

## ООО «САХАЛИНСКАЯ ЭНЕРГИЯ» // SAKHALIN ENERGY

«Сахалинская Энергия» – оператор проекта «Сахалин-2», в рамках которого разрабатываются нефтегазовые месторождения северо-восточного шельфа о. Сахалин. Освоение ведётся в соответствии с Соглашением о разделе продукции, подписанным в 1994 г. В задачи Общества входят добыча, транспортировка, переработка, маркетинг нефти и природного газа. Почти за 30 лет деятельности компания стала одним из ключевых поставщиков энергии для Азиатско-Тихоокеанского региона и лидером в области устойчивого развития. Численность персонала – более 2 тыс. чел.



**ДАШКОВ  
РОМАН  
ЮРЬЕВИЧ**  
Главный исполнительный  
директор

**ROMAN  
DASHKOV**  
Chief Executive Officer

Sakhalin Energy is an operator of the Sakhalin-2 project under which oil and gas fields of the north-eastern shelf of Sakhalin Island are being developed. The development is being carried out under the Production Sharing Agreement signed in 1994. The company's tasks include extraction, transportation, processing, and marketing of oil and natural gas.

Over almost 30 years of operation, the company has become one of the key energy suppliers for the Asia-Pacific region and a leader in sustainable development.

The number of employees is more than two thousand people.

ООО «Сахалинская Энергия» с начала реализации проекта «Сахалин-2» системно занимается вопросами устойчивого развития, а ESG-факторы составляют прочную основу корпоративных ценностей и принципов. Это обусловлено строгой позицией компании по соблюдению законодательства и непрерывным совершенствованием деятельности с учётом изменений федеральной нормативной базы, а также международных стандартов и лучших российских практик. Социально-экономические, экологические и управленческие аспекты работы помогают как в решении текущих задач, так и в контексте устойчивости бизнеса в долгосрочной перспективе.

Оператор проекта «Сахалин-2» формирует корпоративную ESG-стратегию таким образом, чтобы учитывать новые законодательные инициативы в климатической повестке, вопросах промышленной безопасности и охраны труда, противодействия коррупции, нефинансовой отчётности и в других сферах, а также принимать во внимание ожидания партнёров, включая потенциальных. С другой стороны, такая стратегия позволяет обеспечить комплексный подход в ESG-планировании, выявляя новые актуальные направления, уточняя приоритеты в решении бизнес-задач и в конечном итоге сохраняя свою устойчивость и конкурентоспособность.

Основополагающими корпоративными документами в области устойчивого развития и ESG являются Политика устойчивого развития и Кодекс деловой этики. Их ключевые положения детализируются в ряде политик, систем управления и стандартов «Сахалинской Энергии» по всем ESG-аспектам.

В 2022 г. одной из задач «Сахалинской Энергии» стала трансформация корпоративной системы управления на основе принципов и критериев ESG для обеспечения дальнейшей устойчивости бизнеса и эффективного управления операционными и стратегическими рисками.

Компания принимает активное участие в добровольных инициативах и рабочих группах по экологическим, социальным и корпоративным вопросам: комитетах РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию, по корпоративным отношениям, по промышленной безопасности, по профессиональному обучению и квалификации, по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности, по экологии и природопользованию, по климатической политике и углеродному регулированию и по энергетической политике и энергоэффективности, научно-технических советах при Росприроднадзоре и Ростехнадзоре и др.

Далее представлены примеры успешной практики компании по ESG-направлениям устойчивого развития.

### СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

«Сахалинская Энергия» в своей деятельности уделяет приоритетное внимание охране окружающей среды, управлению экологическими аспектами на основе оценки рисков и соответствия установленным требованиям, реализует комплексные программы производственного экологического контроля и мониторинга, придерживается лучших отраслевых практик и стандартов. Компания стала первым негосударственным предприятием России, разработавшим и внедрившим интегрированный План действий по сохранению биоразнообразия в 2008 г. Этот фундаментальный документ устанавливает приоритеты и направления работы по предотвращению, снижению воздействия на охраняемые виды и критические местообитания, восстановлению окружающей природной среды в ходе реализации проекта «Сахалин-2».

