

МКПАО «ЭН+ ГРУП»



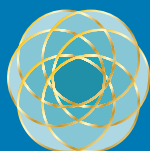
**КОЛМОГОРОВ
ВЛАДИМИР
ВАСИЛЬЕВИЧ**
Генеральный директор

ЭН+ – мировой лидер по производству низкоуглеродного алюминия, который известен под брендом ALLOW, и возобновляемой энергии. Производит около 5,3% алюминия в мире и является производителем № 1 за пределами Китая, крупнейшим независимым производителем гидроэнергии в мире.

Компания присутствует на пяти континентах и имеет операционный центр в Сибири. Конкурентные преимущества ЭН+ заключаются в полной интеграции гидроэнергетических активов (установленной мощностью 15,2 ГВт), бесперебойно снабжающих чистой энергией алюминиевые заводы (годовой мощностью 4,2 млн т).

ЭН+ активно инвестирует в перспективные технологии, выступает лидером в области решения проблем снижения воздействия на изменение климата.

Численность персонала – более 90 тыс. чел.



**ЛИДЕР
ОТВЕТСТВЕННОГО
БИЗНЕСА
2025**

Компания ЭН+, работая сразу в двух важнейших отраслях – металлургии и энергетике, создаёт мощный импульс развития мировой экономики. Предприятия компании образуют прочный каркас Сибирского и других регионов присутствия, поддерживают их социально-экономическое благополучие. Вместе с экологическими инициативами создаётся основа для долгосрочного устойчивого развития всех регионов присутствия.

Управление устойчивым развитием в компании осуществляется в рамках общей системы корпоративного управления. Ответственными выступают Советы директоров ЭН+ и РУСАЛа. Профильные комитеты Советов директоров сегментов на регулярной основе проводят совместные заседания для отслеживания статуса реализации стратегии в области устойчивого развития.

Деятельность компании по всем направлениям устойчивого развития регламентирована корпоративными политиками и стандартами.

ЭН+ поддерживает ЦУР ООН – 2030, выделяя девять наиболее приоритетных целей для своей деятельности и заинтересованных сторон, ежегодно делая отчёты о вкладе в их достижение. Деятельность компании соотносится с достижением национальных целей развития и решением задач нацпроектов.

Компания ежегодно реализует различные проекты, проводит мероприятия для развития экономики, социальной сферы, науки и технологий, обеспечения устойчивости окружающей среды и улучшения качества жизни в регионах присутствия. Общий объём социальных инвестиций составляет более 7 млрд руб.

Компания МКПАО вошла в число лауреатов Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА – 2025».

СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Программа «Сохранение здоровья работников ЭН+» в рамках номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач обеспечения технологического лидерства» вошла в число лучших программ.

Программа реализуется ЭН+ с 2020 г. и соответствует принципам Политики в области безопасности труда, промышленной и пожарной безопасности ЭН+: сохранения жизни человека и защиты его здоровья от угроз, связанных с вредными и опасными производственными факторами, последствиями аварий и пожаров. Результаты ежегодно раскрываются в Едином отчёте компании (2021–2025 гг.), проходящем независимый аудит.

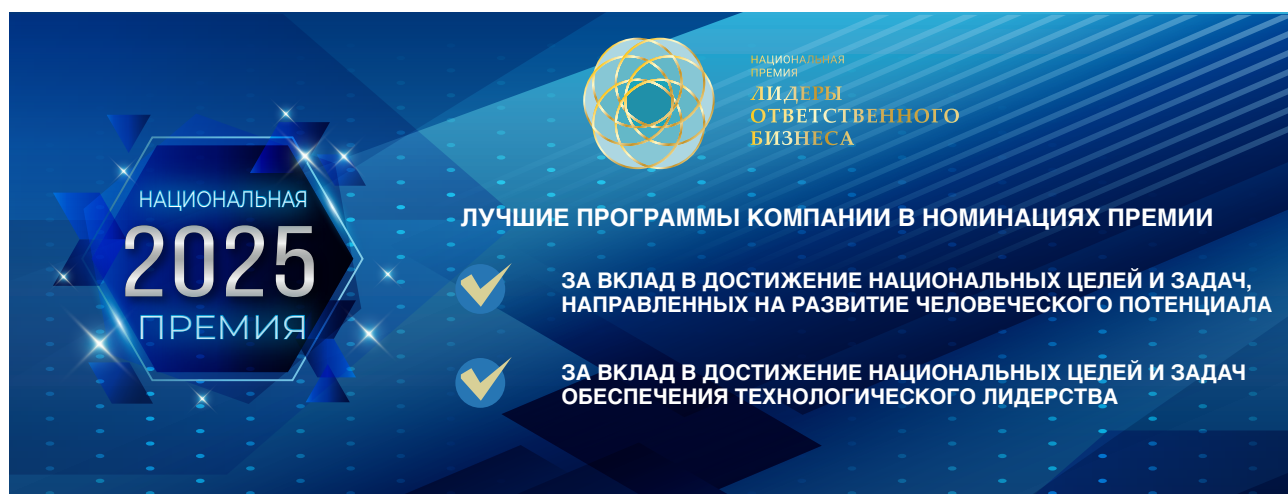
В компании создана многоуровневая управляющая структура, ответственная за реализацию, которая обеспечивает стратегическое управление, оперативный контроль и систематический мониторинг.

