СОЗДАВАЯ БУДУЩЕЕ

Отчет об устойчивом развитии 2022



ОГЛАВЛЕНИЕ

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ГОДА **2**

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ **4**

СОБЫТИЯ ГОДА **10**

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА ПАО «ТГК-1» **12**

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ **14**

ФОРМИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ **16**

КОНКУРЕНТНОЕ ОКРУЖЕНИЕ **18**

1. СТРАТЕГИЯ ПАО «ТГК-1» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ **24**

Система управления устойчивым развитием 26

Ключевые результаты реализации Стратегии в 2022 г. 32

Корпоративная система управления устойчивым развитием 34

Управление рисками 38

Система вознаграждений 46

Противодействие коррупции, неконкурентное поведение 48

Закупочная деятельность 50

2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ **54**

Карта заинтересованных сторон 56

Взаимодействие с заинтересованными сторонами на регулярной основе 58

Взаимодействие с органами власти и другими участниками рынка 63

3. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ **64**

Экологическая политика и стандарты 66

Образование и утилизация отходов 74

Эффективное водопользование 78

Защита биоразнообразия 81

Вклад в борьбу с изменением климата 82

Энергоэффективность и энергосбережение 86

4. ОХРАНА ТРУДА **92**

Управление безопасностью на рабочем месте 94

Профессиональное развитие и социальная поддержка персонала 104

Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия 122

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ **126**

Обеспечение бесперебойного и надежного энергоснабжения 128

Ремонтная программа 134

Тарифное регулирование 135

Инвестиционная деятельность 136

Инновационное развитие 144

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ **153**

ПРИЛОЖЕНИЯ **154**

Приложение 1. Выявление существенных тем 154

Приложение 2. Указатель содержания GRI 158

Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете 164

Приложение 4. Организации, входящие в периметр финансовой отчетности по МСФО Группы ТГК-1 164

Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1» 165

Приложение 6. Структурные подразделения, ответственные за экологические, социальные и экономические вопросы 166

Приложение 7. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований 166

Приложение 8. Документы, регулирующие антикоррупционную деятельность 167

Приложение 9. Административные штрафы, наложенные в связи с нарушением экологического законодательства 167

Приложение 10. Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по характеру вложений 168

Приложение 11. Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по направлению вложений 168

Приложение 12. Результаты работы в области энергосбережения и энергоэффективности 169

Приложение 13. Расход топлива 169

Приложение 14. Удельный расход условного топлива (УРУТ) 170

Приложение 15. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов 170

Приложение 16. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ 171

Приложение 17. Образование и утилизация отходов 171

Приложение 18. Площадь нарушенных и рекультивированных земель на территории России 172

Приложение 19. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам 172

Приложение 20. Сведения об объеме сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта 173

Приложение 21. Травмы в разбивке по степени тяжести в 2021–2022 гг. 173

Приложение 22. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям 174

Приложение 23. Общая численность персонала в разбивке по типу занятости и полу 174

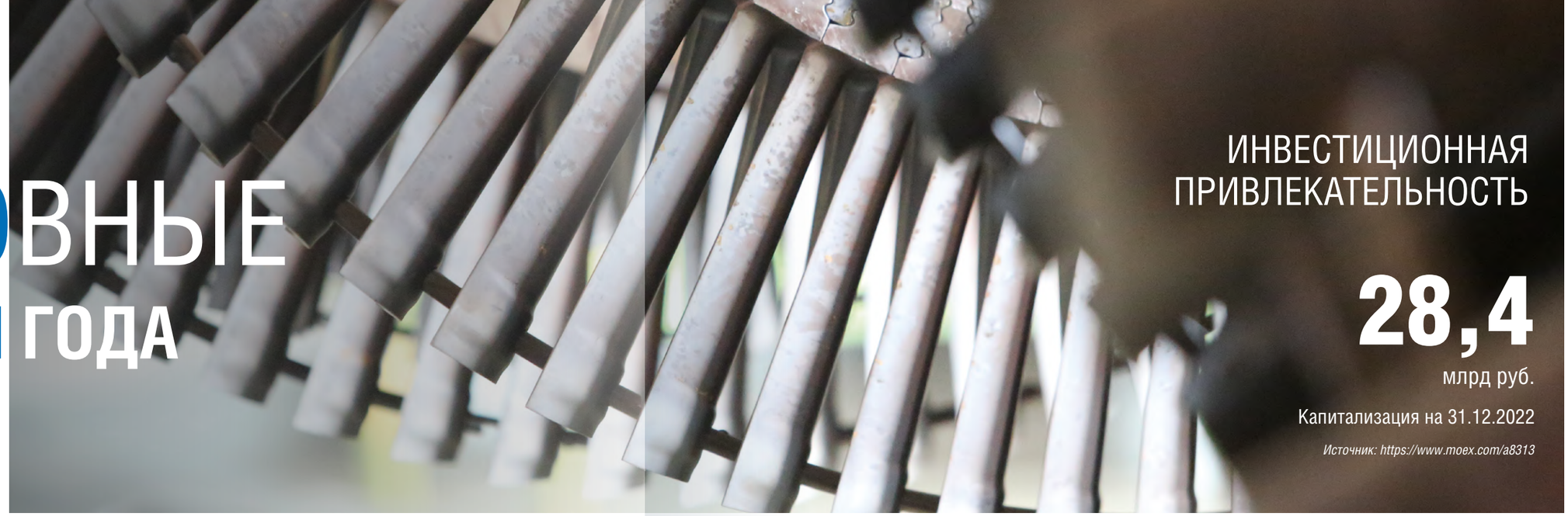
Приложение 24. Общая численность персонала в разбивке по возрасту и региону 175

Приложение 25. Текучесть кадров с распределением по возрасту и полу 176

Приложение 26. Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности 177

Приложение 27. Глоссарий 178

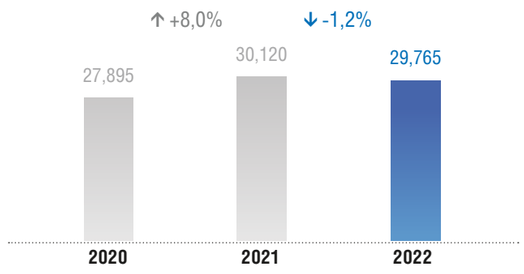
ОСНОВНЫЕ ИТОГИ ГОДА



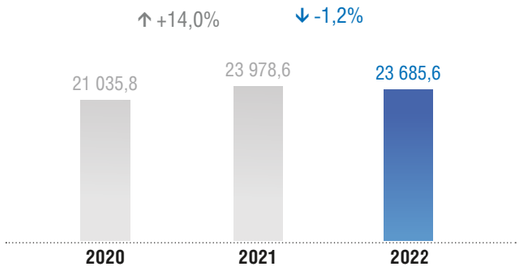
GRI 2-6

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ[1]

Выработка электроэнергии, млн кВт·ч*

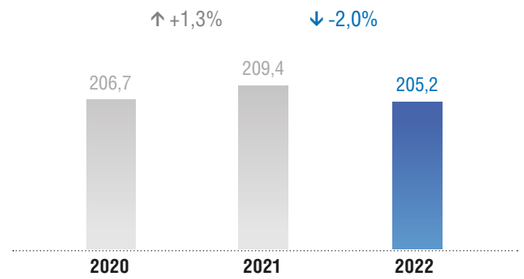


Отпуск тепловой энергии с коллекторов, тыс. Гкал

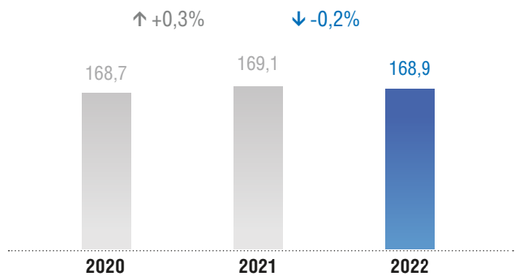


* Данные без учета АО «Мурманская ТЭЦ».

Удельный расход топлива на отпуск электрической энергии, г/кВт·ч



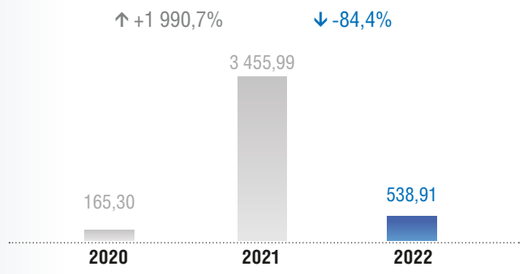
Удельный расход топлива на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал



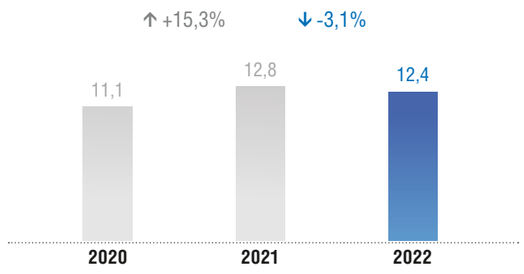
1 Данные без учета АО «Мурманская ТЭЦ». Использован физический метод расчета.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

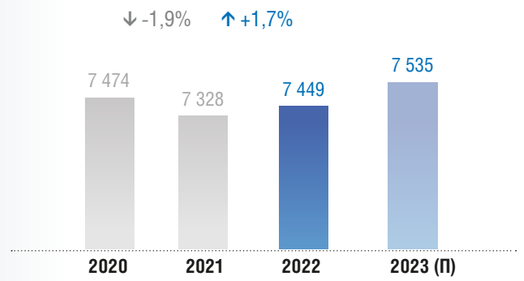
Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



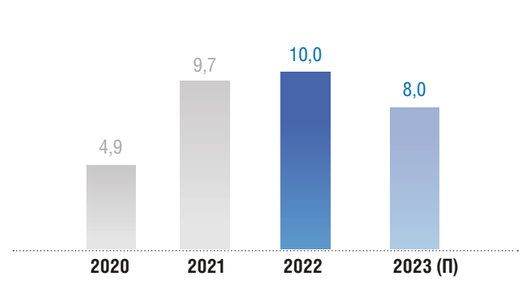
Выбросы парниковых газов CO_2-экв., млн тонн



Списочная численность, чел.**



Текучесть кадров*



* Данные без учета АО «Мурманская ТЭЦ»

** С учетом сотрудников, работающих по договорам гражданско-правового характера, и совместителей по состоянию на конец года.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, GRI 2-6



Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» является ведущим производителем электрической и тепловой энергии в Северо-Западном регионе России.

ПАО «ТГК-1» создано в 2005 г. в ходе реформирования электроэнергетической отрасли России, а 1 августа 2016 г., в целях приведения наименования в соответствие с нормами Гражданского кодекса Российской Федерации, ОАО «ТГК-1» переименовано в ПАО «ТГК-1». Однако история Компании началась значительно раньше – первые киловатты электростанция, которая входит сегодня в состав ТГК-1, дала еще в 1897 г. Тогда в Петербурге, на Новгородской улице, Кельнское общество «Гелиос» пустило первую в России стационарную электростанцию.

1898 г.

В столице Российской империи заработали еще две электростанции: «Общества электрического освещения 1886 года» на Обводном канале и «Бельгийского анонимного общества электрического освещения С.-Петербурга» на набережной реки Фонтанки. Сегодня первые электростанции нашей страны, за минувшие годы неоднократно реконструированные, объединяет Центральная ТЭЦ ТГК-1.

1920-е гг.

В стране началась реализация легендарного плана ГОЭЛРО. Сегодня в составе ТГК-1 работает первая построенная по нему гидроэлектростанция — Волховская ГЭС в Ленинградской области. При этом первая на Северо-Западе тепловая электростанция ГОЭЛРО – ТЭЦ «Красный Октябрь», также входившая в структуру Компании, выведена из эксплуатации в 2010 г., прослужив почти 88 лет. Ее заменила новая станция – Правобережная ТЭЦ, давшая первые киловатты и гигакалории в 2006 г. Первенцы ГОЭЛРО в Карелии (Кондопожская ГЭС) и Заполярье (Нижне-Туломская ГЭС и Нива ГЭС-2) и сейчас продолжают работу в составе производственного комплекса ПАО «ТГК-1».

1941-1945 гг.

В годы Великой Отечественной войны ленинградские энергетики осуществили уникальную операцию, вошедшую в историю как прорыв энергетической блокады Ленинграда. Практически все тепловые электростанции блокадного города в первые месяцы войны были остановлены из-за отсутствия топлива. В 1942 г. для обеспечения города электроэнергией через Ладожское озеро был проложен подводный кабель, и основным источником энергоснабжения блокадного Ленинграда стала Волховская ГЭС.

В начале войны войска противников неоднократно атаковали стратегически важные объекты Заполярья: Мурманскую ТЭЦ, Нижне-Туломскую ГЭС, Нива ГЭС-2.

1945-2000 гг.

В послевоенные годы энергетика Северо-Запада страны продолжала активно развиваться. Строились новые станции в Ленинграде, Петрозаводске, Мурманске. В конце XX века они были организованы в самостоятельные общества.

2005 г.

В рамках реформирования энергетики России на базе генерирующих активов ОАО «Ленэнерго», ОАО «Колэнерго» и ОАО «Карелэнерго» было образовано ОАО «ТГК-1».

Компания сегодня

Сегодня Компания объединяет генерирующие предприятия от Балтики до Баренцева моря. Генерирующие активы Компании включают в себя 52 электростанции различных типов в четырех субъектах РФ: Санкт-Петербурге, Республике Карелия, Ленинградской и Мурманской областях.

Выработанная электроэнергия поставляется на внутренний оптовый рынок электроэнергии и мощности. ПАО «ТГК-1» является стратегическим поставщиком тепловой энергии в Санкт-Петербурге, Петрозаводске, Мурманске, городах Апатиты и Кировск Мурманской области.



В свою очередь, ПАО «ТГК-1» входит в Группу Газпром. Контрольные пакеты акций генерирующих компаний Группы Газпром консолидированы на балансе дочерней компании ПАО «Газпром» – ООО «Газпром энергохолдинг», что обеспечивает эффективное управление по единым корпоративным стандартам.

ОСНОВНЫМИ АКЦИОНЕРАМИ ПАО «ТГК-1» ЯВЛЯЮТСЯ:

51,79%
ООО «Газпром энергохолдинг»

29,45%
Fortum Power and Heat Oy[2]

Акции ПАО «ТГК-1» обращаются на фондовой бирже ПАО Московская Биржа и включены в Первый уровень котировального списка. Ориентируясь на международные стандарты ведения бизнеса, осуществляя экологически ответственную эксплуатацию мощностей и реализуя инновационную социальную политику, ПАО «ТГК-1» стремится занять лидирующие позиции на энергетическом рынке, быть надежным партнером для инвесторов, заботиться об интересах акционеров и отвечать самым высоким требованиям клиентов.

2 Доля акций Fortum Power and Heat Oy – 29,99% (1 155 868 750 193 шт.) по состоянию на 18.12.2022 – дату составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров ПАО «ТГК-1», с учетом раскрытия номинальных держателей.

ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ



ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА

98,87%
АО «Мурманская ТЭЦ»

60,52%
АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»

ЗАВИСИМЫЕ ОБЩЕСТВА

50%
АО «Хибинская тепловая компания»

100%
дочернее общество АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»
ООО «ЦТП Северо-Запада»

40 ГЭС

6,9 ГВт
Установленная мощность (электроэнергия)

2,9 ГВт
ВИЭ-гидрогенерация

Малая ГЭС в стадии строительства

12 ТЭЦ
в Санкт-Петербурге и на Северо-Западе

12,4 тыс. Гкал/ч
Установленная мощность (тепло)

2,8 тыс. км
Тепловые сети

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

ПРОИЗВОДСТВО И ПОСТАВКА
тепла и электроэнергии в промышленно развитых регионах

ВЫСОКОЭФФЕКТИВНАЯ ГЕНЕРАЦИЯ
на гидроэлектростанциях

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ
генерирующих мощностей в рамках программ КОММоД и ДПМ-ВИЭ

ВОЗМОЖНОСТЬ ПОСТАВКИ
безуглеродной электроэнергии (40% установленной мощности приходится на гидрогенерацию и составляет около 3 тыс. МВт)

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-1, GRI 2-6

Ленинградская область

		Женщины	Мужчины
4 231,3 МВт	11 168 Гкал/ч	1 551	2 785

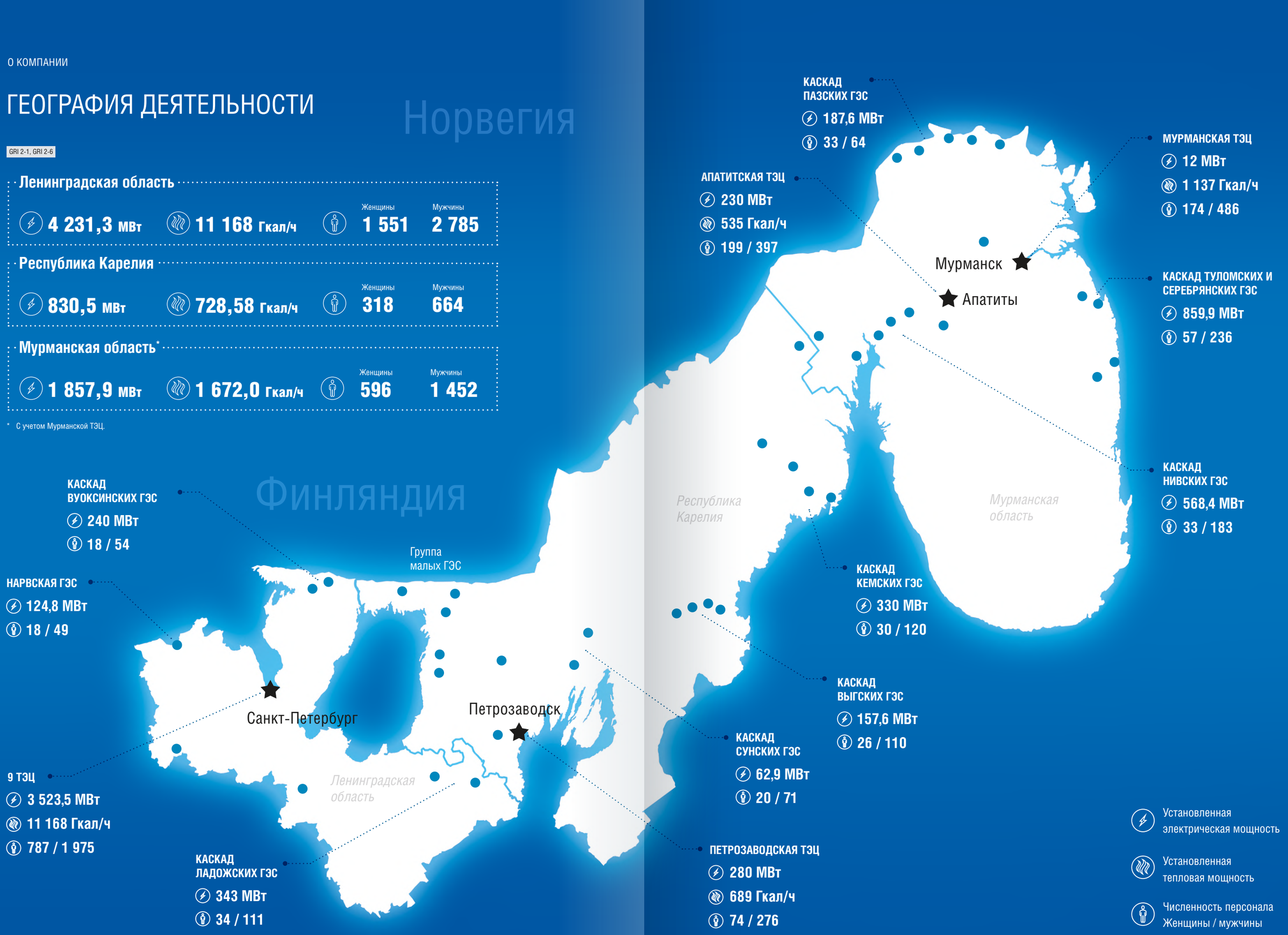
Республика Карелия

		Женщины	Мужчины
830,5 МВт	728,58 Гкал/ч	318	664

Мурманская область*

		Женщины	Мужчины
1 857,9 МВт	1 672,0 Гкал/ч	596	1 452

* С учетом Мурманской ТЭЦ.



Более подробная информация о регионах производства и сбыта продукции Компании представлена в Приложении 5.

СОБЫТИЯ ГОДА 2022

GRI 2-6

ЯНВАРЬ

ПАО «ТГК-1» организовало работу ледового корта в Губернаторском парке Петрозаводска.

ПАО «ТГК-1» прошло сертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001-2015.

ПАО «ТГК-1» и компания «Теплоком» осуществили сделку полного цикла по переходу на возобновляемые источники энергии.

ФЕВРАЛЬ

ПАО «ТГК-1» реализовало «зеленые» сертификаты международного стандарта. Сертификат выдавался по факту производства электроэнергии из возобновляемых источников и удостоверял позитивные экологические и социальные эффекты, достигнутые благодаря такому производству.

ИЮЛЬ

Петрозаводская ТЭЦ ПАО «ТГК-1» существенно снизила шум при пусках благодаря реализации новой схемы запуска станции.

На Автовской ТЭЦ ПАО «ТГК-1» начались строительно-монтажные работы по техническому перевооружению турбоагрегата № 6. Работы выполняются в рамках программы реконструкции станции, которая призвана повысить общую устойчивость энергосистемы и экологичность работы ТЭЦ.

СЕНТЯБРЬ

ПАО «ТГК-1» расширило состав генерирующего оборудования, обеспечивающего системную надежность единой энергетической системы.

В Кандалакше прошли традиционные соревнования по общефизической подготовке среди лыжников-гонщиков Мурманской области на Кубок филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1».

АПРЕЛЬ

В Мурманской области прошли детско-юношеские соревнования по лыжным гонкам на Кубок филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1».

МАЙ

ПАО «ТГК-1» выступило спонсором первой профориентационной школы «Проектория», организованной на базе Ресурсного центра развития дополнительного образования Республики Карелия.

При поддержке ПАО «ТГК-1» на территории Нижне-Свирского государственного природного заповедника в Ленинградской области была оборудована туристическая тропа, оформленная с учетом требований к удобству передвижения по ней детских организованных групп, в том числе с ограниченными возможностями здоровья.

ИЮНЬ

ПАО «ТГК-1» оказало благотворительную помощь для установки памятного знака на Тропе памяти в районе Янискоски ГЭС.

Энергетики ПАО «ТГК-1» оказали помощь подопечным благотворительной организации «Фортуна».

ПАО «ТГК-1» приняло участие во Всероссийской акции «Вода России», направленной на сохранение чистоты береговых линий водоемов.

Энергетики ПАО «ТГК-1» обустроили Верхнетуломский родник в рамках акции Единого волонтерского центра Мурманской области «От родника до океана».

ОКТЯБРЬ

Специалисты ПАО «ТГК-1» приняли участие в проведении городского хакатона, прошедшего на площадке детского технопарка «Кванториум» в г. Санкт-Петербурге в рамках Всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче.

В пос. Зеленоборский Мурманской области ПАО «ТГК-1» организовало традиционный легкоатлетический забег «Княжегубская миля».

НОЯБРЬ

ПАО «ТГК-1» заключило договор на поставку «зеленой» энергии для предприятий СИБУРа.

ТГК-1 и компания «Металлоинвест» заключили соглашение о намерениях сотрудничества в сфере безуглеродной энергии.

Проект строительства малой ГЭС на реке Паз в Мурманской области, подготовленный ПАО «ТГК-1», получил положительное заключение государственной экспертизы.

На самой мощной гидроэлектростанции Северо-Запада – Верхне-Туломской ГЭС ПАО «ТГК-1» – завершилась модернизация гидроагрегата № 3, третьего по счету из четырех обновляемых. В ходе реализации проекта применяются современные решения, которые отвечают высоким экологическим стандартам.

ДЕКАБРЬ

ПАО «ТГК-1» оказало благотворительную помощь Кольскому научному центру Российской академии наук для реализации проекта по созданию экотропы в районе Нижне-Териберской ГЭС.

Сотрудники ПАО «ТГК-1» провели традиционную благотворительную акцию «Добропомощь».

ПАО «ТГК-1» обеспечило «зеленой» энергией горно-обогатительный комбинат Группы «ФосАгро» в Апатитах.

ОБРАЩЕНИЕ
РУКОВОДСТВА ПАО «ТГК-1»

GRI 2-22

Устойчивое развитие остается неизменным ориентиром для ПАО «ТГК-1» как крупнейшего производителя электрической и тепловой энергии на Северо-Западе России.

В 2022 году, опираясь на принципы ответственного ведения бизнеса, ПАО «ТГК-1» обеспечивало бесперебойную работу электростанций, производящих электрическую и тепловую энергию для миллионов потребителей на территории Северо-Западного федерального округа, включая медицинские учреждения, системообразующие предприятия и важнейшие инфраструктурные объекты. Гибко реагируя на вызовы времени в условиях непрерывно меняющейся внешней среды, мы оставались верны целям устойчивого развития и уделяли пристальное внимание развитию экономического потенциала, ответственному производству и потреблению, охране окружающей среды, социальным проектам, внедрению инноваций и повышению эффективности корпоративного управления.

Принятая в 2022 году Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития базируется на принципах Политики в области устойчивого развития ООО «Газпром энергохолдинг» и соотносится с Целями ООН в области устойчивого развития.

В приоритете остаются вопросы повышения надежности и безопасности работы станций, сокращение негативного воздействия на окружающую среду. Техническое перевооружение действующего оборудования в рамках реализации инвестиционной программы ПАО «ТГК-1» ведется с использованием инновационных технологий и современных решений, отвечающих высоким экологическим стандартам. Среди достижений 2022 года – завершение модернизации гидроагрегата № 3 Верхне-Туломской ГЭС, третьего по счету из четырех обновляемых.

Для обеспечения экологической безопасности производств и инфраструктуры в регионах присутствия ТГК-1 реализует целый ряд природоохранных инвестиционных проектов. Так, реализуется масштабная программа реконструкции и модернизации локальных очистных сооружений ТЭЦ в Санкт-Петербурге, реконструкция системы водоотведения и строительство очистных сооружений на Петрозаводской ТЭЦ. В завершающей стадии находятся работы по обеспечению экологической безопасности при хранении резервного топлива – мазута – на Автовской ТЭЦ.

Эффективному управлению энергетическими активами способствуют автоматизация и цифровизация процессов во всех сферах деятельности ПАО «ТГК-1». Новейшие технологии и уникальные цифровые решения, ввод в эксплуатацию автоматизированных систем управления технологическими процессами направлены на снижение аварийности, минимизацию рисков и повышение производительности. В 2022 году была введена в промышленную эксплуатацию автоматизированная система производственного экологического контроля, призванная повысить эффективность бизнеса и экологичность эксплуатации энергетического оборудования.

Статус одного из крупнейших производителей «зеленой» энергии на Северо-Западе позволяет ПАО «ТГК-1» вносить значимый вклад в общее дело по управлению климатическими рисками. За 2022 год на 40 гидроэлектростанциях Компании выработано 11 550 196 МВт·ч «зеленой» энергии. Промышленные потребители благодаря сотрудничеству с ТГК-1 могут существенно снизить углеродный след продукции и соответствовать современным ESG-стандартам. В 2022 году к числу потребителей безуглеродной энергии ТГК-1 присоединились производственные предприятия СИБУРа, Группа «Фосагро» и компания «Теплоком», а ведущая горно-металлургическая компания «Металлоинвест» подтвердила долгосрочные намерения сотрудничества по вопросам производства и приобретения «зеленой» энергии.

Реализуя стратегию развития Компании до 2027 года и стремясь к максимальному освоению гидропотенциала, ПАО «ТГК-1» продолжает реализацию проекта по строительству малой ГЭС «Арктика» на реке Паз в Мурманской области. В 2022 году проект получил положительное заключение ФАУ «Главгосэкспретиза России». Мощность малой ГЭС составит 16,5 МВт. Ввод станции повысит надежность и качество энергоснабжения, даст дополнительные мощности для развития Мурманской области.

В основе ответственного производства остается забота о здоровье сотрудников, создание условий для эффективной и безопасной работы. На всех объектах Компании особое внимание уделяется мерам по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности для минимизации несчастных случаев на производстве. Продолжается реализация мероприятий против распространения коронавирусной инфекции, организована добровольная вакцинация и ревакцинация персонала. Кадровая политика ориентирована на постоянное совершенствование трудовых отношений, обеспечение карьерного роста, поддержку и развитие качественного профессионального образования, защиту трудовых прав.

Понимая всю ответственность перед обществом и будущими поколениями, ПАО «ТГК-1» уделяет особое внимание социально-экономическому развитию регионов присутствия. Комплексная благотворительная программа Компании включает инициативы в области образования, искусства, культуры, спорта, экологического просвещения, а также поддержку незащищенных категорий населения, детского и молодежного движения, некоммерческих общественных организаций. В числе важных проектов, направленных на защиту окружающей среды и сохранение биоразнообразия, – создание экотроп в заповедниках Ленинградской и Мурманской областей.

Система менеджмента качества ПАО «ТГК-1» планомерно развивается и совершенствуется, способствуя обеспечению высокого качества производимой продукции и предоставляемых услуг, а также повышению эффективности корпоративного управления. В 2022 году успешно пройден инспекционный аудит по подтверждению соответствия системы менеджмента качества требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) и СТО Газпром 9001-2018. Также Компания стабильно входит в пятерку лучших в отраслевом рейтинге открытости экологической информации топливных электро- и теплогенерирующих компаний России, где по итогам 2022 года ТГК-1 заняла четвертое место.

ПАО «ТГК-1» нацелено на выстраивание устойчивого бизнеса, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности, эффективности корпоративного управления и обеспечивающего создание ценности для сотрудников, акционеров и широкого круга заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе. Сохраняя достижения предыдущих лет, мы продолжим улучшать показатели в области устойчивого развития.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

НАШ КАПИТАЛ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
- Традиционная генерация – 12 ТЭЦ / 4 ГВт
- ВИЭ-гидрогенерация – 40 ГЭС / 2,9 ГВт
- Тепловые сети – 2,8 тыс. км
- Малая ГЭС в стадии строительства

РЕСУРСНЫЙ
- Природный газ
- Энергия воды
- Мазут (5%)
- Каменный уголь (5%)

ФИНАНСОВЫЙ
- Собственные средства
- Заемные средства
- Система кэш-пулинга ПАО «Газпром»

СОЦИАЛЬНЫЙ
- 7 449 сотрудников*
- Высококвалифицированный технический персонал
- Опытный менеджмент
- Надежный партнер для государства и бизнеса

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ
- Информационная управляющая система предприятия на базе SAP
- Цифровые комплексы
- Собственный учебный центр
- Собственный центр инноваций
- Общегрупповая программа НИОКР

* Группа ТГК-1: ПАО «ТГК-1», АО «Мурманская ТЭЦ».

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ВЫРАБОТКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ТРАДИЦИОННАЯ: **17** млрд кВт·ч

ВОЗОБНОВЛЯЕМАЯ: **13** млрд кВт·ч

- Первичное регулирование частоты
- Продажа «зеленых» сертификатов
- Реализация электроэнергии и мощности

Оптовый рынок электроэнергии
- Системный оператор

Оптовый рынок мощности
- рынок на сутки вперед
- балансирующий рынок
- регулируемые договоры (в т.ч. «зеленые»)

Розничный рынок
- конкурентный отбор мощности
- конкурентный отбор мощности в рамках модернизации
- договор о предоставлении мощности ВИЭ
- регулируемые договоры

Передача и сбыт электроэнергии
- ВНЕШНИЕ СЕТЕВЫЕ КОМПАНИИ
- ЭНЕРГОСБЫТОВЫЕ КОМПАНИИ

ВЫРАБОТКА ТЕПЛА

ТЕПЛООТПУСК: **26** млн Гкал

Отпуск с коллекторов

Регулируемый рынок
- продажа тепловой энергии по регулируемым тарифам

Передача и сбыт теплоэнергии
- СОБСТВЕННЫЕ СЕТИ
- ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА
  - АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»
  - АО «Хибинская тепловая компания»
- ВНЕШНИЕ СЕТЕВЫЕ КОМПАНИИ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Продажа тепловой мощности

Свободные цены

ДОЧЕРНЕЕ ОБЩЕСТВО
- ООО «ЦТП Северо-Запад»

КОНЕЧНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕПЛА

НАША СОЗДАННАЯ ЦЕННОСТЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
- Бесперебойное энерго- и теплоснабжение Северо-Западного региона
- Строительство возобновляемых источников энергии
- Инвестиции в модернизацию с применением инновационных технологий

РЕСУРСНАЯ
- Реализация потенциала энергосбережения
- Ответственное водопользование и обращение с отходами
- Экологические проекты, нацеленные на снижение выбросов вредных веществ

ФИНАНСОВАЯ
- Снижение долговой нагрузки: Net Debt / EBITDA (2021 / 2022): 63,81% → 108,74%
- Рост выручки (2021 / 2022): 97 673 млн руб. → 98 824 млн руб.

СОЦИАЛЬНАЯ
- Налоговые отчисления – 3 595 млн руб.
- Крупный работодатель на Северо-Западе
- Конкурентный социальный пакет
- Программы по развитию и обучению персонала
- Благотворительность

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ
- Участие в разработке стратегических документов территориального планирования
- Партнерство с ведущими ВУЗами и научными центрами
- Призер отраслевых конкурсов
- Комплекс собственных цифровых решений для бизнеса, тиражируемый на Группу

ФОРМИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ВКЛАД В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СТЕЙКХОЛДЕРЫ	ФОРМИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ В 2022 Г.		ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ООН
АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ И КРЕДИТОРЫ	⊕ Рост экономической стоимости		8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
	⊕ Выполнение обязательств по займам	✓ Выплачено процентов по займам – **1,344 млрд руб.**	
	⊕ Сохранение кредитного рейтинга	✓ АКРА (AA+), прогноз «Стабильный»	
ПОКУПАТЕЛИ ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ	⊕ Надежное и бесперебойное энергоснабжение	✓ **5,3 млн руб.** – объем ремонтной программы	7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ; 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА; 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА
	⊕ Низкие выбросы загрязняющих веществ	✓ Интенсивность выбросов CO_2 – **267,9 т/млн кВт·ч**	
	⊕ Поставка «зеленой» электроэнергии	✓ Выработка электроэнергии ГЭС – **13 136 млн кВт·ч**	
СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ*	⊕ Своевременная достойная оплата труда	✓ ФЗП 2022 **> 6,8 млрд руб.** (без соц. отчислений)	3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ; 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ; 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
	⊕ Здравоохранение	✓ **> 150 млн руб.**	
	⊕ Обучение и развитие	✓ **> 26 млн руб.**	
	⊕ Социальная поддержка	✓ **> 24 млн руб.**	
ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ	⊕ Налоговые платежи	✓ Выплачено налогов – **3 595 тыс. руб.**	9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА; 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ
	⊕ Исполнение договоров о сотрудничестве	✓ **Профинансирована** актуализация схемы теплоснабжения Санкт-Петербурга	
	⊕ Стратегические инвестиции в инфраструктуру	✓ Реконструировано > **30 км тепловых сетей** ✓ Инфраструктурные инвестиции **> 5,5 млрд руб.**	
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА, НАСЕЛЕНИЕ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ	⊕ Благотворительность, социальные инвестиции, корпоративное волонтерство	✓ **> 17,2 млн руб.** на благотворительные и социальные инициативы	4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ; 6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ; 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА; 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ; 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО; 14 СОХРАНЕНИЕ МОРСКИХ ЭКОСИСТЕМ
	⊕ Промышленная безопасность, охрана окружающей среды и энергоэффективность	✓ **> 401 млн руб.** на экологические проекты ✓ **> 8,17 тыс. т у.т.** сэкономлено от реализации программы энергосбережения в Обществе	
	⊕ Партнерство с вузами	✓ **Переход** на замкнутые системы водоснабжения	

* Без учета АО «Мурманская ТЭЦ»

КОНКУРЕНТНОЕ ОКРУЖЕНИЕ



РЫНОК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Основным сектором конкурентного взаимодействия в рамках оптового рынка электроэнергии для ПАО «ТГК-1» является рынок на сутки вперед (РСВ). Для повышения конкурентоспособности на рынке ПАО «ТГК-1» проводит мероприятия, направленные на решение проблемы запертых мощностей, оптимизацию структуры выработки на ТЭС и ГЭС, внедрение новых технологий и производственное переоснащение.

Основными конкурентными преимуществами ПАО «ТГК-1» являются:

- ценовое преимущество ТЭЦ в области комбинированной выработки по сравнению с конденсационными ГРЭС;
- ценовое преимущество ГЭС по сравнению с тепловыми станциями за счет отсутствия топливных затрат;
- территориальное расположение станций Компании, обуславливающее возможность экспорта электроэнергии;
- возможность продажи электроэнергии, производимой из возобновляемых источников, с надбавкой к цене за происхождение.

Деятельность по выработке электрической энергии на территории Санкт-Петербурга, Республики Карелия, Ленинградской и Мурманской областей помимо ПАО «ТГК-1» осуществляет АО «Концерн Росэнергоатом» (представлен Ленинградской и Кольской атомными станциями), ПАО «ОГК-2» (Киришская ГРЭС), АО «Юго-Западная ТЭЦ» и АО «Интер РАО – Электрогенерация» (филиал «Северо-Западная ТЭЦ»), которое также осуществляет поставки электроэнергии на экспорт, а также ряд других производителей.

Ленинградская АЭС

Ленинградская АЭС (ЛАЭС) является филиалом АО «Концерн Росэнергоатом», расположена в 42 км от административной границы Санкт-Петербурга на южном берегу Финского залива Балтийского моря в городе Сосновый Бор. Это крупнейший производитель электрической энергии на Северо-Западе России. Станция обеспечивает более 55% энергопотребления Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В настоящее время компания активно ведет строительство замещающих мощностей – водо-водяных энергетических реакторов поколения III+ ВВЭР-1200 на площадке ЛАЭС-2.

На конец 2022 г. функционирует 4 энергоблока (2 блока РБМК-1000 ЛАЭС-1 и 2 блока ВВЭР-1200 ЛАЭС-2) и 6 конденсационных паровых турбин. Установленная электрическая мощность ЛАЭС составляет 4 337,6 МВт, тепловая – 375 Гкал/ч. Вывод последних канальных уран-графитовых реакторов № 3 и № 4 РБМК-1000 запланирован на 2031-2032 гг., ввод энергоблока № 7 ВВЭР-1200 – на 2031 год. Всего в 2022 г. ЛАЭС выработано более 31 млрд кВт·ч электроэнергии.

Поскольку ввод электрической мощности на ЛАЭС имеет замещающий характер (взамен оборудования, выводимого из эксплуатации), установленная мощность увеличивается незначительно, что не должно существенно сказаться на конкурентных позициях ПАО «ТГК-1».

Кольская АЭС

Кольская АЭС является филиалом АО «Концерн Росэнергоатом», расположена в 170 км к югу от Мурманска и в 11 км от города Полярные Зори на берегу озера Имандра. Кольская АЭС является основным поставщиком электроэнергии для Мурманской области (около 60%) и Республики Карелия.

В настоящее время в эксплуатации находится 4 энергоблока с реакторами типа ВВЭР-440 и паровыми турбинами типа К-220 суммарной электрической мощностью 1 760 МВт (что составляет около 50% установленной мощности региона) и тепловой мощностью 125 Гкал/ч. В 2018-2019 гг. проведены крупномасштабные ремонтные кампании, в результате которых продлены сроки эксплуатации энергоблоков № 1 и № 2 – до 2033 г. и 2034 г. соответственно.

За 2022 г. Кольская АЭС выработала 10,4 млрд кВт·ч, что на 11,4% больше показателя прошлого года.

Потенциальная годовая выработка Кольской атомной станции составляет 14 млрд кВт·ч электроэнергии. На сегодняшний день мощности Кольской АЭС не задействованы полностью, что создает предпосылки для развития промышленности региона.

Киришская ГРЭС

Киришская ГРЭС расположена в городе Кириши Ленинградской области на реке Волхов, в 150 км на юго-восток от Санкт-Петербурга, является крупнейшей тепловой электростанцией ОЭС Северо-Запада, обеспечивающей около 6% выработки электроэнергии в стране, и наиболее схожей с точки зрения производственного и технологического циклов с комбинированными источниками ПАО «ТГК-1».

На конец 2022 г. суммарная установленная мощность Киришской ГРЭС составила: электрическая – 2 555 МВт, тепловая – 1 070 Гкал/ч, в том числе отборов паровых турбин – 1 070 Гкал/ч. Станция прошла конкурентный отбор мощности модернизации и в 2022-2025 гг. будет поэтапно модернизирована (завершен первый этап, включающий реконструкцию турбогенератора ТГ-2Т мощностью 65 МВт). В 2022 г. на Киришской ГРЭС выработано 4,9 млрд кВт·ч электрической энергии и 2 565 тыс. Гкал тепловой энергии.

Северо-Западная ТЭЦ

Северо-Западная ТЭЦ АО «Интер РАО – Электрогенерация», расположенная в Приморском районе Санкт-Петербурга на берегу Финского залива, является первой в России электростанцией с парогазовым бинарным циклом.

Общая электрическая мощность Северо-Западной ТЭЦ составляет 900 МВт, тепловая мощность – 700 Гкал/час. В 2022 г. выработка электроэнергии составила 5,7 млрд кВт·ч, тепловой энергии – 5 648 тыс. Гкал.

Юго-Западная ТЭЦ

Юго-Западная ТЭЦ – базовый источник тепло- и электроснабжения новых кварталов Юго-Западной Приморской части Санкт-Петербурга и многофункционального комплекса «Балтийская Жемчужина». Единственный акционер: субъект Российской Федерации – город федерального значения Санкт-Петербург в лице Комитета имущественных отношений.

На конец 2022 г. установленная электрическая мощность станции – 460 МВт, тепловая – 470 Гкал/ч. В 2022 г. выработка электроэнергии составила 3 млрд кВт·ч, тепловой энергии – 1 236 тыс. Гкал.

