

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2023

МОСИНЖПРОЕКТ
ГРУППА КОМПАНИЙ

МОСИНЖПРОЕКТ
ГРУППА КОМПАНИЙ

СТРОИМ НАСТОЯЩЕЕ, ПРОЕКТИРУЕМ БУДУЩЕЕ!

СОДЕРЖАНИЕ

1. Обращение к акционерам председателя совета директоров, генерального директора и исполнительного директора по девелопменту 5
2. Общие сведения, положение акционерного общества в отрасли 19
3. Корпоративное управление 45
4. Основные производственные показатели 63
5. Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности 71
6. Распределение прибыли Общества 83
7. Инвестиционная деятельность 87
8. Кадровая и социальная политика 95
9. Управление устойчивым развитием 111



01 ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ДЕВЕЛОПМЕНТУ

1.1 Основные цели и задачи АО «Мосинжпроект» 14

1.2 Инвестиционная деятельность Общества 16

ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ДЕВЕЛОПМЕНТУ



КРАВЦОВ ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ

Генеральный директор АО «Мосинжпроект»



ГАЗИЗУЛЛИН МАРС МУЛЛАНУРОВИЧ

Председатель совета директоров АО «Мосинжпроект»



ДУДУЛИН ПАВЕЛ ЕВГЕНЬЕВИЧ

Исполнительный директор по девелопменту АО «Мосинжпроект»

37,8
млрд руб.
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ В 2023 ГОДУ

АО «Мосинжпроект» — один из крупнейших инжиниринговых холдингов России, участник ключевых градостроительных программ столицы. Компания включена в Перечень системообразующих организаций российской экономики в сфере строительства и ЖКХ.

АО «Мосинжпроект» выступает оператором Программы развития Московского метрополитена, управляющей компанией по строительству гражданских объектов, участвует в реализации ключевых дорожных проектов столицы и Программы развития транспортно-пересадочных узлов Москвы, управляет девелоперскими проектами.

АО «Мосинжпроект» (далее – Общество), несмотря на резкие колебания рынка в связи с геополитическими событиями, волатильность цен на строительные материалы, сокращение поставок иностранного технологического оборудования, а также включение Общества в санкционные списки США в 2023 году, продемонстрировало высокие финансовые результаты и значительные темпы роста по ряду направлений деятельности, включая переход на продукцию отечественных производителей, разработку и внедрение собственных инноваций, в том числе цифровых решений в области управленческих и производственных процессов.

Будучи генеральным проектировщиком и генеральным подрядчиком строительства новых линий и станций московского метро, АО «Мосинжпроект» реализовало крупнейший проект отечественного метростроения XXI века – строительство Большой кольцевой линии (далее – БКЛ) Московского метрополитена. Финальные участки девяти станций БКЛ были открыты 1 марта 2023 года, в церемонии запуска приняли участие Президент Российской Федерации Владимир Путин и Мэр Москвы Сергей Собянин. Метрокольцо длиной 70 км с 31 станцией было полностью открыто для пассажиров – это стало важной вехой в истории АО «Мосинжпроект», крупным профессиональным и личным достижением каждого его сотрудника. Проект БКЛ в полной мере продемонстрировал наработанные годами компетенции, уникальные возможности компании в инфраструктурном строительстве.



Развитие БКЛ после ее полного открытия продолжается. Ведутся работы по созданию инфраструктуры в части строительства дополнительных выходов (станции «Кленовый бульвар», «Печатники»), сооружению удобных пересадок на одноименные станции радиальных веток: подземных на станциях «Электрозаводская» и «Авиамоторная» и надземного мостового перехода с «Текстильщиков» БКЛ на Таганско-Краснопресненскую ветку. В конце года введена в эксплуатацию дополнительная подземная пересадка со станции «Каховская» на «Севастопольскую».

14 станций
метрополитена

36 км
линий метро

129 тыс. м^2
жилья по проектам дочерних обществ девелоперского блока



Впервые в России метро открылось на территории аэровокзала, что радикально улучшает транспортное обслуживание авиапассажиров.

Всего за 2023 год Обществом было введено в эксплуатацию 14 станций и 36 км линий метро, в том числе реализован уникальный проект московского метростроения: построен и открыт участок продления Солнцевской линии метро от «Рассказовки» до станции «Аэропорт Внуково», завершивший формирование Солнцевской линии метро длиною более 30 км.

Ввод депо «Нижегородское» и «Аминьевское», предназначенных для отстоя и ремонта подвижного состава БКЛ, обеспечил увеличение количества поездов, выходящих на БКЛ, почти на 20 –25 процентов. В результате сократился интервал движения поездов, и поездки стали еще комфортнее.

Продолжено строительство электродепо «Южное» для обслуживания Замоскворецкой ветки и «Столбово» – Троицкой и Сокольнической линий. Ведется реконструкция электродепо «Владыкино» и «Выхино», а также проектируются перспективные электродепо для обслуживания Бирюлёвской линии.

В 2023 году было реализовано по итогам открытых торгов 9 крупных ТПУ, в границах которых будут реализованы проекты строительства жилых комплексов, МФК, ТРЦ, общественно-деловой застройки. Дополнительно утверждены на ГЗК стартовые условия по 13 компаниям специального назначения (SPV) и объявлены открытые конкурсы по 11 SPV.

Продолжена активная работа по застройке земельных участков по всей Москве, среди них проекты разных сегментов, в том числе столичная программа реновации. По проектам дочерних обществ девелоперского блока АО «Мосинжпроект» было введено 129 тыс. кв. метров жилья.

В 2023 году приблизилось завершение ключевого дорожного проекта Москвы последних лет – строительства Московского скоростного диаметра. Полностью открыто южное направление диаметра до МКАД, важные участки которого с многочисленными искусственными сооружениями построены силами специалистов АО «Мосинжпроект».

Также на финишной прямой другой крупный проект дорожного строительства – Южная рокада. В прошлом году были выполнены 3 этапа дороги общей протяженностью 4,84 км и 3 путепровода.

АО «Мосинжпроект» выступает генеральным проектировщиком и генеральным подрядчиком строительства Храма Успения Пресвятой Богородицы в Северо-Восточном административном округе Москвы.

КОНКУРСЫ

В течение 2023 года АО «Мосинжпроект» неоднократно получало профессиональное признание, а реализованные проекты холдинга отмечены многочисленными наградами.

«ЛУЧШИЙ РЕАЛИЗОВАННЫЙ ПРОЕКТ В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА»



На конкурсе «Лучший реализованный проект в области строительства», проводимом Правительством Москвы, «Проектом года» признана БКЛ. Длина двухпутных тоннелей БКЛ – 11 568 метров была признана национальным рекордом и включена в «Книгу рекордов России». Проект БКЛ стал победителем в номинации «Лучший инфраструктурный проект регионального значения» X Национальной премии «Формула движения».

ВСЕРОСИЙСКИЙ КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ СТРОИТЕЛЬНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ





Всероссийский конкурс на лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии, проводимого Российским Союзом строителей, АО «Мосинжпроект» награждено дипломом «Лидер строительного комплекса России». А генеральный директор Общества решением жюри конкурса отмечен специальным сертификатом «Лучший руководитель строительной организации России».

ЛУЧШИЕ ESG ПРОЕКТЫ РОССИИ



Конкурс «Лучшие ESG проекты России», где компания вошла в число ведущих компаний в области корпоративных проектов устойчивого развития, ответственного инвестирования и социального предпринимательства.

ПРЕМИИ GREEN PROPERTY AWARDS





По итогам премии Green Property Awards – БКЛ и парк «Некрасовка» стали победителями в двух основных номинациях ежегодной независимой экологической премии, определяющей лучшие объекты недвижимости, обладающие наиболее технологичными характеристиками в России.

РЕЙТИНГИ

АО «Мосинжпроект» возглавляет отраслевые рейтинги в сфере инжиниринга и промышленно-инфраструктурного строительства, входит в топ-100 крупнейших компаний и работодателей России.



RAEX ЭКСПЕРТ РА
РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

«Положительно оценивается высокая степень защиты прав собственников и остальных стейкхолдеров»

Рейтинговое агентство «Эксперт РА».

Результатом реализуемых Обществом мер в данной области стало подтверждение в 2023 году рейтинга качества управления на уровне A+.gq (очень высокий уровень качества управления), который был присвоен Обществу в 2016 году, и Общество с тех пор ежегодно его подтверждает.

Компания вошла в сотню лучших работодателей России 2023 года в рейтинге работодателей, составляемом платформой онлайн-рекрутинга HeadHunter. При этом по ключевым показателям рейтинга работодателей АО «Мосинжпроект» продемонстрировало положительную динамику: так сразу на шесть пунктов по сравнению с прошлогодним рейтингом выросли показатели по NPS – индексу лояльности, который позволяет оценить удовлетворенность сотрудников компанией. «Мосинжпроект» также на три пункта превзошел эталонный отраслевой показатель по данному критерию.

УСПЕХ ЛЮБОЙ КОМПАНИИ – ЕЕ СОТРУДНИКИ





Проекты направлены не только на обучение сотрудников компании и представителей подрядных организаций, но и на подготовку кадров для строительной отрасли.

В АО «Мосинжпроект» большое внимание уделено созданию комфортных и безопасных условий труда для сотрудников. В рамках корпоративного проекта «МИП Благополучие» для работников доступны программы по обучению и развитию, укреплению здоровья и поддержанию психологического комфорта. Активно работают волонтеры и профсоюзная организация.

Корпоративный университет «Академия Мосинжпроект» реализует цикл кадровых и просветительских инициатив и проектов по повышению производительности труда, качества и безопасности строительства объектов. В прошлом году по инициативе АО «Мосинжпроект» в Московском государственном строительном университете внедрена практико-ориентированная программа по изучению инструментов системы проектного управления.

РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ



В 2023 году начата реализация проекта по внедрению технологий информационного моделирования (ТИМ) с применением отечественного программного обеспечения

В компании продолжается цифровизация управленческих и производственных процессов. В соответствии с действующей Политикой в области информационных и цифровых технологий АО «Мосинжпроект» основной целью внедрения информационных и цифровых технологий является повышение эффективности деятельности за счет снижения операционных затрат и оптимизации бизнес-процессов, обеспечение своевременной и качественной информационно-технологической поддержки бизнеса с оптимальными финансовыми затратами. Одним из ключевых направлений является последовательный переход на отечественное программное обеспечение, ориентация на собственные программные разработки и продукцию, адаптированную под нужды Общества.

На открытых в 2023 году станциях метро «Пыхтино» и «Аэропорт Внуково» технологии информационного моделирования использовались на всех этапах их строительства. Начало использования ТИМ при передаче объектов в эксплуатацию является не рядовым событием для российской строительной отрасли и подтверждает высочайший технический уровень АО «Мосинжпроект».

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ



В компании принята долгосрочная стратегия на перспективу до 2030 года. Долгосрочные цели холдинга декомпозируются на среднесрочные (с горизонтом планирования три года) и функциональные стратегии развития каждого из организационных блоков по направлениям. Данные планы предусматривают мероприятия по развитию каждой функции бизнеса для достижения стратегических целей всей компании.

Особое внимание в Обществе уделено качеству управления. Оценка является в том числе результатом последовательной реализации стратегии развития компании. АО «Мосинжпроект» опирается на многоуровневую систему стратегического планирования. На уровне менеджмента АО «Мосинжпроект» контроль достижения ключевых показателей осуществляется в рамках реализации ежегодного цикла стратегического планирования. Результатом данной работы является формирование системы согласованных между собой действий руководителей, четко связанных с целевыми показателями эффективности компании и годовыми задачами. Таким образом, обеспечивается персонализация ответственности каждого руководителя за достижение каждого показателя.

Стратегия предусматривает несколько направлений развития компании, как с продуктовой точки зрения (увеличение доли участия Общества в исполнении московского городского заказа, диверсификация выручки за счет выхода на новые рынки), так и в части организационных инициатив по повышению эффективности управления деятельностью компании в целом.

1.1 ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АО «МОСИНЖПРОЕКТ»

В настоящий момент в соответствии со стратегическим бизнес-планом на горизонте 3 лет основными стратегическими целями Общества являются:

успешно реализовать крупные градостроительные проекты, проекты по комплексному освоению территорий и формированию транспортной инфраструктуры города Москвы, консолидируя передовые знания, технологии и накопленный опыт;

обеспечить дивидендный поток в соответствии с утвержденными целевыми показателями.



ОСНОВНЫМИ СТРАТЕГИЧЕСКИМИ ЗАДАЧАМИ ОБЩЕСТВА ЯВЛЯЮТСЯ:

- реализовать программу города Москвы по строительству метро, инфраструктурных, гражданских и дорожных объектов в заданные сроки в соответствии с утвержденным бюджетом;
- достигнуть максимальной прибыли Общества в сфере девелоперской деятельности в рамках реализации инвестиционных проектов Общества собственными силами и/или путем реализации долей/акций компаний специального назначения;
- повысить качество управления АО «Мосинжпроект» и дочерними обществами путем внедрения:
  - эффективной системы развития и обучения персонала, адаптированной с учетом специфики АО «Мосинжпроект» и каждого дочернего общества;
  - современных цифровых инструментов управления процессом проектирования и строительства на всех этапах реализации проекта;
  - модели управления ресурсами и активами АО «Мосинжпроект» и его дочерних обществ;
- повысить корпоративную социальную ответственность АО «Мосинжпроект» за качество и безопасность деятельности сотрудников АО «Мосинжпроект» и его подрядчиков, обеспечить сохранность окружающей среды и минимизировать вредное на нее воздействие;
- расширить объем портфеля заказов путем увеличения доли в Адресной инвестиционной программе Москвы и выхода на региональные и международные рынки проектирования и строительства инфраструктурных, промышленных и гражданских объектов.

В соответствии с поручением совета директоров АО «Мосинжпроект» работает над актуализацией стратегии развития Общества на период 2024-2029 гг. При подготовке Стратегии планируется уделить внимание вопросам расширения и диверсификации портфеля доходных проектов, технологического и организационного развития Общества по следующим направлениям:

увеличение доли АО «Мосинжпроект» в реализации заказа города Москвы по развитию транспортной инфраструктуры;

усиление роли АО «Мосинжпроект» как оператора по реализации проектов комплексного развития территорий путем развития функции инвестора-застройщика в городе Москве и регионах с привлечением собственного и заемного финансирования;

участие в реализации федеральных инфраструктурных проектов и проектов строительства промышленных объектов в регионах в составе консорциума с внешними партнерами;

участие в реализации международных проектов в рамках исполнения межправительственных соглашений с привлечением российского экспортного финансирования;

развитие собственных цифровых решений по управлению инженерно-строительными проектами АО «Мосинжпроект» для последующего тиражирования лучших практик внутри Градостроительного комплекса Москвы;

совершенствование инструментов корпоративного управления.

1.2 ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ – ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА, НАПРАВЛЕННАЯ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ:

ИНЖЕНЕРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО НАПРАВЛЕНИЯ





ПРОЕКТ НКЦ ИМ. М.В. ХРУНИЧЕВА

– строительство зданий Национального Космического центра и комплексное развитие территорий АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» с общей площадью зданий свыше 250 тыс. кв. метров. Проект имеет высокую степень значимости для города Москвы и всей ракетно-космической отрасли.

«МФК «МНЁВНИКИ» В СОСТАВЕ ТПУ «МНЁВНИКИ»

– объект незавершенного строительства – многофункциональный комплекс проектной площадью 43 тыс. кв. м в составе ТПУ «Мнёвники» реализован стороннему инвестору. Переход права собственности зарегистрирован 29.12.2023 г.

ДЕВЕЛОПЕРСКОГО НАПРАВЛЕНИЯ

дочерние организации, созданные под реализацию инвестиционных проектов:

- проект застройки земельных участков в районе деревни Ватутинки – масштабный проект строительства многофункционального жилого комплекса, расположенного в районе деревни Ватутинки, общей площадью 1,2 млн кв. м, который состоит из 16 очередей, включающих, помимо жилой недвижимости, МФЦ с ФОК, торговый центр с кинотеатром и наземный паркинг на 450 машиномест. В рамках первой очереди полностью завершено строительство 14-ти корпусов переменной этажности (13-16 этажей) по программе реновации жилья в Новой Москве в соответствии с новыми стандартами благоустройства. В 4 квартале 2022 г. – 1 квартале 2023 г. были получены разрешения на ввод в эксплуатацию 14-ти жилых корпусов общей площадью 276,5 тыс. кв. м (в 2022 г. – 10-ти жилых корпусов общей площадью 194,4 тыс. кв. м, в 2023 г. – 4-х жилых корпусов общей площадью 82,1 тыс. кв. м). Жилые помещения в вышеуказанных корпусах успешно переданы Московскому фонду реновации в рамках договора ДКП в 4 квартале 2022 г. – 2 квартале 2023 г. Коммерческие помещения (73 шт.) на первых этажах введенных корпусов реализуются путем продажи на рынке. По итогам завершения реализации 1-й очереди проекта в 2023 г. АО «Мосинжпроект» получены дивиденды в размере 2,3 млрд руб.;
- проект строительства серфинг-парка «Волна» – крупный градостроительный проект, предполагающий размещение общественно-спортивного объекта Серфинг-парк «Волна», а также бизнес-центра. Завершены проектные работы, согласован проект межевания территории, получено положительное заключение МГЭ по инженерным изысканиям и технической части проектной документации. На конец 2022 года в виду уточнения стоимости строительства и схемы финансирования реализация проекта приостановлена по решению Департамента строительства города Москвы. В 4 квартале 2023 г. АО «Мосинжпроект» перевело остаток финансирования города с проекта Серфинг парк «Волна» на проект НКЦ в размере 1,825 млрд руб.;

дочерние организации, созданные под планы развития территорий транспортно-пересадочных узлов (далее – ТПУ) с учетом современных тенденций и требований развития городской среды. Большинство из созданных обществ продаются сторонним инвесторам с целью привлечения частного капитала для развития транспортной инфраструктуры города. Так по итогам 2023 года заключено 8 договоров купли-продажи акций/долей в уставном капитале проектных компаний (SPV) в рамках развития ТПУ, объявлены открытые конкурсы по 11 SPV.



02 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

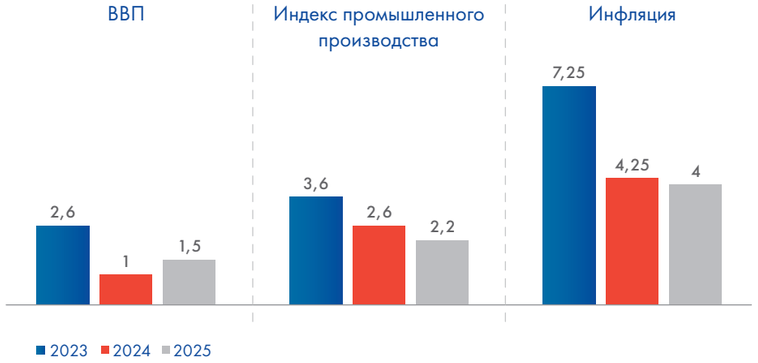
2.1. Макроэкономические и отраслевые условия 20
2.2. Положение компании в отрасли 22
2.3. Приоритетные направления деятельности 23
2.4. Конкурентное окружение акционерного общества и факторы риска 25
2.5. Разработка и внедрение инструментов в области инноваций, применение новых технологий 27
2.6. Перечень рисков с раскрытием факторов 32
2.7. Взаимодействие с малым и средним бизнесом 37
2.8. Осуществление операторской деятельности комплексного развития территорий 38
2.9. Организация работы и принятые меры в рамках импортозамещения 42

2.1 МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ УСЛОВИЯ

По данным Росстата ВВП РФ в 2023 году увеличился на 3,6%[1]. Основной рост ВВП сформировался за счет увеличения в строительстве (+7,0%), в обрабатывающем производстве (+7,0%), в оптовой и розничной торговле (+7,3%), в транспортировке и хранении (+3,2%), в гостиничном и ресторанном бизнесе (+10,0%).

В прогнозе Центрального банка РФ[2] прирост российского ВВП в 2024 году составит от +0,5% до +1,5% по отношению к предыдущему году, что повлияет на темп роста цен и экономическую активность.

ИЗМЕНЕНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭКОНОМИКИ РФ, %



Объем заключенных договоров строительного подряда и прочих заказов в 2023 году составил 13 270,6 млрд рублей, показав прирост на 9,2% к уровню предыдущего года[3].

Индекс промышленного производства в 2023 году составил 3,6%[4]. Согласно прогнозу Минэкономразвития ожидается рост промышленного производства РФ в 2024 году на 2,6%, в 2025 году – до 2,2% и в 2026 году – до 2,3% .

Согласно данным Росстата инфляция в 2023 составила 7,42%[5]. ЦБ РФ прогнозирует инфляцию в 2024 году на уровне 4-4,5%, а в 2025 году и далее – на уровне 4%.

[1] *Росстат*
[2] *Выпуск 4 (44) Доклад о денежно-кредитной политике ЦБ РФ*
[3] *Росстат, собственный анализ МИП*
[4] *Прогноз социального-экономического развития от Минэкономразвития*
[5] *Росстат*

ОСНОВНЫЕ ВЫЗОВЫ, С КОТОРЫМИ СТОЛКНУЛАСЬ СТРОИТЕЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ В 2023 ГОДУ:

- дефицит кадров в строительной отрасли в 2023 году вырос на 31% (примерно 100 000 чел.)[6];
- резкий рост ставок по кредитованию и проектному финансированию до 21% годовых[7];
- непрогнозируемый рост себестоимости строительства за счет роста цен на строительные материалы и ухода поставщиков технологического оборудования[8];
- необходимость перехода на отечественные цифровые решения в строительной сфере[8].

ГОСУДАРСТВЕННОЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ

В части стратегического планирования развития строительной отрасли в 2023 году Правительством г. Москвы было подготовлено два проекта: стратегия развития строительной отрасли Москвы на период до 2030 года с прогнозом до 2035 года (далее – Стратегия развития строительной отрасли) и стратегия риск-ориентированного управления реализации АИП и программы реновации до 2027 года с прогнозом до 2029 года (далее – Стратегия риск-ориентированного управления).

Так, в рамках стратегии развития строительной отрасли определяются новые подходы и тренды, а также мероприятия и их эффекты для 5 приоритетных направлений отрасли:

- обеспечение сбалансированного развития территорий;
- строительство объектов недвижимости и инфраструктуры;
- кадровое обеспечение строительной отрасли;
- административная трансформация и повышение эффективности инвестиционно-строительного цикла;
- развитие инновационно-технологического потенциала строительной отрасли;

Среди целевых показателей развития строительной отрасли определено увеличение производительности труда до 30% к 2030 году, снижение срока подготовки и утверждения ППТ на 30% к 2030 году, появление пяти новых производств строительных ресурсов и комплектующих первой очереди к 2030 году.

Основные цели Стратегии риск-ориентированного управления – 100%-я реализация Адресной инвестиционной программы и Программы реновации с соблюдением бюджета, сроков и качества, а также переход на единую риск-ориентированную систему управления производительностью и результативностью с учетом максимальной цифровизации процессов.

[6] *Коммерсант*
[2] *РБК*
[3] *НСП*

2.2 ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

АО «Мосинжпроект» занимает 3-е место в рейтинге крупнейших строительных компаний России[9] и сохраняет лидерство по объему реализации в секторе «Инжиниринг, промышленно-инфраструктурное строительство» среди коммерческих компаний, включенных в рейтинг по версии Эксперт-400[10].

МЕСТО В РЕЙТИНГЕ	КОМПАНИЯ	ОБЪЕМ РЕАЛИЗАЦИИ В 2022 ГОДУ, МЛН. РУБ.	ТЕМП ПРИРОСТА, %
83 (104)	**АО «Мосинжпроект»**	**241 207**	**15**
116 (152)	ООО «Велесстрой»	174 384	24
153 (249)	АО «ВАД»	129 171	58
167 (191)	ДСК «Автобан»	н.д.	н.д.
192 (226)	ООО «Трансстроймеханизация»	н.д.	н.д.
238 (230)	ООО Буровая компания «Евразия»	77 400	-16,8
267 (-)	АО «Ленгазспецстрой»	68 327	35
289 (324)	АО Концерн «Титан-2»	н.д.	н.д.
297 (344)	АО МСУ-1	н.д.	н.д.
371 (368)	ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание»	н.д.	н.д.

[9] *Собственный анализ МИП по данным годовых отчетов компаний, СПАРК*
[10] *https://expert.ru/expert400/2022/*

2.3 ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



АО «Мосинжпроект» – лидер строительной отрасли Москвы и одна из самых динамично развивающихся компаний России, осуществляющая свою деятельность в следующих сегментах строительного рынка Москвы:

- Строительство метро
- Дорожное строительство
- Развитие транспортно-пересадочных узлов (ТПУ)
- Строительство зданий и сооружений гражданского назначения
- Реализация девелоперских проектов

Для реализации поставленных задач по развитию транспортной инфраструктуры в АИП города Москвы на период 2024-2026 годов запланированы объемы финансирования, приведенные в таблице.

	Ед.изм.	2023	2024	2025	2026
Всего	**млрд руб.**	**887**	**919**	**935**	**895**
Программные расходы	млрд руб.	884	919	931	895
Развитие транспортной системы	млрд руб.	556	475	462	456
в т.ч. на развитие метро	млрд руб.	290	259	245	246

В целях развития компетенций в целевых сегментах рынка АО «Мосинжпроект» в 2021-2023 годах успешно пройдены квалификации в следующих компаниях:

Пройденные квалификации позволяют участвовать в строительстве объектов портовой инфраструктуры, объектов общезаводского хозяйства в рамках крупных горно-металлургических и нефтегазовых проектах.

Кроме того, для расширения географии бизнеса АО «Мосинжпроект» применяет накопленный уникальный опыт реализации крупных градостроительных проектов, включая развитие транспортной инфраструктуры городов в регионах Российской Федерации. В частности, АО «Мосинжпроект» и дочерние общества реализуют проект общественного пространства «Притяжение» в Магнитогорске Челябинской области и проект по реконструкции трамвайной инфраструктуры в г. Саратове.

