ГАЗПРОМ НЕФТЬ / ЭНЕРГИЯ В ЛЮДЯХ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025

Содержание

2 Компания сегодня

4 О Компании
6 Инвестиционная привлекательность
8 2025 год: итоги
12 Обращение Председателя Совета директоров

14 Стратегический отчет

16 Обращение Председателя Правления
18 Обзор рынка
30 Стратегические направления развития

32 Обзор результатов

34 Сырьевая база и добыча
48 Нефтепереработка
58 Реализация нефтепродуктов
68 Финансовые результаты

70 Корпоративное управление

72 Принципы и практика корпоративного управления
80 Органы управления
106 Система управления рисками и внутреннего контроля
114 Выявление конфликта интересов и противодействие коррупции
124 Акционерный капитал

130 Устойчивое развитие

132 Стратегия устойчивого развития
136 Управление устойчивым развитием
140 Изменение климата
146 Охрана окружающей среды
158 Производственная безопасность
170 Наши сотрудники
186 Социальная ответственность

204 Приложения

204 История Компании
222 Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2025 году
264 Крупные сделки
265 Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «Газпром нефть» в 2025 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность
277 Заявление об ограничении ответственности
278 Глоссарий
280 Адреса и контакты

Об Отчете

Отчет публичного акционерного общества «Газпром нефть» за 2025 г. включает результаты деятельности ПАО «Газпром нефть» и его дочерних обществ,именуемых Группой «Газпром нефть» (Группа).

ПАО «Газпром нефть» является материнской компанией Группы и для настоящего Годового отчета предоставляет консолидированную информацию об операционной и финансовой деятельности ключевых активов Группы. Отчет основывается на анализе операционных данных и консолидированных финансовых показателей по МСФО[1].

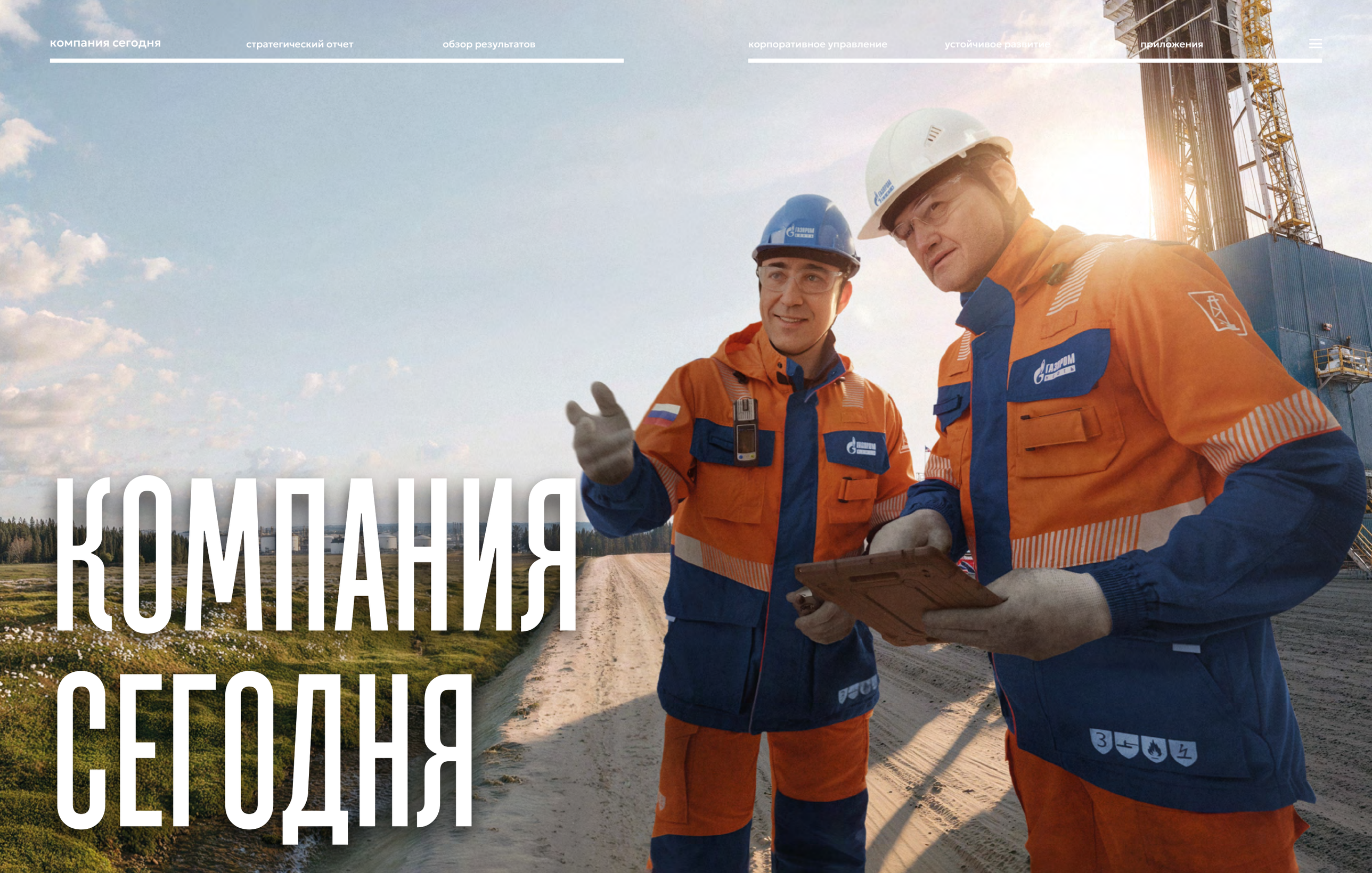
Отчет подготовлен в соответствии с рекомендациями регулятора – Банка России: Кодексом корпоративного управления, рекомендованным письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463, Отчетом о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного в письме Банка России от 27 декабря 2021 г. № ИН-06-28/102.

Информация, представленная в Отчете, утверждена Советом директоров и Общим собранием акционеров Компании. В тексте Годового отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в Годовом отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округления показателей.

Годовой отчет ПАО «Газпром нефть» предварительно утвержден Советом директоров (протокол № ПТ-0102/35 от 21.05.2026).

Годовой отчет утвержден Общим собранием акционеров ПАО «Газпром нефть» (протокол № 0101/02 от 26.06.2026).

[1] Международные стандарты финансовой отчетности.



КОМПАНИЯ СЕГОДНЯ

«Газпром нефть»[1] – вертикально интегрированная нефтяная компания, занимающаяся разведкой и разработкой нефтяных и газовых месторождений, нефтепереработкой, а также производством и реализацией нефтепродуктов

О Компании

Компания работает в ключевых нефтегазоносных регионах страны и входит в число лидеров отрасли по добыче и переработке нефти

Компания реализует проекты по развитию ресурсной базы и добыче углеводородов в Западной и Восточной Сибири, в Поволжье, а также на арктическом шельфе.

▶ Подробнее читайте в разделе «Сырьевая база и добыча»

«Газпром нефть» развивает ресурсный потенциал и внедряет передовые технологии и инновационные решения, вносит существенный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса России

Современные нефтеперерабатывающие заводы (НПЗ) Компании в Москве, Омске и Ярославле входят в число наиболее технологически развитых предприятий отрасли и обеспечивают выпуск высококачественных нефтепродуктов.

▶ Подробнее читайте в разделе «Нефтепереработка»

[1] Далее – «Газпром нефть», Компания, Общество.

>1,5 тыс. АЗС в России насчитывает розничная сеть «Газпромнефти»

>1 тыс. собственных ИТ-решений, включая продукты на основе ИИ

>86 тыс. квалифицированных специалистов объединяет команда «Газпром нефти»

Энергия для экономики и общества

Одним из приоритетов Компании является обеспечение внутреннего рынка качественным моторным топливом и высокотехнологичными нефтепродуктами.

