

ООО Бизнес-консалтинг
Консультант по устойчивому развитию
Оксана Орлова-Горская

ОТЧЕТ
ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ
2025

Обращение Оксаны Орловой-Горской	4
О компании	6
Устойчивое развитие в фундаменте	13
СВОЙ УСТОЙЧИВЫЙ «ДОМ»	18
Безопасность данных	19
Ответственные цепочки поставок и «зелёные» закупки	23
Обучение и развитие	30
Корпоративная социальная ответственность, благотворительность и волонтерство	34
Антикоррупция и антимонопольный комплаенс	37
Налоги	40
Природоохранная деятельность	43
Углеродный след	47
Об отчете	50
Принципы и стандарты	50
Прогнозные заявления	52
Заверение	52
Определение существенных тем	52
Контактная информация	57
Рубрикатор показателей раскрытия	58
Глобальная инициатива по отчётности GRI	58
Добровольный европейский стандарт отчётности по устойчивости для микро-, малых и средних предприятий VSME	63
Стандарт совета по стандартам бухгалтерского учёта в области устойчивого развития SASB	67

Методические указания Минэкономразвития России.....	69
Стандарт общественного капитала бизнеса	74
Руководство по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития ЮНКТАД	90
Глобальный договор ООН.....	93
Социальная хартия российского бизнеса	95

Всем привет!

Меня зовут Оксана Орлова-Горская и я сопровождаю ESG-трансформации – помогаю компаниям разобраться в том, что они хорошего могут сделать для этого мира.

Мне важно, быть «сапожником с сапогами», поэтому у меня просто обязан быть свой отчет об устойчивом развитии. Наверное, это первый такой документ в мире для компании из одного человека, в котором сочетаются все самые популярные стандарты отчётности.

Здесь будет написано и то, о чём принято умалчивать, хотя информацию можно найти в два клика в открытой финансовой отчётности. Мне важно с самого начала закрепить правило абсолютной прозрачности и демократичности данных.

Конечно, эти электронные страницы мало напоминают великолепные отчеты больших корпораций, тем не менее я постараюсь раскрыть информацию с использованием комбинации стандартов отчётности в логике какие есть обязательства – что сделано в 2025-м – какой план на 2026-й.

А ещё стандарты указывают на то, что я должна рассказать о вызовах и возможностях, стратегических перспективах. Я не хочу загадывать. Просто продолжаю работать.

Оксана Орлова-Горская

О компании

ЦУР 8 9 12 17	НЦР 5 6 7	GRI 2-6	МЭР 1 8 9 65 66	СОКБ 35 65 66	VSME B1 24e	SASB SV-PS-000.A
------------------	--------------	------------	--------------------	------------------	----------------	---------------------

Основные сведения об организации

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «БИЗНЕС-КОНСАЛТИНГ»
Краткое наименование	ООО «БИЗНЕС-КОНСАЛТИНГ»
ИНН	7840082273
ОГРН	1187847180982
Дата регистрации	25 июня 2018 года
Юридический адрес (штаб-квартира)	191119, г. Санкт-Петербург, ул. Достоевского, д. 19/21, литера Б, офис 303
Сектор деятельности	Профессиональные услуги, консалтинг в области управления и устойчивого развития
ОКВЭД	70.22 — Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
Масштаб	Микропредприятие (1 сотрудник — Генеральный директор)
Уставный капитал	10 000 рублей

Цепочка создания стоимости

В рамках работы организации я предоставляю консультационные услуги в области устойчивого развития (ESG). Эта работа носит интеллектуальный характер и не требует материального сырья.

Основные виды услуг за отчётный период (2025 год):

- Подготовка отчётов об устойчивом развитии
- Разработка внутренних документов, регламентирующих управление устойчивым развитием

- Расчёт углеродного следа организаций
- Проведение обучающих и просветительских мероприятий: вебинары, семинары, тренинги, квизы, игры

В 2025 году реализовано **11** проектов.

Запрещённые или вызывающие беспокойство продукты/услуги:

Ни один из предоставляемых продуктов или услуг не запрещён на рынках присутствия и не вызывает беспокойства со стороны заинтересованных сторон или общества.

В силу специфики деятельности традиционная производственная цепочка поставок отсутствует. Ключевые ресурсы для создания стоимости:

Тип ресурса	Характеристика	Поставщик
Интеллектуальный капитал	Знания, компетенции, опыт	Генеральный директор (единственный работник)
Технические ресурсы	ПК, ПО, связь, интернет	Принадлежат работнику
Информационные ресурсы	Базы данных, публикации	Приобретаются по мере необходимости у внешних поставщиков (агрегаторы данных, научные издательства)

Я сама являюсь основным «поставщиком», предоставляя свой интеллектуальный и технический ресурс для проектов.

Кто я?

Я — специалист по устойчивому развитию с 15-летним опытом работы в связанных сферах. По образованию я инженер-эколог («Военмех»), магистр в области авиа- и ракетостроения. За спиной почти 10 лет работы экологом и инженером по качеству на железной дороге. Потом 6 лет консалтинга в TSQ Consulting, где я с нуля запустила практику устойчивого развития. Сейчас я — генеральный директор ООО «Бизнес-консалтинг» (и единственный сотрудник).

Кто мои клиенты?

Мои клиенты - бизнес различных отраслей (банковский сектор, строительство, ритейл, фармацевтика, HoReCa, нефтегазовая отрасль) и некоммерческие организации.

Все клиенты находятся на территории Российской Федерации. Основные регионы: Москва, Санкт-Петербург. Услуги оказываются дистанционно (удалённо) и/или с выездом для проведения очных мероприятий.

В 2025 году в рамках ООО «Бизнес-консалтинг» я поработала с восемью уникальными заказчиками. Все взаимодействия закрепляются письменными договорами или дополнительными соглашениями, где каждый проект рассматривается как отдельный этап или разовая услуга. Сроки сотрудничества варьируются разовых однодневных мероприятий до нескольких месяцев на длинных проектах.

Чистая выручка от оказанных услуг за 2025 год составила **899 тысяч рублей** (этот показатель отличается от открытой финансовой отчетности, потому что оплата одного из проектов попала уже в 2026 год).

В прошлом году я работала с разными партнёрами. Мы с другими агентствами и экспертами помогаем друг-другу находить заказчиков. На некоторые экопросветительские мероприятия приглашаю внешних экспертов. И ещё я работаю с ВУЗами: читаю лекции, провожу занятия и беру студентов на стажировки и практики.

Моя компания не имеет филиалов, совместных предприятий, франчайзи, дочерних или зависимых обществ, а также инвестиций в другие организации.

Почему не ИП?

Я встала на учет в налоговой как самозанятая в июле 2022 года, потому что часто выступала с лекциями и иногда мне хотели отдать за это денег.

Но со временем стало ясно, что нужно что-то посерьёзнее. Когда было принято решение выделить практику устойчивого развития в отдельное юридическое лицо, в СМИ уже было довольно много скандалов про блогеров и инфобизнесменов, которые дробили свой бизнес, чтобы уйти от налогов. И много говорили о том, что все они — индивидуальные предприниматели и использовали этот статус для своих коварных схем. Меня тогда это насторожило и подтолкнуло к мысли, что всё-таки лучше «общество с ограниченной ответственностью». Сейчас начало 2026 года, и поговаривают, что ИП могут и вовсе отменить. Пока ООО — правильное решение.

Всё сложилось само собой...

Примерно в середине 2024 года я пришла к мысли, что пора заводить своё юрлицо и это должно быть общество с ограниченной ответственностью.

В таких случаях возникает две проблемы: ерундовая и практически неразрешимая. Нужно придумать название. Ну а из ерундового – всё правильно оформить.

Всё сложилось само собой. У моего приятеля как раз была компания, которую он собирался ликвидировать, потому что давно перестал вести дела. Мы переоформили это ООО на меня.

Общество с ограниченной ответственностью «Бизнес-консалтинг» образовано в 2018 году в рамках расширения Академии Смысла А.В.Курпатова для работы с образовательными продуктами и изданию книг, но основной вид деятельности этого юрлица: 70.22 Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления. Как раз то, что нужно для моей работы.

Ещё одно преимущество состоит в том, что компания больше пяти лет на рынке. Это даёт мне плюсы как ответственному поставщику.

С кем я работаю, а с кем нет?

Я часто спрашиваю студентов и своих коллег-консультантов по устойчивому развитию: с кем вы никогда не станете работать? Кто-то ставит барьер для работы с табачной и алкогольной индустриями, для кого-то неприемлемо всё, что связано с добычей ископаемых источников энергии, некоторые не оказывают услуг фармацевтической отрасли.

Я тоже много размышляла об этом. Цель моей компании и моя личная состоит в том, чтобы сделать устойчивое развитие доступным. Доступным для каждого. А те индустрии, которые оказывают значительное воздействие на природные и социальные системы, нуждаются в устойчивом развитии прежде всего:

«Большая сила – большая ответственность».

Настоящая работа с устойчивым развитием меняет бизнес-модель и стратегию, расширяет представление собственников и работников компании о ценности, которую они создают. И даже небольшие проекты, которыми я занимаюсь, вносят свой вклад в большие перемены в будущем.

Кому я помогала с устойчивым развитием и за что меня можно было бы осудить (и некоторые это делали):

- Угольщики – работали с ними над первым отчетом об устойчивом развитии. И мне не стыдно. В процессе работы я поняла, насколько это важная часть экономики региона и страны.
- Наши нефте- и газодобывающие предприятия – я рассказывала сотрудникам, насколько важно бережно относиться к природе и снижать риски; учила экологов сохранять любовь к профессии, помогала с отчетностью.
- Компании, которые делают оборудование и химические вещества для добывающих предприятий – помогала со стратегиями устойчивого развития.
- Крупнейшая горнометаллургическая компания – курс по устойчивому развитию, который я собрала, стал самым популярным на корпоративной обучающей платформе. Пара десятков тысяч человек увидели, сколько важных вещей делает компания, и поняли, что от каждого зависит результат.
- Производство одежды – размышляли с руководителями, как лучше вовлекать сотрудников в устойчивое развитие. Часто говорят, что модная индустрия – на втором месте по влиянию на окружающую среду. Значит, особенно важно, чтобы каждый внутри понимал свою ответственность и стремился снизить воздействие.
- Производство бытовой химии – делали отчет об устойчивом развитии. Важно, чтобы потребители обладали всей

необходимой информацией, чтобы сделать свой выбор. Мне нужно было правильно рассказать о свойствах продукта, процессе производства и инициативах компании.

- Фармацевтическая отрасль – проводила обучение и помогала с отчетностью. Эти люди спасают жизни.
- Аквакультура – готовила отчетность, помогала с дорожной картой и стратегическими инициативами. За рыбой большое будущее. Нет. Там нет антибиотиков и ГМО.
- Банки – кому-то считала углеродный след, кому-то помогала с отчетностью, кого-то вовлекала в экологичный образ жизни. Деньги – это кровь экономики. Эти потоки тоже должны быть устойчивыми.
- Электростанции на газе, мазуте и угле – подготовила курс для сотрудников о важности экологичности на работе. Пока мы не перешли на возобновляемые источники энергии, нужно, чтобы нормы соблюдались. Кстати, атомной отрасли я тоже помогала.
- Городские администрации – участвую в проектах для местного бизнеса по продвижению устойчивого развития или в мероприятиях для местных сообществ.
- Маркетплейсы – стратегии, отчетность, отдельные мероприятия. Да. С одной стороны это стимулирование перепотребления, а с другой – возможность для предпринимательства.

По поводу сотрудничества с другими секторами обычно осуждения не встречала.

Сейчас я избегаю напрямую работать с органами власти (в первую очередь из-за бюрократической тяжеловесности процессов).

А ещё мне никогда не приходилось работать с ВПК.

