НОВАТЭК

2025

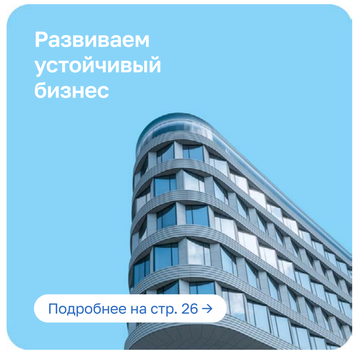
ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

В ГАРМОНИИ С СЕВЕРОМ

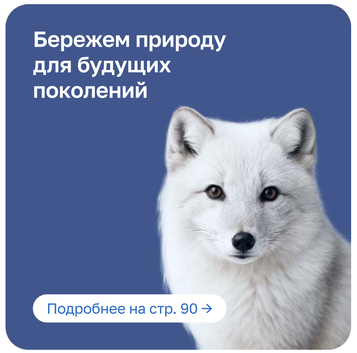
novatek.ru

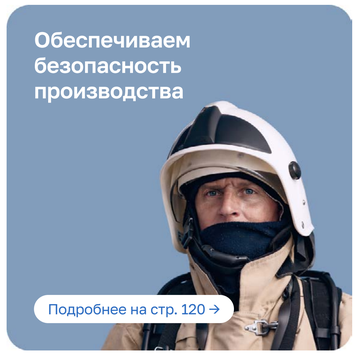
В гармонии с Севером

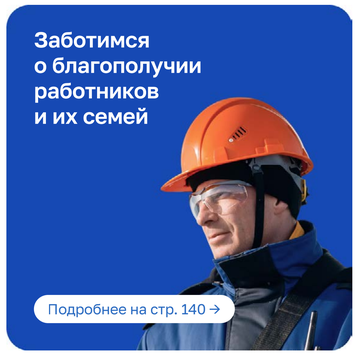
«НОВАТЭК» — крупнейший независимый производитель природного газа в России. Компания занимает третье место по объему доказанных запасов газа (SEC[1]) в мире и входит в десятку крупнейших публичных нефтегазовых компаний мира по объему добычи газа. Углеродный след нашей продукции является одним из самых низких в отрасли. С момента своего основания в 1994 году мы придерживаемся принципов ответственного ведения бизнеса, фокусируясь на поставках доступной и надежной энергии, обеспечивая растущий потребительский спрос и способствуя глобальному энергетическому переходу.













Об Отчете

Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год (далее — Отчет) опубликован 27 апреля 2026 года.
Отчет утвержден Советом директоров ПАО «НОВАТЭК» (Протокол № 284).
Выборочная информация Отчета проверена независимым аудитором.

Подробнее см. в Приложении 7. «Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность», с. 230 →

[1] Классификация запасов по системе Комиссии по ценным бумагам и биржам США (U.S. Securities and Exchange Commission).

Стандарты и рекомендации

Международные

Проверка независимым аудитором

Sustainability reporting guidance for the oil and gas industry IPIECA/API/OGP

Российские

- Правила по раскрытию информации эмитентами, акции которых включены в Первый или Второй уровень Московской Биржи
- Рекомендации Банка России по раскрытию нефинансовой информации
- Рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по раскрытию информации в нефинансовой отчетности

[2] Настоящий Отчет подготовлен с учетом стандартов МСФО S1 «Общие требования к раскрытию финансовой информации, связанной с устойчивым развитием» и МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом», выпущенных Советом по международным стандартам устойчивого развития (ISSB). В стандарт МСФО S2 в полном объеме интегрированы рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD).

Обращение Председателя Правления 04
Оценка существенности 06

08
1. Стратегический отчет
1.1. Ключевые операционные и финансовые результаты 08
1.2. Ключевые события и ключевые показатели 12
1.3. Бизнес-модель 16
1.4. Компас воздействий 18
1.5. Стратегия устойчивого развития 20
1.6. Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ 22

26
2. Управление
Обращение Председателя Совета директоров 28
2.1. Система управления устойчивым развитием 28
2.2. Риски и возможности устойчивого развития 35
2.3. Этика 38
2.4. Информационная безопасность 45
2.5. Цифровизация 46
2.6. Инновации 49
2.7. Цепочка поставок 53

60
3. Изменение климата
3.1. Изменение климата и энергопереход 62
3.2. Подход к управлению 68
3.3. Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности 82

90
4. Окружающая среда
4.1. Подход к управлению 92
4.2. Биоразнообразие 98
4.3. Выбросы 110
4.4. Отходы 111
4.5. Водные ресурсы 114

120
5. Безопасность
5.1. Подход к управлению 122
5.2. Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве 127
5.3. Предупреждение производственного травматизма 131
5.4. Охрана здоровья персонала 137
5.5. Обучение персонала в области охраны труда и промышленной безопасности 138

140
6. Персонал
6.1. Подход к управлению 142
6.2. Разнообразие и инклюзивность 150
6.3. Обучение и развитие персонала 153
6.4. Мотивация и социальная поддержка персонала 158

162
7. Местные сообщества
7.1. Подход к управлению 164
7.2. Вклад в развитие регионов присутствия 167
7.3. Корпоративное волонтерство 175

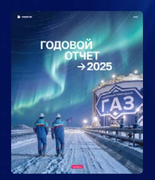
176
Прочая информация
Глоссарий 178
Контакты 182

184
Приложения
Приложение 1. Ключевые риски и возможности устойчивого развития 184
Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 188
Приложение 3. Количественные показатели устойчивого развития 192
Приложение 4. Основные показатели GRI, SASB, IPIECA 200
Приложение 5. Таблица соответствия МСФО S2 224
Приложение 6. Таблица соответствия TNFD 227
Приложение 7. Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность 230
Приложение 8. Основные показатели Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ) 232

Как пользоваться интерактивным отчетом

Вернуться к содержанию

с. 231 → Ссылка на более подробную информацию в Отчете



Скачать Годовой отчет на novatek.ru →



Скачать Справочник ESG на novatek.ru →

Обращение Председателя Правления



«В гармонии с Севером» — этот принцип определяет наше отношение к неповторимой природе и климату Арктики, где сосредоточены основные производственные активы Компании.

В 2025 году мы, как и прежде, показывали на своем примере, что промышленное развитие может обеспечивать растущее население планеты доступной и надежной энергией и при этом идти рука об руку с сохранением уникальной экосистемы Севера.

Устойчивое развитие — основа долгосрочной стоимости

Ключевой принцип нашей стратегии — гармоничное сочетание операционной эффективности, обеспечивающей текущие результаты, и инвестиций в устойчивое развитие, минимизирующих риски и создающих основу для долгосрочной стабильности бизнеса. Снижая углеродный след, сохраняя хрупкие экосистемы Арктики и поддерживая коренные народы, мы укрепляем надежность нашего бизнеса и сохраняем право на работу в стратегически важном регионе. Это позволяет нам уверенно смотреть в будущее, обеспечивая устойчивость Компании в долгосрочной перспективе.

Леонид Михельсон,
Председатель Правления
ПАО «НОВАТЭК»

Энергия с низким углеродным следом для глобального энергоперехода

Энергетический переход невозможен без доступных и надежных источников энергии. Природный газ — самый низкоуглеродный из ископаемых видов топлива — призван сыграть ключевую роль в обеспечении плавной трансформации мировой энергетики. Сегодня наша ресурсная база составляет 17 млрд бнэ доказанных запасов углеводородов, 91% которых приходится на природный газ. В отчетном году добыча углеводородов продолжила расти и достигла 673 млн бнэ. Наши крупнотоннажные СПГ-заводы в Арктике, производства по переработке и транспортировке работают стабильно и эффективно, поставляя природный газ потребителям по всему миру и способствуя замещению углеродоемких видов топлива. Одновременно мы формируем инфраструктуру для низкоуглеродного будущего внутри страны — расширяем сеть собственных криоАЗС, следуя целям Стратегии социально-экономического развития РФ с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года.

Компания остается в числе отраслевых лидеров по показателям углеродной эффективности благодаря реализации комплекса мероприятий, среди которых расширение программы газодинамических исследований скважин без выбросов газа с применением ПКДС, закачка ПНГ и стоков в пласты, рекуперация метана, использование бездымных факелов, факелов закрытого типа и пр. Интенсивность выбросов парниковых газов в отчетном году составила 286 кг CO_2-экв. / бнэ. Помимо работы над повышением собственной углеродной эффективности, мы также способствуем достижению углеродной нейтральности участников Сахалинского эксперимента. Так, в 2025 году сделка по продаже 32 тыс. углеродных единиц от нашего климатического проекта стала одной из крупнейших на российском рынке углеродных единиц.

Наука о климате: от Арктики до Антарктиды

Компетенции и технологии, накопленные «НОВАТЭКом» при реализации масштабных арктических проектов, находят применение далеко за пределами полярного круга. Выступив интегратором передовых инженерных решений, мы обеспечили строительство автономного зимовочного комплекса на российской антарктической станции Восток в самом суровом месте планеты, где при температурах до -89 °C теперь могут комфортно жить и работать ученые. Современный комплекс введен в промышленную эксплуатацию и позволит изучать глубочайшие ледяные керны, реликтовое подледниковое озеро и получать новые данные о роли парниковых газов в глобальных климатических изменениях.

В гармонии с природой и коренными народами

Компания последовательно масштабирует применение принципов цикличной экономики в своей деятельности, внедряя системы оборотного водоснабжения на своих производственных мощностях. В отчетном году мы ввели в эксплуатацию такую систему на Комплексе в Усть-Луге, что позволило нам сократить забор воды из Лужской губы и минимизировать сброс сточных вод.

Взаимодействуя с коренным населением на принципах честности, прозрачности и уважения, мы ведем постоянный экологический мониторинг наземных, пресноводных и морских экосистем. В 2025 году при содействии Компании оленеводы получили дополнительные возможности для ведения традиционного хозяйства, а участие представителей КМНС в экологическом мониторинге сделало учет данных при планировании природоохранных мероприятий гораздо более точным.

Наши инвестиции в регионы присутствия в отчетном году составили 6,4 млрд руб., из которых более 1,5 млрд направлено на благоустройство и комплексное развитие городов и населенных пунктов. Мы строим новые школы, спортивные объекты и продолжаем поддерживать проекты по повышению качества жизни на Севере — от Мурманска до Камчатки.

Наша команда делает невозможное возможным

Здоровье и благополучие наших работников — основа успеха всей команды. В 2025 году благодаря реализуемым мероприятиям коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR) сократился на 27% по сравнению с прошлым годом — до 0,19. Мы инициировали переход на рискориентированное управление производственной деятельностью, который направлен на развитие проактивного подхода и устранение самой возможности возникновения происшествий на производстве. В отчетном году текучесть кадров снизилась до 4% — одного из самых низких показателей в отрасли. Это подтверждает высокую лояльность нашей команды, которая на сегодняшний день объединяет более 22 тыс. профессионалов, ежедневно делом доказывающих: невозможное становится возможным, когда есть общая цель.

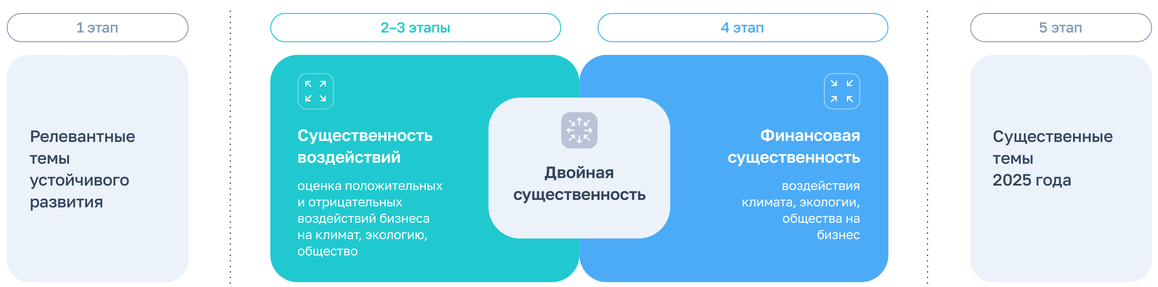
Спасибо каждому, кто разделяет наши ценности и вносит вклад в развитие Компании. Вместе мы создаем энергию будущего — в гармонии с Севером и на благо планеты.

Оценка существенности

«НОВАТЭК» выявляет и оценивает воздействие своей деятельности на различные аспекты устойчивого развития по всей цепочке создания ценности — от добычи углеводородов до использования готовой продукции — и вместе с тем определяет, какое влияние внешняя среда оказывает на бизнес, стратегию и финансовое планирование Компании. Такой подход позволяет нам следовать принципу двойной существенности и обеспечивает устойчивость бизнес-модели.

При подготовке настоящего Отчета и определении существенных тем Компания также придерживалась принципа двойной существенности и учитывала требования стандартов Глобальной инициативы отчетности GRI (далее — стандарты GRI), включая отраслевой стандарт для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 (далее — GRI Oil & Gas), отраслевой стандарт отчетности по устойчивому развитию для сектора добычи и производства нефти и газа SASB (далее — стандарт SASB). Кроме того, мы ориентировались на подходы, предусмотренные Общими требованиями к раскрытию финансовой информации, связанной с устойчивым развитием МСФО S1 (далее — МСФО S1), и подходы Международной организации комиссий по ценным бумагам (IOSCO).

Принцип двойной существенности



Этапы определения существенных тем

1 этап

Формирование списка релевантных тем

Анализ существенных тем из отраслевых стандартов GRI Oil & Gas, SASB и отчетов крупнейших международных и российских промышленных компаний, анализ запросов и обращений заинтересованных сторон, критериев оценки рейтингов устойчивого развития.

2 этап

Формирование списка воздействий Компании

Соотнесение воздействий, предлагаемых стандартами GRI Oil & Gas, SASB, и оценок кумулятивных воздействий проектов Компании на экономику, окружающую среду и людей, в том числе на права человека, с релевантными темами первого этапа.

Подробнее о воздействиях Компании см. в разделе 1.4. «Компас воздействий», с. 18 →

3 этап

Оценка силы воздействий Компании (существенность воздействий)

Опрос заинтересованных сторон о силе воздействий Компании по релевантным темам, ранжирование тем исходя из количественных результатов опроса.

В 2025 году:

- расширен охват респондентов;
- проведены выборочные персональные интервью;
- собрана обратная связь о качестве, полноте, сроках и формате отчетности об устойчивом развитии.

4 этап

Оценка силы воздействий на Компанию (финансовая существенность)

Количественная оценка рисков (анализ влияния последствий рисков на Компанию в количественном выражении в случае их реализации) из Карты рисков Компании, имеющих отношение к каждой существенной теме, ранжирование тем исходя из количественной оценки рисков.

Подробнее см. в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184 →

5 этап

Приоритизация тем

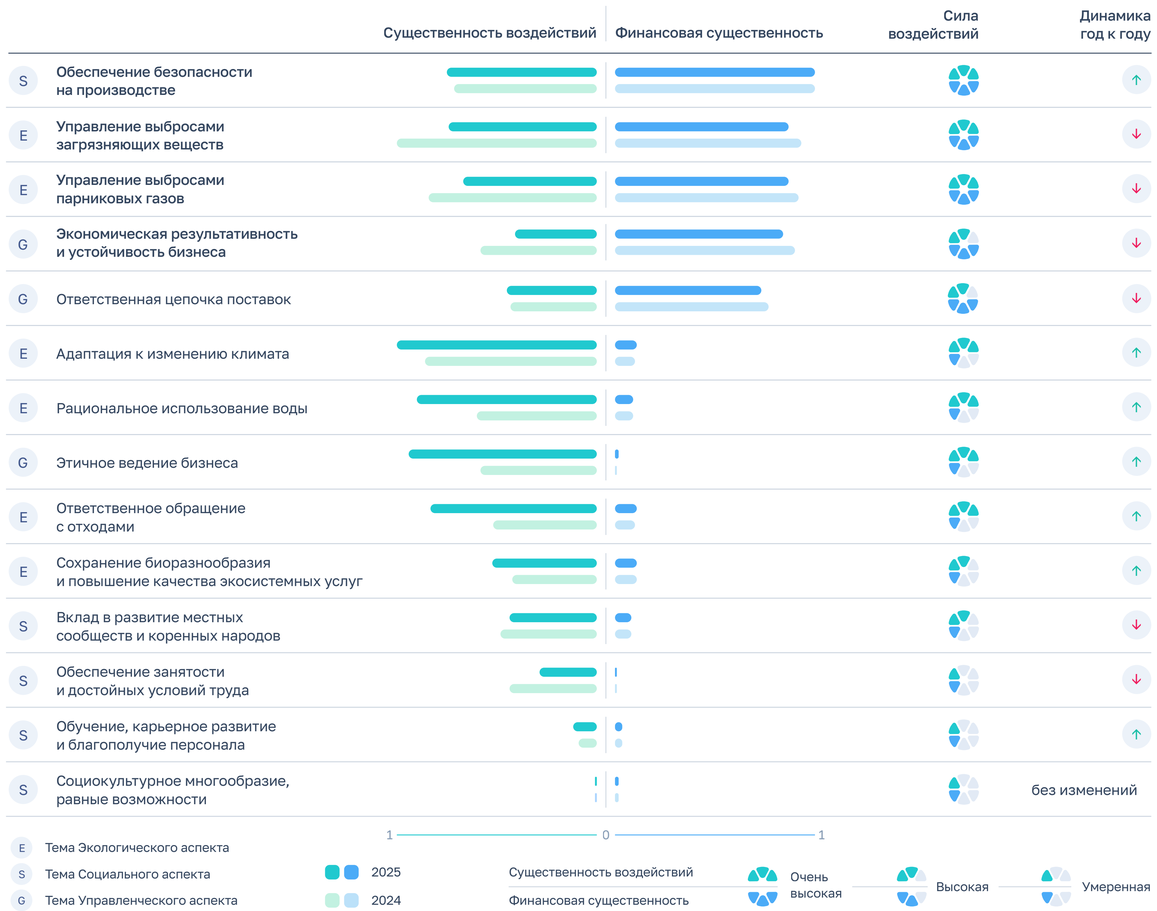
Итоговое ранжирование существенных тем.

Результат — утверждение существенных тем Советом директоров.

Корреспонденция существенных тем

Существенные темы, раскрытые в Отчете за 2024 год, сохранили свою актуальность в 2025 году, поскольку основные виды деятельности Компании не изменились.

При этом на схеме ниже отражено изменение силы воздействий по существенным темам по результатам оценки рисков и опроса заинтересованных сторон. Каждая существенная тема раскрыта в Отчете полностью в соответствии со стандартами GRI. Вместе с тем акцент сделан на первых четырех темах, воздействие и оценка рисков по которым максимальны.



Коммуникационная задача Отчета об устойчивом развитии

«НОВАТЭК» привержен высоким стандартам раскрытия информации об устойчивом развитии и прозрачности. Главные коммуникационные задачи Отчета — демонстрация результативности работы и прогресса в достижении установленных целей, а также укрепление доверия партнеров, инвесторов и других заинтересованных сторон.

Результаты опроса заинтересованных сторон о качестве, сроках и формате отчетности об устойчивом развитии Компании

Качество

92% довольны раскрытием информации

Наиболее востребованы разделы о стратегии и целях Компании, прогресс в достижении целей

Сроки

84% одобряют сроки публикации Отчета (апрель)

Ключевой фактор — актуальность информации. За последние пять лет «НОВАТЭК» сократил сроки публикации Отчета об устойчивом развитии на четыре месяца с сохранением качества и увеличением количества раскрытых показателей

Формат

98% предпочитают PDF-формат Отчета

Ключевые операционные и финансовые результаты

Системная работа над повышением эффективности и применение инновационных подходов позволяют Компании сохранять устойчивые позиции в отрасли.

В 2025 году, по оценкам Международного энергетического агентства, рост мирового потребления природного газа замедлился до 1% по сравнению с 3% в 2024 году. Сдерживающими факторами стали рост цен на газ на ключевых рынках, возросшая макроэкономическая неопределенность и ограниченное предложение. Основной вклад в рост мирового потребления природного газа внесли Европа, где его потребление выросло в энергетическом секторе из-за снижения выработки ветровой и гидроэнергии на фоне неблагоприятных погодных условий, а также Африка и Ближний Восток, где активно реализуется политика перехода от нефти к природному газу в энергетическом секторе.

Особенно быстро растет сегмент СПГ. В 2025 году мировой экспорт СПГ достиг 429 млн тонн, показав самый большой прирост за последние три года на фоне ввода новых мощностей. В перспективе ожидается дальнейший рост мировой торговли СПГ, при этом главным драйвером спроса будут выступать страны АТР, прежде всего Китай и Индия. Большой потенциал роста спроса на СПГ и меры Компании по оптимизации цепочек поставок создают благоприятные условия для диверсификации географии деятельности «НОВАТЭКа».

Развитие ресурсной базы и добыча

Ресурсная база Компании расположена в основном в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) — крупнейшем в мире регионе по добыче природного газа, на долю которого приходится около 80% всего объема добычи газа в России и приблизительно 15% мирового объема.

Все доказанные запасы углеводородов Компании относятся к категории традиционных, что обеспечивает низкую себестоимость разведки и добычи и позволяет исключать применение технологий с высоким уровнем отрицательного воздействия на окружающую среду. Высокий уровень накопленных за более чем 30 лет компетенций Компании, применение инновационных методов разведки и разработки, мониторинг перспективных объектов в стратегически важных регионах позволяют эффективно развивать ресурсную базу Компании, обеспечивая основу для развития СПГ-проектов «НОВАТЭКа».

На 31 декабря 2025 года дочерние общества «НОВАТЭКа» и совместные предприятия с его участием владели 82 лицензиями на пользование недрами на территории РФ.

Помимо традиционных лицензий на разведку и добычу в регионе, Компания располагает пятью лицензиями на создание хранилищ для закачки углекислого газа в рамках реализации пилотных проектов по его улавливанию и хранению.

Подробнее см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 84. →

Важными факторами для расширения ресурсной базы «НОВАТЭКа» являются инновационные методы разведки и разработки месторождений, применение которых позволяет Компании среди прочего минимизировать экологические риски.

Например, Компания успешно развивает технологии многостадийного гидроразрыва пласта (ГРП) без выбросов газа в атмосферу, а также использует передвижные комплексы замера дебита скважин (ПКДС), отделяющие твердые частицы от скважинной продукции.

Подробнее см. в разделе 2.6. «Инновации», с. 49. →

На конец 2025 года суммарные доказанные запасы углеводородов Компании (SEC) составили 16 974 млн бнэ (включая долю в запасах совместных предприятий), в том числе 2,4 трлн куб. м природного газа и 182 млн тонн жидких углеводородов. Благодаря активным геологоразведочным работам, успешным результатам эксплуатационного бурения и приобретению новых лицензий средний коэффициент восполнения запасов за пять лет составил 120%[1]. Добыча углеводородов в отчетном периоде составила 673 млн бнэ (включая 84,6 млрд куб. м природного газа и 14,1 млн тонн жидких углеводородов) — на 0,9% больше, чем в 2024 году.

17,0 млрд бнэ

Суммарные доказанные запасы углеводородов (SEC) на конец 2025 года

120%

Коэффициент восполнения запасов за 2021–2025 годы

673 млн бнэ углеводородов

Добыча углеводородов по итогам 2025 года

↑0,9% к 2024 году

[1] Коэффициент восполнения запасов рассчитывается как отношение величины изменения доказанных запасов, увеличенной на добычу за год, к годовой добыче.



Развитие СПГ-проектов

«НОВАТЭК» — пионер СПГ-индустрии России в Арктике и один из крупнейших производителей СПГ в мире. Одно из основных стратегических направлений Компании — развитие конкурентоспособных мощностей для производства СПГ и его реализации на ведущих рынках. Компания реализует как крупно- и среднетоннажные проекты, ориентированные на внешние рынки, так и малотоннажные, которые направлены на развитие внутреннего рынка СПГ. Основные производственные объекты «НОВАТЭКа» расположены в ЯНАО в непосредственной близости от сырьевой базы Компании.

Крупно- и среднетоннажные проекты

Крупнотоннажные проекты — «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» — реализуются в условиях сурового арктического климата на побережье Обской губы Карского моря.

Выгодное расположение производственной базы Компании позволяет осуществлять поставки СПГ морским транспортом по Северному морскому пути (СМП) в обоих направлениях — западном и восточном, что обеспечивает возможность выбора оптимальных маршрутов.

Кроме того, арктическое расположение производственных активов создает естественное технологическое преимущество: низкие температуры окружающей среды существенно снижают энергозатраты на сжижение природного газа, что ведет к повышению энергоэффективности производства, сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ, и, соответственно, углеродного следа производимой продукции.

Среднетоннажный СПГ-проект «Криогаз-Высоцк» расположен в Ленинградской области в порту Высоцк на Балтийском море. Поставки СПГ «НОВАТЭКа» способствуют достижению глобальных климатических целей, помогая сокращать выбросы в странах, переходящих с угля на природный газ для производства электроэнергии, а также обеспечивать стабильность энергосистем.

Подробнее см. в главе 3. «Изменение климата», с. 60 →

Малотоннажные проекты

Развитие малотоннажных проектов Компании способствует увеличению предложения СПГ на внутреннем рынке и возможности его использования в качестве газомоторного топлива и энергоносителя вместо углеродоемких видов топлива, таких как дизель и мазут.

Малотоннажные СПГ-заводы «НОВАТЭКа» расположены в Магнитогорске (Челябинская область) и на территориях особых экономических зон в Московской и Самарской областях. СПГ с этих заводов поставляется на внутренний рынок, где используется в качестве газомоторного топлива и энергоносителя.

Подробнее см. в главе 3. «Изменение климата», с. 88 →

Переработка



Пуровский завод по переработке конденсата

Центральным звеном в вертикально интегрированной производственной цепочке Компании является Пуровский завод по переработке газового конденсата (Пуровский ЗПК), расположенный в Пуровском районе ЯНАО. Здесь осуществляется стабилизация газового конденсата, который затем направляется главным образом на Комплекс в Усть-Луге для дальнейшей переработки или отгрузки на экспорт.

Наличие собственной железнодорожной ветки, соединенной с сетью российских железных дорог, позволяет Пуровскому ЗПК оптимизировать процессы доставки, сокращать расходы и время на транспортировку продукции, а также обеспечивать надежность поставок.

13,4 млн т

Объем переработки деэтанизированного газового конденсата в 2025 году

↑1,5% к 2024 году

Комплекс в Усть-Луге

Комплекс по фракционированию и перевалке стабильного газового конденсата (СГК) Компании расположен в порту Усть-Луга на Балтийском море. Он обеспечивает переработку СГК, произведенного на Пуровском ЗПК, в легкую и тяжелую нафту, керосин, дизельную фракцию и компонент судового топлива (мазут). Для повышения глубины переработки на комплексе функционирует установка гидрокрекинга. Готовая продукция отгружается преимущественно на экспорт морским транспортом.

Кроме того, на Комплексе применяется факельная система закрытого типа, что исключает выброс в атмосферу твердых частиц от продуктов сгорания и способствует сокращению выбросов парниковых газов.

8,0 млн т

Объем переработки стабильного газового конденсата в 2025 году

↑8,5% к 2024 году



Реализация

Объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2025 году составил 76,6 млрд куб. м, что на 1,5% ниже аналогичного показателя 2024 года. Объем реализации жидких углеводородов в 2025 году составил 17,9 млн тонн, что на 8,9% выше показателя 2024 года.

В России «НОВАТЭК» реализует природный газ через сети магистральных газопроводов и региональные распределительные сети, а СПГ — через каналы оптовой реализации и собственные заправочные комплексы.

В рамках стратегии по развитию каналов сбыта Компания работает над расширением сети собственных криоАЗС на основных федеральных трассах. В 2025 году было открыто десять криоАЗС — шесть новых и четыре взамен ранее действующих. Таким образом, общее количество криоАЗС «НОВАТЭКа» в России достигло 21 единицы.

Подробнее см. в главе 3. «Изменение климата», с. 88 →

76,6 млрд куб. м

Объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2025 году

↓1,5% к 2024 году

Финансовые результаты

Сильные операционные и финансовые показатели, а также консервативная финансовая политика «НОВАТЭКа» позволяют Компании ответственно исполнять обязательства перед заинтересованными сторонами и стабильно производить выплаты акционерам.

эксперт ра

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» в 2025 году подтвердило кредитный рейтинг ПАО «НОВАТЭК» на уровне **«ruAAA»** (наивысший уровень), прогноз «стабильный».

АКРА

Рейтинговое агентство АКРА также подтвердило кредитный рейтинг ПАО «НОВАТЭК» на наивысшем уровне **«AAA(RU)»**, прогноз «стабильный».

中证鹏元 CSCI Pengyuan

Китайское рейтинговое агентство CSCI Pengyuan в 2025 году присвоило ПАО «НОВАТЭК» кредитный рейтинг «AAA» (наивысший уровень) по китайской национальной шкале, прогноз «стабильный», и «A-i» по международной шкале, прогноз «стабильный».

Кредитные рейтинги самой высокой категории от ведущих рейтинговых агентств в России и Китае свидетельствуют о высокой кредитоспособности, финансовой надежности и устойчивости Компании.

Стабильные финансовые результаты способствуют расширению программ и проектов «НОВАТЭКа», направленных на устойчивое развитие Компании.

24 млрд руб.

Инвестиции в устойчивое развитие[1] в 2025 году

↓4% к 2024 году

1 446 млрд руб.

Выручка от реализации в 2025 году

↓6,5% к 2024 году

859 млрд руб.

EBITDA нормализированная в 2025 году

↓14,7% к 2024 году

Подробнее см. Раскрываемую консолидированную финансовую отчетность за 2025 год →

[1] Инвестиции в устойчивое развитие включают расходы на охрану окружающей среды, охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов, социальные программы для работников, внешние социальные расходы, инвестиции в ВИЭ, НИОКР, а также с 2025 года в сумму инвестиций включены расходы на волоконно-оптическую связь в Арктике. В Отчете за 2025 год произведен пересчет инвестиций в НИОКР и ВИЭ за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

Ключевые события

Заключение крупнейшей сделки на российском рынке углеродных единиц

32 тыс.

углеродных единиц проданы от реализации климатического проекта Компании, что составило около 22% от объема российского рынка углеродных единиц в 2025 году

Сделка проведена в интересах участника Сахалинского эксперимента

Подробнее см. в разделе 3.3.6. «Реализация проектов по декарбонизации», с. 84 →

Развитие науки о климате в Антарктиде

Введен в промышленную эксплуатацию новый зимовочный комплекс российской научной станции Восток в Антарктиде

Создание современной научной базы на станции позволит продолжить изучение климатической истории Земли в экстремальных условиях Антарктиды и создать основу для прогнозирования будущих климатических изменений

Подробнее см. в разделе 3.1.2. «Запуск нового зимовочного комплекса на российской антарктической станции Восток», с. 64 →

Рискориентированное управление

Инициирован переход на риск-ориентированное управление производственной деятельностью, который предполагает выстраивание надежных барьеров с целью устранения возможности возникновения происшествий на производстве

Подробнее см. в разделе 3.3.7. «Повышение энергоэффективности», с. 85 →

Внедрение систем оборотного водоснабжения

В целях сокращения объемов водопотребления и сброса сточных вод в 2025 году на Комплексе в Усть-Луге внедрена система оборотного водоснабжения установленной мощностью в 35 куб. м/ч. Очищенная вода подается на установку гидрокрекинга

Подробнее см. в разделе 4.5.5. «Водопотребление», с. 118 →

Развитие программ поддержки семьи и родительства

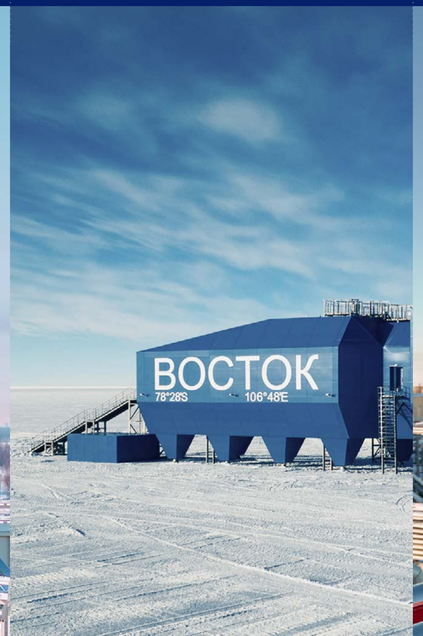
2,9 млрд руб.

Компания направила на реализацию программ поддержки семьи и родительства в 2025 году

«НОВАТЭК» на протяжении многих лет реализует комплекс социальных программ для поддержки семей работников

Подробнее см. в разделе 6.1.6. «Поддержка семьи и родительства», с. 145 →











Ключевые показатели 2025 года

Окружающая среда



Сохранение высокой углеродной эффективности и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду

286 кг CO_2-экв. / бнэ
Интенсивность выбросов парниковых газов (GHG Intensity)[1]
на уровне 2024 года

98,6%
Уровень рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ)
на уровне 2024 года

92%
Доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание
↓3 п. п. к 2024 году

Социальный аспект



Забота о работниках и взаимодействие с местными сообществами

2 961
Количество нанятых новых работников
↑22% к 2024 году

0,19
Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)
↓27% к 2024 году

4%
Текучесть кадров
↓1 п. п. к 2024 году

47
Среднее количество часов обучения на одного работника
↓21% к 2024 году

26
Общественных слушаний в рамках процедуры оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС)

Инновации



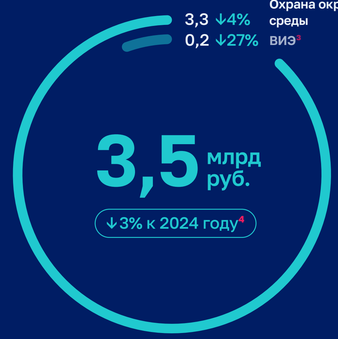
Внедрение инноваций и практик устойчивого развития

12,5 млрд руб.
Суммарный экономический эффект от внедрения инноваций

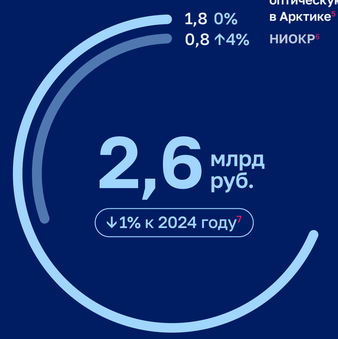
3
Патента получено на изобретения

1 881
Идея направлена работниками через систему «Новатор»

24 млрд руб.
инвестиции в устойчивое развитие
↓4% к 2024 году[2]







[1] Индекс GHG Intensity рассчитывается как отношение прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) от использования реализованной продукции (категория 11) к объему реализованной продукции. Для учета различных видов органического топлива (нефть и природный газ) их расход приводится к единому энергетическому эквиваленту – баррелю нефтяного эквивалента (бнэ).

[2] В Отчете за 2025 год произведен пересчет инвестиций в устойчивое развитие за 2024 год. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[3] В Отчете за 2025 год произведен пересчет инвестиций в ВИЭ за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[4] В Отчете за 2025 год произведен пересчет инвестиций в окружающую среду за 2024 год. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[5] С 2025 года расходы на волокно-оптическую связь в Арктике включены в сумму инвестиций в устойчивое развитие. В Отчете за 2025 год произведен пересчет расходов на волоконно-оптическую связь в Арктике за 2024 год пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[6] В Отчете за 2025 год произведен пересчет инвестиций в НИОКР за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[7] В Отчете за 2025 год произведен пересчет инвестиций в инновационный аспект за 2024 год. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

Бизнес-модель

На протяжении более трех десятилетий «НОВАТЭК» последовательно трансформирует бизнес — от региональной добычи природного газа до реализации масштабных СПГ-проектов. Эффективная бизнес-модель, внедрение инноваций, высокое качество корпоративного управления и приверженность принципам ответственного ведения бизнеса обеспечивают устойчивое развитие Компании.

Бизнес-модель и цепочка создания ценности

Бизнес-модель Компании охватывает полный цикл производства газа и жидких углеводородов — от разведки и добычи до переработки и реализации. На этапе разведки и разработки создаются условия для максимально эффективной добычи углеводородов, которые затем перерабатываются с применением современных технологий и оборудования, а реализация продукции осуществляется с учетом оптимизации логистических процессов и расходов.

Конечная продукция направляется на электростанции, в химическую и нефтехимическую отрасли, используется для теплоснабжения промышленных предприятий и домохозяйств, а также для газификации транспорта.

Накопленный за многие годы технологический, управленческий и репутационный капитал позволяет «НОВАТЭКу» на каждом этапе цепочки создания стоимости приумножать ценность для всех заинтересованных сторон.

Что мы делаем

Разведка

Масштабная и качественная ресурсная база

- Проведение геолого-разведочных работ, сейсмических исследований, моделирования
- Строительство поисково-разведочных скважин, бурение

Добыча

Современные производственные активы
Эффективный контроль расходов

- Строительство эксплуатационных скважин, бурение
- Добыча газа, газового конденсата и нефти
- Интенсификация добычи

Сжижение и переработка

Эффективные СПГ-проекты
Собственные технологии

- Сжижение газа
- Стабилизация и фракционирование газового конденсата
- СПГ-проекты
- Стабилизация газового конденсата
- Фракционирование СГК

Реализация

Диверсифицированные каналы сбыта

- Реализация СПГ на внешних рынках, а также на внутреннем рынке через сеть собственных криоАЗС
- Реализация газа на внутреннем рынке через сеть газопроводов
- Реализация СГК, продуктов его переработки, других жидких углеводородов
- Транспортировка газа, СПГ, СГК, продуктов его переработки и нефти: по трубопроводам, ж/д транспортом, танкерами

Конечные потребители

Домохозяйства · Промышленность · Автотранспорт на СПГ · Нефтегазохимические производства · Танкеры на СПГ · Электростанции

Основные бизнес-процессы



Суммарная сила потенциальных положительных и отрицательных воздействий

Транспортировка: По трубопроводам · Ж/д транспортом · Танкерами

Почему мы это делаем

«НОВАТЭК» стремится обеспечить бизнес и население доступной, надежной энергией с низким углеродным следом, удовлетворяя растущий спрос и одновременно способствуя достижению глобальных климатических целей.

При этом Компания учитывает потребности заинтересованных сторон, управляя своими положительными и отрицательными воздействиями, что отражено в корпоративной Стратегии устойчивого развития.

Стратегические приоритеты устойчивого развития «НОВАТЭКа»

- Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов
- Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду
- Климатическая устойчивость
- Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ

Как мы это делаем

Ответственно

- Предотвращаем загрязнение окружающей среды, оптимизируем воздействие на климат и сохраняем биоразнообразие
- Обеспечиваем достойную оплату труда и недопущение дискриминации
- Сотрудничаем с природоохранными организациями, научным сообществом, коренным населением

Эффективно

- Непрерывно повышаем эффективность и контролируем расходы
- Модернизируем производственные объекты
- Рационально используем природные и энергетические ресурсы

Технологично

- Развиваем собственную научно-техническую базу
- Применяем наилучшие доступные технологии

Безопасно

- Интегрируем системы менеджмента ОТ, ППБ и ООС во все производственные процессы
- Защищаем производственные объекты от воздействия неблагоприятных погодных и климатических условий
- Обеспечиваем безопасные условия труда

Что создаем

Акционеры и инвесторы

Вклад в долгосрочное развитие и увеличение акционерной стоимости

Подробнее см. в разделе 1.1. «Ключевые операционные и финансовые результаты», с. 8 →

82,73 руб.
на одну акцию — дивиденды за 2025 год

Клиенты

Стабильные поставки доступной и надежной энергии высокого качества с низким углеродным следом, развитие оптовой и розничной реализации

Подробнее см. в главе 3. «Изменение климата», с. 60 →

76,6 млрд куб. м
объем реализации природного газа, включая СПГ, в 2025 году

Партнеры, поставщики и подрядчики

Сотрудничество и реализация совместных масштабных проектов

Подробнее см. в разделе 2.7. «Цепочка поставок», с. 53 →

91%
доля местных контрагентов в общем объеме закупок Компании в 2025 году

Работники и профсоюзы

Создание новых рабочих мест, инвестиции в развитие человеческого капитала и обеспечение безопасности

Подробнее см. в главе 5. «Безопасность», с. 120 и в главе 6. «Персонал», с. 140 →

11,5 млрд руб.
внутренние социальные расходы и расходы на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов в 2025 году

Местные сообщества

Новые рабочие места, развитие инфраструктуры, реализация социальных программ

Подробнее см. в главе 7. «Местные сообщества», с. 162 →

6,4 млрд руб.
внешние социальные расходы в 2025 году

Государственные органы

Вклад в достижение национальных целей развития РФ, поддержка российской промышленности и локализации производства

Подробнее см. в разделе 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 →

Отраслевое сообщество

Сотрудничество и экспертная поддержка

Подробнее см. в Приложении 2 «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 188, и в разделе 2.6. «Инновации», с. 49 →

0,84 млрд руб.
расходы на НИОКР в 2025 году

Компас воздействий

На схеме представлены основные группы потенциальных воздействий, которые могут возникать в ходе деятельности «НОВАТЭКа» на различных этапах производственной цепочки — при разведке, добыче, сжижении и переработке, а также при реализации готовой продукции.

Воздействия определены с учетом отраслевой специфики на основе проведенных ОВОСС и сохраняют свою актуальность на протяжении последних нескольких лет с учетом сохранения основных видов деятельности Компании.

Компания системно минимизирует негативные воздействия и усиливает позитивные.

Управление выбросами загрязняющих веществ

- Реализация программ по снижению выбросов загрязняющих веществ
- Ухудшение качества воздуха, здоровья людей и состояния экосистем

Управление выбросами парниковых газов

- Повышение энергоэффективности, рациональное использование ПНГ, совершенствование энергетического менеджмента
- Воздействия выбросов парниковых газов на климат на горизонте 10–30 лет

Рациональное использование воды

- Сокращение сбросов загрязняющих веществ, оборотное водоснабжение
- Ограничение доступа к воде, загрязнение вод, ухудшение здоровья людей и состояния экосистем

Ответственное обращение с отходами

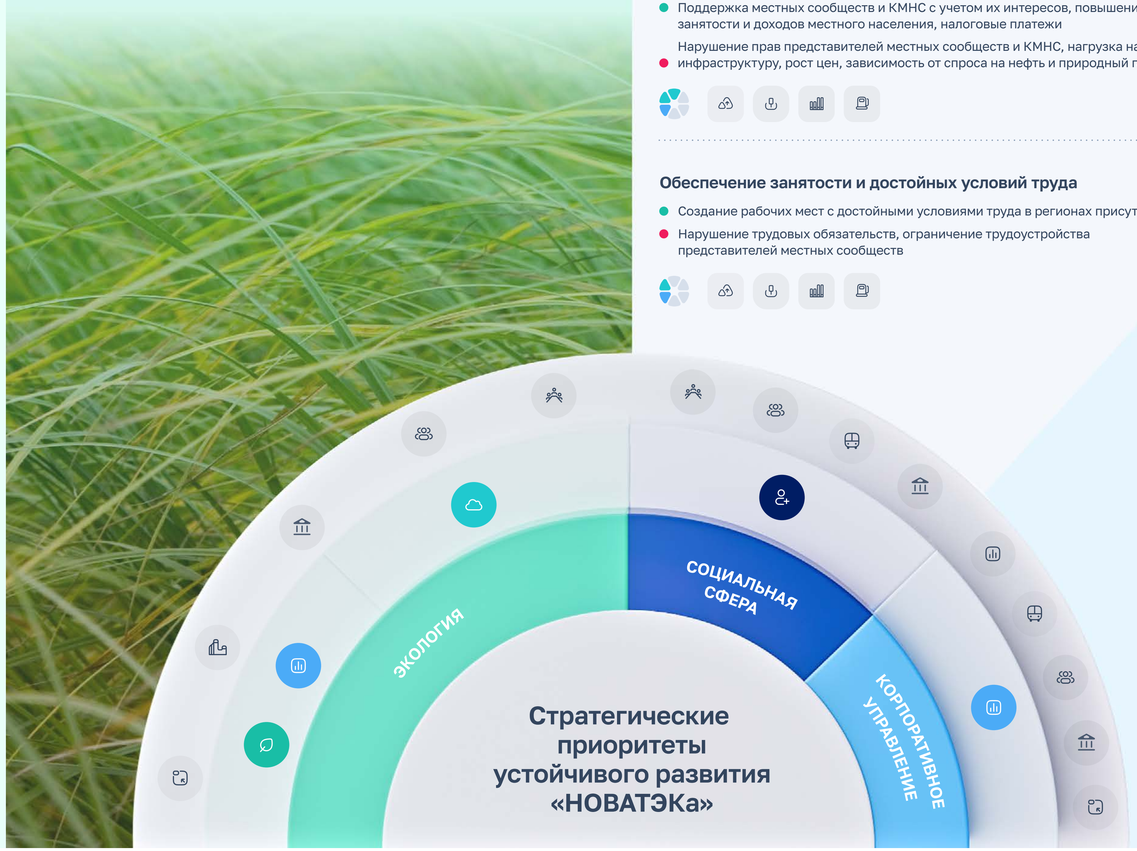
- Утилизация отходов, стимулирование ответственного обращения с отходами
- Образование, хранение и захоронение промышленных (в том числе опасных) отходов

Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг

- Реализация программ сохранения биоразнообразия, научные исследования редких и краснокнижных видов, рекультивация земель и лесовосстановление
- Фрагментация ареалов, загрязнение мест обитания, распространение инвазивных видов

Адаптация к изменению климата

- Декарбонизация и развитие низкоуглеродных видов деятельности, содействие переходу к низкоуглеродной экономике, использование климатических возможностей
- Реализация климатических рисков, воздействия, связанные с сокращением спроса на нефть и природный газ



Обеспечение безопасности на производстве

- Развитие ОТ и ПБ и культуры безопасности
- Производственный травматизм и заболевания, нарушение целостности активов, аварии

Вклад в развитие местных сообществ и коренных народов

- Поддержка местных сообществ и КМНС с учетом их интересов, повышение уровня занятости и доходов местного населения, налоговые платежи
- Нарушение прав представителей местных сообществ и КМНС, нагрузка на местную инфраструктуру, рост цен, зависимость от спроса на нефть и природный газ

Обеспечение занятости и достойных условий труда

- Создание рабочих мест с достойными условиями труда в регионах присутствия
- Нарушение трудовых обязательств, ограничение трудоустройства представителей местных сообществ

Социокультурное многообразие, равные возможности

- Обеспечение равных возможностей
- Нарушение прав и дискриминация работников

Обучение, карьерное развитие и благополучие персонала

- Обучение работников и молодых специалистов, повышение вовлеченности и удовлетворенности работников, повышение привлекательности Компании на рынке труда
- Несоблюдение обязательств по обучению и развитию работников

Экономическая результативность и устойчивость бизнеса

- Создание распределенной экономической стоимости, развитие собственной научно-технической базы, планирование закрытия активов
- Недополучение заинтересованными сторонами доходов, нарушение непрерывности работы из-за внешних угроз (в случае возникновения кибератак, утечки данных, введения санкционных ограничений)

Ответственная цепочка поставок

- Совершенствование бизнес-процессов по всем цепочкам поставок, поддержка малого и среднего предпринимательства
- Зависимость местных поставщиков от Компании, изменения в цепочках поставок

Этичное ведение бизнеса

- Противодействие коррупции по всей цепочке создания стоимости
- Потенциальное нарушение принципов деловой этики и антикоррупционного законодательства

Подробнее о реализуемых Компанией мероприятиях по управлению воздействиями см. в Приложении 2. «Основные группы воздействий» Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год, с. 198.

Стратегические приоритеты устойчивого развития «НОВАТЭКа»

- Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ
- Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов
- Климатическая устойчивость
- Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду

Этапы жизненного цикла продукции

- Разведка
- Сжижение и переработка
- Добыча
- Реализация

- Положительные воздействия
- Отрицательные воздействия

Сила воздействий

Существенность воздействий / Финансовая существенность: Очень высокая | Высокая | Умеренная

Ключевые группы заинтересованных сторон

- Акционеры и инвесторы
- Клиенты
- Работники и профсоюзы
- Отраслевое сообщество
- Местные сообщества
- Государственные органы
- Партнеры, поставщики и подрядчики

Стратегия устойчивого развития

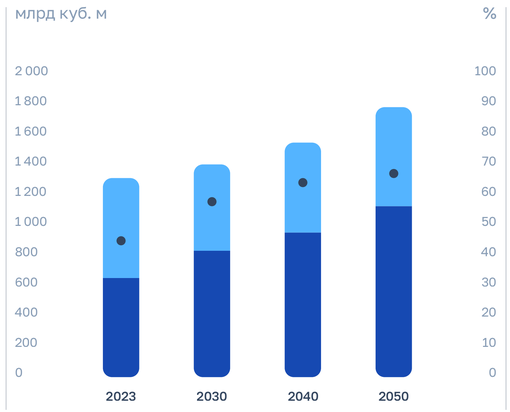
В условиях энергетического перехода «НОВАТЭК» видит свою миссию как поставщика самого низкоуглеродного ископаемого топлива и планирует наращивать производство природного газа при сохранении высокой углеродной эффективности для обеспечения растущего населения планеты доступной энергией.

Природный газ является неотъемлемым элементом стратегий энергоперехода во многих регионах мира благодаря широкой доступности — может поставляться как трубопроводным транспортом, так и морским в виде СПГ практически в любой регион мира — и сравнительно низкой углеродоемкости. По прогнозу Форума стран — экспортеров газа (Gas Exporting Countries Forum, GECF[1]), мировой спрос на СПГ продолжит расти и к 2050 году увеличится более чем вдвое, достигнув объема 800 млн тонн в год (63% от мирового объема торговли природным газом). При этом Азиатско-Тихоокеанский регион (АТР) не только удержит свои позиции ведущего мирового импортера СПГ на предстоящие десятилетия, но и продемонстрирует самый быстрый рост среди остальных регионов. На него будет приходиться 76% от общего объема торговли СПГ к 2050 году. Факторами роста импорта СПГ в АТР станут: общий рост энергопотребления на фоне роста населения, урбанизации и развития энергоемкой инфраструктуры искусственного интеллекта и центров обработки данных, а также реализация энергоперехода, предполагающего сокращение доли угля в пользу менее углеродоемких источников энергии.

В рамках общего стратегического видения Компания нацелена на расширение производственной базы по разведке, добыче, сжижению и поставкам природного газа как универсального энергоресурса с наименьшим углеродным следом среди ископаемых видов топлива при неизменном фокусе на повышении эффективности и внедрении новейших технологий. Работа в этом направлении, с одной стороны, содействует обеспечению доступности природного газа для растущего населения планеты, а с другой — борьбе с изменением климата за счет замещения высокоуглеродных источников энергии и обеспечения надежного функционирования энергосистем на ВИЭ.

При реализации бизнес-стратегии «НОВАТЭК» придерживается принципа ответственного ведения бизнеса, обеспечивая баланс между операционной и финансовой эффективностью и заботой о природе и людях. Интегрированная в бизнес-стратегию «НОВАТЭКа» Стратегия устойчивого развития согласуется с национальными целями развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года (НЦ РФ), целями устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН) и положениями Парижского соглашения по климату.

Прогноз мировых объемов торговли природным газом по видам на 2023–2050 годы и доля СПГ в них



Стратегические приоритеты «НОВАТЭКа» для устойчивого будущего



В рамках стратегических приоритетов устойчивого развития Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» в 2020 году утвердил четыре климатических и две экологических цели на период до 2030 года: в отчетном году Компания продолжила реализацию мероприятий для их достижения.

По всем целевым показателям наблюдается значительный прогресс по отношению к 2019 базовому году. При этом такие факторы, как запуск новых проектов, объем загрузки мощностей, проведение ремонтных работ, могут оказывать влияние на волатильность показателей в годовой динамике.

[1] 2025 GECF Global Gas Outlook 2050 // GECF.

Бизнес-стратегия «НОВАТЭКа»

01 Наращивание ресурсной базы

02 Увеличение добычи углеводородов

03 Устойчивое развитие

04 Сохранение низкого уровня расходов

05 Оптимизация каналов маркетинга

06 Создание конкурентоспособных и масштабируемых мощностей по производству СПГ

Благодаря реализуемым мероприятиям СПГ, производимый Компанией, обладает одним из самых низких углеродных следов среди крупнейших международных нефтегазовых компаний.

Подробнее см. в главе 3. «Изменение климата», с. 60 →

Стратегические приоритеты устойчивого развития «НОВАТЭКа» и ЦУР ООН

Увеличение эффективности и рациональное использование ресурсов

Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду

Климатическая устойчивость

Обеспечение безопасных условий труда и вклад в развитие сообществ

Стратегические экологические и климатические цели «НОВАТЭКа»

До 99% — увеличение полезного использования ПНГ к 2030 году относительно 2019 года, %

2030[2]	99,0
2025	98,6
2024	98,6
2019[3]	83,3

На 20% (до 0,102 т / тыс. бнэ) — снижение удельных выбросов загрязняющих веществ к 2030 году относительно 2019 года, т / тыс. бнэ

2030[2]	0,102
2025	0,119
2024	0,084
2019[3]	0,128

До 90% — увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, к 2030 году, %

2030[2]	90
2025	92
2024	95
2019[3]	75

На 5% (до 0,25 т CO_2-экв. / т СПГ) — снижение удельных выбросов парниковых газов при производстве СПГ к 2030 году относительно 2019 года, т CO_2-экв. / т СПГ

2030[2]	0,249
2025	0,240
2024	0,224
2019[3]	0,263

На 6% (до 11,71 т CO_2-экв. / тыс. бнэ) — снижение удельных выбросов парниковых газов в сегменте добычи к 2030 году относительно 2019 года, т CO_2-экв. / тыс. бнэ

2030[2]	11,71
2025	8,68
2024	8,40
2019[3]	12,58

На 4% (до 9,96 т / млн бнэ) — сокращение удельного выброса метана к 2030 году относительно 2019 года, т / млн бнэ

2030[2]	9,96
2025	8,48
2024	7,87
2019[3]	10,44

[2] Цель к 2030 году. [3] Базовое значение 2019 года.

Ключевые программы и мероприятия

- Подготовка и передача ПНГ в магистральную сеть
- Закачка ПНГ в пласт для повышения нефтеотдачи
- Использование бездымных факелов и факелов закрытого типа
- Проведение исследований скважин без выброса газа в атмосферу
- Реализация Комплексной программы климатических и экологических целей
- Утилизация отходов
- Обезвреживание отходов на собственных установках
- Реализация Комплексной программы климатических и экологических целей
- Реализация Комплексной программы климатических и экологических целей
- Исследование скважин без выпуска газа в атмосферу
- Реализация Комплексной программы климатических и экологических целей
- Внедрение передовых методов мониторинга утечек метана
- Снижение сжигания ПНГ на факелах

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей РФ

Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ

«НОВАТЭК» определяет пять целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН) в качестве приоритетных исходя из собственной стратегии и отраслевой специфики. В нижеприведенной таблице с каждой приоритетной целью устойчивого развития ООН соотнесены национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года (НЦ РФ). Для оценки прогресса представлены количественные показатели по каждой цели устойчивого развития ООН и национальной цели развития РФ.

Подробнее о вкладе Компании в достижение национальных целей развития РФ см. в Приложении 8. «Основные показатели Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)», с. 232, а также в Справочнике ESG Data →

ЦУР ООН / Задачи ЦУР ООН / НЦ РФ	Приоритеты и ключевые мероприятия Компании	Ключевые количественные показатели Компании	Риски
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Задачи ООН: 3.6[1] 3.8[2] 3.9[3] 3.d[4] НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Национальные цели развития РФ: 01 Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи	Снижение LTIFR среди работников Компании Организация стратегических сессий в целях комплексной трансформации культуры безопасности	LTIFR[5] 2025 0,19 2024 0,26 2023 0,28 2022 0,40	
	Обеспечение работников Компании услугами добровольного медицинского страхования (ДМС) Максимальный охват работников программой ДМС: предоставление поликлинического обслуживания, стоматологической помощи и организация госпитализаций	Расходы на программы ДМС, млн руб. 2025 596 2024 550 2023 365 2022 301	
		Расходы Компании, направленные на организацию медицинских мероприятий для работников и членов их семей, млн руб. 2025 1 296 2024 1 215 2023 822 2022 651	
	Содействие в оказании медицинской помощи остронуждающимся тяжелобольным детям • Реализация проекта «Таргетная терапия» для оказания адресной помощи детям с опухолями головного мозга и центральной нервной системы • Оказание финансовой помощи остронуждающимся в лечении и реабилитации, а также медицинским учреждениям в регионах присутствия	Количество тяжелобольных детей, получивших помощь в рамках проекта «Таргетная терапия», чел. 2025 74 2024 74 2023 75 2022 74	
		Расходы Компании, направленные на программы поддержки здоровья представителей местного населения, млн руб. 2025 40 2024 56 2023 20 2022 8	
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ Задачи ООН: 4.1[6] 4.3[7] 4.a[8] 4.c[9] НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ Национальные цели развития РФ: 02 Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	Обеспечение работников Компании качественным образованием • Реализация программы «Шаги к раскрытию талантов» • Проведение ежегодного форума руководителей • Развитие программ дистанционного обучения	Среднее количество часов обучения на одного работника, часов 2025 47 2024 59 2023 54 2022 54	
	Поддержка образовательных учреждений, реализация образовательных программ для молодежи • Реализация мероприятий, направленных на поддержку культуры и образовательной деятельности	Расходы Компании на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, млн руб. 2025 218 2024 234 2023 85 2022 234	

[1] Сокращение вдвое числа смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий во всем мире.

[2] Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения, включая защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех.

[3] Существенное сокращение количества случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв к 2030 году.

[4] Наращение потенциала в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья.

[5] В связи с совершенствованием методического подхода в соответствии с рекомендациями GRI и SASB с 2023 года расчет коэффициентов LTIFR и тяжелого травматизма учитывает количество человек, пострадавших/погибших от производственных травм, а не количество несчастных случаев. Значения за 2021 и 2022 годы пересчитаны соответственно. Подробнее см. в главе 5. «Безопасность», с. 120 →

[6] Обеспечение того, чтобы к 2030 году все девочки и мальчики завершали получение бесплатного, равноправного и качественного начального и среднего образования, позволяющего добиться востребованных и эффективных результатов обучения.

[7] Обеспечение для всех женщин и мужчин равного доступа к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему, в том числе университетскому, образованию.

[8] Создание и совершенствование учебных заведений, учитывающих интересы детей, особые нужды людей с ограниченными возможностями здоровья и гендерные аспекты, и обеспечение безопасной, свободной от насилия и социальных барьеров и эффективной среды обучения для всех.

[9] Значительное увеличение числа квалифицированных учителей, в том числе посредством международного сотрудничества в подготовке учителей.

Приоритетные ЦУР ООН

Компания вносит вклад в достижение и других ЦУР ООН

Ключевые риски

Климатические | Экологические | Форс-мажорные | Технологические | Социальные

ЦУР ООН / Задачи ЦУР ООН / НЦ РФ	Приоритеты и ключевые мероприятия Компании	Ключевые количественные показатели Компании	Риски
Задачи ООН: 8.5[1] 8.8[2] Национальные цели развития РФ: 01 Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи; 03 Комфортная и безопасная среда для жизни; 05 Устойчивая и динамичная экономика	Создание достойной работы, обеспечение равной оплаты за равный труд • Обеспечение достойного труда и социального благополучия работников • Реализация социальных программ	Расходы Компании на программы материальной помощи работникам организации, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, млн руб. 2025 1 394 2024 1 233 2023 1 137 2022 847 Расходы Компании на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, млн руб. 2025 292 2024 243 2023 214 2022 159	
	Содействие экономическому и социальному развитию регионов присутствия • Строительство, реконструкция и оснащение социальных объектов • Реализация благотворительных проектов, спортивных, культурных и образовательных программ	Внешние социальные расходы, млрд руб. 2025 6,4 2024 7,5 2023 6,0 2022 3,3 Расходы Компании, направленные на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и населенных пунктов, млрд руб. 2025 1,5 2024 1,5 2023 2,2	
Задачи ООН: 7.2[4] 7.a[5] Национальные цели развития РФ: 04 Экологическое благополучие	Постоянное повышение энергоэффективности Реализация Комплексной программы энергосберегающих мероприятий	Интегральный энергосберегающий эффект[3], тыс. ГДж 2025 17 979 2024 7 690 2023 7 878 2022 6 790 Расходы Компании на охрану окружающей среды, млрд руб. 2025 3,3 2024 3,4 2023 3,1 2022 2,6	
	Расширение использования ВИЭ Увеличение количества ВИЭ на пунктах телемеханики	Количество ВИЭ, ед. 2025 200 2024 187 2023 175	
Задачи ООН: 13.2[7] Национальные цели развития РФ: 04 Экологическое благополучие	Увеличение производства СПГ до 57 млн т / год к 2030 году Строительство новых производственных мощностей	Объем производства СПГ[6], млн т 2030 цель 57 2022 22 2021 20	
	Развитие рынка СПГ как моторного топлива для формирования спроса потребителей Развитие собственной сети криоАЗС, способствующей расширению географии использования коммерческого транспорта на СПГ	Объем реализации заправок СПГ, тыс. т 2025 27 2024 42 2023 53 2022 51	

Подробнее о прогрессе в достижении установленных целей см. соответствующие разделы Отчета.

Подробнее о рисках см. в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184 →

[1] Обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и людей с ограниченными возможностями здоровья, и равной оплаты за труд равной ценности.

[2] Защита трудовых прав и содействие обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.

[3] В Отчете за 2025 год произведен пересчет интегрального энергосберегающего эффекта за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[4] Значительное увеличение доли энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.

[5] Активизация международного сотрудничества в целях облегчения доступа к исследованиям и технологиям в области экологически чистой энергетики, включая возобновляемую энергетику, повышение энергоэффективности и передовые и более чистые технологии использования ископаемого топлива, и поощрение инвестиций в энергетическую инфраструктуру и технологии экологически чистой энергетики.

[6] С учетом 100%-ной доли (13 млн тонн с учетом доли в производстве совместных предприятий в 2022 году).

[7] Включение мер реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.

Приоритетные ЦУР ООН

Компания вносит вклад в достижение и других ЦУР ООН

Ключевые риски

Климатические | Экологические | Форс-мажорные | Технологические | Социальные

Управление

Развиваем устойчивый бизнес

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Национальные цели развития РФ

- Устойчивая и динамичная экономика
- Технологическое лидерство
- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Существенные темы

Сила воздействия

- Экономическая результативность и устойчивость бизнеса
- Ответственная цепочка поставок
- Этичное ведение бизнеса

Существенность воздействий: Очень высокая | Высокая | Умеренная

Финансовая существенность

Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Международные и национальные стандарты управления рисками и внутреннего контроля (COSO, ГОСТ Р ИСО 31000-2019 и др.)
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы

- Положение о Совете директоров
- Положения о комитетах Совета директоров
- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля
- Антикоррупционная политика
- Кодекс деловой этики
- Кодекс поведения поставщика
- Политика по правам человека
- Положение об управлении конфликтом интересов



Ключевые факты 2025 года

835 млн руб.

Расходы на НИОКР

↑4% к 2024 году[1]

1,8 млрд руб.

Расходы на волоконно-оптическую связь в Арктике

без изменений к 2024 году[2]

100 %

новых поставщиков прошли проверку по социальным и экологическим критериям

[1] В Отчете за 2025 год произведен пересчет инвестиций в НИОКР за 2023 и 2024 года пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[2] В Отчете за 2025 год произведен пересчет расходов на волоконно-оптическую связь в Арктике за 2024 год пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

Обращение Председателя Совета директоров

2025 год стал очередным подтверждением того, что стратегическая модель «НОВАТЭКа» обеспечивает устойчивое развитие Компании в условиях изменчивой внешней среды. Принятые подходы к управлению позволяют сохранять траекторию долгосрочного роста, поддерживая реализацию целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития Российской Федерации. Компания подтверждает приверженность принципам Глобального договора ООН и их интеграцию в свою деятельность.

Качество корпоративного управления остается для нас приоритетом. В условиях растущего внимания к вопросам энергоперехода и повышения требований к прозрачности деятельности компаний ТЭК мы последовательно совершенствуем подходы к стратегическому планированию. В 2025 году для Совета директоров были проведены семинары, посвященные проблемам геологии и освоения трудноизвлекаемых запасов, а также перспективам использования искусственного интеллекта в энергетике. Проработка этих вопросов позволила актуализировать приоритеты в области развития ресурсной базы и цифровизации производственных процессов.

Курс на повышение информационной открытости в части устойчивого развития получает заслуженное признание. По итогам 2025 года акции «НОВАТЭКа» были включены во все индексы устойчивого развития Московской биржи. Высокую оценку прозрачности нашей деятельности подтвердило и 1-е место в ESG-рэнкинге прозрачности «Эксперт РА», где Компания стала лидером среди крупнейших российских компаний. Кроме того, важным событием года стало присвоение «НОВАТЭКу» долгосрочного кредитного рейтинга от китайского агентства CSCI Pengyuan: по китайской национальной шкале нам присвоен наивысший уровень «AAA» со стабильным прогнозом, а по международной — «A-i» со стабильным прогнозом. Аналитики агентства особо отметили позиционирование Компании как ключевого игрока на мировом рынке СПГ, устойчивую рентабельность и консервативную финансовую политику.

От имени Совета директоров выражаю искреннюю признательность акционерам и деловым партнерам за доверие к Компании и ее долгосрочным планам развития. Особая благодарность — нашим работникам, чьи профессионализм и приверженность общему делу остаются главной движущей силой «НОВАТЭКа».



Александр Наталенко,
Председатель Совета директоров
ПАО «НОВАТЭК»

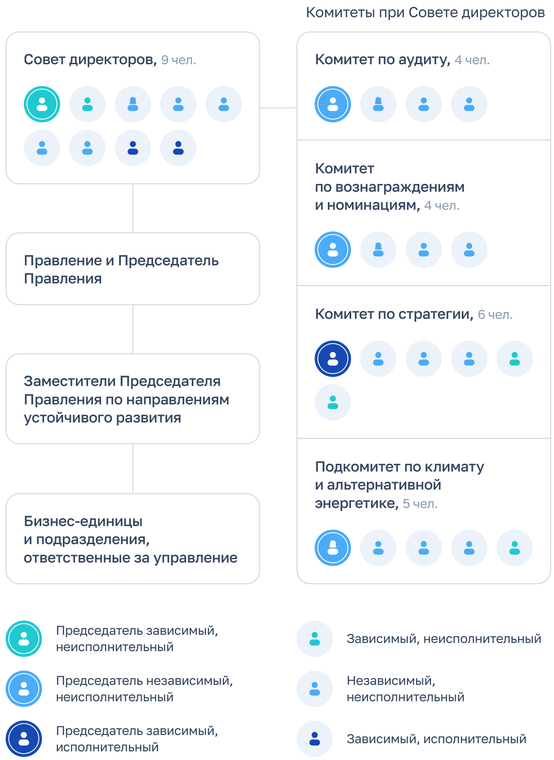
Система управления устойчивым развитием

«НОВАТЭК» придает стратегическое значение интеграции принципов устойчивого развития на каждом уровне корпоративного управления.

Компания внедряет передовые международные и национальные стандарты систем менеджмента и применяет комплексный подход к управлению вопросами устойчивого развития. В их регулировании на стратегическом и операционном уровнях участвуют подразделения и бизнес-единицы «НОВАТЭКа».

Подробнее о системе корпоративного управления см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год. →

Структура управления устойчивым развитием[1]



[1] На момент избрания Совета директоров 12 мая 2025 года.

ESG-рейтинги, индексы и награды «НОВАТЭКа» в 2025 году

Фондовые индексы устойчивого развития Московской Биржи

ESG-индексы РСПП	«А» — высшая группа В базу расчета индекса входят 84 компании[2]	Группа «А» индекса «Ответственность и открытость» Группа «А» индекса «Вектор устойчивого развития»
ESG-индекс RAEX	В базу расчета индекса входят акции 15[3] эмитентов с наибольшими значениями в ESG-рэнкинге агентства RAEX	Акции включены в Индекс МосБиржи-RAEX ESG сбалансированный
Индекс климатической устойчивости нефинансовых компаний	В базу расчета индекса входят акции 34[4] эмитентов с наибольшими значениями рейтинга климатической устойчивости	Акции впервые включены в Индекс МосБиржи климатической устойчивости нефинансовых компаний

ESG-рейтинги, индексы и конкурсы

XXII Ежегодная практическая конференция «Годовые отчеты: опыт лидеров»	В конкурсе приняли участие 393 компании	Лучший годовой отчет в области устойчивого развития
ESG-рэнкинг RAEX	В базу расчета рэнкинга входят 144 компании	Лидер отрасли в категории E и S[5]
Рэнкинг ESG-прозрачности российских компаний и банков	В базу расчета рэнкинга входят 192 компании	Лидер общего рэнкинга, а также нефте- и газодобывающего сектора
ESG-индекс РБК и рейтингового агентства НКР	В базу расчета рейтинга входят 77 компаний	Первая, наивысшая категория
Арктика & КСО	В базу расчета рейтинга входят 20 российских компаний, ведущих свою деятельность в Арктической зоне РФ	Наивысший уровень ответственности
Рейтинг «Лучшие работодатели России»	В базу расчета рейтинга входят 207 компаний	Платина в категории «Корпоративное управление (G)»

Признание высокого качества управления, прогресса и раскрытия информации по вопросам устойчивого развития по итогам оценки рейтинговыми агентствами и конкурсами повышает доверие заинтересованных сторон и расширяет доступ к рынкам капитала. Результатом стало последовательное включение акций «НОВАТЭКа» в индексы устойчивого развития Московской биржи: с января 2025 года — в состав базы расчета фондового индекса МосБиржи–RAEX ESG, а с июля 2025 года — в индекс климатической устойчивости нефинансовых компаний МосБиржи. Таким образом, «НОВАТЭК» в 2025 году вошел во все ESG-индексы МосБиржи.

Международное признание

В начале 2025 года «НОВАТЭК» повысил свою позицию в международном рейтинге устойчивого развития ESG Corporate Rating рейтингового агентства ISS (Institutional Shareholder Services) до уровня «C+». Итоговая оценка существенно превышает средний показатель по отрасли.

По шкале оценки, где «A+» — лучший результат, «D–» — худший результат.

[2] По состоянию на 31.12.2025 // Индексы в области устойчивого развития – 2025 (ESG-индексы) «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».

[3] По состоянию на 31.12.2025 // Индекс МосБиржи–RAEX ESG.

[4] По состоянию на 31.12.2025 // Индекс МосБиржи климатической устойчивости нефинансовых компаний.

[5] По состоянию на 01.12.2025 // ESG-рэнкинг компаний (декабрь 2025 года).

Роль высших органов управления «НОВАТЭКа» в вопросах устойчивого развития

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. «НОВАТЭК» уделяет особое внимание эффективности взаимодействия со своими акционерами и стремится к максимальной прозрачности и полноте предоставляемой им информации.
Так, в частности, во время проведения общих собраний акционеров участники могут обращаться в Компанию за необходимыми разъяснениями, задавать вопросы, касающиеся ее деятельности, включая аспекты устойчивого развития.

Подробнее об Общем собрании акционеров см. в Уставе ПАО «НОВАТЭК», с. 8-10 →

Совет директоров

Совет директоров напрямую участвует в управлении устойчивым развитием Компании, определяя стратегические направления развития по всем аспектам — от климата, биоразнообразия и водных ресурсов до защиты прав человека и взаимодействия с КМНС. Также Совет директоров утверждает отчеты об устойчивом развитии и их существенные темы.

В 2025 корпоративном году[1] Совет директоров утвердил новый Регламент взаимодействия при подготовке и проведении заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК». В соответствии с действующими нормами законодательства Регламент определяет порядок созыва, подготовки, проведения заседаний, принятия и оформления решений, а также обеспечивает эффективную работу Совета директоров и его комитетов, соблюдение текущих корпоративных процедур и стандартов «НОВАТЭКа».

Совет директоров был избран на Общем собрании акционеров 12 мая 2025 года. В избранный состав Совета директоров вошли девять членов, семь из которых являются неисполнительными директорами, включая пять независимых директоров. Таким образом, независимые директора составили большую часть Совета директоров — 56% от общего числа членов Совета.

Председателем Совета директоров является Александр Егорович Наталенко.

Подробнее о Совете директоров см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год. →

Для обеспечения справедливости и прозрачности принятых решений Совет директоров учитывает мнения широкого круга заинтересованных сторон и результаты взаимодействия с ними. Такой подход помогает Компании повышать эффективность управления своими воздействиями через построение партнерских отношений в целях максимизации акционерной стоимости.

Подробнее о механизмах коммуникации см. в Приложении 2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 188 →

Forbes

Высшая оценка по корпоративному управлению в рейтинге лучших работодателей России Forbes 2025

В 2025 году «НОВАТЭК» подтвердил свой высочайший уровень корпоративных практик, третий год подряд получив платиновую награду в рейтинге Forbes «Лучшие работодатели России». Согласно методологии Forbes, эта оценка является результатом комплексного анализа по пяти ключевым направлениям: гендерное равенство в руководящем составе, комплаенс, контрольная среда, прозрачность раскрытия информации, работа с контрагентами. Лидерство, которое «НОВАТЭК» стабильно удерживает на протяжении трех лет, свидетельствует об эффективности управленческой модели Компании и о ее соответствии национальным и международным стандартам.

