

АО «СУЭК» // JSC SUEK

Сибирская Угольная Энергетическая Компания (СУЭК) – ведущий производитель угля и основной его поставщик в России, один из ключевых производителей тепла и электроэнергии в стране. Поставляет энергоносители в 40 стран мира. Добывающие, перерабатывающие, энергетические, транспортные и сервисные предприятия СУЭК расположены в 14 регионах России, где входят в число основных налогоплательщиков, работодателей, региональных заказчиков, социальных инвесторов.

Численность персонала – более 73 тыс. чел.



**БАСОВ
МАКСИМ
ДМИТРИЕВИЧ**
Генеральный директор

**MAXIM
BASOV**
Chief Executive Officer

Siberian Coal Energy Company (SUEK) – is the leading producer of coal and the main coal supplier in Russia, one of the key heat and power producers in the country. Provides energy to 40 countries. SUEK's mining, refining, energy, transportation and service enterprises are located in 14 regions of Russia where they are among the main taxpayers, employers, regional customers and social investors. Number of staff – more than 73 thousand people.

Сибирская Угольная Энергетическая Компания (СУЭК) на протяжении более чем 20 лет осуществляет свою деятельность с учётом принципов устойчивого развития и социальной ответственности. На всех предприятиях компании внедрены требования в сфере соблюдения прав человека, охраны труда, промышленной безопасности и экологии, сформирована многоступенчатая система оценки управленческих решений.

Каналы конструктивного взаимодействия с внутренними и внешними стейкхолдерами выступают важным фактором обеспечения экономической и социальной стабильности территорий присутствия, где СУЭК вносит свой вклад в устойчивое развитие регионов как работодатель, налогоплательщик, участник экономической деятельности, социальный инвестор.

Стратегия СУЭК актуализируется с учётом ESG-факторов, возникающих проблем и вопросов текущей повестки, запросов и ожиданий заинтересованных сторон. Так, последнее масштабное обновление произошло в 2020 г., когда были уточнены финансовые и операционные цели, а также цели в области устойчивого развития до 2025 г. Ответственность за разработку и реализацию ESG-стратегии компании возложена на генерального директора СУЭК.

Принципы, стандарты, подходы к управлению, требования компании по различным аспектам устойчивого развития регламентированы в корпоративных документах, которые разработаны с учётом ЦУР ООН, национальных целей развития, стандарта ISO 26000, положений Глобального договора ООН, Социальной хартии русского бизнеса, показателей GRI и SASB и опубликованы на веб-сайте компании.

Система менеджмента предприятий СУЭК соответствует требованиям российских и международных стандартов, что подтверждается в ходе регулярных аудиторских проверок и отражается в публичных нефинансовых отчётах об устойчивом развитии компании.

Особое внимание уделяется вопросам охраны окружающей среды, обеспечения экологической безопасности производств и участия в борьбе с климатическими изменениями. В 2020–2021 гг. инвестиции в охрану окружающей среды составили 5,2 млрд руб., внешний аудит прошли 62% предприятий СУЭК, а Ванинский балкерный терминал впервые получил сертификат соответствия ISO 14001.

В социальной сфере безусловным приоритетом является обеспечение высокого качества жизни сотрудников компании, членов их семей и всех жителей территорий присутствия. За последние 2 года более 6 тыс. новых рабочих мест было создано благодаря реализации инвестиционной программы в энергетике. 2,3 млрд руб. составили социальные инвестиции СУЭК в развитие регионов.

Далее представлены примеры успешной корпоративной практики.



Основные корпоративные программы и системы мер в контексте устойчивого развития, его ESG-факторов, направленные на достижение задач нацпроектов и ЦУР ООН – 2030