Компания обеспечивает поставки топлива для авиационного, морского и речного транспорта, производит смазочные и битумные материалы, а также реализует инициативы в области низкоуглеродной энергетики.

▶ Подробнее читайте в разделе «Реализация нефтепродуктов»

Энергия технологий

«Газпром нефть» активно развивает собственную цифровую экосистему. Цифровые решения применяются на всех этапах производственного цикла – от геологоразведки и разработки месторождений до прогнозирования спроса, управления закупками и логистикой.

▶ Подробнее читайте в разделе «Цифровая трансформация добывающих активов»

▶ Подробнее читайте в разделе «Цифровая трансформация нефтепереработки»

Энергия в людях

Именно энергия людей – их знания, профессионализм и стремление к инновациям – лежит в основе устойчивого развития «Газпром нефти» и ее вклада в развитие топливно-энергетического комплекса России.

▶ Подробнее читайте в разделе «Наши сотрудники»

«ГАЗПРОМ НЕФТЬ» – ЭТО СИНЕРГИЯ ЛЮДЕЙ, ТЕХНОЛОГИЙ И РЕСУРСОВ

«Газпром нефть» – это 30 лет стабильного роста, диверсифицированный портфель высокотехнологичных активов, сбалансированное соотношение добычи и переработки. Все это позволило нам войти в топ-5 лучших российских компаний XXI века, которые принесли инвесторам максимальную прибыль[1]

Инвестиционная привлекательность

Ключевые факторы роста нашей конкурентоспособности

Активы

- Диверсифицированный портфель добычных активов
- Модернизированные НПЗ с высокоэффективными технологическими процессами
- Широкая сбытовая сеть, обеспечивающая устойчивый рост премиальных продаж

Управление

- Команда высококвалифицированных специалистов
- Гибкое управление капитальными инвестициями
- Консервативный подход к управлению ликвидностью
- Стабильность дивидендных выплат
- Комплексный подход к обеспечению кадровой защищенности

Процессы

- Применение распределенной модели ответственности по всей цепочке принятия решений
- Постоянное совершенствование производственных и управленческих процессов
- Совершенствование системы управления проектной и продуктовой деятельностью
- Постоянное совершенствование процессов производственной безопасности

Цифровизация и технологичность

- Использование передовых технологий и цифровизация всей цепочки создания стоимости
- Переход к модели управления активами на основе цифровых двойников
- Реализация программы технологического суверенитета

Фокус на обеспечение внутреннего рынка качественными энергоресурсами и производственная надежность всей цепочки поставок помогли Компании успешно адаптироваться к внешним вызовам

[1] По данным рейтинга «РБК Инвестиций». В рейтинге учитывался как рост котировок акций, так и дивиденды, которые были выплачены по этим бумагам за 25 лет.

Стратегия «Газпром нефти» направлена на обеспечение долгосрочной устойчивости бизнеса и рост акционерной стоимости

Финансовые показатели

17,3 ₽ на акцию
дивиденды за шесть месяцев 2025 г.

246 млрд ₽
прибыль, относящаяся к акционерам ПАО «Газпром нефть»

Операционные показатели

130,7 млн т н. э.
добыча углеводородов с учетом доли в совместных предприятиях

43,9 млн т
объем переработки на собственных НПЗ и НПЗ совместных предприятий

Наивысшие кредитные рейтинги по национальной шкале от российских рейтинговых агентств

АКРА – «AAA(RU)»
прогноз – «стабильный»

«Эксперт РА» – «ruAAA»
прогноз – «стабильный»

Наивысший кредитный рейтинг по национальной шкале от одного из крупнейших китайских рейтинговых агентств

CSCI Pengyuan – «AAA»
прогноз – «стабильный»

Оценка рынком и показатели эффективности

2,3 трлн ₽
рыночная капитализация на 31 декабря 2025 г.

«Держать»
рекомендация аналитиков[2] в отношении акций Компании

[2] Сводный прогноз сформирован на основе рекомендаций аналитиков «Альфа-Банка», «Эйлер Аналитические Технологии», Банка «ПСБ», «БКС Мир инвестиций», «Ренессанс Капитал», Газпромбанка, SBER CIB, Банка Синара, «Финама», «Кит Финанс Брокера», «Т-Инвестиций».

В 2025 г. «Газпром нефть» обеспечила стабильность операционной деятельности в условиях изменяющейся внешней среды. За счет эффективного управления активами и своевременных решений Компания поддерживает рост по ключевым производственным показателям

2025 год: итоги

Разведка и добыча

В отчетном году «Газпром нефть» продолжила работу по повышению эффективности разработки зрелых месторождений и реализацию крупных инвестиционных проектов, направленных на поддержание и наращивание уровня добычи углеводородов.

В 2025 г. уровень добычи углеводородов вырос на 3 % к 2024 г. и составил 130,7 млн т н. э.

В рамках развития Чонского кластера, крупнейшей группы участков в Восточной Сибири с геологическими запасами свыше 1,7 млрд т нефти и 500 млрд м^3 газа, завершены бурение и испытание шести высокотехнологичных эксплуатационных скважин конструкции «фишбон» («рыбья кость»).

В 2025 г. завершены опытно-промышленные работы на Тас-Юряхском месторождении ПАО «Газпром» на юге Якутии, введены в эксплуатацию первые скважины.

Получены три лицензии на технологические полигоны для внедрения отечественных решений по разработке трудноизвлекаемых запасов (ТрИЗ). Для промышленной апробации решений по разработке ТрИЗ создаются технологические полигоны на Верхнесалымском и Холмогорском участках в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (ХМАО-Югре). На Ямбургском технологическом полигоне в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) уже тестируются решения для разработки ачимовских запасов.

Компания продолжает повышать производственную безопасность. Для предотвращения потенциально опасных ситуаций для жизни и здоровья собственного персонала и сотрудников подрядных организаций на производственных объектах разведки и добычи активно внедряется система видеоаналитики. Эта система обеспечивает контроль соблюдения правил производственной безопасности и мониторинг состояния технологического оборудования.

Нефтепереработка и сбыт

Для достижения максимальной глубины переработки и роста производства высокомаржинальных продуктов в 2025 г. Компания продолжила модернизацию нефтеперерабатывающих активов.

- На Омском НПЗ завершено техническое перевооружение установки АВТ-10. Введен в эксплуатацию узел адсорбционной очистки ТС-1.
- Продолжается реализация проекта строительства комплекса глубокой переработки нефти (КГПН) на Московском НПЗ.

На площадке Омского завода смазочных материалов «Газпром нефть» первой в России начала промышленный выпуск белых масел, используя полностью отечественную компонентную базу. Белые масла применяются в пищевой и текстильной промышленности, в медицине и фармацевтике, производстве парфюмерно-косметических изделий.

В 2025 г. розничная сеть АЗС Компании в России увеличилась на 36 станций по сравнению с 2024 г. Общее количество АЗС в России по итогам отчетного периода составило 1 585 шт.

Также «Газпром нефть» продолжает расширять электрозаправочную инфраструктуру. В 2025 г. введены в эксплуатацию 46 электрозарядных станций – их общее количество на конец года достигло 146 единиц.

В 2025 г. Компания обеспечила устойчивый рост ключевых показателей деятельности за счет реализации инвестиционной программы, направленной на расширение ресурсной базы, цифровую трансформацию, разработку и внедрение современных технологических решений

Финансовые результаты

Выручка «Газпром нефти» по итогам 2025 г. достигла 3,6 трлн ₽. Чистая прибыль, относящаяся к акционерам, составила 246 млрд ₽, что сформировало основу для выплаты дивидендов по итогам года. За шесть месяцев 2025 г. Компания выплатила дивиденды в размере 17,3 ₽ за акцию.

Корпоративное управление

В отчетном году «Газпром нефть» увеличила объем информации, раскрываемой в соответствии с действующим законодательством. Это связано с включением биржевых облигаций Компании во второй уровень котировального списка Московской биржи. Общее количество сообщений и документов, размещенных на площадке «Интерфакс», увеличилось на 56 %.

