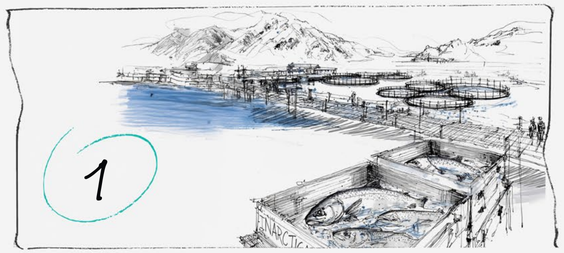
первопроходцы аквакультуры

≤Бороться и расти,
беречь и развиваться≥

Содержание

Обращение генерального директора 3
Слово команды 4



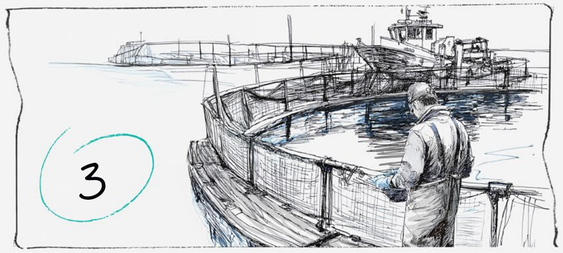
О Компании 11

Следуем своему курсу 12
Вносим вклад в достижение целей устойчивого развития 17
Используем технологии 38



О продукции 43

Создаем аквакультуру в России 44
Управляем качеством 47



О благополучии людей 52

Сохраняем жизнь и здоровье команды 53
Обеспечиваем кадровую защищенность 64
Развиваем регионы 74



О сохранении природы 77

Управляем воздействием на окружающую среду 78
Управляем отходами 82
Следим за выбросами и повышаем энергоэффективность 88
Сохраняем биоразнообразие и бережем воду 92



Об Отчете 98

Рассказываем, на что мы опирались при написании Отчета 100
Описываем, как определяли существенные темы 101
Оставляем контакты и просим поделиться обратной связью 103
Соотносим темы с индексами стандартов отчетности 104
Даем толкование понятиям и расшифровку сокращениям 116

Мы производим свежую красную рыбу высочайшего качества в экологически чистых районах России.

Помимо документа, который сейчас занимает ваше внимание, ИНАРКТИКА ежегодно публикует Годовой отчет, включающий раздел о корпоративном управлении. Для более подробной информации вы можете обратиться к этому документу. Здесь представляем только сведения, касающиеся устойчивого развития.

Обращение генерального директора

Уважаемые партнеры, коллеги, друзья!

Рад представить вам Отчет об устойчивом развитии ПАО «ИНАРКТИКА» за 2024 год, который отражает ключевые достижения нашей Компании в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления.

В 2024 году мы продолжили укреплять свои позиции лидера российской аквакультуры и гордимся тем, что наши морские фермы в Баренцевом море, озерные хозяйства в Карелии и мальковые заводы в различных регионах России работают как единый живой организм, обеспечивая россиян качественной красной рыбой.

Каждый день наши специалисты заботятся о том, чтобы атлантический лосось и форель росли в условиях, максимально приближенных к естественным, получая все необходимое для здорового развития.

> Особое внимание в прошлом году мы уделили модернизации наших мальковых заводов и совершенствованию систем контроля качества.



Сергей Лимаренко,
генеральный директор
ПАО «ИНАРКТИКА»

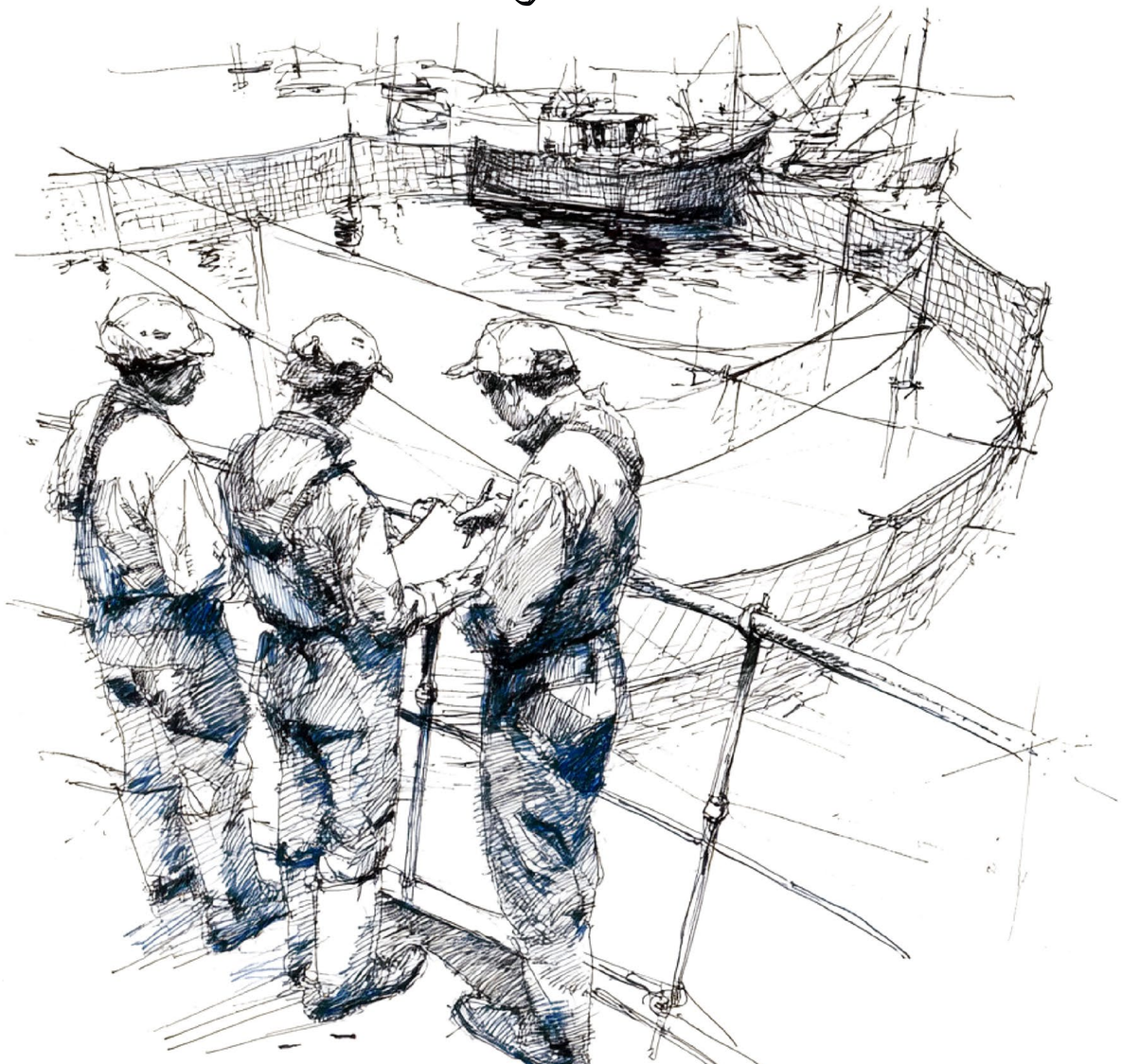
Современные технологии позволяют нам следить за каждым этапом выращивания рыбы — от икринки до готового продукта на полке магазина. Мы внедрили новые методы кормления и мониторинга, которые помогают нам не только повышать эффективность производства, но и минимизировать воздействие на окружающую среду.

В условиях внешних ограничений мы успешно перестроили ключевые бизнес-процессы Компании, не идя при этом на компромиссы и не жертвуя своими принципами в области устойчивого развития.

Благодаря оперативной адаптации нам удалось сохранить стабильность производства и поставок. Мы разработали альтернативные логистические маршруты и нашли новых поставщиков кормов и оборудования, что позволило не только сохранить, но и улучшить качество нашей рыбы.

Команда настоящих профессионалов продолжает вовлеченно работать над тем, чтобы наша продукция оставалась эталоном качества на российском рынке. Мы благодарны каждому клиенту ИНАРКТИКИ за доверие!

Слово команды





Кому Всем заинтересованным сторонам

GRI 2-22

Чистая сила Севера питает мир — мы создаем будущее экологичной еды. Сохраняем природу, заботимся о людях, выращиваем качество.

Отчет об устойчивом развитии

2024

INARCTICA

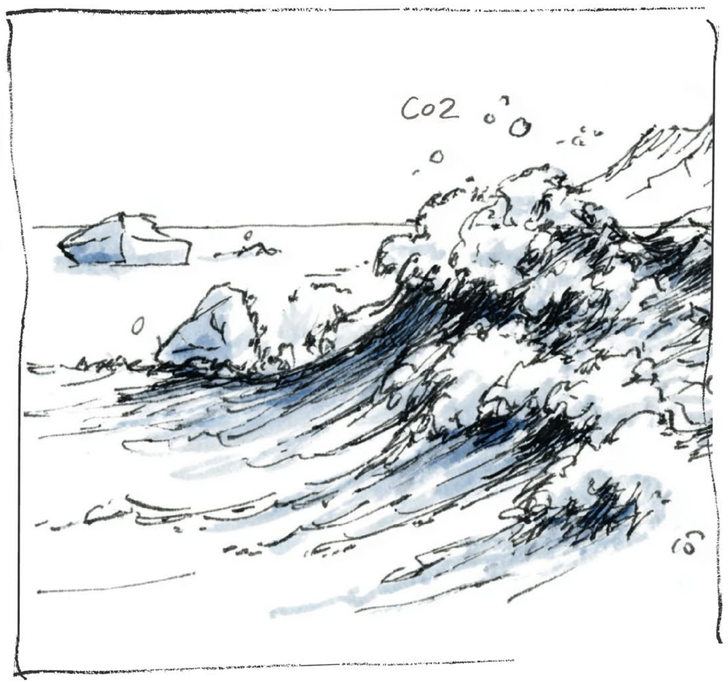


Вода занимает 71% поверхности нашей планеты

Это крупнейшая экосистема Земли, но мы до сих пор крайне мало знаем о ней. Некоторые ученые шутят, что человечество исследовало Мировой океан хуже, чем обратную сторону Луны. В каком-то смысле это условность, но только ≤в каком-то смысле≥.

По мнению ученых, в настоящее время треть промысловых рыбных запасов находится на биологически неустойчивом уровне – их вылавливают слишком много, не давая восстановиться. Рыбы становится все меньше, а спрос на нее продолжает расти. Чтобы сохранить морские экосистемы, нужно срочно развивать альтернативы – контролируемое разведение рыбы и новые источники морепродуктов.

Мировой океан обеспечивает человечество критически важными ресурсами. Но, к сожалению, его возможности не безграничны: море требует максимально рационального использования.



Океаны

97% водных запасов Земли

99% всей площади поверхности по объему

3/4 поверхности Земли

Более 50% производимого человечеством углекислого газа поглощают океаны

площадь морской акватории России самая большая в мире (8,6 млн км²)

2,4% площади Мирового океана

8–10 месяцев большинство морей покрыты мощными толщами льда

14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ



Население планеты растет стремительными темпами

сейчас нас уже больше 8 миллиардов! И все мы нуждаемся в пище, которую необходимо производить опережающими темпами.

в 1925 году — 2 миллиардов

Судите сами: если в 1000 году население Земли насчитывало всего около 265 миллионов человек



в 1800 году оно достигло миллиарда

Любое производство продуктов питания неизбежно оказывает влияние на климат и экосистемы. Это вынуждает человечество развивать более устойчивые и экологически безопасные методы производства пищевой продукции.

Белки – основа рациона человека (слово «протеин» не случайно произошло от греческого слова πρώτειος (proteios), которое переводится как «первичный»). Люди веками получали и продолжают получать столь необходимые белки благодаря морю, используя в пищу водных животных и растения.

термин «протеин» не случайно произошел от греческого слова πρώτειος (proteios), которое переводится как «первичный»

Основой пищевого рациона каждого человека являются белки, а в особенности — белки животного происхождения.

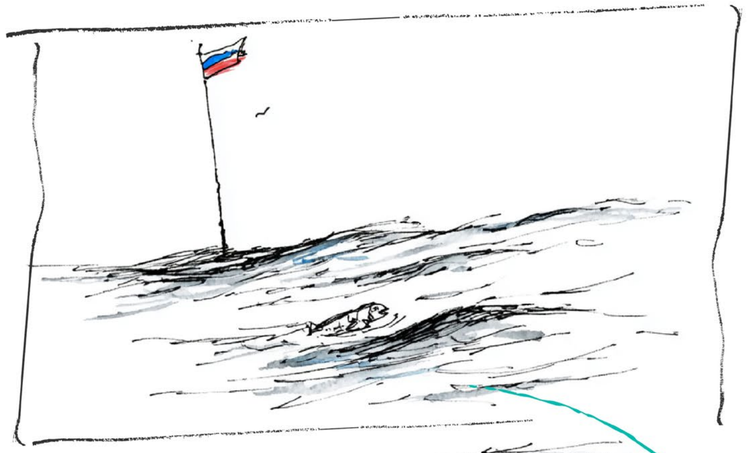


Более 80% биоразнообразия нашей планеты сосредоточено в водах Мирового океана

Анализ промысловых рыбных запасов показывает, что в настоящее время треть из них находятся на биологически неустойчивом уровне и являются перелавливаемыми.

В последнее время продовольственный потенциал Мирового океана становится предметом пристального внимания практически всех государств — от ведущих до развивающихся.

Население мира к 2050 году достигнет 9,7 миллиарда человек, а потребность в белке, как ожидается, вырастет на 40% во всем мире



Рыба и другие водные биологические ресурсы могут стать идеальным решением для удовлетворения возросшего спроса.



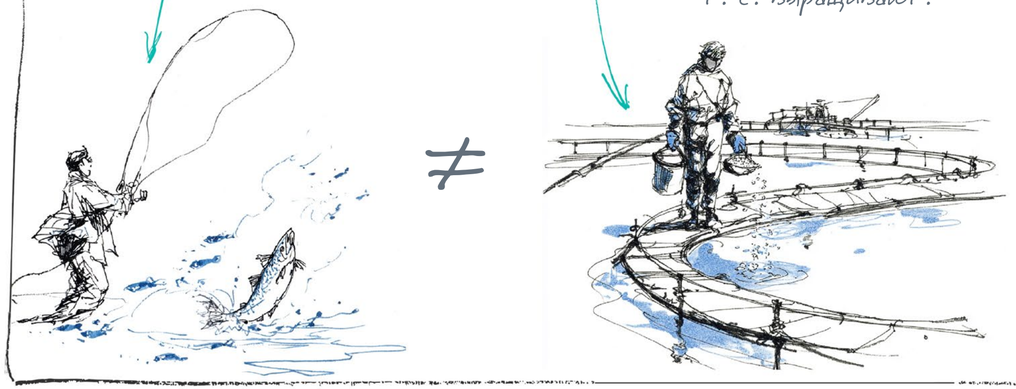
Наиболее эффективным, быстрым и рациональным способом решения проблемы обеспечения человечества качественной пищей является активное развитие аквакультуры

(от лат. aqua — вода и лат. cultura — выращивание, разведение)

— разведение и выращивание водных организмов (рыб, ракообразных, иглокожих, моллюсков, водорослей) в искусственно созданных условиях или естественной среде обитания.

Синоним аквакультуры — слово рыбоводство, которое зачастую путают с рыболовством. Лексическая разница (кстати, лингвисты называют такие слова паронимами) едва заметная, но суть совершенно иная!

РыбоЛОВы ловят рыбу, а рыбоВОДы рыбу разводят, т. е. выращивают.



Для потребителя результат их труда один и тот же — вкусная рыба на обеденном столе. Но какие разные пути этих рыб к столу! Примерно такая же разница существует между охотой и фермерством.

Рыболовство и рыбоводство на протяжении всей истории человечества переживали разные этапы — от пристального интереса до почти полного забвения.

Самые древние примеры аквакультуры можно найти в Китае, где выращивали рыбу и для употребления в пищу, и для красоты. Китайские крестьяне разводили рыбу на рисовых полях.

В Японии успешно выращивали водоросли, используя бамбуковые шесты, а также различных моллюсков (гребешки, устрицы и др.). Древние египтяне растили рыбу и активно торговали ею с соседними государствами. Римляне разводили рыбу в прудах и выращивали устриц в прибрежных лагунах приблизительно до 100 года н. э.

Долгое время аквакультура развивалась преимущественно в пресных водоемах, так как морское рыбоводство требовало сложных технических решений. Однако во второй половине XX века многие страны осознали перспективность этого направления и начали активно его развивать.

Россия обладает уникальными возможностями для аквакультуры: обширными внутренними водоемами и одной из самых длинных береговых линий в мире → после Канады, Индонезии и Дании это способствует быстрому росту отрасли.

Производство рыбоводческой продукции, тыс. тонн

рост более чем вдвое за последние 8 лет

2023 402

2015 178



Аквакультура позиционируется во всем мире как индустрия будущего и в последние 30 лет демонстрирует взрывной и стремительный рост.

В число основных объектов выращивания в России входят лососевые (прежде всего атлантический лосось и радужная форель), карповые, осетровые, а также другие ценные гидробионты (гребешки, мидии, устрицы и другие моллюски и иглокожие).

Аквакультура играет ключевую роль в устойчивом развитии, решая сразу несколько важных задач. Она позволяет быстро выращивать рыбу и морепродукты в контролируемых условиях, обеспечивая стабильные поставки пищевой, кормовой и технической продукции. Это помогает удовлетворить растущий спрос на качественный белок и сырье для промышленности.

При этом данная деятельность оказывает минимальное воздействие на окружающую среду и биоразнообразие. Выращивать рыбу можно не только в природных водоемах, но и в практически полностью закрытых системах, не зависящих от внешних условий (аквакультурные системы замкнутого типа). Это позволяет свести воздействие на окружающую среду до минимума.



Развитие аквакультуры создает новые рабочие места — от рыбоводческих хозяйств до перерабатывающих предприятий и торговых сетей, способствуя экономическому росту регионов. Важным преимуществом является и экспортный потенциал: местная продукция позволяет сократить зависимость от импорта и улучшить торговый баланс.

Таким образом, аквакультура сочетает экологическую ответственность с экономической выгодой и социальной значимостью, что делает ее перспективным направлением в условиях растущей нагрузки на природные ресурсы.

Даже само понятие устойчивое развитие появилось благодаря рыбакам еще в начале XX века. Так стали называть практики лова, при которых популяция рыб естественным образом восстанавливается, а значит, у одних людей будет работа, а у других — полезная пища. Канадская комиссия по охране окружающей среды в 1915 году законодательно закрепила такое прогрессивное для того времени определение устойчивого развития:

≤Каждое поколение людей имеет право на свою долю естественного капитала, при этом основная часть капитала должна быть сохранена для последующих поколений≥.

Мурманск. Чистка трески и сушка голов

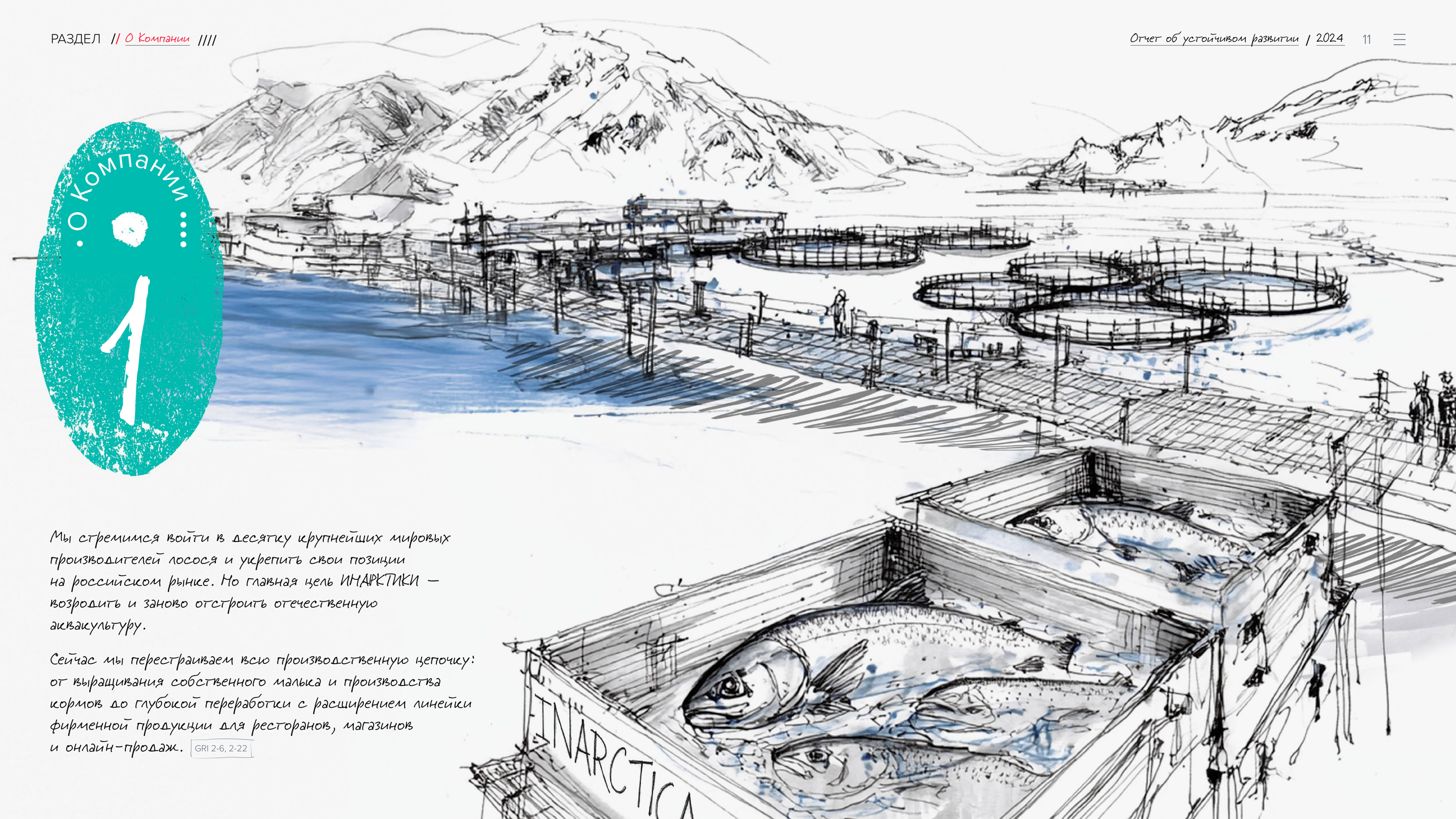


С тех пор прошло более 100 лет. Сегодня аквафермы по всему миру обеспечивают свыше половины потребляемой в мире рыбопродукции. Эта отрасль активно развивается, помогая удовлетворять потребности людей без ущерба для ресурсов Мирового океана.

Группа компаний ≤ИНАРКТИКА≥ ставит перед собой амбициозную цель — создать в России сильную и независимую отрасль аквакультуры, устойчивую к любым потрясениям.
В этом Отчете — часть нашего пути к этой цели, который мы проходим с заботой о людях и уникальной природе Севера.

Команда
ИНАРКТИКА

О Компании



Мы стремимся войти в десятку крупнейших мировых производителей лосося и укрепить свои позиции на российском рынке. Но главная цель ИНАРКТИКИ — возродить и заново отстроить отечественную аквакультуру.

Сейчас мы перестраиваем всю производственную цепочку: от выращивания собственного малька и производства кормов до глубокой переработки с расширением линейки фирменной продукции для ресторанов, магазинов и онлайн-продаж. GRI 2-6, 2-22

Следуем своему курсу

GRI-201-2, 13.3.6

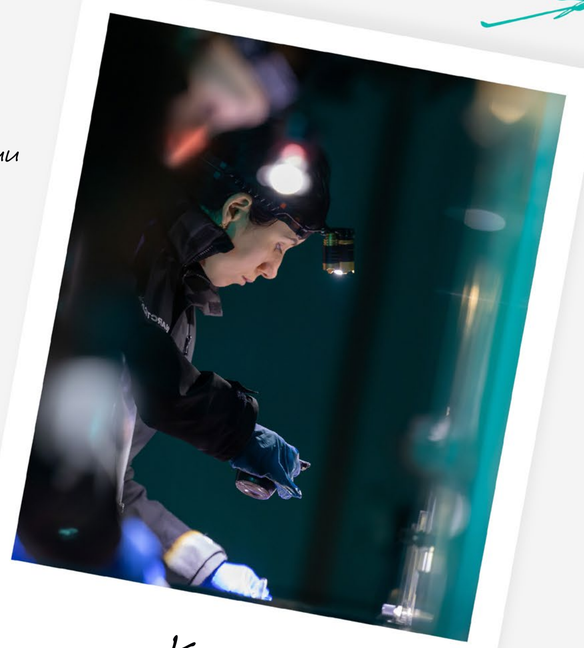
В 2024 году мы построили и ввели в эксплуатацию собственный мальковый завод, крупнейший в России



Генетика



Мальковый бассейн



Корм

Мы строим собственный кормовой завод, разрабатываем и совершенствуем рецептуры, налаживаем поставку сырья.

☑ Мы покроем наши потребности в кормах на 100%

Наша цель — производство

60 тысяч тонн

красной рыбы к 2030 году

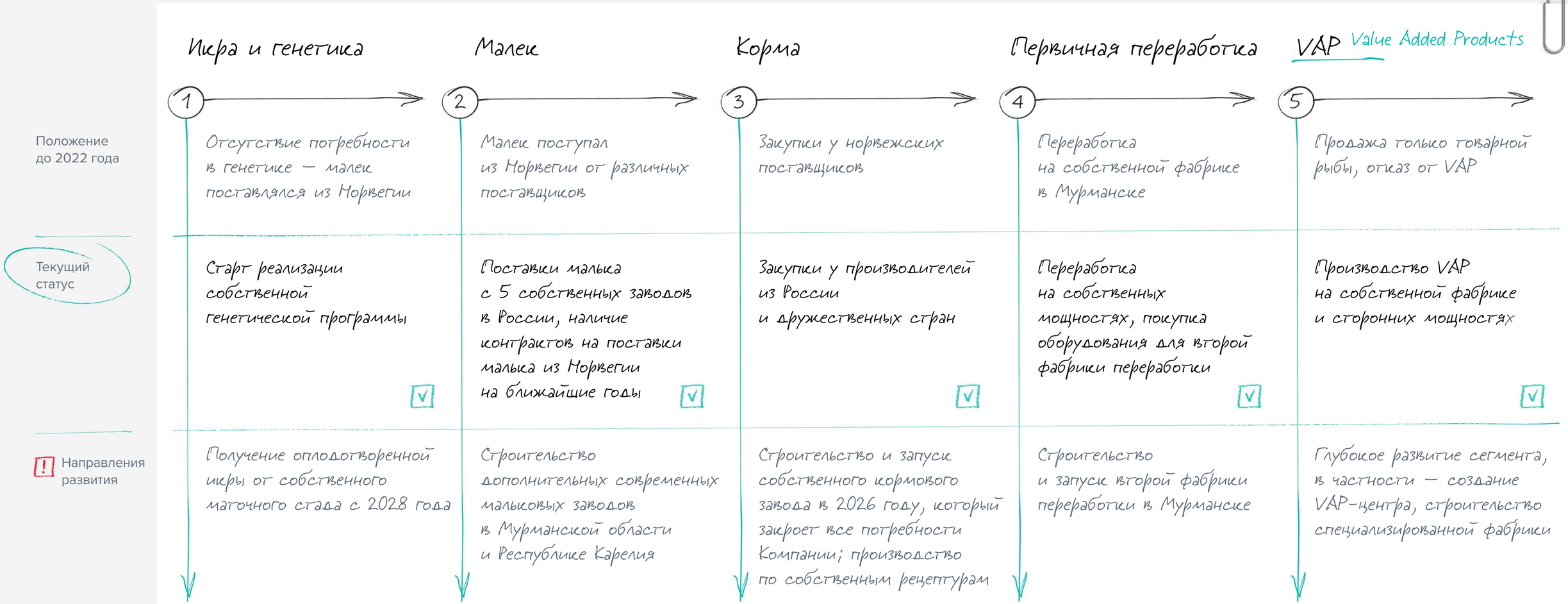
Мы ведем собственную генетическую программу, целью которой является создание отечественного маточного стада лосося.

☑ Это позволит нам на 100% обеспечить себя оплодотворенной икрой высшего качества

☑ Это полностью удовлетворит наши потребности в рыбопосадочном материале

Мы управляем несколькими собственными мальковыми заводами, оснащаем их самой современной техникой и обучаем персонал с целью выращивать не менее 8–9 млн шт. высококачественного малька ежегодно.

Построение вертикально интегрированного холдинга позволило не только создать новые прочные цепочки, но и повысило устойчивость бизнеса в каждом звене, обеспечив товарный и технологический суверенитет.



Реализация стратегии роста в условиях адаптации предполагает следующие направления развития

Ключевые стратегические планы

1 Рост объемов выращивания рыбы в море до 60 тыс. тонн на горизонте 2030 года

- Ежегодная работа по минимизации влияния лососевой вши.
- Увеличение количества используемых садковых комплексов.
- Планирование производственных циклов с учетом равномерного распределения объемов товарной рыбы, минимизации рисков.

2 Обеспечение посадочным материалом

- Импорт икры лосося и адаптированной для моря линии икры форели.
- Выход собственных российских заводов на мощности в 9 млн шт. малька в год, включая 6 млн шт. в период май-август.
- Проектирование и строительство новых мальковых заводов в Мурманской области и Республике Карелия.

3 Обеспечение кормом

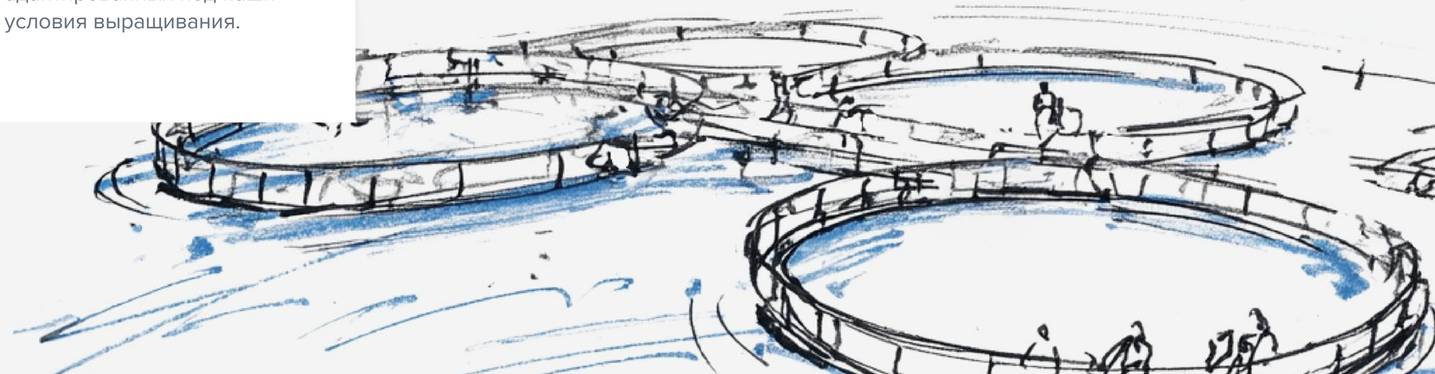
- Развитие партнерских отношений с отечественными производителями кормов.
- Строительство собственного кормового завода, выход на проектную мощность;
- Переход на полное самообеспечение кормами всех типов.
- Доработка и совершенствование собственных рецептур кормов, адаптированных под наши условия выращивания.

4 Генетика

- Реализация селекционной программы лосося, строительство селекционно-генетического центра в России.
- Программа селекции по форели.

5 Трансфер технологий, обеспечение основными средствами и запчастями

- Развитие технологий в России.
- Усиление внутренней экспертизы — супервизоры, собственная ремонтная база и т. п.
- Реализация программы замены рейсового и маломерного флота, а также рыбоводных платформ и логистических судов.
- Изучение новых внешних рынков (Азия, Ближний Восток, Южная Америка), импорт экспертизы.



