



**Корпоративный форум по устойчивому развитию
«РИО+20»**

ОБЗОР И РЕЗУЛЬТАТЫ

*Инновации и сотрудничество
Рекомендации в отношении государственной политики
Обязательства к действиям*

**Рио-де-Жанейро
21 июня 2012 г.**



Содержание

<i>I. Краткий обзор</i>	3
<i>II. Энергетика и климат</i>	7
<i>III. Водные ресурсы и экосистемы</i>	13
<i>IV. Сельское хозяйство и продовольствие</i>	16
<i>V. Экономика и финансы устойчивого развития</i>	20
<i>VI. Социальное развитие</i>	26
<i>VII. Урбанизация и города</i>	32
<i>VIII. Образование в интересах устойчивого развития и обучение ответственному управлению</i>	35

Приложения

- A Обязательства к действию «Рио+20»*
 - Обязательства по коллективным действиям*
 - Обязательства национальных сетей Глобального договора*
 - Индивидуальные корпоративные обязательства*
- B Корпоративный форум по устойчивому развитию «Рио+20»: обзор программы*
- C Заключительное пленарное совещание высокого уровня — Договор для Рио: повестка дня*

Данный перевод на русский язык является неофициальным. ГД ООН не гарантирует качество перевода и не несет ответственности за перевод и его использование.

I. Краткий обзор

Конференция Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию — известная под названием «Рио+20» — призвана направить мир по курсу более устойчивого развития в экологической, социальной, экономической и управленческой сферах. «Рио+20» представляет собой возможность разделить общие цели и коллективную ответственность всех участников процесса развития — правительств, корпораций, инвесторов, граждан, потребителей, работников и академического сообщества — для перехода от существующего положения вещей к более устойчивому будущему.

Бизнес играет важную роль в этом начинании через программы корпоративного устойчивого развития, определяемого как создание компанией долгосрочных ценностей в финансовой, социальной, экологической и этической сферах.

Несмотря на то что ответственное предпринимательство является дополнением, а ни в коем случае не заменой деятельности правительства, согласно повестке «Рио+20» оно имеет большой потенциал в плане широкомасштабного содействия обеспечению устойчивого развития. Участие частного сектора, ориентированное на сотрудничество и поиск взаимовыгодных решений, позволит развернуть широкую деятельность в поддержку устойчивого развития. Такая деятельность, включая прямые иностранные инвестиции в соответствии с универсальными принципами устойчивого развития, может стать важным дополнением к официальной помощи развитию при достижении целей ООН.

Уже ведется постоянная и перспективная работа, нацеленная на прогрессивное будущее. Бизнес принимает решения, которые оказывают значительное воздействие на различные сферы жизнедеятельности, включая энергетику и климат, водные ресурсы, биоразнообразие, сельское хозяйство и продовольствие, коррупцию и гендерное равенство. Бизнес все больше проникает в область инноваций и новых возможностей развития, являющиеся залогом корпоративного и инвестиционного успеха и обеспечения социальных ценностей, таких как помощь людям в преодолении бедности путем социального предпринимательства или разработки «зелёных» продуктов и услуг.

Несмотря на позитивные сдвиги и тенденции, корпоративное устойчивое развитие в том виде, в каком оно реализуется сегодня, является недостаточным — требуется качественный скачок. При наличии правильных стимулов и благоприятных условий частный сектор может внести существенный и долгосрочный вклад в программу устойчивого развития — как в рамках форума «Рио», так и вне его.

С этой целью с 15 по 18 июня 2012 г. был проведен Корпоративный форум по устойчивому развитию «Рио+20» (далее «Форум»), призванный обеспечить основу для более активного участия частного сектора и инвесторов в обеспечении устойчивого развития и призвать правительства к принятию мер, поддерживающих корпоративное устойчивое развитие во всем мире.

Роль корпоративного устойчивого развития

Двадцать лет назад, когда Организация Объединенных Наций провела Саммит Земли в Рио-де-Жанейро, лишь немногие компании были знакомы с понятием устойчивого развития бизнеса и долгосрочных последствий их деятельности для окружающей среды и общества. Сегодня тысячи компаний продвигают корпоративное устойчивое развитие в рамках целого ряда глобальных инициатив.

Глобальный договор ООН является крупнейшей в мире инициативой в области корпоративного устойчивого развития, объединяющей почти 7000 компаний из 135 стран, помимо тысяч других заинтересованных сторон. Каждая компания-участник взяла на себя обязательство по согласованию своих стратегий и деятельности с

универсальными принципами в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также информированию общественности о достигнутых результатах. Другие основные организации, ориентированные на бизнес и инвестиции и корпоративное устойчивое развитие, включают: Глобальную инициативу по отчетности (GRI), Всемирный совет предпринимателей по устойчивому развитию (ВСПУР) и поддерживаемые ООН Принципы ответственного инвестирования (ПОИ).

Несмотря на достигнутые результаты, корпоративное устойчивое развитие еще не стало неотъемлемой частью деятельности большинства компаний мира и не достигло той глубины понимания, которая необходима для решения наиболее острых проблем. Для достижения необходимого масштаба система экономических стимулов должна быть перестроена таким образом, чтобы устойчивое развитие стало выгодным и приносило прибыль.

Компании и другие заинтересованные стороны призывают правительства выполнять свои собственные обязательства в сфере устойчивого развития и содействовать созданию благоприятных условий для вклада компаний в обеспечение устойчивого развития. Расширение масштабов и интенсивности глобальных усилий в сфере устойчивого развития также требует вовлечения новых компаний в процесс устойчивого развития путём мотивации менее прогрессивных компаний к принятию на себя обязательств в сфере корпоративной ответственности, а также поощрения лидеров, прокладывающих путь к следующему этапу устойчивого развития.

Корпоративный форум по устойчивому развитию «Рио+20»

За несколько дней до конференции ООН по устойчивому развитию на Корпоративный форум по устойчивому развитию «Рио+20» собралось более 2700 участников, примерно половина которых представляла сообщество компаний и инвесторов, а другая половина — гражданское общество, академические круги, города, правительства и Организацию Объединенных Наций.

В рамках Форума состоялось более 120 заседаний, где раскрывались шесть тематических направлений, соответствующих главным приоритетам конференции «Рио+20»: энергетика и климат, водные ресурсы и экосистемы, сельское хозяйство и продовольствие, экономика и финансы устойчивого развития, социальное развитие, а также урбанизация и города. Заседания были организованы офисом Глобального договора ООН, более чем 35 партнерами в рамках ООН и стратегическими партнерами, а также более чем 20 национальными сетями Глобального договора.

Посредством Форума Глобальный договор ООН и его партнеры намеревались достигнуть следующих основных результатов.

1. *Доказать, что корпоративное устойчивое развитие играет важнейшую роль в достижении устойчивого развития, и подчеркнуть настоятельную необходимость для ООН привлечь частный сектор в качестве ключевого партнера развития.*
2. *Продemonстрировать, что основанные на принципах и трансформирующиеся партнерства способствуют решению важнейших вопросов — в том числе таких, как устойчивая энергетика, климат, водные ресурсы, продовольствие, расширение прав и возможностей женщин, права детей и эффективное управление, — с огромным потенциалом для получения результатов при условии достижения большего масштаба.*
3. *Подчеркнуть, что не может быть устойчивого развития без уважения прав человека и что, хотя основная ответственность за обеспечение их продвижения и защиты лежит на правительствах, компании также несут собственную ответственность за соблюдение прав человека.*
4. *Продemonстрировать передовые технологические и социальные инновации и особо подчеркнуть, что решения многих проблем обеспечения устойчивого развития уже существуют и могут более широко применяться при надлежащем уровне поддержки, особенно со стороны правительств и инвесторов.*

5. *Показать, что национальные сети Глобального договора являются надежной платформой для действий бизнеса на местном уровне на примере более чем 20 сетей, проводящих заседания на Форуме. Из числа существующей 101 сети все большее количество сетей становятся центрами знаний об устойчивом развитии, что подтверждает их значительный потенциал для поддержки участников и организации коллективных действий.*
6. *Продемонстрировать решающее влияние других заинтересованных сторон — в том числе инвесторов, фондовых бирж, бизнес-школ и университетов, а также городов — в стимулировании корпоративного устойчивого развития и. Заседания, проведенные на Форуме этими группами, — например, по Принципам ответственного инвестирования и Принципам обучения ответственному управлению — направлены на расширение масштаба их деятельности.*
7. *Мотивировать все большее число компаний к принятию универсальных принципов устойчивого развития и предоставлению отчетности о деятельности, как предложено Глобальным договором ООН.*
8. *Мобилизовать большое число обязательств к действию и партнерств компаний и других заинтересованных сторон. Для обеспечения перерастания этих обязательств в эффективные действия были приняты только те из них, которые имеют четкие цели и обязательства по ежегодной отчетности перед общественностью о достигнутых результатах. Глобальный договор ООН оформил этот процесс и будет продолжать управлять им, посредством чего структуры ООН, а также внешние партнеры, такие как Всемирный совет предпринимателей по устойчивому развитию, смогут представлять эти обязательства на портале делового партнерства ООН - business.un.org.*
9. *Обеспечить мотивацию и поощрение правительств для перехода к «зеленой экономике», а также принять меры по поддержке ответственной коммерческой деятельности во всем мире.*

Корпоративный форум по устойчивому развитию «Рио+20» послужил отправной точкой для сотен новых видов инициатив, механизмов и обязательств к действию со стороны отдельных компаний, групп компаний, а также государственно-частных партнерств, включая следующие:

- В ходе Форума компаниями заявлено около **200 обязательств к действию**, представляющих как индивидуальные, так и коллективные действия в социальной, экономической и экологической областях. Обязательства представлены в Приложении, а также размещены на вебсайте портала делового партнерства ООН business.un.org.
- **Бразильская сеть Глобального договора** запустила крупномасштабные обязательства, в рамках которых более 200 руководителей бразильских компаний утвердили документ «Вклад бизнеса в развитие «зеленой» и всеобъемлющей экономики», где изложены 10 обязательств, подлежащих выполнению к концу 2012 года.
- Ввод в действие системы новой корпоративной политики, призванной помочь компаниям в разработке, реализации и раскрытии политик и практик, касающихся **экосистем и биоразнообразия**.
- Ввод в действие **инвестиционной структуры социального предпринимательства**, предназначенной для крупных корпораций, организаций-инвесторов и правительств, заинтересованных в культивации и расширении коммерческих стартап-проектов и малых предприятий с социальными и экологическими задачами.
- Заявление 16 компаний и других заинтересованных сторон в секторе продовольствия и сельского хозяйства, содержащее обязательства по руководству разработкой глобальных **добровольных предпринимательских принципов в отношении передовых методов и политики в области устойчивого сельского хозяйства. Оно связано с обязательствами** выработать общее понимание и согласие в отношении того, какие ресурсы и меры необходимы для преобразования рынков и сельскохозяйственных систем поставок.
- Выпуск 45 главными исполнительными директорами специального коммюнике в адрес правительств относительно важности **обеспечения глобального устойчивого водопользования**, включая примеры корпоративных обязательств и действий, а также рекомендаций в отношении государственной политики, необходимых для достижения этой цели.

- Более 70 компаний, правительств и международных организаций поддержали идею **Зеленой промышленной платформы** — инициативы по включению экологических и социальных аспектов в деятельность корпораций за счет эффективного использования энергии и сырья, инновационных методов и применения новых экологически чистых технологий.
- Презентация глобального **Центра деятельности по защите водных ресурсов** — первой в мире онлайн-платформы, которая объединит компании, правительства, организации гражданского общества и другие заинтересованные стороны в рамках проектов по управлению водными ресурсами на уровне речных бассейнов и водосборов.
- Запуск новой платформы по повышению прозрачности и раскрытию информации по вопросам гендерного равенства в бизнесе с помощью **Принципов расширения прав и возможностей женщин (ПРПВЖ)**, которые в настоящее время одобрены более чем 400 руководителями компаний по всему миру.
- Выпуск сборника лучших корпоративных практик **«Устойчивая энергетика для всех»**, который включает приоритетные меры и методы достижения успеха в 19 отраслях промышленности.
- Обязательство пяти **фондовых бирж**, в совокупности насчитывающих более 4600 компаний, по содействию устойчивому инвестированию — первый шаг к более широкому глобальному призыву к действию со стороны бирж к раскрытию данных об устойчивом развитии и показателях деятельности зарегистрированных компаний.
- Призыв со стороны инвесторов к **включению вопросов устойчивого развития в ежегодные отчеты** всех зарегистрированных на биржах и крупных частных компаний.
- Руководители 37 банков, инвестиционных фондов и страховых компаний представили **Декларацию природного капитала**, направленную на интеграцию аспектов природного капитала в их продукты и услуги.
- Выпуск **Декларации для высших учебных заведений**, одобренный более чем 260 ведущими бизнес-школами и университетами по всему миру, взявшими обязательство по включению вопросов устойчивого развития в учебные и исследовательские программы, управленческие и организационные мероприятия.

18 июня на заключительном пленарном заседании Форума высокого уровня, — Договор для Рио — собрались главные исполнительные директора компаний, руководители правительств, гражданского общества и Организации Объединенных Наций, а также участники Форума, для обсуждения и определения стратегий новой эры глобального устойчивого развития — всего порядка 1500 участников. В ходе заседания высшие руководители подвели итоги четырехдневного Форума и определили наиболее перспективные мероприятия и обязательства бизнеса по ключевым темам устойчивого развития.

Кроме того, главным итогом заключительного заседания стала единодушная поддержка Целей устойчивого развития (ЦУР) — около 1000 руководителей компаний на Форуме выразили желание сотрудничать с правительствами в определении целей и задач, рассматривая ЦУР в качестве движущей силы на пути к достижению устойчивого развития.

В настоящем документе, содержащем обзор и итоги Корпоративного форума по устойчивому развитию «Рио+20», представленном Генеральному секретарю ООН 21 июня 2012 г. в ходе Конференции ООН по устойчивому развитию, изложены корпоративные практики устойчивого развития и широкий спектр представленных на Форуме идей по инновациям и сотрудничеству и рекомендаций в отношении государственной политики, а также Приложение, содержащее около 200 обязательств к действию, заявленных лидерами бизнеса.

Действия и обязательства, включенные в документ, служат примером активных усилий, предпринимаемых тысячами компаний и других организаций по всему миру, находящихся в авангарде движения по обеспечению устойчивого развития. Есть надежда, что этот документ сможет стать основой для определения наиболее перспективных путей фундаментальной трансформации рынков, которые будут способствовать формированию более устойчивого мира и будущего, к которому мы стремимся.

II. Энергетика и климат

Изменение климата является проблемой, которая самым тесным образом связана с возможностью обеспечения всех устойчивыми источниками энергии. В настоящее время подавляющее большинство первичных энергоресурсов в мире приходится на ископаемое топливо; этот источник энергии является ограниченным, пользуется растущим спросом и не обеспечивает равный доступ для всей глобальной экономики. Эти же виды ископаемого топлива являются главной причиной глобального роста общего ежегодного объема выбросов углерода — основного фактора изменения климата. Эта двойственность обусловила появление глобальной задачи смягчения катастрофических изменений климата наряду с защитой наиболее уязвимых сообществ от негативного воздействия климата и обеспечением равного доступа к источникам энергии. В этом смысле обеспечение устойчивой энергетики для всех и решение проблемы изменения климата имеют важнейшее значение для обеспечения развития, мира и безопасности, а также экономической стабильности рынка.

Частный сектор играет важную роль в обеспечении устойчивого развития, снижая негативные последствия и выработывая решения по климату и энергетике, и в тоже время добиваясь значительных финансовых результатов. Бизнес имеет уникальные возможности для решения экологических, социальных проблем и проблем развития, связанных с энергетикой и климатом, особенно в следующих областях:

- повышение энергоэффективности и разработка продуктов, способствующих повышению энергоэффективности других секторов экономики;
- стимулирование технологий использования возобновляемых источников, в том числе источников возобновляемой энергии для обеспечения собственных потребностей;
- сокращение прямых и косвенных, не связанных с энергетикой выбросов парниковых газов от промышленных производства, сельского хозяйства и отходов, а также разработка продуктов, которые позволяют сократить такие выбросы;
- разработка решений, которые помогают всем, в первую очередь наиболее уязвимым сообществам и группам заинтересованных сторон адаптироваться к изменению климата;
- инвестиции в разработку и внедрение современной энергетической инфраструктуры и услуг.

Посредством «Заботы о климате», совместной климатической инициативы Глобального договора ООН и Программы ООН по окружающей среде (ЮНЕП), сотни руководителей компаний выразили готовность развить практические решения на основе низкоуглеродных технологий, повышать устойчивость к изменению климата и работать в направлении создания «зеленой экономики».

Корпоративный Форум по устойчивому развитию «Рио+20» показал как много компаний уже взаимодействуют в рамках инициативы Генерального секретаря ООН «Устойчивая энергетика для всех» (SE4All) в расчете на создание партнерств с правительствами и гражданским обществом и приведение своих корпоративных стратегий в соответствие с тремя целями: удвоение темпов повышения энергоэффективности, удвоение доли возобновляемых источников энергии в мировом энергетическом балансе и обеспечение всеобщего доступа к современным энергетическим услугам к 2030 году. Форум также продемонстрировал, насколько важно установление правительствами национальных целевых показателей, таких как принятая в Китае политика, направленная на то, чтобы 60% всех дополнительных мощностей производства энергии были основаны на возобновляемых источниках, или такие как цель достижения нейтрального выброса углерода, поставленная в Коста-Рике для всей страны.

