

СОЗДАЕМ ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

Отчет о социальной ответственности
и корпоративном устойчивом развитии

СОДЕРЖАНИЕ

4 Обращение Генерального директора
5 Об Отчете
7 Существенные темы Отчета

Используемые обозначения

Национальные цели развития

- Сохранение населения — Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Цифровая трансформация — Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы
- Реализация потенциала каждого — Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Устойчивая и динамичная экономика
- Технологическое лидерство
- Экологическое благополучие

Национальные проекты России

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

01

О Компании

10 Портрет Группы компаний «Россети»
14 Миссия и ключевые ценности
15 География присутствия
16 Бизнес-модель
18 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость
19 Признание
20 Ключевые события и результаты года

02

Управление устойчивым развитием

25 Трансформация повестки устойчивого развития
26 Структура управления устойчивым развитием
29 Приоритеты и обязательства соответствия в области устойчивого развития
32 Открытый диалог с заинтересованными сторонами

03

Вклад в развитие страны

43 Вклад в достижение национальных целей развития России и участие в национальных проектах
49 Цели устойчивого развития ООН и стратегические приоритеты

04

Забота об окружающей среде

52 Изменение климата
55 Экологическая политика
57 Система экологического менеджмента
59 Сохранение биоразнообразия
61 Воздействие на атмосферный воздух
63 Ответственное водопользование
65 Обращение с отходами
67 Управление выбросами парниковых газов
68 Энергоэффективность и ответственное ресурсопотребление

05

Защита прав человека. Развитие человеческого капитала

73 Наши кадры
78 Коллективные договоры и трудовые права
78 Инклюзивность и многообразие
80 Развитие персонала
81 Перспективное кадровое обеспечение
82 Мотивация персонала и социальные гарантии
84 Охрана труда

06

Вклад в общество

90 Взаимодействие с местными сообществами
91 Социальные инвестиции и поддержка социокультурных программ в регионах присутствия
92 Повышение доверия потребителей
97 Инфраструктурное развитие регионов
100 Разработки и инновации
102 Информационные технологии
104 Ответственная цепочка поставок
109 Импортозамещение
110 Международное сотрудничество

07

Управленческий аспект

113 Система корпоративного управления
119 Система управления рисками и внутреннего контроля
123 Корпоративная этика и противодействие коррупции
125 Налоговая политика
126 Обеспечение информационной безопасности и защита персональных данных

08

Приложения

128 Учет лучших практик
128 Внешнее заверение Отчета
130 Таблица воздействий Группы компаний «Россети»
138 Таблица соответствия стандартам GRI
147 Карта существенных тем Отчета и показателей GRI, границы раскрытия показателей
155 Членство и участие ПАО «Россети» в ассоциациях, отраслевых, национальных и международных организациях
157 Документы в области устойчивого развития
160 Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год
174 Глоссарий
176 Контактная информация



МЫ – ГРУППА КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

За каждым щелчком выключателя — линии электропередачи, подстанции, диспетчерские центры по всей стране.

Мы обслуживаем эту систему ежедневно и развиваем с расчетом на десятилетия. Модернизируем оборудование, подключаем новые объекты, создаем инфраструктуру и сервисы для следующих поколений — формируя потенциал развития страны.

МЫ СТРЕМИМСЯ БЫТЬ НАДЕЖНОЙ ОПОРОЙ, ЧТОБЫ ВЫ МОГЛИ ЖИТЬ, РАБОТАТЬ И РАЗВИВАТЬСЯ.

МЫ – >235 тыс.

лучших энергетиков России



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 2-22

Уважаемые коллеги!

Группа «Россети» завершила прошедший год с высокими результатами. Мы построили более 35 тыс. км линий электропередачи и ввели около 15 тыс. МВА трансформаторной мощности, присоединили к сети 340 тыс. новых потребителей.

Инвестиции в модернизацию и развитие сетевой инфраструктуры увеличились до 725 млрд рублей. Выполненные проекты важны для всех 82 регионов, в которых работает Группа «Россети». Они создают новые возможности для роста экономики, реализации значимых социальных инициатив, укрепления энергической безопасности России.

725 млрд руб.

инвестиции в модернизацию
и развитие сетевой инфраструктуры

Группа «Россети» входит в число крупнейших налогоплательщиков страны. Высокие финансовые результаты, которые мы получили в 2025 году, позволили увеличить налоговые и социальные отчисления в бюджеты всех уровней до 270 млрд рублей.

270 млрд руб.

сумма налоговых и социальных отчислений

Мы продолжили последовательную работу по импортозамещению. Сегодня Группа «Россети» является одним из ключевых заказчиков высокотехнологичной продукции в России. Расширяя сотрудничество с ведущими российскими поставщиками оборудования и программных комплексов, мы поддерживаем развитие инновационных предприятий. Это необходимое условие для достижения технологического суверенитета.

Компания следует принципам ответственного ведения бизнеса. Продолжилась интеграция подходов ESG в систему стратегического планирования и корпоративного управления. В 2025 году Совет директоров Компании утвердил Политику в области прав человека — впервые в виде отдельного документа. Она закрепляет правила взаимодействия с сотрудниками, партнерами и обществом: запрет дискриминации, обеспечение безопасных условий труда и уважение культурных особенностей. Ранее эти положения учитывались в других базовых документах — Политике устойчивого развития и Кодексе корпоративной этики.

Продолжилась системная работа, нацеленная на повышение экологической безопасности сетевого комплекса и бережное отношение к природным ресурсам. Особое внимание мы уделяем оснащению энергообъектов специальным оборудованием, которое предотвращает гибель птиц от ударов тока и снижает риски нештатных ситуаций, влияющих на надежность электроснабжения. В 2025 году было установлено более 153 тыс. таких устройств.

1,2 млрд руб.

расходы на охрану окружающей среды

Ключевым фактором устойчивости остается человеческий капитал. За каждым результатом Компании стоят знания, опыт и ежедневный труд более чем 235 тыс. сотрудников. Группа «Россети» реализует комплексную кадровую политику, направленную на привлечение, развитие и удержание квалифицированных специалистов, а также на формирование условий для их безопасного труда и профессионального роста.

10,8 млрд руб.

расходы на мероприятия по охране труда

Также мы стремимся играть активную роль в жизни регионов присутствия, создаем специальные программы поддержки молодых семей и демографии, поддерживаем спортивные, образовательные и культурные инициативы.

В 2025 году мы реализовали масштабный проект, посвященный празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. Его география охватила все регионы присутствия Группы «Россети» — от Калининграда до Хабаровска. В общей сложности мы провели более 100 мероприятий: организовали уличные фотовыставки, лекции и экскурсии, открыли интернет-портал, рассказывающий о подвиге фронтовиков-энергетиков и тружеников тыла, выпустили книгу «Свет Победы».

Подводя итоги, хочу подчеркнуть, что для Группы «Россети» как крупнейшего электросетевого холдинга России, устойчивое развитие является не просто приоритетом, а неотъемлемой частью работы.

Мы видим, что в последние годы нагрузка на энергосистему растет. Развитие технологий, распространение электромобилей, применение цифровых устройств, строительство мощных вычислительных центров только усиливают эту тенденцию.

В таких условиях еще больше увеличивается значение сетевого комплекса как ключевой инфраструктуры, необходимой для реализации промышленных и социальных проектов, интеграции возобновляемых источников энергии, роста городских агломераций, а в конечном счете — для долгосрочного развития страны. И мы готовы решать поставленные задачи.



А. В. Рюмин
Генеральный директор ПАО «Россети»

ОБ ОТЧЕТЕ

Каковы стратегические цели и практическая значимость подготовки ПАО «Россети» Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии?

ПАО «Россети» более 15 лет раскрывает нефинансовую информацию в формате отдельного отчета, рассматривая его в качестве важного управленческого инструмента. Подготовка документа позволяет проводить самооценку, актуализировать приоритетные темы устойчивого развития и учитывать ожидания заинтересованных сторон.

Для Компании устойчивое развитие — не внешнее требование, а философия ответственного ведения бизнеса. За показателями стоят реальные результаты: надежное и доступное электроснабжение, повышение устойчивости энергосистемы, создание рабочих мест и вклад в развитие регионов и промышленности. Отчет отражает системную работу Группы «Россети» и ее долгосрочную ответственность перед обществом. Наша цель — развитие современной, технологичной и экологически ответственной инфраструктуры. Мы надеемся, что и Отчет за 2025 год станет не просто источником информации для заинтересованных сторон, а возможностью увидеть, как конкретные решения, люди и проекты складываются в единый процесс по развитию энергетики и будущего страны.



Врио Заместителя Генерального директора по стратегии
А. А. Полинов

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УТВЕРЖДЕНИИ И ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА

GRI 2-5, 2-14

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» (далее — Отчет) — 16-й публичный нефинансовый отчет, подготовленный ПАО «Россети» и адресованный широкому кругу заинтересованных сторон.

Целью настоящего Отчета является формирование у заинтересованных сторон наиболее полного понимания деятельности Компании в области устойчивого развития, стратегических планов, потенциала их реализации и достигнутых результатов.

Отчет утвержден Советом директоров ПАО «Россети» 25.06.2026[1]. Документ прошел независимую аудиторскую проверку на соответствие требованиям Стандартов GRI к варианту «с учетом Стандартов GRI», а также общественное заверение Советом по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей.

НАИМЕНОВАНИЕ КОМПАНИИ

GRI 2-1

Под терминами «Компания», «Группа», «Группа компаний», Группа «Россети», «Россети», «мы» понимается Группа компаний «Россети». Под термином «Общество» понимается ПАО «Россети».

ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

Построение прозрачной системы раскрытия нефинансовой информации является одним из инструментов повышения эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами. Группа «Россети» стояла у истоков формирования российской системы раскрытия нефинансовой отчетности и поддерживает непрерывное развитие в данном направлении. Результаты нашей работы высоко оцениваются экспертным сообществом.

Наша цель

максимально полно представлять информацию о деятельности Компании для широкого круга заинтересованных сторон.

Принципы подготовки нефинансовой отчетности ПАО «Россети»

- Существенность
- Сравнимость
- Прозрачность
- Достоверность
- Актуальность
- Учет мнений заинтересованных сторон

Дальнейшее развитие корпоративной нефинансовой отчетности — один из долгосрочных приоритетов Группы «Россети».

Стандарты и рекомендации, на которые мы опирались при подготовке Отчета:

Российские

- Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ
- Рекомендации ПАО Московская Биржа об утверждении Дополнительных правил, требований и рекомендаций по раскрытию информации эмитентами, акции которых включены в Первый или Второй уровень
- Методологии российских рейтинговых агентств по присвоению ESG-рейтингов нефинансовым компаниям

Международные

- Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития 2021 (Global Reporting Initiative (GRI) Standards, GRI)
- Стандарт по взаимодействию со стейкхолдерами AA1000SES
- Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures

[1] Протокол об итогах проведения заочного голосования для принятия решений Советом директоров от 25.06.2026 №726.

ПЕРИОД И РЕГУЛЯРНОСТЬ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА

GRI 2-3

Настоящий Отчет охватывает период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года. Отчетный период совпадает с отчетным периодом ПАО «Россети» по МСФО. Количественные данные приведены на конец года.

Для соблюдения принципа своевременности раскрытия информации в Отчете освещены ключевые существенные события, произошедшие после отчетной даты.

Отчеты о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии публикуются Обществом на ежегодной основе.

ПАО «Россети» намерено и в дальнейшем придерживаться лучших практик раскрытия нефинансовой информации на основе своей приверженности принципам устойчивого развития и с учетом требований регулирующих органов.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

Информация, опубликованная в Отчете, касается деятельности ПАО «Россети» и дочерних обществ, ведущих операционную деятельность по передаче и распределению электроэнергии и технологическому присоединению к электрическим сетям, **если иное не оговорено в Отчете.**

В 2025 году периметр отчетности изменился в рамках реализации стратегии повышения эффективности управления Группой:

- 1 декабря 2025 года завершилась реорганизация, в результате которой АО «Россети Кубань» прекратило свою деятельность и присоединилось к ПАО «Россети Юг». Вся операционная деятельность АО «Россети Кубань» осуществляется в рамках филиала ПАО «Россети Юг» — «Кубаньэнерго»
- АО «Энергетик» исключено из периметра.

Данные, приводимые в Отчете в динамике за определенные периоды времени, сопоставимы и охватывают электросетевые активы Группы как наиболее полно и материально участвующие во всех существенных воздействиях Компании, если не указано иное.

В охват консолидированной финансовой отчетности по МСФО Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» включаются также вспомогательные организации, не осуществляющие операционную деятельность по передаче и распределению электроэнергии и техническому присоединению к электрическим сетям, что обуславливает разницу между охватом настоящего Отчета и охватом отчетности ПАО «Россети» по МСФО.

Информация, представленная только по ПАО «Россети», отмечена в приложении «Карта существенных тем Отчета и показателей GRI, границы раскрытия показателей».

ОХВАТ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ В ОТЧЕТЕ

ПАО «Россети»	АО «Россети Тюмень»
ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Московский регион»
ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Ленэнерго»
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Северный Кавказ»
ПАО «Россети Волга»	АО «Чеченэнерго»
ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Томск»
ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Янтарь»
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	АО «РЭС»
ПАО «Россети Юг»[1]	АО «Электромагистраль»
АО «Россети Кубань»[2]	

НОВОЕ В ОТЧЕТЕ

В этом году наш Отчет получил более выраженную стратегическую направленность за счет углубленного раскрытия вклада Компании в достижение национальных целей развития и реализацию приоритетных национальных проектов Российской Федерации. Деятельность Группы представлена в тесной увязке с государственной повесткой: показано, каким образом развитие электросетевой инфраструктуры, технологическое присоединение и инвестиционные проекты способствуют социально-экономическому развитию регионов, повышению доступности электроэнергии и формированию устойчивой энергетической системы страны.

Отдельный фокус сделан на аспектах, связанных с информационными технологиями, которые рассматриваются как ключевой фактор повышения эффективности и надежности электросетевого комплекса. В отчете отражена роль цифровых решений в управлении инфраструктурой, развитии клиентских сервисов и обеспечении технологического суверенитета. Акцент на ИТ демонстрирует переход к технологически более насыщенной модели развития, в которой цифровые инструменты становятся неотъемлемой частью устойчивого развития Компании.

[1] С 01.12.2025 включает активы присоединенного АО «Россети Кубань».

[2] 24.01.2025 ПАО «Россети Кубань» изменило наименование на АО «Россети Кубань» в связи с прекращением публичного статуса общества. 01.12.2025 в результате реорганизации АО «Россети Кубань» присоединено к ПАО «Россети Юг».



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

GRI 3-1, 3-2

В 2025 году Компания сохранила ранее использованный подход к определению существенных тем с учетом требований и рекомендаций стандартов по нефинансовой отчетности GRI.

Подход к анализу и определению существенности экологических, социальных показателей и показателей корпоративного управления включает:

- Анализ текущих практик Компании с учетом национальных и международных стандартов
- Учет методологий присвоения ESG-рейтингов российских рейтинговых агентств
- Категоризацию запросов заинтересованных сторон

Процедура выявления существенных тем и определение существенности воздействия:

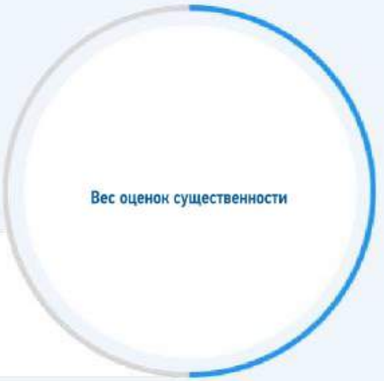


Перечень выявленных существенных тем предложен руководителям и работникам ПАО «Россети», а также внешним стейкхолдерам в рамках анкетирования с целью определения степени существенности каждой темы с учетом трех критериев:

- важности темы для заинтересованной стороны
- степени влияния деятельности Компании на тему
- степени ожидания заинтересованной стороны в отношении раскрытия темы

В анкетировании приняли участие представители восьми ключевых групп внешних заинтересованных сторон:

- Партнеры
- Потребители
- Отраслевые организации
- Образовательные учреждения
- Экологические организации
- Регулирующие органы
- Рейтинговые агентства
- Инвесторы и акционеры



50% внешние заинтересованные стороны

50% внутренние заинтересованные стороны

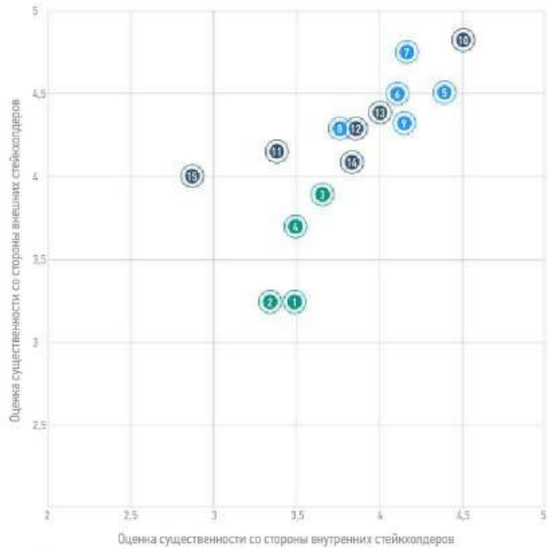
На основе анализа ответов респондентов был сформирован итоговый список существенных тем и произведено их ранжирование по степени приоритетности, что нашло свое отражение в Отчете.

ПЕРЕЧЕНЬ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

	Тема	Аспект	Приоритет[1]
1	Обеспечение надежного и качественного электроснабжения	Управленческий	Высоний
2	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Социальный	Высоний
3	Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия	Социальный	Высоний
4	Забота о потребителях	Социальный	Высоний
5	Развитие кадрового потенциала	Социальный	Высоний
6	Обеспечение кибербезопасности и защиты данных	Управленческий	Высоний
7	Цифровые технологии	Управленческий	Высоний
8	Соблюдение прав человека	Социальный	Высоний
9	НИОКР и внедрение инноваций	Управленческий	Средний
10	Обращение с отходами от производственной деятельности	Экологический	Средний
11	Реализация закупочной деятельности	Управленческий	Средний
12	Биоразнообразие	Экологический	Средний
13	Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности	Экологический	Средний
14	Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям	Экологический	Средний
15	Международная кооперация	Управленческий	Средний

[1] На основе средней оценки по трем критериям, где < 3 — низкий приоритет, 3–4 — средний приоритет, 4 -5 —высокий приоритет.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



Экологический аспект

1. Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности
2. Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям
3. Обращение с отходами от производственной деятельности
4. Биоразнообразие

Социальный аспект

5. Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия
6. Развитие кадрового потенциала
7. Здоровье и безопасность на рабочем месте
8. Соблюдение прав человека
9. Забота о потребителях (качество клиентского сервиса)

Управленческий аспект

10. Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей
11. Реализация закупочной деятельности
12. Цифровые технологии
13. Обеспечение кибербезопасноти и защиты данных
14. НИОКР и внедрение инноваций
15. Международная кооперация

Внутренние заинтересованные стороны оценили существенность заявленных тем Компании в среднем на 10% выше внешних заинтересованных сторон.

Топ-3 темы по степени важности для каждой из групп заинтересованных сторон

Внешние стейкхолдеры	Внутренние стейкхолдеры
Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения	Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения
Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия	Здоровье и безопасность на рабочем месте
Забота о потребителях	Развитие кадрового потенциала

Топ-3 темы по степени влияния на них Компании по мнению каждой из групп заинтересованных сторон

Внешние стейкхолдеры	Внутренние стейкхолдеры
Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения	Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения
Здоровье и безопасность на рабочем месте	Здоровье и безопасность на рабочем месте
Забота о потребителях	Забота о потребителях

Топ-3 темы по степени ожидания их раскрытия в Отчете по мнению каждой из групп заинтересованных сторон

Внешние стейкхолдеры	Внутренние стейкхолдеры
Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения	Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения
Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия	Здоровье и безопасность на рабочем месте
Здоровье и безопасность на рабочем месте	Развитие кадрового потенциала

ИЗМЕНЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

В отчетном году сохранен ранее применяемый методологический подход, уточнен перечень существенных тем.

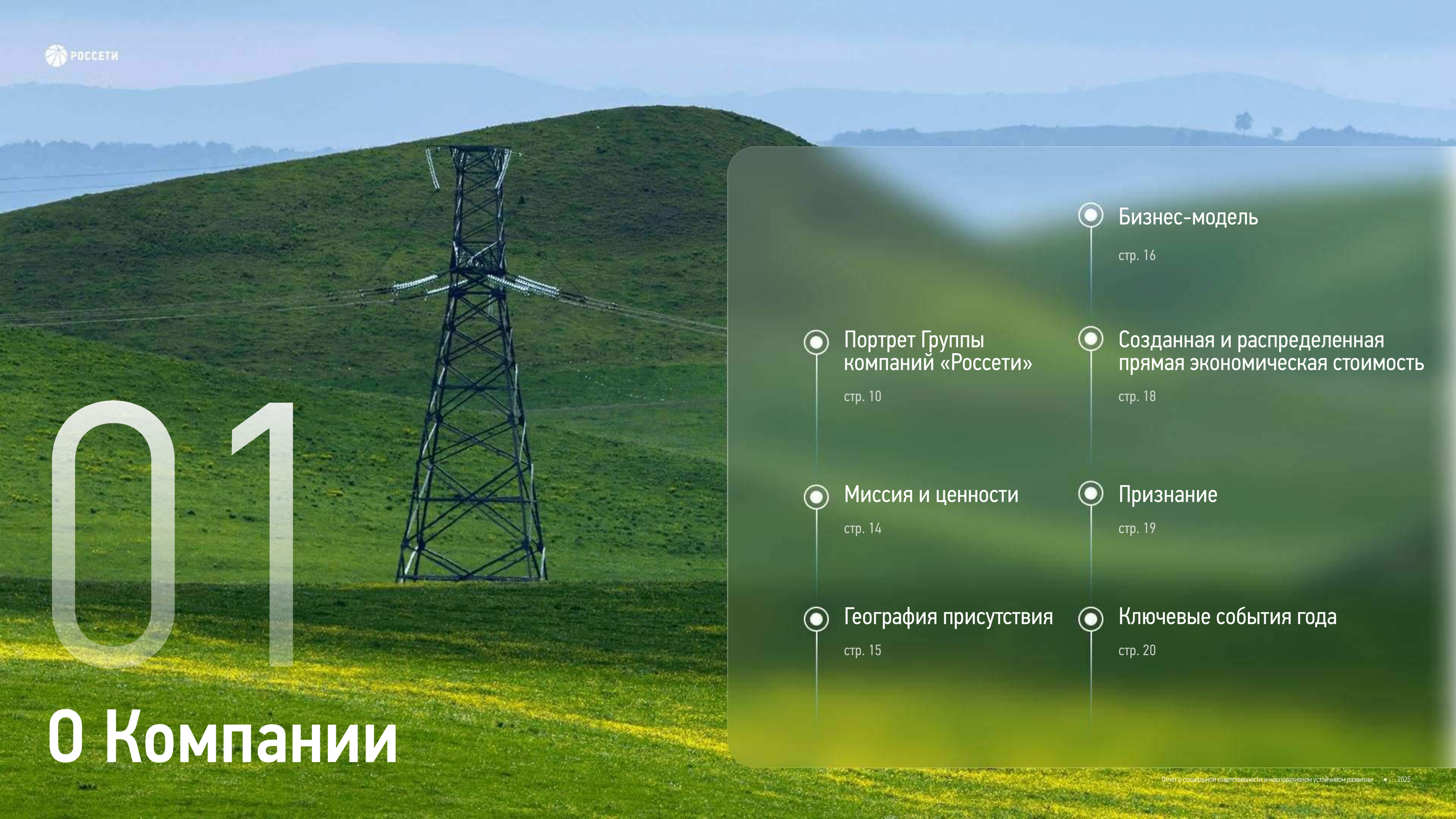
Анализ стратегических приоритетов Группы «Россети» в условиях цифровой трансформации, возросшие требования к скорости, прозрачности и цифровой доступности услуг выявили необходимость выделения двух существенных тем, оказывающих значимое воздействие на устойчивость и надежность электросетевого комплекса.

- Забота о потребителях
- Цифровые технологии

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ

Анализ ответов респондентов позволяет сделать ряд выводов о восприятии заинтересованными сторонами воздействия деятельности Компании:

- бóльшая важность повестки Компании для ее внутренних заинтересованных сторон
- близкие приоритеты обеих групп заинтересованных сторон
- первоочередное внимание к основной деятельности Компании
- отсутствие критического воздействия Компании на вопросы экологии и охраны окружающей среды в глазах обеих групп заинтересованных сторон



01

О Компании

Портрет Группы компаний «Россети»
стр. 10

Миссия и ценности
стр. 14

География присутствия
стр. 15

Бизнес-модель
стр. 16

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость
стр. 18

Признание
стр. 19

Ключевые события года
стр. 20

ПОРТРЕТ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

МАСШТАБ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

GRI EU4, 2-6

Группа «Россети» – системообразующая компания России и естественный монопольный оператор магистральных и распределительных электрических сетей страны.

Мы обеспечиваем передачу и распределение электроэнергии, а также технологическое присоединение потребителей практически во всех регионах страны. Около 80% всей вырабатываемой в стране электроэнергии проходит через наши сети.

В состав Группы входят 39 дочерних и зависимых обществ, в том числе 17 сетевых компаний. Материнская компания Группы, ПАО «Россети», выполняет функции по управлению Единой национальной электрической сетью.

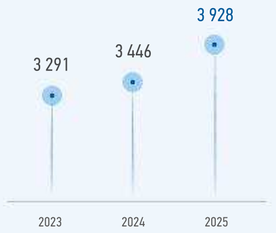
82
региона присутствия

в 69 регионах России
компаниии Группы имеют статус СТСО

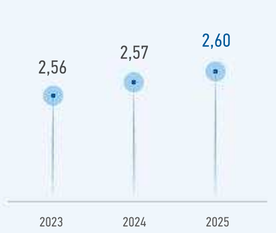
122
межгосударственные линии электропередачи, по которым осуществляется учет перетоков электроэнергии

~80%
вырабатываемой электроэнергии передается по сетям Группы

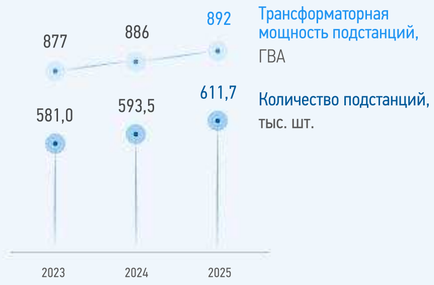
КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ АКТИВЫ,
млрд руб.



ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ,
млн км



КОЛИЧЕСТВО И ТРАНСФОРМАТОРНАЯ МОЩНОСТЬ ПОДСТАНЦИЙ



Трансформаторная мощность подстанций, ГВА

Количество подстанций, тыс. шт.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР ГОСУДАРСТВА

Группа «Россети» является стратегическим государственным активом и играет ключевую роль в реализации энергетической политики Российской Федерации и выполнении приоритетных задач национальной экономики.

Контролирующий акционер Общества — Российская Федерация с долей 77,02% от размещенных акций[1].

СОДЕЙСТВИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ СУВЕРЕНИТЕТУ

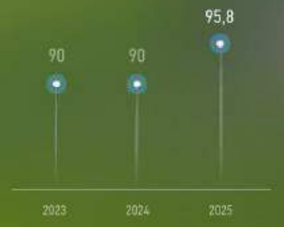
100%
новых внедрений осуществляется на базе отечественного ПО

96,8%
уровень замещения ИТ-решений отечественными продуктами

ФИНАНСИРОВАНИЕ НИОКР,
млрд руб.



ОБЪЕМ РОССИЙСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ СРЕДИ ЗАКУПОК,
%



ОБЪЕМ ЗАКУПОК У МСП,
млрд руб.



[1] По состоянию на 31.12.2025 с учетом размещенных обыкновенных акций дополнительного выпуска ПАО «Россети» (государственный регистрационный номер 1-01-65018-D-109D от 21.08.2023, дата государственной регистрации Отчета об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг - 25.02.2026).

ВКЛАД В НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ И НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

974
объекта подключено к сетям в рамках реализации национальных проектов России

9,07
уровень удовлетворенности потребителей – участников национальных проектов качеством оказанных Группой компаний «Россети» услуг (индекс CSI)

400 км
ЛЭП построено

170 МВт
мощности выделено

230 МВА
трансформаторной мощности построено

Компания участвует в реализации 6 национальных целей развития и большинства национальных проектов, обеспечивая создание современной энергетической инфраструктуры, повышение доступности электроснабжения и развитие территорий, включая удаленные и труднодоступные регионы.

- Сохранение населения
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие
- Устойчивая и динамичная экономика
- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация



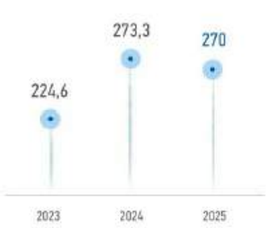
ГРУППА КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» – ОСНОВА РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

Энергетическая инфраструктура служит фундаментом социально-экономического роста территорий. Мы строим и модернизируем объекты электросетевого комплекса, обеспечиваем технологическое присоединение промышленных предприятий и социальных учреждений, способствуем развитию малого и среднего бизнеса, формируя условия для повышения качества жизни в регионах присутствия.

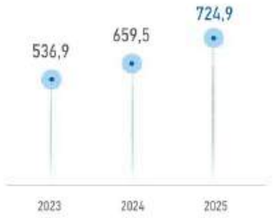
Статус СТСО закрепляет за Компанией прямую ответственность за надежность и устойчивость электроснабжения на значительной части страны.

ДРАЙВЕР РОСТА ЭКОНОМИКИ И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

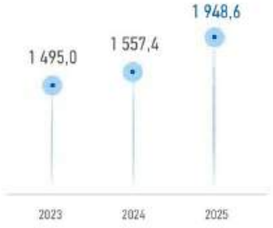
НАЛОГОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ В БЮДЖЕТЫ ВСЕХ УРОВНЕЙ,
млрд руб.



ФИНАНСИРОВАНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ,
млрд руб.



СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ,
млрд руб.

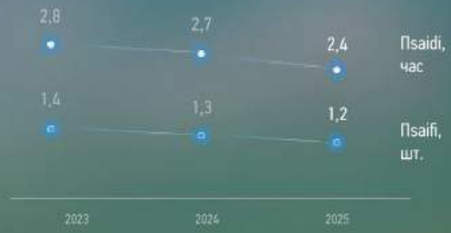


ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАСТУЩИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЭКОНОМИКИ В ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИИ

9,57 / 10

интегральная оценка удовлетворенности клиентов в ходе процесса технологического присоединения к сетям ЕНЭС

НАДЕЖНОСТЬ И БЕСПЕРЕБОЙНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

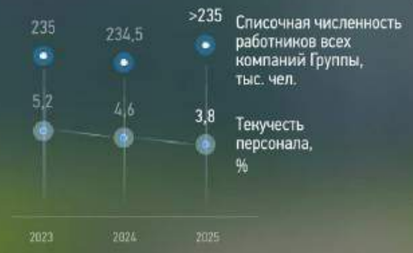


ОТВЕЧАЕМ ЗА БЛАГОПОЛУЧИЕ РАБОТНИКОВ И ОБЩЕСТВА

За каждой линией и подстанцией стоят более 235 тысяч специалистов, для которых мы создаем безопасные условия труда и инвестируем в развитие их компетенций. Мы готовим следующее поколение энергетиков, внедряем экологические стандарты и поддерживаем проекты по сохранению природных ресурсов и биоразнообразия.

ПЕРСОНАЛ И БУДУЩИЕ ПОКОЛЕНИЯ ЭНЕРГЕТИКОВ

ЧИСЛЕННОСТЬ И ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА



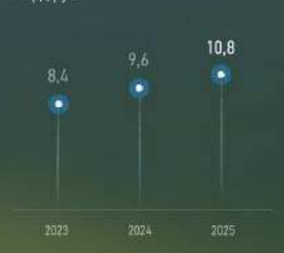
Списочная численность работников всех компаний Группы, тыс. чел.

Текучесть персонала, %

ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, млрд руб.



ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ТРУДА, млрд руб.



ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ, тыс. чел.



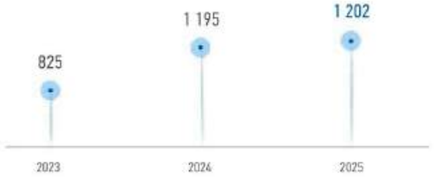
>3 тыс. старшеклассников участники проекта «Энергокружки»

>13 тыс. студентов вузов и ссузов прошли практику в компаниях Группы

>2,8 тыс. студентов прошли подготовку по договорам целевого обучения

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ МИССИЯ

ИНВЕСТИЦИИ В ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, млн руб.



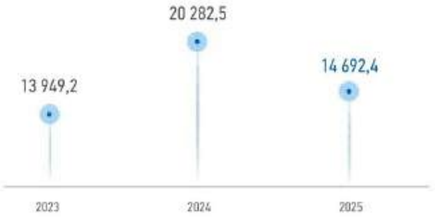
ПЛОЩАДЬ РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ, га



КОЛИЧЕСТВО УСТАНОВЛЕННЫХ ПТИЦЕЗАЩИТНЫХ УСТРОЙСТВ, тыс. шт.



ПЛОЩАДЬ КОМПЕНСАЦИОННОГО ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ, га



Система экологического менеджмента Общества соответствует международному и национальному стандартам ISO/ ГОСТ Р ИСО 14001.

Приоритетные ЦУР ООН

Наша деятельность направлена на достижение 10 целей устойчивого развития ООН и реализуется через работу в области развития персонала, поддержку местных сообществ и охрану окружающей среды.





МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

НАША МИССИЯ

Доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны.

Обеспечение надежного и доступного электроснабжения — ключевой элемент социальной ответственности Группы компаний «Россети», способствующий повышению благополучия граждан, развитию социально-экономического потенциала и укреплению единства страны.

ГРУППА «РОССЕТИ» ДЛЯ ЭКОНОМИКИ СТРАНЫ

Стратегический партнер промышленности

Вклад в технологический суверенитет страны

Ключевая инфраструктура

Обеспечение растущих потребностей экономики в энергоснабжении и энергобезопасности страны

Государственный актив

Комплексный социально-экономический эффект для государства

НАШИ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

- Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы компаний «Россети»
- Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса
- Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации
- Обеспечение надежности и доступности электроснабжения
- Обеспечение технологического суверенитета

КЛЮЧЕВАЯ ЦЕЛЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Группа компаний «Россети» стремится максимально содействовать достижению Целей устойчивого развития ООН в рамках своей операционной деятельности, а также формировать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон в контексте национальных и глобальных задач.

НАШИ ЦЕННОСТИ

Надежность

Стремление к надежному и качественному обеспечению электроэнергией потребностей экономики и социального сектора России.

Команда

Работники — ключевой ресурс. Компания ценит каждого работника, независимо от пола, возраста, национальности или должности, предоставляя равные возможности для работы, роста и профессионального развития.

Эффективность

Непрерывное повышение эффективности деятельности через реализацию стратегических инициатив.

Безопасность

Строго регламентированный и взвешенный подход к реализации мер безопасности, профилактика возможных правонарушений.

Социальная ответственность

Поддержка социальных инициатив и реализация программ, направленных на благополучие работников и регионов присутствия, забота о безопасности труда, экологическая ответственность.

ГЕОГРАФИЯ ПРИСУТСТВИЯ

GRI EU4

Сеть, объединяющая страну

122 межгосударственные линии электропередачи

7 стран направления экспорта электроэнергии

5 стран направления импорта электроэнергии

- ПАО «Россети» играет ключевую роль в системе межгосударственного взаимодействия электроэнергетических систем, обеспечивая устойчивые связи между энергосистемой Российской Федерации и энергосистемами сопредельных государств.
- Для поддержания синхронной (совместной) работы Единой энергосистемы России с зарубежными электроэнергетическими системами заключен комплекс международных соглашений и договоров, в рамках которых ПАО «Россети» выполняет функции основного участника и технического координатора.
- Общество выступает перевозчиком электроэнергии через государственную границу, обеспечивая надежную техническую реализацию экспортно-импортных контрактов участников оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ).
- Общество обеспечивает учет перетоков электроэнергии по 122 межгосударственным линиям электропередачи, информационный обмен данными о количестве принятой/переданной электроэнергии с зарубежными электроэнергетическими системами, а также участвует в обеспечении планирования электроэнергетических режимов работы ЕЭС России и зарубежных энергосистем электроэнергии.
- Для обеспечения надежности электроснабжения российских потребителей в приграничных с Республикой Беларусь и Республикой Казахстан регионах ПАО «Россети» заключило договоры на осуществление межгосударственной передачи (транзита) российской электроэнергии через энергосистемы этих государств.
- Общество осуществляет определение фактических объемов поставок электроэнергии, перемещенной через Государственную границу Российской Федерации по всем договорам экспорта и импорта электроэнергии на ОРЭМ, а также направляет в Центральную энергетическую таможню отчетную информацию о перетоках и поставках электроэнергии по межгосударственным линиям электропередачи.

Группа «Россети» охватывает своей энергосетевой инфраструктурой все 8 федеральных округов России, присутствуя в 82 регионах страны.

2,60 млн км протяженность сетей

892 ГВА мощность подстанций[1]

82 субъекта РФ регионы присутствия

в **69** субъектах РФ компании Группы имеют статус СТСО



1. Северо-Западный ФО

- 1 687 тыс. км²
- 13,9 млн чел.
- МЭС Северо-Запада
  МЭС Центра
- ПАО «Россети Северо-Запад»
  ПАО «Россети Янтарь»
  ПАО «Россети Ленэнерго»

2. Приволжский ФО

- 1 037 тыс. км²
- 28,4 млн чел.
- МЭС Волги
  МЭС Урала
- ПАО «Россети Волга»
  ПАО «Россети Центр и Приволжье»
  ПАО «Россети Урал»

3. Уральский ФО

- 1 818 тыс. км²
- 12,3 млн чел.
- МЭС Урала
- ПАО «Россети Урал»
  АО «Россети Тюмень»

4. Южный ФО

- 448 тыс. км²
- 16,6 млн чел.
- МЭС Юга
  МЭС Центра
- ПАО «Россети Юг»
  ПАО «Россети Центр и Приволжье»

5. Сибирский ФО

- 4 362 тыс. км²
- 16,5 млн чел.
- МЭС Сибири
  АО «Электромагистраль»
- ПАО «Россети Сибирь»
  АО «Россети Сибирь Тываэнерго»
  ПАО «Россети Томск»
  АО «РЭС»

6. Центральный ФО

- 650 тыс. км²
- 40,3 млн чел.
- МЭС Центра
  МЭС Северо-Запада
- ПАО «Россети Центр и Приволжье»
  ПАО «Россети Центр»
  ПАО «Россети Московский регион»

7. Дальневосточный ФО

- 6 953 тыс. км²
- 7,9 млн чел.
- МЭС Сибири
  МЭС Востока
- ПАО «Россети Сибирь»

8. Северо-Кавказский ФО

- 170 тыс. км²
- 10,3 млн чел.
- МЭС Юга
- ПАО «Россети Северный Кавказ»

[1] Мощность подстанций и трансформаторных подстанций

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ЧАСТЬ I

Оказание услуг по передаче электроэнергии, технологическому присоединению потребителей, строительство и реконструкция электросетевых объектов – основные виды экономической деятельности Компании.

МИССИЯ КОМПАНИИ

Доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации активов под управлением Группы компаний «Россети»	1 4 5
Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса	1 2 4 5
Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации	1 4 5
Обеспечение надежности и доступности электроснабжения	2 3 4
Обеспечение технологического суверенитета	2 3 4

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ[2]

Ключевые риски

1. Финансовые риски
2. Операционные риски
3. Стратегические риски

Климатические риски

4. Физические риски
5. Переходные риски

КАПИТАЛЫ (РЕСУРСЫ)

Ресурсы, используемые в цепочке создания стоимости, сгруппированы в шесть капиталов: человеческий, производственный, финансовый, интеллектуальный, социально-репутационный и природный.

Производственный (активы)

Развитие и реновация инфраструктуры

2,6 млн км
протяженность ЛЭП

612 тыс. шт.
количество подстанций

Человеческий (персонал)

Опыт и профессионализм, забота о персонале

более **235** тыс. человек
списочная численность работников всех компаний Группы «Россети» на 31.12.2025

Финансовый

Рост доходов и финансовая устойчивость

1 906 млрд руб.
собственный капитал

829,7 млрд руб.
заемные средства

Интеллектуальный

Развитие научного и инновационного потенциала

300+
число партнеров среди вузов и ссузов

11
НИОКР передано в опытно-промышленную эксплуатацию

Социально-репутационный

Позитивная репутация Компании

AAA (RU)
кредитный рейтинг от АКРА (АО)

ruAAA
кредитный рейтинг от АО «Эксперт РА»

ESG-2 (AA+)
ESG-рейтинг от АКРА (АО)

7++
уровень рейтинга корпоративного управления

Акции в 1-м котировальном списке Мосбиржи

Природный

Снижение потребления ресурсов и энергоэффективность

10,0 млн ГДж
объем потребления топливных ресурсов

2 432 тыс. м³ (+1,7%)
объем водопотребления

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



[1] Акции межрегиональных распределительных сетевых компаний, принадлежавшие Публичному акционерному обществу «Российские сети», перешли в собственность Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» в порядке универсального правопреемства при реорганизации в форме присоединения.

[2] Приведены основные риски.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ЧАСТЬ II

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

В результате деятельности Компании происходит трансформация капиталов и создание ценности для внешних и внутренних заинтересованных сторон.

2 Потребители

- **837** млрд кВт•ч (-0,7%) — объем переданной электроэнергии
- **14,7** ГВт (-6,9%) — объем присоединенной мощности
- **2,4 SAIDI** (-11%), **1,2 SAIFI** (-7%)
- **35** тыс. км (+200%) — увеличение протяженности ЛЭП
- **15** тыс. МВА (+55%) — ввод новых мощностей подстанций
- **2 880** МВт·ч Пens

2 Работники

- **371,6** млрд руб. (+15%) — совокупный объем расходов на вознаграждение работников Группы
- **10,8** млрд руб. (+11,5%) — объем расходов на охрану труда
- **1,36** млрд руб. (+3,9%) — затраты на обучение персонала

1 Акционеры и инвесторы

- **1 834** млрд руб. — выручка
- более **203** млрд руб. — чистая прибыль

2 Партнеры

- **472** млрд руб. (-12%) — объем закупок у субъектов МСП
- **1,7** трлн руб. с НДС — общая сумма закупок

5 Государство

- **270** млрд руб. (-4%) — налоговые и социальные отчисления
- **725** млрд руб. — инвестиции в электросетевые активы

[1] Приведены основные риски

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ

Своей деятельностью Компания вносит вклад в реализацию национальных проектов России и достижение Целей устойчивого развития ООН.

ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ



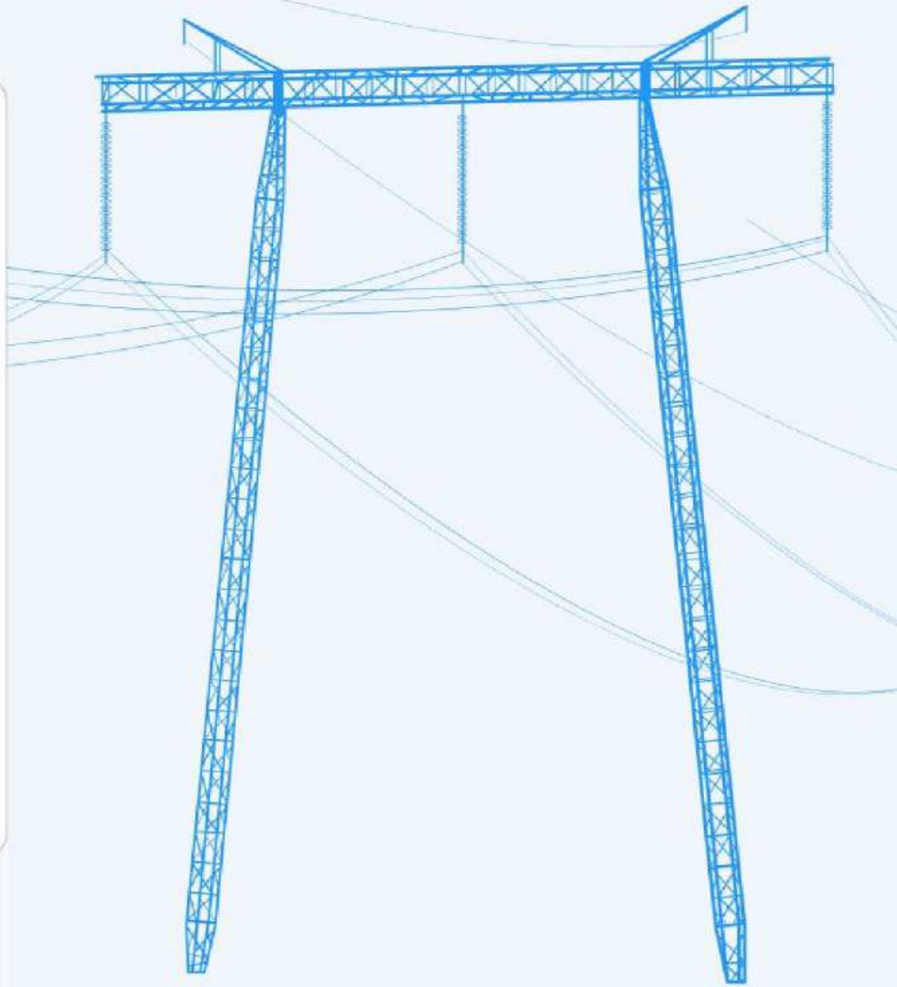
ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Компания разделяет все ЦУР ООН и вносит посильный вклад в их достижение



ОТВЕТСТВЕННЫЕ ESG-ПРАКТИКИ

- **E** — Экологическая ответственность
- **S** — Социальная ответственность
- **G** — Корпоративное управление



СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

GRI 201-1

Группа «Россети» создает добавленную экономическую стоимость, управляя ресурсами как единой системой, где каждое отдельное решение дает синергетический эффект. Операционная устойчивость, сбалансированная инвестиционная политика и дисциплина финансовых потоков позволяют направлять энергию развития в регионы присутствия, формируя точки роста и поддерживая экономическую активность на местах.

Реализуемые нами проекты не только обеспечивают надежность инфраструктуры, но и запускают взаимосвязанные эффекты — от занятости и развития локальных производств до укрепления деловой среды. В результате создается устойчивая среда, в которой инфраструктурные решения обеспечивают высокое качество жизни населения и закладывают фундамент для уверенного будущего.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2025 ГОДА

270 млрд руб.
Налоговые и социальные отчисления

1,7 трлн руб.
Объем закупок

371,6 млрд руб.
Выплаты персоналу

25% составил рост объема созданной прямой экономической стоимости Группы «Россети» в 2025 году.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ,
млн руб.[1]

Наименование показателя	2023	2024	2025
Созданная прямая экономическая стоимость	**1 495 032**	**1 557 380**	**1 948 619**
Распределенная прямая экономическая стоимость	1 196 933	1 369 293	1 594 484
Нераспределенная экономическая стоимость	298 099	188 087	354 135

- **Созданная прямая экономическая стоимость** — ценность, создаваемая Группой в процессе деятельности.
- **Распределенная прямая экономическая стоимость** — последующее распределение доходов по группам заинтересованных сторон (с учетом амортизации).
- **Разница между созданной и распределенной стоимостью** — удерживаемая Группой «Россети» экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса.

[1] Показатели рассчитаны на основании отчетности ПАО «Россети» по МСФО. Показатели за 2023 и 2024 годы скорректированы в связи с изменением методики расчета.



ПРИЗНАНИЕ

НАГРАДЫ И ПРЕМИИ

НОВАК

Национальная премия «Эффективный внутренний контроль и аудит»

Победа в номинации «Лучшая операционная эффективность системы внутреннего контроля»

МСП корпорация

Рейтинг лояльности крупнейших заказчиков к МСП

Топ-5

эксперт ра

V рейтинг качества управления закупочной деятельностью

Топ-5 среди организаций с государственным участием, осуществляющих закупки в рамках 223-ФЗ

ГЛОБАЛЬНАЯ ЭНЕРГИЯ

Международный конкурс «Энергия пера»

I место — АО «Россети Тюмень»
II место — ПАО «Россети Северо-Запад»
III место — ПАО «Россети Северный Кавказ»

CCGuru Awards

Премия CCGURU AWARD — 2025 «Хрустальная гарнитура»

Победа в 2-х номинациях «Самые эффективные технологические инновации в контакт-центре» и «Самое эффективное управление пиковой нагрузкой»

hh

Ежегодный рейтинг лучших работодателей России с численностью персонала более 5 тыс. человек

Топ-100

ВРЕМЯ ИННОВАЦИЙ

XV премия «Время инноваций»

Победа в номинации «Инфраструктурный проект года»

ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА

Национальная премия «Лидеры ответственного бизнеса»

Дипломант премии «За вклад в достижение национальных целей и задач обеспечения технологического лидерства»

[1] По состоянию на 31.12.2025.

РЕЙТИНГИ И РЭНКИНГИ

АКРА

Рейтинг устойчивого развития Агентства АКРА

ESG-2 (AA+), прогноз «Стабильный»

MOEX Московская биржа

Индекс климатической устойчивости нефинансовых компаний

Вес: 0,27%[1]

РБК НКР

ESG-индекс

I уровень

эксперт ра

Рэнкинг ESG-прозрачности российских компаний и банков

1.59 балла из максимальных 2.00

RAEX

ESG-рэнкинг по управлению воздействием на климат

Топ-20

АК&М

Рейтинг нефинансовой отчетности компаний

92,2 балла, высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах

Национальный рейтинг корпоративного управления

НРКУ 7++ «Развитая практика корпоративного управления»

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА

ЯНВАРЬ



Ликвидация последствий ЧС в Керченском проливе

В январе 2025 года компаниями Группы «Россети» организовано электроснабжение объектов, задействованных в масштабной экологической операции — работах по устранению последствий аварии в районе Керченского пролива и на прибрежных территориях Анапы. К сетям подключены установка по очистке загрязненного песка, волонтерский штаб и центр спасения и реабилитации птиц. Для обеспечения устойчивой работы объектов выполнена реконструкция существующих и строительство новых участков воздушных линий электропередачи.

Повышение доступности и качества медицинской помощи в Смоленской области

Завершены работы по подключению к сетям нового корпуса Смоленского областного онкологического клинического диспансера в поселке Вишенки. Медучреждение входит в федеральный проект «Борьба с онкологическими заболеваниями».

Центру выделена мощность 2,3 МВт по первой категории надежности электроснабжения, что гарантирует бесперебойную работу жизненно важного оборудования.

Подключение нового объекта ВИЭ–генерации на юге России

Группа «Россети» завершила технологическое присоединение крупнейшего объекта ВИЭ южного региона — Богдинской солнечной электростанции мощностью более 60 МВт. Реализация проекта способствует увеличению доли «зеленой» генерации в энергобалансе Астраханской области.

Для обеспечения выдачи мощности построены воздушные линии электропередачи и смонтирована система противоаварийной автоматики на четырех подстанциях.

Богдинская СЭС занимает площадь около 150 гектаров на северо-востоке области, энергию вырабатывают 178 тыс. двухсторонних солнечных модулей российского производства.

ФЕВРАЛЬ

Политика Группы «Россети» в области прав человека

В 2025 году ПАО «Россети» впервые формализовало подход в сфере управления вопросами соблюдения и защиты прав человека. Органами управления ПАО «Россети» и дочерних обществ утверждены отдельные Политики в области прав человека. Принятые документы подтверждают приверженность компаний Группы недопущению дискриминации, обеспечению равных возможностей, безопасных условий труда и уважения культурного разнообразия, а также поддерживают свободу собраний и объединений.

Обновление Портала электросетевых услуг

Введен в работу усовершенствованный Портал электросетевых услуг, упростивший коммуникацию с потребителями. Интерфейс портала переработан с учетом клиентского пути и типичных жизненных ситуаций. Процесс подачи заявок стал пошаговым, а ключевые функции доступны в одном месте. Впервые появилась персонализированная лента уведомлений по текущим обращениям.

Портал охватывает базовые услуги и новые направления, включая подключение солнечных станций и зарядной инфраструктуры для электромобилей.

Энергия для цифровой трансформации

Группа «Россети» обеспечила технологическое присоединение нового центра обработки данных в индустриальном парке «Новоселки» в Ярославле. ЦОД рассчитан на хранение более 6 млн учетных записей отечественной системы документооборота Saby (СБИС), а также создаст 300 рабочих мест в регионе.

Электроснабжение организовано по первой категории надежности — от двух независимых источников питания, что гарантирует бесперебойную работу цифровых сервисов даже при технологических нарушениях.

МАРТ

Реконструкция уникальных спецпереходов ЛЭП

Завершена реконструкция специальных переходов воздушных линий электропередачи 110 кВ «Горная — Косач» и «Горная — Уват» через реку Иртыш на севере Тюменской области. Объекты обеспечивают электроснабжение Уватского района и трубопроводную систему, связывающую месторождения Западной Сибири с нефтеперерабатывающими заводами в Центральной России.

Все установленное оборудование устойчиво к сильным ветрам и морозам, характерным для региона. Для защиты опор от ледохода использованы габионные конструкции из стального каркаса с наполнителем. Для предотвращения размыва почвы во время паводков укреплены 200 м береговой линии с помощью шпунтовых свай.

Установлено 160 птицезащитных устройств, что обеспечит безопасность птиц при эксплуатации энергообъектов.

АПРЕЛЬ



80-летие Победы

К 80-летию Победы Группа «Россети» запустила тематический интернет-проект pobeda80.rosseti.ru, который рассказывает о воинах-энергетиках и тружениках тыла. На сайте представлены биографии ветеранов отрасли, архивные фотографии военных лет, а также материалы о памятных и просветительских инициативах, которые реализуются при поддержке Компании. Также Компанией была организована федеральная фотовыставка.

В рамках празднования 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне работники Компании провели патриотические субботники по всей стране, благоустроили мемориалы и высадили растения в парках, восстановили более 200 памятников в 60 регионах, включая памятник строителям электрозаграждений «Рубеж обороны Москвы» и мемориальный комплекс героям отрасли в Туле. Дети энергетиков приняли участие в конкурсе рисунков «Энергия Победы».

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА

Энергетическая инфраструктура для инновационного производства лекарственных препаратов

Завершен комплекс работ по переустройству кабельных линий электропередачи, питающих Национальный медицинский исследовательский центр акушерства, гинекологии и перинатологии им. академика В. И. Кулакова (НМИЦ им. академика В. И. Кулакова), крупнейшее научно-лечебное учреждение по сохранению здоровья женщин, материнства и детства в стране.

Электроэнергией обеспечено новое здание медучреждения, в котором находятся научно-исследовательские лаборатории, проводящие разработки в области регенеративной медицины и генной терапии, в том числе направленные на выявление генетических нарушений у новорожденных детей и создание персонализированных препаратов, позволяющих предотвратить развитие заболеваний.

МАЙ



Новый энергетический класс в ВДЦ «Орленок»

Группа «Россети» поддержала открытие нового класса физики в общеобразовательной школе ВДЦ «Орленок» после его модернизации. Пространство оборудовано для проведения уроков и лабораторных занятий по современным энергетическим технологиям, оснащено оргтехникой и экспозиционной зоной для прототипов устройств, созданных участниками корпоративных проектных смен Группы «Россети».

Проект реализован при поддержке ПАО «Россети» в рамках сотрудничества с Центром «Орленок» и направлен на популяризацию профессии энергетика и инженерных специальностей.

Крупный проект в сфере кибербезопасности отрасли

В Интеллектуальной лаборатории цифровых сетей Группы «Россети» завершена разработка методики выявления уязвимостей и скрытых функций в программно-аппаратных средствах электросетевого комплекса. Решение, созданное совместно с Институтом системного программирования им. В. П. Иванникова РАН и одобренное ФСТЭК России, применяется при проверке оборудования и помогает предотвращать компрометацию технологических и корпоративных систем.

Проект подчеркивает стратегическую роль кибербезопасности в устойчивом развитии энергетики.

ИЮНЬ

Стратегические соглашения на ЦИПР-2025

В рамках конференции «Цифровая индустрия промышленной России» подписаны соглашения, направленные на реализацию Стратегии цифровой трансформации Группы «Россети».

Партнерство с «РусБИТех-Астра» (Группа Астра) предусматривает поэтапное внедрение российского ПО, включая многоуровневые системы управления базами данных.

В рамках соглашения с «Лабораторией Касперского» запланирована разработка решений, нацеленных на защиту от киберугроз автоматизированных систем управления технологическими процессами и объектов физической и виртуальной инфраструктуры.

Инфраструктура для первой ВЭС Самарской области

Группа «Россети» обеспечила подготовку к технологическому присоединению первого ветроэнергетического кластера в Самарской области — Гражданской ВЭС мощностью более 230 МВт.

На магистральных подстанциях 220 кВ «Оросительная» и «Томыловская» установлены цифровые комплексы релейной защиты российского производства и внедрена автоматика ограничения токовой перегрузки.

Ветропарк, строящийся в Красноармейском районе в 70 км от Самары, будет включать 40 ветроустановок высотой свыше 170 м и станет крупнейшим в Поволжье.



Соглашения на полях ПМЭФ

В рамках Петербургского международного экономического форума заключен ряд соглашений, направленных на развитие энергетической, цифровой и транспортной инфраструктуры.

В соответствии с соглашениями, заключенными с Группой компаний «Автодор» и ПАО «ЛУКОЙЛ», планируется развитие многофункциональных придорожных зон и автозаправочных комплексов, включая электрозарядную инфраструктуру. Инициатива повысит доступность сервисов для автомобилистов даже в удаленных регионах.

С правительствами Мурманской и Воронежской областей подписаны соглашения о консолидации сетевых активов и усилении кооперации с местной промышленностью.

Особое внимание уделено цифровой трансформации и технологической независимости. Группа «Россети» расширяет партнерства с ведущими российскими ИТ-компаниями для системного перехода на отечественное программное и аппаратное обеспечение.

Открытие выставки «К барьеру! Поединки и дуэли от Ахилла до Лифаря»

В Николаевском зале Государственного Эрмитажа при поддержке Группы «Россети» состоялась выставка, посвященная истории дуэлей от античных времен до середины XX века. В экспозицию вошло около 400 экспонатов, многие из которых демонстрировались впервые.

Пространство выставки включало два тематических блока, в которых представлены, предметы оружейного и декоративно-прикладного искусства, документы и книжные издания — фехтовальные трактаты и дуэльные кодексы, произведения живописи и графики, иллюстрирующие европейскую и российскую историю поединков.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА

ИЮЛЬ



Энергоотряды Группы «Россети»

Более 2,3 тыс. студентов из свыше 200 вузов и ссузов России присоединились к движению энергоотрядов Группы «Россети».

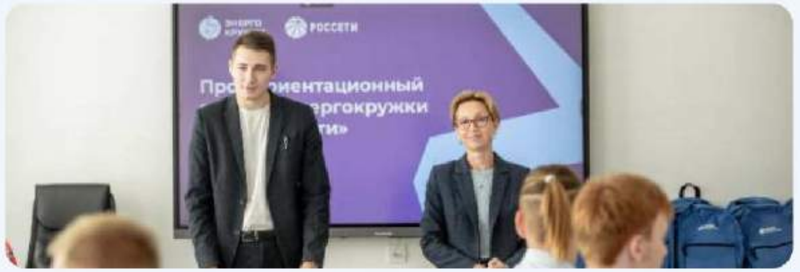
В ходе трудового сезона 130 бригад участвовали в реализации приоритетных инвестиционных проектов, ремонтной кампании, а также получили возможность познакомиться с новыми технологическими решениями, применяемыми в электросетевом комплексе.

Всероссийский образовательный форум «Форсаж»

Молодежь Группы «Россети» приняла участие в XV Всероссийском образовательном форуме «Форсаж» в Калужской области. Делегация компании из 75 молодых специалистов из разных регионов России стала крупнейшей на форуме.

Корпоративный трек был посвящен развитию внутренних коммуникаций и молодежных сообществ электросетевого комплекса, включал мастер-классы, практикумы и интерактивные командные игры.

АВГУСТ



Развитие проекта «Энергокружки»

На базе НИУ «МЭИ» стартовал третий сезон курсов повышения квалификации для преподавателей проекта «Энергокружки». Обучение прошли около 70 учителей физики, 50 из которых присоединились к проекту впервые.

Переподготовка педагогов обеспечила запуск и расширение сети энергокружков в регионах. За время реализации проекта подготовку прошли почти 80 преподавателей, которые провели занятия для 3 тыс. школьников из более чем 60 регионов России.

Старт проекта по установке систем накопления на Юге России

Группа «Россети» выступила в качестве ответственного исполнителя проекта по внедрению систем накопления энергии на юге России суммарной мощностью до 350 МВт. Решение, принятое в 2025 году, дало старт масштабной работе по покрытию прогнозируемого дефицита мощности в периоды пиковых нагрузок. Реализация проекта предполагает использование электрохимических накопителей энергии промышленного масштаба.

Электроснабжение финального участка БАМа

Работниками Группы «Россети» в Хабаровском крае введен в строй переключательный пункт 220 кВ «Байкал» — ключевой элемент энерготранзита от Комсомольска-на-Амуре до портовой зоны Ванино.

Объект оснащен российским оборудованием, обеспечит электроснабжение 11 тяговых подстанций на завершающем участке БАМа. Пункт войдет в состав транзита протяженностью около 445 км. Это часть крупной программы по электрификации Восточного полигона железных дорог.

СЕНТЯБРЬ

Новое поколение энергетиков

Группа «Россети» продолжила реализацию программ целевой подготовки кадров с гарантией трудоустройства выпускников так, в сентябре 2025 года 364 первокурсника из 90 вузов по всей стране начали обучение по целевым договорам.

Партнерами компании в сфере практикоориентированной подготовки кадров выступает свыше 300 вузов и колледжей, включая НИУ «МЭИ», Ивановский государственный энергетический университет и Казанский государственный энергетический университет.

В отчетном году профессиональные пробы в формате практик или работы в составе студенческих отрядов на объектах компаний группы Россети прошли более 16 тысяч студентов, более 1,9 тыс. выпускников вузов и колледжей пополнили трудовые коллективы.

X Всероссийская неделя охраны труда

Более 170 специалистов Группы «Россети» приняли участие в юбилейной X Всероссийской неделе охраны труда в «Сириусе». Компания выступила стратегическим партнером форума, где обсуждались современные подходы к защите персонала, новые образовательные методики и технологии обеспечения промышленной безопасности.

Ввод новой подстанции для развития медицинского кластера в Санкт-Петербурге

Завершено строительство высокоавтоматизированной подстанции 35 кВ «Песочная». Подстанция оснащена российским оборудованием, управление объектом не требует постоянного присутствия персонала, параметры сети и состояние оборудования контролируются дистанционно в режиме реального времени.

Объект обеспечит надежное электроснабжение потребителей в поселке Песочный, где сформирован медицинский кластер федерального уровня. Здесь находятся Санкт-Петербургский клинический научно-практический центр специализированных видов медицинской помощи имени Н. П. Напалкова, НМИЦ онкологии имени Н. Н. Петрова, а также первое в мире специализированное учреждение рентгенорадиологического профиля — Центр имени А. М. Гранова.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ГОДА

ОКТЯБРЬ

Расширение технологических партнерств на РЭН

На полях Российской энергетической недели Группа «Россети» представила значимые шаги в развитии технологической независимости и цифровой зрелости отрасли.

Продемонстрирован прогресс в реализации программы импортозамещения. За более чем 10 лет работы доля зарубежной продукции в закупках снизилась с 40% до 10%. В сфере цифровой трансформации достигнут показатель импортозамещения ИТ-решений на уровне 96,8%.

В рамках форума подписан меморандум с ПАО «Ростелеком» о расширении использования отечественных ИТ-продуктов, включая платформу «Аврора Центр» для управления корпоративными мобильными устройствами. С ПАО «МТС» заключено соглашение о применении искусственного интеллекта для выявления нелегальных майнинговых ферм и хищений электроэнергии.

Еще один важный проект — соглашение с Госкорпорацией «Росатом» о создании Всероссийского испытательного центра высоковольтного оборудования.

Молодежный день на РЭН

На Молодежном дне Российской энергетической недели более 150 молодых специалистов и будущих энергетиков приняли участие в круглых столах, лекциях и мастер-классах, посвященных развитию компетенций и профессиональному росту.

В рамках форума подведены итоги премии «Лучший работодатель в ТЭК». ПАО «Россети» стали лауреатом в номинации «Старт в карьере» за комплексные программы профориентации и развития молодых специалистов.

Политика инновационного развития и Политика в области энергосбережения и повышения энергоэффективности

Приняты новые редакции Политики инновационного развития и Политики в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. Документы задают единые ориентиры для внедрения передовых технологий и рационального использования энергии на всех уровнях и детализируют задачи по развитию инновационного цикла Группы.

Новые редакции документов учитывают требования ключевых стратегических документов, принятых за последние годы — Энергетической стратегии России до 2050 года, Концепции технологического развития до 2030 года, а также Стратегии развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года.

НОЯБРЬ

Верфь для строительства инновационных электросудов

Обеспечено технологическое присоединение новой, самой современной в стране судостроительной верфи на юге Москвы, где будет организовано производство электрических судов для городского и прогулочного речного транспорта. Проект способствует развитию экологичных видов мобильности и снижению нагрузки на городскую среду. Производство полного цикла рассчитано на выпуск до 40 электросудов в год с применением современных цифровых технологий.



Развитие электросетевого комплекса Республики Тыва

Группой «Россети» завершена реконструкция ключевых питающих подстанций 220 кВ «Туран» и «Кызылская», обеспечивающих электроснабжение центральных и восточных районов республики, а также столицы — Кызыл, что позволит покрывать потребности действующих и перспективных потребителей. Увеличение трансформаторной мощности подстанции 500 кВ «Означенное» позволило нарастить объем передачи электроэнергии в Республику Тыва от Саяно-Шушенской ГЭС.

Электросетевая инфраструктура Республики Тыва формируется в рамках Комплексного плана энергоснабжения инвестиционных проектов в промышленной и социальной сферах. Проект направлен на модернизацию магистральных и распределительных сетей, повышение надежности электроснабжения и создание резерва мощности для экономического роста региона.

ДЕКАБРЬ

Первый корпоративный кейс-чемпионат

Состоялся первый корпоративный чемпионат «Кейс Р», объединивший более 700 молодых специалистов Группы «Россети» со всей страны. Участники работали над практическими задачами, связанными с обеспечением надежной и безопасной работы энергообъектов в условиях неблагоприятной погоды, незаконных вмешательств и кибератак, а также при подключении к сети крупных потребителей, солнечных и ветроэлектростанций.

Проект является частью последовательной работы по развитию кадрового потенциала, поддержке инженерных компетенций и внедрению прикладных инноваций.

Участие в съезде Всероссийского Электропрофсоюза

Группа «Россети» приняла участие в X съезде Всероссийского Электропрофсоюза, который объединил делегатов из 74 регионов России. В рамках деловой программы особое внимание было уделено вопросам социального партнерства, обеспечению кадровой устойчивости и повышению операционной эффективности в условиях дефицита квалифицированных специалистов.

Конкурс «Энергопрорыв-2025»

Группа компаний «Россети» и Фонд «Сколково» (ВЭБ.РФ) провели XIII конкурс инновационных разработок в сфере интеллектуальной электроэнергетики «Энергопрорыв». В программе приняли участие крупнейшие региональные сетевые компании и производственные партнеры, обеспечивающие поддержку внедрения и серийного выпуска наиболее перспективных решений. Из более чем 350 заявок в финал вышли 20 проектов.

Победители определены по итогам очной защиты перед потенциальными заказчиками. Лидерами стали три проекта — «Технология производства опор воздушных линий из термодревесины», «Облачный сервис проектирования и моделирования объектов электроэнергетики и сетей электроснабжения» и «Система накопления энергии».

Отдельно рассмотрены работы молодежного трека «Будущие энергетики». Основная часть была посвящена электроснабжению удаленных и изолированных территорий, предиктивной аналитике состояния оборудования, развитию систем накопления электро- и тепловой энергии.



02 Управление устойчивым развитием

Трансформация повестки устойчивого развития
стр. 25

Приоритеты и обязательства соответствия в области устойчивого развития
стр. 29

Структура управления устойчивым развитием
стр. 26

Открытый диалог с заинтересованными сторонами
стр. 32

ТРАНСФОРМАЦИЯ ПОВЕСТКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ. ПЕРЕХОД ОТ ГЛОБАЛЬНЫХ ЗАДАЧ К НАЦИОНАЛЬНЫМ ЦЕЛЯМ

В 2025 году продолжилась переориентация подходов ведущих российских компаний в области устойчивого развития с глобальных целей на вклад в реализацию национальных проектов и решение задач, значимых с точки зрения государственной политики.

