2012

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

МРСК СИБИРИ

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. О компании.....6
1.1. Основные сведения о Компании.....7
1.2. Миссия и ответственность.....7
1.3. Структура организации и система корпоративного управления.....8
1.4. Система внутреннего контроля и управления рисками.....16
1.5. Заинтересованные стороны.....17
1.6. Основные итоги 2012 года.....23

2. Вклад Компании в экономическое развитие Сибири.....31
2.1. Обеспечение бесперебойного и качественного энергоснабжения.....32
2.1.1. Инвестиционная программа.....32
2.1.2. Ремонтная и целевые программы.....33
2.1.3. Создание инфраструктурной основы для экономического развития регионов присутствия.....33
2.1.4. Консолидация электросетевых активов.....35
2.1.5. Техническое перевооружение и инновации.....35
2.1.6. Ликвидация аварий и технологических нарушений.....38
2.2. Потери в сетях и энергосбережение.....42
2.2.1. Основные мероприятия по снижению потерь электроэнергии в 2012 году.....47
2.2.2. Снижение расходов на хозяйственные и собственные нужды.....49
2.2.3. Работа с потребителями в области энергосбережения.....50
2.3. Тарифная политика.....50

3. Социальное воздействие.....53
3.1. ОАО «МРСК Сибири» как ответственный работодатель.....54
3.1.1. Состав и численность персонала.....54
3.1.2. Условия приема на работу.....54
3.1.3. Деятельность профсоюзов.....54
3.1.4. Система оплаты труда.....57
3.1.5. Обучение и повышение квалификации.....58
3.1.6. Конкурсы профессионального мастерства.....62
3.1.7. Сотрудничество с учебными заведениями.....62
3.1.8. Карьера в Компании. Организация работы с кадровым резервом.....63
3.1.9. Социальный пакет.....65
3.1.10. Развитие корпоративной культуры (спорт и отдых сотрудников и членов их семей).....67
3.2. Совет молодых специалистов ОАО «МРСК Сибири».....69
3.3. Охрана труда.....71
3.3.1. Система управления охраной труда.....71
3.3.2. Аттестация рабочих мест и работа с персоналом.....72
3.3.3. Травматизм.....74
3.4. Благотворительность и спонсорство.....74
3.5. Система противодействия коррупции.....78

4. Взаимодействие с потребителями.....80
4.1. Система обслуживания потребителей.....81
4.1.1. Обеспечение качества электроэнергии.....82
4.1.2. Безопасность потребителей.....82

4.1.3. Отключение потребителей....83
4.1.4. Безопасность объектов сети....83
4.1.5. Неплатежи и прямые договоры с потребителями....84
4.1.6. Недобросовестное поведение потребителей....85
4.2. Технологическое присоединение потребителей....86

5. Взаимодействие с поставщиками....87
5.1. Принципы организации закупочной деятельности....88
5.2. Поддержка отечественных товаропроизводителей....88

6. Экологическое воздействие....89
6.1. Воздействие Компании на окружающую среду....90
6.1.1. Воздействие процессов передачи и распределения электроэнергии на окружающую среду....90
6.1.2. Экологическая политика Компании....91
6.1.3. Основные документы, регулирующие природоохранную деятельность....92
6.1.4. Система экологического менеджмента....93
6.1.5. Производственный экологический контроль и внутренний аудит....93
6.2. Реализация экологической политики в 2012 году....94
6.2.1. Сбор, хранение и утилизация отходов производства и потребления....98
6.2.2. Охрана и рациональное использование земель....98
6.2.3. Вывод из эксплуатации оборудования, содержащего ПХБ....101
6.2.4. Охрана и рациональное использование водных ресурсов....101
6.2.5. Охрана атмосферного воздуха....102
6.2.6. Мероприятия по защите животного мира....102
6.2.7. Применение перспективных в экологическом плане технологий и решений....103

7. Об отчете....104

Таблица соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI....106



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР
ОАО «МРСК СИБИРИ»

КОНСТАНТИН ПЕТУХОВ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «МРСК СИБИРИ» К.Ю. ПЕТУХОВА К ЧИТАТЕЛЯМ СОЦИАЛЬНОГО ОТЧЕТА 2012.

Уважаемые читатели!

Энергетика – это отрасль, где конечный результат – бесперебойное снабжение электроэнергией возможен лишь при слаженной работе всех участников этого процесса: генерирующих компаний, магистральных и распределительных сетей, сбытовых компаний, поставщиков электротехнического оборудования, строительных подрядных организаций, да и самих потребителей. Вот почему мы стараемся быть максимально открытыми, развивать диалог с широким кругом заинтересованных сторон. Стараемся дойти до каждого, чтобы объяснить принципы нашей работы, открыто рассказать об имеющихся трудностях и совместно найти оптимальные варианты решения возникающих проблем. Наш социальный отчет свидетельствует о такой готовности в любой момент времени.

Мы реализуем государственные задачи в области электроэнергетики, создаем условия для эффективного функционирования распределительно-сетевого комплекса, обеспечиваем возможности технологического присоединения объектов малого и среднего бизнеса, жилых массивов. Поддерживаем традиции создания индустриальной мощи России, строим будущее отечественной энергетики на инновационной основе.

В минувшем году Компания реконструировала ряд объектов и построила новые сети, приняла на обслуживание муниципальные подстанции и линии электропередачи. В качестве одного из приоритетов мы определили для себя сохранение, а по возможности — увеличение объемов ремонта оборудования. Финансирование ремонтной программы, по сравнению с предыдущим годом, действительно возросло. Продолжилась реализация целевых программ, позволяющих нам «точечно» решать самые острые проблемы распределительного сетевого комплекса. Все эти меры позволили максимально полно подготовить энергообъекты и оборудование к прохождению осенне-зимнего периода. ОАО «МРСК Сибири» одно из первых среди дочерних обществ ОАО «Холдинг МРСК» получило Паспорт готовности к зиме. Суровая зима стала своеобразным экзаменом, который энергетики МРСК Сибири выдержали с честью.

В основе любых достижений МРСК Сибири – высокий профессионализм сотрудников. И поэтому компания уделяет повышенное внимание вопросам профессионального обучения, развития и мотивации. От компетенций сотрудников зависит качество электроснабжения территорий, а также реализация планов Компании. Поэтому МРСК Сибири прилагает большие усилия для раскрытия творческого потенциала своих работников, создания возможностей личностного и профессионального роста.

Искренне надеюсь, что Социальный отчет будет полезен инвесторам, партнерам, персоналу, органам государственного и местного самоуправления, общественным организациям и частным лицам – всем тем, кто хочет больше узнать о том, чем живет наша Компания.

Я также искренне надеюсь, что Отчет поможет получить более полное представление о нашей работе, проиллюстрирует устойчивое развитие Компании в настоящем и перспективы роста в будущем, поможет в понимании наших целей и задач.

Генеральный директор ОАО «МРСК Сибири»
К.Ю. Петухов



О КОМПАНИИ

1. О КОМПАНИИ.

1.1. ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ О КОМПАНИИ.

Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири» (ОАО «МРСК Сибири», МРСК Сибири, Общество, Компания) осуществляет передачу и распределение электроэнергии на территории Сибирского Федерального округа. Территория присутствия Компании превышает 1,6 млн. кв. км, что составляет около 10% всей территории Российской Федерации. ОАО «МРСК Сибири» обслуживает потребителей в республиках Горный Алтай, Бурятия, Хакасия, в Алтайском, Забайкальском, Красноярском краях, Кемеровской, Омской областях.

Штаб-квартира Компании находится в городе Красноярске.
В Обществе работают более 20 тыс. человек, которые обслуживают:
255,8 тыс. км воздушных и кабельных линий электропередачи, в том числе 5,5 тыс. км линий электропередачи, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам;

50879 трансформаторных подстанций мощностью 6-35/0,4 кВ, в том числе 2090 трансформаторных подстанций, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам;

1752 подстанции напряжением 35 кВ и выше, в том числе 19 подстанций, находящихся в аренде или обслуживаемых по договорам.

Основу производственной деятельности Компании составляют строительство и обслуживание сетевой инфраструктуры – линий электропередачи и подстанций. 96% выручки приходится на поступления от услуг по передаче электроэнергии, 4% – на поступления от подключения мощностей новых потребителей.

Компания относится к числу естественных монополистов. Основным ее акционером является ОАО «Холдинг МРСК» – компания с преимущественно государственным участием.

От успешной деятельности ОАО «МРСК Сибири» зависит работа крупнейших предприятий черной и цветной металлургии, машиностроения, горнодобывающей и транспортной отраслей промышленности Сибирского Федерального округа.

1.2. МИССИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

Компания стремится к эффективному управлению распределительными сетями, обеспечивающему надежное и качественное снабжение электрической энергией растущих

потребностей экономики и социального сектора Сибири по экономически обоснованной цене.

Общество выполняет важнейшую социально-экономическую функцию, обеспечивая энергоснабжение потребителей. От надежного электроснабжения зависит работа заводов, больниц и образовательных учреждений, объектов сельского хозяйства и ЖКХ. От уровня организации эксплуатации сетей зависит степень их влияния на окружающую среду.

Мы осознаем свою социальную ответственность и отвечаем за экологические аспекты деятельности Компании в настоящем и будущем.

Поддержание баланса интересов акционеров, инвесторов, персонала и менеджмента Компании и внешней среды (общества и государства) возможно только при условии регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами (см. рис. 1). Выполняя свою миссию, мы руководствуемся этическими принципами корпоративного управления, которые предполагают:
— справедливость;
— открытость;
— подотчетность органов управления акционерам;
— прозрачность;
— ответственность.

1.3. СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ И СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ.

Основными структурными подразделениями ОАО «МРСК Сибири» являются филиалы, разделенные по административно-географическому признаку:
— «Алтайэнерго»
— «Бурятэнерго»
— «Горно-Алтайские электрические сети»
— «Красноярскэнерго»
— «Кузбассэнерго – региональные электрические сети»
— «Омскэнерго»
— «Хакасэнерго»
— «Читаэнерго»

ОАО «МРСК Сибири» имеет 5 дочерних обществ, а также выполняет функции единоличного исполнительного органа в ОАО «Тываэнерго».

ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

Высшим органом управления является Общее собрание акционеров ОАО «МРСК Сибири». В соответствии с Уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров относятся вопросы по внесению изменений и дополнений в Устав Общества, утверждению Устава Общества в новой редакции, реорганизации и ликвидации Общества, избранию состава Совета директоров и ревизионной комиссии Общества, утверждению годовых отчетов, распределению прибыли, выплате дивидендов, одобрению сделок в случаях предусмотренных действующим законодательством, и др. вопросы.
В 2012 году проведено 2 (два) общих собрания акционеров: годовое и внеочередное.

Стратегическим органом управления Компании является Совет директоров, к компетенции которого относятся вопросы определения приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии

БАЛАНС ИНТЕРЕСОВ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

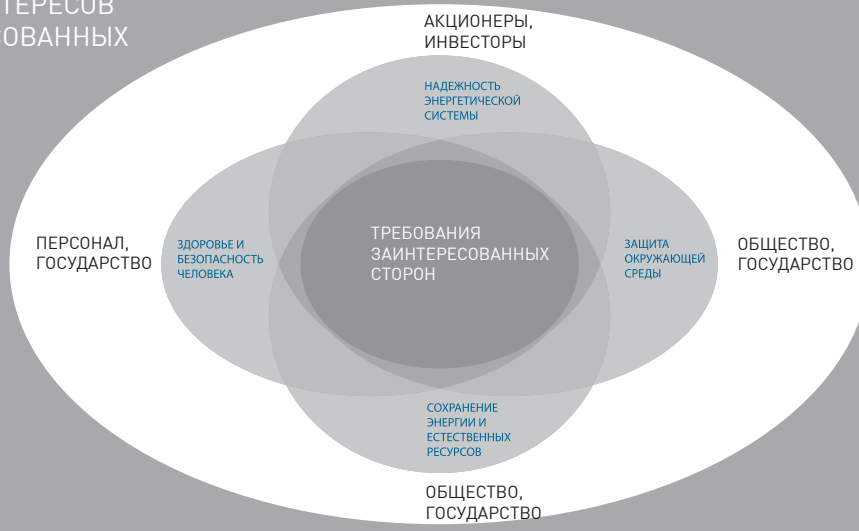


РИС. 1


ТЕРРИТОРИИ ОБСЛУЖИВАНИЯ МРСК СИБИРИ
ДУДИНКА
ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ
УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ
ТУРА
ОМСК
ТОМСК
НОВОСИБИРСК
КРАСНОЯРСК
КЕМЕРОВО
ОАО «ТЫВАЭНЕРГО» НАХОДИТСЯ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ МРСК СИБИРИ
БАРНАУЛ
АБАКАН
КЫЗЫЛ
ИРКУТСК
УЛАН-УДЭ
ЧИТА
ГОРНО-АЛТАЙСК
КАЗАХСТАН

ТАБЛИЦА 1
Дочерние и зависимые общества по состоянию на 31.12.2012*

НАИМЕНОВАНИЕ ДЗО	ОСНОВНОЙ ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЗО	ДОЛЯ УЧАСТИЯ ОБЩЕСТВА В КАПИТАЛЕ ДЗО (%)
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СИБИРЬСЕТЬРЕМОНТ»**	СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕМОНТ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ	**100%**
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОМСКЭЛЕКТРОСЕТЬРЕМОНТ»	РЕМОНТ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ И ОБОРУДОВАНИЯ	**100%**
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СОЦСФЕРА»	ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ОТДЫХА, В Т.Ч. ДЕТСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО	**100%**
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЭНЕРГОСЕРВИСНАЯ КОМПАНИЯ СИБИРИ»	ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ АУДИТ	**100%**
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТЫВАЭНЕРГО»	ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ	**98,96%**

* В 2012 году ОАО «Бурятсетьремонт» и ОАО «Механизированная колонна» (100% ДЗО ОАО «МРСК Сибири») в результате реорганизации присоединены к ОАО «Омскэлектросетьремонт», 25.05.2012 прекращена деятельность данных юридических лиц. Кроме того, в 2012 году ликвидировано открытое акционерное общество «Автоэнергосервис».

** 26.06.2012 года Арбитражным судом Кемеровской области вынесено решение о признании ОАО «Сибирьсетьремонт» несостоятельным (банкротом) и открыто конкурсное производство сроком на 6 месяцев до 26 декабря 2012 года. В связи с этим полномочия генерального директора и Совета директоров прекращены, конкурсным управляющим назначен Черешко Максим Николаевич. 29.12.2012 года определением Арбитражного суда Кемеровской области вынесено решение о продлении конкурсного производства сроком на 4 месяца до 26 апреля 2013 года.

его развития, подготовки и созыва общих собраний акционеров, избрание Генерального директора и членов Правления, создания и избрания членов Комитетов Совета директоров, утверждения бизнес-плана Общества, предварительное одобрение решений о совершении Обществом сделок и другие вопросы.

В 2012 году Совет директоров провел 17 заседаний из них 16 в заочной, 1 в очной форме, на которых было рассмотрено 420 вопросов, в том числе значимых для Общества: по подготовке и созыву годового общего собрания акционеров, отчёт генерального директора Общества о прохождении ОАО «МРСК Сибири» осенне-зимнего периода 2011-2012 гг., утвержден скорректированный бизнес-план (в том числе скорректированная инвестиционная программа) Общества на 2012 год; приняты решения по отчуждению или возможности отчуждения имущества, подлежащего предварительному одобрению Советом директоров Общества.

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов повестки дня заседаний Совета директоров, урегулирования возможных разногласий между акционерами до проведения заседания, а также подготовки рекомендаций Совету директоров созданы Комитеты Совета директоров.

В настоящее время в Обществе действуют 5 комитетов:

- Комитет по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию;
- Комитет по надежности;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Для решения вопросов руководства текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, а также в целях предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров Общества, сформировано Правление.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляет единоличный исполнительный орган – генеральный директор, который избирается решением Совета директоров Общества. К компетенции генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Решением Совета директоров ОАО «МРСК Сибири» генеральным директором Компании с 09.09.2011 избран Петухов Константин Юрьевич.

Ежеквартально Совет директоров рассматривает отчеты генерального директора по различным направлениям деятельности, а также утверждает документы, создающие правовую основу для реализации Компанией своей социальной ответственности. В числе таких документов, принятых в 2012 году:

- Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «МРСК Сибири» на 2012 год;
- Программа страховой защиты Общества на 2012 год.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия на срок до следующего годового общего собрания акционеров. Задачей Ревизионной комиссии является

ТАБЛИЦА 2
Персональный состав Совета директоров Общества, избранный внеочередным общим собранием акционеров Общества 28.08.2012 (должности указаны на момент избрания)

Ф.И.О.	ДОЛЖНОСТЬ НА МОМЕНТ ВЫДВИЖЕНИЯ В СД
БУДАРГИН ОЛЕГ МИХАЙЛОВИЧ	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ОАО «ФСК ЕЭС» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «МРСК СИБИРИ»)
БАЙ АЛЕКСЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ	ДИРЕКТОР ПО ЮРИДИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ И КОРПОРАТИВНЫМ АКТИВАМ ООО «СИБИРСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»
ГУРЬЯНОВ ДЕНИС ЛЬВОВИЧ	ДИРЕКТОР ПО КОРПОРАТИВНОЙ ПОЛИТИКЕ ОАО «ХОЛДИНГ МРСК»
ДЕМИДОВ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ	ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ ОАО «ХОЛДИНГ МРСК»
ЗИЛЬБЕРМАН САМУИЛ МОИСЕЕВИЧ	ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА ОАО «ФСК ЕЭС» МЭС СИБИРИ
КУВАЕВА ВАЛЕРИЯ ДМИТРИЕВНА	КОНСУЛЬТАНТ ОТДЕЛА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ДЕПАРТАМЕНТА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЦЕНОВОЙ КОНЪЮНКТУРЫ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЙ РАБОТЫ В ОТРАСЛЯХ ТЭК МИНЭНЕРГО РОССИИ
МИРОНОСЕЦКИЙ СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ	ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «СИБИРСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»
ПЕТУХОВ КОНСТАНТИН ЮРЬЕВИЧ	ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОАО «МРСК СИБИРИ»

Ф.И.О.	ДОЛЖНОСТЬ НА МОМЕНТ ВЫДВИЖЕНИЯ В СД
ХАРИЧЕВ АЛЕКСАНДР ДМИТРИЕВИЧ	ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПО СТРАТЕГИИ И РАЗВИТИЮ, ЧЛЕН ПРАВЛЕНИЯ ОАО «РКС» (ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «МРСК СИБИРИ»)
ШАТОХИНА ОКСАНА ВЛАДИМИРОВНА	ДИРЕКТОР ПО ЭКОНОМИКЕ ОАО «ФСК ЕЭС», ДИРЕКТОР ПО ЭКОНОМИКЕ ОАО «ХОЛДИНГ МРСК»
ШУМИЛОВ АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ	ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «СИБИРСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ»

ТАБЛИЦА 3
Персональный состав правления на 31.12.2012

Ф. И. О.	ДОЛЖНОСТЬ (НА 31.12.2012)
ПЕТУХОВ КОНСТАНТИН ЮРЬЕВИЧ	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
АБРАМОВ АНДРЕЙ ВАЛЕРИЕВИЧ	ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ
ЛЕВИНСКИЙ АНДРЕЙ ИГОРЕВИЧ	ДИРЕКТОР ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ - НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ЛЕОНТЬЕВ АЛЕКСЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ	ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР – НАЧАЛЬНИК ДЕПАРТАМЕНТА БУХГАЛТЕРСКОГО И НАЛОГОВОГО УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ
МИТЬКИН ЕВГЕНИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ	ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ТЕХНИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ – ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
ПЕТУХОВ АЛЕКСЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ	ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО РАЗВИТИЮ И РЕАЛИЗАЦИИ УСЛУГ
ЯКОВЛЕВ РУСЛАН АНАТОЛЬЕВИЧ	ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

анализ и проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества и контроль за использованием основных и иных средств.

1.4. СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ.

МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Система внутреннего контроля и управления рисками (далее - СВК и УР) ОАО «МРСК Сибири» - элемент системы корпоративного управления Общества, включающий в себя весь диапазон процедур, методов и механизмов контроля, создаваемых Советом директоров и исполнительными органами Общества для обеспечения эффективного осуществления внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

В целях развития СВК и УР в Обществе Советом директоров утверждены внутренние документы:
- Политика внутреннего контроля;
- Политика управления рисками;
- Кодекс корпоративного управления.

Ключевыми целями СВК и УР являются:
- эффективная реализация стратегических и акционерных целей Общества;
- повышение качества системы корпоративного управления Общества;
- повышение эффективности операционной и инвестиционной деятельности Общества.

Совершенствование СВК и УР осуществляется на всех уровнях управления Общества по следующим направлениям контроля:

- предварительный (превентивный) контроль - система управления рисками, включает в себя выявление, оценку и управление рисками (угрозами и возможностями) в целях эффективной реализации акционерных и стратегических целей, а также выявление и управление рисками экономической и энергетической безопасности;

- текущий контроль – включает в себя регламентацию и стандартизацию бизнес-процессов с определением контрольных процедур и ответственности участников бизнес-процессов по уровням управления;

- последующий контроль - включает в себя ревизионный контроль достоверности отчетности, сохранности активов, соответствия финансово-хозяйственных операций законодательству, Уставу, локальным нормативным актам, внутренний аудит эффективности организации бизнес-процессов и СВК и УР, контроль соблюдения корпоративной этики, антикоррупционный контроль.

Локальными актами Общества установлена модель СВК и УР, устанавливающая ответственность следующим образом:

1. Совет директоров Общества устанавливает направления развития СВК и УР;

2. Комитет по аудиту при Совете директоров осуществляет надзор над эффективностью СВК и УР;
3. Департамент внутреннего аудита и управления рисками осуществляет аудит и непосредственную оценку эффективности СВК и УР, системы корпоративного управления, а также процедуры последующего контроля. Кроме того, им осуществляется организация и координация подготовки отчётности по рискам, обеспечивается предоставление информации о рисках и процедурах внутреннего контроля в Обществе заинтересованным сторонам;
4. Исполнительные органы Общества несут ответственность за организацию эффективного выполнения процедур текущего и превентивного контроля, реализацию локальных актов СВК и УР;
5. Должностные лица (владельцы бизнес-процессов) несут ответственность за установление и выполнение контрольных процедур и мероприятий по управлению рисками, а также за своевременную идентификацию и оценку рисков.

Подробнее об описании ключевых факторов рисков для Общества можно прочитать в годовом отчете ОАО «МРСК Сибири» за 2012 год.

1.5. ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ.

Успех нашего бизнеса невозможен без взаимовыгодных и устойчивых отношений с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами): акционерами и инвесторами, государством, клиентами, персоналом, поставщиками и подрядчиками и местными сообществами. С учетом ожиданий заинтересованных сторон, степени их влияния на Компанию и зависимости от нашей деятельности мы ищем оптимальный подход к взаимодействию с ними. Для определения ожиданий и информирования заинтересованных сторон о результатах и планах МРСК Сибири мы развиваем различные каналы коммуникации.

В число основных групп заинтересованных сторон (стейкхолдеров) Компании входят:

— федеральные и региональные органы государственной власти;
— акционеры и инвестиционное сообщество;
— потребители;
— поставщики и подрядчики, другие компании отрасли;
— местные сообщества;
— экологическое сообщество и будущие поколения;
— персонал и профессиональные союзы;
— структуры гражданского общества, неправительственные некоммерческие организации.

Во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами Компания руководствуется действующим законодательством РФ, Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом, Кодексом корпоративного управления, Положением об информационной политике.

Взаимодействие Компании с различными группами стейкхолдеров осуществляется на основе принципов корпоративного поведения, в числе которых важнейшими являются информационная открытость, достоверность, отсутствие дискриминации, своевременность и полнота информации, уважение к интересам партнера, ключевое значение репутации и другие принципы.

Одной из ключевых задач в области работы по взаимодействию со стейкхолдерами Компании является налаживание продуктивного

информационного обмена. Информационная политика Компании направлена на наиболее полное и своевременное удовлетворение потребностей всех заинтересованных сторон в оперативной и достоверной информации о деятельности Компании, событиях, происходящих в ней и вокруг нее.

Сетевой комплекс – это стратегическая инфраструктурная отрасль, управление которой осуществляет государство. МРСК Сибири участвует в подготовке предложений в Правительство РФ по различным аспектам функционирования отрасли и, в частности, по возможным механизмам финансирования реновaций. Предложения, сформированные Обществом, передаются в Правительство руководством ОАО «Холдинг МРСК».

Энергетический комплекс страны – это сложный механизм с большим количеством участников. Только при наличии согласованной позиции субъектов электроэнергетики и при непосредственном участии региональных и муниципальных органов власти можно обеспечить решение проблемы энергетической безопасности.

Определяя стратегию своего развития, ОАО «МРСК Сибири» в первую очередь ориентируется на потребности регионов присутствия. Для этого ведется постоянный мониторинг экономической ситуации, который позволяет прогнозировать центры нагрузок и планировать программы развития электросетевого комплекса.

В 2012 году Компания взаимодействовала с администрациями и правительствами регионов, с потребителями, с территориальными и оптовыми генерирующими компаниями, координируя свои планы с Министерством энергетики РФ, ОАО «Холдинг МРСК», ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «СО ЕЭС».

27 февраля 2012 года в г. Кызыле ОАО «Холдинг МРСК» и Правительство Республики Тыва заключили Соглашение о взаимодействии в обеспечении надежного электроснабжения и создании условий по присоединению к электрическим сетям потребителей на территории региона. Соглашение направлено на модернизацию электросетевой инфраструктуры Республики, эффективное социально-экономическое развитие региона, а также повышение платежной дисциплины потребителей. В частности, стороны договорились о совместной реализации перечня мероприятий по строительству, реконструкции и техническому перевооружению электросетевых объектов в целях ликвидации дефицита мощности, повышения надежности электроснабжения, обеспечения возможности технологического присоединения новых потребителей, реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности. В предыдущие годы (2009 - 2011) были подписаны соглашения о социально-экономическом сотрудничестве между ОАО «Холдинг МРСК» и Администрацией Кемеровской области, Администрацией Алтайского края, правительствами Забайкальского края, Омской области, республик Алтай, Бурятия и Хакасия.

В соответствии с соглашениями, ОАО «МРСК Сибири» приняло на себя обязательство обеспечить своевременное подключение социально значимых объектов, в том числе за счет собственных инвестиционных средств, а также содействовать реализации крупных социальных инвестиционных проектов регионов.

В период выборов, обеспечивая качественное энергоснабжение избирательных участков, компания гарантирует гражданам их право на свободное волеизъявление, а государству – возможность предельно точного подсчета голосов.

Во всех регионах присутствия Компании региональными органами государственной власти созданы Координационные советы по развитию энергетики. Это коллегиальные органы, которые обеспечивают согласованные действия региональных органов власти, органов местного самоуправления, субъектов энергетики и хозяйствующих субъектов. Представители ОАО «МРСК Сибири» входят с состав Координационных советов, что позволяет вести конструктивный диалог власти и бизнес-сообщества по вопросам развития энергетики.

Взаимодействие с региональными органами власти происходит также в рамках работы оперативных Штабов по обеспечению надежного электроснабжения потребителей и Штабов по безопасности электроснабжения, действующих в субъектах Российской Федерации. С участием представителей ОАО «МРСК Сибири», региональных энергокомпаний и органов власти ежемесячно подводятся промежуточные итоги реализации инвестиционной программы, принимаются и контролируются решения по организации и управлению строительством и проектированием, а также по финансированию строительства энергетических объектов.

Общество ведет постоянный диалог с властью и выстраивает стратегию развития электросетевого комплекса в соответствии с потребностями регионов. Сотрудники Компании принимают непосредственное участие и в законодательной работе: выдвигаясь в депутаты разного уровня, энергетики берут на себя персональную ответственность за жизнь своего района, города, региона.

Информирование акционеров и инвесторов происходит в соответствии с Положением об информационной политике и внутренними стандартами «Подготовка и распространение IR-релизов», «Взаимодействие с инвестиционным сообществом», «Взаимодействие с акционерами». В 2008 году ценные бумаги ОАО «МРСК Сибири» были выведены на российский фондовый рынок. Это потребовало от Компании особого внимания к повышению информационной прозрачности.

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ.

Основным инструментом, с помощью которого акционеры могут влиять на стратегию развития Компании, является общее собрание акционеров. В соответствии с действующим законодательством и Уставом ОАО «МРСК Сибири» Компания проводит ежегодные собрания акционеров, а также внеочередные собрания в тех случаях, когда для решения стратегически важных вопросов требуется одобрение высшего органа управления.