Кроме того, компания придерживается проактивного подхода в предупреждении и реагировании на чрезвычайные ситуации техногенного характера, направленные на снижение потенциальной тяжести последствий. К таким примерам относится приложение к планам ЛАРН – программа подготовки персонала и проведения обучающих мероприятий по реабилитации животных,

## Основные корпоративные программы и системы мер в контексте устойчивого развития, его ESG-факторов, направленные на достижение задач нацпроектов и ЦУР ООН – 2030

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<b>E – ENVIRONMENT – ЭКОЛОГИЯ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– План действий и программы по сохранению биоразнообразия, включая экологический мониторинг (охраняемые виды птиц, почвы, речные и морские экосистемы, флора и растительность)</li> <li>– Производственный экологический контроль</li> <li>– Применение наилучших доступных технологий для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду, снижения выбросов</li> <li>– Сертификация экологического менеджмента третьей стороной (ISO 14001:2015)</li> <li>– Мероприятия по повышению проектной и эксплуатационной надёжности оборудования и энергоэффективности технологических процессов и пр.</li> <li>– Программы по обращению с отходами, включая раздельный сбор отходов и их дальнейшую утилизацию</li> <li>– Оценка климатических рисков и возможностей, план адаптации к изменениям климата</li> <li>– Стратегия «Экологичный СПГ»</li> <li>– Мероприятия операционной декарбонизации</li> <li>– Экологическое волонтерство</li> <li>– Программы обучения экологическим вопросам работников компании и подрядных организаций</li> </ul>	<p>Экология Цифровая экономика</p>	
<b>S – SOCIAL – СОЦИАЛЬНЫЕ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Сертификация системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда третьей стороной (ISO 45001:2018)</li> <li>– Самооценка применения стандарта ГОСТ/ ISO 26000:2010</li> <li>– Программы социальной поддержки персонала (дополнительные компенсации и льготы), охраны труда и здоровья, культуры промышленной, пожарной и дорожной безопасности</li> <li>– Программы адаптации, развития и обучения персонала, включая сферы: окружающая среда, охрана труда и здоровья, права человека и др.</li> <li>– Программы поддержки и развития молодых специалистов, лидерских качеств, подготовки стажёров и др.</li> <li>– Программы поддержки детей сотрудников</li> <li>– Программы социальных инвестиций в области культуры, образования, экологии, безопасности и взаимодействия с КМНС (План содействия развитию КМНС Сахалинской области», Фонд социальных инициатив «Энергия», программа «Безопасность – это важно» и др.)</li> <li>– Корпоративное волонтерство</li> <li>– Проекты по повышению потенциала НКО региона</li> <li>– Программы обучения персонала компании и подрядных организаций по социальным вопросам</li> <li>– Программы по взаимодействию с заинтересованными сторонами по социальным вопросам</li> </ul>	<p>Демография Безопасные и качественные дороги Образование Культура Туризм и индустрия гостеприимства</p>	
<b>G – GOVERNANCE – УПРАВЛЕНИЕ</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Система и модель корпоративного управления, включая специальные органы по вопросам ESG / устойчивого развития</li> <li>– Система управления рисками и внутреннего контроля</li> <li>– Управление цепочками поставок с учётом рисков (экологических, социальных)</li> <li>– Гармонизация стандартов</li> <li>– Единый центр интеграции</li> <li>– Локализация нефтегазовых сервисов в рамках производственно-технической базы компании (в рамках развития Сахалинского индустриального парка)</li> <li>– Управление правами человека, включая механизмы рассмотрения жалоб</li> <li>– Управление взаимодействием с заинтересованными сторонами</li> <li>– Корпоративные стандарты и политики в области устойчивого развития: Политика устойчивого развития, Кодекс деловой этики, Политика по правам человека, Обязательства и политика в сфере охраны труда, здоровья, окружающей среды и социальной деятельности, Заявление о политике в сфере промышленной безопасности, Политика в области организации материально-технического снабжения и подрядных работ, Политика в сфере непрерывности бизнеса, Процедура по соблюдению законодательства в области противодействия взяточничеству и коррупции, Стандарт управления вопросами социальной деятельности, Порядок управления рисками, Политика информационной безопасности и др.</li> </ul>		



загрязнённых нефтью и нефтепродуктами, которая осуществляется с учётом международного опыта с 2005 г.