В целях развития компетенций и расширения присутствия в существующих сегментах строительного рынка Москвы АО «Мосинжпроект» прорабатывает возможность заключения договора на выполнение работ в роли технического заказчика, генерального проектировщика, генподрядчика по реализации проектов дорожно-мостового строительства в рамках АИП города Москвы.

На основе успешного опыта реализации комплексных градостроительных проектов на территории города Москвы АО «Мосинжпроект» планирует провести оценку потенциала своего участия в реализации программы комплексного развития территорий «Индустриальные кварталы» в Москве.

2.4 КОНКУРЕНТНОЕ ОКРУЖЕНИЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА И ФАКТОРЫ РИСКА

Результатом изменения макроэкономического положения стал пересмотр инвестиционных проектов большинства заказчиков, включая полную приостановку ряда проектов и увеличение сроков реализации текущих. В связи с этим в условиях потенциального снижения объема проектного финансирования ожидается обострение конкурентной борьбы.

ОСНОВНЫЕ КОНКУРЕНТЫ ОБЩЕСТВА:

на рынке Москвы по направлениям деятельности

строительство метрополитена

– АО «Мосметрострой», АО «Объединение ИНГЕОКОМ», ООО «ИБТ»;

дорожное строительство

– ПАО «Мостотрест», ООО «ИФСК «АРКС», АО «МСУ-1», АО «МИСК»;

комплексного развитие территорий и КГП

– ГК ПИК, ГК ЛСР, ГК А101;

На рынке России в сегменте дорожного строительства:

АО «Дороги и мосты»,
ООО «Трансстроймеханизация»,
АО «ВАД».

Конкуренцию АО «Мосинжпроект» на зарубежных проектах строительства метро и тоннелей составляют крупные инженерно-строительные компании Турции, Китая, стран Европы.

В целях снижения влияния рисков АО «Мосинжпроект» проводит мониторинг качества поставщиков, доступности закупаемого оборудования и замещение на сопоставимые аналоги. Обществом ведется работа по импортозамещению иностранных ИТ-решений, недоступных для дальнейшей эксплуатации и развития.



2.5 РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ, ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ В АО «МОСИНЖПРОЕКТ» РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОГРАММЫ:

научно-технического сопровождения всех стадий строительства объектов метрополитена

разработки и внедрения нормативно-технической документации

В ТЕЧЕНИЕ 2023 ГОДА АО «МОСИНЖПРОЕКТ» ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ В:

- подготовке Изменения № 1 совместно с ФГБУ ВНИИ ГОЧС и АО «ЦНИИПромзданий» к своду правил (далее – СП) «Приспособление метрополитенов под защитные сооружения гражданской обороны. Общие правила проектирования»;
- пересмотре стандарта, действующего на территории стран СНГ (ГОСТ), «Метрополитены. Габариты приближения строений, оборудования и подвижного состава», выполненного совместно с АО «ЦНИИПромзданий», АО «Ленметрогипротранс», АО «Метрогипротранс», АО «Моспромпроект», ГУП «Московский метрополитен», ГУП «Петербургский метрополитен», Тоннельной Ассоциацией России;
- разработке стандартов, действующих на территории РФ (ГОСТ Р):
  - «Строительные работы и типовые технологические процессы. Контроль качества скрытых работ геофизическими методами при строительстве подземных объектов», подготовленной совместно с НИИОСП
  - им. Н.М. Герсеванова, АО НИЦ «Строительство», ФГБОУ «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС»;
  - «Организация строительного производства. Автоматизированный геотехнический мониторинг зданий и сооружений при строительстве, реконструкции и эксплуатации транспортных тоннелей и метрополитенов», подготовленной совместно с ООО «НИЦ Тоннельной ассоциации», НИИ оснований и подземных сооружений им. Н.М. Герсеванова, АО НИЦ «Строительство», АО «Ленметрогипротранс», ООО «Монитрон».

Переработаны внутренние стандарты АО «Мосинжпроект» по проектированию и ремонту гидроизоляции подземных сооружений транспортного назначения с учетом импортозамещения и внедрения инновационных отечественных материалов и технологий.

По инициативе АО «Мосинжпроект» в Программу национальной стандартизации Российской Федерации (ГОСТ Р) на 2024 год включена разработка следующих нормативных документов за счет средств заявителя на общую сумму 14,5 млн руб.:

- «Тоннели и метрополитены»:
  - «Возведение постоянных и временных конструкций с применением набрызг-бетона. Правила производства и контроль выполнения работ»;
  - «Монтаж средств огнезащиты несущих строительных конструкций. Правила производства и контроль выполнения работ»;
  - «Производство ремонтно-восстановительных работ несущих бетонных и железобетонных конструкций и гидроизоляции подземных сооружений»;
  - «Предотвращение и устранение аварийных ситуаций при строительстве и эксплуатации подземных сооружений. Правила производства и контроль выполнения работ»;
  - «Правила производства и приемки работ по нагнетанию растворов за тоннельную обделку»;
  - «Предотвращение и устранение аварийных ситуаций при строительстве и эксплуатации подземных сооружений. Правила производства и контроль выполнения работ»;
  - «Производство ремонтно-восстановительных работ несущих бетонных и железобетонных конструкций и гидроизоляции подземных сооружений»;
- «Гидроизоляция транспортных тоннелей и метрополитенов», сооружаемых открытым и полузакрытым способами. Правила производства и контроль выполнения работ»;
- «Понижение уровня подземных вод при сооружении тоннелей и метрополитенов. Правила производства и контроль выполнения работ»;
- «Искусственное замораживание грунтов при строительстве тоннелей метрополитена. Правила производства и контроль выполнения работ».
- Еще одним важным направлением работы АО «Мосинжпроект» является популяризация научно-практической деятельности. В течение 2023 года было:
- опубликовано около 15 научных и научно-практических статей в профильных журналах;
- принято участие в 5-ти российских и международных конференциях по освоению подземного пространства и транспортному строительству, включая 17-ю Азиатскую региональную конференцию по механике грунтов и геотехнике, прошедшую в г. Астана (Казахстан).

На 2024 год запланировано участие в ряде отечественных и международных конференций по подземному строительству, включая Международный тоннельный конгресс в апреле 2024 года в г. Шеньджень (Китай).

АО «Мосинжпроект» активно разрабатывает и внедряет инновации, позволяющие обеспечить исполнение портфеля строительных проектов, увеличить капитализацию и улучшить операционную эффективность Общества. Разработка и внедрение ведутся с учетом политики импортозамещения.

ТЕХНОЛОГИИ ИНФОРМАЦИОННОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ



В Обществе реализуется программа развития компетенций по информационному моделированию с использованием российского программного обеспечения. В качестве пилотного проекта выбрано электродепо «Бирюлевское», включающее в себя более 40 зданий и сооружений различной степени сложности. В качестве инструмента выбрано программное обеспечение линейки CSoft (на базе платформы NanoCAD) и Robur, позволяющее реализовать комплексный подход к информационному моделированию и разработке документации на базе объектно-ориентированных принципов создания и передачи информации. При реализации проекта было разработано более 12 000 компонентов информационных моделей, также пригодных для использования на других проектах строительства.

За 2023 год в Обществе разработаны и поддерживаются информационные сервисы для доступа к данным из цифровой информационной модели:

1. Сервис получения паспортов помещений (фронтов работ) в цифровом виде;
2. Сервис мониторинга фактического состояния фронта работ, совмещенный с данными из информационной модели;
3. Сервис планирования объемов работ и мониторинга выполнения строительно-монтажных работ;
4. Сервис проверки качества технических решений в информационной модели по системе 30-60-90.

В Обществе разработаны процедуры и отработан порядок мониторинга качества выполнения строительно-монтажных работ в результате сравнения облаков точек, полученных методом лазерного сканирования и трехмерных цифровых информационных моделей.

На текущий момент с использованием технологий информационного моделирования выполняется проектирование и строительство НКЦ им. М.В. Хруничева, Троицкой, Рублёво-Архангельской, Бирюлёвской линий метрополитена и электродепо Бирюлёвское.

В течение 2023 года по второму этапу проекта КИС СТДО, предназначенного для комплексного обеспечения процессов деятельности Заказчика, их автоматизации в работе с технической документацией, взаимодействия со смежными информационными системами, выполнены следующие виды работ:

- реализована бесшовная интеграция с системами АО «Мосинжпроект» (1С.УПП, 1С.ERP. УСО, АИС «Стройконтроль»), которая дает следующие возможности:
  - формировать спецификации с использованием актуальных справочников;
  - отслеживать актуальность документов по статусам;
  - получать информацию (ФИО, должность, подразделение и т.д.) в КИС СТДО.

- реализован модуль «Выученные уроки» – это опыт сотрудников АО «Мосинжпроект» на всех этапах реализации проекта, накопление которого позволит использовать передовой подход на будущих проектах и снизить/исключить негативный опыт, извлечь его и применять корректирующие действия;

- разработан модуль «Органы государственной экспертизы», который позволяет автоматизировать контроль за комплектностью документации для ГЭ в КИС СТДО, используется навигация для документов с положительным или отрицательным заключением ГЭ в виде ярких и понятных иконок;

- реализованы модули «Формирование запросов на рассмотрение документации в электронном виде» и «Документация по проекту» – это настроенные по определенным шаблонам типы бизнес-процессов, состоящих из этапов и задач. Функционал модулей позволяет эффективно и организованно принимать, отслеживать и обрабатывать заявки, поступающие от пользователей КИС СТДО;

- реализован модуль «Мобильный клиент», который позволит пользователям подключаться к КИС СТДО через веб-сайт или приложение и работать с задачами, поиском, деревом проектов, отчетами, поиском по QR-коду;

- реализация функционала «РКД и документация Поставщика» позволит пользователям формировать запросы на предоставление РКД и Технических решений в системе КИС СТДО, а также рассматривать указанную документацию и принимать решения о согласовании. В случае согласования рассматриваемая документация будет храниться в структуре дерева проектов в автоматически созданном элементе дерева проектов;

- реализован модуль «Подписание документации электронной подписью», который позволяет укорить процесс подписания проектной продукции и обмен утвержденными электронными форматами между участниками производственных процессов. Функционал осуществляет подписание проектной продукции усиленной квалифицированной электронной подписью с отдельным файлом формата sig в рамках модуля «Заявки», «Задача», «Дерево проектов».

ПРОЧИЕ ИННОВАЦИИ



- Для обеспечения быстрого перехода выстроенной многоуровневой системы контроля физобъемов и отчетности в Power BI исполнено поручение Комитета по техническому развитию АО «Мосинжпроект» по проведению детального технического анализа и тестирования ТОП-10 BI – систем существующего рынка для выбора оптимального решения из существующих BI – систем РФ, на которые возможен переход при возникновении поручения по импортозамещению. Определены ТОП-3 BI – систем РФ.

- Проведено исследование и анализ существующих технологий РФ с использованием программных роботов-помощников, не требующих глубоких знаний программирования (RPA Robotic process automatic) и позволяющих повышать качество работы и снижать стоимость ч/часа за счет снижения рутинных операций. Инициирован процесс закупки программного робота для проведения пилотного тестирования, проработки пилотных проектов автоматизации процессов ERP, MRP, MES и презентации развития центра компетенций программных роботов в Обществе.

2.6 ПЕРЕЧЕНЬ РИСКОВ С РАСКРЫТИЕМ ФАКТОРОВ

Общество в 2023 году успешно перешло на налоговый мониторинг, что свидетельствует о том, что управление рисками в Обществе соответствует критериям, предъявляемым ФНС России к организации системы управления рисками. Процесс управления рисками в Обществе осуществляется на основе принципов, применимых к деятельности Общества, является неотъемлемой частью общего управления и принятия решений Общества и состоит из следующих этапов:

- планирование рисков;
- выявление рисков;
- оценка рисков;
- определение границ приемлемости рисков;
- минимизация (устранение) рисков;
- принятие решений о способе управления рисками;
- мониторинг рисков;
- раскрытие информации о выявленных рисках;
- аудит рисков.

В целях обеспечения эффективного управления рисками в состав участников системы внутреннего контроля и управления рисками входят:

- совет директоров;
- комитет по аудиту и рискам совета директоров;
- генеральный директор;
- исполнительный директор по девелопменту;
- департамент внутреннего контроля и управления рисками.

Общество при осуществлении своей деятельности использует подход модели трех линий защиты, основывающийся на разделении ролей и обязанностей:

1-я линия: структурные подразделения, осуществляющие основную деятельность Общества, в т.ч. управление рисками, обеспечение соблюдения правовых, нормативных и этических норм;

2-я линия: методология, экспертиза, мониторинг и решение проблем, связанных с управлением рисками. Департамент внутреннего контроля и управления рисками является подразделением Общества, ответственным за разработку методологии и координацию деятельности других структурных подразделений Общества в области управления рисками;

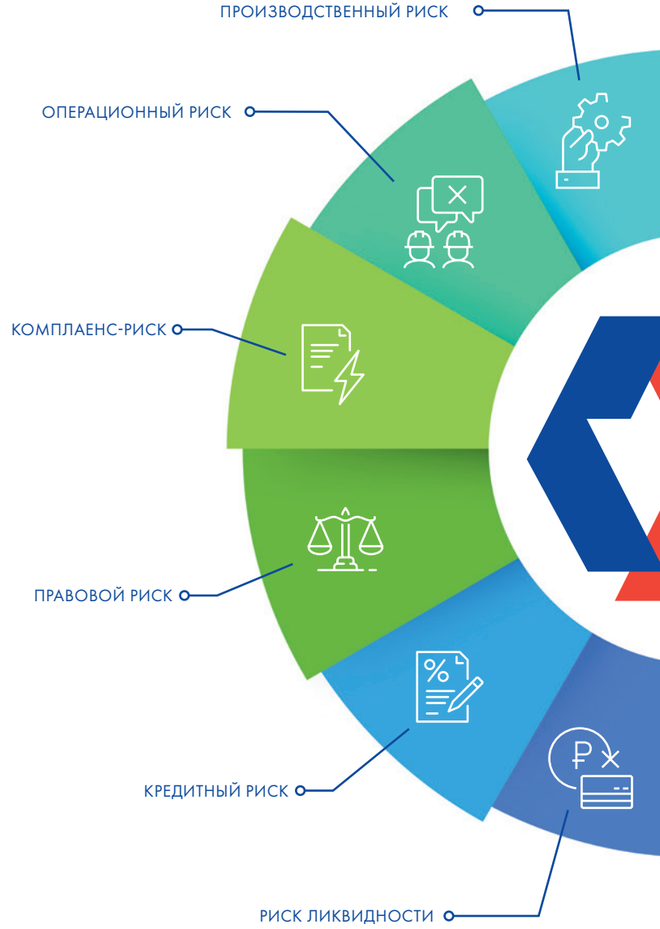
3-я линия: предоставление независимых и объективных гарантий и рекомендаций по вопросам, связанным с достижением целей Общества в области управления рисками.

ОПИСАНИЕ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ РИСКОВ ОБЩЕСТВА

1. Производственный риск обусловлен отраслевыми особенностями деятельности Общества и связан с возможными сбоями или остановкой производственных процессов, срывом сроков проектных и строительных работ, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Мероприятия в целях недопущения реализации производственных рисков в Обществе:

- осуществление календарно-сетевого планирования;
- мониторинг реализации проектов, выявление отклонений от целевых показателей для их последующего устранения, в т.ч. путем внесения изменений в проект;
- контроль над изменениями в проекте и его результатов;
- отслеживание отклонений от календарно-сетевого графика и осуществление корректирующих действий в случае необходимости;
- контроль своевременного исполнения обязательств поставщиками и подрядчиками;
- отслеживание отклонений затрат проектов;
- обеспечение ресурсами/перераспределение ресурсов для удовлетворения выявленных (текущих) потребностей проекта;
- налаживание коммуникаций и координации работ в случаях выявления организационных недостатков (рисков);



- мониторинг обеспечения качества строительных работ и выявление дефектов и их возможных причин;
- проведение регулярных проверок состояния строительных площадок, устранение нарушений, допущенных при производстве работ, в т.ч. в части охраны труда и промышленной безопасности.

2. Операционный риск – риск возникновения прямых и косвенных потерь в результате несовершенства или ошибочных внутренних процессов, действий работников и иных лиц, сбоев и недостатков информационных, технологических и иных систем, а также в результате реализации внешних событий. Общество является одним из крупнейших инжиниринговых холдингов России, в рамках основной деятельности реализуется полный цикл работ, начиная от формирования идеи и заканчивая вводом объекта в эксплуатацию и управлением недвижимым имуществом. Многочисленные процессы, использование сложных информационных систем и технологий, делают контроль уровня операционного риска значимой задачей Общества. Еще одним фактором реализации операционного риска может являться дефицит персонала, который обусловлен как экономическими причинами (переход персонала в коммерческий сектор, инфляция и т.д.), так и воздействием внешних факторов. Реализация данного риска может проявляться в увеличении расходов на обучение кадрового резерва или в недостаточности трудовых ресурсов и их квалификации, что в свою очередь может сказаться на увеличении сроков реализации проектов.

Мероприятия в целях недопущения реализации операционных рисков в Обществе:

- реализована функция по обеспечению целостности и сохранности данных в информационных системах, разграничению прав доступа и прочих мер информационной безопасности;
- функционирует система разграничения полномочий, в том числе посредством исключения совмещения одним лицом функции инициирования, исполнения и контроля совершения хозяйственной операции;
- поддержание высокого уровня квалификации работников с учетом функциональных стратегий блоков и бизнес-целей компании;
- развитие управленческих и личностно-деловых компетенций сотрудников, формирование кадрового резерва и инструментов планирования карьеры в компании с целью повышения кадровой защищенности, удержания и развития сотрудников с высоким потенциалом.

3. Комплаенс-риск – риск возникновения убытков из-за несоблюдения законодательства Российской Федерации, внутренних документов организации, а также в результате применения санкций и (или) иных мер воздействия со стороны надзорных органов.

Внешние ограничения Общества со стороны иностранных партнеров обуславливают возникновение рисков, связанных с переориентированием на внутренних производителей или поставщиков альтернативной продукции из дружественных стран или не работающих на западных рынках (которые не опасаются рисков вторичных санкций). Реализация данного риска может приводить к увеличению сроков и стоимости поставок оборудования иностранных производителей, в т.ч. за счет логистических сложностей и премии за риск. Замена иностранных производителей ведет к изменению проектных решений вследствие увеличения габаритных размеров, производительности и других характеристик оборудования, а также приводит к изменениям схем в обслуживании и эксплуатации указанного оборудования из-за недоступности запасных частей, комплектующих и обученного персонала. Обществом также проведены работы по приведению системы внутреннего контроля и управления рисками в соответствие требованиям ФНС России. Деятельность Общества



осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Общество заинтересовано в минимизации уровня комплаенс-риска, поскольку является ключевым фактором для поддержания имиджа Общества на высоком уровне.

Основные мероприятия по управлению комплаенс-рисков в Обществе:

- мониторинг законодательных требований и изменений, вносимых в действующее законодательство Российской Федерации, регулирующее деятельность Общества, разработка мероприятий по минимизации негативных последствий комплаенс-риска на реализацию, сроки и стоимость проекта;
- определение альтернативных путей закупки оборудования, формирование стратегии закупок при сценарии ужесточения санкционной политики в адрес РФ и Общества;
- формирование перечня альтернативных поставщиков оборудования и материалов из дружественных стран или поиск аналогов на рынке РФ (импортозамещение).

4. **Правовой риск** – риск возникновения убытков вследствие нарушения Обществом и (или) его контрагентами условий заключенных договоров, допускаемых Обществом правовых ошибок при осуществлении деятельности, несовершенства правовой системы, нарушения контрагентами Общества нормативных правовых актов. Общество, выступая оператором программы развития Московского метрополитена, участником программы развития транспортно-пересадочных узлов, управляющей компанией по строительству гражданских объектов, генеральным проектировщиком и техническим заказчиком ключевых дорожных объектов, сталкивается с необходимостью ежедневного заключения договоров или их сопровождения, в связи с чем управление правовым риском является неотъемлемой частью процесса осуществления финансово-хозяйственной деятельности.

В Обществе ведется работа по проверке договоров с целью исключения правовых рисков:

- разработаны и утверждены типовые формы договоров и других документов;
- все операции Общества проходят обязательную предварительную юридическую экспертизу;
- проекты юридически значимых документов проходят обязательное предварительное согласование в системе электронного документооборота;
- организована судебно-претензионная работа;
- представительство и защита интересов Общества в судебных заседаниях.

5. **Кредитный риск** – риск невозможности контрагентом исполнить договорные обязательства в срок.

Общество, являясь генеральным подрядчиком строительства объектов метрополитена, дорожного и гражданского строительства:

- выдает авансы подрядчикам в соответствии с условиями соответствующих подрядных договоров, что обуславливает возникновение кредитного риска;
- подтверждает концентрацию кредитного риска в виду осуществления деятельности преимущественно на территории г. Москвы;
- разрабатывает и утверждает методику по организации работы с дебиторской и кредиторской задолженностью, целью которой является предупреждение возникновения проблемной задолженности и выработка мероприятий, направленных на предотвращение фактов возникновения просроченной задолженности.

Основные мероприятия в целях недопущения реализации кредитных рисков в Обществе:

- осуществление детальной проверки контрагентов на этапе заключения договоров, согласование выбора субподрядных организаций;
- на постоянной основе действует авансовая комиссия, ведется комплексная работа с дебиторской задолженностью и по снижению затрат в незавершенном производстве;
- оценка и мониторинг финансового состояния контрагентов;
- инвентаризация дебиторской задолженности;
- сверка и расчет задолженности.

6. **Риск ликвидности** – риск неспособности финансировать свою деятельность (возникновение кассовых разрывов) без реструктуризации активов.

В Обществе отсутствуют обязательства по кредитам, текущая кредиторская задолженность поддерживается на контролируемом уровне, портфель ликвидных активов включает денежные средства, соответственно оно подвержено ограниченному риску ликвидности. Однако ввиду специфики и масштабов деятельности Общества не исключается несвоевременное поступление финансирования от Заказчиков, что обуславливает необходимость контроля и выработку мер по минимизации риска ликвидности.

Основными мероприятиями в целях недопущения реализации риска ликвидности в Обществе являются:

- осуществление ежемесячного краткосрочного планирования денежных средств;
- ежемесячный контроль прогнозов движения денежных средств;
- включение коэффициентов финансовой устойчивости в систему оперативных и стратегических показателей финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- классификация платежей по приоритетности;
- корректировка лимитов финансирования.

2.7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МАЛЫМ И СРЕДНИМ БИЗНЕСОМ



Работа Общества с субъектами малого и среднего предпринимательства (далее – МСП) регламентирована Положением о закупках и Постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 №1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Постановлением создан перечень товаров, работ, услуг, которые необходимо закупать у субъектов МСП. При каждой публикации плана закупок проверяется показатель количества закупок среди МСП и соблюдаются особенности осуществления конкурентных процедур в электронной форме участниками – субъектами МСП (ст.38 Положения).

Ежегодно в Единой информационной системе в сфере закупок размещается годовой отчет Общества о закупках у субъектов МСП о совокупном годовом стоимостном объеме заключенных договоров. По итогам 2023 года результат закупок с МСП составляет 34,51% от общего годового объема закупок Общества (в денежном выражении[11]), при требуемом законодательством уровне не менее 25%.

Совокупный годовой стоимостной объем договоров, заключенных по результатам закупок, участниками которых являются только МСП, исполнен в размере 20,21% при требуемом не менее 20%.

[11] *https://zakupki.gov.ru/epz/customerreports/sme/info.html?id=170970&source=223*

2.8. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ОПЕРАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПЛЕКСНОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ



В 2020 году решением Мэра Москвы в Москве создан институт Оператора развития территории крупных градостроительных проектов. Основными целями деятельности оператора являются:

- координация деятельности всех участников застройки территорий;
- оптимизация сроков проектирования и строительства объектов на территории крупных градостроительных проектов города Москвы;
- осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов бюджета города Москвы при реализации проектов государственными заказчиками на территории крупных градостроительных проектов города Москвы.

АО «Мосинжпроект», обладая компетенциями, необходимыми для успешной интеграции крупных осваиваемых территорий в уже существующую городскую инфраструктуру, было определено оператором развития территорий крупных градостроительных проектов города Москвы – территории Мнёвниковской поймы и высвобождаемой территории завода имени М. В. Хруничева, а также территории административно-делового центра вблизи поселка Коммунарка.

ПРОЕКТЫ ОПЕРАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Оператор развития территории Мнёвниковской поймы

Оператор развития высвобождаемой территории завода имени М. В. Хруничева

Оператор развития территории административно-делового центра вблизи поселка Коммунарка

12 млн м²

Суммарная площадь планируемых к строительству на всех трех территориях объектов

ПРОЕКТ РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИИ МНЁВНИКОВСКОЙ ПОЙМЫ

Территория крупного градостроительного проекта в границах Мнёвниковской поймы занимает площадь более 350 га. Проектом предусмотрено строительство:

- капитальных объектов общей площадью около 2,7 млн м²;
- 1,6 млн. м² жилья, в том числе ЖК «Остров»;
- 8 детских садов;
- 3 школ;
- спортивных объектов – 0,56 млн. м²;
- объектов делового назначения – 0,53 млн. м²;
- 2 пешеходных и 2 автомобильных мостов, связывающих между собой районы Крылатское, Хорошёво-Мнёвники и Филёвский парк;
- создание набережных и парковых зон на площади 124 га.



1. Завершено строительство двух кварталов ЖК «Остров» (кв. 1 и кв. 3) суммарной площадью 106 тыс. м².
2. Завершены строительные работы на объекте МФК «Мнёвники» в границах ТПУ Мнёвники» площадью 43 тыс. м². Здание поставлено на государственный кадастровый учет как объект незавершенного строительства.
3. Завершено проектирование:
   - 2-х канализационных насосных станций;
   - 2-х автомобильных мостов на ул. Мясищева и ул. Новозаводская;
   - 2-х спортивных объектов (Ледовый дворец – 23,0 тыс. кв. м и профессиональная Академия хоккея им. А. Овечкина – 43,2 тыс. м²).

