



КОМПАНИЯ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»



**КРЕСТИНИН
ОЛЕГ
АРСЕНОВИЧ**
Генеральный директор
УК «Металлоинвест»

Металлоинвест – ведущий производитель и поставщик железорудной продукции и горячебрикетированного железа на мировом рынке, один из производителей высококачественной стали. Обладает крупнейшими в мире разведанными запасами железной руды.

В состав компании входят ведущие горно-обогатительные предприятия России – Лебединский ГОК и Михайловский ГОК им. А. В. Варичева, металлургическое предприятие Оскольский электрометаллургический комбинат им. А. А. Угарова, компания по вторичной переработке металла «УралМетКом», а также активы, обеспечивающие сервисное обслуживание и поставку сырьевых материалов.

Численность персонала – более 39 тыс. чел.

Миссия Metalloinvesta – быть основой эволюции современной металлургии для будущих поколений. Ключевой драйвер ESG-трансформации для компании – бизнес-стратегия. Компания на регулярной основе совершенствует практики управления устойчивым развитием, занимает проактивную позицию, определяя тренды в создании лучших практик на национальном и глобальном уровне, обеспечивая сбалансированность интересов бизнеса и общества. Философия устойчивого развития нашла отражение в четырёх корпоративных Ценностях: Забота, Качество, Развитие, Партнёрство и Открытый диалог – активатор всех Ценностей.

Сохранение семьи и формирование семейных ценностей становятся одними из основных ответов на текущие вызовы, когда дефицит кадров в числе главных проблем российской экономики в целом и компании «Металлоинвест» в частности, включая отток молодёжи из малых городов, демографическую яму, изменение приоритетов сотрудников в сторону удалённых профессий.

Поддержка семьи, материнства и детства – это залог устойчивого развития общества и экономики в долгосрочной перспективе и вклад Metalloinvesta в решение важнейших общественных задач, связанных с улучшением демографии, повышением качества человеческого капитала страны, достижением целей национального развития, ЦУР ООН – 2030, по каждой из которых разработаны КПЭ.

Для поддержки благополучия семей, здорового детства, материнства, отцовства, чтобы сотрудники и жители регионов присутствия могли полноценно реализовать себя как в профессии, так и в семейной жизни, компания реализует комплексную программу поддержки семьи, материнства и детства.

Меры и механизмы реализации программ для сотрудников сформулированы в Коллективном договоре и локально-нормативных актах. При формировании программ ориентиром выступают запросы работников и учитываются лучшие практики компаний – лидеров рынка.

В компании действует Социальный совет Metalloinvesta – коллегиальный орган социально-трудового партнёрства между сотрудниками и работодателем, в составе которого: Генеральный директор, представители топ-менеджмента, руководители предприятий и делегатов от первичных профсоюзных организаций. Совет собирается несколько раз в год для обсуждения вопросов мотивации, условий и охраны труда, социальных льгот и гарантий для работников, поступивших запросов от сотрудников.

В компании считают, что инвестиции в социальную поддержку сотрудников и жителей территорий присутствия с семейными обязанностями – это инвестиции в будущее, которое приносит значительные выгоды как работникам, так и компании в целом. Именно поэтому ежегодно внедряются улучшения в комплекс мероприятий, направленных на создание благоприятной и поддерживающей рабочей среды для сотрудников с семьями и жителей территорий присутствия. Развивается эффективная система социального партнёрства и межсекторного взаимодействия, способствующая комплексному решению социальных проблем.

Социальные инвестиции компании «Металлоинвест» на регулярной основе направляются на развитие и создание комфортных условий труда и повышение качества жизни в регионах присутствия, так, в 2023 г. объём средств, направленных на реализацию внутренних социальных программ, составил 3,3 млрд руб., внешних социальных программ – 5,6 млрд руб.

ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

В компании «Металлоинвест» реализуется комплексная программа по созданию благоприятных условий для укрепления института семьи, повышения рождаемости, гармоничного развития