Ведущие компании должны выступать в качестве примера для других компаний, демонстрируя свои корпоративные политики и практики, а также активно стимулировать другие компании в своей отрасли или в цепочке создания стоимости к аналогичным действиям в следующих областях:

- обеспечение активного участия руководства в выработке стратегий компании в отношении энергетики и климата;
- установление конкретных целевых показателей, соответствующих задачам SE4All и международному соглашению о необходимости сохранения среднего прироста глобальной температуры ниже двух градусов по Цельсию;
- достижение этих целей в рамках мер по сокращению выбросов от зданий, транспорта и производства, а также за счет развития инновационных бизнес-моделей, товаров и услуг;
- измерение данных по потреблению энергии и выбросам и мониторинг этих данных для совершенствования стратегических решений в области энергетики и климата;
- четкое определение ролей «активистов» в структуре компании в области энергетики и климата и создание стимулов для компании в целом;
- сотрудничество с бизнесом, гражданским обществом, общественностью и правительствами, а также поощрение участия отдельных социальных групп, таких как женщины, дети и коренные народы, в разработке и внедрении программ и мероприятий, способствующих выполнению программы обеспечения устойчивого развития в отношении изменения климата и энергетики — и повсеместное расширение масштаба их участия;
- активное содействие социальному развитию при разработке и реализации энергетической и климатической политики и инноваций — с учетом того, что такие действия могут создавать непреднамеренные социальные потрясения, — и стремление к достижению положительного результата там, где риск социальных потрясений существует;
- привлечение правительств путем ответственного лоббирования и поддержки мер государственной политики, которые стимулируют всё глобальное бизнес-сообщество обеспечивать устойчивые энергетику и климата;
- обнародование достигнутых результатов в области энергетики и климата в соответствии с требованиями Глобального договора ООН, а также повышение уровня прозрачности и раскрытия информации сверх этих требований.

Инновации

Разработка новых и инновационных решений по вопросам климата и энергетики требует затрат времени и капитала. Хотя сегодня большинство инвестиций по внедрению энергоэффективных мер обеспечивают возврат инвестиций в течение пяти и менее лет, эта деятельность по-прежнему связана с авансовыми капитальными затратами. При инвестициях в новую энергетическую инфраструктуру, такую как крупномасштабные проекты по возобновляемым источникам энергии, интеллектуальные сети или расширения сети, сроки окупаемости и авансовые капитальные затраты, как правило, значительно увеличиваются.

Кроме того, научные исследования и разработки, необходимые для развития энергетических технологий завтрашнего дня, обычно подразумевают весьма долгосрочные инвестиции.

Частный сектор доказал свою способность к сочетанию инновационного потенциала и доступа к финансированию. Таким образом, бизнес должен взять на себя лидерство в энергетической революции, в которой так остро нуждается мир. Как продемонстрировал этот Форум, в последние годы произошли значительные инновационные прорывы, которые могут послужить примером для других компаний.

Технологические инновации

Часто одна-единственная технологическая инновация (обычно характеризуемая как «радикальная» или «революционная») может значительно повысить энергоэффективность некоторых процессов, снизить затраты на технологии возобновляемых источников, улучшить доступ к источникам энергии или повысить устойчивость к

изменению климата. Эти технологии могут быть сосредоточены на снижении воздействий, присущих той или иной отрасли, в то время как другие инновации могут стимулировать другие сферы общества решать вопросы энергетики и изменения климата. Примеры вопросов, обсуждавшихся на Форуме:

- *Разработка улучшенных технологий использования возобновляемых источников энергии:* например, органические фотоэлектрические солнечные панели, которые могут использоваться на специфических участках, в том числе на внешних стенах зданий и поверхности автомобилей; более эффективные ветровые турбины, использующие легковесные аэродинамические волокна нового поколения; а также совершенствование способов хранения энергии, поддержка широкомасштабного внедрения ветровой и солнечной энергии.
- *Разработка и совершенствование других альтернативных источников энергии:* например, инновации в области химии и биотехнологии привели к созданию биотоплива следующего поколения с меньшим воздействием на продовольственные ресурсы.
- *Разработка поддерживающих технологий:* например, разработка приложений для мобильных телефонов и других технологий, помогающих повысить устойчивое развитие фермеров к изменению климата и позволяющих НПО эффективно собирать и анализировать данные с целью поддержки жизнеобеспечения местных сообществ; а также создание приложений, позволяющих повысить точность и своевременность анализа связанной с климатом информации и принятия соответствующих решений.

Эти достижения не заменяют дополнительные инновации, также необходимые для решения энергетических и климатических проблем. В некоторых отраслях доля потребления электроэнергии системами электродвигателей могут составлять 60–70%, поэтому даже небольшие усовершенствования таких технологий могут привести к огромной экономии энергозатрат и сокращению выбросов. Аналогично, умеренное, но последовательное повышение энергоэффективности насосов или двигателей внутреннего сгорания в течение длительного времени в значительной мере способствуют достижению целей в области энергетики и климата.

Управленческие инновации

Существуют широкие возможности для изменения операционной деятельности компаний. К ним относятся оптимизация деятельности и снижение затрат; благоприятное сокращение, повторное использование и переработка выбросов и других отходов промышленного производства и сельского хозяйства; а также фундаментальная корректировка бизнес моделей производства. Примерами таких инноваций, практикуемых в настоящее время, могут служить следующие:

- *Инновации по оптимизации и сокращению расходов,* в том числе снижение веса бортового оборудования самолетов, приводящее к снижению расхода топлива; использование счетчиков и других промышленных технологий для поставок электроэнергии в бедные районы по низкой цене.
- *Инновации в сфере «сокращения, повторного использования и переработки»,* в том числе сокращение факельного сжигания газа в нефтяной и газовой промышленности путем преобразования его в газ для бытовых нужд, например, для приготовления пищи в местных бедных сообществах; переработка отходов метана в источник топлива; повторное использование удобрений в сельскохозяйственном производстве; а также повторное использование отходов древесных гранул, остающихся от производства бумаги, для отопления бытовых помещений или выработки электроэнергии в промышленных целях.
- *Инновации в бизнес-моделях,* в рамках которых компании осуществляют фундаментальную корректировку своих методов ведения бизнеса. В число примеров входит «тихоходное» судоходство, предусматривающее более низкую скорость движения судов в качестве альтернативного варианта для клиентов, для которых продолжительность пути не имеет критического значения, что обеспечивает снижение затрат и выбросов; программы экономически эффективного энергообеспечения потребителей с низкими доходами, позволяющие им получать электроэнергию «по требованию», например, по мере поступления предоплаты; а

также новые виды микрострахования, предназначенные для фермеров климатически уязвимых районов, с целью помочь им защититься от катастрофических потерь, вызванных экстремальными засухами и другими последствиями в связи с изменением климата.

Решения, связанные с уменьшением использования углеродов, которые изменяют действительность. Помимо всего прочего, компании должны сами создавать спрос на поиск оптимальных решений. Для этого требуется сдвиг в общественном сознании, когда компании рассматриваются как поставщики решений, в первую очередь, преобразующих решений, определяемых как решения, обеспечивающие предоставление услуги новым и более энергоэффективным способом, как напрямую, так и посредством реинвестирования, способствующие дальнейшему продвижению решений, связанных с уменьшением использования углеродов. Ведущие новаторы в этой сфере также стремятся к созданию спроса на потенциальных рынках сбыта, ранее никем не осваивавшихся. Примеры преобразующих низкоуглеродных решений включают:

- розничные предприятия реализуют комплекс мер, призванных помочь поставщикам стать производителями чистой возобновляемой энергии, что создаёт условия для продвижения использования возобновляемых источников энергии и для других клиентов поставщика;
- переход к дематериализации, включая технологические разработки, обеспечивающие приобретение и получение доступа к музыке и книгам в цифровом виде;
- производители напитков разрабатывают холодильные установки на солнечной энергии, которые позволяют жителям бедных районов заряжать свои персональные устройства с применением этих установок.

Сотрудничество

Хотя индивидуальные действия и могут быть вполне эффективны, их недостаточно для достижения целей инициативы «Устойчивой энергетики для всех» и решения проблемы изменения климата, стоящей перед миром. Для достижения необходимого масштаба компании должны развивать сотрудничество и устанавливать партнерские отношения, используя возможности более крупного инвестирования в технологические решения, оптимального применения и развития инновационных стратегий. Еще большего эффекта можно достичь путем сотрудничества между деловыми кругами, правительствами, гражданским обществом и ООН, а также путем привлечения потенциальных бенефициаров и заинтересованных сторон, на которые могут неблагоприятно воздействовать предлагаемые инновации.

- *Установление стратегических партнерских связей внутри отраслей, между различными отраслями, а также по всей цепочке поставок для решения климатических и энергетических проблем.* Например:
 - фармацевтические компании сотрудничают в сфере научных исследований, призванных расширить понимание последствий изменения климата для здоровья человека и роли страхования;
 - нефтяные и газовые компании налаживают стратегическое партнерство с инновационными стартап-проектами по производству высокоэффективных видов биотоплива;
 - производственные компании также сотрудничают с фирмами в области ИКТ, разрабатывающими и реализующими системы управления энергией, и с производителями промышленного оборудования, изготавливающими и устанавливающими энергосберегающие устройства.
- *Установление партнерств с гражданским обществом и неправительственными организациями (НПО) с целью понимания контекста вопросов энергетики и климата в местном и глобальном масштабе.* Например, страховые компании развивают партнерские отношения с местными банками развития и сельскохозяйственными кооперативами, чтобы обеспечить фермеров климатически уязвимых районов полисами микро-страхования и защитить их от катастрофических потерь, вызванных засухой. Эти же компании сотрудничают с международными неправительственными организациями для более глубокого понимания воздействия изменений характера распределения осадков на жизнедеятельность уязвимых групп населения и снижения риска стихийных бедствий в развивающихся странах.

- *Создание государственно-частных партнерств (ГЧП) для обеспечения необходимой основы, развития диалога и обмена опытом между государственным и частным секторами, а также совместного решения проблемы изменения климата и удовлетворения потребностей в энергии.* Например:
 - на Форуме более 70 компаний, правительств и международных организаций поддержали идею **Зеленой промышленной платформы** — инициативы по включению экологических и социальных принципов в деятельность компаний, которые бы включали рациональное использование энергии и сырья, инновационные методы и применение новых экологически «зелёных» технологий.
 - Руководители 37 банков, инвестиционных фондов и страховых компаний представили на Форуме **Декларацию природного капитала**, направленную на интеграцию принципов природного капитала в их товары и услуги.
 - Другие примеры: производители бытовой техники работают с национальными правительствами по разработке отраслевых стандартов и принципов энергоэффективности; усилия автомобильной промышленности по созданию транспортных средств нового поколения, в частности, путем сотрудничества с правительством и научными учреждениями по разработке передовых технологий всего производственного цикла — от пилотного проекта до серийного производства; проект, в рамках которого правительство Китая работает с коммунальными предприятиями, нанимающими фермеров в сельских районах в качестве специалистов-совместителей по снятию показаний приборов, — пример ГЧП, обеспечивающего не только более широкий доступ к энергии, но и социальную составляющую за счет создания рабочих мест там, где в противном случае они бы отсутствовали.

Рекомендации правительствам в отношении государственной политики

Помимо требования о привлечении частного сектора к разработке и внедрению решений, необходимых для рассмотрения проблем энергетики и изменения климата, существует также необходимость в долгосрочной и эффективной законодательной и финансовой основе для создания стабильной цены на углерод, а также поддержки и стимулирования деятельности частного сектора.

Без надлежащих благоприятных условий изменения в частном секторе могут быть труднодостижимыми. Следующие рекомендации по государственной политике представляют собой широкий спектр идей, обсуждавшихся корпоративными лидерами и другими участниками Форума, направленными на создание условий, необходимых для расширения масштаба решений и достижения предлагаемых целей:

- *продвижение стратегий и механизмов, направленных на создание стабильной цены на углерод в рамках международных мер*, включая торговые схемы и снижение тарифов на технологии энергоэффективности и возобновляемых источников энергии;
- *превращение конференции «Рио+20» в начало конца всех субсидий на ископаемое топливо и переориентация субсидий на чистую и возобновляемую энергию*, включая такие мероприятия, как программы кредитных гарантий для обеспечения доступа к достаточному капиталу для компаний, производящих возобновляемую энергию, меры по стабилизации долгосрочной цены на электроэнергию от возобновляемых источников, а также политику стимулирования принятия преобразующих низкоуглеродных решений;
- *разработка, внедрение, совершенствование и гармонизация технических стандартов в критически важных «зеленых» отраслях, таких как транспорт, жилье и энергопотребление*, включая портфель стандартов и требований к возобновляемым источникам энергии, стандартов возобновляемого топлива и стандартов эффективности для зданий, техники, транспортных средств и других потребителей энергии в соответствии с международными стандартами — с целью обеспечения стабильности и определенности для будущего производства электроэнергии и транспортного топлива из биомассы, а также содействия более эффективному строительству и производству товаров;
- *более полная интеграция критериев энергоэффективности, возобновляемой энергии и экологически чистой энергии в систему государственных закупок*;

- *создание долгосрочных национальных планов в области энергетики для обеспечения стабильности и предсказуемости, а также для снижения риска для компаний, делающих долгосрочные инвестиции;*
- *введение нормативных документов на уровне города, например, с целью поощрения использования технологий возобновляемых источников энергии и освоения энергосберегающих технологий;*
- *реализация других мер ценообразования в отношении энергоносителей, в том числе «критической пиковой цены» или «скидок на период пиковой нагрузки» на электроэнергию, цен внешних факторов по отношению к возобновляемым источникам энергии и долгосрочных предельных издержек на электроэнергию в энергетически бедных районах;*
- *обеспечение условий, при которых действия правительства в области климата и энергетики учитывают социальные аспекты устойчивого развития, включая устранение потенциального неблагоприятного воздействия на обособленные социальные группы, а также поощрение участия всех заинтересованных сторон;*
- *обеспечение включения в любые будущие Цели устойчивого развития конкретных целевых показателей по обеспечению доступа к энергии, энергоэффективности и возобновляемым источникам энергии.*

III. Водные ресурсы и экосистемы

Дефицит водных ресурсов, загрязнение окружающей среды, изменение климата и другие проблемные глобальные тенденции создают, и в ближайшие годы будут продолжать создавать, серьезные трудности для компаний. Становится все более очевидным, что эра легкого доступа бизнеса к водным ресурсам подходит к концу, что создает для компаний, возможно, более серьезную угрозу, чем потеря любого другого природного ресурса. Корпоративное устойчивое водопользование — известное также под названием «корпоративное управление водными ресурсами» — возникло как стратегия реагирования на риск, связанный с недостатком водных ресурсов. По мнению многих, эта стратегия является хорошей бизнес-практикой и имеет решающее значение для благополучия сообществ, экосистем и водных бассейнов.

По своей сути, Корпоративное устойчивое водопользование является целостным подходом к управлению, охватывающим разработку, реализацию и обнародование широкого спектра политик и практик водопользования. В этом отношении реальное Корпоративное устойчивое водопользование требует, чтобы компания была способна заглянуть за пределы своего «периметра», учитывала свой след водопользования в цепи создания стоимости, а также в конкретных речных бассейнах и водоразделах. Кроме того, этот новый подход подчеркивает важность ответственного участия в государственной политике, а также в коллективных действиях и сотрудничестве в различных отраслях и в сфере налаживания партнерства бизнеса с правительствами, учреждениями ООН, организациями гражданского общества и другими заинтересованными сторонами. Наконец, ведущие специалисты-практики по Корпоративному устойчивому водопользованию подчеркивают необходимость интеграции водохозяйственной политики с другими ключевыми вопросами устойчивого развития, такими как энергетика и изменение климата, продовольствие и сельское хозяйство, а также права человека в целом.

Водный мандат лидеров Глобального договора ООН является глобальной платформой для развития корпоративного устойчивого водопользования и управления водными ресурсами и сегодня одобрен почти 100 компаниями, представляющими различные отрасли и регионы.

Устойчивое водопользование, естественно, неразрывно связано с экосистемами и биоразнообразием. Все большее число компаний начинает изучать весь спектр своего воздействия — прямого и косвенного — на различные экосистемы и другие компоненты биоразнообразия. Стратегии по сохранению биоразнообразия и экологическим услугам (или БЭУ) принимаются с целью оказания помощи компаниям в разработке, реализации и обнародовании соответствующих политик и практик. Одним из таких ресурсов являются новые «Основы корпоративных действий по БЭУ» Глобального договора ООН.

Иновации

Компании, развивающие принципы Корпоративного устойчивого водопользования, а также Управления экосистемами, способствуют расширению границ инноваций на различных уровнях. К числу примеров относятся следующие:

- *Разработка новых или улучшенных технологий по эффективному водопользованию и очистке сточных вод.* В последние годы разработан или улучшен ряд технологий для повышения эффективности водопользования и очистки сточных вод, в том числе: современные системы рециркуляции на заводах; водоочистные сооружения на производствах; а также новое поколение систем капельного орошения и внедрение водосберегающих культур в сельском хозяйстве.
- *Разработка водочувствительной продукции и предоставление водочувствительных услуг.* Все более сложные методики измерения водного следа позволяют компаниям лучше понять полноту последствий

прямого и косвенного использования ими водных ресурсов, создавая возможности для производства водочувствительных продуктов, включая: одежду, рекламируемую как производимую с использованием меньшего количества воды; очищающие и моющие средства с низким потреблением воды; а также конкретные сельскохозяйственные культуры и другая продукция, выращиваемая с использованием меньшего количества воды.

- *Проведение исследований и анализа данных о водных ресурсах.* Используя сложные гидрологические модели, некоторые компании уже разработали или разрабатывают сложные базы данных, которые отражают тенденции в сфере водных ресурсов, позволяющие лучше понять, где нехватка пресной воды может быть наиболее острой. Эти подробные глобальные и локальные карты дают компаниям более полное представление о способах управления рисками для водных ресурсов в конкретных речных бассейнах и водоразделах и о том, каким образом они могут способствовать поиску соответствующих решений.
- *Признание вопроса водных ресурсов в качестве одного из основных гендерных вопросов.* Многие компании все чаще включают гендерные аспекты в свои инициативы водопользования с целью преодоления гендерного разрыва, расширения прав и возможностей девушек и женщин, а также обеспечения участия девушек и женщин для более эффективного использования предлагаемых ими инициатив по водным ресурсам.
- *Оценка экосистем и природного капитала.* Одна из наметившихся тенденций связана с тем, каким образом компании могут правильно определить экономическую ценность по отношению к экосистемным услугам и «природному капиталу», на которые они воздействуют или от которых зависят. Такие оценки могут помочь компаниям в интернализации внешних издержек и воздействий, оказываемых на экосистемы и общества.