Устойчивое развитие в фундаменте

Мне думается, что в моём подходе к работе есть что-то от НКО или социальных предприятий. Они ведь по большому счёту работают разными проблемами, а идеальный результат – состояние, когда их работа станет ненужной. У меня так же. Я работаю, чтобы все организации стали устойчивыми.

Эволюционная цель Компании: сделать устойчивое развитие доступным для каждого бизнеса, независимо от его размера.

Миссия Компании: сопровождать российский бизнес в ESG-трансформации, создавать и распространять инструменты для внедрения устойчивых практик.

Стратегическая цель: укрепить позиции надёжного эксперта в области устойчивого развития для российского бизнеса (особенно МСП), интегрируя принципы ESG в собственную деятельность и обеспечивая клиентам доступные, прозрачные и результативные консультационные услуги и инструменты для самостоятельной реализации ESG-практик.

Видение: стать узнаваемым и надёжным партнером в нише ESG-консалтинга для малого и среднего бизнеса, интегрируя принципы устойчивого развития в собственные операции и предлагаемые решения для обеспечения собственной устойчивости.

Ценности:

- Честность
- Щедрость
- Увлеченность

Органы управления

Управление устойчивым развитием в ООО «Бизнес-консалтинг» лежит на мне как на генеральном директоре. Я здесь и стратег, и контролёр, принимаю решения по всем вопросам. Пока модель ремесленника. Но если когда-нибудь, моя компания расширится, то я постараюсь, чтобы это походило на сообщество талантов – цветущий сад, а не регулярный парк зарегулированных функций.

Стратегия устойчивого развития

Когда я размышляла над тем, на что похоже устойчивое развитие для моей компании, то в голову пришёл образ «архитектора», который проектирует не сами здания, а их структурный каркас — систему несущих элементов, позволяющую любой организации возвести собственное «здание» ESG-трансформации. Архитектор предлагает не готовый проект, а функциональную схему, адаптируемую под образ жизни, масштаб и культуру каждой компании. Он не строит за клиента — он даёт инструменты, обучает и сопровождает, чтобы организация могла постепенно, шаг за шагом, обустривать своё пространство, приобретая полезные привычки и становясь здоровее. Из «окон» такого «дома» становится видна подлинная цель и смысл существования бизнеса. И думаю, что я бы проектировала как Алвар Аалто, ставя в центр человека и создавая вокруг него гармоничную среду для жизни в гармонии с природой.

Получилось, что в стратегию я заложила три блока:

1. БЛОК 1. «ESG-ДОМ»: СОБСТВЕННОЕ УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ, эталон правильной конструкции. Это не фасад, а несущий каркас бизнеса, где каждый элемент работает на общее здоровье организации. Дом построен по лучшим стандартам и служит образцом для клиентов: прозрачный, углеродно-

отрицательный, этический и социально ответственный. «Архитектор» сначала строит свой «дом», чтобы его примеру могли следовать другие.

2. БЛОК 2. «ESG-КВАРТАЛ»: ПРОДУКТОВАЯ ЛИНЕЙКА ДЛЯ ESG-ТРАНСФОРМАЦИИ КЛИЕНТОВ. Каждый «дом» (клиентский проект) строится по единой методологии, но адаптируется под свой «участок» (отрасль, размер, культуру). Квартал — это не хаотичная застройка, а продуманный ансамбль с общей инфраструктурой (методологии, стандарты, инструменты).

3. БЛОК 3. «ESG-ЛАНДШАФТ»: РАЗВИТИЕ ЭКСПЕРТНОГО СООБЩЕСТВА, где устойчивое развитие становится привычной нормой. Ландшафт — это не просто набор «зданий», а целостная среда обитания, которая воспроизводит себя в будущем.

Внутренние регламентирующие документы

Год я завершила разработкой Положений по управлению всеми значимыми ESG-асpekтами. На каждый из них вы найдёте ссылку в соответствующем разделе отчета.

Управление ESG-рисками

Выявление и оценка рисков в области устойчивого развития интегрированы в общую систему управления рисками компании.

Основные группы рисков:

- Репутационные риски – минимизируются за счёт строгого соблюдения этических норм, прозрачного ценообразования и работы с отзывами клиентов.

- Риски, связанные с зависимостью от единственного эксперта – снижаются путём развития сети партнёров, стандартизации процессов и передачи знаний.
- Риски изменения регуляторной среды – управляются через постоянный мониторинг законодательства в области ESG и нефинансовой отчётности.
- Экологические риски – оцениваются в рамках собственной деятельности (потребление ресурсов, командировки) и учитываются при выборе партнёров.

Механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на принципах открытости и диалога. Основные форматы:

- Клиенты – опросы удовлетворённости, постпроектные интервью, совместные стратегические сессии.
- Партнёры и внешние эксперты – регулярные встречи для обмена опытом, совместная подготовка публикаций, участие в профессиональных мероприятиях.
- ВУЗы и студенты – проведение лекций, мастер-классов, стажировок, поддержка студенческих проектов.
- Некоммерческие организации – предоставление pro bono-услуг, консультационная поддержка, участие в волонтёрских инициативах.
- Профессиональное сообщество – публикация аналитических материалов, открытые вебинары, участие в рабочих группах ассоциаций, приглашение для участия в клиентских проектах в качестве соисполнителей.

Вклад в достижение ЦУР / НЦР

Деятельность компании направлена на достижение следующих Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития РФ:

ЦУР 4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

Бесплатные лекции в ВУЗах, открытые вебинары, публикация методических материалов, программа наставничества для студентов.

ЦУР 8. Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Развитие экспертизы в области ESG, повышение производительности труда клиентов через внедрение устойчивых практик. Распространение подхода устойчивого развития в бизнесе, особенно среди МСП.

ЦУР 12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

Практики ответственного использования ресурсов в собственной работе и продвижение рациональных моделей в клиентских проектах.

ЦУР 17. Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

Сотрудничество с вузами, ассоциациями, НКО, открытый обмен экспертизой.

Национальные цели развития РФ (сохранение населения, реализация потенциала каждого человека) достигаются через образовательные инициативы, поддержку местных сообществ и развитие человеческого капитала.

Безопасность данных

ЦУР 9 16	НЦР 6 7	GRI 418	МЭР -	СОКБ -	VSME -	SASB SV-PS-230a
-------------	------------	------------	----------	-----------	-----------	--------------------

Обязательства:

Определены Положением о безопасности данных
№ G-Кибербезопасность-РД-2-02-2025 от 31.12.2025.

С момента начала оказания консалтинговых услуг Компания обеспечивает: защиту конфиденциальности и целостности клиентских данных на всех этапах их обработки, хранения и передачи; кибербезопасность информационных систем (предотвращение несанкционированного доступа, утечек и атак); этичное и безопасное применение инструментов искусственного интеллекта в рабочих процессах.

Долгосрочная цель (2030):

- Обеспечить нулевое количество подтверждённых инцидентов утечки клиентских данных.
- Достичь 100% контролируемого доступа к клиентской информации и непрерывного мониторинга киберугроз.
- Полностью соответствовать требованиям ГОСТ Р ИСО/МЭК 27001-2021 и ISO/IEC 42001:2023 для всех используемых ИИ-инструментов.
- Повысить долю используемого российского программного обеспечения до 95% (в соответствии с Национальными целями развития).

Что сделано в 2025 году:

1. Разработка нормативной базы

Я разработала и утвердила пакет внутренних документов, регулирующих безопасность данных:

- Положение о безопасности данных (определяет цели, принципы, стратегические цели и меры защиты).
- Кодекс этического использования искусственного интеллекта (закрепляет допустимые и запрещённые сценарии, требования к прозрачности и безопасности ИИ).
- Регламент обработки информации (устанавливает порядок сбора, хранения, передачи и уничтожения данных).
- Программу инструктажа по безопасности данных.

2. Инвентаризация информационных систем

Я собрала и проанализировала все программы, которыми пользуюсь и составила Реестр информационных систем и программного обеспечения № G-Кибербезопасность-Р-3-01-2025. Этот перечень помог мне спланировать, как повысить защищённость и заранее подыскать российские аналоги зарубежным продуктам.

3. Принятие Кодекса этического использования искусственного интеллекта (ИИ)

Составила документ, (Приложение № 2 к Положению о безопасности данных) который закрепляет обязательства по использованию ИИ и описывает:

- Допустимые сценарии: проверка орфографии, генерация идей для внутреннего использования, фильтрация спама, нейросетевая защита браузера, транскрибация аудиозаписей (с согласия клиента).
- Запрещённые сценарии: загрузка клиентских персональных данных или коммерческой тайны в открытые ИИ-сервисы; использование ИИ для финальных консультационных решений без проверки человеком.
- Требования к прозрачности: клиенты информируются об использовании ИИ в договоре, по запросу предоставляется перечень инструментов (в составлении этого отчета помог DeepSeek, но я за ним переписывала).

Достижение целей:

Доля российского ПО на конец 2025 года – 6 из 11 (54,5%).

Проведён вводный инструктаж по безопасности данных (я самостоятельно изучила все модули, выполнила практические задания Программы инструктажа).

Инцидентов безопасности данных и жалоб на утечки данных в 2025 году не зафиксировано. Статус на конец 2025 года: «Безопасность обеспечена – инцидентов нет».

Что в планах на 2026 год:

- Я собираюсь пройти специализированное обучение по безопасности данных и включила это намерение в индивидуальный план развития.
- Планирую провести оценку рисков обеспечения безопасности данных.

- Приведу в порядок документы, организую учет и хранение соглашений о согласии на использование персональных данных и неразглашении.
- К концу года актуализирую Реестр информационных систем и пересчитаю долю отечественного ПО. Наверняка эти показатели вырастут из-за блокировок части привычных сервисов.
- Постараюсь внедрить регулярный процесс обзора безопасности и заполнить все полагающиеся журналы.

Ответственные цепочки поставок и «зелёные» закупки

ЦУР	НЦР	GRI	МЭР	СОКБ	VSME	SASB	ЮНКТАД
8 9 16	6 7	2-6 204	8 9	65 66	B7	-	A.4

Моя компания — микропредприятие, и традиционной производственной цепочки поставок у нас нет. Однако я покупаю услуги и отдельные товары для операционной деятельности. Кроме того, я сама являюсь поставщиком консультационных услуг в области устойчивого развития для клиентов. Поэтому для меня одинаково важны две стороны:

1. Ответственное отношение к выбору поставщиков для своих нужд
2. Прозрачность собственной деятельности как поставщика для клиентов

Обязательства:

Основные принципы закреплены в Положении об устойчивых цепочках поставок и «зелёных» закупках №G-ОЦП-РД-2-01-2025 и Кодексе ответственного поставщика №G-ОЦП-РД-2-02-2025.

Ключевые из них:

- законность и прозрачность всех закупок;
- приоритет товарам и услугам с минимальным экологическим следом;
- отказ от сотрудничества с поставщиками, замеченными в коррупции, нарушениях прав человека или грубых экологических правонарушениях;
- готовность подтверждать собственную ответственность перед клиентами.

Долгосрочная цель (2030):

К 2030 году Компания имеет полностью устойчивую цепочку поставок (100% поставщиков соответствуют ESG-критериям), а сама Компания входит в число наиболее ответственных поставщиков в сфере консультирования по устойчивому развитию по подтверждённым показателям.

Мои поставщики

В 2025 году в рамках ООО «Бизнес-консалтинг» я взаимодействовала со следующими типами поставщиков:

Тип поставщика	Примеры	Характер отношений
Поставщики финансовых услуг	ООО «Банк Точка»	Долгосрочный договор РКО (с 2025 г., пролонгируется)
ИТ-сервисы и платформы для ЭДО	АО «ПФ «СКБ Контур»	Договор на оказание услуг (годовая подписка)
Поставщики услуг сертификации	ООО «Сертум-Про»	Разовая закупка (выпуск УКЭП)

Другие типы (брокеры, оптовики, дистрибьюторы) в моей деятельности отсутствуют, так как я не закупая материальные товары для перепродажи или производства.

