

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Региональным Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы

г. Чита

№ 29-Д/СР-2

от 5 мая 2022 года

Правительство Забайкальского края (далее – Правительство), Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» (далее – Профсоюзы), Региональный Союз работодателей Забайкальского края, действующий в интересах работодателей, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне в 2022–2024 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

В связи с реализацией мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19 и их влиянием на рынок труда, стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, обеспечение их деятельности, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Забайкальского края по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости, социальной защиты населения и повышения эффективности рынка труда, создания благоприятных условий для развития бизнеса, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами и статьями расходов, предусмотренными в бюджете Забайкальского края, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзных организаций.

Для достижения целей Соглашения, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным и региональным законодательством, Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

1. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны:

1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в Забайкальском крае и совершенствованию его нормативной правовой базы, способствуют развитию социального партнерства в муниципальных образованиях.

1.2. Продолжают работу по созданию территориальных трехсторонних и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Содействуют заключению региональных отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений, коллективных договоров, оказывают необходимую организационную и методическую помощь при подготовке их проектов.

1.4. Проводят совместную работу по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе с участием иностранного капитала, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников.

1.5. Проводят в рамках социального партнерства совместные мероприятия по обучению представителей работодателей, профсоюзов, органов местного самоуправления формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений, и основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

1.6. Обеспечивают соблюдение процедуры разработки и принятия нормативных правовых актов Забайкальского края в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений в соответствии с нормами действующего законодательства.

1.7. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, способствуют соблюдению норм, закрепленных законодательными и нормативными актами, в части внеплановых проверок органами государственного контроля и надзора, Сторонами - подписантами Соглашения в пределах своих полномочий.

1.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, принимают меры к их урегулированию с учетом приоритетного использования возможностей переговоров и участвуют в их разрешении в пределах своей компетенции с привлечением Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

1.9. Обеспечивают регулярную публикацию материалов, посвященных развитию и распространению положительного опыта системы социального партнерства на территории Забайкальского края, выполнению настоящего Соглашения, деятельности Комиссии в печатных и электронных средствах массовой информации, а также на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.10. Ежегодно рассматривают итоги развития социального партнерства на расширенных заседаниях Комиссии с приглашением всех заинтересованных лиц.

1.11. По мере необходимости проводят встречи, круглые столы, семинары представителей исполнительных органов государственной власти Забайкальского края с профсоюзным активом и работодателями (здесь и далее понятие «профсоюзный актив» применяется в том значении, в каком оно используется в Уставе Профсоюзов).

Правительство:

1.12. В установленном порядке обеспечивает направление проектов правовых актов исполнительных органов государственной власти в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение членам рабочей группы Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Обеспечивает участие Комиссии в обсуждении предложений по формированию и внесению изменений в разрабатываемые исполнительными органами государственной власти Забайкальского края нормативные правовые и иные акты в сфере регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений.

Решения Комиссии и мнения ее сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов исполнительных органов государственной власти Забайкальского края подлежат обязательному рассмотрению Правительством.

Обеспечивает при рассмотрении социально-трудовых вопросов участие представителей профсоюзов, работодателей, их объединений в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, отраслевыми и иными исполнительными органами государственной власти.

Ежеквартально актуализирует реестры коллективных договоров,

соглашений, прошедших уведомительную регистрацию в уполномоченном органе государственной власти Забайкальского края.

1.13. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых сторонами. В целях пропаганды системы социального партнерства по мере возможности выделяет для объединений профсоюзов и объединений работодателей место для размещения информации на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Забайкальского края, в средствах массовой информации, учредителем которых является, время в эфире краевых теле- и радиокompаний, а также печатную площадь в газетных изданиях края (в том числе в электронных изданиях сети «Интернет»).

1.14. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий, учитывает мнение Профсоюзов, Работодателей, результаты выполнения данными организациями коллективных договоров, настоящего Соглашения, отраслевых соглашений.

1.15. Ходатайствует перед территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, исполнительными органами государственной власти Забайкальского края и органами местного самоуправления о взаимодействии со сторонами социального партнерства через соответствующие Соглашения о сотрудничестве.

Профсоюзы:

1.16. Проводят работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

1.17. Выступают инициаторами и добиваются заключения коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзный орган, вносят предложения по изменению и дополнению коллективных договоров, осуществляют общественный контроль за их выполнением.

1.18. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности работодателей, должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, за уклонение от заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

1.19. Заключают соглашения с целью наиболее полной защиты социальных, трудовых и гражданских прав работников с соответствующими исполнительными органами государственной власти Забайкальского края и территориальными органами федеральных исполнительных органов государственной власти, находящимися на территории Забайкальского края.

1.20. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров, охраны труда.

1.21. Организуют обучение профсоюзного актива по разработке и принятию коллективных договоров, территориальных и отраслевых

соглашений, разрешению трудовых споров, участию в управлении производством, вопросам охраны труда и социального страхования.

1.22. Организуют работу координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Забайкальского края.

1.23. Дополнительно информируют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней со дня принятия данного решения.

1.24. Содействуют недопущению возникновения, а также своевременному разрешению коллективных трудовых споров, считая забастовку крайней мерой.

1.25. Организуют проведение государственного Праздника Весны и Труда с участием сторон социального партнерства.

1.26. Согласовывают с работодателем действия и мероприятия, направленные на создание первичных профсоюзных организаций, в том числе размещение профсоюзной информации на предприятии или учреждении, где нет первичной профсоюзной организации.

Работодатели:

1.27. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

1.28. Обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление взносов по личным заявлениям работников на расчетные счета профсоюзных организаций.

1.29. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным от основной работы профсоюзным работникам возможность выделения средств на оплату труда, льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время (не менее двух часов в неделю) для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением заработной платы.

1.30. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда и экологической безопасности.

1.31. Обеспечивают участие представителей первичных профсоюзных организаций на предприятии в комиссиях по заключению коллективного договора, а также включение их представителей в иные представительные органы работников независимо от численности первичной профсоюзной организации.

Обеспечивают участие полномочных представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.

1.32. Содействуют краевым организациям отраслевых профсоюзов в организации собраний в трудовых коллективах по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях.

1.33. Не препятствуют распространению и размещению профсоюзной информации (агитационного материала) на предприятиях и учреждениях в доступном для работников месте (местах), в том числе на официальных сайтах, независимо от наличия первичных профсоюзных организаций на предприятии или в учреждении.

1.34. Заключают соглашения о взаимодействии с целью наиболее полной защиты интересов и прав работодателей с территориальными органами федеральных исполнительных органов государственной власти, находящимися на территории Забайкальского края, с соответствующими исполнительными органами государственной власти Забайкальского края и органами местного самоуправления.

