



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ

Работа для СВОих

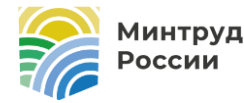
О содействии в занятости ветеранов боевых действий, в т.ч. участников специальной военной операции,
и членов их семей

Ян Петрович Талбацкий

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

Москва, 2025

Гарантии для работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт



Сохранение рабочего места

- ▶ Приостановление трудового договора на период прохождения военной службы или добровольного содействия в выполнении задач ВС РФ или войск нацгвардии РФ
- ▶ Зачет периода приостановления действия трудового договора в трудовой стаж работника

Гарантии членам семей

- ▶ При наличии детей в возрасте до 14 лет — запрет привлечения без их согласия к сверхурочным, ночным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, командировкам
- ▶ При наличии детей в возрасте до 18 лет — преимущественное право оставления на работе при сокращении штата

Сохранение ранее полученных социально-трудовых гарантий

- ▶ Доп.страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок

Преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности в течение 3 месяца после окончания военной службы, если в период приостановления трудового договора (для срочных трудовых договоров) истек его срок



Кадровый центр «Работа России» — мост между героизмом на поле боя и успехом в гражданской жизни

1

Вернуть чувство цели

Помочь ветеранам осознать: их навыки и опыт нужны в мирной жизни, а участие в СВО — возможность перезагрузки карьеры

3

Создать сообщество единомышленников

Объединять ветеранов через общие проекты, наставничество и нетворкинг, чтобы служба занятости стала для них точкой входа в новую жизнь, а не «социальным офисом»

2

Превратить боевой опыт в профессиональную силу

Не просто трудоустроить, а показать бизнесу и обществу, что ветераны — это кадры с уникальными компетенциями: стрессоустойчивость, лидерство, стратегическое мышление

4

Ломать стереотипы вместе с работодателями

Не допустить, чтобы ветеранов воспринимали как «проблемных» сотрудников. Показать бизнесу реальные кейсы успешного найма и адаптации

5

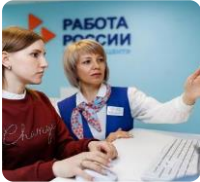
Создать инструменты, а не разовые решения

Сделать так, чтобы даже после трудоустройства ветеран мог расти: доступ к обучению, программам переквалификации, поддержке стартапов

Национальный проект «Кадры»

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

КАДРЫ



Трудоустройство отдельных категорий граждан
за счет реализации мер НП «Кадры»



Субсидирование организации рабочих мест
для инвалидов, включая участников СВО



Стандарт по содействию приоритетному трудоустройству

(Приказ Минтруда России от 26.02.2025 N 88н)

*«Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по содействию приоритетному трудоустройству граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждан, относящихся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»»

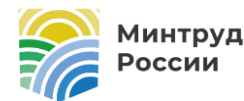


Методические рекомендации
по организации работы служб
занятости в целях содействия
занятости участников
специальной военной операции



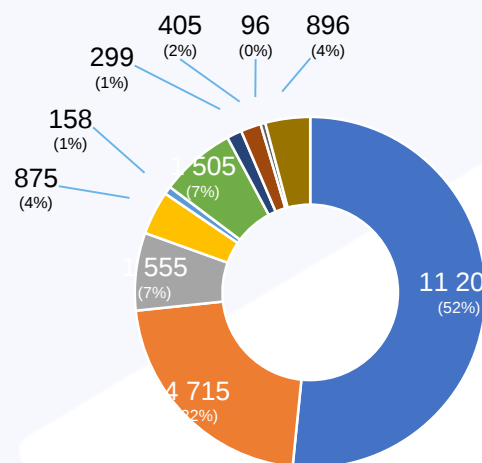
План мероприятий по повышению уровня
трудоустройства участников
специальной военной операции
и организации их профессиональной
ориентации

Поддержка Кадровыми центрами «Работа России» участников СВО



21 705

мер государственной поддержки в сфере занятости населения оказано по стране участникам СВО в 2024 году

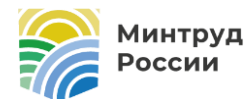


- Содействие гражданам в поиске подходящей работы
- Организация профессиональной ориентации граждан
- Психологическая поддержка безработных граждан
- Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан
- Организация временного трудоустройства
- Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда
- Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан
- Содействие безработным гражданам и гражданам, зарегистрированным в целях поиска подходящей работы, членам их семей в переезде и переселении
- Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов
- Иные меры

10 634

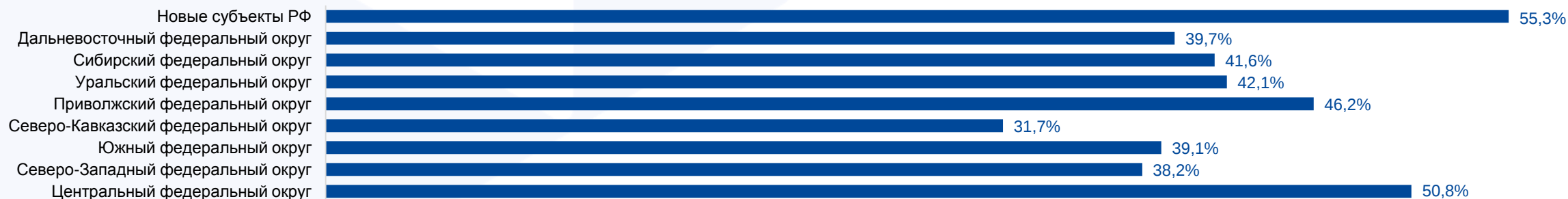
мер государственной поддержки в сфере занятости населения оказано по стране участникам СВО в 1 кв. 2025 года