Структура Совета директоров на момент избрания[2]

Независимость

56 %

независимых директоров

Стаж

67 %

директоров, занимающих должность менее семи лет

Гендерное разнообразие

11 %

женщин

Возрастное разнообразие

22 %

от 30 до 50 лет

78 %

старше 50 лет

Социокультурное разнообразие

22 %

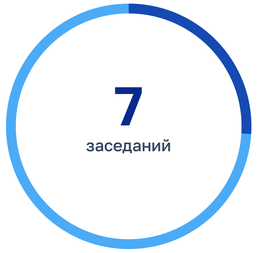
граждан иностранных государств

Компетенции и обучение

Стратегическое планирование, нефтегазовая отрасль, включая геологию, международное сотрудничество, управление рисками (в том числе климатическими), финансы и аудит, управление персоналом, устойчивое развитие и изменение климата, политика санкций (ключевые тенденции и риски). В 2025 году дополнительно проведено обучение по вопросам геологии и освоения трудноизвлекаемых запасов (ТРИЗ), а также по перспективам развития и использования решений на базе искусственного интеллекта в ТЭК.

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2025 корпоративном году[1]

В 2025 корпоративном году состоялось семь заседаний Совета директоров, в ходе которых было рассмотрено восемь вопросов по различным темам устойчивого развития.



26% Вопросы по теме устойчивого развития

74% Другие вопросы

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные на заседаниях Совета директоров в 2025 корпоративном году	Релевантные заинтересованные стороны
Утвержден Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год	
Утвержден Регламент взаимодействия при подготовке и проведении Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»	
Утверждены существенные темы для Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год	
Рассмотрен Отчет о результатах оценки деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»	

Акционеры и инвесторы · Работники и профсоюзы · Государственные органы · Местные сообщества · Партнеры, поставщики и подрядчики · Отраслевое сообщество

Для обеспечения эффективности корпоративного управления и управления вопросами устойчивого развития «НОВАТЭК» регулярно проводит оценку работы Совета директоров и его комитетов: один раз в три года проводится внешняя оценка с привлечением независимого консультанта, в остальные периоды — самооценка путем опроса членов Совета директоров.

В отчетном году была проведена самооценка работы Совета директоров за 2025 корпоративный год, по результатам которой высокую оценку получили вопросы, связанные с обеспечением деятельности Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» и его взаимодействием с менеджментом. Также на высоком уровне была оценена деятельность Председателя Совета директоров и Корпоративного секретаря. По итогам самооценки в 2026 корпоративном году Совет директоров намерен уделить особое внимание стратегическим рискам, вопросам конкурентоспособности и преемственности.

В феврале 2025 года была завершена внешняя оценка работы Совета директоров и его комитетов за предыдущие три корпоративных года (с 2022 по 2024 год включительно), результаты которой подтвердили эффективность деятельности Совета директоров, а также выполнение основных функций, предусмотренных стандартами и передовой практикой. По итогам проведенной оценки были определены направления для дальнейшего повышения эффективности.

Подробнее о методологии внешней оценки за 2022–2024 годы и ее результатах см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год. →

[1] 2025 корпоративный год отсчитывается с момента проведения годового Общего собрания акционеров 17.04.2025 до годового Общего собрания акционеров 01.04.2026.

[2] Совет директоров был избран на Общем собрании акционеров 12 мая 2025 года.

Комитеты Совета директоров

При Совете директоров Компании постоянно действуют три комитета и один подкомитет, каждый из которых участвует в управлении вопросами устойчивого развития в пределах своей сферы деятельности.

Наиболее активную роль в рассмотрении вопросов устойчивого развития играют Комитет по вознаграждениям и номинациям и Подкомитет по климату и альтернативной энергетике, которые возглавляются независимыми директорами.

Исполнительные органы

Текущей деятельностью «НОВАТЭКа» руководит Правление — коллегиальный исполнительный орган. Совет директоров избирает членов Правления из числа ключевых работников Компании.

Управление вопросами устойчивого развития, в том числе раскрытие информации и взаимодействие с заинтересованными сторонами, координирует отдельное структурное подразделение.

Основные вопросы устойчивого развития, рассмотренные комитетами в 2025 корпоративном году

Функции органа управления по вопросам устойчивого развития	Основные вопросы устойчивого развития	Релевантные заинтересованные стороны
Комитет по вознаграждениям и номинациям — **5** Проведено заседаний	**80%** Вопросы устойчивого развития; **20%** Другие вопросы	
• Формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Компании и усиление профессиональных компетенций состава органов управления • Планирование кадровой деятельности • Ежегодное рассмотрение отчетов о деятельности Компании в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды, воздействия на климат, корпоративного управления и в социальной сфере; рассмотрение Отчета об устойчивом развитии	Вопросы нефинансовой отчетности, в том числе утверждение Отчета об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2024 год	
	Прогресс и результаты ПАО «НОВАТЭК» по вопросам устойчивого развития	
	Рассмотрение Отчета о социальной и благотворительной деятельности в регионах присутствия за 2025 год	
	Рассмотрение Отчета о состоянии промышленной безопасности, охраны труда и экологии и Отчета о работе с персоналом ПАО «НОВАТЭК» по итогам 2025 года	
	Рассмотрение Комплексной программы реализации энергосберегающих мероприятий в «НОВАТЭКе» на 2025–2027 годы	
Комитет по стратегии — **4** Проведено заседания	**29%** Вопросы устойчивого развития; **71%** Другие вопросы	
• Определение стратегических целей деятельности и контроль за реализацией Стратегии устойчивого развития • Выработка рекомендаций по дивидендной политике • Оценка эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе	Стратегия развития Компании с учетом текущих и перспективных рисков	
	Реализация освоения ресурсной базы Гыданского полуострова	
Комитет по аудиту — **4** Проведено заседания	**52%** Вопросы устойчивого развития; **48%** Другие вопросы	
• Контроль за осуществлением функции внутреннего и внешнего аудита • Контроль эффективности систем управления рисками (в том числе климатическими), внутреннего контроля и корпоративного управления	Рассмотрение Отчета о самооценке функции внутреннего аудита по итогам 2025 года	
	Рассмотрение Карт рисков и возможностей, риск-аппетита ПАО «НОВАТЭК»	
	Статус управления рисками крупнотоннажных СПГ-проектов Компании	
	Итоговое заключение об оценке надежности и эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления	
	Реализация положений Кодекса деловой этики ПАО «НОВАТЭК»	
	Реализация положений Антикоррупционной политики ПАО «НОВАТЭК» и разработка рекомендаций по ее утверждению в новой редакции	
	Статус реализации мероприятий по информационной безопасности в ПАО «НОВАТЭК»	
Подкомитет по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии — **3** Проведено заседания	**100%** Вопросы устойчивого развития; **0%** Другие вопросы	
Выработка рекомендаций для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией «НОВАТЭКа» в области климата и декарбонизации, развития ВИЭ и производства низкоуглеродного топлива	Формирование позиции ПАО «НОВАТЭК» как участника 30-й Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата, а также на других международных площадках	
	Перспективы исследований скважин без выброса газа в атмосферу с помощью мобильных комплексов	

Акционеры и инвесторы · Работники и профсоюзы · Государственные органы · Местные сообщества · Партнеры, поставщики и подрядчики · Отраслевое сообщество

Подробнее о комитетах Совета директоров см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год. →

Вознаграждение членов органов управления Компании

Порядок определения размеров вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров установлен Положением о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», которое утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК». Акционеры также имеют право голоса при определении размера вознаграждения исходя из принципа «одна акция – один голос».

Подробнее о системе вознаграждения членов органов управления, в том числе о размерах вознаграждения, см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год. →

Порядок и критерии определения размеров вознаграждения и компенсации расходов Председателя Правления и членов Правления ПАО «НОВАТЭК» установлены Положением о Правлении, Политикой по вознаграждению и возмещению расходов исполнительным органам и иным ключевым работникам Группы компаний «НОВАТЭК» (далее — Политика по вознаграждению). Вознаграждение членов исполнительных органов и ключевых работников (далее — топ-менеджеры)[1] состоит из заработной платы и премий.

Политика по вознаграждению устанавливает ключевые показатели эффективности (КПЭ), влияющие на размер вознаграждения топ-менеджеров. В число КПЭ входят и показатели эффективности, связанные с устойчивым развитием, направленные на оценку достижения стратегических, экологических и климатических целей «НОВАТЭКа».

Ключевые показатели эффективности, связанные с устойчивым развитием

В общем объеме КПЭ топ-менеджеров Группы компаний «НОВАТЭК» индекс эффективности системы охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда составляет 10–15%. Уровень КПЭ зависит от выполнения ряда показателей.

Промышленная и пожарная безопасность

Аварии, пожары, инциденты

Наличие аварий, пожаров и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО), в результате которых прекращен выпуск продукции

Взыскания за нарушение законодательства

Результаты проверок со стороны государственных органов, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания

Охрана труда

Количество несчастных случаев

Количество несчастных случаев, связанных с производством и повлекших за собой временную потерю трудоспособности работника за отчетный период. При наступлении случая со смертельным исходом, связанного с производством, весь интегральный показатель считается невыполненным

Взыскания за нарушение законодательства

Результаты проверок со стороны государственных органов, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания

Климат

Удельные выбросы парниковых газов в сегменте добычи

Непревышение удельных показателей по выбросам парниковых газов в сегменте добычи по сравнению с базовым годом[2]

Удельные выбросы парниковых газов по предприятиям переработки

Непревышение удельных показателей по выбросам парниковых газов по предприятиям переработки по сравнению с базовым годом[3]

Удельные выбросы парниковых газов при производстве СПГ

Непревышение удельных показателей по выбросам парниковых газов при производстве СПГ по сравнению с базовым годом[4]

Охрана окружающей среды

Взыскания за нарушение законодательства

Результаты проверок со стороны государственных органов, в результате которых были выявлены нарушения законодательства и наложены существенные взыскания, а также наличие существенных сверхнормативных платежей за негативное воздействие



[1] Топ-менеджеры — члены Правления и директора департаментов ПАО «НОВАТЭК», генеральные директора, заместители генеральных директоров дочерних и зависимых обществ Группы компаний ПАО «НОВАТЭК».

[2] 2016 год.

[3] 2017 год.

[4] 2018 год.

Риски и возможности устойчивого развития

В основе бизнес-модели «НОВАТЭКа» лежит система эффективного управления рисками и возможностями, которая помогает Компании в достижении операционных и стратегических целей при минимизации возможных угроз. «НОВАТЭК» постоянно совершенствует практики управления рисками и оптимизирует портфель программ страхования.

Система управления рисками и внутреннего контроля

В «НОВАТЭКе» действует многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК). Система организована в соответствии с лучшими российскими и мировыми практиками, включая концепции Комитета спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (англ. The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO), Института внутренних аудиторов (IIA), рекомендации Банка России и пр.

Подробнее об основных принципах и подходах, целях, задачах, составе, обязанностях и порядке взаимодействия участников — в Положении о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК». →

Подробнее о стандартах, внутренних документах, модели и участниках СУРиВК — в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год и на официальном сайте Компании. →

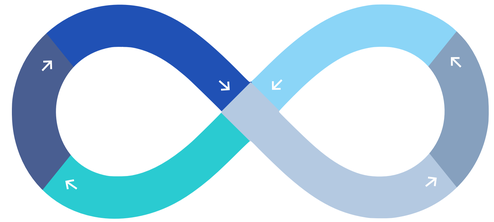
Управление рисками и возможностями

«НОВАТЭК» осуществляет регулярный мониторинг изменений в рыночной конъюнктуре, геополитической ситуации, нормативно-законодательной базе для оценки их потенциального влияния на достижение операционных и стратегических целей Компании.

Совет директоров ПАО «НОВАТЭК» утверждает основные принципы и подходы к организации СУРиВК и устанавливает уровень риск-аппетита. Комитет по аудиту Совета директоров регулярно рассматривает отчеты менеджмента Компании о статусе управления рисками и возможностями, оценивает целесообразность установленного уровня риск-аппетита и, при необходимости, дает поручения менеджменту по углубленному анализу отдельных рисковых зон в деятельности Компании.

Координацию деятельности по управлению рисками и организации страховой защиты Компании осуществляет отдельное структурное подразделение. «НОВАТЭК» регулярно идентифицирует, оценивает риски и возможности, разрабатывает мероприятия по управлению ими на всех уровнях корпоративного управления.

Процесс управления рисками в «НОВАТЭКе»



1. Постановка целей
2. Определение риск-аппетита
3. Идентификация рисков
4. Оценка влияния рисков
5. Разработка мероприятий
6. Контроль и оценка эффективности мероприятий

В 2025 году Компания продолжила деятельность по повышению эффективности управления рисками и обеспечению устойчивого развития в условиях внешних вызовов и ограничений.

Интеграция рисков устойчивого развития в общий процесс управления рисками «НОВАТЭКа»

- Технологические риски
- Климатические риски
- Экологические риски
- Социальные риски
- Риски форс-мажорных ситуаций
- Проектные риски
- Политические риски
- Регуляторные риски (климат, экология)

Риски УР[1]

01

- Регулярный процесс идентификации, оценки рисков УР владельцами рисков и линейным менеджментом
- Разработка мероприятий по управлению рисками УР
- Мониторинг эффективности исполнения мероприятий (цикл PDCA)

Операционные и стратегические планы

02

- Учет рисков и возможностей УР в операционных (финансовых) планах
- Разработка долгосрочной стратегии развития с учетом статуса рисков и возможностей УР

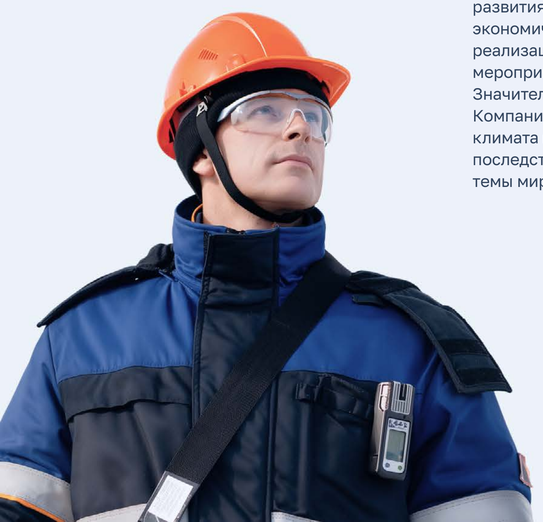
Корпоративное управление

03

- Регулярный анализ рисков топ-менеджментом Компании
- Контроль со стороны высших корпоративных органов за эффективностью управления рисками УР
- Проведение независимых аудитов эффективности УР

[1] УР — устойчивое развитие.

Для описания и контроля рисков и возможностей, включая вопросы устойчивого развития, Компания использует карты рисков и возможностей, которые представляются на рассмотрение Правления и Комитета по аудиту Совета директоров на ежегодной основе.



Карта рисков систематизирует все актуальные риски Компании, включая текущий статус рисков, оценки рисков и мероприятия, реализуемые для снижения негативного влияния рисков. Карта возможностей включает перечень областей, связанных с перспективами развития и получения дополнительного экономического эффекта, текущий статус реализации возможностей и планируемые мероприятия по их реализации. Значительная часть возможностей Компании связана с вопросами изменения климата и затрагивает как его физические последствия, так и актуальные темы мировой климатической повестки.

Вопросы управления рисками и возможностями интегрированы в практики стратегического, операционного и корпоративного управления Компании. В 2025 году на рассмотрение Правления и Комитета по аудиту Совета директоров были представлены Карта рисков Компании на 2026 год и Карта возможностей на 2026 год, включая актуализированные оценки и мероприятия по различным направлениям устойчивого развития (климатические риски, технологические риски, форс-мажорные риски и др.), а также информация о наиболее существенных случаях реализации соответствующих рисков.

Подробнее о ключевых рисках и возможностях устойчивого развития «НОВАТЭКа» и мероприятиях по управлению ими — в главе 3. «Изменение климата», с. 72 и в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184 →

В отчетном году Комитет по стратегии рассмотрел вопрос о реализации стратегии развития Компании с учетом текущих и перспективных рисков, в том числе способных оказать влияние на реализацию климатических и экологических рисков «НОВАТЭКа» и достижение климатических целей до 2030 года.

Вместе с тем Комитетом по аудиту был рассмотрен вопрос о статусе управления рисками СПГ-проектов с учетом введенных и планируемых внешних ограничений на деятельность Компании, а также вынесено решение о признании действующего подхода к определению риск-аппетита соответствующим условиям деятельности Компании.

В целях повышения качества принимаемых стратегических и операционных решений в ПАО «НОВАТЭК» организовано обучение по теории и практике управления рисками.

В отчетном году такое обучение было проведено для специалистов ПАО «НОВАТЭК», годом ранее — для руководителей. По итогам 2024–2025 годов обучение прошли все руководители и специалисты ПАО «НОВАТЭК» (100% работников).

Цели по развитию риск-менеджмента «НОВАТЭКа» на 2026 год:

- Анализ рисков в наиболее актуальных областях деятельности Компании.
- Анализ и оценка влияния изменений климата на различные направления производственной деятельности Компании.
- Анализ сценариев производственных рисков и барьеров на базе риск-ориентированного подхода к управлению производственной деятельностью.

Подробнее см. в главе 3. «Изменение климата», с. 60 →

Мероприятия по управлению рисками

В рамках комплексного подхода к управлению рисками Компания также реализует широкую программу страхования рисков по всем направлениям деятельности, осуществляет разработку планов непрерывности деятельности и проводит стресс-тестирование.

Страхование рисков

В Компании действуют программы добровольного и обязательного страхования ключевых рисков по всем направлениям деятельности, включая риски ущерба имуществу, приостановки деятельности, причинения вреда окружающей среде в результате аварийных и форс-мажорных ситуаций (терроризм, киберриски), страхование скважин и морских перевозок и другие риски устойчивого развития.

За отчетный период проведены уточнения сценариев и оценок максимально возможного ущерба от рисковых событий, в том числе с применением стресс-тестирования, на основе чего Компания сформировала программы добровольного и обязательного страхования рисков по всем направлениям своей деятельности.

Подробнее о реализуемых в Компании программах страхования — в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год. →

Планы непрерывности деятельности

С 2018 года в Компании разрабатываются планы непрерывности деятельности. Моделирование сценариев аварий и инцидентов на технологических линиях и объектах позволяет оперативно реагировать на возможные негативные ситуации, снижать затраты и скорость восстановления производственных процессов на критически важных объектах технологического цикла. Формирование планов непрерывности деятельности предприятий «НОВАТЭКа» продолжилось и в 2025 году.

Стресс-тестирование

«НОВАТЭК» использует различные инструменты стресс-тестирования для оценки своей устойчивости к потенциальному воздействию наиболее значимых рисков:

Стресс-тестирование по страхованию

Ежегодное сценарное моделирование аварийных ситуаций для определения потенциального ущерба имуществу и потерь от приостановки деятельности по различным рисковым сценариям.

Сценарное моделирование изменения климата

Стресс-тестирование прочности фундаментов сооружений и безопасности производственного цикла при проектировании и строительстве капитальных сооружений, необходимое для оценки уязвимостей к изменениям параметров окружающей среды и разработки планов адаптации к изменениям климата.

Анализ чувствительности при финансовом планировании

Формирование стратегических и операционных планов, планирование и реализация крупных инвестиционных проектов с учетом параметров внешней среды, наиболее существенно влияющих на финансовые показатели деятельности, включая внутреннюю цену на углерод.

Подробнее о внутренней цене на углерод — в главе 3. «Изменение климата», с. 71 →

Этика

Корпоративная культура «НОВАТЭКа» основана на лучших российских и международных практиках и нацелена на поддержание доверия и взаимного уважения как внутри Компании, так и в отношениях с деловыми партнерами. Нетерпимость к нарушениям прав человека, коррупции и мошенничеству имеет решающее значение и для долгосрочного успеха Компании, и для общества в целом.

«НОВАТЭК» с 2021 года является участником Глобального договора ООН — крупнейшей международной инициативы, направленной на внедрение десяти принципов ответственного ведения бизнеса, охватывающих защиту прав человека, трудовые отношения, охрану окружающей среды и борьбу с коррупцией.

«НОВАТЭК» активно интегрирует принципы Глобального договора в свою деятельность и регулярно отчитывается о прогрессе. Разработанные нормативные документы Компании, такие как Кодекс деловой этики, Кодекс поведения поставщика, Политика по правам человека, Антикоррупционная политика, включают в себя основные положения Глобального договора ООН, распространяются на все ДЗО Группы компаний и утверждаются Советом директоров.

Подробнее об интеграции принципов Глобального договора ООН в систему корпоративного управления Компании см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2023 год, с. 41. →

Вопросы этики и прав человека контролируют Совет директоров и его комитеты — Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям. В 2025 году на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям рассматривались вопросы по экологии, промышленной безопасности и охране труда, включая вопрос о правах работников на безопасную окружающую среду и достойные условия труда. В свою очередь повестка дня Комитета по аудиту включала вопросы, связанные с рассмотрением Карты рисков (в том числе содержащая риски нарушения прав человека), отчета об обращениях на горячую линию этики и прав человека и результатов реализации положений Антикоррупционной политики и Кодекса деловой этики ПАО «НОВАТЭК».

Вопросы этики и прав человека на уровне исполнительных органов распределены между заместителями Председателя Правления, которые отвечают за различные направления деятельности, включая управление персоналом, экономическую безопасность, цепочку поставок, ОТ, ППБ и ООС.

Кодекс деловой этики

Кодекс деловой этики (далее — Кодекс) призван донести основные ценности и этические принципы «НОВАТЭКа» до всех заинтересованных сторон. Председатель Правления ПАО «НОВАТЭК» организует и обеспечивает соблюдение Кодекса и информирует Совет директоров о практике его применения. Комитет по аудиту Совета директоров ежегодно информируется об итогах работы горячей линии этики и прав человека, а также о выявленных нарушениях Кодекса. За соответствие деятельности Компании нормам деловой этики и соблюдение прав человека, включая мониторинг и методическую поддержку, отвечает отдельное структурное подразделение «НОВАТЭКа».

Ключевые принципы, на которых строится подход Компании к вопросам этики



Соблюдение прав человека

Соблюдение прав человека рассматривается Компанией как основополагающий элемент бизнес-практики во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами — работниками, подрядчиками и представителями местных сообществ.

Компания регулярно реализует процедуры по защите прав человека во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами на всех этапах — от планирования и оценки рисков до обеспечения соблюдения прав человека и разработки корректирующих мер.

«НОВАТЭК» уделяет особое внимание правам человека в отношениях с работниками, местными сообществами и контрагентами, исключая использование детского и принудительного труда.

Этапы процедуры по защите прав человека



Основные направления деятельности Компании по защите прав человека

Права работников

- Недопущение принудительного и детского труда

в 2025 году не было выявлено подразделений и поставщиков с такими рисками

- Защита от любых форм дискриминации и притеснений
- Обеспечение права на ведение коллективных переговоров и свободу объединения

83% работников охвачены коллективным договором в 2025 году

- Информирование работников об обязательствах Компании по защите прав человека

Подробнее о защите прав работников см. в главе 6. «Персонал», с. 140 →

Права местных сообществ

- Соблюдение права КМНС на сохранение традиционного образа жизни
- Обеспечение процедуры свободного, предварительного и осознанного согласия[1] в рамках планов содействия устойчивому развитию КМНС на крупнотоннажных СПГ-проектах
- Проведение регулярного мониторинга нарушений прав, контроль качества экосистемных услуг и эффективности мероприятий по устойчивому развитию местных сообществ

Подробнее о защите прав местных жителей и КМНС см. в главе 7. «Местные сообщества», с. 162 →

Права в цепочке поставок

- Соблюдение Компанией и подрядчиками прав человека в цепочке поставок
- Снижение рисков при работе подрядчиков на производственных объектах «НОВАТЭКа»
- Проверка поставщиков на соответствие социальным и экологическим критериям

100% новых поставщиков прошли проверку в 2025 году

- Контроль совокупного экологического и социального воздействия поставщиков и Компании
- Проведение процедур должной осмотрительности, учитывающих риски в области прав человека

Подробнее см. в разделе 2.7. «Цепочка поставок», с. 53 →

Права человека в сфере безопасности

- Обучение по вопросам соблюдения прав человека для персонала служб безопасности Компании

100% работников охранного предприятия «НОВАТЭКа» прошли обучение в области прав человека в 2025 году

- Недопущение нарушений прав человека со стороны частных охранных организаций, с которыми сотрудничает Компания

[1] Процедура свободного, предварительного и осознанного согласия — право коренных народов и общин принимать решения в отношении контроля над хозяйственной деятельностью до того, как она нанесет ущерб их традиционным промыслам и занятиям.

«НОВАТЭК» стремится исключить любое потенциально негативное воздействие Компании на права человека, применяя процедуру должной осмотрительности.

Так, по результатам оценки воздействия на права человека на одном из проектов был разработан План действий в области прав человека, в рамках которого в 2025 году проводились анализ обращений, тренинги для работников и подрядчиков, консультации с женщинами из числа КМНС, оценка эффективности оленьих переходов и доступности экосистемных услуг.

На проекте «Ямал СПГ» в отчетном году Компания обновила План взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также актуализировала Политику в отношении прав человека. Ознакомление с Политикой является обязательной процедурой для всех подрядных организаций при заключении договоров с Компанией.



Подход к анализу рисков в области прав человека на примере одного из проектов Компании

01

Анализ обязательств, связанных с правами человека

- Наличие публичных политик
- Регулярная проверка кадровых ресурсов
- Механизм управления обращениями
- Доступные каналы обратной связи

02

Контекст прав человека

- Правовая и институциональная основа прав человека
- Фактическая ситуация с правами человека, включая основные затрагиваемые и наиболее уязвимые группы заинтересованных сторон

03

Оценка потенциального воздействия на права человека

- Анализ потенциального воздействия на права человека
- Составление перечня воздействий на права человека и их ранжирование с учетом масштаба, охвата, степени непоправимости и вероятности наступления риска таких воздействий

04

Разработка корректирующих мероприятий

- Меры по смягчению воздействий на права человека
- Мероприятия по недопущению возникновения воздействий в будущем

Противодействие коррупции

Выстроенная в Компании система противодействия коррупции сочетает в себе строгое соблюдение российского и международного законодательства и высоких этических норм. Компания не приемлет нечестные и противозаконные способы ведения бизнеса и добровольно реализует дополнительные меры по профилактике коррупции.

Комитет по аудиту Совета директоров ежегодно рассматривает планы мероприятий по реализации положений Антикоррупционной политики на предстоящий год и итоги реализованных мероприятий за предыдущий отчетный период. За выполнение комплекса мер по предупреждению коррупционных правонарушений и профилактике коррупции отвечает директор ответственного подразделения, который подчиняется заместителю Председателя Правления ПАО «НОВАТЭК», координирующему вопросы обеспечения экономической безопасности и противодействия коррупции.

Порядок управления коррупционными рисками

Идентификация наиболее коррупциоемких бизнес-процессов

Определение критических точек

(подпроцессов, особенности которых создают возможности для совершения коррупционных правонарушений)

Выявление

- коррупционных схем (способы совершения коррупционных правонарушений)
- должностей с высоким коррупционным риском

Ранжирование каждого коррупционного риска

- вероятность
- потенциальный ущерб
- критичность

Карта коррупционных рисков

Перечень должностей с высоким коррупционным риском

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков

«НОВАТЭК» регулярно выявляет, анализирует и оценивает потенциальные внешние риски как на общекорпоративном уровне, так и по направлениям деятельности — в разрезе отдельных проектов и бизнес-процессов. В Компании действует Порядок управления коррупционными рисками. Методика оценки коррупционных рисков основывается на требованиях законодательства РФ, рекомендациях Министерства труда и социальной защиты РФ и внутренних нормативных документах «НОВАТЭКа».

В отчетном году Компания усовершенствовала систему оценки коррупционных рисков, интегрировав процессно-ориентированный анализ для оптимизации ключевых бизнес-процессов и минимизации ущерба от потенциальных нарушений.

Также «НОВАТЭК» провел идентификацию и оценку коррупционных рисков в целях разработки Карты коррупционных рисков. На основе проведенного анализа в перспективе будет сформирован перечень должностей с высоким коррупционным риском.

100 %

подразделений оценены на предмет рисков, связанных с коррупцией, в 2025 году

В отчетном периоде случаев нарушения антикоррупционного законодательства зафиксировано не было. Соответственно, служебные проверки в отношении нарушений не проводились.

Конфликт интересов

«НОВАТЭК» считает конфликт интересов основным фактором возможного коррупционного поведения и обязывает работников избегать подобных ситуаций.

Ключевые принципы управления конфликтом интересов

- Обязательность письменного раскрытия сведений о конфликте интересов
- Индивидуальность рассмотрения и урегулирования каждого случая
- Конфиденциальность процессов раскрытия сведений и урегулирования конфликта интересов
- Соблюдение законности и баланса интересов
- Регулярность раскрытия сведений путем заполнения деклараций
- Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов

Это и другие требования отражены в Кодексе деловой этики, Положении об управлении конфликтом интересов и Антикоррупционной политике, которая также определяет принципы управления конфликтом интересов.

Для контроля рисков, связанных с конфликтом интересов, в Компании внедрена практика регулярного раскрытия работниками соответствующих сведений в декларациях. Кандидаты на вакантные должности заполняют анкету с информацией о конфликте интересов.

В отчетном году для усиления антикоррупционных мер все контролируемые организации «НОВАТЭКа» утвердили приказы, обязывающие работников уведомлять Компанию об участии в любой внешней коммерческой деятельности.

Компания также провела выборочную проверку деклараций о конфликте интересов на предмет полноты и достоверности указанных в них сведений, в ходе которой нарушений выявлено не было. В рамках более комплексной проверки было выявлено восемь случаев конфликта интересов, по результатам детального рассмотрения которых были приняты надлежащие корректирующие меры.

Обучение основам антикоррупционного поведения, принципам деловой этики и соблюдения прав человека

«НОВАТЭК» реализует различные форматы обучения, направленные на информирование работников Компании и подрядных организаций о содержании Антикоррупционной политики, Кодекса деловой этики, Политики по правам человека, а также о корпоративных практиках. Также для всех новых работников обязательно прохождение очного инструктажа по вопросам Антикоррупционной политики, деловой этики и прав человека. Для членов органов управления Компании организовано консультирование в целях профилактики коррупции.

Обучение в рамках учебной траектории

В отчетном году на корпоративной платформе для всех работников «НОВАТЭКа» была запущена учебная траектория по Антикоррупционной политике, деловой этике и правам человека, которая включает курс по деловой этике и правам человека, а также два новых обучающих курса по антикоррупционной политике и конфликту интересов. В 2026 году планируется проведение очных тренингов по соблюдению антикоррупционных стандартов для работников, занимающих руководящие должности.

Онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики Компании и антикоррупционного поведения работников», является обязательным для каждого нового работника Компании. Данный курс также размещается в открытом доступе для всех работников на внутрикорпоративном портале. Для должностных лиц и работников, отвечающих за управление противодействием коррупции, предусмотрены регулярные тренинги по повышению квалификации с последующей выдачей подтверждающих документов.

Доля работников, прошедших онлайн-курс «Основы Антикоррупционной политики и антикоррупционного поведения работников, включая вопросы деловой этики и прав человека»



13% Прошедшие онлайн-курс в 2025 году

87% Прошедшие онлайн-курс ранее

13 124 работников

прошедших курс «Антикоррупционная политика» (новый) в 2025 году

прошедших курс «Урегулирование конфликта интересов» (новый) в 2025 году

Механизмы подачи жалоб и обращений

В «НОВАТЭКе» в круглосуточном режиме действуют различные механизмы обратной связи для подачи жалоб и обращений от заинтересованных сторон на русском и английском языках. Вопросы, связанные с нарушением делового поведения и прав человека, принимает горячая линия этики и прав человека ПАО «НОВАТЭК», а касающиеся конфликта интересов и коррупции – горячие линии безопасности, функционирующие в ПАО «НОВАТЭК» и дочерних обществах. В регионах присутствия Компании действуют свои локальные каналы для подачи обращений и жалоб.

Информация об обращениях на горячие линии этики, прав человека и безопасности, о выявленных нарушениях и принятых мерах регулярно докладывается на заседаниях Комитета по аудиту Совета директоров. Эффективность и надежность функционирования горячей линии этики и прав человека при необходимости подтверждаются внешним или внутренним аудитом.

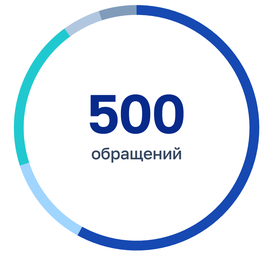
Подробнее о контактах для подачи жалоб и обращений см. в Приложении «Контакты», с. 182 →

Всего за отчетный период на горячую линию этики и прав человека поступило 28 сообщений о возможных фактах нарушения прав и свобод человека, этических норм и принципов. Все поступившие обращения были рассмотрены в установленные сроки. По результатам рассмотрения нарушения не выявлены.

В 2025 году на каналы горячей линии безопасности поступило 500 сообщений. Более половины обращений касались исполнения договоров о поставке природного газа для бытовых нужд населения и работы заправочных станций Компании. Все запросы были рассмотрены и урегулированы в индивидуальном порядке.

Вместе с тем на крупнотоннажных СПГ проектах Компании действуют дополнительные механизмы подачи жалоб, обращений, просьб и предложений различной тематики, включая вопросы функционирования самих механизмов, для широкого круга заинтересованных сторон, в том числе КМНС. Процедуры получения и рассмотрения обращений и жалоб, включая сроки и алгоритмы действий, закреплены в локальных нормативных актах. Обращение может быть очным, телефонным или электронным (по электронной почте).

Обращения и жалобы на горячие линии безопасности в 2025 году



58% Поставки природного газа для обеспечения коммунально-бытовых нужд граждан

12% Производственная деятельность объектов заправочных комплексов Компании

20% Задержка заработной платы работникам подрядных и субподрядных организаций

5% Обеспечение хозяйственных и бытовых нужд

5% Непринятие мер по обеспечению выезда работников подрядных и субподрядных организаций с месторождений

Подробнее об обращениях, зафиксированных на крупнотоннажных проектах, а также о мерах реагирования Компании см. в главе 7. «Местные сообщества», с. 162 →

Антимонопольные практики

«НОВАТЭК» строго соблюдает требования антимонопольного законодательства в странах присутствия и поддерживает добросовестное конкурентное поведение и взаимное уважение между участниками рынка.

Компания регулярно проводит оценку рисков нарушения применимого законодательства по предотвращению монопольного и неконкурентного ведения бизнеса и разрабатывает мероприятия по управлению такими рисками.

В отчетном периоде «НОВАТЭК» не являлся ответчиком ни по одному судебному иску о препятствовании конкуренции и нарушении антимонопольного законодательства.



Подход к налогообложению

Как один из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия «НОВАТЭК» строго соблюдает налоговое законодательство РФ и не использует схемы размывания налогооблагаемой базы и офшоры для минимизации налогов. Компания считает налоговые отчисления в местные бюджеты важным фактором устойчивого социально-экономического развития регионов присутствия. Подход «НОВАТЭКа» к вопросам налогообложения закреплен в Кодексе деловой этики.

В рамках налогового мониторинга Компания предоставила Федеральной налоговой службе России удаленный доступ к учетным системам и налоговой отчетности 18 ДЗО и ПАО «НОВАТЭК». Сотрудничество «НОВАТЭКа» с Федеральной налоговой службой обеспечивает высокий уровень прозрачности и минимизирует риски возникновения разногласий и споров с налоговыми органами.

Исполнение налоговых обязательств, в частности налоговых платежей, контролирует Комитет по аудиту Совета директоров посредством регулярного мониторинга финансовых показателей Компании. «НОВАТЭК» в рабочем порядке раскрывает информацию о расходах по налогам в своей раскрываемой консолидированной финансовой отчетности.

Достоверность информации, касающейся налогообложения Компании, подтверждается независимым аудитором в рамках аудита финансовой отчетности.

Подробнее см. на сайте «НОВАТЭКа» в разделе «Раскрытие информации». →

Для исполнения обязательств по налогообложению в части управления рисками «НОВАТЭК» оценивает налоговые риски. Внутренний аудит «НОВАТЭКа» в рамках аудиторских заданий оценивает результаты деятельности Компании в этой области.

О возможных нарушениях Компанией налоговых обязательств любое лицо, обладающее информацией, может сообщить на круглосуточную горячую линию этики и прав человека в удобной форме, в том числе на условиях анонимности.

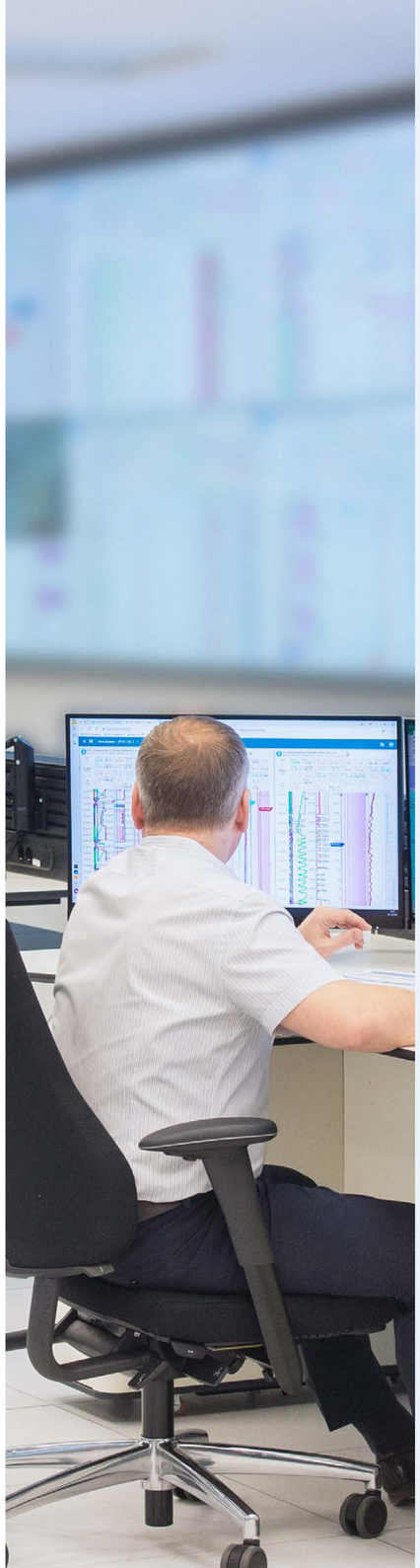
Подробнее о горячей линии этики и прав человека см. в разделе 2.3. «Этика», с. 38 →

В 2025 году жалобы от заинтересованных сторон о несоблюдении Компанией налогового законодательства отсутствовали.

Трансфертное ценообразование

Деятельность Компании в области трансфертного ценообразования полностью соответствует Плану BEPS Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) (Action Plan on Base Erosion and Profit Shifting)[1]. «НОВАТЭК» не допускает уклонения от уплаты налогов посредством трансфертного ценообразования, не использует налоговые льготы в налоговых убежищах и строго соблюдает требования местного законодательства юрисдикций присутствия Компании.

[1] План мероприятий ОЭСР по противодействию размыванию налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения.



Информационная безопасность

«НОВАТЭК» ответственно подходит к вопросам информационной безопасности (ИБ), обеспечивая непрерывность бизнес-процессов и доверие заинтересованных сторон. Компания системно повышает защищенность ИТ-инфраструктуры, своевременно выявляет уязвимости, угрозы и инциденты и оперативно реагирует на них.

Вопросы ИБ ежегодно рассматриваются на заседаниях комитетов Совета директоров. На уровне исполнительных органов за ИБ отвечает заместитель Председателя Правления, курирующий вопросы экономической безопасности и противодействие коррупции. Ключевые принципы и подходы Компании к управлению ИБ закреплены в Политике информационной безопасности.

В 2025 году Комитет по аудиту Совета директоров рассмотрел вопрос «Об итогах деятельности в области обеспечения информационной безопасности Группы компаний ПАО «НОВАТЭК».

В целях предотвращения угроз безопасности, определения эффективности системы информационной защиты и проверки ее соответствия законодательству «НОВАТЭК» регулярно проводит как внутренние проверки, так и внешние аудиты системы ИБ. Так, в 2025 году Компания провела выездной аудит ИБ-инфраструктуры в 11 дочерних обществах, также были проведены проверочные мероприятия со стороны государственных структур. Результаты проверок подтвердили достаточный уровень обеспечения ИБ Компании.

Управление рисками

Защита корпоративной ИТ-инфраструктуры построена по трехуровневой модели. Первый — внешний периметр — обеспечивает фильтрацию внешних запросов к корпоративным сервисам. Второй — сетевой уровень — предназначен для защиты от целевых атак. Третий — пользовательский уровень — контролирует доступ и обеспечивает безопасность на конечных точках и учетных записях.

Поиск уязвимостей и управление ими, в том числе с привлечением квалифицированных внешних подрядчиков, а также внедрение системы централизованного удаленного доступа для подрядных организаций — это основные способы снижения и предотвращения рисков ИБ Компании.

Для минимизации рисков ИБ «НОВАТЭК» проводит регулярное обучение и информирование своих работников по вопросам кибербезопасности и защиты данных. В среднесрочной перспективе Компания планирует провести для персонала отдельный курс по учебным атакам.

Для оперативного реагирования на инциденты, связанные с ИБ, в Компании круглосуточно функционирует Центр мониторинга.

Подробнее о рисках форс-мажорных ситуаций см. в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184 →

Ключевые мероприятия

В отчетном периоде приоритетами для Компании в вопросах информационной защиты оставались предотвращение угроз и импортозамещение. Мероприятия 2025 года были направлены на централизацию контроля событий ИБ в дочерних обществах, а также на ужесточение требований при предоставлении доступа в корпоративную сеть для представителей подрядных организаций.

Во исполнение Постановления Правительства РФ от 14.11.2023 № 1912[2] Компания приступила к реализации планов перехода на преимущественное использование доверенных программно-аппаратных комплексов на значимых объектах критической информационной инфраструктуры.

Благодаря внедрению корпоративного ИТ-решения, позволяющего отсекать часть вредоносной активности, общее количество атак по сравнению с 2024 годом уменьшилось на 53% до 6,6 млн. Таким образом, система ИБ Компании подтвердила высокий уровень эффективности.

В отчетном году не было выявлено значимых инцидентов в области ИБ, включая случаи утечки данных. Подкрепленные фактами претензии со стороны регулирующих органов и жалобы третьих сторон на нарушение неприкосновенности частной жизни потребителя и утерю персональных данных также не были зафиксированы.

[2] Постановление Правительства РФ от 14.11.2023 № 1912 «О порядке перехода субъектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации на преимущественное применение доверенных программно-аппаратных комплексов на принадлежащих им значимых объектах критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».

Разработка и внедрение цифровых решений в бизнес-процессы Компании создают условия для развития высокотехнологичного бизнеса и способствуют укреплению производственной безопасности, росту операционной эффективности и развитию технологического суверенитета.

Цифровизация

Вопросы цифровизации рассматриваются на комитетах Совета директоров. На уровне исполнительных органов за информационные технологии (ИТ) отвечает заместитель Председателя Правления.

Приоритизацию цифровых инициатив в Компании регулирует Комитет по развитию ИТ, в состав которого входят заместители Председателя Правления Компании. В 2025 году Комитет провел 11 заседаний и утвердил портфель ИТ-проектов на 2026–2028 годы.

В 2025 году «НОВАТЭК» создал дочернюю ИТ-компанию для развития собственных ИТ-компетенций, обеспечения технологической независимости и повышения эффективности работы ИТ-инфраструктуры. Новая ИТ-компания обеспечит внедрение инновационных и развитие существующих информационных систем в Компании.

Для адаптации работников, повышения их квалификации и развития навыков «НОВАТЭК» регулярно проводит обучающие курсы по использованию программного обеспечения (ПО) и новых технологий. Обучение и проверка знаний проходят на цифровых платформах, что делает процесс удобным и прозрачным для всех участников.

Подробнее об обучении работников, в том числе на онлайн-платформе, см. в разделе 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 153 →

Приоритетные задачи

01 Внедрение цифровых инструментов в зависимости от приоритетов и эффектов для бизнеса

02 Создание корпоративной цифровой платформы

03 Обеспечение выполнения программы импортозамещения

Подход к реализации ИТ-проектов

- Нацеленность на результат для бизнеса
- Быстрый запуск и доработка в процессе эксплуатации
- Трансформация и повышение эффективности бизнес-процессов при внедрении цифровых инструментов
- Сбалансированное развитие собственной ИТ-команды

Ключевые проекты

Для повышения уровня цифровизации процессов «НОВАТЭК» в отчетном году сформировал консолидированный перечень из более чем 200 ИТ-инициатив для их реализации в среднесрочной перспективе, включая проекты по созданию цифровых двойников, инструментов предиктивной аналитики и внедрению сквозного интегрированного планирования «добыча — производство — логистика».

40% инициатив планируются к внедрению уже в ближайшее время. Компания выполнила оценку стоимости и продолжительности реализации этих инициатив, а также проанализировала потенциальные экономические эффекты от их внедрения и отобрала наиболее значимые проекты для реализации в краткосрочной перспективе.

Проект «ОСНОВА»

В 2025 году проект автоматизации на базе ERP-системы 1С «ОСНОВА» был завершен с достижением заявленных целей, и система была переведена в промышленную эксплуатацию. Ее внедрение позволило сократить документооборот, повысить прозрачность, качество аналитики и отчетности, разграничить роли и полномочия для исключения конфликта интересов. Успешная реализация проекта послужила началом тиражирования ИТ-системы на другие компании за периметром пилотного внедрения.

Подробнее о ERP-системе 1С «ОСНОВА» см. в разделе 2.7. «Цепочка поставок», с. 54 →

Арктическая волоконно-оптическая линия связи на территории ЯНАО

«НОВАТЭК» реализует проект строительства волоконно-оптической линии связи (ВОЛС) в Арктике на полуостровах Ямал и Гыданский. Ее протяженность составит порядка 830 км. Проект вносит вклад в достижение национальных целей развития РФ в части цифровой трансформации и обеспечения доступа к мобильной связи и сети Интернет в удаленных регионах страны.

В отчетном году Компания завершила работы на первом участке Лабытнанги — Сабетта протяженностью 748 км, а также проложила резервную линию протяженностью 315 км. По второму участку Сабетта — Салмановское (Утреннее) нефтегазоконденсатное месторождение выполнены проектные работы. Завершение строительства ВОЛС запланировано на 2026 год.

Реализация проекта «Арктическая ВОЛС» также будет способствовать улучшению качества связи и доступа к сети Интернет для жителей п. Сабетта.





748 км

Протяженность завершенного участка Лабытнанги — Сабетта

1,8 млрд руб.

объем инвестиций в строительство ВОЛС в 2025 году

3,6 млрд руб.

Общий объем инвестиций в строительство ВОЛС

Подробнее о реализации проекта «Арктическая ВОЛС» см. в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год, с. 53. →

Инновации

Инновации — важный элемент устойчивого развития «НОВАТЭКа». Компания реализует проекты и разрабатывает продукты и решения с использованием наилучших доступных технологий, а также активно сотрудничает с экспертами и научно-исследовательскими институтами.



Подход к управлению инновациями

«НОВАТЭК» — российский лидер в разработке и внедрении СПГ-технологий.

В Компании с 2010 года функционирует «НОВАТЭК НТЦ» — единый научно-технический центр, разрабатывающий собственные технологии и регистрирующий патенты на изобретения «НОВАТЭКа». Центр обеспечивает полное научно-техническое сопровождение на всех этапах — от геологоразведки до добычи — и имеет аккредитацию в национальной системе, подтверждающую высокий уровень его компетентности в области контроля качества работ.

Важным фактором технологического развития «НОВАТЭКа» является наличие при НТЦ собственного лабораторно-исследовательского центра, который проводит полный цикл исследований горных пород, углеводородных флюидов, материалов и реагентов для строительства скважин, а также изучает компоненты окружающей среды.

В создании инновационных решений активно участвуют работники «НОВАТЭКа». Свои идеи и предложения они направляют через корпоративную систему «Новатор». Компания внедряет наиболее перспективные инновации, при этом авторы идеи получают денежное поощрение.

Система «Новатор»

На конец 2025 года система охватывала 24 ДЗО Группы компаний. Количество идей, направленных работниками через систему «Новатор» в отчетном периоде, составило 1 881. Всего же за девять лет работы система аккумулировала 7 640 идей из них 793 уже внедрены. Суммарный экономический эффект от внедрения составил 12,5 млрд руб.

Подробнее об алгоритме работы системы «Новатор» см. в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, с. 56. →

1 881

количество идей,

направленных работниками через систему «Новатор» в отчетном периоде

Вместе с тем, помимо развития собственных разработок и внедрения инициатив работников, Компания в 2025 году продолжила сотрудничество с внешними разработчиками, исследовательскими группами, инновационными компаниями и молодыми учеными на базе «Платформы инноваций» — онлайн-платформы для приема заявок на решение технологических задач «НОВАТЭКа».

В отчетном периоде было получено 39 заявок от потенциальных партнеров, 35 проектов из которых прошли предварительную экспертизу, а четыре находятся в стадии опытно-промышленных испытаний при сопровождении «НОВАТЭК НТЦ».

Также «НОВАТЭК» развивает сотрудничество с ведущими российскими институтами и предприятиями по проектированию основного технологического оборудования. Чтобы сократить расходы на натурные эксперименты, при проектировании Компания активно использует цифровые двойники основных технологических элементов ключевого оборудования.

Подробнее о работе с технологическими партнерами см. в разделе 2.7. «Цепочка поставок», с. 53 →

В отчетном году Компания принимала активное участие в развитии межотраслевого сотрудничества. Так, «НОВАТЭК» выступил официальным партнером Международного форума «Российская энергетическая неделя — 2025», участником X Промышленно-энергетического форума TNF и организатором III Технологического саммита TNF в Тюмени, посвященного новым решениям и технологиям для освоения ресурсной базы и наращивания объемов добычи, методам сейсморазведки, цифровизации процессов разведки и добычи, развитию отраслевой системы стандартизации и испытаний для ТЭК.



Сотрудничество с ИНТИ

С 2023 года «НОВАТЭК» является одним из учредителей Института нефтегазовых технологических инициатив (ИНТИ), основанного в 2020 году для разработки российских стандартов и системы оценки соответствия новых технологий для топливно-энергетического комплекса (ТЭК) России, и активно участвует в его деятельности.

В ноябре 2025 года на площадке ПАО «НОВАТЭК» в Москве прошла технологическая сессия ИНТИ, посвященная лучшим практикам Risk Based Inspection (RBI)[1]. Рабочая группа отраслевых участников рассмотрела утвержденную дорожную карту по методической консолидации подходов RBI.

INTI

Направления сотрудничества с ИНТИ

Разработка стандартов в области норм проектирования крупнотоннажных комплексов для производства СПГ

В регулирующие органы направлен пакет предложений по внесению изменений в федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности

Создание единой отраслевой нормативно-технической базы

- Завершена научно-исследовательская работа по количественной оценке риска на объектах малотоннажного производства СПГ
- Сформирована рабочая группа с участием представителей вертикально интегрированных нефтегазовых компаний, уже применяющих методологию RBI на своих объектах

Участие в разработке стандарта ИНТИ

Утвержден стандарт АНО «ИНТИ» по технологическим трубопроводам отгрузки СПГ. На 2026 год запланирована работа по переводу данного СТО в ГОСТ Р

[1] RBI (Risk Based Inspection) — управление инспекциями с учетом факторов риска.

Ключевые направления развития инноваций

Ключевые направления развития инноваций «НОВАТЭКа» тесно связаны с бизнес-стратегией Компании. В своих основных производственных процессах «НОВАТЭК» применяет свыше 40 наилучших доступных технологий (НДТ). Они используются в добыче природного газа и нефти, очистке сточных вод и при реализации мероприятий по сокращению выбросов вредных веществ в атмосферных воздух и других процессах.

01

Разработка месторождений

Новаторские технологии, в том числе технологии «ранней добычи» с многостадийным ГРП без выбросов газа в атмосферу с ПКДС, технологии закачивания скважин при вскрытии низкопроницаемых коллекторов, позволяют «НОВАТЭКу» достигать высокой рентабельности за счет эффективного использования ресурсов, повышения коэффициента извлечения газа, снижения выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу

02

Интегрированные решения

Развитие концепции компактных интегрированных комплексов по добыче, подготовке и переработке углеводородного сырья полного цикла на основаниях гравитационного типа (по аналогии с крупнотоннажными заводами СПГ), которые обеспечивают повышение энергоэффективности и сокращение воздействия на экологию и климат

03

Производство СПГ

Уникальные собственные технологии, в том числе технологии сжижения природного газа «Арктический каскад», технология на основе смешанных хладагентов «Арктический микс», способствуют сокращению затрат и обеспечивают возможность масштабирования производства в различных климатических условиях

04

Энергопереход и декарбонизация

Развитие технологий, связанных с производством низкоуглеродного водорода и аммиака, позволит Компании расширить продуктовую корзину низкоуглеродной продукцией и сделать производственный процесс более экологичным благодаря минимизации выбросов углекислого газа

05

Промышленная безопасность

Развитие цифровой платформы на базе искусственного интеллекта для геолого-технологического сопровождения бурения Компании существенно снижает риски аварийных ситуаций и оптимизирует процесс бурения

Подробнее перечень НДТ «НОВАТЭКа» и методах их применения см. в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год, с. 54. →

В 2025 году лабораторно-исследовательский центр освоил новое направление деятельности — испытания грунтов в рамках инженерных изысканий. Уже в отчетном периоде были выполнены исследования показателей грунтов для девяти объектов дочерних и зависимых обществ «НОВАТЭКа».

В отчетном периоде «НОВАТЭК» продолжил системную работу по замещению критически важного импортного оборудования и развитию российских технологических решений.

Участие в укреплении технологического суверенитета

Криогенное машиностроение

Успешно завершены стендовые испытания криогенного насоса отгрузки СПГ с российским электродвигателем. Отгружена первая партия серийных СПГ-насосов

Компрессорное оборудование

Впервые в России изготовлены поршневые компрессорные установки для компримирования попутного нефтяного газа

Системы очистки и адсорбенты

Запущен в работу блок очистки легкой нафты от соединений ртути с применением адсорбционной системы российского производства

Запатентованные изобретения

«НОВАТЭК» непрерывно инвестирует в научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки (НИОКР), разрабатывает и внедряет собственные изобретения. Такой подход обеспечивает Компании лидерские позиции в области производства и реализации СПГ, а также возможность выхода на перспективные рынки низкоуглеродной газохимической продукции.

В отчетном периоде общие расходы «НОВАТЭКа» на НИОКР составили 835 млн руб., что на 4% выше показателя 2024 года[1].

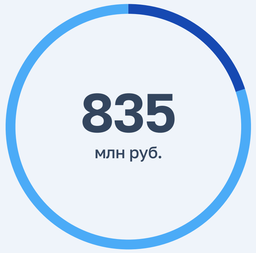
В 2025 году «НОВАТЭК» зарегистрировал в РФ три патента на собственные изобретения, которые решают производственные задачи — от бурения до геологического моделирования.

Изобретения «НОВАТЭКа» в 2025 году

Изобретение	Практическая ценность изобретения
Способ производства состава для буровых эмульсий	• Сокращает время приготовления бурового раствора на скважине • Уменьшает расход эмульгатора • Упрощает логистику и хранение • Повышает стабильность раствора, что улучшает качество бурения
Способ определения содержания фаций в нефтегазоносном пласте	• Повышает достоверность подсчета запасов углеводородов • Позволяет оценить риски и неопределенности на ранних стадиях освоения месторождения • Экономит средства за счет более обоснованного выбора мест заложения скважин
Полимер-солевой раствор для скважин с аномально высоким давлением	• Сохраняет текучесть до –22 °C, что критично для бурения в многолетнемерзлых породах • Не забивает поры пласта • Стоимость раствора значительно ниже зарубежных аналогов, при этом он позволяет безопасно работать при экстремальных давлениях

[1] В Отчете за 2025 год произведен пересчет инвестиций в НИОКР за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

Инвестиции в НИОКР в 2025 году



20% Проекты по декарбонизации, внедрению низкоуглеродных технологий, повышению энергоэффективности

80% Технологии СПГ

На конец отчетного года количество действующих патентов на изобретения составило 38, из них более 78% активно используются на производстве. При этом 21% всех патентов «НОВАТЭКа» нацелены на повышение эффективности производства СПГ. Остальные разработки связаны с модернизацией химических технологических процессов.

Подробнее о способе освоения газоконденсатной скважины после ГРП см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 83 →

«НОВАТЭК» защищает права на свою интеллектуальную собственность и в других юрисдикциях, регистрируя патенты на изобретения, представляющие особую значимость. Так, на конец 2025 года технология сжижения природного газа, разработанная Компанией, была запатентована в шести иностранных юрисдикциях.

Цепочка поставок

«НОВАТЭК» работает над укреплением устойчивой цепочки поставок, развивая долгосрочные взаимовыгодные отношения с партнерами.

На уровне исполнительных органов за вопросы управления цепочкой поставок отвечает заместитель Председателя Правления — Директор по управлению системой снабжения.

Компания поддерживает применение контрагентами ответственного подхода к ведению бизнеса. Для снижения зависимости от оборудования импортного производства «НОВАТЭК» ведет совместные НИОКР с крупными российскими предприятиями.

Трансформируя устойчивую цепочку поставок в контексте стратегических национальных и корпоративных целей, «НОВАТЭК» вносит существенный вклад в укрепление технологического суверенитета и структурной адаптации экономики России.

В 2025 году «НОВАТЭК» продолжил активное сотрудничество с ведущими российскими институтами и предприятиями по проектированию и изготовлению технологического оборудования для крупнотоннажных СПГ-проектов. Компания приняла непосредственное участие во всех основных процессах изготовления оборудования — от разработки конструкторских решений до контроля основных технологических операций.

Концепция технологического развития Российской Федерации на период до 2030 года[1]

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Дорожная карта развития направления «Оборудование для производства сжиженного природного газа» на период до 2030 года

В 2024 году Правительство РФ и «НОВАТЭК» подписали Соглашение о намерениях в целях развития направления «Оборудование для производства сжиженного природного газа» на период до 2030 года. Подписанная Минпромторгом России, Минэнерго России и «НОВАТЭКом» Дорожная карта включает реализацию 22 НИОКР по освоению импортозамещающего оборудования для СПГ-проектов. Уже введены в эксплуатацию стенд для криогенного динамического оборудования и первая очередь стенда для комплексных испытаний мощных компрессорных агрегатов (на инертных средах).

В 2025 году на Координационном совете по импортозамещению нефтегазового оборудования[2] «НОВАТЭК» представил отчет о выполнении Дорожной карты по оборудованию для СПГ.

Статус реализации НИОКР в 2025 году, ед.



[1] Утверждена Распоряжением Правительства РФ от 20.05.2023 № 1315-р.

[2] Координационный совет по импортозамещению нефтегазового оборудования создан при Правительственной комиссии по промышленности, которая объединяет руководителей всех ключевых компаний отрасли, органов государственной власти, глав субъектов РФ.

Подход к закупкам и выбору поставщиков

Закупочный процесс и единые принципы закупки материально-технических ресурсов (МТР), работ и услуг для ПАО «НОВАТЭК», его дочерних компаний и совместных предприятий регулируются Политикой в области закупок ПАО «НОВАТЭК», Регламентом осуществления закупок МТР, работ и услуг для нужд ПАО «НОВАТЭК», Кодексом поведения поставщика, Антикоррупционной политикой, Кодексом деловой этики и Политикой по правам человека.

«НОВАТЭК» работает с партнерами, соблюдающими деловую этику, права человека, включая недопущение детского и принудительного труда, и требования в области противодействия коррупции. Компания делает акцент на сотрудничестве с местными контрагентами[1] и локализации производства, что снижает ее зависимость от импорта. На каждом этапе управления цепочкой поставок «НОВАТЭК» определяет ожидания от контрагентов и контролирует соответствие деловых партнеров требованиям Компании в части соблюдения принципов ответственного ведения бизнеса.

Обеспечение равных возможностей в процессе закупок

«НОВАТЭК» стремится к прозрачности, объективности, равноправию и исключению дискриминации в закупочном процессе. С этой целью Компания устанавливает требования к претендентам и предмету закупок таким образом, чтобы исключить предоставление преимуществ отдельным лицам и одновременно минимизировать потенциальные коррупционные риски и риски неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по договорам с контрагентами.

При осуществлении закупок Компания отдает приоритет открытой форме конкурентных процедур на электронной торговой площадке. Информация о проведении процедуры может также быть размещена на сайтах ПАО «НОВАТЭК» или компаний Группы в сети Интернет. Всем участникам гарантирован равный доступ к документации, содержащей необходимую информацию об условиях, порядке и сроках проведения закупок. «НОВАТЭК» рассматривает предложения участников тендеров, привлекая независимых экспертов, которые не влияют на мнение друг друга.

В целях повышения прозрачности закупочного процесса и эффективности принятия управленческих решений Компания инициировала процесс автоматизации управления закупками и складскими запасами. В 2025 году введена в промышленную эксплуатацию централизованная информационная система «ОСНОВА — управление ресурсами предприятия» («ОСНОВА»), которая интегрирована с бухгалтерским учетом на базе 1С.

На конец отчетного года в ИТ-системе завершено 1,7 тыс. закупочных процедур, из них 1,2 тыс. проводилось с использованием системы «ОСНОВА» и электронной торговой площадки. 41 общество Группы уже проводит учет фактических поставок материально-технических ресурсов и работ/услуг в системе «ОСНОВА».

Подробнее см. в разделе 2.5. «Цифровизация», с. 46 →

Взаимодействие с контрагентами в рамках цепочки поставок

01 Планирование потребности в ОТО	02 Квалификация контрагента	03 Выбор контрагента	04 Заключение договора	05 Контроль качества	06 Эксплуатация	07 Распределение и конечное потребление
Работа на профильных форумах, конференциях и других площадках	Проверка поставщиков на предмет возможности производства ОТО в соответствии с требованиями «НОВАТЭКа»	Определение основного поставщика, успешно прошедшего квалификацию, предоставившего оптимальное предложение	Включение основных регулирующих положений в договор между сторонами	Обеспечение соответствия ОТО требованиям «НОВАТЭКа» на всех этапах производства и приемки	Обеспечение эксплуатации оборудования, соответствующей всем предъявляемым Компанией критериям	• Мероприятия по расширению каналов сбыта СПГ • Заключение долгосрочных соглашений с покупателями • Постоянный контроль за графиками отгрузки продукции и тарифами на перевозку
Планирование технического и методического сотрудничества в области проектирования и изготовления основного технологического оборудования (ОТО)		Определение технологического партнера, соответствующего целям и задачам «НОВАТЭКа»	• Включение основных регулирующих положений в договор между сторонами • Экспертное сопровождение, контроль работ по проектированию и изготовлению ОТО	• Участие в процедурах входного, межоперационного контроля сырья, материалов, ключевых узлов ОТО • Контроль качества производства ОТО	Мероприятия по развитию производственной и испытательной базы ОТО, систем управления качеством ОТО	
Учет энерго- и ресурсоэффективности ОТО, срока службы и безопасности для персонала и окружающей среды	• Проверка на благонадежность (в т. ч. противодействие коррупции) • Документарная проверка на соответствие требованиям ОТ, ППБ и ООС • Аттестационный аудит (проверка на соответствие данным, заявленным при документарной проверке, оценка производственных возможностей)	• Приоритизация местных поставщиков • Подтверждение претендентом ознакомления с Кодексом поведения поставщика (подписание), Кодексом деловой этики, Антикоррупционной политикой и Политикой в области ОТ, ППБ и ООС	• Антикоррупционная оговорка в договоре • Обязательства о соблюдении требований экологической безопасности, ППБ и ОТ • Штрафы за нарушение требований экологического законодательства / правил ППБ / требований ОТ / внутриобъектового и пропускного режимов	Проверка соответствия предмета закупки предъявляемым критериям (в том числе правилам Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) и др.) с точки зрения ресурсоэффективности и безопасности для работников и окружающей среды	Регулярные аудиты поставщиков и партнеров	• Контроль качества выпускаемой продукции • Применение современной системы обнаружения утечек при транспортировке • Эффективные механизмы обратной связи (включая личный кабинет потребителя) • Поддержка в управлении углеродным следом (методика по учету выбросов парниковых газов партий СПГ при поставках с проекта «Ямал СПГ»)

Интеграция ESG-критериев

Изучение рынка поставщиков и производителей МТР и проверка наличия у них технической, технологической и ресурсной возможностей производить/поставлять определенную номенклатуру МТР

Проверки и аудиты поставщиков на предмет выполнения требований Компании (проводятся регулярно по 20 критериям ответственного ведения бизнеса)

Аттестационные проверки технологических партнеров, в том числе документарные проверки и выездные аттестационные аудиты

Поставщики

Технологические партнеры[2]

Конечные потребители

Компания системно выявляет и оценивает риски закупочной деятельности, а также коррупционные риски и риски в области прав человека, и разрабатывает меры по снижению их влияния на устойчивую цепочку поставок. Риски закупочной деятельности отражены в Карте рисков Компании.

Подробнее см. в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184 →

При идентификации и анализе рисков деятельности поставщиков «НОВАТЭК» учитывает совокупность факторов, в том числе размер, географическое расположение, характер деятельности поставщика и его деловую репутацию. В отчетном году в деловой практике поставщиков «НОВАТЭКа» случаи применения детского или принудительного труда отсутствовали.

[1] Местные контрагенты — поставщики товаров и услуг, ведущие деятельность на территории РФ.

[2] Производители ОТО.

Количественные показатели закупочной деятельности

В 2025 году Компании поставлено товаров и оказано услуг на сумму 749 млрд руб.

В результате работы, проводимой по импортозамещению, доля поставок товаров и оказанных услуг местными контрагентами ежегодно возрастает и в 2025 году достигла 91% (681 млрд руб.).

Динамика доли местных контрагентов в общем объеме закупок (в денежном эквиваленте) в 2023–2025 годах,

%



749 млрд руб.

Сумма поставленных товаров и оказанных услуг Компании в 2025 году



Система оценки поставщиков

В Компании внедрена система аттестации контрагентов для формирования базы аттестованных поставщиков. Аттестационная проверка компаний-претендентов состоит из документарной проверки и выездных аттестационных аудитов. В случае несоответствия претендента на участие в закупках или аккредитованного поставщика требованиям «НОВАТЭКа» контрагент получает от Компании обратную связь и принимает решение о реализации корректирующих мер в установленные по согласованию с Компанией сроки. Такой подход позволяет организациям, не допущенным к участию в закупках, участвовать в отборе в будущих тендерных процедурах «НОВАТЭКа».

Дополнительно «НОВАТЭК» применяет анкетирование поставщиков на предмет наличия практик ответственного ведения бизнеса (включая управление соответствующими рисками) в ходе документарной проверки претендентов на участие в закупочной деятельности. Компании-претенденты, проходящие аттестационную проверку, заполняют специализированную анкету. Результаты анкетирования «НОВАТЭК» учитывает в том числе при принятии решений о деловом сотрудничестве.

Контроль качества высокотехнологичного оборудования

В отношении своих технологических партнеров «НОВАТЭК» осуществляет конструкторско-инженерный надзор и производственный контроль качества. Эти практики позволяют экспертам Компании детально погружаться в процессы проектирования и контроля качества производства высокотехнологичного оборудования.

Основные критерии оценки поставщиков на предмет ответственного ведения бизнеса при аттестации и анкетировании

Экологический аспект

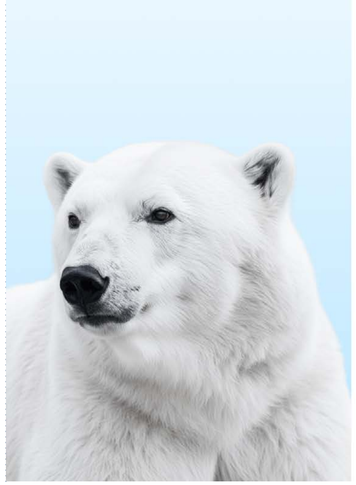
- Документарная проверка разрешительной документации
- Оценка воздействия производственных процессов на окружающую среду
- Наличие экологической политики и системы экологического менеджмента
- Отсутствие экологических нарушений за последние три года

Социальный аспект

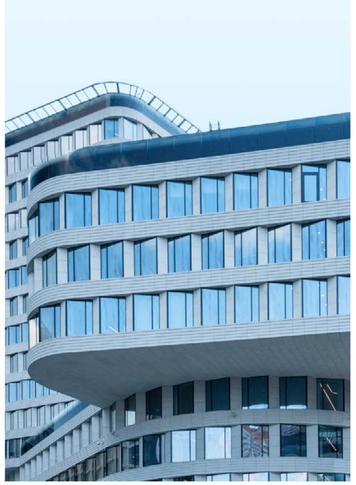
- Соблюдение требований ОТ, ППБ и ООС
- Наличие системы менеджмента в области охраны труда
- Исполнение предписаний надзорных органов
- Соблюдение трудового законодательства РФ
- Соблюдение прав человека
- Запрет на использование детского и принудительного труда
- Уважение прав КМНС
- Отсутствие нарушений трудового законодательства за последние три года

Корпоративный аспект

- Соблюдение принципов деловой этики и благонадежность (противодействие коррупции)
- Защита и безопасность данных
- Раскрытие информации
- Механизмы обратной связи
- Достоверность информации







Количественные результаты оценки поставщиков

В 2025 году «НОВАТЭК» провел аттестационные аудиты с применением критериев ответственного ведения бизнеса в отношении 109 компаний, из них 78% — новые поставщики, 22% — действующие поставщики, проходившие процедуру продления аккредитации.

Оценка поставщиков на предмет экологического и социального воздействия

	2023	2024	2025
Количество поставщиков, оцененных на предмет экологического и социального воздействия (в рамках аттестационного аудита), ед.	141	68	109
в том числе			
новых поставщиков, ед.	134	60	85
доля новых поставщиков, %	95	88	78
действующих поставщиков, ед.	7	8	24
доля действующих поставщиков, %	5	12	22
Количество поставщиков, оказывающих значительное потенциальное или фактическое негативное воздействие на окружающую среду по факту оценки, ед.	**20**	**22**	**17**
в том числе			
доля поставщиков, согласовавших на конец отчетного года рекомендации Компании по смягчению и ликвидации своего негативного воздействия на окружающую среду, %	10	23	6
Количество поставщиков, оказывающих значительное потенциальное или фактическое негативное социальное воздействие по факту оценки, ед.	**31**	**24**	**38**
в том числе			
доля поставщиков, согласовавших на конец отчетного года рекомендации Компании по смягчению и ликвидации своего негативного социального воздействия, %	16	21	13
Доля новых поставщиков, отобранных с применением социальных и экологических критериев, %	**100**	**100**	**100**

В рамках аттестационных аудитов факты негативного воздействия на окружающую среду были выявлены у 16% поставщиков. При этом большинство замечаний касалось потенциального воздействия, такого как просроченные лицензии или недостаточность сведений об отсутствии предписаний со стороны регулирующих органов. Негативное социальное воздействие было выявлено у 35% поставщиков (без изменений к 2024 году) и включало в себя фактические нарушения в области ОТ и ППБ.

Ряд поставщиков, выявленных в качестве оказывающих значительное фактическое и потенциальное негативное социальное и экологическое воздействие, разработали корректирующие мероприятия для устранения несоответствий. В отчетном году были проведены повторные проверки поставщиков: 24 выездных и четыре документарных. Как показали повторные документарные проверки, 100% поставщиков уже устранили замечания и улучшили свои экологические и социальные показатели.

Средний срок реализации корректирующих мероприятий не изменился по сравнению с 2024 годом и составил три месяца. До устранения несоответствий своим требованиям «НОВАТЭК» оставляет за собой право приостановить сотрудничество с контрагентом.

В отчетном году Компания также провела более 30 технологических аудитов российских производителей и производителей из стран-партнеров с целью оценить производственные возможности технологического партнера по изготовлению не только основного технологического оборудования для реализуемых и перспективных СПГ-проектов, но и запасных частей, инструментов и принадлежностей, необходимых для обслуживания, ремонта и обеспечения функционирования основного технологического оборудования.

Взаимодействие с поставщиками и потребителями в 2025 году

В 2025 году «НОВАТЭК» продолжил активное сотрудничество с российскими поставщиками технологического оборудования для крупнотоннажных СПГ-проектов в целях снижения зависимости от зарубежных поставщиков оборудования.

Компания добилась значительных успехов не только в сфере конструкторских разработок, но и в технологической подготовке производства и выпуске первых образцов оборудования. При реализации договоров поставок было обеспечено оперативное и качественное взаимодействие между проектными командами, что способствовало выработке оптимальных технических и логистических решений и предотвращению применения материалов и комплектующих несоответствующего качества.

Система менеджмента качества

«НОВАТЭК» придерживается высоких стандартов качества и безопасности выпускаемой продукции по всей цепочке поставок. Так, на весь реализуемый СГК оформляются паспорта безопасности, которые выдаются в соответствии с рекомендациями ООН[1] и являются обязательной составной частью технической документации на химическую продукцию. Паспорта безопасности содержат информацию о безопасности промышленного применения, хранения, транспортировки, утилизации (ликвидации) химической продукции и ее использования в бытовых целях.