Комплексный План действий по сохранению биологического разнообразия (далее – ПДСБ) оператора проекта «Сахалин-2» разработан в 2007 г. с учётом положений национального природоохранного законодательства Российской Федерации, включая национальную стратегию сохранения биоразнообразия, международных руководящих принципов для бизнеса в рамках Конвенции о биологическом разнообразии, рекомендаций Международного союза охраны природы (МСОП/IUCN) и руководства Международной ассоциации представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды (IPIECA).

По мере развития мирового опыта и полученных результатов мониторинга План действий пересматривался. Так, актуализированная в 2019 г. версия учитывает положения стандарта деятельности по сохранению биоразнообразия и устойчивому управлению живыми природными ресурсами Международной финансовой корпорации (PS6, IFC, 2012 г.) и руководства МСОП (IUCN, 2014 г.).

С целью повышения эффективности защиты и управления вопросами биоразнообразия «Сахалинская Энергия» взаимодействует с максимально широким кругом заинтересованных сторон, включая координацию усилий с федеральными и региональными государственными органами. Мероприятия и программы ПДСБ в настоящее время входят составной частью в план мероприятий Сахалинской области на период до 2025 г., направленный на реализацию Стратегии по сохранению биоразнообразия (от 2017 г.). В составе секции по китообразным рабочей группы по сохранению исчезающих видов Минприроды России представители «Сахалинской Энергии» разрабатывают национальную стратегию сохранения охотоморской популяции серого кита.

Для текущей оценки воздействия на окружающую среду, проверки эффективности внедрённых и разработки корректирующих мероприятий реализуются программы мониторинга, включая приоритетные объекты животного мира и экологически уязвимые местообитания.

Для разработки мер по предотвращению и снижению воздействия на серых китов охотоморской популяции реализуется План защиты морских млекопитающих. Документ предусматривает установку ограничений на скорости и маршруты движения судов в обход основных участков нагула, безопасных дистанций и уровней подводного шума. В рамках совместной программы мониторинга реализовано несколько научно-исследовательских компонентов. К числу основных из них относятся изучение гидрологических условий, акустический мониторинг и состояние кормовой базы в районах нагула; фотоидентификация, учёт численности и распределения; генетические и биохимические анализы для оценки состояния особей и сахалинской группировки в целом; спутниковое мечение для изучения путей и сроков миграции серых китов.

С начала реализации программы мониторинга в 1997 г. и плана защиты морских млекопитающих в 2001 г. не зафиксировано инцидентов с морскими млекопитающими и не выявлено



существенного и измеримого остаточного воздействия на серых китов. Численность нагульной группировки имеет устойчивую тенденцию роста (4–5% в год, по данным международных экспертов). Общее количество серых китов, зарегистрированных в сахалинском каталоге, по состоянию на 2021 г. достигло 352 особей. Этот результат подтверждает эффективность природоохранных мероприятий, реализуемых на морских платформах и при осуществлении судовых операций компании.

Для сохранения белоплечего орлана в районе производственных объектов Общества реализуется План защиты, предусматривающий ограничения по срокам строительной деятельности, регулирование движения автомобильного транспорта и полётов вертолётов, установку искусственных присад для отдыха и охоты птиц, защиту от хищничества бурых медведей.

Показатели эффективности гнездования и воспроизводства белоплечего орлана имеют сходные значения в зоне потенциального воздействия наземных производственных объектов проекта «Сахалин-2» и на особо охраняемой природной территории в районе залива Лунский. Это свидетельствует о допустимом остаточном уровне антропогенного воздействия и природной межгодовой изменчивости контролируемых параметров.

Результаты экологического мониторинга и мероприятий, направленных на сохранение морских и наземных экосистем, наряду с высокими показателями производственной деятельности подтвердили, что, руководствуясь иерархическим принципом «не допускать – сокращать – восстанавливать – компенсировать», компания обеспечивает сохранение биоразнообразия в зоне потенциального воздействия объектов инфраструктуры проекта «Сахалин-2».

## КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА

«Сахалинская Энергия», занимая лидирующие позиции в отрасли по удельным показателям выбросов парниковых газов, стремится к дальнейшему снижению углеродного следа производства, синхронизируя свои мероприятия с государственными и региональными направлениями деятельности в сфере декарбонизации.

Вопросам энергоэффективности и управления выбросами парниковых газов уделяется повышенное внимание на всех этапах реализации проекта «Сахалин-2». При проектировании производственных объектов были заложены высокотехнологичные решения, определяющие низкий уровень удельных показателей выбросов парниковых газов. Благодаря реализованным техническим и организационным мероприятиям на этапе их эксплуатации Общество достигло лидирующих позиций на мировом уровне.

С учётом глобальных трендов и углеродного регулирования в Российской Федерации компания в 2020 г. разработала стратегию «Экологичный СПГ», направленную на дальнейшее снижение углеродного следа от деятельности проекта «Сахалин-2».

Осенью 2021 г. первая партия углеродно-нейтрального сжиженного природного газа была доставлена покупателю в Японию. В том же году были подписаны долгосрочные договоры о фрахте двух «зелёных» нефтеналивных танкеров, которые будут работать на проекте «Сахалин-2» в течение 10 лет, начиная с 2024 г. Суда отвечают самым современным требованиям экологической безопасности и технического оснащения. Их главное отличие – использование СПГ как основного вида топлива, оптимального с точки зрения экологических и экономических преимуществ.

Важным направлением стратегии «Экологичный СПГ» является взаимодействие с правительством Сахалинской области и заинтересованными сторонами.

Представители компании входят в состав Рабочей группы и Проектного офиса эксперимента по углеродному регулированию, который стартовал в области 1 сентября 2022 г., активно участвуют в тематических мероприятиях, разработке предложений и обсуждении проектов нормативных правовых и методических

актов, разъясняют позицию регулируемой организации в отношении новых требований, связанных с ними рисков.

В ходе формирования консолидированной позиции бизнеса в Комитете РСПП по климату, а также общественного обсуждения законопроектов на официальном сайте госрегулирования «Сахалинская Энергия» вносит направленные на их совершенствование предложения.

Не менее важная задача эксперимента – опробовать новые экономические инструменты для обеспечения условий низкоуглеродного развития. Компания изучает возможности и риски, связанные с квотированием выбросов парниковых газов, верификацией отчётности и операциями с углеродными единицами.

#### Результаты

Текущие показатели «Сахалинской Энергии» по энергоэффективности находятся на высоком уровне и являются одними из лучших показателей в мире. Удельное потребление энергоресурсов на объектах добычи проекта «Сахалин-2» значительно ниже (в 2020 г. 0,65 ГДж/т добытых углеводородов), чем среднеотраслевые показатели работы мировых нефтегазовых компаний (1,45 ГДж/т добытых углеводородов, по данным Международной ассоциации производителей нефти и газа).

По информации независимого аналитического агентства Rystad Energy, нефтегазодобывающие платформы компании в 2019 г. показали один из самых низких уровней выбросов парниковых газов в пересчёте на баррель нефтяного эквивалента, достигнув второго в мире результата по показателям эффективности работы.

Завод по производству СПГ является основным потребителем энергоресурсов и остаётся мировым рекордсменом по показателям надёжности и энергоэффективности производства. По сравнению с проектными параметрами увеличено производство СПГ на 18%, при этом на 17% сократились удельные выбросы парниковых газов (до 0,228–0,230 т CO<sub>2</sub>-экв./т произведённого СПГ, что в абсолютном выражении на 150 тыс. т CO<sub>2</sub>-экв./год меньше расчётных значений, по данным на 2019–2020 гг.).

В 2022 г. в рамках подготовки к реализации регионального климатического эксперимента, направленного на снижение выбросов парниковых газов, Общество провело добровольную верификацию углеродной отчётности за 2021 г. и подтвердило соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 14064–1:2021.

