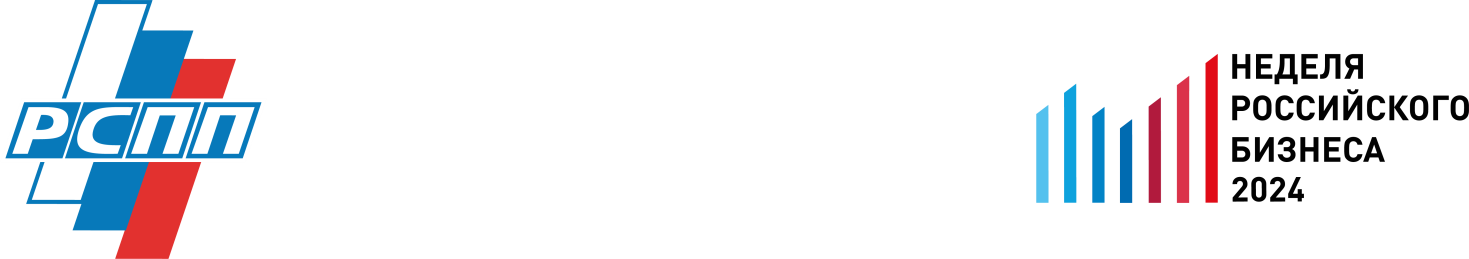
****

**Результаты опроса участников Форума РСПП  
«Развитие человеческого потенциала как фактор устойчивого развития в условиях глобальных перемен»**

**7 февраля 2024г.**

**Вопрос 1. Какие меры применяет компания в целях сохранения трудового коллектива и привлечения новых работников в условиях кадрового дефицита?**

**Вопрос 2. Наиболее привлекательные меры работодателей для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей:**

**Вопрос 3. Какие законодательные ограничения в большей степени препятствуют найму на работу отдельных категорий граждан?**

**Вопрос 4. Какие программы компании в сфере устойчивого развития являются наиболее значимыми с точки зрения их вклада в решение стратегических задач развития страны и регионов присутствия?**

Предлагалось отметить наиболее значимые программы, реализуемые компанией, распределив по степени значимости (1, 2, 3, 4, 5)

**1. Направленные на повышение качества человеческого потенциала, на развитие знаний, компетенций сотрудников, улучшение условий жизнедеятельности (создание условий для получения качественного образования и обучения работников, профессионального и карьерного роста, их самореализации, формирование кадрового резерва, создание инклюзивной среды, сохранение здоровья на рабочем месте, здорового образа жизни, поддержка семьи, материнства и детства, сотрудников с семейными обязанностями):**

**2. Направленные на устойчивое развитие территорий, повышение их инвестиционной привлекательности, поддержку развития инфраструктуры, создание безопасной и комфортной для жизни среды, благоустройство территорий, поддержку малого бизнеса и социального предпринимательства, создание условий для развития туризма, культурного досуга и пр.:**

**3. Направленные на укрепление технологического суверенитета, включая поддержку развития IT сферы и искусственного интеллекта, цифровой трансформации, науки и наукоемких технологий, технопарков, новых материалов и инновационных продуктов, подготовку необходимых для технологического прорыва кадров:**

**4. Направленные на сохранение и защиту окружающей среды, улучшение экологической ситуации, адаптацию к изменениям климата, в т.ч., повышение экологического благополучия, сохранение биоразнообразия, снижение углеродного следа, загрязнения окружающей среды:**

**5. Направленные на решение социальных задач, повышение качества жизни граждан, снижение социальной напряженности, в т.ч., поддержка различных категорий населения, семей с детьми, коренных малочисленных народов; повышение качества и доступности для них образования, медицинской помощи, развитие культуры, спорта, духовно-нравственного воспитания граждан:**

**Оценка значимости направления программ\***

\*Сравнивается частота ответов, в которых программы по каждому направлению оценены от 1 до 3 из пяти возможных по уровню значимости для целей стратегического развития, где 1 – наиболее значимые.

**Вопрос 5. Какие меры стимулирования участия работодателей в системе социального партнерства должны быть предприняты?**

**Вопрос 6. Какие проблемы решают и создают новые формы занятости на рынке труда?**

**Решают проблемы:**

**Создают проблемы:**