарно-бытовое и профилактическое обеспечение, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |          |           |           |          |
|---------------------|--------------------------------|----------|-----------|-----------|----------|
|                     | 2015 год                       | 2016 год | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год |
| 0,4 – 1             | -                              | -        | -         | -         | -        |
| 1,1 – 20            | 1                              | 1        | 6         | 2         | 2        |
| Более 20            | 10                             | 8        | 6         | 10        | 6        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>11</b>                      | <b>9</b> | <b>12</b> | <b>12</b> | <b>8</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.17. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2015 год                       | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,4 – 1             | 1                              | -         | -         | 1         | 1         |
| 1,1 – 10            | -                              | 1         | 2         | 4         | 4         |
| 10,1 – 20           | 2                              | 3         | 5         | 2         | 1         |
| 20,1 – 70           | 14                             | 11        | 5         | 9         | 3         |
| <b>70 – 100</b>     | 3                              | 1         | 3         | 4         | 2         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>20</b>                      | <b>16</b> | <b>15</b> | <b>20</b> | <b>11</b> |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2015 года)**

| РЭК (местонахождение)                                 | Наименование Участника Отчета |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Служба по тарифам Иркутской области                   | АО «Витимэнергосбыт»          |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области | ПАО «Волгоградэнергосбыт»     |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан | ПАО «ДЭСК»                    |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2016 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                          | <b>Наименование Участника Отчета</b> |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Служба по тарифам Иркутской области                   | АО «Витимэнерго»                     |
| Служба по тарифам Иркутской области                   | АО «Витимэнергосбыт»                 |
| Комитет тарифного регулирования Волгоградской области | ПАО «Волгоградэнергосбыт»            |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан | ПАО «ДЭСК»                           |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2017 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                          | <b>Наименование Участника Отчета</b> |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Служба по тарифам Иркутской области                   | АО «Витимэнергосбыт»                 |
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан | ПАО «ДЭСК»                           |
| Республиканская Служба по тарифам Республики Бурятия  | ООО «Нетрон»                         |

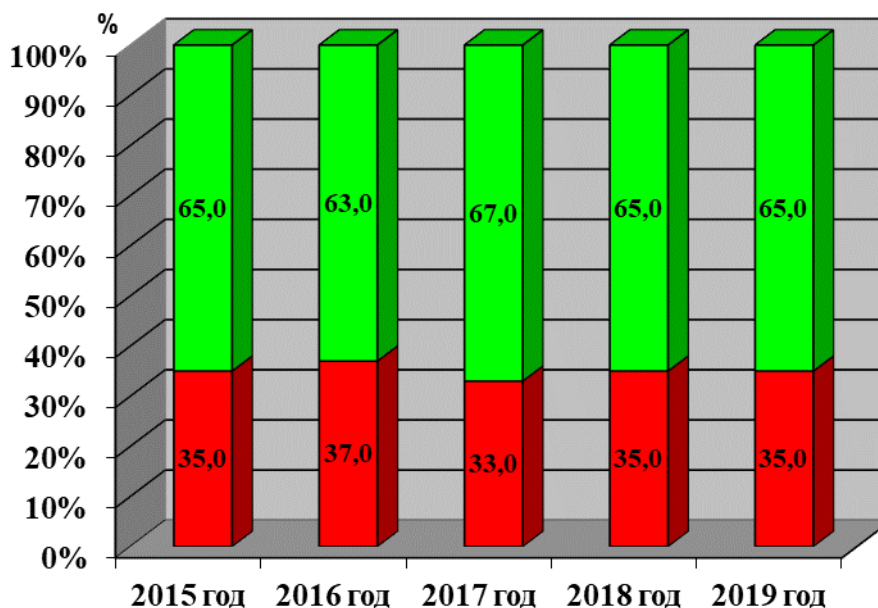
**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2018 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                                                | <b>Наименование Участника Отчета</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края                     | АО «Корякэнерго»                     |
| Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия                     | ООО «Нетрон»                         |
| Региональная энергетическая комиссия Сахалинской области                    | ПАО «Сахалинэнерго»                  |
| Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия                     | ООО «Элекс»                          |
| Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области | АО «Электросеть-Волга»               |
| Республиканская Служба по тарифам по Республике Бурятия                     | ООО «Энком»                          |

**Список РЭК, снизивших более, чем на 70% расчетный размер платежей на обязательные медицинские осмотры при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (по информации Участников Отчета по итогам 2019 года)**

| <b>РЭК (местонахождение)</b>                            | <b>Наименование Участника Отчета</b> |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Республиканская служба по тарифам Республики Дагестан   | АО «Дагестанская сетевая компания»   |
| Региональная служба по тарифам и ценам Камчатского края | АО «Корякэнерго»                     |

**5.7.18. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



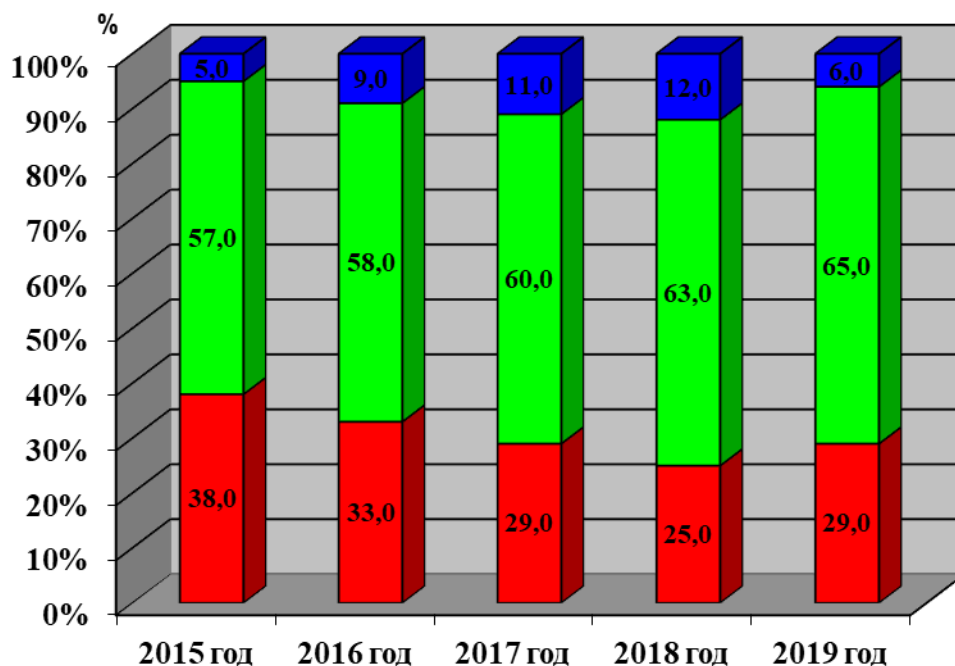
■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов на служебные командировки при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2015 год                       | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,4 – 1             | 1                              | 1         | -         | 3         | 1         |
| 1,1 – 10            | 6                              | 4         | 5         | 5         | 2         |
| 10,1 – 20           | 5                              | 5         | 5         | 3         | 3         |
| Более 20            | 16                             | 18        | 9         | 16        | 11        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>28</b>                      | <b>28</b> | <b>19</b> | <b>27</b> | <b>17</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.19. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



■ Участниками Отчета не планировались расходы, направленные на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

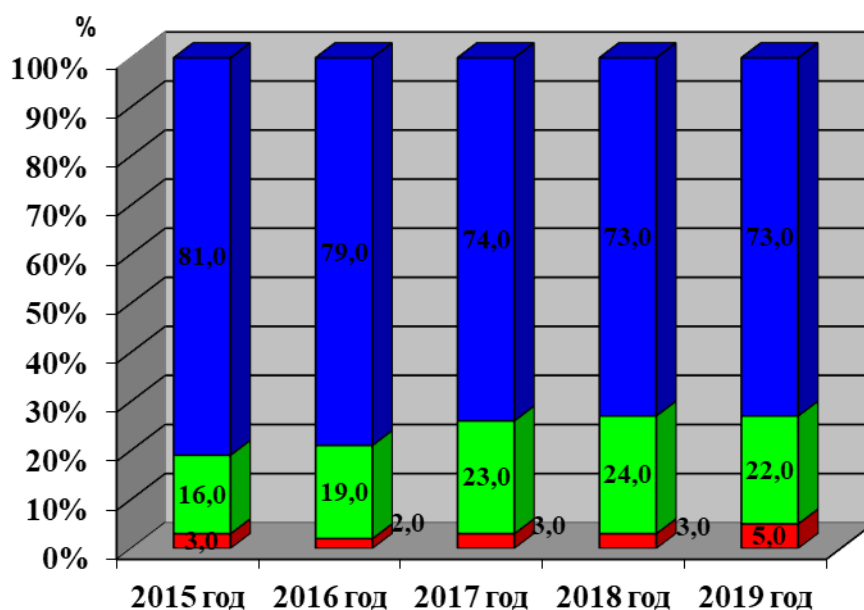
■ Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ.

■ Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2015 год                       | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,4 – 1             | 1                              | 1         | -         | 1         | 2         |
| 1,1 – 10            | 7                              | 4         | 6         | 23        | 1         |
| 10,1 – 20           | 7                              | 4         | 3         | 2         | 3         |
| Более 20            | 18                             | 15        | 14        | 18        | 8         |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>33</b>                      | <b>24</b> | <b>23</b> | <b>24</b> | <b>14</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.20. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**

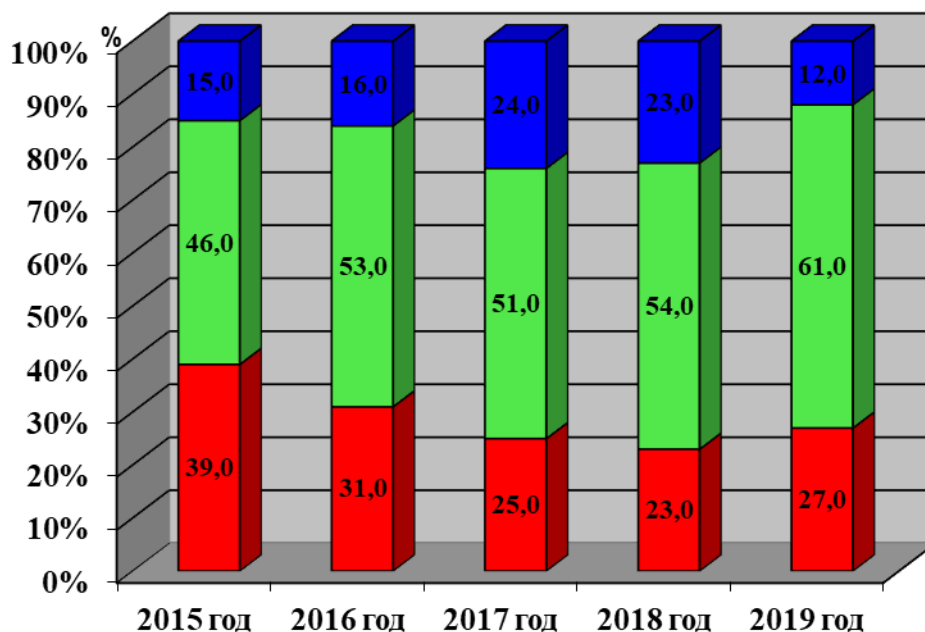


**■** Участниками Отчета не планировались расходы, направленные на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья.

**■** Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**■** Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на возмещение затрат работникам по уплате процентов по займам/кредитам на приобретение жилья, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**5.7.21. Информация о снижении в отчетном году органами по регулированию тарифов (РЭК) расчетного размера расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в необходимой валовой выручке (НВВ)**



**■** Участниками Отчета не планировались расходы, направленные на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике.

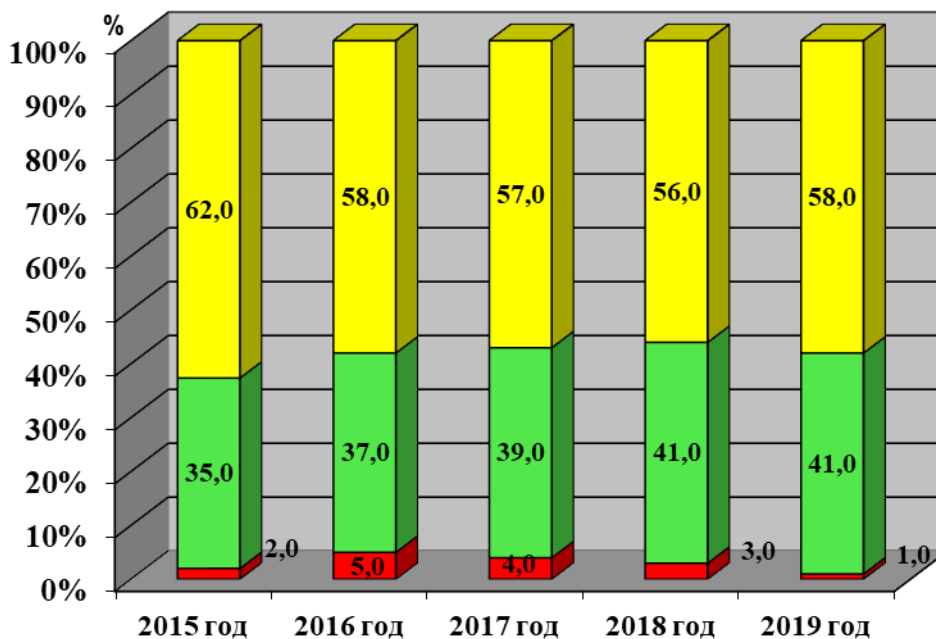
**■** Участникам Отчета РЭК не снижал расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

**■** Участникам Отчета РЭК снизил расчетный размер расходов, направленных на выплаты компенсаций и льгот по п.п. 6.1.1. – 6.1.4., 6.1.7., 6.3. ОТС в электроэнергетике, при утверждении затрат на персонал в НВВ.

| Размер снижения (%) | Количество Участников Отчета*: |           |           |           |           |
|---------------------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                     | 2015 год                       | 2016 год  | 2017 год  | 2018 год  | 2019 год  |
| 0,4 – 1             | 2                              | 1         | -         | -         | -         |
| 1,1 – 10            | 5                              | 3         | 1         | 3         | 1         |
| 10,1 – 20           | 5                              | 7         | 5         | 2         | 1         |
| Более 20            | 17                             | 11        | 12        | 17        | 13        |
| <b>ВСЕГО:</b>       | <b>29</b>                      | <b>22</b> | <b>18</b> | <b>22</b> | <b>15</b> |

\* Количество Участников Отчета, представивших корректные данные.

**5.7.22. Информация об учете в отчетном году условий ОТС органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов на электроэнергию при установлении тарифов**



■ При установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию условия ОТС учитывались полностью.

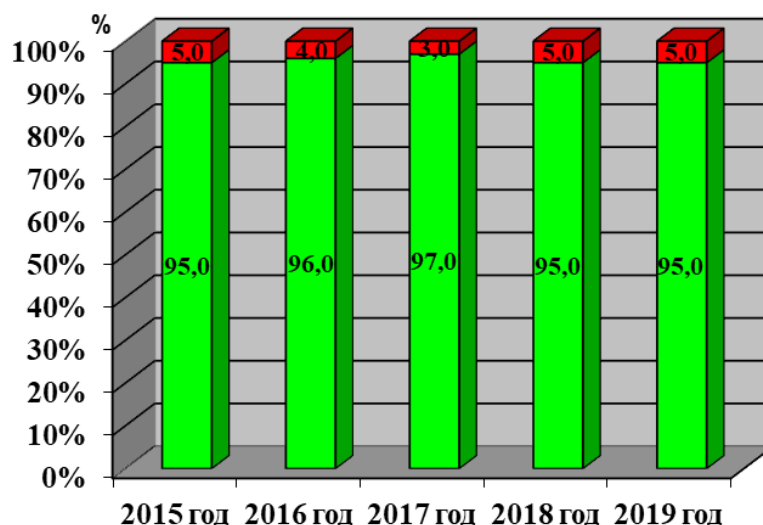
■ Условия ОТС учитывались частично.

■ Участники Отчета занимаются нерегулируемым(-ыми) видом(-ами) деятельности.

В диаграммах 5.7.3 – 5.7.21 представлена детализация снижения расчетных размеров по видам затрат на персонал. Следует отметить, что **только 41%** Участников Отчета РЭКи учли **все** рассчитанные по нормам ОТС расходы.

## 5.8. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства

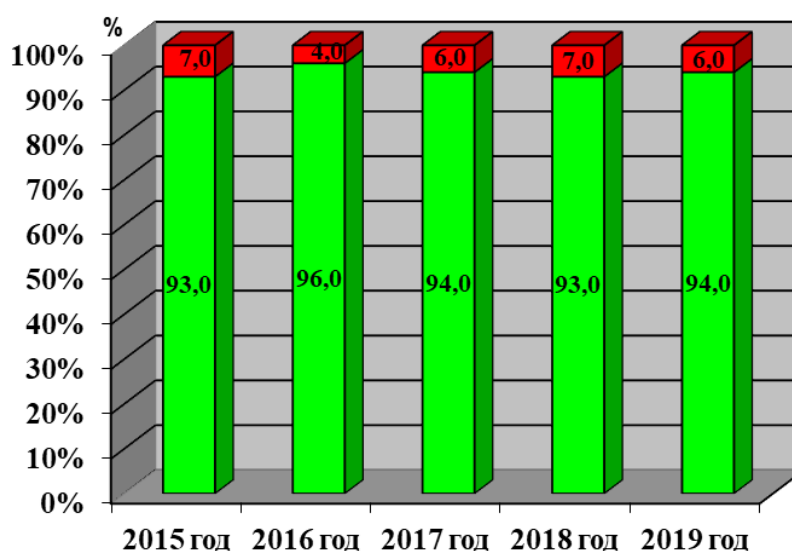
### 5.8.1.1. Информация о соблюдении работодателями в отчетном году установленных законодательством Российской Федерации и ОТС прав профсоюза



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось соблюдение прав профсоюза.

■ Участники Отчета не смогли подтвердить соблюдение прав профсоюза.

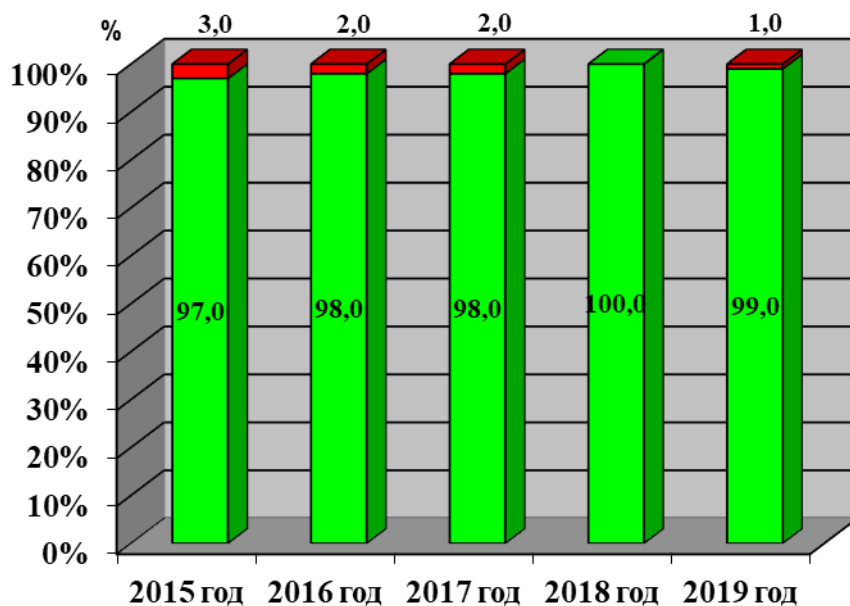
### 5.8.1.2. Информация об обеспечении в отчетном периоде невмешательства работодателей в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ:



■ Участники Отчета подтвердили, что в отчетном году обеспечивалось невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций, если она не противоречила положениям законодательства РФ.

■ Участники Отчета не смогли подтвердить данную информацию.

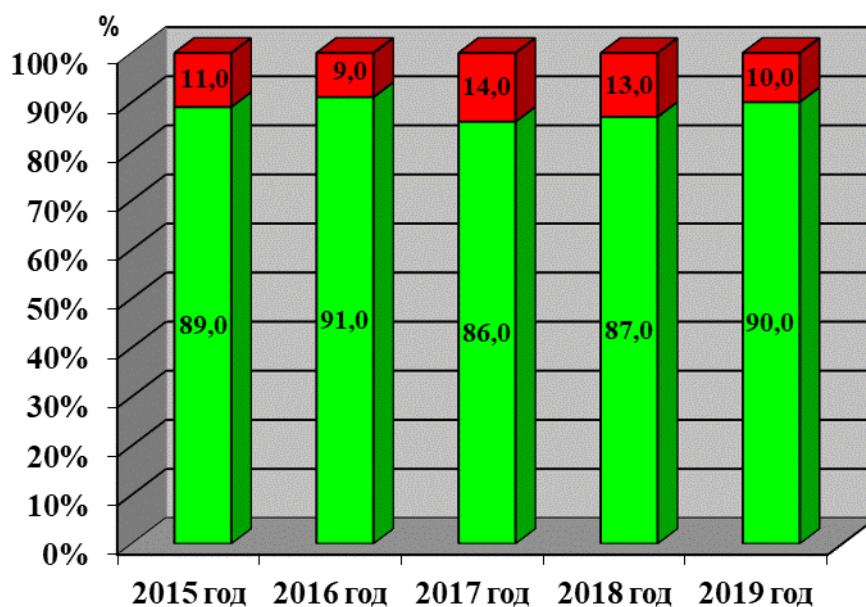
#### 5.8.1.3. Информация о жалобах (обращениях), предписаниях, связанных с нарушением прав профсоюза



■ Участники Отчета указали, что в отчетном году не было жалоб (обращений), предписаний, связанных с нарушением прав профсоюза.

■ Участники Отчета указали, что в отчетном году имели место жалобы (обращения), предписания, связанные с нарушением прав профсоюза.

#### 5.8.1.4. Сведения о бесплатном перечислении в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации:

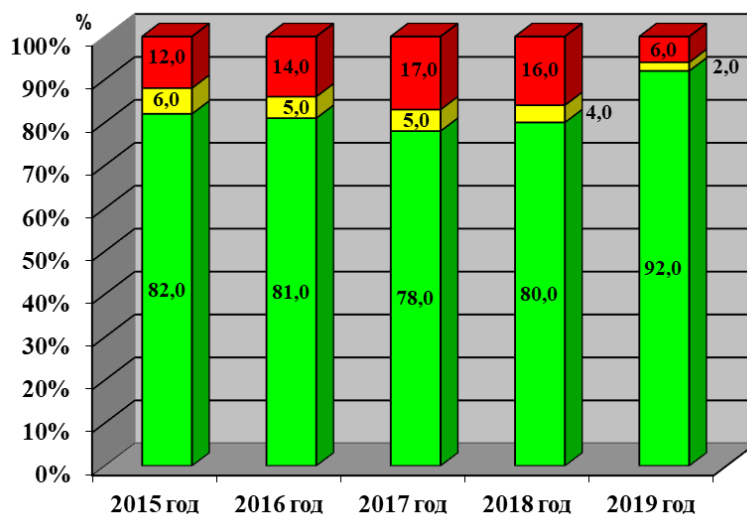


■ Участники Отчета производили бесплатное перечисление в отчетном году денежных средств из заработной платы членов профсоюза на счет первичной профсоюзной организации.

■ Участники Отчета такие перечисления не производили.

### 5.8.1.5. Информация о выделении в отчетном периоде денежных средств:

#### а) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы:

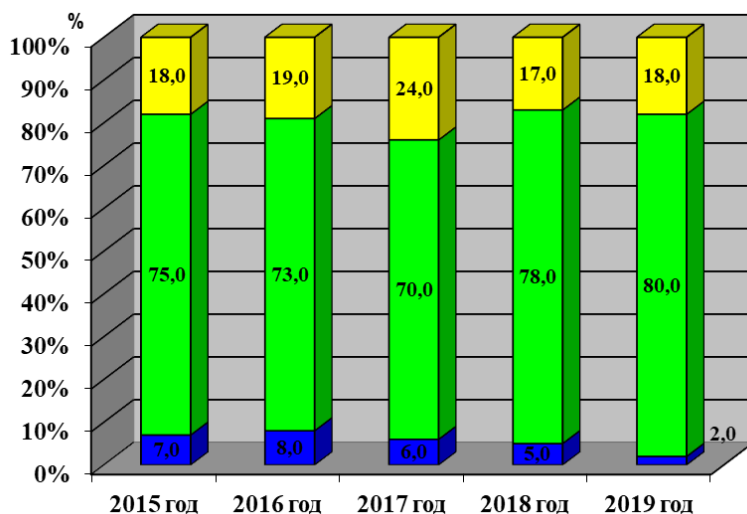


■ Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации культурно-массовой работы (0,15 – 1,06% от ФОТ).