## ЛАБОРАТОРИЯ САХАЛИНСКОЙ ЭНЕРГИИ

Социальная политика построена на партнёрстве и системной поддержке местных инициатив, которые встроены в повестку нацпроектов, в том числе в направлении культуры – неотъемлемой составляющей устойчивого развития региона. Разработана долгосрочная стратегия, направленная на развитие социокультурной среды территории присутствия.

В её рамках с 2021 г. совместно с художниками, кураторами искусства и учреждениями культуры при поддержке правительства области оператор проекта «Сахалин-2» запустил проект арт-лаборатории, который направлен на объединение локального арт-сообщества. «Лаборатория сахалинской энергии» – это практика креативного взаимодействия компании и творческих людей с целью её интеграции в местный культурный ландшафт. Реализуя проект, Общество взяло на себя роль драйвера в формировании комфортной социокультурной среды в регионе деятельности.

Чтобы начать диалог с местным арт-сообществом, «Сахалинская Энергия» организовала камерные встречи инженеров компании и художников, в ходе которых участники делились опытом, обменивались идеями, размышляли на разные темы, а также определяли направление для дальнейшего развития, опираясь на предложенный индустриальный контекст. Следующим шагом стал запуск масштабного театрального проекта «Топливо» Семёна Александровского, лауреата российских и международных премий. Профессиональное общение в формате творческой лаборатории

и моноспектакль, входящий в восьмёрку лучших в мире работ о науке, технологиях и бизнесе, вдохновил художников на новые произведения искусства.

В рамках проекта «Лаборатория сахалинской энергии» компания продолжает взаимовыгодное сотрудничество с креативным сообществом региона, последовательно вовлекая целевые аудитории в его мероприятия. При этом каждое из них открывает новые возможности и идеи для исследований и переосмысления региональной истории и культурной среды, «укореняет» участников на территории присутствия, становится поводом для её переоценки, а значит, более внимательного отношения к месту своего проживания и, следовательно, стремления его совершенствовать.

Ещё один креативный формат общения между компанией и представителями регионального арт-сообщества – организация выездных технологических арт-пленэров. В первой половине 2022 г. результатом этого диалога стала выставка «Останов – не остановка», с успехом прошедшая в областном центре и на территории производственного объекта компании. В рамках уникального проекта с одноимённым названием 23 островных художника разных поколений, стилей и направлений смогли воплотить необычную идею – показали художественное видение индустриального Сахалина, сопоставив его с творческой «перезагрузкой».



#### Результаты

В 2022 г. картины, созданные в рамках проекта «Останов – не остановка», стали частью экспозиции выставки «Твоя страна: Сахалин и Курилы сквозь время», которая прошла в Государственном историческом музее в Москве и была приурочена к юбилейной дате – 75-летию Сахалинской области. Это высокая оценка совместных усилий компании и сахалинских художников по формированию региональной идентичности.

Компания стала первым представителем индустриального сектора региона, который комплексно подошёл к развитию социокультурной среды на территории присутствия, выйдя за рамки поддержки разовых культурных инициатив.

Социальные эффекты 2022 г. подтвердили высокий потенциал дальнейшей интеграции проекта в социально-культурную повестку области и вклада в решение задач нацпроектов.

В планах дальнейшего развития – стратегические направления, такие как промышленный туризм, профессиональная ориентация, локализация качественного образования. На региональном уровне к партнёрству в их реализации будут вовлечены: Агентство по развитию человеческого капитала, Министерство туризма, Агентство стратегических инициатив и др.

## КОРПОРАТИВНОЕ ПЕРВЕНСТВО «ВЫСОТА»

Компания использует риск-ориентированный ESG-подход в развитии корпоративной системы управления и принятии решений по всем направлениям деятельности.





В условиях продолжающейся пандемии COVID-19, международной политической и экономической турбулентности оператору проекта «Сахалин-2» было необходимо не только обеспечить стабильную деятельность предприятия, но и сообща искать решения для новых точек роста организации. Для этого были созданы Главный координационный комитет и три штаба по основным направлениям деятельности, которые 24 часа в сутки обеспечивали непрерывную работу компании. При этом важно было сохранить и продолжать распространять сформировавшуюся корпоративную культуру среди новых участников команды – сотрудников компании, подрядных и субподрядных организаций с максимальным вовлечением персонала, работающего удалённо.

