

ПАО АФК «СИСТЕМА»



**ЕВТУШЕНКОВ
ВЛАДИМИР
ПЕТРОВИЧ**
 Основатель

АФК «Система» – российская инвестиционная компания, основана в 1993 г. Диверсифицированный портфель активов более чем в 20 отраслях экономики, включая телекоммуникации и цифровые сервисы, ИТ и микроэлектронику, финтех и электронную коммерцию, лесопереработку и сельское хозяйство, недвижимость и гостиничный бизнес, медицинские услуги, фармацевтику и биотехнологии, электроэнергетику и водородные технологии.

Корпорация – один из крупнейших работодателей и налогоплательщиков в стране. Налоговые отчисления в бюджеты всех уровней и платежи в социальные фонды составляют порядка 150 млрд руб.

Социальные инвестиции превышают 1 млрд руб. в год; вклад в ВВП РФ составляет около 1%.

Численность персонала – порядка 200 тыс. чел.

Кадровая политика АФК «Система» определяет в качестве одних из ключевых целей в области управления персоналом создание корпоративной культуры, поддерживающей здоровый образ жизни, семейные ценности, благотворительность и волонтерство, а также предусматривает дополнительную материальную помощь сотрудникам (включая бывших) в сложных жизненных ситуациях (например, в связи со стихийными бедствиями или тяжёлыми заболеваниями кого-либо из работников или близких родственников).

В 2023 г. на цели социальной поддержки сотрудников и членов их семей только в рамках корпоративной благотворительности компаниями Группы АФК «Система» было направлено около 380 млн руб. В активах корпорации реализуется широкий спектр мероприятий для сотрудников с семейными обязанностями, включая адресную поддержку, дополнительные гарантии и выплаты персоналу.

Фармацевтический актив оказывает материальную помощь при заключении брака, рождении ребёнка и детям, поступающим в 1-й класс. Предоставляются оплачиваемые дни родителям первоклассников на 1 сентября и отцу – на выписку ребёнка из роддома. Ежегодно реализуются акции, приуроченные ко Дню знаний. В 2024 г. около 200 сотрудников, чьи дети пошли в 1-й класс, получили материальную помощь. За счёт работодателя организуется летний лагерь для детей сотрудников.


Лесопромышленный холдинг в преддверии Дня знаний проводит благотворительную акцию «Соберём детей в школу». Так, на предприятиях по производству бумажной упаковки в Карелии, Ростовской и Московской областях учащимся почти из 60 семей, в т.ч. 28 многодетных, вручили «наборы первоклассника». Для одного из работающих родителей, чьи дети идут в 1-й класс, 1 сентября – выходной день. Подарки, канцелярские принадлежности и книги также получили более 60 школьников из семей сотрудников предприятий в Вологодской области, а на Вятском фанерном комбинате в Кирове для 30 первоклассников организовали праздничную интерактивную программу. Для большинства из них это стало первым знакомством с предприятием, где трудятся родители. Комбинат закупил для 50 многодетных семей свыше 100 сертификатов для приобретения необходимых принадлежностей к школе. Интерактивный праздник, конкурсы и подарки подготовили к 1 сентября и для детей сотрудников Галичского фанерного комбината в Костромской области. В рамках ежегодной благотворительной акции, проводимой с 2016 г., ветеранам компании вручаются аптечные сертификаты на приобретение необходимых лекарств и медтехники, продуктовые наборы.

В региональной электросетевой компании Башкортостана реализуются программы оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей. В 2023 г. сотрудникам предоставлено 680 семейных путёвок в санатории и на базы отдыха, в т.ч. на берегу Чёрного моря; почти 850 детей работников отдохнули в ДОЦ, санаториях и базах отдыха на территории Башкирии и других регионов РФ, что на 6% больше относительно прошлого года. На приобретение семейных и детских оздоровительных путёвок в 2023 г. компанией было направлено 65,5 млн руб. Кроме того, единовременную матпомощь ко Дню Победы и Дню пожилых людей получают неработающие пенсионеры, участники ВОВ и труженики тыла.