Новая генерация

Согласно утвержденной схеме и программе развития ЕЭС России на период до 2028 г. и результатам отборов проектов ВИЭ, проводимых АО «АТС», в регионах присутствия Общества ожидается появление следующей генерации:

- Кольская ВЭС ООО «Энел Рус Винд Кола» (ввод второй очереди оставшейся мощности запланирован на 1 квартал 2023 г.); проектная мощность ветропарка составляет 201 МВт, мощность введенной в эксплуатацию первой очереди – 170 МВт;
- Белопорожская ГЭС-1 и Белопорожская ГЭС-2 АО «Норд Гидро» в Республике Карелия (ввод перенесен на 2023 г.); суммарная установленная мощность – 49,8 МВт;
- МГЭС «Сегозерская ГЭС» АО «ЕвроСибЭнергоГидрогенерация» в Республике Карелия (2024 г.); установленная мощность – 8,1 МВт.

В том числе планы, на данный момент не учитываемые в расчете режимно-балансовой ситуации ОЭС Северо-Запада:

- ООО «ВЭС Свирица», Ленинградская область; мощность – 69 МВт (2024 г.).

РЫНОК ТЕПЛОЭНЕРГИИ

ПАО «ТГК-1» осуществляет деятельность в сфере теплоснабжения на территории Санкт-Петербурга, Ленинградской области (филиал «Невский»), Мурманской области (филиал «Кольский», АО «Мурманская ТЭЦ») и Республики Карелия (филиал «Карельский»).

Санкт-Петербург

На сегодняшний день основными производителями тепловой энергии Санкт-Петербурга являются:

- ПАО «ТГК-1»;
- ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга»;
- ООО «Петербургтеплоэнерго»;
- филиал «Северо-Западная ТЭЦ» АО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»;
- АО «Юго-Западная ТЭЦ».

Структура рынка тепловой энергии Санкт-Петербурга на 31.12.2022

Наименование ТСО	Среднегодовая установленная тепловая мощность, Гкал/ч	Подключенная тепловая нагрузка, Гкал/ч	Объем отпуска тепловой энергии потребителям, тыс. Гкал	Выработка тепловой энергии, тыс. Гкал	Доля на рынке, %
ПАО «ТГК-1»	11 150	10 445	19 787,26	19 571,18	42,3
ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга»	8 975	10 153	19 786,77	13 818,47	42,3
ООО «Петербургтеплоэнерго»	2 297	1 669	3 039,1	3 041,19	6,5
Филиал «Северо-Западная ТЭЦ» АО «ИНТЕР РАО – Электрогенерация»	700	439	1 830	1 850,23	3,9
АО «Юго-Западная ТЭЦ»	470	445	1 224	1 236,46	2,6
ООО «ТЕПЛОЭНЕРГО»	927	686	1 089	1 077,80	2,3

Кроме того, в Санкт-Петербурге действует ряд производителей тепловой энергии с теплоотпуском менее 1 000 тыс. Гкал в год, суммарная доля которых в общем полезном отпуске не превышает 5%.

С целью развития теплового бизнеса и расширения зон теплоснабжения ПАО «ТГК-1» совместно с АО «Теплосеть Санкт-Петербурга» продолжает проводить работу по переключению зон теплоснабжения котельных ГУП «ТЭК СПб» на зоны теплоснабжения источников тепловой энергии филиала «Невский». Так, общая тепловая нагрузка планируемых к переключению котельных ГУП «ТЭК СПб» на ТЭЦ филиала «Невский» до 2025 г. составляет 393 Гкал/ч.

В рамках актуализации схемы теплоснабжения Санкт-Петербурга на 2023 г. ПАО «ТГК-1» была назначена единой теплоснабжающей организацией для дополнительной зоны теплоснабжения, общая тепловая нагрузка потребителей в которой составляет порядка 37 Гкал/ч.

Ленинградская область

На территории Ленинградской области ПАО «ТГК-1» осуществляет деятельность по реализации тепловой энергии во Всеволожском и Лодейнопольском районах.

В Лодейнопольском районе вся тепловая энергия, вырабатываемая электробойлером, принадлежащим ПАО «ТГК-1», реализуется оптовому покупателю-перепродавцу АО «Ленинградская областная тепло-энергетическая компания» для теплоснабжения потребителей пос. Свирьстрой.

Северная ТЭЦ-21 филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» является основным источником тепловой энергии для теплоснабжения потребителей МО «Муринское сельское поселение» и МО «Новодевяткинское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области.

Правобережная ТЭЦ-5 филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» является основным источником тепловой энергии для теплоснабжения потребителей города Кудрово.

Мурманская область

Апатитская ТЭЦ филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» является единственным источником теплоснабжения городов Апатиты и Кировск.

Помимо Апатитской ТЭЦ, в Мурманской области осуществляет отпуск тепла дочернее предприятие ПАО «ТГК-1» – АО «Мурманская ТЭЦ», которое является стратегическим поставщиком тепловой энергии в городе Мурманске; доля реализации тепла составляет 72%. Конкурентом ПАО «Мурманская ТЭЦ» можно считать только АО «Мурманэнергосбыт».

Республика Карелия

Филиал «Карельский» ведет деятельность по реализации тепловой энергии (в том числе отпущенной Петрозаводской ТЭЦ) в городе Петрозаводск, а также Прионежском и Пряжинском районах Республики Карелия.

С целью повышения эффективности деятельности на рынке теплоснабжения Компанией проводится постоянная работа по подключению новых потребителей, поддержанию параметров качества предоставляемых услуг, снижению дебиторской задолженности.

Полезный отпуск тепловой энергии в 2020-2022 гг. , тыс. Гкал

Наименование показателя	2020	2021	2022
Полезный отпуск потребителям	19 242	21 663	21 190
Тепловая энергия для компенсации потерь	2 182	2 343	2 272
Итого	**21 424**	**24 006**	**23 462**



1.
СТРАТЕГИЯ ПАО «ТГК-1» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Система управления устойчивым развитием 26
Ключевые результаты реализации Стратегии в 2022 г. 32
Корпоративная система управления устойчивым развитием 34
Управление рисками 38
Система вознаграждений 46
Противодействие коррупции, неконкурентное поведение 48
Закупочная деятельность 50



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ устойчивым развитием



GRI 2-22, GRI 2-23

ПОЛИТИКА ПАО «ТГК-1»

Компания руководствуется **Политикой ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития**[3],

в соответствии с которой:

КОРПОРАТИВНАЯ МИССИЯ

Вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ

- развитие экономического потенциала;
- эффективное управление организациями Группы ТГК-1;
- ответственное производство и потребление;
- охрана окружающей среды;
- соблюдение прав человека;
- содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации

3 Утверждена решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 04.10.2022, протокол № 37.

СТРАТЕГИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ НА 2018-2027 ГГ.

В 2022 г. продолжалась реализация Стратегии ПАО «Газпром» в электроэнергетике на 2018-2027 гг. Она, в частности, предусматривает создание новых и модернизацию действующих генерирующих мощностей, а также вывод объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна, дальнейшее повышение операционной эффективности, применение импортозамещающего оборудования, диверсификацию деятельности за счет выхода на перспективные рынки в России и за рубежом.

СТРАТЕГИЯ ПАО «ТГК-1» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Основополагающим документом, определяющим направления деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, является Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, утвержденная Советом директоров Компании 04.10.2022 (протокол от 04.10.2022 №37). Политика устанавливает миссию, цели, принципы и обязательства ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, закрепляет основные механизмы реализации и систему управления деятельностью в области устойчивого развития, а также определяет механизмы мониторинга и оценки деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития.

Основным инструментом планирования деятельности на долгосрочную перспективу является Стратегия развития ПАО «ТГК-1» на 2018-2027 гг., одобренная Правлением Общества, и 9 дорожных карт по ключевым направлениям ее реализации, которые учитываются на уровне среднесрочного и краткосрочного планирования при формировании бюджета и инвестиционной программы ПАО «ТГК-1»(в том числе дорожная карта в области устойчивого развития, разработанная в результате проведенного аудита действующих в Обществе бизнес-процессов). Реализация дорожной карты способствует формированию системы управления компетенциями в области устойчивого развития ПАО «ТГК-1» и повышению осведомленности и вовлеченности персонала Компании.

Ключевая стратегическая цель ПАО «ТГК-1» на период 2018-2027 гг. – **обеспечение стабильного роста прибыли при сохранении уровня надежности энергоснабжения потребителей.**

Стратегия представлена в двух сценариях развития – консервативном и оптимистичном. При любом сценарии ПАО «ТГК-1» имеет стабильное финансово-экономическое положение. Выбор сценария зависит от гарантий возврата инвестиций со стороны рынка электроэнергии и мощности.

Достижение стратегических целей может быть выполнено за счет основных механизмов реализации Стратегии, которые сгруппированы по следующим направлениям:

СТРАТЕГИЯ НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

- участие в программе модернизации генерирующих мощностей (КОММод);
- инвестиции в теплосетевой комплекс;
- проактивность теплового бизнеса

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

- повышение производственной эффективности;
- инновации и цифровизация;
- физическая защищенность и информационная безопасность

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- выход в сегмент ВИЭ-генерации, продажа «зеленой» энергии;
- бизнес-кластеры и общественные пространства на территории ТЭЦ;
- новые направления бизнеса

На базе дорожных карт по направлениям Стратегии формируется группа ключевых показателей эффективности менеджмента (КПЭ) «Выполнение проектов развития». Показатель включает отобранные профильными подразделениями управляющей компании мероприятия, направленные на повышение энергоэффективности, внедрение инноваций и рационализаторских инициатив, снижение углеродного следа, диверсификацию деятельности, взаимодействие с заинтересованными сторонами.

УЧАСТИЕ ТГК-1 В ПРОГРАММАХ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ НОВОЙ МОЩНОСТИ И МОДЕРНИЗАЦИИ

ДПМ Итоги 2007-2019 гг.		КОММод Перспективы 2018-2028 гг.
74,5 **млрд руб.**	**Затраты на реализацию***	**20,5** **млрд руб.**
+ 1,7 ГВт	**Ввод мощности в рамках программы**	**+ 0,1 МВт**

* Без НДС

ВКЛАД ОБЩЕСТВА В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Ключевые приоритеты Компании в области устойчивого развития – это обеспечение эффективного и безопасного производства электроэнергии и тепла, охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение, соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, развитие персонала, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия и повышение качества корпоративного управления. Компания выделяет 6 приоритетных целей, реализации которых она содействует, как исходя из своих стратегических ориентиров, так и в рамках участия и поддержки проектов, направленных на повышение качества жизни в регионах присутсвия, развитие науки и образования, охрану окружающей среды.

ЦЕЛИ / НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ	РЕЗУЛЬТАТЫ
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ ЖИЛЬЕ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ ЭКОЛОГИЯ. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	• В 2022 г. завершены работы по модернизации гидроагрегата № 3 Верхне-Туломской ГЭС. Установленная мощность станции увеличилась на 8 МВт до 292 МВт. • Реализуется проект по строительству ГЭС «Арктика» мощностью 16,5 МВт в Мурманской области в рамках действия механизма стимулирования использования ВИЭ на оптовом рынке электрической энергии и мощности. • Выработка экологически чистой генерации на 31.12.22 составила 13 136 298,3 МВт·ч. • Завершен I этап модернизации Автовской ТЭЦ в рамках КОММод 22-24. По итогу реализации проекта мы ожидаем кумулятивный топливный эффект – ↓10%.
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	• Реализация Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2019-2023 гг. Эффект в 2022 г.: 8 166 т у.т.; 9 359 тыс. кВт·ч и 281 Гкал; 55,1 млн руб. • Реализация Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов. Эффект в 2022 г.: 448,4 млн руб. • Подтверждено действие сертификатов соответствия СМК требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018 и ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015).
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	• Мы запустили мобильное приложение для клиентов с целью совершения комфортных платежей в App Store и NashStore. С его помощью доступна дистанционная оплата без комиссии, передача показаний счетчика, получение квитанций и мониторинг начислений.
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ЭКОЛОГИЯ. НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ	• Полезный отпуск «зеленой» энергии в 2022 г. – 11,6 млрд кВт·ч. • Мы реализуем нашу «зеленую» энергию через прямые двухсторонние договоры купли-продажи на оптовом и розничных рынках. • За это время нашими партерами стали: Металлоинвест, ФОСАГРО, СИБУР, ПОЛЮС, СБЕР БАНК, beko, AB InBev EFES, ЩЕКИНОАЗОТ, STX COMMODITIES, SPIMEX, ТЕПЛОСОМ ТК

ПОДХОД МЕНЕДЖМЕНТА К ОБЕСПЕЧЕНИЮ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ, ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-17

Ключевой акционер Компании – ПАО «Газпром» – ориентирован на устойчивое развитие в долгосрочной перспективе и внедряет эти подходы на всех уровнях корпоративного управления.

Это определено в Политике Группы Газпром в области устойчивого развития, утвержденной решением Совета директоров от 30.04.2021 (протокол № 3576), а наиболее релевантные для бизнеса цели в области устойчивого развития интегрированы в систему стратегических целевых показателей. ПАО «ТГК-1» разделяет инициативу ПАО «Газпром» и планирует способствовать достижению выбранных ЦУР.

В июне 2021 г. на базе материнской компании ООО «Газпром энергохолдинг» создан Управляющий комитет по устойчивому развитию, нацеленный на акселерацию деятельности, развитие и внедрение ESG-практик в бизнес-процессы дочерних обществ. При Комитете сформированы рабочие группы по направлениям деятельности, в состав которых вошли высшие и ведущие менеджеры ПАО «ТГК-1» и других компаний в периметре Группы.

В декабре 2021 г. Совет директоров ПАО «ТГК-1» определил деятельность в сфере устойчивого развития приоритетным направлением деятельности Общества (протокол от 31.12.2021 № 22). Поэтому в настоящее время мы нацелены на формирование эффективной системы управления устойчивым развитием и взяли на себя соответствующие обязательства перед акционерами. Утвержденная в конце 2022 г. Политика ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития (протокол Совета директоров от 04.10.2022 № 37) определяет миссию, основные цели и принципы Компании в этой области.

В октябре 2022 г. был утвержден План мероприятий (дорожная карта) в области устойчивого развития, разработанный в результате проведенного аудита действующих в ПАО «ТГК-1» бизнес-процессов. Среди мероприятий, выполненных в 2022 г. в части разработки и утверждения ключевых документов в области устойчивого развития, – принятие Политики ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития (утверждена Советом директоров 04.10.2022, протокол от 04.10.2022 №37), а также мероприятия, направленные на раскрытие информации в области устойчивого развития.

План мероприятий в области устойчивого развития предусматривает также осуществление контроля за выполнением дорожной карты и рассмотрение на Совете директоров ежегодных отчетов о результатах деятельности в сфере устойчивого развития. Включение тем, связанных с внедрением повестки устойчивого развития в деятельность Компании, в перечень рассматриваемых Советом директоров и комитетами при Совете директоров вопросов обеспечило максимальную погруженность членов Совета директоров в тематику ESG в отчетный период, позволив получить новые знания и компетенции, расширить опыт и развить навыки, что, в свою очередь, дало импульс для развития Компании в данном направлении.

Ответственность за реализацию мероприятий в области устойчивого развития закреплена за Управлением по корпоративным вопросам в соответствии с приказом ПАО «ТГК-1» от 12.08.2022 № 134. Этим же приказом назначены структурные подразделения, ответственные за реализацию мероприятий по направлениям.

Мы постоянно совершенствуем нашу систему вознаграждения ведущих и высших менеджеров Общества, включая расширение перечня показателей устойчивого развития:

→ **Главный инженер**

Экологическая ответственность, энергоэффективность и ресурсосбережение, производство электроэнергии и тепла.

→ **Директор по персоналу**

Корпоративная социальная ответственность.

→ **Начальник Учебного центра**

Обучение персонала.

→ **Директора филиалов, заместитель управляющего директора по развитию и управлению имуществом, начальник Департамента по связям с общественностью**

Взаимодействие с органами власти в регионах присутствия и создание благоприятного социального климата для эффективного развития Компании.

→ **Начальник управления по корпоративным вопросам**

Корпоративное управление.

→ **Заместитель управляющего директора по экономике и финансам**

Экономическое процветание.

→ **Начальник департамента по связям с общественностью**

Благотворительность

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 405-2, GRI 406-1, GRI 412-2

Компания гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации, как это определено действующим законодательством Российской Федерации и нормами международного права. При реализации кадровой политики, политики оплаты труда, политики социального обеспечения запрещены любые преференции по национальности, полу, возрасту и др.

Работник, считающий, что ему не обеспечена защита от дискриминации, может обратиться за защитой в Комиссию по корпоративной этике с помощью:

1. сообщения по электронной почте: kodeks-info@tgc1.ru;
2. по телефону горячей линии: + 7 (812) 688-33-38.

Компания руководствуется принципами в области защиты прав человека, изложенными в международных и российских документах: Всеобщей декларации прав человека, Международном билле о правах человека, Декларации МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Трудовом кодексе Российской Федерации и т.д. Обязательства по соблюдению прав человека закреплены в Кодексе корпоративной этики и Политике в области устойчивого развития Компании, которые носят обязательный характер для ПАО «ТГК-1» и его дочерних организаций и рекомендательный характер для контрагентов и иных деловых партнеров.

В 2022 г. было проведено обучение по соблюдению работодателем трудовых прав сотрудников. Были организованы следующие курсы:

- «Реформа трудового законодательства. Кардинальные изменения правоприменительной практики на основе решений Конституционного и Верховного Суда РФ»;
- «Актуальные изменения трудового законодательства. Особенности правового регулирования кадрового делопроизводства в 2022-2023 гг.».

Ключевые мероприятия, реализуемые Компанией в рамках обеспечения соблюдения прав человека:

1. обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников;
2. поддержка и развитие качественного профессионального образования работников;
3. комплексная мотивация каждого работника на достижение целей ПАО «ТГК-1»;
4. защита трудовых прав, в том числе свободы объединения и права ведения коллективных переговоров;
5. гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам;
6. недопущение использования детского и рабского труда;
7. создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника ПАО «ТГК-1»;
8. продвижение здорового образа жизни и спорта среди работников и населения регионов присутствия;
9. обеспечение соответствия профессионального уровня работников требованиям ПАО «ТГК-1».

Случаев дискриминации, использования принудительного или детского труда, а также иных нарушений прав человека в Компании в 2022 г. не выявлено.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

реализации Стратегии в 2022 г.

GRI 2-24

ПАО «ТГК-1» ведет работу по повышению операционной эффективности, реализуются планы оптимизации расходов, направленные на улучшение финансовых показателей. Общество ежегодно формирует и реализует планы по ряду направлений (мероприятий).

В 2022 г. Обществом реализованы следующие мероприятия по повышению эффективности операционной деятельности:

- выполнены организационно-технические мероприятия в рамках совершенствования производственной системы, направленные на повышение эффективности топливоиспользования, водопользования и сокращения потребления электроэнергии на собственные нужды электростанций;
- снижена стоимость поставки топлива, товаров, выполнения работ, оказания услуг путем применения конкурентных способов закупки;
- оптимизированы затраты на топливо за счет участия Общества в торгах Санкт-Петербургской Международной Товарно-Сырьевой биржи (АО «СПбМТСБ»);
- выполнены мероприятия по оптимизации складского хозяйства: реализованы невостребованные в производстве запасы и выведенное из эксплуатации оборудование;
- реализованы непрофильные активы и др.

Общий эффект от реализации Плана мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1» по итогам 2022 г. составил 448,4 млн руб.

Эффект ПАО «ТГК-1» от оптимизации (накопительным итогом), млн руб.



В 2023 г. запланирована дальнейшая реализация мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов ПАО «ТГК-1».

ПАО «ТГК-1» рассматривает возможность реализации инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ), в рамках государственной программы поддержки ВИЭ на оптовом и розничном рынках электроэнергии (мощности).

В 2022 г. проект ПАО «ТГК-1» по строительству малой ГЭС в Мурманской области получил положительное заключение государственной экспертизы. Проектная документация и результаты инженерных изысканий на строительство малой ГЭС ПАО «ТГК-1» на реке Паз мощностью 16,5 МВт в Мурманской области получили положительное заключение ФАУ «Главгосэкспертиза России». Разработанные технические решения для объектов строительства малой ГЭС признаны соответствующими требованиям действующих технических регламентов, в том числе экологическим и санитарно-эпидемиологическим требованиям, требованиям промышленной безопасности, нормативно-технической документации и Градостроительного кодекса Российской Федерации.

Проектно-изыскательские работы по строительству малой ГЭС выполнены АО «ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева». По результатам работ обследована площадка будущего строительства, определены оптимальное размещение объектов, состав и компоновка оборудования новой электростанции. При разработке проекта использовались инструменты информационного моделирования и применялись современные технические решения в области строительства гидротехнических сооружений и автоматизации объекта.

Малая ГЭС будет оснащена основным и вспомогательным оборудованием российского производства. Строительство объекта позволит эффективно использовать существующий водноэнергетический режим реки Паз, повысить надежность и качество энергоснабжения, обеспечить дополнительной мощностью развитие экономики Мурманской области.

В соответствии с результатами конкурсного отбора проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе ВИЭ, в отношении которых продажа электрической энергии (мощности) планируется на розничных рынках электроэнергии, в 2021 г. была отобрана заявка ООО «ВИЭ Инвест» (входит в Группу компаний «Газпром энергохолдинг»), подготовленная ТГК-1 в отношении проекта строительства ветроэлектрической станции (ВЭС) в Ленинградской области с установленной мощностью 24,9 МВт. В 2022 г. в рамках реализации данного проекта, управление которым осуществляется ПАО «ТГК-1», начато проведение проектно-изыскательских работ.

В соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в настоящее время реализуется второй этап программы поддержки ВИЭ на период 2025-2035 гг. ТГК-1 заинтересовано в развитии портфеля проектов ВИЭ и диверсификации основного бизнеса и рассматривает возможность участия в будущих конкурсных отборах проектов по строительству ВЭС и МГЭС на оптовом и розничном рынках электроэнергии (мощности). В рамках подготовки к участию в указанных отборах осуществляются мероприятия по оценке перспективных площадок и определению наиболее эффективного механизма реализации проектов.

«ЗЕЛЕНЫЕ» СЕРТИФИКАТЫ (СЕРТИФИКАТЫ ПРОИСХОЖДЕНИЯ ЭНЕРГИИ):

- В январе 2022 г. ПАО «ТГК-1» заключило договор купли-продажи «зеленых» сертификатов с инжиниринговой производственной компанией «Теплоком» (ООО «ИВТрейд»). В результате «Теплоком» полностью перешел на использование энергии из возобновляемых источников. ТГК-1 провела полное сопровождение сделки – выпустила на своем аккаунте сертификаты международного стандарта I-REC и погасила их в пользу потребителя. Поставка сертификатов осуществлена по итогам открытого запроса цен.

- В марте 2022 г. международная система сертификатов I-REC, подтверждающая производство электроэнергии за счет возобновляемых источников энергии, приостановила работу в России из-за введенных Великобританией санкций в отношении России.

- В рамках реализации государственной комплексной программы Российской Федерации «Развитие энергетики» создается российская система обращения сертификатов происхождения электроэнергии на ВИЭ и на низкоуглеродных генерирующих объектах (включая АЭС и крупные ГЭС). Запланировано, что к 2024 г. данная система в полном объеме обеспечит подтверждение низкоуглеродного характера выработки электроэнергии (в объеме не менее 200 млрд кВт·ч в год), что будет способствовать приросту инвестиционного потенциала отрасли ВИЭ.

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА

управления устойчивым развитием

НАША ПОЛИТИКА

Компания руководствуется Политикой ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, утвержденной Советом директоров Общества (протокол от 04.10.2022 № 37),

в соответствии с которой:

КОРПОРАТИВНАЯ МИССИЯ

Вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и регионов присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ

- социально-экономическое развитие регионов деятельности;
- соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон, включая собственных сотрудников и жителей регионов деятельности;
- повышение качества корпоративного управления и противодействие коррупции;
- охрана окружающей среды, ресурсо- и энергосбережение.

НАШИ ЦЕННОСТИ

GRI 2-15, GRI 2-23

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ
Глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и навыков

БЕРЕЖЛИВОСТЬ
Ответственный и бережный подход к использованию активов Компании, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников

ИНИЦИАТИВНОСТЬ
Активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса

ОТКРЫТОСТЬ К ДИАЛОГУ
Открытый и честный обмен информацией, готовность совместно вырабатывать оптимальное решение

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ
Уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество

ИМИДЖ
Использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения о Компании

Корпоративные ценности Компании определяет Кодекс корпоративной этики ПАО «ТГК-1» (утвержден решением Совета директоров от 09.09.2022, протокол от 09.09.2022 № 35), закрепляющий корпоративные ценности Общества и регламентирующий основанные на них и принятые в Обществе наиболее важные правила делового поведения, среди которых вопросы конфликта интересов, совместной работы родственников, получения подарков, отношений с конкурентами и контрагентами, противодействия коррупции и другие.

Исполнение требований и положений Кодекса корпоративной этики контролирует Комиссия по корпоративной этике. В соответствии с Положением о Комиссии по корпоративной этике ПАО «ТГК-1» от 04.12.2019 (с изменениями от 30.10.2020) Комиссия по корпоративной этике на основании поступающих к ней обращений принимает решения, направленные на разъяснение положений Кодекса корпоративной этики и порядка его применения, а также принимает меры по предотвращению или устранению конфликта интересов, а при невозможности устранения конфликта интересов – ограничивает конфликт интересов и (или) его последствия. По результатам обработки поступивших обращений Комиссия проверяет наличие признаков нарушений Кодекса. Обращения в Комиссию могут быть направлены заинтересованными лицами по электронному адресу: kodeks-info@tgc1.ru или сообщены по телефону горячей линии: +7 (812) 688-33-38.

В состав Комиссии входят руководители функциональных блоков, специализирующихся, в частности, на управлении персоналом, корпоративном управлении, правовом обеспечении, корпоративной защите.

Персонал организации знакомится с Кодексом корпоративной этики при приеме на работу и при внесении изменений в данный документ. Информирование о принципах, стандартах и нормах поведения включено в адаптационные программы для молодых работников. С 2020 г. раз в три года в корпоративной Единой системе дистанционного обучения, функционирующей в ТГК-1 так же, как и в других компаниях Группы Газпром энергохолдинг, проводится целевое обучение всех сотрудников Компании, включая членов Совета директоров, на базе электронного курса «Кодекс корпоративной этики».

Основная часть процедур, направленных на предотвращение и урегулирование конфликта интересов, выполняется Департаментом по защите корпоративных интересов.

ПАО «ТГК-1» уделяет особое внимание поступающим жалобам граждан и юридических лиц, в том числе направляемым через правоохранительные органы (полиция, прокуратура, ФАС и т.д.). В каждом конкретном случае обоснованность жалобы объективно и всесторонне рассматривается с участием центров ответственности (работников Общества, в отношении которых направлена жалоба) и работников Блока по корпоративной защите ПАО «ТГК-1».

В случае подтверждения доводов, изложенных в жалобе, в отношении работника, допустившего нарушение локально-нормативных актов Общества, проводится служебная проверка с целью установления вины и привлечения к дисциплинарной ответственности.

Критически важных проблем по линии Блока по корпоративной защите, требующих внимания Совета директоров ПАО «ТГК-1», в отчетном периоде не установлено.

В РАМКАХ ПРИМЕНЯЕМЫХ В ПАО «ТГК-1» ПРОЦЕДУР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, ПРИКАЗОМ ОТ 10.11.2020 № 225 УТВЕРЖДЕНЫ:

- Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов ПАО «ТГК-1» (указанная комиссия действует регулярно);
- Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и / или о составе исполнительных органов контрагента.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ[4]

ПАО «ТГК-1» постоянно совершенствует и развивает практику корпоративного управления, учитывая и соблюдая в своей деятельности принципы и передовые российские стандарты, обозначенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованном к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-582/2463.

4 Подробная информация о соблюдении Кодекса корпоративного управления приведена в Годовом отчете ПАО «ТГК-1» за 2022 г.

ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9, GRI 2-13

Ключевые приоритеты работы Совета директоров – защита прав акционеров и инвесторов, прозрачность и информационная открытость во всех сферах деятельности.

Подробная информация об органах управления и их полномочиях, а также об их деятельности приведена в Годовом отчете ПАО «ТГК-1» за 2022 г.

В рамках корпоративной структуры происходит частичное делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам, связанным с решением текущих экономических, экологических и социальных вопросов.

Схема структуры корпоративного управления



Подробная информация о структурных подразделениях, ответственных за экологические, социальные и экономические вопросы в Компании, приведена в Приложении 6.

В июне 2021 г. на площадке ООО «Газпром энергохолдинг» сформирован Управляющий комитет по устойчивому развитию компаний Группы Газпром энергохолдинг. В состав Комитета вошли представители высшего менеджмента ПАО «Газпром», ООО «Газпром энергохолдинг» и управляющие директора Мосэнерго, ТГК-1, ОГК-2 и МОЭК.

Основные задачи созданного Комитета:

- определение принципов и ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития в компаниях Группы Газпром энергохолдинг и порядка их внедрения
- обеспечение единой политики и общей координации деятельности компаний Группы Газпром энергохолдинг в области устойчивого развития

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Для достижения долгосрочных и краткосрочных целей бизнеса в компаниях Группы ТГК-1 внедрена унифицированная система мотивации и стимулирования руководителей компаний, направленная на выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ).

К КПЭ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОТНОСЯТСЯ:

- Безопасность производства
- Обучение и развитие персонала
- Удовлетворенность потребителей

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Для улучшения результатов деятельности и создания прочной основы для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие, в ПАО «ТГК-1» внедрена система менеджмента качества (СМК), которая сертифицирована с 2021 г.

В 4 квартале 2022 г. ПАО «ТГК-1» успешно прошло инспекционный аудит и подтвердило действие сертификатов соответствия СМК требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018 и ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) применительно к производству и продаже электрической энергии и мощности, тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя, передачи тепловой энергии, теплоносителя.

Успешное прохождение инспекционного аудита СМК, проведенный в Компании анализ результативности бизнес-процессов и анализ функционирования СМК в целом:

- подтверждают, что ПАО «ТГК-1» обеспечивает высокое качество продукции и предоставляемых услуг, независимо от изменяющихся внешних или внутренних факторов, а также демонстрируют нацеленность Компании на устойчивое развитие;
- предоставляют возможность дальнейшей интеграции системы управления рисками, системы энергетического менеджмента и СМК;
- свидетельствуют о повышении эффективности обратной связи с потребителем;
- способствуют повышению качества оперативного управления и качества принятия управленческих решений.

На постоянной основе ПАО «ТГК-1» повышает вовлеченность сотрудников в деятельность по улучшению. Так в 2022 г. разработан и запущен электронный курс «Требования стандартов ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018».

СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В ПАО «ТГК-1» успешно функционирует система энергетического менеджмента (СЭнМ), соответствующая требованиям стандарта ISO 50001:2018 и сертифицированная с 2020 г. Ключевой идеей применения международного и российского опыта в области управления энергоэффективностью является создание в Компании постоянно действующей и управляемой системы непрерывного повышения энергоэффективности (системы энергетического менеджмента) в соответствии с утвержденной стратегией и политикой, четким распределением полномочий и ответственности, закрепленными за конкретными менеджерами и подразделениями. СЭнМ учитывает законодательные и нормативно-правовые требования, которым обязана соответствовать Компания, и позволяет ей применять системный подход к постоянному улучшению ее энергоэффективности. СЭнМ формирует на системной основе управленческую инфраструктуру и создает организационные инструменты для оценки существующего уровня энергетической эффективности, определения потенциала для его повышения, разработки и мониторинга мероприятий, направленных на улучшение энергетической эффективности.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 2-9, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-25

ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) – совокупность взаимосвязанных организационных мер и процессов, организационной структуры, локальных нормативных актов Общества, иных документов, методик и процедур (положения, регламенты, стандарты и методические указания), норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых работниками структурных подразделений Общества и направленных на обеспечение достаточных гарантий для достижения целей и решения задач.

СУРиВК распространяется на всю деятельность Общества (включая филиалы) и его дочерних организаций, включает все уровни управления и виды деятельности, все риски Общества.

В ПАО «ТГК-1» действует Политика управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1» (далее – Политика УРиВК), утвержденная решением Совета директоров Общества 09.09.2022 (протокол от 09.09.2022 № 35)[5], которая определяет единые основные принципы и подходы к организации СУРиВК, устанавливает компоненты системы, ее цели и задачи, а также определяет основные задачи и распределение полномочий участников СУРиВК.

В ПАО «ТГК-1» в 2022 г. утверждены основные внутренние нормативные документы, регламентирующие принципы и подходы к построению и функционированию эффективной СУРиВК:

- Положение о системе управления операционными рисками (утв. приказом от 07.09.2022 № 146);
- Положение по управлению риском ликвидности (утв. приказом от 07.09.2022 № 146);
- Положение по управлению валютным риском (утв. приказом от 07.09.2022 № 146);
- Положение по управлению процентным риском (утв. приказом от 07.09.2022 № 146);
- Методика формирования отчетности СУРиВК (утв. приказом от 11.05.2022 № 77).

5 Политика УРиВК Общества опубликована на корпоративном сайте ПАО «ТГК-1» https://www.tgc1.ru/about/governance/bylaws/

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

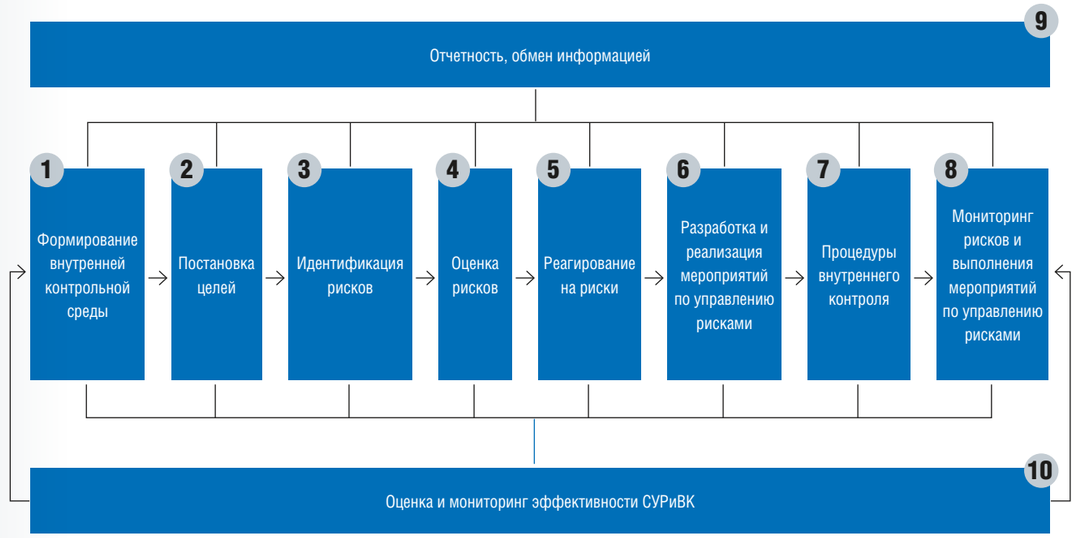
ЦЕЛИ СУРиВК:

- обеспечение достаточной уверенности в достижении стоящих перед Обществом целей;
- обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества.

ЗАДАЧИ СУРиВК:

- поддержка систематических процессов идентификации и оценки рисков;
- эффективное управление рисками и совершенствование процессов управления рисками;
- разработка способов реагирования на риск и мониторинг рисков;
- установление предельно допустимых и пороговых уровней риска;
- разработка процедур внутреннего контроля (ПВК) для своевременного реагирования на риск;
- своевременное выявление недостатков, отклонений и нарушений ПВК;
- формирование методологической базы для функционирования СУРиВК;
- формирование регулярной и унифицированной отчетности Общества по СУРиВК.

КОМПОНЕНТЫ СУРиВК



УЧАСТНИКИ СУРиВК

В соответствии с Политикой УРиВК участниками СУРиВК Общества являются:

на уровне ПАО «Газпром»:

- подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю (далее – ПУРиВК)

на уровне Общества:

- Совет директоров Общества;
- Комитет Совета директоров Общества по аудиту;
- Единоличный исполнительный орган (далее – ЕИО);
- коллегиальный орган (Операционный комитет Общества);
- центр ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля (далее – ЦОУРиВК);
- структурные подразделения и работники Общества;
- владельцы бизнес-процессов;
- владельцы (совладельцы) рисков;
- ответственные за выполнение мероприятий по управлению рисками;
- риск-координаторы;
- владельцы (совладельцы) процедур внутреннего контроля;
- ответственные за мониторинг выполнения процедур внутреннего контроля.

ОСНОВНОЙ ФУНКЦИОНАЛ КЛЮЧЕВЫХ УЧАСТНИКОВ СУРиВК

На уровне ПАО «Газпром»:

ПУРиВК
(структурное подразделение ПАО «Газпром»)

- формирует единую политику в области управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром» и организаций Группы Газпром, методологическое обеспечение ее реализации;
- координирует деятельность организаций Группы Газпром по управлению рисками и внутреннему контролю

На уровне Общества:

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- утверждает общую Политику в области УРиВК, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию системы;
- устанавливает предельно допустимые и пороговые уровни рисков;
- рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки системы, при необходимости дает рекомендации по улучшению системы

КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО АУДИТУ

- осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы;
- предварительно рассматривает и дает рекомендации для принятия решений Советом директоров по вопросам СУРиВК

ЕИО
(управляющая организация – ООО «Газпром энергохолдинг»)

- обеспечивает поддержание функционирования эффективной СУРиВК в Группе ТГК-1;
- рассматривает информацию о критических рисках Общества и мероприятиях по управлению рисками, дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу;
- утверждает лимиты и пороговые уровни финансовых рисков Общества

КОЛЛЕГИАЛЬНЫЙ ОРГАН
(Операционный комитет)

- осуществляет предварительное (перед органами управления Общества) рассмотрение проектов ЛНА в области УРиВК, а также анализ результатов самооценки эффективности СУРиВК, предложений ЦОУРиВК по назначению владельцев (совладельцев) рисков из числа структурных подразделений Общества

ЦОУРиВК
(Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю)

- координирует деятельность структурных подразделений по управлению рисками и внутреннему контролю, определяет методологические подходы к процессам управления рисками и процедурам внутреннего контроля, формирует сводную отчетность системы для органов управления

ВЛАДЕЛЬЦЫ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

- обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках бизнес-процесса

ВЛАДЕЛЬЦЫ (СОВЛАДЕЛЬЦЫ) РИСКОВ
(назначенные заместители управляющего директора, директора по направлениям, ЕИО)

- осуществляют реализацию этапов процесса управления риском (идентификацию, оценку и мониторинг риска, разработку, реализацию и мониторинг мероприятий по управлению риском, подготовку и предоставление отчетности)

В соответствии с Политикой УРиВК обязанность по решению задач и выполнению функций в процессе управления рисками и внутреннего контроля, а также методологическое обеспечение реализации Политики УРиВК закреплена за ЦОУРиВК. ЦОУРиВК в Обществе является Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю Общества (далее – Отдел УРиВК). С целью обеспечения эффективного функционирования СУРиВК в Обществе 01.07.2020 создан Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю Общества, на который возложена обязанность по решению задач и выполнению функций в процессе УРиВК. Отдел УРиВК административно подчиняется заместителю управляющего директора по экономике и финансам, что позволяет структурно разграничить деятельность подразделения от деятельности структурных подразделений, осуществляющих управление рисками в рамках своей операционной деятельности. Деятельность отдела УРиВК функционально отделена от деятельности подразделения внутреннего аудита, экономической безопасности и контрольно-ревизионных подразделений.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Необходимым условием для достижения стратегических целей ПАО «ТГК-1» является эффективное функционирование СУРиВК.

Общество продолжает развивать и совершенствовать СУРиВК, что позволяет своевременно выявлять внешние и внутренние риски, анализировать их и разрабатывать эффективные меры по их минимизации.

В Обществе все идентифицированные риски ранжируются как несущественные, существенные и критические. К ключевым рискам относятся критические и существенные риски.

Реестр рисков Общества на 2022 г. был рассмотрен на заседании Операционного комитета Общества (протокол заседания от 27.01.2022 № 01/121-5-пс) и включал 15 существенных рисков.

Во втором полугодии 2022 г. проведена актуализация идентификации / инвентаризации рисков по бизнес-процессам на 2022 г. с учетом фактической реализации рисковых событий за 1 полугодие 2022 г., выполнена актуализация оценки влияния рисковых событий на финансовые показатели скорректированного бизнес-плана Общества на 2022 г., а также проведена актуализация оценки рисковых событий на нефинансовые показатели (здоровье и жизнь людей, окружающая среда, репутация).

Реестр рисков Общества на 2022 г. по состоянию на 30.06.2022 включал 19 существенных рисков (протокол заседания Операционного комитета Общества от 31.10.2022 № 01/121-36-пс).

Управление ключевыми рисками Общества в 2022 г. осуществлялось владельцами рисков посредством проводимых мероприятий по управлению ключевыми рисками.



РИСКИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления ПАО «ТГК-1» и реализуется в рамках общекорпоративной СУРиВК Общества. СУРиВК в ПАО «ТГК-1» включает в себя выявление, мониторинг и управление рисками, в том числе рисками в сфере устойчивого развития.

В ПАО «ТГК-1» решением Совета директоров Общества 04.10.2022 (протокол от 04.10.2022 № 37) утверждена Политика в области устойчивого развития, которая является публичным основополагающим документом, определяющим направления деятельности ПАО «ТГК-1» в области устойчивого развития, устанавливает миссию, цели, принципы и обязательства Общества, закрепляет основные механизмы реализации, мониторинга и оценки, а также систему управления деятельностью в области устойчивого развития.

В рамках достижения цели по эффективному управлению организациями Группы ТГК-1 Общество систематически осуществляет выявление и снижение воздействий рисков в области устойчивого развития, возникающих в ходе деятельности Группы ТГК-1. ПАО «ТГК-1», признавая, что осуществление деятельности Общества и его устойчивое развитие подвержены воздействию неопределенностей и экономических, экологических и социальных факторов, принимает меры по управлению рисками для обеспечения достаточных гарантий достижения целей, поставленных перед Обществом его органами управления.

РИСКИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

- **Риски сбоя в работе информационных систем, которые могут сразу же привести к финансовым потерям**
- **Риски сбоя в работе информационных систем, не связанных напрямую с финансовыми потерями**

Характеристика группы рисков

Для обеспечения эффективности комплексной системы информационной безопасности и оптимизации функционирования механизмов информационной безопасности в ПАО «ТГК-1» утверждена Политика информационной безопасности (приказ от 14.09.2020 № 167), которая определяет совокупность требований, правил, организационно-технических решений и практических приемов, направленных на защиту информационных ресурсов Общества.

Управление рисками

Достижение цели обеспечения информационной безопасности в ПАО «ТГК-1» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, стандартами Группы Газпром, локальными нормативными актами, а также программами по импортозамещению путем реализации плановых мероприятий, направленных на решение следующих задач:

- развитие системы прогнозирования, выявления и предупреждения угроз информационной безопасности, определения их источников, оперативной ликвидации последствий реализации таких угроз;
- предотвращение деструктивного информационно-технического воздействия на информационные ресурсы Общества, включая объекты критической информационной инфраструктуры;
- предотвращение утечек информации ограниченного доступа, а также пресечение нарушений требований по защите такой информации, установленных российским законодательством;
- повышение защищенности информационной инфраструктуры;
- совершенствование средств и методов обеспечения информационной безопасности на основе применения отечественных передовых технологий;
- повышение осведомленности работников в области информационных технологий и обеспечения информационной безопасности, повышение квалификации работников подразделений информационной безопасности и информационных технологий.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ

- **Риск предъявления санкций со стороны контролирующих органов за нарушение требований природоохранного законодательства**
- **Риск роста платежей за использование природных ресурсов и воздействие на окружающую среду**

Характеристика группы рисков

К экологическим рискам относятся риски производственной деятельности Общества, в том числе связанные с охраной окружающей среды.

Одним из экологических аспектов, подверженных риску при работе электростанций, является воздействие на водные биологические ресурсы при заборе природной воды из поверхностных водных объектов и функционировании гидроэлектростанций.

Управление рисками

В целях минимизации экологических рисков Компания:

- осуществляет своевременную разработку природоохранной документации и получение разрешений;
- осуществляет соблюдение лимитов водопользования, объемов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и сбросов в водные объекты, а также лимитов размещения отходов;
- отслеживает изменения законодательства, выполняет необходимые мероприятия и осуществляет контроль за выполнением предписаний, выданных надзорными органами по результатам проверок соблюдения экологического законодательства;
- реализует природоохранные мероприятия по снижению негативного воздействия;
- проводит замену технически устаревшего оборудования.

В целях снижения негативного воздействия на водные биологические ресурсы (ВБР) на водозаборах электростанций установлены рыбозащитные сооружения. Гидроэлектростанции оборудованы рыбопропускными сооружениями.

С учетом особенностей действующих мощностей и регионов присутствия Общества решением Совета директоров утверждена Экологическая политика ПАО «ТГК-1».

ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ

- **Природно-климатический риск**

Характеристика группы рисков

Риск негативного влияния на производственную деятельность Общества природно-климатических факторов: наводнений, землетрясений, бурь и ураганов, аномально низких / высоких температур наружного воздуха, которые могут привести к следующим последствиям:

- перебоям производственного процесса снабжения потребителей электроэнергией и теплом;
- вводу ограничений по расходу потребления газа, вынужденному переходу на резервные / аварийные виды топлива;
- загрязнению окружающей среды;
- причинению вреда жизни и здоровью сотрудников;
- повреждению оборудования, авариям.

Управление рисками

Общество принимает меры по сокращению выбросов парниковых газов. Основными направлениями таких мер являются:

- учет экологических аспектов (в том числе снижение выбросов парниковых газов) и оценка последствий деятельности при планировании, разработке и реализации инвестиционных проектов;
- ведение производственного экологического контроля и мониторинга, проведение оценки воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду;
- участие в экологических программах и проектах, направленных на достижение устойчивого развития в регионах присутствия;
- стимулирование научных исследований и реализация инновационных проектов, направленных на повышение энергоэффективности, использование возобновляемых и альтернативных источников энергии;
- применение наилучших из доступных технологий на различных стадиях производственной деятельности, включая закупки технологий, материалов и оборудования.

ПАО «ТГК-1» привержено Целям в области устойчивого развития ООН и вносит свой вклад в их достижение, в том числе благодаря своевременной оценке и реагированию на риски в области устойчивого развития.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СУРиВК

В ПАО «ТГК-1» проводится оценка и мониторинг эффективности СУРиВК посредством проведения самооценок, внутренних и внешних оценок.

Самооценка эффективности СУРиВК проводится владельцами рисков с целью повышения надежности и эффективности функционирования СУРиВК, а также обеспечения достаточных гарантий достижения целей и решения задач Общества. Внутренняя оценка эффективности СУРиВК осуществляется структурным подразделением Общества, к функциям которого отнесены организация и проведение в установленном порядке внутренних аудиторских проверок, на периодической основе. Внешняя оценка эффективности СУРиВК проводится по решению органов управления Общества.

ПАО «ТГК-1» ежегодно проводит самооценку эффективности СУРиВК в соответствии с подходом, утвержденным Методическими рекомендациями по проведению самооценки эффективности СУРиВК для определения направлений развития системы по бизнес-процессам. Самооценка эффективности СУРиВК состоит из самооценки системы управления рисками (далее – СУР) и самооценки системы внутреннего контроля (далее – СВК), которая проводится путем заполнения анкет владельцами рисков. Консолидацию и обобщение результатов самооценки эффективности СУРиВК осуществляет Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю[6].

Результаты самооценки СУРиВК

Уровень развития СУР в целом обеспечивает эффективное функционирование и требует дальнейшего развития.	Уровень развития СВК в целом обеспечивает эффективное функционирование и требует дальнейшего развития.	Уровень развития СВК (процесса УРиВК(Н)2) соответствует уровню «управляемый», процессы, стандарты СВК интегрированы с другими бизнес-процессами.
Оценка **«ХОРОШО»**	Оценка **«ХОРОШО»**	
Коэффициент соответствия **0,77**	Коэффициент соответствия **0,69**	Из 100 возможных **71 балл**

Службой внутреннего аудита проведена оценка надежности и эффективности СУРиВК ПАО «ТГК-1» за 2021 г. Результаты оценки надежности и эффективности СУРиВК рассмотрены Комитетом по аудиту Совета директоров (протокол от 23.05.2022 № 7) и Советом директоров (протокол от 30.05.2022 № 29) ПАО «ТГК-1» и подтверждают надежность и эффективность СУРиВК ПАО «ТГК-1».



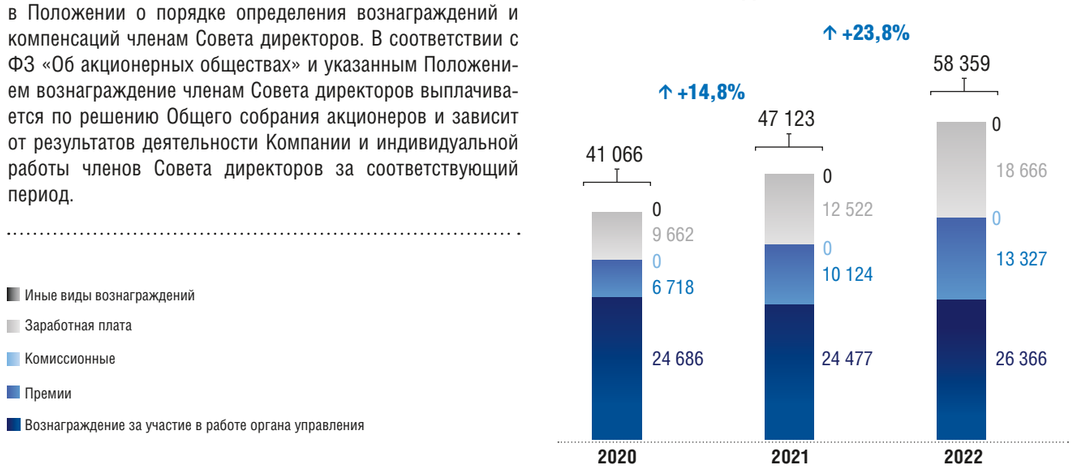
6 Самооценка, проведенная в соответствии с требованиями приказа ФНС России от 25.05.2021 № ЕД-7-23/518@.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

GRI 2-19, GRI 2-20

Критерии определения размера вознаграждений и компенсации расходов членам Совета директоров закреплены в Положении о порядке определения вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров. В соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и указанным Положением вознаграждение членам Совета директоров выплачивается по решению Общего собрания акционеров и зависит от результатов деятельности Компании и индивидуальной работы членов Совета директоров за соответствующий период.

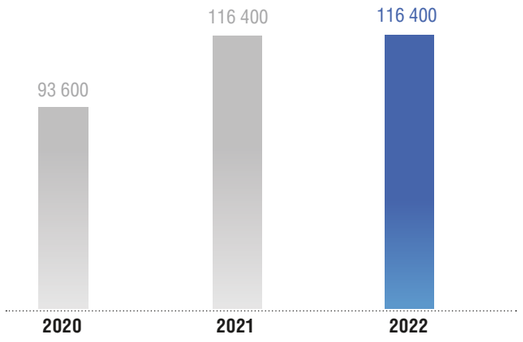
Вознаграждение членов Совета директоров в 2020-2022 гг., тыс. руб.



Решением внеочередного Общего собрания акционеров ПАО «ТГК-1», состоявшегося 27.09.2019, полномочия Генерального директора ПАО «ТГК-1» с 30.09.2019 переданы управляющей организации.

Политика вознаграждения членов высшего органа управления и руководителей высшего звена (высших менеджеров) основана на Политике управления оплатой труда работников организаций ПАО «Газпром», утвержденной приказом ПАО «Газпром» от 20.03.2015 № 133. Для высших менеджеров установлена повременно-индивидуальная система оплаты труда – на основе должностных окладов с возможностью выплаты премий за результаты деятельности и других выплат, определенных соответствующим Положением и заключенными с работниками трудовыми договорами. Заработная плата включает в себя постоянную часть (должностной оклад, доплаты и надбавки) и переменную часть (регулярные премии по результатам работы за квартал, год и единовременные выплаты: премии за выполнение особо важного задания / работы, премии при награждении государственными, отраслевыми и корпоративными наградами).

Вознаграждение управляющей организации в 2020-2022 гг., тыс. руб. с НДС



Системы оплаты труда высших менеджеров утверждены Советом директоров.

GRI 2-21

Система материального стимулирования высших менеджеров, основанная на премировании за выполнение КПЭ, направлена на повышение эффективности управления производством, имуществом и финансами Общества, заинтересованности высших менеджеров в достижении стратегических целей Общества.

КПЭ должны мотивировать работников на достижение поставленных перед Обществом целей, объективно оценивать результаты деятельности высших менеджеров и Общества в целом. При установлении КПЭ применяются следующие принципы:

- связанность системы КПЭ высших менеджеров со стратегией Общества;
- иерархичность целей – КПЭ высших менеджеров должны обеспечивать выполнение целей и задач Общества;
- обязательность наличия КПЭ к исполнению в каждый период премирования;
- индивидуальность КПЭ – персональная ответственность высших менеджеров за деятельность профильного функционального блока;
- измеримость и верифицируемость КПЭ – процедура оценки выполнения показателей, как правило, четко формализована.

Решение об установлении условий премирования (перечень и целевые значения КПЭ, методики оценки выполнения показателей и др.), а также решение об оценке выполнения КПЭ может принимать:

- в отношении высших менеджеров ПАО «ТГК-1» – Единоличный исполнительный орган (управляющая организация) Общества;
- в отношении высших менеджеров АО «Мурманская ТЭЦ» – Совет директоров Общества.

КПЭ утверждаются ежегодно в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.

КПЭ и отчеты об их исполнении перед утверждением согласовываются профильными центрами ООО «Газпром энергохолдинг».

Соотношение годовой общей компенсации для самого высокооплачиваемого сотрудника Компании к средней годовой общей компенсации для всех сотрудников (за исключением самого высокооплачиваемого сотрудника) за 2022 г. составляет 25,3[7].



7 Данные получены на основе отчетов о заработной плате работников ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ» за 2022 г.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ,

неконкурентное поведение

GRI 2-15, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-29, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3

В ТГК-1 создана и поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупционному поведению. Как на территории Российской Федерации, так и за рубежом все работники производственных компаний соблюдают требования и ограничения, определенные законодательством о противодействии коррупции.

Вся деятельность по противодействию коррупции осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Ведется активная и планомерная работа по предупреждению случаев коррупционного поведения со стороны работников. Политики и методы противодействия коррупции закреплены во внутренних документах Компании и доведены до работников всех уровней. Также определены структурные подразделения и должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных нарушений. Персонал при приеме на работу знакомится с Кодексом корпоративной этики, касающимся, кроме прочего, вопросов противодействия коррупции.

Обществом в соответствии с требованиями ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» разработан и выполняется следующий комплекс мер в целях предупреждения коррупции (снижения уровня коррупционных рисков):

- Решением Совета директоров ПАО «ТГК-1» от 17.09.2019 утвержден Кодекс корпоративной этики (в новой редакции утвержден решением Совета директоров от 09.09.2022 (протокол от 09.09.2022 № 35)), осуществляется контроль за его соблюдением и реализацией мер противодействия коррупции и мошенничеству, урегулированию конфликтов интересов.
- Руководством ПАО «ТГК-1» приняты меры по реализации новых требований Кодекса корпоративной этики (создана Комиссия по корпоративной этике, открыт специальный адрес электронной почты kodeks-info@tgc1.ru и горячая линия по телефонному номеру +7 (812) 688-33-68 для получения информации о действиях работников Общества, в которых имеются признаки коррупции и иных нарушений принципов корпоративной этики), организовано обучение работников Общества в целях их ознакомления с Кодексом корпоративной этики.
- Обществом осуществляется текущая профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников.

Общество требует от юридических лиц – участников закупочных процедур раскрытия информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также о составе их исполнительных органов. Это позволяет выявить и урегулировать возможные конфликты интересов, в том числе устранить связанные с коррупционным риском взаимосвязи между бенефициарами (руководителями) юридического лица – потенциального контрагента и работниками Общества. Работники Общества обязаны избегать конфликт интересов (ситуации, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее (объективное и беспристрастное) исполнение им должностных обязанностей и соблюдение интересов Общества в целом). Процедура подготовки и принятия решения о возможности заключения трудового договора с физическим лицом также предусматривает проведение проверки на предмет отсутствия возможных конфликтов интересов.

В 2022 г. подтвержденных случаев коррупционного поведения со стороны сотрудников Компании не было.

На Службу внутреннего аудита Общества возложены задачи по проведению проверок соблюдения работниками Общества положений законодательства и внутренних политик Общества, касающихся противодействия коррупции.

Текущее взаимодействие Общества с правоохранительными органами осуществляется подразделениями Блока корпоративной защиты, созданными в Управлении Общества, «Карельском» и «Кольском» филиалах, а также в дочерних обществах ПАО «ТГК-1». Одной из приоритетных задач Блока по корпоративной защите является профилактика и выявление коррупционных проявлений как со стороны работников Общества, так и со стороны контрагентов.

За отчетный период коррупционных проявлений и подтвержденных коррупционных инцидентов не установлено.

В рамках Группы Газпром энергохолдинг разработаны специализированные учебные курсы, помогающие сотрудникам Компании освоить Кодекс корпоративной этики, политики и методы противодействия коррупции. Доступ к изучению этих курсов имеют все сотрудники ПАО «ТГК-1». Обучение включает занятия, проводимые как очно, так и с применением дистанционных технологий.

В Компании проводится специализированное обучение профильных сотрудников, ответственных за профилактику коррупционных нарушений. В общей сложности за 2022 г. обучение политикам и методам противодействия коррупции прошли 35 работников профильных подразделений Компании, специализирующихся на защите корпоративных интересов.

GRI 2-26

В Компании действует горячая линия и адрес электронной почты, на которые принимаются обращения, связанные с нарушениями Кодекса корпоративной этики, включая случаи совершения коррупционных действий либо попыток их совершения. Поступающая информация такого рода оперативно направляется в Комиссию по корпоративной этике и Блок по корпоративной защите.

В ПАО «ТГК-1» в 2022 г. контролирующими органами зафиксировано 1 нарушение трудового законодательства. Прокуратурой Кемского района Республики Карелия по факту обращения работника филиала «Карельский» выявлено нарушение трудового законодательства в деятельности филиала, а именно нарушение ст. 62 Трудового кодекса Российской Федерации. Выявленное нарушение произошло в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей специалистом по кадрам Каскада Кемских ГЭС филиала «Карельский», в отношении которого применено дисциплинарное взыскание.

В Комиссию по трудовым спорам ПАО «ТГК-1» за 2022 г. поступило 5 обращений от работников в связи с несогласием применения дисциплинарного взыскания. По итогам рассмотрения все обращения были признаны необоснованными, а действия работодателя правомерными.

В районные суды города Мурманска в 2022 г. поступило 3 обращения от работников АО «Мурманская ТЭЦ» (о взыскании задолженности по заработной плате за сверхурочную работу и денежной компенсации за задержку выплаты – частично удовлетворено; об отмене дисциплинарного взыскания – не удовлетворено; о признании приказа Общества об отстранении работника (в связи с отказом от вакцинации) незаконным – не удовлетворено).

Перечень документов, регулирующих антикоррупционную деятельность, раскрывается в Приложении 8.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 2-6, GRI 2-23, GRI 3-3, GRI 204-1

Основной целью деятельности ПАО «ТГК-1» в области закупок является своевременное и полное обеспечение потребностей Общества в товарах, работах, услугах, совершенствование порядка и повышение эффективности закупочной деятельности.

Основные принципы политики в области закупок ПАО «ТГК-1» в 2022 г.:

- создание условий для своевременного и полного обеспечения потребностей Общества в товарах, работах, услугах и выявления поставщика (подрядчика, исполнителя), способного своевременно и качественно удовлетворить потребности заказчика, с требуемыми показателями цены, качества и надежности;
- обеспечение безопасности функционирования опасных производственных объектов электроэнергетики;
- информационная открытость закупок;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика, минимизацию налоговых рисков;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- создание условий для конкуренции между хозяйствующими субъектами при проведении закупок в целях получения лучших условий удовлетворения потребности по параметрам цены, качества и сроков на соответствующем товарном рынке;
- обеспечение баланса издержек на организацию и проведение процедур конкурентных закупок и ожидаемой экономической выгоды от их результатов.

Общий запланированный объем закупок в ГКПЗ на 2022 г. (без учета закупок по разделу «Топливо») по направлениям производственно-хозяйственной деятельности составил 25 791 560,52 тыс. руб. без учета НДС (с учетом вносимых корректировок).

Фактическое выполнение ГКПЗ Общества за 12 месяцев 2022 г. составило 99% по отношению к запланированному объему закупок.

Из запланированных к проведению в 2022 г. 1 040 закупочных процедур на конкурентной основе проведено 1 040 процедур, что составляет 100%.

Первоначальная стоимость лотов составила 14 610 620,66 тыс. руб., проведение закупочных процедур на конкурентной основе позволило снизить цены на приобретение товаров, работ и услуг для Общества.

Экономический эффект от проведения закупочных процедур на конкурентной основе (без учета закупок по разделу «Топливо») в 2022 г. составил 275 090,00 тыс. руб. (2%).

275 090

тыс. руб.

Экономический эффект от проведения закупочных процедур на конкурентной основе

Сравнительные показатели объема конкурентных процедур в 2021-2022 гг.
(без учета закупок по разделу «Топливо»)

Год	Запланировано закупок	Состоялось закупок	% от запланированных закупок	Первоначальная стоимость лотов, тыс. руб. без учета НДС	Экономический эффект от проведения конкурентных закупок, тыс. руб. без учета НДС	% от первоначальной стоимости
2021	1 041	1 041	100%	32 061 700,16	537 424,26	1,68%
2022	1 040	1 040	100%	14 610 620,66	275 090,00	1,88%

В 2022 г. при проведении закупок Обществом выполнялись требования законодательства по размещению закупок, а именно:

- вся информация о планируемых закупках по установленной форме (План закупок) размещалась на официальном сайте (http://zakupki.gov.ru);
- все открытые закупочные процедуры на конкурентной основе публиковались на официальном сайте (http://zakupki.gov.ru).

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21.06.2012 № 616 «Об утверждении перечня товаров, работ и услуг, закупка которых осуществляется в электронной форме» и Годовой комплексной программой закупок, утвержденной на 2022 г., на сайте электронной торговой площадки «ЭТП ГПБ» (https://etpgpb.ru) в электронной форме было проведено 100% открытых закупочных процедур на конкурентной основе.

Копии всех публикаций о проводимых закупках размещались на официальном сайте ПАО «ТГК-1» (www.tgc1.ru) в разделе «Закупки».



ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

GRI 2-6, GRI 2-29

Стратегия Компании в области топливообеспечения направлена на оптимизацию топливного баланса с целью минимизации затрат.

Основным ресурсом для производства электрической и тепловой энергии является топливо. Затраты на топливо также преобладают в структуре переменных расходов[8].

Затраты на топливо	Переменные расходы	Доля затрат на топливо в переменных расходах
2021 → **40 400** млн руб.	2021 → **55 413** млн руб.	2021 → **72,9%**
2022 → **41 162** млн руб.	2022 → **56 614** млн руб.	2022 → **72,7%**

В структуре постоянных расходов преобладают затраты на персонал, ремонты и техническое обслуживание, а также налоги.

Диверсификация поставок различается в зависимости от используемых видов топлива и удаленности мест расположения генерирующих мощностей друг от друга. В частности, высокий уровень региональной концентрации производственных мощностей и использование газа в качестве основного топлива большинством электростанций ТГК-1 обусловливает низкую диверсификацию поставок. Исключением является Апатитская ТЭЦ ТГК-1, в адрес которой поставка угля осуществляется в рамках долгосрочных договоров с Черногорского и Бейского каменноугольных месторождений (Республика Хакасия), Саяно-Партизанского каменноугольного месторождения (Красноярский край) и Караканского угольного месторождения (Кемеровская область).

За 2022 г. существенных изменений в цепочке поставок не наблюдалось.

В безусловном и приоритетном порядке устанавливаются взаимоотношения с контрагентами, имеющими безупречную репутацию, соблюдающими законодательство, а также нормы корпоративной и деловой этики. Компания выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурентной основе. Взаимоотношения со всеми поставщиками, вне зависимости от их доли в структуре поставок, строятся на принципах ответственного партнерства. ТГК-1 стремится к поддержанию долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений с поставщиками.

8 Данные в таблице приведены с учетом дочерних обществ, входящих в периметр отчетности по МСФО.

КОДЕКС ПОСТАВЩИКОВ (ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ)

Общество строит взаимоотношения с контрагентами на принципах ответственного партнерства.

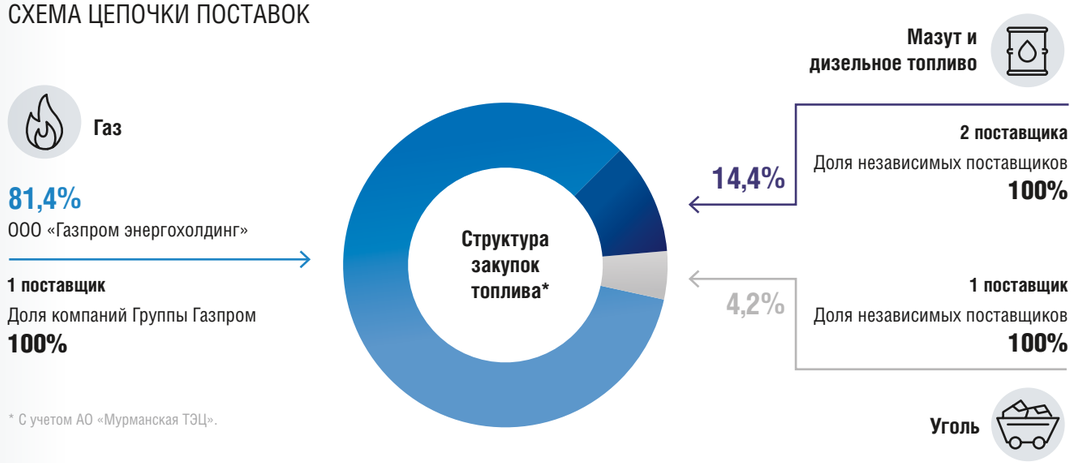
Общество нацелено на поддержание с потребителями и (или) контрагентами долгосрочных, стабильных, взаимовыгодных отношений, для чего в Обществе постоянно проводится работа, направленная на повышение стабильности и надежности поставок, прозрачности ценообразования.

Общество выбирает поставщиков и подрядчиков преимущественно на конкурсной основе. Основным принципом при проведении отбора поставщиков и подрядчиков является обеспечение честной конкурентной борьбы. При этом работники Общества не имеют скрытых предпочтений и не создают преимуществ для отдельных поставщиков или подрядчиков.

Общество стремится работать с контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство, а также общепринятые нормы корпоративной и деловой этики.

Общество не допускает нарушений антимонопольного законодательства стран присутствия, в том числе фактов недобросовестной конкуренции.

СХЕМА ЦЕПОЧКИ ПОСТАВОК



* С учетом АО «Мурманская ТЭЦ».

ЗАКУПКИ У МСП

GRI 204-1

С 2015 г. в Положение о закупках товаров, работ, услуг ПАО «ТГК-1» внесены изменения, предусматривающие возможность проведения закупок, участниками которых являются исключительно субъекты малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП), а также закупок с обязательным требованием о привлечении субъектов МСП к исполнению договоров в качестве субпоставщиков (субподрядчиков, соисполнителей).

Закупки топлива у местных поставщиков в регионах присутствия[9] Компании в 2022 г. составили 88%, уменьшившись на 3% по сравнению с уровнем 2021 г.

Доля субъектов МСП в совокупном годовом объеме договоров, заключенных по результатам всех закупок, %

2021	2022	Установленное нормативное значение
57%	47,7%	25%

9 Под «местными поставщиками» в регионах присутствия подразумеваются поставщики, местонахождение которых (юридический адрес) находится в регионах ведения деятельности ТГК-1.

2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Карта заинтересованных сторон 56

Взаимодействие с заинтересованными сторонами на регулярной основе 58

Взаимодействие с органами власти и другими участниками рынка 63

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ сторон



GRI 2-29

Деятельность ПАО «ТГК-1» основана на постоянном взаимодействии с широким кругом заинтересованных сторон. При взаимодействии с ними Компания руководствуется следующими принципами:

- **Своевременного информирования**
- **Открытого продуктивного сотрудничества**
- **Уважения мнения и учета интересов всех участников**
- **Обоюдного выполнения взятых обязательств**
- **Взаимодействия на регулярной основе**

Поддержание открытого и конструктивного диалога с каждой из заинтересованных сторон и ответственный учет их интересов при принятии стратегических решений – важные составляющие устойчивого развития и формирования позитивного имиджа Компании.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В ГРУППЫ:

- общность интересов и ожиданий, предъявляемых к Компании;
- характер их влияния на достижение стратегических целей Компании;
- используемые Компанией инструменты взаимодействия с ними.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ, НАИБОЛЕЕ ТЕСНО СВЯЗАННЫЕ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ КОМПАНИИ

- Акционеры, инвесторы и аналитики
- Кредиторы и рейтинговые агентства
- Потребители тепло- и электроэнергии и мощности, включая гарантирующих поставщиков и крупных промышленных потребителей
- Местные сообщества, включая население, организации гражданского общества и местные органы власти, а также СМИ
- Отраслевые федеральные и региональные органы исполнительной власти, регулирующие органы и ассоциации
- Поставщики товаров и услуг
- Экологические организации
- Работники, профсоюзные организации и профильные вузы

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ
на регулярной основе

GRI 2-29

АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ И АНАЛИТИКИ

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:

- финансовые и производственные показатели;
- инвестиционная программа;
- дивидендная политика;
- повышение акционерной стоимости;
- повышение эффективности производства и сокращение издержек;
- стратегия развития бизнеса;
- потенциальные сделки по слияниям и поглощениям

Формы и частота взаимодействия

→ Общее собрание акционеров ТГК-1, в ходе которого выносятся на обсуждение все наиболее важные вопросы деятельности Компании:
- годовые Общие собрания акционеров (проводятся один раз в год);
- внеочередные Общие собрания акционеров.

→ Совет директоров и комитеты при Совете директоров ТГК-1 работают как площадки постоянного взаимодействия представителей крупных акционеров: организуются консультации, осуществляется поиск компромиссов и достижение договоренностей по наиболее острым вопросам.

В ходе подготовки к заседаниям Совета директоров и его комитетов проходит обсуждение и внесение предложений крупнейших акционеров по повестке заседаний и кандидатурам в члены органов управления. Заседания проводятся регулярно в соответствии с установленными корпоративными процедурами.

→ Разовые телефонные конференции и встречи с акционерами, аналитиками и инвесторами «один на один» и в небольших группах в рамках мероприятий, проводимых инвестиционными фондами и банками.

→ Регулярные IR-мероприятия, включающие встречи менеджмента Компании с представителями акционеров, инвесторов и аналитиками:
- День аналитика и инвестора Группы Газпром энергохолдинг (в 2021-2022 гг. не проводился в связи с пандемией COVID-19).

→ Своевременная публикация информации на веб-сайте Компании в соответствии с положениями российского законодательства, а также передача всей информации, требуемой иностранным законодательством.

→ Размещение на веб-сайте Компании и индивидуальная рассылка для удобства акционеров, аналитиков и инвесторов презентационных и информационных материалов, не обязательных для публикации в соответствии с законодательством, но носящих разъясняющий и информационный характер.

Телефонные переговоры и предоставление информации по запросам акционеров, аналитиков и инвесторов.

КРЕДИТОРЫ И РЕЙТИНГОВЫЕ АГЕНТСТВА

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:

- финансовые и производственные показатели;
- инвестиционные программы;
- кредитная политика;
- долговые показатели и структура долгового портфеля;
- стратегия развития бизнеса

Формы и частота взаимодействия

→ Проведение встреч менеджмента ТГК-1 с представителями рейтинговых агентств («АКРА») и предоставление всей запрашиваемой ими информации для изменения или подтверждения рейтинговых оценок.

→ Проведение переговоров при размещении облигационных выпусков и получении банковских кредитов.

ПОТРЕБИТЕЛИ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ И МОЩНОСТИ в рамках договоров теплоснабжения и услуг по поддержанию резервной тепловой мощности (в том числе теплоснабжающие организации)

ЗАЯВИТЕЛИ (в том числе теплосетевые и теплоснабжающие организации), планирующие подключение (технологическое присоединение) к системе теплоснабжения ПАО «ТГК-1»

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:

- бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- производственные показатели;
- инвестиционные программы;
- условия подключения;
- повышение эффективности;
- стратегия развития бизнеса

Формы и частота взаимодействия

→ Взаимодействие с основными группами потребителей (бюджетные организации, промышленные и приравненные к ним организации, оптовые покупатели-перепродавцы (включая теплоснабжающие организации), объекты жилищно-коммунального хозяйства, население) в части заключения и исполнения договоров теплоснабжения и технологического присоединения, в рамках подготовки к ОЗП, по обращениям и др.:
- договоры с конечными потребителями: договоры теплоснабжения с юридическими и физическими лицами, договоры на услуги по поддержанию резервной тепловой мощности;
- договоры о подключении: договоры с заявителями, касаемые подключения (технологического присоединения) к системе теплоснабжения ПАО «ТГК-1»;
- поддержание обратной связи с потребителями: Личный кабинет абонента, Центр по работе с клиентами, куда можно направить обращения по электронной почте clients_spb@tgc1.ru, обратиться по телефону +7 (812) 688-32-88 или записаться на очный прием;
- повышение энергоэффективности: установка, замена, эксплуатация узлов учета тепловой энергии, организация обследований приборов учета горячей воды и отопления.

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА, ВКЛЮЧАЯ НАСЕЛЕНИЕ, ОРГАНИЗАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА И МЕСТНЫЕ ОРГАНЫ ВЛАСТИ, А ТАКЖЕ СМИ

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:

- бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- соблюдение экологических норм и стандартов;
- энергосбережение и энергоэффективность;
- экологическая безопасность и охрана окружающей среды;
- соблюдение стандартов и правил безопасности;
- налоги;
- благотворительность;
- создание рабочих мест и уровень оплаты труда;
- проведение совместных мероприятий с общественными организациями и местными органами власти;
- участие в развитии местной инфраструктуры;
- развитие бизнеса

Формы и частота взаимодействия

→ Регулярное участие в экспертных консультациях, совещаниях и рабочих группах по вопросам регионального развития при органах муниципального управления.

→ Регулярное участие в развитии систем теплоснабжения поселений, городских округов, в том числе путем заказа разработки / актуализации схем теплоснабжения (Санкт-Петербург, Петрозаводск), в целях удовлетворения спроса на тепловую энергию, теплоноситель и обеспечения надежного теплоснабжения наиболее экономичным способом при минимальном вредном воздействии на окружающую среду.

→ Проведение регулярных информационных встреч с руководством регионов присутствия Компании.

→ Проведение открытых слушаний перед строительством новых промышленных объектов.

→ Публикация отчетности о деятельности Компании по итогам каждого года, содержащей информацию о реализуемых инвестиционных и социальных проектах, включая проекты, направленные на развитие регионов расположения производственных мощностей Компании.

→ Проведение в регионах присутствия культурно-образовательных мероприятий (не реже одного раза в месяц), направленных на повышение осведомленности местного населения по следующим вопросам:

- производство тепловой и электрической энергии;
- деятельность Компании в данных регионах;
- способы повышения экономичности и безопасности энергопользования;
- правильное поведение при возникновении чрезвычайных ситуаций, связанных с работой производственных объектов Компании.

→ Участие сотрудников Компании в мероприятиях, организованных местными органами власти и общественными организациями.

→ Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям населения информации о природоохранной деятельности Компании, об основных экологических показателях, в том числе сведений о выбросах, мероприятиях по сокращению выбросов при наступлении неблагоприятных метеорологических условий.

→ Регулярное предоставление в местные органы власти и по обращениям потребителей информации о качестве горячей воды.

→ Размещение на веб-сайте Компании и распространение через каналы СМИ информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия Компании (по мере появления информационных поводов).

ОТРАСЛЕВЫЕ ФЕДЕРАЛЬНЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ОРГАНЫ И АССОЦИАЦИИ

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:

- соблюдение требований действующего законодательства;
- соответствие экологическим требованиям;
- бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- уплата налогов;
- производственные и финансовые показатели;
- инвестиционные программы;
- повышение эффективности;
- нормотворческие инициативы

Формы и частота взаимодействия

→ Регулярно, в соответствии с требованиями законодательства:

- участие в заседаниях, рабочих группах, экспертных консультациях, совещаниях по вопросам регионального развития при органах муниципального управления;
- размещение на официальном сайте Общества информации, затрагивающей интересы населения, других предприятий, а также местных органов власти в регионах присутствия (в случае появления информационных поводов);
- предоставление Обществом статистической, финансовой и экологической отчетности;
- использование государственных информационных систем для автоматизации сбора данных (ГИС ТЭК и пр.);
- участие сотрудников Общества в мероприятиях, организованных органами власти и общественными организациями.

→ Постоянная работа, направленная на оптимизацию существующего регулирования и развитие рынка тепловой и электроэнергии.

ПОСТАВЩИКИ ТОВАРОВ И УСЛУГ

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:

- кредитоспособность;
- экологические, технические и прочие нормативы и стандарты при отборе поставщиков;
- инвестиционные программы;
- стратегия развития бизнеса;
- правила и прозрачность осуществления закупок

Формы и частота взаимодействия

→ Каждый раз при проведении Компанией закупок на конкурентной основе полный набор информации о проводимых закупках и процедуре отбора поставщиков размещается одновременно и в равном объеме (для всех потенциальных поставщиков) в Единой информационной системе в сфере закупок (http://zakupki.gov.ru/), а также на электронной торговой площадке ГПБ (http://etp.gpb.ru/) и веб-сайте Компании.

→ При проведении закупок на конкурентной основе принятие решения о выборе поставщиков товаров, работ, услуг осуществляет Закупочная комиссия.

→ Вся информация о ранее состоявшихся сделках по закупкам товаров и услуг, включая количество и общую стоимость приобретенных товаров и услуг, постоянно хранится в открытом доступе в Единой информационной системе в сфере закупок (http://zakupki.gov.ru/).

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:

- соблюдение экологических норм и стандартов;
- сокращение / увеличение всех видов воздействия производства на окружающую среду;
- инвестиционные программы;
- реализация программ и мероприятий, связанных с защитой окружающей среды;
- повышение энергоэффективности;
- стратегия развития бизнеса

Формы и частота взаимодействия

→ Компания работает над развитием системы энергетического менеджмента, следует стандарту ISO 50001:2018 и проходит внешний аудит.

→ Участие в специализированных конкурсах и рейтингах (Всероссийский экологический диктант и др.).

→ Компания заключает договоры прямой поставки «зеленой» (безуглеродной) энергии, которые позволяют заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа, тем самым способствуя повышению ESG-рейтинга и выполнению целей в области устойчивого развития.

→ При планировании строительства на промышленных объектах Компании в установленных законодательством случаях проводится комплекс мероприятий, направленных на информирование общественности о намечаемой хозяйственной деятельности и ее возможном воздействии на окружающую среду, с целью выявления общественных предпочтений и их учета в процессе оценки воздействия.

РАБОТНИКИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФИЛЬНЫЕ ВУЗЫ

ИНТЕРЕСУЮЩИЕ ТЕМЫ:

- бесперебойное тепло- и электроснабжение;
- соблюдение экологических норм и стандартов;
- соблюдение стандартов и правил безопасности;
- социальное и медицинское обеспечение;
- создание рабочих мест и уровень оплаты труда;
- возможность профессионального роста и развития;
- корпоративная культура;
- развитие бизнеса

Формы и частота взаимодействия

→ В Компании разработаны и внедрены:
- Коллективный договор;
- система мотивации персонала;
- профессиональное обучение и повышение квалификации персонала;
- меры по охране труда: обязательные медицинские осмотры, аттестация рабочих мест, инструктаж по технике безопасности на рабочем месте;
- спортивные и культурные мероприятия;
- социальное обеспечение персонала: добровольное медицинское страхование (ДМС), страхование от несчастных случаев, организация отдыха работников и членов их семей, негосударственное пенсионное обеспечение.

→ На постоянной основе осуществляется взаимодействие с профсоюзными организациями, действует Совет молодых специалистов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ
и другими участниками рынка

Компания всегда открыта к обсуждениям проектов законодательных актов, оказывающих влияние как на ее деятельность, так и на деятельность Группы. Специалисты ТГК-1 принимают активное участие в обсуждениях на различных площадках, с тем чтобы интересы Компании были учтены.

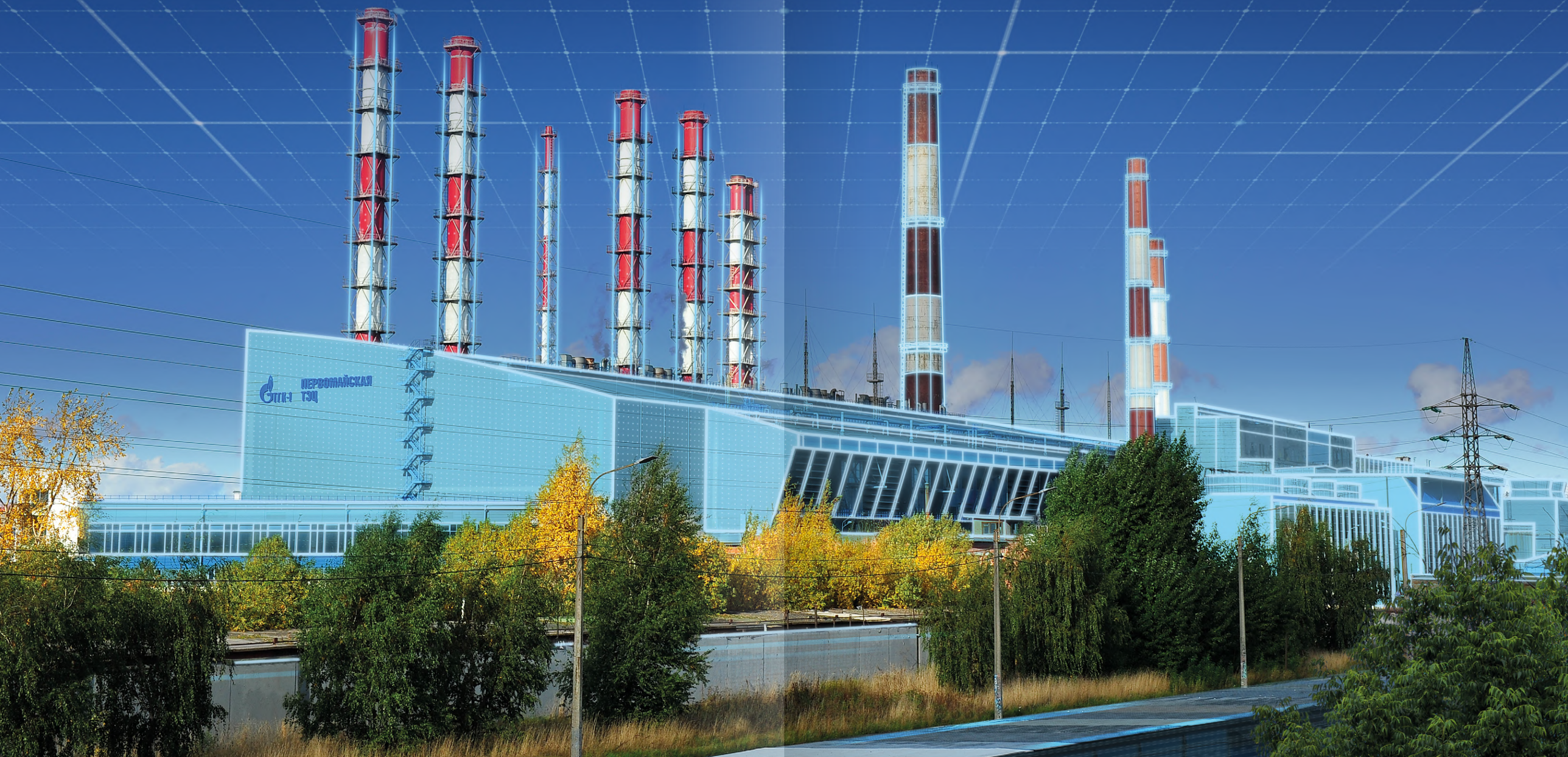
В 2022 г. представители Компании принимали активное участие в защите корпоративных интересов при разработке проектов изменений в действующее законодательство по следующим направлениям:

- получение генерирующими компаниями государственной поддержки при реализации стратегически важных проектов в виде налогового вычета по налогу на прибыль и льгот по налогу на имущество;
- совершенствование механизмов оптового рынка электроэнергии и мощности;
- взаимодействие с исполнительными органам государственной власти по вопросам разработки документов территориального планирования и стратегического развития;
- ежегодные обсуждения правоприменительной практики, проводимые органами государственного контроля (надзора), в том числе территориальными органами Ростехнадзора, ФАС России и т.д.