Сотрудничество

Корпоративное устойчивое водопользование и Управление экосистемами уделяют большое внимание сотрудничеству, партнерству и коллективным действиям в целях решения глобальных и локальных проблем. Хотя такое сотрудничество включает в себя альянсы «бизнес-бизнесу», новая эпоха все больше определяется истинным многосторонним партнерством, которое охватывает промышленность, государственный сектор и гражданское общество. Примеры передовых форм сотрудничества включают следующие:

- *Реализация решений в отношении водных ресурсов и экосистем в цепочке создания стоимости.* Все чаще компании признают, что их водный и экологический след может быть довольно значительным, если рассматривать всю цепочку создания ценности бизнеса, включая поставщиков. Поэтому все большее число компаний начинают работать с поставщиками — будь то поставщики комплектующих или поставщики сельскохозяйственной продукции — над повышением эффективности использования ими ресурсов. С этой целью компании предлагают технологии и разрабатывают инструментальные средства, позволяющие их поставщикам более эффективно использовать ресурсы.
- *Выполнение многосторонних проектов на уровне водоразделов.* Общеизвестно, что вода является вопросом местного значения в рамках конкретных речных бассейнов и водоразделов. Поэтому компании все чаще иницируют или присоединяются к проектам, четко акцентированным на той или иной локальной проблеме, такой как ухудшение состояния водораздела и экосистемы, или проблема острой нехватки воды в конкретном сообществе. Такой подход означает, что сотрудничество чаще всего требует, чтобы компании работали в тесном контакте с местными партнерами и заинтересованными сторонами на всех этапах проекта — от разработки до реализации решения. Созданный Глобальным договором ООН глобальный онлайн-Центр деятельности по защите водных ресурсов предназначен как раз для этой цели.
- *Учреждение международных инициатив и программ водопользования.* На глобальном и международном уровнях созданы многочисленные инициативы и платформы, ориентированные на вопросы водных ресурсов, с целью помочь компаниям обеспечить более эффективное управление водными ресурсами. Некоторые из этих инициатив носят общий характер, например, Водный мандат лидеров Глобального договора ООН, в то время как другие могут быть сосредоточены на конкретном секторе или отрасли (например, Aquafed, инициатива «Более качественный хлопок» и Экологический круглый стол производителей напитков).

Рекомендации правительствам в отношении государственной политики

Учитывая масштаб существующих проблем, международное сообщество не сможет добиться существенного прогресса без значительно более весомого вклада со стороны правительств в ближайшие годы и десятилетия. В этой связи бизнесом был предложен ряд рекомендаций для правительств с целью развития Корпоративного устойчивого водопользования и Управления экосистемами. Многие из них взяты из специального коммюнике «Необходимость признания устойчивого водопользования в качестве приоритета», опубликованного на Форуме 45 главными исполнительными директорами:

- *Разработка и внедрение более полного и долгосрочного планирования по вопросам водных ресурсов, уделяя особое внимание следующим аспектам:*
 - разработка политик и стимулов для повышения продуктивности и эффективности использования воды во всех секторах, особенно в сельском хозяйстве;
 - увеличение объема инвестиций в инфраструктуру и политика по достижению результатов в улучшении доступа и обеспечении эффективной и надежной поставки услуг водоснабжения и санитарно-гигиенических услуг, в том числе для женщин и детей;
 - интеграция политики водопользования в другие ключевые вопросы устойчивого развития, в первую очередь такие, как энергетика, сельское хозяйство и продовольствие, а также изменение климата.
- *Работа на международном уровне по координации стратегий и действий, особенно в отношении работы с частным сектором, с акцентом на следующих аспектах:*
 - обмен стратегиями, инновациями и средствами между правительствами и другими субъектами деятельности в целях распространения передового опыта и постепенного повышения общей эффективности деятельности;
 - взаимодействие с соответствующими структурами ООН и другими многосторонними органами по инициативам водопользования и соответствующим проектам и решениям.
- *Более активное сотрудничество с бизнес-сообществом, частными финансовыми кругами и гражданским обществом, с акцентом на следующих аспектах:*
 - взаимодействие с бизнес-ориентированными инициативами водопользования, такими как Водный мандат лидеров Глобального договора ООН;
 - инициирование и поддержка более стратегических и системных многосторонних партнерств, особенно на уровне речных бассейнов и водоразделов;
 - создание более эффективных стимулов и объединение ресурсов для большего стимулирования частных инвестиций — в частности, со стороны сообществ устойчивого и ответственного инвестирования — в проекты, активы, фонды и иные средства водопользования.
- *Разработка и полная реализация национальных Планов действий по сохранению биоразнообразия, с акцентом на следующих аспектах:*
 - активное сотрудничество с бизнес-сообществом и другими субъектами деятельности для достижения целей, например, изложенных в Конвенции ООН о биологическом разнообразии;
 - обеспечение интеграции вопросов экосистем и биоразнообразия в другие задачи устойчивого развития — как экологические, так и социальные, — включая управление земельными ресурсами, пищевое и сельскохозяйственное производство, изменение климата, устойчивое водопользование и социальное развитие.

IV. Сельское хозяйство и продовольствие

Сельское хозяйство представляет собой деятельность, которая охватывает почти 40% земной поверхности и обеспечивает продовольствием и питанием 7 миллиардов жителей планеты. В условиях нынешнего глобального роста населения и увеличения спроса на ограниченные земельные и водные ресурсы задачей является создание будущего с «нулевым голодом» — где каждый мужчина, женщина и ребенок осуществляет свое право на достаточное питание; где системы обеспечения продовольствием устойчивы, гибки и способны контролировать риски и противостоять потрясениям; и где повсеместно обеспечено качественное питание, особенно в период между началом беременности и достижением ребенка двухлетнего возраста.

Компании, занятые в пищевой промышленности и сельском хозяйстве, играют важную роль в обеспечении устойчивого развития в сфере продовольствия, питания и сельского хозяйства. Они способны внести значительный вклад в увеличение производства и улучшение качества продуктов питания, а также обеспечения доступа к ним для всех, при условии уважения прав человека, защиты и улучшения состояния окружающей среды и обеспечения достойных рабочих мест и заработной платы с целью сокращения бедности в сельских районах. Эти новые глобальные вызовы требуют от частного сектора разработки и внедрения устойчивых методов ведения сельского хозяйства в глобальном масштабе, обеспечивающих справедливое отношение ко всем звеньям цепочки поставок, защиту и улучшение состояния окружающей среды, удовлетворение потребностей будущих поколений, способствующих повышению продовольственной безопасности и доступа к продовольствию, а также помогающих в улучшении условий жизни самых бедных семей во всем мире.

В сфере продовольствия и сельского хозяйства ведущие компании работают над преодолением неблагоприятных последствий и расширяют новые возможности, берут на себя обязательства по достижению амбициозных целей устойчивого развития и предоставляют примеры передового опыта, которым могут последовать другие компании. Эти компании продвинулись дальше просто публикации отчетов о корпоративной социальной ответственности и перешли к практическому внедрению устойчивого развития в систему своей основной деятельности. К этому относятся примеры стимулирования сети поставщиков к улучшению методов выполнения работ, а также кропотливая работа с мелкими фермерами — и общинами, в которых они живут, — по обучению, финансированию, а также обеспечению справедливой и последовательной закупки продовольствия у фермерских хозяйств. Другие компании, которые еще не являются лидерами в сфере корпоративного устойчивого развития, могут использовать эти примеры в качестве моделей и образцов для подражания с целью выполнения своих обязательств и наращивания потенциала для обеспечения будущего, где не будет места голоду, где каждая продовольственная и сельскохозяйственная компания ведет бизнес на устойчивой основе.

Ведущие специалисты-практики в сфере устойчивого сельского хозяйства подчеркивают, что значительный прогресс может быть достигнут только в случае сотрудничества частного сектора с правительствами и гражданским обществом. Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН, Всемирная продовольственная программа, Международный фонд сельскохозяйственного развития, Всемирный банк, Международная финансовая корпорация и поддерживаемые ООН Принципы ответственного инвестирования предоставляют средства и экспертные знания для повышения продовольственной безопасности и развития устойчивого сельского хозяйства.

На Корпоративном Форуме по устойчивому развитию «Рио+20» Глобальный договор ООН и группа из 16 ведущих компаний и заинтересованных сторон в продовольственном и сельскохозяйственном секторе приняли на себя обязательство способствовать развитию глобальных добровольных принципов ведения бизнеса на основе передовой практики и политики в области устойчивого сельского хозяйства. Эта инициатива будет направлена на достижение общего понимания и согласия по вопросу о том, какие ресурсы и решения со стороны мирового сообщества необходимы для трансформации рынков и систем сельскохозяйственного снабжения.

Инновации

Лидеры в области устойчивого сельского хозяйства добиваются результатов с помощью различных инновационных подходов и видов деятельности, включая следующие:

- *Устойчивое, включающее все источники поставок снабжение:* в настоящее время как крупные, так и мелкие компании берут на себя обязательства по устойчивому снабжению продуктами, особенно от мелких фермеров, с целью сокращения бедности в сельских районах путем расширения возможностей фермеров (особенно женщин, на долю которых приходится большая часть бедных людей в мире) и обеспечения поставок фермерской продукции на рынки.
- *Управление земельными и водными ресурсами:* как правительства, так и частный сектор инвестируют капитал в инновационные системы управления водными ресурсами, позволяющие добиться сокращения расходов и повышения урожайности сельскохозяйственных культур. Интеллектуальные климатические методы ведения сельского хозяйства, включая севообороты, сокращение использования химических удобрений и запрещение расширения сельскохозяйственных угодий на охраняемых территориях, приводят к восстановлению почв и повышению производительности.
- *Питание:* хотя производство продуктов питания играет важную роль, наиболее важными аспектами для будущих поколений являются доступ к продуктам питания и их пищевая ценность, независимо от того, живут ли они в бедных деревнях или богатых пригородах. В мире примерно в равном соотношении встречается и избыточное питание (избыточный вес/ожирение), и недостаточное питание, и эти крайности приобретают все большие масштабы. Особое внимание следует уделять питанию детей, так как недоедание в раннем возрасте может привести к необратимым последствиям для здоровья, задержке развития и остановке роста. Питание и голод являются важными гендерными вопросами, поскольку женщины во всем мире часто едят последними и меньше всех. В настоящее время разрабатываются инновационные решения для повышения пищевой ценности сельскохозяйственных культур, еще находящихся в почве, и для усиления питательности продуктов в ходе обработки. К сбыту пищевых продуктов в настоящее время также применяются инновационные методы, направленные на привлечение внимания к продуктам, богатым питательными веществами, поскольку маркетинг является решающим аспектом потребительского выбора.
- *Технологии:* технологии изменяют способ получения фермерами информации о рынке и погодных условиях, улучшают методы хранения, снижают риски потери урожая как для бедных мелких фермеров, так и крупных сельхозпроизводителей, сводят к минимуму потери продукции во время хранения и потери неиспользованных продуктов питания у розничных торговцев и потребителей, а также повышают засухоустойчивость семян. Равный доступ к технологиям для женщин и мужчин является залогом того, что эти инициативы способствуют сокращению гендерного неравенства, а не приводят к его усилению.
- *Ответственное инвестирование в сельском хозяйстве:* правительства и крупные организации-инвесторы признают важность инвестиций в сельское хозяйство, а также необходимость в обеспечении таких условий, при которых инвестиции будут способствовать созданию устойчивых продовольственных систем и защите окружающей среды и сообществ, а не спекуляции и резким колебаниям цен на товары.

Сотрудничество

Сегодня бизнес, правительства и гражданское общество признают, что для успешного изменения сельскохозяйственного ландшафта требуются сотрудничество и единство цели. Мир, где живет 1 миллиард голодающих, большинство из которых составляют женщины и дети, существующий в условиях ухудшения состояния окружающей среды, вряд ли может внушать кому-либо оптимизм в долгосрочной перспективе. Потенциал для решения этих проблем, особенно с учетом глобального продовольственного кризиса 2008 года, стремительно вырос за последние пять лет.

Правительства, через всеобъемлющую государственную политику и целевые инвестиции, создают благоприятные условия для повышения продовольственной безопасности и развития устойчивого сельского хозяйства на местном и национальном уровне. Гражданское общество привносит в общую картину свой практический опыт, ориентацию на проблемы бедных, практическое участие и значительный исследовательский потенциал. Наконец, компании, признавая сложность глобальных экологических и экономических проблем, взаимодействуют с этими участниками процесса и выгодно используют их масштаб, ресурсы, инвестиции и технологии для целенаправленного развития устойчивого сельского хозяйства.

Многие государственно-частные партнерства и формы сотрудничества, существующие в настоящее время, охватывают многочисленные компании, правительства, организации гражданского общества и неправительственные организации, например:

- крупные транснациональные сельскохозяйственные конгломераты сотрудничают с НПО для стимулирования фермеров к освоению практик, которые позволяют использовать климатические особенности и способствуют устойчивому развитию в глобальном масштабе;
- страховые компании сотрудничают с НПО, гражданским обществом и правительствами, помогая фермерам в наименее развитых странах снизить последствия засух;
- производители удобрений и правительства развитых стран сотрудничают с правительствами наименее развитых стран по ускорению развития сельскохозяйственного роста.

Рекомендации правительствам в отношении государственной политики

С начала 1980-х годов и до середины этого десятилетия наблюдается резкое сокращение государственных инвестиций в сельское хозяйство. В связи с этим частный сектор во многих регионах лидирует в сфере инвестиций в инфраструктуру, расширения услуг, хранения, сбыта и поставок продукции. Учитывая срочность принятия мер, необходимых для создания будущего с «нулевым голодом» и принимая во внимание масштаб задачи по развитию систем устойчивого сельского хозяйства, требуется восстановить роль правительств в качестве ведущих инвесторов, а также создателей инновационной политики.

В ходе Форума участники обсудили следующие рекомендации для правительств по содействию в обеспечении продовольственной безопасности и устойчивого сельского хозяйства:

- *Инвестиции в производительность сельского хозяйства, особенно для мелких фермеров:*
 - увеличение объема инвестиций в сельскохозяйственные исследования и развитие, а также в сельскохозяйственные учреждения, распространение опыта и развитие инфраструктуры, такой как дороги, порты, системы хранения и орошения;
 - направление инвестиций на сельское развитие в сферах образования (особенно среди девочек), здравоохранения и очистки вод;
 - обеспечение последовательного и предсказуемого соблюдения прав человека, трудовых, экологических и эффективных управленческих стандартов.
- *Улучшение качества и обеспечение доступа к питательным пищевым продуктам:*
 - интеграция аспектов питания во все сферы — сельское хозяйство, цепочку создания стоимости, социальную защиту, здравоохранение и образование;
 - учет питательной ценности пищи на всех этапах от сельхозпроизводителя до обеденного стола, куда входит производство, обработка, сбыт, закупка, приготовление и потребление;
 - обеспечение круглогодичного доступа к разнообразной пище, необходимой для качественного питания, и акцент на предоставлении всеобщего доступа к полноценному питанию в течение «тысячи дней» между началом беременности и достижением ребенком двухлетнего возраста.

- *Защита и улучшение состояния окружающей среды при одновременном повышении производительности сельского хозяйства:*
 - реализация политик стимулирования комплексного управления продовольствием, энергетикой, водными и земельными ресурсами с полным учетом этих элементов;
 - реализация политик приоритизации программ диверсификации сельскохозяйственного производства в качестве средства поддержания плодородия почв, водных ресурсов и биоразнообразия.
- *Поддержка технологических инноваций, приемлемых и доступных для бедных фермеров:*
 - создание нормативно-правовых условий, привлекающих инвестиции в технологии и содействующих устойчивому развитию сельского хозяйства;
 - помощь в расширении масштабов эффективных пилотных проектов, технологии которых позволяют повысить продовольственную безопасность и устойчивое развитие сельского хозяйства.
- *Развитие устойчивого развития продовольственных систем:*
 - поддержка в разработке стандартов и руководящих принципов устойчивого развития, корпоративной прозрачности и отчетности для устойчивого сельского хозяйства; поощрение устойчивых практик; а также стимулирование всех компаний к включению продовольственной безопасности и устойчивого сельского хозяйства в число приоритетов бизнеса.
- *Использование критериев обеспечения гендерного равенства и соблюдения прав детей:*
 - разработка правительством, частным сектором или совместными усилиями таких инициатив, которые выигрывают от полного участия в них женщин и, когда это уместно, детей, позволяя сократить, а не усилить существующее неравенство.

V. Экономика и финансы устойчивого развития

Хотя наша глобальная экономика является наиболее эффективной системой распределения экономических ресурсов и внушает нам самые радужные надежды на стабильное экономическое развитие и прочный мир, при этом она также порождает обострение социального неравенства и масштабных внешних экологических последствий и способствует потреблению природных ресурсов в объемах, далеко выходящих за пределы потенциала планеты.

Для того чтобы сохранить тонкий баланс между экономическим развитием, социальной справедливостью и охраной окружающей среды, фокус экономической и финансовой инфраструктуры нашей глобальной экономики должен быть переориентирован на достижение задач устойчивого развития. Бизнес-модели, финансовая и рыночная инфраструктуры должны быть изменены таким образом, чтобы обеспечивать более эффективную интеграцию внешних экологических и социальных аспектов в основную экономическую и финансовую деятельность. В то же время должны разрабатываться новые бизнес-модели и финансовые продукты, обеспечивающие достаточный приток капитала в более устойчивые инвестиции. Социальные и экологические затраты также должны отражаться в ценах и масштабе экономической деятельности, а информация о показателях устойчивого развития должна быть доступна на всех уровнях экономической деятельности, позволяя потребителям, компаниям, инвесторам и правительствам делать выбор в сторону устойчивого развития.