Кроме того, на двух предприятиях Группы системы менеджмента сертифицированы в соответствии с требованиями стандарта ISO 9001 «Системы менеджмента качества». Вся продукция ООО «НОВАТЭК-Пуровский ЗПК» (СГК и другие жидкие углеводороды) соответствует критериям, установленным стандартом ISO 9001, что подтверждает ее высокое качество. Завод также зарегистрирован в системе Международного аккредитационного форума (IAF), что гарантирует признание сертификата соответствия во всем мире.

«НОВАТЭК» проводит регулярный клиентский мониторинг и интервьюирование своих крупных потребителей для оценки их удовлетворенности качеством продукции и разработки новых предложений.

[1] Рекомендации ООН ST/SG/AC.10/30 «Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (Согласованная на глобальном уровне система классификации опасности и маркировки химической продукции (СГС)».

Обучение для участников закупок

В 2025 году «НОВАТЭК» провел ежегодный вебинар для всех участников закупочных процедур Компании, в рамках которого были рассмотрены преимущества участия в закупках в секции торговой площадки. В рамках вебинара затрагивались вопросы отслеживания закупок ПАО «НОВАТЭК», регистрации, работы и подачи заявок на участие в закупках в секции «Закупки.Бизнес» торговой площадки.

В отчетном году Компания проводила регулярные встречи как с действующими поставщиками в целях их развития и повышения уровня качества и эффективности, так и с потенциальными — для выявления перспектив сотрудничества. Встречи включали в себя выезды на производственные площадки действующих и перспективных поставщиков.



Изменение климата

Формируем низкоуглеродное будущее

Национальные цели развития РФ

- Экологическое благополучие

Организационная структура

- Совет директоров
  - Комитет по стратегии
    - Подкомитет по климату и альтернативной энергетике
- Председатель Правления
- Первый Заместитель Председателя Правления — Руководитель ИСУ, Заместитель Председателя Правления — Директор по перспективным проектам
  - Профильные подразделения в бизнес-единицах

Существенные темы

Сила воздействия

- Управление выбросами парниковых газов
- Адаптация к изменению климата

Существенность воздействий: Очень высокая, Высокая, Умеренная

Финансовая существенность

Внешние документы

- Глобальный договор ООН, Рамочная конвенция ООН об изменении климата, Парижское соглашение
- Международный стандарт ISO 14064-1, Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol), Руководящие принципы по метану (Methane Guiding Principles)
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы

- Политика в области энергоэффективности и энергосбережения
- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды
- Стандарт «Система управления выбросами парниковых газов»
- Комплексные программы реализации климатических и экологических целей и энергосберегающих мероприятий

Ключевые факты 2025 года

8,68 т CO_2-экв. / тыс. бнэ

Удельные прямые выбросы парниковых газов предприятий добычи в 2025 году

↑ 3% к 2024 году

8,48 т / млн бнэ

Удельные выбросы метана предприятий добычи, переработки и сжижения природного газа в 2025 году

↑ 8% к 2024 году

367 тыс. кВт·ч

Общая выработка электроэнергии из собственных ВИЭ в 2025 году[1]

↑ 18% к 2024 году

[1] В Отчете за 2025 год произведен пересчет показателя потребления энергии из ВИЭ за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

Изменение климата и энергопереход

В 2025 году продолжилось смещение фокуса в развитии глобальной климатической повестки: на первый план вышли вопросы надежности цепочек поставок, экономической стабильности и энергетической безопасности, при этом значимость темпов декарбонизации уменьшилась[1]. Энергопереход остается основным инструментом реализации целей Парижского соглашения.

С учетом того, что на энергетику приходится более 70%[2] общего объема выбросов парниковых газов, последовательная трансформация энергетической системы требует скоординированных усилий государств и бизнеса.

Подробнее об энергопереходе см. в Отчете об устойчивом развитии «НОВАТЭКа» за 2024 год, стр. 68–69. →

На динамику глобальных процессов в энергетическом секторе в отчетном году влияли несколько факторов: сохранение геополитической напряженности, фрагментация рынков, смещение центров роста энергопотребления в страны Азии и Африки с развивающейся экономикой, а также появление новых крупных потребителей энергии, включая центры обработки данных.

Энергетическая трилемма — необходимость обеспечения энергобезопасности, доступности энергии и экологической устойчивости — определяет растущую роль природного газа в условиях глобального энергоперехода. С одной стороны, газ остается **топливом** со сравнительно низким углеродным следом, с другой — становится все более востребованным низкоуглеродным **сырьем** для промышленности (прямое восстановление железа, производство водорода и аммиака).

Усиление углеродного регулирования стимулирует использование газа для сокращения выбросов. Ключевым фактором при этом становится не только низкий углеродный след продукции, но и его верификация — предоставление прозрачной отчетности в соответствии с ужесточающимися международными требованиями.

В части энергетической безопасности природный газ остается незаменимым ресурсом, критически важным для надежности поставок и балансировки растущей доли переменной генерации[3] — нестабильной выработки электроэнергии солнечными и ветровыми электростанциями, работа которых зависит от погодных условий. Благодаря доступности сжиженного природного газа, который можно доставлять на удаленные территории без создания дорогостоящей инфраструктуры, газ вносит вклад и в решение третьей задачи трилеммы — обеспечение равного доступа к энергии для всех регионов.

[1] World Energy Outlook 2025// International Energy Agency.

[2] Emissions Gap Report 2025: Off target// United Nations Environment Programme.

[3] Fostering Effective Energy Transition 2025. Insight report. June 2025// World Economic Forum.



СПГ — неотъемлемая часть энергоперехода

Экономические эффекты от декарбонизации деятельности и выпуска низкоуглеродной продукции

	Энергоэффективность	Декарбонизация	Децентрализация	Цифровизация
Роль СПГ	**Повышение полезного выхода энергии** СПГ обеспечивает высокий коэффициент полезного действия в энергетике, производстве и на транспорте, позволяя получать больше продукции на единицу топлива по сравнению с другими видами ископаемого топлива	**Снижение углеродного следа** При сжигании СПГ выделяется меньше CO_2, чем при сжигании угля, и меньше твердых частиц по сравнению с другими видами ископаемого топлива	**Гибкость и надежность поставок** Сжижение газа позволяет доставлять топливо туда, где нет трубопроводов, создавая распределенную энергетическую систему и улучшая энергобезопасность регионов	**Применение цифровых двойников** для анализа и оптимизации параметров работы оборудования, прогнозирования возможных аварий Подробнее см. в разделе 2.5. «Цифровизация», с. 46 →
Ценность использования СПГ для заинтересованных сторон	Замена старых видов топлива на СПГ на заводах, электростанциях и на судах повышает общую энергоэффективность системы	Использование СПГ — это немедленный способ для отраслей (металлургии, производства цемента) и стран снизить прямые выбросы без полной остановки инфраструктуры	Логистика СПГ делает рынок гибким, снижая риски прерывания поставок	Цифровые решения делают всю цепочку от производства до конечного потребителя СПГ максимально прозрачной и эффективной, снижая операционные издержки

Роль «НОВАТЭКа» в энергопереходе

В изменяющемся энергетическом ландшафте «НОВАТЭК» ориентируется на удовлетворение спроса на низкоуглеродные источники энергии и обеспечение прозрачности данных об углеродном следе своей продукции. Для обеспечения прозрачности информации «НОВАТЭК» разработал и валидировал методики количественной оценки выбросов парниковых газов, углеродного и метанового следа продукции и на их основе предоставляет заявления о выбросах парниковых газов по поставляемым партиям СПГ.

Подробнее см. в разделе 3.2.3. «Количественная оценка углеродного следа продукции», с. 71 →

По расчетам Компании, увеличение общего объема поставок СПГ с проектов «НОВАТЭКа» до 57 млн тонн к 2030 году будет способствовать ежегодному предотвращению 95 млн тонн CO_2-экв. выбросов парниковых газов при замене потребителями угля на СПГ[4].

Компания занимает лидирующие позиции в нефтегазовой отрасли по показателям углеродной эффективности, а удельный показатель выбросов парниковых газов от продукции «НОВАТЭКа» остается одним из самых низких в отрасли.

Достижению указанных результатов способствуют структура продуктовой корзины с преобладанием природного газа и светлых нефтепродуктов, использование качественной ресурсной базы и применение технологий, исключающих выбросы газа при исследовании скважин.

Развитие технологий добычи и сжижения природного газа, в свою очередь, стимулирует потребителей из промышленности и транспорта адаптировать производственные процессы и цепочки поставок для перехода на низкоуглеродные решения.

[4] Предотвращение выбросов парниковых газов рассчитано путем сравнения выбросов парниковых газов от сжигания СПГ и угля с учетом их теплотворной способности (в ТДж) и соответствующих коэффициентов выбросов, применяемых Межправительственной группой экспертов по изменению климата.

Запуск нового зимовочного комплекса на российской антарктической станции Восток



В конце 2024 года введен в промышленную эксплуатацию новый зимовочный комплекс российской научной станции Восток в Антарктиде, строительство которого было инициировано Председателем Правления «НОВАТЭКа».

Масштабный проект по созданию современной научной базы позволит продолжить изучение климатической истории Земли в экстремальных условиях холода Южного полюса и создать основу для прогнозирования будущих климатических изменений.

Реализация проекта стала возможной благодаря применению уникальных инженерных решений и технологий: зимовочный комплекс, построенный в Ленинградской области, транспортировался 15 тыс. километров через три океана и еще 1,5 тыс. километров — по ледяной шапке Антарктиды, на высоту почти 3,5 тыс. метров. Комплекс возведен в рекордные для Антарктиды сроки — за три года.

Станция Восток



Станция Восток — один из ключевых пунктов мировой науки для изучения климата. Ее уникальный вклад включает бурение глубочайших ледяных кернов (более 3,5 км), позволяющих реконструировать климат Земли за 420 тыс. лет, а также изучение подледного реликтового озера Восток.

Данные со станции Восток предоставляют эмпирическую основу, используемую Межправительственной группой экспертов по изменению климата (МГЭИК) для оценки масштабов, скорости и драйверов современных климатических изменений.

Особенности расположения:

Полюс холода
рекордные температуры до –89°C, среднегодовые –55°C

Высота 3,5 км
кислородное голодание, давление

Геомагнитный полюс
воздействие космической радиации

Экстремальная сухость воздуха

Удаленность
1,5 тыс. км от побережья, 9 месяцев в году станция недостижима

Первый зимовочный комплекс

1957

Кризис инфраструктуры:

изношенность на 90%, уход под снег, разрушение конструкций, температуры в жилых помещениях до +5 °C

Логистические сложности:

доставка грузов — многомесячные санно-гусеничные походы или сложнейшие авиационные операции

Новый зимовочный комплекс

2024

Новый комплекс обеспечивает комфортную работу ученых-полярников в круглогодичном формате за счет:

01

Автономности:

комплекс обеспечивает жизнедеятельность персонала станции в течение всей полярной зимы без необходимости пополнения запасов

02

Теплоизоляции и стабильного энергоснабжения:

современные технологии позволяют сохранять комфортные +25 °C при наружной температуре ниже –80 °C и обеспечивать работу энергоемкого оборудования

03

Устойчивости к снежным заносам:

комплекс располагается на опорах высотой 4 м

Усовершенствование технологической инфраструктуры для проведения экспериментов и комплексных исследований:

01

Современные научные лаборатории

02

Новый фитотехнический комплекс

ПРЕМИЯ ХРУСТАЛЬНЫЙ КОМПАС

Победа во всероссийской премии «Хрустальный компас»

В 2025 году новый зимовочный комплекс станции Восток был признан лидером в категории «Экологический проект промышленного предприятия и бизнеса», что подчеркнуло высокий уровень профессионализма команды разработчиков и исполнителей проекта, продемонстрировавших исключительную компетентность в создании современной инфраструктуры в крайне сложных условиях.



Ключевые направления научных исследований

Направление	Научные цели	Передовые решения на новом зимовочном комплексе
Глубинное бурение льда и анализ ледяных кернов	Реконструкция палеоклимата Земли, восстановление истории климата и выявление циклов ледниковых эпох благодаря извлечению кернов возрастом более 1,2 млн лет	Установка высокоточного лабораторного оборудования позволяет изучать образцы непосредственно на станции вместо длительной доставки на материк
Сбор и анализ метеорологических данных	Создание фундамента для дальнейших исследований и выводов о климатическом прошлом и будущем Земли	Установка метеорологического комплекса нового поколения со специальным программным обеспечением для быстрой обработки данных исключает ручную обработку и сокращает время на сбор данных
Исследование подледного озера Восток	Изучение экосистемы озера и ее микрофлоры, изолированных более 15 млн лет	Продолжение исследования озера с применением экологически чистой технологии вскрытия озера без использования углеводородной смеси, исключающей загрязнение реликтовых вод
Программа мониторинга магнитосферы (в условиях близости к геомагнитному полюсу Земли) и ионосферы	Апробация методики расчета PC-индекса — мирового стандарта для прогноза магнитных бурь, влияющих на климат и инфраструктуру	Установка вариометров обеспечила непрерывную регистрацию изменений магнитного поля Земли
Программа мониторинга и исследования космической пыли	Формирование гипотез о происхождении жизни на Земле и составе Солнечной системы	Продолжение исследования на станции
Медико-биологические исследования	Разработка модели адаптации человека к экстремальным климатическим условиям	Продолжение разработки модели адаптации человека к экстремальным климатическим условиям с установкой системы мониторинга состояния полярников в изоляции (велоэргометры, сенсоры)

Подход к управлению

Система управления вопросами изменения климата

«НОВАТЭК» признает важность управления вопросами изменения климата.

Подход «НОВАТЭКа» к управлению вопросами изменения климата представляет собой комплексный процесс, включающий оценку климатических рисков, внедрение лучших практик адаптации к изменению климата и смягчению его последствий, повышение эффективности производства, инвестирование в НИОКР, а также участие в обсуждении климатической повестки в отраслевом сообществе.

Ответственность за управление климатической повесткой распределена по вертикали, начиная с органов корпоративного управления – Совета директоров и Правления. Климатические вопросы, включая климатические риски и возможности, являются обязательной темой для Комитетов Совета директоров и Подкомитета по климату и рассматриваются ежегодно. Непрерывное операционное управление климатическими рисками осуществляет высший менеджмент Компании.

Компетенции членов Совета директоров Компании включают ключевые вопросы изменения климата, в том числе корпоративное управление, стратегию, управление рисками и установление климатических целей[1]. Компания регулярно оценивает потребность в проведении дополнительного обучения и информирования для поддержания необходимого уровня компетенции членов Совета директоров.

Управление климатическими рисками интегрировано в общий процесс управления рисками «НОВАТЭК» в рамках СУРиВК Группы. «НОВАТЭК» регулярно идентифицирует, оценивает климатические риски и возможности, а также разрабатывает мероприятия по управлению ими на всех уровнях.

Подробнее о СУРиВК см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год →

Вопросы, связанные с реализацией мероприятий по управлению климатическими рисками, включены в систему мотивации топ-менеджмента и зафиксированы в соответствующих КПЭ. В 2025 году поставленные КПЭ были достигнуты благодаря реализации комплекса мероприятий по управлению выбросами парниковых газов.

Подробнее о системе мотивации см. в разделе 2.1.5. «Ключевые показатели эффективности, связанные с устойчивым развитием», с. 34 →

В «НОВАТЭКе» действует корпоративная система управления выбросами парниковых газов, верифицированная по стандарту ISO 14064:1 «Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и удалении парниковых газов на уровне организации». Независимые эксперты проводят на предприятиях Компании аудиты, в ходе которых подтверждается соответствие системы требованиям стандарта. Корпоративная система управления выбросами парниковых газов является частью Интегрированной системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью, охраной труда (ИСУ).

В рамках системы управления выбросами Компании действует корпоративный стандарт «Система управления выбросами парниковых газов». Руководствуясь положениями данного стандарта, «НОВАТЭК» ежегодно выполняет количественную оценку выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3. Это позволяет актуализировать информацию о релевантных климатических рисках и возможностях, разрабатывать меры по управлению этими рисками, а также отслеживать прогресс достижения климатических целей. В периметр оценки выбросов парниковых газов включены основные производственные компании Группы.

Стандарт предусматривает проведение внеплановой оценки климатических рисков и возможностей при изменении целевых показателей или по запросу со стороны заинтересованных сторон.

При проведении оценки Компания опирается на требования международных и российских стандартов и нормативов[3], а также использует автоматизированные системы учета выбросов. Проводится расчет коэффициентов и разработка реестра по парниковым газам. По результатам оценки Компания подготавливает отчетность в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ № 371.

Компания стремится к постоянному улучшению практики раскрытия информации о выбросах парниковых газов, расширяя охват отчетности. В дополнение к этому «НОВАТЭК» коммуницирует с заинтересованными сторонами по связанным с климатом вопросам.

Подробнее о механизмах коммуникации см. в Приложении 2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 188 →

Распределение ответственности за вопросы, связанные с изменением климата, в Компании

Совет директоров

Осуществляет стратегическое управление вопросами изменения климата, утверждает величину риск-аппетита, необходимую для оценки влияния климатических рисков на стратегические и операционные цели деятельности Компании.

Подробнее о стратегии устойчивого развития Компании см. в разделе 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 20 →

В 2020 году Совет директоров утвердил четыре климатические цели на период до 2030 года[2].

Совет директоров регулярно информируется о климатических рисках и возможностях, о прогрессе достижения установленных климатических целей и реализуемых мероприятиях по повышению эффективности, инновациях и разрабатываемых низкоуглеродных технологиях.

Подробнее о стратегических климатических целях см. в разделе 3.2.2. «Стратегические климатические цели», с. 70 →

→

Комитеты Совета директоров

Комитет по аудиту регулярно рассматривает отчеты о статусе управления климатическими рисками и возможностями, готовит рекомендации для Совета директоров по определению уровня риск-аппетита Компании. При необходимости готовит поручения менеджменту по углубленному анализу отдельных рисковых зон в деятельности Компании.

Комитет по вознаграждениям отвечает за разработку и контроль реализации политики по вознаграждению членов органов управления Компании, которая устанавливает ключевые показатели эффективности, в том числе направленные на оценку достижения стратегических целей «НОВАТЭКа». Комитет регулярно информируется о прогрессе достижения стратегических климатических целей и о реализуемых для этого мероприятиях.

→

Подкомитет по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров

Оказывает поддержку Совету директоров в стратегическом управлении вопросами изменения климата. Проводит анализ деятельности Компании и вырабатывает рекомендации для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией Компании в части декарбонизации, развития возобновляемых источников энергии и низкоуглеродных технологий.

Подробнее об обязанностях участников системы управления рисками см. в Положении о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «НОВАТЭК» →

→

Правление исполнительный орган

Председатель Правления координирует и контролирует выполнение решений Совета директоров по управлению климатическими рисками и адаптации к изменениям климата.

Первый Заместитель Председателя Правления контролирует выполнение стратегических климатических целей, управляет климатическими рисками в части производственных процессов, руководит корпоративной системой управления выбросами парниковых газов.

Заместитель Председателя Правления – Директор по перспективным проектам отвечает за реализацию проектов по декарбонизации.

Члены Правления распределяют полномочия, обязанности и ответственность между руководителями подразделений (в периметре их функционала) за разработку и выполнение процедур управления климатическими рисками, а также организуют деятельность по идентификации, оценке климатических рисков и разработке мероприятий по снижению негативного влияния от реализации данных рисков.

→

Управление контроля рисков

Координирует и оказывает методическую поддержку Владельцам рисков по идентификации, оценке и разработке мероприятий по управлению климатическими рисками, включая организацию программ страхования, охватывающих различные области возможной реализации климатических рисков.

Управление контроля рисков обеспечивает регулярную актуализацию установленной в Компании отчетности по рискам и информирует менеджмент и высшие корпоративные органы о статусе управления рисками в Компании.

↓

Руководители подразделений

Являются Владельцами климатических рисков в периметре своего функционала и осуществляют идентификацию, оценку климатических рисков, а также разрабатывают и реализуют мероприятия по управлению климатическими рисками.

Верификация системы управления выбросами парниковых газов по стандарту ISO 14064:1

В 2025 году корпоративная система управления выбросами парниковых газов Компании прошла внешний аудит, по результатам которого независимые эксперты подтвердили ее соответствие требованиям стандарта ISO 14064:1. Успешное прохождение аудита показывает приверженность Компании лучшей практике управления воздействием на климат.

[1] При выдвижении кандидатов в состав Совета директоров Комитет по вознаграждениям и номинациям анализирует профессиональные и иные навыки (в том числе владение достаточными знаниями и компетенциями для оценки климатических рисков, финансов, промышленной безопасности, выбросов парниковых газов, энергоэффективности и т. д.) и квалификацию кандидатов для определения их соответствия целям и задачам работы в составе Совета директоров.

[2] Определение стратегических целей Компании, контроль реализации стратегии общества, выработку рекомендаций Совету директоров по корректировке существующей стратегии развития Компании осуществляет Комитет по стратегии.

[3] Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol), Рекомендации Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL), Приказ Минприроды России от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», Приказ Минприроды России от 29.06.2017 № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов», Методические указания Межправительственной группы экспертов по изменению климата.

Стратегические климатические цели

Климатические цели Компании до 2030 года утверждены Советом директоров. Данные цели установлены с учетом необходимости ограничить глобальное повышение температуры в пределах 2 °C в соответствии со сценарием Парижского соглашения.

Мероприятия по достижению целей систематизированы в Комплексной программе реализации климатических и экологических целей до 2030 года, утвержденной Правлением ПАО «НОВАТЭК» (Комплексной программе климатических и экологических целей).

Подробнее об обязанностях ответственных лиц в процессе постановки и отслеживания результатов достижения целей см. в разделах 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 28 → и 3.2.1. «Система управления вопросами изменения климата», с. 68 →

Для отслеживания прогресса в достижении установленных стратегических климатических целей «НОВАТЭК» ежегодно выполняет количественную оценку выбросов парниковых газов.

В отчетном году показатели удельных прямых выбросов парниковых газов в сегменте добычи и при производстве СПГ, показатель удельных выбросов метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа удерживались ниже целевых значений.

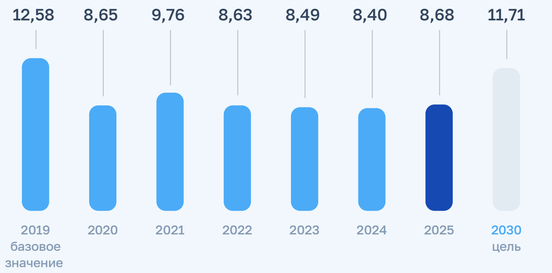
Подробнее о статусе достижения установленных климатических целей и результатах деятельности организации за отчетный год см. в разделе 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 20 →

С учетом сохраняющейся внешней нестабильности и высокой неопределенности макроэкономической среды пересмотр утвержденных ранее целей в 2025 году не проводился — «НОВАТЭК» сохраняет приверженность ранее принятым обязательствам.

Стратегические климатические цели до 2030 года

Удельные прямые выбросы парниковых газов в сегменте добычи,
т CO_2-экв. / тыс. бнэ

на 6% сокращение удельных прямых выбросов парниковых газов в сегменте добычи



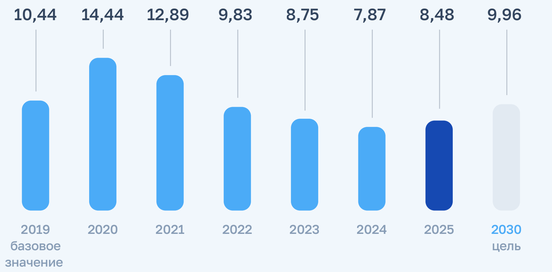
Удельные прямые выбросы парниковых газов при производстве СПГ,
т CO_2-экв. / т СПГ

на 5% сокращение удельных прямых выбросов парниковых газов при производстве СПГ



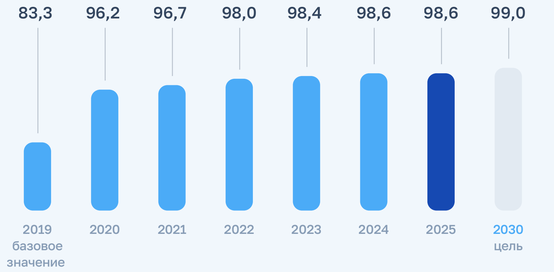
Удельные выбросы метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа,
т / млн бнэ

на 4% сокращение удельных выбросов метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа



Рациональное использование ПНГ,
%

до 99% увеличение уровня рационального использования ПНГ



Базовый год — 2019

Парниковые газы включают диоксид углерода и метан

Данные не включают биогенные выбросы, а также мероприятия по компенсации выбросов

Границы целевых показателей включают все производственные компании Группы, охватываемые системой управления выбросами парниковых газов. Показатели рассчитываются пропорционально доле владения Группы

Количественная оценка углеродного следа продукции

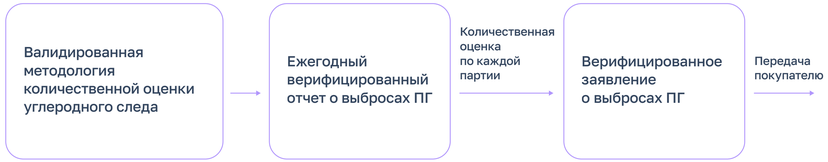
«НОВАТЭК» проводит количественную оценку углеродного следа каждой партии СПГ по трем областям охвата. Оценка ведется согласно разработанным Компанией и валидированным независимыми международными экспертами методикам. Методики разработаны для проектов «Ямал СПГ» и «Криогаз-Высоцк» в соответствии с ISO 14067:2018, а также требованиями отраслевых правил GIIGNL — MRV and GHG Neutral LNG Framework.

По запросу покупателей предоставляются заявления о выбросах в разбивке по видам парниковых газов. С целью определения метанового следа продукции с учетом требований метанового регламента Европейского союза в методику «Криогаз-Высоцк» включен дополнительный блок оценки на основании OGMP 2.0 Reporting Framework.

В 2025 году процесс подготовки заявлений был автоматизирован за счет интеграции во внутреннюю систему учета ресурсов, что позволяет формировать заявления непосредственно в системе. В перспективе планируется наладить автоматическое получение данных по выбросам от морской транспортировки продукции из бортовых документов.

Порядок подготовки заявлений об углеродном следе СПГ «НОВАТЭКа»

Заявления содержат информацию о выбросах на этапах жизненного цикла от добычи до морской перевозки. Дополнительно могут быть отражены выбросы на этапах от регазификации до конечного потребления. Оценка проводится на основании базовых коэффициентов по стране или по миру.

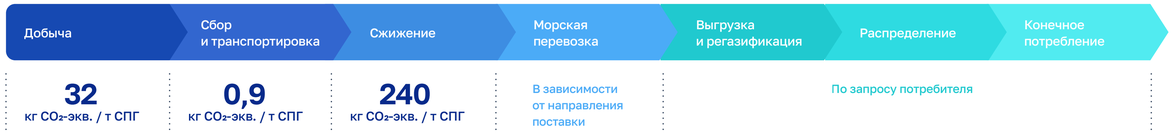


>75 %
доля первичных данных под операционным контролем «Ямал СПГ»

21 заявление
выдано в 2025 году

Усредненные показатели выбросов парниковых газов по этапам жизненного цикла СПГ, произведенного на заводах Компании в 2025 году

Этапы жизненного цикла производственно-сбытовой цепочки СПГ



Для оценки влияния рисков углеродного регулирования на экономические показатели инвестиционных проектов Компания с 2022 года применяет внутреннюю цену на углерод, механизм определения которой закреплен в Регламенте подготовки, согласования, утверждения, мониторинга и актуализации инвестиционных проектов ПАО «НОВАТЭК». Ориентиром определения цены для проектов, направленных на реализацию продукции на внутреннем рынке, служит постановление Правительства РФ от 18.08.2022 № 1441.

Для экспортноориентированных проектов цена определялась исходя из оценки стоимости реализации мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и отраслевых практик. Утвержденные в 2025 году инвестиционные проекты характеризуются высокой устойчивостью к применению цены на углерод. В отчетном году подход к определению внутренней цены на углерод не менялся.

В 2025 году внутренняя цена на углерод осталась на прежнем уровне

10 долл. / т CO_2
Для проектов, направленных на реализацию продукции на внутреннем рынке

40 долл. / т CO_2
Для экспортноориентированных проектов

Сотрудничество с заинтересованными сторонами по вопросам изменения климата

«НОВАТЭК» ведет активную работу по климатической повестке, взаимодействуя с органами власти, бизнесом, научными и общественными организациями (включая членство в Российском газовом обществе и сотрудничество с Арктическим и антарктическим научно-исследовательским институтом), что дает возможность транслировать позицию по предотвращению изменения климата, обмениваться знаниями и участвовать в законотворческом процессе.

В отчетном году Компания принимала участие в совершенствовании углеродного законодательства РФ совместно с ответственными федеральными органами исполнительной власти и участниками углеродного рынка для обеспечения в дальнейшем возможности признания российского Реестра углеродных единиц за пределами РФ. Помимо этого, обсуждались инициативы в сфере декарбонизации и реализации климатических проектов: «НОВАТЭК» подтвердил готовность к развитию производства низкоуглеродного аммиака и внедрению технологий улавливания углекислого газа (декарбонизация), а также к реализации проектов ветрогенерации (климатические проекты).

В 2025 году Компания приняла участие в Международном арктическом форуме. Одной из тем мероприятия стало развитие Северного морского пути (СМП). Представители «НОВАТЭКа» приняли участие в обсуждении вопросов развития инфраструктурной базы для реализации крупных проектов в Арктике. Развитие СМП и мощностей по производству СПГ создает возможности для поставок более чистого топлива на мировые рынки, способствуя глобальному энергопереходу и снижению выбросов в странах-потребителях.

Подробнее о развитии СМП см. в разделе 3.3.10.
«Расширение логистики и каналов сбыта СПГ», с. 88 →

Климатические риски и возможности

Климатическая устойчивость является одним из стратегических приоритетов «НОВАТЭКа».

В ходе реализации стратегии устойчивого развития «НОВАТЭК» установил экологические и климатические цели, в рамках которых анализирует и учитывает влияние климатических рисков и возможностей на свою деятельность[1], а также разрабатывает меры по адаптации к изменению климата и сокращению выбросов парниковых газов (митигации).

Подробнее см. в разделе 1.5.
«Стратегия устойчивого развития», с. 20 →

«НОВАТЭК» оценивает потенциальное воздействие риска на достижение стратегических целей Компании (краткосрочное — один год, среднесрочное — до трех лет и долгосрочное — более трех лет). Результаты оценки климатических рисков и возможностей учитываются в процессе финансово-экономического моделирования Компании, а также при формировании операционных и финансовых планов.

Компания регулярно проводит анализ чувствительности показателей, на которые могут повлиять вопросы изменения климата. Так, например, в 2025 году на одном из крупнотоннажных СПГ-проектов Компании проведена финансовая оценка ущерба при реализации рисков оттаивания многолетнемерзлых пород с учетом фактических данных по изменению климата. Для обеспечения сохранения многолетнемерзлых пород и дальнейшей безопасной эксплуатации утверждены дополнительные мероприятия по термостабилизации грунтов, корректируются проектные решения для строительства последующих объектов.

Компания оценивает текущий уровень критичности климатических рисков как низкий.

В отчетном году Компания:

- актуализировала оценки и планы управления климатическими рисками;
- актуализировала перечень мероприятий по максимизации климатических возможностей Компании;
- продолжила реализацию мероприятий по минимизации воздействий на климат и сокращению углеродного следа продукции;
- продолжила изучение влияния мировых и российских инициатив по снижению антропогенного влияния на климат;
- провела мониторинг и учла требования регуляторов по вопросам изменения климата.

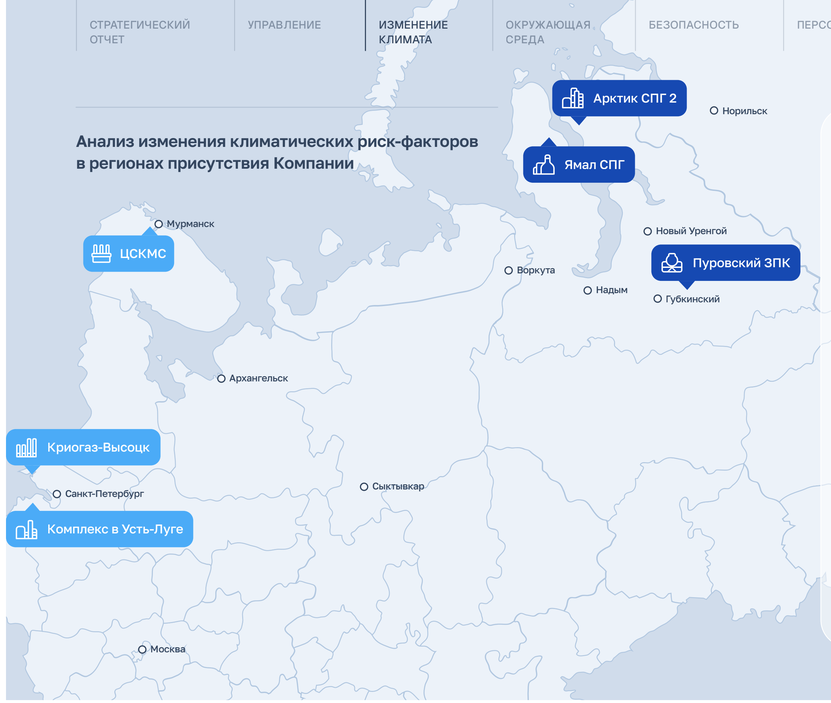
Кроме того, в 2025 году Компания:

- провела верхнеуровневый анализ изменения климатических риск-факторов в регионах присутствия основных производственных активов по климатическим моделям CMIP 6[2];
- инициировала проект по количественной оценке рисков и возможностей, связанных с изменением климата, на Южно-Тамбейском газоконденсатном месторождении. В ходе проекта будет проведено моделирование изменения климатических риск-факторов на рассматриваемой территории, включая сценарное прогнозирование и количественная оценка влияния климатических рисков.

[1] В соответствии с требованиями стандарта МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом» (англ. IFRS S2 Climate-related Disclosures).

[2] Этап 6 проекта взаимного сравнения объединенных моделей (англ. Coupled Model Intercomparison Project Phase 6). Шестой оценочный доклад (AR6) Межправительственной панели по изменению климата (IPCC) использует данные ансамбля моделей CMIP 6.

Анализ изменения климатических риск-факторов в регионах присутствия Компании



Результаты анализа

- Увеличение количества дней с аномальной жарой к 2050 году для всех рассмотренных объектов Компании.
- Повышение уровня моря к 2030 и 2050 году для всех рассмотренных объектов Компании.
- Увеличение аномальных осадков к 2030 и 2050 году для объектов: Ямал СПГ, Арктик СПГ 2, Пуровский ЗПК. Нелинейное изменение для объектов: ЦСКМС, Криогаз-Высоцк, Комплекс в Усть-Луге (параметр меняется в зависимости от сценария).
- Нелинейное изменение скорости приземного ветра для всех рассмотренных объектов Компании (параметр меняется в зависимости от сценария).
- Нелинейное изменение величин аномально низких температур для всех рассмотренных объектов Компании (параметр меняется в зависимости от сценария).

Изменение риск-факторов относительно уровня 2025 года	Сценарий SSP1-2.6		Сценарий SSP2-4.5		Сценарий SSP5-8.5	
	2030	2050	2030	2050	2030	2050
Объекты: ЦСКМС, Криогаз-Высоцк, Комплекс в Усть-Луге						
Аномальная жара[3]	–	↑	↓	↑	↑	↑
Повышение уровня моря	↑	↑	↑	↑	↑	↑
Аномальные осадки[4]	↓	↓	↑	↓	↓	↑
Скорость приземного ветра	↓	↑	↑	↓	↑	↓
Аномальный холод[5]	↓	↓	↑	↑	↑	↓
Объекты: Ямал СПГ, Арктик СПГ 2, Пуровский ЗПК						
Аномальная жара[3]	–	↑	–	↑	–	↑
Повышение уровня моря	↑	↑	↑	↑	↑	↑
Аномальные осадки[4]	↑	↑	↑	↑	↑	↑
Скорость приземного ветра	↓	↑	↑	↑	↑	↑
Аномальный холод[5]	↓	↓	↑	↓	↑	↓

↑ Усиление риск-фактора ↓ Ослабление риск-фактора – Отсутствие изменения риск-фактора

[3] Количество дней в году с максимальной температурой выше 35 °C.

[4] Максимальный уровень осадков за пять дней.

[5] Минимальные ежемесячные значения минимальных суточных температур.

Методология оценки климатических рисков

Климатические риски интегрированы в общий процесс риск-менеджмента Компании на основе единых принципов и подходов, терминологии и отчетности, которые в отчетном году не менялись.

Основными руководящими документами Компании по управлению климатическими рисками являются:

- Положение о системе управления рисками и внутреннего контроля;
- Регламент по управлению рисками;
- Регламент единой оценки факторов риска при эксплуатации объектов в зоне распространения многолетнемерзлых грунтов;
- Регламент по организации работ по геотехническому мониторингу на объектах, расположенных в зоне распространения многолетнемерзлых грунтов.

В качестве источников данных для идентификации климатических рисков и возможностей используются как внутренние (например, результаты наблюдений геотехнического мониторинга, термометрические и гидрогеологические наблюдения и др.), так и внешние (например, отчеты независимых сюрвейеров, нормативно-правовые акты, их проекты, инициативы регуляторных органов) источники данных.

Для оценки климатических рисков применяется показатель критичности рисков — показатель совместного влияния вероятности и количественной оценки риска, рассчитываемый по внутренней методике «НОВАТЭКа».

Вероятность реализации климатического риска предполагает измерение прогноза возможного наступления климатического риска по шкале от крайне низкого до высокого значения. Количественная оценка климатического риска оценивает возможные негативные последствия реализации риска на производство, реализацию, окружающую среду и другие области и измеряется по шкале от низкого до высокого значения с учетом значения риск-аппетита, который ежегодно утверждается Советом директоров.

Климатические риски могут оказывать различное влияние на достижение стратегических целей Компании с учетом временной продолжительности (краткосрочное, среднесрочное и долгосрочное) и с различной степенью критичности (низкая, средняя, высокая). Оценка критичности влияния климатических рисков на достижение стратегических целей Компании приведена при условии отсутствия форс-мажорных изменений в состоянии внешней или внутренней среды Компании.

Потенциальное воздействие риска на стратегические цели Компании

S краткосрочное M среднесрочное L долгосрочное

Критичность риска

высокая средняя низкая



Управление климатическими рисками и возможностями

По результатам идентификации и оценки климатических рисков происходит выбор метода управления. Например, снижение риска, отказ, передача (включая страхование) или принятие риска. Применяются как отдельные методы, так и их комбинации.

В зависимости от выбранного метода разрабатываются мероприятия по управлению риском. Также на регулярной основе проводится мониторинг результатов управления климатическими рисками, включая:

- контроль достаточности и эффективности мероприятий;
- контроль состояния/статуса идентифицированных рисков;
- идентификация новых рисков и разработка мероприятий по управлению ими;
- информирование Правления и других руководителей о статусе управления рисками.

Климатические риски Компании и мероприятия по управлению ими

Физические климатические риски	Риски	Мероприятия
Краткосрочное изменение климата M низкая	**Экстремальные погодные условия / климатические аномалии и, как следствие:** • незначительный ущерб / краткосрочная приостановка производственных процессов по добыче газа, газового конденсата, нефти; • сбои в графиках или приостановка транспортировки сырья и готовой продукции, поставки оборудования	• Онлайн-мониторинг влияния климатических условий на осуществление производственной деятельности (геотехнический мониторинг, геокриологический мониторинг, наблюдения на геодинамических полигонах, нивелирование и др.) • Соблюдение требований по ОТ, ППБ и ООС в случае наступления опасных погодных условий • Контроль и поддержание стабильной температуры под фундаментами капитальных сооружений • Учет климатических рисков при реализации инвестиционных проектов Компании и в текущей деятельности
Долгосрочное изменение климата L низкая	**Растепление многолетней мерзлоты и, как следствие:** • снижение надежности фундаментов капитальных сооружений; • существенный ущерб / длительная приостановка производственных процессов по добыче и переработке газа, газового конденсата, нефти; • сбои в графиках или приостановка транспортировки сырья и готовой продукции, поставки оборудования **Потеря покупателей и долей рынка** **Существенный рост расходов на страхование**	• Учет климатических рисков при проектировании и строительстве производственных мощностей и объектов инфраструктуры • Изучение влияния долгосрочного изменения климата на деятельность Компании. Моделирование одиночного или совместного влияния изменения факторов внешней среды и оценка влияния следующих факторов на производственную и финансовую деятельность Компании: ◦ повышение температуры окружающей среды в районах Крайнего Севера и в Арктической зоне; ◦ изменение уровня Мирового и Северного Ледовитого океанов (риски наводнений); ◦ растепление грунтов под фундаментами в зонах многолетней мерзлоты; ◦ изменения в периодах и продолжительности ледостава, влияющие на навигацию по Северному морскому пути

Переходные климатические риски	Риски	Мероприятия
Законодательство и регулирование L низкая	• Рост затрат из-за введения/ужесточения регулирования по вопросам, связанным с изменением климата • Введение новых требований регуляторов по организации деятельности и подготовке отчетности	• Мониторинг и анализ мировых и российских инициатив по сокращению антропогенного влияния деятельности на климат • Учет внутренней цены на углерод при оценке эффективности инвестиционных проектов Компании • Учет требований законодательства РФ, бирж и других регуляторов по организации деятельности и подготовке климатической отчетности
Технологии L низкая	• Рост затрат из-за изменения производственных процессов для обеспечения соответствия экологическим требованиям • Невозможность применения современных иностранных технологий для производства конкурентоспособной низкоуглеродной продукции • Рост цен на энергию и другие ресурсы из-за отказа от невозобновляемых источников энергии	• Разработка и реализация технологий по сокращению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности • Исследования, ранние инвестиции в НИОКР для разработки технологий по производству низкоуглеродных энергоносителей • Расширение применения ВИЭ • Поддержка государственных инициатив и развитие собственной сети криогенных заправочных станций в РФ
Рынок L низкая	• Снижение спроса (выручки) из-за изменения потребительских предпочтений • Дополнительные инвестиции из-за неопределенности рыночных сигналов • Снижение маржинальности из-за роста цен на сырье и энергию	• Мониторинг рыночных предпочтений и учет требований потребителей через реализацию мероприятий по снижению углеродного следа продукции Компании • Повышение конкурентоспособности продукции Компании в долгосрочной перспективе за счет внедрения набора технологических решений по снижению углеродного следа продукции, производство и закупка энергии из ВИЭ • Проработка и реализация перспективных проектов по использованию природного газа в качестве сырья для производства низкоуглеродных источников энергии
Репутация L низкая	• Изменение потребительских предпочтений в отношении продукции Компании • Потеря инвестиций из-за стигматизации сектора добычи и использования невозобновляемых источников энергии • Отток ключевых заинтересованных сторон (банки, инвесторы, биржи и др.)	• Учет рыночной ситуации и действующих ограничений при реализации Стратегии и экологических целей Компании до 2030 года • Разработка краткосрочных и долгосрочных сбытовых стратегий на основе рыночных прогнозов, потребительских предпочтений с учетом изменения направлений поставок • Учет климатических рисков при реализации инвестиционных проектов Компании и в текущей деятельности

При управлении климатическими рисками в рамках реализации стратегических целей Компания уделяет внимание как сокращению выбросов парниковых газов (митигации), так и адаптации к изменению климата.

Подробнее см. в разделе 1.5.
«Стратегия устойчивого развития», с. 20 →

Достижение климатических целей в 2025 году обеспечивалось реализацией комплекса технологических мероприятий: газодинамические исследования скважин без выбросов газа с применением ПКДС, закачка ПНГ и стоков в пласты, рекуперация метана, использование бездымных факелов, факелов закрытого типа и пр.

Подробнее см. в разделе 3.2.2.
«Стратегические климатические цели», с. 70 →

Адаптация к изменению климата

Основная часть производственных объектов Компании расположена в Арктической зоне России, для которой характерны наиболее высокие темпы климатических изменений. По этой причине Компания уделяет значительное внимание вопросам адаптации к изменению климата.

На этапах предпроектных изысканий, проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений Компания проводит исследования, оценку, прогноз и мониторинг состояния многолетнемерзлых пород и криогенных процессов.

Проектные решения, реализуемые Компанией, учитывают физические риски изменения климата и определены с учетом климатических сценариев:

Повышение температуры с максимальным трендом
до 4 °C

Сопряженного с этим таяния верхних горизонтов грунтов
до 2 °C

Мероприятия по адаптации к изменению климата[1]

Направления	Описание
Оценка физических климатических рисков	Для оценки физических климатических рисков в Компании разработан и внедрен Регламент единой оценки факторов риска при эксплуатации объектов в зоне распространения многолетнемерзлых грунтов
Мониторинг системы «сооружение-грунт»	Компания проводит мониторинг системы «сооружение-грунт» в соответствии с Регламентом по организации работ по геотехническому мониторингу на объектах, расположенных в зоне распространения многолетнемерзлых грунтов
Ежегодная инвентаризация зданий и сооружений, расположенных в зоне многолетнемерзлых грунтов	Компания осуществляет регулярный контроль за более чем **5 тыс. термометрических скважин, 34 тыс. термостабилизаторов грунта и 24 тыс. точек контроля** на сооружениях (деформационные марки)
Предотвращение или сдерживание растепления многолетнемерзлых грунтов 	• В зимний период проводится расчистка площадных территорий от снега, в теплый период — отвод талых и дождевых вод • Не допускается нарушение растительного покрова, либо выполняется его восстановление • Контролируется эксплуатационный температурный режим объектов, в зимний период открываются продухи в проветриваемых подпольях зданий • Применяются теплоизоляционные материалы, реализуются технические решения по инженерной защите, устанавливаются термостабилизаторы грунта. Так, в 2025 году на одном из крупнотоннажных СПГ-проектов Компании проведена финансовая оценка ущерба при реализации рисков оттаивания многолетнемерзлых пород с учетом фактических данных по изменению климата. Для обеспечения сохранения многолетнемерзлых пород и дальнейшей безопасной эксплуатации утверждены дополнительные мероприятия по термостабилизации грунтов, корректируются проектные решения для строительства последующих объектов
Идентификация связанных с изменением климата опасностей (HAZID) для оснований гравитационного типа и соответствующих экологических воздействий (ENVID)[2]	• Проектные решения разрабатываются с учетом многократного запаса прочности • При проектировании наряду с плановыми изменениями климатических параметров учитываются возможности реализации рисков природных стихийных бедствий, возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера • Проводится анализ данных, а в случае необходимости — дополнительные исследования с последующей разработкой и реализацией мероприятий по стабилизации состояния геотехнической системы
Эффективность мер по адаптации	Для прогнозирования развития негативных геокриологических процессов внедряются новые системы 4D-моделирования, а также цифровые геокриологические паспорта — цифровые двойники объектов, отражающие текущую геокриологическую ситуацию и прогноз рисков. Информация автоматически обновляется на основе данных, поступающих в режиме онлайн круглосуточно
Учет возможных колебаний уровня моря	Объекты береговой инфраструктуры запроектированы с учетом возможных колебаний уровня моря

[1] Корректировки в перечне мер по адаптации в отчетном году не производились.

[2] Англ. Hazard Identification, HAZID, Environmental Impact Identification, ENVID.



Использование климатических возможностей

В 2025 году Компания продолжила работу по идентификации и оценке возможностей, связанных с изменением климата, на основании подхода МСФО S2, который включает рекомендации Целевой группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с климатом (TCFD). Процесс управления климатическими возможностями аналогичен процессу управления климатическими рисками.

Климатические возможности	Область возможности / Возможность	Мероприятия по максимизации возможностей
Эффективное использование ресурсов	• Сокращение логистических издержек на поставку продукции в страны АТР за счет расширения навигации по Северному морскому пути • Снижение углеродного следа и выбросов парниковых газов за счет сокращения времени доставки продукции по Северному морскому пути	• Продолжение экспериментальных программ «НОВАТЭКа» по расширению окна навигации в восточном секторе Северного морского пути
Источники энергии	• Наращивание производства и поставок СПГ как востребованного энергоресурса со сравнительно низким углеродным следом	• Увеличение ресурсной базы добычи газа «НОВАТЭКа» • Расширение применения низкоуглеродных технологий и оптимизация технологических процессов производства СПГ (технология «Арктический микс» и пр.)
Продукты и услуги	• Расширение линейки низкоуглеродных энергетических ресурсов • Поддержание российских и зарубежных климатических инициатив	• Разработка собственных НИОКР и проектирование мощностей по производству новых видов продукции с низким углеродным следом
Новые рынки	• Повышение конкурентоспособности Компании за счет развития российского рынка природного газа как газомоторного топлива	• Строительство и ввод в эксплуатацию новых комплексов сжижения природного газа в регионах РФ • Расширение сети криоАЗС в регионах деятельности комплексов сжижения природного газа
Устойчивость	• Развитие проектов по декарбонизации и производству энергии из ВИЭ • Присутствие на рынке углеродных единиц	• Развитие технологий улавливания углерода, его закачки и хранения в геологических пластах • Применение когенерационных технологий для выработки тепловой энергии • Использование энергии из ВИЭ • Реализация климатических проектов

Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности

Ключевые проекты по повышению углеродной эффективности

Повышаем углеродную эффективность на всех этапах жизненного цикла продукции

Категория выбросов	Направление	Ключевые проекты	Основные результаты 2025 года	Сокращение/предотвращение выбросов парниковых газов в 2025 году
Прямые выбросы область охвата 1	Сокращение стационарного и факельного сжигания	Комплексная программа энергосберегающих мероприятий, включая утилизацию сточных вод (климатический проект)	**17 979 тыс. ГДж** энергосберегающий эффект программы ↑ 134% к 2024 году	**1 074 тыс. тонн CO_2-экв.**
		Применение технологии когенерации	**2,3 млн ГДж** выработка тепловой энергии за счет когенерации ↑ 1% к 2024 году	**110 тыс. тонн CO_2-экв.**
		Рекуперация метана		**963 тыс. тонн CO_2-экв.**
		Применение бездымных факелов		**10 тыс. тонн CO_2-экв.**
		Программа по рациональному использованию ПНГ, включая закачку ПНГ в пласт	**98,6 %** рациональное использование ПНГ на уровне 2024 года	**2,5 млн тонн CO_2-экв.**
		Исследование и освоение скважин с ПКДС без выброса газа в атмосферу	**423 млн куб. м** объем газа, сжигание которого было предотвращено ↑ 75% к 2024 году	**1 349 тыс. тонн CO_2-экв.** предотвращение выбросов за счет исследования и освоения скважин с ПКДС без выброса газа
Косвенные энергетические выбросы область охвата 2	Использование ВИЭ на собственные нужды	Расширение мощностей собственной генерации на базе ВИЭ	**367 тыс. кВт·ч** выработка электроэнергии из ВИЭ в 2025 году[1] ↑ 18% к 2024 году	**156 тонн CO_2-экв.** предотвращение выбросов парниковых газов от использования энергии из ВИЭ
Косвенные выбросы от использования продукции Компании область охвата 3	Увеличение производства газа и СПГ	Развитие ресурсной базы Проработка новых СПГ-проектов	**84,6 млрд куб. м** добыча природного газа в 2025 году ↑ на 0,6% к 2024 году	
	Расширение каналов сбыта СПГ в качестве газомоторного топлива и энергоносителя	Реализация новых малотоннажных СПГ-проектов Расширение применения СПГ в качестве газомоторного топлива и энергоносителя	**21 станция** Сеть криоАЗС	**31 тыс. тонн CO_2-экв.** расчетное сокращение выбросов парниковых газов потребителями «НОВАТЭКа» в результате перехода на СПГ в качестве газомоторного топлива

[1] Здесь и далее: выработка энергии из собственных ВИЭ малой мощности на пунктах телемеханики. Не подлежит регулированию в рамках Федерального закона № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», поскольку объем производства энергии не достигает минимального уровня, установленного законодательством для прохождения квалификации объектов генерации с целью последующего оформления атрибутов генерации. В Отчете за 2025 год произведен пересчет показателя выработки электроэнергии из ВИЭ за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4 «Основные показатели GRI, SASB, IPIECA», с. 200 →

Количественные показатели, связанные с изменением климата

В 2024 году «НОВАТЭК» масштабировал опыт разработки методик расчета углеродного следа по партиям СПГ. «НОВАТЭК» последовательно улучшает практики раскрытия информации о выбросах парниковых газов, анализирует данные в целом по Компании и по дочерним обществам, постепенно расширяя охват отчетности по выбросам парниковых газов.

В частности, помимо основной категории прочих косвенных выбросов от использования готовой продукции, Компания также рассчитывает выбросы от транспортировки и доставки готовой продукции (трубного газа), а с 2024 года — выбросы от транспортировки сырья и приобретенных товаров. При количественной оценке выбросов Компания руководствуется общепринятыми международными и российскими рекомендациями и нормативами[1] и использует автоматизированные системы учета.

Результаты инвентаризации ежегодно проходят верификацию независимым аудитором, в 2025 году объемы выбросов парниковых газов по областям охвата 1, 2 и 3 за 2024 год были верифицированы в процессе проведения независимого аудита компанией с обеспечением разумного уровня заверения.

Общие выбросы парниковых газов в 2025 году,
тыс. т CO_2-экв.



Динамика прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1),
тыс. т CO_2-экв.

В 2025 году прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) составили 9 626 тыс. тонн CO_2-экв.[2], что на 1% выше показателя 2024 года. Основное негативное влияние на динамику выбросов оказал рост факельного сжигания на крупнотоннажных СПГ-проектах в связи с реализацией программы бурения и увеличением объема исследований и освоений скважин. Рост был частично компенсирован сокращением стационарного сжигания и снижением фугитивных выбросов в рамках реализации мероприятий по декарбонизации.



[1] Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol), Рекомендации Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL), Приказ Минприроды России от 27 мая 2022 г. № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», Приказ Минприроды России от 29 июня 2017 г. № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов», Методические указания Межправительственной группы экспертов по изменению климата.

[2] Биогенные выбросы парниковых газов отсутствуют.

Структура прямых выбросов парниковых газов в 2025 году (область охвата 1) по виду парниковых газов



Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)[3] составили 196 тыс. тонн CO_2-экв. — на 10% выше, чем в 2024 году, несмотря на общее сокращение закупки электроэнергии «НОВАТЭКом». Рост косвенных энергетических выбросов связан с увеличением закупки электроэнергии в регионах с более высоким региональным коэффициентом косвенных энергетических выбросов.

Прочие косвенные выбросы (область охвата 3)[4], не контролируемые Компанией, от использования готовой продукции (категория 11), транспортировки и доставки готовой продукции (категория 9), сырья и приобретенных товаров (категория 4) составили 181 098 тыс. тонн CO_2-экв., практически без изменений относительно 2024 года.

Общие выбросы парниковых газов,
тыс. т CO_2-экв.

	2023	2024	2025
Прямые выбросы (область охвата 1)	9 482	9 572	9 626
Косвенные энергетические выбросы (область охвата 2)	173	178	196
Косвенные выбросы от реализации продукции (область охвата 3)	176 397	181 658	181 098
в том числе по категориям:			
• категория 11 — использование готовой продукции	170 031	174 332	173 884
• категория 9 — транспортировка и доставка готовой продукции (трубного газа)	6 366	7 088	6 964
• категория 4 — транспортировка сырья и приобретенных товаров	–	238	250

[3] Количественная оценка проведена с использованием регионального метода в соответствии с валидированной методологией «Концепция расчета и публикации коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы РФ».

Удельные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)

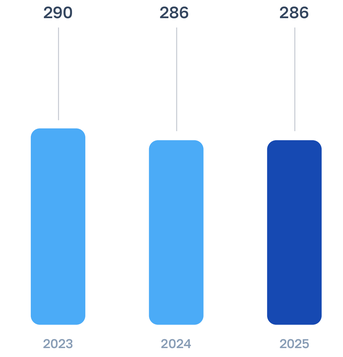
	2023	2024	2025
Предприятия добычи, т CO_2-экв. / тыс. бнэ	8,494	8,397	8,680
Предприятия переработки, т CO_2-экв. / т переработанного углеводородного сырья	0,038	0,029	0,034
При производстве СПГ, т CO_2-экв. / т СПГ	0,240	0,224	0,240

Удельные прямые выбросы парниковых газов в сегменте добычи в 2025 году составили 8,680 т CO_2-экв. / тыс. бнэ, увеличившись на 3% по отношению к предыдущему году.

Удельные прямые выбросы парниковых газов при производстве СПГ составили 0,240 т CO_2-экв. / т СПГ, на 7% выше значения предыдущего года. При этом удельные прямые выбросы при переработке углеводородного сырья составили 0,034 т CO_2-экв. / т и возросли на 17% по сравнению с 2024 годом.

Удельный показатель прочих косвенных выбросов парниковых газов к объему реализованной продукции в едином энергетическом эквиваленте (индекс GHG Intensity[5]) остался на уровне 2024 года и составил 286 кг CO_2-экв. / бнэ.

Индекс GHG Intensity,
кг CO_2-экв. / бнэ



[4] Количественная оценка прочих косвенных выбросов парниковых газов, относящихся к добываемой продукции Компании, произведена с применением коэффициентов выбросов при использовании природного газа в качестве топлива, утвержденных приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», а также с помощью Технического руководства расчета выбросов области охвата 3, версия 1.0 Протокола парниковых газов (GHG Protocol), при условии, что нефть и широкая фракция легких углеводородов направляются в переработку, а прочая добываемая продукция сжигается в качестве топлива, для категории 11 «Использование готовой продукции» Руководства GHG Protocol.

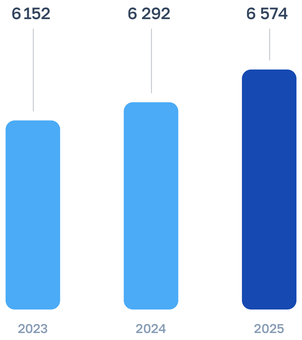
[5] Рассчитывается как отношение прочих косвенных выбросов парниковых газов от использования реализованной продукции к объему реализованной продукции. Для учета различных видов органического топлива (нефть и природный газ) их расход приводится к единому энергетическому эквиваленту — баррелю нефтяного эквивалента (бнэ).

Снижение выбросов метана

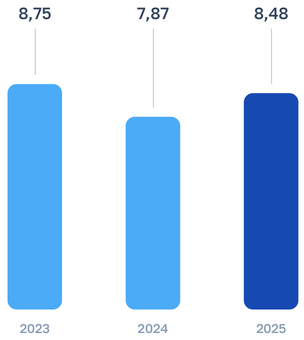
Сокращение удельных выбросов метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа к 2030 году — одна из стратегических целей «НОВАТЭКа» в области климата. Для ее достижения Компания принимает меры по прекращению рутинного сжигания газа, снижению продувок факельных коллекторов при производстве СПГ и обнаружению и устранению утечек метана.

«НОВАТЭК» продолжает совершенствовать систему обнаружения утечек на всех этапах производства. У Компании есть опыт проведения воздушного и наземного мониторинга объектов с использованием детекторов. Благодаря замене негерметичных вентилей, сальниковых уплотнений и прокладок фланцевых соединений Компания устранила значительную часть утечек. В отчетном году выбросы метана составили 6 574 т, что на 4% больше, чем в 2024 году.

Выбросы метана,
т[1]



Удельные выбросы метана по предприятиям добычи, переработки и сжижения природного газа,
т / млн бнэ



Сокращение факельного сжигания

Сокращение факельного сжигания, включая сжигание ПНГ, — важное направление работы «НОВАТЭКа» по сокращению прямых выбросов парниковых газов. В 2025 году наибольший вклад в него внесли следующие проекты:

- использование технологии ПКДС при исследовании и освоении скважин;
- реализация программы по рациональному использованию ПНГ;
- утилизация сточных вод в рамках климатического проекта на Юрхаровском месторождении;
- рекуперация метана.

73,8 млн куб. м

Объем факельного сжигания ПНГ в 2025 году

↓2% к 2024 году

Рекуперация метана

На крупнотоннажных СПГ-проектах Компании применяется технология рекуперации метана (отпарного газа) или процесс сбора и повторного сжижения паров метана, образующихся в резервуарах при хранении и отгрузке. Это снижает выбросы парниковых газов, предотвращает потери продукции и повышает общую энергетическую эффективность завода, исключая необходимость сжигания на факеле.

963 тыс. тонн CO_2-экв.

Предотвращенные прямые выбросы парниковых газов от рекуперации метана

[1] Показатель 2023 года был скорректирован.

Исследование и освоение скважин без выброса газа в атмосферу

Применение передвижного комплекса для замера дебита скважин (ПКДС)

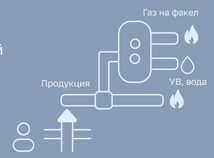
Применение технологии ПКДС при исследовании и освоении скважин обеспечивает высокую экономическую эффективность за счет сокращения потерь газа и рационального использования ресурсов, что позволяет одновременно снижать выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ: скважинная продукция вместо сжигания на факеле направляется в газосборный коллектор и на дальнейшую подготовку. В 2025 году суммарный объем газа, сжигание которого было предотвращено за счет использования ПКДС, составил 423 млн куб. м, что на 75% выше показателя 2024 года в связи с увеличением продолжительности освоения скважин после ГРП и масштабированием технологии.

1 349 тыс. тонн CO_2-экв.

Предотвращенные прямые выбросы парниковых газов от применения ПКДС

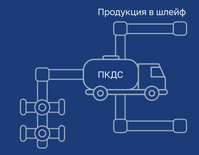
Без ПКДС

Сжигание скважинной продукции на факеле





ПКДС при исследовании скважин



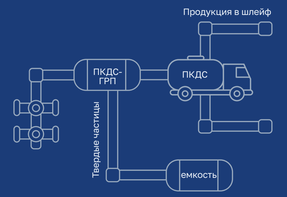
Исследования без потерь продукции

Точность измерений

60 млн куб. м газа

Объем газа, сжигание которого было предотвращено в 2025 году

ПКДС-ГРП при освоении скважин



Получен патент

Уникальная технология по очистке скважинной продукции от твердых частиц при освоении скважин после ГРП

363 млн куб. м газа

Объем газа, сжигание которого было предотвращено в 2025 году

↑69% к 2024 году

Реализация проектов по декарбонизации

Проекты по декарбонизации — это инновационные технологические решения «НОВАТЭКа», направленные на сокращение выбросов парниковых газов, которые образуются в результате производственных процессов.
Один из проектов Компании — утилизация сточных вод на территории Юрхаровского месторождения — зарегистрирован в Российском реестре углеродных единиц.

Реализация первого климатического проекта «НОВАТЭКа» и выпуск углеродных единиц

В отчетном году «НОВАТЭК» заключил одну из крупнейших в истории российского углеродного рынка сделок по продаже углеродных единиц, выпущенных в рамках климатического проекта ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», в интересах участника Сахалинского эксперимента по ограничению выбросов парниковых газов. Это позволило компании-участнице Сахалинского эксперимента выполнить свои обязательства в рамках квотирования выбросов парниковых газов в регионе.

Подробнее см. в Проектной документации →

32 тыс.
углеродных единиц проданы участнику Сахалинского эксперимента

2,5 млн тонн CO_2-экв.
общее планируемое сокращение выбросов парниковых газов за весь период реализации проекта

444 тыс.
углеродных единиц в обращении[1]

Прочие проекты Компании в области декарбонизации

Технология производства низкоуглеродного аммиака

«НОВАТЭКу» принадлежит патент на крупнотоннажную технологию производства низкоуглеродного аммиака. С помощью паровоздушнокислородной конверсии природного газа производится синтез-газ, который затем очищается от CO_2 и используется для получения товарного аммиака. Благодаря использованию этой технологии снижается углеродный след конечной продукции.

В 2025 году Компания оптимизировала технические решения для обеспечения стабильной работы при различных температурных условиях. «НОВАТЭК» также провел работу с поставщиками оборудования из РФ и дружественных стран.

Подробнее о технологии см. в Отчете об устойчивом развитии 2024 года, с. 93 →

до 1 млн тонн аммиака
Годовая производительность технологической линии

до 95 %
Возможное улавливание выбросов CO_2

Подземное хранение углекислого газа

«НОВАТЭК» владеет пятью лицензиями на пользование недрами для геологического хранения CO_2. Крупнейшие участки с общим потенциалом геологического хранения углекислого газа не менее 1 200 млн тонн CO_2 расположены на полуостровах Ямал и Гыдан, неподалеку от крупнотоннажных СПГ-проектов Компании.

Для обеспечения преимущества в управлении рисками и надежностью процессов подземного хранения парниковых газов в 2025 году на базе «НОВАТЭК НТЦ» создана не имеющая аналогов лабораторная установка для моделирования воздействия CO_2 на породы.

Проведена серия экспериментов на собственном керне, разработаны модели пластовых и закачиваемых флюидов, которые используются при создании цифровых моделей подземных хранилищ CO_2. Разработана комплексная методика, позволяющая прогнозировать изменение параметров подземного хранилища в динамике, что влияет на темпы закачки, эффективный объем хранилища и риски высвобождения CO_2.

[1] По состоянию на 31.12.2025.

Повышение энергоэффективности

Повышение энергоэффективности бизнес-процессов Компании обеспечивает экономию топливно-энергетических ресурсов, снижение затрат на их закупку и сокращение выбросов парниковых газов. Политика в области энергоэффективности и энергосбережения ГК «НОВАТЭК» содержит обязательства Компании по разработке энергосберегающих мероприятий, приобретению энергоэффективного оборудования, внедрению автоматизированных систем учета энергоресурсов и идентификации рисков в области энергопотребления.

В Компании действует система энергетического менеджмента. В 2025 году принято решение о ее сертификации в соответствии с требованиями стандарта ISO 50001 и о ее объединении с действующей Интегрированной системой управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда.

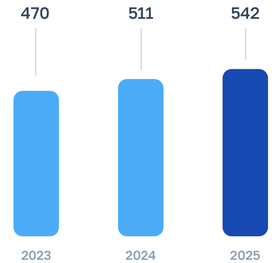
Подробнее см. в разделе 4.1.1. «Система управления охраной окружающей среды», с. 92 →

В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил реализацию трехлетней Комплексной программы энергосберегающих мероприятий, в рамках которой проводятся мероприятия по оптимизации использования газа и работы компрессорного оборудования, модернизации систем подогрева и осветительного оборудования, а также вводу установок утилизации стоков. Комплексная программа обновляется ежегодно.

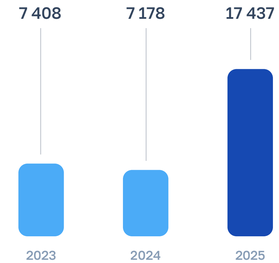
В 2025 году в результате реализации мероприятий Комплексной программы суммарное сокращение энергопотребления составило 17 979 тыс. ГДж, что на 134% выше показателя предыдущего года, преимущественно за счет вовлечения в технологические процессы низконапорного газа, ранее утилизируемого на факеле. Это позволило предотвратить 1,1 млн тонн CO_2-экв. выбросов парниковых газов.

Суммарное сокращение энергопотребления в результате реализации Комплексной программы энергосберегающих мероприятий в 2025 году,
тыс. ГДж[2]

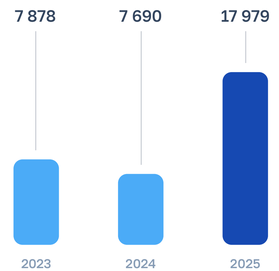
Электроэнергия и топливный газ электростанций и котельных



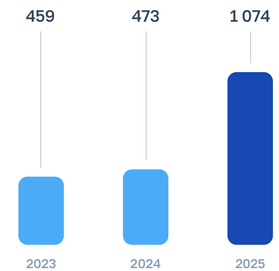
Природный газ для собственных технологических нужд



Суммарное сокращение энергопотребления



Предотвращение выбросов парниковых газов,
тыс. т CO_2-экв.



[2] Сокращение энергопотребления включает ежегодный эффект от мероприятий, реализованных не ранее чем за четыре года до отчетного периода. Показатель не включает мероприятия, имеющие сопутствующий энергосберегающий эффект, включенные в другие программы. В качестве базы для расчета сокращения потребления принимаются первоначальные значения, достигнутые до реализации инициатив по повышению энергоэффективности. Показатель сокращения энергопотребления в результате реализации мер по повышению энергоэффективности рассчитан относительно сценария, согласно которому эти меры не были бы приняты. В Отчете за 2025 год произведен пересчет суммарного сокращения энергопотребления за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

Компания практикует выработку энергии за счет вторичных энергетических ресурсов с использованием тепла отходящих газов газотурбинных и газопоршневых установок (когенерация).

В 2025 году выработка тепловой энергии за счет вторичных энергетических ресурсов составила 2,3 млн ГДж, что на 1% больше, чем в 2024 году. Расчетный объем соответствующих предотвращенных прямых выбросов парниковых газов в 2025 году составил 110 тыс. тонн CO_2-экв.

Потребление энергии, млн ГДж[1]

	2023	2024	2025
Потребление энергии, в том числе:	12,26	13,14	14,15
Электроэнергии	9,25	9,90	10,31
Закупленная электроэнергия	2,64	2,63	2,43
в том числе:			
низкоуглеродная энергия, закупленная с приобретением атрибутов генерации	–	0,26	–
энергия из ВИЭ, закупленная по схеме свободных двусторонних договоров (СДД)	0,23	–	–
энергия, закупленная по схеме СДД	–	0,29	–
Электроэнергия собственной генерации	6,66	7,32	7,94
в том числе из ВИЭ	0,001	0,001	0,001
Продажа и отпуск электроэнергии	0,05	0,05	0,06
Тепловой энергии	3,01	3,24	3,84
Обеспечивающая генерация (производство) тепловой энергии из невозобновляемых источников энергии	0,98	0,93	1,50
Тепловая энергия собственной генерации из вторичных энергоресурсов (когенерация)	2,00	2,25	2,28
Закупленная тепловая энергия	0,03	0,06	0,06

В 2025 году общий объем потребления энергии составил 14,15 млн ГДж, что на 8% выше показателя предыдущего года по причине проведения строительных работ. Удельное потребление электроэнергии при добыче природного газа выросло на 7% и составило 2,9 кВт·ч / тыс. куб. м, удельное потребление электроэнергии при сжижении природного газа выросло на 3% – до 100,5 кВт·ч / т.

Удельное потребление электроэнергии

	2023	2024	2025
Добыча газа, кВт·ч / тыс. куб. м	2,8	2,7	2,9
Добыча конденсата, кВт·ч / т	10,7	10,7	10,9
Добыча нефти, кВт·ч / т	59,5	39,2	41,1
Переработка конденсата, кВт·ч / т	7,0	8,9	9,0
Сжижение газа, кВт·ч / т, включая отгрузку	99,7	97,8	100,5

В Компании установлено целевое значение показателя удельного потребления электроэнергии на добычу и подготовку газа и газового конденсата, которое составляет 4,5 кВт·ч / т.

По итогам 2025 года оно достигло 4,6 кВт·ч / т, превысив пороговое значение на 2% в связи с вводом в эксплуатацию новых объектов и проведением пуско-наладочных работ в отчетном году.

Удельный показатель потребления тепловой и электрической энергии в 2025 году составил 0,02 ГДж / бнэ, что на 7% больше значения 2024 года. Удельный показатель энергопотребления предприятиями добычи остался на прежнем уровне и составил 0,01 ГДж / бнэ.



Использование ВИЭ

С целью сокращения углеродного следа своей продукции «НОВАТЭК» потребляет энергию из низкоуглеродных и возобновляемых источников. Компания использует установки генерации энергии из ВИЭ небольшой мощности на пунктах телемеханики в удаленных от общей инфраструктуры районах Крайнего Севера. В 2025 году число таких установок увеличилось на 7% по сравнению с 2024 годом и достигло 200.

Общая выработка электроэнергии из ВИЭ[2] в отчетном периоде составила 367 тыс. кВт·ч, увеличившись на 18% относительно показателя предыдущего года (311 тыс. кВт·ч). В отчетном году были введены в эксплуатацию дополнительно 13 установок ВИЭ. Выработка энергии из ВИЭ составила 0,01% от общей выработки электроэнергии в «НОВАТЭКе».

Вся выработанная Компанией энергия из ВИЭ была потреблена предприятиями «НОВАТЭКа» без реализации третьим сторонам. В отчетном году в связи с изменением рыночной конъюнктуры Компания прекратила закупки энергии из возобновляемых источников с атрибутами генерации, что отразилось на общем объеме потребления энергии из ВИЭ. Общий эффект от сокращения косвенных выбросов парниковых газов за счет потребления энергии из ВИЭ на пунктах телемеханики составил 156 тонн CO_2-экв.

В рамках развития «НОВАТЭКом» направления использования ВИЭ в 2025 году завершился цикл ветроизмерений на Гыданском полуострове, подтвердивших высокий потенциал региона: коэффициент использования установленной мощности составил около 40%.