Финансовые результаты

Выручка ИНАРКТИКИ в 2024 году достигла исторического максимума

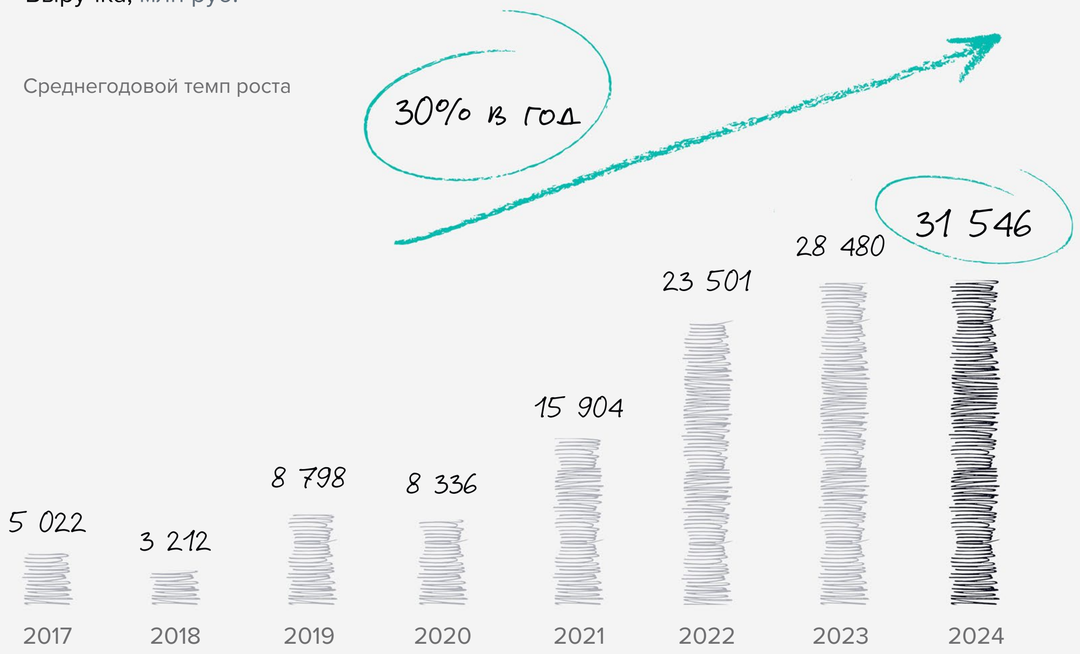
31,5 млрд рублей

GRI 201-1 МЭР 1

За прошедшие 5 лет (с 2020 по 2024 год) выручка увеличилась в 2,8 раза, а среднегодовые темпы роста составили почти 30%.

Выручка, млн руб.

Среднегодовой темп роста



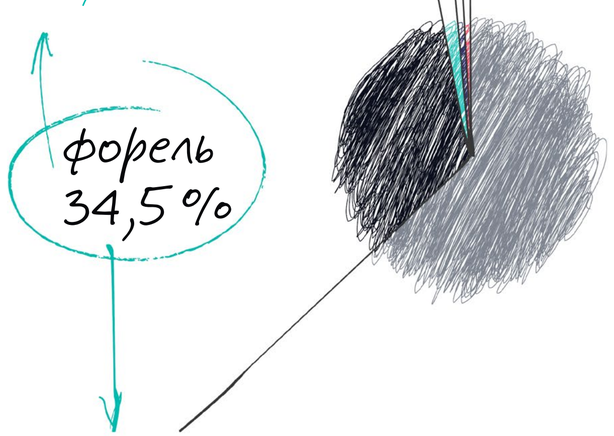
Выручка по сегментам за 2024 год

Прочие направления в сумме дают около 3%, но обладают огромным потенциалом в будущем.

1,8% — продукция из переработанных водорослей
0,9% — прочая продукция
0,3% — красная икра

10,8 млрд рублей
8,2 млрд рублей (+32%) в 2023 году

19,7 млрд рублей
19,5 млрд рублей в 2023 году



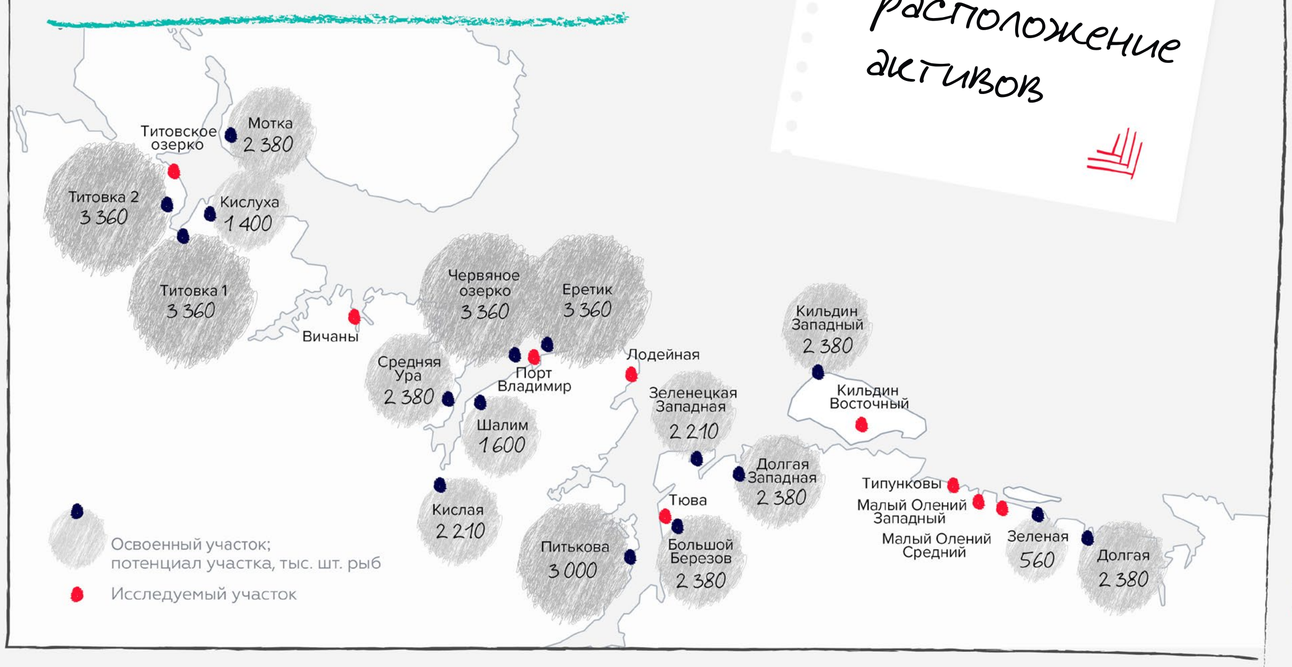
вносят основной вклад в выручку

Более подробная информация о финансовых результатах представлена в Годовом отчете Группы компаний «ИНАРКТИКА».

География деятельности

GRI 2-1-d

Уникальное расположение активов





50–60 тыс. т в год составляет изученный потенциал Компании

Свыше 32 тыс. т подтвержденные возможности производства Компании

Диверсифицированный подход к зарыблению и вылову

1 Кластерная система зарыбления снижает риск распространения болезни и высвобождает время на восстановление участков

2 Диверсификация по типам выращиваемой рыбы (лосось/форель) снижает общий уровень биологических рисков

Мировое предложение атлантического лосося ограничено наличием морских участков, защищенных от ветра и волн

Мурманская область — единственный регион России, подходящий для выращивания лосося

Баренцево море — единственная в России среда обитания атлантического лосося

Права на большинство участков в Мурманской области принадлежат Компании, для иностранных игроков доступ к участкам ограничен

Сравнительно небольшое расстояние до конечного покупателя — существенное преимущество для поставки свежей охлажденной рыбы

Вносим вклад в достижение целей устойчивого развития

GRI 2-22

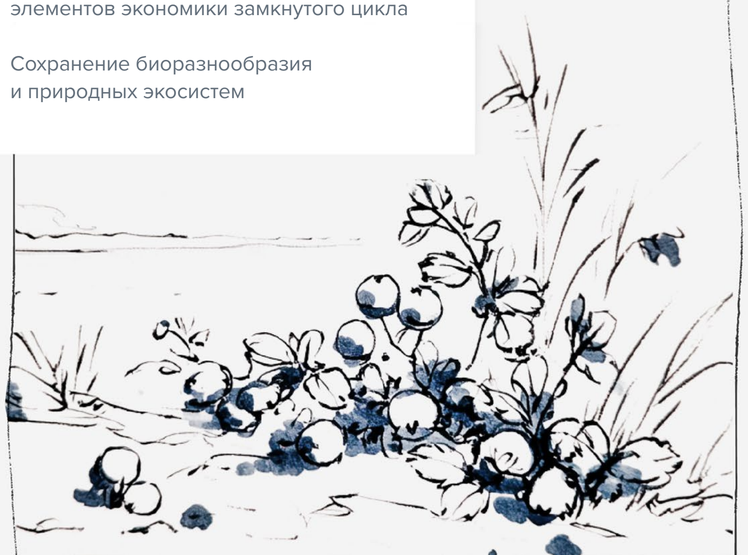
Вопросы устойчивого развития всегда были и остаются в фокусе внимания ИНАРКТИКИ.

Экология и качество продукта

E

Environment

- Безопасность продукции: контроль качества, сертификация, модернизация производственных мощностей
- Изменение климата и энергоэффективность
- Управление водными ресурсами
- Чистота атмосферного воздуха
- Управление отходами и внедрение элементов экономики замкнутого цикла
- Сохранение биоразнообразия и природных экосистем



Социальная сфера

S

Social

- Предоставление лучших условий труда в отрасли
- Справедливое вознаграждение за труд
- Обучение и развитие работников
- Повышение благополучия и качества жизни местных сообществ
- Устойчивая и прослеживаемая цепочка поставок

Охрана труда и промышленная безопасность

- Формирование культуры производственной безопасности
- Оценка профессиональных рисков на рабочих местах
- Регулярное обучение по охране труда
- Проведение аудитов по соблюдению требований безопасности
- Своевременное техническое обслуживание оборудования, приборов и механизмов

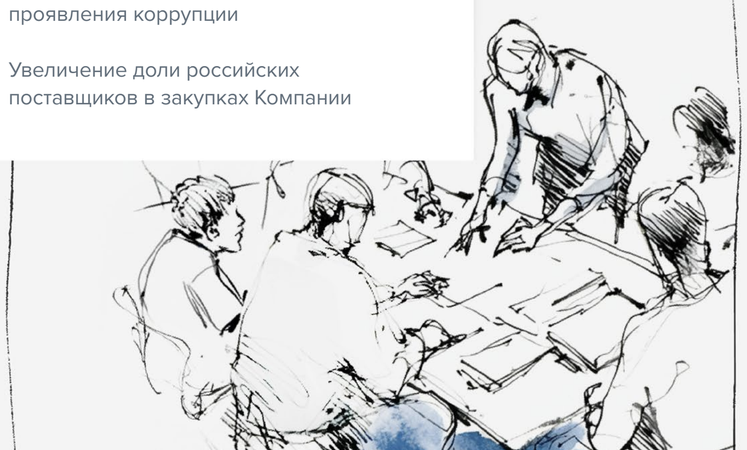


Корпоративное управление

G

Governance

- Неукоснительное соблюдение прав всех акционеров
- Регулярные выплаты дивидендов при соблюдении критериев для их выплаты
- Независимый от менеджмента Совет директоров
- Гендерное разнообразие состава Совета директоров
- Информационная открытость
- Нулевая терпимость к любым формам проявления коррупции
- Увеличение доли российских поставщиков в закупках Компании



Принимаем на себя обязательства

GRI 2-22, 3-3

Задача ИНАРКТИКИ — производить качественную рыбу, чтобы обеспечить население России полезным питательным продуктом.

Эта работа направлена на достижение Цели устойчивого развития №2: Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, содействие устойчивому развитию сельского хозяйства.

Ключевая цель устойчивого развития (ЦУР)

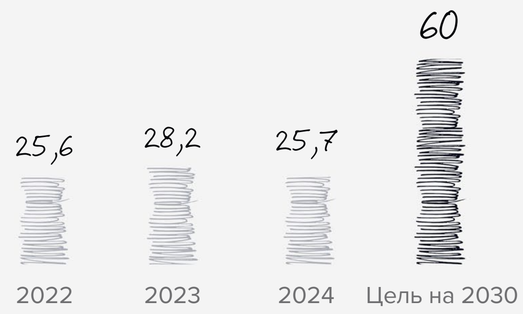
Мы встраиваем принципы устойчивого развития в управление всеми процессами в Компании. Устанавливаем единые правила нашими внутренними политиками.



За последние два года мы столкнулись с чередой вызовов: от резкого изменения в цепочках поставок до реализовавшихся биологических рисков. Все это сказывается на объемах производства, и из-за совпадения негативных факторов в 2024 году мы получили снижение производства на 8,9% к предыдущему периоду. Но мы уверены в своих силах и ставим перед собой цель вывести объемы производства на новый уровень. Для этого у нас есть все необходимые ресурсы и другие составляющие успеха.

Количество реализованной продукции, тыс. тонн

GRI 2-6



Мы зависим от моря и выстраиваем свою работу так, чтобы его сохранять.

Это вклад в Цель устойчивого развития №14: Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития.

Ключевая цель устойчивого развития

Эволюция ЦУР

Каждый год мы берем в свой фокус различные ЦУР, чтобы сконцентрировать на них свои усилия и добиться реальных результатов.



В последние годы для ИНАРКТИКИ одной из приоритетных стала ЦУР №17: Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития.

Мы во многом заново выстраивали всю нашу систему производства и искали новые возможности для сотрудничества и развития

- Мы активно развиваем **сотрудничество с ведущими научными и образовательными учреждениями России,** которое включает финансирование научных исследований в области аквакультуры, организацию практик и стажировок для студентов, предоставление образовательных материалов и создание селекционно-генетического центра.
- Также мы поддерживаем **тесное взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления** в регионах присутствия через заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, реализацию социальных и культурных программ, участвуем в нормативно-правовом регулировании отрасли.
- Помимо этого мы развиваем **долгосрочные отношения с местными сообществами,** инвестируя в развитие социальной инфраструктуры и реализуя благотворительные проекты. Такое партнерство помогает обеспечить устойчивое развитие регионов присутствия и повысить качество жизни местного населения.



В 2024 году мы сделали ставку на развитие технологий,

и в этом смысле фокусировались на ЦУР № 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.

Фокусная ЦУР в 2024 году

Мы владеем и успешно управляем пятью малыковыми заводами в России

Республика Карелия
г. Кондопога
1

Калужская область
2 г. Ермолино
3 дер. Гамзюки

Архангельская область
5
60% — доля ИНАРКТИКИ в заводе

Нижегородская область
4 г. Мулино

Также мы начали строительство собственного кормового завода в Новгородской области (в г. Великий Новгород), который будет полностью закрывать потребности Компании в рыбном корме.

Мы построили с нуля крупнейший малыковый завод в России и в 2024 году запустили его

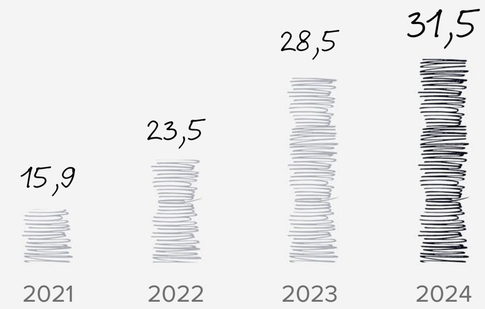
Технологическое развитие создает для нас дополнительные перспективы

и способствует достижению ЦУР № 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Фокусная ЦУР в 2024 году

Выручка, млрд рублей

GRI 201-1 | МЭР 1



Стремимся оправдать доверие

GRI 2-29

ИНАРКТИКА держит курс на взаимовыгодное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами.

Мы четко согласуем интересы, минимизируем риски и выстраиваем открытый диалог.



Акционеры и инвесторы

Чего от нас ждут

- Развитие Группы компаний «ИНАРКТИКА», + рост капитализации
- Регулярная + выплата высоких дивидендов
- Прозрачность деятельности
- Соблюдение прав акционеров
- ESG-трансформация бизнеса
- Оптимизация процессов управления

Что мы делаем

- Строим эффективный, современный и устойчивый бизнес с минимальными рисками для акционеров
- + Раскрываем всю существенную для акционеров и инвесторов информацию на + корпоративном веб-сайте и в других источниках
- Регулярно проводим индивидуальные и групповые встречи, конференц-звонки с акционерами и инвесторами
- Участвуем в отраслевых мероприятиях
- Вводим и развиваем современные методы управления, применяем лучшие российские и зарубежные практики
- Регулярно выявляем и оцениваем ESG-риски, определяем приоритетные направления и конкретные KPI
- Оптимизируем потребление ресурсов, улучшаем условия труда, развиваем корпоративную культуру

Потребители продукции

Чего от нас ждут

- Безупречное качество и безопасность продукции
- Высокие потребительские и экологические характеристики продукции
- Достойный уровень сервиса и эффективность сбытовых каналов
- Приемлемые цены на продукцию

Что мы делаем

- Вводим новые товарные единицы, в том числе продукты глубокой переработки
- Добровольно сертифицируем всю нашу продукцию
- Проводим конференции и форумы, участвуем в тематических выставках
- Поддерживаем систему обратной связи с потребителями, а также дополнительные сервисы
- Проводим регулярные кулинарные мастер-классы, в том числе открытые
- Ведем аккаунты Группы в социальных сетях, а также телеграм-канал
- Определяем цены на продукцию исключительно с использованием прозрачных рыночных механизмов

Работники

- Стабильное трудоустройство и карьерный рост
- Справедливая заработная плата и социальное обеспечение
- Комфортные и безопасные условия труда
- Обучение и развитие
- Недопущение дискриминации

- Создаем комфортные рабочие места, учитываем потребности и пожелания работников
- Поддерживаем действующие каналы обратной связи с работниками, а также систему внутрикорпоративных коммуникаций
- Регулярно проводим встречи трудовых коллективов и руководства, а также совместные культурные и спортивные мероприятия
- Проводим сезонные акции поддержки различных категорий работников
- Обеспечиваем всех работников качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты
- Обеспечиваем работникам доступ к медицинским услугам за счет индивидуальных программ ДМС
- Поддерживаем работников, попавших в сложные жизненные ситуации
- Реализуем программы обучения работников, внедряем систему профессиональной подготовки и переподготовки, организуем стажировки для студентов
- Предоставляем работникам специальные скидки на продукцию Компании

Деловые партнеры

Чего от нас ждут

- Прозрачность и открытость конкурентных процедур
- Контроль за качеством продукции
- Соблюдение деловой этики
- Противодействие коррупции
- Своевременное и точное исполнение договорных обязательств

Что мы делаем

- Применяем единый регламент проведения всех закупочных процедур
- Внедряем систему оценки поставщиков по единым критериям
- Еженедельно рассматриваем все поступившие претензии
- Строго следуем антикоррупционной политике Компании
- Создали и поддерживаем работу горячей линии для сообщений о нарушениях
- Ведем систему внутреннего контроля и аудита
- Полностью выполняем все свои договорные обязательства
- Формируем культуру ответственного поведения
- Развиваем систему менеджмента качества товара на всех этапах, регулярно проводим аудиты качества
- Регулярно встречаемся с деловыми партнерами для обмена информацией и получения обратной связи

Местные сообщества в регионах присутствия

Чего от нас ждут

- Создание вакансий для местных жителей, развитие человеческого капитала
- Вклад в развитие социальной инфраструктуры
- Развитие местных производств и поставщиков
- Благотворительные проекты и социальные инвестиции
- Обеспечение высокого уровня промышленной и экологической безопасности производства
- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду территорий присутствия
- Информационная открытость и прозрачность деятельности

Что мы делаем

- Создаем вакансии для местных жителей
- Финансируем объекты социальной инфраструктуры, спортивные объекты и мероприятия
- Ведем ряд целевых благотворительных проектов
- Формируем базы местных поставщиков, даем преференциальные условия для локальных производителей
- Модернизируем производственные мощности с учетом экологических требований
- Внедряем систему экологического мониторинга, регулярно проводим экологические аудиты
- Оптимизируем энергопотребление, перерабатываем отходы и снижаем их объем, создаем зеленые зоны
- Поддерживаем информационную открытость и постоянные контакты с представителями местных сообществ

Общественные экологические и социальные организации

Чего от нас ждут

- Минимизация негативного воздействия на окружающую среду
- Обеспечение высокого уровня безопасности производства
- Рост энергоэффективности

Что мы делаем

- Проводим консультации с представителями общественных организаций, круглые столы и диалоги
- Выполняем экологические аудиты с привлечением независимых экспертов, внедряем систему экологического менеджмента ISO 14001
- Проводим компенсационные мероприятия, создаем зеленые зоны
- Постоянно модернизируем систему промышленной безопасности, внедряем современные системы контроля производственных процессов
- Регулярное обучаем работников правилам безопасности
- Модернизируем производство и повышаем энергоэффективность
- Участвуем в проектах по охране окружающей среды



Органы государственной власти и местного самоуправления

Чего от нас ждут

- Соблюдение требований законодательства и стандартов, в том числе в области экологии и промышленной безопасности, трудового законодательства
- Своевременная уплата всех применимых налогов и сборов
- Инвестиции в развитие регионов присутствия
- Содействие в обеспечении занятости населения и поддержка предпринимательства
- Строительство новых производств, модернизация текущих

Что мы делаем

- Неукоснительно соблюдаем все действующие в России нормативно-правовые акты, внедряем систему управления рисками, проводим внутренние аудиты
- Придерживаемся системы налогового планирования, автоматизируем налоговый учет, проводим регулярные сверки с налоговыми органами
- Последовательно внедряем систему электронного документооборота
- Проводим рабочие встречи с администрациями регионов присутствия
- Участвуем в различных местных государственных и муниципальных программах регионального развития, в соглашениях о социально-экономическом сотрудничестве с органами региональной власти
- Организуем программы стажировок для молодежи
- Реализуем социальные и культурные программы
- Ведем различные инвестиционные проекты, строим новые объекты и активно модернизируем действующие

Средства массовой информации (СМИ)

Чего от нас ждут

- Регулярное получение актуальной информации
- Встречи топ-менеджмента с журналистами

Что мы делаем

- Регулярно размещаем актуальную информацию на корпоративном веб-сайте Группы
- Ведем корпоративные каналы и блоги в социальных сетях
- Оперативно информируем СМИ обо всех существенных событиях в жизни Компании
- Проводим периодические встречи менеджеров Группы с журналистами
- Организуем экскурсии на производственные площадки
- Организовали работу горячей линии для СМИ, а также систему оперативного ответа на запросы

Научное сообщество и образовательные учреждения

Чего от нас ждут

- Разностороннее сотрудничество в научной сфере
- Научные исследования, имеющие значение для будущих поколений
- Предоставление студентам и выпускникам возможностей трудоустройства

Что мы делаем

- Финансируем научные исследования в областях деятельности Группы
- Организуем совместные лаборатории с вузами, разрабатываем программы фундаментальных исследований, создаем площадки для проведения экспериментов
- Обмениваемся информацией, связанной с деятельностью Группы и имеющей научное значение
- Применяем на практике результаты передовых научных исследований
- Организуем научные конференции и симпозиумы
- Поощряем перспективные исследования
- Привлекаем к работе отраслевых специалистов
- Обеспечиваем прохождение практики студентами и выпускниками профильных вузов, трудоустройство выпускников
- Реализуем программы адаптации молодых специалистов

Используем знания и опыт для управления устойчивым развитием

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-17 | МЭР 37, 38

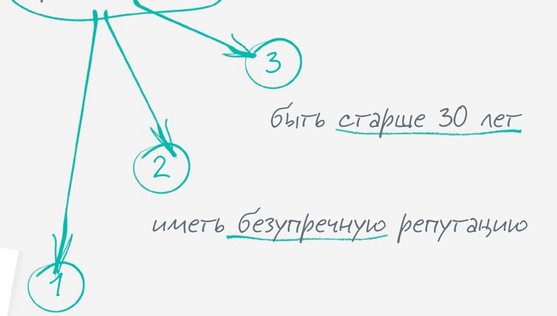
Ключевая роль в управлении вопросами устойчивого развития ИНАРКТИКИ принадлежит Совету директоров.

Именно данный орган определяет приоритетные направления нашей стратегии в области устойчивого развития.

Совет директоров действует в интересах всех акционеров и формируется так, чтобы его члены могли выносить объективные, независимые суждения, своевременно и эффективно принимать необходимые решения.

Памятка

Чтобы стать членом Совета директоров ИНАРКТИКИ, кандидат должен соответствовать нескольким ключевым требованиям:



При этом кандидат не может одновременно входить в Советы директоров более пяти других компаний.

Всем кандидатам в члены Совета директоров ИНАРКТИКИ гарантируются равные возможности — никакой дискриминации по возрасту, полу, расе, национальности, семейному положению, религии, политическим взглядам, здоровью или другим характеристикам.

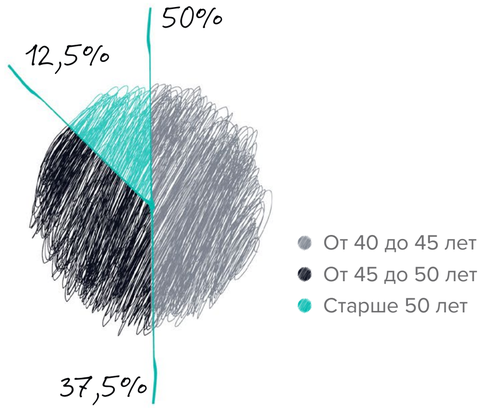
Особое внимание ИНАРКТИКА уделяет гендерному балансу: мы стремимся к тому, чтобы женщины составляли не менее трети Совета директоров.

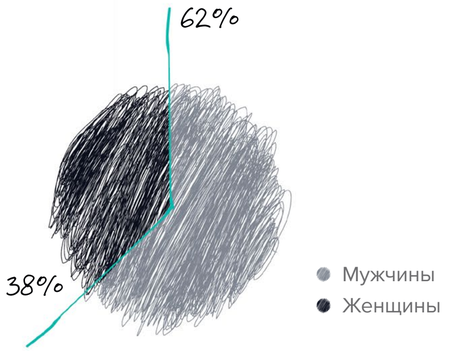
К независимым членам Совета директоров применяются дополнительные требования — они должны соответствовать критериям независимости по правилам листинга Московской биржи. Такой подход помогает ИНАРКТИКЕ формировать профессиональный и разнообразный Совет директоров.



При рассмотрении и оценке кандидатур в Совет директоров дискриминация не допускается.

GRI 2-12, 405-1, 13.15.2 МЭР 44





45,5 года средний возраст членов Совета директоров

38% доля женщин в Совете директоров



Екатерина Анатольевна Чернова

Родилась в 1980 году, гражданка России. Впервые избрана в состав Совета директоров Компании в 2016 году.

- Председатель Совета директоров
- Член Комитета по устойчивому развитию

Обладает компетенциями в решении стратегических и бизнес-задач в акционерных холдингах, включая корпоративное управление, управление изменениями и разработкой кадровых стратегий, управление в кризисных ситуациях.

+ Более подробную информацию о Совете директоров ИНАРКТИКИ можно получить в Годовом отчете Компании за 2024 год.



Сайера Якуповна Аюпова

Родилась в 1978 году, гражданка Узбекистана. Впервые избрана в состав Совета директоров Компании в 2021 году.

- Независимый член Совета директоров
- Председатель Комитета по стратегии Совета директоров
- Член Комитета по назначениям и вознаграждению Совета директоров

Обладает компетенциями в корпоративном управлении, разработке и управлении стратегическим бизнес-планированием, бизнес-трансформациями и цифровизацией, маркетинговым построением брендов, организационными изменениями и бизнес-моделями.



Владимир Валерьевич Александров

Родился в 1979 году, гражданин России. Впервые избран в состав Совета директоров Компании в 2023 году.

- Независимый член Совета директоров
- Член Комитета по стратегии Совета директоров
- Член Комитета по аудиту Совета директоров

Обладает компетенциями в сфере стратегии и управления бизнесом, развития продаж, M&A-сделок, управления персоналом, финансов и управления рисками.



Анна Геннадьевна Василенко

Родилась в 1973 году, гражданка России. Впервые избрана в состав Совета директоров Компании в 2021 году.

- Независимый член Совета директоров
- Председатель Комитета по назначениям и вознаграждению Совета директоров
- Член Комитета по устойчивому развитию

Обладает компетенциями в сфере финансов, корпоративного управления, стратегии, PR и IR, управления персоналом.



Дмитрий Олегович Васильков

Родился в 1981 году, гражданин России. Впервые избран в состав Совета директоров Компании в 2021 году.

- Независимый член Совета директоров
- Член Комитета по стратегии Совета директоров

Специализируется на управлении FMCG-компаниями, бизнес-стратегиях, цифровизации производства (имитационное моделирование, оптимизация, количественные методы) и внедрении ИТ-решений.



Роман Витальевич Кащеев

Родился в 1977 году, гражданин России. Впервые избран в состав Совета директоров Компании в 2021 году.

- Независимый член Совета директоров
- Председатель Комитета по устойчивому развитию
- Член Комитета по аудиту Совета директоров

Специализируется на корпоративном управлении, ИТ и управлении рисками в крупных публичных компаниях.



Андрей Александрович Марченко

Родился 1982 году, гражданин России. Впервые избран в состав Совета директоров Компании в 2020 году.

- Независимый член Совета директоров
- Член Комитета по устойчивому развитию

Обладает опытом и знаниями в области публичных рынков, корпоративных финансов и устойчивой стратегии.



Владислав Юрьевич Погуляев

Родился 1978 году, гражданин России. Впервые избран в состав Совета директоров Компании в 2021 году.

- Независимый член Совета директоров
- Председатель Комитета по аудиту Совета директоров
- Член Комитета по назначениям и вознаграждению Совета директоров

Специализируется на аудите, финансах, управлении рисками, оценке и сопровождении сделок, стратегическом управлении.

Знания и опыт, которые помогают Совету директоров управлять вопросами устойчивого развития

	Александров В. В.	Аюпова С. Я.	Василенко А. Г.	Васильков Д. О.	Кащеев Р. В.	Марченко А. А.	Погуляев В. Ю.	Чернова Е. А.	
Стратегия	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	7
Финансы/аудит			✓		✓	✓	✓	✓	5
Корпоративное управление	✓		✓		✓			✓	4
Информационные технологии (IT)		✓		✓	✓				3
Отраслевая специализация	✓								1
Управление персоналом	✓	✓	✓					✓	4
Управление рисками	✓				✓		✓	✓	4
M&A	✓						✓	✓	3
IR/GR			✓			✓		✓	3

GRI 2-12

Решения в сфере устойчивого развития Компании принимаются специально созданным Комитетом Совета директоров, в который входят четверо из восьми членов Совета директоров ИНАРКТИКИ.

В 2024 году Комитет по устойчивому развитию собирался на заседания трижды: обсуждались мероприятия дорожной карты, прогресс выполнения задач и план работы менеджмента на год, рассматривался проект Отчета об устойчивом развитии за 2023 год, решались иные текущие вопросы.

«Я не раз благодарил судьбу за то, что она меня многому научила. Недаром говорят: знания плечи не оттянут».

И. Д. Папанин, советский исследователь Арктики, дважды Герой Советского Союза

Залог слаженной работы

GRI 2-24

В отстройке и укреплении корпоративного управления ИНАРКТИКА опирается на лучшие мировые и отечественные практики, руководствуется нормами российского права, своим Уставом, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и Правилами листинга Московской биржи. Следование лучшим практикам дает нам преимущество в эффективности управления и обеспечивает доверие акционеров.