■ Участниками Отчета производились отчисления, но в меньшем размере в отчетном году из-за недостаточного финансирования (0,09 – 0,13% от ФОТ).

■ Участниками Отчета не производились такие отчисления.

#### Информация о порядке выделения средств для организации культурно-массовой работы:



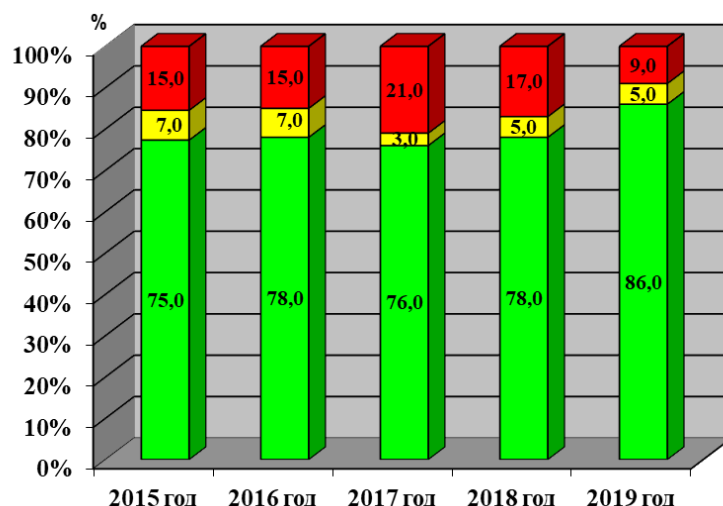
■ Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

■ Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

■ Участниками Отчета применялся иной порядок:

- Работодатель частично оплачивает мероприятия самостоятельно, частично перечисляет денежные средства на расчетный счет профсоюзного комитета;
- Работодатель оплачивает только мероприятия, проводимые совместно с профсоюзом. Остальные средства Работодатель перечисляет на расчетный счет профсоюзных организаций.

**б) не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы:**

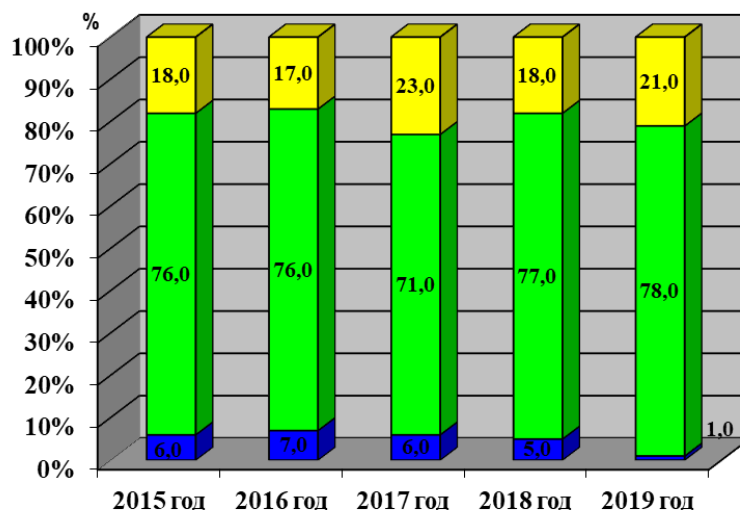


Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления не менее 0,15% фонда оплаты труда для организации физкультурно-оздоровительной работы (0,15 – 0,61% от ФОТ).

Участниками Отчета в отчетном году производились отчисления, но в меньшем размере из-за недостаточного финансирования (0,02 – 0,13% от ФОТ).

Участниками Отчета не производились такие отчисления из-за тяжелого финансового состояния.

**Информация о порядке выделения средств для организации физкультурно-оздоровительной работы:**



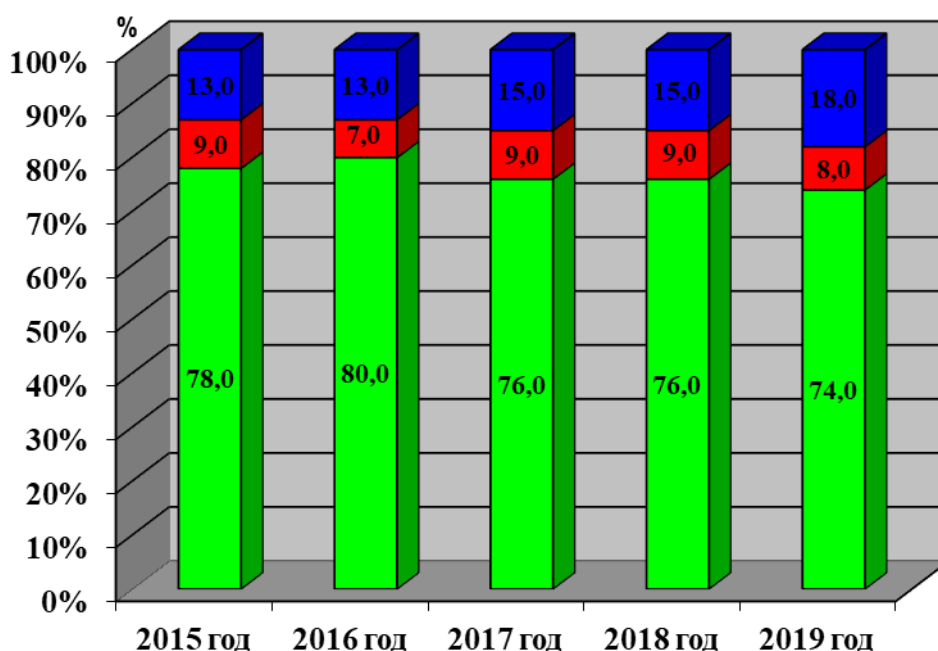
Участники Отчета в отчетном году перечисляли денежные средства на расчетный счет первичной профсоюзной организации.

Участники Отчета в отчетном году самостоятельно оплачивали данные мероприятия.

Участники Отчета применяли иной порядок:

- Работодатель самостоятельно оплачивает данные мероприятия, а также перечисляет денежные средства на расчетный счет профсоюзного комитета.

**5.8.1.6. Сведения о предоставлении работодателем в первичную профсоюзную организацию информации, необходимой для ведения коллективных переговоров:**

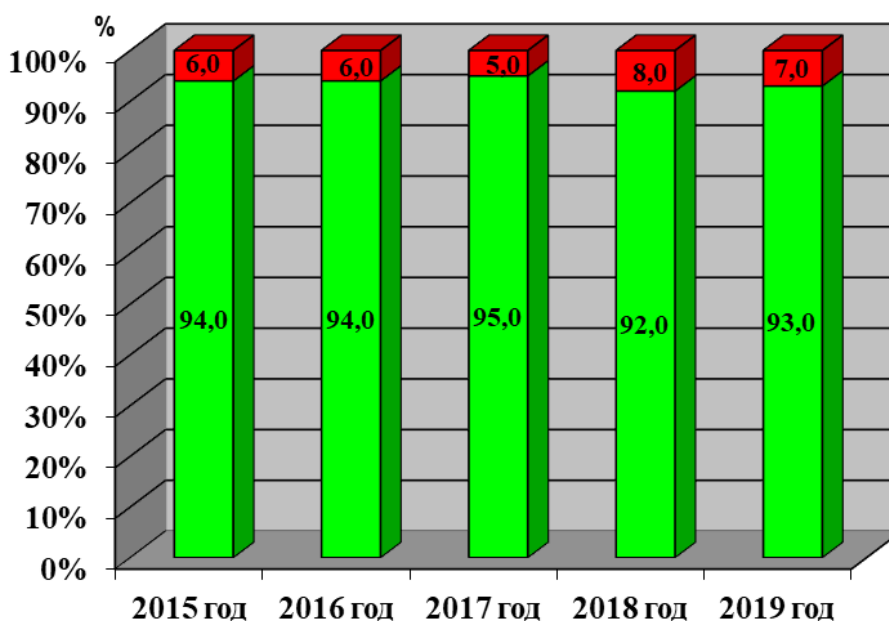


■ Участники Отчета подтвердили, что предоставляли в отчетном году первичной профсоюзной организации информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

■ Участники Отчета в отчетном году не предоставляли такой информации, поскольку первичная профсоюзная организация не обращалась к работодателю с соответствующим запросом.

■ Участники Отчета не предоставляли такой информации по иным причинам.

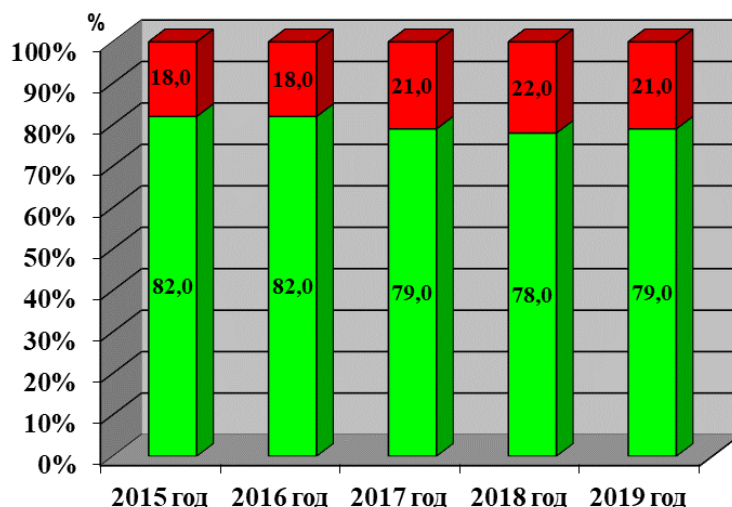
**5.8.1.7. Сведения об оказании работодателем содействия работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора Участника Отчета:**



■ Участники Отчета подтвердили, что оказывали содействие работникам в ознакомлении с содержанием коллективного договора организации.

■ Участники Отчета такого содействия не оказывали.

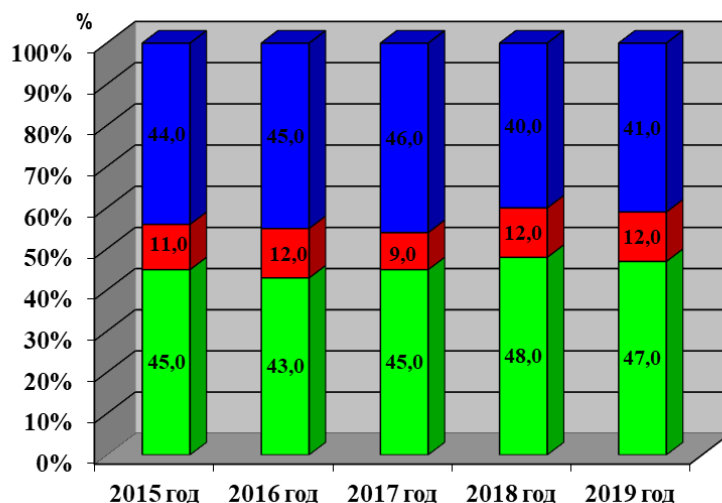
**5.8.1.8. Сведения о предоставлении профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободного от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы:**



**■** Участники Отчета в отчетном году предоставляли профсоюзным работникам, не освобожденным от основной работы, свободное от работы времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественной работы и прохождения профсоюзной учебы (в количестве от 5 до 104 часов в квартал).

**■** Участники Отчета не предоставляли такого времени ввиду отсутствия профсоюза либо не закрепления данного положения в коллективном договоре.

**5.8.1.9. Информация о распространении на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в том числе неоднократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников:**

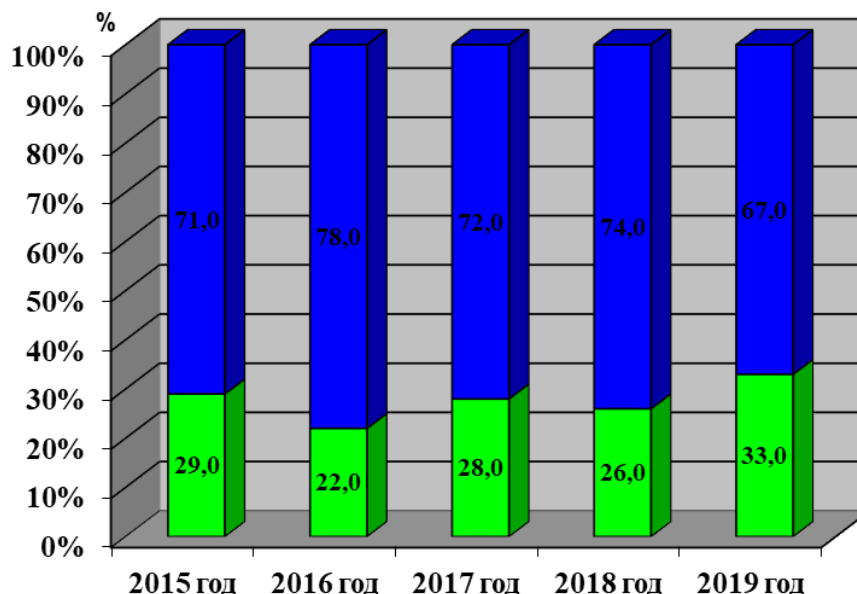


**■** Участники Отчета в отчетном году распространяли на освобождённых профсоюзных работников льготы, все виды премирования и вознаграждения (включая выплачиваемые при выходе на пенсию), установленные для работников Организации.

**■** У Участников Отчета отсутствуют работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием (в том числе не однократно) их в выборный орган первичной профсоюзной организации.

**■** Участники Отчета не выполняли данный пункт ОТС по иным причинам.

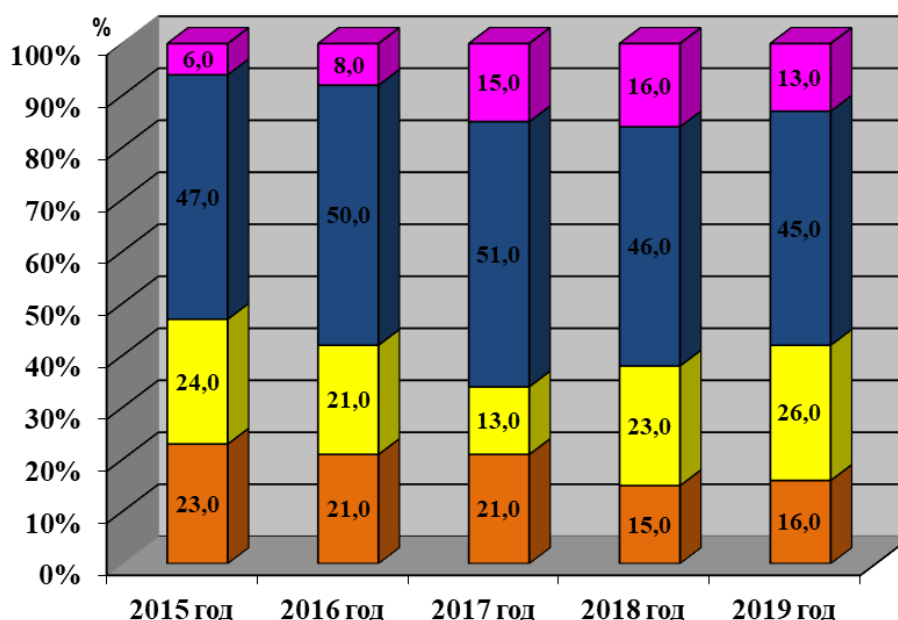
#### 5.8.1.9.а. Информация о наличии «Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников»



■ У Участников Отчета в отчетном году не действовало «Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников».

■ У Участников Отчета в отчетном году действовало «Положение о премировании освобожденных профсоюзных работников».

#### 5.8.1.9.б. Информация о порядке принятия «Положения о премировании освобожденных профсоюзных работников» (из числа работодателей, имеющих такие положения):



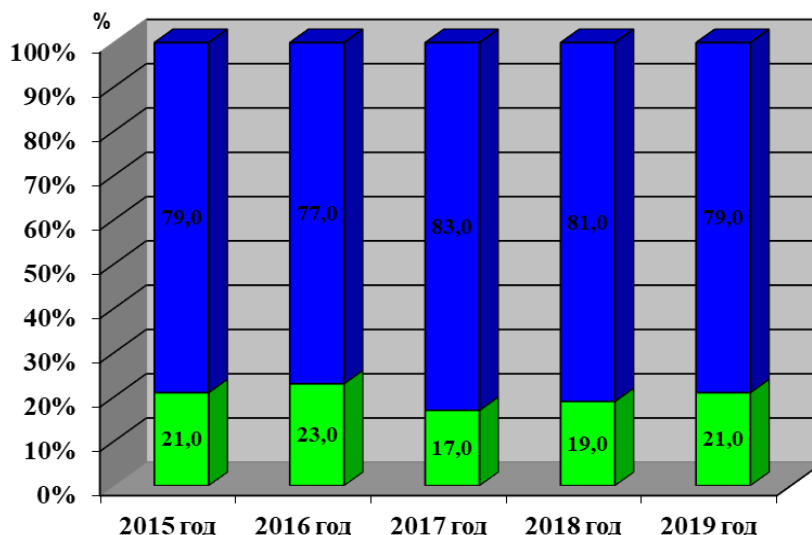
■ Положение утверждено работодателем самостоятельно.

■ Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

■ Данное Положение является локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

■ Данное Положение является Приложением к коллективному договору.

#### 5.8.1.9.в. Информация об установлении в отчетном году КПЭ для профсоюзных работников

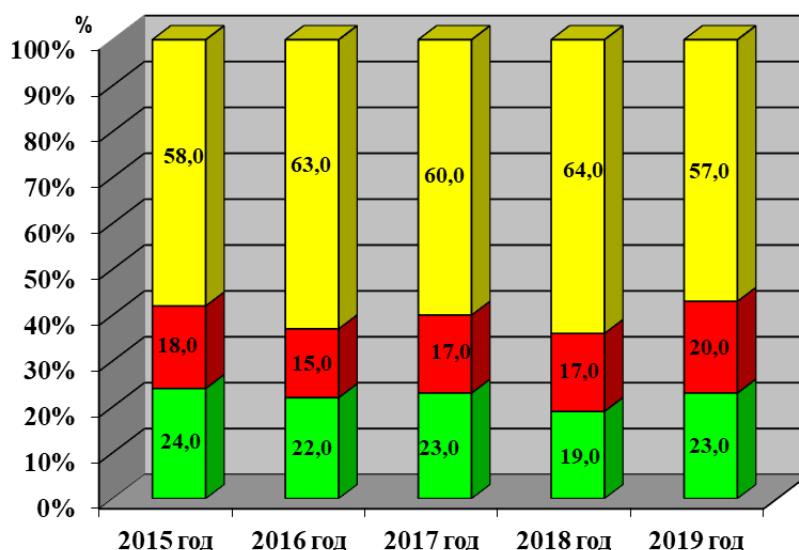


■ У Участников Отчета в отчетном году не были установлены КПЭ для профсоюзных работников.

■ У Участников Отчета в отчетном году были установлены КПЭ для профсоюзных работников за:

- Выполнение плана по проведению спортивных и культурно-массовых мероприятий на текущий год, организации соревнований и культмассовых мероприятий трудового коллектива;
- Организацию и проведение мероприятий, способствующих ведению спортивного и здорового образа жизни;
- Отсутствие соц. напряженности в коллективе;
- Отсутствие неотработанных претензий персонала предприятия на качество обслуживания;
- Организацию работы по выполнению решений конференций ППО, Президиума, Теркома и решений вышестоящих профсоюзных органов;
- Своевременное представление текущих сведений, финансовой и статистической отчетности в установленные сроки;
- Своевременное перечисление профвзносов;
- Отсутствие аварий;
- Выполнение установленных задач ППО по развитию и совершенствованию социального партнерства и конструктивного сотрудничества;
- Соблюдение лимита подконтрольных операционных расходов;
- Участие в разработке и реализации мероприятий по росту производительности труда;
- Участие в разработке и заключении Коллективного договора, принятии иных ЛНА;
- Организацию контроля за выполнением действующего КД;
- Отсутствие случаев производственного травматизма;
- Выполнение дополнительного задания по снижению потерь;
- Участие в проверках РЭС совместно с управлением;
- Участие в комиссии по проверке надлежащего санитарно-гигиенического состояния в зданиях и помещениях филиала;
- Эффективность работы на ОРЭМ;
- Эффективность реализации инвестиционных проектов;
- Рентабельность акционерного капитала (ROE);
- Снижение операционных расходов (затрат);
- Соблюдение установленной доли закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства.

**5.8.1.10. Сведения о предоставлении прежней работы (должности), а при ее отсутствии - другой равноценной работы (должности) работникам, освобожденным от основной работы, вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий:**

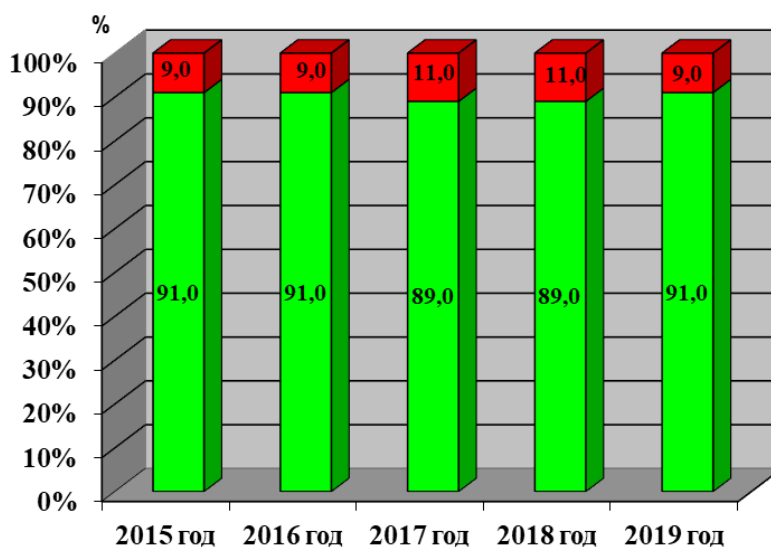


Участники Отчета предоставляли прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии - другую равноценную работу (должность) работникам, освобожденным от основной работы в Организации вследствие избрания на выборные должности в исполнительные органы ВЭП, после окончания выборных полномочий.

Участники Отчета ответили отрицательно из-за отсутствия фактов возвращения работников, освобожденных от основной работы, вследствие избрания их на выборные должности в исполнительные органы ВЭП.

Участники Отчета ответили отрицательно по иным причинам.

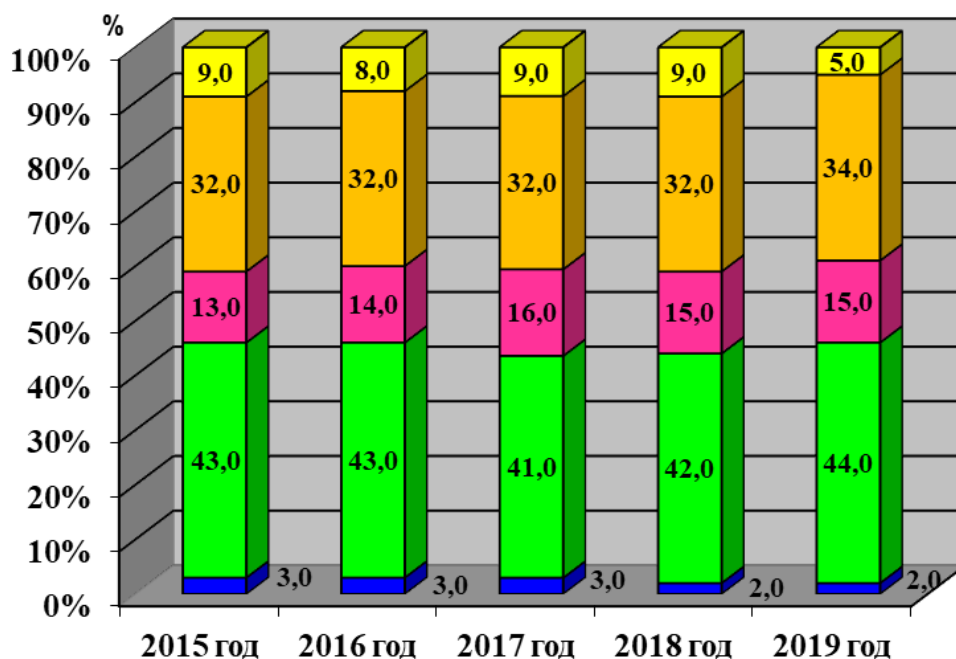
**5.8.1.11. Сведения об обеспечении представителям профсоюзной организации доступа к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими у Участников Отчета:**



Участники Отчета в отчетном году обеспечивали представителям профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данного профсоюза, в соответствии с правилами пропускной системы, действующими в Организации.