Правительство и Профсоюзы:

1.35. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае, органами прокуратуры по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального страхования, выполнения коллективных договоров, соглашений.

Правительство и Работодатели:

1.36. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае, органами прокуратуры, иными территориальными органами федеральных исполнительных органов государственной власти, исполнительными органами государственной власти Забайкальского края и органами местного самоуправления по вопросам, связанным с экономическими и социально-трудовыми отношениями.

Работодатели и Профсоюзы:

1.37. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, сферы обслуживания, своевременно вносят в них изменения и дополнения. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении обязательств коллективных договоров.

1.38. Содействуют созданию в муниципальных образованиях Забайкальского края объединений работодателей и территориальных объединений организаций профессиональных союзов (координационных советов организаций профсоюзов).

1.39. Направляют своих представителей для участия в деятельности координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, органами местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, при рассмотрении социально-трудовых вопросов и связанных с ними экономических отношений.

1.40. Оказывают содействие стороне Правительства в организационном обеспечении деятельности Комиссии.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

1.41. Количество проектов законов, нормативных правовых и иных актов, разрабатываемых исполнительными органами государственной власти Забайкальского края в сфере регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений, внесенных на рассмотрение в Комиссию.

1.42. Количество территориальных трехсторонних комиссий, действующих на территории Забайкальского края.

1.43. Количество коллективных договоров и соглашений, действующих на территории Забайкальского края.

1.44. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих.

1.45. Количество созданных новых профсоюзных организаций.

1.46. Количество созданных и действующих объединений работодателей, а также входящих в них работодателей.

1.47. Количество проведенных семинаров, круглых столов по вопросам развития и совершенствования социального партнерства.

2. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны:

2.1. Обеспечивают в пределах своих полномочий повышение уровня и качества жизни человека на основе сбалансированного развития экономики и социальной сферы с учетом интересов всех слоев населения Забайкальского края в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года № 586 (далее – Стратегия социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года).

2.2. Обеспечивают выполнение мероприятий по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест в соответствии с Концепцией развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012–2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года № 324-р (далее – Концепция развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2025 годы), исходя из своих финансово-экономических возможностей и в рамках своих полномочий.

2.3. Проводят консультации по социально-трудовым вопросам, по основным направлениям бюджетной политики на среднесрочную перспективу в рамках заседаний Комиссии и рабочих групп.

По основным параметрам проекта бюджета Забайкальского края в рамках формирования и реализации государственных программ Забайкальского края и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Забайкальского края проводят консультации в соответствии с действующим законодательством.

2.4. Исходят при подготовке проекта бюджета Забайкальского края из приоритетности сфер, направленных на сохранение и развитие человеческого капитала, в том числе здравоохранения, образования, науки, активной занятости, транспортной и социальной инфраструктуры.

2.5. Учитывают при подготовке проекта бюджета Забайкальского края обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, и предложения Комиссии.

2.6. Вносят предложения для включения мероприятий от Забайкальского края в государственные программы Российской Федерации, в том числе мероприятий по формированию субсидий бюджету Забайкальского края из федерального бюджета по софинансированию расходных обязательств Забайкальского края.

2.7. Обращаются в Правительство Российской Федерации, Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с предложениями по улучшению социально-экономического положения работников, проживающих в особых климатических условиях.

2.8. Содействуют модернизации производственной сферы края.

2.9. Разрабатывают для органов местного самоуправления рекомендации по образованию устойчивого кластера предприятий малого и среднего бизнеса.

Правительство:

2.10. Разрабатывает и реализует мероприятия по совершенствованию налоговой политики, повышению эффективности бюджетных расходов и государственных закупок, улучшению условий ведения предпринимательской деятельности, созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций, инновационному развитию экономики Забайкальского края, приватизации и совершенствованию управления государственным имуществом.

2.11. Разрабатывает и реализует меры для создания благоприятного инвестиционного климата для привлечения в Забайкальский край отечественных и иностранных инвестиций с учетом стратегических приоритетов инвестиционной политики, определенных Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года.

2.12. Разрабатывает дополнительные меры по увеличению доходов бюджета Забайкальского края.

2.13. Содействует развитию социальной инфраструктуры в сельской местности посредством реализации государственных программ Забайкальского края.

2.14. Организует разработку и реализацию государственных программ по реформированию жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в данную сферу, укреплению ее материально-технической базы.

2.15. Принимает меры по созданию финансово-экономических, правовых, информационных и иных условий на территории Забайкальского края для осуществления мероприятий, направленных на выполнение соглашений, финансово-экономической стабильности в сфере развития производственной и предпринимательской деятельности, коллективных договоров, содействие занятости населения, повышение уровня оплаты труда, установление дополнительных социальных льгот и гарантий для работников.

2.16. Принимает в пределах своей компетенции участие в формировании и регулировании цен и тарифов на товары и услуги, производимые и оказываемые организациями, руководствуясь их экономической обоснованностью.

2.17. Реализует меры государственной поддержки, направленные на создание условий для развития и эффективного функционирования организаций агропромышленного комплекса.

Способствует развитию партнерских отношений между сельхозтоваропроизводителями, перерабатывающими и торговыми организациями Забайкальского края.

2.18. Оказывает Профсоюзам и Работодателям в пределах полномочий консультативную помощь по вопросам социально-экономической, налоговой и бюджетной политики Забайкальского края.

Направляет Сторонам имеющуюся информацию о планах реформирования, реорганизации, создания или ликвидации государственных, муниципальных и иных организаций в Забайкальском крае.

2.19. Принимает меры по обеспечению межмуниципальных пассажирских перевозок и их финансированию в объемах, предусмотренных бюджетом Забайкальского края.

2.20. Осуществляет в пределах полномочий в целях улучшения транспортного обслуживания населения региона организацию работы пассажирского транспорта, содействует развитию муниципального транспорта.

Реализует мероприятия, направленные на развитие гражданской региональной авиации, железнодорожного транспорта в пригородном сообщении.

2.21. Осуществляет взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти по вопросу обеспечения доступности населению края субсидированных перелетов воздушным транспортом в города Москва и Санкт-Петербург, Республику Крым и Краснодарский край.

2.22. Оказывает государственную поддержку в соответствии с действующим законодательством развитию малого и среднего предпринимательства, в том числе путем расширения грантовой и субсидиарной поддержки местным товаропроизводителям, упрощению условий и процедуры получения данной поддержки, а также способствует вовлечению его представителей в систему социального партнерства.

Профсоюзы:

2.23. Содействуют в пределах полномочий разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

2.24. Анализируют поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций, их финансовому оздоровлению и направляют Сторонам.

2.25. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов их работы на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов, направляют предложения в администрации организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

2.26. Принимают участие в подготовке предложений к проектам законов, иных нормативных правовых актов Забайкальского края в социально-экономической сфере.