Для обеспечения результативности разработана комплексная система оценки мероприятий программы, которая позволяет отслеживать достижение поставленных целей и своевременно корректировать реализуемые мероприятия. Оценка эффективности результатов осуществляется на регулярной основе с установленной периодичностью: ежеквартально – анализ основных показателей, каждое полугодие – мониторинг реализации, ежегодно – комплексная оценка эффективности.

Реализация мероприятий программы направлена на формирование культуры здорового образа жизни в обществе, снижение нагрузки на государственную систему здравоохранения.

Цель и задачи программы

Цель – создание комплексной системы охраны и укрепления здоровья работников, направленной на повышение эффективности трудовой деятельности и качества жизни персонала через снижение заболеваемости и обеспечение своевременного доступа к медицинским услугам.



Задачи:

- снижение количества профзаболеваний и числа человеко-дней болезни в расчёте на одного работника;
- увеличение производительности труда;
- улучшение доступности услуг по охране здоровья сотрудников;
- увеличение доли сотрудников, воспользовавшихся медицинскими услугами;
- ежегодное обеспечение 100% охвата профосмотрами;
- повышение удовлетворённости сотрудников.

Деятельность по реализации программы соотносится с достижением национальных целей развития и решением задач нацпроектов. Так, по национальной цели «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» – снижение риска развития хронических заболеваний (проведение регулярных медосмотров, раннее выявление заболеваний, вакцинация от гриппа и клещевого энцефалита), внедрение принципов здорового питания, доступность корпоративных медцентров и психологической поддержки (комнаты психологической разгрузки на всех предприятиях), программа поддержки сотрудников с посттравматическим синдромом, в тяжёлой жизненной ситуации, с профессиональным выгоранием, проведение регулярных консультаций и занятий по ментальному восстановлению.

Поддержка развития спорта и здорового образа жизни в регионах присутствия проводится через реализацию проектов и мероприятий с участием местных жителей, работников предприятий с их семьями.

Кроме того, компания поддерживает развитие любительского спорта, оказывая финансовую поддержку спортивным командам и создавая необходимую для этого спортивную инфраструктуру.

Задачи программы совпадают с задачами нацпроекта «Здравоохранение», в том числе предусмотренными федеральными проектами.

Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи – развивается сеть из корпоративных медцентров, обеспечивающих помощь сотрудникам, членам их семей, жителям населённых пунктов.

Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями – с 2023 г. реализуется программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний в корпоративных медицинских подразделениях. По результатам медосмотров и обращений сформированы группы риска развития ССЗ. Сотрудники проходят дополнительные обследования, получают рекомендации по лечению и профилактике, остаются под динамическим наблюдением.

Борьба с онкологическими заболеваниями – программа онко-скрининга на базе промплощадок в гг. Шелехове и Красноярске, действующая с 2024 г., в которой приняли участие 1254 чел.

(выявлено два случая злокачественных образований на ранней стадии, организовано оперативное лечение).