Участники Отчета такого доступа не обеспечивали.

**5.8.2.1. Информация о направлениях деятельности в отчетном году, по которым территориальные и первичные профсоюзные организации оказывали содействие работодателю (в т.ч. посредством проведения информационной и разъяснительной работы среди работников). Возможен выбор нескольких вариантов ответа:**



**Оздоровительные мероприятия, направленные на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний.**

**Программы управления издержками.**

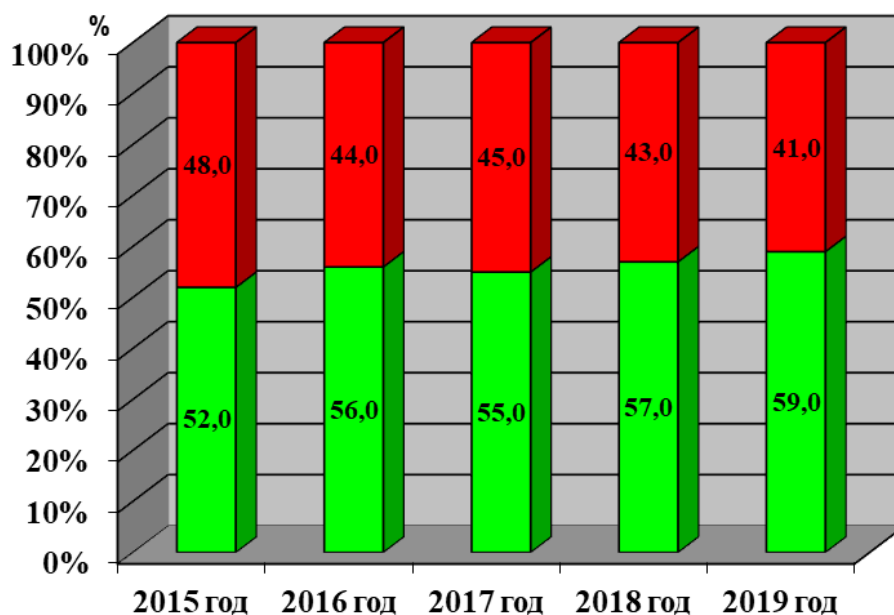
**Мероприятия, направленных на поддержку ветеранов и пенсионеров Организаций.**

**Инициативы работодателей по формированию нетерпимого отношения работников к пьянству и наркомании.**

**Другие направления деятельности, а именно:**

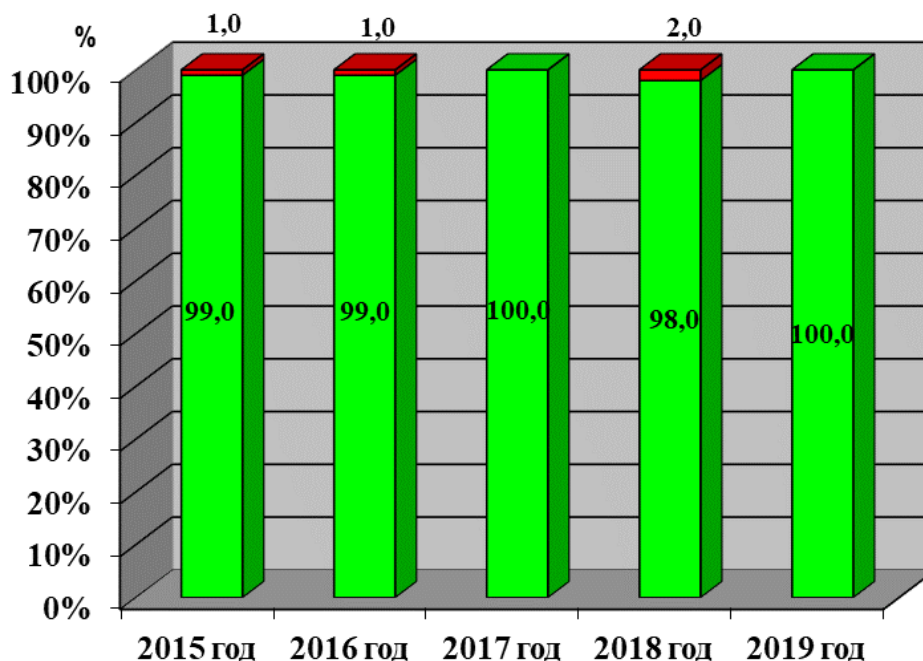
- Подготовка праздничных мероприятий к 1 мая, 9 мая, Дню энергетика, Новому году;
- Привлечение молодежи к общественной работе в составе Молодежного совета и комиссий профсоюза;
- Мониторинг санитарно-бытовых условий рабочих мест;
- Доведение до работников положений Коллективного договора;
- Спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа.

**5.8.2.2. Информация об усилиях профсоюза в отчетном году, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников, по предложению работодателя**



- Участники Отчета сообщили, что в отчетном году профсоюз предпринимал усилия, направленные на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников.
- Профсоюз не предпринимал усилий, направленных на развитие трудовой инициативы и соревнования среди работников.

**5.8.2.3. Сведения о случаях вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя, в том числе, если такая деятельность не несла угрозы для жизни и здоровья работников:**

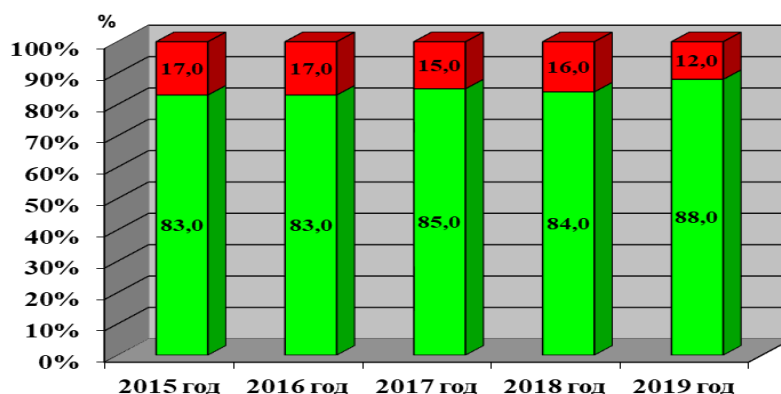


- Участники Отчета сообщили, что в отчетном году случаев вмешательств выявлено не было.
- Случаи вмешательства представителей первичной профсоюзной организации в оперативно-хозяйственную деятельность работодателя имели место.

**5.8.2.4. Информация о выявленных в отчетном периоде случаях разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя:**

У 100% Участников Отчета в 2015-2019 годах отсутствовали случаи разглашения представителями первичной профсоюзной организации информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне, которая была получена от работодателя.

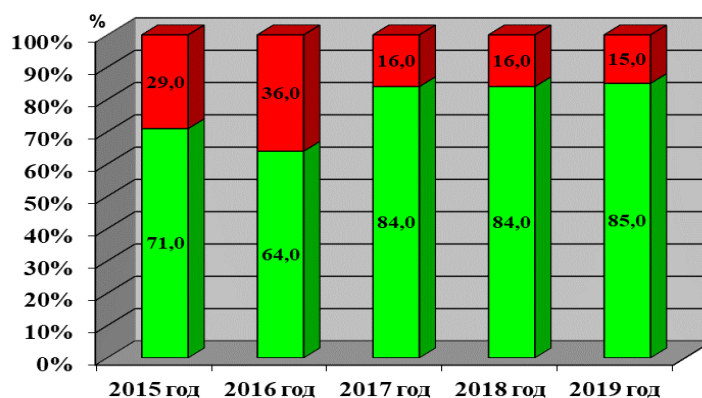
**5.8.2.5. Информация о предоставлении первичной профсоюзной организацией сведений о составе выборных органов первичной профсоюзной организации при ее наличии, численности и персональном составе членов профсоюза и о принятых решениях в сфере социального партнерства:**



Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация предоставляла работодателю информацию о составе выборных органов, численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Организации, и о принятых решениях в сфере социального партнерства, в основном от 1 до 4 раз в год.

Первичная профсоюзная организация такой информации не предоставляла.

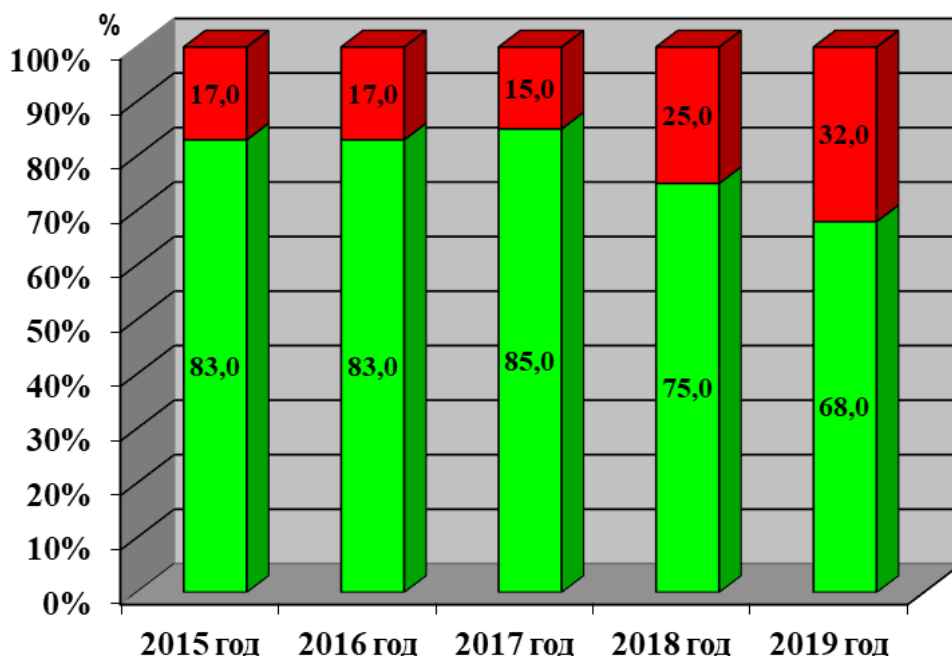
**5.8.2.6. Информация об ориентировании работников профсоюзом на достижение стратегических целей, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах**



Участники Отчета сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация ориентировала работников на достижение стратегических целей Организации, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

Первичная профсоюзная организация не ориентировала работников на выполнение данных мероприятий.

**5.8.2.7. Информация о содействии профсоюза в отчетном году повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте**

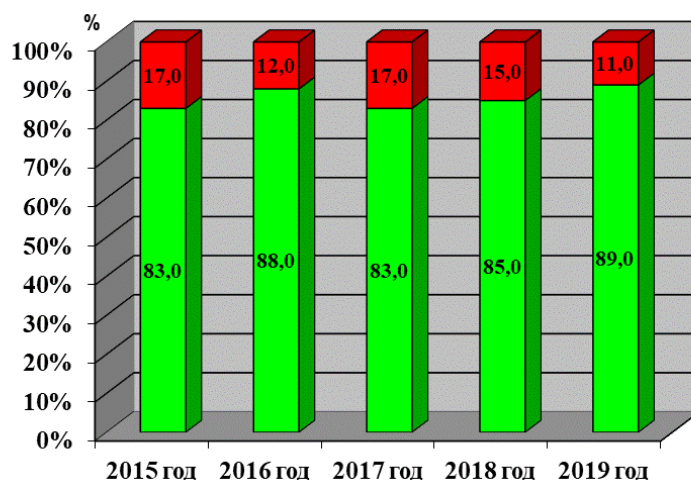


**■** Работодатели сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Организации путем выполнения мероприятий, функций, направленных на повышение качества труда работников, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте, а именно:

- Проведение разъяснительной работы посредством рассылки информации по электронной почте через профактив председателям цеховых комитетов и уполномоченных по охране труда;
- Проведение Собраний трудовых коллективов;
- Организация проведения семинаров, собраний по вопросам повышения надежности энергоснабжения, качества труда и т.п. совместно с Работодателем;
- Участие членов профкома и комиссий в проверках готовности подразделений к массовым ремонтным работам ОЗП;
- Были проведены конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по сплоченности коллектива, разъяснения по вопросам охраны труда, производительности труда;
- Организация турнира по охране труда в формате Брейн-ринга.

**■** Работодатели сообщили, что первичная профсоюзная организация подобного содействия не оказывала.

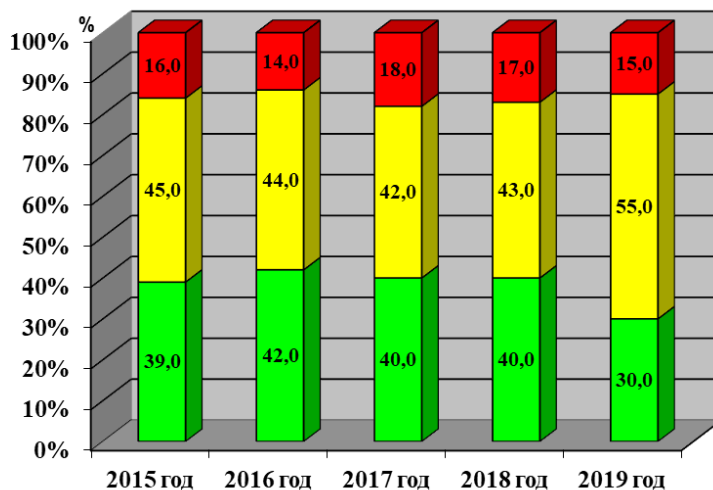
**5.8.2.8. Сведения о содействии первичной профсоюзной организации выполнению работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний:**



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном периоде первичная профсоюзная организация содействовала выполнению работниками оздоровительных мероприятий.

■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

**5.8.2.9. Сведения о предоставлении в отчетном периоде первичной профсоюзной организацией членам профсоюза консультаций или иной помощи по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров:**

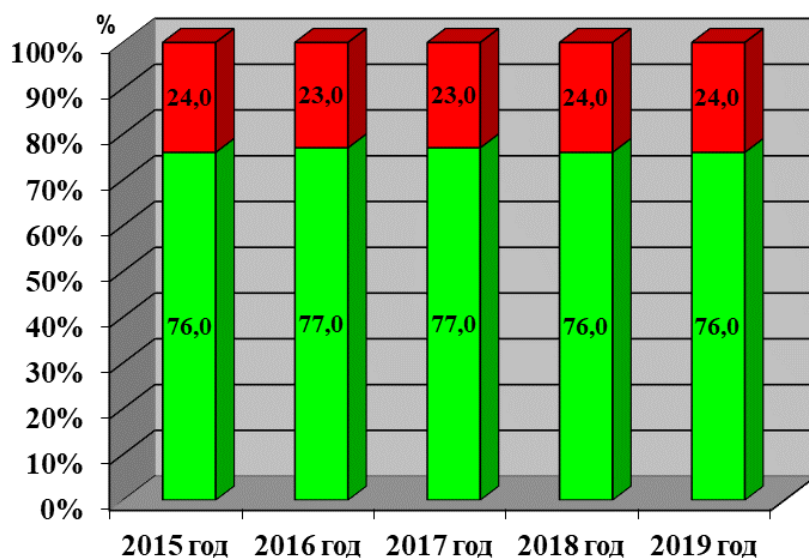


■ Первичная профсоюзная организация в отчетном году предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

■ Первичная профсоюзная организация предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров, но учет лиц, получивших консультацию или иную помощь от первичной профсоюзной организации, не проводился.

■ Первичная профсоюзная организация не предоставляла членам профсоюза консультации или иную помощь по вопросам труда и трудового законодательства, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров.

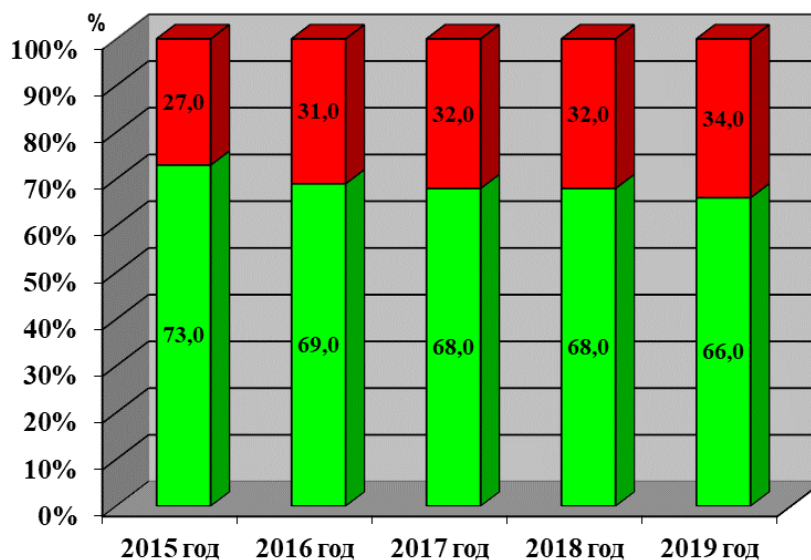
#### 5.8.2.10. Информация о содействии со стороны профсоюзных организаций в реализации социальных программ



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала реализации социальных программ.

■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

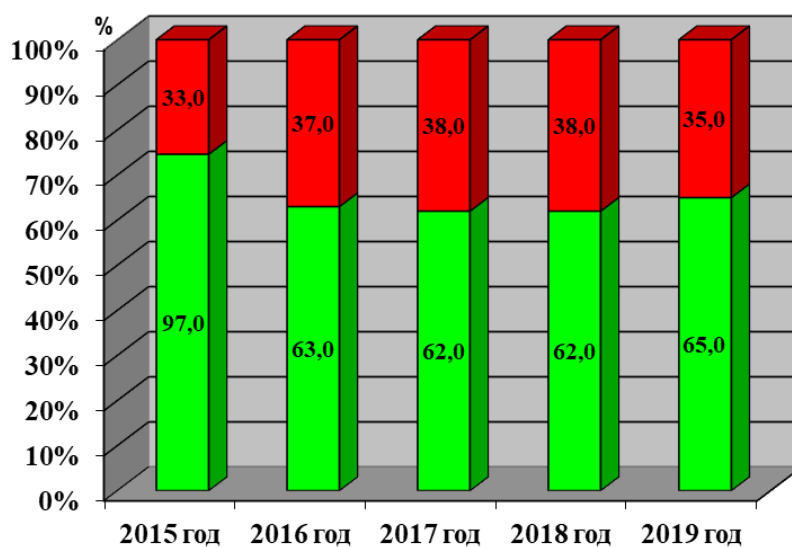
#### 5.8.2.11. Информация о содействии в отчетном году профсоюзными организациями деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов



■ Участники Отчета сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация содействовала деятельности ветеранских организаций, совета молодых специалистов.

■ Первичная профсоюзная организация такого содействия не оказывала.

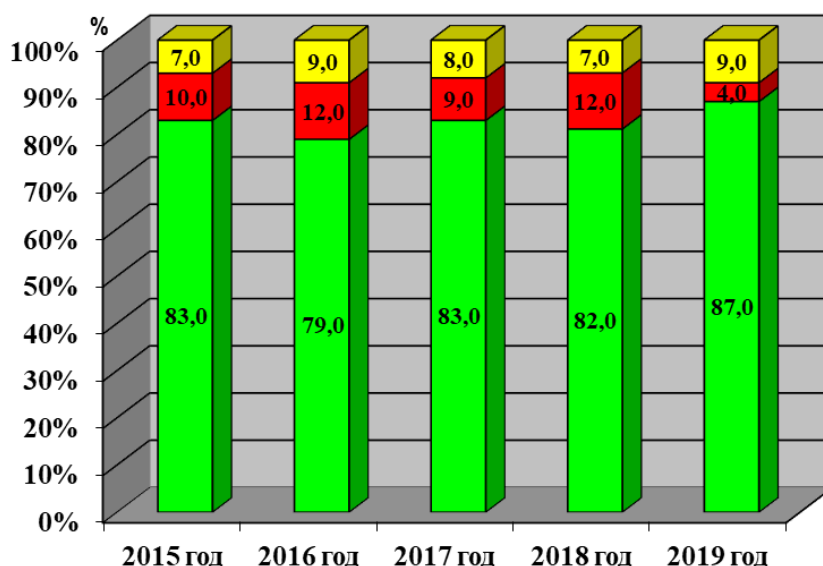
#### 5.8.2.12. Информация об участии профсоюза в организации похорон работников и ветеранов



■ Работодатели сообщили, что в отчетном году первичная профсоюзная организация участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

■ Работодатели сообщили, что первичная профсоюзная организация не участвовала в организации похорон работников и ветеранов.

#### 5.8.2.13. Сведения о предоставлении первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателю отчета о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС:

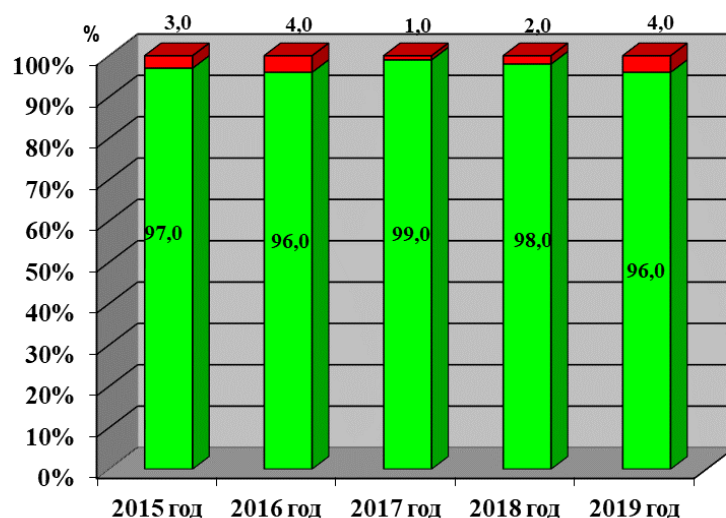


■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде предоставляла работодателю отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с п.7.4.5 ОТС.

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета, поскольку работодатель не перечислял на счет первичной профсоюзной организации денежные средства для этих целей.

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не предоставляла работодателю такого отчета ввиду отсутствия профсоюза.

#### 5.8.2.14. Информация о наличии в отчетном периоде коллективных трудовых споров

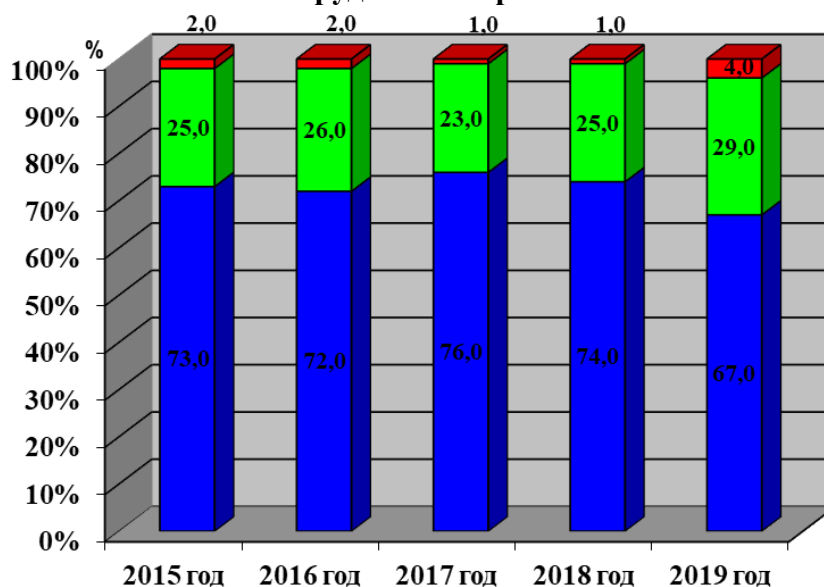


**■** У Участников Отчета за отчетный период коллективных трудовых споров не зафиксировано.

**■** Участники Отчета подтвердили, что в отчетном периоде имели место коллективные трудовые споры.

О наличие коллективных трудовых споров сообщили следующие Участники Отчета: АО «Дагестанская сетевая компания», Филиала «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири», ПАО «Сахалинэнерго», АО «Сахалинская Коммунальная Компания».