Ландшафт устойчивого развития в Российской Федерации

Тренды
- Суверенизация
- Рационализация
- Прагматичность

Подходы
- Международные принципы в российском контексте
- Интеграция ESG-повестки в стратегию
- Долгосрочное планирование

Фокус
- Человеческий капитал
- Кибербезопасность
- Импортозамещение

Повестка устойчивого развития в России приобретает более суверенный и прагматичный характер. Усилилась ориентация на внутренние приоритеты, технологическую независимость и устойчивость критической инфраструктуры. ESG-подходы постепенно рационализируются, акцент смещается от формального следования международным стандартам к практическим решениям, направленным на достижение национальных целей страны. В результате устойчивое развитие все чаще рассматривается как инструмент долгосрочной конкурентоспособности и адаптации экономики к новым условиям.

В современных условиях особое значение приобретают развитие человеческого капитала и решение кадровых вопросов, включая подготовку квалифицированных специалистов и повышение привлекательности работодателей для молодежи. Параллельно усиливается роль кибербезопасности как ключевого элемента защиты критической инфраструктуры. Не менее важными направлениями становятся импортозамещение и обеспечение технологической независимости, которые рассматриваются как базовые условия укрепления экономического потенциала страны.

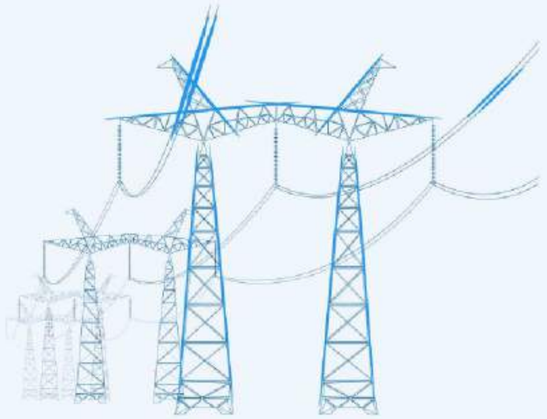
В этой связи российские компании ориентируются на достижение измеримого экономического результата в сфере устойчивого развития. Принципы устойчивого развития интегрируются в корпоративные стратегии не формально, а как инструмент повышения конкурентоспособности на товарных и инфраструктурных рынках.

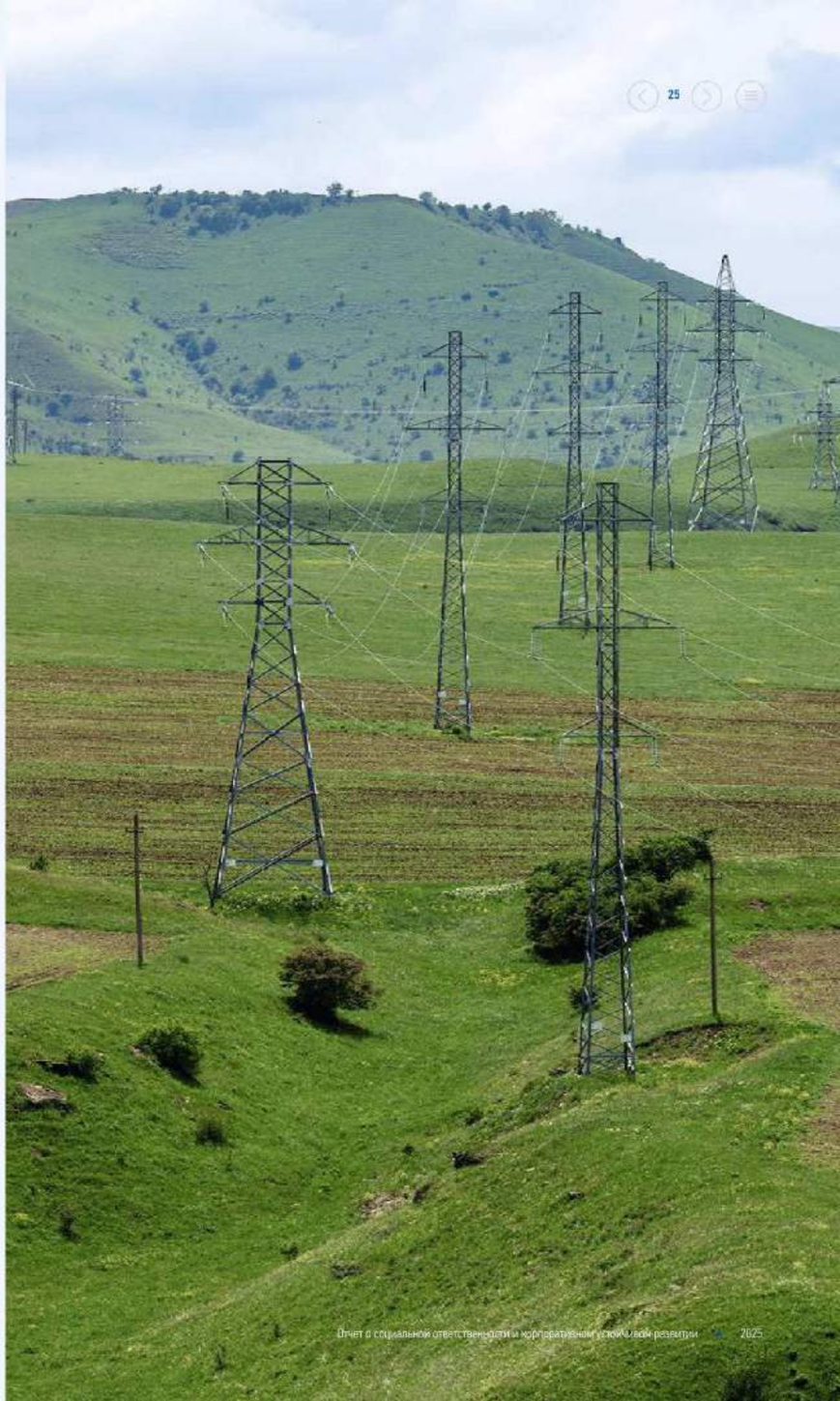
В первую очередь внимание уделяется управлению ключевыми бизнес-рисками с учетом ESG-факторов, что позволяет своевременно выявлять потенциальные угрозы и обеспечивать долгосрочную стабильность. Существенное значение имеет влияние этих подходов на операционную устойчивость — повышение надежности процессов, снижение уязвимостей и адаптация к внешним вызовам. Практическая реализация осуществляется через определение приоритетных инициатив и внедрение системы метрик, обеспечивающих измеримость результатов и контроль достижения поставленных целей.

Фокус компаний в области устойчивого развития

Приоритетные инициативы и метрики	Влияние на операционную устойчивость	Управление ключевыми бизнес-рисками

Формируя модель управления устойчивым развитием, Группа «Россети» выстраивает ее в соответствии с актуальными отраслевыми и глобальными трендами, обеспечивая адаптивность и устойчивость бизнес-процессов к изменяющимся внешним условиям.





Каким образом утвержденная в 2025 году Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года учитывает вопросы устойчивого развития?

Стратегия развития, утвержденная в 2025 году, интегрирует принципы устойчивого развития как сквозной элемент всей деятельности Группы «Россети». Уже само основное направление работы в рамках сформулированной миссии Компании — доступная и качественная электроэнергия в каждый дом, учреждение и производство для комфортной жизни людей, ведения бизнеса и развития экономики страны — является вкладом в устойчивое развитие территорий.

Принципы устойчивого развития заложены в основу Стратегии Компании и охватывают ключевые направления развития Группы «Россети» — от технологической модернизации и цифровой трансформации до повышения операционной эффективности. Стратегические приоритеты включают повышение надежности электроснабжения, развитие интеллектуальных электрических сетей и содействие достижению углеродной нейтральности посредством внедрения энергоэффективных и инновационных технологий, технологического присоединения объектов ВИЭ-генерации.

Особое внимание уделяется развитию кадрового потенциала, внедрению современных технологий управления и повышению эффективности производственных процессов. Таким образом, устойчивое развитие рассматривается как основа долгосрочной надежности инфраструктуры, конкурентоспособности Компании и ее системообразующей роли в экономике страны.



Врио Заместителя Генерального директора по стратегии
А. А. Полинов

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-22

ПОДХОД И ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Принципы устойчивого развития интегрированы в управленческие и операционные процессы Компании, поскольку напрямую влияют на устойчивость и надежность работы в долгосрочной перспективе.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПАО «РОССЕТИ»:

- Безопасность
- Бережное отношение к окружающей среде
- Учет ожиданий и интересов заинтересованных сторон
- Последовательность и прозрачность
- Этичное ведение бизнеса, построенное на принципе взаимного уважения
- Эффективное управление рисками

ESG-повестка учитывается при формировании приоритетов, планировании деятельности и оценке рисков. Такой подход позволяет нам находить баланс между интересами заинтересованных сторон и задачами развития электросетевого комплекса, повышением качества услуг и максимизацией вклада в реализацию национальных целей России.

Принципиальная основа подхода зафиксирована в Политике в области устойчивого развития ПАО «Россети», которая задает единые принципы в части вопросов экологии, социальной и корпоративной ответственности в периметре Группы.

ИНТЕГРАЦИЯ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ОПЕРАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Учет вопросов устойчивого развития интегрирован во все ключевые управленческие процессы Компании.

- Формирование стратегии при постановке долгосрочных приоритетов и определении целевых показателей
- Бюджетирование и инвестиционное планирование при обосновании программ и проектов с учетом экологических и социальных эффектов, а также рисков и требований соответствия, включая мероприятия по защите окружающей среды, решения в области ТОиР и управления жизненным циклом оборудования, вопросы занятости и создания новых рабочих мест
- Управление цепочкой поставок при формировании требований к подрядчикам, осуществлении контроля исполнения обязательств по охране труда и экологии
- Риск-менеджмент при идентификации, оценке и управлении ESG-рисками
- Управление персоналом при разработке и реализации обучающих программ и программ повышения квалификации, охране труда, развитии культуры ответственности, формировании системы мотивации и КПЭ, привлечении и удержании работников и укреплении их социальной защищенности и благополучия, а также обеспечении преемственности и кадрового резерва, развитии внутренних коммуникаций

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ПОВЕСТКОЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-12, 2-13, 2-24

В Обществе выстроена организационная структура управления устойчивым развитием, позволяющая управлять процессом ESG-трансформации, с разделением ролей по принципу:

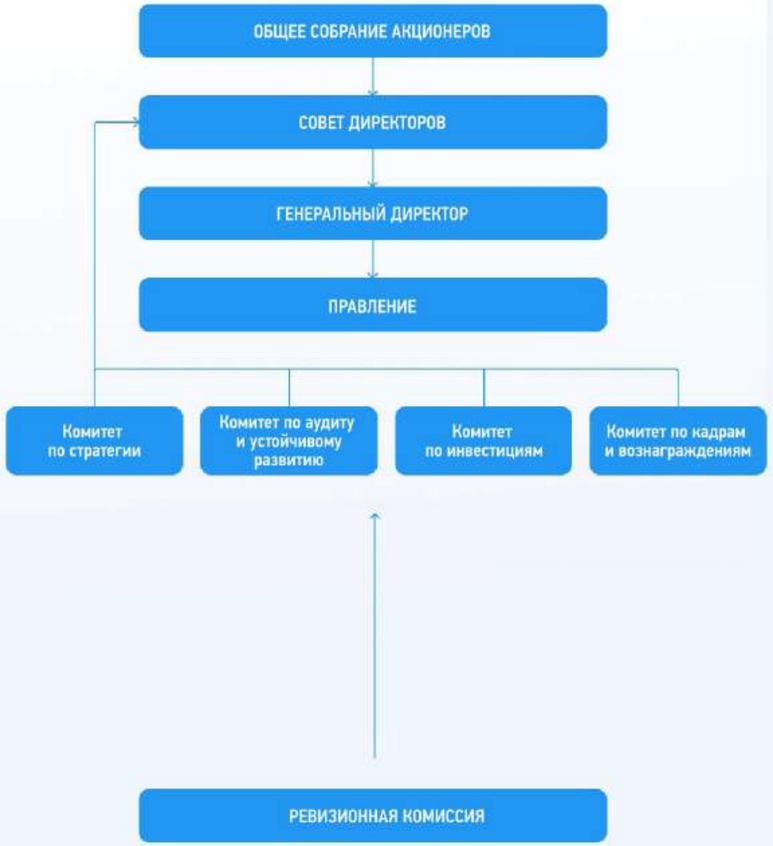
Стратегическое управление	Предварительное рассмотрение и контроль	Оперативное руководство	Реализация программ
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	**КОМИТЕТ ПО АУДИТУ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ**	**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ**	**СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**
• управление стратегическими вопросами в области устойчивого развития • утверждение Стратегии развития и основных и внутренних документов в области устойчивого развития, а также Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии • утверждение ключевых показателей эффективности, функциональных показателей эффективности руководящего состава, порядка их расчета и отчетов об их достижении	• формирование рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным с устойчивым развитием и целями в данной области • предварительное рассмотрение внутренних документов в области устойчивого развития • предварительное рассмотрение выполнения ключевых показателей эффективности в составе Стратегии развития Общества и их целевых значений, а также Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии	• руководство текущей деятельностью в области устойчивого развития • обеспечение интеграции повестки устойчивого развития в операционную деятельность Общества • разработка приоритетных направлений деятельности и перспективных планов по их реализации • обеспечение эффективного функционирования процессов управления рисками устойчивого развития	• принятие основных решений в области устойчивого развития в рамках своего функционала • реализация мероприятий, способствующих достижению запланированных показателей устойчивого развития • мониторинг достижения целей в области устойчивого развития



В 2025 году компетенция Комитета по аудиту Совета директоров Общества дополнена в части включения в нее вопросов устойчивого развития с учетом сформировавшейся практики рассмотрения Комитетом данных вопросов с одновременным изменением названия Комитета на Комитет по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Россети». Среди его основных задач — содействие Совету директоров в эффективном внедрении принципов устойчивого развития.

Функционал Комитета включает рассмотрение целей в области устойчивого развития, вопросов реализации стратегии, контроль раскрытия нефинансовой информации и интеграцию принципов устойчивого развития в деятельность Группы. Кроме того, Комитет участвует в контроле вопросов деловой этики, комплаенса, производственной безопасности и противодействия недобросовестным действиям.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПАО «РОССЕТИ»

ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стратегическое управление

- Департамент стратегического развития

Внедрение принципов устойчивого развития в деятельность Группы компаний «Россети»

Организация освещения деятельности в области устойчивого развития, получение ESG-рейтингов

- Департамент аналитики и прогнозирования

Управление рисками

- Департамент внутреннего контроля и управления рисками

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Департамент корпоративного управления
- Дирекция организации деятельности органов управления
- Департамент информационной политики
- Дирекция конгрессно-выставочной деятельности
- Дирекция международной деятельности и общественных проектов
- Департамент взаимодействия с клиентами и рынком
- Департамент технологического развития

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Обеспечение соблюдения норм этичного делового поведения, противодействие коррупции, урегулирование конфликтов интересов

- Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов
- Департамент корпоративной защиты
- Департамент экономической безопасности

Управление персоналом, организационное развитие и социальное обеспечение

- Департамент оплаты труда, организационного дизайна и кадрового администрирования
- Дирекция по управлению системой мотивации руководителей

Обучение и развитие персонала

- Департамент подбора, обучения и развития персонала

Охрана труда и производственная безопасность

- Филиал ПАО «Россети» – Центр технического надзора

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Управление закупками

- Центральная закупочная комиссия
- Департамент логистики и МТО
- Департамент сводного планирования и организации закупок

Управление производственной деятельностью

- Департамент технологического присоединения и развития инфраструктуры
- Департамент эксплуатации основного оборудования
- Департамент технологического развития
- Департамент производственной деятельности
- Департамент реконструкции

Управление экономическими и финансовыми вопросами

- Департамент учета и отчетности
- Департамент казначейства
- Департамент тарифной политики
- Департамент инвестиционного планирования
- Департамент экономики
- Департамент финансов

Внутренний контроль и аудит

- Департамент внутреннего аудита
- Департамент внутреннего контроля и управления рисками

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Защита окружающей среды и повышение энергоэффективности

- Филиал ПАО «Россети» — Центр технического надзора
- Дирекция инновационного развития
- Ситуационно-аналитический центр
- Департамент производственной деятельности
- Дирекция технической политики
- Департамент эксплуатации основного оборудования

ПРИОРИТЕТЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СООТВЕТСТВИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-23

Группа «Россети» берет на себя ответственность за выполнение важной задачи — способствовать устойчивому развитию, обеспечивая надежное и безопасное электроснабжение.

Мы работаем для улучшения качества жизни людей и уделяем особое внимание бережному отношению к окружающей среде.

Наша цель — поддерживать социально значимые проекты, которые помогают развитию регионов, реализовывать экологические и технологические программы, направленные на снижение или компенсацию углеродного следа, а также создавать фундамент для внедрения «зеленых» технологий в будущем.

Ключевые приоритеты устойчивого развития Группы «Россети» определяют, на какие направления распределяются ресурсы и инвестиции Компании в первую очередь. Они задают понятные ориентиры для управленческих решений — от планирования программ и проектов до выбора технологий и подходов к работе в регионах присутствия.

Обеспечение экономического роста

- Финансовая устойчивость
- Вклад в развитие страны
- Вклад в экономический рост контрагентов
- Развитие инструментов ответственного финансирования
- Эффективная система корпоративного управления

Охрана окружающей среды

- Охрана атмосферного воздуха
- Ответственное обращение с отходами
- Рациональное использование водных ресурсов
- Сохранение биоразнообразия
- Минимизация углеродного следа

Забота об обществе

- Соблюдение прав человека
- Высокие стандарты охраны труда и производственной безопасности
- Поддержание гендерного баланса
- Вклад в развитие местных сообществ
- Ведение благотворительной деятельности
- Развитие кадрового потенциала

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Подход к управлению устойчивым развитием определен системой внутренних документов, в которых закреплены общие принципы и требования в периметре Группы компаний «Россети».

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПАО «РОССЕТИ» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ[1]

Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года
Определяет долгосрочные цели и приоритеты развития Компании, включая надежность электроснабжения, цифровизацию и вклад в экономическое развитие страны.

Политика в области устойчивого развития
Устанавливает единые принципы и подходы Компании к ESG-деятельности, включая экологические, социальные и управленческие аспекты.

Политика в области изменения климата
Определяет климатические риски, подходы к их управлению и меры по снижению воздействия и адаптации к изменению климата.

Экологическая политика
Закрепляет принципы охраны окружающей среды, рационального использования ресурсов и снижения негативного воздействия деятельности Компании.

Политика в области прав человека
Фиксирует обязательства Компании по соблюдению прав и свобод работников и иных заинтересованных сторон.



ВНЕШНИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Внешние документы в области устойчивого развития, в том числе нормативные, программные и методические, отражают ожидания регуляторов, инвесторов и общества в отношении Группы «Россети» и задают ориентиры того, как Компания должна оценивать воздействия и риски, формулировать приоритеты и раскрывать результаты.

Ключевые российские и международные документы, которыми руководствуется Группа компаний «Россети» при определении стратегии и повестки в области устойчивого развития[1]:

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»
- Климатическая доктрина Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 № 812
- Стратегия социально-экономического развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р
- Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р
- Глобальный договор Организации ООН
- Кодекс корпоративного управления Банка России
- Информационные письма Банка России по тематике устойчивого развития
- Социальная хартия российского бизнеса (принципы ответственного ведения бизнеса) РСПП

[1] Полный перечень внешних и внутренних документов в области устойчивого развития приведен в разделе «Приложения».

СИСТЕМА КПЭ

GRI 2-19

Как нефинансовые КПЭ помогают ПАО «Россети» управлять устойчивым развитием Компании?

В 2025 году система ключевых показателей эффективности ПАО «Россети» была обновлена решением Совета директоров и дополнена нефинансовыми и функциональными показателями, отражающими стратегические приоритеты Компании. Они охватывают такие направления, как надежность энергоснабжения, развитие сетевой инфраструктуры, цифровая трансформация, технологическая независимость и повышение эффективности управления.

Закрепление этих показателей за профильными руководителями позволяет связать стратегические цели с ежедневной управленческой практикой. Нефинансовые КПЭ становятся инструментом системного управления: они позволяют регулярно оценивать ключевые результаты работы, поддерживать высокий уровень надежности электросетевого комплекса и обеспечивать устойчивое развитие Компании в долгосрочной перспективе.



Заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата
В. В. Харитонов

Для достижения стратегических ориентиров, в том числе в области устойчивого развития, внедрена система ключевых метрик из 23 показателей эффективности. Нефинансовые КПЭ и ФКПЭ позволяют количественно оценивать социально-экологические результаты деятельности Компании.

23
показателя эффективности системы ключевых метрик

Финансово-ориентированные ФКПЭ также вносят существенный вклад в достижение повестки устойчивого развития, обеспечивая эффективное распределение ресурсов, устойчивость инвестиционной деятельности и долгосрочную финансовую стабильность Компании.

В 2025 году система КПЭ и ФКПЭ была существенно обновлена: пересмотрен состав показателей, уточнены методики их расчета и введены промежуточные квартальные целевые значения. Это позволило повысить точность мониторинга нефинансовых результатов и усилить управляемость процессов.

КПЭ ПАО «РОССЕТИ»[1]

Показатель	Целевое значение на 2025	Выполнение КПЭ
Специализированные отраслевые		
Уровень потерь электроэнергии	8,54%	✓
Готовность к работе в отопительный сезон	100%	✓
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	100%	✓
Финансово-экономические		
ROIC (рентабельность инвестированного капитала)	6,2%	✓
Рентабельность операционной деятельности	14,3%	✓
Чистая прибыль без обесценения и ТП	105 611 млн руб.	✓

ВЕС КПЭ ПАО «РОССЕТИ» В СИСТЕМЕ ПРЕМИРОВАНИЯ[2]

20% готовность к работе в отопительный сезон

20% рентабельность операционной деятельности

20% чистая прибыль без обесценения и ТП

15% уровень потерь электроэнергии

15% выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию

10% рентабельность инвестированного капитала



[1] Более подробная информация о КПЭ, ФКПЭ и вознаграждении исполнительных органов представлена в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2025 год.
[2] 23 показателя эффективности системы ключевых метрик

ФКПЭ ПАО «РОССЕТИ»

Показатель	Целевое значение на 2025	Выполнение ФКПЭ
Нефинансовые		
Получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон	100%	✓
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	0 шт	✓
Эффективность инновационной деятельности	98,0%	✓
Активная текучесть персонала	6,5%	✓
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,4 отн. ед.	✓
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	88,9%	✓
Декомпозиция Стратегии развития группы компаний «Россети» на дочерние общества	100%	✓
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	100%	✓
Контроль за своевременным проведением ГОСА/ГОСУ дочерних обществ	100%	✓
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	70%	✓
Утверждение бухгалтерской (финансовой) отчетности организации, а также ведение бухгалтерского учета в организации без замечаний со стороны аудитора и ревизионной комиссии при проведении проверок по итогам отчетного периода	100%	✓
Финансово-ориентированные		
EBITDA (прибыль по операционной деятельности)	463 411 млн руб.	✓
Долг/EBITDA	2,5 отн. ед.	✓
Повышение производительности труда относительно 2022 года	15%	✓
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	34 084,9 млн руб.	✓
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	не ниже AAA	✓
Сохранность имущества организации	100%	✓



ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

Что позволило ПАО «Россети» в 2025 году по-новому взглянуть на круг своих заинтересованных сторон?

Мы стремимся строить открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами — не только информируем об инициативах и проектах Компании, но также получаем обратную связь.

В отчетном году была актуализирована карта заинтересованных сторон и проведен анализ их ожиданий с учетом изменений отраслевой повестки и реализации стратегических задач электросетевого комплекса России. Это позволило лучше понять приоритеты различных групп — от потребителей и сотрудников Группы «Россети» до представителей органов власти, партнеров и профессионального сообщества.

Обновленное видение круга заинтересованных сторон поможет выстраивать более содержательный диалог, точнее учитывать общественные ожидания и укреплять взаимодействие для достижения целей развития Группы «Россети».



Директор по внешним коммуникациям
М. А. Докучаева

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕМ

Заинтересованные стороны[1] — это физические и юридические лица, группы и организации, которые оказывают влияние на деятельность Компании либо испытывают влияние со стороны управленческих решений и операционной деятельности Компании.

Группа «Россети» стремится развивать взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами на основе принципов открытости, взаимоуважения, партнерства и честности. Мы развиваем диалог с нашими стейкхолдерами, выявляя потребности и ожидания каждой из групп, соблюдая баланс интересов.

ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПАО «РОССЕТИ»:

- Работники
- Ветераны (пенсионеры)
- Акционеры, инвесторы, аналитики, рейтинговые агентства
- Потребители электроэнергии
- Профессиональные ассоциации и отраслевые организации
- Партнеры, поставщики и подрядчики
- Федеральные и региональные органы власти, органы местного самоуправления
- Население регионов присутствия, местные сообщества
- Научное сообщество и образовательные учреждения
- Экологические, общественные и социальные организации
- Средства массовой информации
- Будущие поколения

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами[2]

- ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
  Регулярный диалог с заинтересованными сторонами для учета их интересов и мнений при принятии решений
- СУЩЕСТВЕННОСТЬ
  Фокус на вопросах, оказывающих наибольшее влияние на устойчивое развитие Компании, ее взаимодействие с обществом и окружающей средой
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
  Учет вопросов заинтересованных сторон, обеспечение прозрачности через публичное раскрытие информации

ЦЕЛИ И ПОДХОДЫ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Цели взаимодействия	Как реализуем	Результаты для Компании
Понимание ожиданий и интересов заинтересованных сторон	• Прямой диалог с ключевыми группами заинтересованных сторон • Обратная связь от всех групп заинтересованных сторон через доступные каналы коммуникации	• Актуальная информация, учитываемая при принятии стратегических и операционных решений • Понимание существенных и значимых вопросов для заинтересованных сторон • Своевременная корректировка решений и действий на основе полученной обратной связи
Управление рисками и репутацией	• Идентификация и оценка рисков, в том числе через диалог с заинтересованными сторонами • Соблюдение стандартов деловой этики	• Снижение репутационных и операционных рисков • Проактивное реагирование на возможные риски
Обеспечение прозрачности и укрепление доверия	• Раскрытие информации о деятельности, операционных и финансовых результатах • Публикация Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии • Поддержание высокого уровня в ключевых рейтингах и индексах устойчивого развития как показатель стабильности и надежности	• Укрепление репутации компании и формирование доверия со стороны общества
Содействие устойчивому развитию	• Интеграция принципов устойчивого развития в стратегию и бизнес-процессы • Развитие долгосрочных партнерств • Вовлечение стейкхолдеров в совместное решение значимых задач	• Долгосрочная ценность для бизнеса и общества • Комплексный социально-экономический эффект для государства • Вклад в достижение целей устойчивого развития и национальных целей развития

ВЫЯВЛЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ОЦЕНКА ВЗАИМНОГО ВЛИЯНИЯ

Определение перечня заинтересованных сторон включает в себя анализ деятельности Компании и ее внешнего контекста, оценку влияния каждой группы стейкхолдеров на способность Компании достигать стратегических целей и оценку влияния деятельности Компании на заинтересованные стороны.

[1] Для обозначения заинтересованного лица также используется термин «стейкхолдер» (stakeholder)
[2] AA1000 StakeholderEngagementStandard (2015)

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

В Отчете за 2025 год пересмотрена карта заинтересованных сторон ПАО «Россети».

Перечень заинтересованных сторон актуализирован с учетом потребностей и интересов стейкхолдеров и Группы «Россети».

Ключевые изменения:

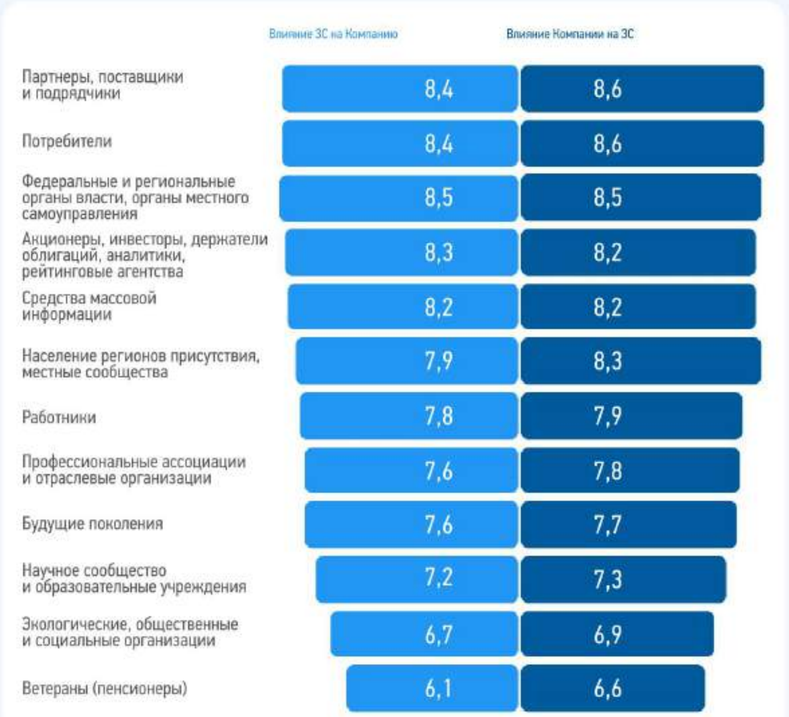
- В одну группу стейкхолдеров объединены заинтересованные стороны «Работники», «ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети», «МЭС и ПМЭС», «Топ-менеджмент» как действующие в одном контуре и оценивающиеся как единое целое. Взаимное влияние этих групп осуществляется в рамках общей системы корпоративного управления и регулируется едиными внутренними политиками и процедурами.
- Обновлена оценка степени взаимного влияния стейкхолдеров и Общества.

Оценка значимости стейкхолдеров основана на результатах анкетирования внутренних респондентов ПАО «Россети» в рамках подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2025 год и позволила определить актуальную степень взаимного влияния Компании и каждой группы заинтересованных сторон.

Группы «Потребители», «Партнеры и поставщики», «Федеральные и региональные органы власти», «Акционеры, инвесторы и держатели облигаций», «Средства массовой информации», а также «Население регионов присутствия и местные сообщества» получили оценки на уровне высокой степени взаимодействия. Эти группы являются ключевыми участниками диалога и вовлекаются в процессы взаимодействия на регулярной основе.



КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПАО «РОССЕТИ»



Остальные группы заинтересованных сторон, в том числе «Работники», «Научное сообщество», «Ветераны» и «Экологические и общественные организации», получили оценки на уровне средней степени взаимодействия и также являются значимыми участниками диалога в части социальных обязательств и долгосрочных интересов Компании.

В отношении группы заинтересованных сторон «Будущие поколения» взаимодействие носит опосредованный характер и осуществляется через стратегическое и инвестиционное планирование, развитие инфраструктуры с длительным жизненным циклом, внедрение современных технологий, реализацию образовательных программ и формирование культуры, ориентированной на будущее.

ВЛИЯНИЕ НА ПРАВА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Группа «Россети» как одна из крупнейших инфраструктурных компаний в России оказывает прямое и косвенное влияние на реализацию прав широкого круга заинтересованных сторон, включая права работников, местных сообществ, потребителей, поставщиков и других групп.

ПРАВА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Работники

- трудовые права, включая право на безопасные условия труда
- право на обучение и развитие
- социальные гарантии и поддержка

Местные сообщества

- право на доступ к современной и надежной электросетевой инфраструктуре
- право на благоприятную окружающую среду

Потребители

- право на качество и надежность услуг
- прозрачность взаимодействия

Поставщики и партнеры

- равный и недискриминационный доступ к закупочным процедурам
- своевременные расчеты

Акционеры и инвесторы

- право на защиту прав и интересов
- право на информацию
- прозрачное корпоративное управление

В 2025 году Советом директоров утверждена Политика в области прав человека ПАО «Россети»[1], разработанная в соответствии с Руководящими принципами ООН по вопросам бизнеса и прав человека и международным стандартом ISO 26000. Это инструмент управления, который определяет подходы Компании к уважению прав всех заинтересованных сторон.

Политика распространяется на взаимоотношения с работниками, потребителями, партнерами и иными заинтересованными сторонами на всех уровнях операционной деятельности и закрепляет обязательства Компании в области:

- недопущения дискриминации и обеспечения равных возможностей для всех
- создания безопасных и благоприятных условий труда
- уважения культурных, религиозных и иных особенностей людей, с которыми взаимодействует Компания
- признания свободы собраний, объединений и ведения коллективных переговоров

Общим правом всех стейкхолдеров Группы «Россети» является право на получение информации. Это ключевой фактор, формирующий доверие к Компании.

Основой информационной открытости является Положение об информационной политике ПАО «Россети»[2], которое устанавливает единые принципы раскрытия информации, защищает права акционеров и инвесторов, регулирует взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами и гарантирует защиту конфиденциальных данных. Его цель — обеспечить своевременный доступ к достоверной, полной и объективной информации, способствующей укреплению репутации Компании как ответственного и прозрачного участника рынка и формированию долгосрочных партнерских отношений.

[1] Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» 03.02.2025 (протокол от 03.02.2025 № 674).
[2] Утверждено решением Совета директоров ПАО «Россети» 09.09.2025 (протокол от 10.09.2025 № 698).

КАНАЛЫ И МЕХАНИЗМЫ КОММУНИКАЦИИ

Для эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами Группа «Россети» использует широкий перечень каналов коммуникации. Выбор конкретных каналов определяется спецификой отдельных заинтересованных сторон и целей Компании в вопросах взаимодействия с ними.

ЦИФРОВЫЕ СЕРВИСЫ

- Портал электросетевых услуг (портал-тп.рф)
- Горячая линия «Светлая линия 220» 8 (800) 220-0-220
- Мобильное приложение для потребителей «Россети — Личный кабинет»

КАНАЛЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ

- Официальные сайты компаний Группы «Россети»
- Ресурсы информационных агентств (https://www.e-disclosure.ru; https://fedresurs.com)
- Социальные сети, мессенджеры и видеохостинги («ВКонтакте», «Одноклассники», Max, Telegram, RUTUBE)
- Корпоративный портал для работников

ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ И ФОРМЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

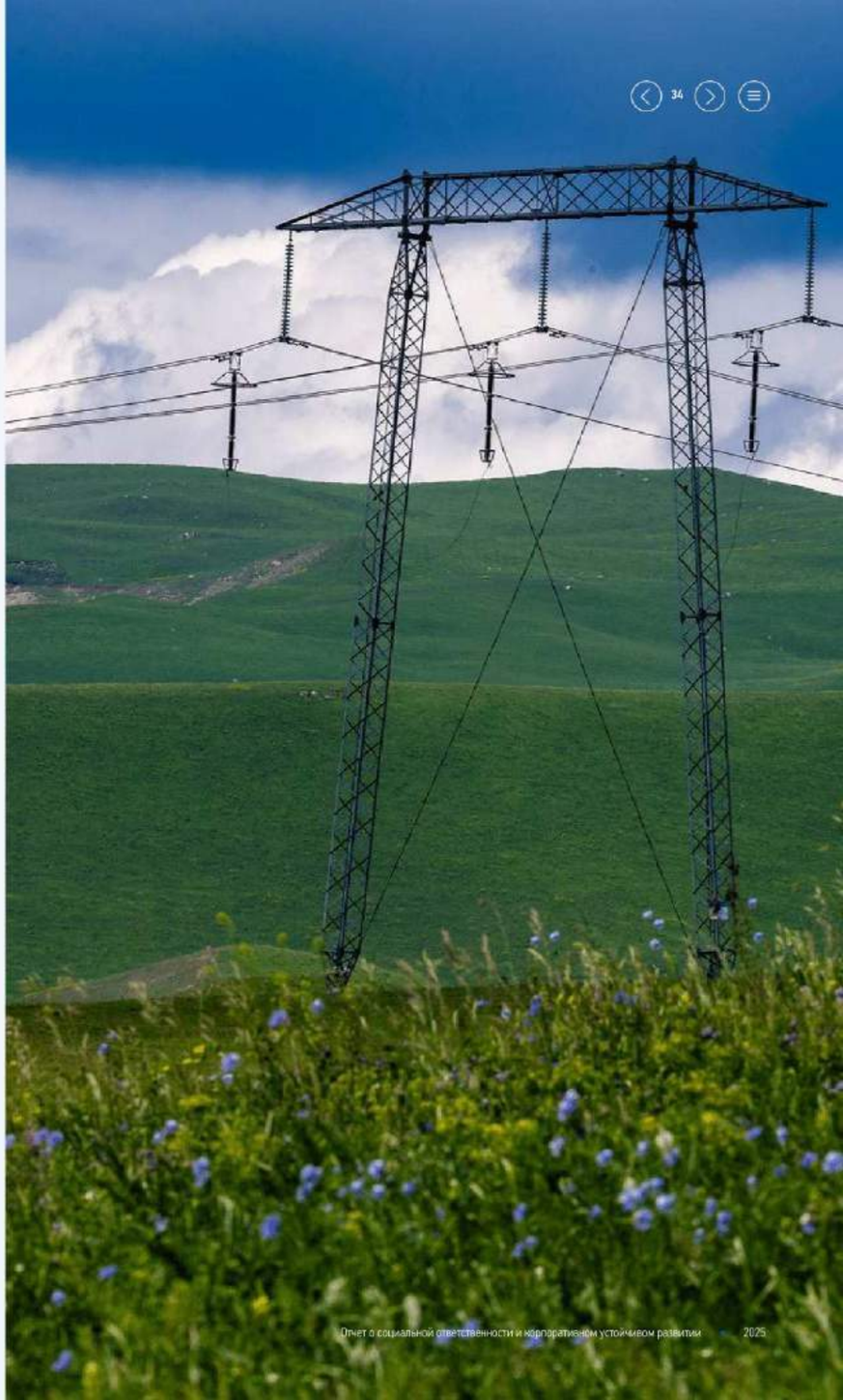
- Форум для акционеров
- Личный кабинет акционера
- Горячая антикоррупционная линия
- Форма обратной связи по правам человека
- Отдельные адреса электронной почты для приема корреспонденции, запросов акционеров и инвесторов, представителей СМИ (info@rosseti.ru, ir@rosseti.ru, press@rosseti.ru)

ОЧНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

- Офисы обслуживания потребителей
- Площадки очных собраний акционеров, штабов, рабочих групп, Совета потребителей, конференций, форумов

ОТЧЕТНОСТЬ И КОРПОРАТИВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- Отчеты о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, годовые отчеты
- Сообщения о существенных фактах
- Бухгалтерская и финансовая отчетности
- Пресс-релизы



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

	РАБОТНИКИ	ВЕТЕРАНЫ (ПЕНСИОНЕРЫ) КОМПАНИИ	АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ, ДЕРЖАТЕЛИ ОБЛИГАЦИЙ, АНАЛИТИКИ, РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА
Группа ЗС	РАБОТНИКИ	ВЕТЕРАНЫ (ПЕНСИОНЕРЫ) КОМПАНИИ	АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ, ДЕРЖАТЕЛИ ОБЛИГАЦИЙ, АНАЛИТИКИ, РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА
Цель взаимодействия	• повышение профессионального уровня работников, возможности для карьерного роста и развития • благоприятные, безопасные условия и культура труда	• поддержка бывших работников и их благосостояния • сохранение исторической преемственности и корпоративных традиций	• укрепление доверия, обеспечение прозрачности деятельности Компании, привлечение инвестиций
Создаваемая ценность для ЗС	Профессиональное развитие, достойное вознаграждение, социальная защита и безопасные условия труда	Социальная поддержка и забота о благополучии, сохранение связи с Компанией и корпоративными традициями	Надежность инвестиций и устойчивость бизнеса
Формы и каналы взаимодействия	• программы обучения и повышения квалификации работников • встречи и горячие линии руководителей с работниками • электронная форма обратной связи по правам человека и иные внутренние корпоративные каналы коммуникации • исследования удовлетворенности персонала	• программа негосударственного пенсионного обеспечения • мероприятия к праздникам и юбилейным датам • материальная помощь	• заседания/ заочные голосования Общего собрания акционеров • форумы для акционеров • лента новостей информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ» • официальный сайт ПАО «Россети» • Федресурс • личный кабинет акционера на сайте Регистратора • рейтинговые кампании в рамках подтверждения/пересмотра кредитных и ESG-рейтингов • Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, Годовой отчет
Ключевые результаты и показатели 2025 года	**89%** степень охвата работников Группы коллективными договорами **>137 тыс. человек** общая численность работников Группы, прошедших обучение **82,7%** охват персонала в рамках проведенного ежегодного опроса удовлетворенности работников **>10 тыс. участников** платформы «Движение заряженных людей»	**326 человек** численность Советов ветеранов компаний Группы **22 199 человек** количество участников программы НПО **357 млн руб.** направлено на оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны, заслуженным работникам отрасли (в т.ч. пенсионерам) **В рамках мероприятий, посвященных 80-летию Победы:** присвоение энергообъектам имен героев ВОВ и ветеранов отрасли высадка аллей и деревьев совместно с ветеранами в рамках акций «Аллея ветеранов» и «Сад Памяти» в регионах присутствия, в том числе в Краснодарском крае, Тюменской области, Ярославской области, Кировской области.	**Наивысший уровень рейтингов кредитоспособности от рейтинговых агентств АКРА и Эксперт РА (AAA(RU), ruAAA)** **ESG-2 (AA+)** с прогнозом «стабильный» — ESG-рейтинг от рейтингового агентства АКРА **350 сообщений** о существенных фактах, раскрытых в ленте новостей информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ» и на сайте ПАО «Россети» **13 сообщений** опубликованных на Федресурсе[1] **234 новости** опубликованные на официальном сайте в разделе «Новости компании».

[1] Единый федеральный реестр юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

	ПОТРЕБИТЕЛИ	ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ АССОЦИАЦИИ И ОТРАСЛЕВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	ПАРТНЕРЫ, ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ
Группа ЗС			
Цель взаимодействия	обеспечение высокого уровня сервиса и удовлетворенности потребителей, своевременное подключение к сетям, обеспечение надежного и доступного электроснабжения	обмен опытом, участие в разработке стандартов и технологий, укрепление позиций Компании в отрасли	формирование устойчивых и взаимовыгодных отношений, обеспечение качества поставок и услуг ответственное выполнение всех договорных обязательств обеспечение безопасных условий труда для работников подрядчиков
Создаваемая ценность для ЗС	Надежное электроснабжение и высокое качество обслуживания	Участие в формировании отраслевых стандартов, совместное развитие технологий и укрепление позиций отрасли	Честная конкуренция и равные условия, поддержка отечественных производителей
Формы и каналы взаимодействия	офисы обслуживания потребителей горячая линия «Светлая линия 220» интерактивные сервисы на портал-тп.рф мобильное приложение «Россети — Личный кабинет» Совет потребителей	форумы, выставки, конференции членство в отраслевых и профессиональных объединениях обмен технологиями профильные СМИ	закупочные процедуры договоры и соглашения о сотрудничестве форумы, выставки, конференции, диалоги

Ключевые результаты и показатели 2025 года

Запуск обновленного электросетевого портала портал-тп.рф с новыми возможностями и сервисами для клиентов

>98%
заявок пользователей, поступивших в электронном виде

9,57 / 10
интегральная оценка удовлетворенности клиентов в ходе технологического присоединения к сетям ЕНЭС



Участие представителей Компании в работе комитетов, советов, круглых столов и рабочих групп в ассоциациях и организациях: Ассоциация «Совет ветеранов энергетики», Ассоциация «ЭРА России», НП «Научно-технический Совет Единой энергетической системы», Ассоциация «НП Совет рынка», Ассоциация «РНК СИГРЭ» и других.

1,7 трлн руб.
годовой объем закупок Группы компаний «Россети» (+12% к 2024 году)

47%
доля закупок у местных поставщиков

67%
доля закупок у МСП от общего объема закупок

ТОП-5
рейтинга лояльности крупнейших заказчиков к МСП

Заключение договоров о стратегическом сотрудничестве в области информационных технологий с ведущими российскими разработчиками программного обеспечения

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

	ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ, ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ	НАСЕЛЕНИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ
Группа ЗС			
Цель взаимодействия	участие в социально-экономическом развитии регионов, соблюдение нормативных требований разработка взаимовыгодных решений, учитывающих интересы государства, Компании и потребителей	снижение негативного воздействия, содействие развитию инфраструктуры и экологии регионов	развитие научного потенциала, внедрение инноваций, привлечение молодых специалистов
Создаваемая ценность для ЗС	Энергетическая безопасность, развитие регионов присутствия, реализация национальных проектов, ответственный налогоплательщик	Развитие местной инфраструктуры, снижение экологической нагрузки, поддержка качества жизни в регионах	Финансирование исследований, площадка для внедрения инноваций, трудоустройство и развитие молодых специалистов
Формы и каналы взаимодействия	государственные планы, программы, стратегии, схемы развития регионов соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности национальные проекты экспертные советы и рабочие группы при органах власти по вопросам развития и функционирования электроэнергетической отрасли инвестиционные программы развития Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, Годовой отчет	инфраструктурные, социальные и благотворительные проекты соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности общественные слушания с последующим учетом мнений участников форумы, конференции, круглые столы; членство в общественных и экспертных ассоциациях	совместные проекты, в том числе в сфере научно-технической деятельности обучение работников международный научно-технический обмен партнерство с отраслевыми организациями

Ключевые результаты и показатели 2025 года

Реализация Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры

Рассмотрение Советом директоров Общества вопросов подготовки к мероприятиям по переводу домохозяйств на электроотопление в рамках федерального проекта «Чистый воздух» (национальный проект «Экологическое благополучие»). Мероприятия запланированы к реализации с 2026 года

974 объекта
подключенного к сетям в рамках вклада в реализацию национальных проектов. Подробнее в разделе «Вклад в развитие страны», стр. 43 Отчета

9,07 / 10
баллов уровень удовлетворенности участников национальных проектов процедурой технологического присоединения к электрическим сетям

15 соглашений
об условиях осуществления регулируемых видов деятельности заключено с субъектами РФ

в 69 субъектах
статус СТСО

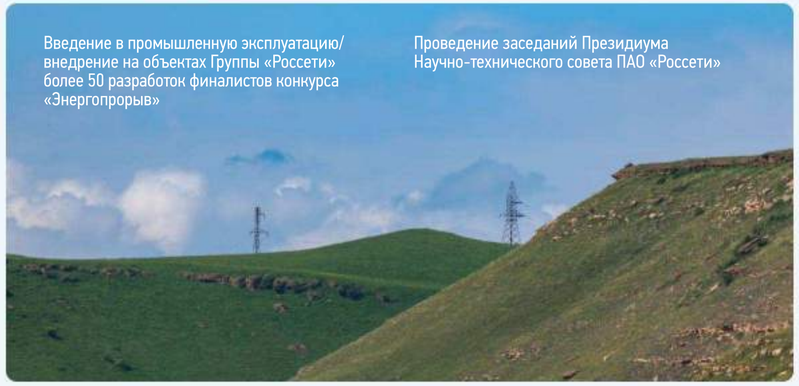
Электроснабжение новых туристических и социальных объектов в регионах присутствия

Участие в экологических акциях

- Вода России
- Добрые крышечки
- Чистые игры
- Чистый берег
- Спасти и сохранить
- Сохраним лес
- Сад дружбы

Введение в промышленную эксплуатацию/ внедрение на объектах Группы «Россети» более 50 разработок финалистов конкурса «Энергопрорыв»

Проведение заседаний Президиума Научно-технического совета ПАО «Россети»



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Группа ЗС	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ	БУДУЩИЕ ПОКОЛЕНИЯ
Цель взаимодействия	снижение экологического воздействия, развитие социальных инициатив, содействие устойчивому развитию	обеспечение прозрачности, информирование о деятельности Компании, формирование позитивного имиджа	создание условий для экологически, социально и экономически устойчивого будущего
Создаваемая ценность для ЗС	Поддержка экологических и социальных инициатив, совместное продвижение целей устойчивого развития	Доступ к достоверной информации о деятельности Компании	Сохранение природных ресурсов, устойчивая энергетическая инфраструктура и благоприятная среда для жизни
Формы и каналы взаимодействия	• форумы, конференции, диалоги, круглые столы • членство в общественных и экспертных ассоциациях • совместные проекты с экологическими, общественными, социальными и благотворительными организациями • Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, Годовой отчет	• регулярное взаимодействие и мероприятия для СМИ • пресс-релизы • пресс-конференции и интервью руководства • официальный сайт ПАО «Россети» • страницы Компании в социальных сетях, мессенджерах и на видеохостингах: «Одноклассники» «ВКонтакте», Max, Telegram, RUTUBE	• развитие устойчивой инфраструктуры • компенсационное лесовосстановление и рекультивация земель • мероприятия по повышению экологической культуры и экологическое просвещение • инвестиции в разработку и внедрение новых технологий • долгосрочные проекты • профориентационные проекты
Ключевые результаты и показатели 2025 года	**Вхождение в состав учредителей и в состав наблюдательного совета АНО «Альянс по вопросам устойчивого развития»**[1] **Заключение соглашения с Народным фронтом о поддержке семей мобилизованных, ветеранов отрасли и ветеранов Великой Отечественной войны** **Проведение патриотических субботников по благоустройству парковых зон и скверов, участие в высадке деревьев «Сад Победы» в регионах присутствия**	**271,8 тыс. публикаций** о деятельности Компании в СМИ **29 тыс. подписчиков** Группы «Россети» в «ВК» **26 тыс. подписчиков** официального telegram-канала Группы «Россети» **10 тыс. человек** совокупная аудитория в мессенджере MAX	**12** подключенных объектов ВИЭ-генерации суммарной мощностью **782** МВт **162 «Энергокружка»** работают в **63** регионах России для **3** тыс. старшеклассников **14,5 тыс. участников** объединили Всероссийская олимпиада школьников Группы «Россети» и корпоративные проектные смены для победителей

20 городов России стали площадками фотовыставок «Свет Победы», посвященных вкладу энергетиков в Победу

>30 муралов создано на объектах Группы в разных городах России к 80-летию Победы

>200 памятников героям ВОВ восстановлено в более чем 60 регионах России

[1] Решение учредителей Автономной некоммерческой организации «Национальный Альянс по вопросам социальной и экологической ответственности» от 16.06.2025, протокол от 16.06.2025 № 11.

УЧЕТ МНЕНИЙ И ИНТЕРЕСОВ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПРИ ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ

Как Группа учитывала мнения стейкхолдеров при принятии решений в 2025 году?

Мы используем различные каналы коммуникации — общественные и отраслевые площадки, профессиональные конференции. Организуем собственные мероприятия, которые ориентированы на различные целевые аудитории. Например, в 2025 году «Россети» провели «День поставщика» на Кавказском инвестиционном форуме, собравший представителей более чем 200 отечественных компаний.

Также на системной основе выстраиваем взаимодействие с органами власти, экспертным и научным сообществом, получаем обратную связь от потребителей и работников. В рамках реализации социальных инициатив сотрудничаем с различными общественными организациями, в том числе с Народным фронтом. Поддержку получают молодежные, образовательные и просветительские проекты в регионах присутствия, направленные на развитие активной общественной среды и создание новых возможностей.

Предложения всех заинтересованных сторон учитываются при актуализации стратегических приоритетов, реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов, совершенствовании закупочной деятельности и клиентских сервисов. Постоянный диалог позволяет Компании принимать более взвешенные решения и обеспечивать устойчивое развитие сетевого комплекса с учетом интересов общества, экономики и регионов присутствия.



Директор по внешним коммуникациям
М. А. Докучаева

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИМЕРЫ ПО ИТОГАМ 2025 ГОДА

СИСТЕМООБРАЗУЮЩИЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ СЕТЕВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Группа заинтересованных сторон:

Федеральные и региональные органы власти, Потребители, Население регионов присутствия и местные сообщества

Интерес группы заинтересованных сторон:

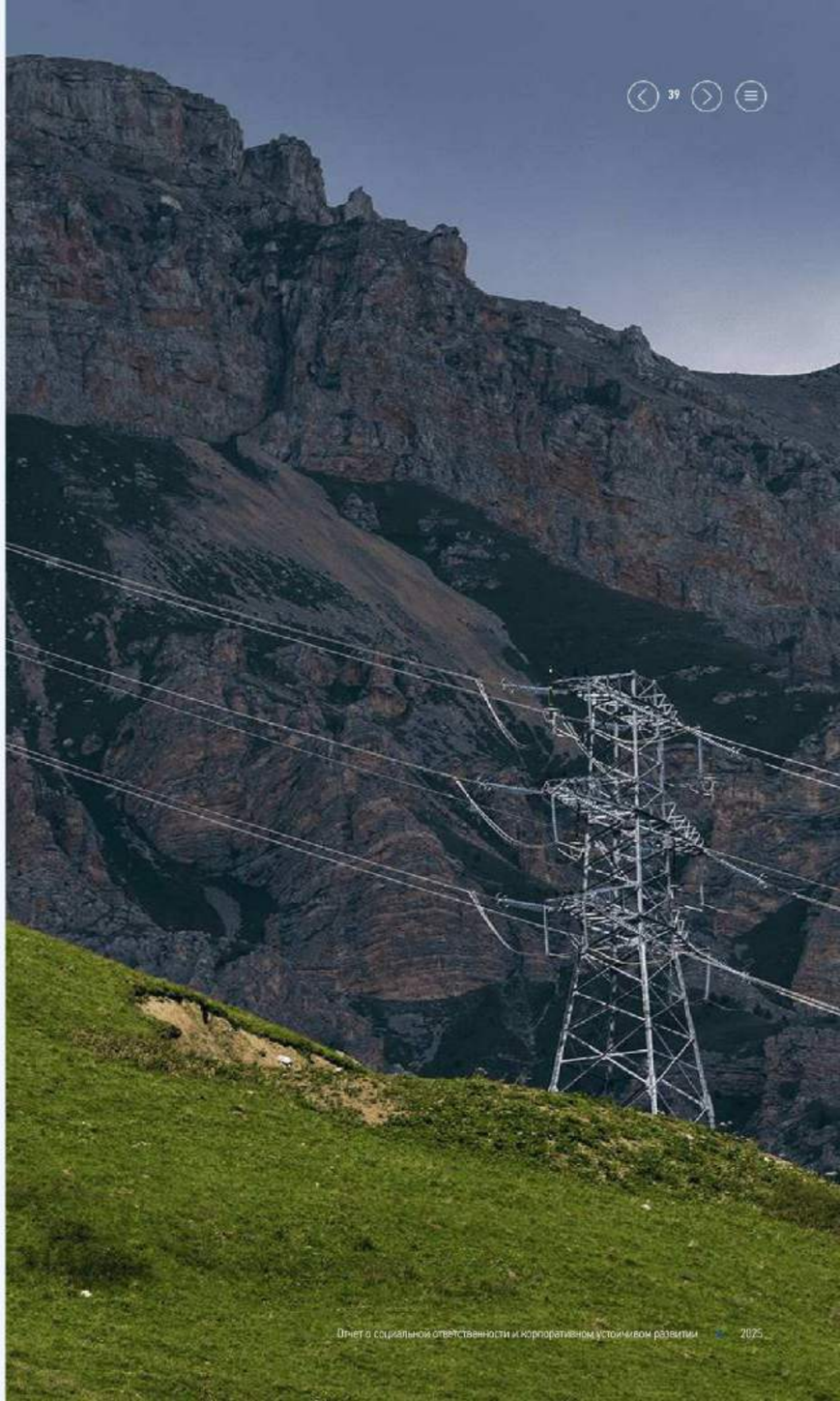
Формирование единого центра ответственности за надежное и бесперебойное электроснабжение и ликвидацию последствий массовых масштабных аварий, обусловленных, в том числе неблагоприятными климатическими условиями.

Решение и результат:

С 1 сентября 2024 года вступил в силу закон о системообразующих территориальных сетевых организациях. Статус СТСО обеспечивает гарантированное устранение аварий на сетях, утративших статус ТСО, и бесхозяйных объектах, что напрямую повышает качество услуг для конечных потребителей. В 2025 году распределительные сетевые компании Группы «Россети» получили статус СТСО в 69 субъектах России.



[14] Для обозначения заинтересованного лица также используется термин «стейкхолдер» (stakeholder)
[15] AA1000 StakeholderEngagementStandard (2015)



Как изменение модели расчетов при реализации функций СТСО повлияло на финансовую устойчивость Группы «Россети»?

Реализация нового института в электроэнергетике позволила ограничить формирование задолженности со стороны сетевых организаций (ТСО) перед системообразующими территориальными сетевыми организациями (СТСО). В результате просроченная задолженность ТСО перед распределительными сетевыми компаниями Группы «Россети» за 2025 год снизилась более чем на 1,0 млрд рублей — на 9%.

Если говорить о расчетах с остальными группами потребителей, то поддержанию платежной дисциплины на высоком уровне в 2025 году также способствовала законодательная инициатива ПАО «Россети» по контролю со стороны Комиссии при наблюдательном совете Ассоциации «НП Совет рынка» просроченной задолженности субъектов оптового рынка за оказанные услуги по передаче электрической энергии. Правилами оптового рынка электрической энергии и мощности (утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172) предусмотрена возможность вынесения на рассмотрение Наблюдательного совета Ассоциации «НП Совет рынка» вопроса о лишении контрагентов сетевых организаций статуса субъекта оптового рынка при невыполнении показателя оборачиваемости задолженности за услуги по передаче электроэнергии.

Период оборота дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии — основной показатель, характеризующий уровень дебиторской задолженности — в 2025 году снизился на 3 дня, составив 31 день.



Заместитель Генерального директора по реализации услуг
и транспорту электроэнергии
Е. В. Андреева

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ДО 2030 ГОДА

Группа заинтересованных сторон:

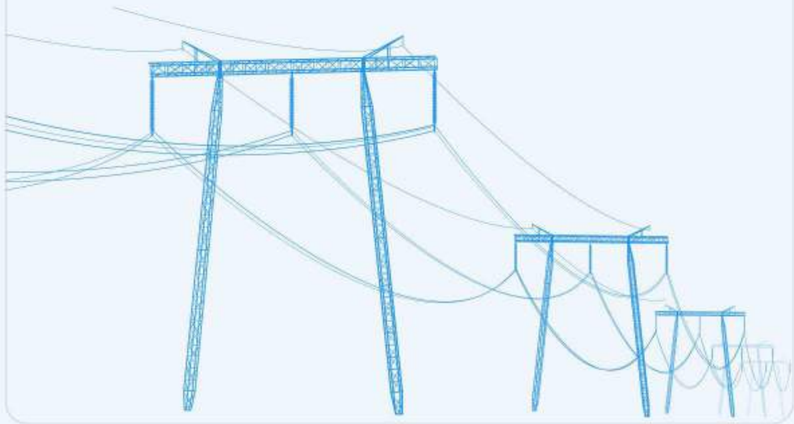
Федеральные органы исполнительной власти

Интерес группы заинтересованных сторон:

Участие в формировании долгосрочной повестки развития электросетевого комплекса и учет позиций ключевых стейкхолдеров при принятии стратегических решений.

Решение и результат:

31 марта 2025 года решением Совета директоров ПАО «Россети» утверждена Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года. Документ разработан с учетом замечаний и предложений федеральных органов исполнительной власти, что обеспечило его соответствие государственным приоритетам в сфере энергетики.



ЦИФРОВЫЕ СЕРВИСЫ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ОПРОС УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ

Группа заинтересованных сторон:

Потребители

Интерес группы заинтересованных сторон:

Потребность в удобных цифровых инструментах для решения вопросов технологического присоединения, а также в возможности влиять на качество услуг через обратную связь.

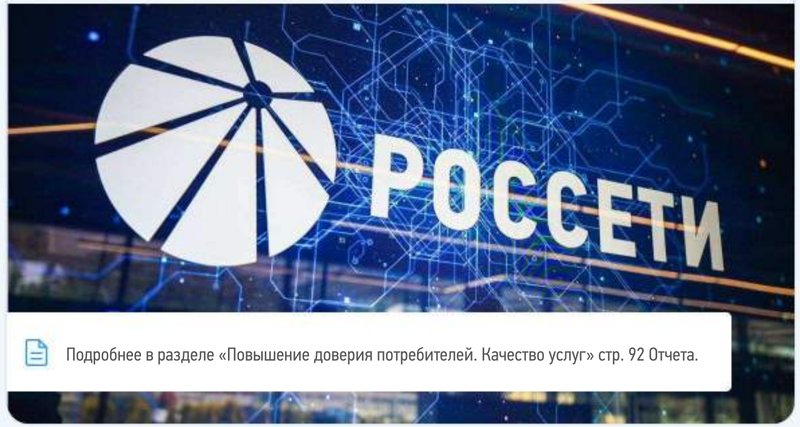
Решение и результат:

Обновление Портала электросетевых услуг

В 2025 году Группа «Россети» представила обновленную версию Портала электросетевых услуг (портал-тп.рф). В основу модернизации лег детальный анализ клиентского пути и типичных жизненных ситуаций потребителей: приобретение жилого дома, необходимость увеличения мощности, переустройство энергообъектов, переоформление документов. По результатам этой работы переработана структура подачи заявок. Впервые внедрена «умная» лента уведомлений по активным заявкам. Портал объединяет свыше 2,3 млн пользователей, более 98% заявок на технологическое присоединение подаются через него в электронном виде.

Ежегодный опрос удовлетворенности клиентов

Группа «Россети» на постоянной основе проводит анкетирование клиентов в ходе процесса технологического присоединения к сетям ЕНЭС. Опрос охватывает 11 параметров: от доступности информации о ТП и прозрачности расчетов до соблюдения регламентных сроков и готовности работников к урегулированию спорных ситуаций. Результаты мониторинга позволяют выявлять зоны для улучшения и своевременно корректировать подходы к работе с потребителями.



Подробнее в разделе «Повышение доверия потребителей. Качество услуг» стр. 92 Отчета.

НОВЫЙ УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Группа заинтересованных сторон:

Работники

Интерес группы заинтересованных сторон:

Потребность в расширении возможностей для профессионального развития, вовлечения в корпоративную жизнь и участия в социально значимых инициативах вне рамок формальной организационной структуры.

Решение и результат:

Запуск в 2024 году цифровой платформы «Движение заряженных людей» для работников Группы, ставшей ответом на запрос о расширении возможностей для профессионального и социального развития независимо от географии присутствия. Платформа рассчитана на 40 тыс. участников, для удобства пользователей разработана мобильная версия.

Благодаря платформе стала возможна систематизация проектов по таким направлениям, как профессиональная экспертиза, социальное лидерство, развитие корпоративного спорта и популяризация здорового образа жизни. Проект «Движение заряженных людей» на конец 2025 года объединил свыше 10 тыс. работников по всей стране. Реализовано более 400 мероприятий: от книжного клуба до экологических акций и волонтерской помощи в ликвидации последствий разлива мазута в Керченском проливе.



РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Группа заинтересованных сторон:

Региональные органы власти, Партнеры, Потребители

Интерес группы заинтересованных сторон:

Необходимость модернизации и развития электросетевой инфраструктуры в регионах присутствия.

Решение и результат:

На основе диалога с органами власти в регионах присутствия Группа «Россети» активно применяет механизм соглашений об условиях осуществления регулируемых видов деятельности. Он позволяет Группе и регулирующим органам совместно определять приоритеты модернизации сетевой инфраструктуры и согласовывать объемы инвестиций при условии социально приемлемой индексации тарифов.

К началу 2025 года Группой «Россети» было заключено 20 регуляторных соглашений с субъектами Российской Федерации, и еще 15 заключено в течение 2025 года, в том числе с Московской, Вологодской и Мурманской областями, Республикой Алтай, Забайкальским, Красноярским краем и другими регионами присутствия.

Соглашения позволяют регулирующим органам и сетевым компаниям договариваться на долгосрочный период (от 5 до 10 лет) о возврате регуляторных долгов и реализации инвестиционных проектов в рамках приемлемой для бизнеса индексации тарифов на услуги по передаче электрической энергии.

В результате заключенных соглашений сбалансированы интересы потребителей, региональных властей и компаний Группы, обеспечено необходимое финансирование модернизация и развитие сетевой инфраструктуры.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ ПРИ ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

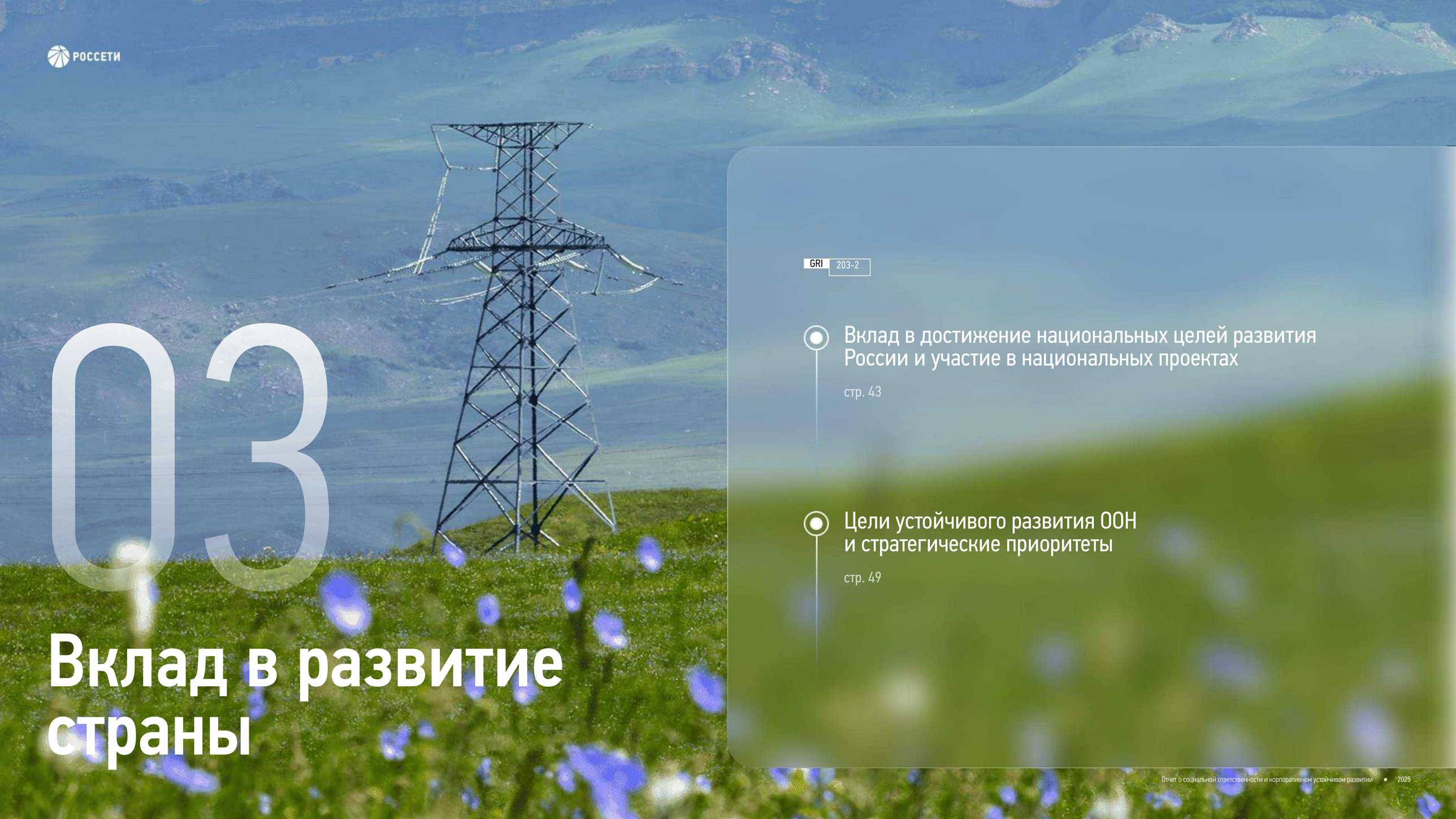
Группа заинтересованных сторон:

Все ключевые группы

Взаимодействие с заинтересованными сторонами играет важную роль в процессе подготовки годовой нефинансовой отчетности. Определение интересов стейкхолдеров и ключевых вопросов повестки помогает отразить в Отчете наиболее значимую для них информацию. Процесс анкетирования стейкхолдеров обеспечивает понимание ожиданий, потребностей и приоритетов заинтересованных сторон. Перед утверждением Отчет проходит процедуру общественного заверения, по результатам которого выдаются рекомендации по совершенствованию отчетности.

Правление и Совет директоров ПАО «Россети» вовлечены в подготовку нефинансовой отчетности на этапе ее утверждения. Это позволяет достичь высокого уровня контроля со стороны руководства Общества над полнотой и достоверностью раскрываемой в Отчете информации.

Подробнее в разделе «Учет лучших практик и рекомендаций по итогам прошлых периодов» стр. 128 Отчета.