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
E – ENVIRONMENT – ЭКОЛОГИЯ		
<ul style="list-style-type: none"> – Стабильное обеспечение спроса на качественные и недорогие энергоносители. – Развитие когенерационных мощностей по снижению выбросов CO₂ на единицу производимой энергии – Программа утилизации шахтного метана и его дальнейшего преобразования в энергию по сокращению прямых выбросов парниковых газов – Программа модернизации Красноярской ТЭЦ-1 по установлению электрофильтров с эффективностью улавливания до 99% – Программа по производству бездымных брикетов для потребителей – Комплекс мероприятий по многоступенчатому уровню очистки воды и установке современных очистных сооружений и систем замкнутого водооборота, переводу электростанций на систему гидрозолоудаления для исключения сброса промышленной воды в водоёмы – Модернизация водоснабжения городов и посёлков в территориях присутствия – Когенерация – повышение энергоэффективности и снижение расходов топлива – Рекультивация земель – Постройка рыбозащитных сооружений – Сохранение биоразнообразия в партнёрстве с национальным парком «Земля леопарда», центром «Амурский тигр», Баргузинским заповедником и ООПТ «Кокуйское болото» 	<p>Экология Цифровая экономика Жильё и городская среда</p>	
S – SOCIAL – СОЦИАЛЬНЫЕ		
<ul style="list-style-type: none"> – Корпоративный университет – обучение персонала работе на новом оборудовании с использованием современных технологий, в т.ч. в 14 региональных учебных центрах – «Школа социального предпринимательства» – «Молодёжное предпринимательство» – Охрана и укрепление здоровья сотрудников с организацией работы на предприятиях 67 врачебных или фельдшерских здравпунктов и около 300 медиков – Конкурентоспособная оплата труда и социальные гарантии – Корпоративный БФ «СУЭК – РЕГИОНАМ» – «Комфортная среда обитания» – межрегиональный грантовый конкурс социальных проектов по благоустройству – Повышение цифровой грамотности населения удалённых населённых пунктов России – Программа социального развития местных сообществ с ежегодной реализацией более 100 социальных и благотворительных проектов, включая поддержку местных поставщиков, учреждений здравоохранения и образования, талантливых школьников и создание специализированных классов СУЭК, разработка и работа образовательного профориентационного портала для детей и взрослых, «Академия карбона» 	<p>Здравоохранение Образование Наука и университеты Малое и среднее предпринимательство Производительность труда</p>	
G – GOVERNANCE – УПРАВЛЕНИЕ		
<ul style="list-style-type: none"> – Работа в российских и международных рабочих группах по разработке нормативных и стратегических документов в сфере управления климатическими рисками 		

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Уголь можно назвать самым распространённым и недорогим топливом на планете, поэтому он ещё долго будет необходим, чтобы удовлетворять растущий спрос на энергию. При этом добыча угля и угольная электрогенерация связаны с эмиссией парниковых газов.

СУЭК, строго соблюдая российское законодательство, стремится учитывать лучшие международные практики и инициативы, поддерживает использование технологий, позволяющих сокращать выбросы в атмосферу и минимизировать воздействие на климат. В компании ведётся разработка корпоративной климатической стратегии, в рамках которой проведена независимая оценка углеродного следа компании. В 2023 г. планируется завершить формирование стратегии, а также провести верификацию прямых и

косвенных энергетических выбросов парниковых газов (области Охвата 1 и 2).

Вопросы, связанные с изменением климата, в том числе с оценкой выбросов парниковых газов, реализацией мероприятий по сокращению выбросов, управлением климатическими рисками и адаптацией к ним, курирует один из членов Совета директоров СУЭК. На операционном уровне эти вопросы находятся в компетенции Дирекции по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

Меры по минимизации климатических рисков:

- модернизация добывающих, производственных, логистических активов;
- производство инновационной продукции для конечных потребителей;
- развитие когенерационных мощностей;
- компенсационные мероприятия.

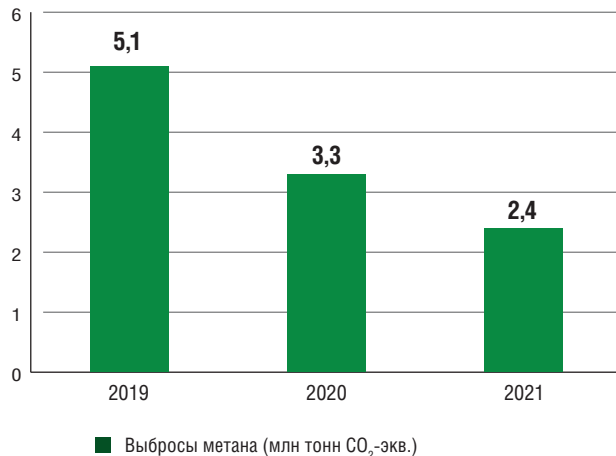




На добывающих предприятиях одной из важных мер, направленных на сокращение выбросов, является **улавливание и утилизация шахтного метана**. Объём выбросов метана зависит от специфики производственной деятельности и особенностей территорий расположения шахт. Для снижения объёма выбросов откачиваемый шахтный газ утилизируется и повторно используется для производства энергии.

Результатом использования специальных установок на двух крупнейших шахтах компании в 2020–2021 гг. стала утилизация около 10 млн м³ метана, при этом объём выбросов в 2021 г. сократился более чем вдвое по сравнению с 2019 г.