В 2012 году проведено 2 (два) общих собрания акционеров:

— 29 июня 2012 года - годовое общее собрание акционеров по итогам 2011 года, на котором утвержден годовой отчет, годовая бухгалтерская отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках Общества за 2011 год, избран новый состав Совета директоров и Ревизионная комиссия Общества, утвержден аудитор Общества, утверждено Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров Общества в новой редакции.
— 28 августа 2012 года – внеочередное общее собрание акционеров, на котором досрочно прекращены полномочия членов Совета директоров Общества и избран новый состав Совета директоров Общества.

ВСТРЕЧИ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ.

С момента выхода акций ОАО «МРСК Сибири» на фондовый рынок проводятся регулярные встречи высшего руководства Компании с журналистами и аналитиками инвестиционных компаний и фондов.

Так, в рамках Форума «Россия 2012», организованного Сбербанком России и Тройкой Диалог, состоялись индивидуальные встречи менеджмента Общества с представителями крупных инвестиционных компаний и фондов: ТКБ BNP Paribas, Uralsib Asset Management, Renaissance Asset Managers, Capital Growth Investment Management, Wermuth AM. Основные вопросы, поступившие от инвесторов, касались параметров RAB-регулирования и его «перезагрузки», финансовых показателей, возможности заключения договоров «последней мили».

Кроме того, в 2012 году состоялись 4 интернет-конференции, во время которых руководство Общества отвечало на вопросы интернет-аудитории.

Проводится также регулярная персональная рассылка информации о Компании финансовым аналитикам.

ОТВЕТЫ НА ЗАПРОСЫ И ОБРАЩЕНИЯ АКЦИОНЕРОВ – ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ.

Для того, чтобы оперативно и качественно отвечать на запросы, поступающие от акционеров – физических лиц, в Компании действует Служба раскрытия информации и взаимодействия с акционерами. В 2012 сотрудники Службы отвечали на запросы, поступающие в письменной форме и по телефону. Ответы на запросы по телефону даются в день обращения, на письменные запросы – в установленные законом сроки.

РАЗМЕЩЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ НА КОРПОРАТИВНОМ САЙТЕ.

На сайте Общества в разделе «Акционерам и инвесторам» (http://www.mrsk-sib.ru/shareholders/) публикуется информация, которая может быть интересна инвестиционному сообществу: операционные и финансовые результаты деятельности Компании, презентации, IR-релизы, итоги интернет-конференций и др.
На сайте доступна контактная информация Службы раскрытия информации и взаимодействия с акционерами, ответственной за взаимодействие с акционерами и инвесторами Компании.

Общество реализует клиентоориентированную стратегию, которая предполагает глубокое понимание и эффективное удовлетворение потребностей клиентов. Для этого в Компании создана система централизованного обслуживания потребителей. На корпоративном сайте имеется специальный раздел с информацией для клиентов (http://www.mrsk-sib.ru/clients/), работают интернет-приемная и call-центр. В филиалах Компании действуют центры обслуживания клиентов. Клиенты могут получить информацию по интересующим их вопросам непосредственно у сотрудников Компании, обратиться по телефону в call-центр или задать свой вопрос через Интернет. В целях определения степени удовлетворенности потребителей качеством услуг Компанией проводятся опросы потребителей.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПОДРЯДЧИКАМИ И ПОСТАВЩИКАМИ

СОЗДАНИЕ ПРОЗРАЧНОЙ КОНКУРЕНТНОЙ СРЕДЫ И РЫНОЧНОГО МЕХАНИЗМА ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ НА УСЛУГИ КОНТРАГЕНТОВ, СОДЕЙСТВУЮЩИХ РОСТУ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ПОСТАВЩИКОВ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ЭКОЛОГИЧЕСКИМ СООБЩЕСТВОМ

СОКРАЩЕНИЕ СВОЕГО НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ ЭКОЛОГИЧНЫХ И БЕЗОПАСНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ, ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПЕРСОНАЛОМ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОГО И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОГО УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ КОМПАНИИ, СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

УЧАСТИЕ КОМПАНИИ В РЕАЛИЗАЦИИ РАЗЛИЧНЫХ, В ТОМ ЧИСЛЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ, ПРОЕКТАХ, СПОСОБСТВУЮЩИХ УЛУЧШЕНИЮ КАЧЕСТВА И УСЛОВИЙ ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ, ПРОЖИВАЮЩИХ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ.

Деятельность по технологическому присоединению регулируется федеральным законодательством в области электроэнергетики, в том числе «Правилами технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии, объектов по производству электрической энергии, а также объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих сетевым организациям и иным лицам, к электрическим сетям», утвержденными Постановлением Правительства РФ от 27.12.2004 №861 (далее Правила технологического присоединения).

Сетевая организация несет ответственность за соблюдение установленных Правилами технологического присоединения сроков направления проектов договоров заявителям и присоединение электроустановок заявителей к электрической сети.

В связи с реализацией плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение доступности энергетической инфраструктуры», утвержденного Распоряжением Правительства РФ от 30.06.2012 №1144-р, внесены изменения в Правила технологического присоединения, расширяющие круг заявителей, имеющих право на рассрочку оплаты за технологическое присоединение.

Доступностью осуществления технологического присоединения к электрической сети обусловлен рост количества заявок в 2012 году по сравнению с 2011 годом:

поступило заявок на присоединение энергопринимающих устройств до 15 кВт – 38 900 шт. (134%) максимальной мощностью 431,7 МВт (143%), от 15 до 100 кВт - 2 758 шт. (128%) максимальной мощностью 142,9 МВт (118%).

Увеличение спроса на присоединение к электрической сети наблюдается по всей территории ответственности МРСК Сибири, в том числе по заявкам до 15 кВт:

- Алтайский край - на 38% по количеству заявок и на 58% по мощности;
- Республика Горный Алтай - на 15% по количеству заявок и на 22% по мощности;
- Республика Бурятия - на 55% по количеству заявок и на 57% по мощности;
- Красноярский край – на 42% по количеству заявок и на 52% по мощности;
- Кемеровская область - на 1% по количеству заявок и на 1% по мощности;
- Омская область – на 37% по количеству заявок и на 50% по мощности;
- Республика Хакасия - на 46% по количеству поступивших заявок и на 58% по мощности;
- Забайкальский край – на 20% по количеству заявок и 26% по суммарной мощности.

Сведения о проводимых закупках, информация о результатах закупок, анонсы ГКПЗ, сведения о количестве и об общей стоимости договоров, заключенных по результатам закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) публикуются на официальном сайте РФ www.zakupki.gov.ru, копии этих публикаций размещаются на официальном сайте Компании в разделе «Закупки».

В целях повышения эффективности и прозрачности закупочной деятельности, а также обеспечения конкурентной среды закупок торги также проводятся на электронных торговых площадках ОАО «МРСК Сибири». Филиалы, ДЗО ОАО «МРСК Сибири» зарегистрированы

в качестве полноправных пользователей информационно-аналитической и торгово-операционной системы «Рынок продукции, услуг и технологий для электроэнергетики» www.b2b-energo.ru, «Электронная торговая площадка ОАО «Холдинг МРСК» www.b2b-mrsk.ru и «Универсальная электронная площадка ЗАО «Сбербанк-АСТ» www.utp.sberbank-ast.ru.

Взаимодействия с поставщиками и подрядчиками, помимо традиционных рабочих встреч и переговоров, поддерживаются на тематических выставках и конференциях. В ряде случаев подписываются долгосрочные соглашения о сотрудничестве.

Компания взаимодействует с потребителями по широкому кругу вопросов, связанных с энергосбережением, и сотрудничает с некоммерческими организациями, в том числе с Межрегиональной благотворительной общественной организацией «Сибирский экологический центр», которая занимается проблемой гибели птиц на воздушных линиях электропередач.

Персонал относится к числу ключевых заинтересованных сторон Компании. От квалификации, состояния здоровья, а иногда просто от настроения работников не в последнюю очередь зависят надежность и бесперебойность энергоснабжения.

Для того чтобы все сотрудники Общества чувствовали себя членами одной команды, создано единое информационное поле. Основным средством информационного обмена в Компании является внутрикорпоративный портал. Этот ресурс предоставляет пользователям набор различных информационных сервисов. Большая часть представленной на портале информации находится в свободном доступе (в пределах корпоративной информационной системы).

Компания поддерживает развитие социального партнерства и ведет диалог с профсоюзами как с прямыми представителями работников по вопросам оплаты и других условий труда, принимает участие в работе коллегиальных органов работодателей и работников, организует корпоративные культурные и спортивные мероприятия.

Взаимодействие с местными сообществами Компания развивает преимущественно через сотрудничество с образовательными, детскими и медицинскими учреждениями. Так, Общество помогает учреждениям среднего специального и высшего образования улучшить материально-техническую базу, оказывая содействие в ремонте и приобретении оборудования. Выпускники партнерских учебных заведений получают образование, имеющее практическое применение, и фактически гарантированное трудоустройство. Для этого Общество заключает трехсторонние договоры с вузами/сузами и учащимися, в рамках которых обеспечивает целевую подготовку молодых специалистов для предприятий Компании.

1.6. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ 2012 ГОДА.

ЭКОНОМИКА.

Одним из приоритетных направлений деятельности Общества в 2012 году стала реализация мер по повышению эффективности операционных затрат.

Действующий механизм контроля плановых смет и цен обеспечил в 2012 году среднее снижение начальной стоимости лотов на 6% (0,5 млрд. руб.).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ

ОБЕСПЕЧИТЬ:
— ДОСТУПНОСТЬ, НАДЕЖНОСТЬ И СОРАЗМЕРНОСТЬ ВОЗМОЖНОСТЕЙ СЕТЕЙ УДОВЛЕТВОРИТЬ РАСТУЩИЕ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ;
— ДОСТАТОЧНОСТЬ И ВОСПРОИЗВОДИМОСТЬ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ, ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИЗДЕРЖКАМИ;
— ЭФФЕКТИВНОЕ И ОБОСНОВАННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ, ИНВЕСТИРОВАННЫХ ГОСУДАРСТВОМ В КОМПАНИЮ, А ТАКЖЕ МИНИМИЗАЦИЮ РИСКОВ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СОГЛАСОВАНИЕ ПЛАНОВ КОМПАНИИ И ПЛАНОВ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТАКИМ ОБРАЗОМ, ЧТОБЫ УДОВЛЕТВОРЯТЬ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПОТРЕБНОСТИ РЕГИОНОВ В ЭНЕРГОСНАБЖЕНИИ, ОДНОВРЕМЕННО ПРЕДОТВРАЩАЯ РИСКИ ИЗБЫТОЧНОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТИЦИОННЫМ СООБЩЕСТВОМ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НЕУКЛОННОГО УВЕЛИЧЕНИЯ ДОХОДОВ, РОСТА ПРИБЫЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ БАЛАНСА ИНТЕРЕСОВ МЕЖДУ МАЖОРИТАРНЫМИ И МИНОРИТАРНЫМИ АКЦИОНЕРАМИ, ЗАЩИТЫ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ МИНОРИТАРНЫХ АКЦИОНЕРОВ ПУТЕМ СОЗДАНИЯ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ОСНОВАННОЙ НА ПРИНЦИПАХ ПРОЗРАЧНОСТИ И ПРИМЕНЕНИИ ЛУЧШИХ СОВРЕМЕННЫХ РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРАКТИК.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

ОБЕСПЕЧИТЬ НАДЕЖНОЕ И КАЧЕСТВЕННОЕ СНАБЖЕНИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИЕЙ, А ТАКЖЕ СПРАВЕДЛИВУЮ, ПРОЗРАЧНУЮ И ОБОСНОВАННУЮ ПЛАТУ ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ К СЕТЯМ

По итогам пересмотра механизма торгово-закупочной деятельности в 2011 году сформирована и успешно себя зарекомендовала в 2012 году двухэтапная конкурсно-аукционная система со следующими базовыми принципами:

— единая методика оценки участников на основании набора критериев,
— обязательность публикации ПСД в составе конкурсной документации,
— проведение аукциона на понижение цены.

Общий эффект торгово-закупочных процедур составил 1,6 млрд. руб., что позволило обеспечить реализацию дополнительных производственных программ. Так, снижение стоимости капитальных вложений дало возможность реализации дополнительных инвестиционных проектов суммарным объемом 0,6 млрд. руб. (замена устаревшего автотранспорта, установка приборов учета, технологическое присоединение потребителей и т.д.), в целях повышения надежности и эффективности производства.
С целью оптимизации ключевых бизнес-процессов финансово-хозяйственной деятельности Общества была разработана и внедрена система сравнительной оценки (бенчмаркинга) ключевых показателей финансово-хозяйственной деятельности структурных единиц (филиал, ПО, РЭС). В 2012 году результатом ее применения явились существенные изменения в подходах к формированию производственных программ, параметров загрузки персонала, мер по снижению потерь электроэнергии.

В результате в ремонтной программе доля хозяйственного способа в общем объеме увеличилась с 19% в 2010 году до 54% в 2012 году. Эффективность ремонтных расходов электросетевого оборудования возросла на 60%.

Совокупный экономический эффект от реализации программ повышения эффективности производства по итогам 2012 года составил 1,4 млрд. руб., в том числе эффект от снижения потерь электрической энергии – 581 млн. руб.

Деятельность ОАО «МРСК Сибири» в 2012 году велась в условиях сохранения проблемы договоров «последней мили», в результате чего выпадающие доходы за 2012 год составили 6,2 млрд. руб. При этом тарифно-балансовыми решениями предусматривалось получение прибыли от передачи электрической энергии в размере 0,7 млрд. руб. ежегодно.

Тем не менее, по итогам деятельности в 2012 году получена прибыль в размере 1,16 млрд. руб.

Достижение положительных результатов финансово-хозяйственной деятельности на протяжении двух последних лет сложилось как за счет реализации мероприятий по оптимизации бизнес-процессов, часть из которых носила разовый характер, так и за счет внешних факторов (рост потребления электрической энергии, а также существенный спрос на технологическое присоединение).

Ключевые факторы:

— Прибыль от тех. присоединения – 0,9 млрд. руб.
— Рост спроса на электрическую энергию, не учтенный в ТБР – 0,2 млрд. руб.
— Реализация программы управления издержками, оптимизация торгово-закупочной деятельности, пересмотр ранее заключенных контрактов: 2012 год сверх уровня 2011 года – 0,5 млрд. руб., в сопоставимых ценах по отношению к базовому 2010 году.

ТАБЛИЦА 4
Финансовые результаты общества

ПОКАЗАТЕЛЬ, МЛН. РУБ.	ФАКТ 2010 Г.	ФАКТ 2011 Г.	ФАКТ 2012 Г.
ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ (УСЛУГ)	**43 415**	**52 422**	**49 707**
В Т.Ч. ОТ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ	**41 512**	**50 360**	**48 306**
В Т.Ч. ОТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ	**950**	**1 462**	**1 291**
СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ (УСЛУГ)	**43 801**	**50 210**	**48 733**
В Т.Ч. ОТ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ	**42 772**	**49 510**	**48 437**
В Т.Ч. ОТ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ	**107**	**139**	**212**
МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ПОКУПНОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА КОМПЕНСАЦИЮ ПОТЕРЬ)	**1 857**	**1 610**	**1 939**
РАБОТЫ И УСЛУГИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ УСЛУГ СЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ)	**2 919**	**2 295**	**1 286**
В Т.Ч. ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ	**1 620**	**1 586**	**1 099**
ПОКУПНАЯ Э/ЭНЕРГИЯ НА КОМПЕНСАЦИЮ ПОТЕРЬ	**6 620**	**6 152**	**6 728**
УСЛУГИ ОАО «ФСК ЕЭС»	**10 823**	**12 731**	**10 432**
УСЛУГИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ СЕТЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ	**8 608**	**12 210**	**12 275**

ПОКАЗАТЕЛЬ, МЛН. РУБ.	ФАКТ 2010 Г.	ФАКТ 2011 Г.	ФАКТ 2012 Г.
АМОРТИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ И НМА	**3 108**	**3 179**	**3 618**
ФОТ, ВКЛЮЧАЯ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ И НПО	**7 309**	**9 158**	**10 007**
ПРОЧИЕ РАСХОДЫ	**2 557**	**2 874**	**2 447**
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ	**-2 944**	**311**	**1 156**
ЧИСТЫЕ АКТИВЫ	**27 468**	**29 519**	**30 676**

СТРУКТУРА СЕБЕСТОИМОСТИ В 2012 ГОДУ

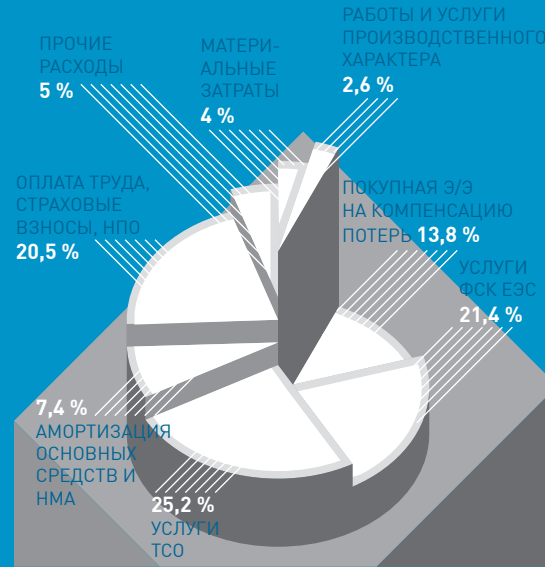


РИС. 3

— реализация мероприятий по сокращению потерь электрической энергии: 2012 год сверх уровня 2011 года – 0,4 млрд. руб.
— Исключение неэффективных аутсорсинговых схем в части ИТ-обслуживания и транспортной сферы услуг с сокращением операционных расходов в объеме до 40 млн. руб. ежегодно.
— Кумулятивное увеличение финансового результата за счет минимизации объемов процентных выплат: 2012 год – 0,2 млрд. руб.
— Отражение в 2012 году решения арбитражного суда Красноярского края по иску к Правительству Красноярского края о компенсации убытков Общества в результате установления экономически необоснованных тарифов – 1 млрд. руб.

В условиях дефицита оборотных средств в качестве основных инструментов повышения эффективности управления финансами в 2012 году определены направления по:

— сдерживанию роста кредитного портфеля Общества, сокращение стоимости обслуживания заемного капитала за счет реструктуризации обязательств;
— снижению уровня просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче э/э, контроль своевременного исполнения мероприятий по взысканию задолженности в автоматизированной программе SAP.

В результате проводимой финансовой политики кредитный портфель Общества по итогам 2012 года сложился на уровне 6,5 млрд. руб., что ниже уровня 2010 года на 0,1 млрд. руб. Несмотря на изменение конъюнктуры рынка, характеризующееся повышением стоимости заемных средств на межбанковском рынке, Обществу удалось сохранить процентные ставки на уровне ниже среднерыночного -7,4% годовых при рыночной 10,5% -11% годовых.

В целях минимизации денежных оттоков было обеспечено заключение соглашения с ОАО «ФСК ЕЭС» о реструктуризации задолженности по оплате услуг за 2011 год на период до 2014 года, что обеспечило снижение оттока денежных средств на 3,7 млрд. руб. Помимо этого, было достигнуто соглашение с администрацией Алтайского края о погашении задолженности в размере 1 млрд. руб. (2005 года образования). Дополнительный приток денежных средств в течение 2012 года составил 0,5 млрд. руб.

В результате организованной работы уровень обязательств Общества (с учетом задолженности по кредитам) на конец 2012 года составил 18,6 млрд. руб., что значительно ниже плановой цифры (снижение на 7,2 млрд. руб.).

В целях организации процесса своевременного взыскания просроченной дебиторской задолженности реализован «автоматизированный учет дебиторской задолженности в программе SAP», отражающей ранжирование просроченной задолженности по периодам возникновения и проводимым мероприятиям по взысканию на всех этапах ведения претензионно-исковой работы, позволяющий сократить потери, вызванные неисполнением или ненадлежащим исполнением договорных обязательств за счет единого комплексного подхода к организации и отражению мероприятий по взысканию задолженности, исключению человеческого фактора при выявлении нарушений, мотивации персонала.

ЭКОЛОГИЯ.

Для реализации Экологической политики Общества разработаны и утверждены в каждом филиале и исполнительном аппарате

«Программы реализации экологической политики на 2011-2015 гг.», которые определяют цели, задачи и основные направления деятельности в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период.

В рамках программы в 2012 году реализованы мероприятия по направлениям:

— охрана атмосферного воздуха;

— охрана и рациональное использование водных ресурсов;

— охрана и рациональное использование земель;

— технические мероприятия в т.ч.:
  — мероприятия по защите животного мира, в т.ч. птиц на ВЛ 6-10 кВ;
  — мероприятия по выводу из эксплуатации и утилизация оборудования, содержащего ПХБ;
  — применение перспективных технологий и решений (в экологическом плане) при транспорте и распределении электрической энергии.

Затраты на охрану окружающей среды в 2012 году в целом по Обществу составили 14,02 млн. рублей.

Экологические платежи МРСК Сибири за 2012 год составили 1,9 млн. руб.

На 2013 год запланировано утилизировать 25,3 тонны конденсаторных батарей на общую сумму 1,5 млн. руб.

В рамках выполнения требований Федерального закона от 24.04.1995 №52-ФЗ «О животном мире» и утвержденного плана-графика ОАО «МРСК Сибири» в 2012 году закуплено 4951 штук птицезащитных устройств для оснащения ВЛ 6-10 кВ на общую сумму 1,67 млн. руб.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА.

Компания вновь подтвердила свой статус привлекательного работодателя. Уровень заработной платы в Обществе превышает средний уровень заработной платы в Сибирском регионе в 1,4 раза.

Системы оплаты труда, мотивации и льгот для персонала были зафиксированы в коллективных договорах, которые заключаются в филиалах Компании на базе Отраслевого тарифного соглашения на 2009-2011 годы, Соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы и продлении срока его действия на период 2012 года.

Более 58% работников Общества были застрахованы по программе добровольного медицинского страхования работников.

В МСРК Сибири действует единая программа негосударственного пенсионного обеспечения, которая включает различные пенсионные программы. Численность пенсионеров, получающих вторую, негосударственную пенсию через Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики, составила 2 343 человек.

ВКЛАД КОМПАНИИ В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СИБИРИ.

2. ВКЛАД КОМПАНИИ В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СИБИРИ.

2.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОГО И КАЧЕСТВЕННОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ.

Функционирование промышленности и жизнедеятельность населения находятся в прямой зависимости от надежности энергоснабжения. Общество является основным связующим звеном между поставщиками электроэнергии и потребителями. От надежности и качества работы Компании зависит стабильное развитие экономики региона.

Поскольку распределительный сетевой комплекс в течение долгих лет финансировался по остаточному принципу, объекты сетевого хозяйства в разных регионах присутствия Компании достигли высокой степени износа, что представляет реальную угрозу для энергобезопасности.

Для того чтобы обеспечить электроэнергией новые строительные и промышленные объекты, надежно и бесперебойно доставлять ее в экономически развивающиеся территории Сибири, сетевой комплекс должен расти опережающими по сравнению с остальными отраслями темпами. Это означает, что энергетики должны не просто выстраивать свои планы синхронно с планами развития территорий, но и идти на шаг впереди, создавая запас мощности на перспективу. В противном случае сети будут тормозить социально-экономическое развитие всего региона.

Цели Общества синхронизируются с целями реформирования межрегионального сетевого распределительного комплекса страны, которыми предусмотрено к 2015 году снизить износ сети до уровня развитых стран (55%), создать резерв электрических мощностей в объеме, опережающем развитие экономики на 3–5 лет.
Решение этих проблем возможно только путем реализации инвестиционной и ремонтной программы, за счет внедрения энергосбережения и повышения энергоэффективности.

2.1.1. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА.

Ориентирами инвестиционной программы являются:

— повышение надежности энергоснабжения потребителей;
— создание технической возможности для присоединения энергообъектов потребителей к сетям «МРСК Сибири»;
— проведение мероприятий по снижению производственных издержек, в том числе за счет повышения энергетической эффективности работы оборудования и энергосбережения;
— снижение износа основных фондов.

Инвестиционная программа на 2012 год была утверждена в сумме 4,5 млрд. рублей, ввод основных фондов – 6,4 млрд. рублей.

По итогам реализации инвестиционной программы 2012 года освоено капитальных вложений на сумму 5,0 млрд. рублей, что составляет 110% от плана. Основная часть средств была направлена на строительство (33%) и техническое перевооружение и реконструкцию (48%).

Введено основных фондов на сумму 6,4 млрд. рублей, что составляет 99% от плана. Фактический ввод воздушных линий составил 1487 км, трансформаторных мощностей – 633 МВА.

2.1.2. РЕМОНТНАЯ И ЦЕЛЕВЫЕ ПРОГРАММЫ.

Ремонтная программа Общества формируется на основе перспективных (пятилетних) графиков ремонта, результатов осмотров и испытаний оборудования и направлена на эффективную, надежную и безопасную эксплуатацию электрических сетей, обеспечение потребителей качественной электрической энергией. Ремонт подразумевает проведение комплекса работ и мероприятий по поддержанию и восстановлению исправного и работоспособного состояния оборудования, зданий и сооружений, восстановлению ресурсов объектов электрической сети и их элементов, достижение нормативных технико-экономических показателей.

Объем ремонтной программы Общества за 2012 год составил 2,181 млрд. рублей, что на 5,6% больше чем в 2011 году.

Выполнены следующие основные виды работ:
— ВЛ 35-220 кВ - расчистка просек 3 282 га, замена опор 1164 шт., замена изоляторов 28 575 шт., замена провода 49 км;
— ВЛ 0,4-20кВ - расчистка просек 1 461 га, замена опор 37 420 шт., замена провода 1 032 км;
— Ремонт ПС 35-110кВ в количестве 544 шт.;
— Ремонт ТП 6-10/0,4 кВ в количестве 4 403 шт.

Ежегодно уточняются объекты приоритетных целевых программ, которые в первую очередь нуждаются в техническом переоснащении и модернизации.

Так, в рамках реализации целевых программ в 2012 году проведена замена деревянных опор ВЛ 35-110 кВ на железобетонные и металлические - 681 шт., замена провода и грозотроса, отработавшего нормативный срок - 174 км, доведение ширины просек до нормативной – 362,8 га.

В результате ремонтной кампании 2012 года обеспечено надежное и безопасное электроснабжение потребителей в регионах присутствия Компании.

2.1.3. СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРНОЙ ОСНОВЫ ДЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ.

Перспективы развития большинства базовых отраслей экономики регионов присутствия, а также обеспечение жизнедеятельности населения, в первую очередь связаны с энергопотреблением. Новое строительство и реконструкция объектов сети позволяют увеличить надежность электроснабжения, создать резерв мощности, а значит, обеспечить возможность для

технологического подключения новых потребителей. Программа развития МРСК формировалась на основе планов развития регионов Сибирского Федерального округа.
Среди крупных инвестиционных проектов «МРСК Сибири», введенных 2012 году:

РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ. Реконструкция ВЛ-35 кВ «Центральная – Западная» (4 км).

Реализация данного проекта обеспечила надежное и бесперебойное электроснабжение Железнодорожного района города Улан-Удэ, а также возможность технологического присоединения новых потребителей развивающейся инфраструктуры города Улан-Удэ. Стоимость введенных основных фондов составила 60 млн. руб.

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Реализация схемы внешнего электроснабжения шахты «Распадская», повышение надежности электроснабжения Междуреченского района Кемеровской области». Инвестиционный проект предусматривал строительство двух одноцепных ВЛ110 кВ, выполненных в габаритах 220 кВ, общей протяженностью 104 километра, а также возведение трех новых подстанций 110 кВ - «Распадская - 4, 5 и 6», общей мощностью 192 МВА. При строительстве объектов внешнего электроснабжения «Распадской» были применены инновационные проектные решения и самое современное оборудование, для примера, в части оборудования открытого распределительного устройства (ОРУ) 110 кВ, впервые в Сибирском Федеральном округе были использованы компактные модули DTC с элегазовыми выключателями. Объекты были завершены в рекордные сроки, и их реализация обеспечила надёжное и бесперебойное электроснабжение существующих шахт, создание резерва трансформаторной мощности для развития г. Междуреченска. Стоимость введенных основных фондов составила 1475 млн. руб.

Реконструкция ВЛ 110 кВ «ЗСМК-ПС Кузнецкая» с отпайкой на ПС «Опорная». В 2012 году завершен 2 этап, по итогам которого введено 7,1 км линий электропередачи. Реализация данного проекта обеспечила увеличение пропускной способности сети для обеспечения полного использования трансформаторной мощности ПС Береговая и ликвидацию «узких» мест в энергорайонах ЗСМК и Кузнецкий г. Новокузнецка. Стоимость введенных основных фондов составила 92 млн. руб.

РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ. Реконструкция ПС 110/10 кВ «Калининская» (замена трансформатора 25 МВА на 40 МВА).
Реализация данного проекта обеспечила открытие центра питания, повышение надежности электроснабжения населения северного района г. Абакана и возможность естественного прироста потребления электроэнергии за счет увеличения трансформаторной мощности объекта. Стоимость введенных основных фондов составила 108 млн. руб.

ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ КРАЙ. Завершено строительство и введены в эксплуатацию важнейшие энергообъекты – подстанции 110 кВ «Быстринская» и «Бугдаинская». С их запуском обеспечена возможность строительства крупнейших горно-обогатительных

комбинатов с одноименными названиями для освоения минерально-сырьевых ресурсов юго-востока Забайкалья. Суммарная введенная трансформаторная мощность подстанций составила 64 МВА. Строительство подстанций явилось основой не только для ввода мощных горнорудных предприятий, но еще и создало возможность обеспечения рабочего движения промышленного транспорта по железнодорожной ветке «Нарын — Лугокан».

Стоимость введенных основных фондов составила 659 млн. руб.

2.1.4. КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ.

На территории действия Компании расположены 238 территориальных сетевых организаций (ТСО). Это муниципальные и государственные унитарные предприятия, а также различные частные коммерческие структуры.

С целью повышения надежности электроснабжения потребителей, предотвращения (сокращения) случаев длительного ограничения электроснабжения социально-значимых объектов и объектов жизнеобеспечения, повышения надежности функционирования распределительного электросетевого комплекса МРСК Сибири, расширения рынка услуг по передаче и распределению электроэнергии, предоставляемых МРСК Сибири, подготовлена Программа консолидации электросетевых активов Компании на 2011-2015 гг. (далее ПКЭСА), которая утверждена Советом директоров Общества 30.09.2011.

Вне плана в 2012 году приняты на баланс на безвозмездной основе ВЛ/КЛ-10, 0,4 кВ общей протяженностью 64,5 км, КТП-10/0,4 кВ суммарной мощностью 3,5 МВА.

2.1.5. ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ И ИННОВАЦИИ.

Техническая политика

Деятельность МРСК Сибири в области технической политики осуществляется в соответствии с требованиями «Положения о единой технической политике ОАО «Холдинг МРСК» в распределительном электросетевом комплексе».

На основании данного Положения в Обществе разработан и введен в действие стандарт организации «Единые требования к оборудованию». Приказом генерального директора создан Научно-технический совет ОАО «МРСК Сибири», а также утвержден стандарт организации «Научно-технический совет».

В состав научно-технического совета входят: заместители генерального директора, заместители главного инженера, начальники департаментов, управлений исполнительного аппарата МРСК Сибири, заместители директоров по техническим вопросам – главные инженеры филиалов.

В составе НТС сформированы следующие специализированные секции:
— Основного оборудования подстанций;
— Высоковольтных воздушных линий электропередачи;

ТАБЛИЦА 5
Показатели консолидации электросетевых активов в 2012 году

СПОСОБ ПРИОБРЕТЕНИЯ	ПАРАМЕТРЫ			
	МВА	КМ	У.Е.	ЗАТРАТЫ НА КОНСОЛИДАЦИЮ (БЕЗ НДС), МЛН. РУБ.
ПРИОБРЕТЕНИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ В СОБСТВЕННОСТЬ	**11,88**	**273,38**	**643,45**	**649, 512**
АРЕНДА ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ	**81,45**	**456,21**	**1 527,11**	**7 ,530***
ПРОЧЕЕ	**2,54**	**4,38**	**22,90**	**0,00**
ИТОГО ПО МРСК СИБИРИ	**95,86**	**733,97**	**2 193,46**	**657, 042**

— Диагностики и испытания электротехнического оборудования;
— Релейной защиты и электроавтоматики.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В Обществе утвержена и действует Программа инновационного развития на 2011-2016гг.

Миссией Программы является обеспечение инновационного развития и модернизация распределительного электросетевого комплекса ОАО «МРСК Сибири» на базе инновационных технологий.

Целью Программы является:
— формирование эффективного организационно-экономического механизма реализации в ОАО «МРСК Сибири» инновационного цикла, обеспечивающего благоприятные условия создания и продвижения высокотехнологичного оборудования, передовых технологий для компании на постоянно возобновляемой основе;
— формирование стратегических конкурентных преимуществ компании за счет внедрения инновационных решений, методов, компетенций и технологий в бизнес-процессы Общества;
— обеспечение структурных подразделений Общества высокоэффективными отечественными технологиями и оборудованием, научно-техническими и инновационными решениями в объемах, необходимых для устранения «узких мест» и негативных факторов, влияющих на ключевые ценности компании.

Основные мероприятия Программы:
— Планирование НИОКР;
— Трансфер инноваций;
— Кадровое обеспечение;
— Сотрудничество с высшими учебными заведениями и научными организациями;
— Сотрудничество с инновационными компаниями малого и среднего бизнеса.

НИОКР

План НИОКР Общества в составе Программы инновационного развития формируется и утверждается ежегодно.
Объем финансирования по действующим договорам НИОКР в 2012 году составил 22,1 млн. руб.

По результатам НИОКР в 2012 году зарегистрировано 6 объектов интеллектуальной собственности (Правообладатель - ОАО «МРСК Сибири»):

— патент на полезную модель «БЫСТРОМОНТИРУЕМАЯ ОПОРА ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ». Срок действия до 01.06.2022;
— свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «КИСУ ТОРО: конфигурация оргструктура и топология сети на базе решения SAP PM версия 1.0». Срок действия до 01.01.2037;
— свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «КИСУ ТОРО: конфигурация автоматизации процесса расследования технологических нарушений на базе решения SAP PM версия 1.0». Срок действия до 01.01.2038;

— свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «КИСУ ТОРО: конфигурация учета состояния оборудования на базе решения SAP PM версия 1.0». Срок действия до 01.01.2038;
— свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «КИСУ ТОРО: конфигурация диспетчеризации технологических нарушений на базе решения SAP PM версия 1.0». Срок действия до 01.01.2038;
— свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «КИСУ ТОРО: конфигурация паспортизации оборудования на базе решения SAP PM версия 1.0». Срок действия до 01.01.2037.

По результатам инновационной деятельности Компании в 2012 году зарегистрированы права на 48 объектов интеллектуальной собственности (ОИС).

2.1.6. ЛИКВИДАЦИЯ АВАРИЙ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ.

На объектах сетевого хозяйства Компании в 2012 году произошло 24 значимых технологических нарушений, ликвидация последствий которых осуществлялась под руководством оперативных штабов филиалов МРСК Сибири. Причинами данных нарушений явились сверхнормативные воздействия стихийных явлений (штормовые ветры, налипание мокрого снега на провода, вызвавшие многочисленные повреждения опор ВЛ, обрывы и схлёст проводов).

20 марта 2012 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, снег) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 16 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

04 мая 2012 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь, гроза) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 34 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

12 мая 2012 года в филиале «Бурятэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, мокрый снег) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 80 тыс. человек, проживающих на территории Республики Бурятия.

С 13 по 16 августа 2012 года в филиале «Хакасэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, проливной дождь с грозой) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 61 тыс. человек, проживающих на территории Республики Хакасия.

12 октября 2012 года в филиале «Бурятэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, мокрый снег) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 59 тыс. человек, проживающих на территории Республики Бурятия.

22 октября 2012 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, дождь) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

№ 2012813636


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

№ 2012813635


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

№ 2012812670


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ПАТЕНТ

№ 130802


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

№ 2012612657


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

СВИДЕТЕЛЬСТВО

№ 2012613333

ТАБЛИЦА 6
ОИС, поставленные на баланс в 2012 году по результатам ниокр и прочим разработкам

НАИМЕНОВАНИЕ	КОЛ-ВО, ШТ.
КОЛИЧЕСТВО ОИС, ПОСТАВЛЕННЫХ НА БАЛАНС В 2012 ГОДУ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ НИОКР (ШТ.)	**6**
КОЛИЧЕСТВО ОИС, ПОСТАВЛЕННЫХ НА БАЛАНС В 2012 ГОДУ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ НИОКР И ПРОЧИМ РАЗРАБОТКАМ (ШТ.)	**42**
ИТОГО ОБЪЕКТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ, ПОСТАВЛЕННЫХ НА БАЛАНС В 2012 ГОДУ	**48**

технологических нарушений ощутили 46 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

24 октября 2012 года в филиале «Алтайэнерго» и «ГАЭС» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, мокрый снег) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 60 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края, и 19 тыс. человек, проживающих на территории Республики Алтай.

6 и 7 ноября 2012 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, мокрый снег) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 33,5 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

13 ноября 2012 года в филиале «Алтайэнерго» из-за неблагоприятных погодных условий (шквалистый ветер, мокрый снег) происходили массовые отключения ВЛ. Последствия технологических нарушений ощутили 30 тыс. человек, проживающих на территории Алтайского края.

19 ноября 2012 года в филиале «Бурятэнерго» в условиях низких температур (до -40) отключилась ВЛ-110 кВ. Последствия технологических нарушений ощутили 54 тыс. человек, проживающих на территории Республики Бурятия.

30 ноября 2012 года в филиале «Читаэнерго» в условиях низких температур (до -40) отключилась ВЛ-110 кВ. Последствия технологических нарушений ощутили 24 тыс. человек, проживающих на территории Забайкальского края.

Средняя продолжительность перерыва электроснабжения потребителей по МРСК Сибири без учета технологических нарушений, произошедших в результате сверхнормативных стихийных воздействий, в 2012 году составила 2,39 часа.

Общее количество технологических нарушений за 2012 год по сравнению с 2011 годом по Обществу уменьшилось на 19,5%, величина недоотпуска электрической энергии составила 7,5 млн. кВт*час, что на 9,8% ниже 2011 года.

2.2. ПОТЕРИ В СЕТЯХ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ.

Компания расходует электроэнергию на ее транспортировку по сетям (технический расход), использует ее для обеспечения работы подстанций (собственные нужды), а также на хозяйственные нужды вспомогательных служб, не связанных непосредственно с технологическими процессами.

Технические потери при передаче энергии по сетям обусловлены физическими процессами и являются неизбежными. Этому способствует, в частности, огромная протяженность воздушных линий, которые эксплуатирует Компания. Для снижения этой категории потерь используется повышение пропускной способности линий электропередач и оптимизации режимов работы распределительной сети.

Нетехнические потери возникают главным образом в результате погрешностей приборов учета и хищения электроэнергии. Снижение нетехнических потерь электроэнергии можно добиться за счет

ЭНЕРГОРЕСУРСЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МРСК СИБИРИ

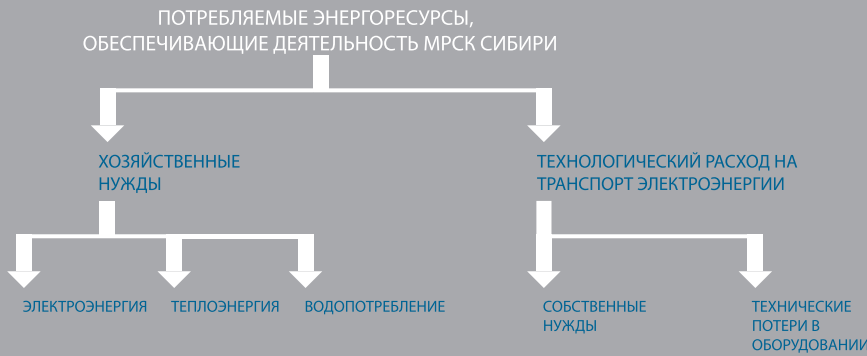


РИС. 4

модернизации комплексов учета электроэнергии и выполнения задач по договорам на оказание услуг по передаче.

В международной практике потери, не превышающие 10% от общего объема отпуска в сеть, рассматриваются как допустимые. Потери в пределах 3-5% считаются оптимальными, а дальнейшее их сокращение – экономически нецелесообразным. На размер потерь влияет структура потребителей – наиболее низкий процент потерь отмечен в регионах с высоким уровнем развития промышленности и крупными промышленными предприятиями. В Хакасии за счет алюминиевой промышленности он составляет 3,04%, в Кузбассе с его угольными разрезами, предприятиями черной и цветной металлургии 4,00% . Потери электрической энергии в целом Компании в 2012 году составили 8,15%. В абсолютных цифрах объем потерь составил 6,56 млрд. кВтч.

Фактическое снижение потерь за 2012 год по сравнению с 2011 годом составило 0,56%, при рассмотрении в сопоставимых условиях достигнуто снижение уровня потерь к показателям 2011 года на 0,64%.

Эффект достигнут в результате реализации программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

В настоящее время Правительством РФ уделяется значительное внимание сфере энергетики как в области развития и освоения новых мощностей, так и в области повышения энергоэффективности российской экономики. Главной задачей энергетической политики России является максимально эффективное использование природных энергетических ресурсов и всего потенциала энергетического сектора для устойчивого роста экономики и качества жизни населения нашей страны. Распоряжением Правительства РФ от 13 ноября 2009 г. N 1715-р утверждена Энергетическая стратегия России на период до 2030 г., в которой одной из мер государственной энергетической политики обозначено формирование комплексного федерального и регионального законодательства по энергосбережению. С принятием Федерального закона №261-ФЗ от 23 ноября 2009 г. «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закона) были утверждены основы стимулирования энергосбережения и повышения энергоэффективности.

В соответствии с Законом и Постановлением Правительства РФ от 15 мая 2010 г. № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности» была разработана Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности на 2012 год и на период до 2017 года, а также целевые показатели, определяющие результативность разработанной Программы. По итогам 2012 года эффекты от реализации мероприятий по Программе энергосбережения достигнуты запланированных показателей. При планируемом эффекте в 179 млн. кВтч, 369 млн. руб. без НДС, достигнутый эффект составил 527,1 млн. кВтч, 1 167,92 млн. руб. без НДС.

В 2012 году завершено проведение комплексного обязательного энергетического обследования всех объектов хозяйственных, производственных нужд и объектов электросетевого комплекса МРСК Сибири. Обследование проводилось совместно с ОАО «ЭСК Сибири». Благодаря слаженной работе выполнены все основные цели энергетического обследования:

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МРСК СИБИРИ ПО ОТПУСКУ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

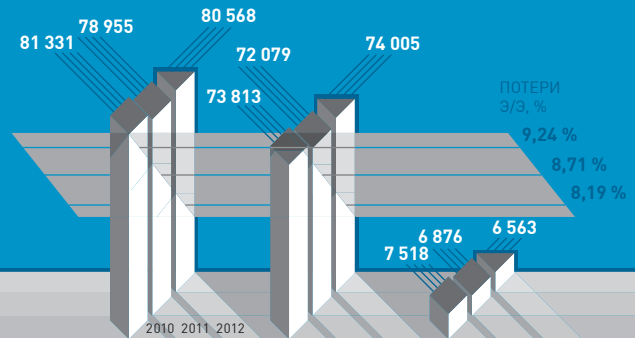


РИС. 5

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МРСК СИБИРИ ПО ОТПУСКУ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ» (В РАЗРЕЗЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ГОДАМ, ПРИВЕДЕННЫМ К УСЛОВИЯМ 2012 ГОДА)

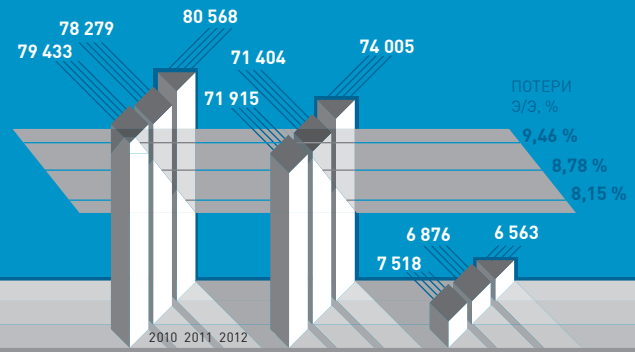


РИС. 6

— получение объективных данных об объеме используемых энергетических ресурсов и эффективности их использования;
— определение перечня мероприятий и инвестиционных проектов в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
— получение ОАО «МРСК Сибири» энергетического паспорта;
— выполнение требований Закона о проведении энергетического обследования в установленный срок.

В соответствии с требованием Закона первое энергетическое обследование МРСК Сибири как организацией, осуществляющей регулируемый вид деятельности, проведено до 31.12.2012 года, получен энергетический паспорт МРСК Сибири, зарегистрированный в реестре саморегулируемой организации в области энергетических обследований НП «Союз энергоаудиторов и энергосервисных компаний» №ЭП-095-029/006.

В целом основополагающими приоритетами энергетической стратегии и экологической политики МРСК Сибири как одной из крупнейших распределительных сетевых компаний России являются:
— полное и надежное обеспечение населения и экономики страны электроэнергией по доступным и вместе с тем стимулирующим энергосбережение ценам;
— снижение удельных затрат на производство и использование энергоресурсов за счет рационализации их потребления, применения энергосберегающих технологий и оборудования, сокращения потерь на стадиях передачи, распределения и потребления электрической энергии.

2.2.1. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2012 ГОДУ

Объем снижения потерь по программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности по итогам 2012 года составил 479,40 млн. кВтч. Учитывая рост отпуска в сеть и, как следствие, увеличение нагрузочной составляющей потерь электроэнергии в объеме 166,8 млн. кВтч, снижение фактических потерь электроэнергии в 2012 году по сравнению с 2011 годом составило 312,6 млн. кВтч.

Для сокращения нетехнических потерь программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности предусматривает:

— установку только современных систем учета электроэнергии с возможностью их автоматизации, а также сплит-систем.

  В рамках реализации программы перспективного развития систем учета электроэнергии на розничном рынке электроэнергии в 2012 году было установлено и заменено около 47 тыс. приборов коммерческого учета;

— совершенствование систем учета электрической энергии.

  Применение сплит-систем позволяет осуществить установку измерительной части в недоступном для потребителя месте (на опоре ВЛ 0,4 кВ), для визуального восприятия показаний потребителем о расходе электроэнергии предусмотрен выносной дисплей, устанавливаемый внутри помещения, что позволяет исключить возможность безучетного потребления

ТАБЛИЦА 7
Мероприятия по снижению технических потерь электроэнергии

НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ, МЛН. КВТЧ
ЗАМЕНА ОТВЕТВЛЕНИЙ В ЖИЛЫЕ ДОМА НА СИП	**1,64**
ЗАМЕНА ПЕРЕГРУЖЕННЫХ ТРАНСФОРМАТОРОВ	**0,08**
ЗАМЕНА НЕДОГРУЖЕННЫХ ТРАНСФОРМАТОРОВ (ИЛИ ДЕМОНТАЖ)	**0,02**
ЗАМЕНА ПРОВОДОВ НА БОЛЬШЕЕ СЕЧЕНИЕ НА ПЕРЕГРУЖЕННЫХ ЛЭП	**0,69**
ЗАМЕНА СУЩЕСТВУЮЩИХ ФИДЕРОВ 0,4 НА СИП (В МЕСТАХ НАИБОЛЬШИХ ПОТЕРЬ)	**1,07**
ПРИВЕДЕНИЕ УРОВНЯ НАПРЯЖЕНИЯ НА УЧАСТКЕ СЕТИ К НОМИНАЛЬНОМУ	**0,15**
СОКРАЩЕНИЕ РАСХОДА НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ (ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ)	**0,92**
ПРОГРАММА ТПИР	**9,67**
ОТКЛЮЧЕНИЕ ТРАНСФОРМАТОРА В РЕЖИМАХ МАЛЫХ НАГРУЗОК НА П/СТ С 2-МЯ И БОЛЕЕ ТРАНСФОРМАТОРАМИ	**6,88**
ОТКЛЮЧЕНИЕ ТРАНСФОРМАТОРОВ НА ПОДСТАНЦИЯХ С СЕЗОННОЙ НАГРУЗКОЙ	**2,81**
ВЫРАВНИВАНИЕ НАГРУЗОК ФАЗ В РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЯХ 0,38 КВ	**1,01**
ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ НАГРУЗКИ ОСНОВНОЙ СЕТИ ПУТЕМ ПРОИЗВОДСТВА ПЕРЕКЛЮЧЕНИЙ	**0,01**
ИТОГО	**24,95**

электроэнергии, несанкционированного доступа к цепям учета, внешнего воздействия на правильность работы счетчика. В течение 2012 года налажен автоматизированный сбор данных с 46 тыс. приборов учета электроэнергии, установленных у потребителей;

— замену ответвлений от воздушных линий к зданиям, выполненных обычным проводом, на самонесущий изолированный (СИП), который исключает травмирование током и возможность несанкционированного подключения к электрическим сетям. В 2012 году было заменено более 7 тыс. шт. таких ответвлений;

— техническую проверку комплексов учета электроэнергии. В течение 2012 года было проверено более 1 млн. комплексов учета электроэнергии;

— снятие контрольных показаний с расчетных комплексов учета. Персонал обходит бытовых потребителей и осуществляет контрольные снятия показаний с приборов учета, установленных у юридических лиц. Всего проведено более 2,6 млн. снятий показаний.

2.2.2. СНИЖЕНИЕ РАСХОДОВ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ И СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ

С целью снижения потребления электроэнергии на хозяйственные и собственные нужды в 2012 году разработана и выполняется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности филиалов ОАО «МРСК Сибири» на 2012 г. и на период до 2017 г, которая предусматривает реализацию следующих мероприятий:

1. Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды:
   — модернизация оборудования собственных нужд на подстанциях;
   — разделение цепей питания обогрева коммутационных аппаратов, автоматики и зданий РУ подстанций;
   — установка автоматики на включение/отключение освещения РУ подстанций, территории подстанций;
   — установка приборов автоматического включения/отключения систем обогрева/вентиляции/охлаждения оборудования ПС, РУ подстанций;
   — замена устройств обогрева приводов коммутационной аппаратуры на устройства с большим КПД (в т.ч. изоляция материалами с низкой теплопроводностью)

2. Целевые мероприятия по снижению расхода энергетических ресурсов на объектах производственных и хозяйственных нужд:

2.1.1. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМ УЧЕТА РЕСУРСОВ:
— электроэнергия;
— тепловая энергия;
— водоснабжение горячее;
— водоснабжение холодное;
— природный газ.

2.1.2. ОСВЕЩЕНИЕ И ЭЛЕКТРОПОТРЕБЛЕНИЕ:
— внедрение энергоэффективных светильников;
— замена ртутных уличных ламп на светодиодные и натриевые;
— использование светодиодных светильников для аварийного и дежурного освещения;
— применение световолоконной подсветки;
— монтаж и наладка систем автоматического включения освещения;
— внедрение реле-регуляторов светильников.

2.1.3. ОТОПЛЕНИЕ:
— теплоизоляция трубопроводов;
— герметизация зданий;
— замена окон на пластиковые или деревянные с многокамерными стеклопакетами;
— теплоизоляция плоских крыш;
— теплоизоляция потолков верхних этажей.

2.1.4. ВЕНТИЛЯЦИЯ:
— автоматизация управлением вентсистем;
— установка систем подогрева приточного воздуха теплом от вытяжной вентиляции;
— использование частотно регулируемых приводов электродвигателей системы приточно-вытяжной вентиляции.

2.1.5. ГОРЯЧЕЕ И ХОЛОДНОЕ ВОДОСНАБЖЕНИЕ:
— использование неметаллических трубопроводов;
— установка двухрежимных смывных бачков.

В 2012 году снижение потребления электроэнергии на хозяйственные нужды по МРСК Сибири составило 3% по сравнению с уровнем 2011 года.

2.2.3. РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

Решение задачи энергосбережения зависит не только от реализации решений, принятых на государственном уровне, и инициатив бизнеса, но и от изменения поведения самих граждан, которые за долгие годы привыкли бесконтрольно расходовать электроэнергию. И хотя МРСК Сибири напрямую работает с бытовыми потребителями только в процессе технологического подключения к электрическим сетям, в Компании ведется активная работа среди населения по пропаганде внимательного отношения к потреблению электроэнергии, распространяются брошюры по энергоэффективности для жителей СФО, в которой приведены простые примеры экономии электроэнергии.

2.3. ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА.

Тарифы для Компании устанавливаются органами исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования тарифов. До 2010 года тарифы формировались с использованием метода экономически обоснованных расходов («затраты плюс»). Это предполагало ежегодную полную проверку регулятором обоснования затрат сетевой Компании. Таким, образом тариф устанавливается на основе затрат, которые смогла подтвердить регулируемая организация. Существующая система не предусматривает стимулирования организаций к повышению

РАСХОДЫ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НУЖДЫ В СОПОСТАВИМЫХ УСЛОВИЯХ С УЧЕТОМ ВВОДА НОВЫХ ОБЪЕКТОВ ТЫС. КВТЧ

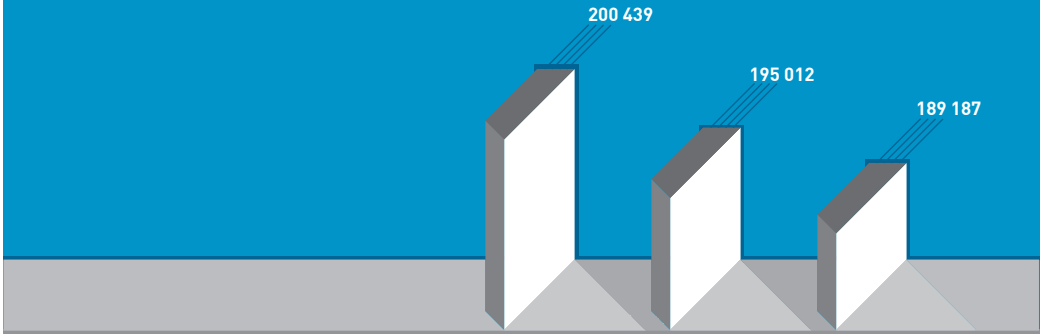


РИС. 7

эффективности работы и оптимизации операционных затрат. Отсутствие инвестиционной составляющей в тарифе тормозит реконструкцию, модернизацию и обновление электросетевого хозяйства, развитие бизнеса в регионе.

Принципиальное отличие новых методов тарифного регулирования – доходности инвестированного капитала (RAB) и долгосрочной индексации – это, прежде всего, долгосрочное регулирование, которое позволяет создать прозрачные условия работы на рынке электрической энергии для потребителей и сетевых организаций.

При применении метода доходности инвестированного капитала возможно привлекать достаточно большой объем инвестиций, не допуская резкого роста тарифа благодаря перераспределению валовой выручки внутри периода регулирования.

В течение периода регулирования Компания в рамках установленного уровня тарифов самостоятельно определяет структуру операционных расходов. В то же время Компания обязана снижать данные затраты на 1-3 % ежегодно. Кроме того, надежность и качество обслуживания потребителей увязываются с уровнем тарифа через систему повышающих (понижающих) коэффициентов.

С 1 января 2012 года сохранилось регулирование тарифов на передачу электрической энергии с применением метода долгосрочного инвестированного капитала на территориях Алтайского, Красноярского краев, Республики Алтай, Омской области. На территориях Республики Бурятия и Кемеровской области сохранено регулирование тарифов методом долгосрочной индексации. На территориях Республики Хакасия и Забайкальского края осуществлено перерегулирование с применением метода долгосрочной индексации.

Начиная с 2012 года Постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» изменены подходы к регулированию тарифов на услуги по передаче электрической энергии. Увеличение тарифов происходит с 1 июля текущего года с сохранением тарифов второго полугодия на первое полугодие последующего года, а не с 1 января, как было ранее. Кроме того, установлено ограничение роста тарифов на передачу электрической энергии исходя из непревышения роста среднего одноставочного тарифа на услуги по передаче электрической энергии по электрическим сетям согласно Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации. Также, указанным постановлением предусмотрен пересмотр долгосрочных параметров регулирования сетевых организаций.

С 1 июля 2012 года все филиалы Компании были переведены на регулирование тарифов на передачу электрической энергии с применением метода долгосрочной индексации. Причиной изменения метода регулирования стало отсутствие возможности привлечения инвестиций в связи со сформировавшимся внушительным кредитным портфелем Компании, ввиду отказа базовых потребителей от договоров на услуги по передаче электрической энергии с Компанией и заключением соответствующих договоров с ОАО «ФСК ЕЭС» (проблема «последней мили»).

В течение 2 полугодия 2012 года была продолжена работа по внедрению системы регулирования тарифов на передачу электрической энергии с применением метода доходности инвестированного капитала. Результатом проделанной работы стал переход с 01 ноября 2012 к регулированию тарифов на оказание услуг по передаче электрической энергии с применением метода RAB на территории Алтайского края

03

СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

3. СОЦИАЛЬНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ.

3.1. ОАО «МРСК СИБИРИ» КАК ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ.

3.1.1. СОСТАВ И ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА.

Основу Компании составляет наиболее активная и эффективная возрастная группа – работники от 30 до 50 лет, обладающие высокими профессиональными навыками. В этой группе преобладают мужчины (37,1% от общего числа работающих сотрудников компании), в то время как женщины данной возрастной категории составляют 12,5%. Количество молодых людей в возрасте до 30 лет и работников старшего возраста сбалансировано, что позволяет более опытным сотрудникам передавать молодежи свой опыт и мастерство.

