

Позиция РСПП

«О развитии рынка негосударственных пенсионных фондов (НПФ), программы долгосрочных сбережений (ПДС) и корпоративных пенсионных программ (КПП)».

Задачи развития рынка НПФ (негосударственных пенсионных фондов), ПДС (программы долгосрочных сбережений) и КПП (корпоративных пенсионных программ) обсуждались на форумах НРБ 2025 и учтены в Резолюции Съезда РСПП 2025.

1. Существенные положения ПДС отражены в Позиции РСПП от 21 июня 2023 года «О государственной программе долгосрочных сбережений граждан (ПДС)». ПДС формирует финансовую подушку безопасности для граждан и длинные деньги для экономики.

При рассмотрении вопросов дальнейшего развития ПДС после запуска программы 1 января 2024 года возникает **идея реализации ПДС** как продолжения накопительной части ОПС (обязательного пенсионного страхования) после заморозки 2014 года **и перевода пенсионных накоплений ОПС** в ПДС в силу закона с новыми возможностями для граждан и сохранением всех прав по ОПС.

Предлагается **механизм** конвертации ОПС в ПДС в 2025 году при котором государство передает в собственность граждан 100% накоплений по ОПС с сохранением текущего провайдера – НПФ, или ВЭБ, с последующим развитием ПДС в полноценный элемент сбережений и дополнительной пенсии на принципах добровольности и с созданием НПФ под контролем и управлением ВЭБ.

Решаются задачи выполнения поручения Президента РФ по привлечению 2,3 трлн руб. к концу 2026 года, управления политическими рисками заморозки ОПС, когда государство выполняет обещания и граждане не видят различия между программами.

При этом «молчунам» предоставляется право на ПДС у выбранного провайдера–ВЭБ.РФ и «молчуны» получают возможность перевода ОПС в ПДС с 2025 года.

В этом механизме **отсутствуют риски** для фондового рынка, связанные с необходимостью продаж крупных пакетов ценных бумаг, и риски кампании массовых неправомерных переходов участников ПДС с потерей гражданами инвестиционного дохода.

РСПП рекомендует подготовку Концепции и проектов НПА по законодательной трансформации пенсионных накоплений ОПС в ПДС.

2. Анализ отечественной и мировой практики корпоративных пенсионных программ (КПП) подтверждает важность КПП в решении вопросов кадрового дефицита сотрудников, повышения лояльности персонала, эффективного привлечения и удержания работников.

Многокомпонентная архитектура пенсионных систем с развитой и хорошо управляемой системой частных пенсионных фондов позволяет снизить риски бедности для пожилого населения.

В большинстве стран ОЭСР функционируют пенсионные системы с обязательным или квазиобязательным участием граждан.

Средний коэффициент замещения (КЗ) пенсией утраченного заработка в странах с добровольными и обязательными пенсионными системами превышает 50%.

Сочетание обязательной государственной (финансируемой из взносов работников) и частной пенсионной системы позволяет обеспечить адекватный уровень пенсионного дохода после завершения трудовой деятельности.

По мнению РСПП, необходимо разработать Концепцию о реализации квазидобровольных/обязательных КПП и отраслевых пенсионных программ в РФ.