Потребление энергии из ВИЭ и низкоуглеродных источников[3], тыс. кВт·ч

	2023	2024	2025
Потребление энергии, выработанной Компанией из ВИЭ, в том числе	324	311	367
солнечными модулями	193	212	236
ветрогенераторами	131	99	131
Потребление закупленной низкоуглеродной энергии	63 367	71 021	0
в том числе энергия, закупленная с приобретением атрибутов генерации	–	71 021	0
в том числе энергия, закупленная по схеме СДД[5]	63 367	–	–
Всего	63 691	71 332	367

Объем инвестиций в ВИЭ[4], млн руб.

В 2025 году Компания инвестировала в ВИЭ 157 млн руб., что на 27% ниже показателя предыдущего года, доля в общем объеме инвестиций составила 0,3%. Динамика объясняется завершением ветроизмерительных работ на полуостровах Ямал и Гыдан.

[1] Потребление энергии рассчитывается как сумма закупленной энергии и обеспечивающей генерации за вычетом продажи и отпуска. При переводе данных в ГДж использовались следующие коэффициенты: 1 тыс. кВт·ч = 3,6 ГДж, 1 Гкал = 4,187 ГДж. При переводе данных по потреблению топлива использовался коэффициент: 1 т.у.т. = 29,31 ГДж; 1 т.у.т. = 1 куб. м * 1,154. В Отчете за 2025 год произведен пересчет потребления энергии за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[2] В Отчете за 2025 год произведен пересчет выработки электроэнергии из ВИЭ за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[3] В Отчете за 2025 год произведен пересчет общего объема потребления энергии из возобновляемых и низкоуглеродных источников за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[4] В Отчете за 2025 год произведен пересчет инвестиций в ВИЭ за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[5] Закупка по СДД купли-продажи электрической энергии осуществлялась с объектов атомной и ветряной генерации. С 2024 года закупленная по такой схеме энергия не может признаваться энергией из ВИЭ без атрибутов в соответствии с Федеральным законом № 35-ФЗ от 26.03.2003 «Об электроэнергетике».

Увеличение производства СПГ

Бизнес-стратегия «НОВАТЭКа» основана на том, что использование СПГ позволяет потребителям сокращать выбросы парниковых газов, замещая более углеродоемкие виды топлива, особенно в отраслях и регионах, где электрификация затруднена, а доставка газа по трубам невозможна. Поэтому Компания видит своей ключевой задачей наращивание мощностей по производству СПГ, чтобы предоставить рынку доступное и гибкое низкоуглеродное решение, способствующее глобальной энергетической безопасности и декарбонизации.

Подробнее о преимуществах СПГ, в том числе в условиях энергетического перехода, см. в разделе 3.1. «Изменение климата и энергопереход», с. 62 →

Компания активно инвестирует в развитие ресурсной и производственной базы для поддержки текущих и реализации новых проектов по производству СПГ, а также для увеличения объемов выпуска продукции. В отчетном году Компания продолжила развитие малотоннажных проектов, что соответствует задачам по наращиванию потребления газа, установленным в Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2050 года. Их реализация направлена на обеспечение перехода потребителей на внутреннем рынке с более углеродоемких видов топлива на СПГ.

Подробнее см. в разделе 1.1. «Ключевые операционные и финансовые результаты», с. 8 →

Расширение логистики и каналов сбыта СПГ

Выгодное географическое положение производственных активов «НОВАТЭКа» позволяет осуществлять поставки СПГ как на восточные, так и на западные рынки, выбирая наиболее эффективные маршруты и минимизируя логистические и геополитические риски. Кроме того, при транспортировке Компания использует газовозы на СПГ-топливе вместо мазута, что обеспечивает низкий углеродный след на этапе доставки продукции потребителям.

Подробнее о развитии логистики по СМП см. в Отчете об устойчивом развитии 2024 года, с. 93 →

«НОВАТЭК» развивает цифровую систему управления морской транспортировкой «КАПИТАН» для повышения эффективности и безопасности судоходства. Система обеспечивает управление логистикой, мониторинг ледовой обстановки и доступ экипажей к планированию маршрутов. В 2025 году проведена оптимизация логистических процессов: анализ метеоусловий и спутниковых снимков помогает выбирать оптимальные маршруты, снижая расход топлива и выбросы парниковых газов.

Компания также обеспечивает поставки СПГ на территории России. Каналы сбыта СПГ в качестве газомоторного топлива включают в себя его розничную реализацию через сеть криоАЗС «НОВАТЭКа», оптовую продажу, в том числе для заправочных станций сторонних организаций и в качестве энергоносителя. «НОВАТЭК» утвердил План мероприятий по формированию и дальнейшему развитию рынка СПГ, цели которого соотносятся с целями утвержденной в 2025 году Правительством РФ Концепции развития рынка газомоторного топлива в Российской Федерации на период до 2035 года в части создания условий для увеличения количества транспортных средств на СПГ-топливе.

В отчетном году Компания увеличила собственную сеть СПГ-заправок до 21 единицы, в планах «НОВАТЭКа» — ее дальнейшее расширение. Новые объекты открылись в таких регионах, как Чувашская Республика, Республика Башкортостан, Владимирская, Тверская, Московская и Челябинская области и вблизи Санкт-Петербурга. Несмотря на расширение сети, общий объем реализации СПГ на внутреннем рынке в качестве газомоторного топлива составил 60 тыс. тонн, что на 13% ниже показателя предыдущего года в связи с ограниченным спросом на фоне сдержанного распространения техники, работающей на СПГ.

Использование СМП при транспортировке продукции

Преимущества

- Возможность транспортировки как в западном, так и в восточном направлении.
- Уменьшение сроков поставки при транспортировке в Азиатско-Тихоокеанский регион по сравнению с маршрутом через Суэцкий канал (сокращение выбросов парниковых газов в среднем на 7 тыс. тонн CO_2-экв. за рейс в летний период).
- Отсутствие проблем с безопасностью судоходства (по сравнению с транспортировкой через регион Красного моря).

Вызовы

- Суровые климатические условия, ограничивающие период судоходства. Для решения данной проблемы Компания ввела в эксплуатацию газовозы ледового класса Arc7, способные работать круглогодично, что минимизирует потребность в ледокольном сопровождении.

Реализация СПГ на криоАЗС

Количество криоАЗС «НОВАТЭКа» в России,

ед.



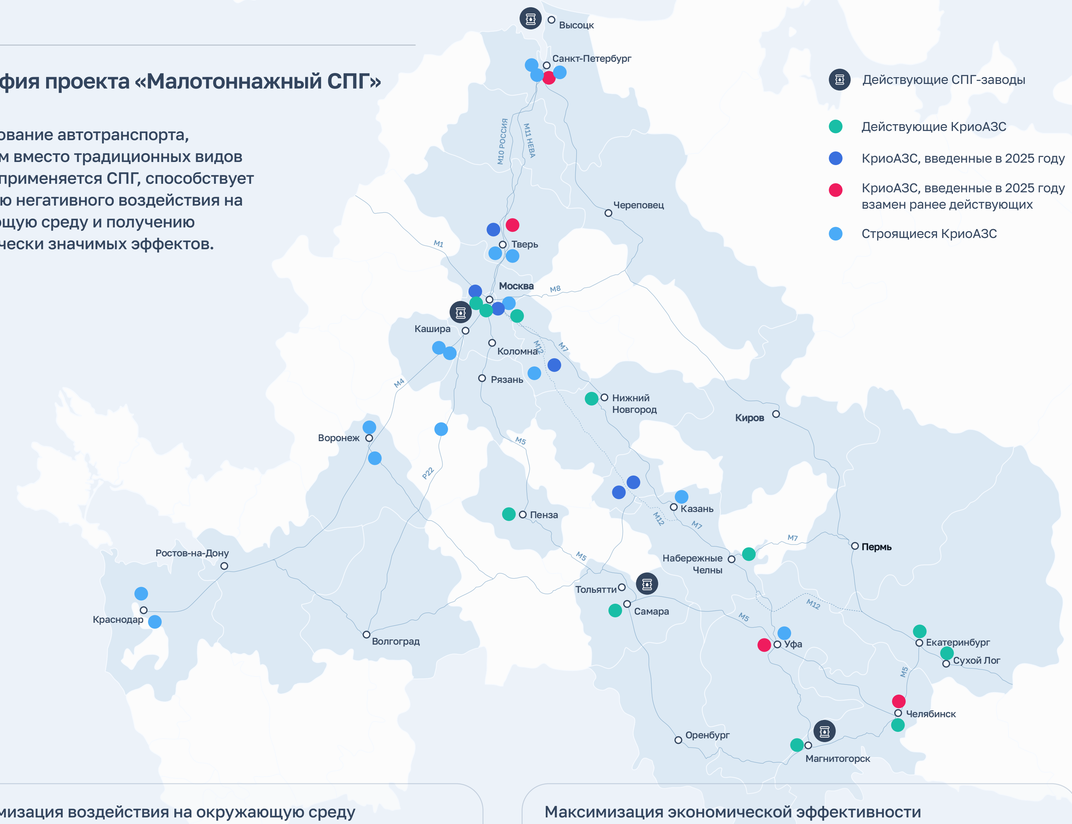
Объем реализации криоАЗС,

тыс. т



География проекта «Малотоннажный СПГ»

Использование автотранспорта, в котором вместо традиционных видов топлива применяется СПГ, способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду и получению экономически значимых эффектов.



Минимизация воздействия на окружающую среду

- Исключение выбросов в атмосферу твердых частиц и сернистых соединений (основных компонентов смога)
- Снижение удельных выбросов в атмосферу угарного газа и тяжелых углеводородов на **65%**
- Снижение удельных выбросов в атмосферу оксидов азота[1]

Максимизация экономической эффективности

- Увеличение пробега автомобиля на одной заправке в два-три раза
- Обеспечение минимизации издержек: двигатель на СПГ с учетом всех расходов на 12% экономичнее, чем традиционный[2]

- Обеспечение возможностей транспортировки **большего объема полезных грузов** с меньшим углеродным следом от данного процесса
- Переход на использование СПГ в качестве газомоторного топлива позволил потребителям «НОВАТЭКа» в 2025 году предотвратить **31 тыс. тонн CO_2-экв. выбросов** парниковых газов

Для стимулирования спроса на СПГ в качестве газомоторного топлива «НОВАТЭК» реализует корпоративную программу поддержки «Чистое топливо — чистая экономия», в рамках которой предоставляется беспроцентный заем на приобретение грузового транспорта на СПГ (в объеме, покрывающем разницу между СПГ-тягачом и дизельным аналогом). В отчетном году в рамках данной программы «НОВАТЭК» подписал соглашение с Национальным перевозчиком (NATCAR), предусматривающее приобретение 600 грузовых автомобилей по программе «Чистое топливо — чистая экономия». Сотрудничество направлено на развитие экологичной логистики и снижение климатического воздействия.

Ведется развитие совместных программ с крупнейшими производителями грузовой техники. В 2025 году на международной выставке коммерческого транспорта и технологий «COMvex-2025» Компания приняла участие в сессии «СПГ как инструмент повышения эффективности автомобильных перевозок».

В отчетном году Компания продолжила поставки СПГ для котельных в Мурманской области. Замена дизеля и мазута на природный газ позволит предприятиям сократить выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ, а также снизить затраты на топливо. В 2025 году «НОВАТЭК» также начал поставки СПГ двум асфальтобетонным заводам в качестве альтернативы дизельному топливу.

[1] М. А. Овсянников, С. А. Воробьев. Перспектива развития СПГ-технологии на автомобильном транспорте в СЗФО. Анализ состояния инфраструктуры, существующих заправок и заводов СПГ // Евразийский научный журнал, (2), 19–24.

[2] J.W. Jeong, S. Woo, B. Koo & K. Lee. Analysis of hybrid electric vehicle performance and emission applied to LPG fuel system // Fuel, 380, 133225.

Окружающая среда

Бережем природу для будущих поколений

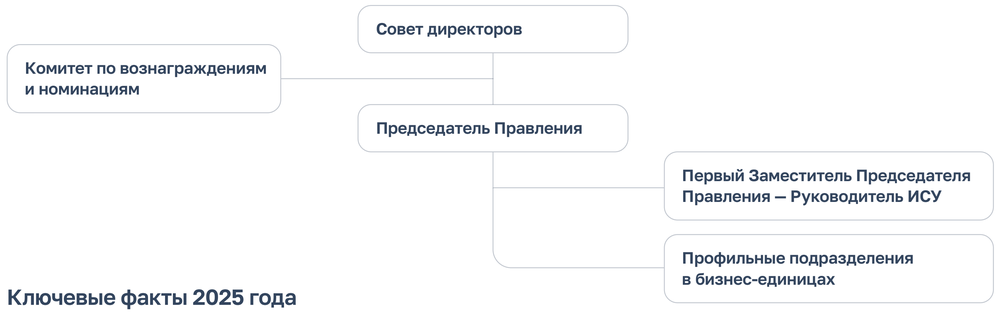
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Национальные цели развития РФ

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Экологическое благополучие

Организационная структура



Ключевые факты 2025 года

3,3 млрд руб.

Расходы на охрану окружающей среды

↓4% к 2024 году

92 %

Образованных отходов направлено на утилизацию и обезвреживание

↓3 п. п. к 2024 году



Существенные темы

Сила воздействия

- Управление выбросами загрязняющих веществ
- Рациональное использование воды
- Ответственное обращение с отходами
- Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг

Существенность воздействий — Очень высокая — Высокая — Умеренная

Финансовая существенность

Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Международный стандарт ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению»
- Руководства и политики Всемирного банка
- Принципы Экватора[1]
- Стандарты деятельности по обеспечению социальной и экологической устойчивости Международной финансовой корпорации
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы

- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды
- Стандарты Интегрированной системы управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда
- Комплексная программа климатических и экологических целей
- Планы мероприятий по охране окружающей среды и рациональному природопользованию

[1] Под Принципами Экватора (англ. Equator Principles, EP) понимаются принципы управления рисками, принятые международными финансовыми организациями, для определения, оценки экологических и социальных рисков и управления ими при реализации проектов.

215 тыс. куб. м

Водопотребление

↓87% к 2024 году

Подход к управлению

«НОВАТЭК» осознает ценность сохранения природы в регионах своего присутствия. Приоритетами Компании являются предотвращение негативного воздействия на окружающую среду и рациональное использование природных ресурсов.

Система управления охраной окружающей среды

Вопросы ОТ, ППБ и ООС на высшем уровне контролирует Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров, а на уровне исполнительных органов — Первый заместитель Председателя Правления, который также руководит Интегрированной системой управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью, охраной труда (ИСУ). При Комитете по стратегии Совета директоров работает Подкомитет по климату и альтернативной энергетике, который анализирует деятельность Компании и вырабатывает рекомендации для Совета директоров по вопросам, связанным со стратегией Компании в части декарбонизации, развития возобновляемых источников энергии и низкоуглеродных технологий.

В 2025 году в рамках развития ИСУ и планируемой интеграции с системой энергетического менеджмента утверждено новое Положение о Рабочей группе ИСУ. Положение охватывает три международных стандарта в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды и энергоэффективности: ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018.

В своей деятельности по охране окружающей среды Компания применяет принцип предосторожности (англ. The Precautionary Principle, Precautionary Approach), реализуемый в рамках ОВОСС. Процедура ОВОСС проводится независимыми экспертами перед началом строительства или реконструкции ключевых производственных объектов, что позволяет минимизировать возможный ущерб и компенсировать негативное воздействие на окружающую среду на всех этапах реализации проекта — от проектирования до вывода объектов из эксплуатации.

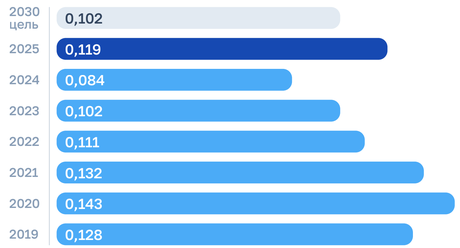
Стратегические цели в области охраны окружающей среды

Уменьшение и предотвращение негативного влияния на окружающую среду — один из приоритетов Стратегии устойчивого развития «НОВАТЭКа».

В Компании разработаны цели в области охраны окружающей среды, показатели эффективности которых позволяют ежегодно отслеживать прогресс относительно 2019 года, принятого за базовый.

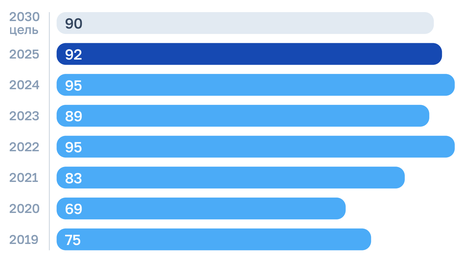
Снижение удельного выброса загрязняющих веществ на 20% к 2030 году

Удельный выброс загрязняющих веществ, т / тыс. бнэ



Увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, до 90%

Доля отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, %

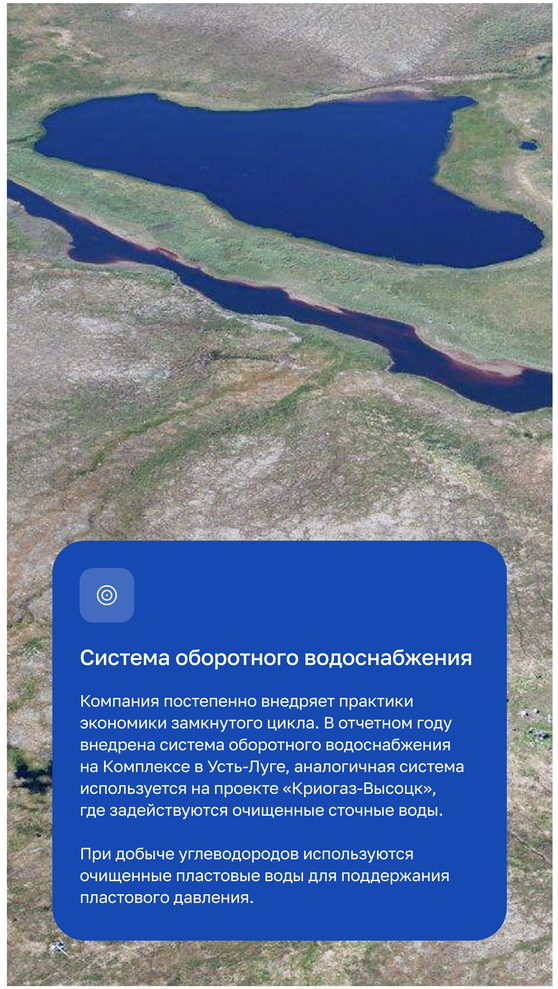


Достижению этих целей способствуют природоохранные мероприятия, реализуемые на всех этапах жизненного цикла производственных объектов, а также ряд специализированных мер, принимаемых в рамках Комплексной программы климатических и экологических целей.

Мероприятия в области охраны окружающей среды, реализуемые на каждом из этапов жизненного цикла объекта добычи

Оценка воздействия на окружающую среду в рамках проектной документации

Поиск потенциального месторождения (камеральный сбор данных)	Геологоразведочные работы	Обустройство / освоение	Обустройство / эксплуатация / консервация	Ликвидация
Получение лицензии на разведку и добычу нефти и газа	Мероприятия по охране окружающей среды: воздух, недра, объекты растительного и животного мира, водные ресурсы, водно-биологические ресурсы, земельные ресурсы и почвенный покров, обращение с отходами			Рекультивация



Система оборотного водоснабжения

Компания постепенно внедряет практики экономики замкнутого цикла. В отчетном году внедрена система оборотного водоснабжения на Комплексе в Усть-Луге, аналогичная система используется на проекте «Криогаз-Высоцк», где задействуются очищенные сточные воды.

При добыче углеводородов используются очищенные пластовые воды для поддержания пластового давления.

Для достижения стратегических целей в рамках выполнения Комплексной программы климатических и экологических целей в отчетном периоде осуществлены следующие мероприятия по снижению удельных показателей выбросов загрязняющих веществ.

Приоритетные мероприятия в рамках Комплексной программы климатических и экологических целей в среднесрочной перспективе, проводившиеся в 2025 году

Исследование и освоение скважин без выброса газа в атмосферу

423 млн куб. м
Объем газа, сжигание которого было предотвращено

1 349 тыс. т CO_2-экв.
Сокращение выбросов парниковых газов

Подробнее см. в разделе 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 83 →

Использование бездымных факелов

100 %
Сокращение выбросов сажи

>90 %
Снижение выбросов оксида углерода и метана

Система экологического менеджмента

В Компании действует интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью и охраной труда ПАО «НОВАТЭК». Она определяет принципы и подходы к охране окружающей среды, включая идентификацию и оценку экологических аспектов и рисков, планирование и реализацию мероприятий, информирование и порядок взаимодействия работников, формирование регулярной отчетности.

Для успешной реализации мероприятий в рамках ИСУ, а также мер, направленных на достижение целей в области охраны окружающей среды, «НОВАТЭК» ежегодно выделяет финансирование на эти задачи. В 2025 году общие расходы на охрану окружающей среды составили 3 277 млн руб., что на 4% меньше, чем в предыдущем году в основном за счет сокращения расходов пришелся на мероприятия по охране водных ресурсов (1 692 млн руб.). При этом расходы на мероприятия, связанные с воздухом, увеличились на 125% в связи с проведением гидродинамических и газоконденсатных исследований.

В приведенной диаграмме указаны общие расходы на охрану окружающей среды, включая расходы на мероприятия в рамках Комплексной программы реализации климатических и экологических целей, на которую было направлено 1 650 млн руб.

В 2025 году ИСУ успешно прошла очередной надзорный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 в независимом органе по сертификации. По состоянию на конец отчетного года 65% (11 из 17 объектов) производственных предприятий Компании сертифицированы по данному стандарту.

65 %

производственных предприятий Компании сертифицированы по данному стандарту

В Компании регулярно проводятся проверки надзорными органами в области охраны окружающей среды и рационального природопользования.

В 2025 году проведено 200 проверок: три плановые и 197 внеплановых, из которых большинство пришлось на проверки со стороны Росприроднадзора в рамках получения заключений экологического надзора, остальные — внеплановые надзорные и профилактические мероприятия госорганов.

В отчетном году уплачены штрафы на общую сумму 259 тыс. руб., включая 140 тыс. руб. за четыре нарушения[1], выявленные в отчетном году, и 119 тыс. руб. за три нарушения, выявленные в предыдущих отчетных периодах.

Платежи за сверхнормативные выбросы, сбросы загрязняющих веществ, а также за сверхлимитное размещение отходов производства в 2025 году составили 85 тыс. руб., или 2% от общего объема платы за негативное воздействие на окружающую среду за отчетный период.

В отчетном году аварии и инциденты с существенными экологическими и правовыми (судебными) последствиями отсутствовали.

Структура расходов «НОВАТЭКа» на охрану окружающей среды в 2025 году



- **19,0%** Воздух и климат
- **51,8%** Вода
- **15,0%** Отходы
- **7,6%** Земля и недра
- **2,5%** Биоразнообразие
- **3,1%** Мониторинг
- **0,9%** Управление
- **0,1%** Платежи за негативное воздействие

[1] Доля штрафов в общем масштабе деятельности Компании является несущественной.

Управление экологическими рисками

Арктические экосистемы обладают повышенной чувствительностью к антропогенной нагрузке. Основным риском для них является глобальное изменение климата, приводящее к росту среднегодовых температур, таянию вечной мерзлоты, продвижению на север более теплолюбивых видов и т. д.

«НОВАТЭК» на постоянной основе ведет оценку и контроль выявляемых рисков. Управление вопросами по охране окружающей среды включено в многоуровневую систему управления рисками и внутреннего контроля.

На всех предприятиях Компании реализуется комплекс мероприятий по охране окружающей среды в соответствии с требованиями регуляторов, что позволяет эффективно управлять экологическими рисками. Мероприятия включают:

- оценку потенциального экологического воздействия в рамках процедур ОВОС и ОВОСС;
- производственный экологический мониторинг;
- производственный экологический контроль;
- взаимодействие с государственными органами в рамках проверок предприятий Компании;
- взаимодействие с населением регионов присутствия.

Подробнее см. в разделе 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35 и в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184 →

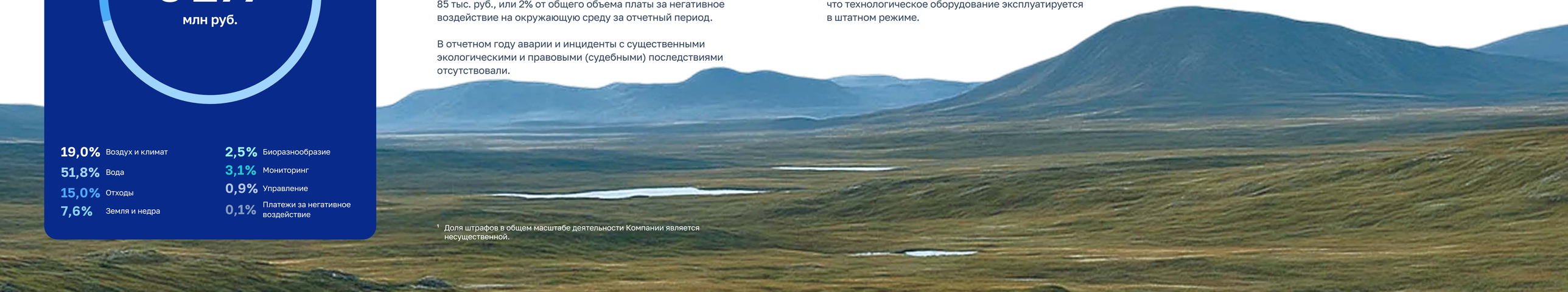
Экологический контроль и мониторинг

На предприятиях Компании действует многоступенчатая система производственного экологического контроля, охватывающая мониторинг выбросов и сбросов, а также контроль соблюдения допустимых лимитов по объемам водозабора и водоотведения, обращения с отходами, эффективности работы газоочистного оборудования и установок очистки сточных вод и т. д.

Для оперативного анализа используются аккредитованные химико-аналитические лаборатории, в том числе лаборатории ООО «НОВАТЭК-НТЦ», полностью оснащенные необходимым оборудованием. По результатам производственного экологического контроля проводятся анализ и оптимизация технологических процессов. Результаты контроля за 2025 год свидетельствуют о том, что технологическое оборудование эксплуатируется в штатном режиме.

В дополнение к экологическому контролю в зоне влияния производственных объектов Компании ежегодно проводится производственный экологический мониторинг, который является эффективным способом оценки состояния окружающей среды, выявления проблемных мест и своевременной корректировки экологической политики «НОВАТЭКа».

При проведении экологического мониторинга «НОВАТЭК» стремится учитывать уязвимость почвенно-растительного слоя и для его сохранения в тундровой зоне использует на одном из крупнотоннажных СПГ-проектов транспорт на шинах низкого давления.



Мониторинг состояния окружающей среды в 2025 году

Для проведения мониторинга Компания привлекает независимые специализированные организации, а с 2023 года — и работников «НОВАТЭК НТЦ», что позволяет добиться наилучшего качества результатов.

Территории проведения производственного мониторинга



Морские экосистемы (акватории и побережья):

- Карское море в районе Обской губы
- Баренцево море в районе Кольского залива и губы р. Уры
- Балтийское море в районе Лужской губы и Выборгского залива
- Бухта Бечевинская в районе Авачинского залива



Наземные и пресноводные экосистемы:

- ЯНАО
- ХМАО
- Ленинградская область
- Мурманская область
- Камчатский край

всего **34** объекта мониторинга месторождения и лицензионные участки «НОВАТЭКа»

Основные направления производственного экологического мониторинга

- Биоразнообразие
- Опасные геологические процессы
- Почвенный покров и донные отложения
- Физическое воздействие
- Атмосферный воздух и атмосферные осадки (снежный покров)
- Водные объекты (поверхностные и подземные)

Интегральная оценка экологического состояния территорий

Результаты 2025 года

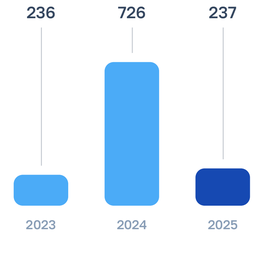
Состояние компонентов природной среды, контролируемых на 34 пунктах мониторинга, оценивается как удовлетворительное с низкой степенью загрязнения компонентов окружающей среды.

Подробнее о мониторинге биоразнообразия см. в разделе 4.2.4. «Мониторинг биоразнообразия», с. 106 →

Обучение в области охраны окружающей среды

Компания привлекает сторонние организации для обучения работников в области охраны окружающей среды. В 2025 году 237 человек, включая руководителей и молодых специалистов, успешно прошли программы повышения квалификации. Ежегодные изменения числа обучаемых связаны с цикличностью программ, проводимых один раз в три–пять лет. Большая часть работников прошла обучение по программам «Обеспечение экологической безопасности в области обращения с опасными отходами» (35%), «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления» (28%) и «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I–IV классов опасности» (27%).

Количество работников, прошедших обучение в области охраны окружающей среды,
человек





Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды

При планировании своей деятельности «НОВАТЭК» учитывает интересы населения регионов присутствия, уделяя особое внимание КМНС, и других заинтересованных сторон, общение с которыми происходит в форме общественных обсуждений. В 2025 году было организовано 26 обсуждений результатов ОВОС с проведением общественных слушаний в Надымском, Ямальском, Тазовском и Пуровском районах Ямало-Ненецкого АО, Кольском районе Мурманской области.

Были рассмотрены проекты обустройства месторождений и строительства/реконструкции технологических комплексов и вспомогательных объектов. Участники обсуждений ознакомились с материалами ОВОС, заслушали ответы на интересующие их вопросы и получили возможность высказать собственное мнение о намечаемой деятельности Компании, в том числе путем голосования. По итогам публичных дискуссий представленные на рассмотрение проекты были одобрены большинством участников. В дополнение к этому, на крупнотоннажных СПГ-проектах Компании действуют механизмы управления обращениями, позволяющие всем желающим связаться с предприятиями.

Компания поддерживает различные экологические акции и мероприятия, проводимые для местного населения. Особое внимание в отчетном периоде уделялось благоустройству и озеленению городов Арктики для создания в них благоприятной окружающей среды для населения.

Участие работников Компании в акциях экологической направленности в 2025 году

Работники «НОВАТЭКа» ежегодно принимают участие в акциях экологической направленности. При этом основной акцент делается на деятельности в Арктической зоне, где сосредоточены основные производственные активы Компании. Особая значимость экологических акций в этих регионах связана с суровыми условиями жизни местного населения.

В отчетном году более двух тысяч работников «НОВАТЭКа» и членов их семей приняли участие в акциях экологической направленности: «Зеленая весна», «Зеленая Россия», «Наш чистый Новый Уренгой», «Спасибо за чистую тундру», «Сад памяти», «Связь поколений» и др. В результате проведенных акций было очищено более 250 га территории, собрано более 500 куб. м мусора и высажено более 200 тысяч саженцев (хвойные, рябина, береза и т. д.).

Подробнее о взаимодействии с населением регионов присутствия и проводимых акциях см. в главе 7. «Местные сообщества», с. 162 →

Биоразнообразие

Компания уделяет большое внимание сохранению биоразнообразия арктических экосистем.

«НОВАТЭК» отслеживает воздействия своих бизнес-процессов на компоненты природной среды и сопряженные с ними риски, а также проводит восстановительные и поддерживающие мероприятия по сохранению биоразнообразия. Компания обязуется не вести деятельность на охраняемых территориях и/или других территориях, имеющих особое значение для биоразнообразия. «НОВАТЭК» воздерживается от выбора мест размещения новых производственных объектов на таких территориях.

Управление вопросами сохранения биоразнообразия

Вопросы сохранения биологического разнообразия включены в Политику ПАО «НОВАТЭК» в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды и всегда являются предметом оценки воздействия проектов Компании на окружающую среду, разрабатываемых на основе российских и — для отдельных проектов — международных требований.

В проектной документации производственных объектов предусмотрен комплекс мероприятий по предотвращению, минимизации и компенсации негативных воздействий намечаемой деятельности на компоненты биоразнообразия. Достаточность и эффективность этих мероприятий подтверждается последующим экологическим мониторингом в зонах возможного влияния проектов.

«НОВАТЭК» управляет связанными с природной средой вопросами на основе общепринятых принципов и подходов к сохранению биоразнообразия, включая экосистемный подход и применение иерархии мер смягчения воздействия.

Деятельность «НОВАТЭКа» по сохранению биоразнообразия регламентируется Политикой в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды, а также стандартом «Управление сохранением биологического разнообразия». В этих документах отражены базовые принципы и подход «НОВАТЭКа», направленные на сохранение биоразнообразия и предотвращение его деградации, что согласуется с основными целями и задачами Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы в области биоразнообразия[1]. Кроме того, в стандарте закреплен подход Компании к оценке воздействия планируемой деятельности «НОВАТЭКа» на биоразнообразие.

Разработка мероприятий, направленных на сохранение биоразнообразия, осуществляется в рамках программ и планов сохранения биоразнообразия с учетом принципа «так же или лучше»[2], сформулированного в Стандарте деятельности 6 Международной финансовой корпорации[3]. Указанный принцип предусматривает восстановление показателей биоразнообразия, подвергшегося воздействию каждого проекта, до исходного уровня или эквивалентную компенсацию его утраты в полном объеме или более.

Вопросы сохранения биоразнообразия интегрированы в систему управления охраной окружающей среды «НОВАТЭКа».

На проекте «Ямал СПГ» реализуется корпоративная программа сохранения биоразнообразия, в которой систематизируются меры по сохранению биоразнообразия, согласующиеся с положениями национального проекта «Экология» и инициативой «Бизнес и биоразнообразие».



При определении охраняемых территорий и территорий, имеющих особое значение для биоразнообразия, Компания учитывает международно признанные определения, к которым относятся:

01 Территории, отнесенные к категориям I–IV Всемирного союза охраны природы (МСОП)

02 Биосферные резерваты ЮНЕСКО «Человек и биосфера»

03 Объекты Всемирного природного наследия ЮНЕСКО

04 Ключевые территории биоразнообразия (KBA, Key Biodiversity Areas)

Перечень факторов потенциального негативного воздействия в Компании на биоразнообразие в зонах влияния предприятий «НОВАТЭКа»[4]

Факторы воздействия по TNFD	Потенциальные воздействия	Затронутые экосистемы
Трансформация местообитаний	• Разрушение ледового покрова при движении водного транспорта	●
	• Утрата местообитаний при строительстве • Фрагментация местообитаний линейными и площадными объектами, гидротехническими сооружениями	● ● ●
Загрязнение окружающей среды	• Загрязнение вследствие захламления отходов, сброса сточных вод и выбросов в атмосферный воздух при уровне воздействия выше существенного	● ●
	• Физическое загрязнение (шумовое, световое, вибрационное и др.) при уровне воздействия выше существенного	● ● ●
Изъятие ресурсов биоразнообразия	• Случайная гибель животных на дорогах • Удаление растительного покрова при строительстве	●
Инвазия чужеродных видов	• Появление и рост численности инвазивных чужеродных видов	● ● ●

● Наземные ● Пресноводные ● Морские

[1] Куньминско-Монреальская глобальная рамочная программа в области биоразнообразия // ООН.
[2] Англ. “like-for-like or better”.
[3] Руководство № 6 «Сохранение биологического разнообразия и устойчивое управление живыми природными ресурсами» // International Finance Corporation (IFC).
[4] Фактор «Изменение климата» не приводится на инфографике в связи с глобальным характером воздействия и невозможностью выделить реакцию биоразнообразия непосредственно на воздействие «НОВАТЭКа».

Иерархия мер смягчения воздействия на крупнотоннажных СПГ-проектах

Предотвращение воздействия	Минимизация воздействия	Восстановление экосистем	Компенсация воздействия[1]
Учет расположения территорий, имеющих особое значение для биоразнообразия, при планировании размещения промышленных предприятий для исключения воздействия на эти территории	Минимизация фрагментации ландшафтов и площади нарушенных земель путем прокладки линейных объектов в едином коридоре и ведении строительных работ при устойчивых отрицательных температурах и достаточном по мощности снежном покрове и др.	Проведение рекультивации земель	Зарыбление водоемов
Присутствие на судах проекта наблюдателей за морскими млекопитающими с утвержденными протоколами действий при их обнаружении		Реализация проекта экологической реставрации экосистем «Здоровая тундра»	Лесовосстановление
Предотвращение внесения инвазивных видов и др.			

Компания учитывает свое положение в пределах уязвимых арктических экосистем и в связи с этим вводит дополнительные мероприятия по оценке воздействия и сохранению биоразнообразия. При проектировании транспортной инфраструктуры приоритетом является минимизация воздействия на экосистемы. Для сохранения путей миграции животных и связности среды их обитания в проекты дорог и трубопроводов включены решения по устройству специализированных переходов для оленей на всех участках пересечения миграционных путей.

Подробнее о мероприятиях в рамках иерархии мер смягчения см. Отчет об устойчивом развитии 2024 года, с. 108 и далее в разделе 4.2. «Биоразнообразие» →



[1] К категории отнесены обязательные для исполнения компенсационные мероприятия, осуществляемые на основании ст. 78 ФЗ № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», согласно иерархии мер смягчения, относящиеся к категории «Восстановление экосистем».

Оценка воздействия на биоразнообразие

«НОВАТЭК» не осуществляет деятельность по добыче и переработке природных ресурсов на территориях, имеющих международный природоохранный статус (объекты ЮНЕСКО, Рамсарские угодья, территории категорий I–IV МСОП) и ООПТ федерального значения, не реализует проекты, оказывающие на них существенное воздействие, а также избегает проведения работ на территориях, являющихся местообитаниями ценных и особо охраняемых видов растений и животных. Выявление соответствующих территорий осуществляется в ходе оценки воздействия на окружающую среду.

Оценка воздействия на биоразнообразие включена в обязательную оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС), которая проводится на стадии разработки проектной документации производственных объектов Компании. Полученные результаты проходят несколько этапов согласования на стадии утверждения проектной документации, которые включают проведение общественных слушаний и экологическую экспертизу. Помимо обязательной процедуры ОВОС, на крупнейших СПГ-проектах Компания также проводит ОВОСС — оценку воздействия на окружающую и социальную среду, в рамках которой достаточность и эффективность мероприятий подтверждаются последующим экологическим мониторингом в зонах возможного влияния проектов.

Для оценки рисков и воздействия на биоразнообразие «НОВАТЭК» на крупнотоннажных СПГ-проектах Компании применяет комплекс методов и инструментов, включая:

01 Иерархию мер смягчения (предотвращение, минимизация, восстановление, компенсация);

02 Критерии и руководства Международной финансовой корпорации и Международного союза охраны природы;

03 Картографирование экосистемных услуг и оценку зависимостей от них;

04 Мониторинг состояния индикаторных видов и местообитаний.

Шаги системы управления сохранением биоразнообразия Компании согласуются с методологией LEAP (Locate, Evaluate, Assess, Prepare) в соответствии с рекомендациями Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD).

Воздействие крупнотоннажных СПГ-проектов Компании на природную среду, согласно данным ОВОСС, является локальным и не превышает умеренного значения при условии соблюдения природоохранных мероприятий в ходе реализации этих проектов. Детальные оценки воздействия на окружающую среду для крупнотоннажных СПГ-проектов Компании были проведены на этапе проектирования и получили необходимые согласования, включая положительные заключения государственной экологической экспертизы и учет мнений заинтересованных сторон.

Наряду с ОВОСС на крупнотоннажных СПГ-проектах Компании проводится оценка критически важных местообитаний, в ходе которой анализируется их состояние в соответствии со Стандартом деятельности 6 Международной финансовой корпорации.

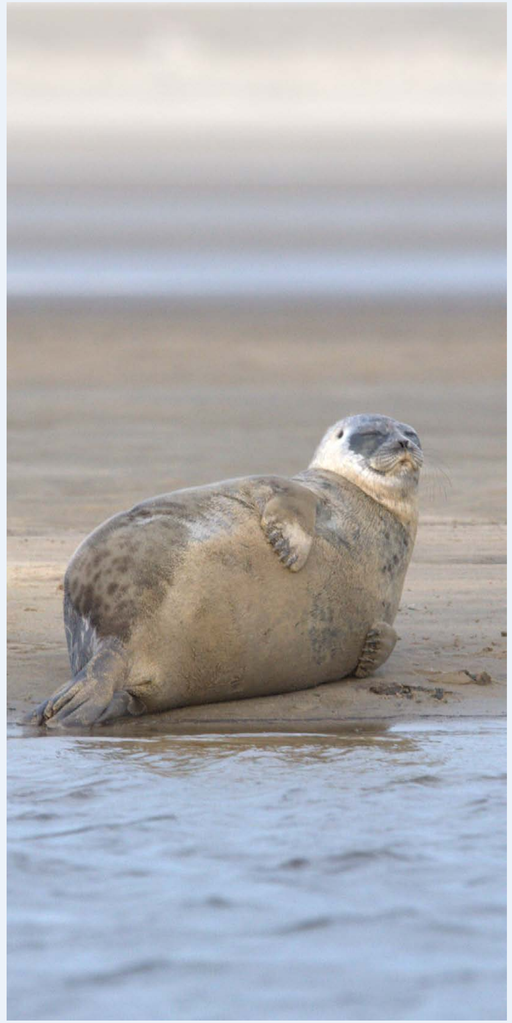
Особое внимание «НОВАТЭК» уделяет оценке воздействия своей деятельности на экологически и биологически значимые морские районы[2]. К ним относится ряд шельфовых акваторий в российском секторе Арктики и вдоль побережья Камчатского края, которые используются Компанией для судоходства и размещения объектов инфраструктуры морского транспорта. Зона влияния проекта «Ямал СПГ» включает также Обскую губу, которая относится к экологически и биологически значимым морским акваториям. Периодически проводится соответствующий мониторинг Обской губы с прилегающими участками Обь-Енисейского мелководья Карского моря. Работами по мониторингу состояния морских экосистем в 2025 году были охвачены акватории и побережья Карского (Обская губа), Баренцева (Кольский залив, губа Ура) и Балтийского (Лужская губа, Выборгский залив) морей, а также Авачинский залив (бухты Бечевинская).

В рамках оценки воздействия на биоразнообразие и разработки мероприятий по его сохранению «НОВАТЭК» проводит консультации с экспертными организациями, исследовательскими и научными институтами. Консультации проводятся на регулярной основе в рамках всего жизненного цикла проектов. Их ключевые цели:

- независимая оценка состояния биоразнообразия и прогноз изменений;
- разработка и экспертиза планов управления биоразнообразием, мероприятий по восстановлению и компенсации;
- валидация данных мониторинга и методологий исследований;
- обмен знаниями и лучшими практиками в области сохранения арктических экосистем.

[2] Экологически и биологически значимые районы — особые районы в океане, которые имеют важное значение для поддержания здорового функционирования океана, а также многочисленных экосистемных услуг, которые он обеспечивает.

Соответствие одного из крупнотоннажных СПГ-проектов Компании рекомендациям TNFD и принципу нулевых потерь[1]



01

Оценка воздействия на биоразнообразие

Проведение оценки воздействия на этапе проектирования объектов, чтобы учитывать особенности каждой территории, предотвращать воздействие на наиболее значимые участки и минимизировать потенциальное влияние на все остальные.

02

Стратегическое планирование

На территории проекта принимаются меры для сохранения биоразнообразия, включая флору и фауну. Мероприятия по смягчению воздействия на биоразнообразие включены в планы действий по управлению отдельными видами воздействий (например, План действий по предотвращению распространения инвазивных видов и др.), а также в План управления сохранением биоразнообразия, который в 2025 году был внедрен в практику в Компании.

На предприятии разработаны и внедрены в практику следующие стратегические документы:

- План управления сохранением биоразнообразия (Biodiversity Management Plan, BMP);
- Программа мониторингаи оценки биоразнообразия (Biodiversity Monitoring and Evaluation Programme, BMEP).

В 2025 году завершена разработка Плана действий по сохранению биоразнообразия (Biodiversity Action Plan, BAP). Дополнительно в отчетном периоде были разработаны и утверждены руководства по мониторингу биоразнообразия наземных, пресноводных и морских экосистем.
Эти руководства являются частью системы BMEP и будут применяться на этапе ее реализации. Разработанная система соответствует в том числе требованиям Стандарта деятельности 6 Международной финансовой корпорации.

В 2025 году была установлена новая цель на трехлетний период (2025–2027 годы) — создание системы индикаторов состояния биоразнообразия, призванной контролировать воздействие на природную среду, — и начаты мероприятия по ее реализации. Для этого на базе предыдущих наработок будет составлен сводный перечень показателей для мониторинга.

Кроме того, на предприятии разработана Стратегия сохранения компонентов биоразнообразия и компенсации воздействия на них (No Net Loss / Net Gain Strategy).

03

Проверка эффективности мероприятий

На предприятии разработана методика «Метрика биоразнообразия», содержащая систему индикаторных объектов и параметров биоразнообразия, а также подход к оценке потерь на основании площадей затрагиваемых местообитаний (англ. habitat area approach). Применяемый подход предполагает оценку потерь биоразнообразия, исходя из площадей и состояния затронутых местообитаний, а также относительной ценности биоты до и после воздействия с использованием балльной оценки.
На основе этого рассчитываются потенциальные потери компонентов биоразнообразия, выражаемые в «единицах биоразнообразия» (BU). Единицы биоразнообразия представляют собой безразмерные единицы относительной природоохранной ценности местообитаний, рассчитываемые исходя из своеобразия (distinctiveness), состояния местообитания (condition) и природоохранного приоритета (strategic significance).

Ключевым мероприятием по проверке эффективности сохранения природной среды является мониторинг биоразнообразия, который основан на оценке воздействия на окружающую и социальную среду и охватывает Салмановский (Утренний) лицензионный участок, включая прилегающий участок Обской губы.

04

Управление вопросами биоразнообразия

Управление вопросами биоразнообразия на проекте основывается на иерархии мер смягчения последствий и согласуется с подходом LEAP (изучить — оценить — проанализировать — подготовить) Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с природой (TNFD).

Проект предусматривает адаптивный подход: мероприятия по минимизации воздействия могут быть пересмотрены по результатам мониторинга и оценки биоразнообразия, а также сотрудничества с природоохранными организациями и экспертным сообществом.

Компания транслирует свои экологические стандарты и на подрядные организации, предъявляя требования, которые сводят к минимуму воздействие на природу: применение наилучших доступных технологий, соблюдение границ установленных участков работ, запрет на любые контакты с дикими животными, сбор дикорастущих растений и др.

Согласованность шагов системы управления сохранением биоразнообразия в рамках одного из крупнотоннажных СПГ-проектов Компании с методикой LEAP

L	E	A	P
Locate	**Evaluate**	**Assess**	**Prepare**
Локализация воздействия	Установление зависимостей и воздействий	Оценка рисков и возможностей	Подготовка смягчающих мероприятий и отчетности
Мониторинг биоразнообразия	Шаг 1. Определение воздействия		Шаг 5. Подготовка открытых документов
	Шаг 2. Определение заинтересованных сторон		Шаг 6. Коммуникация с заинтересованными сторонами
	Шаг 3. Определение эффективных мер смягчения воздействия		Шаг 7. Разработка новых идей
	Шаг 4. Определение типов планируемых проектов		

[1] Принцип нулевых потерь предполагает, что деятельность предприятия ведется таким образом, чтобы не допускать потерь биоразнообразия и деградации экосистем // United Nations Environment Programme.

Забота о морских млекопитающих

124 встречи

с китообразными, тюленями, моржами и белыми медведями зарегистрировано на маршрутах по СМП в 2025 году

В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил реализацию инициативы по наблюдению за морскими млекопитающими на судах, следующих по СМП.

Для повышения эффективности мониторинга методология учета морской фауны была интегрирована в информационную систему «КАПИТАН»: новый цифровой модуль позволяет фиксировать встречи с животными, оперативно корректировать курс и скорость судов для минимизации воздействия.

В 2025 году на маршрутах по СМП зарегистрировано 124 встречи с китообразными, тюленями, моржами и белыми медведями; в 21 случае капитаны предприняли меры по изменению маршрута или скорости, в остальных — дополнительных действий не потребовалось.



Экосистемные услуги

Экосистемные услуги представляют собой блага, предоставляемые экосистемами человеку и значимые для поддержания его жизни и комфорта. Примерами благ, получаемых от использования экосистемных услуг, служат благоприятная окружающая среда, экономическая прибыль, продукты питания, оздоровление населения, эстетическое удовольствие, новые знания и др.

«НОВАТЭК» понимает ценность экосистемных услуг — как для себя, так и для населения регионов присутствия Компании. В связи с этим в 2022 году «НОВАТЭК» провел на своих крупнотоннажных СПГ-проектах детальный анализ экосистемных услуг. Основными благополучателями выявленных экосистемных услуг являются общины КМНС.

Приоритетные экосистемные услуги районов реализации крупнотоннажных СПГ-проектов Компании[1]

Тип экосистемных услуг

Обеспечивающие	Культурные
• Оленеводство • Рыболовство • Питьевая вода • Сбор дикоросов • Охота • Сбор растений	Священные места, связанные с ландшафтом и «чувством места»

По результатам исследования на предприятиях были проведены мероприятия, направленные на снижение воздействия на приоритетные экосистемные услуги, в том числе запущен механизм управления обращениями, построены переходы через линейные сооружения на путях миграции оленей, установлены рыбозащитные сооружения для сохранения молоди рыб.

[1] Типы экосистемных услуг указаны согласно Common International Classification of Ecosystem Services (CICES) V5.1 Guidance on the Application of the Revised Structure // Fabis Consulting Ltd.

Для минимизации воздействия на КМНС, а также сохранения и устойчивого развития традиционного природопользования и улучшения качества экосистемных услуг на крупнотоннажных СПГ проектах Компании разработаны Планы содействия устойчивому развитию коренных народов (ПСУР КМНС). В рамках ПСУР проводится ежегодный мониторинг состояния экосистемных услуг путем анкетирования местного коренного населения и реализуются мероприятия, способствующие улучшению жизни КМНС и поддержанию их доступа к экосистемным услугам.

В отчетном периоде мониторинг доступности и качества экосистемных услуг проведен среди коренного населения Гыданской и Антипаютинской тундр, а также Южно-Тамбейского лицензионного участка. Мониторинг позволяет на постоянной основе оценивать состояние экосистемных услуг и воздействие на них.

Анкетирование включало следующие темы, непосредственно касающиеся состояния экосистемных услуг: климат и гидрологический режим, оленеводство, рыболовство, охота, сбор дикорастущих растений и съедобных грибов, качество жизни и культура. Опрошенные респонденты отметили отсутствие прямого негативного влияния одного из крупнотоннажных СПГ-проектов на состояние экосистемных услуг. В рамках поддержки оленеводства Компания предоставляет семьям КМНС комбикорм для оленей, что позволяет поддерживать оленеводческое хозяйство в неблагоприятные периоды и снизить интенсивность стравливания пастбищ.

Подробнее о взаимодействии с КМНС см. в главе 7. «Местные сообщества», с. 162 →



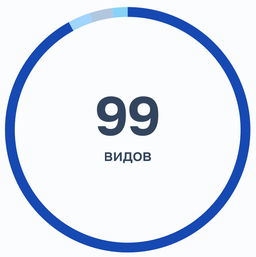
Мониторинг биоразнообразия

«НОВАТЭК» ежегодно проводит мониторинговые исследования флоры и фауны в каждом из регионов присутствия Компании.

Они охватывают как территории предприятий, так и их окрестности. Мониторинг позволяет выявлять изменения состояния биоразнообразия, отслеживать воздействие предприятий на природную среду, а также определять эффективность проведения природоохранных мероприятий.

В рамках мониторинга на предприятиях Компании отслеживается количество видов представителей животного мира из Красного списка Международного союза охраны природы (МСОП), местообитания которых затрагиваются территориями воздействия «НОВАТЭКа». В 2025 году было зафиксировано 99 охраняемых видов, среди которых преобладают виды, вызывающие наименьшие опасения.

Виды животных из Красного списка МСОП, местообитания которых находятся на территории воздействия «НОВАТЭКа»



92% Виды, вызывающие наименьшие опасения

3% Виды в состоянии, близком к угрожаемому

3% Уязвимые виды

2% Исчезающие виды

Дочерние общества Компании самостоятельно проводят дополнительные программы по изучению и мониторингу наземных и водных экосистем. Одним из применяемых подходов является исследование популяций отдельных индикаторных и экосистемно значимых видов. Исследования 2025 года по большей части подтвердили устойчивое состояние природных сообществ. На отдельных участках мониторинга наземных экосистем из-за неблагоприятных погодных условий 2024–2025 годов отмечались негативные процессы в составе растительных сообществ или численности орнитофауны.

Компания также выделяет перечень индикаторных видов, в отношении которых реализуются целевые программы сохранения и мониторинга биоразнообразия.

Мониторинг биоразнообразия районов деятельности «НОВАТЭКа»

Порт Сабетта 1

морские

- Исследовано 10 мониторинговых станций
- Значения гидробиологических показателей — в пределах амплитуды многолетних и сезонных колебаний
- Представителей инвазивных видов не выявлено

Южно-Тамбейский лицензионный участок 2

наземные арктические | водно-болотные угодья

- Отмечено 145 видов сосудистых растений местной флоры, 92 вида мхов и 47 видов лишайников
- Состояние растительного покрова участка удовлетворительное
- Прогрессирующих негативных тенденций видового разнообразия и структуры растительных сообществ не выявлено
- Сокращения числа популяций синюхи северной, включенной в Красную книгу ЯНАО, не выявлено

Салмановский (Утренний) лицензионный участок 3

наземные арктические | водно-болотные угодья

- Проведен мониторинг популяций четырех редких видов растений. Большая часть популяций находятся в устойчивом состоянии
- Антропогенное влияние на птиц не выражено или выражено слабо
- Сообщества гидробионтов соответствуют зональным характеристикам. Состояние ихтиофауны оценивается как удовлетворительное

Акватория терминала «Утренний» 4

морские

- В акватории терминала «Утренний» обнаружено 58 таксонов гидробионтов, включающих представителей фито- и зоопланктона, зообентоса и планктонобентических организмов
- Сообщества гидробионтов соответствуют зональным характеристикам
- Инвазивные виды не обнаружены



Роль песца в экосистеме тундр

Примером индикаторного вида, изучаемого при мониторинге наземных экосистем Арктики, выступает песец. Являясь «инженером экосистемы», он не только занимает центральное место в трофических цепях, но и создает уникальные «микрооазисы» — участки с повышенной биопродуктивностью вокруг своих нор, которые служат центрами локального биоразнообразия. Благополучие популяции песца, таким образом, служит важным индикатором для прогнозирования изменений в арктической экосистеме.

Исследуемые экосистемы:

морские | наземные арктические | водно-болотные угодья

Мониторинг индикаторов биоразнообразия «НОВАТЭКа»



Арктический лис (песец)

наземные арктические

Показатель состояния:
доля нор с размножением за год

Методы исследований:
маршрутные исследования и наблюдения с использованием автоматических фотокамер

Район обследования:
бассейны рек Сабетаяхи, Вэнуйеояхи, Няруйяхи в зонах арктических и типичных тундр

Состояние популяции по оценкам 2025 года:
плотность нор с размножением составила 6,9 на 100 кв. км. Рассматриваемые показатели позволяют говорить о стабильности популяция песца на исследуемой территории.

Научный партнер: Институт экологии растений и животных Уральского отделения Российской академии наук



Морянка[1]

водно-болотные угодья

Показатель состояния:
средняя плотность выводков

Методы исследований:
маршрутные исследования и наблюдения

Район обследования:
Южно-Тамбейский лицензионный участок

Состояние популяции по оценкам 2025 года:
Плотность выводков морянки составила 4,4 на 10 кв. км, что характеризует обилие выводков как среднее. Морянки в наибольшем количестве встречались на небольших по размеру круглых озерах с сильноизрезанным краем, расположенных недалеко от морского побережья и богатых фитопланктоном.

Всего во время орнитологических исследований 2025 года зафиксировано около 45 видов птиц.



Кольчатая нерпа

морские

Показатель состояния:
экстраполированная численность нерпы

Методы исследований:
учетные полеты с фотофиксацией тюленей и лунок, а также последующим расчетом плотности и распределения тюленей и лунок животных

Район обследования:
8 330 кв. км. (исключены участки открытой воды и участки, на которых не велась съемка), площадь съемки (суммарная площадь кадров) — 179 кв. км.

Состояние популяции по оценкам 2025 года:
экстраполированная численность нерпы в северной части Обской губы осталась в пределах значений предыдущих лет при средней плотности 0,69±0,18 особи на 1 кв. км. Данные мониторинга позволяют говорить об относительно стабильном состоянии популяции в северной части Обской губы.

[1] Помимо морянки, второстепенными индикаторными видами являются белолобый гусь, турухтан, гага-гребенушка, чернозобая гагара, краснозобая гагара, кулик-воробей, чернозобик и сибирская гага.

Мероприятия по восстановлению биоразнообразия

Действуя в рамках иерархии мер смягчения воздействия, «НОВАТЭК» выполняет восстановительные и компенсационные мероприятия, включая природоориентированные решения (NbS-решения)[1].

Ключевыми проектами Компании, соответствующими категории NbS, являются проект экологической реставрации «Здоровая тундра» и проект по акклиматизации редких видов тундровых растений совместно с Полярно-альпийским ботаническим садом-институтом им. Н.А. Аврорина (ПАБСИ).

Эти проекты способствуют наиболее полному восстановлению тундровых экосистем, поскольку при рекультивации нарушенных земель используются местные виды растений и разрабатываются способы восстановления популяций редких видов на таких территориях.

К природоориентированным решениям могут также быть отнесены мероприятия по лесовосстановлению, которые не только способствуют сохранению биоразнообразия, но и обеспечивают секвестрацию углерода, что позволяет минимизировать последствия изменения климата.

Реинтродукция и акклиматизация редких видов Гыданской тундры совместно с Полярно-альпийским ботаническим садом-институтом им. Н.А. Аврорина (ПАБСИ)

В отчетном году завершена реализация начатого в 2022 году проекта по реинтродукции и акклиматизации редких и охраняемых видов растений совместно с ПАБСИ.

Экологическая значимость проекта заключается в успешном выращивании редких тундровых видов вне естественного ареала с получением семян, что открывает возможности для их реинтродукции. Семенное размножение обеспечивает массовое получение посадочного материала и удобство доставки.

Ключевые этапы и результаты проекта

2022

Отбор растений на Салмановском (Утреннем) лицензионном участке:

отобраны для пересадки 9 видов, внесенных в региональную Красную книгу

Высадка отобранных растений на территории ПАБСИ:

- 9 видов высажено
- для 7 видов запущен эксперимент по выращиванию из семян

2022–2025

Оценка состояния выращиваемых растений:

Для каждого вида проведена оценка по параметрам:

- приживаемость
- цветение
- вызревание семян

Возможность использования разработанной технологии реинтродукции растений при реализации природоохранных проектов

Ключевые результаты проекта
Выявлено два высокоперспективных вида, демонстрирующих исключительную жизнеспособность и стабильное возобновление в арктических условиях. Данные виды могут быть рекомендованы для восстановления нарушенных территорий.



[1] Природоориентированные решения (Nature-Based Solutions, NbS) — действия по защите, устойчивому управлению и восстановлению природных и измененных экосистем, которые эффективно и адаптивно решают проблемы общества, одновременно обеспечивая благополучие человека и сохранение биоразнообразия // UN Biodiversity Lab.

«Здоровая тундра»

В рамках проекта «Здоровая тундра», реализуемого «Ямал СПГ», в 2025 году продолжены работы по восстановлению нарушенных тундровых экосистем с привлечением знаний и навыков коренных малочисленных народов Севера. Мероприятия проведены на разных участках: выполнено воссоздание природоподобных форм рельефа (вручную и с помощью малой механизации) и произведена высадка посадочного материала (черенки ивы, местные виды злаков). К мероприятиям были привлечены 10 представителей КМНС.

В отчетном периоде также проведен мониторинг успешности восстановления растительности на 11 площадках, где реставрация проводилась с 2019 по 2023 год. Мониторинг восстановительных процессов на участках реставрации показывает положительную динамику восстановления растительных сообществ.

Результаты проекта «Здоровая тундра» по данным мониторинга 2025 года

Формирование природоподобного микрорельефа

- Предотвращение эрозии
- Перераспределение влаги и питательных веществ
- Создание мозаичной структуры растительных сообществ

Высадка растений и трансплантация травяно-моховой смеси

- Высокая приживаемость видов
- Постепенное восстановление растительного покрова с доминированием пушиц и луговика взамен пионерных сообществ пепельника болотного

Формирование на площадках относительно устойчивых растительных сообществ более 20 местных видов растений, в том числе видов, не использовавшихся при рекультивации

Рекультивация земель

Экологическая безопасность использования земельных ресурсов и почвенного покрова при бурении скважин включает рекультивацию нарушенных земель и своевременную утилизацию отходов. Рекультивационные работы по восстановлению растительного покрова и возвращению земель в хозяйственный оборот проводятся поэтапно по мере завершения строительства и отработки участков месторождений.

В 2025 году было рекультивировано 204 га нарушенных земель. Загрязнения почвы в результате существенных разливов в отчетном году не зафиксированы, поскольку такие разливы отсутствовали.

Летом 2025 года на проекте «Ямал СПГ» выполнен мониторинг успешности восстановления на площадках, где реставрация была проведена в предыдущие годы. Наблюдения показывают, что внедрение методов экологической реставрации вносит вклад в улучшение восстановления экосистем тундры.

Компенсационное лесовосстановление и лесоразведение

В 2025 году работы по лесовосстановлению проводились на территории ЯНАО (Надымский, Ноябрьский, Пуровский районы) и Ленинградской области на участках, согласованных уполномоченным органом для выполнения работ по искусственному лесовосстановлению. Высадка леса проводится на территории гарей и вырубок, происхождение которых не связано с деятельностью «НОВАТЭКа». Объемы высадки также устанавливаются уполномоченными органами.

В 2025 году общая площадь лесовосстановления составила 49 га, при этом площадь вырубленных лесов составила 12 га. Работы по лесовосстановлению осуществлены хозяйственно ценной лесообразующей породой — сосной обыкновенной, единственно подходящей с учетом требований по районированию семян для выращивания посадочного материала. На ООО «ЯРГЕО» в рамках проведения работ по лесоразведению, запланированы также мероприятия по трехлетнему агротехническому уходу за лесными культурами. Работы выполняются в Надымском районе ЯНАО.

Компенсационное зарыбление

В 2025 году работами по выпуску молоди ценных видов рыб были охвачены водные объекты Западно-Сибирского рыбохозяйственного бассейна в границах Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа и Тюменской области, а также Западного рыбохозяйственного бассейна. Всего было выпущено более 2,4 млн мальков. Молодь для выпуска выращена на специализированном рыбоводном заводе в условиях максимально приближенных к естественным для облегчения ее адаптации к жизни в дикой природе. Мероприятия по искусственному воспроизводству ценных пород рыб выполняются ежегодно в объемах, установленных органами Росрыболовства, с целью восстановления поголовья ценных промысловых рыб.

Количество выпущенных мальков ценных пород рыб



В рамках реализации проекта «Арктическая ВОЛС» в 2025 году «НОВАТЭК» выпустил 32 тыс. мальков муксуна и 34 тыс. мальков осетра в реки Обь-Иртышского бассейна.

Выбросы

Подход к управлению выбросами загрязняющих веществ

Одним из неизбежных аспектов воздействия предприятий нефте- и газодобычи, и в частности «НОВАТЭКа», на окружающую среду являются выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу. Снижение их объема — одно из основных направлений деятельности Компании.

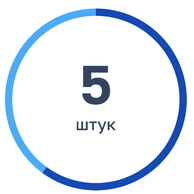
Применение бездымных факелов и факелов закрытого типа

В числе проектов «НОВАТЭКа» по сокращению объема выбросов загрязняющих веществ — использование бездымных факелов и факелов закрытого типа.

Бездымный факел — факел утилизации ПНГ с принудительной подачей воздуха в зону горения для исключения сажеобразования. При сжигании попутного нефтяного газа она обеспечивает сокращение выбросов метана на 97%, а сажи — на 100%. Такие факелы установлены на добычных объектах Компании.

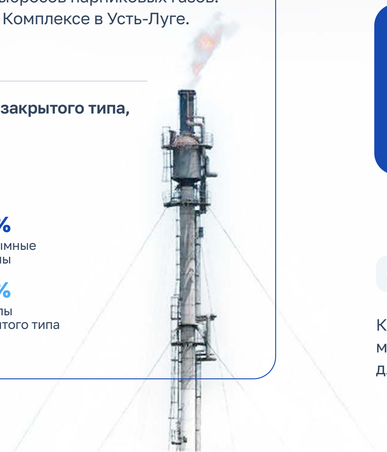
Факел закрытого типа — вертикальная цилиндрическая конструкция с большим количеством горелок, огнеупорным покрытием и высокой температурой горения для обеспечения полного сжигания газов. Исключает выброс в атмосферу твердых частиц от продуктов сгорания и способствует сокращению выбросов парниковых газов. Такие факелы установлены на Комплексе в Усть-Луге.

Бездымные факелы и факелы закрытого типа,
%



60% Бездымные факелы

40% Факелы закрытого типа



Мониторинг выбросов загрязняющих веществ

Одним из мероприятий в системе управления экологическими рисками Компании является регулярный мониторинг выбросов загрязняющих веществ, направленный на минимизацию риска превышения предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе.

Мониторинг включает ежегодный инструментальный контроль выбросов на ряде источников и проводится независимыми аккредитованными лабораториями. Результаты мониторинга направляются в надзорные органы в соответствии с установленным порядком.

Выбросы загрязняющих веществ

Общий объем выбросов загрязняющих веществ в 2025 году составил 80 тыс. тонн, что на 43% выше показателя предыдущего года. Изменение объемов связано с вводом в эксплуатацию новых объектов и проведением пуско-наладочных работ в отчетном году. Основная масса выбросов «НОВАТЭКа» приходится на оксиды углерода, летучие органические соединения и оксиды азота. Компания не осуществляет выбросов озоноразрушающих веществ.

В отчетном году удельные выбросы загрязняющих веществ выросли на 42% относительно уровня 2024 года до 0,119 т/тыс. бнэ в связи с вводом в эксплуатацию новых объектов и проведением пуско-наладочных работ.

0,119 т/тыс. бнэ

Удельные выбросы загрязняющих веществ в 2025 году

↑42% к 2024 году

Кроме того, Компания применяет систему рекуперации метана (отпарного газа) при хранении и отгрузке СПГ для снижения выбросов летучих органических соединений.

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу,
ТОНН

	2023	2024	2025
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего	**65 779**	**56 049**	**80 328**
в том числе:			
Основные			
твердые вещества	1 190	1 125	1 415
оксид углерода	31 086	23 242	43 961
оксиды азота (в пересчете на NO_2)	12 471	11 003	13 112
диоксид серы	74	202	261
углеводороды (включая метан)	6 152	6 292	6 574
летучие органические соединения	14 752	14 153	14 927
Прочие	54	32	78

Мероприятия для снижения загрязнения атмосферного воздуха на крупнотоннажных СПГ-проектах Компании:

- Запуск и прогрев двигателей транспортных средств по утвержденному графику с обязательной диагностикой выхлопа загрязняющих веществ
- Запрет на передвижение техники, не задействованной в технологии строительства, с работающими двигателями в ночное время
- Использование дизельного топлива с низким содержанием серы
- Движение транспорта по запланированной схеме в пределах границ земельного отвода, недопущение неконтролируемых поездок
- Снабжение укрытиями транспортных средств, перевозящих грунт, для снижения концентрации пыли

Отходы

Подход к управлению отходами

Основным источником образования отходов «НОВАТЭКа» является добыча полезных ископаемых, в процессе которой образуются отходы бурения. Для снижения воздействия от них и иных отходов производства и потребления «НОВАТЭК» придерживается системного подхода к обращению с отходами, охватывающего весь их жизненный цикл — от организации мест временного накопления до обезвреживания, утилизации или захоронения. Следуя ресурсному подходу, Компания направляет часть отходов, образовавшихся на предприятиях, на продажу в качестве вторичных ресурсов.

Для контроля данных, связанных с отходами, все дочерние или совместные предприятия «НОВАТЭКа» ведут первичный учет образования и движения отходов.

Образование отходов

За отчетный период на предприятиях Компании было образовано 110,3 тыс. тонн отходов, что на 6% меньше значения 2024 года. Снижение объема связано с завершением строительства объектов.

В составе отходов Компании преобладают умеренно опасные и малоопасные, наибольшая доля которых приходится на буровой шлам (63% от общего объема образованных отходов). Всего за отчетный год было образовано 69,7 тыс. тонн бурового шлама, что на 9% меньше показателя предыдущего года. На утилизацию с учетом остатков, образованных в предыдущие периоды, было направлено 66,7 тыс. тонн шлама[1].

Процент чрезвычайно опасных и высокоопасных отходов I и II классов опасности[2] от общего объема образования отходов составляет 0,1%. К этой группе в основном относятся ртутные лампы, люминесцентные ртутьсодержащие трубки и отработанные свинцовые аккумуляторы. Для снижения объемов образования таких отходов Компания сокращает использование ртуть содержащего оборудования.

На предприятии ООО «НОВАТЭК-Челябинск» продолжилась акция по переводу абонентов на электронные квитанции, цель которой — сокращение объемов образования бумажных отходов и расходов на печать и доставку бумажных квитанций. По состоянию на конец 2025 г. более 300 тыс. абонентов (30,6% от общего количества) отказались от бумажных квитанций. В среднем на электронные квитанции переходит примерно 5 тыс. абонентов в месяц.

[1] Учитываются только отходы бурения от двух контролируемых организаций (АО «Арктикгаз» и ОАО «Ямал СПГ»), остальные являются собственностью подрядных организаций.

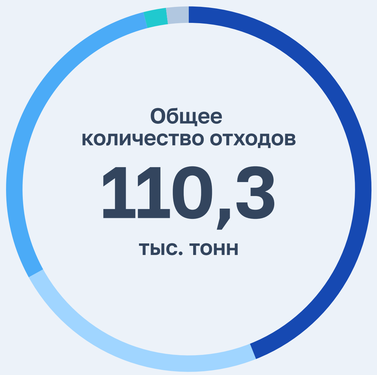
[2] Согласно статье 4.1 Федерального закона от 24.06.1998 № 89 и классификации Базельской конвенции о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением.

Образование отходов по классам опасности,

тонн

Класс опасности	2023	2024	2025
I (чрезвычайно опасные)	2	4	2
II (высокоопасные)	55	150	126
III (умеренно опасные)	2 740	23 647	23 345
IV (малоопасные)	65 352	87 696	81 454
V (практически неопасные)	4 098	6 201	5 408
Всего	**72 247**	**117 698**	**110 335**

Объем образования отходов по предприятиям



- **44%** Предприятия разведки и добычи
- **23%** Предприятия переработки
- **29%** Предприятия производства СПГ
- **0%** Предприятия энергосервиса
- **2%** Предприятия сбыта
- **2%** Прочие предприятия

[1] Базельская конвенция о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением // ЮНЕП.

Обращение с отходами

Компания использует систему раздельного сбора и накопления отходов.

92%

образовавшихся отходов было направлено на утилизацию и обезвреживание в 2025 году

↓3 п. п. к 2024 году

Все образующиеся отходы, признанные опасными согласно Базельской конвенции[1], передаются федеральному оператору по обращению с отходами I и II классов опасности с использованием федеральной государственной информационной системы учета и контроля за обращением с подобными отходами. Компания не ведет самостоятельную деятельность по обращению с опасными отходами, в том числе не осуществляет их перевозку (включая международные перевозки), импорт, экспорт и переработку.

Для снижения негативного воздействия отходов бурения на состояние окружающей среды буровые шламы утилизируются путем термодесорбции и физико-механическими методами. Например, на Южно-Тамбейском месторождении утилизация бурового шлама на углеводородной основе осуществляется на установке термодесорбции. Всего благодаря применению данной технологии в 2025 году собственными силами Компании было возвращено в повторное использование 2,7 тыс. куб. м индустриальных масел.

Отходы по способу обращения,

тонн

	2023	2024	2025
Опасные отходы (I–II классов опасности)	**49**	**99**	**111**
Утилизировано	40	92	100
Обезврежено	9	7	11
Неопасные отходы (III–V классов опасности)	**68 739**	**117 765**	**104 321**
Утилизировано	58 635	86 624	76 166
Захоронено на полигоне	1 683	2 032	1 297
Обезврежено	8 421	29 109	26 858

Обращение с отходами производства и потребления



110,3 тыс. тонн
Образование отходов в 2025 году

1,7 тыс. тонн
Отходы предыдущего периода

На территории предприятий «НОВАТЭКа»

Утилизация (в том числе установка термодесорбции бурового шлама)	**11,2 тыс. тонн**	**10%**
Обезвреживание (инсинераторы)	**22,4 тыс. тонн**	**20%**
Размещение на шести собственных полигонах	**0,1 тыс. тонн**	**0%**

Передано сторонним организациям

Утилизация	**65,1 тыс. тонн**	**58%**
Обезвреживание	**4,5 тыс. тонн**	**4%**
Размещение	**1,2 тыс. тонн**	**1%**
Передача региональному оператору ТКО	**2,8 тыс. тонн**	**3%**

Наличие отходов на конец отчетного года	**4,7 тыс. тонн**	**4%**

Подробнее см. в Приложении 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 →

Компания также учитывает свое положение в Арктической зоне, характеризующейся хрупкостью экосистем и замедленным химическим круговоротом, снижающим устойчивость территорий к загрязнению отходами производства. В связи с этим «НОВАТЭК» повышает долю утилизации отходов на своих арктических предприятиях.