Работодатели:

2.27. Участвуют в обсуждении и способствуют реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики Забайкальского края, разработке и реализации социально значимых программ.

2.28. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции.

Способствуют привлечению и удержанию квалифицированных работников.

2.29. Используют заемный труд (аутстаффинг) работников в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Отказываются от привлечения к работе самозанятых граждан для выполнения работ постоянного характера.

2.30. Обеспечивают реализацию прав работников и их представителей на участие в управлении организацией в соответствии со статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации, соглашениями и коллективными договорами.

Правительство и Работодатели:

2.31. Создают условия для развития отечественного товаропроизводства, предприятий малого и среднего бизнеса, содействуют продвижению продукции местных товаропроизводителей на российский и зарубежный рынок, имиджа Забайкальского края как региона, привлекательного для инвесторов.

2.32. Разрабатывают и реализуют мероприятия по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест.

Работодатели и Профсоюзы:

2.33. Участвуют в подготовке предложений при разработке документов стратегического планирования.

2.34. Проводят системную работу по участию трудовых коллективов в обеспечении роста производительности труда, в том числе через организацию трудовых соревнований.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

2.35. Валовой региональный продукт, на душу населения.

2.36. Инвестиции в основной капитал.

2.37. Индекс промышленного производства.

2.38. Индекс продукции сельского хозяйства.

2.39. Производительность труда (темпы роста).

2.40. Уровень общей безработицы.

2.41. Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников.

2.42. Увеличение количества действующих предприятий малого и среднего бизнеса с учетом самозанятых.

2.43. Величина привлеченных бюджетных и внебюджетных средств на развитие предприятий малого и среднего бизнеса.

3. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**Стороны:**

3.1. Обеспечивают анализ рынка труда, объединяют усилия в решении следующих задач: легализация занятости, содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, внедрение и развитие системы профессиональных квалификаций.

3.2. Содействуют реализации мероприятий государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457 (далее – государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения»).

3.3. Ежегодно рассматривают на заседаниях Комиссии ситуацию на рынке труда Забайкальского края.

3.4. Способствуют ежегодному снижению уровня регистрируемой безработицы на территории Забайкальского края.

3.5. Создают финансово-экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости населения Забайкальского края.

3.6. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры на территории Забайкальского края в целях организации их заблаговременной подготовки.

Информируют население Забайкальского края о состоянии и перспективах развития рынка труда, трудовых ресурсов, кадрового потенциала края и об их правах в сфере труда.

3.7. Реализуют мероприятия по содействию занятости населения Забайкальского края, созданию дополнительных рабочих мест, уделяя особое внимание муниципальным образованиям Забайкальского края с напряженной ситуацией на рынке труда и монопрофильным населенным пунктам.

3.8. Разрабатывают и реализуют меры по расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями.

3.9. Содействуют разработке и реализации дополнительных мер по созданию новых специализированных рабочих мест для инвалидов.

3.10. При возникновении нестабильной экономической, финансовой ситуации проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций (индивидуальных предпринимателей), направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций (индивидуальных предпринимателей), разрабатывают и осуществляют меры по опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников.

Разрабатывают меры и осуществляют мероприятия по защите прав работников (в том числе материальных) в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организаций (индивидуальных предпринимателей).

3.11. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников.

3.12. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население Забайкальского края о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

3.13. Содействуют сохранению государственных профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих и служащих, оказывают помощь в расширении и оснащении их учебной базы современным оборудованием.

3.14. Проводят взаимосогласованную политику в области регулирования внешней трудовой миграции. Обеспечивают оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики

Забайкальского края, роста производительности труда, наличия у работодателей-заявителей возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов (в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан с учетом предложений муниципальных образований Забайкальского края), установления размера заработной платы работодателями не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в крае.

3.15. Организуют внедрение новых форм чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными и краевыми наградами, чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

3.16. Разрабатывают меры поддержки и поощрения социально ответственных работодателей.

Правительство:

3.17. Организует реализацию государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения».

3.18. Организует реализацию региональной программы Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года № 109 (далее – региональная программа Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов»).

3.19. Проводит политику по снижению напряженности на рынке труда, ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации, оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы.

Содействует в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

3.20. Организует в целях реализации дополнительных гарантий занятости граждан, в первую очередь для отдельных категорий, испытывающих трудности в поиске работы, оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан в организациях Забайкальского края.

3.21. Совершенствует систему профессиональной подготовки и повышения квалификации работников с целью роста уровня их конкурентоспособности на рынке труда.

Профсоюзы:

3.22. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, локальных нормативных актов.

3.23. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

3.24. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

3.25. Добиваются через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению, заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации и профессиональном обучении без отрыва от производства, создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты, предоставления дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате сокращения численности, ликвидации, реорганизации или банкротства организаций, сохранения за уволенными работниками в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата льгот и гарантий, предусмотренных для работников данных организаций.

3.26. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.27. Информируют членов профсоюзов о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

3.28. Ведут информационно-разъяснительную работу по неблагоприятным последствиям теневой занятости, подмены заключения трудовых договоров заключением договоров гражданско-правового характера.

Работодатели:

3.29. Участвуют в реализации государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», мероприятий по содействию занятости и дополнительных мероприятий в области содействия занятости.

3.30. Участвуют в реализации региональной программы Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов».

3.31. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты и программы развития организаций, направленные на создание новых высокопроизводительных рабочих мест, а также принимают меры по наиболее полному использованию имеющихся производственных мощностей, сохранению рабочих мест, переквалификации кадров при предоставлении соответствующих льгот.

3.32. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам, безработным гражданам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в

сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства граждан из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.33. Обеспечивают трудовые права и гарантии работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

3.34. В рамках проведения общественных работ предоставляют временные рабочие места для граждан, в том числе признанных в установленном порядке безработными.

3.35. Принимают меры по развитию внутрифирменного профессионального обучения в организациях. За счет средств организации проводят подготовку, переподготовку кадров, повышение квалификации своих работников по востребованным специальностям, внедряют процесс независимого тестирования работников на предмет требований знаний техники безопасности и гигиены труда, правил противопожарной безопасности, правил промышленной безопасности и соответствия заявленным квалификационным компетенциям.

3.36. Уделяют внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей на основе договорных отношений с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

3.37. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, предоставляют рабочие места для прохождения обучающимися производственной практики; обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам; предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливая им доплаты; определяют стипендиатов среди обучающихся образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств предприятий.

3.38. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие переподготовку и обучение новым профессиям под создаваемые рабочие места с учетом финансово-экономических возможностей организации.

3.39. Принимают необходимые меры по недопущению массового высвобождения работников. Соблюдают критерии массового высвобождения работников.