По мере того как правительства разрабатывают общий путь к более всеобъемлющей, «зеленой» экономике, важно признать ключевую роль инвесторов и финансовых институтов в стимулировании устойчивого развития и в наращивании инициатив и инноваций частного сектора, касающихся системных экономических и финансовых аспектов устойчивого развития, включая ответственное инвестирование, устойчивое финансирование, устойчивые фондовые биржи, всестороннее финансирование и корпоративное управление. Растет понимание того, что ответственное инвестирование и устойчивое финансирование представляют собой вклад инвесторов в общее глобальное устойчивое развитие.

Важно также учитывать ключевые рекомендации по государственной политике, чтобы в полной мере использовать потенциальный вклад частного сектора. Государственная политика и стимулирование, а также государственные инвестиции необходимы для создания импульса изменения, преодоления существующих негативных тенденций и устранения несоответствия между краткосрочными экономическими и финансовыми интересами и долгосрочными целями устойчивого развития.

Инновации и сотрудничество

Ответственное инвестирование

Ответственное инвестирование направлено на включение понятия устойчивого развития и в практику инвестиционной деятельности. Поддерживаемые ООН Принципы ответственного инвестирования (ПОИ) — теперь принятые более чем 1000 инвестиционными институтами с общим объемом управляемых активов свыше 30 триллионов долларов США — основаны на утверждении, что вопросы экологического, социального и корпоративного управления (ЭСКУ) могут иметь практическое значение для финансовых интересов долгосрочных инвесторов. Будущий успех компаний и активов, в которые инвестируют участники ПОИ, зависит от умения понимать и управлять факторами долгосрочного финансового риска и доходности, которые включают изменение климата, дефицит ресурсов, глобальные демографические и политические изменения, человеческий капитал и социальные вопросы во все более сложных глобальных цепочках поставок.

В последние годы инвесторы предприняли важные шаги в направлении интеграции принципов ЭСКУ в свою деятельность — как до принятия ими инвестиционных решений, так и в роли держателей акций, облигаций и других ценных бумаг и активов. Посредством ПОИ сотни инвесторов выполняют следующие действия:

- поощряют компании к раскрытию более полной информации о своем подходе к устойчивому развитию и корпоративному управлению, а также к улучшению показателей своей деятельности в этих областях;
- включают информацию ЭСКУ в свои инвестиционные решения по всем классам активов, включая акции, фиксированные доходы, недвижимость, инфраструктуру инвестиции, оказывающие влияние (т.е. инвестиции влияния и социальное предпринимательство);
- участвуют в диалоге с компаниями с целью обеспечения повышения показателей устойчивого развития, что приводит к очевидным изменениям в политике и практике во многих компаниях;
- приступили к исследованиям последствий проблем устойчивого развития — в первую очередь изменения климата — для долгосрочного стратегического управления всем портфелем своих инвестиций;
- поощряют игроков инвестиционной цепочки к решению вопросов устойчивого развития — попечителей пенсионных фондов, инвестиционных менеджеров, аналитиков продающей стороны, инвестиционных консультантов и независимых исполнителей исследований;
- повышают степень своей прозрачности по вопросам ЭСКУ путем публикации отчетов по ответственному инвестированию и показателям устойчивого развития для своих клиентов, бенефициаров и других заинтересованных сторон.

Устойчивые финансы

Финансовый сектор играет ключевую роль в обеспечении устойчивого развития всей мировой экономики, не только благодаря финансированию устойчивого развития посредством инвестирования в «зеленые» проекты и ЭСКУ, например, но прежде всего путем финансирования на устойчивой основе. Устойчивое финансирование предполагает включение вопросов устойчивого развития непосредственно в основную деятельность финансовых учреждений, отличных от портфельных инвестиций, которые подпадают под понятие «ответственное инвестирование». Активно стремясь к распределению капитала среди тех компаний и игроков рынка, которые работают на устойчивой основе, финансовый сектор может влиять на своих клиентов и инвестиционные компании и искать пути согласования их деятельности с долгосрочными целями устойчивого развития. Таким образом, финансовый сектор может коренным образом способствовать «озеленению» бизнеса и промышленности, созданию новых рабочих мест и социальной интеграции, а также помогать обществу в целом в решении проблем обеспечения устойчивого развития, таких как социальное неравенство, изменение климата, дефицит ресурсов и утрата биоразнообразия.

Финансовые учреждения, являющиеся частью Финансовой инициативы ЮНЕП, Экваториальных принципов и других программ, разработали стандарты и передовые методы по ряду ключевых аспектов устойчивого финансирования, включая следующие:

- *Ответственное кредитование*, подразумевающее систематическую идентификацию, оценку, управление и мониторинг рисков и возможностей устойчивого развития при кредитовании бизнеса. Устойчивое кредитование направлено на снижение рисков, стимулирование инноваций и повышение производительности и гибкости для клиентов как средство выполнения функции кредитного бизнеса в достижении устойчивого развития.
- *Ответственные капиталовложения в недвижимость* — подход к инвестированию в собственность, учитывающий экологические и социальные факторы наряду с более традиционными финансовыми целями. Они выходят за рамки минимальных правовых требований, обеспечивая улучшение экологических и социальных показателей имущества с помощью таких стратегий, как возрождение городов или сохранение природных ресурсов.

- *Устойчивое страхование* — стратегический подход, который включает в себя систематическую идентификацию, оценку, управление и мониторинг рисков и возможностей в страховом бизнесе, связанном с экологическими, социальными и управленческими вопросами. Оно направлено на снижение риска, разработку инновационных решений, повышение эффективности бизнеса и содействие устойчивому развитию. Принципы устойчивого страхования, принятые на Конференции «Рио+20», представляют собой набор добровольных и перспективных глобальных принципов (включая возможные действия), направленных на решение вопросов ЭСКУ в страховом бизнесе, расширение управления рисками, андеррайтинг, разработку продуктов и услуг, управление претензиями, сбыт и маркетинг, а также управление инвестициями.
- *Учет природного капитала.* Во всех секторах компании и инвесторы признают срочную необходимость в изменении параметров принятия коммерческих решений, с целью более эффективной интеграции ценности природных ресурсов и направления инвестиций на долгосрочное устойчивое развитие компаний. Декларация природного капитала, принятая на Конференции «Рио+20», была подписана 37 банками и финансовыми учреждениями, которые взяли на себя обязательство обеспечить в конечном итоге включение природного капитала в отчетность, бухгалтерский учет и процессы принятия решений частного сектора, и призывает правительства к введению соответствующей политической структуры для облегчения широкомасштабной оценки и отчетности по природному капиталу.

Всестороннее финансирование

Доступ к капиталу имеет решающее значение для предоставления возможности малообеспеченному населению мира вырваться из состояния бедности. При получении доступа к финансированию неимущие, женщины, коренные народы и другие социальные группы сталкиваются с особыми препятствиями на многих рынках. Микрофинансирование является важным подходом к обеспечению возможностей в этой области. Однако финансовые услуги в целом должны стать более доступными для оказания помощи в росте малым и микро предприятиям. Множество инноваций происходит в таких сферах, как мобильный банкинг для общин, которые не получают финансовые услуги. Инициативы, направленные на стимулирование накоплений, в том числе для женщин и молодежи, внушают большие надежды на оказание людям помощи в инвестировании в их собственное будущее и жизнеобеспечение, но нуждаются в поддержке для дальнейшего распространения.

На Корпоративном форуме по устойчивому развитию «Рио+20» было принята инвестиционная концепция социального предприятия, предназначенная для корпораций, организаций-инвесторов и правительств, заинтересованных в культивации и расширении коммерческих стартап-проектов и малых предприятий с социальными и экологическими задачами. *Рамочная программа действий: инвестирование в социальное предпринимательство с потенциалом воздействия* предоставляет инвесторам, корпорациям и политикам инструментарий по взаимодействию с социальными предприятиями для получения финансовых, социальных и экологических результатов, опираясь на три основных этапа: обоснование сотрудничества, определение стратегии и выбор конкретных подходов к реализации.

Устойчивые фондовые биржи

В совокупности фондовые биржи по всему миру представляют собой глобальный центр финансовых ресурсов и выступают в качестве основного посредника между финансовыми и экономическими системами. Как таковые, они могут играть ключевую роль в переходе к рынкам, которые включают в себя социальные и экологические риски.

Мотивируемые поиском конкурентных преимуществ и прямых иностранных инвестиций, фондовые биржи по всему миру, особенно на развивающихся рынках, начали стремиться к интеграции ЭСКУ путем создания инновационных инвестиционных и финансовых продуктов и повышения прозрачности показателей ЭСКУ зарегистрированных на бирже компаний. Инициатива по обеспечению устойчивого развития фондовых бирж

является форумом для изучения путей сотрудничества бирж с инвесторами, регулирующими органами и компаниями в целях повышения корпоративной прозрачности и повышения эффективности деятельности в целом по вопросам ЭСКУ, а также для стимулирования ответственных долгосрочных подходов к инвестированию. Южно-Африканская фондовая биржа является лидером в этом направлении, требуя от зарегистрированных компаний предоставления совокупной финансовой и нефинансовой информации.

Помимо повышения прозрачности на рынках, фондовые биржи также могут служить вектором для новых финансовых продуктов и инноваций для стимулирования более устойчивых инвестиций, предусмотренных инициативой по обеспечению устойчивого развития фондовых бирж, включая:

- индексы устойчивого развития и ЭСКУ;
- торговые площадки и другие рынки для финансирования;
- руководство и обучение компаний по вопросам ЭСКУ;
- кодекс ЭСКУ для зарегистрированных компаний;
- рейтинги компаний по показателям ЭСКУ.

В ходе Форума пять фондовых бирж, насчитывающих более чем 4600 зарегистрированных компаний, объявили о том, что взяли на себя обязательство по работе с инвесторами, компаниями и регулирующими органами в целях обеспечения долгосрочного устойчивого инвестирования и повышения раскрытия информации и показателей по экологическому, социальному и корпоративному управлению среди зарегистрированных у них компаний. Это основная группа будет работать с другими ведущими биржами, участвующими в инициативе по обеспечению устойчивого развития фондовых бирж, и Всемирной федерацией бирж над распространением этого обязательства на все фондовые биржи по всему миру и развитием долгосрочного, устойчивого инвестирования на их рынках.

Корпоративное управление устойчивым развитием

Ответственное инвестирование и право собственности возможны только при условии интеграции факторов ЭСКУ в основные механизмы, с помощью которых инвесторы проводят мониторинг и оценку деятельности компаний, например, корпоративное управление, связи с инвесторами и отчетность.

Надзор со стороны Совета директоров и связи с инвесторами на уровне компании

Для успешности мер по обеспечению устойчивого развития требуется, чтобы Совет директоров компании играл активную роль в принятии решений и контроле действий по устойчивому развитию. Учитывая значимость некоторых вопросов устойчивого развития для долгосрочного успеха компании, фидуциарные обязанности Совета по защите интересов акционеров должны включать в себя рассмотрение вопросов устойчивого развития. Для инвесторов, заботящихся о долгосрочной жизнеспособности и прибыльности компании, это служит указанием на то, что риски и возможности надлежащим образом учитываются на самом высоком уровне, и, следовательно, отражением эффективного управления в целом. Ведущие инвесторы и компании, участвующие в ПОИ и Глобальном договоре ООН, сотрудничают в деле дальнейшего расширения полномочий Совета директоров и усиления контроля в отношении вопросов устойчивого развития, в том числе путем учета факторов устойчивого развития при вознаграждении руководящего состава.

На Корпоративном форуме по устойчивому развитию «Рио+20» инвесторами и компаниями была издана публикация *Интеграции вопросов ЭСКУ в выплаты руководящему составу* для продвижения передовых методов управления. Форум также стал возможностью подтвердить важность надзора со стороны Совета директоров за корпоративным устойчивым развитием, предусмотренного в публикации Глобального договора в рамках программы LEAD *«Новая повестка дня для Совета директоров: принятие и контроль корпоративного устойчивого развития»*.

Ведущие инвесторы и компании также работают над улучшением распространения инвесторами информации о корпоративном устойчивом развитии, в качестве дополнения к отчетности, с целью обеспечения эффективного информирования о показателях устойчивого развития и их достаточного поощрения финансовыми рынками. *Брифинг инвестора ЭСКУ* — новая концепция для распространения информации о факторах стоимости ЭСКУ на уровне взаимодействия компаний и инвесторов — была принята на Корпоративном форуме по устойчивому развитию «Рио+20» в рамках совместного проекта с ведущими компаниями и инвесторами, направленного на проведение пилотной серии заявлений инвесторов высокого уровня, аналогичных заявлениям по ежеквартальным доходам, но с акцентом на ЭСКУ.

Интегрированная отчетность по показателям устойчивого развития

Наличие стандартизированной, интегрированной отчетности по показателям корпоративного устойчивого развития является основой для перехода к более устойчивой финансово-экономической системе. Истинный учет аспектов устойчивого развития при принятии инвестиционных решений будет возможен лишь в том случае, если информация о деятельности компании, обусловленной и обуславливающей вопросы ЭСКУ, будет предоставляться в контексте и вместе с обычной информацией об управлении, стратегии, операционных и финансовых показателях, служащей основой для анализа и принятия решений инвесторами.

В последние годы бизнес-сообщество внесло значительный вклад в отношении отчетности об устойчивом развитии, и в настоящее время предпринимаются действия по разработке дополнительных концепций для интегрированной отчетности и отчетности об устойчивом развитии.

- Глобальный договор ООН требует от компаний-участников ежегодного обнародования результатов их деятельности по интеграции десяти принципов инициативы в виде *Сообщений о достигнутом прогрессе*. В настоящее время более 4000 компаний ежегодно сообщают о достигнутом прогрессе, и в течение многих лет Глобальный договор ООН ведет базу данных, содержащую около 14 000 Сообщений о достигнутом прогрессе.
- Набор добровольных принципов отчетности об устойчивом развитии, содержащихся в *Глобальной инициативе по отчетности (GRI)*, стал стандартом де-факто. В настоящее время GRI разрабатывает версию G4, дальнейший цикл руководящих принципов в поддержку отчетности об устойчивом развитии как в интегрированном, так и в автономном формате отчетности.
- *Международный совет по комплексной отчетности (IIRC)* объединяет в себе стандарты финансового учета и существующие инициативы, такие как Глобальный договор ООН и GRI, с целью интеграции отчетности по показателям устойчивого развития, финансовым, управленческим и организационным показателям, а также с целью демонстрации связи между стратегией организации, показателями управленческой и финансовой деятельности и ее социальным, экологическим и экономическим контекстом.

Несмотря на значительный прогресс, отчетность по показателям устойчивости далеко не является повсеместной, и отсутствие информации об устойчивом развитии негативно сказывается на всех других усилиях по стимулированию устойчивости за счет инвестиций, производства и потребления. Например, более 3000 компаний, участвующих в Глобальном договоре ООН, были исключены за непредоставление сообщений о достигнутом прогрессе с момента принятия этой практики в 2005 году. Особенно острый характер проблема приобрела для небольших компаний, для которых отчет об устойчивом развитии часто является их первым публичным отчетом о внутренней стратегии и деятельности.

Рекомендации правительствам в отношении государственной политики

По мере разработки правительствами будущей организационной основы для устойчивого развития, важно признавать существенный вклад инвесторов в устойчивое развитие и принимать политики и стимулы,

способствующие дальнейшему продвижению и углублению ответственного инвестирования и устойчивого финансирования. В ходе Форума участники обсудили рекомендации правительствам, включая следующие:

- *Поощрять фондовые биржи и их регуляторов к содействию ответственному инвестированию и корпоративного устойчивого развития.*
- *Стимулировать политику ЭСКУ и действия со стороны инвесторов, например: требуя, чтобы все государственные и частные пенсионные и инвестиционные фонды (в том числе суверенные фонды) рассматривали политику ЭСКУ как элемент структуры управления рисками, а в более общем плане включали факторы ЭСКУ в свою деятельность.*
- *Стимулировать ответственное активное владение путём корпоративного управления и других принципов с целью совершенствования инвесторами контроля методов управления, обеспечения устойчивого развития, управления рисками и стратегии бизнеса.*
- *Стимулировать осведомленность и наращивание потенциала в вопросах устойчивого развития всей инвестиционной цепочки, включая учебные программы и внедрение вопросов устойчивого развития в сферу компетенции попечителей пенсионных фондов.*
- *Содействовать повышению уровня раскрытия интегрированной информации об устойчивом развитии крупных и мелких компаний с учетом существующих добровольных инициатив и саморегулирования, а также укреплять и усиливать существующие экономические и финансовые структуры для обеспечения прозрачности и подотчетности.*
- *Вводить интеллектуальные структуры регулирования и стимулирования, обеспечивающие более полное отражение в ценах экологических издержек и выгод, а также обеспечивать более сильные средства стимулирования создания долгосрочной ценности в противовес краткосрочной максимизации прибыли.*
- *Стимулировать национальные, двусторонние и многосторонние финансовые институты развития к проведению и систематизации их взаимодействия с частными финансовыми посредниками по вопросам устойчивого развития.*
- *Разрабатывать политики и стимулы, направленные на поддержку инвестирования влияния, то есть увеличивать инвестиции в активы и предприятия, которые обеспечивают достижения как в сфере экономики, так и в области развития.*
- *Содействовать расширению доступа к финансовым услугам для бедных слоев населения, женщин и других социальных групп.*

VI. Социальное развитие

Вклад, который может внести бизнес в социальное развитие за счет мер по обеспечению корпоративного устойчивого развития, получает все большее признание. Хотя действия частного капитала не заменят эффективного управления и действенной государственной политики, компании и другие частные субъекты играют ключевую роль в уважении и поддержке прав человека и трудовых стандартов, борьбе с насилием, предотвращении коррупции и стимулировании экономического развития. Посредством основной деятельности, партнерств и инновационных решений частный сектор может помочь в расширении возможностей неимущих и малообеспеченных групп, в создании интегрированных рынков и обеспечении благоприятных условий в нижней части социальной пирамиды для расширения возможностей и свобод человека.

