Заседание Комитета РСПП по устойчивому развитию и демографической политике

27 октября 2026

О развитии практики поддержки сотрудников с семейными обязанностями и её отражении в отчетности

Елена Феоктистова
Управляющий директор по корпоративной ответственности, устойчивому развитию и социальному предпринимательству
Российский союз промышленников и предпринимателей

Стандарты и рекомендации по вопросам демографии

РТК

Рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнёрства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями

Протокол от 29 ноября 2024 г. № 9пр [1]

[1] https://mintrud.gov.ru/docs/2793

ГОСТ

ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт»

Приказ Росстандарта от 10.06.2025 г. № 546-ст [2]

[2] https://docs.cntd.ru/document/1313125398

3С

«Золотой стандарт корпоративной поддержки демографии»

Утв. решением Совета при Президенте РФ по реализации государственной демографической и семейной политики (29.05.2026) [3]

[3] https://clck.ru/3WhAvu

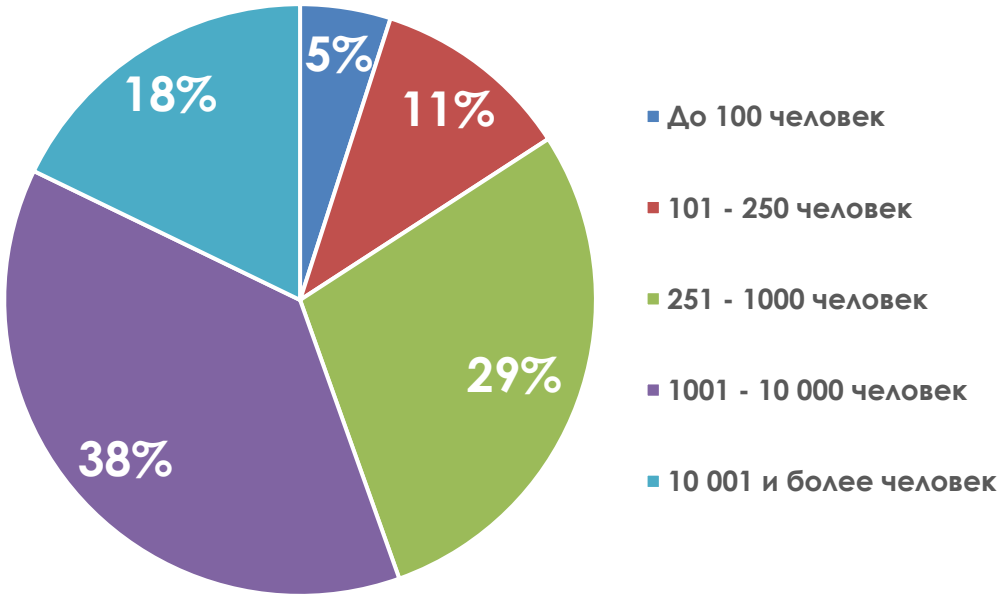
Поручения

Поручения Президента Российской Федерации от 10 февраля 2026 г. № Пр-282 *Письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 22 июня 2026 г. рекомендовано продолжить контрольные мероприятия*	2. Правительству Российской Федерации совместно с Общероссийской общественной организацией «Российский союз промышленников и предпринимателей» и при участии комиссий Государственного Совета Российской Федерации провести анализ положительного опыта внедрения мер, направленных на поддержку семей работников, имеющих детей, в том числе на повышение рождаемости, и обеспечить распространение такого опыта. *Обратить внимание на результативности внедряемых корпоративных практик с точки зрения повышения качества жизни работников, улучшения их здоровья (например, сокращение дней временной нетрудоспособности, снижение травматизма), увеличения количества детей в семьях работников, а также повышения лояльности работников (например, снижение текучести кадров, повышение удовлетворенности сотрудников).*	Доклад – до 1 июня 2026 г. *Продлено.*
Протокол заседания Экспертного совета по социальному развитию при Комитете Совета Федерации по социальной политике "Программы поддержки семей с детьми при решении жилищных проблем: рекомендации по развитию «№3.8-18/1845@ от 3 июля 2026 г.	6. РСПП • Продолжить мониторинг и анализ корпоративных социальных программ поддержки сотрудников с семейными обязанностями, включая малый и средний бизнес • Провести анализ вовлеченности организаций и предприятий в корпоративные программы поддержки жилья и предоставить результаты в Совет Федерации.	До конца осенней сессии 2026 года
Решение Совета по региональному здравоохранению при Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации на тему "Развитие экосистемы репродуктивного здоровья нации. Анализ современных подходов к увеличению рождаемости" от 20 мая 2026 года	8. Министерству труда и социальной защиты РФ совместно с Министерством здравоохранения Российской Федерации, Министерством просвещения Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и объединениями работодателей (РСПП, ТПП) распространять наиболее востребованные практики по поддержке семей с детьми и семей, желающих иметь детей (создание детских комнат в организациях, групп круглосуточного пребывания детей в корпоративных детских садах и яслях, центров для беременных и рожениц на предприятиях, организации работы социальных нянь по присмотру за детьми и др).	Май 2027 года
Протокол заседания Совета при Президенте Российской Федерации по реализации государственной демографической и семейной политики №2 от 29 мая 2026 года	III. Рекомендовать - Общероссийскому объединению работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей», Общероссийской общественной организации «Деловая Росси», Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Торгово-промышленной палате Российской Федерации, Общероссийскому союзу «Федерация Независимых Профсоюзов России» рассмотреть вопрос внедрения «Золотого стандарта корпоративной поддержки демографии» - Организационному комитету Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса» рассмотреть вопрос об установлении внедрения «Золотого стандарта корпоративной поддержки демографии» в качестве одного из обязательных критериев допуска компании к участию в номинации «За вклад в достижение национальных целей и задач, направленных на поддержку семьи, молодежи и детей, улучшение демографической ситуации»	