В связи с этим руководство «Сахалинской Энергии» приняло решение о проведении корпоративного первенства «Высота», которое продлилось в течение года. Первенство стало продолжением проходившего ранее зимнего марафона безопасности «Побеждаем вместе!» (2020–2021 гг.), призванного привлечь внимание и повысить осведомлённость всех сотрудников, а также членов их семей о наиболее важных вопросах охраны труда и здоровья в зимний период, включая меры профилактики распространения коронавирусной инфекции.

Сохраняя все лучшие практики, результаты и достижения зимнего марафона безопасности, первенство «Высота» охватило ещё более широкий спектр направлений деятельности проекта «Сахалин-2». Для каждого из них были разработаны свои критерии оценки, ориентированные не только на вопросы безопасности, но и, главным образом, на эффективность корпоративного управления. Комплексное мероприятие было призвано повысить вовлечённость и улучшить коммуникацию всех работников проекта «Сахалин-2» по ключевым направлениям: безопасность и охрана здоровья, профессионализм и саморазвитие, лидерство, социально-экологическая ответственность.

«Высота» – максимальное по своей длительности и разнообразию тем мероприятие в истории компании на тот период, которое обеспечило максимальное вовлечение всего персонала проекта «Сахалин-2» и членов их семей.

Участие в первенстве принимали все производственные объекты, в том числе удалённые, и офисы. Благодаря широкому набору средств обучения и развития (мастер-классы и деловые игры, вебинары с привлечением внутренних и внешних экспертов, конкурс профессиональных лайфхаков) участники «Высоты» внесли значимый вклад в достижение общекомандного результата и проявили личностные качества.

Для более полного вовлечения, повышения интереса и популяризации мероприятия «Высота» включала в себя состязательную составляющую. Её участники были распределены по командам в зависимости от производственного объекта или структурного подразделения (всего 25 команд). Дополнительной мотивацией стало то, что результаты каждой команды ежеквартально оценивались и отражались в турнирной таблице на внутреннем сайте и в корпоративном информационном бюллетене «Вести».

Новым направлением стало создание команды «амбассадоров» – наиболее активных сотрудников в каждом подразделении компании. Они продвигали корпоративное первенство среди коллег, отвечали на их вопросы и предоставляли организаторам обратную связь, в том числе о проведении дальнейших мероприятий.

Важные составляющие всей этой многоплановой работы – внедрение управленческих и технологических решений, гармонизация стандартов, совершенствование отраслевой нормативно-правовой базы, сотрудничество бизнеса с государством и наукой, повышение эффективности профессионального обучения персонала, создание экспертных центров компетенций на базе компании.

**Основным результатом** корпоративного первенства стало повышение эффективности управления как в подразделениях, так и в компании в целом, что позволило выполнить главные

производственные задачи: комплексный плановый останов газовой цепочки объектов и реализацию ключевых инвестиционных проектов, связанных с бурением, строительством, реконструкцией и модернизацией действующих объектов. Кроме того, первенство помогло сформировать пул корпоративных лидеров и экспертов по профильным направлениям.

Лучшие практики «Высоты» легли в основу «Большой экспедиции ТЭКиКо» (Топливо. Энергия. Креативность и Конкуренность) – нового корпоративного мероприятия, стартовавшего 12 мая 2022 г., которое позволит даже в нестабильных внешних условиях сохранить конкурентоспособность компании и упрочить лидерские позиции.

В планах дальнейшего развития проекта – продолжение формирования Единого центра интеграции, запущенного в 2022 г., – новой модели управления бизнес-процессами, которая нацелена на развитие независимой от глобальных изменений системы ресурсов и компетенций, в том числе с привлечением пула российских сервисных подрядчиков. Корпоративный инструмент с фокусом на экспертный, аналитический и инженерно-технический блоки позволит повысить эффективность работы оператора проекта «Сахалин-2» для его устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА В ЦЕПОЧКАХ ПОСТАВОК

ООО «Сахалинская Энергия» во всех областях своей производственно-хозяйственной деятельности стремится соответствовать самым высоким стандартам в отношении прав человека, которые основаны на законодательстве Российской Федерации и международных нормах, включая Всеобщую декларацию прав человека, принципы Глобального договора ООН, Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Декларацию о правах коренных народов.