Программа является важным инструментом в реализации задач региональных программ «Продолжительная и активная жизнь» Иркутской области и Красноярского края (основных регионов деятельности Эн+). Удовлетворённость населения медпомощью по результатам оценки общественного мнения – 55,2%. Проект Социального фонда России, реализуемый в рамках Программы по предупреждению профзаболеваний, показал положительное влияние на уровень удовлетворённости населения, удалось своевременно выявить имеющиеся профзаболевания работников. А их оперативное направление с признаками заболеваний в восстановительный реабилитационный центр позволило обеспечить необходимое лечение и реабилитацию, что повысило доверие работников к системе медобслуживания. Доля населения, которому доступна первичная медико-санитарная помощь в модернизированных медицинских подразделениях, – 100%. Проект по организации диспансеризации работников предприятий Иркутской области в сотрудничестве с Министерством здравоохранения значительно способствовал достижению цели по обеспечению 100%-ной доступности первичной медико-санитарной помощи в модернизированных медицинских подразделениях. Благодаря регулярному проведению диспансеризации сотрудники предприятий получили возможность проходить необходимые медосмотры в современных условиях, что повысило качество и доступность первичной медико-санитарной помощи, своевременному выявлению и устранению возможных проблем со здоровьем.

Программа вносит значительный вклад в достижение приоритетных для компании задач ЦУР 3 – к 2030 г. уменьшить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения и поддержания психического здоровья и благополучия, обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам.

Реализация Программы способствует решению ряда важных общественных задач, среди них:

- профилактика заболеваний среди работающего населения, что снижает общую нагрузку на систему здравоохранения;
- сохранение трудового потенциала страны за счёт продления профессионального долголетия работников;
- повышение качества жизни граждан через доступ к качественным медицинским услугам;
- повышение производительности труда в экономике.

Медицинские и профилактические мероприятия:

- периодические, предрейсовые и предсменные медицинские осмотры;

- медицинская помощь в медицинских пунктах на территории предприятий;
- мониторинг и коррекция психоэмоционального состояния оперативного персонала в специализированных комнатах психологической разгрузки;
- индивидуальная работа с психологом и круглосуточная линия психологической поддержки;
- медицинская помощь по программе добровольного медицинского страхования (ДМС);
- вакцинация в соответствии с национальным календарем прививок;
- нарко- и алкотестирование работников;
- санаторно-курортное лечение;
- программа по оздоровлению работников предпенсионного возраста;
- спортивные мероприятия;
- диспансеризация и реабилитация сотрудников;
- санитарно-просветительная работа.

Программа охватывает широкий круг заинтересованных сторон и приносит значимые выгоды для каждой из них:

Сотрудники Эн+

Обеспечение доступа к качественной медицине и профилактическим осмотрам. Сотрудники получают возможность поддерживать здоровый образ жизни в комфортных условиях, что повышает их общее благополучие

Семьи сотрудников Эн+

Члены семей получают компенсацию до 70% расходов на санаторно-курортные путевки и возможность организованного отдыха для детей, повышение доступности медицинских услуг в регионах с дефицитом кадров

Пенсионеры (бывшие сотрудники Эн+)

Программой обеспечивается частичная компенсация расходов на санаторно-курортное лечение для пенсионеров, поддерживая их здоровье, активный образ жизни и социальную защищенность

Федеральные и региональные органы власти

Снижение нагрузки на государственную систему здравоохранения, повышение общего уровня здоровья и продолжительности жизни населения в регионах присутствия, что помогает достижению региональных целевых показателей программ развития здравоохранения и оптимизации социальных расходов государства



Компания реализует формализованное партнёрское взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами для повышения эффективности программы, среди которых профсоюзные объединения, выступающие каналом обратной связи от работников по вопросам здоровья и безопасности и представители которых участвуют в обсуждении развития Программы. Другая ключевая сторона – работники Эн+, которые также принимают участие в обсуждении развития программы, а уровень их удовлетворённости определяется по результатам ежегодного опроса.

Результаты

Реализуемая на постоянной основе программа создала позитивные изменения не только для работников, но и для населения территорий. Корпоративные медцентры обслуживают и членов семей работников, и жителей населённых пунктов.

Создана устойчивая система охраны здоровья, интегрированная в корпоративную стратегию.

Инфраструктура медцентров и комплексная система профилактики обеспечивают накопительный эффект, усиливающийся с каждым годом.

Эффект реализации программы является системным и мультипликативным, что и приносит пользу всем заинтересованным сторонам, и способствует устойчивому развитию компании и общества, создавая трансформационное воздействие, выходящее за рамки непосредственных медицинских результатов.