#### 5.8.2.15. Информация о принятии первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде мер по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров:

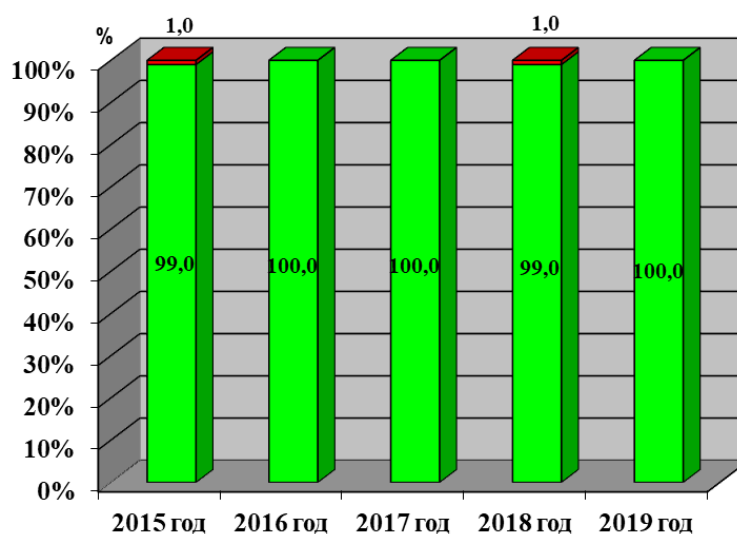


**■** В отчетном периоде первичной профсоюзной организацией не было выявлено предпосылок к возникновению трудовых споров.

**■** Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде принимала меры по конструктивному урегулированию предпосылок к возникновению трудовых споров.

**■** Работник за защитой своих прав обратился сразу в суд.

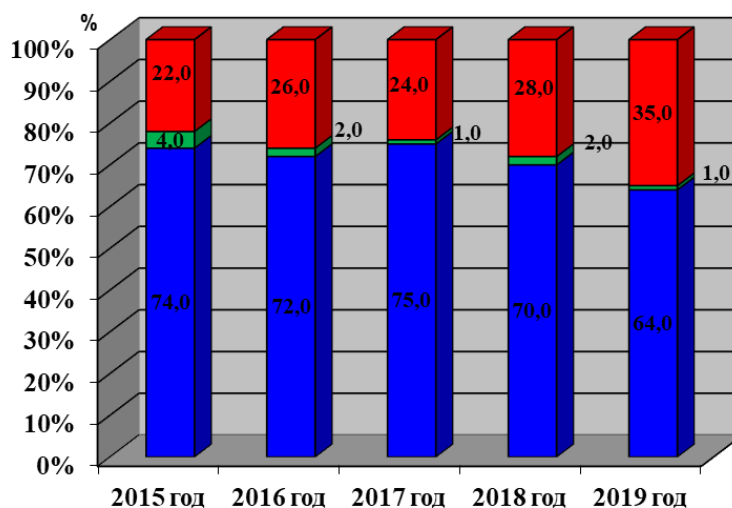
**5.8.2.16. Информация о случаях побуждения со стороны первичной профсоюзной организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста):**



■ Первичная профсоюзная организация не призвала работников организации к участию в забастовках (массовых акциях протеста).

■ Зафиксированы случаи призывов со стороны первичной профсоюзной организации к работникам принять участие в забастовках (массовых акциях протеста).

**5.8.2.17. Информация о предупреждениях первичной профсоюзной организацией в отчетном периоде работодателя о своих намерениях провести забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.**

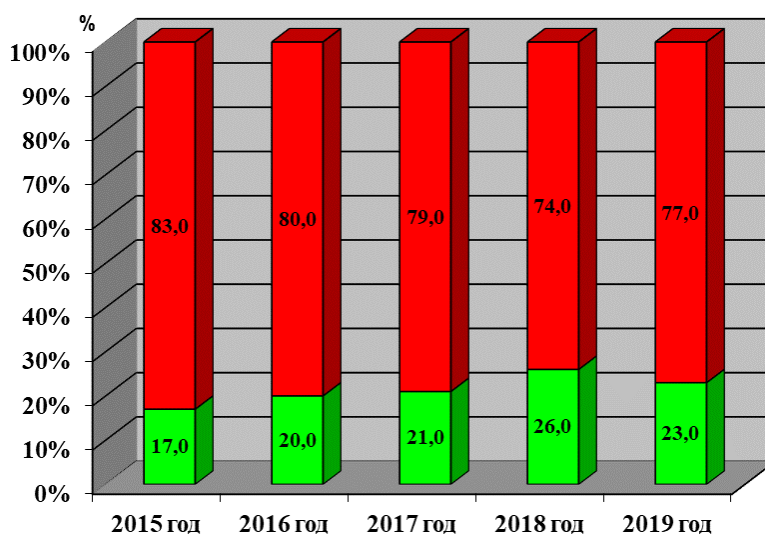


■ В отчетном периоде первичная профсоюзная организация не имела намерений участвовать в проведении забастовок (массовых акций протеста).

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде информировала работодателя о своих намерениях провести забастовку (массовую акцию протеста) до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

■ Первичная профсоюзная организация в отчетном периоде не информировала работодателя.

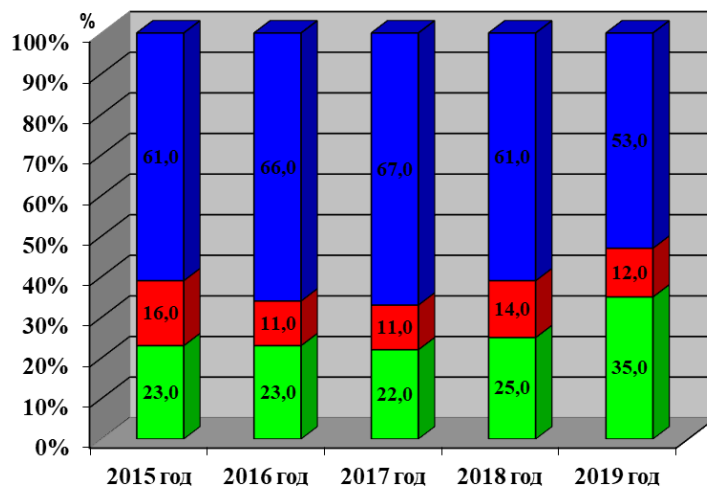
**5.8.2.18. Информация об оказании содействия профсоюзом в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов Участников Отчета (в т.ч. на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию работников, проведение углубленных медицинских осмотров и т.п.):**



**■** Работодатели сообщили, что профсоюз оказывал Участникам Отчета содействие в возмещении из соответствующих государственных внебюджетных фондов в установленном законом порядке дополнительных расходов.

**■** Работодатели сообщили, что профсоюз в отчетном году подобного содействия не оказывал.

**5.8.2.19. Информация о порядке реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемом в период действия режима высоких рисков:**



**■** У Участников Отчета в отчетном году отсутствовали режимы высоких рисков.

**■** У Участников Отчета процедура учета мнения выборного профсоюзного органа не применялась по иным причинам.

**■** Участниками Отчета установлен порядок реализации ускоренной процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа, применяемый в период действия режима высоких рисков.

## 6. Список Участников Отчета

(в алфавитном порядке)

- 1) ООО «Агро-Маркет»
- 2) ПАО «Астраханская энергосбытовая компания»
- 3) ЗАО «Братская электросетевая компания»
- 4) ООО «Варистор»
- 5) ООО «Ватт-Электросбыт»
- 6) АО «Вилуйская ГЭС-3»
- 7) ПАО «Волгоградэнергосбыт»
- 8) АО «Витимэнерго»
- 9) АО «ВМЭС»
- 10) МУП «ВГЭС»
- 11) АО «Горэлектросеть»
- 12) АО «Дагестанская сетевая компания»
- 13) АО «Дальневосточная генерирующая компания»
- 14) АО «Донэнерго»
- 15) АО «ДРСК»
- 16) ПАО «ДЭК»
- 17) ПАО «ДЭСК»
- 18) АО «Каббалкэнерго»
- 19) ОАО «Калининградская генерирующая компания»
- 20) ПАО «Камчатскэнерго»
- 21) АО «Карачаево-Черкесскэнерго»
- 22) ПАО «Колымаэнерго»
- 23) АО «Корякэнерго»
- 24) ГУП РК «Крымэнерго»
- 25) ПАО «Кубаньэнерго»
- 26) ООО «КЭнК»
- 27) ООО «КЭС Оренбуржья»
- 28) ПАО «Ленэнерго»
- 29) ПАО «Магаданэнерго»
- 30) ПАО «МОЭСК»
- 31) ПАО «МРСК Волги»
  - 32) Филиал «Мордовэнерго» ПАО «МРСК Волги»
  - 33) Филиал «Оренбургэнерго» ПАО «МРСК Волги»
  - 34) Филиал «Самарские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
  - 35) Филиал «Саратовские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
  - 36) Филиал «Пензаэнерго» ПАО «МРСК Волги»
  - 37) Филиал «Ульяновские распределительные сети» ПАО «МРСК Волги»
  - 38) Филиал «Чувашэнерго» ПАО «МРСК Волги»
- 39) ПАО «МРСК Северного Кавказа»
  - 40) Филиал «Кабардино-Балкарский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
  - 41) Филиал «Карачаево-Черкесский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
  - 42) Филиал «Ингушский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
  - 43) Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
  - 44) Филиал «Ставропольэнерго» ПАО «МРСК Северного Кавказа»
- 45) ПАО «МРСК Северо-Запада»

- 46) Филиал «Архэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- 47) Филиал «Вологдаэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- 48) Филиал «Карелэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- 49) Филиал «Новгородэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- 50) Филиал «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- 51) Филиал «Колэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- 52) Филиал «Псковэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада»
- 53) ПАО «МРСК Сибири»
  - 54) Филиал «Алтайэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
  - 55) Филиал «Бурятэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
  - 56) Филиал «Горно-Алтайские электрические сети» ПАО «МРСК Сибири»
  - 57) Филиал «Красноярскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
  - 58) Филиал «Кузбассэнерго - РЭС» ПАО «МРСК Сибири»
  - 59) Филиал «Омскэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
  - 60) Филиал «Хакасэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
  - 61) Филиал «Читаэнерго» ПАО «МРСК Сибири»
- 62) ОАО «МРСК Урала»
- 63) ПАО «МРСК Центра»
- 64) ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
- 65) АО «МСК Энерго»
- 66) АО «НДЭС»
- 67) ОАО «Ногликская газовая электрическая станция»
- 68) АО «Оборонэнерго»
- 69) ООО «ОЭСК»
- 70) ООО «ПРОМЭЛЕКТРОСЕТЬ»
- 71) ПАО «Россети»
- 72) АО «Россети Тюмень»
- 73) ПАО «Россети Юг»
- 74) ПАО «РусГидро»
  - 75) Филиал «Бурейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 76) Филиал «Жигулевская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 77) Филиал «Волжская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 78) Филиал «Воткинская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 79) Дагестанский филиал ПАО «РусГидро»
  - 80) Филиал «Загорская ГАЭС» ПАО «РусГидро»
  - 81) Филиал «Зейская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 82) «Кабардино-Балкарский филиал» филиал ПАО «РусГидро»
  - 83) Филиал «Камская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 84) Филиал «Каскад Верхневолжских ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 85) Филиал «Каскад Кубанских ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 86) Филиал «Карачаево-Черкесский филиал» ПАО «РусГидро»
  - 87) Филиал «Корпоративный университет гидроэнергетики» ПАО «РусГидро»
  - 88) Филиал «Нижегородская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 89) Филиал «Новосибирская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 90) Филиал «Саратовская ГЭС» ПАО «РусГидро»
  - 91) Филиал «Саяно-Шушенская ГЭС им. П.С. Непорожного» ПАО «Русгидро»
  - 92) Филиал «Северо-Осетинский» ПАО «РусГидро»
  - 93) Филиал «Чебоксарская ГЭС» ПАО «РусГидро»
- 94) АО «РЭС»
- 95) ПАО «Сахалинэнерго»

- 96) АО «Сахалинская Коммунальная Компания»
- 97) АО «Сахаэнерго»
- 98) АО «Севкавказэнерго»
- 99) АО «СО ЕЭС»
- 100) МУП «СРЭС»
- 101) ПАО «Томская распределительная компания»
- 102) ОАО «Тываэнергообит»
- 103) АО «Усть-Среднеканская ГЭС»
- 104) ПАО «ФСК ЕЭС»
- 105) АО «Чукотэнерго»
- 106) АО «Электромагистраль»
- 107) АО «Юграэнерго»
- 108) АО «ЮРЭСК»
- 109) ПАО «Якутскэнерго»
- 110) АО «Янтарьэнерго»

## **РАЗДЕЛ II.**

### **Итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2019 году (на отраслевом уровне)**



## **1. Стороны социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации**

В соответствии с законодательством Российской Федерации полномочными представителями работодателей и работников электроэнергетики на федеральном отраслевом уровне социального партнерства являются, соответственно, Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России (Ассоциация «ЭРА России») и Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

**Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодательская ассоциация России (Ассоциация «ЭРА России»)** – некоммерческая организация, учрежденная 3 октября 2003 года. Миссия Ассоциации – содействие развитию электроэнергетики, топливно-энергетического комплекса Российской Федерации путем отстаивания интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах, проведение согласованной социально ответственной политики организаций – членов Ассоциации.

Ассоциация «ЭРА России» – одна из крупнейших отраслевых работодательских организаций, значимый участник системы социального партнерства в Российской Федерации. Ассоциация входит в состав Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), тесно сотрудничает с профильными органами государственной власти, в том числе с Минэнерго России, Минтрудом России, Рострудом, Федеральной антимонопольной службой. Руководитель Ассоциации входит в состав Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, является членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве Российской Федерации и представляет интересы работодателей электроэнергетики в рамках общественного обсуждения законопроектов и иных нормативных правовых актов, влияющих на деятельность энергокомпаний. Ассоциация взаимодействует на основании соглашений о сотрудничестве с крупнейшими отраслевыми партнерскими объединениями работодателей России, а также с рядом зарубежных отраслевых союзов работодателей.

К исключительным правам Ассоциации относится заключение соглашений в сфере социального партнерства федерального отраслевого уровня и ведение реестра участников этих соглашений, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере труда, контроль за исполнением условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.

По состоянию на начало 2020 года Ассоциация представляла интересы 60 членских энергокомпаний различных форм собственности, деятельность которых осуществляется в 83 субъектах Российской Федерации. Еще 30 энергокомпаний заключили с Ассоциацией договоры в рамках участия в единой системе социального партнерства в электроэнергетике на базе ОТС (карта присутствия энергокомпаний – партнеров: <http://www.era-rossii.ru/regions>).

Во взаимодействии с Всероссийским Электропрофсоюзом Ассоциация:

- проводит переговоры по заключению отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике, осуществляет контроль за их исполнением, определяет стандарты оплаты труда и регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства;
- утверждает совместные рекомендации и разъяснения для работодателей и полномочных представителей работников;
- реализует совместные проекты, в т.ч. отраслевые конкурсы профессионального мастерства, публичные отраслевые отчеты в сфере социального партнерства, проводит совместные исследования практики регулирования социально-трудовых отношений и социального партнерства на локальном уровне.

В 2014 году Объединение работодателей электроэнергетики было наделено полномочиями Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК), в рамках которого ведется разработка и согласование профессиональных стандартов в электроэнергетике, в соответствии с положениями профстандартов обновляются ФГОС и примерные образовательные программы, организуется работа по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, устанавливаются требования к профессиональным квалификациям в электроэнергетике, наделяются полномочиями региональные энергетические центры оценки квалификации. Страница ЭСПК в сети Интернет: [http://www.era-rossii.ru/professional\\_skills/sovet](http://www.era-rossii.ru/professional_skills/sovet).

Ассоциация реализует комплексную систему наград, имеющих отраслевой статус и являющихся универсальным инструментом оценки и поощрения заслуг физических и юридических лиц со стороны отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики.

Официальный сайт Ассоциации – <http://ЭРА-России.рф>.

**Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (ВЭП)** – общероссийский отраслевой профессиональный союз, является некоммерческой корпоративной организацией, действующей на территории большинства субъектов Российской Федерации. Профсоюз создан в 1990 году для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов перед работодателями и их объединениями, а также в органах местного самоуправления и государственной власти.

Целями и задачами Профсоюза являются выявление, представительство и защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойный уровень жизни и благоприятные условия труда и быта членов Профсоюза и их семей.

Организации Профсоюза действуют на территории 76 субъектов Российской Федерации, что подтверждает общероссийский статус отраслевого профцентра. ВЭП объединяет на добровольных началах граждан – членов Профсоюза, работающих в организациях, занятых производством, передачей и распределением электрической и тепловой энергии, энергетическим строительством, производством электрических машин и электрооборудования, иных организациях, связанных с ними производственными и профессиональными интересами любых организационно-правовых форм и форм собственности, неработающих пенсионеров этих организаций, а также преподавателей, студентов и учащихся профессиональных учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами.

В структуру Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» входит 75 территориальных организаций, в том числе 19 республиканских, 8 краевых, 5 межрегиональных и 43 областных организаций. В электроэнергетике в 2019 году действовало 728 первичных профсоюзных организаций со среднесписочной численностью работающих более 478 тысяч человек, из них членов Профсоюза – более 318 тысяч человек.

Всероссийский Электропрофсоюз входит в десятку наиболее массовых профсоюзных объединений Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), а также является членом Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации и Ассоциации машиностроительных профсоюзов России.

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» является неотъемлемой частью как российского, так и мирового профсоюзного движения. Многолетнее сотрудничество ВЭП с зарубежными профсоюзными организациями и объединениями направлено на укрепление профсоюзных связей, а также изучение

международного опыта работы для использования и применения лучших мировых практик в деятельности Профсоюза и его структур.

Основными задачами ВЭП в области международного сотрудничества являются:

- организация международного сотрудничества и проведение совместных мероприятий, направленных на укрепление и развитие приоритетных направлений в работе по защите прав и интересов членов Профсоюза;
- изучение и обмен положительным опытом и методами профсоюзной деятельности с родственными профсоюзами других государств;
- участие в кампаниях международной солидарности.

Официальный сайт ВЭП – <http://www.elprof.ru>.

## **2. Развитие социально-трудовых отношений на базе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации**

Основным правовым актом в сфере социального партнерства в электроэнергетике, регулирующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, является Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации (ОТС).

ОТС в электроэнергетике занимает особое место в отраслевой системе

социального партнерства, поскольку для организаций электроэнергетики Соглашение является отраслевым стандартом, определяющим взаимные обязательства работодателей и работников, их представителей в сфере социально-трудовых отношений. Подавляющее большинство энергокомпаний учитывает положения ОТС при разработке проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях.



В 2019 году в отрасли действовало Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы, подписанное Ассоциацией «ЭРА России» и Всероссийским Электропрофсоюзом 21 декабря 2018 года.

В целях доведения до сведения общественности нового текста ОТС по договоренности с газетой «Энергетика и промышленность России» в I квартале 2019

года был организован выпуск специального номера с публикацией текста Соглашения и комментариями по вопросам его реализации Председателя ВЭП Ю.Б. Офицера и Президента Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковского. Кроме того, текст ОТС был опубликован в центральной профсоюзной газете «Солидарность».

В помощь работодателям и профсоюзному активу, в целях более эффективной реализации норм и положений Соглашения сторонами также изданы и направлены в организации брошюры с текстом ОТС в электроэнергетике РФ на 2019 – 2021 годы.

Ассоциация «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз осуществляют постоянный контроль за ходом реализации ОТС, на протяжении многих лет ежегодно проводят большую работу по подготовке отраслевых отчетов об исполнении ОТС в электроэнергетике. Публикация подобных документов позволяет широкому кругу заинтересованных лиц знакомиться с конкретными фактами исполнения положений Соглашения, а также получать объективный инструмент оценки состояния социально-трудовых отношений в отдельно взятой отрасли экономики Российской Федерации.

Ключевым параметром ОТС в электроэнергетике РФ является величина Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС).

В новом отраслевом социальном стандарте, по сравнению с ранее действующим, изменены нормы, регулирующие динамику повышения размера ММТС как ключевого параметра оплаты труда работников электроэнергетики:

- с 1 января 2019 года ММТС была увеличена на 1,2% и установлена в размере 8 030 рублей;
- с 1 июля 2019 года с учетом упреждающей индексации, связанной с переходом на последующую годовую периодичность индексации, ММТС была увеличена почти на 7,7% и установлена в размере 8 643 рубля.

В дальнейшем размер ММТС будет индексироваться один раз в год 1 июля каждого календарного года на фактический уровень индекса потребительских цен в Российской Федерации за соответствующий годичный период, прошедший с момента предыдущей индексации.

Также в новом ОТС был сохранен перечень компенсационных выплат, льгот и гарантий работникам с незначительными изменениями. Их рост, в сравнении с ранее действовавшими значениями, составил от 30 до 40 процентов.



Кроме того, в ОТС на 2019 – 2021 годы были включены два новых раздела, один из которых содержит комплекс мер по содействию реализации государственной политики в области привлечения и закрепления молодых квалифицированных кадров, а также внедрению Национальной системы профессиональных квалификаций и ее отраслевого сегмента. Другой раздел посвящен раскрытию особенностей действия норм Соглашения, отдельных его положений в отношении участников Соглашения, в том числе субъектов электроэнергетики, осуществляющих деятельность в сфере производства электрической, тепловой энергии и мощности.

Большинство энергетических компаний прикладывают значительные усилия для соблюдения установленного уровня отраслевой ММТС. Однако такие факторы, как тенденция снижения спроса на электро- и теплоэнергию, подкрепленная невысокими темпами роста российской экономики, а также применение финансовых и технологических санкций в отношении российских компаний, зачастую являются предпосылками неполного или несвоевременного исполнения ряда норм ОТС.

Сохраняет свою актуальность вопрос учета тарифорегулирующими органами в полном объеме расходов на персонал энергокомпаний в тарифах в соответствии с ОТС. Имеющиеся случаи незначительных темпов роста уровня заработной платы энергетиков в большинстве случаев напрямую коррелируют с неполноценным учетом норм ОТС в тарифных решениях.

В 2019 году стороны социального партнерства на отраслевом уровне продолжили работу по отслеживанию социальных последствий сдерживания темпов роста тарифов для организаций электроэнергетики, среди которых невыполнение норм и положений ОТС отдельными организациями, повышение текучести кадров и ряд других смежных проблем с кадровым потенциалом.

В соответствии с пунктом 3.4 ОТС в организации – участницы ОТС направлялись совместные письма Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП о размерах ММТС в I и II полугодии 2019 года. Кроме того, в организации было направлено письмо Ассоциации с рекомендациями по вопросам применения нового Соглашения.

В 2019 году в соответствии с совместным решением Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике были присоединены 15 организаций. По состоянию на конец 2019 года в перечне организаций – участниц ОТС насчитывалось 90 энергокомпаний.

**Взаимодействие сторон социального партнерства по обеспечению  
эффективного механизма регулирования социально-трудовых и связанных с  
ними экономических отношений, реализации ОТС и расширению круга  
участников Соглашения**

Ежегодно с целью подведения итогов деятельности Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза в сфере социального партнерства, анализа хода реализации норм действующего ОТС в электроэнергетике РФ в сложившихся экономических условиях, определения дальнейших планов как на ближнюю, так и на дальнюю перспективу проводится *совещание у Министра энергетики Российской Федерации*. Встреча представителей сторон социального партнерства отраслевого уровня с Министром энергетики РФ А.В. Новаком 23 декабря 2019 года была посвящена повышению эффективности социального диалога, необходимости расширения круга участников ОТС, решению других актуальных вопросов социально-трудовой сферы.

В совещании приняли участие Статс-секретарь – заместитель Министра А.Б. Бондаренко и заместитель директора Департамента – начальник отдела развития кадрового потенциала в ТЭК Департамента законопроектной работы и развития кадрового потенциала Т.В. Недашковская.