В основе подхода к управлению вопросами в сфере прав человека и включения их в стратегию компании лежит принятие соответствующих обязательств, которые закреплены в утверждённом высшим руководством «Сахалинской Энергии» Политике по правам человека. Требования доводятся до сведения как всего персонала компании, так и до подрядных и субподрядных организаций.

Основными областями деятельности компании, где внедряются различные инструменты управления вопросами соблюдения прав человека, являются те сферы, в которых существуют риски нарушения этих прав, а именно:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с населением;
- организация материально-технического обеспечения и подрядных работ;
- обеспечение безопасности объектов.

В Политике определяются подходы «Сахалинской Энергии» к соблюдению, поддержке и продвижению прав человека, вопросы управления рисками нарушения этих прав в каждой из вышеуказанных областей.

Оценка рисков и воздействия в сфере прав человека проводится как до начала, так и во время осуществления производственной деятельности. Оценка позволяет учитывать пожелания и обеспокоенность всех заинтересованных сторон – прежде всего тех, на которые проект «Сахалин-2» может оказать негативное воздействие. Среди них компания особо выделяет так называемые уязвимые группы населения (лица с ограниченными возможностями здоровья, дети, коренные малочисленные народы и др.).

С переходом проекта из стадии строительства к эксплуатации объектов риски негативного воздействия на населённые пункты значительно уменьшились. Одна из областей, где соблюдение прав человека неизменно остаётся актуальным, – это цепочки поставок. «Сахалинская Энергия» считает соблюдение прав человека в цепочках поставок неотъемлемой составляющей социальной ответственности компании.

Компания исходит из того, что сфера управления цепочками поставок такого масштабного и технически сложного проекта, как «Сахалин-2», имеет большой потенциал для положительного социального влияния (экономический рост, создание новых рабочих мест и возможностей для местного бизнеса и т.д.). В этих целях необходимо эффективное управление этой областью, так как при его недостаточности со стороны компании эта зона может стать источником нежелательного воздействия на инфраструктуру населённых пунктов, ущемления прав местных жителей, рабочих и др.

Работа строится на каждом из этапов цепочек поставок, на которых «Сахалинская Энергия» решает различные задачи.

Так, во время предварительного отбора деловых партнёров компания оценивает готовность потенциальных подрядчиков следовать требованиям стандартов компании, в том числе в области прав человека. Для этого разработана подробная анкета, которая используется на этапе предварительной проверки (предквалификации). Кроме того, ряду потенциальных подрядчиков необходимо разработать и предоставить компании план в сфере охраны окружающей среды, труда, здоровья и социальной деятельности, включающий всесторонний перечень мер по снижению потенциально негативного воздействия. Это требуется в том случае, если проектные мероприятия подрядчиков связаны с повышенным риском воздействия на права человека (например, строительные работы проводятся вблизи местных сообществ, задействуется местная инфраструктура).

На этапе заключения договора и в течение всего периода выполнения работ «Сахалинская Энергия» ставит перед собой несколько задач.

Первостепенная – обеспечить, чтобы требования в области соблюдения прав человека были детально отражены в договорах с подрядными организациями, а также были учтены в договорах между подрядчиками и субподрядчиками.

Вторая задача – понимание руководством подрядных организаций требований в области соблюдения прав человека – выполняется посредством проведения специальных тренингов по корпоративной социальной ответственности. «Сахалинская Энергия» проводит их на регулярной основе не только для высшего руководства подрядчиков, но и для ключевых специалистов, в сферу деятельности которых входят вопросы соблюдения социальных стандартов (руководители строительных городков, служб обеспечения (кейтеринга), подразделений по охране труда и т.д.).