Участники опроса

В опросе РСПП приняло участие 154 компании

Статистика участников опроса по численности работников

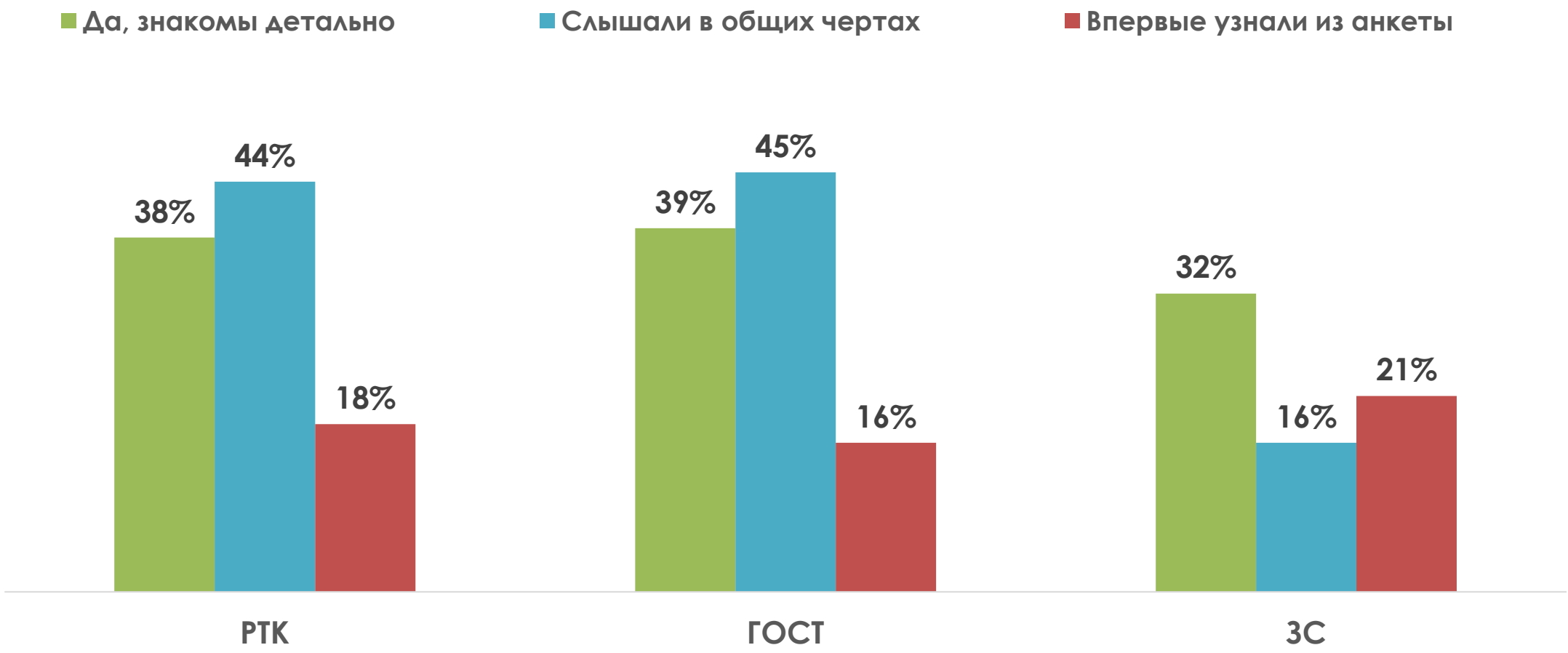


Документы компании, регулирующие меры поддержки материнства и детства, работников с семейными обязанностями, многодетных семей