Принципы корпоративного управления ИНАРКТИКИ

- ☑ Соблюдение разумного баланса интересов Компании и ее акционеров
- ☑ Равное отношение ко всем акционерам, обеспечение их прав и интересов
- ☑ Информационная прозрачность
- ☑ Подотчетность органов управления Компании акционерам
- ☑ Приверженность устойчивому развитию Компании

Вопросы корпоративного управления в ИНАРКТИКЕ регулируются множеством различных документов, которые регулярно пересматриваются и обновляются. Вот основные из них:

v Устав	утв. 26 июня 2025 г.
v Положение об Общем собрании акционеров	утв. 26 июня 2025 г.
v Положение о Совете директоров	утв. 26 июня 2025 г.
v Положение о Комитете по стратегии Совета директоров	утв. 15 декабря 2021 г.
v Положение о Комитете по аудиту Совета директоров	утв. 30 июня 2022 г.
v Положение о Комитете по назначениям и вознаграждению Совета директоров	утв. 4 сентября 2023 г.
v Положение о Комитете по устойчивому развитию Совета директоров	утв. 15 декабря 2021 г.
v Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций	утв. 14 марта 2024 г.
v Положение о генеральном директоре	утв. 27 июня 2024 г.
v Положение о дивидендной политике	утв. 29 марта 2019 г.
v Положение о Службе внутреннего аудита	утв. 30 сентября 2016 г.
v Положение о корпоративном секретаре	утв. 30 сентября 2016 г.
v Положение об инсайдерской информации	утв. 14 августа 2020 г.
v Положение об информационной политике	утв. 31 декабря 2020 г.
v Методика оценки работы Совета директоров, комитетов Совета директоров и членов Совета директоров	утв. 11 мая 2017 г.
v Политика по управлению рисками	утв. 4 мая 2022 г.
v Политика по работе с акционерами	утв. 14 марта 2022 г.
v Антикоррупционная политика	утв. 23 декабря 2022 г.
v Кодекс корпоративной этики	утв. 2 марта 2020 г.

Заседания Совета директоров

GRI 2-9 | МЭР 36, 37

В 2024 году наш Совет директоров провел

26 заседаний

4 заседания прошли очно

Как правило, на заседаниях члены Совета директоров обсуждают ключевые вопросы: отчеты председателей комитетов, финансовые результаты Компании, выполнение бизнес-плана и будущие перспективы, стратегию. Также заслушиваются регулярные доклады о ходе реализации инвестиционных проектов Компании, исполнении поручений Совета директоров.

22 заседания были проведены в формате заочного голосования

На заочные голосования обычно выносятся вопросы, не требующие обязательного очного участия, когда члены Совета директоров могут поделиться своими мнениями письменно.

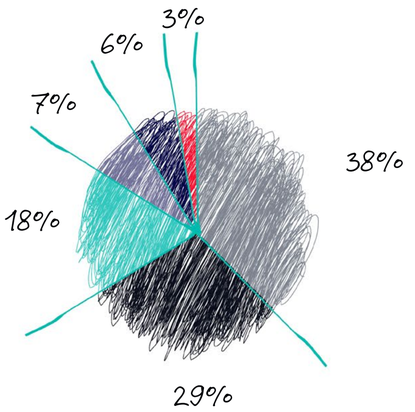
90 различных вопросов

за 2024 год

рассмотрел Совет директоров



Статистика рассмотренных Советом директоров вопросов в 2024 году



- Созывы Общего собрания акционеров
- Вопросы корпоративного управления (без вопросов о созыве ОСА)
- Одобрение сделок
- Кадровые вопросы, мотивация
- Стратегия, финансы, управленческие результаты
- Инвестиционные проекты

Оценка работы Совета директоров

GRI 2-18

Комитет по назначениям и вознаграждению Совета директоров ИНАРКТИКИ каждый год проводит оценку независимости всех его членов.

Корпоративный секретарь Компании постоянно проверяет, чтобы независимые члены Совета директоров соответствовали критериям независимости, установленным Московской биржей.

Совет директоров каждый год анализирует свою работу по специальной методике. Эта процедура помогает оценить эффективность работы его самого, его комитетов и отдельных членов, включая председателя. Также проверяется, насколько хорошо организована их работа и информационная поддержка со стороны корпоративного секретаря.

В 2024 году для оценки деятельности нашего Совета директоров мы использовали метод анкетирования, по результатам которого средняя самооценка работы составила

4,89 балла из 5

Это лучший показатель за все время проведения таких оценок.

Регулярная самооценка является хорошей практикой корпоративного управления и помогает постоянно улучшать работу Совета директоров.

Для сравнения, в 2023 году по итогам оценки, проведенной внешними экспертами, средний балл был немного ниже: 4,76 из 5.

Вознаграждение членов Совета директоров

GRI 2-19, 2-20

Годовое вознаграждение членов Совета директоров ИНАРКТИКИ утверждают ее акционеры на общих собраниях.

В 2024 году вознаграждение каждого члена Совета директоров составило 5 миллионов рублей за год — это вознаграждение за работу как в самом Совете директоров, так и в его комитетах. Кроме этого, утверждены дополнительные выплаты: 3 миллиона рублей получает председатель Совета директоров, и по 1,5 миллиона рублей получают все председатели комитетов.

Такая система вознаграждения полностью отвечает современным реалиям и помогает привлекать в Совет директоров Компании лучших специалистов.

Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров регламентируется Положением о выплате членам Совета директоров Компании вознаграждения и компенсаций.

Чтобы получать вознаграждение, член Совета директоров должен принимать участие в более чем половине заседаний. Специальные премии (в том числе за прогресс в устойчивом развитии) не предусмотрены.

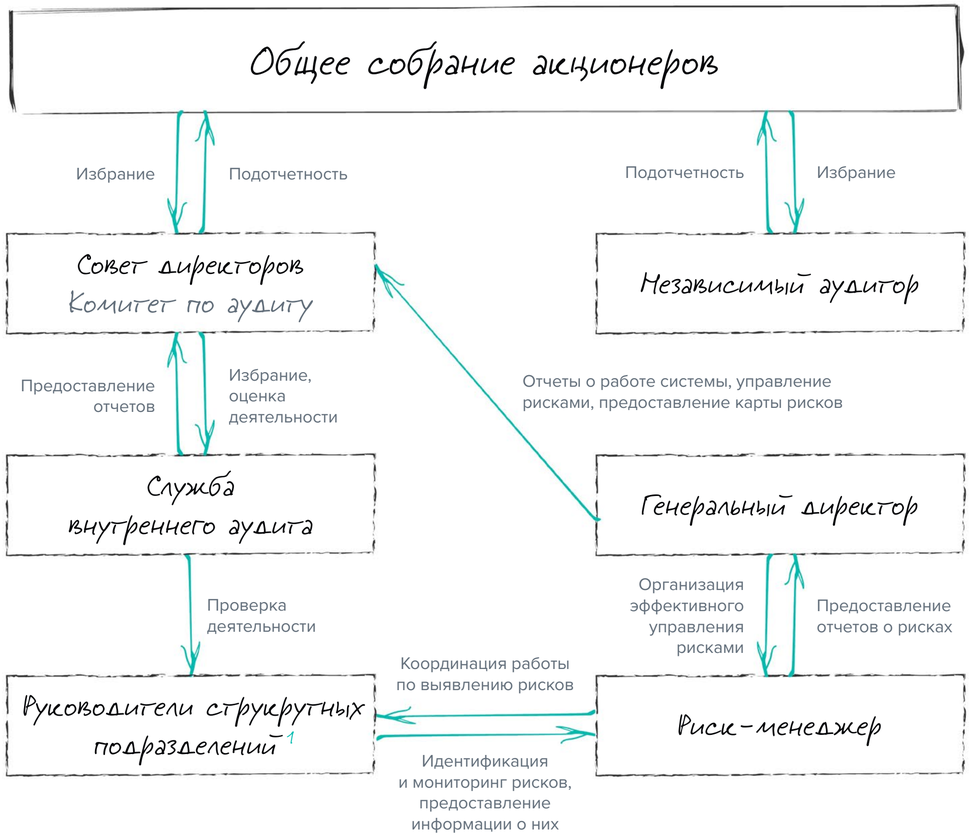
Система управления рисками и внутреннего контроля GRI 2-12

Работа в нашей отрасли, как и в любой другой, имеет свои риски, поэтому важно уметь заранее распознать возможные угрозы и вовремя к ним подготовиться.

Система управления рисками и внутреннего контроля в ИНАРКТИКЕ построена на следующих документах:

- Политика по управлению рисками утв. 4 мая 2022 г.
- Положение о внутреннем контроле утв. 14 августа 2013 г.
- Политика по хеджированию валютного риска утв. 3 ноября 2015 г.

В системе управления рисками в ИНАРКТИКЕ участвуют все — от руководителя до рыбовода.



Участник	Что делает
Совет директоров	• Контролирует управление рисками, изучает отчеты генерального директора, риск-менеджера, принимает решения и дает рекомендации.
Комитет по аудиту Совета директоров	• Анализирует список рисков и карту рисков Компании. • Анализирует следование Компании Политике по управлению рисками и внутреннему контролю. • Контролирует, насколько надежна и эффективна система управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления. • Оценивает, как работают процедуры по рискам и контролю. • Готовит предложения по улучшению.
Генеральный директор	• Организует управление рисками. • Утверждает карту рисков Компании. • Утверждает план борьбы с рисками. • Назначает ответственных за каждый риск.
Руководители структурных подразделений	• Передают риск-менеджеру данные по рискам — обновляют карту и реестр. • Разрабатывают и внедряют меры по борьбе с рисками — без задержек. • Выделяют ресурсы, если нужно срочно снизить угрозы или устранить последствия. • Улучшают процессы — сокращают риски и ущерб. • Учитывают риски при планировании целей и бюджета подразделения.
Риск-менеджер	• Организует работу подразделений: выявляет риски, оценивает их, планирует меры. • Обновляет Политику по управлению рисками — держит в актуальном состоянии. • Собирает данные по рискам, готовит отчеты. • Проводит обучение, повышает культуру управления рисками.
Работники Компании	• Выявляют риски в своей работе. • Выполняют утвержденные меры по борьбе с рисками. • Следят за уровнем рисков по своему направлению.

1 Владельцы рисков.

ИНАРКТИКА каждый год обновляет карту рисков, чтобы она оставалась актуальной.

влияют изменения
в деятельности и внешней среде

Каждый работник, ответственный за свою группу рисков, специально опрашивается и дает всю необходимую информацию, которая затем суммируется и анализируется. В карте рисков указывают, в частности: какие риски существуют в деятельности Компании, насколько они опасны, как часто могут случаться, какие меры принимать в случае их возникновения и кто отвечает за снижение ущерба.

Его члены беседуют с ответственными
за главные риски и оценивают,
как менеджмент работает с рисками.

Комитет по аудиту Совета директоров регулярно обсуждает на своих заседаниях карту рисков.

Потенциальные риски	Мероприятия по снижению последствий от реализации рисков
Биологические риски Риски возникновения инфекционных и паразитарных заболеваний, уходов аквакультурной рыбы из садков	v Страхование рыбы v Внутренняя экспертиза биологических рисков и лаборатория для выявления заболеваний на ранних стадиях v Контроль за состоянием малька и вакцинация v Регулярный мониторинг развития лососевой вши, покупка специальных кормов для предотвращения распространения вши v Резервные мощности для экстренного изъятия и переработки рыбы в случае угрозы заболевания v Географическая диверсификация участков
Правовые риски Изменение законодательства в части ставок по налогам, таможенных пошлин, изменение в условиях предоставления прав на участки	v Регулярный мониторинг изменений законодательства v Активное участие в разработке новых законодательных инициатив v Взаимодействие с органами власти в части поддержания статуса прав на участки
Коммерческие и финансовые риски Изменение рыночных условий, рост конкуренции, снижение цен и спроса, недостаток финансирования, валютные риски, потеря контрактов с ключевыми поставщиками	v Сбалансированный и диверсифицированный портфель заемного капитала v Финансовый контроль операционных расходов и капитальных вложений v Работа с надежными поставщиками v Взаимодействие с альтернативными поставщиками v Ориентир на лидерство в производстве свежей охлажденной рыбы как уникальное ценностное предложение
Операционные риски Поломка оборудования, ошибки планирования, приводящие к нарушению целостности технологического процесса, низкая эффективность, повышенный отход	v Капитальные вложения в оборудование от лучших мировых производителей v Развитие собственных сервисной, ремонтной и инженерной служб



Чтобы контролировать риски, мы, в том числе, страхуем наши биологические активы в воде и при возникновении страховых случаев получаем полное возмещение убытков. В 2024 году общий объем уплаченных нами страховых премий составил 255 млн рублей.

Что случилось с рыбой?

Сокращение биомассы — совокупность объективных факторов, постигших в 2024 году и нас, и других производителей.

Произошло редкое совпадение нескольких явлений

1 неблагоприятная температура воды стояла дольше обычного

2 затем расплодились лососевая вошь и медузы

Повлияла и смена операционной модели зарыбления, которое ранее длилось 1–2 месяца, а теперь — 5–6. Из-за этого отдельные партии малька дольше растут в неоптимальных условиях.

За первое полугодие 2024 года объем наших потерь от лососевой вши и болезней составил около 7%. С одной стороны, это существенно. С другой, это гораздо меньше, чем, например, у рыбоводов в Норвегии и Канаде.

Мы не можем контролировать факторы погоды (при повышении или понижении температуры воды относительно оптимальной атлантический лосось растет хуже), но можем и умеем нивелировать факторы болезней. При планировании мы учитываем как средний (≤нормальный≥) отход рыбы в отдельном поколении, так и потенциальный сверхнормативный (в случае аномальных условий).

На 2025 год мы берем в фокус нашего внимания усиление системы управления рисками и начнем с пересмотра и обновления внутренних документов; продолжим работу с риск-культурой — будем и дальше повышать знания через тренинги и обучающие семинары, чтобы каждый работник понимал свою роль в борьбе с рисками.



≤Только прошу: не рискуйте понапрасну. Осторожность, предусмотрительность превыше всего≥.

И. Д. Папанин, советский исследователь Арктики, дважды Герой Советского Союза

Исключаем коррупцию

GRI 205-2, 205-3, 13.26.3, 13.26.4 | МЭР 42, 43

Все работники и партнеры ИНАРКТИКИ обязаны избегать любых форм коррупции как напрямую, так и через посредников.

ИНАРКТИКА не приемлет коррупцию в любых ее формах и проявлениях.

будь то прямой подкуп или ≤дружеское снисхождение≥

С 2022 года в ИНАРКТИКЕ действует Антикоррупционная политика, согласно которой каждый работник ИНАРКТИКИ должен:

- ☑ действовать законно и честно;
- ☑ не вовлекать никого в коррупционные нарушения;
- ☑ выявлять и пресекать случаи коррупции.

Каждый новый работник ИНАРКТИКИ знакомится с Антикоррупционной политикой при приеме на работу. Компания периодически проверяет своих работников, контрагентов и совершаемые сделки на предмет коррупционных рисков.

Коррупционный треугольник

- Финансовые потребности
- Жадность
- Пороки
- Трудовые факторы (недооценка, невыдача обещанного, месть, боязнь увольнения)

мотив (давление)

- Я заслуживаю большего / компания мне задолжала
- Я решу свои текущие проблемы и все возмещу
- Этого никто не заметит / это капля в море / это никому не повредит

оправдание

благоприятные возможности

- Неэффективный внутренний и внешний контроль
- Низкая трудовая дисциплина
- Равнодушие к происходящему в компании со стороны руководства

Люди идут на коррупцию, когда:
- их вынуждают обстоятельства,
- есть шанс избежать наказания,
- они находят оправдания своим действиям.

Чтобы предотвращать коррупцию, нужно ломать грани коррупционного треугольника: перестраивать процессы, которые вынуждают действовать не по совести, исключать ≤серые зоны≥, менять отношение. ИНАРКТИКА неустанно ведет работу по всем направлениям.

GRI 2-15, 2-25, 13.26

Иные документы Компании препятствуют допущению конфликта интересов среди высшего руководства (среди них, например, Положение о Совете директоров или Положение о единоличном исполнительном органе ИНАРКТИКИ). В 2024 году Компания не совершала сделок, в отношении которых есть признаки конфликта интересов. Никто из членов Совета директоров не привлекался к уголовной и административной ответственности за экономические правонарушения.

В ИНАРКТИКЕ работает антикоррупционная горячая линия.

Контакты для обращений

1. по электронной почте — stopcorruption@inarctica.com
2. по телефону — 8 (495) 258-99-28

Граждане могут сообщать об известных или предполагаемых случаях коррупции. Мы гарантируем анонимность и конфиденциальность. Все поступившие обращения рассматривает и проверяет Служба безопасности Компании. С ответом возвращаются не позже, чем через три рабочих дня.



Используем технологии

GRI 2-6, 13.3.6

Исторически аквакультура зародилась у проживающих в западной части Тихого океана народов много веков назад.

Китай, Индонезия, Филиппины, Корея и Япония



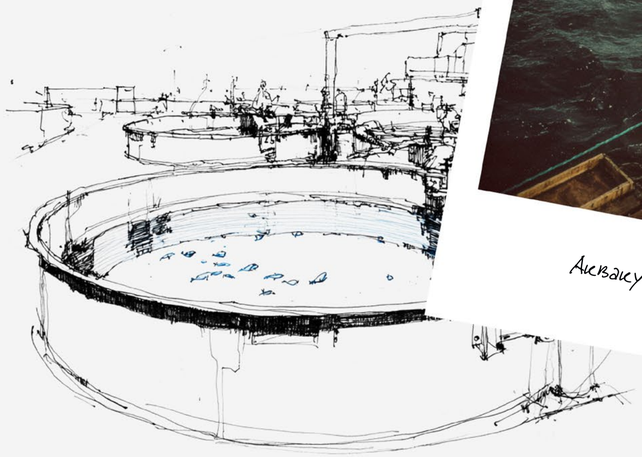
Китайские крестьяне успешно выращивали рыбу на рисовых полях

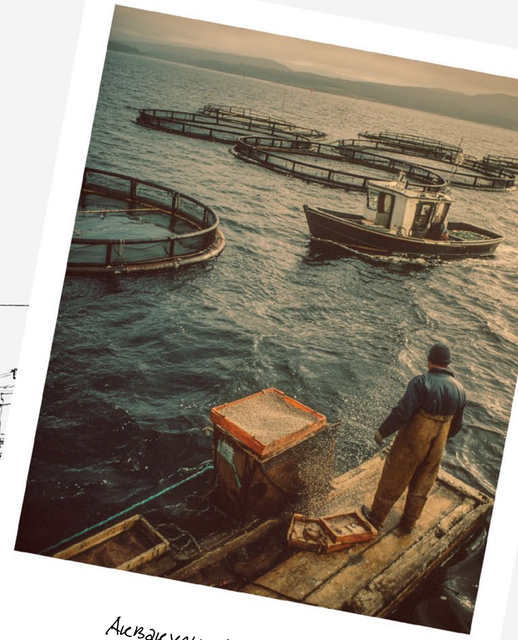
Самые древние примеры можно найти в Китае, где культивировались различные породы как декоративных рыб для эстетических целей, так и для употребления в пищу.

А «основоположник китайского рыбоводства» Фань Ли более двух тысяч лет назад написал первое дошедшее до нас пособие по разведению и выращиванию рыб.



Революционные технологии аквакультуры пришли в отрасль в 70-х годах XX века.





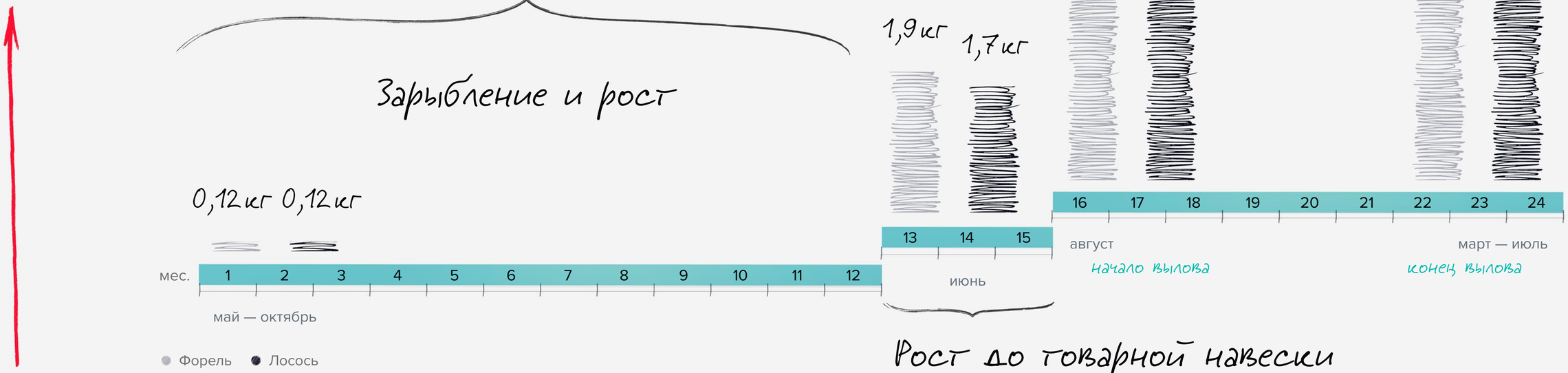
Аквакультура XX века

С тех пор аквакультура развивается стремительными темпами: появляются инновационные садковые конструкции, корма для рыб, максимально приближенные к натуральным, эффективные методы мониторинга и профилактики заболеваний — это далеко не весь список того, чем технологичная аквакультура отличается от той, что была тысячи лет назад.

Цикл производства до двух лет...

Вертикальная интеграция

- 5 мальковых заводов в России
- 25 участков в Мурманской области
- 3 живорыбных судна
- Завод по переработке рыбы в Мурманске и цех переработки в Карелии
- Судно для транспортировки корма
- Система делайсинга (FLS, 4 линии)
- 11 катамаранов, 11 пассажирских судов, рабочие лодки



Выращивание рыбы — это сложный процесс, в котором важна каждая деталь. Специалисты ИНАРКТИКИ применяют самые передовые технологии

чтобы создать комфортные условия для роста и обеспечить высокое качество рыбы

Инкубация икры

1

Мы используем специальные инкубационные аппараты, в которых из икринок вылупляются здоровые личинки. Они позволяют повышать выживаемость молоди и отбирать только сильных особей для дальнейшего выращивания.

Оптимальная плотность посадки

2

Чрезмерное уплотнение рыб снижает уровень кислорода в воде и повышает риск заболеваний. Мы рассчитываем плотность посадки с учетом вида рыбы, ее возраста, навески и условий содержания, создавая комфортную среду для роста.

Автоматизированное кормление

3

Мы используем современные технологичные баржи-кормораздатчики. По герметичным трубам корм попадает в рыбоводные садки. Дежурные рыбоводы производят кормление с помощью автоматизированной системы и отслеживают весь процесс через систему подводных камер.

Контроль качества воды

4

Мы ежедневно измеряем температуру, pH, уровень кислорода и десяток других параметров воды на наших рыбоводных участках — все это влияет на здоровье и рост рыбы.

Живорыбные суда

5

Когда рыба в садках вырастает, мы перемещаем ее в специальные живорыбные суда и в живом виде отправляем на перерабатывающее производство. Рыба в этих судах путешествует в больших резервуарах, заполненных морской водой, в которые подаются кислород и непрерывный поток свежей воды. Далее живая рыба по системе труб подается в цех переработки.

Система сохранения свежести ULTRAFRESH

6

После переработки мы упаковываем рыбу в специальные контейнеры, которые поддерживают оптимальную температуру (от -2 до 0 °C), и засыпаем ледяной крошкой. Затем сформированные заказы отправляются в машинах-рефрижераторах покупателям. От вылова рыбы из садков до отправки на переработку проходит всего несколько часов.

А благодаря налаженной логистике мы доставляем охлажденную рыбу:

- ☑ в Санкт-Петербург за 48 часов,
- ☑ в Москву за 72 часа,
- ☑ в Красноярск за 5 дней



Рыба под присмотром

Потребность садкового комплекса в корме может достигать 60 тонн в день. При расчете необходимых объемов корма мы учитываем целый ряд факторов — температуру воздуха и воды, возраст и вес рыбы, текущие климатические условия и другие, что позволяет подавать рыбе ровно столько корма, сколько необходимо. Здесь не обойтись без технологий.

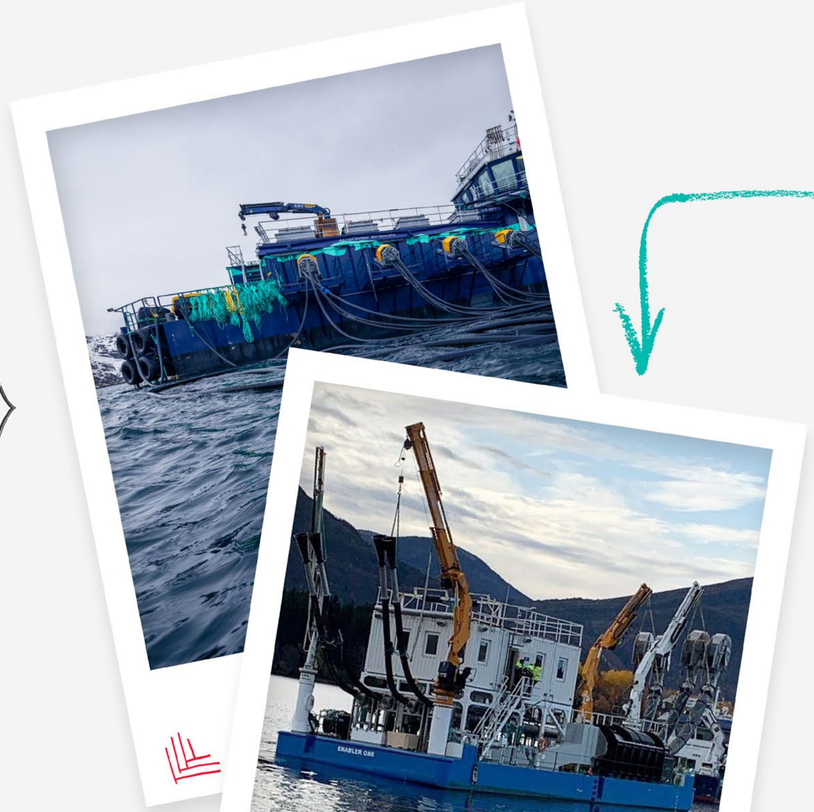
У ИНАРКТИКИ есть специальные рыбоводные платформы, с борта которых рыбный корм по специальным герметичным трубам поступает в рыбоводные садки. Рыбоводы с помощью машинного зрения через специальные подводные камеры внутри садка по поведению рыб отслеживают, наелись ли они. Система также помогает рационально расходовать ресурсы: если фиксируется просыпание корма, то его подача автоматически прекращается.

Против стихии

Шквалистый ветер, порывы которого могут достигать десятков метров в секунду, волны высотой в несколько метров: для рыбы такие природные условия — родная стихия, для человека — дополнительные сложности в работе.

Мы выращиваем рыбу в рыбоводных садках — это сетчатые цилиндры размером с десятиэтажный дом, которые крепятся к надводному (плавающему) каркасу, из ультрапрочного пластика. Он жесткий, крепкий и не впитывает влагу, способен держаться на воде в сложных метео- и гидроусловиях и справляется с капризами северной погоды.

Рыбоводные садки ИНАРКТИКИ установлены в губах, естественным образом закрытых от сильных штормовых волн, и крепятся к сложной якорной системе, спроектированной с учетом особенностей каждой акватории.



Оборудование для борьбы с лососевой вошью Enabler ONE



Не пасуем перед трудностями

В нашем хозяйстве используется современное оборудование для борьбы с лососевой вошью — Enabler ONE. Это платформа размером 20 на 20 метров, представляющая собой настоящий плавучий завод: десятки насосов, труб и соединений. Устройство подводится к паре садков, в каждый из которых опускается труба. Рыба затягивается из одного садка, проходит по трубам через систему, где струями воды с нее смывается вошь, и затем обработанная от наружных паразитов рыба выпускается в другой садок. Фактически это автоматизированная система, которая позволяет эффективно очищать рыбу от паразитов. По принципу действия она похожа на роботизированную автомойку.

В 2024 году произошла поломка системы. Основная сложность заключалась в том, что оборудование импортное. Пришлось срочно искать специалистов, способных восстановить работу системы в России. Наши работники быстро разобрались в ситуации, перепрошили оборудование и успешно запустили его заново.

≤Мы не боимся стихии и выращиваем рыбу в суровых арктических условиях≥.

Мы сотрудничаем со Всероссийским научно-исследовательским институтом рыбного хозяйства и океанографии, с институтами молекулярной биологии. В ближайших планах ИНАРКТИКИ создание собственного селекционно-генетического центра. В этой сфере мы также работаем с научным сообществом и государством.

Наши партнеры — университеты по всей стране — от Архангельска до Санкт-Петербурга.

Молодежь проходит у нас практику, знакомится с производством, учится на практике. Нам особенно важно, что студенты не просто изучают теорию, но и участвуют в профессиональных практических чемпионатах, где оттачивают компетенции завтрашнего дня. Например, в университете ИТМО провели хакатон: студенты искали методы создания новых продуктов из побочного сырья рыбопереработки.

Северный (Арктический) федеральный университет имени М. В. Ломоносова — один из основных партнеров ИНАРКТИКИ в подготовке будущих специалистов.



«За каждым шагом вперед в аквакультуре стоит не только опыт, но и наука».

GRI 101-3-b

Сотрудничаем с образовательными и научно-исследовательскими организациями

Вузы:

- Астраханский государственный университет
- Калининградский государственный технический университет
- Московский государственный университет технологий и управления им. К. Г. Разумовского
- Московский физико-технический институт
- Мурманский государственный технический университет
- Петрозаводский государственный университет
- Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева
- Северный (Арктический) федеральный университет им. М. В. Ломоносова
- Университет ИТМО

Мы также внедряем ряд технологических решений в процессы строительства объектов и выращивания рыбы, которые повышают эффективность бизнеса.

Научно-исследовательские институты:

- Всероссийский научно-исследовательский институт рыбного хозяйства и океанографии
- Институт молекулярной и клеточной биологии СО РАН
- Национальный исследовательский центр эпидемиологии и микробиологии им. почетного академика Н. Ф. Гамалеи
- Федеральный центр охраны здоровья животных
- Центр морских исследований Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова

Научно-образовательный центр

- НОЦ «Российская Арктика: новые материалы, технологии и методы исследования»

О продукции

2



Аквакультура — это не просто современное и технологичное производство, а ответственный подход к будущему. Она гарантирует безопасность и качество продукции, сохраняет природные ресурсы и делает полезную и питательную рыбу доступной для всех. Именно поэтому ИНАРКТИКА развивает это направление — чтобы предлагать потребителям лучшую рыбу, выращенную с заботой о здоровье людей при сохранении экосистем.



Создаем аквакультуру в России

Мы уверены: за аквакультурой будущее, и наше производство — тому доказательство.

Чем аквакультурная рыба лучше?

Безопасность 1

Рыба на аквафермах выращивается в идеальных условиях. Мы уверены, что она:

- ☑ ест сбалансированный корм, качество которого контролируется лабораторно;
- ☑ не получает гормоны, антибиотики и ГМО;
- ☑ ничем не болеет, поскольку за ее здоровьем строго следит целый штат ветеринаров;
- ☑ абсолютно безопасна — для мониторинга мы регулярно проводим различные лабораторные исследования;
- ☑ не содержит опасных для человека паразитов и поэтому безопасна для употребления в пищу даже в охлажденном виде (в отличие от дикой рыбы).

А вот качество дикой рыбы сложно предсказать, ведь на него влияют условия окружающей среды, загрязнение водоемов и другие факторы, которые невозможно контролировать.

Польза 2

Благодаря сбалансированному корму и отличным условиям выращивания мясо нашей рыбы богато витаминами A, PP, B7 (H), C, D, E, B12, жирными кислотами Омега-3 и Омега-6, а также содержит цинк, селен, магний, фосфор.

Этот набор макро- и микроэлементов поддерживает здоровье мозга, улучшает память, снижает воспалительные процессы, стимулирует работу нейронов, улучшает когнитивные функции, благотворно влияет на состояние кожи, ногтей и волос.

Можно уверенно утверждать, что это настоящий суперфуд XXI века, обладающий высокой пищевой ценностью и множеством полезных свойств.

Свежесть 3

Благодаря удобному расположению садковых комплексов, а также новейшим системам доставки и обработки рыбы, она приезжает из самой Арктики в Центральную Россию всего за 2 — 3 дня в свежем виде.

Логистика дикой рыбы, напротив, слишком сложная и длительная, что не позволяет доставить рыбу до потребителя без ее заморозки.

