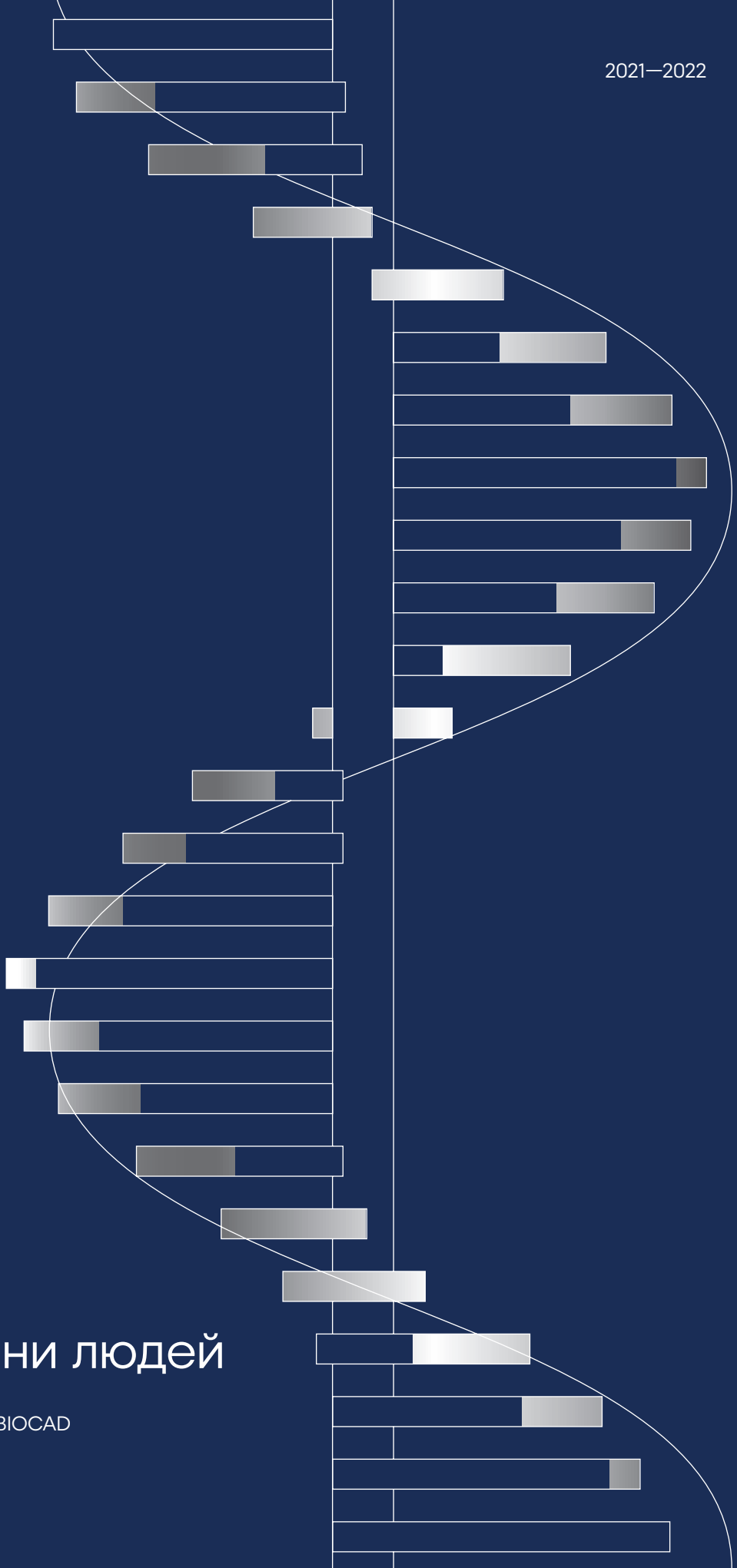
BIOCAD
Biotechnology Company

2021—2022



Главное — качество жизни людей

Отчет об устойчивом развитии BIOCAD

Оглавление

Об отчете 4

1 Прямая речь 6

2 BIOCAD в России и мире 10

Где представлена компания 12
Количество препаратов в разработке 16
Что мы сделали в 2020–2021 годах 18
Награды 19
Экономические результаты 20

3 ESG-стратегия 22

Ключевые направления устойчивого развития и цели BIOCAD до 2025 года 24
Определение существенных тем для раскрытия в ESG-отчете BIOCAD за 2020–2021 годы 26

4 Качество и безопасность лекарственных средств 30

1. Обеспечиваем стабильное качество и безопасность препаратов 33
2. Боремся с незаконным оборотом лекарственных средств 36
Устойчивое развитие в действии 39

5 Безопасность участников клинических исследований 40

1. Проводим качественные клинические исследования 43
2. Обеспечиваем безопасность участников клинических исследований 45
Устойчивое развитие в действии 47

6 Доступность высокоэффективного лечения 48

1. Делаем препараты доступными 53
2. Повышаем осведомленность общества 56
Устойчивое развитие в действии 59

7 Поддержка и развитие науки и инноваций в области биотехнологий 60

1. Развиваем R&D в BIOCAD 63
2. Готовим кадры для биотеха 68
Устойчивое развитие в действии 71

8 Развитие территорий присутствия и местных сообществ 72

1. Модернизируем российский промышленный фармацевтический кластер 74
2. Поддерживаем благотворительные и пациентские организации 76
Устойчивое развитие в действии 81

9 Забота о сотрудниках 82

1. Обеспечиваем здоровье и безопасность на рабочем месте 90
2 Вкладываемся в благополучие сотрудников 93
3. Обучаем и повышаем вовлеченность 95
Равенство возможностей и гендерное равенство 97
Устойчивое развитие в действии 99

10 Защита окружающей среды 100

1. Усиливаем контроль над отходами 102
2. Сокращаем углеродный след 106
3. Следим за промышленными стоками и бережем воду 111
4. Участвуем в экологических инициативах 112
Устойчивое развитие в действии 113

11 Деловая этика и корпоративное управление 114

Принципы этичного маркетинга 117
Принципы корпоративного управления 121

12 Управление устойчивым развитием 122

Цепочка создания ценности BIOCAD 126
Управляем рисками устойчивого развития 126
Взаимодействуем с заинтересованными сторонами 127
Повышаем устойчивость цепочки поставок 129

13 Приложения 134

Об отчете 135
ESG-Данные 136
Соответствие отчета Руководству GRI Standards 142
Соответствие отчета Руководству SASB 156

Контакты и обратная связь 160

Об отчете

Это наш второй отчет об устойчивом развитии. Из отчета вы узнаете, насколько компании удалось продвинуться во внедрении ESG-принципов в 2020–2021 годах.

В отчете мы рассказываем о целях и результатах по ключевым направлениям: развитие территорий присутствия компании, внедрение инноваций в разработку лекарственных препаратов, повышение доступа к высокоэффективному лечению, качество и безопасность наших препаратов. Говорим, как мы заботимся о наших сотрудниках, каких принципов придерживаемся для проведения безопасных клинических исследований и как стараемся минимизировать свое воздействие на изменение климата.

Наш отчет — о том, как мы меняем жизни пациентов, максимально задействуя исследовательские и производственные мощности компании.

Границы и принципы подготовки отчета

Больше информации здесь:
Официальный сайт BIOCAD
Отчет об устойчивом развитии за 2019 год

Компания BIOCAD подготовила настоящий отчет за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года в соответствии с требованиями международных стандартов GRI Standards 2021 и SASB HC-BP.

Прямая речь

GRI 2-22



Дмитрий Морозов,
председатель
совета директоров
BIOCAD

Мы взяли курс на ESG-трансформацию!

Устойчивое развитие — наш ориентир в выстраивании конкурентоспособного и устойчивого бизнеса, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности.

За последние два года мы полностью пересмотрели стратегию компании и взяли курс на ESG-трансформацию. В BIOCAD сформирован комитет по устойчивому развитию, который контролирует интеграцию принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы компании и продолжает реализацию долгосрочных проектов.

Для нас в приоритете — инициативы устойчивого развития, направленные на улучшение качества жизни пациентов. Мы сфокусировались на помощи благотворительным организациям и местным сообществам, которые системно решают проблемы по ключевым для нас нозологиям — онкологическим, аутоиммунным, орфанным и инфекционным заболеваниям. Наш опыт и знания помогают нам не ограничиваться финансовой поддержкой, а создавать экосреду для улучшения качества жизни пациентов.



Дмитрий Сивокоз,
генеральный
директор BIOCAD

Наш препарат спас более 385 тысяч человек от осложнений ковида[1]

К 2025 году портфель биологических продуктов BIOCAD на 50% будет состоять из оригинальных препаратов. Для этого мы вкладываемся в фундаментальные исследования и развитие нашей научной инфраструктуры. В 2020–2021 годах на рынок были выведены оригинальные препараты BIOCAD, полностью разработанные компанией, — нетакимаб[2], пролголимаб[3] и левилимаб[4].

Пандемия стала для нас вызовом, однако компания не только сохранила, но и ускорила темпы роста, в том числе за счет запуска производства вакцины «Спутник-V». Мы стали одним из ключевых партнеров государства. Кроме того, сотрудники, внимательно изучавшие ситуацию с коронавирусом, обнаружили потенциал у одного из наших препаратов, который стал важным инструментом в борьбе с цитокиновым штормом. Уже в сентябре 2020 года в больницах появился препарат «Илсира»®, который за два года помог более чем 385 тысячам пациентов.

50%

оригинальных препаратов составит доля оригинальных препаратов в портфеле биологических продуктов BIOCAD к 2025 году.

1 По данным аналитической компании HWC за 2020–2021 годы.
2 Используется для лечения бляшечного псориаза среднетяжелой и тяжелой степени у взрослых пациентов, лечения активного анкилозирующего спондилита у взрослых, лечения активного псориатического артрита.
3 Показан для лечения взрослых пациентов с неоперабельной или метастатической меланомой.
4 Показан при ревматоидном артрите умеренной или высокой степени активности у взрослых с отсутствием адекватного ответа на терапию одним или несколькими болезнь-модифицирующими противоревматическими препаратами, в том числе для торможения рентгенологической прогрессии. Применяется в комбинированной терапии с метотрексатом и/или другими синтетическими базисными противовоспалительными препаратами COVID-19. Левилимаб используется для патогенетической терапии синдрома высвобождения цитокинов при тяжелом течении COVID-19.

13

новых молекул вышло с этапа ранней разработки за 2020–2021 годы.

Мы стали ценить время, как никогда. Благодаря начатой в 2019 году Agile-трансформации в R&D в 2020–2021 годах мы смогли перестроить процессы и существенно повысить скорость работы. За 2 года с этапа ранней разработки вышло сразу 13 новых молекул. Раньше мы выпускали не более двух молекул в год.

Компания сосредоточилась на создании генотерапевтических препаратов, в 2022 году мы получили разрешение на проведение клинического исследования препарата для терапии СМА. С этим заболеванием рождается один из 10 тысяч человек, а 50% таких детей не доживают до двух лет, поскольку доступность терапии очень низкая из-за ее высокой стоимости.

Одно из важнейших для нас направлений в области устойчивого развития — повышение устойчивости цепочки поставок.

Нам уже удалось перевести все тендеры в систему SAP Ariba[5], автоматизировать около 80% процессов и сделать их максимально прозрачными для всех участников рынка. Мы работаем над кодексом поставщика, куда будут интегрированы наши ценности и принципы устойчивого развития. Планируем принять кодекс в ближайшие два года.

Наше производство работает 24/7, максимально задействуя свои исследовательские и производственные мощности. Это большой вызов для всей команды BIOCAD, но именно так нам удается каждый день спасать десятки жизней.

80%

процессов связанных с тендерами удалось автоматизировать BIOCAD за отчетный период.



5 В настоящее время наша компания продолжает использовать и развивать систему SAP. Решение о пролонгации текущего или внедрении альтернативного программного обеспечения будет приниматься исходя из актуальных условий рынка.

BIOCAD в России и мире

GRI 2-1, GRI 2-6

BIOCAD — одна из крупнейших российских инновационных биотехнологических компаний с международным присутствием.

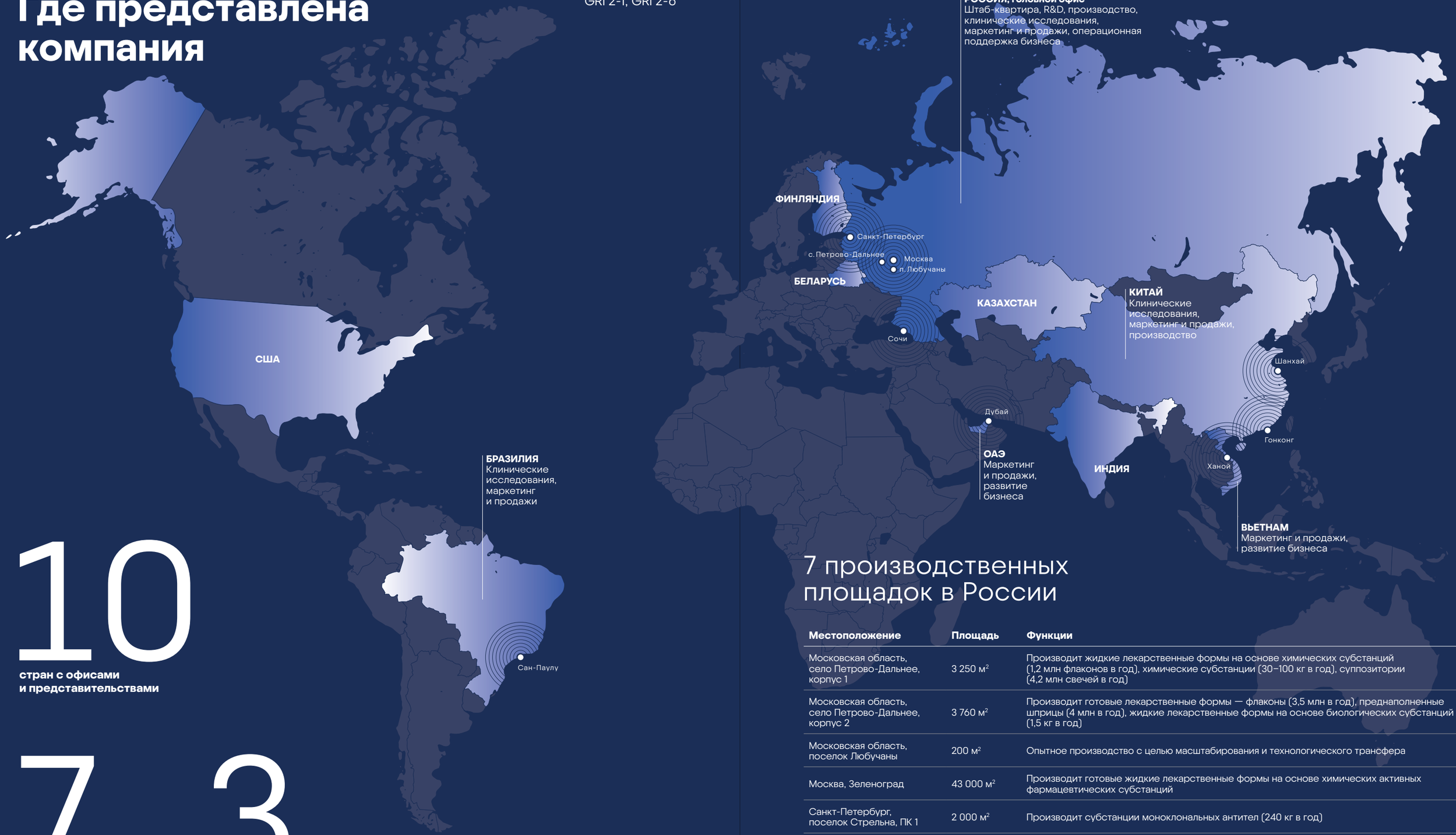
Мы реализуем **полный цикл создания лекарственных препаратов** — от поиска молекулы до массового производства и маркетинга. Фокусируемся на продуктах для терапии онкологических, аутоиммунных и инфекционных заболеваний, также ведем разработки в области терапии других социально значимых заболеваний.

Мы объединяем научно-исследовательские центры мирового уровня, современное фармацевтическое и биотехнологическое производство, доклинические и клинические исследования, соответствующие международным стандартам. Штаб-квартира находится в Санкт-Петербурге, в России. **Семь производственных площадок** и **три R&D центра** размещены в России и Китае. Международная группа компаний BIOCAD представлена в России, Бразилии, ОАЭ, Вьетнаме, Китае, Индии, Финляндии и США.



Где представлена компания

GRI 2-1, GRI 2-6



10
стран с офисами и представительствами

7
производственных площадок в России

3
R&D центра

7 производственных площадок в России

Местоположение	Площадь	Функции
Московская область, село Петрово-Дальнее, корпус 1	3 250 м²	Производит жидкие лекарственные формы на основе химических субстанций (1,2 млн флаконов в год), химические субстанции (30–100 кг в год), суппозитории (4,2 млн свечей в год)
Московская область, село Петрово-Дальнее, корпус 2	3 760 м²	Производит готовые лекарственные формы — флаконы (3,5 млн в год), преднаполненные шприцы (4 млн в год), жидкие лекарственные формы на основе биологических субстанций (1,5 кг в год)
Московская область, поселок Любучаны	200 м²	Опытное производство с целью масштабирования и технологического трансфера
Москва, Зеленоград	43 000 м²	Производит готовые жидкие лекарственные формы на основе химических активных фармацевтических субстанций
Санкт-Петербург, поселок Стрельна, ПК 1	2 000 м²	Производит субстанции моноклональных антител (240 кг в год)
Санкт-Петербург, поселок Стрельна, ПК 2	25 000 м²	Производит моноклональные антитела (1000 кг в год), готовые лекарственные формы: флаконы (10 млн в год + 2 млн флаконов в год с лиофилизированными препаратами), преднаполненные шприцы (10 млн в год)
Санкт-Петербург, поселок Стрельна, ПК 3	3 500 м²	Производит твердые лекарственные формы (590 серий в год)

Что мы производим

GRI 2-6

Продуктовый портфель BIOCAD состоит из 61 лекарственного препарата, из которых 9 — оригинальные, а 22 продукта — биоаналоги. Более 30 продуктов находятся на разных стадиях разработки. Наши препараты предназначены для терапии социально значимых заболеваний — онкологических, аутоиммунных, инфекционных. Мы также работаем над препаратами для терапии генетических заболеваний.

Продуктовый портфель

GRI 2-6

Продукты	2019	2020	2021
Всего в портфеле	58	59	61
Оригинальные	7	8	9
Биоаналоги	13	13	14
Дженерики	38	38	38



За отчетный период в портфеле компании появилось **три новых оригинальных препарата**: «Эфлейра»®, «Фортека»® и «Илсира»®.

Продукты BIOCAD реализуются в более чем 30 странах мира. К 2025 году мы планируем на 48% увеличить объем производимой и доступной пациентам продукции для высокоэффективной терапии онкологических, аутоиммунных и инфекционных заболеваний.

Объем продаж, млрд рублей

Страны	2020	2021
Россия	27,6	90,2
СНГ	1,02	1,3
Мировые рынки	1,2	1,5

Оригинальные препараты



Альгерон®



Эфлейра®



Фортека®



Экстимия®



Илсира®



Генферон®

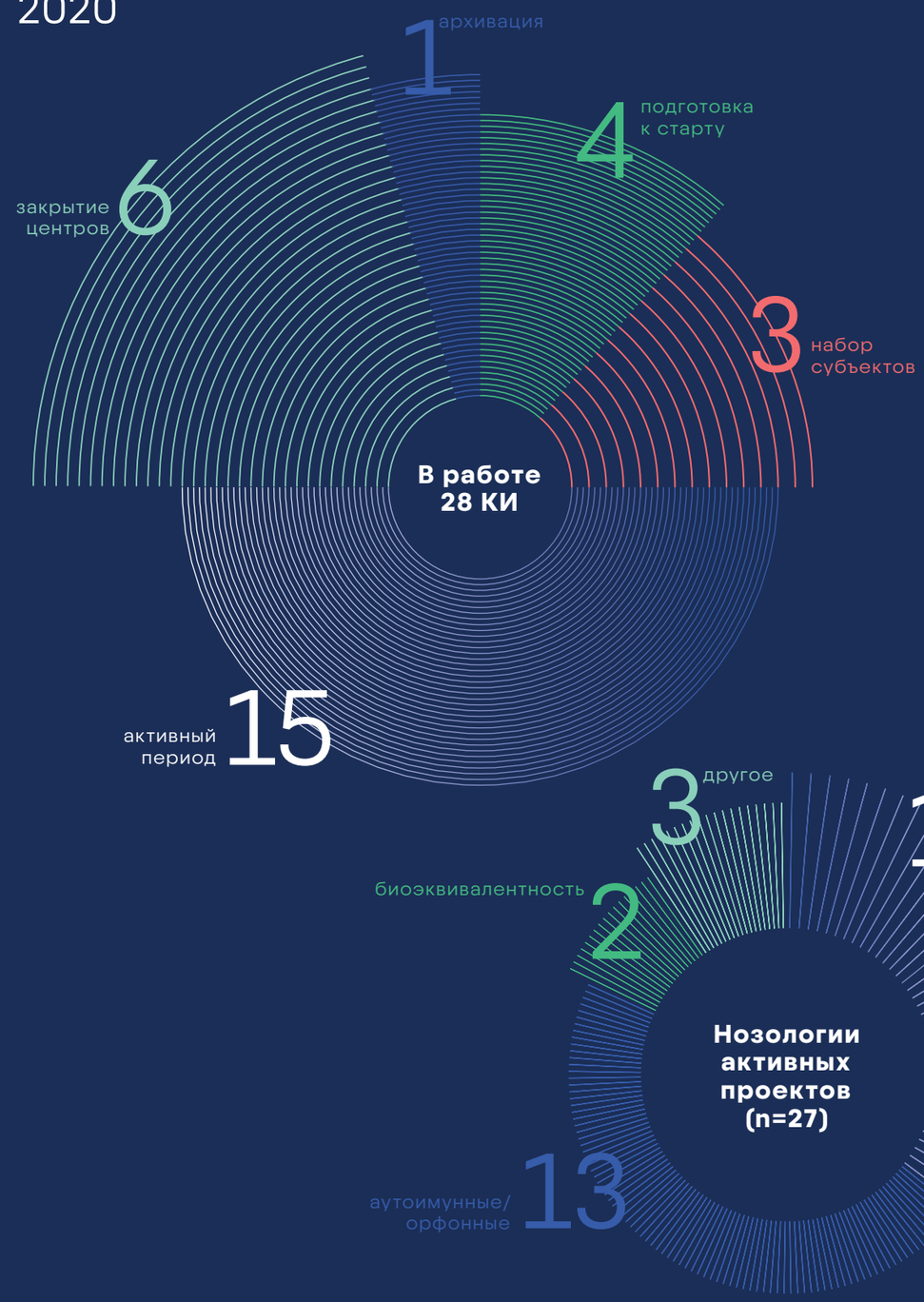


Генферон Лайт®[6]

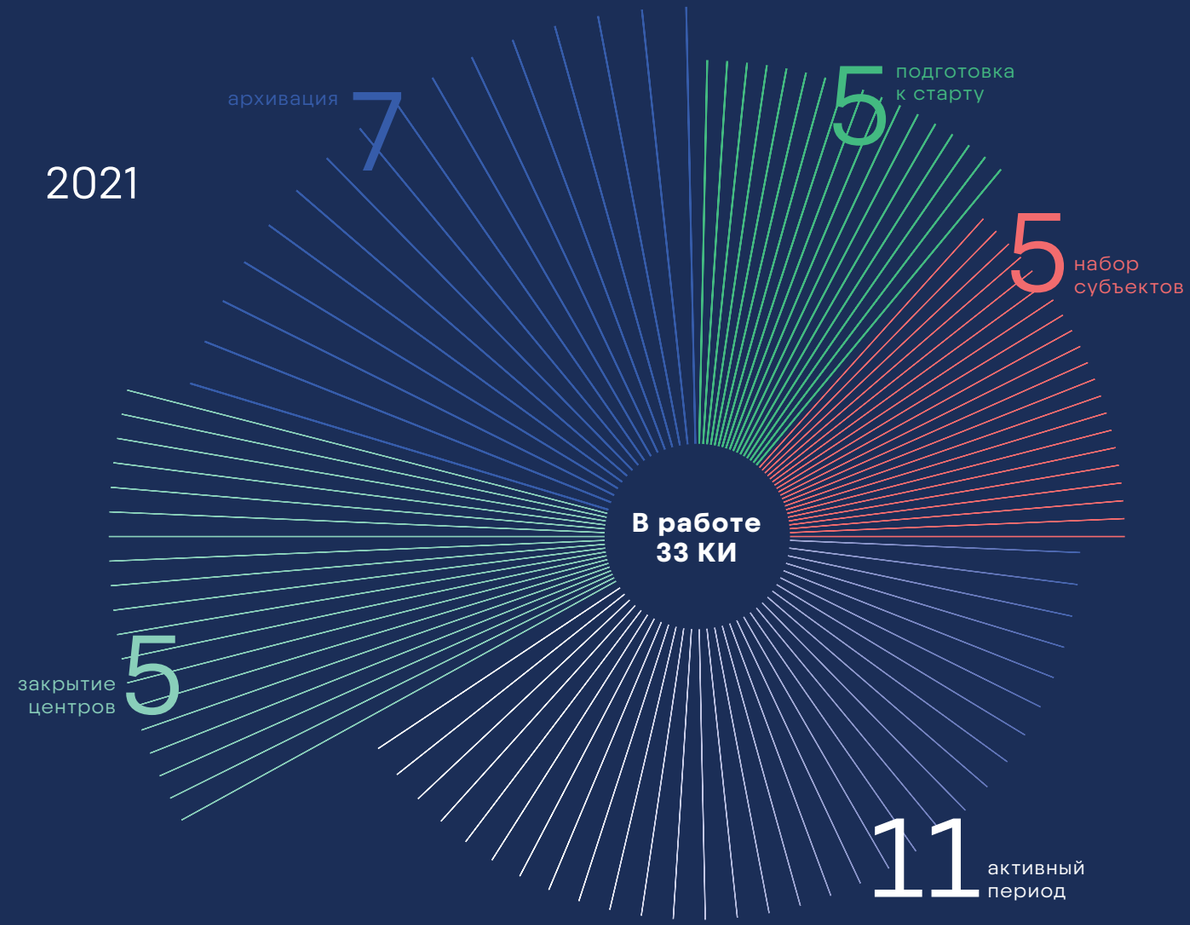
6 Препарат выпускается в трех формах: суппозитории, спрей и капли.

Количество препаратов в разработке[7]

2020



2021





Благодаря оптимизации процессов фармацевтической разработки в 2022 году в первую фазу клинических исследований выйдут 8 продуктов.

7 Большинство представленных в статистике исследований — долгосрочные проекты, поэтому около 60 % из них учтены в данных за 2020 и 2021 год.

Что мы сделали в 2020–2021 годах

Исследования и разработки

- Стали контрактным производителем вакцины «Спутник-V», разработанной НИЦЭМ им. Н.Ф. Гамалеи.
- По итогам 2020 года вошли в топ-5 российских фармкомпаний по количеству клинических исследований.
- Получили разрешение на клинические исследования препарата для терапии детской нейробластомы.
- Завершили раннюю разработку первого российского препарата для терапии СМА.
- Получили разрешение Минздрава РФ на проведение третьей фазы клинических исследований оригинального препарата для терапии рассеянного склероза.
- Начали клиническое исследование в Китае оригинального российского препарата BCD-100-5/FERMATA для терапии рака шейки матки, а также третью фазу многоцентрового клинического исследования BCD-100-3/DOMAJOR с участием пациентов с немелкоклеточным раком легких.

Соглашения

- Заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве с РАН в сферах науки и образования.
- Подписали меморандум с ООО «НТФФ “Полисан”» о совместной разработке и выпуске лекарственных препаратов.

Препараты

В 2020–2021 годах зарегистрировали 8 препаратов:

- **Левилимаб** (МНН) для терапии Covid-19. Препарат включен в перечень ЖНВЛП.
- **Нетакимаб** (МНН) по показаниям «анкилозирующий спондилит» и «псориатический артрит». Препарат включен в перечень ЖНВЛП.
- **Пролголимаб** (МНН) для терапии меланомы. Также препарат включен в перечень ЖНВЛП на 2021 год и внесен в клинические рекомендации Минздрава России.
- **Фулвестрант** (МНН) для терапии рака молочной железы.
- **Левилимаб** (МНН) по показанию ревматоидный артрит.
- **Гефитиниб** (МНН) для терапии немелкоклеточного рака легкого. Запустили производство препарата.
- **Бозентан** (МНН) для терапии легочной гипертензии.
- **Эрлотиниб** (МНН) для терапии онкологических заболеваний (немелкоклеточного рака легкого и рака поджелудочной железы).

Награды



- Получили государственную премию в области науки и технологий за разработку и внедрение препаратов на основе моноклональных антител для терапии онкологических заболеваний.
- Заняли второе место в рейтинге Forbes «20 лучших фармацевтических компаний России».



- Вошли в пятерку лучших работодателей для выпускников и студентов профильных факультетов рейтинга работодателей Future Today и в топ-100 рейтинга лучших работодателей HeadHunter.
- Отмечены премией «Фундамент» за помощь и поддержку врачей во время пандемии COVID-19.



- Стали победителем Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность — 2020».
- Дмитрий Морозов награжден нагрудным знаком «Отличник здравоохранения», орденом «За заслуги перед Отечеством» II степени.



- «Эфлейра»® отмечена премией Правительства Санкт-Петербурга как лучший инновационный продукт и Russian Pharma Awards — как препарат для лечения псориаза с обширной доказательной базой.
- Проект Betalife вошел в топ-3 социальных проектов премии «Платиновая унция» и в топ-5 проектов корпоративной социальной ответственности PROBA Awards, а также занял 3-е место в номинации «Инклюзивность» премии «Золотое приложение».

Экономические результаты

Прибыль BIOCAD растет ежегодно: в 2021 году она увеличилась на 85% по сравнению с 2019 годом и составила 42 849 млн рублей.

1 143 млн рублей вложено BIOCAD в благотворительные, социальные и информационно-образовательные проекты в 2020–2021 годах. Ключевые проекты:

- Профилактика и ранняя диагностика онкологических заболеваний.
- Благотворительная помощь продукцией компании.
- Системная помощь благотворительным фондам, пациентским и иным некоммерческим организациям.
- Информационная поддержка пациентской аудитории (онлайн-проекты Psoriaz.Life, Revmo.Info и др.).
- Образовательные программы совместно с вузами и школами.

42 849

млн рублей, прибыль BIOCAD в 2021 году

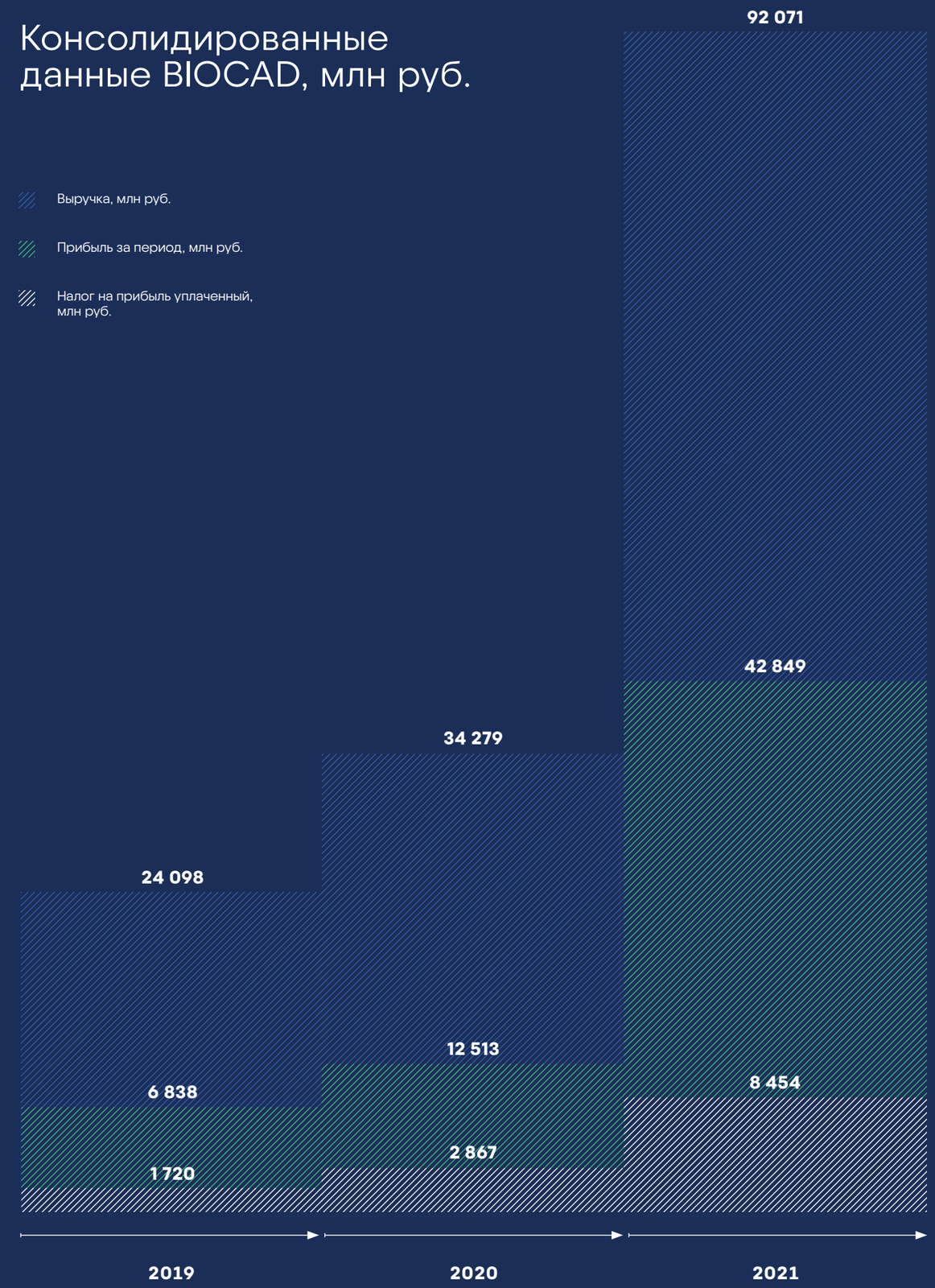
1 143

млн рублей вложено BIOCAD в благотворительные, социальные и информационно-образовательные проекты в 2020–2021 годах

Другие результаты

- Открыли новые производственные площадки — в Зеленограде (ПК-137) и Стрельне (ПК-3).
- Получили обновленные GMP-сертификаты по правилам Евразийского экономического союза (ЕАЭС).
- Успешно прошли международный аудит на соответствие GLP-требованиям.
- Международное рейтинговое агентство Moody's присвоило BIOCAD корпоративный рейтинг B2.
- Первыми из российских фармацевтических компаний перешли на налоговый мониторинг.
- Представили первый отчет по устойчивому развитию компании, он стал первым в российской фармотрасли.
- Запустили образовательную программу бакалавриата по биоинформатике в ВШЭ.
- Отметили 20-летие компании в 2021 году.

Консолидированные данные BIOCAD, млн руб.