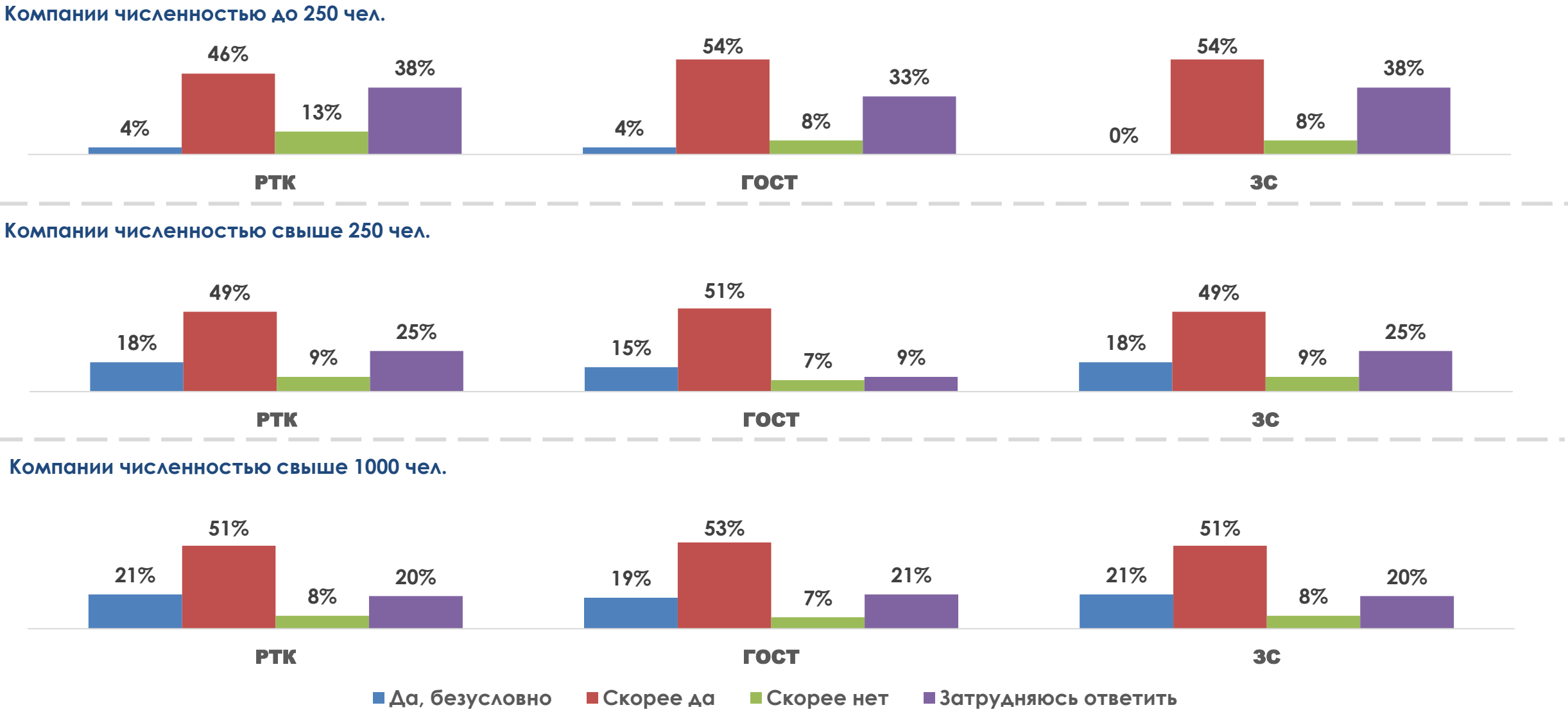
Стандарты и рекомендации по вопросам демографии

Осведомленность



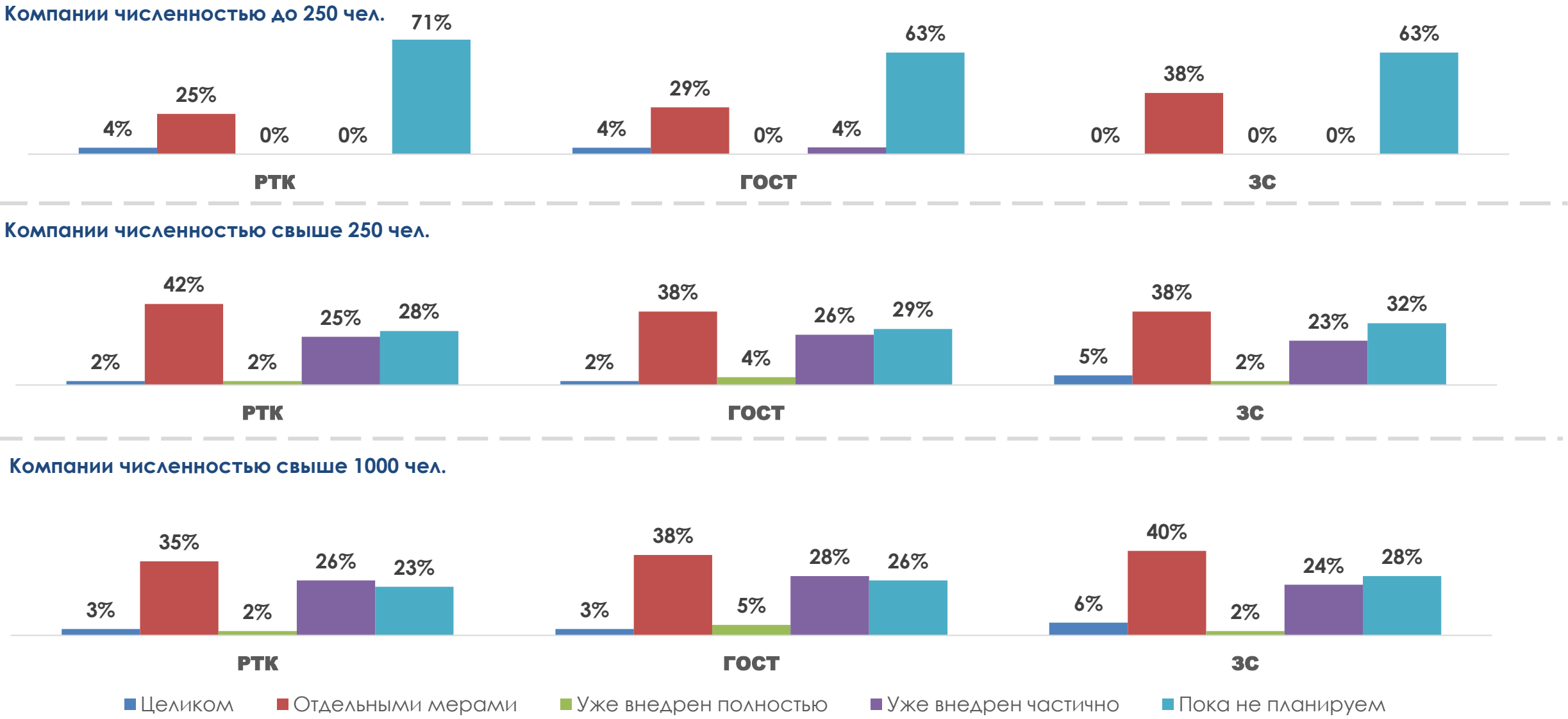
Стандарты и рекомендации по вопросам демографии

Считаете ли вы полезным и перспективным внедрение в вашей организации?