Экологичность 4

Аквакультурный лосось обеспечивает доступ к красной рыбе гораздо большему числу людей, не истощая поголовье. Мы тщательно управляем экологическими аспектами на всех этапах производства, чтобы не нарушать природные экосистемы.

А чрезмерный вылов дикого лосося грозит значительным сокращением либо полным исчезновением его популяций во всем мире.

Выбросы парниковых газов по всей цепочке поставок еды

Сама по себе рыба экологичнее других видов животного белка.

Существует огромная разница в парниковых газах, которые образуются при производстве различных типов продуктов питания

Изменение землепользования

Наземные изменения в цветении от вырубки лесов и подземные изменения в почвенном углероде

Фермерство

Выбросы метана от коров, метана от риса, выбросы от удобрений, навоза и сельскохозяйственной техники

Корма для животных

Выбросы от растениеводства и переработки растений в корм для скота

Обработка

Выбросы от использования энергии при переработке сырых сельскохозяйственных продуктов в конечные продукты питания

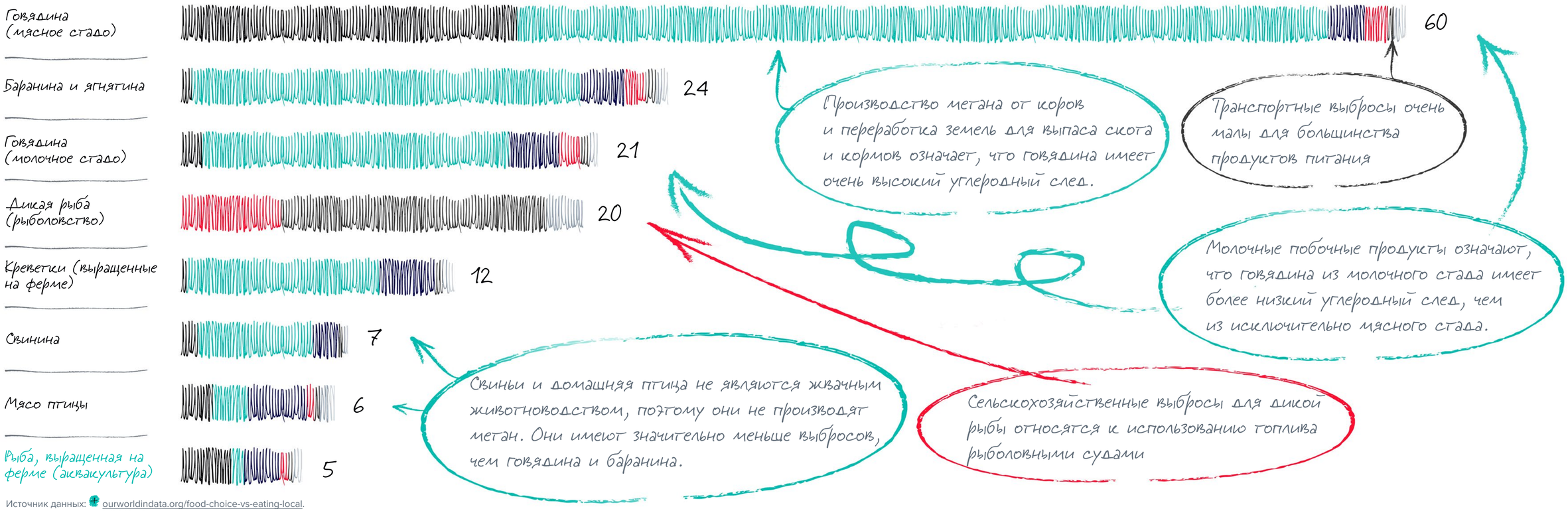
Транспорт

Выбросы от использования энергии при транспортировке продуктов питания

Розничная торговля

Выбросы от использования холодильной энергии и в других розничных процессах

Выбросы парниковых газов (ПГ) на килограмм производства продуктов питания (кг CO_2, эквивалентен на кг продукции)



Источник данных: ourworldindata.org/food-choice-vs-eating-local.
Пур, Дж. и Немечек, Т. (2018). Снижение воздействия продуктов питания на окружающую среду через производителей и потребителей. Science, 360 (6392), 987-992.

Где купить продукцию?

Продукт ИНАРКТИКА — это охлажденная потрошеная рыба с головой, которую мы поставляем в торговые сети и рестораны.



- Мы активно работаем с профессиональным сообществом: проводим курсы для шеф-поваров, рассказываем о преимуществах аквакультуры и красной рыбы.
- Объединяемся с популярными ресторанами и доставками, чтобы вы могли попробовать идеальные блюда из нашего лосося и арктической форели прямо из-под ножа шефа.
- Проводим вебинары и мастер-классы по разделке и приготовлению рыбы вместе с кулинарными школами #Novikov Space и #Stanfood.
- Обучаем сотрудников розничных сетей, чтобы покупатели могли получить больше информации о продукте.

METRO · Vprok.ru Перекрёсток · Ашан · SPAR

О'КЕЙ · Globus · fish2 · азбука вкуса

OZON · СБЕР МАРКЕТ · УТКОНОС: онлайн-гипермаркет · SELGROS

ВИКТОРИЯ Здесь начинается дом · МАГНИТ · Элит Трейд ФУДТЕХ-ПАРТНЕР · ШЕФ АРСЕНАЛ



Управляем качеством

GRI 416-1 GRI 13.10.4 13.10.2

Живая рыба

Молодь лосося и форели на рыбоводных заводах находится под наблюдением независимых ветеринарных лабораторий, а также проходит дополнительные проверки на наличие различных заболеваний перед отгрузкой. Всех мальков обязательно вакцинируют от опасных болезней. В морской садковый комплекс высаживается рыба только одного возрастного класса. Количество рыбы для высадки в каждый конкретный рыбоводный садок рассчитывается таким образом, чтобы избежать высокой плотности ее посадки с учетом ее дальнейшего роста. Весь инвентарь садкового комплекса регулярно чистится и дезинфицируется. Персонал и инвентарь не перемещаются между садковыми комплексами — таковы строгие ветеринарные правила.

Наши садковые комплексы оснащены современным оборудованием, соответствуют высоким стандартам биобезопасности и расположены в благоприятных для рыбы условиях.

В процессе выращивания рыба периодически проходит независимые лабораторные исследования вне зависимости от того, есть ли признаки заболеваний. Биологи обходят все садки, оценивают поведение рыбы и берут пробы для дальнейших анализов. Некоторых особей осматривают ≤под наркозом≥, чтобы уменьшить стресс, а после того, как они ≤проснутся≥, возвращают в садок.



Проверка качества, 2024

Строгие стандарты качества в аквакультуре исключают использование антибиотиков. Мы поддерживаем здоровье рыб за счет оптимальных условий содержания, близких к естественным, качественного корма, вакцинации и генетической устойчивости к болезням.

ИНАРКТИКА обеспечивает контроль качества на всех этапах работы. В нашей Компании действует стабильная система менеджмента качества пищевого производства на основе принципов HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point, анализ рисков и критические контрольные точки).

Кто заботится о рыбе

На всех локациях с рыбоводными садками расположены современные рыбоводные платформы (баржи). На них проживают и работают команды специалистов, которые заботятся о рыбе:

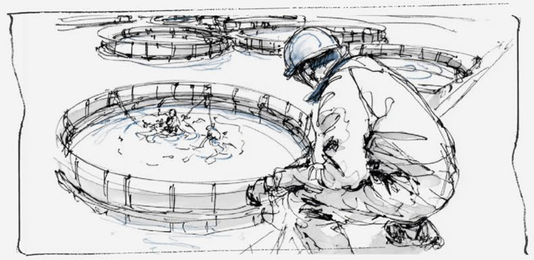
старший рыбовод следит за организацией процесса выращивания рыбы на данной локации;



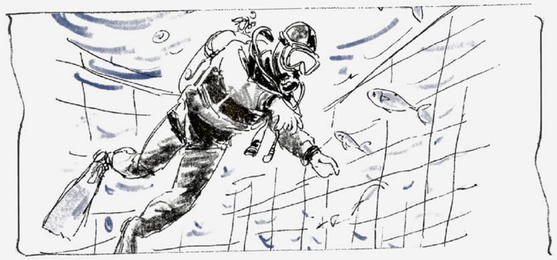
рыбовод по кормлению контролирует весь процесс кормления рыбы и следит за тем, чтобы рыба наедалась;



рыбоводы следят за состоянием рыбы и садкового оборудования;



водолаз мониторит состояние сетей (≤делевых мешков≥) и якорных систем;



биолог оценивает состояние здоровья рыбы в каждом садке.



Температура тела рыбы равна температуре воды, а в Баренцевом море вода очень холодная. Чтобы не нанести вред здоровью рыбы, биологи работают с ней в перчатках. На каждой барже есть специально оборудованная комната, где производится забор биологического материала для анализов.

Кроме того, биологи оценивают санитарное состояние судов, барж и садкового оборудования. При выявлении любого несоответствия стандартам принимаются меры реагирования.

Рыба должна жить в чистоте. Технологический отход извлекается из садковых комплексов ежедневно в теплый период и каждые два дня — в холодный и утилизируются.

Один из главных элементов обеспечения биобезопасности — высокое качество кормления рыб. ИНАРКТИКА использует корма, не содержащие ГМО, соответствующие принципам устойчивого производства и сертифицированные по международным стандартам качества (ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000, GLOBALG.A.P, ASC COMPLIANT, ORGANIC, GLOBALG.A.P. NON-GM).

Рыба на правильном питании

Качество рыбы зависит от корма, который использовался для ее выращивания.

Рыбный корм — это сухие гранулы, которые состоят только из натуральных ингредиентов. 60% из них — растительные: на основе сои, подсолнечника или рапса. Оставшиеся 40% — это рыбная мука и рыбий жир, полученные из менее ценных пород рыб (анчоусы, килька, сельдь и др.).

Весь корм производится по собственным рецептурам Компании.

Лососевые являются хищниками и в дикой природе питаются более мелкими рыбами, а также ракообразными. Поэтому такая «животная» составляющая корма чрезвычайно важна.

Рыбный корм, который мы используем, максимально сбалансирован с точки зрения питательных веществ и при этом не содержит опасных химических компонентов и антибиотиков.

Качественный корм в достаточном количестве позволяет нашей рыбе расти быстрее дикого лосося. При этом для прироста биомассы рыбы на 1 кг требуется всего 1,3 кг корма. Это самый эффективный показатель конверсии корма по сравнению с другими видами животных протеинов.

Производство свинины требует 3,9 кг корма для увеличения веса на 1 кг, а производство говядины — целых 8 кг корма.

Исторически мы закупали рыбный корм в Норвегии. Но за последние два года мы полностью перешли на закупки кормов в России и других дружественных странах. Кроме поддержания надежного пула проверенных поставщиков, мы инвестируем в строительство собственного кормового завода в Великом Новгороде мощностью 70 000 тонн в год. Такая инвестиция позволит нам в полной мере контролировать состав и качество нашего корма.

Благодаря налаженной логистической системе мы доставляем на полки магазинов охлажденную рыбу **высшего качества**

В рыбоперерабатывающем цехе входной контроль производства начинается с проверки поступившей с садкового комплекса рыбы, которая сопровождается документацией по безопасности от рыбоводной службы. Этапы проверки фиксируют в чек-листах.

Выходной контроль проводится в соответствии с техническими условиями (ТУ), после чего продукция направляется в аккредитованные лаборатории для проверки по требованиям технических регламентов.

Далее идет контроль производства — это строгий надзор за технологическими процессами, температурными режимами, маркировкой, соблюдением норм гигиены и санитарии. Работники используют более 25 чек-листов, чтобы исключить любые отклонения.

Обеспечение биологической безопасности производства



Проверка продукции

1

Контроль качества продукции проводится по Программе производственного контроля. Органолептические, паразитологические и микробиологические исследования выполняются ежеквартально, а проверка безопасности — раз в полгода. В ИНАРКТИКЕ эти нормы строже — по ключевым параметрам, влияющим на безопасность продукции, анализы проводятся не реже раза в квартал.

Контроль рабочей среды

2

Особое внимание мы уделяем качеству воды, поступающей на производство. Помимо обязательных квартальных проверок, мы проводим дополнительные ежемесячные анализы, включая мониторинг работы поставщика — местного водоканала. Контролируются не только стандартные показатели, но и дополнительные, такие как активность радионуклидов. В рабочих зонах ведется постоянный мониторинг воздуха. Мы оцениваем чистоту по бактериологическим посевам, проверяем на наличие спор плесени и держим под контролем общее микробное число.

Сейчас мы пользуемся услугами сторонних лабораторий, но уже ведем работу по созданию собственной производственной лаборатории. Планируем запустить ее в 2025 году, чтобы иметь возможность самим проводить базовые анализы — химический состав, органолептические показатели, наличие наружных паразитов. Это не только позволит сократить затраты на сторонние исследования, но и даст нам очень важную возможность максимально оперативно реагировать на отклонения.

Таким образом, система контроля качества на нашем производстве обеспечивает полную безопасность и соответствие продукции всем установленным нормам. 100%

За все время наблюдений ни антибиотики, ни признаки генетически модифицированных организмов в нашей продукции обнаружены не были, что подтверждается протоколами аккредитованных лабораторий Россельхознадзора.

Контроль температуры и транспортировки

3

Температурный режим хранения рыбы — критически важный параметр. На наших складах установлена автоматизированная система мониторинга с независимой регистрацией данных. В случае любых отклонений сигнал об этом сразу поступает ответственным специалистам для немедленного устранения неполадок.

Мы также тщательно контролируем температуру при транспортировке рыбы: в каждом транспортном средстве в обязательном порядке должен стоять термограф, показания которого записываются на протяжении всего пути следования. При изменении температуры водители обязаны немедленно принять меры к спасению груза. Также мы ежемесячно выборочно запрашиваем у перевозчиков данные с термографов и в случае выявления инцидентов предпринимаем меры реагирования.

Государственный надзор

4

Помимо внутреннего контроля, нашу продукцию проверяют государственные органы — Роспотребнадзор и Россельхознадзор. Они регулярно отбирают пробы для пищевого мониторинга, включая проверку на красители, антибиотики и химические показатели. Пробы берутся без нашего участия и направляются в независимые лаборатории, что гарантирует объективность проверки.

Сертификаты качества нашей продукции GRI 417-1

ASC (Aquaculture Stewardship Council)

Охватывает различные аспекты более чем 500 показателей. Стандарт разработан для обеспечения устойчивого развития отрасли аквакультуры и контроля воздействия на экосистемы.

Kosher (≤Кошер≥)

Подтверждает соответствие продукции, ингредиентов и процессов производства еврейскому диетарному закону. Включает проверку предприятия и сырья на соответствие законам иудаизма.

ISO 22000

Гарантирует соответствие производства международным требованиям безопасности пищевых продуктов.

MSC (Marine Stewardship Council)

Наряду с эффективным и устойчивым управлением рыбным хозяйством обеспечивает сохранение морской среды и устойчивость рыбных запасов. Для использования ASC и MSC в 2024 году мы прошли очередную ресертификационную проверку от внешних аудиторов по Стандарту цепочки поставок MSC. Сертификация гарантирует отсутствие обработки антибиотиками.

Halal (≤Халяль≥)

Подтверждает, что состав и свойства продукции, включая продукты ее переработки, отвечают требованиям канонов ислама.

Потребление лосося и форели от ИНАРКТИКИ не нарушает религиозных запретов.

FSSC 22000 (Food Safety System Certification 22000)

Подтверждает, что на предприятии внедрена система менеджмента безопасности пищевой продукции. FSSC 22000 основан на стандартах ISO 22000 и ISO/TS 22002-1 и одобрен Глобальной инициативой по безопасности пищевых продуктов (GFSI). Применяется на предприятиях цепи поставок пищевой продукции и кормов для животных, а также организациях, предоставляющих услуги хранения и логистики. Мы запланировали сертификацию по этому стандарту на 2025 год.



... О благополучии людей ...



В ИНАРКТИКЕ трудятся пять специалистов по охране труда: ведущий сотрудник в Мурманске, по одному — на фабрике переработки и рыбоводном заводе в Калужской области, а также два специалиста в Карелии. Расстояние — не помеха слаженной работе в рамках общей системы управления охраной труда (СУОТ). Специалисты из разных подразделений постоянно общаются между собой, периодически посещают все объекты Компании.

GRI 403, 13.19



Сохраняем жизнь и здоровье команды

GRI 403-3, 403-8, 13.19.4, 13.19.9



Функции системы управления охраной труда

Идентификация и оценка профессиональных рисков

1

- Анализ опасностей при выполнении судовых операций (грузовые работы, эксплуатация механизмов, работы на высоте и за бортом и др.).
- Мониторинг вредных производственных факторов (шум, вибрация, химические вещества, параметры микроклимата).
- Оценка рисков аварийных ситуаций (пожар, разлив нефтепродуктов, падение за борт).

Разработка и внедрение мер безопасности

2

- Обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты (СИЗ): касками, страховочными поясами, респираторами, защитными очками.
- Контроль технического состояния оборудования (грузовые лебедки, краны, трапы, системы вентиляции и др.).
- Внедрение безопасных методов работы (при проведении ремонтных работ, работ в замкнутых пространствах).

Обучение и инструктаж персонала

3

- Проведение обязательных инструктажей для работников.
- Регулярные тренировки по безопасности (противопожарные учения, отработка действий при разливе нефтепродуктов).

Медико-санитарное обеспечение

4

- Контроль санитарно-гигиенических условий (санитарное состояние помещений, качество питьевой воды, работа вентиляционных систем).
- Организация медицинского обслуживания (комплектация судовых аптечек, взаимодействие с береговыми медицинскими учреждениями).
- Мониторинг состояния здоровья работников (проведение предварительных и периодических медицинских осмотров).

Расследование и учет несчастных случаев

5 V

- Документирование и анализ инцидентов и аварийных ситуаций.
- Разработка и реализация корректирующих мероприятий.
- Ведение отчетной документации.

100% работников охвачены

GRI 403-1, 13.19.2

Регулирующие документы

- Политика в области охраны труда, утверждена приказом генерального директора от 29.09.2020 № ОД/043-РМАК/2020
- Положение о системе управления охраной труда, утверждено приказом генерального директора от 27.11.2020 № ОД/051/1-РМАК/2020
- Положение о порядке прохождения медицинских осмотров, утверждено приказом № ОД/011/2-РМАК/2022 от 25.02.2022
- Приказ № ОД/047-2024 от 25.12.2024 «Об организации проведения инструктажей по охране труда»
- Приказ № ОД/048/2024 от 25.12.2024 «Об организации проведения противопожарных инструктажей»
- Приказ № ОД/048/2/2024 от 25.12.2024 «О порядке обеспечения работников ООО «ИНАРКТИКА СЗ» средствами индивидуальной защиты, дерматологическими СИЗ и смывающими средствами»

Документы размещены на корпоративном портале для удобства ознакомления с ними всех работников.

Сохранение жизни и здоровья работников — дело общее

Каждое утро, заступив на смену, руководитель подразделения инструктирует работников и отвечает на вопросы; смотрит, все ли в порядке на рабочих местах; контролирует, чтобы правила безопасности строго соблюдались.

Раз в месяц специалисты по охране труда лично посещают различные подразделения Компании в целях контроля соблюдения требований, внесения корректировок.

Контролировать соблюдение требований охраны труда помогает и служба безопасности: если при обходе территории они замечают какую-либо опасность, то немедленно сообщают об этом специалистам по охране труда и помогают устранить проблему на месте.



Руководители всех уровней следят за соблюдением требований охраны труда, и, если видят нарушение, останавливают работу, устраняют нарушение, проводят разъяснительные беседы со своими работниками и принимают иные необходимые меры.

В зоне особого внимания

GRI 403-1, 403-2, 403-5

Достаточно большое количество работ для ИНАРКТИКИ выполняют подрядные организации. Для нас, как и для почти любой производственной компании, это зона особого внимания.

Факторы риска

Недостаточная подготовка подрядчиков по безопасности труда

- Отсутствие инструктажа.
- Незнание специфических опасностей на территории проведения работ (движущиеся механизмы, зоны с ограниченной видимостью).
- Неправильное использование средств индивидуальной защиты (например, отсутствие касок или страховочных тросов при работе на высоте).

Нарушение процедур безопасности

- Деятельность без разрешения на опасные работы.
- Несоблюдение блокировочных процедур при ремонте оборудования.
- Самовольное проникновение в опасные зоны.

Риски

Аварии и инциденты

- Травмы из-за незнания обстановки (падения, удары движущимися механизмами).
- Пожары и взрывы при нарушении правил работы с огнем (сварка, курение в запрещенных зонах).

Санитарно-гигиенические риски

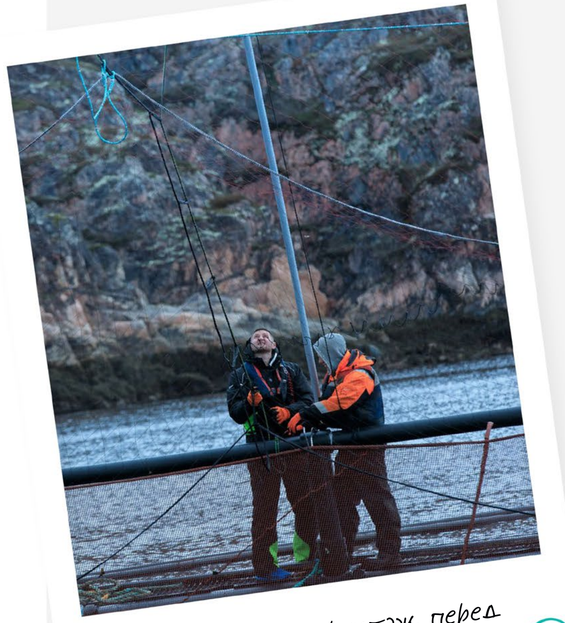
- Распространение инфекций (если работники подрядчиков не проходят медосмотр).
- Нарушение норм гигиены (грязная рабочая одежда, несоблюдение правил хранения пищи).

Правовые и организационные риски

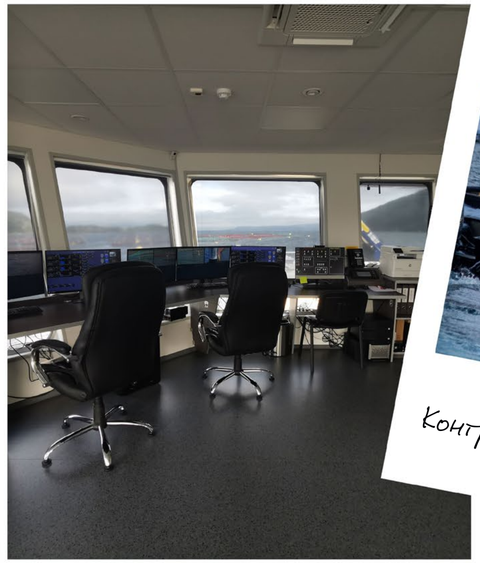
- Отсутствие договорных обязательств по соблюдению правил охраны труда.
- Ответственность Компании за действия подрядчиков (в случае аварии).



Меры по управлению рисками



Обязательный инструктаж перед допуском к работам 1



Контроль доступа и сопровождение представителями службы безопасности 2



Контроль за выполнением работ 3



Медицинский и санитарный контроль 4



Юридическое оформление ответственности 5

В 2024 году мы разработали единые правила безопасности при проведении работ для ИНАРКТИКИ подрядными организациями, включаем их приложением ко всем договорам подряда и обязываем подрядчиков их соблюдать и нести ответственность за нарушения. Мы тщательно оцениваем персонал подрядчика, проверяем документы, допуски. Специалисты по охране труда проводят вводный инструктаж, а если требуется — выдают наряд-допуск установленного образца. При производстве работ на каждом объекте лица, ответственные за безопасное производство работ, следят за соблюдением требований безопасности со стороны работников подрядчика.

- ☑ Надзор со стороны представителя Компании, службы ОТ.
- ☑ Видеонаблюдение (там, где возможно).

- ☑ Проверка медкнижек подрядчиков перед допуском.
- ☑ Обеспечение аптечками и средствами дезинфекции.

- ☑ Включение в договоры требований по охране труда.
- ☑ Фиксация нарушений и применение санкций (вплоть до удаления с территории).

Предупрежден — значит вооружен

GRI 403-5, 13.19.6

Обучение по охране труда — вещь обязательная

Обучение по охране труда начинается с вводного инструктажа. Еще на этапе трудоустройства работника мы проводим вводный инструктаж и сразу проверяем наличие всех необходимых дипломов, сертификатов, разрешений, медицинских справок и других документов. Инструктажи по пожарной безопасности и гражданской обороне проходят в видеоформате, мы специально подготовили интересные видеоролики.



Затем работника направляют в его подразделение, где в этот же день с ним проводится первичный инструктаж по охране труда. В течение первых двух недель каждый работник проходит обязательное обучение по охране труда. У многих есть еще и занятия по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве и практика по применению средств индивидуальной защиты.



Обучается работник в течение двух недель с помощью специальной дистанционной платформы. После этого идет стажировка, и только тогда работника допускают к самостоятельной работе.



Но и на этом обучение не заканчивается!

Каждый год специалисты по охране труда составляют планы обязательных занятий и проверки знаний

Программа обучения	Длительность обучения	Прошли обучение, чел.	Прошли обучение, %
Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (А)	16 часов	90	9,44
Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков (Б)	16 часов	529	55,51
Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках (В)	16 часов	54	5,67
Безопасные методы и приемы выполнения работ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (включая технологическое оборудование) (В)	16 часов	58	6,09
Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанных с эксплуатацией тепловых энергоустановок (В)	16 часов	5	0,52
Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанных с эксплуатацией сосудов, работающих под избыточным давлением (В)	16 часов	5	0,52
Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте (В)	16 часов	4	0,42
Безопасные методы и приемы при выполнении водолазных работ (В)	16 часов	9	0,94
Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанных с опасностью воздействия сильнодействующих и ядовитых веществ (В)	16 часов	11	1,15
Безопасные методы и приемы выполнения огневых работ (В)	16 часов	3	0,31
Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанных с эксплуатацией подъемных сооружений (В)	16 часов	2	0,21
Оказание первой помощи пострадавшим на производстве	16 часов	520	54,56
Обучение по использованию средств индивидуальной защиты	16 часов	358	37,57
Охрана труда для стропальщика	8 часов	5	0,52
Охрана труда для крановщика	8 часов	1	0,1
Охрана труда для механика	8 часов	1	0,1
Пожарная безопасность для ответственных за противопожарный инструктаж	24 часа	67	7,03
Пожарная безопасность для руководителей и ответственных лиц	30 часов	56	5,88
Электробезопасность II группа	72 часа	4	0,42
Электробезопасность V группа	72 часа	1	0,1
Действия при чрезвычайных ситуациях: ежегодный инструктаж		56	5,88
Внеплановый инструктаж тогда — изменения в ОТ на 1 сентября 2024 года		17	1,78
Специалист по пожарной профилактике	256 часов	1	0,1

Предвидеть опасность → По возможности избегать ее
При необходимости — действовать

GRI 403-2, 13.19.3

Еще в 2022 году в Компании проведена полноценная оценка профессиональных рисков по всем подразделениям. Работники ознакомлены с результатами оценки и знают, какие риски существуют на их рабочих местах и какие меры нужно принимать, чтобы сделать работу безопасной. Специалисты по охране труда постоянно актуализируют риски — если добавляется что-то новое, то мы оперативно вносим изменения.

Как и положено, каждые пять лет мы проводим специальную оценку условий труда.

Результаты спецоценки помогают планировать профилактическую работу и снижать риски несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

≤Если ты не боишься, тебе нельзя здесь работать≥.

Самая опасная работа в ИНАРКТИКЕ у водолазов. Они чистят детали на садковых комплексах, осматривают корабли регистрового флота.

Берут в водолазы, как и в космонавты, только самых здоровых и сильных. Тело человека рассчитано на давление окружающей среды, равное 1 атмосфере. При погружении в воду на глубину 10 метров давление, воздействующее на человека, возрастает на 1 атмосферу.
И если водолаз слишком быстро поднимается на поверхность, возникает серьезная угроза здоровью и жизни. Прибавим к этому вечный арктический холод (вода-то на глубине не прогревается) и получим настоящий героизм.

это суда, которые перевозят корма и живую рыбу



Непросто приходится и ребятам плавсостава департамента флота, которые ходят на регистровых судах. Рыбопереработчики на фабрике тоже имеют класс вредности, потому что температура в цехе не должна превышать 8 градусов — долго на таком холоде не проработаешь. Поэтому всем коллегам, работающим в условиях пониженных температур, положены специальные перерывы для отдыха и обогрева.

Еще одна мера профилактики — производственный контроль

GRI 403-7, 13.19.8

В первую очередь мы смотрим, соблюдаются ли все санитарные нормы на фабрике рыбопереработки и на больших регистровых судах. Для этого у нас заключен договор с аккредитованной лабораторией, откуда ежегодно приезжают специалисты и производят замеры шума, вибрации, освещенности, теплового излучения и остальных необходимых показателей. Если обнаружены нарушения (допустим, превышение нормативов по шуму), то от нас требуется предоставить работникам наушники.

Но, как правило, если мы понимаем, что на месте шумно, — мы не дожидаемся результатов замеров, а сразу обеспечиваем работников необходимыми средствами защиты.



В 2023 году правила по обеспечению спецодеждой на государственном уровне поменялись. 2024 год еще был переходным, а вот с 1 января 2025 года в ИНАРКТИКЕ действует новый приказ.



Работники в СИЗ, 2024 год

Поскольку на объектах Компании выполняются самые разные работы, фактически работники могут нуждаться не только в спецодежде, которую определяют базовые нормы. Например, рыбоводам на садковых комплексах нужны не только хлопчатобумажные перчатки, а целых три вида разных перчаток. В 2024 году каждое подразделение Компании сообщило службе охраны труда о своих потребностях: что им действительно необходимо для выполнения тех или иных работ.

Мы эти пожелания учли и расширили нормы выдачи средств индивидуальной защиты.

Теперь, помимо того, что положено выдавать по должности согласно единым типовым нормам, мы рассматриваем и виды выполняемых работ и в зависимости от этого подбираем спецодежду. Это крайне важно — многие наши работники действуют в суровых погодных условиях Арктики. Хорошая одежда и обувь убережет их от переохлаждения. а порой — и от травм

Выбором поставщиков для закупки спецодежды у нас занимается служба снабжения. В Мурманске это целый отдел, во всех остальных регионах на объектах есть минимум один закупщик — работник, который обеспечивает поиск контрагентов, выбор среди них наилучших вариантов, а также подбор спецодежды в соответствии с нормами так, чтобы она устраивала всех: и работников (по качеству и удобству), и Компанию (по надежности и цене).

Склады хранения спецодежды тоже есть практически на каждом объекте. Кладовщики занимаются учетом, выдачей спецодежды и оформлением личных карточек учета выдачи СИЗ. Чистка и ремонт происходят на местах. На каждый из наших объектов мы поставили стиральные машины, в которых каждый может постирать свою спецодежду. А на некоторых объектах есть даже прачки, для которых стирка — основная работа.

Вообще, несчастные случаи на предприятиях ИНАРКТИКИ — редкость

GRI 403-9, 13.19.10 | МЭР 29

При нашей опасной работе исключать беду нельзя, но мы всеми силами стараемся уменьшать количество происшествий и достичь нулевого травматизма.

Цель — ноль

Статистика травматизма

	2021	2022	2023	2024
Количество травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury, LTI)	1	3	0	1
Количество случаев тяжелого травматизма (без учета смертельных случаев)	0	0	0	0
Количество пострадавших с летальным исходом	0	0	0	0
Коэффициент производственного травматизма LTIFR	1,1	2,7	0	0,67
Коэффициент тяжелого травматизма (без учета смертельных случаев)	0	0	0	0
Коэффициент смертельного травматизма	0	0	0	0

Помимо несчастных случаев, мы учитываем микротравматизм, для чего ведем специальный журнал. Например, если кто-то порезался канцелярским ножом, он об этом сообщает, и специалист по охране труда регистрирует микротравму. Каждый месяц приходит порядка пяти таких сообщений. Каждое из них обрабатывается и анализируется на предмет возможных мер для предотвращения подобных инцидентов в будущем.

Это помогает выявить неочевидные опасности, пока они не привели к большим неприятностям.