ESG-стратегия

GRI 2-22, GRI 2-23

Наша миссия — улучшение и продление жизни людей посредством предоставления эффективных, безопасных и доступных комплексных решений в области лекарственного обеспечения.

Для воплощения этой миссии мы признаем высокую значимость Целей устойчивого развития ООН и интегрируем Принципы устойчивого развития во все бизнес-процессы компании. Стратегические цели BIOCAD в области устойчивого развития соотносятся с ЦУР ООН до 2025 года и принципами Парижского соглашения от 12 декабря 2015 года.

В 2020–21 годах мы разработали ESG-стратегию BIOCAD и определили **главные цели устойчивого развития компании**:

- Повышение вклада в устойчивое развитие общества в области здравоохранения, в научной и образовательной, в социальной и экологической сферах.
- Позиционирование и укрепление репутации BIOCAD как современной, прогрессивной, социально ответственной компании на российском и международном рынках.
- Увеличение лояльности и вовлеченности сотрудников за счет их привлечения к решению социально значимых вопросов.
- Рост инвестиционной привлекательности компании и повышение конкурентоспособности на рынке.



Ключевые направления устойчивого развития и цели BIOCAD до 2025 года

Компания выделяет **пять ключевых направлений**, в рамках которых может оказывать существенное позитивное воздействие.

Повышение доступности высокоэффективного лечения



- Выведем на этап регистрации 2 оригинальных препарата для терапии орфанных заболеваний.
- На 48% увеличим объем производимой и доступной пациентам продукции[8] для высокоэффективной терапии онкологических, аутоиммунных и инфекционных заболеваний.

Где мы сейчас

- 2 оригинальных препарата для терапии орфанных заболеваний (СМА первого типа и гемофилия В) находятся на этапах подготовки клинических исследований, препарат для лечения нейробластомы проходит клинические испытания первой фазы.
- 5 859 752 единицы упаковок продукции для портфеля из 58 препаратов мы произвели в 2020 году, в 2021 году — 10 252 384 единицы упаковок для портфеля из 61 препарата. Рост объемов производства по сравнению с 2019 годом составил 38,27%.

Общество: развитие регионов, территорий присутствия и местных сообществ



- До 30% повысим вовлеченность сотрудников в корпоративное волонтерство для поддержки социальных проектов на территориях присутствия компании.
- 90% взаимодействия с благотворительными фондами будет соответствовать стратегии компании в области ESG.
- 95% вакансий закроем в соответствии с установленными SLA для своевременной реализации проектов для достижения бизнес-стратегии компании.

Где мы сейчас

- 14% сотрудников вовлечены в проекты корпоративного волонтерства.
- Разработали и утвердили проект ежегодного грантового конкурса для некоммерческих организаций.
- 76% — общий показатель соблюдения SLA по всем категориям открытых вакансий.

Сотрудники: ответственная трудовая практика



- 0,11 — LTIFR[9].
- Не выше 15% — текучесть кадров.
- 8 из 10 — оценка удовлетворенности сотрудников (eNPS) программами нематериальной мотивации, здоровья и благополучия.

Где мы сейчас

- 0,13 — LTIFR.
- 18%[10] — текучесть кадров в 2021 году.
- 6,2 из 10 — оценка удовлетворенности сотрудников (eNPS) программами нематериальной мотивации, здоровья и благополучия на конец 2021 года.

Поддержка и развитие инновационной и научной деятельности



- Завершим формирование биологического портфеля на 2025 год, где 50% будут полностью оригинальные зарегистрированные препараты.
- Выведем на этап регистрации до 2 первых генотерапевтических препаратов.

Где мы сейчас

- 36% портфеля зарегистрированных биологических препаратов состоит из оригинальных продуктов.
- Завершили доклинические исследования 1 генотерапевтического препарата.

Снижение воздействия на окружающую среду



- На 50% (на единицу продукции) увеличим долю перерабатываемых отходов и на 50% сократим долю отходов, размещаемых на полигоне, по сравнению с 2021 годом.
- На 25% сократим выбросы парниковых газов в CO2-эквиваленте на единицу продукции.
- На 25% снизим относительное потребление воды на пачку готовой продукции.

Где мы сейчас

- 18,74% всех отходов отправили на переработку по итогам 2021 года. В том числе 100% отходов I–III классов опасности, а также вторичного сырья и оргтехники передано на утилизацию и обезвреживание.
- 0,7 кг парниковых газов в CO2-эквиваленте на одну пачку лекарственных средств было произведено в 2021 году.
- 0,03 м^3 на 1 пачку готовой продукции составляет удельный расход воды в 2021 году.

8 Расчет в единицах упаковки без учета вакцинных проектов.
9 Расчет коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности ведется на 1000 сотрудников.
10 Без учета стажеров.

Определение существенных тем для раскрытия в ESG-отчете BIOCAD за 2020–2021 годы

GRI 3-1, GRI 3-2

Существенные темы для раскрытия в отчете об устойчивом развитии BIOCAD за 2020–2021 годы были определены в рамках специальной процедуры, которая состояла из нескольких этапов.

184

представителя заинтересованных сторон BIOCAD приняли участие в определении существенных тем для раскрытия в отчете об устойчивом развитии компании.

На первом этапе рабочая группа, включающая лидеров направлений устойчивого развития внутри компании, определила 31 аспект ESG-повестки, отражающий существенные воздействия BIOCAD на экономику, общество и окружающую среду.

На втором этапе мы провели оценку значимости воздействий компании на выделенные аспекты устойчивого развития представителями заинтересованных сторон BIOCAD — путем опроса, в котором приняли участие 184 представителя некоммерческих и пациентских организаций, научного и медицинского сообществ, образовательных учреждений, органов государственной власти, лидеров общественного мнения, бизнес-партнеров и сотрудников компании.



На третьем этапе проранжированные существенные темы были соотнесены с международными стандартами GRI и SASB, а также стратегией устойчивого развития BIOCAD.

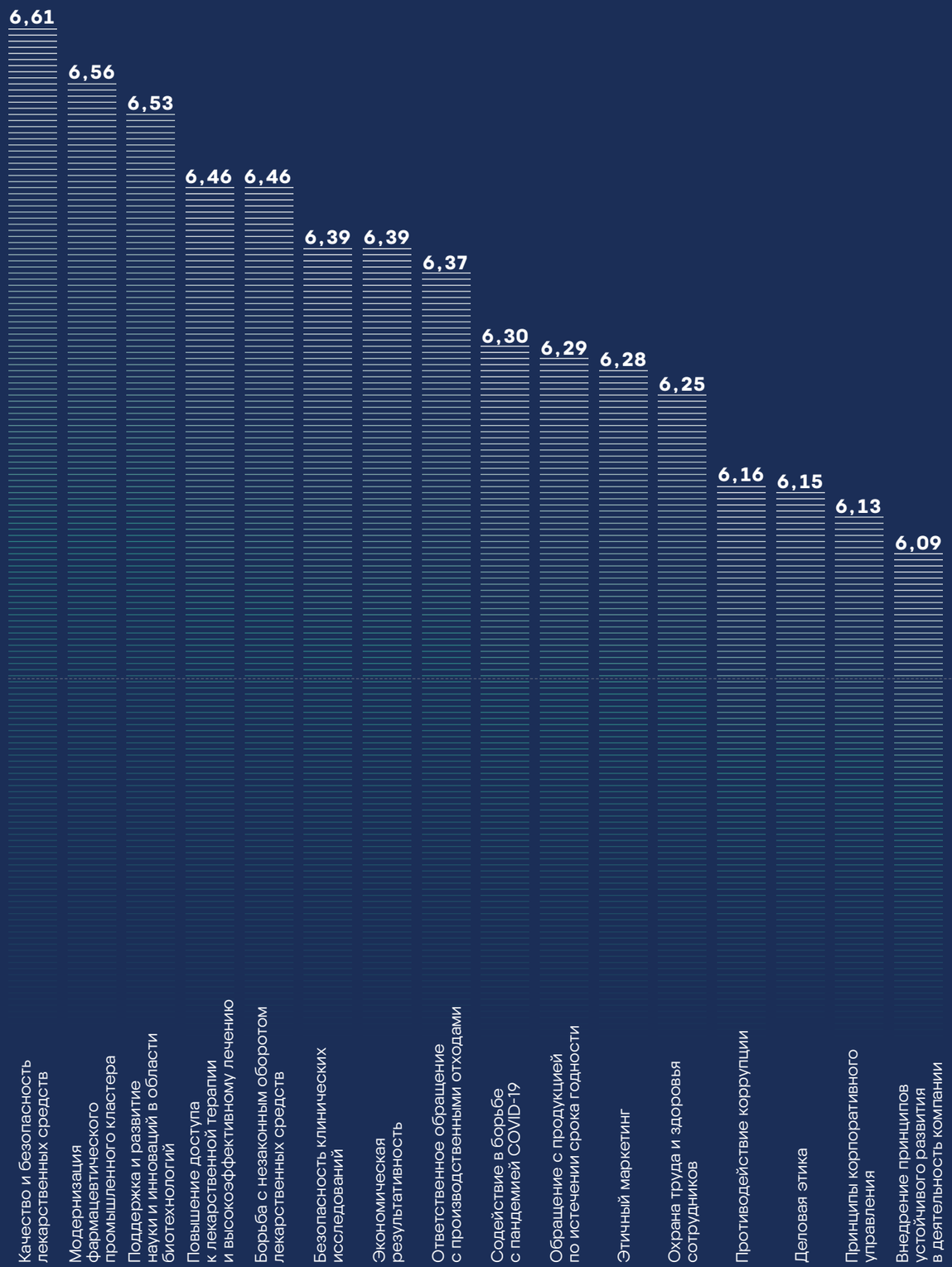
По результатам процедуры мы определили **20 существенных тем** для раскрытия в ESG-отчете за 2020–2021 годы. Лидерами стали темы, отражающие социальный аспект ESG-повестки: качество и безопасность лекарственных средств, модернизация фармацевтического промышленного кластера, поддержка и развитие науки и инноваций в области биотехнологий, доступ к высокоэффективной медицинской помощи и борьба с незаконным оборотом лекарственных средств, произведенных компанией BIOCAD.





Раскрытие существенных тем в ESG-отчете BIOCAD за 2020–2021 годы

№	Существенная тема	ESG	Раскрытие в отчете
1	Качество и безопасность лекарственных средств	S	Качество и безопасность лекарственных средств
2	Модернизация фармацевтического промышленного кластера	S	Развитие территорий присутствия и местных сообществ
3	Поддержка и развитие науки и инноваций в области биотехнологий	S	Поддержка и развитие науки и инноваций в области биотехнологий
4	Повышение доступа к лекарственной терапии и высокоэффективному лечению	S	Доступность высокоэффективного лечения
5	Борьба с незаконным оборотом лекарственных средств	S	Качество и безопасность лекарственных средств
6	Безопасность клинических исследований	S	Безопасность участников клинических исследований
7	Экономическая результативность	SG	BIOCAD в России и мире
8	Ответственное обращение с производственными отходами	E	Защита окружающей среды
9	Содействие в борьбе с пандемией COVID-19	S	Доступность высокоэффективного лечения
10	Обращение с продукцией по истечении срока годности	ES	Защита окружающей среды
11	Этичный маркетинг	S	Деловая этика и корпоративное управление
12	Охрана труда и здоровья сотрудников	S	Забота о сотрудниках
13	Противодействие коррупции	G	Деловая этика и корпоративное управление
14	Деловая этика	G	Деловая этика и корпоративное управление
15	Принципы корпоративного управления	G	Деловая этика и корпоративное управление
16	Внедрение принципов устойчивого развития в деятельность компании	G	ESG-стратегия Управление устойчивым развитием
17	Повышение прозрачности и доступности информации	G	Качество и безопасность лекарственных средств
18	Доступность и цено-образование лекарственных средств	S	Доступность высокоэффективного лечения
19	Переработка и вторичное использование упаковки	E	Защита окружающей среды
20	Участие компании в реализации инициатив, способствующих развитию местных сообществ	S	Развитие территорий присутствия и местных сообществ



6,00
Значимыми существенными темами для раскрытия выбраны те, чей индекс выше 6,00

GRI 3-3

Качество и безопасность лекарственных средств

4

Наши цели до 2025 года

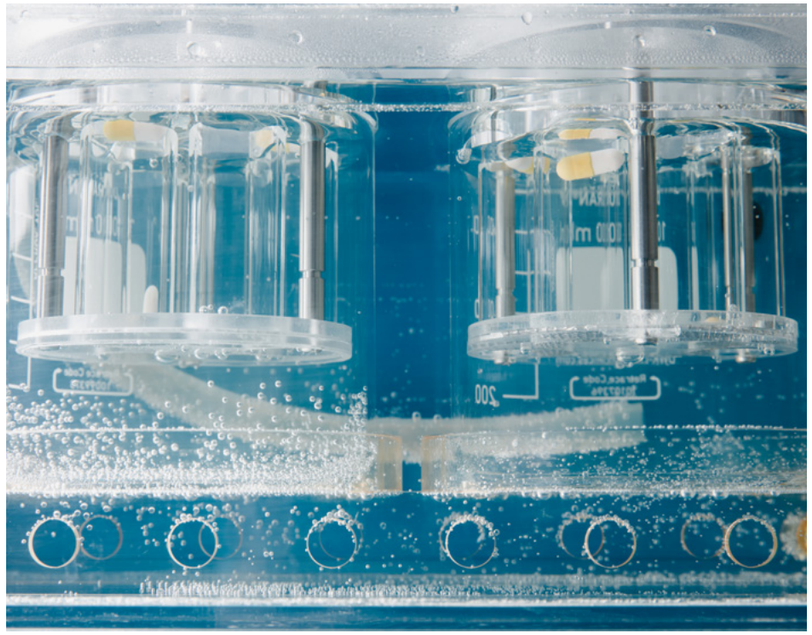
- 100% цифровизация процессов разработки, производства и качества.
- Сохранение нулевой статистики отзывов продукции по причине несоответствия требованиям качества.
- Выявление и пресечение случаев незаконного оборота лекарственных средств, произведенных компанией BIOCAD.

Где мы сейчас

- Запустили проект Open Text для перехода от гибридных процессов к полностью цифровым.
- 0 отзывов продукции по причине несоответствия требованиям по качеству в 2020 и 2021 годах.
- Выявлено 19 случаев незаконного оборота лекарственных средств, произведенных компанией BIOCAD в 2020–2021 годах.

Мы контролируем безопасность и качество наших препаратов на всех этапах разработки, исследований и производства.

Постоянно повышаем уровень нашей системы менеджмента качества в соответствии с отраслевыми и международными стандартами, в том числе со стандартами ISO 9001:2015, и планируем ее дальнейшую модернизацию. Соблюдаем требования российских, европейских правил, стран — членов PIC/s, WHO, международный стандарт GMP[11], а также боремся с незаконным оборотом лекарственных средств. Основные принципы нашей работы в этих направлениях закреплены в политике BIOCAD в области качества.



11 Стандарт GMP (англ. Good Manufacturing Practice — надлежащая производственная практика) — правила, которые устанавливают требования к организации производства и контроля качества лекарственных средств для медицинского и ветеринарного применения.



Александр Грачев,
исполнительный
директор BIOCAD

Мы поддерживаем и постоянно повышаем результативность фармацевтической системы качества BIOCAD

Главный результат нашей работы в области качества за последние два года — отсутствие чрезвычайных или даже нестандартных ситуаций. С точки зрения качества 2020 и 2021 годы традиционно были надежными, что подтверждают все отчеты и регуляторные документы — как внутренние, так и по результатам внешнего аудита. Это значит, что фармацевтическая система менеджмента качества, которая внедрена в BIOCAD в 2002 году, успешно работает, развивается и позволяет нам выпускать на рынок надежные и безопасные продукты. В среднем за год первичную регистрацию проходят от 1 до 6 продуктов компании. В 2020–2021 годах были зарегистрированы и стали доступны 3 новых лекарственных средства.

Наша особенность в том, что мы работаем с повышенным запасом прочности по сравнению с другими фармацевтическими компаниями и опережаем среднеотраслевые показатели. Лучший индикатор того, как прогрессирует система менеджмента качества в нашей компании, — усовершенствование процессов контроля качества. Сегодня одной из наших ключевых задач мы видим максимальную цифровизацию процессов, чтобы направлять всё больше человеческого ресурса на совершенствование процессов качества.

3

новых лекарственных средства были зарегистрированны и стали доступны в 2020–2021 годах.

1. Обеспечиваем стабильное качество и безопасность препаратов

SASB HC-BP-260a.3

Одно из обязательств BIOCAD, закрепленных в политике в области качества, заключается в соблюдении требований к разработке, исследованию, производству и контролю качества лекарственных средств в соответствии с российскими и международными правилами отрасли. Безопасность и воспроизводимость производственных процессов гарантируют меры по непрерывному мониторингу параметров производства и контроля качества на всех стадиях производственных процессов, что подтверждается результатами внутренних и внешних аудитов (от 5 до 15 ежегодно).





Что мы сделали

- **Автоматизировали внутренние проверки путем запуска онлайн-мониторинга.** Это позволяет лучше контролировать вспомогательные процессы и процессы производства, фиксировать даже малейшие отклонения на каждом его этапе. Сейчас на всех площадках установлено 516 устройств мониторинга, которые следят за температурой, влажностью, перепадами давления и другими показателями. До внедрения онлайн-системы показания снимались в ручном режиме 2 раза в день, после внедрения данные снимаются раз в минуту.

- **Запустили SAP QM и SAP EWM.** Провели цифровизацию управления складскими операциями, операциями контроля качества сырья, полупродуктов и готовой продукции. Это обеспечило прозрачность бизнес-процессов и их прослеживаемость на любом этапе, а также предоставило доступ к актуальной информации в любое время для всех объектов системы и продуктов BIOCAD. Количество пользователей SAP S/4 HANA выросло на 35%, объем системы в части автоматизированных процессов вырос на 40%. Настоящая платформа может служить без существенных инвестиций в инфраструктуру ее производительности на протяжении 5–7 лет.

516

устройств мониторинга установленно на производственных площадках.

35%

прирост числа пользователей SAP S/4 HANA.



- **Унифицировали аналитическое оборудование, реактивы и материалы, ускорили получение результатов анализа новых оригинальных препаратов на 20–30%.** Это удалось благодаря переходу на универсальные платформенные методики разработки препаратов. Методики анализа актуализировали в соответствии с нормативными требованиями Государственной фармакопеи РФ, Европейской фармакопеи.

- **Пересмотрели подход к составлению регистрационных документов,** шаблоны разделов регистрационного досье в соответствии с международными требованиями и стандартами ICH[12]. Составление документов передано в ответственные подразделения (R&D, производство, качество). Вовлечение всех сотрудников в процесс регистрации, понимание содержания регистрационных документов позволило в некоторых случаях сократить процесс подготовки регистрационного досье до 4 месяцев, а также готовить досье для нескольких препаратов одновременно. Соответствие регистрационного досье международным стандартам позволило выводить лекарственные препараты на зарубежные рынки, а также подавать на регистрацию в ЕАЭС согласно регуляторным правилам Союза. За 2021–2022 годы мы получили регистрационные удостоверения в таких странах, как Египет, Иордания, Алжир, а также запустили новые регистрационные процессы в регионах MENA, SEA и Латинской Америке.

- **Внедрили систему электронного документооборота в R&D-направлениях,** а также интегрированную цифровую систему для сбора и подачи регистрационного досье на препарат. Это позволило организовать систему непрерывного накопления документов на лекарственные препараты по мере осуществления разработки и формирования регистрационного досье, оптимизировать хранение документов и данных, уйти от бумажного документооборота по исследованиям и разработке.



12 ICH (International Council for Harmonisation of Technical Requirements for Pharmaceuticals for Human Use) — проект, объединивший представителей государственных регуляторных органов разных стран и представителей ведущих фармацевтических компаний с целью создания международных гармонизированных руководств и требований по фармацевтической разработке, регистрации и производству лекарственных средств.

2. Боремся с незаконным оборотом лекарственных средств

GRI 3-3
SASB HC-BP-250a.4, HC-BP-260a.1, HC-BP-260a.2, HC-BP-260a.3

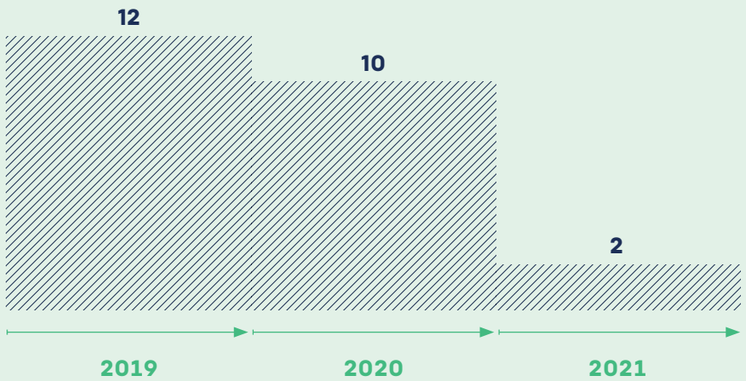
Чтобы пациенты получали качественные препараты нашего производства, на рынке должны присутствовать только те поставщики, в которых мы уверены. С 2017 года мы участвовали в разработке методических рекомендаций и тестировании проекта маркировки каждой единицы упаковки лекарственных средств кодом DataMatrix — двумерным матричным штрихкодом со встроенной криптозащитой. На наших производствах эта система внедрена полностью. Она позволяет отследить всю цепочку движения каждой упаковки от ее производства до полки конкретной аптеки. Мы регулярно инициируем мероприятия по пресечению появления на рынке в свободной продаже, в том числе в интернете, лекарственных средств BIOCAD неустановленного происхождения. За 2020–2021 годы сотрудники департамента безопасности BIOCAD инициировали 19 подобных мероприятий, виновные лица были привлечены к ответственности.



Александр Карелин,
директор
департамента
безопасности
BIOCAD

BIOCAD ведет борьбу с потенциально недобросовестными поставщиками в части контроля участия в государственных аукционах.

Благодаря нашей совместной работе с Министерством промышленности и торговли, Росздравнадзором и МВД, количество случаев незаконной продажи наших продуктов в медицинских организациях снижается с каждым годом: в 2019 году их было 12, то в 2020-м — 10, а в 2021-м — 2. Последний случай был зафиксирован в начале 2021 года, и на день подготовки данного отчета новых случаев не было.



19

мероприятий по пресечению появления на рынке в свободной продаже лекарственных средств BIOCAD неустановленного происхождения за 2020–2021 годы.

Что мы сделали

10

судебных дел с недобросовестными поставщиками препаратов BIOCAD инициировала компания в 2020–2021 годах. Начиная с марта 2021 года ни одного инцидента с такими поставщиками не было выявлено.

- **Свели к нулю случаи выхода на государственные тендеры недобросовестных поставщиков наших препаратов.** Как только мы узнаем о государственном аукционе, который выиграл подозрительный поставщик, мы официально информируем медицинские организации о рисках, связанных с распространением лекарственных средств неустановленного происхождения, уведомляем территориальный орган РЗН и МВД. Затем уполномоченные государственные службы проводят необходимые проверочные мероприятия.
- **Выявили 10 случаев незаконной торговли** препаратами BIOCAD в розничных аптеках и интернете в 2020–2021 годах.
- **Запустили проверку продаж наших лекарств через интернет после принятия Госдумой** закона **об онлайн-продаже безрецептурных препаратов 1 апреля 2020 года.** Если лекарственные препараты BIOCAD появляются на сомнительном интернет-ресурсе, мы связываемся с продавцами, задаем необходимые вопросы о предлагаемых к продаже препаратах, по возможности получаем образец или фото кодов DataMatrix и уведомляем территориальные органы МВД, РЗН.





Что мы сделаем в 2022 году

- Преобразуем фармацевтическую систему качества в стандартную систему менеджмента качества, включив в нее финансовые функции, управление человеческими ресурсами, контроль за эффективностью, и улучшим ее прозрачность.

- Продолжим развитие системы Quality by Design (QbD), согласно которой качество будущего лекарственного препарата закладывается еще на этапе проектирования молекулы. Сделаем это за счет дополнительной диджитализации процессов с привлечением новых компьютеризированных систем.

- Инициируем через государственные комиссии, пациентские сообщества, наши социальные и проекты в СМИ информирование потребителей о доступных им методах самостоятельной проверки лекарственных средств на предмет подлинности.

- Инициируем работу по ускорению изменения статуса проданного лекарственного средства с «Товар может находиться в продаже» на «Товар продан» в системе МДЛП. В настоящий момент мы периодически фиксируем случаи задержки, о чем сообщаем в соответствующую комиссию[13], и помогаем в работе по устранению таких ошибок.

- Сосредоточимся на борьбе с незаконной продажей наших лекарственных препаратов на онлайн-ресурсах.

- Сотрудники департамента безопасности войдут в межведомственную отраслевую рабочую группу по противодействию незаконному обороту продукции фармацевтической и медицинской промышленности при Минпроме России.



13 Комиссия по противодействию незаконному обороту промышленной продукции при Комитете по промышленной политике, инновациям и торговле.

Устойчивое развитие в действии

Цель

100%-ная цифровизация процессов разработки, производства и качества.

Безопасность производства и конечного продукта во многом зависит от программного и технического обеспечения. В BIOCAD всё технологическое оборудование для upstream и downstream на ПК-2 разработано специалистами внутри компании, и этот опыт масштабируется на другие площадки компании. Это позволяет нам минимизировать зависимость от внешних факторов и подрядчиков. Большая внутренняя экспертиза позволяет нам реализовывать уникальные задачи. Например, за месяц удалось произвести переналадку систем управления первой вакцинной линии. Также у нас есть большой опыт создания собственного оборудования. Например, мы спроектировали и изготовили волновой биореактор на 50 литров. Наши системы мониторинга, контроля и управления инженерными системами так же являются полностью внутренними разработками. Это позволяет нам выстроить работу всех производственных и лабораторных процессов максимально автономно. Кроме того, разработки под конкретное производство делают его максимально эффективным.

Результаты

- В 2020 году провели дооснащение участка биотехнологических субстанций 2.2. на ПК-2, что позволило **увеличить объем выпускаемой продукции в 2 раза**.

- Запуск линии участка биотехнологических субстанций 2.1. на ПК-2 **увеличил результативность производства еще на 30%**.

- **Внедрили собственную систему мониторинга климатических параметров оборудования и помещений** на базе 1000 датчиков собственного производства. Внедрение датчиков в лабораторные и производственные процессы запланировано на 2022 год.

- За счет расширения функционала собственной системы Botanique, позволяющей мониторить все действия, связанные с лабораторным и производственным оборудованием, считывающим результаты анализа и работы этого оборудования, а также действия пользователей ПО, мы **разработали электронные журналы эксплуатации оборудования**, которыми полностью заменим их бумажные аналоги в 2022 году.

GRI 3-3

Безопасность участников клинических исследований

5

Наши цели до 2025 года

- 6 новых молекул вывести на этап государственной регистрации, 14 новых молекул перевести на поздние фазы клинических исследований.
- Ускорить набор в клинические исследования на 10%, в том числе за счет запуска и развития реферальной программы.

Где мы сейчас

- 4 новые молекулы на 1–2-й фазах клинических исследований.
- Принято решение о запуске проекта реферальной программы для набора пациентов в клинические исследования.

Мы самостоятельно проводим клинические исследования (КИ) в России и Беларуси, для исследований в Китае (2), Венгрии (1) и Словакии (1) нанимаем контрактные исследовательские организации. Ежегодно число клинических исследований растет: в 2020 году мы активно трудились над 28 проектами, а в 2021 году в работе были уже 33 исследования. Мы привлекаем независимых медицинских экспертов, создаем комитеты для обеспечения безопасности участников. Ни один препарат BIOCAD ни разу не был отозван с рынка из-за несоответствия требованиям безопасности той или иной страны.







Юлия Линькова,
вице-президент
по клинической
разработке
и исследованиям
BIOCAD

> Моделирование профиля безопасности препарата, которое мы проводим еще на этапе разработки, помогает в доклинических и клинических исследованиях и минимизирует риски для их участников.

За отчетный период BIOCAD получил разрешение на проведение 14 клинических исследований со стороны Минздрава. Были получены разрешения на проведение КИ лекарственного препарата пролголимаб в Европе от регуляторов Венгрии, Словакии, Чехии, Румынии, а также в Китае. Активный набор пациентов проходил в России, Беларуси, Китае и странах Евросоюза. Регуляторные органы разных стран — России, Китая и ряда европейских государств — в 2020 и 2021 годах высоко оценивали наши клинические исследования.

14

клинических исследований разрешил Минздрав провести BIOCAD за отчетный период 2020–2021 годов

1. Проводим качественные клинические исследования

GRI 3-3
SASB HC-BP-210a.1, HC-BP-210a.2

110

аудитов было проведено в 2020–2021 годах.

После серии доклинических экспериментов стартуют клинические исследования в соответствии с группой, к которой относится препарат. Для исследования дженериков необходимы данные биоэквивалентности с участием здоровых добровольцев. Для биоаналогов требуется проведение двух фаз исследований. Наиболее длительная и трудоемкая клиническая разработка оригинальных препаратов традиционно включает в себя проведение трех фаз исследований. Все типы клинических исследований имеют свои особенности и требования. Качество каждого клинического исследования подтверждается аудитами — 110 аудитов было пройдено в 2020 и 2021 годах. Аудиты проводит отдел обеспечения качества клинических исследований и фармаконадзора в исследовательских центрах, в подразделениях, отвечающих за организацию КИ. Кроме того, обязательные аудиты проходят ключевые поставщики услуг в рамках клинических исследований.

Безопасность лекарственных средств изучается еще на этапе создания молекулы путем моделирования и изучения международного опыта по аналогичным препаратам, если они существуют. Затем для большинства препаратов требуется проведение доклинических исследований: на живых клетках и с участием животных, минимизируя риски для людей. После этого для оригинальных молекул мы проводим клинические исследования I–III фаз. Популяция для КИ I фазы зависит от типа препарата. Так, проведение КИ I фазы ряда оригинальных препаратов проводится с участием пациентов, поскольку с точки зрения безопасности для ряда препаратов, предназначенных для терапии онкологических заболеваний, а также в отдельных случаях в других нозологиях привлекать здоровых добровольцев неэтично. КИ II и III фаз всегда проводятся только с участием пациентов с целевым заболеванием. Их число с каждой фазой увеличивается, чтобы изучить эффективность и безопасность нашего препарата для терапии определенных заболеваний.

Мы регулярно привлекаем специальные независимые комитеты по мониторингу данных (НКМД) и комитеты по обеспечению безопасности (КОБ) участников клинических исследований. Независимый комитет — это временный орган, который создают для работы в ходе проведения клинического исследования. На заседаниях комитета могут рассматриваться данные как по безопасности, так и по другим показателям, таким как эффективность, фармакокинетика и др. На их основе комитет выносит резолюцию — оценивает безопасность и/или эффективность препаратов и дает рекомендации, стоит ли вносить какие-либо изменения в ход клинического исследования, и если да, то какие. Комитеты формируются из врачей и экспертов, которые не входят в состав исследовательской команды. Это значит, что информацию с каждого этапа исследований интерпретируют не только наблюдающий врач и наши сотрудники, но и независимая комиссия. Она создается под каждое клиническое исследование из специалистов с большим опытом работы.

Перед стартом новых КИ, особенно наших оригинальных препаратов, мы проводим научные экспертные советы, одна из целей которых заключается в том, чтобы обеспечить безопасность участников.

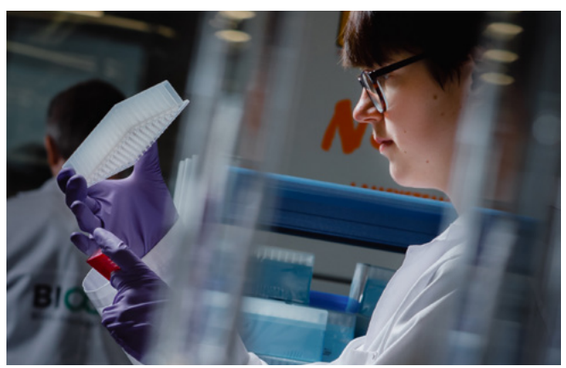
Количество привлеченных специалистов в рамках одного экспертного совета может быть до 20 человек. Во время проведения исследования мы собираем НКМД и КОБ. Для участия в этих комитетах в экспертных советах мы привлекаем ведущих российских и европейских специалистов.

Наши собственные планы управления рисками клинических исследований основаны на профиле безопасности молекулы: мы стараемся заранее предвидеть, с какими сложностями можно столкнуться во время клинических исследований, просчитывая соотношение пользы и риска. Затем сотрудники отдела фармаконадзора BIOCAD регулярно сверяются с картой рисков, отслеживая результаты исследований. Все результаты исследований мы предоставляем регуляторным органам тех стран, в которых реализуются наши препараты. Оценка соотношения пользы и риска продолжается после выпуска препарата на рынок и заканчивается только с его выводом из оборота.

Что мы сделали

- **Используем современную автоматизированную базу данных безопасности препаратов**, которая облегчает работу по отслеживанию потенциальных проблем и позволяет оперативно отправлять отчеты в регуляторные органы в международном формате.
- **Провели широкое введение элементов удаленного мониторинга данных КИ** и адресной логистики исследуемого препарата, которые позволяют сохранить целостность данных в условиях пандемии.





2. Обеспечиваем безопасность участников клинических исследований

GRI 3-3
SASB HC-BP-210a.1

Мы несем ответственность за безопасность пациентов, включенных в клинические исследования, которые выполняет BIOCAD. Они отвечают строгим научным и этическим принципам и основаны на стандартах GCP[14]. Эти стандарты соблюдаются в соответствии с нормативными требованиями, местными и международными законами и нормативными актами и включены в политики BIOCAD. Ни одно клиническое исследование не было прекращено из-за несоблюдения стандартов GCP.

Каждый участник клинического исследования дает добровольное согласие на участие в исследовании, подписывая информационный листок пациента. Согласие на участие в клиническом исследовании также может дать законный представитель[15] участника КИ. В России мы руководствуемся Приказом Министерства здравоохранения РФ от 01.04.2016 № 200н «Об утверждении правил надлежащей клинической практики»; GCP ЕАЭС (Решение Совета Евразийской экономической комиссии от 03.11.2016 № 79 «Об утверждении Правил надлежащей клинической практики Евразийского экономического союза»); Федеральным законом от 12.04.2010 № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств», который регулирует непосредственно вопрос проведения КИ. BIOCAD разрабатывает информированное согласие, которое перед подписанием участниками КИ проходит центральную экспертизу в Совете по этике МЗ РФ, а также в локальных этических комитетах.

В наших исследованиях все здоровые добровольцы, принимающие участие в КИ, получают вознаграждение, которое формируется исходя из целей, сложности и сроков проведения исследования. Вся информация о выплатах подается в независимый этический комитет (НЭК) согласно положениям Приказа 200н, а также в соответствии с GCP ЕАЭС. НЭК оценивает размер и порядок выплат участникам клинического исследования с целью выявления необоснованной заинтересованности участников или принуждения их к участию в исследовании. За отчетный период требований о корректировке со стороны НЭК не было. Информация, касающаяся выплат участникам клинического исследования, включая методы, суммы и график выплат, отражается в информационном листке пациента.