После завершения строительства появятся крупный городской район и спортивный кластер. Будет создано около 30 тысяч рабочих мест.

ПРОЕКТ РАЗВИТИЯ ВЫСВОБОЖДАЕМОЙ ТЕРРИТОРИИ ЗАВОДА ИМЕНИ М. В. ХРУНИЧЕВА



Высвобождаемая территория Центра им. М.В. Хруничева занимает площадь ориентировочно 90 га.

Проектом предусмотрено создание объектов:

- общественно-делового назначения и образования;
- размещения предприятий научно-производственного кластера, в т.ч. ракетно-космической отрасли;
- реновации жилищного фонда города Москвы, социального и коммерческого назначения;
- транспортной и инженерной инфраструктуры.

В целях передачи части земельно-имущественного комплекса АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» (1 очереди) городу Москве АО «Мосинжпроект» осуществило проектирование и строительство временного ограждения с монтажом технических средств охраны территории «московской» площадки АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева».

После завершения строительства будет создана особая экономическая зона, размещены предприятия научно-производственного кластера, развита социальная и транспортная инфраструктура.

ПРОЕКТ РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИИ АДМИНИСТРАТИВНО-ДЕЛОВОГО ЦЕНТРА ВБЛИЗИ ПОСЕЛКА КОММУНАРКА

Расположен на территории Новой Москвы на удалении 4 км от МКАД. Общая площадь территории АДЦ Коммунарка составляет 469 га. Проектом предусмотрено строительство силами инвесторов-застройщиков:

- около 1 млн м^2 жилой и 6 млн м^2 общественно-деловой недвижимости;
- образовательного кластера, спортивных объектов, детских садов и школы, объектов культуры;
- Московского многопрофильного клинического центра «Коммунарка» общей площадью более 184 тыс. м^2.



1. Создается инженерная инфраструктура.
2. Завершено проведение магистральных и внутриквартальных сетей электроснабжения, водоснабжения, водоотведения и теплоснабжения первого этапа, построены три головных объекта, введено в строй порядка 18 км дорог. Идет проектирование второго этапа.
3. Продолжаются работы по возведению корпуса лучевой терапии и многоуровневого паркинга Московского многопрофильного клинического центра «Коммунарка».
4. Инвесторами оформлены (в том числе находятся в стадии оформления) права на 15 земельных участков, предназначенных для строительства зданий общественно-делового и жилого назначения общей площадью более 1 080 тыс. кв. м.
5. Департаментом городского имущества г. Москвы осуществляется подготовка к вовлечению в хозяйственный оборот 26 земельных участков для реализации на конкурсе прав застройки.
6. Уже построена и функционирует современная больница с родильным отделением.

После завершения строительства будет создано более 100 тысяч рабочих мест. Коммунарка станет новым деловым центром Новой Москвы

2.9 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ И ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ В РАМКАХ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

2023 год стал годом начала обеспечения технологической независимости АО «Мосинжпроект» от иностранного ИТ-оборудования и программного обеспечения. Согласно ранее разработанному Плану снижения санкционных рисков по ИТ-инфраструктуре и программному обеспечению был осуществлен переход на следующее отечественное программное обеспечение:

PostgreSQL — программное обеспечение (ПО) для Системы автоматизированного проектирования (САПР);

NANOCAD — российская платформа для проектирования и моделирования объектов различной сложности. Используется как графическая платформа для ТИМ-решений.

Проведены мероприятия, направленные на замену импортного программного обеспечения на российское решение TrueConf по организации Видео-Конференц-Связи (ВКС).

Для обеспечения информационной безопасности была произведена полная модернизация системы доступа в интернет, иностранное оборудование и программное обеспечение было заменено на отечественное от компании UserGate.

В 2023 году было произведено обследование ИТ-инфраструктуры АО «Мосинжпроект» и составлена детальная дорожная карта по полному переходу АО «Мосинжпроект» на отечественное программное обеспечение и оборудование, чтобы в дальнейшем Общество получило полную независимость от иностранного ИТ-оборудования и программного обеспечения.

В результате проведенной работы удалось обеспечить своевременную поставку оборудования на вводные объекты 2023 года.

ОСНОВНЫЕ ЗАМЕНЫ ОБОРУДОВАНИЯ

Оборудование	В проекте	Применяемая замена	Комментарий / Основание замены
Коммутация	Cisco, Aruba	Ярус, H3C (Китай)	Производитель не представлен на рынке РФ ввиду санкций
Межсетевой экран	Palo Alto	User Gate	Производитель не представлен на рынке РФ ввиду санкций
Программное обеспечение Средства виртуализации	VMware	БазАльт	Производитель не представлен на рынке РФ ввиду санкций
Программное обеспечение Операционные системы	Microsoft Windows	БазАльт	Запрет на использование иностранного ПО на объектах критической инфраструктуры
Программное обеспечение Офисные приложения	Microsoft Office	Р7	Запрет на использование иностранного ПО на объектах критической инфраструктуры
Источники бесперебойного питания	APC	Вольтаг, ИНВС	Производитель не представлен на рынке РФ ввиду санкций
Оборудование пожарной безопасности	Honeywell	Рубеж, Плазма-Т	Производитель не представлен на рынке РФ ввиду санкций
Оборудование ЕРИС	Damm	Информтехника/ РТК	
Видеокамеры	Axis	НИЦ Технологии	
Компьютеры	DELL, Lenovo, HP	Гравитон, Аквариус, DEPO	Производитель не представлен на рынке РФ ввиду санкций
Измерительное оборудование	Rohde&Schwarz	АКИП, НИФРИТ	Производитель не представлен на рынке РФ ввиду санкций



03 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1 Стратегия и перспективы развития Общества, стратегическое видение перспектив 46

3.2 Организационная структура 47

3.3 Органы управления и контроля Общества 48

3.4 Принципы корпоративного управления 52

3.5 Информация о членах органов управления и контроля акционерного общества 53

3.6 Информация о существенных фактах за отчетный период 61

3.1 СТРАТЕГИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВ

В 2024 году перед компанией стоит задача актуализировать Стратегию развития АО «Мосинжпроект» на период 2024-2029 гг., обеспечивающую реализацию программы города Москвы в заданные сроки в соответствии с утвержденным бюджетом, повышение качества управления компанией, формирование компетенций, ресурсов и коммерческих возможностей для реализации крупных генподрядных проектов, повышение корпоративной социальной ответственности за качество и безопасность деятельности сотрудников и его подрядчиков, расширение портфеля заказов.

В качестве приоритетных направлений развития в 2024 году и на перспективу до 2029 года Общество определяет следующие:

- увеличение доли АО «Мосинжпроект» в реализации заказа города Москвы по развитию транспортной инфраструктуры;
- усиление роли АО «Мосинжпроект» как оператора по реализации проектов комплексного развития территорий путем развития функции инвестора-застройщика в городе Москве и регионах с привлечением собственного и заемного финансирования;
- участие в реализации федеральных инфраструктурных проектов и проектов строительства промышленных объектов в регионах в составе консорциума с внешними партнерами;
- участие в реализации международных проектов в рамках исполнения межправительственных соглашений с привлечением российского экспортного финансирования;
- развитие собственных цифровых решений по управлению инженерно-строительными проектами АО «Мосинжпроект» для последующего тиражирования лучших практик внутри Градостроительного комплекса Москвы;
- совершенствование инструментов корпоративного управления и создание дополнительных возможностей для развития портфеля доходных проектов за счет усиления роли независимых директоров в коллегиальных органах управления Обществом, включая привлечение в состав коллегиальных органов управления представителей потенциальных партнеров и заказчиков.

3.2 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



Организационная структура АО «Мосинжпроект» утверждена приказом генерального директора и исполнительного директора по девелопменту Общества.

В связи со значительным количеством реализуемых проектов и их многообразием Общество использует гибкую структуру организационного управления – матричную. Матричная система управления проектами позволяет оптимизировать использование и повысить управляемость человеческими ресурсами, а также компетенциями, поддерживая все проекты строительства на разных этапах жизненного цикла.

В настоящее время при работе в данной структуре действует принцип функционального и оперативного подчинения работников. В результате такого подхода возросла степень гибкости и адаптивности к новым проектам, появилась возможность быстрого перераспределения имеющихся ресурсов и произошли улучшения координации деятельности Общества.

Действующая структура Общества соответствует существующим бизнес-процессам и отражает взаимодействие структурных подразделений.

Организационная структура Общества имеет следующие уровни управления:

- для производственных подразделений (Дивизиона строительства метро, Дивизиона гражданского строительства, Дивизиона дорожного строительства) – 6 уровней управления;
- для функциональных подразделений – 5 уровней управления.

Норма управляемости в Обществе на конец 2023 года составляла 6,79 (соотношение количества работников на одного руководителя). Бенчмарк по данной метрике составляет 6 – 9 работников на одного руководителя. Показатель Общества соответствует среднему уровню стандартизации процессов согласно мировым практикам.

3.3 ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ОБЩЕСТВА

Корпоративное управление лежит в основе всей системы управления и контроля Общества, направлено на повышение стабильности и эффективности работы Общества, а также обеспечение эффективного контроля за деятельностью Общества со стороны акционера.

ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА ЯВЛЯЮТСЯ:

- общее собрание акционеров Общества
- совет директоров Общества
- единоличный исполнительный орган – генеральный директор
- единоличный исполнительный орган – исполнительный директор по девелопменту

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет ревизионная комиссия. Проверку финансово-хозяйственной деятельности по российским стандартам бухгалтерского учета проводит внешний аудитор, который утверждается акционером по итогам открытого конкурса.

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров Общества, принимающее решения по наиболее важным вопросам деятельности. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», п. 12.1 устава АО «Мосинжпроект» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров Общества, принимаются единственным акционером Общества и оформляются соответствующим распорядительным документом.

Единственным акционером АО «Мосинжпроект» является город Москва в лице Департамента городского имущества города Москвы. В соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 22.03.2013 года № 176-ПП «Об особенностях реализации прав акционера в отношении акционерного общества «Мосинжпроект» и внесении изменений в постановления Правительства Москвы от 3 июля 2007 года № 576-ПП, от 16 августа 2011 года

№ 368-ПП» функции по подготовке, созыву и проведению заседаний совета директоров и общих собраний акционеров, выдаче директив представителям города Москвы для голосования на заседаниях совета директоров и общих собраниях акционеров по всем вопросам повестки дня, принятию решения общего собрания акционеров по всем вопросам повестки дня и оформлению решения Общего собрания акционеров АО «Мосинжпроект» переданы Департаменту строительства города Москвы.

Совет директоров Общества является коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство деятельностью Общества.

Совет директоров определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличных исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции общего руководства деятельностью Общества за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров. Порядок созыва и проведения заседаний, а также иные вопросы деятельности совета директоров регулируются Положением о совете директоров Общества, утвержденным решением единственного акционера Общества (распоряжение Департамента строительства города Москвы от 11.10.2018 года № Р-128/18) с изменениями, внесенными решением единственного акционера от 29.04.2020 года (распоряжение Департамента строительства города Москвы от 29.04.2020 года № Р-86/20) в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Ключевыми приоритетами в работе совета директоров являются:

- обеспечение долгосрочного устойчивого развития Общества;
- решение приоритетных задач развития Общества как крупной вертикально-интегрированной структуры для реализации сложных инвестиционных и строительных проектов;
- повышение капитализации Общества;
- рост инвестиционной привлекательности Общества.
- Совет директоров Общества занимает центральное место в системе корпоративного управления Общества.

Количественный состав совета директоров АО «Мосинжпроект в соответствии с п. 14.6.1 устава АО «Мосинжпроект» составляет 10 членов.

В 2023 году советом директоров Общества проведено 46 заседаний (1 заседание проведено очно, 45 – заочно), на которых были рассмотрены и приняты решения по ста пятидесяти девяти вопросам, относящимся в соответствии с п. 14.3 устава Общества к компетенции совета директоров, из них основная часть вопросов касалась планиро-





Для обеспечения эффективного информирования членов совета директоров, автоматизации процессов подготовки, рассмотрения и согласования документов в Обществе внедряются современные информационно-технические ресурсы.

вания деятельности и рассмотрения отчетов об исполнении оперативных и стратегических планов деятельности Общества.

В целях информационно-аналитического обеспечения деятельности совета директоров в рамках полномочий, регламентированных уставом Общества, сформирован аппарат совета директоров Общества, в состав которого входят структурные подразделения, ответственные за организацию проведения внутреннего аудита, сводную отчетность и контроль, который действует на основании Положения об аппарате совета директоров (протокол заседания совета директоров от 31.03.2021 года).

Для повышения эффективности принимаемых советом директоров решений, предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций при совете директоров Общества решением совета директоров (протокол заседания от 21.03.2015 года № 7-2014/15) создано два комитета:

- комитет по стратегии и кадрам;
- комитет по аудиту и рискам.

Члены указанных комитетов совета директоров избираются советом директоров и действуют в соответствии с Положением о комитете по стратегии и кадрам совета директоров АО «Мосинжпроект» и Положением о комитете по аудиту и рискам совета директоров АО «Мосинжпроект», утвержденными решением совета директоров Общества (протокол заседания от 21.03.2015 года № 7-2014/15). Работа комитетов совета директоров осуществляется в соответствии с решениями совета директоров и их планами работы, основанными на плане работы совета директоров Общества. Заседания комитетов совета директоров проводятся на регулярной основе в очной форме.

В состав комитета по стратегии и кадрам входят:

1. Батайкин Павел Александрович (председатель комитета);
2. Дудулин Павел Евгеньевич;
3. Сущенко Сергей Валерьевич.

В состав комитета по аудиту и рискам входят:

4. Бурнашева Наталья Сергеевна (председатель комитета);
5. Дудулин Павел Евгеньевич;
6. Нагимов Рустем Мударисович.

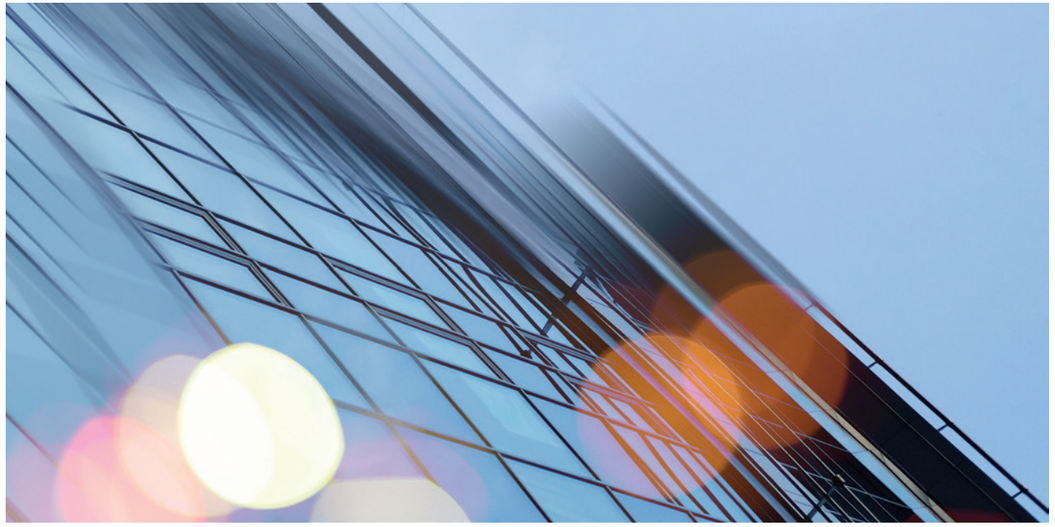
Вопросы, рассмотренные советом директоров в 2023 году, были предварительно рассмотрены комитетами совета директоров, что свидетельствует об углубленной проработке вопросов, по которым совет директоров принимает решения.

Ключевая роль в обеспечении оперативного и эффективного достижения оперативных и стратегических целей Общества принадлежит исполнительному органу – единоличным исполнительным органам Общества: генеральному директору и исполнительному директору по девелопменту. Наличие двух единоличных исполнительных органов с разделением полномочий, действующих независимо друг от друга, позволяет разделить спектр задач и ответственность по направлениям инженерно-строительной деятельности и инвестиционно-девелоперской деятельности АО «Мосинжпроект».



Для независимой оценки достоверности данных бухгалтерской (финансовой) отчетности Общество ежегодно привлекает внешних аудиторов. Аудиторы привлекаются на основании проводимых открытых конкурсов, обеспечивающих объективный отбор по критериям, учитывающим опыт аудита, объем и время работ, а также специфику деятельности Общества. Аудитором бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «Мосинжпроект» за 2023 год, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ), является общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит» (ООО «Интерком-Аудит»), адрес юридического лица: 125124 г. Москва, ул. 3-я Ямского поля, дом 2, к. 13 эт/пом/ком 7/XV/6, ОГРН 1137746561787; ИНН 7729744770; КПП 771401001.

3.4 ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Система корпоративного управления построена на следующих ключевых принципах, основанных на Кодексе корпоративного управления, рекомендованного Банком России письмом от 10.04.2014 года № 06-52/2463, с учетом особенностей реализации городом Москвой прав акционера по акциям, находящимся в собственности города Москвы:

- обеспечение реализации и защиты прав акционера;
- устойчивое развитие Общества и повышение отдачи от инвестиций в акционерный капитал в долгосрочной перспективе;
- выстраивание эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля;
- соблюдение особенностей взаимодействия органов исполнительной власти города Москвы и разграничения их полномочий при реализации прав акционера по акциям, находящимся в собственности города Москвы;
- корпоративная социальная ответственность.

3.5 ИНФОРМАЦИЯ О ЧЛЕНАХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

С 1 января 2023 года в Обществе функционирует совет директоров, избранный Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 29.06.2022 года № Р-113/22 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект», в составе 10 членов:

1. **Батайкин Павел Александрович**
   – заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы;
2. **Беззубик Роман Евгеньевич**
   – первый заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы;
3. **Бурнашева Наталья Сергеевна**
   – руководитель аппарата совета директоров АО «Мосинжпроект»;
4. **Газизуллин Марс Муллануровичч**
   – первый заместитель председателя правления Государственной компании «Российские автомобильные дороги» – руководитель дирекции (филиала) М-12;
5. **Горностаев Александр Васильевич**
   – советник заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства;
6. **Дудулин Павел Евгеньевич**
   – советник председателя Публичного акционерного общества «Промсвязьбанк» (с 10.07.2023 года назначен исполнительным директором по девелопменту АО «Мосинжпроект»);
7. **Кирсанов Федор Васильевич**
   – директор АО «УГМК-ИНВЕСТ»;
8. **Кравцов Юрий Николаевич**
   – генеральный директор АО «Мосинжпроект»;
9. **Нагимов Рустем Мударисович**
   – директор Государственного казенного учреждения города Москвы «Управление подготовки территорий»;
10. **Сущенко Сергей Валерьевич**
    – заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы.

Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 30.06.2023 года № Р-156/23 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект», совет директоров избран в том же составе:



БАТАЙКИН ПАВЕЛ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы. Является членом совета директоров Общества с 2014 года и председателем комитета по стратегии и кадрам совета директоров АО «Мосинжпроект».

Родился в 1973 году.

Образование:

- Приволжский федеральный университет, специальность «Юриспруденция»;
- Российская академия государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС), специальность «Государственное и муниципальное управление, кадровая политика».

Является заслуженным юристом, доктором экономических наук, кандидатом юридических наук, профессором кафедры правового обеспечения рыночной экономики Института государственной службы и управления РАНХиГС, преподавателем кафедры финансового права Юридического факультета МГУ им. М.В. Ломоносова.



БЕЗЗУБИК РОМАН ЕВГЕНЬЕВИЧ

Первый заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы. Является членом совета директоров Общества с 2021 года.

Родился в 1967 году.

Образование:

- Московское высшее общевойсковое командное училище им. Верховного Совета РСФСР, специальность «Инженер по эксплуатации бронетанковой и автомобильной техники»;
- Гуманитарно-социальный институт (город Балашиха), специальность «Государственное и муниципальное управление».



БУРНАШЕВА НАТАЛЬЯ СЕРГЕЕВНА

Руководитель аппарата совета директоров АО «Мосинжпроект». Является членом совета директоров Общества с 2014 года и председателем комитета по аудиту и рискам совета директоров АО «Мосинжпроект».

Родилась в 1957 году.

Образование:

- **Казанский-инженерно-строительный институт, специальность «Промышленное и гражданское строительство»;**
- **Аспирантура ЦНИИЭС, кафедра «Экономика и организация строительства»;**

Является кандидатом экономических наук 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (строительство)», доцентом кафедры «Экономика и организация строительства».



ГАЗИЗУЛЛИН МАРС МУЛЛАНУРОВИЧ

Председатель совета директоров АО «Мосинжпроект». Первый заместитель председателя правления государственной компании «Российские автомобильные дороги» – руководитель дирекции (филиала) М-12. Является членом совета директоров Общества с 2016 года.

Родился в 1963 году.

Образование:

- **Казанский инженерно-строительный институт, промышленное и гражданское строительство, специальность «инженер-строитель».**



ГОРНОСТАЕВ АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ

Советник заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства. Является членом совета директоров Общества с 2016 года.

Родился в 1949 году.

Образование:

- Ташкентский политехнический институт, специальность «инженер-механик»;
- Академия общественных наук при ЦК КПСС.

Является Академиком, членом Российской академии архитектуры и градостроительных наук, академиком Российской инженерной академии, членом Правления Российского союза строителей, сопредседателем Московского отделения Российского союза инженеров строителей (2001-2008 гг.), членом международного института инженеров строителей.

Избирался в ряде созывов депутатом городского, областного, Верховного совета народных депутатов Узбекистана.



ДУДУЛИН ПАВЕЛ ЕВГЕНЬЕВИЧ

Исполнительный директор по девелопменту АО «Мосинжпроект».

Родился в 1981 году.

Образование:

- Казанский государственный университет имени В.И. Ульянова-Ленина, специальность «Математические методы в экономике», специальность «экономист-математик».

Является членом совета директоров Общества с 2012 года, членом комитета по аудиту и рискам и комитета по стратегии и кадрам совета директоров АО «Мосинжпроект».



КИРСАНОВ ФЕДОР ВАСИЛЬЕВИЧ

Генеральный директор АО «УГМК-Инвест»

Родился в 1979 году.

Образование:

- Российский институт дружбы народов, магистр экономики, направление «Финансы и кредит», переводчик, английский язык (гуманитарные науки);
- The Institute of Directors (IoD), Лондон, Великобритания «Сертифицированный директор совета директоров»;
- Fox School of Business and Management, Temple University, Филадельфия, США Master of Business Administration.

Является членом совета директоров Общества с 2021 года.



КРАВЦОВ ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ

генеральный директор АО «Мосинжпроект».

Родился в 1956 году.

Образование:

- Саратовское высшее военное инженерное училище химзащиты;
- курсы повышения квалификации для руководителей в Московском государственном строительном университете.

Является членом совета директоров Общества с 2020 года.



НАГИМОВ РУСТЕМ МУДАРИСОВИЧ

Директор Государственного казенного учреждения города Москвы «Управление подготовки территорий»

Родился в 1975 году.

Образование:

- Казанский государственный технологический университет, специальность «Химические технологии высокомолекулярных соединений»;
- Казанский государственный технологический университет, специальность «Менеджмент»;
- Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, специальность «Юриспруденция».

Является членом совета директоров Общества с 2020 года и членом комитета по аудиту и рискам совета директоров АО «Мосинжпроект».



СУЩЕНКО СЕРГЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ

Заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы

Родился в 1972 году.

Образование:

- Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция»;
- Дипломатическая академия Министерства иностранных дел Российской Федерации, специальность «Мировая экономика».

Является членом совета директоров Общества с 2020 года.

Члены совета директоров Общества не имеют доли участия в уставном капитале Общества, им не принадлежат обыкновенные акции Общества.

Состав совета директоров подвержен минимальным изменениям, все его члены имеют релевантный профессиональный опыт.

Генеральным директором Общества является Кравцов Юрий Николаевич, который назначен на должность сроком на пять лет Решением единственного акционера, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 03.05.2020 года № Р-88/20 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект».

Исполнительным директором по девелопменту на период с 01.01.2023 года по 10.07.2023 года являлся Суниев Альберт Альфатович, который был назначен на должность сроком на пять лет Решением единственного акционера, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 12.11.2020 года № Р-197/20 «Об утверждении Решения единственного акционера АО «Мосинжпроект».

Решением единственного акционера, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 10.07.2023 года № Р-165/23 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект», с 12.07.2023 года назначен новый исполнительный директор по девелопменту Общества Дудулин Павел Евгеньевич.

Кравцов Ю.Н. и Дудулин П.Е. не имеют доли участия в уставном капитале Общества, им не принадлежат обыкновенные акции Общества.

СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2023 ГОДА:

более 2 лет	1	Беззубик Р.Е.
более 3 лет	4	Кравцов Ю.Н., Кирсанов Ф.В., Нагимов Р.М., Сущенко С.В.
более 7 лет	2	Газизуллин М.М., Горностаев А.В.
более 9 лет	2	Батайкин П.А., Бурнашева Н.С.
более 11 лет	1	Дудулин П.Е.

В целях осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества и поддержки защиты прав акционера Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 30.06.2023 года № Р-156/23

«Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект», избрана ревизионная комиссия в следующем составе:

1. Зиннатуллин Ильнар Асхадуллович – первый заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы;
2. Юдакова Татьяна Васильевна – начальник управления бухгалтерского учета Департамента строительства города Москвы;
3. Жеряков Вячеслав Михайлович – начальник контрольно-ревизионного управления Департамента строительства города Москвы.



3.6 ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ФАКТАХ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Основными решениями Общего собрания акционеров Общества в 2023 году являются:

- утверждение изменений в устав АО «Мосинжпроект» в части увеличения уставного капитала и уменьшения количества объявленных акций;
- утверждение Годового отчета АО «Мосинжпроект» за 2022 год, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «Мосинжпроект» за 2022 год;
- избрание совета директоров Общества и ревизионной комиссии Общества;
- распределение прибыли за 2022 год.