3.
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологическая политика и стандарты 66
Образование и утилизация отходов 74
Эффективное водопользование 78
Защита биоразнообразия 81
Вклад в борьбу с изменением климата 82
Энергоэффективность и энергосбережение 86



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА и стандарты



GRI 2-27, GRI 3-3

Осознавая ответственность перед обществом за сохранение благоприятной окружающей среды и обеспечение экологической безопасности, ПАО «ТГК-1» принимает на себя обязательства в соответствии с целями, определенными Экологической политикой, утвержденной решением Совета директоров 20.03.2017.

В Экологической политике Компания заявляет о своей приверженности принципам устойчивого развития, основанным на сбалансированном и социально приемлемом сочетании экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

ЦЕЛИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В СООТВЕТСТВИИ С ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКОЙ

Соблюдение законодательных требований

Гарантировать соблюдение законодательных требований, установленных международными правовыми актами в области охраны окружающей среды, законодательством Российской Федерации, законодательством регионов присутствия; обеспечить соблюдение внутренних регламентов Компании и ее дочерних обществ, связанных с экологическими аспектами.

Предосторожность при реализации инвестиционных проектов

Предусматривать на всех стадиях реализации инвестиционных проектов минимизацию рисков негативного воздействия на окружающую среду, в том числе на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеет особое значение.

Предосторожность и предупреждающие меры

Осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду, что означает приоритет превентивных мер по предотвращению негативного воздействия перед мерами по ликвидации последствий такого воздействия.

Вовлечение работников

Вовлекать работников в деятельность по уменьшению экологических рисков.

Стремиться к постоянному улучшению показателей в области охраны окружающей среды.

Эффективность и рациональное использование ресурсов

Повышать энергоэффективность производственных процессов. Рационально использовать природные и энергетические ресурсы.

Снижение негативного воздействия

Обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду, принимать все возможные меры по сохранению биоразнообразия.

Открытость

Обеспечивать открытость и доступность экологической информации, связанной с деятельностью в области охраны окружающей среды и применяемыми в этой области решениями.

Обучение

Повышать компетентность и осознанность работников в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды.

Применение современных технологий

Применять наилучшие доступные технологии на различных стадиях производственной деятельности.

Деятельность ПАО «ТГК-1» напрямую связана с использованием природных ресурсов и воздействием на окружающую среду. Основными видами деятельности являются выработка электрической и тепловой энергии, что объективно определяет негативное воздействие на окружающую среду, в том числе:

- выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов;
- сбросы сточных вод в водные объекты;
- образование и размещение производственных отходов;
- воздействие физических факторов – шума, тепла, вибрации, электромагнитных полей.

GRI 2-23, GRI 2-24

При осуществлении деятельности ПАО «ТГК-1» руководствуется принципом предосторожности, утвержденным на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 г., что отражено в Экологической политике Компании.

В период с 2010 по 2014 г. в ПАО «ТГК-1» была внедрена система экологического менеджмента (СЭМ) в соответствии с международным стандартом ISO-14000. В 2014 г. было принято решение о прекращении финансирования процедур по поддержанию СЭМ с целью оптимизации затрат. В настоящее время разработаны документы внутренней системы производственного экологического контроля (ПЭК). Обновленное Положение о ПЭК ПАО «ТГК-1» введено в действие в ноябре 2020 г.

ВНЕШНИЕ ИНИЦИАТИВЫ

GRI 2-23

ПАО «ТГК-1» принимает участие в совещаниях Координационного комитета по вопросам охраны окружающей среды дочерних обществ Группы Газпром энергохолдинг, а также в различных рабочих группах по вопросам охраны окружающей среды, таких как:

- Межведомственный совет по переходу на принципы НДТ и внедрению современных технологий;
- Комитет РСПП по экологии;
- Комитет РСПП по энергетической политике и энергоэффективности;
- секция по охране окружающей среды Научно-технического совета Единой энергетической системы;
- группа по охране окружающей среды Ассоциации «Совет производителей энергии».



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 2-27

ПАО «ТГК-1» ведет свою деятельность в соответствии с требованиями природоохранного законодательства, принимает соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде, стремится к минимизации замечаний, выявляемых надзорными органами в ходе природоохранных проверок.

С этой целью Компания участвует в проведении перекрестных аудитов дочерних обществ Группы Газпром энергохолдинг, в рамках которых проверка соблюдения природоохранного законодательства в одной генерирующей компании выполняется экологами других генерирующих компаний. Предметом проверок является соблюдение требований законодательства на объекте: наличие разрешительной документации, выполнение производственного контроля, своевременность представления отчетности, соблюдение требований по ведению первичного учета негативного воздействия на окружающую среду (выбросы в атмосферу, сбросы в водные объекты, накопление и сдача отходов; осмотр территорий, мест накопления отходов, водозаборов станций).

В ПАО «ТГК-1» регулярно проводятся внутренние проверки соблюдения требований природоохранного законодательства. Результаты проверок обобщаются, доводятся до сведения руководства, проводится анализ несоответствий, что позволяет предотвращать появление аналогичных замечаний в будущем.

GRI 2-27

Сведения об административных штрафах, наложенных на Компанию в связи с нарушением экологического законодательства

Наименование показателя	2020	2021	2022
Количество выявленных нарушений за отчетный год, которые повлекли штрафные санкции и были оплачены в этом же году, шт.	8	2	8
Количество наложенных санкций, шт.	2	3	1
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	1 122	220	600[10]
Количество случаев несоответствия законодательству, урегулированных с использованием механизма разрешения споров	12	1	4

10 Сумма штрафов, которые были выставлены Компании: из них выплачено 10 тыс. руб. по АО «Мурманская ТЭЦ», все остальные штрафы отменены в судебном порядке.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В ПАО «ТГК-1» финансирование расходов на охрану окружающей среды происходит в полном объеме, необходимом для выполнения требований природоохранного законодательства.

Структура расходов Компании, направленных на охрану окружающей среды, представлена в Приложениях 10 и 11.

Структура расходов на охрану окружающей среды в разбивке по направлению вложений, тыс. руб.

Наименование показателя	2020	2021	2022
Разработка и согласование разрешительной документации	12 381	13 376	16 277
Производственный экологический контроль и мониторинг	14 188	13 033	14 585
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, в том числе:	50 499	3 334 080	401 486
- охрана водных ресурсов	50 499	3 322 644	399 360
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, в том числе:	88 231	95 509	106 558
- охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	9 763	9 197	9 973
- сбор и очистка сточных вод	41 569	42 975	51 087
- обращение с отходами	9 994	13 907	13 643
- защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	1 240	2 327	2 699
- защита окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	1 070	737	787



КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПРИРОДООХРАННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПОСТАВЩИКАМИ И ПОДРЯДЧИКАМИ

GRI 308-1

В ТГК-1 принята практика доведения до контрагентов Экологической политики. Экологическая политика Компании закрепляет принцип требования выполнения ее обязательств как со стороны Компании, так и со стороны партнеров, подрядчиков и контрагентов.

Вся продукция поставляется с соответствующими паспортами безопасности, в которых регламентированы возможные риски при обращении с продукцией и необходимые меры предосторожности.

В соответствии с типовыми договорами всем контрагентам Компании вменяется обязанность соблюдения природоохранных требований законодательства Российской Федерации. Оценка соответствия экологическим требованиям в отношении контрагентов осуществляется на этапе проведения конкурентных процедур и рассмотрения экспертами заявок.

В договоры на оказание услуг включены требования по обращению с отходами. Приложения к договорам содержат информацию о штрафных санкциях за несоблюдение требований природоохранного законодательства. В процессе обходов производственных территорий экологами контролируется соблюдение подрядными организациями требований по обращению с отходами.

Компания не проводит экологические аудиты в отношении поставщиков. В случае нарушения природоохранных требований подрядчиками, производящими работы на объектах Компании, к подрядчикам предъявляются требования об устранении нарушений, и такие требования исполняются. Фактов расторжения договоров по причине экологических нарушений в 2022 г. не было.

Общая численность экологов ТГК-1 –
39 ЧЕЛОВЕК

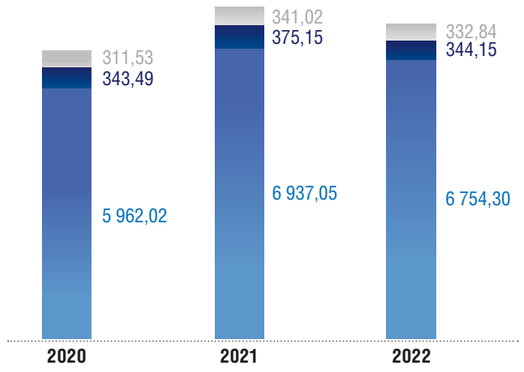
Для стимулирования экологов на достижение наилучших рабочих результатов, повышения их профессиональных компетенций и обмена передовым опытом в рамках Группы Газпром энергохолдинг с 2017 г. ежегодно проводится Конкурс профессионального мастерства «Лучший эколог».

В 2022 г. конкурс прошел в сентябре на базе ПАО «ОГК-2». Экологи ПАО «ТГК-1» заняли призовые места: 1-е место в командном зачете в составе сборной команды ДЗО ООО «Газпром энергохолдинг» и 3-е место в индивидуальном зачете.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТОПЛИВА

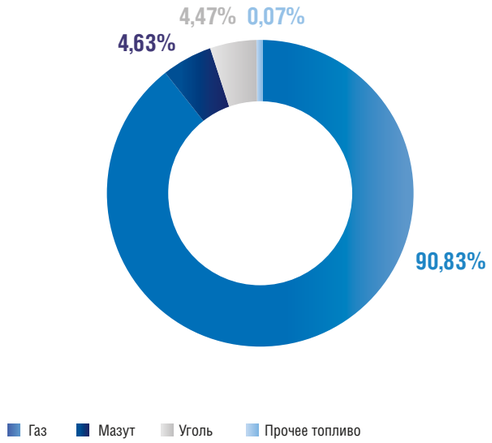
GRI 302-1

Топливный баланс, т у.т.*



* С учетом АО «Мурманская ТЭЦ»

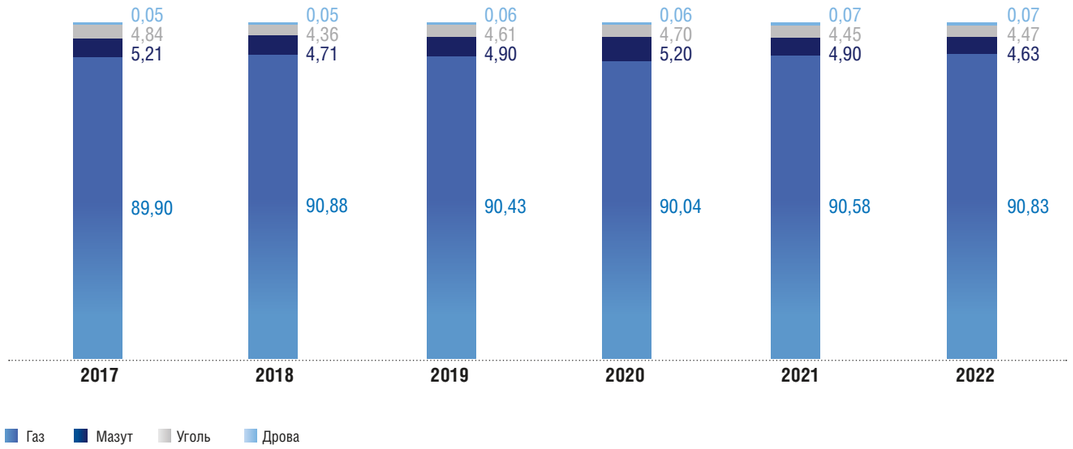
Топливный баланс ПАО «ТГК-1», %**



** С учетом АО «Мурманская ТЭЦ»

В 2022 г. совокупный объем потребления топлива из невозобновляемых источников составил 7,4 млн т у.т.

Динамика использования топлива, %



Совокупное потребление энергоресурсов на собственные нужды[11]

Наименование показателя	Ед. изм.	2020	2021	2022
Общее потребление электроэнергии	млн кВт·ч	1 869	1 946	1 917
	млн ГДж	6 730	7 006	6 902
	тыс. т у.т.	230	239	236
Общее потребление тепловой энергии (хозяйственные нужды)	тыс. Гкал	62	39	64
	млн ГДж	260	163	268
	тыс. т у.т.	39	24	40
Общее потребление газа	млн м^3	5 140	5 981	5 810
	млн ГДж	174 740	203 317	197 953
	тыс. т у.т.	5 962	6 937	6 754
Итого	**млн ГДж**	**181 730**	**210 486**	**205 123**
	тыс. т у.т.	**6 231**	**7 200**	**7 030**

Информация об объеме каждого из используемых видов энергетических ресурсов ПАО «ТГК-1» в натуральном и денежном выражении за 2022 г.[12]

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Ед. изм.	Объем потребления (тыс. руб. без НДС)
Бензин автомобильный	594,6	тыс. л	24 918,11
Топливо дизельное (автомобильное)	646,9	тыс. л	32 066,30
Мазут топочный	2 564,8	тонн	39 881,13
Топливо дизельное (технологическое)	11,8	тонн	414,68
Газ природный	5 810 591,7	тыс. м^3	33 920 148,04
Уголь каменный	466 356,5	тонн	1 654 174,51
Дрова	19 141,1	пл. м^3	62 108,15

Информация о расходе топлива и удельных расходах условного топлива (УРУТ) представлена в Приложениях 13 и 14 соответственно.

11 Без учета АО «МТЭЦ» и АО «Теплосеть Санкт-Петербурга».

12 Иные виды энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице, в отчетном году не потреблялись и не использовались.

ОБРАЗОВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ



ПОЛИТИКА ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

GRI 3-3

Во всех структурных подразделениях Компании ведется строгий контроль за обращением с отходами. Сбор промышленных отходов ведется в специально предназначенные для этих целей контейнеры либо на специально отведенных площадках временного накопления отходов. Вывоз отходов осуществляется сторонними организациями, имеющими лицензию на право деятельности в данной области. В дальнейшем отходы передаются специализированным предприятиям на утилизацию, обезвреживание, обработку. Объемы отходов, передаваемых на размещение, максимально сокращаются, приоритетными видами обращения с отходами являются обработка и утилизация.

Организована работа по обращению с отходами, захоронение которых запрещается, в том числе предусмотрено раздельное накопление отходов путем их складирования по видам отходов, группам отходов, группам однородных отходов для их дальнейшей передачи сторонним организациям в целях утилизации и обезвреживания.

Большую часть образующихся в системе отходов составляют отходы 4 и 5 класса опасности. Около 60% всех образуемых отходов составляют золошлаки от сжигания угля на Апатитской ТЭЦ, которые отнесены к 5 классу опасности отходов – практически неопасные. Золошлаки размещаются на собственных объектах – золошлакоотвалах.

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

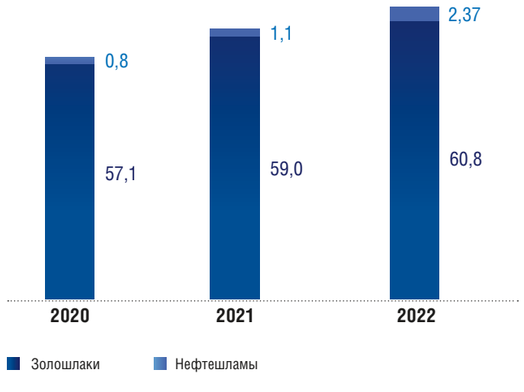
GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

На всех электростанциях оборудованы площадки накопления отходов, заключены договоры на их вывоз и утилизацию, ведется учет образования отходов, контроль за их вывозом и обращением. Металлолом и ртутьсодержащие отходы, захоронение которых запрещается с 2018 г., направляются по соответствующим договорам на переработку. Раздельный сбор ртутьсодержащих, нефтесодержащих отходов, отходов отработанной резины, отработанной оргтехники организован задолго до внесения соответствующих изменений в Федеральный закон об обращении с отходами.

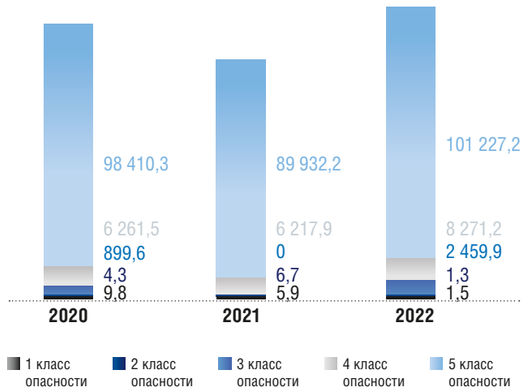
На объектах Компании I категории НВОС разработаны и согласованы в органах государственного надзора проекты нормативов образования отходов и лимиты (разрешения) на их размещение. На объектах II категории НВОС разработаны декларации о воздействии на окружающую среду, содержащие соответствующие разделы по обращению с отходами. В этих документах оговариваются используемые способы обезвреживания и места размещения отходов. Отходы передаются другим организациям для обезвреживания, утилизации или размещения на специально оборудованных ОРО.

Совокупное образование отходов в 2022 г. составило 111,9 тыс. тонн, что на 15% выше уровня 2021 г. в основном за счет отходов 5 класса опасности, количество которых выросло на 12% из-за ремонтных и землеройных работ в АО «Теплосеть Санкт-Петербурга».

Образование отходов, тыс. тонн



Образование отходов по классам опасности, тонн



Деятельность по обращению с отходами 1-4 классов опасности в АО «Мурманская ТЭЦ» осуществляется на основании бессрочной лицензии от 31.03.2021 № (51)-510782-Т/П.

Золошлаковые отходы (ЗШО) гидротранспортом направляются в объекты размещения отходов (ОРО), внесенные в Государственный реестр ОРО.

Образование золошлаковых отходов снизилось в 2022 г. в 2,3 раза по сравнению с 2016 г.[13]

УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ

На конец 2022 г. для обеспечения возможности эксплуатации золошлакоотвалов без их расширения накопленные ЗШО используются для рекультивации полигонов отходов (Апатитская ТЭЦ).

Данные по образованию и утилизации отходов приводятся в Приложении 17.

13 1 января 2016 г. мир официально приступил к реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. – плана активных преобразований, в основе которого лежат 17 Целей в области устойчивого развития, для решения в течение следующих пятнадцати лет неотложных глобальных проблем (https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/).

Утилизация отходов



ЭФФЕКТИВНОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ



GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3

При использовании водных ресурсов ПАО «ТГК-1» руководствуется требованиями российского законодательства и стремится минимизировать воздействие, которое оказывает деятельность Компании на водные объекты. Все технологические процессы осуществляются в соответствии с водным законодательством РФ.

Производство тепловой и электрической энергии сопровождается использованием большого количества технической воды и сбросом сточных вод. На паротурбинных электростанциях техническая вода применяется для конденсации пара, охлаждения и омывки оборудования, на угольных объектах – для удаления образующихся золы и шлака.

Источником технической воды для большинства электростанций являются поверхностные водные объекты, для отдельных электростанций используется вода из промышленного водовода, а для хозяйственно-бытовых нужд – из городского водопровода.

GRI 203-1

ПАО «ТГК-1» и его дочерние общества по согласованию с муниципальными органами и при поддержке волонтерских организаций проводят акции по озеленению городских территорий, субботники по уборке парков, берегов рек, а также мероприятия социально-экологической направленности, такие как конкурсы, ярмарки, городские спортивные мероприятия (например, ежегодная акция «Добрый каток» в Петрозаводске).

Ежегодно сотрудники Компании и ее дочерних обществ участвуют в Экодиктанте с целью формирования экологической культуры, популяризации экологических знаний, повышения уровня экологической грамотности (в качестве мер по предупреждению экологических правонарушений).

АО «Мурманская ТЭЦ»:

- ежегодно участвует в акции «Вода России». В июне 2022 г. проведен субботник в рамках акции «Вода России» на берегу Кольского залива, по результатам которого вывезено 1,5 тонны отходов;
- приняло участие в качестве эксперта во Всероссийском конкурсе «Большая перемена» на базе детского технопарка «Кванториум-51»;
- в рамках решения задач по профориентации выпускников высших учебных заведений провело экскурсию с беседой по вопросам обеспечения экологической безопасности для студентов по направлению «Техносферная безопасность» ФГБО ВО «МГТУ».

Объекты Компании имеют следующие разрешительные документы на забор воды из природных источников и на водоотведение в поверхностные водные объекты:

- договоры водопользования;
- решения о предоставлении водных объектов в пользование;
- нормативы допустимых сбросов;
- разрешения на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду.

ПАО «ТГК-1» на постоянной основе ведет учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных вод, а также их качества.

На генерирующих объектах Компании внедрены схемы сбора и очистки замасленных и замазученных сточных вод и функционируют локальные очистные сооружения.

Поверхностные водные объекты, в отношении которых осуществляются водозабор и водосброс, не отнесены к особо охраняемым природным территориям, а также территориям традиционного проживания коренных малочисленных народов России. Всем поверхностным водным объектам присвоена категория рыбохозяйственной ценности (от высшей до второй).

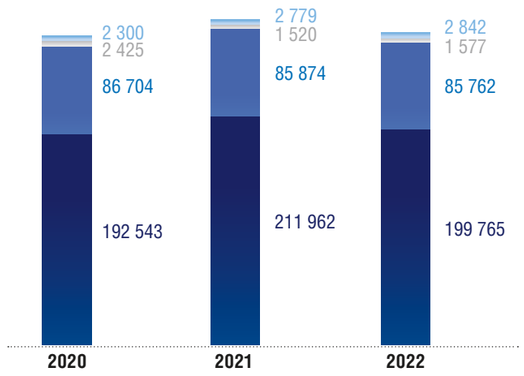
Мероприятия, которые реализуются в ПАО «ТГК-1» и направлены на охрану и сбережение водных ресурсов:

- выполнение регулярного мониторинга, такого как анализ проб природных вод и стоков, отводимых структурными подразделениями как в водные объекты, так и в горколлектор, наблюдение за водными объектами, определение морфометрических и гидрологических характеристик, контроль за режимом подземных вод, анализ проб донных отложений;
- разработка текущих индивидуальных балансовых норм и нормативов водопотребления и водоотведения;
- проведение очистки сороудерживающих решеток и аванкамер ГЭС от мусора;
- сервисное обслуживание оборудования;
- очистка фильтров системы организованного отвода поверхностных вод с территории Нарвской ГЭС;
- приобретение и установка расходомеров «Sewer-Mag» на выпусках 3а и 3б Правобережной ТЭЦ;
- модернизация локальных очистных сооружений на сбросе в горколлектор Первомайской ТЭЦ;
- сервисное обслуживание системы экологического мониторинга для предотвращения сброса нефтепродуктов с Выборгской ТЭЦ;
- реконструкция сетей канализации с разделением потоков и строительством очистных сооружений на сбросе в водоем и горколлектор Автовской ТЭЦ;
- строительство оборотной системы технического водоснабжения Автовской ТЭЦ;
- реконструкция сетей канализации Василеостровской ТЭЦ (строительно-монтажные работы).

ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ВОДЫ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

GRI 303-3

Забор воды, тыс. м³



Учет водных ресурсов ведется в соответствии с требованиями следующих документов:

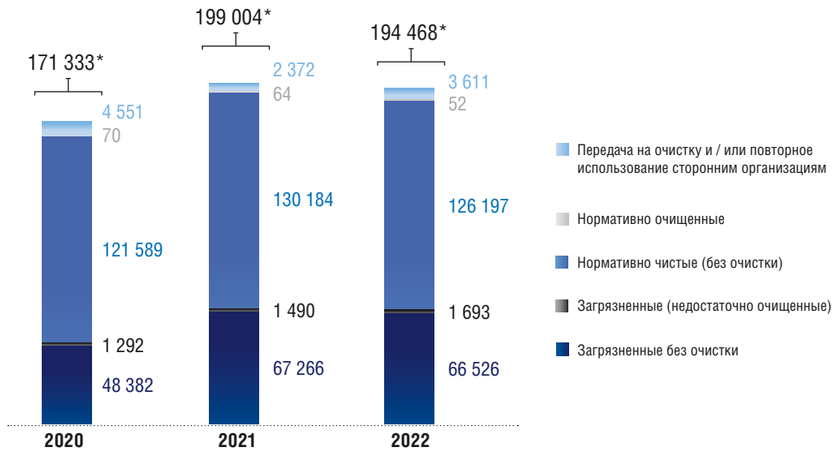
- Порядка ведения собственниками водных объектов и водопользователями учета объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в том числе дренажных вод, их качества, утвержденного приказом Минприроды России от 09.11.2020 № 903;
- Инструкции по заполнению формы 2-ТП (водхоз), утвержденной приказом Росстата от 27.12.2019 № 815 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Федеральным агентством водных ресурсов федерального статистического наблюдения об использовании воды».

Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам и повторно используемой воды указано в Приложении 19.

СБРОС СТОЧНЫХ ВОД

GRI 303-4

Сброс сточных вод, тыс. м³



* Без учета объема, переданного на очистку и/или повторное использование сторонним организациям

GRI 203-1

Система очистки сточных вод на Правобережной ТЭЦ филиала «Невский» ТГК-1

Реализован возврат воды в технологический цикл – на подпитку оборотной системы водоснабжения – за счет очистки стока в проектном объеме 120 м³/ч (1 051,2 тыс. м³/год), что позволяет эффективнее использовать водные ресурсы. В результате строительства локальных очистных сооружений исключен сброс сточных вод в поверхностные водные объекты от ТЭЦ-5.

Сведения об объеме сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта указаны в Приложении 20.

ЗАЩИТА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 304-2, GRI 304-3

В целях снижения негативного воздействия на водные биологические ресурсы (ВБР) на электростанциях ПАО «ТГК-1» реализованы следующие мероприятия:

- водозаборы теплоэлектроцентралей оборудованы рыбозащитными устройствами заградительного типа;
- на ГЭС Игнойла имеется рыбоход для сезонного прохождения онежского лосося на нерест;
- на Верхне-Туломской ГЭС также построен рыбоход, однако из-за больших перепадов высот (70 м) по нему проходит крайне незначительное количество рыбы;
- в рамках договора с Кольским научным центром РАН в 2020 г. подготовлен отчет о состоянии запасов, особенностях биологии и динамики численности водных ресурсов в районе реконструируемого водосброса Нижне-Туломской ГЭС филиала «Кольский». В соответствии с данным отчетом работы по реконструкции водосброса не оказывают дополнительного влияния на ВБР и среду их обитания.

Нижне-Туломская ГЭС ТГК-1 поддерживает эффективную работу уникального рыбохода, аналогов которому нет на Северо-Западе. Сооружение предназначено для сезонного прохождения семги на нерест. Искусственный ручей с порогами длиной 513 метров представляет собой 66 колодцев с перепадом высот в 20 метров. Благодаря рыбоходу семга поднимается вверх по течению реки и в конце лета возвращается с потомством в море. В среднем за сезон через рыбоход проходит 6-7 тыс. особей.

Животные, занесенные в красные книги различных уровней, в местах деятельности электростанций не выявлены, и места их обитания не затрагиваются.

ВКЛАД В БОРЬБУ с изменением климата



GRI 201-2

ПОЛИТИКА ПО СОКРАЩЕНИЮ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Мы считаем важным контролировать уровень воздействия предприятия на окружающую среду и принимать меры по снижению количества выбросов. Содержащиеся в воздухе загрязняющие вещества, в случае если их концентрация превосходит естественную и выходит за рамки нормативов, создают опасность для окружающей среды и человека.

На электростанциях организован контроль количества и качества выбросов вредных веществ в соответствии с утвержденным надзорными органами планом-графиком контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов по каждому источнику. Контроль проводится аккредитованными лабораториями в области охраны окружающей среды как непосредственно на источниках выделения, так и в специально выбранных точках городской застройки с целью мониторинга состояния атмосферного воздуха в зоне влияния электростанций.

На основании анализа данных об интенсивности и составе выбросов загрязняющих веществ, состоянии приборов и оборудования, а также комплекса внедренных мероприятий и изучения НДТ планируется деятельность, направленная на охрану атмосферного воздуха.

ПАО «ТГК-1» в 2022 г. не осуществляла операций по покупке и продаже квот на выбросы в связи с отсутствием внутреннего рынка квот на выбросы и возможности для российских компаний принимать участие в торговле квотами на международном рынке.

Выбросы загрязняющих веществ в 2020-2022 гг.

Наименование показателя	2020		
	Объем		Интенсивность (на единицу выработки)
	тонн	CO_2-экв.	тонны / тыс. МВт·ч
Газообразные и жидкие	46 271	-	-
Углекислый газ (CO_2)	11 078 187	11 078 187	0,202
Метан (CH_4)	1,784	-	-

Наименование показателя	2021		
	Объем		Интенсивность (на единицу выработки)
	тонн	CO_2-экв.	тонны / тыс. МВт·ч
Газообразные и жидкие	-	41 207	-
Углекислый газ (CO_2)	0,202	12 804 251	12 804 251
Метан (CH_4)	-	1,759	-

Наименование показателя	2022		
	Объем		Интенсивность (на единицу выработки)
	тонн	CO_2-экв.	тонны / тыс. МВт·ч
Газообразные и жидкие	37 760	-	-
Углекислый газ (CO_2)	12 443 596	12 443 596	267,9
Метан (CH_4)	1,617	-	-

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу суммарно по ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ» в 2022 г. уменьшился на 3 тыс. тонн, или 7,6% в связи со снижением выработки. Соответственно, уменьшились выбросы всех видов загрязняющих веществ.

В общем объеме выбросов почти вдвое (на 41%) сократилось количество сверхнормативных выбросов, в том числе газообразных и жидких – на 41%, оксидов азота – на 51%, оксида углерода – на 38%, ЛОС – на 21%, прочих газообразных и жидких веществ – на 25%.

Сверхнормативные выбросы твердых веществ и диоксида серы отсутствуют, как и в предыдущем году.

Количество уловленных и обезвреженных веществ осталось практически на прежнем уровне.

GRI 305-1, GRI 305-4

Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов раскрывается в Приложении 15.

Определение массы выбросов до 01.03.2023 выполнялось в соответствии с Приложением 2 к Методическим указаниям и руководству по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, утвержденным приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300 (утратил силу), а начиная с 01.03.2023 – согласно приказу Минприроды России от 27.05.2022 № 371.

GRI 305-5

Выбросы парниковых газов (CO_2) от стационарного сжигания топлива в отчетном году снизились на 2,8% вследствие снижения выработки и сокращения количества сожженного топлива.

В состав ТГК-1 входят 40 ГЭС, расположенных в других регионах присутствия – Ленинградской и Мурманской областях, Республике Карелия. С 2020 г. Компания заключает договоры прямой поставки «зеленой» (безуглеродной) энергии, а с 2021 г. выпускает «зеленые» сертификаты, которые позволяют заинтересованным компаниям продемонстрировать снижение углеродного следа, тем самым способствуя повышению ESG-рейтинга и выполнению целей в области устойчивого развития.

В ТГК-1 до 01.03.2023 учет парниковых газов осуществлялся согласно приказу Минприроды России от 30.06.2015 № 300 (утратил силу), а начиная с 01.03.2023 – в соответствии с приказом от 27.05.2022 № 371.

Данные учета используются в отчетах Компании. Цели по сокращению выбросов парниковых газов для ТГК-1 на следующий за отчетным год устанавливаются на уровне показателей предыдущего года.

GRI 305-6

Озоноразрушающие вещества Компанией не производятся и не применяются.

Меры по сокращению объема и интенсивности выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2022 г.

Эксплуатационно-технические мероприятия в области энергоэффективности: в соответствии с требованиями Федерального закона от 23.11.2009 № 261 разработана, утверждена и выполняется Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2019-2023 гг., направленная на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов и, как следствие, снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Основными загрязняющими веществами, которые образуются при сжигании топлива, являются следующие:

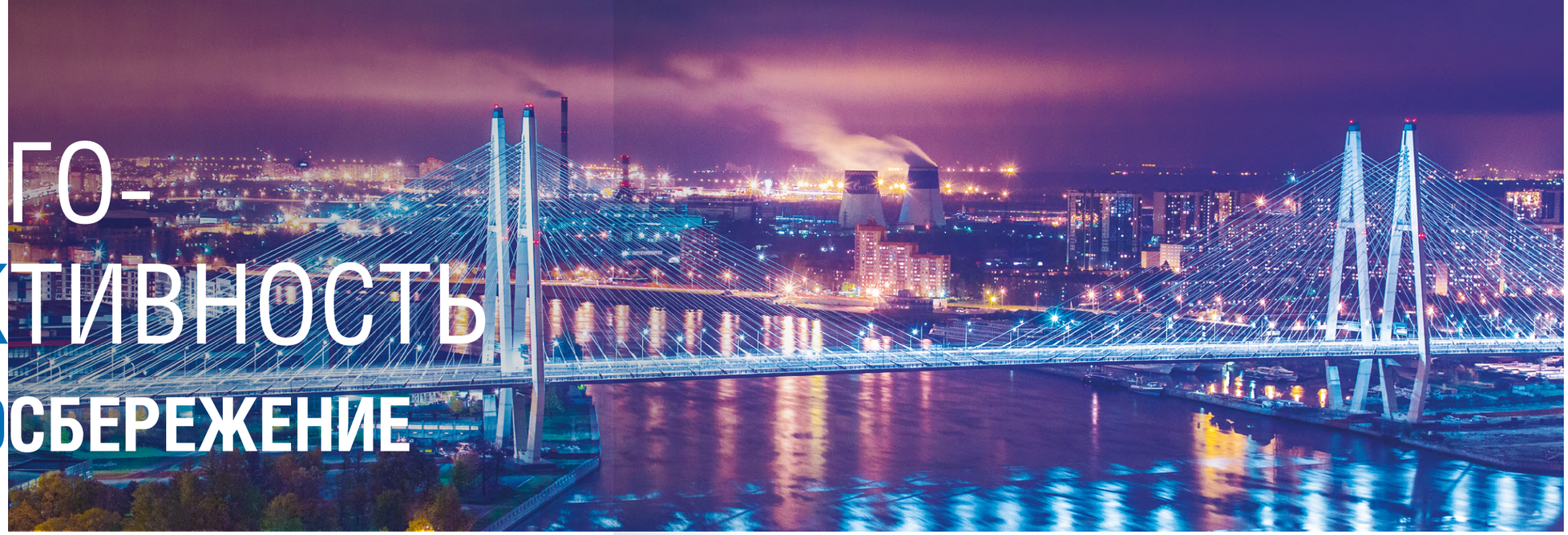
- оксиды азота (образуются при сжигании любого вида органического топлива);
- диоксид серы (образуется при сжигании угля и мазута);
- мазутная зола (образуется при сжигании мазута);
- зола (образуется при сжигании угля на Апатитской ТЭЦ).

GRI 305-7

Данные по выбросам в атмосферу NO_x, SO_x и других значимых загрязняющих веществ указаны в Приложении 16.



ЭНЕРГО-ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ



ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

GRI 302-1, GRI 302-4, GRI 302-5

Политика ТГК-1 в области энергоэффективности и энергосбережения – это комплекс мер, направленных на создание необходимых условий организационного, правового, финансового, материального и другого характера для рационального использования и экономного расходования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР).

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1» на 2019-2023 гг. в скорректированной редакции с учетом требований ООО «Газпром энергохолдинг» утверждена Правлением ПАО «ТГК-1» (протокол от 11.06.2019 № 261).

55,078

млн руб.

Стоимость сэкономленных ТЭР по ПАО «ТГК-1» за счет реализации программ энергосбережения по итогам 2022 г.

В программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «ТГК-1», АО «Мурманская ТЭЦ» на 2022 г. (далее – программы) включены:

- мероприятия по снижению присосов в газовоздушный тракт котлоагрегатов, затрат на тягу и дутье и температурного напора в конденсаторах турбин и теплообменных аппаратах в рамках выполнения ремонтной и инвестиционной программ обществ;
- мероприятия по замене осветительных приборов на светодиодные;
- мероприятия по внедрению систем частотного регулирования (СЧР) на насосах и тягодутьевых механизмах;
- мероприятия по замене тепловых сетей с использованием энергоэффективного оборудования; применение эффективных технологий по тепловой изоляции вновь строящихся тепловых сетей, а также при восстановлении разрушенной тепловой изоляции;
- прочие мероприятия, направленные на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов.

Энергосберегающие мероприятия ПАО «ТГК-1»

Наименование мероприятия	Достигнутая экономия			
	тыс. т у.т.	млн кВт·ч	тыс. Гкал	млн руб.
Модернизация систем освещения с использованием светодиодных технологий (7 мероприятий)	-	1,322	-	55,078
Реализация проектов технического перевооружения и реконструкции (5 проектов)	0,921	0,102	0,281	
Повышение энергетической эффективности работы ТЭЦ в результате реализации технических и эксплуатационно-технических мероприятий (26 мероприятий)	7,245	7,935	-	
Совокупное получение эффекта от реализации энергосберегающих мероприятий	**8,166**	**9,359**	**0,281**	**55,078**

Энергосберегающие мероприятия АО «Мурманская ТЭЦ»

Наименование мероприятия	Достигнутая экономия			
	тыс. т у.т.	млн кВт·ч	тыс. Гкал	млн руб.
Модернизация систем освещения с использованием светодиодных технологий (0 мероприятий)				0,545
Реализация проектов технического перевооружения и реконструкции (1 проект)		0,064		
Повышение энергетической эффективности работы ТЭЦ в результате реализации технических и эксплуатационно-технических мероприятий (1 мероприятие)			0,055	
Совокупное получение эффекта от реализации энергосберегающих мероприятий	**0**	**0,064**	**0,055**	**0,545**

В результате выполнения мероприятий программ в 2022 г. расчетная величина экономии ТЭР составила:

▸ по ПАО «ТГК-1»

8,17 тыс. т у.т. | 9,36 млн кВт·ч | 281 Гкал

▸ по АО «Мурманская ТЭЦ»

55 Гкал | 0,064 млн кВт·ч

СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ ТОПЛИВА НА ОТПУСК ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ

	Снижение удельных расходов топлива на отпуск электроэнергии	Снижение удельных расходов топлива на отпуск теплоэнергии
Целевой показатель	**212,6** г/кВт·ч	**168,5** кг/Гкал
Фактический показатель	**205,2** г/кВт·ч	**168,9**[14] кг/Гкал

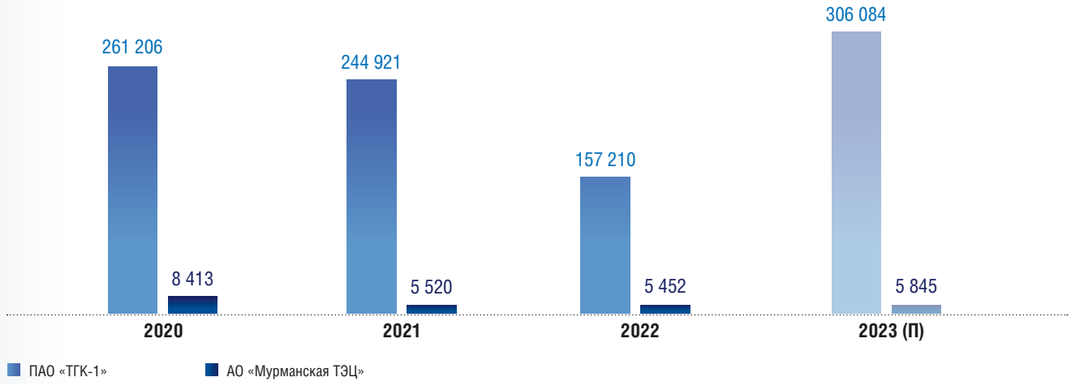
Повышение эффективности топливоиспользования в 2022 г. в основном было достигнуто за счет технического обслуживания и ремонта существующего энергетического оборудования.

Использование современных светодиодных технологий, элегазовых выключателей и внедрение систем частотного регулирования вращающихся механизмов привели к снижению потребления электроэнергии.

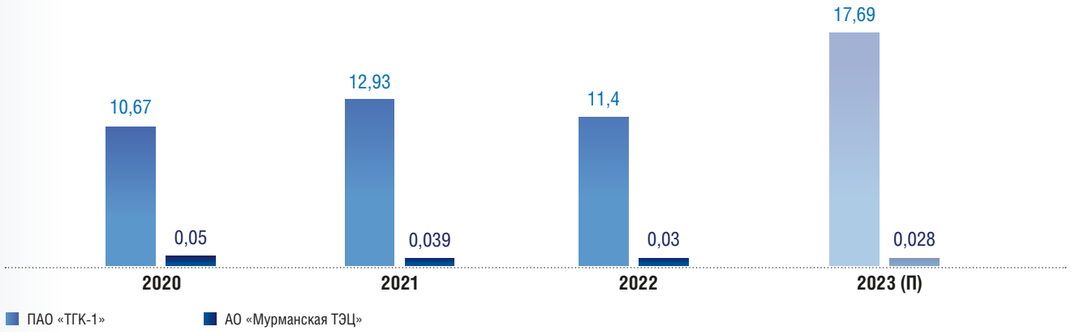


14 Превышение удельного расхода топлива на отпуск тепловой энергии вызвано отличием показателей плановой производственной программы от фактического режима работы, а именно повышением доли теплофикационной выработки.