Природоохранные проекты

В 2025 г. «Газпром нефть» продолжила реализовывать проекты, направленные на сохранение окружающей среды.

- На Омском НПЗ выведен на проектную мощность высокотехнологичный комплекс биологической очистки воды «Биосфера». Это один из важнейших экологических проектов в регионе, включенный в федеральный проект «Чистый воздух».
- Совместно с Росприроднадзором разработан отраслевой стандарт систем автоматизированного мониторинга воздуха. Система введена в промышленную эксплуатацию на нефтеперерабатывающих активах Компании.
- В соответствии с экологическими целями Общества утилизировано 100 % отходов бурения;
- Для сохранения биоразнообразия выпущено свыше 1,3 млн мальков ценных пород рыб, проведены лесовосстановительные работы на площади более 600 га.
- 100 % сейсморазведочных проектов в лесных массивах реализовались с использованием созданной Компанией технологии «Зеленая сейсмика». С момента внедрения она позволила сохранить свыше 8,5 млн деревьев.

Развитие кадров для отрасли

Совместно с научными организациями России и стран-партнеров «Газпром нефть» сформировала сквозную систему подготовки кадров для нефтегазовой отрасли – от школьного уровня до высшего и среднего профессионального образования.

В 2025 г. образовательная система Компании охватывала более 13 тыс. обучающихся и включала 48 университетов, 23 колледжа, 21 школу в России и за рубежом (Узбекистан, Китай, Индия, ОАЭ).

Система ориентирована на подготовку кадров под технологические и производственные потребности «Газпром нефти» и отрасли в целом.

Компания реализует комплексные программы поддержки персонала и корпоративного волонтерства

«Газпром нефть» активно обустраивает Чонскую группу и два новых месторождения – Тас-Юряхское и Верхневилючанское. Эти проекты имеют стратегическое значение для обеспечения российских потребителей дополнительными объемами энергоресурсов

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

2025 год для «Газпром нефти» был ознаменован целым рядом рекордов. Компания обновила свои исторические максимумы по объемам добычи, переработки углеводородов и поставок бензина на внутренний рынок.

В интересах потребителей «Газпром нефть» расширила ассортимент продукции. Например, первой в России начала производить полностью из российского сырья белые масла, которые очень востребованы в отечественной промышленности – пищевой, текстильной, медицинской, фармацевтической и парфюмерно-косметической.

Полученные производственные результаты положительно сказались на финансовых итогах «Газпром нефти» за 2025 год, обеспечивая дальнейшую реализацию масштабных инвестиционных проектов Компании.

На востоке России мы продолжаем развивать мощный нефтегазовый кластер. В частности, в Якутии «Газпром нефть» активно обустраивает Чонскую группу и два новых месторождения – Тас-Юряхское и Верхневилючанское. Эти проекты имеют стратегическое значение для обеспечения российских потребителей дополнительными объемами энергоресурсов.

Добыча углеводородов с каждым годом становится труднее: легкодоступные запасы уже разработаны, а перспективные – расположены в более сложных географических и геологических условиях. Их разработка требует применения самых передовых технологий, оборудования и строгого соблюдения экологических требований.

«Газпром нефть» в сотрудничестве с ведущими российскими инженерами и учеными создала более десятка решений в области высокоскоростного многостадийного гидроразрыва пласта и бурения горизонтальных скважин. Кроме того, впервые в России разработаны реагенты для увеличения коэффициента извлечения нефти. Как итог – в стране появились условия для освоения до 9 млрд тонн «трудной» нефти, в том числе ачимовской и тюменской свит, которые разрабатывает «Газпром нефть».

Другой пример создания «Газпром нефтью» значимых для нефтегазовой отрасли инновационных решений – первый в России роботизированный центр исследования недр «Геосфера». Он открыт в 2025 году в Тюмени. Здесь на передовом отечественном оборудовании проводится полный цикл изучения керна из скважин участков в Восточной и Западной Сибири. Полученная информация помогает открытию новых месторождений и выбору эффективных инструментов для добычи углеводородов.

Вместе с развитием эффективности производства «Газпром нефть» последовательно повышает экологические характеристики своих предприятий. Со 100-процентной эффективностью позволяет очищать промышленные стоки комплекс биологической очистки воды «Биосфера» на Московском нефтеперерабатывающем заводе. В 2025 году аналогичный комплекс заработал на полную мощность на Омском нефтеперерабатывающем заводе. И теперь на обоих предприятиях обеспечен замкнутый цикл водопотребления при производстве востребованных нефтепродуктов.

Уважаемые акционеры!

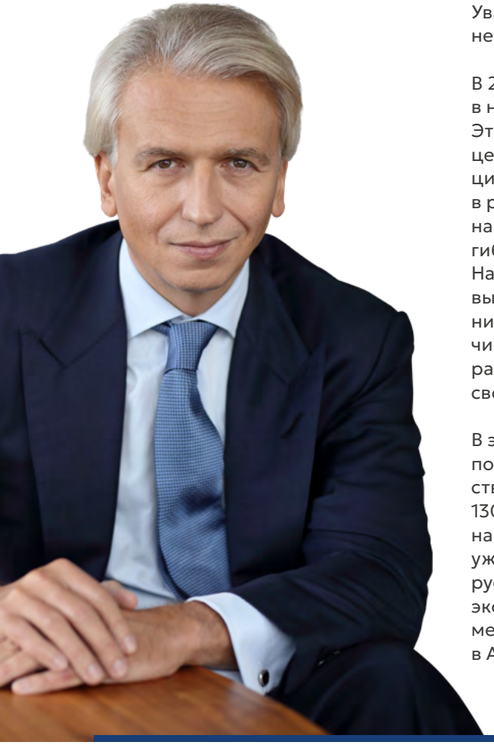
2025 год показал: «Газпром нефть» имеет верную стратегию развития, высокий запас прочности и уникальные компетенции в реализации самых сложных проектов. Несмотря на непростую конъюнктуру рынка и внешнее давление, Компания продолжает успешно работать на благо отечественных потребителей и страны в целом.

Алексей Миллер
Председатель Совета директоров ПАО «Газпром нефть»

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

В ЭТОМ ГОДУ МЫ ОБНОВИЛИ РЕКОРД ПО ОБЪЕМАМ ДОБЫЧИ И ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ

Обращение Председателя Правления



Уважаемые инвесторы и акционеры «Газпром нефти»!

В 2025 году Компания работала в непростых рыночных условиях. Это и волатильность мировых цен на нефть, и усиление санкционного давления, и решения в рамках сделки ОПЕК+, на которые мы должны были гибко и оперативно реагировать. Находя ответы на эти и другие вызовы, «Газпром нефть» сохранила высокую финансовую устойчивость и продолжала активное развитие всех направлений своего бизнеса.

В этом году мы обновили рекорд по объемам добычи: производство углеводородов превысило 130 млн т. Компания продолжит наращивание объемов добычи – уже в 2026 году мы планируем ввести в промышленную эксплуатацию несколько крупных месторождений углеводородов в Арктике и Восточной Сибири.

«Газпром нефть» – лидер рынка по работе с трудноизвлекаемыми запасами. В 2025 году мы получили новые лицензии для создания технологических полигонов на Ямбургском, Верхне-Салымском и Холмогорском лицензионных участках, где тестируются новые решения по добыче ТрИЗ. Компания делает ставку на развитие российских технологий добычи, работает в партнерстве с отечественными производителями оборудования. Кроме того, наши компетенции по управлению проектами в сфере добычи нефти уже становятся самостоятельным продуктом, востребованным на рынке. В прошлом году было заключено несколько контрактов на оказание технологических сервисных услуг с зарубежными и российскими компаниями.