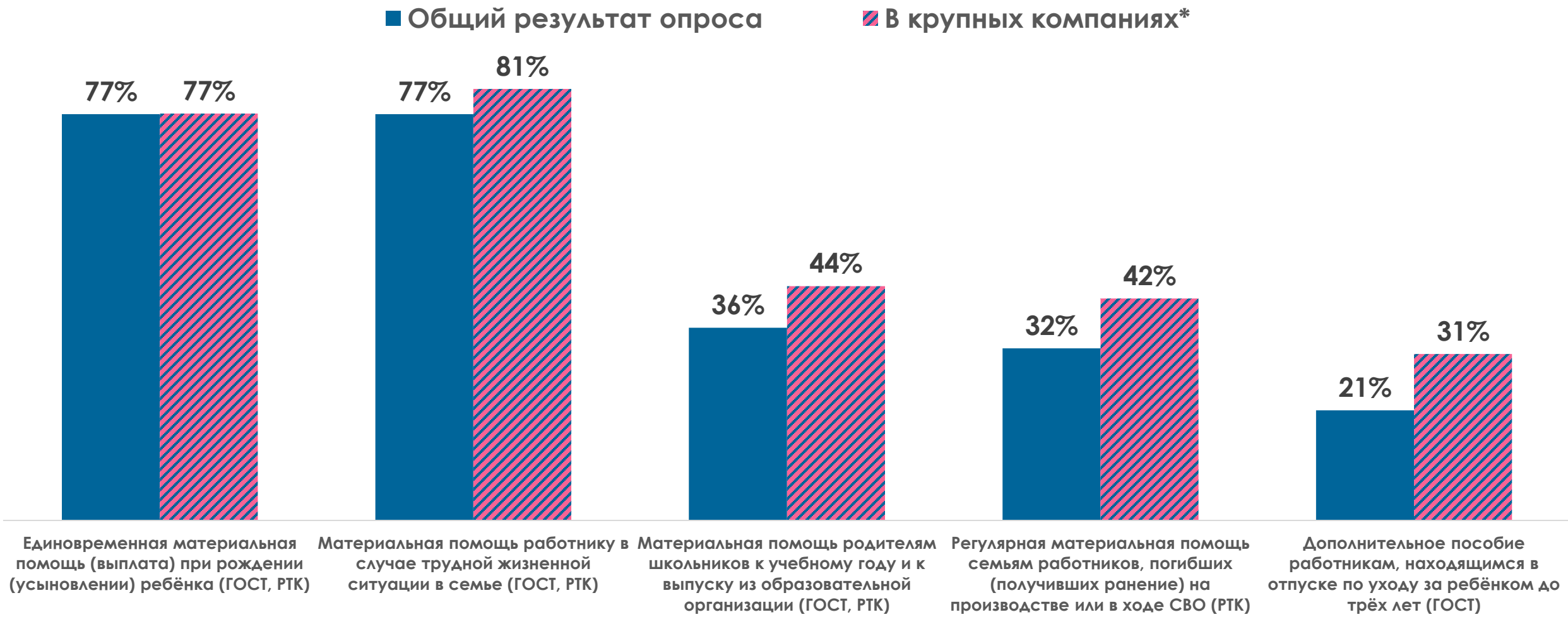
Стандарты и рекомендации по вопросам демографии

Готовность к внедрению



Меры поддержки сотрудников

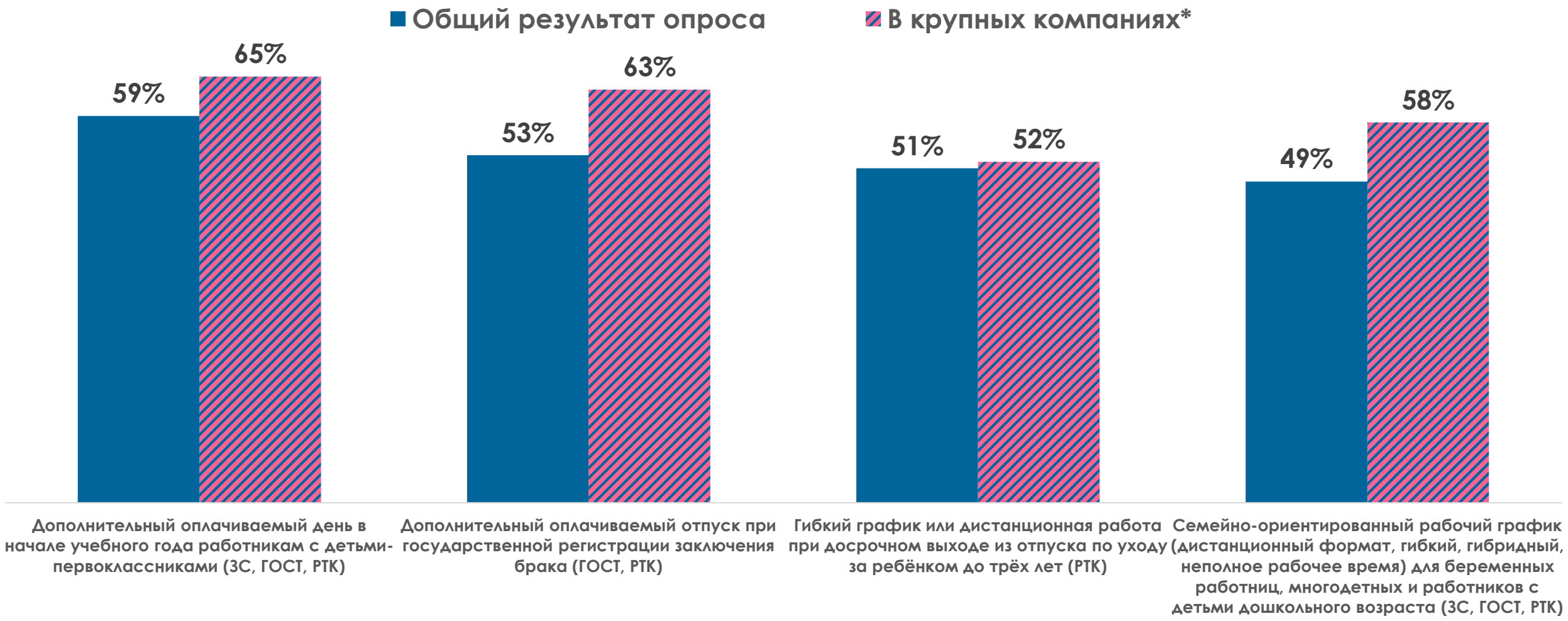
Выплата и материальная помощь в связи с рождением и воспитанием детей