Акции по сбору мусора в регионах присутствия «НОВАТЭКа»

«НОВАТЭК» не только эффективно управляет собственными отходами, но и активно занимается очисткой общественных пространств от них — регулярно проводит экологические субботники и акции.

>2 000 чел.
количество участников

517 тонн
количество убранного мусора

279 га
очищенная площадь



«Зеленая весна-2025»

В рамках всероссийского экологического мероприятия «Зеленая весна — 2025» более 30 подразделений «Ямал СПГ» совместно с подрядчиками провели масштабную уборку промышленных и жилых зон. Очищено около 15 га тундры, собрано и передано на переработку порядка 50 куб. м отходов. Всего в данных мероприятиях приняли участие более 90 работников.



«Особенности национальной уборки» на «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»

В 2025 году Всероссийская экологическая акция «Особенности национальной уборки» прошла в г. Тарко-Сале. В акции приняли участие около 800 человек, включая работников «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ». В ходе акции было очищено 14 га территории парка «Северный очаг» и прилегающего лесного массива, собрано 30 куб. м мусора.

Подробнее о взаимодействии с населением регионов присутствия и проводимых акциях см. в главе 7. «Местные сообщества», с. 162 →

Водные ресурсы

Подход к управлению водными ресурсами

Производственный процесс нефтегазовых компаний требует постоянного использования водных ресурсов. Это неизбежно приводит к воздействию на водные объекты, включая водозабор и сброс сточных вод. «НОВАТЭК» осознает свои обязательства по управлению водными ресурсами и регулирует вопросы водопотребления и водоотведения, включая очистку сточных вод, в соответствии с нормами законодательства РФ.

Несмотря на то, что основные предприятия «НОВАТЭКа» расположены в регионах с низким уровнем водного риска[1], Компания ответственно относится к водопотреблению, руководствуясь среди прочего требованиями, закрепленными в Политике в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды Группы Компаний ПАО «НОВАТЭК».

Целью Компании является соблюдение установленных лимитов водозабора и водоотведения и нормативов качества сточных вод на всех предприятиях.

Все дочерние общества Компании, осуществляющие водозабор из поверхностных водных объектов, в обязательном порядке разрабатывают планы водохозяйственных мероприятий, мероприятия по охране водных объектов и сохранению водных биологических ресурсов и среды их обитания. Ряд предприятий «НОВАТЭКа» также разработали планы управления водными ресурсами, основанные на требованиях международных стандартов.

Доступ для местных жителей к водным объектам, расположенным в зоне влияния производственной деятельности Компании, осуществляется в строгом соответствии с национальным законодательством, что позволяет избегать риска нехватки водных ресурсов для местного населения.

Для предотвращения негативного воздействия на окружающую среду, включая водные объекты, «НОВАТЭК» ограничивает применение технологии ГРП и использует ее в соответствии с требованиями международных стандартов по охране окружающей среды. Большая часть запасов углеводородов Компании относится к категории традиционных, что позволяет избегать проведения ГРП. Данная технология применяется только при добыче углеводородов на глубинах от трех тысяч метров, а конструкция скважин с использованием нескольких обсадных колонн обеспечивает безопасность работ.

Для исключения попадания буровых растворов в окружающую среду Компания проводит испытания обсадных колонн только после спуска, цементирования и затвердевания цемента, по завершении переоборудования устья скважины и перед проведением работ по реконструкции скважины. В 2025 году испытания проводились в соответствии с проектной документацией, графиками строительства и капитального ремонта скважин.

Работы выполняются с использованием нетоксичных вязкоупругих жидкостей, впоследствии не сбрасываемых в поверхностные и грунтовые воды. В отчетном периоде ухудшения качества грунтовых или поверхностных вод вследствие ГРП не зафиксировано.

Охрана вод и водных биоресурсов при бурении скважин предусматривает создание уклонов поверхности производственной площадки в сторону дренажной канавы в целях предупреждения слива дождевых, талых и сточных вод за территорию площадки скважины, а также запрет на мойку автотранспорта и др.

Оценка воздействия на водные ресурсы и мониторинг их состояния

«НОВАТЭК» проводит оценку потенциального воздействия на водные ресурсы на этапе разработки проектной документации с привлечением специализированных организаций. Оценка включает риски, связанные с изъятием природных вод, их загрязнением, а также с изменением гидрологического режима территории присутствия Компании. В отношении каждого риска разработаны мероприятия по минимизации воздействия, на основе которых разрабатываются планы водоохранных мероприятий.

На объектах «НОВАТЭКа» ведется первичный учет потребляемой и отводимой воды, результаты которого Компания направляет в уполномоченные государственные надзорные органы.

Для оценки текущего состояния подверженных воздействию Компании поверхностных и подземных водных объектов, динамики воздействия, эффективности водоохранных мероприятий «НОВАТЭК» в рамках общего экологического мониторинга ежегодно организует мониторинг экологического воздействия на водные ресурсы, который проводится независимыми аккредитованными лабораториями. Мониторинг поверхностных и подземных водных объектов в 2025 году проведен в полном объеме и в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

[1] Карта общего водного риска (Overall Water Risk) // Aqueduct Water Risk Atlas.

Система контроля воздействия на водные ресурсы

Оценка воздействия

- Оценка потенциального воздействия на водные ресурсы
- Оценка рисков для водных объектов и гидрологического режима территории присутствия

Контроль воздействия

- Учет объема потребляемой воды
- Учет объема отводимой воды

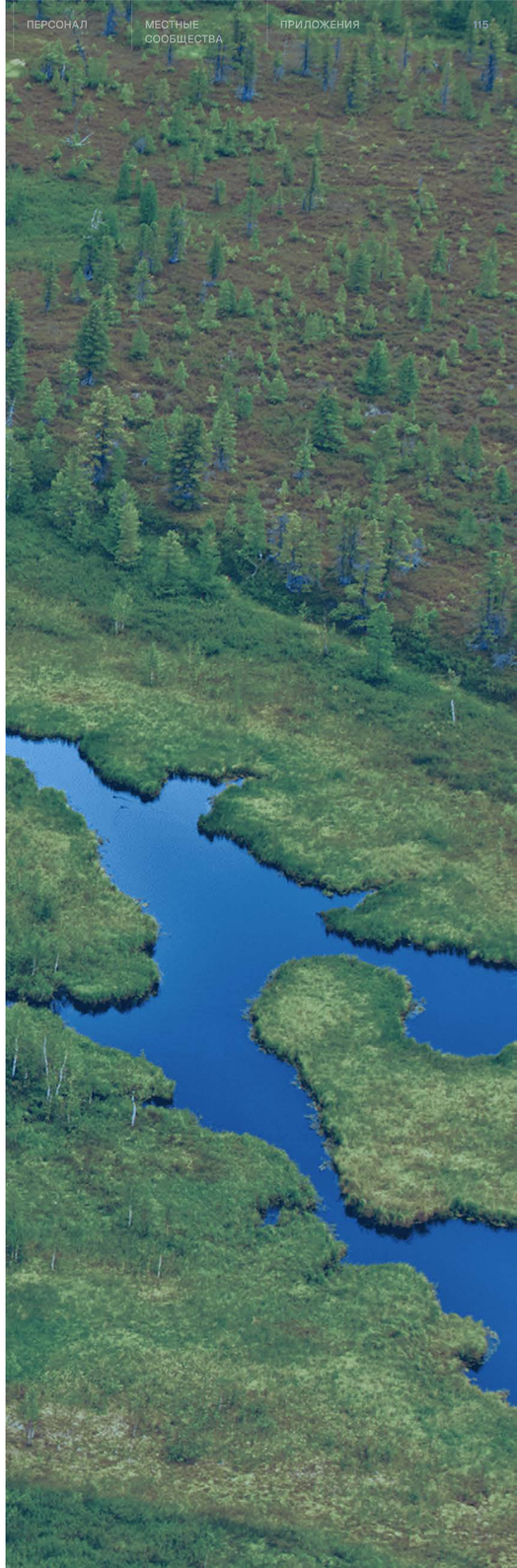
Мониторинг состояния водных объектов

- Наземные водные объекты
  - Гидрологические и гидрохимические показатели в местах водопользования и пунктах пересечения трубопроводов на этапе строительства
- Подземные воды[2]
  - Замеры динамических и статических уровней подземных вод при каждой остановке скважины
  - Контроль качества подземных вод (санитарно-гигиенические и бактериологические исследования)

Результаты 2025 года

- Выполнен мониторинг состояния недр на полигоне размещения попутных вод и вод, используемых для производственных и технологических нужд на Южно-Тамбейском лицензионном участке. Мониторинг подтвердил соответствие качества закачиваемых вод установленным нормативам
- Выполнен мониторинг подземных вод в границах стройплощадки газотурбинной береговой электростанции. Мониторинг подземных вод не выявил признаков загрязнения

[2] Мониторинг состояния подземных водных объектов в зоне деятельности Компании входит в систему мониторинга геологической среды. Его состав и периодичность устанавливаются индивидуально для каждого проекта на основании действующих лицензий на недропользование с учетом местной специфики.



Водозабор

Основными источниками водоснабжения для предприятий «НОВАТЭКа» являются поверхностные и подземные водные объекты.

В общем объеме забранной воды преобладает пресная вода (93%). На морские и прочие воды с минерализацией более 1 000 мг / л приходится 7%. Водозабор осуществляется в соответствии с установленными лимитами и не оказывает существенного воздействия на водные объекты.

Суммарный водозабор Компании без учета пластовой воды, используемой для поддержания пластового давления, в отчетном году составил 2 165 тыс. куб. м[1], что практически в два раза меньше показателя 2024 года. Сокращение связано с эксплуатацией систем оборотного водоснабжения и сокращением объема работ, а также существенным снижением водозабора морской воды.

С целью получения водных ресурсов требуемого качества на удаленных промышленных предприятиях Компания использует собственные установки водоочистки, где ведется постоянный контроль качества воды.

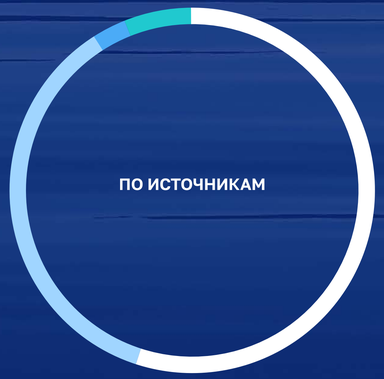
Для предотвращения воздействия на водные экосистемы водозабор из открытых водоемов в ходе гидравлических испытаний трубопроводов и емкостного оборудования осуществляется вне нерестового периода рыб с соблюдением мероприятий, обеспечивающих сохранение водных биологических ресурсов.

В отчетном периоде вместе с добычей углеводородов было также добыто 8 135 тыс. куб. м пластовой воды, что на 6% больше показателя предыдущего периода. 68% этого объема было повторно закачано в пласт для поддержания пластового давления, 32% — направлено в подземные объекты после соответствующей очистки.

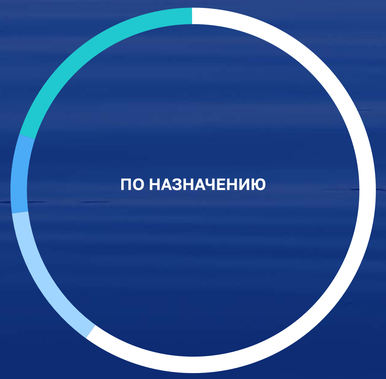
Структура водозабора в 2025 году

2 165 тыс. куб. м

Всего



55% Поверхностные воды
36% Подземные воды
3% Морские воды
6% Воды других организаций



60% Предприятия добычи
13% Предприятия переработки
7% Предприятия энергосервиса
20% Производство СПГ

[1] Здесь и далее 1 тыс. куб. м = 1 мегалитр, что соответствует требованиям GRI 303.

Водоотведение

Все сточные воды со стационарных объектов, в том числе направляемые на газофакельные установки и в подземные горизонты, перед сбросом проходят предварительную очистку на очистных сооружениях предприятий, что исключает попадание неочищенных сточных вод в окружающую среду.

Очистка сточных вод осуществляется с использованием механических, мембранных, биологических и физико-химических методов, что позволяет улавливать такие приоритетные загрязняющие вещества, как взвешенные частицы, нефтепродукты, органические и неорганические соединения (соли, кислоты, тяжелые металлы, синтетические поверхностно-активные вещества и т. д.).

В рамках системы производственного экологического контроля специализированные лаборатории ведут контроль за соблюдением установленных нормативов качества воды согласно требованиям государственных органов. При сбросе сточных вод в море соблюдаются нормативы содержания соли, соответствующие показателям морской воды.

Воды, загрязненные углеводородами, не допускаются к сбросу в поверхностные водные объекты.

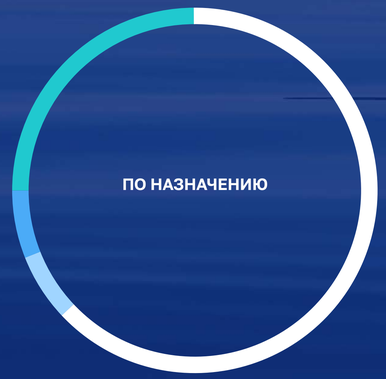
Для минимизации количества стоков и их воздействия на природные водные объекты, а также для продления срока службы поглощающих скважин на ряде предприятий Компании ведется раздельный сбор производственных и дождевых сточных вод с производственных площадок. Дождевые сточные воды отводятся в водный объект, производственные (химически загрязненные) — направляются на закачку в глубокие поглощающие горизонты. Все стоки перед сбросом проходят очистку до значений, которые соответствуют установленным нормативам.

В 2025 году суммарный объем водоотведения Компании без учета вод для поддержания пластового давления составил 1 950 тыс. куб. м (на 25% меньше значений предыдущего года), из них 1 458 тыс. куб. м — пресные стоки, 492 тыс. куб. м — стоки с минерализацией более 1 000 мг / л или стоки, по которым нет данных о минерализации.

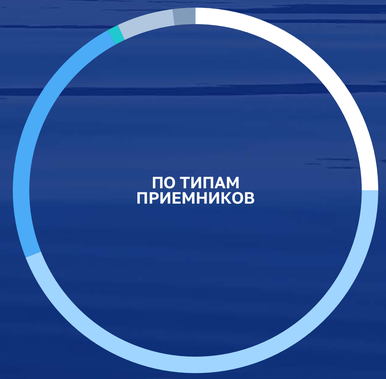
Структура водоотведения в 2025 году

1 950 тыс. куб. м

Всего



63% Предприятия добычи
6% Предприятия переработки
6% Предприятия энергосервиса
25% Производство СПГ



25% Поверхностные воды
44% Подземные воды
23% Морская вода
1% Приемники воды сторонних организаций
5% Газофакельные установки
2% Накопители

Подробнее см. в Приложении 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 →

Подробнее см. в Приложении 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 →

Водопотребление

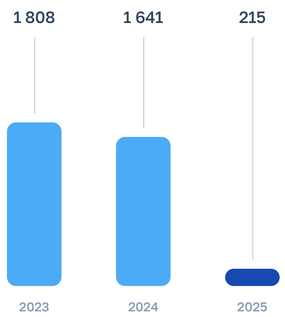
Компания ведет учет водопотребления на всех своих активах и стремится к рациональному использованию водных ресурсов. В 2025 году объем водопотребления составил 215 тыс. куб. м, что на 87% меньше показателя предыдущего года.

Изменения связаны с существенным уменьшением водозабора предприятиями Компании в результате ввода в эксплуатацию в отчетном году системы оборотного водоснабжения на Комплексе в Усть-Луге и завершением пуско-наладочных работ на ряде предприятий Компании. При этом потребление пресной воды в 2025 году сокращено на 44% и составило 548 тыс. куб. м[1]. Большая часть воды была направлена на производственные нужды.

Величина удельного водопотребления за 2025 год — 0,32 куб. м / тыс. бнэ, что на 87% меньше показателя предыдущего года. Удельное водопотребление добывающих предприятий Компании составило 1,92 куб. м / тыс. бнэ (на 45% меньше показателя 2024 года), а перерабатывающих — 0,01 куб. м / т продукции (на 43% меньше показателя 2024 года).

Сокращение показателей удельного водопотребления свидетельствует об эффективности предпринимаемых мер для управления водными ресурсами со стороны «НОВАТЭКа».

Водопотребление,
тыс. куб. м



[1] Превышение объемов водопотребления пресной воды над общим объемом водопотребления связано с тем, что объем сброса вод с минерализацией более 1000 мг/л, а также стоков, по которым нет данных по минерализации ввиду отсутствия необходимости контроля данного показателя, превышает объем забранной воды с аналогичной минерализацией

Внедрение систем оборотного и повторно используемого водоснабжения

«НОВАТЭК» реализует ряд практик, направленных на сокращение объемов водопотребления.

Переработка

В отчетном году внедрена новая система оборотного водоснабжения на Комплексе в Усть-Луге, установленной мощностью 35 куб. м/ч.
В 2025 году объем оборотной воды на Комплексе Усть-Луге составил 137 тыс. куб. м.

Это позволило значительно снизить водозабор и сброс сточных вод в Лужскую губу. Аналогичная система функционируют на проекте «Криогаз-Высоцк».
В 2025 году объем оборотной воды на проекте составил 210 тыс. куб. м. а повторно используемой воды составил 0,94 тыс. куб. м. (7% от всего водозабора предприятия).

Установленные системы оборотного водоснабжения подпитываются, в том числе, очищенной талой водой от снегоплавильных установок.

348 тыс. куб. м

суммарный объем оборотной и повторно используемой воды на проекте «Криогаз-Высоцк» и Комплексе в Усть-Луге

16% от общего водозабора «НОВАТЭКа»

Добыча

Буровые сточные воды после физико-химической очистки возвращаются в систему для повторного использования при изготовлении бурового раствора. Это значительно снижает объем жидких отходов.

на 22 %

объектов эксплуатационного бурения используется техническая вода от переработки бурового раствора



Безопасность

Обеспечиваем безопасность производства

Национальные цели развития РФ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Организационная структура

- Совет директоров
  - Комитет по вознаграждениям и номинациям
  - Председатель Правления
    - Первый Заместитель Председателя Правления — Руководитель ИСУ
    - Профильные подразделения в бизнес-единицах

Существенные темы

Сила воздействия

Обеспечение безопасности на производстве

Существенность воздействий — Очень высокая | Высокая | Умеренная

Финансовая существенность

Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Международный стандарт ISO 45001:2018
- Национальное законодательство и требования регуляторов

Корпоративные документы

- Политика в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды
- Корпоративные стандарты по промышленной безопасности и охране труда



Ключевые факты 2025 года

0,19

LTIFR

↓27% к 2024 году

7,2 млрд руб.

Расходы на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов

↑9% к 2024 году

81 млн руб.

Расходы на реализацию программ обучения по ОТ и ПБ

↓8% к 2024 году

Подход к управлению

Деятельность нефтегазовых компаний сопряжена с рисками эксплуатации опасных производственных объектов. «НОВАТЭК» отвечает за обеспечение безопасных условий труда работников Компании, а также способствует повышению культуры безопасности в подрядных организациях, стремясь своевременно выявлять и анализировать такие риски и принимать проактивные меры по их снижению.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (ОТ и ПБ) «НОВАТЭКа», являющаяся частью Интегрированной системы управления, охватывает 100% работников и подрядчиков во всех бизнес-единицах Компании.

Подробнее об Интегрированной системе управления см. в главе 4. «Окружающая среда», с. 90 →

Контроль эффективности системы управления ОТ и ПБ осуществляется как на высшем уровне управления Компании, так и на уровне исполнительных органов.

Анализ эффективности работы системы управления ОТ и ПБ руководством Компании

Оценка стратегии системы управления ОТ и ПБ и ее эффективности → **Определение потребности в специализированных корпоративных документах** → **Установление порядка действий для повышения эффективности управления вопросами ОТ и ПБ** → **Оценка прогресса в достижении целей в области ОТ и ПБ**

Деятельность «НОВАТЭКа» соответствует требованиям законодательства и внутренним стандартам, правилам и процедурам по ОТ и ПБ. Принципы Компании в этой сфере изложены в Политике в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды.

По состоянию на конец 2025 года девять из 17 производственных предприятий «НОВАТЭКа» (53%) сертифицированы по международному стандарту ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья».

Компания регулярно проходит внутренние аудиты на соответствие стандарту. В 2025 году специалисты отдела производственного контроля провели 14 внутренних (13 плановых и одну внеплановую) проверок, по результатам которых сформированы планы корректирующих и предупреждающих мероприятий. Контроль за качеством реализации мероприятий осуществляется в период плановых целевых проверок. По результатам проверок 2025 года, основными нарушениями среди работников являются нарушения требований ОТ и ПБ, в том числе при выполнении работ повышенной опасности. Наиболее часто встречающиеся нарушения среди подрядчиков — нарушения как организационного характера при подготовке и проведении работ, так и технического — связанные с несоблюдением требований к техническим устройствам и оборудованию.

В рамках внутренних проверок в Компании с помощью оценочных листов проводилась оценка эффективности функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда. По итогам оценки были определены зоны риска, требующие незамедлительного вмешательства со стороны руководства ДЗО.

В 2025 году расходы Компании на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов составили 7,2 млрд руб., что на 9% выше показателя 2024 года.

Расходы на охрану труда, пожарную безопасность и охрану объектов[1],
млрд руб.



[1] На основе данных раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2025 год.

Компания стремится к исключению случаев со смертельным исходом. «НОВАТЭК» непрерывно улучшает условия труда, тем самым уменьшая количество рабочих мест с вредными условиями труда. Вместе с тем Компания на постоянной основе проводит обучение работников навыкам безопасного выполнения работ, что также способствует снижению количества аварий, инцидентов и несчастных случаев на производстве.

Подробнее о выполнении целевого показателя см. в разделе 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 131 →

Ключевые направления деятельности Компании в области ОТ и ПБ в 2025 году:

- внедрение практик рискориентированного управления производственной деятельностью;
- цифровизация внутренних процессов;
- обновление методики информирования о происшествиях в целях повышения вовлеченности персонала в регистрацию незначительных происшествий четвертого уровня.

В отчетном году в рамках повышения эффективности системы управления ОТ и ПБ Компания инициировала переход на рискориентированное управление производственной деятельностью. Данный подход предполагает выстраивание надежных барьеров в целях устранения возможности возникновения происшествий на производстве. Для реализации поставленной задачи «НОВАТЭК» провел анализ необходимой ресурсной базы Группы компаний и организовал обучение для руководителей и работников в Москве и Новом Уренгое.

Классификация уровней происшествий в Компании

— потеря трудоспособности	01	02	03	04
Последствия	Групповые и смертельные	Тяжелые	Легкие	Незначительные (микротравмы, заболевания и др.)



Культура безопасности

В 2025 году деятельность Компании по развитию культуры безопасности была сосредоточена на формировании осознанного отношения работников к вопросам личной и коллективной безопасности.

Ключевые элементы развития культуры безопасности «НОВАТЭКа»

Элементы развития	Назначение
Каналы коммуникации с работниками	Повышение осведомленности работников в вопросах ОТ и ПБ
Объединенные совещания	Обсуждение мероприятий по охране и улучшению условий труда
Диагностика уровня культуры безопасности с привлечением специализированной организации 2023	Определение текущего уровня развития культуры безопасности, сильных сторон и направлений для развития
Закупка электронных систем медицинского осмотра 2024–2025	Проведение медицинских осмотров с помощью электронных систем
Внедрение мобильных устройств 2025	Обучение работников через удаленный доступ с помощью специализированного сервиса
Диалоги руководителей с работниками о безопасном выполнении работ на производственных площадках 2025	Формирование осознанного отношения работников к вопросам личной и коллективной безопасности
Фокус-группы с участием работников 2025	Вовлечение работников в решение вопросов, связанных с ОТ и ПБ, в том числе обсуждение изменений в обеспечении персонала средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

Вопросы условий работы, охраны труда и здоровья работников регулируются коллективными соглашениями при участии профсоюзных комитетов. Коммуникация с работниками и подрядчиками по направлению ОТ и ПБ также доступна в рамках:

- совещаний на различных уровнях;
- внутренних проверок и аудитов;
- сбора обратной связи от работников;
- учета обращений от подрядчиков;
- обучения и информирования работников;
- обработки обращений, поступающих на горячую линию.

С вопросами, касающимися ОТ и ПБ, работники вправе обращаться в профильные подразделения по телефону и электронной почте. Все подобные обращения рассматриваются в рабочем порядке.

Подробнее о механизмах подачи жалоб и обращений см. в разделе 2.3. «Этика», с. 38 →

Один раз в полугодие по каналам рассылки работники дочерних обществ получают обзор происшествий с информацией о произошедших авариях, инцидентах и несчастных случаях на производстве.

В 2025 году «НОВАТЭК» провел анкетирование работников для сбора структурированной обратной связи о качестве, удобстве и эксплуатационных характеристиках используемой спецодежды. Полученные результаты позволили выявить факторы, влияющие на работоспособность, безопасность и комфорт персонала. Дополнительно Компания организовала фокус-группы с участием работников, где обсуждались недостатки используемой спецодежды и ожидания персонала относительно ее эргономики, защитных свойств и функциональности. На основе полученной обратной связи «НОВАТЭК» внес дополнительные параметры в техническое задание на закупку СИЗ.

300 идей

направленных на повышение надежности оборудования, совершенствование процесса информирования и обучения по вопросам охраны труда, были внедрены в рамках корпоративной программы «Новатор», что на одну идею больше, чем в 2024 году

Подробнее о программе «Новатор» см. в разделе 2.6 «Инновации», с. 49 →

Компания мотивирует работников участвовать в мероприятиях по повышению уровня безопасности производства, предоставляя им возможность выдвигать и реализовывать собственные инициативы в рамках корпоративной программы «Новатор». Кроме того, «НОВАТЭК» применяет комплекс следующих мер по повышению мотивации и вовлечению работников в вопросы безопасности:

- конкурсы профессионального мастерства;
- тематические мероприятия (День безопасности) по формированию культуры безопасности на уровне ценностей.

Частью системной работы Компании по укреплению культуры безопасности также являются мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. Например, «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» в 2025 году организовал для работников викторину по безопасности и практические конкурсы, посвященные отработке действий при проведении огневых работ, поиску нарушений правил охраны труда, формированию навыков оказания первой помощи.

«НОВАТЭК» регулярно взаимодействует с профессиональным сообществом нефтегазовой отрасли для обмена опытом в области ОТ и ПБ с представителями крупного российского бизнеса.

В 2025 году Компания приняла участие в крупнейших тематических мероприятиях, таких как:

Всероссийская неделя охраны труда

Международная специализированная выставка-форум «Безопасность и охрана труда»

Охрана труда и промышленная безопасность в цепочке поставок

Система управления подрядными организациями является частью системы управления взаимоотношениями с поставщиками.

Подробнее об охране труда в отношении поставщиков см. в разделе 2.7. «Цепочка поставок», с. 53 →

В 2025 году в целях совершенствования системы управления подрядными организациями на нескольких площадках стартовали опытно-промышленные испытания по контролю за действиями работников подрядных организаций с помощью системы видеоаналитики. В перспективе Компания планирует разработать систему мотивации персонала подрядных организаций к соблюдению требований безопасности.

Также в отчетном году «НОВАТЭК» принял решение о тиражировании системы электронных наряд-допусков, в том числе и на подрядные организации. Система позволяет автоматизировать процесс оформления, согласования и утверждения наряда-допуска на работы повышенной опасности, планирования, приостановки и завершения работ, допуска обученного и аттестованного персонала к работам.

Система управления подрядными организациями

Предквалификационная оценка	Заключение договора	Допуск и организация работ	Аудиты и контроль	Адаптация и развитие системы управления ОТ и ПБ подрядных организаций
Наличие необходимой документации и оборудования надлежащего качества	Закрепление ответственности подрядной организации за невыполнение ее работниками нормативных требований ОТ и ПБ, а также обязательства по обеспечению своих работников исправными и испытанными средствами защиты, спецодеждой, инструментом	Регистрирация в реестрах выдачи пропусков	Контроль за соблюдением подрядчиком требований ОТ и ПБ Компании	Вовлечение подрядчиков в проекты по безопасности
Динамика производственного травматизма		Прохождение вводного инструктажа	Отчетность подрядчиков по ОТ и ПБ в соответствии со стандартом «Отчетность контролируемых обществ в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды»	Вовлечение подрядчиков в реагирование на происшествия, связанные с ОТ и ПБ
Соответствующий уровень подготовки персонала		Непрерывная связь и координация работ до начала, во время и после окончания работ		Привлечение подрядчиков к учебно-тренировочным занятиям по отработке действий персонала при аварийных ситуациях
Своевременное проведение всех необходимых проверок в области охраны труда		Заблаговременное составление и согласование проектов производства работ, нарядов-допусков на производство работ повышенной опасности	Штрафные санкции за нарушение подрядчиком требований ОТ и ПБ	
		Определение границ опасных зон на время выполнения работ по действию опасных факторов на территории		

Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве

Система оценки рисков и предупреждение аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций

Компания применяет рискориентированный подход к предотвращению происшествий на производстве, что позволяет управлять вопросами безопасности на всех стадиях реализации проектов.

«НОВАТЭК» регулярно проводит процедуры идентификации и оценки экологических и социальных рисков, вносит их в общий реестр, разрабатывает мероприятия по их минимизации и осуществляет мониторинг выполнения этих мероприятий. В этот процесс активно вовлечены работники Компании.

Планирование мероприятий по реагированию на нештатные ситуации[1]

01 Планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций

содержат мероприятия по предупреждению или снижению негативных последствий чрезвычайных ситуаций, а также привлекаемые для этого силы и средства

02 Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий

описывают мероприятия по обеспечению постоянной готовности сил и средств, а также порядок действий (стратегию) производственного персонала и аварийно-спасательных служб (формирований) по локализации и ликвидации аварий

03 Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН)

включают в себя меры и порядок действий по обеспечению быстрой и эффективной ликвидации уже произошедших инцидентов

04 Планы и карточки тушения пожаров

содержат схемы и инструкции по оперативному тушению пожаров, включая распределение обязанностей и необходимое оборудование для борьбы с огнем

[1] Планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций: Постановление Правительства РФ от 30.12.2003 № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций». Планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий: Постановление Правительства РФ от 15.09.2020 № 1437 «Об утверждении Положения о разработке планов мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах». Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов (ПЛАРН): Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 № 2451 «Об утверждении Правил организации мероприятий по предупреждению и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации, за исключением внутренних морских вод Российской Федерации и территориального моря Российской Федерации, а также о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», Постановление Правительства РФ от 30.12.2020 № 2366 «Об организации предупреждения и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на континентальном шельфе Российской Федерации, во внутренних морских водах, в территориальном море и прилежащей зоне Российской Федерации».

Перед началом реализации все проекты подлежат получению положительного заключения государственной экспертизы как гарантии их соответствия нормам безопасности. Проектная документация обязательно включает разделы, которые содержат меры по предотвращению аварий (выбросы, пожары и разливы). Указанные меры подтверждают свою эффективность благодаря использованию различных систем безопасности, в том числе автоматизированного контроля. И в довершение, для всех опасных производственных объектов разрабатываются планы действий и проводятся практические тренировки в целях эффективного реагирования на нештатные ситуации.

В «НОВАТЭКе» функционируют современные системы оповещения и связи, обеспечивающие быстрое информирование руководства и работников о чрезвычайных ситуациях (ЧС). Вместе с тем Компания активно взаимодействует с местными органами власти, обеспечивая оперативный обмен данными с дежурно-диспетчерскими службами для информирования населения.

Также Компания проводит регулярные проверки объектов для оценки готовности персонала к действиям в ЧС и для оценки ресурсов собственных и привлекаемых профессиональных аварийно-спасательных формирований.

Также «НОВАТЭК» эксплуатирует опасные производственные объекты, в вязи с чем Компания уделяет особое внимание вопросам безопасности и мерам реагирования на потенциальные аварии и инциденты и организует производственный контроль силами постоянно действующих комиссий, плановые осмотры оборудования, страхование гражданской ответственности организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, а также обучение персонала в области промышленной безопасности.

Опасные производственные объекты, эксплуатируемые «НОВАТЭКом» в 2025 году[2],

шт.



17 **I класс** (чрезвычайно высокой опасности)
62 **II класс** (высокой опасности)
191 **III класс** (средней опасности)
27 **IV класс** (низкой опасности)

разработаны системы управления промышленной безопасностью

имеются декларации промышленной безопасности[3]

[2] Разбивка приведена в соответствии с российским классификатором (Федеральный закон РФ от 21.07.1997 № 116 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»). По зарубежным стандартам (IEC, API и NFPA), к опасным относятся только опасные производственные объекты I и II классов.

[3] Декларации промышленной безопасности содержат оценку риска аварий, анализ достаточности мер по их предупреждению и готовности к ликвидации последствий.

Пожарная безопасность

Благодаря реализуемым инициативам «НОВАТЭК» успешно предотвращает крупные пожары и справляется с возникшими угрозами. Компания инвестирует в ресурсы и технологии для поддержания и улучшения своей системы пожарной безопасности, а также проводит соответствующее обучение работников.

В 2025 году «НОВАТЭК» завершил строительно-монтажные работы арктического комплекса «Аварийно-спасательный центр МЧС России». Его основной задачей является реагирование поисково-спасательных сил МЧС России на сопряженные территории субъекта с объектами на проекте «Ямал СПГ», а также в отдельных частях СМП.

Предотвращение разливов

«НОВАТЭК» ответственно подходит к вопросу предотвращения разливов, несмотря на то, что добыча нефти и жидких углеводородов, включая газовый конденсат, составляет меньшую часть от общего объема добычи углеводородов Компании (17,8%).

Компания разрабатывает и реализует меры по предотвращению разливов и процедуры реагирования с учетом порогов существенности[1].

В 2025 году существенных разливов не было.

Меры по предотвращению существенных разливов

01 Разрабатывает ПЛАРН для прогнозирования риска и управления им

- Определяет прогнозируемые зоны распространения разливов нефти и нефтепродуктов (с учетом проектных решений по предупреждению разливов) с описанием возможного характера негативных последствий для окружающей среды и населения
- Производит расчет достаточности собственных и (или) привлекаемых аварийно-спасательных служб и (или) аварийно-спасательных формирований для ликвидации максимального расчетного объема разлива

02 Получает положительное заключение государственной комиссии о готовности к действиям по локализации и ликвидации максимального расчетного объема разлива нефти и нефтепродуктов

03 Проводит не реже одного раза в три года комплексные учения по локализации и ликвидации разливов на территории с привлечением органов государственной власти

43 ПЛАРН

разработано в Компании по состоянию на 2025 год, четыре из которых применимы для морской акватории

Для объектов, на которых осуществляется обращение с нефтепродуктами, «НОВАТЭК» разработал и поддерживает актуальность ПЛАРН, которые включают сценарии разливов с расчетом объема и необходимого финансового обеспечения мероприятий.

Во всех ДЗО «НОВАТЭКа» созданы резервы финансовых средств для выполнения мероприятий по ПЛАРН. Для определения необходимого резерва Компания руководствуется расчетом потенциального ущерба от экологических рисков, включающих в том числе разливы нефти и нефтепродуктов, и данными по оценке риска экологических происшествий, указанными в Карте рисков на 2025–2027 годы.

Также в Компании проведена оценка вероятности масштабных разливов нефти и нефтепродуктов на объектах «НОВАТЭКа», включенных в ПЛАРН, на основе Методики исчисления размера вреда, причиненного водным объектам вследствие нарушения водного законодательства[2] и Методики исчисления размера вреда, причиненного почвам как объекту охраны окружающей среды[3].

Для отработки практических действий персонала в случае разлива «НОВАТЭК» проводит тренировки и учения. В отчетном году состоялось четыре комплексных учения по готовности к локализации и ликвидации разлива нефтепродуктов.

[1] Существенность разливов определяется на основе требований нормативных правовых актов РФ: для водных объектов — ≥0,5 т, для суши — ≥3 т.

[2] Приказ Минприроды России от 13.04.2009 № 87 «Об утверждении Методики исчисления размера вреда, причиненного водным объектам вследствие нарушения водного законодательства».

[3] Приказ Минприроды России от 08.07.2010 № 238 «Об утверждении Методики исчисления размера вреда, причиненного почвам как объекту охраны окружающей среды».

Обеспечение целостности трубопроводов

Благодаря высокой концентрации производственных объектов Компании в одном регионе парк эксплуатируемых трубопроводов является сравнительно небольшим. Значительная часть эксплуатируемых трубопроводов — это газопроводы, где отсутствуют риски разливов.

Чтобы минимизировать риски разливов, Компания ведет регулярную работу по обновлению изнашиваемого парка трубопроводов. На конец 2025 года средний срок эксплуатации трубопроводов (газопроводы, конденсатопроводы, нефтепродуктопроводы) снизился до 11 лет, что значительно меньше предельно допустимого срока (20–30 лет). Снижение среднего срока эксплуатации связано с увеличением доли новых трубопроводов из-за ввода новых мощностей по добыче.

Кроме того, «НОВАТЭК» осуществляет страхование ответственности при эксплуатации трубопроводов для покрытия потенциального ущерба третьим лицам и (или) экологии.

Для обеспечения безопасной работы трубопроводов «НОВАТЭК»:

Развивает системы непрерывного контроля целостности трубопроводов,

включая внутритрубную диагностику, установку систем обнаружения утечек, онлайн-контроль баланса перекачки конденсата, регулярное аэровизуальное обследование трассы трубопроводов

Проводит регулярный анализ рисков аварий,

учитывая коррозию и износ

Использует коррозионностойкие материалы

Обеспечение безопасности при бурении и ликвидации

При проведении гидроразрыва пласта Компания использует реагенты, соответствующие лучшим мировым практикам, а также руководствуется внутренними утвержденными регламентами, устанавливающими требования к качеству воды, используемой для поддержания пластового давления и закачки в горные породы.

Система мер, внедренная в Компании для обеспечения безопасности бурения, ориентирована на снижение негативного влияния как техногенных, так и природных факторов на всех стадиях выполнения работ. И хотя в отчетном году Компания не вела работы по офшорному бурению и разработке скважин, применяемый комплексный подход к оценке рисков и внедрению технологий помогает минимизировать потенциальные угрозы при проведении таких работ.

В соответствии с лицензионными обязательствами «НОВАТЭК» реализует меры безопасности на трех этапах строительства скважин:

- **перед началом работ:** разработка проектной документации в соответствии с действующим законодательством, квалификационная оценка подрядчиков;
- **при строительстве и эксплуатации скважин:** постоянный мониторинг состояния скважин, привлечение квалифицированных подрядчиков, разграничение ответственности при организации работ в прибрежных водах, закрепление ответственных лиц;
- **после окончания добычи:** демонтаж оборудования, ликвидация скважин, рекультивация земель, контроль за состоянием устьев скважин, экологический мониторинг.

В целях обеспечения безопасности при проведении работ повышенной опасности на кустовых площадках «НОВАТЭК» разработал методические указания «Порядок организации одновременного ведения работ по бурению, освоению, испытанию, вскрытию дополнительных продуктивных отложений, обустройству, эксплуатации и ремонту скважин на кустовой площадке».

Компания планирует внедрить данное руководство на своих производственных площадках в 2026 году.

4,1 млрд руб.

составили обязательства «НОВАТЭКа» по ликвидации активов по состоянию на конец 2025 года

Транспортная безопасность

Перевозка большого количества людей автомобильным транспортом несет в себе определенные риски для безопасности, и «НОВАТЭК» работает над их снижением:

- контролирует наличие у водителей российских водительских удостоверений
- организует медицинские осмотры и освидетельствования водителей
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха
- организует обязательные технические осмотры транспортных средств
- проводит проверку знания водителями Правил дорожного движения
- анализирует причины дорожно-транспортных происшествий и разрабатывает меры по их устранению

В отчетном году в Компании не было зарегистрировано случаев травмирования персонала, связанных с автомобильным транспортом.

Аварии и инциденты

Компания принимает меры для предотвращения чрезвычайных ситуаций (ЧС) и аварий, что снижает вероятность их возникновения, но не исключает полностью. В дополнение к превентивным действиям разрабатываются планы реагирования, охватывающие сценарии и действия персонала, включая руководство и аварийно-спасательные формирования.

Все проекты изначально включают в себя вопросы минимизации рисков и предотвращения нештатных ситуаций с использованием различных систем безопасности.

Тем не менее в отчетном периоде имели место два происшествия, одно из которых повлекло тяжелые повреждения здоровья работника.

В феврале 2025 года в ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо» произошла остановка завода из-за разгерметизации участка трубопровода с азотом. По итогам расследования комиссия установила причины, среди которых — отсутствие во временном порядке организации работ подробного описания порядка пуска комплекса сжижения природного газа, ненадлежащий контроль положения арматуры, отсутствие системы блокировок. В результате происшествия, пострадавшие отсутствуют.

Для недопущения повторения аналогичных аварий Компания пересмотрела форму оперативного журнала и временный регламент организации работ, установила режим организации и планирования подобных работ, обеспечила блокировку и пломбирование арматуры, провела тренировки в соответствии с планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

В июне 2025 года в ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» после окончания работ по техническому перевооружению системы измерения количества и параметров качества газа произошла разгерметизация участка отводящего газопровода системы в ходе опрессовки азотом от передвижной компрессорной станции. В результате происшествия один из работников получил тяжелые травмы, было повреждено измерительное оборудование. Расследование происшествия установило, что причинами послужили неисправность и негерметичность запорно-регулирующей арматуры отсеченного участка газопровода и нарушение порядка организации работ. Для недопущения повторения подобных случаев «НОВАТЭК» реализовал соответствующие корректирующие меры.

Также в отчетном году было завершено расследование аварии, которая произошла в 2024 году на скважине ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ». Причинами аварии стали неудовлетворительный контроль за процессом строительства скважины подрядчиком, некачественное крепление ствола скважины обсадными колоннами, несоответствие физико-механических свойств металла обсадных колонн требованиям проектного решения, что привело к образованию взрывоопасной газовоздушной смеси в трубном пространстве скважины с последующим взрывом и разрушением ее конструкции. Дополнительно Компания проработала и реализовала комплекс корректирующих мер.

Предупреждение производственного травматизма

Подход к снижению рисков и предотвращению производственного травматизма

«НОВАТЭК» создает безопасную рабочую среду, стремясь минимизировать риски несчастных случаев и угрозы здоровью работников и подрядчиков на производстве. В свете изменений в законодательстве в области охраны труда возросла важность оценки профессиональных рисков, которая стала основой для многих управленческих процессов.

На рабочих местах с вредными условиями труда реализуются меры по снижению уровней воздействия вредных производственных факторов, а работники таких участков получают компенсации и льготы. Для раннего выявления противопоказаний и признаков профессиональных заболеваний в «НОВАТЭКе» проводятся регулярные медицинские осмотры. В случае угрозы здоровью работники могут воспользоваться правом на самоотстранение от выполнения работ.

Компания применяет проактивный подход к идентификации производственных опасностей, заранее выявляя потенциальные угрозы и принимая превентивные меры. Оценка рисков здоровью и безопасности проводится для любых новых проектов.

Подход к учету рисков в области охраны труда

Идентификация опасностей

- Обнаружение, распознавание и описание опасностей в ходе контроля за состоянием условий охраны труда и при обязательном расследовании несчастных случаев и микротравм
- Учет предложений работников по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Управление профессиональными рисками

- Проработка вероятности наступления профессионального риска
- Определение масштабов и причин опасностей
- Оценка их возможных последствий
- Разработка мер по предотвращению травматизма

Доведение до работников Компании и подрядных организаций информации о рисках и разрабатываемых мероприятиях по управлению ими



Для обеспечения безопасности эксплуатации оборудования и защиты персонала в «НОВАТЭКе» действует план управления ключевыми профессиональными рисками, включающий в себя в том числе установку защитных и сигнализирующих устройств на производственное оборудование. Все потенциально опасные ситуации, способные привести к несчастному случаю на производстве, своевременно фиксируются. После каждого несчастного случая на производстве проводится внеплановая оценка условий труда и профессиональных рисков.

В отчетном периоде внедрено Положение о системе управления профессиональными рисками в ПАО «НОВАТЭК».

В рамках Положения был разработан реестр профессиональных рисков, в котором для каждой категории работников и для каждой зоны опасности идентифицированы риски, и разработаны мероприятия по их предотвращению и (или) снижению. В работу по определению, оценке рисков и управлению ими вовлечены все работники «НОВАТЭКа». Проведенная в 2025 году оценка рисков показала, что все профессиональные риски находятся в «зеленой зоне».

Финальным барьером для защиты работников от воздействия профессиональных рисков являются средства индивидуальной защиты. Для упрощения процедур их выдачи и повышения эффективности учета Компания автоматизирует данные процессы для ухода от традиционных методов выдачи через склады или ответственных лиц. Так, в отчетном году «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» внедрил автоматизированную выдачу СИЗ. Данная идея была реализована в рамках программы «Новатор».

Все несчастные случаи на производстве с работниками Компании и подрядных организаций «НОВАТЭК» расследует в соответствии с законодательными нормами, для чего формирует специальные комиссии.

В отчетном периоде Компания пересмотрела стандарт «Порядок информирования о происшествиях». Его новая версия содержит изменения, внесенные в классификатор происшествий для обеспечения своевременного реагирования на потенциально опасные события, которые ранее не подлежали расследованиям, и контроля за расследованием происшествий в части полноты и достоверности определения причин и соответствия корректирующих действий.

Дополнительно Компания реализовала внутреннюю процедуру расследования происшествий, основанную на стандарте «Анализ корневых причин».

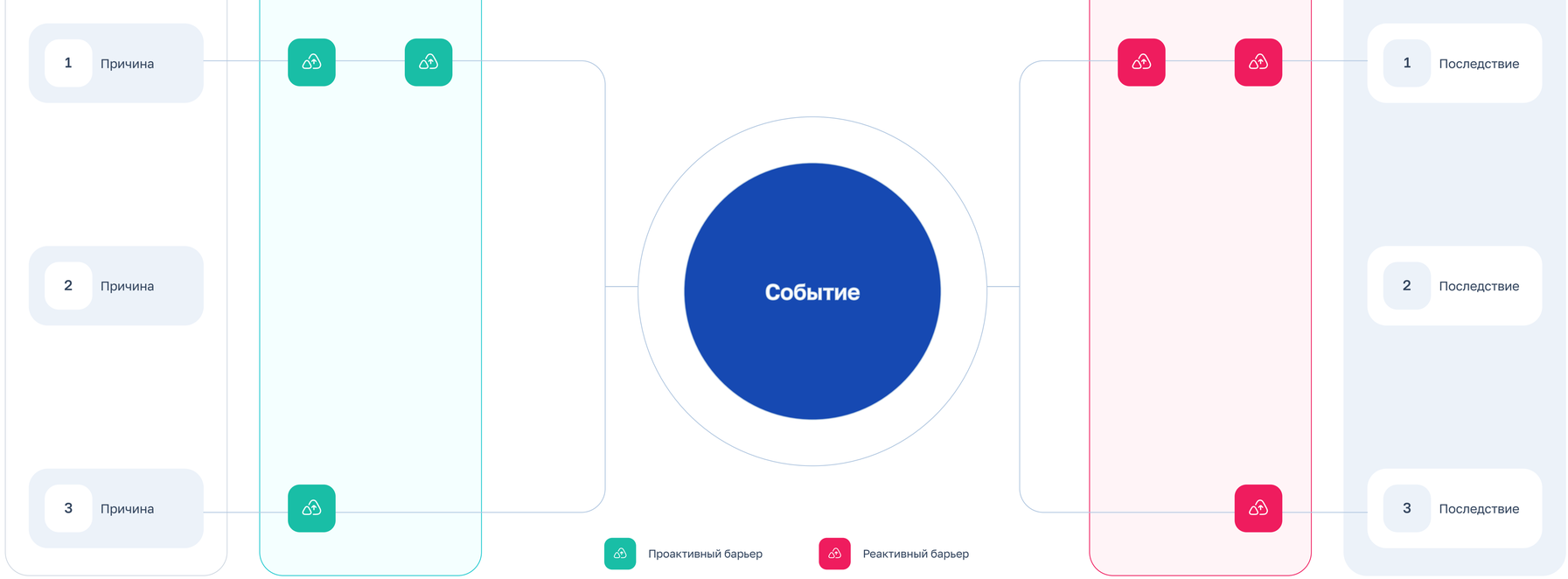
Она направлена на всестороннее изучение событий, предшествующих происшествиям. По итогам расследования устанавливаются как непосредственные, так и системные причины происшествий, для каждой из которых определяют меры по их предотвращению в будущем. «НОВАТЭК», кроме того, информирует работников о произошедших авариях, инцидентах и несчастных случаях через специальные бюллетени, проводит внеплановые собрания и инструктажи.

Обучение практикам рискориентированного подхода к управлению производственной деятельностью

В 2025 году более ста руководителей Компании изучили теорию и практику внедряемого риск-ориентированного управления производственной деятельностью. Участники тренингов, работая в командах, разбирали реальные примеры применения рискориентированного управления, предлагали свои решения в моделируемых ситуациях.

Участники научились системно раскладывать любой риск на составляющие с помощью разработки диаграмм барьеров «галстук-бабочка» (схематический способ описания и анализа пути развития опасного события от причин до последствий).

Компания планирует внедрять разработанные барьеры безопасности и проводить регулярный мониторинг эффективности принятых мер.

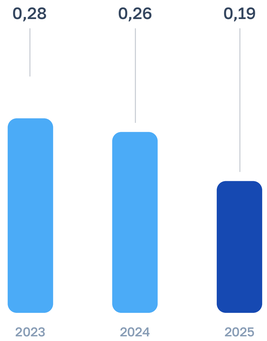


Производственный травматизм среди работников

Наглядным индикатором безопасности труда в Компании является коэффициент LTIFR, который в 2025 году составил 0,19 — на 27% ниже уровня прошлого года, что подтверждает эффективность мер, принимаемых «НОВАТЭКом» для профилактики травматизма и снижения уровней производственных рисков.



Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)[1] среди работников Компании



В 2025 году наиболее распространенными причинами производственных травм стали падение пострадавшего и воздействие движущихся механизмов.

Основные причины производственного травматизма среди работников Компании в 2025 году, ед.



Основные причины получения тяжелых травм:

- отсутствие контроля со стороны ответственных лиц за выполнением работ;
- нарушение требований инструкций по охране труда;
- недостаточные определение источников опасности и оценка рисков перед началом и (или) во время выполнения работ.

Устранению указанных причин в значительной степени способствуют непрерывное обучение работников и повышение требований к квалификации, в том числе с использованием учебно-тренировочных полигонов на месторождениях.

[1] Количество пострадавших от несчастных случаев (с учетом смертельных случаев) х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значение показателя в пересчете на 200 тыс. часов: 2023 — 0,055, 2024 — 0,053, 2025 — 0,037.

Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве среди работников Компании

	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев на производстве, ед.	7	9	7
случаи со смертельным исходом, ед.	1	1	0
случаи тяжелого травматизма, ед.	0	0	2
случаи легкого травматизма, ед.	6	8	5
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, чел.	9	10	7
случаи со смертельным исходом, чел.	2	2	0
случаи тяжелого травматизма, чел.	1	0	2
случаи легкого травматизма, чел.	6	8	5
Количество микротравм, полученных на производстве (с оказанием медицинской помощи), чел.	17	39	29
Количество регистрируемых производственных травм, чел.	26	49	36
Коэффициенты			
Коэффициент частоты травм со смертельным исходом (FR)[2]	0,06	0,05	0
Коэффициент тяжелого травматизма[3]	0,03	0	0,05
Коэффициент частоты регистрируемых производственных травм (TRIR)[4]	0,80	1,30	0,95

Одна тяжелая травма была получена работником Компании в результате несчастного случая в ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ». В ходе выполнения им ремонта автомобильной техники с применением гидравлического стенда для опрессовки пневмоподушки произошло выдавливание корпуса подушки с посадочной тарелки с последующим отлетом и ударом работника. В результате работник получил тяжелую травму. Причиной, установленной расследованием несчастного случая, послужило нарушение технологического процесса в организации. Для недопущения и предотвращения подобных случаев были реализованы корректирующие меры, включая внеплановые инструктажи и проверку знаний.

Для снижения вероятности травмирования в результате воздействия электрического тока ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» стало применять блокирующие устройства коммутационных аппаратов[5] при выполнении работ в электроустановках, что снижает риск несанкционированной подачи напряжения к месту проведения ремонтных работ.

[2] Количество пострадавших со смертельным исходом х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значение коэффициента FR в пересчете на 200 тыс. часов: 2023 — 0,012, 2024 — 0,011, 2025 — 0.

[3] Количество пострадавших с тяжелыми травмами (без учета смертельных случаев) х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значения показателя в пересчете на 200 тыс. часов: 2023 — 0,006, 2024 — 0, 2025 — 0,010.

[4] Количество пострадавших и погибших от несчастных случаев и получивших микротравмы х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Случаи оказания только первой помощи не учитываются при расчете показателя в соответствии с требованиями GRI. Значение показателя в пересчете на 200 тыс. часов: 2023 — 0,159, 2024 — 0,259, 2025 — 0,191.

[5] Коммутационный аппарат — устройство, предназначенное для включения или отключения тока в одной или нескольких электрических цепях.

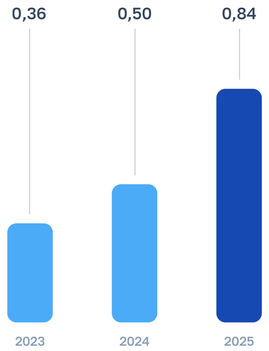


Производственный травматизм в подрядных организациях

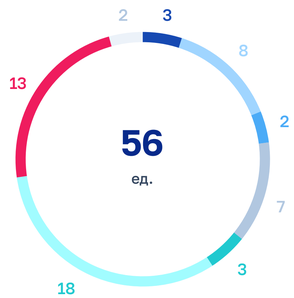
«НОВАТЭК» отслеживает производственный травматизм и несчастные случаи, включая данные подрядных организаций.

В подрядных организациях в отчетном году наиболее распространенными причинами производственных травм были падение пострадавшего и воздействие движущихся механизмов.

Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)[1] в подрядных организациях



Основные причины производственного травматизма в подрядных организациях в 2025 году, ед.



Количество несчастных случаев и пострадавших от несчастных случаев на производстве в подрядных организациях

	2023	2024	2025
Общее количество несчастных случаев на производстве, ед.	52	56	56
случаи со смертельным исходом, ед.	3	0	5
случаи тяжелого травматизма, ед.	4	7	11
Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, чел.	55	56	58
случаи со смертельным исходом, чел.	4	0	5
случаи тяжелого травматизма, чел.	4	7	11
случаи легкого травматизма, чел.	47	49	42
Коэффициенты			
Коэффициент частоты травм со смертельным исходом (FR)[2]	0,03	0	0,07
Коэффициент тяжелого травматизма[3]	0,03	0,06	0,16

Все несчастные случаи Компания расследовала в соответствии с требованиями законодательства с созданием комиссии для каждого конкретного случая. Основные причины тяжелых несчастных случаев с работниками подрядных организаций — воздействие движущихся механизмов и предметов, падение по неосторожности, транспортные происшествия.

По результатам проведенных расследований определены как непосредственные, так и системные причины возникновения происшествий, а также разработаны мероприятия по недопущению возникновения аналогичных случаев в будущем. В рамках развития системы управления на 2026 год запланирован запуск пилотного проекта по дополнительному медицинскому осмотру перед допуском работника к работам повышенной опасности.

[1] Количество пострадавших от несчастных случаев (с учетом смертельных случаев) х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значения в пересчете на 200 тыс. часов: 2023 — 0,073, 2024 — 0,100, 2025 — 0,167.

[2] Количество пострадавших со смертельным исходом х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значение коэффициента FR в пересчете на 200 тыс. 2023 — 0,005, 2024 — 0, 2025 — 0,014.

[3] Количество пострадавших с тяжелыми травмами (без учета смертельных случаев) х 1 млн человеко-часов / Количество человеко-часов, отработанных всеми работниками. Значение показателя в пересчете на 200 тыс. часов: 2023 — 0,005, 2024 — 0,012, 2025 — 0,032.

Охрана здоровья персонала

Специфика деятельности нефтегазовой отрасли и сопровождающих ее вредных факторов производства, работа в условиях Крайнего Севера, проблема изменения климата — все это неизбежно сказывается на состоянии здоровья персонала. В связи с этим поддержание и укрепление здоровья работников, популяризация здорового образа жизни являются важными составляющими деятельности «НОВАТЭКа».

Для снижения производственного травматизма и уровня смертности работников «НОВАТЭК» в 2025 году продолжил системную работу по обеспечению качественного медицинского контроля. Основной задачей стало получение объективных данных о здоровье работников, в том числе на удаленных объектах, путем внедрения электронных систем медицинского осмотра для предсменных осмотров и взаимодействия с медицинскими учреждениями. На производственных площадках функционируют 63 врачебных и фельдшерских здравпункта (из них 31 — подрядных организаций) для оказания медицинской помощи работникам, а также десять кабинетов для проведения предрейсовых медосмотров. На удаленных участках здравпункты оборудованы помещениями для стационарного лечения и палатой интенсивной терапии, что обеспечивает необходимую медицинскую помощь работникам и подрядчикам.

Реализация указанных мер позволила не только своевременно отстранять от работ персонал с противопоказаниями, но и сформировать основу для диспансерного наблюдения за лицами с хроническими заболеваниями и высокими рисками, что является ключевым фактором предотвращения несчастных случаев и преждевременной смертности персонала.

63

врачебных и фельдшерских здравпункта функционируют на производственных площадках для оказания медицинской помощи работникам (из них 31 — подрядных организаций)

Благодаря комплексу введенных мер Компании удалось избежать профессиональной заболеваемости за последние шесть лет.

Подробнее о социальных программах «НОВАТЭКа» в области охраны здоровья работников см. в разделе 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 158 →



Система медицинского обеспечения персонала «НОВАТЭКа»

- Медицинские осмотры и мониторинг здоровья
- Вакцинация против гриппа и других заболеваний
- Стационарное лечение и палата интенсивной терапии на удаленных участках
- Программа ДМС
- Санаторно-курортное лечение
- Мероприятия по устранению или снижению вредных факторов (на рабочих местах с вредными условиями труда)
- Медицинская помощь в здравпунктах на территории объектов

Обучение персонала в области охраны труда и промышленной безопасности

«НОВАТЭК» организует обязательное обучение своих работников по вопросам ОТ и ПБ в соответствии с нормами российского законодательства, а также с учетом имеющихся рисков производственной деятельности Компании.



Для повышения уровня компетенций работников в области ОТ и ПБ Компания принимает следующие меры:

Ежегодно корректирует учебную программу повышения квалификации работников на базе детального анализа причин происшествий

Проводит занятия и тестирования работников, направленные на оценку знаний требований ОТ и ПБ, в том числе с помощью лицензированного программного обеспечения

Систематически организует инструктажи по безопасным методам и приемам выполнения работ для работников рабочих профессий

Ежегодно на учебно-тренировочных полигонах проводит практическое обучение персонала безопасным методам выполнения работ и приемам повышенной опасности, таким как газоопасные, огневые, ремонтные работы и работы на высоте



На предприятиях сформированы аттестационные комиссии по промышленной безопасности, которые аттестуют работников через «Единый портал тестирования» для обеспечения их допуска к самостоятельной работе на опасных производственных объектах.

Количество пройденных работниками программ обучения по ОТ и ПБ и оказанию первой помощи,
шт.[1]



[1] Значения по обучению указаны по количеству программ обучения вместо количества обученных работников, так как в соответствии с действующим законодательством один работник в течение года может обучаться по нескольким программам.

Для закрепления навыков организации и безопасного проведения работ повышенной опасности (огневые, газоопасные работы, работы на высоте, работы в ограниченно-замкнутом пространстве) практическая часть обучения проводится на учебно-тренировочных полигонах.

Для повышения качества обучения и обеспечения объективности оценки уровня знаний работников в отчетном периоде в девяти ДЗО был реализован проект «Честный экзамен». Он объединяет несколько программных продуктов в единую взаимосвязанную систему и обеспечивает возможность дистанционной подготовки персонала по вопросам ОТ и ПБ в период межвахтового отдыха, а также контроль за процессом проверки знаний работников в учебных классах, при заезде на вахту. В 2026 году Компания намерена продолжить донастройку системы и внедрить ее еще в восьми ДЗО.

В 2025 году «НОВАТЭК» реализовал пилотный проект по обучению и проверке знаний работников подрядных организаций через электронный сервис. Проект, в котором приняли участие девять подрядных организаций, предполагает проведение дистанционного обучения подрядчиков и последующую проверку знаний перед допуском на объекты Компании. В ходе пилотирования был отработан порядок взаимодействия между ДЗО и подрядными организациями по процессам обучения и проверки знаний, проведена проверка функционирования сервиса, и на основе результатов было принято решение о дальнейшем масштабировании сервиса.

Закреплять и развивать профессиональные навыки помогают как конкурсы профессионального мастерства, так и проведение Дней охраны труда. Так, в отчетном году Компания провела конкурс профессионального мастерства среди работников пожарно-спасательной службы одного из крупнотоннажных СПГ-проектов «НОВАТЭКа». Вместе с тем на одном из предприятий добычи при поддержке первичной профсоюзной организации был организован День охраны труда в игровой форме авторства самих работников.

Персонал

Заботимся о благополучии работников и их семей

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Национальные цели развития РФ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Устойчивая и динамичная экономика

Существенные темы

Сила воздействия

- Обеспечение занятости и достойных условий труда
- Обучение, карьерное развитие и благополучие персонала
- Социокультурное многообразие, равные возможности

Существенность воздействий: Очень высокая, Высокая, Умеренная

Финансовая существенность

Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Всеобщая декларация прав человека
- Декларация Международной организации труда
- Трудовой кодекс РФ

Корпоративные документы

- Политика по правам человека
- Основная концепция социальной политики
- Кодекс деловой этики
- Коллективный договор
- Внутренние положения и правила в сфере управления вопросами персонала



Организационная структура

- Совет директоров
  - Комитет по вознаграждениям и номинациям
  - Председатель Правления
    - Заместитель Председателя Правления — персонал и внутренняя социальная политика
    - Профильные подразделения в бизнес-единицах

Ключевые факты 2025 года

4 %

Текучесть кадров

↓1 п. п. к 2024 году

4,2 млрд руб.

Расходы на социальные программы для работников

↓3% к 2024 году

47 часов

Среднее количество часов обучения на одного работника

↓21% к 2024 году

Подход к управлению

Квалифицированный персонал — один из ключевых драйверов успеха и инновационного развития «НОВАТЭКа». Компания обеспечивает безопасные, справедливые и инклюзивные условия труда, а также поддерживает семьи работников, реализуя комплекс социальных программ.

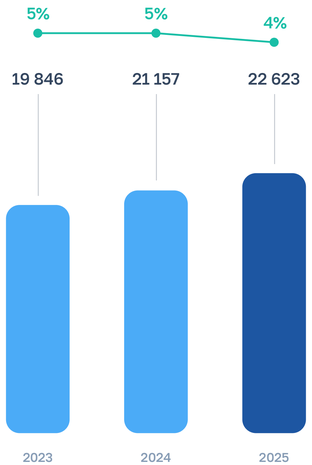
Управление рисками

«НОВАТЭК» регулярно выявляет и оценивает риски, связанные с деятельностью работников, и включает их в Карту рисков. Для новых проектов риски трудовых ресурсов оцениваются в рамках процедур ОВОСС.

С целью минимизации влияния данных рисков Компания ведет непрерывный мониторинг всех сфер, связанных с деятельностью персонала и обеспеченностью кадрами, а также реализует меры по формированию квалифицированного кадрового состава, обеспечению охраны труда и безопасности, защите прав человека и другим направлениям.

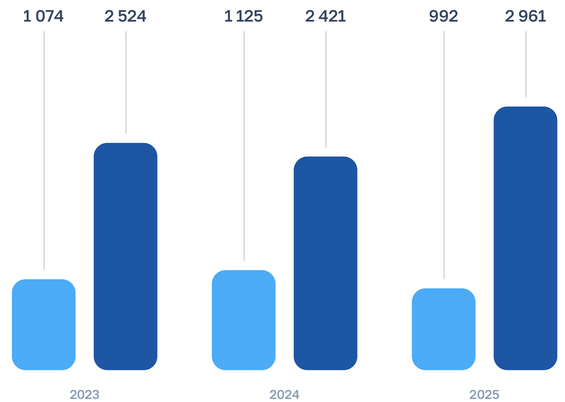
Подробнее о рисках см. в разделе 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35 →, и в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184 →

Среднесписочная численность работников и текучесть кадров



- Среднесписочная численность, чел.
- Текучесть кадров, %

Ключевые показатели движения персонала



- Количество принятых работников, чел.
- Количество уволенных работников, чел.

Структура управления

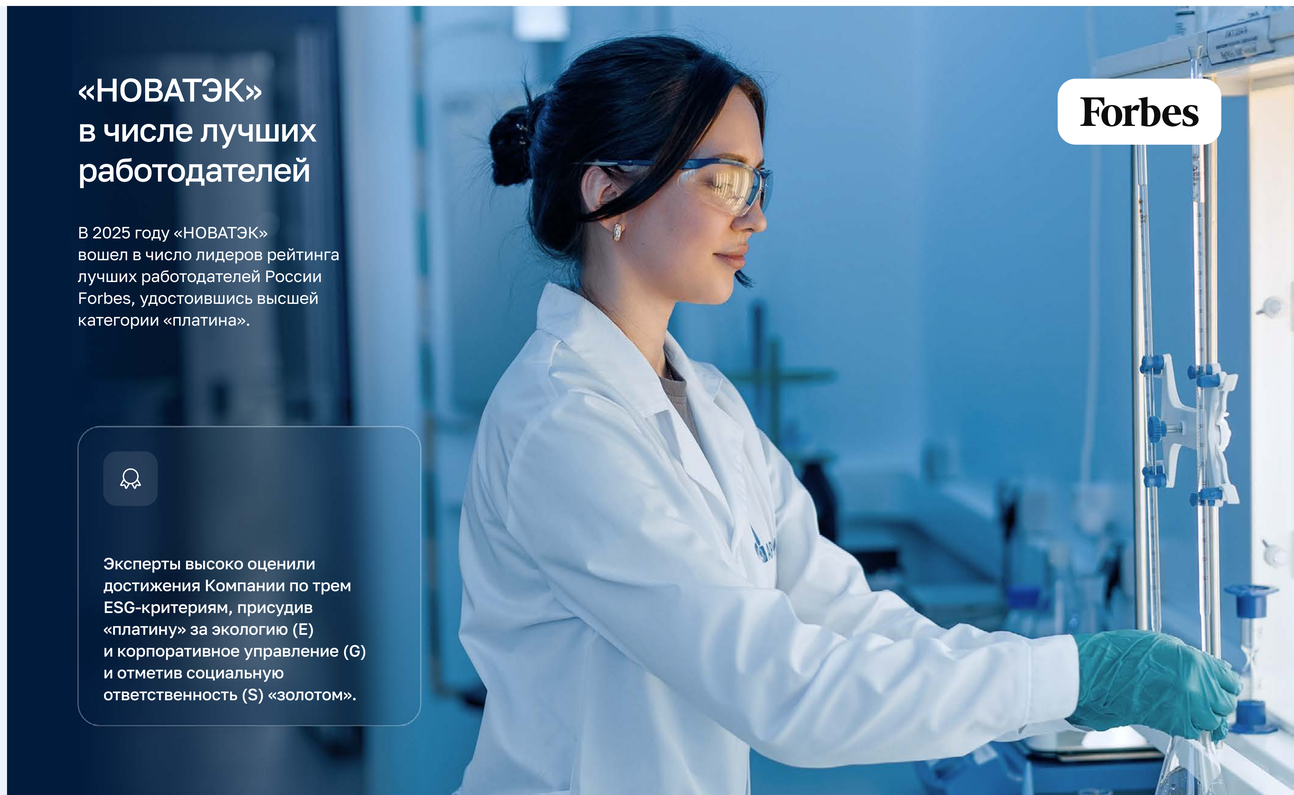
Система управления персоналом «НОВАТЭКа» направлена на создание оптимальных условий для труда и профессионального развития работников. Вопросы кадровой политики, включая темы разнообразия, равных возможностей и социальной поддержки, ежегодно рассматриваются на высшем уровне Советом директоров, Комитетом по вознаграждениям и номинациям и Председателем Правления. На уровне исполнительных органов за управление персоналом, соблюдение внутренней социальной политики и вопросы разнообразия кадров и инклюзивности отвечает заместитель Председателя Правления.

Принципы кадровой политики

Кадровая политика «НОВАТЭКа» выстроена в соответствии с нормами российского законодательства и стандартами международного права. Она опирается на принципы равных возможностей, соблюдения прав человека, недопущения детского и принудительного труда, приоритетности развития регионального рынка труда и социального партнерства. В фокусе кадровой политики — привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов и создание поддерживающей среды для благополучия и профессионального развития работников.

При растущей численности персонала, которая в отчетном году достигла 22 623 человек, «НОВАТЭК» одновременно сокращает текучесть и укрепляет лояльность работников: **в 2025 году текучесть кадров снизилась до 4% — одного из минимальных значений в отрасли**, что свидетельствует об эффективности кадровой политики Компании. Лояльность работников поддерживается благодаря усилению социальных программ и их адаптации под запросы трудовых коллективов, оказанию адресной помощи и применению грамотной системы мотивации.

Подробнее см. в разделе 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 158 →



«НОВАТЭК» в числе лучших работодателей

В 2025 году «НОВАТЭК» вошел в число лидеров рейтинга лучших работодателей России Forbes, удостоившись высшей категории «платина».

Forbes

Эксперты высоко оценили достижения Компании по трем ESG-критериям, присудив «платину» за экологию (E) и корпоративное управление (G) и отметив социальную ответственность (S) «золотом».

Портрет персонала

В отчетном году Компания продолжила расширять штат работников: численность персонала на конец года выросла на 7% и составила 23 593 человека.

Рост численности работников обусловлен расширением штата в ЯНАО, основном регионе присутствия, на 10%.

Преобладающая часть персонала работает на условиях полной занятости (99,5%) и по бессрочным трудовым договорам (93%).

23 593 человека

Численность персонала на конец 2025 года

↑7% к 2024 году

Структура персонала на конец 2025 года,
%



- ЯНАО
- Москва и Московская область
- Санкт-Петербург и Ленинградская область
- Челябинская область
- Тюменская область
- Другие регионы



- Руководители
- Специалисты и служащие
- Рабочие



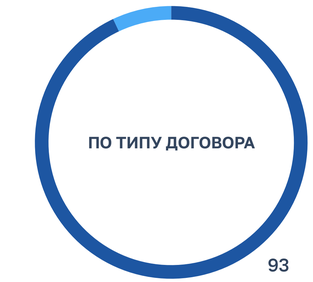
- Предприятия добычи
- Производство СПГ
- Предприятия энергосервиса
- Реализация и транспортировка
- Вспомогательное производство
- Предприятия переработки
- Административный персонал



- Женщины
- Мужчины



- До 30 лет
- 30–50 лет
- Старше 50 лет



- Бессрочный
- Срочный

Подробнее о структуре персонала см. в Приложении 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 →

Взаимодействие с профсоюзами и коллективные договоры

«НОВАТЭК» выстраивает долгосрочные отношения с работниками на принципах партнерства, в частности обеспечивает права работников на свободу объединений и активно сотрудничает с профсоюзами, которые действуют в большинстве дочерних компаний.

«НОВАТЭК» регулярно проводит встречи с профсоюзами и трудовыми коллективами на основных производственных площадках для обсуждения вопросов, касающихся трудовых отношений. В 2025 в ходе таких встреч затрагивались темы оплаты труда и компенсаций, социального пакета, льгот и условий труда, а также вопросы обеспечения промышленной безопасности и охраны труда.

Компания уважает право работников на заключение коллективных договоров и в полном объеме обеспечивает предусмотренные ими условия труда и социальные гарантии. Коллективные договоры также устанавливают различные режимы рабочего времени, включая гибкий график, неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, удаленный формат работы.

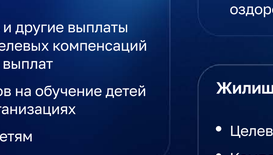
8,4 млн руб.

Расходы на поддержку деятельности профсоюзов в 2025 году

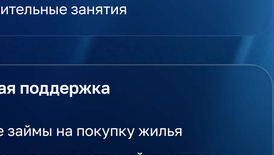
0 случаев

прекращения работы или забастовок с участием работников за все время существования «НОВАТЭКа»

Охват работников коллективными договорами,
%



Доля работников, состоящих в профсоюзах,
%



Поддержка семьи и родительства

Забота о благополучии работников и членов их семей приоритетна для «НОВАТЭКа», в связи с чем Компания на протяжении многих лет реализует комплекс социальных программ поддержки семьи и родительства. Эти программы отвечают разнообразным запросам и нуждам семей работников и предусматривают как материальные, так и нематериальные меры поддержки в различных жизненных ситуациях.

2,9 млрд руб.