1 450

человек приняли участие в клинических исследованиях наших препаратов в 2020 году

2 353

человека приняли участие в клинических исследованиях наших препаратов в 2021 году.

14 Надлежащая клиническая практика (от англ. good clinical practice) — международный стандарт этических норм и качества научных исследований, описывающий правила разработки и проведения исследований с участием человека.
15 Согласно п 4 Приказа 200н Министерства здравоохранения РФ, клиническое исследование проводится в отношении физического лица (пациента или здорового добровольца), принимающего участие в клиническом исследовании в составе группы, получающей исследуемый лекарственный препарат, либо в составе контрольной группы.

Подписание информированного согласия и страхование жизни и здоровья всех участников КИ — стандартные требования GCP, которые распространяются на все страны, где BIOCAD проводит клинические исследования. Различия могут заключаться только в процедурах реализации, поскольку напрямую регламентируются локальным законодательством.

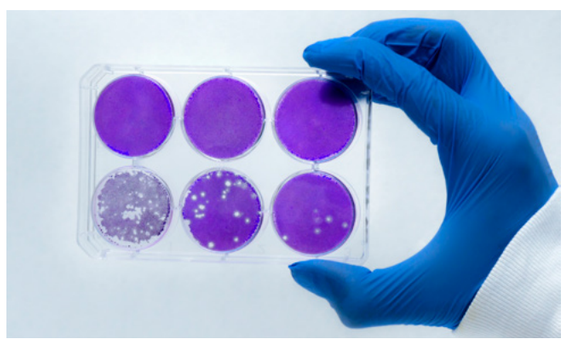
После завершения третьей фазы исследований отчет с результатами исследования подается на регистрацию, которая занимает примерно год.

Для некоторых клинических исследований препаратов, предназначенных для терапии социально значимых заболеваний, после завершения третьей фазы запускается специальное дополнительное клиническое исследование **extension trial**, в рамках которого пациент продолжает получать терапию.

Основные меры безопасности

- Всех участников клинических испытаний мы обеспечиваем страховым полисом для покрытия медицинских рисков, связанных с приемом исследуемого препарата.
- Состояние участников контролируют врачи.
- Для описания нежелательных явлений мы используем соответствующую шкалу. Например, CTCAE (Common Terminology Criteria for Adverse Events) дает четкую характеристику нежелательным явлениям и уровню их тяжести и помогает вовремя принять меры по отношению к участникам исследований.
- Если врач зафиксирует тяжелые нежелательные явления, в том числе угрожающие жизни и/или здоровью испытуемых, он должен сообщить об этом нам в течение 24 часов. Спонсор оперативно проводит оценку таких явлений, в КИ ранних фаз для оценки также могут привлекаться ведущие специалисты в рамках КОБ/НКМД.





Что мы сделаем в 2022 году

- **Расширим географию клинических исследований**, регистрации препаратов и пострегистрационного контроля безопасности.
- **Начнем работу над формированием реферальной системы набора** в клинические исследования, чтобы ускорить набор пациентов.
- **Проведем заседания НКМД/КОБ** не менее чем по 6 клиническим исследованиям наших оригинальных молекул, а также экспертные советы по 3 молекулам.

Устойчивое развитие в действии

Цель: Ускорить набор в клинические исследования на 10%, в том числе за счет запуска и развития реферальной программы.

В течение последних лет в рамках продолжающейся клинической разработки нашего оригинального препарата «Фортека»® (пролголимаб) мы организовали более 6 заседаний НКМД. Это помогло установить продуктивные отношения с научным сообществом, в том числе международным, оценить соотношение пользы и риска применения терапии в рамках КИ для пациентов, внедрить меры по профилактике возникновения нежелательных явлений у других пациентов.

Также в 2021 году состоялись два экспертных совета по оригинальным молекулам BCD-245 и BCD-180 (моноклональные антитела для терапии таких орфанных заболеваний, как нейробластома, и аксиальный спондилоартрит соответственно).

Результаты

- Грамотно структурированная научная дискуссия в ходе этих мероприятий позволила выработать четкий подход к дизайну исследований, определить профиль пациентов, которые смогут участвовать в этих исследованиях, и аспекты оценки различных параметров эффективности и безопасности применяемой терапии, а также ряд других практических нюансов проведения КИ. Реализация таких мероприятий позволяет оптимизировать процессы набора пациентов, проводить наши КИ и изучать их эффективность и безопасность на международном уровне.

GRI 3-3

Доступность высокоэффективного лечения

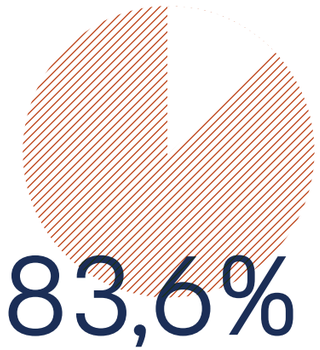
Наши цели до 2025 года

- Вывести на этап регистрации 2 оригинальных препарата для терапии орфанных заболеваний.
- На 48% увеличить объем производимой и доступной пациентам продукции[16] для высокоэффективной терапии онкологических, аутоиммунных и инфекционных заболеваний.

Где мы сейчас

- 2 оригинальных препарата для терапии орфанных заболеваний (СМА первого типа и гемофилия В) находятся на этапах подготовки клинических исследований, препарат для лечения нейробластомы проходит клинические испытания первой фазы.
- 5 859 752 единицы упаковок продукции для портфеля из 59 препаратов мы произвели в 2020 году, в 2021 году — 10 252 384 единицы упаковок для портфеля из 61 препарата. Рост объемов производства по сравнению с 2019 годом составил 38,27%.

Мы стремимся к тому, чтобы как можно больше людей в России и мире имели равный доступ к высокоэффективному лечению онкологических, аутоиммунных, инфекционных и орфанных заболеваний. Для достижения этой цели мы разрабатываем новые молекулы, проводим доклинические и клинические исследования для регистрации новых препаратов, а также пострегистрационные исследования и дальнейший мониторинг безопасности и качества производимых лекарственных препаратов в целях защиты интересов пациентов уже после регистрации. В 2021 году мы запустили пострегистрационные неинтервенционные (наблюдательные) исследования в 71% регионов РФ по препаратам «Фортека»®, «Экстимия»® и «Авегра»®. Это 186 центров и 349 исследователей. Все препараты BIOCAD доступны для пациентов. В России 83,6% лекарственных средств, производимых компанией, входят в список ЖНВЛП[17].



83,6%

лекарственных средств входят в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов.



16 Расчет в единицах упаковки без учета вакцинных проектов.
17 ЖНВЛП — перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов, утверждаемый Правительством РФ в целях государственного регулирования цен на лекарственные средства.

Промежуточные данные о ходе исследований

FORA
(промежуточный анализ)
- «Меланома и опухоли кожи», доклад, май 2022 года
- «Белые ночи», доклад, 2022 год
- Российский онкологический конгресс, доклад, ноябрь 2022 года

LEGERITY
(промежуточный анализ)
- «Современная онкология», публикация, март-апрель 2022 года, весенний выпуск
- VI Конгресс гематологов России и III Конгресс трансфузиологов России, доклад, апрель 2022 года

DEFENDOR
(промежуточный анализ)
- ASCO, постер, июнь 2022 года
- «Белые ночи», доклад, июнь 2022 года
- Российский онкологический конгресс, доклад, ноябрь 2022 года

DEFENDOR SPECIAL
(промежуточный анализ)
- «Белые ночи», доклад, 2022 год
- Российский онкологический конгресс, доклад, ноябрь 2022 года

Мы уделяем большое внимание проектам для поддержки пациентов и врачей, регулярно проводим мероприятия, направленные на профилактику и выявление социально значимых заболеваний на ранних стадиях, реализуем образовательные информационные проекты и сопроводительные сервисы. В 2020–2021 годах большое внимание уделяли поддержке пациентов и врачей в пандемию. Несмотря на распространение COVID-19, большинство пациентов не прекращали борьбу со своими основными заболеваниями и оказались особенно уязвимы.







Дмитрий Сивокоз,
генеральный директор BIOCAD

Наша стратегическая задача — делать доступным инновационное лечение широкому кругу пациентов.

Во всем мире и в России в частности существует высокая потребность в инновационных и высокоэффективных препаратах для терапии онкологических, аутоиммунных, инфекционных и орфанных заболеваний. В BIOCAD ключевой фокус развития портфеля направлен на разработку оригинальных молекул для терапии именно этих заболеваний, и мы уже делаем существенные успехи. Например, в 2023 году ожидаем регистрацию дивозилимаба (BCD-132) и сампэгинтерферона бета-1а (BCD-054) для лечения рассеянного склероза. В 2023 году, по нашим расчетам, портфель BIOCAD будет включать весь спектр препаратов, влияющих на течение рассеянного склероза. Кроме того, на разных стадиях готовности находятся препараты BCD-245 и BCD-248, которые сделают доступнее иммунную терапию нейробластомы и множественной миеломы.

Один из успехов компании последних двух лет — «Илсира»® (левилимаб), зарегистрированный по двум показаниям: для **терапии ревматоидного артрита** и **новой коронавирусной инфекции**. В период пандемии COVID-19 в научной литературе появились данные о влиянии ингибитора интерлейкина-6 на профилактику и лечение цитокинового шторма, одной из основных причин высокой смертности при COVID-19. Опираясь на экспертные заключения, компания инициировала и провела клинические исследования препарата для терапии пациентов с COVID-19. Разработка дизайна исследования, набор пациентов и получение результатов прошли в максимально короткие сроки, и препарат был зарегистрирован в этом показании по ускоренной процедуре. Благодаря этому левилимаб стал доступен в больницах.

В 2021 году препарат «Илсира»® получил каждый восьмой человек, госпитализированный с COVID-19 в России.

Пандемия стала испытанием для всего фармацевтического сектора. Для решения стоящих перед нами вызовов мы оптимизировали производственные мощности, а также сосредоточились на новых для компании задачах — контрактном производстве вакцины от COVID-19. При этом мы сохранили свои обязательства перед пациентами и лечебными учреждениями по обеспечению необходимым объемом препаратов для лечения онкологических и аутоиммунных заболеваний, наших профильных производственных направлений. Кроме того, мы поддерживали образовательные инициативы ключевых профессиональных сообществ: конгрессы, круглые столы, образовательные мероприятия и вебинары с целью обмена опытом и быстрой интеграции новых инструментов в протоколы лечения. В 2022 году мы столкнулись с новыми вызовами, связанными с внешними обстоятельствами для нашей страны. Поэтому у нас нет даже мысли снижать темп — **от нас зависит здоровье и качество жизни сотен тысяч пациентов, нуждающихся в современной инновационной терапии**. Мы продолжим двигаться к цели — повышать доступность наших жизненно важных препаратов на всех территориях присутствия компании, ориентируясь на поступательный рост.



Илсира®

1. Делаем препараты доступными

GRI 3-3
SASB HC-BP-240a.1, HC-BP-240b.2, HC-BP-240b.3

≈40

проектов сейчас находятся на разных стадиях разработки.

Наш пайплайн состоит из оригинальных препаратов, биоаналогов и дженериков. На разных стадиях разработки сейчас находятся около 40 проектов. Наша цель — сделать доступным для пациентов каждый из них.

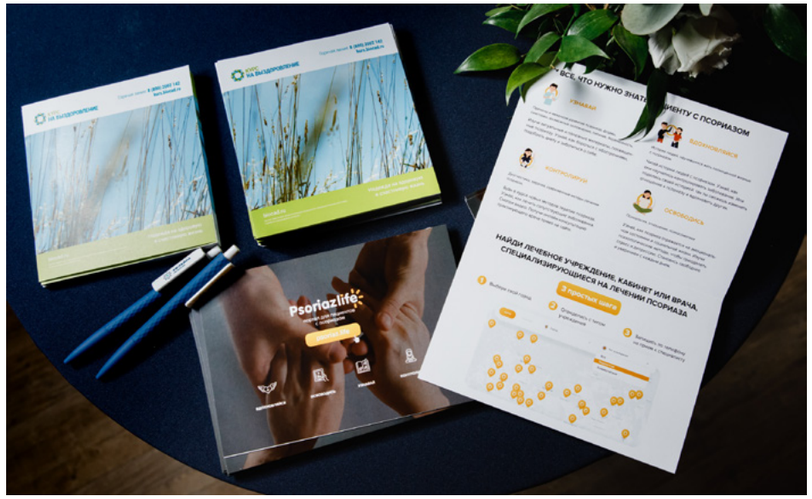
Ценообразование на продукты BIOCAD складывается из трех составляющих. Во-первых, производство в России позволяет существенно сокращать конечную себестоимость за счет оптимизации логистических и производственных расходов. Во-вторых, мы хорошо понимаем потребности рынка биотехнологий и развиваем команду нашего R&D и производства в соответствии с трендами и вызовами: автоматизируем процессы и делаем их максимально прозрачными и бесшовными, что позволяет сокращать период разработки, увеличивать процент успешной реализации проектов и существенно сокращать период вывода продуктов на этапы доклинических и клинических исследований. В-третьих, мы реализуем наши препараты в госпитальном сегменте, а значит, предоставляем их на условиях аукциона для лечебных учреждений в соответствии с государственными контрактами. Также подавляющее большинство препаратов, выпускаемых компанией, можно приобрести в рамках программы «Курс на выздоровление» в аптеках, участвующих в проекте. На сегодняшний день это более 140 аптек в 60 регионах России. Мы постоянно работаем над увеличением числа аптек для того, чтобы наши препараты были доступны как можно большему количеству пациентов.

8 961

пациент в 2021 году смогли приобрести необходимые для терапии препараты в рамках программы «Курс на выздоровление».

5 737

пациентов в 2020 году смогли приобрести необходимые для терапии препараты в рамках программы «Курс на выздоровление».



Что мы сделали

- **Получили регистрацию на применение препарата «Илсира»® для терапии COVID-19.** Уже в 2020 году препаратом воспользовались более 25 000 пациентов в России. А в 2021 году, согласно данным аналитической компании HWC 12M2021, уже в 15 раз больше — более 360 000 пациентов. В международном научном медицинском издании Inflammation Research опубликованы результаты исследования CORONA об эффективности и безопасности препарата «Илсира»® для пациентов с COVID-19.

- **Участвовали в 215 образовательных мероприятиях для специалистов здравоохранения**, чтобы предоставить им исчерпывающую информацию и рассказать о применении «Илсиры»®.

Самые крупные конгрессы:

- XIII Ежегодный Всероссийский конгресс по инфекционным болезням имени академика В.И.Покровского «Инфекционные болезни в современном мире: эволюция, текущие и будущие угрозы».
- VIII Всероссийская междисциплинарная научно-практическая конференция с международным участием «Социально значимые и особо опасные инфекционные заболевания».
- XIV научно-практическая конференция «Актуальные вопросы инфекционной патологии Юга России», Краснодар.

- **Провели 6 собственных вебинаров из цикла RHEUMATOLOGY TALKS для врачей**, в рамках которых освещались основные аспекты утвержденных версий методических рекомендаций COVID-19. Также мы участвовали в 13 онлайн-конференциях из цикла «Респираторные беседы». К этим мероприятиям подключились примерно 3,9 тысячи специалистов.

- **Выпустили альманах «Цитокиновый штиль» для врачей красной зоны**, где описано 300 клинических случаев применения «Илсиры»®. Альманах продолжает пополняться как источник прямого опыта, позволяющий врачам оперативно получать новые практические знания.

157

врачей обучились применению ГИБП в ревмотологии.

- **«Илсира»® включена в клинические рекомендации Минздрава РФ по ревматоидному артриту.**

- **Провели обучение по применению ГИБП в ревматологии для 157 врачей.** Это 10% всех ревматологов в России.

Доля BIOCAD на рынке генно-инженерных биологических препаратов (ГИБП) в России:

- **1-е место** в рейтинге с долей на рынке ГИБП 25,9% по показателю MAT 11M 2021 с учетом программы 14B3H (рост доли +9,4%)[18]
- **1-е место** рейтинга с долей на рынке ГИБП 27,5% по показателю YTD 11M 2021 с учетом программы 14 B3H (рост доли +11,2%)[19]

По прогнозу компании IQVIA на 2022 год, BIOCAD сохранит первое место в рейтинге на рынке ГИБП как с учетом программы 14 B3H, так и без нее.

18 Период с 1 декабря 2020 года до 30 ноября 2021 года.
19 Период с 1 января 2021 года до 30 ноября 2021 года.

- **Внедрили новый для себя формат федеральных проектов в области онкологических нозологий.** Поддержали мероприятия, организованные профессиональными сообществами RUSSCO и Центром социальной экономики, Baltic Scientific Weekend и Armenian Autumn, — они вызвали большой интерес у клиницистов-онкологов и среди администраторов здравоохранения. В 2021 году мы провели более 60 мероприятий для врачей в регионах с фокусом на их актуальные потребности.

Динамика объемов продаж препаратов BIOCAD в 2021 году

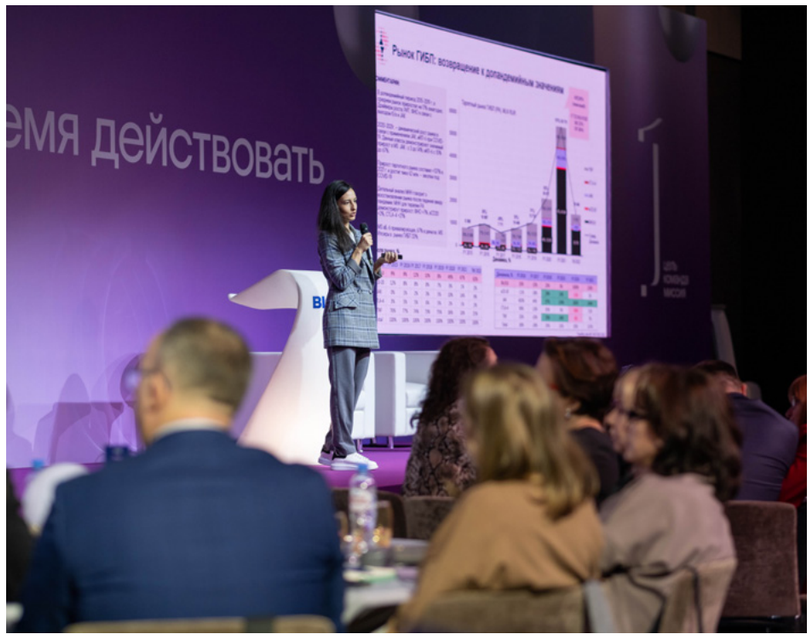
Рынок	Продукт BIOCAD	Рост рынка, %	MS продукта BIOCAD, %	Рост MS продукта BIOCAD, %
Метастатическая меланома	«Фортека»®	31	7,5	+7
Иммуноонкология	«Фортека»®	30	2	+1,8
Профилактика жизнеугрожающих состояний (Г-КСФ)	«Экстимия» ®	11	52	+15
Колоректальный рак	«Авегра» ®	11	42	+0

2021 год отмечен высоким темпом роста как рынка иммуноонкологической терапии, так и метастатической меланомы, таргетной терапии и иммунотерапии. На этом фоне препараты BIOCAD показали уверенный рост и стабильность на соответствующих рынках, а также на рынке Г-КСФ.

- **Более 24,5 тысячи пациентов с аутоиммунными и онкологическими заболеваниями в 2020 году и столько же в 2021-м получили наши препараты** в рамках федеральной государственной программы «14 высокозатратных нозологий». Это целевая программа, обеспечивающая дорогостоящими лекарственными препаратами пациентов с заболеваниями, которые не поддаются полному излечению.

37%

пациентов с рассеянным склерозом, получающих ПИТРС в рамках программы «14 B3H», обеспечены препаратами производства BIOCAD (по данным на конец 2021 года).



2. Повышаем осведомленность общества

Мы реализуем проекты и регулярно проводим мероприятия, которые позволяют сделать высокоэффективное лечение доступным во всех регионах и на всех территориях присутствия BIOCAD, развиваем образовательные информационные проекты и сопроводительные сервисы для пациентов и врачей.

Что мы сделали

- **Впервые поддержали гуманитарную акцию проекта «Живи без страха» в столице Республики Конго Браззавиле.** До 2021 года программа «Живи без страха» реализовывалась только на территории России.

- **Более 600 тысяч человек в 2020–2021 годах посетили портал** Psoriaz.life. Здесь каждый может бесплатно получить научно-медицинскую информацию о псориазе и его формах, симптомах, осложнениях и современных методах терапии. На портале мы провели 17 вебинаров и 2 спецпроекта о причинах возникновения псориаза, методах лечения и влиянии на псориаз COVID-19. На этой же площадке пациенты могут задавать вопросы специалистам о псориазе.

- **Реализовали социальный проект «Изоляция — не выход».** Он решал сразу две задачи: психологическая поддержка пациентов, для чего была организована горячая линия, и дестигматизация псориаза в обществе. В рамках второй задачи был создан видеоролик «Самоизоляция», где зрителю давали возможность провести параллель между социальной самоизоляцией пациента с псориазом и той изоляцией, в которой оказалось большинство людей в связи с пандемией. Этот ролик посмотрели более 695 тысяч зрителей.

- **BIOCAD выступил партнером программы «Легкость движения»** по нозологиям «ревматоидный артрит» и «псориаз», созданной приложением Здоровье.ру. Тут пациенты могут получить психологическую, эмоциональную, юридическую и информационную поддержку. В программе участвуют 9 600+ человек из 1300+ населенных пунктов. Проект дает возможность вести дневник, что помогает контролировать и наблюдать за заболеванием. В 2021 году было заполнено 3 600+ дневников. Участниками программы «Контроль псориаза» на этой же площадке в 2021 году стали 12 383 человека.

>600

тыс. человек в 2020–2021 годах посетили портал Psoriaz.lofe.

12 383

человека стали участниками программы «Контроль псориаза» в 2021 году.

- **Стали партнером масштабного российского проекта «Онконавигатор».** При поддержке BIOCAD, Фонда президентских грантов, партнеров и врачей инклюзивный проект Everland разработал 2 дорожные карты, посвященные лечению онкологических заболеваний: меланома и нейтропения. К декабрю 2021 года «Онконавигатор» инициировал более 60 публикаций в СМИ, а общая аудитория проекта составила более 3 млн человек.

- **Поддержали службу медико-информационной поддержки пациентов с рассеянным склерозом**, организованную общественной организацией инвалидов «Здоровье человека». Ежемесячно за информационной помощью в службу обращаются более 2 000 пациентов. На момент старта проекта в конце 2019 года было всего 766 человек, а за 2 года охват увеличился более чем в 3 раза.

- **В октябре 2021 года запустили портал** Revmo.Info для людей с ревматоидным артритом, который за 2 месяца посетили более 12 000 человек. Это информационная площадка, где в открытом доступе представлена научная информация о ревматоидном артрите. В 2022 году планируется масштабное развитие проекта, включая лекторий и базу знаний для пациентов.

- **Более 280 тысяч человек в 2020–2021 годах воспользовались проектом BETALIFE**, созданным для пациентов с рассеянным склерозом и их близких. На этой площадке представлена большая база информации о заболевании, методах терапии, с ответами специалистов и пространством для общения. За отчетный период проведено 15 вебинаров и лекций, которые посмотрели свыше 700 тысяч человек. Реализован ряд специальных проектов, в том числе приуроченных к 10-летию проекта. Вместе с ведущими специалистами в области терапии рассеянного склероза были подготовлены ответы на вопросы пользователей, а также опубликованы десятки статей, несколько видеопроектов. Проведены исследования и опросы о качестве жизни пациентов и возможностях его улучшить. Также в 2021 году мы запустили канал BETALIFE в Яндекс.Дзен и обновили приложение: выполнили редизайн под международный стандарт оформления страниц WCAG и внедрили инклюзивную адаптационную версию. Мы добавили в приложение BETALIFE чат для общения и карту инъекций. Наше приложение скачали уже более 17 тысяч раз.

Награды мобильного приложения BETALIFE

Это первое в России мобильное приложение, специализированное для пациентов с РС, ранее были только зарубежные на иностранных языках. Кроме того, это собственная разработка BIOCAD.

- 2-е место премии «Платиновая унция — 2020» в номинации «Социальный проект».
- 3-е место премии «Золотое приложение — 2020» в номинации «Дизайн для всех (инклюзивность и универсальность)».
- 3-е место премии SPECIA AWARDS 2021 в номинации «Мобильное приложение».
- Лауреат премии PROBA AWARDS 2021 в номинации «Корпоративная социальная ответственность».

17

тыс. скачиваний у приложения BETALIFE.

Что мы сделаем в 2022 году

- **Мы мониторируем ситуацию по COVID-19** и **мобилизованы для борьбы с новой волной заболеваемости** в 2022 году, чтобы обеспечить потребность пациентов в препарате «Илсира»®.
- **Обеспечим бесперебойный доступ к препаратам**, производимым компанией, для терапии онкологических и аутоиммунных заболеваний — независимо от внешних факторов.
- **Проведем цикл информационных и образовательных мероприятий** для представителей здравоохранения по онкологическим, аутоиммунным, инфекционным и орфанным заболеваниям.
- На 33% **увеличим объем производства** единиц продукции[20].
- Продолжим развитие проекта раннего скрининга **«Живи без страха»** и проведем его минимум в двух городах России.
- **Продолжим развивать наши информационные ресурсы**. Например, запустим телеграм-канал и группу во ВКонтакте в рамках развития портала Revmo.Info для людей с ревматоидным артритом. Организуем спецпроекты, посвященные психологической поддержке и физическому здоровью пациентов, и увеличим аудиторию портала в 3 раза.

33%

увеличение объема производства продукции BIOCAD в 2022 году.



Устойчивое развитие в действии

Цель:

На 48% увеличить объем производимой и доступной продукции[21] для высокоэффективной терапии онкологических, аутоиммунных и инфекционных заболеваний.

Проект «Живи без страха» стартовал в России в 2017 году. За это время мы провели масштабные программы по выявлению онкологических заболеваний женской репродуктивной системы (охватили более 9 500 человек) и злокачественных новообразований кожи (более 6 000 человек). В 2020 году скрининги были приостановлены в связи с эпидемиологической обстановкой, а в 2021 году возобновились. Эти мероприятия особенно важны в фокусе пандемии, так как высокий рост COVID-19 повлиял на плановые диспансеризации, обследования, что, в свою очередь, могло привести к снижению онконастороженности, первичного выявления злокачественных новообразований.

Сейчас нашим партнером выступает Ассоциация специалистов по проблемам меланомы (Меланома.ПРО). Ежегодный информационный охват программы составляет более 60 млн жителей России, сайт программы посетили 50 тысяч человек, а на горячую линию за год в среднем звонят более 8 тысяч раз.

Результаты

В 2021 году в рамках проекта скрининги на меланому матки состоялись в 4 российских городах: Магнитогорске, Челябинске, Златоусте и Новосибирске. Было проведено более 3 000 осмотров. В результате 92 образца были направлены на гистологические исследования и 27 человек узнали о наличии у них онкологического заболевания, а значит, получили возможность своевременно начать терапию. Кроме того, проект вышел на международный уровень — при поддержке российского посольства в Народной Республике Конго, НМИЦ онкологии имени Н.Н. Блохина и компании BIOCAD была проведена гуманитарная акция «Живи без страха» в столице Конго Браззавиле. Страна выбрана неслучайно: у конголезских альбиносов генетически высокий риск злокачественных новообразований кожи. У программы стояли две цели: профилактика и выявление на ранних стадиях онкологических заболеваний у конголезских альбиносов; повышение квалификации конголезских специалистов здравоохранения. В течение двух недель российские врачи проводили для коллег из Африки медицинские консультации по ранней диагностике и хирургическому лечению кожных онкопатологий, организовали цикл лекций для обмена опытом. Всего во время акции врачи осмотрели 77 пациентов, выявили 25 подозрений на онкологические заболевания кожи.

20 Без учета вакцинных проектов.
21 Расчет в единицах упаковки без учета вакцинных проектов.

SASB HC-BP-330a.1
GRI 3-3

Поддержка и развитие науки и инноваций в области биотехнологий

7

Наши цели до 2025 года

- 50% портфеля зарегистрированных биологических препаратов будет состоять из полностью оригинальных продуктов.
- Вывести на этап регистрации до 2 первых генотерапевтических препаратов.

Где мы сейчас

- 36% портфеля зарегистрированных биологических препаратов состоит из оригинальных препаратов.
- Завершили доклинические исследования 1 генотерапевтического препарата.

Как компания полного цикла создания лекарственных препаратов, мы активно инвестируем в развитие биотехнологий, сотрудничаем с вузами и реализуем совместные проекты с академическими партнерами.

Развитие научного знания внутри BIOCAD позволило наполнить портфель компании спектром жизненно важных препаратов на основе моноклональных антител: как биоаналогов, так и оригинальных и наладить их регулярный выпуск. За выдающиеся достижения в этой области в 2020 году коллектив BIOCAD был удостоен Государственной премии в области науки и технологий, которая является высшей наградой за научные достижения в Российской Федерации.





Павел Яковлев,
вице-президент
по ранней разработке
и исследованиям
BIOCAD

За два года мы создали 13 новых молекул.

Одна из стратегических целей BIOCAD — к 2030 году стать компанией с портфелем оригинальных препаратов. Это значит, что к этому моменту в портфеле процент оригинальных биологических молекул должен быть не менее 50. Чтобы это стало возможным, нам потребовалось существенно пересмотреть процессы управления ранней разработкой, так как для достижения этого результата основной пул молекул должен быть наработан до конца 2022 года, что было невозможно при прошлом подходе. До внедрения изменений ранняя разработка выпускала не более чем 2–3 оригинальные молекулы в год (в некоторые годы и вовсе ни одной), а после, за 2020-й и 2021-й, — 13 оригинальных молекул. Мы высоко оцениваем шансы каждой из них попасть в портфель уже к 2030 году.

В 2022-м мы ожидаем выхода с этапа ранней разработки уже сразу 8 оригинальных молекул, что наглядно демонстрирует верность принятых ранее решений и успешность их внедрения в практику. Кроме управленческих трансформаций, последние 4 года мы занимались развитием генотерапевтической платформы GeneNEXT. Это новая область для фармацевтических компаний всего мира, в том числе для BIOCAD, и тут мы также видим первые плоды — в ближайшем будущем начнутся клинические исследования сразу двух препаратов для терапии орфанных заболеваний.

8

оригинальных молекул должны выйти с этапа ранней разработки в 2022 году.

1. Развиваем R&D в BIOCAD

SASB HC-BP-330a.1

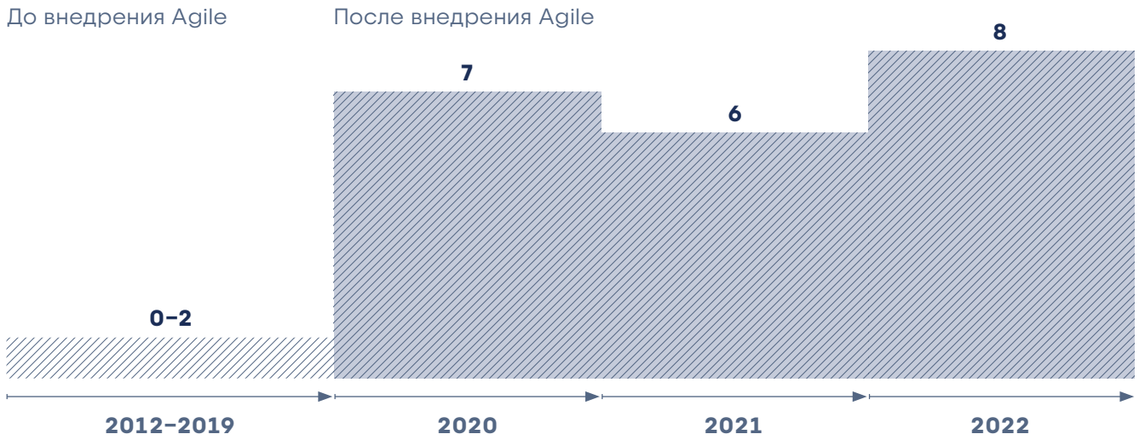
Для производства качественных и доступных препаратов мы с каждым годом **увеличиваем объем инвестиций в развитие науки и инноваций BIOCAD**. BIOCAD последовательно проходит путь от производителя биоаналогов и дженериков к компании с портфелем оригинальных лекарственных препаратов.

Создание оригинальных препаратов

Мы в постоянном поиске новых решений для создания оригинальных препаратов. Сейчас большинство наших оригинальных продуктов относятся к категории **next-in-class**, в то же время мы активно движемся в направлении first-in-class. Кроме того, мы работаем в области разработки генотерапевтических препаратов и фокусируем внимание на развитии технологий для их массового выпуска. В 2020 году мы запустили в работу первый опытно-промышленный участок для производства продуктов в рамках платформы GeneNEXT. Наша цель — разрабатывать и производить оригинальные препараты, не имеющие аналогов на рынке.

Agile-подход к созданию инновационных препаратов

Для оптимизации и ускорения процессов разработки новых продуктов мы **провели реорганизацию всего R&D** и сегодня используем гибкие методологии, также известные как Agile-подход. Ключевой принцип — разработка через короткие итерации, в конце каждого из которых мы получаем продукт. Специалисты работают в кросс-функциональных продуктовых командах и пользуются общими для всех техническими сервисами. Этот подход помог нам, в частности, существенно нарастить скорость выхода новых молекул с этапа ранней разработки.



Что мы сделали

- **Создали дорожную карту по производству оригинальных препаратов до 2030 года и активно по ней движемся.** Согласно дорожной карте, большинство регистраций новых препаратов будут связаны с оригинальными продуктами.

- **Открыли дополнительные 1400 м² лабораторий** на территории ОЭЗ «Санкт-Петербург», площадка «Нойдорф» в Стрельне.

- **Разработали препарат BCD-245 на основе моноклонального антитела к гликолипиду GD-2 для лечения детской нейробластомы**[22]**.** На создание молекулы ушло всего 11 месяцев, фармацевтическая разработка заняла еще 9. Работы велись совместно с Национальным медицинским исследовательским центром детской гематологии, онкологии и иммунологии имени Дмитрия Рогачева. Они выступили заказчиками и регулярно консультировали наших специалистов по целевым свойствам препарата.

- **Завершили работу над препаратом ANB-2 для генотерапии гемофилии B.** Это самый сложный продукт за всю историю BIOCAD, в мире есть лишь еще одна компания, выпустившая подобный препарат. Лекарственное средство создано на основе аденоассоциированного вируса, который способен доставлять генетический материал в клетки человека. Мы модифицировали капсиды, то есть внешнюю оболочку этого вируса, чтобы увеличить специфичность действия в отношении «нужных» клеток.

2

место в рейтинге Forbes «20 лучших фармкомпаний России — 2021».

Один из результатов наших инвестиций в инновации — высокая оценка BIOCAD со стороны рынка.





В данной таблице отражены 6 из 13 оригинальных препаратов BIOCAD, созданных в 2020–2021 годах. Информация о препаратах, не вошедших в таблицу, в настоящий момент является конфиденциальной согласно Положению о коммерческой тайне и иной конфиденциальной информации в ЗАО «БИОКАД»[23].

