

## ПАО «ФОСАГРО» // PJSC “PHOSAGRO”

«ФосАгро» – российская вертикально интегрированная компания, крупнейший европейский производитель фосфорных удобрений, востребованных на отечественном рынке и ещё в 100 странах мира, а также мировой лидер в производстве высокосортного фосфатного сырья.

В составе компании горнодобывающие и перерабатывающие предприятия, научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам НИУИФ им. Я. В. Самойлова и ООО «ФосАгро-Регион» – крупнейшая в стране сеть дистрибуции минеральных удобрений и кормовых фосфатов.

Численность персонала – более 17 тыс. чел.



**ГУРЬЕВ  
АНДРЕЙ  
АНДРЕЕВИЧ**  
Генеральный директор

**ANDREY  
GURYEV**  
Chief Executive Officer

PhosAgro is a vertically integrated Russian company, No. 1 manufacturer of phosphate-based fertilizers in Europe and the world's leading producer of high-grade phosphate rock.

PhosAgro's high-performance and environmentally safe products are traded in Russia and more than 100 other countries across the globe.

It operates mining and processing assets, Research Institute for Mineral Fertilizers and Insectofungicides, and Russia's biggest distribution network for mineral fertilizers and feed phosphates – LLC PhosAgro-Region.

The number of employees is more than 17 thousand people.

**Summary see p. 151**

**Д**ля ФосАгро как социально ответственной и устойчиво развивающейся компании 17 Целей устойчивого развития ООН являются важнейшей частью и основой текущей деятельности. Утверждённая в марте 2019 г. Стратегия развития до 2025 г. впервые провозгласила интеграцию принципов устойчивого развития в стратегические цели компании.

Следуя «Основным руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека», Социальной хартии и Антикоррупционной хартии российского бизнеса, с учётом специфики деятельности и её воздействия на общество и природу, неразрывной связи стратегических целей компании с экономическими, социальными и культурными правами человека в ФосАгро проведён всесторонний анализ и утверждены приоритетные ЦУР, достижению которых компания может наиболее эффективно способствовать в силу специфики осуществляемого ею воздействия на общество и природу.

Все мероприятия, осуществляемые компанией в рамках минимизации негативного и максимизации позитивного воздействия на стейкхолдеров, будь то экологические программы, внешние социальные инвестиции, программы по работе с персоналом, планируются и осуществляются с оценкой их влияния на возможность реализации законных прав заинтересованными сторонами и при условии соблюдения этих прав.

Деятельность компании осуществляется в социальном партнёрстве и тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами. Одним из действенных механизмов организации диалога и одновременно эффективным способом обеспечения прав граждан на благоприятную окружающую среду и на достоверную информацию о её состоянии является механизм проведения общественных слушаний, где заинтересованные стороны собираются на дискуссионной площадке, чтобы высказать свои мнение и предложения по рассматриваемым инициативам.

Привлечение широкой общественности, участие множества заинтересованных сторон в обсуждении имеет важное значение и обеспечивает учёт всех точек зрения. В 2019–2020 гг. ФосАгро провела более 20 общественных слушаний по объектам государственной экологической экспертизы с предварительной публикацией соответствующих материалов и участием в каждом мероприятии до 200 представителей общественности.

Вопросам интеграции ЦУР ООН – 2030 во все бизнес-процессы придаётся важное значение. Для курирования этих вопросов в 2019 г. создан Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров, а для организации планомерной работы на ежедневной основе – отдел устойчивого развития.

Действующая в ФосАгро процедура оценки рисков охватывает в том числе риски в области прав человека, включая вопросы, связанные с современным рабством. По результатам такой оценки, проведённой в 2018 г., риски, связанные с современным рабством, принудительным трудом и торговлей людьми, а также иные риски нарушения основных прав и свобод человека не выявлены ни в деятельности компаний группы «ФосАгро», ни в цепочке поставок.

### Права человека в системе управления

ФосАгро, осуществляя свою производственно-хозяйственную деятельность, уделяет должное внимание соблюдению прав человека и общепризнанных этических стандартов.

Цель компании – поддержание рабочей среды, свободной от ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам. Основаниями для повышения в должности, найма, установления размера заработной платы, льгот и компенсаций являются квалификация, производительность, навыки и опыт сотрудника.

В 2020 г. тема соблюдения прав человека была представлена на заседании Комитета по вознаграждениям и кадрам и на Совете

директоров; при этом были рассмотрены вопросы многообразия кадрового состава, гендерного равенства, кадровых назначений и сформирован ключевой вывод о том, что каждый работник при должном отношении к труду и наличии профессиональных навыков и компетенций может претендовать на любую позицию в компании, в том числе руководящую.