Один из технологических активов корпорации в целях привлечения и удержания лучших инженерных кадров практикует целый ряд мер поддержки сотрудников при рождении детей, включая пособия в связи с временной нетрудоспособностью по беременности и родам, а также по уходу за детьми в декретном отпуске. При этом работникам, ставшим отцом или матерью и не находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, в течение года после рождения ребёнка ежемесячно выплачивается по 10 тыс. руб.

В крупнейшей частной медицинской сети России запускается проект поддержки мам в декрете (сертификаты на подарки от

Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Комплекс мер поддержки работников с семейными обязанностями, в т.ч. нематериальная мотивация – Профориентационные и образовательные мероприятия для детей сотрудников – «Лифт в будущее», Sistema Camp и др. – Организация детского оздоровительного отдыха и санаторно-курортного лечения для многодетных семей – Организация детских праздников, семейные дни в офисах и экскурсии на предприятия для всей семьи – Летняя и зимняя Спартакиады, круглогодичные спортивно-благотворительные активности для всей семьи «Спортивная Система» 	<p>Образование Жильё и городская среда Демография Экология Семья Здравоохранение</p>	
<p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Развитие социальной инфраструктуры моногородов и сельских территорий – Программы повышения доступности и качества услуг образования, здравоохранения – Корпоративное волонтерство, в т.ч. грантовый конкурс «Система добрых дел», конкурс «Семейное дерево Системы», эковолонтерские акции – Региональные благотворительные фестивали «Система Фест», экологические городские праздники «Зелёная Система» с участием сотрудников-волонтеров и членов семей 		
<p>СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Доплаты / полная компенсация путёвок в детские лагеря и санатории для многодетных семей – Дополнительные выплаты и компенсации в связи с рождением детей (отпуска из-за временной нетрудоспособности по беременности и родам, по уходу за ребёнком до 3 лет) – Предоставление дополнительного выходного дня родителям первоклассников на 1 сентября – Материальная помощь для новобрачных, родителей первоклассников, многодетных семей, пенсионеров и ветеранов предприятий (затраты на свадьбу, подготовку к школе, рождение детей, медицинские услуги), при утрате членов семьи и других трудных жизненных ситуациях – Другие меры, согласно коллективным договорам компаний Группы АФК «Система» 		



партнёра), в плане – обучающие программы во время декрета и адаптация при выходе на работу.

Благотворительный фонд «Система» с 2014 г. проводит предновогодние благотворительные мероприятия для детей сотрудников компаний Группы АФК «Система», а также детей-сирот, с ограниченными возможностями здоровья и из многодетных семей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Ежегодные детские праздники проходят более чем в 20 регионах страны, самые масштабные (с участием более 2 тыс. человек) – в Москве.

В регионах присутствия, в т.ч. где размещены градообразующие предприятия, компании Группы АФК «Система» инвестируют в инфраструктуру для детского спорта, активного отдыха и семейного досуга, осуществляют поддержку образовательных и медицинских учреждений, создают комфортные условия для работы, жизни семей и воспитания детей. Лесопромышленный холдинг оказывает целенаправленную социальную поддержку городам и посёлкам Карелии. В частности, летом 2024 г. Сегежский ЦБК установил пять новых детских площадок в Сегеже, в т.ч. в отдалённых районах города, и на территории подшефной Детской республиканской больницы в Петрозаводске. В 2024 г. стартовала программа развития сельских территорий «Люди труда», в рамках которой один из крупнейших агрохолдингов Юга России реализует комплекс мер, направленных на улучшение качества жизни жителей Ростовской

области, Краснодарского края и Ставрополя. Компания реализовала несколько десятков социальных мероприятий, в которых приняли участие более 10 тыс. сельских жителей, включая масштабное празднование Дня защиты детей, а также спортивные активности более чем для 1 тыс. детей и подростков в селах Кубани и Ставрополя.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ СМЕНЫ ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

Образование и профориентация молодёжи являются флагманским направлением социальных инвестиций АФК «Система». Корпорация системно инвестирует в развитие подрастающего поколения через свою образовательную платформу «Лифт в будущее», в т.ч. организует программы дополнительного образования для детей сотрудников. В рамках Года семьи корпорация и её благотворительный фонд масштабировали соответствующие инициативы.