№	Препарат	Показания к применению
1	ANB-4	Spinal muscular atrophy 1 type / Спинальная мышечная атрофия, 1-й тип
2	ANB-2	Hemophilia B / Гемофилия B
3	BCD-166	PD-L1-positive HNC PD-L1-positive NSCLC Melanoma (second-line) / Рак головы и шеи при экспрессии PD-L1 НМРЛ при экспрессии PD-L1 Меланома (вторая линия)
4	BCD-223	Renal cell carcinoma (RCC) Colorectal cancer hepatocellular carcinoma / Почечно-клеточный рак, колоректальный рак, гепатоцеллюлярный рак
5	BCD-245	Neuroblastoma / Нейробластома
6	BCD-248	Multiple myeloma / Множественная миелома

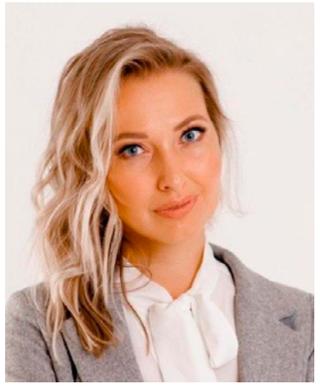
Взаимодействие с академическими партнерами

Важным шагом в обновлении стратегии развития R&D стал **пересмотр принципов взаимодействия с академическими партнерами** и **структурирование критериев для сотрудничества**. Теперь все проекты по взаимодействию с академической наукой, а также пул потенциальных партнеров консолидированы в департаменте научного развития, инициируются под конкретные задачи бизнеса, а также соответствуют единым принципам документооборота в компании. На сегодняшний день мы участвуем в грантах как индустриальный партнер — осуществляем прямые инвестиции либо выполняем работы по проекту; заказываем научно-исследовательские работы; ведем совместные научно-исследовательские/поисковые работы.



22 Наиболее распространенный вид опухолей головного мозга у детей, средний возраст пациента — 1,5 года. Сейчас для лечения нейробластомы в основном применяют химиотерапию.

23 Компания сменила организационно-правовую форму и с 03.03.2022 является АО «БИОКАД».



Анна Владимирова,
директор по научному развитию BIOCAD

Сотрудничество бизнеса и академической науки — это возможность диверсифицировать задачи оптимальным образом.

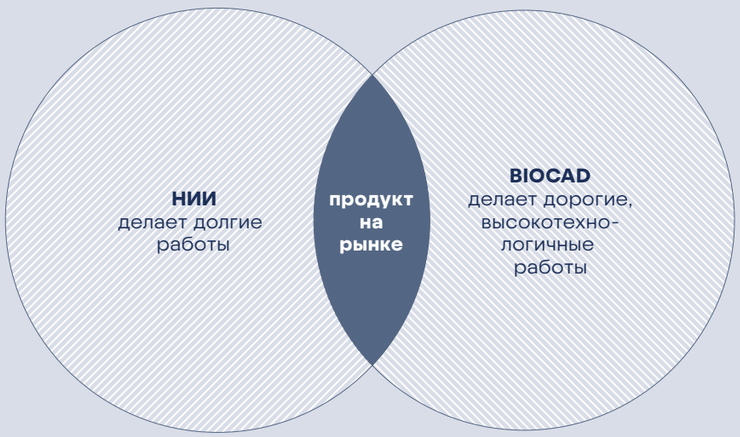
Поисковые и научно-исследовательские работы — самый долгий и самый рискованный этап в разработке препаратов, который требует предварительных исследований, в том числе теоретических и фундаментальных. Взаимодействие с академическими партнерами в рамках таких задач помогает нам делать узкоспециализированные работы, результаты которых позволяют ускорить/удешевить всю разработку новых препаратов или, например, быстро осознать, что проект следует закрыть или пересмотреть.

Коммерциализация полученных результатов в рамках таких исследований вызывает затруднения у НИИ, так как требуются:

- **инвестиции** для проведения работ с высокой стоимостью (клинические исследования, разработка технологии) согласно регуляторным требованиям;
- **масштабирование** лабораторных процессов (что влечет за собой потребность в специализированных помещениях, оборудовании, других ресурсах);
- **компетенции** в маркетинговых стратегиях и продажах.

На всё это нужны существенные инвестиции, и тут начинается наша работа. Итогом нашего сотрудничества становятся инновационные препараты и уникальные научные знания, которые непосредственно влияют на доступность высокоэффективной медицины для пациентов.

Схема сотрудничества



Что мы сделали

- **Получены результаты исследования разработанного в BIOCAD антитела для терапии нейробластомы на кросс-реактивность с нецелевыми мишенями.** Еще до старта клинических исследований это позволило рассчитывать на повышенную селективность и безопасность препарата.
- **Ведем совместные проекты, посвященные разработке препаратов, взаимодействующих с Т-клеточными рецепторами.** На основе этих проектов уже разрабатывается ряд продуктов, ориентированных на аутоиммунные заболевания.
- **Ведем совместные проекты по использованию противоопухолевых агентов нового типа для терапии онкологических заболеваний.** Используя новый тип агентов для противоопухолевой терапии, ожидаем получить значительно более успешные результаты применения таких препаратов по сравнению с действующими опциями терапии.
- **Получены мышиные линии для исследовательских проектов BIOCAD.** Исследования на специфичных мышиных линиях, имеющих целевые рецепторы или с отсутствием определенных генов, значительно облегчают оценку эффективности препаратов и необходимы для проведения отдельных доклинических исследований, особенно генотерапевтических препаратов.

>119,5 млн

рублей инвестировал BIOCAD в совместные проекты с академическими партнерами в 2020–2021 годах.



2. Готовим кадры для биотеха

48

млн рублей
в 2020–2021 годах BIOCAD инвестировал в образовательные проекты для школьников и студентов, включая стипендиальную поддержку.

Работая с молодежью, мы **формируем кадровый потенциал страны в области биотехнологий**. В этом направлении у нас две ключевые цели: создавать уникальные для отрасли кадры с помощью сотрудничества с образовательными организациями и привлекать талантливых кандидатов в BIOCAD. Поэтому мы инициируем образовательные проекты для школьников и студентов. В 2020–2021 годах в 19 наших образовательных проектах приняли участие более 750 студентов и более 1200 школьников. Проект «Цикл лекций для школьников и студентов от BIOCAD», организованный на онлайн-площадке Образовательного центра «Сириус», в 2021 году занял второе место в специальной номинации «Стратегия научно-технологического развития» всероссийской премии «За верность науке», организованной Министерством науки и высшего образования РФ.

Что мы сделали

- **Открыли образовательную лабораторию молекулярной биологии** в Эколого-биологическом центре «Крестовский остров» для школьников Санкт-Петербурга. Ребята учатся выполнять медицинские и экологические проекты и исследовать генетическое разнообразие микроорганизмов.

- **Запустили новую магистратуру совместно с НИУ ВШЭ для подготовки биоинформатиков.** Выпускники данной программы — будущие лидеры в разработке и исследованиях вычислительных методов создания лекарственных средств.

- **При участии экспертов BIOCAD в СПбГУ разработана и реализуется с 2020 года программа бакалавриата «Биология: биоинженерные технологии».** Обучение по программе дает обучающимся как фундаментальную общебиологическую подготовку, так и углубленные знания и практические навыки в областях биологии, необходимых для работы в сферах биоинженерии, биотехнологии, биомедицины, фармакологии и т.д.

На конец отчетного периода у компании четыре совместные образовательные программы с вузами:

- Бакалавриат «Биология: биоинженерные технологии», Санкт-Петербургский госуниверситет. Программа стартовала в 2020 году, сейчас ее проходят 59 студентов.
- Магистерская программа «Биомедицина и биоинженерия», Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет. Программа стартовала в 2018 году. 14 студентов окончили обучение, еще 14 учатся.
- Магистерская программа «Вычислительная биология и биоинформатика», НИУ «Высшая школа экономики». Программа запущена в 2021 году, сейчас здесь учатся 9 студентов.
- Магистерская программа «Молекулярная и клеточная биотехнология», Пущинский государственный естественно-научный институт. Программа запущена в 2017 году. 16 студентов окончили обучение, 3 еще учатся и окончат обучение в 2022 году.

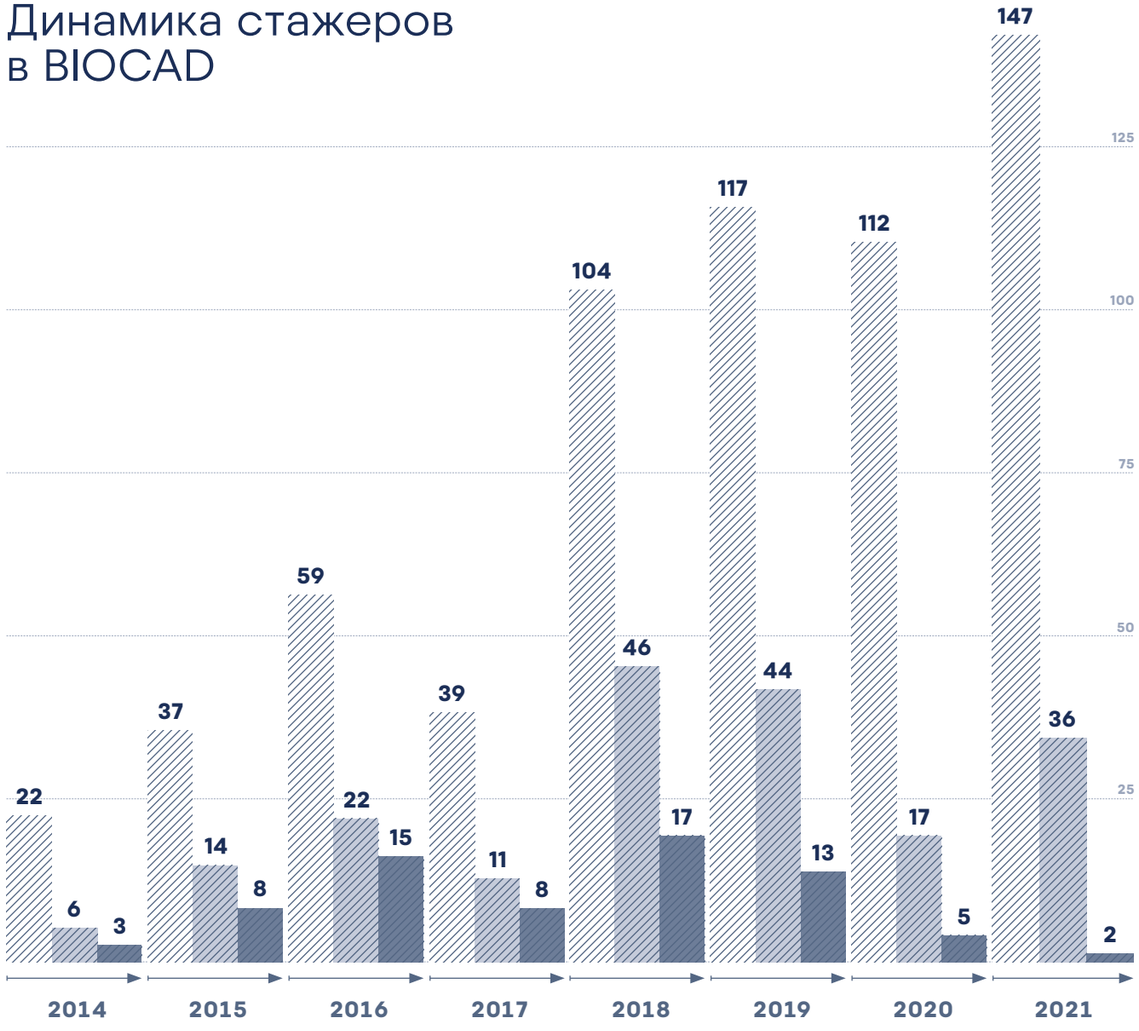
16

из 20 выпускников
образовательных программ в 2020-2021 годах трудоустроены в BIOCAD.

- **112 стажеров прошли практику в BIOCAD в 2020 году и 147 — в 2021-м. 198 сотрудников компании выступили наставниками стажеров.** Мы оптимизировали и автоматизировали внутренние процессы по работе с кандидатами, выстроили процесс адаптации стажеров, а также постановки и оценки целей на стажировку.

- **Поддержали 37 научных мероприятий в 2020–2021 годах для школьников, студентов и выпускников** вузов по всей России. Общий охват — более 5 300 человек. Мы постоянно поддерживаем Летнюю школу по биоинформатике, Школу Актива «ИОН», конференцию «Молодая фармация — потенциал будущего», Future Biotech, Пироговскую конференцию, Pharma's cool, Олимпиаду НТИ. Мы проводим проектные смены в рамках Всероссийского конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы», который организует Образовательный центр «Сириус», и поддерживаем Балтийский научно-инженерный конкурс. Кроме того, сотрудники BIOCAD регулярно проводят гостевые и профориентационные лекции в школах и вузах, участвуют в днях открытых дверей и карьерных ярмарках.

Динамика стажеров в BIOCAD



>40

экспертов BIOCAD приняли участие в Государственных экзаменационных комиссиях.

- **Выбрали 8 финалистов ежегодной студенческой** стипендии **имени Ольги Гончаровой за два года с поддержкой в 1 200 000 рублей.** Финалистами стали студенты Московского государственного университета и Казанского федерального университета. Стипендиальная программа в области биологии, биотехнологии, биоинженерии направлена на формирование кадрового резерва BIOCAD и поддержку научных инициатив начинающих ученых, компания оказывает финансовую поддержку лучшим студентам в виде стипендии в размере 15 000 рублей. В 2021 году мы получили 422 заявки от студентов, в 2020-м — 420 заявок.

- **Более 40 экспертов BIOCAD приняли участие в Государственных экзаменационных комиссиях** (ГЭК) в 11 вузах (14 специальностей) в 2020 году и 8 вузах в 2021 (18 специальностей) году, таких как: МГУ, НИУ ВШЭ, ИТМО, РНИМУ им. Н.И. Пирогова, СПХФУ, СПбГУ, БФУ им. И. Канта, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого (СПбПУ), ВятГУ, СПбГЭУ.

Что мы сделаем в 2022 году

8

оригинальных молекул планируется вывести с этапа разработки в 2022 году.

5

клинических исследований I фазы планируется начать в 2022 году.

- **Выведем 8 оригинальных молекул с этапа ранней разработки:** 3 для терапии аутоиммунных заболеваний и 5 для терапии онкологических заболеваний.

- **Начнем 5 клинических исследований I фазы.**

- **Внедрим технологию лентивирусной трансдукции** для получения высокопродуктивных клонов-продуцентов моноклональных антител.

- **Подадим заявки в Минздрав РФ** на регистрацию двух оригинальных препаратов.

- **Организуем гостевые лекции, мастер-классы и экскурсии** для школ и вузов-партнеров.

- **Разработаем и проведем для школьников проектную смену** на базе Образовательного центра «Сириус».

- **Организуем новый набор на магистерские программы «Биомедицина и биоинженерия» и «Вычислительная биология и биоинформатика»** для подготовки редких на рынке труда кадров и продолжим их финансовую и экспертную поддержку.





Устойчивое развитие в действии

Цель:

50% портфеля зарегистрированных биологических препаратов будет состоять из полностью оригинальных продуктов.

В 2021 году BIOCAD завершила первую фазу клинических испытаний препарата, основанного на открытии Российского национального исследовательского медицинского университета им. Н.И. Пирогова (РНИМУ). Ученые университета обнаружили новый механизм развития аутоиммунных заболеваний. Имеющиеся на рынке лекарственные средства блокируют белки, вызывающие воспаление, но не убирают его причину.

Результаты

Благодаря открытию удалось установить причину воспаления, это позволило создать препарат нового типа для терапии болезни Бехтерева, которой в разных странах болеют от 0,15 до 1,4% населения. BIOCAD выступил в качестве индустриального партнера в государственном гранте для РНИМУ на разработку аутоиммунных лекарственных препаратов.



GRI 3-3, GRI 413

Развитие территорий присутствия и местных сообществ

8

Наши цели до 2025 года

- До 30% повысим вовлеченность сотрудников в корпоративное волонтерство для поддержки социальных проектов на территориях присутствия компании.
- 90% взаимодействия с благотворительными фондами соответствует стратегии компании в области ESG.
- 95% вакансий закрыты в соответствии с установленными SLA для своевременной реализации проектов для достижения бизнес-стратегии компании.

Где мы сейчас

- 14% сотрудников вовлечены в проекты корпоративного волонтерства.
- Разработали и утвердили проект ежегодного грантового конкурса для некоммерческих организаций.
- 76% — общий показатель соблюдения SLA по всем категориям открытых вакансий.

BIOCAD растет и развивается: в отчетном периоде мы запустили две новые современные производственные площадки в соответствии с европейскими стандартами надлежащей практики производства GMP.

Мы стремимся создавать высокотехнологичные рабочие места, обеспечивающие стабильную занятость для людей на территориях присутствия компании.

11,6% составил рост численности сотрудников с 2019 по 2021 год. Сейчас в компании в 5 странах работают более 3 000 человек. Также мы поддерживаем локальные благотворительные и пациентские организации, чья деятельность и проекты направлены на улучшение качества жизни пациентов.

11,6%

рост счисленности отрудников с 2019 по 2021 год.



1. Модернизируем российский промышленный фармацевтический кластер

За отчетный период мы инвестировали более 7 млрд рублей в наши производственные и научно-исследовательские площадки фармпроизводств, повышающие инвестиционную и операционную эффективность объектов. Мы закрыли площадку, расположенную на Фронтовой улице в городе Стрельне. Лаборатории и сотрудники продолжили работу на территории ОЭЗ «Нойдорф», где располагаются наши исследовательские и производственные мощности. Это было сделано в целях релокации и развития нашего научно-исследовательского центра.

ПК-137

Расположен на территории особой экономической зоны «Технополис Москва» на площади 57 000 м^2. Мы инвестировали в него более 3 млрд рублей и на старте обеспечили рабочими местами более 100 человек, на конец 2022 года численность сотрудников на этой площадке составит 198 человек. Строительство велось в рамках первого офсетного контракта BIOCAD с правительством Москвы. По условиям договора наша компания в течение 7 лет будет производить и поставлять в московские лечебные учреждения 22 наименования лекарственных средств для лечения онкологических и аутоиммунных заболеваний. На ПК-137 предусмотрена локализация производства лекарственных препаратов на основе химических и биологических активных фармацевтических субстанций. В 2021 году предприятие выпустило около 290 тысяч упаковок готовой продукции.



Дмитрий Морозов, председатель совета директоров АО «БИОКАД»:

Для нас было важно не просто построить еще один производственный комплекс, а стать органичной частью, одним из важных факторов развития здравоохранения и экономики в ведущем регионе страны.

ПК-3



Расположен на территории особой экономической зоны «Нойдорф» в Санкт-Петербурге и занимает площадь 3 500 м^2. Комплекс был открыт летом 2021 года и обеспечил рабочими местами более 70 человек. Здесь ведется полный цикл выпуска препаратов для лечения онкологических и аутоиммунных заболеваний: наработка субстанций, производство готовых твердых лекарственных форм, упаковка, маркировка и контроль качества. **Производственные мощности комплекса способны обеспечить выпуск до 40 млн таблеток/капсул в год.**





>70

человек обеспечил рабочими местами комплекс ПК-3.

2. Поддерживаем благотворительные и пациентские организации

Мы принимаем на себя добровольные обязательства по социально ответственному участию в жизни общества и вкладываемся в развитие и улучшение качества жизни локальных сообществ. В 2021 году мы структурировали сотрудничество с некоммерческими организациями и определили для себя основные социально значимые области. BIOCAD сфокусировался на благотворительных проектах, связанных с нозологиями, в которых работает и может оказать наибольшее положительное влияние. Также важно, чтобы эти проекты были направлены на улучшение качества жизни пациентов, раннюю диагностику заболеваний, повышение доступности высокоэффективного лечения и/или развитие корпоративного волонтерства. В 2020 и 2021 годах мы продолжили безвозмездно предоставлять продукцию компании и сотрудничали с более чем 15 благотворительными фондами и пациентскими организациями и ежегодно увеличиваем суммы пожертвований.

>15

благотворительных фондов безвозмездно получили продукцию компании и сотрудничали с BIOCAD в 2020–2021 годах.

За отчетный период бюджет на это направление составил более 1143 млн рублей.



Ксения Анферова, руководитель направления по взаимодействию с пациентскими организациями и благотворительными фондами BIOCAD

Пациентоориентированность — одна из ценностей нашей компании, так как благополучие пациентов находится в ряду основных ориентиров при принятия решений.

Постоянное взаимодействие с профильными пациентскими организациями составляет существенную часть нашей работы. Благодаря этому мы можем понимать нужды и потребности пациентов и оперативно реагировать, помогая в решении актуальных вопросов.

Как помогают сотрудники BIOCAD



Екатерина Сидорова, руководитель отдела устойчивого развитияBIOCAD

Наши сотрудники высоко оценивают значимость проектов корпоративного волонтерства.

Около 80% заявили о своей заинтересованности, хотя лишь 18% — активные участники волонтерского сообщества BIOCAD. В этом мы видим зону роста и хотим, чтобы каждый мог найти для себя формат, комфортный именно для него. Кто-то хочет быть в непосредственном контакте с благополучателями, для кого-то комфортнее сохранять дистанцию. И в том и в другом случае есть масса возможностей внести свой вклад в улучшение качества жизни местных сообществ. Например, с 2022 года планируем развивать практику pro bono в формате интеллектуального волонтерства, когда человек своими профессиональными компетенциями помогает благотворительным организациям быть эффективнее.

18%

сотрудников BIOCAD — активные участники волонтерского сообщества из 80% заинтересованых.

Более 340 сотрудников компании в 2021 году стали участниками 13 благотворительных и социальных проектов BIOCAD в рамках программы корпоративного волонтерства.

Наши сотрудники сдали **90 литров крови** в рамках акции «День донора», облагородили территории хосписов в Москве и Санкт-Петербурге, **высадив более 300 кустарников**, цветов и деревьев, **собрали 768 подарков** для подопечных фондов «Вера» и «Подари жизнь» и свыше **360 тысяч рублей** для фонда AdVita, который помогает детям и взрослым с онкологическими, гематологическими и иммунологическими заболеваниями.

Пожертвования BIOCAD помогли:







- **приобрести 100 мешков Амбу** для домашней интубации пациентов в возрасте до 6 лет (Благотворительный фонд «Семьи СМА»)
- **транспортировать 117 пациентов** с ревматическими заболеваниями из 15 регионов РФ в лечебно-профилактические учреждения в период пандемии (РРА «Надежда»)
- **поздравить с Новым годом 500 детей** с хроническим воспалительным заболеванием кишечника и ревматическими заболеваниями в стационарах Москвы, Санкт-Петербурга, Уфы и Саратова (МРОБОИ «Общество взаимопомощи при болезни Бехтерева» и МОО «Доверие»)
- **создать видеоролики и фотопроекты** с историями пациентов для привлечения внимания общественности к проблемам пациентов с ревматическими заболеваниями (РРА «Надежда»)
- **организовать 10 образовательных мероприятий** с участием специалистов в 7 городах России для пациентов и их близких по тематикам современных методов терапии, получению льготных лекарственных препаратов и медицин ской помощи, инвалидности и медико-социальной экспертизе (Федеральные пациентские организации)
- **поучаствовать в реализации 7 общероссийских мероприятий** для пациентов и их близких с такими хроническими заболеваниями, как злокачественные новообразования, ревматоидный артрит, псориаз, псориатический артрит, рассеянный склероз, воспалительные заболевания кишечника (Федеральные пациентские организации)







- **обработать более 2 000 обращений** пациентов в 2021 году и помочь им восстановить права на льготное лекарственное обеспечение и медицинскую помощь (РРА «Надежда», МРОБОИ «Общество взаимопомощи при болезни Бехтерева»)
- **провести конкурс историй** в рамках международной «Недели рассеянного склероза». Участниками стали 112 человек, 10 из них отмечены призами (Московское общество рассеянного склероза)
- **помочь пациентам с болезнью Бехтерева заниматься скандинавской ходьбой** для укрепления здоровья. Ежемесячно на занятия в парки Санкт-Петербурга приходили 10–15 человек (МРОБОИ «Общество взаимопомощи при болезни Бехтерева»)
- **провести круглый стол «(НЕ)видимость»**, на котором были подняты темы преодоления стигмы людей со сложными заболеваниями. В мероприятии участвовали 11 экспертов в областях науки, медицины, театра и смежных сферах культуры, включая врачей, представителей пациентских организаций по онкологическим и аутоиммунным заболеваниям. Мероприятие проходило в форматах онлайн и офлайн (Фонд Alma Mater)
- **поставить инклюзивный мюзикл** «Жаль, что тебя здесь нет», где артистами стали люди с аутизмом. Спектакль можно увидеть на Новой сцене Александринского театра, купив билеты в кассе театра. На премьере мюзикла BIOCAD помог организовать фотопроект «Я тебя вижу», героями которого стали пациенты, прошедшие через тяжелые онкологические и аутоиммунные заболевания. Премьеру и выставку увидели более 300 человек, среди которых более 50 врачей (Фонды Alma Mater и «Антон тут рядом»).

Что мы сделаем в 2022 году

- **Запустим образовательный курс на CUB** (Корпоративный университет BIOCAD), чтобы рассказать обо всех проектах корпоративного волонтерства, в которых могут участвовать сотрудники.
- **Проведем первый грантовый конкурс** для благотворительных и некоммерческих организаций с призовым фондом 5 000 000 рублей.
- **Начнем развивать практику pro bono**, чтобы популяризировать интеллектуальное волонтерство среди коллег и более эффективно взаимодействовать с благотворительными организациями.
- **Привлечем к акции «День донора» сотрудников организаций**, расположенных на смежных территориях с офисами BIOCAD.
- Предоставим на рынок труда **более 200 вакансий**, доступных для соискателей на территориях присутствия компании.
- **Обновим функционал и визуальное оформление карьерного сайта BIOCAD** для лучшего поиска кандидатов и стажеров и, как следствие, увеличения воронки подбора по релевантным кандидатам.
- **Обеспечим рабочие места** на новых территориях присутствия компании.
- **Внедрим новую АТС систему «ПОТОК»**[24], чтобы сократить сроки закрытия вакансий, оптимизации процессов рекрутмента, синхронизации с IT-ландшафтом компании и оптимизации бюджета. В расчете на 3 года эта система позволит сэкономить около 13 млн рублей.



24 Правообладатель — ООО «Севергрупп ТГ».

Устойчивое развитие в действии

Цель: До 30% повысим вовлеченность сотрудников в корпоративное волонтерство для поддержки социальных проектов на территориях присутствия компании.

В канун 2021 года, когда возможности личного контакта были ограничены пандемией, мы реализовали проект, посвященный популяризации медиаволонтерства среди сотрудников и широкой аудитории. Его цель была показать, что помогать и быть рядом может каждый — независимо от расстояний, профессии, дохода и обстоятельств.

Проект состоял из нескольких этапов. **В первой его части** мы предложили сотрудникам стать медиаволонтерами и с помощью современных технологий показать подопечным фонда «Вера» мир своими глазами. Подопечные оставляли свои вопросы и пожелания, а наши сотрудники участвовали в создании видеоответов. Волонтеры BIOCAD провели несколько экскурсий по Красной площади и в «Москвариуме», встретились с футболистами ФК «Урал», организовали онлайн-шоу с химическими опытами и многое другое.

Вторым этапом стало вовлечение сотрудников в распространение информации о том, что такое медиаволонтерство, с помощью их социальных сетей: мы предлагали репостить сообщения о медиаволонтерстве в личных аккаунтах. Каждые три репоста конвертировались в приобретение одного подарка для подопечных фонда «Вера».

На третьем этапе мы создали информационный мультфильм о медиаволонтерстве, который разместили на корпоративном канале YouTube и в других официальных аккаунтах компании. В завершение сотрудники компании вместе с командой фонда «Вера» и его подопечными стали участниками игры «Квиз, плиз!».

Результаты

- **1,3 млн пользователей** — информационный охват проекта.
- **210 репостов** конвертировали в 70 новогодних подарков для подопечных хосписов.
- **13 онлайн-мероприятий** провели.
- Создали руководство по медиаволонтерству для бизнеса, где собраны рекомендации и кейсы, которые компании могут использовать в своей практике.

Забота о сотрудниках

GRI 3-3, GRI 2-7, GRI 401-1

Наши цели до 2025 года

- 0,11 — LTIFR[25].
- Не выше 15% — текучесть кадров.
- 8 из 10 — оценка удовлетворенности сотрудников (eNPS) программами нематериальной мотивации, здоровья и благополучия.

Где мы сейчас

- 0,13 — LTIFR.
- 18%[26] — текучесть кадров в 2021 году.
- 6,2 из 10 — оценка удовлетворенности сотрудников (eNPS) программами нематериальной мотивации, здоровья и благополучия на конец 2021 года.

BIOCAD создает гибкую корпоративную культуру, которая помогает сотрудникам реализовывать свой потенциал, расти, развиваться и получать достойную оплату за свой труд.

В условиях пандемии мы сохранили рабочие места, увеличили штат на 11,61% и обеспечили конкурентный уровень оплаты труда, льгот и компенсаций. В 2021 году у 92% сотрудников среднемесячная зарплата выросла в среднем на 15,6%, также появилось больше возможностей выбора среди инструментов нематериальной мотивации. Мы заботимся о здоровье людей: в 2020 году LTIFR составлял 0,6, в 2021 году — 0,13, всем сотрудникам предоставили возможность привиться от COVID-19 на территории компании — этой опцией воспользовались 85% коллектива. Кроме того, мы продолжили реализацию информационно-образовательных проектов для сотрудников и их семей, посвященных ранней диагностике онкологических и аутоиммунных заболеваний. Все программы реализуются в России и в международных компаниях группы BIOCAD.

15,6%

рост среднемесячной заработной платы у сотрудников BIOCAD в 2021 году.



25 Расчет коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности ведется на 1000 сотрудников.
26 Без учета стажеров.



Александра Арендарь,
заместитель генерального директора по персоналу BIOCAD

> Нам удалось сохранить чувство стабильности и уверенности в завтрашнем дне у сотрудников.

Главный итог 2020–2021 годов — компания стала более гибкой. Мы научились быстро адаптироваться в меняющемся мире и одновременно сосредоточились на том, чтобы сохранить здоровье сотрудников и их комфорт в рабочей среде в условиях пандемии. Мы за один день перевели около 43% коллектива на удаленный режим работы и оперативно запустили проект Quaranteam: ежедневно информировали сотрудников обо всех нововведениях, связанных с COVID-19, помогали организовать домашний офис, оказывали психологическую помощь. По данным опроса, проведенного in-house, 67,3% сотрудников отметили, что благодаря поддержке компании легко адаптировались к новым реалиям работы[27].

Из-за смещения фокуса на пандемию нам не удалось воплотить все планы. Например, мы не завершили внедрение грейдинга, а также продолжаем выстраивать систему обмена знаний и обучения внутри компании. Этим мы займемся в 2022 году.

Также в 2022 году мы сосредоточимся на развитии системного мотивационного проекта **B-Well 4.0**, чтобы как можно больше сотрудников смогли воспользоваться программами здоровья и благополучия. На конец 2021 года это смогли сделать уже 27% работников, наша цель к окончанию 2022 года — увеличить вовлеченность до 75%.

27 Опрос проводился на базе Microsoft Forms перед подписанием соглашения о комбинированном формате работы. В опросе приняли участие 87% сотрудников.
28 Общее количество сотрудников в 2019 году — 2 712; в 2020 году — 2 604; в 2021 году — 3 069.

98%

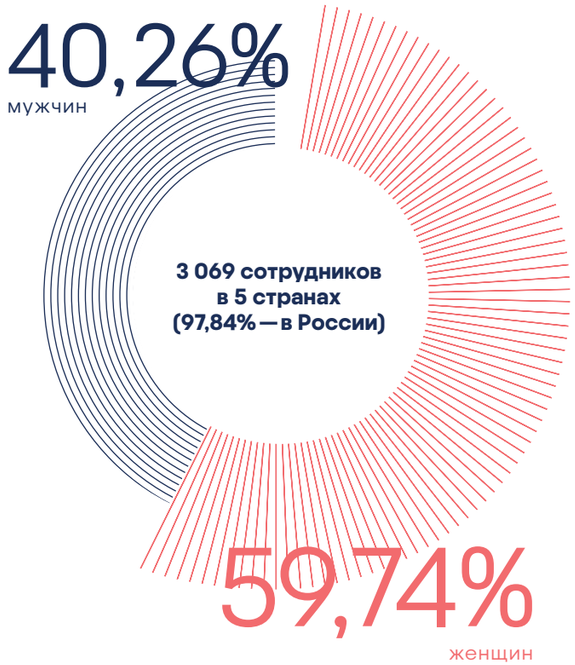
сотрудников из общего количества работников компании трудятся на условиях полной занятости .

Из общего количества сотрудников 98% трудятся на условиях полной занятости, 2% заняты частично. По трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, работают 98,7% сотрудников, с 1,7% заключены срочные трудовые договоры. В 2020 году на работу в компанию приняли 721 нового сотрудника, в основном в возрасте до 30 лет (60,3%), а в 2021 году — 1042 новых сотрудника (59,3% в возрасте до 30 лет). Текучесть кадров на конец 2021 года составила 18%. Высокий показатель текучести кадров в 2021 году вызван структурными изменениями, а также закрытием обособленного подразделения в городе Томске.

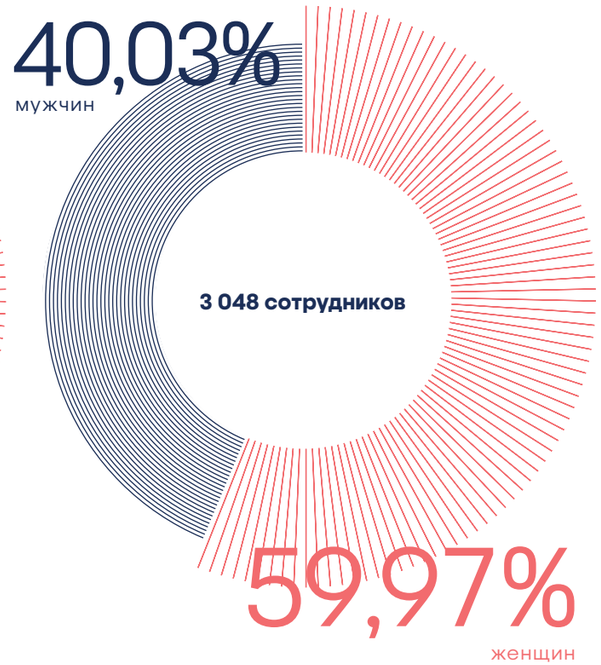
Начиная с 2021 года в компании есть возможность работать в трех форматах: **в офисе** (в основном это сотрудники лабораторий и производства), **полностью дистанционно** (при наличии возможности выполнять обязанности дистанционно, в основном сотрудники IT и S&M), **периодически дистанционно с посещением офиса 1–3 раза в неделю**.

Эти перемены открыли и для компании, и для сотрудников новые возможности. Теперь мы можем нанимать людей на работу не только из Москвы и Санкт-Петербурга — в 2021 году на дистанционный формат работы приняты 68 человек из 29 городов. В 2022 году 1855 человек работают в офисе, 850 — периодически дистанционно, 250 — полностью дистанционно.