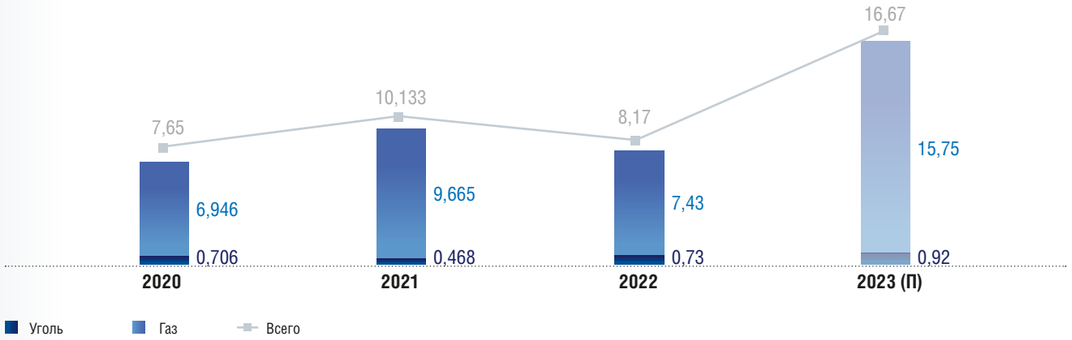
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.



Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения, всего, тыс. т у.т.

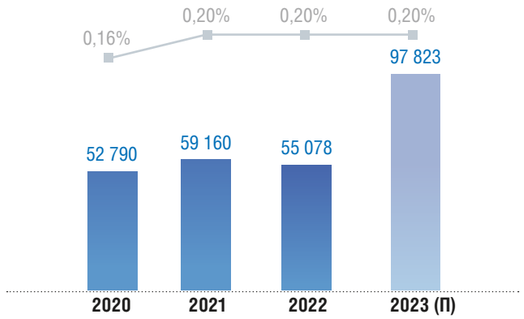


Экономия топлива, тыс. т у.т.*

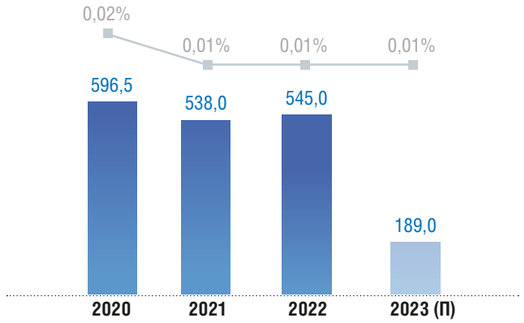


* Без учета АО «Мурманская ТЭЦ»

Экономия топлива, ПАО «ТГК-1»



Экономия топлива, АО «Мурманская ТЭЦ»



Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения, тыс. руб.

Доля стоимости сэкономленных энергоресурсов от общей стоимости использованных топливно-энергетических ресурсов, %

Результаты работы ТГК-1 в области энергосбережения и энергоэффективности и показатели выполнения Программы энергосбережения в 2021-2022 гг. приведены в Приложениях 13 и 14.

Технологический процесс производства тепла и электроэнергии предусматривает использование различных видов топлива (газа, мазута и угля) в качестве основного ресурса, а также значительный расход воды на технологические и хозяйственные нужды. Все используемые ресурсы и материалы полностью соответствуют существующим национальным стандартам и не содержат полихлорированных бифенилов и аналогичных им веществ.

Управление в области энергопотребления и энергоэффективности определяется требованиями Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». ТГК-1 выполнила требования, установленные Федеральным законом № 261-ФЗ, и провела энергетический аудит своих объектов.

Энергетические паспорта, полученные по результатам аудитов

Наименование объекта	Исполнитель	№ паспорта	Дата оформления
ПАО «ТГК-1»	ООО «А-1 Энерго»	019-012-1172/400	октябрь 2016 г.
АО «Мурманская ТЭЦ»	ООО «Мегаполис»	ЭП 26/02-18	февраль 2018 г.
АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»	ООО «А-1 Энерго»	Э-015/274-18	ноябрь 2018 г.

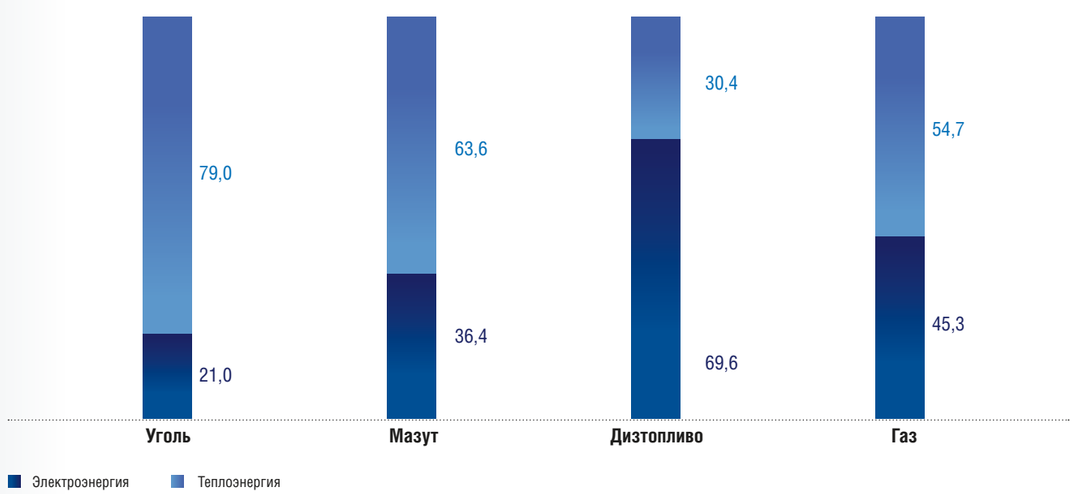
Благодаря уникальной структуре производственных активов (40% установленной мощности приходится на гидрогенерацию и составляет около 3 тыс. МВт) ТГК-1 имеет возможность поставлять безуглеродную электроэнергию промышленным потребителям.

В ноябре 2022 г. ПАО «ТГК-1» и компания «Металлоинвест» подписали соглашение о намерениях сотрудничества по вопросам производства и приобретения «зеленой» энергии, произведенной на гидроэлектростанциях ПАО «ТГК-1». Стороны намерены заключать сделки купли-продажи «зеленой» электроэнергии через механизм прямых договоров на ОРЭМ. Это позволит предприятиям компании «Металлоинвест» снизить углеродный след производимой продукции.

ТГК-1 обеспечила «зеленой» энергией горно-обогатительный комбинат Группы «ФосАгро» в Апатитах.

У ТГК-1 заключены свободные договоры купли-продажи электроэнергии с пивоваренной компанией AB InBev Efes. Экологически чистая электроэнергия поставляется с Нива ГЭС-3 и Йовской ГЭС в Мурманской области, а также Лесогорской ГЭС-10 и Волховской ГЭС-6 в Ленинградской области.

Структура расхода топлива на выработку электроэнергии и отпуск теплоэнергии ТЭЦ ПАО «ТГК-1» в 2022 г., %



4. ОХРАНА ТРУДА

Управление безопасностью
на рабочем месте 94

Профессиональное развитие
и социальная поддержка персонала. 104

Благотворительная деятельность
и поддержка регионов присутствия 122



УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ на рабочем месте



GRI 3-3, GRI 403

Главная корпоративная ценность Компании – забота о жизни и здоровье людей. Нулевой уровень травматизма – наша стратегическая цель. Для достижения этой цели работа по охране труда ведется одновременно в нескольких направлениях: неукоснительно выполняются требования федерального законодательства в области охраны труда, а также реализуется ряд собственных инициатив, направленных на развитие культуры безопасного поведения и формирование у сотрудников осознанного отношения к вопросам безопасности.

GRI 403-1, GRI 403-8

В Компании разработаны и действуют Политика ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения[15], Положение о системе управления охраной труда (СУОТ)[16], которые учитывают структуру Компании, основные механизмы работы и распределения обязанностей. Причины внедрения СУОТ:

- выполнение требований законодательства (ст. 214 Трудового кодекса РФ);
- требование приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.10.2021 «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

СУОТ распространяется на все структурные подразделения и всех работников Компании.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам ПАО «ТГК-1», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, в том числе обязательны для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах ПАО «ТГК-1», в соответствии с требованиями применяемых нормативных правовых актов.

15 Утверждена указанием ПАО «ТГК-1» от 20.10.2020 № 95-ук.

16 СТО ТГК-1 001-2020 (ОТ), утверждено приказом ПАО «ТГК-1» от 02.06.2020 № 96.

→ **Управляющий директор** организует работу СУОТ и своими действиями вовлекает в нее работников.

→ **Заместитель управляющего директора — главный инженер** отвечает за работу с персоналом по безопасности труда.

→ **Директора структурных подразделений** осуществляют руководство охраной труда и работой по созданию безопасных и здоровых условий труда в структурных подразделениях.

GRI 403-3

СУОТ включает в себя функции по реализации управленческих решений в рамках осуществления правовых, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и других мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников, занятых эксплуатацией, техническим обслуживанием энергетических установок, организующих и выполняющих наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения.

СУОТ предусматривает планирование показателей условий и охраны труда, а также их контроль, осуществление профилактических мер по предупреждению травматизма и профзаболеваний, проверку и анализ результатов функционирования СУОТ и ее последовательное совершенствование. В Положении регламентированы функции должностных лиц и структурных подразделений в области охраны труда применительно к структуре управления Компании.

Собственные инициативы Компании в области охраны труда и производственной безопасности:

- проведение ежемесячных Дней охраны труда и пожарной безопасности;
- функционирование системы управления рисками профессионального поведения работников (УРППР) (проведение поведенческих аудитов – проверки соблюдения персоналом правил охраны труда);
- внедрение электронной системы «Управление профессиональными рисками»;
- внедрение электронной системы «Мониторинг знаний» (предназначена для дополнительной подготовки оперативного персонала с использованием подготовительного теста и ежемесячного контрольного тестирования с целью определения степени готовности оперативного персонала к выполнению своих трудовых функций по вопросам обслуживания и эксплуатации оборудования, охраны труда и пожарной безопасности);
- внедрение электронной системы «Мероприятия» (предназначена для контроля выполнения мероприятий по результатам проверок (аудитов – внешних и внутренних);
- видеофиксация производства переключений, допуска по нарядам-допускам к работам в электроустановках.

GRI 403-4

Сотрудничество работодателя и работников по вопросам охраны труда – важнейший элемент Политики ТГК-1 в области охраны труда.

Участие работников в СУОТ достигается за счет:

- привлечения работников и представителей работников по охране труда к консультациям, информирования и повышения их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия по ликвидации возможных аварий;
- выделения времени и возможностей для активного участия работников в процессах организационного характера, планирования и реализации действий по совершенствованию СУОТ, оценке ее эффективности;
- создания, формирования и эффективного функционирования Комиссии по охране труда, признания и повышения авторитета представителей работников по охране труда;
- определения требований к необходимой компетентности работников в области охраны труда.

Информирование работников осуществляется в следующих формах:

- включение соответствующих положений в трудовые договоры работников (условия труда на рабочем месте, условия по дополнительным компенсациям и льготам, связанным с условиями труда, и прочие);
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- ознакомление работников с уровнями профессиональных рисков на рабочих местах;
- размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон и переговоров;
- изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией;
- обучение по охране труда (все формы);
- размещение информации по охране труда в общедоступных местах.

Работодателем совместно с представителями работников создаются общественные органы управления безопасностью труда.

Сформированы комитеты и комиссии по охране труда, которые функционируют как на уровне Компании, так и в ее структурных подразделениях.

Задачами деятельности данного элемента СУОТ в зоне своей ответственности являются:

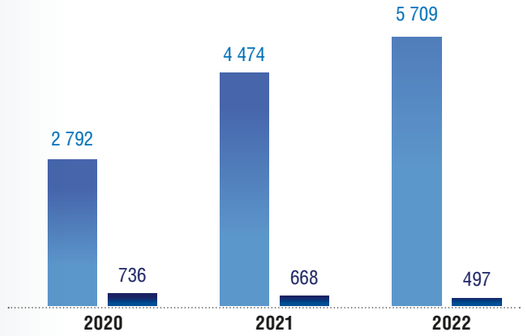
- обеспечение реализации Политики в области охраны труда;
- анализ состояния охраны труда в целом по Компании и в ее структурных подразделениях, а также и эффективности функционирования СУОТ;
- разработка предложений о внесении изменений в СУОТ;
- рассмотрение проектов локальных нормативных актов по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
- участие в проведении специальной оценки условий труда и профессиональных рисков и рассмотрении результатов этой оценки;
- оценка результатов деятельности по созданию безопасных условий труда;
- разработка на основе предложений членов комитетов / комиссий мероприятий по обеспечению государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- согласование предложений по мотивации.

ОБУЧЕНИЕ ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

GRI 403-5, GRI 403-8

В Компании обеспечивается соблюдение непрерывного обучения по охране труда всех категорий работников. Работники проходят обучение с учетом специфики выполняемых ими работ.

Обучение работников в области охраны труда, чел.



Обучение и проверка знаний требований охраны труда (инструктажи, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировки и иные мероприятия) осуществляются в комплексе с другими формами обучения. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается целесообразность подготовки работников, исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения ими своих должностных обязанностей.

GRI 403-2



В Компании реализованы и применяются механизмы идентификации производственных опасностей и оценки и минимизации профессиональных рисков для рабочих и внеплановых ситуаций, проводится обучение работников по вопросам выявления, идентификации, определения опасностей и рисков.

В Обществе разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры оценки и управления профессиональными рисками с целью разработки мер по их снижению.

Процесс управления профессиональными рисками включает в себя идентификацию опасностей, формирование реестра опасностей, оценку профессиональных рисков, формирование мероприятий по устранению или снижению уровня профессионального риска в зависимости от установленного по каждому профессиональному риску приоритета.

Для повышения уровня безопасности труда, предупреждения и профилактики опасностей в Системе управления профессиональными рисками (СУПР) идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся на постоянной основе. В каждом структурном подразделении ежегодно формируются дорожные карты с мероприятиями по устранению выявленных опасностей.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Уровень производственного травматизма среди персонала

GRI 403-9

Наименование показателя	2020	2021	2022
FAR	0	0	9,03
LTIFR	0	0	0,09
ODR	0	0	0
LDR	0	0	0

В 2022 г. цели в области охраны труда не достигнуты – на Путкинской ГЭС (ГЭС-9) ККГЭС филиала «Карельский» произошел несчастный случай со смертельным исходом.

Причины смертельного несчастного случая:

- нарушение работником требований Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок и инструкции по охране труда;
- неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в необеспечении безопасного проведения работ, а именно в отсутствии постоянного контроля производителя работ за членами бригады.

Механизмы расследования определены:

- для несчастных случаев – в ст. 227-231 Трудового кодекса РФ (от 30.12.2001 № 197-ФЗ), а также в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном приказом Министерства труда и социального развития РФ от 20.04.2022 № 223н;
- для учета микроповреждений (микротравм), рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к их возникновению, – в приказе ПАО «ТГК-1» от 24.05.2022 № 87 «Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников» РГ 100 003-2022 (ОТ);
- для аварий и инцидентов, произошедших на опасном производственном объекте, – в приказе Ростехнадзора от 08.12.2020 № 503 «Об утверждении Порядка проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения»;
- для аварий на объектах электроэнергетики – в постановлении Правительства РФ от 28.10.2009 № 846 «Об утверждении Правил расследования причин аварий в электроэнергетике».

Производственный травматизм среди сотрудников подрядных организаций

GRI 403-1, GRI 403-2

Отдельные виды работ по строительству и эксплуатации энергообъектов Компании выполняются работниками подрядных организаций.

В обязательном порядке заключаемые договоры подряда включают приложение об ответственности подрядчика за нарушение требований охраны труда, пожарной безопасности и экологии, на основании которого могут быть применены штрафные санкции и изъяты пропуска на территорию электростанций у злостных нарушителей.

С работниками подрядных организаций на регулярной основе проводятся:

- проверки наличия у персонала подрядчика удостоверений об обучении по охране труда, пожарной безопасности при работах на энергообъектах, а также прав для проведения специальных работ при допуске к работам на основном и вспомогательном оборудовании;
- вводные (первичные, целевые) инструктажи;
- совместные дни охраны труда и пожарной безопасности;
- совместные совещания служб охраны труда Компании и подрядных организаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;
- внезапные проверки рабочих мест (в том числе в ночное время) штатными специалистами Компании по охране труда;
- проверки рабочих мест в ходе внутренних (внешних) технических аудитов;
- совместные обходы, проверки производства работ на опасных производственных объектах.

В 2022 г. Компания не вела статистику по количеству полученных травм и летальных исходов при участии своих активов среди лиц, являющихся сотрудниками подрядных организаций, однако планирует привлекать подрядные организации в систему управления производственной безопасностью для исключения травматизма и уменьшения рисков при выполнении работ.

ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-6, GRI 403-7

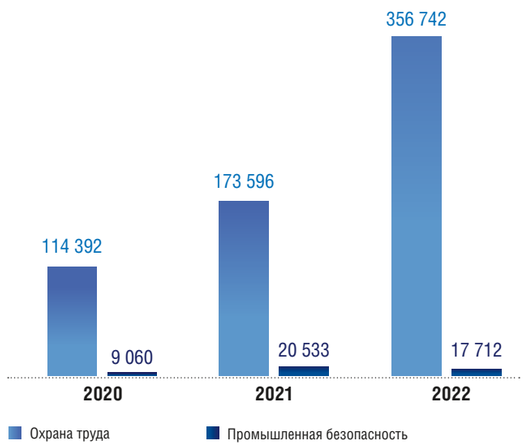
ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВКЛЮЧАЮТ:

- проведение периодических медицинских осмотров;
- обучение по охране труда;
- закупку специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезжараживающих средств;
- организацию хранения, чистки, стирки, сушки и ремонта специальной одежды;
- проведение специальной оценки условий труда;
- ведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в том числе проведение инструментальных измерений и анализов опасных и вредных производственных факторов;
- другие мероприятия, в том числе включенные в программу (соглашение) по улучшению условий охраны труда.

ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ВКЛЮЧАЮТ:

- лицензирование специальных видов деятельности;
- регистрацию опасных производственных объектов;
- проведение экспертизы промышленной безопасности;
- страхование гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на опасном производственном объекте;
- подготовку и аттестацию работников в области промышленной безопасности;
- прочие затраты.

Распределение затрат на охрану труда и обеспечение промышленной безопасности, тыс. руб.



По итогам отчетного года система управления охраной труда функционирует в соответствии с установленными внутренними и внешними требованиями, соответствует Политике ПАО «ТГК-1» в области охраны труда, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

GRI 403-5

В 2022 г. мероприятия по защите работников и имущественного комплекса Компании от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера планировались и реализовывались с учетом требований, указаний и рекомендаций МЧС России, Минэнерго России, ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг».

В указанный период продолжалась целенаправленная работа по совершенствованию деятельности системы гражданской защиты ТГК-1. Введены в действие нормативные и распорядительные документы, определяющие мероприятия в области защиты работников и производственных объектов от поражающих факторов чрезвычайных ситуаций.

В 2022 г. прошли профилактические визиты в рамках организации в 2023 г. проверок управлениями надзорной деятельности и профилактической работы главных управлений МЧС России по Ленинградской и Мурманской областям и Республике Карелия в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций на объектах генерации, расположенных на территориях филиалов «Невский», «Кольский» и «Карельский».

В Компании разработаны программы курсового обучения работников в области гражданской обороны и действий в чрезвычайных ситуациях, проводятся инструктажи с вновь принятыми работниками. Основные усилия Компании при организации обучения направлены на повышение готовности работников к умелым и адекватным действиям при угрозе и возникновении опасностей, присущих ЧС и характерных для района размещения энергетических объектов.

В целях профилактики чрезвычайных ситуаций в 2022 г. в учебно-методических центрах субъектов РФ, а также на курсах гражданской обороны прошли подготовку (переподготовку):

Занимаемая должность	Количество прошедших подготовку / переподготовку, чел.
Председатели комиссий по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности	5
Руководители гражданской обороны	3
Члены комиссий по чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности	19
Специалисты по гражданской защите	5
Члены эвакуационных комиссий	4
Члены комиссий по повышению устойчивости функционирования	8
Руководители и специалисты дежурно-диспетчерских служб	29
Руководители нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне	19
Руководители проведения занятий по гражданской обороне	19
Личный состав нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне	455
Руководители пунктов выдачи средств индивидуальной защиты	5

В целях совершенствования готовности к реагированию на чрезвычайные и аварийные ситуации и происшествия с работниками проводятся учения и тренировки. В 2022 г. в Компании проведены:

21 Штабная тренировка

41 Тактико-специальное учение

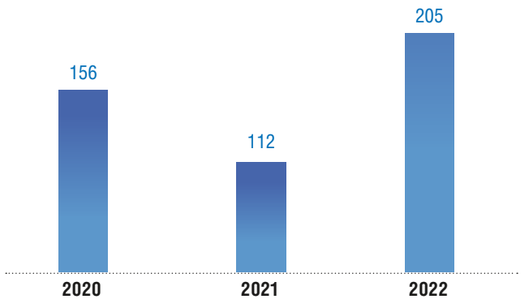
107 Объектовых тренировок

29 Совместных учений в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду

6 Учений по ликвидации разливов нефтепродуктов

1 Учение в ходе регулярного обследования гидротехнических сооружений

Проведенные учения и тренировки по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций за 2020–2022 гг., шт.



Система гражданской защиты Общества готова к выполнению задач по предназначению.

Чрезвычайных ситуаций в 2022 г. в Обществе не произошло, на объектах генерации было зафиксировано 2 пожара:

24.02.2022 в 08:20 на Первомайской ТЭЦ филиала «Невский» произошел пожар на 4-ом этаже неэксплуатируемого лабораторного бытового корпуса старой части ТЭЦ.

Причиной пожара явилось неосторожное обращение с огнем посторонних неустановленных лиц.

Погибших, пострадавших и материального ущерба от пожара нет.

05.04.2022 в 16:45 на Автовской ТЭЦ филиала «Невский» произошел пожар в помещении кладовой электроцеха. При проведении огневых работ по демонтажу регистров отопления по наряду-допуску подрядной организацией не были предусмотрены мероприятия по предотвращению попадания искр на низлежащие отметки. Искры попали в щель между ригелем и стеной, что привело к возгоранию на стеллаже, стоящем в кладовой.

Причиной пожара явилось нарушение правил пожарной безопасности подрядной организацией при проведении пожароопасных работ.

Погибших, пострадавших и материального ущерба от пожара нет.

НАДЕЖНОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Надежное энергоснабжение – один из важнейших факторов устойчивости социальной сферы регионов расположения электростанций Компании. В целях обеспечения бесперебойной работы оборудования на регулярной основе проводятся ремонтные и профилактические работы.

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Компании реализован комплекс мер для обеспечения надежного энергоснабжения потребителей. Действия направлены в первую очередь на снижение вероятности массовых заболеваний персонала.

Весной 2020 г. создан Оперативный штаб по предупреждению распространения вирусных инфекций на объектах Компании, изданы соответствующие распорядительные документы.

Утвержден Стандарт безопасной деятельности, разработанный в целях обеспечения санитарно-гигиенической безопасности работников в условиях распространения COVID-19 и содержащий требования к санитарному режиму и режиму доступа на объекты, личной гигиене работников, организации питания работников, санитарной обработке помещений, обеспечению работников средствами защиты, а также перечень других мероприятий для противодействия распространению коронавирусной инфекции.

Организован 100% термометрический контроль работников на входе в административные и производственные помещения.

Обеспечено оснащение персонала средствами индивидуальной защиты, в частности масками, перчатками, а также обеззараживающими средствами.

Ведется информирование персонала по профилактике заболеваемости и обязанности неукоснительно соблюдать требования органов государственной власти, местного самоуправления в рамках организации мероприятий по противодействию распространению COVID-19.

Минимизирована численность персонала, привлекаемого к работе на стационарных рабочих местах.

Определены критичные для производственного процесса объекты электрогенерации, а также ключевой персонал – особая категория сотрудников, непосредственно обеспечивающих непрерывность и бесперебойность функционирования критически важных объектов. Сформированы резервные смены, обеспечена готовность генерирующих мощностей к переходу на работу в автономном режиме, с изоляцией оперативного персонала на объектах.

Минимизированы контакты между персоналом различных объектов Компании, подразделений и смен, отменены массовые мероприятия. Рабочие совещания проводятся в режиме видео-конференц-связи. Введены ограничения в части служебных командировок работников, рекомендовано воздерживаться от частных зарубежных поездок.

Организована усиленная дезинфекция помещений, транспортных средств и оборудования на объектах Компании.

В Компании созданы контакт-центры для ежедневного мониторинга самочувствия работников с подтвержденным заболеванием COVID-19 и / или имевших контакт с заболевшими COVID-19 и контроля соблюдения ими режима самоизоляции.

Указанные меры позволяют эффективно сдерживать рост заболеваемости в коллективе. На объектах Компании не выявлено случаев нарушения производственного процесса, вызванных распространением коронавирусной инфекции.



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

и социальная поддержка персонала

GRI 2-23, GRI 2-24

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Политика управления персоналом ПАО «ТГК-1», находящегося в контуре управления ООО «Газпром энергохолдинг», содействует достижению стратегической цели ПАО «Газпром» – стать лидером среди глобальных энергетических компаний.

БИЗНЕС-СТРАТЕГИЯ ПАО «ТГК-1» НАПРАВЛЕНА НА РАЗВИТИЕ КЛЮЧЕВЫХ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ:

- **СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**
- **ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ И ОРИЕНТАЦИЯ НА ДОЛГОСРОЧНОЕ РАЗВИТИЕ**
- **МАСШТАБ КОМПАНИИ И РАЗВИТАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА**
- **ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ РАБОТНИКОВ**

ЦЕЛЬ ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ – СОЗДАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО ЭФФЕКТИВНОЙ КОМПАНИИ С ПРОЗРАЧНОЙ СИСТЕМОЙ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩЕЙ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ МАКСИМАЛЬНОГО РАСКРЫТИЯ ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ.

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ПОЛИТИКИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ –

построение системы управления, при которой Компания имеет стабильный статус «предпочтительного работодателя» в глазах людей, готовых и способных принести ей максимальную пользу.

Реализация Политики управления персоналом – ответственность руководителей всех уровней управления Компании.

Внутренние документы разработаны в соответствии с требованиями:

- норм законодательства РФ;
- Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 07.11.2006 № 49).

Вопросы управления персоналом закреплены за профильными функциональными блоками и подразделениями Компании.

Действующие документы в области управления персоналом:

- Политика управления персоналом;
- Кодекс корпоративной этики;
- Модель корпоративных управленческих и личностно-деловых компетенций ПАО «ТГК-1»;
- Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1»;
- Положение об аттестации персонала по занимаемой должности ПАО «ТГК-1»;
- Положение об адаптации персонала в ПАО «ТГК-1»;
- Положение о работе со студентами и молодыми специалистами ПАО «ТГК-1»;
- Порядок обучения в Учебном центре ТГК филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»;
- Порядок проведения работы с персоналом ПАО «ТГК-1»;
- Правила работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации;
- Методические рекомендации по применению профессиональных стандартов в ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществах;
- Комплексный план мероприятий по применению профессиональных стандартов в ПАО «ТГК-1» и его дочерних обществах.

4.
ОХРАНА
ТРУДА

В 2022 г. Компания продолжила работу по применению профессиональных стандартов. Регулярная работа в данном направлении ведется в соответствии с ежегодными планами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром энергохолдинг». Всего в ПАО «ТГК-1» используются 48 профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты, используемые в ПАО «ТГК-1»

18 Профессиональные стандарты, в отношении которых установлена обязательность применения

30 Профессиональные стандарты, в отношении которых не установлена обязательность применения

Отношения между работниками и Обществом строятся на основе доверия и взаимопонимания.

Общество обеспечивает прозрачность и открытость в управлении персоналом, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможности для повышения квалификации и реализации своего потенциала. При этом Общество соблюдает конфиденциальность в отношении персональных данных своих работников.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Ключевые принципы:

- прозрачность и открытость
- стремление к отраслевому лидерству
- эффективность инвестиций в персонал
- постоянное совершенствование
- организационный порядок

Политика управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций

Политика управления персоналом

Кодекс корпоративной этики

Положение о работе с резервом кадров для выдвижения на руководящие должности ПАО «ТГК-1»

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ

Трудовой кодекс РФ

Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»

«Правила осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах»

Система управления охраной труда (СУОТ)

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 2-7

По состоянию на 31.12.2022 численность персонала Компании (с учетом лиц, привлеченных по договорам гражданско-правового характера, и совместителей) составила 7 449 человек (на 31.12.2021 – 7 328 человека). За период с 31.12.2021 по 31.12.2022 численность персонала увеличилась на 1,65%, или на 121 человека.

Общая численность персонала в разбивке по типу трудового договора и полу, чел.

Пол	Штатные сотрудники						Внештатные сотрудники		
	Трудовой договор с работником списочного состава			Трудовой договор с совместителем			Договор гражданско-правового характера (ГПХ)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Жен.	2 334	2 354	2 465	24	26	31	14	14	17
Муж.	5 077	4 897	4 901	13	26	22	12	11	13

GRI 405-1

Общее число сотрудников в разбивке по типу трудового договора (постоянный / временный) и региону деятельности, чел.

Регион	Штатные сотрудники												Внештатные сотрудники					
	Трудовой договор с работником списочного состава						Трудовой договор с совместителем						Договор гражданско-правового характера (ГПХ)					
	2020		2021		2022		2020		2021		2022		2020		2021		2022	
	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.	Пост.	Врем.
Санкт-Петербург	3 540	83	3 523	78	3 639	85	6	1	9	1	19	0	0	4	0	1	0	7
Ленинградская область	606	14	576	11	596	16	0	3	0	10	0	0	0	1	0	0	0	0
Мурманская область	1 435	10	1 389	9	1 389	19	0	0	3	0	2	0	0	9	0	11	0	10
Республика Карелия	993	26	969	23	969	27	0	16	0	17	0	17	0	12	0	13	0	12
Мурманск	698	6	664	9	664	8	11	0	12	0	14	1	0	0	0	0	0	1

Общее число сотрудников в разбивке по типу занятости (полная / частичная) и полу, чел.

Регион	Полная занятость						Частичная занятость					
	2020		2021		2022		2020		2021		2022	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
ТГК-1	2 320	5 067	2 333	4 884	2 438	4 886	14	10	22	12	26	16

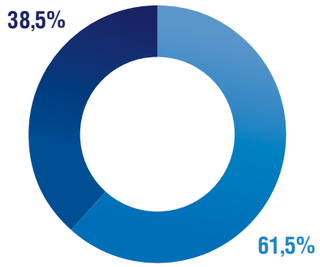
ВНОВЬ НАНЯТЫЕ СОТРУДНИКИ

7 449 человек
Общее количество штатных сотрудников на 31.12.2022

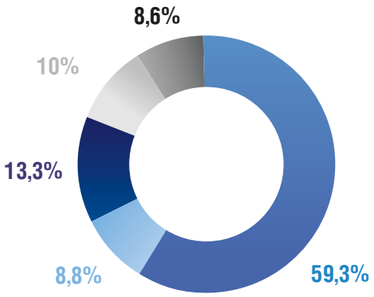
1 237 человек
Общее количество вновь нанятых сотрудников в течение отчетного периода с 01.01.2022 по 31.12.2022

16,7%
Доля вновь принятых сотрудников от общего количества штатных сотрудников

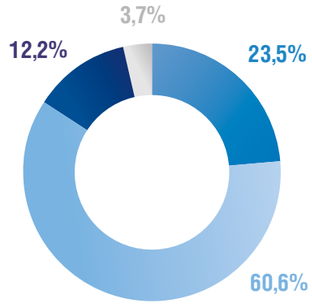
Распределение вновь принятых сотрудников по полу, %



Распределение вновь принятых сотрудников по регионам, %



Распределение вновь принятых сотрудников по возрасту, %



Общая численность персонала в разбивке по должности, возрасту и полу, чел.

	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
2020						
< 30 лет	32	77	176	129	50	557
30-50 лет	292	767	680	470	226	1 190
> 50 лет	192	492	332	234	354	1 161
Всего	**516**	**1 336**	**1 188**	**833**	**630**	**2 908**
2021						
< 30 лет	34	85	181	151	55	473
30-50 лет	299	771	687	458	229	1 121
> 50 лет	204	488	330	231	336	1 118
Всего	**537**	**1 344**	**1 198**	**840**	**620**	**2 712**
2022						
< 30 лет	38	71	218	167	61	508
30-50 лет	293	782	740	462	225	1 101
> 50 лет	223	491	346	241	320	1 079
Всего	**554**	**1 344**	**1 304**	**870**	**606**	**2 688**

Развернутая информация о персонале приводится в Приложении 23 и в Приложении 24.

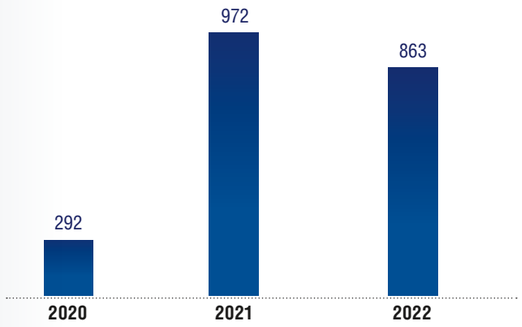
ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

GRI 404-3

В 2022 г. в Компании оценку результативности прошли 863 работника посредством контроля выполнения показателей премирования / КПЭ, индивидуальных целей и задач.

Также оценку результативности и обучение согласно индивидуальным планам подготовки прошли 457 человек, состоящих в кадровом резерве и / или участвующих в других программах развития. Оценка результативности состояла из тестов способностей, структурированных опросников и центра оценки. По результатам оценки определены ключевые компетенции, требующие развития, проработаны планы организации обучения и развивающих тренингов.

Количество работников, прошедших оценку эффективности (результативности), чел.



Аттестацию на соответствие занимаемой должности прошли 388 человек, оценивались профессиональные и личностно-деловые компетенции, административно-управленческие навыки, показатели и результаты работы. В 2022 г. аттестация проводилась в соответствии с планом.



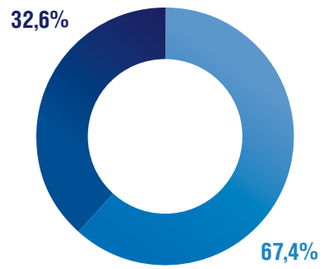
ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

GRI 401-1

Текучесть кадров[17] в Компании в течение 2022 г. в среднем находилась на уровне около 10%.

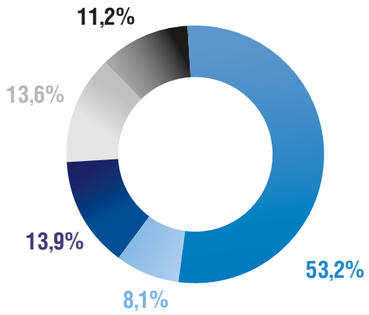
Подробная информация о текучести кадров приводится в Приложении 25.

Распределение текучести кадров по полу, %



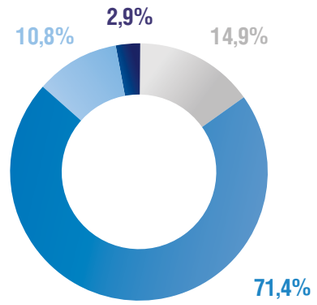
Мужчины
Женщины

Распределение текучести кадров по регионам, %



Санкт-Петербург
Мурманск
Республика Карелия
Ленинградская обл.
Мурманская обл.

Распределение текучести кадров по возрасту, %



До 25 лет
От 50 лет до пенсионного возраста
25-50 лет
Работающие пенсионеры

В целях снижения текучести кадров в 2022 г. в Компании планируется реализовать дополнительные меры сохранения работников.

Основными инструментами привлечения и сохранения работников являются достойный уровень оплаты труда и социальной защиты работников в регионах присутствия, а также инструменты нематериального стимулирования работников, такие как:

- корпоративные программы медицинского страхования и пенсионного обеспечения;
- программы обучения и развития персонала;
- корпоративные культурно-массовые мероприятия (в том числе спортивные);
- организация оздоровительного отдыха работников и членов их семей.

Каждый вновь принимаемый работник проходит адаптационную программу вхождения в должность. Для работников, принятых с испытательным сроком, составляется задание на период испытательного срока, по итогам которого проводится процедура оценки.

При найме работников и их отборе на руководящие должности Компания руководствуется только профессиональными качествами кандидатов, не учитывается принадлежность к каким-либо социальным группам и не ведется соответствующая статистика. Основная часть персонала проживает в регионах расположения электростанций.

17 Соотношение числа работников, уволившихся по собственному желанию и по инициативе администрации в связи с прогулами, систематическими нарушениями трудовой дисциплины, и среднесписочной численности персонала в отчетном периоде.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 2-19

Заработная плата работников устанавливается с учетом квалификации каждого работника, сложности выполняемых им работ, результатов его деятельности, а также результатов деятельности подразделения, в котором он занят, и деятельности Компании в целом. При формировании плана затрат по заработной плате на будущие периоды принимается во внимание прогнозный индекс роста потребительских цен.

GRI 401-2

ДЕЙСТВУЮЩАЯ В КОМПАНИИ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ НАЛИЧИЕ ПОСТОЯННОЙ И ПЕРЕМЕННОЙ ЧАСТЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Постоянная часть заработной платы

Включает в себя фиксированную часть оплаты труда работников и выплаты компенсационного характера в зависимости от условий и характера труда.

В ТГК-1 фиксированная часть оплаты труда формируется на основе тарифной системы (или тарифных сеток), отражающей различия между работниками в зависимости от сложности должностных обязанностей и выполнения трудовой нормы.

Переменная часть заработной платы

Включает в себя надбавки и доплаты стимулирующего характера, в том числе премии, которые начисляются по итогам отчетного периода (месяца, квартала, года) с учетом результатов выполнения КПЭ, установленных для конкретного работника и для Компании в целом.

В перечень КПЭ, как правило, включены финансово-экономические показатели, показатели эффективности, безопасности и надежности производственной деятельности, показатели эффективности выполнения инвестиционных программ в целом и отдельных приоритетных инвестиционных проектов. Система показателей постоянно совершенствуется в соответствии с текущими и стратегическими задачами и служит инструментом оценки эффективности работы и мотивации работников.

СООТНОШЕНИЕ ПОСТОЯННОЙ И ПЕРЕМЕННОЙ ЧАСТЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

65/35	**60/40**
основной персонал — рабочие, специалисты	**руководители**

GRI 202-1, GRI 405-2

В регионах деятельности в соответствии с законодательством РФ установлен единый минимальный размер оплаты труда (МРОТ), одинаковый вне зависимости от пола работников.

Уровень оплаты труда для работников, находящихся на должностях начального уровня, превышает МРОТ соответствующих регионов и не зависит от пола и возраста работников.

Средний уровень оплаты труда поддерживается на уровне выше среднерегионального.

Критерии отбора и договоры с поставщиками и подрядчиками не предусматривают условия, касающиеся минимальной заработной платы персонала.

Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности приведено в Приложении 26.

Оценка удовлетворенности персонала осуществляется в процессе контроля адаптации новых и / или переведенных сотрудников всех категорий персонала и при увольнении работников по собственному желанию (используется метод интервью).

В ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ» проводятся плановые аттестации персонала согласно утвержденным графикам.

Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности

Филиалы	2020	2021	2022
Санкт-Петербург	1,33	1,41	1,24
Ленинградская область	1,72	2,06	1,92
Мурманская область	1,09	1,06	1,1
Республика Карелия	1,08	1,09	1,09
Мурманск	1,03	1,03	1,03

Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников и регионам деятельности

Регионы деятельности	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Санкт-Петербург	1,06	1,08	1,09	1,11	1,1	1,08	1,21	1,21	1,22
Ленинградская область	1,15	1,13	1,14	1,15	1,11	1,14	1,21	1,24	1,23
Мурманская область	1,22	1,27	1,23	1,14	1,16	1,17	1,16	1,16	1,15
Республика Карелия	1,07	1,07	1,06	1,1	1,1	1,11	1,17	1,19	1,16
Мурманск	0,74	0,72	0,78	1,06	1,05	1,06	1,14	1,14	1,14

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

GRI 404-2

Компания предоставляет работникам широкие возможности для раскрытия собственного потенциала и карьерного роста.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ПО КОТОРЫМ ВЕДЕТСЯ РАБОТА:

СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ФИРМЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

АДАПТАЦИЯ
вновь принятых работников и система наставничества

ВНЕДРЕНИЕ ЕДИНЫХ ПОДХОДОВ
и методов обучения и оценки персонала

ПОДГОТОВКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
прозрачная система продвижения перспективных работников по карьерной лестнице

КОРПОРАТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ И КОНКУРСЫ
профессионального мастерства и инновационных проектов

Непрерывное обучение необходимо для реализации целей, задач и перспективного развития Компании: действуют специализированные программы для менеджмента, кадрового резерва и высокопотенциальных работников, обучающие созданию эффективных механизмов управления, развитию личной эффективности и навыков деловой коммуникации, а также способствующие стимулированию профессионального роста.

Ежегодно ПАО «ТГК-1» разрабатывает и утверждает План подготовки персонала Компании в соответствии с требованиями Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» (СНФПО), на основании которого организуется профессиональное образование и развитие руководителей и специалистов, профессиональное обучение рабочих в течение их трудовой деятельности в Компании на основе имеющегося у них уровня образования (в интересах работника и работодателя).