ФосАгро проводит системную работу по разработке, внедрению и последующему контролю реализации политик и программ, направленных на поддержку социальной защищённости и соблюдение прав работников, следуя основополагающим принципам декларации Международной организации труда (МОТ), включая: свободу объединения и действенное признание права на ведение коллективных переговоров; упразднение всех форм принудительного или обязательного труда; действенное запрещение детского труда; недопущение дискриминации в области труда и занятий. Данные принципы нашли отражение, в частности, в **Политике управления персоналом и Коллективном договоре**, в таких их положениях, как:

- признание профсоюзной организации уполномоченным представителем интересов работников при проведении коллективных переговоров, рассмотрении и разрешении трудовых споров;
- организация работы в соответствии с нормами, установленными трудовым законодательством;
- обеспечение равной оплаты за равный труд;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- обеспечение безопасного женского труда;
- информирование и обучение работников и др.

**Политика управления персоналом ФосАгро** в новой редакции утверждена Советом директоров в ноябре 2019 г. В ней вводятся дополнительные гарантии в области обеспечения прав человека, недопущения дискриминации, детского и принудительного труда. Тогда же Советом директоров утверждено Заявление о прозрачности Общества в отношении Закона Великобритании «О современном рабстве».

**Кодекс этики** действует в компании с 2014 г. и обновлён в 2018 г. Его положения распространяются на всех сотрудников и чётко определяют правила и предписания для индивидуального и коллективного поведения внутри компании, а также распространяются на все производственные и деловые отношения как внутри коллектива, так и на отношения с бизнес-партнёрами и другими внешними стейкхолдерами.

**Антикоррупционная политика** действует с 2014 г., распространяется на всех сотрудников и определяет ключевые принципы, правила и требования минимизации коррупционного риска для компании.

**Политикой в области экологической безопасности** предусматривается исключение проведения работ на территориях традиционного проживания коренных малочисленных народов; там же закреплено право на участие граждан в принятии решений, касающихся их прав на благоприятную окружающую среду в соответствии с действующим законодательством.

Сотрудники компании, а также другие заинтересованные лица могут обратиться на **горячую линию ФосАгро** по вопросам, связанным с соблюдением прав человека и проявлением дискриминации по любым признакам, а также с другими вопросами, касающимися взаимодействия между сотрудником и работодателем. Доступ к различным каналам для коммуникации и обратной связи с компанией имеют как работники, так и заинтересованные стороны, что позволяет им решать вопросы, связанные с трудовыми отношениями и другими сферами деятельности ФосАгро. В числе таких каналов также и раздел «Вопросы и ответы» в корпоративных газетах, регулярные встречи с руководством и общие собрания для сотрудников и управляющего состава, интернет-портал.



### Просвещение работников по вопросам прав человека

В ФосАгро разработаны и внедрены отдельные образовательные курсы для сотрудников, посвящённые вопросам соблюдения прав человека, недопущения принудительного труда и дискриминации, вопросам соблюдения положений Кодекса этики с прохождением тестирования на знание и понимание основных пунктов Кодекса, включая вопросы современного рабства. Кроме того, реализована процедура ежегодного получения от сотрудников письменного (электронного) подтверждения понимания положений Кодекса и обязательств, связанных с его соблюдением, повторного ознакомления сотрудников с Кодексом при его актуализации.

Система корпоративного просвещения и обучения работников способствует формированию общей культуры, развитию внутренних коммуникаций, помогает формировать корпоративный дух, поддерживать философию и идеологию устойчивого развития компании.

Информация представлена на корпоративном сайте компании в разделе «Устойчивое развитие».

### Права человека в цепочке создания ценности

ФосАгро осознаёт, что ожидания стейкхолдеров в области соблюдения прав человека наряду с внутренними практиками охватывают также деятельность по всей цепочке поставок. В связи с этим в компании вопросы работы с поставщиками регламентируются с учётом их социальной и экологической ответственности.

В 2020 г. в ПАО «ФосАгро» разработан и внедрён **Кодекс поведения контрагента Компании**. Документ охватывает ключевые требования к поставщикам и подрядчикам в области экологии, противодействия изменениям климата, корпоративного управления, социальной ответственности, включая вопросы обеспечения прав человека и предотвращения современного рабства. Планируется включение в договоры с поставщиками и подрядчиками ссылок на Кодекс поведения контрагента.