3.40. Своевременно информируют администрации муниципальных образований Забайкальского края, соответствующие профсоюзные органы и уполномоченную организацию о предстоящем высвобождении работников и регулярно представляют сведения об имеющихся вакансиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.41. Обеспечивают по возможности переобучение высвобождаемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

3.42. При проведении процедуры банкротства организуют включение в работу ликвидационных комиссий представителей профсоюзных организаций.

3.43. При подготовке заявок на привлечение иностранных работников согласуют количественный и профессиональный состав работников с первичной профсоюзной организацией, а в случае ее отсутствия учитывают мнение краевой организации профсоюза соответствующей отрасли.

Правительство и Работодатели:

3.44. Организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных граждан под конкретные рабочие места, а также на рабочих местах по ученическим договорам.

3.45. Разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию практик, стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Забайкальского края в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.46. В случае возникновения критических ситуаций на рынке труда проводят по предложению Профсоюзов взаимные консультации. По итогам консультаций заключают соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения, материальную поддержку высвобождаемых работников.

3.47. Внедряют и развивают систему профессиональных стандартов и оценку независимой квалификации, в том числе иностранных работников.

3.48. При рассмотрении заявок о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) по запросу сторон обмениваются информацией, в том числе о наличии (отсутствии) у работодателя неустраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения.

Работодатели и Профсоюзы:

3.49. С учетом финансово-экономических возможностей организации при разработке коллективных договоров, соглашений предусматривают в них возможность сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест в организациях и отраслях, меры материальной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования при поступлении их на работу в организацию, дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников, дополнительные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения (переобучения) женщин,

находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, оказание материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата, недопущение в течение года увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников, возможность для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, ликвидацией организации, в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением средней заработной платы.

3.50. В случае массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

3.51. Численность экономически активного населения.

3.52. Уровень регистрируемой безработицы.

3.53. Число зарегистрированных безработных в государственных учреждениях службы занятости населения.

3.54. Число высокопроизводительных рабочих мест.

3.55. Доля иностранных работников в численности занятого населения.

4. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны:

4.1. Осуществляют реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на минимальный размер оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.

4.2. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, на повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством.

4.3. Проводят работу, направленную на увеличение доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Разрабатывают предложения по упорядочению структуры заработной платы работников бюджетных организаций, обеспечив необходимую дифференциацию в уровнях оплаты труда в зависимости от квалификации.

4.4. Протокол разногласий (приложение к настоящему Соглашению).

4.5. Рассматривают вопросы дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий аппарат.

4.6. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров краевых бюджетных, государственных учреждений и унитарных предприятий, и муниципальных учреждений, и унитарных предприятий, организаций с преобладающим государственным участием и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий, организаций.

4.7. Обеспечивают получение своевременно и в полном размере заработной платы работниками, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места.

4.8. Реализуют меры, направленные на обеспечение права работников самостоятельно выбирать кредитную организацию для перечисления работодателями заработной платы.

4.9. По запросу любой из Сторон предоставляют информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и условиями коллективного договора.

4.10. Проводят работу по содействию организации нормирования труда, в том числе: по научно-методическому обеспечению организации нормирования труда; по актуализации по мере необходимости типовых отраслевых норм труда, в том числе в сферах здравоохранения, образования и культуры; по профессиональной подготовке специалистов по нормированию труда.

4.11. Рекомендуют организациям определять системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения представительного органа работников.

4.12. В пределах своих полномочий осуществляют контроль за соблюдением законодательства по вопросам оплаты труда.

Правительство:

4.13. В пределах полномочий с учетом решений Комиссии, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений организует разработку и реализацию законов Забайкальского края и иных нормативных правовых актов Забайкальского края, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения.

4.14. Разрабатывает и утверждает меры по снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

4.15. При формировании проекта краевого бюджета предусматривает индексацию фонда оплаты труда работников государственных учреждений.

4.16. Осуществляет мониторинг и принимает меры по своевременной выплате работникам бюджетной сферы заработной платы, пособий и предоставлению им социальных льгот, предусмотренных законодательством.

4.17. В пределах своих полномочий проводит работу с работодателями, допускающими задолженность по заработной плате и нарушающими трудовое законодательство.

4.18. Разрабатывает и реализует меры по легализации скрытых форм оплаты труда.

4.19. Проводит работу по совершенствованию и приведению в соответствие с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых государственных услуг.

4.20. В пределах своих полномочий разрабатывает и реализует меры по обеспечению единообразия в условиях оплаты труда работников бюджетной сферы.

4.21. Предусматривает в договорах с руководителями краевых государственных унитарных предприятий зависимость их заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

4.22. Обеспечивает повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей и специалистов государственных учреждений Забайкальского края, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, на 25 процентов.

Протокол разногласий (приложение к настоящему Соглашению).

4.23. При утверждении краевого стандарта предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг на 1 кв. м общей площади жилья в месяц организует определение расходов на оплату труда работников жилищно-коммунального хозяйства с учетом отраслевого тарифного соглашения по организациям жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в части установления базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

4.24. Принимает меры по своевременной и в полном объеме оплате коммунальных услуг бюджетными организациями, принимает меры для погашения имеющейся задолженности перед ресурсоснабжающими организациями.

4.25. При формировании проекта бюджета на очередной год и плановый период предусматривает в бюджете средства на возмещение коммунальным предприятиям межтарифной разницы.

4.26. Организует публикацию в средствах массовой информации новых тарифов, установленных на услуги жилищно-коммунального хозяйства, иные услуги, предоставляемые населению.

4.27. Устанавливает региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не выше 20 процентов совокупного дохода семьи.

4.28. Рассматривает предложения Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Профсоюзы:

4.29. Добиваются включения в коллективные договоры положений по оплате труда, установленных в отраслевых тарифных соглашениях, и способствуют их реализации.

4.30. Принимают участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений и непосредственно связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни населения Забайкальского края.

4.31. Принимают активные меры по выявлению нарушений трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также по недопущению возникновения задолженности по налогам и сборам и по страховым взносам во внебюджетные фонды. При выявлении нарушений требуют от работодателей их устранения и незамедлительно уведомляют Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае, а в случае установления фактов невыплаты заработной платы свыше двух месяцев информируют органы прокуратуры.

4.32. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

Работодатели:

4.33. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, принимают меры по погашению сложившейся задолженности по заработной плате, а в случае задержки заработной платы выплачивают ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4.34. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях.

4.35. Разрабатывают и применяют системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда.

4.36. С учетом возможностей организаций при расчете фонда оплаты труда на текущий год обеспечивают повышение размера минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда с целью ее доведения до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения Забайкальского края.

4.37. С учетом возможностей организаций предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), проживающей в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями, ранее срока, установленного законодательством.