Sistema Camp

АФК «Система» в развитие комплексной программы профориентации «Лифт в будущее» организует *Sistema Camp* – тематические лагеря для детей сотрудников корпорации и её активов. Цель проекта – помочь школьникам в развитии полезных навыков и вовлечение в технологичные профессии будущего. Программа смен сочетает интенсивное обучение с проектной деятельностью и активным отдыхом.



В 2022 г. корпорация впервые организовала собственный детский лагерь Sistema Camp на базе подмосковного пансионата «Искра» в Одинцовском районе Московской области для учеников 6–8-х классов в партнёрстве с лицеем «Вторая школа», одной из лучших физматшкол России. В летней смене приняли участие около 50 детей сотрудников АФК «Система» и ряда её активов из разных отраслей.

Представители компаний Группы провели для участников Sistema Camp лекции и практические занятия в области ИТ и в научно-исследовательской сфере. Пилотный проект получил настолько высокие отзывы детей и родителей участников, что было принято решение о его реализации на постоянной основе. При этом значительно расширились как тематика, так и охват аудитории по возрасту и числу участников. В 2023 г. уже около 1 тыс. подростков смогли принять участие в тематических сменах разной направленности в зависимости от своих интересов:

- Nature Camp – для подготовки к муниципальному этапу Всероссийской олимпиады школьников по биологии, химии, медицине, генетике;
- Stem Camp – для подготовки к муниципальному этапу Всероссийской олимпиады школьников по математике, информатике, физике, экономике;
- Black Stem Camp – для учащихся с высокой академической подготовкой по математике, которая позволит им чувствовать себя комфортно среди учащихся одной из лучших физико-математических школ России;
- Business Camp – для тех, кто хотел бы попробовать себя в рамках проектной деятельности и познакомиться с возможными профессиональными областями;
- Creative Camp – для творчески одарённых детей, которые хотели бы познакомиться с креативными индустриями, попробовать себя в роли иллюстратора, дизайнера, продюсера.

Например, участники смены Business Camp погрузились в специфику шести отраслей экономики (агротех, ретейл, ИТ, фармацевтика, финтех, индустрия гостеприимства), встретились с экспертами из Cosmos Hotel Group и Natura Siberica, провели 2 дня в формате акселератора от MTS StartUpHub, тестируя и защищая свои бизнес-идеи. Помимо прочего, каждый день их ждал тренинг на развитие мягких навыков: от публичных выступлений и целеполагания до критического мышления и техник эффективного обучения.

В 2024 г. более 800 детей поучаствовали в пяти тематических сменах по направлениям:

- Art&Sport (5–11-е классы) – для подростков, которым интересны творчество и спорт;
- Black STEM Camp – (8–10-е классы) – для школьников с высокой академической подготовкой по математике;
- Science Camp (7–10-е классы) – для тех, кто интересуется точными и естественными науками (физика, математика, химия, биология, информатика, медицина);
- Business Camp (5–8-е и 9–11-е классы) – участники знакомятся с различными отраслями бизнеса, готовят и презентуют свои бизнес-проекты.

Кроме того, в этом году в рамках каждой смены параллельно проходил отдельный трек для самых юных школьников 8–12 лет, также посвящённый тематике смены для подростков, но в адаптированном игровом формате.