В 2024 году мы все же не избежали неприятностей. На фабрике рыбопереработки работник поскользнулся и упал с лестницы. Этот несчастный случай — первый за последние три года.

Когда такое происходит, мы в обязательном порядке проводим расследование. Выясняем, по какой причине произошел несчастный случай и как избежать этого в будущем.

В первую очередь мы устраняем причины опасности: возможно, были перепады высот на пути следования или где-то на лестнице отсутствовали перила.

В данном случае причиной стала простая невнимательность и поспешность.

Сейчас с нашим коллегой все в порядке — он уже давно выздоровел и вернулся к работе, вынеся из этого происшествия бесценный опыт, ибо, как известно, за одного битого двух небитых дают.



Профилактика важнее лечения

GRI 403-6, 403-10, 13.19.7, 13.19.11

Сохранять здоровье и вовремя выявлять профессиональные заболевания помогают медицинские осмотры: предварительные при приеме на работу и периодические в процессе трудовой деятельности. Ежегодный медосмотр проходят все «вредники»: водолазы, плавсостав, сварщики, рыбопереработчики. Порой опасности неочевидны на первый взгляд.

Например, для работников фабрик велик риск получить заболевания органов слуха из-за повышенного шума в цеху.

В 2024 году финансирование программ добровольного медицинского страхования мы увеличили до

10,4 млн рублей

Водители проходят предрейсовые медосмотры

ИНАРКТИКА имеет собственные терминалы для проведения дистанционных медицинских осмотров. С утра водители приезжают на работу, садятся перед таким аппаратом, измеряют температуру, пульс, давление, уровень алкоголя в крови.

Врач из клиники, который дистанционно наблюдает за процессом, собирает первичный анамнез и жалобы работника (при наличии), а затем дает допуск или недопуск к работе.

Это удобно, так как врачи работают круглосуточно, и наши водители в любой момент могут прийти и проверяться.

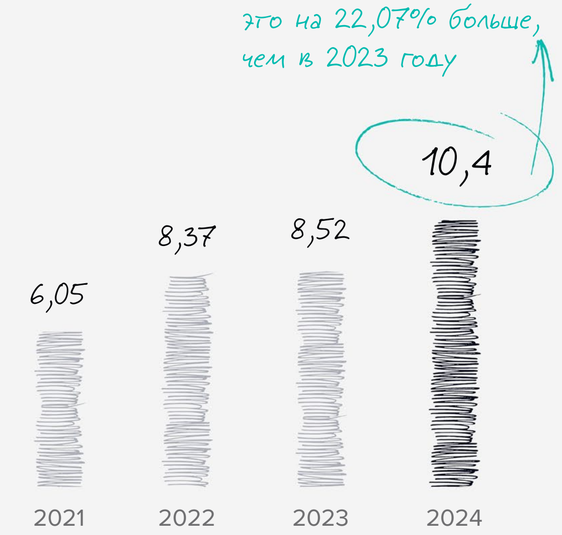


Медицинский осмотр водителя, 2024 год

Для проведения предварительных и периодических медосмотров ИНАРКТИКА заключает договоры с мурманскими медицинскими центрами. Но, поскольку работники плавсостава прибывают к нам из разных городов, мы выдаем направления, с которыми они могут пройти медосмотр там, где им удобнее.

Работники ИНАРКТИКИ активно пользуются возможностями добровольного медицинского страхования (ДМС), которое им обеспечивает ИНАРКТИКА.

Финансирование программ добровольного медицинского страхования, млн руб.



В ИНАРКТИКЕ действует специальная программа поддержки работников «Темные ночи»

Пять месяцев в году, с ноября по март — когда наступает полярная ночь, мы следим за тем, чтобы у наших коллег были витамины и фрукты, возмещаем стоимость абонементов в спортзал и бассейн, покупаем спортивное питание, оплачиваем посещение концертов и театров — делаем все, чтобы настроение работников оставалось светлым, а жизнь была яркой даже в темное время.

Более 49 млн рублей

мы направили на программу «Темные ночи» в 2024 году

«Победа ожидает того, у кого все в порядке, — и это называют удачей! Поражение безусловно постигает того, кто не принял вовремя необходимые меры предосторожности, — и это называют неудачей!»

Р. Амундсен,
норвежский полярный путешественник и исследователь

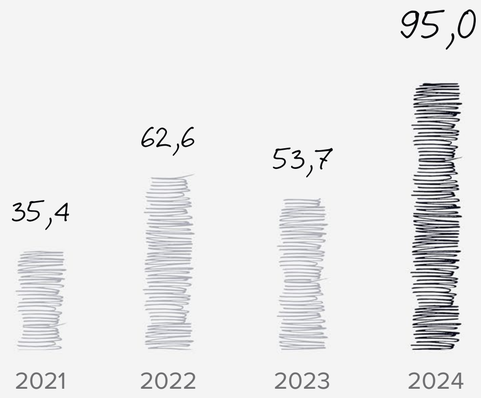


Программа поддержки работников «Темные ночи»

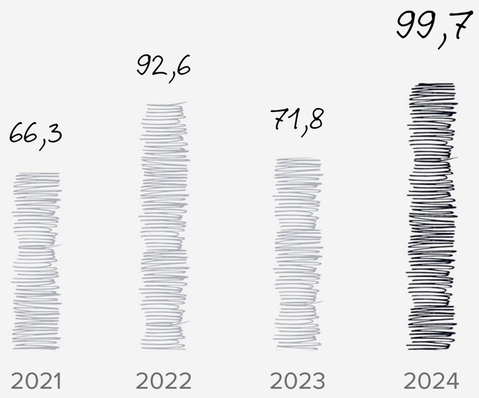


Расходы на обеспечение охраны труда и производственной безопасности, млн руб.

МЭР 27



Расходы на обеспечение охраны труда и производственной безопасности в среднем на каждого сотрудника в год, тыс. руб./чел.





Обеспечиваем кадровую защищенность

GRI 2-7, 401 МЭР 25

> «Настоящего человека тянет туда, где трудно».
>
> О. Ю. Шмидт, советский математик, географ, геофизик, астроном

Наши работники ценят, что

ИНАРКТИКА — первопроходец в морской аквакультуре России.

Компания создана с нуля как высокотехнологичное предприятие. Многие из тех, кто работает у нас, — специалисты с уникальным опытом, искренне увлеченные своим делом. Мы создаем условия, чтобы все больше профессионалов выбирали нас в качестве места работы и самореализации.

За 2024 год наша команда выросла на 12%

Кадровые вопросы ИНАРКТИКИ курирует Департамент по работе с персоналом. В его задачи входит:

- ☑ обеспечение соблюдения норм трудового права;
- ☑ разработка стратегии, программ и проектов в сфере управления персоналом;
- ☑ контроль реализации кадровой политики и отдельных инициатив;
- ☑ внедрение лучших мировых практик работы с персоналом;
- ☑ развитие корпоративной культуры, основанной на уважении и взаимовыручке;
- ☑ предупреждение дискриминации любого вида;
- ☑ достижение стратегических целей Компании через эффективное управление кадрами.

Работники могут в любой момент обратиться к руководству ИНАРКТИКИ по любому вопросу — от уточнения политики Компании до внедрения рационализаторских предложений. Для этого доступны разные каналы: корпоративный портал, горячая линия, телефон, почта или личное обращение. Руководство ИНАРКТИКИ рассматривает все поступающие обращения и реагирует на них.

Регулирующие документы:

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Политика в области свободных объединений
- Регламент предоставления отпусков
- Положение о порядке и условиях командирования
- Положение о порядке прохождения испытания работниками
- Политика по обучению
- Положение об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах работникам
- Положение о корпоративной этике
- Антидискриминационная политика
- Антикоррупционная политика
- Положение о кадровом комитете
- Положение о защите персональных данных

Структура персонала

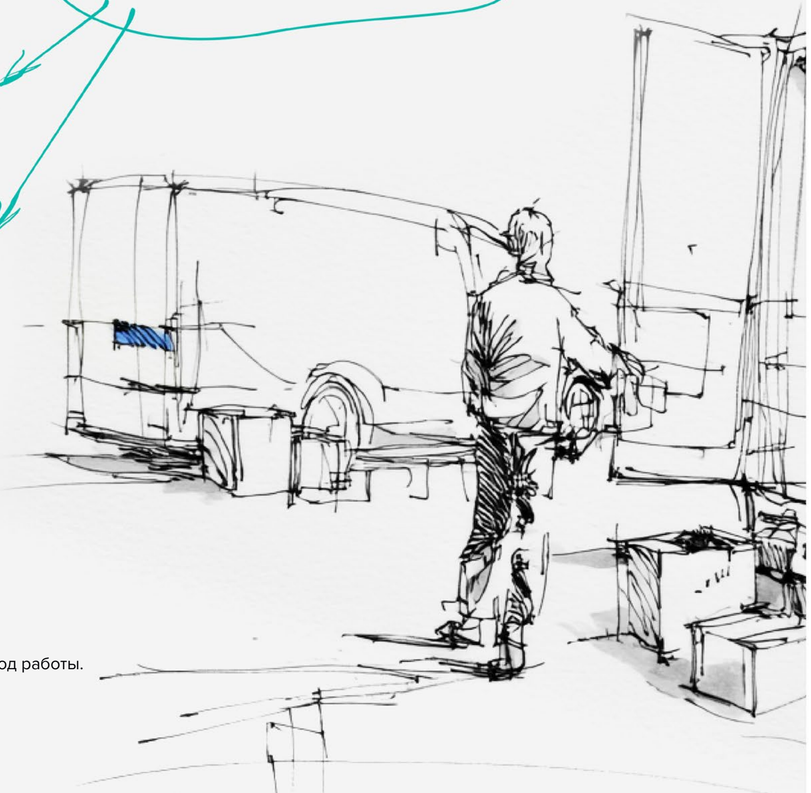
Чтобы производство было стабильным, мы развиваем наш Север и привлекаем работников в Карелию, Мурманскую, Калужскую, Нижегородскую и Архангельскую области.

В ИНАРКТИКЕ работает программа релокации, которая включает компенсационный пакет для работников.

Они получают возмещение расходов

на переезд

на аренду жилья



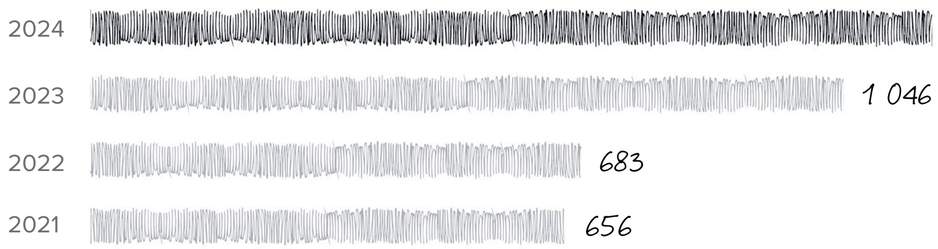
Для некоторых профессий применяется вахтовый метод работы.

В Группе компаний «ИНАРКТИКА» весь персонал работает на условиях полной занятости.

Списочная численность работников Группы компаний «ИНАРКТИКА»[1]

1 172 человека

это на 12% больше, чем в 2023 году



Списочная численность работников по территориальному признаку, чел.

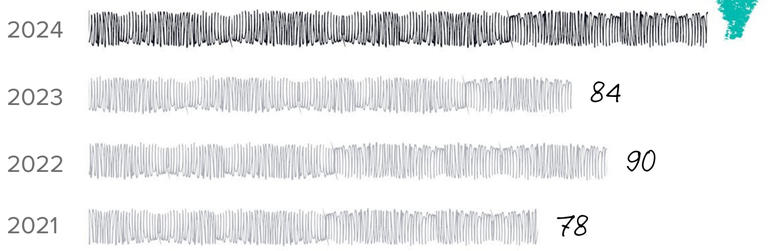
Федеральный округ	2021	2022	2023	2024	
Северо-Западный	621	638	845	975	+15,5%
Центральный	35	45	201	161	-7,5%
Приволжский[2]	–	–	–	36	

1 На 31 декабря 2024 года.

2 В 2023 году показатели по Приволжскому ФО суммировались с Центральным ФО и не учитывались отдельно.

Вахтовым методом работают 107 человек

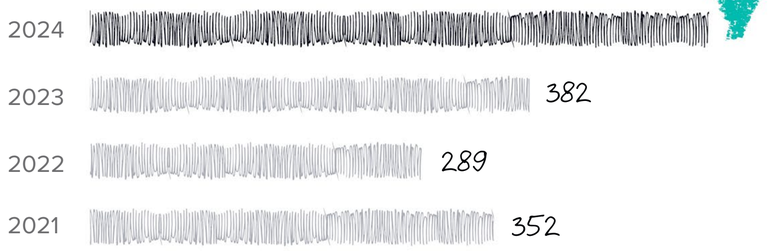
это на 27,3% больше, чем в 2023 году



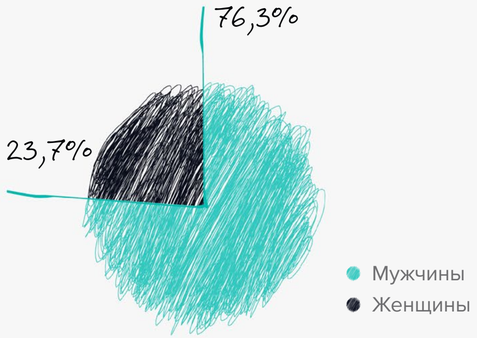
Численность вновь принятых работников – 540 человек

GRI 401-1 МЭР-33

это на 36% больше, чем в 2023 году



Доля принятых работников в разбивке по полу



В 2024 году к команде ИНАРКТИКИ присоединились

128 женщин

412 мужчин

Структура персонала, работающего вахтовым методом

Показатель	2021	2022	2023	2024	
Списочная численность работников Группы, работающих вахтовым методом, чел.	78	90	84	107	+27,3%
Численность вахтового персонала, чел., в т. ч.:	78	90	84	107	+27,3%
работающих в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях	78	90	84	107	+27,3%
Удельный вес вахтового персонала в списочной численности работников Группы, %	12	13	11	9,98	+18,12%

Численность принятых работников по территориальному признаку, чел.

Федеральный округ	2021	2022	2023	2024
Северо-Западный	343	263	283	399
Центральный	9	26	99	113
Приволжский[1]	–	–	–	28
Всего	352	289	382	540

1 В 2023 году показатели по Приволжскому ФО суммировались с Центральным ФО и не учитывались отдельно.

Адаптация

Каждому новому работнику мы уделяем внимание и помогаем включаться в работу.

За адаптацию отвечают не только в Департаменте по работе с персоналом. Руководители тоже активно вовлечены в этот процесс. Для удобства адаптации мы разработали чек-листы, а в 2024 году оцифровали часть материалов и выложили на корпоративном портале — там собрана вся нужная информация для нового работника: о Компании, ее организационной структуре и рабочих процедурах. На данном ресурсе размещены материалы и тесты по охране труда и биобезопасности.

↓ для тех, кому они требуются в связи с выполнением рабочих обязанностей



Завершающий этап адаптации



Заслуженный перерыв

У нас есть корпоративный портал, на котором хранится много полезной информации. Работники, ответственные за ведение блоков на портале, стараются все держать в порядке: регулярно обновлять, делать доступным и наглядным.

По завершении периода адаптации проводятся встречи со всеми новыми офисными работниками. Кадровый работник + непосредственный руководитель + новый работник собираются вместе, как на планерке перед дальним походом: новые работники дают обратную связь о том, что им понравилось, а что вызвало трудности. Директор по персоналу и непосредственный руководитель делятся и своими наблюдениями, дают рекомендации для дальнейшей работы.

Оценка

Несколько лет для оценки эффективности наших работников мы применяли традиционный метод ≤360 градусов≥ (работника характеризовали его руководитель, подчинённые (при наличии) и коллеги из функционального подразделения). В 2024 году мы изменили подход, ограничившись моделью ≤180 градусов≥, в которой мнение выражает только руководитель работника.

201 работника

мы оценили в 2024 году

Результаты оценки помогают руководителям принимать правильные кадровые решения, а работникам — выстраивать свою траекторию развития.

Профессии у нас серьезные — бывает,
и в шторм выходить надо, и рыбу спасать.
Так что обучение для нас — не формальность.

Обучение и развитие

GRI 404-1, 404-2 | МЭР 30, 31

В ИНАРКТИКЕ не просто работают — здесь растут.

Систему обучения и развития мы выстраиваем последовательно, с расчетом на будущее. Для тех, кого видим в других ролях, — составляем индивидуальные планы развития (ИПР), под конкретную должность, под конкретного человека.



1 Групповое обучение

Запрос на крупные групповые обучения формирует Совет директоров, ориентируясь на актуальность направлений обучения и опыт других компаний.

2 Индивидуальное обучение

А вот с индивидуальным обучением все иначе: мы даем людям возможность самим выбирать, чему учиться. Опыт показывает — если заставлять человека идти на обучение, которое ему не по душе, пользы не будет. Бывает и наоборот: человек хочет развиваться, а в общий план не попал. На этот случай существует система заявок.

Нашими партнерами по проведению внешних обучающих программ являются высшие учебные заведения, включая:

- Московскую школу управления «Сколково»,
- Северный федеральный университет им. М. В. Ломоносова,
- Московский государственный университет,
- МГИМО МИД России,
- МГТУ им. Н. Э. Баумана,
- ГУМРФ им. адм. С. О. Макарова,
- Учебный центр 1С,
- а также различные консалтинговые компании.

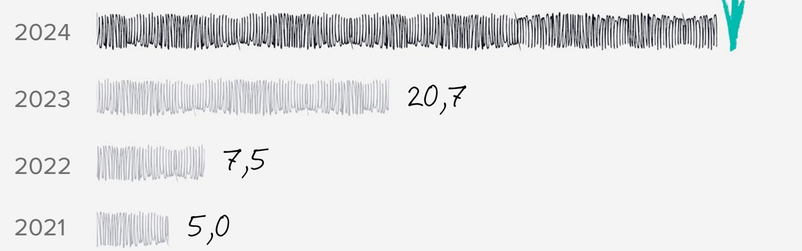
☑ Основное внешнее обучение: обязательные курсы по повышению квалификации; обучение по охране труда и промышленной безопасности.

☑ Дополнительное внешнее обучение: развитие компетенций персонала, получение новых знаний.

☑ Дополнительное внутреннее обучение: обучение, проводимое штатными тренерами, обладающими наилучшими компетенциями в определенных направлениях.

Расходы на обучение персонала составили 43,74 млн руб.

это на 111% больше, чем в 2023 году



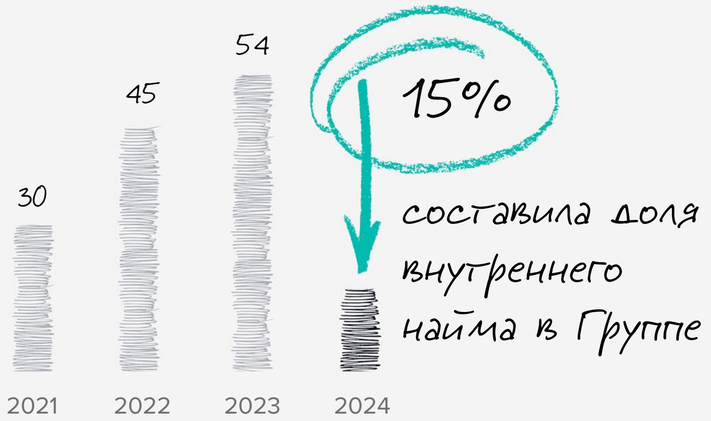
☑ Есть и обязательное обучение — водолазы, моряки, другие профильные специалисты проходят нужные курсы, освежают знания. А еще идут параллельные процессы: индивидуальные программы, групповые занятия.

Обязательное обучение в 2024 году прошли 598 работников,

затратив на это 31 048 часов

в среднем по 52 часа на каждого

У нас действует программа кадрового резерва, при назначении на вакантные позиции приоритет отдается работникам Группы. Для участников кадрового резерва действуют программы индивидуального профессионального развития.



За последние два года наша Компания продемонстрировала впечатляющие результаты в области внутреннего рекрутинга. Необходимость адаптации к новым рыночным условиям и политическим изменениям потребовала существенной перестройки внутренних процессов.

Всплеск внутреннего найма стал закономерным следствием перестройки Компании в направлении вертикальной интеграции, а также создания новых подразделений. Значительное количество созданных позиций было успешно закрыто за счет внутренних ресурсов Группы.

Сегодня мы можем констатировать успешное завершение интеграционных процессов на производственных площадках. Все ключевые позиции укомплектованы квалифицированными специалистами, а корпоративные компетенции выстроены в соответствии с новыми стратегическими задачами Компании, что позволило нам вернуться к обычным объемам внутреннего найма.

Как мы растим молодые кадры

Мы всегда готовы поддержать молодые таланты, поэтому, помимо обучения персонала, мы берем на стажировку студентов, которые в перспективе могут стать частью нашей команды.

С весны по осень 2024 года у нас прошли практику 44 студента.

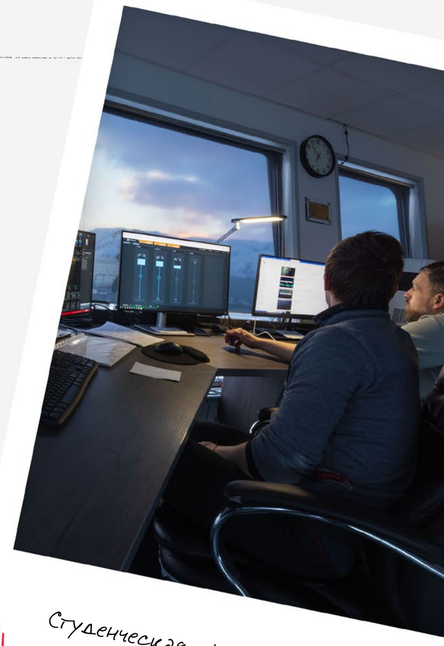
Ребята работали в рыбоводной и биологической службах г. Мурманск и в мальковом дивизионе Ермолино, Гамзюки, Мулино, Кондопога

ИНАРКТИКА взяла на себя все расходы по оплате дороги, предоставлению жилья и новой спецодежды. Сама работа тоже была оплачиваемой.

ИНАРКТИКА тесно сотрудничает с ММРК им. И. И. Месяцева, МАУ, СПБ МРК, МГУТУ им. К. Г. Разумовского, САФУ, КГУ им. К. Э. Циолковского, МСК им. Н. Е. Момота, Дмитровским рыбохозяйственным институтом, МГУ им. М. В. Ломоносова.

Практика помогает студентам определиться с будущей профессией, понять культуру и ценности ИНАРКТИКИ. Это возможность получить практический опыт и применить свои знания в деле, что помогает в будущем успешно трудоустроиться и качественно выполнять работу.

Квалифицированные специалисты Компании отвечают за подготовку студентов в соответствии с направлением их специальности. Они доходчиво и понятно объясняют правила работы и контролируют исполнение поручений практикантами, помогают разобраться в нюансах поставленных задач. В этом году наша команда пополнилась пятью молодыми работниками, которые решили остаться с нами по окончании практики.



Студенческая практика, 2024 год

В 2024 году ИНАРКТИКА выступила в качестве индустриального партнера в региональном этапе чемпионата среди студентов колледжей «Профессионалитет» по направлению «Выращивание рыбопосадочного материала и товарной рыбы», был назначен эксперт от нашей Компании.

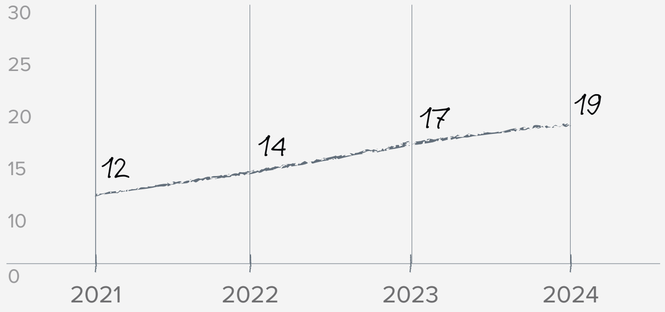
По итогу регионального этапа было обозначено три финалиста (один победитель и два призера), которых мы в рамках соглашения приняли на стажировку. Победителю также был оплачен перелет во Владивосток на всероссийский этап чемпионата.

Текучесть кадров

GRI 401-1 МЭР 33

Текучесть кадров по итогам 2024 года составила 19%. За последние пять лет данный показатель увеличивался, но оставался в пределах, которые позволяют сохранять устойчивость процессов и накапливать опыт внутри команды.

Текучесть кадров, %



Нам всегда важно слышать настроения людей и понимать, что происходит в коллективе.

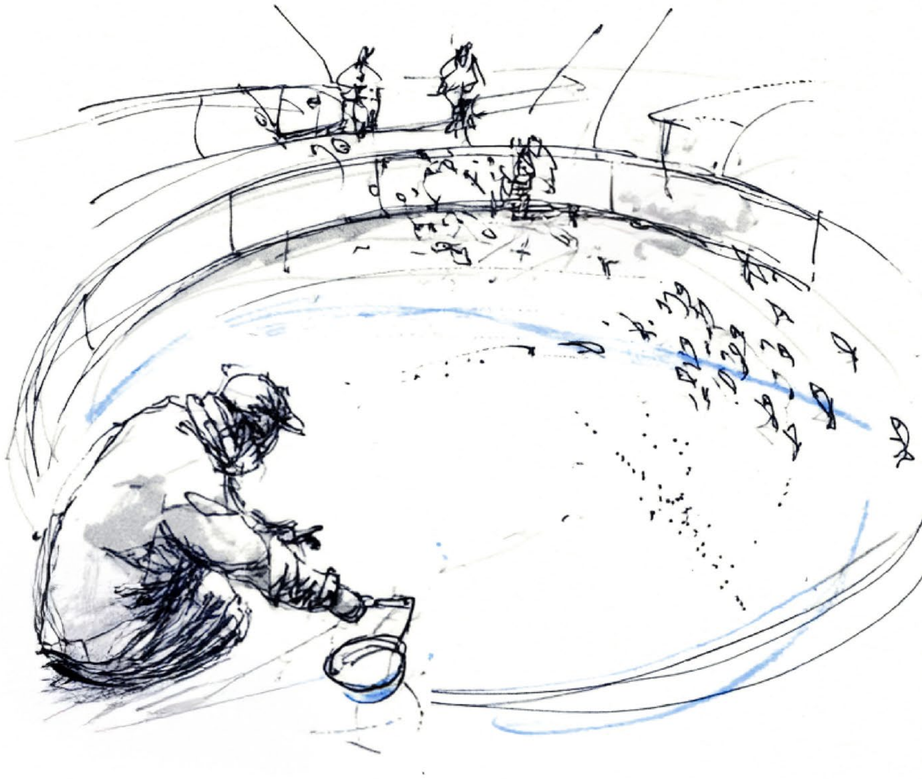
Для этого мы проводим оценку удовлетворенности среди всех работников. Опрос у нас анонимный, и это важно. После его завершения сравниваем данные с прошлыми результатами. Если видим, что в каком-то подразделении сильное отклонение, разбираемся: почему так вышло, что можем изменить.

Система материальной мотивации

Система материального поощрения в ИНАРКТИКЕ выстроена так, что каждый понимает, за что он его получает.



Порядок расчета заработной платы и порядок начисления иных выплат (материальная помощь, доплаты и премии, выходные пособия, компенсационные выплаты) указаны в Положении об оплате труда, премировании и дополнительных выплатах работникам.



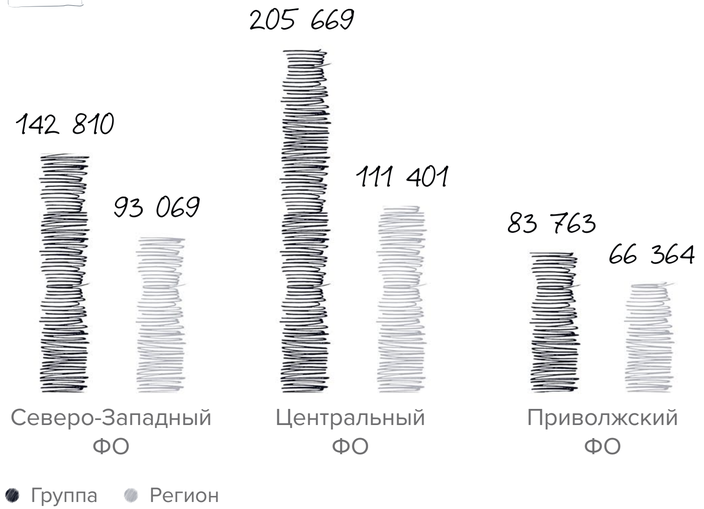
Размер и условия выплаты годового бонуса работников зависят от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за учетный период. КПЭ, их весовые коэффициенты и перечень должностей, включенных в систему годового премирования, максимально прозрачны, объективны и понятны каждому работнику.

В 2024 году мы пересмотрели размер вознаграждения всех работников Группы с учетом роста инфляции.

14% составил средний уровень индексации заработной платы

Отношение средней заработной платы в Группе к среднему уровню заработной платы в регионе, руб.

МЭР 26



Чтобы поддерживать заработную плату наших работников на конкурентоспособном уровне, мы постоянно изучаем рынок труда в регионах присутствия.

вне зависимости от режима труда и профессии

Всем работникам предоставляются социальные и корпоративные льготы

Расходы на персонал, млн руб.

GRI 2-19, 401-2 МЭР 24, 26



Мы предлагаем работникам программу добровольного медицинского страхования: стоматология, амбулаторно-поликлиническое лечение + вызов врача на дом, госпитализация. Мы подбираем такие программы, чтобы и объем услуг был достаточный, и пользоваться было удобно.

Помимо этого, мы возмещаем расходы на связь, даем возможность учиться, дарим ценные подарки к праздникам работникам и их детям, организуем социальные и корпоративные мероприятия, ежегодно награждаем лучших работников, поддерживаем в тяжелых жизненных ситуациях.

Предоставляем равные возможности

GRI 406-1 13.15.4

Мы гарантируем

нашим работникам равенство прав и возможностей в работе, отсутствие трудовой дискриминации, следим за соблюдением прав человека.

При трудоустройстве все работники Группы обязаны ознакомиться с антидискриминационной политикой.

Мы не предъявляем

требований по полу и возрасту в профилях должностей, заявках на подбор персонала и размещаемых вакансиях. При подборе персонала учитываются только профессиональные компетенции кандидатов.

Мы стремимся

поддерживать гендерный баланс в Группе. В Центральном федеральном округе среди наших работников преобладают женщины. В Северо-Западном федеральном округе большую долю работников Группы составляют мужчины, поскольку именно в этих регионах расположены наши производственные предприятия, работники которых заняты на должностях, связанных с тяжелым физическим трудом.

Развитие территории — важный аспект устойчивого развития бизнеса.

Сейчас все больше компаний отдают предпочтение найму местных работников на руководящие должности. ИНАРКТИКА — не исключение. И на это есть серьезные причины.

Доверие коллектива формируется гораздо быстрее, когда руководитель — свой, местный. Работники охотнее идут на контакт с человеком, который говорит на одном с ними языке, понимает их проблемы и может найти подход к каждому. Это создает здоровую атмосферу в коллективе и повышает эффективность работы.

Местный руководитель имеет гораздо бóльшую социальную ответственность перед своими земляками, чем «приезжий». Он прекрасно знает не только потребности и чаяния местных жителей, но также их традиции и устои. Они уже имеют налаженные связи с местными поставщиками, партнерами, что значительно упрощает решение многих вопросов и способствует развитию бизнеса.

Развивая кадры на местах, Компания посылает мощнейший позитивный сигнал своим работникам и наглядно демонстрирует им пример карьерного роста.

В итоге — все в выигрыше!

GRI 202-2

Можно сказать, что около 80% руководителей высшего звена (заместители генерального директора и ответственные за конкретные производственные объекты) — местные жители.

Нам важно, чтобы территории развивались и людям хотелось жить и работать в родном крае.

Мы поддерживаем не только матерей, но и отцов.