Основные корпоративные программы, системы мер поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
<p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАБОТНИКОВ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Комплексная программа поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства – Программы обучения: повышения/восстановления квалификации (навыков), переподготовка при выходе из отпуска по уходу за ребёнком – Программа поддержки семейных ценностей и ответственного родительства: организация отдыха для всей семьи, поощрение образцовых семей, трудовых династий, поддержка пенсионеров, спортивных и культурно-массовых мероприятий: спортивные семейные фестивали, соревнования и конкурсы, детские праздники, «Детские дни» – Организация оздоровления и отдыха работников и членов семьи – санаторно-курортное лечение, медицинское обслуживание – Организация детского отдыха и оздоровления в летних лагерях – Пропаганда здорового образа жизни и профилактика профессионального выгорания и стресса (специальные рубрики о здоровом питании и профилактике различных заболеваний в корпоративных СМИ, здоровое питание, борьба с вредными привычками) – Программы профилактики здоровья: онкоскрининги, ранняя диагностика рака молочной железы, «Варикоза нет» – Корпоративное волонтерство с привлечением членов семьи к мероприятиям 	<p>Здравоохранение Образование Семья Демография Жильё и городская среда Культура Демография</p>	
<p>НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИЯХ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Комплексная программа социальных инвестиций «ВМЕСТЕ!» по повышению качества жизни в территориях присутствия, включая повышение доступности и качества услуг здравоохранения, образования, спорта и культуры по направлениям: «Вместе! С моим городом», «Вместе! С призванием», «Вместе! С образованием», «Вместе! Со спортом», «Вместе! С культурой», «Вместе! С заботой» – Грантовый конкурс социальных проектов для НКО и городских активистов в сфере поддержки семьи – Совместные программы с БФ «Искусство, наука и спорт» 		
<p>СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ СВЕРХ УСТАНОВЛЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, КОМПЕНСАЦИИ, ДРУГИЕ ВИДЫ ПОДДЕРЖКИ</p> <ul style="list-style-type: none"> – Предоставление материальной помощи для семей с детьми, в т.ч. на дорогостоящее лечение работника или члена его семьи, в трудной жизненной ситуации – Расширенная программа ДМС: для беременных женщин, для ребёнка в первый год жизни – Выплаты работникам в связи с рождением детей, при нахождении в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до 3 лет, работникам, многодетным семьям, имеющим трёх и более детей (до 18 лет), имеющих детей с инвалидностью – Доплата стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение, детям работников в корпоративные детские лагеря, посещение спортивных секций – Подарки детям работников к праздникам по значимым датам – И другое, согласно коллективным договорам, заключённым на предприятиях Группы 		

детей, успешного сочетания родительства и профессиональной реализации. Действует профессиональная система управления, обеспечены ресурсы и отработаны эффективные механизмы для долгосрочной поддержки.

Для достижения поставленной цели решаются задачи:

- обеспечение финансовой стабильности и достойного уровня жизни для семей сотрудников;
- забота о здоровье: организация качественного медицинского обслуживания в корпоративных муниципальных учреждениях здравоохранения, оздоровление всей семьи в санаториях Черноморского побережья, детей в корпоративных оздоровительных лагерях, профилактика заболеваний для женщин и детей; пропаганда здорового образа жизни, поддержка занятий физкультурой и спортом;
- повышение доступности и качества образования для детей: участие в строительстве и оснащении детских садов,

школ, поддержка учреждений дополнительного образования, детских творческих и спортивных секций, сотрудничество с вузами для подготовки востребованных специалистов;

- создание возможностей для полноценного семейного досуга;
- продвижение ценностей ответственного родительства: проведение семейных конкурсов, соревнований, поощрение образцовых семей, трудовых династий, поддержка пенсионеров;
- поддержка семей и детей, находящихся в зоне особого внимания.

Ключевые механизмы реализации программы:

- коллективный договор и локальные нормативные акты, закрепляющие перечень и условия предоставления льгот сотрудникам;
- программы корпоративного волонтерства с участием сотрудников по оказанию помощи семьям и детям;



- исследования общественного мнения по выявлению актуальных потребностей семей и для корректировки мероприятий программы.

Ключевые результаты в 2021–2023 гг.

- Более 250 млн руб. направлено на оказание материальной помощи семьям работников с детьми (при рождении ребёнка, при нахождении в отпуске по уходу за ребёнком, многодетным семьям, семьям с детьми-инвалидами и семьям, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях).
- Порядка 6,5 тыс. путёвок в корпоративные детские лагеря выделено для детей работников с доплатой в размере 10% со стороны работника.
- Более 8,6 тыс. работников направлено на санаторно-курортное лечение за счёт компании.
- В 2023 г. в тестовом режиме на ЛГОК запущен проект семейного отдыха, работникам и членам их семьи предоставля-



ются путёвки в санатории Черноморского побережья, с частичной доплатой со стороны работника. К 2025 г. программа будет распространена на все предприятия.

- Внедрены гибкие условия труда для родителей с маленькими детьми и беременных женщин, перевод на менее вредные должности, многодетные матери получают приоритетное право выбора дат отпуска.
- Повышенная лояльность и мотивация персонала, повышение удовлетворённости работой и снижение текучести кадров.
- Улучшение репутации компании, привлечение высококвалифицированных специалистов.
- Укрепление семейных отношений, создание благоприятной семейной атмосферы среди сотрудников.
- Укрепление здоровья сотрудников и детей, снижение уровня стресса и профессионального выгорания.

Компания постоянно совершенствует подходы к реализации программы с учётом лучших практик и обратной связи от участников программ.