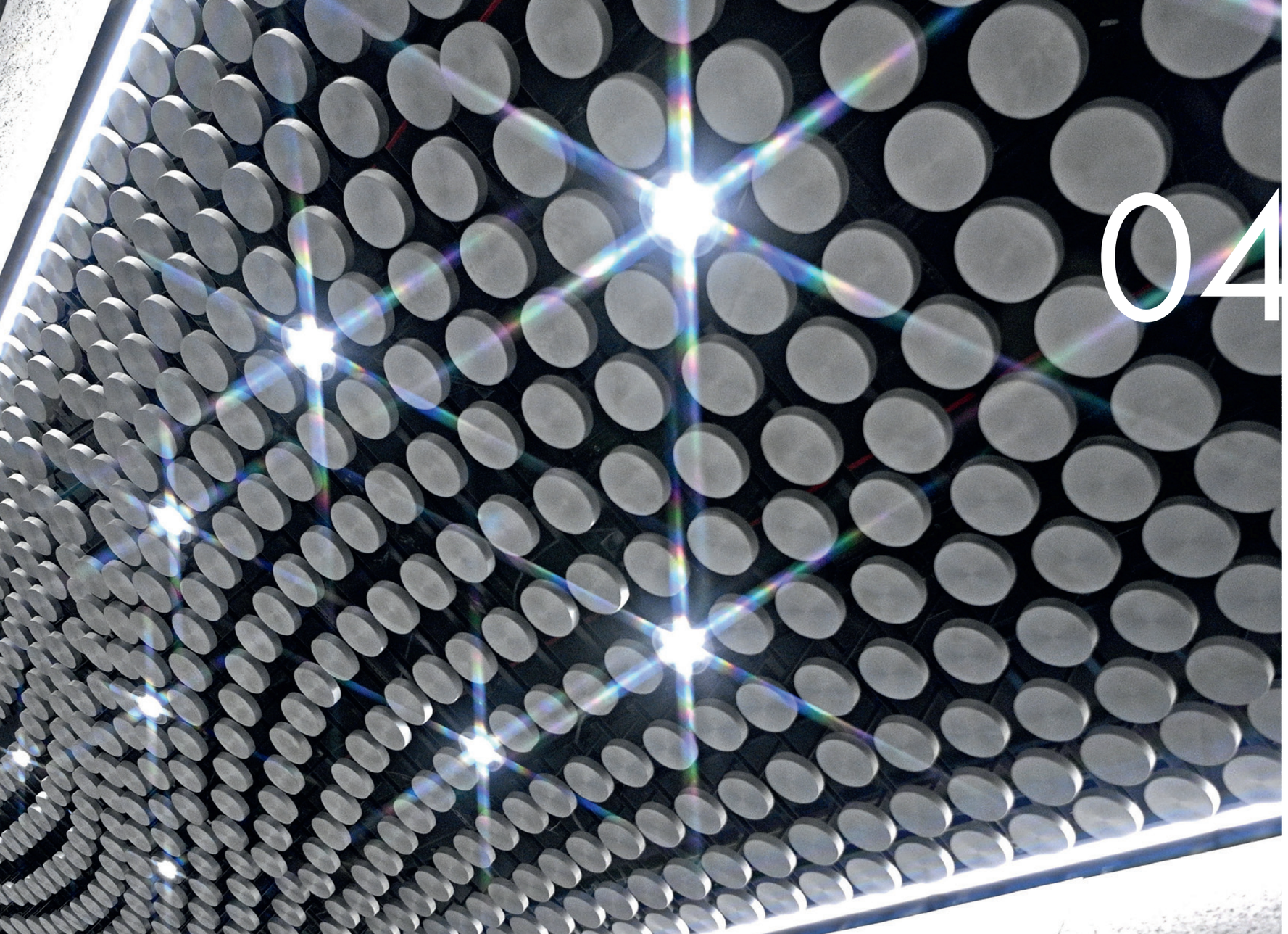
16 февраля 2023 года Банком России зарегистрирован отчет об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг Общества № 1-01-14301-A-003D от 19.12.2019 года в количестве 73 979 723 штуки.

17 июля 2023 года Банк России принял решение о государственной регистрации дополнительного выпуска обыкновенных акций АО «Мосинжпроект», размещаемых путем закрытой подписки, в количестве 155 000 000 штук. Дополнительному выпуску ценных бумаг присвоен государственный регистрационный номер 1-01-14301-A-004D. По состоянию на 31.12.2023 года размещено 47 694 339 акций дополнительного выпуска на сумму 31 478 263 740 рублей.

29 декабря 2023 года советом директоров дано согласие на совершение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность членов совета директоров Батайкина П.А., Беззубика Р.Е., Дудулина П.Е., Сущенко С.В., в соответствии с главой XI Федерального закона от 26.12.1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»:

- на совершение сделки, связанной с предоставлением АО «Мосинжпроект» целевого займа АО «Мосметрострой» в размере 5 800 000 000 рублей;
- на совершение сделки, связанной с заключением дополнительного соглашения к договору целевого займа от 17.12.2022 года № ММС-1/2022, предусматривающего продление срока возврата целевого займа, выданного в 2022 году в размере 3 383 096 014 рублей;
- на совершение сделки, связанной с заключением дополнительного соглашения к договору залога от 16.06.2023 года № 1/2023, предусматривающего продление срока залога имущества в обеспечение обязательств АО «Мосметрострой» на сумму 2 782 787 000 рублей.

В 2023 году иных существенных корпоративных действий, которые в значительной степени повлияли или могли бы повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров, Общество не осуществляло, в т.ч. не совершало крупных сделок в соответствии со ст. 78 Федерального закона от 26.12.1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».



04

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

4.1 Основные итоги реализации программ города Москвы по строительству метро, инфраструктурных, гражданских и дорожных объектов 64

4.2 Объем работ, выполненных в 2021-2023 гг. 69

4.1 ОСНОВНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ГОРОДА МОСКВЫ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ МЕТРО, ИНФРАСТРУКТУРНЫХ, ГРАЖДАНСКИХ И ДОРОЖНЫХ ОБЪЕКТОВ



МЕТРО

В 2023 году завершилось строительство БКЛ, были запущены девять станций метрополитена на северо-восточном, восточном и южном участках БКЛ:

- северо-восточный участок длиной 7,2 км включает три станции — «Сокольники», «Рижская» и «Марьина Роща». Две последние – глубокого заложения, построенные закрытым способом. Станция «Марьина Роща» является самой глубокой станцией БКЛ: строительство велось на глубине порядка 70 метров, на ней же установлены самые длинные эскалаторы в московском метро — 130 метров;

- восточный участок длиной 10,9 км, в состав которого вошли четыре станции: «Кленовый бульвар», «Нагатинский Затон», «Печатники» и «Текстильщики». Участки перегонов тоннелей между станциями «Кленовый бульвар», «Нагатинский Затон» и «Печатники» построены под крупными столичными водоемами: Нагатинским затоном и Москвой-рекой;

- южный участок длиной 2,9 км и двумя реконструированными станциями «Варшавская» и «Каховская», которые за три года были полностью модернизированы: обновлена инфраструктура, заменены инженерные коммуникации, рельсы, облицовка стен и платформы. Станции практически собрали заново, сохранив при этом их исторический облик. Был построен дополнительный съезд в депо «Замоскворецкое».

С запуском этих участков БКЛ замкнулась, став самой длинной подземной кольцевой линией метро в мире: ее протяженность составляет 70 км. На линии располагается 31 станция, с 19 из которых можно совершить пересадку на радиальные линии метро.

На станции «Авиамоторная» завершается строительство второго вестибюля и пересадки на Калининско-Солнцевскую линию, участки улично-дорожной сети и другие объекты. Продолжаются работы по сооружению на станции «Электрозаводская» пересадки между БКЛ и Арбатско-Покровской линией.

В марте к вводу БКЛ в эксплуатацию было открыто электродепо «Нижегородское» с соединительной веткой длиной 2,2 км. Запуск этого депо позволил вдвое сократить интервал между поездами на БКЛ, создать новые рабочие места, уменьшить перепробег подвижного состава и улучшить качество обслуживания вагонов.

В сентябре для пассажиров были открыты две последние станции Калининско-Солнцевской линии: «Пыхтино» и «Аэропорт Внуково». Станция «Аэропорт Внуково» интегрирована в инфраструктуру международного аэропорта Внуково, через подземный переход станция имеет выходы в Терминал А аэропорта, подземный терминал Аэроэкспресса, на привокзальную площадь. Таким образом, Калининско-Солнцевская линия стала уникальной и единственной в России веткой метро, которая связала центр города и действующий аэропорт.



Также в сентябре завершено строительство и открыто пассажирское движение на участке «Селигерская» – «Физтех» Люблинско-Дмитровской линии метро: запущены три станции «Яхромская», «Лианозово» и «Физтех».

Продолжаются работы по сооружению второго вестибюля станции «Физтех», совмещенного со зданием эксплуатационного персонала.

Электродепо «Аминьевское» с соединительными ветками протяженностью 2 км, предназначенное для ремонта и отстоя поездов БКЛ, было введено в эксплуатацию в декабре 2023 года. Это одно из крупнейших по площади сооружений и количеству рабочих мест депо в Московском метрополитене. Запуск электродепо «Аминьевское» позволит в будущем увеличить количество поездов на основном участке БКЛ до 25 процентов, тем самым сократив интервал движения поездов и сделав поездки еще комфортнее. В результате его запуска создано порядка 1350 рабочих мест.

В активной фазе производства работ — строительство Троицкой линии метрополитена. Ведутся работы по строительству Рублёво-Архангельской линии метрополитена. На Бирюлёвской линии также приступили к началу производства работ.

За 2023 год Обществом было введено в эксплуатацию:

14 станций
метрополитена

36 км
линий метро

ДОРОГИ



Строительство системы хордовых магистралей остается одним из ключевых проектов в сфере дорожного строительства.

В 2023 году получены разрешения на ввод в эксплуатацию следующих объектов, построенных в рамках 13 этапов масштабного, ключевого проекта по созданию хордовых магистралей:

- Юго-Восточной хорды – 10 этапов, общей протяженностью 27,84 км дорог, 7 эстакад, 5 путепроводов, 1 тоннель, 4 пешеходных перехода. На 2024 год запланирован ввод 26,85 км дорог, 5 эстакад, 2 тоннелей, 4 пешеходных переходов и 7 прочих сооружений;

- Южной рокады – 3 этапа, общей протяженность 4,84 км, 3 путепровода. На 2024 год запланирован ввод 9,78 км дорог, 4 эстакад, 3 пешеходных переходов.

Завершено строительство и введено в эксплуатацию мостовое сооружение через старое русло р. Москва с улично-дорожной сетью в южной части территории публичного акционерного общества Завод имени И.А. Лихачева. Новый мост длиной 416 метров соединил набережную Марка Шагала и Проектируемый проезд № 4062 с выходом на Южнопортовую улицу, позволив обеспечить транспортное обслуживание жилой застройки на прилегающей территории, а также решить вопрос подвоза пассажиров к остановочным пунктам МЦК и Московского метрополитена.

Завершаются работы по строительству улично-дорожной сети «ЗИЛ» на территории перспективной застройки, обеспечивающей дорогами районного значения жилые кварталы комплекса «ЗИЛ-АРТ».

ТРАНСПОРТНО-ПЕРЕСАДОЧНЫЕ УЗЛЫ (ТПУ)



Создание транспортно-пересадочных узлов (далее – ТПУ) с удобными пересадками с одного вида транспорта на другой, сопутствующей инфраструктурой и перехватывающими парковками позволяет снизить загруженность дорожной сети, разделить пешеходные и транспортные потоки. В состав ТПУ, кроме технологических объектов, пассажирских переходов и терминалов, могут входить автомобильные парковки, коммерческие и торговые площади, офисы, гостиницы. АО «Мосинжпроект» является одним из участников программы развития транспортно-пересадочных узлов в Москве. Общество принимает участие в данной программе через свои дочерние компании, обеспечивая полный цикл реализации проектов (от исходно-разрешительной документации до сдачи под ключ), а также обеспечивает привлечение инвесторов.

В работе – 24 транспортно-пересадочных узла. В 2023 году работы завершены по 10 этапам ТПУ.

ГРАЖДАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО



В настоящий момент продолжается работа над грандиозным проектом гражданского строительства «Национальный космический центр» (НКЦ). Объект расположен на площади 6,9 га на территории Центра им. М.В. Хруничева со стороны улицы Мясищева. Комплекс зданий НКЦ состоит из низкоэтажной и высотной частей. Общая площадь зданий составит 256 тыс. кв. метров. На сегодняшний день все 8 блок-секций низкоэтажной части готовы в монолите, ведутся устройство внутренних перегородок, отделочные работы, монтаж инженерных и фасадных систем. На объекте уложено более 180 тысяч кубометров монолитного бетона, что составляет 99% от запланированного объема работ. На строительстве высотной части НКЦ выполнены все монолитные конструкции.

Завершение основных строительно-монтажных работ на объекте ожидается в 4 квартале 2024 года. Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на 2025 год.



4.2 ОБЪЕМ РАБОТ, ВЫПОЛНЕННЫХ В 2021-2023 гг.

ЗА 2021-2023 ГОДЫ ОБЩЕСТВО ОСУЩЕСТВИЛО ВВОД:

станций метро – 26
в т. ч. в 2023 – 14

электродепо – 3
в т. ч. в 2023 – 2

дорожных объектов – 16
в т. ч. в 2023 – 9

дорожных объектов – 0
в т. ч. в 2023 – 0

Основные показатели эффективности деятельности Общества по выполнению физических объемов в 2021-2023 гг. представлены в таблице:

ФАКТИЧЕСКИЕ ОБЪЕМЫ ВВОДА

Вид производимых работ	2021	2022	2023
Длина введенных линий метрополитена, км	25	1,22	36,08
Земляные работы, м^3	3 301 999	3 326 604	1 534 005
Проходка ТПМК, п.м.	23 479	14 636	6 416
Монолитный ж/б, м^3	498 178	466 934	280 086
Монтаж металлоконструкций, т	22 879	44 488	10 498



05 ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1 Анализ финансовых результатов деятельности Общества 72

5.2 Анализ структуры активов Общества 74

5.3 Анализ структуры пассивов Общества 75

5.5 Анализ основных производственных показателей по персоналу 76

5.1 АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Анализ финансового состояния АО «Мосинжпроект» выполнен за трехлетний период на основе данных финансовой отчетности организации за 2021-2023 годы.

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021-2023 ГОДЫ, ТЫС. РУБ.

Наименование показателя	2021	2022	2023	АБС	%
Выручка	**205 829 787**	**241 207 139**	**235 463 384**	**- 5 743 755**	**-2%**
СМР	197 231 855	230 077 843	222 569 724	-7 508 119	-3%
ПИР	8 356 752	10 920 807	12 711 444	1 790 637	16%
Прочее	241 180	208 489	182 216	-26 273	-13%
Себестоимость	**196 093 056**	**225 393 482**	**184 140 711**	**-41 252 771**	**-18%**
СМР	189 864 881	217 920 576	175 744 746	--42 175 830	-19%
ПИР	6 140 894	7 364 878	8 251 197	886 319	12%
Прочее	87 281	108 028	144 768	36 740	34%
Валовая прибыль	**9 736 731**	**15 813 657**	**51 322 673**	**35 509 016**	**225%**
Рентабельность по валовой прибыли, %	**4,73%**	**6,56%**	**21,80%**	**15,24%**	**232%**
Коммерческие расходы	206 003	230 848	622 283	391 435	170%
Управленческие расходы	7 101 639	6 239 961	6 745 594	505 633	8%
Прибыль от продаж	**2 429 089**	**9 342 848**	**43 954 796**	**34 611 948**	**371%**
Рентабельность по прибыли от продаж, %	**1,18%**	**3,87%**	**18,67%**	**14,79%**	**382%**
Прочие доходы	6 159 449	3 950 768	14 587 718	10 636 950	269%
Прочие расходы	4 141 424	11 130 606	17 719 506	6 588 900	59%
Доходы от участия в других организациях	55 734	1 491 492	4 166 194	2 674 702	179%
Проценты к получению	732 661	1 419 755	3 053 365	1 633 610	115%
Проценты к уплате (финансовая аренда)	0	164 286	104 579	- 59 707	-36%
Прибыль до налого-обложения	**5 235 509**	**4 909 971**	**47 937 988**	**43 028 017**	**876%**
Налог на прибыль, в т.ч.	1 338 629	2 093 050	10 182 502	8 089 452	386%
Текущий налог на прибыль	609 220	2 414 937	10 910 576	8 495 639	352%
Отложенный налог на прибыль	729 409	-321 887	- 728 074	-406 187	126%
Прочее	0	0	0	0	0%
Чистая прибыль, в т.ч.	**3 896 880**	**2 816 921**	**37 755 486**	**34 938 565**	**1240%**
Блок ИСД	**3 610 006**	**2 068 551**	**35 936 336**	**33 922 005**	**1640%**
Блок ИД	**286 874**	**748 370**	**1 819 151**	**1 016 560**	**136%**
Рентабельность по чистой прибыли, %	**1,89%**	**1,17%**	**16,03%**	**14,87%**	**1273%**

[12] ИСД – инженерно-строительная деятельность Общества
[13] ИД – инвестиционная деятельность Общества



Объем выручки в 2023 году относительно итогов предыдущего года изменился незначительно (-2%). Рост показателя «Чистая прибыль»:

- по блоку ИСД обусловлен ускорением процесса перехода к расчетам по твердой договорной цене, в том числе по объектам Большой кольцевой линии;
- по блоку ИД обусловлен:
  - доходом от продажи доли ООО «Щиброво» в рамках проекта ТПУ «Мамыри» на сумму 6,05 млрд руб.;
  - получением дивидендов от участия в проектных Обществах в размере 3,4 млрд руб.;
  - безвозмездной передачей принадлежащей АО «Мосинжпроект» доли в уставном капитале ООО «МИП-Сити» стоимостью 7,5 млрд руб. в собственность города Москвы в соответствии с решением Департамента строительства города Москвы в 1 квартале 2023 года.

5.2 АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ АКТИВОВ ОБЩЕСТВА

СТРУКТУРА И ДИНАМИКА АКТИВОВ БУХГАЛТЕРСКОГО БАЛАНСА ЗА 2021-2023 ГОДЫ, ТЫС. РУБ.

Наименование показателя	2021	2022	2023	доля, %	АБС	%
I. Внеоборотные активы	48 611 580	35 550 370	42 210 222	11%	6 659 752	19%
Нематериальные активы	3 557	221	136 971	0%	136 750	61878%
Основные средства	5 356 327	6 644 489	5 197 593	1%	-1 446 896	-22%
Финансовые вложения	33 052 300	8 107 063	6 631 974	2%	-1 475 089	-18%
Отложенные налоговые активы	2 315 455	2 306 537	3 035 195	1%	728 658	32%
Прочие внеоборотные активы	7 883 941	18 492 060	27 208 389	7%	8 716 329	47%
II. Оборотные активы	220 280 538	276 089 115	337 788 850	89%	61 699 735	22%
Запасы	55 444 305	54 501 516	57 788 775	15%	3 287 259	6%
НДС по приобретенным ценностям	8 073	9 697	69 372	0%	59 675	615%
Дебиторская задолженность	125 744 609	130 886 587	123 956 412	33%	-6 930 175	-5%
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1 218 728	24 064 484	27 740 714	7%	3 676 230	15%
Денежные средства	37 613 942	66 229 825	128 036 016	34%	61 806 191	93%
Прочие оборотные активы	250 881	397 006	197 561	0%	-199 445	-50%
АКТИВЫ ВСЕГО	**268 892 118**	**311 639 485**	**379 998 972**	**100%**	**68 359 487**	**22%**

В структуре активов Общества оборотные активы составляют 89%, а внеоборотные активы – 11%, что связано со спецификой строительной деятельности. Наблюдается рост активов Общества по итогам 2023 года на 22%, или на 68 359 487 тыс. руб.

5.3 АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ ПАССИВОВ ОБЩЕСТВА

Структура пассивов Общества представлена собственным капиталом, долгосрочными и краткосрочными обязательствами.

СТРУКТУРА ПАССИВОВ ОБЩЕСТВА, ТЫС. РУБ.

Наименование показателя	2021	2022	2023	доля, %	АБС	%
I. Собственный капитал (чистые активы)	**61 469 924**	**113 696 883**	**151 450 032**	**40%**	**37 753 149**	**33%**
Уставный капитал	8 793 844	16 191 816	16 191 816	4%	0	0%
Переоценка внеоборотных активов	0	1 711 046	1 711 046	0%	0	0%
Добавочный капитал	24 402 036	65 090 884	65 090 884	17%	0	0%
Резервный капитал	439 692	439 692	580 538	0%	140 846	32%
Нераспределенная прибыль	27 834 352	30 263 445	67 875 748	18%	37 612 303	124%
II. Долгосрочные обязательства	**0**	**931 308**	**440 681**	**0%**	**-490 627**	**-53%**
Долгосрочные кредиты				0%	0	0%
Отложенные налоговые обязательства	0			0%	0	0%
Прочие долгосрочные обязательства	0	931 308	440 681	0%	-490 627	-53%
III. Краткосрочные обязательства	**207 422 194**	**197 011 294**	**228 108 259**	**60%**	**31 096 965**	**16%**
Краткосрочная кредиторская задолженность	203 386 458	191 067 890	221 088 790	58%	30 020 900	16%
Доходы будущих периодов	0	16 009	68 670	0%	52 661	329%
Оценочные обязательства	4 035 736	5 927 395	6 950 799	2%	1 023 404	17%
ПАССИВЫ ВСЕГО	**268 892 118**	**311 639 485**	**379 998 972**	**100%**	**68 359 487**	**22%**

Краткосрочные обязательства составляют основную часть пассивов Общества (более 50%) и представлены в показателях кредиторской задолженности и оценочных обязательств (резервы предстоящих расходов). Рост кредиторской задолженности обусловлен спецификой строительной деятельности Общества. Основную долю кредиторской задолженности составляют авансы, полученные на строительно-монтажные работы по объектам метрополитена, большая часть которых планируется к погашению после ввода в эксплуатацию данных объектов, а также финансирование от учредителя в рамках проекта «Национальный космический центр».

5.4 АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ОБЩЕСТВА

Коэффициенты ликвидности Общества характеризуют способность акционерного общества выплачивать краткосрочные (в срок до 1 года) долговые обязательства. Основные показатели ликвидности представлены в таблице:

КОЭФФИЦИЕНТЫ ЛИКВИДНОСТИ

№	Наименование	Рекоменд. значения	2021	2022	2023	АБС	%
1	Коэффициент абсолютной ликвидности	0,2-0,5	0,75	0,50	0,59	0,09	18,03%
2	Коэффициент срочной ликвидности	> 1	0,81	1,16	1,27	0,11	9%
3	Чистый оборотный капитал	> 0	16 894 080	85 021 225	116 700 060	31 678 835	37%

Коэффициент абсолютной ликвидности показывает, какая доля краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет краткосрочных финансовых вложений и денежных средств. Показатель по состоянию на конец 2023 года составил 0,59. Таким образом, Общество может рассчитаться по текущим обязательствам.

Коэффициент срочной ликвидности по итогам 2023 года составил 1,27 и находится в рамках нормативного диапазона, что говорит о возможности Общества достаточно быстро погашать свои текущие обязательства за счет высоколиквидных активов (краткосрочной дебиторской задолженности, финансовых вложений и денежных средств).

Чистый оборотный капитал относительно итогов 2022 года увеличился на 31 678 835 тыс. рублей (37%). Чистый оборотный капитал необходим для поддержания финансовой устойчивости акционерного общества, поскольку превышение текущих средств над текущими обязательствами означает, что предприятие не только может погасить свои текущие обязательства, но и имеет резервы для расширения деятельности.

Показатели финансовой устойчивости Общества отражают соотношение собственных и заемных средств в источниках финансирования Общества и характеризуют степень финансовой независимости акционерного общества от кредиторов. Для оценки финансовой устойчивости используются следующие показатели:

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

№	Наименование	Рекоменд. значения	2021	2022	2023	АБС	%
1	Коэффициент финансовой независимости	0,5-0,8	0,24	0,38	0,41	0,03	9%
2	Отношение суммарных обязательств к суммарным активам	0,2-0,5	0,76	0,62	0,59	-0,03	-5%
3	Отношение суммарных обязательств к собствен-ному капиталу	0,25-1	3,10	1,63	1,41	-0,21	-13%

Ввиду специфики деятельности Общества показатели финансовой устойчивости находятся вне диапазона нормативных значений за счет реализации проектов строительства длительного цикла, предусматривающих длительное авансирование в рамках контрактов.

По итогам 2023 года наблюдается как положительная, так и отрицательная динамика показателей финансовой устойчивости, значения которых максимально приближены к нормативным, что говорит о росте финансовой стабильности Общества, несмотря на резкие колебания рынка в связи с геополитическими событиями.

Показатели деловой активности Общества характеризуют, насколько эффективно Общество использует оборотные средства. Основные показатели деловой активности представлены в таблице:

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ

№	Наименование	2021	2022	2023	АБС	%
1	Оборачиваемость чистого оборотного капитала, раз	12,18	2,84	2,02	-0,82	-29%
2	Оборачиваемость основных средств, раз	38,43	36,30	45,30	9,00	25%
3	Оборачиваемость активов, раз	0,77	0,77	0,62	-0,15	-20%
4	Оборачиваемость запасов, раз	3,54	4,14	3,19	-0,95	-23%
5	Оборачиваемость дебиторской задолженности, дней	219,93	195,35	189,52	-5,83	-3%

Сокращение оборачиваемости чистого оборотного капитала относительно итогов 2022 года вызвано превышением темпа роста чистого оборотного капитала над темпами роста выручки. Стоимость чистого оборотного капитала Общества увеличилась за счет высоколиквидной части оборотных активов, а именно денежных средств, что в свою очередь свидетельствует об улучшении стабильности и финансовой состоятельности Общества.