Профсоюзную сторону на встрече представляли Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров, заместитель Председателя ВЭП А.В. Мурушкин и руководитель Департамента регулирования социально-трудовых отношений аппарата ВЭП А.В. Гущин.

От стороны Работодателей в совещании приняли участие Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, заместитель Директора Департамента социального партнерства, аналитики и профессиональных квалификаций Ассоциации А.В. Павлов и представитель ПАО «Россети» – и.о. директора Департамента управления персоналом Д.А. Чевкин.

Открывая совещание, Министр энергетики РФ А.В. Новак акцентировал внимание на непростых экономических условиях деятельности электроэнергетической инфраструктуры с учетом общего положения в российской экономике и отметил, что социально-трудовая сфера остается одним из приоритетных направлений в деятельности федерального Министерства.



*Совещание по вопросам социального партнерства у Министра энергетики РФ А.В. Новака  
23 декабря 2019 года*

А.В. Новак подчеркнул, что при заключении ОТС стороны социального партнерства руководствовались необходимостью сделать основные положения документа максимально гибкими, чтобы работодатели с разными финансовыми возможностями могли присоединиться к его реализации. Министр поблагодарил представителей работодателей и профсоюза за работу, которая ведется в целях содействия выполнению социально-трудовых обязательств, предусмотренных ОТС, а также отметил продуктивную деятельность Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике.

Краткую информацию о совместных действиях сторон социального партнерства и Минэнерго России представила Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики Российской Федерации А.Б. Бондаренко. Она констатировала, что решения итогового совещания 2018 года были в целом выполнены, однако остаются нереализованными рекомендации Минэнерго о присоединении к ОТС ряда крупнейших энергокомпаний тепловой генерации. Ассоциация «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз со своей стороны продолжают предпринимать активные действия по вовлечению в Соглашение новых работодателей, среди которых и отдельные компании тепловой генерации.

Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров отметил значительную роль профильного Министерства в развитии системы социально-трудовых отношений в организациях – участницах ОТС, дал обобщенную оценку итогам выполнения работодателями ключевых норм Соглашения, обратил внимание на системные проблемы, которые в той или иной мере становятся препятствием для реализации обязательств сторон социального партнерства по ОТС.

В свою очередь, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковский также дал оценку ходу реализации ОТС, отметив при этом значительный рост количества участников Соглашения, представил позицию, касающуюся возможных перспектив и необходимых условий роста тарифных ставок и заработных плат в электроэнергетике, а также влияния государственного тарифорегулирования на исполнение обязательств по ОТС и коллективным договорам организаций.



*По окончании совещания у Министра руководители Ассоциации и ВЭП утвердили Основные направления сотрудничества в 2020 году*

В заключение стороны подтвердили готовность принять участие в мероприятиях, посвященных празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне и 100-летия со дня принятия Плана ГОЭЛРО.

По итогам совещания у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака оформлен соответствующий протокол, решения и поручения которого в настоящее время реализуются.

После окончания встречи, по результатам дополнительных консультаций со Статс-секретарем – заместителем Министра энергетики России А.Б. Бондаренко, руководители Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП утвердили и подписали Основные направления сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике на 2020 год.

Среди значимых мероприятий, посвященных вопросам реализации ОТС в электроэнергетике, необходимо отметить **Общероссийский Семинар-совещание для полномочных представителей организаций электроэнергетики**, организованный Ассоциацией «ЭРА России» 21 – 22 мая 2019 года.

Участниками Семинара стали около 70 специалистов крупных энергокомпаний, в том числе из Республики Крым, Кубани, Северного Кавказа,

Урала, Тюмени, Республики Тывы, Сахалина, Якутска и других регионов Российской Федерации.

В семинаре приняли участие представители Минэнерго России, Всероссийского Электропрофсоюза, Национального агентства развития квалификаций (НАРК), Института труда.



*Президент Ассоциации А.В. Замосковский приветствует участников Семинара*

Работа Семинара началась с обсуждения основных итогов переговоров по ОТС. Руководитель Ассоциации выступил с подробным докладом и познакомил участников Семинара с информацией о ходе переговоров и особенностях в 2018 году, рассказал о новациях документа, представил разработанную силами Ассоциации примерную Программу по поэтапному доведению размера тарифной ставки первого разряда до уровня ММТС в электроэнергетике. Данная программа была разработана Ассоциацией с целью оказать содействие организациям по достижению договоренностей с профсоюзами о поступательном увеличении оплаты труда работников с учетом динамики эффективности деятельности организации.

По приглашению Ассоциации в работе Семинара принял участие заместитель Председателя Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» А.В. Мурушкин. Он дал свою оценку ситуации в отрасли, рассказал о проблемах, с которыми сталкиваются территориальные и первичные организации ВЭП при заключении коллективных договоров, определил основные задачи по реализации норм и положений ОТС и вовлечению в ОТС еще не присоединившихся к его нормам компаний.

На совещании социальными партнерами был утвержден Отчет об исполнении норм ОТС и развитии социального партнерства в электроэнергетике в 2018 году.



*Подписание Публичного отчета о состоянии и развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2018 год (на фото слева – направо: Первый Вице-президент Ассоциации «ЭРА России» В.П. Щелконогов, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, заместитель Председателя Всероссийского Электропрофсоюза А.В. Мурушкин)*

Отчет содержит результаты комплексного анализа информации о регулировании рабочего времени и времени отдыха, оплате труда, занятости, включает данные по соблюдению трудового законодательства в сфере охраны труда, сведения о предоставлении дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, а также о соблюдении прав, обязанностей и взаимных гарантий сторон социального партнерства на отраслевом и локальном уровне.

### **3. Взаимодействие Сторон в рамках работы с органами государственной власти (РТК, ФАС России)**

**Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений** (далее – РТК) действует на основании Федерального закона от 01.05.1999 г. № 92-ФЗ и является координационным органом, созданным для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации. Членом Профсоюзной стороны РТК является Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров, сторону Работодателей представляет Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный.

Основной вектор деятельности РТК определяется Единым планом первоочередных мероприятий, который формируется на базе предложений сторон

социального партнерства, в том числе Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза.

В рамках Российской трехсторонней комиссии постоянно действуют 7 рабочих групп, которые осуществляют комплексную проработку социально-значимых вопросов, согласно утвержденному Единому плану, для их последующего рассмотрения на площадке РТК. В деятельности рабочих групп на паритетной основе принимают участие эксперты, являющиеся представителями сторон социального партнерства. Специалисты Ассоциации и ВЭП на регулярной основе задействованы в функционировании каждой из рабочих групп, при этом руководитель Ассоциации А.В. Замосковский является сопредседателем рабочей группы РТК по доходам, заработной плате и уровню жизни населения.

В 2019 году на площадке РТК состоялось 11 заседаний, в ходе которых был рассмотрен широкий спектр общественно-значимых документов и инициатив.

Среди рассмотренных на заседаниях рабочих групп РТК в 2019 году и имеющих особую значимость для социальных партнеров электроэнергетической отрасли можно отметить следующие вопросы:

- о проекте федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)»;
- о проектах документов, связанных с совершенствованием процедур разработки и утверждения профессиональных стандартов;
- об актуальных социальных проблемах лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- о реализации механизма «регуляторной гильотины»;
- о введении электронных документов, касающихся трудовых отношений между работником и работодателем.



*Выступление Президента Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковского на заседании Российской трехсторонней комиссии*

Руководитель Ассоциации в рамках пленарного заседания РТК 25 октября 2019 года доложил о результатах повторного рассмотрения проекта закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» рабочей группой РТК по экономической политике. Заседание рабочей группы РТК было инициировано Ассоциацией в связи с необходимостью доработки законопроекта в целях более полного учета норм отраслевых соглашений при определении экономически обоснованных затрат на персонал, а также аналогичной доработки проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросу установления тарифов на услуги по передаче электрической энергии с использованием метода сравнения аналогов». РТК согласилась с выводами рабочей группы, соответствующее поручение было внесено в протокол заседания РТК. Это позволило провести 15 ноября в ФАС России совещание с представителями общероссийских отраслевых объединений работодателей и общероссийских отраслевых объединений профсоюзов по рассмотрению данных нормативных правовых актов и протоколно закрепить предложения по их доработке в установленном порядке.

Сторонами социального партнерства в 2019 году был предпринят целый ряд мер по выстраиванию системного взаимодействия с **Федеральной антимонопольной службой (ФАС России)** и иными тарифорегулирующими органами, направленных на повышение эффективности учета в тарифах затрат на персонал. Взаимодействие сторон социального партнерства касается, прежде всего, выработки совместной позиции в отношении уже упоминавшегося проекта федерального закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» и других инициатив ФАС России, направленных на изменение нормативно-правового регулирования процедур тарифообразования в отношении субъектов электроэнергетики. Ассоциация и ВЭП осуществляют координацию собственных позиций, информационный обмен и консультации по данному вопросу. Так, совместная позиция сторон обсуждалась на заседаниях Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (3 октября и 21 ноября 2019 года). Ассоциация и ВЭП направляли свои позиции по проектам нормативных правовых актов президенту РСПП А.Н. Шохину и председателю ФНПР М.В. Шмакову, в Российскую трехстороннюю комиссию и ФАС России.

Социальные партнеры привлекают другие отраслевые объединения профсоюзов и работодателей (РЖД, ЖКХ, атомная промышленность) для формирования консолидированной позиции по этому вопросу.

Совместная позиция сторон социального партнерства по вопросам тарифообразования была заявлена:

- на совещании с начальником Управления регулирования электроэнергетики Д.А. Васильевым;
- на заседаниях рабочей группы ФАС по тарифному регулированию в электроэнергетике и ЖКХ 8 февраля и 11 сентября 2019 года;
- на Рабочей группе РТК по экономической политике 22 октября 2019 года и заседании РТК 25 октября 2019 года.

Среди наиболее важных мероприятий 2019 года можно отметить рабочее совещание в ФАС России, состоявшееся в результате обеспеченного Ассоциацией протокольного поручения Вице-премьера Правительства РФ Т.А. Голиковой 15 ноября. Совещание, прошедшее под председательством заместителя Руководителя ФАС России С.А. Пузыревского, было посвящено вопросам учета в проектах нормативных правовых актов ФАС России норм отраслевых соглашений при определении эталонов затрат в регулируемых отраслях. В нем приняли участие представители отраслевых объединений работодателей и профсоюзов.

С консолидированной позицией представителей экспертного сообщества в сфере социального партнерства выступил А.В. Замосковный, отметив, что, несмотря на договоренности, фактически необходимость учета норм ОТС пока так и не прописана в явном виде в проектах документов. Им были представлены ключевые поправки, принятие которых позволит снять проблему и даст возможность отслеживать целевой характер средств, учтенных в тарифах в качестве затрат на персонал и социальные выплаты работникам.



*Выступление А.В.Замосковного на совещании в ФАС России*

Позицию, высказанную руководителем Ассоциации, поддержал и Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров, который заметил, что утверждение закона в текущей редакции может негативно отразиться на системе социального партнерства в регулируемых отраслях.

Итогом стало протокольное подтверждение ФАС России необходимости учета норм отраслевых тарифных и иных соглашений в сфере социального партнерства в процессе тарифообразования.

В рамках взаимодействия Сторон по учету положений Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике при определении тарифов на электроэнергию Ассоциацией «ЭРА России» и ВЭП было направлено *совместное Обращение в Департамент Смоленской области по энергетике, энергоэффективности, тарифной политике*.

В январе 2019 года в адрес Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП поступило обращение участника ОТС – ООО «ЭСК «Энерго», в котором было заявлено о случае неучета обоснованных расходов работодателя на персонал согласно ОТС при установлении тарифов на 2019 год.

Поступившее обращение было рассмотрено Комиссией по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике Российской Федерации. В результате сторонами социального партнерства было принято решение о направлении совместного Обращения о необходимости учета в тарифах расходов на персонал ООО «ЭСК «Энерго» в адрес Начальника Департамента Смоленской области по энергетике, энергоэффективности, тарифной политике О.А. Рыбалко. В письме была изложена и подкреплена аргументами просьба об учете расходов работодателя на оплату труда, в т.ч. на выплаты компенсационного характера в пользу работников.

Свою просьбу адресанты подкрепили официальной позицией ФАС России – о необходимости учета норм ОТС при определении расходов на оплату труда, включенных в необходимую валовую выручку.

#### 4. Сотрудничество в рамках участия в публичных мероприятиях различного уровня

##### Совместное участие в общероссийских форумах, конференциях, семинарах по актуальным вопросам электроэнергетики

С 25 по 28 июня в Санкт-Петербурге прошел *Российский международный энергетический форум* – ежегодное конгрессно-выставочное мероприятие для специалистов топливно-энергетической отрасли, крупнейшее международное мероприятие в России и странах СНГ. Основная задача Форума – создание площадки для диалога между отраслевыми корпорациями, органами государственной власти и научным сообществом. Тематика конгрессной программы РМЭФ затрагивала наиболее актуальные вопросы отрасли: теплоэнергетика, светотехника, электротехническое оборудование, генерация, атомная энергетика, возобновляемые источники энергии, энергетическое машиностроение, безопасность энергообъектов, энергоэффективные и энергосберегающие технологии и оборудование, кадровое обеспечение энергетики и многие другие.

Ассоциация «ЭРА России» давно и активно участвует в подобных ежегодных Форумах, в 2019 году по инициативе Ассоциации к деятельному участию в РМЭФ были привлечены представители Всероссийского Электропрофсоюза.



*Сессия «Роль кадровой политики компаний в развитии энергетического комплекса России»*

Представители сторон социального партнерства приняли участие в Пленарном заседании «Энергетика и цифровые технологии: приоритеты регуляторной политики, источники и объекты инвестиций», где спикеры поделились своим видением проблемы цифровизации и сопутствующих ей изменений в отрасли, а также привели примеры успешной реализации отдельных элементов цифровой трансформации в компаниях.

В рамках РМЭФ в течение всех пяти дней Форума проходила Кадровая конференция «Роль кадровой политики компаний в развитии энергетического комплекса России», организатором которой выступило Минэнерго России. Представители сторон социального партнерства приняли участие в ряде панельных дискуссий, посвященных кадровой политике энергетической отрасли, в свою очередь, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковский выступил модератором нескольких панельных дискуссий, состоявшихся в ходе Кадровой

конференции; сомодератором панельной дискуссии по вопросам молодежной политики выступил заместитель Председателя ВЭП А.В. Мурушкин.

В стартовый день Форума А.В. Замосковный выступил с развернутым докладом на открывающей Кадровую конференцию сессии «Роль кадровой и социальной политики компаний в развитии энергетического комплекса России», в котором отметил позитивные тенденции в сфере развития системы профессиональных квалификаций и познакомил с направлениями работы Ассоциации по содействию процессам внедрения системы независимой оценки квалификации.

С тематическим докладом «Трансформация кадрового потенциала в условиях цифровизации российской электроэнергетики» в рамках Кадровой конференции выступил Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров. Он прокомментировал общие тенденции макроэкономических процессов, связанных с цифровой трансформацией производства как в российской экономике, где цифровая трансформация признана приоритетным направлением для Правительства и где уже достигнуты впечатляющие успехи в этой сфере, так и за рубежом, привел конкретные примеры цифровизации в электроэнергетике на опыте таких компаний, как АО «Системный оператор Единой энергетической системы», ПАО «Россети», ПАО «РусГидро», АО «Объединенная энергетическая компания» (Московский регион) и др.

Была высказана озабоченность тем, что неизбежно активизирующийся процесс цифровизации усилит тенденцию снижения численности персонала в электроэнергетике. В связи с этим Профсоюзная сторона предложила конкретные меры по смягчению процесса высвобождения кадров – это создание корпоративной образовательной платформы, совместная разработка компенсационных программ социальной и материальной поддержки высвобождаемым работникам, содействие в трудоустройстве и пр.

Руководитель Ассоциации «ЭРА России» в рамках Кадровой конференции стал модератором дискуссии «Создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности», «Развитие рынка труда и содействие занятости населения. Мотивация работников, повышение лояльности у работников», обратив внимание на необходимость выработки методов привлечения высокопрофессиональных работников, выстраивания системы взаимовыгодных отношений работодателя и работника, инвестирования в «человеческий капитал». Кроме того, при модераторстве А.В. Замосковского прошла панельная дискуссия на темы: «Распространение принципов социального партнерства, развитие новых форм социального партнерства», «Содействие развитию практики благотворительной

деятельности граждан и организаций», «Взаимодействие и поддержка отраслевых некоммерческих общественных организаций».

В свою очередь, заместитель Председателя ВЭП А.В. Мурушкин, по предложению Ассоциации, стал сомодератором панельной дискуссии по вопросам



*Фото на память с организаторами, модераторами и спикерами одной из панельных сессий Кадровой конференции РМЭФ – 2019*

молодежной политики компаний. Также А.В. Мурушкин выступил с докладом «О преимуществах участия организаций электроэнергетики в единой отраслевой системе социального партнерства – позиция Профсоюзной стороны» в рамках панельной дискуссии о распространении принципов социального партнерства, развитии новых форм социального партнерства, содействии развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций и взаимодействии отраслевых некоммерческих и общественных организаций.

Представители сторон социального партнерства приняли активное участие в мероприятиях **Международного форума «Российская энергетическая неделя»**, организатором которого ежегодно выступает Минэнерго России. Форум состоялся 2 – 5 октября и включал ряд важных деловых мероприятий.

Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров и первый Вице-президент Ассоциации «ЭРА России» В.П. Щелконогов приняли участие во Всероссийском совещании «О ходе подготовки субъектов электроэнергетики к прохождению осенне-зимнего периода 2019/2020 года».



*Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный (на верхнем фото) и  
Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров (на нижнем фото) на панельной сессии  
«Глобальные вызовы в энергетике: фокус на таланты» (РЭН – 2019)*

Помимо площадки Всероссийского совещания, представители сторон стали участниками панельной сессии «Глобальные вызовы в энергетике: фокус на таланты», модератором которой выступила президент Ассоциации «МАКО» О.М. Голышенкова. Спикерами панельной сессии выступили, в том числе, Статс-секретарь – заместитель министра энергетики Российской Федерации А.Б. Бондаренко, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, Начальник департамента организационного развития и управления карьерой ПАО «ЛУКОЙЛ» Ю.В. Пихтовников, директор департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети» Д.А. Чевкин, Ректор НИУ «МЭИ» Н.Д. Рогалев.

Участники панельной сессии, среди которых также присутствовал Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров, обсудили фундаментальные изменения на глобальном рынке труда, подходы к организации труда, содержание организационных моделей внутри компаний, новые методы привлечения и удержания высококвалифицированных специалистов.

Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, отвечая на вопрос модератора о развитии национальной системы квалификаций и ее отраслевого сегмента, заметил, что одной из задач является выявление в опережающем режиме перспективных профессий и компетенций. Также представитель Ассоциации подробно прокомментировал основной доклад, представленный в рамках данной сессии по заказу ГК «Росатом», и оценил его практическую полезность и варианты

наиболее оптимальной интеграции предложенных моделей для использования в организациях электроэнергетики.

**Расширение сферы деятельности сторон в целях налаживания социального диалога и согласования позиций по актуальным вопросам. Участие представителей стороны Работодателей в профсоюзных мероприятиях различного уровня**

В течение 2019 года стороны социального партнерства использовали различные возможности для привлечения внимания к актуальным вопросам социально-трудовых отношений, применяли разнообразные методы, направленные на укрепление социальной стабильности. В значительной степени это касается совместного участия в публичных мероприятиях различного уровня.

В частности, представители Ассоциации стали гостями сразу нескольких важных мероприятий и использовали эту возможность для информирования широкой общественности о позиции работодательского сообщества, выработки единых подходов к решению проблем в отрасли и формирования новых контактов.

Так, 20 – 22 мая 2019 года в Москве прошел *X съезд ФНПР*, главной целью которого являлось определение приоритетных направлений деятельности, очередных задач и программы действий Федерации. В работе Съезда приняли участие Президент России В.В. Путин, руководители и представители государственных органов Российской Федерации, объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций, депутаты Госдумы.

На мероприятии выступил лидер Профсоюза энергетиков, Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров, говоря о построении эффективного социального диалога, отметил, что необходимо создать механизм, позволяющий избежать ситуации, при которой некоторые работодатели уклоняются от участия в реализации отраслевых тарифных соглашений. Он внес предложения по целому перечню стимулов для социально-ответственных работодателей и перечислил крупные энергетические структуры, которые, несмотря на изначальные заявления о намерениях, впоследствии отказались от присоединения к ОТС.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков в ходе Съезда не раз возвращался к речи представителя ВЭП и указывал на наличие существенного количества интересных и перспективных предложений в выступлении лидера Профсоюза энергетиков.



*Выступление Ю.Б. Офицера на X съезде ФНПР*

Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковский стал одним из гостей Съезда и провел в рамках мероприятия серию консультаций с лидерами территориальных профсоюзных организаций ВЭП и смежных профсоюзов. Консультации касались, в том числе, вопросов разрешения социально-трудовых споров, перспектив проведения в 2019 году Северной конференции, планов организации совместных мероприятий с отраслевыми региональными профсоюзными лидерами. Также были проведены консультации с большинством лидеров профсоюзов тарифорегулируемых видов деятельности по формированию единой позиции относительно законопроекта ФАС России о тарифном регулировании и проекта постановления Правительства о введении метода эталонов при расчете тарифов для электросетевых компаний.



*Руководитель Ассоциации «ЭРА России» на пленарном заседании Съезда*

По итогам Съезда Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров вошел в состав Генерального Совета ФНПР и его Исполнительного комитета ФНПР.

За отчетный период представители Ассоциации «ЭРА России» по приглашению Всероссийского Электропрофсоюза стали гостями нескольких важных мероприятий, проводимых непосредственно ВЭП. Так, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный выступил в рамках каждого из двух проведенных в 2019 году Пленумов Центрального комитета Всероссийского Электропрофсоюза, а также VI Всероссийского слета молодежи ВЭП.

Центральный комитет Всероссийского Электропрофсоюза является постоянно действующим руководящим органом в период между съездами. Вопросы, входящие в компетенцию Центрального комитета ВЭП, рассматриваются на Пленуме ЦК. В числе прочих, Пленум определяет позицию Профсоюза при разработке и заключении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, отраслевых тарифных соглашений.

Главным вопросом повестки дня *VIII Пленума ЦК ВЭП* в апреле 2019 года стало обсуждение итогов разработки и заключения, а также перспектив реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2019 – 2021 годы.



*Президиум VIII Пленума ЦК ВЭП*

С докладами выступили Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ А.Б. Бондаренко, заместитель Председателя Всероссийского Электропрофсоюза А.В. Мурушкин, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный.



*Доклад заместителя Председателя Всероссийского Электропрофсоюза А.В. Мурушкина на VIII Пленуме ЦК ВЭП*

В ходе работы были обсуждены вопросы развития социального партнерства, поддержания социального мира и стабильности в трудовых коллективах, привлечения в отрасль квалифицированных кадров, развития социальной сферы на предприятиях электроэнергетики, роста производительности труда.

Было отмечено, что состоявшиеся в 2018 году переговоры в целом прошли успешно и результативно, стороны успели заключить ОТС до конца года, в тексте ОТС сохранены все важные положения и при этом реализован целый ряд новаций.

Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный в своем выступлении сконцентрировался на задачах по дальнейшей реализации ОТС, среди которых были названы, в частности:

- принятие программ по поэтапному доведению тарифных ставок организаций до уровня ММТС в электроэнергетике;
- расширение круга участников ОТС через аргументированное и осознанное вовлечение компаний в сферу действия Соглашения;
- создание на площадке Минэнерго России рабочей группы для предварительной проработки соответствующих предложений по переработке и модернизации положений Отраслевого соглашения – в целях заблаговременной подготовки к новым переговорам в 2021 году.