03

Вклад в развитие страны

GRI 203-2

Вклад в достижение национальных целей развития России и участие в национальных проектах

стр. 43

Цели устойчивого развития ООН и стратегические приоритеты

стр. 49

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ РОССИИ И УЧАСТИЕ В НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТАХ

Надежная энергетика – фундамент национального развития.

Группа компаний «Россети» вносит вклад в достижение национальных целей страны, определенных Указом Президента от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», создавая инфраструктурные условия через модернизацию и реконструкцию существующих сетевых мощностей, новое строительство и цифровизацию сетевого комплекса.

С января **2025** года

в России стартовал новый пул национальных проектов на 2025–2030 годы, направленных на развитие и масштабирование успешных инициатив предыдущих лет.

Как Группа «Россети» через развитие электросетевой инфраструктуры помогает воплощать в жизнь национальные проекты России?

В 2025 году деятельность Группы «Россети» играла важную роль в реализации национальных проектов России, формируя энергетическую основу для развития регионов и новых инфраструктурных проектов. Компания обеспечивает подключение к сетям промышленных предприятий, объектов транспорта, жилищного строительства и социальной инфраструктуры. Это создает условия для экономического роста и повышения качества жизни населения. Проводимая работа позволяет формировать необходимый запас сетевой мощности, в том числе для потребностей «новой» экономики.

Масштаб этой работы подтверждается темпами развития сетевого комплекса и объемами технологического присоединения новых потребителей: в 2025 году инвестиции Группы «Россети» выросли до рекордных 725 млрд рублей. Введено свыше 15 тыс. МВА трансформаторной мощности и более 35 тыс. км линий электропередачи. Из них более 1,1 тыс. МВА и 467 км непосредственно связаны с реализацией национальных проектов.

В 2025 году к электрическим сетям Группы «Россети» подключено 974 объектов капитального строительства суммарной мощностью 170 МВт, построенных в рамках национальных проектов. В их числе социально-значимые учреждения — детские сады, школы, городские поликлиники и больничные комплексы, фельдшерско-акушерские пункты, а также жилые и деловые комплексы, объекты для безопасного функционирования автодорог.



Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству
А. В. Мольский

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИИ – ОДНА ИЗ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ГРУППЫ, НАПРЯМУЮ ОПРЕДЕЛЯЮЩАЯ ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ НА СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Национальные цели	Устойчивая и динамичная экономика	Технологическое лидерство	Комфортная и безопасная среда для жизни	Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи	Экологическое благополучие	Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы
Национальные проекты						
Вклад Группы «Россети»	• технологическое присоединение объектов, строящихся в рамках национальных и федеральных проектов • повышение производительности труда персонала • реализация крупных инвестиционных проектов государственного значения, в том числе снятие сетевых ограничений в энергосистеме Краснодарского края и Республики Адыгея, развитие сетевой инфраструктуры Дальнего Востока и других регионов России, развитие электросетевого комплекса Республики Тыва, Комплексный План модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, в том числе увеличение пропускной способности БАМ и Транссиб • реализация программ повышения надежности • реализация мероприятий по импортозамещению и поддержка отечественных производителей электротехнического оборудования	• реализация программы инновационного развития • внедрение передовых технологии и НИОКР, позволяющих повысить эффективность деятельности Группы компаний «Россети»	• реновация и реконструкция объектов электросетевого хозяйства (далее — Программа реновации)	• реализация программы улучшения жилищных условий производственного персонала • развитие корпоративной системы подготовки персонала	• модернизация электросетевого комплекса в рамках федерального проекта «Чистый воздух» • рекультивация земель • установка птицезащитных устройств • зарыбление водоемов	• реализация Стратегии цифровой трансформации группы «Россети» до 2030 года и Плана перехода на доверенные Программно-аппаратные комплексы на значимых объектах критической информационной инфраструктуры (КИИ) • участие в цифровом развитии электроэнергетической отрасли на площадке Ассоциации «Цифровая энергетика» • развитие новых электронных услуг и сервисов для потребителей
Ключевые показатели 2025	4,2 млрд руб. — объем выделенной из федерального бюджета субсидии на реализацию Программы повышения надежности[1] 95,8% — доля российского оборудования в объеме закупок В рамках реализации инвестиционных проектов государственного значения: • 2-й этап расширения Восточного полигона железных дорог - осуществлена реконструкция ВЛ и строительство заходов ЛЭП на ПС общей протяженностью 46 км • комплексный план энергоснабжения инвестиционных проектов в промышленной и социальной сферах на территории Республики Тыва – комплексная реконструкция ПС 220 кВ Туран и ПС 220 кВ Кызылская • план мероприятий («дорожная карта») по повышению надежности и развитию сетевой инфраструктуры и объектов генерации Московской энергосистемы — реконструкция ПС 500 кВ «Михайловская» • начало реализации приоритетного проекта по установке систем накопления энергии в ОЭС Юга	1,7 млрд руб. — объем инвестиций в НИОКР 11 НИОКР, переданных в промышленную эксплуатацию Утверждение в новой редакции Политики инновационного развития, актуализация Программы инновационного развития на 2024-2029 годы с перспективой до 2035 года	139 млрд руб. — объем освоения капитальных вложений по Программе реновации в составе инвестиционной программы Группы компаний «Россети»	более 900 млн руб. — затраты на улучшение жилищных условий производственного персонала 1,36 млрд руб. — инвестиции на обучение работников 10,8 млрд руб. — инвестиции на мероприятия по охране труда 100% — обеспеченность отдельных категорий работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты 100% — охват работников, прошедших впервые вводный инструктаж по охране труда 100% — охват работников программой ДМС 0 — выявленных случаев профессиональных заболеваний	1,2 млрд руб. — расходы на охрану окружающей среды 14 692,4 га — площадь компенсационного лесовосстановления 2 729,2 га — площадь рекультивированных земель 153,6 тыс. шт. — количество установленных птицезащитных устройств	94,4% — доля расходов на закупку российского программного обеспечения 96,8% — эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения 28,3 млрд руб. — объем вложений в отечественные решения в сфере информационных технологий 0 — инцидентов, повлекших нарушение или прекращение функционирования критически важных объектов и объектов КИИ 98% — доля заявок на технологическое присоединение, поступивших в электронном виде Новые сервисы на Портале электросетевых услуг

[1] В соответствии с Федеральным законом от 24.06.2025 №152-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»

ВКЛАД ГРУППЫ В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Группа «Россети» вносит вклад в реализацию большинства национальных проектов. Всего к электросетям подключено **974** объекта капитального строительства — детские сады, школы, поликлиники, больничные комплексы, фельдшерско-акушерские пункты, жилые и деловые здания, а также инфраструктура автодорог федерального и регионального значения. Для их надежного электроснабжения выделено около **170 МВт** мощности, построено около **230 МВА** трансформаторной мощности и проложено **400 км** линий электропередачи.

В 2026 году планируется подключить порядка **500** объектов, ввести около **360 МВА** трансформаторной мощности и построить **1300 км** линий электропередачи.

Эффективная транспортная система

Энергоснабжение транспортной инфраструктуры

Развитие современной транспортной системы требует создания надежной инженерной инфраструктуры, способной обеспечить бесперебойную работу объектов дорожного хозяйства, мостовых переходов, железнодорожных узлов и транспортно-пересадочных пунктов.

Группа «Россети» обеспечивает технологическое присоединение объектов транспортной инфраструктуры к электрическим сетям. Надежное энергоснабжение поддерживает работу систем освещения, безопасности и автоматики на дорожных и железнодорожных объектах, способствуя повышению пропускной способности и безопасности перевозок.

Подключено:

5 объектов

16 766 кВт заявленная максимальная мощность

40 МВА трансформаторная мощность

1,02 км ЛЭП



Эффективная и конкурентная экономика

Инфраструктура для развития регионов и бизнеса

Национальный проект «Эффективная и конкурентная экономика» направлен на устойчивое развитие страны через поддержку предпринимательства, конкуренции и частной инициативы. Ключевым условием для размещения производств и реализации инвестиционных проектов становится доступная инфраструктура. Электросетевой комплекс обеспечивает условия для подключения новых предприятий и развития деловой активности.

Подключено:

1 объект

5 000 кВт заявленная максимальная мощность

8,5 км ЛЭП



Для контроля качества взаимодействия с заявителями в Группе «Россети» внедрен инструмент мониторинга индекса удовлетворенности потребителей-участников национальных проектов (CSI). Автоматизированный сбор и анализ данных CSI позволяет фиксировать совокупный уровень удовлетворенности и одновременно выявлять области для улучшения взаимодействия.

9,07

среднее значение показателя CSI в 2025 году (из 10 возможных)

ВКЛАД ГРУППЫ В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Молодежь и дети

Современные кампусы и научно-образовательная инфраструктура

Создание современной образовательной среды требует развития энергетической сети, способной выдерживать растущие нагрузки научных и учебных комплексов. Надежное энергоснабжение обеспечивает функционирование современных образовательных и научных площадок, ориентированных на подготовку инженерных и исследовательских кадров.

Подключено:

76 объектов

22 322,48 кВт заявленная максимальная мощность

35,86 МВА трансформаторная мощность

63,35 км ЛЭП



Экологическое благополучие

Снижение экологической нагрузки и охрана природных территорий

Группа «Россети» объединяет технологические решения и участие в природоохранных инициативах. Компания реализует мероприятия по снижению потребления электроэнергии на хозяйственные нужды, рекультивации земель и восстановлению лесных территорий. Работники активно вовлечены в экологические акции и просветительские мероприятия, повышающие экологическую ответственность населения.

Подключено:

12 объектов

21 333 кВт заявленная максимальная мощность

2,16 МВА трансформаторная мощность

26,88 км ЛЭП

1,2 млрд руб. расходы на охрану окружающей среды



Семья

Инфраструктура для охраны материнства и детства

Национальный проект «Семья» предусматривает создание доступной инфраструктуры для воспитания детей, включая адресное строительство детских садов. Это способствует укреплению семейных ценностей и позволяет родителям сочетать трудовую деятельность с воспитанием детей. Группа «Россети» вносит вклад в реализацию национального проекта, обеспечивая технологическое присоединение и надежное электроснабжение новых дошкольных учреждений. Стабильная подача энергии критически важна для функционирования систем отопления, освещения и безопасности детских садов, создавая комфортную среду для малышей. Кроме того, Компания реализует внутренние программы поддержки работников с детьми, способствуя балансу между профессиональной деятельностью и родительством.

Подключено:

46 объектов подключено

10 668,10 кВт заявленная максимальная мощность

18,01 МВА трансформаторная мощность

33,47 км ЛЭП



ВКЛАД ГРУППЫ В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Кадры

Подготовка специалистов для электросетевого комплекса

Формирование кадрового потенциала обеспечивается через систему подготовки и развития персонала. Реализуются программы повышения квалификации, организована практика студентов профильных вузов с последующим трудоустройством.

Подготовка специалистов ориентирована на потребности электросетевого комплекса и развитие инженерных компетенций.

Дополнительно Группа вносит вклад в реализацию проекта через программу «Энергокружки» для подрастающего поколения энергетиков, работу со студентами и молодыми специалистами Компании.

13%
темп прироста заработной платы

1,36 млрд руб.
инвестиции на обучение персонала

~ 3 тыс.
старшеклассников – участники проекта «Энергокружки»

> 13 тыс.
студентов вузов и ссузов прошли практику в компаниях Группы

> 2,8 тыс.
студентов проходили подготовку по договорам целевого обучения

Продолжительная и активная жизнь

Современные медицинские центры и специализированная помощь

Группа «Россети» обеспечивает надежное подключение медицинских объектов к электросетям, гарантируя стабильную работу диагностического и лечебного оборудования, для своевременного оказания качественной помощи и сохранения здоровья граждан.

Подключено:

499
объектов

31 900,09 кВт
заявленная максимальная мощность

63,97 МВА
трансформаторная мощность

55,82 км
ЛЭП



Инфраструктура для жизни

Надежное электроснабжение территорий и развитие городской среды

Электросетевой комплекс обеспечивает условия для жилищного строительства, модернизации коммунальной инфраструктуры и развития городской среды. Группа «Россети» реализует проекты по развитию распределительных сетей, повышению надежности электроснабжения и созданию резерва мощности для новых потребителей.

Энергетическая инфраструктура обеспечивает подключение жилых кварталов, социальных объектов и коммунальных систем.

Подключено:

304
объекта

60 830,9 кВт
заявленная максимальная мощность

70,73 МВА
трансформаторная мощность

206,55 км
ЛЭП



ВКЛАД ГРУППЫ В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Туризм и гостеприимство

Энергоснабжение туристической инфраструктуры

Развитие туристических территорий требует надежной инженерной инфраструктуры. Группа «Россети» обеспечивает электроснабжение объектов в регионах с высоким туристическим потенциалом. Энергетическая инфраструктура поддерживает функционирование гостиничных комплексов, транспортной и сервисной инфраструктуры.

Подключено:

6
объектов

644 кВт
заявленная максимальная мощность

0,32 МВА
трансформаторная мощность

1,92 км
ЛЭП



Международная кооперация и экспорт

Энергетическая инфраструктура для транспортных коридоров и экспортного потенциала

Развитие Восточного полигона железных дорог — один из крупнейших инфраструктурных проектов, обеспечивающих рост экспортных перевозок и интеграцию в международные транспортные коридоры. Группа «Россети» реализует мероприятия по развитию схемы электроснабжения Байкало-Амурской и Транссибирской магистралей.

Восточный полигон обеспечивает выход к портам Дальнего Востока и формирует основу для поставок российской продукции на рынки Азиатско-Тихоокеанского региона.

Новые атомные и энергетические технологии

Развитие электросетевого комплекса и внедрение современных решений

Развитие электроэнергетики связано с внедрением технологий, обеспечивающих гибкость и устойчивость энергосистемы в условиях роста нагрузки и неравномерного потребления.



Экономика данных и цифровая трансформация государства

Электроснабжение цифровой инфраструктуры

Функционирование цифровых сервисов и центров обработки данных требует высокого уровня надежности энергоснабжения. Группа «Россети» формирует энергетическую основу цифровой инфраструктуры и способствует укреплению технологической независимости страны.

Подключено:

25
объектов

187 кВт
заявленная максимальная мощность

0,03 МВА
трансформаторная мощность

1,54 км
ЛЭП



ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Для Группы «Россети» ЦУР ООН – универсальный ориентир в области устойчивого развития, органично отраженный в национальной повестке и задачах государственной политики. Формулирование глобальных ориентиров через национальную повестку и практические решения способствует долгосрочной устойчивости энергосистемы и технологической независимости страны.

В качестве приоритетных Компания выделяет **10** из 17 ЦУР, которые наилучшим образом отражают специфику деятельности и ожидания стейкхолдеров.

Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»[1] — ключевой документ, определяющий подход Группы к достижению ЦУР.

Вклад в достижение приоритетных ЦУР ООН и связь со стратегическими целями Группы

	3	4	7	8	9
Приоритетные ЦУР ООН	• Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации	• Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации	• Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы «Россети» • Обеспечение надежности и доступности электроснабжения	• Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса • Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации	• Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы «Россети» • Обеспечение технологического суверенитета • Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации
Вклад Группы «Россети»	• Обеспечение безопасных условий и охраны труда • Страхование здоровья и жизни персонала • Популяризация спортивного образа жизни	• Формирование отраслевого кадрового потенциала через корпоративные программы подготовки и переподготовки, повышение квалификации персонала • Сотрудничество с вузами и колледжами	• Гарантированный доступ потребителей к надежному и качественному электроснабжению по приемлемой цене • Снижение барьеров для подключения к сети, в том числе для ВИЭ-генерации • Повышение энергоэффективности и снижение уровня потерь электроэнергии • Развитие электронных сервисов для потребителей	• Вклад в занятость и региональное развитие: создание рабочих мест, выплата конкурентной заработной платы, налоговые и социальные отчисления в бюджеты всех уровней • Предоставление работникам компенсаций и социальных льгот	• Сохранение и модернизация магистральной и распределительной электросетевой инфраструктуры • Реализация инвестиционных проектов • Реализация Стратегии цифровой трансформации • Технологическое и инновационное развитие
Ключевые показатели 2025	10,8 млрд руб. — инвестиции на мероприятия по охране труда 100% — охват работников ДМС 0 выявленных случаев профессиональных заболеваний 0,83 — коэффициент частоты травм (LTIFR)	1,36 млрд руб. — инвестиции на обучение персонала 57 часов/работника — средняя продолжительность обучения на одного работника в год 306,6 тыс. человеко-курсов — объем обучения работников 13 тыс.+ студентов, прошедших производственную практику	836,9 млрд кВт·ч — отпуск электроэнергии потребителям 12 подключенных объектов ВИЭ-генерации 9,57 из 10 баллов — удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых услуг	Более 235 тыс. работников во всех компаниях Группы 33,5 тыс. чел. — количество вновь нанятых работников 270 млрд руб. — налоговые и социальные отчисления в бюджеты всех уровней 89% работников, охваченных коллективными договорами 371,6 млрд руб. — расходы на оплату труда работников	1,7 млрд руб. затраты на НИОКР 11 НИОКР переданы в промышленную эксплуатацию 25 полученных охранных документов (патенты, свидетельства)

[1] Утверждена решением Совета директоров 14.04.2023 (протокол от 17.04.2023 № 615)

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Приоритетные ЦУР ООН	11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ • Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации путем консолидации электросетевых активов под управлением Группы «Россети» • Обеспечение надежности и доступности электроснабжения • Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации	12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО • Создание единого электросетевого комплекса Российской Федерации • Обеспечение надежности и доступности электроснабжения • Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации • Обеспечение технологического суверенитета	13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА • Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации • Обеспечение технологического суверенитета	15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ • Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации	17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ • Обеспечение реализации национальных проектов Российской Федерации
Вклад Группы «Россети»	• Обеспечение надежности и качества электроснабжения потребителей • Развитие в регионах присутствия сети зарядных станций для общественного и личного электротранспорта • Применение технических архитектурных решений, способствующих рациональному использованию земли городов и населенных пунктов	• Повышение энергоэффективности и энергосбережение • Использование «чистых» технологий, не наносящих значительного ущерба окружающей среде • Рациональное использование природных ресурсов и минимизация негативного влияния на окружающую среду • Эффективное функционирование системы экологического менеджмента	• Сокращение выбросов парниковых газов через реализацию проектов по энергосбережению и повышению энергоэффективности и снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для хозяйственных нужд • Обеспечение выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников • Повышения надежности и адаптивности электросетевого комплекса к опасным климатическим явлениям	• Сохранение биоразнообразия, в том числе обеспечение орнитологической безопасности электросетевых объектов и реализация мер по сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания • Рекультивации земель и компенсационное лесовосстановление • Поэтапный вывод из эксплуатации ПХБ-содержащего оборудования с последующей передачей его на уничтожение	• Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами • Представительство в международных ассоциациях и организациях • Международный научно-технический обмен
Ключевые показатели 2025	2,4 час — Tsaidi (средняя продолжительность прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, ч) 1,2 шт. — Tsaifi (средняя частота прекращения передачи электрической энергии на точку поставки, шт) 2 880 МВт·час — Tens (объем недоотпущенной электрической энергии потребителям услуг)	1 202 млн руб. — инвестиции в обеспечение охраны окружающей среды Сертификация системы экологического менеджмента на соответствие стандартам ISO/ГОСТ Р ИСО 14001	782 МВт — суммарная мощность присоединенной ВИЭ-генерации 2 462,4 тонн — объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (11,4% снижение объема выбросов загрязняющих веществ) 23 тыс. Гкал (5,5%) — снижение потребления тепловой энергии 29 млн кВт·ч (3,4%) — снижение потребления электрической энергии на хозяйственные нужды	14 692,4 га — площадь компенсационного лесовосстановления 2 729,2 га — площадь рекультивированных земель 153,6 тыс. шт. — количество установленных птицезащитных устройств 12 845 единиц утилизированного ПХБ-содержащего оборудования	9 международных и национальных ассоциаций и организаций, в которых участвует Группа Проведение встреч с представителями электросетевых компаний Китая, Индии, ЮАР, ОАЭ и других зарубежных стран Более 90% от всего объема закупок - доля конкурентных закупок 47% — доля закупок у местных поставщиков (в денежном выражении) 472 млрд руб. — объем закупок у субъектов МСП

04

Забота об окружающей среде

Изменение климата
стр. 52

Экологическая политика
стр. 55

Система экологического менеджмента
стр. 57

Сохранение биоразнообразия
стр. 59

Воздействие на атмосферный воздух
стр. 61

Ответственное водопользование
стр. 63

Обращение с отходами
стр. 65

Управление выбросами парниковых газов
стр. 67

Энергоэффективность и ответственное ресурсопотребление
стр. 68

GRI 2-27, 3-3, 101-1, 201-2, 302-1, 302-4, 303-1, 303-3, 303-4, 305-1, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия
- Соблюдение прав человека
- Обращение с отходами от производственной деятельности
- Биоразнообразие
- Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности
- Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- Утверждена Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети» в новой редакции
- Подтверждено соответствие СЭМ ПАО «Россети» стандартам ISO/ ГОСТ Р ИСО 14001

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

1 202 млн руб.
инвестиции в обеспечение охраны окружающей среды

0
штрафных санкций за нарушения природного законодательства

2 729,2 га
площадь рекультивированных земель

14 692,4 га
площадь компенсационного лесовосстановления

153,6 тыс.
установленных новых птицезащитных устройств

340 тыс.
выпущенных мальков в водоемы

11,4%
снижение вредных выбросов в атмосферу

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

GRI 3-3, 201-2

Как Группа «Россети» адаптировалась и реагировала на природно-климатические экстремумы в 2025 году?

Группа «Россети» работает в 82 регионах России — на огромной территории с разнообразными природными и климатическими факторами. Поэтому надежность электросетевой инфраструктуры требует постоянного внимания и системных инвестиций.

Компания реализует комплекс мер по повышению надежности электросетевого комплекса, включая масштабные ремонтные программы, модернизацию инфраструктуры, применяется риск-ориентированный подход при эксплуатации сетей. В 2025 году объем ремонтной программы составил более 130 млрд рублей — на 10% больше, чем годом ранее. В ряде регионов большое значение для качественного электроснабжения имеют программы повышения надежности электросетевого комплекса, разработанные в соответствии с поручением Президента Российской Федерации.

В отчетном году вступили в силу изменения в методику оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в осенне-зимний период, утвержденные приказом Минэнерго России, которые предусматривают более строгие критерии надежности и усиление риск-ориентированного подхода при подготовке энергокомпаний к прохождению отопительного сезона.

Особое внимание уделяется устойчивости инфраструктуры к природным явлениям. В 2025 году энергетики оперативно восстанавливали электроснабжение потребителей после снегопадов и других природных воздействий, обеспечили надежную работу сетей в период весеннего половодья. Подготовка к паводкам, работа в условиях снежных циклонов и постоянная модернизация оборудования позволяют снижать уязвимость сетей к климатическим рискам и обеспечивать стабильное энергоснабжение миллионов потребителей.



Заместитель Генерального директора - Главный инженер
Е. В. Ляпунов

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Изменение климата — важный фактор, влияющий на долгосрочное развитие энергетики и устойчивость инфраструктуры. Группа «Россети» стремится не только обеспечивать надежную и устойчивую работу электросетевого комплекса в условиях меняющихся природных явлений, но и минимизировать собственное влияние на окружающую среду и вносить свой вклад в достижение углеродной нейтральности.

В соответствии с внутренними[1] и внешними[2] документами в области климата Группа «Россети» инвестирует в повышение устойчивости энергетической инфраструктуры, последовательно снижая ее уязвимость к природным катаклизмам, в том числе связанным с климатическим фактором.

Управление вопросами изменения климата интегрировано в систему корпоративного управления Группы «Россети» и является частью стратегического подхода к устойчивому развитию. В Компании действует Политика в области изменения климата ПАО «Россети», которая задает единые ориентиры и определяет цели, приоритеты и механизмы управления климатическими рисками и возможностями. Документ обеспечивает учет климатических факторов при планировании деятельности и способствует выстраиванию системной работы по адаптации инфраструктуры и снижению воздействия на климат.



Компания управляет климатическими рисками на основе многоуровневой системы оценки и контроля, интегрированной в стратегическое и операционное управление. Подход обеспечивает своевременную идентификацию и анализ как физических рисков (экстремальные погодные явления), так и переходных рисков (изменение регулирования и технологической среды), с учетом их влияния на надежность электросетевой инфраструктуры. В рамках эксплуатации объектов проводится регулярный мониторинг и оценка воздействия климатических факторов на функционирование сети.

Система управления климатическими рисками

Риск-анализ	Учет региональных климатических особенностей при проектировании объектов	Реализация программ повышения надежности и устойчивости сетей	Модернизация оборудования с учетом климатических нагрузок	Развитие систем мониторинга и прогнозирования

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И АДАПТАЦИЯ

В Компании выстроена система идентификации, учета и управления климатическими рисками, интегрированная в общую систему управления рисками и внутреннего контроля, устойчивого развития. При этом фокус климатической повестки смещается с преимущественного внимания к вопросам декарбонизации в сторону комплексного управления физическими и переходными климатическими рисками.

Особое внимание уделяется вопросам адаптации электросетевой инфраструктуры к воздействию неблагоприятных природных факторов. Ураганы, ледяные дожди, паводки и экстремальные температуры рассматриваются как ключевые источники риска, способные влиять на надежность функционирования сетей.

Для повышения устойчивости оборудования и линий электропередачи в компаниях Группы реализуется комплекс мероприятий, направленных на обеспечение надежной работы в условиях сезонных и экстремальных нагрузок, включая паводки, пожароопасные периоды, а также высокие и низкие температуры. Дополнительно обеспечивается межведомственное взаимодействие с МЧС России, органами лесного хозяйства, Росгидрометом и региональными администрациями, что позволяет оперативно реагировать на изменения обстановки и минимизировать последствия возможных нарушений.

В 2025 году благодаря оперативным мерам реагирования было быстро восстановлено электроснабжение в Новгородской и Ростовской областях, нарушенное в результате аномальных снегопадов. Компании Группы «Россети» также выполнили комплекс мероприятий для надежного электроснабжения потребителей в паводковый период, что позволило избежать серьезных инцидентов во время весеннего половодья.

[1] Политика в области изменения климата ПАО «Россети».
[2] Климатическая доктрина Российской Федерации.

ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия	Управление риском
Экстремальные погодные условия			
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи)	Подверженность сетевой инфраструктуры вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций	• Замена и демонтаж изношенных или недостаточно прочных конструкций (здания, сооружения и опоры ЛЭП) • Расчистка трасс линий электропередачи и удаление аварийных и ослабленных деревьев • Усиление конструктивной устойчивости производственных объектов • Установление регламентов безопасной эксплуатации оборудования при неблагоприятных ветровых условиях • Повышение прочности линейных объектов и организация мониторинга их состояния, включая контроль обледенения • Организация схем плавки гололеда • Применение беспилотных комплексов для механической очистки гололедно-изморозевых отложений • Подготовка и повышение готовности аварийно-ремонтного персонала к работе в условиях повышенной повторяемости неблагоприятных погодных явлений
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием,перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций	
Экстремальные осадки и наводнения	Подверженность сетевой инфраструктуры воздействию паводков	Затопление наземной инфраструктуры,повреждение оборудования	• Определение зон возможного затопления и подтопления и ограничение размещения и эксплуатации объектов на данных территориях • Реализация инженерных решений по защите объектов электросетевого комплекса (дамбы, водоотводные каналы, защитные гидротехнические сооружения) • Укрепление береговой линии и углубление русел водных объектов • Организация регулирования поверхностного стока за счет планировки территории и создания систем водоотвода • Применение природно-инженерных решений, в том числе агролесомелиорации и корректировки рельефа склонов • Строительство противоселевых и удерживающих сооружений для снижения рисков разрушения инфраструктуры • Установление и соблюдение охранных зон вблизи водных объектов и потенциально опасных территорий
	Высокая обводненность, деформация рельефа	Учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений	
Рост частоты и усиление интенсивности периодов экстремально высокой температуры, включая проявление эффекта городских тепловых островов	Подверженность сетевой инфраструктуры риску вследствие несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций	• Реализация ежегодных мероприятий по обеспечению устойчивой и безопасной работы объектов электросетевого комплекса в условиях высоких температур и пожароопасного периода • Актуализация нормативных требований и технических решений с целью повышения надежности линий электропередачи и трансформаторных подстанций • Обеспечение соблюдения проектных температурных режимов в производственных зданиях и сооружениях, включая применение систем охлаждения и вентиляции
	Подверженность персонала воздействию погодных факторов	Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала	
Необратимые климатические процессы			
Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты	Высокая подверженность строений и коммуникаций сетевой инфраструктуры	Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в том числе опор ЛЭП	• Организация мониторинга состояния грунтов в районах размещения объектов в зоне многолетней мерзлоты • Контроль технического состояния фундаментов и конструктивных элементов зданий и сооружений • Внедрение инженерных решений, направленных на предотвращение деградации мерзлых оснований, включая противоэрозионные и термостабилизирующие системы для зданий, сооружений и опор линий электропередачи

ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ

Фактор	Описание рисков	Механизм воздействия	Управление риском
Регуляторные и технологические			
Ужесточение климатического регулирования Рост требований к энергоэффективности и энергосбережению Распространение использования ВИЭ	Введение финансовых и иных регуляторных механизмов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов и повышение энергоэффективности и энергосбережения	Увеличение расходов на сокращение выбросов парниковых газов, рост капитальных и операционных затрат	• Адаптация внутренних нормативных документов и бизнес-процессов к новым требованиям климатического и энергетического регулирования • Реализация программ повышения энергоэффективности и энергосбережения с учетом ужесточающихся нормативов
Рыночные			
Снижение объемов потребления электроэнергии в углеродоемких отраслях Изменение структуры потребления (электрификация и децентрализация)	Рыночные изменения, связанные с энергопереходом, включая трансформацию спроса на электроэнергию, изменение профилей нагрузки, рост стоимости «чистых» технологий и новых проектов	Изменение спроса на электроэнергию Изменение профилей нагрузки и режимов работы сети Рост капитальных и операционных затрат	• Развитие и адаптация сетевой инфраструктуры с учетом изменений структуры спроса и появления новых типов потребления электроэнергии • Повышение гибкости и управляемости сети за счет внедрения цифровых решений и прогнозирования нагрузок



Как экологическая ответственность проявляется в практической работе Группы «Россети»?

В 2025 году мы проводили последовательную работу по снижению экологического воздействия электросетевой инфраструктуры. Забота об окружающей среде учитывается на всех этапах жизненного цикла энергообъектов — от проектирования и строительства до эксплуатации и модернизации. Компания внедряет более энергоэффективные решения, совершенствует систему обращения с отходами и реализует меры по предотвращению загрязнения окружающей среды.

Особое место в этой работе занимает бережное отношение к лесным экосистемам в охранных зонах линий электропередачи. В 2025 году выполнено лесовосстановление на участках общей площадью 14 692 га. Эти работы позволяют не только компенсировать воздействие на лесной фонд, но и способствуют сохранению природного баланса. Для Группы «Россети» развитие энергетической инфраструктуры неразрывно связано с ответственным отношением к природе и сохранением экологического благополучия регионов присутствия.



Генеральный директор филиала ПАО «Россети» - ЦТН
А. В. Кольцов

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 3-3

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ АСПЕКТОМ

Развитие электросетевой инфраструктуры неразрывно связано с окружающей средой. Компания стремится находить баланс между технологическим развитием и бережным отношением к природе, чтобы изменения, которые приносит энергетика, делали жизнь лучше, не нарушая естественную гармонию. Эти подходы и принципы закреплены в ключевых программных документах ПАО «Россети» — Экологической политике и Политике в области устойчивого развития.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

- Предупреждение и снижение негативного воздействия на окружающую среду
- Рациональное использование природных ресурсов
- Соблюдение экологических требований и нормативов
- Внедрение экологически безопасных технологий и оборудования
- Развитие культуры экологической ответственности среди работников
- Открытость и учет мнения заинтересованных сторон

УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ АСПЕКТОМ

Комитет по аудиту и устойчивому развитию

Разработка рекомендаций Совету директоров Общества по вопросам, связанным с устойчивым развитием, в том числе предварительное рассмотрение внутренних документов в области климата, экологии и охраны окружающей среды

Совет директоров

Формирование экологической политики

Исполнительные органы

Обеспечение интеграции принципов экологической политики и охраны окружающей среды в операционную и инвестиционную деятельность Компании

Структурные подразделения

- Практическая реализация экологической политики
- Анализ состояния системы экологического управления
- Контроль ключевых экологических метрик
- Совершенствование природоохранных мер

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Экологическая политика охватывает ключевые аспекты воздействия на окружающую среду и направлена на достижение конкретных результатов.

Снижение воздействия на климат и энергоэффективность	Ответственное обращение с отходами	Охрана водных ресурсов и почв	Сохранение биоразнообразия
Повышение энергоэффективности оборудования	Организация экологически безопасного обращения с отходами	Предотвращение загрязнения окружающей среды	Учет природных особенностей территорий при проектировании объектов
Энергосберегательные технологии	Снижение образования отходов	Контроль состояния почв и водных объектов	Реализация мероприятий по защите животного мира
Внедрение современных технологий управления сетями	Вовлечение отходов во вторичный оборот	Применение экологически безопасных материалов и технологий	Лесовосстановление и рекультивация земель

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В ПРОЕКТАХ

При реализации инвестиционных проектов Группа «Россети» проводит оценку экологического воздействия и анализирует природные особенности территорий. Экологические аспекты учитываются уже на этапе планирования и остаются под контролем на протяжении всего жизненного цикла объектов.

- Проведение экологических экспертиз
- Выбор оптимальных технических решений с учетом минимизации воздействия
- Применение отечественного экологически безопасного оборудования
- Контроль соблюдения экологических требований подрядными организациями

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Компания уделяет внимание формированию экологической культуры среди работников и развитию бережного отношения к природе. Сегодня экологическая ответственность стала неотъемлемой частью нашей корпоративной культуры.

- Обучение работников экологическим требованиям и стандартам
- Участие в экологических акциях и волонтерских инициативах
- Повышение осведомленности о вопросах устойчивого развития

28

работников Группы «Россети» приняли участие во Всероссийском конкурсе «Лучший специалист по экологической безопасности России — 2025». Среди победителей — представитель АО «Россети Тюмень».

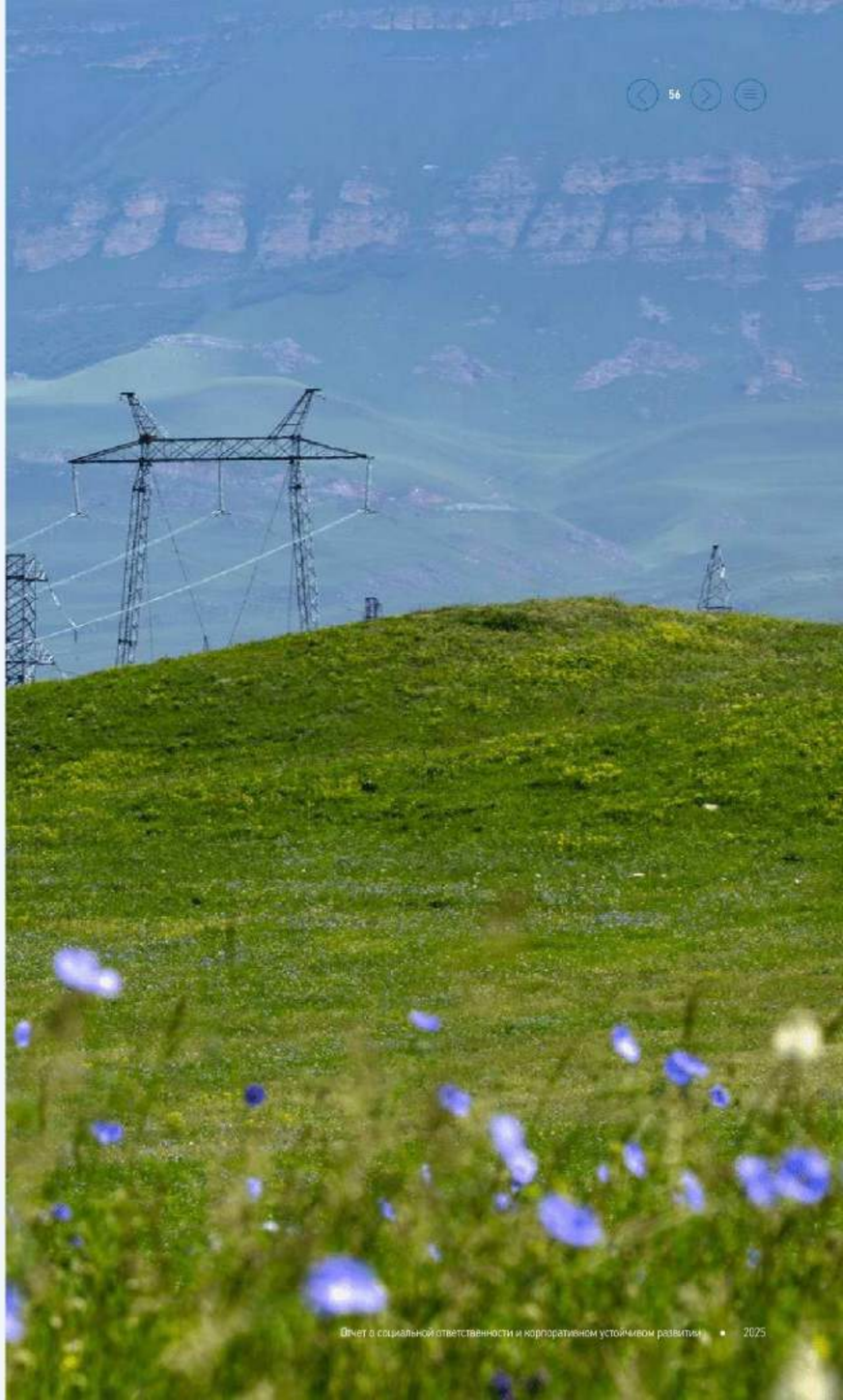
ОТКРЫТОСТЬ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Группа «Россети» придерживается принципов прозрачности в экологической деятельности и взаимодействует с государственными органами, общественными организациями и местными сообществами.

При финансовом участии Группы «Россети» в 2025 году организована выставка «Мечты о доме» в рамках Международной биеннале экологического искусства в Нижнем Новгороде.

Компания на регулярной основе раскрывает информацию о воздействии на окружающую среду, участвует в экологических инициативах и проектах, учитывает мнения заинтересованных сторон при реализации проектов.

В отчетном году представители Компании стали участниками ключевых отраслевых площадок — Международного форума «Экология большого города» и научной конференции «Экология. Бизнес. Образование. 2025». На таких мероприятиях рождаются новые идеи и решения, которые затем находят применение в реальной работе, помогая делать энергетику более современной, экологичной и ориентированной на будущее.



СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 2-27

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Система экологического менеджмента Группы «Россети» представляет собой интегрированную управленческую модель, обеспечивающую учет экологических факторов при принятии решений и реализацию принципов экологической политики на всех уровнях деятельности — от стратегического анализа до эксплуатации энергообъектов.

В Компании внедрена и сертифицирована система управления природоохранной деятельностью, доказавшая свою эффективность и включающая планирование и проведение профильных мероприятий, производственный экологический контроль выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод, управление отходами, проведение внутренних аудитов и контроль соблюдения требований природоохранного законодательства.

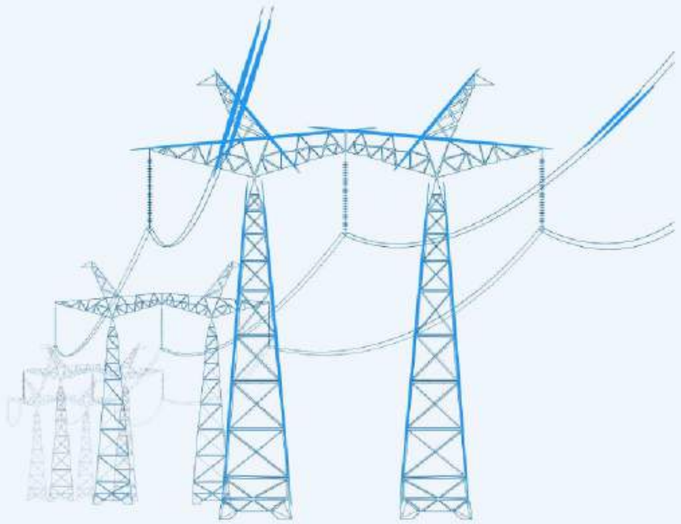
ОХВАТ СЭМ

Система экологического менеджмента Компании охватывает все ключевые направления деятельности Группы «Россети» — от передачи и распределения электроэнергии до технологического присоединения к сетям. Это обеспечивает интеграцию экологических требований во все управленческие и производственные процессы, а также учет факторов воздействия на окружающую среду при принятии решений.

В 2025 году по итогам второго надзорного аудита Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» подтвердила соответствие системы экологического менеджмента Общества международному и национальному стандартам ISO/ГОСТ Р ИСО 14001. Подтверждение стало свидетельством последовательной и ответственной работы Компании по внедрению эффективных экологических практик.

СЭМ СЕРТИФИЦИРОВАНА НА СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ISO/ГОСТ Р ИСО 14001

- ПАО «Россети»
- ПАО «Россети Северо-Запад»
- ПАО «Россети Волга»
- ПАО «Россети Урал»
- ПАО «Россети Сибирь»
- ПАО «Россети Юг»
- АО «Россети Тюмень»
- ПАО «Россети Московский регион»
- ПАО «Россети Ленэнерго»
- ПАО «Россети Томск»
- АО «Россети Янтарь»



УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Управление экологическими рисками в Группе «Россети» строится на системном и проактивном подходе, сопоставимом с лучшими практиками ведущих инфраструктурных и промышленных компаний.

Экологические риски рассматриваются как неотъемлемая часть общей системы управления рисками и учитываются на всех этапах деятельности — от планирования инвестиционных проектов до эксплуатации электросетевых объектов.

Компания стремится не только реагировать на возможные риски, но и предупреждать их, закладывая экологическую безопасность в основу принимаемых решений.

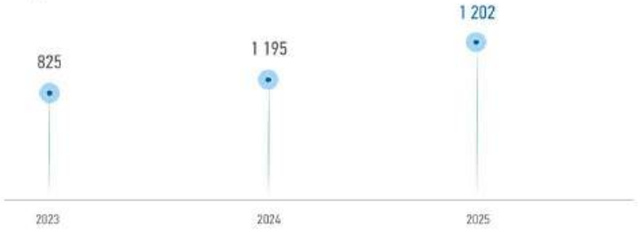
Ключевые элементы управления экологическими рисками:

- Предварительная идентификация и оценка экологических рисков на этапе проектирования объектов
- Выбор технических решений с минимальным воздействием на окружающую среду
- Мониторинг, проведение внутренних экологических аудитов и контроль соблюдения требований
- Управление несоответствиями и оперативное внедрение корректирующих мер
- Контроль деятельности подрядных организаций и соблюдения ими экологических стандартов

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инвестиции в экологическую сферу — важная часть устойчивого развития Группы «Россети». Компания системно направляет ресурсы на внедрение экологически безопасных решений, снижение воздействия на природу и сохранение природного баланса, а также на модернизацию оборудования, развитие систем мониторинга окружающей среды, повышение энергоэффективности и восстановление природных территорий.

РАСХОДЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ,
млн руб.



Общий уровень расходов в отчетном году вырос незначительно, на это повлияли равновесные факторы: оптимизация инвестиций в охрану водных ресурсов и рост объема ПХБ-содержащего оборудования, переданного на уничтожение, в 4,7 раза.

РАСХОДЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПО КАТЕГОРИЯМ,
млн руб.



В 2025 году Группа «Россети» продемонстрировала устойчивое улучшение экологических показателей и повышение эффективности природоохранной деятельности. Количество выданных предписаний сократилось до одного, что свидетельствует о высоком уровне соблюдения экологических требований и системной работе по предупреждению нарушений.

КОЛИЧЕСТВО ВЫДАННЫХ ПРЕДПИСАНИЙ,
шт.



РАСХОДЫ, СВЯЗАННЫЕ С НАРУШЕНИЕМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
тыс. руб.



В 2025 году Компания обеспечила полное отсутствие расходов, связанных с нарушением природоохранного законодательства, подтвердив высокий уровень экологической ответственности и соблюдения установленных требований.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ,
млн руб.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе	2023	2024	2025
- за нормативные объемы	9,3	7,88	6,09
- за сверхнормативные объемы	1,1	0,03	0,001
Итого	**10,4**	**7,91**	**6,09**

23%

составило общее снижение суммы экологических платежей в 2025 году. Результат достигнут за счет оптимизации процессов обращения с отходами и уменьшения затрат на их размещение.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ ПО КАТЕГОРИЯМ,
млн руб.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, в том числе	2023	2024	2025
Сбросы в водные объекты, в том числе	0,01	0,01	0,03
- за нормативные объемы	0,01	0,003	0,03
- за сверхнормативные объемы	0,00	0,009	0,00
Выбросы в атмосферу, в том числе	1,24	0,22	0,22
- за нормативные объемы	0,17	0,2	0,22
- за сверхнормативные объемы	1,07	0,02	0,001
Размещение отходов, в том числе	9,13	7,68	5,84
- за нормативные объемы	9,11	7,68	5,84
- за сверхнормативные объемы	0,018	0,00	0,00
Итого	**10,4**	**7,91**	**6,09**



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 3-3, 101-1

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Сохранение биоразнообразия является важной частью экологической ответственности Группы «Россети». Электросетевая инфраструктура проходит через различные природные зоны — от лесов и степей до территорий с особо ценными экосистемами, поэтому Компания уделяет особое внимание тому, чтобы развитие энергетики не нарушало природный баланс, а гармонично вписывалось в окружающую среду.

Подход Группы «Россети» к работе с природной средой строится на бережном и продуманном отношении к окружающему миру. При реализации проектов Компания прежде всего стремится сохранить природные территории в их первозданном виде, избегая любого воздействия. Если это невозможно, принимаются меры для его максимального снижения, а в случае необходимости реализуются компенсационные мероприятия, позволяющие восстановить нарушенный природный баланс. Управление вопросами биоразнообразия интегрировано в систему экологического менеджмента и учитывается на всех этапах жизненного цикла энергообъектов.

Ключевые элементы подхода

- оценка воздействия на экосистемы при проектировании объектов
- мониторинг состояния окружающей среды в зонах размещения инфраструктуры
- учет природных особенностей территорий, включая особо охраняемые природные зоны
- обеспечение равного и свободного доступа к используемым Компанией биологическим ресурсам для всех групп заинтересованных сторон
- выбор трасс и технических решений с минимальным воздействием на природу
- взаимодействие с научными и экспертными организациями

География деятельности Группы «Россети» охватывает 82 региона России, при этом основные инфраструктурные объекты имеют типовой характер: подстанции и линии электропередачи. Эти особенности электросетевого комплекса формируют универсальные подходы к управлению и минимизации негативного воздействия на окружающую среду, включая биоразнообразие, которые применяются в периметре Группы компаний.

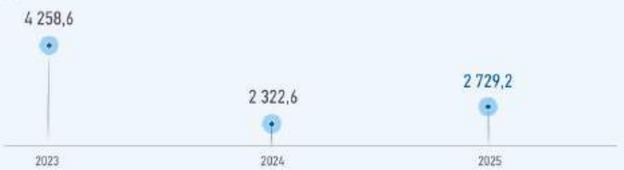
Сохранение природных экосистем и восстановление территорий

Группа «Россети» реализует комплекс мероприятий, направленных на сохранение и восстановление природной среды.

Основные направления работы:

- рекультивация земель после проведения строительных и ремонтных работ
- лесовосстановление и компенсационные посадки
- сохранение природного ландшафта при размещении объектов
- контроль за состоянием почв и растительного покрова

ПЛОЩАДЬ РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ,
га



Основные этапы восстановления нарушенных земель

Работы по возврату земель в состояние, пригодное для их дальнейшего целевого использования, представляют собой поэтапный и тщательно выстроенный процесс. Он включает комплекс мероприятий: от подготовки и очистки территории до восстановления плодородного слоя почвы и природного ландшафта.

Технический этап

- Планировка
- Очистка территории

Биологический этап

- Посев трав
- Высадка растений

Практики Группы «Россети» в области мониторинга зарастания и расчистки зон под линиями электропередачи включают современные технологии наблюдения, в том числе с использованием БПЛА и аналитических систем на основе искусственного интеллекта, а также плановые проверки и экологически безопасные методы расчистки

Мониторинг

- Спутниковый
- Дистанционное зондирование
- Наземные инспекции

Расчистка и контроль

- Механизированная расчистка
- Автоматизация систем учета

В 2025 году Компания продолжила масштабную работу по восстановлению лесных территорий, что позволяет компенсировать воздействие на природную среду и поддерживать экологическое равновесие в регионах присутствия.

ПЛОЩАДЬ КОМПЕНСАЦИОННОГО ЛЕСОВОССТАНОВЛЕНИЯ,
га



В отчетном году работники компаний Группы продолжили активную работу по озеленению территорий. При поддержке Компании новые деревья и кустарники высажены по всей стране:

- Новосибирская область
- Челябинская область
- Самарская область
- Московская область
- Астраханская область
- Волгоградская область
- Республика Тыва
- другие регионы



Группа «Россети» выделяет следующие приоритетные цели в области сохранения биоразнообразия до 2030 года:

- существенное сокращение утраты биоразнообразия и вымирания видов
- устойчивое использование природных ресурсов (лесов, вод, почв)
- учет ценности природы в корпоративной и статистической отчетности

ЗАЩИТА ЖИВОТНОГО МИРА

Особое место в работе Компании занимает защита животного мира, в том числе птиц, для которых линии электропередачи могут представлять потенциальный риск. Среди реализуемых нами мер, которые позволяют значительно снизить риск гибели животных и сохранить биологическое разнообразие территорий:

- установка птицезащитных устройств на линиях электропередачи и применение самонесущих изолированных проводов
- модернизация оборудования с учетом требований безопасности для животных
- проведение мониторинга воздействия на орнитофауну
- зарыбление водоемов для поддержки устойчивых биоценозов
- взаимодействие с экологическими организациями и научным сообществом

ОБЪЕМ ЗАЩИТНЫХ И КОМПЕНСАЦИОННЫХ МЕР



Места установки ПЗУ определяются с учетом миграционных путей и ареалов обитания редких видов (аисты, орланы-белохвосты, беркуты, скопа, журавль-красавка и др.).

65 тыс. мальков

травоядных рыб (толстолобик, амур, сазан) выпущено при поддержке Компании в р. Волгу в рамках региональной экологической акции проекта «Водорослям крышка. Амбассадоры рек».

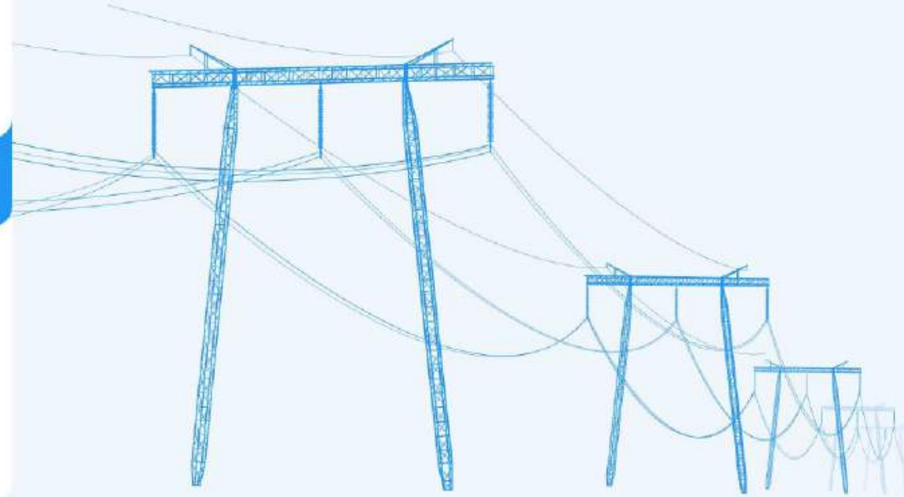
Акция по искусственному зарыблению реки травоядными рыбами направлена на фильтрацию и очистку реки от водорослей.

ВОЗДЕЙСТВИЕ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫХ ПОЛЕЙ

Группа «Россети» уделяет должное внимание предотвращению негативного воздействия электрических и магнитных полей, обеспечивая безопасность людей и окружающей среды на всех этапах эксплуатации энергообъектов. Компания применяет комплексный подход, сочетающий инженерные решения, постоянный контроль и повышение культуры безопасности, что позволяет минимизировать возможные риски и поддерживать высокий уровень экологической ответственности.

Основные меры включают:

- регулярный лабораторный контроль уровней электрических и магнитных полей
- проектирование и соблюдение санитарно-защитных зон
- применение защитных технических решений, включая специальные экраны
- использование современного оборудования с пониженным уровнем воздействия
- обучение персонала мерам безопасности и правилам работы с оборудованием



ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

GRI 305-7

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Забота о качестве воздуха встроена в повседневную работу Группы «Россети» и охватывает весь жизненный цикл деятельности — от эксплуатации оборудования до реализации крупных инвестиционных проектов. Это не отдельная задача, а часть единой системы экологического менеджмента, в которой каждое решение принимается с учетом его влияния на окружающую среду.

Компания последовательно реализует комплекс мер, направленных на снижение воздействия на атмосферный воздух:

- выявляет источники выбросов и ведет их регулярный учет
- обеспечивает строгий контроль соблюдения установленных нормативов
- проводит производственный экологический контроль на объектах
- внедряет современные технические решения, снижающие уровень воздействия
- осуществляет постоянный мониторинг и раскрывает экологические показатели

Наш подход позволяет не только предотвращать превышения нормативов, но и постоянно находить новые возможности для совершенствования, снижая воздействие на атмосферный воздух и обеспечивая более ответственное и устойчивое развитие энергетики.

Группа «Россети» оказывает косвенное влияние на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, развивая электросетевую инфраструктуру для экологически чистых видов транспорта.

Обеспечение надежного электроснабжения зарядной инфраструктуры для электромобилей, систем общественного транспорта и железнодорожной сети способствует постепенному снижению использования ископаемого топлива, являющегося источником загрязняющих веществ.

ИСТОЧНИКИ ВОЗДЕЙСТВИЯ И МЕРЫ МИТИГАЦИИ

Электросетевой комплекс не является значимым источником загрязнения атмосферного воздуха — его влияние остается локальным и ограниченным. Оно связано преимущественно с работой автотранспорта, резервных источников энергоснабжения и вспомогательного оборудования, такого как котельные и компрессоры.

Однако даже это воздействие не остается без внимания: Группа «Россети» последовательно снижает его, внедряя более экологичные решения и повышая эффективность процессов.

Для Компании важно, чтобы энергия, которая приходит в дома, школы и предприятия, была не только надежной, но и передавалась с уважением к окружающей среде — в условиях сохранения чистого воздуха для людей сегодня и в будущем.

Основные источники воздействия на атмосферный воздух и меры по его минимизации

Эксплуатация автотранспорта	Обновление автопарка Повышение экологического класса транспортных средств Оптимизация логистики и снижение топливных затрат
Использование резервных источников энергоснабжения	Модернизация оборудования и повышение его энергоэффективности Применение систем накопления энергии
Работа вспомогательного оборудования	Снижение времени работы за счет оптимизации и внедрения цифровых технологий

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА,
млн руб.



Объем прямых расходов Группы «Россети» на охрану атмосферного воздуха в 2025 году сохранился на стабильном уровне. При этом значимый вклад в снижение выбросов обеспечивают не только целевые мероприятия, но и масштабные программы модернизации и обновления оборудования. Комплексное внедрение современных технологических решений позволяет обеспечивать устойчивый экологический эффект и способствует дальнейшему снижению воздействия на атмосферный воздух.



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

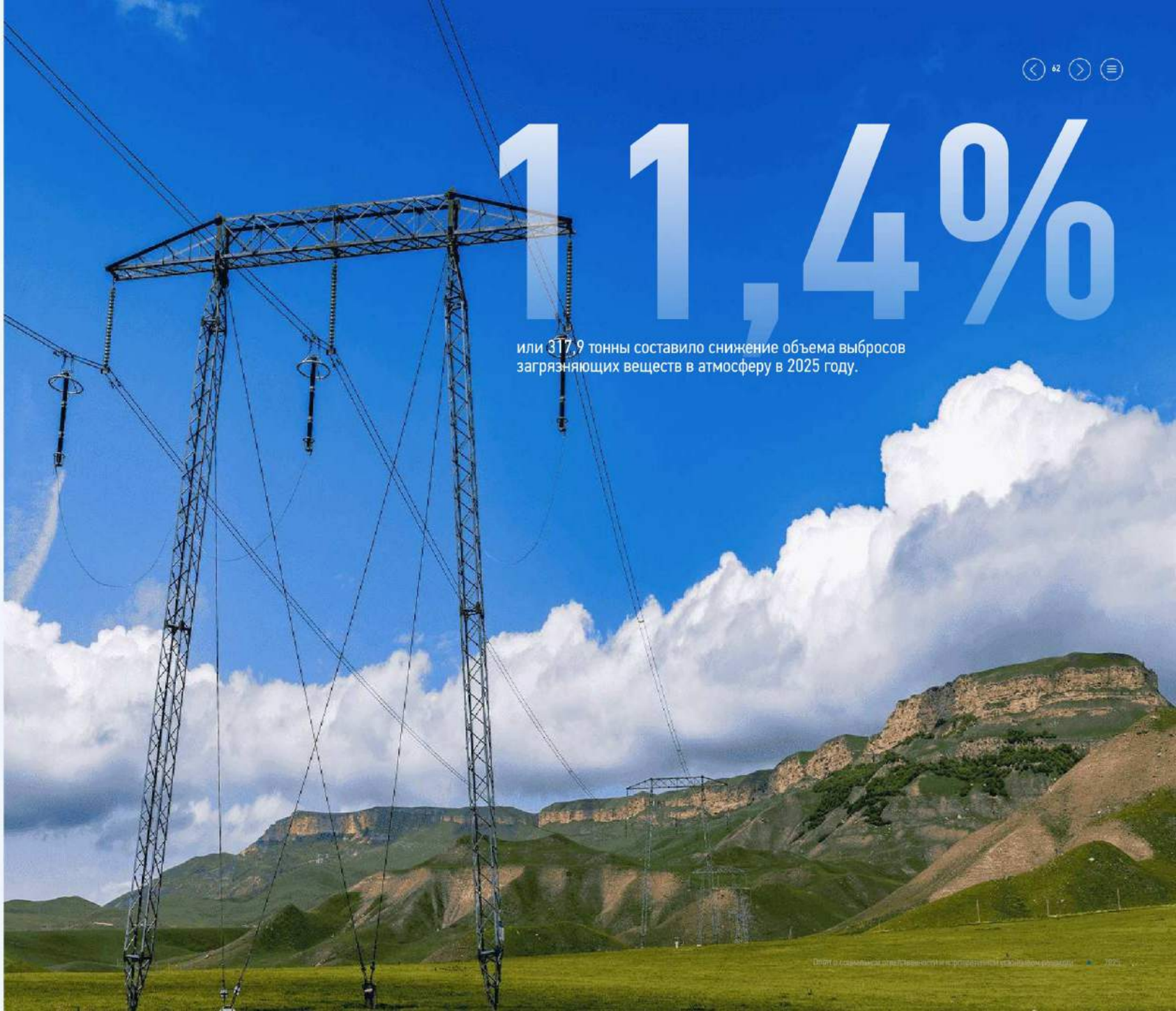
В 2025 году выбросы загрязняющих веществ на объектах Группы «Россети» снизились на **11,4%**, что стало результатом последовательной реализации природоохранных мероприятий и модернизации оборудования. При этом уровень выбросов сохранялся в пределах установленных нормативов, что подтверждено данными производственного экологического контроля.

Компания осуществляет производственный контроль выбросов в атмосферу с применением расчетных и инструментальных методов контроля, обеспечивая достоверную оценку их уровня.

Основную долю выбросов составляют оксиды углерода и летучие органические соединения.

ВАЛОВОЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ,
тонн

Категория веществ	2023	2024	2025
Твердые вещества	300	140,5	178,9
Газообразные и жидкие вещества, из них:	2 299,0	2 639,9	2 283,5
диоксид серы (SO_2)	167,7	238,7	240,5
оксид углерода (CO)	786,5	1 121,3	910,8
окислы азота (в пересчете на NO_2)	568,3	812,5	689,9
углеводороды (без летучих органических соединений)	6,9	6,25	6,8
летучие органические соединения	415,7	415,8	419,4
Прочие	353,9	45,3	16,1
Всего	2 599,0	2 780,3	2 462,4



ОТВЕТСТВЕННОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

GRI 303-1, 303-3, 303-4

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа «Россети» рассматривает водопользование как управляемый экологический аспект, влияющий на устойчивость деятельности и соблюдение природоохранных требований. Использование водных ресурсов в Компании осуществляется с учетом их ограниченности и необходимости сохранения качества водной среды, а также в соответствии с установленными нормативами и стандартами.

Подход к водопользованию интегрирован в систему экологического менеджмента и охватывает все этапы жизненного цикла объектов — от проектирования и строительства до эксплуатации и модернизации. Это обеспечивает системный учет водопотребления, контроль водоотведения и внедрение технологических решений, направленных на повышение эффективности использования воды и снижение воздействия на водные объекты.

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ПОДХОДА

- рациональное и бережное использование водных ресурсов
- предотвращение загрязнения водных объектов
- соблюдение нормативных требований и лимитов водопользования
- внедрение современных технологий очистки и водооборота
- повышение прозрачности и контроля водных показателей
- учет мнения заинтересованных сторон

Электросетевой комплекс не относится к водоемким отраслям и оказывает ограниченное воздействие на водные ресурсы. В деятельности Группы «Россети» вода используется преимущественно для хозяйственно-бытовых нужд персонала, а также в технологических процессах, таких как охлаждение оборудования на подстанциях и поддержание работы отдельных вспомогательных систем. При этом значительная часть объектов не требует постоянного водопотребления.

Негативное воздействие, которое оказывает деятельность Компании на водные ресурсы, заключается в сбросе загрязняющих веществ со сточными водами в поверхностные водные объекты. При этом объемы водозабора и водоотведения остаются стабильными и контролируемыми, а сбросы сточных вод носят локальный характер и проходят очистку перед возвратом в окружающую среду. Профиль деятельности определяет низкий уровень воздействия Компании на водные экосистемы при сохранении строгого контроля за соблюдением экологических требований.

В 2025 году не зарегистрировано инцидентов, связанных с несанкционированным сбросом сточных вод в водные объекты.

ЗАЩИТА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Компания обеспечивает рациональное водопользование и системно управляет всеми процессами, связанными с использованием воды, включая контроль водозабора, оптимизацию потребления, внедрение водосберегающих технологий, а также мониторинг качества и объемов водных ресурсов на всех этапах производственной деятельности.

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРЫ ЗАЩИТЫ ВКЛЮЧАЮТ:

- контроль объемов водозабора и водоотведения
- применение очистных сооружений для сточных вод
- регулярный лабораторный контроль и мониторинг качества воды
- привлечение независимых аккредитованных организаций для проведения проверок
- соблюдение нормативов предельно допустимых сбросов
- учет природных особенностей территорий при реализации проектов
- модернизацию оборудования с целью снижения водопотребления

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ,
млн руб.



В 2025 году объем расходов Группы «Россети» на охрану водных ресурсов снизился до 165 млн рублей, приблизившись к уровню 2023 года.

Такая динамика отражает завершение части затратных мероприятий предыдущего периода и возвращение к среднегодовым уровням финансирования при сохранении системной работы в области охраны водных ресурсов.

ВОДА РОССИИ

В рамках федерального проекта «Сохранение уникальных водных объектов» (акция «Вода России») компании Группы приняли участие в уборке прибрежных территорий. Работниками завоевана победа в номинации «Экоколлектив» Всероссийского конкурса «Общий сбор» за вклад в сохранение чистоты берегов водоемов.

ОБЩИЙ СБОР

Также в ходе акции «Вода России» работники Компании внесли вклад в очистку береговой полосы притока р. Оби. Очищено от отходов не менее 60 километров побережья города Сургута.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

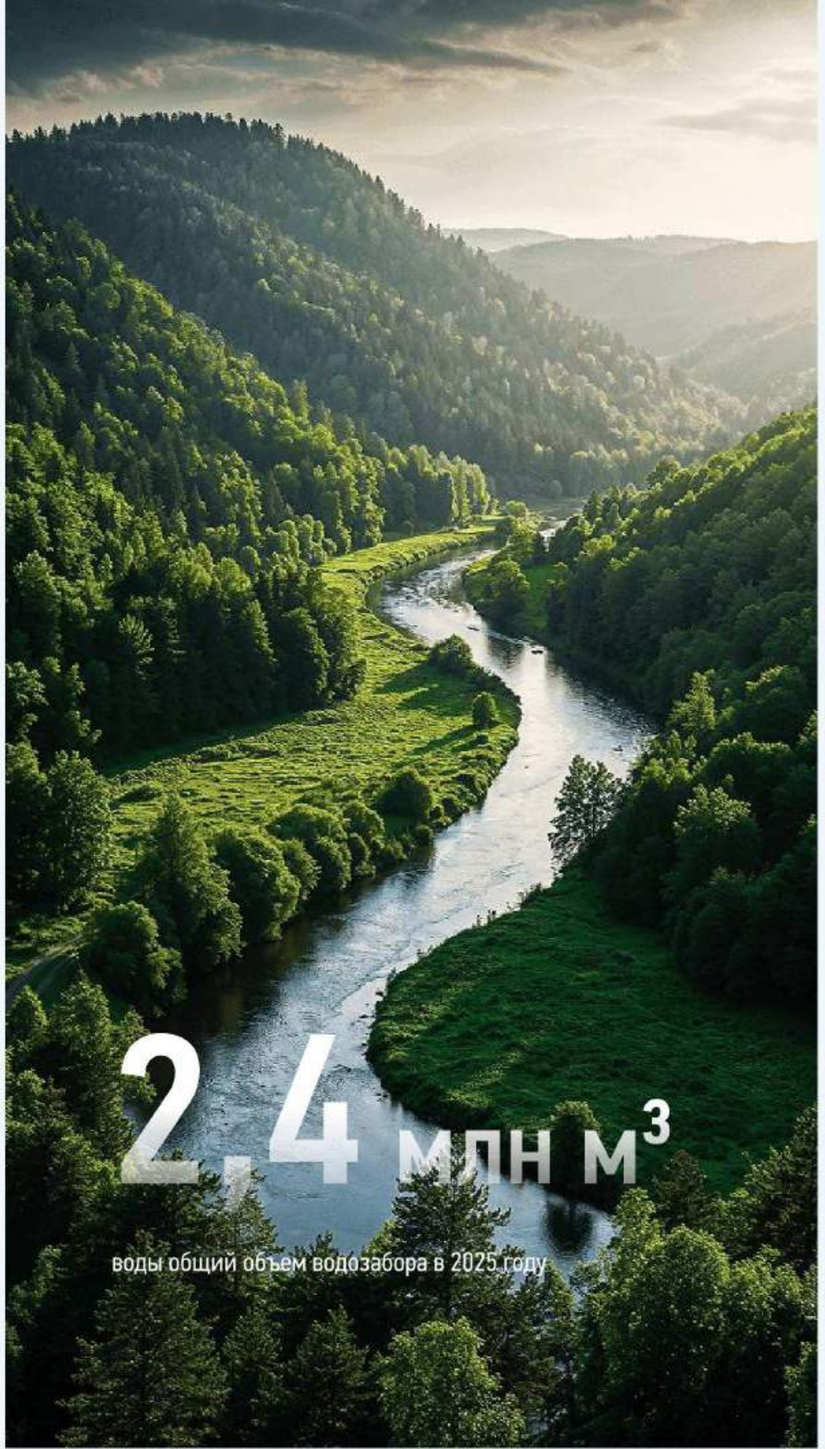
В отчетном году объем водопотребления продемонстрировал незначительный рост — менее 2%, что отражает как операционные изменения, так и развитие инфраструктуры Компании. На динамику показателя повлияли корректировка параметров водозабора и обновление условий договоров водопользования, а также ввод в эксплуатацию новых объектов инфраструктуры.

Забор воды в регионах с ее наблюдаемым дефицитом вырос незначительно. Его основной объем приходится на Волгоградскую, Ростовскую, Оренбургскую и Белгородскую области, а также на Краснодарский и Ставропольский края. При этом порядка 90% водозабора в данных регионах осуществляется из систем центрального водоснабжения, что ограничивает воздействие Компании на естественную среду.