«ВМЕСТЕ!»

Для создания благоприятных условий проживания, уверенности у жителей в своём будущем и будущем для детей, возможности доступности и качества услуг образования, здравоохранения компания реализует комплексную программу социальных инвестиций «Вместе!» в городах Белгородской и Курской областей. Программа оптимально сочетает усилия компании и потребности сообщества, демонстрируя эффективный подход к социальным инвестициям.

Цели программы:

- повышение качества жизни на территориях присутствия компании за счёт создания благоприятных условий для жителей;
- развитие эффективной системы социального партнёрства и межсекторного взаимодействия;
- увеличение вовлечённости заинтересованных сторон в реализацию стратегии устойчивого развития территорий;
- увеличение вклада в достижение национальных и целей устойчивого развития, способствуя социально-экономическому росту страны.

Задачи:

- повышение социальной активности и самостоятельности городской общественности, способствуя развитию гражданского общества;
- повышение качества услуг в социальной сфере, повышение доступности эффективности социальных программ;
- развитие НКО и местных сообществ, укрепление их роли в социальной сфере и развитии территорий;
- разработка и внедрение системы оценки социального вклада программ, развитие территорий, обеспечивая прозрачность и эффективность социальных инвестиций.

Механизмы реализации программы:

- проведение социологических исследований, опросов, фокус-групп, общественных обсуждений, других методов для выявления наиболее важных проблем и потребностей жителей;
- технология соучаствующего проектирования: вовлечение жителей в решение значимых социальных проблем территорий;
- партнёрство с заинтересованными сторонами: Metalloinvest создаёт долгосрочные стратегические партнёрства с местными администрациями, НКО, экспертами и другими заинтересованными сторонами. Это позволяет объединить ресурсы, опыт и знания для более эффективной реализации проектов;
- инновационные социальные технологии: применение цифровых платформ, онлайн-инструментов и мобильных приложений, которые помогают обмениваться информацией, взаимодействовать с сообществом и повышать эффективность проектов;
- мониторинг и оценка результатов с помощью сбора и анализа данных, что позволяет измерять эффективность проектов, оценивать их воздействие на жителей и городскую среду, а также корректировать стратегию и принимать взвешенные решения для дальнейшего развития программы.

Направления реализации программы:

- «Вместе с моим городом!» – инвестиции в развитие социальной инфраструктуры: строительство, реконструкция, ремонт и оснащение объектов городской социальной инфраструктуры, строительство и реконструкция дорог, создание новых общественных пространств, благоустройство микрорайонов, развитие социально-культурной среды с учётом мнения жителей, ориентируясь на потребности разных поколений от детей до пенсионеров. Грантовый конкурс, направленный на поддержку активных горожан и развитие городских сообществ;
- «Вместе! С образованием» – поддержка образования и повышение престижа рабочих профессий в регионах, повышение квалификации и развитие педагогов, программы популяризации науки и профориентация, оснащение образовательных учреждений, стипендиальные программы для студентов (2023 г. – запуск программы обучения учителей современным практикам профориентации, создание сообщества педагогов – лидеров изменений образовательной среды);
- «Вместе! С заботой» – проекты, направленные на поддержку здоровья работников, членов их семей и жителей городов присутствия, программа помощи тяжелобольным детям, реализуемая совместно с БФ «Русфонд», адресная помощь в трудных ситуациях;



- «Вместе! Со спортом» – развитие спортивной инфраструктуры, организация спортивных мероприятий, соревнований и сезонных фестивалей спорта, обучение тренеров и административных кадров, развитие детско-юношеского спорта и спортивных сообществ, спортивных объектов, тренерского корпуса, поддержка профессиональных спортивных команд;
- «Вместе! С культурой» – партнёрская программа с БФ «Искусство, наука и спорт» по организации культурных событий, фестивалей, выставок, гастролей, показов крупнейших российских и мировых проектов, поддержка творчески одарённого подрастающего поколения и педагогов, реализация образовательных проектов и грантовый конкурс культурной платформы «АРТ-ОКНО»;
- «Вместе! С призванием» – событийное волонтерство (участие в ключевых событиях города, региона, страны, международных мероприятиях); социальное волонтерство (адресная помощь людям, находящимся в трудной жизненной ситуации: детям-сиротам, пожилым людям, многодетным и малообеспеченным семьям, людям с инвалидностью и др.; экологическое волонтерство и помощь животным – организация событий по благоустройству и очистке территорий, помощь особо охраняемым природным территориям, бездомным животным, экологическое просвещение; донорство крови, наставничество и участие в просветительских проектах, «Серебряное» волонтерство – вовлечение людей старшего поколения в волонтерскую деятельность; Pro Bono (профессиональное) волонтерство – оказание профессиональных услуг лицам и организациям, нуждающимся в социальной помощи; медиаволонтерство – освещение волонтерских, корпоративных, городских событий и проектов; проект по вовлечению сотрудников в сбор личных пожертвований и оказанию адресной помощи социально незащищенным группам.