4.38. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показатель индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.39. Включают в коллективные договоры нормы и положения по оплате труда, установленные в отраслевых тарифных соглашениях, и способствуют их реализации.

4.40. Не допускают выплат «теневого» заработной платы.

4.41. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах с учетом финансовых возможностей организаций гарантии работникам по оплате времени простоя при остановке производства по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о приостановке работы, в размере не ниже средней заработной платы работника.

4.42. Предоставляют по запросу профсоюзных органов информацию, необходимую для контроля за выполнением данного раздела Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели и Профсоюзы:

4.43. При заключении коллективных договоров, соглашений, принятии локальных нормативных актов по оплате труда предусматривают:

установление доли гарантированной части заработной платы не менее 50–70 % от ее общего размера в бюджетных организациях;

конкретные сроки выплаты заработной платы, размеры авансовых выплат;

размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, выше предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги;

дополнительные гарантии по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства);

дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу в размерах не ниже установленных законодательством.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

4.44. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения.

4.45. Денежные доходы (в среднем на душу населения).

4.46. Реальные располагаемые денежные доходы населения.

4.47. Реальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.

4.48. Просроченная задолженность по заработной плате.

4.49. Выполнение целевых показателей по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными картами».

4.50. Рост доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников организаций.

5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Стороны:

5.1. Участвуют в разработке и реализации государственных программ социальной направленности.

5.2. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на обеспечение социальной защиты населения Забайкальского края, на повышение качества и доступности предоставления услуг в социальной сфере, на сохранение уровня социальных гарантий гражданам.

5.3. Не допускают закрытия, перепрофилирования дошкольных образовательных организаций, иных образовательных организаций, медицинских организаций, учреждений культуры, спортивных сооружений, учреждений санаторно-оздоровительной системы без проведения процедуры оценки последствий принятого решения и возможности снижения качества оказываемых услуг.

5.4. Организуют разработку и осуществление мер социальной поддержки малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом члена семьи ниже величины прожиточного минимума на душу населения.

5.5. Совершенствуют краевое законодательство по поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями.

5.6. Обеспечивают необходимые условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением нормативных правовых актов по социальному страхованию.

5.7. Разрабатывают и осуществляют меры социальной защиты лиц, занятых в ликвидируемых и подвергнутых процедуре банкротства организациях всех видов и форм собственности на территории Забайкальского края.

5.8. В целях защиты трудовых и пенсионных прав работников совместно проводят мероприятия, направленные на легализацию трудовых отношений и заработной платы, своевременную и полную уплату страховых взносов.

5.9. Организуют проведение обучения работников кадровых служб по вопросам ведения персонифицированного учета государственного пенсионного страхования в целях защиты пенсионных прав граждан.

5.10. Совместно с органами Пенсионного фонда Российской Федерации организуют электронное информационное взаимодействие по предоставлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации электронного пакета документов, необходимого для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости по истечении 3-12 месяцев.

5.11. Осуществляют взаимодействие по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей.

Обеспечивают выделение средств на приобретение бесплатных путевок в оздоровительные лагеря детям из малообеспеченных семей, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям-инвалидам.

Обеспечивают выделение средств на приобретение бесплатных путевок в оздоровительные лагеря творчески одаренным детям.

5.12. Разрабатывают мероприятия по обеспечению безопасности детских оздоровительных лагерей.

5.13. Обеспечивают своевременное обследование на экологическую безопасность и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

5.14. Организуют проведение спартакиад работников по различным видам спорта, поддерживают стремление к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

5.15. Содействуют реализации в трудовых коллективах кампании МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте».

5.16. Включают вопросы «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях.

Правительство:

5.17. Осуществляет государственное регулирование цен (тарифов) в соответствии с действующим законодательством, не допуская ухудшения уровня жизни населения Забайкальского края.

Обеспечивает осуществление контроля за предоставлением льгот, установленных федеральными законами и законами Забайкальского края.

5.18. Принимает меры по разработке и реализации мероприятий социальной поддержки малоимущих категорий населения Забайкальского края в рамках государственных программ, обеспечивает их финансирование и адресную направленность в пределах средств, предусмотренных в бюджете Забайкальского края.

5.19. Организует разработку мер социальной поддержки по перевозке льготных категорий населения в городском и пригородном сообщениях всех видов транспорта (кроме такси) в соответствии с действующим законодательством.

5.20. Организует строительство социального жилья в объемах, предусмотренных лимитами капитальных вложений, и в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством.

5.21. Организует предоставление социального жилья для переселения граждан, проживающих в жилых помещениях, находящихся в собственности Забайкальского края, признанных аварийными.

5.22. В целях удовлетворения потребностей населения Забайкальского края в жилье развивает схему ипотечного кредитования.

5.23. В пределах своих полномочий участвует в реализации реформы жилищно-коммунальной сферы Забайкальского края, организует разъяснение порядка предоставления населению субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, осуществляет контроль за соблюдением обоснованности тарифов на услуги для населения, предоставляемые различными обществами, организациями.

Принимает меры по предоставлению населению Забайкальского края субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг в установленном порядке.

5.24. Принимает меры по предоставлению льгот по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

5.25. Создает условия для реализации гражданами своих прав на получение образования, обеспечивая соблюдение принципа равных начальных возможностей.

5.26. В пределах своих полномочий принимает необходимые меры, способствующие расширению сети дошкольных и общеобразовательных организаций на территории Забайкальского края.

5.27. Гарантирует населению Забайкальского края бесплатное получение медицинской помощи в объеме, утвержденном Программой

государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

5.28. Предусматривает в бюджете Забайкальского края страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения в размере в соответствии с действующим законодательством.

5.29. Не допускает передачи имущества образовательных и медицинских организаций, учреждений культуры, социальной защиты населения, физической культуры и спорта коммерческим организациям.

5.30. Рассматривает возможность возобновления действия отдельных положений нормативных правовых актов Забайкальского края, касающихся социальных и компенсационных выплат, приостановленных в связи с необеспечением их источниками финансирования.

Профсоюзы:

5.31. Через заключение соглашений, коллективных договоров добиваются полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению на федеральном и региональном уровнях, а также выделения необходимых средств на поддержку социально незащищенных слоев населения, развитие физической культуры и массового спорта, оздоровление работников и их детей.

5.32. Оказывают бесплатную юридическую консультацию и практическую помощь членам профсоюзов в оформлении документов при обращении в суд или другие инстанции в случае возникновения индивидуальных трудовых споров с работодателями.

5.33. Повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения.

Работодатели:

5.34. Обеспечивают отчисления профсоюзам средств для проведения социально-культурной и спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

5.35. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов, загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, укрепляют их материально-техническую базу, обеспечивают квалифицированными специалистами.