В 2025 год я сотрудничала с **тремя** уникальными поставщиками. Общий объём закупок составил **33 190 рублей**.

Все закупки относятся к сфере профессиональных и ИТ-услуг:

- Обслуживание банковского счёта (расчётно-кассовое обслуживание) — ежемесячно.
- Обеспечение электронного документооборота и сдачи отчётности — сервис «Контур.Диадок» и «Контур.Экстерн».
- Выпуск усиленной квалифицированной электронной подписи — для юридически значимого электронного документооборота.

Поставщики не занимаются производством товаров, логистикой или хранением — моя цепочка создания стоимости не включает физические материалы.

Все поставщики зарегистрированы на территории Российской Федерации. Основные регионы:

- г. Москва — ООО «Банк Точка», ООО «Сертум-Про»
- г. Екатеринбург (и представительства в РФ) — АО «ПФ «СКБ Контур»

Зарубежных поставщиков в 2025 году не было, также отсутствуют операции с офшорными юрисдикциями.

Все поставщики — крупные компании, поэтому в 2025 году доля закупок у МСП **нулевая**.

Я как поставщик

Я сама являюсь поставщиком консультационных услуг в области устойчивого развития. Для подтверждения своей ответственности перед клиентами:

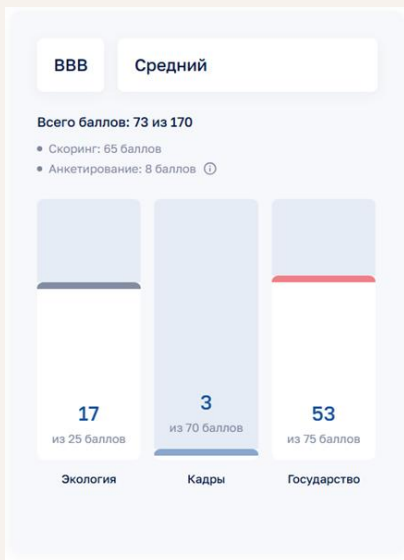
- размещаю в открытом доступе Политику устойчивого развития, Кодекс этики, Положение об устойчивых цепочках поставок
- публикую настоящий Отчёт об устойчивом развитии
- готова по запросу клиента подписать Кодекс ответственного поставщика клиента и предоставить справку о собственных ESG-показателях.

В 2025 году ни один клиент не запросил такую информацию, но механизм создан.

На момент написания отчета мой «ЭКГ-рейтинг» средний ВВВ и составляет **73 балла** из 170. В будущем я планирую подать новые данные в анкете для повышения общей оценки до уровня А.

ЭКГ-рейтинг — это комплексная оценка «здоровья» субъектов предпринимательской деятельности, направленная на определение уровня их благонадёжности, социальной и экологической ответственности.

Оценка производится по критериям Национального стандарта «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса». ГОСТ Р 71198-2023



Что сделано в 2025 году:

1. Разработана нормативная база:
 - Положение об устойчивых цепочках поставок и «зелёных» закупках.
 - Кодекс ответственного поставщика.
 - Форма декларации о соответствии Кодексу
 - Анкета поставщика
2. Начат учёт закупок:
 - Заведён журнал закупок, где фиксируются: поставщик, сумма, локальность, признак МСП, ссылка на ESG-информацию.
3. Применение «зелёных» критериев:
 - Внедрён электронный документооборот с поставщиками (СКБ Контур) — отказ от бумажной почты.
 - При выборе банка учтён фактор удалённого обслуживания (снижение командировок).
 - Чек-лист «зелёных» закупок (Приложение №1 к Положению) применялся в ручном режиме, системная фиксация начнётся с 2026 года.
4. Подтверждение собственной ответственности:
 - ЭКГ-рейтинг (уровень В) — получен без анкетирования.

Достижение целей:

Цель	Статус на конец 2025	
Доля закупок у поставщиков с подтверждённой ESG-оценкой (ЭКГ не ниже ВВ)	67%	2 из 3 поставщиков имеют ЭКГ-рейтинг выше А
Доля локальных поставщиков (Санкт-Петербург)	33%	1 из 3 поставщиков зарегистрирован в Санкт-Петербурге («СКБ Контур» имеет юр. адрес в СПб).
Доля закупок у МСП	0%	Планирую увеличивать с 2026 года (уже есть договоры с ИП).
Применение чек-листа «зелёных» закупок	100% (для всех позиций, где есть альтернатива)	Для банковских услуг и УКЭП альтернатив не было.
Отсутствие инцидентов в цепочке поставок	Достигнуто	Нет подтверждённых случаев нарушений прав человека, экологии или коррупции.
ЭКГ-рейтинг Компании	Уровень В (цель - А)	Планирую повышать и участвовать в других рейтингах и индексах
Доля сотрудников, прошедших обучение по «зелёным» закупкам	100%	Я изучила Положение и чек-лист самостоятельно.

Что в планах на 2026 год:

1. Внедрить преддоговорную ESG-оценку поставщиков:
 - Запрашивать заполнение анкеты (форма уже есть) у новых поставщиков при сумме договора более 200 тыс. рублей.
 - Для мелких закупок — проверять через открытые реестры (ФНС, ЭКГ, реестр недобросовестных поставщиков).
2. Увеличить долю закупок у МСП
3. Перейти на системное применение чек-листа «зелёных» закупок с фиксацией причин отклонения в журнале закупок
4. Включить антикоррупционные оговорки во все новые договоры с поставщиками.
5. Подтвердить собственный статус ответственного поставщика:
 - Подать анкету на подтверждение ЭКГ-рейтинга (повышение до уровня А).
 - Пройти оценку СОКБ (общественный капитал бизнеса).
6. Обучиться: включить в ИПР курс по управлению устойчивыми цепочками поставок (ISO 20400).
7. Распространять практику среди клиентов:
 - В каждом новом проекте предлагать клиенту перейти на ЭДО.
 - При организации очных мероприятий следовать Рекомендациям (Приложение №2 к Положению) и предлагать клиентам «зелёный» формат.

Обучение и развитие

ЦУР 4.3.1.	НЦР 2	GRI 404	МЭР 30 31	СОКБ 32	VSME B10 42d	SASB -
---------------	----------	------------	--------------	------------	-----------------	-----------

Обязательства:

Определены Положением о непрерывном обучении № №S-Обучение-РД-2-01-2025 от 31.12.2025

С момента активной деятельности по оказанию услуг по консультированию в области устойчивого развития Компания обеспечивает прохождение обучения по всем обязательным программам штатных сотрудников и базовых программ по ESG-аспектам.

Долгосрочная цель (2030):

К 2030 году в Компании на основе актуальных трендов создана экосистема непрерывного обучения, обеспечивающая 100% вовлеченность сотрудников в программы развития.

Что сделано в 2025 году:

Обновила сертификат по Global Reporting Initiative в London Reporting Academy – 12 часов



Поступила на программу профессиональной переподготовки «Организация предпринимательской деятельности в сфере малого и среднего бизнеса» от Центра дополнительного профессионального образования Университета ИТМО общей длительностью 252 часа. В 2025 году прошёл первый модуль – **36 часов**

Для меня важно не только учиться, но и учить – в этом году было несколько учебных курсов в высшей школе.

Московский государственный институт международных отношений (университет) МИД Российской Федерации МГИМО:

- Стратегическое управление
- Международные стандарты отчетности
- Проблемы управленческого лидерства

Национальный исследовательский университет ИТМО:

- Управление экопроектами
- Введение в корпоративное устойчивое развитие
- Стандарты и регламенты в устойчивом развитии

Уже несколько лет преподаю на курсах повышения квалификации в ЦНТИ Прогресс и Учебном центре Финконт. С 2025 года провожу занятия в ИПК Интеграл. Россией дело не ограничивается – для средней Азии рассказываю об устойчивом развитии в рамках ESG Management School.



CERTIFICATE OF APPRECIATION



THIS CERTIFICATE IS PRESENTED TO

Oksana Orlova–Gorskaia

for your contribution as a Lecturer to the **ESG Management School** educational programs in **2025**.

Your expertise significantly enhanced the quality of the courses and supported the advancement of ESG and sustainable development knowledge.

We highly value the collaboration and look forward to continued partnership.

December 22, 2025

Larisa Melnik

Director ESG Management School

Также меня приглашали поучаствовать и в нескольких просветительских проектах, самые масштабные из которых:

- Запись лекций для онлайн-школы «Возрождение Природы 2025» от Благотворительного Фонда «Возрождение Природы»
- Разработка сценария школьного урока «Эколог – врач для планеты» и проведение пробного занятия для участников городского фестиваля День эколога – 2025 на Елагином острове
- Форум «Ради Добра» в Тарко-Сале
- Программы «Экопросвет» межрегиональной общественной экосоциологической организации «Зелёная Арктика».
- Международный анимационный фестиваль «Мультфильмы о будущем»
- Фестиваль анимации «Бессонница», лекции для Лаборатории и Хатифнариума

Достижение целей:

Пока похвастать нечем – индивидуальный план развития со списком всех необходимых курсов у меня появился только к концу года.

Что в планах на 2026 год:

1. Учиться по индивидуальному плану развития. К 1 января он уже составлен, туда я включила помимо обязательных программ ещё и то, что пригодится знать о том, как устроен бизнес.

Цель по формальному обучению – 2 часа в неделю / 2 курса в месяц.

Пока выделить бюджет на развитие я не могу, поэтому отдаю предпочтение бесплатным курсам.

2. Продолжать преподавательскую и просветительскую деятельность. В 2026 году я планирую заключить договор о сотрудничестве между Компанией и Университетом ИТМО, буду брать на практику и дипломное сопровождение студентов.

Корпоративная социальная ответственность, благотворительность и волонтерство

ЦУР 17	НЦР 2	GRI 413	МЭР 34	СОКБ 37	VSME -	SASB -	ЮНКТАД -
-----------	----------	------------	-----------	------------	-----------	-----------	-------------

Обязательства:

Определены Положением о КСО, благотворительности и волонтерстве № S-KCO-РД-2-01-2025 от 31.12.2025.

С момента активной деятельности по оказанию услуг по консультированию в области устойчивого развития Компания безвозмездно делится экспертизой в области устойчивого развития с НКО, социальными предпринимателями и инициативными группами, а также участвует и реализует волонтерские проекты.

Долгосрочная цель (2030):

Компания является признанным лидером среди микро-консультантов по вкладу в развитие некоммерческого сектора. Деятельность подтверждается высокими оценками ЭКГ-рейтинга и СОКБ по соответствующим критериям. К 2030 году я хочу, чтобы:

- 100% сотрудников были волонтерами
- Не менее 40 часов в год каждый волонтер уделял участию в добрых делах
- Не менее 5% от чистой прибыли предыдущего года направлялись в качестве пожертвований в НКО
- Компания системно сотрудничала не менее чем с 5 НКО
- Метрики КСО ежегодно раскрывались в ESG-отчёте

Что сделано в 2025 году:

Я разработала и утвердила Положение о КСО, благотворительности и волонтерстве, которое определяет:

- принципы (компетентность, системность, прозрачность, добровольность, недопустимость конфликта интересов);
- стратегические цели с количественными индикаторами;
- формы поддержки;
- процедуру отбора партнёров;
- метрики учёта и раскрытия.

Достижение целей:

К сожалению, я не догадалась записывать все мероприятия, в которые вписывалась, поэтому количественных данных нет.

Что касается пожертвований, то я перечислила организации «Тебе поверят» **34 750 рублей** (это 5% от чистой прибыли за 2025 год).