ОБЪЕМ ВОДОЗАБОРА В РАЗБИВКЕ ПО ИСТОЧНИКАМ,
тыс. м^3

	2023		2024		2025	
Источник	Всего	в т.ч. в ВДР[1]	Всего	в т.ч. в ВДР	Всего	в т.ч. в ВДР
Поверхностные источники	19,6	0,0	50,5	0,0	37,5	0,0
Подземные источники	479,2	31,8	470,4	30,1	437,6	31,4
Централизованные системы водоснабжения	1 805,2	382,6	1 827,5	384,8	1 923,0	423,2
Вода, предоставленная третьими лицами	32,9	26,2	41,9	29,2	34,3	27,6
Другие источники	-	-	-	-	-	-
Всего	**2 336,9**	-	**2 390,3**	-	**2 432,4**	-

[1] ВДР — вододефицитные регионы



Сброс сточных вод на объектах Группы «Россети» преимущественно связан с хозяйственно-бытовой деятельностью и процессами охлаждения электросетевого оборудования. При этом применение очистных сооружений обеспечивает эффективную очистку сточных вод, благодаря чему содержание загрязняющих веществ в них остается на низком уровне.

ОБЪЕМ СБРОСОВ СТОЧНЫХ ВОД В РАЗБИВКЕ ПО ИСТОЧНИКАМ,
тыс. м^3

	2023	2024	2025
Поверхностные водные объекты	144,3	85,5	138,0
Централизованные системы водоотведения	2 152,7	2 332,7	2 345,8
Всего	**2 297,0**	**2 418,2**	**2 483,8**

ВАЛОВОЙ ОБЪЕМ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ,
тыс. м^3



Сокращение объема оборотного водоснабжения в отчетном году связано с реконструкцией подстанции 400 кВ «Выборгская» и исключением градирен из схемы водоснабжения.

Качество сточных вод на объектах Компании находится под постоянным контролем и отслеживается с помощью регулярных лабораторных анализов и системного мониторинга. Такой подход позволяет своевременно выявлять любые отклонения и обеспечивать строгое соблюдение установленных нормативов.

Особое значение имеет то, что проверки проводятся с привлечением независимых аккредитованных организаций. Это обеспечивает объективность и достоверность результатов, а также делает оценку прозрачной и надежной.

В 2025 году случаев несоблюдения требований к качеству сбрасываемых объектами Группы «Россети» сточных вод не зафиксировано.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Образование отходов в компаниях Группы «Россети» связано с ключевыми направлениями деятельности — эксплуатацией объектов, ремонтом и модернизацией оборудования, а также повседневной работой административной инфраструктуры. При этом мы стремимся не только безопасно обращаться с отходами, но и последовательно снижаем их объемы и повышаем долю повторного использования и переработки, способствуя более бережному и ответственному использованию природных ресурсов.

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ПОДХОДА

- предотвращение и сокращение образования отходов
- прозрачность и контроль на всех этапах обращения с отходами
- соблюдение экологических требований и нормативов
- развитие практик переработки и повторного использования ресурсов
- безопасное обращение с отходами всех классов опасности

ИСТОЧНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ

В деятельности Группы «Россети» отходы формируются в рамках трех основных направлений:

- эксплуатация офисных зданий и административной инфраструктуры
- деятельность производственных мастерских и складов
- проведение ремонтных работ и технического обслуживания объектов электросетевого хозяйства

В результате образуются отходы различных классов опасности:

I класс

отходы, содержащие полихлорированные бифенилы, ртутьсодержащие лампы

II класс

отходы, содержащие тяжелые металлы, аккумуляторы и батареи

III класс

отработанные масла и фильтры

IV класс

твердые коммунальные и строительные отходы

V класс

лом металлов, бой бетона, древесные отходы

Система управления отходами Группы «Россети» охватывает весь их жизненный цикл — от момента образования до передачи на утилизацию или переработку.

1. Идентификация источников образования отходов и их классификация по классам опасности
2. Раздельный сбор отходов в зависимости от их состава и свойств
3. Учет и контроль объемов образования отходов
4. Организация временного хранения в соответствии с требованиями безопасности
5. Передача отходов специализированным лицензированным организациям

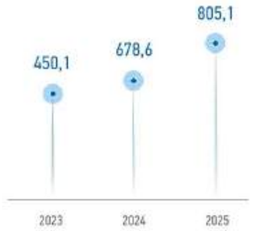
Реализуемые меры по сокращению объемов отходов и повышению эффективности их использования включают:

- продление срока службы оборудования и его модернизация
- повторное использование материалов и компонентов
- вовлечение металлолома и других ресурсов во вторичный оборот
- оптимизацию ремонтных и производственных процессов
- развитие практик раздельного сбора отходов

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания последовательно увеличивает инвестиции в охрану окружающей среды от отходов (включая охрану земельных ресурсов). В 2025 году их объем вырос на 126,5 млн руб. Рост затрат связан с увеличением объемов реконструкции и технического перевооружения в рамках реализации инвестиционной программы, что сопровождается демонтажем устаревшего оборудования и образованием дополнительных отходов, включая отходы повышенной опасности, требующие специализированной утилизации. Дополнительное влияние оказывает ужесточение экологических требований и рост затрат на услуги лицензированных организаций по транспортировке и переработке отходов.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ОТ ОТХОДОВ,
млн руб.



+126,5 млн руб.

В отчетном году Компанией достигнуто снижение объема образования отходов I–IV классов опасности. При этом наблюдается незначительный рост показателя объема отходов по Группе V класса опасности, основными источниками которых являются офисные, производственные и складские помещения. Данный факт обусловлен активной работой по реконструкции инфраструктурных объектов и увеличением их общего числа.

ОБЪЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ С РАЗБИВКОЙ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ,
тыс. тонн

Категория веществ	2023	2024	2025
Опасные	**77,9**	**78,9**	**77,5**
I класса опасности	0,15	0,1	0,26
II класса опасности	0,14	0,26	0,31
III класса опасности	1,83	3,12	2,60
IV класса опасности	75,8	75,36	74,33
Практически неопасные	**88,00**	**95,62**	**100,65**
V класса опасности	88,00	95,62	100,65
Всего	**165,9**	**174,46**	**178,15**

Группа «Россети» передает образующиеся отходы специализированным организациям, предоставляющим услуги по обращению с отходами, для их дальнейшей обработки, утилизации, обезвреживания и размещения на полигонах.

В 2025 году отмечено незначительное увеличение объема отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание лицензированным организациям, что на 0,1% больше по отношению к показателям 2024 года.

ОБЪЕМ ОТХОДОВ, ПЕРЕДАННЫХ НА РАЗМЕЩЕНИЕ, УТИЛИЗАЦИЮ И ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ,
тыс. тонн

	2023	2024	2025
Передано специализированным организациям для размещения на полигонах	56,1	53,4	52,1
Передано специализированным организациям для вторичной переработки, обезвреживания и использования	109,3	121,0	120,2
Передано специализированным организациям на хранение[1]	-	-	0,206

Реализация в отчетном году программ модернизации и технического перевооружения привела к выводу из эксплуатации значительного количества устаревшего оборудования (трансформаторы, конденсаторы), содержащего ПХБ, что отразилось на росте объема передачи такого оборудования на уничтожение.

[1] Показатель рассчитывается с 2025 года

ОБЪЕМ ПХБ-СОДЕРЖАЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ, ПЕРЕДАННОГО НА УНИЧТОЖЕНИЕ,
ед.



В рамках развития принципов экономики замкнутого цикла мы уделяем особое внимание формированию культуры ответственного обращения с отходами, включая опасные. Компания поддерживает экологические инициативы и вовлекает работников в практики осознанного потребления. Участие в таких акциях, как «Сдай батарейку — спаси ежика», «БумБатл», «Добрые крышечки» и «Двойная польза», позволяет формировать экологическую ответственность и повышать уровень вовлеченности работников.

Работники Группы «Россети» на регулярной основе принимают участие в общегородских субботниках, поддерживая чистоту улиц и зеленых зон. В 2025 году представители компаний Группы также участвовали в движении «Чистые Игры», внеся вклад в очистку природных территорий от мусора и развитие практик раздельного сбора отходов.

УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-1

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Управление выбросами парниковых газов — важная часть ответственности Группы «Россети» перед природой и будущими поколениями. Электросетевой комплекс не относится к числу значимых источников выбросов, поскольку основной объем углеродного следа в электроэнергетике формируется на этапе генерации. Компания участвует в технологической цепочке в качестве инфраструктурного элемента, обеспечивающего эффективную передачу электроэнергии потребителям услуг без сопутствующего углеродного воздействия.

Наш подход выстраивается в соответствии с требованиями законодательства и международными практиками, обеспечивая системный и прозрачный учет выбросов. В своей деятельности Группа учитывает прямые выбросы (охват 1), стремясь к их контролю и снижению за счет технологического развития и повышения эффективности процессов.

ИСТОЧНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Основными источниками прямых выбросов в рамках деятельности Группы «Россети» являются мобильные газотурбинные станции, эксплуатируемые дочерними обществами в качестве резервного источника дополнительной мощности в ряде регионов присутствия, дизельная электростанция мощностью 7 МВт в Архангельской области, а также котельные и автотранспорт. Инвентаризация выбросов парниковых газов (CO_2, CH_4, N_2O) ведется в соответствии с методиками Минприроды России и Киотским протоколом.

Основные направления деятельности по снижению выбросов парниковых газов:

- реализация проектов по энергосбережению
- модернизация оборудования и внедрение энергоэффективных технологий
- цифровизация управления режимами работы сетей
- оптимизация работы резервных источников энергии
- внедрение современных систем накопления энергии

Группа «Россети» оказывает косвенное влияние на снижение выбросов парниковых газов, развивая инфраструктуру для электротранспорта и обеспечивая подключение объектов возобновляемой энергетики. Это способствует снижению использования традиционного топлива и увеличению доли «зеленой» генерации. Одновременно повышение эффективности сетей усиливает вклад Компании в формирование устойчивой энергетики.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В настоящее время ПАО «Россети» производит консолидированный подсчет прямых выбросов парниковых газов в периметре Группы. Эмиссия косвенных парниковых газов со стороны Компании (в рамках охватов 2 и 3) не требует детального учета согласно требованиям российского законодательства.

ОБЪЕМ ПРЯМЫХ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1),
тыс. тонн CO_2-экв.

	2023	2024	2025
Масса выбросов от объектов генерации[1]	234	266	240
Масса выбросов от объектов электросетевого хозяйства[2]	-	-	475
Всего	234	266	715

[1] Расчет показателей произведен по объектам генерации в соответствии с Приказом Минэнерго России от 19.04.2019 № 391.

[2] Показатель рассчитывается с 2025 года и учитывает выбросы парниковых газов от объектов автотранспорта, котельных и ДГУ.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ОТВЕТСТВЕННОЕ РЕСУРСОПОТРЕБЛЕНИЕ

GRI 302-1, 302-4

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ РЕСУРСОПОТРЕБЛЕНИЕМ

Постоянное повышение энергоэффективности на основе рационального управления технологическими процессами и применения энергоэффективных, инновационных технологий и оборудования — важное направление устойчивого развития Группы «Россети».

В Компании реализуется системный комплекс инициатив по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности, охватывающий развитие нормативной базы, совершенствование системы управления и последовательное внедрение программных и технологических решений, включая пилотные проекты.

В отчетном году была обновлена Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети» (Политика)[1]. Документ создает базу для проведения организационных и технических мероприятий, реализации профильных корпоративных программ, внедрения высокоэнергоэффективного и инновационного оборудования. Одной из ключевых задач Политики является переход к широкомасштабному применению комплексных решений.

Целью реализации Политики является формирование прочной электроэнергетической базы для долгосрочного устойчивого социально-экономического развития России на основе принципа энергоэффективности на всех этапах: от научных исследований до внедрения и масштабирования решений.

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В Группе «Россети» внедрена и действует система энергетического менеджмента. В 11 компаниях Группы «Россети» СЭМ сертифицирована на соответствие требованиям ISO/ГОСТ Р ИСО 50001.

- ПАО «Россети»
- ПАО «Россети Центр»
- ПАО «Россети Московский регион»
- ПАО «Россети Центр и Приволжье»
- ПАО «Россети Ленэнерго»
- ПАО «Россети Сибирь»
- ПАО «Россети Урал»
- ПАО «Россети Волга»
- ПАО «Россети Юг»
- АО «Россети Тюмень»
- АО «Россети Янтарь»

СЭМ охватывает ключевые процессы контроля и оптимизации энергопотребления на всех уровнях деятельности Компании. Регулярные аудиты и мониторинг обеспечивают оценку соответствия установленным показателям энергоэффективности и позволяют выявлять потенциал для снижения затрат. Дополнительно проводится системная работа по обучению и повышению квалификации персонала, направленная на формирование устойчивых навыков рационального использования энергетических ресурсов.

Управление рисками в области энергосбережения реализуется в рамках единой системы управления рисками Компании и опирается на регламентированные процедуры контроля. Для их своевременной идентификации и оценки используется специализированная автоматизированная система, обеспечивающая регулярный сбор, консолидацию и аналитическую обработку данных на всех уровнях управления с последующим формированием отчетности и принятием управленческих решений.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РАСХОД ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ПО ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ В 2025 ГОДУ

Наименование	Объем потребления
Потребление тепловой энергии, тыс. Гкал	410
Потребление электрической энергии, млн кВт·ч	862
Общее потребление топлива, в том числе:	
Дизельное топливо, тыс. л	74 482
Бензин автомобильный, тыс. л	71 228
Газ естественный (природный), тыс. м³	18 777
Всего, ГДж	**10 436 425**

РАСХОД ТОПЛИВНЫХ РЕСУРСОВ ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

	2023	2024	2025[2]
Дизельное топливо, тыс. л	77 932	75 628	74 482
Бензин, тыс. л	66 386	69 617	71 228
Газ природный, тыс. м³	16 965	16 663	18 777
Всего, ГДж	**5 585 318**	**5 317 154**	**5 683 633**

РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ ПО ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ В 2025 ГОДУ

Мероприятие	Эффект экономии*
Снижение технологического расхода электрической энергии, млн кВт·ч	43,8
Снижение расхода электрической энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, млн кВт·ч	0,35
Снижение расхода тепловой энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, тыс. Гкал	0,78
Снижение расхода моторного топлива (бензин), тыс. л	28,70
Снижение расхода дизельного топлива, тыс. л	36,37
Всего	**5,482 тыс. т у.т./ 160 622 ГДж**

* В части магистрального комплекса

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Компания реализует комплексный подход, включающий управление потерями электроэнергии, модернизацию сетевой инфраструктуры и внедрение современных цифровых решений, что позволяет последовательно повышать эффективность операционной деятельности.

В 2025 году основные мероприятия были сосредоточены на оптимизации режимов работы электрических сетей, снижении собственных нужд подстанций, развитии сетевой инфраструктуры с применением энергоэффективного оборудования. Дополнительно реализовывались меры по повышению энергоэффективности зданий и сооружений — модернизация освещения, теплоизоляции и инженерных систем, а также мероприятия по сокращению расхода горюче-смазочных материалов за счет контроля эксплуатации транспорта и оптимизации логистических процессов.

Важным шагом на пути к повышению эффективности операционной деятельности компаний Группы в области управления потерями электрической энергии в сетях станет внедрение в распределительном комплексе единой унифицированной информационной системы учета, передачи и распределения электроэнергии. Архитектура системы строится на базе унифицированных бизнес-процессов по сбору данных учета электроэнергии, формированию балансов и объема услуг по передаче электроэнергии. Проект реализуется на отечественной ИТ-платформе.

[1] Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 24.10.2025, протокол № 703.

[2] С учетом скорректированной базовой энергетической линии.



05

Защита прав человека

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3, 411-1

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Соблюдение прав человека
- Обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей
- Забота о потребителях
- Здоровье и безопасность на рабочем месте

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

82 региона,

в которых Группа обеспечивает надежный и недискриминационный доступ к электроэнергии

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- Утверждена Политика в области прав человека ПАО «Россети»
- Запущена форма обратной связи по правам человека

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Электроэнергетическая отрасль, в которой функционирует Группа компаний «Россети», является одной из базовых для реализации социальных и экономических прав человека. Обеспечение недискриминационного доступа к электросетевой инфраструктуре и надежного электроснабжения потребителей — важный элемент ответственности Группы компаний «Россети» перед обществом и вклад в достижение ЦУР 7.

Введение в 2025 году института системообразующих территориальных сетевых организаций и закрепление за Группой «Россети» ответственности за оперативную ликвидацию последствий аварий, возникающих на оборудовании сторонних компаний, в 69 регионах страны усилило роль Группы в обеспечении устойчивого функционирования электросетевого комплекса в регионах присутствия.



Социальная ответственность Группы не ограничивается операционной деятельностью. Как и любой другой участник рынка, мы ответственны за соблюдение прав человека в широком контексте.

Группа «Россети» выстраивает свою деятельность с соблюдением требований законодательства Российской Федерации и общепризнанных международных норм в сфере прав человека, в том числе стандартов Международной организации труда и инициатив ООН в области устойчивого развития и прав человека.

В основе подхода лежит уважение человеческого достоинства, признание и поддержка основных прав и свобод, включая право на труд, свободу объединений, социальное партнерство, охрану здоровья, благоприятную окружающую среду, а также защиту прав коренных малочисленных народов.

В Компании действует абсолютная нетерпимость к дискриминации, принудительному и детскому труду, а также к любым формам насилия, унижения достоинства или агрессии.

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ ОБЩЕСТВА, РЕГУЛИРУЮЩИЕ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА:

- Политика в области прав человека[1]
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения[2]
- Политика в области устойчивого развития[3]
- внутренние документы, регламентирующие обеспечение социальных гарантий работников

В 2025 году Совет директоров ПАО «Россети» утвердил Политику в области прав человека, закрепив единые подходы и механизмы их соблюдения для всех компаний Группы. Документ интегрирован в корпоративное управление, стратегические и операционные бизнес-процессы и распространяет свое действие на работников, потребителей, партнеров и другие заинтересованные стороны, дополняя принятые ранее корпоративные стандарты.

Политика в области прав человека распространяет свое действие на работников, потребителей, партнеров, поставщиков и подрядчиков, население регионов присутствия и другие заинтересованные стороны.

[1] Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 03.02.2025 № 674).
[2] Утвержден решением Совета директоров Общества (протокол от 29.06.2017 № 372).
[3] Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 17.04.2023 № 615).

Принципы и обязательства в области прав человека

Принципы в отношении соблюдения прав человека	Права работников	Права местных сообществ, населения регионов присутствия, КМНС	Права потребителей услуг	Права участников цепочки поставок	Ключевые обязательства Группы «Россети»
Обеспечение равных возможностей и недопущение дискриминации	✓	✓	✓	✓	Гарантируется равное отношение и равные возможности независимо от личных характеристик
Запрет принудительного и детского труда	✓			✓	Запрещается использование любой формы принудительного или подневольного и детского труда
Недопустимость насилия и неэтичного поведения	✓		✓	✓	Обеспечивается уважительная и безопасная рабочая среда, в отношениях с потребителями и партнерами не допускается неэтичное поведение
Охрана труда, производственная и экологическая безопасность	✓	✓		✓	Создаются безопасные условия труда и принимаются меры по снижению производственных и экологических рисков
Обеспечение достойных и благоприятных условий труда	✓			✓	Соблюдаются требования к оплате труда, режиму работы и социальным гарантиям
Соблюдение свободы объединений и выражения мнений	✓				Признается и обеспечивается право работников на объединение и коллективные переговоры
Уважение культурных особенностей и прав местных сообществ		✓			Учитываются культурные особенности и традиционный образ жизни местного и коренного населения
Развитие многообразия и инклюзивности	✓	✓		✓	Формируется инклюзивная среда, обеспечивается доступность условий труда, отдается приоритет найму местного населения
Доступ к информации и рассмотрение обращений	✓	✓	✓	✓	Обеспечивается открытый доступ к информации, затрагивающей интересы всех заинтересованных сторон; действуют каналы для обращений и жалоб
Защита персональных данных	✓	✓	✓	✓	Соблюдаются требования законодательства о защите персональных данных, обеспечивается конфиденциальность информации

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И РЕЗУЛЬТАТЫ

ТРУДОВЫЕ ПРАВА И БЕЗОПАСНОСТЬ

- Обеспечение добровольного трудоустройства с официальным оформлением, недопущение работы лиц младше 16 лет, запрет принудительного труда, гарантирование оплаты труда не ниже минимального уровня с соблюдением равной оплаты независимо от пола. Режим работы и отдыха соответствует стандартам МОТ и ТК РФ.
- Проведение оценки условий труда, предоставление средств индивидуальной защиты и организация инструктажей по безопасности. Создание среды, свободной от насилия, дискриминации и притеснения.

>235 тыс. человек
численность персонала, из них 33,5 тыс. человек трудоустроены в 2025 году

82,7%
охват опроса удовлетворенности персонала

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

- Обеспечение обязательного социального страхования, предоставление добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев.
- Формирование инклюзивной среды, адаптация условий работы для работников с ограниченными возможностями, соблюдение прав на создание профсоюзов и участие в коллективных переговорах.

100%
охват персонала программами ДМС среди трудоустроенных на условиях полной занятости

89%
степень охвата работников Группы коллективными договорами

УВАЖЕНИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ, ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ

- Недискриминационный доступ к электросетевой инфраструктуре для всех потребителей.
- Уважение культуры местных сообществ, привлечение работников из местного населения, учет интересов сообществ при реализации проектов.

14,7 ГВт
технологическое присоединение объектов потребителей (336,4 тыс. исполненных договоров)

0
случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ И ПАРТНЕРАМИ

Принципы защиты прав человека распространяются на весь круг заинтересованных сторон Группы «Россети»: работников, соискателей, партнеров, поставщиков и подрядчиков, потребителей и акционеров.

Мы осознаем, что наша деятельность оказывает влияние не только на тех, кто непосредственно связан с Компанией, но и на местные сообщества в регионах присутствия. Мы поддерживаем открытый диалог с населением, уважаем культурные особенности и традиции территорий, на которых работаем, и стремимся минимизировать любое негативное воздействие на окружающую среду и условия жизни людей.

Принципиально важным для нас является то, чтобы вопросы защиты прав человека были в фокусе внимания наших поставщиков и партнеров. Мы ожидаем, что они уважительно относятся к своим работникам, не допускают принудительного и детского труда и соблюдают общепризнанные нормы в области прав человека.

Мы призываем партнеров и поставщиков руководствоваться положениями Политики в области прав человека, закреплять соответствующие нормы во внутренних документах и обеспечивать их соблюдение на всем протяжении цепочки поставок. Дополнительным шагом может стать создание собственных каналов обратной связи, которые позволят работникам и другим заинтересованным сторонам направлять обращения, жалобы и предложения.

МЕХАНИЗМЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ И ЗАЩИТЫ

Возможность каждого сообщить о предполагаемом нарушении прав человека — неотъемлемая часть ответственности Группы «Россети» перед обществом.

Для этого на официальном сайте внедрен специальный механизм обратной связи, гарантирующий конфиденциальность и отсутствие каких-либо санкций или негативных последствий для заявителя. Каждое обращение рассматривается всесторонне и объективно.

Rosseti.ru

humanrights@rosseti.ru

121353, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Можайский, ул. Беловежская, д. 4

В случае подтверждения факта нарушения инициируется проверка и, при необходимости, применяются дисциплинарные меры в отношении виновных лиц. По итогам рассмотрения обращения заявитель информируется о принятых мерах и результатах проверки.

В 2025 году в Компанию поступило 4 024 обращения по различным вопросам, из которых 55 касались сферы трудовых отношений. Все обращения были рассмотрены и урегулированы в установленном порядке.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Выявление и оценка рисков нарушения прав человека входят в корпоративную систему управления рисками и внутреннего контроля.

Оценка проводится регулярно с учетом специфики регионов присутствия и характера взаимодействия с заинтересованными сторонами. Одним из инструментов такой оценки является мониторинг действующих локальных нормативных актов на соответствие трудовому законодательству Российской Федерации. По результатам оценки разрабатываются меры по предотвращению и минимизации рисков, эффективность которых отслеживается в рамках системы внутреннего контроля. Такой подход позволяет выявлять потенциальные нарушения на ранней стадии и минимизировать вероятность их реализации.

Идентификация рисков
Выявление потенциальных нарушений прав человека в операционной деятельности, цепочке поставок и регионах присутствия на основе анализа обращений, и оценки условий труда

Оценка воздействия на ключевые группы
Анализ влияния на работников, местное население, коренные народы и другие группы

Внедрение мер и контроль
Разработка и реализация корректирующих мероприятий по снижению рисков и оценка их эффективности

ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

ПАО «Россети» регулярно и последовательно раскрывает информацию о своей деятельности в области защиты прав человека:

- публикует Отчеты о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, содержащие данные о социальных инициативах и мерах по обеспечению трудовых прав работников, информацию о взаимодействии с профсоюзами, уровне занятости, условиях труда и усилиях по обеспечению равных возможностей
- ведет учет и анализ обращений по вопросам прав человека для дальнейшего улучшения внутренних механизмов реагирования
- проходит ESG-рейтингование для соответствия высоким стандартам в области корпоративной и социальной ответственности



Развитие человеческого капитала

Наши кадры
стр. 73

Коллективные договоры и трудовые права
стр. 78

Инклюзивность и многообразие
стр. 78

Развитие персонала
стр. 80

Перспективное кадровое обеспечение
стр. 81

Мотивация персонала и социальные гарантии
стр. 82

Охрана труда
стр. 84

GRI 2-7, 2-23, 2-24, 2-30, 3-3, 201-3, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 405-1, 405-2

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Развитие кадрового потенциала
- Соблюдение прав человека
- Здоровье и безопасность на рабочем месте

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

160+ кружков,
открытых в регионах России в рамках третьего сезона профориентационного проекта «Энергокружки»

700+ молодых специалистов,
принявших участие в первом корпоративном чемпионате «Кейс-Р»

Утверждение Положения о молодежной политике Группы «Россети»

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

более **235** тыс.человек
списочная численность персонала всех компаний Группы

89%
охват работников коллективными договорами

3,8%
текучесть кадров

25%
доля женщин в структуре персонала Группы

10,8 млрд руб.
инвестиции на мероприятия по охране труда

0
случаев профессиональных заболеваний

НАШИ КАДРЫ

Как Группа компаний «Россети» отвечает на новые вызовы на рынке труда?

Демографические изменения, дефицит и перераспределение качественных трудовых ресурсов формируют новые условия для кадровой политики, особенно в инфраструктурных отраслях. Для поддержания устойчивого развития компаниям важно обеспечивать преемственность опыта и привлекать молодых специалистов. При этом для нового поколения кадров конкурентные условия труда — важный, но не единственный критерий выбора работодателя. Современные специалисты хотят разделять ценности работодателя, видеть ответственность бизнеса, участвовать в реальном вкладе компаний в повышение качества жизни людей.

Группа «Россети» формирует ценностное предложение для молодых специалистов, создавая профессиональную среду, в которой работа становится возможностью участвовать в проектах, значимых для общества и будущего страны. Укрепляя лидерские позиции в повестке устойчивого развития, Компания становится привлекательным работодателем для нового поколения работников.



Заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата
В. В. Харитонов

Инвестиции в человеческий капитал — стратегический приоритет Группы «Россети», обеспечивающий конкурентоспособность и технологическую надежность электросетевого комплекса России в долгосрочной перспективе. За каждым переданным киловатт-часом электроэнергии — знания и ежедневный труд более 235 тысяч человек, благодаря которым в домах и на предприятиях страны не гаснет свет.

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Для работы в электросетевом комплексе необходимы уникальные компетенции, которые формируются годами. Именно поэтому управление персоналом в Группе «Россети» строится на принципах долгосрочного партнерства и ориентировано на развитие потенциала каждого работника.

В условиях острой конкуренции за квалифицированные кадры мы используем комплексный подход: привлечение специалистов, ориентированных на долгосрочную карьеру, развитие через наставничество и обучение, удержание через справедливое вознаграждение и реальные социальные гарантии.

62,8%

доля вакантных руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами из числа резервистов в Группе «Россети»

Эффективность нашего подхода подтверждается низкой текучестью кадров (3,8% в 2025 году), высокой долей внутренних назначений на руководящие должности (62,8% вакантных руководящих должностей укомплектовано работниками Группы), а также положительной оценкой экспертного сообщества. ПАО «Россети» вошло в топ-100 рейтинга лучших работодателей HeadHunter и в топ-20 народного рейтинга работодателей по версии ВЦИОМ.

СНИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА, %



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика Группы «Россети» направлена на оптимальную реализацию кадрового потенциала, удовлетворение социальных и материальных потребностей работников, их непрерывное развитие и вовлечение в решение корпоративных задач. Основу кадровой политики составляет система профессионального роста, построенная на принципах равных возможностей, объективной оценки компетенций и признания профессиональных достижений. Ключевые аспекты трудовых отношений закреплены в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике и Кодексе корпоративной этики и должностного поведения работников[1].

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В ОБЩЕСТВЕ[2]

Генеральный директор
Утверждение организационно-штатной структуры, должностных окладов, принятие решений по ключевым кадровым вопросам

Заместитель генерального директора – Руководитель Аппарата
Управление персоналом и организационное развитие, социальные гарантии

Директор по управлению персоналом и организационному развитию
Реализация кадровой политики, операционное управление персоналом

Блок управления персоналом
Формирование единых кадровых стандартов и позиционирование Группы на рынке труда

Департамент оплаты труда, организационного дизайна и кадрового администрирования
Оплата труда, организационный дизайн, кадровое администрирование и социальное обеспечение

Департамент подбора, обучения и развития персонала
Подбор и обучение, оценка и развитие персонала, молодежная политика, внутренние коммуникации

Дирекция по управлению системой мотивации руководителей
Управление мотивацией топ-менеджмента

[1] Утверждено решением Совета директоров Общества (протокол от 29.06.2017 № 372).
[2] Приведена структура, действующая в Исполнительном аппарате ПАО «Россети».

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ГРУППЫ «РОССЕТИ»:

- Единый подход к управлению персоналом с учетом региональной специфики компаний
- Быстрая и эффективная адаптация к корпоративным и внешним изменениям
- Соответствие лучшим российским практикам и стандартам
- Соблюдение внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности оплаты труда
- Предоставление равных возможностей работникам и объективности оценки компетенций, достижений и признания заслуг
- Повышение эффективности кадровой работы за счет использования единых технологий и информационных ресурсов

ЦЕЛИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ГРУППЫ «РОССЕТИ»

- Привлечение компетентных работников и удержание ключевых кадров
- Обеспечение профессионального роста и поддержание высокого уровня компетенций работников
- Развитие корпоративной культуры и благоприятного климата в коллективе

Процессы управления персоналом постоянно совершенствуются. Основными приоритетами являются повышение клиентоцентричности и эффективности, а также формирование уникального ценностного предложения на основе принципа равных возможностей, способного удовлетворить ожидания работников и членов их семей.

ПАО «Россети» в рейтингах лучших работодателей

В феврале 2025 года подведены итоги первого участия ПАО «Россети» в рейтинге HeadHunter за 2024 год: Общество вошло в топ-100 работодателей с численностью персонала свыше 5 тыс. человек и заняло 2-е место среди организаций ТЭК. В феврале 2026 года объявлены результаты за 2025 год: ПАО «Россети» заняло 1-е место в категории «Энергетика и добыча сырья» и улучшило общую позицию на 19 пунктов.

Кроме того, в ноябре 2025 года, по данным ВЦИОМ компания впервые вошла в топ-20 «народного рейтинга» работодателей.

ВЦИОМ

hh рейтинг работодателей



Какие шаги предпринимает ПАО «Россети» для развития человеческого капитала и укрепления своей долгосрочной устойчивости?

Человеческий капитал остается фундаментом устойчивости ПАО «Россети», и 2025 год стал наглядным подтверждением последовательной и системной работы в этом направлении. В отчетном периоде в компаниях Группы была утверждена Политика в области прав человека, закрепившая принципы уважения, равных возможностей и социальной ответственности. Вхождение Компании в топ-100 лучших работодателей по версии HeadHunter стало объективным признанием высокого уровня работы с персоналом и качества корпоративной среды.

В течение года Компания последовательно развивала программы обучения и наставничества, уделяя особое внимание подготовке специалистов для высокоавтоматизированных подстанций. Работники активно участвовали в чемпионатах профессионального мастерства, молодежных форумах и мероприятиях по охране труда, демонстрируя высокий уровень компетенций и вовлеченности. Формируя безопасную и поддерживающую рабочую среду, Компания рассматривает развитие персонала как стратегический приоритет и фундамент своей долгосрочной устойчивости.



Директор по управлению персоналом и организационному развитию
Д. В. Борисова

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ И ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ

Группа «Россети» осознает свою роль как одного из крупнейших работодателей страны и придает большое значение сохранению и развитию кадрового потенциала. Обеспечение соблюдения трудовых прав работников и эффективное управление кадровыми рисками являются неотъемлемой частью кадровой политики Компании.

Управление кадровыми рисками осуществляется на основе комплексного подхода, включающего описание и оценку рисков в реестрах рисков и матрицах рисков и контрольных процедур, регулярный мониторинг мероприятий, направленных на минимизацию рисков. Данные механизмы способствуют повышению прозрачности кадровых процессов и формируют основу для принятия обоснованных управленческих решений.

Оценка кадровых потребностей ведется с учетом текущих и среднесрочных задач Группы, а также анализа внешней среды: состояния рынка труда, макроэкономической ситуации и технологических тенденций, влияющих на спрос на ключевые компетенции. Такой подход позволяет своевременно адаптироваться к меняющимся условиям и обеспечивать устойчивость бизнеса.

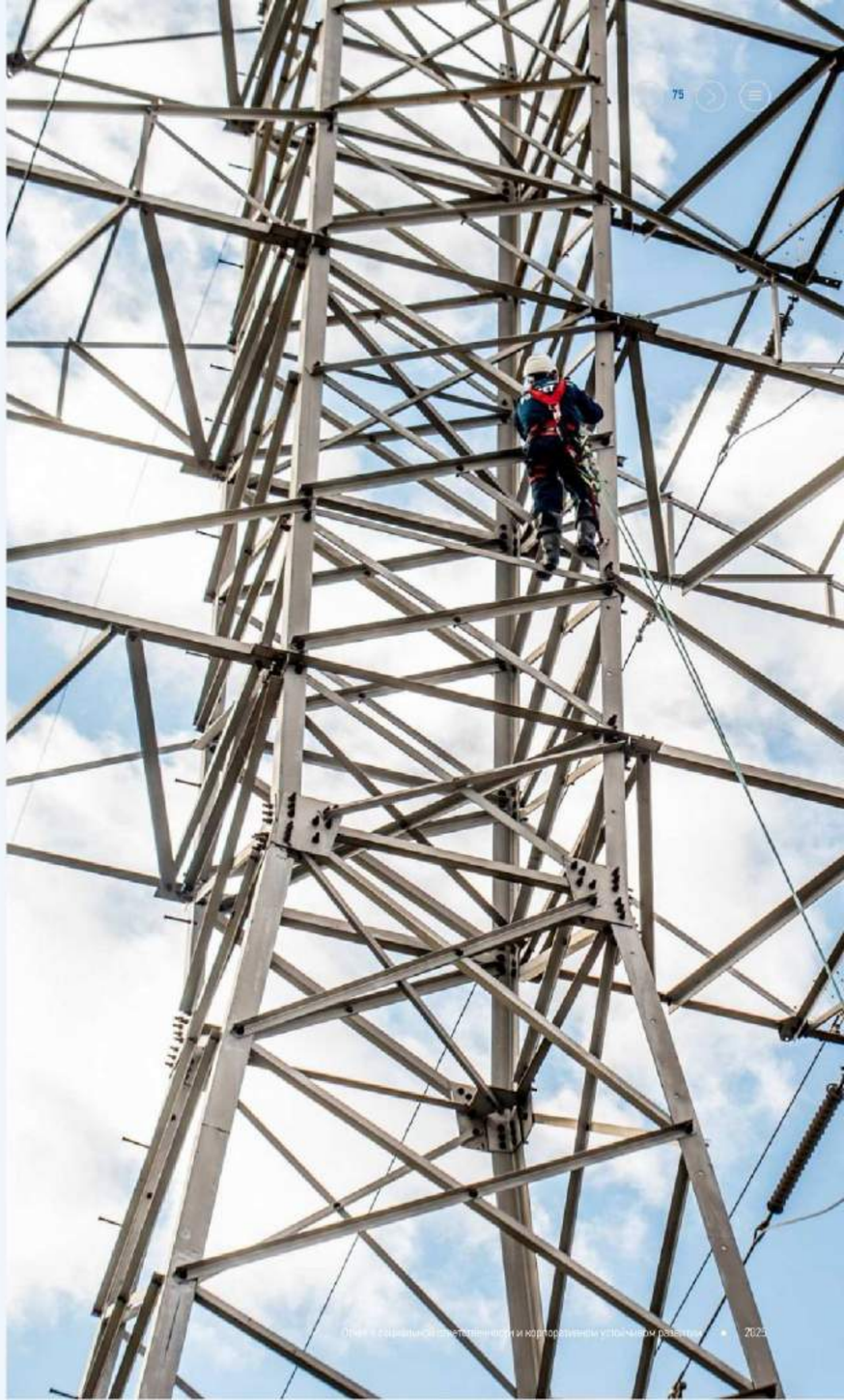
Особое внимание уделяется вовлеченности персонала и получению обратной связи от работников. Одним из ключевых инструментов в этой области является регулярный опрос удовлетворенности персонала, охватывающий девять направлений: корпоративные коммуникации, условия и характер труда, систему мотивации, уровень приверженности Компании, взаимоотношения с руководителями и коллегами, возможности карьерного и профессионального развития, а также социальную сферу.

В 2025 году в опросе приняли участие 82,7% работников Группы — на 4 п. п. больше по сравнению с предыдущим годом.

Результаты опроса помогают Компании точнее понимать потребности и ожидания персонала, а работникам — видеть, что их мнение влияет на принимаемые решения. На основе этой обратной связи формируются адресные меры поддержки и совершенствуются трудовые процессы.

82,7%

работников Группы приняли участие в опросе в 2025 году





Структура персонала Группы обусловлена спецификой отрасли. Традиционно среди работников преобладают мужчины, они составляют 75%. При этом женщины играют заметную роль в профессиональном ядре компании, занимая более половины позиций специалистов (52%). Коллектив остается сбалансированным по возрасту. Почти половина работников находится в наиболее активном профессиональном возрасте — от 35 до 50 лет. Доля молодых специалистов составляет 19% (работники в возрасте до 35 лет). Уровень образования также остается высоким. Высшее образование имеют 51% работников, 36% обладают средним профессиональным или неполным высшим образованием.

Компания ориентирована на долгосрочные трудовые отношения. Подавляющее большинство работников трудоустроено по бессрочным договорам (98%), почти весь коллектив занят полный рабочий день (98%).

более 235 тыс. человек

списочная численность работников всех компаний Группы «Россети» на 31.12.2025

ПОРТРЕТ КОЛЛЕКТИВА ГРУППЫ «РОССЕТИ»

GRI 2-7, 405-1

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, %



75 мужчины

25 женщины

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ, %



13 основное / среднее общее

51 высшее образование

36 начальное/ среднее профессиональное/ неполное высшее

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ, %

58 рабочие



19 руководители

23 специалисты

19 рабочие



9 руководители

72 специалисты

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ, %

36 старше 50 лет



19 до 35 лет

45 от 35 лет до 50 лет

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ТИПУ ДОГОВОРА И ПОЛУ, тыс. чел.



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПОЛУ, тыс. чел.



СООТНОШЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ РАБОТНИКОВ, %



Полная информация в разрезе компаний Группы приводится в приложении к Отчету «Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год. Социальные показатели. Персонал: структура, наем, мотивация, развитие».

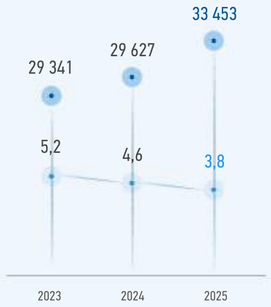
РЕКРУТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА И ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 401-1

В условиях растущей конкуренции за квалифицированные кадры Группа укрепляет имидж надежного работодателя за счет прозрачных условий труда, конкурентоспособной оплаты, широкого спектра социальных гарантий и внимательного отношения к работникам. Подбор персонала ведется на принципах открытости и единых региональных стандартов, приоритетный критерий — уровень профессиональных компетенций.

Для закрытия вакансий используются внешний рекрутинг, реферальные программы и внутренние конкурсы, которые обеспечивают карьерный рост и формируют пул кандидатов из числа работников, знакомых со спецификой деятельности Компании.

НАЕМ НОВЫХ РАБОТНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ



Количество принятых работников, чел.

Текучесть персонала, %

ПРИНЯТО НА РАБОТУ В 2025 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ, %



ПРИНЯТО НА РАБОТУ В 2025 ГОДУ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, %



33 453

новых работников присоединилось к Группе в 2025 году

9 073

из которых женщины

В 2025 году к Группе присоединилось 33 453 новых работника (16% от среднесписочной численности), что выше показателя 2024 года, из них мужчины составили 24 380 человек, женщины — 9 073 человек. Половина новых работников моложе 35 лет (16 684 человек).

Увеличение приема персонала на фоне снижения текучести подтверждает эффективность мер кадровой политики и характеризует Группу компаний «Россети» **как надежного и привлекательного работодателя.**

В отчетном году Компания продолжила развивать систему подбора и привлечения персонала. Был разработан онлайн-тренинг для повышения эффективности поиска кандидатов, что позволило улучшить уровень укомплектованности Группы «Россети». Актуализировано Положение о наставничестве — с учетом изменений в законодательстве, а также для сокращения сроков адаптации принятых работников и повышения ее качества. Расширена сетка каналов привлечения персонала за счет запуска новых источников, что увеличило воронку соискателей и позволило усилить конкурсный отбор в пользу кандидатов с наиболее высоким уровнем компетенций.

Полная информация в разрезе компаний Группы приводится в приложении к Отчету «Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год. Социальные показатели. Персонал: структура, наем, мотивация, развитие».

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

62,8%

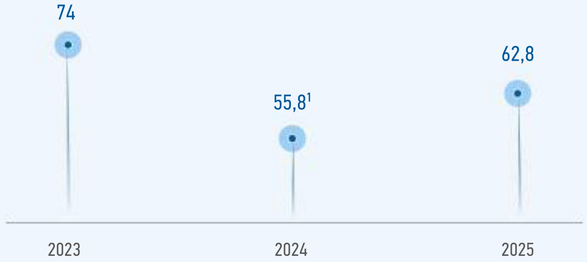
доля вакантных руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами из числа резервистов в Группе «Россети»

Развитие системы кадрового резерва — важный элемент управления персоналом Группы «Россети». В основе подхода — предоставление равных условий всем кандидатам, объективная оценка компетенций и потенциала, признание достижений работников вне зависимости от их положения в организационной иерархии.

Оценка кандидатов в управленческий резерв проводится раз в два года на всех уровнях управления: от исполнительного аппарата до филиалов и дочерних обществ. По ее результатам формируется резерв из работников, готовых к карьерному росту и продвижению.

В Компании действуют единые инструменты оценки и формирования управленческого кадрового резерва, включая типовую программу подготовки кандидатов на управленческие должности.

ДОЛЯ ВАКАНТНЫХ РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЕЙ, УКОМПЛЕКТОВАННЫХ ВНУТРЕННИМИ КАНДИДАТАМИ, %



В 2025 году работа с кадровым резервом вышла на новый уровень. Была утверждена программа обучения «Школа лидерства «Россети», участники которой проходят модульное обучение в течение двух лет.

В 2026 году первый набор резервистов завершит цикл обучения. Одновременно утвержден план преемственности исполнительного руководства[2], сформирован подход для системы преемственности руководящего состава исполнительного аппарата и определен круг из 78 работников, которые включены в программу обучения 2026 года.

78

работников включены в программу обучения «Школа лидерства «Россети» 2026 года



[1] Снижение абсолютной величины показателя в 2024 году в сравнении с прошлыми периодами обусловлено изменениями в методике расчета показателя: до 2023 года включительно учитывались все «перемещения», начиная с 2024 года из расчета показателя исключена категория персонала «рабочие»

[2] Утверждено решением Совета директоров ПАО „Россети" (протокол от 26.11.2025 № 701)

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И ТРУДОВЫЕ ПРАВА

GRI 2-30

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Электроэнергетика является регулируемой отраслью, что определяет особую роль социального партнерства в выстраивании трудовых отношений как внутри Группы, так и с внешней средой. Группа «Россети» развивает сотрудничество с работниками и их полномочными представителями на принципах добровольности, экономической обоснованности и безусловности исполнения принятых обязательств.

Основным документом, закрепляющим социально-трудовые отношения между Компанией и работниками, является Коллективный договор. Документ предусматривает комплекс взаимных прав и обязательств сторон, включая вопросы рабочего времени и отдыха, оплаты и охраны труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, а также реализации социальных программ, дополнительных выплат и мер поддержки.

89%

работников Группы, охваченных коллективными договорами

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Распределительные и магистральные сетевые компании Группы являются участниками Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2025–2027 годы[1] (ОТС). Это минимальный стандарт обязательств работодателя перед работниками отрасли. При отсутствии в компании коллективного договора ОТС применяется напрямую, гарантируя защиту социальных прав работников. ОТС на 2025–2027 годы предусматривает рост минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала на 25,5% за два года.

ПРАВО НА УЧАСТИЕ В ПРОФСОЮЗАХ

Первичные профсоюзные организации действуют во всех компаниях периметра. Группа «Россети» признает и приветствует право работников на объединение, не ограничивает деятельность профсоюзов и не препятствует созданию новых организаций. Сторонами социального партнерства в отрасли выступают Ассоциация «ЭРА России» и Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз».

В Группе отсутствуют нарушения права работников на свободу объединений.

Непосредственный диалог с коллективами ведут генеральные директора дочерних обществ и руководители филиалов, что позволяет своевременно выявлять и разрешать возникающие вопросы, не доводя их до стадии конфликта.

[1] Соглашение подписано сторонами 25 декабря 2024 года, зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 16 января 2025 года, регистрационный номер 1/25-27

[2] Утверждено приказом ПАО «Россети» от 29.12.2022 №446.

ИНКЛЮЗИВНОСТЬ И МНОГООБРАЗИЕ

Компании Группы «Россети» работают в десятках регионов страны с различным уровнем жизни, при этом специфика отрасли диктует особые условия — тяжелые условия труда, сменный график, работа в отдаленных районах. В этом контексте инклюзивность является практической задачей кадровой политики. Нам важно создать среду, в которой люди с разными возможностями и жизненными обстоятельствами могут работать продуктивно, комфортно совмещая профессиональную деятельность и личную жизнь.

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

Политика в области прав человека	Закрепляет обязательства по обеспечению равных условий труда, предотвращению дискриминации и созданию инклюзивной рабочей среды
Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников	Устанавливает нормы профессионального поведения, включая принципы уважения, справедливости и равных возможностей
Коллективный договор Положение о молодежной политике Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети» Положение о материальной помощи ветеранам[2] Другие внутренние нормативные акты	Регламентируют социальные гарантии и льготы сверх требований трудового законодательства РФ



ЖЕНЩИНЫ В ЭНЕРГЕТИКЕ

Три четверти персонала Группы «Россети» — мужчины, что отражает производственную специфику отрасли. Большинство рабочих профессий в электроэнергетике связано с физическим трудом и тяжелыми условиями, объективно ограничивающими занятость женщин на этих позициях.

Вместе с тем, на уровне специалистов равновесие между мужчинами и женщинами достигнуто — 38 020 мужчин (48%) и 40 461 женщина (52%). Это свидетельствует о том, что гендерный дисбаланс в отрасли определяется производственными условиями, а не профессиональными барьерами.

ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА РУКОВОДЯЩЕГО ЗВЕНА,
%



СООТНОШЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ РАБОТНИКОВ,
чел.



13,2%

доля женщин в руководящем звене Группы

В руководящем звене наиболее высока доля женщин среди начальников отделов (45%) и начальников управлений (39%).

Равные возможности для профессионального роста закреплены в Политике в области прав человека и воспроизведены в коллективных договорах всех компаний Группы. На практике это означает единые критерии оценки при найме, продвижении и оплате труда.

ДОЛЯ ЖЕНЩИН В ГРУППЕ «РОССЕТИ» НА ЛИНЕЙНЫХ РУКОВОДЯЩИХ ПОЗИЦИЯХ,
%



РАБОТНИКИ СТАРШЕГО ВОЗРАСТА

7%

доля пенсионеров в структуре Группы «Россети»

Работники пенсионного возраста являются прежде всего носителями многолетнего производственного опыта, который в условиях острой конкуренции за квалифицированные кадры становится одним из ключевых ресурсов Компании.

РАБОТНИКИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

1,7%

доля работников с инвалидностью в Группе «Россети»

Доля работников с инвалидностью в структуре персонала **Группы выросла с 1,5% в 2024 году до 1,7% в 2025 году и составляет порядка 3,9 тысяч человек.**

Рост показателя отражает работу по расширению возможностей трудоустройства для этой категории работников. Рабочие места адаптируются с учетом индивидуальных потребностей, условия труда и социальные гарантии для работников с инвалидностью не отличаются от общих стандартов, установленных коллективными договорами компаний Группы.

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЕЖИ

В 2025 году утверждено Положение о молодежной политике группы компаний «Россети». В рамках него Компания реализует комплексную программу привлечения молодежи, проводя последовательную работу со школьниками и студентами, а также обеспечивая условия и возможности для эффективной самореализации молодых специалистов. Для их быстрой профессиональной адаптации и передачи производственного опыта, знаний и навыков действует система наставничества. Молодые специалисты активно вовлекаются в программы обучения и развития.

В 2025 году наставниками стали более 10,5 тыс. работников. Благодаря их поддержке более 14,8 тыс. новых работников получили помощь и поддержку в адаптации.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НАНЯТЫХ В 2025 РАБОТНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ,
чел.





РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-1

306,6 тыс. человеко-курсов

объем обучения работников Группы «Россети»

30

лицензированных корпоративных учебных центров — база подготовки производственного персонала

Система обучения и развития персонала строится прежде всего на базе собственных лицензированных учебных центров. В 2025 году на их площадках организовано 210 476 человеко-курсов — 70% от общего объема обучения. Для производственного персонала филиалов и дочерних обществ реализуется более 60 типовых программ повышения квалификации, обеспечивающих унифицированную подготовку по основным рабочим профессиям, включая требования к цифровым компетенциям. Обязательное обучение и аттестация по требованиям Ростехнадзора проводятся на площадках организаций-партнеров.

Подготовка по вопросам охраны труда и производственной безопасности ведется как на рабочих местах, так и в корпоративных учебных центрах на постоянной основе.

РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА,
млрд руб.



ОБЪЕМ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ,
тыс.чел.курсов



6,4 тыс. руб.

расходы на обучение в среднем на одного работника Группы

57 часов/работника

среднее количество часов обучения на одного работника в 2025 году

>137 тыс. человек

общая численность работников Группы, прошедших обучение в 2025 году

100%

доля работников Группы, прошедших внутрикорпоративное обучение

Полная информация в разрезе компаний Группы приводится в приложении к Отчету «Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год. Социальные показатели. Персонал: структура, наем, мотивация, развитие».

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

В Группе «Россети» оценка персонала сопровождает работника на ключевых этапах профессионального пути. Она позволяет определить результативность, профессионализм и приверженность работников корпоративным ценностям и принять взвешенные решения об их развитии и карьере. Оценка проводится при подборе внешних кандидатов, формировании управленческого резерва, назначении на должности и планировании развития. Производственный персонал дополнительно проходит психофизиологическое обследование.

В 2025 году оценочные мероприятия охватили 61 554 работника Группы.

5

центров оценки квалификации, аккредитованных Советом по профессиональным квалификациям в электроэнергетике

Подтверждение квалификации — отдельное направление. Работники сдают профессиональный экзамен в независимых аккредитованных центрах оценки квалификации. Пять корпоративных центров Группы «Россети» со специализированными площадками в регионах присутствия обеспечивают доступность этой процедуры по всей стране. В 2025 году экзамены были организованы для 4 018 работников Группы.

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ, ПРОШЕДШИХ ОЦЕНКУ,
%



Оценка управленческих компетенций и личностно-деловых качеств

Независимая оценка квалификации



ПРОФЕССИЯ НАЧИНАЕТСЯ В ШКОЛЕ

ЭНЕРГОКРУЖКИ

Специалистами Группы «Россети» совместно с НИУ «МЭИ» разработан профориентационный проект «Энергокружки», благодаря которому тысячи школьников по всей стране открывают для себя мир энергетики.

Проект ориентирован на учащихся старших классов, обучение строится по специальной программе с познавательными экспериментами, практическими и лабораторными работами, посещением энергообъектов и мастер-классами специалистов отрасли. Цель проекта — привить школьникам интерес к физике и увеличить долю учащихся, выбирающих этот предмет для сдачи экзаменов и поступления в профильные вузы и ссузы.

Проект стартовал в октябре 2024 года с открытия 84 энергокружков в 61 регионе с охватом свыше 1 600 учеников. В третьем сезоне в 2025 году число кружков превысило 160, а участников стало уже около 3 тыс. в 63 регионах.

Уроки ведут педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации в НИУ «МЭИ». В третьем сезоне в проекте участвуют 128 учителей физики. Расширение преподавательского состава в том числе позволило нарастить охват старшеклассников в третьем сезоне.

~65%

учащихся энергокружков выбирают физику для сдачи ОГЭ



ПЕРСПЕКТИВНОЕ КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Привлечение и развитие молодых специалистов остается одним из приоритетов Группы «Россети». Мы создаем условия для поддержания возрастного баланса, передачи компетенций, освоения новых технологий и современных методов управления, что помогает бизнесу оставаться гибким и готовым к изменениям отрасли.

Мы последовательно выстраиваем взаимодействие со школьниками и студентами, а также создаем условия для самореализации молодых специалистов на всех этапах их профессионального пути.

В 2025 году утверждено Положение о молодежной политике Группы компаний «Россети»[1], закрепившее комплексный подход к работе с молодежью.

	Школьники	Студенты	Молодые специалисты
Цели и задачи	• формирование интереса к электроэнергетике • содействие осознанному выбору будущей профессии и направления подготовки • выявление талантливых и одаренных старшеклассников	• погружение в профессию • формирование актуальных навыков • предварительный рекрутинг	• социальная адаптация • профессиональная реализация • карьерное продвижение
Инструменты	• организация энергетических классов и кружков • проведение корпоративных олимпиад • сопровождение до поступления в вузы	• целевое обучение • производственная и преддипломная практика в Группе • организация работы студенческих отрядов • организация конкурсов с целью прямого трудоустройства • молодежная секция РНК СИГРЭ	• программа наставничества • индивидуальные программы развития • соревнования и конкурсы по решению актуальных отраслевых задач • молодежное сообщество «Движение заряженных людей» • молодежная секция РНК СИГРЭ
Результаты 2025 года	• **14,5 тыс.** участников 8-й корпоративной олимпиады • **100** победителей и призеров приглашены для участия в проектных сменах на базе ВДЦ «Орленок» и Университетской гимназии МГУ им. М.В. Ломоносова • **3 тыс.** старшеклассников в 63 регионах России углубленно изучали физику и участвовали в профориентационных мероприятиях проекта «Энергокружки»	• **>13 тыс.** студентов вузов и ссузов прошли практику в компаниях Группы • **>2,8 тыс.** студентов проходили подготовку по договорам целевого обучения • **>2,3 тыс.** человек работали на объектах Группы в составе студенческих отрядов • **>81,9 тыс.** выпускников вузов и ссузов приняты на работу	• **>10 тыс.** участников молодежного сообщества «Движение заряженных людей» • **>700** молодых специалистов в составе 150 команд приняли участие в первом корпоративном чемпионате по решению кейсов «Кейс-Р» • **27** региональных научных конференций в ведущих вузах и 16 флагманских мероприятий под эгидой молодежной секции РНК СИГРЭ • отчетная молодежная научная конференция на Молодежном дне РЭН, участие в молодежном дне ПМЭФ • участие молодых работников в форумах «Форсаж», «Инженеры будущего», в чемпионате CASE-IN

[1] Приказ от 17.07.2025 № [illegible]

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Группа «Россети» строит систему мотивации персонала на принципах справедливости и открытости, обеспечивая работникам конкурентоспособную заработную плату, рост вознаграждения в зависимости от производительности труда и широкий пакет социальных гарантий. Такой подход помогает привлекать квалифицированных специалистов и формировать их долгосрочную лояльность.

Принципы в области мотивации закреплены в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике на 2025–2027 годы и детализированы в коллективных договорах и локальных нормативных актах дочерних обществ.

МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

Вознаграждение в Группе складывается из постоянной и переменной частей.

Постоянная часть вознаграждения формируется на основе тарифных ставок и должностных окладов, включая компенсационные доплаты за условия труда. Переменная часть направлена на стимулирование роста производительности труда и формируется по результатам оценки достижения установленных показателей эффективности.

В Группе «Россети» действует система ключевых показателей эффективности (КПЭ), которая обеспечивает объективную оценку работы и служит инструментом мотивации работников. КПЭ привязаны к стратегическим целям Компании и устанавливаются для руководящего состава и подразделений с учетом зоны их ответственности. Выполнение КПЭ напрямую влияет на премирование.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ «РОССЕТИ»,

млрд руб.



КПЭ производственного персонала и специалистов ориентированы на выполнение текущих задач, тогда как премирование руководителей высшего и среднего звена зависит от достижения среднесрочных и долгосрочных целей.

СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНЫХ УСТАНОВЛЕННЫХ ОКЛАДОВ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ ГРУППЫ «РОССЕТИ»

GRI 405-2

	2023	2024	2025
Специалисты	97%	96%	98%
Руководители	96%	97%	97%
Рабочие	99%	98%	99%

Группа «Россети» гарантирует всем работникам достойную и справедливую оплату труда, а также равное вознаграждение мужчин и женщин за равноценный труд.

Различие в фактических окладах, установленных работникам на одной должности, может отражать разницу в уровне знаний, умений, опыта, уровне развития профессиональных компетенций, успешности прохождения оценочных процедур, используемых при отборе кандидатов на должность, но не зависит от гендера либо иных признаков, не являющихся профессиональными характеристиками работника. Различие в минимальных установленных окладах мужчин и женщин не превышает 2-4%, что говорит о соблюдении принципов равноправия и справедливости при установлении окладов.

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ

GRI 401-2, 403-6

Группа «Россети» обеспечивает работникам высокий уровень социальных гарантий, реализуя программы социальной защиты и корпоративной поддержки работников. Ряд льгот предоставляется только работникам, трудоустроенным на условиях полной занятости.

Социальный пакет работников:

- добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев и болезней, а также льготные условия страхования для членов семьи работников
- адресная материальная помощь
- специальные предложения по финансовым услугам от партнерских страховых компаний и банков
- негосударственное пенсионное обеспечение и поддержка бывших работников (ветеранов)
- специальные меры поддержки молодых работников
- содействие в улучшении жилищных условий
- санаторно-курортное лечение и детский отдых
- организация культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий

12 331

работник Группы, оказавшийся в сложной жизненной ситуации, получил адресную поддержку в 2025 году

Помощь работникам предоставлялась в случаях тяжелой болезни или потери близкого человека.

СОБЫТИЕ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

В марте 2026 года в Группе «Россети» утверждена Единая социальная политика[1]. Документ определяет направления социальной работы в разрезе национальных целей развития, определенных Указом Президента Российской Федерации[2]: «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» и «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности».

Среди ключевых направлений — поддержка работников с детьми и многодетных семей, помощь в решении жилищного вопроса, забота о здоровье персонала через программы ДМС, корпоративный спорт и страхование от несчастных случаев.



[1] Утверждена приказом ПАО «Россети» от 06.03.2026 №130 «Об утверждении Единой социальной политики»

[2] Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 года № 309 от 7 мая 2024 года «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»

ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ И РОДИТЕЛЬСТВА

GRI 401-3

Забота о семьях работников — часть вклада Группы «Россети» в реализацию национальной цели развития России «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи».

Семьи и дети работников находятся в центре внимания Компании. Мы поддерживаем работников с детьми и многодетные семьи через единовременные выплаты при рождении ребенка и вступлении в брак, ежемесячные доплаты во время отпуска по уходу за ребенком, компенсацию расходов на детские сады и оздоровительные лагеря. ДМС распространяется на всех работников Компании, в том числе на работников, находящихся в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребенком.

РАБОТНИКИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ, РОДАМ И УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, чел.



Группа «Россети» учитывает семейные обстоятельства работников и создает условия для сочетания трудовой деятельности и заботы о детях.

Доля работников Группы, состоящих в зарегистрированном браке, составляет 64%, среднее число детей на одного работника — 1,36 детей в возрасте до 6 лет — 0,18 на одного работника. По всем трем показателям Группа превышает среднеотраслевые значения КПД-рейтинга (Корпоративная Поддержка Демографии).

СВОДНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ КПД-РЕЙТИНГА ПО ГРУППЕ «РОССЕТИ»[1]

Показатель	Группа «Россети»[2]	Средний показатель по рейтингу
Доля работников в зарегистрированном браке, %	64	55
Среднее число детей до 6 лет на 1 работника, чел.	0,18	0,13
Среднее число детей на 1 работника, чел.	1,36	1,16
Интегральный КПД-рейтинг	**52,9 балла**	-

ЗАБОТА О БЫВШИХ РАБОТНИКАХ

Группа «Россети» поддерживает ветеранов отрасли, помогая им сохранять связь с профессиональным сообществом. Ветеранам оказывают материальную помощь к памятным датам и праздникам, направляют поздравления и вручают памятные подарки, для отдельных категорий предусмотрены ежемесячные доплаты и медицинское обслуживание. Бывшие работники участвуют в корпоративных и общественных мероприятиях, наставничестве, патриотических и образовательных проектах, передают опыт молодым специалистам и поддерживают преемственность поколений.

ПАО «Россети» является членом Ассоциации «Совет ветеранов энергетики» и ежегодно перечисляет взносы на программы социальной поддержки ветеранов электросетевого комплекса.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

GRI 201-3

В Группе реализуются программы негосударственного пенсионного обеспечения, направленные на сохранение достойного уровня жизни работников по достижении пенсионного возраста. Размер негосударственной пенсии устанавливается с учетом трудового вклада, заслуг перед электроэнергетикой, продолжительности и добросовестности работы. Программы также предусматривают назначение пенсий по случаю потери кормильца нетрудоспособным членам семьи и передачу пенсионных прав в порядке правопреемства.

ПАО «Россети» и дочерние общества перечисляют пенсионные взносы в негосударственные пенсионные фонды, где средства аккумулируются на именных счетах работников и инвестируются для последующих выплат.

КОРПОРАТИВНЫЕ НАГРАДЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ

Система корпоративных наград служит дополнительным инструментом нематериальной мотивации персонала Группы. ПАО «Россети» регулярно проводит отраслевые конкурсы профессионального мастерства, по итогам которых работники отмечаются за высокие производственные результаты. В 2025 году 5,1 тыс. работников Группы удостоены государственных, ведомственных и корпоративных наград за вклад в развитие электросетевого комплекса России. Отдельно отмечены 268 ветеранов Великой Отечественной войны в рамках отраслевой инициативы Минэнерго России, приуроченной к 80-летию Великой Победы.

ЧИСЛО НАГРАЖДЕННЫХ РАБОТНИКОВ В 2025 ГОДУ, чел.

Государственные награды Российской Федерации	34
Ведомственные награды Минэнерго России	1 750
Награды Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики	818
Корпоративные награды Общества	2 550

СОХРАНЕНИЕ ИСТОРИЧЕСКОЙ ПАМЯТИ

В год празднования 80-летия Победы по всей стране работники Группы «Россети» отреставрировали более 200 воинских мемориалов в 60 регионах от Амурской области до Ямало-Ненецкого автономного округа. Рядом с объектами инфраструктуры были заложены памятные аллеи, на фасадах подстанций в крупных городах появились муралы с образами конкретных героев войны.

Параллельно мы вели работу по сохранению живой памяти об энергетиках военных лет. В подкасте «Свет Победы» собраны личные свидетельства ветеранов отрасли, а уличные фотовыставки с редкими архивными снимками прошли более чем в 20 городах страны.

Энергообъекты по всей стране получили имена героев Великой Отечественной войны как дань вечной памяти и глубокого преклонения перед их подвигом. Среди них — подстанция в сердце Санкт-Петербурга, которой присвоено имя инженера Никодима Туманова. Именно он в 1942 году, в самое страшное время блокады, разработал проект «Кабеля жизни», кабельной линии, проложенной по дну Ладожского озера и вернувшей свет умирающему городу.



[1] Показатели рассчитаны на основании данных КПД-рейтинга (Корпоративная Поддержка Демографии), сформированного ФНС России в соответствии с национальным стандартом ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)», утверждено приказом Росстандарта от 10 июня 2025 года № 566-ст. Значения показателей отражают сведения за 2024 отчетный год.

[2] Сводные значения показателей по Группе рассчитаны как среднее арифметическое значений соответствующих показателей КПД-рейтинга компаний Группы, входящих в периметр раскрытия.

ОХРАНА ТРУДА

Что для Группы компаний «Россети» было приоритетным в обеспечении безопасной работы на энергообъектах для людей?

В 2025 году забота о жизни и здоровье людей оставалась для Группы «Россети» безусловным приоритетом. Предотвращение производственного травматизма и формирование устойчивой культуры безопасности на энергообъектах рассматриваются Компанией как фундамент надежной работы электросетевого комплекса. Мы последовательно усиливаем профилактику рисков, совершенствуем систему производственного контроля и повышаем требования к подготовке персонала.

В течение года особое внимание уделялось обучению персонала и регулярной проверке знаний, развитию программ предупреждения несчастных случаев и внедрению современных средств индивидуальной защиты. Работники активно участвовали в отраслевых чемпионатах профессионального мастерства, конкурсах и мероприятиях по охране труда, где безопасность становится частью профессиональной культуры. Одновременно проводились проверки условий труда, анализировались причины происшествий и внедрялись дополнительные меры по их предотвращению.

Такая системная и внимательная работа помогает снижать производственные риски, сохранять здоровье работников и обеспечивать безопасную, устойчивую работу электросетевой инфраструктуры, от которой зависит жизнь и благополучие миллионов людей.



Генеральный директор филиала ПАО «Россети» – ЦТН
А. В. Кольцов

100%
работников охвачены системой управления охраной труда

10,8 млрд руб.
расходы на мероприятия по охране труда в 2025 году

0
зафиксированных случаев профессиональных заболеваний

0,083
коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3

Жизнь и здоровье каждого работника Группы «Россети» важнее любых производственных результатов. Руководство всех уровней разделяет этот принцип и последовательно выстраивает культуру безопасного поведения в соответствии с концепцией нулевого травматизма.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

- создание здоровых и безопасных условий труда
- последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью
- исключение рабочих мест с вредными условиями труда
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности производства

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

GRI 2-23

Группа соблюдает государственные и международные требования в области охраны труда, выявляет опасности на рабочих местах и управляет профессиональными рисками с учетом специфики производства. Оборудование своевременно модернизируется, работники обеспечиваются современными средствами защиты. Система управления охраной труда постоянно совершенствуется с учетом передового опыта. Требования безопасности распространяются на подрядчиков, работающих на объектах Группы. Работники и их представители вовлекаются в принятие решений по вопросам охраны труда, а инициативы по улучшению условий труда рассматриваются и по возможности поддерживаются.

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

GRI 2-24

Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда[1]	Определяет приоритет жизни и здоровья работников над производственными результатами, обязательства руководства по обеспечению безопасных условий труда, управлению рисками и развитию культуры безопасного поведения в соответствии с концепцией нулевого травматизма
Положение о системе управления охраной труда[2] в Группе компаний «Россети»	Устанавливает порядок функционирования СУОТ во исполнение Политики в области охраны труда
Методические указания по идентификации и оценке профессиональных рисков, контролю и управлению профессиональными рисками на рабочих местах ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети»[3]	Закрепляют подход к устранению источников травмирования и созданию предпосылок для последовательного снижения уровня производственного травматизма
Положения о распределении обязанностей, должностные инструкции, инструкции по охране труда, матрицы ответственности и иные организационно-распорядительные документы	Устанавливают распределение обязанностей, прав и ответственности в области охраны труда работников (включая функциональную вертикаль «Промышленная безопасность, пожарная безопасность, охрана труда и экологическая безопасность»)

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА



Инвестиции в охрану труда в Группе «Россети», млрд руб.

В 2025 году увеличились инвестиции Группы «Россети» в мероприятия по охране труда. В среднем на одного работника расходы составили 50,4 тыс. руб.

Рост расходов обусловлен последовательной реализацией политики, направленной на создание безопасных условий труда и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

[1] Утверждена приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412
[2] Утверждено приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412
[3] Утверждены распоряжением ПАО «Россети» от 29.11.2024 № 650р

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОБЩЕСТВЕ

GRI 2-24

Генеральный директор
Общее руководство деятельностью по охране труда

Заместитель генерального директора – Главный инженер
Обеспечение организации эффективного функционирования системы управления охраной труда

Генеральный директор филиала ПАО «Россети» - Центр технического надзора
Разработка и поддержание в актуальном состоянии единой политики и единых принципов в области охраны труда

Служба охраны труда и экологической безопасности
Безопасность на производстве, соблюдение требований охраны труда и минимизация воздействия на окружающую среду

Отдел охраны труда
Обеспечение соблюдения требований охраны труда и контроль их выполнения

ЦИКЛ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

GRI 403-3

В Компании функционируют структурные подразделения по охране труда, укомплектованные подготовленными и обученными специалистами, соответствующими профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда».