*компании численностью свыше 1000 чел.

Меры поддержки сотрудников

Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей



*компании численностью свыше 1000 чел.

Меры поддержки сотрудников

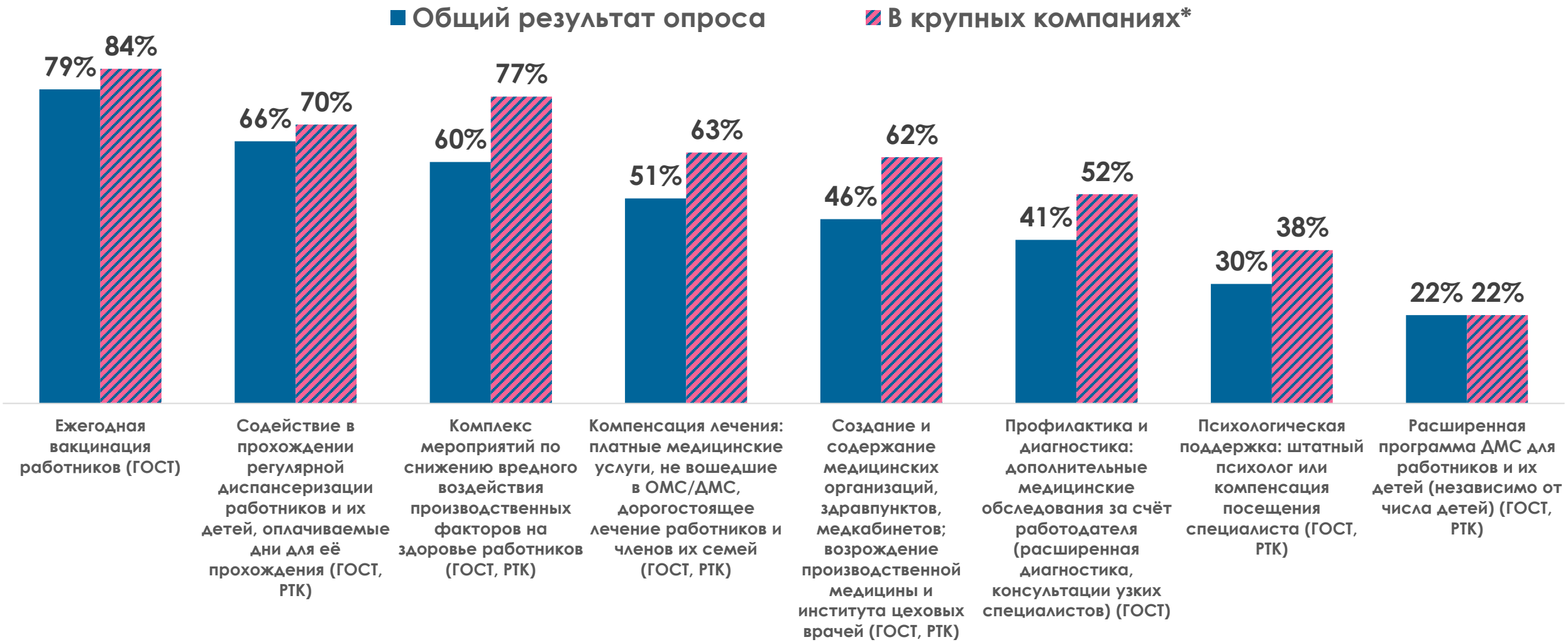
Присмотр, уход, воспитание и образование детей работников



*компании численностью свыше 1000 чел.

Меры поддержки сотрудников

Здоровье работников и членов их семей, репродуктивное здоровье



*компании численностью свыше 1000 чел.