В связи со спецификой производства в энергетике традиционно основная часть рабочих мест занята мужчинами, их почти в четыре раза больше, чем женщин. Доля мужчин в категории «руководители» превышает долю женщин в общей численности работников Компании. В категории «специалисты» соблюден гендерный паритет.

В целом Компания является привлекательным работодателем, что подтверждает невысокий уровень текучести кадров. В 2012 году доля работников, покинувших Компанию, составила 15,1%, притом, что в целом по стране этот показатель превысил 28%, а по предприятиям энергетики составил 24,7%.
Соотношение мужчин и женщин, молодежи и лиц старшей возрастной группы, покинувших компанию в 2012 году, соответствует их долям в общей численности работников.

3.1.2. УСЛОВИЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ.

В Компании отсутствуют любые виды дискриминации при приеме на работу, продвижении по службе или оплате труда. При найме новых сотрудников ОАО «МРСК Сибири» руководствуется профессиональными и деловыми качествами кандидата, объективными критериями соответствия требованиям имеющейся вакансии.

3.1.3. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ.

Общество поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателя участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Для контроля

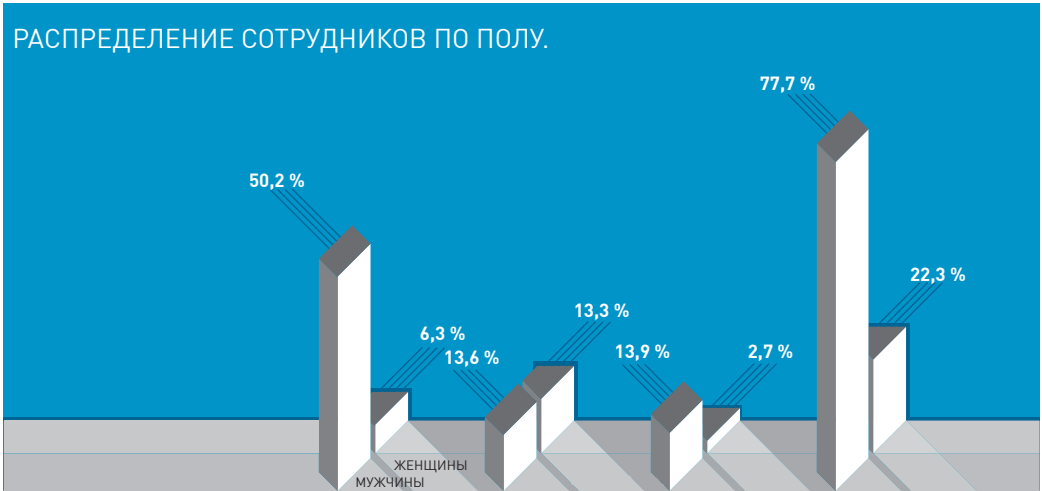

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ПОЛУ.
50,2 %
6,3 %
13,6 %
13,3 %
13,9 %
2,7 %
77,7 %
22,3 %
ЖЕНЩИНЫ
МУЖЧИНЫ
РАБОЧИЕ
СПЕЦИАЛИСТЫ
РУКОВОДИТЕЛИ
ВСЕГО

РИС. 8

СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ (ПОЛ, ВОЗРАСТ).

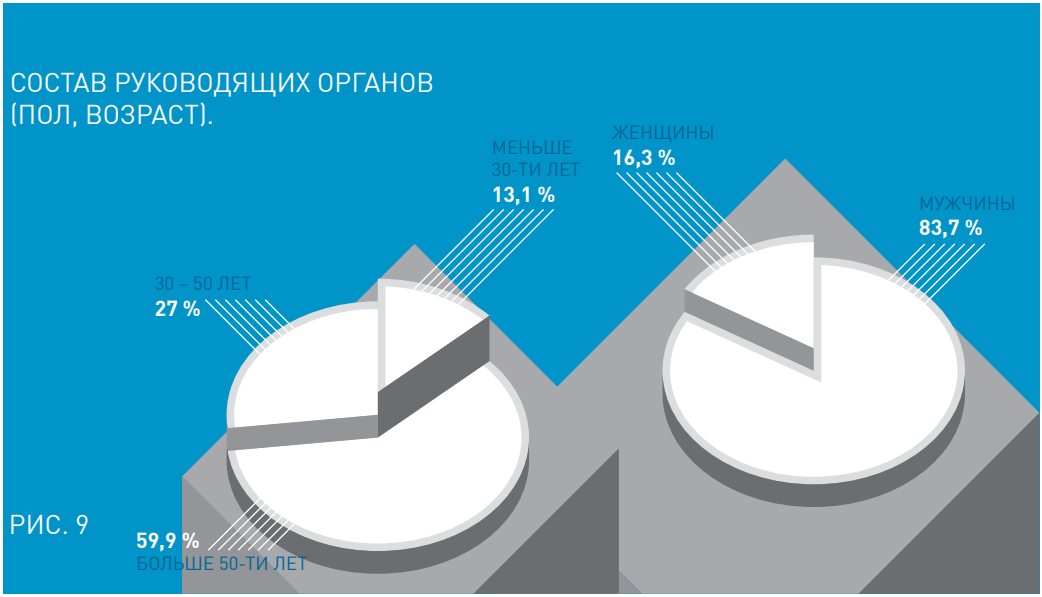


РИС. 9

обеспечения законных прав и интересов работника в организации создаются профсоюзы, участие в которых принимают 57% от общей численности персонала. Основная функция профсоюзов – принятие мер по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организации. Общество предоставляет оборудованные помещения, необходимые для деятельности профсоюзной организации, а также конференц-залы и актовые залы для проведения собраний трудового коллектива. Отношения профсоюзов с работодателем строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Мнение участников профсоюзной организации как прямых представителей работника учитывается при разработке и принятии различных социальных проектов, например при заключении коллективного договора, при разработке стандартов, в процессе принятия решений по производственным вопросам в части управления персоналом, а также при подготовке программ социально-экономического сотрудничества с администрациями регионов.

В МРСК Сибири и Общественном объединении «Всероссийский Электропрофсоюз» действует Соглашение о социальном партнерстве от 11 ноября 2011 года.

Соглашение способствует укреплению взаимодействия энергокомпании и профсоюза, формированию новых системных подходов к реализации эффективной социальной политики во всех филиалах Общества.

3.1.4. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА.

Компания стремится обеспечить достойные условия труда и жизни работников, а также членов их семьей. Основу материального стимулированиям составляют конкурентоспособная заработная плата, она формируются на основании действующего в Обществе Положения об оплате труда, мотивации, льготах, компенсациях и других выплатах социального характера

В Компании установлена повременно-премиальная система оплаты труда, которая имеет общие элементы, свойственные тем или иным филиалам.

Общими элементами являются:

1. дифференцированная оплата труда в зависимости от категорий персонала (высшие менеджеры, ведущие менеджеры, прочие руководители, специалисты, служащие, рабочие) и от сложности и интенсивности труда, квалификации работника, характера работы и условий труда на рабочем месте, а также требований к содержанию работ, уровню знаний;

2. дополнительные выплаты:

   — компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда;
   — стимулирующего характера, увязывающие размер оплаты труда работника с личными деловыми качествами (уровень компетенции, наличие уникальных знаний и

навыков) обеспечивающими повышенную эффективность его трудовой деятельности, а также выплаты, связанные с формированием материальной заинтересованности персонала в сокращении уровня потерь электрической энергии;

3. премирование работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, увязывающее оплату труда с личными результатами труда работника и результатами работы Общества, филиалов;
4. вознаграждение за выслугу лет и вознаграждение по итогам работы за год.

МРСК Сибири постоянно повышает уровень социальной защищенности своих сотрудников. Несмотря на непростое финансовое положение, сложившееся в результате отказа ряда базовых потребителей от договоров «последней мили», компания ежегодно индексирует заработную плату, выделяет значительные средства на добровольное медицинское страхование и негосударственное пенсионное обеспечение персонала. Ведется постоянный мониторинг уровня заработных плат в регионах присутствия Компании. Данные статистики свидетельствуют, что средний уровень заработной платы в Компании превышает средний уровень заработной платы в Сибирском регионе в 1,4 раза.

Среднемесячная заработная плата по ОАО «МРСК Сибири» за 2012 год в сравнении с соответствующим периодом прошлого года выросла на 4,9% и составила 31,9 тыс. руб., в том числе заработная плата рабочих составила 22,8 тыс. руб.

3.1.5. ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.

Одной из главных задач кадровой политики Общества является непрерывная подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.

В 2012 году обучение прошли 70,9% от среднесписочной численности персонала Общества.
Корпоративным базовым учебным центром и основным поставщиком образовательных услуг для Общества является Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Сибирский корпоративный энергетический учебный центр» (СибКЭУЦ (ЧУ ДПО), единственным учредителем которого является ОАО «МРСК Сибири».

СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) имеет 6 филиалов на территориях присутствия ОАО «МРСК Сибири» в городах Красноярск, Кемерово, Омск, Чита, Улан-Удэ, Барнаул. Порядка 48,7% от численности персонала прошли обучение в СибКЭУЦ (ЧУ ДПО). В рамках мероприятий, направленных на снижение рисков производственного травматизма, в целях повышения качества обучения в 2012 году пересмотрен подход к предэкзаменационной подготовке (ПЭП), в том числе, проводимой в СибКЭУЦ. Разработаны программы ПЭП по 11-ти специальностям (вместо 5 существовавших ранее), подготовлены экзаменационные вопросы и тесты, утверждены новые сроки освоения программы – 40 часов.

Увеличена продолжительность производственного обучения на полигонах МРСК Сибири.

ТАБЛИЦА 8
Сведения о средней заработной плате работников МРСК Сибири и средней заработной плате в регионах присутствия за 2012 год.

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛА	СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТЫС. РУБ.		
	В РЕГИОНЕ*	В ФИЛИАЛЕ/ ОБЩЕСТВЕ	КОЭФФИЦИЕНТ ПРЕВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ НАД УРОВНЕМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕГИОНЕ
АЛТАЙЭНЕРГО	**15,5**	**22,6**	**1,46**
БУРЯТЭНЕРГО	**27,6**	**33,8**	**1,22**
ГАЭС	**17,7**	**23,9**	**1,35**
КРАСНОЯРСКЭНЕРГО	**27,8**	**31,0**	**1,16**
КУЗБАССЭНЕРГО РЭС	**24,5**	**32,1**	**1,33**
ОМСКЭНЕРГО	**21,0**	**32,1**	**1,53**
ХАКАСЭНЕРГО	**22,6**	**38,1**	**1,68**
ЧИТАЭНЕРГО	**23,4**	**33,3**	**1,42**
В СРЕДНЕМ ПО МРСК СИБИРИ	**23,1**	**31,9**	**1,38**

ТАБЛИЦА 9
Соотношение заработной платы начального уровня и установленной минимальной месячной тарифной ставки в регионах деятельности организации

НАИМЕНОВАНИЕ	МИНИМАЛЬНАЯ МЕСЯЧНАЯ ТАРИФНАЯ СТАВКА (ММТС) РАБОЧЕГО 1-ГО РАЗРЯДА ЗА 2012 ГОД, РУБ.	МРОТ ЗА 2011 ГОД, РУБ. (УСТАНОВЛЕН С 01.06.2011 ГОДА ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ РФ ОТ 01.06.2011 ГОДА № 106-ФЗ. СТ. 1)
АЛТАЙЭНЕРГО	**4 612**	**4 611**
БУРЯТЭНЕРГО	**4 461**	**4 611**
ГАЭС	**3 914**	**4 611**
КРАСНОЯРСКЭНЕРГО	**4 294**	**4 611**
КУЗБАССЭНЕРГО РЭС	**4 060**	**4 611**
ОМСКЭНЕРГО	**5 159**	**4 611**
ХАКАСЭНЕРГО	**4 307**	**4 611**
ЧИТАЭНЕРГО	**4 407**	**4 611**
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ	**3 554**	**4 611**
В СРЕДНЕМ ПО МРСК СИБИРИ	**4 308**	**4 611**

В целях реализации принципа единообразия подготовки работников одних и тех же направлений деятельности в СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) проводятся корпоративные семинары для подразделений Общества. В 2012 году проведено 2 семинара: для работников кадровых служб и для специалистов блока «закупок».

Помимо обучения персонала в СибКЭУЦ (ЧУ ДПО) выстроены прочные партнерские отношения с НП «КОНЦ ЕЭС», ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Международной школой менеджмента «ЛИНК», филиалами компании «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ (СНГ) Б.В.» (Нидерланды) в России и др.

Продолжается подготовка сотрудников Общества по программе МВА и магистерской программе на базе профильной кафедры ОАО «Холдинг МРСК» в МИЭП МГИМО (У) МИД России. В 2012 году на обучение по целевой программе МВА «Управление и регулирование экономической деятельности в электроэнергетике» направлен один работник, два - закончили обучение. Один работник продолжает обучение по магистерской программе «Международное экономическое сотрудничество в электроэнергетической отрасли» по направлению «Экономика» специализация «Международная электроэнергетика».

В 2012 году Общество активно сотрудничало с ФГБОУ УМК Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (УМК Ростехнадзора) по вопросам оценки профессиональных знаний работников, обучения безопасному ведению работ, связанных с технической эксплуатацией и обслуживанием оборудования.

В отчетном году проведено обучение по теме «Управление инновационными проектами и разработками» («ЦНТИ «Прогресс» (г. Санкт-Петербург), в котором приняли участие 18 сотрудников Общества, курирующих вопросы инновационного развития.

Организовано обучение 1600 сотрудников блока «транспорта электроэнергии». Программа включала как повышение квалификации во внешних образовательных организациях, так и внутрикорпоративное обучение, при котором в качестве разработчиков учебных материалов и преподавателей привлекались сотрудники Общества.

Дальнейшее развитие получила «Школа начальника РЭС», направленная на повышение профессиональной компетентности руководителей районов электрических сетей в области экономики, финансов, бухучета, тарифообразования, транспорта электроэнергии, охраны труда и промышленной безопасности, управления персоналом.

Корпоративными бизнес-тренерами проведены 74 тренинга для членов кадрового резерва: «Мотивация персонала», «Сохранение кадрового потенциала компании», «Навыки эффективной самоорганизации руководителя», «Эффективное управление временем», «Эффективное управление персоналом», пр.

3.1.6. КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА.

В целях совершенствования уровня профессиональной подготовки персонала, внедрения новых форм и методов управления энергетическим оборудованием с 2007 года в Компании ежегодно проводятся соревнования профессионального мастерства среди бригад оперативного, оперативно-ремонтного и ремонтного персонала. В период проведения соревнований команды из 9 регионов присутствия Компании демонстрируют знания нормативно-технической документации, умение оказывать первую доврачебную помощь пострадавшим, тушение условного пожара в электроустановке. Команда-победитель региональных соревнований представляет Общество на Всероссийских соревнованиях профессионального мастерства, проводимых под эгидой ОАО «Холдинг МРСК».

3.1.7. СОТРУДНИЧЕСТВО С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ.

Одним из приоритетных направлений кадровой МРСК Сибири является взаимодействие с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования. Партнерами Общества являются 25 высших и 36 средних учебных заведений, среди которых ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет» (СФУ), ГОУ ВПО «Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова», ФГОУ СПР «Омский государственный промышленно-экономический колледж» и др.

Помимо обучения работников Компании, сотрудничество с профильными учебными заведениями позволяет привлечь молодых квалифицированных специалистов на работу в МРСК Сибири.

Общество реализует корпоративные мероприятия, в рамках которых проводятся встречи-презентации со школьниками и студентами в общеобразовательных школах, средних и высших учебных заведениях, организуются ознакомительные экскурсии на электросетевые объекты, заключаются трехсторонние договоры на целевую подготовку студентов профильных специальностей. В 2012 году в ежегодном корпоративном мероприятии «Неделя ОАО «МРСК Сибири» приняли участие порядка 5000 учащихся школ, средних и высших учебных заведений. В каждом филиале Компании прошли презентации и экскурсии, благодаря которым учащиеся смогли лучше узнать о своей будущей профессии, познакомиться с условиями работы и требованиями, предъявляемыми к молодым специалистам в МРСК Сибири.

Студентам профильных специальностей предоставляются места для прохождения учебной практики, а после успешного окончания учебного заведения выпускники имеют возможность трудоустройства в Компанию. Кроме того, у студентов, проходящих практику в МРСК Сибири, есть возможность разрабатывать курсовые и дипломные проекты по тематике, связанной с производственно-хозяйственной деятельностью филиалов Компании, в том числе использовать фактические данные для практической части работ. В работе комиссий по защите дипломных проектов принимают участие руководители Компании.

В 2012 году начата реализация проекта, направленного на повышение интереса учащихся к обучению на энергетических специальностях и дальнейшей работе в МРСК Сибири, заключающегося в выплате Обществом корпоративной стипендии на условии договора об отработке по окончании учебного заведения в структурных подразделениях Компании, расположенных в сельской местности и удаленных районах.
В отчетном году Компания принимала активное участие в адаптации программ подготовки студентов к потребностям производственной деятельности Общества. Так, в рабочие программы преподавателей 7 вузов-партнеров включены актуальные вопросы транспорта электроэнергии, организованы стажировки преподавателей в структурных подразделениях Общества, проведено обучение студентов профильных специальностей.

Такое сотрудничество позволяет Компании поддерживать высокие квалификационные характеристики персонала, принимать на работу молодых, перспективных специалистов, владеющих современной техникой, знакомых с новыми технологиями, а также со спецификой производства, корпоративной культурой и внутренней структурой предприятия. Эти специалисты уже адаптированы к особенностям деятельности Компании, что значительно сокращает период их социализации в МРСК Сибири. Тем самым Компания выполняет и важную социальную функцию, предоставляя рабочие места молодым людям, не имеющим опыта практической работы. А это большая помощь молодым кадрам при решении проблем с безработицей.

3.1.8. КАРЬЕРА В КОМПАНИИ. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ.

Основными задачами МРСК Сибири в области управления персоналом являются формирование и подготовка кадрового резерва.

В Обществе созданы управленческий кадровый резерв и кадровый резерв молодых специалистов.

Управленческий кадровый резерв формируется с целью оперативного и качественного обеспечения потребностей в сотрудниках, подготовленных к работе на руководящих позициях.

Основными критериями для включения работника в управленческий кадровый резерв являются:
— высокая профессиональная квалификация;
— высокие результаты производственной деятельности;
— наличие высокого личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста;
— высокий уровень обучаемости;
— наличие у кандидата лидерских качеств;
— готовность к переезду в другую местность в целях занятия ключевых позиций в филиалах ОАО «МРСК Сибири».

По состоянию на 31 декабря 2012 года управленческий кадровый резерв включает 1245 работников.

На целевые и другие вышестоящие должности в 2012 году назначены 226 резервистов.

С целью вовлечения молодых сотрудников в решение актуальных проблем электросетевого комплекса, повышения их профессиональной компетентности, оказания содействия в их карьерном росте в Обществе проводится работа по развитию кадрового резерва молодых специалистов.
Кандидаты, рассматриваемые в молодежный кадровый резервов, должны:
— быть не старше 35 лет (включительно);
— иметь высшее профессиональное образование или находиться в процессе его получения;
— иметь личностный и деловой потенциал, необходимый для профессионального развития и карьерного роста.

Одним из преимуществ при зачислении в молодежный кадровый резерв является активное участие кандидатов в общественной жизни Общества, достижения в рационализаторской, изобретательской и инновационной деятельности.

Формирование молодежного кадрового резерва проходит на двух уровнях - в филиалах и в Обществе. По состоянию на конец 2012 года численность кадрового резерва молодых специалистов Общества составляет 82 человека (молодые специалисты - работники исполнительного аппарата ОАО «МРСК Сибири» и филиалов), среди них 23 работника РЭС и ПО. 18 сотрудников из состава молодёжного кадрового резерва Общества в 2012 году были назначены на вышестоящие должности.

С целью развития сотрудников, состоящих в кадровых резервах, в 2012 году проведены следующие мероприятия:

В рамках повышения квалификации персонала Общества 590 сотрудников, включенных в управленческий и молодёжный кадровые резервы, прошли обучение по направлениям деятельности во внешних образовательных организациях.

Для сотрудников, состоящих в молодежном кадровом резерве, сформированы и реализуются индивидуальные планы развития резервистов (ИПРР).

Одним из основных инструментов развития управленческих компетенций резервистов является беззатратное проведение бизнес-тренингов силами корпоративных тренеров из числа сотрудников подразделений по управлению персоналом. В 2012 году более 60 резервистов приняли участие в программе обучения, включающей линейку бизнес-тренингов: «Развитие коммуникативных навыков для повышения эффективности деятельности», «Эффективное управление временем», «Эффективное управление персоналом».

В 2013 году планируется провести обновление состава кадровых резервов.

В части работы по развитию профессиональных знаний и умений, а также управленческих компетенций резервистов планируется продолжить проведение корпоративных бизнес-тренингов. Для тех, кто принимал в них участие в 2012 году,

разработаны новые тренинги, посвященные развитию навыков публичных выступлений и т.д.

Обучение кадрового резерва на должности начальников РЭС планируется в рамках программы внутрикорпоративного обучения «Школа начальника РЭС».

3.1.9. СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

3.1.9.1. ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.

Важнейшая задача социальной политики Общества – забота о здоровье работников и членов их семей. В филиалах Компании работают комиссии по социальному страхованию, которые занимаются организацией санаторно-курортного отдыха для работников и членов их семей с учетом рекомендаций лечебных учреждений и заявок самих работников. В 2012 год данное направление реализовывалось совместно с ОАО «АльфаСтрахование» по договору ДМС.

Важным элементом системы материального стимулирования работников, направленной на повышение результативности и производительности труда работников Общества, является добровольное медицинское страхование. Реализацию добровольного медицинского страхования в Обществе регулирует Программа страховой защиты ОАО «МРСК Сибири» на 2012 год, утвержденная Советом директоров Общества.

Программадобровольногомедицинскогострахованияимеет ряд преимуществ. Своевременная и квалифицированная медицинская помощь значительно снижает финансовые потери Компании за счет снижения заболеваемости сотрудников и количества дней нетрудоспособности. Система добровольного медицинского страхования способствует мотивации сотрудников и формирует имидж Компании на рынке труда как социально ориентированной организации.

В 2012 году на цели добровольного медицинского страхования было выделено 35,5 млн. рублей. 58 % работников были застрахованы в 2012 году по программе ДМС.

3.1.9.2. НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

Негосударственное пенсионное обеспечение улучшает социальную защищенность работников и способствует развитию нематериального стимулирования. Компания за счет собственных средств выплачивает дополнительную пенсию работникам, имеющим пятилетний стаж работы в электроэнергетике и прекратившим трудовые отношения с Обществом в связи с достижением пенсионного возраста.

В Обществе действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО) работников, утвержденная в 2012 году Советом директоров Общества. Критерии, необходимые для назначения негосударственной пенсии,

ТАБЛИЦА 10
Сведения о добровольном медицинском страховании.

ГОДЫ	СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ, ЧЕЛ.	КОЛИЧЕСТВО ЗАСТРАХОВАННЫХ, ЧЕЛ.	ДОЛЯ ЗАСТРАХОВАННЫХ СОТРУДНИКОВ, %
2010	**19 189**	**10 458**	**54,5**
2011	**20 720**	**12 188**	**58,8**
2012	**21 048**	**12 185**	**57,9**

порядок открытия именных пенсионных счетов работникам и размер негосударственной пенсии пенсионерам – бывшим работникам Компании зафиксированы в соответствующих Положениях.

В 2012 году Программой негосударственного пенсионного обеспечения Корпоративный план «Поддерживающая программа» было охвачено 3 028 сотрудников Компании.

На пополнение именных пенсионных счетов сотрудников, уже имеющих пенсионные основания, и счетов сотрудников, пенсионные основания которых наступят в 2012-2015 годах, было перечислено 66 млн. рублей. Эти средства рассчитаны на выплаты работникам, ушедшим на заслуженный отдых в течение 10 лет после наступления пенсионных оснований.

3.1.9.3. ПОМОЩЬ В ТРУДНЫХ ЖИЗНЕННЫХ СИТУАЦИЯХ.

Гарантии и компенсации работников ОАО «МРСК Сибири» в области оплаты, охраны труда и занятости устанавливаются действующими коллективными договорами, заключенными во всех филиалах ОАО «МРСК Сибири».

Помимо льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, работодатель берет на себя обязательства по предоставлению материальной помощи сотрудникам, оказавшимся в тяжелой жизненной ситуации. В целом в 2012 году по Компании было выплачено материальной помощи на сумму 26,4 млн. руб.

3.1.10. РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ (СПОРТ И ОТДЫХ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ).

В 2012 году 503 работника Общества получили награды за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в развитие электросетевого комплекса. Так, 4 работника отмечены государственными наградами, 88 работников получили ведомственные награды Министерства энергетики РФ, корпоративные награды ОАО «Холдинг МРСК» - 87 работников, отраслевые корпоративные награды Объединения РаЭл - 3 работника и 321 работник награжден наградами МРСК Сибири.

Важным элементом корпоративной культуры является развитие культурно-массовой работы и спорта. Компания стремится пропагандировать здоровый образ жизни и создает все условия для привлечения работников к регулярным занятиям физкультурой и спортом. Для этого в филиалах арендуются спортивные сооружения, регулярно проводятся соревнования среди подразделений. Работники могут заниматься спортом и индивидуально. Компания оплачивает работникам часть стоимости абонементов для занятий в спортивных залах.

Доброй традицией стали летние и зимние спартакиады, товарищеские турниры с другими организациями.

С 25 по 28 июля 2012 года в г. Омске состоялась Летняя спартакиада МРСК Сибири, в которой приняли участие более

250 спортсменов - любителей. По итогам спартакиады 1 место заняла команда филиала «Омскэнерго».

В 2012 году команда МРСК Сибири приняла участие в IV Всероссийской зимней и IV Всероссийской летней спартакиадах энергетиков распределительного электросетевого комплекса.

Спартакиада – хорошее командообразующее мероприятие, которое дает возможность пообщаться с коллегами в неформальной обстановке. Стремление к общей цели – к победе в соревновании – сплачивает коллектив.

Всего в 2012 году состоялось 113 спортивно-оздоровительных мероприятий, в которых приняли участие более 4,8 тыс. работников компании.

Культурно-массовая работа направлена на выявление и раскрытие талантов работников и членов их семей, развитие духа соперничества, а также повышения престижа и узнаваемости Компании на региональном и российском уровне. В 2012 году в филиалах Общества состоялось 129 культурно-массовых мероприятий, в которых приняли участие свыше 25,9 тыс. сотрудников и членов их семей.

В период с 03.10.2012 по 20.12.2012 в Компании был организован и проведен «Конкурс детского рисунка», посвященный празднованию Дня Энергетика. В конкурсе приняло участие более 2500 детей сотрудников МРСК Сибири. В финальном этапе конкурса ОАО «Холдинг МРСК» работа Попова Матвея (филиал «Алтайэнерго») «Разные виды получения электроэнергии» заняла второе место.

С целью взаимодействия работников, ранее работавших в системе энергетики и являющихся пенсионерами или ветеранами энергетики, в каждом филиале Общества созданы Советы ветеранов. Деятельность Советов ветеранов организована с локально-нормативными актами ОАО «Холдинг МРСК» и ОАО «МРСК Сибири».

На 31 декабря 2012 года в МРСК Сибири списочная численность пенсионеров составила 7 634 (работники, завершившие свое трудовую деятельность и имеющие стаж работы не менее 5 лет), из них ветеранов (имеющие трудовой стаж в энергетике не менее 25 лет) 2 355 человек.

Для оказания комплексной поддержки ветеранам и пенсионерам Общества и привлечения их к общественной, производственной жизни коллектива разработано положение о социальной поддержке пенсионеров. В соответствии с Положением оказывается материальная помощь к праздничным датам: День Энергетика, День пожилого человека, День Победы, а также материальная помощь в связи с тяжелыми жизненными ситуациями: на лечение, на приобретение медикаментов, на обеспечение твердым топливом и т.д. Размер затрат на социальную поддержку пенсионеров в 2012 году составил 22,7 млн. руб.

В рамках общероссийского празднования 67-й годовщины со Дня Победы в Великой Отечественной войне во всех регионах присутствия МРСК Сибири организованы и проведены торжественные мероприятия. Произведено наружное тематическое оформление всех зданий РЭС, ПО, филиалов МРСК Сибири, обеспечено:

— участие работников и пенсионеров в торжественных региональных шествиях;
— возложение венков и цветов к обелискам и памятникам героям Великой Отечественной войны,
— поздравление ветеранов и тружеников тыла в рамках проведения торжественных мероприятий и на дому.