В 2020 г. в компании разработан **ESG-рейтинг поставщиков и подрядчиков**. Это инициатива по формированию ответственной цепочки создания ценности, в которой и ФосАгро, и контрагенты разделяют общие принципы и применяют одинаковые стандарты.

Для составления ESG-рейтинга разработана анкета, содержащая более 60 критериев для оценки ESG-аспектов деятельности поставщика (подрядчика), и организовано первое исследование среди контрагентов компании, ответственных в совокупности за 4% объёма закупок. В 2021 г. работа по оценке ESG-аспектов деятельности поставщиков и подрядчиков продолжается, для чего реализуется проект по автоматизации процедур формирования и периодического обновления ESG-рейтинга. Кроме того, указанные процедуры закреплены в локальных нормативных актах компании, и в настоящее время планируется интеграция рейтинга в систему критериев выбора контрагента. Также будет обновлена



процедура аудита поставщиков с включением в периметр аудита ESG-требований. Рассматривается вопрос установления целевых показателей для оценки результатов работы дирекции по закупкам в части доли поставщиков и подрядчиков, прошедших ESG-оценку, а также среднего ESG-рейтинга поставщиков и подрядчиков.

## ПРОЕКТ «ФОСАГРО-ШКОЛА»



На протяжении многих лет, начиная с 2013 г., ФосАгро уделяет особое внимание развитию направления школьного образования. Доступ к качественному и современному образованию в школе закладывает прочный фундамент процветания и комплексного развития регионов – именно такой видит компания миссию проекта «ФосАгро-классы». Проект реализуется в комплексной парадигме «школа – вуз – предприятие».

Проект способствует обеспечению права на образование и на реализацию следующих задач ЦУР ООН – 2030:

**ЦУР 4.4** «К 2030 г. существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью»;

**ЦУР 9.1** «Развивать качественную, надёжную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех».

**Цель проекта:** обеспечить повышение качества общего образования и целенаправленной профессиональной ориентации, а также дальнейшее сопровождение обучения подрастающего поколения в вузах, привлечение их на практику и стажировку в компании. В «ФосАгро-классах» дополнительно преподают экономику, менеджмент, этику, развивают управленческие компетенции, знакомят с подходами к планированию карьеры, в программу включены и другие дисциплины. Учащимся «ФосАгро-классов» доступна комплексная профориентационная программа, преподаватели регулярно проходят курсы повышения квалификации, для проведения ряда уроков и лекций в школы приглашаются педагоги профильных вузов. Проводятся специализированные фестивали и семинары, экскурсии на предприятия. Одно из самых значимых событий в ходе реализации проекта – проведение ежегодного фестиваля «ФосАгро-классов». Так, в 2019 г. прошёл очередной фестиваль на базе Образовательного центра «Сириус» в г. Сочи.

Налажена и система взаимодействия программы «ФосАгро-классы» с профильными вузами, в рамках которой педагогами организуются семинары и лекции для учащихся «ФосАгро-классов», проводятся дни открытых дверей и экскурсии в вузах, знакомство со специалистами профильных кафедр, обучающие и профориентационные встречи с преподавателями. В программе принимают участие Горный университет в г. Санкт-Петербурге и Кольский



филиал ПетрГУ, который в том числе организует проведение практических занятий в лабораториях профессорами и преподавателями вуза, а также осуществляет руководство проектными работами обучающихся.

В 2018 г. проект «ФосАгро-классы» был признан успешным, его цели и задачи были расширены: функционально в периметр проекта были включены не только выпускные, а все классы подшефных школ. Проект получил новое название «ФосАгро-школы», и профориентационная работа теперь проводится с младших классов. Компания расширила материальную помощь школам, участвующим в проекте. А уже завоевавшие популярность среди учеников и родителей «ФосАгро-классы» стали ключевым звеном в системе школьных образовательных и профориентационных проектов компании.

Первоначально проект «ФосАгро-классы» развивался в регионах присутствия компании, ориентируясь на формирование качественного образования в гг. Апатиты, Волхов, Балаково, Кировск, Череповец. В 2020 г. проект получил развитие: помимо регионов присутствия компании, к программе подключился «Агро-класс» в Воронеже. Расширение географии и охвата направлений проекта создаёт условия для ранней профориентации школьников, их мотивации в выборе профессии аграрного профиля и получения необходимых углублённых знаний предметов естественно-научного цикла и точных наук. 2020–2021 гг. – это первый пилотный учебный год, в котором главной задачей является апробирование проекта «Агро-класс», получение первых положительных результатов, их закрепление. В 2021 г. планируется набор нового, 10-го «Агро-класса» и продолжение занятий уже в 11-м классе, у которого это будет второй год обучения в проекте.