Расходы на программы поддержки семьи и родительства

Основные виды мер поддержки семей работников

Для беременных работниц

- Компенсация расходов на медицинские услуги по ведению беременности и родам
- Содействие и материальное поощрение при постановке на учет в первом триместре (на сроке восемь недель) беременности в рамках ДМС
- Доступ к лечебно-профилактической помощи в рамках ДМС
- Корпоративная доплата к пособию по беременности и родам в рамках коллективных договоров

При рождении (усыновлении) и воспитании ребенка

- Материальная помощь и другие выплаты в рамках программы целевых компенсаций и социально значимых выплат
- Предоставление займов на обучение детей в образовательных организациях
- Новогодние подарки детям

Укрепление семейных ценностей

- Проведение корпоративных культурных и спортивных мероприятий, конкурсов для семей

Семейно ориентированный график

- Дополнительный оплачиваемый отпуск при регистрации брака, рождении ребенка и в День знаний (первый день учебы для школьников)
- Гибкий график для беременных работниц, многодетных работников и работников с малолетними детьми

Сохранение здоровья, оздоровительный отдых

- Программа ДМС для работников и членов их семей
- Санаторно-курортное лечение
- Компенсационная выплата на спортивно-оздоровительные занятия

Жилищная поддержка

- Целевые займы на покупку жилья
- Компенсация стоимости найма жилья (для высококвалифицированных и молодых специалистов)
- Предоставление жилья из корпоративного жилищного фонда
- Компенсация на обустройство на новом месте жительства

Программы поддержки семей работников

Материальная поддержка

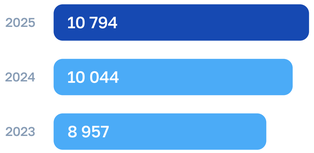
Программа целевых компенсаций и социально значимых выплат

Предоставляет адресную безвозмездную материальную помощь в определенных жизненных ситуациях. В частности, для работников с детьми предусмотрены:

- единовременные выплаты — материальная помощь в связи с рождением (усыновлением / установлением отцовства) ребенка, материальная помощь многодетным семьям;
- ежемесячные выплаты — компенсации по уходу за ребенком до трех лет, материальная помощь на ребенка, не посещающего дошкольные учреждения;
- ежеквартальные выплаты — материальная помощь по уходу за детьми-инвалидами;
- компенсация стоимости путевок в детские лагеря и расходов на ДМС детей.

Помимо целевых выплат для семей, программа включает компенсацию расходов на спортивно-оздоровительные занятия работников, переезд и обустройство жилья, материальную помощь в случае стихийных бедствий и в иных сложных ситуациях.

Количество работников, получивших поддержку в рамках программы, чел.



1,4 млрд руб.

Объем финансирования программы в 2025 году

↑13% к 2024 году

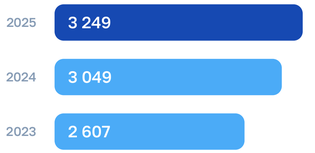
до 150 тыс. руб.

Размер единовременной выплаты в связи с рождением ребенка

Поддержка многодетных семей, воспитывающих трех и более детей

Для семей работников, воспитывающих трех и более детей, в Компании предусмотрена дополнительная программа поддержки.

Количество работников, получивших поддержку в рамках программы, чел.



124 млн руб.

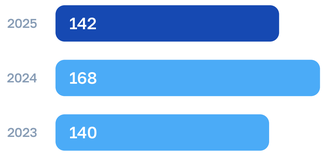
Объем финансирования программы в 2025 году

Программы, реализуемые на возвратной основе

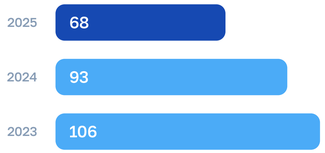
Программа целевых займов включает в себя два направления: краткосрочные займы на обучение детей и социально-бытовые нужды, а также беспроцентные займы на покупку жилья.

Работники могут приобрести жилье со сниженным первоначальным взносом, длительным сроком и гибкими условиями выплат. Для многодетных работников и молодых специалистов предусмотрены специальные льготные условия займа. Жилищная программа действует в девяти целевых городах присутствия.

Количество работников, воспользовавшихся программой краткосрочных займов, чел.



Количество семей, воспользовавшихся программой приобретения жилья, ед.



738 млн руб.

Совокупный объем финансирования программы в 2025 году, из них

↓31% к 2024 году

692 млн руб. (94%)

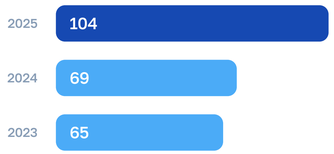
Направлено на жилищную программу

Нематериальная поддержка

Реабилитация детей работников с ограниченными возможностями здоровья

В рамках программы дети с ограниченными возможностями здоровья проходят индивидуальные двухнедельные курсы реабилитации и получают квалифицированную медицинскую помощь.

Количество детей, прошедших курс реабилитации, чел.



33 млн руб.

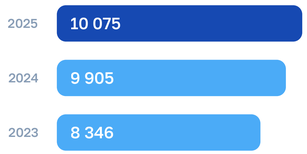
Объем финансирования программы в 2025 году

↑43% к 2024 году

Программа санаторно-курортного оздоровления

Предоставляет работникам и членам их семей льготные путевки в санатории, выбранные Компанией на основе рейтинга, составляемого по отзывам работников.

Количество работников и членов их семей, воспользовавшихся программой, чел.



700 млн руб.

Объем финансирования программы в 2025 году

↑5% к 2024 году

Программа ДМС

Включает полное поликлиническое обслуживание, стоматологическую помощь, организацию экстренных и плановых госпитализаций. Программа охватывает всех работников, работающих в Компании более шести месяцев[1], и членов их семей. Работники компаний «НОВАТЭКа», расположенных в районах Крайнего Севера, дополнительно проходят углубленные обследования каждые два года для профилактики профессиональных заболеваний. В 2025 году углубленный медицинский осмотр прошли 899 работников.

Кроме того, Компания компенсирует работникам дорогостоящее лечение и препараты, не входящие в ДМС, и содействует в прохождении диспансеризации.

[1] За исключением работников, принятых по внешнему совместительству.

Подробнее о других внутренних социальных программах см. в разделе 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 158 →

596 млн руб.

Объем финансирования программы ДМС в 2025 году

↑8%

«НОВАТЭК-Челябинск» признан региональным победителем всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Победа в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы» присуждена за системную реализацию и расширение социальных программ, ориентированных на поддержку работников с семьями.



Жизненный цикл работника

Стремясь привлекать и удерживать талантливых специалистов, «НОВАТЭК» реализует меры по обеспечению комфорта и благополучия работников на протяжении всего трудового цикла — от приема на работу до прекращения трудовых отношений.



Подбор персонала

Высокие качество и скорость подбора персонала обеспечиваются благодаря современным цифровым системам (например, собственной базе резюме E-staff), работе с кадровыми агентствами и внешними ресурсами по поиску кандидатов. При этом приоритет при замещении вакансий сохраняется за внутренними кандидатами, что поддерживает их карьерное развитие. Среднее время закрытия вакансий, требующих наличия у кандидатов специализированных знаний и высокого уровня квалификации, в 2025 году составило около **100 календарных дней**[1].

[1] От момента размещения объявления с вакансией до выхода кандидата на работу (включая поиск, собеседования, проверку службой безопасности и т. д.).

Наем и адаптация

При найме работников Компания соблюдает права и свободы человека, трудовое законодательство, условия коллективных и трудовых договоров, обеспечивает равные возможности трудоустройства и не допускает дискриминации. Для выпускников вузов, принятых в Компанию, действует двухгодичная программа адаптации «Шаги к раскрытию талантов», где за каждым участником закрепляется наставник.

Благодаря грамотной кадровой политике «НОВАТЭК» входит в число лидеров отрасли по темпам прироста персонала.

Прекращение работы

Компания минимизирует принудительные увольнения, сокращая штат лишь после исчерпания альтернативных решений. При равной производительности труда и квалификации приоритет в сохранении рабочего места имеют работники со стажем работы в Компании более десяти лет, а также одинокие родители с несовершеннолетними детьми.

О предстоящих структурных изменениях Компания уведомляет работников не менее чем за два месяца и предоставляет один день в неделю для поиска новой работы с сохранением среднего заработка.

Среди увольняющихся работников проводится анкетирование для разработки мер по снижению текучести кадров, в частности в 2025 году улучшена политика оплаты труда в сбытовых организациях.

Поддержание мотивации, обучение и развитие

Компания поддерживает высокую мотивацию и удовлетворенность работников, предлагая достойное вознаграждение и возможности для обучения и профессионального развития, а также оказывает поддержку работникам в разных жизненных ситуациях — с упором на улучшение жилищных условий и помощь работникам с детьми.

Подробнее см. в разделе 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 153, и в разделе 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 158 →

Кадровая политика Компании предусматривает право работника на длительный отпуск по беременности и родам и по уходу за ребенком до трех лет.

Подробнее см. в Приложении 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 →

2 961 человек

принят на работу в 2025 году

↑22% к 2024 году

992 работника

покинули Компанию в 2025 году

↓12% к 2024 году

6,4 года

Средний стаж работы в «НОВАТЭКе» в 2025 году

↑2% к 2024 году

Разнообразие и инклюзивность

«НОВАТЭК» не допускает никаких форм дискриминации при взаимодействии с персоналом. Профессиональные качества работников остаются главным критерием при выстраивании трудовых отношений, независимо от пола, возраста, расы, национальности, религии, физических возможностей или политической принадлежности. Этот принцип закреплен в Политике по правам человека.

В целях предотвращения случаев дискриминации и оперативного реагирования на них в «НОВАТЭКе» действуют механизмы обратной связи, включая анонимную горячую линию.

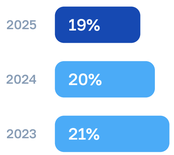
Подробнее о механизмах подачи жалоб и обращений см. в разделе 2.3. «Этика», с. 38 →

Практики «НОВАТЭКа» по обеспечению многообразия, равных прав и возможностей

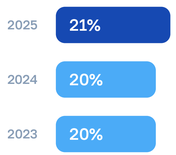
Гендерное равенство

Доля женщин

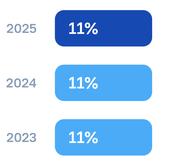
В общей численности персонала



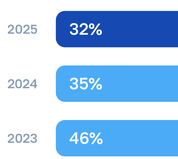
Среди топ-менеджеров



В Совете директоров (на момент избрания)[1]



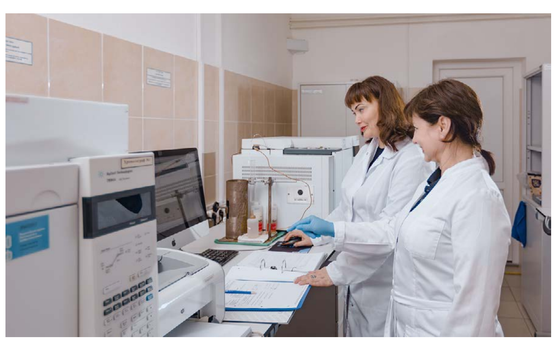
Среди участников программ обучения и развития «Шаги к раскрытию талантов»



В гендерной структуре персонала преобладают мужчины, что связано с ограничениями в трудовом законодательстве, а также со спецификой работы вахтовым методом в сложных климатических условиях и удаленностью от инфраструктуры. Тем не менее Компания стремится поддерживать гендерный баланс там, где это возможно, предлагая женщинам позиции с более комфортными условиями труда.

«НОВАТЭК» поддерживает профессиональное развитие работниц через программы адаптации и карьерного развития. Так, в 2025 году доля участниц программы адаптации для молодых специалистов «Шаги к раскрытию талантов» составила 32%, а доля женщин в кадровом резерве достигла 27%. Среднее количество часов обучения женщин составило 14 часов.

Компания устанавливает равную ставку заработной платы для мужчин и женщин и предоставляет им одинаковые условия и возможности для развития и карьерного роста.



[1] Совет директоров был избран на Общем собрании акционеров 12 мая 2025 года.

[2] Расчет квоты производится исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место». В периметр включаются компании «НОВАТЭКа» с численностью более определенного лимита, установленного нормативными актами регионов присутствия.

Инклюзивность

В 2025 году Компания содействовала трудоустройству 341 человека с инвалидностью:

153 человека работают в «НОВАТЭКе»

188 человек трудоустроены в Компанию через соглашения/договоры с организациями по трудоустройству людей с инвалидностью в регионах деятельности Компании

Трудоустройство людей с инвалидностью



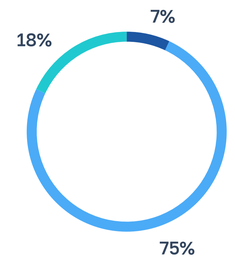
Трудоустройство людей с инвалидностью в «НОВАТЭКе» осуществляется в первую очередь через квотирование рабочих мест. Размер квоты варьируется от 2% до 4% от среднесписочной численности работников в зависимости от региона присутствия.

Для поиска таких кандидатов Компания сотрудничает с региональными центрами занятости населения и организациями по трудоустройству людей с инвалидностью, которые обеспечивают подбор работников[2] даже в отдаленных регионах. «НОВАТЭК» гарантирует работникам с инвалидностью все льготы и условия, предусмотренные законодательством РФ, а также создает безбарьерную рабочую среду.

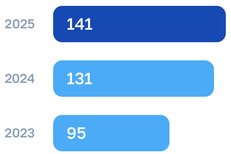
Если квота не может быть заполнена за счет трудоустройства в Компании, в частности в силу ограничений, связанных со спецификой производства, «НОВАТЭК» заключает соглашения о трудоустройстве с другими работодателями.

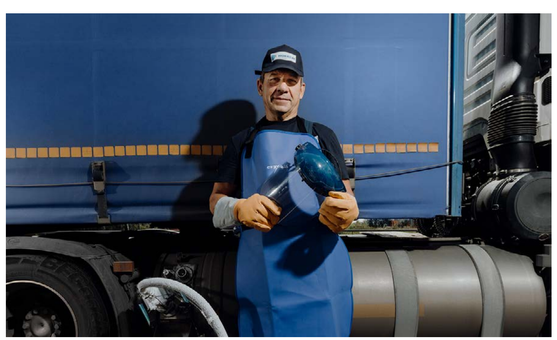
Возрастное разнообразие

Доля работников разных возрастных групп в общей численности персонала



Объем выплаченных пособий в связи с выходом на пенсию, млн руб.





Учитывая потребности работников разных возрастов, «НОВАТЭК» предоставляет меры поддержки и возможности для развития как молодым специалистам, так и работникам старшего возраста.

Для привлечения и развития талантливой молодежи Компания реализует комплекс инициатив — от профориентации школьников и кураторства в вузах до производственных стажировок и курирования молодых специалистов в программе «Шаги к раскрытию талантов».

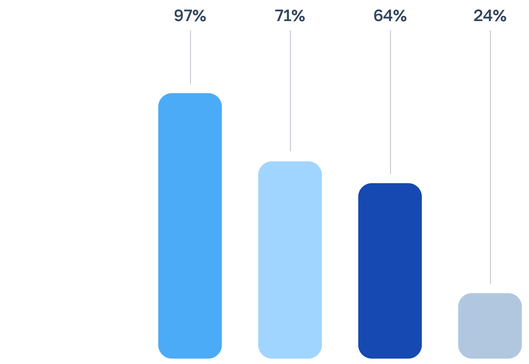
Подробнее о программах развития молодежи см. в разделе 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 153 →, и в разделе 7.2.2. «Проекты по поддержке местных сообществ», с. 167 →

Для поддержки работников старшего возраста Компания реализует корпоративную пенсионную программу и выплачивает пособие работникам, выходящим на пенсию. Кроме того, пенсионерам выплачивается материальная помощь к праздничным датам и профессиональным праздникам.

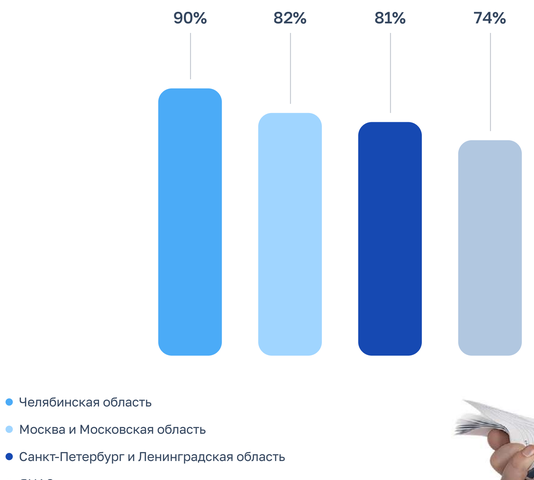
Подробнее о пенсионной программе см. в разделе 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 158 →

Трудоустройство местного населения

Доля работников, нанятых из числа местного населения в основных регионах деятельности Компании, в общей численности работников на конец 2025 года



Доля топ-менеджеров, нанятых из числа местного населения в основных регионах деятельности Компании, в общей численности топ-менеджеров на конец 2025 года[1]



[1] В графике представлены регионы деятельности Компании, в которых трудоустроен 91% работников «НОВАТЭКа».

[2] Местное население — население определенной территории без учета его этнического состава и культурных особенностей.

«НОВАТЭК» содействует развитию местных рынков труда, отдавая приоритет в найме местным специалистам и реализуя программы по их профессиональному развитию.

Показатели трудоустройства местного населения[2] зависят от региональных особенностей. В ЯНАО, где в 2025 году было сосредоточено 62% персонала Компании, доля работников из числа местного населения составила 24% в силу невысокой заселенности региона. Наиболее высокий показатель трудоустройства местного населения (97%) наблюдается в Челябинской области благодаря ее развитой системе подготовки профильных кадров.

Подробнее о подготовке кадров см. в разделе 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 153 →

Трудоустройство представителей КМНС регулируется корпоративными документами — Положением о найме КМНС или Политикой привлечения местного персонала. Специалисты, отвечающие за регулярное взаимодействие с КМНС на лицензионных участках, предоставляют необходимую помощь и разъяснения по процессу трудоустройства.

В 2025 году на крупнотоннажных СПГ-проектах Компании работал 21 представитель КМНС, а также десять человек были наняты на сезонные работы по экологической реставрации тундры.

Подробнее о механизмах поддержки КМНС см. в разделе 7.1. «Подход к управлению», с. 164 →



Обучение и развитие персонала

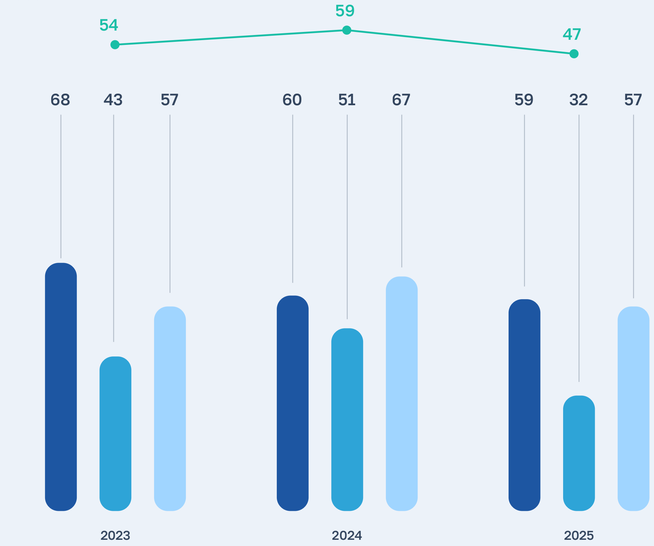
Высокий уровень профессионализма персонала «НОВАТЭКа» поддерживается корпоративной системой обучения, ориентированной на повышение квалификации и развитие личностных компетенций работников. Компания также ведет комплексную работу с молодыми специалистами — от партнерства с учебными заведениями до программ адаптации и развития действующих работников.



Система обучения и развития персонала

В 2025 году обучение прошли свыше 16 тыс. работников «НОВАТЭКа», а среднее количество часов обучения на одного работника составило 47 часов (5,8 дней) — на 21% меньше, чем в 2024 году. Общие расходы на обучение увеличились на 9% и составили 217 млн руб., из них 81 млн руб. (38%) пришлось на программы обучения по ОТ и ПБ. Средние расходы на обучение на одного работника составили 9,6 тыс. руб.[3] — на 2% больше, чем в 2024 году.

Среднее количество часов обучения в разбивке по должностям,
часов



Программы обучения и развития

В Компании действует гибкая система обучения, которая позволяет работникам развивать профессиональные компетенции в удобных форматах и выстраивать индивидуальные траектории обучения. Образовательные программы регулярно обновляются, обеспечивая работников актуальными знаниями в области инженерии, геологии, добычи полезных ископаемых, ООС и других сферах.

Внутреннее техническое обучение работников проходит без отрыва от производства с помощью корпоративной образовательной онлайн-платформы, где представлены широкий выбор курсов и функционал для отслеживания прогресса и результативности обучения. В 2025 году работники завершили более 38 тыс. курсов.

[3] При расчете показателя использовалась среднесписочная численность за 2025 год.

Система обучения и развития работников в 2025 году

Обязательное обучение

Профессиональная подготовка

Обучение в соответствии с требованиями российского законодательства (ОТ, ПБ, требования безопасности, обязательные сертификации)

Периодичность: Согласно законодательным требованиям

Целевая аудитория:
- Рабочие
- Специалисты

Формат: Гибридный

По инициативе Компании

Профессиональная подготовка и переподготовка, повышение квалификации

Повышение квалификации для руководителей

Новая программа повышения квалификации «Управленческая лаборатория НОВАТЭКа»

Периодичность: Под потребности Компании

Целевая аудитория: Топ-менеджеры

Формат: Очный

Производственно-техническое обучение

Обучение в рамках проекта «Центр профессионального развития»

Периодичность: Под потребности Компании

Целевая аудитория:
- Рабочие
- Специалисты

Формат: Очный

Форумы, семинары, конференции

Периодичность: Ежегодно / под потребности Компании

Целевая аудитория: Руководители

Формат: Очный + гибридный

Результаты 2025 года

34
топ-менеджера прошли обучение

291
рабочий и специалист прошел обучение по 16 производственным программам

200
ключевых руководителей приняли участие в ежегодном Форуме руководителей

По инициативе Компании

Программы развития карьеры

Развитие молодых специалистов, программа «Шаги к раскрытию талантов»

Периодичность: Ежегодно

Целевая аудитория:
- Рабочие
- Специалисты

Формат: Гибрид

Развитие наставников

Периодичность: Ежегодно

Целевая аудитория:
- Рабочие
- Специалисты
- Руководители

Формат: Гибрид

Развитие кадрового резерва на ключевые должности

Периодичность: Ежегодно

Целевая аудитория: Руководители

Формат: Онлайн

Результаты 2025 года

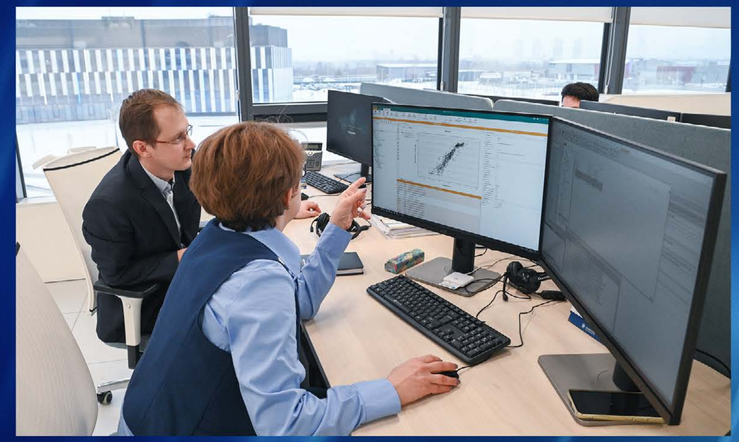
121
участник

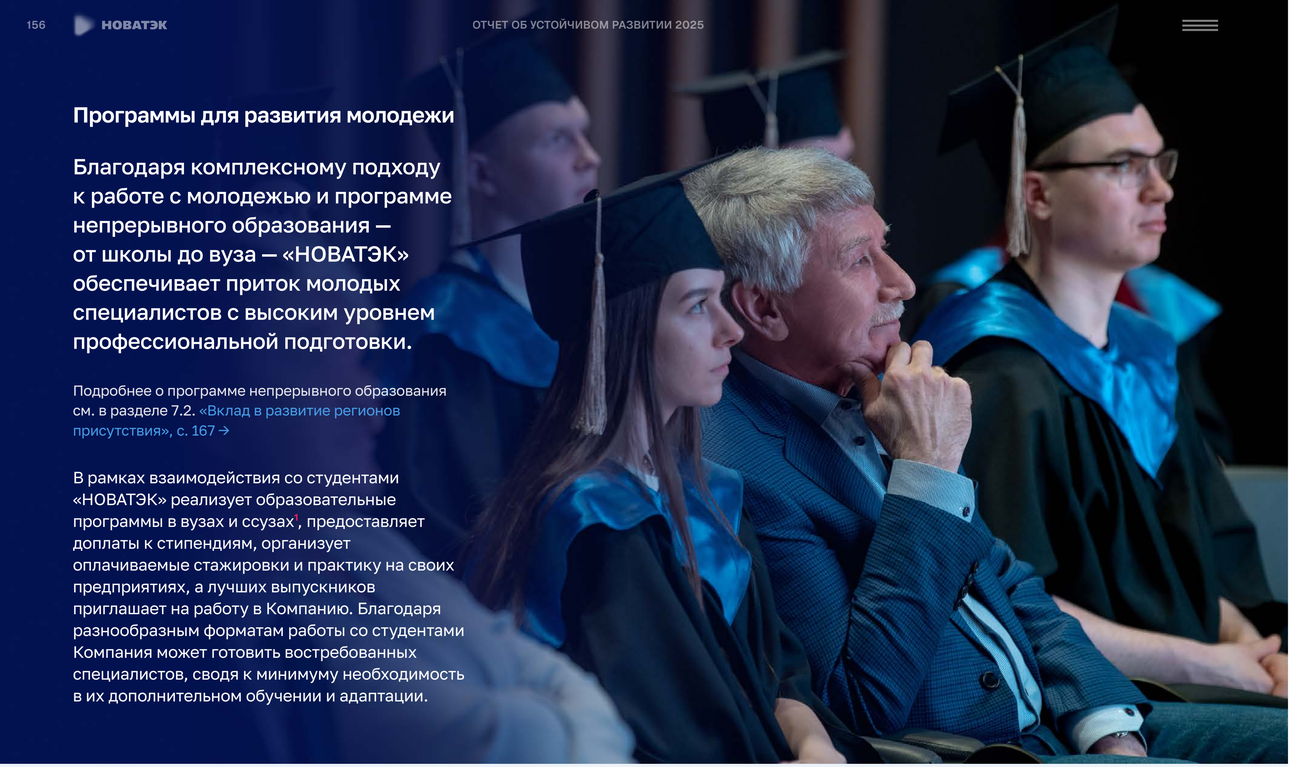
39
наставников прошли тренинг «Культура наставничества»

111
резервистов

9
назначений на вышестоящие позиции

Компания оценивает эффективность обучения на основе обратной связи работников о пройденных курсах, а также исходя из результатов тестирования знаний в дистанционной системе обучения. Так, в 2025 году 1 681 работник прошел тестирование в рамках Корпоративной системы оценки технических компетенций, 35 работников получили обратную связь по результатам работы и развитию карьеры в рамках программы «Шаги к раскрытию талантов». «НОВАТЭК» также поддерживает профессиональное развитие работников, получающих высшее образование, предоставляя им свободные от работы дни или отпуск.





Программы для развития молодежи

Благодаря комплексному подходу к работе с молодежью и программе непрерывного образования — от школы до вуза — «НОВАТЭК» обеспечивает приток молодых специалистов с высоким уровнем профессиональной подготовки.

Подробнее о программе непрерывного образования см. в разделе 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167 →

В рамках взаимодействия со студентами «НОВАТЭК» реализует образовательные программы в вузах и ссузах[1], предоставляет доплаты к стипендиям, организует оплачиваемые стажировки и практику на своих предприятиях, а лучших выпускников приглашает на работу в Компанию. Благодаря разнообразным форматам работы со студентами Компания может готовить востребованных специалистов, сводя к минимуму необходимость в их дополнительном обучении и адаптации.

Направления сотрудничества с вузами и ссузами

01

Магистерская программа «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли»

Реализуется совместно с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина. Эксперты «НОВАТЭКа» участвуют в согласовании учебной программы, а лучшие студенты получают дополнительную стипендию от Компании и возможность трудоустройства

5

магистрантов были трудоустроены в Компанию в 2025 году по результатам двухгодичного обучения

02

Геошкола «НОВАТЭК НТЦ»

Студенты вузов в течение двух дней обучаются практическим навыкам в области геологии и нефтегазовой промышленности

16

студентов МГУ приняли участие в программе в 2025 году

03

Корпоративный ресурсный учебный центр в Тарко-Салинском профессиональном колледже

Готовит востребованных специалистов для Компании и организует практику на ее предприятиях

[1] Среднее специальное учебное заведение.

Наряду с программами для студентов «НОВАТЭК» реализует инициативы по сопровождению и профессиональному развитию молодых работников.

Возможности развития для молодых работников

01

Программа «Шаги к раскрытию талантов»

С 2012 года программа помогает молодым специалистам проходить ускоренную адаптацию и развивать профессиональные и личностные компетенции без отрыва от производства. Участники работают под руководством опытного наставника и составляют индивидуальный план развития на год, выполнение которого ежемесячно отслеживается с предоставлением обратной связи.

В 2025 году 35 участников 14 потока программы регулярно получали обратную связь по результатам работы.

02

Молодежный совет «ПроДвижение»

С 2019 года Совет молодых специалистов вовлекает молодежь в корпоративную жизнь: организует культурные мероприятия, развивает молодежное сотрудничество, продвигает здоровый образ жизни и повышает узнаваемость бренда Компании. Для мотивации и поощрения инициативности участников действует рейтинг активистов Совета.

В 2025 году Совет провел ежегодную интеллектуальную игру, расширив охват на 12 предприятий, а также разработал путеводитель нового работника для молодых специалистов.

03

Межрегиональная научно-практическая конференция молодых специалистов

«НОВАТЭК» ежегодно проводит научно-практическую конференцию молодых работников Компании, где они представляют инновационные проекты по развитию бизнес-процессов. Лучшие разработки получают поддержку для внедрения в производство.

В 2025 году юбилейная конференция собрала рекордное количество участников, которые представили проекты по семи направлениям — от геологии до СПГ. По итогам конкурса выбрано десять победителей для поездки в Японию с визитом на предприятия нефтегазового комплекса.

Ключевые результаты 2025 года

121 участник:
↓6%

42
человека присоединились к программе
↑8%

35
молодых специалистов успешно прошли первый этап программы
↑33%

44
выпускника 13 потока завершили программу
↑16%

3
научных мероприятия и один субботник организованы Советом

15
команд состязались в интеллектуальной игре «Кубок знатоков НОВАТЭК»

107
работников с 12 предприятий участвовали в интеллектуальной игре

615
работников пользуются внутренней социальной сетью Совета для обмена новостями и общения
↑50%

96
конкурсантов с 14 предприятий

79
проектов

Результаты программы за весь период

>1,2 тыс.
молодых специалистов представили 1 042 проекта

>109 млрд руб.
экономический эффект от внедренных проектов

>17 стран
посетили победители конференции

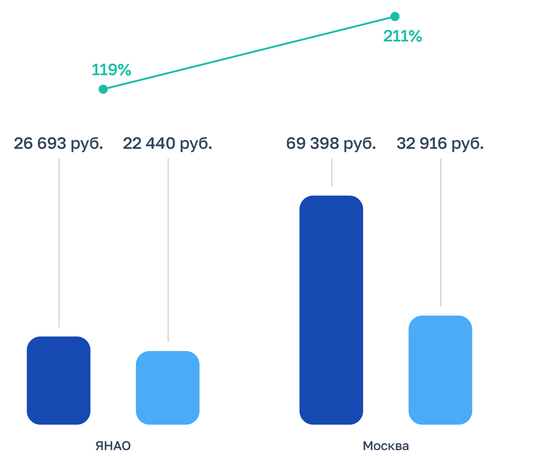
Мотивация и социальная поддержка персонала

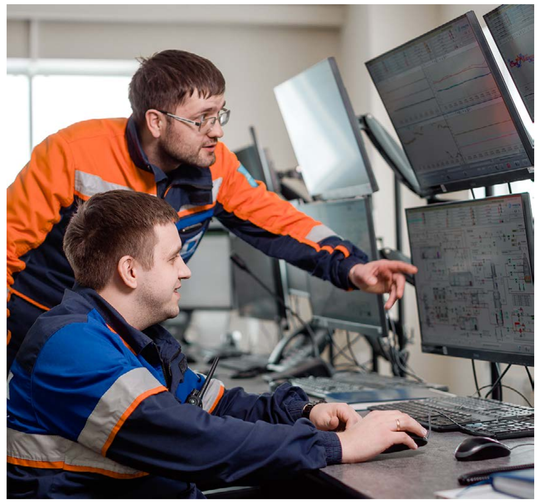
Благодаря справедливой оплате труда и системе мотивации «НОВАТЭК» привлекает и удерживает квалифицированных работников, повышает их личную эффективность и обеспечивает достижение стратегических целей. Дополнительно Компания реализует социальные программы, направленные на улучшение условий труда и комплексную поддержку персонала.

Система мотивации и оплаты труда

Компания обеспечивает высокий уровень минимальной заработной платы, который более чем в 1,2 раза превышает минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в регионах присутствия. Кроме того, согласно условиям коллективного договора оклады работников российских компаний Группы регулярно индексируются. В 2025 году индексация составила 8,5%.

Соотношение минимальной заработной платы в Компании и МРОТ в крупнейших регионах присутствия[1] в 2025 году





Расходы на выплату вознаграждений работникам[2],
млрд руб.



[1] По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат).
[2] На основе раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2025 год. Представляют собой расходы, относящиеся к вознаграждениям работников, которые отражены в составе строк «Материалы, услуги и прочие расходы» и «Прочие операционные доходы (расходы), нетто».

Система вознаграждения персонала состоит из фиксированной и переменной частей, где последняя зависит от результатов деятельности Компании и личного вклада работника в достижение ее целей. Работникам также доступны компенсационный и льготный пакеты.

Кроме того, Компания применяет систему премирования членов Правления и других ключевых работников за выполнение основных показателей эффективности. Они учитывают финансово-экономические и отраслевые факторы, а также достижение стратегических целей Компании, в том числе результативность по показателям устойчивого развития. Так, в число КПЭ топ-менеджеров входит сводный индекс эффективности системы ОТ, ПБ и ООС, который в том числе охватывает управление вопросами изменения климата.

Подробнее см. в разделе 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 28 →

В Компании также действует программа поощрения инициативных работников «Новатор», в рамках которой они получают материальное вознаграждение и корпоративные награды за лучшие идеи по развитию бизнеса.

Подробнее см. в разделе 2.6. «Инновации», с. 49 →



Работники «НОВАТЭКа» в числе победителей всероссийского конкурса профессионального мастерства

Компания приняла участие в масштабном отраслевом конкурсе «Нефтегазовый Олимп» — площадке для выявления лучших специалистов, обмена опытом и демонстрации передовых технологий. В 2025 году рекордные 300+ участников из 32 компаний и пяти регионов соревновались в ключевых профессиях — от бурильщиков и операторов до геологов и инженеров.

Традиционно состязания включали теоретический и практический этапы. Часть соревнований прошла на базе АО «АРКТИКГАЗ», а задания и критерии оценки для них разработали специалисты предприятия.

По итогам конкурса работники «НОВАТЭКа» завоевали призовые места в нескольких номинациях, продемонстрировав высокий уровень профессионализма.

Результаты участия в конкурсе

47
работников Компаний приняли участие в конкурсе

3
работника победили в трех номинациях

Социальная политика

Заботясь о благополучии работников, «НОВАТЭК» реализует комплексные социальные программы, которые закреплены в коллективном договоре. Все программы разрабатываются совместно с профсоюзами и работниками, ежегодно оцениваются на предмет актуальности и эффективности и обновляются с учетом запросов работников.

«НОВАТЭК» ежегодно увеличивает финансирование программ, опираясь на принципы адресности, эффективности и социальной ориентированности.

4,2 млрд руб.

Расходы на социальные программы для работников в 2025 году

↓3%

187 тыс. руб.

Социальные расходы в среднем на одного работника в 2025 году[1]

↓10%

Внутренние социальные расходы в 2025 году,

%



Подробнее о социальных программах поддержки семьи и родительства см. в разделе 6.1. «Подход к управлению», с. 142 →

[1] При расчете показателя использовалась среднесписочная численность за 2025 год.

Социальные программы «НОВАТЭКа»

Пенсионная программа

Компания продолжает заботиться о работниках после их выхода на пенсию, выплачивая им дополнительные ежемесячные пособия. С 2025 года размер социальной помощи проиндексирован на 10%, а средний размер пособия в Москве, Санкт-Петербурге, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях вырос до 17 528 руб. (↑13%).

292 млн руб.

Объем социальной помощи по программе в 2025 году

↑20%

Количество участников пенсионной программы,
чел.

2025	1 554
2024	1 458
2023	1 382

Программа обеспечения государственных гарантий

Предоставляет ежегодную компенсацию расходов на проезд и провоз багажа к месту отдыха и обратно в период отпуска. Программа распространяется на работников и членов их семей, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

191 млн руб.

Объем финансирования программы в 2025 году

↑3%

Количество работников и членов их семей, воспользовавшихся программой,
чел.

2025	4 944
2024	5 063
2023	4 958

Программа корпоративных наград

За высокий профессионализм и особые заслуги перед «НОВАТЭКом» лучшие работники награждаются государственными, ведомственными, корпоративными наградами и наградами дочерних компаний. В знак признания вклада работников и поддержку семейных ценностей их родителям направляются благодарственные письма.

50 млн руб.

Объем финансирования программы в 2025 году

↓7%

Количество работников, получивших награды,
чел.

2025	1 404
2024	1 465
2023	1 149

В 2025 году десять работников были удостоены государственных наград за профессиональные достижения и многолетний добросовестный труд.

Программа культурно-массовых и спортивных мероприятий

Программа является неотъемлемой частью корпоративной культуры «НОВАТЭКа» и способствует сплочению трудовых коллективов. Компания организует масштабные культурные мероприятия и посещение выставок, а также ежегодно проводит соревнования по различным видам спорта для работников и их семей.

202 млн руб.

Объем финансирования в 2025 году

↓34%

8,9 тыс. руб.

Расходы в среднем на одного работника в 2025 году

↓38%

Местные сообщества

Содействуем развитию населения регионов присутствия

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Национальные цели развития РФ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда для жизни

Организационная структура



Ключевые факты 2025 года

6,4 млрд руб.

Внешние социальные расходы

↓ 15% к 2024 году

279,4 млн руб.

Расходы на поддержку КМНС

↑ 35% к 2024 году

Существенные темы

Сила воздействия

Вклад в развитие местных сообществ и коренных народов

	Очень высокая	Высокая	Умеренная
Существенность воздействий	●	●	●
Финансовая существенность	●	●	●

«НОВАТЭК» строит доверительные отношения и формирует свою социальную политику с учетом интересов заинтересованных сторон, что обеспечивает адресность поддержки и снижает подверженность социальным рискам.

Внешние документы

- Глобальный договор ООН
- Соглашения с регионами

Корпоративные документы

- Политика в области благотворительной деятельности ПАО «НОВАТЭК»
- Планы содействия устойчивому развитию КМНС



Подход к управлению

Поддержка местных сообществ является важной частью социальной ответственности Компании как бизнеса. «НОВАТЭК» способствует повышению качества жизни и благополучия населения регионов присутствия через социально-экономическое партнерство, налоги и создание рабочих мест.

На крупнотоннажных СПГ-проектах Компании действуют положения о взаимодействии с коренными малочисленными народами Севера. Регулярное и активное взаимодействие с заинтересованными сторонами посредством различных механизмов позволяет Компании наиболее точно и полно осуществлять свою социальную политику.

На уровне Совета директоров вопросы внешней социальной политики регулируются Комитетом по вознаграждениям и номинациям. В частности, Комитет ежегодно рассматривает Отчет о социальной и благотворительной деятельности в регионах присутствия. Председатель Правления отвечает за решение вопросов взаимодействия с местными сообществами, а на операционном уровне назначены ответственные лица для работы с заинтересованными сторонами.

Внешние социальные расходы[1],
млрд руб.

Годы	2023	2024	2025
Расходы	6,0	7,5	6,4

В 2025 году внешние социальные расходы составили 6,4 млрд руб., что на 15% меньше показателя прошлого года и обусловлено этапностью реализации социальных проектов в регионах присутствия. Основные расходы были связаны с проектами в ЯНАО и Мурманской области.
В инфраструктуру регионов присутствия в 2025 году было инвестировано 1,5 млрд руб.

[1] На основании раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2025 год.

Механизмы взаимодействия с местными сообществами

Для достижения долгосрочных положительных результатов «НОВАТЭК» использует системный подход к взаимодействию с местными сообществами. В его основе лежит неукоснительное соблюдение прав человека. Компания стремится предотвратить нарушение прав и интересов местных сообществ, не допускать вынужденных переселений и регулярно оценивает эффективность реализуемых социальных проектов.

Компания учитывает потребности местного населения и осуществляет социальные инвестиции, отдавая приоритет наиболее значимым социальным проблемам в регионах присутствия. Для взаимодействия с местными сообществами и выявления насущных вопросов, включая вопросы вынужденного переселения, «НОВАТЭК» регулярно проводит мониторинги, слушания и прямые консультации с местными жителями и использует горячую линию для сбора обращений.

Для повышения эффективности своих социальных проектов Компания заключает стратегические соглашения о сотрудничестве и взаимодействии с губернаторами регионов, администрациями муниципальных образований, а также с некоммерческими организациями, представляющими интересы широкого круга заинтересованных сторон.

В отчетном году «НОВАТЭК» заключил ряд новых соглашений о взаимодействии с региональными властями, а также продолжил реализацию и финансирование проектов в сфере проектирования, строительства, реконструкции и оснащения социально значимых объектов в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах, Мурманской, Ленинградской, Челябинской, Костромской, Самарской областях и в Камчатском крае.



Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

«НОВАТЭК» ведет свою деятельность вблизи территорий проживания КМНС, в связи с чем уделяет им особое внимание при реализации социальных инициатив. Компания принимает меры и реализует проекты для сохранения культурного и духовного наследия КМНС и привычного для них уклада жизни, в том числе оказывает им материальную поддержку.

Реализуя социальные проекты, «НОВАТЭК» руководствуется передовыми международными стандартами и внутренними документами, направленными на защиту прав и интересов КМНС. Так, для крупнотоннажных СПГ-проектов Компании разработаны планы содействия устойчивому развитию коренного населения, учитывающие мнения кочевых семей и оценку воздействия на КМНС, а также мероприятия по улучшению качества их жизни.

В 2025 году было актуализировано Положение о взаимодействии с коренными малочисленными народами Севера при реализации одного из проектов Компании.

При взаимодействии с коренными малочисленными народами Севера «НОВАТЭК» строго соблюдает принцип свободного, предварительного и осознанного согласия (СПОС). Так, процедура получения СПОС применялась в отношении территорий крупнотоннажных СПГ-проектов, подверженных влиянию Компании на жизнедеятельность КМНС. При реализации проектов Компания в обязательном порядке проводит общественные слушания с участием представителей местных сообществ и КМНС. Кроме того, для крупнотоннажных СПГ-проектов Компания в 2025 году провела четыре мониторинговых выезда в формате консультаций и анкетирования кочевых семей и женщин из числа КМНС.

Кочевые семьи, ведущие традиционную хозяйственную деятельность на территории крупнотоннажных СПГ-проектов Компании

496 человек

104 кочевые семьи

31
Количество семей на постоянных пастбищах

72
Количество кочевых семей, проходящих пути миграции с созданием временных стойбищ

33 ед.
Количество оленьих переходов в 2025 году

«НОВАТЭК» выступает за открытый и прозрачный диалог и предоставляет местным сообществам, в том числе представителям КМНС, каналы связи, через которые они могут направить любые жалобы и обращения. В Компании действует общая горячая линия этики и прав человека наряду с отдельными горячими линиями на крупнотоннажных СПГ-проектах.

Все обращения по вопросам нарушения прав человека, прав и свобод местных сообществ Компания рассматривает своевременно и объективно. При этом «НОВАТЭК» придерживается принципа конфиденциальности обращений и не допускает каких-либо негативных ответных действий в отношении их авторов. В случае выявления нарушений Компания незамедлительно принимает меры, с тем чтобы свести к минимуму любое потенциальное негативное воздействие своей деятельности на права человека.

В 2025 году на горячую линию крупнотоннажных СПГ-проектов Компании поступило 222 обращения, 167 из которых направили представители КМНС. Обращения преимущественно содержали просьбы оказать помощь с перевозками, обеспечением дровами, продуктами питания и питьевой водой, а также предоставить кочующим оленеводам места в общежитиях вахтового поселка.

«НОВАТЭК» последовательно ведет работу по сохранению культурного наследия КМНС, проводя в этих целях целый ряд мероприятий. В 2025 году объем финансирования Компании на поддержку КМНС составил 279 млн руб., что на 35% больше показателя предыдущего года в основном за счет увеличения расходов на развитие инфраструктуры.

На территории Юрхаровского месторождения функционирует сервисный центр, оказывающий помощь КМНС.

Причины обращения представителей КМНС на горячие линии крупнотоннажных СПГ-проектов Компании в 2025 году



- **2%** Просьбы, связанные с авиаперевозками
- **88%** Просьбы, связанные с обеспечением дровами, топливом, продуктами питания, наземным транспортом
- **1%** Просьбы, связанные с поддержкой оленеводства
- **3%** Просьбы, связанные с оказанием медицинской помощи
- **6%** Прочее

Структура расходов Компании на поддержку КМНС в 2025 году



- **75,2%** Поддержка оленеводства и традиционного образа жизни
- **12,6%** Инвестиции в инфраструктуру региона
- **6,4%** Поддержка языка, культуры и обычаев
- **2,8%** Предоставление первичных средств существования
- **2,9%** Обеспечение перевозок КМНС
- **0,1%** Прочее

Направления реализации планов содействия устойчивому развитию КМНС на крупнотоннажных СПГ-проектах Компании в 2025 году

Направление	Мероприятия
Поддержка традиционной хозяйственной деятельности и сохранение культурного наследия	• Содействие оленеводству, рыболовству, охоте и сбору дикоросов • Выплата компенсаций и обеспечение доступа к промысловым угодьям в условиях производственной деятельности • Поддержка культурных инициатив и национальных традиций • Финансирование профильных ассоциаций («Ассоциация коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации»)
Повышение мобильности и уровня жизнеобеспечения кочевого населения	• Организация авиаперевозок для кочевников • Доставка топлива, продуктов и товаров первой необходимости в труднодоступные районы • Снабжение кочевых семей продуктами и товарами
Забота о здоровье	• Оказание медицинской помощи кочевому населению
Образование и работа с молодежью	• Целевая подготовка кадров из числа КМНС для нужд ТЭК и района • Поддержка одаренной молодежи • Материально-техническая поддержка школ-интернатов и участие школьников в выездных мероприятиях • Поддержка движения студенческих отрядов (экологические проекты)
Социальная поддержка и поддержка семьи	• Помощь уязвимым группам и лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию (материальная помощь, продукты, лекарства) • Поддержка лиц пожилого возраста • Финансирование ветеранских организаций («Ямальский ветеран») • Консультации по правовой грамотности (в том числе для женщин из числа КМНС)

Для оценки эффективности взаимодействия с КМНС «НОВАТЭК» проводит независимые мониторинговые выезды в рамках реализации Плана содействия устойчивому развитию КМНС на 2024–2028 годы (ПСУР). В отчетном периоде опрос глав оленеводческих семей на Южно-Тамбейском месторождении показал высокую оценку реализуемых мер: участники заполняли анкеты по широкому кругу вопросов и предоставили обратную связь о ходе выполнения ПСУР. Проведенные в 2025 году полевые и мониторинговые выезды на крупнотоннажные СПГ-проекты Компании не выявили негативных оценок со стороны КМНС. Более того, представители коренных народов связывают с деятельностью Компании надежды на улучшение жизни, уже сегодня отмечая позитивные изменения (доступность лекарств и продовольствия), а в зоне «Ямал СПГ» фиксируется высокая степень удовлетворенности и лояльности населения.

В отчетном году в рамках реализации ПСУР КМНС Компания продолжила активно привлекать представителей КМНС к экологическому мониторингу и наблюдению за состоянием традиционных территорий природопользования, включая пастбища, места обитания животных и маршруты касаний. Полученные данные были проанализированы с точки зрения воздействия деятельности Компании на экосистемные услуги и могут быть использованы для уточнения маршрутов полевых исследований, планирования природоохранных мероприятий и корректировки поддержки кочевых семей, а также в процессе реализации мероприятий, предусмотренных ПСУР КМНС.



Вклад в развитие регионов присутствия

Инфраструктурные и благотворительные проекты «НОВАТЭКа» способствуют улучшению качества жизни населения в регионах присутствия. Компания осуществляет социальные инвестиции и инициативы в области образования, здравоохранения, спорта и культуры, включая поддержку культурных традиций представителей коренных малочисленных народов.

Инфраструктурные проекты

В 2025 году объем инвестиций в инфраструктурные проекты в регионах присутствия составил 1,5 млрд руб., что на 17% ниже показателя предыдущего года в связи с этапностью их реализации. Компания продолжила участвовать в выполнении и финансировании работ по проектированию, строительству, реконструкции социально значимых объектов. К ним относятся проекты, реализуемые в ЯНАО, Ленинградской и Мурманской областях.

Инвестиции Компании в инфраструктурные проекты в 2025 году



98%	Благоустройство и комплексное развитие городов и населенных пунктов
1%	Капитальный ремонт зданий дошкольных и иных обще-образовательных организаций
1%	Проекты по повышению туристической привлекательности территории РФ

Проекты по поддержке местных сообществ

Образование



На протяжении многих лет «НОВАТЭК» развивает программу непрерывного образования от школы до вуза, призванную обеспечить приток в Компанию молодых специалистов с высоким уровнем теоретической и профессиональной подготовки. В 2025 году практику на предприятиях Компании прошли 64 студента, 16 выпускников вузов приступили к работе в «НОВАТЭКе».

Профориентационная работа «НОВАТЭКа» включает себя ознакомительные экскурсии для школьников на производственные объекты для приобретения полезных знаний об отрасли и профессиях. В 2025 году для учащихся из поселка Тазовский была организована поездка в город Тарко-Сале с посещением профессионального колледжа, включая экскурсии по лабораториям и мастер-классы по рабочим специальностям. Результатом стал рост интереса к получению профессионального образования — часть школьников решила поступать в колледж. Поддерживая образовательные проекты и программы стажировок, «НОВАТЭК» готовит будущих специалистов и привлекает талантливые кадры в штат Компании. В Пуровском районе ЯНАО создан Центр естественных наук, главная задача которого — формирование у школьников интереса к предметам технического и естественно-научного профиля во время практических занятий и участия в олимпиадах.

В 2025 году в Центре обучалось 850 человек. Поддерживая образовательные проекты и программы стажировок, «НОВАТЭК» готовит будущих специалистов и привлекает талантливые кадры в штат Компании.



01 Учащиеся школ | 02 Студенты вузов | 03 Принятые на работу в «НОВАТЭК»

	Программа «Гранты» для школьников и педагогов	Программа «Одаренные дети»	Программа «НОВАТЭК-ВУЗ»	Магистерская программа «Криогенные технологии и оборудование газовой отрасли»[1]
Регионы / города реализации	• Пуровский район, ЯНАО (с 2004 года — для учеников, с 2008 года — для учителей) • г. Мурманск (с 2024 года)	• г. Новокуйбышевск (Самарская область) • г. Тарко-Сале (Пуровский район, ЯНАО) • г. Тюмень (Тюменская область) • г. Салехард (ЯНАО) • г. Мурманск (Мурманская область)	• 128 студентов – участников программы учатся в 38 вузах 18 городов	• г. Москва
Инвестиции	• 2,8 млн руб.	• 18,5 млн руб.	• 30,0 млн руб.	
Направленность программы	• Развитие образовательных возможностей в школах • Повышение престижа профессии учителя	• Поддержка и популяризация инженерных специальностей среди учащихся 10–11 классов	• Поддержка студентов профильных специальностей	• Подготовка профильных специалистов с управленческими навыками и техническими знаниями в области СПГ
Результаты в 2025 году	• 48 грантов для учеников • 5 грантов для учителей **Стратегия роста: непрерывная поддержка талантливых учеников и учителей** За период действия программы: • в Пуровском районе ЯНАО выдано 1 980 грантов школьникам, 131 грант — учителям начиная с 2008 года; • в Мурманске выдано 33 гранта школьникам, два гранта — учителям начиная с 2024 года	• 131 участник • Запуск пилотного проекта «Нефтегазовое дело», реализуемого специалистами «НОВАТЭК НТЦ»	• 64 студента прошли практику • 16 из 64 студентов трудоустроены • 154 выпускника программы работали в Компании на конец 2025 года	• Девять магистрантов прошли практику в Компании • Пять выпускников трудоустроены в Компанию

[1] Реализуется совместно с РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина.

Школа по цифровым технологиям в нефтегазовой геологии

В 2025 году на базе Тюменского индустриального университета и «НОВАТЭК НТЦ» продолжила свою работу первая в России открытая школа по цифровым технологиям в нефтегазовой геологии для учащихся 7–11 классов, запущенная в 2024 году.

150 школьников, участвующих в проекте в отчетном году, прослушали очные лекции, посетили мастер-классы и отраслевые предприятия и на базе полученных знаний подготовили и представили свои проекты экспертам.

Школа Юного инженера

В 2025 году в Тарко-Сале на базе школы № 2 начала действовать программа обучения и ранней профилизации на ступени основного общего образования для учащихся 7–9 классов.

Ее цель — развитие инженерно-технических способностей и компетенций через разработку проектов и научных исследований, подготовку к участию в олимпиадах, а также создание оптимальных условий для ранней профилизации и качественной подготовки выпускников на ступени основного общего образования. В отчетном году количество обучающихся по программе составило 35 учеников из пяти школ города.

Открытие образовательных кластеров в рамках программы «Профессионалитет»

В 2025 году в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» на Ямале «НОВАТЭК» заключил соглашение с семью колледжами в целях создания образовательного кластера «Кадры для топливно-энергетического комплекса и сервиса топливно-энергетического комплекса Ямала». Компания также выступила стратегическим партнером порта «Лавна» при формировании кластера «Судостроение и судоремонт в Арктике» в Мурманском индустриальном колледже. Ожидается, что открытие новых кластеров увеличит подготовку кадров по востребованным нефтегазовым и сервисным специальностям среднего профессионального образования.

Спорт

«НОВАТЭК» активно поддерживает развитие спорта в регионах присутствия, уделяя особое внимание детскому и юношескому спорту. В спортивных мероприятиях регулярно участвуют и работники Компании.

Молодежный футбол

Челябинская область | ЯНАО | Костромская область | Камчатский край

44,2 млн руб.

Ключевые результаты 2025 года:

- построено четыре площадки для мини-футбола в Челябинской и Костромской областях;
- организован чемпионат «Шаг к большому футболу» для школьников Челябинской и Костромской областей и Камчатского края (более 10 тыс. участников);
- проведен «Кубок Полярного Урала» в Лабытнанги (12 школьных сборных из десяти регионов России);
- организован III турнир по футзалу в Тарко-Сале (восемь команд из четырех муниципальных образований ЯНАО);
- оказана поддержка Российскому футбольному союзу в проведении турнира «Школьная футбольная лига — Кожаный мяч»: в Челябинской области в четырех сегментах сыграли от 40 до 60 школьных команд в каждом.

Стратегия роста: развитие юношеского футбола

Всего с 2013 года в рамках проекта «Шаг к большому футболу» в школах команд – победителей соревнований построена 61 футбольная площадка:
44 — в Челябинской области,
17 — в Костромской.

В рамках проекта «Шаг к большому футболу» ежегодно проводятся соревнования среди школьных команд, в которых принимают участие более 8,5 тыс. юношей и девушек.

Инвестиции

Студенческий баскетбол и детско-юношеский волейбол

70 регионов России, включая Москву

30 млн руб. — поддержка баскетбола

26 млн руб. — поддержка волейбола

Ключевые результаты 2025 года:

- >800 команд приняли участие в соревнованиях: >10 тыс. спортсменов из 70 регионов России;
- проведен межрегиональный турнир Ассоциации студенческого баскетбола по уличному баскетболу.

В рамках партнерства с Ассоциацией студенческого баскетбола «НОВАТЭК» ежегодно поддерживает соревнования студенческих баскетбольных команд ведущих вузов России.



Турнир «Кубок губернатора Ямала»

В 2025 году АО «Арктикгаз» приняло активное участие в ежегодном Арктическом благотворительном турнире по волейболу «Кубок губернатора Ямала». Компания традиционно поддержала проект, направленный на поддержку благотворительного фонда «Ямине», оказывающего помощь детям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), детям из групп социального риска и их семьям. Совокупные благотворительные сборы составили около 5 млн руб. Собранные средства были перечислены в фонд «Ямине» и позволили оплатить реабилитацию 41 ребенку с ОВЗ и из групп социального риска со всего Ямала.



Культура и просвещение

«НОВАТЭК» реализует мероприятия по поддержке культуры и просветительской деятельности.

Поддержка выставочной и просветительской деятельности

Москва | Кострома

>217,9 млн руб.

Ключевые результаты 2025 года:

- организованы выставки в Государственной Третьяковской галерее, Государственном Эрмитаже, Московском музее современного искусства;
- проведены Международный фестиваль фейерверков «Серебряная ладья», Межрегиональный фестиваль современного танца «ТАНЦдиалоги»;
- поддержан просветительский проект «Знакомство с православной культурой школьников 5–8 классов» в Магнитогорске;
- оказана поддержка концертной деятельности камерного ансамбля «Солисты Москвы», проведению праздничного вечера по случаю 15-летнего юбилея Московского театра мюзикла, а также выпуску новых спектаклей в Театре Наций.



Восстановление мемориалов

Челябинская область

1,5 млн руб.

Ключевые результаты 2025 года:

- 87 мемориалов памяти героев Великой Отечественной войны восстановлены или отремонтированы в восьми муниципальных образованиях региона;
- обеспечены круглогодичные благотворительные поставки газа на 48 газифицированных мемориальных комплексов «Вечный огонь» в Челябинской области в рамках проекта «Огонь Победы».

Центр научно-технологического творчества

В рамках реализации стратегического плана развития Мурманской области «На Севере — жить!» «НОВАТЭК» выступил ключевым партнером в создании центра научно-технологического творчества «Родина» в Мурманске. Компания поддержала реконструкцию исторического здания бывшего кинотеатра.

Сегодня центр представляет собой современную образовательную площадку. Программы обучения рассчитаны на детей в возрасте от пяти до 18 лет и направлены на изучение инженерных дисциплин и современных технологий. В отчетном году на обучение в центре было подано свыше 1,5 тысяч заявок. Начало занятий запланировано на 2026 год.

Инвестиции

Поддержка социально незащищенных детей

Политика ПАО «НОВАТЭК» в области благотворительной деятельности направлена на оказание адресной помощи остро нуждающимся детям из регионов присутствия.

В частности, Компания оказывает помощь в лечении и реабилитации детей с тяжелыми заболеваниями и детей-инвалидов, а также непосредственно детским приютам, коррекционным детским садам и государственным детским медицинским учреждениям.

Адресная благотворительная помощь детям и взрослым

Мурманская обл. | Челябинская обл. | Тюменская обл. | Москва и Московская обл. | Санкт-Петербург и Ленинградская обл. | Костромская обл. | Севастополь | Камчатский край | Пермский край | ЯНАО | Башкортостан | Удмуртия | Карелия | Свердловская обл.

31,2 млн руб.[1] — в программу «Помощь остронуждающимся»

Ключевые результаты 2025 года:

- 671 ребенок и 50 взрослых получили помощь по программе «Помощь остронуждающимся»;
- двум взрослым оплачены курсы реабилитации;
- адресная помощь детям:
  - 108 детей прошли курсы реабилитации;
  - двум детям оплачена госпитализация;
  - пять детей получили инвалидные коляски;
  - три ребенка получили лекарства и прошли генетические тесты;
  - пятерым детям и сопровождающим их родителям оплачены авиабилеты и проживание в гостиницах на период прохождения курса реабилитации.

Помощь приютам и коррекционным детским садам

Московская обл. | Костромская обл. | Челябинск

2,1 млн руб.

Ключевые результаты 2025 года:

- оказана помощь детскому приюту в Костромской области в ремонте помещений, оплате питания, одежды и обуви;
- 40 воспитанников из двух приютов Московской области получили помощь в оплате сезонной одежды и обуви;
- выделены средства Центру помощи детям, оставшимся без попечения родителей, на ремонт помещений и новогодние подарки воспитанникам, организована поездка детей в Волгоград;
- оказана помощь средней (коррекционной) общеобразовательной школе-интернату для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья № 13 города Челябинска: организована поездка школьников в Волгоград, выделены средства на текущий ремонт здания школы и приобретение одежды и обуви выпускникам.

«НОВАТЭК» оказывает помощь в закупке продуктов питания, одежды, обуви, а также в проведении ремонта и организации отдыха.

[1] Значения по программе «Помощь остронуждающимся» за 2024 год были скорректированы (выполнен пересчет) и составили 15,8 млн руб. (предыдущее значение — 74,6 млн руб.).

Здравоохранение

Благотворительная деятельность «НОВАТЭКа» распространяется и на поддержку здравоохранения в регионах присутствия.

Компания в первую очередь фокусируется на помощи детям, однако ее программы позволили более чем за 30 лет повысить качество медицинской помощи для людей всех возрастов.

Проект «Таргетная терапия»

Вся территория РФ

5 млн руб.

Ключевые результаты 2025 года:

74 ребенка прошли молекулярно-диагностические исследования

Направленность программы:

Проект «Таргетная терапия» реализуется совместно с Национальным медицинским исследовательским центром детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева. Он направлен на оказание адресной помощи детям с опухолями центральной нервной системы.

Проект «Академия здоровья»

Мурманская обл. | Костромская обл. | Тюменская обл. | Челябинская обл. | ЯНАО

Ключевые результаты 2025 года:

22 врача из региональных клиник-партнеров прошли обучение на выездных курсах повышения квалификации в РНИМУ им. Н.И. Пирогова[2] в Москве.

Проект «Движение»

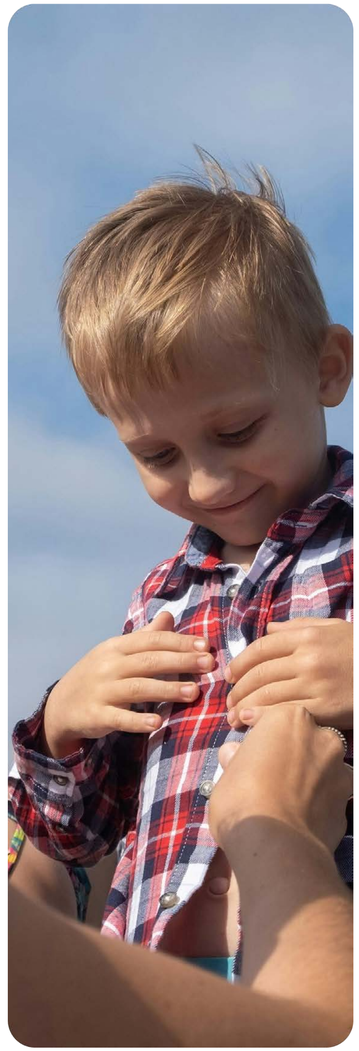
Мурманская обл. | ЯНАО | Москва

1,4 млн руб. — помощь детям

17,9 млн руб. — помощь взрослым

Ключевые результаты 2025 года:

оказана помощь двум детям и 28 взрослым с инвалидностью в оплате протезирования



Инвестиции

[2] Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н.И. Пирогова.

Проекты «Атмосфера» и «Высокотехнологичное оборудование»

Костромская обл. · Челябинская обл. · Тюменская обл. · Камчатский край

15,2 млн руб. — в проект «Атмосфера»

297,8 млн руб. — в проект «Высокотехнологичное оборудование»

Ключевые результаты 2025 года:

- проведен капитальный ремонт водолечебницы и системы вентиляции в Центре медицинской реабилитации для детей при Костромской областной детской больнице и косметический ремонт помещения, предназначенного для организации «Центра раннего развития, адаптивного спорта, адаптации и социализации» для детей, молодежи и взрослых с ОВЗ в Санкт-Петербурге;
- совместно с Мурманской областью начат проект по закупке высокотехнологичного оборудования для эндоскопического центра Мурманской областной больницы им. П.А. Баяндина и др.;
- приобретено реабилитационное оборудование для Центра охраны материнства и детства города Магнитогорска и соответствующие товары для отделения сенсорной интеграции ДЛРЦ «Надежда» в Тюменской области, а также медицинское оборудование для Кингисеппской межрайонной больницы им. П.Н. Прохорова в Ленинградской области.

Направленность программы:

С 2023 года Компания оказывает помощь детским медицинским учреждениям в приобретении реабилитационного оборудования и ремонте отделений реабилитации в рамках проекта «Атмосфера». Проект «Высокотехнологичное оборудование» направлен на оказание помощи детским больницам в приобретении высокотехнологичного оборудования.

Другие проекты поддержки

В регионах присутствия «НОВАТЭК» оказывает адресную благотворительную помощь нуждающимся.

Программа «НОВАТЭК-Ветеран»

ЯНАО

41,5 млн руб.

Ключевые результаты 2025 года:

- регулярная материальная помощь пенсионерам;
- проведено чествование 148 юбиляров;
- для пенсионеров организовано посещение культурно-массовых мероприятий и цикла досуговых занятий по изобразительному искусству и лепке из глины.

Направленность программы:

В рамках фонда социальной защиты «НОВАТЭК-Ветеран», созданного в 2005 году, Компания оказывает помощь людям, проработавшим длительное время в нефтегазовой отрасли России в условиях Крайнего Севера. Корпоративный фонд является единственной негосударственной организацией в Пуровском районе ЯНАО, в задачи которого входит поддержка пенсионеров, работавших в нефтегазовом комплексе страны.

Инвестиции

Корпоративное волонтерство

Подробнее об участии работников Компании в акциях экологической направленности см. в главе 4. «Окружающая среда», с. 90. →

«НОВАТЭК» активно привлекает своих работников к волонтерским инициативам. В 2025 году более 2 тыс. работников участвовали в экологических акциях.

Фокусные направления волонтерской деятельности включают оказание помощи детям, оставшимся без попечения родителей, детям с различными заболеваниями, воспитанникам школ-интернатов и реабилитационных центров, а также пожилым людям и ветеранам.

Лица, охваченные поддержкой	Формат поддержки	Вклад Компании
Социально незащищенная группа детей	Новогодняя акция «Чудо-дерево»	С 2018 года работники Компании ежегодно участвуют в новогодней акции «Чудо-дерево». В 2025 году они поздравили детей из трех филиалов Глуховской школы-интерната города Ногинска в Московской области, вручив индивидуальные новогодние подарки 378 воспитанникам-сиротам, 95 из которых — дети с инвалидностью. В отчетном году «НОВАТЭК» выделил на реализацию данного проекта — 0,8 млн руб.
Дети с онкологическими заболеваниями	Праздник «Игры храбрых»	Совместно с благотворительным фондом «Искорка» «НОВАТЭК-Челябинск» организовал спортивный семейный праздник «Игры храбрых». Мероприятие объединило 154 семьи и более 550 участников. Юные спортсмены вместе со своими семьями соревновались в легкой атлетике, дартс и стрельбе, участвовали в творческих мастер-классах.
Ветераны Великой Отечественной войны	Поздравления в рамках празднования Дня Победы	В рамках празднования Дня Победы работники Компании организовали поздравления ветеранов Великой Отечественной войны.



Прочая информация

Об Отчете

Информация, содержащаяся в Отчете, включает в себя информацию по ПАО «НОВАТЭК», его консолидируемым дочерним обществам и совместным (зависимым) предприятиям (в Отчете — «мы», «НОВАТЭК», «Компания» или «Группа компаний»).

Отчетный период: с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года, если в тексте Отчета не указано иное.

Границы Отчета

Отчет охватывает ПАО «НОВАТЭК», его дочерние общества и совместные предприятия в России и за рубежом. Все существенные показатели раскрыты по компаниям Группы с учетом 100%-ной доли в совместных предприятиях (периметр 1) или пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях (периметр 2). Ключевые финансовые показатели раскрыты в границах раскрываемой консолидированной финансовой отчетности (периметр 3).

В связи с сохранением актуальности рисков, связанных с публичным раскрытием информации, «НОВАТЭК» не раскрывает полный перечень компаний, входящих в границы Отчета, в целях поддержания акционерной стоимости, что в значительной мере соответствует текущим российским рыночным практикам. Информация об управлении воздействием на биоразнообразие в соответствии с обновленным Стандартом GRI Биоразнообразие: 101-2 раскрыта для крупнотоннажных СПГ-проектов Компании (периметр 4).

Принципы подготовки Отчета

Отчет подготовлен с учетом ключевых принципов определения содержания и обеспечения качества Отчета.

Принцип	Описание
Точность	Для количественных данных указаны методы сбора информации, методики расчета, допустимые погрешности и все используемые допущения
Сбалансированность	Раскрываются результаты деятельности Компании, не скрываются нежелательные результаты и избегается намеренное представление информации таким образом, чтобы она могла быть интерпретирована некорректно
Ясность	Используются графики, таблицы и прочие способы визуализации для наиболее доступного изложения информации. Доступна активная навигация для легкости ориентирования. Доступны версии на русском и английском языках
Сопоставимость	Раскрываются количественные данные в трехлетней динамике с пояснением наиболее значимых тенденций. Сопоставимые данные представлены в кратных единицах измерения
Полнота	Информация представлена в объеме и виде, достаточном для формирования объективного мнения о воздействии Компании как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. Не упускается и не исключается намеренно информация, необходимая для достоверной оценки
Контекст устойчивого развития	Информация раскрывается с опорой на крупнейшие международные инструменты по измерению достижения прогресса в направлении устойчивого развития, в частности ЦУР ООН, Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека и пр.
Своевременность	Публикация во втором квартале 2026 года, что позволило своевременно раскрыть информацию при наличии достаточного времени на оценку результатов отчетного периода
Достоверность	Представленная информация проходит внутреннюю проверку, утверждается высшим руководством Компании. Кроме того, выборочная количественная и качественная информация Отчета была проверена независимым аудитором. Подробнее см. в Приложении 7. «Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность», с. 231

Документы Компании	Ссылка
Устав и внутренние документы Компании	https://www.novatek.ru/ru/about/management/doc/
Документы ПАО «НОВАТЭК» по ОТ, ППБ и ООС	https://www.novatek.ru/ru/development/iso/
Документы по основным аспектам устойчивого развития проекта «Ямал СПГ»	http://yamallng.ru/progress/disclosure-of-information/
Документы по основным аспектам устойчивого развития проекта «Арктик СПГ 2»	https://arcticspg.ru/ustoychivoe-razvitie/raskrytie-informatsii/

Отчеты Компании	Ссылка
Годовые отчеты	https://www.novatek.ru/ru/investors/reviews/
Отчеты об устойчивом развитии	https://www.novatek.ru/ru/development/archive/
Справочник ESG Data	https://www.novatek.ru/ru/development/dataesg/
Раскрываемая консолидированная финансовая отчетность	https://www.novatek.ru/ru/investors/results/

Ограничение ответственности

Данный Отчет содержит заявления, которые не относятся к свершившимся фактам, а являются прогнозами.

Прогнозы включают в себя заявления относительно наших планов, ожиданий, целей, стратегии, будущих событий, наших сильных и слабых сторон в сравнении с конкурентами, планов и задач, связанных с прогнозными уровнями добычи, запасов, финансового состояния, деятельности и развития в будущем, нашей бизнес-стратегии и предполагаемых тенденций развития отраслей, политических и правовых условий, в которых мы работаем, а также заявления относительно иной информации, не являющейся свершившимся фактом. Такие слова, как «полагаем», «предполагаем», «рассчитываем», «цель», «потенциал», «ожидаем», «можем», «будем», «планируем», «стремимся», «ищем возможность» и аналогичные выражения предназначены для выражения прогнозов, но не являются единственным средством идентификации таких заявлений.

Заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем Отчете, в значительной степени основаны на наших ожиданиях, отражающих оценки и предположения, сделанные нашим менеджментом. Эти оценки и предположения отражают наше суждение, основанное на известных в настоящее время рыночных условиях и других факторах, некоторые из которых обсуждаются ниже. Хотя мы считаем эти оценки и предположения разумными, они по своей природе являются неопределенными и включают ряд рисков и факторов неопределенности, находящихся вне нашего контроля. Кроме того, предположения менеджмента относительно будущих событий могут оказаться неверными. Мы предупреждаем всех читателей, что заявления в отношении прогнозов, содержащиеся в настоящем Отчете, не являются гарантиями в отношении наших будущих результатов деятельности, и мы не можем гарантировать, что такие заявления будут реализованы или что прогнозируемые события или обстоятельства осуществятся. Прогнозам по природе присущи риски и факторы неопределенности как общего, так и частного характера, многие из которых находятся вне нашего контроля, а также вероятность, что предсказания, предположения и иные прогнозы не сбудутся. Такие риски, неопределенность и иные факторы включают, в числе прочего, те, которые включены в Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», а также факторы, включенные в иные разделы данного Отчета. Вы должны понимать, что целый ряд важных факторов может вызвать существенное отклонение фактических результатов от планов, задач, ожиданий, расчетов (включая производственные планы) и намерений, выраженных в таких прогнозах.