Ускорение оборачиваемости основных средств связано с уменьшением их остаточной стоимости за счет утвержденных в Обществе норм, исчисленных исходя из срока полезного использования, ожидаемой производительности и ожидаемого физического износа. Амортизационные отчисления по всем видам основных средств начисляются линейным способом.

Оборачиваемость активов и запасов Общества также замедляется за счет опережающего роста их стоимости относительно выручки. Активы Общества растут за счет:

- внеоборотных активов и денежных средств (причины указаны в разделе «Анализ структуры активов Общества»);
- запасов – реализации затратоемких проектов длительного производственного цикла.

Оборачиваемость дебиторской задолженности показывает среднее число дней, требуемое для взыскания задолженности. Чем меньше это число, тем быстрее краткосрочная дебиторская задолженность обращается в денежные средства, а, следовательно, повышается ликвидность оборотных средств акционерного общества. За последние три года Общество показывает сокращение оборачиваемости дебиторской задолженности.

Показатели рентабельности Общества показывают прибыльность финансово-хозяйственной деятельности. Основные показатели деловой активности представлены в таблице:

ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

№	Наименование	2021	2022	2023	АБС	%
1	Рентабельность внеоборотных активов, %	8,02	7,92	89,45	81,52	1029%
2	Рентабельность заемного капитала, %	1,92	1,47	17,08	15,60	1058%
3	Рентабельность собственного капитала, %	6,34	2,48	24,93	22,45	906%

Значительный рост показателей рентабельности на конец 2023 года связан с получением чистой прибыли на уровне 37,8 млрд рублей.

5.5 АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ПЕРСОНАЛУ

В 2023 году среднесписочная численность работников сократилась на 8% по сравнению с 2022 годом и составила 3384 человек. Фактическая численность работников на конец 2023 года составила 3387 человек (с учетом работников, находящихся в отпуске по беременности и родам, и по уходу за ребенком). При этом доля производственного персонала в общей численности Общества незначительно выросла.

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

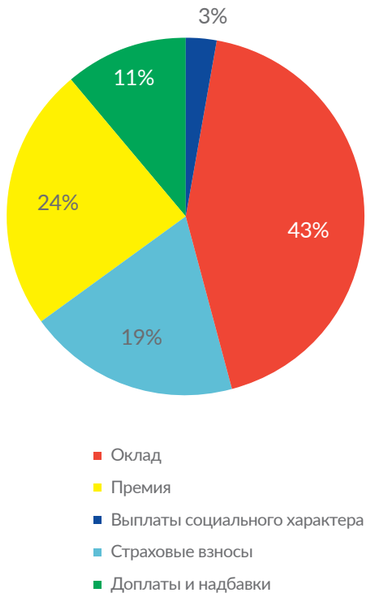
Показатель	ед. изм.	2021	2022	2023	АБС	%
Выручка	млн руб.	205 830	241 207	235 463	-5 744	-2%
Маржинальная прибыль[14]	млн руб.	15 918	24 022	60 180	36 158	151%
Фактическая численность работников по состоянию на 31 декабря 2022	чел.	3 788	3 670	3 387	-283	-8%
Среднесписочная численность работников за отчетный период (с учетом внешних совместителей)	чел.	3 493	3 673	3 384	-289	-8%
Фонд оплаты труда	млн руб.	9 086	10 772	10 781	9	0%
Процент фонда оплаты труда в маржинальной прибыли	%	57%	45%	18%	-27%	-60%
Среднемесячная заработная плата	руб.	216 780	244 394	265 501	21 107	9%
Рост среднемесячной заработной платы	% (+/-)	3,60%	12,74%	8,64%	-4%	-32%
Выплаты социального характера	тыс. руб.	147 438	229 336	330 030	100 694	44%
Просроченная задолженность по заработной плате	да/нет	нет	нет	нет		

По Обществу текучесть персонала в 2023 году составила 18,3%. Согласно исследованию рынка труда и обзора заработных плат компании Antal Talent уровень текучести персонала по строительной отрасли в 2023 году составил 20%.

[14] Маржинальная прибыль - объем работ собственными силами — выручка за минусом субподрядных работ, материалов и оборудования.



ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА



Оплата труда в Обществе проводится в соответствии с условиями трудового договора по повременно-премиальной системе из расчета установленного оклада за фактически отработанное время, специальной надбавки, премиальных выплат.

Гарантированной частью заработной платы работников являются должностной оклад и специальная надбавка. Премиальные расходы рассчитываются на основании Положений о премировании и локальных нормативных актов Общества для стимулирования труда работников.

В 2023 году в Обществе применяется система премирования за выполнение годовых показателей с поквартальным подведением итогов. Проведено внедрение электронных карт КПЭ (система показателей деятельности). Автоматизирован процесс для расчетов индивидуальных и командных показателей, которые позволяют увидеть личный и коллективный вклад работников в достижение целей Общества.

Виды, порядок предоставления и условия выплат социального характера и материальной помощи устанавливается Положением о порядке предоставления работникам выплат социального характера и материальной помощи. В 2023 году доля этой выплаты составила 3% от фонда оплаты труда.



06

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА



На основании постановления Правительства Москвы от 02.05.2006 №304-ПП «Об утверждении Стандартов корпоративного поведения города Москвы как акционера» и в соответствии с Решением единственного акционера АО «Мосинжпроект», утвержденного распоряжением от 30.06.2023 № Р-156/23, распределение чистой прибыли Общества, полученной по результатам 2022 года в размере 2 816 921 тыс. руб., осуществлено следующим образом:

- 5% чистой прибыли в размере 140 846 тыс. руб. направлено в резервный фонд;
- 95% чистой прибыли в размере 2 676 075 тыс. руб. зарезервировано на отдельном счете и будет направлено на реинвестирование после утверждения советом директоров Общества технико-экономического обоснования участия города Москвы в АО «Мосинжпроект» с целью реализации комплексного проекта развития АО «Мосинжпроект» (далее – ТЭО) в соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 02.05.2006 № 304-ПП «Об утверждении стандартов корпоративного поведения города Москвы как акционера» и методическими рекомендациями по подготовке ТЭО, утвержденными Департаментом городского имущества города Москвы.

ИТОГИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ПЕРИОД 2021-2023 гг.

Наименование показателя	2021	2022	2023
Чистая прибыль (нераспределенная прибыль отчетного года), тыс. руб.	3 896 880	2 816 921	37 755 486
Количество акций, находившееся за отчетный год в обращении, штук (номинал акций 100 руб.)	87 938 441	87 938 441	161 918 164
Базовая прибыль на акцию, тыс. руб.	44	32	233
Чистая прибыль к распределению (за предыдущий год), тыс. руб.	12 105 393	3 896 880	2 816 921
Начисленные дивиденды, тыс. руб.	2 883 342		
Выплаченные дивиденды, тыс. руб.	2 883 342		



07

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная политика Общества представляет собой политику капиталовложений, определяющую выбор и способы (структуру, масштаб, источники получения, направления использования) реализации наиболее рациональных инвестиционных вложений, ориентированных на достижение различных целей, таких как получение дополнительных доходов, безопасность и т.д. Направлена на масштабирование бизнеса, модернизацию производства, а также на реализацию стратегических задач.

ВИДЫ ИНВЕСТИЦИОННЫХ РАСХОДОВ

тыс.руб.

Группа активов	2021	2022	2023	Абс.откл.	Отн. откл., %
Основные средства	**793 733**	**539 488**	**267 106**	**-272 382**	**-50%**
IT-инфраструктура	305 260	90 997	15 489	-75 508	-83%
Автотранспорт	61 392	11 058	3 419	-7 639	-69%
Сооружения/Здания	44 517	20 150	140 520	120 370	597%
Компьютеры	165 828	47 455	9 229	-38 226	-81%
Мебель (ОС)	7 162	968		-968	-100%
Оборудование для обеспечения безопасности	79 011	13 022	5 303	-7719	-59%
Оборудование для эксплуатации помещений	841			0	
Оргтехника	48 993	16 332	10 315	-6 017	-37%
Производственное оборудование	22 831	316 499	16 843	-299 656	-95%
Прочее офисное оборудование	265	0	0	0	
Прочие ОС	57 633	23 007	65 989	42 982	187%
Приобретение НМА	**595**	**40**	**171 884**	**171 844**	**429610%**
Инвестирование в объекты недвижимости, в т.ч.	**9 168 771**	**15 269 894**	**20 834 226**	**5 564 332**	**36%**
НКЦ	6 281 564	13 907 358	20 483 002	6 575 644	47%
Мневники	2 267 285	1 361 613	351 225	-1 010 388	-74%
Нагатинская пойма		923			
Финансовые вложения (предоставление займов)	**694 386**	**4 195 009**	**8 906 376**	**4 711 367**	**112%**
Приобретение финансовых вложений	**2 848 353**	**2 137 273**	**375**	**-2 136 898**	**-100%**
Расходы для продажи финансовых вложений	**57 449**	**10 504**	**10 646**	**142**	**1%**
ИТОГО	**13 563 287**	**22 152 208**	**30 190 614**	**8 038 406**	**36%**

ИСТОЧНИКАМИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Источник финансирования	2021	2022	2023	Абс.откл.	Отн. откл., %
Уставный капитал	8 793 844	16 191 816	16 191 816	0	0%
в т.ч. изменения уставного капитала, незарегистрированные на отчетную дату		*7 397 972*		*-7 397 972*	
Переоценка внеоборотных активов		1 711 046	1 711 046	0	0%
Добавочный капитал	24 402 036	65 090 884	65 090 884	0	0%
в т.ч. изменения добавочного капитала, незарегистрированные на отчетную дату		*40 688 848*		*-40 688 848*	
Фонд развития производства	21 947 515	22 461 299	25 137 374	2 676 075	12%
Амортизация основных средств	3 227 055	3 958 602	4 986 642	1 028 040	26%
в т.ч. амортизация ППА		*549 632*	*811 578*	*261 946*	*48%*
ИТОГО	**58 370 450**	**109 413 647**	**113 117 762**	**3 704 115**	**3%**

В рамках инвестиционной политики Общество реализует проекты по созданию инфраструктуры для комфортного проживания, работы и перемещения по городу Москве. Реализация инвестиционных проектов осуществляются либо собственными силами, либо посредством проектного финансирования (на конец 2023 года Обществом созданы 50 проектных компаний).

Среди инфраструктурных проектов особое место занимает такой знаковый проект для города, как «Национальный космический центр».

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ОБЩЕСТВА :

ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО НАЦИОНАЛЬНОГО КОСМИЧЕСКОГО ЦЕНТРА (НКЦ)



9 га
общая площадь территории застройки

Реорганизация территории Государственного космического научно-производственного центра имени М.В. Хруничева, расположенной на западе города в районе Филевский Парк, является совместным проектом Правительства Москвы и Госкорпорации «Роскосмос» по поручению Президента России Владимира Владимировича Путина.

АО «Мосинжпроект» – управляющая компания по строительству объекта. Общая площадь территории застройки – 6,9 га. Общая площадь объектов – более 250 тыс. кв. метров.

Национальный космический центр станет одним из крупнейших центров космической отрасли в мире. Его создание позволит объединить на одной площадке ведущие организации ракетно-космической отрасли: центральный офис и ситуационный центр ГК «Роскосмос», отраслевые институты и предприятия, конструкторские бюро и другие объекты.

На сегодняшний день все 8 блок-секций низкоэтажной части готовы в монолите, ведутся устройство внутренних перегородок, отделочные работы, монтаж инженерных и фасадных систем. На объекте уложено более 180 тысяч кубометров монолитного бетона, что составляет 99% от запланированного здесь объема работ. На строительстве высотной части НКЦ выполнены все монолитные конструкции.

Помимо строительства НКЦ, предполагается развитие высвобождаемых территорий центра (площадью 90 га). Здесь планируется создание особой экономической зоны, размещение предприятий научно-производственного кластера, рассматриваются вопросы строительства конгрессно-выставочного центра, объектов по программе реновации жилищного фонда, а также развития социальной и транспортной инфраструктуры.

АО «Мосинжпроект» также выступает оператором развития территории крупного градостроительного проекта – высвобождаемой территории Центра имени М.В. Хруничева.

В настоящее время завершаются мероприятия по передаче земельно-имущественного комплекса имени М.В. Хруничева (1 этап) в собственность города Москвы.

МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС В СОСТАВЕ ТПУ «МНЁВНИКИ»



В 2023 году реализована продажа объекта незавершенного строительства

МФК «Мнёвники» со степенью готовности 57% стороннему инвестору ФГУП «Дирекция по инвестиционной деятельности».

Строительство многофункционального комплекса осуществлялось в рамках реализации программы развития транспортно-пересадочного узла на базе станции метро «Мнёвники» БКЛ: «МФК «Мнёвники» в составе ТПУ «Мнёвники».

ПРОЕКТ ЗАСТРОЙКИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ В РАЙОНЕ ДЕРЕВНИ ВАТУТИНКИ



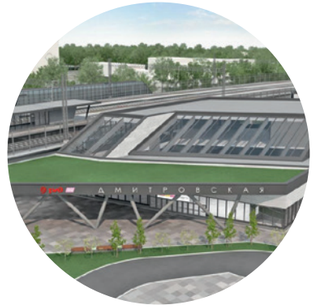
1,2 млн м²
жилых и общественно-деловых объектов

Проектом предусмотрено строительство жилых и общественно-деловых объектов общей площадью 1,2 млн м². силами SPV ООО «СЗ Ватутинки» (доля АО «Мосинжпроект» – более 99%). Численность населения составит свыше 21 тыс. чел, общее количество создаваемых рабочих мест – 8,5 тыс.

Итоги 2023 года:

- в рамках реализации проекта по итогам 1-й очереди (Реновация) было возведено 14 корпусов переменной этажности (13-16 этажей) по программе реновация жилья в Новой Москве с новыми стандартами благоустройства. В 4 квартале 2022 г. – 1 квартале 2023 г. были получены разрешения на ввод в эксплуатацию 14-ти жилых корпусов общей площадью 276,5 тыс. кв. м. Жилые помещения в вышеуказанных корпусах успешно переданы Московскому фонду реновации в рамках договора ДКП в 4 квартале 2022 г. – 2 квартале 2023 г.;
- коммерческие помещения (73 шт.) на первых этажах введенных корпусов реализуются путем вывода на рынок для продажи;
- по итогам завершения реализации 1-й очереди проекта АО «Мосинжпроект» были получены дивиденды.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ТПУ



ТПУ является ключевым элементом в транспортной инфраструктуре города для транзитных пассажиров и жителей, работающих на прилегающей территории. Развитие пересадочных узлов повышает экономическую значимость и привлекательность данной территории. В рамках привлечения частных инвестиций для реализации программы строительства ТПУ по итогам 2023 года Обществом реализованы следующие мероприятия:

- заключены договоры купли-продажи акций/долей в уставном капитале по 8-ми проектным компаниям (SPV);
- отражен доход от реализации 9-ти проектных компаний;
- утверждены на ГЗК стартовые условия по 13 SPV и объявлены открытые конкурсы по 11 SPV;
- получены решения градостроительно-земельной комиссии города Москвы о признании проектов, реализуемых проектными компаниями, масштабными инвестиционными проектами, и выделены земельные участки по 5 SPV;
- зарегистрированы ДАЗУ по 9-ти SPV.

КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ АДЦ «КОММУНАРКА»



12,2 га
общая площадь земельных участков

Проектом комплексного развития территории предусмотрено строительство 1 139 тыс. м^2 на общей площади земельных участков 12,2 га. В рамках комплексного развития создано 16 SPV с долей участия АО «Мосинжпроект» 99%.

Итоги 2023 года:

- проектирование инженерной инфраструктуры (2-й этап);
- на ГЗК одобрен вопрос об утверждении ППТ по новой концепции, предполагающей следующие ТЭП:
  - жилая застройка – 1 044,25 тыс. кв. м;
  - общественно-деловая застройка – 6 022,51 тыс. кв. м;
- разработаны и утверждены оценки стоимости акций по 16-ти SPV;
- получены решения ГЗК города Москвы об утверждении стартовых условий открытых конкурсов и объявлены конкурсы по продаже 99% долей в уставных капиталах по 10 АДЦ Коммунарка (офисы);
- зарегистрированы ДАЗУ по 3-м SPV для строительства жилья;
- реализована 1 дочерняя организация по проекту ООО СЗ «Коммунарка 12», а также 6 – выставлены на торги.



08 КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

8.1 Структура кадрового состава 97

8.2 Ротация кадров 98

8.3 Возрастная структура работников 99

8.4 Качественный состав работников (уровень образования) 99

8.5 Подготовка кадров 100



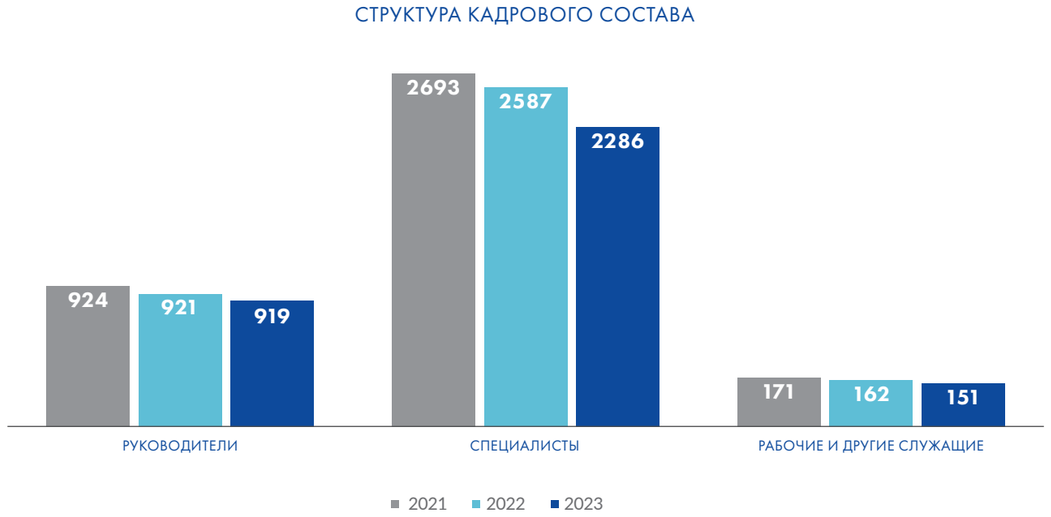
В 2023 году в Обществе продолжается реализация утвержденной Кадровой политики, устанавливающей основополагающие цели, принципы и направления в работе с персоналом в АО «Мосинжпроект».

Кадровая политика направлена на формирование эффективной команды и высокопрофессионального коллектива, способного решать оперативные и стратегические задачи, поставленные акционером. Для этого в Обществе:

- создаются условия для профессионального и карьерного планирования лучших сотрудников;
- проводится работа по формированию кадрового резерва для обеспечения потребностей бизнеса в квалифицированном персонале по различным бизнес-направлениям;
- используется система оценки и аттестации работников с целью развития их компетенций и повышения эффективности труда;
- функционирует эффективная система мотивации, обеспечивающая конкурентоспособное вознаграждение каждому работнику;
- осуществляются эффективный поиск и подбор кандидатов, а также адаптация и всесторонняя поддержка вновь принятых сотрудников во время испытательного срока.

8.1 СТРУКТУРА КАДРОВОГО СОСТАВА

В структуре персонала Компании основную долю работников составляют специалисты – 68%, на долю руководителей приходится 27%, категория рабочих и других служащих занимает 4% от общей численности персонала.



68%
доля специалистов в структуре персонала Компании

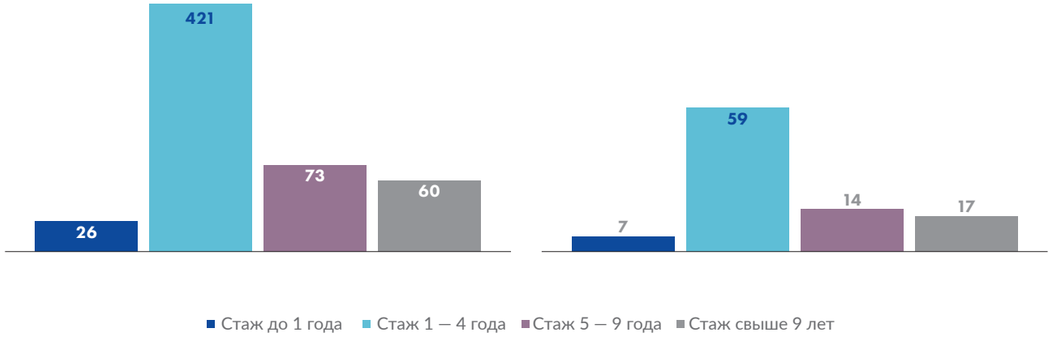
Значительная доля персонала Общества, около 60%, приходится на мужчин, это объясняется спецификой деятельности Общества, в большинстве – это технические специалисты, высококвалифицированные инженеры в области проектирования и управления строительством.

8.2 РОТАЦИЯ КАДРОВ

В целях эффективного управления кадровыми ресурсами, повышения профессионального уровня персонала и создания высококвалифицированного коллектива в Обществе проводится ротация кадров. Ротация кадров способствует повышению мотивации персонала, производительности труда, созданию комфортного психологического климата и укреплению корпоративной культуры в Обществе.

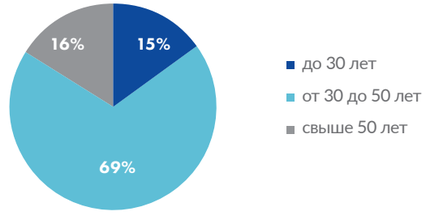
В 2023 году осуществлен перевод **580 работников** на вышестоящие должности, из них **97 работников** переведены на руководящие должности.

ПЕРЕВОД НА ВЫШЕСТОЯЩИИ ДОЛЖНОСТИ



8.3 ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА РАБОТНИКОВ

Средний возраст работников Общества составляет **37 лет**. Это показывает, что карьерный рост молодых специалистов процветает. Основная часть персонала – это работники в возрасте от **30** до **50** лет, их доля составляет порядка **69%**. Это работники, находящиеся в самом трудоспособном возрасте, быстро реагирующие на изменения внешней среды и легче к ним адаптирующиеся. **16%** от общей численности составляют сотрудники старше **50 лет**. Самая малочисленная категория – молодые специалисты в возрасте **до 30 лет**, их доля составила **15%**.



8.4 КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ РАБОТНИКОВ (УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ)

Большинство сотрудников Общества имеют высшее образование – **94%**, среднее специальное/профессиональное образование – **4%**, среднее – **2%**.

УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ В ДИНАМИКЕ ПО ГОДАМ



8.5 ПОДГОТОВКА КАДРОВ



С целью минимизации текучести кадров в первые 6 месяцев работы в Обществе, а также повышения качества адаптации новых сотрудников в 2023 году были внесены изменения в действующие процессы адаптации:

- внедрены регулярные адаптационные вебинары для вновь принятых сотрудников;
- разработана «Книга нового сотрудника» – документ с самыми частыми вопросам и ответами на них;
- разработаны и внедрены в 1С новые маршруты по адаптации в зависимости от срока трудового договора;
- оптимизирован процесс оценки результатов испытательного срока в системе 1С ЗУП;
- увеличено количество обязательных курсов, изучаемых новыми сотрудниками;
- доля новых сотрудников с закрепленными наставниками выросла с 78% (2022 г.) до 87% (2023 г.);
- сформирован и реализован новый подход к функционированию «Клуба наставников»;
- проведено очное мероприятие для наставников в формате деловой игры.

Выстроенный в Обществе процесс адаптации новых сотрудников удостоился призовых мест на конкурсах «Лучшие практики наставничества города Москвы – 2023» в рамках реализации национального проекта «Производительность труда», «Лучшие практики Департамента строительства».

ПРИОРИТЕТЫ В ОБЛАСТИ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

В соответствии с приоритетами стратегического развития АО «Мосинжпроект» и его дочерних организаций в 2023 году были определены ключевые направления в системе обучения и развития персонала:

- поддержание высокого уровня квалификации работников с учетом функциональных стратегий блоков и бизнес-целей компании;
- обеспечение безопасности и соблюдения норм законодательства РФ в области охраны труда, промышленной, экологической, пожарной безопасности и т.д. при выполнении работниками своих должностных обязанностей;
- развитие управленческих и личностно-деловых компетенций сотрудников, формирование кадрового резерва и инструментов планирования карьеры в компании с целью повышения кадровой защищенности, удержания и развития сотрудников с высоким потенциалом;
- развитие цифровых компетенций для повышения эффективности работы сотрудников и оптимизации существующих бизнес-процессов;
- повышение эффективности за счет применения передовых практик и обмена опытом между дочерними обществами подрядными организациями, входящими в группу компаний «Мосинжпроект»;
- сотрудничество с профильными ВУЗами и СУЗами с целью подготовки квалифицированных кадров для строительных площадок г. Москвы.

Выстроенный в Обществе процесс адаптации новых сотрудников удостоился призовых мест на конкурсах «Лучшие практики наставничества города Москвы – 2023» в рамках реализации национального проекта «Производительность труда», «Лучшие практики Департамента строительства».

Функции и взаимодействие структурных подразделений Общества при решении задач по организации обучения, оценки и развития персонала определяются:

Положение об обучении работников (ПП-62-22)	Положение об адаптации персонала (ПЛ-62-04)
Положение по оценке и развитию персонала (ПП-62-21)	другие внутренние нормативные и распорядительные документы Общества (далее – ВНД)

Управление обучения и развития персонала (далее – УОиРП) реализует кадровую политику Общества, определяет приоритеты, методологию, общую схему и координацию работ в рамках системы управления знаниями в Обществе и ГК «Мосинжпроект».

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ В 2023 ГОДУ ОСУЩЕСТВЛЯЛОСЬ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

1. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

В соответствии с приоритетами стратегического развития АО «Мосинжпроект» и его дочерних организаций в 2023 году были определены ключевые направления в системе обучения и развития персонала:

Данное обучение проводится в соответствии с требованиями законодательных и нормативно-правовых актов. Сотрудник не может быть допущен к определенному виду работ, если не прошел соответствующую подготовку, включающую оценку полученных знаний и навыков.