Организация с 2018 года оказывает бесплатную психологическую и юридическую помощь людям, подвергшимся сексуализированному насилию в детстве. По осторожным оценкам экспертов, каждая пятая девочка и каждый седьмой мальчик в России столкнулись с этой проблемой. Отсутствие помощи влияет на дальнейшую жизнь: может развиться посттравматическое стрессовое расстройство, депрессия, зависимости, потеря способности строить здоровые отношения и создавать семью. Размёра пожертвования хватит, чтобы провести **15** первичных психологических консультаций или **15** юридических консультаций для тех, кто только что столкнулся с насилием и нуждается в помощи юриста. Для меня важно, чтобы люди имели возможность вернуть себе счастливую полноценную жизнь.

Что в планах на 2026 год:

Реализовать план, в частности достичь отметки в 40 часов в год на безвозмездную помощь другим. За первое полугодие 2026 года получилось **12,5 часов** чистого времени уделить волонтерству (я корчевала борщевик, сажала деревья, рассказывала про конец света школьниками и много чего ещё, о чём вы прочтёте в следующем отчете).

Попробовать оценить импакт возможных пожертвований и распределить деньги с максимальной пользой.

Антикоррупция и антимонопольный комплаенс

ЦУР 16.5.2.	НЦР -	GRI 205 206	МЭР 41-43	СОКБ 51 52	VSME B11 43	SASB SV-PS-510a
----------------	----------	----------------	--------------	---------------	----------------	--------------------

Обязательства:

Определены Положением об антикоррупции

№ G-Антикоррупция-РД-1-02-2025 от 31.12.2025. и Положением об антимонопольном комплаенсе №G-Антикоррупция-РД-2-05-2025.

С момента начала оказания консультационных услуг в области устойчивого развития Компания строит свою деятельность на принципах открытости, добросовестности и законности.

Долгосрочная цель (2030):

К 2030 году в Компании создана и сертифицирована на соответствие ISO 37001:2025 интегрированная система противодействия коррупции, обеспечивающая нулевое количество коррупционных инцидентов, полную прозрачность взаимодействия с контрагентами и передовую культуру комплаенс.

Достигнуто:

- Нулевое количество коррупционных правонарушений
- 100% охват антикоррупционным обучением
- 100% раскрытие ключевых антикоррупционных показателей
- Полный охват проверкой контрагентов
- Наличие антикоррупционных оговорок во всех договорах

Что сделано в 2025 году:

Я только начала работу по систематизации управления этим аспектом. Начала с того, что утвердила Положение об антикоррупции и идентифицировала потенциальные коррупционные риски и риски антимонопольного комплаенса. В дальнейшем буду следовать определённым планам и постепенно отстрою антикоррупционную систему.

Достижение целей:

- Нулевое количество коррупционных правонарушений и нарушений антимонопольного законодательства - выполнено
- 100% охват антикоррупционным обучением – в планах на 2026 год
- 100% раскрытие ключевых антикоррупционных показателей:

- Общее количество и процентная доля операций, оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией: **100%**

- Существенные риски, связанные с коррупцией, выявленные в ходе оценки рисков:

подарок/гостеприимство, расцененное как взятка;

подкуп должностного лица для ускорения принятия решений,

оформления документов и получения разрешений;

коммерческий подкуп (как получение, так и предоставление незаконного вознаграждения) при закупках;

конфликт интересов при выборе подрядчика (личные связи)

- Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском: **100%** (должность генерального директора в любой организации относится к категории наивысшего коррупционного риска из-за концентрации полномочий,

неограниченного доступа к ресурсам и возможности единоличного принятия решений).

- Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника: 0

- Подтвержденные случаи коррупции: 0 инцидентов, 0 увольнений, 0 расторгнутых договоров, 0 судебных дел.

- Полный охват проверкой контрагентов - выполнено
- Наличие антикоррупционных оговорок во всех договорах – в планах на 2026 год

Что в планах на 2026 год:

- Закрепить антикоррупционные требования в трудовом договоре (формально — отдельным обязательством) и договорах с контрагентами.
- Внедрить регулярное ежегодное обучение антикоррупции (2 часа в год) и антимонопольного комплаенс (1 час в год) с подтверждением прохождения.
- Настроить канал для сообщений о коррупции — формально он уже есть (электронная почта), но нужно сделать его работающим и понятным для всех потенциальных заявителей.
- При росте числа контрагентов — перейти от «экспресс-проверки по открытым источникам» к более системной процедуре должной осмотрительности (due diligence).

Налоги

ЦУР 8.2.1. 17.1.2.	НЦР 2	GRI 207	МЭР 6 7	СОКБ 63 64	VSME —	SASB —
-----------------------	----------	------------	------------	---------------	-----------	-----------

Обязательства:

Определены Положением об управлении налогами
№ G-Налоги-РД-2-01-2025 от 31.12.2025.

С момента начала оказания консалтинговых услуг Компания обеспечивает: полное и своевременное исполнение всех налоговых обязательств в соответствии с требованиями законодательства; минимизацию налоговых рисков при ведении деятельности на территории РФ и за рубежом; прозрачную и этичную налоговую практику, исключая агрессивное налоговое планирование и использование офшорных юрисдикций; использование доступных налоговых льгот без ущерба для репутации. Компания применяет упрощённую систему налогообложения (УСН, доходы 6%) и пониженные тарифы страховых взносов как субъект МСП.

Долгосрочная цель (2030):

- Обеспечить нулевое количество подтверждённых налоговых правонарушений (штрафы и пени – 0 руб.).
- Достичь полной прозрачности налоговой практики с ежегодным раскрытием ключевых показателей в нефинансовом отчете.
- Использовать 100% доступных законных налоговых льгот.
- Исключить операции с контрагентами, зарегистрированными в налоговых гаванях (офшорах).
- Обеспечить 100% налоговую грамотность персонала (ежегодное обучение по налоговому комплаенсу).
- Поддерживать систему налогового контроля (ежегодный пересмотр Реестра налоговых рисков).

Что сделано в 2025 году:

- Разработка нормативной базы
Я разработала и утвердила пакет внутренних документов, регулирующих управление налогами, самый главный из которых Положение об управлении налогами. Оно определяет принципы честности, системности и минимизации рисков, стратегические цели по налогам, связанные с Целями устойчивого развития и Национальными целями России. Положение содержит основные формы документов для того, чтобы управлять всем процессом.
- Анализ налоговых рисков и настройка контроля
Я идентифицировала основные типы налоговых рисков и определила меры по снижению этих рисков. Всю информацию занесла в Реестр.
- Обучение и информирование
В ИПР на 2026 год внесена тема по налоговому комплаенсу.
- Учёт и отчётность
Налоговые события я отражаю в специальном Журнале. У меня есть обязательство раскрывать информацию об уплаченных налогах в нефинансовом отчете. Это тоже сделано, читайте ниже ↓

Достижение целей:

- Нулевое количество налоговых правонарушений – не выполнено.

«По наследству» вместе с юридическим лицом мне досталась бухгалтер. Она чётко ведёт всю отчетность и напоминает уплачивать налоги. Я не сразу смогла сделать себе токен для того, чтобы подписывать документы в электронном формате и подавать их через налоговый кабинет, поэтому вначале отчет об уплате налогов я отправляла почтой. Однажды моё письмо в Межрайонную инспекцию Федеральной налоговой службы потерялось.

Они решили, что я не предоставила декларацию расчета по страховым взносам за три месяца и заблокировали банковский счёт (решением №169707 от 16.06.2025 г.). Через день разблокировали после того, как я заплатила пару сотен рублей штрафа.

С тех пор, когда всё подаётся в электронном формате, подобных неприятностей больше не случалось.

- Прозрачность обеспечена: налоговые показатели включены в отчёт об устойчивом развитии.
В 2025 году я уплатила **20 706 рублей налогов**.
- Использованы все доступные льготы: УСН (6% вместо 20% налога на прибыль), пониженные тарифы страховых взносов (15% вместо 30%).
- Отсутствуют операции с офшорными юрисдикциями (все контрагенты проверяются через сервис ФНС «Прозрачный бизнес»). В 2025 году я сотрудничала только с российскими компаниями.
- Налоговая грамотность – в планах
- Система налогового контроля создана – в планах
- Механизм обеспокоенностей введён в действие – в планах

Что в планах на 2026 год:

- Актуализировать Реестр налоговых рисков с учётом возможных изменений в НК РФ (повышение ставки УСН, новые отчётные формы).
- Ежеквартально проводить сверку с ИФНС в электронном виде через личный кабинет налогоплательщика.
- Продолжать вести Журнал налоговых событий и к концу года провести первый полноценный самоаудит по чек-листу.
- В 2026 году пройти обучение налоговой грамотности.

Природоохранная деятельность

ЦУР 12	НЦР 4	GRI -	МЭР 10-23	СОКБ 1-18	VSME B32-38	SASB -	ЮНКТАД B
-----------	----------	----------	--------------	--------------	----------------	-----------	-------------

Обязательства:

Определены Экологической политикой (№ Е-Экология-РД-1-02-2025) и Положением об управлении природоохранной деятельностью (№Е-Экология-РД-2-01-2025).

С момента начала оказания консультационных услуг в области устойчивого развития Компания строит свою деятельность на принципах бережного отношения к окружающей среде. Несмотря на удалённый формат работы и отсутствие собственного офиса, Компания осознаёт своё прямое и косвенное воздействие через потребление электроэнергии, использование расходных материалов, деловые поездки, а также через влияние на клиентов и партнёров.

Компания обязуется:

- соблюдать требования природоохранного законодательства РФ;
- предотвращать или минимизировать негативное воздействие на окружающую среду;
- рационально использовать природные ресурсы и снижать образование отходов;
- участвовать в экологических акциях и мероприятиях по экопросвещению;
- постоянно совершенствовать систему экологического менеджмента (СЭМ).

Долгосрочная цель (2030):

К 2030 году Компания имеет сертифицированную систему экологического менеджмента в соответствии с ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015) и является примером экологически ответственного микро-бизнеса непроизводственного сектора:

- 100% переход на возобновляемую энергию (сертификаты);
- 100% применение практик «зелёного» офиса;
- 100% сотрудников, прошедших обучение по экологическим темам;
- нулевые штрафы за нарушения природоохранного законодательства;
- участие не менее чем в 1 экологической акции в год.

Что сделано в 2025 году:

Я разработала и утвердила пакет внутренних документов, регулирующих природоохранную деятельность:

- Экологическая политика — закрепляет 5 основных обязательств Компании в области охраны окружающей среды.
- Положение об управлении природоохранной деятельностью — определяет цели, принципы, организационные основы и меры по внедрению СЭМ в соответствии с ISO 14001:2015.
- Реестр экологических аспектов (Приложение №1 к Положению) — содержит идентифицированные прямые и косвенные экологические аспекты деятельности Компании с оценкой их значимости.

- Базовый чек-лист экологических практик (Приложение №4) — перечень конкретных действий для сотрудников по энергосбережению, обращению с отходами, «зелёным» закупкам и экопросвещению.

Документы составлены с заделом на отстройку системы экологического менеджмента.