По объемам нефтепереработки 2025 год также оказался рекордным. Наши НПЗ переработали 43,9 млн т сырья и сделали значимый вклад в надежное обеспечение нефтепродуктами российских потребителей. Мы продолжаем масштабную программу модернизации нефтеперерабатывающих активов. На Московском НПЗ в 2025 году выполнен монтаж основного технологического оборудования комплекса глубокой переработки нефти. В Омске Компания завершает строительство высокотехнологичного комплекса производства катализаторов для ключевых процессов нефтепереработки. В рамках этого проекта мы создали уникальную экосистему процессов – от разработки технологий производства катализаторов до их сопровождения в ходе эксплуатации на НПЗ. Новое производство полностью покроет потребности внутреннего рынка.

В 2025 году «Газпром нефть» начала промышленный выпуск белых масел наивысшей степени очистки из отечественных компонентов для пищевой промышленности, медицины, фармацевтики и косметологии. Высокие результаты по итогам года показали все наши премиальные каналы продаж, а сбытовая розничная сеть АЗС «Газпром нефти» в России увеличилась почти до 1,6 тыс. АЗС.

Мы продолжаем работу по созданию цифровой нефтяной компании, которая управляется на основе данных и цифровых двойников, с максимальным применением искусственного интеллекта, автономностью и роботизацией процессов и операций. По итогам 2025 года 80 % объектов Компании уже покрыто цифровыми двойниками. Задача ближайших лет – интегрировать все производственные объекты и процессы при помощи цифровых двойников и охватить всю цепочку создания стоимости решениями на базе генеративного ИИ и мультиагентных систем.

Компания – это не только активы и проекты. Это в первую очередь команда. Наши сотрудники обеспечивают движение «Газпром нефти» вперед, вместе решают сложные задачи, создают и применяют новые технологии, участвуют в волонтерских инициативах. Компания регулярно занимает лидирующие позиции в рейтингах лучших работодателей страны. Мы также выстроили комплексную систему подготовки кадров, которая охватила школы, технические колледжи и профильные вузы.

Особое значение мы уделяем производственной безопасности. Компания сохраняет безусловный приоритет «Цели ноль» – отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу. Сегодня мы активно внедряем инструменты видеоаналитики и технологии ИИ для мониторинга ключевых барьеров безопасности.

Мы ведем системную работу по защите окружающей среды. «Газпром нефть» объединила проекты и инициативы в сфере экологии в единую долгосрочную программу. Цели «Газпром нефти» в области экологии сгруппированы по четырем направлениям – «Земля», «Воздух», «Вода» и «Живая среда» – и рассчитаны в горизонте 2030–2035 годов. Они гармонизированы с национальными целями развития Российской Федерации в сфере экологического благополучия. В 2025 году на Омском НПЗ мы запустили высокотехнологичный комплекс биологической очистки воды «Биосфера», который очищает весь объем промышленной воды и возвращает ее обратно в производство. Инвестиции «Газпром нефти» в проект составили 28,7 млрд ₽.

«Газпром нефть» продолжает инвестировать в рост качества жизни в ключевых регионах своей деятельности, в том числе в рамках программы социальных инвестиций «Родные города». В 2025 году по итогам грантового конкурса «Родных городов» были поддержаны 138 инициатив жителей регионов. Многие социальные проекты реализуются сотрудниками «Газпром нефти». Общее количество волонтеров в Компании по итогам года превысило 13 тыс. человек. Наше волонтерское движение – одно из самых масштабных в России.

2025 год был юбилейным для Компании: мы отметили 30-летие «Газпром нефти». За эти годы «Газпром нефть» проделала большой путь, став одним из лидеров российской и мировой нефтяной отрасли – как по масштабам бизнеса, так и по уровню технологического развития. Во многом это стало возможным благодаря тому, что уже 20 лет наша Компания является частью Группы «Газпром». В 2026 году «Газпром нефть» продолжает свое развитие, чтобы обеспечивать максимальные положительные эффекты для своих акционеров и инвесторов, для страны и общества в целом.

Александр Дюков

Председатель Правления ПАО «Газпром нефть»

Несмотря на то что мировой спрос на нефть в 2025 г. продолжил расти устойчивыми темпами, предложение нефти на мировом рынке превысило ее потребление

Обзор рынка

Международная обстановка

В 2025 г. геополитическая напряженность в мире обострилась на фоне изменений во внешней политике США, инициированных новой администрацией Дональда Трампа. США вышли из ряда международных организаций, включая некоторые структуры ООН, и объявили о пересмотре условий торговли со всеми партнерами.

В течение 2025 г. США ужесточали санкции в отношении Венесуэлы, Ирана и Российской Федерации, оказывая давление на покупателей их энергоресурсов – Китай, Индию и другие страны. В июне американские военные силы нанесли удар по ядерным объектам Ирана, что обострило риски перекрытия Ормузского пролива, через который проходит значительная часть мировых поставок нефти и сжиженного природного газа.

В конце года США объявили морскую блокаду Венесуэлы, а в начале 2026 г. отстранили от власти президента страны Николаса Мадуро.

Администрация США призвала американские компании инвестировать в восстановление добычи нефти в Венесуэле, поставляемой в том числе на американские перерабатывающие заводы.

Администрация США также допустила проведение вооруженных операций на территории других стран Латинской Америки и заявила о намерении взять под контроль Панамский канал, играющий важную роль в мировой логистике. В Европе американская администрация предложила начать переговоры о покупке Гренландии с целью усиления безопасности.

В 2025 г. вооруженные конфликты возникали в различных регионах мира. Крупные столкновения происходили в Азии: между Индией и Пакистаном, Таиландом и Камбоджей. В ряде стран Юго-Восточной Азии антиправительственные протесты населения привели к смене власти.

В Африке развернулся военный конфликт между Демократической Республикой Конго и Руандой. Государственные перевороты и их попытки происходили в странах Западной Африки – в Гвинее-Бисау, Бенине. На Ближнем Востоке палестино-израильский конфликт при поддержке США был заморожен, достигнуто перемирие.

Новой тенденцией в 2025 г. стало задержание танкеров, что создало риски для мирового судоходства. США арестовывали танкеры, перевозящие венесуэльскую и иранскую нефть. Иран и Индия останавливали суда по подозрению в контрабанде топлива. Европейские страны задерживали танкеры, подозреваемые в транспортировке российской нефти.

В Черноморском бассейне зафиксированы атаки беспилотных аппаратов на морскую нефтяную инфраструктуру и танкеры, следующие под флагами разных стран.

В 2025 г. страны «Большой семерки» и Евросоюза продолжили расширять санкции против Российской Федерации и ее нефтегазовой отрасли. В их фокусе оказался танкерный флот, а также переработчики российской нефти. В 2025 г. США включили в блокирующий список все крупнейшие нефтегазовые компании России.

>3 % – рост мирового ВВП в 2025 г.

Мировая экономика

По оценкам Международного валютного фонда (МВФ), в 2025 г. темпы роста мирового ВВП не изменились и составили 3,3 % год к году.

В 2025 г. ожидалось замедление глобальной экономики вследствие протекционистской политики новой администрации США. С начала года США приступили к переговорам по пересмотру импортных пошлин, призывая своих партнеров увеличить закупки американских товаров, в том числе энергоресурсов. Это привело к волатильности в мировой торговле, но риски замедления экономического роста в итоге не реализовались: повышения импортных пошлин со стороны США в заявленном объеме не произошло. Сроки ввода пошлин сдвигались, финальные условия торговых сделок реализовались в более мягком формате.