5.36. В целях проведения заблаговременной работы организуют предоставление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации электронного пакета документов, необходимых для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости по истечении 3-12 месяцев, в формате, рекомендуемом Государственным учреждением – Отделением Пенсионного

фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

5.37. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в соответствии с действующим законодательством.

5.38. Обеспечивают начисление и уплату страховых взносов по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в подпунктах 1–18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

5.39. Для исключения отказов в назначении пенсий с учетом стажа на соответствующих видах работ приводят наименование должностей и организаций в соответствии с утвержденными Списками производств, работ, профессий, должностей и характеристик, дающих право выхода на пенсию с учетом стажа на соответствующих видах работ.

Работодатели и Профсоюзы:

5.40. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

5.41. Выделяют средства организаций и профсоюзных бюджетов на содержание социальной сферы, предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам, оказывают материальную и иную помощь работающим, а также бывшим членам трудовых коллективов исходя из финансово-экономических возможностей организации.

5.42. Обеспечивают работников на условиях, определенных коллективным договором, льготными путевками для направления детей в детские санатории, оздоровительные лагеря, приобретают новогодние подарки детям работников организаций.

5.43. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений меры по ведению учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядок предоставления жилья и оказания финансовой помощи на приобретение жилой площади, в том числе через ипотечное кредитование, обязательства по уплате работодателем дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в пользу работников или в негосударственный пенсионный фонд, в который вступил работник, вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защиты права на труд для работников, живущих с ВИЧ/СПИДом.

5.44. При заключении коллективных договоров на предприятиях ведущих отраслей экономики региона предусматривают включение положений об организации электронного информационного взаимодействия с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по предоставлению электронного пакета документов, необходимого для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости по истечении 3-12 месяцев.

5.45. При заключении соглашения с инвесторами по социальной ответственности бизнеса на территории Забайкальского края проводят работу по включению раздела по разработке и внедрению корпоративных пенсионных программ.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

5.46. Объем расходов консолидированного бюджета Забайкальского края на социальную сферу.

5.47. Индекс потребительских цен.

5.48. Численность постоянного населения Забайкальского края.

5.49. Суммарный коэффициент рождаемости.

5.50. Общий коэффициент смертности.

5.51. Коэффициент естественного прироста населения.

5.52. Ожидаемая продолжительность жизни.

5.53. Численность детей в дошкольных образовательных организациях.

5.54. Количество мест в дошкольных и общеобразовательных организациях Забайкальского края.

5.55. Число зарегистрированных заболеваний по всем классам болезней.

6. В ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

Меры социально-экономической поддержки осуществляются в отношении граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в Забайкальском крае, составляющих в совокупности молодежь Забайкальского края.

Стороны:

6.1. При реализации краевой молодежной политики учитывают мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий.

6.2. Активизируют работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи.

6.3. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в том числе временного) молодежи.

6.4. Содействуют трудоустройству по специальности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Разрабатывают и реализуют мероприятия по трудовой адаптации молодежи.

6.5. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи, в том числе и через систему независимой оценки и

сертификации квалификаций на соответствие профессиональным стандартам.

6.6. Соглашаются с внедрением для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования процедуры проведения независимого тестирования на предмет требований знаний техники безопасности и гигиены труда, правил противопожарной безопасности, правил промышленной безопасности и соответствия заявленным квалификационным компетенциям.

6.7. Разрабатывают меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, решения их социально-бытовых проблем в рамках государственных программ, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.8. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

6.9. Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу досуговых, оздоровительных и воспитательных центров.

6.10. Содействуют созданию в организациях советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций, предоставляют им организационную и методическую поддержку.

Проводят через молодежные советы разъяснительную работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюза, вовлекают молодежь в активную общественную деятельность в интересах коллектива.

6.11. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.12. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

6.13. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

6.14. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.

6.15. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от обучения время.

Правительство:

6.16. Разрабатывает нормативную правовую базу в части предоставления рабочих мест молодежи, вышедшей на рынок труда.

6.17. Организует разработку мер поддержки молодых специалистов государственных учреждений с целью их закрепления в указанных

учреждениях, в том числе в сельской местности, улучшения их социально-бытовых условий.

6.18. Организует в установленном порядке выплату стипендий Забайкальского края молодым работникам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях, за высокие достижения в профессиональной деятельности, обучении.

6.19. Принимает меры по недопущению задержки выплат стипендий обучающимся в профессиональных образовательных организациях.

6.20. В полной мере обеспечивает права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

6.21. При реализации государственной молодежной политики рассматривает направление «Работающая молодежь» как одно из приоритетных.

6.22. Организует разработку мер социальной поддержки студенческой молодежи из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидов, матерей-одиночек, ветеранов боевых действий, пострадавших от техногенных катастроф, других остро нуждающихся студентов в соответствии с действующим законодательством.

6.23. Содействует включению в учебные программы по профориентации образовательных организаций вопросов социального партнерства в сфере трудовых отношений и охраны труда.

6.24. Содействует международному сотрудничеству в молодежной сфере.

6.25. Осуществляет информационное обеспечение государственной молодежной политики.

6.26. Организует подготовку и переподготовку кадров, занятых в области государственной молодежной политики.

6.27. Организует проведение научных исследований в целях реализации государственной молодежной политики.

6.28. Организует социологические опросы по проблемам молодежи, материалы которых предоставляет сторонам социального партнерства.

6.29. Содействует развитию предпринимательства молодежи, создает в том числе финансово-экономические условия, стимулирующие вовлечение молодежи к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.30. Осуществляет внедрение финансово-экономических мотиваторов и программ по развитию предпринимательской среды среди молодежи, а также разрабатывают условия для становления системы профессиональной ориентации и финансовой поддержки их роста, создания стимулов вовлечения молодежи в ведение предпринимательской деятельности.

Профсоюзы:

6.31. Проводят профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты по вопросам мотивации и вовлечения в профсоюзы.

6.32. Готовят и предлагают кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней.

6.33. Вводят молодых профсоюзных активистов в состав руководящих органов профсоюзных структур.

6.34. Активизируют участие молодежи в работе коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп при подготовке и проведении мероприятий Федерации профсоюзов Забайкалья и ее членских организаций.

6.35. Способствуют внедрению в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность молодежи о деятельности профсоюзов по защите их социально-трудовых прав и интересов.

6.36. Активизируют профсоюзную информационную работу среди молодежи и между молодежными советами профсоюзных организаций края в социальных сетях, с помощью дистанционных технологий.

6.37. Включают в документы, в подготовке которых принимают участие профсоюзы (коллективные договоры, соглашения и т.п.), специальные разделы, посвященные проблемам молодежи.

6.38. Устанавливают дополнительные стипендии для студентов образовательных организаций высшего образования за отличие в учебе и профсоюзной деятельности.