Участие в Sistema Camp сочетает активный отдых на свежем воздухе и возможности для раскрытия потенциала ребёнка, получения актуальных и востребованных в современном мире знаний и навыков. В рамках каждой смены участники погружаются в выбранную тематику с помощью академических занятий, профориентационных активностей и мастер-классов. Кроме того, каждый день в лагере предполагает не только обучение, но и спорт, квесты, подвижные игры, командные и творческие вечерние мероприятия. Партнёрами образовательной программы, помимо ряда учебных заведений, выступают компании Группы АФК «Система», эксперты которых безвозмездно проводят занятия с детьми в качестве интеллектуальных волонтеров.

На сегодняшний день проект открыт для всех желающих, а смены планируется проводить в дни школьных каникул в течение всего года. При этом для АФК «Система» он носит некоммерческий характер – в цену путевок включена только себестоимость оказываемых услуг: проживание, пятиразовое питание, образовательная программа, работа вожатых, персонала, расходные материалы и мерч для участников. Кроме того, действует линейка скидок для детей сотрудников компаний Группы АФК «Система» и для тех, кто уже принимал участие в предыдущих сменах, планирует участие в двух и более смен, а также для семей, которые планируют участие двух и более детей.

В ряде портфельных компаний АФК «Система» участие детей сотрудников в корпоративном лагере Sistema Camp стало элементом нематериальной мотивации персонала. Так, сотрудники телекоммуникационного актива корпорации могли выиграть в творческом конкурсе софинансирование работодателем путёвки в размере 50% – этой возможностью воспользовались порядка 100 чел. Ряд сотрудников фармацевтической компании Группы АФК «Система» по итогам конкурса получили полную компенсацию участия детей в лагере и транспортных расходов. Возможностью поощрить персонал и оплатить несколько путёвок воспользовался также электротехнический холдинг из портфеля корпорации.

Отдельным социальным направлением летом 2024 г. стала поддержка сотрудников, проживающих на территории Курской, Белгородской, Брянской и Воронежской областей. Телекомпания и БФ «Система» организовали логистику и профинансировали участие 55 детей сотрудников из вышеуказанных регионов в августовских сменах.

Смены и школы «Лифт в будущее»

Дети сотрудников, прошедшие конкурсный отбор наряду с внешними благополучателями, имеют возможность на безвозмездной основе участвовать в образовательных и профориентационных программах БФ «Система»: претендовать на получение стипендий и прохождения стажировок в компаниях Группы АФК «Система»; участвовать в образовательных детских сменах благотворительного фонда в ВДЦ «Океан» во Владивостоке; междисциплинарных школах для учащихся 8–11-х классов, которые проводятся совместно с Фондом развития физтех-школ на базе крупнейшего в стране Технопарка Физтех-лицея им. П. Л. Капицы в г. Долгопрудном Московской области. Образовательный модуль программы основан на знакомстве с деятельностью корпорации и разработан с привлечением представителей ряда её портфельных активов исходя из их кадровых запросов, чтобы мотивировать сегодняшних школьников начать свой будущий карьерный путь в корпорации. В 2023–2024 гг. участниками организованных БФ «Система» выездных смен и школ стали и дети сотрудников 12 компаний Группы АФК «Система».

СЕМЕЙНЫЕ ДНИ

Каждую последнюю неделю года в офисе АФК «Система» проводятся семейные дни, когда сотрудники могут прийти на работу вместе со своими детьми. Для них организуются праздничное угощение, разнообразные игровые и познавательные активности, по итогам которых юные гости корпорации получают памятные призы и подарки. Проводниками в мир взрослых выступают не только приглашённые аниматоры, но и волонтеры из числа сотрудников.