Учебный центр ПАО «ТГК-1» разрабатывает новые программы обучения и при необходимости актуализирует существующие программы обучения, направленные на повышение квалификации работников Компании с учетом изменяющихся условий производства, внедрения новых технологий, совершенствования бизнес-процессов.

В целях повышения эффективности проводимого обучения персонала ПАО «ТГК-1» в Учебном центре функционирует Учебно-методический совет, который координирует учебную и учебно-методическую работу сотрудников и преподавателей Учебного центра, разрабатывает критерии оценки качества обучения, формирует и актуализирует требования к содержанию программ обучения и учебно-методических материалов к ним.

В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПАО «ТГК-1» В 2022 Г. ОРГАНИЗОВАНО ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ:

- профессионального обучения;
- дополнительного профессионального образования;
- предаттестационной и предэкзаменационной подготовки;
- допусков рабочих к работе на объектах, подведомственных Ростехнадзору;
- тренажерной подготовки;
- дистанционных курсов;
- тренингов.

В 2022 г. обучение персонала проводилось в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики РФ (утверждены приказом Минэнерго от 22.09.2020 № 796; изменения в приказ от 30.11.2022 № 1271) и другими НПА, регламентирующими порядок обучения персонала.

В 2022 Г. РАЗРАБОТАНЫ НОВЫЕ ПРОГРАММЫ:

Профессионального обучения и повышения квалификации рабочих (с учетом профессиональных стандартов):

- «Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов»;
- «Машинист насосных установок 2 разряда»;
- «Машинист энергоблока 7 разряда»;

Повышения квалификации руководителей и специалистов:

- «Основы энергетики»;
- «Правила отбора и подготовки образцов для испытаний в лабораториях ТЭС и ГЭС»;
- «Требования охраны труда»;

Программы для всех категорий персонала:

- «Энергия безопасности»;
- «Новые нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, вступившие в силу 1 марта 2022 г.»;
- «Новые нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, вступившие в силу 1 сентября 2022 г.»

АКТУАЛИЗИРОВАНЫ 39 ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ 5 ПРОГРАММ С УЧЕТОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ:

- Программа профессионального обучения «Электромонтер главного щита управления тепловых электростанций»;
- Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Лаборант химического анализа»;
- Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Аппаратчик химводоочистки электростанции»;
- Программа повышения квалификации рабочих по профессии «Эксплуатация основного электротехнического оборудования»;
- Программа повышения квалификации «Требования к организации и проведению переключений в электроустановках ПАО «ТГК-1».

Обучение персонала проводилось по программам обязательного, целевого и периодического обучения.

РАЗРАБОТАНЫ ЭЛЕКТРОННЫЕ КУРСЫ ДЛЯ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ:

- «Требования стандартов ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018»;
- «Основы системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ТГК-1».

В 2022 г. доля обучения с применением дистанционных образовательных технологий составила 66%.

Количество проведенного обучения по видам программ и категориям работников, человеко-курс

Виды программ	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Обязательного обучения	3 262	3 157	3 959	1 853	1 428	1 827	4 674	4 629	4 491
Целевого обучения	1 615	451	1 091	2 192	466	1 434	2 210	1 459	383
Периодического обучения	408	618	505	713	841	534	122	218	197
Всего	**5 285**	**4 226**	**5 555**	**4 758**	**2 735**	**3 795**	**7 006**	**6 306**	**5 071**

GRI 404-1

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников и по полу

Наименование показателя	Руководители			Специалисты и служащие			Рабочие		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, всего	51	52	61	51	52	61	64	63	64
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, жен.	51	52	61	51	52	61	64	63	64
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, муж.	51	52	61	51	52	61	64	63	64

В соответствии с Положением о взаимодействии ПАО «ТГК-1» с высшими и средними профессиональными учебными заведениями, учитывая потребность Компании в профильных специалистах, ежегодно организуется обучение работников по программам высшего и среднего профессионального образования по техническим направлениям подготовки в вузах и в учреждениях среднего профессионального образования Северо-Западного федерального округа за счет средств Компании. Порядок компенсации затрат на обучение работников Компании в образовательных учреждениях с указанием прав и обязанностей работодателя и работника определен в действующем Положении.

В 2022 г. за счет средств ПАО «ТГК-1» обучение по программам высшего образования проходили:

27 работников,
из них 9 человек окончили обучение, 3 начали обучение с сентября 2022 г.

Сумма затрат на обучение

1 390,7 тыс. руб.

Для оперативного персонала ежегодно проводятся соревнования профессионального мастерства. Основными задачами соревнований являются повышение уровня профессиональной подготовки оперативного персонала в вопросах обеспечения надежности энергосистемы, обмен передовым опытом организации и проведения работ по оперативному управлению оборудованием теплоэлектростанций, совершенствование форм и методов работы, направленной на обеспечение качества и безопасности обслуживания оборудования.

В 2023 г. в планах Компании – использование положительного опыта по реализации программ подготовки с применением дистанционных технологий и развитие тренажерной подготовки в Учебном центре и структурных подразделениях Компании.

ПОДДЕРЖКА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

В целях повышения уровня социальной защищенности работников ПАО «ТГК-1» действует Положение о материальной помощи работникам.

Работникам, у которых совокупный доход на одного члена семьи меньше минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, занятого на эксплуатации, ремонте и строительстве объектов электроэнергетической промышленности, установленной в ПАО «ТГК-1», 1 раз в квартал может быть оказана материальная помощь в размере 5 000 руб.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И АДАПТАЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Одной из стратегических целей в сфере кадровой политики Компании является поддержание оптимального возрастного состава персонала и обеспечение профессиональной преемственности поколений.

В качестве основных инструментов привлечения молодых работников Компания использует:

- регулярное взаимодействие с учебными заведениями с целью привлечения и подбора перспективных кандидатов для приема на работу; заключение договоров на целевое обучение;
- систему практик учащихся профильных высших и средних профессиональных учебных заведений; конкурсы дипломных проектов среди студентов высших учебных заведений;
- Дни компании, круглые столы с привлечением ведущих специалистов Компании;
- курс лекций «Настоящее и будущее энергетики»;
- участие в ярмарках вакансий и размещение информации о вакансиях для молодых специалистов на стендах в вузах, а также в социальных сетях и СМИ;
- целевые программы адаптации и развития молодых специалистов.

Ежегодно Управляющим директором утверждается план работы с молодыми специалистами, состоящий из мероприятий, направленных на привлечение, адаптацию и совершенствование профессиональных и личностно-деловых компетенций молодых специалистов по следующим направлениям:

- адаптация;
- обучение и развитие;
- раскрытие научно-технического и творческого потенциала;
- внутренние и внешние коммуникации;
- повышение социальной ответственности молодых специалистов.

СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В целях поддержания молодежных инициатив, содействия профессиональному росту молодых специалистов, укрепления корпоративного духа в ПАО «ТГК-1» создан и успешно функционирует Совет молодых специалистов. Члены Совета вовлечены не только в корпоративную жизнь Компании, но и принимают активное участие в совместных проектах молодых специалистов компаний группы ООО «Газпром энергохолдинг» и ПАО «Газпром».

С 2021 г. ежегодно проводится обучение в Школе молодых специалистов.

В 2022 г. обучение в Школе прошли 18 молодых специалистов.

Ежегодно молодые специалисты принимают участие в Международном инженерном чемпионате «CASE-IN», Инновационной неделе в профильных вузах, Конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».

В 2022 г. команда молодых специалистов заняла 3-е место в Международном инженерном чемпионате «CASE-IN» среди 11 команд со всей России и первые места в секции «Управление и автоматизация» и технической секции Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг».

КОНКУРСЫ И МЕРОПРИЯТИЯ

В целях поддержания молодежных инициатив, развития научно-технического потенциала молодых специалистов и их мотивации к профессиональному развитию в ПАО «ТГК-1» ежегодно проходят следующие мероприятия:

Отборочные туры Конкурса молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг»

Разработка молодежных проектов в рамках Школы молодого специалиста ПАО «ТГК-1»

Решение кейсов по актуальным задачам энергетической отрасли во время Международного инженерного чемпионата «CASE-IN»

Конкурс на лучший дипломный проект среди студентов Северо-Западного федерального округа

В 2022 г. в ТГК-1 утвержден приказ о присвоении статуса «молодой специалист» и формировании индивидуальных планов развития. В 2022 г. 109 сотрудникам присвоен статус «молодой специалист» и сформированы индивидуальные планы по их профессиональному развитию и раскрытию научно-технического потенциала.

Молодые специалисты ТГК-1 принимают активное участие в городских мероприятиях Совета работающей молодежи Санкт-Петербурга и Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями, участвуют в мероприятиях Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче и социально значимых проектах компаний Группы Газпром и Группы Газпром энергохолдинг.

В 2022 г. ПАО «ТГК-1» было отмечено дипломом 3-ей степени Конкурса видеосюжетов работающей молодежи Санкт-Петербурга в номинации «Мастер-класс от профессионала».

Молодые специалисты ТГК-1 проводят профориентационную работу со школьниками «Газпром-класса» Гимназии № 426 Петродворцового района Санкт-Петербурга и детского технопарка «Кванториум», разрабатывают кейсы для студентов энергетических специальностей, принимают участие в инновационных неделях, молодежных карьерных форумах и ярмарках вакансий в профильных вузах.



ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ

GRI 403-4

Одним из ключевых направлений политики Компании в кадровой сфере является обеспечение социальной защищенности работников.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Базовым принципом Компании является социальное партнерство, которое осуществляется путем предоставления работникам различных видов выплат социального характера, личного страхования, медицинского и негосударственного пенсионного обеспечения.

ОСНОВНЫЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ВЫПЛАТЫ

- ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ
- НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
- СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ
- ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ – ВЕТЕРАНОВ ПАО «ТГК-1», В ТОМ ЧИСЛЕ ВОВ И ТРУЖЕНИКОВ ТЫЛА
- ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ И / ИЛИ ИХ ДЕТЕЙ

Важным инструментом обеспечения защиты интересов работников и поддержания социального партнерства между менеджментом и персоналом является сотрудничество с профсоюзными организациями.

Первичные профсоюзные организации в филиалах ТГК-1 действуют как часть Всероссийского Электропрофсоюза.

В Компании действует специально созданная комиссия, курирующая вопросы регулирования социально-трудовых отношений. В тесном контакте с профсоюзами активно реализуется социальная политика в части организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В ПАО «ТГК-1» и АО «Мурманская ТЭЦ» 52% работников являются членами профсоюзной организации.

GRI 2-30

В Компании действует Коллективный договор и выполняются взаимные обязательства. Целью развития договорных отношений между сторонами социального партнерства является реализация социально-экономических прав и гарантий работников, повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

В 2022 г. был заключен новый Коллективный договор на 2022-2023 гг., основанный на тексте предыдущего Коллективного договора, действовавшего с 01.02.2020 по 31.01.2022. Внесенные изменения были направлены на приведение статей Коллективного договора в соответствие с изменившимися законодательными нормами, Политикой управления оплатой труда работников организаций ПАО «Газпром» и совершенствование социально-трудовых отношений.

Доля работников Компании, охваченных коллективными договорами, равна 100%.

Однако существуют особенности регулирования условий труда отдельных категорий работников (работники аппаратов управления), которые установлены иными локальными актами, принятыми в ПАО «ТГК-1», помимо Коллективного договора, в порядке, регламентированном трудовым законодательством.

Доля работников, охваченных Коллективным договором и доля работников, входящих в профсоюз

	Доля работников, охваченная Коллективным договором	Доля работников, входящих в профсоюзы	Профсоюзы компаний
ТГК-1	100%	52%	Первичная профсоюзная организация Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Контроль выполнения коллективных договоров реализуется с участием всех сторон в формате периодических (за квартал, полугодие, год) отчетов и конференций. Для обсуждения вопросов, связанных с коллективными договорами, созданы коллегиальные органы, куда входят представители работодателей и работников (профсоюзы).

Коллективные договоры с работниками содержат следующие основные элементы:

- нормы рабочего времени и времени отдыха: продолжительность рабочей недели, основного и дополнительных отпусков;
- минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала: устанавливается с учетом индекса промышленных цен прошлых периодов, исходя из финансовых возможностей предприятия;
- охрана труда: обязательства работодателя в части обеспечения безопасности, проведения медосмотров, выдачи одежды / обуви, страхования от несчастных случаев и пр.;
- льготы, гарантии и компенсации.

Минимальный период уведомления работников о значительных изменениях условий труда в Компании составляет два месяца.

GRI 402-1

Минимальный период уведомления выборного органа первичной профсоюзной организации о сокращении численности или штата работников, которое может привести к массовому увольнению работников, – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Коллективный договор также предусматривает заблаговременное извещение профсоюзных организаций о предстоящих реорганизациях и предоставление им информации о решениях по реорганизациям, принятых Собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующих решений.

Ни одна из сторон, заключивших Коллективный договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

При изменении условий деятельности филиалов, структурных подразделений Общества в Коллективный договор в период его действия могут быть внесены дополнительные изменения. Конференции коллективов работников филиалов «Невский», «Карельский», «Кольский» ПАО «ТГК-1», АО «Мурманская ТЭЦ» предоставляют совместной комиссии профсоюза и работодателя право на рассмотрение и принятие решений о внесении изменений и дополнений в содержание действующего Коллективного договора. Соответствующие изменения и дополнения вступают в силу с момента принятия комиссией согласованного решения. В случае непринятия согласованного решения заинтересованная сторона вносит соответствующее представление о возобновлении переговоров, которые должны быть начаты не позднее 7 дней со дня получения письменного уведомления одной из сторон. Внесенные дополнения и изменения оформляются в виде приложений к Коллективному договору с обязательным ознакомлением всех работников Общества.

Данные нормы прописаны в соответствующем разделе Коллективного договора «Порядок внесения в договор изменений и дополнений, разрешения споров».

Распространение Коллективного договора среди сотрудников осуществляется через корпоративный портал и на бумажных носителях (из расчета 1 экземпляр на 15 чел.). Ознакомление с Коллективным договором новых сотрудников осуществляется при оформлении на работу работниками кадровых служб.

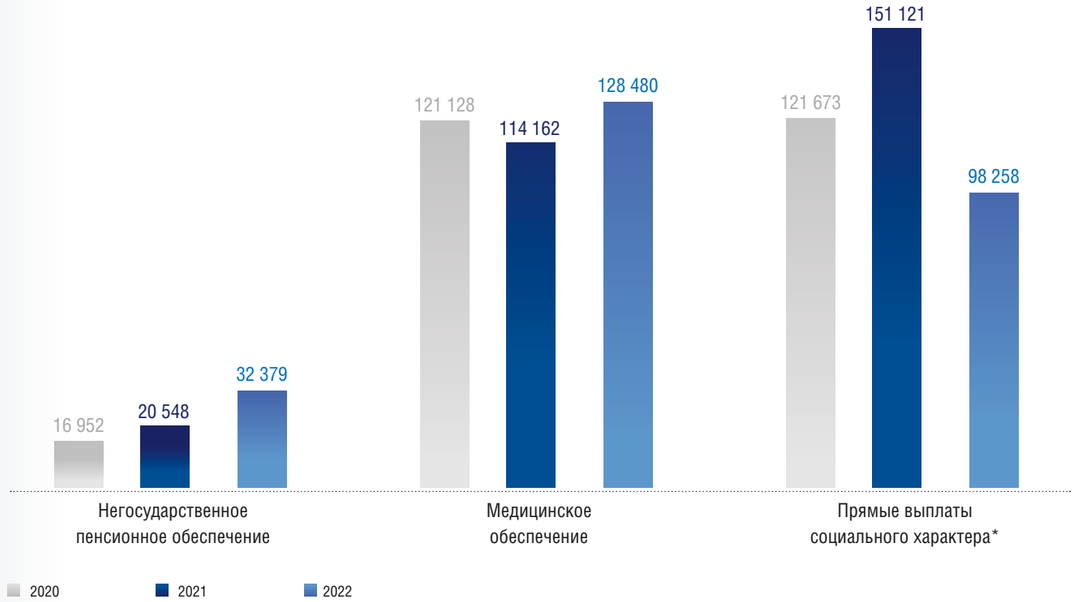
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ И ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

GRI 201-3

Основным негосударственным пенсионным фондом (НПФ) является НПФ «Газфонд», также действуют ранее заключенные договоры с НПФ «Открытие».

В Компании применяется как корпоративная, так и паритетная программы.

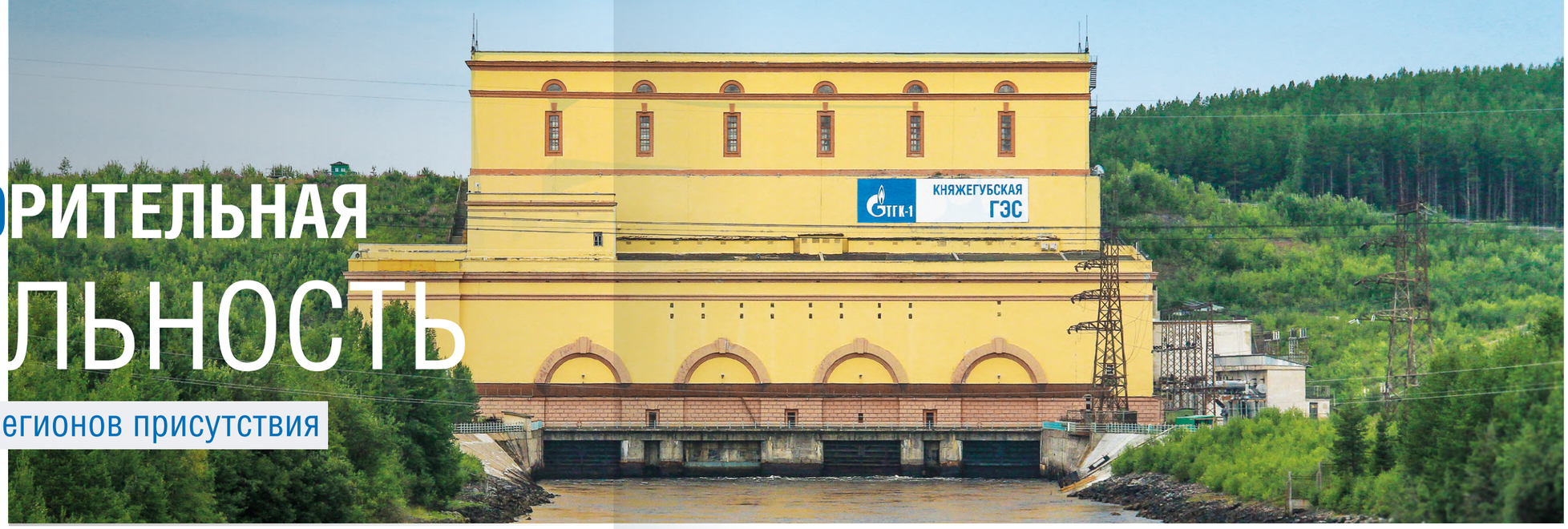
Структура социальных выплат в 2020-2022 гг., тыс. руб.



* Прямые выплаты социального характера за 2022 г. соответствуют данным формы отчетности № 161-газ. В предыдущие периоды были включены (помимо прямых выплат социального характера) социальные выплаты работникам из фонда заработной платы. Данные по форме 161-газ за 2021 г. составили 98 147 тыс. руб., за 2020 г. форма по данной статье расходов не заполнялась.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

и поддержка регионов присутствия



GRI 203-1, GRI 413-1

Являясь одной из ведущих энергетических компаний Северо-Западного федерального округа, ПАО «ТГК-1» вносит значительный вклад не только в повышение энергоэффективности и энергобезопасности, но и в минимизацию негативного воздействия на окружающую среду регионов своего присутствия – Санкт-Петербурга, Ленинградской и Мурманской областей и Республики Карелия, а также в создание благоприятных условий жизни почти 9 млн их жителей.

Ежегодно в рамках своей благотворительной и спонсорской деятельности Компания содействует различным инициативам в области образования, искусства, культуры, спорта, экологического просвещения, а также оказывает поддержку организациям инвалидов, детскому и молодежному движению, религиозным и некоммерческим общественным организациям.

Для формирования единых стандартов благотворительной деятельности в Компании разработаны и приняты Политика благотворительной деятельности и Положение о Комитете по благотворительности и спонсорству. Общий объем благотворительной помощи, выделенной Компанией в 2022 г., составил порядка 17,2 млн руб.

Крупнейшие проекты, реализованные в 2022 г. при поддержке ПАО «ТГК-1»:

В области культуры, искусства и сохранения исторического наследия:

С 2015 г. ПАО «ТГК-1» сотрудничает с Государственным Эрмитажем в части финансирования программы модернизации систем музейного освещения постоянных экспозиций и помещений реставрационных лабораторий, а также программы энергосбережения. За этот период была произведена замена и реставрация освещения на следующих объектах: лаборатория научной реставрации тканей, Советская лестница, постоянная экспозиция «Искусство Пальмиры», музей Императорского фарфорового завода, залы французской живописи XVII-XVIII вв., Школьный коридор, Галерея Растрелли, Восточная галерея и Большие Итальянские просветы в здании Нового Эрмитажа.

В 2022 г. Компания также начала сотрудничество с Санкт-Петербургским государственным музеем театрального и музыкального искусства, выделив финансирование для реставрации уникального экспоната – сценического костюма царевны Волховы для Н.И. Забелы-Врубель к опере Н.А. Римского-Корсакова «Садко», разработанного по эскизам художника Михаила Врубеля. Костюм является выдающимся памятником декоративно-прикладного искусства и художественной культуры и включен в Государственный музейный фонд Российской Федерации.

Кроме того, в целях патриотического воспитания подрастающего поколения, поиска, сбора и сохранения информации о событиях Великой Отечественной войны Компания оказала поддержку волонтерскому проекту «Военные тропы памяти в долине реки Паз» по установке мемориальной доски на задании Янискоски ГЭС-5 в память о воинах 11 стрелкового полка 83 стрелковой дивизии, погибших и захороненных на территории электростанции.

В области образования:

Понимая значимость развития отечественной инженерной школы, а также необходимость создания дополнительных стимулов к научной и просветительской работе среди педагогического состава высших учебных заведений, с 2005 г. ПАО «ТГК-1» ежегодно выплачивает стипендии имени Семена Арменаковича Казарова студентам и преподавателям ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна» и ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого».

Кроме того, с 2018 г. Компания сотрудничает с гимназией № 426 Петродворцового района Санкт-Петербурга, оказывая всестороннюю помощь профильному «Газпром-классу» – от финансирования поездок на научно-практические конференции и слеты учащихся до посещения с экскурсиями объектов энергетики и проведения тематических лекций опытными энергетиками. В «Газпром-класс» для обучения в 10-11 классах принимаются ученики, прошедшие конкурсный отбор. После успешного окончания обучения они имеют возможность поступить по целевому набору на энергетические специальности в ряд вузов Санкт-Петербурга.

В целях формирования мотивации учеников общеобразовательных школ, а также студентов и преподавателей к участию в научных исследованиях и разработках, актуальных для Компании, в 2022 г. ТГК-1 поддержало проекты организации лаборатории по дисциплине «Электрические станции и подстанции» в ФГАОУ ВО «Мурманский государственный технический университет» и закупки компьютерного оборудования для Гирвасской средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза А.Н. Афанасьева в п. Гирвас Кондопожского муниципального района Республики Карелия.

В области спорта и здорового образа жизни:

Поддержка молодежного любительского спорта и здорового образа жизни является неотъемлемой частью корпоративной культуры ПАО «ТГК-1». Поэтому на протяжении девяти лет Компания при участии общественной организации «Молодежные инициативы» и Ресурсного центра добровольчества Республики Карелия создает обществен-

ное пространство в Губернаторском парке Петрозаводска – публичный каток и арт-площадку для проведения уличных спортивных игр и праздников.

В Мурманской области ПАО «ТГК-1» выступает организатором лыжных гонок на Кубок филиала «Кольский» – одного из самых массовых детско-юношеских соревнований в Заполярье.

В городе Санкт-Петербурге Компания оказывает спонсорскую поддержку футбольному клубу Зенит и хоккейному клубу СКА.

В области экологии и экологического просвещения:

Являясь одним из лидеров российской возобновляемой энергетики, ПАО «ТГК-1» поддерживает проекты и организации, нацеленные на защиту окружающей среды и сохранение биоразнообразия.

Так, в 2022 г. в Ленинградской области, благодаря деятельному участию Компании, на территории Нижне-Свирского государственного природного заповедника была оборудована туристическая тропа (с учетом требований к удобству передвижения по ней детских организованных групп, в том числе с ограниченными возможностями здоровья).

В Мурманской области Федеральный исследовательский центр «Кольский научный центр Российской академии наук» (Институт проблем промышленной экологии Севера) при поддержке ПАО «ТГК-1» приступил к проектированию экологической тропы в районе Нижне-Териберской ГЭС.

В области поддержки местных сообществ, социальных инициатив и социально незащищенных категорий населения:

Значимую роль в благотворительной деятельности Компании играет формирование благоприятной среды в регионах ее присутствия. Энергетики уделяют особое внимание поддержке общественных инициатив, связанных с помощью инвалидам, детям-сиротам и детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Благодаря софинансированию ПАО «ТГК-1»:

- приобретено оборудование и созданы новые рабочие места в типографии «Профессия» для людей с ограниченными возможностями в рамках программы «Новая жизнь» в городе Санкт-Петербурге;
- приобретены книги для слепых и слабовидящих детей, являющихся воспитанниками МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 4» (город Всеволожск, Ленинградская область), ГОБОУ «Мурманская коррекционная школа-интернат № 3» (город Мурманск), а также посещающих Карельскую республиканскую библиотеку для слепых (город Петрозаводск);
- получила развитие программа «Маршрут помощи» благотворительного фонда «АИФ. Доброе сердце» по сопровождению семей с тяжелобольными детьми, включающая в себя юридическую помощь, психологическую поддержку и медицинскую экспертизу для каждой обратившейся семьи;
- получили необходимую лечебно-восстановительную помощь подопечные благотворительной общественной организации «Пеликан-центр» и фонда «Надежда на милосердие»;
- организованы и проведены благотворительные мероприятия для детей-инвалидов из ГБДОУ «Детский сад № 108 Выборгского района», детей из детских домов и интернатов в рамках программ Центра помощи детям-инвалидам «Фортуна», Регионального общественного движения «Большая медведица» и РБОО «Солнечный луч» в Ленинградской области и городе Санкт-Петербурге;
- закуплено логопедическое оборудование для профилактики и коррекции нарушений речи у воспитанников МБДОУ № 48 города Апатиты и развивающие пособия для инклюзивного образования в ГБДОУ детский сад № 104 Невского района города Санкт-Петербурга;
- приобретено сценическое оборудование для Центра развития творчества и научно-технических инициатив детей и молодежи Калининского района города Санкт-Петербурга;
- проведено благоустройство общественно-культурного пространства «Арт-село» в пгт. Пряжа Пряжинского района Республики Карелия.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

Участие волонтеров из числа сотрудников Компании в городских, региональных и отраслевых общественных инициативах отражает приверженность коллектива корпоративным ценностям и является одним из важных направлений внутрикорпоративной жизни ПАО «ТГК-1».

Так, в рамках ежегодной акции «Добропомощь» около 300 сотрудников Компании в городе Санкт-Петербурге из числа административного и производственного персонала объединились для сбора подарков детям-инвалидам, детям-сиротам, а также одиноким пожилым людям в канун Дня защиты детей и Нового года, а также в целях организации помощи приютам для бездомных и больных животных.

Структура расходов на благотворительные проекты ПАО «ТГК-1» в 2022 г.

Направление поддержки	Сумма, тыс. руб.
Адресная медицинская помощь	4 365
Поддержка общественных и религиозных организаций	680
Поддержка проектов в области культуры	4 470
Поддержка спорта и инициатив в области ЗОЖ	979
Поддержка местных сообществ, социальных инициатив и социально незащищенных категорий населения	2 075
Поддержка науки и образования	2 747
Поддержка экологических проектов	1 884
Итого	**17 200**



5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Обеспечение бесперебойного и надежного энергоснабжения 128
Ремонтная программа 134
Тарифное регулирование 135
Инвестиционная деятельность 136
Инновационное развитие 144

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕСПЕРЕБОЙНОГО и надежного энергоснабжения



GRI 2-6, GRI 3-3

На конец 2022 г. установленная мощность электростанций Компании (с учетом АО «Мурманская ТЭЦ») составила 6 919,7 МВт электрической и 13 568,58 Гкал/ч тепловой мощности.

ОСНОВУ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ПАО «ТГК-1» СОСТАВЛЯЮТ

52 электростанции ← в том числе

- **40** гидроэлектростанций (ГЭС)
- **12** тепловых электростанций (ТЭЦ), включая дочернее предприятие АО «Мурманская ТЭЦ»

Большинство ГЭС, расположенных последовательно по течению водного потока и связанных между собой общностью водного режима, объединены в каскады.

ФИЛИАЛ «НЕВСКИЙ»

Основная часть производственных мощностей ПАО «ТГК-1»

9 ТЭЦ > **3 523,5 МВт** Установленная мощность (электроэнергия) > **11 168,0 Гкал/ч** Установленная мощность (тепло)

7 ГЭС > **707,8 МВт** Установленная мощность (электроэнергия)

ФИЛИАЛ «КАРЕЛЬСКИЙ»

Петрозаводская ТЭЦ и котельные > **280 МВт** Установленная мощность (электроэнергия) > **728,6 Гкал/ч** Установленная мощность (тепло)

16 ГЭС, объединенных в 3 каскада > **550,5 МВт** Установленная мощность (электроэнергия)

ФИЛИАЛ «КОЛЬСКИЙ»

Апатитская ТЭЦ и котельные > **230 МВт** Установленная мощность (электроэнергия) > **535,0 Гкал/ч** Установленная мощность (тепло)

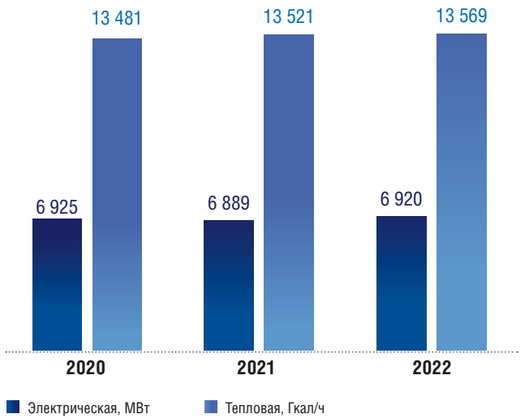
17 ГЭС, объединенных в 3 каскада > **1 615,9 МВт** Установленная мощность (электроэнергия)

ДОЧЕРНЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

АО «Мурманская ТЭЦ» > **12 МВт** Установленная мощность (электроэнергия) > **1 137,0 Гкал/ч** Установленная мощность (тепло)

Устойчивая работа оборудования электростанций и тепловых сетей Компании позволила обеспечить надежное снабжение теплом и электрической энергией потребителей в регионах присутствия.

Установленная мощность*



* С учетом АО «Мурманская ТЭЦ»

6 919,7

МВт

Установленная электрическая мощность ТГК-1 на конец 2022 г., что на 0,4% выше уровня по состоянию на конец 2021 г.

13 568,6

Гкал/ч

Установленная тепловая мощность ТГК-1 на конец 2022 г., что на 0,4% выше уровня по состоянию на конец 2021 г.

НА ДИНАМИКУ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ В 2020-2022 ГГ. ПОВЛИЯЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ФАКТОРЫ:

2020

Увеличение
на 6,9 МВт

Причины:

- перемаркировка гидроагрегатов на Нива ГЭС-1;
- увеличение установленной мощности ГА № 4 на Верхне-Туломской ГЭС после модернизации.

Уменьшение
на 4,3 Гкал/ч

Причины:

- вывод из эксплуатации котла ст. № 3 ЭС-1 Центральной ТЭЦ;
- перемаркировка ПВК-2 на Северной ТЭЦ;
- реконструкция котельных филиала «Карельский».

2021

Уменьшение
на 35,6 МВт

Причины:

- вывод из эксплуатации ТГ-4 и ТГ-5 ТЭЦ-15;
- увеличение установленной мощности ГА № 1 на Верхне-Туломской ГЭС после модернизации;
- уменьшение установленной мощности после перемаркировки ГА № 1 на Нижне-Териберской ГЭС.

Увеличение
на 40,49 Гкал/ч

Причины:

- вывод из эксплуатации ТГ-4 и ТГ-5 ТЭЦ-15;
- реконструкция котельных филиала «Карельский».

2022

Увеличение
на 30,8 МВт

Причины:

- увеличение установленной мощности после модернизации ТГ-7 Автовской ТЭЦ;
- увеличение установленной мощности ГА № 3 на Верхне-Туломской ГЭС после модернизации;
- уменьшение установленной мощности после перемаркировки ГА № 3 на Кондопожской ГЭС и ГА № 1, ГА № 2 на Пальеозерской ГЭС;
- уменьшение установленной мощности после перемаркировки ГА № 1-3 на Беломорской ГЭС.

Увеличение
на 47,56 Гкал/ч

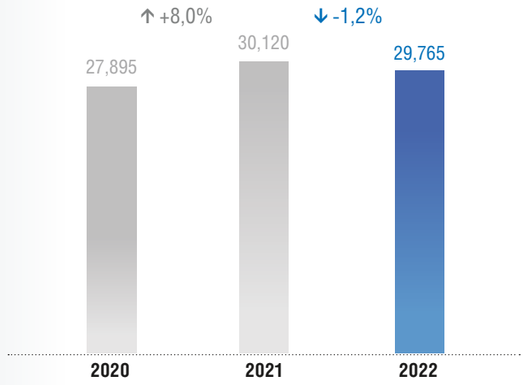
Причины:

- увеличение установленной мощности после модернизации ТГ-7 Автовской ТЭЦ;
- перемаркировка ПВК № 6 Василеостровской ТЭЦ;
- реконструкция котельных филиала «Карельский».

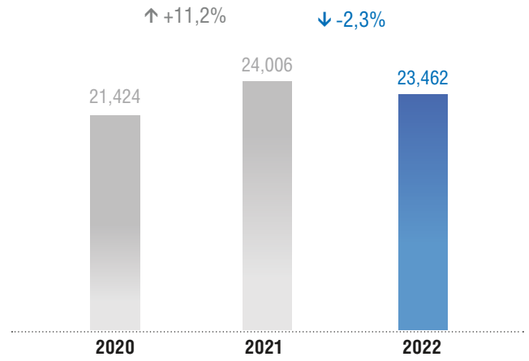
Причины изменения располагаемой мощности электростанций в течение 2022 г.

Причины изменения располагаемой мощности электростанций Компании те же, что причины изменения установленной мощности, а также более низкая в сравнении с 2021 г. водность на ГЭС филиала «Карельский».

Выработка электроэнергии ПАО «ТГК-1» в 2020-2022 гг., млн кВт·ч*

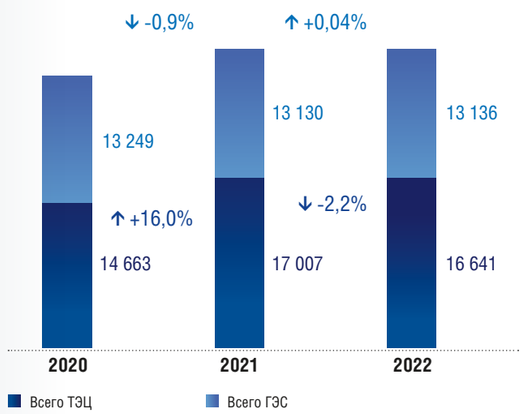


Полезный отпуск тепловой энергии Группой компаний ПАО «ТГК-1» в 2020-2022 гг., млн Гкал



*данные без учета АО «Мурманская ТЭЦ»

Выработка электроэнергии ТЭЦ и ГЭС ТГК-1 (с учетом МТЭЦ) в 2020-2022 гг., млн кВт·ч



29,8

млн кВт·ч

Объем производства электроэнергии ТГК-1 в 2022 г., что на 1,2% меньше показателя 2021 г.

Выработка электроэнергии на тепловых электростанциях за 2022 г. уменьшилась на 2,2% по сравнению с аналогичным показателем 2021 г. Основным фактором снижения объемов производства на электростанциях стала объемная ремонтная программа на оборудовании Правобережной и Первомайской ТЭЦ. Следует отметить сохранение выработки электроэнергии на ГЭС на уровне 2021 г. с незначительным увеличением на 0,1%, при этом вследствие более низкой водности в филиалах «Невский» и «Карельский» выработка ГЭС уменьшилась относительно 2021 г., а в филиале «Кольский» существенно увеличилась, чему способствовало расширение сетевого транзита электроэнергии Кола – Карелия.

Гидрологическая обстановка в регионах деятельности Компании, влияние водности на объем выработки электроэнергии

Филиал «Невский»

2022 г. на территории деятельности филиала «Невский» в целом характеризуется водностью ниже средней величины с обеспеченностью порядка 65%.

Запас гидроресурсов в водохранилищах ГЭС филиала в 1 и 2 кварталах 2022 г. был незначительно выше среднемноголетних показателей. Высокая водность была обусловлена большим количеством дождевых осадков осенью 2021 г.

Начиная с 3 квартала 2022 г. водность уменьшилась по причине отсутствия осадков, а приток воды в водохранилища до конца 2022 г. был ниже среднемноголетних значений.

Выработка ГЭС филиала «Невский» в 2022 г. составила 3 385,715 млн кВт·ч, что ниже планового значения примерно на 4,8%.

Снижение выработки относительно плана вызвано низкой водностью, связанной с дефицитом осадков в летний период 2022 г.

Филиал «Кольский»

Объем годовых притоков по системе в целом составил 36,4 км^3 с обеспеченностью 19%. Таким образом, 2022 г. был многоводным.

Максимальные запасы воды в снежном покрове сформировались по состоянию на 10 апреля и на большей территории области составляли 107-120% от нормы.

Во второй декаде июня 2022 г. паводок в основном завершился, уровни водохранилищ достигли НПУ. Объем паводка по системе (май-июль) составил 19,5 км^3, обеспеченность притока за паводок – 19%.

Во 2 полугодии 2022 г. приток на большинстве водотоков был близким к среднему.

В связи с высокой водностью 1 полугодия 2022 г. объем выработки электроэнергии ГЭС филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» за 2022 г. превысил плановые показатели и составил 7 313,035 млн кВт·ч, что выше планового значения примерно на 3,1%.

Филиал «Карельский»

Запасы гидроресурсов на начало года были близкими к средним многолетним значениям.

К середине марта 2022 г. отметки воды на водных объектах северной и южной части Карелии опустились ниже средних многолетних значений. Вскрытие большинства рек и озер Республики Карелия произошло в сроки близкие к средним многолетним значениям.

Низкая летняя водность в связи с дефицитом осадков привела к устойчивому снижению уровня воды в реках и приточности по водохранилищам. В связи с низкой водностью плановые показатели по выработке электроэнергии в 3 квартале 2022 г. не были выполнены.

Осенью 2022 г. осадки наблюдались различной интенсивности, но существенное увеличение водности было отмечено лишь по Выгозерско-Ондскому водохранилищу. Низкие притоки воды в водохранилища ГЭС Карелии во второй половине года и отсутствие гидроресурсов обусловили снижение плановых объемов выработки.

Низкая летняя водность, связанная с дефицитом осадков, привела к устойчивому снижению приточности по водохранилищам в 3 и 4 кварталах 2022 г.

В связи с этим общий объем выработки электроэнергии ГЭС филиала «Карельский» ПАО «ТГК-1» за 2022 г. составил 2 437,548 млн кВт·ч, что ниже плановых показателей примерно на 11,4%.

23 461,9

Гкал

Объем полезного отпуска тепловой энергии ПАО «ТГК-1» за 12 месяцев 2022 г. Снижение на 2,3% относительно 2021 г. произошло вследствие более высоких температур наружного воздуха в течение отопительного сезона 2022 г.



РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА

Ремонтная программа 2022 г. ПАО «ТГК-1» была сформирована для поддержания основных производственных фондов в исправном состоянии при оптимальных затратах на техническое обслуживание и ремонт.

РЕМОНТНАЯ ПРОГРАММА ПАО «ТГК-1» НА 2022 Г. БЫЛА РАЗРАБОТАНА НА ОСНОВАНИИ:

- перспективных графиков ремонта основного оборудования электростанций;
- прогнозных величин индексов потребительских цен и цен производителей промышленной продукции;
- результатов технического диагностирования и ремонтной кампании 2021 г.;
- годовых графиков ремонта основного, вспомогательного оборудования, зданий и сооружений электростанций;
- экспертных оценок уровня затрат на ремонт, учитывающих затраты на ремонт аналогичных основных средств за прошлые периоды.

ЗАДАЧИ РЕМОНТНОЙ КАМПАНИИ НА 2023 Г.:

- выполнение программы ремонта по номенклатуре основных фондов и в установленные сроки;
- восстановление технико-экономических характеристик оборудования;
- повышение надежности оборудования электростанций;
- выполнение мероприятий по подготовке энергообъектов ПАО «ТГК-1» к работе в ОЗП 2023/2024 гг.;
- повышение качества выполняемых ремонтных работ и более широкое применение новых материалов и технологий.