По состоянию на дату празднования 67-й годовщины со Дня Победы в Великой Отечественной войне на учете в Обществе состояло 531 ветеранов и тружеников тыла.

3.2. СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ОАО «МРСК СИБИРИ».

Совет молодых специалистов (СМС) МРСК Сибири - молодежный координационно-совещательный орган работников в возрасте до 35 лет, представляющий интересы, способствующие профессиональному, творческому и личностному росту молодых специалистов Общества, а также призванный максимально использовать потенциальные возможности данной категории работников в соответствии со стратегией и целями Общества.

Совет молодых специалистов является средством формирования активного молодежного движения и создания условий для самореализации молодых работников, определения основных направлений молодежной политики, ориентированной на трансляцию общечеловеческих и корпоративных ценностей.

В Совет молодых специалистов Общества в 2012 году входило более 380 человек.

Цели Совета молодых специалистов:
1. Активация молодых специалистов Общества (формирование молодежного движения Общества);
2. Самореализация молодых специалистов;
3. Позиционирование Совета молодых специалистов как организации активной молодёжи для решения стратегически важных задач Общества.

Основные задачи, которые ставит перед собой актив Совета молодых специалистов – это помощь в профессиональном становлении сотрудников: вовлечение молодых специалистов в решение стратегически важных задач Общества, наиболее актуальных для Общества научных и технических проблем; привлечение молодых специалистов к научно-исследовательской деятельности и рационализаторской работе по основным и вспомогательным направлениям деятельности МРСК Сибири.

Еще одним приоритетом в деятельности СМС является создание условий для профессионального и карьерного роста сотрудников компании, адаптация молодых сотрудников к условиям труда.

Советом молодых специалистов поддерживаются мероприятия муниципального и регионального уровня, имеющие социальную значимость, способствующие развитию профессиональных интересов молодежи.

По итогам 2012 года силами активной молодежи исполнительного аппарата и филиалов МРСК Сибири было организовано и проведено более 200 различных мероприятий и акций.

Наиболее активными стали молодежные объединения филиалов «Алтайэнерго», «Кузбассэнерго-РЭС» и «Омскэнерго». В 2012 году Совет молодежи «Энергия» филиала «Омскэнерго» был признан лучшим среди молодежных организаций предприятий Омской области.

Среди наиболее значимых мероприятий, проведенных на территории присутствия Общества:

— «Подари своим книгам вторую жизнь» - распространение художественной литературы среди детских досуговых учреждений» («Алтайэнерго»);

— Посещение Краевого реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Журавлики» («Горно-Алтайские электрические сети»);

— Совместная организация Алтайским государственным техническим университетом им. И.И. Ползунова научно-практической конференции («Алтайэнерго»);

— Выступление на научно-практической конференции Кузбасского государственного технического университета «Россия молодая» («Кузбассэнерго – РЭС»);

— Реализация проекта по обустройству Аллеи Молодежи в ПО и РЭС в рамках акции Единого дня Всероссийской посадки деревьев «Электросетевой комплекс – за охрану окружающей среды» («Омскэнерго»);

— Участие в Конкурсе Министерства жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края на звание перспективного молодого специалиста отрасли. По итогам конкурса 4 специалиста МРСК Сибири заняли призовые места («Красноярскэнерго»);

— Реализация проекта «Кубок вызова» - проведение спортивных соревнования между ветеранами предприятия и молодежным активом («Хакасэнерго»);

— Проведение акции «Соберем детей в школу» - организация сбора одежды и школьно-письменных товаров для детей из малоимущих семей Забайкальского края («Читаэнерго»).

Молодежные движения всех без исключения филиалов Общества в течение 2012 года принимали участие в кампании МРСК Сибири по борьбе с энерговоровством и рейдах по выявлению неплательщиков. На территории присутствия были проведены мероприятия, направленные на профилактику детского электротравматизма.

Молодежь МРСК Сибири приняла участие в поздравлении ветеранов Великой Отечественной войны и пенсионеров Компании с Днем Победы.

Представители Совета молодых специалистов Общества также стали активными участниками Всероссийской историко-мемориальной акции «Эстафета Знамени Победы», которая охватила 697 муниципальных образований в 69 субъектов РФ. Треть от общего

числа копий знамени Победы, а именно – 222 символа мужества и отваги российского народа были доставлены Советом молодых специалистов совместно с Советом ветеранов в 222 муниципальных образования, расположенных на территории Сибири.

Совет молодых специалистов принял активное участие в реализации Всероссийской социально-экономической акции «Распределительный сетевой комплекс – за охрану окружающей среды» и целевой коммуникационной программы «Сохраним энергию леса». Сотрудниками филиалов было высажено 2700 саженцев деревьев разных пород на территории присутствия Компании.

3.3. ОХРАНА ТРУДА.

3.3.1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА.

Приоритетом своей деятельности Общество провозгласило обеспечение безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья своих работников.

Основными направлениями деятельности Общества в области охраны труда в 2012 году явились:

— пересмотр системы управления охраной труда, внедрение современных методов управления охраной труда на основе международного стандарта OHSAS 18001:2007 и межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007. В рамках этого направления в Обществе проводится:

— выявление, идентификация опасных производственных факторов и оценка рисков безопасности труда. В рамках Стандарта организации СО 2.054/0-02 «Идентификация опасностей и оценка рисков профессионального здоровья и безопасности. Методика», проведена разработка эффективных мероприятий по определению, устранению или ограничению опасностей и рисков. На заседаниях рабочих групп во всех подразделениях Общества рассмотрены выявленные риски повреждения здоровья, определены дополнительные меры управления по их снижению.

В Компании была разработана Программа мероприятий по снижению рисков травматизма, которая предусматривала выполнение 105 мероприятий. В физическом отношении Программа выполнена на 100%. Выполнение в материальном отношении на 95,6% произошло в связи со снижением закупочной цены договоров по результатам торгов на поставку электрозащитных средств, спецодежды, ПФО и психокоррекции. Выполнение Программы мероприятий по снижению рисков травматизма позволило обеспечить выполнение требований правил и норм охраны труда при производстве работ работниками подразделений филиалов и в значительной мере повлияло на снижение уровня производственного травматизма в Обществе в 2012 году.

Для достижения устанавливаемых целей в области охраны труда руководство Общества намерено:

— постоянно совершенствовать условия и охрану труда во всех подразделениях Общества и обеспечивать их полное соответствие требованиям законодательства;

— обеспечивать функционирование и совершенствование системы управления охраной труда в Обществе;

— обеспечивать необходимое финансирование мероприятий охраны труда в полном объеме;

— при решении вопросов технической политики, развития Общества и оптимизации организационной структуры, учитывать проблемы охраны труда;

— продолжать работу по аттестации рабочих мест по условиям труда,

— обеспечивать участие работников и их представителей в совершенствовании производственных процессов и СУОТ.

3.3.2. АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ И РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ.

В 2012 году в Обществе проводилась аттестация рабочих мест по условиям труда. Всего в Обществе 15916 рабочих мест подлежат аттестации, из них аттестовано 15763 рабочих мест. По результатам аттестации выявлено 3613 рабочих мест не соответствующих нормативным требованиям охраны труда, на которых работает 4833 человек.

Основными причинами несоответствия рабочих мест требованиям охраны труда являются следующие вредные (опасные) факторы: шум, общая вибрация, инфразвук, напряженность и тяжесть трудового процесса (рабочие места: электромонтеров по ремонту ВЛ, электромонтеров по эксплуатации распределительных сетей, электрослесарей по ремонту оборудования РУ); неионизирующее излучение, освещенность (рабочие места ИТР).

Работникам, выполняющим свои обязанности на рабочих местах «не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда», выплачивается компенсация за работу во вредных условиях труда, предоставляются дополнительные отпуска, организована выдача молока или других равноценных продуктов.

В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса РФ в Обществе организовано проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными веществами, опасными и неблагоприятными производственными факторами. На проведение предварительных и периодических медицинских осмотров было израсходовано 10,9 млн. руб.

С целью профилактики заболеваний клещевым энцефалитом персонал филиалов в количестве 6241 человек, осуществляющий свою основную трудовую деятельность на открытой местности, в соответствии с требованиями санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.3.2352-08 «Профилактика клещевого вирусного энцефалита» прошел вакцинацию. Кроме того, 1738 работника прошли вакцинацию против заболевания гриппом.

В соответствии с установленными нормами были запланированы мероприятия, связанные с обеспечением работников защитными средствами, инструментами и приспособлениями, затраты составили 25,9 млн. руб.

Персонал Общества инструментом, защитными средствами и приспособлениями обеспечен в полном объеме (100%).

Затраты на охрану труда в 2012 году увеличились на 18,98% по сравнению с 2011 годом и составили 409,9 млн. руб., в то же время увеличились и затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты на 24,18% по сравнению с 2011 годом и составили 302,5 млн. руб. Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2012 году составили 20,554 тыс. руб., что выше затрат предыдущего года на 13,06%, удельные затраты на обеспечение СИЗ в расчете на одного работника в 2012 году составили 15,17 тыс. руб., что выше затрат предыдущего года на 17,96%.

Всего в 2012 году в различных мероприятиях по психофизиологическому обеспечению надежности профессиональной деятельности персонала приняли участие 1004 работника.

Углубленное психофизиологическое обследование прошли 810 человек из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала структурных подразделений филиалов МРСК Сибири.

По результатам углубленного психофизиологического обследования оперативного персонала каждый сотрудник был отнесен к одной из трех групп профессиональной пригодности (А1, А2 или А3).

При этом к группам риска (А2 и А3) по результатам углубленного обследования было отнесено 134 человека, что составляет 16,5 % от общего количества обследованных.

В мероприятиях по психокоррекции выявленных в ходе углубленного ПФО нарушений в 2012 году принял участие 61 работник, в психопрофилактических мероприятиях – 29 работников.

Персонал, отнесенный к группе риска в соответствии с результатами психофизиологического обследования в 2012 году, будет направлен на индивидуальную психокоррекционную работу в 2013 году.

Для проведения обучения и проверки знаний требований НТД кабинеты по охране труда оборудованы программными комплексами АСОП – Инфосреда, АСОП – Наставник, АСОП – Эксперт, ЦЕНТ-ТЕСТ.

Для подготовки оперативного персонала централизованно имеется 63 лицензии тренажера по оперативным переключениям на базе программного комплекса «Модус». Тренажер по оперативным переключениям предназначен для обучения персонала энергетических объектов порядку проведения коммутаций на любых энергетических объектах. Он может быть использован для самоподготовки, аттестации персонала различного уровня, проведения соревнований оперативного персонала, подготовки к проведению сложных переключений. Тренажер позволяет моделировать энергообъекты различного уровня - от городских и распределительных сетей до электростанций и энергосистем, имеет возможность составления тренировок с привязкой к местной электрической сети, что повышает уровень подготовки персонала, и, как следствие, ведет к уменьшению времени ликвидации технологических нарушений

3.3.3. ТРАВМАТИЗМ.

Всего с начала 2011 года с персоналом Компании произошло 4 несчастных случая на производстве. Основными опасными факторами, причинившими вред работникам, в 2012 году явились:
— поражение электрическим током – 1 случай;
— падение с высоты – 1 случай;
— ДТП – 1 случай;
— прочие происшествия (контакт с животными) – 1 случай.

В 2012 году произошло снижение смертельного травматизма по сравнению с 2011 годом с 2 до 0 ; снижение тяжелых несчастных случаев по сравнению с 2011 годом с 3 до 2 ; снижение несчастных случаев по причине поражения электрическим током и воздействия электрической дуги сравнению с 2011 годом с 4 до 1.

В 2012 году произошло 17 случаев со сторонними лицами. Детский и подростковый травматизм в ОАО «МРСК Сибири» в 2012 году не зарегистрирован. Количество травм с участием взрослого населением по причине самовольных подключений и воровства составило – 6 человек.

Основными задачами по снижению уровня травматизма в 2013 году являются:

— организация проведения аттестации рабочих мест в филиалах;

— разработка плана мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и его реализация;

— проведение конференций по охране труда (9 конференций в филиалах (ДЗО) – апрель 2013);

— привлечение высших и ведущих менеджеров, а также персонала департамента по управлению персоналом и организационному проектированию к проведению проверок постоянных и временных рабочих мест;

— видеосъемка подготовки рабочего места и допуска бригад к производству работ, с последующим анализом.

Реализация указанных задач позволит:
— улучшить условия труда, снизить производственный травматизм и не допустить случаев профессиональной заболеваемости;
— уменьшить социальные и экономические потери, обусловленные заболеваемостью и травматизмом на производстве;
— повысить уровень ответственности за соблюдение требований охраны труда работников всех уровней управления.

3.4. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО.

Благотворительная деятельность МРСК Сибири является традиционным направлением добровольной и бескорыстной корпоративной социальной ответственности.

ТАБЛИЦА 11
Показатели производственного травматизма

ФИЛИАЛ МРСК СИБИРИ	ГОД	СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ, ЧЕЛ.	ОБЩЕЕ ЧИСЛО ПОСТРАДАВШИХ, ЧЕЛ.	В ТОМ ЧИСЛЕ ПОГИБШИХ, ЧЕЛ.
АЛТАЙЭНЕРГО	2010	**3001**	**1**	**1**
	2011	**3423**	**1**	**0**
	2012	**3418**	**2**	**0**
БУРЯТЭНЕРГО	2010	**2193**	**3**	**0**
	2011	**2158**	**2**	**0**
	2012	**2188**	**0**	**0**
ГАЭС	2010	**417**	**1**	**0**
	2011	**454**	**0**	**0**
	2012	**505**	**0**	**0**
КРАСНОЯРСКЭНЕРГО	2010	**3935**	**1**	**0**
	2011	**3978**	**3**	**0**
	2012	**4161**	**0**	**0**

ФИЛИАЛ МРСК СИБИРИ	ГОД	СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ, ЧЕЛ.	ОБЩЕЕ ЧИСЛО ПОСТРАДАВШИХ, ЧЕЛ.	В ТОМ ЧИСЛЕ ПОГИБШИХ, ЧЕЛ.
ОМСКЭНЕРГО	2010	**2811**	**1**	**1**
	2011	**2846**	**0**	**0**
	2012	**2817**	**1**	**0**
ХАКАСЭНЕРГО	2010	**807**	**0**	**0**
	2011	**1023**	**0**	**0**
	2012	**1107**	**0**	**0**
ЧИТАЭНЕРГО	2010	**2627**	**0**	**0**
	2011	**2586**	**0**	**0**
	2012	**2662**	**0**	**0**
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ	2010	**330**	**0**	**0**
	2011	**315**	**0**	**0**
	2012	**315**	**0**	**0**
ВСЕГО ПО ОБЩЕСТВУ:	2010	**18151**	**11**	**3**
	2011	**18952**	**10**	**2**
	2012	**19943**	**4**	**0**

Традиционные направления благотворительной деятельности МРСК Сибири:

- оказание различного рода социальной помощи самого широкого спектра (от прямой денежной помощи до предоставления медицинской помощи) людям, оказавшимся в тяжелых жизненных ситуациях;
- благотворительная помощь различным общественным, религиозным и некоммерческим организациям, деятельность которых направлена на достижение общественно полезных целей;
- поддержка социально значимых инициатив и проектов в деле воспитания и развития молодого поколения;
- забота о детях и о ветеранах-энергетиках, об их здоровье, условиях и среде их жизни.

Несмотря на сложную экономическую обстановку, Общество старается сохранять стабильные годовые объемы благотворительной помощи, решать различный спектр вопросов и просьб, содержащихся в обращениях граждан, общественных, религиозных и иных организаций.

Значительное внимание Компания уделяет вопросам, связанным с улучшением морально-психологического состояния и повышением жизненного уровня, благополучия и социальной защищенности работников и ветеранов электросетевого комплекса. Так, в Омской области была оказана благотворительная помощь селу Богочаново Семеновского сельского поселения Знаменского муниципального района на обустройство питьевой скважины, бюджетному областному учреждению здравоохранения «Госпиталь для ветеранов войны» на приобретение климатического оборудования для процедурных кабинетов. В Кемеровской области был реализован масштабный целевой благотворительный проект по созданию сквера, благоустройство территории и установку мемориальной доски Героя Советского Союза Баламуткина Г.В. в г. Мариинске.

Компанию всегда отличала активная жизненная позиция и готовность откликнуться и прийти на помощь согражданам в период трудных жизненных ситуаций. Именно такой период переживала наша страна этим летом во время катастрофического наводнения на Кубани. Паводок в ночь на 7 июля затопил 7,2 тыс. жилых домов в городах Крымск, Геленджик и Новороссийск, а также в ряде поселков Краснодарского края. Погибли около 170 человек. Сотни семей лишились крова и имущества. Обществом была оказана материальная помощь в виде добровольных взносов и перечислений сотрудниками компании денежных средств на расчетные счета пострадавших.

Духовное возрождение нации немыслимо без возрождения веры наших предков - Русского Православия - культурообразующей религии нашей страны. Под покровительством Русской Православной Церкви русское общество не раз преодолевало хозяйственные, политические и нравственные кризисы. Поэтому для Общества важно поддерживать проекты, связанные с религиозной сферой. Помимо строительства и восстановления храмов, это может быть также и внимание к социальной деятельности Русской Православной Церкви, охватывающей все стороны жизни общества в целом и каждого человека, исповедующего Православие, в отдельности.

Так, например, участие МРСК Сибири в обустройстве храма Покрова Пресвятой Богородицы в селе Быстрый Исток Алтайского края. Была оказана благотворительная помощь в восстановлении объекта культурного наследия «Церковь знамения» в селе Курья Курьинского района Алтайского края:

Главное направление в оказании помощи - дети, их здоровье и образование. В Кемеровской области была оказана финансовая помощь благотворительному фонду «Детское сердце» на проведение хирургических операций детям Кузбасса с врождённым пороком сердца. Благодаря энергетикам были оборудованы и укомплектованы дополнительные места дошкольного образования при образовательных учреждениях Тевризского муниципального района Омской области и ряду других детских учреждений в других регионах в зоне ответственности МРСК Сибири.

Благотворительная деятельность строится на добровольной и бескорыстной помощи, в лучших традициях российских предпринимателей прошлого — меценатов, которые прославились своим милосердием. Благотворительность становится возможной и благодаря обычным людям, которым не безразличны такие понятия, как «сострадание» и «милосердие».

3.5. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.

В рамках противодействия коррупции в Обществе предпринят ряд практических мер, направленных на предупреждение конфликта интересов и минимизацию возможных негативных последствий.

Решением Правления Общества утвержден перечень должностей, подлежащих декларированию. По аналогии с государственными служащими РФ, руководителями Общества поданы декларации о своих доходах и доходах ближайших родственников за 2012 год.

В целях установления фактов аффилированности, наличия у менеджеров Компании родственных и иных связей с руководством и учредителями коммерческих структур (бенефициарами), участия менеджеров в деятельности сторонних коммерческих организаций, носящих признаки конфликта интересов, в Обществе проводится ежедневный мониторинг совершаемых сделок, осуществляются следующие мероприятия:

1. Распорядительными документами определён порядок предоставления филиалами в исполнительный аппарат Общества информации о совершаемых сделках.

2. Департаментами безопасности и внутреннего аудита и управления рисками проводится анализ поступающей информации на предмет выявления связей руководителей и учредителей контрагентов с менеджерами Компании.

3. При проведении финансово-правовой экспертизы проектов договоров в обязательном порядке отрабатываются вопросы наличия конфликта интересов. В соответствии с требованиями СО «Договорная работа. Положение» контрагент, имеющий намерения к совершению сделки, предоставляет информацию о всей цепочке собственников, включая последнего бенефициара, которая проходит дополнительную проверку.

Кроме этого, в рамках исполнения поручений Председателя Правительства РФ и указаний ОАО «Холдинг МРСК» в Обществе выполняются мероприятия, направленные на организацию коррупционно-устойчивой системы менеджмента:

1. В целях выявления хозяйственных операций, совершенных с нарушением действующего законодательства или внутренних нормативно-правовых актов Общества, организовано регулярное проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности филиалов.

2. На основе проводимого анализа внутренних нормативно-правовых актов проводится их корректировка в целях усиления мер, направленных на противодействие коррупционным проявлениям и соблюдение интересов Компании. Так, в 2012 году внесены изменения в стандарты организации «Договорная работа. Положение» и «Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов».

3. Совершенствуются процедуры контроля и защиты от несанкционированного доступа к конфиденциальной информации, в том числе имеющей коммерческую ценность для сторонних лиц, инсайдерской информации, а также персональных данных сотрудников, которые могут быть использованы в целях оказания незаконного давления на работников Общества, включая высший менеджмент.

4. Анализируются и конкретизируются права и обязанности должностных лиц и работников Общества при заключении сделок, распределяются их полномочия в рамках компетенции, исключается избыточное дублирование функционала.

5. При трудоустройстве и выдвижении кандидатов на вышестоящую должность проводится их проверка на наличие аффилированности и конфликта интересов.

6. Повышается уровень информирования юридических и физических лиц о деятельности Компании.

7. Ужесточен контроль соблюдения служебной дисциплины.

Помимо этого, в отчетном периоде продолжена работа по обеспечению информационной безопасности, направленная на выявление узких мест в организации защиты конфиденциальной информации от несанкционированного доступа. Проведена корректировка бизнес-процессов защиты информации, составляющей коммерческую тайну МРСК Сибири, а также нормативной базы по работе с персональными данными.

Создана и постоянно совершенствуется система защиты конфиденциальной информации, в том числе: персональных данных в соответствии с Федеральным законом №152-ФЗ «О персональных данных»; сведений, составляющих коммерческую тайну Общества, в соответствии с Федеральным законом № 98-ФЗ «О коммерческой тайне»; инсайдерской информации в соответствии с Федеральным законом № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ.

4.1. СИСТЕМА ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.

Клиентами МРСК Сибири являются потребители услуги по передаче электроэнергии (преимущественно энергосбытовые компании), а также юридические лица, физические лица, частные предприниматели, которые обращаются за услугой по присоединению своих энергетических установок к объектам сетевого хозяйства. В отношениях с потребителями Компания исходит из того, что доступ к сетям должен быть недискриминационным, прозрачным и по справедливым ценам. Как клиентоориентированная компания МРСК Сибири стремится сделать взаимодействие с потребителями максимально комфортным и понятным, сократить временные и финансовые затраты потребителей на получение услуг.

Система обслуживания потребителей услуг Общества реализована в очной и заочной формах.

Очное обслуживание обеспечивается в центрах обслуживания клиентов (ЦОК) и пунктах приема обращений в производственных отделениях и районах электрических сетей. В филиалах Компании в 2012 году функционировало 12 ЦОК и 362 пункта приема обращений.

Заочное обслуживание осуществляется через call-центр (8-800-1000-380), обрабатывающий телефонные обращения, и интернет-приемную, функционирующую на сайте Компании (www.mrsk-sib.ru) и сайтах всех филиалов.

ЦОК и пункты приема обращений осуществляют прием заявок и выдачу договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям, работают с жалобами потребителей на перебои в электроснабжении, на качество электроэнергии и качество обслуживания, принимают сообщения о фактах хищения электроэнергии и о повреждении объектов сетевого хозяйства, консультируют по вопросам энергообеспечения в целом. Получить консультацию и направить жалобу потребители могут также и без визита в подразделения Компании – с помощью интернет-приемной и call-центра, звонок в который бесплатен для потребителей со всей территории РФ.

В 2012 году обработано более 155 тысяч обращений потребителей, что на 20% превышает показатель предыдущего года. При этом количество жалоб по отношению к предыдущему году сократилось на 47%, количество консультаций и заявок на оказание услуг возросло на 32% и 22% соответственно.

Комплексный подход к организации обратной связи с потребителями позволяет Компании формировать инвестиционную программу с учетом запросов и ожиданий клиентов.

В 2012 году Обществом было проведено 3 опроса по оценке степени удовлетворенности потребителей качеством услуг Компании.

Пожелания, высказанные респондентами в ходе опросов, были учтены при организации обслуживания, к примеру, был изменен режим работы ЦОК.

4.1.1. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Электроэнергия, используемая для личных нужд граждан, подлежит обязательной сертификации. В филиалах МРСК Сибири действуют 9 сертификатов соответствия по подтверждению соответствия качества электроэнергии установленным требованиям ГОСТ 13109-97 в 2 281 центрах питания.

Испытательными лабораториями по качеству электрической энергии филиалов МРСК Сибири за 2012 год проведено 4274 испытания качества электрической энергии в 1425 центрах питания. Выявлен 301 пункт контроля качества электроэнергии, несоответствующий требуемым параметрам ГОСТ. В пунктах несоответствия контроля качества электроэнергии приняты меры по устранению несоответствий, а при невозможности устранения на месте, разработаны мероприятия и включены в инвестиционные программы последующих периодов. Кроме того, испытания качества электроэнергии проводятся по жалобам потребителей (361 пункт контроля), при выдаче технических условий (82 пункта контроля), более 300 испытаний проведены по энергоэффективности.

4.1.2. БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.

Объекты сетевого хозяйства представляют повышенную угрозу жизни и здоровью граждан. Самовольные подключения, проникновение в электроустановки могут стать причиной не только сбоев в подаче электроэнергии, но и стоить нарушителям жизни. В 2012 году травматизм со сторонними лицами и работниками подрядных организаций составил 17 случаев, что на 12 случаев меньше, чем в 2011 году (29 случаев). Причинами несчастных случаев явились: 6 случаев – проникновение на территорию ПС для различных целей, не связанных с хищением и производством работ; 2 случая – при хищении цветного металла; 1 случай - при не согласованных работах в охранной зоне ВЛ; 5 случаев – самовольное производство работ, в т.ч. на вводе в частные домовладения; 3 случая относятся к категории прочие. По каждому несчастному случаю со сторонними лицами создавалась комиссия по расследованию причин произошедшего, результаты расследования оформлены соответствующими актами.

Детский и подростковый травматизм в 2012 году отсутствовал.

Учитывая тенденцию увеличения количества несчастных случаев со сторонними лицами, в 3 квартале 2010 было принято решение разработать долгосрочный План по снижению рисков травматизма сторонних лиц в ОАО «МРСК Сибири» на 2010-2012гг. с корректировкой ранее разработанных мероприятий.

В плане мероприятий по снижению рисков травматизма сторонних лиц на объектах ОАО «МРСК Сибири» было предусмотрено 35 мероприятий, из которых 7 мероприятий (20%) требовали материальных затрат, и 28 (80%), не требующих затрат. Плановые затраты на реализацию намеченных мероприятий в 2012г. составляли 110,956 тыс. руб., фактическое выполнение мероприятий в 2012г. составило 236,163 тыс. руб., что на 112,8% превысило плановые затраты.

По «Плану мероприятий на 2010-2012 г.г. по снижению рисков травматизма сторонних лиц на энергообъектах ОАО «МРСК Сибири»

все запланированные мероприятия выполнены полностью. Выполнение мероприятий позволило сократить количество пострадавших на 41,3%, а число погибших на 38,1%.

4.1.3. ОТКЛЮЧЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.

Отключение потребителей происходит при технологических нарушениях, возникающих в результате воздействия стихии, превышающего расчетные значения, воздействия третьих лиц (незаконная вырубка деревьев в охранных зонах ЛЭП, вандализм), старения оборудования электрических сетей.

Серьезные технологические нарушения порождают дефицит мощности в крупных узлах нагрузки. В этих случаях вводится график аварийного ограничения потребления электрической энергии. Это вынужденная мера, позволяющая не допустить каскадное развитие аварии. Графики аварийного ограничения разрабатываются ежегодно, в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду. Графики согласовываются с правительством региона и системным оператором, осуществляющим диспетчерское управление энергосистемой. Потребители, включенные в График временного ограничения, оповещаются об этом в установленном порядке.

4.1.4. БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ СЕТИ.

В 2012 году по линии обеспечения экономической безопасности Общества выполнен комплекс дополнительных мероприятий по снижению потерь электроэнергии в сетях РЭС, выявлению и пресечению фактов хищения электроэнергии путем бездоговорного (безучетного) ее потребления. Систематически проводились совместные с ОВД и подразделениями транспорта электроэнергии рейды по предотвращению и выявлению фактов неучтенного потребления электроэнергии проблемными, недобросовестными потребителями, с привлечением к уголовной и административной ответственности виновных потребителей-правонарушителей.

В результате указанной совместной работы выявлено 1723 факта хищения электроэнергии путем бездоговорного (безучетного) ее потребления (от 90 до 180 фактов ежемесячно), зафиксировано хищение электроэнергии в объеме свыше 79,8 млн. кВт*ч на сумму 185,4 млн. руб., возмещено 81,6 млн. руб. (44%).