Полагаясь на прогнозы, Вы должны внимательно рассмотреть вышеуказанные факторы и прочие неопределенные обстоятельства и события, особенно в свете политических, экономических, социальных и правовых условий, в рамках которых мы работаем. Такие прогнозы зависят от даты, когда они были сделаны. Соответственно, мы не несем никаких обязательств по обновлению или пересмотру каких-либо из указанных прогнозов в результате появления новой информации, будущих событий или иных обстоятельств. Мы не предоставляем никаких заверений, гарантий и не делаем никаких предсказаний относительно возможных результатов, представленных в таких прогнозах, и эти прогнозы в каждом случае представляют собой лишь один из множества возможных сценариев развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятный или стандартный сценарий развития событий. Настоящие предупреждения относятся ко всем заявлениям в отношении прогнозов, которые связаны с нами или с лицами, действующими от нашего имени. Информация и оценки, содержащиеся в данном документе, предоставлены на дату данного Отчета и могут претерпеть изменения без предварительного уведомления.

Глоссарий

Термины и принятые сокращения	
АНО	автономная некоммерческая организация
АО	акционерное общество
АТР	Азиатско-Тихоокеанский регион
Банк России	Центральный банк Российской Федерации
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВОЛС	волоконно-оптическая линия связи
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций (англ. The United Nations Global Compact, UN Global Compact)
ГМТ	газомоторное топливо
ГРП	гидравлический разрыв пласта
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ДЛРЦ	детский лечебно-реабилитационный центр
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДТП	дорожно-транспортное происшествие
ЗВРВ	зависимости, воздействия, риски и возможности (корпоративное управление зависимостями, воздействиями, рисками и возможностями, связанными с окружающей средой)
ЗПК	завод по переработке конденсата
ИБ	информационная безопасность
ИНТИ	Институт нефтегазовых технологических инициатив
ИСУ	Интегрированная система управления охраной окружающей среды, промышленной безопасностью, охраной труда и энергоэффективностью
ИТ	информационные технологии
КМНС	коренные малочисленные народы Севера
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КРиВ	климатические риски и возможности (корпоративное управление вопросами рисков и возможностей, связанных с изменением климата)
КриоАЗС	криогенная заправочная станция жидким (СПГ) и газообразным (КПГ) моторным топливом
КСПГ	комплекс сжижения природного газа
ЛНА	локальные нормативные акты
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата (англ. Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)
Минэкономразвития России (МЭР)	Министерство экономического развития Российской Федерации
Минприроды России	Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации
МРОТ	минимальный размер оплаты труда
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности (англ. International Financial Reporting Standards, IFRS)
МТР	материально-технические ресурсы
МФК	Международная финансовая корпорация (англ. International Finance Corporation, IFC)
МЧС России	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
НДТ	наилучшие доступные технологии
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	некоммерческие организации

Термины и принятые сокращения	
НТД	наилучшие доступные технологии
НТЦ	научно-технический центр
НЦ РФ	Национальные цели развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года
ОАО	открытое акционерное общество
ОВЗ	ограниченные возможности здоровья
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ОВОСС	оценка воздействия на окружающую и социальную среду
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ООПТ	особо охраняемые природные территории
ООС	охрана окружающей среды
ОПО	опасные производственные объекты
ОРВ	озоноразрушающие вещества
ОТ	охрана труда
ОТ и ПБ	охрана труда и промышленная безопасность
ОТ, ППБ и ООС	охрана труда, пожарная, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ОТО	основное техническое оборудование
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАБСИ	Полярно-альпийский ботанический сад-институт им. Н. А. Аврорина
ПАО	публичное акционерное общество
ПБ	промышленная безопасность
ПДД	правила дорожного движения
ПКДС	передвижной комплекс для замера дебита скважин
ПЛАРН	предупреждение и ликвидация разливов нефти и нефтепродуктов
ПНГ	попутный нефтяной газ
ПО	программное обеспечение
ППБ	пожарная и промышленная безопасность
ПСУР	План содействия устойчивому развитию коренных народов
РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина	Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) им. И. М. Губкина
РНИМУ им. Н.И. Пирогова	Российский национальный исследовательский медицинский университет им. Н. И. Пирогова
Росстандарт	Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии
Росстат	Федеральная служба государственной статистики
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СГК	стабильный газовый конденсат
СДД	свободный двусторонний договор купли-продажи электрической энергии
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СМИ	средства массовой информации

Термины и принятые сокращения	
СМП	Северный морской путь
СПГ	сжиженный природный газ
СПОС	свободное и осознанное согласие
ТКО	твердые коммунальные отходы
ТРИЗ	трудноизвлекаемые запасы
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс России
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития, разработанные в 2015 году Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций в качестве плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЮНЕСКО (от англ. UNESCO)	United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) —организация в системе ООН по вопросам образования, науки и культуры
ЮТГКМ	Южно-Тамбейское газоконденсатное месторождение
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ

Термины и принятые сокращения	
BAP (Biodiversity Action Plan)	План действий по сохранению биоразнообразия
BEPS (Action Plan on Base Erosion and Profit Shifting)	План действий по вопросу противодействия размыванию налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения Организации экономического сотрудничества и развития
BMEP (Biodiversity Monitoring and Evaluation Programme)	Программа мониторинга и оценки биоразнообразия
BMP (Biodiversity Management Plan)	План управления сохранением биоразнообразия
COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)	Комитет организаций-спонсоров Комиссии Тредвея
ESG (Environmental, Social, and Governance)	концепция, согласно которой устойчивое развитие компании измеряется оценкой трех факторов — экологического, социального и фактора корпоративного управления
CO_2	оксид углерода (IV), известный также как углекислый газ
ENVID (Environmental Impact Identification Studies)	идентификация экологического воздействия
ERP-система (Enterprise Resource Planning)	автоматизированная система управления ресурсами предприятия, предназначенная для контроля всего цикла производства
FR (Frequency Rate)	коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом
GHG (greenhouse gas)	парниковые газы
GHG Protocol	Протокол по парниковым газам; набор отраслевых руководств и прочих инструментов для учета выбросов парниковых газов.
GIIGNL (International Group of Liquefied Natural Gas Importers)	Международная группа импортеров сжиженного природного газа
GRI (Global Reporting Initiative)	Глобальная инициатива отчетности
HAZID (Hazard Identification)	идентификация опасностей
HCA (High Consequence Area)	область с высокими последствиями (зоны, в которых утечка из трубопровода может нанести значительный ущерб людям или окружающей среде)
IEA (International Energy Agency)	Международное энергетическое агентство
IIA (The Institute of Internal Auditors)	Институт внутренних аудиторов (НП «ИВА»)
IOSCO (International Organization of Security Commissions)	Международная организация комиссий по ценным бумагам
IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association)	Международная ассоциация представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды
IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change)	Межправительственная группа экспертов по изменению климата, МГЭИК

Термины и принятые сокращения	
ISO (International Organization for Standardization)	Международная организация по стандартизации
ISS (Institutional Shareholder Services)	консалтинговая компания «Услуги для институциональных акционеров» (США), авторитетный источник ESG-информации для корпоративных инвесторов
ISSB (International Sustainability Standards Board)	Совет по международным стандартам устойчивого развития
LEAP (Locate — Evaluate— Assess— Prepare)	подход, позволяющий управлять рисками и выявлять новые возможности, связанные с биоразнообразием, через анализ состояния и оценку воздействия на биоразнообразие в местах локализации производства
LNG (liquefied natural gas)	сжиженный природный газ
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate)	коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности
NFPA (The National Fire Protection Association)	Национальная ассоциация противопожарной защиты
NMFR (Near Miss Frequency Rate)	частота происшествий без последствий
RBI (Risk Based Inspection)	рискориентированный контроль; инспектирование с учетом факторов риска
SASB (Sustainability Accounting Standards Board)	Совет по стандартам отчетности устойчивого развития
SEC (The U.S. Securities and Exchange Commission)	Комиссия по ценным бумагам и биржам США
TCFD (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures)	Рабочая группа по вопросам раскрытия информации, связанной с изменением климата
TNFD (The Task Force on Nature-related Financial Disclosures)	Рабочая группа по вопросам раскрытия информации, связанной с природой
TRIR (Total Recordable Incident Rate)	коэффициент частоты производственного травматизма
UNESCO (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)	организация в системе ООН по вопросам образования, науки и культуры

Единицы измерения	
бнэ	баррель нефтяного эквивалента
б. п.	базисный пункт
г.	год
гг.	годы
га	гектар
ГДж	гигаджоуль
кВт·ч	киловатт-час
км	километр
кв. км или км^2	квадратный километр
м	метр
куб. м или м^3	кубический метр
МВт	мегаватт
МВт·ч	мегаватт-час
МДж	мегаджоуль
млн	миллион

Единицы измерения	
млрд	миллиард
п.п.	процентный пункт
руб.	рубль
т	тонна
ТДж	тераджоуль
тыс.	тысяча
чел.	человек
шт.	штук

Контакты

Публичное акционерное общество «НОВАТЭК»

Адрес в г. Москве:
119313, г. Москва, Ленинский просп., д. 90/2

Местонахождение:
629851, Россия, ЯНАО, Пуровский р-н, г. Тарко-Сале

Контакты ПАО «НОВАТЭК»

Наименование	Контакты	Вопросы	Заинтересованные стороны
Связи с инвесторами, устойчивое развитие	Александр Назаров, начальник Управления по связям с инвесторами Кристина Попилюк, начальник Отдела устойчивого развития Тел.: +7 (495) 730-60-13 Электронная почта: ir@novatek.ru	Инвестиционная история Компании и устойчивое развитие	Широкий круг представителей рынков капитала, рейтинговые агентства ESG и прочие заинтересованные стороны
Пресс-служба	Тел.: +7 (495) 721-22-07 Электронная почта: press@novatek.ru	Широкий круг вопросов	СМИ
Единая справочная	Тел.: +7 (495) 730-60-00 Электронная почта: novatek@novatek.ru	Общие вопросы	Широкий круг лиц
Горячая линия этики и прав человека (прием обращений в режиме 24/7)	Тел.: +7 (495) 488-60-25 Электронная почта: ethics@novatek.ru	Политика по правам человека, Кодекс деловой этики и прочие документы Компании, затрагивающие этику и права человека	Работники, внешние заинтересованные стороны, включая поставщиков, подрядчиков и представителей местных сообществ
Горячая линия безопасности (прием обращений в режиме 24/7)	Тел.: +7 (495) 232-39-59 Электронная почта: security_hotline@novatek.ru	Антикоррупционная политика и прочие документы Компании по безопасности	Широкий круг лиц
Личный кабинет потребителя	https://www.novatek.ru/ru/about/operational-activities/marketing/	Заключение договоров, порядок поставок и другая информация для потребителей	Потребители

Обращения в Ямал СПГ

Взаимодействие с местными сообществами, представителями КМНС, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, мошенничества и коррупции, деловой этики, ООС, ОТ и ПБ

Тел.: +7 (495) 775-04-80, +7 (495) 228-98-50

Электронная почта: yamalspg@yamalspg.ru

Горячая линия безопасности:

Тел.: +7 (499) 941-14-45, hotline@yamalspg.ru

По вопросам ООС, ОТ и ПБ:

vopros@yamalspg.ru

Общественные приемные в г. Салехарде, Яр-Сале, Сеяхе и Сабетте

Обращения в Арктик СПГ 2

Взаимодействие с местными сообществами, представителями КМНС, поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами по вопросам прав человека, мошенничества и коррупции, деловой этики, ООС, ОТ и ПБ

Телефон единой справочной:

Тел.: +7 (495) 720-50-53, +7 (495) 771-67-40

Горячая линия безопасности:

Тел.: +7 (495) 720-50-53, доб.: 14-044, hotline@arcticspg.ru

По вопросам ООС, ОТ и ПБ:

Тел.: +7 (495) 488-62-99, vopros@arcticspg.ru

По вопросам деловой этики:

ethics@arcticspg.ru

УТВЕРЖДЕН решением Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» 27 апреля 2026 года, протокол № 284

Приложение 1. Ключевые риски и возможности устойчивого развития

Более подробный перечень производственных и операционных рисков см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год.

В таблице ниже представлены ключевые риски устойчивого развития Компании. В отношении каждого риска представлены критичность риска, факторы риска, оценка влияния риска на достижение стратегических целей[1] Компании, а также основные мероприятия по управлению рисками. Более подробная информация о мероприятиях по управлению рисками и возможностями отчетного года представлена в соответствующих разделах настоящего Отчета.

Критичность риска

высокая | средняя | низкая

Факторы риска

IN Внутренний | EX Внешний | IN+EX Смешанный

Стратегические цели «НОВАТЭК»

- Наращивание ресурсной базы
- Сохранение низкого уровня затрат
- Устойчивое развитие
- Увеличение добычи углеводородов
- Оптимизация каналов маркетинга
- Масштабирование СПГ-проектов

Ключевые риски устойчивого развития «НОВАТЭКа»

Риск / критичность риска / влияние на цели	Текущий статус риска / мероприятия по управлению
Операционные риски	
средняя IN **1. Технологические риски** Аварии, пожары, взрывы на производстве и морских судах: • Ущерб имуществу и потери от приостановки деятельности (в том числе катастрофические и хвостовые риски) • Ущерб жизни и здоровью, в том числе третьих лиц	В июне 2025 года при выполнении работ по замене измерительной линии узла коммерческого учета газа ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» произошла разгерметизация участка отводящего газопровода системы, повлекшая за собой повреждение измерительного оборудования и травмирование работника. В феврале 2025 года в ООО «НОВАТЭК-СПГ топливо» в результате разгерметизации участка трубопровода с азотом произошла кратковременная остановка комплекса. Производство оперативно восстановлено. 1. Онлайн-контроль технологических режимов работы производственного оборудования, состояния промышленной и пожарной безопасности 2. Проведение планово-предупредительных ремонтов и модернизации оборудования 3. Обучение персонала требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, контроль знаний 4. Создание аварийных запасов запасных частей 5. Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти и нефтепродуктов, планов непрерывности деятельности и др. 6. Страхование технологических рисков
низкая EX **2. Климатические риски** • Риски, связанные с ведением производственной деятельности в районах многолетней мерзлоты и Крайнего Севера • Физические и переходные риски, связанные с изменением климата	В июне 2025 года в результате сильнейшего за 25 лет паводка на реке Пяку-Пур произошло подтопление территории склада ООО «НОВАТЭК-ЭНЕРГО» в Тарко-Сале с нанесением ущерба имуществу склада 1. Реализация мероприятий по достижению экологических и климатических целей на 2030 год (утверждены в 2020 году) 2. Онлайн-мониторинг погодных условий, состояния многолетнемерзлых грунтов и криогенных процессов 3. Моделирование сценариев и последствий влияния изменения климата на производственную деятельность Компании 4. Учет научных исследований и прогнозов по изменению климата при проектировании и строительстве капитальных сооружений 5. Разработка и реализация проектов по производству низкоуглеродной продукции и использование возобновляемой энергетики Подробнее об управлении климатическими рисками см. в разделе 3.2.5 «Климатические риски и возможности», с. 72.
средняя IN **3. Экологические риски** • Воздействие на окружающую среду в результате аварий, разливов нефти и нефтепродуктов • Влияние на состояние водных ресурсов и компонентов биоразнообразия, в том числе: - нехватка водных ресурсов - нарушение прав местных сообществ на свободный доступ к водным и биологическим ресурсам	В 2025 году аварии и инциденты с нанесением ущерба окружающей среде в Компании отсутствовали. Компания продолжила реализацию климатических целей на 2030 год и осуществляла деятельность в соответствии с установленными экологическими нормативами **Предотвращение аварий с экологическим ущербом** 1. Контроль технологических режимов работы оборудования 2. Реализация мероприятий по достижению экологических и климатических целей на 2030 год 3. Страхование рисков экологического ущерба и ответственности в случае аварий **Предотвращение разливов нефти/нефтепродуктов при хранении или транспортировке по трубопроводам/морскими судами** 1. Контроль состояния трубопроводов (коррозия, износ, проседание и др.) и судов 2. Разработка и реализация планов ликвидации аварий, разливов нефти/нефтепродуктов, планов непрерывности бизнеса 3. Анализ областей с наиболее существенными последствиями в случае разливов (англ. High Consequence Areas, HCAs) 4. Страхование рисков ущерба и гражданской ответственности в случае разливов нефти/нефтепродуктов **Предотвращение негативного воздействия на водные ресурсы и биоразнообразие** 1. Соблюдение природоохранных норм (экологические требования, порядок водоотведения) и контроль надзорными органами 2. Обеспечение свободного доступа местным жителям к водным и биологическим ресурсам, расположенным в зоне влияния производственной деятельности Компании, в соответствии с национальным законодательством 3. Разработка и реализация мер по сохранению биоразнообразия и природных экосистем
низкая IN **4. Социальные риски** • Нарушение этических норм • Нарушение прав человека • Нехватка квалифицированных кадров, ограничение свободы объединений • Нарушение прав и интересов местных сообществ, в том числе КМНС	Компания реализует мероприятия по развитию компетенций персонала, обеспечению конкурентных условий труда и контролю соответствия требованиям внутренних документов в области этики, прав человека и противодействия коррупции. В 2025 году нарушения отсутствовали **Соблюдение этических норм** 1. Мониторинг соблюдения Кодекса деловой этики, Политики по правам человека, Положения о СУРиВК и других внутренних документов 2. Обучение работников практикам противодействия коррупции и принципам этического поведения 3. Функционирование горячей линии **Недопущение нарушений прав человека** 1. Мониторинг соблюдения Политики по правам человека, Политики в области ООС, ППБ и ОТ, Антикоррупционной политики на всех предприятиях 2. Контроль за соблюдением правил ППБ и ОТ на рабочих местах 3. Обучение работников нормам и требованиям в области противодействия коррупции и конфликта интересов, использования инсайдерской информации **Обеспечение трудовыми ресурсами** 1. Создание конкурентных условий труда, реализация социальных программ 2. Поддержка деятельности и взаимодействие организаций и взаимодействие с профсоюзными организациями 3. Создание привлекательных условий для карьерного роста и реализации предложений по улучшению деятельности Компании (система «НОВАТОР») **Соблюдение прав местных сообществ** 1. Оценка влияния будущих проектов на окружающую среду и местные сообщества 2. Реализация программ социальной поддержки и материального обеспечения местных сообществ, включая КМНС 3. Рассмотрение всех обращений на горячую линию
высокая EX **5. Риски форс-мажорных ситуаций** • Террористические акты • Военные риски • Природные бедствия • Массовые эпидемии • Киберриски	В 2025 году в результате внешнего воздействия, не подконтрольного Компании, производственные мощности ООО «НОВАТЭК Усть-Луга» получили повреждения, что вызвало временное снижение производительности. Ремонтно-восстановительные работы проведены полностью, ущерб компенсируется страховыми компаниями в рамках заключенных договоров страхования. В регионах присутствия Компании отсутствовали случаи природных бедствий, эпидемиологическая обстановка была спокойной, негативные последствия кибератак не зафиксированы 1. Онлайн-мониторинг погодных условий, состояния многолетнемерзлых грунтов и криогенных процессов 2. Реализация мероприятий по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия на объектах Компании 3. Реализация программ медицинского обслуживания работников и мероприятий по контролю эпидемиологической обстановки 4. Контроль за состоянием безопасности объектов Компании в соответствии с требованиями законодательства РФ 5. Организация многоуровневой системы защиты ИТ-инфраструктуры от киберугроз, проверки состояния безопасности всех элементов ИТ-систем, выполнение требований регуляторов в области кибербезопасности 6. Страхование рисков ущерба от природных бедствий и террористических актов

[1] Критичность риска — показатель совместного влияния вероятности и количественной оценки риска, рассчитываемый по внутренней методике «НОВАТЭКа». Фактор риска — это источник причины возникновения риска, находящийся в области внешней и/или внутренней среды Компании. Представлены стратегические цели, на достижение которых выбранная группа рисков оказывает наибольшее влияние.

Риск / критичность риска / влияние на цели	Текущий статус риска / мероприятия по управлению
Корпоративные риски	
средняя EX **6. Законодательно-регуляторные риски в области экологии и климата** • Ужесточение углеродного регулирования в РФ • Изменение нормативов выбросов и сбросов загрязняющих веществ • Ужесточение экологических норм в отношении ООПТ (Арктика)	В 2025 году проводились мониторинг и учет требований регуляторов по вопросам изменения климата 1. Прогноз и контроль инициатив по углеродному регулированию в РФ и мире 2. Участие в заседаниях комитетов Государственной Думы и профильных ассоциаций по вопросам изменения климата 3. Разработка и реализация решений по декарбонизации и снижению углеродного следа продукции 4. Контроль соблюдения природоохранного законодательства, включая ООПТ
высокая EX **7. Политические риски** • Влияние политической и экономической ситуации в РФ и мире	В течение продолжительного времени «НОВАТЭК» как российская компания топливно-энергетического комплекса испытывает влияние санкционных ограничений, введенных иностранными государствами. Руководство Компании предпринимает необходимые меры для обеспечения ее устойчивой деятельности и проводит оперативную адаптацию ко всем внешним вызовам через реализацию комплекса мероприятий 1. Реализация программы импортозамещения и освоения производства ТМЦ, оборудования, комплектующих на территории РФ 2. Поиск альтернативных решений в условиях введенных ограничений 3. Поиск альтернативных покупателей и рынков сбыта с учетом введенных внешних ограничений 4. Разработка и использование собственных технологических решений в области производства СПГ и переработки газа
Проектные риски	
высокая IN+EX **8. Проектные риски** • Влияние внутренних или внешних факторов на реализацию перспективных проектов Компании	В настоящее время действуют введенные иностранными государствами санкционные ограничения на поставку отдельных номенклатур товаров, оборудования и ряда технологий для компаний ТЭК России. В Компании реализуется комплекс мероприятий по поиску оптимальных решений в области проектирования, изготовления необходимого оборудования, логистики и сбыта готовой продукции по всем перспективным проектам. 1. Поиск альтернативных технологических решений, поставщиков и производителей из дружественных юрисдикций 2. Освоение производства необходимого оборудования на предприятиях в РФ 3. Использование собственных запатентованных технологий и практических решений в новых проектах Компании 4. Поиск альтернативных решений по логистике, сбыту СПГ и других видов продукции Компании

В таблице ниже представлен **перечень ключевых возможностей** устойчивого развития деятельности ПАО «НОВАТЭК» и основных мероприятий по их реализации.

Статус реализации возможности ▷ Реализуется ⏸ Приостановлено из-за внешних ограничений

Ключевые возможности устойчивого развития «НОВАТЭКа»

	Возможности	Состояние и шаги по реализации возможностей	Статус
1	**Наращивание мощностей крупнотоннажного СПГ**	• При реализации СПГ-проектов Компания использует собственные технологии с высокой степенью локализации при производстве ключевого оборудования, опыт и компетенции 1. Развитие собственного центра компетенций по масштабированию технологий производства СПГ в режиме «полного цикла» 2. Взаимодействие с инжиниринговыми центрами и проектными организациями по формированию базы решений по производству СПГ и перспективных видов продукции 3. Взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти РФ в рамках реализации национальных проектов России	⏸
2	**Повышение глубины переработки**	• В 2023 году запущена установка гидрокрекинга ООО «НОВАТЭК — Усть-Луга» для производства авиационного керосина, нафты, газойля и сжиженных углеводородных газов 1. Увеличение ресурсной базы, приобретение новых лицензионных участков добычи полезных ископаемых 2. Применение эффективных технологий добычи и повышение глубины переработки 3. Наращивание производства крупнотоннажного СПГ 4. Реализация экологических и климатических целей-2030 для снижения углеродного следа продукции	▷
3	**Расширение продуктовой линейки**	• 2023 год — получен патент на крупнотоннажную технологию производства низкоуглеродного аммиака • 2024 год — подтверждена возможность изготовления оборудования для производства аммиака на территории РФ 1. Проработка технических решений по перспективным проектам Компании 2. Разработка решений по расширению производственных мощностей в отношении продукции с высокой добавленной стоимостью	⏸
4	**Снижение углеродного следа**	• Октябрь 2024 года — «НОВАТЭК» зарегистрировал климатический проект на 2,5 млн углеродных единиц • Июнь 2025 года — первая сделка по продаже 32 тыс. углеродных единиц проекта 1. Реализация программы по достижению климатических целей на 2030 год, включая увеличение рационального использования ПНГ, применение когенерационных технологий для выработки тепловой энергии и пр. 2. Разработка и внедрение собственных климатических проектов, развитие ВИЭ-генерации, участие на рынке углеродных единиц в РФ	▷
5	**Развитие российского рынка газомоторного топлива**	• Ежегодное расширение сети криоАЗС «НОВАТЭКа» в РФ • Июнь 2025 года: соглашение между «НОВАТЭКом», Национальным перевозчиком (NATCAR) об оказании поддержки в закупке парка тягачей на ГМТ 1. Поддержка инициатив Правительства РФ по использованию СПГ для бункеровки морских судов (Концепции развития рынка ГМТ до 2035 года) 2. Разработка решений по использованию СПГ в качестве топлива на различных видах транспорта	▷
6	**Энергообеспечение регионов, стратегические проекты**	• «НОВАТЭК» совместно с правительством Камчатского края осуществляет строительство плавучего регазификационного терминала и судов-газовозов 1. Проработка решений по энергообеспечению регионов 2. Разработка стратегических решений в области энергообеспечения	▷
7	**Коммерциализация собственных технологий**	• 2023 год — «НОВАТЭК» запатентовал собственные технологии для производства крупнотоннажного СПГ «Арктический микс» и «Арктический каскад» 1. Проработка вариантов участия «НОВАТЭКа» как лицензиара / EPC-подрядчика / инвестора в перспективных проектах по производству энергоресурсов 2. Поиск партнеров для реализации совместных проектов в области производства СПГ, продукции нефте-, газохимии и нефтепереработки в рамках межотраслевого и межгосударственного сотрудничества	⏸
8	**Расширение судоходства по Северному морскому пути (климат)**	• Компания использует собственные подземные хранилища газа в Мурманске и на Камчатке • Совместно с партнерами ведется строительство судов-газовозов для эксплуатации на СМП 1. Расширение окна навигации в восточном секторе СМП 2. Метеорологический контроль температуры воздуха, уровня воды СМП, состояния вечной мерзлоты, ледовой обстановки 3. Участие в программах Правительства РФ по расширению судоходства по СМП	▷
9	**Цифровизация бизнес-процессов**	• В Компании реализуется широкая программа ИТ-проектов по цифровизации ключевых бизнес-процессов (цифровое месторождение, ERP-системы и др.) 1. Разработка и внедрение цифровых технологий для повышения эффективности производственных и управленческих решений во всех бизнес-процессах 2. Переход на использование современных ИТ-решений российских производителей	▷

Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

«НОВАТЭК» выстраивает долгосрочные отношения с заинтересованными сторонами через открытые коммуникации.

При реализации проектов «НОВАТЭК»:

- идентифицирует легитимных представителей групп заинтересованных сторон в соответствии со спецификой, опытом, географией деятельности Компании, а также с учетом рекомендаций стандарта ISO 26000;
- проводит комплексную ОВОСС для ключевых проектов;
- уделяет пристальное внимание особо уязвимым группам (КМНС, малообеспеченные, пожилые и несовершеннолетние граждане, люди с инвалидностью и др.);
- вовлекает целевые группы в обсуждение проектного влияния.

Ключевые темы в 2025 году	Основные мероприятия	Формы взаимодействия	Взаимодействие на уровне Совета директоров и его комитетов
Акционеры и инвесторы			
• Распределение прибыли и выплата дивидендов • Избрание членов Совета директоров, аудитора • Политика вознаграждения • Утверждение Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Проведение Общего собрания акционеров (годового и внеочередного) • Публикация финансовой, годовой и нефинансовой отчетности • Размещение облигаций на общую сумму 1,6 млрд долл., номинированных в долларах США с расчетами в рублях	**В течение года** • Публикация пресс-релизов, производственных результатов и других материалов в СМИ • Проведение звонков и встреч, регулярная информационная поддержка • Участие в конференциях **Ежегодно** • Публикация Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Совет директоров дает рекомендации Общему собранию акционеров в части распределения прибыли и размера дивидендов, принимает решение о проведении Общего собрания акционеров, предварительно утверждает Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии • Комитет по вознаграждениям и номинациям готовит рекомендации об избрании членов комитетов Совета директоров, определении независимости кандидатов в члены Совета директоров и членов Совета директоров, внесении изменений в Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»
Работники и профсоюзы	Подробнее см. в главе 6 «Персонал», с. 140		
• Обеспечение благополучия работников в условиях растущей инфляции • Условия предоставления ДМС • Повышение безопасности на рабочем месте • Повышение заинтересованности культурой и искусством • Популяризация здорового образа жизни и спорта среди работников и членов их семей	• Проведение ежегодной индексации заработной платы и социальных выплат • Выпуск на регулярной основе корпоративных газеты и журнала • Организация экскурсий для работников и членов их семей на выставки и экспозиции музеев-партнеров, посещение театральных постановок и концертов классической музыки • Оказание поддержки в организации и проведении спортивных мероприятий	**В течение года** • Прямое взаимодействие на заседаниях профкомов профсоюзных организаций, а также на конференциях • Публикация пресс-релизов и материалов в СМИ, социальных медиа и на корпоративном портале • Информирование через внутрикорпоративный портал **Ежегодно** • Публикация Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает отчеты о состоянии промышленной безопасности и охране труда для выявления новых тенденций и обсуждения превентивных мер, а также информацию о работе с персоналом, численности и текучести, реализации Политики вознаграждения и Социальной политики • Комитет по аудиту Совета директоров рассматривает информацию об обращениях на горячую линию по вопросам этики и прав человека
Государственные органы			
• Развитие ТЭК в рамках текущих и прогнозируемых условий • Развитие транспортной системы Арктической зоны • Энергоэффективность и развитие энергетики • Снятие административных барьеров в сфере природопользования и недропользования • Промышленная безопасность • Воспроизводство минерально-сырьевой базы • Таможенное регулирование внешнеэкономической деятельности • Осуществление недропользования в лесах, лесовосстановление и лесоразведение • Поддержка российской промышленности и локализация производства оборудования • Адаптация к изменению климата и сокращение выбросов парниковых газов	• Взаимодействие с Государственной Думой и Советом Федерации Федерального собрания РФ, Правительством РФ и межведомственными органами, в том числе в рамках комитетов, комиссий, рабочих групп и экспертных советов • Участие в совещаниях и рабочих группах по различным направлениям, проводимых Министерством энергетики, Министерством промышленности и торговли, Министерством экономического развития (в том числе Экспертным советом по устойчивому развитию), Министерством природных ресурсов и экологии, Министерством транспорта, Федеральным агентством морского и речного транспорта, Торгово-промышленной палатой, Межведомственной рабочей группой по развитию в РФ водородной энергетики и другими заинтересованными органами государственной власти • Участие в деятельности Морской коллегии при Правительстве РФ • Участие в деятельности Межведомственной рабочей группы по снижению зависимости российского ТЭК от импорта оборудования, комплектующих и запасных частей, услуг (работ) иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения, а также по развитию нефтегазового комплекса РФ • Участие в деятельности рабочей группы по таможенно-тарифному регулированию и ответным мерам во внешней торговле подкомиссии по таможенно-тарифному и нетарифному регулированию, защитным мерам во внешней торговле Правительственной комиссии по экономическому развитию и интеграции • Участие в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины» в заседаниях рабочих групп по энергетике, экологии и природопользованию, промышленной безопасности, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическому благополучию, лесному хозяйству, земле и недвижимости, водному транспорту	**В течение года** • Участие в процессе совершенствования законодательства • Участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах • Взаимодействие в рамках соглашений о сотрудничестве в области социально-экономического развития регионов присутствия **Ежегодно:** • Предоставление отчетных данных по установленным формам, публикация Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает вопросы, касающиеся соблюдения природоохранного законодательства и социальных инвестиций • Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая соответствующие налоговые платежи

Ключевые темы в 2025 году	Основные мероприятия	Формы взаимодействия	Взаимодействие на уровне Совета директоров и его комитетов
Местные сообщества и организации гражданского общества	Подробнее см. в главе 7 «Местные сообщества», с. 162		
• Соблюдение прав КМНС, сохранение культурного наследия и традиционного образа жизни КМНС, прямая материальная поддержка • Социально-экономические программы, направленные на повышение качества жизни в регионах присутствия • Благотворительная деятельность • НИОКР • Локализация производства	• Реализация социально-экономических программ в рамках соглашений с регионами присутствия • Поддержка традиционных национальных праздников и мероприятий КМНС • Помощь гражданам с ОВЗ • Взаимодействие с ведущими учреждениями культуры и спорта, благотворительная и спонсорская помощь • Оказание помощи остронуждающимся детям и воспитанникам школ-интернатов • Поддержка программ и финансирование исследований, направленных на мониторинг и сохранение видов, имеющих культурное и промысловое значение для регионов присутствия	**В течение года:** • Взаимодействие с КМНС, общественными организациями в форматах круглого стола, общественных слушаний, выездных (кочевых) общественных приемных и т. д. • Членство в НКО и общественных организациях • Сотрудничество с учреждениями образования, культуры, медицины и др. • Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях • Реализация благотворительных проектов и программ **Ежегодно:** • Соглашения о сотрудничестве • Публикация информационных брошюр для КМНС в регионах присутствия, а также Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров регулярно рассматривает отчеты о социальной и благотворительной деятельности в регионах присутствия, включая информацию о социальных инвестициях Компании для анализа эффективности реализуемых мероприятий
Партнеры, поставщики и подрядчики	Подробнее см. в разделе 2.7. «Цепочка поставок», с. 53		
• Развитие собственных технологических решений для реализации долгосрочных целей Компании • Повышение прозрачности закупочных процедур, автоматизация процессов	• Развитие и улучшение собственных технологий и решений в области добычи, переработки, сжижения газа • Масштабирование собственных технологических решений в области сжижения газа на другие проекты Компании • Расширение взаимодействия с российскими подрядчиками и поставщиками в рамках программ импортозамещения в условиях санкционных ограничений • Проведение вебинара «Закупки НОВАТЭКа»	**В течение года:** • Проведение форумов для подрядчиков • Участие в конференциях, проведение встреч • Публикация пресс-релизов и материалов в СМИ и социальных медиа о производственной и финансовой деятельности Компании • Соглашения о сотрудничестве **Ежегодно:** • Публикация Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Совет директоров утверждает и отслеживает актуальность Кодекса поведения поставщика, Кодекса деловой этики, Антикоррупционной политики и других политик Компании, распространяющих практики устойчивого развития на цепочку поставок. Совет директоров также утверждает вступление Компании в сторонние организации и ассоциации • Комитет по аудиту Совета директоров проводит регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая расходы, а также рассматривает реализацию Антикоррупционной политики и статистику обращений на горячие линии безопасности, в том числе по вопросам закупок
Отраслевое сообщество			
• Замещение иностранных технологий • Обмен лучшими практиками	• Участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях в России и мире — Петербургском международном экономическом форуме, Восточном экономическом форуме, Российской энергетической неделе, профильных отраслевых мероприятиях • Членство и/или активное участие в деятельности Союза организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество», автономной некоммерческой организации «Консорциум технологической независимости индустриального программного обеспечения», Ассоциации партнеров по координации использования Северного морского пути, АНО «Институт нефтегазовых технологических инициатив», Ассоциации «Российско-Китайский деловой совет», Морской коллегии РФ	**В течение года:** • Участие в конференциях, форумах и иных мероприятиях • Выход материалов в СМИ и социальных медиа о производственной деятельности Компании, сотрудничестве с партнерами **Ежегодно:** • Публикация Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Совет директоров утверждает вступление Компании в сторонние организации и ассоциации
Клиенты			
• Развитие сети криоАЗС • Стимулирование предложения и спроса на СПГ-технику со стороны действующих и потенциальных потребителей СПГ	• Открытие новых криоАЗС и повышение производительности действующих • Расширение партнерской сети криоАЗС • Взаимодействие с производителями техники по вопросам поставок и с клиентами по вопросам приобретения грузовой техники на СПГ	**В течение года:** • Взаимодействие с действующими и потенциальными потребителями СПГ в рамках выставочных мероприятий, совещаний, рабочих коммуникаций, клиентских мероприятий по презентации СПГ-техники • Работа горячей линии «НОВАТЭК-СПГ топливо» для клиентов криоАЗС • Проведение совещаний с производителями СПГ-техники, а также клиентских мероприятий с презентацией СПГ как моторного топлива и техники на СПГ **Ежегодно:** • Публикация Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Совет директоров утверждает и отслеживает актуальность Кодекса деловой этики, Антикоррупционной политики и других политик Компании, распространяющих практики устойчивого развития на клиентов и цепочку поставок • Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет регулярный мониторинг финансовых показателей Компании, включая расходы, а также рассматривает реализацию Антикоррупционной политики и статистику обращений на горячие линии безопасности, в том числе по вопросам закупок
СМИ			
• Ключевые проекты Компании • Производственные и финансовые показатели • Социокультурные события и мероприятия	• Участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях в России и мире	**В течение года:** • Публикация пресс-релизов и материалов в СМИ • Съемка телевизионных репортажей • Информирование через аккаунты Компании в социальных сетях • Освещение хода реализации социально-экономических программ в рамках соглашений с регионами присутствия **Ежегодно:** • Публикация Годового отчета и Отчета об устойчивом развитии	• Комитет по аудиту Совета директоров регулярно рассматривает Отчет о соблюдении информационной политики

Приложение 3. Количественные показатели устойчивого развития

Подробная количественная информация по показателям устойчивого развития в динамике с 2015 года приведена в Справочнике ESG Data

Климат

Выбросы парниковых газов

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	**т CO_2-экв.**	**9 482 281**	**9 571 891**	**9 626 448**
по виду парниковых газов				
Диоксид углерода (CO_2)	т CO_2-экв.	9 328 493	9 414 581	9 462 096
Метан (CH_4)	т CO_2-экв.	153 788	157 310	164 352
по сегментам				
Предприятия добычи	т CO_2-экв.	5 587 658	5 827 513	5 841 881
Предприятия переработки	т CO_2-экв.	762 983	596 385	722 665
Производство СПГ	т CO_2-экв.	3 016 856	2 992 514	2 931 670
Предприятия энергосервиса	т CO_2-экв.	114 784	155 479	130 232
по источникам				
От стационарного сжигания, включая сжигание на факелах	т CO_2-экв.	9 202 342	9 306 074	9 369 322
Фугитивные выбросы	т CO_2-экв.	234 536	228 564	214 215
Нефтехимическое производство	т CO_2-экв.	26 741	22 407	22 195
Транспорт	т CO_2-экв.	18 662	14 846	20 716
Косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)[1]	**т CO_2-экв.**	**173 457**	**178 108**	**195 965**
по сегментам				
Предприятия добычи	т CO_2-экв.	105 730	108 305	118 537
Предприятия переработки	т CO_2-экв.	58 751	61 089	61 368
Производство СПГ	т CO_2-экв.	1 820	2 412	11 700
Предприятия энергосервиса	т CO_2-экв.	7 156	6 302	4 360
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)[2]	**т CO_2-экв.**	**176 396 592**	**181 657 502**	**181 098 265**
по категориям				
категория 11 — использование реализованной продукции	т CO_2-экв.	170 030 384	174 331 692	173 883 832
категория 9 — транспортировка и доставка готовой продукции (трубного газа)	т CO_2-экв.	6 366 208	7 088 180	6 964 665
категория 4 — транспортировка сырья и приобретенных товаров	т CO_2-экв.	–	237 630	249 768
Удельные выбросы парниковых газов				
Удельные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) на добычу	кг CO_2-экв. / тыс. бнэ	14 701	14 356	14 313
Удельные косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) на добычу	кг CO_2-экв. / тыс. бнэ	269	267	291
GHG Intensity (Удельные прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) на добычу)[3]	кг CO_2-экв. / бнэ	290	286	286

Выбросы метана

	т	**6 151**	**6 292**	**6 574**
по сегментам				
предприятия добычи	т	5 364	5 010	5 347
предприятия переработки	т	95	50	81
производство СПГ	т	183	186	276
предприятия энергосервиса	т	509	1 046	870
Удельные выбросы метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа	**т / млн бнэ**	**8,75**	**7,87**	**8,48**

Потребление топлива[4]

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Расход топлива из невозобновляемых источников	**тыс. ГДж**	**141 432**	**146 969**	**159 655**
Природный газ для производства тепла и электроэнергии	тыс. ГДж	26 807	33 071	32 310
Природный газ для собственных технологических нужд Компании	тыс. ГДж	107 789	106 735	119 460
Бутановая фракция	тыс. ГДж	6 272	6 568	7 305
Компонент судового топлива	тыс. ГДж	564	595	580

[1] Расчет косвенных энергетических выбросов (область охвата 2) произведен по методу, основанному на местоположении. Данный метод отражает среднюю интенсивность выбросов в сетях по регионам, из которых осуществляется потребление электроэнергии. Расчет произведен в соответствии с методологией «Концепция расчета и публикации коэффициентов выбросов парниковых газов энергосистемы РФ». Данная методология была разработана в 2022 году Ассоциацией «НП Совет рынка» и АО «АТС» и получила международное заключение о валидации.

[2] Расчет прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3), относящихся к добываемой продукции Компании, произведен с применением коэффициентов выбросов при использовании природного газа в качестве топлива, утвержденных приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», а также с помощью Технического руководства расчета выбросов области охвата 3, версия 1.0 Протокола парниковых газов (GHG Protocol), при условии, что нефть и ШФЛУ направляются в переработку, а прочая добываемая продукция сжигается в качестве топлива, для категории 11 «Использование реализованной продукции» Руководства GHG Protocol.

[3] Индекс GHG Intensity рассчитывается как отношение прочих косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 3) от использования реализованной продукции (категория 11) к объему реализованной продукции. Для учета различных видов органического топлива (нефть и природный газ) их расход приводится к единому энергетическому эквиваленту — баррелю нефтяного эквивалента (бнэ).

[4] В Отчете за 2025 год произведен пересчет потребления топлива за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

Охрана окружающей среды

Движение отходов

	Ед. изм.	2023	2024	2025
по направлениям движения				
Наличие отходов на начало года	т	2 856	4 350	1 665
Опасные отходы	т	20	29	84
Неопасные отходы	т	2 836	4 321	1 581
Повторно используемые отходы	т	0	0	0
Отходы, направленные на утилизацию[1] на территории Компании	т	8 455	12 644	11 146
Опасные отходы	т	0	0	0
Неопасные отходы	т	8 455	12 644	11 146
Отходы, направленные на утилизацию в сторонние организации	т	50 219	74 071	65 120
Опасные отходы	т	40	92	100
Неопасные отходы	т	50 179	73 979	65 020
Отходы, направленные на обезвреживание на территории Компании	т	3 926	24 161	22 394
Опасные отходы	т	0	0	0
Неопасные отходы	т	3 926	24 161	22 394
Отходы, направленные на обезвреживание в сторонние организации	т	4 504	4 956	4 475
Опасные отходы	т	9	7	11
Неопасные отходы	т	4 495	4 949	4 464
Отходы, направленные на захоронение на территории Компании	т	825	277	97
Опасные отходы	т	0	0	0
Неопасные отходы	т	825	277	97
Отходы, направленные на захоронение в сторонние организации	т	858	1 755	1 200
Опасные отходы	т	0	0	0
Неопасные отходы	т	858	1 755	1 200
Отходы, переданные региональному оператору ТКО	т	1 966	2 520	2 832
Опасные отходы	т	0	0	0
Неопасные отходы	т	1 966	2 520	2 832
Наличие отходов на конец года[2]	т	4 350	1 664	4 736
Опасные отходы	т	29	83	101
Неопасные отходы	т	4 321	1 581	4 635

[1] Под утилизацией отходов понимается обработка и утилизация отходов согласно терминам и определениям, установленным законодательством РФ.

[2] Расчет объемов отходов на конец года производится согласно Приказу Росстата от 09.10.2020 № 627 (ред. от 13.11.2020) и составляет сумму строк «Наличие отходов на начало года» и «Объем образованных отходов» за вычетом строк «Обезвреживание», «Захоронение на полигоне», «Утилизация» и «Отходы, переданные региональному оператору ТКО».

Водозабор и водоотведение

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Водозабор	**тыс. куб. м**[3]	**4 327**	**4 224**	**2 165**
по видам воды				
Пресная вода (общая минерализация не более 1000 мг/л)	тыс. куб. м	3 079	2 929	2 006
Прочая вода (общая минерализация более 1000 мг/л)	тыс. куб. м	1 248	1 295	159
по типу источника				
Поверхностные воды	тыс. куб. м	2 006	1 778	1 195
Подземные воды	тыс. куб. м	902	1 046	784
Морские воды	тыс. куб. м	1 376	1 318	62
Воды из сторонних организаций	тыс. куб. м	43	82	124
Водоотведение	**тыс. куб. м**	**2 519**	**2 584**	**1 950**
по типу приемников				
Поверхностные воды	тыс. куб. м	927	806	497
Подземные воды	тыс. куб. м	888	1 007	857
Морская вода	тыс. куб. м	574	630	450
Приемники воды сторонних организаций	тыс. куб. м	22	26	13
Газофакельные установки	тыс. куб. м	78	78	95
Накопители	тыс. куб. м	30	37	38
Объем образования пластовой воды	тыс. куб. м	7 785	7 700	8 135
Пластовая вода, используемая для поддержания пластового давления	тыс. куб. м	4 905	4 684	5 511

Соблюдение природоохранного законодательства

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество случаев, за которые были начислены штрафы[4]	ед.	6	6	7
Количество случаев применения нефинансовых санкций	ед.	66	39	57
Штрафы и взыскания за нарушения природоохранного законодательства[5]	тыс. руб.	1 858	316	259
Количество проверок надзорными органами в области охраны окружающей среды и рационального природопользования	ед.	321	290	200
Расходы на охрану окружающей среды	**тыс. руб.**	**3 088 388**	**3 428 650**	**3 277 126**
Платежи за негативное воздействие на окружающую среду	**тыс. руб.**	**8 450**	**4 353**	**3 962**
по виду воздействия на окружающую среду				
Объем платежей за нормативное воздействие[6]	тыс. руб.	4 274	4 287	3 877
Объем платежей за сверхнормативное воздействие	тыс. руб.	4 176	66	85
Доля платежей за негативное воздействие на окружающую среду в общем объеме расходов на окружающую среду	%	0,3	0,1	0,1

[3] Здесь и далее 1 тыс. куб. м = 1 мегалитр, что соответствует требованиям GRI 303.

[4] Случаи несоблюдения законов и правил в отчетном периоде и в предыдущие годы, за которые были начислены штрафы в отчетном году.

[5] Денежная сумма штрафов, уплаченная в текущем году, за случаи несоблюдения законов и правил в отчетном периоде и в предыдущие годы.

[6] Включая сверхнормативные платежи за выбросы, сборы, отходы.

Персонал

Численность работников на конец года

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество работников на конец года	**человек**	**20 905**	**22 036**	**23 593**
по полу				
Мужчины	человек	16 472	17 540	19 050
Женщины	человек	4 433	4 496	4 543
по должностям				
Руководители	человек	4 126	4 289	4 418
Специалисты и служащие	человек	8 023	8 529	9 877
Рабочие	человек	8 756	9 218	9 298
по возрасту				
До 30 лет	человек	1 690	1 644	1 670
30–50 лет	человек	15 760	16 518	17 583
Старше 50 лет	человек	3 455	3 874	4 340
по региону				
РФ	человек	20 774	21 877	23 428
Ямало-Ненецкий автономный округ	человек	12 559	13 300	14 606
Москва и Московская область	человек	2 950	2 952	2 960
Челябинская область	человек	1 217	1 249	1 295
Санкт-Петербург и Ленинградская область	человек	1 320	1 380	1 468
Прочие регионы	человек	2 728	2 996	3 099
Прочие страны	человек	131	159	165
по виду деятельности				
Разведка и добыча (в том числе СПГ)	%	59	58	53
Реализация и транспортировка	%	16	16	15
Переработка	%	8	7	7
Административный персонал	%	6	6	6
Энергообеспечение	%	8	9	9
Вспомогательное производство	%	3	4	10

Численность работников в разбивке по типу договора о найме

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Бессрочный договор	**человек**	**18 933**	**20 092**	**21 943**
по полу				
Мужчины	человек	15 115	16 186	17 931
Женщины	человек	3 818	3 906	4 012
по региону				
РФ	человек	18 829	19 973	21 818
Ямало-Ненецкий автономный округ	человек	11 997	12 655	14 092
Москва и Московская область	человек	2 335	2 329	2 427
Челябинская область	человек	1 172	1 220	1 265
Санкт-Петербург и Ленинградская область	человек	1 201	1 273	1 348
Прочие регионы	человек	2 124	2 496	2 686
Прочие страны	человек	104	119	125
Срочный договор	**человек**	**1 972**	**1 944**	**1 650**
по полу				
Мужчины	человек	1 357	1 354	1 119
Женщины	человек	615	590	531
по региону				
РФ	человек	1 945	1 904	1 610
Ямало-Ненецкий автономный округ	человек	562	645	514
Москва и Московская область	человек	615	623	533
Челябинская область	человек	45	29	30
Санкт-Петербург и Ленинградская область	человек	119	107	120
Прочие регионы	человек	604	500	413
Прочие страны	человек	27	40	40

Численность работников в разбивке по типу занятости

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Полная занятость	**человек**	**20 812**	**21 926**	**23 478**
по полу				
Мужчины	человек	16 444	17 498	18 998
Женщины	человек	4 368	4 428	4 480
Неполная занятость	**человек**	**93**	**110**	**115**
по полу				
Мужчины	человек	28	42	52
Женщины	человек	65	68	63

Структура топ-менеджмента на конец года в разбивке по полу и возрасту

	Ед. изм.	2023	2024	2025
по полу				
Мужчины	%	80	80	79
Женщины	%	20	20	21
по возрасту				
До 30 лет	%	0	0	0
30–50 лет	%	69	66	65
Старше 50 лет	%	31	33	35

Текучесть кадров

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Коэффициент текучести кадров[1]	%	5	5	4
по полу				
Мужчины	%	5	5	4
Женщины	%	9	8	6
по региону				
РФ				
Ямало-Ненецкий автономный округ	%	2	3	3
Москва и Московская область	%	7	7	5
Челябинская область	%	19	17	11
Санкт-Петербург и Ленинградская область	%	6	7	7
Прочие страны	%	24	11	8

Персонал принятый

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Персонал, принятый в отчетном периоде	человек	2 524	2 421	2 961
по полу				
Мужчины	человек	1 979	1 970	2 589
Женщины	человек	545	451	372
по возрасту				
До 30 лет	человек	453	487	335
30–50 лет	человек	1 858	1 690	2 141
Старше 50 лет	человек	213	244	485
по региону				
РФ	человек	2 488	2 386	2 949
Ямало-Ненецкий автономный округ	человек	1 175	1 276	2 032
Москва и Московская область	человек	453	292	199
Челябинская область	человек	165	197	154
Санкт-Петербург и Ленинградская область	человек	163	164	215
Прочие регионы	человек	532	457	349
Прочие страны	человек	36	35	12

[1] Коэффициент текучести = количество уволенных по собственному желанию / среднесписочная численность работников за отчетный год х 100%.

Отпуск по уходу за ребенком

	Ед. изм.	2023	2024	2025
Количество работников, которые в течение года ушли в декрет	человек	161	142	191
по полу				
Мужчины	человек	12	15	29
Женщины	человек	149	127	162
Количество работников, которые в течение года вернулись на работу после декрета	человек	114	99	115
по полу				
Мужчины	человек	10	9	14
Женщины	человек	104	90	101

Отношение минимальной оплаты труда[2] в Компании к региональному МРОТ[3] (ЯНАО)

	Ед. изм.	2023	2024	2025
по полу				
Мужчины	-	1,66	1,47	1,37
Женщины	-	1,44	1,28	1,19

Среднее количество часов обучения на одного работника

	Ед. изм.	2023	2024	2025
	часов	54	59	47
по полу				
Мужчины	часов	63	71	55
Женщины	часов	19	15	14
по должностям				
Руководители	часов	68	60	59
Специалисты и служащие	часов	43	51	32
Рабочие	часов	57	67	57

[2] Должности с минимальным уровнем оплаты труда (2025 год): Москва: мужчины и женщины — младший специалист; ЯНАО: мужчины — техник, женщины — уборщик производственных и служебных помещений.

[3] По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат).

Приложение 4. Основные показатели GRI, SASB, IPIECA

Заявление об использовании	ПАО «НОВАТЭК» представляет информацию, перечисленную в нижеприведенной таблице за период с 1 января по 31 декабря 2025 года в соответствии с: • Стандартами Глобальной инициативы отчетности (GRI Standards, GRI Стандарты); • Стандартом учета в области устойчивого развития сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли (Oil & Gas — Exploration & Productions Sustainability Accounting Standard, SASB Стандарты)

Компания также учитывает Руководящие принципы Международной ассоциации представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды (IPIECA Guidance) при подготовке отчетности об устойчивом развитии.

Показатели для отчетности об устойчивом развитии определены на основании существенных тем. Выборочная информация была проверена независимым аудитором и отмечена в графе «Внешнее заверение» символом «+».

Таблица соответствия GRI Стандартам (GRI content index), SASB Стандарту (SASB content index)

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Общие стандартные элементы отчетности				
Практики отчетности				
GRI 2-1	Информация об организации	a. ПАО «НОВАТЭК» b. Публичное акционерное общество c. Центральный офис: 119313, г. Москва, Ленинский просп., д. 90/2 d. Все основные производственные активы Группы находятся на территории РФ	1	-
GRI 2-2	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность об устойчивом развитии организации	Приложение «Прочая информация», с. 176	1	-
GRI 2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Приложение «Прочая информация», с. 176 Приложение «Контакты», с. 182 Период составления отчетности: с 01.01.2025 по 31.12.2025	1	-
GRI 2-4	Переформулировки показателей	В Отчете за 2025 год произведен пересчет ряда показателей пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях для синхронизации подхода с раскрываемой консолидированной финансовой отчетностью Компании. Также изменены соответствующие, удельные показатели. В скобках указано предыдущее значение: Инвестиции в НИОКР в 2024 году — 805 млн руб. (851 млн руб.), в 2023 году — 809 млн руб. (без изменений); Инвестиции в ВИЭ в 2024 году — 217 млн руб. (218 млн руб.), в 2023 году — 238 млн руб. (245 млн руб.); Суммарный расход топлива из невозобновляемых источников энергии в 2024 году — 146 969 тыс. ГДж (218 107 тыс. ГДж), в 2023 году — 141 432 тыс. ГДж (205 580 тыс. ГДж); Потребление энергии из ВИЭ и низкоуглеродных источников в 2024 году — 71 332 тыс. кВт·ч (71 405 тыс. кВт·ч), в 2023 году — 63 691 тыс. кВт·ч (76 968 тыс. кВт·ч); Потребление электроэнергии в 2024 году — 9,90 млн ГДж (14,41 млн ГДж), в 2023 году — 9,25 млн ГДж (13,45 млн ГДж); Потребление тепловой энергии в 2024 году — 3,24 млн ГДж (4,15 млн ГДж), в 2023 году — 3,01 млн ГДж (3,84 млн ГДж); Интегральный энергосберегающий эффект в 2024 году — 7 690 тыс. ГДж (7 933 тыс. ГДж), в 2023 году — 7 878 тыс. ГДж (7 903 тыс. ГДж).	1	-
GRI 2-5	Внешнее заверение	Приложение 7. «Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность», с. 230 Выборочная количественная и качественная информация Отчета была проверена независимым аудитором и указана в графе «Внешнее заверение» символом «+». Подробнее о выборе аудиторской организации Советом директоров см. в Годовом отчете ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год, раздел «Аудиторская организация»	1	-
Деятельность и работники				
GRI 2-6	Виды деятельности, цепочка создания стоимости и прочие деловые отношения	Раздел 1.3. «Бизнес-модель», с. 16 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 54 Существенных изменений в деятельности Компании не было	1	-
GRI 2-7	Работники	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 142 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 196 Информация по количеству работников с ненормированным рабочим днем не является релевантной для Компании	1	+
GRI 2-8	Лица, не являющиеся работниками	Доля временных работников, трудящихся на условиях внешнего совместительства (по договорам ГПХ), крайне мала (менее 0,01%). На конец 2025 года количество таких работников составляло 2 человека, а основными видами работ были чтение лекций и дизайнерские услуги. Компания стремится минимизировать наем временных работников. Сезонные и прочие колебания численности работников отсутствуют	1	+
Управление				
GRI 2-9	Структура и состав управления	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 30 c (iv, vi, viii). В связи с сохранением актуальности рисков, связанных с публичным раскрытием информации, в отчетном году Компания оставила объем публикуемой информации на уровне 2022 года с целью поддержания акционерной стоимости, что в значительной мере соответствует текущим российским рыночным практикам	1	+
GRI 2-10	Назначение и выбор членов высшего органа управления	Годовой отчет ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год, утвержденный Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «НОВАТЭК» 1 апреля 2026 года, протокол № 147 (далее — Годовой отчет за 2025 год), глава «Корпоративное управление» Подробнее см. в Положении о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК», утвержденном решением ГОСА ОАО «НОВАТЭК» от 10.06.2005, со всеми изменениями и дополнениями, внесенными до 30.09.2016 (далее — Положение о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК»), на корпоративном сайте Компании	1	-
GRI 2-11	Председатель высшего органа управления	Председатель Совета директоров не совмещает свои обязанности с деятельностью Генерального директора Компании	1	-
GRI 2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 30 Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35 Раздел 2.3. «Этика», с. 38 Приложение 2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 188	1	-
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 28, 30 Приложение 2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 188	1	-
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Обращение Председателя Правления, с. 4 Обращение Председателя Совета директоров, с. 28 Глава «Оценка существенности», с. 6 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 28, 31 Приложение «Контакты», с. 182	1	-

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 2-15	Конфликт интересов	Раздел 2.3. «Этика», с. 42 В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК» для избрания членов Совета директоров акционерам предоставляется в том числе следующая информация о кандидатах: • членство в органах управления других юридических лиц, а также информация о выдвижении такого кандидата в члены советов директоров или для избрания (назначения) на должности в иных юридических лицах; • сведения об отношениях кандидата с аффилированными лицами и крупными контрагентами Компании; • соответствие кандидата требованиям, предъявляемым к независимым директорам Подробнее об обязанностях Совета директоров по регулированию конфликта интересов см. в Положении о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК» на корпоративном сайте Компании и в Годовом отчете за 2025 год, раздел «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»	1	-
GRI 2-16	Информирование о критических проблемах	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 32 Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35 Раздел 2.3. «Этика», с. 38, 43 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 165	1	+
GRI 2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 30	1	-
GRI 2-18	Оценка эффективности высшего органа управления	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 31	1	-
GRI 2-19	Политика вознаграждения	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 34 Годовой отчет за 2025 год, глава 5. «Корпоративное управление» Подробнее см. в Положении о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК», утвержденном решением ГОСА ПАО «НОВАТЭК» от 24.04.2015, со всеми изменениями, внесенными 24.04.2023 (далее — Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров ПАО «НОВАТЭК»), на корпоративном сайте Компании	1	-
GRI 2-20	Процесс определения вознаграждения	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 34 Подробнее о голосовании акционеров в отношении вознаграждения см. в Протоколе годового Общего собрания акционеров № 147 на корпоративном сайте Компании Внешние консультанты в вопросе определения вознаграждения не участвуют. Вопросами вознаграждения занимается Комитет по вознаграждениям и номинациям, в который входят независимые члены Совета директоров	1	-
GRI 2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	a. Данные не консолидируются на уровне Группы b. Соотношение 1:1. Процентное увеличение общего годового вознаграждения для самого высокооплачиваемого лица равно процентному увеличению общего годового вознаграждения всех работников и составляет 6%	1	-
IPIECA GOV-1	Подход к управлению	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 28, 30 Подробнее см. в Положении о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК», утвержденном решением годового Общего собрания акционеров ОАО «НОВАТЭК» от 10.06.2005, со всеми изменениями и дополнениями, внесенными до 30.09.2016 (далее — Положение о Совете директоров ПАО «НОВАТЭК»), на корпоративном сайте Компании	1	-
IPIECA GOV-2	Системы управления	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 28, 30 Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35 Раздел 2.4. «Информационная безопасность», с. 45 Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184	1	-

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Стратегия, политики и практики				
GRI 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления, с. 4 Обращение Председателя Совета директоров, с. 28 Раздел 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 20 Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22	1	-
GRI 2-23	Обязательства, связанные с политиками	Раздел 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 20 Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 28, 30 Раздел 2.3. «Этика», с. 38 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 54 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 68 Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 92 Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 122 Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 142 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164 Приложение 2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 188	1	-
GRI 2-24	Реализация обязательств, связанных с политиками	Раздел 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 20 Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 28, 30 Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35 Раздел 2.3. «Этика», с. 38, 42 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 54, 56 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 68 Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 92 Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 122 Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 142 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164 Приложение 2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 188	1	-
GRI 2-25	Процессы ликвидации негативного воздействия	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 28 Раздел 2.3. «Этика», с. 38 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 68 Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 92 Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 122 Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 142 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 167 Приложение 2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 188	1	-
GRI 2-26	Механизмы обращения за консультацией и сообщения об озабоченности	Раздел 2.3. «Этика», с. 43 Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 97 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164, 165 Приложение «Контакты», с. 182 Приложение 2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 188	1	-
GRI 2-27	Соблюдение законов и норм регуляторов	Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 94 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 195 Компания раскрывает всю информацию о штрафах вне зависимости от размера платежа Для целей раскрытия информации об иных нарушениях Группа оценивает их влияние на ее репутацию и способность продолжать свою деятельность, а также принимает во внимание сумму расходов, которые могут быть понесены	2	+
GRI 2-28	Членство в ассоциациях	Приложение 2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 188	1	-

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
GRI 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Глава «Оценка существенности», с. 6 Раздел 2.3. «Этика», с. 39, 43 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72 Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 97 Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 122 Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 142 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164, 165 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167 Приложение 2. «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. 188	1	-
GRI 2-30	Коллективные договоры	Раздел 2.3. «Этика», с. 39 Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 145 b. Для работников, не охватываемых коллективным договором, предусмотрены все условия, обозначенные Трудовым кодексом Российской Федерации	1	+
Показатели деятельности организации				
SASB EM-EP-000.A	Объем добычи[1]: 1) нефти	12 тыс. т / сут	3	+
	2) газа	231 млн куб. м / сут		
	3) синтетической нефти	Компания не осуществляет добычу синтетических нефти и газа		
	4) синтетического газа			
SASB EM-EP-000.B	Число лицензионных участков в акваториях	4 лицензионных участка, полностью расположенных в акваториях 8 лицензионных участков, расположенных в транзитной зоне[2]	3	+
SASB EM-EP-000.C	Число лицензионных участков на суше	70 лицензионных участков	3	+
Существенные темы				
GRI 3-1	Процесс определения существенных тем	Глава «Оценка существенности», с. 6	1	+
GRI 3-2	Список существенных тем	Глава «Оценка существенности», с. 7	1	+
Существенная тема: Адаптация к изменению климата				
GRI 3-3 **GRI 11.2.1**	Управление существенными темами	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 68, 69	1	-
IPIECA CCE-1	Управление вопросами, связанными с климатом, и климатическая стратегия	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 68	1	-
GRI 102-1[3]	План перехода по смягчению последствий изменения климата	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 68	1	-
GRI 102-2	План адаптации к изменению климата	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 77	1	-
GRI 201-2 **GRI 11.2.2**	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72 Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184 Данные по расходам на принятие мер по управлению риском или возможностью, связанным с изменением климата, на уровне Группы не консолидируются	1	+

[1] Объемы добычи нефти и газа указаны за 2025 год.

[2] Транзитная зона включает транзитное мелководье с глубинами моря 0–20 м и полосу сопредельного побережья. Ширина зоны транзитного мелководья морей России, в том числе арктического, меняется от первых километров до 100–200 км.

[3] С 1 января 2026 года Компания досрочно применила GRI-102. В данном отчете Компания в дополнение к раскрытиям GRI-102 привела раскрытия в соответствии с GRI-305.

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP 420 a.1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 71 Количественные данные на уровне Группы не консолидируются	1	-
SASB EM-EP 420 a.4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных расходов в области приобретения, разведки и разработки активов	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72 Руководство Группы внимательно следит за экономической и политической ситуацией в Российской Федерации и за рубежом (в том числе за ситуацией на российском и международном рынках капитала, сырьевых рынках) для принятия дальнейших корректирующих или предупредительных мер с целью поддержания и развития деятельности Группы. В критерии утверждения инвестиционных проектов Компании добавлен эффект от применения внутренней цены на углерод. При определении цены на углерод предполагается использование дифференцированного подхода для российских и зарубежных проектов с учетом правового регулирования и сложившихся отраслевых практик	1	+
IPIECA CCE-2	Климатические риски и возможности	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72 Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184	1	-
GRI 305-5 **GRI 11.2.3**	Сокращение выбросов парниковых газов	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 70 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 79, 82, 87 b. CO_2, CH_4 e. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371	2	+
GRI 102-4	Цели и прогресс в сокращении выбросов парниковых газов	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 69, 70 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 79 c, d, i. Данные не консолидируются на уровне Группы e. Парниковые газы включают диоксид углерода и метан h. За базовый год принят 2019 г., так как это год, предшествующий утверждению действующей Комплексной программы климатических и экологических целей до 2030 года. В программе установлены целевые показатели (сокращение удельных прямых выбросов парниковых газов в сегменте добычи на 6%, сокращение удельных прямых выбросов парниковых газов при производстве СПГ на 5%, сокращение удельных выбросов метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа на 4%), прогресс в достижении которых ежегодно раскрывается в Отчете об устойчивом развитии Компании h-iii, iv. С учетом сохраняющейся внешней нестабильности и высокой неопределенности макроэкономической среды пересмотр утвержденных ранее целей в текущем году не проводился — «НОВАТЭК» сохраняет приверженность ранее принятым обязательствам k. Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol), Рекомендации Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL), Приказ Минприроды России от 27 мая 2022 г. № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», Приказ Минприроды России от 29 июня 2017 г. № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов», Методические указания Межправительственной группы экспертов по изменению климата	2	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-420a.2	Расчетные (потенциальные) выбросы парниковых газов по доказанным запасам углеводородов	4 785 млн т CO_2-экв.[1] (по запасам природного газа, нефти и газового конденсата) в 2025 году	3	+
SASB EM-EP-420a.3	Объем инвестиций в ВИЭ, выручка от продаж энергии от ВИЭ	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 87 Объем инвестиций в ВИЭ в 2025 году – 157 млн руб. (0,3% от общего объема инвестиций)[2] Компания не реализует энергию от ВИЭ	1	+
IPIECA CCE-3	Низкоуглеродные технологии	Раздел 2.6. «Инновации», с. 51 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 82, 84, 87	1	-
Существенная тема: Управление выбросами парниковых газов				
GRI 3-3 GRI 11.1.1	Управление существенными темами	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 69 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 82, 87	1	+
GRI 103-1[3]	Энергетическая политика и обязательства	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 85	1	-
SASB EM-EP-110a.3	Описание долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (область охвата 1) и целей по снижению выбросов; анализ этих показателей	Раздел 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 20 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 70	1	+
IPIECA CCE-4	Выбросы парниковых газов	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 20 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 69 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 79, 80, 81, 82, 84, 87 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192	2	-
GRI 302-1 GRI 11.1.2	Энергопотребление внутри организации	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 85, 86 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 193	1	+
GRI 103-2	Потребление энергии и ее генерация внутри организации	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 84, 85, 86 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192	2	+
IPIECA CCE-6	Потребление энергии	Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 25 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 85, 86, 87 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 193	1	-

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 302-2 GRI 11.1.3	Потребление энергии за пределами организации	«НОВАТЭК» ведет полный учет энергии, потребляемой внутри Группы. Оценка потребления энергии сторонними организациями, входящими в цепочку поставок «НОВАТЭКа», не производится, поскольку значительная часть таких организаций не ведет сбор информации о потребленной энергии	2	-
GRI 103-3	Потребление энергии вверх и вниз по цепочке создания стоимости	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 86 a. В настоящее время учет показателя не ведется	1	-
GRI 302-3 GRI 11.1.4	Энергоемкость	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 86	2	+
GRI 103-4	Энергоемкость	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 86	2	+
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 85 b. топливо (газ), электроэнергия	2	+
GRI 103-5	Сокращение энергопотребления	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 85 c. В отчетном году «НОВАТЭК» продолжил реализацию трехлетней Комплексной программой энергосберегающих мероприятий в рамках которой проводятся мероприятия по оптимизации использования газа и работы компрессорного оборудования, модернизации систем подогрева и осветительного оборудования, а также вводу установок утилизации стоков. Комплексная программа обновляется ежегодно. В 2025 году в результате реализации мероприятий Комплексной программы в 2025 году суммарное сокращение энергопотребления составило 17 979 тыс. ГДж e. В качестве базы для расчета сокращения потребления принимаются первоначальные значения, достигнутые до реализации инициатив по повышению энергоэффективности f. Сокращение энергопотребления включает ежегодный эффект от мероприятий, реализованных не ранее чем за четыре года до отчетного периода. Показатель не включает мероприятия, имеющие сопутствующий энергосберегающий эффект, включенные в другие программы. В качестве базы для расчета сокращения потребления принимаются первоначальные значения, достигнутые до реализации инициатив по повышению энергоэффективности. Показатель сокращения энергопотребления в результате реализации мер по повышению энергоэффективности рассчитан относительно сценария, согласно которому эти меры не были бы приняты. Показатели раскрыты пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях (периметр 2)	2	-
GRI 302-5	Сокращение энергопотребления при использовании товаров и услуг	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 85 c. ГОСТ Р 56743–2015	2	+

[1] Расчет потенциальных выбросов парниковых газов по доказанным запасам основан на методике WRI (рассчитано по запасам природного газа, нефти и газового конденсата).

[2] Доля инвестиций в ВИЭ рассчитана от общего объема инвестиций обществ Группы компаний, которые осуществляли инвестиции в ВИЭ (ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ», ООО «ЯРГЕО», ООО «Обский ГХК», ООО «НОВАТЭК-ЮРХАРОВНЕФТЕГАЗ», АО «Арктикгаз», ООО «НОВАТЭК НТЦ», ООО «АРКТИК СПГ 1», ООО «НОВАТЭК-Кострома»). В Отчете за 2025 год произведен пересчет инвестиций в ВИЭ за 2023 и 2024 годы пропорционально доле владения Группы в совместных предприятиях. Подробнее см. в Приложении 4, показатель GRI 2-4.

[3] С 1 января 2026 года Компания досрочно применила GRI-103. В данном отчете Компания в дополнение к раскрытиям GRI-103 привела раскрытия в соответствии с GRI-302.