Достижение целей:

Цель на 2030 год	Статус на конец 2025 года	Комментарий
Переход на возобновляемую энергию (100%)	В процессе	Планируется приобретение сертификатов на «зелёную» энергию в 2027 году
Применение практик «зелёного» офиса (100%)	Выполнено	Я составила чек-лист базовых экопрактик и придерживаюсь их в повседневной деятельности
Экологическая осознанность (100% обучение)	В процессе	Ежегодный инструктаж запланирован на 2026 год
Сертификация СЭМ (ISO 14001:2015)	В процессе	Целевой срок — 2030 год
Нулевые штрафы за экологические нарушения	Выполнено	Штрафы отсутствуют
Участие в экологических акциях (не менее 1 в год)	Не выполнено	Я не фиксировала, чем занималась в 2025 году, но за первое полугодие 2026 года мне удалось поучаствовать в пяти мероприятиях

Что в планах на 2026 год:

- Обучение сотрудников — составить программу инструктажа по природоохранной деятельности.
- Мониторинг ресурсов — продолжить учёт потребления электроэнергии по проектам, а также фиксировать километраж деловых поездок для расчёта углеродного следа.
- «Зелёные» закупки — при каждой закупке применять чек-лист «зелёных» закупок из Положения об устойчивых цепочках поставок, отдавая приоритет продукции с экологическими маркировками.
- Экологические акции — продолжить участие в субботниках, посадках и просветительских мероприятиях (не менее 1 акции в год).
- Самоаудит СЭМ — по итогам 2026 года провести оценку соблюдения природоохранных требований.
- Раскрытие в отчётности — включить в ESG-отчёт за 2026 год ключевые показатели: объём потреблённой электроэнергии, километраж деловых поездок, количество и результаты участия в экологических акциях.

Углеродный след

ЦУР 13	НЦР 4	GRI 305	МЭР 20	СОКБ 8	VSME B2 30-31	SASB -
-----------	----------	------------	-----------	-----------	------------------	-----------

Обязательства:

Определены Положением по управлению углеродным следом №Е-Климат-РД-2-01-2025 от 31.12.2025.

С момента активной деятельности по оказанию услуг по консультированию в области устойчивого развития Компания является углеродно-нейтральной по рассчитанным выбросам.

Долгосрочная цель (2030):

- Достичь статуса Climate Positive путем компенсации 150% годовых выбросов
- Участвовать или осуществлять инвестиции в верифицированных природосберегающих проектах по удалению углерода, оказывающих измеримое положительное влияние на биоразнообразие и местные сообщества.

Что сделано в 2025 году:

1. Учёт

Для каждого проекта рассчитан углеродный след по охвату 2 (расход электроэнергии на потребление оргтехники, исходя из количества часов работы) и размер выбросов по охвату 3 от деловых поездок.

Производственные процессы и виды деятельности	Показатели производственных процессов и видов деятельности за отчетный период		Общая масса выбросов парниковых газов, тонн CO ₂ э
	наименование показателя	значение показателя	
Потребление электроэнергии	кВт*ч	11,91	0,00398
Деловые поездки	км	361,30	0,0577
Итого:			0,06136

Детализированный расчет в Пояснительной записке по расчету углеродного следа за 2025 год №Е-Климат-ПЗ-3-03-2025.

2. Компенсация

Первоначально я не задумывалась об углеродной нейтральности. А вот что меня беспокоило – это количество бумаги. У компании не сразу появился электронный документооборот, поэтому по началу приходилось отправлять бумажные письма. Чтобы хоть немного скомпенсировать свой ущерб, я участвовала в акции «Почтовый лес», жертвуя на будущие посадки такую же сумму, в которую обошлось отправление.

Мой скромный вклад составил **845,96 рублей**. Эти средства пойдут на высадку сеянцев в различных уголках страны:

	Места посадок	CO ₂ э, кг*	Номер промокода участника
1	Национальный парк «Мещерский»	58,195	250523-191186-000000-000047
2	Национальный парк «Земля леопарда»	14,520	250417-197136-000000-000028
3	Национальный парк «Смоленское Поозерье»	8,880	250425-195248-000000-000070

4	Национальный парк «Угра»	10,920	250401-195248-000000-000001
5	Памятник природы «Ставропольский сосняк»	9,000	250309-195248-000000-000006
Итого:		101,515	

*Сервис «Сохрани лес» моделирует уровень компенсации углеродного следа на базе методологии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК).

Достижение целей:

В 2025 году удалось достичь статуса «Climate Positive». Размер компенсации составил **165,44%** рассчитанных выбросов.

Что в планах на 2026 год:

В будущем углеродный след деятельности я буду компенсировать покупкой сертификатов на «зелёную энергию» и, когда это станет возможно, инвестициями в восстановление болот или проекты по улавливанию углерода.

Лесовосстановление – это тоже важно, поэтому в моих планах поучаствовать волонтером на посадках.

1. Продолжать рассчитывать выбросы по доступным данным (охват 2 и охват 3)
2. Поддерживать углеродную отрицательность по рассчитанным выбросам
3. Реализовать компенсационные меры за счет поддержки верифицированных проектов
4. Ежегодно участвовать в акциях по лесовосстановлению

Об отчете

ЦУР	НЦР	GRI	МЭР	СОКБ	VSME	SASB	ЮНКТАД
-	-	2.1 – 2.3 3.1 3.2	-	-	-	-	-

Это первый отчет ООО «Бизнес-консалтинг» в области устойчивого развития, в нём раскрыты показатели деятельности компании в экологической, социальной областях и в сфере корпоративного управления за 2025 год (с 1 января по 31 декабря).

В периметр отчета входит информация о деятельности ООО «Бизнес-консалтинг» и некоторых проектах эксперта О.О. Орловой-Горской в статусе самозанятого. Отчет выпускается впервые. Надеюсь, в будущем публикация станет ежегодной.

Принципы и стандарты

При подготовке Отчета я опиралась на принципы и рекомендации по раскрытию данных, содержащиеся в следующих документах:

- Глобальный договор ООН (United Nations Global Compact)
- Руководство по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития ЮНКТАД
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative,
- Отраслевой стандарт для профессиональных и коммерческих услуг (Professional & Commercial Services) версии 2023-12 (с изменениями) Совета по стандартам бухгалтерского учёта в области устойчивого развития SASB
- Добровольный европейский стандарт отчётности по устойчивости для микро-, малых и средних предприятий VSME

Европейской консультативной группой по финансовой отчётности EFRAG

- Методические указания Министерства экономического развития РФ (Приказ 764 от 01.11.2023)
- Рекомендации Центрального банка РФ (Информационное письмо ИН-06-28/49 от 12.07.2021)
- Стандарт общественного капитала бизнеса (Постановление Правительства РФ 2230 от 30.12.2025)

Результаты деятельности, раскрытые в Отчете, соотнесены с целями устойчивого развития ООН и национальными целями развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года (Указ Президента РФ 309 от 07.05.2024).

Для того, чтобы отчет был качественным, я старалась соблюдать принципы раскрытия информации, которые содержатся в GRI 1 и СОКБ:

Достоверность	Проверяю факты, гарантирую соответствие данных реальному положению дел.
Точность	Выверяю цифры и детали, использую правильные единицы измерения и методики расчёта.
Полнота	Представляю информацию о том, как управляется аспект, какие установлены цели, что сделано и каких результатов удалось достичь
Ясность	Использую понятный язык
Проверяемость	Даю ссылки на источники и исходные документы
Существенность	Раскрываю данные по темам, релевантным для специфики компании

Прогнозные заявления

Часть информации в данном документе является прогнозной и отражает наши текущие ожидания и предположения на будущее. Следует учитывать, что реальные будущие результаты могут существенно отличаться от заявленных планов и прогнозов из-за различных рисков, включая изменения в регулировании, экономической ситуации и других непредвиденных обстоятельств.

Заверение

Данный отчет не был заверен внешней независимой стороной. Информация, представленная в Отчете подготовлена к публикации генеральным директором.

Определение существенных тем

ЦУП	НЦП	GRI 3:1-3	МЭР	СОКБ	VSME	SASB	ЮНКТАД
-	-	-	-	-	-	-	-

В стандарте GRI 3 процесс определения существенных тем включает три этапа: идентификацию (выявление потенциально значимых тем), оценку (ранжирование тем по степени влияния на экономику, экологию и общество, а также по значимости для заинтересованных сторон) и утверждение (фиксацию окончательного перечня тем для раскрытия в отчёте).

В этом году я постаралась действовать согласно этому алгоритму.

Этап 1. Идентификация потенциально значимых тем

1.1 Анализ контекста организации

Первым шагом я проанализировала внутренние и внешние факторы, влияющих на способность компании достигать целей в области

устойчивого развития, да и в целом сохранять работоспособность. В результате появился документ «Контекст организации», в котором я детально описала бизнес-модель, ценности, политические, экономические, социальные, технологические и экологические факторы внешней среды. Это позволило выделить предварительный перечень релевантных тем.

1.2 Изучение отраслевого стандарта SASB

Для консалтинга отраслевого GRI пока не разработали (да и вряд ли стоит это ожидать в обозримом будущем), поэтому для учёта отраслевой специфики был проанализирован стандарт SASB для сектора профессиональных и коммерческих услуг (Professional & Commercial Services). Он содержит темы: безопасность данных, разнообразие и вовлечённость персонала, профессиональная добросовестность. Их я добавила в исходный перечень потенциально значимых тем.

1.3 Бенчмарк-анализ отчётности компаний-аналогов

Далее я провела сравнительный анализ отчётов об устойчивом развитии российских и международных консалтинговых компаний, оказывающих услуги устойчивого развития (ДРТ, You Social, ERM, EY и др.). Изучение их подходов к раскрытию информации позволило выявить лучшие практики и подтвердить актуальность тем, характерных для компаний аналогичного профиля.

Этап 2. Оценка значимости тем

2.1 Формирование предварительного перечня значимых тем

На основе данных, полученных на этапе идентификации, я сформировала предварительный перечень из шести значимых тем, отражающих специфику деятельности компании и её воздействие на экономику, экологию и общество.

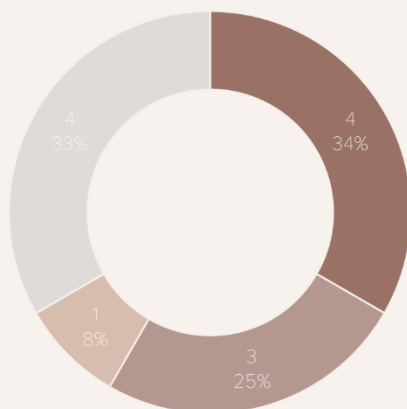
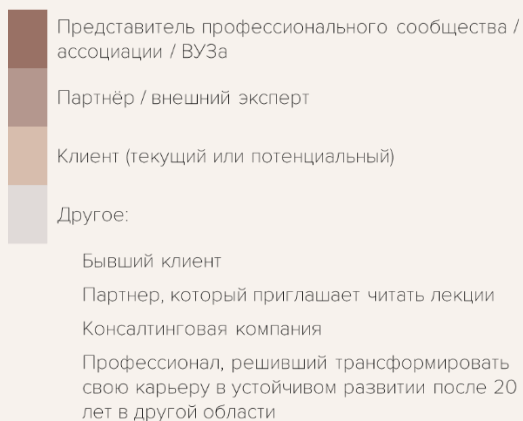
№ п.п.	Значимая тема	Что неё входит
1	Бизнес-модель и ценности компании	Как работает компания, какие принципы лежат в её основе, как ценности реализуются в проектах и внутренних процессах.
2	Управление устойчивым развитием	Подход к организации внутренних процессов как к системе менеджмента устойчивого развития.
3	Развитие экспертизы	Как я поддерживаю и развиваю профессиональные компетенции
4	Образовательная деятельность и поддержка сообществ	Вклад в распространение знаний об устойчивом развитии
5	Экологическая ответственность	Снижение негативного воздействия на окружающую среду
6	Этика, прозрачность и безопасность в работе	Этические аспекты деятельности, взаимоотношения с заинтересованными сторонами, конфиденциальность информации.

2.2 Анкетирование заинтересованных сторон

Для оценки важности каждой из тем с точки зрения заинтересованных сторон [была разработана анкета](#), в которой респондентам предлагалось оценить значимость каждой темы по шкале от 0 до 3. В анкете также предусматривалось указание группы стейкхолдеров (клиенты, партнёры, представители сообществ и др.). Сбор мнений необходим, чтобы получить обратную связь и выявить темы, наиболее востребованные аудиторией.