Структурные подразделения по охране труда участвуют в расследовании несчастных случаев, ведут учет и анализ травматизма. Они формируют планы мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков, осуществляют выборочный контроль соблюдения требований охраны труда (дни охраны труда, проверки рабочих мест и бригад, поведенческий аудит). Кроме того, структурные подразделения участвуют в обучении работников и организации медосмотров, информируют персонал об условиях труда, рисках, компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ЛИЦА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

GRI 403-4

Важным элементом управления охраной труда является привлечение работников к созданию здоровых и безопасных условий труда через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Уполномоченные лица проверяют в своих структурных подразделениях состояние условий и охраны труда, а также соблюдение работниками требований норм охраны труда. Все уполномоченные своевременно прошли обучение по охране труда в специализированных организациях.

Благодаря их работе увеличено количество проверок рабочих мест и работающих бригад с целью предупреждения нарушений требований законодательства по охране труда.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 403-1, 403-3, 403-8

Единая система управления охраной труда (СУОТ), действующая в Группе, охватывает все дочерние общества и филиалы ПАО «Россети». Система выстроена в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и приказа Минтруда № 776н[1] и распространяется на собственных работников, персонал подрядных организаций и сторонних лиц, находящихся на объектах Группы.

СУОТ направлена на исключение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формирование навыков безопасного поведения на производстве и предупреждение опасных ситуаций, а также на постоянное улучшение условий труда работников.

КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

203
комиссии по охране труда действуют в Группе

1 034
заседания проведено в 2025 году

В Компании действуют комиссии по охране труда, осуществляющие выработку рекомендаций по совершенствованию СУОТ, предупреждению травматизма и профзаболеваний. В рамках деятельности комиссии рассматривают вопросы совершенствования СУОТ, результаты расследования несчастных случаев, предложения по изменению нормативных документов, а также вопросы мотивации работников. Помимо этого, комиссия проводит экспертную оценку проектов нормативных правовых актов и рассматривает иные вопросы, направленные на улучшение условий труда и профилактику травматизма.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СУОТ

GRI 403-8

Эффективность системы управления охраной труда оценивается ежегодно в соответствии с утвержденными Методическими указаниями[2], а также на заседаниях комиссий по охране труда в ходе подведения итогов работы. Анализ позволяет получить актуальную картину реализации Политики и достижения целей в области охраны труда, выявить необходимые изменения в СУОТ, а также оценить, насколько принятые меры оказались результативными и доработаны ли ресурсы для дальнейшей работы системы.

Ключевым показателем эффективности СУОТ является отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для оценки безопасности также используются периодическая проверка знаний, проверки рабочих мест и работающих бригад, специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков.

[1] Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

[2] Методические указания по проведению анализа эффективности системы управления охраной труда, утвержденными распоряжением ПАО «Россети» от 01.03.2024 № 118р.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

GRI 403-8

100%

работников подрядных и субподрядных организаций проходят вводный инструктаж по охране труда и первичный инструктаж на рабочем месте

Требования охраны труда распространяются на всех без исключения, включая работников подрядных организаций. Обязательства в области охраны труда включаются в договоры подряда, а система управления охраной труда Компании охватывает подрядчиков наравне со штатным персоналом.

Каждый работник подрядчика перед допуском к работам проходит вводный и первичный инструктажи, перед началом технических работ проводятся дополнительные инструктажи. Если в ходе внезапной проверки выявляются нарушения требований безопасности или угроза здоровью, бригада не допускается к работам до их устранения, а руководству подрядной организации направляется письмо с указанием нарушений и требованием принять меры в отношении допустивших их работников.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ И ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

GRI 403-2

Управление профессиональными рисками — от выявления опасностей на рабочих местах, оценки вероятности и тяжести травм до реализации мер по их предотвращению — непрерывный процесс, направленный на планомерное снижение производственного травматизма, и в перспективе — на полное его исключение.

Оценка охватывает отдельные профессиональные группы работников с аналогичными условиями труда. Процедура идентификации опасностей в структурных подразделениях осуществляется не реже одного раза в год. В ходе анализа оцениваются состояние и расположение оборудования, условия выполнения каждой стадии производственного процесса, возможности обзора рабочих зон и маршрутов движения персонала, а также существующие и потенциальные опасности на каждом участке. Результаты фиксируются в Перечне идентифицированных опасностей и оцененных рисков.

На основе идентификации опасностей, оценки рисков и специальной оценки условий труда ежегодно разрабатываются и утверждаются планы мероприятий.

На рабочих местах выделяются четыре группы факторов, способных негативно влиять на здоровье работников: физические и химические факторы, а также тяжесть и напряженность трудового процесса.

ОСНОВНЫЕ ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ

Физические

Микроклимат, температура и относительная влажность воздуха, шум, электромагнитные поля

Химические

Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны

Тяжесть трудового процесса

Физическая динамическая нагрузка, рабочая поза, масса поднимаемого груза

Напряженность трудового процесса

Длительность сосредоточенного наблюдения, нагрузка на голосовой аппарат

Отдельное внимание уделяется управлению специфическими рисками, в частности, снижению влияния электромагнитного поля на объектах 330 кВ и выше. Реализуемый комплекс мер включает организационные (зонирование рабочих мест и маршрутов движения персонала) и технические (установку биологической защиты, применение специализированных СИЗ) решения.

ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ И ПРИОРИТЕТ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-2, 403-4

Информация об опасных ситуациях, актуальных требованиях безопасности и уже произошедших несчастных случаях доводится до персонала по нескольким каналам:

- инструктажи всех видов (вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой)
- ежеквартальные обзоры травматизма, включающие информацию об инцидентах среди собственного персонала и персонала подрядных организаций на объектах Компании
- специальная подготовка
- внеплановые проверки работающих бригад ответственными лицами с разбором требований безопасности на месте

Класс условий труда, установленный по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), фиксируется в трудовом договоре при приеме на работу. Таким образом, работник еще до выхода на рабочее место получает документально подтвержденную информацию об условиях, в которых ему предстоит трудиться.

Работники могут сообщать об опасных ситуациях и нарушениях требований безопасности любым удобным способом непосредственному руководителю или в подразделение охраны труда, а также отказаться от выполнения работ при угрозе здоровью без риска ответных мер со стороны руководства. Соблюдение этого права контролируют уполномоченные по охране труда.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-5

Для формирования культуры безопасности Компания использует широкий набор инструментов, объединенных в несколько направлений:

Контроль и проверки	• поведенческие аудиты безопасности как инструмент перехода от реагирования к предотвращению • обходы и осмотры рабочих мест, в том числе внезапные проверки работающих бригад • показательные допуски бригад к работам • ежемесячная проверка закрытых нарядов-допусков специалистами блока главного инженера
Обучение и информирование	• учебные фильмы по безопасным приемам работы и правильному применению средств индивидуальной защиты • наглядные материалы по профилактике травматизма на подстанциях и воздушных линиях электропередачи • разбор видеозаписей действий персонала при производстве переключений и проведении инструктажей • повышение квалификации работников
Вовлечение и диалог	• дни охраны труда, дни мастера, смотры по охране труда • комиссии по охране труда с участием уполномоченных лиц • встречи руководства с трудовыми коллективами
Медицинский контроль	• предварительные, периодические, предсменные, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры

ПРОЦЕСС ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И МИКРОТРАВМ

GRI 403-2

В 2025 году все несчастные случаи на производстве расследовались в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев в отдельных отраслях и организациях[1]. По итогам расследования каждого несчастного случая разрабатываются корректирующие мероприятия, направленные на предотвращение подобных ситуаций в будущем.

[1] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н.

АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

1. Немедленная организация помощи пострадавшему и, при необходимости, доставка его в медицинскую организацию
2. Сохранение обстановки на момент происшествия до начала расследования
3. Создание комиссии по расследованию несчастного случая
4. Подготовка и направление извещения о несчастном случае
5. Осмотр места происшествия
6. Опрос пострадавших, свидетелей и должностных лиц, причастных к событию
7. Сбор необходимой информации и документации для оформления актов расследования
8. Составление актов по итогам расследования несчастного случая

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 403-5

Все работники Компании проходят обучение и проверку знаний в соответствии с Правилами обучения по охране труда[1]. Обучение проводится как в специализированных обучающих организациях, так и в собственных центрах подготовки персонала.

Программа обучения включает инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте, обучение оказанию первой помощи, правильному применению средств индивидуальной защиты, а также безопасным методам и приемам выполнения работ.

Помимо обязательного обучения, проводятся конкурсы профессионального мастерства, семинары и деловые игры по охране труда.

ГОТОВНОСТЬ К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ

Компания готовит персонал к действиям в нештатных ситуациях на всех уровнях. Все новые работники в течение первого месяца проходят вводный инструктаж по гражданской обороне и действиям при ЧС. В дальнейшем ежегодные инструктажи проводятся в дистанционном формате. Руководители дополнительно проходят обучение в области гражданской обороны.

Работники исполнительного аппарата ежемесячно получают рассылки о способах защиты при ЧС природного, техногенного и военного характера. На корпоративном портале создан раздел «ГОиЧС» с библиотекой нормативных и информационных материалов.

В 2025 году актуализированы планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС, а также ключевые нормативные документы по гражданской обороне.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

GRI 403-9, 403-10

В 2025 году общее число несчастных случаев по Группе сократилось до 41 — это наименьший показатель за три года. Снижение составило 30,5% относительно 2024 года. Коэффициент LTIFR также достиг минимума за период — 0,083 против 0,163 годом ранее.

Общее количество тяжелых и легких травм снизилось почти на 40%. Вместе с тем число смертельных случаев выросло с 9 до 12, что остается зоной особого внимания. Наиболее частые причины гибели и травм — воздействие электрического тока, дорожно-транспортные происшествия и падение с высоты.

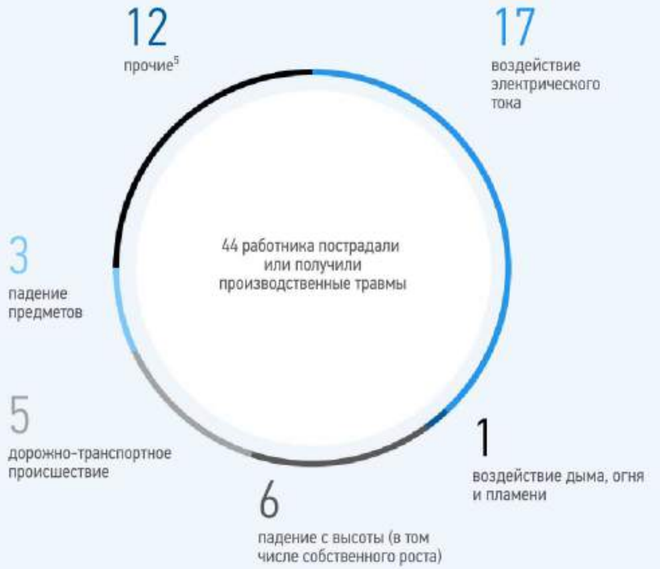
В основе большинства инцидентов остается человеческий фактор. Работники в ряде случаев отступают от требований безопасности, недооценивают риски и не всегда учитывают опыт предыдущих происшествий. Именно на изменение этой модели поведения направлены профилактические меры Компании.

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ПО ГРУППЕ «РОССЕТИ»

	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев, ед.	**49**	**59[2]**	**41**
Несчастные случаи со смертельным исходом	13	9	12
Несчастные случаи со степенью «тяжелая»	14	28[2]	16
Несчастные случаи со степенью «легкая»	22	22	13
Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)[3]	0,146[4]	0,163	0,083



ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТРАВМ И КОЛИЧЕСТВО ПОСТРАДАВШИХ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ «РОССЕТИ» В 2025 ГОДУ



КОЛИЧЕСТВО ПОСТРАДАВШИХ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПО ГРУППЕ «РОССЕТИ», чел.

Показатель	2023	2024	2025
Пострадавшие с травмами легкой степени	35	32	14
Пострадавшие с травмами тяжелой степени	19	29	17
Пострадавшие со смертельным исходом	13	9	13
Итого пострадавших	**67**	**70**	**44**

[1] Утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464

[2] Значение показателя пересчитано по итогам завершенных расследований несчастных случаев

[3] Значение показателя пересчитано: LTIFR = число пострадавших с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время (ранее показатель рассчитывался: LTIFR = количество несчастных случаев с легким и тяжелым исходом × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время).

[4] Расчет LTIFR в 2023 году произведен без учета АО «РЭС», АО «Энергетик», АО «Электромагистраль»

[5] К прочим видам происшествий относится наезд на работника автомобилем, поражение молнией, утопление, повреждения, нанесенные другим лицом, акты незаконного вмешательства, соревнования, проколы, отравления.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Группы риска и направления профилактики определяются на основе статистики травматизма и результатов СОУТ. К работникам группы риска по заболеваемости относятся те, чьи условия труда по итогам СОУТ отнесены к классу 3.1 и выше.

Профессии с высоким риском травматизма

- Электромонтер по ремонту ВЛ
- Инженер-химик
- Электрогазосварщик

Основной источник риска травмирования — работы в действующих электроустановках. В 2025 году случаев профессиональных заболеваний в Группе «Россети» не выявлено, как и связанных с работой опасных факторов, создающих риск их возникновения.

КОЛИЧЕСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В ГРУППЕ «РОССЕТИ»

	2023	2024	2025
Случаи профессиональных заболеваний работников, ед.	1[1]	0	0
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника, ед.	0	0	0
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания, чел.	0	0	0



ТРАВМАТИЗМ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

По итогам 2025 года среди работников подрядных организаций зафиксировано шесть несчастных случаев, из них пять — с летальным исходом, один — тяжелый несчастный случай. Основными видами производственных травм работников подрядных организаций стали «воздействие электрического тока» (пять случаев) и «падение с высоты, в том числе с опоры ЛЭП» (один случай).

ТРАВМАТИЗМ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГРУППЫ «РОССЕТИ»

	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев, ед.	3	7	6
Несчастные случаи со смертельным исходом	1	4	5
Несчастные случаи со степенью «тяжелая»	2	3	1
Основные виды производственных травм работников подрядных организаций			
Воздействие электрического тока	1	5	5
Падение с высоты (в т. ч. с опоры ЛЭП)	2	2	1

Полная информация в разрезе компаний Группы приводится в приложении к Отчету «Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год. Социальные показатели. Охрана труда».

ПЛАНЫ НА 2026 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Следующим шагом в развитии культуры безопасности станет внедрение Положения о культуре безопасности во всех дочерних обществах и филиалах. Документ закрепит подходы к формированию осознанного отношения к безопасности, повышению личной ответственности и вовлечению персонала в управление профессиональными рисками.



[1] В 2023 году зарегистрировано одно профессиональное заболевание у водителя автомобиля участка механизации Ербинского РЭС производственного отделения «Центральные электрические сети филиала ПАО «Россети Сибирь» — «Бурятэнерго». Заключительный диагноз: вибрационная болезнь 2 (второй) ст., связанная с воздействием общей вибрации (умеренно выраженная вегетативно-сенсорная полинейропатия верхних и нижних конечностей, периферический ангиодистонический синдром рук).

06

Вклад в общество

Взаимодействие с местными сообществами стр. 90

Социальные инвестиции и поддержка социокультурных программ в регионах присутствия стр. 91

Повышение доверия потребителей стр. 92

Инфраструктурное развитие регионов стр. 97

Разработки и инновации стр. 100

Информационные технологии стр. 102

Ответственная цепочка поставок стр. 104

Импортозамещение стр. 109

Международное сотрудничество стр. 110

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 411-1

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия
- Соблюдение прав человека
- Забота о потребителях
- Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения
- НИОКР и внедрение инноваций
- Цифровые технологии
- Реализация закупочной деятельности
- Международная кооперация

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

725 млрд руб.
объем инвестиционной программы

более **15** тыс. МВА
введенной мощности

более **35** тыс. км
новых линий электропередачи

12,6 млрд руб.
объем инвестиций в инновационное развитие

28,3 млрд руб.
объем вложений в отечественные решения в сфере ИТ

1,7 трлн руб.
объем закупок

100%
доля отечественного ПО среди новых внедрений

17
направлений международного сотрудничества

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- Введен индекс удовлетворенности потребителей — участников национальных проектов
- Утверждена Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2025—2027 годов и прогнозные показатели до 2030 года
- Утверждена Политика инновационного развития ПАО «Россети» в новой редакции
- Утверждено положение «О единой технической политике» в новой редакции
- Подтверждено место в первой пятерке рейтинга лояльности крупнейших заказчиков к МСП
- Обновлена оценка взаимного влияния Компании и местных сообществ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 3-3, 411-1

Социальная ответственность Группы «Россети» конкретизируется в том числе через ответственность перед местными сообществами. Наша задача — не просто развивать электросетевую инфраструктуру, а делать это так, чтобы рядом с новыми объектами людям было комфортно и безопасно жить.

ПОДХОДЫ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С СООБЩЕСТВАМИ

В 2025 году была обновлена карта заинтересованных сторон Компании, в число которых вошли местные сообщества. Это позволило нам лучше понять степень взаимного влияния и оценить приоритетность ожиданий местных сообществ, а также учитывать их интересы при планировании и реализации производственной и социальной деятельности Группы.

- Учет мнения местных сообществ при реализации инфраструктурных проектов
- Взаимодействие с региональными органами власти и институтами развития



- Интеграция социальных факторов в процессы принятия управленческих решений
- Оценка социального воздействия проектов на ранних стадиях планирования

8,3

влияние Компании на население регионов присутствия и местные сообщества

7,9

влияние местных сообществ на деятельность Компании

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КОРЕННЫМИ МАЛОЧИСЛЕННЫМИ НАРОДАМИ

В регионах присутствия, где проживают коренные малочисленные народы, Группа «Россети» уделяет должное внимание защите их прав, традиционного уклада жизни и природной среды. Прямое и косвенное взаимодействие с ними включает:

- проведение консультаций при реализации инфраструктурных проектов
- учет традиционного природопользования и культурных особенностей территорий
- предотвращение и минимизацию воздействия на природные ресурсы, используемые местным населением
- участие в социальных и инфраструктурных инициативах, направленных на поддержку коренных сообществ

Случаев нарушений Компанией прав коренных малочисленных народов Российской Федерации в отчетном году не зафиксировано.

РАЗВИТИЕ ЛОКАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ И ЗАНЯТОСТИ

Деятельность Компании способствует развитию региональной экономики и выступает драйвером создания рабочих мест как напрямую, так и через цепочку поставок. Объем закупок Группы «Россети» у местных поставщиков в отчетном году превысил 790 млрд руб.

Благодаря деятельности Компании происходит:

- привлечение местных подрядчиков и поставщиков к реализации проектов
- развитие малого и среднего предпринимательства в регионах
- создание рабочих мест на этапах строительства и эксплуатации энергообъектов
- повышение квалификации кадров и развитие профессиональных компетенций

Как механизм регуляторных соглашений поможет Группе «Россети» развивать электросетевую инфраструктуру и поддерживать социально-экономическое развитие регионов?

Механизм регуляторных соглашений позволяет Группе «Россети» формировать долгосрочную и предсказуемую модель развития электросетевой инфраструктуры в регионах. Такие соглашения закрепляют обязательства сторон по модернизации сетей, объемам инвестиций и показателям надежности, создавая прозрачные условия для реализации крупных инфраструктурных проектов.

Благодаря регуляторным соглашениям Компания получает возможность планировать масштабные инвестиции в строительство и реконструкцию сетевых объектов, что способствует повышению надежности электроснабжения и созданию необходимого запаса мощности для развития территорий. Это, в свою очередь, открывает новые возможности для размещения промышленных предприятий, развития городской инфраструктуры и привлечения инвестиций в регионы.

По итогам 2025 года заключено 35 регуляторных соглашений в 36 субъектах РФ, общий объем инвестиционных обязательств, которые закреплены этими соглашениями по виду деятельности «услуга по передаче электрической энергии» в горизонте до 2030 года превышает 940 млрд рублей.



Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
А. Г. Алешин

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ И ПОДДЕРЖКА СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ ПРОГРАММ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

Социальные инвестиции занимают особое место в стратегии устойчивого развития Группы «Россети». Деятельность Компании тесно связана с развитием регионов и благополучием людей, поэтому поддержка образовательных и молодежных инициатив, развитие социальной инфраструктуры и участие в общественных проектах для нас не дополнительная задача, а естественная часть ответственности перед обществом. Это долгосрочный вклад в развитие территорий и укрепление человеческого капитала.

Социальные инвестиции Группы «Россети» способствуют формированию устойчивых сообществ, повышению доверия к Компании и созданию прочной социальной основы для стабильного развития электросетевого комплекса.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

Размер социальных инвестиций Группы «Россети» в 2025 году составил 4 344,5 млн руб.

В 2025 году Группа «Россети» продолжила поддержку социокультурных и общественно значимых проектов. Основным направлениями стали:

- содействие деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства и просвещения
- развитие массового и детско-юношеского спорта
- социальная поддержка и защита граждан, включая помощь людям с инвалидностью и детям, находящимся в трудной жизненной ситуации
- сохранение объектов исторического и культурного наследия
- поддержка молодежных инициатив и проектов
- участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций и оказание помощи пострадавшим
- содействие профилактике и охране здоровья населения

ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» В 2025 ГОДУ

Помощь людям с инвалидностью и детям

Группа «Россети» на регулярной основе поддерживает социальные и благотворительные инициативы, направленные на помощь людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Компания сотрудничает с общероссийской благотворительной организацией «Специальная Олимпиада России» и фондом помощи детям-сиротам «Дорога жизни». Такая работа является важной частью социальной ответственности Группы и отражает стремление Компании содействовать развитию инклюзивной и поддерживающей общественной среды.

При финансовом участии Группы «Россети» в 2025 году состоялись XIII фестиваль танцев на колясках «Адмиралтейское танго» среди инвалидов и детей-инвалидов, а также III Всероссийский турнир по теннису на колясках АНО «Второе дыхание». Эти мероприятия помогают людям с ограниченными возможностями здоровья раскрывать свои таланты, участвовать в общественной жизни и чувствовать поддержку общества.



Поддержка образования — важнейшее направление социальных инвестиций

Компания активно поддерживает ведущие вузы страны, осознавая, что будущее российской экономики напрямую связано с качеством подготовки молодых специалистов. Развитие образовательной среды и помощь университетам — это вклад в формирование нового поколения профессионалов, способных обеспечивать развитие ключевых отраслей, в том числе энергетики.

В 2025 году Группа «Россети» оказала благотворительную помощь ряду образовательных учреждений, среди которых — Национальный исследовательский университет «МЭИ», Сибирский федеральный университет, Пермский национальный исследовательский политехнический университет, Чайковский техникум промышленных технологий и управления, Красноуфимский аграрный колледж, Нижнетагильский строительный колледж, Шатурский энергетический техникум, а также другим учебным заведениям в регионах присутствия, поддерживая тех, кто совсем скоро будет создавать и развивать энергетику страны.



Среди важнейших направлений — поддержка развития спорта

В отчетном году Группа «Россети» поддержала ряд спортивных объединений, для которых спорт — это не только соревнования, но и воспитание силы духа, характера и командной сплоченности.

Поддерживая спорт, Компания способствует развитию активной и здоровой среды, где рождаются новые победы и растет поколение сильных и целеустремленных людей.

Содействие патриотическому воспитанию детей и молодежи

Патриотическое воспитание молодежи — важная часть формирования гражданской ответственности и уважения к истории страны. Группа «Россети» поддерживает инициативы, направленные на сохранение исторической памяти, развитие гражданских ценностей и воспитание у молодого поколения чувства причастности к будущему России.

В 2025 году Компанией была оказана благотворительная помощь Ассоциации любителей морской истории, культуры и традиций русского флота «Клуб Русская морская традиция». Деятельность Ассоциации направлена на сохранение исторического наследия и популяризацию традиций российского флота среди молодежи.

Организация ведет шефскую работу с военно-морскими кадетскими классами, создает исторические экспозиции и образовательные инсталляции, посвященные истории военно-морского флота России, издает книги о развитии отечественного флота. Большое внимание уделяется практическому знакомству молодежи с морскими традициями: проводятся регаты, шлюпочные походы и тематические образовательные мероприятия, которые помогают молодым людям почувствовать связь с историей страны и формируют уважение к ее героическому прошлому.

Поддержка культурных традиций

Группа «Россети» поддерживает проекты, которые помогают людям прикоснуться к истории, искусству и духовным традициям России. Для Компании это не только вклад в развитие культурной среды, но и возможность сохранить связь поколений, передать богатство национальной культуры в будущее.

В отчетном году в Николаевском зале Государственного Эрмитажа при поддержке компании прошла выставка «К барьеру! Поединки и дуэли от Ахилла до Лифаря». Экспозиция стала главным выставочным проектом музея за сезон и продолжила традицию сотрудничества Группы «Россети» с одним из ведущих культурных центров страны.

Также при финансовом участии компании в Нижнем Новгороде состоялась выставка «Мечты о доме» в рамках Первой международной Биеннале экологического искусства. Такие проекты помогают сохранять культурные ценности и наполняют общественную жизнь новыми смыслами.

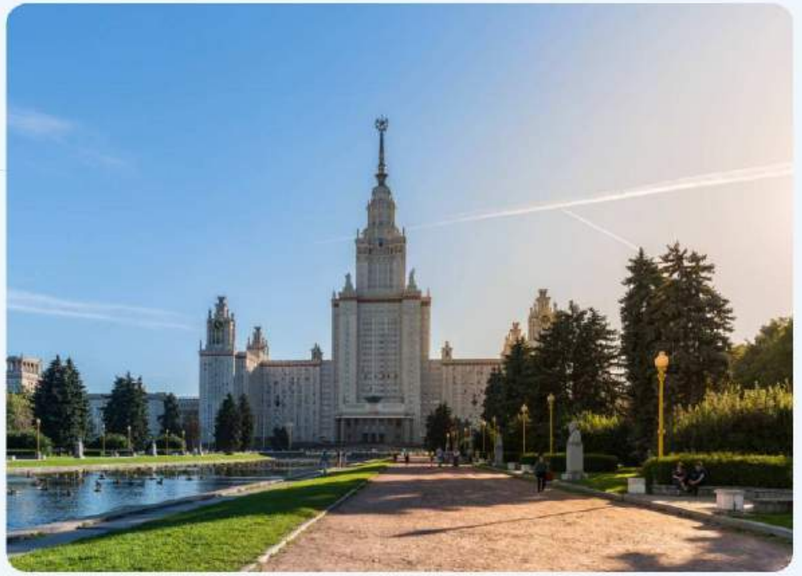
Сохранение объектов исторического и культурного наследия

Сохранение исторического и культурного наследия страны является важной частью социальной ответственности Группы «Россети». Поддержка таких объектов помогает бережно сохранять архитектурные символы эпохи и передавать их будущим поколениям как часть национальной памяти и культурной идентичности.

В рамках благотворительной деятельности Компания оказала помощь Московскому государственному университету имени М. В. Ломоносова в области обеспечения охраны и надлежащего содержания Главного здания МГУ. Это здание — один из узнаваемых символов российской науки и архитектуры, памятник истории и культуры, который на протяжении десятилетий остается местом, где формируется интеллектуальный потенциал страны.

Группа «Россети» также поддержала проекты по сохранению и развитию культурной среды в регионах. Благотворительная помощь была оказана для благоустройства проспекта Мира в г. Кирово-Чепецке (Кировская область).





ПОВЫШЕНИЕ ДОВЕРИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

GRI 2-6, 3-3 EU12 EU28 EU29

ОПЕРАЦИОННЫЕ ИТОГИ ГОДА: ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Ключевая роль Группы компаний «Россети» — обеспечение потребности экономики в электроснабжении. Динамика переданной Группой «Россети» электроэнергии отражает общие тенденции в российской экономике и структуре энергопотребления. На фоне стабилизации потребительского и инвестиционного спроса, а также температурных факторов отпуск из сети незначительно снизился в 2025 году до 836,9 млрд кВт·ч.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, млрд кВт·ч



Потери электрической энергии в сетях Группы «Россети» по итогам 2025 года сократились как в абсолютных, так и в относительных величинах. Это результат реализуемых мероприятий по повышению эффективности сетевой инфраструктуры, включая модернизацию оборудования, совершенствование учета электроэнергии, а также изменение режимов работы сетей.

ПОТЕРИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ В СЕТЯХ КОМПАНИИ



740,55 тыс.

приборов учета электроэнергии, способствующих снижению потерь, установлено Компанией в 2025 году

Какой вклад внесла Группа «Россети» в развитие возобновляемой энергетики и поддержку энергетического перехода?

Группа «Россети» участвует в развитии возобновляемой энергетики, обеспечивая интеграцию новой генерации в энергосистему страны через создание схем выдачи мощности.

В 2025 году Компания присоединила к электрическим сетям двенадцать объектов ВИЭ суммарной мощностью 782 МВт. Из них 351 МВт приходится на солнечные электростанции (СЭС), 403 МВт — на ветровые (ВЭС), а также 28 МВт — на малые гидроэлектростанции (мГЭС).

Ключевые объекты — крупный ветроэнергетический кластер Гражданская ВЭС в Самарской области, Новолакская ВЭС и Зодиак СЭС в Республике Дагестан, Предгорная СЭС и Башенная мГЭС в Чеченской Республике, а также Черекская мГЭС в Кабардино-Балкарии, Богдинская СЭС в Астраханской области, Северская СЭС в Краснодарском крае. На Дальнем Востоке реализованы мероприятия по подключению к сетям Джидинской и Новобичурской СЭС.



Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству
А. В. Мольский

ОПЕРАЦИОННЫЕ ИТОГИ ГОДА: ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Технологическое присоединение — необходимый шаг для получения доступа потребителей к энергосистеме страны и надежному электроснабжению.

Обеспечивая недискриминационный доступ к электрическим сетям, Компания создает основу для запуска новых производств, роста малого и среднего бизнеса, строительства школ, больниц и современных жилых кварталов. Для Группы «Россети» это важная миссия, напрямую связанная с развитием экономики и территорий. Каждое новое подключение — вклад в развитие регионов, повышение качества жизни и формирование устойчивого будущего.

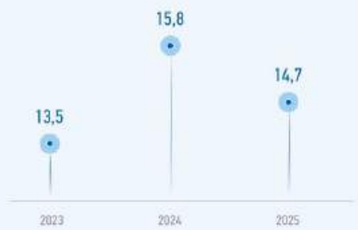
Особое внимание мы уделяем обеспечению технологического присоединения объектов возобновляемой энергетики, рассматривая это направление как вклад в формирование низкоуглеродной энергетики и поддержку национальной климатической повестки. Параллельно Компания обеспечивает подключение инфраструктурных и промышленных объектов, реализуемых в рамках национальных проектов, создавая надежную сетевую основу для их устойчивого функционирования и способствуя комплексному социально-экономическому развитию страны.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ

КОЛИЧЕСТВО ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ,
тыс. шт.



МОЩНОСТЬ ИСПОЛНЕННЫХ ДОГОВОРОВ,
ГВт

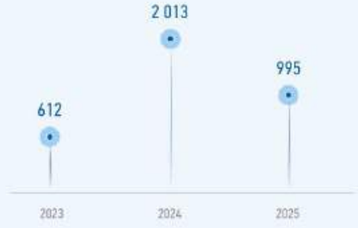


ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ОБЪЕКТОВ ГЕНЕРАЦИИ

ОБЪЕМ ПРИСОЕДИНЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ГЕНЕРАЦИИ,
шт.



ОБЪЕМ ПРИСОЕДИНЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ГЕНЕРАЦИИ,
МВт



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ОБЪЕКТОВ ВИЭ-ГЕНЕРАЦИИ

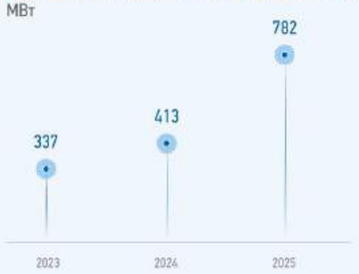
ПРИСОЕДИНЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ ВИЭ-ГЕНЕРАЦИИ,
шт.



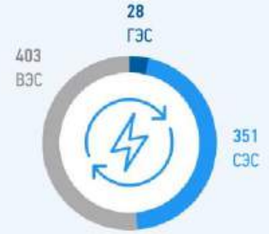
ПРИСОЕДИНЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ ВИЭ-ГЕНЕРАЦИИ В 2025,
шт.



МОЩНОСТЬ ПРИСОЕДИНЕННОЙ ВИЭ-ГЕНЕРАЦИИ,
МВт



МОЩНОСТЬ ПРИСОЕДИНЕННОЙ ВИЭ-ГЕНЕРАЦИИ В 2025,
МВт



2025 год стал рекордным по объему присоединенных к энергосистеме объектов «зеленой» генерации. Основной рост пришелся на два крупных ветропарка: Гражданскую ВЭС (Самарская область) и Новолакскую ВЭС (Республика Дагестан). Объем присоединения ГЭС снизился в связи с вводом в строй в отчетном году лишь малых гидроэлектростанций.

Что сделала Группа «Россети» в 2025 году для повышения качества клиентского сервиса?

В 2025 году Группа «Россети» продолжила расширять цифровые сервисы и внедрять решения на основе искусственного интеллекта, анализа клиентского пути и типичных жизненных ситуаций потребителей.

Компания стремится выстраивать открытый и технологичный диалог с потребителями, формируя современную клиентскую среду в электросетевом комплексе. Спрос на цифровые сервисы в год превышает 10 млн визитов, сервисы используют 2,3 млн пользователей, более 98% заявок на технологическое присоединение поступают онлайн.



Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству
А. В. Мольский

КАЧЕСТВО УСЛУГ

Эффективное, прозрачное и удобное предоставление услуг — основополагающий принцип взаимодействия компаний Группы «Россети» с потребителями. Единые стандарты качества обслуживания позволяют обеспечивать сопоставимый уровень сервиса для всех категорий потребителей — от крупных промышленных предприятий до частных домохозяйств.

Непрерывное совершенствование сервисов реализуется через внедрение цифровых решений и оптимизацию бизнес-процессов, направленных на повышение скорости, точности и удобства обслуживания.

Архитектура клиентского сервиса

Стандартизация и регламентация ключевых точек взаимодействия	Обеспечение прозрачности процедур и статуса заявок	Развитие цифровых каналов обслуживания и сокращение сроков предоставления услуг

Обратная связь с потребителями обеспечивается в рамках регулярных опросов и анализа их опыта получения услуг:

- ежегодный опрос клиентов по услуге технологического присоединения к сетям ЕНЭС
- определение факторов, влияющих на удовлетворенность, и выявление направлений для улучшения
- формирование приоритетных мер по повышению качества обслуживания

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УСЛУГ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ К СЕТЯМ ЕНЭС

GRI 3-3

В 2025 году проведено очередное исследование оценки удовлетворенности клиентов услугой технологического присоединения в части магистрального комплекса. Модель восприятия качества нашего сервиса оценивалась по 11 параметрам, охватывающим ключевые этапы клиентского пути — от подачи заявки до фактического исполнения услуги, с использованием десятибалльной шкалы.

По итогам анализа интегральный показатель удовлетворенности составил 9,57, что подтверждает устойчиво высокий уровень предоставляемых услуг, эффективность действующих стандартов обслуживания и результативность реализуемых мероприятий по совершенствованию клиентских процессов.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ



1. Доступность информации о ТП
2. Форма типовой заявки на ТП
3. Форма и содержание типового договора на ТП и приложений к договору
4. Качество документов, поступающих от Общества (техническое условия, договор, приложения к договору)
5. Эффективность работы сотрудников Общества в части предоставления информации о ходе ТП
6. Готовность работников Общества к конструктивному разрешению спорных вопросов в процессе ТП
7. Доброжелательность/вежливость работников Общества
8. Прозрачность предварительных расчетов за составляющие ТП
9. Качество проведения и результаты проектно-изыскательных работ
10. Соблюдение сроков, установленных действующим законодательством, со стороны Общества
11. Эффективность взаимодействия с Обществом на этапе строительно-монтажных работ

В 2025 году заработал усовершенствованный Портал электросетевых услуг — портал-тп.рф. Нововведения позволили значительно повысить наглядность представленной информации и общий уровень пользовательского опыта. Теперь потребителям доступны такие услуги, как установка солнечных панелей, зарядной инфраструктуры для электромобилей и другие инновационные сервисы.

КАЧЕСТВО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

GRI 3-3

Своевременное технологическое присоединение к электрическим сетям — одно из ключевых условий реализации национальных проектов. В отчетном году мы внедрили систему регулярной оценки удовлетворенности заявителей — участников национальных проектов качеством оказываемых Группой «Россети» услуг по технологическому присоединению. Это позволит нам не только получать обратную связь от участников проектов, но и использовать ее как инструмент постоянного совершенствования внутренних процессов.

В отчетном году мы провели первое исследование и оценили конкретные факторы, влияющие на уровень удовлетворенности потребителей на всех этапах получения услуги технологического присоединения: удобство подачи заявки, прозрачность процедур, сроки выполнения работ и качество коммуникации на всех этапах подключения.

9,07/10

возможных баллов составило среднее значение показателя CSI (индекс удовлетворенности потребителей — участников национальных проектов) в 2025 году по компаниям Группы «Россети», согласно результатам исследования удовлетворенности участников национальных проектов качеством услуг по технологическому присоединению.

СЕРТИФИКАЦИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА



СЕРТИФИКАТ

ГОСТ Р ИСО 9001-2015
(ISO 9001:2015)

Для обеспечения стабильного качества услуг и высокого уровня удовлетворенности потребителей в Группе «Россети» функционирует система менеджмента качества, выстроенная в соответствии с международными и национальными стандартами и регулярно проходящая независимую оценку в рамках сертификационных и надзорных аудитов.

В 2025 году в ПАО «Россети» проведен ресертификационный аудит системы менеджмента качества. В ходе проверки оценивалась степень внедрения системы, ее результативность и возможность совершенствования.

ПАО «Россети» подтвердило соответствие системы менеджмента качества международному и национальному стандартам ISO / ГОСТ Р ИСО 9001. Выданный по результатам аудита сертификат действует до 17.10.2028.

Закрепление за компаниями Группы статуса СТСО способствует формированию единого центра ответственности перед потребителем. Какой вклад внесла Группа компаний «Россети» в устойчивое развитие по данному направлению?

С 1 января 2025 года в России в полном объеме начал работу институт системообразующих территориальных сетевых организаций (СТСО). Фактически речь идет о создании в каждом субъекте Российской Федерации единого центра ответственности за надежность энергоснабжения. Компаниям Группы «Россети» присвоен статус СТСО во всех 69 регионах присутствия.

В 2026 году в регионах работы Группы «Россети» продолжают функционировать 374 сторонних ТСО, из которых:

- со 192 ТСО (около 3 млн у.е.) СТСО заключены договоры о порядке использования (ДоПИ) объектов электросетевого хозяйства (объекты ЭСХ);
- не требуется заключение ДоПИ со 112 ТСО (около 1 млн у.е.)
- по 70 ТСО (около 0,9 млн у.е.) вступили в силу соглашения на ликвидацию аварий, ведется работа по урегулированию разногласий и заключению ДоПИ в судебном порядке.

Также ведется судебная работа об урегулировании разногласий по ДоПИ с бывшими ТСО. Кроме того, Группой «Россети» в рамках ДоПИ принято в эксплуатацию имущество 99 организаций, лишившихся статуса ТСО (181,7 тыс. у.е.).

Во всех регионах присутствия Группы «Россети» осуществлена подготовка и утверждение 2 204 перечней объектов ЭСХ муниципальной и региональной форм собственности, на основании которых заключено 1 996 договоров безвозмездного владения и пользования объектами ЭСХ (266,3 тыс. у.е.). В остальных случаях направлены иски к органам муниципальной власти о понуждении к заключению таких договоров.

Компанией проводится постоянная работа по выявлению и оформлению бесхозяйных объектов ЭСХ. В 2025 году в работе находилось 14,9 тыс. объектов. По 9,6 тыс. объектов ЭСХ оформление завершено (установлено право собственности дочернего общества ПАО «Россети», установлен иной собственник, объект демонтирован). По 1,1 тыс. объектов направлены обращения в суд, решения ожидаются. По 4,2 тыс. объектов проводятся мероприятия для подготовки обращений в суд (в том числе постановка на временный учет в Росреестре).



Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению
Д. В. Краинский

НАДЕЖНОСТЬ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Право потребителей на электроэнергию реализуется Группой «Россети» через системное развитие технологии эксплуатации сетей, совершенствование мониторинга оборудования и внедрение профилактических мер по снижению рисков технологических нарушений.

В результате реализации ремонтных и инвестиционных программ, модернизации оборудования и применения риск-ориентированного подхода при управлении электросетевым комплексом в отчетном году мы снизили частоту и продолжительность перерывов электроснабжения наших потребителей.

ДИНАМИКА ИНДЕКСОВ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ (ПSAIDI) И КОЛИЧЕСТВА (ПSAIFI) ПЕРЕРЫВОВ В ЭНЕРГОСНАБЖЕНИИ



С 1 января 2025 года в рамках нового долгосрочного периода тарифного регулирования установлен целевой показатель надежности для магистрального комплекса Пens — объем недоотпущенной электроэнергии из-за отключений.

По итогам 2025 года Компания продемонстрировала результат значительно лучше установленного норматива.

Объем недоотпущенной электроэнергии из-за отключений	Плановое значение	Фактическое значение за 2025 год
ПENS, МВт·ч	4 533	2 880

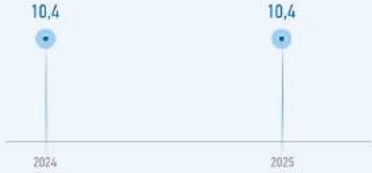
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ НАРУШЕНИЯ

Мы ведем непрерывный мониторинг состояния сетей, каждая нештатная ситуация тщательно анализируется, выявляются ее причины и принимаются решения, позволяющие снизить вероятность повторения подобных событий.

Основными причинами технологических нарушений в электросетевом комплексе являются природные факторы — неблагоприятные погодные явления, а также воздействие птиц и естественный износ оборудования. Эти риски характерны для масштабной инфраструктуры Группы «Россети», работающей на обширной территории страны и в различных климатических условиях.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ НАРУШЕНИЯ (В СОПОСТАВИМЫХ ЗНАЧЕНИЯХ С УЧЕТОМ ФИЛИАЛОВ И ДО, ВОШЕДШИХ В СОСТАВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» В 2024 ГОДУ),

тыс. шт.



ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ (АВАРИЙ) НА ОБЪЕКТАХ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО ХОЗЯЙСТВА 110 КВ И ВЫШЕ В СЕТЕВОМ КОМПЛЕКСЕ,

%



ИНФРАСТРУКТУРНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Как Группа «Россети» обеспечивает инфраструктурную готовность электросетевого комплекса к росту потребностей «новой» экономики?

Группа «Россети» развивает электросетевую инфраструктуру опережающими темпами, формируя необходимый запас мощности для растущих потребностей технологичных отраслей экономики. В условиях ускоренной цифровизации и появления новых энергоемких производств именно надежная и гибкая энергетическая инфраструктура становится фундаментом экономического роста.

Долгосрочное планирование и масштабные инвестиции в развитие электросетевого комплекса позволяют Компании реализовывать крупные проекты по подключению к сетям стратегически значимых объектов регионального и государственного уровня. Речь идет, в частности, о центрах обработки данных, дата-центрах и других высокотехнологичных площадках, для которых критически важны надежность энергоснабжения и возможность масштабирования мощностей.



Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству
А. В. Мольский

Создавая и развивая электросетевую инфраструктуру, Группа «Россети» формирует прочный фундамент для будущего — сильной экономики, новых рабочих мест и устойчивого роста территорий. Это вклад в развитие страны, который ощущается в повседневной жизни — в комфорте, стабильности и возможностях, доступных для миллионов людей.

ВКЛАД ГРУППЫ «РОССЕТИ» В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ:

- обеспечение технологического присоединения новых предприятий, жилых комплексов и объектов социальной инфраструктуры
- модернизация и расширение сетевой инфраструктуры в регионах экономического роста
- развитие энергетической базы для расширения промышленности
- повышение надежности электроснабжения крупных городов и промышленных центров
- поддержка реализации федеральных инфраструктурных проектов

МАСШТАБ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инвестиционная программа Группы «Россети» остается одной из крупнейших среди инфраструктурных компаний России. В 2025 году объем инвестиций достиг порядка 725 млрд рублей.

725 млрд руб.

объем инвестиций в 2025 году

Основные направления инвестиций:

- строительство новых подстанций и линий электропередачи
- модернизация ключевых центров питания
- развитие инфраструктуры для подключения промышленных предприятий
- повышение надежности энергоснабжения регионов
- внедрение современных цифровых технологий управления сетями

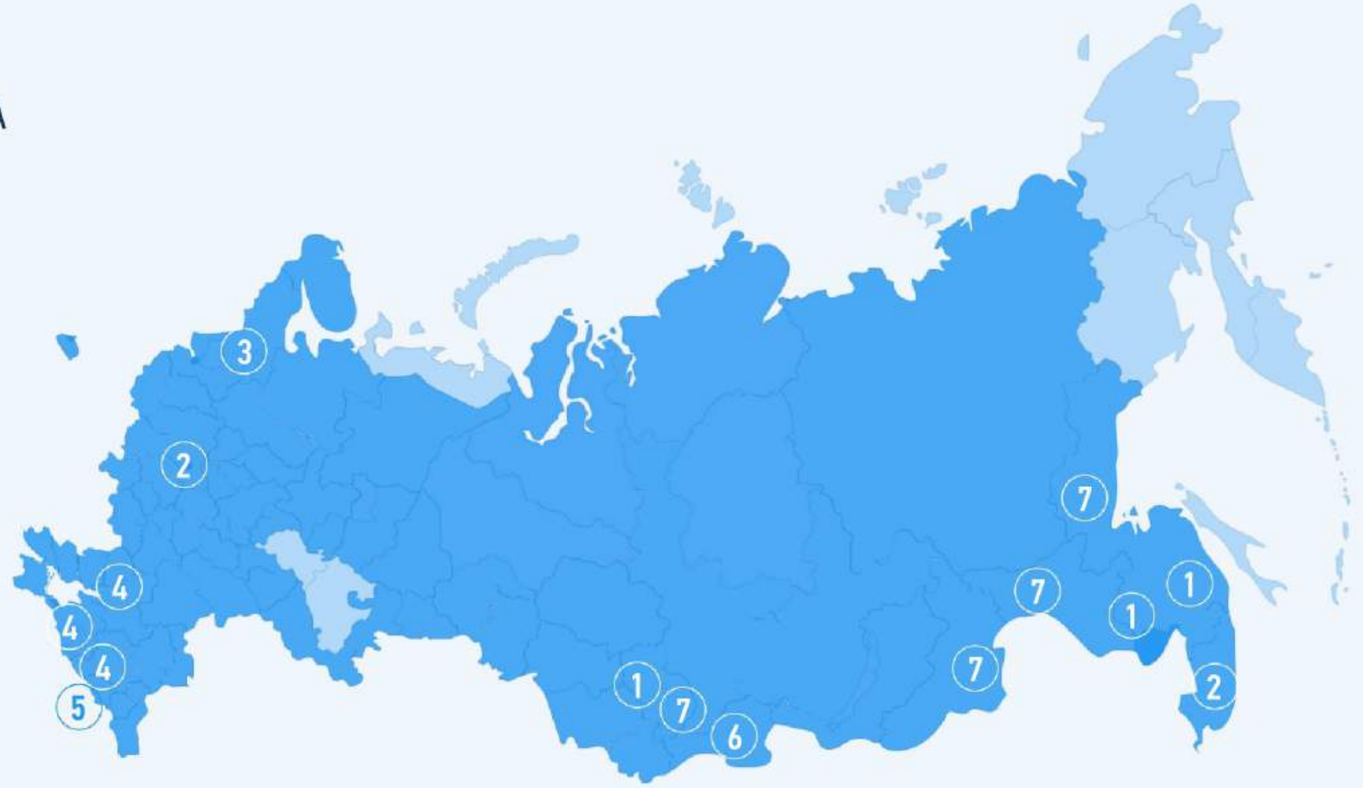
ВВЕДЕНО В СТРОЙ В 2025 ГОДУ

>15 тыс. МВА
трансформаторной мощности

>35 тыс. км
линий электропередачи



КРУПНЕЙШИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2025 ГОДА



1. Хабаровский край, Кемеровская область

Технологическое присоединение тяговых подстанций (объекты — БАМ и Транссиб)

- реконструкция ВЛ 220 кВ Хабаровская — Старт
- реконструкция ПС 220 кВ Архара
- реконструкция ПС 110 кВ Шестаковская

50 МВА 46 км

2. г. Москва и Московская область

План мероприятий по повышению надежности и развитию электросетевой инфраструктуры Московской энергосистемы

- строительство ПС 220 кВ Красная с КВЛ 220 кВ
- реконструкция ПС 500 кВ Михайловская

200 МВА 5 км

3. г. Санкт-Петербург

Повышение надежности и развитие сети Северо-Западного федерального округа

- реконструкция ПС 220 кВ Парголово

126 МВА

4. Республика Адыгея, Ростовская область, Краснодарский край

Технологическое присоединение крупных потребителей Южного федерального округа

- реконструкция ПС 220 кВ Черемушки
- реконструкция ПС 500 кВ Ростовская
- реконструкция ПС 500 кВ Тихорецкая
- строительство ПС 110 кВ Победа с ВЛ 110 кВ

1 167 МВА 1 км

5. Чеченская Республика

Технологическое присоединение крупных потребителей Северо-Кавказского федерального округа

- строительство ПС 110 кВ Ведучи с ВЛ 110 кВ
- реконструкция ПС Шали, ПС Аргунская ТЭЦ, ПС Цемзавод
- реконструкция ВЛ 110 кВ Л-162 и Л-125

20 МВА 96 км

6. Республика Тыва

Комплексный план развития Республики Тыва

- реконструкция ПС 220 кВ Туран
- комплексная реконструкция ПС 220 кВ Кызылская

330 МВА

7. Республика Хакасия, Забайкальский край, Амурская область, Хабаровский край

Технологическое присоединение потребителей Сибирского и Дальневосточного федеральных округов

- строительство ВЛ 220 кВ Амурская - ГПП
- строительство ПС 220 кВ Полиметалл с ВЛ 220 кВ
- строительство ВЛ 220 кВ Быстринская – Култуминская I, II цепь
- реконструкция ПС 110 кВ Полысаевская-3
- строительство отпайки от ВЛ 110 кВ Малета – Красный Чикой до новой ПС 110 кВ

103 МВА 262 км

КЛЮЧЕВЫЕ ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ ПРОЕКТЫ 2025 ГОДА

В 2025 году Группа «Россети» реализовала ряд масштабных проектов, оказавших значительное влияние на развитие промышленности, транспортной инфраструктуры и региональной экономики.

РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА

- Создана энергетическая инфраструктура для развития Эльгинского угольного кластера в Южной Якутии
- Обеспечено электроснабжение Култуминского медно-золотого месторождения в Забайкальском крае
- Развита инфраструктура для промышленного кластера в Усть-Куте Иркутской области
- Завершено технологическое присоединение крупного металлургического производства в Волгоградской области

Создание условий для роста добывающих и перерабатывающих отраслей и вклад в развитие экспортного потенциала российской экономики.

РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТНЫХ И ЛОГИСТИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ

- Построен переключательный пункт «Байкал» для электроснабжения инфраструктуры Байкало-Амурской магистрали
- Создана цифровая линия связи протяженностью 135 км в магистральных электросетях Западной Сибири
- Развивается энергетическая инфраструктура для транспортных и логистических коридоров

Вклад в развитие транспортной системы и повышение связанности регионов.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

- Модернизирован ключевой центр питания агропромышленного комплекса Воронежской области
- Расширен главный центр электроснабжения северного Кузбасса
- Реализованы проекты модернизации сетевой инфраструктуры в Красноярском крае, Удмуртии и Московской области

Обеспечение устойчивого энергоснабжения предприятий, сельскохозяйственных производств и социальных объектов.

РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОЙ И ТУРИСТИЧЕСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

- Модернизированы ключевые энергоцентры Владивостока
- Реализованы проекты повышения надежности энергоснабжения туристической инфраструктуры в Сортавале
- Построена новая подстанция в Краснодарском крае для развития транспортной инфраструктуры

Поддержка роста городов, вклад в развитие туризма и улучшение качества жизни населения.



РАЗРАБОТКИ И ИННОВАЦИИ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 3-3

Инновационная деятельность группы «Россети» развивается в тесной связке с государственными программами технологического развития и цифровой экономики. Реализуя проекты по импортозамещению и внедрению отечественных решений, мы не просто следуем стратегическим ориентирам страны, а активно способствуем их достижению, укрепляя технологическую независимость и устойчивость энергетической отрасли.

Мы рассматриваем инвестиции в разработки и инновации как вклад в будущее российской промышленности. Они стимулируют спрос на высокотехнологичную продукцию, поддерживают научно-техническое сотрудничество и помогают формировать среду, в которой рождаются новые идеи, технологии и решения для развития экономики страны.

Группа компаний «Россети» способствует достижению технологического лидерства страны, реализуя программу инновационного развития, развивая НИОКР и внедряя передовые отечественные решения.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

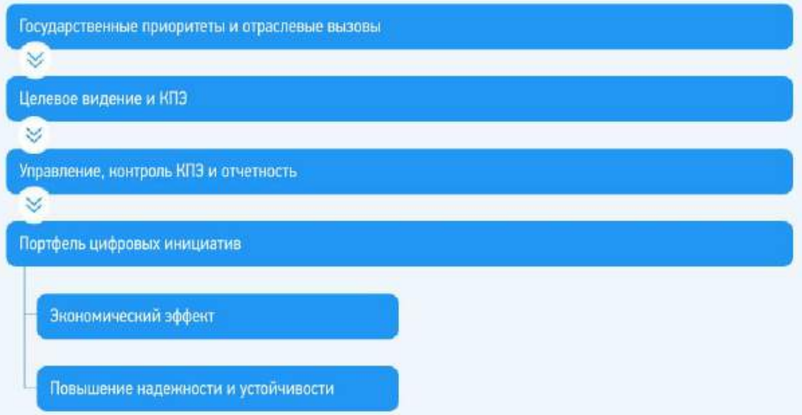
Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2025–2027 годов и прогнозные показатели до 2030 года[1]	Стратегия определяет цифровизацию как ключевой инструмент повышения надежности, эффективности и устойчивости электросетевого комплекса
Программа инновационного развития ПАО «Россети» на 2024–2029 годы с перспективой до 2035 года[2]	Программа ориентирована на модернизацию бизнес-процессов с учетом современных условий и внедрение передовых технологических решений на основе перехода от отдельных инициатив к системному внедрению инноваций на уровне всей группы
Политика инновационного развития ПАО «Россети»[3]	Целью Политики является формирование прочной электроэнергетической базы для долгосрочного устойчивого социально-экономического развития России на принципах целостности инновационного цикла на всех этапах — от научных исследований до внедрения и масштабирования решений

[1] Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 29.12.2025, протокол № 709.
[2] Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 28.12.2024, протокол № 673.
[3] Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 24.10.2025, протокол № 703.

ПРИНЦИПЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Технологическое развитие группы «Россети» формируется с учетом государственных приоритетов и ключевых отраслевых вызовов, определяющих целевую модель цифрового развития и систему ключевых показателей эффективности. Реализация соответствующих инициатив осуществляется в рамках выстроенной системы управления, включающей контроль достижения КПЭ и регулярную отчетность. Это обеспечивает прозрачность процессов и позволяет эффективно контролировать ход технологического развития.

Инновационные проекты группы «Россети» объединяются в единый перечень взаимосвязанных программ и инициатив по принципу портфельного управления. Такой подход позволяет более эффективно управлять реализацией проектов, достигать стратегических целей и вносить вклад в развитие «новой» экономики

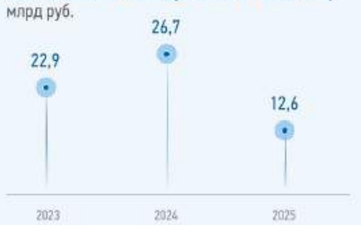


Ключевые направления развития:

- технологический суверенитет и информационная безопасность
- цифровизация клиентских сервисов
- цифровое управление активами и технологическими процессами
- развитие компетенций и организационной модели
- экономическая эффективность

ЗАТРАТЫ НА ИННОВАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И НИОКР

ЗАТРАТЫ ГРУППЫ «РОССЕТИ» НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ,
млрд руб.



ЗАТРАТЫ НА НИОКР ПО ГРУППЕ «РОССЕТИ»,
млрд руб.



Снижение затрат на реализацию Программы инновационного развития в отчетном периоде в основном связано с завершением ряда крупных проектов в области перехода к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления в 2024 году.

СТРУКТУРА ЗАТРАТ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ,
%



22% — Переход к высокоавтоматизированным подстанциям

12% — Переход к высокоавтоматизированным сетям

27% — Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов

23% — Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике

15% — Развитие системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий

В 2025 году в рамках форума «Время инноваций», прошедшего в г. Ташкент, ПАО «Россети» победило в номинации «Инфраструктурный проект года», став лауреатом одноименной премии за создание Интеллектуальной лаборатории цифровых сетей (ИЛЦС). Также ИЛЦС получила награду в категории «Лучший инвестиционный проект в сфере информационных технологий, образования и науки» премии «Инвестор года», прошедшей в г. Санкт-Петербурге.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2025 ГОДА В ОБЛАСТИ НИОКР

В отчетном году завершен ряд важных проектов[1], в рамках которых Компанией разработаны:

- мобильная малогабаритная буровая установка для монтажа и армирования композитных анкеров в грунте, укрепления фундаментов опор ВЛ
- композитные анкеры для укрепления «рубленых» железобетонных свай фундаментов опор и свайных фундаментов опор ВЛ в условиях вечномерзлых грунтов Арктики и Крайнего Севера
- изоляционный пероксидно-сшиваемый компаунд для силовых кабелей на напряжение 110 кВ
- корпоративные типовые решения по организации систем автоматизации объектов электросетевого комплекса напряжением 6–35 кВ и тупиковых высокоавтоматизированных подстанций 110–220 кВ, выполняемых по архитектурам построения подстанций II и III типов с использованием протоколов стандарта МЭК 61850
- энергосберегающая комплексная электростанция на основе технологии активного регулирования потоков электрической энергии для применения в энергетических системах
- системы непрерывного бесконтактного неразрушающего контроля технического состояния изоляционного оборудования подстанций

38
заключено лицензионных договоров на предоставление прав на результаты НИОКР

25
получено охранных документов на результаты НИОКР

603,7 млн руб.
поступило в качестве платежей по лицензионным договорам на предоставление прав на результаты НИОКР

Группа «Россети» на ежегодной основе проводит прием заявок на программу НИОКР. Предприятия, вузы и научно-исследовательские институты могут подавать свои предложения через личный кабинет в системе «Управление НИОКР». В число приоритетных областей исследований входит создание нового оборудования и технологий для строительства сетей постоянного тока. Также принимаются заявки по разработке систем цифрового инжиниринга, интеллектуальной диагностики оборудования и учета электроэнергии, использованию беспилотных аппаратов и операционных роботов.

ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО

Одним из перспективных направлений развития электросетевого комплекса является использование сверхпроводимости — технологии передачи электроэнергии с минимальными потерями. Быстрое совершенствование материалов, систем охлаждения и специализированных систем управления приближает промышленное применение таких решений.

Подобные технологии позволяют значительно увеличить пропускную способность сетей при ограниченном пространстве и снизить потери энергии, что особенно актуально для крупных городских агломераций. В дальнейшем это станет важной частью интеллектуальной энергетической инфраструктуры, наряду с цифровыми подстанциями, системами мониторинга оборудования и технологиями активных сетей, формируя основу электросетевого комплекса нового поколения.

Уже сегодня Группа «Россети» обладает практическими компетенциями в области сверхпроводимости. В Санкт-Петербурге введена в опытно-промышленную эксплуатацию самая протяженная в мире сверхпроводниковая кабельная линия постоянного тока напряжением 20 кВ и мощностью 50 МВт.

[1] Дополнительная информация содержится в Отчете о реализации НИОКР в Группе «Россети» за 2025 год.



Почему цифровая трансформация остается одним из ключевых драйверов развития Компании?

В 2025 году цифровая трансформация играла определяющую роль в развитии Группы «Россети», формируя основу для повышения эффективности, технологической независимости и устойчивости Компании. Мы активно создаем собственную цифровую экосистему и внедряем отечественные технологические решения. Доля расходов на закупку российского программного обеспечения в общем объеме составила 94,4%, что позволило существенно снизить зависимость от зарубежных продуктов и укрепить технологический суверенитет корпоративной инфраструктуры.

Развитие единой цифровой архитектуры, внедрение современных платформ управления и расширение цифровых сервисов для клиентов повышают эффективность внутренних процессов и делают взаимодействие с Компанией более удобным и прозрачным.
В результате цифровые технологии становятся важным инструментом повышения операционной устойчивости и формирования современной модели управления электросетевым комплексом.



Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации
К. Ю. Кравченко

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

GRI 3-3

ПОДХОД К РАЗВИТИЮ ИТ-ЭКОСИСТЕМЫ

Информационные технологии, включая искусственный интеллект и нейросетевые решения, являются неотъемлемой частью развития Группы «Россети». Их внедрение способствует повышению устойчивости всей энергосистемы и обеспечивает надежное энергообеспечение миллионов потребителей.

В Группе «Россети» разработан и утвержден отраслевой стандарт по единой корпоративной ИТ-архитектуре и внедрена система моделирования бизнес-процессов.

Группа «Россети» сфокусирована на формировании единой цифровой архитектуры и минимизации стоимости владения системами.

В Компании принят эффективный механизм для тестирования отечественных ИТ-решений.

- Проверка на совместимость
- Проверка на качество
- Проверка на производительность
- Обратная связь разработчику

Благодаря этому алгоритму производительность систем может увеличиваться в несколько раз, что делает тиражирование типовых решений по всем компаниям Группы «Россети» максимально эффективным.

АО «Россети Цифра» + Интеллектуальная лаборатория цифровых сетей + Российские вендоры ИТ-решений

28,3 млрд руб.
составил объем вложений в отечественные решения в сфере информационных технологий в 2025 году

100%
новых внедрений осуществляется на базе отечественного ПО

ПРИМЕНЕНИЕ ИТ-ТЕХНОЛОГИЙ

Основные области применения:

- обработка больших массивов данных в реальном времени
- поддержка принятия управленческих решений
- переход от реактивного к прогнозному управлению
- снижение технологических и операционных рисков
- повышение уровня пользовательского опыта потребителей

Внедрение «умных» систем не только делает Компанию более эффективной, но и повышает безопасность работников. Использование алгоритмов предиктивного анализа тесно связано с вопросами промышленной безопасности. Интеллектуальное прогнозирование помогает выявлять прямые и косвенные риски в технологических цепочках, что позволяет минимизировать возможность аварийных ситуаций.

Группа «Россети» выступает пионером внедрения технологий Индустрии 4.0 в электроэнергетике, развивая постоянно действующее виртуальное пространство, в котором представлены цифровые двойники подстанций и линий электросети, синхронизированные с данными физических объектов. Виртуальная модель энергосистемы позволяет прогнозировать нагрузки и оптимизировать работу сети.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В ИТ

Мы активно выстраиваем системное взаимодействие с российскими ИТ-компаниями в целях реализации задач импортозамещения и обеспечения технологической независимости. Сотрудничество охватывает разработку и внедрение отечественного программного обеспечения, адаптацию цифровых решений под отраслевые требования и совместное развитие критически значимых ИТ-систем. Такой подход позволяет снижать зависимость от зарубежных продуктов и формировать устойчивую цифровую инфраструктуру.

- ПАО «Россети» и «Группа Астра» договорились о сотрудничестве в области импортозамещения ИТ-технологий. Компании будут вместе вырабатывать оптимальные подходы для цифровизации критически важной инфраструктуры. Одно из основных направлений — внедрение современных решений, включая многоуровневые системы управления базами данных.
- Подписан договор о стратегическом сотрудничестве в области информационных технологий между ПАО «Россети» и ведущими российскими разработчиками программного обеспечения — «Р7», «Базальт СПО» и VK Tech. Стороны будут работать над обеспечением совместимости ИТ-продуктов и обмениваться опытом в области внедрения российского программного обеспечения. Группа «Россети» получит преимущественное право на тестирование продуктов, разрабатываемых участниками соглашения.
- Подписан меморандум между ПАО «Россети» и ПАО «Ростелеком» о расширении использования отечественных ИТ-продуктов в целях снижения зависимости ТЭК от использования иностранных программных комплексов. Соглашение предусматривает увеличение использования в Группе «Россети» платформы «Аврора Центр» для управления корпоративными мобильными устройствами, базирующимся в том числе на ОС Аврора.

96,8%
уровень замещения ИТ-решений отечественными продуктами по Группе компаний

Как развитие систем кибербезопасности и цифровых технологий способствует повышению надежности информационной инфраструктуры ПАО «Россети»?

Надежность информационной инфраструктуры — важное условие стабильной работы электросетевого комплекса. В 2025 году Компания продолжила системно укреплять киберзащиту технологических и корпоративных информационных систем. Особое внимание уделялось критической информационной инфраструктуре, развитию систем мониторинга инцидентов и совершенствованию механизмов предотвращения киберугроз.

Группа «Россети» развивает многоуровневую систему защиты данных и технологических процессов, позволяющую оперативно выявлять и нейтрализовать потенциальные угрозы. Это обеспечивает устойчивую работу цифровых платформ управления сетями и поддерживает надежное функционирование всей энергосистемы, где информационная безопасность становится неотъемлемой частью технологической надежности.



Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации
К. Ю. Кравченко

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Группа «Россети» последовательно развивает направления, связанные с применением технологий искусственного интеллекта, интегрируя их в ключевые производственные и управленческие процессы. Совместно с российскими разработчиками реализуются решения в области прогнозной аналитики, мониторинга состояния оборудования и оптимизации режимов работы сети.

С 2021 года на объектах Группы «Россети» успешно применяется программно-аппаратный комплекс EnergyTool, который помогает выявлять случаи неучтенного потребления. Самообучающаяся модель платформы обнаруживает аномалии в потреблении, выделяет признаки хищений и определяет проблемные участки сети. Данный инструмент позволяет оперативным бригадам оптимально планировать выезды и в среднем в три раза эффективнее выявлять инциденты.

Другая важная сфера применения ИИ-решений — роботизация клиентского обслуживания. Нейросетевой агент, реализованный на платформе Exolve, ускоряет обработку заявок потребителей о перебоях электроснабжения, поступающих по бесплатному телефонному номеру. Проект поэтапно масштабируется в сетевом комплексе.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ 2025 ГОДА В ОБЛАСТИ ИИ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ КОМПАНИЯМИ ГРУППЫ «РОССЕТИ»

ПАО «Россети Центр»	Завершена разработка программного-аппаратного комплекса для интеллектуальной идентификации объектов исследования и автоматического построения полетных заданий БПЛА.
ПАО «Россети»	Реализуется проект по созданию системы «Интеллектуальный помощник» с использованием искусственного интеллекта, в том числе большой языковой модели. В рамках проекта планируется внедрение ИИ-помощника на Портале электросетевых услуг (консультация клиентов), корпоративном портале и мессенджере (взаимодействие с работниками).
ПАО «Россети Сибирь»	Реализуется проект «Нейросетевой агент», направленный на обработку обращений, поступающих в контактный центр, на основе субтехнологий по распознаванию и синтезу речи.



Как закупочная деятельность Группы «Россети» становится инструментом укрепления технологического суверенитета и развития отечественной промышленности?

Группа «Россети», чья география присутствия охватывает большую часть территории страны, является одним из крупнейших заказчиков для отечественной промышленности. Масштаб закупок Компании формирует устойчивый спрос на продукцию российских производителей и вовлекает в кооперацию широкий круг поставщиков, включая предприятия малого и среднего бизнеса.

Вступившее с 1 января 2025 года постановление Правительства РФ № 1875 «О мерах по предоставлению национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» предоставило механизм, позволяющий реализовать в деятельности Группы «Россети» требования о российском происхождении товара, не нарушая нормы о защите конкуренции. Это способствует укреплению технологического суверенитета.

Компания на постоянной основе совершенствует закупочную деятельность, а также развивает диалог с рынком, в том числе через проведение «Дня поставщика». В 2025 году основная тема мероприятия на полях Кавказского инвестиционного форума была непосредственно связана с национальным режимом закупок для укрепления технологического суверенитета. В ходе дискуссии были названы важные проекты Группы «Россети», рассмотрены существенные изменения действующего законодательства в области закупок отдельными видами юридических лиц, особенности и проблемы участия поставщиков и подрядных организаций в реализации проектов сетевого комплекса.