В 2024 году в отпуске по уходу за ребенком находилось

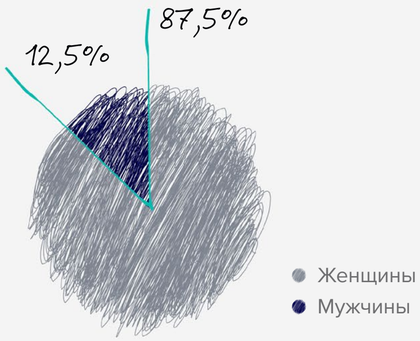
16 человек

2 мужчин

14 женщин

GRI 401-3

Доля сотрудников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком



В ИНАРКТИКЕ есть должности, где трудоустройство женщин или людей старшего возраста ограниченно по соображениям безопасности. Например, работа на барже вахтовым методом — дело физически тяжелое. Женщина может туда трудоустроиться — препятствий нет. Но ей, скорее всего, будет непросто. Как и бригаде, состоящей из мужчин. То же самое с должностями моряков. А вот на остальных позициях все решают способности.

Компания поощряет и финансирует корпоративные спортивные активности.

Для ИНАРКТИКИ физическая культура и здоровый образ жизни — это неотъемлемая часть политики устойчивого развития Компании. Работники занимаются не только классическими видами спорта, такими как волейбол, баскетбол, футбол, бег, но и принимают участие в соревнованиях по историческому фехтованию и национальных играх народов Севера.

Особое внимание мы уделяем корпоративным эстафетам.



Участие сотрудников ИНАРКТИКИ в корпоративной эстафете

В 2024 году сотрудники ИНАРКТИКИ приняли участие в двух самых крупных забегах в России — Московском полумарафоне, где стали компанией с самым большим количеством выставленных команд среди корпоративных участников, и Московском марафоне. Из разных городов работники съезжались в Москву, чтобы поучаствовать в соревнованиях.



Развиваем регионы

Регулирующий документ:

- Политика по работе с местными сообществами

При участии ИНАРКТИКИ в регионах присутствия создаются новые рабочие места и реализуются проекты, направленные на улучшение качества жизни местных жителей и повышение социальной привлекательности северных территорий России. Это особенно важно для малых населенных пунктов, удаленных от административных центров.

Для ИНАРКТИКИ развитие регионов присутствия — больше, чем социальная ответственность.

Это стратегическая необходимость, ведь аквакультура требует не только подходящих природных условий, но и надежной инфраструктуры, квалифицированных работников.

GRI 413, 13.12.2

К любому региональному проекту мы подходим основательно. Сначала внимательно рассматриваем: что за инициатива, какие у нее цели, какого результата ждут люди. Все наши руководители регулярно посещают свои объекты и общаются с местными жителями, узнают о том, как на них влияет наша работа, что хорошего мы приносим и какие есть проблемы, — в общем, собираем настоящую обратную связь, напрямую от людей.

Это помогает не только убедиться, что дело пошло на пользу, но и взять на заметку важные детали — чтобы в следующих проектах сделать все еще лучше.

Для ИНАРКТИКИ важно, чтобы каждый региональный проект работал и приносил пользу.

Представители местной власти и бизнес-сообщества

1

- Встречаемся с представителями местных администраций и обсуждаем нужды регионов.
- Поддерживаем местные инициативы и социальные проекты регионов.
- Реализуем инвестиционные проекты в регионах присутствия.
- Организуем деловые встречи для представителей бизнес-сообщества.

Образовательные и медицинские учреждения, благотворительные фонды, организации культуры и искусства в регионах

2

- Финансово поддерживаем — закупаем новое оборудование и модернизируем инфраструктуру объектов.
- Сотрудничаем с благотворительными фондами.
- Распространяем знания об аквакультурной отрасли и продукции.
- Организуем практики и стажировки для студентов местных вузов.

Жители регионов присутствия

3 V

- Реализуем социальные и экологические проекты.
- Помогаем социально незащищенным группам населения.
- Создаем новые рабочие места.
- Организуем культурно-досуговые мероприятия.
- Благоустраиваем территории.

В 2024 году мы поддержали

МАДОУ Детский сад г. Полярный

Отремонтировали спортивный зал, заменили шкафчики, приобрели инвентарь и интерактивный физкультурный комплекс, который помогает сочетать в занятиях двигательную и умственную нагрузки. На стене появляется проекция, и дети могут играть с ней мягкими мячами: метать их в цель, ловить, реагировать на движения.

Администрация ЗАТО Александровск (н. п. Оленья Губа)

Произвели капитальный ремонт фельдшерско-акушерского пункта — ближайшего для сельских жителей медицинского подразделения, в которое они могут обратиться за неотложной медицинской помощью (в том числе экстренной).

Каждый социальный проект для ИНАРКТИКИ — как маленькая экспедиция: с трудностями, открытиями и, в итоге, с результатом, который греет душу всем членам нашей команды.

Администрация с. п. Ура-Губа

Для создания уютной зоны отдыха жителей установили садово-парковые качели и озеленили территорию. Зимой направляем свою технику помогать расчищать снег.

Организации и жители Республики Карелия

Закупили медикаменты для детской городской больницы Петрозаводска, помогли детским спортивным секциям, организовали юбилей совхоза «Толвуйский» и празднование Дня Победы в поселках Попов Порог, Волдозеро, Каргозеро, поддержали проект «Судьба моя Карелия» регионального отделения Союза писателей России; направили средства на организацию Экономического форума Карелия-2024.

Урагубский сельский Дом культуры

Оказали спонсорскую помощь в проведении праздничных мероприятий для жителей.

ГОУ Мурманская областная специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 3 для глухих, слабослышащих и позднооглохших детей

Подарили детям огромную, украшенную огнями новогоднюю елку и праздничное настроение.

Иные местные образовательные учреждения

Сделали капитальный ремонт учебных классов, установили современную интерактивную технику для проведения занятий, заменили мебель, обустроили зоны отдыха.

Соседствуем с коренными народами

GRI 411-1, 13.14.2

На нашем Севере живут саамы, традиционно занимающиеся оленеводством.

Их стойбища и хозяйства расположены преимущественно в центральной части Мурманской области, рыболовством саамы занимаются в основном на озерах.

Наша же деятельность сосредоточена на побережье Баренцева моря. Мы не затрагиваем территорий коренных народов, не ограничиваем и не вмешиваемся в их образ жизни, стараемся действовать с уважением к местной культуре и традиционному укладу, не нарушаем границ поселений и хозяйств.

Мы приглашаем представителей местных сообществ участвовать в процессе принятия решений, затрагивающих их интересы.

Например, при оценке воздействия на окружающую среду и проведении общественной экологической экспертизы наших проектов местные жители принимают участие в общественных обсуждениях и влияют на то, как в итоге будут реализованы проекты. В 2024 году мы провели такие слушания по двум новым проектам.

«Южный крестьянин и крестьянин центральной России, добывая необходимые продукты для существования, соприкасался в большей части с добротой природы: ласковое солнце, плодородная земля, зелёные равнины с серебрящимися реками, мелодичное пение птиц, лёгкий ветерок, едва колеблющий листья деревьев, всё благословляло его в труде, лелеяло его душу. В природе он видел одно добро, одну заботливую руку, щедро воздающую за труды его... Не так идиллично природа встретила северянина. С одной стороны — вечно бушующее море, с могучим раскатом волн и со стоном морских обитателей; молчаливые каменные скалы. С другой — гигантский непроходимый лес, долгие зимние ночи с грозным завыванием ветров; немногие дни, в которые проглядывает солнце...»

С. Зобков, «Поморская деревня, ея жизнь и нужды», 1911 г.

В 2024 году не было зафиксировано ни одного случая нарушений прав коренных народов



Энциклопедия «Россия в картинках», 1906

4 О сохранении природы



В ИНАРКТИКЕ отношение к окружающей среде проявляют в повседневных действиях, в том, как работают люди. Бережно относятся ко всему: к рыбе, к природе, к морю.



Управляем воздействием на окружающую среду

GRI 2-27

В 2024 году ИНАРКТИКА не получила ни одного штрафа за нарушение природоохранного законодательства. Экологические инциденты также отсутствуют.

GRI 2-23 МЭР 35

Регулирующие документы:

- Политика по обращению с водными ресурсами
- Политика по обращению с отходами
- Политика по использованию энергоресурсов
- Политика в области охраны окружающей среды

Наши принципы в области охраны окружающей среды:

- ☑ Соблюдение требований природоохранного законодательства.
- ☑ Рациональное использование природных ресурсов и сырья.
- ☑ Обеспечение наличия действующей разрешительной документации.
- ☑ Управление экологическим воздействием производственных процессов.
- ☑ Выполнение мероприятий по сохранению биоразнообразия.
- ☑ Мониторинг состояния окружающей среды.
- ☑ Своевременная подача отчетности и внесение платы за негативное воздействие.
- ☑ Реализация системы экологического менеджмента.
- ☑ Забота об экологическом благополучии территорий присутствия.

Этот год был особо отмечен для нас следующими событиями:

- В 2024 году получили два положительных заключения государственной экологической экспертизы программ товарного выращивания атлантического лосося, радужной форели и мидий в губе Титовка и губе Кислуха (Баренцево море).
- Актуализировали договор на забор воды и получили решение на сброс воды для малькового завода в Карелии.
- Выполнили производственный экологический контроль и мониторинг на рыбоводном участке Зеленецкая Западная в Баренцевом море, изучили состояние биоты и качество донных отложений.
- Исследовали гидрологические режимы Кондопожского канала в Республике Карелия и р. Оки до впадения р. Мокши в Калужской области.
- Озеленили и облагородили территорию в п. Ура-Губа Мурманской области.

Управляем экологическими рисками

GRI 101-4, 201-2, 13.2.2, 13.3.3

Оценкой и управлением рисков мы занимаемся постоянно. Мы составляем и регулярно актуализируем карту рисков, в которой отдельно отмечаем экологические; просчитываем потенциальное негативное воздействие нашей деятельности и то, как условия окружающей среды могут повлиять на нас.

Оценка рисков

Вероятность риска:
- Средняя
- Низкая

Потенциально негативное воздействие деятельности ИНАРКТИКИ на окружающую среду и экологические системы:

Тип риска	Описание воздействия на окружающую среду	Вероятность	Меры по управлению риском
Нарушение правил обращения с отходами и условий накопления отходов	Загрязнение окружающей среды отходами I — V класса опасности		Строгое соблюдение экологических и санитарно-гигиенических требований в области управления отходами
Несоблюдение условий накопления горюче-смазочных материалов (ГСМ), поломка оборудования	Разлив ГСМ и других загрязняющих веществ в водные объекты (превышение ПДК в контрольном створе, в донных осадках)		Неукоснительное следование правилам хранения ГСМ и технического обслуживания оборудования
Присутствие в водной среде сине-зеленых водорослей	Токсичность воды, которая может вызвать заболевания рыбы и ее гибель		Постоянный мониторинг ситуации и принятие корректирующих мер (установка заграждений, перемещение рыбы и др.)
Побег рыб при товарном выращивании	Риски интродукции (инвазии) диких популяций		Контроль состояния делевых мешков до их постановки в садки и в процессе эксплуатации (ежемесячный осмотр рыбоводных садков водолазами и с помощью подводных роботов, ремонт или замена мешков)
Загрязнение губ ковшового типа	Нарушение экосистемы в результате оседания продуктов жизнедеятельности рыб на дно		Исследование и регулярная оценка пропускной способности экосистем водоемов, мониторинг их состояния и корректирующие действия для восстановления функций экосистем (длительный ≤отдых≥ губ между циклами зарыбливания и др.)
Выбросы загрязняющих веществ в воздух	Превышение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, не приведшее к превышению предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ на границе санитарно-защитной зоны и в контрольных точках		Снижение выбросов загрязняющих веществ путем соблюдения правил экономичной работы дизель-генераторов, транспорта и оборудования, экономичное потребление топлива, оптимизация логистики передвижения судов и техники

Оценка рисков

Вероятность риска:
- Средняя
- Низкая

Потенциально негативное воздействие окружающей среды на бизнес Группы:

Тип риска	Описание воздействия на окружающую среду	Вероятность	Меры по управлению риском
Дефицит водных ресурсов	Снижение эффективности деятельности в результате дефицита воды для производственных нужд		Внедрение передовых технологий с минимальным использованием водных ресурсов, а также их максимальной рециркуляцией
Нападение хищников на объекты аквакультуры с целью поедания	Потеря или сокращение объема выращиваемой продукции		Использование специальных защитных сетей и антитюленевых ультразвуковых отпугивающих комплексов
Увеличение срока доставки корма в связи с ухудшением погодных условий (штормами)	Недостаточное питание рыбы, повышение тревожности и повышенная гибель рыбы		Создание и поддержание достаточных запасов кормов на садковых комплексах



Выстраиваем систему управления природоохранной деятельностью

GRI 3-3

С каждым годом производственных процессов в ИНАРКТИКЕ становится все больше: раньше у нас были только рыбоводные участки и фабрика по переработке рыбы, теперь добавились мальковые заводы в Калужской, Архангельской, Нижегородской областях, в Республике Карелии, строящийся кормовой завод, новые «звенья» в цепочках поставок, собственные логистические суда и т. п. У каждого объекта свои экологические аспекты.

С ростом бизнеса увеличивается и объем необходимого контроля

Мы следим за наличием всей необходимой природоохранной документации на каждом объекте, работаем в тесном контакте с государственными органами. Все платежи за негативное воздействие вносим вовремя, отчеты сдаем без задержек.



Чтобы контролировать результативность мероприятий по снижению негативного воздействия, мы регулярно отслеживаем показатели качества воды и берем пробы донных отложений.



Помогают и торговые сети — наши партнеры регулярно проводят аудиты соблюдения природоохранных требований, чтобы гарантировать, что на полках магазинов покупатель найдет только экологичный продукт. Такие проверки помогают нам становиться лучше.





Управляем отходами

GRI 306 13.8

ИНАРКТИКА соблюдает все обязательные экологические и санитарно-гигиенические требования в сфере обращения с отходами.

В рамках мероприятий по обращению с отходами действует Программа производственного экологического контроля. Также принимаются следующие меры:

- ☑ инвентаризация отходов, актуализация паспортов отходов;
- ☑ учет движения отходов;
- ☑ раздельное накопление и своевременный вывоз отходов.

Обращение с отходами, тонн

МЭР 18

Показатель	2021	2022	2023	2024	
Образовано отходов	442	744	1 529	2 430	+58,9%
Передано для утилизации	0	11	20	39	+95,0%
Передано для обезвреживания	14	376	472	542	+14,8%
Передано для захоронения	428	357	1 037	1 849	+78,3%

Статистика показывает рост объемов образования отходов. Это связано со стремительно растущим бизнесом ИНАРКТИКИ: увеличение масштабов бизнеса и объемов производства неизбежно влечет рост объемов отходов. Да и увеличился только объем отходов IV и V классов опасности — т. е. наименее опасные.

Удельные показатели мы постоянно снижаем — применяем эффективные технологии, развиваем различные способы повторного использования отходов.

Так, например, мы реализуем отработанное машинное масло, если оно не слишком загрязненное — это оценивают специализированные компании по определенным критериям. Также местные переработчики покупают у нас плотный полистирол и мешки от рыбного корма для последующей переработки.

То, что непригодно для использования, мы по мере накопления передаем лицензированным организациям для транспортировки, обезвреживания и захоронения на полигонах, включенных в Государственный реестр объектов размещения отходов. Со всеми перевозчиками и предприятиями-приемщиками у нас есть специальные договоры на транспортировку и прием отходов. Факты передачи отходов фиксируем документально.

Отходы, тонн

МЭР 17

	Мурманская область				Карелия				Калужская область		Вся ИНАРКТИКА		
Классы опасности	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2023	2024	2022	2023	2024
I	0,075	0,120	0,000	0,004	0,036	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,004
II	0,000	1,125	0,000	0,300	0,001	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	1,000	0,000	0,300
III	10,000	199,000	80,820	113,752	0,000	0,000	0,033	0,000	0,033	0,130	199,000	81,000	113,882
IV	150,000	69,000	175,233	247,550	81,000	81,000	69,623	130,410	69,621	15,234	150,000	260,000	393,194
V	232,00	394,000	1 188,216	1 929,20	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	394,000	1 188,000	1 929,012
Всего	392	663	1 444	2 285	81	81	70	130	70	15	744	1 529	2 430

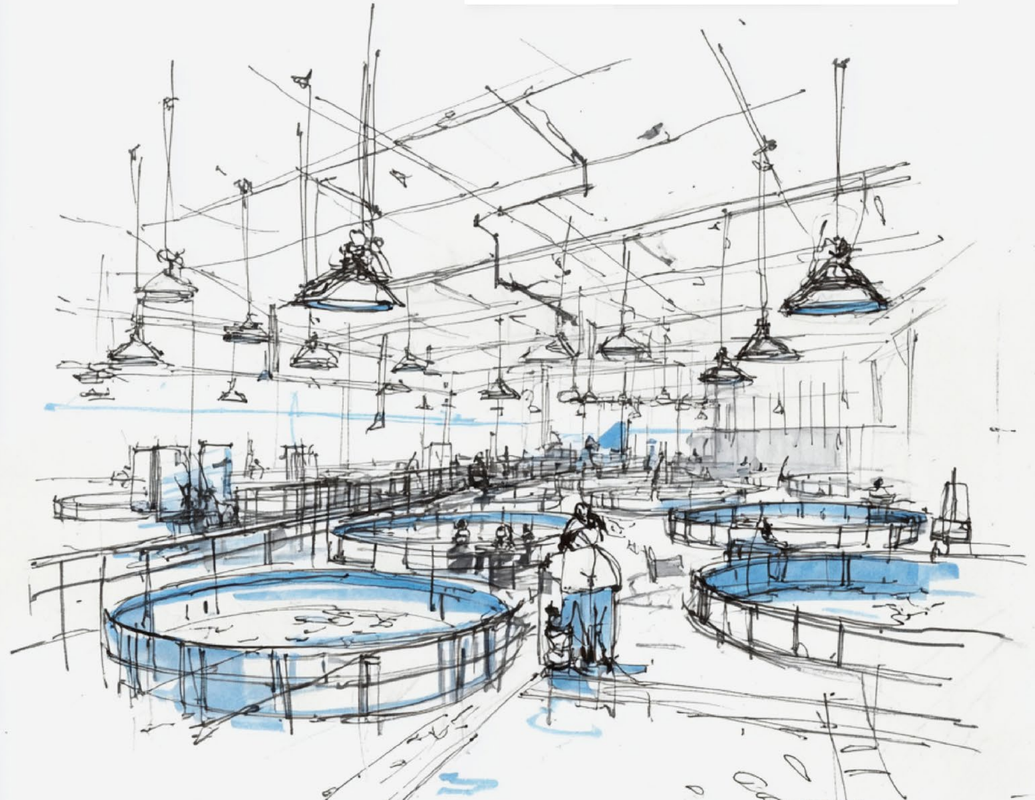


Модернизированное судно

Увеличение отходов I и II классов опасности связано с модернизацией.

Например, старые лампы, которые мы повсеместно заменяем на светодиодные — более экономные и менее опасные.

ИНАРКТИКА модернизирует свои суда и производственные объекты, чтобы в будущем свести образование опасных отходов к минимуму.

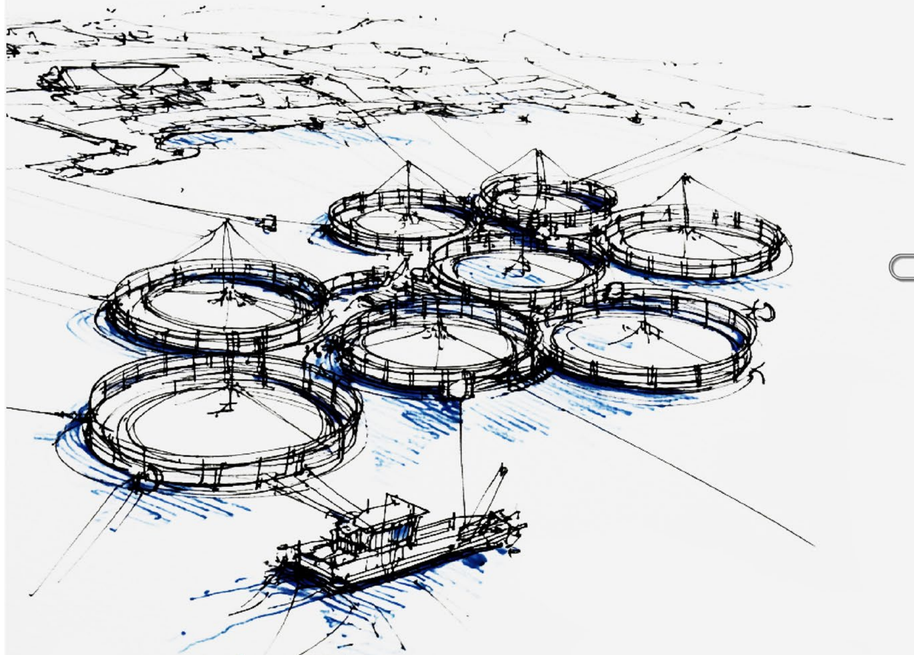


Предотвращаем загрязнения с судов

GRI 306-3, 13.8.4

Центр каждого садкового комплекса — кормовая баржа, на которой расположено необходимое для наблюдений и контроля за рыбой оборудование, на ней же хранится запас корма для рыб.

Постоянно работают и одновременно живут на барже 4–5 человек, которые раз в неделю меняются посменно.





Сотрудники кормовой баржи

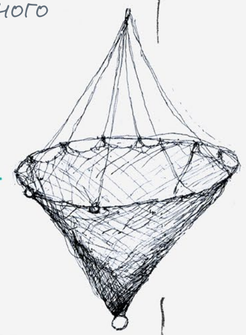


Сбор рыбного отхода при помощи ручного сачка

Все рыбоводы строго следуют правилам Международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов (МАРПОЛ, MARPOL, 1973 г.) — в море нельзя сбрасывать никакие отходы. Абсолютно все отходы с барж накапливаются и затем передаются специализированным организациям, имеющим лицензию на их утилизацию.

Особого внимания требует погибшая рыба (которая неизбежно образуется в малых количествах при выращивании) — ее рыбоводы собирают ежедневно.

Внутри каждого рыбоводного садка, в нижней его части (глубоко под водой), установлен специальный конус, который выполняет роль миниатюрного сачка.



Его основное назначение — собирать погибшую рыбу, которая опускается на дно делевого мешка. Вся падежная рыба скапливается в этом конусе, после чего его можно поднять с помощью специального механизма. Рыбоводы извлекают конус из воды и вываливают из него отход в баки, установленные на лодке.

Помимо этого, рыбоводы также собирают всплывший отход с поверхности воды при помощи ручных сачков и точно так же складируют его в баки и вывозят на лодках к барже.

Внедряем элементы экономики замкнутого цикла

GRI 306-2-a, 13.8.3, 13.3.6

Наш ключевой фокус в управлении отходами — внедрение элементов экономики замкнутого цикла в производственный процесс.

На садковых комплексах

На всех баржах установлено специальное оборудование для переработки погибшей рыбы, действующее по принципу блендера.

В него загружается весь рыбный отход, где он перемалывается до однородной кашеобразной массы. Чтобы предотвратить разложение и продлить срок хранения отхода, в него добавляется муравьиная кислота. Ферменты запускают химический процесс: белки расщепляются до аминокислот и пептидов. В результате получаем так называемый «рыбный силос».

Эти органические соединения богаты белками, жирами, витаминами группы B и D, хорошо усваиваются и растениями, и многими животными.

После обработки измельченная масса перекачивается из миксера в прочные многоразовые пластиковые кубы, в которых и хранится на барже. По мере накопления эти кубы с помощью катамаранов перевозятся на береговой склад для дальнейшей реализации.



В 2021 году ученые из Всероссийского научно-исследовательского института агрохимии имени Д. Н. Прянишникова опытным путем доказали: даже однократное внесение наших удобрений из рыбного силоса в почву повысило качественные показатели клубней картофеля и урожайность яровой пшеницы.

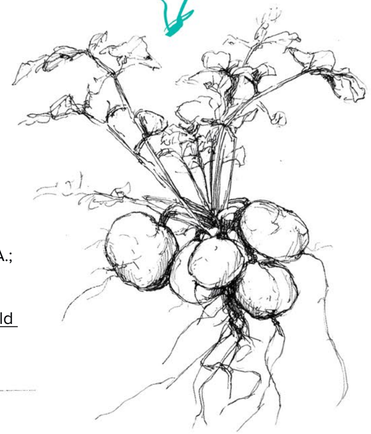


Улучшения **по картофелю:**

- ☑ масса клубня на 10%
- ☑ крахмал на 5,3–15,8%
- ☑ витамин С на 4,6–8,3%

Улучшения **по пшенице:**

- ☑ урожайность на 12,6%
- ☑ сырая клейковина на 3,2–5,2%
- ☑ содержание белка на 1,1–1,9%



Влияние биостимулятора на основе белкового гидролизата радужной форели (Oncorhynchus mykiss) на рост и урожайность пшеницы (Triticum aestivum L.). Mironenko, G. A.; Zagorskii, I. A.; Bystrova, N. A.; Kochetkov, K. A.
The Effect of a Biostimulant Based on a Protein Hydrolysate of Rainbow Trout (Oncorhynchus mykiss) on the Growth and Yield of Wheat (Triticum aestivum L.).

Убедившись в эффективности и безопасности продукта, мы зарегистрировали новое удобрение на основе рыбного силоса и назвали его ≤Агроморе≥.

Теперь удобрение из рыбного силоса доступно как оптовым покупателям (например, крупным фермам), так и дачникам

оно продается в некоторых магазинах хозтоваров и на маркетплейсах в потребительской упаковке под различными товарными знаками.



Выращиваемый на ≤Агроморе≥ картофель

Отчет о применении агрохимиката ≤Агроморе≥ на полях АО ≤Совхоз ≤Толвуйский≥

Наше хозяйство применяет ≤Агроморе≥ на протяжении последних двух лет. Удобрение вносится в норме 10 тонн на гектар путем разлива по почве, затем вносится известковый материал дозой 10 тонн на гектар, и все это заделывается в почву дисками. Вносим мы его под однолетние и многолетние травы.

Трудно сказать, как давно появился обычай удобрять почву рыбой. Достоверно известно, что этот метод применялся в Англии уже до 1620 года — именно тогда он был описан в печати.

В Новом Свете переселенцы также использовали рыбу для повышения плодородия канадских почв. Согласно преданию, коренные жители первыми заметили: в местах, где медведи оставляли остатки рыбы, деревья достигали необычайных размеров.

Считается, что пилигримы научились у индейцев удобрять землю этим способом.

Урожайность однолетних и многолетних трав после внесения агрохимиката возросла на 20–30% по сравнению с предыдущими годами. На отдельных участках (например, на участке Саранджа, где мы дополнительно провели культуртехнические работы) урожайность однолетних с подсевом многолетних трав составила 230 ц с га. При этом агроном хозяйства не ставил своей целью проведение опытов, это все производственные показатели!

Огромное значение имеет то, что ≤Агроморе≥ относится к органическим удобрениям, которые, в отличие от минеральных, не дают быстрого эффекта, а постепенно усваиваются растениями, давая устойчивый длительный эффект.

Ольга Леонидовна Трофимова,
главный агроном

На фабрике

При переработке рыбы на фабрике мы убираем кровь и внутренние органы. Но не выбрасываем их — это ценное сырье, которое мы перерабатываем.

Жир из внутренних органов специальным образом вываривается и после очистки идет, в частности, на производство кормов для животных. При этом качество выработки и очистки рыбьего жира настолько высокое, что его у нас покупают даже производители биологически активных добавок.



В голодные годы революции и Гражданской войны московские и петроградские граждане ценили скромное блюдо — картошку, жаренную на рыбьем жире.

Как отмечал нарком пищевой промышленности Анастас Микоян, к 1936 году Советский Союз уже располагал 28 специализированными заводами по производству рыбьего жира.

В военные годы каждый грамм драгоценного жира берегли для раненых и ослабленных.

В послевоенные годы в детсадах ввели обязательную витаминную профилактику. Целое поколение советских людей запомнило характерный вкус этого «лакомства», которое стало настоящим спасением для детского здоровья.

На складе

На складах образуются отходы, пригодные для вторичного использования

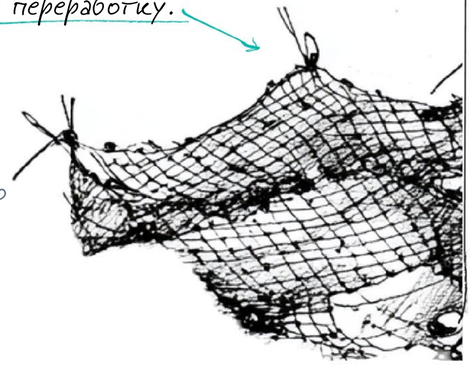
- ☑ Например, использованные пенополистирольные ящики передаются для производства новых пластиковых изделий и строительных материалов.
- ☑ Картон и полипропиленовые мешки, металл и стекло работники склада тщательно сортируют, подготавливают для вывоза на перерабатывающие предприятия для дальнейшего использования.
- ☑ Особое значение имеет повторное использование рыболовных сетей. Прежде чем вернуть их в работу, мы проверяем каждую на целостность и при необходимости ремонтируем. Благодаря этому до 70% сетей служат дольше, а остальные перерабатываются в новые материалы.

Такой подход не только снижает нагрузку на окружающую среду, но и делает производство более экономичным. Мы продолжаем совершенствовать систему, чтобы вовлекать в переработку еще больше видов отходов.

До 1960-х годов рыбаки плели сети из натуральных волокон, но с появлением нейлона все изменилось. Этот синтетический материал оказался прочнее и дешевле, поэтому полностью заменил традиционные веревки. Однако долговечность стала проблемой: потерянные или выброшенные сети десятилетиями дрейфуют в океане, постепенно распадаясь на микропластик — этот процесс может занять до 600 лет.

Так называемые «сети-призраки» — брошенные или утерянные орудия лова — превратились в безмолвных убийц. Выйдя из-под контроля, они продолжают ловить рыбу и морских обитателей годами. Но опасность не ограничивается водой: выброшенные на берег сети становятся ловушкой для птиц и наземных животных.

Поэтому так важно ответственно использовать сети и передавать их на переработку.





Следим за выбросами и повышаем энергоэффективность

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

ИНАРКТИКА на регулярной основе осуществляет мониторинг воздействия на атмосферный воздух в рамках системы производственного экологического контроля, планомерно работая над сокращением объема вредных выбросов.

GRI 305-7, 13.1.8 | МЭР 19

Основные источники выбросов — это дизель-генераторы, транспортные средства и технологическое оборудование.

Для снижения их негативного влияния мы:

- Строго соблюдаем нормы эксплуатации и регламенты технического обслуживания
- Выбираем дизельное топливо и бензин, которые соответствуют наиболее жестким экологическим стандартам
- Оптимизируем судовые маршруты, чтобы сокращать расход топлива и, соответственно, выбросы

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников, тыс. тонн

	Мурманская область				Карелия				Калужская область		Вся ИНАРКТИКА				
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2023	2024	2021	2022	2023	2024	Изм., %
Оксиды азота (NO_x)	33	35	37	38	2	2	2	2	20	20	35	37	59	60	+1,69
Оксид углерода (CO)	23	31	33	33	2	2	2	2	30	30	25	33	64	65	+1,56
Диоксид серы (SO_2)	6	15	16	16	0	0	0	0	0	0	6	15	16	16	–
Прочие выбросы	14	16	17	17	1	1	1	1	0	0	15	17	18	18	–
Итого	77	97	103	105	5	5	5	5	50	50	82	102	158	160	+1,27

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, 305-2, 13.1.2, 13.1.3 | МЭР 20

На сельское хозяйство приходится от четверти до трети глобальных выбросов парниковых газов, при этом 53% от этого количества — доля животноводства.

по сравнению с другими направлениями сельского хозяйства

Аквакультура оказывает значительно меньшее влияние.

ИНАРКТИКА ведет строгий контроль за объемами выбросов парниковых газов и принимает меры по их снижению.

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1), тыс. тонн CO_2-экв.



Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2), тонн CO_2-экв.