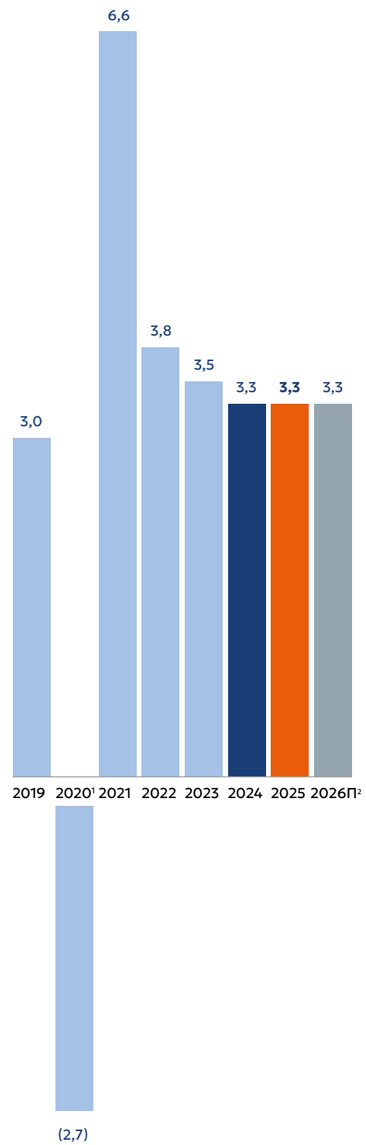
В 2025 г. крупнейшие страны – потребители нефти показали высокие темпы экономического роста. По оценкам МВФ, ВВП Китая вырос на 5 % в соответствии с официальной целью страны. Китай существенно сократил внешнеторговый оборот с США, но расширил торговлю со странами Глобального Юга – Азии, Африки, Латинской Америки, а также с Евросоюзом.

Экономика Индии продолжает расти темпами, значительно опережающими среднемировые. По оценкам МВФ, в 2025 г. ВВП страны увеличился на 7,3 %. В начале 2026 г. Индия и США подписали торговую сделку: США отменили дополнительную пошлину на товары из Индии в обмен на обязательства по отказу от российской нефти и увеличение закупок американских энергоресурсов.

В США опасения рецессии, обострившиеся в первой половине 2025 г., не оправдались. Экономический рост в стране по итогам года превысил 2 %. Рост экономики еврозоны составил 1,4 %, превзойдя прогнозы начала года.

По оценкам, темпы роста мирового ВВП в ближайшие годы сохранятся на уровне выше 3 %. Одним из ключевых факторов роста глобальной экономики и торговли будет развитие технологий, в том числе искусственного интеллекта.

Реальный рост мирового ВВП, % год к году



[1] Значение по году связано с пандемией коронавирусной инфекции.
[2] Прогноз.

Источник:
Международный валютный фонд

+1 млн барр. / сут. – рост мирового потребления жидких углеводородов в 2025 г. (консенсус-оценка[3])

Мировой рынок нефти

Спрос

В 2025 г. мировой спрос на жидкие углеводороды продолжил расти устойчивыми темпами и, по оценкам международных агентств, увеличился примерно на 1 % год к году. В 2026 г. прогнозируются сопоставимые темпы роста спроса.

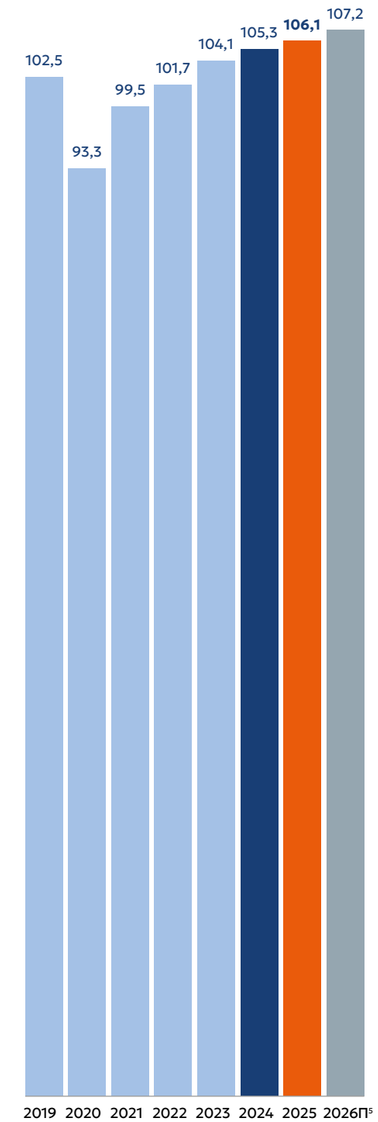
Драйверами роста мирового спроса на нефть продолжают выступать развивающиеся страны Азии, Ближнего Востока, Африки и Латинской Америки.

Второй год подряд Индия опережает Китай по темпам роста потребления нефти. Хотя на фоне активной электрификации транспорта потребление моторных топлив в Китае прошло пик, общее потребление в стране продолжает расти за счет других сегментов – нефтехимии и авиации.

В условиях геополитической неопределенности в мире и ослабления цен на нефть Китай в 2025 г. активно пополнял стратегические и коммерческие запасы нефти и расширял мощности хранилищ. Данная тенденция, как ожидается, продолжится в 2026 г.

Долгосрочные перспективы роста мирового спроса на жидкие углеводороды остаются стабильными. В 2025 г. Международное энергетическое агентство в качестве базового сценария стало использовать сценарий «Текущие политики», предполагающий устойчивый рост мирового спроса на нефть на всем горизонте прогноза до 2050 г.

Мировое потребление жидких углеводородов[4], млн барр. / сут. (среднее за год)



[3] Среднее значение оценок агентств.
[4] По уточненным данным международных агентств.
[5] Прогноз.

Источник:
международные агентства

13,8 млн барр. / сут. – новый рекорд по добыче нефти в США в 2025 г.

36,7 млн барр. / сут. – целевой уровень добычи нефти ОПЕК+ в декабре 2025 г.

Предложение

В 2025 г. предложение нефти на мировом рынке превысило потребление. Существенный рост добычи нефти обеспечили примерно в равных долях страны – участницы ОПЕК+ и страны – производители вне альянса.

Вне ОПЕК+ ключевые центры добычи нефти в Северной и Южной Америке в 2025 г. обновили рекорды по объемам производства. Добыча нефти в США вышла на пик в 13,8 млн барр. / сут. в августе и оставалась на этом уровне до конца года. Драйверами роста добычи были сланцевый бассейн Permian и проекты США в Мексиканском заливе.

С 2026 г. в США ожидается стагнация и постепенное снижение добычи нефти по причине достижения ресурсного и технологического предела сланцевой отрасли. Новая администрация США объявила ряд мер, нацеленных на увеличение добычи углеводородов: возобновление передачи, в том числе в аренду, федеральных земель под нефтегазовые проекты, отмена запрета на бурение на территории заповедника на Аляске и в прибрежных водах США, возобновление выдачи лицензий на экспорт сжиженного природного газа. Однако эффект от них ожидается лишь в долгосрочной перспективе.

В Канаде рост добычи нефти стал возможен, помимо прочего, благодаря расширению трубопроводной инфраструктуры, что позволило диверсифицировать экспорт и увеличить поставки с западного побережья страны в Китай.

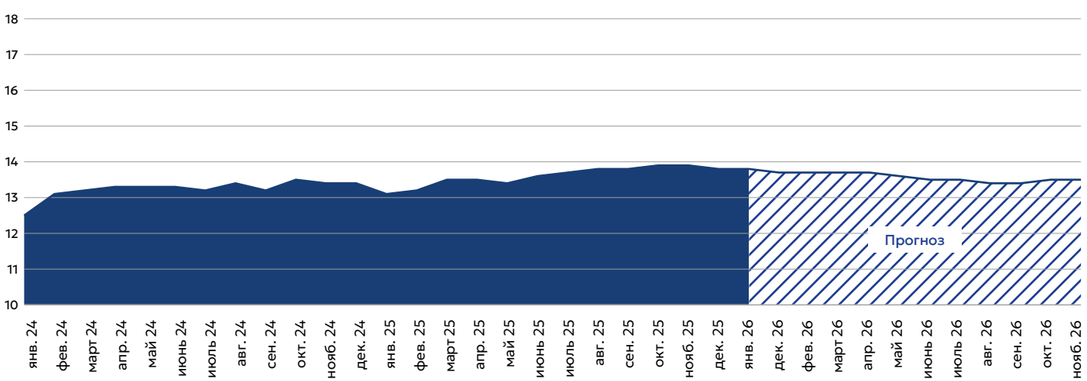
На глубоководном шельфе Гайаны и Бразилии, где реализуют проекты крупнейшие глобальные и национальные нефтегазовые компании, месторождения вводились в эксплуатацию с опережением графика, а рост добычи нефти в 2025 г. превзошел прогнозы.