Компания вошла в топ-5 рейтинга лояльности крупнейших заказчиков к МСП, что подтверждает системную работу по развитию партнерской экосистемы и поддержке отечественного бизнеса.



Заместитель Генерального директора по закупочной деятельности
М. А. Ханафеев

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, 2-6

Ответственная и устойчивая цепочка поставок для Группы «Россети» — это не просто закупки, а основа надежной работы всей энергосистемы. За каждым контрактом стоят заводы, инженеры, рабочие и целые отрасли, которые вместе создают современную энергетическую инфраструктуру России.

Поддерживая отечественных производителей, Компания способствует развитию промышленного потенциала страны, стимулирует локализацию производства и формирует устойчивый спрос на российскую продукцию. Это оказывает положительное влияние на экономическую активность, создание рабочих мест и укрепление технологической независимости национальной экономики.

Наша работа с поставщиками строится на понятных и честных принципах: открытости, равных возможностях, эффективности и ответственности перед людьми. Эти подходы действуют на всех этапах — от планирования до выполнения контрактов — и позволяют формировать устойчивую систему поставок. Именно она обеспечивает бесперебойную работу электросетей, укрепляет технологическую независимость и создает прочную основу для будущего развития энергетики.

Ключевые документы:

- Единый стандарт закупок ПАО «Россети»
- Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике»
- Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»
- иные применимые нормы федерального законодательства

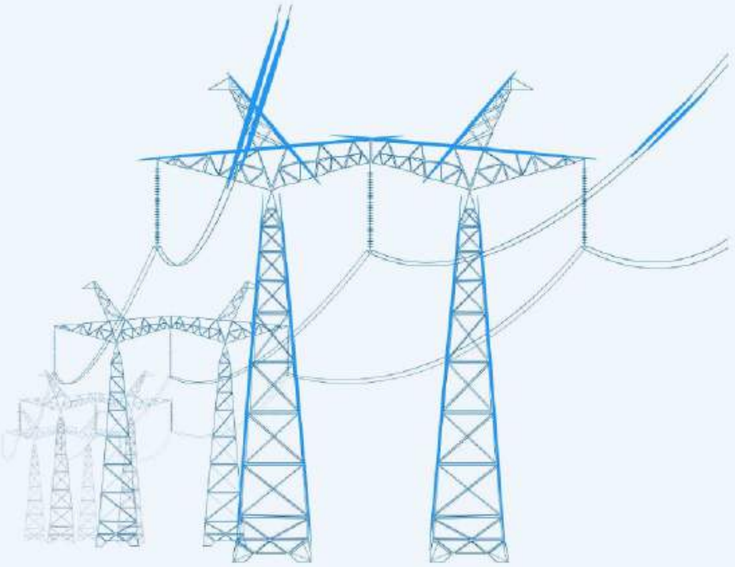
ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКУПОЧНОГО ПРОЦЕССА

GRI 2-6

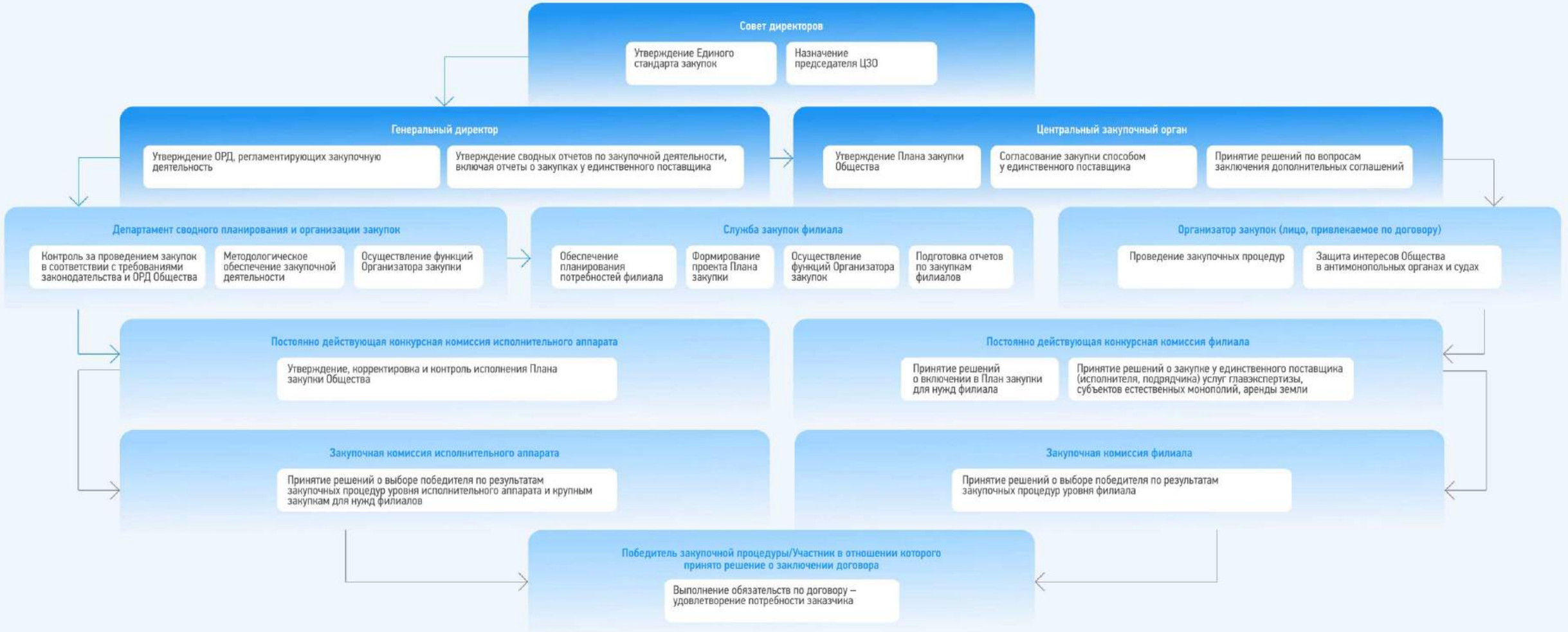
Система управления закупками в Группе «Россети» носит централизованный и стандартизированный характер. Центральный закупочный орган обеспечивает согласование планов закупок дочерних обществ и контроль их исполнения, а решения о выборе поставщиков принимаются закупочными комиссиями.

Все конкурентные закупки проводятся в электронной форме на электронных площадках. Цифровизация закупочных процедур обеспечивает прозрачность процессов, равный доступ поставщиков и эффективный контроль соблюдения требований национального режима закупок.

В отчетном году ПАО «Россети» в пятый раз подряд вошло в топ-5 лучших компаний с государственным участием по качеству управления закупочной деятельностью в рейтинге агентства «Эксперт РА».



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОЧНЫМ ПРОЦЕССОМ ПАО «РОССЕТИ»



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Какие критерии устойчивого развития Группа «Россети» учитывает при отборе поставщиков и как управляет рисками в области устойчивого развития в цепочке поставок?

Группа «Россети» рассматривает цепочку поставок как важную часть устойчивости электросетевого комплекса. При выборе поставщиков и подрядчиков Компания оценивает не только стоимостные и технические характеристики продукции, но и соблюдение контрагентами законодательства и антикоррупционных требований, наличие у них квалифицированных специалистов и производственных ресурсов.

Управление рисками в области устойчивого развития обеспечивается через прозрачные конкурентные закупочные процедуры и систему оценки контрагентов. Важную роль играет и корпоративная система проверки качества оборудования, которая подтверждает соответствие продукции высоким требованиям надежности и безопасности. Такой подход позволяет формировать ответственную и устойчивую партнерскую среду, обеспечивающую стабильную работу энергетической инфраструктуры.



Директор по закупкам
Е. А. Григорьева

Надежность поставщиков и подрядчиков имеет ключевое значение для устойчивой работы электросетевого комплекса. Поэтому управление рисками в закупочной деятельности направлено на предотвращение возможных сбоев в поставках, обеспечение качества продукции и соблюдение требований законодательства. Для определения победителя проводится комплексная оценка участников закупок. Поставщики проверяются на отсутствие в реестрах недобросовестных поставщиков и соответствие установленным требованиям законодательства.

РАЗВИТИЕ УСТОЙЧИВОЙ ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК

Группа «Россети» последовательно развивает партнерские отношения с поставщиками и производителями оборудования, формируя устойчивую экосистему отраслевых поставок. Одним из инструментов такого взаимодействия являются отраслевые мероприятия и открытые дискуссионные площадки. В 2025 году в рамках Кавказского инвестиционного форума состоялся День поставщика Группы «Россети», где обсуждались вопросы национального режима закупок и развития отечественной технологической базы. Такие инициативы способствуют расширению круга поставщиков, укреплению технологического сотрудничества и внедрению современных решений в развитие электросетевой инфраструктуры.

ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ

Группа «Россети» предъявляет к поставщикам и подрядчикам комплекс требований, направленных на обеспечение надежности поставок и соблюдение принципов ответственного ведения бизнеса. В отношении участников закупочных процедур дается оценка наличию необходимых ресурсов и опыту выполнения аналогичных проектов, а также соблюдение участником налоговой дисциплины, требований антикоррупционного законодательства и отсутствие у него ограничений на ведение деятельности.

Основные критерии оценки поставщиков и подрядчиков на этапе проведения закупочных процедур:

- опыт исполнения договора, связанного с предметом закупки
- наличие квалифицированных кадровых ресурсов
- наличие материально-технических ресурсов

В рамках национального режима закупок поставщики также обязаны подтверждать российское происхождение продукции в случаях, предусмотренных нормативными актами.

КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ ГРУППЫ «РОССЕТИ»

- Наличие квалификации
- Правоспособность
- Финансовая устойчивость
- Деловая репутация
- Нетерпимость к коррупции
- Качество и надежность

В отчетном году Группа «Россети» приняла участие в IV Всероссийской конференции в сфере закупок, организованной ФАС России. Представители Компании обсудили проблему оценки заявок участников конкурентных процедур, которые применяют различные налоговые режимы, включая упрощенную систему. Актуальность данной темы обусловлена изменениями налогового законодательства, а также дискуссией органов власти и регуляторов о системе оценки предложений участников конкурсов с учетом применяемой ставки НДС.



РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

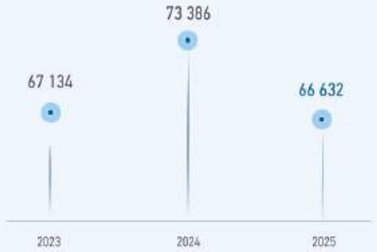
В 2025 году объем закупок Группы «Россети» вырос вслед за расширением программ модернизации и развития электросетевой инфраструктуры. Масштабные ремонтные и инвестиционные проекты потребовали большего объема оборудования, материалов и услуг, необходимых для обновления и укрепления сетевого комплекса. Одновременно рост закупок стал отражением более тесного взаимодействия с отечественными производителями и подрядчиками. Это сотрудничество не только помогает реализовывать инфраструктурные проекты по всей стране, но и поддерживает развитие российской промышленности, формируя устойчивую технологическую кооперацию.

1,7 трлн руб.

составил объем закупок Группы «Россети» в отчетном периоде, увеличившись на 12% относительно 2024 года.

ПОКАЗАТЕЛИ ЗАВЕРШЕННЫХ ЗАКУПОК В ГРУППЕ «РОССЕТИ»

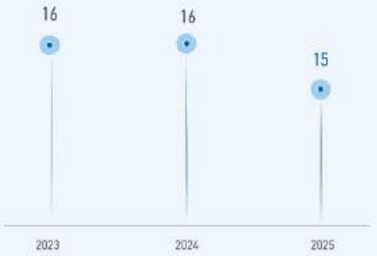
ВСЕГО РЕАЛИЗОВАНО ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР,
шт.



ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ПРОВЕДЕННЫХ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР, УСЛУГ, РАБОТ,
млрд руб.



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ПРОВЕДЕННОЙ ЗАКУПОЧНОЙ КАМПАНИИ,
млрд руб.



>90%

доля закупок, проведенных на конкурентной основе, что подтверждает высокий уровень прозрачности закупочной деятельности

15,26 млрд руб.

экономический эффект от закупочной кампании

СТРУКТУРА ЗАКУПАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

Закупочная деятельность Группы «Россети» тесно связана с развитием электросетевой инфраструктуры и реализацией масштабной инвестиционной программы. В 2025 году наибольшая часть закупок пришлась на финансовые услуги — 35%, что обеспечило ресурсную базу для реализации крупных инфраструктурных проектов. Значительную долю заняли работы по новому строительству и расширению электросетевых объектов (26%), а также реконструкция и техническое перевооружение сетей (19%), направленные на повышение надежности и мощности энергосистемы. Еще 6% пришлось на энергоремонтные работы и техническое обслуживание. Доля ИТ-закупок составила 2%, отражая устойчивое развитие цифровых решений и технологий управления электросетевым комплексом.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ, РАБОТ И УСЛУГ, ЗАКУПАЕМЫХ ГРУППОЙ КОМПАНИЙ В 2025 ГОДУ,
млрд руб.



444,5 — Новое строительство и расширение электросетевых объектов

321 — Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов

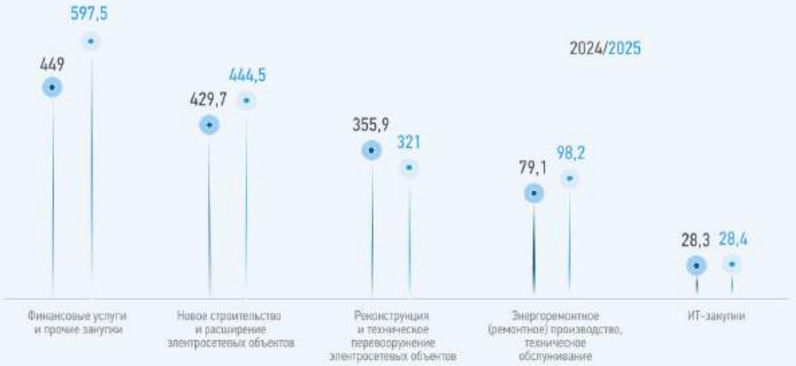
597,5 — Финансовые услуги (кредиты, овердрафты, займы)

211 — Прочие закупки

98,2 — Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание

28,4 — ИТ-закупки

ОБЪЕМ ЗАКУПОК ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»,
млрд руб.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНКУРЕНЦИИ

Развитие добросовестной конкуренции является одним из ключевых принципов закупочной политики Группы «Россети». Компания последовательно расширяет круг участников закупочных процедур, формируя открытую и прозрачную среду, где каждый поставщик получает равный доступ к рынку.

К участию в закупках допускаются юридические и физические лица, соответствующие установленным требованиям, а подавляющее большинство процедур проводится на конкурентной основе — через конкурсы, аукционы и запросы предложений. Такой подход не только усиливает деловую конкуренцию, но и стимулирует повышение качества продукции и услуг, позволяя выбирать наиболее эффективные решения.

В результате конкурентная модель закупок помогает Группе «Россети» реализовывать масштабные инвестиционные проекты с оптимальными затратами, одновременно поддерживая развитие отечественного бизнеса и промышленной кооперации.

Структура закупочных процедур Группы компаний в 2025 году

Способ проведения закупочной процедуры	Стоимость проведенных процедур, млн руб.	Количество проведенных процедур, шт.	Доля от суммы проведенных процедур, %
Открытый конкурс	494 476	8 161	29,1
Запрос котировок	37 727	4 128	2,2
Запрос предложений	232 983	5 453	13,7
Открытый аукцион	557 744	134	32,8
Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции	604	25	0,04
КО/ПО/ЗЦ по результатам заключения рамочного соглашения (конкурентного предварительного отбора, предварительного отбора)	241 510	21 125	14,2
Закупка у единственного поставщика	70 562	9 141	4,2
Сравнение цен	62 119	18 032	3,7
Закупка в электронном магазине	2 003	407	0,1
Закупка с ограниченным участием	795	26	0,05
Итого	**1 700 524**	**66 632**	**100**

ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ

GRI 204-1

Широкая география деятельности Группы «Россети», охватывающая практически всю территорию страны, открывает большие возможности для сотрудничества с местными производителями и подрядчиками. В 2025 году почти половина объема всех закупок — 47% — пришлась на региональных поставщиков, что стало важной поддержкой для предприятий на местах.

Такая кооперация помогает развиваться региональной промышленности, создавать новые рабочие места и укреплять экономику территорий. Для Группы «Россети» это не просто закупочная практика — это вклад в живое развитие регионов и в устойчивость экономики страны.

ЗАКУПКИ ГРУППЫ «РОССЕТИ» У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ





ПОДДЕРЖКА МСП

Для нас взаимодействие с МСП — это не только механизм выполнения нормативных требований, но и способ расширения конкурентной среды, укрепления цепочек поставок, вовлечения регионального бизнеса и создания новых возможностей для роста российской экономики.

В 2025 году Компания последовательно развивала механизмы участия субъектов МСП в закупках. Перечень товаров, работ и услуг, закупаемых Обществом исключительно у субъектов МСП, к концу года включал 179 позиций. В планах закупок учитывалась обязательная доля закупок у МСП в соответствии с установленными квотами. Несмотря на сохраняющиеся внешние ограничения и сложную экономическую конъюнктуру, Группа обеспечила выполнение целевых ориентиров по выполнению квоты закупок у субъектов МСП.

Дополнительную устойчивость этому направлению придает системная работа по развитию партнерства. В Обществе действует программа партнерства с субъектами МСП, к которой к концу 2025 года присоединились 118 организаций. Совместно с АО «Корпорация МСП» ведется работа по сопровождению поставщиков, рассмотрению спорных вопросов, обмену презентационными материалами и проведению обучающих мероприятий. Важную роль играет и Совет МСП — действующий совещательный орган, объединяющий представителей бизнеса, институтов развития, экспертного и отраслевого сообщества.

В 2025 году Группа «Россети» сохранила место в первой пятерке рейтинга лояльности крупнейших заказчиков к МСП, составленного «Корпорацией МСП».

ДИНАМИКА ЗАКУПОК ГРУППЫ «РОССЕТИ» У МСП

КОЛИЧЕСТВО МСП-ПОСТАВЩИКОВ,
шт.



ОБЪЕМ ЗАКУПОК У МСП,
млрд руб.



ЗАКУПКИ У СУБЪЕКТОВ МСП



Доля закупок у субъектов МСП от общего объема закупок, %

Доля прямых закупок у МСП по результатам торгов, участниками которых могут быть только субъекты МСП, %

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

ПЕРЕХОД НА РОССИЙСКИЕ РЕШЕНИЯ

В 2025 году переход на использование отечественного оборудования, материалов и систем стал одним из ключевых направлений модернизации электросетевого комплекса. Миграция на российское оборудование, материалы и системы рассматривается Компанией как стратегическая задача, напрямую связанная с обеспечением технологической независимости и надежности инфраструктуры. Эта работа ведется системно — от формирования требований к оборудованию до развития кооперации с промышленными и научными партнерами.

Импортозамещение в Группе «Россети» выходит за рамки точечной замены оборудования. Компания формирует целостную экосистему взаимодействия с российской промышленностью, научными организациями и технологическими партнерами, что способствует развитию отечественного машиностроения, укреплению энергетической безопасности и технологического суверенитета страны.

Важную роль в процессе импортозамещения играет корпоративная система аттестации оборудования — механизм, который позволяет отбирать и внедрять в электросетевой комплекс современные и надежные отечественные решения.

Сегодня в реестр аттестованной продукции уже включено более 1 000 видов оборудования и технологий. Этот перечень формирует прочную технологическую основу для строительства, модернизации и эксплуатации сетевой инфраструктуры. Приоритет при этом отдается продукции российского происхождения с высоким уровнем локализации и подтвержденными эксплуатационными характеристиками.

95,8%

доля российского оборудования в общем объеме закупок Группы

ПЛАН ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Реализация политики импортозамещения в периметре Группы ведется системно и опирается на Корпоративный план импортозамещения ПАО «Россети»[1].

План предусматривает перечень критического оборудования и компонентов, необходимых для обеспечения технологической безопасности электросетевого комплекса Российской Федерации и снижения зависимости от иностранной продукции, оборудования, технических устройств, а также услуг (работ) иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения.

В рамках реализации Плана обеспечивается:

- увеличение доли отечественного электротехнического оборудования в общем объеме закупок
- участие профильных подразделений в оценке рисков применения импортной продукции
- проведение аттестации и проверки качества оборудования
- формирование среднесрочных прогнозов потребности в оборудовании для повышения прозрачности взаимодействия с отечественными производителями

ИННОВАЦИИ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ НЕЗАВИСИМОСТЬ

В отчетном году одним из приоритетных направлений инновационного развития Группы стала реализация Плана мероприятий по переходу на использование российской радиоэлектронной продукции в условиях затрудненного доступа к ряду видов зарубежного оборудования и программного обеспечения. В ответ на внешние ограничения Компания выстроила системную работу по достижению технологической независимости, включая организационно-технические меры, актуализацию нормативной базы и поэтапную замену критически значимых компонентов.

В отчетном году Группа «Россети» совместно с Фондом «Сколково» провела стратегическую сессию по определению тематик поиска инновационных и импортозамещающих технологий в рамках нового сезона конкурса «Энергопрорыв». В фокус мероприятия попали импортозамещающие решения для сетевого комплекса, цифровая трансформация технологических систем и бизнес-процессов, трансфер инноваций в электроэнергетику. В числе перспективных тем были также обозначены технологии накопления электроэнергии и возобновляемой энергетики.

СОБЫТИЯ В ОБЛАСТИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ В 2025 ГОДУ

Развитие промышленной кооперации

Компания расширяет сотрудничество с российскими производителями оборудования и электроники. На Петербургском международном экономическом форуме было подписано соглашение с ГК «Аквариус» о развитии отечественной радиоэлектронной базы, включая серверы, системы хранения данных и вычислительную технику для инфраструктуры электросетевого комплекса.

Развитие научно-испытательной инфраструктуры

ПАО «Россети» и Госкорпорация «Росатом» договорились о совместном развитии испытательной базы электроэнергетики. Планируется создание современного центра испытаний высоковольтного оборудования, который позволит проводить тестирование техники до 750 кВ (с перспективой до 1 150 кВ) и оборудования постоянного тока.

Расширение сотрудничества с регионами и промышленными центрами

Подписано соглашение между ПАО «Россети» и Воронежской областью о развитии технологической кооперации и расширении использования продукции региональных предприятий в проектах электросетевого комплекса. Также подписано соглашение о сотрудничестве в области реализации высокотехнологичных проектов с Фондом «Московский инновационный кластер». Компания будет поддерживать поиск и подбор проектов участников кластера.

Практическое внедрение отечественных решений на энергообъектах

В 2025 году российское оборудование внедрено на ряде крупных подстанций Группы «Россети»:

- в Кузбассе модернизирована подстанция 220 кВ Крохалевская, обеспечивающая энергоснабжение угольных предприятий северной части региона. На объекте смонтированы два комплекта новых российских элегазовых выключателей 220 кВ, которые характеризуются высокой безопасностью и длительным сроком службы
- в Ростовской области на подстанции 220 кВ, питающей Новочеркасск, установлен новый российский автотрансформатор мощностью 125 МВА, а также комплексы релейной защиты отечественного производства
- в Республике Саха (Якутия) на семи подстанциях филиала ПАО «Россети» — МЭС Востока внедрено 46 комплектов оборудования противоаварийной автоматики российского производства, а также проведена модернизация действующих систем противоаварийной автоматики на переключательном пункте 220 кВ «Амга»
- в Ханты-Мансийском автономном округе завершена модернизация семи подстанций 220 кВ и 500 кВ. На объектах внедрены отечественные системы сбора и передачи информации с расширенным функционалом

[1] Утвержден приказом ПАО «Россети» от 24.10.2023 № 466.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

GRI 3-3

Как международное сотрудничество способствуют развитию электросетевого комплекса и обмену передовыми технологическими решениями?

Группа «Россети» последовательно развивает профессиональный диалог с зарубежными партнерами, расширяет научно-техническое взаимодействие и обмен опытом с представителями электроэнергетики из других стран. Эта работа имеет большое значение в эпоху глобальных вызовов, она позволяет обеспечивать надежное функционирование и развитие энергосистемы с учетом актуальных мировых трендов.

В 2025 году Компания взаимодействовала с партнерами из СНГ, Китая, Индии, стран Ближнего Востока, Африки, Латинской Америки, государств АСЕАН. Ключевыми темами деловых контактов стали повышение устойчивости и эффективности функционирования электросетевой инфраструктуры, внедрение цифровых технологий, включая развитие интеллектуальных сетей, адаптация энергосистем под изменение характера энергопотребления, применение новых инженерных решений, кибербезопасность, подготовка персонала. Кроме этого, зарубежным коллегам были продемонстрированы уникальные отечественные решения, энергообъекты, возможности испытательных центров сетевого комплекса.

Специалисты Группы «Россети» активно участвуют в работе одного из крупнейших международных объединений в области электроэнергетики — СИГРЭ. Компания является базовой организацией Российского национального комитета ассоциации. Наши эксперты представляют российские разработки, задействованы в исследовательских комитетах и международных рабочих группах, где формируются современные подходы к управлению энергосистемами. Также Компания занимается развитием потенциала специалистов по линии молодежной секции СИГРЭ. Эта работа способствует внедрению передовых практик в сетевом комплексе, обеспечению технологического суверенитета отрасли, повышению устойчивости инфраструктуры в долгосрочной перспективе.



Первый заместитель Генерального директора
А. Е. Муров

КАРТА ЗАРУБЕЖНЫХ КОНТАКТОВ ЗА 2025 ГОД



Международное сотрудничество — важный элемент реализации повестки устойчивого развития для Компании.

ПАО «Россети» обеспечивает комплекс мероприятий для синхронной (совместной) работы Единой энергетической системы России с зарубежными электроэнергетическими системами, в том числе: учет перетоков электроэнергии по 122 межгосударственным линиям электропередачи, соединяющим энергосистему России с энергосистемами сопредельных государств, информационный обмен данными о количестве принятой/переданной электроэнергии с зарубежными электроэнергетическими системами, а также участвует в обеспечении планирования электроэнергетических режимов работы ЕЭС России и зарубежных энергосистем.

Компания активно укрепляет профессиональные связи, расширяет технологическую экспертизу и перенимает лучшие мировые практики для внедрения в электросетевом комплексе России.

Эффективно выстроенная системная работа с зарубежными партнерами позволяет обеспечивать надежное электроснабжение российских потребителей и осуществлять экспортно-импортные поставки электроэнергии.



Сотрудничество с Китайской Народной Республикой

Важным направлением международного сотрудничества для Группы «Россети» остается Китай. В 2025 году основной фокус был сделан на изучении опыта китайских компаний в области построения систем накопления энергии большой мощности и строительства высоковольтных линий постоянного тока. Внедрение таких систем позволяет эффективно решать вопросы, связанные с дефицитом мощности в условиях роста электропотребления.

В отчетном году состоялось несколько визитов делегаций Группы «Россети» в КНР, в ходе которых представители Компании посетили предприятия и испытательные центры ведущих производителей, выпускающих оборудование для СНЭ, приняли участие в VII Российско-Китайском энергетическом бизнес-форуме и провели ряд рабочих встреч с международными партнерами. В рамках образовательной инициативы «Один пояс, один путь» работники Группы «Россети» прошли повышение квалификации по международной программе в области энергетики, ежегодно организуемой Государственной электросетевой корпорацией Китая (ГЭК Китая, SGCC) при содействии Гонконгской электрической компании (HK Electric), Сианьского университета Цзяотун и Гонконгского политехнического университета.



Взаимодействие с Республикой Индией

Другим значимым партнером по БРИКС является Республика Индия. В 2025 году представители ПАО «Россети» приняли участие в ряде совместных мероприятий с индийскими партнерами. Среди них — крупнейшая в мире международная выставка оборудования и технологий для передачи и распределения электроэнергии — ELECRAMA. На полях выставки проведены переговоры с представителями Министерства электроэнергетики Индии и компаниями-производителями по запуску совместных российско-индийских проектов.

В рамках рабочих поездок в Индию состоялись встречи с руководством ведущих отраслевых компаний страны. С индийской электросетевой корпорацией POWERGRID обсуждались вопросы повышения надежности электросетевой инфраструктуры, цифровизации и кибербезопасности. Отдельной темой повестки стали технологии передачи постоянного тока и сверхпроводимости. Эти технологии были также рассмотрены в ходе встречи с руководством государственной инженерно-производственной компании BHEL.

Делегация Группы «Россети» приняла участие в работе международной конференции GRIDCON, организованной корпорацией POWERGRID и Национальным комитетом СИГРЭ Индии. На мероприятии был представлен стенд собственного Научно-технического центра Группы «Россети», а также состоялись встречи членов российской делегации с руководством и специалистами индийских компаний, заинтересованных в расширении сотрудничества.



Участие в мероприятиях в Объединенных Арабских Эмиратах

В ходе рабочей поездки делегации в Объединенные Арабские Эмираты представители Компании приняли участие в международной выставке Middle East Energy, где провели встречи с крупнейшими производителями электросетевого оборудования. Руководство Группы «Россети» обсудило вопросы сотрудничества с коллегами из Министерства энергетики и инфраструктуры ОАЭ, а также с главой компании DEWA[1].

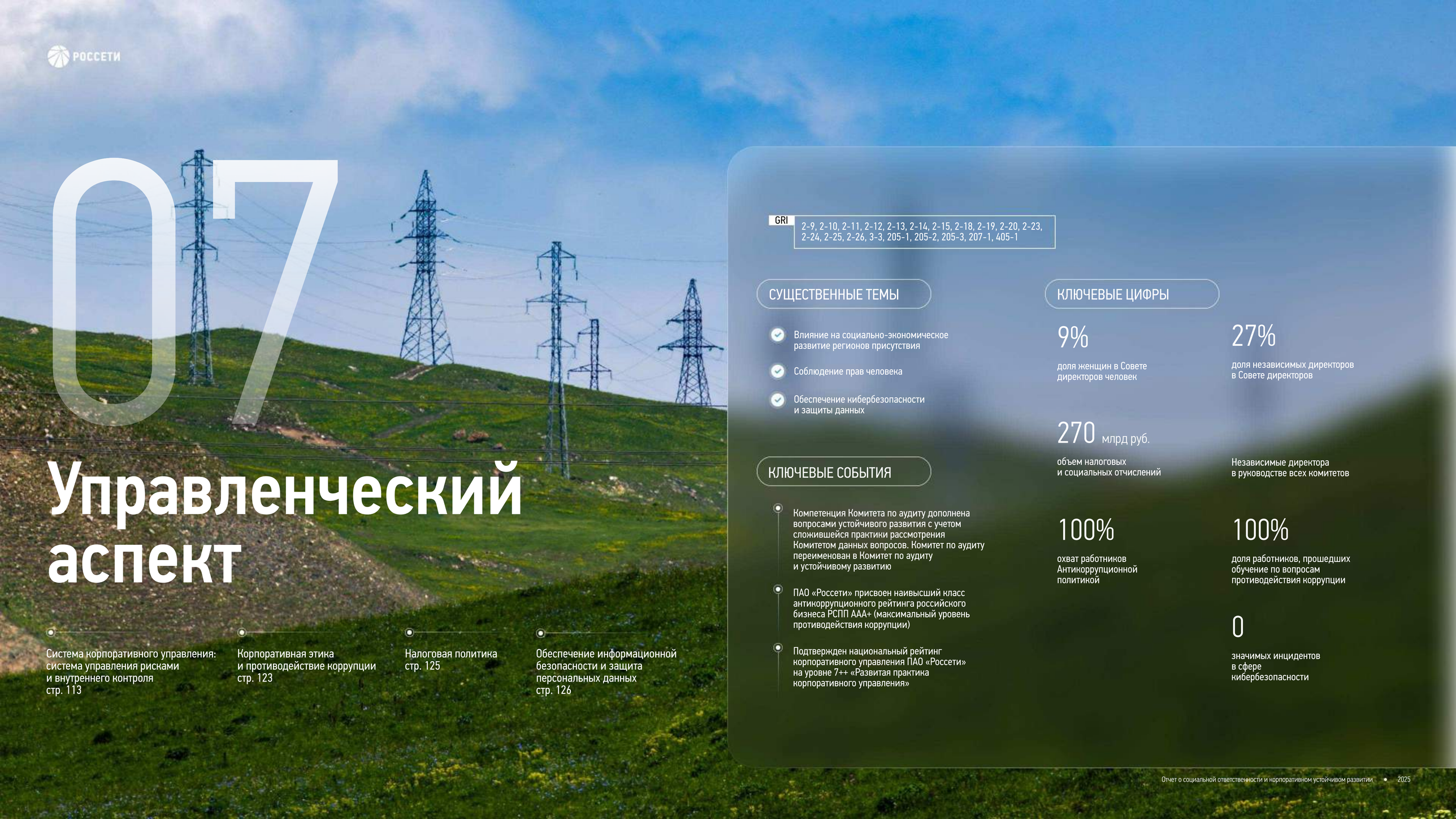
Диалог с компанией DEWA был продолжен на 27-й Международной выставке по устойчивому развитию, энергетическим технологиям и охране окружающей среды (WETEX[2]), прошедшей в ОАЭ. Партнеры поделились актуальной информацией о реализации ключевых инновационных проектов.



Диалог со странами Африки

В отчетном году представители Группы «Россети» приняли участие в Африканской энергетической неделе, прошедшей в ЮАР. На мероприятиях деловой программы, включая Круглый стол лидеров энергетики G20 и Российско-африканский энергетический саммит, обсуждались возможности внедрения современных технологических решений в электросетевом комплексе, повышение надежности инфраструктуры, а также перспективы долгосрочного взаимодействия в условиях растущего спроса на электричество. Представители Группы «Россети» провели серию встреч с коллегами из энергетических компаний и ведомств ЮАР, Танзании и Сенегала, в рамках которых представили ключевые проекты в сетевом комплексе России, корпоративные научные и учебные центры.

[1] Dubai Electricity and Water Authority.
[2] Water, Energy, Technology and Environment Exhibition.



07 Управленческий аспект

Система корпоративного управления: система управления рисками и внутреннего контроля стр. 113

Корпоративная этика и противодействие коррупции стр. 123

Налоговая политика стр. 125

Обеспечение информационной безопасности и защита персональных данных стр. 126

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-18, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 207-1, 405-1

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

- Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия
- Соблюдение прав человека
- Обеспечение кибербезопасности и защиты данных

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- Компетенция Комитета по аудиту дополнена вопросами устойчивого развития с учетом сложившейся практики рассмотрения Комитетом данных вопросов. Комитет по аудиту переименован в Комитет по аудиту и устойчивому развитию
- ПАО «Россети» присвоен наивысший класс антикоррупционного рейтинга российского бизнеса РСПП ААА+ (максимальный уровень противодействия коррупции)
- Подтвержден национальный рейтинг корпоративного управления ПАО «Россети» на уровне 7++ «Развитая практика корпоративного управления»

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ

9%
доля женщин в Совете директоров человек

27%
доля независимых директоров в Совете директоров

270 млрд руб.
объем налоговых и социальных отчислений

Независимые директора в руководстве всех комитетов

100%
охват работников Антикоррупционной политикой

100%
доля работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции

0
значимых инцидентов в сфере кибербезопасности

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление ПАО «Россети» направлено на обеспечение устойчивого развития, надежности функционирования и долгосрочной эффективности деятельности Общества.

Действующая модель корпоративного управления обеспечивает согласованность действий органов управления, исполнительных структур и дочерних обществ, а также баланс интересов акционеров, государства, местных сообществ и иных заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления построена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, рекомендациями Банка России, включая Кодекс корпоративного управления, а также внутренними нормативными документами Общества.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Подотчетность

Совет директоров подотчетен Общему собранию акционеров

Справедливость

Равное отношение ко всем акционерам, защита их прав

Прозрачность

Своевременное раскрытие полной и достоверной информации

Ответственность

Признание и обеспечение прав акционеров и иных заинтересованных сторон

Устойчивое развитие

Достижение стратегических целей основывается на принципах устойчивого развития и направлено на соблюдение прав и интересов акционеров и других заинтересованных сторон

В декабре 2025 года Совет директоров ПАО «Россети» утвердил новую редакцию Кодекса корпоративного управления ПАО «Россети»[2] в целях учета изменений, внесенных в нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие корпоративные отношения, а также в целях учета изменений, внесенных в Устав Общества, Положение об Общем собрании акционеров Общества и Положение о Совете директоров Общества.

Отдельные изменения, предлагаемые к внесению в Кодекс корпоративного управления Общества, направлены на развитие практики корпоративного управления.

Как изменения в системе корпоративного управления ПАО «Россети» в 2025 году способствовали укреплению устойчивости и развитию практик устойчивого развития?

В ПАО «Россети» система корпоративного управления выполняет ключевую роль в сохранении долгосрочной устойчивости бизнеса и обеспечивает необходимый баланс интересов акционеров, партнеров и работников.

В 2025 году нами была проведена большая работа по актуализации внутренних документов, регулирующих деятельность Компании, — Устава, Положений об органах Компании, Положений о Комитетах Совета директоров, Положения о Корпоративном секретаре, Положения об информационной политике. В целях сохранения кадрового потенциала топ-менеджмента и повышения устойчивости деятельности Компании Советом директоров одобрен План преемственности исполнительного руководства Общества.

Совет директоров ПАО «Россети» в рамках совершенствования корпоративного управления утвердил Положение о Комитете по аудиту в новой редакции, включив вопросы устойчивого развития в сферу его ответственности в соответствии со сложившейся практикой работы Комитета. В связи с этим Комитет по аудиту переименован в Комитет по аудиту и устойчивому развитию[1], формализованы полномочия в области устойчивого развития, включая контроль за реализацией политик в сфере прав человека, изменения климата, экологии, антикоррупции и промышленной безопасности.

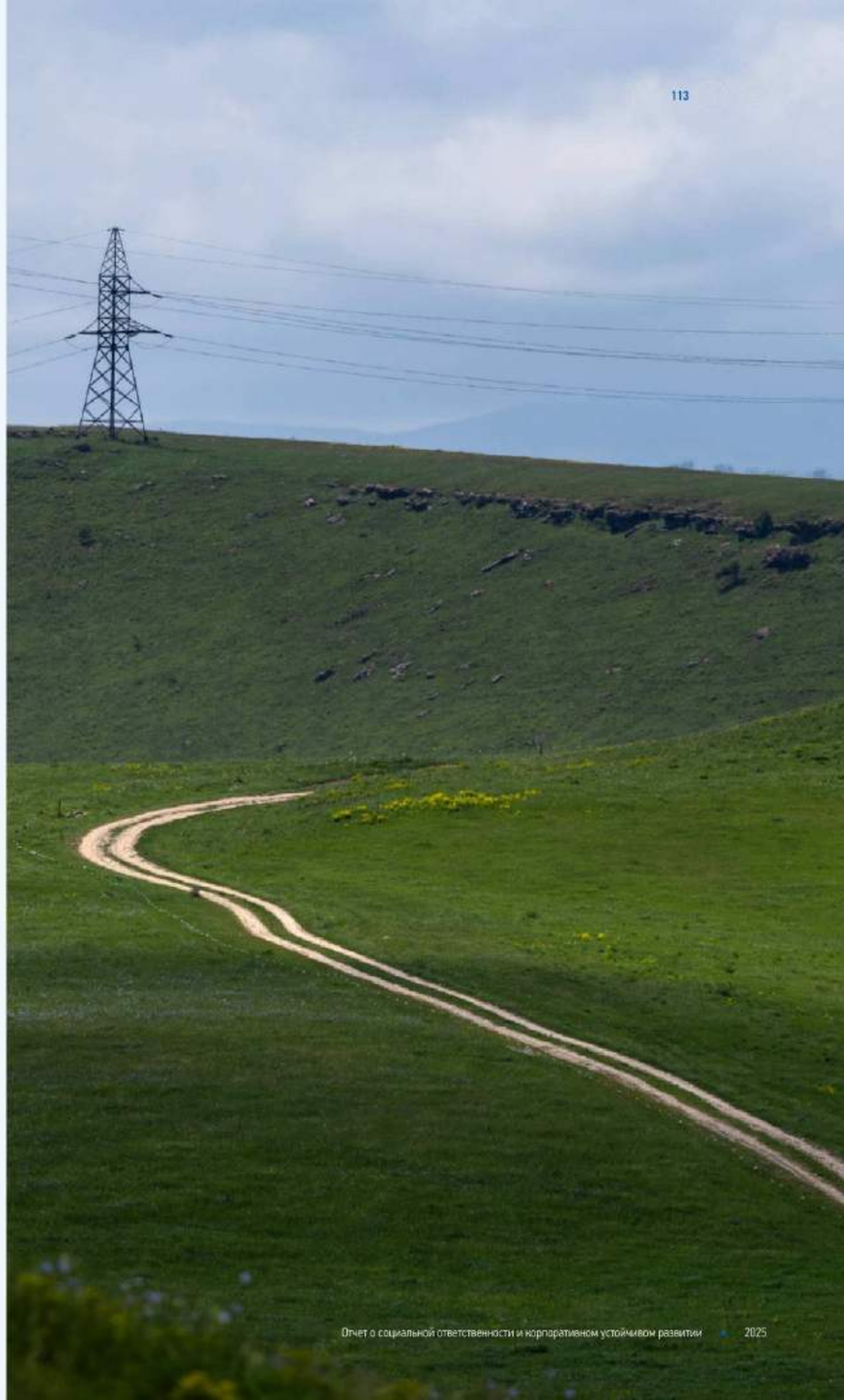
Эти изменения отражают повышение внимания Совета директоров к вопросам устойчивого развития и социальной ответственности. А подтверждение рейтинга НРКУ 7++ «Развитая практика» — это внешняя независимая оценка нашей последовательной работы по совершенствованию системы корпоративного управления.



Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению
М. Г. Тихонова

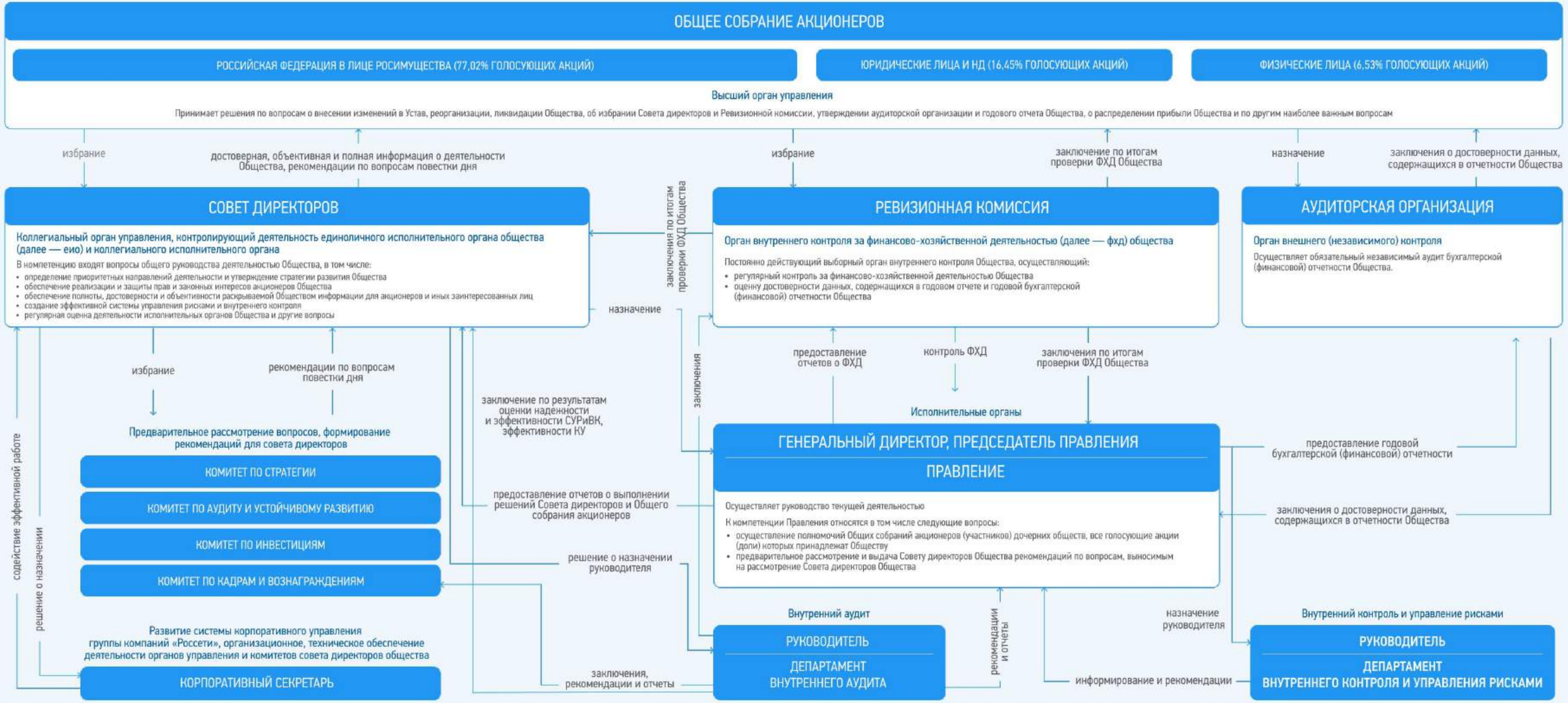
[1] Протокол об итогах проведения заочного голосования для принятия решений Советом директоров от 24.10.2025 №703.

[2] Утвержден решением Совета директоров ПАО «Россети» от 29.12.2025 (протокол от 29.12.2025 № 709).



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом Общества, обеспечивающим реализацию акционерами прав на управление Обществом, в том числе через принятие решений по ключевым вопросам деятельности Общества.

27 июня 2025 года состоялось заочное голосование для принятия Общим собранием акционеров Общества решений по вопросам, подлежащим включению в повестку дня годового заседания Общего собрания акционеров Общества по итогам 2024 года.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 405-1

Совет директоров ПАО «Россети» осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, и подотчетен ему как высшему органу Общества. В рамках своих полномочий Совет директоров определяет приоритетные направления деятельности Компании и принимает решения по реализации стратегических приоритетов.

КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

- общее стратегическое управление Обществом, в том числе в области устойчивого развития
- контроль деятельности исполнительных органов, контроль исполнения решений Общего собрания акционеров
- определение приоритетных направлений деятельности
- одобрение инвестиционной программы, рассмотрение отчетов о ее исполнении
- утверждение бизнес-плана и рассмотрение отчетов о его исполнении
- утверждение КПЭ и ФКПЭ руководящего состава Общества, порядка их расчета, целевых значений и отчетов об их достижении
- утверждение внутренних документов Общества, в том числе отчетности об устойчивом развитии

Интеграция аспектов устойчивого развития осуществляется через реализацию общих полномочий по стратегическому управлению, контролю и через утверждение ключевых документов Общества, в том числе отчетности об устойчивом развитии.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров избирается в количестве 11 человек и формируется с учетом баланса компетенций, профессионального опыта и деловых навыков, необходимых для управления Обществом. Эффективность Совета директоров обеспечивается вхождением в его состав трех независимых директоров, а также директоров, являющихся экспертами в области энергетики, технологий, права и экономики.

В связи с включением Общества в специальный перечень[1], выдвижение кандидатов в Совет директоров осуществляется в установленном Правительством Российской Федерации порядке.

Отбор и оценка кандидатов проводятся Комиссией Росимущества по отбору кандидатов для избрания в органы управления и ревизионные комиссии с учетом предложений Минэнерго России и Общества. Процедура включает предварительное анкетирование и комплексную оценку кандидатов по следующим критериям:

- соответствие требованиям законодательства и принципам независимости
- наличие релевантных профессиональных компетенций и отраслевого опыта
- деловая репутация
- отсутствие конфликта интересов

Генеральный директор и члены Правления не могут занимать должность Председателя Совета директоров Общества.

В период с 01.01.2025 по 26.06.2025 действовал состав Совета директоров Общества, избранный решением Общего собрания акционеров от 28.06.2024[2]. Действующий по состоянию на 31.12.2025 состав Совета директоров Общества избран решением Общего собрания акционеров 27.06.2025[3]. Все члены Совета директоров переизбраны на новый срок.

Председателем Совета директоров Общества является Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Новак Александр Валентинович.

Все члены Совета директоров являются гражданами Российской Федерации. Средний стаж работы в отрасли составляет 16 лет, а средний срок вхождения в состав Совета директоров — 5 лет (с учетом работы в Совете директоров Публичного акционерного общества «Российские сети», реорганизованного путем присоединения к Обществу 09.01.2023).

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ПО ПОЛУ, чел.



СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА ПО ВОЗРАСТУ, чел.



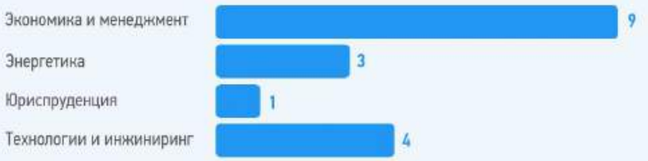
СТАТУС ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА, чел.



ОПЫТ РАБОТЫ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА, чел.



КОМПЕТЕНЦИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, чел.[4]



[4] Большинство членов Совета директоров обладают компетенциями в различных областях.

11 человек
количественный состав Совета директоров

27%
доля независимых директоров

36
заседаний и заочных голосований Совета директоров

9%
доля женщин в составе Совета директоров

16 лет
средний стаж работы членов Совета директоров в отрасли

136
вопросов рассмотрено Советом директоров, из них 8% вопросов устойчивого развития

37%
доля членов Совета директоров в возрасте от 30 до 50 лет

4
члена Совета директоров имеют ученую степень

4
Комитета Совета директоров, каждый из которых возглавляет независимый директор

[1] Распоряжение Правительства РФ от 23.01.2003 № 91-р (ред. от 18.01.2025) «О перечне акционерных обществ, в отношении которых определение позиции акционера – Российской Федерации осуществляется Правительством Российской Федерации, Председателем Правительства Российской Федерации или по его поручению Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации»

[2] Протокол Общего собрания акционеров от 28.06.2024 №30.

[3] Протокол Общего собрания акционеров от 01.07.2025 №31.

В 2025 году проведено 36 заседаний и заочных голосований (из них 4 заседания) рассмотрено 136 вопросов, включая вопросы устойчивого развития.

Вопросы устойчивого развития занимают значимое место в повестке Совета директоров. В 2025 году Советом директоров ПАО «Россети» утверждено Положение о Комитете по аудиту и устойчивому развитию, в котором вопросы устойчивого развития в соответствии со сложившейся практикой выделены в самостоятельный блок компетенций[1]. Это отражает курс Компании на формирование адаптивной модели управления, ориентированной на долгосрочные цели.

ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ВОПРОСЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, РАССМОТРЕННЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ПАО «РОССЕТИ» В 2025 ГОДУ

Политика в области прав человека ПАО «Россети»	S
Обеспечение финансирования первоочередных мероприятий по обеспечению готовности электросетевого комплекса к переводу частных домовладений на электроотопление, реализуемых в рамках федерального проекта «Чистый воздух»	E
Результаты Антикоррупционного мониторинга Группы «Россети» за 2024 год	G
Политика в области качества ПАО «Россети» и дочерних обществ	G
Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год	E S G
Политика инновационного развития ПАО «Россети»	E G
Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности Группы «Россети»	E G
Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2025–2027 годов и прогнозные показатели до 2030 года	G
Положение о Комитете по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Россети»	G
Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети» (новая редакция)	G
Предпочтительный риск (риск-аппетит) группы компаний «Россети»	E S G

Подробнее о деятельности Совета директоров ПАО «Россети» — в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2025 год, подраздел «Совет директоров».

Подробнее о деятельности Комитетов Совета директоров ПАО «Россети» — в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2025 год, подраздел «Комитеты Совета директоров».

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9, 2-10, 2-13

В Обществе постоянно действуют 4 Комитета Совета директоров:

- Комитет по стратегии
- Комитет по аудиту и устойчивому развитию
- Комитет по кадрам и вознаграждениям
- Комитет по инвестициям

Руководство деятельностью всех комитетов осуществляют независимые директора, что обеспечивает объективность предварительного рассмотрения вопросов и соответствие лучшим практикам корпоративного управления.

Персональные составы комитетов избираются решением Совета директоров большинством голосов из числа кандидатов, предложенных членами Совета директоров. При отборе учитываются профессиональные компетенции, отраслевой опыт и специальные знания, необходимые для эффективного исполнения полномочий комитетов.

	Комитет по стратегии	Комитет по аудиту и устойчивому развитию	Комитет по инвестициям	Комитет по кадрам и вознаграждениям
Ключевые задачи	Рекомендации Совету директоров по вопросам стратегического развития Общества, включая утверждение Стратегии развития, бизнес-планирование, утверждение Стратегии цифровой трансформации, а также контроль за их реализацией.	Рекомендации Совету директоров по вопросам контроля за достоверностью финансовой отчетности, надежности системы управления рисками и внутреннего контроля, качества внутреннего и внешнего аудита, а также внедрения принципов устойчивого развития, включая предварительное рассмотрение внутренних документов в области устойчивого развития и Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии.	Рекомендации Совету директоров по вопросам инвестиционной и инновационной деятельности Общества, включая одобрение инвестиционной программы, утверждение технической политики, программы инновационного развития и закупочной политики, а также рассмотрение отчетов об их исполнении и контроль за реализацией.	Рекомендации Совету директоров по вопросам кадровой политики, оценки эффективности и вознаграждения руководящего состава, включая утверждение существенных условий трудовых договоров, ключевых показателей эффективности, программ мотивации, а также предварительное рассмотрение политики вознаграждений, результатов самооценки и внешней оценки качества работы Совета директоров и его Комитетов.
Председатель Комитета. Независимые директора в составе Комитета. % участия в заседаниях/заочных голосованиях	Председатель Комитета — независимый директор (100%)	Председатель Комитета — независимый директор (100%) Комитет по аудиту и устойчивому развитию состоит из независимых директоров Участие — 100%	Председатель Комитета — независимый директор (100%)	Председатель Комитета — независимый директор (100%) Комитет по кадрам и вознаграждениям состоит из независимых директоров. Участие — 100%
Количество и гендерный состав	8 человек	3 человека	8 человек	3 человека
Структура по возрасту	от 30 лет до 50 лет — 7 человек старше 50 лет — 1 человек	от 30 лет до 50 лет — 2 человека старше 50 лет — 1 человек	от 30 лет до 50 лет — 7 человек старше 50 лет — 1 человек	от 30 лет до 50 лет — 2 человека старше 50 лет — 1 человек
Результаты работы	26 вопросов рассмотрено 9 заочных голосований, 4 заседания, 13 заседаний и заочных голосований	30 вопросов рассмотрено 15 заочных голосований, 5 заседаний, 20 заседаний и заочных голосований	16 вопросов рассмотрено 8 заочных голосований, 3 заседания, 11 заседаний и заочных голосований	10 вопросов рассмотрено 6 заочных голосований, 2 заседания, 8 заседаний и заочных голосований

[1] До 24.10.2025 – Комитет по аудиту. Новое Положение о Комитете по аудиту и устойчивому развитию утверждено решением Совета директоров ПАО «Россети» от 24.10.2025 (протокол от 24.10.2025 № 703).

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Общество уделяет повышенное внимание предотвращению и минимизации последствий возможного конфликта интересов членов Совета директоров. Соответствующие механизмы закреплены в Кодексе корпоративного управления, Положении о Совете директоров и Кодексе корпоративной этики[1].

Внутренние документы закрепляют обязанность членов Совета директоров заблаговременно уведомлять Председателя Совета директоров и Корпоративного секретаря о возникновении конфликта или потенциальной заинтересованности в сделках, о совмещении должностей в других юридических лицах.

Член Совета директоров обязан воздерживаться от обсуждения и голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется или имелся конфликт интересов. Запрет на получение подарков от заинтересованных сторон закреплен в Кодексе корпоративной этики.

Уведомления о конфликте интересов от членов Совета директоров не поступали.

Случаи конфликта интересов не выявлены.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-18

С учетом требований Положения о проведении оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров Общества и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, оценка качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров Общества за 2025 год (далее — Оценка) была проведена в форме самооценки.

Оцениваемый период	2021	2022	2023	2024	2025
Формат оценки	С привлечением внешнего консультанта – АО ВТБ Регистратор	Самооценка	Самооценка	С привлечением внешнего консультанта – НП «Российский институт директоров»	Самооценка

Оценка была проведена с применением обновленной в декабре 2024 года Методики самооценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров Общества, одобренной решением Комитета по кадрам и вознаграждениям от 27.12.2024 (далее – Методика)[2].

В самооценке качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров Общества приняли участие все 22 респондента, приглашенных к участию:

- члены Совета директоров Общества
- члены Комитетов Совета директоров Общества
- Корпоративный секретарь Общества

С учетом применения новой Методики ряд критериев были предложены респондентам для оценивания впервые, в частности касающиеся:

- роли и основных функций Совета директоров Общества
- учета Советом директоров Общества факторов и вопросов устойчивого развития
- соответствия потребностям Общества периодичности проведения заседаний (заочных голосований) Совета директоров Общества
- проведения индивидуальной оценки качества работы Совета директоров Общества
- оценки деятельности Председателей Комитетов Совета директоров Общества



По результатам оценки всех соответствующих критериев были получены высокие средние баллы. По результатам проведения самооценки был подготовлен отчет об итогах Оценки.

Компоненты	Средний балл за 2023 год[3]	Средний балл за 2025 год
1 – Совет директоров как орган Общества, включающий в себя следующие подкомпоненты:	**4,8**	**4,99**
1.1 – Роль и основные функции СД	-	5,0
1.2 – Формирование и контроль за реализацией Стратегии развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года и выполнение ключевых функций в управлении Обществом	4,9	5,0
1.3 – Создание эффективно функционирующих внутреннего аудита, системы управления рисками и внутреннего контроля	5,0	5,0
1.4 – Оценка эффективности работы руководящего состава Общества, формирование эффективной системы его мотивации	4,5	5,0
1.5 – Обеспечение сохранности активов	4,8	5,0
1.6 – Учет ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития	-	4,99
2 – Состав и структура Совета директоров	**5,0**	**5,0**
3 – Организация деятельности Совета директоров, включающий в себя следующие подкомпоненты:	**4,91**	**4,99**
3.1 – Организационное и информационное обеспечение деятельности СД	4,92	4,97
3.2 – Инфраструктурное обеспечение деятельности СД	4,8	5,0
3.3 – Взаимодействие СД с руководящим составом Общества	5,0	5,0
3.4 – Взаимодействие СД с Комитетами	5,0	5,0
4 – Работа Председателя Совета директоров	**5,0**	**5,0**
5 – Работа членов Совета директоров (индивидуальная оценка)	**-**	**4,98**
Самооценка качества работы Комитета по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров	4,8	5,0
Самооценка качества работы Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров	4,9	5,0
Самооценка качества работы Комитета по стратегии Совета директоров	4,9	4,9
Самооценка качества работы Комитета по инвестициям Совета директоров	4,8	4,9

[1] Утвержден решением Совета директоров Общества (протокол от 29.06.2017 №372)

[2] Протокол от 27.12.2024 №114.

[3] За 2023 год и за 2025 год оценка деятельности Совета директоров и Комитетов проводилась в форме самооценки. Оценка качества работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров за 2024 год была проведена в форме внешней (независимой) оценки с использованием методологии внешнего консультанта, в том числе разработанных им критериев оценки, в связи с чем при проведении самооценки качества работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров за 2025 год сравнение с показателями внешней (независимой) оценки за 2024 год не приводилось.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-19, 2-20

Вознаграждение членов Совета директоров и членов Комитетов Совета директоров Общества определяется Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети» вознаграждений и компенсаций[1] и Положением о выплате членам Комитетов Совета директоров ПАО «Россети» вознаграждений[2].

Вознаграждения членам Совета директоров Общества выплачиваются при условии получения Обществом чистой прибыли за отчетный год, предшествующий году выплаты вознаграждения.

ОБОСНОВАНИЕ ДЛЯ НЕВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

	Члены Совета директоров	Члены Комитетов Совета директоров
Замещение государственных должностей РФ и (или) наличие законодательных ограничений и запретов на получение выплат от коммерческих организаций	✓	✓
Наличие трудовых отношений с Обществом	✓	✓
Участие менее чем в половине заседаний или заочных голосований	✓	не применимо
Одновременное членство в Совете директоров Общества		✓

В связи с получением ПАО «Россети» по итогам 2024 отчетного года убытка Общим собранием акционеров ПАО «Россети» принято решение по итогам 2024–2025 корпоративного года не выплачивать вознаграждение членам Совета директоров ПАО «Россети», не являющимся государственными служащими и работниками ПАО «Россети».

Подробнее о деятельности Совета директоров ПАО «Россети» — в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2025 год, подраздел «Отчет о вознаграждении».

[1] Утверждено решением Общего собрания акционеров ПАО «Россети» 27.06.2025 (протокол от 01.07.2025 № 31).

[2] Утверждено решением Совета директоров ПАО «Россети» 24.10.2025 (протокол от 24.10.2025 № 703).

Как Группа компаний «Россети» управляет рисками в области устойчивого развития и какие из них реализовались в отчетном году?

Риски в области устойчивого развития интегрированы в систему управления рисками и внутреннего контроля в компаниях Группы «Россети». Они анализируются и учитываются с той же степенью важности, что и стратегические, операционные, финансовые риски, а также риски нарушения законодательства. Благодаря регулярной оценке и мониторингу рисков своевременно выявляются потенциальные угрозы, которые способны повлиять на надежность электросетевой инфраструктуры, экологическую и социальную ответственность Компании.

В 2025 году система управления рисками и внутреннего контроля развивалась как важный элемент устойчивости Компании. Повышение качества процедур контроля и оценки рисков позволило эффективно противостоять внешним вызовам, включая задачи по обеспечению технологической независимости и адаптации к изменениям отраслевого регулирования. Высокий уровень зрелости внутренних процессов подтвержден получением награды Ассоциации «Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров» за операционную эффективность системы внутреннего контроля.

По итогам отчетного года существенных ESG-рисков, оказавших критическое влияние на деятельность Компании, реализовано не было, а возникающие факторы внешней среды были своевременно учтены в системе управления рисками и внутреннего контроля.



Директор по внутреннему контролю и управлению рисками — начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками
В. А. Макаров

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Система управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети» (СУРиВК) сбалансирована и отвечает потребностям всех групп заинтересованных сторон. Она интегрирована в бизнес-процессы Общества и охватывает стратегические, финансовые, операционные, риски нарушения законодательства, экологические и социальные риски.

Функционирование СУРиВК регулируется утвержденной Советом директоров Политикой управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети» и дочерних обществ (Группы компаний «Россети»)[1]. Политика соответствует общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области управления рисками и внутреннего контроля и требованиям регуляторов.

Советом директоров Общества в 2025 году утвержден риск-аппетит Группы «Россети»[2]. Это предельно допустимый уровень рисков, который Группа «Россети» считает приемлемым в процессе достижения целей Общества и ДО и готова поддерживать. Помимо операционных и финансовых аспектов деятельности, показатели риск-аппетита охватывают вопросы устойчивого развития, включая охрану труда и культуру безопасности, снижение негативного воздействия на окружающую среду, развитие кадрового потенциала и соблюдение прав акционеров.

ЦЕЛЕВОЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНОГО РИСКА (РИСК-АППЕТИТА)

- Группа компаний «Россети» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение
- Группа компаний «Россети» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности
- Группа компаний «Россети» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры
- Группа компаний «Россети» стремится к снижению потерь электрической энергии при ее передаче и распределении
- Группа компаний «Россети» стремится к сохранению устойчивого финансового положения
- Группа компаний «Россети» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду.
- Группа компаний «Россети» обеспечивает соблюдение прав акционеров
- Группа компаний «Россети» не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации
- Группа компаний «Россети» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем проведения и внедрения научных разработок
- Группа компаний «Россети» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом

По итогам 2025 года риск-аппетит соблюден по всем целевым показателям.

ПАО «Россети» стало победителем премии «Эффективный внутренний контроль и аудит», ежегодно присуждаемой Ассоциацией «Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров» по итогам оценки передовых корпоративных практик. Награда вручена за лучшую операционную эффективность системы внутреннего контроля.

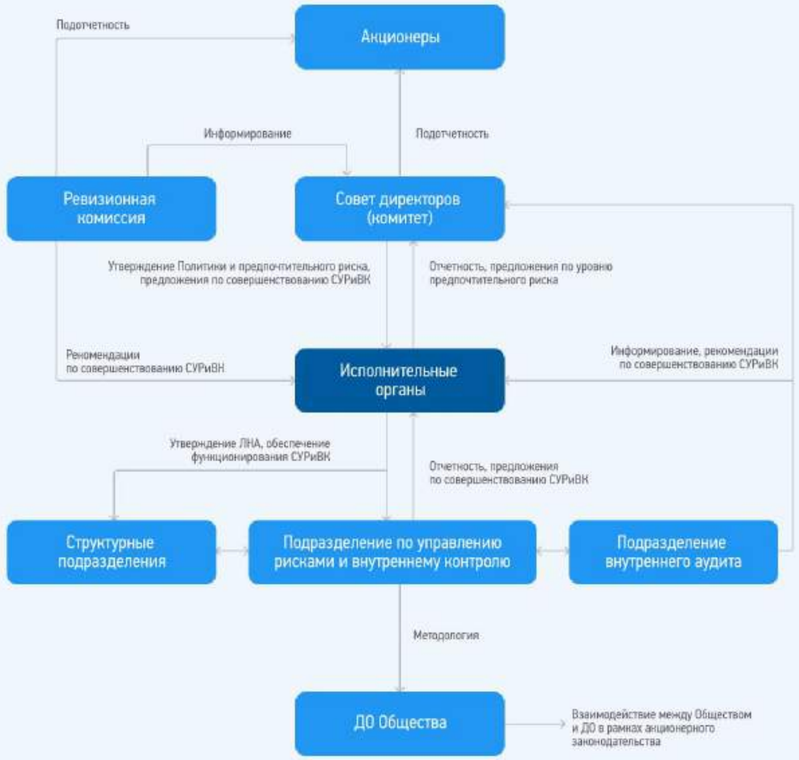
Экспертный совет высоко оценил передовые корпоративные практики Общества, в том числе обновленную методологию в области управления рисками и внутреннего контроля, единые стандарты антимонопольного комплаенса и контроля в области охраны труда.

Подробнее о функционировании СУРиВК — в Годовом отчете ПАО «Россети» за 2025 год, подраздел «Обеспечение контроля и управление рисками».

[1] Утверждена решением Совета директоров Общества 17.04.2023 (протокол от 18.04.2023 № 616).

[2] Утвержден решением Совета директоров Общества 17.07.2025 (протокол от 17.07.2025 № 696).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ СУРиВК



РАЗВИТИЕ СУРиВК В 2025 ГОДУ

В отчетном году работа по совершенствованию СУРиВК велась по нескольким направлениям. Прежде всего был актуализирован комплекс ключевых нормативно-методологических документов, формирующих единую базу системы: риск-аппетит Группы и порядок его определения, Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля, Методика оценки и мониторинга рисков, Типовой перечень рисков и Глоссарий терминов в области управления рисками и внутреннего контроля.

Параллельно продолжалась цифровизация процессов. Реализовывался проект развития автоматизированной системы управления рисками и внутреннего контроля, пересмотрены подходы к учету проверок внешних контрольно-надзорных органов, а также запущен проект по созданию системы мониторинга контрагентов и оценки рисков снижения их платежеспособности — АС «Мониторинг».

Отдельное внимание уделялось мониторингу финансовой устойчивости, контролю сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов. В результате проведенных мероприятий задолженность перед ПАО «Россети» погашена на сумму 549 млн руб. Контрагенты, реализующие инвестиционную программу, прошли оценку финансово-экономического состояния и ранжирование по степени риска неисполнения договорных обязательств.

ПЛАНЫ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СУРиВК

В продолжение работы по развитию СУРиВК в 2026 году запланирован ряд ключевых инициатив. В части методологического развития планируется документирование бизнес-процессов в соответствии с обновленной Моделью бизнес-процессов ПАО «Россети» и электросетевых дочерних обществ. В области контрольной деятельности предусмотрено внедрение новых направлений проведения контрольных мероприятий, ориентированных на мониторинг расходования средств, выделяемых дочерним обществам, что направлено на повышение эффективности управления ресурсами и снижение связанных финансовых рисков. Кроме того, Общество продолжит реализацию проекта автоматизации управления рисками и внутреннего контроля в рамках АС «Мониторинг», развитие которой позволит обеспечить более высокий уровень интеграции процессов управления рисками в операционную деятельность.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Риски в области устойчивого развития рассматриваются как неотъемлемая часть общей системы управления рисками Компании. Владельцы рисков ежеквартально проводят их оценку с применением количественных методов (сценарный анализ) и качественных подходов, разрабатывают планы мероприятий по минимизации рисков и отчитываются об их выполнении.