На состоявшемся в сентябре 2019 года ***IX Пленуме Центрального комитета ВЭП***, в числе прочих, были обсуждены вопросы:

- о внесении изменений в Регламент взаимодействия профсоюзных структур и выборных органов ВЭП в период ведения коллективных переговоров с социальными партнерами на отраслевом уровне по заключению отраслевых тарифных (межрегиональных) соглашений;
- об инициативах ПАО «Россети» в сфере регулирования социально-трудовых отношений в ДЗО Компании;
- о Концепции профсоюзного образования Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

С развернутым докладом по широкому кругу актуальных проблем выступил Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный. Спикер уделит внимание следующим вопросам:

- о положениях проекта Энергетической стратегии России на период до 2035 года, касающихся сферы управления персоналом. Было отмечено, что вопрос социального партнерства как одного из приоритетов развития ТЭК России должен быть включен в документ в качестве одного из основных принципов;
- о цифровой трансформации ТЭК, в частности электросетевого комплекса, и возможных директивах Правительства, направленных на дальнейшее повышение производительности труда;
- о повышении эффективности совместной работы Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП с тарифорегулирующими органами в части разработки ФАС России нормативной документации в сфере регулирования тарифов;
- о текущих задачах в сфере профессиональных квалификаций и перспективах внедрения Национальной системы квалификаций, ее отраслевого сегмента, в частности механизмов независимой оценки квалификации работников.



*Выступление А.В. Замосковного в рамках IX Пленума  
Центрального комитета ВЭП*

В основной части своего доклада Президент Ассоциации подробно остановился на целях и задачах реализации субъектами электроэнергетики программ по поэтапному доведению тарифных ставок до уровня ММТС. Были отмечены следующие важные параметры данных программ:

- разработка программ в строгом соответствии с нормами трудового законодательства и ОТС в электроэнергетике;
- ориентированность на поэтапное увеличение заработных плат работников;
- закрепление в документах конкретных показателей и сроков их достижения.

Руководитель Ассоциации «ЭРА России», комментируя разработку ПАО «Россети» регламента взаимодействия представителей работодателей в рамках социального партнерства, подчеркнул, что в документе установлена персональная ответственность полномочных представителей работодателей за соблюдение установленных Трудовым Кодексом и внутренними корпоративными процедурами сроков разработки и совместного с профсоюзными партнерами рассмотрения проектов коллективных договоров и их последующего заключения. Таким образом, головная компания Холдинга сформировала дочерним обществам четкие и конкретные указания, направленные на своевременную подготовку проектов коллективных договоров и проведение переговоров по их заключению.

В рамках *VI Всероссийского слета молодежи ВЭП*, который прошел в сентябре 2019 года и собрал более 120 молодых активистов Профсоюза, состоялось обсуждение механизма привлечения молодежи к деятельности выборных органов и организаций Профсоюза, развития кадрового потенциала за счет вовлечения работающей молодежи в профсоюзную деятельность, стимулирования активности молодежных советов для продвижения передовых методов работы с молодежью.

Под руководством Председателя ВЭП Ю.Б. Офицера, заместителя Председателя ВЭП А.В. Мурушкина, председателя Краснодарской организации Профсоюза М.Н. Черкашиной молодые профсоюзные лидеры соревновались в инициативных группах.

На панельную дискуссию «Молодежь – как драйвер развития Отрасли и Профсоюза» были приглашены эксперты: заместитель Председателя ФНПР, гл. редактор газеты «Солидарность» А.В. Шершуков, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, зам. директора Департамента законопроектной работы и развития кадрового потенциала Минэнерго России В.С. Недорезов, Генеральный директор ГУП РК «Крымэнерго» М.А. Лойко. Состоялась дискуссия, включающая комментарий спикеров о содержании ОТС, возможностях включения в отраслевые соглашения будущих периодов тех или иных формулировок, способствующих улучшению положения первичных профсоюзных организаций ВЭП, росту членства в профсоюзе, прокомментировали предложения по развитию социального партнерства на локальном уровне.



*Участники встречи с молодежным активом в заключительный день Слета  
(слева – направо: М.А. Лойко, А.В. Замосковный, В.С. Недорезов, А.В. Шершуков,  
Ю.Б. Офицеров)*

В частности, было отмечено, что согласно основным принципам социального партнерства при обсуждении проекта ОТС на 2019 – 2021 годы стороны в каждом разделе Соглашения стремились найти баланс прав и обязанностей работодателей, работников и представителей ВЭП. В ходе дискуссии прозвучали результаты сотрудничества ключевых социальных партнеров – ВЭП, Ассоциации «ЭРА России» и крупнейших энергетических компаний. Так, был отмечено увеличение в ОТС количества норм, устанавливающих взаимные обязательства работодателей и организаций ВЭП, первичных и территориальных, в т.ч. предполагающих работу профсоюза в интересах той или иной организации в целом (в рамках своей компетенции). Рост числа членов профсоюзов, таким образом, напрямую зависит от активной позиции Профсоюза как ответственного социального партнера.



*Команда «Красных» привлекла к участию в одном из Конкурсов руководителей Сторон социального партнерства в электроэнергетике: Ю.Б. Офицера (слева) и А.В. Замосковного (справа)*

При подведении итогов молодежного слета, на церемонии вручения Свидетельств участникам и награждения команд-победителей отдельные профсоюзные активисты были отмечены специальными призами Ассоциации «ЭРА России».

Представители ВЭП и Ассоциации «ЭРА России» стали участниками ***Всероссийского профсоюзного интеллект-форума «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски»*** (10 – 11 октября, Сочи), посвященного оценке профсоюзных инструментов влияния на работодателя и правительство, оценке способности самостоятельно формировать актуальную повестку в социальной сфере страны. На дискуссионных площадках Форума состоялось обсуждение различных инструментов профсоюзного влияния: социальное партнерство в формате Российской трехсторонней комиссии, целесообразность участия в выборах в законодательные органы власти, проведение коллективных протестных действий.

Делегацию Всероссийского Электропрофсоюза на Форуме, в которую вошли представители областных организаций ВЭП (наибольшее количество участников от Тюменской межрегиональной, Башкирской республиканской, Челябинской и Ростовской областных организаций), возглавил заместитель Председателя ВЭП А.В. Мурушкин.

Руководитель Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный принял участие в работе Форума по приглашению Оргкомитета – как полномочный представитель Российского союза промышленников и предпринимателей – и выступил на тематической площадке, посвященной вариантам развития профсоюзного движения. А.В. Замосковный представил ряд соображений о возможном развитии профсоюзных структур, проанализировал несколько вариантов развития профсоюзного движения и высказал целый ряд соображений, предусматривающих поступательное развитие профсоюзных структур и развития социального партнерства в целом в Российской Федерации.



*Выступление А.В. Замосковского на дискуссионной площадке Форума*

В рамках Форума прошла серия рабочих консультаций сторон социального партнерства, в том числе с участием Президента Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковского, заместителя Председателя ВЭП А.В. Мурушкина, представителей территориальных организаций Всероссийского Электропрофсоюза из Ростовской, Челябинской, Тюменской областей и других субъектов РФ.

### **Содействие эффективному регулированию социально-трудовых отношений на региональном и локальном уровнях**

С 18 по 20 апреля **в Красноярске прошла серия переговоров** с участием представителей Ассоциации «ЭРА России», Всероссийского Электропрофсоюза, ПАО «МРСК Сибири», Красноярской краевой организацией ВЭП о критической ситуации в филиалах компании ПАО «МРСК Сибири», непосредственно связанной с процедурой согласования (в данном случае – несогласования) разработанных сторонами социального партнерства проектов коллективных договоров филиалов Общества.

Проведение консультаций было организовано в целях устранения риска возрастания социальной напряженности в Обществе, свидетельством которого, в частности, стали обращения ряда профсоюзных организаций «МРСК Сибири» на имя Генерального директора ПАО «Россети» П.А. Ливинского.

Сторона Работодателей, представленная Президентом Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковным, главным экспертом Департамента управления персоналом ПАО «Россети» И.П. Тушнолобовым, и.о. заместителя Генерального

директора – руководителя Аппарата ПАО «МРСК Сибири» И.И. Джураевым, директором по управлению персоналом – начальником департамента управления персоналом и организационного проектирования ПАО «МРСК Сибири» Д.Е. Федотовым, в рамках переговорного процесса представила анализ финансового состояния компании, аргументированно обозначила позицию, выработанную в ходе подготовительных мероприятий и предложила ряд мер по достижению компромисса.

В целях обеспечения комплексного и всестороннего рассмотрения вопросов в рамках социального диалога по инициативе Ассоциации на переговоры в Красноярске были приглашены заместитель Председателя ВЭП А.В. Мурушкин, председатель Забайкальской краевой организации ВЭП, председатель СП ППО «МРСК Сибири» Е.В. Симкина. От Красноярской территориальной организации ВЭП участие в переговорах принял ее новый председатель Ю.О. Аргасанов.

Помимо основного вопроса, связанного с регламентом согласования коллективных договоров ПАО «МРСК Сибири» и устранением имеющихся препятствий для их заключения, стороны рассмотрели вопросы о перспективах доведения тарифной ставки рабочих первого разряда до уровня ММТС в электроэнергетике РФ, о возможности заключения в Компании единого коллективного договора и др.

По итогам интенсивных многочасовых переговоров сторонами была согласована и утверждена «дорожная карта», предусматривающая разработку и заключение программы по поэтапному доведению размера тарифной ставки 1 разряда ПАО «МРСК Сибири» до уровня ММТС в электроэнергетике, разработку, заключение и согласование единого коллективного договора ПАО «МРСК Сибири», определение дальнейших стабилизационных мер, в том числе в части взаимодействия с тарифоформирующими органами.

В результате удалось нейтрализовать риски возрастания социальной напряженности, существенно активизировать социальный диалог и оказать необходимое содействие по выстраиванию эффективных и взаимовыгодных отношений полномочных представителей работодателей и работников Общества.



*Участники серии переговоров полномочных представителей работодателей и работников о ситуации в ПАО «МРСК Сибири»*

С целью укрепления сотрудничества, определения общих приоритетов и координации совместных усилий по ряду направлений, а также в связи с 65-летним юбилеем Челябинской областной организации ВЭП представители Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийского Электропрофсоюза совершили **рабочую поездку в Челябинскую область** и приняли участие в ряде мероприятий, организованных ЧелябОО ВЭП в марте 2019 года.

В ходе поездки состоялись встречи с руководителями территориальных профсоюзных организаций ВЭП, профсоюзными активистами, представителями работодателей области, общественных организаций.

Почетными гостями на торжествах, приуроченных к юбилею организации, стали Представитель ФНПР в Уральском федеральном округе И.Ю. Перфилова, Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров, Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Н.Н. Буяков, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, Директор филиала АО «Интер РАО-Электрогенерация» – «Южноуральская ГРЭС» С.П. Жевтяк, заместитель генерального директора ОАО «МРСК Урала», директор филиала «Челябэнерго» С.М. Золотарев и другие.

Председатель Челябинской областной организации ВЭП Л.А. Коршунов в ходе мероприятий представил доклад о проделанной за последние 5 лет работе, рассказал о перспективных планах деятельности, в том числе в сфере социального партнерства.



*Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, Председатель Челябинской областной организации ВЭП Л.А. Коршунов, заместитель председателя ЧелябОО ВЭП В.В.Пономарева, Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров (слева – направо)*

В поздравительном слове Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров подчеркнул заслуги Челябинской территориальной организации ВЭП в поиске эффективных форм социального партнерства, сохранении лучших традиций построения социального диалога и наградил представителей территориальной организации ВЭП, внесших наибольший вклад в ее успешное развитие.

Руководитель Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, в свою очередь, отметил значительную работу Челябинской территориальной организации ВЭП по созданию надежного и слаженного механизма взаимодействия с социальными партнерами, вклад в сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах.

В рамках участия в мероприятиях прошли рабочие встречи руководителей Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП с профсоюзным активом Челябинской областной организации ВЭП, а также с полномочными представителями работодателей: филиала ОАО «МРСК Урала» — Челябэнерго, ПАО «Фортум», АО «Интер РАО — Электрогенерация».

Ассоциация «ЭРА России» и ВЭП поддерживает развитие социального диалога на локальном уровне в разных формах, в том числе, представители сторон социального партнерства приветствуют любые модели выстраивания конструктивного социального диалога и всецело содействуют процессу сотрудничества.

Так, в частности, Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров и Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный в октябре 2019 года стали участниками торжественной церемонии *подписания коллективных договоров филиалов ПАО «Энел Россия» на 2020 – 2021 годы.*

Сторонами было отмечено, что согласованные договоры будут обеспечивать высокий уровень заработной платы сотрудников, а также льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам.

На подписании, которое проходило в Москве, в Центральном офисе ПАО «Энел Россия», присутствовали представители Совета председателей первичных профсоюзных организаций, руководство компании.



*Выступление А.В. Замосковского*

Выступая на церемонии, руководитель Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный подчеркнул высокую результативность работы ПАО «Энел Россия» в сфере социального партнерства: на постоянной основе в Обществе действует совместная Комиссия представителей работодателей и работников, компания участвует в Отраслевом тарифном соглашении

и отраслевом объединении работодателей, основные положения, заложенные в коллективные договоры компании, опираются на принципы ОТС. Руководитель Ассоциации отметил также высокий уровень подготовки и вовлеченности представителей первичных профсоюзных организаций компании в переговорный процесс, высокие требования к обеспечению безопасности и охране труда, жизни и здоровья работников. В заключение он пригласил к участию в обсуждении профессиональных стандартов работников по эксплуатации оборудования ветро- и солнечных электростанций с целью закрепления этих профстандартов на федеральном уровне.



*Вручение почетного знака ВЭП «За развитие социального партнерства». Карло Палашано Вилламанья (справа) и Ю.Б. Офицеров (слева)*

В свою очередь Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров обратил внимание на то, что коллективные договоры ПАО «Энел Россия» неоднократно признавались одними из лучших в российском энергетическом секторе. Они гарантируют планомерное увеличение заработной платы сотрудников, высокий уровень льгот и компенсаций, предусматривают особую пенсионную программу, что является ярким подтверждением приверженности компании высоким стандартам социальной ответственности.

В заключение церемонии Ю.Б. Офицеров вручил Генеральному директору компании Карло Палашано Вилламанья почетный знак Всероссийского Электропрофсоюза «За развитие социального партнерства».

Подписанные коллективные договоры вступили в силу с 1 января 2020 года и будут действовать в филиалах ПАО «Энел Россия» до конца 2021 года.

## **5. Системное взаимодействие Сторон в рамках Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также рабочих встреч и совещаний по широкому кругу вопросов**

Основной площадкой для взаимодействия сторон социального партнерства отраслевого уровня, определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений по вопросам перспективного и текущего характера является постоянно действующая Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (далее – Комиссия).

Комиссия – постоянно действующий рабочий орган взаимодействия Профсоюзной стороны и стороны Работодателей электроэнергетики Российской Федерации – образована 1 февраля 2006 года решением Всероссийского

Электропрофсоюза и Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики в соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации.

Основными целями деятельности Комиссии являются:

- развитие социального партнерства в организациях электроэнергетической отрасли, совершенствование существующих и формирование новых форм социального партнерства;
- содействие коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений в организациях отрасли;
- содействие поступательному, последовательному развитию энергопредприятий, поддержание социальной стабильности в организациях отрасли.



*Заседание Комиссии на площадке Ассоциации «ЭРА России»*

В 2019 году проведено 5 заседаний Комиссии; в повестке значились наиболее актуальные текущие и перспективные вопросы социально-трудовой сферы деятельности в отрасли. В периоды между заседаниями Комиссии состоялись три рабочие встречи представителей Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП.

### **Специфика деятельности Комиссии: вопросы, решения, основные результаты работы**

В 2019 году на Комиссии были *рассмотрены следующие, наиболее важные вопросы, входящие в сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений*, и приняты соответствующие согласованные решения, а именно:

- определены первоочередные задачи по реализации заключенного ОТС в электроэнергетике РФ на 2019-2021 годы. Стороной Работодателей предприняты усилия по ускорению и успешному завершению процедуры

регистрации нового ОТС в электроэнергетике, результатом которых стало получение уведомления от Федеральной службы по труду и занятости о регистрации ОТС без замечаний;

- реализованы первоочередные меры по доведению содержания нового ОТС до правоприменителей в организациях электроэнергетики. Текст ОТС официально опубликован в средствах массовой информации, в том числе в газетах «Энергетика и промышленность России» и «Солидарность», усилиями каждой из сторон изданы брошюры с текстом ОТС, которые впоследствии были направлены работодателям и профсоюзным структурам;
- утверждены Отчет о сотрудничестве сторон социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации в 2018 году и Основные направления сотрудничества Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике на 2019 год;



*Утверждение основных направлений сотрудничества Сторон  
в 2019 году*

- обеспечены подготовка и предварительное одобрение Отчета об исполнении норм ОТС в энергетике в 2018 году;
- рассмотрены вопросы расширения круга участников ОТС, подготовки и направления обращений в энергокомпании. Определены дифференцированные подходы к выстраиванию отношений с различными компаниями в зависимости от конкретных обстоятельств, в том числе:
  - сторонами был определен перечень крупных работодателей, не участвующих в ОТС, для направления совместных обращений с предложением о проведении рабочих контактов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в организациях

электроэнергетики и их участия в единой системе социального взаимодействия,

- в адрес компаний направлены совместные обращения о преимуществах участия в единой отраслевой системе социального взаимодействия,
  - запланировано проведение ряда встреч с профсоюзным активом в регионах присутствия энергокомпаний по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений;
- предпринят целый ряд мер по выстраиванию системного взаимодействия с ФАС России и иными тарифорегулирующими органами, направленного на повышение эффективности учета в тарифах затрат на персонал. В том числе:



*Заседание Комиссии на площадке Всероссийского Электропрофсоюза.  
Профсоюзная сторона*

- стороной Работодателей в адрес ФАС России направлено сообщение о факте заключения ОТС в электроэнергетике РФ на 2019 – 2021 годы с предложением проинформировать об этом органы исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов,
- определены приоритеты взаимодействия Ассоциации и ВЭП с тарифорегулирующими органами по проектам нормативных правовых актов в сфере регулирования цен (тарифов) в электроэнергетике. Так, стороны констатировали, что заявленная в проекте нового закона «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» методика не предусматривает в дальнейшем возможности внесения в итоговое значение эталонов дополнительных корректировок, связанных с изменениями показателей расчета (численность персонала, средняя заработная плата) и обязанностями работодателей по соблюдению действующего

законодательства в социально-трудовой сфере. Обращения по данному вопросу направлены в РСПП, ФНПР, Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей, подготовлена для рассмотрения на рабочей группе РТК совместная позиция ВЭП и Ассоциации «ЭРА России» об обязательности включения в тариф расходов работодателей по социальным обязательствам,

- принято решение о координации совместных действий сторон по данному вопросу в соответствии с протоколом совещания, которое прошло 15 ноября 2019 года в ФАС России;
- урегулирован весь комплекс вопросов в рамках определения победителей специальных совместных номинаций;
- намечены первоочередные меры по поддержке различных отраслевых мероприятий, направленных на популяризацию труда в электроэнергетике, в том числе:
  - Всероссийского конкурса «Лучший по профессии»,
  - Кадровой конференции Минэнерго России,
  - Всероссийского конкурса «Новая идея»,
  - празднования 100-летия Плана ГОЭЛРО и 75-летия Победы в Великой Отечественной войне;
- проведен совместный анализ последствий реализации механизма «регуляторной гильотины» для организаций электроэнергетики, рассмотрены предложения по исключению из перечня «регуляторной гильотины» нормативных актов, регламентирующих деятельность электроэнергетической отрасли РФ. Выработана совместная позиция по данному вопросу.
- рассмотрен ряд вопросов о профилактике производственного травматизма, повышении безопасности труда в электроэнергетике, сохранении жизни и здоровья работников. В том числе:
  - в целях координации работы с Минэнерго России направлено совместное обращение в адрес Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики РФ А.Б. Бондаренко с предложением взаимного обмена информацией о несчастных случаях на производстве,
  - организовано взаимодействие экспертов Сторон в рамках деятельности рабочей группы при Минтруде России по внесению изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок,
  - согласованы планы сторон по сотрудничеству в рамках организации и проведения семинара-совещания по вопросам охраны труда на площадке выставки «БиОТ»;

- достигнута договоренность о совместной разработке проекта Типового коллективного договора организации электроэнергетики (серия консультаций экспертов сторон запланирована на I полугодие 2020 года);
- согласованы с ВЭП проекты новых профессиональных квалификаций электроэнергетики, поддержана работа по обновлению Справочника профессий Минтруда России;
- проведена подготовка к итоговому годовому совещанию у Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака по ключевым вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике. Определена повестка с фокусом внимания на «болевых точках» отрасли, в первую очередь, на взаимодействии с энергокомпаниями, не являющимися участниками Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2019 – 2021 годы, и проблемах, возникающих при реализации вновь заключенного ОТС. Согласовано и направлено письмо Министру энергетики РФ А.В. Новаку по организации совещания на площадке Минэнерго России.

Особое место в работе Комиссии занимает *содействие развитию социального партнерства на локальном уровне*. При этом стороны социального партнерства подходят к каждому конкретному случаю предельно внимательно, анализируют конкретную сложившуюся ситуацию и ее причины, приглашают к обсуждению заинтересованных представителей работодателей и работников конкретных энергокомпаний.

В 2019 году Комиссия детально рассмотрела ряд обращений электроэнергетических компаний по разным вопросам социально-трудовых отношений, в том числе:

- совместное обращение сторон социального партнерства ПАО «МРСК Сибири», связанное с определением (детализацией) сроков реализации Программы по поэтапному доведению тарифной ставки до уровня ММТС в электроэнергетике и порядка участия полномочных представителей работников в утверждении данной Программы. На заседание были приглашены заместитель председателя Совета СП ППО «МРСК Сибири» – председатель ППО «Омскэнерго» А.Н. Ефимкин, заместитель генерального директора – руководитель Аппарата ПАО «МРСК Сибири» Д.В. Борисова и начальник Департамента тарифообразования ПАО «МРСК Сибири» И.В. Сагалатая. Были рассмотрены и всесторонне обсуждены возможные варианты урегулирования ситуации;



*Выступление представителя ПАО «МРСК Сибири» Д.В. Борисовой  
(вторая слева) на заседании Комиссии*

- ряд вопросов, связанных с окончанием срока проведения коллективных переговоров в ПАО «МРСК Северо-Запада» и наличием несогласованного перечня норм. После обсуждения ситуации, анализа условий для составления протокола разногласий и перспектив возникновения коллективного трудового спора Стороны пришли к заключению о необходимости оказания в дальнейшем содействия сторонам социального партнерства Общества;
- определен перечень основных вопросов для обсуждения в рамках организации встреч представителей Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП с руководством Группы «Россети» и ПАО «РусГидро» по отдельным направлениям социального партнерства;
- заявлены и отработаны позиции Сторон по практике реализации Регламента взаимодействия сторон социального партнерства, разработанного и утвержденного ПАО «Россети», а также Программы по поэтапному доведению ТС до уровня ММТС в электроэнергетике, закреплённой в ОТС.

В 2019 году Комиссией был принят **ряд организационных решений, направленных на повышение эффективности ее деятельности**, в том числе:

- по инициативе ВЭП из состава Комиссии по разным причинам были выведены В.В. Воропаев и Г.А. Тихонов, в состав Комиссии включены председатель Тверской областной организации ВЭП С.В. Аксаков и заместитель Председателя ВЭП А.В. Мурушкин;
- в результате ревизии отчетности Комиссии была выявлена необходимость приведения к единому формату документов и должного оформления более 10 протоколов по итогам состоявшихся ранее заседаний. Стороной Работодателей были приложены значительные усилия по ликвидации долгов, надлежащему оформлению документации и выработке решений, которые

были поддержаны ВЭП и направлены на недопущение возникновения в дальнейшем проблем с протокольной фиксацией решений, принятых Комиссией;

- по инициативе стороны Работодателей был разработан, утвержден и в дальнейшем строго отслеживался комплекс мер, направленных на четкое и своевременное выполнение решений Комиссии, в том числе обязательств, принятых каждой из Сторон.