Уважение прав человека и эффективное управление

Правительства на всех уровнях обязаны защищать, уважать права человека и реализовать их. При этом все члены общества, в том числе коммерческие структуры, должны соблюдать действующие национальные законодательства и уважать международные стандарты прав человека и трудовые стандарты.

Корпоративная ответственность уважать права человека является ключевым компонентом Принципа 1 Глобального договора ООН и далее уточняется в Руководящих принципах ООН по вопросам бизнеса и прав человека, утвержденных Советом ООН по правам человека в июне 2011 года. Эта ответственность требует, чтобы в целях предотвращения ущемления прав человека и устранения неблагоприятных воздействий у компаний имелись соответствующие политики и процессы, выраженные в обязательстве по социальной ответственности и осуществляемые с помощью надлежащей проверки соблюдения прав человека и процессов по устранению негативных воздействий на права человека.

Для решения вопроса о фактических или потенциальных неблагоприятных воздействиях на права человека требуется принятие превентивных мер по предотвращению, смягчению и, при необходимости, устранению таких воздействий. Хотя компаниям предлагается брать на себя и другие обязательства или осуществлять другую деятельность по поддержке и поощрению прав человека помимо их уважения, это не может служить оправданием несоблюдения прав человека в основной деятельности. Ответственность за соблюдение прав человека применяется как минимум к международно признанным правам, изложенным в Международном билле о правах человека и основных международных трудовых нормах Международной организации труда. Надлежащая проверка основных элементов соблюдения прав человека включает оценку фактического и потенциального воздействия на права человека, выполнение действий по результатам проверки, отслеживание эффективности действий компании по устранению рисков и воздействий на права человека, а также доведение до сведения заинтересованных сторон информации о том, как устраняются риски и последствия. На всех этапах этих процессов обязательным требованием является конструктивное взаимодействие с потенциально затрагиваемыми заинтересованными сторонами.

Уважение прав человека, включая права работников, является базовым требованием для всех коммерческих предприятий, а также неотъемлемой частью корпоративного устойчивого развития, так как неспособность устранить воздействия коммерческой деятельности на права человека в некоторых случаях может привести к существенным негативным правовым, финансовым, операционным последствиям и последствиям для репутации компаний.

Помимо работников, деятельность делового сектора может создавать риски для прав человека различных других групп, в том числе женщин, детей и коренных народов. В число потенциально затрагиваемых заинтересованных сторон могут входить группы населения, проживающего вблизи объектов предприятия, работники других

предприятий в цепи создания стоимости, потребители товаров или услуг предприятия, другие стороны, участвующие в разработке продукта (например, в ходе испытаний продукта) и т.п.

Насилие, политические конфликты, нестабильность и социальная неустойчивость представляют собой наиболее серьезные препятствия на пути развития. Зоны конфликтов и повышенного риска являются местом проживания большинства голодающих и малоимущих групп населения, а также групп, имеющих ограниченный доступ к образованию и безопасной воде и характеризующихся высоким уровнем младенческой смертности. Конфликты и нестабильность также создают целый ряд функциональных проблем в частном секторе — нарушение производства и цепочек поставок, рост операционных затрат и задержка деятельности. При работе в таких сложных условиях коммерческие предприятия должны, как минимум, избегать вовлечения в конфликт и стараться не усугублять ситуацию. В то же время, бизнес может сыграть важную роль в укреплении доверия, создании рабочих мест и стимулировании мирного и устойчивого роста в обществах, которые так остро в нем нуждаются.

Важно также, чтобы компании боролись против коррупции, включая взяточничество и вымогательство. Наряду с нереализованными правами человека, коррупция является самым серьезным отдельным препятствием на пути экономического и социального развития во всем мире. Она оказывает неблагоприятное воздействие на устойчивое развитие и несоразмерно пагубно влияет на бедные слои населения. Коррупция имеет значительные и дорогостоящие последствия для частного сектора, поскольку она повышает транзакционные издержки, подрывает честную конкуренцию, искажает приоритеты развития, а также препятствует долгосрочным иностранным и внутренним инвестициям.

Переход от не причинения вреда к созданию положительного социального воздействия

Признавая, что достижение устойчивого развития является слишком большой задачей для любого отдельного сектора, будь то правительство, международные организации или гражданское общество, Глобальный договор ООН призывает деловое сообщество — двигатель создания рабочих мест, инноваций, капитала и инвестиций — принять меры к осуществлению целей ООН, включая мир и безопасность, Цели развития тысячелетия, права человека, права детей, гендерное равенство, здравоохранение, образование, гуманитарную помощь, занятость и достойные условия труда, а также борьбу с коррупцией. Компании могут изыскивать возможности для внесения вклада в устойчивое развитие в рамках основной деятельности, социальных инвестиций и благотворительности и (или) участия в разработке публичных политик и пропаганде устойчивого развития. Эти мероприятия могут проводиться самостоятельно или в партнерстве с другими сторонами.

Основная деятельность

- *Вклад в расширение экономических возможностей женщин, расширение деловых связей с предприятиями, находящимися в собственности женщин, включая малые предприятия, а также с женщинами-предпринимателями.* Компании могут стимулировать гендерное равенство и расширение возможностей женщин путем осуществления Принципов расширения прав и возможностей женщин (ПРПВЖ) — партнерской инициативы Женщин ООН и Глобального договора ООН.
- *Одобрение Принципов в отношении бизнеса и прав детей (Принципы прав детей)* — партнерской инициативы ЮНИСЕФ, Глобального договора ООН и организации «Спасем детей», — добывающейся распространения ответственности бизнеса в отношении уважения прав детей и и обязательства поддержки прав детей во всем мире.
- *Расширение линейки товаров и услуг, производимых в рамках основной деятельности, для поддержания мира;* например, компании, производящие тяжелую технику, адаптируют свою землеройную технику для использования при обезвреживании противопехотных мин.
- *Включение аспектов устойчивого развития в стратегии цепочки поставок компаний:*

- разработка комплексных бизнес-подходов к управлению цепочками поставок путем интеграции малоимущих общин в цепочку поставок компании;
- сопоставление стратегий устойчивого развития цепочек поставок компании с лучшими практиками и предложенными глобальными руководящими указаниями и установление контрольных показателей для сравнения с конкурентами, с помощью таких механизмов, как онлайн-инструмент Средство оперативной самооценки и обучения.
- *Внедрение политик найма сотрудников и других политик по управлению персоналом, затрагивающих этнические и расовые различия.*
- *Разработка благоприятных для детей продуктов и услуг , например:*
 - проведение фармацевтическими компаниями работы по решению проблемы детского диабета, который в среднем затрагивает каждого третьего ребенка в США;
 - проведение производителями автомобилей исследований по повышению уровня безопасности детей, подростков и молодежи;
 - разработка компаниями, производящими хозяйственные товары, модели оптимального семейного шоппинга;
 - создание банками благоприятных для детей возможностей для предоставления им прав и привлечения долгосрочных или пожизненных клиентов.
- *Содействие расширению экономических прав коренных народов:*
 - расширение и укрепление отношений с предприятиями, принадлежащим представителям коренных народов, и общинами коренных народов, включая, но не ограничиваясь, участие в капитале или совместное использование выгод, закупку сырья и материалов, а также трудоустройство представителей коренных народов;
 - признание важности вопросов в отношении коренных народов и компенсирования за их интеллектуальную собственность, включая, но не ограничиваясь, традиционные экологические знания;
 - разработка продуктов и услуг в интересах коренных народов.
- *Внедрение принципов свободного, предварительного и осознанного согласия при работе с местными общинами,* включая коренные и родовые общины, проживающие в районах, затрагиваемых деятельностью компании. Компании также могут рассматривать в качестве одной из своих основных обязанностей соблюдение прав человека в ситуациях, когда их деятельность может иметь негативные последствия для коренных народов.
- *Разработка и реализация политик, процессов и мероприятий, направленных на борьбу с коррупцией, например:*
 - разработка подробных и надежных политик и руководств по различным этическим и антикоррупционным вопросам, таким как подарки, развлечения, политические пожертвования или путешествия;
 - разработка и внедрение надежной системы оценки рисков, связанных с коррупцией с целью определения областей, требующих улучшения;
 - создание специальных бизнес-подразделений, специализирующихся на соблюдении обязательств, этике и (или) борьбе с коррупцией для выявления областей, требующих улучшения;
 - разработка и внедрение комплекса учебных программ для сотрудников и руководителей по вопросам анти коррупции на основе практических сценариев по сложным случаям и антикоррупционных политик компании;
 - разработка и внедрение анонимной линии экстренной связи, пользуясь которой сотрудники, клиенты, поставщики и консультанты могут безопасно сообщать о любых неправомерных действиях по вопросам, связанным с коррупцией;
 - подготовка действенных мер по реагированию на любые сигналы о коррупции.

Социальные инвестиции и благотворительность

- *Определение инициатив компании по привлечению населения, расширяющих возможности женщин и девушек; проведение общественных консультаций с местными лидерами — женщинами и мужчинами — с целью установления прочных связей и создания программ в интересах всех членов общества.*
- *Повышение уровня образования в глобальном масштабе и поддержка усилий по достижению ЦРТ путем поощрения сотрудников к тому, чтобы они жертвовали время и деньги на проекты для различных местных инициатив на благо детей, принимали участие в софинансировании этих проектов.*
- *Обеспечение условий, при которых инициативы социальных инвестиций и благотворительности будут строиться на уважении и бережном отношении к местной культуре и традициям, в том числе коренных и родовых общин.*
- *Принятие мер по расширению общественного доступа к природным ресурсам (например, доступ к воде и качество этой воды) в конкретном регионе, где осуществляется деятельность поставщика.*
- *Проведение консультаций с местными сообществами, в том числе с лидерами коренных и родовых общин, при разработке и реализации проектов социальных инвестиций.*
- *Создание стратегических проектов социальных инвестиций и проектов развития инфраструктуры в районах, пострадавших от конфликтов, или зонах повышенного риска на основе эффективного взаимодействия и согласования с планами развития местных сообществ.*
- *Интеграция надежных механизмов оценки рисков (включая аудит) во все корпоративные благотворительные мероприятия с участием общественных организаций и государственных учреждений в целях предотвращения коррупции.*
- *Поддержка правительствами, гражданским обществом или международными организациями проектов, направленных на совершенствование управления и снижение коррупционных рисков в рыночном / частном секторе.*

Государственная политика и пропаганда устойчивого развития

- *Выступление против насилия в отношении женщин, а также партнерское взаимодействие с гражданским обществом, правительством и другими компаниями, включая поставщиков, с целью повышения осведомленности о проблеме насилия в отношении женщин.*
- *Поддержка программ по повышению осведомленности о проблеме детского труда и мобилизация местных сообществ по зачислению детей в школы для продвижения и повышения качества образования.*
- *Сотрудничество с аналогичными компаниями, поставщиками, правительствами и гражданским обществом в целях пресечения и повышения осведомленности о сексуальной эксплуатации и торговле детьми.*
- *Содействие повышению осведомленности о культуре, истории и знаниях коренных народов, в том числе принятие мер, направленных на признание и искоренение несправедливости, допущенной в прошлом по отношению к этим сообществам.*
- *Направление совместного письма от главных исполнительных директоров в адрес правительств, ведущих переговоры по межправительственным документам, с целью включения в них соответствующих пунктов о борьбе с коррупцией.*
- *Участие в Соглашениях о неподкупности, в рамках которых компании и правительства объединяют усилия с тем, чтобы публично продемонстрировать общую приверженность делу обеспечения прозрачности проектов по государственным закупкам.*
- *Содействие миротворческим усилиям; например, оказание материальной поддержки мирным переговорам или организация кампаний по формированию общественного мнения по поддержанию мира.*

Рекомендации правительствам в отношении государственной политики

Глобальный договор ООН содействует комплексному подходу к корпоративному устойчивому развитию посредством осуществления его десяти принципов в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с

коррупцией. Многие из заседаний и дискуссий Корпоративного форума по устойчивому развитию «Рио+20» подчеркнули важные шаги, которые необходимо предпринять для достижения устойчивого развития с экологической точки зрения. Однако крайне важно, чтобы в этих дискуссиях были признаны, рассмотрены и учтены социальные аспекты устойчивого развития, а также разработаны документы и инициативы, которые соответствуют как социальным, так и экологическим требованиям через применение интегрированного подхода. В ходе Форума участники обсудили, помимо прочих, следующие рекомендации для правительств:

- *Стимулирование мер по борьбе с коррупцией и реализация соответствующих политик* по созданию систем эффективного управления и смене мотивации, с целью положительного эффекта для предпринимательства и снижения затрат на ведение бизнеса, включая следующие:
 - полное осуществление положений Конвенции ООН по борьбе с коррупцией путем усиления антикоррупционной политики, законов и правоприменительных механизмов с целью создания равных условий и стимулирования надлежащего поведения;
 - поддержка корпоративных добровольных усилий по включению действенных антикоррупционных мер в стратегии и деятельность компаний — что является основой для компаний по поддержке Конвенции ООН по борьбе с коррупцией, — в том числе строгая и всеобъемлющая оценка коррупционных рисков;
 - поддержка корпоративных усилий, направленных на раскрытие результатов антикоррупционных мер путем использования Руководства по предоставлению отчетности в отношении 10 принципа борьбы с коррупцией, разработанного совместно Глобальным договором ООН и организацией Трансперенси Интернешнл;
 - поддержка инновационных коллективных действий и инициатив государственно-частных партнерств, направленных на решение проблем коррупции;
 - поддержка усилий высших учебных заведений по включению вопросов борьбы с коррупцией в учебные программы для будущих руководителей бизнеса.
- *Принятие всех мер для обеспечения уважения, защиты и осуществления прав и основных свобод человека, преодоления насилия и создание мирных и стабильных условий*, необходимых частному сектору для предоставления экономических и сопутствующих социальных выгод, являющихся неотъемлемой частью повсеместного устойчивого развития.
- Реализация Руководящих принципов ООН по вопросам бизнеса и прав человека в целях усиления защиты прав человека от неблагоприятных воздействий, связанных с экономической деятельностью, содействие уважению прав человека со стороны бизнеса и обеспечение доступа к правовой защите для жертв нарушений прав человека, связанных с бизнесом.
- *Гарантирование высокого уровня социальной защиты, а также создание программ, поддерживающих надлежащий переход в будущее с устойчивой занятостью и достойным трудом в существующих отраслях промышленности, а также новых, более экологически чистых отраслях*, в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека Организации Объединенных Наций и трудовыми стандартами Международной организации труда.
- *Содействие реализации бизнесом Принципов расширения прав и возможностей женщин (ПРПВЖ):*
 - использование ПРПВЖ для выработки понимания того, каким образом частный сектор может способствовать гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, а также участие в диалоге с бизнесом его роли;
 - учет ПРПВЖ при разработке и пересмотре государственной политики;
 - принятие во внимание корпоративного обязательства по ПРПВЖ при принятии решений по деловому партнерству и закупкам.
- *Стимулирование компаний к присоединению к Принципам ведения бизнеса и прав детей:*
 - использование Принципов ведения бизнеса и прав детей для информирования о перспективах бизнеса;
 - продвижение Принципов ведения бизнеса и прав детей в бизнес сообществе как одного из ключевых компонентов корпоративного устойчивого развития;

- рассмотрение возможности принятия других мер с целью поддержки и поощрения компаний в их усилиях по осуществлению Принципов защиты прав детей.

VII. Урбанизация и города

Во всем мире города сталкиваются с кризисами устойчивого развития, жизнеспособности и адаптации. Перед многими мегаполисами стоят проблемы расширения территории, нехватки ресурсов и низкого качества проживания. Эти проблемы варьируются в самом широком диапазоне — от изменения климата и устойчивого водоснабжения до растущего экономического неравенства или распада сообществ. Проблемы усугубляются взаимосвязанным характером этих кризисов.

Каждый день городское население в мире увеличивается на 180 000 человек. Каждый год вырастают два города размером с Токио. Каждый шестой городской житель сегодня живет в трущобах. В течение следующих десятилетий, по оценкам ООН, почти весь рост численности населения в мире будет происходить в городах, что приведет к серьезным последствиями в виде перегрузок инфраструктуры.

В этой связи одним из приоритетов является деятельность в направлении обеспечения устойчивого развития городов, определяемого как долговечность существования города и его населения — при сохранении основных прав человека — по мере его адаптации к изменяющимся условиям и нормам во всех сферах жизнедеятельности: экономической, экологической, политической и культурной. Когда под устойчивым развитием понимается лишь экологический или экономический аспект, то устойчивыми можно считать и те города, которые не являются местом комфортного проживания для всех слоев населения. Для достижения лучшего будущего для всех, устойчивое развитие городов должно рассматриваться и обеспечиваться в широком понимании.

Инновации

Ввиду широкого спектра проблем недостаточно принимать лишь симптоматические или изолированные решения. Наряду с краткосрочными решениями и среднесрочным планированием необходимы фундаментальные инновации. Для обеспечения взаимодополняющего сотрудничества инновации должны затронуть муниципалитеты, гражданское общество и компании. На Форуме обсуждались следующие примеры:

- *Разработка долгосрочного общегородского планирования, объединяющего аспекты всех областей социальной сферы.* Лучшие из этих планов построены на обширных консультациях и постоянном сотрудничестве с гражданским обществом и бизнесом. Они предусматривают долгосрочные инвестиции в экономику, тщательную экологическую реструктуризацию и модернизацию, непрерывную заботу о культурных ценностях и сохранение политической стабильности, несмотря на остро необходимые изменения.
- *Создание планов комплексного экономического развития, землепользования и транспортной инфраструктуры.* Комплексное развитие землепользования и транспорта является важным комплексом мероприятий в области экономического развития и позволяет обеспечивать более справедливое распределение рабочих мест. В некоторых городах, например, требуется одновременное принятие официальных планировочных решений в сфере транспорта и землепользования. Действия по координации размещения жилья, рабочих мест/предприятий и транспортных сетей могут привести к созданию мощных центров экономического развития в растущих городах, преимущественно в крупных масштабах путем концентрации взаимосвязанных видов деятельности.
- *Изменение общей картины энергопотребления в сторону увеличения в ней доли возобновляемых ресурсов.* Важное значение имеет использование возобновляемых и менее вредных для окружающей среды источников энергии. Новые поставщики энергии, использующие солнечную энергию, энергию ветра и тепловую энергию, в некоторых городах становятся все более значимой частью городской инфраструктуры и интегрируются в систему управления городским развитием. Ведущие городские власти используют технологии и инновации

для выработки низкоэнергетических решений, а также для планирования устойчивых территорий и жизнеспособных сообществ.