Организовано и проведено более 300 совместных рейдов. В органы внутренних дел направлено 10 заявлений о привлечении виновных лиц к уголовной ответственности, по которым возбуждено одно уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного ст. 165 УК РФ за незаконное потребление электроэнергии в особо крупном размере. В ОВД направлено 1328 заявлений о возбуждении административных производств за самовольное подключение и использование электроэнергии, по ним возбуждено 1304 административных дела. К административной ответственности привлечено 1267 потребителей за совершение правонарушения, предусмотренного ст. 7.19. КоАП РФ.

В 2012 году основные усилия подразделений безопасности Общества были направлены на укрепление антитеррористической и противодиверсионной защищенности

электросетевых объектов Общества. Во взаимодействии с правоохранительными органами проводился регулярный анализ обстановки, складывающейся в регионах присутствия Компании, посредством использования различных информационных ресурсов, «телефона-доверия» и ведения разъяснительной работы среди населения.

Во исполнение требований Федерального закона от 21.07.2011 №256-ФЗ, постановления Правительства РФ от 05.05.2012 №458 и Комплексной программы мероприятий по усилению защищенности объектов федерального, межрегионального и регионального значения, рассчитанной на период до 2017 года, в рамках инвестиционной программы 2012 года выполнены мероприятия по оборудованию наиболее значимых объектов Общества инженерно-техническими средствами охраны.

Комплексные проверки подведомственных объектов электросетевого хозяйства Общества, проведенные в 2012 году, в полной мере подтвердили соответствие существующей системы защиты объектов Общества уровню потенциальных угроз

4.1.5. НЕПЛАТЕЖИ И ПРЯМЫЕ ДОГОВОРЫ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

В 2012 году заключено 150 договоров оказания услуг по передаче электрической энергии, из них 22 договора непосредственно с потребителями электроэнергии – крупными энергоемкими предприятиями, которые существенно влияют на потребление электроэнергии в регионе.

Для обеспечения надежной и безопасной работы электросетевого комплекса Компании необходимы немалые средства. Особую важность в этой связи приобретает своевременность платежей от потребителей, которые являются источником оборотных средств на проведение ремонтной кампании и нового строительства. Не все потребители являются добросовестными плательщиками. В 2012 году просроченная задолженность потребителей перед ОАО «МРСК Сибири» превышает 4,6 млрд. рублей.

— 1,8 млрд. руб. - задолженность ОАО «Бурятэнергосбыт». В настоящее время на рассмотрении в судебных инстанциях находятся исковые заявления о взыскании задолженности ОАО «Бурятэнергосбыт» на весь объем просроченной задолженности.

— 1,0 млрд. руб. - задолженность МПЭП «Омскэлектро». Ситуация с ухудшением платежеспособности «Омскэлектро», начиная с 2008 г., неоднократно рассматривалась на заседаниях Штаба по обеспечению безопасности электроснабжения Омской области. В настоящее время на рассмотрении в судебных инстанциях находятся исковые заявления о взыскании задолженности МПЭП «Омскэлектро» на весь объем просроченной задолженности.

Основная часть неплатежей приходится на гарантирующих поставщиков и ТСО. Хотя действующее законодательство допускает использование в отношении неплательщиков такой меры, как ограничение подачи электроэнергии, Компания в первую очередь стремится урегулировать возникающие проблемы путем переговоров, в крайнем случае, вынуждена защищать свои интересы в рамках правового поля.

4.1.6. НЕДОБРОСОВЕСТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Масштабные хищения электроэнергии имеют место практически в каждом регионе страны. Пример по электрическим сетям МРСК Сибири: в 2012 году составлено 39842 акта о неучетном потреблении электроэнергии (включая безучетное и бездоговорное) на 260,33 млн. кВтч, что выше уровня 2011 года на 15%. Рост масштабов хищения электроэнергии влияет на повышение тарифов, что в свою очередь приводит к снижению результативности мероприятий по энергосбережению, увеличению числа неплательщиков.

Многие промышленные предприятия не справляются с ростом тарифов и переходят в разряд неплательщиков, а некоторые из них встают на путь хищения электроэнергии.

Следует учитывать еще один неблагоприятный фактор: при несанкционированном самовольном подключении нагрузки к электрическим сетям снижается уровень напряжения, и могут ухудшаться другие показатели качества электроэнергии. Это приводит к дополнительному ущербу, связанному со снижением производительности оборудования, ухудшением качества продукции, браком, а в ряде случаев - к отказу некоторых приборов, чувствительных к отклонениям показателей качества электроэнергии от нормируемых значений.

Хищения электроэнергии приводят к превышению максимально допустимой нагрузки и, как следствие, к сетевым перегрузкам и отключению потребителей автоматическими защитными устройствами.
При этом способы хищения электроэнергии постоянно совершенствуются. По мере их выявления появляются новые, более изощренные и скрытые способы, зачастую не поддающиеся обнаружению и предотвращению.

Мероприятия по повышению достоверности величины потребленной электроэнергии, проводимые МРСК Сибири:
1. Выполнение расчетов балансов электроэнергии по фидерам 6(10) кВ, по линиям 0,38 кВ;
2. Выявление фидеров с высоким уровнем сверхнормативных потерь электроэнергии;
3. Замена вводов в здания, выполненных голым проводом, на кабели от опоры ВЛ 0,38 кВ до счетчика потребителя;
4. Организация контрольного съема показаний счетчиков;
5. Оснащение контролеров, инспекторов, электромонтеров (образцовыми счетчиками, приборами для выявления скрытой проводки, приборами для определения правильности схем подключения счетчиков и правильности их работы, приборами для измерений токов на вводах без входа в частные владения);
6. Проведение рейдов по выявлению неучтенной электроэнергии (хищений) в производственном и коммунально-бытовом секторах;
7. Внедрение системы материального стимулирования персонала за выявление безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии.

В Обществе разработана и реализуется с 2010 года Программа перспективного развития систем учета электроэнергии сроком до

2015г. В рамках реализации Программы предусмотрено применение только современных систем учета электроэнергии с возможностью их автоматизации, а также сплит-систем. Применение сплит-систем позволяет осуществить установку измерительной части в недоступном для потребителя месте (на опоре ВЛ 0,4 кВ), для визуального восприятия показаний потребителем о расходе электроэнергии предусмотрен выносной дисплей, устанавливаемый внутри помещения.

4.2. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ.

Оплата услуг по технологическому присоединению осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании размера платы, утвержденного уполномоченными органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.

Стоимость технологического присоединения энергопринимающих устройств мощностью до 15 кВт не превышает 550 рублей.

В 2012 году было заключено 34 185 договоров по льготной оплате за одно технологическое присоединение.

В категории от 15 до 100 кВт заключено 1921 договор максимальной мощностью 99 МВт, из них 40 договоров на условиях предоставления беспроцентной рассрочки платежа на срок до 3 лет. Общая сумма рассрочки составила 9,6 млн. руб. без НДС

В 2012 году к электрическим сетям МРСК Сибири присоединены энергопринимающие устройства следующих крупных и социально значимых объектов:

- ЗАО «Свинокомплес Восточно – Сибирский» в Республике Бурятия – 3,1 МВт;
- Бийский олеумный завод в Алтайском крае – 17,0 МВт;
- ПС 110/10 «Тагара» в Красноярском крае – 2,5 МВт;
- терапевтическое отделение ЦРБ в с. Каратузское, Красноярский край – 0,5 МВт;
- детский сад в 7-й мкр. в р-не Аэропорта Емельяново, Красноярский край – 0,2 МВт;
- спальный корпус на 75 мест Шилинского психоневрологического интерната, Красноярский край – 0,2 МВт;
- два жилых дома в п. Дубинино, Красноярский край – 0,3 МВт;
- подземное и наземное электрооборудование шахты «Распадская» г. Междуреченск, Кемеровская область – 100,0 МВт;
- ПС 110/10 кВ «Восточная» торговый центр «Лента» г. Кемерово – 1,0 МВт;
- ПС 35 кВ ОАО ОУК «Южкузбассуголь» г. Осинники, Кемеровская область – 16,0 МВт;
- 4-я секция золоотвала Омской ТЭЦ – 5 ОАО «ТГК-11» в г. Омске – 2,1 МВт;
- реконструкция ст. Забайкальск Забайкальской железной дороги – 5,8 МВт;
- ПС 110 Быстринская ООО ГРК «Быстринское» с. Газимурский Завод, Забайкальский край – 7,0 МВт;
- ПС 110 Бугдаинская ООО «Бугдаинский рудник» п. Бугдая, Забайкальский край – 8,0 МВт;
- дробильно-сортировочный комплекс ООО «Ильдиканзолото» с. Михайловка, Забайкальский край – 2,0 МВт;

Выручка от услуг по технологическому присоединению составила:

- в 2012 году – 1291 млн. руб. (без НДС),
- в 2011 году – 1462 млн. руб. (без НДС),
- в 2010 году – 950 млн. руб. (без НДС).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ.

5.1. ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

Регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений.

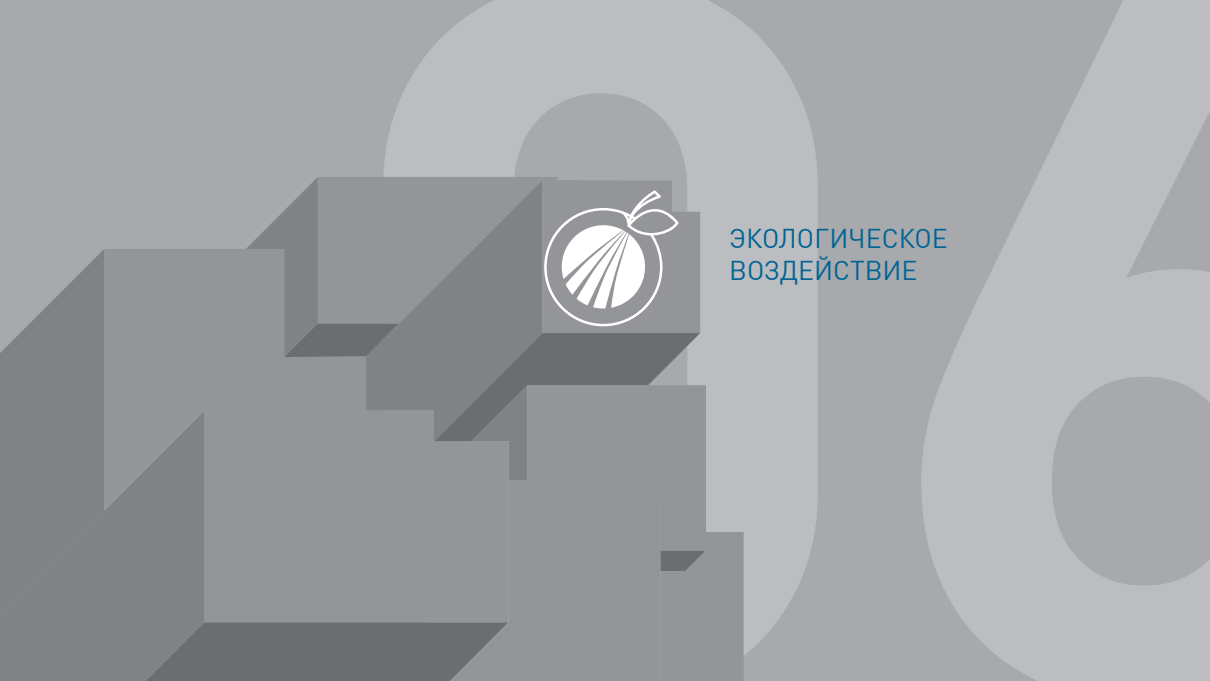
Основные принципы закупочной деятельности:
Прозрачность. В целях обеспечения прозрачности закупочной деятельности, информация о методологии и правилах проведения закупок размещается на официальном сайте РФ www.zakupki.gov.ru, копии этих публикаций размещаются на официальном сайте Компании www.mrsk-sib.ru в разделе «Закупки», ссылка на которую размещена на главной странице.
Конкурентность. Закупки в МРСК Сибири проводятся преимущественно открытыми конкурсами и иными открытыми конкурентными закупочными процедурами.
Обоснованность. Решение о выборе поставщика или подрядчика принимают закупочные комиссии на коллегиальной основе. Выбор победителя осуществляется в соответствии с установленными требованиями и критериями оценки, которые предусматривают экономическую, техническую, организационную, финансовую, юридическую привлекательность предложения, представленного участником, с точки зрения удовлетворения потребностей заказчика (включая предлагаемые договорные условия).
Компания ориентируется на приобретение продукции с качеством, соответствующим требованиям, потребительским свойствам и техническим характеристикам, экологической и промышленной безопасности по цене, соответствующей качеству.
Своевременность. Своевременность закупочных процедур – необходимое условие для обеспечения непрерывности и надежности производственного процесса.
Организацию закупочной деятельности и контроль осуществляет Центральная конкурсная комиссия (ЦКК) МРСК Сибири, которая выполняет следующие функции:

- разрешает проведение закупок продукции для нужд Компании, контролирует и координирует закупочную деятельность;
- проводит закупочную деятельность по всем направлениям;
- решает организационные, технические и специфические задачи, связанные с закупочной деятельностью;
- осуществляет учет и контроль закупочной деятельности.

Организация закупочной деятельности в Компании осуществляется специальными подразделениями, которые руководствуются «Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «МРСК Сибири»». Положение регламентирует процедуры закупки любых товаров, работ, услуг за счет средств Компании стоимостью свыше 500 тыс. рублей с НДС.

5.2. ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ.

В тех случаях, когда качество выпускаемой продукции соответствует требованиям технической политики Компании, МРСК Сибири стремится поддержать отечественных производителей электросетевого оборудования. К своим партнерам Компания предъявляет ряд требований. Производственная база предприятий должна отвечать современным техническим условиям, а поставляемая продукция – соответствовать европейским стандартам. Участие в процедурах закупок регламентировано корпоративным стандартом, гарантирующим принятие решений на конкурентной основе.



ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

6. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ.

6.1. ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

МРСК Сибири, являясь одной из крупнейших межрегиональных сетевых компаний России, рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы, в полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия, обеспечения экологически устойчивого социально-экономического развития Общества.

6.1.1. ВОЗДЕЙСТВИЕ ПРОЦЕССОВ ПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

Основной вид деятельности Общества – передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям – оказывает значительно меньшее воздействие на окружающую среду, нежели производство электроэнергии. Тем не менее, Компания признает это влияние и стремится организовать работу таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду. Для этого Общество:

— обеспечивает экологически допустимые показатели производственной деятельности;
— безусловно соблюдает требования природоохранного законодательства;
— внедряет энергоэффективные технологии и современное оборудование с улучшенными экологическими показателями;
— стремится уменьшить нерациональный расход ресурсов и материалов;
— сокращает образование производственных отходов и обеспечивает их экологически безопасное хранение;
— соблюдает установленные нормативы воздействия оборудования на здоровье и безопасность персонала на рабочих местах;
— контролирует работу поставщиков и подрядчиков в части выполнения ими стандартов и норм в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда, принятых в Обществе.

ВЛИЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ НА ЭКОЛОГИЮ СКЛАДЫВАЕТСЯ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ ФАКТОРОВ:

— выбросы в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных и передвижных источников – дизельных электростанций и автотранспорта;
— загрязнение почвы в результате растекания масла из маслонаполненного оборудования;

— сбор и хранение отходов производства и потребления;
— отторжение ценных сельскохозяйственных земель и ограничение хозяйственной деятельности в охранной зоне ВЛ;
— нарушение почвенно-растительного комплекса и рельефа местности в результате строительства воздушных линий электропередачи;
— последствия вырубки лесов по трассе ВЛ.

6.1.2. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ.

Экологическая политика МРСК Сибири разработана в соответствии со стратегией государства в области экологической безопасности.

Компания в полной мере осознает свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах своей деятельности. Основополагающими принципами Экологической Политики МРСК Сибири являются:
— постоянное улучшение природоохранной деятельности и системы экологического менеджмента;
— не превышение установленных нормативов воздействия на природную среду;
— соответствие деятельности Общества требованиям российского законодательства, международных договоров и соглашений Российской Федерации, стандартов и правил в области природопользования, охраны окружающей среды, а также иным требованиям, применимым к деятельности Общества;
— открытости и доступности информации по природоохранной деятельности для общественности;
— информирование всех сотрудников Компании и иных заинтересованных сторон об экологических аспектах деятельности Общества;
— регулярное осуществление анализа воздействия деятельности Общества на окружающую среду, учет результатов такого анализа для установления и пересмотра экологических целей и задач;
— постоянная финансовая и организационная поддержка экологической политики;
— вовлечение персонала Общества и постоянное повышение уровня его компетентности в вопросах природоохранной деятельности;

Основные направления достижения поставленной цели для реализации Экологической политики ОАО «МРСК Сибири»:
— снижение отходов IV – V классов опасности, передаваемых на захоронение;
— вывод из эксплуатации и утилизация к 2025 году оборудования, содержащего полихлорбифинилы (ПХБ);
— сотрудничество с общественными организациями, работающими в области сохранения популяции редких птиц, занесенных в Красную книгу, а также научно-исследовательскими организациями, занимающимися работами в области охраны окружающей среды;
— совершенствование системы обеспечения готовности Компании к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций;
— управление экологическими рисками, разработка и реализация мер по их снижению.

Наши обязательства распространяются на всю деятельность Общества и включены в систему деловых отношений с партнерами.

В Компании действует «Программа реализации экологической политики на 2011-2015 года», где отражены принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Общества в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.

В своей текущей деятельности сотрудники Компании исходят из принципов экологической политики, которая предполагает, в том числе постоянное повышение квалификации и профессиональной подготовки персонала. В соответствии с законом «Об охране окружающей среды» проводится обучение сотрудников филиалов и исполнительного аппарата, связанных с решением экологических задач. Во всех филиалах Компании прошли обучение и получили соответствующие сертификаты высшие руководители (главные инженеры).

В 2012 году обучение прошли руководители и сотрудники Общества по следующим программам:
— обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами;
— обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления;
— обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами экологических служб и систем экологического контроля;
— экологическая безопасность в области обращения с опасными отходами;
— обращение с опасными отходами производства и потребления.

В 2012 году обучение прошли 165 сотрудников. Затраты на целевое обучение и повышение квалификации по экологии составили 1,8 млн. рублей.

6.1.3. ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

В практической деятельности по охране окружающей среды Общество руководствуется следующими документами:
— федеральные законы «Об охране окружающей среды», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах производства и потребления», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», «Об особо охраняемых природных территориях»;
— постановления Правительства РФ и ведомственные подзаконные акты, регулирующие вопросы охраны окружающей среды;
— инструкции по соблюдению требований в области охраны окружающей среды, Земельный и другие кодексы РФ;
— приказы и распоряжения Компании.

В целях обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды разработаны и проходят периодическую актуализацию стандарты Общества:
— СО 5.093/0 «Охрана недр и почв от загрязнения, засорения и истощения. Положение»;
— СО 5.232/0 «Организация работ в области охраны воздушного бассейна. Положение»;
— СО 8.005/0 «Законодательные и иные документы по охране окружающей среды. Реестр»;
— СО 3.083/0 «Планирование в области охраны окружающей среды. Регламент»;

— СО 5.111/0 «Производственный экологический контроль. Положение»;
— СО 2.056/0 «Идентификация и оценка значимости экологических аспектов. Методика»;
— СО 8.004/0 «Экологические аспекты. Реестр»;
— СО 2.064/0 «Идентификация законодательных требований в области охраны окружающей среды и охраны труда. Методика»;
— СО 2.074/0-ИИ «Применение в работе сорбента «УНИСОРБ-БИО».

6.1.4. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА.

Для реализации экологической политики в Компании разработана и внедрена система экологического менеджмента, которая является составной частью системы управления Общества и отвечает требованиям международного стандарта ISO 14001.

В 2012 в Компании была проведена вторая инспекционная проверка интегрированной системы менеджмента (ИСМ) органом по сертификации SGS на соответствие действующей системы управления в области охраны окружающей среды требованиям международного стандарта ISO 14001-2004 и природоохранного законодательства. По результатам проверки выдано заключение аудиторской группы о соответствии функционирующей системы управления в области охраны окружающей среды требованиям международного стандарта ISO 14001-2004, а также выданы корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые выполнены Обществом в полном объеме и в установленные сроки.

В рамках экологического менеджмента определены экологические аспекты Общества, которые оформлены в виде реестра. На основе значимости экологических аспектов сформированы приоритетные направления и запланированы мероприятия, направленные на предупреждение негативного воздействия, снижение степени воздействия, сохранение благоприятной окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов во всех регионах присутствия Компании. Для реализации провозглашенной Экологической Политики Общества для структурных подразделений, вовлеченных в реализацию приоритетных направлений и мероприятий, сформированы экологические цели. Каждый сотрудник Компании осведомлен о тех экологических аспектах, в том числе значимых, влияние которых на окружающую среду проявляется при выполнении им технологических и производственных операций и о тех последствиях для природы и Общества, к которым приводит нарушение установленных требований к средствам управления экологическими аспектами.

Экологическая результативность деятельности Общества подтверждена реализацией всех запланированных мероприятий и достижением установленных экологических целей на 2012 год.

6.1.5. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ.

В целях реализации Программы экологической политики в филиалах Компании проводится производственный

экологический контроль (ПЭК), который прописан в стандарте организации СО 5.111/0 «Производственный экологический контроль. Положение». Основная часть работы по ПЭК проводится в филиалах. Филиалы ОАО «МРСК Сибири» разрабатывают программы мероприятий и графики их выполнения, согласовывают их с территориальными управлениями Росприроднадзора, которые и осуществляют проверку соответствия деятельности филиалов требованиям природоохранного законодательства.

Для повышения качества и обоснованности мер, планируемых для решения основных экологических задач, в каждом филиале проводятся внутренние аудиты. Это комплексная проверка экологических аспектов деятельности, в ходе которой проводится оценка соответствия действующей системы управления в области охраны окружающей среды требованиям стандарта ISO 14001:2004. В рамках внутреннего аудита анализируются проблемы, возникающие в процессе природоохранной деятельности. Аудит проводится силами обученных специалистов.

После проведения аудитов готовятся заключения и разрабатываются мероприятия, позволяющие улучшить результативность природоохранной деятельности как в филиалах, так и в целом по Компании. В 2012 году аудит проводился во всех филиалах Компании. По итогам аудита разработаны рекомендации и определены сроки устранения имеющихся недостатков.

6.2. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В 2012 ГОДУ.

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2012 году в целом по Обществу составили 14,02 млн. рублей.

В связи с приведением в соответствие проектной документации, текущие затраты уменьшились на 29,79% по сравнению с 2011 годом.

Экологические платежи за 2012 год по Обществу в целом составили 1,9 млн. руб.

Если посмотреть динамику платежей, то на 6% произошло увеличение экологических платежей, по сравнению с 2011 годом. Одной из причин увеличения платежей является увеличение индекса для пересчета нормативных платежей за размещение отходов производства. Платежи за размещение отходов во всех практически филиалах оплачивались в пределах установленных лимитов на размещение отходов.

Минимальный объем платежей за выбросы от стационарных и передвижных источников, а также за сброс сточных вод показывает незначительный уровень воздействия производственных процессов на окружающую среду. Следует также принимать во внимание огромные размеры территории, на которой рассредоточена эта деятельность. Структура затрат приведена ниже.

ТАБЛИЦА 12
Затраты на охрану окружающей среды.

НАИМЕНОВАНИЕ ФИЛИАЛОВ	ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ТЫС. РУБ.		
	2010 ГОД	2011 ГОД	2012 ГОД
АЛТАЙЭНЕРГО	**743,11**	**1736,60**	**2512,94**
ГОРНО-АЛТАЙСКИЕ СЕТИ	**277,60**	**357,80**	**676,80**
БУРЯТЭНЕРГО	**1516,10**	**3703,65**	**1568,92**
КУЗБАССЭНЕРГО – РЭС	**4709,20**	**5673,10**	**2151,40**
КРАСНОЯРСКЭНЕРГО	**2914,50**	**3970,62**	**3205,18**
ОМСКЭНЕРГО	**163,00**	**835,70**	**1364,50**
ХАКАСЭНЕРГО	**1452,00**	**1520,50**	**1284,00**
ЧИТАЭНЕРГО	**3398,00**	**1664,00**	**1009,00**
АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ МРСК СИБИРИ	**132,70**	**506,86**	**249,00**
ИТОГО ПО МРСК СИБИРИ	**15306,20**	**19968,83**	**14021,44**

ТЕКУЩИЕ ЗАТРАТЫ КОМПАНИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

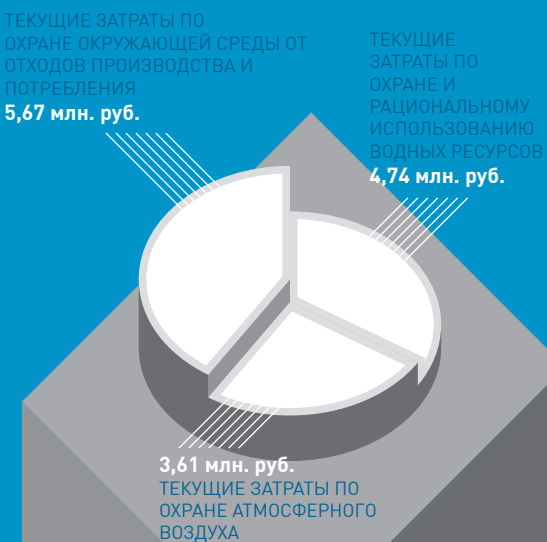


РИС. 10

ТАБЛИЦА 13
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду.

ГОД	ПЛАТА ЗА ВОЗДУХ, ТЫС. РУБ.	ПЛАТА ЗА ВОДУ, ТЫС. РУБ.	ПЛАТА ЗА НЕДРА, ТЫС. РУБ.	ВСЕГО, ТЫС. РУБ.
2010	**64,066**	**3,100**	**2104,77**	**2171,936**
2011	**61,913**	**67,129**	**1662,998**	**1792,04**
2012	**96,86**	**465,61**	**1337,93**	**1900,4**

6.2.1. СБОР, ХРАНЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ.

В процессе передачи электроэнергии и работы оборудования подстанций, а также в результате проведения ремонтных работ, реконструкции и нового строительства образуются 113 видов отходов I–V классов опасности. В 2012 году была проведена инвентаризация отходов производства. Их общий объем составил 4101,89 тонны (в 2011 г. 4083,65 тонны)

Общее количество образованных отходов за 2012 год составило 4101,89 т.

Для сбора и временного хранения отходов на подстанциях, ремонтно-производственных базах отведены специальные площадки, имеющие твердое покрытие и оснащенные специальными емкостями, которые позволяют предотвратить попадание отходов в окружающую среду, на почву и в грунтовые воды. Транспортировку и утилизацию отходов на договорной основе осуществляют специализированные подрядные организации, имеющие соответствующую лицензию. Затраты по охране окружающей среды от отходов производства и потребления составили в целом по Обществу 6,16 млн. руб.

6.2.2. ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ.

В МРСК Сибири имеется лицензия на деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, размещению опасных отходов. В Обществе в 2012 году продолжена работа по своевременной разработке проектов нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, проводились мероприятия по оборудованию мест временного накопления отходов, приобретению контейнеров, заключались договоры на захоронение и утилизацию отходов производства и потребления с организациями, имеющими соответствующие лицензии.
В целях стабилизации экологической обстановки, стратегических задач и экологической политики в Обществе внедряются перспективные и прогрессивные технологии новых видов адсорбентов, сорбирующих изделий, которые применяются в области обращения с отходами, с учетом экономических и социальных факторов.

Применение новейших технологий, позволяет совершенствовать систему обеспечения готовности МРСК Сибири к действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций техногенного характера.

Основным источником загрязнения земель является маслонаполненное оборудование подстанций, преимущественно силовые трансформаторы. От состояния систем и устройств маслосборников зависит предотвращение разливов, попадания трансформаторного масла на почву, поэтому ведется периодический мониторинг состояния этих объектов. В районах маслохранилищ проводится лабораторный контроль почв на содержание нефтепродуктов.

Применение таких специальных реагентов, как «Унисорб-БИО», «Униполимер-БИО», которые обладают уникальными сорбционными свойствами к широкому спектру нефтепродуктов с возможностью мгновенно создавать негорючие термостойкие покрытия на поверхности легковоспламеняющихся жидкостей,

СТРУКТУРА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТЕЖЕЙ.