6.39. Способствуют созданию молодежных советов в организациях.

6.40. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

6.41. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.

6.42. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

6.43. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.

6.44. Профсоюзные организации студентов содействуют трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Работодатели:

6.45. Не допускают дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

6.46. Возрождают и способствуют развитию в организациях института наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

6.47. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты,

повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки, наставничество и др.).

6.48. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования, предоставляют рабочие места для прохождения обучающимися производственной практики, обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам, обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики.

6.49. Создают необходимое количество рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест, заключенным в установленном порядке.

6.50. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

6.51. При заключении коллективных договоров исходя из финансово-экономических возможностей организации рассматривают возможность социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях и другие меры).

6.52. Предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, и работникам, поступающим в указанные организации, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.53. Предусматривают в коллективных договорах, при наличии финансовых возможностей, оплату труда несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, в том же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочего дня.

6.54. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых (студенческих) отрядов и учащейся молодежи с учетом финансово-экономической возможности предприятия.

6.55. Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы.

6.56. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной

службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

6.57. Создают сеть советов работодателей при профессиональных образовательных организациях с целью дальнейшего привлечения для независимой оценки качества деятельности учреждений.

6.58. Работодатели, привлекающие иностранных работников, трудоустраивают выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Правительство и Работодатели:

6.59. Организуют и обеспечивают реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации молодежи, включая безработных и незанятых граждан, учащихся образовательных организаций.

6.60. Участвуют в согласовании объемов приема студентов, в том числе по профессиям, специальностям в профессиональных образовательных организациях, с целью приведения в соответствие рынков труда и образовательных услуг.

6.61. Содействуют социальной поддержке молодых специалистов Забайкальского края, а именно их профессиональному продвижению, дополнительному профессиональному обучению и повышению квалификации, созданию общественных объединений молодых специалистов для защиты их прав и интересов, участия в управлении государственными и муниципальными учреждениями социальной сферы Забайкальского края, созданию служб социальной помощи молодым специалистам, привлечению в студенческие трудовые отряды для работы в летний период, созданию безопасных условий труда для деятельности студенческих трудовых отрядов, обеспечению возможности обучения бойцов студенческих трудовых отрядов, обеспечению своевременной оплаты труда бойцам студенческих трудовых отрядов, решению актуальных проблем работающей и учащейся молодежи (доступное образование, доступное жилье, достойная заработная плата, достойное рабочее место и т.д.).

6.62. Создают условия для формирования студенческих отрядов и их работы во всех отраслях экономики.

Работодатели и Профсоюзы:

6.63. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических и бытовых проблем молодых специалистов и их наставников.

6.64. Включают представителей молодежи в составы комиссий по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней, в том

числе в трехсторонние комиссии на региональном, территориальном и отраслевом уровнях.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

6.65. Доля молодежи в общей численности постоянного населения Забайкальского края.

6.66. Численность безработных среди молодежи.

6.67. Количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке.

6.68. Количество участников студенческих отрядов.

6.69. Доля победителей и призеров всероссийских, межрегиональных и международных конкурсов профмастерства в общем числе участников.

6.70. Количество бюджетных мест в профессиональных образовательных организациях краевого уровня.

7. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стороны:

7.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

7.2. Иницируют совместную разработку, принятие и выполнение программ и мероприятий, направленных на предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на улучшение условий труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

7.3. Содействуют созданию и функционированию эффективной системы управления охраной труда с проведением системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

7.4. Проводят ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Забайкальского края.

7.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Забайкальского края.

7.6. Содействуют контролю за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.7. Содействуют совершенствованию порядка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты на региональном уровне.

7.8. Способствуют развитию института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

7.9. Организуют мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности.

7.10. Проводят сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края.

7.11. Соглашаются для иностранных работников с внедрением процедуры проведения независимого тестирования на предмет требований знаний охраны труда, правил противопожарной безопасности, правил промышленной безопасности в соответствии с заявленными квалификационными компетенциями.

Правительство:

7.12. Обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществление государственного управления охраной труда на территории Забайкальского края.

7.13. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения» в части улучшения условий труда в Забайкальском крае.

7.14. Учитывает информацию контрольно-надзорных органов при разработке государственных программ и планов мероприятий по улучшению состояния охраны труда в Забайкальском крае. Регулярно проводит обмен информацией с контрольно-надзорными органами о проводимой работе в области охраны труда в рамках работы краевой межведомственной комиссии по охране труда и в соответствии с двухсторонними соглашениями о взаимодействии.

7.15. В целях выполнения мероприятий по охране труда предусматривает выделение необходимых финансовых средств для государственных учреждений за счет бюджета Забайкальского края, а также иных не запрещенных законодательством источников, включая средства на проведение предварительных и периодических медосмотров, проведение специальной оценки условий труда и приобретение специальной одежды и других средств индивидуальной защиты.

7.16. Содействует развитию и совершенствованию системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Забайкальского края, оказывает методическую помощь организациям.

7.17. Организует проведение экспертных проверок состояния условий охраны труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма совместно с представителями

профсоюзов, объединений работодателей, органами государственного надзора и контроля.

7.18. По запросам работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов и их объединений проводит государственную экспертизу условий труда в организациях всех форм собственности в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.19. Организует проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета Забайкальского края.

7.20. Осуществляет контроль за обеспечением реализации экологических интересов работников.

7.21. Осуществляет финансирование мероприятий по охране труда в подведомственных учреждениях (за исключением государственных казенных учреждений) в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) за счет средств, выделяемых на их содержание, и фиксирует расходы на эти цели.

7.22. Организует совершенствование нормативной правовой базы и реализацию мероприятий в сфере охраны труда.

Профсоюзы:

7.23. Во взаимодействии с государственными органами осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности в организациях всех форм собственности и регулярно информируют о проделанной работе контрольно-надзорные органы и заинтересованные исполнительные органы государственной власти края.

7.24. Содействуют эффективному функционированию системы управления охраной труда через создание комитета (комиссии) по охране труда.

7.25. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, осуществляют контроль за ходом их выполнения и целевым использованием финансовых средств на охрану труда.

7.26. Проводят работу по избранию уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

7.27. Добиваются выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда не ниже размеров, предусмотренных действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

7.28. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

7.29. Вносят в установленном порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности работодателей, должностных лиц за

нарушение норм законодательства в сфере охраны труда и экологической безопасности на производстве, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

7.30. Принимают участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов.

7.31. Предъявляют требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

7.32. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

Работодатели:

7.33. Обеспечивают принятие новых и пересмотр действующих норм и правил в сфере охраны труда с учетом современного уровня технологического развития и изменений в законодательстве.