- *Поддержка исследований, анализ данных и разработка показателей устойчивого развития.* Власти городов, демонстрирующих наиболее устойчивые и приемлемые результаты, на основании проводимых ими исследований четко осознают собственные ограничения. Инновационность их подхода в отношении показателей заключается в том, что они воспринимают их как критерии взаимосвязанных, а иногда и противоречивых тенденций, а не как простые метрические данные или отдельные ключевые показатели эффективности. Решающее значение имеет анализ процесса развития в отношении актуальности стратегий, планов и политик. Некоторые города используют постоянную процедуру пересмотра планов развития, тогда как другие определили условия пересмотра как достижение определенного уровня численности населения.

Сотрудничество

Межсекторальные переговоры имеют очень важное значение, однако они представляют собой нечто большее, чем простой диалог. Лучше всего они работают, когда согласуются и принимаются проекты городского или районного значения. При этом они наиболее эффективны, когда сотрудничающие партнеры используют общие инструменты, позволяющие вести диалог и совместно изучать проблемы, требующие решения. В ходе этого процесса очень важны институты и инициативы, способствующие взаимному просвещению. Примеры такого сотрудничества включают следующие:

- *Глобальное сотрудничество между городами.* Глобальные организации могут играть важную роль в формировании местного и регионального партнерства. Такие организации, как ООН-Хабитат, Метрополис, С40, R20 и МСМЭИ, занимаются разработкой моделей взаимодействия, поиска решений и обучения между городами во всем мире.
- *Региональное сотрудничество и координация.* Проводимая городами совместная работа в региональных структурах — эко-регионах, экономических районах, политических и культурных регионах — может чрезвычайно расширить возможности отдельных городов. Инновационным примером такой деятельности, начатой на Корпоративном форуме по устойчивому развитию «Рио+20», является Альянс Парана, объединяющий 399 муниципалитетов в штате Парана в Бразилии с целью инициирования общегосударственного процесса разработки практик устойчивого развития. Другим примером является работа по водным ресурсам в Милуоки, США, в рамках сотрудничества «Великие озера».
- *Межсекторальное сотрудничество в городах.* Объединение муниципалитетов, бизнеса и гражданского общества является эффективным методом решения сложных и кажущихся неразрешимыми проблем городов, а Городская программа Глобального договора способствует реализации этого подхода в десятках городов по всему миру. Примером может служить работа, проводимая в городе Порту-Алегри в рамках комплексного проекта утилизации трущоб, связанного с реструктуризацией системы переработки отходов по всему городу, а также Деловой совет Сан-Франциско по изменению климата.
- *Партнерское взаимодействие с местным населением.* Все организационные партнерства от глобального до локального уровня должны быть построены на общем для всех городов основании — тесном партнерстве с местными жителями. Оно может принимать различные формы — от совещательной демократии до непосредственного вовлечения населения. Это может означать, что инициатива управляется местными жителями или что партнерства управляются на институциональной основе. Однако, во всех случаях это означает, что участие местного населения выходит далеко за рамки эпизодических консультаций.

Рекомендации в отношении государственной политики

В целях содействия в осуществлении программы обеспечения комплексного устойчивого развития городов можно применять ряд ключевых политических соображений, основанных на принципах межсекторального партнерства, комплексного планирования и тесного сотрудничества с местным населением, включая следующие:

- Правительства обязуются работать с городами и местными органами власти над созданием хорошо обеспеченного ресурсами потенциала устойчивого развития, включая следующие аспекты:
 - разработка всеобъемлющего общенационального подхода к управлению устойчивым развитием;
 - работа с исследователями по разработке стандартных инструментов, технологий и протоколов, которые могут использоваться в различных городах для измерения достигнутых результатов;
 - создание фонда устойчивого развития, который может применяться для исследования и разработки правил планирования для крупномасштабных инфраструктурных проектов.
- Правительства обязуются стимулировать свои города и другие городские центры к использованию мер планирования, ориентированных на достижение устойчивого развития, в том числе:
 - установление границ роста города, например, путем сдерживания и ограничения использования экологических регионов за пределами основных городских зон поселений для таких потребностей, как защита водосборных бассейнов, природных заповедников и местного сельского хозяйства;
 - отведение земли в черте городов для иного использования, помимо застройки; категории земель, освобождаемые от застройки, должны включать в себя такие зоны, как заповедные и охраняемые территории, участки земли с крутым уклоном, загрязненные земли, опасные зоны, затапливаемые земли и территории, зависящие от подъема уровня моря, участки подверженные лесным пожарам, районы исторического наследия, священные земли, места обитания редких животных и другие значимые парки, основные открытые пространства и рекреационные зоны;
 - выбор участков с уже имеющимися объектами для перестройки в рамках программы обеспечения устойчивого городского жилья;
 - выбор ясных, систематизированных и простых стандартов по экологически устойчивому строительству и инфраструктуре, которые позволяют компаниям, ориентированным на устойчивое строительство и создание инфраструктуры, на равных условиях конкурировать с другими поставщиками.
- Центральные и местные органы власти работают с бизнесом над развитием инфраструктуры районного масштаба в целях повышения устойчивого развития, принимая во внимание следующие моменты:
 - установление связей между приобретением капитала, повседневным руководством и обслуживанием;
 - уточнение операционных механизмов и стоимости проекта полного жизненного цикла; перенос, насколько это возможно, крупных капитальных инфраструктурных проектов за пределы влияния краткосрочных или нестабильных политических циклов;
 - учет затрат на техническое обслуживание следующих этапов при определении нового уставного капитала.
- Центральные и местные органы власти сотрудничают с компаниями в разработке соответствующей политики, которая:
 - сдерживает географическое расширение городских районов и стимулирует экономический рост в периферийных регионах;
 - изменяет формы и системы расселения, включая национальные политические инициативы, направляющие инвестиции в проекты сокращения населения промышленных городов с помощью стимулов улучшения инфраструктуры и политики устойчивых закупок;
 - ограничение незапланированного перевода земель из сельских в городские и потерь сельскохозяйственных земель;
 - снижение выбросов углерода и адаптация к последствиям изменения климата.

VIII. Образование в интересах устойчивого развития и обучение ответственному управлению

Средство обеспечения корпоративного устойчивого развития

Корпоративное устойчивое развитие требует изменения мышления корпоративных лидеров, менеджеров и других внутренних и внешних заинтересованных сторон, таких как инвесторы, потребители, граждане и правительства. В этом контексте Образование в интересах устойчивого развития (ОУР) и обучение ответственному управлению, отраженные в Принципах обучения ответственному управлению (ПООУ), являются ключевыми средствами систем обеспечения корпоративного устойчивого развития, целью которых является включение принципов, ценностей и методов устойчивого развития во все аспекты образования и обучения, исследований и передового лидерства.

- Корпоративное устойчивое развитие во многом зависит от человеческих ресурсов как внутри, так и за пределами корпораций, особенно от их возможностей стать будущими генераторами устойчивых ценностей для бизнеса и общества в целом. Образовательный сектор, особенно высшие учебные заведения (ВУЗы), играет важную роль в развитии возможностей лидерства в корпоративном устойчивом развитии.
- Дискурс корпоративного устойчивого развития, в том числе такие понятия, как «Основание пирамиды» и «Создание общих ценностей», формируется руководителями научных исследований и генераторами идей, в частности исследователями в области управления, которые работают в тесном сотрудничестве с корпорациями.
- Практические методы корпоративного устойчивого развития создают стимулы для ОУР и обучения ответственному управлению, например, путем обоснования этой деятельности и финансирования преподавания и исследований в области устойчивого развития.

Таким образом, корпоративное устойчивое развитие, ОУР и обучение ответственному управлению неразрывно связаны между собой. Это именно то, что призвана поддерживать инициатива «Принципы обучения ответственному управлению» (ПООУ), миссия которой заключается в том, чтобы вдохновлять и поддерживать обучение ответственному управлению, научные исследования и передовые идеи в глобальном масштабе. Основанная в 2007 году с одобрения Генерального секретаря ООН, инициатива ПООУ превратилась в платформу для примерно 450 управленческих ВУЗов при активной поддержке со стороны крупных академических объединений и платформ.

Инновации

Инновации в сообществе ПООУ можно наблюдать на разных уровнях, что подчеркивалось в ходе 3-го Глобального форума по обучению ответственному управлению, проводившегося в рамках Корпоративного форума по устойчивому развитию «Рио+20»:

- *Внедрение Принципов обучения ответственному управлению и включение вопросов устойчивого развития в число основных дисциплин образования в области бизнеса.* На уровне отдельных участников ПООУ, как подчеркивается во *Вдохновляющем руководстве по реализации ПООУ*, принятие ПООУ стало толчком к процессу инновационных организационных изменений внутри ВУЗов. Изменения в учебных программах рассматриваются в качестве преобразующих усилий, касающихся содержания всех дисциплин, а процесс встраивания вопросов устойчивого развития в основные дисциплины образования в области управления и руководства ведет к более широкому освоению новых сред обучения, больше подходящих для вопросов устойчивого развития. Это, в свою очередь, оказывает непосредственное влияние на будущих менеджеров и их возможности быть генераторами ценностей устойчивого развития для бизнеса и общества в целом.

- *Стимулирование участников подписания ПООУ к принятию на себя роли лидеров общественной мысли.* Новая идея образования в области ответственного управления и руководства, изложенная в концепции 50+20 «Образование в области управления для всего мира — ответственное руководство в интересах устойчивого мира», содержит призыв к преподавателям обеспечить наилучшие условия для бизнеса в направлении понимания корпоративного устойчивого развития, а также выступить в качестве интеллектуальных лидеров общественности, взаимодействующих с многочисленными заинтересованными сторонами в целях преобразования бизнеса и общества.
- *Расширение сообщества ПООУ.* Расширение и распределение влияния ПООУ за счет региональных отделений, организованных участниками, является обнадеживающим признаком развития второго уровня инициативы ПООУ: она будет не только закрытым образовательным сообществом, но и более открытой, ориентированной на действие, общественной и коллективной платформой, взаимодействующей с внешними заинтересованными сторонами для оказания влияния на пути достижения корпоративного устойчивого развития и всеобъемлющей и устойчивой мировой экономики.

Сотрудничество

Сотрудничество, например, в виде корпоративно-академических и многосторонних партнерств, происходит в различных формах и является практическим воплощением пятого и шестого принципов ПООУ по партнерству и диалогу, соответственно. Важнейшими примерами тесного сотрудничества между ПООУ и Глобальным договором ООН являются следующие.

- *Преподаватели, задействованные в Рабочей группе по борьбе с коррупцией в рамках образовательной реформы ПООУ, в тесном сотрудничестве с Рабочей группой по борьбе с коррупцией Глобального договора ООН* выпустили набор инструментов для разработки учебного плана по борьбе с коррупцией для студентов МВА.
- *Рабочая группа ПООУ по вопросам гендерного равенства сотрудничает с инициативой Принципы расширения прав и возможностей женщин* (партнерский проект между Глобальным договором ООН и Женщинами ООН) и создала центр обмена учебными ресурсами и материалами.
- *Рабочая группа ПООУ по борьбе с бедностью* разработала обзор передового опыта для внедрения темы борьбы с нищетой в сферу образования в области управления и руководства.
- *На осень 2012 года запланированы меры по обеспечению большей осведомленности слушателей бизнес-школ о принципах прав человека и корпоративной ответственности для соблюдения прав человека.*
- *Некоторые школы, подписавшие ПООУ, тесно сотрудничают с национальными сетями Глобального договора* путем проведения конференций и семинаров, обеспечения поддержки, например, размещения секретариата сети, или разработки и проведения обучения по вопросам корпоративного устойчивого развития.
- *Совместные проекты между ПООУ и Глобальным договором в рамках программы LEAD* включают предоставление аналитической поддержки и элементов развития потенциала организации, таких как разработка программы обучения совета директоров.

Рекомендации правительствам в отношении государственной политики

Как было предложено в глобальной повестке дня на Всемирном саммите по устойчивому развитию в 2002 году, цели Десятилетия образования в интересах устойчивого развития могут быть достигнуты лишь при полной поддержке со стороны правительств во всем мире, особенно в странах, где правительства играют важную роль в системе высшего образования и в разработке программы корпоративного устойчивого развития. В связи с этим, представители и заинтересованные стороны мировых школ и ВУЗов управления и бизнеса, собравшиеся на 3-м Глобальном форуме по обучению ответственному управлению, который является официальной платформой на

«Рио+20» по продвижению ОУР и обучения ответственному управлению на уровне ВУЗов, обсудили следующие рекомендации в отношении государственной политики.

- *Поддержка и реализация духа ОУР* (например, «образование является необходимым элементом достижения устойчивого развития»), путем объединения существующих обучающих программ ВУЗов в поддержку ОУР с Принципами обучения ответственному управлению и путем распространения целей Десятилетия образования в интересах устойчивого развития на период после 2014 года.
- *Финансирование учебных программ и исследовательских проектов в ВУЗах, которые содействуют улучшению образования в области ответственного управления и корпоративного устойчивого развития.*
- *Выполнение роли организаторов и координаторов местных, национальных и региональных многосторонних платформ* для сотрудничества ВУЗов, бизнеса, НПО и других заинтересованных сторон в целях обсуждения, изучения и выработки инновационных решений в интересах ответственного устойчивого развития.
- *Поддержка ПООУ на глобальном и местном уровнях, а также стимулирование ВУЗов к принятию ПООУ* с тем, чтобы эта инициатива стала более широким общественным движением, настоящим двигателем перемен в области ОУР и обучения ответственному управлению.

Приложение А

Обязательства к действию «Рио+20»

Сфера корпоративного устойчивого развития входит в новую многообещающую эру, в которой усилия по обучению, диалогу и скорейшему осуществлению превращаются в серьезные действия, направленные на получение положительных, долгосрочных результатов для экономики и общества во всем мире. Такие действия — предпринимаемые отдельно взятыми компаниями или осуществляемые коллективно на основе сотрудничества и партнерств — обеспечивают значительное повышение уровня корпоративного устойчивого развития с экономической, экологической, социальной и этической точки зрения.

Движение по обеспечению корпоративного устойчивого развития — особенно если оно строится на универсальных принципах — является, возможно, одной из наиболее важных глобальных тенденций начала нового века. Частный сектор все больше развивает подходы, инновации и стратегии, способствующие реализации концепции истинного устойчивого развития — «Будущее, к которому мы стремимся». Тем не менее, это движение еще далеко от полной реализации. Сейчас, более чем когда-либо, необходим постоянно растущий поток действий, основанный на твердых и конкретных обязательствах, результаты которых могут быть отслежены и зафиксированы в целях подведения итогов, корректировки стратегий, расширения деятельности и побуждения к действиям других сторон.

Корпоративный форум по устойчивому развитию «Рио+20» и Конференция Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию предоставили частному сектору историческую возможность объявить и подчеркнуть свои обязательства по действиям и партнерствам в целях решения глобальных проблем по всем направлениям развития.

Форум также дал возможность более четко определить понятие «обязательства», что в свою очередь создает условия для формирования глобального рынка обязательств. Такой рынок мог бы служить общественной платформой для бесчисленного множества действий со стороны компаний и партнеров в ближайшие годы и десятилетия. Этот рынок мог бы стимулировать новые действия, способствовать объединению организаций-единомышленников, а также регистрировать и публиковать данные о достигнутых результатах и оказанном влиянии.

Наиболее многообещающим фактом является то, что на Корпоративном форуме по устойчивому развитию «Рио+20» были представлены десятки обязательств со стороны участвующих коммерческих организаций. Все эти обязательства объединяет набор критериев, который включает в себя четыре элемента. Для того чтобы соответствовать требованиям, обязательство должно:

- i) способствовать достижению не менее одной цели или решению не менее одного вопроса ООН;
- ii) включать привязанные к определенным срокам целевые задачи;
- iii) поддаваться измерению;
- iv) включать регулярную ежегодную отчетность о достигнутых результатах.

Глобальный договор ООН разработал этот процесс и будет продолжать управлять им, посредством чего структуры ООН, а также внешние партнеры, такие как Всемирный совет предпринимателей по устойчивому развитию, смогут представлять обязательства с помощью business.un.org, портала для делового партнерства в рамках ООН.

Ниже приводится краткая информация о приблизительно 200 обязательствах, заявленных в ходе Корпоративного Воруна по устойчивому развитию «Рио+20», с разбивкой на следующие категории: обязательства по коллективным действиям; обязательства национальных сетей Глобального договора; индивидуальные корпоративные обязательства.

Обязательства по коллективным действиям

На Корпоративном форуме по устойчивому развитию было заявлено о ряде крупных обязательств, включающих коллективные действия. Такие действия представляют, пожалуй, наибольшие возможности в отношении обеспечения распространения результатов. Коллективные действия обеспечивают эффект многократного усиления в результате взаимодействия с многочисленными компаниями-единомышленниками и другими заинтересованными сторонами, работающими вместе для достижения общей цели.

Возможно, наиболее важными из таких коллективных действий являются Платформы по решению проблем, то есть специализированные инициативы и программы, направленные на достижение результатов по конкретному ключевому вопросу устойчивого развития, например, водные ресурсы, энергетика, продовольствие, борьба с коррупцией, гендерное равенство. В рамках таких инициатив, как Глобальный договор ООН, в последние годы появилось множество Платформ по решению проблем. Наиболее успешные и перспективные из них часто имеют следующие общие характеристики. Они: i) базируются на ряде общих принципов или положений; ii) задуманы как многосторонние усилия; iii) включают в себя механизмы учета и отчетности; и iv) используют инновации с целью углубления воздействия и достижения большего масштаба, включая создание центров по подбору партнерских организаций, а также инкубаторов по выработке новых идей и концепций.