Меры поддержки сотрудников

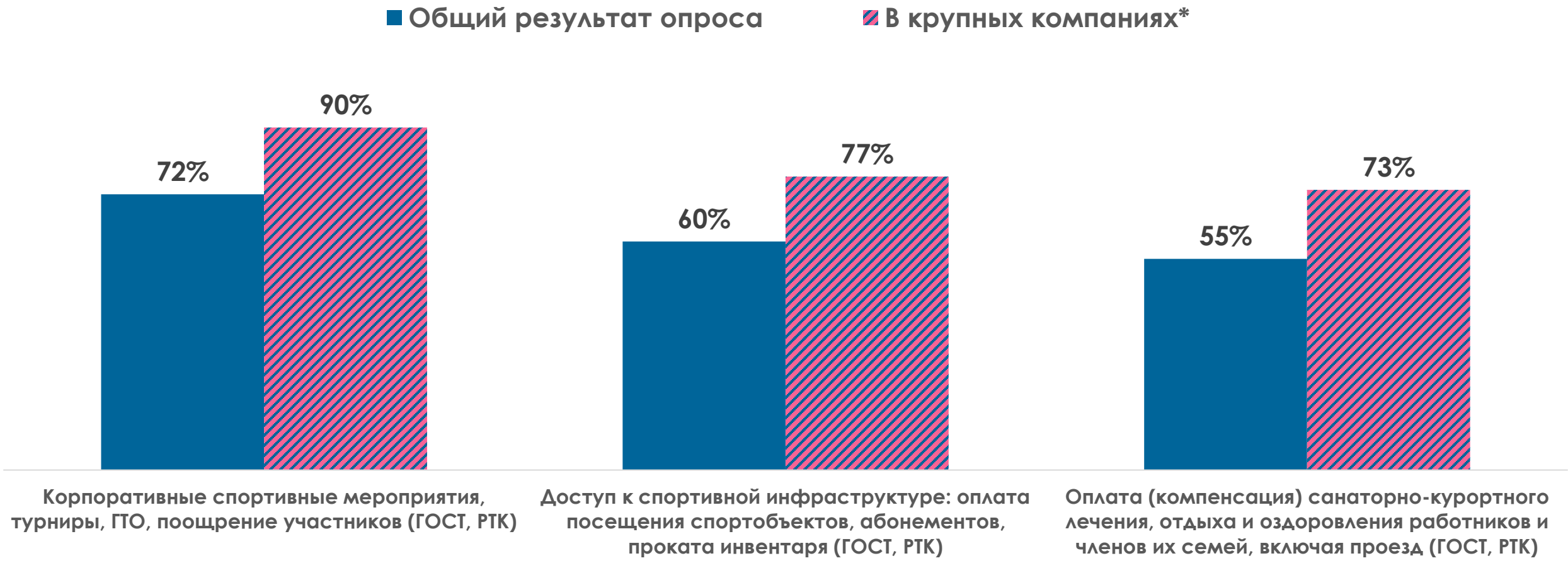
Жилищные меры поддержки работников с детьми



*компании численностью свыше 1000 чел.

Меры поддержки сотрудников

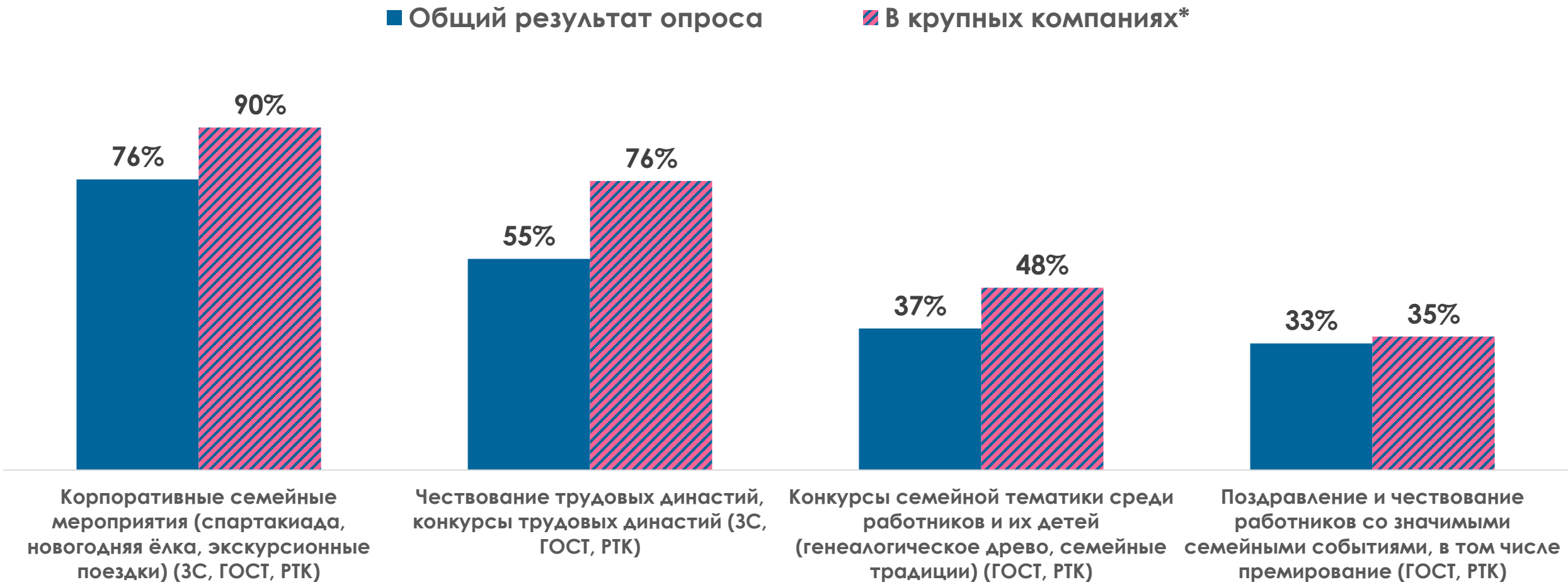
Отдых, спорт



*компании численностью свыше 1000 чел.