Уровень трудоустройства участников СВО



43,6%

доля трудоустроенных от числа участников СВО, получивших МГП в сфере занятости населения в 2024 году



Основные причины невозможности трудоустройства участников СВО:



низкая мотивация граждан к поиску работы и прохождению обучения (длительная неявка, отсутствие взаимодействия с ЦЗН)



отсутствие вакансий, соответствующих ограничениям по состоянию здоровья



отсутствие вакансий, соответствующих квалификации граждан



завышенные ожидания к заработной плате по предлагаемым вакансиям

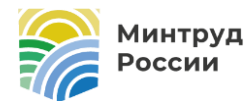
30,6%

доля трудоустроенных от числа участников СВО, получивших МГП в сфере занятости населения в 1 кв. 2025 года

Статус гражданина на момент начала участия в СВО влияет на поведение и трудовые установки после завершения службы



Инструменты вовлечения ветеранов СВО в занятость



СВОй человек

привлечение к работе участника СВО
в качестве штатного специалиста
или внештатного консультанта
на общественных началах

Формирование «языка переводчика»

в резюме сказано «управление ротацией в
зоне СВО» — по факту «управление
рисками, управление персоналом»

Создание уникальной среды для ветеранов

комнаты/капсулы психологической разгрузки

Истории успеха

выходы в СМИ позитивных инфоповодов по
трудоустройству ветеранов СВО, запуск
инфопроектов
в социальных сетях

Временная занятость в значимых проектах

патриотические мероприятия,
встречи с кадетами и т.д.

Решение кейсов с опорой на опыт

создание цепочек поставок,
оценка объема работ
для беспилотной авиации

Запуск бизнеса с привлечением ментора

финансовая и юридическая поддержка с
экспертизой и сопровождением опытного
предпринимателя

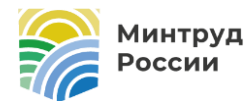
VR-тренажеры

геймификация процесса знакомства
с профессиями и возможностями
работодателей, в том числе — виртуальные
экскурсии

Формирование бренда «Работодатель для СВОих»

не только реестр работодателей, готовых
принимать ветеранов СВО,
но и позиционирование лучших практики
трудоустройства

Клубы «Работа для СВОих»



Клубы для участников СВО при ЦЗН/Кадровых центрах «Работа России» — неформальное объединение для бойцов, вернувшихся из зоны СВО и завершивших службу в рядах Вооруженных сил, и членов их семей, созданные для трудовой адаптации в гражданском обществе, помощи в трудоустройстве и профессиональном развитии



Цели и задачи создания клубов:

- ▶ Социальная адаптация (повышение навыков адаптации к гражданской жизни)
- ▶ Помощь в поиске работы
- ▶ Карьерное развитие
- ▶ Развитие предпринимательских инициатив
- ▶ Психологическая поддержка



Типовые мероприятия

- ▶ Профессиональное обучение
- ▶ Ярмарки вакансий, в т.ч. специализированные, семейные ярмарки вакансий
- ▶ Круглые столы, мастер-классы, информационные мероприятия
- ▶ Организация профориентации, а также проведение профориентационных мероприятий
- ▶ Содействие предпринимательской деятельности
- ▶ Тренинги по психологической поддержке



**92 клуба
«Работа для СВОих»
в 15 субъектах РФ**



**212 женских клубов
с целевой аудиторией «члены семей участников СВО»
в 39 субъектах РФ**

Центры занятости/Кадровые центры «Работа России» — сеть подведомственных учреждений, где системно ведется работа по созданию системы доверия между ветеранами, членами их семей и государством через формирование клубных объединений



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ

Наиболее значимые региональные инициативы

Форматы региональных практик



Кемеровская область

Проект
«РаботаДляСвоих»



Вологодская область

Форум «Трудоустройство
и меры поддержки участников
специальной военной операции:
лучшие региональные практики»



Липецкая область
(г. Елец)

Бесплатные
программы профподготовки
и переобучения участников
СВО и членов их семей



Страница на портале с мерами поддержки
для участников СВО:



Республика
Башкортостан



Ставропольский
край



Форматы региональных практик



Минтруд
России



РАБОТА
РОССИИ



Самарская
область

Клуб
«Работа для СВОих»



Омская
область

Ярмарка вакансий
«Работа для героев»



Красноярский
край

Цифровая платформа для
участников СВО и членов их
семей «Ваша Занятость»



Иркутская
область

Единый день помощи
участникам СВО



Челябинская область
(совместно с Женским клубом
при ЦЗН г. Дебальцево Донецкой
Народной Республики)

Экстерриториальный проект
«Вектор жизни — работа для
СВОих»