В ходе Корпоративного форума по устойчивому развитию «Рио+20» было заявлено о следующих обязательствах по коллективным действиям.

- В специальном коммюнике «Необходимость признания устойчивого водопользования в качестве приоритета» 45 руководителей крупных корпораций в рамках **Водного мандата руководителя** взяли на себя обязательство по расширению и углублению развития политик и практик корпоративного устойчивого развития водных ресурсов в таких областях, как: i) эффективность водопользования на предприятиях и фабриках; ii) работа с поставщиками по улучшению методов управления водными ресурсами; iii) развитие государственно-частных партнерств на уровне речных бассейнов и водоразделов с правительствами, организациями гражданского общества и другими заинтересованными сторонами. Для того чтобы продемонстрировать свою приверженность, компании приводят в качестве примера инициативы и проекты, которые они намереваются осуществлять в ближайшие годы и десятилетия. Кроме того, в коммюнике содержатся рекомендации руководителей компаний правительствам, представленным на «Рио+20». В частности, руководители призывают правительства взять на себя обязательство по разработке и внедрению более всеобъемлющего и долгосрочного планирования водопользования; обязательство по работе на международном уровне в целях координации стратегий и мероприятий; а также обязательство по более активному сотрудничеству с деловым сообществом, частными финансовыми кругами и гражданским обществом. Подробнее: http://www.unglobalcompact.org/docs/Water_COMMUNIQUE_en.pdf
- 25 компаний-участниц инициативы «**Забота о климате**» обязуются производить расчет своих выбросов парниковых газов в соответствии с общепризнанными стандартами учета, установить цели и предоставлять отчетность по абсолютным показателям и показателям интенсивности на ежегодной основе, а также предоставлять результаты для независимой экспертизы на периодической основе. Кроме того, компании обязуются производить расчет и предоставлять отчетность по выбросам парниковых газов в цепи создания стоимости и совместно работать над инициативами, направленными на уменьшение климатического воздействия для общего блага всех заинтересованных сторон. Наконец, эти компании обязуются включать вышеупомянутые данные о выбросах парниковых газов и свои инициативы по преодолению последствий

изменения климата в годовые финансовые отчеты и другие соответствующие корпоративные и инвестиционные коммуникационные платформы. Подробнее: <http://business.un.org/en/commitments/1332>

- 37 банков, инвестиционных фондов и страховых компаний представили перспективную **Декларацию природного капитала**, направленную на интеграцию аспектов природного капитала в их продукты и услуги. Финансисты берут обязательства от имени своих компаний по оказанию помощи в достижении понимания их воздействия и зависимости от природного капитала; по включению природного капитала в их продукты и услуги; по представлению отчетности или раскрытию сведений, касающихся природного капитала; а также по отражению природного капитала в системе показателей учета. Декларация, подписанная руководителями компаний, призывает политиков, собравшихся на «Рио+20», к более активным действиям по достижению успеха в выработке законодательства и нормативных актов, которые позволят стимулировать развитие финансовых продуктов и услуг, учитывающих и поддерживающих природный капитал земли. Подробнее: <http://www.naturalcapitaldeclaration.org/2012/06/37-finance-ceos-announce-commitment-on-natural-capital-at-rio20/>
- **5 фондовых бирж** обязуются стимулировать долгосрочное, устойчивое инвестирование в свои рынки. Эти ведущие фондовые биржи, насчитывающие более чем 4600 зарегистрированных компаний на развитых и развивающихся рынках, обязуются работать с инвесторами, компаниями и регулирующими органами в целях обеспечения долгосрочного устойчивого инвестирования и повышения раскрытия информации и показателей по экологическому, социальному и корпоративному управлению среди зарегистрированных у них компаний. Подробнее: <http://www.unglobalcompact.org/news/244-06-18-2012>
- 70 компаний, национальных правительств и международных организаций поддержали идею **Зеленой промышленной платформы** — инициативы по включению экологических и социальных соображений в корпоративные операции за счет более эффективного использования энергии и сырья, инновационных методов и применения новых экологически чистых технологий. Эти организации обязуются обмениваться информацией и повышать осведомленность о зеленой промышленной политике и практике во всем мире, а также разрабатывать стратегические планы и партнерские отношения для конкретных секторов, стран или регионов. Подробнее: <http://www.unido.org/index.php?id=1002609>
- Глобальный договор ООН и группа из 16 ведущих компаний и заинтересованных сторон в продовольственном и сельскохозяйственном секторе приняли на себя обязательство способствовать развитию глобальных **добровольных принципов ведения бизнеса на основе передовой практики и политики в области устойчивого сельского хозяйства**. Эта инициатива будет направлена на достижение общего понимания и согласия по вопросу о том, какие ресурсы и воздействия со стороны мирового сообщества необходимы для трансформации рынков и систем сельскохозяйственного снабжения.
- **300 представителей ведущих бизнес-школ и университетов** по всему миру обязуются: сформировать группу лидеров бизнеса для стимулирования активных школ-участниц ПООУ к дальнейшему развитию принципов устойчивого развития; исключить из списка тех участников, которые не производят регулярный обмен информацией о результатах, достигнутых при осуществлении ПООУ; и открыть региональные отделения ПООУ для более активного привлечения сообществ по управленческому образованию на местном уровне. Подробнее: <http://business.un.org/en/commitments/2022>
- Губернатор **штата Парана** в Бразилии взял на себя обязательство по принятию общегосударственного подхода к устойчивому развитию в 399 муниципалитетах штата. В рамках этих усилий учреждения государственного и муниципального уровня и другие заинтересованные стороны будут: 1) содействовать подготовке муниципальных служащих, представителей законодательной и исполнительной власти посредством курсов краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного обучения и обмена; 2) до 2013 года разработать географическую информационную систему (ГИС) для сбора и обработки данных о производственно-сбытовом потенциале инфраструктуры и государственного сектора в 36 муниципалитетах; 3) развернуть инфраструктуру для расширения доступа и повышения качества широкополосного доступа в Интернет в 50 муниципалитетах в штате Парана к 2013 году; и 4) ввести в действие Парламентский календарь — программу помощи и реализации государственной политики в муниципалитетах, особенно в области

машиностроения, агрономии и наук о Земле к 2012 году. Подробнее: <http://business.un.org/en/search/commitments?search=parana>

Обязательства национальных сетей Глобального договора

Одним из наиболее важных эволюционных аспектов Глобального договора ООН является разработка и создание организованных национальных сетей — самостоятельных, самоуправляемых участников и заинтересованных сторон, работающих в конкретном местном или другом географическом контексте. На сегодняшний день национальные сети Глобального договора существуют в 101 стране. Такие национальные сети помогают обеспечивать осуществление принципов Глобального договора ООН на местном уровне с учетом различных экономических, политических, социальных и культурных условий. Все большее число этих национальных сетей преобразуются в центры устойчивого развития— т.е. центры ускорения инноваций, реализации и действия. Учитывая важность партнерских отношений на местном уровне, национальные сети Глобального договора могут играть все более важную роль.

В ходе Корпоративного форума по устойчивому развитию «Рио+20» несколько национальных сетей заявили о своих обязательствах, включая следующие.

Австралийская сеть Глобального договора обязуется: 1) повышать уровень осведомленности и участия коренных народов; 2) продолжать работу своих лидерских групп в области прав человека и борьбы с коррупцией путем проведения совещаний и издания методических материалов; 3) создать экологическую лидерскую группу для содействия обмену знаниями и взаимному обучению; и 4) содействовать гендерному равенству посредством проведения мероприятий и привлечения не менее пяти новых участников к инициативе Принципы расширения прав и возможностей женщин каждый год. Подробнее: <http://business.un.org/en/assets/692ddb50-565f-4781-b5d3-2dcc137fff1b.pdf>

Бразильская сеть Глобального договора мобилизует крупномасштабные обязательства, в рамках которых более 200 руководителей бразильских компаний утвердили документ «Вклад бизнеса в развитие «зеленой» и всеобъемлющей экономики», где изложены 10 обязательств, подлежащих выполнению к концу 2012 года. Эти обязательства включают: интеграцию аспектов устойчивого развития в цепь создания стоимости, расширение инвестиций в инновации и технологии, более активное взаимодействие с основными заинтересованными сторонами (например, правительствами, гражданским обществом, профсоюзами, научными кругами и потребителями) и одновременное обеспечение устойчивых экономических результатов. Каждая организация определит и обнародует измеримые цели этих обязательств. Подробнее: <http://business.un.org/en/commitments/1632>

Французская сеть Глобального договора обязуется расширить свой членский состав до 1000 компаний; сократить число компаний, не предоставляющих отчетность; повысить качество сообщений о достигнутых результатах; и проводить от двух до четырех тематических конференций, региональных мероприятий и официальных обедов в год. Подробнее: <http://business.un.org/en/commitments/442>

Индонезийская сеть Глобального договора обязуется улучшить доступ к методам очистки воды, обеспечения санитарии и гигиены. Сети намереваются увеличить долю домохозяйств, реализующих программы санитарии на уровне общин в Каванге и Силинсинге, двух частях Джакарты. Подробнее: <http://business.un.org/en/commitments/572>

Индийская сеть Глобального договора берет на себя обязательство по работе с участниками в целях оказания им помощи во включении аспектов устойчивого развития в их деятельность и стратегию. К 2015 году сеть проведет учебные мероприятия с целью содействия компаниям в достижении соответствия национальным и

мировым стандартам в области устойчивого развития, а также будет взаимодействовать с правительством по разработке стимулирующей политики. Подробнее: <http://business.un.org/en/commitments/562>

Итальянская сеть Глобального договора к 2015 году обязуется привлечь 300 участников к Глобальному договору и 80 — к сети; стимулировать компании к принятию на себя обязательств, с целью осуществления 20 корпоративных обязательств в рамках инициативы «Устойчивая энергетика для всех»; а также разрабатывать новую программу обучения, процесс независимой оценки сообщения о достигнутом прогрессе и общие критерии устойчивого развития для определения поставщиков. Подробнее: <http://business.un.org/en/commitments/1672>

Японская сеть Глобального договора к 2020 году обязуется увеличить число участников Глобального договора в Японии до 1000; разработать дополнительные инструменты и ресурсы; активизировать участие в организуемой деловым сообществом деятельности; а также усовершенствовать общую организационную структуру сети, повысить уровень прозрачности и устойчивого развития. Сеть также намеревается достичь такого уровня вовлеченности, при котором доля японских компаний в числе участников рабочих групп и инициатив Глобального договора будет составлять 10%. Подробнее: <http://business.un.org/en/commitments/1342>

Пакистанская сеть Глобального договора обязуется поощрять и развивать политический диалог и коллективные действия с целью оказания помощи своим участникам в достижении к 2017 году поставленных целей, связанных с сокращением энергопотребления, использованием более чистых видов топлива, снижением выбросов, а также поддержкой борьбы с нищетой. Подробнее: <http://business.un.org/en/commitments/752>

Испанская сеть Глобального договора обязуется обеспечивать около 1000 малых и средних предприятий онлайн-инструментами и обучением в целях помощи МСП в измерении результатов и предоставлении отчетности по итогам реализации десяти принципов. Благодаря этим усилиям, сеть внесет свой вклад в осуществление цели Глобального договора по достижению числа подписавших его сторон к 2020 году в количестве 20000 участников. Подробнее: <http://business.un.org/en/commitments/1472>

Уругвайская сеть Глобального договора обязуется удвоить число организаций из Уругвая, присоединившихся к Глобальному договору, с июня 2012 года по июнь 2014 года. Подробнее: <http://business.un.org/en/commitments/612>

Индивидуальные корпоративные обязательства

«ЭйАрЭм Холдингз, Лтд.» (ARM Holdings Ltd.)	«ЭКОстор Састенейбл» (ECHOstore Sustainable)	«Параменеджмент Групп» (Paramanagement Group)
«ЭйБи ЭскейЭф» (AB SKF)	«Лайфстайл» (Lifestyle)	«Патагония» (Patagonia)
«ЭйБиБи Лтд.» (ABB Ltd.)	«ЭКО Ассет Менеджмент» (EKO Asset Management)	«Филипс» (Philips)
«Аксенчер» (Accenture)	«Эмбрако» (Embraco)	«Поластерн» (Polarstern)
«Аскиона» (Acciona)	«Энел» (Enel)	«Проктер энд Гэмбл» (Procter & Gamble) (3)
«Агритек Фасо» (Agritech Faso)	«Эни» (Eni) (3)	«Рид Элсивер» (Reed Elsevier)
«Эид Грин Ко, Лтд.» (Aid Green Co., Ltd.)	«Энтерпрайз Рент-э-Кар» (Enterprise Rent-A-Car)	«Рено» (Renault)
«Анадолу Эфес Бирацилик ве Мальт Санайю Эй.Эс.» (Anadolu Efes Biracilik ve Malt Sanayii A.S.)	«Эском» (Eskom) (5)	«Зе Резидор Хотел Групп» (The Rezidor Hotel Group)
«Анхойзер-Буш ИнБев Эн. Вэ.» (Anheuser-Busch InBev NV)	«ФЕМСА» (FEMSA) (3)	«Рио Тинто» (Rio Tinto) (2)
«АрселорМитал» (ArcelorMittal) (2)	«ДжейДиЭф ЭсЮИЗет» (GDF SUEZ) (6)	«САБМиллер» (SABMiller) (2)
«ЭйАрДжиИ Консалтинг (ARGE Consulting)	«Дженерал Моторс» (General Motors)	«Шнайдер Электрик» (Schneider Electric) (2)
«Банко Сантандер (Banco Santander) (Бразилия) S.A.	«ГлаксоСмитКлайн» (GlaxoSmithKline)	«Сибель Ферничер» (Sebel Furniture)
Бэнк оф Америка (Bank of America)	«Грин11» (Green11)	«Шаньси Дзиньшан Энерджи» (Shanxi Jinshang Energy)
«Бадише анилине унд сода- фабрик СЕ» (BASF SE) (2)	«Хеннес энд Мауриц» (H&M)	«Эссет менеджмент Лтд.» (Asset Management Ltd.)
«Байер АГ» (Bayer AG)	«ХанцБрендз» (Hanesbrands)	«Сименс АГ» (Siemens AG) (2)
«БМВ Групп» (BMW Group)	«Хенкель АГ» (Henkel AG)	«Симе Дарби Берхад» (Sime Darby Berhad)
«Бореализ» (Borealis)	«Хитачи» (Hitachi)	«Эскей» (SK)
«Бриджстоин Корп.» (Bridgestone Corp.) (2)	«Холсим» (Holcim)	«Сомпо Джэпен Иншуаренс Инк.» (Sompo Japan Insurance Inc.)
«Бриса Ауто-Эстрадас де Португал, С.А.» (Brisa Auto-Estradas de Portugal, S.A.)	«Инфозис Лтд.» (Infosys Ltd)	
«Кармина Кампус» (Carmina Campus) (2)	«Италцементи Групп» (Italcementi Group)	«Сопрайз! ЭлЭлПи» (Soprise! LLP)
«Цементос Аргос С.А.» (Cementos Argos S.A.) (3)	«АйТиЭс Лтд.» (ITC Ltd.)	«Статойл АСА» (Statoil ASA)
«Чайна Петролейм энд Кемикал Корпорейшн» (China Petroleum & Chemical Corporation)	«Кимберли-Кларк Корпорейшн» (Kimberly-Clark Corporation)	«Сторбренд» (Storebrand)
«СиЭлПи Холдингз Лимитед» (CLP Holdings Limited)	«КПМГ Интернэшнл» (KPMG International) (3)	«Сюзэ Энвайронмент» (Suez Environnement) (8)
	«Лафарж» (Lafarge)	«Сумимото Кемикал Компани» (Sumitomo Chemical Company)
	«Локхид Мартин» (Lockheed Martin)	«Зе Састейн Групп» (The Sustain Group)
	«Марриотт Интернэшнл» (Marriott International)	«Текие Гаранти Банкаси А.С.» (Turkiye Garanti Bankasi A.S.)