Объём выбросов метана



Программа модернизации затрагивает все сегменты бизнеса, включая строительство современных водоочистных сооружений на обогатительных фабриках, масштабные инвестиции в замену теплосетей для снижения теплопотерь и аварийности, обновление оборудования электростанций и установку на них современных электрофильтров, улавливающих до 99% твёрдых частиц, пополнение вагонного парка в логистическом сегменте инновационными вагонами.

Сибирский брикет

Производство бездымных угольных брикетов под маркой «Сибирский брикет» начато в 2020 г. по запатентованной СУЭК технологии и предлагается частным потребителям. Промышленный комплекс по их производству открыт на базе Берёзовского угольного разреза (Красноярский край) в рамках нацпроекта «Экология». В ходе проведённых испытаний брикеты доказали высокую теплоотдачу – 6 тыс. Ккал/кг, экономичность – расход до 2 раз ниже, чем у традиционного топлива, универсальность – они подходят для большинства видов твердотопливных котлов-автоматов и полуавтоматов, бытовых котлов, печей и каминов. В настоящее время они востребованы в домохозяйствах по всему Красноярскому краю и прилегающим регионам.



Угольные брикеты являются эффективным решением для снижения вредного воздействия на атмосферный воздух в населённых пунктах с печным отоплением. Они позволяют снизить содержание бенз(а)пирена, вещества I класса опасности, в 54 раза, а концентрацию диоксида серы сократить ниже предела обнаружения.

В 2020 г. программа «Инновации для чистого неба» компании СУЭК, которая включает изготовление брикетов, стала победителем конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» в номинации Фонда «Сколково» «Лучшая программа в сфере экологии».

Развитие когенерации

Совместная выработка тепла и энергии и повышение коэффициента полезного действия (КПД) угольных станций в энергетическом секторе – важное направление модернизации. Это позволяет значительно снизить расход топлива электростанций, тем самым уменьшая количество выбросов и повышая энергоэффективность. Когенерация в условиях Сибири – наиболее эффективный способ снизить эмиссию парниковых газов.

Доля когенерации в энергетическом сегменте СУЭК составляет 92%. В программу по замещению котельных объектами когенерации включены 11 городов России. Ожидаемый суммарный климатический эффект по реализации проекта развития когенерационных мощностей к 2025 г. даст сокращение выбросов CO₂ на 1 млн т.

СУЭК занимает активную позицию по вопросам изменения климата, принимает **участие в профильных отраслевых мероприятиях и в нормотворчестве**. Так, представители СУЭК стали членами созданного в октябре 2020 г. Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей по климатической политике и углеродному регулированию, одной из задач которого является выработка рекомендаций по обновлению действующей нормативной базы в соответствии с актуальными вызовами и возможностями государства, бизнеса и иных заинтересованных сторон. В 2021 г. эксперты компании были привлечены к подготовке Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г., которая была утверждена в конце 2021 г.

Дополнительно компания прорабатывает возможность регистрации ряда осуществляемых мероприятий, способствующих сокращению выбросов парниковых газов, в соответствии с принятым в 2020–2021 гг. российским законодательством об углеродном регулировании. Это позволит СУЭК выпускать углеродные единицы, которые затем могут быть использованы для снижения углеродного следа компании или монетизированы за счёт продажи третьим лицам.

В рамках реализации лесоклиматических проектов СУЭК проводит **ежегодные высадки до 40 тыс. деревьев**, которые поглощают CO₂, приводя к снижению нетто-эмиссии.

Благоустройство территорий и развитие инфраструктуры

Социальная политика СУЭК ставит целью повышение качества жизни людей в регионах присутствия компании и создание условий для реализации человеческого потенциала. Эти вопросы находятся в фокусе внимания совета директоров, который утверждает ключевые направления социальной деятельности и осуществляет контроль эффективности реализации Корпоративной социальной политики.

Общее руководство внешней социальной политикой возложено на генерального директора, а непосредственное планирование и реализацию осуществляет Дирекция по связям и коммуникациям при участии региональных подразделений и фонда «СУЭК – РЕГИОНАМ».

Благоустройство городской среды

Одной из ключевых программ СУЭК, направленных на комплексное развитие территорий присутствия, является благоустройство городской среды. Проекты компании способствуют повышению индекса качества городской среды и создают механизм прямого участия граждан в формировании комфортной городской среды.

Необходимость участия компании в благоустройстве городов и посёлков была обусловлена сложным состоянием городской инфраструктуры и общественно значимых пространств в начале 2000-х гг., что влияло на качество жизни сотрудников, а также способствовало оттоку трудоспособного населения, в том числе квалифицированных кадров, в другие города и регионы РФ.