В мире продолжают развиваться новые центры добычи нефти: на шельфе Суринама и в странах Африки – Намибии, Уганде, Танзании, Нигере и Сенегале.

В 2025 г. ОПЕК+ приняла решение о снятии ограничений на добычу нефти, введенных после пандемии, для стабилизации ситуации на рынке. Весной, с началом сезонного роста спроса на нефть, альянс начал увеличивать добычу, а летом ускорил темпы роста производства. Осенью ОПЕК+ продолжила наращивать добычу нефти, хотя и более медленными темпами. Целевая добыча ОПЕК+ увеличилась с начала года к декабрю почти на 3 млн барр. / сут., до 36,7 млн барр. / сут.

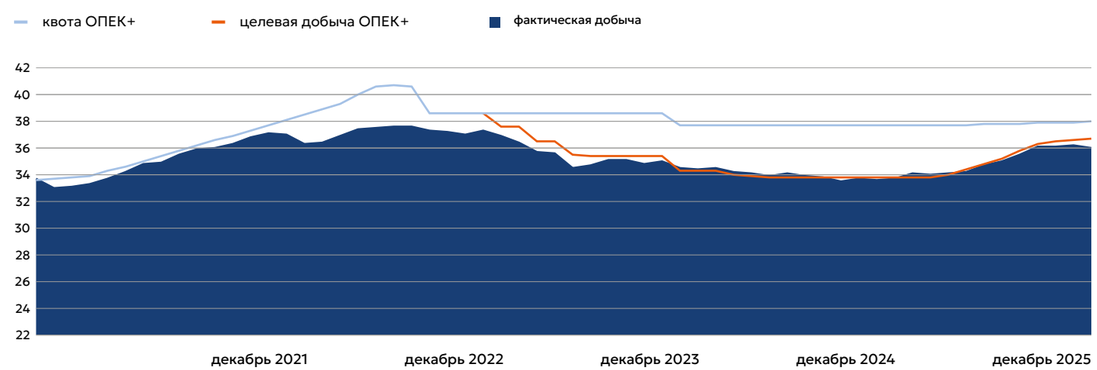
В первом квартале 2026 г. ОПЕК+ взяла паузу в наращивании добычи. В течение 2026 г. альянс будет проводить переоценку мощностей по добыче для формирования квот на 2027 г.

Добыча нефти в США, млн барр. / сут.



Источник:
Управление энергетической информации Министерства энергетики США

Квота и добыча нефти ОПЕК+[1], млн барр. / сут.



Источник:
ОПЕК

[1] Приведена целевая добыча без учета объема компенсации перепроизводства. В соглашении ОПЕК+ по ограничению добычи участвуют страны ОПЕК (Алжир, Конго, Экваториальная Гвинея, Габон, Ирак, Кувейт, Нигерия, Саудовская Аравия, ОАЭ) и страны вне ОПЕК (Азербайджан, Бахрейн, Бруней, Казахстан, Малайзия, Оман, Россия, Южный Судан, Судан).

69 $/барр – средняя цена нефти Brent в 2025 г.

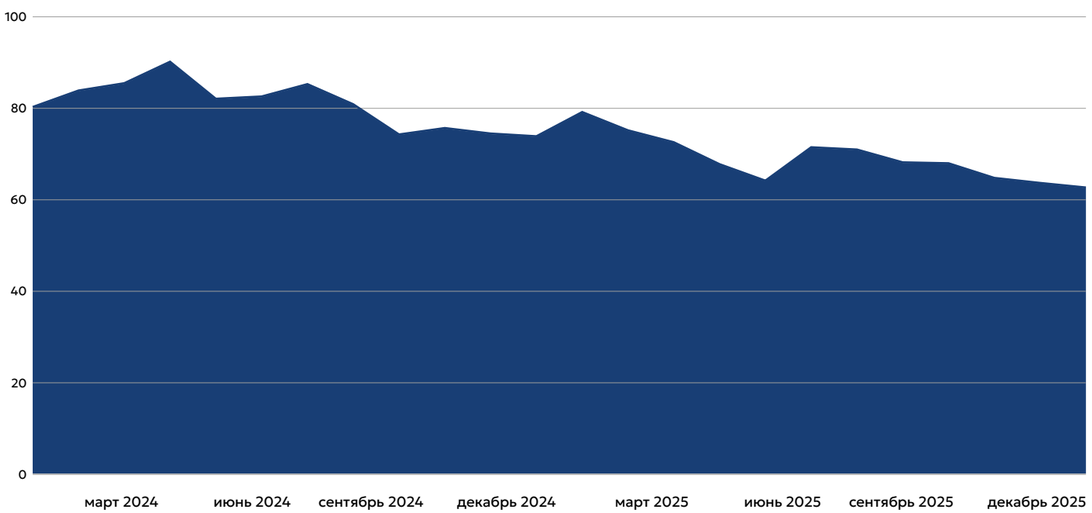
Баланс рынка и цены

Опережающий рост добычи жидких углеводородов в мире привел к возникновению профицита на рынке нефти в конце 2025 г. Мировые цены на нефть начали ослабляться: в декабре цена нефти марки Brent опускалась ниже 60 $/барр.

Дальнейшее снижение цен в конце прошедшего года сдерживал ряд факторов: наращивание Китаем стратегических и коммерческих запасов нефти, аккумулирование на танкерах запасов нефти подсанкционных стран на фоне ужесточения западных санкций, а также риски вооруженного конфликта в Иране.

По итогам 2025 г. средняя цена нефти марки Brent снизилась примерно с 81 $/барр в 2024 г. до 69 $/барр в 2025 г.

Цена на нефть марки Brent, $/барр



Источник:
международные агентства

512 млн т – добыча нефти и газового конденсата в Российской Федерации в 2025 г.

Нефтяная отрасль Российской Федерации

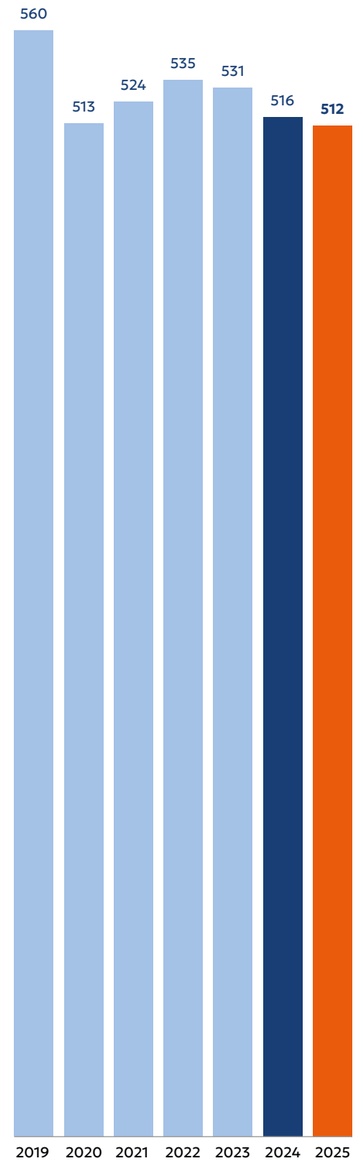
Добыча нефти и газового конденсата в Российской Федерации в 2025 г. составила примерно 512 млн т, снизившись на 1 % год к году.

Объем переработки нефти в Российской Федерации существенно не изменился с уровня 2024 г. В течение 2025 г. вводились ограничения на экспорт моторных топлив из страны для обеспечения потребностей внутреннего рынка.