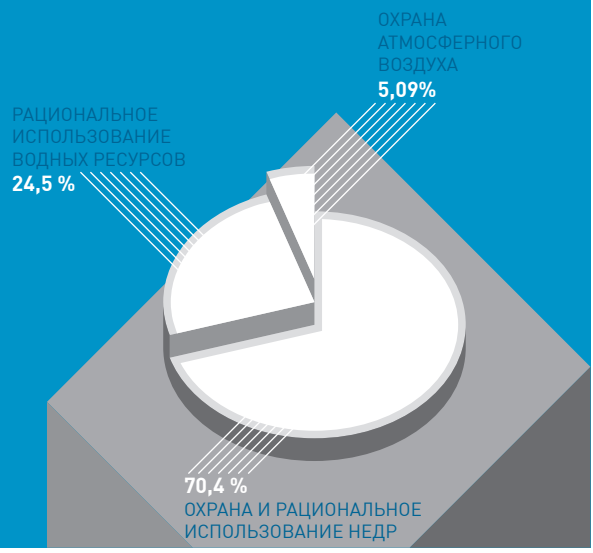


РИС. 11

ТАБЛИЦА 14
Образованные отходы, т.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ	**4101,89**
В ТОМ ЧИСЛЕ ОТХОДЫ I КЛАССА ОПАСНОСТИ	**2,004**
ПЕРЕДАНО ОТХОДОВ ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ	**3646,11**
ИСПОЛЬЗОВАНО ОТХОДОВ	**393,344**
ОБЕЗВРЕЖЕНО ОТХОДОВ	**17,759**
РАЗМЕЩЕНО ОТХОДОВ ДЛЯ ХРАНЕНИЯ	**4,09**

обладая при этом высокой эффективностью, экологической и пожарной безопасностью, позволяют их применять для обезвреживания промасленного грунта, а также для обработки разливов нефтепродуктов в смотровых ямах.

В 2012 году на промышленных площадках филиалов «Алтайэнерго», «Бурятэнерго», «Красноярскэнерго», «Хакасэнерго» проводилась обработка замазученного грунта биопрепаратом «Унисорб-Био» под маслонаполненным оборудованием подстанций.

Для определения экологической эффективности используемого препарата специалисты Центра лабораторных анализов и технических измерений провели исследования. Как показали лабораторные анализы проб обработанного грунта, применение адсорбентов снижает содержание нефтепродуктов и улучшает физические свойства почвы. В планах Общества – обеспечение сорбентом каждого филиала.

6.2.3. ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ, СОДЕРЖАЩЕГО ПХБ.

В качестве диэлектрика в трансформаторах применяется трансформаторное масло, которое содержит полихлорбифенил (ПХБ), один из 12 наиболее опасных стойких органических загрязнителей. Производство полихлорбифенилов было прекращено в 1980 году, но содержащее это ядовитое вещество оборудование продолжает использоваться на объектах сетевого хозяйства. В МРСК Сибири разработан план-график по замене оборудования, содержащего ПХБ. Начиная с 2011 и к 2024 году все оборудование, содержащее ПХБ, должно быть полностью выведено из эксплуатации и утилизировано во всех филиалах и обществах под управлением ОАО «МРСК Сибири». Столь длительный срок выполнения работ связан с высоким уровнем затрат на утилизацию (захоронение) ПХБ. На 2013 год запланировано утилизировать 25,3 тонны конденсаторных батарей на общую сумму 1,5 млн. руб.

6.2.4. ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ.

Для обеспечения хозяйственно-питьевого и производственного водоснабжения в филиалах Компании эксплуатируется 53 артезианских скважины. В особой зоне санитарной охраны, где расположена скважина, запрещается строительство объектов, представляющих опасность микробного или химического загрязнения. Поскольку эта деятельность подлежит лицензированию, в Компании переоформлено и получено 40 лицензий на право пользования недрами до 2021 года для филиалов.

В 2012 году проведены:
— лабораторные исследования качества воды из источников водоснабжения (скважин);
— нормативный расчет водопотребления и водоотведения;
— экологическая экспертиза проектов обоснования зон санитарной охраны скважин.

Суммарный объем водопотребления по Обществу составил:
— в 2011 году – 325,74 тыс. куб. м.
— в 2012 году – 313,83 тыс. куб. м.

Текущие затраты по охране и рациональному использованию водных ресурсов по Обществу в целом составили 4,74 млн. руб.

6.2.5. ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА.

В рамках охраны атмосферного воздуха в филиалах Общества проводится производственный экологический контроль вредных веществ, выбрасываемых в атмосферу. В соответствии с природоохранным законодательством все филиалы разрабатывают и согласовывают с территориальными органами проекты нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ). Оформляются лимиты на выбросы загрязняющих веществ. На основании этих документов рассчитываются экологические платежи за выбросы в атмосферу.

На подстанциях Компании используется 29 стационарных и 56 передвижных дизель-генераторов, которые применяются в качестве резервных источников электроэнергии в аварийных ситуациях. Из-за кратковременности их работы производимые ими выбросы зафиксировать практически невозможно. Другим источником CO_2 является автотранспорт.

Валовый выброс в атмосферу вредных веществ по Обществу составил:
— 2011 год – 0,191 тыс. т, в том числе оксидов углерода 0,085 тыс. т.
— 2012 год – 0,195 тыс. т, в том числе оксидов углерода 0,088 тыс. т.

В 2012 году в целом выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных и передвижных источников не превышали ПДВ.

Текущие затраты по охране атмосферного воздуха по Обществу в целом составили 3,61 млн. руб.

6.2.6. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ ЖИВОТНОГО МИРА.

Общество стремится минимизировать воздействие на растительный и животный мир, особенно на охраняемых природных территориях, которые находятся в зоне ее ответственности. При этом Компания исходит их того, что электроснабжение, составляющее основу жизнедеятельности современного человека, должно быть обеспечено при условии выполнения всех возможных мер, необходимых для сохранения объектов животного мира.

Воздушные линии электропередачи представляют серьезную угрозу для жизни птиц, особенно некоторых видов крупных птиц – аистов, орлов, соколов-балабанов и т.д. Наибольшую опасность для птиц представляют ЛЭП напряжением 6-10 кВ на железобетонных опорах со штыревым изолятором.

В рамках выполнения требований Федерального закона от 24.04.1995 №52-ФЗ «О животном мире» и утвержденного плана-графика ОАО «МРСК Сибири» в 2012 году закуплено 4951 шт. птицезащитных устройств (ПЗУ) для оснащения ВЛ 6-10 кВ на общую сумму 1,7 млн. руб.:
— в филиале «Алтайэнерго» была произведена закупка 600 шт.

ПЗУ на сумму 207 тыс. руб. В период ремонтной кампании ПЗУ были установлены на 200 железобетонных опорах в Угловском РЭС.

- в филиале «ГАЭС» приобретены ПЗУ в количестве 1002 шт. на сумму 364,7 тыс. руб. и установлены на 334 железобетонные опоры в Усть-Канском РЭС, Онгудайском РЭС и Кош-Агачском РЭС.
- в филиале «Красноярскэнерго» в 2012 году приобретено 2058 ПЗУ и установлено на 686 опорах в (ПО МЭС - Минусинский и Шушенский РЭС). Общая стоимость работ составила 700 тыс. руб.
- в филиале «Кузбассэнерго - РЭС» в 2012 году 96 ПЗУ и установлено на 32 опорах (Осинниковский РЭС, Гурьевский РЭС, Промышленновский РЭС). Общая стоимость работ составила 50 тыс. руб.
- в филиале «Хакасэнерго приобретено 270 ПЗУ и установлено на 90 опорах (Боградский РЭС), общая стоимость работ составила 106,0 тыс. руб.
- в филиале «Читаэнерго» приобретено 925 ПЗУ и установлено на 380 опорах (Ононском РЭС, на территории ФГБУ «Государственный заповедник «Даурский»). Общая стоимость работ составила 246,0 тыс. руб.

В планах на 2013 год оснастить 1634 опор птицезащитными устройствами в количестве 5054 шт. на общую сумму 2,04 млн. руб.

6.2.7. ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ ПЛАНЕ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ.

Согласно Положению о технической политике ОАО «МРСК Сибири» одной из главных стратегических целей развития Компании названа минимизация воздействия на окружающую среду при строительстве, реконструкции, эксплуатации и ремонте энергообъектов. В настоящее время при реконструкции и новом строительстве воздушных линий электропередачи 0,4–10 кВ применяются самонесущие изолированные провода (СИП). Это позволяет до минимума сократить вырубку деревьев и кустарника в процессе строительства и дальнейшей эксплуатации воздушных линий. Использование при сооружении ВЛ конических одностоечных многогранных металлических опор переменного сечения помимо прочих преимуществ позволяет на 20% уменьшить расход металла по сравнению с традиционными решетчатыми конструкциями и сократить площади отторжения ценных сельскохозяйственных земель. При строительстве ВЛ с применением СИП обеспечивается экологическая безопасность для защиты биоразнообразия территории.

Также в настоящее время при реконструкции действующих и строительстве новых подстанций повсеместно применяются современные элегазовые и вакуумные выключатели российского и зарубежного производства. Применение этого оборудования позволяет не только увеличить надежность работы электрических сетей и межремонтные сроки, но и уменьшить негативное воздействие на окружающую природную среду. В элегазовых и вакуумных выключателях сведена к минимуму или отсутствует необходимость в обогреве выключателей и их приводов в зимнее время, что уменьшает расход электроэнергии на собственные нужды, кроме того, отсутствие трансформаторного масла в элегазовых и вакуумных выключателях позволяет избежать возможного загрязнения почвы в результате разлива масла. Полностью исключить загрязнение территории при разливе масла позволит также постепенный переход на использование новых типов трансформаторов без масла.



ОБ ОТЧЕТЕ

7. ОБ ОТЧЕТЕ.

Общество выстраивает организацию процесса составления отчетов о социальной ответственности и корпоративной устойчивости на принципах регулярности и полноты. Компания анализирует свое воздействие на экономику, социальную сферу и окружающую среду регионов присутствия и, начиная с 2010 года, ежегодно публикует социальные отчеты.

Оценивая свой вклад в устойчивое развитие, Компания опирается на «Руководство по отчетности в области устойчивого развития», разработанное Глобальной инициативой по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI), версия 3.0, которое позволяет осуществить комплексный анализ деятельности и соответствует международным тенденциям в области устойчивого развития. Компания полагает возможным определить степень соответствия GRI на уровне «С».

Ответственность за организацию процесса отчетности возложена на службу раскрытия информации и взаимодействия с акционерами Общества. Границы отчетности и объем раскрытия информации определяются в соответствии с возможностями действующей в Компании системы подготовки статистических данных и с учетом степени соответствия этих данных требованиям GRI. Требуемые системой отчетности GRI показатели результативности, по которым была собрана информация, приведены непосредственно в тексте отчета, а также в Таблице соответствия стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI (Приложение 1).

Отчет издан в электронной книге (Digma A700), а также размещен на корпоративном интернет-сайте.

В отчет включена деятельность исполнительного аппарата ОАО «МРСК Сибири» и его филиалов, которые осуществляют основной вид производственной деятельности Компании – передачу и распределение электроэнергии. Информация по дочерним и зависимым обществам, а также обществам под управлением в отчет не вошла.

При определении существенных тем, которые нашли отражение в отчете, использовался анализ публикаций в Интернете, в корпоративной и открытой печати, включая выступления высших руководителей, информация об обращениях в центры обслуживания клиентов, результаты взаимодействия с другими категориями стейкхолдеров, имеющие отношение к концепции устойчивого развития.

В отчете приводятся данные за 2012 год, а также за более ранние периоды, что позволяет проследить динамику процессов и обеспечить сопоставимость информации. Для обеспечения качества отчета Компания применяла сбалансированный подход, сочетая описание достижений с констатацией проблем, требующих решения.

В отчете представлены данные официальной отчетности, подтвержденные аудированным годовым отчетом. Внешнее заверение отчета Компания не проводила.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI.

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

1. СТРАТЕГИЯ И АНАЛИЗ:	
1.1. ЗАЯВЛЕНИЕ ПЕРВОГО ЛИЦА	ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.
1.2. ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ, РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ	—
2. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ:	СМ. РАЗДЕЛ 1.1.
2.1. НАЗВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ СИБИРИ» (ОАО «МРСК СИБИРИ»).
2.2. ГЛАВНЫЕ БРЕНДЫ, ВИДЫ ПРОДУКЦИИ И/ИЛИ УСЛУГ	ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.
2.3. ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ, ВКЛЮЧАЯ ОСНОВНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ОПЕРАЦИОННЫЕ КОМПАНИИ, ДОЧЕРНИЕ КОМПАНИИ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ	В СТРУКТУРЕ ОАО «МРСК СИБИРИ» ВЫДЕЛЯЕТСЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ, 8 ФИЛИАЛОВ, 5 ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ, В Т.Ч. 1 ОБЩЕСТВО ПОД УПРАВЛЕНИЕМ. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ 1.3, А ТАКЖЕ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ОАО «МРСК СИБИРИ» ЗА 2012 ГОД.
2.4. РАСПОЛОЖЕНИЕ ШТАБ-КВАРТИРЫ ОРГАНИЗАЦИИ	РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ, Г. КРАСНОЯРСК, УЛ. БОГРАДА, Д. 144А.

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

2.5. ЧИСЛО СТРАН, В КОТОРЫХ ОРГАНИЗАЦИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, И НАЗВАНИЯ СТРАН, ГДЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИЛИ КОТОРЫЕ ОСОБЕННО ЗНАЧИМЫ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ВОПРОСОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ОХВАТЫВАЕМЫХ ОТЧЕТОМ	ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.
2.6. ХАРАКТЕР СОБСТВЕННОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА	ХАРАКТЕР СОБСТВЕННОСТИ – ЧАСТНАЯ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА – ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
2.7. РЫНКИ, НА КОТОРЫХ РАБОТАЕТ ОРГАНИЗАЦИЯ (ВКЛЮЧАЯ ГЕОГРАФИЧЕСКУЮ РАЗБИВКУ, ОБСЛУЖИВАЕМЫЕ СЕКТОРА И КАТЕГОРИИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЕНЕФИЦИАРОВ)	ОАО «МРСК СИБИРИ» ОБСЛУЖИВАЕТ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В РЕСПУБЛИКАХ АЛТАЙ, БУРЯТИЯ, ХАКАСИЯ, В АЛТАЙСКОМ, ЗАБАЙКАЛЬСКОМ, КРАСНОЯРСКОМ КРАЯХ, КЕМЕРОВСКОЙ, ОМСКОЙ ОБЛАСТЯХ.
2.8. МАСШТАБ ОРГАНИЗАЦИИ, ВКЛЮЧАЯ:	
• ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ	В ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ АППАРАТЕ И ФИЛИАЛАХ ОАО «МРСК СИБИРИ» ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ КАЛЕНДАРНОГО ГОДА ЧИСЛИЛОСЬ 21048 ЧЕЛОВЕК.
• ЧИСТЫЙ ОБЪЕМ ПРОДАЖ (ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧАСТНОГО СЕКТОРА) ИЛИ ЧИСТАЯ ВЫРУЧКА (ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ)	СМ. РАЗДЕЛ 1.6. «ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2012 ГОДА».
2.9. СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ МАСШТАБОВ, СТРУКТУРЫ ИЛИ СОБСТВЕННОСТИ, ПРОИЗОШЕДШИЕ НА ПРОТЯЖЕНИИ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	НЕТ.

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

2.10. НАГРАДЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД	НЕТ.
3. ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА:	
3.1. ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД	ОТЧЕТ СОДЕРЖИТ ИНФОРМАЦИЮ ЗА 2012 КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД.
3.2. ДАТА ПУБЛИКАЦИИ ПОСЛЕДНЕГО ИЗ ПРЕДШЕСТВУЮЩИХ ОТЧЕТОВ (ЕСЛИ ТАКОВЫЕ ПУБЛИКОВАЛИСЬ)	06.07.2012
3.3. ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ (ГОДОВОЙ, ДВУХГОДИЧНЫЙ И Т.П.)	ГОДОВОЙ.
3.4. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВОПРОСОВ ОТНОСИТЕЛЬНО ОТЧЕТА ИЛИ ЕГО СОДЕРЖАНИЯ	СЛУЖБА РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ ТЕЛ.: (391) 274-41-70
3.5. ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА	ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ВОПРОСОВ В ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТА БЫЛ ПРОВЕДЕН МОНИТОРИНГ ПУБЛИКАЦИЙ В СМИ, А ТАКЖЕ АНАЛИЗ ПРАКТИКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОСНОВНЫМИ ГРУППАМИ СТЕЙКХОЛДЕРОВ.
3.6. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА	ОТЧЕТ ОХВАТЫВАЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА ОАО «МРСК СИБИРИ» И ЕГО ФИЛИАЛОВ.

3.7. ОГРАНИЧЕНИЯ ОБЛАСТИ ОХВАТА ИЛИ ГРАНИЦ ОТЧЕТА	В ОТЧЕТ НЕ ВОШЛА ИНФОРМАЦИЯ ПО ДОЧЕРНИМ И ЗАВИСИМЫМ ОБЩЕСТВАМ И ОБЩЕСТВАМ ПОД УПРАВЛЕНИЕМ, ЧТО ОБУСЛОВЛЕНО МНОГООБРАЗИЕМ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫШЕУКАЗАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ОТСУТСТВИЕМ СТАНДАРТОВ ВЕДЕНИЯ ЕДИНОЙ СТАТИСТИКИ.
3.8. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ В ОТЧЕТ ДАННЫХ ПО СОВМЕСТНЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ, ДОЧЕРНИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ, АРЕНДЕ ПРОИЗВОДСТВ, ПЕРЕДАЧЕ ЧАСТИ ФУНКЦИЙ ВНЕШНИМ ПОДРЯДЧИКАМ И ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИОННЫМ ЕДИНИЦАМ, КОТОРЫЕ МОГУТ СУЩЕСТВЕННО ПОВЛИЯТЬ НА СОПОСТАВИМОСТЬ С ПРЕДЫДУЩИМИ ОТЧЕТАМИ И/ИЛИ ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ	—
3.9. МЕТОДЫ ИЗМЕРЕНИЯ ДАННЫХ И РАСЧЕТОВ, ВКЛЮЧАЯ ПРЕДПОЛОЖЕНИЯ И МЕТОДИКИ, ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ДРУГОЙ ИНФОРМАЦИИ, ВКЛЮЧЕННОЙ В ОТЧЕТ	ИСПОЛЬЗОВАЛАСЬ ДАННЫЕ, ПОДГОТОВЛЕННЫЕ ДЛЯ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ, И МАТЕРИАЛЫ ВНУТРЕННЕЙ СТАТИСТИКИ, ПРЕОБРАЗОВАННЫЕ В СЛУЧАЕ НЕОБХОДИМОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С СИСТЕМОЙ ПРОТОКОЛОВ К ПОКАЗАТЕЛЯМ GRI.
3.10. ОПИСАНИЕ ЗНАЧЕНИЯ ЛЮБЫХ ПЕРЕФОРМУЛИРОВОК ИНФОРМАЦИИ, ПРИВЕДЕННОЙ В ПРЕДЫДУЩИХ ОТЧЕТАХ, А ТАКЖЕ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ТАКИХ ПЕРЕФОРМУЛИРОВОК	ПЕРЕФОРМУЛИРОВКИ ИНФОРМАЦИИ, ПРИВЕДЕННОЙ В ПРЕДЫДУЩИХ ОТЧЕТАХ, ОТСУТСТВУЮТ.
3.11. СУЩЕСТВЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРЕДЫДУЩИХ ПЕРИОДОВ ОТЧЕТНОСТИ	СУЩЕСТВЕННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРЕДЫДУЩИХ ПЕРИОДОВ ОТЧЕТНОСТИ НЕТ.

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

3.12. ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ В ОТЧЕТЕ	ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ GRI.
3.13. ПОЛИТИКА И ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ В ОТНОШЕНИИ ВНЕШНЕГО ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ОТЧЕТА	ВНЕШНЕЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ОТЧЕТА НЕ ПРОВОДИЛОСЬ.

4. УПРАВЛЕНИЕ, ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ:

4.1. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ	СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ ОПИСАНА В СПЕЦИАЛЬНОМ РАЗДЕЛЕ КОРПОРАТИВНОГО САЙТА HTTP://WWW.MRSK-SIB.RU/SHAREHOLDERS/CORPORATE/INDEX.PHP, А ТАКЖЕ В РАЗДЕЛЕ 1.3 НАСТОЯЩЕГО ОТЧЕТА.
4.2. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ВЫСШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ МЕНЕДЖЕРОМ КОМПАНИИ. ПОДРОБНЕЕ СМ. КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НА КОРПОРАТИВНОМ САЙТЕ HTTP://WWW.MRSK-SIB.RU/SHAREHOLDERS/CORPORATE/INT_DOC/
4.3. КОЛИЧЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ ЧЛЕНОВ ВЫСШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА И/ИЛИ ЧЛЕНОВ, НЕ ОТНОСЯЩИХСЯ К ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ РУКОВОДСТВУ КОМПАНИИ	СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ СОСТОИТ ИЗ 11 ЧЛЕНОВ, ОДИН ИЗ КОТОРЫХ (ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР) ОТНОСИТСЯ К ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ РУКОВОДСТВУ.

4.4. МЕХАНИЗМЫ, ПРИ ПОМОЩИ КОТОРЫХ АКЦИОНЕРЫ ИЛИ СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ МОГУТ НАПРАВЛЯТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВЫСШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА ИЛИ ДАВАТЬ ЕМУ РЕКОМЕНДАЦИИ	ОСНОВНЫМ ИНСТРУМЕНТОВ ВЛИЯНИЯ АКЦИОНЕРОВ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ, А ТАКЖЕ УЧАСТИЕ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ И РАЗЛИЧНЫХ КОМИТЕТАХ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ. СОТРУДНИКИ МОГУТ НАПРАВЛЯТЬ ДЕЙСТВИЯ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА ЧЕРЕЗ МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛЫ 1.3 И 3.3.
4.5. СВЯЗЬ МЕЖДУ ВЫПЛАТАМИ ЧЛЕНАМ ВЫСШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ ВЫСШЕГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО РУКОВОДСТВА И СТАРШИМ РУКОВОДИТЕЛЯМ (ВКЛЮЧАЯ ВЫХОДНЫЕ ПОСОБИЯ) И РЕЗУЛЬТАТАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ (ВКЛЮЧАЯ СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ)	МОТИВАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ИХ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УВЯЗАНА С ПРИМЕНЕНИЕМ СИСТЕМЫ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАПРЯМУЮ СВЯЗАНЫ С ОСНОВНЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ.
4.6. ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРОЦЕССЫ В ВЫСШЕМ РУКОВОДЯЩЕМ ОРГАНЕ, ПРИЗВАННЫЕ ИЗБЕЖАТЬ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ	ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЯЗУЮТСЯ ВОЗДЕРЖИВАТЬСЯ ОТ ДЕЙСТВИЙ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПРИВЕСТИ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ КОНФЛИКТА МЕЖДУ ИХ ИНТЕРЕСАМИ И ИНТЕРЕСАМИ КОМПАНИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТАКОГО КОНФЛИКТА ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЯЗУЕТСЯ СООБЩИТЬ ОБ ЭТОМ ДРУГИМ ЧЛЕНАМ СОВЕТА, А ТАКЖЕ ВОЗДЕРЖАТЬСЯ ОТ ГОЛОСОВАНИЯ ПО СООТВЕТСТВУЮЩИМ ВОПРОСАМ (П. 4.1.6 КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, HTTP://WWW.MRSK-SIB.RU/SHAREHOLDERS/CORPORATE/INT_DOC/)

4.7. ПРОЦЕССЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ ЧЛЕНОВ ВЫСШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ, ЭКОЛОГИЧЕСКИМ И СОЦИАЛЬНЫМ ТЕМАМ [УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ]	СПЕЦИАЛЬНЫХ ПРОЦЕДУР ПО ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ И КОМПЕТЕНТНОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В РАЗРЕЗЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПОКА НЕ РАЗРАБОТАНО. НЕКОТОРЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ В ПРОЦЕССЕ ПРИМЕНЕНИЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ОТЧЕТНОСТИ. БОЛЬШИНСТВО ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ СОСТАВЛЯЮТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОАО «ХОЛДИНГ МРСК» С ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧАСТИЕМ. ЭТО ПОЗВОЛЯЕТ ОБЕСПЕЧИТЬ УЧЕТ ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНТЕРЕСОВ ПРИ ОЦЕНКЕ ВЛИЯНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ЭКОНОМИКУ, ЭКОЛОГИЮ И ОБЩЕСТВО.
4.8. РАЗРАБОТАННЫЕ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАЯВЛЕНИЯ О МИССИИ ИЛИ ЦЕННОСТЯХ, КОДЕКСЫ КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ, ЗНАЧИМЫЕ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ, А ТАКЖЕ СТЕПЕНЬ ИХ ПРАКТИЧЕСКОЙ РЕАЛИЗАЦИИ	СМ. РАЗДЕЛ 1.2. МИССИЯ КОМПАНИИ ПРЕДСТАВЛЕНА НА КОРПОРАТИВНОМ САЙТЕ HTTP://WWW.MRSK-SIB.RU/ABOUT/MISSION.PHP. ТАМ ЖЕ РАЗМЕЩЕН И КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ
4.9. ПРОЦЕДУРЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ВЫСШИМ РУКОВОДЯЩИМ ОРГАНОМ ДЛЯ НАДЗОРА ЗА ТЕМ, КАК ОРГАНИЗАЦИЯ ОЦЕНИВАЕТ СВОЮ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ, ЭКОЛОГИЧЕСКУЮ И СОЦИАЛЬНУЮ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И УПРАВЛЯЕТ ЕЮ, ВКЛЮЧАЯ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ, А ТАКЖЕ СЛЕДОВАНИЕ ИЛИ СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ, КОДЕКСАМ КОРПОРАТИВНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ПРИНЦИПАМ	СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ НАДЗОРА ПОКА НЕ РАЗРАБОТАНЫ. ДЛЯ НАДЗОРА ЗА ОЦЕНКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ВНЕДРЯЕМАЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА. HTTP://WWW.MRSK-SIB.RU/SHAREHOLDERS/CORPORATE/INT_DOC/

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

4.10. ПРОЦЕССЫ ОЦЕНКИ СОБСТВЕННОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ВЫСШИМ РУКОВОДЯЩИМ ОРГАНОМ, В ЧАСТНОСТИ, В СВЯЗИ С ЭКОНОМИЧЕСКИМИ, ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ И СОЦИАЛЬНЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ	ПРИНЦИПЫ ВЫПЛАТЫ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ СОДЕРЖАТСЯ В П. 4.1.5 КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ В ПОЛОЖЕНИИ О ВЫПЛАТАХ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ОПУБЛИКОВАННОМ НА КОРПОРАТИВНОМ ВЕБ-САЙТЕ HTTP://WWW.MRSK-SIB.RU/SHAREHOLDERS/CORPORATE/INT_DOC/
4.11. ОБЪЯСНЕНИЕ ТОГО, ПРИМЕНЯЕТ ЛИ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИНЦИП ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ И КАКИМ ОБРАЗОМ	–
4.12. РАЗРАБОТАННЫЕ ВНЕШНИМИ СТОРОНАМИ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ХАРТИИ, ПРИНЦИПЫ ИЛИ ДРУГИЕ ИНИЦИАТИВЫ, К КОТОРЫМ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРИСОЕДИНИЛАСЬ ИЛИ ПОДДЕРЖИВАЕТ	–
4.13. ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ (НАПРИМЕР, ОТРАСЛЕВЫХ) И/ИЛИ НАЦИОНАЛЬНЫХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПО ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ	ОАО «МРСК СИБИРИ» С 2007 ГОДА ЯВЛЯЕТСЯ ЧЛЕНОМ СИБИРСКОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ АССОЦИАЦИИ, С 2008 ГОДА – АССОЦИАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЭНЕРГЕТИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ, С 2010 ГОДА – АССОЦИАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ.
4.14. ПЕРЕЧЕНЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН, С КОТОРЫМИ ВЗАИМОДЕЙСТВОВАЛА ОРГАНИЗАЦИЯ	СМ. РАЗДЕЛ 1.5.
4.15. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ВЫЯВЛЕНИЯ И ОТБОРА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН С ЦЕЛЬЮ ДАЛЬНЕЙШЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НИМИ	СМ. РАЗДЕЛ 1.5.

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

4.16. ПОДХОДЫ К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, ВКЛЮЧАЯ ЧАСТОТУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПО ФОРМАМ И ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ ГРУППАМ	СМ. РАЗДЕЛ 1.5.
4.17. КЛЮЧЕВЫЕ ТЕМЫ И ИНТЕРЕСЫ, ПОДНЯТЫЕ ИЛИ ВЫЯВЛЕННЫЕ В ПРОЦЕССЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ, И ТО, КАК ОРГАНИЗАЦИЯ ОТВЕТИЛА НА ЭТИ ТЕМЫ И ИНТЕРЕСЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ И ПОСРЕДСТВОМ СВОЕЙ ОТЧЕТНОСТИ	В 2012 ГОДУ В ПРОЦЕССЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ОСНОВНОМ ОБСУЖДАЛИСЬ ТАКИЕ ВОПРОСЫ, КАК ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ, ПОВЫШЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ, ВОПРОСЫ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА, ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ НА СТОРОНЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛЫ 1.5, 2.1.3, 2.2.3, 4.1.