1027 человек
прошли обучение по обязательным программам
в объеме 2 136 курсов

2 012 чел./курсов
были пройдены работниками в специализированных учебных центрах

124 чел./курсов
были пройдены по внутренним программам обучения

За год реализовано более 40 **видов** обучений/аттестаций по обязательному обучению.

С целью повышения эффективности процесса организации и контроля сроков проведения обязательного обучения в 2023 году были реализованы следующие мероприятия:

- создан электронный архив скан-копий протоколов и сертификатов по обязательному обучению;
- в личные карточки сотрудников в 1С внесены сведения об обучении за 2022-2023 год, разработан и протестирован механизм импорта данных;
- разработана и согласована матрица целевого распределения ответственности между Блоком по качеству, охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (далее – КОТПБООС), руководителями структурных подразделений, УОиРП и сотрудниками в части планирования обязательного обучения.

Была оперативно реализована независимая оценка квалификации сотрудников, состоящих в НРС (НОПРИЗ, НОСТРОЙ).

2. ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ (ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ)

Система функционального обучения направлена на поддержание высокого уровня профессиональных знаний сотрудников, а также на развитие дисциплины в соответствии с функциональной стратегией бизнеса.

981 человек
прошли обучение по функциональным программам
в объеме 1 255 курсов

679 чел./курсов
были пройдены в очном формате

576 чел./курсов
были пройдены в системе дистанционного обучения

В 2023 году были реализованы корпоративные программы обучения, направленные на развитие профессиональных компетенций:

- Управление EPC проектами;
- Управление изменениями;
- Школа стоимостного инженера;
- Управление рисками (ISO);
- Система менеджмента качества «СТО Газпром 9001-2018»;
- Внутренний аудит ИСМ (Интегрированная система менеджмента);
- Аудит систем менеджмента.

Под эгидой Общества совместно с дочерними и подрядными организациями реализованы мероприятия, направленные на развитие компетенций работников в области строительного производства:

- II чемпионат на «Кубок Мосинжпроект по строительно-монтажным работам» (СМР). В мероприятии приняли участие 100 сотрудников из 12 подрядных строительных организаций. В ходе чемпионата были определены лучше команды и специалисты в области монолитных работ, организации строительства, геодезии, охраны труда, экологии, контроля качества;
- Участие сборной Мосинжпроект в III Международном строительном чемпионате в 19 номинациях. Сборная состояла из экспертов и участников 10 компаний: АО «Мосинжпроект», ООО «МИП-Строй №1», ООО «МИП-Сервис», АО «УРСТ», ООО «Организатор», ООО «Институт «Мосинжпроект», ООО «ГорИнж-Строй», АО «Мосметрострой», ООО «АиС-4 Метростроя», ООО «НТЦ Автоматика».

Форум «Сообщество практиков» – площадка для обмена опытом и лучшими практиками в области управления строительным производством и персоналом, повышения уровня качества и культуры безопасности при выполнении работ, управления сроками и финансами. За 2023 год были проведены 4 мероприятия для 156 сотрудников из АО «Мосинжпроект» и 35 подрядных организаций.

3. РАЗВИТИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Обучение, направленное на развитие компьютерной грамотности, навыков работы в специализированных программах, а также информационной безопасности.

330 человек
прошли обучение обучение по развитию цифровых компетенций
в объеме
598 курсов

С целью развития цифровых компетенций в 2023 году были запущены новые обучающие курсы:

- VBA: макросы в Excel;
- Работа с Power Query;
- Визуализация данных в Power Point;
- Подход АО «Мосинжпроект» к применению технологий информационного моделирования (далее – ТИМ).

В течение 2023 года был запущен ряд курсов, разработанных при участии экспертов Общества:

- Матричная структура управления;
- Подход АО «Мосинжпроект» к применению ТИМ;
- Как стать наставником для нового сотрудника;
- Основы управления строительными проектами: планирование и составление календарно-сетевых графиков;
- Основы планирования, реализации и управления проектами трансформации АО «Мосинжпроект».

Проведены семинар по цифровой трансформации для сотрудников, реализующих проекты, связанные с информационными технологиями, а также деловая игра, направленная на улучшение процессов внедрения новых цифровых решений.

Для оценки текущего уровня цифровой грамотности сотрудников и его дальнейшего развития актуализирована модель цифровых компетенций, а также разработаны тестовые вопросы по программам Excel, Power Point, Outlook.

4. РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ЛИЧНОСТНО-ДЕЛОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

Система функционального обучения направлена на поддержание высокого уровня профессиональных знаний сотрудников, а также на развитие дисциплины в соответствии с функциональной стратегией бизнеса.

1990 человек
обучение по развитию управленческих и личностно-деловых компетенций
в объеме
2 524 курсов

2 289 чел./курсов
в формате индивидуального обучения в системе дистанционного обучения

235 чел./курсов
в рамках корпоративных программ обучения

В 2023 году доработана методология оценки управленческих компетенций и проведения кадровых комитетов: дополнен процесс автоматизации на базе 1С с указанием преемников и компетенций, требующих развития.

Оценено 826 руководителей по управленческим компетенциям, проведен 51 кадровый комитет. Сформирован кадровый резерв на ключевые позиции, определены высокопотенциальные сотрудники – стратегический кадровый резерв.

Проведено обучение второго потока программы развития для стратегического кадрового резерва. Запущена программа развития ключевого кадрового резерва, сформировано 7 проектных команд с реальными проектами для защиты, задан вектор создания Клуба Лидеров для формирования беспрерывного обучения руководителей старшего звена.

В результате проведенной работы доля внутренних назначений на руководящие позиции выросла на 11 процентных пунктов по отношению к предыдущему году (2022 год – 56% назначений; а 2023 – 67%).

Были разработаны и внедрены корпоративные программы обучения, направленные на развитие управленческих и личностно-деловых компетенций:

- Программа развития управленческих компетенций для действующих руководителей;
- Развитие компетенций. Руководство для сотрудников.

ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ НА ОБУЧЕНИЕ В 2023 ГОДУ ЯВЛЯЛИСЬ:

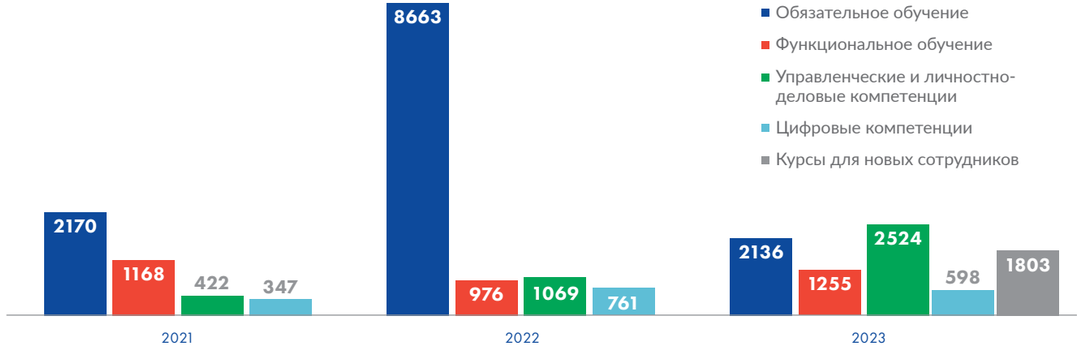
- требования законодательных и нормативно-правовых актов;
- изменение законодательства и отраслевых требований;
- требования ISO;
- требования и инициатива регулирующих органов по соблюдению профессиональных стандартов и квалификационных требований;
- рекомендации департаментов и комитетов Комплекса градостроительной политики и строительства города Москвы и совета директоров Общества;
- производственная необходимость, связанная с изменением внутренней нормативной документации, организационной структуры, бизнес-процессов Общества, внедрением новых технологий, программного обеспечения и др.;
- рекомендации по итогам оценки персонала и проведения мероприятий по формированию кадрового резерва;
- цифровизация действующих бизнес-процессов, внедрение нового программного обеспечения;
- повышение квалификации, профессиональная переподготовка при изменении функционала или переходе на другую должность /включении в программу кадрового резерва.

МЕРОПРИЯТИЯ, ПОДДЕРЖИВАЮЩИЕ ПРОЦЕСС ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА:

- развитие партнерства с профильными центрами экспертизы (ВУЗами, СУЗами, учебными центрами) по основным направлениям деятельности;
- развитие системы обучения СМР дочерних и подрядных организаций за счет освоения работниками новых технологий и знакомства с передовыми практиками;
- внедрение системы регулярной оценки по профессиональным и управленческим компетенциям персонала АО «Мосинжпроект» и его дочерних организаций;
- формирование сообщества внутренних экспертов для обмена опытом и лучшими практиками в соответствии с бизнес-задачами компании;
- развитие системы дистанционного обучения, разработка внутренних электронных курсов;
- адаптация вновь принятых сотрудников и развитие системы наставничества.

В 2023 году сотрудники компании прошли 8 316 курсов: это меньше, чем в 2022 году, но на 202% больше, чем в 2021 году. Снижение количества обученных обусловлено тем, что значительная доля потребности в обязательном обучении сотрудников была закрыта в 2022 году.

КОЛИЧЕСТВО ПРОЙДЕННЫХ КУРСОВ



Наибольшая доля обученных в 2023 году пришлась на программы, направленные на развитие управленческих и личностно-деловых компетенций. На этот вид обучения приходится 30% от всех курсов, пройденных сотрудниками. Наименьшая доля обучения приходится на курсы по развитию цифровых компетенций (7%), что соответствует доле от всех пройденных курсов, приходящейся на данное обучение и в 2022 году.

КОЛИЧЕСТВО ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ В 2023 Г., ЧЕЛ./КУРСЫ





ТАКИМ ОБРАЗОМ, В 2023 ГОДУ:

- обеспечено выполнение приоритетных задач по обучению сотрудников с целью обеспечения выполнения стратегии Общества и функциональных стратегий отдельных блоков;
- минимизированы риски, связанные с обеспечением соблюдения законодательных и корпоративных требований к качеству организации работ и безопасности работников строительной отрасли;
- проведены мероприятия по снижению риска кадровой незащищенности в случае появления вакансий через определение и развитие внутренних кандидатов. Актуализирован кадровый резерв на ключевые позиции (на должности руководителей старшего звена), а также стратегический кадровый резерв (на должности руководителей среднего звена;
- повышен уровень компетенций сотрудников в области цифровых компетенций;
- система адаптации, оценки и обучения персонала оптимизирована, соответствует потребностям бизнеса и направлена на снижение доли увольнений в первые месяцы работы, а также на ускорение процедуры выхода новых сотрудников на требуемый уровень эффективности;
- под эгидой Общества проведен ряд значимых мероприятий, направленных на повышение показателей безопасности труда, уровня компетенций и качества работы сотрудников дочерних и зависимых компаний.



09

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

9.1 Подход к деятельности в области устойчивого развития 112

9.2 Охрана окружающей среды (E) 115

9.3 Охрана труда и промышленная безопасность 123

9.4 Обзор результатов работы в области качества строительно-монтаных работ 129

9.5 Социальная деятельность (S) 132

9.6 Управленческий аспект 150

9.7 Ответственный подход в цепочке поставок 153

9.8 Цифровизация, информационная безопасность 154

9.1 ПОДХОД К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Устойчивое развитие является важным направлением, АО «Мосинжпроект» поступательно продолжает деятельность в области достижения целей через совершенствование интегрированной системы менеджмента (ИСМ) и продолжает содействовать продвижению концепции устойчивого развития как внутри организации, так и за ее контуром.

АО «Мосинжпроект» – лидер в области строительства инфраструктурных объектов, обладает опытом реализации уникальных и технически сложных проектов в условиях городской среды. Проекты и технические решения, реализуемые Обществом, обеспечивают высокое качество жизни. Принятые решения в инфраструктурном строительстве позволяют горожанам получать максимальное удовольствие от жизни в мегаполисе: быстро и безопасно перемещаться по Москве, открывать для себя новые локации на карте города, активно проводить свой досуг.

В 2023 году Общество продолжило придерживаться лучших российских и мировых практик в области корпоративного управления, в том числе в части постоянного совершенствования системы управления рисками и системы внутреннего контроля.

Ключевыми приоритетами на 2024 год в сфере устойчивого развития организации станет внедрение принципов устойчивого развития в операционную цепочку для обеспечения стабильности бизнес-процессов, а также повышения эффективности и результативности их работы.

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

За прошедшие годы были разработаны механизмы, позволяющие эффективно планировать и управлять деятельностью АО «Мосинжпроект» и его дочерних обществ (далее – ДЗО).

Основными корпоративными документами, регулирующими различные аспекты деятельности Общества в области устойчивого развития, являются:

- Кадровая политика, в том числе организация обработки и обеспечения безопасности персональных данных
- Политики в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды
- Техническая политика, направленная на повышение технологического уровня Общества
- Политики информационной безопасности и цифровых технологий
- Антикоррупционная политика

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

АО «Мосинжпроект» берет на себя дополнительные обязательства по соответствию признанным во всем мире стандартам и практикам наряду с неукоснительным соблюдением законодательных требований Российской Федерации в области качества, охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. С 2021 года внедрена и постоянно совершенствуется ИСМ, которая объединяет системы:

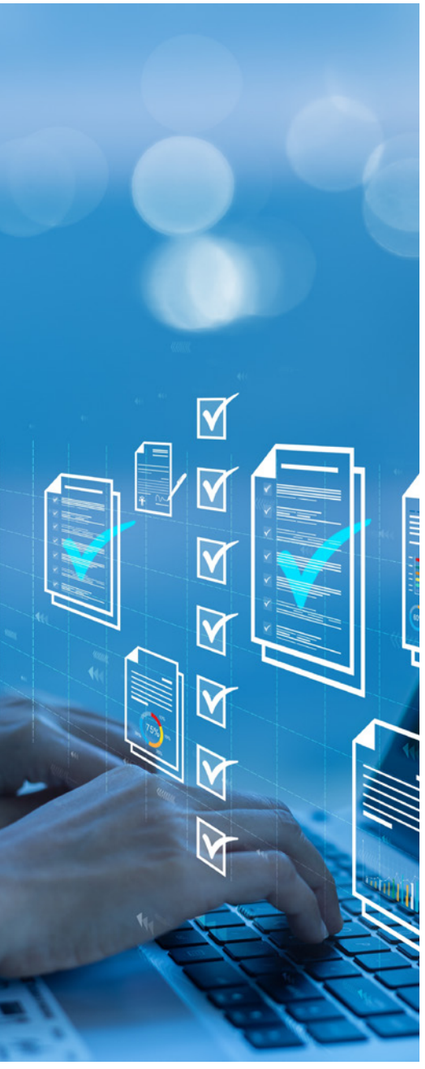
Стандарты системы менеджмента



Внедрение интегрированной системы менеджмента помогает снижать риски и укреплять доверие контрагентов.

Для повышения имиджа и подтверждения соответствия международным стандартам АО «Мосинжпроект» привлекает только независимые органы по сертификации, входящие в ТОП лидеров рынка сертификационных услуг.

Так в 2021 году Обществом было успешно проведено внедрение ИСМ, что подтверждено сертификатом соответствия Lloyd's Register. В 2022 и 2023 году успешно пройдены сертификационные и инспекционные аудиты у французской инспекционно-сертификационной компании Bureau Veritas.



ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

В целях обеспечения системного подхода к достижению приоритетных для Общества и его ДЗО целей в области устойчивого развития расширяется область применения ИСМ по всем направлениям, поскольку данная система позволяет не только формулировать цели и внедрять индикаторы их исполнения, но и формировать систему ключевых показателей эффективности по каждому направлению деятельности.

ОБЛАСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НА КОТОРЫЕ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД ОКАЗЫВАЕТ НАИБОЛЬШЕЕ ВЛИЯНИЕ



9.2 ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (E)

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов на всех стадиях выполнения работ являются приоритетными задачами АО «Мосинжпроект».

Общество осознает важность эффективного управления охраной окружающей среды и вовлекает в процесс управления экологическими аспектами всех своих сотрудников. В организационной структуре АО «Мосинжпроект» и его дочерних обществах функционируют департаменты и управления, в задачи которых входят:

- обеспечение функционирования системы управления экологической безопасностью;
- контроль соблюдения нормативов природопользования, мероприятий по охране окружающей среды, природоохранных требований, установленных законодательством Российской Федерации;
- организация контроля технически правильного и перспективного развития в вопросах охраны окружающей среды на основе международных практик и законодательства РФ;
- планирование и поддержка реализации экологических проектов;
- контроль исполнения мероприятий по управлению экологическими аспектами;
- обучение сотрудников по вопросам охраны окружающей среды;
- проверка соответствия проектной документации на строительство критериям проектов устойчивого (в том числе «зеленого») развития в Российской Федерации;
- организация и участие в городских экологических акциях, конкурсах.

Ежегодно проводится анализ результатов деятельности по вопросам охраны окружающей среды, в том числе обзор результатов в области качества, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности под председательством руководства АО «Мосинжпроект», его дочерних Обществ и подрядных организаций, планируются объемы инвестиций на охрану окружающей среды в соответствии с определенными экологическими аспектами.

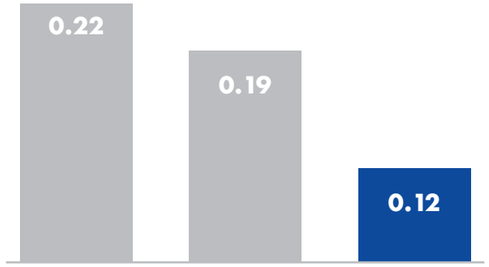
- экологический менеджмент;
- экологические аспекты;
- ответственное обращение с отходами;
- компенсации выбросов CO2 в атмосферный воздух;
- биоразнообразие;
- непрерывное совершенствование;
- участие в экологических акциях.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023:



- Пройдена сертификация офисного здания (Ходынский бульвар, д. 8) по системе добровольной сертификации «Зеленый офис» ECOGREENOFFICE;
- Высажено 1036 деревьев;
- Достигнуто снижение энергопотребления в офисе на 10%;
- Организованы места накопления отходов пластика на 28 объектах строительства;
- Направлено на охрану окружающей среды 2 041 млн руб.;

ДОСТИГНУТО СНИЖЕНИЕ **TEIFR НА 37 %**



УЧАСТИЕ В ЭКОЛОГИЧЕСКИХ АКЦИЯХ:

1. Третий год подряд объекты строительства АО «Мосинжпроект» принимают активное участие в экологической акции федерального масштаба «Зеленая Весна».

В 2023 году участниками акции стали 37 объектов строительства, привлекались 3 065 сотрудников, 119 единиц техники, вывезено 19 500 куб. м отходов, высажено 107 деревьев и цветов, произведен ремонт и покраска 16 000 пог. м ограждений строительных площадок, отремонтировано 50 пунктов моек колес автотранспорта, передано на переработку 43 куб. м отходов пластика.

2. В июне 2023 года АО «Мосинжпроект» стало победителем в ежегодной Премии «Лучшие ESG проекты в России» с проектом в категории «Борьба с изменением климата. Низко-углеродная экономика».

3. АО «Мосинжпроект» заняло 2-е место в номинации «Регионы и города. Адаптируя территорию» в открытом конкурсе «Лидер климатического развития» 2023 года, организованном Департаментом природопользования и охраны окружающей среды города Москвы.

4. В офисах АО «Мосинжпроект» продолжают внедряться «Зеленые инициативы»:

- организован раздельный сбор батареек – передано на обезвреживание 60 кг;
- организован раздельный сбор крышечек – передано на переработку 30 кг;
- организован сбор макулатуры для передачи на переработку – передано на переработку 16 т.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ЦЕЛЬ 12
Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства
Потребление и производство во всем мире – движущая сила мировой экономики – основаны на использовании природной среды и ресурсов таким образом, который по-прежнему оказывает разрушительное воздействие на планету



ЦЕЛЬ 15
Защита и восстановление экосистем суши, и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ



В АО «Мосинжпроект» разработана и внедрена интегрированная система управления в области качества, охраны труда и охраны окружающей среды с ее основополагающим элементом – Политикой в области качества, охраны труда и охраны окружающей среды.

Дополнительно разработаны и успешно применяются внутренние нормативные документы (стандарты, методики), которые обеспечивают исполнение расширенных экологических требований сотрудниками Общества, дочерними и зависимыми обществами, подрядными и субподрядными организациями.

В 2023 ГОДУ БЫЛИ АКТУАЛИЗИРОВАНА СЛЕДУЮЩАЯ НОРМАТИВНАЯ БАЗА АО «МОСИНЖПРОЕКТ»:

- Стандарт «Проведение инструктажей в области охраны окружающей среды на объектах строительства АО «Мосинжпроект», дочерних и зависимых обществ, подрядных организаций»;
- Методика «Количественное определение объема выбросов парниковых газов и компенсации углеродного следа в АО «Мосинжпроект», дочерних и зависимых обществах»;
- Организация и проведение производственного экологического контроля в АО «Мосинжпроект», дочерних и зависимых обществах, подрядных организациях.
- Методика «Применение риск-ориентированного подхода при проведении инспекционного экологического контроля в АО «Мосинжпроект», дочерних и зависимых обществах, подрядных организациях»;
- Методика «Идентификация, ранжирование и управление экологическими аспектами в АО «Мосинжпроект», дочерних и зависимых обществах, подрядных организациях»;

Применяемые Обществом системы менеджмента в октябре 2023 года успешно прошли сертификационный аудит на соответствие международным требованиям в области охраны окружающей среды ISO 14001:2015.

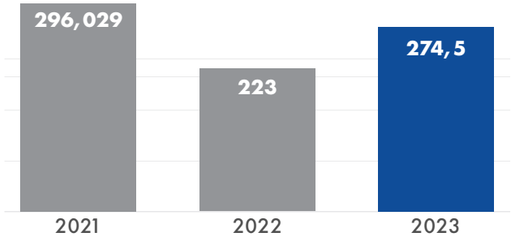
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

С 2020 года ежегодно проводится идентификация и ранжирование экологических аспектов по результатам деятельности АО «Мосинжпроект» и его дочерних обществ, подрядных организаций.

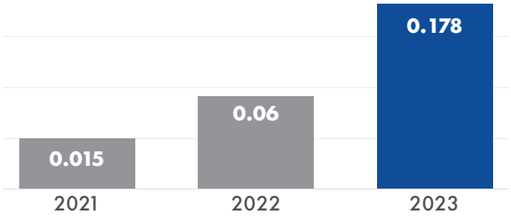
Разработаны мероприятия по управлению экологическими аспектами, обеспечен контроль за их исполнением в соответствии с внутренней методикой по идентификации, ранжированию и управлению экологическими аспектами в Обществе и его ДЗО.

100% **запланированных мероприятий**
выполнено в 2023 году в АО «Мосинжпроект»

ОТВЕТСТВЕННОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ



Количество отходов,
образованных в 2021 – 2023 годах, т.



Количество отходов пластика,
образованных в 2021 – 2023 годах , т.

Дополнительно на объектах строительства АО «Мосинжпроект» все организации придерживаются принципов экономики замкнутого цикла, то есть осуществляют деятельность с максимальным вовлечением в повторное использование переработанных строительных отходов.

Так по итогам 2023 года на 28 объектах строительства организовано раздельное накопление пластика с целью дальнейшей переработки для повторного использования в строительстве. Количество переработанных отходов выросло на 23%, что показывает эффективность внедренных мероприятий. Общество нацелено на повышение эффективности процесса утилизации и переработки. В дочерней организации Общества разработана программа обработки данных для организаций, занимающихся разработкой, перевозкой и утилизацией строительного мусора, которая позволит уменьшить расходы на обслуживание перевозок за счет создания многоуровневой системы контроля и снижения человеческого фактора.

КОМПЕНСАЦИИ ВЫБРОСОВ CO2 В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Одной из экологических целей Общества на 2023 год являлось снижение негативного воздействия на окружающую среду за счет компенсации выбросов CO2 в атмосферный воздух.

ОХВАТ 1

автомобильный транспорт, находящийся на балансе компании



ОХВАТ 2

теплоснабжение, электроснабжение



ОХВАТ 3

авиаперелеты в рамках служебных командировок сотрудников



Год	Количество выбросов CO2, т/год	Количество высаженных зеленых насаждений, шт.
2022	12225	Учет не велся
2023	29187	1036

Ежегодно АО «Мосинжпроект» компенсирует не менее 10% выбросов CO2 в атмосферный воздух за счет высадки зеленых насаждений.

не менее
1871 **единиц посадочного материала**
планирует высадить Общество в 2024 году

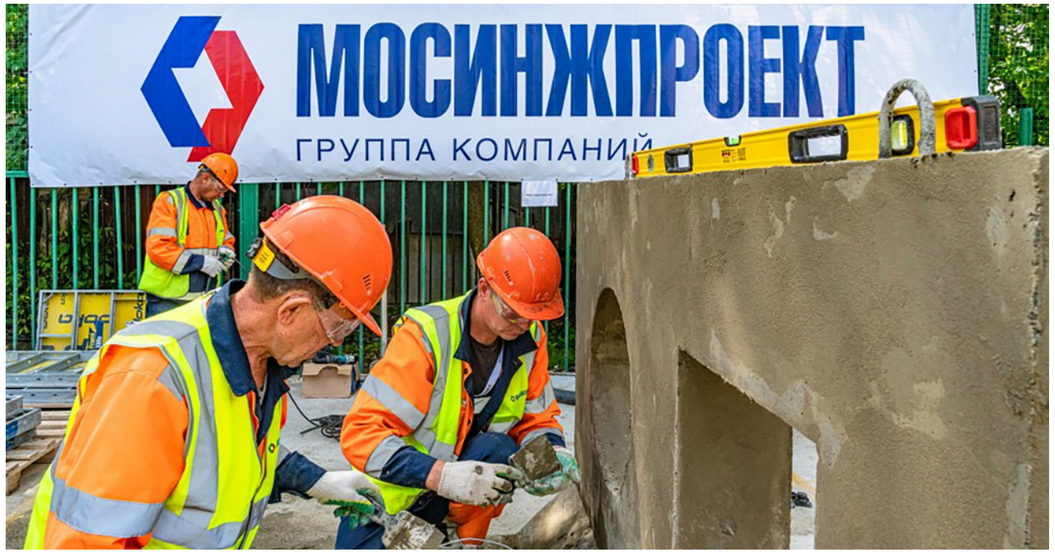
БИОРАЗНООБРАЗИЕ

АО «Мосинжпроект» принимает участие в проектах по поддержанию биоразнообразия с соблюдением всех компенсирующих мероприятий в случае осуществления негативного воздействия на компоненты окружающей среды, осуществляет следующие мероприятия по рациональному использованию земельных, водных ресурсов:



- вырубка деревьев и зеленых насаждений, проводимая только в осенне-зимний период (вне периодов гнездования и размножения). Предусматриваются мероприятия, минимизирующие беспокойство зимующих животных;
- обеспечение защиты зеленых насаждений сплошным ограждением высотой 2 м на расстоянии не менее 0,5 м от ствола дерева с устройством деревянного настила вокруг ограждения радиусом 0,5 м;
- организация своевременного выполнения необходимых дренажных работ, установка моек колес автотранспорта с оборотной системой водоснабжения во избежание подтопления или осушения прилегающих биогеоценозов;
- передвижение, парковка транспорта и строительной техники осуществляется только в пределах отведенных земель, с максимальным использованием существующей дорожной сети. Движение транспорта осуществляется строго в пределах скоростных ограничений на каждом участке дорог;
- восстановление плодородного слоя, производимое только в теплое время года. Проведение технической и биологической рекультивации нарушенных земель;
- выполнение компенсационного озеленения, работ по воспроизводству биоресурсов (например, выпуск стерляди в реку Оку при производстве работ в водоохранной зоне).

НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ



1. В 2023 году проведен второй чемпионат по строительно-монтажным работам, выявивший лучших профессионалов среди дочерних обществ АО «Мосинжпроект» и его подрядных организаций. В программу были включены номинации «Монолитная конструкция», «Линейный инженерно-технический работник», «Геодезия», «Контроль качества», «Охрана труда» и «Экология».

2. В рамках семейных экскурсий на объекты строительства проведены лекции по охране окружающей среды, в которых приняли участие порядка 250 сотрудников Общества со своими детьми.

3. В рамках подготовки к празднованию Всемирного дня окружающей среды и в соответствии с внутренним нормативным стандартом о проведении оценки лучших организаций, лучших специалистов в области охраны окружающей среды на объектах строительства АО «Мосинжпроект» было проведено 9 тренировок при ЧС, высажено 1036 деревьев и снижено потребление электроэнергии в офисе на 10%.

4. В 2023 году на 48 объектах строительства проведены учения в соответствии с требованиями внутренних стандартов для проверки действия схемы реагирования на аварийные ситуации экологического характера.

5. Для сотрудников АО «Мосинжпроект» проведена обучающая лекция о влиянии локальных действий на экологическую ситуацию в стране и мире, о Целях устойчивого развития (ЦУР), о формировании «зеленых» стандартов для офиса в рамках проведения добровольной сертификации офисного здания по системе «Зеленый офис» ECOGREENOFFICE.

9.3 ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

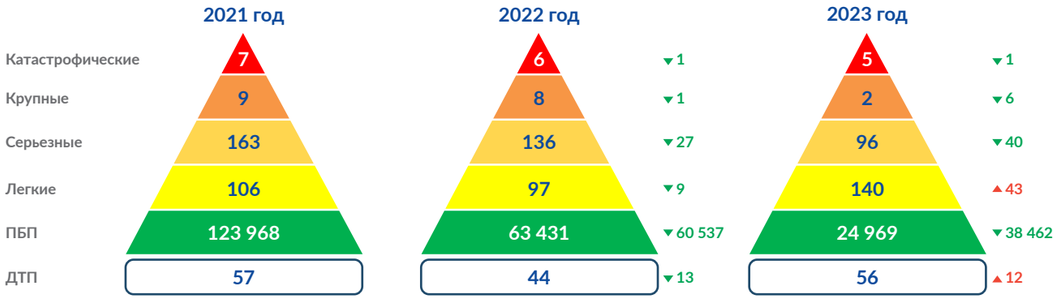
Для АО «Мосинжпроект» основными ценностями является здоровье и безопасность своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций. Для реализации данного подхода организована система управления охраной труда и промышленной безопасностью (далее – ОТиПБ), задачей которого является минимизация и приведение к нулевым значениям количества несчастных случаев и происшествий на производстве.



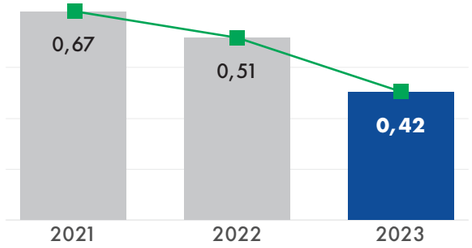
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ:

- внедрена и используется цифровая платформа «МИП Сфера» для управления в области ОТиПБ;
- требования внутренних нормативных документов в области ОТиПБ АО «Мосинжпроект» и его ДЗО каскадированы и внедрены во всех подрядных организациях;
- внедрена практика проведения поведенческих аудитов безопасности;
- внедряется на основании лучших мировых практик в области ОТиПБ рискоориентированный подход (учитывается вероятность, частота, тяжесть).

СТАТИСТИКА ПРОИСШЕСТВИЙ 2021 – 2023 Г.



ЧАСТОТА ТРАВМАТИЗМА / LTFR



Система управления ОТиПБ является фундаментальным элементом интегрированной системы менеджмента АО «Мосинжпроект»

Статистика сокращения травматизма на производстве свидетельствуют о эффективности действующей системы управления ОТиПБ в АО «Мосинжпроект».

МЕРОПРИЯТИЯ ОТиПБ 2023



ЭКСКУРСИИ



ОБУЧЕНИЕ



ИНИЦИАТИВЫ



10 массовых экскурсий
526 человек

первая доврачебная помощь
117 человек

6 Сообществ практиков
30 подрядных организаций

312 детей посетили
строительные объекты

Работа на высоте
408 человек

Недели орханы труда
Охват – **3 564** человека

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

АО «Мосинжпроект» уделяет огромное внимание пожарной безопасности на объектах Общества на основании анализа предпринятых мер по пожарной безопасности.



23 **тренировки**

по действиям персонала при угрозе возникновения ЧС проведено в 2023 году

На строительных площадках прошли тактические учения для проверки взаимодействия спасателей, медицинского и производственного персонала при ликвидации последствий аварий, в том числе с привлечением ГКУ «Пожарно-спасательный центр» (станционный комплекс «Славянский Мир»).

ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

С 2021 года на еженедельной основе введена практика совместного анализа результатов внутренних расследований происшествий по уровню «Катастрофический», «Крупный», «Серьезный» с участием руководителей АО «Мосинжпроект» и его дочерних подрядных организаций. В 2023 году в рамках улучшения взаимодействия с подрядными организациями внедрена система регулярной отчетности

СИСТЕМА РЕГУЛЯРНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ

обзор результатов внутренних расследований на уровне руководства ГК «Мосинжпроект» с привлечением руководителей подрядных организаций и ответственных должностных лиц

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ

обзор результатов работы на уровне руководителя управления охраны труда и промышленной безопасности в области производственной безопасности с участием служб охраны труда подрядных организаций

ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ

обзоры результатов работы в области охраны труда и промышленной безопасности под председательством заместителя генерального директора по качеству, охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

ПОЛУГОДОВОЙ И ГОДОВОЙ

обзор итогов работы по качеству, охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды под председательством Генерального директора

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ ОТИПБ

В 2023 году на объектах строительства внедрена регистрация происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды в программе «МИП Сфера». Проверки осуществляются с помощью мобильного приложения, подрядные организации в режиме онлайн получают результаты проверок и работают в едином информационном поле, что позволяет сократить время на устранения несоответствий.



ПРОГРАММА «МИП СФЕРА» ДАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ:

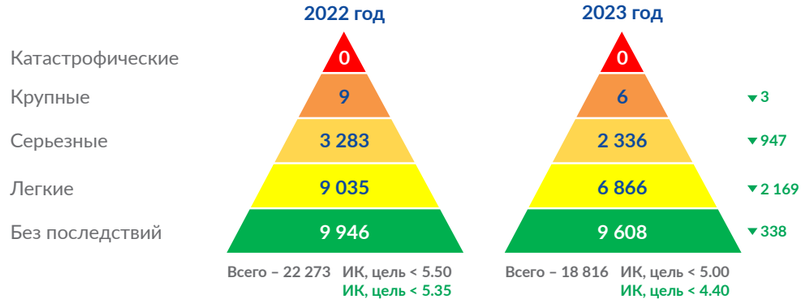
- централизованно контролировать исполнение требований в области охраны труда, промышленной, энергетической, пожарной, санитарно-эпидемиологической безопасности;
- проводить мониторинг наличия и своевременного прохождения обучения и проверки знаний, квалификации работников;
- контролировать своевременное прохождение медицинских осмотров;
- оперативно оповещать заинтересованные стороны о происшествиях на объектах строительства;
- собирать отчетные данные и статистику по показателям производственной безопасности;
- допускать сотрудников на объекты строительства (проект «Цифровой рабочий»).

9.4 ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ ЗА 2023 ГОД

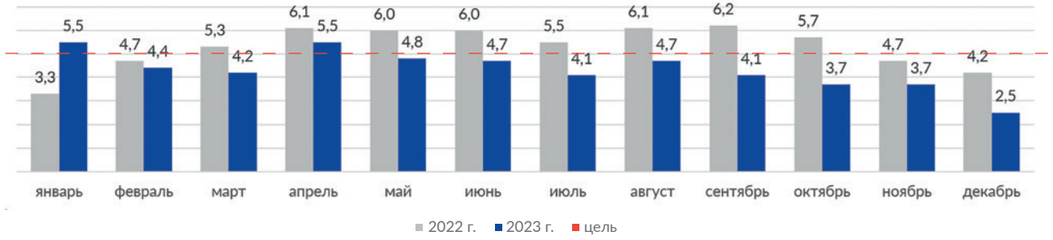
В 2023 году в АО «Мосинжпроект» продолжена и развита успешная практика количественной оценки показателей качества строительно-монтажных работ по средствам расчётного индекса качества, который находится как отношение понесенных непроизводительных затрат на ремонт и восстановление дефектной строительной продукции к общим трудозатратам.

ДИНАМИКА ПОКАЗАТЕЛЯ ПО ИТОГАМ 2022 И 2023 ГОДОВ И ОРИЕНТАЦИЯ ОТНОСИТЕЛЬНО ЦЕЛЕВЫХ ЗНАЧЕНИЙ

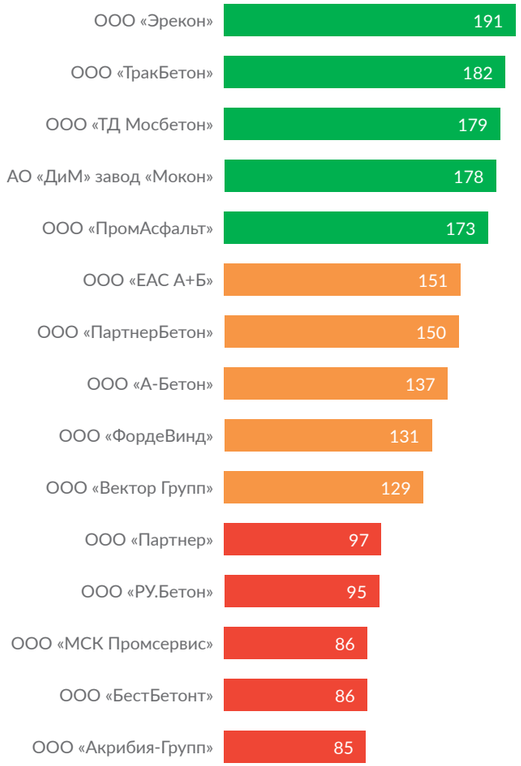
ИНДЕКС КАЧЕСТВА СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ



СРАВНЕНИЕ ИНДЕКСА КАЧЕСТВА ПО МЕСЯЦАМ С ЦЕЛЕВЫМ ЗНАЧЕНИЕМ



АУДИТ ЗАВОДОВ-ИЗГОТОВИТЕЛЕЙ БЕТОННЫХ СМЕСЕЙ



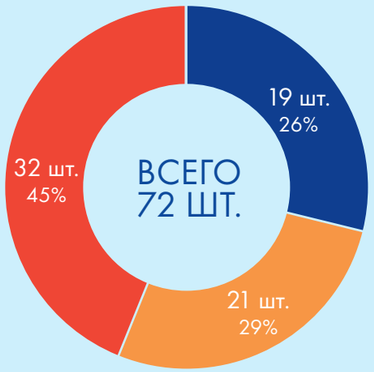
На системную основу поставлена работа по аудиту заводов-изготовителей бетонных смесей, поставляющих продукцию на объекты ГК «Мосинжпроект».

ПРЕИМУЩЕСТВО ЗАВОДОВ ЗЕЛЕНОЙ ЗОНЫ:

- Качество применяемых материалов
- Контроль материалов, процесса и продукции

ОСНОВНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ К ЗАВОДАМ ЖЕЛТОЙ И КРАСНОЙ ЗОНЫ:

- Входной контроль материалов
- Складирование материалов
- Культура производства



ПРИОРИТЕТ

РАЗВИТИЕ

ДИСКВАЛИФИКАЦИЯ

ИТОГИ 2023 ГОДА В ЧАСТИ ПОВЫШЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ	ОПИСАНИЕ	КОЛ-ВО УЧАСТНИКОВ чел./курс
Чемпионаты и форумы «Сообщество практиков»	• II Кубок Мосинжпроект по СМР • Участие сборной Мосинжпроект в III Международном строительном чемпионате • Форумы «Сообщество практиков» для руководителей и ИТР подрядных организаций	283
Программы по СМР для рабочего персонала	• Обучения рабочих в области монолитных работ • Работы на высоте	652
Программы для ИТР и функциональных экспертов	• Школы линейных ИТР • От календарно-сетевого планирования к управлению проектами на основе данных (дистанционных курс) • Технологии информационного моделирования	76

1011 человек

приняли участие в программах и мероприятиях Академии

9.5 СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (S)

В 2023 году АО «Мосинжпроект» продолжило развитие кадровой политики, укрепление корпоративной культуры, уделяя особое место социальной поддержке сотрудников. Был разработан новый коллективный договор, в котором существенно улучшены условия работы и дополнены социальные гарантии благодаря поддержке руководства Общества и предложениям профсоюза.



Продолжила свое развитие программа «МИП Благополучие». В рамках реабилитационных мероприятий при постковидном синдроме и послековидных осложнений была развернута ЗОЖ-платформа для сотрудников, запущена программа «CHECK UP организма» и марафон «ЗДОРОВым быть ЗДОРОВо». Причем, внедрены все эти меры были без привлечения дополнительного бюджета АО «Мосинжпроект».

По итогам проведенной работы получены благодарственные письма в адрес АО «Мосинжпроект».

В условиях продолжающейся СВО АО «Мосинжпроект» активно поддерживает семьи мобилизованных сотрудников Общества, участвует в благотворительных и волонтерских мероприятиях по:

- оказанию помощи мобилизованным сотрудникам как на регулярной основе, так и по потребности;
- сбору гуманитарной помощи для военнослужащих на передовой и проходящих реабилитацию в военных госпиталях;
- участию в проекте «Все для победы»;
- разработке и организации мероприятий по психологической адаптации и реабилитации военнослужащих, вернувшихся из зоны проведения СВО;
- передаче новогодних подарков в новые регионы Российской Федерации.

ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ И HR-БРЕНД

В начале 2023 года было завершено исследование вовлеченности сотрудников Общества. Процент остался на прежнем уровне – 71%, но при этом количество респондентов выросло на 992 человека, что говорит о положительной динамике. Уровень лояльности к бренду работодателя (eNPS) вырос на 3 пункта, что также является индикатором устойчивого роста по результатам проведенной работы.

Факторы, по которым был разработан и реализован план мероприятий в 2022 году и по которым наблюдается тенденция роста вовлеченности:

баланс работы и личной жизни +6 п.

(разработана и внедрена программа МИП Благополучие)

карьерное продвижение +6 п.

(созданы кадровые комитеты для коллегиальной оценки работников, сформирован кадровый резерв)

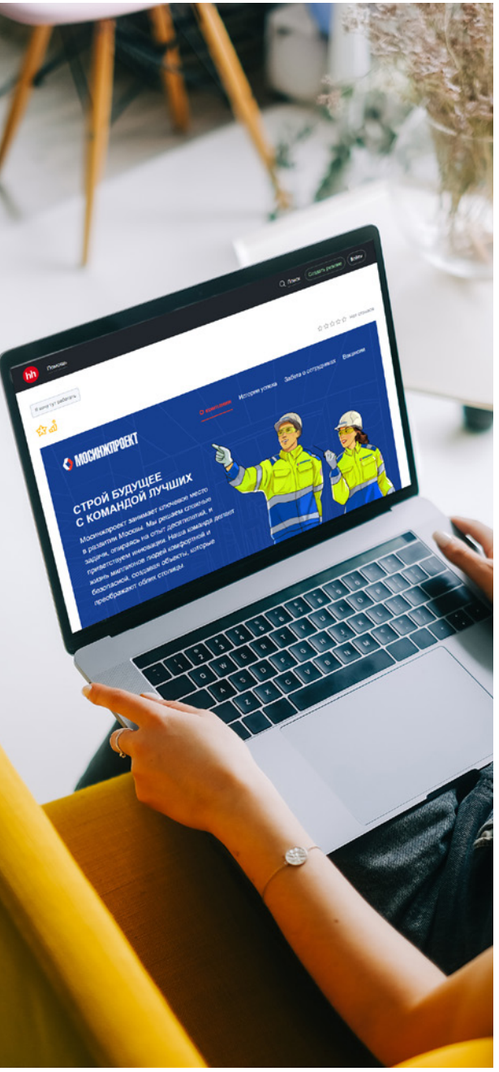
взаимодействие и коммуникации +4 п.

(создана комиссия по этике, выстроены коммуникации по информированию работников)

По результатам опроса 2023 года также был разработан план мероприятий повышения вовлеченности, который включил в себя следующие шаги:

- организация дней информирования от имени первых лиц компании;
- интеграция корпоративных ценностей в оценочное интервью с кандидатами и в оценку кадрового резерва;
- разработка системы карьерного планирования;
- разработка книги ценностей.

Оценка обратной связи по планируемым мероприятиям заложена на 2024 году.



Также в 2023 году в АО «Мосинжпроект» была завершена работа по:

- формированию EVP – ценностного предложения работодателя о преимуществах и привилегиях, которые предлагает компания на рынке. Был разработан HR брендбук, проведен редизайн страницы hh, сформирован новый макет job offer, разработаны макеты мерчей согласно новому брендбуку. Новый слоган EVP отлично вписался в корпоративную культуру и, по оценке сотрудников, напрямую ассоциируется с брендом компании.

- трансформации корпоративных ценностей. Ценности компании – это свод деловых и нравственных принципов, которые разделяют все сотрудники. Понимание и принятие ценностей всеми сотрудниками улучшает взаимопонимание и слаженность работы коллектива, минимизирует количество спорных и конфликтных ситуаций. Эффективно выстроенные внутренние процессы деятельности Общества позволяют достигать поставленные стратегические цели в кратчайшие сроки и открывать новые перспективы развития.

В рамках проекта трансформации ценностей:

- выпущена книга ценностей как основополагающий документ в области кадровой политики;

- корпоративные ценности внедрены в оценочное интервью с кандидатами при приеме на работу и в оценочные мероприятия в рамках кадрового резерва;

- запущена коммуникационная программа по популяризации ценностей:
  - серия видеороликов с высшим руководством;
  - статьи для корпоративного портала;
  - баннеры и буклеты по ценностям;

- система ценностей внедрена в нематериальную мотивацию сотрудников: награждение по ценностям внутренней корпоративной валютой — МИПкойнами, благодарности по ценностям.

В рамках популяризации ценностей планируется разработка настольной корпоративной игры и диджитал-игры с элементами геймификации.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Большое внимание уделяется работе с молодыми специалистами. Всего в 2023 году 185 молодых специалистов из ведущих вузов Москвы прошли практику и стажировку в различных подразделениях АО «Мосинжпроект». Все студенты проходили предварительный двухступенчатый отбор, который начинался с интервью по компетенциям в HR-службе, а затем проводилось case-интервью в структурном подразделении. С лучшими студентами, прошедшими отбор, были заключены трехсторонние договоры на производственную практику. Двадцать человек по результатам стажировки были трудоустроены.





Также в 2023 году стартовала программа дополнительной подготовки по календарно-сетевому планированию. 15 выпускников программы по результатам стажировки продолжили свою работу в Обществе.

Набирает свои обороты и программа целевого набора. Эта имиджевая программа формирования трудовых династий и преемственности поколений, которая стартовала в 2022 году и вызвала высокий интерес. В 2023 году на целевой набор было подано 15 заявок от детей сотрудников компании. По результатам трехступенчатого отбора было заключено 5 целевых договоров. Стоит отметить высокий уровень подготовки абитуриентов: средний балл успеваемости – 4,75. Это те студенты, которые со 2 курса придут к нам на практику, а затем продолжат свою работу в тех подразделениях Общества, за которыми они будут закреплены.

АО «Мосинжпроект» уделяет большое внимание популяризации профессии строителя, профориентации еще со школьной скамьи. Именно поэтому в 2023 году был запущен проект «Веселая стройка» для школьников младших классов. Проект «Веселая стройка» с момента старта имеет высокую популярность у родителей. На уроке школьникам в игровой форме рассказывают о строительной отрасли, строительных профессиях, проводится викторина и раздаются подарки с корпоративной символикой. В планах на 2024 год – создание корпоративной кафедры АО «Мосинжпроект» на базе МГСУ.

В Обществе большое внимание уделяется молодежной политике, в рамках которой ведет свою работу Совет молодых специалистов (далее – СМС).



РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ СМС:

- первое место на 15 Слете молодых специалистов строительной отрасли Комплекса градостроительной политики и строительства города Москвы;
- первое место в корпоративном КВИЗе;
- участие и выступление с двумя докладами во втором строительном форуме «Строй EVENT»;
- участие в двух выездных обучениях от Профсоюза строителей Москвы;
- проведение второго обучения «Трек развития молодых специалистов»;
- организация команды и участие в мероприятиях, организованных СМС КГПС.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА



Корпоративная культура является одним из ключевых факторов реализации миссии и достижения стратегических целей компании. Кадровая политика направлена на развитие корпоративной культуры, основанной на единой системе ценностей, понимание принципов ведения бизнеса, повышение вовлеченности работников Общества и укрепление репутации, поддержание имиджа Общества.

АО «Мосинжпроект» вошло в сотню лучших компаний и повысило свои показатели по ряду ключевых критериев в рейтинге работодателей России за 2023 год платформы онлайн-рекрутинга HeadHunter.

В частности, сразу на шесть пунктов в сравнении с прошлогодним рейтингом выросли показатели по индексу лояльности (eNPS), который оценивает удовлетворенность сотрудников компанией. Также АО «Мосинжпроект» превзошло эталонный отраслевой показатель данного индекса на три пункта.

Сотрудники Общества принимают активное участие в голосованиях за городские проекты на платформе «Активный гражданин», участвуют в выборах в Московскую городскую Думу, демонстрациях и прочих городских мероприятиях.

ЗА 2023 ГОД ДЛЯ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ:

9 тематических конкурсов и 14 опросов на корпоративном портале

102 мероприятия по направлениям:

- спорт (25);
- волонтерство/благотворительность (28);
- мастер-классы (39);
- экскурсии (25);
- культурно-досуговые мероприятия (8);
- экология (3);
- вебинары по улучшению благополучия работников (20);
- парусная регата;
- соревнования по боулингу;
- поездка на горнолыжный склон;
- SUP-прогулки;
- экоакция и научно-просветительское мероприятие в Приокско-Террасном заповеднике;
- open air по стретчингу на открытом воздухе;
- благотворительные футбольные матчи;
- благотворительный новогодний аукцион

и многое другое.

Более 400 человек приняли участие в интересных мастер-классах, которые проводятся на регулярной основе по:

- приготовлению стейков;
- обучению игре в боулинг;
- трансформации дневного макияжа в новогодний;
- фотографии

и многому другому.

2 тренинга для детей и родителей «Город без проблем» о правилах безопасного поведения, в которых приняло участие 80 человек.

Активно развивается театральное сообщество, данная привилегия доступна для членов профсоюза. За 2023 год сотрудники и члены их семей посетили по льготным ценам театральные и концертные площадки столицы.

Большое внимание уделяется пропаганде здорового образа жизни и развитию спорта.

Для всех желающих организованы командные тренировки по:

- футболу
- волейболу
- хоккею
- йоге
- функц. тренингу
- легкой атлетике
- беговым лыжам



АО «Мосинжпроект» не только организует тренировки, но и проводит внутренние соревнования, организует товарищеские матчи.

РЕЗУЛЬТАТЫ СОРЕВНОВАНИЙ 2023 ГОДА

- **2 место** | в зимнем Первенстве по мини-футболу
- **3 место** | в персвенстве профсоюзов строителей г.Москвы по настольному теннису
- **2 место** | соревнованиях на Приз открытия сезона по лыжным гонкам среди строителей
- **2 место** | в спортивном празднике «Московская лыжня-2023»
- **3 место** | в Первенстве по волейболу
- **2 место** | в Семейных стартах
- **1 и 2 место** | в чемпионате по легкой атлетике, спартакиада «Моспром»
- **2 место** | в турнире «Лига Чемпионов Бизнеса»
- **1 и 3 место** | в соревнованиях по дартсу «Моспром»
- **1 и 2 место** | в соревнованиях по плаванию «Моспром»
- **1 место** | в Первенстве по боулингу
- **3 место** | в соревнованиях по легкой атлетике на празднике «Спартакиада ко Дню строителя»
- **2 место** | в соревнованиях по лыжным гонкам «Московская лыжня»
- **2 место** | в Первенстве по шахматам

С ЗАБОТОЙ О СОТРУДНИКАХ

Созданная в 2022 году программа «МИП Благополучие» в 2023 году вышла на рекордные обороты по вовлеченности персонала – более 95% сотрудников.