Ценовая конъюнктура для российской нефтяной отрасли в 2025 г. ухудшилась. В дополнение к снижению мировых цен на нефть на фоне ужесточения санкций в конце года расширились дифференциалы на российские сорта нефти.

В отличие от предыдущих лет, в 2025 г. снижение цен на нефть не было компенсировано ослаблением национальной валюты. Российский рубль по отношению к мировым валютам укрепился. По данным Центрального банка Российской Федерации, курс рубля к доллару США в среднем составил 83,6 ₽ за 1 $ в 2025 г. по сравнению с 92,6 ₽ за 1 $ в 2024 г.

Добыча нефти и газового конденсата в Российской Федерации, млн т



Источник:
Министерство энергетики Российской Федерации

Климатическая повестка и регулирование

Климатическая повестка в мире в 2025 г. лишилась одного из лидеров в лице США. Новая администрация США отказалась от курса на зеленую энергетику и борьбу с изменениями климата, сделав ставку на традиционные энергоресурсы.

В 2025 г. США во второй раз вышли из Парижского соглашения и из всех заключенных соглашений в рамках Рамочной конвенции ООН по изменению климата, а также отменили «Закон о снижении инфляции» от 2022 г., стимулирующий развитие чистой энергетики.

В ходе 30-й конференции участников Рамочной конвенции ООН по изменению климата, прошедшей в Бразилии в ноябре 2025 г., на первый план обсуждений вышла адаптация к изменениям климата, а не борьба с выбросами парниковых газов. На конференции не было принято новых климатических целей.

В то же время в мире продолжают развиваться национальные системы торговли квотами на выбросы парниковых газов[1]. Лидером выступает Китай, который защищает экспорт от потенциальных торговых барьеров углеродного регулирования со стороны США и Евросоюза.

Введение в Китае трансграничного углеродного регулирования не ожидается до 2030 г. Однако в ближайшие годы до 70 % производимых в стране товаров будут иметь углеродную маркировку, которая будет учитываться в государственных закупках. Ожидается, что Китай начнет запрашивать углеродный след продукции у импортеров.

В 2026 г. должен начаться запуск пилотных систем торговли квотами на выбросы в Индии, Бразилии и Турции. По опыту Евросоюза и Китая, странам может потребоваться несколько лет для получения первых результатов.

[1] Система торговли квотами на выбросы парниковых газов – это рыночный инструмент сокращения выбросов парниковых газов, работающий по принципу ограничения и торговли. Правительство устанавливает верхний пороговый уровень (принцип ограничения) на общий объем выбросов в одном или нескольких секторах экономики. Компании в выбранных секторах должны обладать разрешением на каждую единицу своих выбросов. Такие разрешения получаются бесплатно или покупаются у государства и компаний, участвующих в системе (принцип торговли).

50 % – доля электромобилей в продажах автомобилей в Китае в 2025 г.

Электромобили и возобновляемая энергетика

В 2025 г. доля электромобилей[2] в мировых продажах легковых автомобилей и коммерческого транспорта увеличилась до 23 % по сравнению с 20 % в 2024 г. При этом доля электромобилей в мировом автопарке пока остается скромной – примерно 4 %.

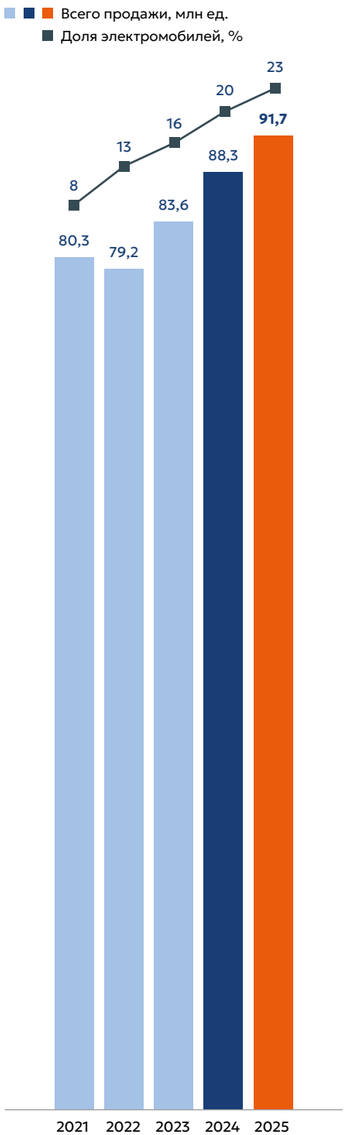
Электрификация транспорта в мире происходит неравномерно. Китай лидирует по производству и продажам электромобилей. Сегодня в стране производится более 70 % всех электромобилей. В 2025 г. китайская BYD стала крупнейшим мировым производителем электромобилей, опередив Tesla. Столкнувшись с конкуренцией, США и Евросоюз были вынуждены ввести заградительные импортные пошлины на электромобили из Китая.

В 2025 г. доля электромобилей в Китае составила 50 % от всех продаж автомобилей и превысила 10 % в автопарке. Быстро растут продажи электрических грузовиков, включая тяжелые.

В Европе в 2025 г. доля электромобилей составила 30 % от продаж легковых автомобилей и коммерческого транспорта по сравнению с 25 % в 2024 г.

Учитывая высокую долю продаж автомобилей с двигателем внутреннего сгорания и дефицит зарядных станций, Еврокомиссия понизила целевую долю продаж новых электромобилей с нулевыми выбросами с 2035 г. до 90 со 100 %.

Мировые продажи легковых автомобилей и легкого коммерческого транспорта[3]



Источник: международные агентства

[2] Здесь и далее – полностью электрические автомобили и подключаемые гибриды.
[3] По уточненным данным международных агентств.

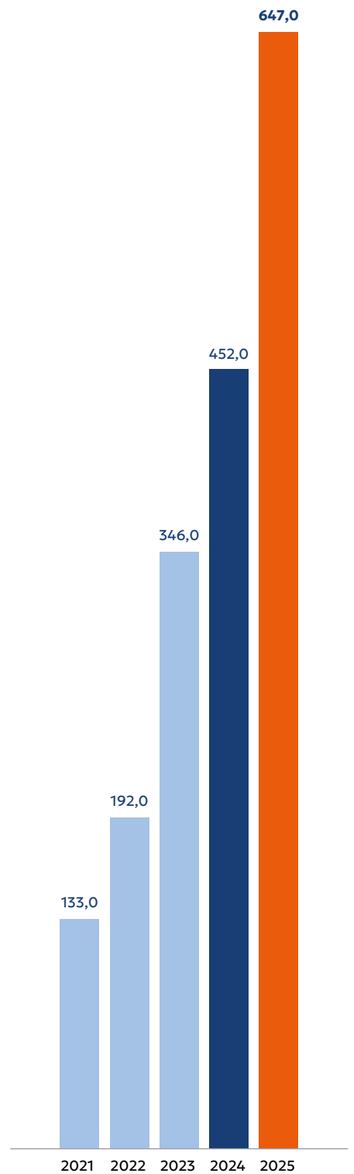
В США с 1 октября 2025 г. отменены налоговые стимулы для покупателей электромобилей. В 2025 г. доля электромобилей в продажах легковых автомобилей и коммерческого транспорта в США выросла незначительно: с 9 до 11 % год к году.

Учитывая, что новая администрация США планирует ослабить требования к удельному расходу топлива автотранспортом, в ближайшие годы существенный рост продаж электромобилей в США не ожидается.

Возобновляемая энергетика продолжает обновлять рекорды по вводу мощностей и обеспечивает основной прирост установленной мощности электроэнергетики в мире.

Ввод мощностей солнечной электрогенерации в целом по миру растет двузначными темпами: в 2025 г. их прирост оценивается в 43 % (647 ГВт). В сегменте ветроэнергетики темпы ввода мощностей ускорились впервые за много лет – в 2025 г. они увеличились на 48 % (167 ГВт).