Менеджмент ПАО «Россети» проводит анализ возможных последствий по ключевым рискам, рассматривая в том числе риски в области устойчивого развития.

ПЕРЕЧЕНЬ РИСКОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В 2025 ГОДУ

Риски в сфере энергоэффективности и энергосбережения[1]

1. Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии (%)

Риски в сфере взаимодействия с поставщиками и подрядчиками

2. Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию

Природно-экологические риски, включая климатические

3. Нарушение природоохранного законодательства
4. Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества

Риски, связанные с человеческим фактором

5. Несчастный случай на производстве
6. Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества
7. Нарушение антимонопольного законодательства

Карта рисков в области устойчивого развития



Критические риски
Являются неприемлемыми для Общества и подлежат приоритетному управлению

Значимые риски
Оказывают существенное влияние на деятельность Общества и подлежат управлению

Умеренные риски
Не оказывают значительного влияния на деятельность Общества, подлежат периодическому мониторингу

[1] В 2025 году уточнена классификация рисков, риск «Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии» исключен из категории рисков в сфере энергоэффективности и энергоснабжения.

КЛАССИФИКАЦИЯ И ОЦЕНКА РИСКОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

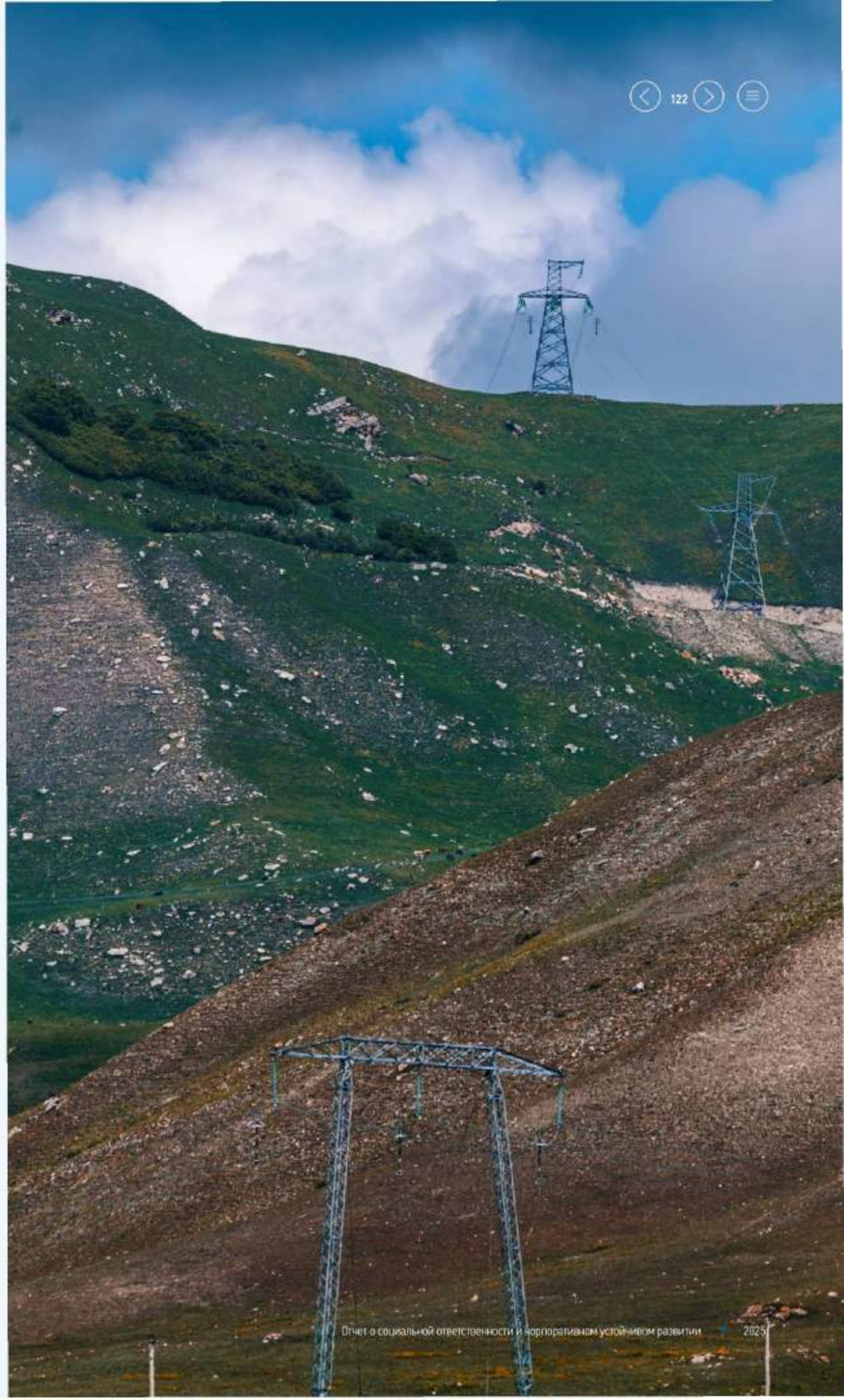
Наименование риска	Уровень существенности	Мероприятия по минимизации
Риски в сфере энергоэффективности и энергосбережения		
Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии (%)	Значимый	В части ЕНЭС: • Выполнение мероприятий по снижению потерь электроэнергии в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности • Получение Актов о соответствии системы коммерческого учета электроэнергии техническим требованиям оптового рынка на основные измерительные приборы учета электроэнергии, принадлежащие ПАО «Россети» • Проведение анализа потерь электроэнергии В части РСК: • Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь электрической энергии и программ перспективного развития систем учета электрической энергии • Проведение анализа потерь электроэнергии
Риски в сфере взаимодействия с поставщиками и подрядчиками		
Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Значимый	• Подготовка и направление в Минэнерго России проекта изменений (корректировки) плановых показателей инвестиционной программы • Своевременное утверждение Минэнерго России изменения (корректировки) плановых показателей инвестиционной программы • Своевременное предоставление руководителями проектов Графика реализации инвестиционного проекта в составе паспортов проектов для формирования проекта ИПР по проектам строительства и реконструкции электросетевых объектов • Своевременное исполнение плановых мероприятий Графика реализации инвестиционного проекта в составе паспортов проектов для формирования проекта ИПР по проектам строительства и реконструкции электросетевых объектов утвержденной инвестиционной программы • Осуществление входного контроля качества материалов и оборудования • Управление качеством капитального строительства • Проведение претензионной работы с подрядными организациями, нарушающими договорные обязательства до ввода объекта в эксплуатацию • Своевременная подготовка исходно-разрешительной документации, проектной документации
Природно-экологические риски, включая климатические[1]		
Нарушение природоохранного законодательства	Значимый	• Проведение проверок в рамках технического надзора на электросетевых объектах Общества • Проведение внутренних экологических аудитов в структурных подразделениях Общества • Рассмотрение проектов НПА в сфере природоохранной деятельности / мониторинг природоохранного законодательства • Предоставление обратной связи гражданам (жалобы на экологические правонарушения) и принятие мер при необходимости • Установка шумозащитных экранов при новом строительстве, реконструкции объектов капитального строительства • Оформление разрешительной документации (договор водопользования, лицензия на пользование недрами в части добычи подземных вод) • Мероприятия по искусственному воспроизводству водных биологических ресурсов, обеспечению орнитологической безопасности электросетевых объектов, рекультивации земель и компенсационному лесовосстановлению • Возмещение вреда, причиненного окружающей среде



[1] Подробнее о климатических рисках в разделе «Изменение климата» стр. 52 Отчета.

КЛАССИФИКАЦИЯ И ОЦЕНКА РИСКОВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Наименование риска	Уровень существенности	Мероприятия по минимизации
Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества	Умеренный	• Обеспечение укомплектованности производственных подразделений автомобильной и специальной техникой. Комплектование аварийных запасов оборудования и материалов согласно утвержденным перечням. Проведение совместных учений и противоаварийных тренировок по отработке взаимодействия при ликвидации аварийных ситуаций в электросетевом комплексе согласно утвержденным графикам • Обеспечение соответствия климатического исполнения электрооборудования при проектировании фактическим климатическим условиям работы • Разработка и реализация плана работ по подготовке и эксплуатации электрооборудования, зданий и сооружений в особые климатические периоды (пожароопасный, паводковый, отопительный, грозоопасный и т.д.)
Риски, связанные с человеческим фактором		
Несчастный случай на производстве	Критический	• Повышение квалификации персонала с практическим обучением методам безопасного выполнения работ • Проведение Дней охраны труда и других проверок состояния охраны труда и работы с персоналом • Обеспечение персонала сертифицированными, качественными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой и обувью, смывающимися и обезвреживающимися средствами • Контроль за соблюдением требований охраны труда на объектах • Организация безопасной эксплуатации транспортных средств, помещений и стоянок для транспортных средств, контроль перевозки пассажиров и грузов, проведение расследования дорожно-транспортных происшествий • Контроль исполнения (реализации) программ, содержащих требования по охране труда и направленных на предупреждение травматизма (программ по снижению рисков травматизма персонала, ликвидации травмоопасного оборудования и травмоопасных мест и т.п.) • Исполнение в установленные сроки мероприятий актов-предписаний и оперативных предписаний, выданных по результатам проверок органами надзора и контроля и в рамках осуществления технического надзора, а также мероприятий по устранению причин несчастных случаев, указанных в актах расследования
Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	Критический	• Анализ соответствия Антикоррупционной политики требованиям антикоррупционного законодательства • Контроль соблюдения установленных контрольных процедур в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность • Антикоррупционный мониторинг
Нарушение антимонопольного законодательства	Значимый	• Ознакомление и обучение работников изменениям антимонопольного законодательства, практике его применения и рекомендациями органов государственной власти • Контроль своевременного предоставления информации по поступившим запросам антимонопольного органа • Обжалование постановлений ФАС России о привлечении к административной ответственности в вышестоящие органы и суд • Мониторинг сообщений о возможных нарушениях требований антимонопольного законодательства • Организация мониторинга, координация и методологическое сопровождение дел о нарушении антимонопольного законодательства в связи с размещением ВОЛС на воздушных линиях электропередачи • Контроль соблюдения требований ОРД, регламентирующих судебную работу • Обеспечение досудебного урегулирования вопросов с заявителями в части ТП. Обеспечение соблюдения сроков исполнения предупреждений ФАС России и ее территориальных органов в части ТП • Проведение мероприятий, направленных на соблюдение срока исполнения заявителей — потребителей услуг по передаче электроэнергии, определенных нормативным правовым актом Российской Федерации; • Проведение заседаний Комиссии по вопросам размещения ВОЛС сторонних лиц на ВЛ для координации и формирования предложений по совершенствованию деятельности по размещению ВОЛС сторонних лиц на ВЛ



КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3

ЭТИКА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

Группа «Россети» осуществляет деятельность на основе высоких этических стандартов и принципов корпоративной культуры. В основе подхода лежит убеждение, что каждый работник и деловой партнер обязан соблюдать нормы профессиональной этики, требования законодательства и внутренних документов Компании.

Этические принципы Группы «Россети» базируются на ключевых ценностях: надежности энергоснабжения, безопасности, профессионализме, социальной ответственности и эффективности использования ресурсов. Особое внимание уделяется недопущению конфликтов интересов, противодействию коррупции и защите деловой репутации. Соблюдение этических норм является обязательным для всех работников, членов органов управления и контроля, а также ожидается от контрагентов Компании.

РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников[1]
- Антикоррупционная политика[2]
- Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
- Порядок приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции
- Антикоррупционный стандарт

Основным документом, определяющим стандарты поведения в Группе «Россети», является Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети» (Кодекс этики). Он охватывает профессиональную этику и внутрикорпоративное поведение всех работников и членов органов управления вне зависимости от занимаемой должности.

Обязательство по соблюдению Кодекса этики закреплено в должностных инструкциях каждого работника Группы. Его положения распространяются на рабочее время и на любые ситуации, в которых работник выступает представителем Компании перед третьими лицами.

Каждое обновление Кодекса этики доводится до всего персонала Компании, включая руководство, в обязательном порядке.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ ЭТИКИ

Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов

- разрешение предконфликтных ситуаций
- урегулирование конфликта интересов работников Группы
- рассмотрение фактов нарушения норм и стандартов Кодекса этики
- иные вопросы соблюдения Кодекса

Руководители всех уровней

- контроль корпоративной культуры
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов
- личный пример этичного поведения

Подразделение, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений

- прием уведомлений о коррупции, подарках, конфликте интересов
- консультирование работников по вопросам соблюдения Кодекса

Компания на постоянной основе проводит мониторинг соответствия своей деятельности Кодексу этики и контролирует соблюдение его положений работниками.

Оценка эффективности управленческого подхода в области деловой этики осуществляется через работу Центральной комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, обеспечивающей разрешение конфликтных ситуаций и рассмотрение фактов нарушения установленных норм поведения.

[1] Утвержден решением Совета директоров Общества (протокол от 29.06.2017 № 372).

[2] Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 07.06.2023 № 620).

[3] Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 07.06.2023 № 620)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-23

Группа «Россети» категорически не приемлет коррупцию в любых ее формах и проявлениях и последовательно выстраивает систему мер, направленных на своевременное выявление, предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений во всех сферах деятельности Группы.

Единый подход к реализации требований антикоррупционного законодательства определяет Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и дочерних обществ[3]. Политика основывается на принципах честности, открытости и нулевой толерантности к коррупции и направлена на предотвращение рисков материального и репутационного ущерба.

Действие документа распространяется на 100% работников Группы, а также на партнеров и контрагентов.

Противодействие коррупции в Группе «Россети» носит последовательный характер и реализуется через комплекс организационных мер:

- Ежегодная разработка плана мероприятий по противодействию коррупции
- Рассмотрение Советами директоров компаний Группы «Россети» отчетов о результатах Антикоррупционного мониторинга

Все планы и мероприятия по предупреждению коррупции исполнены в полном объеме в 2025 году

Компания, ее дочерние общества включены в Сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса и каждые два года подтверждают соответствие путем самооценки реализованных антикоррупционных мер. В 2025 году компании Группы провели оценку эффективности Антикоррупционной политики, подготовили Декларации о соблюдении положений Хартии и направили их в Торгово-промышленную палату Российской Федерации, которая подтвердила соответствие антикоррупционных мер Группы установленным стандартам.

Антикоррупционный рейтинг российского бизнеса РСПП — ежегодная независимая оценка соответствия деятельности компаний требованиям антикоррупционного законодательства и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

В 2025 году ПАО «Россети» вновь подтвердило **наивысший класс ААА+**, сохранив место в числе лидеров среди российских компаний, что отражает особое внимание руководства к вопросам совершенствования системы предупреждения и противодействия коррупции.

ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

GRI 205-1

Управление коррупционными рисками интегрированно в общую систему управления рисками и внутреннего контроля, в рамках которой по каждому выявленному риску определяется владелец, формируется паспорт и карта риска, разрабатываются контрольные процедуры по его минимизации.

Паспорта коррупционных рисков актуализируются ежегодно, реестр рисков утверждается исполнительными органами и выносится на рассмотрение Совета директоров.

Оценка коррупционных рисков охватывает бизнес-процессы Общества и дочерних обществ по пяти направлениям:

- финансово-хозяйственная деятельность
- закупки
- корпоративное управление
- управление персоналом
- профилактика коррупции

Эффективность реализованных мер проверяется в рамках внутреннего аудита, а также внешней независимой оценки с последующим рассмотрением результатов Советом директоров.

В 2025 году в Обществе продолжена работа по актуализации матриц рисков и контрольных процедур бизнес-процессов, в рамках которой выявлялись и описывались коррупционные риски. В ходе проведенного анализа идентифицировано 16 коррупционных рисков в 12 бизнес-процессах. Все коррупционные риски оцениваются Обществом как критические.

По итогам 2025 года факты реализации коррупционных рисков в Обществе не выявлены.

5,3%

доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском

ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Личная заинтересованность работника, влияющая на принимаемые им решения, создает условия для коррупционных правонарушений. Именно поэтому управление конфликтом интересов является одним из приоритетов антикоррупционной деятельности Группы «Россети».

Кодекс корпоративной этики и Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов обязывают каждого работника сообщать о возникновении потенциального или фактического конфликта интересов. Все кандидаты на вакантные должности проходят соответствующую проверку при приеме на работу, а действующие работники ежегодно заполняют декларацию о конфликте интересов.

В 2025 году проведено декларирование конфликта интересов работников за 2024 год и кандидатов на вакантные должности.

100%

выявленных предконфликтных ситуаций урегулировано в полном объеме

При возникновении сложных ситуаций работники вправе обратиться за консультацией к непосредственному руководителю или в подразделение, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Ответственность за соблюдение положений Кодекса этики и урегулирование конфликта интересов несет Центральная комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

GRI 205-2

100%

работников Группы и членов советов директоров компаний Группы «Россети» проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах в 2025 году

Информирование об антикоррупционных политиках и процедурах в Группе «Россети» осуществляется путем публикации документов на официальном сайте, а также через систему документооборота, рассылку информационных писем, публикацию на корпоративных ресурсах и в корпоративных изданиях. Обязательство по соблюдению Антикоррупционной политики закреплено в каждом трудовом договоре. Для новых работников проводится вводный инструктаж, для подразделений с повышенным коррупционным риском — специализированное обучение.

Все бизнес-партнеры подтверждают ознакомление с Антикоррупционной политикой и принятие ее положений через антикоррупционную оговорку, включаемую во все заключаемые договоры.

ДЛЯ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ОРГАНИЗУЮТСЯ

- образовательные и просветительские мероприятия по требованиям антикоррупционного законодательства и формированию культуры недопустимости коррупции
- индивидуальное консультирование по вопросам противодействия коррупции в конфиденциальном формате
- публичные лекции по антикоррупционным темам совместно с образовательными и научными организациями
- повышение квалификации специалистов комплаенс-подразделений по программам дополнительного профессионального образования

ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ, чел.[1]

	2024	2025
Количество работников Группы «Россети», прошедших обучение по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, в том числе	135 608	78 575
количество работников подразделений, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции	464	316

МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Финансово-хозяйственная деятельность	Контрольные мероприятия, служебные проверки и аудиты, контроль обоснованности расходов в зонах высокого коррупционного риска
Закупочная деятельность	Оценка конфликта интересов и аффилированности, проверка финансовой устойчивости и благонадежности контрагентов, а также соблюдение обоснованности формирования начальной максимальной цены закупки
Корпоративное управление	Антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов, контроль за неправомерным использованием инсайдерской информации
Управление персоналом	Проверка кандидатов при приеме на работу, опросы при переводе на руководящие должности и при проведении служебных проверок
Работа с партнерами и контрагентами	Антикоррупционная оговорка в договорах, проверка цепочки собственников контрагентов, публичный отказ от взаимодействия с организациями или лицами, замешанными в коррупционных преступлениях
Профилактика коррупции	Анонимное анкетирование работников, конфиденциальная горячая линия, индивидуальное консультирование

[1] Данные за 2024 год пересчитаны в связи с актуализацией методологии расчета для обеспечения сопоставимости показателей.

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ОБЩЕСТВЕ

GRI 205-3

- Подтвержденных случаев коррупции **не выявлено**
- Подтвержденных случаев увольнения или наказания работников за коррупцию **не зафиксировано**
- Подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, **не зафиксировано**
- Судебные дела, касающиеся коррупционных правонарушений в отношении ПАО «Россети» или работников ПАО «Россети», **не возбуждались** в течение отчетного периода
- **0 случаев** привлечения Общества к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений (на основании соответствующих судебных актов, вступивших в законную силу)

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ПО ВОПРОСАМ КОРРУПЦИИ

GRI 2-26

Обратная связь — важный инструмент реализации принципов устойчивого развития ПАО «Россети».

Компания обеспечивает доступные и прозрачные механизмы для сообщения о возможных нарушениях антикоррупционного законодательства, фактах мошенничества, хищений и конфликта интересов. Воспользоваться ими могут все категории заинтересованных сторон — работники, акционеры, поставщики и потребители.

В круглосуточном режиме функционирует телефонная линия и электронная форма для письменных обращений на корпоративном сайте. Все поступающие сигналы рассматриваются в установленном порядке с соблюдением конфиденциальности заявителя.

+7 (495) 664-84-94

форма обратной связи

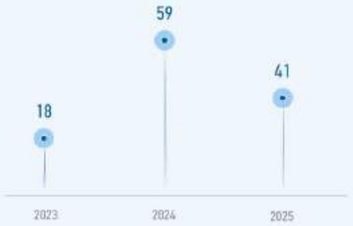
В 2025 году утвержден Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей о возможных фактах коррупции и мошенничества. Основные задачи документа:

- обеспечение возможности заинтересованным сторонам сообщать о фактах противоправных действий
- принятие мер реагирования
- определение единого механизма приема и рассмотрения поступивших обращений

ТЕМАТИКА ПОСТУПИВШИХ В 2025 ГОДУ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ ОБРАЩЕНИЙ ПО КАТЕГОРИЯМ



ОБРАЩЕНИЯ, ПОСТУПИВШИЕ НА ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ, шт.



По результатам рассмотрения в 8 случаях информация нашла частичное подтверждение, приняты меры по устранению нарушений и привлечению виновных к ответственности.

Случаев склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в 2025 году не зафиксировано.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

GRI 207-1

ПОДХОД К НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ

ПАО «Россети» реализует прозрачный подход к налогообложению, основанный на открытом взаимодействии с налоговыми органами и превентивном разрешении налоговых неопределенностей. Общество демонстрирует подход ответственного налогоплательщика, обеспечивая предоставление актуальной отчетности, своевременного раскрытия налоговой базы и применение специальных методов контроля.

НАЛОГОВЫЙ МОНИТОРИНГ И ЦИФРОВАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

С 2020 года Общество перешло на налоговый контроль в форме налогового мониторинга, обеспечивая достоверную информацию для внутренних и внешних пользователей, а также своевременное исчисление и уплату налогов. В 2025 году в рамках развития системы налогового мониторинга ПАО «Россети» приняло участие в пилотном проекте ФНС России «Интеграция информационных систем организаций — участников налогового мониторинга с АИС «Налог-3» по совершенствованию информационного взаимодействия через информационные системы организации, к которым предоставлен доступ налоговому органу при проведении налогового мониторинга. Общество является участником четырех рабочих групп по тестированию сервисов информационного взаимодействия и созданию цифрового профиля отрасли и группы компаний.

ПАО «Россети» осуществляет постоянный мониторинг изменений налогового законодательства, оценивая и прогнозируя их влияние на деятельность Общества, участвует в разработке и совершенствовании налогового законодательства, поддерживает диалог с законодательными органами, направленный на повышение эффективности сектора электроэнергетики.

Своевременные и прозрачные налоговые отчисления способствуют развитию инфраструктуры, поддержке социальных программ и экономической стабильности регионов присутствия Группы «Россети», укрепляя доверие местных сообществ и создавая условия для долгосрочного развития.

Налоговые и социальные отчисления Группы «Россети» в 2025 году

Компания имеет статус крупнейшего налогоплательщика являясь важнейшим источником дохода бюджетов всех уровней. Сумма налоговых и социальных отчислений Группы «Россети» в 2025 году составила 270 млрд руб.

Налоги и страховые взносы	Группа «Россети», руб.	в т.ч. ПАО «Россети», руб.
Федеральные налоги	137 688 996	21 452 884
Региональные налоги	53 989 246	19 307 950
Местные налоги	195 578	60 227
Страховые взносы по единому тарифу (ОПС, ОМС, ВНиМ)	78 136 461	12 471 229
Итого:	**270 010 281**	**53 292 290**

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Как Группа «Россети» обеспечивает безопасность электросетевой инфраструктуры и защищенность энергообъектов в условиях современных вызовов?

Обеспечение безопасности энергообъектов остается системным приоритетом Группы «Россети». В 2025 году проводились мероприятия по защите электросетевой инфраструктуры и повышению ее устойчивости к внешним угрозам. Реализуются меры по усилению контроля за состоянием объектов, совершенствованию систем мониторинга и повышению готовности к реагированию на потенциальные риски.

При этом безопасность рассматривается не только как технологическая задача, но и как важная часть социальной ответственности Компании перед работниками и населением. Надежная и защищенная работа энергообъектов напрямую влияет на стабильность энергоснабжения, функционирование экономики и качество жизни людей. Поэтому Группа «Россети» последовательно укрепляет систему защиты инфраструктуры, обеспечивая устойчивую и безопасную работу электросетевого комплекса.

Заместитель Генерального директора по безопасности
Г. В. Кулишов

Информационная безопасность и защита персональных данных — важная составляющая ответственности ПАО «Россети» перед обществом. Надежная защита цифровых систем и информации помогает Компании обеспечивать устойчивую работу электросетевого комплекса, бесперебойное электроснабжение и высокий уровень доверия со стороны потребителей.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

Деятельность по обеспечению информационной безопасности осуществляется в Компании в соответствии со Стратегией цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2025–2027 гг., единой технической политикой в электросетевом комплексе, а также ежегодным комплексным планом обеспечения информационной безопасности. При создании информационных систем и автоматизированных систем управления применяется принцип разработки и внедрения решений в защищенном исполнении.

Компания последовательно развивает систему управления информационной безопасностью на основе риск-ориентированного подхода и лучших практик отрасли, включая интеграцию процессов управления киберрисками в общекорпоративную систему управления рисками.

КЛЮЧЕВЫЕ УГРОЗЫ И КИБЕРРИСКИ

Основные угрозы информационной безопасности для электросетевого комплекса:

- кибератаки на объекты критической инфраструктуры и связи;
- неправомерный доступ к контрольно-измерительной информации.

В отчетном году завершена разработка Методики выявления уязвимостей и недекларируемых возможностей в программных и программно-аппаратных средствах электросетевого комплекса. Проект реализован на базе Интеллектуальной лаборатории цифровых сетей Группы «Россети».

ПРИНЦИПЫ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТИ

В основе подхода ПАО «Россети» к обеспечению кибербезопасности лежат следующие принципы:

- автоматизация процессов обнаружения и предупреждения атак
- обеспечение непрерывности функционирования средств защиты информации
- регулярная инструментальная оценка уровня защищенности
- максимально быстрое восстановление объектов КИИ
- повышение квалификации работников
- взаимодействие с профильными государственными регуляторами
- проведение внутреннего контроля и проверок
- развитие кадрового потенциала в области информационной безопасности

В рамках повышения эффективности защиты применяется автоматизация процессов мониторинга и реагирования с использованием алгоритмов машинного обучения и эвристического анализа, что соответствует современным международным практикам построения интеллектуальных систем киберзащиты.

КОНТРОЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Мероприятия по повышению защищенности реализуются на плановой основе и включают внедрение и модернизацию средств защиты информации, развитие систем мониторинга событий информационной безопасности, проведение регулярных оценок эффективности мер защиты и внутреннего контроля. Компания осуществляет плановые и внеплановые проверки в области обеспечения безопасности объектов критической информационной инфраструктуры.

В 2025 году не зафиксировано инцидентов, приведших к нарушению или прекращению функционирования критически важных объектов или объектов КИИ.

ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА И РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

ПАО «Россети» рассматривает человеческий фактор как один из ключевых элементов системы киберустойчивости. Компания реализует мероприятия по повышению уровня знаний работников по вопросам информационной безопасности, организует обучение и (пере)подготовку инженерно-технического персонала, администраторов и операторов информационных систем. Данный подход направлен на формирование сильной корпоративной культуры кибербезопасности и снижение рисков, связанных с ошибками пользователей и социальной инженерией.

В рамках заключенного в 2025 году соглашения о сотрудничестве между ПАО «Россети» и «Лабораторией Касперского» компании, помимо разработки средств защиты от киберугроз, планируют также проводить совместные образовательные проекты.

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Защита персональных данных — важная часть системы информационной безопасности ПАО «Россети» и один из элементов ответственного отношения к своим работникам, партнерам и обществу в целом. Компания стремится обеспечить надежную защиту персональной информации, предотвращая несанкционированный доступ, утечки и неправомерное использование данных.

Политика ПАО «Россети» в отношении обработки персональных данных — внутренний документ Общества, который определяет единые принципы, цели и общие подходы к работе с персональными данными, формируя понятные и прозрачные правила их обработки.



Приложения

Учет лучших практик
стр. 128

Внешнее заверение Отчета
стр. 128

Таблица воздействий Группы компаний «Россети»
стр. 130

Таблица соответствия стандартам GRI
стр. 138

Карта существенных тем Отчета и показателей GRI, границы раскрытия показателей
стр. 147

Членство и участие ПАО «Россети» в ассоциациях, отраслевых, национальных и международных организациях
стр. 155

Документы в области устойчивого развития
стр. 157

Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год
стр. 160

Глоссарий
стр. 174

Контактная информация
стр. 176

УЧЕТ ЛУЧШИХ ПРАКТИК И РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ИТОГАМ ПРОШЛЫХ ПЕРИОДОВ

Настоящий Отчет отражает актуальные международные подходы к раскрытию нефинансовой информации с учетом российских стандартов и требований.

По результатам общественного заверения Советом РСПП Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год получен ряд рекомендаций по улучшению качества раскрытия информации. Они приняты во внимание и, по возможности, учтены в настоящем Отчете.

РЕКОМЕНДАЦИИ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ, ИНДЕКСАМ И РЕЙТИНГАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ПОЛУЧЕННЫЕ ПРИ ЗАВЕРЕНИИ ОТЧЕТА О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И КОРПОРАТИВНОМ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2024 ГОД

Рекомендации	Учет рекомендации
Расширить круг раскрываемых показателей, в том числе:	
показатель текучести персонала по отдельным категориям	Возможно к учету в будущих периодах
расходы на охрану труда в среднем на одного работника	Учтено
данные о производительности труда	Возможно к учету в будущих периодах
удельные значения экологического воздействия[1]	Возможно к учету в будущих периодах
Шире освещать результаты опроса удовлетворенности персонала, а также роль обратной связи от работников при корректировке кадровой политики и разработке новых проектов.	Учтено частично
Расширить освещение социальных инвестиций Компании и финансируемых ими проектов. Описывать содержание и результаты проектов, критерии отбора и подходы к оценке их эффективности	Учтено частично[2]
Включить информацию о формах взаимодействия с региональными и муниципальными органами, а также сведения о содержании соглашений о долгосрочном сотрудничестве в регионах присутствия	Учтено частично
Приводить ссылки на показатели из приложений в соответствующие разделы основного текста Отчета. Сопровождать показатели комментариями о динамике и влияющих факторах	Учтено частично
Расширить количество применяемых показателей Методических рекомендаций Минэкономразвития России, в частности, раскрывать показатель удельного водопотребления[1]	Возможно к учету в будущих периодах

[1] Электроэнергетическая отрасль оказывает незначительное экологическое воздействие, по этой причине расчет удельных значений не представляется целесообразным.

[2] На критерии отбора оказывают влияние внешние факторы, например, чрезвычайные ситуации природного характера, требующие оперативного оказания поддержки пострадавшему населению.

ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ ОТЧЕТА

СВИДЕТЕЛЬСТВО ОБ ОБЩЕСТВЕННЫХ СЛУШАНИЯХ В СОВЕТ РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ, ИНДЕКСАМ И РЕЙТИНГАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-5



Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2025 год

прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития:

Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2025 год содержит значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса, с достаточной полнотой раскрывает сведения о деятельности Компании в этих направлениях.

Разворачутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2025 год планируется к размещению, неограниченно опубликовать его без каких-либо изменений и использовать как для внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 334.01.146.02.25

Президент РСПП А.Шохин

Москва, 2026

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ПО ИТОГАМ НЕЗАВИСИМОГО ЗАВЕРЕНИЯ ОТЧЕТА

GRI 2-5

ФБК
Аудит | Консалтинг | Право

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Публичному акционерному обществу «Федеральная сетевая компания - Россети»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Отчета о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2025 год (далее – Отчет)[1].

Ответственность Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания - Россети»

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети» (далее – ПАО «Россети») отвечает за подготовку Отчета в соответствии с применимыми критериями: требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности[2] (далее – Стандарты) к отчету, подготовленному с учетом Стандартов, как указано в разделе Отчета «Таблица соответствия GRI Standards» (далее – Применимые критерии).

Указанная ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, выбор применимых актов по вопросам подготовки Отчета; разработку внутренних документов и методик расчета для целей подготовки Отчета; предотвращение и обнаружение фактов недобросовестных действий; ведение достаточной документации в отношении информации, включенной в Отчет.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе профессиональной этики аудиторов, а также в Международном кодексе этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятом Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Отчета Применимым критериям.

[1] Отчет включает в себя информацию о результатах деятельности ПАО «Россети» и его дочерних обществ, как обозначено в раскрытии элемента отчетности Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности с кодом 2-2 (совместно – Группа «Россети»)
[2] GRI Sustainability Reporting Standards

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Россети» Применимых критериев в качестве основы для подготовки Отчета, оценку рисков существенного искажения Отчета вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Процедуры

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Россети».
- Изучение информации, имеющейся на сайтах компаний, входящих в Группу «Россети», касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических и социальных аспектов деятельности компаний Группы «Россети», с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в компаниях Группы «Россети» систем управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями.
- Оценку соответствия раскрываемой в Отчете информации, относящейся к общим элементам отчетности и к элементам отчетности тематических Стандартов по существенным темам, ссылки на которую приведены (и/или которая раскрывается непосредственно) в разделе Отчета «Таблица соответствия GRI Standards», предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Отчета на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2025 год. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Россети» как головной компании Группы «Россети» предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, которая:

- подлежит утверждению Советом директоров ПАО «Россети»;
- содержит информацию, подлежащую публикации;
- является версией Отчета, об использовании Стандартов при подготовке которого Глобальная инициатива по отчетности подлежит уведомлению.

Мы не имели возможности подтвердить доступность информации по ссылкам в Отчете на Годовой отчет ПАО «Россети» за 2025 год, так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате публикации указанного годового отчета, а также прохождение Отчетом общественного заверения Советом по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), так как дата подписания настоящего заключения предшествовала планируемой дате проведения общественного заверения.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Отчета во всех существенных отношениях Применимым критериям.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничение в отношении использования

Информация в Отчете, подготовленная в соответствии с Применимыми критериями, предназначена исключительно для целей его пользователей и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено ПАО «Россети».

Руководитель задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, по результатам которого составлено заключение, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 79/24 от 03 октября 2024 года
Дата заключения «29» апреля 2026 года

Владимир Юлианович Скобарев (ОРНЗ 21606080523)

Реквизиты организации

Наименование:

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания - Россети» (ПАО «Россети»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

121353, г. Москва, вн. тер. г. Муниципальный округ Можайский, ул. Беловежская, д. 4.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 20 августа 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1024701893336.

Реквизиты аудиторской организации

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.

ТАБЛИЦА ВОЗДЕЙСТВИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

GRI 2–24, 2–25, 3–3, 203–2

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий ii. действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению сотрудничества в их устранении iii. действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. процессы, используемые для отслеживания эффективности действий ii. цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
1	Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения	Фактические позитивные воздействия на экономику и людей: • Доступность и высокое качество электроснабжения для потребителей, расширение зоны обслуживания • Снижение рисков повреждений и массовых отключений потребителей при работе в аномальных погодных условиях	Среднесрочный	Потребители	• Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года • Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2025-2027 гг. и прогнозные показатели до 2030 года • Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике» • Программа инновационного развития ПАО «Россети» на период 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года • Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности • Единые правила предотвращения и ликвидации последствий технологических нарушений (аварий) на электросетевых объектах	• Повышение эффективности всех технологических процессов, в том числе с точки зрения взаимодействия с потребителями • Строительство и модернизация объектов инфраструктуры • Своевременное выполнение ремонтной программы • Реализация мероприятий по энергетической безопасности в рамках Стратегии цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2024–2027 гг. с прогнозом до 2030 года	• Измерение и мониторинг показателей средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Psaidi), показателей средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (Psaifi) • Оценка показателей уровня надежности оказываемых услуг, установленных органами тарифного регулирования
2	Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия	Фактические и потенциальные позитивные воздействия на экономику: • Обеспечение занятости в регионах присутствия • Выплата налоговых и социальных отчислений • Содействие развитию промышленности и инфраструктуры • Реализация национальных проектов	Среднесрочный	Работники, поставщики и контрагенты, деловые партнеры, потребители, государственные органы, местные сообщества, СМИ, НКО	• Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года • Инвестиционные программы ПАО «Россети» и ДО • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети» • Типовой регламент формирования, изменения инвестиционной программы и подготовки отчетности о реализации инвестиционной программы, повышения инвестиционной эффективности и сокращения расходов ДО ПАО «Россети» • Отраслевое тарифное соглашение (ОТС)	• Обеспечение населения рабочими местами с достойным уровнем вознаграждения и социальными гарантиями • Взаимодействие с заинтересованными сторонами • Подключение важных социальных объектов (учреждения здравоохранения, образования, объекты инфраструктуры) • Вклад в региональные и местные бюджеты через механизм налоговых и социальных отчислений	• Контроль исполнения инвестиционной программы • Контроль исполнения соглашений об условиях осуществления регулируемых видов деятельности (регуляторных соглашений) с регионами присутствия • Контроль своевременности уплаты налогов бюджеты всех уровней

ТАБЛИЦА ВОЗДЕЙСТВИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий ii. действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению сотрудничества в их устранении iii. действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. процессы, используемые для отслеживания эффективности действий ii. цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
3	Здоровье и безопасность на рабочем месте	Фактическое и потенциальное негативное воздействие на людей: • Травматизм и смертельные случаи среди работников и подрядчиков Фактическое позитивное воздействие: • Содействие укреплению здоровья работников	Краткосрочный	Работники, поставщики, подрядчики	• Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети» • Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети» • Положения о формировании социального пакета работников исполнительного аппарата ПАО «Россети» и филиалов ПАО «Россети» – МЭС, ПМЭС, ЦТН	• Внедрение и непрерывное совершенствование единой системы управления охраной труда в Группе компаний «Россети» • Организация реализации Комплексной программы по снижению рисков травматизма персонала в каждом ДЗО • Утверждение организационно-распорядительных документов в области охраны труда • Периодический контроль организации безопасного выполнения работ в электроустановках • Разработка и совершенствование стандартов СУОТ • Популяризация здорового образа жизни и поддержка корпоративного спорта • Обеспечение работников корпоративными программами ДМС	• Внешний диагностический аудит и оценка внедрения и развития СУОТ
4	Обеспечение кибербезопасности и защиты данных	Потенциальные негативные последствия для людей и экономики: • Реализация хакерских атак • Нанесение вреда внутренней аппаратной и программной ИТ-инфраструктуре • Утечка данных и др.	Среднесрочный	Работники, поставщики и контрагенты, деловые партнеры, потребители, государственные органы	• Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2025–2027 гг. и прогнозные показатели до 2030 года • Программа инновационного развития ПАО «Россети» на период 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года	• Обеспечение информационной безопасности и киберустойчивости информационных систем, информационно-телекоммуникационных систем, автоматизированных систем управления • Реализация НИОКР в области повышения информационной безопасности • Реализация проектов по созданию комплексной интеллектуальной системы информационной безопасности электросетевого комплекса компаниями Группы «Россети»	• Оценка уровня интеграции цифровых технологий в бизнес-процессы • Оценка устойчивости внутренней ИТ-инфраструктуры к внешним воздействиям • Анализ эффективности работы системы кибербезопасности

ТАБЛИЦА ВОЗДЕЙСТВИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий ii. действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению сотрудничества в их устранении iii. действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. процессы, используемые для отслеживания эффективности действий ii. цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
5	Развитие кадрового потенциала	Потенциальные негативные воздействия на людей и экономику: • Неиспользование потенциала роста эффективности • Недостаток квалифицированных кадров • Текучесть персонала по отдельным категориям • Социальная напряженность • Уменьшение мотивации и ослабление компетенций работников Фактическое позитивное воздействие: • Содействие развитию профессионального и личностного потенциала работников	Среднесрочный	Работники	• Положения о формировании социального пакета работников исполнительного аппарата ПАО «Россети» и филиалов ПАО «Россети» – МЭС, ПМЭС, ЦТН • Положение о формировании управленческого кадрового резерва Группы компаний «Россети» • Регламент работы с кадровыми резервами Группы компаний «Россети» • Регламенты кадрового делопроизводства и порядок прохождения испытания при приеме на работу, наставничества • Рекомендации по внедрению профессиональных стандартов в деятельность компаний Группы «Россети» • Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети» • Коллективные договоры	• Работа по формированию и развитию кадрового резерва с привлечением перспективных, мотивированных работников • Обеспечение вовлеченности работников в непрерывное обучение, включая обучение на рабочем месте, в том числе путем создания единой централизованной образовательной платформы Группы компаний «Россети», развитие наставничества • Проведение корпоративных соревнований и конкурсов • Развитие системы независимой регулярной оценки квалификации работников Группы компаний «Россети» и выпускников профильных образовательных организаций, а также системы управления талантами (кадровым потенциалом) • Реализация программы мобильности и ротации персонала • Регулярные встречи работников с руководством • Осуществление взаимодействия с профсоюзными организациями.	• Оценка показателей текучести кадров, структуры персонала • Анализ программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников
6	НИОКР и внедрение инноваций	Потенциальные негативные последствия для людей и экономики: • Технологическая стагнация • Снижение эффективности работы Компании • Снижение финансовых и операционных показателей • Падение уровня качества предоставляемых услуг • Производственные инциденты и аварии Фактическое позитивное последствие для экономики: • Укрепление технологического суверенитета страны	Среднесрочный	Государственные органы, потребители, инвесторы и акционеры, работники	• Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2025–2027 гг. и прогнозные показатели до 2030 года • Политика инновационного развития ПАО «Россети» • Программа инновационного развития ПАО «Россети» на период 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года	• Реализация проектов в сфере цифровой трансформации направлений деятельности • Развитие проекта Интеллектуальной лаборатории цифровых сетей • Кооперация с российскими технологическими и промышленными компаниями	• Анализ реализации Программы инновационного развития • Ведение Технологического реестра по основным направлениям инновационного развития и перечня инновационной продукции • Анализ показателей потерь при передаче электроэнергии • Оценка динамики операционных и финансовых показателей

ТАБЛИЦА ВОЗДЕЙСТВИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий ii. действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению сотрудничества в их устранении iii. действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. процессы, используемые для отслеживания эффективности действий ii. цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
7	Реализация закупочной деятельности	Фактические позитивные воздействия на людей и окружающую среду: • Прозрачность закупок в Группе компаний «Россети» • Выбор добросовестных поставщиков, привлечение местных поставщиков, а также представителей малого и среднего бизнеса • Продвижение этических стандартов и практик устойчивого развития в цепочке поставок • Содействие процессу импортозамещения	Среднесрочный	Поставщики и подрядчики	• Единый стандарт закупок ПАО «Россети» • Программа партнерства между ПАО «Россети» и субъектами малого и среднего предпринимательства • Программа по развитию субъектов МСП в целях их потенциального участия в закупках товаров, работ, услуг • Положение и регламент работы постоянно действующего ЦЗК ПАО «Россети»	• Повышение качества управления закупочной деятельностью ПАО «Россети» в соответствии с принципами Единого стандарта закупок ПАО «Россети» • Осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства.	КПЭ руководящего состава ПАО «Россети»: Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме
8	Соблюдение прав человека	Потенциальные негативные последствия для людей: • Небезопасные условия труда, риск травматизма • Риск возникновения социальной напряженности в случаях перерывов в подаче электроснабжения в результате аварий • Нанесение вреда здоровью людей и окружающей среде в результате реализации экологических рисков, в том числе, нарушения в области обращения с отходами, сброс загрязняющих веществ в водные объекты • Дискриминация людей по признакам расы, пола и другим критериям • Риск нарушения прав внешних заинтересованных сторон Фактические позитивные последствия: • Создание безопасной и инклюзивной рабочей среды • Укрепление доверия работников и повышение вовлеченности • Снижение репутационных и правовых рисков	Среднесрочный	Работники, потребители, поставщики и контрагенты, местные сообщества	• Политика в области прав человека ПАО «Россети» • Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников ПАО «Россети» • Коллективные договоры • Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети»	• Обеспечение высокого уровня социальных гарантий, программы социальной защиты и корпоративной поддержки для работников • Своевременное и объективное рассмотрение всех поступивших обращений от работников и других заинтересованных лиц, касающихся возможных нарушений в области прав человека; • Реализация мероприятий, направленных на исправление и профилактику нарушений	• Анализ обращений заинтересованных сторон, поступивших на Горячую линию и через иные формы связи, в т.ч. анализ обращений потребителей и отслеживание уровня их удовлетворенности • Оценка прямого и косвенного экологического, экономического и социального воздействия на жизнь населения регионов присутствия вследствие реализации инвестиционных проектов • Мониторинг удовлетворенности работников условиями труда, уровнем вознаграждения, льготами и иными компенсациями

ТАБЛИЦА ВОЗДЕЙСТВИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий ii. действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению сотрудничества в их устранении iii. действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. процессы, используемые для отслеживания эффективности действий ii. цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
9	Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности	Фактические позитивные последствия для окружающей среды и экономики: • Снижение воздействия результатов деятельности на окружающую среду • Повышение устойчивости Компании к изменению климатических и регуляторных условий	Долгосрочный	Все группы заинтересованных сторон	• Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года • Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике» • Экологическая политика ПАО «Россети» • Положение о системе экологического менеджмента ПАО «Россети» • Политика инновационного развития ПАО «Россети» • Программа инновационного развития ПАО «Россети» на период 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года • Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности в группе компаний ПАО «Россети» • Политика в области изменения климата ПАО «Россети»	• Реализация проектов/мероприятий в соответствии с Политикой в области изменения климата ПАО «Россети» • Учет экологических и климатических аспектов в инвестиционных решениях, проектировании и строительстве новых объектов электросетевого хозяйства, модернизации и реконструкции оборудования • Развитие системы экологического и энергетического менеджмента • Усиление контроля в области экологической безопасности в рамках системы управления охраной труда, производственной, пожарной и экологической безопасностью • Реализация политики в области энергосбережения и повышения энергоэффективности в соответствии с требованиями стандартов ISO/ГОСТ Р ИСО 50001	• Инвентаризация источников выбросов, количественная оценка и верификация результатов оценки прямых и косвенных выбросов парниковых газов • Надзорный аудит системы экологического менеджмента ПАО «Россети» на соответствие требованиям стандартов ISO/ГОСТ Р ИСО 14001 • ФКПЭ «Эффективность инновационной деятельности» • ФКПЭ «Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором»
10	Биоразнообразие	Потенциальное негативное последствие для окружающей среды: • Снижение биоразнообразия в регионах присутствия, нарушение экосистем Фактические позитивные последствия: • Поддержка экосистем суши за счет компенсационного лесовосстановления • Сохранение биоразнообразия за счет установки птицезащитных устройств • Поддержка водных экосистем за счет зарыбления водоемов	Долгосрочный	Местные сообщества, работники, государственные органы, потребители, НКО, будущие поколения	• Экологическая политика ПАО «Россети» • Положение о системе экологического менеджмента ПАО «Россети» • Положение о системе управления охраной труда в группе компаний «Россети» • СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Общие технические требования» • СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Правила приемки и методы испытаний» • СТО «Птицезащитные устройства для воздушных линий электропередачи и открытых распределительных устройств подстанций. Методические указания по применению»	• Соблюдение требований законодательства при подготовке проектной документации, материалов, исследований и т.д. • Реализация мер по предотвращению и уменьшению возможного негативного воздействия на окружающую среду, в том числе по охране объектов растительного и животного мира и среды их обитания, включая краснокнижные виды • Установка специальных птицезащитных устройств, создание альтернативных площадок для гнезд в безопасных местах • Выпуск мальков рыб в водные объекты • Проведение мероприятий по компенсационному лесовосстановлению • Проведение мероприятий по подключению к сетям новых очистных сооружений на берегу озера Байкал • Поддержка экологических исследований	• Заключения государственной экологической экспертизы проектной документации объектов • Надзорный аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям стандартов ISO/ГОСТ Р ИСО 14001 • Ежегодный государственный экологический контроль и мониторинг воздействия электросетевого комплекса на экосистемы

ТАБЛИЦА ВОЗДЕЙСТВИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий ii. действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению сотрудничества в их устранении iii. действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. процессы, используемые для отслеживания эффективности действий ii. цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
11	Международная кооперация	Потенциальные негативные последствия для экономики: • Технологическое отставание от зарубежных компаний • Стратегическое планирование на основе неверных сценариев глобального развития отрасли • Упущенная экономическая выгода	Среднесрочный	Государственные органы, инвесторы и акционеры	• Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года • Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике» • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети» • Политика инновационного развития ПАО «Россети»	• Внедрение лучших международных практик во внутренние процессы Компании • Развитие технологического сотрудничества • Обмен опытом и видением будущего отрасли • Участие в международных форумах и конференциях	• Анализ соответствия практик Компании мировым стандартам • Анализ операционных показателей и показателей эффективности в сравнении с сопоставимыми компаниями
12	Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям	Потенциальные негативные последствия для окружающей среды, людей и экономики: • Необратимые изменения экосистем • Ухудшение условий жизни людей • Экономические издержки для адаптации к новым климатическим условиям Фактическое негативное воздействие на людей и экономику: • Нарушение электроснабжения ввиду природных катаклизмов	Долгосрочный	Местные сообщества, государственные органы, потребители, будущие поколения	• Политика в области изменения климата ПАО «Россети» • Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»	• Осуществление контроля показателей объемов выбросов парниковых газов, меры по их сокращению • Разработка и внедрение программ повышения надежности электросетевого комплекса отдельных регионов • Участие в мероприятиях по высадке деревьев в рамках лесовосстановительных акций • Создание резервных мощностей в регионах с высоким риском климатических аномалий • Развитие электрозарядной инфраструктуры, стимулирование развития электротранспорта • Снижение расходов топливно-энергетических ресурсов для хозяйственных нужд • Присоединения объектов ВИЭ-генерации • Учет климатического фактора при формировании стратегии развития Компании • Учет климатического фактора при планировании новой инфраструктуры • Эффективное управление климатическими рисками	• КПЭ «Своевременность утверждения карт климатического районирования» • ФКПЭ «Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором»

ТАБЛИЦА ВОЗДЕЙСТВИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий ii. действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению сотрудничества в их устранении iii. действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. процессы, используемые для отслеживания эффективности действий ii. цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
13	Обращение с отходами от производственной деятельности	Потенциальные негативные последствия для окружающей среды и людей: • Загрязнение почв и водоемов, подземных вод • Негативное влияние на здоровье людей	Долгосрочный	Местные сообщества, работники, государственные органы, потребители, НКО, будущие поколения	• Экологическая политика ПАО «Россети» • Положение о системе экологического менеджмента ПАО «Россети» • Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети»	• Ведение учета образования и движения отходов • Применение абсорбентов и экологических нейтрализаторов нефтепродуктов • Сдача специализированным организациям отходов производства и потребления для последующей утилизации, обезвреживания и захоронения • Обустройство мест накопления отходов в целях раздельного складирования отходов разных классов опасности на территории производственных объектов	• Аудиты на соответствие требованиям стандартов ISO/ГОСТ Р ИСО 14001 • Ежегодные проверки Федеральной службы по надзору в сфере природопользования
14	Забота о потребителе	Фактические позитивные последствия для окружающей среды, людей и экономики: • Улучшение качества жизни людей • Повышение качества и доступности услуг за счет внедрения клиентских сервисов Потенциальные негативные последствия для людей и экономики: • Нанесение вреда здоровью людей, включая угрозу жизни • Социальная напряженность • Повреждение имущества и оборудования • Угроза безопасности государства • Значительный материальный ущерб • Необратимые нарушения непрерывных технологических процессов производства • Упущенная экономическая выгода	Долгосрочный	Потребители, местные сообщества, государственные органы, поставщики и контрагенты	• Стратегия развития ПАО «Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года • Политика инновационного развития ПАО «Россети» • Программа инновационного развития на период 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года • Положение ПАО «Россети» «О единой технической политике» • Единые стандарты качества обслуживания потребителей услуг Группы компаний «Россети»	• Обеспечение доступности инфраструктуры, услуг и сервисов для всех категорий потребителей • Повышение качества услуг и сервисов • Введение института системообразующей территориальной сетевой организации (СТСО) • Внедрение единых стандартов качества обслуживания потребителей услуг • Применение мер тарифного регулирования • Реализация цифровых решений и новых клиентских сервисов для потребителей • Создание Центра кибербезопасности для защиты информационной инфраструктуры, включая данные потребителей	• Комплексное исследование удовлетворенности потребителей уровнем обслуживания и качеством услуг • Интегральная оценка удовлетворенности клиентов • КПЭ «Своевременное выполнение плана по рассмотрению заявок на технологическое присоединение»

ТАБЛИЦА ВОЗДЕЙСТВИЙ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ»

№	Существенная тема	Фактическое и потенциальное, негативное и позитивное воздействие на экономику, окружающую среду и людей			Политика или обязательства в отношении существенной темы закреплены в следующих корпоративных документах:	Действия, предпринятые для управления темой и связанными с ней воздействиями, включая: i. действия по предотвращению или смягчению потенциальных негативных воздействий ii. действия по устранению фактических негативных воздействий, включая действия по обеспечению сотрудничества в их устранении iii. действия по управлению фактическими и потенциальными положительными воздействиями	Меры по отслеживанию эффективности предпринятых действий: i. процессы, используемые для отслеживания эффективности действий ii. цели, задачи и показатели, используемые для оценки прогресса
		i. Тип воздействия и описание	ii. Временной промежуток реализации риска или возможности	iii. Тип ресурса или ЗС, затронутый при реализации риска/возможности			
15	Цифровые технологии	Фактические позитивные воздействия на экономику и людей: • Оптимизация операционных затрат • Развитие новых сервисов и диверсификация бизнеса Потенциальные негативные последствия для людей и экономики: • Рост киберрисков и уязвимости критической инфраструктуры • Сокращение традиционных рабочих мест и необходимость масштабного переобучения персонала	Среднесрочный	Государственные органы, потребители, инвесторы и акционеры, работники, поставщики и контрагенты	• Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2025–2027 гг. и прогнозные показатели до 2030 года • Политика инновационного развития ПАО «Россети» • Программа инновационного развития ПАО «Россети» на период 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года	• Внедрение единой информационной среды на базе российских платформенных решений и современной ИТ-инфраструктуры • внедрение и развитие интеллектуальных систем управления электросетевым хозяйством на базе цифровых технологий, автоматизированных систем удаленного мониторинга • Применение цифрового оборудования, прошедшего проверку соответствия требованиям информационной безопасности • Реализация проектов в сфере цифровизации, технологической независимости (программное обеспечение и программно-аппаратный комплекс) и безопасности объектов КИИ по направлениям деятельности • Обеспечение высокого уровня технологической и информационной безопасности, в том числе, на объектах критической информационной инфраструктуры	• Оценка уровня интеграции цифровых технологий в бизнес-процессы • Оценка устойчивости внутренней ИТ-инфраструктуры к внешним воздействиям • Постоянный сбор и анализ данных в реальном времени для оценки эффективности цифровых решений

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
Принципы подготовки отчета и общие требования к отчетности			
GRI 1: Основа 2021			ПАО «Россети» подготовило информацию, указанную в настоящей таблице соответствия GRI Standards, за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 с учетом требований Стандартов GRI.
Применимые отраслевые стандарты			Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013).
Общие элементы отчетности			
GRI 2: Общие показатели 2021	2–1 Информация об организации	Об Отчете, Наименование Компании Контактная информация	Форма собственности ПАО «Россети» — смешанная российская собственность с долей федеральной собственности.
	2–2 Периметр нефинансовой отчетности	Об Отчете, Границы отчетности	
	2–3 Период и цикл отчетности, контактная информация	Об Отчете, Период и регулярность подготовки Отчета Контактная информация	
	2–4 Уточнение информации	Охрана труда Корпоративная этика и противодействие коррупции Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год	В настоящем Отчете приведены уточненные данные по списочной численности работников, производственному травматизму работников, количеству работников, прошедших тренинги по противодействию коррупции, а также показателю созданной и распределенной прямой экономической стоимости, ранее раскрытые в Отчете о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии ПАО «Россети» за 2024 год.
	2–5 Внешнее подтверждение	Об Отчете, Информация об утверждении Отчета Приложения, Внешнее заверение Отчета	Внешнее подтверждение проведено на коммерческой основе, взаимоотношения между Компанией и организацией, проводившей внешнее подтверждение отчетности, зафиксированы договором оказания услуг.
	2–6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Портрет Группы «Россети» Повышение доверия потребителей Ответственная цепочка поставок	Раскрыто в части пунктов a, b.
	2–7 Работники	Портрет коллектива Группы «Россети» Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год	Показатели количества работников в разбивке по типу трудового договора, занятости, полу и региону раскрыты в количестве работников на конец отчетного периода, если не указано иное. В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации тип работников с негарантированным рабочим днем в Российской Федерации отсутствует.
	2–9 Структура и состав органов корпоративного управления	Структура корпоративного управления Совет директоров Комитеты Совета директоров	В соответствии с п. 16.2 Устава Общества члены Совета директоров избираются годовым Общим собранием акционеров в порядке, определенном Уставом, на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	2–10 Выдвижение и выбор кандидатов в высший орган управления	Совет директоров Комитеты Совета директоров	
	2–11 Председатель высшего органа управления	Совет директоров	Единоличным исполнительным органом ПАО «Россети» является Генеральный директор.
	2–12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Структура управления повесткой устойчивого развития Совет директоров	Раскрыто в части пунктов a, b. Совет директоров рассматривает результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в ходе заседаний по мере предоставления информации от функциональных подразделений.
	2–13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Структура управления повесткой устойчивого развития Комитеты Совета директоров	Совет директоров ПАО «Россети» ежегодно рассматривает и утверждает Отчет о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии, предварительно рассматриваемый Комитетом по аудиту и устойчивому развитию.
	2–14 Роль высшего органа управления в подготовке нефинансовой отчетности	Об Отчете, Информация об утверждении Отчета Совет директоров	
	2–15 Конфликт интересов	Конфликт интересов	
	2–16 Коммуникация / информирование о критически важных проблемах	Таблица соответствия стандартам GRI	В 2025 году критических обращений, связанных с существенным негативным воздействием деятельности ПАО «Россети» на стейкхолдеров, требующих рассмотрения на уровне Совета директоров или его комитетов, не поступало. В соотв. с пп. «а» п. 2.5. Положения о Совете директоров повестка заседания Совета директоров утверждается Председателем Совета директоров на основании Плана работы Совета директоров, который формируется Корпоративным секретарем и утверждается Председателем на корпоративный год. В повестку дня могут также включаться внеплановые вопросы в случае необходимости (срочности).
	2–18 Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка деятельности Совета директоров	
	2–19 Политика вознаграждения	Приоритеты и обязательства соответствия в области устойчивого развития, Система КПЭ Вознаграждение Совета директоров и Комитетов Совета директоров	
	2–20 Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение Совета директоров и Комитетов Совета директоров	Вознаграждение Совета директоров осуществляется без участия внешних консультантов. Независимые члены Совета директоров или Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не осуществляют надзор за процедурой определения размера вознаграждения.
	2–22 Заявление о Стратегии устойчивого развития	Обращение Генерального директора Структура управления устойчивым развитием	
	2–23 Публичные обязательства, политики	Приоритеты и обязательства соответствия в области устойчивого развития Корпоративная этика и противодействие коррупции Защита прав человека Охрана труда Документы в области устойчивого развития	Компания на практике соблюдает принцип предосторожности, при этом документально не фиксируя приверженности Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию ООН. Документы, содержащие обязательства Компании, представлены на официальном сайте ПАО «Россети»: rosseti.ru. Документы, указанные в настоящем Отчете, но не представленные на сайте, содержат конфиденциальную информацию и недоступны для широкого круга лиц. Заявление Общества о своей приверженности уважению и соблюдению прав человека утверждено Советом директоров Общества в составе данного Отчета.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	2-24 Внедрение политик и обязательств	Структура управления повесткой устойчивого развития Корпоративная этика и противодействие коррупции Защита прав человека Охрана труда Таблица воздействий Группы компаний «Россети»	Отдельное обучение по вопросам устойчивого развития для контрагентов не проводится.
	2-25 Устранение негативных воздействий	Защита прав человека Корпоративная этика и противодействие коррупции Таблица воздействий Группы компаний «Россети»	В Группе установлен единый порядок работы с документами (действующий для всей Группы, включая филиалы и дочерние общества), утверждена Инструкция по делопроизводству, в соответствии с которой, в частности, обращения, жалобы, заявления, предложения, оформленные в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», подлежат рассмотрению. Помимо этого, в Группе предусмотрен механизм получения обратной связи в рамках Политики по правам человека и Антикоррупционной политики, обеспечивающий возможность направления сообщений о нарушениях, а также предложений и иных обращений по соответствующим тематикам.
	2-26 Механизм получения консультаций и выражения опасений относительно деятельности организации	Корпоративная этика и противодействие коррупции Обратная связь по вопросам коррупции Защита прав человека	В Группе предусмотрены механизмы получения обратной связи по вопросам противодействия коррупции и защиты прав человека, обеспечивающие возможность направления сообщений о нарушениях, а также обращений и предложений по соответствующим тематикам Заинтересованные стороны также могут: • Обращаться за консультациями по применению политик и практик Компании в области ответственного ведения бизнеса; • Высказывать опасения по поводу ведения Компанией бизнеса. Для этого стейкхолдеры могут обратиться напрямую к представителям Компании, используя почту, электронную почту, телефон. Актуальные контактные данные представлены на официальном сайте Компании.
	2-27 Комплаенс (соответствие законодательству и нормативным требованиям)	Система экологического менеджмента Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год	Показатель раскрыт в части природоохранного законодательства.
	2-28 Участие в ассоциациях	Членство и участие ПАО «Россети» в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях	
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Открытый диалог с заинтересованными сторонами	
	2-30 Коллективные договоры	Коллективные договоры и трудовые права	Единый формализованный коллективный договор в Группе компаний «Россети», а также типовой текст коллективного договора или рекомендации по наполнению коллективного договора отсутствуют. Общества самостоятельно, совместно с профсоюзом, разрабатывают коллективные договоры. В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации действие коллективного договора распространяется на всех работников организации. Таким образом, в компаниях Группы коллективным договором охвачены все работники организаций, если коллективный договор в них применяется. Условия труда работников ПАО «Россети» определяются в соответствии с законодательством, а также в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–1 Порядок определения существенных тем	Существенные темы Отчета	
	3–2 Перечень существенных тем	Существенные темы Отчета	
1. Обеспечение надежного и качественного электроснабжения (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Повышение доверия потребителей	
Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU4 Протяженность ЛЭП	Портрет Группы «Россети» География присутствия	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU10 Планируемое увеличение мощностей в сравнении с прогнозируемым ростом спроса в долгосрочном периоде	Годовой отчет ПАО «Россети» за 2025 год, Отраслевой обзор, Инвестиционная деятельность	
Эффективность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU12 Потери при передаче и распределении электроэнергии	Повышение доверия потребителей	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU28 Частота перебоев в энергоснабжении	Повышение доверия потребителей	
Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU29 Средняя продолжительность перебоев в энергоснабжении	Повышение доверия потребителей	
2. Забота о потребителях (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Повышение доверия потребителей, Оценка качества услуг технологического присоединения к сетям ЕНЭС Повышение доверия потребителей, Качество технологического присоединения участников национальных проектов	
3. Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Таблица воздействий Группы компаний «Россети» Документы в области устойчивого развития Взаимодействие с местными сообществами	

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201–1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Распределенная экономическая стоимость раскрыта без детализации по компонентам.
	201–3 Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные программы	Мотивация персонала и социальные гарантии, Негосударственное пенсионное обеспечение	В соответствии с законодательством Российской Федерации Компания уплачивает обязательные взносы по социальному страхованию в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации в пользу своих работников. Компания реализует ряд социальных программ с установленными выплатами, подразумевающих выплату вознаграждений работникам по окончании трудовой деятельности, других долгосрочных выплат. Эти программы включают негосударственные пенсии, единовременные вознаграждения при выходе на пенсию, финансовую поддержку после ухода на пенсию, выплаты к юбилейным датам и компенсации в случае смерти и охватывают большинство работников Компании. Согласно условиям программ, размер выплат, которые работник будет получать после выхода на пенсию, зависит от его даты рождения, продолжительности работы в Компании, должности, размера заработной платы и наличия наград или почетных званий. Система вознаграждений по окончании трудовой деятельности и пенсионных выплат является системой с установленными платежами, в рамках которой каждый участвующий работник может получить выплаты. Обязательства по действующей пенсионной программе с установленными выплатами рассчитываются ежегодно квалифицированным актуарием при помощи метода прогнозируемой условной единицы. Средства пенсионных накоплений аккумулируются в негосударственных пенсионных фондах с высоким уровнем финансовой надежности/доходности согласно оценкам российских рейтинговых агентств. Негосударственное пенсионное обеспечение финансируется работодателем на ежеквартальной основе. Оценочная стоимость пенсионных обязательств и степень их покрытия активами фонда не приводятся в данном Отчете.
	203–2 Значительные косвенные экономические последствия	Вклад в развитие страны Таблица воздействий Группы компаний «Россети»	
GRI 207: Налогообложение 2019	207–1 Подход к налогообложению	Налоговая политика	
4. Здоровье и безопасность на рабочем месте (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Охрана труда	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	403–1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда	
	403–2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов	Охрана труда	
	403–3 Служба охраны труда	Охрана труда	
	403–4 Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда	
	403–5 Обучение работников по теме охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда	100% работников Группы и работников подрядчиков охвачены системой управления охраной труда, в рамках которой предусмотрено обучение по вопросам охраны труда работников подрядных организаций. Ответственность за организацию и проведение такого обучения возложена на подрядные организации. Информация раскрыта в части работников Группы компаний «Россети».

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	403–6 Популяризация здорового образа жизни среди работников	Мотивация персонала и социальные гарантии, Нематериальная мотивация	
	403–8 Охват системой управления охраны труда	Охрана труда	100% работников Группы и работников подрядчиков охвачены системой управления охраной труда, которая регулярно проходит внутренние проверки. Система управления охраной труда не проходила процесс сертификации внешней стороной.
	403–9 Производственный травматизм	Охрана труда Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год	ПАО «Россети» в отношении Группы раскрывает в количественном выражении показатели, связанные с несчастными случаями, включая случаи, повлекшие летальный исход.
	403–10 Профессиональные заболевания	Охрана труда Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год	Показатель раскрыт по работникам Группы компаний «Россети».
5. Обеспечение кибербезопасности и защиты данных (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Обеспечение информационной безопасности и защита персональных данных	
6. Развитие кадрового потенциала (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Наши кадры	
GRI 401: Занятость 2016	401–1 Количество новых работников и текучесть кадров	Рекрутинговая политика и подходы к привлечению персонала Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год	Раскрыто: по пункту a — общее количество (в разбивке по полу и возрасту) и доля принятых, по пункту b — активная текучесть.
	401–2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работниками, работающим на условиях временной и неполной занятости	Мотивация персонала и социальные гарантии, Нематериальная мотивация Таблица соответствия стандартам GRI	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости: • Пенсионное обеспечение (только в отношении занятых на временной основе); • Другие инструменты нематериальной мотивации.
	401–3 Отпуска по беременности, родам и по уходу за ребенком	Мотивация персонала и социальные гарантии, Поддержка семьи и родительства	100% работников, работающих по трудовому договору, имеют право на предоставление отпуска по уходу за ребенком в случае возникновения соответствующих обстоятельств. В Отчете раскрывается количество работников, находящихся в отпуске по беременности и родам и количество работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в динамике 3 лет.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016	402–1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Таблица соответствия стандартам GRI	При реализации значительных изменений в хозяйственной деятельности компаний Группы, которые могут повлечь необходимость изменения трудового договора работника, строго соблюдаются требования Трудового кодекса Российской Федерации. А именно: • Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации; • В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя (за исключением изменения трудовой функции работника). При этом о предстоящих изменениях, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работника не позднее чем за два месяца. В соответствии с п. 4.11.1 ОТС, в тексты Коллективных договоров включены обязательства работодателя: а) извещать выборные органы первичных профсоюзных организаций о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении по реорганизации, принятом собранием акционеров, в течение 20 (двадцати) дней со дня принятия соответствующего решения; б) предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций информацию о графике мероприятий по реорганизации.
GRI 404: Обучение и образование 2016	404–1 Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника	Развитие персонала Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год	
7. НИОКР и внедрение инноваций (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Разработки и инновации	
8. Цифровые технологии (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Информационные технологии	
9. Реализация закупочной деятельности (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Ответственная цепочка поставок	
GRI 204: Практики закупок 2016	204–1 Доля закупок у местных поставщиков	Ответственная цепочка поставок, Поддержка местных поставщиков и подрядчиков	
10. Соблюдение прав человека (существенная тема, высокий приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Защита прав человека	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405–1 Разнообразие среди руководящих органов и работников	Совет директоров Портрет коллектива Группы «Россети» Годовой отчет ПАО «Россети» за 2025 год, Совет директоров	Раскрыты пункты a, b (в части структуры по категориям и полу).