Инвестиции в здоровье работников трансформируются в системное улучшение ситуации в здравоохранении регионов присутствия, снижение социальной напряжённости, рост экономической активности населения и повышение общего качества жизни. Устойчивость результатов обеспечивается включением мероприятий

3,2

количество дней болезни в расчёте на одного работника по всем причинам

100%

доля сотрудников, проходящих профилактические медосмотры

50%

доля сотрудников, воспользовавшихся ДМС в 2025 г.

76,3%

уровень удовлетворённости работников

11

медцентров действуют в регионах ответственности

2 млрд руб.

объём ежегодного финансирования

10

центров спортивных единоборств в регионах присутствия

2

скейт-парка открыты для развития спортивной инфраструктуры

более 90 тыс.

участников за 9 сезонов собрали массовые лыжные мероприятия

**Значимые, долгосрочные и устойчивые результаты для заинтересованных сторон:
работников, работодателей, государства и общества**



более 90 тыс. работников

Улучшение физического и психологического здоровья, снижение заболеваемости, повышение качества жизни и адаптации к профессиональным и личным вызовам, что ведёт к снижению инвалидизации и смертности, укрепляет социальное благополучие



Компания Эн+

Здоровая и мотивированная рабочая сила, снижение затрат на медобслуживание и компенсации, сокращение текучести кадров, повышение производительности труда и лояльности сотрудников



Государство

Уменьшение нагрузки на систему здравоохранения за счёт профилактики заболеваний среди 90 тыс. человек, повышение общей продолжительности и качества жизни на национальном уровне, поддержка социальной и экономической стабильности через повышение трудоспособности населения



Общество

Улучшение социально-экономического развития регионов за счёт более здоровых, активных и социально ответственных граждан, снижение социальных и экономических издержек, связанных с болезнями и преждевременной смертностью

программы в систему управления Эн+, созданием долгосрочной медицинской инфраструктуры и формированием самоподдерживающейся культуры заботы о здоровье.

«Для жителей Братска очень важно, что развивается родной город. В регионах привыкли считать, что все деньги уходят в Москву, а Эн+ эти стереотипы разрушает. Мы обеспечены профессиональной медицинской помощью, а медики – дополнительными рабочими местами».

Вадим Стеблецов, житель Братска

ЗНАНИЯ СО ЗНАКОМ ПЛЮС

Программа «ЗНАНИЯ СО ЗНАКОМ ПЛЮС» в рамках номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач обеспечения технологического лидерства» вошла в число лучших программ.

Подготовка квалифицированных инженерных кадров – одна из ключевых задач для устойчивого развития российской промышленности, и в первую очередь энергетической отрасли. Эн+ реализует программу «Знания со знаком плюс» с 2020 г., выстраивая полный цикл: от знакомства школьника с инженерными профессиями – через углублённую подготовку – до целевого трудоустройства на предприятиях компании. Программа формирует у детей и подростков практические инженерно-технические навыки и ключевые компетенции XXI в., которые востребованы не только в энергетике, но и в промышленности в целом. Статистика подтверждает её актуальность: за 2020–2024 гг. охват детей программами дополнительного образования в Иркутской области снизился на 14% (с 143,5 тыс. до 123,8 тыс.) – программа компенсирует этот дефицит, создавая современную образовательную инфраструктуру в городах присутствия.

Программа закреплена в корпоративных документах: Положение о социальных инвестициях Эн+, Политика по правам человека, Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами. Результаты ежегодно раскрываются в Едином отчёте компании (2021–2025 гг.), проходящем независимый аудит.

Цели и задачи

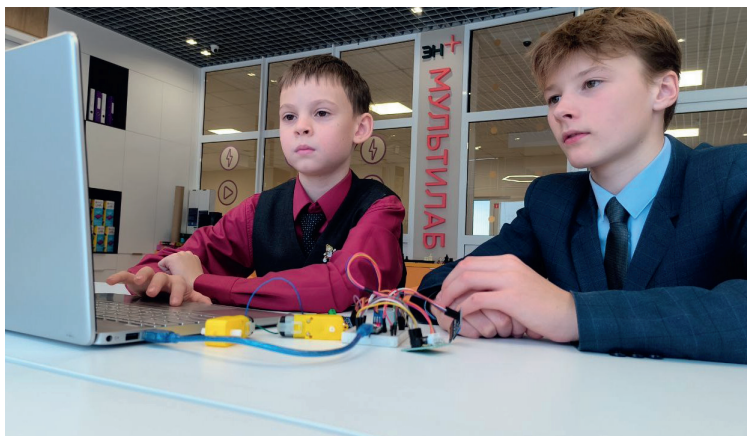
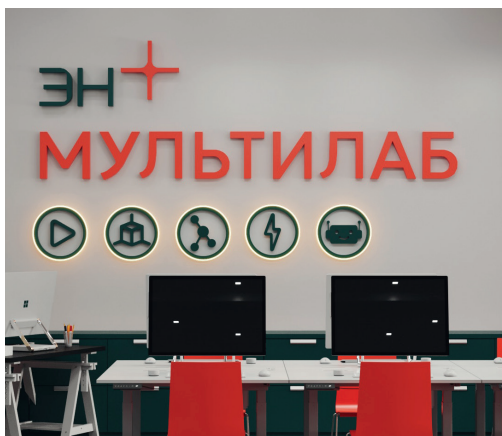
Цель: сформировать у детей и подростков инженерно-технические навыки и ключевые компетенции XXI в. (системное мышление, междотраслевая коммуникация, создание прорывных продуктов), в долгосрочной перспективе сократив дефицит кадров в энергетике.