«Зе Кока Кола Компани» (The Coca Cola Company)	«Масдар Кэпитал» (Masdar Capital)	
«Кодетик СА» (Codethic SA)	«Масиса СА» (Masisa SA)	«Танзания Реньюзэбл Энерджи Ассосиэйшн» (Tanzania Renewable Energy Association)
«Д-Лайт Дизайн» (d.light design)	«Метса Груп» (Metsa Group)	«Телефоника» (Telefonica)
«Дарен Ресторанс» (Darden Restaurants)	«Майкрософт Корпорейшн» (Microsoft Corporation)	«Тотал» (Total) (2)
«Делл» (Dell)	«Мицубиси Кемикал Холдингз Корпорейшн» (Mitsubishi Chemical Holdings Corporation)	«Тойола Энерджи Лимитед» (Toyota Energy Limited)
«Делойт ЭлЭлПи» (Deloitte LLP) (2)	«ММВ (МидВествэко)» (MWV (MeadWestvaco))	«Юнилевер» (Unilever) (3)
«Дэт Норске Веритас» (Det Norske Veritas) (DNV)	«НедБанк» (NedBank)	«Зе Уолт Дисней Компани» (The Walt Disney Company)
«Дойче Пост ДХЛ» (Deutsche Post DHL)	«Нетафилм» (Netafim) (3)	
«ДиДжейБи Файненшн Груп» (DGB Financial Group)	«Найк, Инк.» (Nike, Inc) (3)	«Вейерхаузер» (Weyerhaeuser)
«Зе Дау Кемикал Компани» (The Dow Chemical Company)	«Ниссан» (Nissan)	«Ксерокс» (Xerox)
«Дьюк Энерджи» (Duke Energy) (2)	«Нокеро Ннтернэшнл Лтд.» (Nokero International Ltd)	
«ДюПон» (DuPont) (2)	«Новозимес АС» (Novozymes AS)	
«EADS (Европейский аэрокосмический и оборонный концерн Астриум)» (EADS Astrium)	«Офертия» (Ofertia)	
«Итон Корпорейшн» (Eaton Corporation)	«Осака Гэз» (Osaka Gas)	

Информацию о каждом из этих корпоративных обязательств — включая цели и задачи — можно найти по адресу: <http://business.un.org/commitments>

Приложение В

Корпоративный форум по устойчивому развитию «Рио+20»: обзор программы

Обзор более чем 120 заседаний, состоявшихся в ходе Форума, с разбивкой по теме и организатору (-ам)

Сельское хозяйство и продовольствие

- Деятельность по обеспечению устойчивого развития сектора животноводства (ФАО)
- Обеспечение более эффективной связи мелких фермеров с рынками (ГД ООН)
- Разработка Программы по устойчивому потреблению и производству в области продовольствия и сельского хозяйства (ФАО/ЮНЕП)
- Стимулирование всестороннего и «зеленого» роста в сельском хозяйстве посредством платформ государственно-частного сотрудничества (ГД ООН/Правительство Дании/ПРООН)
- Глобальное управление для устойчивого развития в области продовольствия и сельского хозяйства (ФАО)
- Инновации и сотрудничество в области продовольственной безопасности и устойчивого сельского хозяйства (ГД ООН)
- Обеспечение соблюдения стандартов устойчивого развития для наиболее нуждающихся (правительство Швеции/МИУР)
- Снижение рисков и повышение устойчивого развития мелких фермеров, инновационное партнерство и долгосрочное воздействие (правительство Швейцарии)
- Партнерство по обеспечению глобального устойчивого сельского хозяйства (Малазийская сеть ГД)
- Безопасные продовольственные системы, факторы достижения устойчивого будущего (ЮНЕП/ФАО)
- «Лакомый кусочек»: перспективы производства какао для обеспечения устойчивого развития, равенства и рентабельности капитала для мелких фермеров и бизнеса (МФСР)
- Обмен технологиями и знаниями в интересах устойчивого сельского хозяйства («Кроплайф», Всемирная организация фермеров)
- Преобразующие партнерства в области продовольствия, питания и развития (ГД ООН)

Экономика и финансы устойчивого развития

- Принятие и контроль по вопросам устойчивого развития со стороны Совета директоров (ГД ООН/ПОИ)
- Создание новой экосистемы для устойчивой экономики (Корейская сеть ГД)
- Экономическое обоснование «зеленой» экономики (ГД ООН/ЮНЕП/ФИ ЮНЕП)
- Исследование по управлению корпоративным устойчивым развитием и предоставлению отчетности на развивающихся рынках (ГД ООН/Правительство Швейцарии/GRI)
- Взгляды руководителей компаний и НПО на инновации в сфере устойчивого развития (Французская сеть ГД)
- Меняющийся мир: необычный бизнес (Бангладешская сеть ГД/Пакистанская сеть ГД/Вьетнамская сеть ГД/ЭСКАТО ООН)
- Передача факторов стоимости ЭСКУ на уровне взаимодействия компаний и инвесторов (ГД ООН/ПОИ)
- Предприятие 2020: планирование с заинтересованными сторонами в Украине (Украинская сеть ГД)
- Финансирование «Устойчивой энергетики для всех» (ГД ООН/ПОИ)
- Рамочная программа действий: социальное предпринимательство и инвестирование влияния (ГД ООН/Фонд Рокфеллера)
- С 1992 по 2012 гг.: 20 лет внедрения аспектов устойчивого развития в финансовом секторе (ГД ООН/ЮНЕП)
- «Зеленая» химия (ЮНИДО)

- «Зеленая» экономика через призму отчетности по показателям устойчивого развития: принцип «Отчитайся или объясни» и G4 (GRI)
- «Зеленое золото»: финансирование «зеленой» экономики (ЮНЕП)
- Комплексная отчетность и инновации: взаимодействие в XXI веке (МСКО/Британская сеть ГД)
- Ввод Платформы «зеленой» промышленности (ЮНИДО)
- Принятие Декларации природного капитала: перспективы от руководителей высшего звена (ФИ ЮНЕП)
- Осознание ценности ответственного инвестирования (ГД ООН/ПОИ)
- Революция в области эффективного использования ресурсов: разьединение в целях изменения (ЮНЕП/ЮНИДО)
- Роль национальных сетей в обеспечении устойчивого развития в странах развивающейся демократии (Болгарская сеть ГД/Британская сеть ГД)
- Стандарты стимулирования устойчивого развития через финансовые рынки (МФК)
- Глобальный диалог «Устойчивые фондовые биржи-2012» (ГД ООН/ПОИ/ ЮНКТАД/ФИ ЮНЕП)
- Финансы и экономика устойчивого развития в Южной Африке (Южно-Африканская сеть ГД)
- Высвобождение частных инвестиций в экологически чистой энергетике: роль малых и средних предприятий в развивающихся странах (ФАР, МАБР)

Энергетика и климат

- Ускорение «зеленого» роста за счет государственно-частных партнерств (Всемирный форум зеленого роста / ГД ООН)
- Мероприятия и задачи по содействию инновациям в сфере устойчивого развития (Японская сеть ГД)
- Создание рынков для экологически чистых продуктов (Агентство по охране окружающей среды США)
- Ответ бизнеса и промышленности на проблему устойчивого развития: влияние и возможности для заинтересованных сторон ООН, стран-участниц Глобального договора и национальных сетей (Австралийская сеть ГД)
- Содействие бизнеса достижению национальной цели по низкоуглеродной экономике (Костариканская сеть ГД)
- Совещание сторон-участниц инициативы «Забота о климате» (ГД ООН/ЮНЕП/РКИК ООН)
- Создание инициативы «Воздействие использования чистых и возобновляемых источников энергии в сельском хозяйстве» (Нигерийская сеть ГД)
- Удвоение глобальных темпов повышения энергоэффективности для достижения «Устойчивой энергетики для всех» (ГД ООН)
- Удвоение доли возобновляемых источников энергии в мировом энергетическом балансе для достижения «Устойчивой энергетики для всех» (ГД ООН/ЮНЕП)
- Энергия+: международная инициатива по выгодному использованию коммерческих инвестиций и финансирования климатических программ (правительство Норвегии)
- Обеспечение всеобщего доступа к современным энергетическим услугам для достижения «Устойчивой энергетики для всех» (ГД ООН/ПРООН)
- Руководство в целях «Чистой революции» (Группа по климату)
- Новая география корпоративного устойчивого развития (ГД ООН/Бразильская сеть ГД, Китайская сеть ГД, Индийская сеть ГД)
- Эффективность использования ресурсов и конкурентоспособность предприятий (ЮНИДО/правительство Швейцарии/МФК)
- «Рио, вперед!»: преобразующие решения для «зеленой» экономики (Группа по климату/Проект по раскрытию информации об углероде)
- «Устойчивая энергетика для всех»: мобилизация действий и партнерств в рамках инициативы «Возможности высоких воздействий» (ГД ООН)

- На пути к «зеленой» и устойчивой экономике: изучение взаимосвязей между климатом и водой (ГД ООН/ЮНЕП)

Социальное развитие

- Ежегодное совещание Бразильской сети Глобального договора: руководство бизнеса и роль сотрудничества в области устойчивого развития (Бразильская сеть ГД)
- Оценка коррупционного риска как основа для устойчивого развития организации (ГД ООН)
- Создание глобального союза в интересах устойчивого развития: роль бизнеса, промышленности и неправительственных организаций (Insituto Ethos)
- Взаимодействие бизнеса с коренными народами (ГД ООН)
- Бизнес, мир и устойчивое развитие (ГД ООН/ПОИ)
- Изменение мира посредством моды (Скандинавская сеть ГД)
- Дети и бизнес: формирование связи в целях устойчивого развития (ГД ООН/ЮНИСЕФ/«Спасем детей»)
- Уважение и поддержка прав человека – основной принцип устойчивого развития (ГД ООН)
- Роль и выгоды добровольных действий и программ (Индонезийская сеть ГД)
- Расширение возможностей «зеленых» и инклюзивных рынков: изучение возможностей государственно-частного сотрудничества (ГД ООН/Благотворительный комитет по развитию предприятий/ИМР)
- Основы руководства по устойчивому развитию: образование в области ответственного управления и лидерства (ГД ООН/ПООУ)
- Основы социальных инвестиций (ГД ООН/ПСИ)
- Гендерное равенство в интересах устойчивого развития (ГД ООН/«Женщины ООН»)
- Деятельность европейских компаний-участниц Глобального договора по достижению целей «Рио+20» и далее (Итальянская сеть ГД)
- Передовая практика членов Египетской сети Глобального договора (Египетская сеть ГД)
- Модели эффективного бизнеса в целях достижения устойчивого будущего (МТЦ)
- Как национальные сети вдохновляют бизнес на соблюдение прав человека (Австралийская сеть ГД/Немецкая сеть ГД)
- Партнерство в области инноваций в интересах устойчивого развития (Итальянская сеть ГД)
- Выгоды и возможности в основании пирамиды: устойчивое развитие за счет инклюзивного бизнеса (Призыв делового сообщества к действию)
- Переосмысление роли бизнеса (ГД ООН/ПСИ/Региональный центр поддержки Глобального договора в странах Латинской Америки и Карибского бассейна)
- Устойчивое развитие и честность: от организационных изменений к коллективным действиям (ГД ООН)
- Устойчивая цепочка поставок: расширение мер воздействия практики устойчивого развития (ГД ООН)
- Женщины и устойчивое развитие: роль бизнеса (ГД ООН/«Женщины ООН»)
- Принципы расширения прав и возможностей женщин: местные возможности для претворения принципов в реальные достижения (ГД ООН/«Женщины ООН»)

Урбанизация и города

- Построение партнерских отношений для будущего городов: выгодное использование сильных сторон, содействие изменениям посредством общих ценностей (ООНХАБИТАТ)
- Сотрудничество и инновации в целях решения проблем городской бедноты (Программа городов ГД/«Глобальное видение»)
- Города в основе будущего, к которому мы стремимся (ЮНИТАР)
- Освещение революции чистоты: бизнес и преобразовательные изменения в городской среде (Группа по климату)

- Взгляд в будущее устойчивого развития: подход к устойчивому развитию городов и возобновляемых источников энергии (Испанская сеть ГД)
- Единая живая планета: устойчивые сообщества и бизнес от Великобритании до Китая (Группа биорегионального развития)
- Путь к ресурсоэффективным городам: инновации в действии (ЮНЕП)
- Устойчивые города: глобальные вызовы, местные решения (Программа городов ГД)
- Страна всеобщей устойчивого развития: созидание мира будущего (Sustainia):

Водные ресурсы и экосистемы

- Приведение деловой практики в соответствие с правом человека на воду и санитарии (ГД ООН)
- Совещание по планированию осуществления Водного мандата лидеров Глобального договора ООН (ГД ООН)
- Корпоративные действия по сохранению биоразнообразия и экосистемных услуг (ГД ООН/МСОП)
- Корпоративное управление водными ресурсами и инновационное партнерство: необходимость в совершенствовании системы управления водными ресурсами (Альянс по управлению водными ресурсами)
- Новые передовые методы раскрытия корпоративной информации о водных ресурсах (ГД ООН)
- Стимулирование достижения целей устойчивого водопользования: коллективные действия и Центр деятельности по защите водных ресурсов (ГД ООН)
- Практическая реализация эффективных коллективных действий по водным ресурсам (ГД ООН)
- Практические методы ответственного управления водными ресурсами в районах, пострадавших от конфликта, и зонах повышенного риска (ГД ООН)
- Устойчивое водопользование в текстильном производстве: исследование возможностей для сотрудничества (правительство Швеции)
- Поддержание жизни на Земле: инновационное государственно-частное партнерство по борьбе за сохранение биоразнообразия и экосистемных услуг (Турецкая сеть ГД)
- Туризм для «зеленой» экономики завтрашнего дня/устойчивый туризм (Всемирный совет по туризму и путешествиям/Малазийская сеть ГД/Шриланкийская сеть ГД)
- Инициативы по охране водных ресурсов в разных секторах (Индонезийская сеть ГД)

Заседания спонсоров

- Проблемы включения финансовых секторов в Бразилии (Bradesco)
- Сознательное потребление, устойчивый бизнес: новые шаги по созданию более устойчивого производства и режимов потребления (Grupo Pao de Acucar)
- Образование в интересах устойчивого развития: как привлечь потребителей (Whirpool)
- От ответственности до инвестиции: ускорение процесса корпоративного социального участия посредством социального предпринимательства (SK)
- Будущее здравоохранения (Amilpar)
- Механизмы оценки биоразнообразия: проблемы и предложения (Banco Santander)
- Партнерство в интересах устойчивого роста (Anglo American)
- Празднование 20-летия ФИ ЮНЕП: особое внимание Латинской Америке (Itau Unibanco/ФИ ЮНЕП)

Приложение С

Заключительное пленарное совещание высокого уровня — Договор для Рио: повестка дня

Договор для Рио

18 июня 2012 года, 16:00–19:00

В рамках совещания по Договору по Рио соберутся руководители компаний, главы правительств, гражданского общества и Организации Объединенных Наций, а также участники Форума с целью обсуждения и определения стратегий для новой эры глобального устойчивого развития. На совещании будут подведены итоги четырехдневного Корпоративного форума по устойчивому развитию «Рио+20» и определены наиболее перспективные мероприятия и обязательства бизнеса по шести темам Форума: энергетика и климат, водные ресурсы и экосистемы, сельское хозяйство и продовольствие, социальное развитие, урбанизация и города, а также экономика и финансирование устойчивого развития.

Председатель: г-н Надер Мусавизаде, главный исполнительный директор компании «Оксфорд Аналитика»

16:00–16:05 Приветственное слово, Ее Величество Королева Швеции Сильвия

16:05–16:45 Введение: Корпоративное устойчивое развитие как двигатель перемен

Вдохновляющий призыв к деловому сообществу активизировать усилия, способствующие развитию корпоративного устойчивого развития. Основные итоги Корпоративного форума по устойчивому развитию «Рио+20» будут представлены с разбивкой по темам. Участники узнают об инновационных решениях и государственно-частном сотрудничестве для решения проблем, относящихся к темам.

Г-н Георг Келл, исполнительный директор Глобального договора ООН

Г-жа Бриттани Трилфорд, победитель конкурса Date With History («Встреча с историей»), докладчик форума Рио+20

Г-н Паоло Андреа Коломбо, «ЭНЕЛ», председатель правления

Г-а Брайан Деймс, «ЭСКОМ», главный исполнительный директор

Г-е Хосе Лопез, «Нестле С.А.», главный операционный директор

Г-н Пьерр Сане, «Имеджин Эфрика Интернешнл», президент

Г-жа Джейнис Е. Перлман, «Мега-Ситиз Проджект», основатель и президент

Г-н Чайо Коч-Весер, «Дойч Банк Груп», заместитель председателя правления и старший советник

Г-н Норман Арруда, ISAE FGV, главный исполнительный директор

16:45–17:00 Введение в обсуждение за круглым столом: цели устойчивого развития

Г-жа Патти Лондоно, Министерство иностранных дел Республики Колумбии, заместитель министра по многосторонним отношениям

Г-жа Мишель Бачелет, «ООН-Женщины», исполнительный директор

Г-жа Амина Дж. Мухаммед, специальный советник генерального секретаря по вопросам Программы развития после 2015 года

Г-жа Моника де Грейфф, «Групо Энерхиа де Богота»

17:00–17:50 Тематический круглый стол

В тематических группах за одним столом с коллегами, представляющими различные группы заинтересованных сторон, участники обсудят следующий вопрос, направленный на выявление их мнений и ключевых рекомендаций, связанных с предложением о разработке целей устойчивого развития. Результаты дискуссий за круглым столом будут отражены в докладе Форума.

Вопрос для обсуждения за круглым столом: Применительно к теме вашего стола, каким образом действия и решения бизнеса могут быть наиболее эффективно использованы в интересах развития и достижения целей устойчивого развития?

17:50–18:10 Доклады по результатам обсуждения за круглым столом

Г-н Фу Ченгуй, «Синопек», председатель правления

Г-н Адриан Сим, Альянс по управлению водными ресурсами, исполнительный директор

Г-жа Рут Нуссбаум, «Профорест», сооснователь и директор

Г-н Андрей Галаев, «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.», главный исполнительный директор

Г-н Юэ Чжан, «Брод Групп», главный исполнительный директор

Г-жа Рейчел Кайт, Всемирный Банк, вице-президент по устойчивому развитию

18:10–18:40 Заявления о принятии обязательств и создании партнерств

Без принятия конкретных обязательств к действию глобальные проблемы устойчивого развития не будут решены. В ходе этого совещания будут представлены избранные инновационные и перспективные обязательства, а также преобразующие партнерства.

Г-жа Эртарин Казин, исполнительный директор Всемирной продовольственной программы ООН.

Г-н Фейке Сейбесма, «ДиЭсЭм Эн.Ви», главный исполнительный директор

Г-н Джин-Марк, «Аксенчер», исполнительный директор группы по ресурсам

Г-н Чей Тае-вон, «ЭсКей Групп», председатель правления

Г-н Роб Вернард, «Майкрософт», главный стратег в области защиты окружающей среды

Г-н Игал Айзенберг, «Нетафилм», президент правления и главный исполнительный директор

Карлос Альберто Рича, губернатор штата Парана (Бразилия)

Внепрограммное выступление: *Г-н Брис Лалонд, исполнительный координатор конференции по устойчивому развитию ООН*

18:45–19:00 Заключительное слово

Г-н Георг Келл, исполнительный директор Бюро Глобального договора ООН

Г-н Питер Баккер, главный исполнительный директор Всемирного предпринимательского совета по устойчивому развитию

Г-н Морис Стронг, бывший генеральный секретарь Конференции ООН по окружающей среде и развитию