Основные результаты

- Реализованы крупные инфраструктурные проекты, включая строительство, ремонт, реновацию объектов (парки и территории городских прудов, зоны отдыха, установка и обновление детских игровых площадок, оборудование для больниц, образовательных учреждений города и близлежащих сёл, систем водоснабжения и др.).
- Итоги грантового конкурса «Вместе! С моим городом»: с 2016 г. подано 1034 заявки, 310 проектов поддержано и реализовано, задействовано ежегодно более 110 федеральных и региональных проектов, 26 экспертов стали выпускниками «Народного университета» по подготовке экспертов в области социального проектирования на территориях реализации конкурса, 40 тыс. чел. приняли участие в рамках реализации грантовых проектов, более 92 тыс. чел. стали благополучателями.
- В 2023 г. проведён Первый детский турнир по дворовому футболу (1,1 тыс. участников, 91 команда, 261 игра, 36 команд победителей). Проект #ВСЕНАСПОРТ:

35 спортивно-массовых мероприятий (18 легкоатлетических забегов, 16 фестивалей, зимний фестиваль), 58,7 тыс. – участников массовых событий (бегуны и атлеты), 162,7 тыс. – общее количество участников, включая зрителей и волонтеров, проведено тренировок – 4,4 тыс., с ОВЗ приняло участие в массовых событиях – 3,4 тыс. чел.; 15 клубов #ВСЕНАСПОРТ_сообщества и три клуба создано для людей с ОВЗ, подготовлено 39 лидеров спортивных сообществ.

- Поддержка образовательных учреждений в городах: (ремонт зданий, закупка оборудования) для вузов, ссузов и дошкольных учреждений, реализация Программы «Класс 21 века», проект ОПЦ «Выставка «Железно!» (более 400 мероприятий, порядка 1,6 тыс. экскурсий, 45 тыс. посетителей с 2015 г., 2,7 тыс. чел. стали участниками научных шоу). Программа внедрения современных подходов профориентации в школах (за 2023 г. 40 педагогов прошли обучение: 10 команд по четыре человека, 10 профориентационных проектов реализовано в школах, девять очных и онлайн поддерживающих встреч каждой команды с кураторами, четыре экспертных поддерживающих вебинара для педагогов и шесть открытых – для всего педагогического и родительского сообщества городов, открытая итоговая конференция о реализации программы и опыте участников для 150 педагогов, три общегородских профориентационных мероприятия «Космос профессий» для более 350 школьников 8–9-х классов городов реализации Программы).
- За период сотрудничества с Русфондом в 2011–2023 гг. в регионах присутствия компании оказана помощь 242 тяжелобольным детям.
- В рамках реализации волонтерских проектов с 2018 г. приняли участие более 2,5 тыс. волонтеров, реализовано более 700 проектов (включая 30 постоянных), более 15 тыс. благополучателей, более 1,88 млн руб. личных пожертвований, разработано шесть образовательных курсов для волонтеров, выдано 10 грантов на общую сумму 7,38 млн руб. и получено волонтерами компании, более 1,2 тыс. подписчиков группы «Вместе! С призванием» в социальной сети «ВКонтакте», сформирован пул сотрудников лидеров, занимающих управленческие позиции в компании и системных волонтерских инициатив в области образования, охраны окружающей среды и помощи социально незащищенным группам горожан.
- В рамках проекта «Культурная афиша» в 2020–2023 гг. проведено 390 мероприятий, 134 тыс. чел. посетили гастрольные мероприятия известных музыкальных и театральных коллективов, 23,5 тыс. чел. приняли участие в фестивалях, в 14 организованных выставках приняли участие 150,5 тыс. посетителей выставок. В грантовый конкурс «Арт-Окно» подано 512 заявок, 58 проектов-победителей, более 6,4 тыс. участников образовательной программы, 2,8 тыс. просмотров видеокурса по социокультурному проектированию. По проекту «Класс от маэстро» проведено порядка 2 тыс. мероприятий, в которых приняли участие более 500 участников Летней творческой школы и более 3,2 тыс. слушателей.

Компания «Металлоинвест» за свою работу с персоналом, программы поддержки семьи и реализацию программ в территориях присутствия не раз получала общественное признание. Так, по итогам 2023 г. компания стала лауреатом Национальной Премии «ЛИДЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА», неоднократный победитель в номинациях Всероссийского конкурса РСПП «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», включая номинацию «Поддержка работников с семейными обязанностями, семьи, материнства и детства», присвоен статус «Партнёр национальных проектов» и др.