2.3 Обработка результатов опроса

Анкета была доступна для заполнения 10 дней. За это время в опросе участвовали **12** человек.



Респонденты дали следующие оценки темам:

№ п.п.	Значимая тема	Результаты опроса – средний балл
1	Бизнес-модель и ценности компании	2,58
2	Управление устойчивым развитием	2,41
3	Развитие экспертизы	2,67
4	Образовательная деятельность и поддержка сообществ	2,58
5	Экологическая ответственность	2,33
6	Этика, прозрачность и безопасность в работе	2,50

В поле для открытого ответа респонденты обозначили интерес к следующим вопросам:

- Критерии отбора клиентов
- Оценка партнеров на устойчивые практики
- Адаптация к изменению климата
- Взаимодействие с местным сообществом

Этап 3. Утверждение существенных тем

3.1. Окончательный перечень существенных тем

На основе анализа контекста, отраслевого стандарта, результатов бенчмарка и данных анкетирования в итоге сложился следующий перечень существенных тем для раскрытия в отчёте об устойчивом развитии:

1. Развитие экспертизы
2. Образовательная деятельность и поддержка сообществ
3. Бизнес-модель и ценности компании

Контактная информация

ЦУР	НЦР	GRI	МЭР	СОКБ	VSME	SASB	ЮНКТАД
-	-	2.3 d	-	-	B2 30-31	-	-

По всем вопросам, связанным с Отчетом об устойчивом развитии, обращайтесь ко мне (Оксане Орловой-Горской) напрямую в социальных сетях, мессенджерах или по электронной почте.

Телефон / номер в мессенджерах: + 7 921 743 14 36

Адрес электронной почты: Orlova-Gorskaya@yandex.ru

Сайт: <https://ogo-eco.ru/>

Социальные сети:

- <https://t.me/ogoeeco> *- канал «Три зелёных буквы»
- <https://vk.com/orlovagorskaya>
- <https://www.linkedin.com/in/ogoeeco/> **
- <https://instagram.com/ogo.eco> ***
- <https://tenchat.ru/Ogoeco>
- <https://ru.pinterest.com/oxyhag/устойчивое-развитие-от-орловой-горской/>

* Возможны ограничения в работе на территории РФ

** Сайт заблокирован на территории РФ в соответствии с законом «О персональных данных»

*** Признана экстремистской организацией и запрещена на территории РФ.

Рубрикатор показателей раскрытия

Глобальная инициатива по отчётности GRI

Заявление об использовании Стандарта GRI 1:

Настоящим ООО «Бизнес-консалтинг» представляет свой отчет со ссылкой на использование Универсальных стандартов GRI 2021 за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.

Заявление об использовании секторального Стандарта GRI:

на данный момент для отрасли управленческого консалтинга не доступны отраслевые стандарты.

Показатель		Раскрытие
2-1 a	Юридическое название	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «БИЗНЕС-КОНСАЛТИНГ»
2-1 b	Форма собственности	Непубличная частная компания
2-1 c	Местонахождение штаб-квартиры	Юридический адрес: 191119, г. Санкт-Петербург, ул. Достоевского, д.19/21, литера Б, офис 303
2-1 d	Страны, в которых осуществляется деятельность	Российская Федерация, СНГ и другие (при наличии соответствующих запросов)
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	Отчет включает данные о деятельности ООО «Бизнес-консалтинг». Может быть раскрыта информация, связанная с деятельностью эксперта О.О. Орловой-Горской в статусе самозанятого
2-3 a	Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	2025 год. Отчет выпускается впервые. В дальнейшем планируется публиковать отчет об устойчивом развитии ежегодно в сроки, совпадающие с публикацией финансовой отчетности.
2-3 b	Связь с финансовой отчетностью	
2-3 c	Дата публикации отчета	1 июля 2026 года
2-3 d	Контактное лицо для вопросов по отчету	Генеральный директор Оксана Орлова-Горская Orlova-Gorskaya@yandex.ru +7 921 743-14-36

	или представленной информации	
2-4	Пересмотренная информация / повторно-изложенная информация	Отчет выпускается впервые, повторная информация отсутствует
2-5	Утверждение и внешнее заверение	Отчет не проходил внешнее заверение. Информация, представленная в Отчете подготовлена к публикации генеральным директором.
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Оказание консалтинговых услуг в сфере устойчивого развития, Основной ОКВЭД 70.22 Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
2-7	Информация о сотрудниках	1 сотрудник, женщина, состоят в браке, без детей. Средний возраст 37 лет (30-50 лет) Присутствие сотрудников в регионах РФ, Санкт-Петербург - 1
2-8	Информации о работниках, не являющихся сотрудниками	Организация может привлекать внешних исполнителей на часть работ, проводить стажировки и практики для учащихся ВУЗов
2-9	Структура и состав управления	Компания управляется единолично генеральным директором.
2-10	Выдвижение кандидатур и отбор высшего органа управления	Генеральный директор назначен из числа учредителей, что оформлено нотариально (Свидетельство № 78 АВ 6472270 от 06.03.2025 г., зарегистрировано в реестре №78/595-н/78-2025-1-540)
2-11	Председатель высшего органа управления	Генеральный директор и учредитель О.О. Орлова-Горская
2-12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	Финальные управленческие решения принимаются генеральным директором.

2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Управление отдельными ESG-аспектами и инициативами в рамках корпоративной социальной ответственности осуществляется единолично генеральным директором.
2-14	Роль топ-менеджмента в рассмотрении и утверждении отчетности по устойчивому развитию	Подготовка Отчета об устойчивом развитии ведется непосредственно генеральным директором, который утверждает перечень вопросов для раскрытия, обеспечивает своевременную подачу данных, выделение внутренних ресурсов на дополнительные работы по проекту.
2-15	Конфликт интересов в совете директоров	Неприменимо в связи с отсутствием совета директоров. Генеральный директор анализирует ситуации, потенциально способные привести к конфликту интересов, заранее обозначает их возможным сторонам и заключает устные или письменные договорённости о порядке действий. Со внешними экспертами и заказчиками подписывается специальное соглашение, содержащее этические обязательства.
2-16	Сообщение о важнейших проблемах	Критические инциденты в 2025 году не зафиксированы.
2-17	Коллективные знания высшего органа управления	На момент составления отчета процесс не формализован – данные отсутствуют.
2-18	Оценка эффективности деятельности высшего органа управления	На момент составления отчета процесс не формализован – данные отсутствуют.
2-19	Политика вознаграждения	На момент подготовки Отчета политика вознаграждения не учитывала результативность управления воздействиями компании на экономику, социальную сферу и окружающую среду.
2-20	Процесс определения вознаграждения	На момент составления отчета процесс не формализован – данные отсутствуют.
2-21	Коэффициент годовой общей компенсации	Не применимо

2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	
2-23	Обязательства в области устойчивого развития, определенные политиками	Содержатся в реестре документов системы менеджмента
2-24	Внедрение прописанных в политиках обязательств	За обеспечение реализации обязательств, предусмотренных политиками, несет ответственность генеральный директор.
2-25	Процессы по устранению негативных воздействий	На момент составления отчета процесс не формализован – данные отсутствуют.
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности	Заинтересованные стороны могут обратиться напрямую к генеральному директору через мессенджер +7 921 743-14-36 или письмом на электронный адрес Orlova-Gorskaya@yandex.ru
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Нарушения в отчетном году не выявлены
2-28	Членство в ассоциациях и деловых объединениях	Не состоит
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Раздел «Устойчивое развитие в фундаменте»
2-30	Коллективные договоры	Заключение коллективного договора невозможно, т.к. единственный сотрудник является учредителем и генеральным директором.
3-1	Процесс определения существенных тем	Подраздел «Определение существенных тем»
3-2	Список существенных тем	
3-3	Управление существенными темами	Соответствующие разделы Отчета
205	Антикоррупция	Раздел «Антикоррупция и антимонопольный комплаенс»
206	Антимонопольный комплаенс	
207	Налоги	Раздел «Налоги»

102	Выбросы ПГ	Раздел «Углеродный след»
404	Обучение	Раздел «Обучение и развитие»
413	Местные сообщества	Раздел «Корпоративная социальная ответственность, благотворительность и волонтерство»
418	Конфиденциальность клиентов	Раздел «Безопасность данных»

Добровольный европейский стандарт отчётности по устойчивости для микро-, малых и средних предприятий VSME

Заявление об использовании Стандарта VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs): Настоящим ООО «Бизнес-консалтинг» представляет свой отчет с использованием стандарта VSME (базовый модуль) за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.

Показатель		Раскрытие
B1 24a	Вариант раскрытия	А — базовый модуль
B1 24b	Раскрытие чувствительной информации	Компания пропускает раскрытие чувствительной информации, указывая что именно пропущено
B1 24c	Охват	Компания готовит отчет на индивидуальной основе, раскрывая информацию юридическому лицу ООО «Бизнес-консалтинг» Юридический адрес: 191119, г. Санкт-Петербург, ул. Достоевского, д.19/21, литера Б, офис 303
B1 24d	Список дочерних компаний	Отсутствуют
B1 24e I	Организационно-правовая форма	ООО — Общество с ограниченной ответственностью
B1 24e II	Классификационные коды	Оказание консалтинговых услуг в сфере устойчивого развития,
B1 24e III	Баланс	Основной ОКВЭД 70.22 Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления Уставной капитал 10 тыс. рублей
B1 24e IV	Оборот - чистая прибыль	Денежные потоки от текущих операций за 2025 г. - 781 тыс. рублей Чистая прибыль за 2025 г. - 695 тыс. рублей
B1 24e V	Количество штатных сотрудников	1 человек

B1 24e VI	Страна основных операций и местонахождение активов	Российская Федерация, г. Санкт-Петербург
B1 24e VII	Расположение объектов, находящихся в собственности, аренде или управлении.	Отсутствуют
B1 25	Маркировки и сертификации	ЭКГ — В (средний) 54 балла (на конец 2025)
B2 26a	Практика устойчивого развития	Раздел «Устойчивое развитие в фундаменте»
B2 26b	Политики по устойчивому развитию	
B2 26c	Будущие инициативы и планы	
B2 26d	Целевые показатели для мониторинга прогресса	В соответствующих разделах
B3 29	Общее потребление энергии кВт·ч	11,91 кВтч – электроэнергия, использованная для работы оргтехники Энергия используется только из невозобновляемых ископаемых источников.
B2 30	Валовые выбросы парниковых газов	0,06136 т CO ₂ э
B2 30a	Scope 1	Компания не имеет собственных источников выбросов
B2 30b	Scope 2	0,00398 т CO ₂ э
B2 31	Интенсивность выбросов (оборот / объем выброса)	14,587 тыс.руб / кг CO ₂ э
B4 32	Загрязнение воздуха, воды, почвы	Предприятие относится к 4 кл. опасности и не имеет источников негативного воздействия на окружающую среду
B5 33	Площадь земель в собственности или аренде	Отсутствует
B6 35	Водозабор, м ³	Отсутствует

B6 36	Водопотребление производственных процессов, мЗ	Отсутствует
B7 37	Принципы экономики замкнутого цикла и ответственного обращения с отходами	Использование ЭДО, приоритет в закупках локальным товарам.
B7 38a	Общее образование отходов (в т.ч. отдельно по типам - опасные / не опасные)	Количественный учет не ведется
B7 38b	Кол-во отходов, переданных на переработку	Количественный учет не ведется. На переработку передается: бумага, электронные отходы и отработанные элементы питания
B7 38c	Годовой массовый расход материалов	Отсутствует
B8 39a	Тип трудового договора	Компания заключает со штатными сотрудниками постоянные трудовые договоры.
B8 39b	Гендерный баланс	100% женщин
B8 39c	Страна заключения трудового договора	Российская Федерация
B8 40	Коэффициент текучести	Не раскрывается. В компании работает менее 50 человек.
B9 41a	Частота несчастных случаев	Несчастные случаи не регистрировались
B9 41b	Число погибших в результате несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Отсутствуют
B10 42a	Заработная плата в сравнении с МРОТ	Работники получают заработную плату в размере, превышающим МРОТ
B10 42b	Разрыв в доходах мужчин и женщин, %	Не раскрывается. В компании работает менее 150 человек.
B10 42c	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Заключение коллективного договора невозможно, т.к. единственный сотрудник является учредителем и генеральным директором.