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 305-1 **GRI 11.1.5**	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 80, 81, 82 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 b. CO_2, CH_4 e, g. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371	2	+
GRI 102-5	Выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 80, 81 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 a-ii, c. Биогенные выбросы парниковых газов отсутствуют a-iii. В отчетном периоде мероприятия по компенсации выбросов не проводились d-i. За базовый год принят 2019 г., так как это год, предшествующий утверждению действующей Комплексной программы климатических и экологических целей до 2030 года. В программе установлены целевые показатели (сокращение удельных прямых выбросов парниковых газов в сегменте добычи на 6%, сокращение удельных прямых выбросов парниковых газов при производстве СПГ на 5%, сокращение удельных выбросов метана в сегментах добычи, переработки и сжижения природного газа на 4%), прогресс в достижении которых ежегодно раскрывается в Отчете об устойчивом развитии e. Границы целевых показателей включают все производственные компании Группы, охватываемые системой управления выбросами парниковых газов. Показатели рассчитываются пропорционально доле владения Группы Компании f. Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol), Рекомендации Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL), Приказ Минприроды России от 27 мая 2022 г. № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», Приказ Минприроды России от 29 июня 2017 г. № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов», Методические указания Межправительственной группы экспертов по изменению климата	2	+
SASB EM-EP-110a.1	Суммарные прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 80, 81 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 9 626 тыс. т CO_2-экв. в 2025 году	2	+
	Доля выбросов метана	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 82 1,7% в 2025 году Общий объем выбросов метана в 2025 году составил 6 574,1 т		+
	Доля выбросов, урегулированных законодательством	По состоянию на 31.12.2025 законодательством РФ не были установлены целевые значения по сокращению выбросов парниковых газов		+
SASB EM-EP-110a.2	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1): 1) от сжигания углеводородов; 2) от иного сжигания; 3) технологические выбросы; 4) иные контролируемые выбросы; 5) фугитивные выбросы	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 80, 81 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 Выбросы в 2025 году: • от стационарного сжигания, включая сжигание на факелах: 9 369 тыс. т CO_2-экв.; • фугитивные выбросы: 214 тыс. т CO_2-экв.; • выбросы нефтехимического производства: 22 тыс. т CO_2-экв.; • выбросы от транспорта: 21 тыс. т CO_2-экв.;	2	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA CCE-5	Выбросы метана	Раздел 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 21 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 70 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 82 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 193	2	-
IPIECA CCE-7	Факельный газ	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 70 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 80, 82 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192	2	-
GRI 305-2 **GRI 11.1.6**	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 80, 81 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 c. CO_2 d. неприменимо e, g. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 29.06.2017 № 330	2	+
GRI 102-6	Выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 80, 81 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 a-ii, c. Биогенные выбросы парниковых газов отсутствуют a-iii. В отчетном периоде мероприятия по компенсации выбросов не проводились b. В указанной разбивке учет показателя не ведется, Компания раскрывает данные только по выбросам CO_2 d. Данные не консолидируются на уровне Группы e. Границы целевых показателей включают все производственные компании Группы, охватываемые системой управления выбросами парниковых газов. Показатели рассчитываются пропорционально доле владения Группы f. Протокол по парниковым газам (Greenhouse Gas Protocol), Рекомендации Международной группы импортеров СПГ (GIIGNL), Приказ Минприроды России от 27 мая 2022 г. № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», Приказ Минприроды России от 29 июня 2017 г. № 330 «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов», Методические указания Межправительственной группы экспертов по изменению климата	2	+
GRI 305-3 **GRI 11.1.7**	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 80, 81 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 b. CO_2 d. неприменимо e. неприменимо f, g. Методические указания, утвержденные Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371	2	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 102-7	Выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 80, 81 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 a-ii. В данной разбивке учет не ведется, Компания раскрывает данные только по выбросам CO_2 a-iii, c. Биогенные выбросы парниковых газов отсутствуют a-iv. В отчетном периоде мероприятия по компенсации выбросов не проводились a-v. Количественная оценка прочих косвенных выбросов парниковых газов, относящихся к добываемой продукции Компании, произведена с применением коэффициентов выбросов при использовании природного газа в качестве топлива, утвержденных приказом Минприроды России от 27 мая 2022 г. № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», а также с помощью Технического руководства расчета выбросов области охвата 3, версия 1.0 Протокола парниковых газов (GHG Protocol), при условии, что нефть и широкая фракция легких углеводородов направляются в переработку, а прочая добываемая продукция сжигается в качестве топлива, для категории 11 «Использование готовой продукции» Руководства GHG Protocol d. Данные не консолидируются на уровне Группы e. Границы целевых показателей включают все производственные компании Группы, охватываемые системой управления выбросами парниковых газов. Показателирассчитываются пропорционально доле владения Группы f. Количественная оценка прочих косвенных выбросов парниковых газов, относящихся к добываемой продукции Компании, произведена с применением коэффициентов выбросов при использовании природного газа в качестве топлива, утвержденных приказом Минприроды России от 27 мая 2022 г. № 371 «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощений парниковых газов», а также с помощью Технического руководства расчета выбросов области охвата 3, версия 1.0 Протокола парниковых газов (GHG Protocol), при условии, что нефть и широкая фракция легких углеводородов направляются в переработку, а прочая добываемая продукция сжигается в качестве топлива, для категории 11 «Использование готовой продукции» Руководства GHG Protocol	2	+
GRI 305-4 **GRI 11.1.8**	Интенсивность выбросов парниковых газов	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 21 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 70 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 81, 82 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192 d. CO_2, CH_4 Удельные косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) на добычу в 2025 году составили 291 кг CO_2-экв. / тыс. бнэ	2	+
GRI 102-8	Интенсивность выбросов парниковых газов	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 21 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 70 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 81, 82 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192	2	+
GRI 102-9	Удаление парниковых газов в цепочке создания стоимости	Проекты по удалению CO_2 в отчетном году отсутствовали	1	-
GRI 102-10	Углеродные кредиты	Углеродные кредиты в отчетном году не приобретались	1	-

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Существенная тема: Управление выбросами загрязняющих веществ				
GRI 3-3 **GRI 11.3.1**	Управление существенными темами	Раздел 4.3. «Выбросы», с. 110	1	+
GRI 305-7 **GRI 11.3.2**	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Раздел 4.3. «Выбросы», с. 110 a. Стойкие органические загрязнители отсутствуют в выбросах по Группе компаний. Опасные загрязнители (бенз(а)пирен, свинец и его неорганические соединения и хром) составили 0,427 т в 2025 году b, c. Коэффициенты выбросов загрязняющих веществ определяются на основе утвержденных Минприроды России методик расчета выбросов загрязняющих веществ с учетом отраслевых методик расчета выбросов в зависимости от источников выбросов, параметров выпуска загрязняющих веществ, технологического процесса, объемов и состава используемого топлива, природных условий района расположения источника, а также прямых измерений объема, физических свойств и состава выбросов в рамках производственного экологического контроля	2	+
SASB EM-EP-120a.1	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу	Раздел 4.3. «Выбросы», с. 111 80 328 т	2	+
	1) оксиды азота (за исключением N_2O)	Раздел 4.3. «Выбросы», с. 111 13 112 т (в пересчете на NO_2)		
	2) диоксид серы (SO_2)	Раздел 4.3. «Выбросы», с. 111 261 т		
	3) летучие органические соединения	Раздел 4.3. «Выбросы», с. 111 14 927 т		
	4) твердые вещества	Раздел 4.3. «Выбросы», с. 111 1 415 т		
IPIECA ENV-5	Выбросы в атмосферу	Раздел 4.3.«Выбросы», с. 111	2	-
GRI 305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Раздел 4.3. «Выбросы», с. 111 Компания не осуществляет выбросов озоноразрушающих веществ	2	+
Существенная тема: Сохранение биоразнообразия и повышение качества экосистемных услуг				
GRI 3-3 **GRI 11.4.1**	Управление существенными темами	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», с. 98	1	-
GRI 101-1	Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», с. 98	1	-
SASB EM-EP-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 94	1	+
IPIECA ENV-3	Политика и стратегия в области биоразнообразия	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», с. 98	1	-
GRI 304-1[1] **GRI 11.4.2**	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	Один линейный объект (подземный газопровод) Компании частично затрагивает территорию памятника природы регионального значения «Джабык-Карагайский бор» в Челябинской области (площадь газопровода на территории особо охраняемых природных территорий (ООПТ) – 19,6 кв. км). Целью ООПТ является сохранение участка ценного островного бора в естественном состоянии. Размещение газопровода не затрагивает селекционные насаждения и не противоречит установленному режиму охраны, что подтверждается положительным заключением государственной экологической экспертизы проектной документации. Газопровод не затрагивает места обитания видов растений и животных с особым статусом охраны	1	+

[1] С 1 января 2026 года GRI-304 был заменен GRI-101. В данном отчете Группа в дополнение к раскрытиям GRI-101 привела раскрытия в соответствии с GRI-304.

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-160a.3	Доля: 1) доказанных; 2) вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи ООПТ или местообитаний редких и исчезающих видов	Компания не осуществляет производственную деятельность на ООПТ федерального значения, статус которых закреплен российским законодательством	3	+
IPIECA ENV-4	Охраняемые и приоритетные области сохранения биоразнообразия	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», с. 98	1	-
GRI 304-2 **GRI 11.4.3**	Существенное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», с. 98 Компания не оказывает существенного воздействия на биоразнообразие	1	+
GRI 101-2	Управление воздействием на биоразнообразие	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», с. 99, 100, 102, 104, 105, 108, 109 b. Данные не консолидируются на уровне Группы c-iv. Сертификация или верификация данных третьей стороной не проводится	4	+
GRI 304-3 **GRI 11.4.4**	Сохраненные или восстановленные местообитания	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», с. 109 c. Площадь нарушенных земель на конец 2025 года — 33 995 га Площадь нарушенных земель за 2025 год — 536 га	2	+
GRI 304-4 **GRI 11.4.5**	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации	Раздел 4.2. «Биоразнообразие», с. 106	1	+
Существенная тема: Ответственное обращение с отходами				
GRI 3-3 **GRI 11.5.1**	Управление существенными темами	Раздел 4.4. «Отходы», с. 111	1	-
GRI 306-1 **GRI 11.5.2**	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с их образованием	Раздел 4.4. «Отходы», с. 112	1	-
GRI 306-2 **GRI 11.5.3**	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	Раздел 4.4. «Отходы», с. 112 Процедуры мониторинга и сбора данных по отходам являются неотъемлемой частью Интегрированной системы Компании	1	-
GRI 306-3 **GRI 11.5.4**	Образованные отходы	Раздел 4.4. «Отходы», с. 111, 113 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 194	2	+
GRI 306-4 **GRI 11.5.5**	Отходы, возвращенные в производство	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 15 Раздел 4.4. «Отходы», с. 111–113 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 194	2	+
GRI 306-5 **GRI 11.5.6**	Отходы, направленные на утилизацию	Раздел 4.4. «Отходы», с. 111–113 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», с. 194 b–i, c–i. Компания не производит сжигание отходов с восстановлением энергии. Операции по сжиганию отходов без восстановления энергии проводятся в специальных инсинераторах (22,4 тыс. т в 2025 году).	2	+
IPIECA ENV-7	Управление материалами	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 4.4. «Отходы», с. 111–113 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 194	2	-

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Существенная тема: Рациональное использование воды				
GRI 3-3 **GRI 11.6.1**	Управление существенными темами	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 114	1	-
GRI 303-1 **GRI 11.6.2**	Ответственное водопотребление	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 114	1	-
GRI 303-2 **GRI 11.6.3**	Управление сбросом сточных вод и связанных с ним воздействий на водные ресурсы	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 114 Компания не устанавливает и не учитывает дополнительные нормативы качества сбрасываемых вод сверх законодательно установленных	1	-
IPIECA ENV-2	Сбросы сточных вод	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 117 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 195	2	-
GRI 303-3 **GRI 11.6.4**	Водозабор	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 116 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 195 Данные о водозаборе Компании получены из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230. Компания не осуществляет забор воды в регионах с дефицитом водных ресурсов	2	+
GRI 303-4 **GRI 11.6.5**	Сброс воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 117 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 195 Данные о водоотведении Компанией получены из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230 Компания не осуществляет деятельность в регионах с дефицитом водных ресурсов	2	+
GRI 303-5 **GRI 11.6.6**	Потребление воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 118 В Отчете за 2025 год Компания произвела расчет потребления воды в соответствии с методическими рекомендациями стандарта GRI 303-5. Потребление воды рассчитано как разница между объемом водозабора (303-3) и объемом водоотведения (303-4). Данные о водозаборе и водоотведении Компанией получены из официальной государственной статистической отчетности предприятий, входящих в Группу компаний «НОВАТЭК», по форме 2-ТП (Водхоз), утвержденной приказом Росстата от 19.10.2009 № 230. Компания не осуществляет потребление воды в регионах с дефицитом водных ресурсов c. Хранение воды в Компании не определено как оказывающее значительное воздействие на состояние водных ресурсов регионов осуществления деятельности	2	+
SASB EM-EP-140a.1	Общий объем забора пресной воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 116 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», с. 195 2 006 тыс. т	2	+
	Общее потребление пресной воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 118 548 тыс. т		
	Доля объема забора/потребления пресной воды в регионах с высоким или очень высоким дефицитом воды	Компания не осуществляет деятельность в регионах с недостатком воды. Согласно International Water Management Institute и World Resources Institute's Water Risk Atlas tool, Россия относится к регионам с избыточным количеством водных ресурсов		

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA ENV-1	Пресная вода	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 116 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 195	2	-
SASB EM-EP-140a.2	Объем добываемых пластовых и отработанных вод; доля: 1) сбрасываемой; 2) закачиваемой обратно; и 3) повторно использованной воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 116 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 195 Объем добываемых пластовых вод — 8 135 тыс. т; доля: • сбрасываемой воды — 32%; • закачиваемой обратно воды — 68%; • повторно используемой воды — 0%	1	+
	Содержание углеводородов в сбрасываемых водах	Компания не сбрасывает загрязненные углеводородами воды в водные объекты		
SASB EM-EP-140a.3	Доля скважин, пробуренных с ГРП, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 116 0% ГРП проводился с использованием нетоксичных вязкоупругих жидкостей. Полный химический состав жидкости разрыва не раскрывается	1	+
SASB EM-EP-140a.4	Доля производственных площадок, где проводился ГРП, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 116 0% Вся жидкость, используемая для ГРП, не сбрасывается в поверхностные и грунтовые воды, а выпаривается, поэтому качество грунтовых и поверхностных вод не ухудшается по сравнению с исходным уровнем	1	+
Существенная тема: Обеспечение занятости и достойных условий труда				
GRI 3-3 GRI 11.10.1	Управление существенными темами	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 140	1	-
IPIECA SOC-4	Трудовые практики и размещение работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 140	1	-
GRI 401-1 GRI 11.10.2	Общее количество новых работников, текучесть кадров	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 143, 148 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 198 Данные по текучести в разбивке по возрасту не консолидируются на уровне Группы	1	+
IPIECA SOC-6	Вовлеченность работников	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 143 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 198	1	-
GRI 401-2 GRI 11.10.3	Льготы для работников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 158 Льготы, предусмотренные российским законодательством, распространяются на всех работников на территории РФ. РФ является регионом существенной деятельности	1	-
GRI 401-3 GRI 11.10.4 и 11.11.3	Отпуск по уходу за ребенком	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 149 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 199 d, e. Данные не консолидируются на уровне Группы	1	+
GRI 402-1 GRI 11.10.5 и 11.7.2	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 149 Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель согласно законодательству РФ. Данное положение включено также в коллективный договор	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 158 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 199	1	+
GRI 201-3	Установленный план выплаты пенсионных взносов и другие программы пенсионного обеспечения	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 161 Стоимость установленных пенсионных обязательств по состоянию на 31.12.2025 составляет 6,5 млрд руб. Значение приведено на основании Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2025 год	3	+
GRI 3-3 GRI 11.12.1	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», с. 38 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 54	1	-
GRI 409-1 GRI 11.12.2	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Раздел 2.3. «Этика», с. 39 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 54 Подразделений с существенным риском использования принудительного или обязательного труда в отчетном году выявлено не было	1	+
GRI 3-3 GRI 11.13.1	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», с. 38 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 53	1	-
GRI 407-1 GRI 11.13.2	Подразделения, в которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться риску	Раздел 2.3. «Этика», с. 39 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 54 Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 145 Подразделений, в которых право на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску, в отчетном году выявлено не было	1	+
GRI 408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	Раздел 2.3. «Этика», с. 39 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 54 Подразделений с существенным риском использования детского труда в отчетном году выявлено не было a–ii Политика по правам человека ПАО «НОВАТЭК», утвержденная решением Совета директоров ПАО «НОВАТЭК» от 17.12.2021	1	+
IPIECA SOC-8	Механизмы защиты работников и рассмотрения жалоб	Раздел 2.3. «Этика», с. 38 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 150 Приложение «Контакты», с. 182	1	-
Существенная тема: Обучение, карьерное развитие и благополучие персонала				
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 153	1	-
GRI 404-1 GRI 11.10.6 и 11.11.4	Среднегодовое количество часов обучения одного работника	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 23 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 150 Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 153 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 197	1	+
GRI 404-2 GRI 11.7.3 и 11.10.7	Программы повышения квалификации работников и непрерывного профессионального роста	Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 97 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 151 Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 153 b. В Компании действует пенсионная программа поддержки работников и предусмотрено выходное пособие.	1	-
GRI 404-3	Доля работников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 155 7% работников Группы получали регулярную обратную связь по результатам работы. Доля мужчин, получивших обратную связь, составила 9%, доля женщин — 2%.	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA SOC-7	Обучение и развитие работников	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 23 Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 153 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 197	1	-
Существенная тема: Социокультурное многообразие, равные возможности				
GRI 3-3 GRI 11.11.1	Управление существенными темами	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 144 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 150	1	-
GRI 202-2 GRI 11.11.2 и 11.14.3	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местных сообществ	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 152	1	+
GRI 405-1 GRI 11.11.5	Социокультурное разнообразие руководящих органов и работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 144 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 150 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 196, 197	1	+
GRI 405-2 GRI 11.11.6	Соотношение базового оклада мужчин и женщин	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 150	1	+
GRI 406-1 GRI 11.11.7	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаев дискриминации в отчетном году зафиксировано не было	1	+
IPIECA SOC-5	Социокультурное многообразие и учет индивидуальных особенностей работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 144 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 150 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 196	1	-
IPIECA SOC-15	Практики найма местного населения	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 152	1	-
Существенная тема: Обеспечение безопасности на производстве				
GRI 3-3 GRI 11.7.1	Управление существенными темами	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 129	1	+
IPIECA ENV-8	Вывод из эксплуатации и закрытие активов	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 129	1	-
GRI 11.7.4	Производственные площадки, которые планируется закрыть или восстанавливать; закрыты; находятся в процессе закрытия.	Количество скважин, законсервированных на конец года — 84 Количество скважин, ликвидированных на конец года — 120	1	+
GRI 11.7.5	Выведенные из эксплуатации конструкции, оставленные на месте, и обоснование их оставления на месте	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 129 На конец отчетного года фактов ликвидации производственных площадок не было. Однако Компания берет на себя обязательство в соответствии с международными стандартами МФК по обеспечению разработки и внедрению ЛНА об ответственном закрытии, демонтажу всех конструкций и проведению рекультивации земель, а также взаимодействию с заинтересованными сторонами (обсуждение планов по закрытию площадок)	1	+
GRI 11.7.6	Финансовые расходы на закрытие и восстановление производственных площадок	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 129	3	+
GRI 3-3 GRI 11.8.1	Управление существенными темами	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 127	1	+
GRI 306-3 (2016) GRI 11.8.2	Существенные разливы	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 128, 130 Существенных разливов в отчетном году не зафиксировано	1	+
SASB EM-EP 160a.2	Число и совокупный объем разливов углеводородов; объем разливов в Арктике; объем разливов на побережьях класса 8–10 в рейтинге ESI; объем устранения разливов	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 128 В 2025 году не допущены разливы углеводородов более 1 барр. н.э.	1	+
IPIECA ENV-6	Разливы жидких продуктов и веществ в окружающую среду	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 127, 128	1	-
GRI 11.8.3	Информация о происшествиях уровня 1 и 2	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 130	1	+
SASB EM-EP-540a.1	Коэффициенты случаев нарушения производственной безопасности (англ. Process Safety Events, PSE), выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки (англ. Loss of Primary Containment, LOPC) или событии с более серьезными последствиями	Данные не консолидируются на уровне Группы	1	-
SASB EM-EP-540a.2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и хвостовых рисков	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 127 Катастрофические и хвостовые риски включают риски крупных аварий и серьезных инцидентов с рисками устойчивости всей бизнес-модели Компании. Управление катастрофическими и хвостовыми рисками производится в Компании по единым подходам к управлению рисками, приведенными в главе 2. «Управление», с. 35 Ключевые мероприятия по управлению катастрофическими и хвостовыми рисками приведены в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184	1	+
GRI 3-3 GRI 11.9.1	Управление существенными темами	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 122	1	+
IPIECA SHS-1	Обеспечение безопасности и охраны труда	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 122	1	-
GRI 403-1 GRI 11.9.2	Система управления вопросами охраны труда	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 122	1	+
GRI 403-2 GRI 11.9.3	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, а также расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 127 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 131 Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184	1	+
IPIECA SHS-7	Управление рисками безопасности	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35 Раздел 2.4. «Информационная безопасность», с. 45 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 127 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 131 Приложение 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184	1	-
GRI 403-3 GRI 11.9.4	Деятельность по охране труда на производстве	Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 137	1	+
GRI 403-4 GRI 11.9.5	Участие работников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам охраны труда	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 124	1	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности по всему жизненному циклу разведки и добычи	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 122, 124	1	+
GRI 403-5 GRI 11.9.6	Обучение работников в области охраны труда	Раздел 5.5. «Обучение персонала в области охраны труда и промышленной безопасности», с. 138	1	+
GRI 403-6 GRI 11.9.7	Содействие улучшению здоровья работников	Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 137 Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 147	1	+
GRI 403-7 GRI 11.9.8	Профилактика и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 126 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 127 Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 137	1	+
IPIECA SHS-2	Здоровье персонала и местного населения	Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 137	1	-
GRI 403-8 GRI 11.9.9	Работники, на которых распространяется система управления охраной труда и производственной безопасностью	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 123 Действие системы ОТ и ПБ распространяется на всех работников Компании и работников подрядных организаций	1	+
GRI 403-9 GRI 11.9.10	Производственный травматизм	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 130 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 134, 136 a–v. По Группе — 37,7 млн часов b–v. По подрядным организациям — 69,3 млн часов e. Расчет приводится на 1 млн часов. В сносках представлен расчет на 200 тыс. часов f. Нет исключенных	1	+
GRI 403-10 GRI 11.9.11	Профессиональные заболевания	Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 137 В Группе компаний «НОВАТЭК» за последние шесть лет у работников и работников подрядных организаций не выявлены и не зарегистрированы профессиональные заболевания	1	+
SASB EM-EP-320a.1	1) Коэффициент частоты регистрируемых производственных травм (TRIR)	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 135 Коэффициент частоты регистрируемых производственных травм составил 0,191[1]	1	+
	2) Коэффициент частоты травм со смертельным исходом (FR)	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 135 В 2025 году не зарегистрированы травмы со смертельным исходом среди работников, среди подрядчиков — 5		
	3) Частота происшествий без последствий (NMFR)	Данные не консолидируются на уровне Группы.		
	4) Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на ЧС: для работников, занятых полный рабочий день; для работников подрядных организаций; для работников, работающих на условиях неполной занятости	Раздел 5.5. «Обучение персонала в области промышленной безопасности и охраны труда», с. 139 Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на ЧС в 2025 году составило 263 466 часов. Показатель среднего количества часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на ЧС в разбивке на работников, занятых полный рабочий день, работников подрядных организаций, работников, работающих на условиях неполной занятости, на уровне Группы не консолидируется		

[1] В связи с совершенствованием методического подхода в соответствии с рекомендациями SASB с 2023 года расчет коэффициента TRIR учитывает количество человек, пострадавших/погибших от производственных травм, а не количество несчастных случаев, на 200 тыс. отработанных часов.

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
IPIECA SHS-3	Несчастные случаи на производстве и случаи заболеваний	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 8 Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 122 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 131 Раздел 5.4. «Охрана здоровья персонала», с. 137 Раздел 5.5. «Обучение персонала в области охраны труда и промышленной безопасности», с. 138	1	-
IPIECA SHS-4	Транспортная безопасность	Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 130 В ПАО «НОВАТЭК» эксплуатируются легковые автомобили для перемещения работников и доставки документов в целях обеспечения производственного процесса Компании. Для повышения квалификации водителей проводятся ежегодные 20-часовые занятия по подготовке водителей к безопасной работе и эксплуатации транспортных средств. В целях контроля квалификации водителей и снижения аварийности, ежеквартально проводится контроль знаний ПДД. Все автомобили ПАО «НОВАТЭК» своевременно проходят необходимое обслуживание и ремонт. Перед выпуском на линию проводится предрейсовый контроль технического состояния транспортных средств	1	-
IPIECA SHS-6	Безопасность процессов	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 131 В 2025 году отсутствовали события, связанные с нарушением технологической безопасности	1	-
GRI 416-1 GRI 11.3.3	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 59	1	+
IPIECA SHS-5	Управление безопасностью продукта	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 59	1	-
Существенная тема: Вклад в развитие местных сообществ и коренных народов				
GRI 3-3 GRI 11.15.1	Управление существенными темами	Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167	1	-
GRI 413-1 GRI 11.15.2	Подразделения с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167	1	+
GRI 413-2 GRI 11.15.3	Существенное фактическое или потенциальное негативное воздействие на местные сообщества	Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167	1	-
IPIECA SOC-9	Воздействия на местные сообщества и их вовлеченность	Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167	1	-
IPIECA SOC-12	Механизмы рассмотрения жалоб местного сообщества	Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 165	1	-

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 11.15.4	Количество и содержание жалоб от местных сообществ, в том числе процент жалоб, которые были рассмотрены и решены; процент жалоб, которые были решены путем исправления ситуации	Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 165	1	+
GRI 3-3 **GRI 11.16.1**	Управление существенными темами	Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164	1	-
GRI 11.16.2	Регионы, где деятельность Компании вызвала или способствовала вынужденному переселению	В случаях, когда вынужденные переселения неизбежны, Компания обязуется соблюдать все требования применимого национального права, касающиеся переселения, компенсации и/или деятельности по восстановлению средств к существованию, а также на проектах «Ямал СПГ» и «Арктик СПГ 2» стандарты Международной финансовой корпорации в сфере экологической и социальной устойчивости. Деятельность Компании в отчетном году не вызвала и не способствовала вынужденному переселению	1	-
IPIECA SOC-11	Приобретение земли и принудительное переселение			
GRI 3-3 **GRI 11.17.1**	Управление существенными темами	Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164	1	-
SASB EM-EP-210b.1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Раздел 2.3. «Этика», с. 39 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164	1	+
IPIECA SOC-10	Взаимодействия с коренными народами	Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 165	1	-
GRI 411-1 **GRI 11.17.2**	Общее число случаев нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов или способствующих их вынужденному переселению, не было	1	+
GRI 11.17.3	Регионы, где присутствуют коренные народы или затронуты деятельностью организации	Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 165 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167 К регионам ведения деятельности «НОВАТЭКа», где присутствуют коренные народы или к регионам, затронутым деятельностью Компании, относятся: • Ямало-Ненецкий автономный округ (ЯНАО); • Ханты-Мансийский автономный округ (ХМАО); • Тюменская область; • Челябинская область; • Ленинградская область; • Мурманская область; • Костромская область; • Камчатский край	1	-
SASB EM-EP-210a.1	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов — 0%	3	+
SASB EM-EP-210a.2	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	100% доказанных и вероятных запасов «НОВАТЭКа» расположены в границах проживания КМНС	3	+
GRI 11.17.4	Процесс получения свободного, предварительного и информированного согласия (СПОС) от коренных народов на деятельность организации, включая в каждом случае данные: был ли процесс взаимоприемлемым между организацией и коренными народами; было ли достигнуто соглашение	Раздел 2.3. «Этика», с. 39 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 165	1	-

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
SASB EM-EP-210a.3	Описание практик должной осмотрительности и взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам соблюдения прав человека, коренных народов и деятельности в зонах конфликтов	Раздел 2.3. «Этика», с. 40 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 165	1	+
GRI 3-3 **GRI 11.18.1**	Управление существенными темами	Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164	1	-
GRI 410-1 **GRI 11.18.2**	Обучение персонала охранных служб в области соблюдения прав человека и соответствующих процедур	Раздел 2.3. «Этика», с. 39 100% работников охранного предприятия «НОВАТЭКа» прошли обучение в области прав человека в 2025 году	1	-
SASB EM-EP-210b.2	Количество и продолжительность простоев производства, не связанных с техническими причинами	В Компании не было случаев прекращения работы или забастовок, связанных с конфликтными ситуациями в области трудовых отношений	1	+
GRI 203-1 **GRI 11.14.4**	Инфраструктурные инвестиции и социальные услуги	Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167	2	+
IPIECA SOC-13	Социальные инвестиции	Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167	1	-
GRI 203-2 **GRI 11.14.5**	Существенные непрямые экономические воздействия	Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167	1	-
Существенная тема: Ответственная цепочка поставок				
GRI 3-3 **GRI 11.14.1**	Управление существенными темами	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 54 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167	1	-
IPIECA SOC-2	Поставщики и права человека	Раздел 2.3. «Этика», с. 39 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 53	1	-
GRI 204-1 **GRI 11.14.6**	Доля расходов на местных поставщиков	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 56 Под местными Компания понимает поставщиков, ведущих деятельность на территории РФ	1	+
IPIECA SOC-14	Закупки и развитие местных поставщиков	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 56	1	-
GRI 414-1 **GRI 11.10.8 и 11.12.3**	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 58	1	+
GRI 414-2 **GRI 11.10.9**	Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и предпринятые действия	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 58	1	+
GRI 308-1	Новые поставщики, которые были отобраны с применением экологических критериев	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 58	1	+
GRI 308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 58 Случаев существенных негативных последствий по цепочке поставок не зафиксировано	1	+
Существенная тема: Экономическая результативность и устойчивость бизнеса				
GRI 3-3	Управление существенными темами	Раздел 1.1. «Ключевые операционные и финансовые результаты», с. 8 Раздел 1.3. «Бизнес-модель», с. 16 Раздел 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 20	1	+
GRI 201-1 **GRI 11.14.2 и 11.21.2**	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная экономическая стоимость — 1 545 млрд руб. Распределенная экономическая стоимость — 1 331 млрд руб. Нераспределенная экономическая стоимость — 214 млрд руб.	3	+

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
Существенная тема: Этичное ведение бизнеса				
GRI 3-3 GRI 11.20.1	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», с. 38 Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 53	1	-
IPIECA GOV-3	Предупреждение коррупции	Раздел 2.3. «Этика», с. 41	1	-
GRI 205-1 GRI 11.20.2	Оценка коррупционных рисков	Раздел 2.3. «Этика», с. 41 Риски мошенничества и коррупции идентифицируются и оцениваются на уровне Группы. В отчетном году 100% подразделений были оценены на предмет рисков, связанных с коррупцией. Помимо правил, касающихся надлежащего взаимодействия с представителями государства, зафиксированных в Антикоррупционной политике, «НОВАТЭК» также не допускает осуществления содействующих платежей, т. е. платежей государственным должностным лицам за ускоренное выполнение каких-либо стандартных действий. С целью исключения риска осуществления несогласованных платежей за счет средств Компании все расходные операции проходят в корпоративных ИТ-системах. Маршрут согласования построен с учетом разделения полномочий между ответственными подразделениями Компании по осуществлению контрольных процедур, что исключает риск принятия решения одним работником	1	+
GRI 205-2 GRI 11.20.3	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Раздел 2.3. «Этика», с. 42	1	+
GRI 205-3 GRI 11.20.4	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Раздел 2.3. «Этика», с. 41 В отчетный период случаев коррупции не зафиксировано	1	+
SASB EM-EP- 510a.1	Доля (1) доказанных, (2) вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в индексе восприятия коррупции	Доля доказанных и вероятных запасов углеводородов в странах, занимающих одно из последних 20 мест в индексе восприятия коррупции — 0%	3	+
SASB EM-EP- 510a.2	Описание системы предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания добавленной стоимости	Раздел 2.3. «Этика», с. 41 Компания не использует танкеры под флагом государств, входящих в Черный список Парижского меморандума о взаимопонимании по контролю судов. Государства, под флагом которых ходят танкеры, используемые Компанией, являются членами Международной морской организации (ИМО; англ. International Maritime Organization, IMO)	1	+
GRI 11.20.5	Применяемый подход в отношении публичности заключенных контрактов: являются ли контракты и лицензии публичными, и если да, где они публикуются; если контракты или лицензии не являются общедоступными, причина этого и действия, предпринятые для того, чтобы сделать их доступными в будущем	По причинам конфиденциальности содержание лицензионных соглашений, касающихся недропользования, не раскрывается третьим лицам	1	-
GRI 418-1	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Раздел 2.4. «Информационная безопасность», с. 45 В отчетном году жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя, не зафиксировано	1	+
IPIECA SOC-1	Due diligence (должная осмотрительность) в сфере прав человека	Раздел 2.3. «Этика», с. 39	1	-
IPIECA SOC-3	Безопасность и права человека	Раздел 2.3. «Этика», с. 39	1	-

Стандарт и номер показателя (GRI Disclosure, SASB Code)	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности	Внешнее заверение
GRI 3-3 GRI 11.19.1	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», с. 38	1	-
GRI 206-1 GRI 11.19.2	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Раздел 2.3. «Этика», с. 43	1	+
GRI 3-3 GRI 11.21.1	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», с. 38, 44	1	-
GRI 207-1 GRI 11.21.4	Политика в области налогообложения	Раздел 2.3. «Этика», с. 44	1	-
GRI 207-2 GRI 11.21.5	Управление корпоративными налогами и системы контроля и риск-менеджмента	Раздел 2.3. «Этика», с. 44	1	-
GRI 207-3 GRI 11.21.6	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, касающимися налогообложения	Раздел 2.3. «Этика», с. 44	1	-
IPIECA GOV-4	Прозрачность платежей правительствам принимающих стран	Раздел 2.3. «Этика», с. 44	1	-
GRI 11.21.8	В отношении нефти и газа, приобретенных у государства или у третьих лиц, назначенных государством для продажи от его имени, необходимо сообщить объемы и виды закупленных нефти и газа; наименование покупателя и получателя платежа; оплата покупки	Компания не осуществляет закупку газа у государства или у третьих лиц, назначенных государством для продажи газа от имени государства	1	-
GRI 3-3 GRI 11.22.1	Управление существенными темами	Раздел 2.3. «Этика», с. 38	1	-
GRI 415-1 GRI 11.22.2	Пожертвования организации на политические цели	Компания не осуществляет незаконных платежей в пользу органов государственной и муниципальной власти, правоохранительных, контролирующих органов, их представителей и иных лиц, в том числе посредников. В Компании не предусмотрены расходы на деятельность, направленную на взаимодействие с органами государственной власти. Компания не осуществляет спонсорских и иных платежей в поддержку политических партий, организаций и фондов, связанных с ними	1	+
GRI 11.2.4	Подход к участию в государственной политике и лоббированию вопросов изменения климата	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72	1	-
SASB EM-EP-530a.1	Описание позиции Компании, связанной с государственным регулированием и/или политическими инициативами, касающимися экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72	1	+
IPIECA GOV-5	Публичная пропаганда и лоббирование	Раздел 2.3. «Этика», с. 38 Компания не осуществляет спонсорских и иных платежей в поддержку политических партий, организаций и фондов, связанных с ними	1	-

Приложение 5. Таблица соответствия МСФО S2

«НОВАТЭК» раскрывает климатическую информацию по TCFD с 2018 года. С 2024 года Совет по международным стандартам устойчивого развития (International Sustainability Standards Board) интегрировал рекомендации TCFD в стандарт МСФО S2. В отчетном году Компания адаптировала раскрытие климатической информации к требованиям нового стандарта.

Номер показателя	Показатель	Информация и ссылка на источник
Управление		
МСФО S2 6	(a) орган(ы) управления или лицо (лица), ответственный (ответственные) за надзор за рисками и возможностями, связанными с изменением климата; (b) роль менеджмента в процессах управления, контроля и надзора за климатическими рисками и возможностями	Подробнее см. в разделе 3.2.1. «Система управления вопросами изменения климата», с. 68
Стратегия		
МСФО S2 10	(a) описание связанных с климатом рисков и возможностей, которые, как можно обоснованно предположить, могут повлиять на перспективы Компании; (b) объяснение для каждого выявленного Компанией риска, связанного с климатом, считает ли Компания этот риск физическим риском, связанным с изменением климата, или переходным риском, связанным с климатом; (c) указание для каждого выявленного Компанией риска и возможности, связанных с изменением климата, временных горизонтов — краткосрочного, среднесрочного или долгосрочного — в течение которых, как можно обоснованно ожидать, могут возникнуть последствия каждого риска и возможности, связанных с изменением климата; (d) объяснение того, как Компания определяет понятия «краткосрочный», «среднесрочный» и «долгосрочный» и как эти определения связаны с горизонтами планирования, используемыми Компанией для принятия стратегических решений	Подробнее см. в разделе 3.2.5. «Климатические риски и возможности», с. 72
МСФО S2 13	(a) описание текущего и ожидаемого влияния климатических рисков и возможностей на бизнес-модель и цепочку создания стоимости Компании; (b) описание того, где в бизнес-модели и цепочке создания стоимости Компании сосредоточены климатические риски и возможности	Подробнее см. в разделе 3.2.5. «Климатические риски и возможности», с. 72
МСФО S2 14	(a) информация о том, как Компания реагировала и планирует реагировать на климатические риски и возможности в своей стратегии и процессе принятия решений, включая то, как Компания планирует достичь любых установленных ею климатических целей и любых целей, которые она обязана достичь в соответствии с законом или нормативными актами; (b) информация о том, как Компания обеспечивает ресурсами и планирует обеспечивать ресурсами деятельность, раскрытую в соответствии с пунктом 14(a); (c) количественная и качественная информация о ходе выполнения планов, раскрытых в предыдущих отчетных периодах в соответствии с пунктом 14(a)	Подробнее см. в разделе 3.2.5. «Климатические риски и возможности», с. 72
МСФО S2 21	(a) причина непредоставления количественной информации о текущих или ожидаемых финансовых последствиях климатического риска или возможности; (b) качественная информация об этих финансовых последствиях, включая указание статей, итоговых сумм и промежуточных итогов в соответствующих финансовых отчетах, которые, вероятно, будут затронуты или уже были затронуты этим климатическим риском или возможностью; (c) количественная информация о совокупных финансовых последствиях этого климатического риска или возможности и других климатических рисков или возможностей и других факторов	Подробнее см. в разделе 3.2.5. «Климатические риски и возможности», с. 72 В 2025 году Компания инициировала проект, по количественной оценке, рисков и возможностей, связанных с изменением климата, на Южно-Тамбейском газоконденсатном месторождении. В ходе проекта будет проведено моделирование изменения климатических риск-факторов на рассматриваемой территории, включая сценарное прогнозирование и количественная оценка влияния климатических рисков По мере снижения неопределенности соответствующая информация будет проработана для раскрытия
МСФО S2 22	Устойчивость стратегии и бизнес-модели Компании к изменениям, событиям и неопределенностям, связанным с изменением климата, с учетом выявленных Компанией климатических рисков и возможностей	Подробнее см. в разделе 3.2.5. «Климатические риски и возможности», с. 72
Управление рисками		
МСФО S2 25	(a) процессы и соответствующие политики, используемые Компанией для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга рисков, связанных с изменением климата; (b) процессы, используемые Компанией для выявления, оценки, приоритизации и мониторинга возможностей, связанных с изменением климата; (c) информация о том, в какой степени и каким образом процессы выявления, оценки, приоритизации и мониторинга рисков и возможностей, связанных с изменением климата, интегрированы в общий процесс управления рисками Компании и влияют на него	Подробнее см. в разделе 3.2.5. «Климатические риски и возможности», с. 72
Показатели и целевые значения		
МСФО S2 29	Информация, относящаяся к межотраслевым категориям показателей: (a) парниковые газы; (b) количество и доля активов или видов деловой активности, уязвимых к переходным климатическим рискам; (c) количество и доля активов или видов деловой деятельности, уязвимых к физическим климатическим рискам; (d) количество и доля активов или деловой деятельности, связанных с климатическими возможностями; (e) объем капитальных затрат, финансирования или инвестиций, направленных на управление климатическими рисками и возможностями; (f) внутренние цены на углерод; (g) описание того, учитываются ли и каким образом факторы, связанные с изменением климата, при расчете вознаграждения руководителей; доля вознаграждения руководителей высшего звена, признанного в текущем периоде и связанного с климатическими соображениями	Подробнее см. в разделах: 3.2.1. «Система управления вопросами изменения климата», с. 68 — 3.3.8. «Использование ВИЭ», с. 87 Приложение 3. Количественные показатели устойчивого развития, с. 192 Все объекты «НОВАТЭКа», расположенные в арктической зоне, являются климатически уязвимыми. Все подобные объекты спроектированы и построены по правилам, обеспечивающим стабильное состояние и надежную эксплуатацию, включая применение сезонно действующих охлаждающих устройств (СОУ) при необходимости
МСФО S2 32	Отраслевые показатели, связанные с одной или несколькими конкретными бизнес-моделями, видами деятельности или другими общими характеристиками, определяющими участие в отрасли	Подробнее см. в Приложении 4. Основные показатели GRI, SASB, IPIECA, с. 198 Компания использует отраслевые показатели Отраслевого руководства по внедрению раскрытия информации, связанной с изменением климата, том 11 «Добыча и производство нефтегазовой отрасли» (Industry-based Guidance on implementing Climate-related Disclosures Volume 11 — Oil & Gas — Exploration & Production), которые дублируют показатели Стандарта учета в области устойчивого развития сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли (Oil & Gas — Exploration & Productions Sustainability Accounting Standard, SASB Стандарты). Данное отраслевое руководство разработано на основе стандартов Совета по стандартам устойчивого развития (SASB), которые поддерживаются Международным советом по стандартам устойчивого развития (ISSB)

Номер показателя	Показатель	Информация и ссылка на источник
МСФО S2 33	Количественные и качественные целевые показатели, связанные с изменением климата: (a) метрика, используемая для установления целевого показателя; (b) цель целевого показателя; (c) периметр Компании, на который распространяется действие целевого показателя; (d) период, в течение которого действует целевой показатель; (e) базовый период, от которого отсчитывается прогресс; (f) любые этапы и промежуточные цели; (g) если целевой показатель количественный, указание на то, принимает ли он абсолютное значение или удельное; (h) описание того, как последнее международное соглашение по изменению климата, включая юрисдикционные обязательства, вытекающие из этого соглашения, повлияло на достижение целевого показателя	Подробнее см. в разделе 3.2.2. «Стратегические климатические цели», с. 70 Целевые показатели, связанные с изменением климата, установлены на период до 2030 года, при этом Компания отслеживает прогресс в достижении климатических целей и ежегодно отчитывается о нем в отчетах об устойчивом развитии
МСФО S2 34	Подход к установлению и пересмотру каждой цели, к отслеживанию прогресса в достижении каждой цели, включая информацию: (a) о том, проверены ли целевой показатель и методология его установления третьей стороной; (b) процесс Компании по пересмотру целевого показателя; (c) метрики, используемые для мониторинга прогресса в достижении целевого показателя; (d) любые изменения в целевом показателе и объяснение этих изменений	Подробнее см. в разделе 3.2.2. «Стратегические климатические цели», с. 70 Методология определения целевых показателей, связанных с изменением климата, не проходит валидацию третьей стороной. При этом в Комплексную программу климатических и экологических целей включены целевые показатели, связанные с выбросами парниковых газов (область охвата 1), расчет которых проходит регулярное заверение третьей независимой стороной в рамках верификации корпоративной системы управления выбросами парниковых газов на соответствие требованиям стандарта ISO 14064:1
МСФО S2 35	Деятельность Компании по достижению каждого целевого показателя, связанного с изменением климата, а также анализ тенденций или изменений в деятельности Компании	Подробнее см. в разделе 3.2.2. «Стратегические климатические цели», с. 70
МСФО S2 36	Для каждого целевого показателя выбросов парниковых газов, раскрытого в соответствии с МСФО S2 33–35, информация о том: (a) какие парниковые газы охватываются целевым показателем; (b) охватываются ли целевым показателем выбросы парниковых газов областей охвата 1, 2 или 3; (c) является ли целевой показатель валовым или нетто целевым показателем выбросов парниковых газов; (d) был ли целевой показатель определен с использованием отраслевого подхода к декарбонизации; (e) планируемое использование Компанией углеродных кредитов для компенсации выбросов парниковых газов с целью достижения любого целевого показателя нетто выбросов парниковых газов	Подробнее см. в разделах 3.2.2. «Стратегические климатические цели», с. 70 3.3.6. «Реализация проектов по декарбонизации», с. 84

Приложение 6. Таблица соответствия TNFD

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
Корпоративное управление		
Раскрытие в области корпоративного управления организации в отношении зависимостей, воздействий, рисков и возможностей (далее — ЗВРВ), связанных с окружающей средой	A. Описание контроля, осуществляемого Советом директоров за ЗВРВ, связанными с окружающей средой	В компетенции высшего руководства Компании включены ключевые вопросы, связанные с воздействием на окружающую среду, в том числе корпоративное управление, стратегия, управление ЗВРВ и установление целей по охране окружающей среды. Данные вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях Комитета по вознаграждениям и номинациям Совета директоров «НОВАТЭКа» и Подкомитета по климату и альтернативной энергетике при Комитете по стратегии Совета директоров. Подробнее см. в разделе 4.1. «Подход к управлению», с. 92.
	B. Описание роли руководства в процессе оценки и управления ЗВРВ	Вопросы охраны окружающей среды на высшем уровне контролирует Комитет по вознаграждениям и номинациям Совета директоров, а на уровне исполнительных органов — заместитель Председателя Правления — Директор по производству. В Компании разработаны КПЭ в области охраны окружающей среды, внедренные в систему мотивации высшего руководства. Подробнее см. в разделах 4.1. «Подход к управлению», с. 92, 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 34.
	C. Описание политики и деятельности организации в области прав человека[1]	Подход Компании к обеспечению соблюдения прав человека и взаимодействию с населением, включая коренные народы и местные сообщества, отражен в Политике по правам человека, Кодексе деловой этики и прочих внутренних документах. Для контроля воздействий на жизненный уклад коренных народов на крупнотоннажных СПГ проектах Компании проведена соответствующая оценка и ведется мониторинг экосистемных услуг, являющихся источниками средств к существованию для коренных народов. Подробнее см. в разделах 2.3. «Этика», с. 38, 4.2. «Биоразнообразие», с. 98.

[1] Включая описание методов контроля со стороны Совета директоров и руководства в отношении воздействия на коренные народы, местные сообщества и другие заинтересованные стороны при оценке и реагировании организации на ЗВРВ, связанные с окружающей средой.

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
Стратегия		
Раскрытие информации о влиянии ЗВРВ, связанных с окружающей средой, на бизнес-модель, деятельность, стратегию и финансовое планирование Компании в случаях, когда данная информация является существенной	A. Описание ЗВРВ, выявленных организацией в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	**Зависимости** Выявленные зависимости «НОВАТЭКа» от окружающей среды связаны с потребностью в очистке воды для использования на предприятиях в Арктическом регионе, а также в потребности поддерживать нормативно допустимые концентрации загрязняющих веществ в воздухе для поддержания здоровья работников и местного населения. **Воздействия** «НОВАТЭК» выделяет ряд воздействий на окружающую среду, согласующийся с факторами TNFD. «НОВАТЭК» выделяет следующие риски для окружающей среды: воздействие на окружающую среду в результате аварий, разливов нефти и нефтепродуктов. **Риски** Существенных рисков для окружающей среды со стороны «НОВАТЭКа» в 2025 году не выявлено. **Возможности** «НОВАТЭК» выделяет преимущественно возможности, связанные с климатическими изменениями. Подробнее см. в разделах 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35, 4.1. «Подход к управлению», с. 92, 4.3. «Выбросы», с. 108, 4.5. «Водные ресурсы», с. 114, а также в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184.
	B. Описание влияния ЗВРВ на деятельность, стратегию и финансовое планирование организации, имеющиеся планы перехода, а также цепочку создания стоимости	Механизмы по выявлению, оценке и управлению ЗВРВ интегрированы в систему управления «НОВАТЭКа» и учитываются при принятии стратегических решений. Подробнее см. в разделах 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35, 4.1. «Подход к управлению», с. 92, а также в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184.
	C. Описание степени устойчивости стратегии Компании к рискам и возможностям, связанным с состоянием окружающей среды при различных сценариях	Компания осуществляет разработку планов непрерывности бизнеса по разным сценариям реализации рисков, включая риски для климата и окружающей среды, а также риски крупных аварий. Подробнее см. в разделе 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35.
	D. Раскрытие информации о местонахождении активов или процессов, попадающих под категорию приоритетных территорий[1] (с учетом собственных операций и цепочки создания стоимости)	«НОВАТЭК» не осуществляет деятельность по добыче и переработке природных ресурсов на территории объектов ЮНЕСКО, ООПТ федерального значения и Рамсарских угодьях, а также избегает проведения работ на территориях, являющихся местообитаниями ценных и особо охраняемых видов растений и животных. Подробнее см. в разделе 4.2. «Биоразнообразие», с. 98.

Раздел	Элемент отчетности	Информация и ссылка на источник
Управление рисками		
Описание процессов, с помощью которых Компания выявляет, оценивает и мониторит ЗВРВ, связанные с окружающей средой	A. Описание существующих в Компании процессов выявления, оценки и определения приоритетности ЗВРВ: • в своей собственной деятельности	В Компании разработан Реестр значимых рисков для здоровья и безопасности работников, экологических и социальных аспектов деятельности, в котором учтены риски для всех компонентов окружающей среды, а также выявлены воздействия на них. Процесс идентификации рисков проводится в рамках оценки воздействия на окружающую природную и социальную среду. Подробнее см. в разделах 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35, 4.1. «Подход к управлению», с. 92, а также в Приложении 1. «Ключевые риски и возможности устойчивого развития», с. 184.
	• в цепочке создания стоимости	«НОВАТЭК» осуществляет выбор контрагентов с учетом их подхода к сохранению окружающей среды. Подробнее см. в разделе 2.7. «Цепочка поставок», с. 53.
	B. Описание существующих в Компании процессов управления ЗВРВ	Процесс управления ЗВРВ в области охраны окружающей среды включает: • **оценку потенциального экологического воздействия** в рамках процедур ОВОС и ОВОСС; • **производственный экологический мониторинг;** • **производственный экологический контроль;** • **проверки** предприятий Компании **государственными органами;** • **взаимодействие с населением регионов присутствия.** Помимо этого, «НОВАТЭК» проводит обязательные и добровольные природоохранные мероприятия согласно иерархии мер смягчения последствий. Подробнее см. в главе 4. «Окружающая среда», с. 92.
	C. Описание того, как процессы выявления и оценки рисков для окружающей среды и управления ими интегрированы в общую систему управления рисками Компании	Деятельность «НОВАТЭКа» по охране окружающей среды, в том числе по управлению ЗВРВ, включена в многоуровневую систему управления рисками и внутреннего контроля. Подробнее см. в разделах 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35, 4.1. «Подход к управлению», с. 92.
Показатели и целевые значения		
Раскрытие информации о показателях и целях, используемых для оценки и управления существенными ЗВРВ, связанными с состоянием окружающей среды	A. Раскрытие информации о показателях, используемых Компанией для оценки и управления существенными рисками и возможностями, связанными с окружающей средой, в соответствии с ее стратегией и процессом управления рисками	«НОВАТЭК» выделяет ряд показателей, отражающих все аспекты охраны окружающей среды, в том числе обращение с отходами, воздействия на воздух, водные объекты, земельные ресурсы и биоразнообразие. Эти показатели позволяют отразить интенсивность воздействий на окружающую среду, зависимостей от нее, а также вероятность реализации рисков и возможностей, связанных с окружающей средой. Используемые показатели согласуются с требованиями российского законодательства, российских и международных стандартов. Подробнее см. в главе 4. «Окружающая среда», с. 92.
	B. Раскрытие информации о показателях, используемых Компанией для оценки и управления зависимостями и воздействиями, связанными с окружающей средой	
	C. Описание целей, используемых Компанией для управления ЗВРВ, связанными с окружающей средой, и результаты ее деятельности по их достижению	«НОВАТЭК» сформулировал две цели в области охраны окружающей среды: • снижение удельного выброса загрязняющих веществ на 20%, т/тыс. бнэ; • увеличение доли отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, до 90%. Подробнее см. в разделе 4.1. «Подход к управлению», с. 92.

[1] Приоритетные территории включают: значимые территории (material locations) — участки, на которых выявлены значимые ЗВРВ для Компании и ее цепочки создания стоимости; чувствительные территории (sensitive locations) — участки, где деятельность Компании или ее цепочки создания стоимости воздействуют на территории, значимые для сохранения биоразнообразия, поддержания целостности экосистем, поддержания экосистемных услуг для местного населения, включая коренные народы, а также являющиеся территориями высокого водного риска.

Приложение 7. Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Технологии Доверия

Акционерное общество
«Технологии Доверия – Аудит»
(АО «Технологии Доверия – Аудит»)

www.tedo.ru

Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
ул. Кржижановского, д. 14, к. 3,
помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ
Академический,
Москва, Российская Федерация,
117218

+7 495 967 60 00

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Руководству публичного акционерного общества «НОВАТЭК»:

Введение

Мы были привлечены руководством публичного акционерного общества «НОВАТЭК» (далее – «Общество») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в «Отчет об устойчивом развитии ПАО «НОВАТЭК» за 2025 год» (далее – «Отчет об устойчивом развитии»). Отчет об устойчивом развитии представляет информацию, относящуюся к Обществу и его дочерним организациям и совместным предприятиям (далее совместно именуемые «Группа»), если иное не указано в Отчете об устойчивом развитии.

Выборочная информация

Мы провели оценку качественной и количественной информации, которая раскрыта в Отчете об устойчивом развитии и имеет ссылку или включена в «Таблицу соответствия GRI Стандартам (GRI content index), SASB Стандарту (SASB content index)», включенную в Приложение 4 к Отчету об устойчивом развитии (далее – «Таблица соответствия»), и отмеченную символом «+» в графе «Внешнее заверение» Таблицы соответствия (далее − «Выборочная информация»).

Объем наших процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2025 года. Нами не проводились никакие процедуры в отношении предыдущих периодов или любых иных показателей, включенных в Отчет об устойчивом развитии, и, следовательно, мы не формируем какой-либо вывод о них.

Критерии составления

Мы провели оценку Выборочной информации, используя соответствующие критерии, включая требования:

- раскрытий показателей GRI (GRI Disclosures), отмеченных символом «+» в графе «Внешнее заверение» Таблицы соответствия, соответствующих Стандартов отчетности об устойчивом развитии Глобальной инициативы по отчетности 2, 3, 11, 101, 102, 103, 201-206, 302-306, 308, 401-409, 411, 413-416 и 418, опубликованных Фондом глобальной инициативы по отчетности (Stichting Global Reporting Initiative) (далее – «Раскрытия показателей GRI»), и
- кодов показателей SASB (SASB Codes), отмеченных символом «+» в графе «Внешнее заверение» Таблицы соответствия, Стандарта учета в области устойчивого развития сектора добычи и производства нефтегазовой отрасли (Oil & Gas – Exploration & Production Sustainability Accounting Standard), который опубликован Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (Sustainability Accounting Standards Board) (далее – «Коды показателей SASB», а вместе с Раскрытиями показателей GRI далее – «Критерии составления»).

Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Критериев составления является обоснованным.

Ответственность руководства Группы

Руководство Группы несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренних методологии и руководства для подготовки и представления Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;

- подготовку, оценку и представление Выборочной информации в соответствии с Критериями составления;
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств;
- предоставлении нашего вывода руководству Группы.

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для руководства Группы в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству в раскрытии информации о деятельности Группы в области устойчивого развития и результатах этой деятельности. Мы даем согласие на раскрытие настоящего отчета в Отчете об устойчивом развитии, который будет опубликован на веб-сайте Общества[i], чтобы руководство могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления руководством был получен отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации. В полной мере, разрешенной законодательством, мы не принимаем и не возлагаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме руководства Группы, за нашу работу или настоящий отчет, за исключением случаев, когда соответствующие условия были специально согласованы между нами в письменной форме и было предварительно получено наше согласие в письменной форме.

Применимые профессиональные стандарты и степень уверенности

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдали требование независимости и прочие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров (включающего Международные стандарты независимости), выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и этических требований Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», Кодекса профессиональной этики аудиторов и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, применимых к нашим заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации, в Российской Федерации.

[i] Ответственность за размещение информации на веб-сайте Общества и ее достоверность несет руководство Общества. Выполненная нами работа не предусматривает рассмотрения этих вопросов, и, соответственно, мы не принимаем на себя ответственность за любые изменения, которые могли быть внесены в Выборочную информацию, в отношении которой был выпущен настоящий отчет, или в Критерии составления при размещении их на веб-сайте Общества.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения риска существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Группы, в том числе группе по подготовке отчетности об устойчивом развитии Группы и лицам, ответственным за управление и предоставление информации об устойчивом развитии Группы;
- проведение опросов должностных лиц Группы, отвечающих за подготовку Отчета об устойчивом развитии, а также сбор и анализ соответствующих исходных данных;
- анализ соответствующих внутренних методологии и руководства, для получения понимания того, как организованы основные структуры, системы, процессы и средства контроля в области управления, учета, подготовки и представления Выборочной информации;
- проведение ограниченного тестирования по существу в отношении Выборочной информации на выборочной основе, чтобы проверить, были ли данные надлежащим образом оценены, отражены, сопоставлены и представлены в Выборочной информации;
- проверку соответствия раскрытий Выборочной информации соответствующим требованиям Критериев составления.

Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, и они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Методики представления и оценки

Согласно Раскрытиям показателей GRI и Кодам показателей SASB существует диапазон различных, но допустимых, методик представления и оценки. Данные методики могут привести к существенным различиям в раскрываемых результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством при подготовке Отчета об устойчивом развитии и описанной в нем, и за которую Группа несет единоличную ответственность.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

По итогам выполненных нами процедур и полученных нами доказательств нами не было выявлено каких-либо оснований для того, чтобы полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2025 года, не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями составления.

27 апреля 2026 года
Москва, Российская Федерация

Кривенцев Евгений Николаевич, лицо, уполномоченное Генеральным директором на подписание от имени Акционерного общества «Технологии Доверия – Аудит» (основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций (ОРНЗ) – 12006020338), руководитель аудита (ОРНЗ – 21906099944)

Приложение 8. Основные показатели Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)

При подготовке нефинансовой отчетности «НОВАТЭК» учитывает Стандарт общественного капитала бизнеса (СОКБ), утвержденный постановлением Правительства РФ от 30.12.2025 №2230.
Расчет и раскрытие показателей проекта Стандарта произведены в соответствии с положениями и требованиями российского законодательства (экологического, трудового, налогового, антикоррупционного и т.д.).
Подробная количественная информация по показателям устойчивого развития в динамике с 2015 года приведена в Справочнике ESG Data.

Таблица учета Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
Экологические показатели			
СОКБ 1	Общий объем забираемой воды	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 116 Суммарный водозабор Компании без учета пластовой воды, используемой для поддержания пластового давления, в 2025 году составил 2 165 тыс. куб. м	2
СОКБ 2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 118 В 2025 году объем водопотребления составил 215 тыс. куб. м	2
СОКБ 3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	В 2025 году объем оборотного и повторно используемой воды составил 16% от общего водозабора Компании Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 118	2
СОКБ 4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	Раздел 4.5. «Водные ресурсы», с. 117 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», с. 195	2
СОКБ 5	Образовано отходов I - V классов опасности, всего, в том числе: I класса; II класса; III класса; IV класса; V класса	Раздел 4.4. «Отходы», с. 112	2
СОКБ 6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); обезврежено отходов; захоронено отходов	Раздел 4.4. «Отходы», с. 112 Приложение 3 «Количественные показатели устойчивого развития», с. 194	2
СОКБ 7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Раздел 4.3. «Выбросы», с. 110	2
СОКБ 8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 80 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 192	2
СОКБ 9	Углеродный след продукции	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 71 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 81	1
СОКБ 10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на сбор и очистку сточных вод; на обращение с отходами; на сохранение биоразнообразия и природных территорий; на охрану и рациональное использование земель; на реабилитацию земель; на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 94 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 87	2
СОКБ 11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 25 Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 86	2
СОКБ 12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 86	2
СОКБ 13	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
СОКБ 14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 94 Расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 4,0 млн руб.	2
СОКБ 15	Затраты на компенсации и штрафы в части: штрафов за нарушения природоохранного законодательства; компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 94 Расходы «НОВАТЭКа» в 2025 году на компенсации и штрафы, в части а) штрафов за нарушения природоохранного законодательства составили 259 тыс. руб., в том числе 140 тыс. руб. за нарушения отчетного периода и 119 тыс. руб. — за более ранние нарушения б) выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде, отдельным компонентам природной среды (землям, водным объектам, лесам, животному миру и др.) составили 0 руб.	2
СОКБ 16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	Раздел 4.1. «Подход к управлению», с. 94 Раздел 5.2. «Предупреждение и ликвидация аварий, инцидентов и чрезвычайных ситуаций на производстве», с. 127 В отчетном году аварии и инциденты с существенными экологическими и правовыми (судебными) последствиями отсутствовали	1
СОКБ 17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: на обращение со сточными водами; на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; на обращение с отходами; на снижение шумового и вибрационного воздействия; на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	Инвестиции в 2025 году в основной капитал, направленные на данные цели, составили 3,6 млрд руб.	2

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
СОКБ 18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	Раздел 3.3. «Ключевые показатели и решения по повышению углеродной эффективности», с. 85	1
Социальные показатели			
СОКБ 19	Расходы на оплату труда, всего	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 158	3
СОКБ 20	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	Отношение средней заработной платы в Компании (без учета зависимых обществ) к среднему уровню заработной платы в ЯНАО в 2025 году составило 2,7	1
СОКБ 21	Среднесписочная численность работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 143 Среднесписочная численность работников на 2025 год составила 22 623 человека	1
СОКБ 22	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
СОКБ 23	Доля работников-инвалидов	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 150	1
СОКБ 24	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны; ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы	Количество работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к категории ветеранов, в 2025 году составило 285 человек	1
СОКБ 25	Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол; возрастная группа	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 144 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 150 В 2025 году доля рабочих специальностей в структуре персонала составляла 39%, специалистов и служащих — 42%, руководителей — 19%. Персонал состоит преимущественно из мужчин (81%).	1
СОКБ 26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу); по полу с учетом групп занятий; по возрастным группам	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 158 Данные в разбивке по группам занятости, по полу и по возрасту не консолидируются на уровне Группы	1
СОКБ 27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 122 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 7 193 млн руб. Расходы на эти цели в среднем на одного работника в 2025 году составили 318,3 тыс. руб.	3
СОКБ 28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 161 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на социальные программы для работников в 2025 году составили 4 238 млн руб. Расходы на эти цели в среднем на одного работника в 2025 году составили 187 тыс. руб.	1
СОКБ 29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 134 В 2025 году показатель составил 0,19	1
СОКБ 30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	Раздел 5.3. «Предупреждение производственного травматизма», с. 135 В 2025 году смертельные случаи отсутствовали	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
СОКБ 31	Расходы организации на обучение работников, на одного работника Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 153 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 217 млн руб. Расходы на эти цели в среднем на одного работника в 2025 году составили 9,6 тыс. руб.	1
СОКБ 32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 23 Раздел 6.3. «Обучение и развитие персонала», с. 153 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 199	1
СОКБ 33	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 145	1
СОКБ 34	Коэффициент текучести кадров	Раздел 1.2. «Ключевые показатели», с. 14 Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 143 Приложение 3. «Количественные показатели устойчивого развития», с. 198	1
СОКБ 35	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере: • здравоохранения; • образования и науки; • спорта; • культуры, искусства и туризма; • создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды; • благоустройства и развития комфортной городской среды; • создания и размещения социальной рекламы; обеспечения жильем; • обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры; • поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: • ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств; ветераны военной службы	Раздел 1.3. «Бизнес-модель», с. 17 Раздел 7.1. «Подход к управлению», с. 164 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 2 251,9 млн руб.	2
СОКБ 36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 147 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 1 296 млн руб. В расчеты включены расходы на программу добровольного медицинского страхования работников и программу санаторно-курортного оздоровления. 57 тыс. руб. — расходы на эти цели в среднем на одного работника в 2025 году. При расчете показателя использовалась среднесписочная численность за 2025 год.	2
СОКБ 37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	В 2025 году 10% работников Компании приняли участие в экологических субботниках и экологических мероприятиях	2
СОКБ 38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	В 2025 году отсутствовали случаи несоблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, со стороны «НОВАТЭКа». В отчетном году не было начислено штрафов в отношении Компании	1
СОКБ 39	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника	0,3 чел. — среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного работника	1
СОКБ 40	Среднее число детей на одного работника	1 чел. — среднее число детей на одного работника	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
СОКБ 41	Доля многодетных родителей от общего числа работников	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
СОКБ 42	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	74% — доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	1
СОКБ 43	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 146	1
СОКБ 44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Раздел 5.1. «Подход к управлению», с. 122	1
Управленческие показатели			
СОКБ 45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат - климатическая стратегия)	Раздел 1.5. «Стратегия устойчивого развития», с. 20 Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 28 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 68	1
СОКБ 46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 28 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 68	1
СОКБ 47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 34 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 68	1
СОКБ 48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	Раздел 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 30 Доля независимых директоров в 2025 году составляет 56% от общего состава	1
СОКБ 49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	Раздела 2.1. «Система управления устойчивым развитием», с. 30 Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 150 Доля женщин-руководителей в 2025 году составляет 21%	1
СОКБ 50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Случаев нарушений, затрагивающих права коренных малочисленных народов или способствующих их вынужденному переселению, не было	2
СОКБ 51	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Раздел 2.3. «Этика», с. 41 В 2025 году «НОВАТЭК» провел идентификацию и оценку коррупционных рисков в целях разработки Карты коррупционных рисков. На основе проведенного анализа в перспективе будет сформирован перечень должностей с высоким коррупционным риском	1
СОКБ 52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Раздел 2.3. «Этика», с. 42 Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника в 2025 году составило 0,49	1
СОКБ 53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	Раздел 2.2. «Риски и возможности устойчивого развития», с. 35 Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 72	1
СОКБ 54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение прав потребителей	В отчетном году не были зафиксированы факты привлечения Компании к ответственности в соответствии с законодательством РФ за нарушение прав потребителей, в том числе за нарушение прав потребителей в результате утечки данных	1
СОКБ 55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	Раздел 6.1. «Подход к управлению», с. 142 Социально значимые инциденты в 2025 году отсутствовали	1
СОКБ 56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 150	1
СОКБ 57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии: обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью; проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии; внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств	Раздел 6.2. «Разнообразие и инклюзивность», с. 150	1
СОКБ 58	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика: по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента; по делам об оспаривании сделок по статьям 173.1 и 174 Гражданского кодекса Российской Федерации; по делам об оспаривании решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства	В отчетный период судебных исков в отношении: (1) предъявленных требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента; (2) оспаривания сделок по статье 173.1.и 174 ГК РФ; (3) оспаривания решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства не было	1
СОКБ 59	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием эмитента в качестве ответчика	В отчетный период судебных исков в отношении: (1) предъявленных требований к действующему или бывшему членам органов управления эмитента; (2) оспаривания сделок по статье 173.1.и 174 ГК РФ; (3) оспаривания решений органов управления эмитента, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства не было	1
СОКБ 60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства Российской Федерации об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	В 2025 году на ПАО «НОВАТЭК» был наложен 1 штраф. Постановление о привлечении к административной ответственности 25-16512/3110-1 от 29.10.2025	1
Экономические показатели			
СОКБ 61	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Раздел 1.1. «Ключевые операционные и финансовые результаты», с. 11 Раздел 1.3. «Бизнес-модель», с. 16 Выручка от реализации: 1 445 593 млн руб.	3
СОКБ 62	Производительность труда	Деятельность Компании по ОКВЭД не входит в перечень видов экономической деятельности, подходящих под критерии национального проекта «Производительность труда»	1
СОКБ 63	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	Начисленные налоги: Налоги, кроме налога на прибыль — 194,5 млрд руб. Налог на добычу полезных ископаемых — 185,5 млрд руб. Налог на имущество — 8,3 млрд руб. Прочие налоги — 0,7 млрд руб. Значения приведены на основании Раскрываемой консолидированной финансовой отчетности за 2025 год. Данные по общей сумме уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), по данным из бухгалтерской (финансовой) отчетности и налоговой отчетности организации не раскрываются на уровне Группы	3
СОКБ 64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: • налогов и сборов; • страховых взносов; • иных обязательных платежей	Данные не раскрываются на уровне Группы	1

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
СОКБ 65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Раздел 2.7. «Цепочка поставок», с. 56	1
СОКБ 66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
СОКБ 67	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	Объем устойчивых, в том числе «зеленых», инвестиций в 2025 году составил 4 млн руб.	1
СОКБ 68	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, и доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, к общей сумме управленческих расходов организации	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ, в 2025 году составил 2 799 млн руб.	1
СОКБ 69	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	Все объекты «НОВАТЭКа», расположенные в арктической зоне, являются климатически уязвимыми. Все подобные объекты спроектированы и построены по правилам, обеспечивающим стабильное состояние и надежную эксплуатацию, включая применение сезонно действующих охлаждающих устройств (СОУ) при необходимости	1
СОКБ 70	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
СОКБ 71	Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)	Раздел 3.2. «Подход к управлению», с. 77	1
СОКБ 72	Возможный ущерб от воздействия климатических рисков	Информация не консолидируется на уровне Группы	1
Деловая репутация			
СОКБ 73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	В отчетном году расчет ЭКГ-рейтинга не производился в связи с отсутствием методики расчета по Группе компаний	1
Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы			
Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи			
СОКБ 74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 2 865 млн руб. В расчеты включены расходы по программе целевых компенсаций и социально-значимых выплат, по программе санаторно-курортного оздоровления, по программе, реализуемой на возвратной основе, по реабилитации детей работников с ограниченными возможностями, по поддержке многодетных семей из дочерних обществ, воспитывающих четырех и более детей. Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,2% от выручки Компании.	2
СОКБ 75	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность и охрану объектов в 2025 году составила 0,5% от выручки Компании.	2
СОКБ 76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: а) расходы организации на поддержку здоровья работников; б) расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 22 Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 160 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 173 а) Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 1 497,8 млн руб. В расчеты включены расходы на программу добровольного медицинского страхования работников, программу санаторно-курортного оздоровления и программу культурно-массовых и спортивных мероприятий б) Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 39,5 млн руб. В расчеты включены расходы на проекты «Таргетная терапия», «Движение Детям», «Движение Взрослым», «Атмосфера». Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,04% от выручки Компании	2
СОКБ 77	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации	Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 297,8 млн руб. В расчеты включены расходы на проект «Высокотехнологичное оборудование». Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,02 % от выручки Компании.	2
СОКБ 78	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации	Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 33,3 млн руб. В расчеты включены расходы на поддержку детей и взрослых (проект «Помощь остронуждающимся», а также помощь приютам и коррекционным детским садам). Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,002% от выручки Компании)	2
СОКБ 79	Расходы организации на поддержку массового спорта Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 161 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 169 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 301,6 млн руб., из которых 201,6 млн руб. — в рамках программ для работников, 100,0 млн руб. — в рамках программ для местных жителей. В расчеты включены расходы на программу культурно-массовых и спортивных мероприятий для работников, а также проекты по поддержке мини-футбола, баскетбола, волейбола для местных жителей. Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,02% от выручки Компании	2

Номер показателя	Показатель	Расположение в тексте Отчета / Комментарии	Границы отчетности
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности			
СОКБ 80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе: на поддержку общеобразовательных организаций; на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования; на профессиональную ориентацию детей и молодежи; на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи; на поддержку организаций высшего образования	Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 167 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 101,5 млн руб., в том числе: а) расходы на поддержку общеобразовательных организаций (финансирование корпоративного ресурсного учебного центра на базе Тарко-Салинского колледжа, расходы на материально-техническую поддержку образовательных программ школ-интернатов, участие школьников в выездных мероприятиях): 33,5 млн руб. б) расходы на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (расходы на программу «Гранты» для школьников и учителей): 2,8 млн руб. в) расходы на программы и мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию детей и молодежи (расходы на программу «Одаренные дети»): 18,5 млн руб. г) расходы на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи (расходы на организацию проектной, проектно-исследовательской деятельности, лекционных и практических занятий для детей и молодежи): 16,8 млн руб. д) расходы на поддержку организаций высшего образования (расходы на программу «НОВАТЭК-ВУЗ»): 30,0 млн руб.	2
СОКБ 81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации	Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 23 Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 171 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 217,9 млн руб. В расчеты включены расходы на поддержку выставочной и просветительской деятельности. Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,02% от выручки Компании	2
СОКБ 82	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации	Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 0,8 млн руб. Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,00006% от выручки Компании	2
СОКБ 83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации	Раздел 7.2. «Вклад в развитие регионов присутствия», с. 171 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 1,5 млн руб. В расчеты включены расходы на восстановление мемориалов. Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,0001% от выручки Компании	2
Комфортная и безопасная среда для жизни			
СОКБ 84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации	Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 146 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 692 млн руб. В расчеты включены расходы по Программе предоставления беспроцентных целевых займов на покупку жилья. Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,05% от выручки Компании	2
СОКБ 85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации	Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 24 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 1 461,3 млн руб. В расчеты включены расходы на работы по строительству и материально-техническому оснащению объектов социальной инфраструктуры. Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,1% от выручки Компании	2
СОКБ 86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
Экологическое благополучие			
СОКБ 87	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,2 % от выручки Компании	2
Устойчивая и динамичная экономика			
СОКБ 88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего и на одного работника Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации	Раздел 1.6. «Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ», с. 24 Раздел 6.4. «Мотивация и социальная поддержка персонала», с. 161 Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на Пенсионную программу в 2025 году составили 292 млн руб. Данные расходы на одного работника составили 13 тыс. руб. Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,02% от выручки Компании	2
СОКБ 89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации	Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 11,5 млн руб. В расчеты включены расходы по подготовке новой трассы и проведение лыжного марафона в поселке Токсово.	2
Технологическое лидерство			
СОКБ 90	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, в общей сумме управленческих расходов организации	Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,0002% от выручки Компании	1
СОКБ 91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации	Суммарные расходы «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составили 835 млн руб. Доля расходов «НОВАТЭКа» на эти цели в 2025 году составила 0,06% от выручки Компании	2
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы			
СОКБ 92	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
СОКБ 93	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
СОКБ 94	Расходы организации на обеспечение информационной безопасности Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	Данные не консолидируются на уровне Группы	1
СОКБ 95	Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	Данные не консолидируются на уровне Группы	1