BIOCAD мире



BIOCAD в России[28]



Все сотрудники в разбивке по категориям, полу и возрастной группе

Название категорий	Количество сотрудников, человек			Мужчины, %			Женщины, %			Возраст, %		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Российская Федерация												
Высшее руководство	7	10	11	71,43	80	100	28,57	20	0	< 30 лет = 0 30–50 лет = 85,71 > 50 лет = 14,29	< 30 лет = 10 30–50 лет = 80 > 50 лет = 10	< 30 лет = 0 30–50 лет = 90 > 50 лет = 10
Руководители высшего звена	35	41	46	52,5	56	58,6	47,5	44	41,3	< 30 лет = 10 30–50 лет = 82,5 > 50 лет = 7,5	< 30 лет = 7,3 30–50 лет = 83 > 50 лет = 9,7	< 30 лет = 4,3 30–50 лет = 82,6 > 50 лет = 13,0
Руководители среднего звена	316	354	435	47,6	47,4	47,8	52,4	52,6	52,2	< 30 лет = 26,52 30–50 лет = 69,65 > 50 лет = 3,83	< 30 лет = 21,2 30–50 лет = 74 > 50 лет = 4,8	< 30 лет = 19,7 30–50 лет = 75,4 > 50 лет = 4,8
Специалисты	183 8	175 7	2 11	32,7	31,4	30,7	67,23	68,6	69,2	< 30 лет = 56,12 30–50 лет = 41,43 > 50 лет = 2,45	< 30 лет = 52,6 30–50 лет = 45,4 > 50 лет = 2	< 30 лет = 50,2 30–50 лет = 47,8 > 50 лет = 2,1
Производственный персонал	471	418	566	59,49	61,5	66,1	40,51	38,5	33,9	< 30 лет = 33,69 30–50 лет = 55,44 > 50 лет = 10,87	< 30 лет = 27,5 30–50 лет = 58,1 > 50 лет = 14,4	< 30 лет = 27,9 30–50 лет = 59,9 > 50 лет = 12,2
Международная группа компаний												
Высшее руководство	6	5	1	100	100	100	0	0	0	< 30 лет = 0 30–50 лет = 66,6 > 50 лет = 33,4	< 30 лет = 0 30–50 лет = 80 > 50 лет = 20	< 30 лет = 0 30–50 лет = 100 > 50 лет = 0
Руководители высшего звена	2	2	4	100	100	100	0	0	0	< 30 лет = 0 30–50 лет = 50 > 50 лет = 50	< 30 лет = 0 30–50 лет = 50 > 50 лет = 50	< 30 лет = 0 30–50 лет = 50 > 50 лет = 50
Руководители среднего звена	16	6	0	81,3	66,7	0	18,7	33,3	0	< 30 лет = 50 30–50 лет = 43,7 > 50 лет = 6,3	< 30 лет = 0 30–50 лет = 33,3 > 50 лет = 66,7	< 30 лет = 0 30–50 лет = 0 > 50 лет = 0
Специалисты	21	11	16	100	100	81,2	0	0	18,7	< 30 лет = 28,5 30–50 лет = 71,4 > 50 лет = 0	< 30 лет = 36,3 30–50 лет = 63,7 > 50 лет = 0	< 30 лет = 31,2 30–50 лет = 68,7 > 50 лет = 0
Производственный персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0	< 30 лет = 0 30–50 лет = 0 > 50 лет = 0	< 30 лет = 0 30–50 лет = 0 > 50 лет = 0	< 30 лет = 0 30–50 лет = 0 > 50 лет = 0

Женщины в высшем руководстве

GRI 405-1

Название категории	2019	2020	2021
Высшее руководство			
РФ	7	10	10
Международная группа компаний	6	5	1
Всего (человек)	13	15	11
Гендерный состав			
Мужчины			
РФ	5	8	10
Международная группа компаний	6	6	1
Женщины			
РФ	2	2	0
Международная группа компаний	0	0	0
Доля женщин в высшем руководстве			
РФ	28,6%	20%	0%
Международная группа компаний	0%	0%	0%

Все сотрудники по типу занятости и полу, человек

Название категории	Полная			Частичная		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Российская Федерация						
Мужчины	1042	996	1207	13	6	13
Женщины	1548	1526	1775	64	44	53
Международная группа компаний						
Мужчины	42	22	16	0	0	0
Женщины	3	2	4	0	0	0

Все сотрудники в разбивке по полу, типу договора о найме и региону, человек[29]

Название категории	Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок			Срочный трудовой договор		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
По полу						
Мужчины	1033	982	1212	22	26	8
Женщины	1585	1496	1802	27	77	26
По географии						
По регионам РФ						
Центральный офис	1653	1624	1991	39	83	30
Северо-Западный регион	15	1624	1999	0	83	30
Центральный регион	859	771	919	10	16	4
Приволжский регион	15	16	27	0	2	0
Южный регион	17	20	27	0	1	0
Дальневосточный регион	7	5	6	0	1	0
Уральский регион	5	4	6	0	0	0
Сибирский регион	47	37	31	0	0	0
Международная группа компаний	1	1	13	44	23	6

BIOCAD в рейтингах лучших работодателей России

- **3-е место** в категории «Фармацевтика и биотехнологии», **14-е место** в категории «Здравоохранение и медицина», **23-е место** в категории «Технологии и естественные науки» в Universum Russia's Most Attractive Employers ranking
- **3-е место** в категории «Фармацевтика» и **56-е место** в категории «Крупные компании» на HH.ru
- **19-е место** в рейтинге FutureToday

29 Здесь и далее численность указана «по головам».

Новые сотрудники в разбивке по полу, возрасту и региону

Название категории	Количество новых сотрудников, человек			%		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
По полу						
Мужчины	480	287	452	43,2	39,8	43,33
Женщины	631	434	590	56,8	60,2	56,66
По возрасту						
До 30 лет	651	435	619	58,6	60,35	59,3
От 30 до 50 лет	434	269	393	39	37,3	37,7
Старше 50 лет	26	17	30	2,4	2,35	3
По географии						
По регионам РФ						
Центральный офис	775	409	745	70,14	61,3	71,8
Северо-Западный регион	17	34	19	1,51	61,3	73,1
Центральный регион	283	254	227	25,62	35,22	21,8
Приволжский регион	7	7	18	0,64	0,97	1,7
Южный регион	8	7	10	0,73	0,97	0,95
Дальневосточный регион	3	1	2	0,28	0,13	0,2
Уральский регион	1	3	3	0,09	0,41	0,3
Сибирский регион	11	5	16	0,99	0,69	1,5
Международная группа компаний	6	1	2	0,54	0,27	0,2

1. Обеспечиваем здоровье и безопасность на рабочем месте

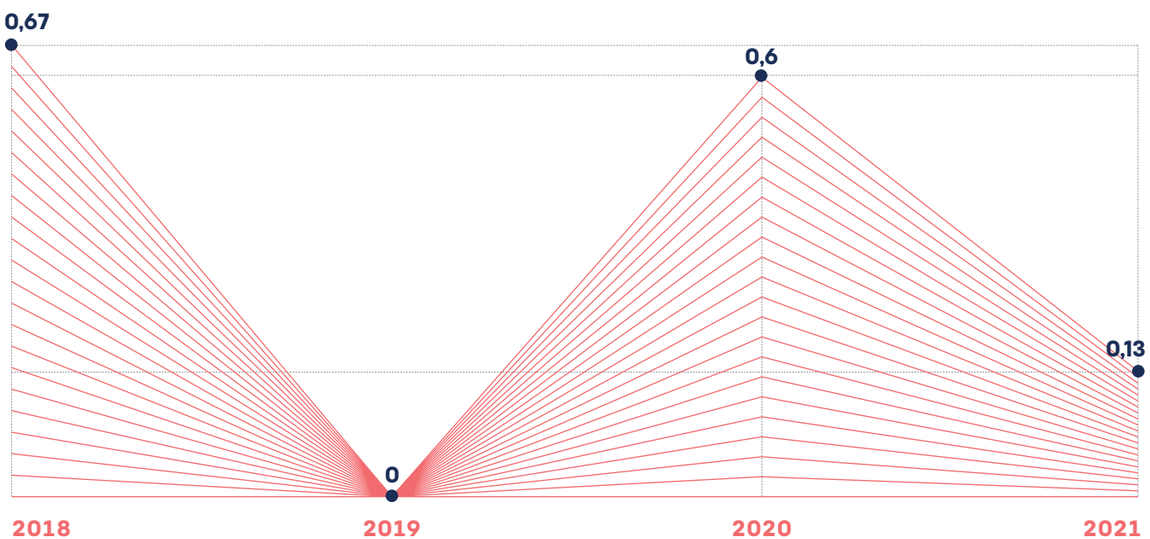
GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-9, GRI 403-10

В условиях быстрого роста компании мы уделяем повышенное внимание соблюдению правил безопасности сотрудников на рабочем месте и охране их здоровья, проводим мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Здоровье и безопасность на производстве и в офисах

За последние пять лет в BIOCAD не было **ни одного смертельного случая и тяжелых травм**, только легкие несчастные случаи и происшествия без потери трудоспособности, которые компания расследует и учитывает. Мы делаем всё возможное, чтобы снизить этот показатель до нуля. **Наша цель — 0 несчастных случаев на производстве.** В 2020 году компания инвестировала на охрану труда более 22 млн рублей, в 2021-м — свыше 25 млн рублей, а в 2022 году планирует направить на улучшение условий труда, снижение рисков травм и происшествий более 30 млн рублей. При соблюдении мер безопасности мы руководствуемся принципами Политики охраны и безопасности труда, принятой в BIOCAD в 2019 году.

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)





Андрей Протасов,
руководитель отдела охраны труда BIOCAD

В 2021 году компания значительно продвинулась в развитии программ по охране труда.

Например, мы запустили проект Near Miss, цель которого — вовлечение сотрудников и выявление «почти происшествий» (событий, потенциально способных привести к травме). Для этого мы запустили специальный чат, где каждый сотрудник может открыто сообщить об обстоятельствах или несоответствиях, которые кажутся ему потенциально травматичными. Система полностью прцозрачна и доступна для всех работников без исключения. Сейчас в нее активно вовлечены 22% сотрудников. Особое внимание мы уделяем обучению безопасным приемам и методам выполнения работ. 100% новых сотрудников проходят вводный инструктаж по охране труда, все сотрудники лабораторий, производства, склада и технического департамента проходят инструктаж на рабочем месте с обязательной стажировкой по охране труда. Все сотрудники, в том числе и работающие в офисе, обучаются оказывать первую помощь. Организованы специальные тренинги по охране труда, электробезопасности и промышленной безопасности в лицензированном учебном центре для допуска сотрудников до самостоятельной работы на сложном оборудовании и работы повышенной опасности.

Что мы сделали

- **Выявили и устранили 905 «почти происшествий»** с помощью программы Near Miss в 2021 году.
- **Разработали 4 онлайн-тренинга по охране труда.** Из-за пандемии количество очных тренингов пришлось сократить, однако у всех сотрудников появилась возможность пройти обучение дистанционно в корпоративном университете компании.
- **Провели «Марафон безопасности»** с целью повышения уровня культуры безопасности и вовлечения сотрудников в вопросы охраны труда. В марафоне участвовали 87% сотрудников: 1268 человек прошли курс «Охрана труда», 1056 человек — курс «Оказание первой помощи» и 120 человек — адресный курс «Транспортная безопасность».

87%
сотрудников BIOKAD участвовали в «Марафоне безопасности».

22%
сотрудников постоянно вовлечены в программу Near Miss.

Количество сотрудников, прошедших обучение по охране труда, человек

Количество внешних обучающих программ по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, действующих в компании, с 2019 года не меняется — 10 каждый год.

Категории	2019	2020	2021
Количество работников, овладевших навыками оказания первой медицинской помощи	1598	124	618
Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение охране труда в специализированных центрах, имеющих соответствующую лицензию	145	180	324
Количество сотрудников, окончивших курс пожарно-технического минимума	108	74	97

Что мы сделали для здоровья и безопасности во время пандемии COVID-19

Мы серьезно отнеслись к соблюдению мер безопасности во время пандемии, чтобы снизить риски заражения среди сотрудников.

- **1500 сотрудников в один день были переведены на дистанционный формат работы**, для остальных мы увеличили количество корпоративных шаттлов, чтобы обеспечить соблюдение рекомендуемой дистанции и иных санитарно-эпидемиологических требований.
- **Установили стойки с СИЗ и антисептиками на всех площадках и в офисах.** Сотрудники носят маски во всех общественных местах.
- **85% сотрудников в офисах в РФ вакцинированы** в мобильных пунктах на площадках компании.
- **Фиксировали все случаи заболеваемости COVID-19** в компании и тестировали коллег, находившихся в контакте с заболевшими. За отчетный период провели 10 706 тестов на COVID-19.

Профилактика и выявление профессиональных заболеваний

Процедура оценки условий труда и программа медосмотров сотрудников позволяют не допускать и вовремя выявлять профессиональные заболевания. С 2019 по 2021 год таких заболеваний в BIOCAD не было ни у кого. В целях обеспечения безопасных условий труда, профилактики профессиональных заболеваний и производственного травматизма все сотрудники компании проходят предварительный (перед приемом на работу) и периодический (в течение трудовой деятельности) медосмотры[30]. Сотрудники производства проходят обследования раз в год, офисные — раз в три года. В компании регулярно проводится специальная оценка условий труда на новых рабочих местах, при изменении технологического процесса, вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменении номенклатуры применяемых материалов и веществ. В 2021 году специальная оценка условий труда проведена на 836 рабочих местах.

836

рабочих мест проверены специальной оценкой условий труда в 2021 году.

30 Медосмотры проводятся в соответствии с Приказом Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29Н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

2. Вкладываемся в благополучие сотрудников

Доход каждого сотрудника BIOCAD состоит из материального и нематериального вознаграждения. Материальное вознаграждение представлено должностным окладом, системой премирования, надбавками и доплатами, а также иными компенсационными, стимулирующими выплатами. 100% сотрудников BIOCAD обеспечены ДМС, страхованием жизни и здоровья, а также имеют право на получение материальной помощи.

Нематериальное вознаграждение представлено комплексной мотивационной программой B-Well, в рамках которой сотрудникам доступны различные опции программ здоровья и благополучия, корпоративных мероприятий, возможностей обучения и развития, программ заботы о близких (например, подарки детям сотрудников к Новому году), а также мотивационных конкурсов на звание лучшего сотрудника.

Программы здоровья и благополучия

- **Quaranteam.** Комплексная программа активностей, направленных на защиту здоровья сотрудников и поддержку во время пандемии. В 2020 году фокус был направлен на обеспечение комфортной работы сотрудников из дома, информирование о нововведениях, связанных с COVID-19, и корпоративные онлайн-активности, в которых поучаствовало 76% коллектива.
- **«Всемирный день псориаза».** 272 человека поучаствовали в онлайн-квизе для сотрудников на знание о заболевании и оригинальном препарате компании для его терапии.
- **«Возможность победить».** Информационно-образовательная кампания продвижения профилактики и ранней диагностики меланомы для сотрудников и их близких. 75% сотрудников компании прошли курс по меланоме.
- **Развитие well-being-сообществ.** В 2020 и 2021 годах в BIOCAD запустилось 4 well-being-сообщества (беговой клуб, йога-клуб, футбол, волейбол). Более 230 сотрудников из Петербурга и Москвы стали регулярными участниками этих сообществ. Мы планируем увеличивать количество well-being-сообществ и масштабировать их на все офисы.

100%

сотрудников BIOCAD имеют страховые полисы ДМС и полисы страхования от несчастных случаев (включая страхование жизни), оформленные компанией. Полисы оформляются в страховых компаниях с условным рейтинговым классом на уровне ruA и выше.

- **Более 1700 человек** поучаствовали в программах для здоровья сотрудников и их близких в 2020–2021 годах.
- **В 2 раза увеличили бюджет на реализацию программ нематериальной мотивации, здоровья и благополучия** сотрудников в2020 и 2021 годах по сравнению с 2019 годом.
- **В 3 раза выросла удовлетворенность сотрудников** программами здоровья и благополучия в 2020 и 2021 годах по сравнению с 2019 годом. В 2019 году eNPS составлял 2,3, в 2020-м — 4,5, в 2021-м — 6,2.
- **Более 230 сотрудников** компании стали регулярными участниками 4 well-being-сообществ.

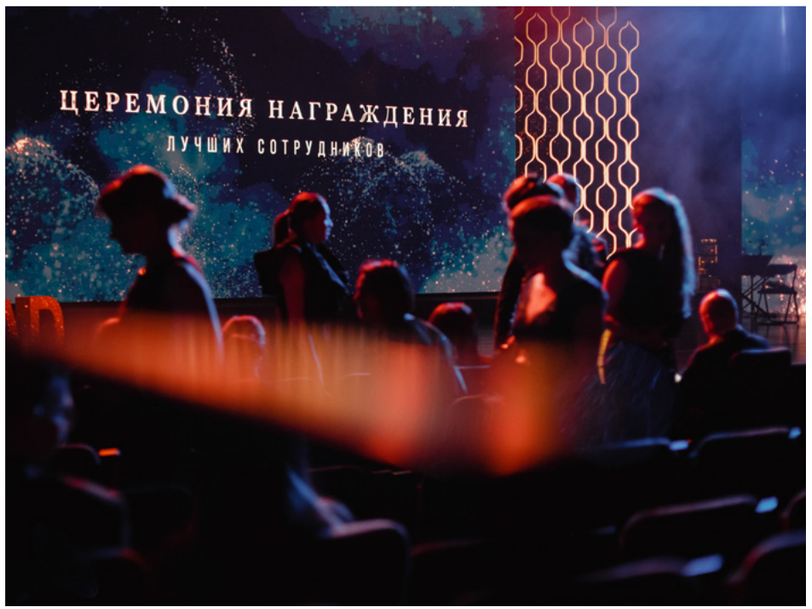
Мотивационные конкурсы BIOCAD

В BIOCAD разработана система мотивационных конкурсов, направленных на признание достижений и заслуг сотрудников различных направлений:

- **«Главная молекула»** — ежеквартальная мотивационная программа для всех работников компании от специалиста до руководителя среднего звена. В рамках конкурса выбираются лучшие сотрудники по итогам квартала из каждого направления бизнеса.
- **«Главная молекула: BIOCLAD»** — ежеквартальная мотивационная программа, ориентированная на поощрение линейных сотрудников производства и качества.
- **«Главная молекула: Лучший эксперт»** — ежеквартальная мотивационная программа, ориентированная на поощрение членов экспертной группы, которая участвует в оценке идей новых продуктов компании.
- **«Главная молекула: итоги года»** — ежегодный конкурс по награждению лучших сотрудников и команд, в течение года реализующих проекты, результаты которых оказали влияние на бизнес компании. Наградой могут быть отмечены все сотрудники компании — специалисты, руководители среднего и высшего звена и топ-менеджеры.

Что мы сделали

- **В 2021 году запустили проект грейдинга, а также пересмотрели условия оплаты труда для 92% сотрудников** — среднемесячная зарплата выросла в среднем на 15%. Этот шаг выровнял все должности в соответствии с рынком.



3. Обучаем и повышаем вовлеченность

248

научных конференций с участием наших сотрудников прошло в 2020–2021 годах.

Мы продолжаем развивать как собственные учебные программы для сотрудников, так и внешнее обучение. В 2021 году мы запустили и реализовали более 20 внутренних тренингов и курсов, в среднем на одного сотрудника пришлось 20 часов обучения[31]. За два года наши сотрудники поучаствовали в 248 научных конференциях — онлайн (198) и офлайн (50).

Что мы сделали

- **Разработали проект «Академия R&D»**, цель которого — ускорение развития и выравнивание экспертизы (hard skills) сотрудников направления R&D. К проекту привлекли 5 академических партнеров, 86 наших сотрудников выступили разработчиками курсов и преподавателями, 1242 человека прошли обучение по 11 разработанным программам. Этот проект — пример уникального системного подхода к обучению исследователей, ориентированного на прикладные задачи.
- **Реализовали две новые программы обучения по редким специальностям**, решая проблему дефицита scrum-мастеров и SAS-специалистов в BIOCAD. Студентами стали выпускники вузов и молодые специалисты. За полгода мы обучили 10 scrum-мастеров, 6 из которых остались в штате компании. Вторую программу мы разработали совместно с внешним партнером — институтом SAS, подготовив 10 SAS-специалистов, консолидирующих и обрабатывающих данные клинических исследований. В штате BIOCAD теперь работают 8 таких специалистов.

Повышение вовлеченности

На повышение вовлеченности направлены все проекты материальной и нематериальной мотивации сотрудников. В 2020–2021 годах мы сосредоточились на том, чтобы стать более открытыми и дать людям еще один мотивационный инструмент — возможность транслировать свои мысли на всю компанию.



31 Среднее количество часов на каждого сотрудника по смешанным программам для R&D и на CUB.

Что мы сделали

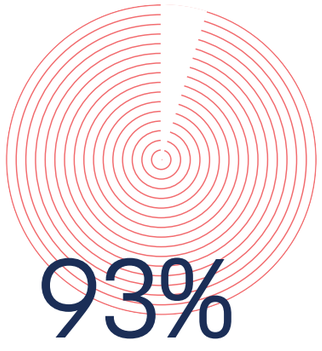
- **Внедрили систему Yva, которая помогает нам оценивать уровень вовлеченности и удовлетворенности** по различным аспектам жизни сотрудника и компании, а также **делиться обратной связью в формате оценки 360**. Раз в неделю каждый сотрудник получает опросник. Отвечая на вопросы, можно поделиться эмоциями или рабочими новостями, оценить свою удовлетворенность различными факторами внутри компании, а также дать обратную связь коллегам, с которыми сотрудник чаще всего взаимодействует. Также система позволяет составлять социальный профиль сотрудника на основании оценок коллегами его сильных сторон и зон развития. Проект работает на добровольной основе и в условиях абсолютной анонимности, поэтому сотрудники не боятся выражать свое мнение. Ежеквартально мы собираем данные удовлетворенности сотрудников различными аспектами: благополучие, руководитель, команда, вознаграждение и признание, полномочия, возможности для развития.

>800

сотрудников еженедельно участвуют в опросах.

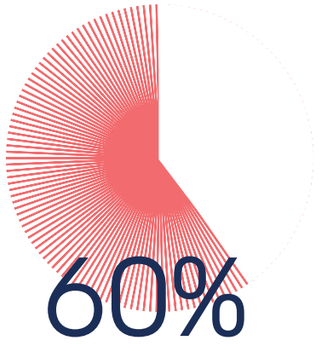
- **В опросах еженедельно участвуют более 800 сотрудников. На конец 2021 года к системе было подключено 1139 сотрудников (37%), из которых 82% хотя бы раз проходили еженедельный опрос.**

- Все, кроме двух показателей (**1 — эффективно выстроенные процессы и скорость принятия решений**, **2 — уровень стресса из-за проблем, не связанных с работой**), были не ниже 70% — это довольно высокая оценка. Однако мы не останавливаемся и ежеквартально анализируем данные, чтобы скорректировать наши программы благополучия.



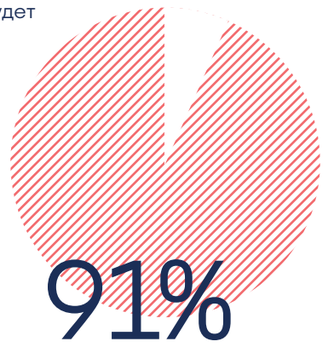
93%

сотрудников верят, что наша компания будет успешна следующие 2–3 года.



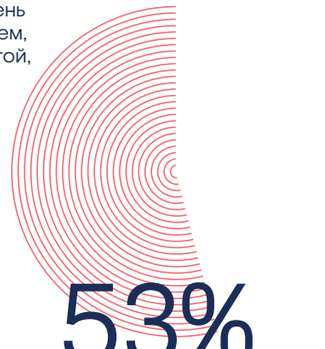
60%

считают, что их уровень стресса из-за проблем, не связанных с работой, приемлем.



91%

сотрудников порекомендовал бы BIOCAD как хорошее место работы.



53%

согласны, что решения в компании принимаются без задержек.

Равенство возможностей и гендерное равенство

Среди руководителей среднего звена BIOCAD в 2020–2021 годах было больше женщин — 52,2%. В составе высшего руководства к концу отчетного периода были только мужчины. Это вызвано структурными изменениями в компании, которые завершились в 2022 году. На момент презентации отчета в высшем руководстве две женщины, что составляет 18%.

BIOCAD обеспечивает право на труд граждан с ограниченными возможностями. В 2020 году мы приняли на работу в Москве и Санкт-Петербурге 49 человек с инвалидностью, а в 2021 году — 57.

Что мы сделали

В конце 2021 года занялись унификацией вакансий, на которые могут претендовать люди с ограниченными возможностями. На портале «Работа в России» мы публикуем в открытом доступе все наши вакансии.





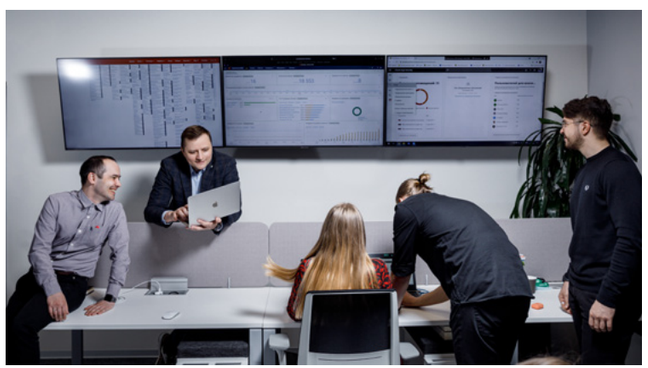
52,2%

от числа руководителей среднего звена занимают женщины в 2020–2021 годах.

Что мы сделаем в 2022 году

- **Направим более 30 млн рублей на развитие охраны труда**, снижение рисков травм и происшествий.
- **Запустим процесс оценки профессиональных рисков** для 100% должностей.
- **Разработаем программу адаптации для сотрудников во время карьерных изменений в компании**, чтобы снизить стресс и повысить мотивацию для развития.
- **Гармонизируем пользовательский опыт сотрудника** через выстраивание процессов pre-onboarding, onboarding и адаптация, а также off-boarding.
- **Инвестируем в программу well-being** здоровья и благополучия сотрудников более 100 000 млн рублей, интегрируем ее в общую систему C&B, запустим аналитику для измерения востребованности существующих программ.
- **Внедрим новую ATS-систему** (систему управления кандидатами) для оптимизации процессов рекрутмента, сокращения сроков закрытия вакансий, а также синхронизации с IT-ландшафтом для ведения более корректной аналитики.
- **Автоматизируем и оптимизируем процесс обучения** в GxP-зоне с помощью внедрения IT-решений, соответствующих внутренним и внешним требованиям, для более эффективного использования ресурсов сотрудников.
- **Запустим HR-бота** для упрощения доступа сотрудников ко всей информации о программах и процессах в HR с целью повышения прозрачности, открытости и доступности информации.
- **Разработаем программы адаптации новых руководителей** и управленческое обучение.
- **Начнем внедрение электронного документооборота** в сфере трудовых отношений, чтобы упростить взаимодействие с распределенными на территории РФ командами.





Устойчивое развитие в действии

Цель:

8 из 10 — оценка удовлетворенности сотрудников (eNPS) программами нематериальной мотивации, здоровья и благополучия.

В 2021 году мы запустили **поэтапное обновление мотивационной программы B-Well**, чтобы ежегодно удерживать уровень удовлетворенности сотрудников (eNPS) программами нематериальной мотивации, здоровья и благополучия на уровне не менее 8 из 10.

В рамках поэтапного пересмотра программы мы **сфокусировались на формировании комплексной мотивационной платформы**, представляющей собой синтез социальных льгот, нематериальной мотивации и программ здоровья и благополучия сотрудников. Управление программой будет реализовано в парадигме Agile с тем, чтобы гибко реагировать на запросы сотрудников. Набор мотивационных программ сформирован на основе концепции **«6 уровней здоровья и благополучия»** Академии специалистов индустрии здоровья. Фокус направлен на программы, доступные для всех сотрудников, работающих в любом формате и регионе, и членов их семей. Первый этап реализации плана обновления стартовал в апреле 2022 года.

Результат

- **В 3 раза увеличилась удовлетворенность сотрудников** программами здоровья и благополучия в 2020 и 2021 годах (4,5 и 6,2 соответственно) по сравнению с 2019 годом (2,3).

×3

увеличилась удовлетворенность сотрудников программами здоровья и благополучия в 2020–2021 одах.



GRI 3-3

Защита окружающей среды

10

Наши цели до 2025 года

- На 50% (на единицу продукции) увеличим долю перерабатываемых отходов и на 50% сократим долю отходов, размещаемых на полигоне, по сравнению с 2021 годом.
- На 25% сократим выбросы парниковых газов в CO2-эквиваленте на единицу продукции.
- На 25% снизим относительное потребление воды на пачку готовой продукции.

Где мы сейчас

- 18,74% всех отходов отправили на переработку по итогам 2021 года. В том числе 100% отходов I–III классов опасности, а также вторичного сырья и оргтехники передано на утилизацию и обезвреживание.
- 0,7 кг парниковых газов в CO_2-эквиваленте на одну пачку лекарственных средств в 2021 году.
- 0,03 м^3 на 1 пачку готовой продукции составляет удельный расход воды в 2021 году.

Мы стараемся уменьшать негативное воздействие на окружающую среду по всей цепочке: R&D, производство, поставки, продажи, отходы.

Основной экослед BIOCAD формируется на производстве, и ключевые воздействия на окружающую среду связаны с его отходами, поэтому главные наши усилия сосредоточены здесь. Объем производства BIOCAD вырос на 70–80% в 2021 году. Это обусловлено запуском в эксплуатацию двух новых производственным площадок, а также существенной нагрузкой на производство и лаборатории в связи с выпуском вакцины и препарата для терапии COVID-19. Несмотря на такой резкий рост, компания нашла способ эффективно и гибко подстроить систему сортировки и переработки отходов под новые нужды и продолжила двигаться к цели сокращения выбросов. Нам удалось снизить количество генерируемых отходов в удельном отношении, хотя в абсолютных цифрах их количество выросло соответственно росту производства. Основной экослед компании приходится на Россию, поскольку здесь размещено основное производство BIOCAD, но мы контролируем переработку отходов, влияние на климат и водопотребление и в наших международных офисах.

>70%

увеличение объема производства BIOCAD в 2021 году.





Владимир Диптан,
технический директор
BIOCAD

Мы нашли баланс между социальными и экологическими целями устойчивого развития.

Для BIOCAD, как и для многих других компаний, 2020–2021 годы стали временем особой нагрузки в связи с пандемией. Мы столкнулись с необходимостью соблюдать баланс между нашими социальными и экологическими целями. Для нас было важно выполнять все обязательства по отношению к людям, поставлять все необходимые в период пандемии лекарственные препараты, продолжать работу над другими продуктами компании и при этом уменьшать свой экологический след. Я считаю, что мы достойно справились с задачей: в короткие сроки наладили выпуск вакцины, а также гибко перестроили процессы сбора и обработки разных видов отходов в условиях быстрого роста.

Из-за роста производственных мощностей компании увеличились энергопотребление и нагрузка на всю систему переработки отходов и инженерные сети. Это послужило импульсом к тому, чтобы улучшить контроль над системой сбора и отправки отходов на переработку на всех предприятиях, внедрить новое энергосберегающее оборудование и технологии энергорекуперации[32].

1. Усиливаем контроль над отходами

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Вместе с ростом производства BIOCAD усиливает контроль над цепочками управления разными видами отходов и стремится отправлять на переработку максимум отходов, пригодных к переработке. В 2019 году мы планировали к 2025 году отправлять на переработку 80% отходов. В процессе роста и изменений в управленческой команде мы пересмотрели эту цель и сформулировали ее так: увеличить долю перерабатываемых отходов на 50% по отношению к 2021 году на единицу продукции. По итогам 2021 года на переработку отправляются 100% отходов I–III классов опасности, а также 100% вторичного сырья и оргтехники (неопасные отходы). Все неопасные медицинские и биологические отходы класса Б и ТКО IV–V классов опасности утилизируются в соответствии со стандартными практиками.

100%

отходов I-III классов опасности отправляются на переработку по итогам 2021 года.

32 Энергосберегающая технология, позволяющая частично возвращать энергию из воздуха и воды.
33 Данные производственных площадок в Москве и Санкт-Петербурге.

Категории и объем отходов BIOCAD, тонн[33]

Виды отходов (категории, типы)	Образовано отходов, всего (тонн)		Отходы на переработку		Отходы на утилизацию		Отходы, направленные на захоронение		Отходы, направленные на обезвреживание (сжигание)	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Опасные отходы, I,II классы	0,199	0,26	0	0	0	0	0	0	0,199	0,26
Опасные отходы, III класс	122,572	130,125	0	0	0	0	0	0	122,572	130,125
Медицинские и биологические отходы, класс Б	71,6	91,2	0	0	0	0	0	0	71,6	91,2
Таможенные отходы (мешки и фильтры)	332,945	300	0	0	0	0	332,945	300	0	0
ТКО, IV–V классы, неопасные отходы	1147,5	1670,8	0	0	0	0	1147,5	1670,8	0	0
Оргтехника, неопасные отходы	0,9	2,01	0	0	0,9	2,01	0	0	0	0
Вторичное сырье, неопасные отходы сотрудники в разбивке по полу, типу договора о найме и региону, человек	124,42	536,63	124,42	536,63	0	0	0	0	0	0
Отходы брака лекарств, медотходы класса Г	67,8	132,5	0	0	0	0	0	0	67,8	132,5
Всего отходов	1867,936	2863,525	124,42	536,63	0,9	2,01	1480,445	1970,8	262,171	354,085

Что мы сделали

- **Увеличили долю перерабатываемых отходов.** С начала 2019 года до конца 2021 года мы увеличили количество вторичного сырья, направляемого на переработку, с 87 тонн до 536 тонн. Мы продолжаем отлаживать процессы сбора, сортировки и продажи вторичного сырья — на сегодня это 20 наименований. Кроме того, за отчетный период мы увеличили количество фракций передаваемых на переработку отходов с 4 до 24.

Динамика доли отходов, направленных на переработку в BIOCAD

Тип отходов	2020			2021		
	Мск	СПб	Мск+ СПб	Мск	СПб	Мск+ СПб
Всего отходов, тонн	725,669	1142,267	1867,936	1144,926	1718,599	2863,525
Захоронение, тонн	591,6	555,9	1147,5	979,8	691	1670,8
Переработка, тонн	53,72	70,7	124,42	77,63	459	536,63
Доля переработанных отходов от общего количества отходов, %	7,40	6,19	6,66	6,78	26,71	18,74

- **Провели оценку качества услуг поставщиков по переработке и транспортировке отходов.** Наши поставщики полностью исполняют обязательства, поэтому ни один из них не получил негативной оценки, и 100% договоров были продлены. Такая оценка позволяет нам сохранять уверенность, что все отходы забирают на переработку вовремя и в логистической цепочке не возникает сбоев. Качество предоставляемых услуг мы оцениваем регулярно.

Пандемия потребовала значительно больше, чем раньше, средств индивидуальной защиты (СИЗ). На производственных площадках, в офисах и лабораториях мы установили точки выдачи масок и перчаток и их раздельного сбора. В разных отсеках пунктов выдачи СИЗ можно взять новую маску или выбросить отработанную, а также воспользоваться дезинфектором. В связи с ростом количества сотрудников мы увеличили количество контейнеров для раздельного сбора СИЗ и частоту вывоза этих отходов.