«МИП БЛАГОПОЛУЧИЕ» – ЭТО ЕДИНАЯ КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА, КОТОРАЯ ОХВАТЫВАЕТ ВСЕ СФЕРЫ ЖИЗНИ СОТРУДНИКА:

ЗДОРОВЬЕ

- ДМС со стоматологией (после испытательного срока)
- Врач в офисе
- Телемедицина
- Чек - ап организма
- Полис ДМС для членов семей
- Страхование путешествующих
- Занятия в спортклубах (футбол, волейбол, хоккей)
- Корпоративные тарифы на фитнес
- ЗОЖ-платформа

РАЗВИТИЕ

- Программы обучения и развития от «Академии Мосинжпроект»
- Система дистанционного обучения
- Программа развития кадрового резерва
- Клуб английского языка
- Книжный клуб
- Совет молодых специалистов
- Клуб наставников

ФИНАНСЫ

- Материальная помощь по семейным и личным обстоятельствам
- Льготные путевки в детские оздоровительные лагеря
- Подарки сотрудникам

ОБЩЕСТВО

- Награждения грамотами и благодарностями отраслевого, городского и федерального уровня
- Программы социального партнерства (волонтерство, благотворительность, донорство)
- Нематериальная система мотивации (награждение внутренней валютой)
- Профсоюз
- Программы ЭКОофис

ГАРМОНИЯ

- Линия психологической поддержки
- Консультации психолога
- Занятия йогой
- АРТ-терапия (терапевтические техники рисования)
- Программы стресс-аудита
- Проведение мероприятий для сотрудников и членов их семей (экскурсионные поездки, творческие мастер-классы, тренинги безопасного поведения для детей, льготные билеты в парк развлечений «Кидзания»).

Благодаря данному подходу сотрудниками легче соблюдается баланс между работой и личной жизнью, доступны все инструменты по повышению личной эффективности и личностному росту.

ПРИНЦИПЫ ПРОГРАММЫ:

ИНДИВИДУАЛЬНОСТЬ
каждый сотрудник – разносторонняя личность с уникальными потребностями

ЛИЧНЫЙ ВЫБОР
сотрудник сам определяет, какие из инструментов в рамках 5 направлений программы будут полезны именно для него

ЧТО БЫЛО РЕАЛИЗОВАНО:

- ☑ создана единая страница программы на корпоративном портале, на которой для сотрудников доступны все материалы по направлениям well-being;
- ☑ разработан и внедрен коммуникационный план продвижения и реализации программы (создана страница на портале, брошюры для новых сотрудников, плакаты по всем направлениям, разработаны анонсы модулей программы);
- ☑ разработана комплексная программа по каждому направлению, которая включает в себя: вебинары от квалифицированных специалистов, онлайн-сопровождение сотрудников на протяжении реализации всей программы в телеграмм-чате «МИП Благополучие»;
- ☑ проведено комплексное тестирование сотрудников;
- ☑ сформирован осознанный подход путем отработки полученных навыков в марафонах и челленджах;
- ☑ проведена подготовка амбассадоров well-being (амбассадоры – неравнодушные к теме продвижения программы сотрудники, готовые помогать коллегам, поддерживать и мотивировать их к участию в программах well-being и служить ролевой моделью здорового сотрудника для коллектива).

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ПРОГРАММЫ МИП БЛАГОПОЛУЧИЕ ЗА 2023 ГОД :

Благодаря программе скидок и привилегий BestBenefits 2113 сотрудников воспользовались сервисом и смогли сэкономить более 12 млн руб.

20 вебинаров, в которых приняло участие более 1500 человек по тематикам: внимание и мышление, искусство памяти, управление временем и прокрастинация, как укрепить свой иммунитет, правила оказания первой психологической помощи себе и близким, курение (как бросить раз и навсегда), здоровье и долголетие, и другие.

Проведено 37 мастер-классов, которые посетили более 400 человек



МАРАФОН «ЗДОРОВЫМ БЫТЬ ЗДОРОВО»

Данный проект стартовал в 2023 году и направлен на формирование и поддержание здоровых привычек, выявление заболеваний на ранней стадии, повышение физической активности, отказ от вредных привычек.

МАРАФОН ЗДОРОВЬЯ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:





- прохождение чек - ап организма;
- тесты на уровень сахара и холестерина в крови;
- ЗОЖ-платформа с коучами и заданиями;
- спорт как стиль жизни (занятия спортом в клубах МИП);
- ЗОЖ-вебинары;
- конкурсы и викторины;
- выгодные ЗОЖ-предложения от BestBenefits;
- отказ от вредных привычек;
- день диагностики меланомы;
- мастер-класс по здоровью позвоночника;
- азбука питания.

РЕЗУЛЬТАТЫ МАРАФОНА:

более **500** постоянных участников проекта

25 различных мероприятий проведено

150 сотрудников - победители месяца

ПРОФСОЮЗ

Общество является социально ответственным, реализует широкий круг программ по корпоративной социальной ответственности. На постоянной основе поддерживает социальное партнерство с профсоюзом, придерживается правил, установленных соглашениями: генеральным, отраслевым (тарифным), московским трехсторонним, городским отраслевым, межотраслевым окружным. Профсоюз АО «Мосинжпроект» на сегодняшний момент является одной из сильнейших организаций строительной отрасли и принимает участие во всех мероприятиях, проводимых Московской городской организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов и Московской федерацией профсоюзов.

В 2023 году профсоюз АО «Мосинжпроект» победил в Конкурсе на лучшую организацию информационной работы среди членских организаций МФП и получил Диплом 1 степени в номинации «Лучшее профсоюзное медиа. Системность в работе».

ПРОФСОЮЗ НАЦЕЛЕН НА УЛУЧШЕНИЕ ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ И ВЕДЕТ РАБОТУ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

- социально-трудовые отношения
- культурно-массовые мероприятия
- благотворительность
- спорт и здоровый образ жизни

ПРОФСОЮЗ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ:

- в рассмотрении трудовых споров и консультаций;
- в выплате материальной помощи в случаях тяжелых жизненных обстоятельств;
- в контроле за соблюдением трудового законодательства, выполнением заключенного коллективного договора;
- ведет работу в комиссиях и рабочих группах по вопросам ОТиПБ;
- в мероприятиях Московской Федерации профсоюзов и Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ;
- в консультационной помощи и совместной работе с первичными организациями профсоюза ДЗО Общества;
- в оказании благотворительной помощи на проведение конкурсов по профессиональному мастерству строительным колледжам;
- в организации поездок выходного дня;
- в проведении корпоративных тематических мероприятий;
- в обеспечении билетами на новогоднюю елку и закупке новогодних детских подарков;
- в обучении и развитии членов Профсоюза;

Представители МИП выбраны в органы управления Московской городской организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов, Совета молодежи МФП и Градостроительного комплекса Москвы.

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ МИП
(ДАЛЕЕ – СВ)



- поддержка ветеранов строительной отрасли;
- оказание ежегодной благотворительной помощи;
- поддержка сотрудников, вышедших на пенсию;
- поздравление ветеранов ВОВ и тружеников тыла – бывших сотрудников АО «Мосинжпроект», вручение продуктовых праздничных корзин и денежных выплат;
- информирование через каналы социальных сетей о новостях компании, проводимых мероприятиях, объявления, поздравление с праздниками от ГД и руководства ДС, города;
- поздравление ветеранов с юбилейными праздниками компании и личными датами рождения, в том числе вручение грамот и денежных премий;
- раздача желающим корпоративных подарков, сувениров к Новому году и в связи с запуском новых объектов;
- оказание ветеранам материальной помощи в связи с трудным материальным положением и их родственникам – на оплату ритуальных услуг;
- выдача сертификатов на получение продуктов, бесплатные путевки с санатории и пансионаты.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За последние несколько лет волонтерство стало неотъемлемой частью корпоративной культуры и социальной миссии АО «Мосинжпроект».

Наша волонтерская программа объединила сотрудников компании вокруг общечеловеческих ценностей и вовлекла их в совместные социально значимые проекты для развития города.

В числе реализованных направлений: развитие и поддержка семейных и духовных ценностей, пропаганда здорового образа жизни и занятий спортом, образование и поддержка талантов, интеграция социально значимых тем, развитие и поддержка волонтерского движения и благотворительности, защита окружающей среды.

В 2023 ГОДУ В РАМКАХ КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- сборы гуманитарной помощи (собрано более 10 тонн);
- авторские проекты (палаточный лагерь для воспитанников СРЦН, экскурсионные выезды для военнослужащих, проходящих реабилитацию в госпиталях, благотворительный новогодний аукцион);
- экологические мероприятия (Приокско-Террасный заповедник, Национальный парк «Плещеево озеро», Ногинский приют для безнадзорных животных);
- развоз продуктовых коробок для людей старшего поколения, ветеранов ВОВ, тружеников тыла, инвалидов, проживающих в Дмитровском районе Подмосковья и в Тульской области;
- благотворительные футбольные матчи с участием компаний Градостроительного комплекса Москвы;
- донорские акции в рамках программы «Я донор»;
- концерты и мастер-классы для военнослужащих в госпиталях;
- традиционные новогодние поздравления подшефных детских учреждений и учреждений для одиноких людей старшего поколения.







Благодаря неравнодушию и активному участию сотрудников нам удается оказывать поддержку следующим подшефным учреждениям:

- ГБУ СРЦН Дятлово (Тверская область);
- Фонд «Подари жизнь» (сбор для детей из онкологического центра);
- Проект «Я донор»;
- Ногинский приют для безнадзорных животных;
- Фонд «Дари надежду»;
- Фонд «Старость в радость»;
- ГБУ СРЦН «Мой семейный центр» Старицкого района Тверской области;
- Фонд «Путь детства»;
- ГБУ «Степуринский дом - интернат для престарелых и инвалидов» (Тверская область);
- Главный военный клинический госпиталь имени академика Н.Н. Бурденко;
- Санаторий «Горки» при Министерстве обороны РФ;
- Фонд «Семь сотен крыльев»;
- Приокско-Террасный государственный природный биосферный заповедник;
- Национальный парк «Плещеево озеро» (Ярославская область)

С 2022 года в целях формирования единых подходов Общества в области благотворительной деятельности, совершенствования рассмотрения обращений юридических и физических лиц (граждан) с просьбами о благотворительной помощи и развития корпоративной социальной ответственности в Обществе утверждено Положение о благотворительной деятельности ПЛ-51-06 (далее – Положение) и сформирована постоянно действующая рабочая группа по рассмотрению обращений об оказании благотворительной помощи (далее – Рабочая группа).

В рамках Положения утверждены основные направления благотворительной деятельности, технические и содержательные критерии экспертизы обращений, а также задачи и функции Рабочей группы. Кроме того, совместно с Правовым департаментом Общества разработана типовая форма договора пожертвования и отчета о целевом использовании денежных средств для обеспечения контроля расходов на благотворительную деятельность.

За 2023 год Рабочей группой проведено **15 заседаний** и рассмотрено **73 обращения** об оказании благотворительной помощи **на общую сумму 288 млн руб**. Большая часть обращений поступила от юридических лиц, зарегистрированных в Москве, Московской области и Республике Татарстан. **Средний объем запрашиваемой помощи составил 3,9 млн рублей.**

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ПОМОЩИ:

Поддержка детских учреждений, деятельности, направленной на развитие интеллектуальных и творческих способностей детей и молодежи, развитие инклюзивной среды (59,6%)

Поддержка деятельности организаций ветеранов и инвалидов (10,6%).

Поддержка деятельности религиозных организаций (21,2%)

В рамках реализации благотворительной деятельности и обеспечения проведения комплексных экспертиз по поступившим обращениям более 79% заявителей не предоставили материалы и информацию, необходимые для проведения комплексной экспертизы обращений.

За отчетный период Рабочей группой одобрены 4 обращения для вынесения на заседание совета директоров Общества. Благодаря слаженной работе членов Рабочей группы и корпоративного секретариата Общества удалось выстроить эффективное взаимодействие с Комитетом по аудиту и рискам совета директоров Общества и обеспечить заключение двух договоров пожертвования на общую сумму 21 млн руб. с:

- негосударственным некоммерческим благотворительным фондом «Фонд ветеранов строителей Москвы»;
- Фондом целевого капитала «НИУ МГСУ».

Участие Общества в благотворительной деятельности позволяет развивать практику корпоративной социальной ответственности, отвечающую современным запросам и ожиданиям инвесторов, акционеров, клиентов, сотрудников и общества в целом.

НАГРАДНАЯ ПОЛИТИКА

В 2023 году 625 работников Общества награждены государственными, ведомственными наградами города Москвы, отраслевыми наградами и почетными грамотами АО «Мосинжпроект»:

1. Государственными наградами Российской Федерации – 18 чел.:

- Орден Почета – 2 чел.
- Орден Дружбы – 2 чел.
- Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 4 чел.
- Благодарность Президента Российской Федерации – 10 чел.

2. Ведомственными наградами Российской Федерации – 3 чел.:

- Благодарность Министра транспорта Российской Федерации – 3 чел.

3. Наградами города Москвы – 107 чел.:

- Благодарность Мэра Москвы – 104 чел.
- Почетная грамота Правительства Москвы – 3 чел.

4. Отраслевыми наградами города Москвы – 272 чел.:

- Почетная грамота Департамента градостроительной политики г. Москвы – 68 чел.
- Почетная грамота Департамента строительства города Москвы – 5 чел.
- Благодарность руководителя Департамента строительства города Москвы – 126 чел.
- Благодарственно письмо заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства – 1 чел.
- Грамота Департамента развития новых территорий города Москвы – 2 чел.
- Благодарственное письмо Мосгосэкспертизы – 2 чел.
- Знак отличия «За ввод в эксплуатацию Большой кольцевой линии» метрополитена – 50 чел.
- Почетная грамота Федерации Независимых Профсоюзов России – 1 чел.
- Благодарность директора ГКУ «УДМС» – 8 чел.
- Почетные грамоты, благодарности Префекта и глав управы – 9 чел.

5. Наградами АО «Мосинжпроект» – 225 чел.:

- Почетная грамота АО «Мосинжпроект» – 89 чел.
- Почетная грамота АО «Мосинжпроект» по случаю наступления юбилейной даты – 136 чел.

9.6 УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (G)

Приоритетами АО «Мосинжпроект» является гармонизация интересов различных групп заинтересованных сторон, а также оперативное реагирование на их ожидания, потребности и опасения. В целях выстраивания наиболее эффективного и устойчивого сотрудничества Общество использует инструменты и механизмы взаимодействия, учитывающие интересы, потребности и ожидания каждой конкретной группы заинтересованных сторон.

Ключевыми заинтересованными сторонами АО «Мосинжпроект» являются те лица и организации, на которые оказывает воздействие деятельность холдинга, а также те, кто может влиять на достижение Обществом поставленных целей и задач. В число основных заинтересованных сторон входят:

- акционер и совет директоров;
- органы государственной власти и регуляторы;
- сотрудники;
- подрядчики и поставщики;
- местные сообщества;
- общественные организации;
- средства массовой информации (СМИ).

Взаимодействие ключевых заинтересованных сторон – акционера и совета директоров Общества – осуществляется посредством института корпоративного секретаря. В соответствии с решением совета директоров в Обществе избран корпоративный секретарь (протокол заседания совета директоров от 07.07.2023 года).

В 2023 году был обновлен официальный сайт Общества в сети Интернет в связи с 65-летнием юбилеем АО «Мосинжпроект», где в настоящее время все заинтересованные стороны могут ознакомиться с интересующей информацией. На сайте представлены пресс-релизы, презентации и новости Общества.

МЕДИААКТИВНОСТЬ ХОЛДИНГА «МОСИНЖПРОЕКТ» В 2023 ГОДУ

ГК «Мосинжпроект» постоянно и непрерывно освещает все аспекты своей деятельности через различные информационные каналы и используемые форматы подачи информации, направленные на разные целевые аудитории.

В первую очередь внешние коммуникации осуществляются при помощи собственных информационных каналов:

- внешнего сайта холдинга;
- профессионального журнала «Инженерные сооружения»;
- внутреннего портала компании;
- корпоративных каналов в соцсетях ОК, ТГ, ВК и на видеоплатформе Rutube.

ЦЕЛЯМИ КОММУНИКАЦИОННОЙ СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- закрепление в коммуникационном пространстве лидирующего статуса холдинга по реализации ключевых проектов городской инфраструктуры;
- усиление бренда компании на российском и региональном рынках;
- продвижения бренда «Мосинжпроект» как флагмана строительной отрасли Москвы.

ОСНОВНЫМИ ЗАДАЧАМИ КОММУНИКАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- доминирование в отраслевом информационном пространстве;
- укрепление экспертного статуса компании и топ-менеджмента в профессиональной среде;
- повышение информированности широкой общественности о вкладе холдинга в градостроительное развитие Москвы на протяжении многих лет;
- популяризация инженерно-строительных профессий.



В 2023 ГОДУ БЫЛИ ДОСТИГНУТЫ СЛЕДУЮЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

245 млн человек
охват аудитории

136 501 ИИБ
МедиаИндекс

более
28 тыс.сообщений
в печатных
и электронных СМИ

22 тыс. цитирований
публикаций в СМИ
и соцмедиа

Разработан и распространен **251 уникальный инфоповод** деятельности компании в связке с ходом строительства ключевых объектов, применением передовых технологий, достижениями компании и его сотрудников;

более
200 информационных сообщений
на телеканалах

8 блог-туров
организовано на
строящиеся объекты
Организации

ПРОИЗВОДСТВО СОБСТВЕННОГО ВИДЕОКОНТЕНТА:

более
100 информационных сюжетов
для корпоративного
канала МИП-ТВ

15 специальных сюжетов
на МИП-ТВ

**индекс информационного благоприятствования по данным Медиалогии*

9.7 ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

Общество оценивает соблюдение принципов ESG поставщиками на этапе их квалификации, в рамках мониторинга и предварительной проработки рынка. Разработана анкета системы оценки поставщиков и подрядчиков по ESG-критериям, включающая вопросы качества, охраны труда, охраны окружающей среды, социальной ответственности, что позволяет повысить уровень благонадежности выбираемых для сотрудничества контрагентов. В рамках анкетирования запрашиваются наличие:

ISO 14001 СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА
Требования и руководство по применению / Environmental management systems. Requirements with guidance for use»

ISO 45001 СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ
Требования и руководство по применению / Occupational health and safety management systems. Requirements with guidance for use»

Типовым договором АО «Мосинжпроект» на строительно-монтажные работы предусмотрены обязательства и требования в области качества, по технике безопасности, охране труда, обеспечению безопасности дорожного движения, промышленной безопасности, рациональному использованию территорий, экологической безопасности, пожарной безопасности, охране окружающей среды, зеленых насаждений и земли (п. 8.1.5 и п. 8.1.55).

АО «Мосинжпроект» контролирует выполнение пунктов 8.1.5, 8.1.55 и в случае их нарушения применяет к Подрядчику штрафные санкции, в соответствии с п. 11.4 типового договора.

Закупочная деятельность АО «Мосинжпроект» осуществляется в строгом соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Постановлением Правительства Москвы от 05.07.2023 года № 441-ПП РФ «Об утверждении перечня дополнительных требований к положению о закупках товаров (работ, услуг) отдельных видов юридических лиц», Положением о закупках товаров, работ, услуг АО «Мосинжпроект» и иными нормативно-правовыми документами, регулирующими закупочную деятельность.

Все закупки проводятся в сроки и бюджеты, заложенные в план закупок

АО «Мосинжпроект», Адресную инвестиционную программу города Москвы и операционный план развития на текущий год АО «Мосинжпроект».

Количество заключенных договоров за 2021 год	Сумма заключенных договоров за 2021 год (тыс. руб.)	Количество заключенных договоров за 2022 год	Сумма заключенных договоров за 2022 год (тыс. руб.)	Количество заключенных договоров за 2023 год	Сумма заключенных договоров за 2023 год (руб.)
618 шт.	189 794 948, 58	501 шт.	41 969 222, 15	2 464 шт.	37 263 314, 35

9.8 ЦИФРОВИЗАЦИЯ, ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В 2023 году Департамент цифровой трансформации АО «Мосинжпроект» (далее – ДЦТ) продолжил выполнение поставленных перед ним задач:

- продолжилась автоматизация финансово-экономической и строительной деятельности Общества;
- для удобства обработки данных внедрялись новые модули в использованные системы;
- выросло количество сервисов и услуг;
- активно модернизировалась инфраструктура связи.

ИТОГИ 2023 ГОДА:

- обслуживалось 4 000 компьютеров, 120 серверов, а также локальная вычислительная сеть, состоящая из 1600 сетевых и периферийных устройств. Локальная вычислительная сеть АО «Мосинжпроект» насчитывает 9 000 сетевых клиентов, подключенных к ней;
- почтовым сервером АО «Мосинжпроект» обслуживалось 5 500 абонентов;
- проведена работа по продлению срока действия сертификатов электронных подписей (далее – ЭП) и так же выдача новых ЭП для структурных подразделений в количестве 1 042 штук;
- подтверждено, восстановлено, удалено 7 703 записи в структуре системы учета пользователей Active Directory (AD);
- проведено внесение изменений в архитектуру хранения и эксплуатации программного комплекса СЭД (система электронного документооборота), где произвели замену аварийного оборудования и осуществили перенос данных СЭД по системе «горячей замены» с физического хранилища в виртуальную среду, что значительно увеличило скорость обработки данных и сократило время на обработку поручений в компании в целом;
- проведены работы по настройке аппаратно-программного комплекса «Континент» для передачи финансовых данных по защищенному каналу связи в налоговую инспекцию, и реализованы функции информационного взаимодействия с налоговым органом в режиме реального времени по предоставлению документов бухгалтерского и налогового учета в рамках создания единой автоматизированной информационной системы ФНС России (АИС «Налог-3»);
- проведена работа по установке и настройке оргтехники, новых рабочих мест и замене устаревшего компьютерного оборудования на рабочих местах в структурных подразделениях компании; все рабочие станции за 2023 год прошли очистку от пыли, проведены профилактические работы с техникой на предмет выработки оборудования;
- проведена работа по постоянному мониторингу работоспособности средств вычислительной техники, локальной сети и периферийных устройств.



Организационная структура ДЦТ постоянно развивается и совершенствуется.

В течение 2023 года ДЦТ продолжил работу над развитием и улучшением информационных систем АО «Мосинжпроект», включая:

внедрение новых систем и технологий для автоматизации бизнес-процессов и улучшения эффективности работы, а именно был реализован мобильный модуль в проекте СТДО 2.0 (системы технического документооборота).

Используя собственные компетенции и опыт, специалистами ИТ Общества в 2023 году осуществлялась работа по развитию функционала платформы 1С: Предприятие 8.3 – ключевой информационной платформы АО «Мосинжпроект». Были реализованы функции электронного документооборота (далее – ЭДО) и проведено пилотное внедрение функционала с помощью машиночитаемых доверенностей (далее – МЧД).

В 2023 году в Обществе был проведен аудит для создания ИТ-стратегии, которая позволит поддержать корпоративную стратегию развития Общества и предполагает комплексный подход к цифровизации и интеграцию ИТ-инструментов во все бизнес-процессы.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



Работа в 2023 году проводилась в соответствии с требованиями нормативных правовых документов Российской Федерации, а также внутренними нормативными документами АО «Мосинжпроект» и регуляторов в области защиты информации.

С целью устранения рисков несанкционированного доступа с использованием неактуальных учетных записей проведена ревизия всех учетных данных в службе каталогов АО «Мосинжпроект», дочерних и внешних организаций.

Проверено 7 375 учетных записей АО «Мосинжпроект», дочерних и внешних организаций. По результатам ревизии заблокировано 607 учетных записей, из них в дочерних и внешних организациях – 606. При этом более 600 учетных записей актуализированы. Регламентировано и организовано исполнение предоставления прав доступа согласно новым требованиям.

С учетом новых угроз и вызовов в области информационной безопасности проведены аудиты обработки персональных данных и информационной безопасности в АО «Мосинжпроект». В целом получены положительные выводы о состоянии защищенности корпоративной информационной системы и даны рекомендации. По результатам проведенных аудитов спланирован и реализован комплекс мероприятий по повышению уровня информационной безопасности.

Для недопущения несанкционированного доступа к коммерческой и иной охраняемой законом информации было рассмотрено и согласовано 2 117 индивидуальных заявок на предоставление доступа к информационным системам и информационным ресурсам. При этом отказано в предоставлении прав доступа по 424 заявкам.

В рамках выполнения требований внутренних нормативных документов АО «Мосинжпроект» в области информационной безопасности постоянно велась работа по проверке и обоснованному согласованию заявок на предоставление доступа к USB–портам и выдачу съемных машинных носителей информации, а также установку дополнительного программного обеспечения, не соответствующего «Требованию к автоматизированным рабочим местам пользователей корпоративной сети». По данным направлениям ответственности согласовано 576 заявок, более 50 отклонено.

На постоянной основе осуществлялся анализ и пресечение инцидентов с использованием специального программного обеспечения.

В ходе постоянного мониторинга было выявлено более 150 инцидентов, нарушающих внутренние политики информационной безопасности.

В целях предотвращения инцидентов в части информационной безопасности проведены опросы и профилактические беседы с работниками АО «Мосинжпроект», нарушившими требования внутренних нормативных документов в области информационной безопасности.

В рамках участия АО «Мосинжпроект» в проекте ФНС России «Интеграция с АИС Налог-3» назначены администраторы информационной безопасности.

Актуализированы положение об отделе информационной защиты и должностные инструкции работников отдела информационной защиты.

Отделом информационной защиты организована и проведена закупка приборов активации режимов самоспасения (антидроновых ружей) в целях повышения антитеррористической защищенности строящихся объектов.

МОСИНЖПРОЕКТ
ГРУППА КОМПАНИЙ


МОСИНЖПРОЕКТ
ГРУППА КОМПАНИЙ