Для решения третьей задачи – контроля выполнения требований в отношении соблюдения прав человека – «Сахалинская Энергия» применяет несколько инструментов. Среди них – регулярный мониторинг, который включает посещение специалистами компании населённых пунктов и проведение интервью с жителями, визиты на строительные площадки и беседы с работниками, прямые наблюдения для проверки воздействия деятельности подрядчиков на местные сообщества.

Компания стремится сделать информацию об этой процедуре максимально доступной как для жителей населённых пунктов, так и для работников подрядных и субподрядных организаций, и обеспечить доверие к ней, соблюдая конфиденциальность при рассмотрении жалоб. В связи с этим с самого начала реализации проекта «Сахалин-2» внедрён ещё один не менее важный инструмент в виде «Процедуры рассмотрения жалоб от населения» – механизма по работе с жалобами, которые могут возникать у работников подрядных и субподрядных организаций в отношении соблюдения прав человека, а также по другим вопросам социального воздействия.

Примером эффективного управления вопросами соблюдения прав работников компании и подрядных организаций стали меры, которые «Сахалинская Энергия» внедрила в связи с пандемией COVID-19. Они включали организацию постоянной консультационной поддержки (в частности, горячей линии в режиме 24/7 по вопросам, связанным с коронавирусом) и пунктов

временного пребывания (ПВП) и логистических маршрутов для уменьшения рисков распространения инфекции. В ПВП, обеспеченных обязательным медицинским диагностическим оборудованием, у резидентов была возможность дистанционно обучаться и заниматься спортом.

### Результаты

Основной результат эффективного управления «Сахалинской Энергии» в области соблюдения прав человека – отсутствие каких-либо крупных социальных инцидентов за весь период реализации проекта «Сахалин-2», к реализации которого привлекались тысячи работников подрядных организаций, в том числе во время пика этапа строительства.

Соблюдение принципа прозрачности в вопросах информирования всех заинтересованных сторон о своей деятельности, а также при оценке всех возможных социальных и других рисков, связанных с его деятельностью.

Опыт компании неоднократно приводился в качестве одной из лучших практик в нефтегазовой отрасли не только в Российской Федерации, но и за её пределами.

### Планы развития:

- оставаться открытой компанией для рассмотрения любых жалоб и беспокоеств со стороны заинтересованных сторон в отношении реализации проекта – для этого используется ряд каналов, учреждённых для подачи в компанию жалоб и обращений;
- в цепочках поставок развивать работу в различных направлениях: укрепление экологической ответственности подрядных организаций, усиление контроля со стороны руководства подрядчиков за обеспечением безопасных условий работы и справедливой оплаты труда, гарантирование возможности для всех работников использовать механизм для рассмотрения жалоб, внедрение мер по предотвращению коррупции и др.;
- в дополнение к формальным методам контроля развивать один из эффективных инструментов – проведение обучающих сессий и семинаров по ключевым темам соблюдения прав человека как для сотрудников, участвующих в управлении подрядными организациями, так и для работников подрядных организаций и субподрядных организаций;
- разработать и внедрить тренинг на электронной платформе по вопросам ESG с включением специального модуля по соблюдению прав человека, который будет предназначен как для специалистов, только начинающих работу на проекте «Сахалин-2», так и для тех, кому необходимо актуализировать знания в этой области в связи со своими должностными обязанностями.

*За свою деятельность в области устойчивого развития компания получает общественное признание.* Так, в 2022 г. «Сахалинская Энергия» шестой год подряд стала победителем премии «Производительность труда: Лидеры промышленности России»; объявлена обладателем Гран-при Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность, устойчивость»; возглавила рейтинг социальной эффективности крупнейших российских компаний нефтегазовой отрасли, проводимый агентством АК&M; вошла в высшую группу (А) первого национального рейтинга компаний по раскрытию информации об интеграции ЦУР ООН; признана лидером рейтинга отчётности ESG агентства АК&M ESG (высший уровень раскрытия информации об устойчивом развитии – RESG 1); вошла в топ российских компаний рейтинга экологической открытости и в топ-5 работодателей России среди предприятий энергетической отрасли (согласно рейтингу HeadHunter); стала лауреатом премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за разработку и внедрение уникального комплекса технико-технологических решений 4D-сейсмомониторинга.