Отходы упаковки

Чтобы сократить общие объемы отходов, BIOCAD постоянно снижает отходы упаковки по всей цепочке производства. В первую очередь мы сокращаем брак упаковки, а также организовали ее раздельный сбор и переработку отдельных фракций.

Что мы сделали

- **В 3 раза снизили количество брака мешков для производства фармсубстанции.** В случае брака требуется дополнительная фильтрация и перекачка субстанции, а бракованный мешок идет в отходы. Мы ввели ключевые показатели эффективности по допустимому проценту брака, возникающему как на стороне поставщика, так и в процессе обработки. При перемещении между предприятиями мешков из хрупкого полимера теперь используется специальная амортизационная прокладка. Тем самым мы снизили риск возникновения дополнительных отходов упаковки и уменьшили потенциальное воздействие на окружающую среду.

- **Организовали раздельный сбор упаковки и следим за тем, чтобы отдельные фракции, например стекло, перерабатывались.** BIOCAD нацелен на обеспечение рекуперации отходов упаковки.

2%

составила доля брака упаковочных материалов на линии в 2021 году.

- **Сократили количество брака упаковочных материалов на линии розлива до 2%** за счет постановки ключевых показателей эффективности по проценту брака упаковочных материалов для сотрудников производства. На новой линии упаковки в Зеленограде мы добились сокращения брака до 1,5% от произведенной продукции. При запуске новых форматов мы ввели сходный процент брака в контрактные обязательства для поставщиков. Это позволило улучшить эффективность процессов и сократить количество возникающих отходов — как на стороне компании BIOCAD, так и на стороне поставщиков.

Отходы лекарственных форм

В процессе производства, тестирования, лабораторного контроля, разработки лекарств в BIOCAD возникают отходы лекарственных форм. Они составляют около 1% от общего числа отходов. Такие отходы могут нести риски, так как могут содержать потенциально вредные для окружающей среды вещества. Чтобы избежать рисков попадания в окружающую среду вредных веществ, мы строго контролируем безопасный сбор медицинских отходов и их транспортировку.

Что мы сделали

- **Провели инвентаризацию на производствах в Москве и Санкт-Петербурге и обновили стандартные операционные процедуры по сбору и обработке медицинских отходов.** Помещение таких отходов в специальные герметичные контейнеры для безопасной упаковки и транспортировки позволяет снизить риски для людей и избежать смешения с отходами других классов.

- **Пересмотрели график компактирования отходов лекарственных средств** — от точки образования отходов до приезда транспорта для их вывоза — на предмет возможных отклонений. Например, выявления рисков кросс-контаминации, которые могли появиться за счет роста объемов производства. Найденные отклонения в цепочке мы устранили благодаря закупке дополнительных контейнеров и обучению персонала.

- **Сдали на переработку более 218,68 тонны картона в отчетный период**, в том числе собрав использованную бумагу в административных помещениях.

- **Отправили на переработку вышедшую из строя оргтехнику.** В 2020 году собрали и сдали на переработку партию оргтехники весом 994 кг, а в 2021 году — 2020,75 кг. Отправили на вторичное использование полученные в результате переработки драгоценные металлы. В 2021 году — 8,23 г золота, 52,22 г серебра, 1,2 г палладия.

1%

доля отходов лекарственных форм от общено числа отходов.

- **Продолжили сбор использованных батареек.** В 2020–2021 годах собрали порядка 0,5 тонны батареек и отправили на утилизацию.

- **Провели инвентаризацию в точках сбора ламп повышенной опасности** (ртутные лампы, I класс опасности). Для этого обновили приказы на местах и заменили почти все ртутные лампы на люминесцентные.

2. Сокращаем углеродный след

GRI 3-3, GRI 305-1, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-7

Мы учитываем выбросы парникового газа в CO_2-эквиваленте. В 2021 году мы произвели 0,7 кг парникового газа в CO_2-эквиваленте на одну пачку лекарственных средств. Фармацевтическая отрасль не относится к числу главных генераторов парниковых газов, и выбросы образуются от основных процессов, поддерживающих хозяйственную деятельность, таких как отопление и горячее водоснабжение. Для сравнения: выбросы парниковых газов на единицу хлебобулочной продукции, например чизбургер с говяжьей котлетой, — почти в 7 раз больше. При этом, учитывая даже наш небольшой вклад в выброс парниковых газов, мы стараемся выявить процессы, где могут быть применены наилучшие технологии, и сократить выброс парниковых газов в CO_2-эквиваленте на единицу продукции к 2030 году на 25%.

Общий объем прямых выбросов (Scope 1) парниковых газов в результате нашей деятельности и производства в 2021 году составил 5 812,54 тонны CO_2-эквивалента. Эти выбросы генерируются при сжигании топлива в котельных на двух производственных площадках, при работе дизельной электроподстанции. Сюда включены и все передвижные источники выбросов в Москве.

Мы наращиваем производство, почти не увеличивая количество выбросов. Объем производства в 2020 году вырос почти на 80%. При этом общий объем прямых выбросов парниковых газов в 2021 году по сравнению с 2020-м увеличился всего на 16,6%. Удельный объем прямых выбросов в 2021 году составил 0,7 кг на единицу продукции. В 2019–2020 годах показатель не рассчитывался ввиду перехода между системами учета с 1С на SAP.



34 Расчет объема выбросов углекислого газа производится согласно Приложению № 2 методических указаний, утвержденных Министерством природных ресурсов и экологии РФ от 30.06.2015 № 300 («Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации»).

Прямые выбросы CO_2 (Scope 1), тонн CO_2-эквивалента[34]



Детализация

Показатель	2018	2019	2020	Изменение 2020–2019	2021	Изменение 2021–2020
Объем выбросов, тонн (Петрово-Дальнее)	-	-	840,2	-	912,54	+8,6%
Объем выбросов, тонн (СПб)	-	2 408	4 145	+72%	4 900	+18%
Объем выбросов итого, тонн	-	-	4 985,2	-	459	536,63
Выручка, тыс. руб.	17 984 932	24 100 595	33 375 855	+38%	91 110 000	+173%
Интенсивность, тонн/тыс. руб.	-	-	0,000150	-	0,0000638	–0,0000862%

При выполнении расчета учитывались **показатели основных процессов, поддерживающих хозяйственную деятельность:** сжигание природного газа в котельных — отопление и горячая вода.

Расчет выбросов CO_2-эквивалента Scope 2 и Scope 3 в компании не ведется, поскольку внутренних обязательных регламентов по подсчету данных показателей нет. Планируем разработать методику расчетов Scope 2 и Scope 3 после внедрения ESG-стратегии к 2024 году.

Количество выбросов в атмосферу, которые сгенерировала наша операционная деятельность в 2021 году, тонн

Объект	Выбросы загрязняющих веществ, тонн
Петрово-Дальнее	3,488
Любучаны	0,461
ПК-137	3,640
Химки	0,0005
Санкт-Петербург	37,818

В этом отчете мы учитываем все выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, в том числе зафиксированные с помощью лабораторных измерений и анализов. В 2021 году мы выполнили инвентаризацию всех источников выбросов и, соответственно, расчет выбросов загрязняющих веществ по всем проинвентаризированным источникам выбросов по всем площадкам. Поэтому для дальнейшей работы данные именно этого года приняты как точка отсчета.

Хотя отрасль, в которой реализует свою деятельность BIOCAD, прнадлежит к сферам, не оказывающим значимое негативное влияние на атмосферу, мы используем технологии, способствующие уменьшению негативного влияния на атмосферный воздух, а именно каталитические нейтрализаторы дожига обработанных газов на дизель-генераторных установках и HEPA-фильтры, уменьшающие выбросы в атмосферу до 97%.

Что мы сделали

- **Составили перечень проектов по энергосбережению и энергорекуперации, которые находятся на активных стадиях внедрения в Санкт-Петербурге.** В их числе — система рекуперации холода на холодильных установках, система регенерации тепла. Новое оборудование позволит увеличить КПД снимаемой энергии и уменьшить потери энергоносителей.

Энергоэффективность

GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-3

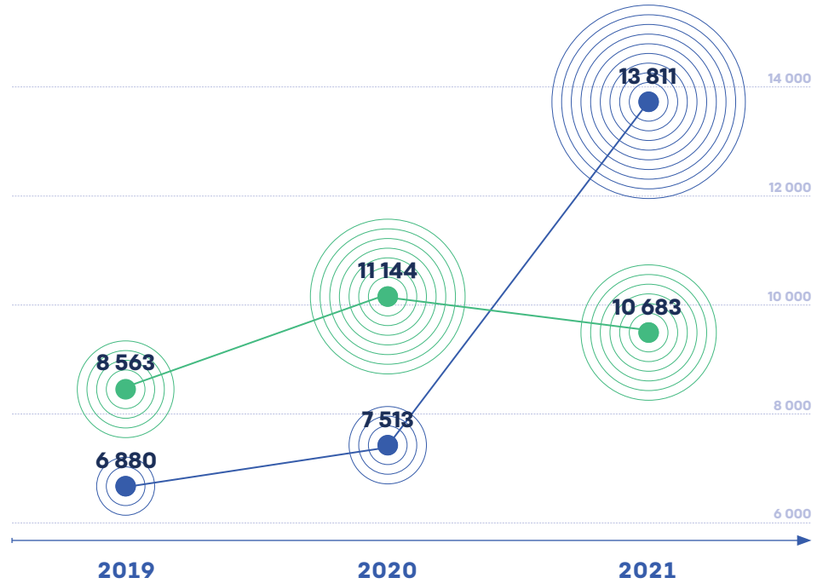
Одна из целей BIOCAD — **устойчивость за счет не только постоянного уменьшения экологического следа и воздействия на окружающую среду, но и стабильной работы всей нашей инфраструктуры, в том числе благодаря бесперебойным поставкам электроэнергии**. Поэтому мы стабилизируем поток электроэнергии на наших предприятиях. Например, увеличиваем мощности дизельных генераторов, чтобы снизить производственные риски и уменьшить потенциальное количество отходов.

Принятая в компании практика **управления энергообеспечением** позволяет прерывать поставки электроэнергии. Однако даже несколько секунд перерыва на производстве могут привести к сбою технологических параметров и, как результат, потере активной фармсубстанции. Это чувствительная биомасса, и любые сбои могут привести к ее выпадению из целевых значений, а значит, к сбросу в дренаж, что негативно повлияет на окружающую среду и устойчивость бизнеса.

Потребление электроэнергии, МВт/год

Москва
Санкт-Петербург

Увеличение потребления электроэнергии связано с ростом компании, расширением занимаемых площадей и увеличением производственных мощностей.



0,01

ГДж, удельное количество энергии, затраченной на производство одной пачки лекарственных средств.

В московский блок вошли площадки компании: Петрово-Дальнее, ПК-137, Любучаны, Химки. В петербургский блок — все площадки компании, расположенные на территории ОЭЗ «Нойдорф» в Стрельне и площади, арендуемые в БЦ «Пассаж». По площадке в Сочи и офису в «Москва Сити» данные отсутствуют, в настоящий момент не ведется отдельный учет.

Удельное количество энергии, затраченной на производство одной пачки лекарственных средств, равно 0,01 ГДж, или 1 ГДж на 100 пачек.

Что мы сделали

- **Увеличили мощности дизельной генерационной установки в Санкт-Петербурге.** Это позволяет на 99% избежать риска потери незавершенного производства. Установка меньшей мощности используется на производстве в Москве.

- **С 2020 года полностью перешли на использование светодиодных ламп**, которые позволяют экономить электроэнергию до 25% по сравнению с люминесцентными. Кроме того, это снижает уровень загрязнения окружающей среды в процессе утилизации отходов (люминесцентные лампы — отходы I класса опасности, светодиодные — IV–V классы). Также на площадке Петрово-Дальнее в местах общего пользования установлены датчики движения — освещение работает только при необходимости.

- **В Петрово-Дальнем в одном корпусе размещена установка, предназначенная для компенсации реактивной мощности** (УКРМ), для второго корпуса разрабатывается инвестиционный проект на установку. Это оборудование позволяет уменьшить реактивную мощность от компрессорного оборудования на 20%, снизить энергопотребление от чиллерного оборудования на 10%, повысить коэффициент мощности электроустановки корпуса ГЛС на 20%.

- **В новом производственном корпусе на площадке Петрово-Дальнее внедрена рециркуляция подготовленного воздуха на вентиляционных машинах.** Это позволяет зимой повторно использовать подогретый воздух, а летом охлажденный.



35 Целевые значения химического потребления кислорода (ХПК) и биохимического потребления кислорода (БПК) — около 500 ppm.
36 Холодное и горячее водоснабжение, без учета площадки в Сочи и офиса в «Москва Сити».

3. Следим за промышленными стоками и бережем воду

Стоки на всех производственных площадках BIOCAD имеют низкую степень загрязнения[35]. Сейчас наши промышленные стоки поступают в городскую канализационную сеть, а затем на муниципальные водоочистные сооружения. Однако уже в I квартале 2023 года мы планируем вводить новые мощности по производству фармсубстанции в Санкт-Петербурге — по мере роста производства оставаться в рамках низких значений загрязнения становится всё сложнее.

Для управления постоянством выходных параметров наших отводящих стоков мы рассматриваем ряд вариантов, в том числе модернизацию системы нейтрализации pH и запуск собственных очистных сооружений. Окончательное решение будет принято в 2022 году. Повторное использование сточных вод (замкнутая система) в фармацевтической отрасли запрещено международным стандартом GMP, в соответствии с которым BIOCAD ведет свою деятельность. Для экономии водных ресурсов на всех наших производствах установлены онлайн-счетчики расхода воды, а на станциях водоподготовки используются современные системы фильтров и очистки. Наша цель — организовать передачу промышленных сточных вод на муниципальные водоочистные сооружения в стопроцентном соответствии с нормативами водоотведения, установленными законодательством.

Водопотребление, кубических метров[36]

Площадка	2019	2020	2021
Санкт-Петербург. ПК-1, ПК-2, ПК-3	141 844	167 041	184 475
Петрово-Дальнее, корпуса 1, 2	39 371	34 166	37 057
ПК-137	нет данных	нет данных	69 110
Любучаны	13 200	17 500	14 552
Офисы в Санкт-Петербурге	2 968	1974	2 172
АДЦ «Нойдорф»	нет данных	2 200	1135
Химки	нет данных	нет данных	1008

Удельный расход воды, затрачиваемой на производство 1 пачки, равен 0,03 м^3, или 3 м^3 воды на 100 пачек.

Что мы сделали

- **Приступили к сбору данных для проектирования локальных очистных сооружений в Петербурге.**

0,03 м^3

удельный расход воды, затрачиваемый на производство 1 пачки.

4. Участвуем в экологических инициативах

Вместе с партнерами мы активно участвуем в проектах и инициативах, направленных на защиту окружающей среды, и реализуем собственные. В 2020–2021 годах мы реализовали целый ряд проектов.

- **Более 700 сотрудников компании стали участниками проекта «Посади дерево»**, в рамках которого можно жертвовать виртуальную корпоративную валюту на озеленение. На пожертвования сотрудников петербуржцы посадили 10 тысяч саженцев сосны на площади 3 гектара в Тикописском участковом лесничестве Ленинградской области.
- **Вместе с благотворительным фондом «Вера» высадили более 300 растений** на территории хосписов Москвы и Санкт-Петербурга.
- **В августе 2021 года запустили тестовый трек по утилизации препаратов с вышедшим сроком годности** или не подходящих для использования по другим причинам. Для этого мы разместили на всех площадках BIOCAD в Москве и Санкт-Петербурге специальные боксы, куда сотрудники могут принести свои лекарства. До конца 2021 года мы отправили на переработку 19 кг лекарств.

>700

сотрудников компании стали участниками проекта «Посади дерево».

>300

растений высадили сотрудники компании вместе с благотворительным фондом «Вера» на территории хосписов Москвы и Санкт-Петербурга.



Что мы сделаем в 2022 году

- **Проведем подготовительные работы для получения сертификата соответствия ISO 14001** (запланировано на 2024 год), подтверждающего применение мер по охране окружающей среды в соответствии с международными стандартами.
- **Продолжим популяризацию ответственного потребления:** сбор некондиционных лекарственных средств сотрудников для дальнейшей обработки и контейнирования лекарственных отходов.
- **Закончим сбор данных для проектирования локальных очистных сооружений.**
- **Запустим пилотный проект по раздельному сбору офисных перерабатываемых отходов.**

Устойчивое развитие в действии

Цель: На 50% сократить долю отходов, размещаемых на полигоне, по сравнению с 2021 годом.

Благодаря внедрению обновленной стандартной операционной процедуры, где прописан порядок управления вторичными материальными ресурсами, за отчетный период удалось **увеличить количество перерабатываемых фракций отходов с 4 до 24**.

Результат

- **Суммарный рост объема отходов,** отправленных на переработку, составил 89,62% по отношению к данным за 2019 год.

Деловая этика и корпоративное управление

GRI 3-3, GRI 2-15, GRI 205-2
SASB HC-BP-430a.1

Наши цели до 2025 года

- Интегрируем принципы устойчивого развития во все бизнес-процессы компании.
- Отбор 100% поставщиков в соответствии с принципами устойчивого развития.
- 100% сотрудников проходят обучение по деловой этике на основе Этического кодекса BIOCAD.

Где мы сейчас

- Утвердили стратегию устойчивого развития компании.
- Утвердили Этический кодекс BIOCAD.
- Разработали Политику по правам человека.

Мы ведем честный и открытый бизнес: корпоративные ценности компании и важные принципы делового поведения закреплены в Этическом кодексе BIOCAD, над которым мы работали в 2021 году и который будет опубликован на сайте компании в 2022 году. Он разработан в соответствии с законодательными нормами, а также положениями международного Кодекса надлежащей практики AIPM. Его соблюдение — неотъемлемая часть корпоративной культуры компании. **Основные принципы корпоративного управления описаны в Кодексе корпоративного управления.** Кодекс корпоративного управления BIOCAD основан на положениях Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года.

Ключевые положения Этического кодекса

- Соблюдаем корпоративную этику и общие внутрикорпоративные стандарты поведения.
- Защищаем конфиденциальную информацию компании и партнеров.
- Строим отношения с контрагентами, конкурентами и заинтересованными сторонами, основанные на принципах взаимного уважения, прозрачности и соблюдения деловой репутации.
- Соблюдаем принципы этичного взаимодействия со специалистами и организациями здравоохранения.
- Соблюдаем принципы этичного взаимодействия с пациентскими организациями.
- Строим прозрачные и уважительные взаимоотношения с органами государственной власти и социальными институтами.
- Соблюдаем требования законодательства и принципы этичного отношения к животным и окружающей среде.
- Ответственно подходим к управлению репутацией компании в интернете и СМИ.
- Не допускаем конфликта интересов.
- Противодействуем коррупции.

В компании действует нулевая толерантность к коррупции. Ее основные принципы закреплены в Антикоррупционной политике **BIOCAD:**

- запрет на злоупотребление полномочиями;
- запрет на действия, создающие конфликт интересов;
- запрет на дачу и получение взяток;
- запрет на посредничество во взяточничестве;
- запрет на разглашение сведений, составляющих коммерческую тайну;
- запрет на коммерческий подкуп или посредничество в нем.

Контроль за соблюдением требований Антикоррупционной политики возложен на департамент безопасности.

Контроль за соблюдением положений Этического кодекса возложен на Этический совет. Он рассматривает сообщения о нарушении Этического кодекса, выносит по ним решения и меры по предупреждению и недопущению повторных нарушений. В зависимости от нарушений в Этический совет могут привлекаться дополнительные сотрудники, а в случае конфликта интересов — временно исключаться действующие члены Комитета.

Этический совет

- Вице-президент по корпоративным связям и коммуникациям — председатель Этического совета.
- Руководитель отдела устойчивого развития
- Сотрудник департамента безопасности
- Директор управления персоналом
- Директор департамента информационной безопасности
- Сотрудник юридического департамента

За разъяснениями положений Кодекса и с информацией о его нарушении сотрудники могут обращаться к своему руководителю или в Этический совет.



100%

сотрудников BIOCAD пройдут обучающий курс по Этическому кодексу после опубликования документа на сайте компании.

1. Принципы этичного маркетинга

GRI 3-3, GRI 2-25, GRI 2-26, HC-BP-510a.2

Мы работаем на рынке RX- (рецептурных) препаратов, который функционирует в рамках жесткого регулирования и контроля со стороны государства. BIOCAD строго соблюдает требования законодательства к продвижению продуктов, а также придерживается международных принципов этичного маркетинга компании: например, продвижение препаратов строится на конкретном профиле пациента. Описывая врачам терапевтические способности наших препаратов, наши медицинские представители всегда рассказывают об аналогах и средствах, которыми их можно заменить. Для всех сотрудников в компании действует Политика по взаимодействию со специалистами здравоохранения, которая была разработана на основе применимых норм законодательства Российской Федерации, а также индустриальных стандартов и рекомендаций, разработанных Международной федерацией ассоциаций фармацевтических производителей (IFPMA), Ассоциацией международных фармацевтических производителей (AIMP), Европейской федерацией фармацевтической промышленности и ассоциаций (EFPIA), Ассоциацией исследователей и производителей фармацевтической продукции США (PhRMA). Эта политика распространяется на всех сотрудников, которые в рамках своих должностных обязанностей взаимодействуют с представителями здравоохранения. Все сотрудники компании в обязательном порядке должны быть ознакомлены с этим документом и оставить соответствующую отметку в системе электронного документооборота.

Политика по взаимодействи со специалистами здравоохранения обязательна для соблюдения всеми сотрудниками BIOCAD.



Основные правила этичного маркетинга

Во взаимоотношениях со специалистами здравоохранения сотрудники BIOCAD не должны:

- Нарушать принцип обоснованности и разумности в отношении всех форм гостеприимства, они должны быть обоснованными и разумными, а также абсолютно вторичными по отношению к основной цели мероприятия.
- Нарушать принцип, согласно которому любые встречи представителя компании со специалистами здравоохранения в рамках исполнения своих должностных обязанностей должны быть обусловлены исключительной необходимостью предоставления, обмена и получения научной, медицинской или образовательной информации.
- Сообщать недостоверную и (или) неполную информацию о лекарственных препаратах компании для медицинского применения.
- Предоставлять подарки независимо от их стоимости, выплачивать денежные средства, за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов для медицинского применения и вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической или научной деятельности, в том числе оплачивать развлечения, отдых, проезд к месту отдыха, а также привлекать к участию в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет своих средств.
- Побуждать специалистов к выписыванию препаратов на рекламных и рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарства.
- Предоставлять образцы препаратов компании для вручения пациентам или заключать соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов. Исключение сделано только в отношении договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов для медицинского применения.



Во взаимоотношениях с фармацевтическими работниками и руководителями аптечных организаций сотрудники BIOCAD следуют ограничениям законодательства и, в частности, не вправе:

- Вручать подарки, выплачивать денежные средства, в том числе оплачивать развлечения, отдых, проезд к месту отдыха, привлекать к участию в развлекательных мероприятиях за счет средств компании.
- Предоставлять образцы препаратов для вручения населению.
- Предоставлять недостоверную или неполную информацию о препаратах.
- Заключать соглашения о предложении людям определенных препаратов.
- Во всех случаях сотрудники BIOCAD обязаны воздерживаться от всех действий, которые прямо или косвенно могут привести к возникновению ситуации конфликта интересов у специалистов здравоохранения с пациентами.

Соблюдение прав человека

Мы руководствуемся Всеобщей декларацией прав человека, принятой Генеральной ассамблеей ООН, и Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (2011), поддерживаем и защищаем права человека. Это значит, что мы следим, чтобы никакие действия в сфере влияния и ответственности BIOCAD не нарушали права. Основные принципы и подходы BIOCAD по соблюдению, поддержке и содействию развития прав человека закреплены в политике по защите прав человека, которую мы разработали в 2021 году и планируем принять и опубликовать на сайте компании в 2022 году.

Основные принципы политики по защите прав человека

- Не допускать унижения достоинства, произвольного вмешательства в личную/семейную жизнь и дискриминации в отношении и между сотрудниками BIOCAD, претендентами на рабочие места, а также использования детского и принудительного труда.
- Деятельность BIOCAD основана на принципах устойчивого развития и характеризуется стремлением защищать здоровье и безопасность пациентов, получающих продукцию компании.
- BIOCAD стремится к тому, чтобы все деловые партнеры не только разделяли высокие этические стандарты BIOCAD, но и транслировали эти стандарты в своей цепочке поставок, а также вели свою деятельность с соблюдением законодательных норм и требований ответственности.
- Мы поддерживаем и регулярно повышаем уровень своей транспарентности по отношению к государственных органам.
- В рамках социальных обязательств BIOCAD вносит вклад в области науки и образования, здравоохранения, социальных нужд и общественных проектов. Регулярно оказываем благотворительную помощь.

Работа с обращениями, связанными с препаратами BIOCAD

Обращения, связанные с препаратами, которые производит BIOCAD, поступают в компанию по разным каналам: по телефону, факсу, через интернет-сайты компании, социальные сети. Мы отвечаем на каждое из них, а при необходимости проводим расследование и принимаем меры. Обращения могут быть по самым разным вопросам: от трудоустройства до предложения идей к сотрудничеству в области R&D. В подразделениях компании функционируют процедуры, позволяющие в установленные сроки обеспечить полное рассмотрение, оценку причины обращения и подготовку ответа. Задать любой вопрос по безопасности препарата или сообщить о нежелательной реакции после приема лекарства можно с помощью формы обратной связи в разделе «Фармаконадзор» на сайте BIOCAD. Отдел безопасности лекарственных средств, отвечающий за фармаконадзор, осуществляет: сбор информации со стороны медицинских работников, пациентов (и иных источников); оценку всех данных; выявление возможных изменений профиля безопасности и принятие мер, направленных на обеспечение применения выпускаемых лекарственных препаратов при превышении пользы над рисками и достижения максимальной пользы для пациентов.

1092

медицинских обращения потребителей поступило в BIOCAD в 2020–2021 годах. Из них **84** содержали информацию о нежелательных реакциях.

Каналы связи для обращений:

электронная почта: biocad@biocad.ru

целевой ресурс для сбора и экспертизы внешних идей по оптимизации деятельности BIOCAD: https://idea.biocad.ru/

форма обратной связи по вопросам фармаконадзора и безопасности лекарственных препаратов: https://biocad.ru/farmakonadzor

горячая линия программы «Курс на выздоровление»: 8-800-2002-142

общий телефонный номер компании: 8-812-380-49-33
для СМИ: press@biocad.ru

Если входящее обращение поступает на электронный адрес сотрудника BIOCAD в домене @biocad.ru, он транслирует данное обращение по внутренним каналам связи в целевое подразделение BIOCAD.

Работа с обратной связью от партнеров

Мы обрабатываем 100% рекламаций, поступающих в адрес компании по разным каналам связи. Начиная с 2020 года мы также предлагаем своим дистрибьюторам и комиссионерам поучаствовать в опросе удовлетворенности клиентов для оптимизации работы и предоставления качественного сервиса. Вопросы делятся на 4 блока: взаимоотношения с сотрудниками компании, качество внешнего вида продукции, эффективность работы с претензиями и качество организованной отгрузки и доставки продукции. По результатам опроса 2021 года максимальный индекс NPS получил внешний вид продукции, все остальные процессы партнеры оценили не ниже 9,3 балла.

Принципы корпоративного управления

GRI 2-1, 2-9, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13

Структура органов управления ЗАО «БИОКАД»

Совет директоров	Утверждает глобальные цели компании в области устойчивого развития и утверждает инициативы согласно актуальной мировой повестке: изменение климата, глобальные социальные изменения, эпидемиологические риски и др.
Генеральный директор	Высшее исполнительное руководство. Согласовывает стратегию устойчивого развития и осуществляет контроль за реализацией стратегических целей, а также заверяет регулярную нефинансовую отчетность.

Совет директоров

Дмитрий Валентинович Морозов
Сергей Юрьевич Душелихинский
Владимир Михайлович Чупиков

Высшее исполнительное руководство

Генеральный директор
Дмитрий Владимирович Сивокоз (вступил в должность в 2022 году).

Дирекция АО «БИОКАД»

- заместитель генерального директора по ранней разработке и исследованиям
- заместитель генерального директора по клинической разработке и исследованиям
- заместитель генерального директора по информационным технологиям
- заместитель генерального директора по производству и техническому обеспечению
- заместитель генерального директора по персоналу
- заместитель генерального директора по корпоративным связям и коммуникациям
- заместитель генерального директора по маркетингу, продажам и доступу на рынок
- заместитель генерального директора по юридическим вопросам

Управление устойчивым развитием

Создание Комитета по устойчивому развитию было инициировано в 2021 году, реализация поставленных целей будет начата в 2022 году после подписания Политики по устойчивому развитию.

Комитет по устойчивому развитию (начнет работу в 2022 году):

- заместитель генерального директора по корпоративным связям и коммуникациям (возглавляет Комитет в качестве председателя)
- заместитель генерального директора по юридическим вопросам
- заместитель генерального директора по финансам
- заместитель генерального директора по производству и техническому обеспечению
- заместитель генерального директора по маркетингу, продажам и доступу на рынок
- заместитель генерального директора по информационным технологиям
- заместитель генерального директора по ранней разработке и исследованиям
- заместитель генерального директора по управлению цепями поставок
- заместитель генерального директора по клинической разработке и исследованиям
- заместитель генерального директора по персоналу

В обязанности Комитета входит:

- Определение приоритетов и направлений деятельности компании в области УР
- Обеспечение необходимых условий для внедрения принципов УР в практическую деятельность компании
- Утверждение стратегии УР, плана мероприятий и бюджета
- Осуществление контроля за исполнением стратегии УР

Отдел устойчивого развития

В BIOCAD создано и работает отдельное структурное подразделение — отдел устойчивого развития. Команда этого отдела реализует проекты и операционные задачи согласно утвержденной стратегии:

- Разработка стратегии компании в области устойчивого развития и ее актуализация
- Мониторинг управления деятельностью компании в области УР, подготовка предложений по повышению эффективности и приоритизации направлений
- Формирование плана действий и проектов в области устойчивого развития, а также его реализация
- Подготовка ежегодного отчета компании об устойчивом развитии и ESG

Что мы сделаем в 2022 году

- Опубликуем Этический кодекс на сайте компании и запустим обучающий курс для сотрудников по основам кодекса
- Начнет работу Этический совет
- Опубликуем на сайте компании Политику по устойчивому развитию BIOCAD



Управление устойчивым развитием

GRI 3-3, GRI 2-24,
GRI 2-25, 2-29, GRI 2-6

17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наши цели до 2025 года

- 100% поставщиков отбираются в соответствии с кодексом поставщика.
- 100% процессов проведения тендеров автоматизировано.
- Присутствие в отраслевых рейтингах ESG.

Где мы сейчас

- Разрабатываем кодекс поставщика и планируем принять его в 2023 году.
- 100% тендеров переведено в международную систему SAP Ariba, что позволило автоматизировать около 80% процессов.
- Утвердили стратегию устойчивого развития до 2025 года.

С 2019 года мы начали постепенно интегрировать принципы устойчивого развития по всей цепочке создания ценности, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами и выстраивание цепочки поставок. В 2020–2021 годах BIOCAD разработала ESG-стратегию, создала комитет по устойчивому развитию, который начнет работу в 2022 году.

Мы приступили к разработке кодекса поставщика и к 2030 году планируем оценивать 100% партнеров по принципам устойчивого развития в рамках нашей стратегии.

≈80%

процессов удалось автоматизировать после перевода процессов в международную систему SAP Ariba.



Цепочка создания ценности BIOCAD

GRI 2-7

RND	Producing	Supply	Sales/Distribution	Waste Treatment
Воздействие				
• Разработка инновационной терапии для социально-значимых заболеваний • Следование принципу предосторожности в части экологических рисков	• Сокращение CO_2 на производстве • Оптимизация процессов для ускорения производственного цикла	• Выбор оптимальных технических решений, построенный на высоко-технологичной и экологичных стандартах ISO/GxP • Установка критериев для оценки поставщиков/ партнеров с учетом безопасного и этичного видения бизнеса	• Повышение доступности высокоэффективного лечения	• Увеличение доли перерабатываемых отходов и сокращение доли отходов, размещаемых на полигоне (Waste to landfil) • Раздельный сбор и переработка всех производственных отходов
• Развитие и оптимизация логистических цепочек для управления рисками от внешних факторов	• Развитие фармацевтического и биотехнологического секторов в России	• Содействие независимости фармацевтического сектора РФ от внешних факторов за счет развития полного производственного цикла		
Стейкхолдеры				
• Научное общество • Пациенты • Органы государственной власти • Специалисты здравоохранения • Акционеры • Пациентские и некоммерческие организации • Образовательные учреждения	• Сотрудники • Бизнес-партнеры • Органы государственной власти • Местные сообщества • Акционеры	• Сотрудники • Поставщики и партнеры • Бизнес-партнеры	• Бизнес-партнеры • Органы государственной власти • Местные сообщества • Специалисты здравоохранения • Пациенты • Пациентские и некоммерческие организации	• Органы государственной власти • Местные сообщества • Бизнес-партнеры

Управляем рисками устойчивого развития

GRI 2-25

Следуя принципам надлежащей производственной практики GMP, мы стараемся **минимизировать материальные, производственные и информационные риски** на всех этапах жизненного цикла препаратов.

Ключевые риски BIOCAD

- **Изменения в законодательстве, а также в политической и экономической обстановке в странах присутствия компании.** Мы следим за изменением регулирования, поскольку это может повлечь сложности в нашей работе.
- **Незаконный оборот лекарственных средств, произведенных компанией BIOCAD.** Мы контролируем безопасность на производстве и в процессе дистрибуции нашей продукции. 100% препаратов включены в систему по маркировке и мониторингу движения лекарственных препаратов.
- **Кибербезопасность.** Мы принимаем меры по защите наших сотрудников и информации: в регулярных рассылках рассказываем сотрудникам о правилах информационной безопасности, проводим аудиты IT-систем, используем защищенные сервисы для хранения файлов.
- **Воздействие на окружающую среду.** Чтобы снизить риски для экологии, мы увеличиваем долю перерабатываемых отходов и сокращаем выбросы в атмосферу.

Взаимодействуем с заинтересованными сторонами

GRI 2-25, GRI 2-29

Мы регулярно проводим мониторинг и уточняем круг заинтересованных сторон с целью уточнения оказываемого воздействия. В отношениях с заинтересованными сторонами BIOCAD следует принципам, закрепленным в международном стандарте AA1000 (AccountAbility Principles, Stakeholder Engagement Standard).

Ключевые принципы взаимодействия

- Принцип существенности. Мы определили круг ключевых заинтересованных сторон, а также наиболее существенные интересы.
- Принцип полноты. Мы понимаем мнения, взгляды, потребности и ожидания ключевых заинтересованных сторон по значимым для них вопросам, касающимся деятельности BIOCAD.
- Принцип реагирования. Мы обязуемся не только быть в курсе заявленных интересов и ожиданий, но и реагировать на них.