Для решения этой задачи был использован механизм государственно-частного партнёрства. Опыт СУЭК стал одним из первых примеров успешного взаимодействия трёх сторон: государства, крупного бизнеса и жителей, которые были привлечены в качестве заинтересованной стороны для обсуждения проектов благоустройства.

Компания выступила в роли партнёра муниципалитетов по разработке комплексных мастер-планов развития и отдельных проектов по благоустройству выбранных жителями городских территорий, а также оказала содействие в организации участия шахтёрских городов во Всероссийском конкурсе лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях. Благодаря поддержке компании и фонда в результате побед в этом конкурсе уже привлечено более 600 млн руб. для улучшения социальной инфраструктуры городов: Бородино, Куйбышева, Канска, Ленинска-Кузнецкого, Мыски, Назарово.

Только за последние 2 года в г. Бородино Красноярского края появился современный парк для семейного отдыха с игровыми и спортивными площадками, зонами отдыха, беседками и перголами; благоустроен сквер около городского ЗАГСа; проведена масштабная реконструкция центральной улицы Ленина. В г. Назарово Красноярского края проведена реконструкция Аллеи шахтёрской славы и стелы «Скорбящая мать», реконструирован сквер имени советской артистки театра и кино Марины Ладыниной. В г. Саган-Нуре (Республика Бурятия) появился досуговый центр «Созвездие», в г. Мысках Кемеровской области полностью реконструирован парк «Вокзальный», в г. Куйбышеве Новосибирской области обновлена и благоустроена центральная площадь города. И ещё много других проектов в регионах присутствия компании.

Помимо благоустройства, проекты направлены на модернизацию инженерных коммуникаций. Так, в г. Бородино был реализован энергосервисный контракт и ведутся работы по модернизации системы освещения города, а также строительство водоочистой станции, которая позволит обеспечить качественной питьевой водой из систем централизованного водоснабжения всё население города – около 16 тыс. чел.

Кроме того, в 2020–2021 гг. СУЭК по просьбе руководства Назаровского района помогла оснастить автоматизированными фильтрационными станциями сельские школы. Обновление систем водоснабжения является частью федерального проекта «Чистая вода» (нацпроект «Жильё и городская среда»).

Вместе с проектами ГЧП СУЭК реализует собственные проекты по созданию современной социальной инфраструктуры, цифровизации учреждений, оснащению учебных заведений. С 2011 г. жители шахтёрских городов и посёлков участвуют в Межрегиональном конкурсе социальных проектов по благоустройству «Комфортная среда обитания». Победители получают гранты компании на реализацию предложенных идей. За время проведения конкурса было поддержано 166 проектов, разработанных жителями регионов присутствия СУЭК.



Конкурс проходит в 10 регионах присутствия компании: республики Бурятия и Хакасия, Алтайский, Забайкальский, Красноярский, Приморский и Хабаровский края, Кемеровская, Мурманская и Новосибирская области. На средства грантов организации и инициативные группы граждан облагораживают дворовые территории и территории вблизи значимых объектов городской инфраструктуры, создают игровые и спортивные площадки, увековечивают память героев Великой Отечественной войны и выдающихся земляков, устанавливают малые архитектурные и игровые формы, объекты уличного искусства.

Объективную оценку происходящих изменений отражает статистика оценок, присвоенных городам присутствия компании экспертами «Индекса качества городской среды»:

ГОРОДА	2019	2020	2021
Кемеровская область – Кузбасс			
Мыски	168	173	185
Ленинск-Кузнецкий	148	150	157
Полысаево	151	162	179
Красноярский край			
Назарово	150	165	189
Бородино	158	153	173
Шарыпово	172	181	196
Канск	138	148	168
Новосибирская область			
Куйбышев	156	163	171
Республика Хакасия			
Черногорск	161	161	167

Опросы, проведённые компанией в 2021 г., показали, что уже сейчас более 70% жителей в городах и посёлках не планируют переезжать в более крупные населённые пункты, поскольку удовлетворены результатами проектов по благоустройству.

СУЭК является признанным лидером в области устойчивого развития. В числе первых получила статус «Партнёр национальных проектов» и входит в число лидеров рейтинга «Наш вклад». В 2020 и 2021 гг. компания получила более 40 наград за социально значимые проекты в регионах присутствия. Стабильно входит в число лидеров всех девяти выпусков индексов РСПП в области устойчивого развития (ESG-индексов), рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности» (А+), Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса (А1). Победитель конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость – 2021» в номинации «За вклад в устойчивое развитие территорий» и «За обеспечение безопасности работников и популяризацию вакцинации от COVID-19 в трудовых коллективах».