Меры поддержки сотрудников

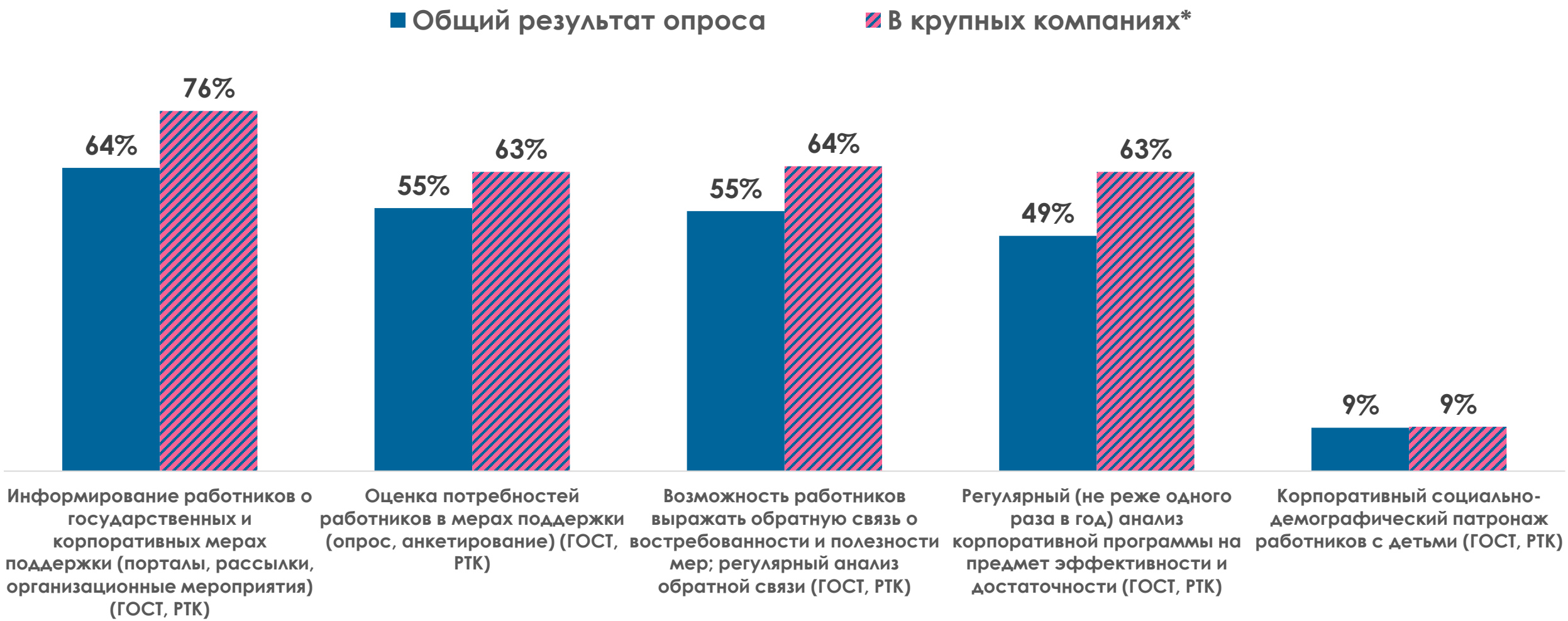
Сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей



*компании численностью свыше 1000 чел.

Меры поддержки сотрудников

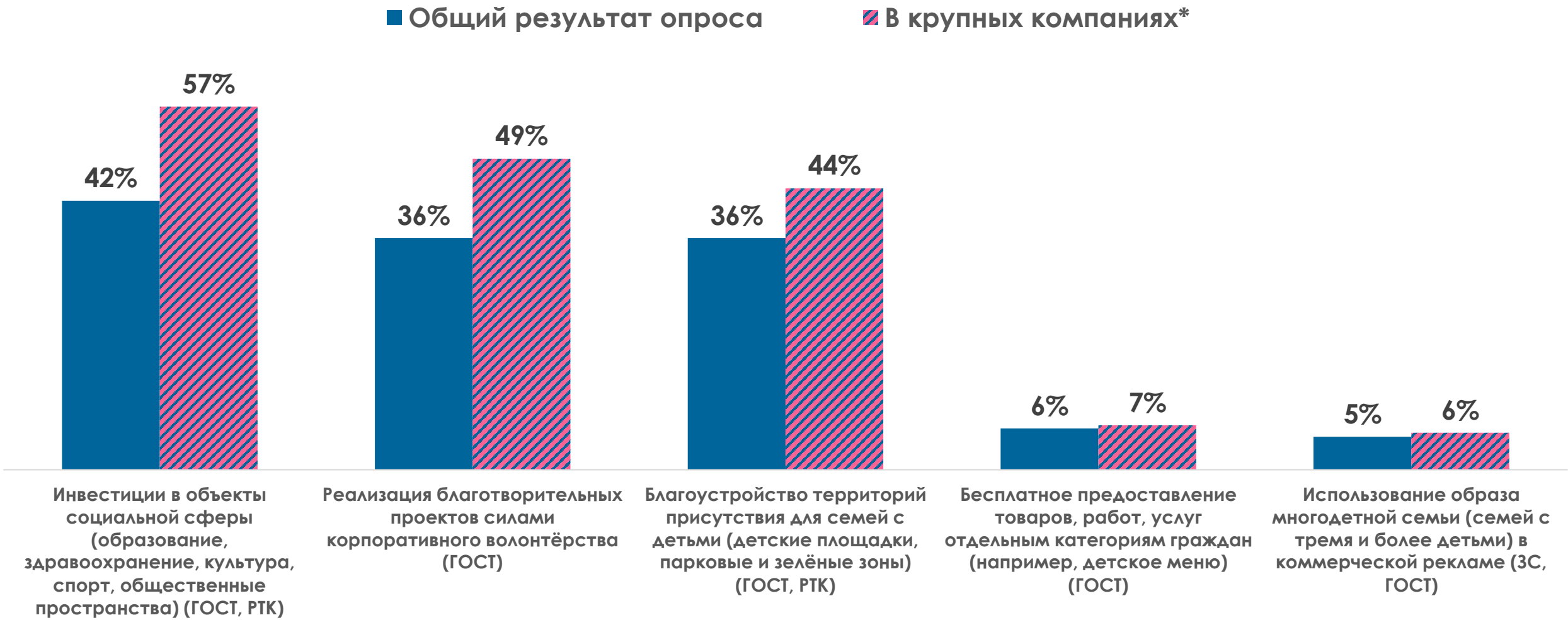
Организация работы, информирование и обратная связь