Расходы на ремонтную программу в 2020-2022 гг. и планы на 2023 г., тыс. руб. без НДС

	2020	2021	2022	2023 (П)
ПАО «ТГК-1»	3 332 080	4 710 509	5 261 556	5 065 493

ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

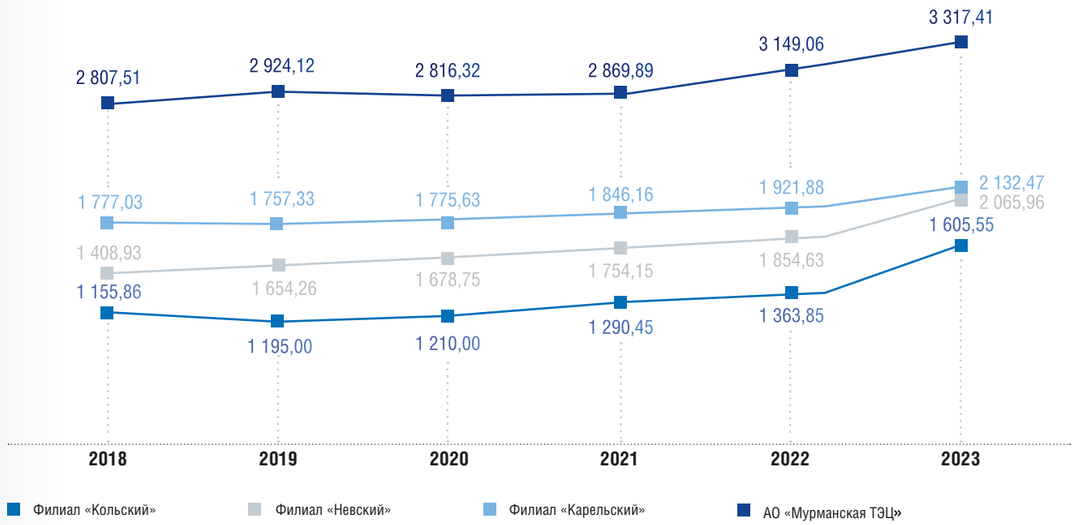
Для ПАО «ТГК-1», как участника оптового рынка, тарифы на электрическую энергию и мощность утверждаются ФАС РФ.

В соответствии с п. 62 Правил оптового рынка электрической энергии и мощности, утвержденных постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1172, поставки электрической энергии и мощности по регулируемым ценам (тарифам) осуществляются только для обеспечения электрической энергией и мощностью населения и приравненных к нему категорий потребителей. Согласно п. 65 Правил оптового рынка суммарный объем электрической энергии и суммарный объем мощности, которые поставляются по регулируемым договорам в календарном году, не могут превышать 35% объема производства электрической энергии и мощности, определенного в прогнозном балансе на период регулирования для указанного поставщика.

В 2022 г. расчеты за электроэнергию и мощность по регулируемым договорам производились по тарифам, установленным ФАС РФ индивидуально для каждой электростанции Компании. Расчеты за электроэнергию, поставляемую на рынок «на сутки вперед» и балансирующий рынок, производились по ценам, сложившимся на основе конкурентных заявок участников торгов.

Расчеты за мощность, поставляемую на КОМ, производятся по ценам, сформировавшимся по результатам прохождения конкурентного отбора на 2022 г. Расчеты в рамках договоров ДПМ – по ценам, рассчитанным НП «Совет рынка».

Тарифы на тепловую энергию утверждаются региональными регулирующими органами Санкт-Петербурга, Ленинградской области, Республики Карелия и Мурманской области по группам потребителей.



ИНВЕСТИЦИОННАЯ **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-28, GRI 203-1

ПРИОРИТЕТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными направлениями развития ПАО «ТГК-1» в рамках инвестиционной деятельности являются:

- реализация приоритетных проектов Общества;
- модернизация устаревших генерирующих мощностей с использованием наилучших доступных технологий, внедрение инноваций в производственные процессы;
- сохранение баланса подключенной нагрузки и установленной мощности ТЭЦ после вывода из эксплуатации выработавшего свой ресурс оборудования;
- внедрение проектов с минимальным влиянием на окружающую среду, повышение экономичности и экологической безопасности энергетических объектов;
- реализация программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- расширение зон деятельности ПАО «ТГК-1» за счет подключения новых кварталов жилой застройки и переключения потребителей других неэффективных источников тепловой энергии;
- усиление антитеррористической защищенности объектов критической инфраструктуры и объектов топливно-энергетического комплекса;
- исполнение положений Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром» и программы импортозамещения в области ИТ-инфраструктуры;
- исполнение предписаний надзорных органов.

ХОД И ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В 2022 Г.

Инвестиционная программа ПАО «ТГК-1» на 2022 г. была утверждена Советом директоров Общества 31.12.2021 (протокол от 10.01.2022 № 22, вопрос № 9), изменена решениями Совета директоров от 12.05.2022 (протокол от 13.05.2022 № 27, вопрос № 3), от 09.06.2022 (протокол от 09.06.2022 № 30, вопрос № 2) и от 08.12.2022 (протокол от 08.12.2022 № 42, вопрос № 2).



В рамках реализации инвестиционной программы выполнялись следующие приоритетные проекты:

Строительство МГЭС на р. Паз

Проект строительства МГЭС на р. Паз был отобран в рамках конкурсного отбора проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии, с заключением договоров поставки мощности (объект ДПМ).

Плановая дата поставки мощности – 01.07.2026 (уведомление АО «ЦФР» о переносе срока).

Реализация проекта позволит увеличить установленную мощность объектов гидрогенерации филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1» на 16,5 МВт.

В 2022 г. в рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Строительство МГЭС на р. Паз»:

- получено положительное заключение государственной экспертизы в отношении проектной документации и результатов инженерных изысканий ФАУ «Главгосэкспертиза России»;
- заключен договор об осуществлении технологического присоединения МГЭС к электрическим сетям;
- осуществлялось изготовление основного и вспомогательного оборудования.

Реконструкция ЭС-2 Центральной ТЭЦ

Необходимость реконструкции ЭС-2 Центральной ТЭЦ вызвана достижением предельного технического состояния основного генерирующего оборудования. Проект предусматривает строительство водогрейной котельной в составе шести водогрейных котлов мощностью 120 Гкал/ч каждый. Данное решение позволит обеспечить надежное и качественное покрытие существующих и перспективных тепловых нагрузок жилищно-коммунального сектора и промышленности в сложившихся зонах теплоснабжения ЭС-2 Центральной ТЭЦ, а также повысить эффективность производства тепловой энергии за счет применения современного оборудования, внедрения новых технологий и схемных решений.

В 2022 г. в рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Реконструкция ЭС-2 Центральной ТЭЦ филиала «Невский» ПАО «ТГК-1»:

- завершены работы по устройству фундаментов главного корпуса, инженерно-бытового корпуса и фундаментов под основное оборудование;
- осуществлена полная приемка оборудования двух водогрейных котлов и частичная приемка обррудования четырех котлов;
- проводились работы по монтажу водогрейных котлов.

Реконструкция Автовской ТЭЦ-15

Целью проекта является организация надежного и качественного обеспечения существующих и перспективных тепловых нагрузок жилищно-коммунального сектора и промышленности в зонах теплоснабжения Автовской ТЭЦ, снижение платы за водопользование и негативного воздействия на водные объекты, а также уменьшение ограничений установленной мощности станции.

По результатам конкурентного отбора модернизированных мощностей (далее – КОММод) распоряжением Правительства РФ от 02.08.2019 № 1713-р утвержден перечень генерирующих объектов, мощность которых поставляется по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов.

В указанный перечень включена Автовская ТЭЦ (ТЭЦ-15) ПАО «ТГК-1» с выполнением следующих мероприятий:

- замена цилиндра высокого давления теплофикационной паровой турбины (станционный номер ТГ-6) с увеличением установленной мощности со 100 до 120 МВт и началом даты поставки мощности с 01.01.2024;
- замена цилиндра высокого давления теплофикационной паровой турбины (станционный номер ТГ-7) с увеличением установленной мощности с 97 до 116,4 МВт и началом даты поставки мощности с 01.01.2022.

В рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Реконструкция Автовской ТЭЦ-15» предусмотрены мероприятия по модернизации оборудования турбоагрегатов ст. № 7 и № 6, модернизации вспомогательного оборудования и общестанционных систем, реконструкции ОРУ-35 кВ и 110 кВ, строительству оборотной системы технического водоснабжения.

В 2022 г. в рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Реконструкция Автовской ТЭЦ-15»:

- с 01.01.2022, после модернизации, турбоагрегат ст. № 7 Автовской ТЭЦ-15 внесен в реестр предельных объемов поставки мощности генерирующего оборудования с установленной мощностью 123 МВт;
- выполнен демонтаж турбоагрегата ст. № 6;
- выполнялись работы по монтажу основного и вспомогательного оборудования турбоагрегата ст. № 6;
- получено разрешение на строительство оборотной системы технического водоснабжения в Службе государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга.

Модернизация Верхне-Туломской ГЭС (ГЭС-12)

В рамках модернизации Верхне-Туломской ГЭС предусматривается поэтапная замена гидроагрегатов. Гидроагрегат ст. № 4 введен в эксплуатацию в 2020 г., гидроагрегат ст. № 1 – в 2021 г., гидроагрегат ст. № 3 – в 2022 г. Планируемый срок ввода в эксплуатацию гидроагрегата ст. № 2 – 2023 г.

В результате модернизации мощность каждого гидроагрегата будет увеличена до 75 МВт, что приведет к увеличению установленной мощности станции до 300 МВт.

В 2022 г. в рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Модернизация Верхне-Туломской ГЭС»:

- введен в эксплуатацию гидроагрегат ст. № 3, началась поставка мощности 75 МВт по КОМ;
- завершена поставка основного и вспомогательного оборудования гидроагрегата ст. № 2;
- начались работы по монтажу турбины и генератора гидроагрегата ст. № 2.

Техническое перевооружение Северной ТЭЦ-21

Распоряжением Правительства РФ от 07.02.2020 № 232-р энергоблок № 4 Северной ТЭЦ включен в перечень генерирующих объектов, мощность которых будет поставляться по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов (КОММод), с началом поставки мощности с 01.01.2025.

После отправки ПАО «ТГК-1» соответствующей заявки получено уведомление АО «ЦФР» о переносе срока исполнения обязательств по мероприятиям КОММод на 01.01.2026, в связи с чем вывод энергоблока в модернизацию перенесен на май 2023 г.

Проектом предусмотрено выполнение мероприятий по замене основных элементов котлоагрегата энергоблока ст. № 4 Северной ТЭЦ.

В 2022 г. в рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Техническое перевооружение Северной ТЭЦ-21»

- утверждена проектная документация по результатам получения положительного заключения экспертизы промышленной безопасности;
- заключен договор на выполнение строительно-монтажных работ подготовительного периода.

Техническое перевооружение ТГ № 4 Василеостровской ТЭЦ-7

Распоряжением Правительства РФ от 01.07.2021 № 1793-р турбоагрегат ст. № 4 Василеостровской ТЭЦ включен в перечень генерирующих объектов, мощность которых будет поставляться по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов, с началом поставки мощности 1 января 2027 г.

Проект включает в себя комплексную замену паровой турбины (с промышленным и теплофикационным отборами) ПТ-25-90/10 на аналогичную с выполнением ряда сопутствующих технических мероприятий.

В 2022 г. в рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Техническое перевооружение ТГ № 4 Василеостровской ТЭЦ-7»:

- завершено комплексное обследование фундамента;
- разработана исходная 3D-модель турбинного отделения;
- направлено заявление о проверке выполнения требований по 1 этапу локализации в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации.

Техническое перевооружение ТГ № 2 Северной ТЭЦ-21

Распоряжением Правительства РФ от 01.07.2021 № 1793-р турбоагрегат ст. № 2 Северной ТЭЦ включен в перечень генерирующих объектов, мощность которых будет поставляться по договорам купли-продажи (поставки) мощности модернизированных генерирующих объектов, с началом поставки мощности 1 декабря 2027 г.

Проект включает в себя комплексную замену теплофикационной паровой турбины Т-100/120-130-3 на аналогичную с выполнением ряда сопутствующих технических мероприятий по интеграции вспомогательного оборудования и систем паровой турбины в существующие станционные.

В 2022 г. в рамках реализации приоритетного инвестиционного проекта «Техническое перевооружение ТГ № 2 Северной ТЭЦ-21»:

- разработана исходная 3D-модель турбинного отделения;
- направлено заявление о проверке выполнения требований по 1 этапу локализации в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации.

ОСНОВНЫЕ ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПЛАНАХ ОБЩЕСТВА

СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ ПАО «ТГК-1» НА 2018-2027 ГГ. ПРЕДУСМОТРЕНО ДВА ОСНОВНЫХ СЦЕНАРИЯ РАЗВИТИЯ:

КОНСЕРВАТИВНЫЙ	ОПТИМИСТИЧНЫЙ
Предусматривает выполнение проектов Инвестиционной программы, базирующейся на собственных источниках.	Направлен на модернизацию опережающими темпами, сокращение доли изношенного оборудования, включает в себя проекты консервативного сценария, дополнительные проекты модернизации ТЭС, глубокую модернизацию гидрогенерирующих мощностей.

Выбор сценария зависит от гарантий возврата инвестиций со стороны рынка, а гибкость плана капитальных вложений по новым проектам определена лимитами Инвестиционной программы, определенными исходя из сценарных условий развития и условий экономической устойчивости Общества.

В рамках ДПМ на оптовый рынок электроэнергии и мощности выведены следующие объекты ПАО «ТГК-1»:

50 МВт	Василеостровской ТЭЦ
360 МВт	Первомайской ТЭЦ
457 МВт	Южной ТЭЦ
463 МВт	Правобережной ТЭЦ
100 МВт	Центральной ТЭЦ
122 МВт	Светогорской ГЭС Каскада Вуоксинских ГЭС
118 МВт	Лесогорской ГЭС Каскада Вуоксинских ГЭС

Компания воспользовалась правом отказа от исполнения ДПМ с целью поставки мощности Светогорской и Лесогорской ГЭС по цене, определенной по результатам КОМ.

ПАО «ТГК-1» на 100% выполнило инвестиционные обязательства в отношении реализации проектов,

предусмотренных в рамках ДПМ, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.08.2010 № 1334-р «О перечне генерирующих объектов, с использованием которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности». В рамках программы введены в эксплуатацию современные эффективные энергоблоки общей мощностью около 1,7 ГВт, а также выведена неэффективная генерация в объеме 0,7 ГВт.

На смену действующему ДПМ пришел обновленный механизм поддержки проектов модернизации генерирующих объектов на конкурентной основе (КОММод), определенный постановлением Правительства РФ от 25.01.2019 № 43. Введенный ценовой механизм тарифной оплаты модернизируемых мощностей ТЭС открыл новое окно инвестиционных возможностей для компаний тепловой генерации, в том числе и для ПАО «ТГК-1».

На текущий момент проведено четыре конкурентных отбора проектов модернизации, сроки поставки мощности по которым начинаются с 2022 г. по 2027 г.

В ИТОГОВЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ПАО «ТГК-1» В РАМКАХ КОММод ВОШЛИ:

МОДЕРНИЗАЦИЯ ДВУХ ТУРБОАГРЕГАТОВ АВТОВСКОЙ ТЭЦ
суммарной установленной мощностью 236,4 МВт с началом поставки в 2022 г. и 2024 г. (утвержден распоряжением Правительства РФ от 02.08.2019 № 1713-р)

МОДЕРНИЗАЦИЯ КОТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ЭНЕРГОБЛОКА № 4 СЕВЕРНОЙ ТЭЦ
мощностью 100 МВт с началом поставки в 2025 г. (утвержден распоряжением Правительства РФ от 07.02.2020 № 232-р)

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ ТУРБОАГРЕГАТА № 4 ВАСИЛЕОСТРОВСКОЙ ТЭЦ
мощностью 25 МВт с началом поставки в 2027 г. (утвержден распоряжением Правительства РФ от 01.07.2021 № 1793-р)

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ ТУРБОАГРЕГАТА № 2 СЕВЕРНОЙ ТЭЦ
мощностью 100 МВт с началом поставки в 2027 г. (утвержден распоряжением Правительства РФ от 01.07.2021 № 1793-р)

Кроме этого, в ноябре 2020 г. прошел последний конкурсный отбор инвестиционных проектов в рамках первой программы поддержки строительства генерирующих объектов, функционирующих на основе возобновляемых источников энергии (ДПМ ВИЭ), до 2024 г. Плановая дата поставки мощности – 01.07.2026 (уведомление АО «ЦФР» о переносе срока). ДПМ ВИЭ является стабильным и предсказуемым механизмом как с точки зрения доходности на рынке, так и политического окружения в целом и в последнее время демонстрирует высокий уровень востребованности со стороны участников рынка. По результатам конкурса отобран проект строительства ПАО «ТГК-1» малой гидростанции (МГЭС) мощностью 16,5 МВт в Мурманской области. МГЭС будет максимально эффективно использовать водные ресурсы реки Паз и ежегодно поставлять в Единую энергетическую систему России около 66 млн кВт·ч электрической энергии.

Правительством Российской Федерации принято решение о продлении Программы поддержки ВИЭ на 2025-2035 гг. (ОПВ). Компания заинтересована в развитии портфеля проектов ВИЭ и диверсификации основного бизнеса и рассматривает возможность участия в будущих конкурсных отборах проектов по строительству ветряных электростанций (ВЭС) и МГЭС в рамках ОПВ.

В настоящее время в рамках реализации Инвестиционной программы ПАО «ТГК-1» выполняются приоритетные проекты по реконструкции ЭС-2 Центральной ТЭЦ, модернизации Верхне-Туломской ГЭС (ГЭС-12) Каскада Туломских ГЭС филиала «Кольский» (с поэтапной заменой гидроагрегатов и увеличением единичной установленной мощности), реконструкции Автовской, Северной и Василеостровской ТЭЦ в рамках КОММод, а также строительства малой ГЭС в Мурманской области по программе ДПМ ВИЭ.

В рамках проведения мероприятий, направленных на развитие проектов ВИЭ, ПАО «ТГК-1», являясь членом Ассоциации развития возобновляемой энергетики (АРВЭ), в 2022 г. приняло участие в работе по следующим приоритетным направлениям деятельности Ассоциации:

проработка вопроса получения права представления Ассоциации в Наблюдательном совете Ассоциации «НП Совет рынка»;

разработка дополнений и корректировок федеральных нормативных правовых актов, обеспечивающих стимулирование использования возобновляемых источников на розничных рынках и оптовом рынке электроэнергии;

формирование предложений к нормативно-правовой базе в целях модернизации механизма стимулирования инвестиций на розничном рынке электрической энергии и мощности[18];

популяризация отрасли ВИЭ, а также социальных и экономических эффектов от реализации программ поддержки ДПМ ВИЭ в публичном пространстве и в национальных и международных СМИ;

реализация мероприятий в сфере повышения социальной и профессиональной активности студенчества в области ВИЭ, профессиональной подготовки кадров в области ВИЭ.

Компания также является членом Ассоциации «Гидроэнергетика России» и в 2022 г. участвовала в составе рабочей группы в реализации таких проектов, как:

- подготовка предложений к действующим нормативным правовым актам (в том числе в части принятия новых НПА) в целях повышения инвестиционной привлекательности проектов строительства ГЭС и ГАЭС, устранения административных барьеров при их реализации;
- разработка методических рекомендаций по строительству и реконструкции (модернизации) локальных очистных сооружений на ГЭС;
- подготовка методических рекомендаций по определению экологических требований при разработке Правил использования водных ресурсов;
- разработка СТО «Гидроэлектростанции. Ремонт и техническое обслуживание оборудования, зданий и сооружений. Организация производственных процессов. Нормы и требования».

В рамках выполнения целевых программ Ассоциации, при активном участии представителей ПАО «ТГК-1» в составе рабочей группы, подготовлен Обзор гидроэнергетической отрасли России и зарубежных стран.

В августе 2022 г. на базе ПАО «ТГК-1» успешно проведено рабочее совещание по планированию деятельности Ассоциации на 2023 г. с рассмотрением и обсуждением проектов, заявленных к реализации в 2023 г. В рамках проведения рабочего совещания участники (представители ведущих компаний гидроэнергетической отрасли России) посетили Волховскую ГЭС, ознакомились с историей, сооружениями, оборудованием и направлениями производственной деятельности ГЭС.

Кроме того, ПАО «ТГК-1» принимает участие в обсуждении мер поддержки возобновляемой энергетики в России, подготовке предложений по решению проблем в строительстве и эксплуатации объектов возобновляемой энергетики, в том числе в рамках взаимодействия с Ассоциацией «НП Совет рынка».

18 При непосредственном участии АРВЭ приняты следующие НПА: распоряжение правительства РФ от 24.03.2022 № 594-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 08.01.2009 № 1-р» (утверждающее финансовые параметры до 2035 г.); постановление Правительства РФ от 10.03.2022 № 338 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в части переноса сроков проведения в 2022 г. конкурсного отбора…»; постановление Правительства РФ от 20.05.2022 № 912 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации в целях установления особенностей правового регулирования отношений в сферах электроэнергетики, тепло-, газо-, водоснабжения и водоотведения».

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА: ЦЕЛИ, ПРИНЦИПЫ, ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Долгосрочная инвестиционная программа предусматривает модернизацию существующих генерирующих мощностей и строительство новых при наличии экономических стимулов, а также вывод объектов, эксплуатация которых экономически нецелесообразна. Приоритет отдается использованию отечественного оборудования, отдельное внимание уделяется технологическому развитию и диверсификации бизнеса.

Комплексное развитие предполагается за счет участия в отборах проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций с гарантированным возвратом инвестиций (КОММод), отборах проектов строительства источников, функционирующих на основе ВИЭ (ДПМ ВИЭ, ОПВ), глубокой модернизации гидрогенерирующих мощностей.

Ключевые аспекты долгосрочной инвестиционной программы отражены в документах стратегического планирования, таких как Схема теплоснабжения Санкт-Петербурга до 2033 г. (утверждена приказом Минэнерго РФ от 04.08.2022 № 762), Схема и программа развития ЕЭС России до 2027 г. (утверждена приказом Минэнерго РФ от 26.02.2021 № 88), схемы и программы развития электроэнергетики регионов присутствия.

С 2019 г. при установлении тарифов на тепловую энергию, произведенную ПАО «ТГК-1» в Санкт-Петербурге, учитывается физический метод распределения расхода условного топлива при производстве электрической и тепловой энергии в режиме комбинированной выработки (далее – физический метод). Переход на физический метод позволяет обеспечить дополнительный приток средств для реализации мероприятий Инвестиционной программы в сфере теплоснабжения.



ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ



GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 3-3

Инновационная политика Компании построена в соответствии с общегосударственной политикой в сфере инновационной деятельности, ориентированной на скорейший переход российской экономики к инновационному типу развития.

ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ –
важный элемент решения фундаментальных для Компании задач: снижения издержек, повышения эффективности бизнес-процессов.

ТГК-1 обладает большим научным и инженерным потенциалом, специалистами в самых различных областях, преданными своему делу талантливыми людьми, способными разрабатывать самые передовые технологии и решения.

В 2021 г. была выполнена актуализация технической политики ПАО «ТГК-1».

Ключевой документ, регламентирующий разработку и реализацию научно-технической политики ТГК-1, – Концепция технической политики и развития производственных компаний (опубликована 24.05.2011).

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ КОНЦЕПЦИИ –

повышение конкурентоспособности Компании на энергетическом рынке за счет оптимизации производственного и технологического потенциала электростанций.

Для достижения этой цели ведется работа по следующим направлениям:

- минимизация удельных расходов топлива на производство электроэнергии и тепла за счет внедрения передовых технологий и современного высокоэкономичного оборудования;
- оптимизация ремонта и технического обслуживания оборудования, зданий и сооружений электростанций;
- выполнение экологических нормативов в соответствии с принятыми международными обязательствами и национальными стандартами;
- повышение уровня автоматизации производства электроэнергии и тепла с целью сокращения расходов на управление технологическими процессами и снижения себестоимости продукции.

В настоящее время применяются следующие инновационные технологии:

- модернизация существующего оборудования путем совершенствования тепловой схемы энергоблоков, турбинной установки, котельной установки, вспомогательного оборудования;
- применение ПГУ с КПД > 55%;
- реконструкция котлов и паровых турбин с использованием новейших научно-технических достижений и заменой отдельных поверхностей нагрева цилиндров турбины.

В 2022 г. в Компании велась научно-исследовательская работа по направлениям повышения уровня разработки инновационных решений, организации испытаний оборудования, методологии и другим направлениям в рамках 1 договора научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР и НТУ).

Суммарные затраты по законченным и принятым НИОКР, число рационализаторских предложений и полученный от них эффект

Наименование вспомогательного показателя	Ед. изм.	2020, факт	2021, факт	2022, факт	2022, план	2023, план	2024, план
Суммарные затраты по законченным и принятым НИОКР	млн руб.	43,0	69,4	44,3	44,3	0	10
из них давших положительный результат	млн руб.	43,0	69,4	44,3	44,3	0	10
Количество ОИС, полученных по результатам выполнения НИОКР	шт.	0	0	0	0	0	0
Число действующих патентов	шт.	1	1	0*	-	-	-
Число рационализаторских предложений	шт.	36	92	142**	-	-	-
Эффект, полученный от рационализаторских предложений	млн руб.	0	0	37,2	-	-	-

44,3

млн руб. без НДС

Объем выполненных НИОКР в 2022 г.
Снижение относительно 2021 г.
(в 2021 г. – 69,4 млн руб. без НДС).
План по НИОКР выполнен на 100%.

44,3

млн руб. без НДС

Объем выполненных НИОКР,
давших положительный результат в 2022 г.

Экономический эффект от реализации решений, разработанных в ходе проектов НИОКР в 2022 г., может быть определен позднее, после их внедрения и апробации.

Рост количественных показателей рационализаторской деятельности в 2022 г. в сравнении с 2021 г. связан с тем, что большая часть поданных в 2021 г. идей и рационализаторских предложений имела плановую дату реализации в 2022 г.

Результатом взаимодействия с научными организациями является реализация НИОКР и получение НТУ, направленных на повышение эффективности и рационального использования ресурсов, обеспечение надежности работы и оптимизацию ремонтных затрат.

* Патент не продлен.

** Рост количественных показателей рационализаторской деятельности в 2022 г. в сравнении с 2021 г. связан с тем, что большая часть поданных в 2021 г. идей и рационализаторских предложений имеет плановую дату реализации в 2022 г.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА ПО СОЗДАНИЮ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ АКТИВАМИ С ПРИМЕНЕНИЕМ ИНДЕКСОВ ТЕХНИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ

В 2022 г. в рамках программы НИОКР ПАО «ТГК-1» продолжалась реализация научно-исследовательской работы по созданию системы управления производственными активами с применением индексов технического состояния (по 3 этапу), а именно:

Разработка регламентного обеспечения, разработка процедуры подготовки и выгрузки данных, апробация расчетной модели, НСИ, методики и регламентов, в том числе:

- разработка регламентного обеспечения;
- разработка процедуры подготовки и выгрузки данных;
- апробация расчетной модели, НСИ, методик и регламентов;
- разработка методики проверки расчетной модели;
- разработка регламента проверки расчетной модели;
- обучение персонала;
- апробация, сбор и устранение замечаний к НСИ, методикам и регламентам;
- разработка технического задания на автоматизацию процессов управления активами.

44 304

тыс. руб. без НДС

Фактически выполнено работ в 2022 г.

144 499

тыс. руб. без НДС

Договор полностью закрыт



ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ РЕШЕНИЙ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

В 2022 г. в Компании велась работа по развитию внедренных ранее цифровых решений в части совершенствования информационной инфраструктуры, технологий и корпоративных систем управления.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ТЕХНОЛОГИИ

Мероприятия, проведенные по проекту в 2022 г.

Наименование проекта

МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ ЦОД ФИЛИАЛА «НЕВСКИЙ»

Стоимость в 2022 г.

149 010
тыс. руб. без НДС

Системы хранения данных (СХД) ЦОД ПАО «ТГК-1» расположены на 2 территориально распределенных площадках: основной и резервной. С целью расширения дисковых массивов для хранения информации ЦОД-1 (ТЭЦ-17) и ЦОД-2 (ТЭЦ-15) филиала «Невский» ПАО «ТГК-1» в 2022 г. осуществлены:

- расширение СХД (поставка программно-аппаратного комплекса расширения СХД с комплектом подключения, монтаж и настройка поставленного оборудования (конфигурация и настройка сетевых компонентов (мост, маршрутизатор, модем и т.п.), интерфейсных модулей)) на ЦОД-1 (ТЭЦ-17);
- модернизация виртуализации дисковых ресурсов на ЦОД путем бесшовного перехода на поставляемые программно-аппаратные средства и подключение к ним всей виртуализированной в настоящие время серверной инфраструктуры (поставка программно-аппаратных комплексов расширения СХД системы виртуализации дисковых ресурсов (2 комплекта) и 1 резервного комплекта СХД системы виртуализации дисковых ресурсов, монтаж и настройка поставленного оборудования (конфигурация и настройка сетевых компонентов (мост, маршрутизатор, модем и т.п.), интерфейсных модулей)) на ЦОД-1 (ТЭЦ-17) и ЦОД-2 (ТЭЦ-15).

Все компоненты системы хранения, а также пути передачи данных и питания задублированы. В случае выхода из строя какого-либо компонента либо пути работа системы не прерывается и доступ приложений к данным сохраняется. СХД предоставляет возможность наращивания аппаратных компонентов (диски / дисковые полки, интерфейсы ввода / вывода), обновления внутреннего ПО без остановки системы или прерывания доступа к данным. Встроенные механизмы системы обеспечивают защиту от сбоев электропитания.

Мероприятия, проведенные по проекту в 2022 г.

Наименование проекта

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ЦИФРОВОЙ РАДИОСВЯЗИ ОБЪЕКТА ГЕНЕРАЦИИ ФИЛИАЛОВ «КАРЕЛЬСКИЙ» И «КОЛЬСКИЙ»

Стоимость в 2022 г.

288 377,39
тыс. руб. без НДС

В 2022 г. организована система цифровой радиосвязи стандарта DMR на объектах генерации филиалов «Карельский» (Петрозаводская ТЭЦ, каскад Сунских ГЭС (ГЭС-1, ГЭС-2), каскад Выгских ГЭС (ГЭС-3, ГЭС-5, ГЭС-6)) и «Кольский» (Апатитская ТЭЦ, ГЭС-1, ГЭС-2, ГЭС-3, ГЭС-10, ГЭС-11) для обеспечения оперативной связью персонала объектов генерации и надежного покрытия радиосетью территории объектов. Результатом выполнения работ является полностью построенная и готовая к эксплуатации система цифровой радиосвязи объектов генерации филиалов «Карельский» и «Кольский».

Наименование проекта

СТРОИТЕЛЬСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЯ ВОЛС ФИЛИАЛА «КОЛЬСКИЙ»

Стоимость в 2022 г.

95 456,38
тыс. руб. без НДС

Для устранения или минимизации влияния негативных факторов, приводящих к аварийным ситуациям на существующей волоконно-оптической линии связи (ВОЛС) филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1», в 2022 г. выполнены строительно-монтажные работы по модернизации ВОЛС каскада Туломских и Серебрянских ГЭС: ГЭС-18 – ГЭС-16 по Л-178; ВОЛС каскада Пазских ГЭС: ГЭС-8 – ПС-21 по Л-167; ВОЛС каскада Туломских и Серебрянских ГЭС: ГЭС-18 – ГЭС-16 по Л-178, ВОЛС ПС-11а – ПС-88, ГЭС-18 – водосброс ГЭС-18.

Для создания высокоскоростных каналов связи и передачи данных выполнены строительно-монтажные работы по новому строительству на базе существующих опор стороннего владельца: ВОЛС ГЭС-3 – ГУ ГЭС-3 каскада Нивских ГЭС, ВОЛС ГЭС-3 – АТУ каскада Нивских ГЭС.

Наименование проекта

СОЗДАНИЕ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ПЛАТФОРМЫ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ ОБЩЕСТВ ООО «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГ» В ПАО «ТГК-1»

Стоимость в 2022 г.

91 853,32
тыс. руб. без НДС

Реализация данного инвестиционного мероприятия по созданию информационно-технической платформы (ИТП) для оперативно-диспетчерского, технологического и ситуационного управления объектами электроэнергетики на базе «СК-11» для ООО «Ситуационный центр ГЭХ» реализуется в соответствии с проектом, разработанным ООО «ТЭК Информ» в рамках договора от 21.12.2021 № 210705. Основная цель разработки и внедрения ИТП нового поколения ТГК-1 – повышение степени автоматизации мониторинга состояния контролируемого оборудования ЭО и обработки получаемой информации.

С целью исполнения пп. 2.3, 2.4 и 2.7 приказа ООО «Газпром энергохолдинг» от 03.03.2022 № 12-ГЭХ-1 «О создании оперативного штаба по обеспечению устойчивого функционирования компаний Группы в условиях введения санкций в отношении РФ и реализации мероприятий по замещению информационных систем и ИТ-оборудования» создается ИТП на базе оборудования российского производства.

Наименование проекта

МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМ АСКУЭ И ТМ ФИЛИАЛА «НЕВСКИЙ»

Стоимость в 2022 г.

83 872
тыс. руб. без НДС

В рамках данного мероприятия в 2022 г. осуществлена реализация проекта «Проектно-изыскательские работы по модернизации систем АСКУЭ и ТМ филиала «Невский» для осуществления модернизации отдельных элементов телекоммуникационной части системы обмена технологической информацией с автоматизированной системой Системного оператора и автоматизированную информационно-измерительную систему коммерческого учета электроэнергии в целях адаптации к новым целевым схемам информационного обмена технологической информацией с автоматизированной системой Системного оператора (с приоритетным использованием отечественного оборудования).

На 14 энергообъектах ПАО «ТГК-1» (Правобережная ТЭЦ (ТЭЦ-5), Василеостровская ТЭЦ (ТЭЦ-7), Первомайская ТЭЦ (ТЭЦ-14), Автовская ТЭЦ (ТЭЦ-15), Выборгская ТЭЦ (ТЭЦ-17), Северная ТЭЦ (ТЭЦ-21), Южная ТЭЦ (ТЭЦ-22), Каскад Вуоксинских ГЭС (ГЭС-10, ГЭС-11), Каскад Ладожских ГЭС (ГЭС-6, ГЭС-9, ГЭС-12), Нарвская ГЭС (ГЭС-13), ЭС-2 Центральной ТЭЦ, Служба телемеханики и АСКУЭ, ЦОД-1 (ТЭЦ-15), ЦОД-2 (ТЭЦ-17)) выполнены работы по модернизации среднего и верхнего уровня СОТИАССО, верхнего уровня АИИСКУЭ, полевого уровня и уровня ядра АСВиП.

КОРПОРАТИВНЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Мероприятия, проведенные по проекту в 2022 г.

Наименование проекта

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ОПТИМИЗАЦИИ РАБОТЫ НА ОРЭМ (СОР ОРЭМ)

Стоимость в 2022 г.

33 700
тыс. руб. без НДС

СОР ОРЭМ предназначена для повышения эффективности работы ТЭЦ ПАО «ТГК-1» путем достижения максимально возможного маржинального дохода при производстве и реализации электрической и тепловой энергии.

К основным функциям ИС можно отнести следующее:

- сбор и хранение технологической и коммерческой информации;
- формирование модели ТЭЦ;
- оптимизация и выбор режимов работы в целях повышения МД;
- формирование отчетности и визуализация результатов оптимизационных расчетов;
- формирование отчетности по фактическим показателям работы станции.

В 2022 г. было проведено внедрение СОР ОРЭМ на Апатитской ТЭЦ Филиала «Кольский» ПАО «ТГК-1».

Объем работ включал в себя:

- поставку лицензионного программного обеспечения для тиражируемой информационной системы;
- автоматизацию процесса сбора (при наличии технической возможности), обработки и хранения технологической информации;
- оцифровку и сохранение нормативно-технической документации в централизованном электронном хранилище;
- создание технико-экономической модели электростанции для оптимизации режимов работы;
- автоматизацию процесса формирования оптимального состава оборудования и режимов по критерию максимизации маржинального дохода;
- автоматизацию процесса формирования заявок ВСВГО, РСВ;
- автоматизацию расчета экономического эффекта от подачи ОЦПЗ;
- создание электронной базы разработанных алгоритмов;
- автоматизацию процесса формирования производственной и аналитической отчетности по результатам работы за требуемые периоды.

Мероприятия, проведенные по проекту в 2022 г.

Наименование проекта

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА «ЭЛЕКТРОННЫЕ ЖУРНАЛЫ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ»

Стоимость в 2022 г.

39 300
тыс. руб. без НДС

Система предназначена для автоматизации ведения всех необходимых журналов электростанций сотрудниками подразделений, филиалов ПАО «ТГК-1».

Система автоматизирует следующие бизнес-процессы работы с журналами:

- создание различных электронных журналов для различных подразделений;
- ведение списка мероприятий, отражающихся в электронных журналах;
- контроль проведения различных мероприятий, которые фиксируются в журналах электростанций;
- ведение журналов на электростанциях;
- ведение отчетности по журналам электростанций.

СИСТЕМА СОСТОИТ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ МОДУЛЕЙ:

Модуль «Конструктор электронных журналов электростанций»

В рамках реализации модуля должны быть реализованы следующие функции, необходимые персоналу, ответственному за создание форм журналов ТЭЦ:

- просмотр и редактирование настроек проведения мероприятий;
- создание формы различных электронных журналов для различных подразделений;
- загрузка форм существующих журналов ТЭЦ для формирования электронной базы журналов и фиксации фактов и результатов проведения мероприятий.

Модуль уведомлений

Модуль уведомлений предоставляет следующие возможности:

- формирование и настройка различных видов уведомлений по ключевым событиям;
- просмотр перечня уведомлений;
- возможность отметки уведомлений в системе как прочитанных;
- рассылка непрочитанных в системе уведомлений на корпоративную почту пользователя ежесуточно.

Модуль ведения электронных журналов ТЭЦ

Система представляет собой веб-приложение и предназначена для планирования работ по осуществлению контроля, для визуализации информации о выполнении работ в графическом виде в структурных подразделениях ПАО «ТГК-1» и формирования отчетных документов.

Модуль администрирования

Модуль администрирования предоставляет следующие функциональные возможности:

- ведение реестра пользователей ПАО «ТГК-1»;
- ведение реестра подразделений;
- задание роли пользователя в системе, ограничивающей доступ к отдельным функциям системы;
- ведение НСИ, необходимой для работы системы;
- протоколирование действий пользователей при работе с функциями системы.

Модуль аналитики по выполненным работам в рамках журналов ТЭЦ

Модуль аналитики предназначен для предоставления аналитической информации сотрудникам подразделений, а также руководителям разных уровней с целью поддержки принятия оперативных управленческих решений.

Модуль аналитики предоставляет следующие возможности:

- графическое представление аналитической информации о проведении мероприятий в рамках электронных журналов электростанций;
- выгрузка графической и табличной информации в формате Excel;
- формирование отчетных форм для печати в соответствии с установленной формой документов;
- предоставление результатов проведения мероприятий в рамках журналов ТЭЦ контрольно-надзорным органам.

Мероприятия, проведенные по проекту в 2022 г.

Наименование проекта

ЭС ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ В ЧАСТИ КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЭНЕРГОКОМПАНИИ НА ОСНОВЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ДАННЫХ ИС ПАО «ТГК-1»

Стоимость в 2022 г.

57 251
тыс. руб. без НДС

Централизованная система сбора, обработки (с применением методов машинного обучения и предиктивной аналитики) и предоставления руководству ПАО «ТГК-1» информации, необходимой для принятия управленческих решений, направленных на повышение эффективности, надежности и безопасности работы структурных подразделений.

СИСТЕМА СОСТОИТ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ ПОДСИСТЕМ:

Подсистема интеграции, агрегации и хранения данных

Комплекс программно-аппаратных средств данной подсистемы предоставляет следующие функциональные возможности:

- агрегация и приведение данных из всех информационных систем в ПАО «ТГК-1» к структуре (в автоматическом режиме), удобной и подходящей для проведения аналитических операций и визуализации информации для пользователей;
- интеграция с модулем «Модуль машинного обучения и предиктивной аналитики» в части выполнения статистических и аналитических операций с данными (оперативными, историческими);
- хранение и предоставление доступа к обработке оперативной и исторической информации из единой точки входа.

Веб-приложение

Веб-приложение поддержки принятия решений предназначено для обеспечения доступа к мониторингу и обработке оперативной и исторической информации, агрегированной из всех существующих систем ПАО «ТГК-1».

Подсистема машинного обучения и предиктивной аналитики

Назначением подсистемы является выполнение анализа данных, полученных из информационных систем, и передача результатов анализа в веб-приложение и мобильные приложения.

Подсистема предоставляет возможность проведения различных видов анализа данных, таких как:

- относительная (дескриптивная) аналитика – предоставление сводного анализа исторических данных, позволяющего выявить аномалии в данных и просигнализировать о них пользователям системы;
- диагностическая аналитика – анализ данных с целью ответить на вопрос «Почему произошло событие?» посредством выявления взаимосвязей и корреляции между данными для определения причины возникновения аномалии в данных;
- предиктивная (прогнозирующая) аналитика – прогнозирование событий на основании исторических данных с целью предусмотреть и предотвратить возможную ошибку в работе предприятия.

При осуществлении закупок программного обеспечения и ИТ-оборудования предоставляется приоритет товарам российского происхождения, а также работам и услугам, выполняемым и оказываемым российскими лицами[19].

Компания при реализации ИТ-проектов постепенно переходит на преимущественное использование отечественного программного обеспечения, входящего в Единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных, а также оборудования, состоящего в Едином реестре материально-технических ресурсов, допущенных к применению на объектах Компании и соответствующих требованиям ПАО «Газпром».

19 В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2016 № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 3-1, GRI 3-2, GRI 3-3

Публичное акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 1» представляет Отчет об устойчивом развитии за 2022 г., являющийся вторым Отчетом об устойчивом развитии Общества.

До начала выпуска индивидуальных Отчетов Компания регулярно раскрывала полный объем аналогичной информации в рамках совместного Отчета об устойчивом развитии производственных компаний Группы Газпром энергохолдинг, последний из которых был опубликован в октябре 2021 г.

В данном Отчете ПАО «ТГК-1» именуется ТГК-1. Совместно ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «ТГК-1», ПАО «ОГК-2», ПАО «МОЭК», ПАО «Мосэнерго» именуются производственные компании Группы Газпром энергохолдинг, Группа Газпром энергохолдинг или производственные компании Группы.