Задачи:

- создание школьных лабораторий с оборудованием для робототехники, 3D-моделирования, электроники, IoT и видео-производства;
- проведение фестивалей, соревнований и образовательных лагерей для популяризации профессии энергетика;
- разработка и внедрение интерактивных образовательных курсов по энергетике;
- повышение квалификации педагогов.

Механизмы влияния программы на достижение национальных целей развития и ЦУР ООН – 2030

Цели / задачи	Механизмы
Участие молодёжи в программах развития – до 75% к 2030 г.	Лаборатории и интерактивные курсы обеспечивают среду для профессионального самоопределения
Вера молодёжи в самореализацию в России – до 85% к 2030 г.	Фестивали и соревнования популяризируют инженерные профессии внутри страны
Нацпроект «Образование»: система выявления и поддержки талантов	Лаборатории, лагеря, курсы охватывают 100% учащихся системой профориентации
ЦУР 4: качественное образование и профессионально-технические навыки к 2030 г.	Замкнутый цикл: выявление потребностей → подготовка кадров → трудоустройство
Региональный проект Иркутской области «Молодёжь и дети»	Профориентация через лагеря, фестивали и лаборатории



В компании создана многоуровневая управляющая структура, ответственная за реализацию программы, которая обеспечивает стратегическое управление, оперативный контроль и систематический мониторинг.

Для обеспечения её результативности разработана комплексная система оценки, позволяющая отслеживать достижение поставленных целей и своевременно корректировать мероприятия. Оценка эффективности реализации программы осуществляется на регулярной основе с установленной периодичностью. Ежеквартально проводится анализ основных показателей, каждое полугодие осуществляется мониторинг реализации программы, а ежегодно выполняется комплексная оценка эффективности.

Реализация программы строится во взаимодействии и партнёрстве с заинтересованными сторонами, учитывая потребности каждой стороны.

- *Школьники разных возрастов* – максимальная реализация образовательного потенциала, определение сферы интересов и будущей профессии.
- *Педагоги образовательных организаций* – профессиональный рост, работа с современной материально-технической базой, повышение квалификации.
- *Родители школьников* – получение детьми качественного образования, полноценного и разностороннего развития детей в рамках школьного и дополнительного образования. У родителей – возможность бесплатного развития ребёнка, повышение шансов на высокооплачиваемую работу для него.
- *Региональные органы власти* – укрепление кадрового потенциала региона, с потенциальной возможностью в будущем привлечь инвестиции в энергетику.
- *Муниципалитет* – снижение социальной напряжённости, увеличение налоговых поступлений от работающих выпускников.

ПРОЕКТЫ ПРОГРАММЫ



«Энергошкола»

обучение школьников
8–11-х классов,
увлечённых энергетикой



«Энергоклассы»

предоставление возможности бесплатной подготовки
к ЕГЭ для поступления в вузы на специальности
в сфере энергетики



«Энергия в действии»

развитие у школьников навыков
в гидроэнергетике и солнечной энергетике
с использованием робототехники



«Целевая подготовка»

высококвалифицированных специалистов
по приоритетным специальностям совместно
с образовательными организациями Китая



«Мультилабы»

современные центры компетенций в сфере
робототехники, электроники, инженерного дизайна
и мультимедиа



«Робосиб»

ежегодный робототехнический фестиваль



Мультикомпетентностные игры

по развитию интереса школьников к инженерии
(конструирование, проектирование), практическое
изучение востребованных профессий