Обещания BIOCAD в работе с заинтересованными сторонами

Обещание	Заинтересованные стороны	Ожидания
Вести ответственный и эффективный бизнес	Акционеры	• Повышение прозрачности и доступности информации по всем аспектам деятельности компании • Поддержание высокого уровня корпоративного управления • Рост доходности бизнеса
Быть надежным партнером	Бизнес-партнеры	• Обеспечение прозрачности взаимоотношений, в том числе в области закупочной деятельности • Ведение добросовестной деловой практики • Соблюдение профессиональных стандартов • Соблюдение требований международных отношений
Быть лучшим работодателем	Сотрудники	• Развитие системы непрерывного обучения сотрудников, в том числе содействие развитию их профессиональной карьеры • Сохранение уровня социальной защищенности и повышение качества жизни сотрудников • Создание условий для внедрения и реализации программы корпоративного волонтерства
Быть экспертным партнером и двигателем отрасли	Государственные органы	• Содействие в реализации государственных программ • Создание высокотехнологичной инфраструктуры в области биотехнологий • Обеспечение эффективными отечественными лекарственными препаратами • Обеспечение занятости населения в целях создания благоприятного социально-экономического климата в регионах присутствия
Быть надежным поставщиком эффективных и безопасных препаратов	Пациенты	• Обеспечение доступности и качества своих препаратов и услуг • Обеспечение консультационного и сервисного сопровождения по продуктам компании
Поддерживать в развитии	Пациентские и некоммерческие организации	• Содействие в реализации социальных программ, поддержка благотворительных программ • Помощь организациям во взаимодействии с врачами для улучшения качества их работы
Быть партнером	Специалисты здравоохранения (врачи)	• Повышение прозрачности и доступности информации по всем аспектам деятельности компании
Быть платформой для реализации научных проектов	Научное сообщество	• Создание высокотехнологичной инфраструктуры — основы для развития компетенций • Поддержка и развитие научной и инновационной деятельности • Создание научного сообщества — открытой площадки для диалога для обмена опытом
Быть партнером в содействии реализации качественных образовательных программ	Образовательные учреждения	• Содействие в реализации образовательных программ • Создание и передача собственной базы знаний в области биотехнологий • Организация стажировок для школьников и студентов, организация рабочих мест для выпускников
Быть хорошим соседом	Общество (местные сообщества)	• Работа с локальными поставщиками и предоставление рабочих мест • Этичное ведение бизнеса • Повышение уровня осведомленности населения • Минимизация негативного воздействия на экологию • Поддержка общественно значимых проектов и организаций

Повышаем устойчивость цепочки поставок

Цепочка поставок BIOCAD включает более 4 500 поставщиков в 11 бизнес-сегментах в 5 странах мира. Основные принципы работы с поставщиками и партнерами закреплены в Политике выбора источника поставки на конкурентных основах и Этическом кодексе BIOCAD.
В 2020 году в дополнение мы начали разрабатывать Кодекс поставщика, куда интегрируем наши ценности и принципы устойчивого развития. Планируем принять его к 2023 году. Сегодня мы проводим оценку ключевых поставщиков по критериям качества сервиса, своевременности поставок и безопасности. К 2030 году планируем оценивать 100% партнеров по принципам устойчивого развития в рамках ESG-стратегии компании.





100%

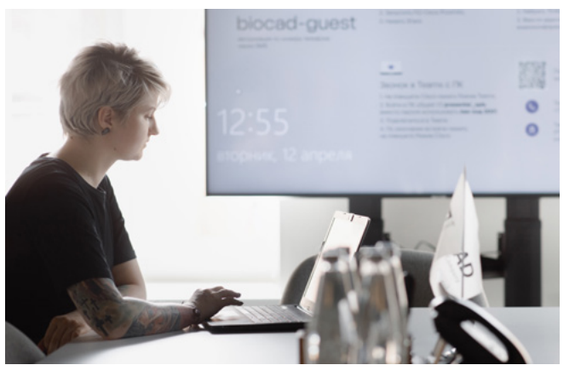
партнеров по принципам устойчивого развития в рамках ESG-стратегии компании планируется оценить к 2030 году.

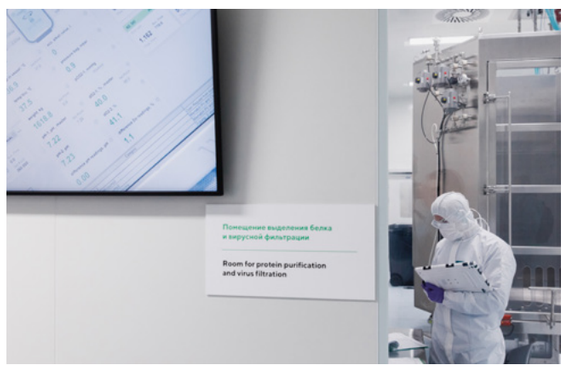
Принципы взаимодействия с поставщиками

- Взаимное уважение, сотрудничество, прозрачность, доверие и справедливость.
- Честная конкурентная борьба в рамках конкурсов. Сотрудники BIOCAD не должны иметь скрытых предпочтений и создавать преимущества для отдельных контрагентов.
- Ответственное партнерство, что включает в себя добросовестное поведение и выполнение принятых на себя обязательств перед поставщиками товаров (работ, услуг) и партнерами.
- Соблюдение безупречной репутации. Мы стремимся работать с контрагентами, которые соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

Supply Chain

- **Департамент поддержки продаж и коммерции** (отвечает за конкурентность наших препаратов и выстроенную дистрибуцию)
- **Департамент клиентского сервиса** (работает над улучшением качества сервиса и всех операционных процессов в направлении обслуживания наших клиентов)
- **Департамент по развитию поставщиков** (отвечает за конкурентность закупаемых товаров и услуг, а также управляет себестоимостью продукции и экономит затраты)
- **Департамент планирования и обеспечения производства** (планирует загрузку производственных мощностей для соблюдения плана продаж)
- **Департамент по обеспечению непроизводственными материалами и услугами** (обеспечивает бесперебойную работу непроизводственных процессов компании)
- **Департамент логистики и складского хозяйства** (отвечает за хранение и учет продукции на складах и логистику сырья и готовой продукции)







Екатерина Булина,
директор департамента планирования и обеспечения производства BIOCAD

Около 80% стоимости готовой продукции зависит от деятельности Supply Chain, поэтому мы постоянно повышаем эффективность работы каждого департамента службы — оптимизируем процессы, внедряем новые технологии, экономим затраты.

2020–2021 годы для команды Supply Chain были непростыми из-за COVID-ограничений: нам приходилось быстро реагировать на изменения, реконструировать логистические цепочки и в оперативном режиме управлять рисками. В результате даже в условиях жестких ограничений и закрытых границ нам удалось более 95% всех поставок продукции доставить вовремя. Кроме того, 2020-й стал годом цифровой трансформации: мы перевели все тендеры в международную систему SAP Ariba, что позволило автоматизировать около 80% процессов и сделать их максимально прозрачными для всех участников рынка. В 2021 году внедрили на базе SAP последнюю версию системы хранения и учета данных складской и транспортной логистики WMS/EWM, чтобы сделать процессы более эффективными и бесшовными. С января 2020 года для управления планированием продаж и производства используется облачная система Anaplan — она помогла выстроить единый бесшовный процесс обмена информацией в рамках цикла S&OP, повысить эффективность взаимодействия всех вовлеченных подразделений и увеличить скорость реагирования компании на изменения в спросе.

80%

процессов позволил автоматизировать и сделать максимально прозрачными перевод рынка и тендеров в международную систему SAP Ariba.

Награды BIOCAD за внедрение SAP

- SAP Value Award 2020, **платиновая награда** в номинации «Лидер цифровой трансформации»
- SAP Quality Awards 2020, **победа** в номинации «Быстрый результат»
- SAP Value Awards 2021, **победа** в номинации «Логистика на пользу конкурентоспособности»

Ключевые результаты Supply Chain в 2020–2021 годах

- **более 95% всех поставок** доставлено вовремя
- **не менее 7%** — экономия управляемых затрат, что составляет свыше 25 млн USD
- **не менее 60 дней** составила отсрочка платежа по всем категориям управляемых затрат
- **около 1 млрд рублей** сэкономили за счет оптимизации процессов
- **100%-ное** выполнение плана продаж
- **100%-ное** обеспечение готовой продукцией клиентов и лечебных учреждений
- **лучший сервис** и внимание к клиентам по оценке партнеров

Повышение прозрачности и доступности информации

В 2021 году BIOCAD первой из фармкомпаний в России представила отчет об устойчивом развитии и сделала это в рамках публичных слушаний в Общественной палате РФ. Мы стремимся к тому, чтобы информация о компании была доступна и прозрачна для всех заинтересованных сторон: это подтверждают данные о медиаактивности компании. В 2021 году в СМИ опубликовано 5 179 материалов о ранней разработке, исследованиях и производственных возможностях компании, 1580 статей — о ключевых препаратах, а также более 4 тысяч материалов о разработке и производстве вакцин. О научных достижениях, препаратах и социальной ответственности BIOCAD рассказывают российские и зарубежные СМИ, в числе которых Russia Today, РБК, Forbes, «Коммерсантъ», ТАСС, Lenta.ru, «Ведомости», Bloomberg, The Pharma Letter и многие другие.

Мы продолжим реализацию открытой информационной политики, а также специальных проектов, способствующих диалогу со всеми заинтересованными сторонами.

>160

млн человек получили информацию о деятельности BIOCAD из СМИ в 2021 году.

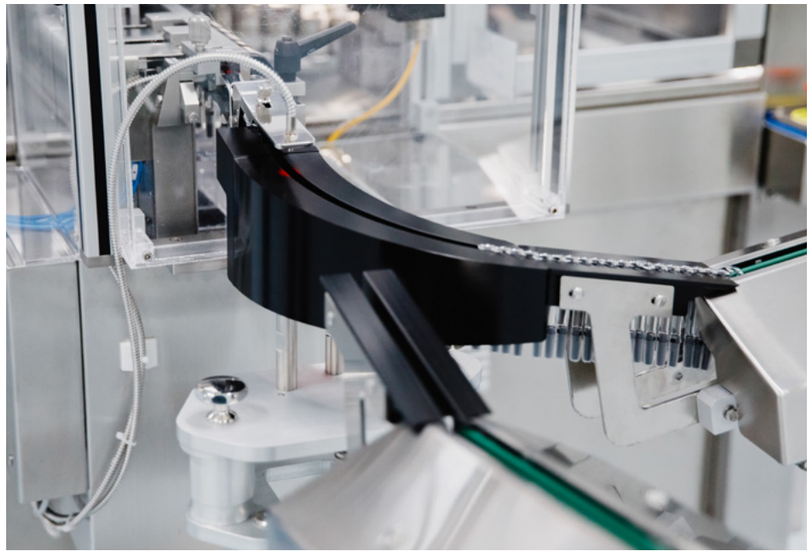
>40

экспертов участвовали в презентации первого отчета об устойчивом развитии BIOCAD.

Что мы сделаем в 2022 году

- **Обновим** на сайте компании раздел, посвященный устойчивому развитию, куда выложим в открытый доступ основные документы, включая политику по устойчивому развитию и политику по правам человека.
- **Представим** второй отчет об устойчивом развитии на публичных слушаниях.
- **Повысим** устойчивость цепочки поставок с уровнем обеспечений 98%.
- **Нарастим** конкурентное преимущество с помощью оптимизации себестоимости готовой продукции с развитием сервиса для партнеров first-in-class.





98%

уровнем обеспечений.

Приложения

Об отчете

GRI 2-1, 2-3

ESG-отчет BIOCAD за 2020–2021 годы (далее — отчет) — наш основной источник информации о прогрессе компании в области устойчивого развития, где подробно описана наша деятельность по социальным, экологическим и управленческим факторам (ESG) и содержится нефинансовая информация, охватывающая период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года, если не указано иное.

Настоящий отчет содержит результаты деятельности АО«БИОКАД», действующего на территории Российской Федерации и международных компаний группы в следующих странах: Бразилии, ОАЭ, Вьетнаме, Индии, США, Китае (все вместе в настоящем отчете — BIOCAD), в области устойчивого развития за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года, а также планы на ближайшую перспективу.

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями и рекомендациями международных стандартов отчетности в области устойчивого развития GRI Standards и SASB HC-BP для биотехнологической и фармацевтической отраслей. Соответствие раскрываемой информации требованиям указанных международных стандартов представлено в блоках «Указатель GRI Standards» и «Указатель соответствия отраслевому стандарту SASB HC-BP».

Содержание отчета определено оценкой значимости воздействия компании на аспекты устойчивого развития заинтересованными сторонами, стратегическими ESG-приоритетами и целями BIOCAD, а также международными стандартами в области устойчивого развития. Сбор информации для отчета включал изучение мнений заинтересованных сторон, серию интервью с топ-менеджерами, руководителями направлений и функций, участниками инициатив, программ и проектов компании в области устойчивого развития, а также анализ внешнего контекста, внутренних документов и публикаций в СМИ.

Это второй отчет об устойчивом развитии в соответствии с международными стандартами и третий нефинансовый отчет BIOCAD: первый отчет об устойчивом развитии BIOCAD вышел по итогам 2019 года, также компания выпускала отчет о результатах деятельности в области корпоративной социальной ответственности (КСО) по итогам 2017 года.

Ограничения

Планы BIOCAD, отраженные в ESG-отчете за 2020–2021 годы, носят предварительный характер. Они могут меняться в зависимости от внешних и внутренних факторов, поэтому результаты в последующих отчетных периодах могут отличаться от заявленных в настоящем отчете.

ESG-Данные

E-Environmental. Экологический аспект

Потребление энергии

Потребление	2020	2021	ед.	Изменения 2020–2021
Электроэнергия	18 657	24 494	Мвт·ч	31,3%

Водопотребление

Потребление	2020	2021	ед.	Изменения 2020–2021
Санкт-Петербург, ПК-1, 2, 3	167 041	184 475	м²	10,4%
Петрово-Дальнее, 1, 2	34 166	37 057	м²	8,5%
ПК-137	n/a	69 110	м²	-
Любучаны	17 500	14 552	м²	-16,8%
Офисы (СПб)	1 974	2 172	м²	10,0%
АДЦ «Нойдорф»	2 200	1135	м²	-48,4%
Химки	n/a	1008	м²	-

Выбросы парниковых газов, Scope 1 (Область охвата 1)[37]

Emissions	2020	2021	ед.	Изменения 2020–2021
Прямые выбросы (Область охвата 1)	4 985,20	5 812,54	CO_2-экв., тонны	16,6%

Отходы[38]

Emissions	2020	2021	ед.	Изменения 2020–2021
WTL (захоронение)	1147,50	1 670,80	тонн	45,6%
Recycle (переработка)	124,42	536,63	тонн	331,3%
Другое (сжигание)	596,02	656,10	тонн	10,1%
Доля переработанных отходов	6,66	18,74	%	12,08 п.п.
Всего отходов	1867,94	2 863,53	тонн	53,3%

37 Расчет объема выбросов углекислого газа производится согласно Приложению № 2 методических указаний, утвержденных Министерством природных ресурсов и экологии РФ от 30.06.2015 № 300 («Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации»).

38 Границы раскрытия информации: площадки Петрово-Дальнее, ПК-137, Любучаны и Химки (Москва), площадки на территории ОЭЗ «Нойдорф» и офисные площади БЦ «Пассаж» (Санкт-Петербург). Пока не ведется учет по площадке в Сочи и офису в «Москва-Сити» (Москва).

39 По данным на 31 декабря 2021 года.

S-Social. Социальный аспект

Количество сотрудников

Категория	2020	2021	ед.	Изменения 2020–2021
Мужчины	1062	1238	чел.	17%
% от общего количества сотрудников	39,0%	40,3%	%	1 п.п.
Женщины	1660	1831	чел.	10%
% от общего количества сотрудников	61,0%	59,7%	%	-1 п.п.
Общее количество сотрудников	2 722	3 069	чел.	13%

Разбивка по категориям, возрасту и полу[39]

Категория	Мужчины		Женщины		<30 лет		30–50 лет		50+ лет	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Высшее руководство	11	0,4%	0	0.0%	0	0%	10	91%	1	9%
Руководители высшего звена	27	0,9%	19	1%	2	4%	38	83%	6	13%
Руководители среднего звена	208	6,8%	227	7%	86	20%	328	75%	21	5%
Специалисты	618	20,1%	1393	45%	1006	50%	963	48%	42	2%
Общее количество сотрудников	1238	41%	1831	59%	-	-	-	-	-	-

Полная и частичная занятость

Категория	2020				2021				Изменения 2020–2021	
	Полная занятость		Частичная занятость		Полная занятость		Частичная занятость		П	Ч
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	%	%
Мужчины	1018	39,21	6	0,23	1223	39,85	13	0,42	20	117
Женщины	1528	58,86	44	1,69	1780	58,50	53	1,73	16	20
Общее количество сотрудников	2 546	98	50	1,93	3 003	98	66	2,15	18	32

Доля сотрудников с частичной занятостью

2020	2021	Изменения 2020–2021
1,9%	2,1%	0,2 п.п

Текучесть кадров

2020	2021	Изменения 2020–2021
29,4%	26,8%	0,6 п.п

Случаи дискриминации

2020	2021	Изменения 2020–2021
0	0	-

Тренингово-обучающие часы[40]

	2019	2020	2021	Изменения 2020–2021
Всего часов обучения	64 008	44 116	52 331	-18%
В среднем на сотрудника, часов	24	18	20	-17%[41]

Разбивка тренинговых/ обучающих часов по категориям сотрудников и полу

Категория	2020				2021			
	Мужчины		Женщины		Мужчины		Женщины	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Высшее руководство	441	1	441	1	523	1	523	1
Руководители высшего звена	1323	3	441	1	1570	3	535	1
Руководители среднего звена	4 412	10	9 264	21	5 756	11	9 420	18
Специалисты	7 941	18	17 646	40	8 896	17	23 026	44
Производственный персонал	1765	4	441	1	1570	3	523	1
Всего	15 882	36	28 234	64	18 316	45	34 015	65

Женщины в высшем руководстве[42]

	2020	2021
Количество женщин в высшем руководстве	1	0

40 Астрономический час.
41 Снижение часов обучения связано с пандемией COVID-19.
42 По данным на 31 декабря 2021 года.
43 Участие в одном и более волонтерских проектах компании. Исследование вовлеченности сотрудников в проекты корпоративного волонтерства впервые проводилось в 2021 году.

Охрана труда и здоровья

	2020	2021	Изменения 2020–2021
LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)	0,6	0,13	-78%
Количество смертельных случаев	0	0	-
Количество тяжелых травм	0	0	-
Инвестиции в охрану труда	22 млн руб.	25 млн руб.	13,6%

Рост среднемесячной заработной платы

	2020	2021	Изменения 2020–2021
Среднемесячная заработная плата, рублей	114 752	130 349	14%

Рост зарплаты начального уровня в разбивке по региону

Регион	2020	2021	Изменения 2020–2021
Москва	74 008	86 846	17%
Санкт-Петербург	76 823	85 139	11%

Социальные и благотворительные проекты

	2020–2021	ед.
Благотворительные пожертвования и расходы на реализацию социально значимых и благотворительных проектов	1 143	млн руб.

Корпоративное волонтерство

	2021
Доля сотрудников — членов волонтерского сообщества BIOCAD[43]	18%

Доля расходов на местных поставщиков

2020	2021	Изменения 2020–2021
50%	61%	11 п.п.

G-Governance. Управленческий аспект

Продуктовый портфель

Категория	2019	2020	2021	Изменения 2020–2021
Оригинальные	7	7	9	29%
Биоаналоги	13	13	14	8%
Дженерики	38	38	38	0%
Всего	58	59	61	3%

Объем продаж, млрд руб.

Регион	2020	2021	Изменения 2020–2021
Россия	27,6	90,2	227%
СНГ	1,02	1,3	27%
Международные рынки	1,2	1,5	25%
Всего	29,8	93	212%

Совет директоров[1]

Категория	2021
Топ-менеджмент компании	0
Независимые директора	3
Другие	0
Всего количество членов Совета директоров	3

Статус и возраст членов Совета директоров[44]

Члены Совета директоров	Статус	Возраст
Дмитрий Морозов	Председатель Совета директоров, акционер компании	57
Сергей Душелихинский	Член Совета директоров, коммерческий директор АО «Фармстандарт»	51
Владимир Чупиков	Член Совета директоров, операционный директор АО «Фармстандарт»	50
Средний возраст		52

44 Детальная информация о Совете директоров раскрыта в разделе «Деловая этика и корпоративное управление».

Гендерный состав Совета директоров[45]

	2020	%	2021	%
Мужчины	3	100%	3	100%
Женщины	0	0%	0	0%

Средний срок пребывания в должности и истечение полномочий[46]

	Стал членом СД	Срок, полных лет	Истечение полномочий
Дмитрий Морозов	Март 2015 года	7	Март 2023 года
Сергей Душелихинский	Март 2020 года	2	Март 2023 года
Владимир Чупиков	Март 2016 года	6	Март 2023 года
Средний срок пребывания в должности	-	5	-

Соотношение общегодового вознаграждения[47]

	2020	2021	Изменения 2020–2021
Соотношение общегодового вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника к медианному о.в.	22,47%	19,63%	-12,6%

Количество пациентов

	2020	2021	Изменения 2020–2021
Количество пациентов, которым доступны препараты компании	151 608	447 497	215%

Количество препаратов

	2020	2021	Изменения 2020–2021
Количество зарегистрированных препаратов	59	61	3%
Количество препаратов в разработке (R&D) на 1–3 фазах	26	33	27%

45 На 31 декабря 2021 года.
46 Совет директоров ЗАО «БИОКАД» образован в 2001 году после смены юридической формы компании. Члены Совета директоров избираются ежегодно.
47 В расчет включены: зарплата, годовые и квартальные премии. Из расчета исключены сотрудники на совместительстве; работающие на неполной ставке; сотрудники в отпуске по уходу за ребенком, не работающие в отчетном периоде.

Соответствие отчета Руководству GRI Standards

Соответствие отчета требованиям GRI 2021

GRI 1. 2021. Основа/Foundation

GRI 1-3. СООТВЕТСТВИЕ ОТЧЕТА ТРЕБОВАНИЯМ GRI

Требование 1	Соответствие отчетным принципам	Настоящий отчет подготовлен в соответствие с отчетными принципами стандарта GRI: точности, сбалансированности, ясности, сопоставимости, полноты, контекста устойчивого развития, своевременности и проверяемости.
Требование 2	Раскрытие информации по Общим раскрытиям GRI 2 2021	Все обязательные раскрытия по GRI 2 представлены в отчете, см. п. GRI 2 2021 в настоящем Указателе.
Требование 3	Определение существенных тем и использование отраслевых стандартов GRI для процедуры их определения	**a.** При подготовке отчета компания применяла процедуру определения существенных тем в соответствии с GRI 3-1. **b.** В Руководстве GRI Standards отсутствует отраслевой стандарт для фармацевтических и биотехнологических компаний. В качестве отраслевого стандарта в процедуре определения существенных тем BIOCAD использовался отраслевой стандарт SASB, Healthcare Sector, Biotechnology & Pharmaceuticals, 2018 (HC-BP).
Требование 4	Раскрытие информации о процедуре определения существенных тем	**a.** Процедура определения существенных тем раскрыта в разделе «ESG-стратегия», подразделе «Определение существенных тем» настоящего отчета. **b.** Список существенных тем представлен в разделе «ESG-стратегия», подразделе «Определение существенных тем» настоящего отчета на основании требования к раскрытию GRI 3-2. **c.** Подходы к управлению каждой из существенных тем раскрыты в каждом из тематических блоков отчета.
Требование 5	Раскрытие информации с применением тематических стандартов GRI для каждой из существенных тем	**a.** Для раскрытия информации по каждой из существенных тем использовались релевантные раскрытия из соответствующих тематических стандартов Руководства GRI Standards. Для раскрытия существенных тем, для которых не предусмотрено соответствующего тематического стандарта GRI, использовались требования GRI 3-3 для раскрытия подхода к управлению. **b.** В Руководстве GRI Standards отсутствует отраслевой стандарт для фармацевтических и биотехнологических компаний, для раскрытия специфической для отрасли информации использовался отраслевой стандарт SASB Healthcare Sector, Biotechnology & Pharmaceuticals, 2018 (HC-BP).
Требование 6	Указать причины отказа от раскрытия информации и требования, которые организация не может выполнить	Все причины нераскрытия или частичного раскрытия ряда требований GRI приведены в настоящем Указателе в соответствии с требованиями стандарта. Вся обязательная к полному раскрытию информация (GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, GRI 3-1 и 3-2) в отчете представлена в соответствии с требованиями.
Требование 7	Представить Указатель соответствия Руководству GRI Standards	Указатель соответствия элементов отчетности Руководству GRI Standards представлен в настоящем разделе в полном соответствии с пунктами требования 7.
Требование 8	Предоставить заявление об использовании стандартов GRI	Компания BIOCAD представила настоящую отчетность в области устойчивого развития за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года в соответствии с требованиями Руководства GRI Standards.
Требование 9	Уведомить GRI	Компания BIOCAD уведомила GRI о публикации отчета об устойчивом развитии в соответствии с требованием 9.

48 Компания сменила организационно-правовую форму и с 03.03.2022 является АО «БИОКАД».
49 Компания сменила организационно-правовую форму и с 03.03.2022 является АО «БИОКАД».

Этот раздел содержит **указатель соответствия элементов отчетности Руководству GRI Standards** в версии 2021 года, которое мы использовали для подготовки настоящего отчета как early adopters («первые последователи»), а также дополнительную **информацию по требованиям GRI стандартов** в области устойчивого развития, не отраженную в основном тексте отчета («Примечания»).

Компания BIOCAD представила настоящий отчет об устойчивом развитии за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года в соответствии с требованиями Руководства GRI Standards.

Указатель GRI Standards

GRI 2. Общие элементы раскрытия

Индикатор	Название раскрытия	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
1. ОРГАНИЗАЦИЯ И ЕЕ ОТЧЕТНЫЕ ПРАКТИКИ				
2-1	Данные об организации	BIOCAD в России и мире	Где представлена компания	-
		Деловая этика и корпоративное управление	Принципы корпоративного управления	
		Приложения	Об отчете	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность об устойчивом развитии	Приложения	Указатель GRI Standards	**2-2a.** Юридические лица, информация по которым включена в настоящий отчет: ЗАО «БИОКАД»[48], ООО «ПК-137», ООО «Биокад-Фарм», ООО «БИОКАД-СК», Biocadbrazil Farmaceutical Ltda, Biocad India Private Limited, BIOIMPART.INC, Representative office of Biocad-Pharm LLC in Vietnam, Branch of Biocad Hong Kong Limited in Dubai, Biocad Hong Kong Limited, Biocad Biotechnological (Shanghai) Co., Ltd., Biocad Holding Hong Kong Limited. **2-2b.** с. Финансовая отчетность раскрывается компанией только по ЗАО «БИОКАД[49]»: https://bo.nalog.ru/organizations-card/5938916. Консолидированная финансовая отчетность является конфиденциальной информацией согласно Приложению №1 «Положению о коммерческой тайне и иной конфиденциальной информации» ЗАО «БИОКАД» IT-04-003-01 «Перечень коммерческой тайны и иной конфиденциальной информации», пункты 2.1, 2.2, 2.5, 2,7, 2.8.
2-3	Отчетный период, периодичность и контактная информация	Приложения Контакты и обратная связь Приложения	Об отчете Контакты и обратная связь Указатель GRI Standards	Настоящий отчет охватывает период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года. Отчет опубликован не позднее 31 декабря 2022 года. Этосвязано с разработкой новой стратегии устойчивого развития и пересмотром соответствующих процессов в компании. С 2022 года планируется выпускать отчет об устойчивом развитии ежегодно и приблизить его выпуск к выходу финансовой отчетности.
2-4	Пересмотр данных	Приложения	Указатель GRI Standards	Количество сотрудников на 31 декабря 2019 года составило 2 712 человек; в отчете об устойчивом развитии за 2019 год указано 2 722 человека, расхождение связано с опечаткой. В настоящем отчете данные верны. Других пересмотров данных в отчетном периоде не производилось.
2-5	Внешнее заверение	Приложения	Указатель GRI Standards	Внешнее аудиторское заверение настоящего отчета не производилось. Компания проводит публичные экспертные слушания отчета об устойчивом развитии. Так, предыдущий отчет был представлен 5 марта 2021 года в Общественной палате РФ в рамках круглого стола Ассоциации менеджеров. Кроме того, отчет об устойчивом развитии BIOCAD регистрируется в Национальном Регистре корпоративных нефинансовых отчетов РСПП.

2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ И ЕЕ РАБОТНИКИ

2-6	Деятельность организации, цепочка создания ценности и другие деловые отношения	BIOCAD в России и мире	Информация по продуктам и рынкам: Где представлена компания Что мы производим Продуктовый портфель	**2-6c.** Shanghai Pharmaceuticals Holding Co., Ltd. (Китай), совместное предприятие. **2-6d.** К существенным изменениям в отчетном периоде компания относит: **в 2020 году:** • открытие производственного комплекса ПК-137 и старт производства первых препаратов на площадке; • регистрацию препарата левилимаб (МНН), старт производства и поставки в медицинские центры; • выпуск вакцины «Спутник-V» на производстве BIOCAD. **в 2021 году:** • открытие площадки ПК-3 в ОЭЗ «Нойдорф», Стрельна; • присоединение SPH (Китай) к международным клиническим исследованиям DOMAJOR; • старт двух клинических исследований оригинального препарата пролголимаб (МНН) в Китае.
		Управление устойчивым развитием	Информация по цепочке создания ценности и взаимо-отношениям с поставщиками: Цепочка создания ценности Повышаем устойчивость цепочки поставок	
		Приложения	Указатель GRI Standards	
2-7	Сотрудники	Забота о сотрудниках	Подход к управлению и цифры	
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Приложения	Указатель GRI Standards	В BIOCAD нет учета категории работников, не являющихся сотрудниками, в терминах стандарта GRI. Стажеры не относятся к этой категории, так как с ними оформлены трудовые отношения. Учет представителей подрядных организаций, выполняющих работы на территории BIOCAD, в отчетном периоде не велся.

3. УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

2-9	Структура и состав управляющих органов организации	Деловая этика и корпоративное управление Приложения	Принципы корпоративного управления ESG-данные Указатель GRI Standards	Совет директоров избирается и переизбирается ежегодно. Компетенции членов Совета директоров отражены в статье 35 Устава компании (предоставляется по запросу на press@biocad.ru).
2-10	Процедура выдвижения и отбора в главный управляющий орган организации	Приложения	Указатель GRI Standards	Процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров отражена в статье 36 Устава компании (предоставляется по запросу на press@biocad.ru).
2-11	Председатель высшего органа управления	Деловая этика и корпоративное управление	Принципы корпоративного управления	
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за ключевыми воздействиями	Деловая этика и корпоративное управление Приложения	Принципы корпоративного управления Указатель GRI Standards	Взаимодействие Комитета устойчивого развития компании, высшего органа управления и руководителей высшего звена началось в 2022 году, с момента создания Комитета. В отчетном периоде важные вопросы, связанные с устойчивым развитием, выносились на обсуждение в рамках еженедельных операционных встреч, на которых присутствуют руководители высшего звена и председатель Комитета по устойчивому развитию.

2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Деловая этика и корпоративное управление Приложения	Принципы корпоративного управления Указатель GRI Standards	Лидеры направлений устойчивого развития, связанных с ключевыми воздействиями, также представлены в отчете в каждой из существенных тем в роли комментаторов подхода к управлению от первого лица.
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности об устойчивом развитии	Приложения	Указатель GRI Standards	Подготовка отчета об устойчивом развитии осуществляется отделом по устойчивому развитию компании. Перед публикацией отчет об устойчивом развитии утверждается приказом генерального директора BIOCAD. Процедура прописана в Политике по устойчивому развитию. Отчет предоставляется высшему органу управления. Настоящий отчет об устойчивом развитии утвержден Генеральным директором в системе электронного документооборота компании.
2-15	Конфликты интересов	Деловая этика и корпоративное управление Приложения	Подход к управлению Указатель GRI Standards	Принципы предотвращения конфликта интересов заложены в статьях 13 и 31 Устава ЗАО «БИОКАД», прописаны в п. 1.6 и 8.1 антикоррупционной политики компании, а также в Этическом кодексе компании, который будет опубликован на ее корпоративном сайте до конца 2022 года.
2-16	Сообщение о критических проблемах	Приложения	Указатель GRI Standards	Процедура появилась в 2021 году по итогам разработки стратегии устойчивого развития. С 2022 года сообщения о потенциальных негативных воздействиях осуществляются в рамках ежеквартальных встреч Комитета по устойчивому развитию, в который входят руководители высшего звена компании, а также в рамках совещаний председателя Комитета по устойчивому развитию с представителями высшего исполнительного органа. В отчетном периоде критически важные вопросы, связанные с устойчивым развитием, выносились на обсуждение на еженедельных операционных встречах, на которых присутствуют руководители высшего звена и руководители подразделений компании, включая руководителя направления по устойчивому развитию. В дальнейшем эта практика также будет продолжена.
2-17	Меры для повышения информированности высшего органа управления в вопросах устойчивого развития	Приложения	Указатель GRI Standards	Для повышения информированности высшего органа управления в вопросах устойчивого развития в компании регулярно проходят: • консультации у независимых экспертов в области устойчивого развития и ESG; • мастер-классы и дополнительное профильное образование; • посещение профильных конференций.
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления (по вопросам надзора за управлением воздействиями организации на экономику, окружающую среду, социальную сферу)	Приложения	Указатель GRI Standards	В BIOCAD органом управления воздействиями на экономику, экологию и социальную сферу является Комитет по устойчивому развитию, который начал свою деятельность в 2022 году. Оценка деятельности Комитета пока не осуществлялась.
2-19	Политика вознаграждения высшего органа управления и топ-менеджмента	Приложения	Указатель GRI Standards	Порядок и процедура вознаграждения высшего органа управления и топ-менеджмента закреплены в статьях 34 и 35 Устава компании (предоставляется по запросу на press@biocad.ru).
2-20	Процедура определения вознаграждения высшего органа управления и топ-менеджмента			-
2-21	Соотношение общегодового вознаграждения	Приложения	ESG-данные	-

4. СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ

2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	ESG-стратегия Прямая речь	ESG-стратегия Прямая речь	-
2-23	Обязательства и политики	ESG-стратегия Деловая этика и корпоративное управление Приложения	ESG-стратегия Основные принципы политики по защите прав человека Указатель GRI Standards	Политики компании, отражающие ее обязательства в области устойчивого развития и прав человека: • Политика по устойчивому развитию • Политика по защите прав человека • Этический кодекс. Документы будут опубликованы на официальном сайте компании в 2022 году. Компания BIOCAD опирается на следующие межправительственные инструменты в реализации своих обязательств в области устойчивого развития и политики по защите прав человека: • Руководство по социальной ответственности (ГОСТ Р ИСО 26000-2012. Национальный стандарт Российской Федерации. Руководство по социальной ответственности); • AA1000 (AccountAbility Principles, Stakeholder Engagement Standard); • Резолюция Генеральной ассамблеи ООН о целях устойчивого развития, принятая в 2015 году; • Парижское соглашение от 12 декабря 2015 года; • Международный билль о правах человека; • Конвенция о защите прав человека и основных свобод и сопутствующие протоколы; • Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда; • Одобренные ООН Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека/UN Guiding Principles on business and human rights; • Принципы Глобального договора ООН. BIOCAD разделяет Принцип предосторожности (Принцип № 15), который закреплен в Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию, принятой в 1992 году. Он является неотъемлемой частью системы управления рисками BIOCAD и заложен в основу политик компании в области устойчивого развития и охраны окружающей среды.
2-24	Внедрение обязательств в рамках политики	Управление устойчивым развитием Приложения	Управление устойчивым развитием Указатель GRI Standards	Политики, представленные в п. 2-23, и обязательства, представленные в блоке ESG-стратегии, обязательны для сотрудников всех офисов и производственных площадок компании BIOCAD.
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Деловая этика и корпоративное управление Управление устойчивым развитием Приложения	Принципы этичного маркетинга Управляем рисками устойчивого развития Взаимодействуем с заинт ересованными сторонами Указатель GRI Standards	**2-25a.** В расчете возмещения негативных воздействий за размещение отходов и выбросы CO_2 компания опирается на ФЗ № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», ФЗ № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», расчеты проводятся ежегодно. **2-25b.** Механизмы выявления и адресации жалоб описаны в блоке «Деловая этика и корпоративное управление», а также «Управление устойчивым развитием». **2-25c, d.** В целях дополнительной идентификации воздействий компания активно взаимодействует с заинтересованными сторонами и проводит регулярный мониторинг СМИ. **2-25f.** Компания активно привлекает заинтересованные стороны, в частности академическое сообщество, для совершенствования механизмов выявления и устранения негативных воздействий и жалоб.
2-26	Механизмы обращения за консультацией и поднятия проблем	Деловая этика и корпоративное управление Приложения	Принципы этичного маркетинга Указатель GRI Standards	-

2-27	Соблюдение законодательства и регуляторных требований	Приложения	Указатель GRI Standards	В отчетном периоде значимых случаев несоблюдения законодательства и регуляторных требований не выявлено. Значимым случаем компания считает случаи с монетарными санкциями в размере более 500 000 рублей. Отмечено 6 незначимых случаев нарушений регуляторных требований, 4 из которых повлекли за собой штрафы в общем размере 46 000 рублей, а 2 — немонетарные санкции (предупреждение).
2-28	Членство в ассоциациях	Приложения	Указатель GRI Standards	Ассоциации, в которых компания принимала значимое участие в отчетном периоде: • Правительственная комиссия по вопросам охраны здоровья граждан (входим в состав подкомиссии по вопросам обращения лекарственных средств); • Ассоциация фармацевтических производителей Евразийского экономического союза (участие в заседаниях Совета директоров); • Союз «Медико-фармацевтические проекты. XXI век» (официальный партнер). Другие ассоциации (оплата членских взносов и/или участие в мероприятиях): • Ассоциация «Росмедпром» (Торгово-промышленная палата РФ); • Ассоциация менеджеров; • Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация (СПИБА); • Деловая ассоциация NETWORK Северо-Запад; • Ассоциация «Национальные чемпионы»; • Ассоциация «СОЮЗПЕТРОСТРОЙ-СТАНДАРТ».