*компании численностью свыше 1000 чел.

Меры поддержки сотрудников

Внешний контур: клиенты, благотворительность, инвестиции в социальную сферу

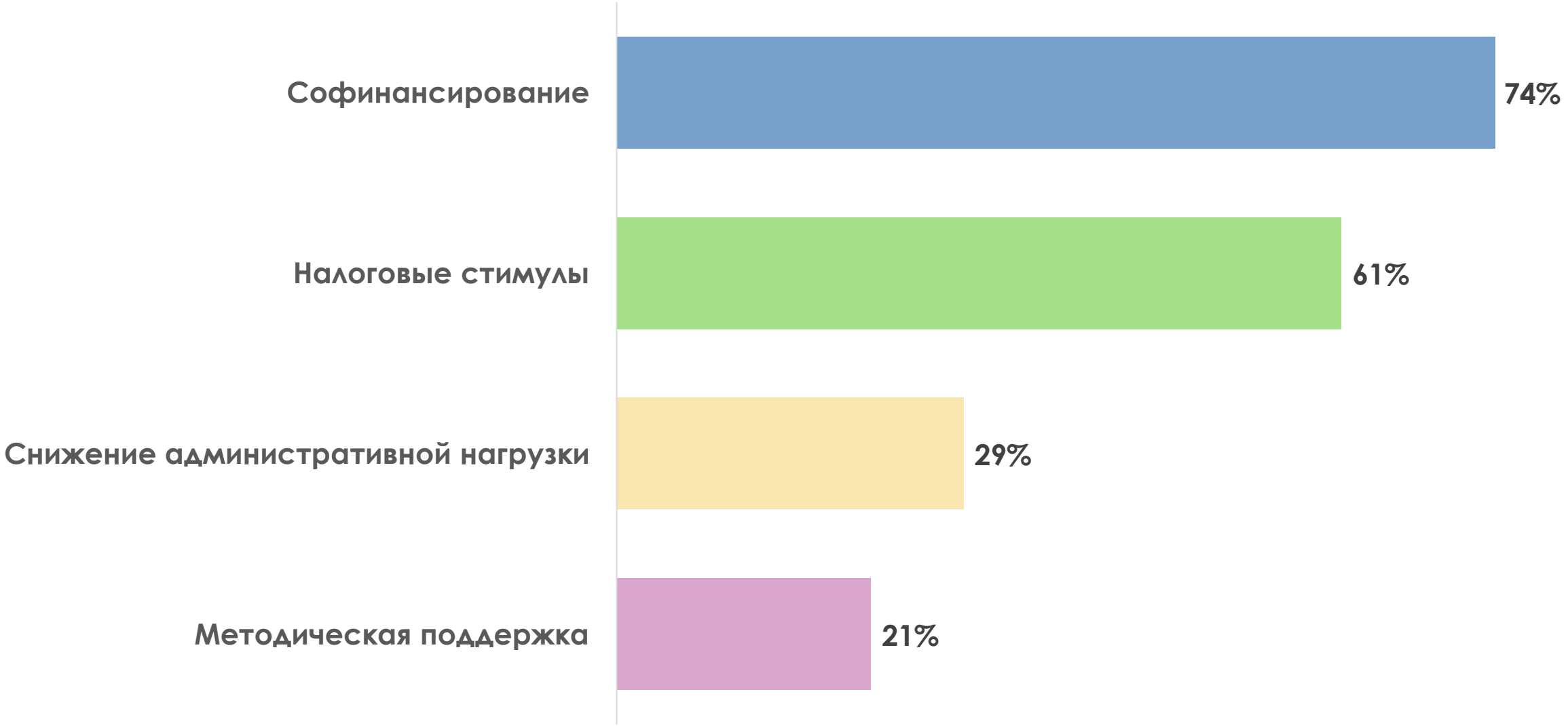


*компании численностью свыше 1000 чел.

Основные барьеры внедрения мер поддержки



Какая государственная поддержка сделала бы внедрение мер более доступным?



Рекомендации компаниям

Учитывая актуальность вопросов реализации социальной политик с учетом демографических приоритетов, их значение в стратегии развития страны, ожидания активного участия бизнеса в решении стоящих задач, рекомендуется уделять специальное внимание в корпоративной нефинансовой отчетности программам и мерам поддержки сотрудников с семейными обязанностями, раскрывать информацию комплексно на системной основе.

В ходе формирования и реализации корпоративной политики в этой сфере, а также при подготовке отчетности компаний будет полезным опираться на утвержденные рекомендации и стандарты в этой области, включая соответствующие Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), Корпоративный демографический стандарт, Золотой стандарт поддержки демографии, лучшие корпоративные практики.

Спасибо за внимание!

Подробная информация
на сайте РСПП:
рспп.рф
www.rspp.ru