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
	405–2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Мотивация персонала и социальные гарантии, Материальная мотивация Данные Группы компаний «Россети» за 2025 год	Раскрыт пункт a (в части минимальных окладов).
GRI 411: Права коренных народов 2016	411–1 Случаи нарушения прав коренных народов	Защита прав человека Взаимодействия с местными сообществами	0 нарушений.
11. Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Экологическая политика	
GRI 302: Энергоэффективность 2016	302–1 Энергопотребление	Энергоэффективность и ответственное ресурсопотребление	Энергия из возобновляемых источников в 2025 году не потреблялась. Дочерние общества, входящие в охват раскрытия настоящего Отчета, не осуществляют продажу электроэнергии.
	302–4 Сокращение энергопотребления	Энергоэффективность и ответственное ресурсопотребление	Раскрыто в части пунктов a, b.
GRI 305: Выбросы 2016	305–1 Величина прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1)	Управление выбросами парниковых газов	В Компании отсутствуют выбросы CO_2 от сжигания или разложения биомассы. Расчет показателей выбросов парниковых газов произведен по объектам генерации в соответствии с Приказом Минэнерго России от 19.04.2019 № 391. В отчетном периоде Компания расширила перечень источников прямых выбросов ПГ.
12. Биоразнообразие (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Сохранение биоразнообразия	
GRI 101: Биоразнообразие 2024	101–1 Политики, направленные на остановку сокращения и на прирост биологического разнообразия	Сохранение биоразнообразия	Событие после отчетной даты: принята Программа по сохранению биоразнообразия (утверждена распоряжением ПАО «Россети» от 21.04.2026 № 218-р.)
13. Международная кооперация (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Международное сотрудничество	
14. Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Изменение климата Приоритеты и обязательства соответствия в области устойчивого развития Управление выбросами парниковых газов Повышение доверия потребителей, Технологическое присоединение объектов ВИЭ-генерации	

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Стандарт GRI	Наименование показателя	Ссылка на раздел Отчета	Комментарий
GRI 201: Экономическая результативность 2016	201–2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Изменение климата	Раскрыто в части подпунктов a-i, a-ii, a-iv.
15. Обращение с отходами от производственной деятельности (существенная тема, средний приоритет)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	Обращение с отходами	
GRI 306: Отходы 2020	306–1 Образование отходов и связанное с ними существенное воздействие	Обращение с отходами	
	306–2 Управление существенным воздействием, связанным с образованием отходов	Обращение с отходами	
	306–3 Производимые отходы	Обращение с отходами	
НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ СУЩЕСТВЕННЫМИ ТЕМЫ, РАСКРЫТЫЕ В ОТЧЕТЕ			
GRI 303: Вода 2018	303–1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Ответственное водопользование	
	303–3 Водозабор	Ответственное водопользование	Компания не проводит оценку пресности воды, т.к. использует водные ресурсы исключительно из пресноводных источников.
	303–4 Водоотведение	Ответственное водопользование	Компания не проводит оценку пресности воды, т.к. использует водные ресурсы исключительно из пресноводных источников.
GRI: 305 Выбросы 2016	305–7 Оксиды азота (NO_2), оксиды серы (SO_2) и другие значительные выбросы в атмосферу	Воздействие на атмосферный воздух	Раскрыто в части подпунктов a-i, a-ii, a-iv, a-vi, a-vii.
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205–1 Подразделения, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	Корпоративная этика и противодействие коррупции	Информация раскрывается по ПАО «Россети».
	205–2 Информирование об антикоррупционной политике, методах противодействия коррупции и обучение им	Корпоративная этика и противодействие коррупции	В Отчете раскрываются данные по охвату персонала Антикоррупционной политикой (100%), а также данные по количеству работников, прошедших обучение по противодействию коррупции. Учитывая единый подход к антикоррупционным процедурам во всех компаниях Группы ведение учета в региональном разрезе нецелесообразно.
	205–3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Корпоративная этика и противодействие коррупции	Информация раскрывается по ПАО «Россети».

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI, ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ[1]

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																				
			Основной периметр																			Расширенный периметр		
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «Энергетик»	Подрядчики
Общие элементы отчетности	GRI 2: Общие показатели 2021	2–1 Информация об организации	+																				
		2–2 Периметр нефинансовой отчетности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		2–3 Период и цикл отчетности, контактная информация	+																				
		2–4 Уточнение информации	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		2–5 Внешнее подтверждение	+																				
		2–6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		2–7 Работники	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		2–9 Структура и состав органов корпоративного управления	+																				
		2–10 Выдвижение и выбор кандидатов в высший орган управления	+																				
		2–11 Председатель высшего органа управления	+																				
		2–12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	+																				

[1] Решение о раскрытии по существенным темам Отчета конкретных показателей из тематических стандартов GRI и стандарта «Общие раскрытия» принимается с учетом возможности раскрытия информации по Группе компаний.

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI, ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI	Охват показателя																					
		Основной периметр																				Расширенный периметр		
		ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «Энергетик»	Подрядчики
	2–13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	+																					
	2–14 Роль высшего органа управления в подготовке нефинансовой отчетности	+																					
	2–15 Конфликт интересов	+																					
	2–16 Коммуникация / информирование о критически важных проблемах	+																					
	2–18 Оценка деятельности высшего органа управления	+																					
	2–19 Политика вознаграждения	+																					
	2–20 Процесс определения вознаграждения	+																					
	2–22 Заявление о Стратегии устойчивого развития	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	2–23 Публичные обязательства, политики	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	2–24 Внедрение политик и обязательств	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	2–25 Устранение негативных воздействий	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI, ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																						
			Основной периметр																				Расширенный периметр		
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «Энергетик»	Подрядчики
		2–26 Механизм получения консультаций и выражения опасений относительно деятельности организации	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		2–27 Комплаенс (соответствие законодательству и нормативным требованиям)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		2–28 Участие в ассоциациях	+																					
		2–29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		2–30 Коллективные договоры		+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Влияние на социально-экономическое развитие регионов присутствия	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 201: Экономическая результативность 2016	201–1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		201–3 Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные программы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		203–2 Значительные косвенные экономические последствия	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 207: Налогообложение 2019	207–1 Подход к налогообложению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 411: Права коренных народов 2016	411–1 Случаи нарушения прав коренных народов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI, ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																					
			Основной периметр																				Расширенный периметр		
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «Энергетик»	Подрядчики
	Профиль организации (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU4 Протяженность ЛЭП	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU10 Планируемое увеличение мощностей в сравнении с прогнозируемым ростом спроса в долгосрочном периоде	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	Эффективность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU12 Потери при передаче и распределении электроэнергии	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Реализация закупочной деятельности	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 204: Практики закупок 2016	204–1 Доля закупок у местных поставщиков	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Обеспечение надежного и качественного электроснабжения потребителей	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU28 Частота перебоев в энергоснабжении	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	Надежность и доступность (Отраслевое приложение GRI G4 Electric Utilities)	EU29 Средняя продолжительность перебоев в энергоснабжении	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Обеспечение кибербезопасности и защиты данных	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Развитие кадрового потенциала	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 401: Занятость 2016	401–1 Количество новых работников и текучесть кадров	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI, ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																						
			Основной периметр																					Расширенный периметр		
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «Энергетик»	Подрядчики
		401–2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной и неполной занятости	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		401–3 Отпуска по беременности, родам и по уходу за ребенком	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства 2016	402–1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 404: Обучение и образование 2016	404–1 Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405–2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
НИОКР и внедрение инноваций	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Здоровье и безопасность на рабочем месте	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018	403–1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
		403–2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		403–3 Служба охраны труда	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI, ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																						
			Основной периметр																				Расширенный периметр		
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «Энергетик»	Подрядчики
		403–4 Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и промышленной безопасности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		403–5 Обучение работников по теме охраны труда и промышленной безопасности	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		403–6 Популяризация здорового образа жизни среди работников	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
		403–8 Охват системой управления охраны труда	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
		403–9 Производственный травматизм	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+
		403–10 Профессиональные заболевания	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Соблюдение прав человека	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405–1 Разнообразие среди руководящих органов и работников	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 411: Права коренных народов 2016	411–1 Случаи нарушения прав коренных народов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Вклад в низкоуглеродное развитие и повышение энергоэффективности	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 302: Энергоэффективность 2016	302–1 Энергопотребление	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		302–4 Сокращение энергопотребления																						

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI, ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																						
			Основной периметр																				Расширенный периметр		
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «Энергетик»	Подрядчики
	GRI 305: Выбросы 2016	305–1 Величина прямых выбросов парниковых газов (Область охвата 1)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+		
Воздействие на климат и меры адаптации к его изменениям	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 201 Экономическая результативность 2016	201–2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Обращение с отходами от производственной деятельности	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 306: Отходы 2020	306–1 Образование отходов и связанное с ними существенное воздействие	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		306–2 Управление существенным воздействием, связанным с образованием отходов	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		306–3 Производимые отходы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Биоразнообразие	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 101: Биоразнообразие 2024	101–1 Политики, направленные на остановку сокращения и на прирост биологического разнообразия	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Забота о потребителях	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
Цифровые технологии	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА И ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI, ГРАНИЦЫ РАСКРЫТИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Существенные темы Отчета	Темы и показатели GRI		Охват показателя																					
			Основной периметр																				Расширенный периметр		
			ПАО «Россети»	ПАО «Россети Центр»	ПАО «Россети Северо-Запад»	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	ПАО «Россети Волга»	ПАО «Россети Урал»	ПАО «Россети Сибирь»	АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	ПАО «Россети Юг»	АО «Россети Кубань»	АО «Россети Тюмень»	ПАО «Россети Московский регион»	ПАО «Россети Ленэнерго»	ПАО «Россети Северный Кавказ»	АО «Чеченэнерго»	ПАО «Россети Томск»	АО «Россети Янтарь»	АО «РЭС»	АО «Электромагистраль»	АО «Россети Мобильные ГТЭС»	АО «Энергетик»	Подрядчики
Международная кооперация	GRI 3: Существенные темы 2021	3–3 Подход к управлению	+																					
Темы, не вошедшие в перечень существенных тем Отчета	GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205–1 Подразделения, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	+																					
		205–2 Информирование об антикоррупционной политике, методах противодействия коррупции и обучение им	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		205–3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	+																					
	GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303–1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		303–3 Водозабор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
		303–4 Сброс воды	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			
	GRI 305: Выбросы 2016	305–7 Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+			

ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ ПАО «РОССЕТИ» В АССОЦИАЦИЯХ, ОТРАСЛЕВЫХ, НАЦИОНАЛЬНЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 2–28

ПЕРЕЧЕНЬ НАЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫХ ОБЩЕСТВО ЯВЛЯЕТСЯ ЧЛЕНОМ/УЧАСТНИКОМ ЛИБО ИГРАЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ РОЛЬ

Организация	Миссия	Формат и цели участия ПАО «Россети»
Ассоциация «Глобальная энергия»	Поддержка исследований и инноваций в сфере энергетики на международном уровне	• Участие в научно-популярных мероприятиях и исследованиях • Международное сотрудничество и совместный поиск решений научно-технических проблем • Содействие при проведении ежегодной международной премии «Глобальная энергия»
Ассоциация «Российский национальный комитет СИГРЭ» (РНК СИГРЭ)	Отраслевая экспертиза всех аспектов функционирования электроэнергетических систем	ПАО «Россети» является Коллективным членом и базовой организацией РНК СИГРЭ. Направления работы ПАО «Россети» в Ассоциации: • изучение новых мировых практик и лучших технологий управления электроэнергетическими системами и производства электротехнического оборудования • своевременное выявление рисков и угроз на основе изучения международного опыта, содействие определению путей их минимизации • повышение качества долгосрочного планирования научно-технической деятельности путем анализа лучших мировых практик, тенденций развития отрасли, разработки аналитических моделей; создание благоприятных условий для использования новейших технологий в интересах ПАО «Россети» • участие в выработке международных стандартов МЭК посредством участия в международных рабочих группах • формирование кадрового резерва через взаимодействие с Молодежной секцией РНК СИГРЭ
Общероссийское объединение работодателей Российский союз промышленников и предпринимателей (ООР «РСПП»)	Отстаивание интересов бизнеса и создание благоприятного делового климата в Российской Федерации	• Обсуждение актуальных для электросетевого комплекса вопросов • Участие в профильных мероприятиях • Участие в выработке консолидированной позиции Союза по ключевым законодательным инициативам и направлениям развития соответствующих сфер деятельности
Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»	Обеспечение технологического суверенитета, инновационное развитие машиностроительного комплекса и внедрение передовых технологий, в том числе межотраслевого характера	• Осуществление регулярного информационного обмена • Проведение совместных мероприятий • Разработка законодательных инициатив • Оказание методического содействия предприятиям машиностроения
Ассоциация «Некоммерческое партнерство территориальных сетевых организаций»	Консолидация, представление и защита профессиональных интересов участников в органах власти всех уровней	• Коммуникация с участниками Партнерства • Выработка новых идей, подходов и концепций • Распространение лучших бизнес-практик в электросетевом комплексе

ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ ПАО «РОССЕТИ» В АССОЦИАЦИЯХ, ОТРАСЛЕВЫХ, НАЦИОНАЛЬНЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

GRI 2–28

ПЕРЕЧЕНЬ НАЦИОНАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫХ ОБЩЕСТВО ЯВЛЯЕТСЯ ЧЛЕНОМ/УЧАСТНИКОМ ЛИБО ИГРАЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ РОЛЬ

Организация	Миссия	Формат и цели участия ПАО «Россети»
Автономная некоммерческая организация «Национальный альянс по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития» ESG Альянс	Продвижение принципов устойчивого развития и поддержка целостности ESG-повестки с учетом национальных особенностей	ПАО «Россети» является одним из учредителей Национального ESG-Альянса. Направления работы ПАО «Россети» в Альянсе: • участие в разработке отраслевых рекомендаций и методологий по раскрытию ESG-информации • содействие внедрению лучших практик управления устойчивым развитием в корпоративную деятельность • поддержка инициатив по стандартизации отчетности в соответствии с международными и национальными требованиями

ПЕРЕЧЕНЬ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫХ ОБЩЕСТВО ЯВЛЯЕТСЯ ЧЛЕНОМ/УЧАСТНИКОМ ЛИБО ИГРАЕТ ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ РОЛЬ

СИГРЭ cigre Россия	Обмен и координация исследований, обмен опытом и научно-технической информацией по вопросам функционирования электроэнергетических систем, разработка дорожной карты энергосистемы будущего	ПАО «Россети» является Коллективным членом СИГРЭ. Направления работы Общества в Ассоциации: • изучение новых мировых практик и лучших технологий управления электроэнергетическими системами и производства электротехнического оборудования, а также своевременное выявление рисков и угроз на основе изучения международного опыта • повышение качества долгосрочного планирования научно-технической деятельности путем анализа лучших мировых практик, тенденций развития отрасли, разработки аналитических моделей; создание благоприятных условий для использования новейших технологий • участие в выработке международных стандартов МЭК посредством участия в международных рабочих группах
Электроэнергетический Совет СНГ (ЭЭС СНГ)	Координация межгосударственных отношений в области электроэнергетики СНГ	ПАО «Россети», являясь системообразующей компанией в отрасли, участвует в разработке отраслевых и межотраслевых стратегий развития, энергоконцепций, программ инновационного развития и программных документов в сфере промышленной кооперации, проектов нормативных документов в сфере электроэнергетики Российской Федерации и стран СНГ, в разработке многосторонних соглашений и договоров, информационно-аналитических и справочно-статистических докладов, обзоров и других материалов ЭЭС СНГ / Исполнительного комитета ЭЭС СНГ.
Евразийский экономический союз (ЕАЭС), Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК) ЕАЭС Евразийский экономический союз ЕЭК	Формирование общего электроэнергетического рынка Евразийского экономического союза на основе параллельно работающих электроэнергетических систем государств-членов	• Формирование нормативной базы для общего электроэнергетического рынка (ОЭР) Евразийского экономического союза • Разработка и согласование проектов соответствующих механизмов взаимодействия и международных нормативных правовых актов • Участие в заседаниях Подкомитета по формированию общего электроэнергетического рынка ЕАЭС Консультативного комитета по электроэнергетике при Коллегии ЕЭК

ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2–23, 3–3

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети» (утверждена решением Совета директоров Общества 14.04.2023, протокол от 17.04.2023 № 615)
- Политика в области прав человека ПАО «Россети» (утверждена решением Совета директоров Общества 03.02.2025, протокол от 03.02.2025 № 674)
- Стратегия цифровой трансформации группы компаний «Россети» на период 2025–2027 гг. и прогнозные показатели до 2030 года (утверждена решением Совета директоров Общества 29.12.2025, протокол от 29.12.2025 № 709)
- Положение о проведении оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети» (утверждено решением Совета директоров Общества 12.12.2024, протокол от 16.12.2024 № 671)
- Положение об информационной политике ПАО «Россети» (утверждено решением Совета директоров Общества 09.09.2025, протокол от 10.09.2025 № 698)
- Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети» (утверждена решением Совета директоров Общества 27.02.2024, протокол от 27.02.2024 № 644)
- Положение о защите инсайдерской информации ПАО «Россети» (утверждено решением Совета директоров Общества 24.07.2025, протокол от 25.07.2025 № 697)
- Политика в области качества ПАО «Россети» и ДО (утверждена решением Совета директоров Общества 16.06.2025, протокол от 16.06.2025 № 691)
- Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети» (утвержден решением Совета директоров Общества 29.12.2025, протокол от 29.12.2025 № 709)
- Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети» и дочерних обществ (Группы компаний «Россети») (утверждена решением Совета директоров Общества 17.04.2023, протокол от 18.04.2023 № 616)
- Положение о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «Россети» вознаграждений и компенсаций (утверждено решением Общего собрания акционеров Общества 27.06.2025, протокол от 01.07.2025 № 31)
- Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети» вознаграждений и компенсаций (утверждено решением Общего собрания акционеров Общества 27.06.2025, протокол от 01.07.2025 № 31)
- Положение о выплате членам Комитетов Совета директоров ПАО «Россети» вознаграждений (утверждено решением Совета директоров Общества 24.10.2025, протокол от 24.10.2025 № 703)
- Политика Общества в отношении обработки персональных данных (утверждена приказом Общества от 30.08.2019 № 290)
- Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и дочерних обществ ПАО «Россети» (утверждена решением Совета директоров Общества 07.06.2023, протокол от 07.06.2023 № 620)
- Программа инновационного развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» на период 2024–2029 гг. с перспективой до 2035 года (утверждена решением Совета директоров Общества 27.12.2024, протокол 28.12.2024 № 673)
- Политика инновационного развития ПАО «Россети» (утверждена решением Совета директоров Общества 24.10.2025, протокол от 24.10.2025 № 703)

КЛИМАТ

- Политика в области изменения климата ПАО «Россети» (утверждена решением Совета директоров Общества 14.04.2023, протокол от 17.04.2023 № 615)
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2025–2029 гг. ПАО «Россети» (утверждена решением Правления ПАО «Россети» 21.06.2024, протокол № 26)
- Политика в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности Группы компаний «Россети» (утверждена решением Совета директоров Общества 24.10.2025, протокол от 24.10.2025 № 703)

ПЕРСОНАЛ

- Единая социальная политика для компаний Группы «Россети» (утверждена приказом Общества от 06.03.2026 № 130)
- Положение о формировании социального пакета работников исполнительного аппарата ПАО «Россети» (утверждено приказом Общества от 26.12.2023 № 612)
- Положение о формировании социального пакета филиалов ПАО «Россети» - МЭС, ПМЭС, ЦТН (утверждено приказом Общества от 01.11.2024 № 502)
- Правила внутреннего трудового распорядка работников исполнительного аппарата ПАО «Россети» (утверждены приказом Общества от 25.09.2023 № 420)
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников филиалов ПАО «Россети» – МЭС и ПМЭС (утверждено приказом Общества от 22.07.2024 № 324)
- Положение о порядке приема, перевода, увольнения работников исполнительного аппарата ПАО «Россети» (утверждено приказом Общества от 01.08.2024 № 350)
- Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества (утвержден решением Совета директоров Общества 26.06.2017, протокол от 29.06.2017 № 372)
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников исполнительного аппарата ПАО «Россети» (утверждено приказом Общества от 15.04.2024 № 153)
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании Первого заместителя Генерального директора, Заместителей Генерального директора, Директора по учету и отчетности — Главного бухгалтера и членов Правления (утверждено решением Совета директоров Общества 16.06.2023, протокол от 16.06.2023 № 622)
- Положение о формировании управленческого кадрового резерва Группы компаний «Россети» (утверждено приказом Общества от 31.05.2024 № 240)
- Положение об обучении персонала ПАО «Россети» (утверждено приказом Общества от 25.03.2025 № 150)
- Положение о молодежной политике группы компаний «Россети» (утверждено приказом Общества от 17.07.2025 № 380)

ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОХРАНА ТРУДА

Положение о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети» (утверждено приказом Общества от 21.09.2023 № 412)

Положение по организации работ повышенной опасности на объектах Общества (утверждено распоряжением Общества от 12.11.2018 № 552р)

Методические указания по идентификации и оценке профессиональных рисков, контролю и управлению профессиональными рисками на рабочих местах ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети» (утверждены распоряжением Общества от 29.11.2024 № 650р)

Распоряжение Общества от 03.11.2017 № 515р «О порядке выдачи ключей от электроустановок»

Положение о порядке выдачи разрешений на подготовку рабочих мест и на допуск к работе на линиях электропередачи и оборудовании подстанций Общества (утверждено распоряжением Общества от 10.10.2018 № 485р)

Инструкция по производству переключений на подстанциях 35–750 кВ ПАО «Россети» (утверждена распоряжением Общества от 01.09.2017 № 393р)

Приказ Общества от 18.05.2017 № 181 «О мероприятиях по снижению рисков производственного травматизма»

Положение об организации эксплуатации оборудования, размещенного в мобильных (инвентарных) зданиях (утверждено распоряжением Общества от 31.05.2019 № 236р)

СТО 34.01–30.1-001-2016 «О введении в действие стандарта организации по порядку применения электрозащитных средств» (утвержден распоряжением Общества от 30.09.2016 № 404р)

ЭКОЛОГИЯ

Экологическая политика ПАО «Россети» (утверждена решением Совета директоров Общества 12.02.2024, протокол № 642)

ВНЕШНИЕ ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Резолюции Генеральной Ассамблеи ООН в области устойчивого развития

Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН

Международные стандарты ISO 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001

Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative (GRI)

Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации»

Кодекс корпоративного управления Банка России, одобренный 21.03.2014 Советом директоров Банка России и рекомендованный к применению информационным письмом Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463

Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06–28/49 «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»

Информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06–28/96 «О рекомендациях по учету советом директоров публичного акционерного общества ESG-факторов, а также вопросов устойчивого развития»

Информационное письмо Банка России от 29.12.2023 № ИН-02–28/76 «О рекомендациях публичным акционерным обществам и эмитентам эмиссионных ценных бумаг по разработке стратегии устойчивого развития и стратегии климатического перехода»

Антикоррупционная хартия российского бизнеса (подписана 20.09.2012)

Социальная хартия российского бизнеса РСПП, утвержденная Съездом РСПП в 2004 году (в редакции с изменениями от 2008 года и 2021 года)

ESG-гайд Московской биржи «Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития»

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»

КЛИМАТ

Климатическая доктрина Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 № 812 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации»

Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р «Об утверждении Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2050 года»

Стратегия социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года»

Федеральный закон от 02.07.2021 № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»

Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2019 № 1228 «О принятии Парижского соглашения»

ОХРАНА ТРУДА

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте»

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 28.10.2020 № 753н «Об утверждении правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов»

Правила безопасности при работе с инструментом и приспособлениями, утверждены Министерством энергетики и электрификации СССР от 30.04.1985 (СО 153–34.03.204, РД 34.03.204) (в части, не противоречащей Правилам по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями)

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27.11.2020 № 835н «Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»

ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ОХРАНА ТРУДА

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 23.09.2020 № 644н «Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ»

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 16.12.2020 № 915н «Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов».

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.12.2020 № 884н «Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ»

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 02.12.2020 № 849н «Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ»

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 11.12.2020 № 883н «Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте»

СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», принят постановлением Государственного комитета Российской Федерации по строительству и жилищно-коммунальному комплексу от 23.07.2001 № 80

СНиП 12-04-2002 «Безопасность труда в строительстве. Часть 2. Строительное производство», принят постановлением Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Российской Федерации от 17.09.2002 № 123

СНиП 12-01-2004 «Организация строительства», утвержден приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 24.12.2019 № 861/пр

Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок»

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.1.002–84 «Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах», утвержден Постановлением Государственного комитета СССР по стандартам от 05.12.1984 № 4103

ЭКОЛОГИЯ

Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Президентом Российской Федерации 30.04.2012

Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»

Федеральный закон от 24.04.1995 № 52-ФЗ «О животном мире»

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17.02.2014 № 212-р «Об утверждении Стратегии сохранения редких и находящихся под угрозой исчезновения видов животных, растений и грибов в Российской Федерации на период до 2030 года»

Распоряжение Минприроды России от 25.11.2019 № 35-р «Об утверждении Методических рекомендаций по структуре и содержанию программ сохранения биологического разнообразия коммерческих организаций»

ГОСТ Р 59782–2021 «Охрана окружающей среды. Биологическое разнообразие. Рекомендации по формированию и реализации коммерческой организацией программы по сохранению биологического разнообразия»

ЭКОЛОГИЯ

ГОСТ Р 70767–2023 «Биологическое разнообразие. Производственный экологический мониторинг биологического разнообразия»

ГОСТ Р 70766–2023 «Охрана окружающей среды. Биологическое разнообразие. Методология формирования индикаторных показателей программы сохранения биологического разнообразия коммерческой организации»

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ОБЪЕМ ПЛАТЕЖЕЙ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ВКЛЮЧАЯ СВЕРХНОРМАТИВНЫЕ ПЛАТЕЖИ, МЛН РУБ.

Наименование показателя	2023	2024	2025
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	10,4	7,91	6,09
в том числе			
за нормативные объемы	9,3	7,88	6,09
за сверхнормативные объемы	1,1	0,03	0,001
Сбросы в водные объекты	0,01	0,01	0,03
в том числе			
за нормативные объемы	0,01	0,003	0,03
за сверхнормативные объемы	0,00	0,009	0,00
Выбросы в атмосферу	1,24	0,22	0,22
в том числе			
за нормативные объемы	0,17	0,2	0,22
за сверхнормативные объемы	1,07	0,02	0,001
Размещение отходов	9,13	7,68	5,84
в том числе			
за нормативные объемы	9,11	7,68	5,84
за сверхнормативные объемы	0,018	0,00	0,00

GRI 2-27

НАРУШЕНИЕ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Наименование показателя	2023	2024	2025
Количество наложенных нефинансовых санкций (полученных предписаний), шт.	14	3	1
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	156,00	158,1	0
Число случаев, по которым имели место судебные разбирательства, шт.	1	0	6

GRI 303-3

ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР В РЕГИОНАХ С НАБЛЮДАЕМЫМ ДЕФИЦИТОМ ВОДЫ ПО ТИПУ ИСТОЧНИКОВ В 2025 ГОДУ, ТЫС. М³

Регион	Поверхностные воды	Подземные воды	Система центрального водоснабжения	Вода, предоставленная третьими лицами
Республика Калмыкия	0	0	4,242	0,037
Краснодарский край	0	4,686	92,83	0,026
Ставропольский край	0	0	37,64	0,061
Астраханская область	0	0	33,49	0,2
Волгоградская область	0	14,42	49,82	27,113
Курганская область	0	0,028	0,008	0,002
Ростовская область	0	5,124	59,774	0,089
Оренбургская область	0	4,46	43,779	0,037
Мурманская область	0	1,746	12,56	0,008
Омская область	0	0,19	13,363	0
Новгородская область	0	0,8	1,94	0
Ярославская область	0	0	32,546	0
Белгородская область	0	0	41,255	0

GRI 305-7

ВАЛОВЫЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТОНН

Наименование показателя	2023	2024	2025
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, тонн	2 599,0	2 780,3	2 462,4
в том числе			
Твердые вещества	300,0	140,5	178,9
Газообразные и жидкие вещества	2 299,0	2 639,9	2 283,5
из них:			
диоксид серы (SO_2)	167,7	238,7	240,5
оксид углерода (CO)	786,5	1 121,3	910,8

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

Наименование показателя	2023	2024	2025
окислы азота (в пересчете на NO_2)	568,3	812,5	689,9
углеводороды (без летучих органических соединений)	6,9	6,25	6,8
летучие органические соединения	415,7	415,8	419,4
прочие	353,9	45,3	16,1

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ. ОХРАНА ТРУДА

GRI 403-9, 403-10

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ В ГРУППЕ «РОССЕТИ»

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	ед.	13	9	12
Общее количество несчастных случаев со степенью тяжести — тяжелая	ед.	14	28	16
Общее количество учтенных несчастных случаев на производстве	ед.	49	59	41
Общее количество отработанных часов	ч	379 083 623,5	374 159 232	375 308 360
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом, вызванных профессиональными заболеваниями	ед.	0	0	0
Общее количество случаев выявляемых профессиональных заболеваний	ед.	1	0	0

GRI 403-9

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ОТНОШЕНИИ ЛИЦ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ РАБОТНИКАМИ КОМПАНИИ, НО ЧЬЯ РАБОТА И/ИЛИ РАБОЧЕЕ МЕСТО КОНТРОЛИРУЕТСЯ КОМПАНИЕЙ, ЕД.

Наименование показателя	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом на производстве	1	4	5
Общее количество несчастных случаев со степенью тяжести – тяжелая	2	3	1
Общее количество учтенных несчастных случаев на производстве	3	7	6

GRI 403-9, 403-10

ВИДЫ ТРАВМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ СРЕДИ ВСЕХ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ, ЕД.

Наименование показателя	2023	2024	2025
Основные виды производственных травм			
Воздействие электрического тока	19	20	17
Дорожно-транспортное происшествие	31	20	5
Падение с высоты (в том числе собственного роста)	8	12	6
из них:			
падение с опоры ЛЭП	2	0	0
падение с высоты	1	4	1
падение на ровной поверхности	3	7	5
падение вместе с опорой ЛЭП	2	1	0
Внешние механические воздействия	1	2	0
Укусы насекомых и животных	1	1	0
Падение предметов	0	1	3
Воздействие дыма, огня и пламени	0	0	1
Прочее	7	14	12
из них:			
наезд на работника автомобилем	0	1	0
поражение молнией	0	0	0
утопление	0	0	1
повреждения, нанесенные другим лицом	0	1	1
прочие происшествия	7	12	10
Основные виды профессиональных заболеваний			
Вибрационная болезнь 2 степени	1	0	0

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА В ГРУППЕ КОМПАНИЙ, МЛН РУБ.

Компании Группы	2023	2024	2025
ПАО «Россети»	1 302,0	1 349,0	1 861,52
ПАО «Россети Центр»	950,8	1 082,5	1 169,82
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	764,9	882,0	935,96
ПАО «Россети Московский регион»	688,4	1 021,7	992,65
ПАО «Россети Ленэнерго»	300,1	314,9	401,71
ПАО «Россети Северо-Запад»	615,0	666,5	720,43
ПАО «Россети Сибирь»	802,5	727,1	901,44
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	22,1	25,8	59,47
ПАО «Россети Урал»	701,5	811,0	795,04
ПАО «Россети Северный Кавказ»	135,2	374,1	222,3
АО «Чеченэнерго»	44,1	43,5	54,42
ПАО «Россети Волга»	605,7	669,6	682,53
ПАО «Россети Юг»	425,8	435,2	486,96
АО «Россети Кубань»	422,7	435,5	551,29
ПАО «Россети Томск»	67,0	72,3	79,37
АО «Россети Тюмень»	424,5	452,8	542,71
АО «Россети Янтарь»	31,0	66,1	69,62
АО «РЭС»	114,7	171,4	222,38
АО «Энергетик»	0,9	2,5	0
АО «Электромагистраль»	7,4	10,1	11,65
ИТОГО	**8 426,3**	**9 613,4**	**10 761,25**

GRI 403-9

ВИДЫ ТРАВМ СРЕДИ ЛИЦ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ РАБОТНИКАМИ КОМПАНИИ, НО ЧЬЯ РАБОТА И/ИЛИ РАБОЧЕЕ МЕСТО КОНТРОЛИРУЕТСЯ КОМПАНИЕЙ, ЕД.

Наименование показателя	2023	2024	2025
Основные виды производственных травм			
Воздействие электрического тока	1	5	5
Падение с высоты (в т.ч. с опоры ЛЭП)	2	2	1

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ. ПЕРСОНАЛ: СТРУКТУРА, НАЕМ, МОТИВАЦИЯ, РАЗВИТИЕ

GRI 405-2

СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНЫХ УСТАНОВЛЕННЫХ ОКЛАДОВ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ КОМПАНИЙ ГРУППЫ В ДИНАМИКЕ ЗА 2023-2025 ГГ., %

Компании Группы	Базовая должность	2023	2024	2025
ПАО «Россети»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Центр»	Специалисты	98	103	98
	Руководители	107	97	103
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	Специалисты	100	100	108
	Руководители	111	109	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Московский регион»	Специалисты	123	102	92
	Руководители	96	80	115
	Рабочие	86	85	100
ПАО «Россети Ленэнерго»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

Компании Группы	Базовая должность	2023	2024	2025
ПАО «Россети Северо-Запад»	Специалисты	91	88	88
	Руководители	68	106	76
	Рабочие	123	105	101
ПАО «Россети Сибирь»	Специалисты	87	89	85
	Руководители	120	81	95
	Рабочие	93	93	100
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	Специалисты	95	100	132
	Руководители	115	115	105
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Урал»	Специалисты	100	75	89
	Руководители	79	100	71
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Северный Кавказ»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
АО «Чеченэнерго»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Волга»	Специалисты	100	90	100
	Руководители	89	100	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Юг»	Специалисты	98	100	88
	Руководители	82	84	85
	Рабочие	100	100	100
АО «Россети Кубань»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	100	100	100
	Рабочие	100	100	100
ПАО «Россети Томск»	Специалисты	85	103	85
	Руководители	116	85	103
	Рабочие	89	89	89
АО «Россети Тюмень»	Специалисты	100	100	100
	Руководители	81	100	100
	Рабочие	100	100	100
АО «Россети Янтарь»	Специалисты	75	66	100
	Руководители	85	88	80
	Рабочие	100	91	100
АО «РЭС»	Специалисты	Не входили в охват раскрытия данных	100	100
	Руководители		100	100
	Рабочие		100	100
АО «Электромагистраль»	Специалисты		100	100
	Руководители		100	100
	Рабочие		100	100
ИТОГО	**Специалисты**	**97**	**96**	**98**
	Руководители	**96**	**97**	**97**
	Рабочие	**99**	**98**	**99**

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ, ТЫС. ЧЕЛ.

Компании Группы	2025
ПАО «Россети»	24,0
ПАО «Россети Сибирь»	17,9
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,8
ПАО «Россети Томск»	1,4
АО «Россети Тюмень»	7,5
ПАО «Россети Урал»	14,6
ПАО «Россети Волга»	18,8
ПАО «Россети Юг»	12,7
АО «Россети Кубань»	8,4
ПАО «Россети Северный Кавказ»	13,8
АО «Чеченэнерго»	2,4
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	19,8
ПАО «Россети Северо-Запад»	13,2
ПАО «Россети Ленэнерго»	8,4
АО «Россети Янтарь»	1,8
ПАО «Россети Центр»	26,2
ПАО «Россети Московский регион»	15,6
АО «Электромагистраль»	0,2
АО «РЭС»	4,5
ИТОГО	**212,1**

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, ТЫС. ЧЕЛ.

GRI 2-7

Компании Группы	2023		2024[1]		2025	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
ПАО «Россети»	19,7	4,3	19,7	4,5	20,2	4,5
ПАО «Россети Центр»	21,2	6,4	20,0	6,4	20,5	6,7
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	16,4	4,5	15,7	4,5	16,0	4,8
ПАО «Россети Московский регион»	11,9	4,0	12,4	4,2	12,6	4,3
ПАО «Россети Ленэнерго»	6,2	2,6	6,9	2,8	7,5	2,9
ПАО «Россети Северо-Запад»	10,4	2,9	10,2	3,0	10,5	3,2
ПАО «Россети Сибирь»	14,4	4,5	13,9	4,6	13,9	4,7
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,5	0,4	0,5	0,4	0,5	0,4
ПАО «Россети Урал»	11,3	4,0	10,9	4,2	10,9	4,3
ПАО «Россети Северный Кавказ»	11,1	3,6	10,9	3,6	10,8	3,6
АО «Чеченэнерго»	1,9	0,5	1,9	0,6	1,9	0,6
ПАО «Россети Волга»	14,8	4,8	14,0	5,0	14,5	5,4
ПАО «Россети Юг»	10,2	3,5	9,6	3,5	9,6	3,7
АО «Россети Кубань»	6,3	2,6	6,1	2,6	6,1	2,6
ПАО «Россети Томск»	1,2	0,3	1,1	0,3	1,2	0,3
АО «Россети Тюмень»	5,8	1,9	5,8	1,9	5,8	1,9
АО «Россети Янтарь»	1,2	0,8	1,2	0,8	1,1	0,8
АО «РЭС»	Не входили в охват раскрытия данных		3,2	1,2	3,5	1,4
АО «Энергетик»			0,1	0,0		
АО «Электромагистраль»			0,2	0,1	0,2	0,1
ИТОГО	**164,5**	**51,5**	**164,1**	**54,1**	**167,3**	**56,0**

[1] Приведены данные с учетом уточнения ряда показателей

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ ПО УРОВНЮ ОБРАЗОВАНИЯ НА 31.12.2025, %

Компании Группы	Основное / среднее общее	Начальное / среднее профессиональное / неполное высшее	Высшее образование
ПАО «Россети»	6	28	66
ПАО «Россети Центр»	12	41	47
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	11	41	48
ПАО «Россети Московский регион»	15	31	54
ПАО «Россети Ленэнерго»	19	33	48
ПАО «Россети Северо-Запад»	11	42	47
ПАО «Россети Сибирь»	12	40	48
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	13	42	46
ПАО «Россети Урал»	11	42	47
ПАО «Россети Северный Кавказ»	23	26	51
АО «Чеченэнерго»	41	24	35
ПАО «Россети Волга»	15	39	46
ПАО «Россети Юг»	8	46	47
АО «Россети Кубань»	13	34	53
ПАО «Россети Томск»	12	44	44
АО «Россети Тюмень»	11	26	63
АО «Россети Янтарь»	12	36	53
АО «РЭС»	17	39	44
АО «Электромагистраль»	11	29	60
ИТОГО	**13**	**37**	**51**

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ НА 31.12.2025, ТЫС. ЧЕЛ.

Компании Группы	Мужчины			Женщины		
	Руководители	Специалисты	Рабочие	Руководители	Специалисты	Рабочие
ПАО «Россети»	3,11	7,17	9,91	0,32	3,66	0,52
ПАО «Россети Центр»	4,11	3,80	12,59	0,58	4,87	1,26
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2,99	3,18	9,85	0,41	3,40	0,98
ПАО «Россети Московский регион»	2,53	2,58	7,49	0,37	3,43	0,53
ПАО «Россети Ленэнерго»	1,29	1,17	5,02	0,33	2,08	0,47
ПАО «Россети Северо-Запад»	1,95	2,35	6,18	0,34	2,56	0,30
ПАО «Россети Сибирь»	2,72	3,42	7,78	0,28	3,46	0,95
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,10	0,10	0,30	0,03	0,26	0,07
ПАО «Россети Урал»	2,09	2,56	6,30	0,35	3,64	0,31
ПАО «Россети Северный Кавказ»	1,90	2,21	6,70	0,26	1,74	1,59
АО «Чеченэнерго»	0,32	0,34	1,21	0,02	0,27	0,29
ПАО «Россети Волга»	2,82	3,22	8,43	0,45	3,45	1,48
ПАО «Россети Юг»	1,78	1,98	5,80	0,24	2,34	1,12
АО «Россети Кубань»	1,43	1,25	3,45	0,31	1,91	0,37
ПАО «Россети Томск»	0,20	0,26	0,74	0,03	0,21	0,03
АО «Россети Тюмень»	1,04	1,53	3,23	0,17	1,59	0,18
АО «Россети Янтарь»	0,21	0,27	0,66	0,09	0,53	0,18
АО «РЭС»	0,77	0,59	2,12	0,18	1,02	0,17
АО «Электромагистраль»	0,05	0,05	0,10	0,02	0,05	0,00
ИТОГО	**31,382**	**38,020**	**97,868**	**4,772**	**40,461**	**10,797**

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ НА 31.12.2025, %

Компании Группы	Мужчины			Женщины		
	Руководители	Специалисты	Рабочие.	Руководители	Специалисты	Рабочие.
ПАО «Россети»	15	36	49	7	81	12
ПАО «Россети Центр»	20	19	61	9	73	18
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	19	20	61	9	71	20
ПАО «Россети Московский регион»	20	21	59	9	79	12
ПАО «Россети Ленэнерго»	17	16	67	11	72	17
ПАО «Россети Северо-Запад»	19	22	55	11	80	9
ПАО «Россети Сибирь»	20	25	56	6	74	20
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	19	21	60	8	72	20
ПАО «Россети Урал»	19	23	58	8	85	7
ПАО «Россети Северный Кавказ»	18	20	62	7	49	44
АО «Чеченэнерго»	17	18	65	4	46	50
ПАО «Россети Волга»	20	22	58	8	64	28
ПАО «Россети Юг»	19	21	60	6	63	31
АО «Россети Кубань»	23	20	57	12	74	14
ПАО «Россети Томск»	17	22	61	11	77	12
АО «Россети Тюмень»	18	26	56	9	82	9
АО «Россети Янтарь»	18	24	58	11	67	22
АО «РЭС»	22	17	61	13	75	12
АО «Электромагистраль»	24	24	52	26	68	6
ИТОГО	**19**	**23**	**58**	**9**	**72**	**19**

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ ПО ВОЗРАСТУ НА 31.12.2025, ТЫС. ЧЕЛ.

Компании Группы	до 35	от 35 до 50	старше 50
ПАО «Россети»	4,3	12,2	8,2
ПАО «Россети Центр»	5,0	11,8	10,5
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	3,5	9,0	8,3
ПАО «Россети Московский регион»	3,5	8,2	5,2
ПАО «Россети Ленэнерго»	2,4	4,5	3,5
ПАО «Россети Северо-Запад»	2,4	6,6	4,7
ПАО «Россети Сибирь»	4,2	8,7	5,7
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	0,2	0,5	0,2
ПАО «Россети Урал»	2,9	7,0	5,3
ПАО «Россети Северный Кавказ»	2,4	5,7	6,3
АО «Чеченэнерго»	0,9	0,9	0,7
ПАО «Россети Волга»	3,2	8,4	8,2
ПАО «Россети Юг»	2,3	5,4	5,5
АО «Россети Кубань»	2,0	3,7	3,0
ПАО «Россети Томск»	0,3	0,7	0,5
АО «Россети Тюмень»	1,5	4,0	2,3
АО «Россети Янтарь»	0,3	0,8	0,8
АО «РЭС»	1,2	2,1	1,6
АО «Электромагистраль»	0,1	0,1	0,1
ИТОГО	**42,5**	**100,2**	**80,6**

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

РАБОТНИКИ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА И ПОЛУ НА 31.12.2025, ЧЕЛ.

GRI 2-7

Компании Группы	Тип договора			
	Бессрочный		Срочный	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
ПАО «Россети»	19 750	4 218	436	283
ПАО «Россети Центр»	20 334	6 606	162	102
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	15 939	4 697	78	89
ПАО «Россети Московский регион»	12 327	4 017	281	306
ПАО «Россети Ленэнерго»	7 353	2 715	116	165
ПАО «Россети Северо-Запад»	10 364	3 100	118	98
ПАО «Россети Сибирь»	13 772	4 486	149	203
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	432	162	69	198
ПАО «Россети Урал»	10 781	4 128	168	164
ПАО «Россети Северный Кавказ»	10 588	3 397	213	196
АО «Чеченэнерго»	1 845	515	18	66
ПАО «Россети Волга»	14 316	5 240	156	149
ПАО «Россети Юг»	9 429	3 510	136	192
АО «Россети Кубань»	6 117	2 498	19	92
ПАО «Россети Томск»	1 189	268	7	8
АО «Россети Тюмень»	5 704	1 830	94	113
АО «Россети Янтарь»	1 123	762	18	27
АО «РЭС»	3 425	1 295	53	69
АО «Электромагистраль»	191	66	0	0
ИТОГО	**164 979**	**53 510**	**2 291**	**2 520**

РАБОТНИКИ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПОЛУ НА 31.12.2025, ЧЕЛ.

GRI 2-7

Компании Группы	Тип занятости			
	Полная		Частичная	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
ПАО «Россети»	20 138	4 463	48	38
ПАО «Россети Центр»	20 350	6 652	146	56
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	15 974	4 738	43	48
ПАО «Россети Московский регион»	12 574	4 312	34	11
ПАО «Россети Ленэнерго»	7 420	2 808	49	72
ПАО «Россети Северо-Запад»	10 405	3 151	77	47
ПАО «Россети Сибирь»	13 876	4 652	45	37
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	493	358	8	2
ПАО «Россети Урал»	10 895	4 239	54	53
ПАО «Россети Северный Кавказ»	9 671	2 998	1 130	595
АО «Чеченэнерго»	1 862	580	1	1
ПАО «Россети Волга»	14 345	5 279	127	110
ПАО «Россети Юг»	9 520	3 644	45	58
АО «Россети Кубань»	6 123	2 560	13	30
ПАО «Россети Томск»	1 196	274	0	2
АО «Россети Тюмень»	5 783	1 926	15	17
АО «Россети Янтарь»	854	666	287	123
АО «РЭС»	3 453	1 346	25	18
АО «Электромагистраль»	181	60	10	6
ИТОГО	**165 113**	**54 706**	**2 157**	**1 324**

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

РАБОТНИКИ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ДОГОВОРА, ТИПУ ЗАНЯТОСТИ, РЕГИОНУ И ПОЛУ НА 31.12.2025, ЧЕЛ.

GRI 2-7

Федеральный округ	Тип договора				Тип занятости			
	Бессрочный		Срочный		Полная		Частичная	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Северо-Западный ФО	20 782	6 977	285	313	20 651	7 045	416	245
Приволжский ФО	32 059	10 234	244	247	32 132	10 319	171	162
Уральский ФО	19 806	6 633	370	318	20 096	6 874	80	77
Южный ФО	18 490	6 518	188	307	18 598	6 734	80	91
Сибирский ФО	22 095	6 770	331	503	22 337	7 204	89	69
Центральный ФО	37 259	12 111	613	544	37 682	12 572	190	83
Дальневосточный ФО	2 055	355	29	26	2 084	380	0	1
Северо-Кавказский ФО	12 433	3 912	231	262	11 533	3 578	1 131	596

АКТИВНАЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЯХ ГРУППЫ В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНУ, ПОЛУ И ВОЗРАСТУ, %

GRI 401-1

Федеральный округ	до 35 лет	35-50 лет	старше 50 лет	мужчины	женщины
Северо-Западный ФО	8,1	3,9	2,0	3,8	4,6
Приволжский ФО	4,8	2,6	1,1	2,1	3,1
Уральский ФО	8,5	4,9	2,0	4,4	5,5
Южный ФО	11,8	4,8	2,6	5,4	5,5
Сибирский ФО	8,3	4,2	2,2	4,2	5,2
Центральный ФО	7,7	4,2	1,7	3,7	4,2
Дальневосточный ФО	5,7	4,0	1,8	3,8	4,6
Северо-Кавказский ФО	1,4	1,5	1,1	1,3	1,5

АКТИВНАЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЯХ ГРУППЫ, %

GRI 401-1

Компании Группы	2023	2024	2025
ПАО «Россети»	4,9	5,5	4,2
ПАО «Россети Центр»	4,5	3,3	2,2
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2,4	1,9	1,7
ПАО «Россети Московский регион»	6,4	6,5	6,5
ПАО «Россети Ленэнерго»	5,4	2,8	3,4
ПАО «Россети Северо-Запад»	5,2	5,7	4,3
ПАО «Россети Сибирь»	5,6	4,2	4,8
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	4,7	2,0	3,5
ПАО «Россети Урал»	6	6,1	4,8
ПАО «Россети Северный Кавказ»	5,8	1,1	1,5
АО «Чеченэнерго»	10,3	1,0	0,0
ПАО «Россети Волга»	5,6	4,8	3,1
ПАО «Россети Юг»	6,4	6,1	6,1
АО «Россети Кубань»	5,6	6,1	4,8
ПАО «Россети Томск»	6,3	6,2	3,2
АО «Россети Тюмень»	4,6	5,2	4,1
АО «Россети Янтарь»	4,8	6,2	4,0
АО «РЭС»	9,7	10,2	3,9
АО «Энергетик»	37	17,0	-
АО «Электромагистраль»	9,7	15,9	3,8
ИТОГО	**5,2**	**4,6**	**3,8**

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ, ПРИНЯТЫХ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

GRI 401-1

Компании Группы	2023		2024		2025	
	Количество, чел.	%.	Количество, чел.	%	Количество, чел.	%
ПАО «Россети»	4 687	19,5	2 944	12	2 954	12
ПАО «Россети Центр»	2 919	11	2 562	10	3 396	13
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	2 568	12	2 624	13	2 971	15
ПАО «Россети Московский регион»	3 079	19	2 865	17	2 710	17
ПАО «Россети Ленэнерго»	1 684	19	1 976	21	1 915	23
ПАО «Россети Северо-Запад»	1 451	11	1 547	12	2 045	16
ПАО «Россети Сибирь»	2 618	14	2 714	15	3 177	18
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	331	39	352	41	364	45
ПАО «Россети Урал»	1 865	12	2 335	15	2 856	20
ПАО «Россети Северный Кавказ»	1 302	9	1 329	9	1 395	10
АО «Чеченэнерго»	351	14	423	17	358	15
ПАО «Россети Волга»	2 337	12	2 631	14	3 452	18
ПАО «Россети Юг»	1 752	13	1 787	14	2 039	16
АО «Россети Кубань»	973	11	1 071	12	1 242	15
ПАО «Россети Томск»	191	13	208	15	208	15
АО «Россети Тюмень»	966	13	1 035	13	922	12
АО «Россети Янтарь»	267	14	322	17	250	14
АО «РЭС»	Не входили в охват раскрытия данных		837	19	1 161	26
АО «Энергетик»			35	20	-	-
АО «Электромагистраль»			30	12	38	16
ИТОГО	**29 341**	**13,6**	**29 627**	**14**	**33 453**	**16**

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ, ПРИНЯТЫХ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ В ДИНАМИКЕ, ЧЕЛ.

GRI 401-1

Компании Группы	2023		2024		2025	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
ПАО «Россети»	3 493	1 094	2 278	666	2 294	660
ПАО «Россети Центр»	2 206	713	1 887	675	2 598	798
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	1 868	700	1 872	752	2 187	784
ПАО «Россети Московский регион»	2 244	835	2 153	712	1 874	836
ПАО «Россети Ленэнерго»	1 275	409	1 470	506	1 469	446
ПАО «Россети Северо-Запад»	1 074	377	1 069	478	1 540	505
ПАО «Россети Сибирь»	2 031	587	2 054	660	2 360	817
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	133	198	114	238	145	219
ПАО «Россети Урал»	1 230	635	1 573	762	2 092	764
ПАО «Россети Северный Кавказ»	959	343	953	376	1 023	372
АО «Чеченэнерго»	292	59	304	119	275	83
ПАО «Россети Волга»	1 690	647	1 712	919	2 482	970
ПАО «Россети Юг»	1 127	625	1 132	655	1 288	751
АО «Россети Кубань»	707	266	731	340	897	345
ПАО «Россети Томск»	156	35	160	48	160	48
АО «Россети Тюмень»	743	223	749	286	693	229
АО «Россети Янтарь»	147	120	182	140	127	123
АО «РЭС»	Не входили в охват раскрытия данных		527	310	847	314
АО «Энергетик»			18	17	-	-
АО «Электромагистраль»			22	8	29	9
ИТОГО	**21 375**	**7 866**	**20 960**	**8 667**	**24 380**	**9 073**

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПРИНЯТЫХ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ В РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ И МАГИСТРАЛЬНЫЕ СЕТЕВЫЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ, ПО ВОЗРАСТУ, ЧЕЛ.

GRI 401-1

Компании Группы	до 35 лет	35-50 лет	старше 50 лет
ПАО «Россети»	1 563	917	474
ПАО «Россети Центр»	1 633	1 031	732
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	1 529	867	575
ПАО «Россети Московский регион»	1 250	927	533
ПАО «Россети Ленэнерго»	905	675	335
ПАО «Россети Северо-Запад»	1 168	631	246
ПАО «Россети Сибирь»	1 717	954	506
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	139	188	37
ПАО «Россети Урал»	1 685	635	536
ПАО «Россети Северный Кавказ»	601	475	319
АО «Чеченэнерго»	220	80	58
ПАО «Россети Волга»	1 442	1 140	870
ПАО «Россети Юг»	866	660	513
АО «Россети Кубань»	664	368	210
ПАО «Россети Томск»	77	88	43
АО «Россети Тюмень»	499	302	121
АО «Россети Янтарь»	85	92	73
АО «РЭС»	634	351	176
АО «Электромагистраль»	7	19	12
ИТОГО	**16 684**	**10 400**	**6 369**

РАСХОДЫ НА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ, МЛРД РУБ.

Наименование показателя	2023	2024	2025
Расходы на оплату труда работников	272,5	312,7	358,5
Совокупный объем расходов на вознаграждение работников	281,3	324,5	371,6

СТАТИСТИКА ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ ПО ПОЛУ, ЧЕЛОВЕКО-КУРСЫ

Компании Группы	Мужчины			Женщины		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
ПАО «Россети»	21 630	24 514	25 028	1 514	2 094	1 739
ПАО «Россети Центр»	13 413	15 382	18 102	1 230	1 554	2 125
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	14 046	17 148	15 993	1 543	1 969	1 948
ПАО «Россети Московский регион»	30 834	34 664	34 779	10 450	14 662	11 788
ПАО «Россети Ленэнерго»	6 538	20 352	15 680	1 029	2 611	2 504
ПАО «Россети Северо-Запад»	10 266	11 019	11 259	1 278	1 122	1 415
ПАО «Россети Сибирь»	34 401	30 788	24 066	6 749	8 720	2 741
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	1 633	1 085	1 568	830	410	464
ПАО «Россети Урал»	9 892	11 249	28 288	751	1 788	15 478
ПАО «Россети Северный Кавказ»	22 505	19 941	20 031	752	629	865
АО «Чеченэнерго»	1 762	1 620	1 199	19	13	4
ПАО «Россети Волга»	19 291	26 013	19 478	1 249	5 701	2 258
ПАО «Россети Юг»	7 367	10 846	10 233	970	2 268	1 719
АО «Россети Кубань»	9 045	9 854	11 653	1 274	2 048	1 761
ПАО «Россети Томск»	5 101	4 697	4 703	563	619	355
АО «Россети Тюмень»	5 541	6 166	9 209	749	973	1 150
АО «Россети Янтарь»	735	865	1 794	182	129	209
АО «Энергетик»	38	107	-	5	16	-
АО «РЭС»	3 613	3 911	4 393	446	728	355
АО «Электромагистраль»	116	146	203	18	38	16
ИТОГО	**217 767**	**250 367**	**257 659**	**31 601**	**48 092**	**48 894**

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

СТАТИСТИКА ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ПО КАТЕГОРИЯМ, ЧЕЛОВЕКО-КУРСЫ

Компании Группы	Руководители	Специалисты	Рабочие
ПАО «Россети»	10 456	7 943	8 368
ПАО «Россети Центр»	8 844	3 229	8 154
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	7 724	3 235	6 982
ПАО «Россети Московский регион»	14 233	19 246	13 088
ПАО «Россети Ленэнерго»	5 441	2 902	9 841
ПАО «Россети Северо-Запад»	4 355	2 638	5 681
ПАО «Россети Сибирь»	10 788	4 500	11 519
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	522	569	941
ПАО «Россети Урал»	13 965	22 171	7 630
ПАО «Россети Северный Кавказ», включая АО «Чеченэнерго»	3 433	4 154	14 512
ПАО «Россети Волга»	7 190	4 612	9 934
ПАО «Россети Юг»	5 457	2 561	3 934
АО «Россети Кубань»	5 758	2 213	5 443
ПАО «Россети Томск»	744	836	3 478
АО «Россети Тюмень»	5 928	2 839	1 592
АО «Россети Янтарь»	574	281	1 148
АО «РЭС»	1 668	437	2 643
АО «Электромагистраль»	113	30	76
ИТОГО	**107 193**	**84 396**	**114 964**

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В ГРУППЕ «РОССЕТИ» НА ОДНОГО РАБОТНИКА ПО ПОЛУ, ЧАС/ЧЕЛ.

GRI 404-1

Компании Группы	Мужчины			Женщины		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
ПАО «Россети»	52,7	68	66	13,9	8	18
ПАО «Россети Центр»	43,5	45	45	13	17	17
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	44	43	47	19	19	23
ПАО «Россети Московский регион»	65	61	70	34	42	39
ПАО «Россети Ленэнерго»	49	76	63	22	26	22
ПАО «Россети Северо-Запад»	217	63	75	5	21	33
ПАО «Россети Сибирь»	322	81	76	8	43	22
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	94	103	111	46	30	50
ПАО «Россети Урал»	62	56	109	15	20	123
ПАО «Россети Северный Кавказ», включая АО «Чеченэнерго»	61	41	42	10	7	7
ПАО «Россети Волга»	71	77	74	7	16	22
ПАО «Россети Юг»	50	50	53	21	20	17
АО «Россети Кубань»	84	69	66	37	32	39
ПАО «Россети Томск»	142	41	168	46	24	52
АО «Россети Тюмень»	44	35	77	16	16	29
АО «Россети Янтарь»	50	39	83	13	9	11
АО «Энергетик»	18	40	-	16	16	-
АО «РЭС»	15	85	69	11	79	9
АО «Электромагистраль»	60	47	68	40	37	12
Среднее по Группе	**49**	**59**	**65**	**29**	**22**	**30**

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В ГРУППЕ «РОССЕТИ» НА ОДНОГО РАБОТНИКА ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ, ЧАС/ЧЕЛ.

GRI 404-1

Компании Группы	Руководители	Специалисты	Рабочие
ПАО «Россети»	153	39	45
ПАО «Россети Центр»	81	21	34
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	88	25	36
ПАО «Россети Московский регион»	107	43	60
ПАО «Россети Ленэнерго»	72	24	61
ПАО «Россети Северо-Запад»	82	37	80
ПАО «Россети Сибирь»	96	23	82
АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	96	59	107
ПАО «Россети Урал»	241	104	73
ПАО «Россети Северный Кавказ», включая АО «Чеченэнерго»	39	24	37
ПАО «Россети Волга»	121	32	59
ПАО «Россети Юг»	112	20	38
АО «Россети Кубань»	109	40	48
ПАО «Россети Томск»	131	68	201
АО «Россети Тюмень»	204	38	41
АО «Россети Янтарь»	47	12	96
АО «РЭС»	56	9	81
АО «Электромагистраль»	67	21	68
ИТОГО	**110**	**36**	**54**

РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ И МАГИСТРАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ

Наименование показателя	2023	2024	2025
Расходы на обучение, тыс. руб.	1 142 341	1 304 939	1 356 057
Объем обучения работников, тыс. человеко-курсов	249,4	298,5	306,6
Доля работников, прошедших внутрикорпоративное обучение[1], %	100	100	100
Доля работников, прошедших внешнее обучение, %	25	25	31
Объем обучения работников в корпоративных учебных центрах, тыс. человеко-курсов	188,1	225,5	210,5
Доля обучения в корпоративных учебных центрах (от общего объема обучения), %	75	75	69
Объем обучения работников с использованием дистанционных технологий, тыс. человеко-курсов	131,96	134,40	162,3
Доля обучения с использованием дистанционных технологий (от общего объема обучения), %	53	45	53
Среднее количество часов обучения на одного работника, час/работника	49,5	49	57
Средняя стоимость обучения/развития одного работника, тыс. руб.	5,4	6,2	6,4
ССЧ по Группе «Россети», чел.	210 914,5	211 890,3	212 083,0

[1] Внутрикорпоративное обучение включает в себя обучение работников в корпоративных учебных центрах, а также участие в корпоративном проекте «День знаний» и обучение на местах

ДАННЫЕ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» ЗА 2025 ГОД

ОПЕРАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI EU4

АКТИВЫ ГРУППЫ «РОССЕТИ» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2025

Компании Группы	ЛЭП, км	в том числе ВЛ, км	в том числе КЛ, км	Количество ПС и ТП, шт.	Мощность ПС и ТП, МВА
ПАО «Россети»	180 225,08	179 444,27	780,81	1 035	379 072,59
ПАО «Россети Московский регион»	183 124,65	94 258,78	88 865,87	54 185	87 590,81
ПАО «Россети Ленэнерго»	88 048,09	54 701,14	33 346,96	31 623	39 031,47
ПАО «Россети Сибирь»	272 872,33	263 495,76	9 376,57	63 557	46 632,76
в том числе АО «Россети Сибирь Тываэнерго»	8 432,61	7 581,76	850,85	1 310	627,89
ПАО «Россети Северный Кавказ»	142 889,32	137 486,09	5 403,23	34 922	20 693,51
в том числе АО «Чеченэнерго»	15 928,47	15 125,60	802,87	5 631	2 671,23
ПАО «Россети Центр и Приволжье»	299 023,28	280 879,32	18 143,96	76 389	48 483,64
ПАО «Россети Волга»	237 861,22	233 271,35	4 589,87	52 988	38 198,51
ПАО «Россети Урал»	172 575,97	153 054,05	19 521,92	46 238	46 112,30
в том числе АО «Екатеринбургская СК»	7 481,62	2 449,38	5 032,24	3 019	7 787,86
ПАО «Россети Центр»	421 392,36	396 385,73	25 006,63	109 426	57 413,52
ПАО «Россети Юг»	265 037,49	256 352,33	8 685,16	64 834	45 673,15
в том числе филиал ПАО «Россети Юг» – «Кубаньэнерго»	97 518,80	93 225,18	4 293,62	28 352	19 522,53
ПАО «Россети Северо-Запад»	183 403,18	172 215,75	11 187,43	42 556	28 794,69
ПАО «Россети Томск»	20 735,61	20 173,22	562,39	3 665	4 218,68
АО «Россети Янтарь»	17 319,30	13 946,00	3 373,30	5 546	5 267,36
АО «Россети Тюмень»	53 949,78	52 791,20	1 158,58	8 878	31 088,89
АО «РЭС»	65 620,49	56 361,92	9 258,57	15 833	12 028,72
АО «Электромагистраль»	2 239,83	2 238,95	0,88	11	2 080,03
Всего	**2 606 317,98**	**2 367 055,86**	**239 262,12**	**611 686,00**	**892 380,64**

ГЛОССАРИЙ

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ И АББРЕВИАТУР

CSI	Индекс удовлетворенности клиентов
EBITDA	Прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)
ESG	Окружающая среда, социальная сфера и корпоративное управление (Environmental, Social, Governance)
FEES	Тикер акции ПАО «Россети» на Московской бирже
G20	Неформальное объединение (группа) двадцати стран
GRI	Глобальная инициатива отчетности (Global Reporting Initiative)
GRI The Electric Utilities Sector Disclosures	Отраслевое приложение GRI для электроэнергетической отрасли
ISO	Международная организация по стандартизации (International Organization for Standardization)
ISO 14001	Международный стандарт, содержащий требования к системе экологического управления
ISO 50001	Международный стандарт управления энергосистемами
ISO 9001	Международный стандарт, содержащий требования к системе менеджмента качества
LTIFR	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (Lost Time Injury Frequency Rate)
SAIDI	Эквивалентная продолжительность перерывов в электроснабжении на одного потребителя (System Average Interruption Duration Index)
SAIFI	Индекс средней частоты отключений по энергосистеме (System Average Interruption Frequency Index)
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
АО	Акционерное общество
БАМ	Байкало-Амурская магистраль
БПЛА	Беспилотный летательный аппарат
ВДЦ	Всероссийский детский центр
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭС	Ветровая электростанция
ВЛ	Воздушная линия электропередачи
ВОЛС	Волоконно-оптическая линия связи
ГОиЧС	Гражданская оборона и чрезвычайная ситуация
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГОСУ	Годовое Общее собрание участников
ГОСТ	Государственный стандарт
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДГУ	Дизельная электростанция
ДО	Дочернее общество
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ЕНЭС	Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть
ИИ	Искусственный интеллект
ИТ	Информационные технологии
Климатическая доктрина	Климатическая доктрина Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 26.10.2023 № 812 «Об утверждении Климатической доктрины Российской Федерации»
КМНС	Коренные и малые народы Севера
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛНА	Локальные нормативные акты
ЛЭП	Линия электропередачи
МГУ	Московский государственный университет
Минэкономразвития России	Министерство экономического развития Российской Федерации
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации

ГЛОССАРИЙ

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ И АББРЕВИАТУР

МОТ	Международная организация труда
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЭС	Магистральные электрические сети
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НРКУ	Национальный рейтинг корпоративного управления
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИУ МЭИ	Национальный исследовательский университет «Московский энергетический институт»
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организация Объединенных Наций
ОРД	Организационно-распорядительная документация
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ПАО	Публичное акционерное общество
План закупки	План закупки товаров, работ, услуг Общества
Pens	Объем недоотпущенной электроэнергии из-за отключений
ПО	Программное обеспечение
ПИР	Программа инновационного развития
ПМЭС	Предприятия магистральных электрических сетей
ПМЭФ	Петербургский международный экономический форум
ПС	Подстанция
ПХБ	Полихлорированные бифенилы
РАН	Российская академия наук
РНК СИГРЭ	Российский национальный комитет СИГРЭ
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СД	Совет директоров
СИГРЭ	Одна из крупнейших международных неправительственных и некоммерческих организаций в области электроэнергетики (РНК СИГРЭ — Российский национальный комитет СИГРЭ)
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМИ	Средства массовой информации
СОУТ	Специальная оценка условий труда
ссуз	Среднее специальное учебное заведение
СТСО	Системообразующая территориальная сетевая организация
Стратегия развития	Стратегия развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания — Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года
СУОТ	Система управления охраной труда
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭС	Солнечная электростанция
Росэлторг	Акционерное общество «Единая электронная торговая площадка»
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
ТП	Технологическое присоединение
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
ФГИС ОПВК	Федеральная государственная информационная система учета и контроля за обращением с отходами I и II классов
ФЗ	Федеральный закон

ФКПЭ	Функциональные ключевые показатели эффективности
ФСС	Фонд социального страхования Российской Федерации
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
ФФОМС	Федеральный фонд обязательного медицинского страхования
ЦЗО	Центральный закупочный орган
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЭЗС	Электрозарядная станция

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

Единицы измерения	Расшифровка
га	Гектар
ГВА	Гигавольт-ампер
ГВт	Гигаватт
ГДж	Гигаджоуль
ед.	Единица
кВ	Киловольт
кВт	Киловатт
кВт·ч	Киловатт-час
км	километр
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
млн	Миллион
млрд	Миллиард
п.п.	Подпункт, процентный пункт
руб.	Рубль
т	Тонна

Единицы измерения	Расшифровка
т у.т.	Тонна условного топлива
трлн	Триллион
тыс.	Тысяча
шт.	Штука

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, 2-3

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания — Россети»
Сокращенное наименование	ПАО «Россети»
Место нахождения	Россия, г. Москва
Юридический адрес	121353, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Можайский, Беловежская ул., 4
Почтовый адрес	121353, г. Москва, Беловежская ул., 4
Телефон	+7 (800) 200-18-81
Адрес электронной почты	info@rosseti.ru

Вопросы по информации, изложенной в Отчете за 2025 год, просим адресовать в Департамент аналитики и прогнозирования ПАО «Россети».

Телефон: +7 (495) 995-53-33 (доб. 35-29)

Электронная почта: info@rosseti.ru

ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ГРУППЕ КОМПАНИЙ «РОССЕТИ» МОЖНО НАЙТИ НА ЭТИХ РЕСУРСАХ:

- Корпоративный сайт
- Подходы в области устойчивого развития
- Отчеты о социальной ответственности и корпоративном устойчивом развитии и Годовые отчеты
- Центр раскрытия корпоративной информации «Интерфакс»
- Страница ПАО «Россети» на сайте Московской биржи
- Страница ПАО «Россети» на сайте рейтингового агентства АКРА
- Страница ПАО «Россети» на сайте рейтингового агентства «Эксперт РА»

@rosseti_official t.me/rosseti_official Россети

@rosseti Россети ПАО «Россети»