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Управление устойчивым развитием Приложения	Взаимодействуем с заинтересованными сторонами Указатель GRI Standards	В блоке «Взаимодействуем с заинтересованными сторонами» мы представили группы заинтересованных сторон и описали наш подход к вовлечению каждой из них, согласно новой стратегии устойчивого развития, разработанной и принятой BIOCAD в 2021 году. В новом стандарте GRI от 2021 года понимание термина «заинтересованная сторона» в контексте устойчивого развития значительно изменилось. Нам предстоит частично ре-идентифицировать наши группы заинтересованных сторон, что мы планируем сделать в 2022–2023 годах.
2-30	Коллективный договор	Приложения	Указатель GRI Standards	В BIOCAD нет практики коллективного договора по причине отсутствия запроса от сотрудников.

GRI 3. Существенные темы

3-1	Процедура определения существенных тем	ESG-стратегия	Определение существенных тем для раскрытия в ESG-отчете BIOCAD 2020-2021	-
3-2	Перечень существенных тем	ESG-стратегия Приложения	Определение существенных тем для раскрытия в ESG-отчете BIOCAD 2020-2021 Указатель GRI Standards	**3-2b.** Все существенные темы прошлого года были столь же актуальны для компании и ее стейкхолдеров в отчетном периоде. В настоящем отчете перечень существенных тем значительно расширился благодаря опросу 184 представителей заинтересованных сторон, которые указали на высокую значимость с точки зрения воздействий компании тем, которые не раскрывались BIOCAD ранее: 1. Модернизация фармацевтического кластера 2. Борьба с незаконным оборотом лекарственных средств 3. Безопасность участников клинических исследований 4. Экономическая результативность 5. Содействие в борьбе с пандемией COVID-19 6. Обращение с продукцией по истечении срока годности 7. Этичный маркетинг 8. Повышение прозрачности 9. Внедрение принципов устойчивой разработки 10. Переработка отходов упаковки 11. Развитие местных сообществ. Мы включили каждый из аспектов, оказавшийся существенным по итогам процедуры приоретизации, в блоки настоящего отчета.

3-3	Управление существенными темами	Приложения	Указатель GRI Standards	Каждый блок настоящего отчета начинается с подхода к управлению существенной темой. Он отражает нашу стратегию устойчивого развития и более чем соответствует требованиям к раскрытию информации по подходу к управлению существенными темами предыдущей версии GRI Standards, которая еще активна на момент выхода настоящего отчета. Мы понимаем, что с точки зрения идентификации и управления воздействиями мы еще в начале пути, и планируем совершенствовать эту процедуру в 2022–2023 гг.

Тематические элементы раскрытия

Экономические

GRI 204. Практики закупок

3-3	Подход к управлению	Управление устойчивым развитием	Повышаем устойчивость цепочки поставок	-
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Приложения	ESG-данные	-

GRI 205. Противодействие коррупции

3-3	Подход к управлению	Деловая этика и корпоративное управление	Деловая этика и корпоративное управление	-
205-1	Оценка рисков, связанных с коррупцией	Приложения	Указатель GRI Standards	Специальной оценки рисков, связанных с коррупцией, в отчетном периоде не проводилось, антикоррупционные риски рассматриваются в рамках общего процесса управления рисками.
205-2	Информирование и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	Деловая этика и корпоративное управление Приложения	Деловая этика и корпоративное управление Указатель GRI Standards	100% сотрудников и партнеров компании информированы об антикоррупционной политике. Каждый сотрудник проходит антикоррупционный тренинг при приеме на работу. 100% партнеров BIOCAD информируются об антикоррупционной политике при заключении договоров.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Приложения	Указатель GRI Standards	В отчетном периоде подтвержденных случаев коррупции и нарушений антикоррупционной политики выявлено не было.

Экологические

GRI 302. Энергия

3-3	Подход к управлению	Защита окружающей среды Приложения	Энергоэффективность Указатель GRI Standards	1. Основные стратегические принципы и цели компании в области охраны окружающей среды отражены в Политике в области охраны окружающей среды от 14.10.2019. 2. Стандартные принципы организации охраны окружающей среды, а также целевые проекты в этом направлении отражены в Стандарте организации от 02.02.2021.
302-1	Энергопотребление	Защита окружающей среды Приложения	Энергоэффективность ESG-данные Указатель GRI Standards	Энергия из возобновляемых источников организацией не используется. Раскрыты данные по потреблению электроэнергии, данные по энергопотреблению с разбивкой по потреблению различных видов топлива в отчетном периоде собрать не удалось, мы совершенствуем систему сбора и учета соответствующих данных для более полного раскрытия этой информации по итогам 2022 года.
302-3	Интенсивность энергопотребления			

GRI 303. Водные ресурсы (2018)

3-3	Подход к управлению	Защита окружающей среды Приложения	Следим за промышленными стоками и бережем воду ESG-данные Указатель GRI Standards	Источники водопотребления: скважины (недроиспользование), и центральные (городские) системы водоснабжения. Водоотведение осуществляется через централизованную систему, компания возвращает в окружающую среду воду с физическими и химическими характеристиками, максимально приближенными к исходным. Территории расположения предприятий компании не относятся к регионам водного стресса. Релевантные политики компании: 1. Основные стратегические принципы и цели компании в области охраны окружающей среды отражены в Политике в области охраны окружающей среды ТД-ООС-11- 001-1 от 14.10.2019. 2. Стандартные принципы организации охраны окружающей среды, а также целевые проекты в этом направлении отражены в Стандарте организации HSE-03-030-01 от 02.02.2021.
303-3	Забор воды	Защита окружающей среды Приложения	Следим за промышленными стоками и бережем воду ESG-данные Указатель GRI Standards	Организация не осуществляет прямой забор воды из природных открытых водных объектов. Источники водопотребления: скважины (недроиспользование), и центральные (городские) системы водоснабжения. Территории расположения предприятий компании не относятся к регионам водного стресса. Организация использует незамкнутый водооборотный цикл, так как использование замкнутой системы запрещено международным стандартом GMP, в соответствии с которым осуществляет свою основную деятельность BIOCAD.

GRI 304. Биоразнообразие

3-3	Подход к управлению	Приложения	Указатель GRI Standards	Производственные площадки и подразделения BIOCAD не ведут хозяйственную деятельность на охраняемых природных территориях. Деятельность организации не оказывает существенного негативного воздействия на биоразнообразие. Компания ответственно относится к сохранению экосистем и биоразнообразия флоры и фауны на территориях присутствия. Предприятия работают с соблюдением экологических и санитарных норм и не оказывают негативного воздействия на экосистему лесопарковой зоны. BIOCAD проводит мероприятия по сохранению биоразнообразия на прилегающих территориях. Так, прилегающая территория производственных площадок оснащена системой щадящей звуковой защиты, которая позволяет сохранить видовое разнообразие диких птиц. Во внутренних помещениях складов предусмотрено наличие тепловых пушек над входом, обеспечивающих защиту от попадания птиц внутрь за счет создания встречного потока воздуха. Также во внутренних помещениях складов на уровне 8 метров под потолком располагаются виниловые шары с блестящей отражающей голограммой, имитирующей глаза хищных птиц, — этот барьерный метод гуманно предотвращает гнездование птиц внутри помещений. В научно-исследовательской деятельности компании не используются лабораторные животные редких или вымирающих видов.
304-1	Производственные площадки, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия			

				Соответствующие органы государственной власти регулярно контролируют соблюдение природоохранного законодательства компанией BIOCAD, в отчетном периоде нарушений со стороны компании не выявлено. Релевантные политики компании: 1. Основные стратегические принципы и цели компании в области охраны окружающей среды отражены в Политике в области охраны окружающей среды ТД-ООС-11-001-1 от 14.10.2019. 2. Стандартные принципы организации охраны окружающей среды, а также целевые проекты в этом направлении отражены в Стандарте организации HSE-03-030-01 от 02.02.2021.

GRI 305. Выбросы

3-3	Подход к управлению	Защита окружающей среды Приложения	Сокращаем углеродный след Указатель GRI Standards	Релевантные политики компании: 1. Основные стратегические принципы и цели компании в области охраны окружающей среды отражены в Политике в области охраны окружающей среды ТД-ООС-11-001-1 от 14.10.2019. 2. Стандартные принципы организации охраны окружающей среды, а также целевые проекты в этом направлении отражены в Стандарте организации HSE-03-030-01 от 02.02.2021. 3. Порядок снижения выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу определен в «Проекте допустимых выбросов в атмосферу», утвержденном в 2021 году. В качестве мер компенсации выбросов парниковых газов компания реализует акции по восстановлению лесов России (см. пример в блоке «Защита окружающей среды/Другие экологические инициативы»).
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Защита окружающей среды Приложения	Сокращаем углеродный след Указатель GRI Standards (**301b, d**)	**b.** В расчет прямых выбросов парниковых газов включены выбросы углекислого газа (CO_2) от сгорания природного газа и дизельного топлива. **d.** Базовым годом для дальнейших расчетов выбросов CO_2 является 2021 год — в связи с тем, что до 2021 года данные собирались частично. Расчет осуществлен на основании Приказа Министерства природных ресурсов и экологии РФ России от 30.06.2015 № 300 «Об утверждении методических указаний и руководства по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации». При выполнении расчета выбросов учитывались показатели основных процессов, поддерживающих хозяйственную деятельность: сжигание природного газа в котельных, отопление и горячая вода.
305-2 **305-3**	Выбросы парниковых газов (области охвата **2** и **3**)	Приложения	Указатель GRI Standards	Методику расчетов выбросов по Областям охвата **2** и **3** (**Scope 2** и **Scope 3**) планируем разработать после внедрения ESG-стратегии, к 2023 году.
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Защита окружающей среды Приложения	Сокращаем углеродный след Указатель GRI Standards	Раскрыта информация по 2021 году. В 2019–2020 годах удельный объем прямых выбросов не рассчитывался ввиду перехода между системами учета с 1С на SAP.
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Защита окружающей среды Приложения	Сокращаем углеродный след Указатель GRI Standards	Компания планирует разработать стратегию снижения выбросов ПГ в CO_2-эквиваленте в 2022–2023 гг.
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Приложения	Указатель GRI Standards	Выбросов ОРВ не производится.
305-7	Выбросы в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ	Защита окружающей среды Приложения	Сокращаем углеродный след Указатель GRI Standards	Объем выбросов NOX и SOX в отчетном периоде не рассчитывался. Данные вещества образуются за счет сжигания природного газа, использование которого в котельной помогает нам снижать выбросы CO_2. Компания контролирует работу котлов так, чтобы максимально снизить выбросы продуктов горения природного газа. Подробнее о том, как мы снижаем выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, — в блоке «Сокращаем углеродный след».

GRI 306. Отходы (2020)

3-3	Подход к управлению	Защита окружающей среды Приложения	Усиливаем контроль над отходами Указатель GRI Standards	1. Основные стратегические принципы и цели компании в области охраны окружающей среды отражены в Политике в области охраны окружающей среды ТД-ООС-11-001-1 от 14.10.2019. 2. Стандартные принципы организации охраны окружающей среды, а также целевые проекты в этом направлении отражены в Стандарте организации HSE-03-030-01 от 02.02.2021. 3. Порядок обращения с медицинскими отходами отражен в Инструкции по обращению с медицинскими отходами HSE-24-005-03 от 14.05.2020. 4. Порядок обращения с вторичными материальными ресурсами HSE-28-005-01 регламентирует процедуру организации раздельного сбора отходов производства и потребления с целью их повторного использования.
306-1	Образование отходов и связанные с этим существенные воздействия	Защита окружающей среды Приложения	Усиливаем контроль над отходами Указатель GRI Standards	Отходы, образуемые в ходе деятельности организации, частично направляются на переработку, частично утилизируются силами специализированных подрядных организаций либо централизованно вывозятся с целью размещения на объектах размещения отходов, включенных в Госреестр объектов размещения отходов Росприроднадзора.
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с образованием отходов	Защита окружающей среды Приложения	Усиливаем контроль над отходами Указатель GRI Standards	BIOCAD проводит проверку всех контрагентов на соответствие требованиям законодательства, эта процедура проводится и в отношении компаний-операторов, занимающихся утилизацией отходов.
306-3	Образованные отходы	Защита окружающей среды Приложения	Усиливаем контроль над отходами Указатель GRI Standards	Расчет осуществлялся на основании Приказа Минприроды № 1028 от 08.12.2020 «Об утверждении порядка учета в области обращения с отходами».
306-4	Вторичное использование отходов	Защита окружающей среды Приложения	Усиливаем контроль над отходами Указатель GRI Standards	Направление отходов для вторичного использования является одним из ключевых в подходе к управлению воздействиями от образованных отходов компании BIOCAD. Предоставлена информация об увеличении количества отходов для вторичного использования в экономике в тоннах и количестве фракций. Мы пока не собирали информацию в требуемых по стандарту разбивках по каждой из операций восстановления отходов.
306-5	Отходы, направленные на сжигание и захоронение	Защита окружающей среды	Усиливаем контроль над отходами	-

GRI 307. Соблюдение природоохранного законодательства

3-3	Подход к управлению	Приложения	Указатель GRI Standards	Компания BIOCAD действует, строго соблюдая все нормы законодательства, регулирующего негативные воздействия на окружающую среду, вот основные из них: • ФЗ-7 от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» • ФЗ-89 от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» • Постановление Правительства РФ от 08.10.2015 № 1073 (ред. от 23.08.2018) «О порядке взимания экологического сбора».
307-1	Нарушения природоохранного законодательства (существенные денежные штрафы, нефинансовые санкции, жалобы)	Приложения	Указатель GRI Standards	В отчетном периоде в отношении BIOCAD штрафов, нефинансовых санкций и жалоб в связи с нарушением и несоблюдением требований природоохранного законодательства не было.

Социальные

GRI 401. Занятость

3-3	Подход к управлению	Забота о сотрудниках	Забота о сотрудниках	-
401-1	Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров	Забота о сотрудниках Приложения	Забота о сотрудниках ESG-данные	Представлена вся требуемая информация, за исключением разбивки показателей текучести кадров по категориям сотрудников: учет этой информации в отчетном периоде не велся.
401-2	Льготы, которые предоставляются сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, недоступные сотрудникам, работающим на условиях временной и неполной занятости	Забота о сотрудниках Приложения	Вкладываемся в благополучие сотрудников Указатель GRI Standards	Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам BIOCAD, представлены в отчете за 2019, стр 82. Эти льготы одинаково доступны всем штатным сотрудникам компании, независимо от условий занятости. Под существенным регионом деятельности понимается Российская Федерация.

GRI 403. Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)

3-3	Подход к управлению	Забота о сотрудниках	Обеспечиваем здоровье и безопасность на рабочем месте	-
403-1	Система управления безопасностью труда и здоровья	Забота о сотрудниках	Обеспечиваем здоровье и безопасность на рабочем месте	На всех предприятиях и непроизводственных площадках BIOCAD с 2020 года действует система OHSAS 18001.
403-2	Определение и оценка производственных рисков, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	Забота о сотрудниках Приложения	Обеспечиваем здоровье и безопасность на рабочем месте Указатель GRI Standards	Предупреждение негативных событий вместо реактивного поведения и устранения последствий — ключевая задача политики компании в области охраны труда и здоровья. Мониторинг производится регулярно в рамках системы управления безопасностью труда и здоровья. Системное выявление и оценка производственных рисков производится раз в три года. За два года зафиксировано 4 несчастных случая, связанных с реализацией рисков производственной безопасности: 2 в 2020 году и 2 в 2021 году. Все несчастные случаи были легкой степени и пострадавшие полностью выздоровели. Принятые меры вошли в комплекс мер, описанных в соответствующем блоке отчета. Порядок расследования инцидентов, связанных с реализацией производственных рисков, соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации и проводится Комиссией по охране труда и здоровья.
403-3	Деятельность по охране труда и здоровья	Забота о сотрудниках	Обеспечиваем здоровье и безопасность на рабочем месте	-
403-4	Возможности для работников участвовать в улучшении системы охраны труда, консультации и коммуникации с работниками по вопросам охраны труда	Забота о сотрудниках Приложения	Обеспечиваем здоровье и безопасность на рабочем месте Указатель GRI Standards	Комиссия по охране труда и здоровья с участием сотрудников организации создана в июле 2020 года. В 2022 году принципы деятельности Комиссии пересматриваются и обновляются с целью большего вовлечения сотрудников в ее работу.
403-5	Обучение по вопросам охраны труда	Забота о сотрудниках	Обеспечиваем здоровье и безопасность на рабочем месте	-
403-6	Профилактика и охрана здоровья сотрудников	Забота о сотрудниках	Обеспечиваем здоровье и безопасность на рабочем месте	-
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье работников, не являющихся сотрудниками	Приложения	Указатель GRI Standards	-
403-8	Количество и % сотрудников, охваченных системой охраны труда и здоровья	Приложения	Указатель GRI Standards	Система охраны труда и здоровья охватывает 100% штатных сотрудников компании, независимо от формы занятости и типа договора.
403-9	Производственный травматизм	Забота о сотрудниках	Обеспечиваем здоровье и безопасность на рабочем месте	
403-10	Профессиональные заболевания	Забота о сотрудниках Приложения	Обеспечиваем здоровье и безопасность на рабочем месте Указатель GRI Standards	За отчетный период в АО «БИОКАД» не зафиксировано случаев профессиональных заболеваний. Учет и регистрация профессиональных заболеваний (отравлений) ведется в центре госсанэпиднадзора на основании заключительных диагнозов, устанавливаемых в специализированных лечебно-профилактических учреждениях здравоохранения или их подразделениях, согласно Приказу Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176.

GRI 404. Обучение и развитие

3-3	Подход к управлению	Забота о сотрудниках	Обучаем и повышаем вовлеченность	-
404-1	Среднее количество часов обучения на человека в год в разбивке по категориям и полу	Забота о сотрудниках Приложения	Обучаем и повышаем вовлеченность ESG-данные Указатель GRI Standards	При расчете среднего количества часов обучения были учтены все сотрудники, работавшие в течение года, и время, которое они отработали и потратили на обучение.
404-2	Программы повышения квалификации и программы сопровождения переходов	Забота о сотрудниках Приложения	Обучаем и повышаем вовлеченность Указатель GRI Standards	404-2b. В компании нет специальных программ сопровождения переходов (смена компании, выход на пенсию) — такой необходимости пока не возникало. Мы рассмотрим возможности реализации таких программ в случае возникновения запроса от сотрудников. В соответствующем блоке отчета представлена информация о наших программах развития сотрудников, возможностях для повышения квалификации и профпереподготовки.
404-3	Доля сотрудников, получивших обратную связь и оценку по результатам работы и касательно развития карьеры	Приложения	Указатель GRI Standards	100% сотрудников BIOCAD имеют индивидуальный план развития, который составляется на год. Раз в год проходят развивающие диалоги сотрудников с руководителем и HR-партнером и корректировка индивидуальных планов развития.

GRI 405. Социокультурное разнообразие и равные возможности

3-3	Подход к управлению	Забота о сотрудниках	Равенство возможностей и гендерное равенство	-
405-1	Социокультурное разнообразие высших органов управления и сотрудников	Забота о сотрудниках	Женщины в высшем руководстве (таблица) Равенство возможностей и гендерное равенство	-
405-2	Соотношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин	Приложения	Указатель GRI Standards	BIOCAD оценивает работу мужчин и женщин на равных условиях. Размер вознаграждения зависит от занимаемой сотрудником позиции и должностного уровня, а также результатов оценки деятельности.

GRI 406. Отсутствие дискриминации

3-3	Подход к управлению	Приложения	Указатель GRI Standards	Недопустимость дискриминации заложена в Этический кодекс BIOCAD, разработанный в 2021 году и принятый в 2022 году. Включенные в кодекс принципы недопустимости дискриминации опираются на одобренные ООН Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.
406-1	Количество установленных случаев дискриминации и предпринятые действия	Приложения	Указатель GRI Standards	В отчетном периоде случаев дискриминации не выявлено.

GRI 413. Местные сообщества

3-3	Подход к управлению	Развитие территорий присутствия и местных сообществ		-

GRI 416. Здоровье и безопасность потребителя

3-3	Подход к управлению	Качество и безопасность лекарственных средств Безопасность участников клинических исследований Доступность высокоэффективного лечения		-
416-1	Оценка воздействия товаров и услуг на здоровье и безопасность	Приложения	Указатель GRI Standards	В силу специфики деятельности компании в отношении 100% ее продукции производится оценка воздействия на здоровье и безопасность потребителей, что подтверждается данными клинических исследований, а также независимыми аудитами наших производственных площадок.
416-2	Случаи несоблюдения требований в отношении воздействия продуктов	Приложения	Указатель GRI Standards	В отчетном периоде таких случаев не выявлено.

GRI 417. Маркетинг и маркировка продукции

3-3	Подход к управлению	Качество и безопасность лекарственных средств Деловая этика и корпоративное управление	Качество и безопасность лекарственных средств Принципы этичного маркетинга	-
417-1	Требования к информации и маркировке продукции	Приложения	Указатель GRI Standards	BIOCAD осуществляет маркировку своей продукции на территории РФ согласно Постановлению Правительства РФ № 1556 (с изменениями и дополнениями). На других территориях, где осуществляется оборот продукции компании, маркировка осуществляется в соответствии с нормами и требованиями локального законодательства.
417-2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации о продукте	Приложения	Указатель GRI Standards	В отчетном периоде таких случаев не выявлено.
417-3	Случаи несоответствия маркетинговых коммуникаций действительной информации о продуктах	Приложения	Указатель GRI Standards	В отчетном периоде таких случаев не выявлено.

Соответствие отчета Руководству SASB

Указатель SASB

Соответствие элементов отчетности отраслевому Руководству SASB Healthcare Sector Biotechnology & Pharmaceuticals 2018 (HC-BP).

Индикатор	Название раскрытия	Раздел отчета	Подраздел отчета	Примечания
Безопасность участников клинических исследований				
HC-BP-210a.1	Управление процессом обеспечения качества клинических исследований и безопасности пациентов	Безопасность участников клинических исследований	Проводим качественные клинические исследования Обеспечиваем безопасность участников клинических исследований	-
HC-BP-210a.2	Количество проверок FDA, завершившихся (1) оценкой VAI (Voluntary Action Indicated, отдельные, некритичные замечания, не требующие вмешательств регуляторных органов, исправление которых возлагается на исследователя); (2) оценкой OAI (Official Action Indicated, серьезные нарушения, требующие вмешательства регуляторного органа)	Безопасность участников клинических исследований Приложения	Проводим качественные клинические исследования Указатель SASB	FDA (Управление по санитарному надзору за качеством пищевых продуктов и медикаментов США) не проводило проверок клинических исследований BIOCAD (так как компания не работает на рынке США). За отчетный период 2020–2021 года компания BIOCAD не получала замечаний относительно безопасности участников клинических исследований на территории стран их реализации от Росздравнадзора (Российский федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере здравоохранения) и соответствующих регуляторных органов других стран, на территории которых проходят клинические исследования компании.
HC-BP-210a.3	Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с клиническими исследованиями в развивающихся странах	Приложения	Указатель SASB	В отчетном периоде не было судебных разбирательств и соответствующих денежных потерь, связанных с клиническими испытаниями компании.
Доступ к лекарственной терапии				
HC-BP-240a.1	Описание действий и инициатив по улучшению доступа к лекарственной терапии приоритетных заболеваний в приоритетных странах (согласно Access to Medicine Index)	Доступность высокоэффективного лечения Приложения	Делаем препараты доступными Указатель SASB	Ключевые усилия компании по обеспечению доступа к высокоэффективной лекарственной терапии, включая борьбу с пандемией COVID-19, сосредоточены в России (не входит в перечень стран с наиболее затрудненным доступом к приоритетным лекарственным средствам Access to Medicine Index). Среди наших усилий по повышению доступа к лекарственной терапии в странах из перечня AMI — гуманитарная акция по онкоскринингу в Конго, а также создание совместного предприятия в Китае (страна входит в перечень AMI). В 2022–2023 годах мы планируем усилить наши инициативы по повышению доступа к лекарственной терапии и в других странах присутствия.
HC-BP-240a.2	Количество и список препаратов организации, включенных в программу ВОЗ по Предварительной квалификации лекарственных средств (PQP)	Приложения	Указатель SASB	Препараты компании не включены в программу ВОЗ по Предварительной квалификации лекарственных средств.
Доступность и ценообразование				
HC-BP-240b.1	Количество мировых соглашений и судебных разбирательств по сокращенной процедуре регистрации препаратов (ANDA), связанных с выплатами и/или решениями об отсрочке появления дженерика на рынке	Приложения	Указатель SASB	Таких случаев в отчетном периоде не было.
HC-BP-240b.2	Процентное изменение: (1) средней прейскурантной цены; (2) средней фактической цены по портфелю препаратов по сравнению с предыдущим отчетным периодом	Приложения	Указатель SASB	Информация недоступна, так как компания не собирала эти данные в отчетном периоде. Свой подход к ценообразованию компания раскрывает в блоке отчета «Доступность высокоэффективного лечения», в подразделе «Делаем препараты доступными».
HC-BP-240b.3	Процентное изменение (1) прейскурантной цены и (2) фактической цены для продукта с наибольшим удорожанием по сравнению с предыдущим отчетным периодом	Приложения	Указатель SASB	Информация недоступна, так как компания не собирала эти данные в отчетном периоде. Свой подход к ценообразованию компания раскрывает в блоке отчета «Доступность высокоэффективного лечения», в подразделе «Делаем препараты доступными».
Безопасность лекарственных средств				
HC-BP-250a.1	Проблемы с безопасностью препаратов: присутствие препаратов организации в базе данных MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products database FDA	Приложения Качество и безопасность лекарственных средств	Указатель SASB	Информация по препаратам компании поступает в базы данных других регуляторных органов, работающих на территории стран обращения лекарственных средств компании. Компания осуществляет мониторинг безопасности во всех базах данных с учетом МНН (международное непатентованное наименование), включая указанные в стандарте базы данных. На протяжении 2020–2021 годов в отношении препаратов, выпускаемых компанией, не проводился пересмотр профиля безопасности в неблагоприятную сторону на основании данных, получаемых на территории стран обращения, либо имеющих аналогичное непатентованное наименование. В отчетном периоде ни один из препаратов BIOCAD не был отозван с рынков присутствия по причине несоответствия требованиям к качеству и безопасности.
HC-BP-250a.2	Количество смертельных случаев, связанных с продукцией организации	Приложения	Указатель SASB	Случаи с летальным исходом, в которых по результатам оценки причины смерти относились бы к лекарственным препаратам ЗАО «БИОКАД», в отчетном периоде не выявлены.
HC-BP-250a.3	Количество отзывов продукции с рынка	Качество и безопасность лекарственных средств Приложения	Обеспечиваем стабильное качество и безопасность препаратов Указатель SASB	Количество отзывов продукции — 0 (ноль). В отчетном периоде ни один из препаратов BIOCAD не был отозван с рынков присутствия по причине несоответствия требованиям к качеству и безопасности.

HC-BP-250a.4	Общее количество продукции (тонн), принятое к возврату, повторному использованию или утилизации	Приложения Качество и безопасность лекарственных средств	Указатель SASB Боремся с незаконным оборотом лекарственных средств (предотвращение ненадлежащего использования продукции с ИСГ)	Используемая в BIOCAD система управления ресурсами предприятия и данные, передаваемые в СМДЛП (Система мониторинга движения лекарственных препаратов), позволяют отслеживать возврат ГЛФ (готовая лекарственная форма) и дальнейшее товародвижение возвращенных ГЛФ. За 2020 и 2021 годы было зарегистрировано 234 возврата продукции с дальнейшей отправкой на утилизацию. Наиболее частые причины возврата: • Возврат по договорам комиссии: низкий остаточный срок годности, истекший срок годности; • Ликвидация контрагента по договорам комиссии; • Ошибки логистики: замятие упаковок, бой флаконов, нарушение холодовой цепи; • Заводской брак. Вся продукция с истекшим сроком годности (ИСГ) размещается в зоне «брак», после чего производится комиссионное уничтожение термическим методом силами партнера, имеющего лицензию на уничтожение отходов класса «Г».
HC-BP-250a.5	Нарушения текущих стандартов GMP	Приложения	Указатель SASB	В отчетном периоде нарушений стандартов GMP компанией BIOCAD не зафиксировано.

Контрафактная продукция

HC-BP-260a.1	Методы и технологии, применяемые для прослеживаемости продукции по всей цепочке поставок для предотвращения подделок	Качество и безопасность лекарственных средств	Боремся с незаконным оборотом лекарственных средств	-
HC-BP-260a.2	Процедура оповещения клиентов и партнеров о рисках контрафакта	Качество и безопасность лекарственных средств	Боремся с незаконным оборотом лекарственных средств	-
HC-BP-260a.3	Действия, по результатам которых состоялись рейды, выемки, аресты и/или возбуждение уголовных дел, связанных с контрафактной продукцией	Качество и безопасность лекарственных средств Приложения	Боремся с незаконным оборотом лекарственных средств Указатель SASB	Подробная информация представлена в пресс-релизе, опубликованном на сайте компании.

Этичный маркетинг

HC-BP-270a.1	Убытки, связанные с ложными маркетинговыми утверждениями	Приложения	Указатель SASB	Таких случаев в отчетном периоде не было.
HC-BP-270a.2	Аспекты этического кодекса организации, регулирующего этичность маркетинга и использование продукции не по прямому назначению	Деловая этика и корпоративное управления	Принципы этичного маркетинга	-

Найм, развитие и удержание сотрудников

HC-BP-330a.1	Описание усилий компании, связанных с наймом, развитием и удержанием научного персонала	Забота о сотрудниках Поддержка и развитие науки и инноваций в области биотехнологий	Обучаем и повышаем вовлеченность Развиваем R&D в BIOCAD	-
HC-BP-330a.2	Текучесть кадров (1) желательная и (2) нежелательная, по категориям: (a) высшее руководство и топ-менеджмент, (b) руководители среднего звена, (c) специалисты и другие	Приложения	ESG-данные	-

Управление цепочкой поставок

HC-BP-430a.1	Доля (1) предприятий организации и (2) предприятий поставщиков первого уровня (Tier 1), участвующих в программе аудита Rx-360 Международного консорциума фармацевтических цепочек поставок или эквивалентных программах аудита	Деловая этика и корпоративное управление	Деловая этика и корпоративное управление	1. Предприятия компании не участвуют в программах аудита Rx360. 2. В отчетном периоде данные об участии поставщиков в программах аудита Rx360 не собирались. Наш поход к повышению устойчивости цепочки поставок представлен в блоке «Управление устойчивым развитием», подразделе «Повышаем устойчивость цепочки поставок».

Деловая этика

HC-BP-510a.1	Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с коррупцией	Приложения	Указатель SASB	В отчетном периоде не зафиксировано как случаев коррупции, так и соответствующих судебных разбирательств и денежных потерь.
HC-BP-510a.2	Описание этического кодекса, управляющего взаимодействием с представителями здравоохранения	Деловая этика и корпоративное управление	Этический кодекс Принципы этичного маркетинга	-

Ключевые показатели деятельности организации

HC-BP-000.A	Количество пациентов	Приложения	Указатель SASB ESG-данные	В 2020–2021 годах препараты компании были использованы для лечения 629 105 пациентов.
HC-BP-000.A	Количество препаратов: (1) в портфеле продуктов, (2) в R&D (фазы 1-3)	Приложения	ESG-данные	Подробнее о портфеле продуктов в разделе отчета «BIOCAD в России и мире», подразделе «Продуктовый портфель».

Контакты и обратная связь

По всем вопросам, связанным с отчетом об устойчивом развитии BIOCAD, обращайтесь к Екатерине Сидоровой, руководителю отдела устойчивого развития:
sidorovaem@biocad.ru

Сайт компании:
biocad.ru

Поиск контактной информации и отправка сообщений:
https://biocad.ru/contacts

Целевой ресурс для сбора и экспертизы внешних идей по оптимизации деятельности BIOCAD:
https://idea.biocad.ru/

Форма обратной связи по вопросам фармаконадзора и безопасности лекарственных препаратов:
https://biocad.ru/farmakonadzor

Горячая линия программы «Курс на выздоровление»:
8-800-2002-142

Контакт для прессы:
press@biocad.ru

Почтовый адрес центрального офиса:
198515, Санкт-Петербург, п. Стрельна, ул. Связи, д. 34, лит. А