СИРИУС «Школы – ассоциированные партнёры»

федеральный проект по обеспечению включения и
сопровождению школ в качестве кандидатов
с доступом к передовым учебным методикам



«Профессионалитет»

создание и развитие кластеров
в рамках федеральной программы



Результаты программы

Программа сформировала долгосрочные, устойчивые результаты, которые выходят за рамки простого заполнения вакансий и формируют стратегический кадровый фундамент для всей энергетической отрасли. Ключевым достижением стало создание целостной образовательной экосистемы, начинающейся со школьной скамьи и интегрирующейся в производственную деятельность.

Система ранней профориентации доказала свою эффективность через измеримый и значимый результат — прямое трудоустройство выпускников программ в компании группы ЭН+. Благодаря этому формируется не просто поток соискателей, а качественный, мотивированный и лояльный кадровый резерв, чьи профессиональные ценности и навыки целенаправленно выращиваются годами. Этот процесс напрямую укрепляет бренд ЭН+ как работодателя, трансформируя затраты на подбор персонала в инвестиции в образование. Компания получает специалистов, уже адаптированных к корпоративной культуре и технологическим стандартам, что существенно снижает расходы на рекрутинг и адаптацию персонала. Одновременно происходит масштабирование влияния и географии поиска талантов за пределы традиционных регионов присутствия. Ярким примером стал онлайн-курс «Энергия в действии», который тиражировал успешный опыт и привлёк внимание потенциальных будущих специалистов из 38 регионов России, создавая общенациональный кадровый потенциал.

Важнейшим социально-экономическим результатом стало снижение оттока молодёжи из малых городов. Создание современной образовательной инфраструктуры — учебных центров, лабораторий и ИТ-полигонов предоставило молодому поколению возможность строить перспективную карьеру и развиваться без необходимости переезда в мегаполисы. Это не только стабилизирует социальную среду в городах присутствия компании, но и обеспечивает долгосрочную лояльность и привязанность ключевого персонала к предприятию.

Эффективность и инновационность выстроенной системы получили весомое внешнее признание. Так, программа компании победила в IV Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодёжи и призовое место в конкурсе «Взрослое дело». Эти достижения не только повышают репутационный капитал ЭН+, но и подтверждают, что Программа стала эталонной практикой, вносящей вклад в развитие кадрового потенциала всей страны.

Программа «Знания со знаком плюс» — целостная экосистема инженерного образования, действующая с 2020 г. в трёх регионах России и масштабирующаяся на всю страну. Выстраивая путь от школьной лаборатории до целевого трудоустройства, ЭН+ формирует кадровый резерв отрасли, укрепляет социальный потенциал регионов присутствия и вносит прямой вклад в достижение национальной цели по технологическому лидерству страны.

«Сейчас у вас, детей, есть потрясающие возможности, которыми можно в хорошем смысле позавидовать. Спасибо компании ЭН+ за этот масштабный фестиваль «Робосиб», за то, что собрали вместе столько увлечённых и одарённых детей. Уверен, мы ещё услышим о них в числе изобретателей и новаторов».

Дмитрий Ружников, вице-мэр Иркутска

«Глубокое погружение в робототехнику, особенно изучение фишек компьютерного зрения, которое меня реально зацепило, душевное общение с такими же увлечёнными ребятами со всей страны, потрясающая природа вокруг — всё это слилось в одно мощное, незабываемое приключение. Энергия там просто была ключом — от людей, от идей, от самого Байкала!».

Дмитрий Белокрылов,
участник лагеря «Энергия в каждой капле»

11

мультилабов — современных центров компетенций в сфере робототехники, электроники, инженерного дизайна и мультимедиа открыто в 7 городах

900

участников фестиваля робототехники «Робосиб» в 2025 г.

более 100

школ Иркутской обл. — участники проекта «Энергошкола», который предусматривает обучение школьников 8–11-х классов, увлечённых энергетикой

2884

студента проходят обучение в 2025/2026 учебном году в шести кластерах федерального проекта «Профессионалитет»

180

образовательных учреждений из 38 регионов провели курс по гидроэнергетике «Энергия в действии»

46

школьников прошли обучение в «ЭнергоКлассе» в 2024/2025 учебном году, из них 65,2% поступили в ИРНИТУ и БрГУ на специальности, связанные с энергетикой