Для развития системного взаимодействия с ВЭП по инициативе Ассоциации «ЭРА России», в дополнение к заседаниям Комиссии, в 2019 году состоялась ***серия рабочих консультаций представителей Ассоциации и ВЭП***, на которых были обсуждены следующие вопросы:

- первоочередные шаги по реализации нового ОТС в электроэнергетике на 2019 – 2021 годы, в том числе целесообразность направления информационного письма о размере ММТС в электроэнергетике в первом полугодии 2019 года, способы информирования работодателей и уполномоченных представителей работников организаций о содержании нового ОТС и особенностях его реализации, последовательность действий по освещению заключения ОТС в публичном пространстве;
- способы информирования тарифорегулирующих органов субъектов Российской Федерации о содержании и особенностях применения нового ОТС, дальнейшие шаги по взаимодействию с ФАС России по разработке нормативно-правовой базы в сфере тарифного регулирования и необходимости учета в тарифах затрат работодателей, предусмотренных социально-трудовыми отношениями;
- промежуточные итоги реализации Отраслевого тарифного соглашения, в том числе вопрос о присоединении к нормам ОТС отдельных компаний сектора тепловой генерации, представитель которых взял соответствующие обязательства на совещании у Министра энергетики Российской Федерации 21 декабря 2018 года;
- ход внедрения в компаниях программ по поэтапному доведению минимальных тарифных ставок до уровня, предусмотренного ОТС;
- взаимодействие по организации и проведению отраслевого этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии – 2019» в номинации «Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования распределительных сетей». Определение шагов по согласованию с Минтрудом России включения в перечень номинаций Всероссийского конкурса

профессионального мастерства «Лучший по профессии – 2020» номинаций в сфере электроэнергетики, предложения по участию представителей электроэнергетики во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в 2020 году;

- основные аспекты участия сторон и темы выступлений на Конференции «Роль кадровой и социальной политики компаний в развитии энергетического комплекса России» в рамках VII Российского международного энергетического форума в Санкт-Петербурге;
- перспективы проведения очередной Северной конференции в октябре 2019 года в городе Салехарде (Ямало-Ненецкий автономный округ) и включения вопроса об изменении действующего пенсионного законодательства в отношении работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- перспективы реализации в электроэнергетике инициатив по переходу на четырехдневную рабочую неделю;
- участие стороны Работодателей в мероприятиях Профсоюза, таких как VI Молодежный слет ВЭП, Пленум Профсоюза, Интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Новая реальность: возможности и риски»;
- участие Профсоюзной стороны в мероприятиях Ассоциации «ЭРА России»: в общероссийском Семинаре-совещании для полномочных представителей организаций электроэнергетики, Семинаре по вопросам охраны труда в рамках БИОТ-2019;
- направление совместных обращений в крупные энергокомпании с предложением присоединиться к действующему ОТС в электроэнергетике, определение возможности проведения встреч с руководителями крупных энергетических компаний с участием полномочных представителей сторон социального партнерства в электроэнергетике;
- реализация инициатив Ассоциации по внесению изменений и дополнений в «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок», возможному соотнесению позиций Ассоциации и ВЭП по содержанию предлагаемых изменений и дополнений и доведению соответствующей информации до сведения участников семинара Всероссийского Электропрофсоюза «Охрана труда и промышленная безопасность» (г. Петрозаводск);



*Рабочая встреча представителей сторон социального партнерства в электроэнергетике 7 июня 2019 года*

- мероприятия по подготовке к празднованию 100-летия Плана ГОЭЛРО и 75-летия Победы.

По всем обсуждавшимся вопросам были достигнуты договоренности, приняты и протокольно зафиксированы соответствующие поручения.

### **Мероприятия в рамках юбилейного 100-го заседания Комиссии.**

#### **Популяризация социального партнерства. Совместное участие сторон в медийных проектах**

В 2019 году после 14-ти лет работы был достигнут важный рубеж деятельности Комиссии – состоялось 100-е юбилейное заседание.

Это важное событие Стороны Комиссии решили отметить особо, с одной стороны, уделить должное внимание подведению итогов работы Комиссии и стоящим на повестке дня вопросам, с другой стороны, приурочить к этому знаковому событию некое яркое, запоминающееся публичное мероприятие. На 99-м заседании Комиссии сторонам было поручено проработать предложения по возможным вариантам проведения юбилейного заседания.

Инициативу по подготовке мероприятий, приуроченных к 100-му заседанию Комиссии, взяла на себя Ассоциация «ЭРА России». Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный сформировал предложение принять участие в телепроекте «Сто к одному», поскольку формат этой телевизионной игры корреспондирует с форматом сотрудничества в сфере социального партнерства, а высокие рейтинги шоу могли послужить хорошей основой как для популяризации деятельности Сторон, так и для пропаганды идей и принципов социального партнерства. Ассоциацией была составлена заявка на участие команд в телепроекте, после подписания ее руководителями сторон направлена на телеканал «Россия-1».

Благодаря усилиям и личному вкладу представителей Ассоциации команды получили разрешение на участие в шоу и были приглашены на запись в студию «Россия-1» 3 октября – эта дата также совпала с датой учреждения Межрегионального отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (будущей Ассоциации «ЭРА России»).

В первой половине дня 3 октября, до поездки на запись телеэфира, состоялось собственно **100-е юбилейное заседание Комиссии**, которое прошло на площадке Ассоциации «ЭРА России». Поздравляя всех членов Комиссии со значительным событием, Президент Ассоциации А.В. Замосковный отметил, что за почти 14-летнюю практику работы Комиссии был рассмотрен самый широкий спектр актуальных вопросов социального партнерства, в т.ч.:

- проведен анализ практик применения трудового законодательства в организациях электроэнергетики, даны рекомендации по их совершенствованию;
- осуществляется регулярный мониторинг исполнения отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике и иных правовых актов в сфере социального партнерства;
- в фокусе внимания Комиссии проблемные ситуации в сфере социального партнерства в отрасли, принятие решений во взаимодействии с энергокомпаниями, разработка совместных документов, обращений и заявлений;
- ведется сбор, анализ и обобщение позитивного опыта развития социального партнерства в электроэнергетике;
- осуществляется содействие популяризации труда в электроэнергетике.

По мнению руководителя Ассоциации, работа Комиссии была полезной и конструктивной во все годы, а за последний период значимость Комиссии еще более возросла – после того, как ее бессменные сопредседатели, А.В. Замосковный и Ю.Б. Офицеров, возглавили, соответственно, Ассоциацию «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз.

Со своей стороны, Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров подчеркнул, что все эти годы заседания проходили в атмосфере делового сотрудничества и взаимопонимания. Он также обратил внимание на то, что стороны социального партнерства в рамках Комиссии ведут продуктивный диалог и нацелены на результат, который бы устраивал обе стороны.



*Сторона Работодателей*

*Юбилейное 100-е заседание  
Комиссии по вопросам  
регулирования социально-  
трудовых отношений в  
электроэнергетике*



*Профсоюзная Сторона*

В ходе 100-го заседания был рассмотрен ряд важных вопросов, в том числе обсуждались дальнейшие шаги Сторон, направленные на учет норм отраслевых тарифных соглашений в тарифном регулировании, вовлечение в сферу действия ОТС представителей крупнейших работодателей отрасли, расширение перечня наименований и требований к квалификациям в сфере электроэнергетики и др.

После завершения деловой части заседания члены Комиссии приняли **участие в съемках программы «Сто к одному»**. Как было отмечено ранее, сторона Работодателей приложила значительные усилия, чтобы съемки передачи совпали с датой образования Отраслевого объединения работодателей электроэнергетики.



*В эфире проекта «Сто к одному»  
впервые соревновались команды  
«Работодателей» и  
«Профсоюзов»*



В ходе игры внимание членов команд было сосредоточено на попытке проникнуть в логику отвечающих, не просто угадать наиболее популярный ответ, а буквально за считанные секунды найти объяснение тому или иному выбору. При выполнении поставленных задач большая роль отводилась капитанам команд, которые принимали на себя ответственность за конечный выбор ответа. Это стало определяющим фактором, повлиявшим на конечный результат.

Несмотря на то, что первенство в игре переходило то к одной, то к другой команде, стороны показали одинаковый уровень согласованности действий, решимости и умения принимать стратегические решения. Атмосферу непринужденного, дружеского общения мастерски поддерживал и ведущий Александр Гуревич, задавая интересные вопросы участникам, помогая им справиться с волнением.

В завершении игры члены команд поблагодарили друг друга за игру, поделились прекрасными впечатлениями от процесса съемок и сделали памятные снимки с неизменным ведущим шоу Александром Гуревичем.



*Памятное фото участников команд с Александром Гуревичем*

Мероприятие послужило дальнейшему укреплению деловых и дружеских связей между сторонами, способствовало пропаганде идеологии социального партнерства и демонстрации высокого уровня доверия и сотрудничества, достигнутого сторонами социального партнерства в электроэнергетике.

В целях популяризации идеи социального партнерства и укрепления положительного имиджа Ассоциации и Всероссийского Электропрофсоюза был

реализован *проект «Профсоюз vs Работодатель: дебаты по существу заключения ОТС в электроэнергетике»*.

С инициативой провести теледебаты по актуальным вопросам заключения нового ОТС и взаимодействия сторон социального партнерства выступила Ассоциация «ЭРА России». Всероссийский Электропрофсоюз поддержал предложение Ассоциации и привлек ресурс главного профсоюзного ТВ-канала «Профсоюз ТВ». О возможности задать волнующие вопросы были оповещены территориальные организации ВЭП и работодатели – участники ОТС, подготовлены анонсы передачи.

Дебаты состоялись 2 апреля 2019 года на площадке «Профсоюз ТВ». В студии на вопросы отвечали Председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Ю.Б. Офицеров и Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный.



*На съемках теледебатов в студии «Профсоюз ТВ»*

Участники высказали свою позицию относительно следующих проблемных ситуаций:

- о причинах нарушения сроков коллективных переговоров по заключению ОТС в электроэнергетике и разногласиях на переговорах по ОТС;
- о мотивах, объясняющих отказ от распространения ОТС с помощью письма Министра труда, и вопросах использования норм ОТС в региональных отраслевых соглашениях;
- об обосновании размера ММТС в заключенном ОТС в электроэнергетике;
- о соотношении размера ММТС и динамики роста минимального уровня льгот и гарантий работникам отрасли с инфляцией за соответствующий период;

- о нюансах выполнения работодателями, присоединившимися к ОТС, его положений в части размера оплаты труда;
- о перспективах разработки единых стандартов по нормированию труда в отрасли.

В завершение дебатов руководители сторон ответили на вопросы, заданные в прямом эфире представителями территориальных организаций ВЭП.

Проведение дебатов в эфире главного профсоюзного телеканала позволило Сторонам продемонстрировать эффективность взаимодействия и готовность к конструктивному диалогу в целях развития социального партнерства, обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах.

## **6. Популяризация профессии энергетика, содействие организации конкурсов профессионального мастерства**

### **Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»**

В 2019 году Ассоциацией «ЭРА России » совместно с ВЭП была проделана значительная работа по организации участия социальных партнеров в подготовке и проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводимого Минтрудом России, и включению электроэнергетической номинации во Всероссийский конкурс в 2020 году.

В рамках этой деятельности осуществлены следующие мероприятия:

- Ассоциацией и ВЭП инициировано включение электроэнергетической профессии в перечень из пяти номинаций Всероссийского конкурса («Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию распределительных сетей 0,4-10 кВ»);
- учреждена совместная спецноминация «Энергия сплоченности» для команды, проявившей наибольшую сплоченность при прохождении этапов конкурса. Изготовлен почетный приз и ценные подарки для победителей спецноминации;
- определены основные этапы подготовки соревнований;
- Ассоциацией осуществлено взаимодействие с Минтрудом России по вопросам подготовки дипломов победителям и участникам Конкурса;
- организовано участие в церемонии награждения победителей заместителя Министра труда и социальной защиты РФ В.Л. Вуколова, руководства Ассоциации и ВЭП.

Этапы Конкурса прошли в рамках Всероссийских соревнований профессионального мастерства персонала по ремонту и обслуживанию распределительных сетей ПАО «Россети» на полигоне «Терволово» (Ленинградская область). Лауреатом в совместной спецноминации стала команда «Россети Сибирь».

Представители социальных партнеров приняли участие в церемонии открытия соревнований и Конкурса. Перед участниками соревнований выступили председатель Оргкомитета, Заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети» А.Н. Майоров, Председатель Комитета топливно-энергетическому комплексу Администрации Ленинградской области Ю.В. Андреев, от Ассоциации «ЭРА России» – Президент Ассоциации А.В. Замосковский, от ВЭП – Председатель Ю.Б. Офицеров.



по

*Выступление Ю.Б. Офицера*

Было отмечено, что особый статус соревнованиям придает тот факт, что Ассоциация «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз ежегодно обеспечивают включение электроэнергетической номинации в число пяти ежегодных номинаций Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» Правительства России. Кроме того, социальные партнеры каждый год учреждают специальную номинацию «Энергия сплоченности», почетный приз и ценные подарки в которой вручаются команде, продемонстрировавшей в ходе соревнований наибольшее единство и сплоченность.

За звание лучших в своей профессии в 2019 году боролись 15 команд со всей России. Финал Всероссийских соревнований состоялся 26 июля. Победу одержала команда «Россети Волга». Серебряными призерами соревнований профмастерства стали хозяева соревнований – команда «Россети Ленэнерго», третье место заняла команда «Россети Тюмень». По поручению Генерального директора ПАО «Россети» П.А. Ливинского победителей соревнований поздравил Главный инженер компании А.Н. Майоров.

По итогам соревновательной программы был также определен победитель федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования распределительных сетей» – им стал Н.В. Журавлев, работник «Россети Волга», второе место в этой номинации занял О.В. Никаноров («Россети Волга»), третье место завоевал А.В. Завьялов («Россети Урал»).

Победителям федерального этапа Конкурса в этой номинации выплачено за счет средств федерального бюджета денежное поощрение: 300 тыс. рублей – занявшему первое место; 200 тыс. рублей – за второе место; 100 тыс. рублей – за третье место.



*Вручение приза в номинации Ассоциации «ЭРА России» и ВЭП  
«Энергия сплоченности»*

В рамках церемонии закрытия Конкурса состоялось и награждение команды-победителя специальной номинации «Энергия сплоченности». Приз, изготовленный по особому авторскому макету Ассоциации «ЭРА России», представители социальных партнеров – Первый Вице-президент Ассоциации «ЭРА России» В.П. Щелконогов и председатель Санкт-Петербурга и Ленинградской области межрегиональной организации ВЭП В.Н. Марьяндышев – вручили команде «Россети Сибирь». Каждый член команды получил в дополнение денежный сертификат одной из торговых сетей бытовой техники и электроники на сумму 15 тысяч рублей.

В IV квартале 2019 года Сторонами была представлена в Минтруд России совместная заявка на включение электроэнергетической номинации в программу Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»

2020 года, а также представлены предложения по формату, дате и месту проведения финального этапа соревнований.

По результатам работы в рамках Оргкомитета Всероссийского конкурса в число 3 номинаций включена номинация «Лучший релейщик» (Электромонтер по релейной защите и автоматике), предварительно определены оператор Конкурса – Московский учебный центр ЕЭС, а также сроки и площадка финальных состязаний.

### **Конкурс «Новая идея»**

Всероссийский конкурс «Новая идея», проводимый под патронажем Минэнерго России, ежегодно поддерживается ВЭП и Ассоциацией «ЭРА России». «Новая идея» направлена на создание условий для выявления инициативной молодежи, поддержку научно-технического и инженерного мышления, участниками конкурса являются специалисты предприятий ТЭК в возрасте до 35 лет, коллективы, отраслевые специалисты из стран СНГ, БРИКС, ШОС и ЕАЭС.

Конкурс «Новая идея» отличается особым порядком проведения. Научные работы подаются на экспертную оценку в конце календарного года, в связи с этим открытие Конкурса приходится на последние месяцы года, а рассмотрение работ и подведение итогов Конкурса происходит уже в начале следующего года.

По состоянию на конец 2018 – начало 2019 года на Конкурс было представлено 189 работ в 15 тематических секциях из 100 компаний и организаций. Среди участников конкурса – молодые специалисты из разных регионов России, Болгарии и Узбекистана.

В экспертную Конкурсную комиссию по определению победителей Конкурса от сторон социального партнерства вошли Первый Вице-президент Ассоциации «ЭРА России» В.П. Щелконогов и руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Всероссийского Электропрофсоюза А.В. Гущин. В рамках прошедшего конкурса они произвели первичный анализ представленных проектов в области энергетики, дали свои заключения по качеству работ, их востребованности и экономической целесообразности.

Кроме того, Ассоциация «ЭРА России» и Всероссийский Электропрофсоюз ежегодно учреждают совместную номинацию «Энергия новых идей». Победитель в этой номинации определяется на заседаниях Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, при этом при принятии решения всегда учитывается степень практической применимости проекта.

28 февраля 2019 года в Минэнерго России под председательством Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики Российской Федерации А.Б. Бондаренко состоялось заседание Конкурсной комиссии по подведению итогов и

определению победителей юбилейного пятого Всероссийского конкурса «Новая идея». В заседании приняли участие представители сторон социального партнерства.

23 апреля 2019 году в Минэнерго России прошла церемония награждения победителей на лучшую научно-техническую разработку среди молодежи и предприятий и организаций ТЭК.



*Выступление Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики Российской Федерации А.Б. Бондаренко в ходе торжественной церемонии награждения победителей «Новой идеи – 2018/2019»*

Победителями Конкурса в 2019 году стали 65 сотрудников отраслевых компаний в трех номинациях: «Лучший инновационный продукт», «Лучший инновационный проект», «Лучшая инновационная идея». Особенностью проведения «Новой идеи» стало то, что защита конкурсных работ проходила в очном и онлайн-форматах одновременно, что позволило участникам взаимодействовать более эффективно.

В приветственном слове Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики Российской Федерации А.Б. Бондаренко отметила расширение географии участников конкурса, увеличение интереса молодых специалистов к инновационному подходу в развитии отрасли и будущего страны, рост уровня научно-технических разработок.

расширении награждения приняли участие Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный и заместитель Председателя ВЭП А.В. Мурушкин, которые вручили диплом и специальный приз победителю совместной номинации «Энергия новых идей».



*Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный (справа) и заместитель Председателя ВЭП А.В. Мурушкин (слева) с победительницей в номинации «Энергия новых идей» Е.С. Елисеевой (в центре)*

В 2019 году Специального приза Ассоциации и ВЭП была удостоена Е.С. Елисеева, специалист филиала АО «Тюменьэнерго» Нефтеюганские электрические сети, за работу «Комплексная диагностика состояния контактных соединений и изоляции воздушных линий электропередач».



В заключительной части мероприятия Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики Российской Федерации А.Б. Бондаренко в рамках мероприятий наградила Ассоциацию «ЭРА России» Дипломом Минэнерго России за популяризацию и активное участие во Всероссийском конкурсе «Новая идея».

В конце 2019 года начался прием работ на Конкурс следующего года. Этому событию был посвящен ряд мероприятий, включая торжественное открытие Всероссийского конкурса «Новая идея – 2019/2020». Участие в церемонии приняли представители Минэнерго России, Ассоциации и ВЭП.



*Конкурсантов поздравляет член  
экспертной комиссии  
В.П. Щелконогов*

Конкурсантов также  
приветствовал руководитель  
департамента социально-  
трудовых отношений и  
социального партнерства



*Выступление А.В. Гущина*

Всероссийского Электропрофсоюза А.В. Гущин, который отметил большой интерес к конкурсу со стороны ВЭП.

Определение победителей Конкурса и специальной номинации «Энергия новых идей», а также церемония награждения победителей состоится в 2020 году.

## 7. Охрана труда

Практика взаимодействия сторон социального партнерства в области охраны труда строится на понимании необходимости совершенствования работы по обеспечению безопасных условий труда работников. В организациях электроэнергетики созданы и работают совместные комиссии по охране труда, избраны и активно действуют уполномоченные по охране труда. Серьезное внимание уделяется вопросам обеспечения работников сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. Ведется контроль за состоянием санитарно-бытовых помещений, порядком и сроками проведения медицинских осмотров, страхованием работников от несчастных случаев на производстве.

Между ВЭП и Ассоциацией «ЭРА России» налажен обмен информацией о происшедших несчастных случаях. Ежеквартально составляются совместные обзоры травматизма, которые содержат полную информацию о производственном травматизме в электроэнергетике РФ, включающую в себя анализ причин и

последствий травматизма, а также рекомендации по снижению уровня производственного травматизма и смертности на рабочих местах.

Стороны регулярно участвуют в семинарах и совещаниях, которые Ассоциация и ВЭП проводят для своих членских организаций, формируют и направляют совместные позиции в федеральные органы исполнительной власти, сотрудничают по другим актуальным направлениям в сфере охраны труда.

### **Встречное участие представителей Сторон в Семинарах по охране труда**

В декабре 2019 года на площадке ВДНХ состоялась международная специализированная выставка и форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ – 2019), организаторами которой традиционно выступают Министерство труда и социальной защиты РФ и Ассоциация «СИЗ».

В выставке БИОТ – 2019 приняли участие 23 страны, 450 организаций, которые представили свыше 100 тысяч изделий и товаров, количество зарегистрированных посетителей составило более 17 тысяч человек из 45 стран мира.

В рамках выставки Ассоциацией «ЭРА России» был организован и проведен **Семинар по актуальным вопросам охраны труда в организациях электроэнергетики**, в том числе касающимся реформы контрольно-надзорной деятельности, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, практики организаций по обеспечению безопасных условий труда. Участниками семинара стали более 70 специалистов по охране труда ведущих энергокомпаний.

Спикерами вступительной части Семинара стали Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный, Президент Ассоциации «СИЗ» Ю.Г. Сорокин, Генеральный директор Московского учебного центра ЕЭС И.В. Болдышев, руководитель департамента охраны труда ВЭП Н.П. Смирнов.



*Выступление Президента Ассоциации А.В. Замосковного*

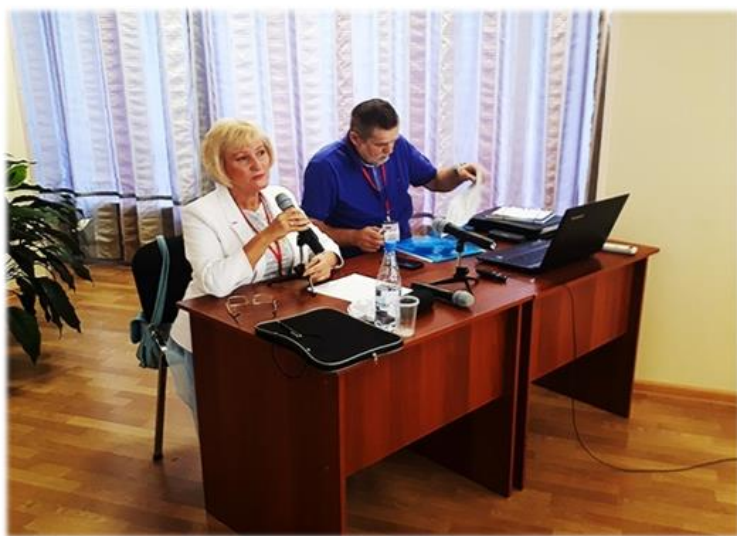
В основной части прозвучала информация о результатах мониторинга специальной оценки условий труда за период с 2014 по 2018 годы среди организаций – участниц ОТС в электроэнергетике РФ, об итогах совместной деятельности ВЭП и Ассоциации в области охраны труда, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, о шагах, которые предпринимают ВЭП и Ассоциация «ЭРА России» для устранения возможных негативных последствий «регуляторной гильотины».

В ходе Семинара были обсуждены вопросы проведения работ под напряжением, проанализированы риски и положительные стороны применения этого инновационного метода выполнения работ, определены факторы производственного травматизма при падении работников с высоты и даны рекомендации по выбору СИЗ от падения с высоты.

С 17 по 21 июня 2019 г. в Петрозаводске был проведен ***семинар «Охрана труда и промышленная безопасность» для технических инспекторов труда Всероссийского Электропрофсоюза.***

В семинаре приняли участие 20 технических инспекторов труда ВЭП, 2 члена комиссии по охране труда ВЭП и представитель Ассоциации «ЭРА России».

В ходе семинара участники познакомились с практической стороной работы технической инспекции ВЭП и Государственной инспекции труда, организацией взаимодействия с органами общественного контроля, координацией работы энергокомпаний в области охраны труда, узнали много нового об изменениях законодательной и нормативно-правовой базы в области охраны труда.



*Выступление представителя Ассоциации*

Состоялся обмен опытом практической работы расследования несчастных случаев технических инспекторов труда, участвующих в семинаре.

В своем выступлении представитель Ассоциации «ЭРА России» проинформировал о взаимодействии Ассоциации и ВЭП по вопросам охраны труда.