Специализированные профориентационные классы «ФосАгро-школ» в гг. Кировске, Апатитах, Череповце, Волхове и Балакове в 2020 г. окончили 125 юношей и девушек, и 86% выпускников поступили в высшие учебные заведения.

«ФосАгро-школы» неизменно находятся в числе лучших школ в своих городах по среднему баллу Единого государственного экзамена.

Система образовательных проектов ФосАгро стала победителем премии HR-бренд 2019, заняв первое место в номинации «Регион». Премия проводится крупнейшей российской компанией интернет-рекрутмента HeadHunter с 2006 г.

## ПРОЕКТ «БОЛЬШОЙ ВУДЬЯВР»



Проект направлен на обеспечение права населения территорий присутствия на доступ к качественной инфраструктуре и на реализацию следующих задач ЦУР ООН – 2030:

**ЦУР 11.3** «К 2030 г. расширить масштабы открытой для всех и экологически устойчивой урбанизации и возможности для комплексного и устойчивого планирования населённых пунктов и управления ими на основе широкого участия во всех странах»;



**ЦУР 9.1** «Развивать качественную, надёжную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех».

В рамках государственно-частного партнёрства с Правительством Мурманской области ФосАгро реализует проект по развитию туристического кластера в г. Кировске. Цель программы – социально-экономическое развитие Кировско-Апатитского региона, создание комфортной среды и продвижение здорового образа жизни.

Современный горнолыжный туристический комплекс «Большой Вудъявр» является самым высокогорным в Северо-Западном регионе, протяжённость трасс составляет более 35 км. Комплекс признавался лучшим курортом России и неоднократно – лучшим сноуборд-парком. Если 5 лет назад турпоток составлял 50 тыс. чел. в год, то сегодня это уже 170 тыс. чел.

Вместе с развитием комплекса модернизируется и аэропорт г. Апатиты. Количество перевезённых пассажиров постоянно увеличивается: за 5 лет оно выросло более чем втрое – до 70 тыс. чел. в 2019 г. Аэропорт обслуживает около 1000 рейсов в год. Он полностью оснащён новой наземной техникой, имеет современные залы приёма и вылета пассажиров, бесплатную автостоянку. В декабре 2019 г. в аэропорту начала работу современная курсоглиссадная радионавигационная система захода самолетов на посадку. Завершён монтаж системы огня высокой интенсивности, которые позволяют воздушным судам совершить посадку в условиях ограниченной видимости. В ближайшее время планируется проведение модернизации аэровокзала, его фасада и взлётно-посадочной полосы.

Создаётся современная туристическая инфраструктура, в том числе гостиничный и оздоровительный комплексы, детский крытый ленточный подъёмник и новый учебный склон, лыжная трасса у санатория-профилактория «Тирвас».

В 2020 г. на южном склоне горнолыжного комплекса «Большой Вудъявр» запустили новую канатную дорогу взамен старой, которой было уже 20 лет, а также заработал ещё один ленточный подъёмник. Теперь пропускная способность стала в 2 раза больше. Также в настоящее время при поддержке Ростуризма и Правительства Мурманской области горнолыжный курорт «Большой Вудъявр» реализует проект создания системы оснежения трасс северного склона протяжённостью 3,5 км. Масштабный проект, который будет завершён в 2021 г., позволит продлить сезон катания почти на 2 месяца.

Заработал современный лыжный стадион «Тирвас», являющийся одним из важнейших тренировочных центров российских лыжников (трассы на 5 и 10 км) и имеющий международную сертификацию. Стадион принимает у себя две знаковые гонки – «Хибинская гонка» и «Хибинская весна», которые традиционно открывают и закрывают соревновательный календарь Федерации лыжных гонок России. Также это создаёт доступную и комфортную среду для занятий спортом для всех жителей региона.

Этот проект позволяет развиваться региону присутствия компании в целом и открывает возможности для самых разных видов



отдыха: спортивного, рекреационного, этнографического. Проект даёт возможность раскрывать предпринимательский и творческий потенциал, повышать привлекательность региона, создавать новые рабочие места, причём уже не на крупных предприятиях, а в малом и среднем бизнесе.

Ответственная деловая практика компании многократно получила общественное признание.

*ФосАгро входит в число лидеров индексов РСПП в области устойчивого развития (ESG-индексы): «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» (2020 г.), удостоена Гран-при Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса «Динамика, ответственность и устойчивость – 2020» за победу сразу в нескольких номинациях.*