5. СВЕДЕНИЯ О ПОДХОДАХ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ:

ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

EC1 СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, ВКЛЮЧАЯ ДОХОДЫ, ОПЕРАЦИОННЫЕ ЗАТРАТЫ, ВЫПЛАТЫ СОТРУДНИКАМ, ПОЖЕРТВОВАНИЯ И ДРУГИЕ ИНВЕСТИЦИИ В СООБЩЕСТВА, НЕРАСПРЕДЕЛЕННУЮ ПРИБЫЛЬ, ВЫПЛАТЫ ПОСТАВЩИКАМ КАПИТАЛА И ГОСУДАРСТВАМ.	

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

EC2 ФИНАНСОВЫЕ АСПЕКТЫ И ДРУГИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА.	–
EC3 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ОРГАНИЗАЦИИ, СВЯЗАННЫХ С ПЕНСИОННЫМ ПЛАНОМ С УСТАНОВЛЕННЫМИ ЛЬГОТАМИ.	СМ. РАЗДЕЛ 3.1.9.
EC4 ЗНАЧИТЕЛЬНАЯ ФИНАНСОВАЯ ПОМОЩЬ, ПОЛУЧЕННАЯ ОТ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ.	ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «РЕАЛИЗАЦИЯ СХЕМЫ ВНЕШНЕГО ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ ШАХТЫ «РАСПАДСКАЯ», ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ МЕЖДУРЕЧЕНСКОГО РАЙОНА КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ». ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПРОЕКТА 1,4 МЛРД. РУБ.
EC5 ДИАПАЗОН СООТНОШЕНИЙ СТАНДАРТНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НАЧАЛЬНОГО УРОВНЯ И УСТАНОВЛЕННОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.	СМ. РАЗДЕЛ 3.1.4.
EC6 ПОЛИТИКА, ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ЗАКУПКАМ У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ И ДОЛЯ ТАКИХ ЗАКУПОК В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.	ПОЛИТИКА ЗАКУПОК ОСНОВАНА НА ПРИНЦИПАХ ПРОЗРАЧНОСТИ И ИСПОЛЬЗОВАНИИ КОНКУРЕНТНЫХ КОНКУРСНЫХ ПРОЦЕДУР, КОТОРЫЕ НЕ ПРЕДПОЛАГАЮТ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КАКИХ-ЛИБО ПРЕИМУЩЕСТВ В СВЯЗИ С РЕГИОНОМ РАЗМЕЩЕНИЯ ПОСТАВЩИКА. КРОМЕ ТОГО, РЯД ВИДОВ СПЕЦИАЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ НЕ ПРОИЗВОДИТСЯ В РФ. ТЕМ НЕ МЕНЕЕ, КОМПАНИЯ ВЕДЕТ ПОЛИТИКУ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ, А ПОСКОЛЬКУ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОАО «МРСК СИБИРИ» ВЫСОКО ДИВЕРСИФИЦИРОВАНА ГЕОГРАФИЧЕСКИ, БОЛЬШАЯ ЧАСТЬ ЗАКУПОК ПО ФАКТУ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ.

EC7 ПРОЦЕДУРЫ НАЙМА МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ И ДОЛЯ ВЫСШИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, НАНЯТЫХ ИЗ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ, В СУЩЕСТВЕННЫХ РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.	ПРИ НАЙМЕ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ ОАО «МРСК СИБИРИ» РУКОВОДСТВУЕТСЯ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ И ДЕЛОВЫМИ КАЧЕСТВАМИ КАНДИДАТА, ПРОЦЕДУРАМИ, РАЗРАБОТАННЫМИ В КОМПАНИИ, И НОРМАМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТВЕРГАЮТ ЛЮБЫЕ ВИДЫ ДИСКРИМИНАЦИИ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ 3.1.2.
EC8 РАЗВИТИЕ И ВОЗДЕЙСТВИЕ ИНВЕСТИЦИЙ В ИНФРАСТРУКТУРУ И УСЛУГ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ДЛЯ ОБЩЕСТВЕННОГО БЛАГА, ПОСРЕДСТВОМ КОММЕРЧЕСКОГО, НАТУРАЛЬНОГО ИЛИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО УЧАСТИЯ.	НАРЯДУ С ДРУГИМИ КОМПАНИЯМИ ОТРАСЛИ ОАО «МРСК СИБИРИ» ИГРАЕТ РЕШАЮЩУЮ РОЛЬ В РАЗВИТИИ ЭКОНОМИКИ, ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ, А ТАКЖЕ ОКАЗЫВАЕТ ПОДДЕРЖКУ МЕСТНЫМ СООБЩЕСТВАМ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛЫ 2.1.
EC9 ПОНИМАНИЕ И ОПИСАНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ НЕПРЯМЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ВОЗДЕЙСТВИЙ, ВКЛЮЧАЯ ОБЛАСТЬ ВЛИЯНИЯ.	ЗАКУПОЧНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ ОКАЗЫВАЕТ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ, ЕЕ ПРОЗРАЧНОСТЬ СПОСОБСТВУЕТ БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛЫ 2.2, 3.5.
ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ	
EN1 ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ МАТЕРИАЛЫ С УКАЗАНИЕМ МАССЫ ИЛИ ОБЪЕМА.	–
EN2 ДОЛЯ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ СОБОЙ ПЕРЕРАБОТАННЫЕ ИЛИ ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ.	СМ. РАЗДЕЛ 6.2.1.
EN3 ПРЯМОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ С УКАЗАНИЕМ ПЕРВИЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ.	–

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

EN4 КОСВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГИИ С УКАЗАНИЕМ ПЕРВИЧНЫХ ИСТОЧНИКОВ.	–
EN5 ЭНЕРГИЯ, СЭКОНОМЛЕННАЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ.	СМ. РАЗДЕЛ 2.2.
EN6 ИНИЦИАТИВЫ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ ИЛИ ОСНОВАННЫХ НА ИСПОЛЬЗОВАНИИ ВОЗОБНОВЛЯЕМОЙ ЭНЕРГИИ ПРОДУКТОВ И УСЛУГ И СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ЭНЕРГИИ В РЕЗУЛЬТАТЕ ЭТИХ ИНИЦИАТИВ.	КОМПАНИЯ РАЗРАБОТАЛА ПРОГРАММУ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ НА 2011 ГОД И НА ПЕРИОД ДО 2015 ГОДА. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ 2.2.
EN7 ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ КОСВЕННОГО ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ И ДОСТИГНУТОЕ СНИЖЕНИЕ. (ДОП.)	СМ. РАЗДЕЛ 2.2.3.
EN8 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ.	СМ. РАЗДЕЛ 6.2.4.
EN9 ИСТОЧНИКИ ВОДЫ, НА КОТОРЫЕ ОКАЗЫВАЕТ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ ВОДОЗАБОР ОРГАНИЗАЦИИ.	ВОДОЗАБОРЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ФИЛИАЛОВ КОМПАНИИ НЕ ОКАЗЫВАЮТ СУЩЕСТВЕННОГО ВЛИЯНИЯ НА ВОДНЫЕ ИСТОЧНИКИ, ТАК КАК ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ СОСТАВЛЯЕТ МЕНЕЕ 5% СРЕДНЕГОДОВОГО ОБЪЕМА ДАННЫХ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ. ПОСКОЛЬКУ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ВОДА ИЗ АРТЕЗИАНСКИХ СКВАЖИН, ВОДОЗАБОРЫ НЕ ОКАЗЫВАЮТ ТАКЖЕ ВЛИЯНИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ.
EN10 ДОЛЯ И ОБЩИЙ ОБЪЕМ МНОГОКРАТНО И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ.	–

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

EN11 МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ И ПЛОЩАДЬ ЗЕМЕЛЬ, НАХОДЯЩИХСЯ В СОБСТВЕННОСТИ, АРЕНДЕ, ПОД УПРАВЛЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИИ И РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ И ТЕРРИТОРИЯХ С ВЫСОКОЙ ЦЕННОСТЬЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ВНЕ ИХ ГРАНИЦ ИЛИ ПРИМЫКАЮЩИХ К ТАКИМ ТЕРРИТОРИЯМ.	–
EN12 ОПИСАНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ НА ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЯХ И ТЕРРИТОРИЯХ С ВЫСОКОЙ ЦЕННОСТЬЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ВНЕ ИХ ГРАНИЦ.	–
EN13 СОХРАНЕННЫЕ ИЛИ ВОССТАНОВЛЕННЫЕ МЕСТООБИТАНИЯ.	–
EN14 СТРАТЕГИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫЕ ДЕЙСТВИЯ И ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯМИ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ.	–
EN15 ЧИСЛО ВИДОВ, ЗАНЕСЕННЫХ В КРАСНЫЙ СПИСОК МСОП И НАЦИОНАЛЬНЫЙ СПИСОК ОХРАНЯЕМЫХ ВИДОВ, МЕСТООБИТАНИЯ КОТОРЫХ НАХОДЯТСЯ НА ТЕРРИТОРИИ, ЗАТРАГИВАЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОРГАНИЗАЦИИ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТЕПЕНИ УГРОЗЫ СУЩЕСТВОВАНИЮ ВИДА.	–

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

EN16 ПОЛНЫЕ ПРЯМЫЕ И КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ С УКАЗАНИЕМ МАССЫ.	СМ. РАЗДЕЛ 6.2.5.
EN17 ПРОЧИЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ С УКАЗАНИЕМ МАССЫ.	–
EN18 ИНИЦИАТИВЫ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ДОСТИГНУТОЕ СНИЖЕНИЕ.	РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ ПОЗВОЛЯЕТ СОКРАТИТЬ ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В СЕТЯХ И СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ЭКВИВАЛЕНТНЫЙ ВЫБРОС CO_2. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ 2.2.1.
EN19 ВЫБРОСЫ ОЗОНОРАЗРУШАЮЩИХ ВЕЩЕСТВ С УКАЗАНИЕМ МАССЫ.	СМ. РАЗДЕЛ 6.2.5.
EN20 ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NO_x, SO_x И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ С УКАЗАНИЕМ ТИПА И МАССЫ.	–
EN21 ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД И ПРИНИМАЮЩЕГО ОБЪЕКТА.	–
EN22 ОБЩАЯ МАССА ОТХОДОВ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ И СПОСОБУ ОБРАЩЕНИЯ.	СМ. РАЗДЕЛ 6.2.1.
EN23 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО И ОБЪЕМ СУЩЕСТВЕННЫХ РАЗЛИВОВ.	

EN24 МАССА ПЕРЕВЕЗЕННЫХ, ИМПОРТИРОВАННЫХ, ЭКСПОРТИРОВАННЫХ ИЛИ ПЕРЕРАБОТАННЫХ ОТХОДОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОПАСНЫМИ СОГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЯМ I, II, III И VIII К БАЗЕЛЬСКОЙ КОНВЕНЦИИ, И ДОЛЯ ОТХОДОВ, ПЕРЕВЕЗЕННЫХ МЕЖДУ СТРАНАМИ.	ПЕРЕВОЗКА ОТХОДОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМИ ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ.
EN25 ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ, РАЗМЕР, СТАТУС ОХРАНЫ И ЦЕННОСТЬ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ МЕСТООБИТАНИЙ, НА КОТОРЫЕ ОКАЗЫВАЮТ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ СБРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОВЕРХНОСТНЫЙ СТОК С ТЕРРИТОРИИ ЕЕ ОБЪЕКТОВ.	–
EN26 ИНИЦИАТИВЫ ПО СМЯГЧЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И МАСШТАБ СМЯГЧЕНИЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ. (ОСН.)	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ ОАО «МРСК СИБИРИ» ИЗЛОЖЕНЫ В ПРОГРАММЕ РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ОАО «МРСК СИБИРИ» НА 2011–2015 ГОДЫ. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ 6.1.2.
EN27 ДОЛЯ ПРОДАННОЙ ПРОДУКЦИИ И ЕЕ УПАКОВОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ, ВОЗВРАЩАЕМОЙ ДЛЯ ПЕРЕРАБОТКИ ПРОИЗВОДИТЕЛЮ, С РАЗБИВКОЙ ПО КАТЕГОРИЯМ. (ОСН.)	НЕ ПРИМЕНИМО.
EN28 ДЕНЕЖНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ШТРАФОВ И ОБЩЕЕ ЧИСЛО НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ, НАЛОЖЕННЫХ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ. (ОСН.)	СРЕДСТВА (ИСКИ) И ШТРАФЫ, ВЗЫСКАННЫЕ В ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО НАРУШЕНИЕМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В 2012 ГОДУ ОТСУТСТВОВАЛИ.

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

EN29 ЗНАЧИМОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ ПЕРЕВОЗОК ПРОДУКЦИИ И ДРУГИХ ТОВАРОВ И МАТЕРИАЛОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, И ПЕРЕВОЗОК РАБОЧЕЙ СИЛЫ. (ДОП.)	УЧИТЫВАЯ ГЕОГРАФИЧЕСКУЮ РАСПРЕДЕЛЕННОСТЬ ОБЪЕКТОВ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО ХОЗЯЙСТВА И ТО, ЧТО ОСНОВНЫМ ВИДОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРЕДАЧА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ, ВОЗДЕЙСТВИЕ ПЕРЕВОЗОК НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ЗНАЧИМЫМ ФАКТОРОМ ВОЗДЕЙСТВАИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ 4.6.5.
EN30 ОБЩИЕ РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПАМ. (ДОП.)	СМ. РАЗДЕЛ 6.2.
LA1 ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ, ДОГОВОРУ О НАЙМЕ И РЕГИОНУ.	–
LA2 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, ПОЛУ И РЕГИОНУ.	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ НА КОНЕЦ ОТЧЕТНОГО ГОДА - 21048. СМ. РАЗДЕЛ 3.1.1
LA3 ВЫПЛАТЫ И ЛЬГОТЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ СОТРУДНИКАМ, РАБОТАЮЩИМ НА УСЛОВИЯХ ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ.	УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛЬГОТ РЕГЛАМЕНТИРУЮТСЯ ПОЛОЖЕНИЯМИ П. 6 ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ. СМ. ТАКЖЕ РАЗДЕЛ 3.1.9.
LA4 ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ.	ВСЕ СОТРУДНИКИ (КРОМЕ ВЫСШИХ МЕНЕДЖЕРОВ).

LA5 МИНИМАЛЬНЫЙ ПЕРИОД(Ы) УВЕДОМЛЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.	В СООТВЕТСТВИИ С П. 4.9.1. ОТС РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ ИЗВЕЩАТЬ ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ О ПРЕДСТОЯЩЕЙ РЕОРГАНИЗАЦИИ И ПРЕДОСТАВЛЯТЬ ИМ ИНФОРМАЦИЮ О РЕШЕНИИ ПО РЕОРГАНИЗАЦИИ, ПРИНЯТОМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ, В ТЕЧЕНИЕ 20 ДНЕЙ СО ДНЯ ПРИНЯТИЯ СООТВЕТСТВУЮЩЕГО РЕШЕНИЯ.
LA6 ДОЛЯ ВСЕГО ПЕРСОНАЛА, ПРЕДСТАВЛЕННОГО В ОФИЦИАЛЬНЫХ СОВМЕСТНЫХ КОМИТЕТАХ ПО ЗДОРОВЬЮ И БЕЗОПАСНОСТИ С УЧАСТИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РУКОВОДСТВА И РАБОТНИКОВ.	В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ (СТ. 218 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ) ВО ВСЕХ ФИЛИАЛАХ КОМПАНИИ ОРГАНИЗОВАНЫ КОМИТЕТЫ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА, КОНТРОЛИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ. В ИХ СОСТАВ НА ПАРИТЕТНОЙ ОСНОВЕ ВХОДЯТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЯ И ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ СОВЕТА ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТНИКОВ.
LA7 УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА, УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ, КОЭФФИЦИЕНТ ПОТЕРЯННЫХ ДНЕЙ И КОЭФФИЦИЕНТ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, А ТАКЖЕ ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СМЕРТЕЛЬНЫХ ИСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С РАБОТОЙ, В РАЗБИВКЕ ПО РЕГИОНАМ.	СМ. РАЗДЕЛ 3.3.3.
LA8 СУЩЕСТВУЮЩИЕ ПРОГРАММЫ ОБРАЗОВАНИЯ, ОБУЧЕНИЯ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И КОНТРОЛЯ РИСКА ДЛЯ ПОМОЩИ СОТРУДНИКАМ, ЧЛЕНАМ ИХ СЕМЕЙ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ НАСЕЛЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ТЯЖЕЛЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.	В СООТВЕТСТВИИ С П. 7.6.6. ОТС РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН «... СОДЕЙСТВОВАТЬ ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТНИКАМИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРОФИЛАКТИКУ И СНИЖЕНИЕ ОБЩЕЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ, ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И В БЫТУ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ИНФЕКЦИОННЫХ И ДРУГИХ ЗАБОЛЕВАНИЙ». ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ 3.2.2.

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

LA9 ОТРАЖЕНИЕ ВОПРОСОВ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ В ОФИЦИАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ С ПРОФСОЮЗАМИ.	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПО ВОПРОСАМ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ОТРАЖЕНО В СОГЛАШЕНИИ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ МЕЖДУ ОАО «МРСК СИБИРИ» И ОБЩЕСТВЕННЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ «ВСЕРОССИЙСКИЙ ЭЛЕКТРОПРОФСОЮЗ».
LA10 СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО СОТРУДНИКА В ГОД, В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ.	РУКОВОДИТЕЛИ – 40,05; СПЕЦИАЛИСТЫ – 39,27; РАБОЧИЕ – 77,36.
LA11 ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ НАВЫКОВ И ОБРАЗОВАНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ЖИЗНИ, ПРИЗВАННЫЕ ПОДДЕРЖИВАТЬ СПОСОБНОСТЬ СОТРУДНИКОВ К ЗАНЯТОСТИ, А ТАКЖЕ ОКАЗАТЬ ИМ ПОДДЕРЖКУ ПРИ ЗАВЕРШЕНИИ КАРЬЕРЫ.	СМ. РАЗДЕЛ 3.1.5.
LA12 ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ДЛЯ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ.	1245 РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ (ОКОЛО 6%) ВХОДЯТ В СОСТАВ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА.
LA13 СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ И ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, УКАЗАНИЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА МЕНЬШИНСТВ, А ТАКЖЕ ДРУГИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАЗНООБРАЗИЯ.	СМ. РАЗДЕЛ 3.1.1.
LA14 ОТНОШЕНИЕ БАЗОВОГО ОКЛАДА МУЖЧИН И ЖЕНЩИН В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ.	ПОСКОЛЬКУ ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НЕ УЧИТЫВАЕТСЯ, СТАТИСТИКА ПО ДАННОМУ ПОКАЗАТЕЛЮ НЕ ВЕДЕТСЯ.

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

HR1 ПРОЦЕНТ И ОБЩЕЕ ЧИСЛО СУЩЕСТВЕННЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ СОГЛАШЕНИЙ, ВКЛЮЧАЮЩИХ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА ИЛИ ПРОШЕДШИХ ОЦЕНКУ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.	–
HR2 ДОЛЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ПОСТАВЩИКОВ И ПОДРЯДЧИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОЦЕНКУ С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, И ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЕЙСТВИЯ.	–
HR3 ОБЩАЯ СОВОКУПНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ (В ЧАСАХ) ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ПОЛИТИКАМ И ПРОЦЕДУРАМ, СВЯЗАННЫМ С АСПЕКТАМИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ЗНАЧИМЫМИ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ВКЛЮЧАЯ ДОЛЮ ОБУЧЕННЫХ СОТРУДНИКОВ.	–
HR4 ОБЩЕЕ ЧИСЛО СЛУЧАЕВ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЕЙСТВИЯ.	КОНФЛИКТНЫЕ СИТУАЦИИ, СВЯЗАННЫЕ С НАРУШЕНИЯМИ ТРУДОВЫХ И ИНЫХ ПРАВ СОТРУДНИКОВ, РАЗРЕШАЮТСЯ ПРИ УЧАСТИИ ПРОФСОЮЗОВ НА УРОВНЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ. СВОДНАЯ СТАТИСТИКА ПО ТАКИМ СЛУЧАЯМ НЕ СОБИРАЕТСЯ.
HR5 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, В РАМКАХ КОТОРОЙ ПРАВО НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СВОБОДЫ АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ МОЖЕТ БЫТЬ ПОДВЕРЖЕНО СУЩЕСТВЕННЫМ РИСКАМ, И ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ЭТИХ ПРАВ.	ПРАВО НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СВОБОДЫ АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ РЕАЛИЗУЕТСЯ ЧЕРЕЗ МЕХАНИЗМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ 3.1.3.

HR6 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, В РАМКАХ КОТОРОЙ ИМЕЕТСЯ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ РИСК СЛУЧАЕВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЕТСКОГО ТРУДА, И ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ИСКОРЕНЕНИИ ДЕТСКОГО ТРУДА.	НА ПРЕДПРИЯТИЯХ КОМПАНИИ НЕ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ. ОАО «МРСК СИБИРИ» СОБЛЮДАЕТ НОРМЫ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. КРОМЕ ТОГО, СПЕЦИФИКА ЭНЕРГЕТИКИ ПРЕДПОЛАГАЕТ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО ПЕРСОНАЛА НА ВСЕХ ЭТАПАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА.
HR7 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, В РАМКАХ КОТОРОЙ ИМЕЕТСЯ ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ РИСК СЛУЧАЕВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА, И ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ИСКОРЕНЕНИИ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА.	СЛУЧАИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ТРУДА ОТСУТСТВУЮТ.
HR8 ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПОЛИТИКАМ И ПРОЦЕДУРАМ В ОТНОШЕНИИ АСПЕКТОВ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, СВЯЗАННЫХ С ОСУЩЕСТВЛЯЕМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ.	–
HR9 ОБЩЕЕ ЧИСЛО СЛУЧАЕВ НАРУШЕНИЯ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ, И ПРЕДПРИНЯТЫЕ ДЕЙСТВИЯ.	НЕ ЗАФИКСИРОВАН.

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

SO1 ХАРАКТЕР, СФЕРА ОХВАТА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ЛЮБЫХ ПРОГРАММ И ПРАКТИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ, ОЦЕНИВАЮЩИХ ВОЗДЕЙСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ НА СООБЩЕСТВА И УПРАВЛЯЮЩИХ ЭТИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ, ВКЛЮЧАЯ НАЧАЛО ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЕЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ И ЗАВЕРШЕНИЕ.	СМ. РАЗДЕЛ 2.
SO2 ДОЛЯ И ОБЩЕЕ ЧИСЛО БИЗНЕС-ЕДИНИЦ, ПРОАНАЛИЗИРОВАННЫХ В ОТНОШЕНИИ РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИЕЙ.	–
SO3 ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫМ ПОЛИТИКАМ И ПРОЦЕДУРАМ ОРГАНИЗАЦИИ.	В 2012 ГОДУ СОТРУДНИКИ НЕ ПРОХОДИЛИ ОБУЧЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫМ ПОЛИТИКАМ И ПРОЦЕДУРАМ ОРГАНИЗАЦИИ
SO4 ДЕЙСТВИЯ, ПРЕДПРИНЯТЫЕ В ОТВЕТ НА СЛУЧАИ КОРРУПЦИИ.	МЕРЫ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ СОДЕРЖАТСЯ В КОДЕКСЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ. В 2012 ГОДУ ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ РЕГЛАМЕНТИРОВАННЫХ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ НУЖД ОАО «МРСК СИБИРИ», СОГЛАСНО КОТОРЫМ К КОНТРАГЕНТАМ ОБЩЕСТВА ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ТРЕБОВАНИЯ ПО РАСКРЫТИЮ СВЕДЕНИЙ О ЦЕПОЧКЕ СОБСТВЕННИКОВ, ВКЛЮЧАЯ БЕНЕФИЦИАРОВ (В ТОМ ЧИСЛЕ КОНЕЧНЫХ).

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

SO5 ПОЗИЦИЯ В ОТНОШЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ И УЧАСТИЕ В ФОРМИРОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ И ЛОББИРОВАНИЕ.	БУДУЧИ КОМПАНИЕЙ, КОНТРОЛЬНЫЙ ПАКЕТ АКЦИЙ КОТОРОЙ ПРИНАДЛЕЖИТ ОАО «ХОЛДИНГ МРСК», КОМПАНИИ С ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧАСТИЕМ, ОАО «МРСК СИБИРИ» АКТИВНО УЧАСТВУЕТ В РАЗРАБОТКЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОТРАСЛИ И, В ЧАСТНОСТИ, В ВОПРОСАХ ТАРИФООБРАЗОВАНИЯ.
SO6 ОБЩЕЕ ДЕНЕЖНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ И НАТУРАЛЬНЫХ ПОЖЕРТВОВАНИЙ ПОЛИТИЧЕСКИМ ПАРТИЯМ, ПОЛИТИКАМ И СВЯЗАННЫМ С НИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМ В РАЗБИВКЕ ПО СТРАНАМ.	КОМПАНИЯ НЕ ФИНАНСИРУЕТ ПОЛИТИЧЕСКИЕ ПАРТИИ.
SO7 ОБЩЕЕ ЧИСЛО СЛУЧАЕВ ПРАВОВЫХ ДЕЙСТВИЙ В ОТНОШЕНИИ ОРГАНИЗАЦИИ В СВЯЗИ С ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОНКУРЕНЦИИ, ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ МОНОПОЛИСТИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ И ИХ РЕЗУЛЬТАТЫ.	–
SO8 ДЕНЕЖНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ШТРАФОВ И ОБЩЕЕ ЧИСЛО НЕФИНАНСОВЫХ САНКЦИЙ, НАЛОЖЕННЫХ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ.	ОТСУТСТВУЮТ.

PR1 СТАДИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА, НА КОТОРЫХ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ ОЦЕНИВАЮТСЯ ДЛЯ ВЫЯВЛЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ УЛУЧШЕНИЯ, И ДОЛЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ПРОДУКТОВ И УС ЛУГ, ПОДЛЕЖАЩИХ ТАКИМ ПРОЦЕДУРАМ.	–
PR2 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ НЕСООТВЕТСТВИЯ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ И ДОБРОВОЛЬНЫМ КОДЕКСАМ, КАСАЮЩИМСЯ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ НА ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ, В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ ПОСЛЕДСТВИЙ.	–
PR3 ВИДЫ ИНФОРМАЦИИ О СВОЙСТВАХ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ, ТРЕБУЕМЫЕ ПРОЦЕДУРАМИ, И ДОЛЯ ЗНАЧИМЫХ ПРОДУКТОВ И УСЛУГ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ДЕЙСТВУЮТ ТАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ИНФОРМАЦИИ.	ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОФОРМЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ, ПРОЦЕДУРЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ И ТАРИФАХ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ЭЛЕКТРОСЕТЯМ, А ТАКЖЕ ОБ УСТАНОВКЕ ПРИБОРОВ УЧЕТА ПОТРЕБИТЕЛИ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ В ЦЕНТРАХ ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ, А ТАКЖЕ В СПЕЦИАЛЬНОМ РАЗДЕЛЕ КОРПОРАТИВНОГО ИНТЕРНЕТ-САЙТА. ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ 1.5, 4.1.
PR4 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ НЕСООТВЕТСТВИЯ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ И ДОБРОВОЛЬНЫМ КОДЕКСАМ, КАСАЮЩИМСЯ ИНФОРМАЦИИ И МАРКИРОВКИ О СВОЙСТВАХ ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ, В РАЗБИВКЕ ПО ВИДАМ ПОСЛЕДСТВИЙ.	–

СТРАТЕГИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА

PR5 ПРАКТИКИ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К УДОВЛЕТВОРЕНИЮ ПОТРЕБИТЕЛЯ, ВКЛЮЧАЯ РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ ПО ОЦЕНКЕ СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЯ.	ПОДРОБНЕЕ СМ. РАЗДЕЛ 4.1.
PR6 ПРОГРАММЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СООТВЕТСТВИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ, СТАНДАРТАМ И ДОБРОВОЛЬНЫМ КОДЕКСАМ В СФЕРЕ МАРКЕТИНГОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ.	–
PR7 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ НЕСООТВЕТСТВИЯ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ И ДОБРОВОЛЬНЫМ КОДЕКСАМ, КАСАЮЩИМСЯ МАРКЕТИНГОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ.	НЕ ЗАФИКСИРОВАНО.
PR8 ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ОБОСНОВАННЫХ ЖАЛОБ, КАСАЮЩИХСЯ НАРУШЕНИЯ НЕПРИКОСНОВЕННОСТИ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ ПОТРЕБИТЕЛЯ И УТЕРИ ДАННЫХ О ПОТРЕБИТЕЛЯХ.	СРЕДИ ОБРАЩЕНИЙ В ЦЕНТРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ КЛИЕНТОВ ТАКИХ ЖАЛОБ НЕ ЗАФИКСИРОВАНО.



ОАО МРСК Сибири
СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ
2012