В 2023 г. в мероприятиях *Family Day* смогли принять участие около 120 чел. Для детей до 12 лет была подготовлена большая игра-головоломка по корпоративным ценностям, адаптированная для двух групп: дошкольного и школьного возраста. Под руководством аниматоров участникам нужно было пройти увлекательный квест с тематическими заданиями и собрать «пазл успеха» из лидерских качеств и навыков. Подростков от 12 лет игра-кевест «Мампап, вы – крутые!» познакомила участников с разными профессиями их родителей – сотрудников АФК «Система», научила работать в команде и помогла найти единомышленников среди сверстников. Игру провели профессионалы-игротехники и вожатые корпоративного лагеря Sistema Camp. Экспертами от своей профессии выступили сотрудники корпорации, которые рассказали «просто о сложном» и ответили на вопросы ребят. В подарок все участники Семейного дня получили уникальные кастомизированные настольные игры «Монополия» и «Мемо» про корпорацию для всей семьи. Таким образом, семейные дни – это не просто развлекательные мероприятия для детей сотрудников, но и погружение в специфику работы корпорации, чтобы вызвать интерес к компании, профессии и будущей карьере.

В мае 2023 г. БФ «Система» запустил *спецпроект #ВнутриСистемы*, посвящённый 30-летию АФК «Система» и знакомый сотрудников компаний Группы с предприятиями из портфеля корпорации. Серия более чем из 30 профориентационных и познавательных экскурсий семейного формата в офисы и на производственные площадки охватила 16 компаний, которые провели Дни открытых дверей свыше чем для 1 тыс. сотрудников и членов их семей в четырёх регионах РФ: Москве, Московской области, Санкт-Петербурге и Республике Башкортостан.

СПОРТ СО СМЫСЛОМ

Для сотрудников компаний Группы АФК «Система» и членов их семей проводятся *летняя и зимняя спартакиады*, в которых принимают участие несколько тысяч человек, а корпоративный фонд организует круглогодичный цикл спортивных акций с благотворительным смыслом «*Спортивная Система*».

Цель – мотивировать сотрудников регулярно заниматься доступными сезонными видами спорта (лыжи, ходьба, бег, велосипед). Помимо заботы о здоровье персонала, проект также направлен на вовлечение в корпоративное волонтерское движение через спортивную благотворительность и лесовосстановление.

По итогам каждой акции БФ «Система» условно «конвертирует» пройденные участниками километры в деревья и высаживает их на месте лесов, пострадавших от пожаров и санитарных вырубок. Онлайн-формат позволяет привлечь участников как из крупных городов, так и из отдалённых малых населённых пунктов.

За 4 года к проекту присоединились более 13 тыс. сотрудников компаний Группы АФК «Система» со всей страны. В 2023 г. «Спортивная Система» охватила 69 регионов РФ. С 2024 г. принять участие могут не только сотрудники компаний Группы АФК «Система», но и их семьи – чтобы занятия доступными видами спорта становились частью семейной культуры.

СЕМЕЙНОЕ ДЕРЕВО

В мае 2024 г. БФ «Система» инициировал новый творческий конкурс «*Семейное дерево*», приуроченный к 20-летию корпоративного фонда и призванный содействовать популяризации семейных ценностей и деятельности, направленной на улучшение экологической обстановки в регионах присутствия компаний Группы АФК «Система». Для участия необходимо опубликовать семейную фотографию на личной странице социальной сети «ВКонтакте» с места высадки деревьев, сопроводив комментарием и хештегом акции. Победители конкурса получают возможность отправиться на одну из следующих волонтерских посадок или получить мерч от фонда для всей семьи.

Вдохновляющие семейные истории участия сотрудников компаний Группы АФК «Система» в волонтерских спортивных, социальных и экологических проектах регулярно публикуются на страницах дайджеста «Системная благотворительность», который выпускает БФ «Система» в онлайн-формате.

АФК «Система» стала одним из победителей рейтинга (оценка А+) и конкурса Форума Доноров «Лидеры корпоративной благотворительности» в 2024 г. и отмечена в номинации «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» за программу «Системные инвестиции в территории». Вошла в число победителей Национальной премии «Наш вклад», заняв первое место в номинации «Крупный бизнес. Регион» за системный вклад в реализацию нацпроектов России, в т.ч. «Демография» и «Образование». Программа «Лифт в будущее» – в тройке лучших проектов по итогам XVII конкурса Ассоциации менеджеров «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее» в номинации «Поколение будущего».