Изменение показателей в 2024 году связано с новым подходом к процессу расчетов. Объем косвенных энергетических выбросов увеличился до 1805,28 тонны CO_2-экв. в основном за счет появления новых энергопотребителей:

- ☑ Мальковый завод в Нижегородской обл. — 539,94 тонны CO_2-экв.
- ☑ Мальковые заводы в Калужской обл. — 1027,39 тонны CO_2-экв.

Тип генерации в этих регионах требует применения в расчетах повышенных коэффициентов выбросов на единицу энергии (0,342 кгCO_2/кВт•ч для Нижегородской области и 0,468 кгCO_2/кВт•ч в Калужской) по сравнению, например, с Мурманской областью, где преобладают гидроэлектростанции.

Энергоэффективность

GRI 302-1 МЭР 19

Так как рассчитанные выбросы парниковых газов (ПГ) нашей деятельности по большей части связаны с энергопотреблением, мы повышаем энергоэффективность:

внедряем новые системы отопления, утепляем здания, меняем лампы. Однако общее потребление растет из-за расширения производства.

Потребление электрической энергии

Общее потребление электрической энергии в Группе, тыс. кВт•ч

Общее потребление электрической энергии в Группе увеличилось на 6,2% по сравнению с 2023 годом



Распределение потребления электроэнергии по объектам

ИНАРКТИКА	Потребление, кВт•ч
Обособленное подразделение, город Ермолино, Калужская область	1 998 900
Департамент флота, Мурманск	56
Сервисная служба ОП, Ура-Губа, Мурманск	219 762
Служба по ремонту делей, ул. Траловая, Мурманск	1 308 102
Инженерная служба ОП, Ура-Губа, Мурманск	1 124 279
Судно «Валерий Харламов», Мурманск	12 560
Обособленное подразделение Тарный цех, Мурманск	332 210
Судостроительный отдел ОП, ул. Промышленная, Мурманск	15 835
Кислогубская ПЭС, Мурманск	612 934
Катер «Серена», Мурманск	1 184
Основное подразделение, г. Мурманск	5 745
Судно «Владимир Петров», Мурманск	19 841
Катамаран «Бета», Мурманск	10 244
Судно «Блютранс»	6 550
Катамаран «Альфа»	2 700
Катамаран Voyager	1 107
Обособленное подразделение, п. Попов Порог, Республика Карелия	961 343
Обособленное подразделение, д. Гамзюки, Калужская область	195 061
Обособленное подразделение, г. Кондопога, Республика Карелия	257 801
Обособленное подразделение, Мулино, Нижегородская область	1 576 139
Общий итог	8 622 353

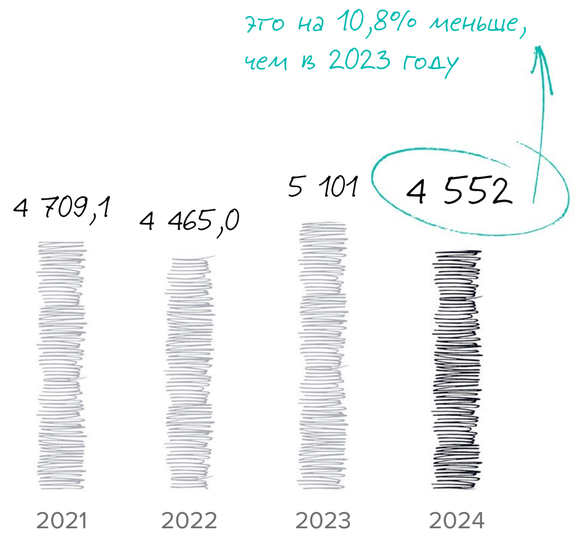


Потребление топлива

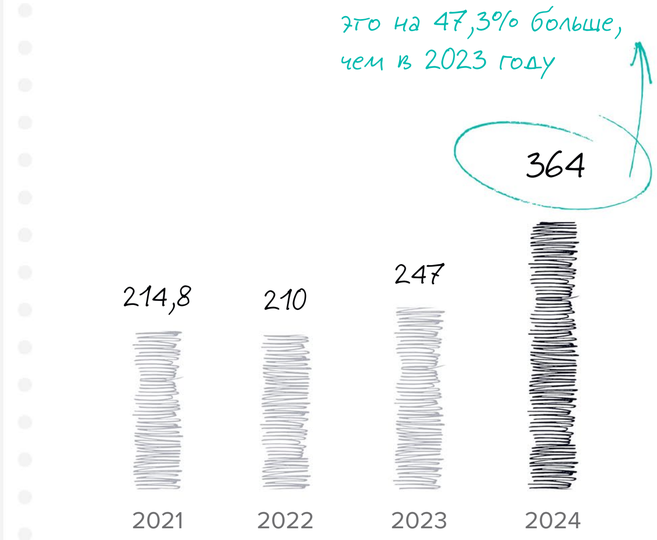
В 2024 году потребление дизельного топлива **снизилось на 10,8%,** а потребление бензина увеличилось на 47,3%.

Потребление топлива в Группе

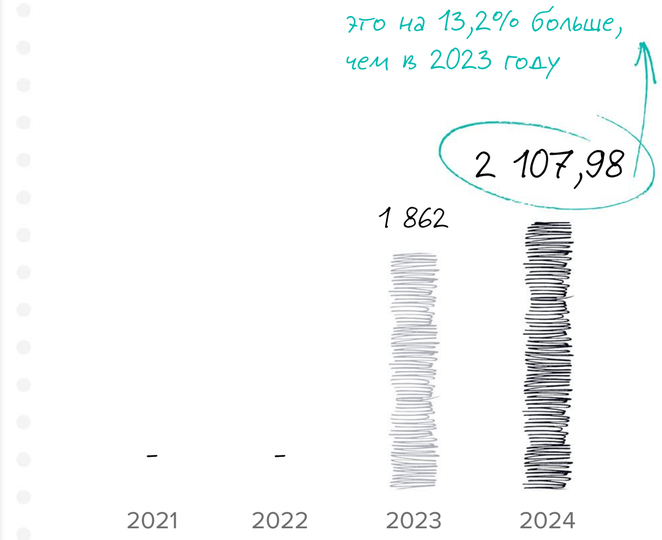
Дизельное топливо, тыс. л



Бензин, тыс. л



Природный газ, тыс. л



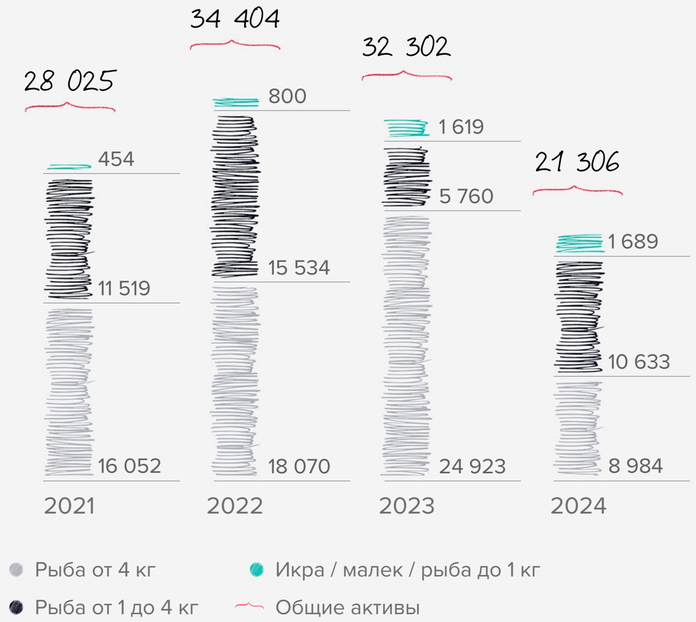


Сохраняем биоразнообразие и бережем воду

GRI 101, 13.3, 303-1, 303-2, 13.7.2, 13.7.3

Основные биологические активы ИНАРКТИКИ — аквакультурные атлантический лосось и радужная форель. На них приходится от 93 до 95% всех биологических активов Компании.

Биологические активы: лосось и морская форель,
тыс. тонн



Морские млекопитающие, имеющие природоохранный статус:

- ☑ Серый тюлень Halichoerus grypus
- ☑ Обыкновенный (пятнистый) тюлень Phocavitulina
- ☑ Морской заяц (лахтак) Erignathus barbatus
- ☑ Кольчатая нерпа Phoca hispida
- ☑ Гренландский тюлень Phocagroenlandica
- ☑ Финвал Balaenopteraphysalus
- ☑ Сейвал Balaenopteraborealis
- ☑ Касатка Orcinusorca
- ☑ Морская свинья Phocoenaphocoena
- ☑ Белуха Delphinapterusleucas
- ☑ Синий кит Balaenoptera musculus



GRI 101-5, 13.3.2

В акватории Баренцева моря Мурманской области обитают редкие охраняемые виды морских млекопитающих и околоводных птиц.



Орнитофауна охранного статуса в Кольском заливе представлена следующими видами:

- ☑ Лебедь-кликун Cygnuscygnu
- ☑ Большой баклан Phalacrocorax carbo
- ☑ Обыкновенная гага Somateria mollissima
- ☑ Чернозобая гагара Gaviaarctica
- ☑ Белокрылая гагара Gaviaadamsii

Участки акватории, используемые для размещения садковых комплексов ИНАРКТИКИ, располагаются в закрытых губах. Они находятся вне границ особо охраняемых природных территорий и не примыкают к зонам с высокой ценностью биоразнообразия, а также к экологически чувствительным районам. Мы не мешаем миграции животных. Организация работ построена с учетом определенных маршрутов движения плавсредств.

За каждым комплексом закреплены рабочие суда, лодки и команда, а рыбоводные баржи и садки находятся на фиксированных местах — так мы исключаем излишнее перемещение между объектами в море.

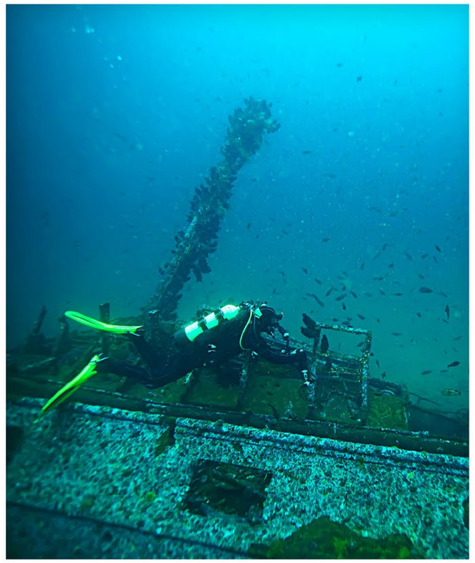
В рамках производственного экологического контроля и мониторинга мы регулярно оцениваем состояние экосистем, анализируем состав, качество воды и гидрологические характеристики на наших участках.

Также проводим исследование акваторий, отбираем пробы, смотрим, каковы характеристики донных осадков, оцениваем состояние фауны.

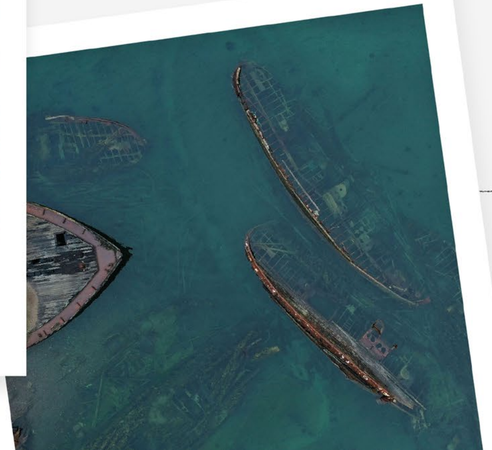
В октябре наши водолазы откликнулись на просьбу о помощи от Правительства Мурманской области и обследовали 8 затонувших объектов в Ретинской губе, нашли плавсекцию, остатки причала, металлический плашкоут, буксир и затонувшие суда.

Министерство природных ресурсов, экологии и рыбного хозяйства Мурманской области подчеркивает, что очистка Кольского залива от затонувшего имущества — важнейшее направление работы. Кольский залив является водоемом высшей рыбохозяйственной категории, здесь проходят пути миграции основного количества атлантического лосося — ценной промысловой рыбы.

Это место должно быть чистым и безопасным!



Обследование затонувших объектов в Ретинской губе

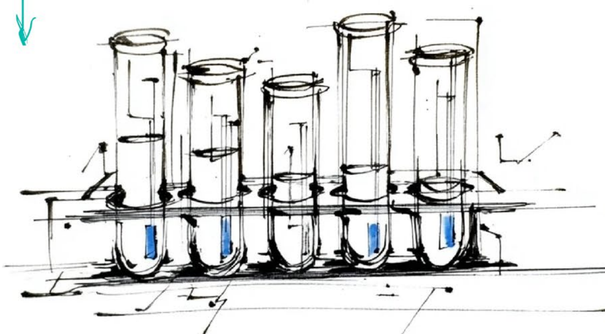


Мониторинг рыбоводных участков — наша обязанность.

Однако большое количество дополнительных исследований мы внедрили, чтобы быть уверенными в максимально благоприятной среде выращивания нашей рыбы.

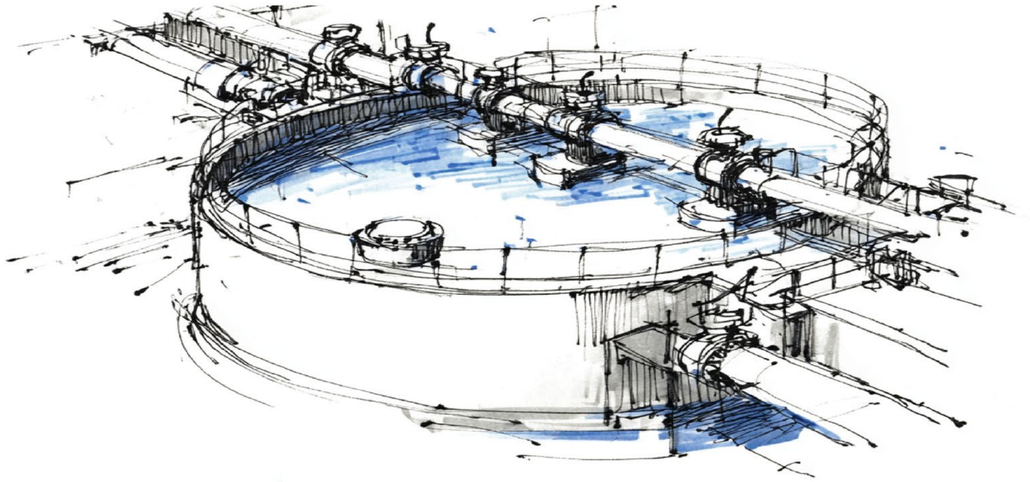
Так, например, в 2024 году мы осуществили мониторинг русел нескольких карельских рек. Для исследований, по установившейся практике, привлекаются специализированные научные институты, а все пробы анализируются в лабораториях.

Результаты исследований мы используем для планирования природоохранных мероприятий.



Мы бережно ее используем и заботимся о ее качестве. Для этого применяем системы для водоподготовки и водоочистки, используем систему оборотного водоснабжения на предприятиях, контролируем показатели стоков.

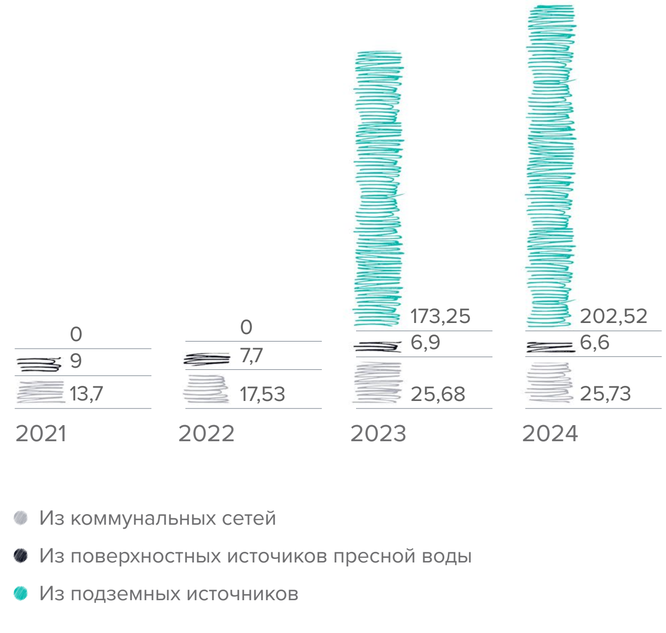
Вода — основной ресурс для всех наших производственных процессов.



GRI 303-3, 303-5, 13.7.4, 13.7.6 | МЭР 13

Структура водопотребления ИНАРКТИКИ по видам источников, тыс. м³

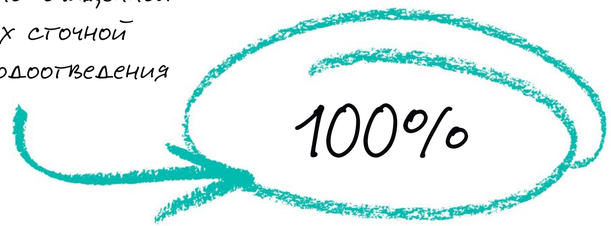
	Мурманская область					Карелия					Калужская область		
Виды источников	2021	2022	2023	2024	Изм., %	2021	2022	2023	2024	Изм., %	2023	2024	Изм., %
Из поверхностных источников, в т. ч.:													
пресной	0,00	0,00	0,00	0,00	–	9,00	7,70	6,9	6,6	–8,7	0,00	0,00	–
морской	0,00	0,00	0,00	0,00	–	0,00	0,00	0,00	0,00	–	0,00	0,00	–
Из подземных источников (пресной)	0,00	0,00	0,00	0,00	–	0,00	0,00	0,00	0,00	–	173,25	202,52	+16,9
Из систем водоснабжения коммунального назначения (пресной)	13,70	17,53	25,68	25,73	+0,2	0,00	0,00	0,00	0,00	–	0,00	0,00	–
Из прочих систем водоснабжения (пресной)	0,00	0,00	0,00	0,00	–	0,00	0,00	0,00	0,00	–	0,00	0,00	–
Всего	*13,70*	*17,53*	*25,68*	*25,73*	*+0,2%*	*9,00*	*7,70*	*6,9*	*6,6*	*-8,7*	*173,25*	*202,52*	*+16,9*



Структура удельного водопотребления в ИНАРКТИКЕ, тыс. м³

	2021	2022	2023	2024	Изм., %
На производственные нужды	22,7	25,23	191,75	216,02	+12,65
На хозяйственно-питьевые нужды	0	0	14,08	18,8	+33,52
Прочее	0	0	0	0	–
Использовано воды, всего	22,7	25,23	205,83	234,82	+14,08

Доля нормативно-чистой без очистки и нормативно-очищенной на очистных сооружениях сточной воды в общем объеме водоотведения



Объем водоотведения тыс. м³

GRI 303-4, 13.7.5

	Мурманская область					Карелия					Калужская область		
	2021	2022	2023	2024	Изм., %	2021	2022	2023	2024	Изм., %	2023	2024	Изм., %
Всего, в т. ч.:													
пресной	8,57	12,96	19,02	19,07	+0,26	9	7,7	8	5,1	–36,1	143,14	201,17	+40,54
морской	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00	0,00	0,00	–	0,00	0,00	–
В поверхностные водные объекты, в т. ч.:													
пресной	5,07	7,76	10,92	9,14	–16,3	9	7,7	8	5,1	+56,86	143,14	201,17	+40,54
морской	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00,	–
На рельеф													
В подземные горизонты	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00,	–
На поля орошения	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00	0,00	0,00,	–			
На поля фильтрации	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00,	–
В накопители	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00,	–
В системы коммунального назначения	3,5	5,2	8,1	9,9	+22,22	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00,	–
В прочие системы	0,00	0,00	0,00	0,00,	-	0,00	0,00	0,00	0,00,	–	0,00	0,00,	–

Доли сточной воды в общем объеме водоотведения в поверхностные водные объекты предприятиями, тыс. м³

	Мурманская область					Карелия					Калужская область		
	2021	2022	2023	2024	Изм., %	2021	2022	2023	2024	Изм., %	2023	2024	Изм. %
Доля нормативно-чистой без очистки сточной воды в общем объеме водоотведения	8,57	12,96	19,02	19,071	+0,3	9	7,7	8	5,1	–36,2	143,14	201,17	+40,5
Доля нормативно-очищенной на очистных сооружениях сточной воды в общем объеме водоотведения	5,07	7,76	10,92	9,14	–16,3	0,00	0,00	0,00	0,00	–	143,14	201,17	+40,5
Доля загрязненной сточной воды в общем объеме водоотведения (сброшенных без очистки)	0,00	0,00	0,00	0,00	–	0,00	0,00	0,00	0,00	–	0,00	0,00	–
Доля загрязненной сточной воды, переданной на очистку другим предприятиям, в общем объеме водоотведения	3,5	5,2	8,1	9,9	+22,2	9	7,7	8	5,1	–36,2	0,00	0,00	–

Наша Компания активно развивает и поддерживает инфраструктуру для работы в Арктическом регионе. Мы уделяем пристальное внимание техническому и функциональному наполнению наших объектов и на регулярной основе модернизируем их, расширяем.

Например, мы установили и обслуживаем причалы для швартовки наших судов в районе акватории п. Ура-Губа, а также вблизи фабрики «Три Ручья». Помимо этого, мы установили специальные рыбоводные садки, в которых происходит временное (до трех дней) содержание рыбы (так называемые «садки передержки»).



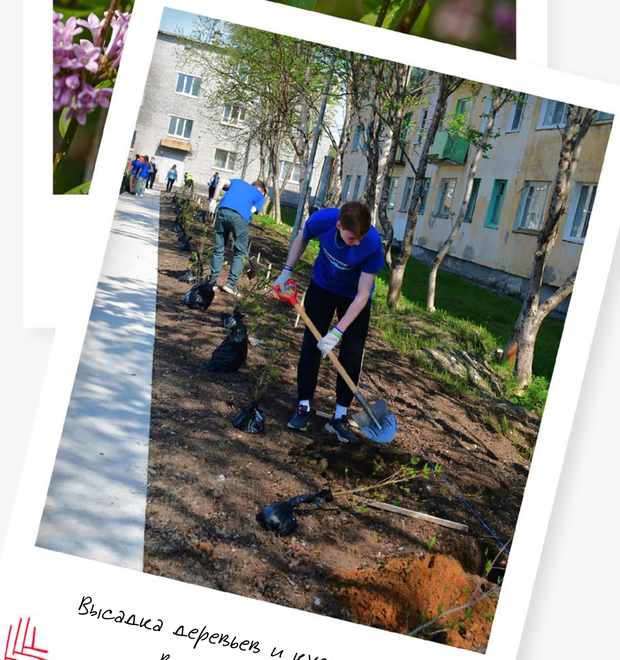
Мы помогаем местным жителям, делаем зоны отдыха, озеленяем территории детских площадок.

Например, в 2024 году высаживали деревья и кустарники в селе Ура-Губа. Для этого мероприятия мы привлекли специализированный дендрарий. Деревья в Арктике очень медленно растут, ведь они живут в сложных условиях и редко бывают высокими — это настоящие «чемпионы по выживанию» в экстремальных условиях!

Поэтому для озеленения мы выбираем определенные сорта, которые выведены непосредственно в Мурманской области и приспособлены к росту в условиях арктического климата. Работники дендрария каждый год выезжают на место посадки и следят за тем, как развиваются растения, как переживают весенний период. Наши работники также часто их «навещают» и видят, как растения живут и процветают.

Видеть результаты своих дел — лучшая мотивация для нас!





Высадка деревьев и кустарников в селе Ура-Губа

В текущем году нами было высажено 91 растение, включая следующие виды:

- [x] Сирень венгерская (Syringa josikaea)
- [x] Боярышник (Crataegus)
- [x] Шиповник морщинистый (Rosa rugosa)
- [x] Пузыреплодник калинолистный (Physocarpus opulifolius)
- [x] Ирга (Amelanchier)
- [x] Спирея средняя (Spiraea media)
- [x] Смородина черная (Ribes nigrum)

Эти растения мы подобрали с учетом их устойчивости к суровым зимам и краткому лету. Мероприятие направлено на улучшение экологической обстановки и эстетического вида населенного пункта.

91 растение

украсило Ура-Губу в 2024 году

Результат:

- Повышение биоразнообразия городской среды
- Создание благоприятной микросреды для жителей
- Укрепление почв и защита от ветровой эрозии

5 Об Отчете

ПАО «ИНАРКТИКА» рассказывает о своих результатах ежегодно. В этот документ мы включаем информацию за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года, что соответствует периоду финансовой отчетности Группы (но при этом мы не привязываемся к выходу бухгалтерского отчета). Иногда выходим повествованием за эти рамки: в тех случаях, когда нужно рассказать о чем-то очень важном. GRI 2-3



Границы Отчета

По состоянию на 31 декабря 2024 года в Группу компаний «ИНАРКТИКА» входят несколько юридических лиц: мы даем срез информации по всем нашим компаниям: GRI 2-2

- Публичное акционерное общество «ИНАРКТИКА», ОГРН 1079847122332
- Общество с ограниченной ответственностью «Аквакультура», ОГРН 1147748007516
- Общество с ограниченной ответственностью «ИНАРКТИКА Северо-Запад», ОГРН 5077746511893
- Общество с ограниченной ответственностью Научно-производственная компания «Марикультура-Мурманск», ОГРН 1125105000855
- Общество с ограниченной ответственностью «Три ручья», ОГРН 1135190008117
- Общество с ограниченной ответственностью «Центр аквакультуры», ОГРН 5147746283493
- Общество с ограниченной ответственностью «Селекционный центр аквакультуры», ОГРН 1154004000435
- Общество с ограниченной ответственностью «Мулинское рыбоводное хозяйство», ОГРН 1095250003804
- Общество с ограниченной ответственностью «ЦБТ-Энерго», ОГРН 1171001004404
- Общество с ограниченной ответственностью «Няндомский рыбоводный комплекс», ОГРН 1242900006073
- Общество с ограниченной ответственностью «Архангельский водорослевый комбинат», ОГРН 1192901008398
- Общество с ограниченной ответственностью «Русские водоросли-Муксалма», ОГРН 1182901015648
- Общество с ограниченной ответственностью «Русские водоросли-Карелия», ОГРН 1171001011532

Утверждение и внешнее заверение Отчета GRI 2-5

Наш Отчет в этом году не проходит процедуру профессиональной верификации и внешнего заверения. Информацию согласуют руководители функциональных подразделений; финальную версию текста рассматривает Совет директоров и затем утверждает генеральный директор.

Коррекция информации GRI 2-4

Мы не нашли неточностей в предыдущих отчетах, поэтому в этом документе нет переформулировок информации и исправлений.





Рассказываем, на что мы опирались при написании Отчета

GRI 1

При подготовке Отчета мы учитывали требования Стандартов Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards, GRI) — базовых и тематических, а также опирались на отраслевой стандарт для сельского хозяйства, аквакультуры и рыболовства (GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fisheries); старались рассказать о своем вкладе в достижение Целей устойчивого развития ООН и Национальных целей развития России.

Для того, чтобы качественно представить данные, мы использовали и другие руководства:

1. Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»;
2. ГОСТ Р 71198—2023 «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности» (ЭКГ-рейтинг);
3. Проект Постановления «О Стандарте отчетности об устойчивом развитии и требованиях к системе верификации соответствия деятельности организаций стандарту общественного капитала бизнеса»;
4. Методики присвоения ESG-рейтингов.

ИНАРКТИКА разделяет принципы ответственного предпринимательства, определенные Глобальным договором ООН и Социальной хартией российского бизнеса, — о том, как эти подходы реализуются на практике, мы тоже рассказываем в нашем Отчете.

Для нас важно, чтобы Отчет отвечал принципам существенности и своевременности, полноты и полезности, рациональности и ясности:

- ☑ **Существенность и своевременность** — правдиво рассказываем о том, как управляются основные процессы, и о том, какие важные события произошли за год.
- ☑ **Полнота и полезность** — не перегружаем документ лишними сведениями, но при этом раскрываем столько, сколько нужно, чтобы вы могли в полной мере оценить результаты нашей работы; специально выделяем то, что делаем сверх того, что обязаны.
- ☑ **Рациональность и ясность** — представляем информацию в удобном виде, используем доступный язык, объясняем специальные термины, отображаем данные графически, чтобы нагляднее показать динамику. К Отчету прилагается табличный документ, содержащий свод всех количественных показателей.



Описываем, как определяли существенные темы

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Чтобы выделить существенную информацию о воздействии, рисках и возможностях, связанных с устойчивым развитием, мы пользовались методом экспертной оценки и консультировались с заинтересованными сторонами.

Опираясь на рекомендации стандарта GRI 3: Material Topics 2021 (Существенные темы), мы ежегодно проводим анализ, чтобы отвечать запросу со стороны внутренних и внешних заинтересованных сторон: давать им всю необходимую информацию для принятия решений.

Какие шаги мы проделали:

1. Составили расширенный список значимых вопросов.
2. Провели консультации с заинтересованными сторонами.
3. Проанализировали результаты и сформировали итоговую матрицу существенности.

Составление расширенного списка значимых вопросов

Мы взяли за основу перечень тем отраслевого стандарта GRI 13: Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022 (Сельское хозяйство, аквакультура и рыболовство).

Расширили этот список за счет включения дополнительных аспектов, отражающих специфику деятельности Компании; включили темы, рекомендуемые для раскрытия стандартами SASB; добавили выжимки из результатов сравнительного анализа раскрытия нефинансовой информации иностранными компаниями отрасли.

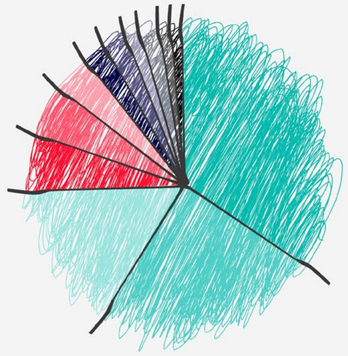
Использовали все, что помогает установить контекст организации: заметки о Группе компаний «ИНАРКТИКА» в СМИ за прошедший год; обратную связь от читателей предыдущего Отчета; изменения законодательных требований и прочее.

Количественными данными мы не ограничились — важно говорить с людьми. С руководителями функциональных служб ≤ИНАРКТИКА≥ были проведены глубинные интервью. Качественная информация позволила уточнить наиболее важные темы и события, произошедшие за год.

Консультирование с заинтересованными сторонами

Для уточнения акцентных тем Отчета мы провели опрос ключевых заинтересованных сторон Группы компаний ≤ИНАРКТИКА≥.

Электронные анкеты заполнили 140 респондентов, некоторые из них отнесли себя к нескольким группам заинтересованных сторон, таким образом, в итоговый анализ вошло 228 анкет.