B10 42d	Количество часов обучения в среднем на каждого сотрудника	48 часов (учитывается только формальное обучение)
B11 43	Обвинительные приговоры и штрафы за коррупцию и взяточничество	В отчетном периоде отсутствуют. Раздел «Антикоррупция и антимонопольный комплаенс»

Стандарт совета по стандартам бухгалтерского учёта в области устойчивого развития SASB

Заявление об использовании Стандарта SASB: Настоящим ООО «Бизнес-консалтинг» представляет свой отчет с использованием отраслевого стандарта Sustainability Accounting Standards Board для профессиональных и коммерческих услуг (Professional & Commercial Services) версии 2023-12 (с изменениями) за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.

Показатель		Раскрытие
Безопасность данных:		
SV-PS-230a.1	Описание подхода к выявлению и устранению рисков безопасности данных	Раздел «Безопасность данных»
SV-PS-230a.2	Описание политики и практики, касающихся сбора, использования и хранения информации о клиентах	
SV-PS-230a.3	1. Количество утечек данных (ед.) 2. Доля утечек, связанных с а) конфиденциальной деловой информацией клиентов (%) б) персональными данными (%) 3. Количество клиентов и физических лиц, затронутых инцидентами (ед.)	0 – инциденты, связанные с утечкой данных, в отчетном году не зафиксированы
Разнообразие и вовлеченность сотрудников		
SV-PS-330a.1	Доля женщин и мужчин среди руководителей и рядовых сотрудников (%)	100% - женщины
SV-PS-330a.2	Добровольная и вынужденная текучесть (%)	0
SV-PS-330a.3	Вовлеченность сотрудников (%)	Не оценивается
Профессиональная добросовестность		
SV-PS-510a.1	Описание подхода к обеспечению профессиональной добросовестности	Разделы «Безопасность данных»

		«Антикоррупция и антимонопольный комплаенс»
SV-PS-510a.2	Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с профессиональной честностью (тыс. руб.)	0. Судебные разбирательства отсутствуют
Показатели активности бизнеса		
SV-PS-000.A	Численность сотрудников (чел.): 1) по полной и частичной занятости 2) временно трудоустроенных 3) работающих по контракту	1 человек по полной занятости, бессрочное трудоустройство
SV-PS-000.B	Утилизация: отработанное время сотрудника, подлежащее оплате (час. и %)	150 часов, 100%

Методические указания Минэкономразвития России

Показатели		Ед. измерения	2025	Примечание
1	Выручка	тыс. рублей	781,00	Не совпадает с бухгалтерским балансом.
2	Добавленная стоимость	тыс. рублей	-	
3	Чистая добавленная стоимость	тыс. рублей	-	
4	Общие расходы на исследования и разработки	тыс. рублей	0	
5	Производительность труда	тыс. рублей/ чел.	781,00	В штате один сотрудник
6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего	тыс. рублей	20,71	Налоговые отчисления по УСН
7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени), всего	тыс. рублей	20,71	Налоговые отчисления по УСН
8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	процентов	100	-
9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	процентов	0	-
10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	тыс. рублей	-	Отсутствуют
11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации / доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	тыс. рублей процентов	-	Отсутствуют
12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	процентов	-	Не применимо

	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации.	шт.	0	Не применимо
	Доля активов, для которых проведена количественная и/или качественная оценка климатических рисков	процентов	0	Не применимо
	Эффективность мер по адаптации к изменениям климата и/или экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)	тыс. рублей и/или процентов	0,846	Компенсационные мероприятия – участия в акции «Почтовый лес»
13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения, в том числе:	тыс. куб. м	-	Не применимо
	для хозяйственно-бытовых нужд		-	
	для технологических нужд (в том числе для приготовления продукции)		-	
14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	тыс. куб. м	0	Не применимо
		%	0	
15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего в том числе без очистки	тыс. куб. м	0	Не применимо
			0	
16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	тыс. куб. м/ тыс. рублей	-	Не применимо
17	Образовано отходов I-V классов опасности	тыс. тонн	-	Количественная оценка не производится
18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям	тыс. тонн	-	Количественная оценка не производится
19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тонн	-	Отсутствуют источники выбросов

20	Выбросы парниковых газов, в том числе	тонн (CO ₂ -эквивалент)	0,06136	
21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего	тыс. рублей	0,846	Штрафы отсутствуют
22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВтч или процентов	0	Не используется
23	Собственное энергопотребление, без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе:	МДж	-	
	централизованное электроснабжение		42,876	
	тепло		-	
	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости / единицу продукции	МДж/тыс. рублей	0,04769	
24	Расходы на оплату труда, всего	тыс. рублей	-	В 2025 году оплата труда осуществляется путём вывода дивидендов
25	Среднесписочная численность работников, всего	человек	1	
	в том числе численность инвалидов		0	
	Количество женщин		1	
	Количество мужчин		0	
	Количество сотрудников до 30 лет		0	
	Количество сотрудников 30-50 лет		1	
	Количество сотрудников старше 50 лет		0	
26	Среднемесячная заработная плата	тыс. рублей	-	Не применимо
27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего	тыс. рублей	0	
	в том числе в среднем на одного работника		0	

28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. рублей	0	
29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек, процентов	0	
	со смертельным исходом		0	
	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов	человеко-часов	0	
30	Расходы на обучение работников, всего	тыс. рублей	0	
	в том числе в среднем на одного работника		0	
31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	час	48	Учитывается только формальное обучение
32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	процентов	0	Заключение трудового договора невозможно, т.к. единственный сотрудник является учредителем и генеральным директором.
33	Коэффициент текучести кадров	процентов	-	Не применимо
34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего.	тыс. рублей	34,75	Пожертвование осуществлено в 2026 году за 2025 год
35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	единиц	Более 5	<u>См. Реестр 1-й уровень документов</u>

36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	единиц	-	Не применимо
37	Количество членов совета директоров, включая независимых директоров, всего	человек	-	Не применимо
38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	единиц	-	Не применимо
39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG) /победы в премиях и конкурсах	единиц	1	Раздел «Ответственные цепочки поставок и «зелёные» закупки»
40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	0	
41	Доля работников, занимающих должности с высоким коррупционным риском	процентов	100	Раздел «Антикоррупция и антимонопольный комплаенс»
42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	единиц	0	
43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	0	
44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей	процентов	100	

Стандарт общественного капитала бизнеса

Показатели		Ед. измерения	2025	Примечание
I	Экологические показатели:			
1	Общий объем забираемой воды	тыс. куб. м.	-	Не применимо
2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. куб. м.	-	Не применимо
3	Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	процентов	0	Не применимо
4	Объем сбросов сточных вод	тыс. куб. м.	-	Не применимо
5	Образовано отходов I-V классов опасности, всего в том числе:	тыс. тонн	-	Информация отсутствует
	I класса	тыс. тонн	-	
	II класса	тыс. тонн	-	
	III класса	тыс. тонн	-	
	IV класса	тыс. тонн	-	
6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям:	тыс. тонн	-	Информация отсутствует
	утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации)	тыс. тонн	-	
	обезврежено отходов	тыс. тонн	-	
	захоронено отходов	тыс. тонн	-	
7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. тонн	-	Не применимо
8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	тыс. тонн (CO ₂ -эквивалент)	0,06136 *10 ⁻³	
9	Углеродный след продукции	тонн CO ₂ -эквивалента на единицу продукции	0,0004	0,0004 тонн CO ₂ э на 1 час или 409 грамм на 1 час работы
10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:	тыс. рублей	0	Штрафы отсутствуют

	на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата		0	-
	на сбор и очистку сточных вод		0	-
	на обращение с отходами		0	-
	на сохранение биоразнообразия и природных территорий		0	-
	на охрану и рациональное использование земель		0	-
	на реабилитацию земель		0	-
	на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия		0	-
	на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды		0	-
	на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды		0	-
11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	ГДж, процентов	0	Не используется
12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе:	ГДж	0,0429	
	тепловая энергия		0	Не учитывается
	электроэнергия		0,0429	Работа оргтехники
	по видам использованного топлива		0	Не используется
13	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии	процентов	-	Информация отсутствует
14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. рублей	-	Не применимо

15	Затраты на компенсации и штрафы в части: штрафов за нарушения природоохранного законодательства; компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	тыс. рублей	0	Штрафы не налагались, в компенсационных мерах нет необходимости
16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	единиц	0	-
17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе:	тыс. рублей	0	-
	на обращение со сточными водами		0	-
	на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата		0	-
	на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов		0	-
	на обращение с отходами		0	-
	на снижение шумового и вибрационного воздействия		0	-
	на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий		0	-
	на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды		0	-
18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	да или нет	нет	-
II	Социальные показатели:			
19	Расходы на оплату труда, всего	тыс. рублей	-	Оплата труда осуществляется

				путём вывода дивидендов
20	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	процентов	-	Не применимо
21	Среднесписочная численность работников	человек	1	-
22	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов	тыс. рублей	-	Не применимо
23	Доля работников-инвалидов	процентов	0	
24	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов	процентов	0	
	ветераны Великой Отечественной войны		0	
	ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств		0	
	ветераны военной службы		0	
25	Доля работников следующих категорий:	процентов		-
	Женщины		100	-
	Мужчины		0	-
	До 30 лет		0	-
	С 30 до 50 лет		100	-
	Старше 50 лет		0	-
26	Средняя заработная плата	тыс. рублей	-	Не применимо
27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего	тыс. рублей	0	
	в том числе в среднем на одного работника		0	
28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего	тыс. рублей	0	

	в том числе в среднем на одного работника		0	
29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов	единиц на 1 млн. человеко-часов	0	
30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	единиц	0	
31	Расходы организации на обучение работников,	тыс. рублей	0	Финансирование осуществляется из личных средств
	на одного работника		0	
	Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	процентов	-	
32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	часов на человека	48	Учитывается формальное обучение
33	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	процентов	0	Заключение коллективного договора невозможно, т.к. единственный сотрудник является учредителем и генеральным директором.
34	Коэффициент текучести кадров	процентов	0	
35	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего,	тыс. рублей	34,75	Пожертвование осуществлено в 2026 году за 2025 год
	в том числе в сфере:			
	здравоохранения		0	-
	образования и науки		0	-
	спорта		0	-
	культуры, искусства и туризма		0	-

	создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды		0	-
	благоустройства и развития комфортной городской среды		0	-
	создания и размещения социальной рекламы		0	-
	обеспечения жильем		0	-
	обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры		0	-
	поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи, в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом "О ветеранах"		34,75	НКО «Тебе поверят» https://verimtebe.ru/
36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего,	тыс. рублей	0	Учёт за 2026 год не осуществлялся
	в том числе в среднем на одного работника		0	
37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)	процентов	100	
	Общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	единиц	н/д	
38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	тыс. рублей	0	Штрафы за нарушения ТК РФ не налагались
39	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника	процентов	0	
40	Среднее число детей на одного работника	процентов	0	
41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	процентов	0	
42	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке	процентов	100	