Процесс подготовки, охват и границы Отчета

Стандарты подготовки и формирования содержания Отчета	• GRI Standards 2021; • Цели в области устойчивого развития ООН, которых придерживаются компании Группы Газпром энергохолдинг
Уровень раскрытия	В соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) 2021, *Таблица соответствия приведена в Приложении 2. Указатель содержания GRI*
Отчетный цикл	1 год
Охват раскрытия информации	ПАО «ТГК-1», АО «Мурманская ТЭЦ» (если не указано иное)[20]
Период раскрытия информации	• 2022 календарный год; • наиболее существенные события 2023 г. до момента публикации Отчета
Источники информации	• управленческая и бухгалтерская (финансовая) отчетность; • данные, полученные в рамках взаимодействия с профильными подразделениями Компании
Изменения в раскрытии по сравнению с предыдущими Отчетами	актуализация перечня существенных тем, раскрываемых в тексте Отчета[21] (в рамках подготовки Отчета проведено дополнительное анкетирование заинтересованных сторон)

Все данные, за исключением финансовых результатов деятельности, приводятся без учета дочерних и зависимых компаний (ДЗО), если не указано иное. В дальнейшем планируется расширение раскрытия нефинансовой отчетности и включение в ее охват ДЗО, данные по которым включаются в консолидированную финансовую отчетность ТГК-1[22].

В Отчете приводятся планы на средне- и долгосрочную перспективу. Их осуществление связано с неотъемлемым риском и неопределенностью, включая факторы, находящиеся вне сферы влияния Компании.

20 Наименования, организационно-правовые формы и адреса компаний, рассматриваемых в данном Отчете, приводятся в Приложении 3.

21 Подробное описание процесса выявления существенных тем, их полный перечень и оценка существенности приводятся в Приложении 1.

22 Полный перечень организаций, входящих в периметр консолидированной финансовой отчетности, приводится в Приложении 4.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ВЫЯВЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

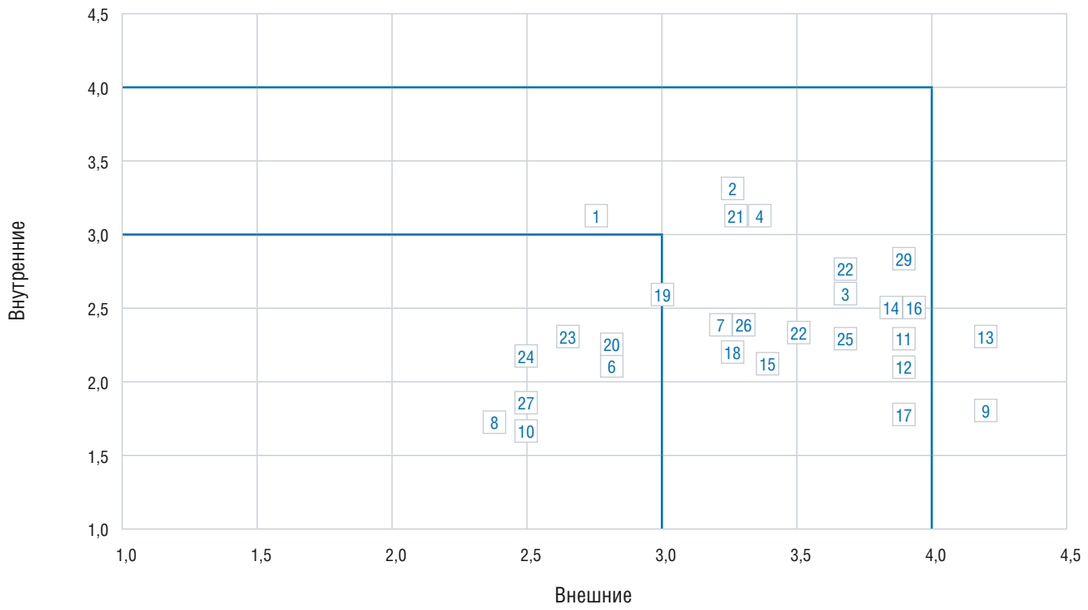
GRI 3-1, GRI 3-2

При подготовке настоящего Отчета ТГК-1 совместно с заинтересованными сторонами определены существенные темы для раскрытия их в Отчете. Процедуры по формированию содержания Отчета выполнены в соответствии с требованиями Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative). В рамках анкетирования оценивался уровень воздействия по шкале «Критически высокий – Крайне высокий – Ощутимый – Несущественный – Отсутствует». Полученные ответы переведены в балльную систему, и для каждой из тем вычислено среднее число баллов, характеризующее ее существенность для раскрытия. Кроме того, в целях проведения анализа контекста, в котором работает Компания, были учтены рекомендации SASB и TCFD, основные тренды развития ESG-повестки, а также проведен бенчмаркинг существенных аспектов, выделяемых в отчетах компаний сектора.

В процессе определения существенных тем были проанализированы их значимость для Компании с точки зрения существенности экономического, экологического и социального воздействия и степени влияния на заинтересованные стороны.

По результатам оценки существенности и анкетирования заинтересованных сторон нами было выбрано 6 тем для наиболее полного раскрытия в Отчете. Темы низкого приоритета также включены и раскрыты в Отчете. По сравнению с прошлым годом, больше внимания получили темы, связанные с обеспечением бесперебойного и надежного энергоснабжения, инвестиционной деятельностью и охраной труда и безопасностью на рабочем месте.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



Результаты определения существенных тем

	Сфера	Степень воздействия на ЗС
	ОПЕРАЦИОННАЯ СФЕРА	
1	**Обеспечение бесперебойного и надежного энергоснабжения** Производственные мощности, ремонтная программа, производство и сбыт электро- и теплоэнергии	Ощутимая
2	**Инвестиционная деятельность** Приоритеты инвестиционной деятельности, долгосрочная инвестиционная программа, ключевые инвестиционные проекты	Ощутимая
3	**Построение IT-инфраструктуры и внедрение новых технологий** Построение информационной инфраструктуры и новые технологии	Несущественная
	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА	
4	**Экономическое влияние** Экономическая результативность: обеспечение устойчивого роста, формирование и распределение доходов Компании, создание стоимости, финансовая поддержка со стороны государства	Ощутимая
5	**Тарифы** Тарифное регулирование	Несущественная
6	**Влияние на рабочую силу в регионах** Уровень оплаты труда в Компании и количество трудоустраиваемого местного персонала в регионах деятельности	Несущественная
7	**Непрямое экономическое воздействие** Непрямое экономическое воздействие Компании на общество, например, изменение производственного потенциала экономики региона и долгосрочные перспективы развития региона. При ответе может быть учтено влияние инвестиций Компании в инфраструктуру. Непрямое экономическое воздействие не обязательно имеет явное денежное выражение	Несущественная
8	**Закупки у местных поставщиков** Установленные Компанией критерии и порядок отбора поставщиков, в том числе закупки у местных поставщиков, недискриминационные закупочные процедуры	Несущественная
9	**Противодействие коррупции** Риски Компании в области коррупции, например, взяточничества, мошенничества, вымогательства, отмывания денег, деловая этика и соблюдение законодательных требований, комплаенс, организация обратной связи по вопросам этики и коррупции	Ощутимая

	Сфера	Степень воздействия на ЗС
	Подход к налогообложению	
10	Подход Компании в области управления налогообложением, включая используемые режимы налогообложения, наличие стратегии, контроля своевременности налоговых операций, управление рисками, налоговые юрисдикции	Несущественная
	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА	
	Научные исследования и внедрение инновационных разработок	
11	Деятельность Компании в сфере научных исследований и разработок: программы НИОКР, патентная и рационализаторская деятельность. например, работы, связанные с вопросами внедрения на производстве энергосберегающих технологий и т.д.	Несущественная
	Оптимизация использования сырья и материалов	
12	Деятельность Компании по сохранению природных ресурсов путем использования возобновляемых ресурсов, вторичного использования и переработки	Несущественная
	Энергоэффективность и энергосбережение	
13	Источники (возобновляемые или традиционные), которые Компания использует для выработки электроэнергии, какую энергию (из возобновляемых или традиционных источников, в т.ч. покупную) использует для своих нужд, мероприятия в области энергоэффективности, сокращение потребления энергии	Крайне высокая
	Использование воды и обращение со сточными водами	
14	Объем и источники забора воды, ее потребления Компанией, а также качества сбрасываемой воды, воздействие на водные объекты	
	Сохранение биоразнообразия	
15	Воздействие Компании на биоразнообразие (различные виды растений и животных, экосистемы) в регионах ее деятельности, в том числе в защищенных зонах, усилия по сохранению и развитию биоразнообразия, восстановлению мест обитания	Несущественная
	Выбросы в атмосферу	
16	Выбросы Компании в атмосферу, в том числе выбросы парниковых газов, озоноразрушающих веществ, оксидов азота и серы; прямые и косвенные выбросы	Несущественная
	Отходы	
17	Производимые Компанией отходы, усилия по их утилизации, переработке и повторному использованию. В данном пункте также следует учитывать отходы, производимые поставщиками Компании в процессе производства используемых ей материалов	Несущественная
	Экологические требования к поставщикам и подрядчикам	
18	Усилия Компании по минимизации вреда, наносимого окружающей среде ее поставщиками и подрядчиками, в процессе производства и поставки Компании товаров и оказания Компании услуг	Несущественная
	СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА	
	Условия найма и труда сотрудников	
19	Создание новых рабочих мест, текучесть кадров, дифференциация условий для полной и частичной занятости, обеспечение долгосрочности найма сотрудников в Компании, условия отпуска по уходу за ребенком	Несущественная
	Взаимодействие с работниками при существенном изменении трудовых отношений	
20	Практика Компании в области коммуникации с сотрудниками (и/или их представителями, в т.ч. профсоюзами) при существенных изменениях в условиях деятельности Компании, например, период уведомления об изменениях	Несущественная

	Сфера	Степень воздействия на ЗС
	Охрана труда и безопасность работников на рабочем месте	
21	Усилия Компании по предотвращению физического или психического вреда сотрудникам Компании на рабочем месте, включая травмы и профессиональные заболевания, а также по укреплению здоровья сотрудников; расследование несчастных случаев и принятие превентивных мер, обучение и информирование по вопросам охраны труда. При ответе может быть учтено наличие в Компании соответствующих ее масштабам систем менеджмента, Готовность к чрезвычайным и аварийным ситуациям Меры профилактики чрезвычайных и аварийных ситуаций, планы мероприятий по ликвидации последствий аварий (политика, программы), а также вовлечение сотрудников и профсоюзов в их разработку и внедрение	Ощутимая
	Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников	
22	Усилия Компании в области обучения сотрудников и дальнейшего развития их профессиональных навыков, включая программы содействия при смене сотрудником позиции и функционала внутри Компании и завершения карьеры в Компании, в т.ч. при выходе на пенсию	Несущественная
	Равные карьерные возможности	
23	Политика Компании в области равноправия сотрудников независимо от пола, возраста и любых других признаков, а также обеспечения равного вознаграждения и представительства на уровне высшего руководства, независимо от этих признаков	Несущественная
	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров для работников	
24	Обеспечение Компанией прав сотрудников присоединяться или самостоятельно формировать организации, проводить коллективные переговоры с представителями Компании, без предварительного разрешения или вмешательства с чьей-либо стороны, включая государство	Несущественнная
	Практика работы службы безопасности	
25	Соблюдение прав человека: развитие корпоративной культуры, основанной на принципах уважения и признания ценности каждого человека. Практика работы службы безопасности Компании, в том числе соблюдение службой безопасности прав человека, в соответствии с принципами ООН, например, оценка воздействия на права человека и проведение соответствующих тренингов	Несущественная
	Влияние на местные сообщества	
26	Воздействие Компании на местные сообщества в регионах присутствия, взаимодействие Компании с местными сообществами, ее усилия по минимизации негативного воздействия на них от деятельности Компании. Потенциально негативные производства и проекты Компании для местных сообществ	Несущественная
	Оценка социальных рисков в цепочке поставок	
27	Контроль рисков в цепочке поставщиков Компании негативных социальных воздействий (в части соблюдения прав человека, условий труда, травматизма, злоупотреблений, принуждений и домогательств)	Несущественная
	Защита персональных данных потребителей	
28	Защита конфиденциальности клиентов Компании, включая случаи потери персональных данных	Несущественная
	Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере	
29	Риски нарушения Компанией законодательства, а также международных конвенций и деклараций в сферах, не связанных с экологией (например, налогообложение, конкуренция, противодействие взяточничеству и коррупции, поставки, трудовые вопросы)	Несущественная

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.
УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

GRI 3-1

ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СТАНДАРТОВ GRI

- Компания ТГК-1 представила информацию, указанную в индексе содержания GRI, за период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года со ссылкой на стандарты GRI.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СТАНДАРТА GRI 1

- GRI 1: Основы 2021

Результаты определения существенных тем

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
2. Общие раскрытия 2021			
2-1	Информация об организации	Общая информация	4
		География деятельности	8
		Информация об отчете	153
		Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете	164
		Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1»	165
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Информация Об Отчете	153
		Приложение 3. Наименование, организационно-правовая форма и адрес Компании, рассматриваемой в Отчете	164
		Приложение 4. Организации, входящие в периметр финансовой отчетности по МСФО Группы ТГК-1	164
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Информация об Отчете	153
2-4	Повторное опубликование информации	Информация об Отчете	153
2-5	Внешнее заверение	Внешнее независимое заверение Отчета и общественные слушания по содержанию Отчета не проводились. Качество и надежность информации, раскрываемой в Отчете, обеспечивается за счет функционирующих в компаниях Группы систем внутреннего контроля	
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Общая информация	4
		География деятельности	8
		События года	10
		Закупочная деятельность	50
		Цепочка поставок	52
		Обеспечение бесперебойного и надежного энергоснабжения	128
		Приложение 5. Регионы деятельности и рынки сбыта ПАО «ТГК-1»	165
2-7	Сотрудники	Трудовые ресурсы	107
2-8	Работники, которые не являются наемными работниками	Приложение 23. Общая численность персонала в разбивке по типу занятости и полу, чел.	174

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
2-9	Структура и состав управления	Органы корпоративного управления	36
		Управление рисками	38
2-10	Назначение и выбор высшего органа управления	Годовой отчет ПАО «ТГК-1» за 2022 год	
2-11	Председатель высшего органа управления	ст. 4 Положения о Совете директоров Публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания №1» (утверждено Общим собранием акционеров ПАО «ТГК-1» (протокол от 28.06. 2023 № 5))	
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	Управление рисками	38
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление рисками	38
		Органы корпоративного управления	36
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Управление рисками	38
2-15	Конфликты интересов	Корпоративная система управления устойчивым развитием	34
		Противодействие коррупции, неконкурентное поведение	48
2-16	Сообщение о важнейших проблемах	Противодействие коррупции, неконкурентное поведение	48
2-17	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Подход менеджмента к обеспечению устойчивого развития в экономической, экологической и социальной сфере	30
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	В отчетном году оценка деятельности Совета директоров Общества не проводилась	
2-19	Политика вознаграждения	Система вознаграждений	46
		Вознаграждение персонала	111
2-20	Процесс определения вознаграждения	Система вознаграждений	46
		Вознаграждение персонала	111
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Система вознаграждений	46
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение руководства ПАО «ТГК-1»	12
		Система управления устойчивым развитием	26
2-23	Обязательства в отношении политик	Система управления устойчивым развитием	26
		Подход менеджмента к обеспечению устойчивого развития в экономической, экологической и социальной сфере	30
		Корпоративная система управления устойчивым развитием	34
		Закупочная деятельность	50
		Экологическая политика и стандарты	68
		Профессиональное развитие и социальная поддержка персонала	104
		Инвестиционная деятельность	136
		Инновационное развитие	144
2-24	Внедрение обязательств в отношении политик	Подход менеджмента к обеспечению устойчивого развития в экономической, экологической и социальной сфере	30
		Ключевые результаты реализации Стратегии в 2022 г.	32
		Экологическая политика и стандарты	68
		Профессиональное развитие и социальная поддержка персонала	104
		Инвестиционная деятельность	136
		Инновационное развитие	144

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Управление рисками	38
		Противодействие коррупции, неконкурентное поведение	48
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения озабоченностей	Противодействие коррупции, неконкурентное поведение	48, 49
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Экологическая политика и стандарты	66
		Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды	69
		Приложение 7. Штрафные и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований	166
		Приложение 9. Административные штрафы, наложенные в связи с нарушением экологического законодательства	167
2-28	Членство в ассоциациях	Инвестиционная деятельность	136
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Карта заинтересованных сторон	56
		Взаимодействие с заинтересованными сторонами на регулярной основе	58
		Цепочка поставок	52
		Противодействие коррупции, неконкурентное поведение	48
2-30	Коллективные договоры	Защита интересов и прав работников	119
3. Существенные темы (2021)			
3-1	Процесс определения существенных тем	Информация об отчете	153
		Приложение 1. Выявление существенных тем	154
		Приложение 2. Указатель содержания GRI	158
3-2	Список существенных тем	Информация об отчете	153
		Приложение 1. Выявление существенных тем	154
3-3	Управление существенными темами	Закупочная деятельность	50
		Экологическая политика и стандарты	66
		Образование и утилизация отходов	74
		Управление безопасностью на рабочем месте	94
		Обеспечение бесперебойного и надежного энергоснабжения	128
		Инновационное развитие	144
		Информация об отчете	153
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Экономические результаты			
201-2	Риски, связанные с изменением климата	Вклад в борьбу с изменением климата	82
201-3	Обеспечение организацией пенсионных выплат сотрудников	Социальные выплаты и пенсионное обеспечение	121
Присутствие на рынках			
202-1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионах деятельности организации	Вознаграждение персонала	112
		Приложение 26. Соотношение минимальной заработной платы (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) к МРОТ в регионах деятельности	177
Опосредованное экономическое воздействие			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги и прочие виды непрямого воздействия	Эффективное водопользование	78
		Инвестиционная деятельность	136
		Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия	122

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
Практика закупок			
204-1	Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации	Закупочная деятельность	50
		Закупки у МСП	53
Противодействие коррупции			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции, неконкурентное поведение	48
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции, неконкурентное поведение	48
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции, неконкурентное поведение	48
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА			
Энергоэффективность			
302-1	Потребление топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников с разбивкой видам использованного топлива, потребление электроэнергии, потребление энергии на отопление, потребление энергии на охлаждение	Использование топлива	72
		Энергоэффективность и энергосбережение	86
302-4	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Энергоэффективность и энергосбережение	86
302-5	Инициативы компании, направленные на повышение энергоэффективности, и снижение потребности в топливе в результате этих инициатив за отчетный период	Энергоэффективность и энергосбережение	86
Вода			
303-1	Обращение с водой как с ресурсом	Эффективное водопользование	78
303-2	Управление воздействием, связанным со сбросом воды	Эффективное водопользование	78
303-3	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Эффективное водопользование	78
		Объем потребления воды и водоотведение	80
		Приложение 20. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	173
303-4	Водосброс	Сброс сточных вод	80
		Приложение 20. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	173
Биологическое разнообразие			
304-2	Воздействие Компании на биоразнообразие	Защита биоразнообразия	81
304-3	Охрана и восстановление мест обитания	Защита биоразнообразия	81
Выбросы			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	84
		Приложение 15. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов	170
305-4	Интенсивность осуществляемых выбросов по видам газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	
		Приложение 15. Динамика и интенсивность выбросов парниковых газов	
305-5	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение по сравнению с базовым годом	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	84
305-6, 305-7	Выбросы озоноразрушающих веществ перечисление веществ с указанием массы)	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу	85
		Приложение 16. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	171

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
Сточные воды и отходы производства			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Образование отходов	75
306-2	Общая масса отходов в разбивке на опасные и неопасные и способу ликвидации	Образование отходов	75
		Приложение 17. Образование и утилизация отходов	171
306-3	Образование отходов	Образование отходов	75
306-4	Утилизация отходов	Образование отходов	75
		Утилизация отходов	76
		Приложение 17. Образование и утилизация отходов	171
306-5	Удаление отходов	Утилизация отходов	76
		Приложение 17. Образование и утилизация отходов	171
Контроль поставщиков			
308-1	Прохождение новыми поставщиками проверки на соответствие экологическим критериям, принятым в Компании	Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками	71
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			
Условия найма			
401-1	Число новых сотрудников, нанятых за отчетный период, и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Текучесть кадров	110
		Приложение 25. Текучесть кадров с распределением по возрасту и полу	176
401-2	Различия в выплатах и льготах, предоставляемых сотрудникам, работающим на условиях полной занятости и сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Вознаграждение персонала	111
Взаимоотношения менеджмента и персонала			
402-1	Минимальный период уведомления сотрудников и / или представителей их интересов о значительных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Защита интересов и прав работников	120
Здоровье и безопасность на рабочем месте			
403-1	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда	Управление безопасностью на рабочем месте	94
		Производственный травматизм	99
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Обучение охране труда и проверка знаний	97
		Производственный травматизм	99
		Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	100
		Приложение 21. Травмы в разбивке по степени тяжести, 2020–2021 гг.	173
		Приложение 22. Число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям	174
		Приложение 24. Общая численность персонала в разбивке по возрасту и региону	175
403-3	Охрана труда	Управление безопасностью на рабочем месте	95
		Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	100
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам, связанным с безопасностью и охраной труда	Управление безопасностью на рабочем месте	96
		Защита интересов и прав работников	118
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Обучение охране труда и проверка знаний	97
		Предупреждение чрезвычайных ситуаций	101
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на рабочем месте воздействий, непосредственно связанных с рабочими отношениями	Затраты на обеспечение производственной безопасности и охраны труда	100

Показатель		Раздел отчета	Стр. Отчета
403-8	Доля работников, подпадающих под действие системы управления охраной труда и профессионального здоровья	Управление безопасностью на рабочем месте	94
		Обучение охране труда и проверка знаний	97
403-9	Уровень производственного травматизма. Виды полученных травм	Производственный травматизм	98
		Приложение 21. Травмы в разбивке по степени тяжести	173
		Приложение 22. Число дней нетрудо-способности по всем несчастным случаям	174
403-10	Профессиональные заболевания	Случаев профессиональных заболеваний, а также связанных с работой опасных факторов, создающих риск профессиональных заболеваний, в отчетном периоде не выявлено.	
Обучение и образование			
404-1	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников и по полу	Профессиональное развитие и обучение сотрудников	115
404-2	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	Профессиональное развитие и обучение сотрудников	113
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в распределении по полу	Оценка результативности	109
Многообразие и равные возможности			
405-1	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе	Трудовые ресурсы	107
405-2	Соотношение окладов мужчин и женщин	Соблюдение прав человека и равные возможности	31
		Вознаграждение персонала	112
Отсутствие дискриминации			
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые действия	Соблюдение прав человека и равные возможности	31
Соблюдение прав человека			
412-2	Обучение сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	Соблюдение прав человека и равные возможности	31
Местные сообщества			
413-1	Программы и действия Компании, затрагивающие интересы местных сообществ (в т. ч. развитие бизнеса)	Благотворительная деятельность и поддержка регионов присутствия	122
Политика			
415-1	Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	ПАО «ТГК-1» не принимает участия в политической деятельности и не финансирует политические партии и организации. При этом Компания не ограничивает право сотрудников принимать участие в общественной и политической деятельности, если она не осуществляется в рабочее время и не требует использования ресурсов Компании.	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. НАИМЕНОВАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА И АДРЕС КОМПАНИИ, РАССМАТРИВАЕМОЙ В ОТЧЕТЕ

GRI 2-1, GRI 2-2

Наименование, организационно-правовая форма	Юридический адрес	Фактический адрес
ПАО «ТГК-1»	197198, г. Санкт-Петербург, пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2А, помещение 54Н	197198, г. Санкт-Петербург, БЦ «Арена Холл», пр. Добролюбова, д. 16, корп. 2, лит. А
АО «Мурманская ТЭЦ»	183038, г. Мурманск, ул. Шмидта, соор.14	183038, г. Мурманск, ул. Шмидта, соор.14

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ОРГАНИЗАЦИИ, ВХОДЯЩИЕ В ПЕРИМЕТР ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПО МСФО ГРУППЫ ТГК-1

GRI 2-2

Наименование дочерней организации	2021	2022
	Доля владения	Доля владения
АО «Мурманская ТЭЦ»	98,88%	98,88%
АО «Теплосеть Санкт-Петербурга»	60,52%	60,52%
ООО «ЦТП Северо-Запад»	60,52%	60,52%

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЫНКИ СБЫТА ПАО «ТГК-1»

GRI 2-1, GRI 2-6

Филиалы	Регионы сбыта / Зоны свободного перетока	Регионы производства
Филиал «Невский» Центральная ТЭЦ Правобережная ТЭЦ Северная ТЭЦ Первомайская ТЭЦ Автовская ТЭЦ Нарвская ГЭС Выборгская ТЭЦ Василеостровская ТЭЦ Каскад Ладожских ГЭС Южная ТЭЦ Каскад Вуоксинских ГЭС	Запад	Санкт-Петербург и Ленинградская область
Филиал «Кольский» Апатитская ТЭЦ Каскад Нивских ГЭС Каскад Туломских и Серебрянских ГЭС Каскад Пазских ГЭС	Кольская	Мурманская область
Филиал «Карельский» Петрозаводская ТЭЦ Каскад Кемских ГЭС Каскад Выгских ГЭС Каскад Сунских ГЭС	Запад	Республика Карелия
АО «Мурманская ТЭЦ»	Мурманск	Мурманск

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ, СОЦИАЛЬНЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Экономические вопросы	Социальные вопросы*	Экологические вопросы
Блок главного инженера	Отдел оплаты и организации труда: социальные льготы и гарантии	Заместитель генерального директора – главный инженер
Блок по сбыту электроэнергии	Управление социально-трудовых отношений: ДМС, страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное обеспечение; организация оздоровительного отдыха, в том числе семейного; Совет ветеранов; компенсации работникам в рамках релокации	Экологическая служба (в административном подчинении директора Южной ТЭЦ филиала «Невский», в функциональном подчинении начальника Департамента эксплуатации электростанций)
Блок по тепловому бизнесу	Совместная постоянно действующая комиссия по разработке и контролю выполнения Коллективного договора	Экологические сектора филиалов «Карельский» и «Кольский» (подчиняются главным инженерам филиалов)
Блок по экономике и финансам	Департамент по связям с общественностью: благотворительность, спонсорская деятельность	Ответственные за охрану окружающей среды в структурных подразделениях (как правило, главные инженеры этих структурных подразделений)
Блок директора по экономике и финансам филиала «Карельский»	Комитет по благотворительности и спонсорской помощи	В штат всех структурных подразделений входят экологи, с подчинением главным инженерам структурных подразделений
Блок директора по экономике и финансам филиала «Кольский»	Учебный центр	
Блок по развитию и управлению имуществом		

* Возможно частичное делегирование решения социальных вопросов другим подразделениям.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. ШТРАФНЫЕ И НЕФИНАНСОВЫЕ САНКЦИИ, НАЛОЖЕННЫЕ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

GRI 2-27

	2020	2021	2022
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	41	24	14
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	648	547	191
Общее число судебных процессов, возбужденных против компании за несоблюдение законодательства и нормативных требований	14	15	11

ПРИЛОЖЕНИЕ 8. ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ АНТИКОРРУПЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Документы	Дата принятия/внесения изменений
Положение о Комитете по аудиту	14.05.2021
Положение о Комитете по закупкам	11.03.2022
Положение о закупках товаров, работ, услуг	11.03.2022
Порядок работы по взаимодействию с контрагентами с целью получения информации о цепочке собственников, включая бенефициаров (в том числе конечных), и/или о составе исполнительных органов контрагента	10.11.2020
Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов	10.11.2020
Положение о Службе внутреннего аудита	03.10.2016
Политика внутреннего аудита	03.10.2016
Политика управления рисками и внутреннего контроля	09.09.2022
Кодекс корпоративной этики	04.12.2019, с изменениями от 09.09.2022
Положение о комиссии по корпоративной этике	04.12.2019 с изменениями от 30.10.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ 9. АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ШТРАФЫ, НАЛОЖЕННЫЕ В СВЯЗИ С НАРУШЕНИЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

GRI 2-27

	2020	2021	2022
Количество выявленных нарушений за отчетный год, которые повлекли штрафные санкции и были оплачены в этом же году, шт.	8	2	6
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	2	3	1
Общая сумма, наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	1 122	220	600
Количество случаев несоответствия законодательству, урегулированных с использованием механизмов разрешения споров	12	1	4

ПРИЛОЖЕНИЕ 10. СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РАЗБИВКЕ ПО ХАРАКТЕРУ ВЛОЖЕНИЙ, ТЫС. РУБ.

	2020	2021	2022
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды	50 499	3 334 080	401 486
Текущие затраты на охрану окружающей среды	88 231	95 509	106 558
Итого общие затраты	138 730	3 429 589	508 044

ПРИЛОЖЕНИЕ 11. СТРУКТУРА РАСХОДОВ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В РАЗБИВКЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ВЛОЖЕНИЙ, ТЫС. РУБ.

	2020	2021	2022
Разработка и согласование разрешительной документации	12 381	13 376	16 277
Производственный экологический контроль и мониторинг	14 188	13 033	14 585
Возмещение негативного воздействия на окружающую среду, включая штрафы и затраты на ликвидацию нанесенного ущерба	–	-	-
Инвестиции в основной капитал с целью охраны окружающей среды, включая:	50 499	3 334 080	401 486
- охрану водных ресурсов	50 499	3 322 644	399 360
- охрану атмосферного воздуха		-	
- охрану земель		-	
- охрану и воспроизводство рыбных запасов	–	-	
- утилизацию, обезвреживание и захоронение токсичных отходов	–	-	
Текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, включая:	88 231	95 509	106 558
- охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	9 763	9 197	9 973
- сбор и очистку сточных вод	41 569	42 975	51 087
- обращение с отходами	9 994	13 907	13 643
- защиту и реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод	1 240	2 327	2 699
- защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия	1 070	737	787

ПРИЛОЖЕНИЕ 12. РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ[24]

Показатели работы в области энергосбережения и энергоэффективности	Факт 2021	План 2022	Факт 2022
Объем потребленных энергетических ресурсов без учета воды, тыс. т у. т.	8 367	7 984	8 161
Объем потребленных энергетических ресурсов (без учета НДС), тыс. руб.	38 503 413	44 464 172	45 445 665
Затраты на мероприятия в области энергосбережения и повышения энергоэффективности (без учета НДС), тыс. руб.	4 651 351	3 476 162	3 192 240
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения, всего, тыс. т у. т.	12,97	15,20	11,49
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения, тыс. руб.	59 698	73 885	56 502
Экономия электроэнергии, всего, млн кВт·ч в т. ч. за счет снижения расходов	13,09	14,48	9,59
- на собственные нужды электростанций, млн кВт·ч	13,09	14,48	9,42
Экономия тепловой энергии, всего, тыс. Гкал	0,55	4,68	0,34
Экономия топлива, всего, тыс. т у. т. в т. ч. по видам:	10,13	9,52	8,17
- уголь, тыс. т у. т.	0,47	0,67	0,73
- газ, тыс. т у. т	9,67	8,85	7,43
- мазут, тыс. т у. т.	0	0	0
Экономия газа, млн м³	8,40	7,69	6,46

ПРИЛОЖЕНИЕ 13. РАСХОД ТОПЛИВА

Наименование дочерней организации	ПАО «ТГК-1» (с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»)		
	2020	2021	2022
Газ, млн м³	5 139,59	5 980,54	5 810,20
Мазут и дизельное топливо, тыс. т	252,25	274,68	253,01
Уголь, тыс. т	444,20	484,13	466,04
Дрова, тыс. пл. м³	15,48	19,19	19,14

24 С учетом АО «МТЭЦ» а АО «Теплосеть Санкт Петербурга»

ПРИЛОЖЕНИЕ 14. УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД УСЛОВНОГО ТОПЛИВА (УРУТ)[25]

	2021		2021	
	Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод	
	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт•ч	На отпуск тепла, кг/Гкал	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт•ч	На отпуск тепла, кг/Гкал
Газ	254,1	138,6	209,9	168,3
Уголь	325,9	146,4	185,3	178,6
Мазут (Мурманская ТЭЦ)	–	174,0	–	174,0
Дрова		302,3		302,3

	2022		2022	
	Пропорциональный метод		Физический (тепловой) метод	
	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт•ч	На отпуск тепла, кг/Гкал	На отпуск электроэнергии, г у. т./кВт•ч	На отпуск тепла, /Гкал
Газ	252,4	137,0	205,6	168,1
Уголь	323,2	143,9	186,8	178,5
Мазут (Мурманская ТЭЦ)	–	174,0	–	174,0
Дрова	–	280,8	–	280,8

ПРИЛОЖЕНИЕ 15. ДИНАМИКА И ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-1, GRI 305-4

	2020	2021	2022
Выбросы парниковых газов, всего, CO_2-экв., тыс. т, в т. ч.:	11 078	12 804	12 443
стационарное сжигание топлива, CO_2-экв., тыс. т	11 078	12 804	12 443
Выбросы CO_2-эквивалента на единицу объема производства, т CO_2-экв../ млн кВт·ч	0,202	0,211	267,9

25 Расчет УРУТ производится на объемы всего сожженного на производстве топлива, в т.ч. мазута и дизтоплива.

ПРИЛОЖЕНИЕ 16. ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ NOx, SOx И ДРУГИХ ЗНАЧИМЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ, ТОНН

GRI 305-6

	2020	2021	2022
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ	49 369,5	44 259,5	40 878
Выброшено твердых веществ	3 097,6	3 052,4	3 117
Выброшено газообразных и жидких веществ	46 271,9	41 207,2	37 760
Оксиды азота (в пересчете на NO_2)	17 468,0	17 393,8	14 897
Оксид углерода	9 263,6	10 232,6	8 071
Диоксид серы	19 495,7	13 524,6	14 744
Углеводороды (без летучих органических соединений)	1,8	1,8	1,6
Летучие органические соединения	40,5	42,6	39,5
Прочие газообразные и жидкие вещества	2,3	1,8	4,7

ПРИЛОЖЕНИЕ 17. ОБРАЗОВАНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ, ТОНН

GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

	2020	2021	2022
I класс опасности	9,797	5,851	1,497
II класс опасности	4,252	6,678	1,322
III класс опасности	899,556	1 221,035	2 459,858
IV класс опасности	6 261,500	6 217,900	8 271,2
V класс опасности	98 410,300	89 932,200	101 227,2
Всего образовано:	105 585,405	97 383,664	111 961,077
- золошлаки	57 119	58 972,700	60 846,1
- нефтешламы	784,094	1 148,200	2 375,395
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам, всего:	71 780,300	58 389,190	73 757,138
- для обработки	457,300	697,000	922,6
- для утилизации	41 005,490	35 029,321	47 825,458
- для обезвреживания	104,970	134,037	760,018
- для хранения	-	-	-
- для захоронения	30 212,540	22 528,832	24 249,062
Размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах	34 049,000	38 854,300	39 185,806
Утилизировано отходов на предприятии	15,900	19,100	0
Обезврежено на предприятии	–	-	-

ПРИЛОЖЕНИЕ 18. ПЛОЩАДЬ НАРУШЕННЫХ И РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ, ГА

	2020	2021	2022
Площадь нарушенных земель на конец года	67,0	67,0	67,0
Площадь рекультивированных земель за год	–	-	-

ПРИЛОЖЕНИЕ 19. ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. М

GRI 303-3

	2020	2021	2022
Забор и получение воды, всего, в т. ч.:	281 673	299 357	287 105
из поверхностных источников	192 543	211 962	199 765
из подземных источников	0	0	0
из систем водоснабжения коммунального назначения	86 704	85 874	85 762
из прочих систем водоснабжения	2 425	1 520	1 577
повторное использование воды	2 300	2 779	2 842

ПРИЛОЖЕНИЕ 20. СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЪЕМЕ СБРОСОВ С УКАЗАНИЕМ КАЧЕСТВА СТОЧНЫХ ВОД И ПРИНИМАЮЩЕГО ОБЪЕКТА, ТЫС. М^3

GRI 303-4

	2020			2021			2022		
	Сброс		Передача на очистку и/ или повторное использование сторонним организациям	Сброс		Передача на очистку и/ или повторное использование сторонним организациям	Сброс		Передача на очистку и/ или повторное использование сторонним организациям
	в поверхностные водоемы	на рельеф		в поверхностные водоемы	на рельеф		в поверхностные водоемы	на рельеф	
Загрязненные без очистки	48 382	-	4 551	67 266	-	2 372	66 526	-	3 610
Загрязненные недостаточно очищенные	1 292	-	-	1 490	-	-	1 693-	-	-
Нормативно-чистые (без очистки)	121 589	-	-	130 184	-	-	126 197	-	-
Нормативно-очищенные	70	-	-	64	-	-	52	-	-
Всего	171 333		4 551	199 004		2 372	194 468		3 610

ПРИЛОЖЕНИЕ 21. ТРАВМЫ В РАЗБИВКЕ ПО СТЕПЕНИ ТЯЖЕСТИ В 2021–2022 ГГ.

GRI 403-2, GRI 403-9

	Смертельные		Тяжелые		Легкие	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
«ТГК-1»	0	1	0	0	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ 22. ЧИСЛО ДНЕЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО ВСЕМ НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЯМ

GRI 403-2, GRI 403-9

	2020	2021	2022
«ТГК-1»	0	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ 23. ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПОЛУ, ЧЕЛ.

GRI 2-8

	Полная занятость						Частичная занятость					
	2020		2021		2022		2020		2021		2022	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
«ТГК-1»	2320	5067	2333	4884	2438	4886	14	10	22	12	26	16

ПРИЛОЖЕНИЕ 24. ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ И РЕГИОНУ, ЧЕЛ.

GRI 403-2

Субъект РФ	Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст			
		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше
	2020				
«ТГК-1»	6 707	920	1 726	1 506	2 555
«ТГК-1» + МТЭЦ	7 411	1 021	1 931	1 694	2 765
г. Санкт-Петербург	3 623	534	920	655	1 514
Ленинградская область	620	83	132	126	279
Республика Карелия	1 019	122	307	314	276
Мурманская область*	2 149	282	572	599	696

Субъект РФ	Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст			
		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше
	2021				
«ТГК-1»	6 578	882	1 656	1 534	2 506
«ТГК-1» + МТЭЦ	7 251	979	1 846	1 719	2 707
г. Санкт-Петербург	3 601	537	905	691	1 468
Ленинградская область	587	68	123	122	274
Республика Карелия	992	260	532	601	678
Мурманская область*	2 071	114	286	305	287

Субъект РФ	Списочная численность на 31.12 отчетного периода	Возраст			
		до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	50 лет и старше
	2022				
«ТГК-1»	6 706	964	1 631	1 607	2 503
«ТГК-1» + МТЭЦ	7 366	1 063	1 812	1 791	2 700
г. Санкт-Петербург	3 736	605	903	751	1 477
Ленинградская область	612	78	130	117	287
Республика Карелия	982	115	269	319	279
Мурманская область*	2 036	265	510	604	657

* В Мурманской области отражена численность «ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ».

ПРИЛОЖЕНИЕ 25. ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ С РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ПО ВОЗРАСТУ И ПОЛУ

GRI 401-1

	Возраст до 30 лет					
	2020		2021		2022	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Работники, нанятые в 2020–2022 гг., чел.						
«ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»	83	209	115	263		
Работники, уволенные в 2020–2022 гг., чел.						
«ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»	33	114	57	199		

	Возраст от 30 до 50 лет					
	2020		2021		2022	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Работники, нанятые в 2020–2022 гг., чел.						
«ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»	167	240	217	254		
Работники, уволенные в 2020–2022 гг., чел.						
«ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»	99	182	182	322		

	Возраст более 50 лет					
	2020		2021		2022	
	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.
Работники, нанятые в 2020–2022 гг., чел.						
«ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»	44	75	46	107	60	136
Работники, уволенные в 2020–2022 гг., чел.						
«ТГК-1» с учетом АО «Мурманская ТЭЦ»	107	159	116	272	111	276

ПРИЛОЖЕНИЕ 26. СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (С УЧЕТОМ КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ) К МРОТ В РЕГИОНАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 202-1

	2020	2021	2022
Санкт-Петербург	1,33	1,41	1,24
Ленинградская область	1,72	2,06	1,92
Республика Карелия	1,09	1,06	1,10
Мурманская область	1,08	1,09	1,09
Мурманск (Мурманская ТЭЦ)	1,03	1,03	1,03

ПРИЛОЖЕНИЕ 27. ГЛОССАРИЙ

GRI	Global Reporting Initiative
ВБР	Водные биологические ресурсы
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
«Газпром энергохолдинг»	ООО «Газпром энергохолдинг»
Группа, Группа «Газпром энергохолдинг»	ООО «Газпром энергохолдинг» и производственные компании
ГРЭС	Государственная районная электрическая станция
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЗШО	Золошлаковые отходы
КОММод	Программа конкурентного отбора проектов модернизации
КПД	Коэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
ОРЭМ	Оптовый рынок электроэнергии и мощности
ОЭС	Объединенная энергетическая система
ПГУ	Парогазовая установка
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СМК	Система менеджмента качества
СУОТ	Система управления охраной труда
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
ТГК-1	ПАО «ТГК-1»
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ТЭР	Топливно-энергетические ресурсы
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УРУТ	Удельный расход условного топлива

Единицы измерения

Гкал (гигакалория)	единица измерения тепловой энергии
кВт·ч киловатт-час)	единица измерения электрической энергии
МВт (мегаватт)	единица измерения электрической мощности
Гкал/ч (гигакалория-час)	единица измерения тепловой мощности (нагрузки)
Т у. т.	тонна условного топлива

КОНТАКТЫ ПАО «ТГК-1»

Максимова Антонина Николаевна
Начальник управления по корпоративным вопросам
E-mail: Maksimova.AN@tgc1.ru

Богатырева Эллина Файрузовна
Начальник отдела акционерного капитала
и работы с инвесторами
Тел.: + 7 (812) 688-35-04
E-mail: Bogatyreva.EF@tgc1.ru

Матросова Алла Викторовна
Начальник отдела по работе с акционерами
Тел: +7 (812) 688-35-94
E-mail: Matrosova.AV@tgc1.ru

IR контакты
ir@tgc1.ru