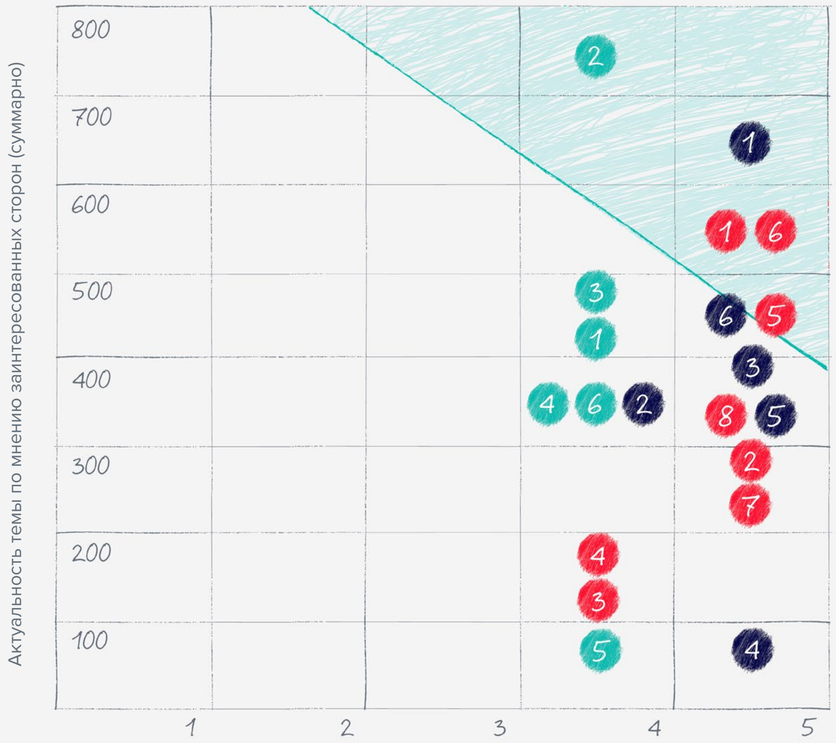
- Акционеры и инвесторы — 78 (34,2%)
- Потребители продукции — 56 (24,6%)
- Работники Компании — 35 (15,4%)
- Местные жители — 14 (6,1%)
- Научное сообщество и образовательные учреждения — 12 (5,3%)
- Поставщики и подрядчики — 9 (3,9%)
- Рейтинговые агентства — 6 (2,6%)
- Общественные экологические и социальные организации — 5 (2,2%)
- Кредиторы — 4 (1,8%)
- Органы государственной власти и местного самоуправления — 4 (1,8%)
- Средства массовой информации — 3 (1,3%)
- Члены Совета директоров — 2 (0,9%)

Формирование итоговой матрицы существенности

Блок	№	Тема	Актуальность для заинтересованных сторон[1]	Оценка влияния на Компанию
Экологический аспект	1	Безопасность диких популяций рыб	36%	3,73
	2	Изменение климата и энергоэффективность	58%	3,19
	3	Накопление отходов	30%	3,69
	4	Сохранение биоразнообразия и природных экосистем	33%	3,91
	5	Управление водными ресурсами	4%	3,95
	6	Чистота атмосферного воздуха	30%	3,28
Социальный аспект и качество продукции	1	Безопасность пищевой продукции	44%	4,48
	2	Гигиена и безопасность труда	26%	4,43
	3	Отсутствие дискриминации и равные возможности	9%	3,91
	4	Практика трудоустройства	16%	3,97
	5	Продовольственная безопасность	39%	4,38
	6	Развитие регионов присутствия	42%	4,25
	7	Соблюдение прав человека	17%	4,15
	8	Устойчивая и прослеживаемая цепочка поставок	32%	4,09
Экономический аспект и корпоративное управление	1	Инновации и технологические разработки	58%	4,23
	2	Информационная прозрачность	32%	3,97
	3	Корпоративная этика и противодействие коррупции	35%	4,08
	4	Соблюдение антимонопольных правил	7%	4,02
	5	Соблюдение обязательных требований к КУ и лучшие практики	30%	4,04
	6	Соблюдение прав и интересов акционеров	40%	4,36

1 Доля респондентов, оценивших тему как наиболее интересную (среднее арифметическое).

Следующий шаг — собрать вместе все данные и выделить к раскрытию именно то, что может повлиять на решения, которые принимают заинтересованные стороны, то, что влияет на финансовую устойчивость и также стоимость Компании — одним словом, всю информацию, которая нужна, чтобы нам доверяли.



Наиболее важные и интересные темы мы постарались раскрыть в Отчете подробнее и взяли в работу на будущий период, чтобы улучшить управляемость данными аспектами.



Оставляем контакты и просим поделиться обратной связью

Мы адресуем данный документ широкому кругу читателей. ИНАРКТИКА открыта для обратной связи. Ваши предложения помогают нам улучшать раскрытие от года к году.
Пожалуйста, делитесь своим мнением!

Письма отправляйте на адрес:
corporate@inarctica.com,
для телефонного звонка набирайте номер:
+7 (495) 258-99-28





Соотносим темы с индексами стандартов отчетности

Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации

от 1 ноября 2023 года № 764 (МЭР)

№	Показатель	Ед. измерения	2022	2023	2024	Стр.	Раздел Отчета
Экономические показатели							
1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	млрд рублей	23,5	28, 5	31,5	15 18	Финансовые результаты Принимаем на себя обязательства
2	Добавленная стоимость	млн рублей	14 137	14 912	15 048	–	–
3	Чистая добавленная стоимость	млн рублей	13 208	13 661	13 669	–	–
4	Общие расходы на исследования и разработки	тыс. рублей	–	–	–	38	Используем технологии
5	Производительность труда	тыс. рублей на человека	19 500	15 002	13 604	–	–
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	млн рублей	3,125	3,873	4,845	–	–
	налогов и сборов		2,770	3,221	4,018	–	–
	страховых взносов		0,355	0,652	0,827	–	–
	иных обязательных платежей		–	–	–	–	–

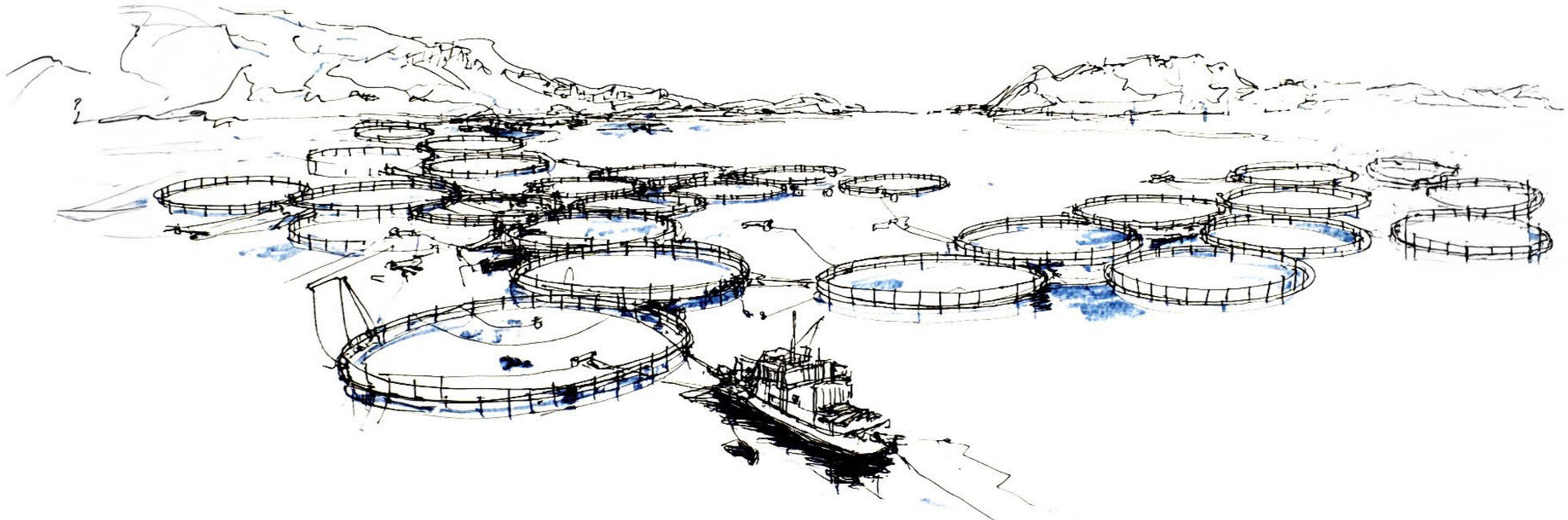
№	Показатель	Ед. измерения	2022	2023	2024	Стр.	Раздел Отчета
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего, в том числе:	млн рублей	3, 620	3,746	5,053	–	–
	налогов и сборов		3,241	3,041	4,289	–	–
	страховых взносов		0,378	0,705	0,764	–	–
	иных обязательных платежей		–	–	–	–	–
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	%	37	46	76	–	–
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	%	0	0	0	–	–
Экологические показатели							
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения:	тыс. куб. м	25,23	205,83	234,82	94	Сохраняем биоразнообразие и бережем воду
	Производственные объекты в Калужской области		–	173,25	202,52		
	Производственные объекты в Республике Карелия		7,7	6,9	6,6		
	Производственные объекты в Мурманской области		17,53	25,68	25,73		
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. куб. м или %	–	–	–		
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего	тыс. куб. м	20,66	170,16	225,34	–	Представлены показатели по общему водоотведению
17	Образовано отходов I — V классов опасности, всего, в том числе:	тонн	744	1529	2430	83	Управляем отходами
	I класса		0	0	0,004		
	II класса		1	0	0,3		
	III класса		199	81	114		
	IV класса		150	260	393		
	V класса		394	1188	1929		

№	Показатель	Ед. измерения	2022	2023	2024	Стр.	Раздел Отчета
18	Обращение с отходами I — V классов опасности всего, в том числе:	тонн	744	1529	2430	82	Управляем отходами
	утилизировано отходов		11	20	39		
	обезврежено отходов		376	472	542		
	захоронено отходов (передано регоператору)		357	1037	1849		
	использовано повторно отходов		0	0	0		
	переработано отходов		0	0	0		
	сокращение образования отходов		0	0	0		
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников:	тыс. тонн	102	158	160	88	Следим за выбросами и повышаем энергоэффективность
	Производственные объекты в Калужской области		–	50	50		
	Производственные объекты в Республике Карелия		5	5	5		
	Производственные объекты в Мурманской области		97	103	105		
	Оксиды азота, NO_x		37	59	60		
	Оксид углерода, CO		33	64	65		
	Диоксид серы, SO_2		15	16	16		
	Прочие выбросы		17	18	18		
20	Выбросы парниковых газов, в том числе:						
	по Охвату 1	тыс. тонн CO_2-экв.	12,50	18,53	18,51	89	Следим за выбросами и повышаем энергоэффективность
	по Охвату 2	тонн CO_2-экв.	287,00	320,00	1805,28		

№	Показатель	Ед. измерения	2022	2023	2024	Стр.	Раздел Отчета
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:	тыс. рублей	–	37 765,7	41 918,1	–	–
	на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата		–	2 265,6	955,4	–	–
	на сбор и очистку сточных вод		–	15 822,1	13 060,3	–	–
	на обращение с отходами		–	6 012,5	13 933,6	–	–
	на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий		–	5 995,4	3 203,5	–	–
	на другие направления в сфере охраны окружающей среды		–	7 670,1	10 765,5	–	–
Социальные показатели							
24	Расходы на оплату труда, всего	млн рублей	1 346,2	1 867,7	2636,7	71	Обеспечиваем кадровую защищенность
25	Численность работников, всего:	человек	683	1046	1172	64	Обеспечиваем кадровую защищенность
	по Северо-Западному федеральному округу		638	845	975		
	по Центральному федеральному округу		45	201	161		
	по Приволжскому федеральному округу		–	–	36		
	в том числе работников, работающих вахтовым методом		90	84	107		
26	Средняя заработная плата	тыс. рублей	163,5	195,8	140,3	71	Обеспечиваем кадровую защищенность
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе:	тыс. рублей	62 600	53 700	95 035	63	Сохраняем жизнь и здоровье команды
	в среднем на одного работника		92,60	71,80	99,72		
28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. рублей	359 330	496 600	642 290		
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом,	человек	3	0	1	61	Сохраняем жизнь и здоровье команды
	в том числе со смертельным исходом		0	0	0		

№	Показатель	Ед. измерения	2022	2023	2024	Стр.	Раздел Отчета
30	Расходы на обучение работников всего, в том числе:	тыс. рублей	7 500	20 700	43 740	68	Обеспечиваем кадровую защищенность
	в среднем на одного работника		10,98	19,79	37,32		
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	часов на человека в год	–	–	52	68	Обеспечиваем кадровую защищенность
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	0	0	0	–	Не заключено. Предложений по проведению коллективных переговоров и заключению договора не поступало.
33	Коэффициент текучести кадров	%	14	17	19	70	Обеспечиваем кадровую защищенность
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе:	млн рублей	–	22,9	47,77		
	поддержка культуры,		–	0,7	0,85		
	поддержка образования,		–	19,0	22,6		
	поддержка развития спорта,		–	0,5	0,25		
	здравоохранения;		–	–	0,07		
	создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды;		–	–	22,7		
	благоустройства и развития комфортной городской среды;		–	–	0,1		
	прочее.		–	2,7	1,2		
Управленческие показатели							
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	единиц	–	–	28	–	Данные представлены по ключевым корпоративным документам, регулирующим вопросы, связанные с управлением устойчивым развитием
36	Количество заседаний Совета директоров и коэффициент их посещаемости	единиц	32	31	26	32	Заседания Совета директоров
37	Количество членов Совета директоров, включая независимых директоров, всего, в том числе:	человек	8	8	8	26	Используем знания и опыт для управлением устойчивым развитием
	по возрастным группам: до 30		0	0	0		
	по возрастным группам: 30 — 50		7	7	7		
	по возрастным группам: свыше 50		1	1	1		

№	Показатель	Ед. измерения	2022	2023	2024	Стр.	Раздел Отчета
38	Количество заседаний аудиторского комитета (Комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	единиц	6	5	6	–	Годовой отчет Группы «ИНАРКТИКА» за 2024 г., раздел «Корпоративное управление»
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	0	0	0	76	Соседствуем с коренными народами
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	единиц	–	–	–	37	Исключаем коррупцию Дополнительное обучение не проводилось
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	0	0	0	37	Исключаем коррупцию
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего	%	–	–	–	–	Данные о доле женщин-руководителей будут раскрыты в будущем по мере совершенствования систем учета
	в том числе в Совете директоров (наблюдательном совете)		38	38	38	27	Предоставляем равные возможности Используем знания и опыт для управлением устойчивым развитием



GRI Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards, GRI)

Заявление об использовании	Группа «ИНАРКТИКА» раскрывает информацию с указанием стандартов GRI за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года.
Применимые отраслевые стандарты GRI	GRI 13 Agriculture Aquaculture and Fishing Sectors 2022

Универсальные стандарты:

Индекс GRI	Показатель	Стр.	Раздел/Комментарий
GRI 1: Основание 2021		100	Рассказываем, на что мы опирались при написании Отчета
GRI 2: Общие сведения 2021			
2-1	Информация о компании:		
2-1-a	Юридическое название	–	Публичное акционерное общество «ИНАРКТИКА»
2-1-b	Форма собственности	–	Частная компания
2-1-c	Местонахождение штаб-квартиры	–	Российская Федерация, 184371, Мурманская обл., Кольский р-н, с. п. Ура-Губа, ул. Рыбацкая, д. 45/2
2-1-d	Страны, в которых осуществляется деятельность	16	Группа работает в Российской Федерации. Ее подразделения расположены в городах и иных населенных пунктах Мурманской области, Республики Карелия, Новгородской, Нижегородской и Калужской областей, а также в г. Москве
2-2	Субъекты, включенные в Отчет	99	Границы Отчета
2-3 a	Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	98	Об Отчете / Отчет охватывает период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года. Отчет выпускается ежегодно.
2-3 b	Связь с финансовой отчетностью	98	Дата публикации Отчета об устойчивом развитии не связана со временем подачи годового бухгалтерского отчета.
2-3 c	Дата публикации отчета		29 августа 2025 года
2-3 d	Контактное лицо для вопросов по Отчету или представленной информации		Контактное лицо: директор Юридического департамента ООО «ИНАРКТИКА СЗ» Мироненко Григорий Александрович Тел.: +7 (495) 258-99-28 E-mail: corporate@inarctica.com
2-4	Пересмотренная информация / повторно изложенная информация	99	Отчет не содержит переформулировок информации
2-5	Утверждение и внешнее заверение	99	Нефинансовая отчетность Группы не проходит внешнее независимое заверение
2-6	Информация о деятельности компании	11 38	Следуем своему курсу Используем технологии
2-7	Информация о сотрудниках	64	Обеспечиваем кадровую защищенность
2-8	Информации о работниках, не являющихся штатными сотрудниками	–	Отсутствуют. Все лица, выполняющие работу для организации, состоят в трудовых отношениях с Компанией
2-9	Структура и состав руководства	26	Используем знания и опыт для управлением устойчивым развитием

Индекс GRI	Показатель	Стр.	Раздел/Комментарий
2-10	Назначение и отбор высшего органа управления	26	Используем знания и опыт для управления устойчивым развитием
2-11	Председатель высшего органа управления	26	Используем знания и опыт для управления устойчивым развитием
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	27 34	Используем знания и опыт для управления устойчивым развитием Система управления рисками и внутреннего контроля
2-14	Роль высшего руководства в рассмотрении и утверждении отчетности об устойчивом развитии	–	Информация, представленная в Отчете, согласована руководителями соответствующих направлений. Финальный текст рассмотрен Советом директоров и утвержден к публикации генеральным директором
2-15	Конфликты интересов	37	Исключаем коррупцию
2-16	Сообщение о важных проблемах	–	E-mail: stopcorruption@inarctica.com; Тел.: 8 (495) 258-99-28
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	26	Используем знания и опыт для управления устойчивым развитием
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	33	Оценка работы Совета директоров
2-19	Политика вознаграждения	33	Оценка работы Совета директоров
2-20	Процесс определения вознаграждения	33 64	Оценка работы Совета директоров Обеспечиваем кадровую защищенность
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	4 11 17 18	Слово команды Следуем своему курсу Вносим вклад в достижение целей устойчивого развития Принимаем на себя обязательства

Индекс GRI	Показатель	Стр.	Раздел/Комментарий
2-23	Обязательства в области устойчивого развития, определенные корпоративными политиками	18	Принимаем на себя обязательства Раскрывается в соответствующих разделах
2-24	Внедрение прописанных в политиках обязательств	31	Залог слаженной работы Раскрывается в соответствующих разделах
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	–	Раскрывается в соответствующих разделах
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	–	E-mail: stopcorruption@inarctica.com Тел.: 8 (495) 258-99-28
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	–	Раскрывается в соответствующих разделах
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	21	Стремимся оправдать доверие
2-30	Коллективные договоры	–	Не заключено. Предложений по проведению коллективных переговоров и заключению договора не поступало
GRI 3: Существенные темы 2021			
3-1	Процесс определения существенных тем	101	Описываем, как определяли существенные темы
3-2	Список существенных тем	101	Описываем, как определяли существенные темы
3-3	Управление существенными темами	–	Раскрывается в соответствующих разделах

Тематические стандарты и отраслевой стандарт:

Индекс GRI	Показатель	Индекс GRI 13	Стр.	Раздел/Комментарий
GRI 101: Биоразнообразие 2024		13.3		
101-3-b	Доступ и совместное использование выгод: совместные исследовательские проекты, обучение или обмен знаниями	–	42	Используем технологии
101-4	Выявление воздействия на биоразнообразие	13.3.3	79	Управляем воздействием на окружающую среду
101-5	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие	13.3.2	92	Сохраняем биоразнообразие и бережем воду
–	Методы производства	13.3.6	12 38 85	Следуем своему курсу Используем технологии Внедряем элементы экономики замкнутого цикла
GRI 201: Экономическая результативность 2016				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	–	15 18	Финансовые результаты Принимаем на себя обязательства
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски, а также возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	13.2.2	12 79	Следуем своему курсу Управляем воздействием на окружающую среду

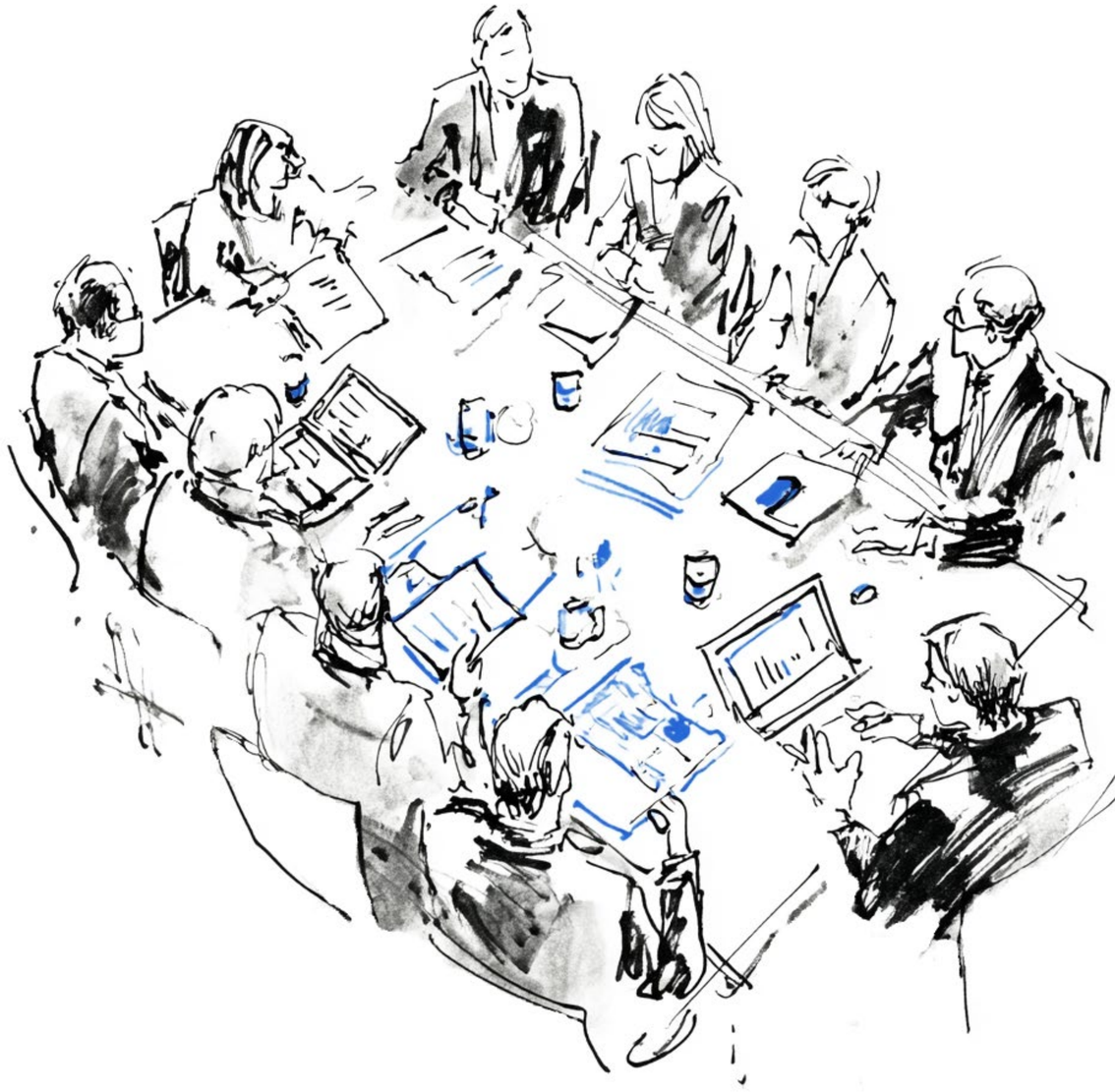
Индекс GRI	Показатель	Индекс GRI 13	Стр.	Раздел/Комментарий
GRI 202: Присутствие на рынках 2016				
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из представителей местного населения	–	72	Предоставляем равные возможности
GRI 205: Противодействие коррупции 2016				
205-2	Коммуникация и обучение антикоррупционным политикам и процедурам	13.26.3	37	Исключаем коррупцию
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	13.26.4	37	Исключаем коррупцию
GRI 302: Энергия 2016				
302-1	Потребление энергии внутри организации	–	90	Следим за выбросами и повышаем энергоэффективность
GRI 303: Вода и сточные воды 2018				
303-1	Управление водными ресурсами, находящимися в совместном пользовании	13.7.2	92	Сохраняем биоразнообразие и бережем воду
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	13.7.3	92	Сохраняем биоразнообразие и бережем воду
303-3	Водозабор	13.7.4	94	Сохраняем биоразнообразие и бережем воду

Индекс GRI	Показатель	Индекс GRI 13	Стр.	Раздел/Комментарий
303-4	Сброс воды	13.7.5	95	Сохраняем биоразнообразие и бережем воду
303-5	Водопотребление	13.7.6	94	Сохраняем биоразнообразие и бережем воду
GRI 305: Выбросы 2016				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	13.1.2	89	Следим за выбросами и повышаем энергоэффективность
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область Охвата 2)	13.1.3	89	Следим за выбросами и повышаем энергоэффективность
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	13.1.6	88	Следим за выбросами и повышаем энергоэффективность
305-7	Оксиды азота (NO_x), оксиды серы (SO_x) и другие значительные выбросы в атмосферу	13.1.8	88	Следим за выбросами и повышаем энергоэффективность
GRI 306: Отходы 2020				
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	13.8.2	82	Управляем отходами
306-2-a	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	13.8.3	85	Внедряем элементы экономики замкнутого цикла
306-3	Образование отходов	13.8.4	84	Предотвращаем загрязнения с судов
GRI 401: Занятость 2016				
401-1	Новые сотрудники и текучесть кадров	–	64	Обеспечиваем кадровую защищенность
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	–	71	Обеспечиваем кадровую защищенность
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	–	73	Предоставляем равные возможности
GRI 403: Охрана труда и техника безопасности 2018				
403-1	Охрана труда и сохранение здоровья сотрудников	13.19.2	54	Сохраняем жизнь и здоровье команды
403-2	Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	13.19.3	53	Сохраняем жизнь и здоровье команды
403-3	Службы охраны труда	13.19.4	53	Сохраняем жизнь и здоровье команды
403-5	Обучение работников по охране труда и технике безопасности	13.19.6	57	Сохраняем жизнь и здоровье команды
403-6	Укрепление здоровья работников	13.19.7	62	Сохраняем жизнь и здоровье команды
403-7	Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	13.19.8	60	Сохраняем жизнь и здоровье команды
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и безопасностью	13.19.9	53	Сохраняем жизнь и здоровье команды
403-9	Производственные травмы	13.19.10	61	Сохраняем жизнь и здоровье команды

Индекс GRI	Показатель	Индекс GRI 13	Стр.	Раздел/Комментарий
403-10	Профессиональные заболевания	13.19.11	62	Сохраняем жизнь и здоровье команды
GRI 404: Обучение и развитие 2016				
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	–	68	Обеспечиваем кадровую защищенность
404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	–	68	Обеспечиваем кадровую защищенность
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016				
405-1	Разнообразие	13.15.2	27	Используем знания и опыт для управлением устойчивым развитием Данные о половозрастной структуре персонала будут раскрыты в будущем по мере совершенствования систем учета
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016				
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	13.15.4	72	Предоставляем равные возможности
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016				
407-1	Операции и поставщики, в которых право на свободу объединения и коллективные переговоры могут быть поставлено под угрозу	–	–	Коллективный договор не заключен. Предложений по проведению коллективных переговоров и заключению договора не поступало

Индекс GRI	Показатель	Индекс GRI 13	Стр.	Раздел/Комментарий
GRI 408: Детский труд 2016				
408-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев использования детского труда	–	–	Детский труд исключен. Компания не ведет сбор данных о рисках, связанных с использованием детского труда поставщиками, однако ожидает от них соблюдения прав человека, законодательных норм, следования принципам деловой этики и исключения дискриминационных действий
GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016				
409-1	Операции и поставщики, подверженные значительному риску случаев принудительного или обязательного труда	–	–	Принудительный труд исключен. Данный принцип закреплен в Антидискриминационной политике. Компания не ведет сбор данных о рисках, связанных с использованием детского труда поставщиками, однако ожидает от них соблюдения прав человека, законодательных норм, следования принципам деловой этики и исключения дискриминационных действий
GRI 411: Права коренных и малочисленных народов 2016				
411-1	Случаи нарушения прав коренных народов	13.14.2	76	Соседствуем с коренными народами

Индекс GRI	Показатель	Индекс GRI 13	Стр.	Раздел/Комментарий
GRI 413: Местные сообщества 2016				
413-1	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	13.12.2	21 74	Стремимся оправдать доверие Развиваем регионы
GRI 416: Здоровье и безопасность клиентов 2016				
416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	13.10.2 13.10.4	47	Управляем качеством
GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016				
417-1	Требования к информации и маркировке	–	51	Управляем качеством Отсутствует B2C-продукт, Компания не продает продукцию напрямую конечным потребителям
417-3	Случаи несоблюдения требований, касающихся маркетинговых коммуникаций	–	–	Нарушений требований маркетинговых коммуникаций не зафиксировано. Все маркетинговые коммуникации проводились на самом высоком уровне



Даем толкование понятиям и расшифровку сокращениям

Губа ковшового типа —

это морской залив, в котором каменисто-галечный порог на входе больше водоема после него, из-за этого нарушается естественная приливно-отливная циркуляция вод.

Дель —

это сетная часть садка, от вида и качества которой зависит надежность садка и качество жизни рыбы в нем.

Добровольное медицинское страхование (ДМС) —

это дополнительная страховка, которая расширяет возможности обязательного медицинского страхования (ОМС).

ЗАТО —

закрытое административно-территориальное образование.

Индивидуальный план развития (ИПР) —

это документ, в котором формулируются цели профессионального роста сотрудника, а также конкретные шаги и мероприятия для их достижения.

Коэффициент смертельного травматизма (Rate of Fatalities as a Result of Work-Related Injury) =

Количество смертельных случаев, произошедших в результате выполнения работ / Количество отработанных человеко-часов × +1 000 000 человеко-часов.

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) =

Количество травм с временной потерей трудоспособности / Количество отработанных человеко-часов × 1 000 000 человеко-часов.

Коэффициент тяжелого травматизма (Rate of High-Consequence Work-Related Injuries) =

Количество тяжелых травм, полученных в результате выполнения работ (без учета смертельных случаев) / Количество отработанных человеко-часов × 1 000 000 человеко-часов.

Магистр делового администрирования (MBA) (от англ. Master of Business Administration) —

квалификационная степень магистра в менеджменте (управлении). Квалификация MBA подразумевает способность выполнять работу руководителя среднего и высшего звена.

Парниковые газы (ПГ) —

это газообразные соединения, которые способны поглощать и задерживать тепловое излучение, исходящее от поверхности Земли.

Поглощение —

это процесс, в результате которого одна из компаний получает контроль над активами другой компании или группы компаний.

Садок —

это просторный сетчатый «дом» для выращивания как лосося, так и морской форели. Его конструкция обеспечивает свободный водообмен: через ячейки сетки постоянно поступает насыщенная кислородом вода, создавая условия естественной среды обитания.

СИЗ (средства индивидуальной защиты) —

это средства, используемые работником для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов.

Слияние —

это процесс объединения двух или более компаний, которые образуют новое юридическое лицо — ему переходят все права и обязанности. При этом самостоятельная деятельность компаний может быть как прекращена, так и сохранена.

Цели устойчивого развития (ЦУР) —

это набор из 17 взаимосвязанных целей, принятых всеми государствами — членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. ЦУР направлены на искоренение нищеты, защиту планеты и обеспечение мира и процветания для всех людей при одновременном сохранении природных ресурсов.

CO_2e —

эквивалент углекислого газа, условная единица выбросов парниковых газов.

ESG (Environmental, Social and Governance) —

подход ответственного ведения бизнеса, учитывающий три ключевых фактора: экологический, социальный и управленческий.

FMCG (Fast-Moving Consumer Goods) —

так называют товары повседневного спроса (народного потребления), которые быстро продаются и часто приобретаются потребителями, например: продукты питания, бытовая химия, средства личной гигиены, товары для животных.

GR (от английского government relations) —

связи с правительством, государственной властью, выстраивание отношений с органами власти.

IR (от английского investor relations) —

связи с инвесторами, создание каналов коммуникации с инвесторами, акционерами, фондовой биржей, поиск решений по улучшению финансового положения компании.

M&A (mergers and acquisitions, с англ. — «слияния и поглощения») —

это процесс объединения активов двух компаний. То есть это сделки, в результате которых собственность компаний или их операционных подразделений передается или консолидируется с другой организацией.

PR (от англ. Public Relations) —

это управление взаимоотношениями между компанией или персоной и общественностью. Основная задача PR-специалистов — сформировать правильное впечатление об организации.

Scope 1/Охват 1 (прямые выбросы парниковых газов) —

это выбросы из собственных или контролируемых компанией источников.

Scope 2/Охват 2 («энергетические» выбросы) —

косвенные выбросы от производства энергии на сторонних энергоисточниках, приобретенной у поставщика таких услуг. Это все выбросы парниковых газов в атмосферу в результате производства потребленной компанией электроэнергии, пара, тепла и холода (энергии для охлаждения).

SASB (Sustainability Accounting Standards Board) —

это набор рекомендаций, которые помогают компаниям раскрывать финансовую информацию по ESG в согласованном, сравнимом и надежном формате. Они организованы по отраслям, учитывая, что в разных секторах есть уникальные риски и возможности.