43	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	рублей	0	Не предусмотрено
44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	да или нет	нет	
III	Управленческие показатели:			
45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	да или нет	да	См. соответствующие разделы
46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	да или нет	нет	Личную ответственность несёт генеральный директор
47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	да или нет	нет	-
48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	процентов	-	Не применимо
49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего	процентов	100	
	в том числе в коллегиальных органах управления		-	Не применимо
50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	-	Не применимо

51	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	процентов	100	-
52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	единиц	0	Запланировано на будущий год
53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	да или нет	да	
54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством РФ за нарушение прав потребителей	единиц	0	
55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	единиц	0	-
56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	да или нет	да	
57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществлять деятельность в сфере инклюзии	да или нет	нет	-
58	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием компании в качестве ответчика:	тыс. рублей	0	-
59	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием компании в качестве ответчика	тыс. рублей	0	-
60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства РФ об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	тыс. рублей	-	Не применимо

IV	Экономические показатели:			
61	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	тыс. рублей	781,00 / 899,00	Поступление за оказанные в 2025 году услуги было учтено в 2026 году
62	Производительность труда	тыс. рублей на человека	899,00	В штате один сотрудник
63	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. рублей	20,71	Налоговые отчисления по УСН
	налогов и сборов		20,71	
	страховых взносов		0	
	иных обязательных платежей		0	
64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. рублей	20,71	Налоговые отчисления по УСН
	налогов и сборов		20,71	
	страховых взносов		0	
	иных обязательных платежей		0	
65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	процентов	100	
66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	процентов	0	
67	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций	тыс. рублей	0	
	доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	процентов	0	
68	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ	тыс. рублей	0	
	доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	процентов	0	

	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ, к общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	
69	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	штук	-	Не применимо
70	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков	процентов	0	-
71	Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)	тыс. рублей, процентов	-	Информация отсутствует
72	Возможный ущерб от воздействия климатических рисков	тыс. рублей	-	Информация отсутствует
V	Деловая репутация:			
73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	да или нет	да	
VI	Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы			
	Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи			

74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	тыс. рублей	0	-
	Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
75	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе:	тыс. рублей	0	-
	расходы организации на поддержку здоровья работников		0	-
	расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения		0	-
	Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
77	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	тыс. рублей	0	-
	Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
78	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	тыс. рублей	34,75	-
	Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения	процентов	н/о	-

	в общей сумме управленческих расходов организации			
79	Расходы организации на поддержку массового спорта	тыс. рублей	0	-
	Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности				
80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе:	тыс. рублей	0	-
	на поддержку общеобразовательных организаций		0	-
	на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования		0	-
	на профессиональную ориентацию детей и молодежи		0	-
	на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи		0	-
	на поддержку организаций высшего образования		0	-
81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей	тыс. рублей	0	-
	Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-

82	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	тыс. рублей	0	-
	Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	тыс. рублей	0	-
	Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
Комфортная и безопасная среда для жизни				
84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ	тыс. рублей	0	-
	Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	тыс. рублей	0	-
	Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети	тыс. рублей	0	-
	Доля расходов организации на повышение качества дорожной	процентов	0	-

	сети в общей сумме управленческих расходов организации			
	Экологическое благополучие			
87	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	1	
	Устойчивая и динамичная экономика			
88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего	тыс. рублей	0	-
	на одного работника		0	-
	Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории РФ	тыс. рублей	0	-
	Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
	Технологическое лидерство			
90	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-

91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки	тыс. рублей	0	-
	Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0	-
Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы				
92	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами	тыс. рублей	24,34	-
93	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	28	-
94	Расходы организации на обеспечение информационной безопасности	тыс. рублей	7,90	-
	Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	9	-
95	Отношение расходов организации на обеспечение цифровой безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	9	-

Руководство по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития ЮНКТАД

Заявление об использовании руководства ЮНКТАД:

Настоящим ООО «Бизнес-консалтинг» представляет свой отчет с использованием Руководства по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития ЮНКТАД (версии 2021 года) за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.

Показатели		Соответствие ЦУР	2025
A	Экономическая область:	-	-
A.2.	Выручка и/или (чистая) добавленная стоимость	-	-
A.1.1.	Выручка	8.2.1.	899,00 тыс. руб.
A.1.2.	Добавленная стоимость	8.2.1, 9.b, 9.4.1.	н/д
A.1.3.	Чистая добавленная стоимость	8.2.1, 9.4.1.	н/д
A.2.	Отчисления государству	-	-
A.2.1.	Налоги и другие отчисления государству	17.1.2.	20,71 тыс. руб.
A.3.	Новые инвестиции / расходы	-	-
A.3.1.	«Зеленые» инвестиции	7.b.1.	0 тыс. руб.
A.3.2.	Инвестиции в сообщества	17.17.1.	0 тыс. руб.
A.3.3.	Общие расходы на исследования и разработки	9.5.1.	0 тыс. руб.
A.4.	Программы местных поставок/закупок	-	-
A.4.1.	Процентная доля местных закупок	9.3.1.	100%
B	Экологическая область:	-	-
B.1.	Рациональное использование водных ресурсов	-	-
B.1.1.	Рециркуляция и повторное использование воды	6.3.1.	Не применимо
B.1.2.	Эффективность водопользования	6.4.1.	Не применимо
B.1.3.	Нагрузка на водные ресурсы	6.4.2.	Не применимо
B.2.	Управление отходами	-	-
B.2.1.	Сокращение образования отходов	12.5.	Количественный учёт не ведётся.

B.2.2.	Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	12.5.1.	Количественный учёт не ведётся.
B.2.3.	Опасные отходы	12.4.2.	Количественный учёт не ведётся.
B.3.	Выбросы парниковых газов	-	-
B.3.1.	Выбросы парниковых газов (охват 1)	9.4.1.	0 (не применимо)
B.3.2.	Выбросы парниковых газов (охват 2)	9.4.1.	0,00398 т CO ₂ -э
B.4.	Озоноразрушающие вещества и химикаты	-	-
B.4.1.	Озоноразрушающие вещества и химикаты	12.4.2.	Не применимо
B.5.	Потребление энергии	-	-
B.5.1.	Возобновляемые источники энергии	7.2.1.	0
B.5.2.	Энергоэффективность	7.3.1.	0,04769 МДж/тыс. руб.
C	Социальная область:	-	-
C.1.	Гендерное равенство	-	-
C.1.1.	Доля женщин на руководящих должностях		100%
C.2.	Человеческий капитал	-	-
C.2.1.	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по категориям	4.3.1.	48 часов
C.2.2.	Расходы за год на подготовку одного работника по категориям	4.3.1.	0
C.2.3.	Заработная плата и пособия работников в процентах от выручки по виду занятости и полу	8.5.1; 10.4.1	Не применимо
C.3.	Здоровье и безопасность работников	-	-
C.3.1.	Расходы на охрану здоровья и безопасность труда работников, в процентах от выручки	3.8.; 8.8	0
C.3.2.	Частота/количество случаев производственного травматизма	8.8.2.	0
C.4.	Охват коллективными договорами	-	-
C.4.1.	Процент работников, охваченных коллективными договорами		Не применимо
D	Институциональная область	-	-

D.1.	Раскрытие информации по вопросам корпоративного управления	-	-
D.1.1.	Количество заседаний совета директоров и коэффициент посещаемости	16.6.	Не применимо
D.1.2.	Количество и процентное соотношение женщин в совете директоров	5.5.2.	Не применимо
D.1.3.	Члены совета директоров по возрастным группам	16.71.	Не применимо
D.1.4.	Количество заседаний аудиторского комитета и коэффициент посещаемости	16.6.	Не применимо
D.1.5.	Компенсация: общая сумма компенсации на одного члена совета директоров (как исполнительного, так и неисполнительного директоров)	16.6.	Не применимо
D.2.	Антикоррупционная практика	-	-
D.2.1.	Размер штрафов, уплаченных или подлежащих уплате в соответствии с предписаниями	16.5.2.	0
D.2.2.	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции, в год на одного работника	16.5.2.	0 (Запланировано на 2026 г.)

Глобальный договор ООН

Общество с ограниченной ответственностью «Бизнес-консалтинг» заявляет о своей приверженности принципам Глобального договора ООН:

Раздел Отчета /
Политика

Права человека

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Политика по правам человека

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Трудовые отношения

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Политика по правам человека

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Охрана окружающей среды

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Экологическая
политика

Борьба с коррупцией

Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Раздел
«Антикоррупция и
антимонопольный
комплаенс»

Социальная хартия российского бизнеса

Общество с ограниченной ответственностью «Бизнес-консалтинг» заявляет о своей приверженности принципам Социальной хартии российского бизнеса:

- **Экономическая и финансовая устойчивость**

В свободе экономической деятельности, в возможности проявления индивидуальности каждой компании, в честной конкуренции – сила и основная ценность предпринимательства.

Мы выступаем за ответственную свободу предпринимательства, добиваемся долгосрочного и устойчивого развития своих компаний, высоких финансовых результатов, которые создают основу рентабельного развития, а, следовательно, для роста занятости, экономического и социального благополучия страны.

Мы – ответственные налогоплательщики и, тем самым, делаем вклад в укрепление государства.

- **Качество продукции, взаимоотношения с потребителями**

Смысл нашей деятельности - в надежном и качественном удовлетворении запросов и ожиданий потребителей наших товаров и услуг.

Мы придерживаемся принципов справедливого ценообразования, добросовестной конкуренции и рекламы, соблюдения этических норм ведения бизнеса.

Мы стремимся производить только качественные товары и услуги, благоприятные и безопасные для здоровья потребителей.

Мы используем в своей деятельности безопасные и надежные товары и услуги.

- **Взаимоотношения с работниками**

Мы относимся к жизни человека как к высшей ценности. Для нас нет, и не может быть компромисса между здоровьем, безопасностью работника и получением прибыли. Безопасность труда и здоровье работника мы относим к ключевым приоритетам.

Мы признаем трудовые права работников как неотъемлемую часть прав человека. В своей деятельности мы соблюдаем установленные законом права работников в сфере труда, признаем право работника на достойное вознаграждение за результаты труда, содействуем предотвращению любых форм дискриминации и принудительного труда, способствуем раскрытию профессиональных и личных способностей

наших работников, поддерживаем их участие в решении принципиальных вопросов развития предприятий.

Мы признаем наемных работников важнейшим активом компании. Мы содействуем раскрытию профессиональных и личных способностей и расширяем возможности наших работников через развитие персонала, создание условий для профессионального и карьерного роста, обучение, поддержание работоспособности, создание стимулов к производительному эффективному труду.

- **Права человека**

Мы признаем неприкосновенность прав человека, не допускаем их нарушения, поддерживаем соблюдение любых прав человека, имеющих отношение к деятельности компаний.

- **Экологическая безопасность**

Мы считаем сохранение природной среды важнейшей общечеловеческой ценностью.

Мы поддерживаем меры по защите окружающей среды; по достижению экологической безопасности производства, экономному потреблению природных ресурсов, а также их повторному использованию и утилизации отходов.

Мы стремимся делать реальные шаги по сохранению природной среды.

Мы используем наши знания и опыт в области экологической безопасности и сохранения здоровья для улучшения безопасности и благополучия граждан на территориях размещения наших производств и в обществе в целом.

- **Участие в развитии местного сообщества**

Мы понимаем, что наши компании и наши работники - неотъемлемая часть общества и придерживаемся принципов корпоративного гражданства.

Мы поддерживаем в доступных для компаний формах усилия власти и гражданские инициативы в области экономического, социального и культурного развития территорий размещения наших предприятий, укрепления демократических основ общества, защиты гражданских прав и свобод, права частной собственности.

Мы принимаем участие в решении общественно значимых задач на региональном и общенациональном уровне.