7.34. Обеспечивают соблюдение в организациях требований охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим законодательством с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Обеспечивают сохранение за работником места работы, должности и среднего заработка на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника.

7.35. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование на мероприятия по:

- охране труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- проведению специальной оценки условий труда;

- предоставлению дополнительных гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечению работников льготным (бесплатным) горячим питанием, отдыху и оздоровлению, санаторно-курортному лечению работников и членов их семей;

- обеспечению дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;

- проведению профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных заболеваний.

7.36. В организациях с численностью работающих более 50 человек создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

7.37. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда с проведением системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

7.38. Взаимодействуют с профактивом по вопросам развития института уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

7.39. Обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда на рабочем месте работников организаций и не допускают к работе лиц, не прошедших вышеуказанные процедуры.

7.40. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

7.41. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

7.42. Обеспечивают в соответствии с установленными нормами приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7.43. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и случаев возникновения профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), включая представителей профсоюзных органов в состав соответствующих комиссий.

7.44. Осуществляют предусмотренное законодательством обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соблюдают гарантии и льготы работникам и членам их семей, установленные действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

7.45. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

7.46. Проводят и улучшают за счет собственных средств санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда, обеспечивают и организывают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечивают выделение средств на оплату личных медицинских книжек работников.

Используют различные способы мотивации сотрудников к проведению вакцинации, в том числе от COVID-19, и предусматривают в коллективных договорах и соглашениях меры стимулирования для работников, прошедших вакцинацию.

7.47. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

7.48. Предоставляют органам государственного управления, надзора и контроля, общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

7.49. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов, норм на размещение отходов и норм за их оплату.

7.50. Выделяют средства на реализацию природоохранных мероприятий на своем производстве.

7.51. Ежегодно определяют мероприятия по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, обеспечивают их финансирование и выполнение.

Работодатели и Профсоюзы:

7.52. В соответствии с действующим законодательством создают постоянно действующие комиссии по охране труда, службы охраны труда в каждой организации.

7.53. Организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.54. Осуществляют контроль за целевым расходованием средств на охрану труда.

7.55. Предусматривают обеспечение работникам условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

7.56. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

7.57. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда и экологии.

7.58. Принимают обязательства по достижению нулевого травматизма, разработав свои программы для улучшения условий труда работников и предупреждения травм на производстве, с учетом Типовой программы «Нулевой травматизм», утвержденной нормативным правовым актом уполномоченного органа.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

7.59. Уровень производственного травматизма.

7.60. Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями.

7.61. Удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.62. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

7.63. Количество случаев возникновения чрезвычайных ситуаций, связанных с высоким и экстремально высоким уровнем загрязнения окружающей среды.

8. В ОБЛАСТИ КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых отношений, социально-экономической политики Забайкальского края и обязывает Стороны соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.1. Коллективные и трудовые договоры, соглашения, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия представителям Сторон, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

8.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом

обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и Забайкальской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

8.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

8.6. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Забайкальского края.

8.7. Любая из Сторон, подписавших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, способствующих выполнению принятых обязательств. В этом случае Сторона официально информирует Забайкальскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о вносимых ею предложениях. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и оформляются дополнительным соглашением.

8.8. Краевые объединения профсоюзов и работодателей, не имеющие своих представителей в составе Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации его мероприятий после оформления процедуры присоединения в установленном порядке. Работодатели, не входящие в Региональный Союз работодателей Забайкальского края, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению.

8.9. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

8.10. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и территориальными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации

забастовок, а Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

8.11. В случае возникновения коллективного трудового спора при невыполнении обязательств Соглашения и проведения забастовки Стороны принимают зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества организации и работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

8.12. Правительство на основе перечней минимума необходимых работ (услуг), разработанных и утвержденных соответствующими федеральными органами исполнительной власти, разрабатывает и утверждает по согласованию с Профсоюзами региональные перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки.

8.13. В течение семи рабочих дней после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется в газете «Забайкальский рабочий» и на официальном портале Забайкальского края <https://75.ru/>.

8.14. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр – в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, осуществляющее уведомительную регистрацию.

8.15. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года, и действует по 31 декабря 2024 года включительно.

Правительство
Забайкальского края

Забайкальский краевой союз
организаций профсоюзов «Федерация
профсоюзов Забайкалья»

Заместитель председателя
Правительства
Забайкальского края

Председатель




И.С.Щеглова




З.В.Прохорова

Региональный Союз работодателей Забайкальского края

Председатель

Союз
работодателей
Забайкальского
края


Ю.А.Шнюков

Ю.А.Шнюков

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Трехстороннему соглашению
между Правительством Забайкальского
края, Забайкальским краевым союзом
организаций профсоюзов «Федерация
профсоюзов Забайкалья» и Региональным
Союзом работодателей Забайкальского края
на 2022-2024 годы

от 5 мая 2022 года *№ 29-Д/СП-2*

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ

к Трехстороннему соглашению между Правительством Забайкальского
края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Забайкалья» и Региональным Союзом
работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы

Мы, представители Правительства Забайкальского края (далее – Правительство), Забайкальского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» (далее – Профсоюзы), Регионального Союза работодателей Забайкальского края, действующего в интересах работодателей, осуществляющих деятельность на территории Забайкальского края (далее – Работодатели), подписали настоящий протокол разногласий о том, что в ходе коллективных переговоров не было достигнуто согласие по следующим пунктам Трехстороннего соглашения между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» и Региональным Союзом работодателей Забайкальского края на 2022-2024 годы:

№ пункта Трехстороннего соглашения	Предложения Сторон		
	Редакция Профсоюзов	Редакция Правительства	Редакция Работодателей
1	2	3	4
Пункт 4.4. подраздела «Стороны» раздела «В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения»	Обеспечивают сохранение установленных соотношений средней заработной платы работников бюджетной сферы, перечисленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от	Обеспечивают достижение целевых показателей повышения оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной	Поддерживают позицию Правительства.

1	2	3	4
	28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» и средней заработной платы в Забайкальском крае, а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении перечисленных в этих указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края.	социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».	
Абзац второй пункта 4.22 подраздела «Правительство» раздела «В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения»	Выделяет средства местным бюджетам для возможности повышения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей и специалистов муниципальных учреждений, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, на 25 процентов.	Абзац исключить.	Поддерживают позицию Правительства.

Правительство
Забайкальского края

Забайкальский краевой союз
организаций профсоюзов «Федерация
профсоюзов Забайкалья»

Заместитель председателя
Правительства
Забайкальского края

Председатель



И.С. Щеглова
И.С. Щеглова



З.В. Прохорова
З.В. Прохорова

Региональный Союз работодателей Забайкальского края

Председатель

Ю.А. Шнюков
Ю.А. Шнюков