В ходе семинара были рассмотрены следующие вопросы:

- законодательство о специальной оценке условий труда, порядок проведения, цели и задачи СОУТ;
- гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ;
- практика применения в компаниях поведенческого аудита безопасности по охране труда;
- профилактика производственного травматизма, снижение травматизма и профзаболеваний;
- оказание первой медицинской помощи пострадавшим;
- общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в компаниях.



*Участники семинара ВЭП*

Ежегодно при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации проводится ***Всероссийский конкурс профессионального мастерства в номинации «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики»***. В 2019 году стороны социального партнерства оказали значимую поддержку проведению Конкурса. В том числе, партнером Конкурса впервые выступила Ассоциация «ЭРА России».

В рамках содействия проведению конкурса Ассоциация предприняла ряд шагов:

- с целью увеличения числа участников были направлены дополнительные информационные письма;
- так как в 2019 году Конкурс проводился в рамках БИОТ, участникам Конкурса была предоставлена возможность посещения Семинара Ассоциации по вопросам охраны труда;

- было обеспечено участие в церемонии награждения победителей Конкурса руководителя Ассоциации.

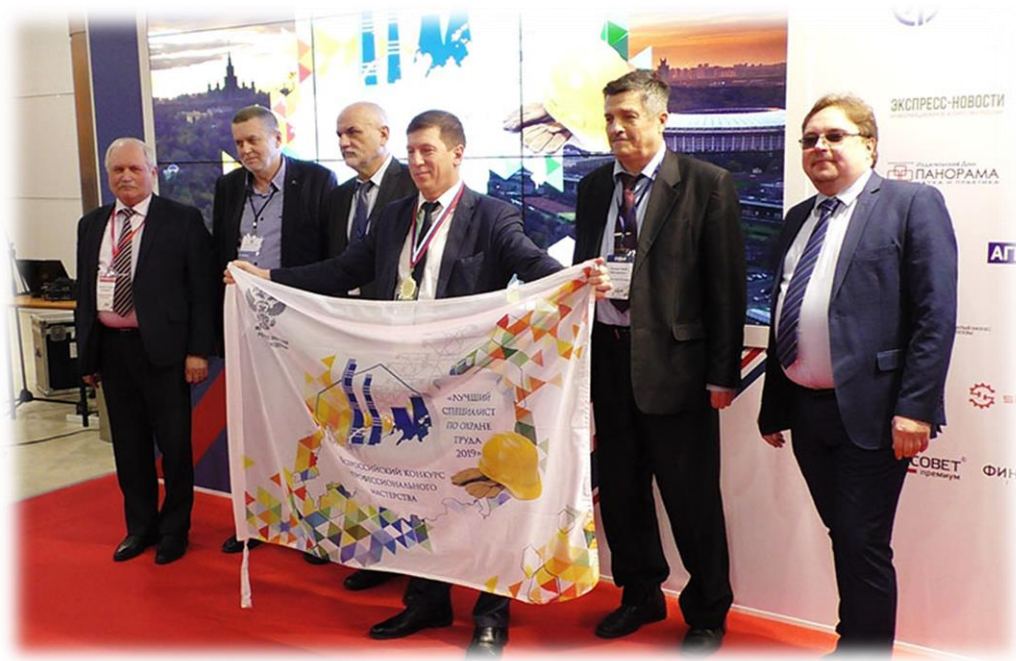
В то же время Всероссийский Электропрофсоюз подключился к организации Конкурса на стадии проведения собственно его этапов, а также делегировал своего представителя в Конкурсную комиссию.

В 2019 году в Конкурсе приняли участие 55 представителей компаний, среди них специалисты ПАО «Россети», ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «Интер РАО-Электрогенерация», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Т Плюс».

В церемонии награждения победителей и призеров Конкурса приняли участие, в частности, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный и руководитель департамента охраны труда ВЭП Н.П. Смирнов.

По итогам конкурса первое место завоевал А.В. Лысков (филиал ПАО «МРСК Сибири» – «Хакасэнерго»). Второе место заняла Е.О. Егорова из АО «Екатеринбургская теплосетевая компания» (АО «ЕТК» Группа «Т Плюс»). На третьем месте – Р.Д. Юнусов, специалист Уфимской ТЭЦ-3 (ООО «БГК»).

В дальнейшем, в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике обсуждались возможности развития сотрудничества в рамках содействия проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства по охране труда в электроэнергетике. Запланированы шаги по участию Сторон в организации и проведении Конкурса в 2020 году.



*Церемония награждения победителей и призеров пятого Всероссийского конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики – 2019»*

## Обсуждение вопросов охраны здоровья и безопасности в рамках рабочих совещаний

В 2019 году по инициативе Ассоциации было проведено обсуждение *вопросов безопасности выполнения работ на высоте и надежности средств индивидуальной защиты (СИЗ)*, которые изготавливаются для организаций электроэнергетики.

На площадке Ассоциации «ЭРА России» состоялся ряд совещаний по данным вопросам с участием, в том числе, производителей СИЗ, представителей энергокомпаний (ПАО «Россети», ПАО «РусГидро», ПАО «МОЭСК» и др.), ВНИИ Труда, Минтруда России, заместителя Председателя ВЭП А.В. Мурушкина. Постоянным активным участником обсуждений являлся член Комитета по вопросам охраны труда Ассоциации «ЭРА России», главный технический инспектор ВЭП Н.П. Смирнов.

В ходе совещаний было отмечено, что нормотворческие изменения, связанные с реализацией поручений Президента РФ В.В. Путина, направленных на реализацию механизма «регуляторной гильотины», вступят в действие в ближайшее время: с 1 января 2021 года утратят силу более 100 документов, регламентирующих деятельность в области охраны труда.



*Участники совещания по вопросам качества СИЗ*

Участники совещания обсудили инициативу Минтруда России передать работодательскому сообществу полномочия по регулированию необходимости наличия на рабочем месте специальной одежды и средств индивидуальной защиты, а также материалы анализа использования СИЗ в реальных условиях производственной деятельности, проведенного Ассоциацией на основе опроса членских компаний о наличии рекламаций, претензий по качеству и удобству

применения средств защиты от падения с высоты и других СИЗ при работе в электроустановках.

Заместитель Председателя Всероссийского Электропрофсоюза А.В. Мурушкин поднял вопрос о возможности снижения затрат работодателей на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Кроме того, были обсуждены:

- ход подготовки рекомендаций по повышению эффективности отбора средств защиты для организации работ на высоте;
- недостатки нормативной правовой базы обеспечения СИЗ от падения с высоты и несоответствие требований Правил, регламентирующих выполнение работ на высоте и работ в действующих электроустановках;
- предложения компании Carabelli по повышению эффективности отбора средств защиты для организации работ на высоте с учетом оценки рисков падения с высоты и передовых разработок компании. Организация выездного совещания на производственных площадках.

По итогам совещаний были составлены протоколы, в которых нашли отражение все замечания и предложения.



*Обсуждение вопросов безопасности выполнения работ на высоте*

11 сентября 2019 года состоялось **выездное совещание с представителями компании VENTO в целях ознакомления с производством средств защиты от падения с высоты**, условиями их изготовления, испытания защитных свойств, а также обмена мнениями по вопросам, касающимся совершенствования СИЗ, улучшения их качества, удобства применения.

Представители компании VENTO познакомили участников рабочей встречи с производственными участками компании, в том числе с конструкторским отделом, экспериментальным производством, показали цех сборки средств защиты, производственные и складские участки, швейное производство, цех по раскрою и

пошиву изделий, а также лабораторию и стенды для обучения работников работам на высоте.

В ходе визита были обсуждены вопросы качества и совершенствования СИЗ от падения с высоты, простоты и безопасности использования при выполнении работ.

В рабочем визите приняли участие представители Ассоциации, члены Комитета по охране труда Ассоциации – главный эксперт Ситуационно-



*Изучение СИЗ компании VENTO*

аналитического центра ПАО «Россети» С.М. Пауесов, Директор Департамента производственной безопасности ПАО «МОЭСК» – Председатель Комитета по охране труда Ассоциации И.С. Макуха, а также представитель Всероссийского Электропрофсоюза – главный технический инспектор труда Н.П. Смирнов.

Сторонами социального партнерства в течение отчетного периода было налажено ***взаимодействие в сфере нормотворчества в области охраны труда и безопасности жизни работников электроэнергетики.*** В рамках сотрудничества осуществлены следующие мероприятия:

- по инициативе Ассоциации проводилась планомерная работа по подготовке предложений о внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок. В работе приняли участие представители членов Ассоциации, а также Минтруда России, Минэнерго России, Ростехнадзора, Всероссийского Электропрофсоюза, НИУ «МЭИ», ОАО «Сетевая компания» Татарстан;
- организовано взаимодействие экспертов сторон социального партнерства в рамках деятельности рабочей группы при Минтруде России по внесению изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок;
- подготовлено и направлено в Минэнерго России совместное письмо о возможности получения информации об анализе состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли по видам несчастных случаев, основным причинам, характеру повреждений, с разбивкой по виду предприятий, стажу работы, возрасту и полу пострадавших, а также затратам работодателей в связи с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями за 2018 год и в дальнейшем – за последующие периоды.

## **8. Развитие системы профессиональных квалификаций в электроэнергетике**

### **Сотрудничество в рамках Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике**

Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (ЭСПК) создан 22 октября 2014 года на базе Ассоциации «ЭРА России» решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, полномочиями базовой организации Совета было наделено Общероссийское отраслевое Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (с 2018 года – Ассоциация «ЭРА России»).

За 5 лет деятельности Совет и его базовая организация обеспечили утверждение Минтрудом России базового пакета из 43 профессиональных стандартов в области профессиональной деятельности «Электроэнергетика», установив современные требования к знаниям и навыкам для более чем 50% работников промышленно-производственного персонала в основных секторах отрасли. Разрабатываются новые профессиональные стандарты по перспективным видам деятельности (ВИЭ). Запущен процесс планомерной актуализации утвержденных стандартов. Одновременно с этим формируются инструменты мониторинга рынка труда в целях выявления общих и специфичных тенденций на рынках труда, а также выявления изменений в потребности работодателей в квалификациях, новых профессиях, профессиональных стандартах. В связи с вступлением в законную силу ФЗ «О независимой оценке квалификации» на уровне Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, профильных советов по профессиональным квалификациям разрабатывается новая систематизация профессий (квалификаций), основанная на профессиональных стандартах, а не на требованиях квалификационных справочников и классификаторов, которые долгое время не обновлялись и не соответствуют изменениям, произошедшим в технологиях и организации производственных и бизнес-процессов.

В электроэнергетике начинается период развертывания системы профессиональных экзаменов, которая предусматривает оценку уровня квалификации соискателей с использованием оценочных средств, разработанных с участием крупнейших работодателей и утверждаемых на уровне ЭСПК. Оценочные средства и профессиональные экзамены позволяют реализовать механизмы соотнесения требований профессиональных стандартов с конкретными навыками работников.



*На заседании ЭСПК в Минэнерго России*

С 2015 по 2019 год состоялось 21 заседание ЭСПК, из которых все очные были проведены на площадке Минэнерго России. Участниками заседаний в разное время становились профильные руководители Минэнерго России, Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Национального агентства развития квалификаций, представители бизнеса, партнерских объединений работодателей, экспертного сообщества, профильных общественных структур.

Председатель ЭСПК А.В. Замосковский входит в состав Национального совета при Президенте России, что позволяет отстаивать интересы энергокомпаний и иных субъектов электроэнергетики, напрямую представлять позицию ЭСПК на общероссийском уровне. Представитель ЭСПК также участвует в деятельности Координационного совета АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (НАРК) – структуры, обеспечивающей деятельность Национального совета, уполномоченной в т.ч. осуществлять утверждение профессиональных квалификаций, промежуточную экспертизу профессиональных стандартов, ведение федерального Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации ([pok-nark.ru](http://pok-nark.ru)), развитие федеральной сети методических центров Национальной системы квалификаций.

В рамках деятельности ЭСПК за 2019 год была рассмотрена и утверждена 91 новая квалификация в сфере электроэнергетики, организована разработка оценочных средств по 33 квалификациям электроэнергетики и актуализация 16 оценочных средств.

С момента основания ЭСПК и до конца 2019 года Всероссийский Электропрофсоюз в Совете представлял экс-председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин, он же в рамках ЭСПК с 2017 года возглавлял Апелляционную комиссию по

рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельств о квалификации. В обсуждении всех вопросов развития системы квалификаций принимали участие полномочные представители работников электроэнергетики, входящие в состав ЭСПК, а также участвующие в работе Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. В частности, по инициативе Всероссийского Электропрофсоюза в 2017 г. был актуализирован профессиональный стандарт в области эксплуатации воздушных линий электропередачи.

В 2019 году проведено 4 заседания ЭСПК. От Всероссийского Электропрофсоюза в заседаниях Совета принимал участие А.В. Гушин (по доверенности).

На последнем заседании, состоявшемся 5 декабря 2019 года, была утверждена ротация состава ЭСПК, в результате которой экс-председатель ВЭП В.Н. Вахрушкин был выведен из состава Совета; вместо него в состав ЭСПК включен новый Председатель ВЭП – Ю.Б. Офицеров.

### **Обсуждение вопросов развития системы квалификаций в электроэнергетике в рамках «круглого стола», организованного Ассоциацией к 5-летию ЭСПК**

7 ноября 2019 года в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации по инициативе Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике состоялся круглый стол на тему «Перспективы развития Национальной системы профессиональных квалификаций: проблемы и решения (на примере электроэнергетики)».

Мероприятие прошло на площадке Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов и было поддержано Минэнерго России, Минтрудом России, крупнейшими членскими энергокомпаниями Ассоциации «ЭРА России» и Всероссийским Электропрофсоюзом.

С установочным докладом в ходе мероприятия выступил Председатель Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковский. Он проинформировал участников о достижениях Совета в сфере разработки профессиональных стандартов и квалификаций в электроэнергетике, в частности:

- в электроэнергетике разработано 49 профстандартов, 43 из них утверждено;
- 5 профстандартов актуализировано;
- охват профстандартами основных профессий в среднем по отрасли составляет 66%;

- разработано 170 наименований квалификаций и требований к ним;
- утверждено 78 оценочных средств.



*Выступление с докладом Председателя ЭСПК, Президента Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковского (справа), в центре – Председатель Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Е. Нилов*

С информацией об участии Минэнерго России в развитии системы квалификаций, а также кадровых вызовах, стоящих перед отраслью, выступила Статс-секретарь – заместитель министра энергетики Российской Федерации РФ А.Б. Бондаренко. Она, в том числе, обратила внимание на то, что смена технологического уклада влияет на формирование глобальных трендов на рынке труда, происходит быстрое «старение» профессий, растет востребованность «гибридных» профессий, подразумевающих совмещение знаний в одной или нескольких технических областях с навыками проектного управления и развития деловых отношений.

В рамках круглого стола также были рассмотрены следующие актуальные темы:

- основные этапы формирования отраслевой рамки профессиональных квалификаций;
- возможности и перспективы для работодателей и работников профессиональных стандартов как источника требований к квалификации работников;
- профессионально-общественная аккредитация образовательных программ;
- вопросы массового внедрения независимой оценки квалификации;

- совершенствование нормативной базы в сфере профессиональных квалификаций, формирование стимулов к внедрению профессиональных стандартов, использованию инструментов независимой оценки квалификации.



*Выступление Председателя ВЭП Ю.Б. Офицера*

В своем выступлении Председатель Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицеров поделился соображениями о проблемах становления Национальной системы профквалификаций с учетом опыта работы ЭСПК. Он, в частности, подтвердил, что в электроэнергетике действительно много сделано для формирования и развития отраслевого сегмента Национальной системы квалификаций. По мнению руководителя ВЭП, особой оценки здесь заслуживают специалисты ПАО «РусГидро», ставшие в свое время первооткрывателями формирования профстандартов в отрасли.



*Вручение Благодарности Председателю Всероссийского Электропрофсоюза Ю.Б. Офицерову (в центре). Слева – Председатель Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Е. Нилов, справа – Председатель ЭСПК А.В. Замосковский*

В конце мероприятия состоялась церемония вручения памятных дипломов, в ходе которой Председатель ЭСПК А.В. Замосковский, в числе прочих номинантов, вручил руководителю отраслевого профсоюза Ю.Б. Офицерову Благодарность Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ – за заинтересованное и квалифицированное отстаивание прав работников при разработке и внедрении профессиональных стандартов в электроэнергетике.

### **V Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России»**

Ключевым событием в сфере развития Национальной системы квалификаций является Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России», в ходе которого традиционно подводятся итоги работы в сфере внедрения Национальной системы квалификаций за соответствующий календарный год.

Стороны социального партнерства в электроэнергетике, разделяя значимость мероприятий, проводимых в рамках деловой и выставочной программы, ежегодно принимают участие в таких форумах. В 2019 году на площадке ВДНХ собралось порядка 2,5 тыс. представителей федеральных и региональных государственных органов власти, работодателей, общественных, образовательных и экспертных организаций, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций.

На площадке Форума обсуждались стратегические направления развития национальной системы квалификаций. По итогам обсуждения проекта Стратегии развития Национальной системы квалификаций до 2030 года решено провести доработку документа в 2020 году, с тем чтобы в дальнейшем данная Стратегия была утверждена Президентом Российской Федерации и задавала новые векторы и ориентиры в развитии и внедрении Национальной системы квалификаций.



*Выступление Председателя Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям А.Н. Шохина*

Базовая организация ЭСПК – Ассоциация «ЭРА России» представила в рамках выставочной программы Форума специальный стенд с подробной информацией о деятельности Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации. Посетители выставочной зоны Форума могли познакомиться с итогами 5-летней работы ЭСПК, задать вопросы о внедрении профессиональных стандартов в области электроэнергетики, о требованиях к отраслевым центрам оценки квалификации и иных направлениях работы ЭСПК. Стенд Совета посетил председатель Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Президент РСПП А.Н. Шохин, который отметил большую проделанную ЭСПК работу в сфере разработки профстандартов и высокий потенциал организации.



*Председатель Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Президент РСПП А.Н. Шохин у стенда ЭСПК*

В работе Форума приняли участие Президент Ассоциации «ЭРА России» А.В. Замосковный и Председатель ВЭП Ю.Б. Офицеров.

### **Заключение**

В 2019 году Ассоциация «ЭРА России» и ВЭП в целом реализовали взаимные обязательства в соответствии с ОТС в электроэнергетике РФ на 2009 – 2021 годы и Основными направлениями сотрудничества сторон социального партнерства в 2019 году. Результатом системного взаимодействия стал ряд важных взаимоприемлемых решений по вопросам, относящимся к компетенции сторон социального партнерства, а также объединение усилий для защиты прав и продвижения совместных инициатив, отражающих интересы работодателей и работников электроэнергетики.

Представители сторон социального партнерства участвовали в мероприятиях, как проводимых совместно, так и организованных каждой из сторон по отдельности.

Безусловно, основным фактором, определившим специфику многих мероприятий в 2019 году, стало подписание в конце 2018 года нового ОТС в электроэнергетике. В связи с этим основные усилия Сторон в 2019 году были направлены на прохождение уведомительной регистрации, его обнародование, разъяснение новаций, содействие эффективной реализации норм ОТС в энергокомпаниях. Благодаря совместным усилиям Сторон за 2019 год к ОТС присоединилось 15 компаний электроэнергетики.

В 2019 году Ассоциация и ВЭП объединили усилия по вопросу внесения в законопроект «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)» норм, касающихся учета положений отраслевых соглашений при определении экономически обоснованных затрат на персонал, подлежащих учету в тарифах, и выступили с согласованной позицией, которую представили на разных уровнях, в том числе в РТК, ФАС России и на других площадках. Результатом активной работы стало, в частности, направление в тарифорегулирующие органы субъектов Российской Федерации информационного письма ФАС России о факте подписания ОТС и необходимости его учета при рассмотрении тарифных заявок.

Ассоциацией и ВЭП значительное место было отведено поддержке мероприятий по выявлению лучших специалистов в отрасли, талантливой молодежи и популяризации электроэнергетических специальностей.

Важным направлением сотрудничества стала работа по охране труда и содействие обеспечению безопасности работников электроэнергетики. Представители Ассоциации и ВЭП поочередно приняли активное участие в ряде мероприятий, целью которых стало выявление последствий «регуляторной гильотины» в сфере охраны труда, освещение законотворческих инициатив в области технического регулирования, совершенствование законодательной базы в вопросах безопасности выполнения работ на высоте, анализ рисков проведения работ под напряжением, составление рекомендаций по выбору надежных средств индивидуальной защиты и многое другое.

С целью доведения до сведения представителей ВЭП позиции работодательского сообщества Ассоциация «ЭРА России» в течение всего отчетного периода направляла своих представителей для участия в наиболее значимых мероприятиях Всероссийского Электропрофсоюза. Такой подход к реализации задач повышения эффективности социального партнерства позволил не только проинформировать об основных вопросах реализации положений нового ОТС, но и, в частности, наладить контакты с молодыми профсоюзными активистами и

представителями территориальных организаций ВЭП, обозначить перспективы развития профсоюзного движения, наметить шаги по решению ряда спорных ситуаций, возникающих в компаниях.

В 2019 году были также использованы новые формы привлечения внимания общественности к проблематике социально-трудовых отношений и социального партнерства в электроэнергетике, в т.ч. в рамках телевизионных дебатов на канале «Профсоюз ТВ» и совместного участия в программе на телеканале «Россия 1».

В свою очередь, представители Всероссийского Электропрофсоюза регулярно откликались на приглашения принять участие в мероприятиях, организатором которых выступала Ассоциация, а также поддерживали инициативу Ассоциации по участию сторон в общероссийских форумах и конференциях. Так, с разъяснением своей позиции по текущим проблемам взаимодействия и предложениями по повышению результативности социального диалога руководители ВЭП выступили на площадках семинаров, круглых столов и совещаний Ассоциации, а также в рамках мероприятий РМЭФ. Кроме того, Всероссийский Электропрофсоюз является постоянным активным участником работы в рамках Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике, вносит свой вклад в развитие отраслевой системы профессиональных квалификаций. Благодаря открытости и готовности к обоюдовыгодному сотрудничеству ВЭП укрепил свои позиции как один из ведущих отраслевых профсоюзов и получил новые площадки для расширения сферы влияния.

Большой объем работы был реализован в рамках регулярных рабочих консультаций руководителей Ассоциации и ВЭП, а также Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. В 2019 году Комиссия, образованная 1 февраля 2006 года, провела юбилейное 100-е заседание. За это время участники Комиссии вырабатывали взаимоприемлемые решения по самым разнообразным вопросам социально-трудовых отношений в электроэнергетике и развитию кадрового потенциала отрасли, способствовали урегулированию отдельных конфликтных ситуаций в энергокомпаниях, координировали позицию сторон по вопросам тарифного регулирования и иным актуальным вопросам.

Подводя итоги сотрудничества Сторон социального партнерства в электроэнергетике в 2019 году, можно с уверенностью сказать, что проводимый диалог и постоянное взаимодействие сторон социального партнерства способствует процессу совершенствования коллективно-договорных отношений, обеспечению социальной стабильности в трудовых коллективах и консолидации усилий всего общества в решении социально-экономических проблем.

Несомненно, что 2020-й год принесет и уже приносит новые проблемы, задачи и вызовы. Отрадно, что у энергетиков в сфере социального партнерства на федеральном уровне налажены такие механизмы, которые помогают эффективно справляться с проблемами, возникающими в социально-трудовой сфере, строить перспективные планы сотрудничества и взаимодействия, сотрудничать во имя будущего в рамках реализации двух главных задач – повышения эффективности организаций электроэнергетики и благосостояния их работников.

---

## Контактная информация:



Общероссийское отраслевое объединение  
работодателей электроэнергетики «Энергетическая  
работодательская ассоциация России»  
(Ассоциация «ЭРА России»)



Общественная организация «Всероссийский  
Электропрофсоюз»  
(ВЭП)

---

Адрес: 115114, г. Москва, 2-й Павелецкий проезд, д.  
5/1, офис 6-5

Почтовый адрес: 115114, г. Москва, а/я 50

Тел. +7 (495) 234-76-16

Email: [info@ERA-Rossii.ru](mailto:info@ERA-Rossii.ru)  
<http://ЭРА-России.рф>

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский  
проспект, д. 42

Тел. +7 (495) 938-83-78

Email: [elprof@elprof.ru](mailto:elprof@elprof.ru)  
[www.elprof.info](http://www.elprof.info)