Ввод мощностей солнечной энергетики в мире, ГВт



Источник:
международные агентства

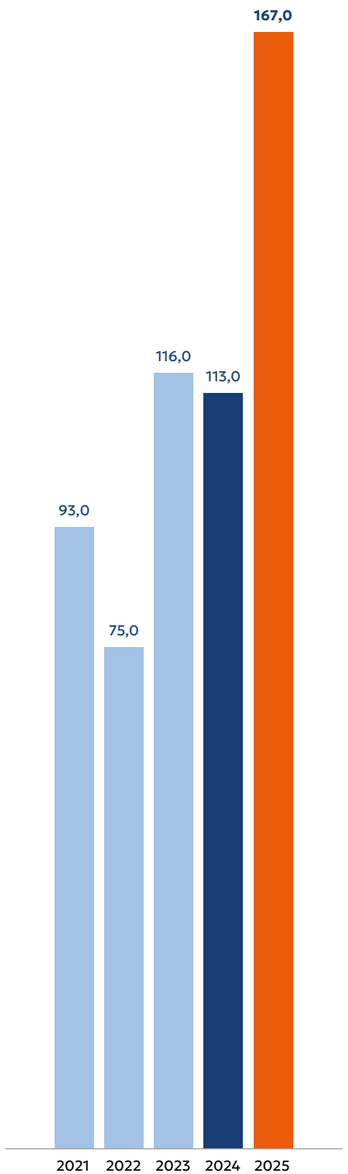
Как и в случае с электромобилями, крупнейшими рынками возобновляемой энергетики выступают Китай, Европа и США. На Китай в 2025 г. пришлось более половины ввода мировых мощностей солнечной и ветровой электрогенерации. Другими центрами роста являются Ближний Восток и Северная Африка, Индия, Юго-Восточная Азия.

В мире быстро растут мощности хранения электроэнергии – литий-ионные аккумуляторные батареи – в комбинации с солнечной энергетикой. По оценкам международных агентств, совокупная емкость литийионных систем хранения в электроэнергетике в 2025 г. выросла на 70 % год к году и превысила 600 ГВт • ч.

Такой рост стал возможен благодаря удешевлению аккумуляторных батарей. Многие проекты солнечной энергетики и наземной ветроэнергетики, дополненные мощностями хранения, способны конкурировать по стоимости с новыми газовыми и угольными электростанциями.

>50 % ДОЛЯ КИТАЯ В ПРИРОСТЕ МИРОВЫХ МОЩНОСТЕЙ ВИЭ В 2025 Г.

Ввод мощностей ветровой энергетики в мире, ГВт



Источник:
международные агентства

Приоритетными направлениями деятельности Компании остаются модернизация нефтеперерабатывающих мощностей, разработка многофазных месторождений, практическое применение разработок НИОКР и продолжение совершенствования системы управления рисками в области промышленной безопасности

Стратегические направления развития

Стратегические направления развития позволяют «Газпром нефти» поддерживать стабильную работу производственных активов, соответствуют основным вызовам отрасли и обеспечивают достижение целевых показателей.

Разведка и добыча

В разведке и добыче Компания продолжает разработку зрелой ресурсной базы и осваивает новые регионы добычи. Возможности развития в этой области сгруппированы в несколько стратегических направлений:

- **повышение коэффициента нефтеотдачи** с использованием третичных методов и вовлечение в разработку ТрИЗ за счет применения современных технологических решений на зрелых месторождениях в ЯНАО (на полуострове Ямал, в Надым-Пур-Тазовском регионе), ХМАО-Югре, Оренбургской и Томской областях;
- **создание новых кластеров добычи** вокруг якорных активов Группы «Газпром» в Восточной Сибири, а также на суше и шельфе Арктической зоны.

Действия «Газпром нефти» в 2025 г. и среднесрочные приоритеты направлены на реализацию долгосрочной стратегии Компании и достижение целевых ориентиров

Логистика, переработка и сбыт

В сегменте логистики, переработки и сбыта продолжается модернизация перерабатывающих мощностей, повышение операционной эффективности заводов, увеличение масштаба сбытовой сети. Ключевые стратегические направления развития сегмента:

- **увеличение глубины переработки и выхода светлых нефтепродуктов** – повышение ценности корзины нефтепродуктов для обеспечения экономической устойчивости и технологической гибкости НПЗ в различных рыночных условиях;
- **расширение сбытового бизнеса** – сохранение лидирующих позиций и увеличение доли как на существующих, так и на новых продуктовых рынках сбыта.

Технологическое развитие и цифровая трансформация

Реализация стратегии Компании основана на расширении применения инженерных и цифровых решений на всех этапах производственно-сбытовой цепочки.

«Газпром нефть» последовательно развивает цифровую трансформацию за счет внедрения цифровых двойников активов, оборудования и процессов, а также решений на основе ИИ. Это повышает операционную эффективность по всей цепочке создания стоимости, формирует базу для перехода к управлению активами на основе данных и их поэтапной автономизации.

В сегменте добычи развитие технологий строительства скважин и освоения месторождений в условиях вечной мерзлоты позволяет вовлекать в разработку ресурсы, которые ранее считались экономически неэффективными.

В сбытовом сегменте использование результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) позволяет расширить ассортимент выпускаемой продукции и обеспечить удовлетворение внутреннего спроса на высокотехнологичную продукцию.

Рост добычи

Рост глубины переработки

Расширение рынков сбыта

ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ

Сырьевая база и добыча

Развитие ресурсной базы

Основные направления развития ресурсной базы «Газпром нефти» – органический рост запасов углеводородов на действующих активах, проведение геолого-разведочных работ в новых поисковых зонах, а также вовлечение в разработку месторождений ПАО «Газпром» на условиях долгосрочных рисковых операторских договоров.

Аудит запасов Компании проводится по международным стандартам PRMS[1] и SEC[2]. В 2025 г. рост запасов углеводородов по категории 2P (доказанные + вероятные) составил 0,2 % по сравнению с 2024 г.

Запасы углеводородов Компании выросли по сравнению с 2024 г.

В 2025 г. в Компании открыто 45 новых залежей

[1] PRMS (Petroleum Resources Management System) – наиболее распространенная в мире система оценки запасов углеводородов. Разработана Обществом инженеров-нефтяников (Society of Petroleum Engineers, SPE). Система учитывает не только возможность обнаружения нефти и газа, но и экономическую эффективность извлечения углеводородов. Запасы оцениваются по трем категориям: «доказанные», «вероятные» и «возможные» (proved, probable, possible).

[2] SEC – классификация запасов нефти, разработанная Комиссией по ценным бумагам США (Securities and Exchange Commission), которая предписывает при расчете использовать 12-месячную среднюю цену нефти по состоянию на первое число каждого месяца в отчетном периоде.

Развитие технологий геологоразведки

Внедряем технологии экологичной сейсморазведки

«Газпром нефть» последовательно внедряет новые технологические решения для повышения эффективности геолого-разведочных работ. В 2025 г. Компания начала использовать мобильное импульсное оборудование для исследования недр.

Современный подход позволяет проводить сейсморазведку без воздействия на грунты, повышает экологичность и сокращает цикл работ, а также открывает возможности для их проведения в районах с развитой инфраструктурой.

Разработанный партнерами «Газпром нефти» мобильный комплекс с импульсным источником позволяет проводить сейсморазведку безопасно и быстро. Оборудование непрерывно посылает в недра акустические волны и фиксирует отраженный сигнал на поверхности. Высокая частота импульсов и мобильность комплекса десятикратно повышают плотность покрытия сейсморазведки и существенно ускоряют цикл работ.

В 2025 г. новый подход был испытан на участках в ХМАО-Югре и ЯНАО. В результате он подтвердил свою эффективность и потенциал для применения в других регионах деятельности Компании.

Исследовательский центр «Геосфера» поможет в добыче «трудной» нефти

В Тюмени «Газпром нефть» создала исследовательский центр «Геосфера» – первый в России роботизированный центр изучения недр и пластовых систем.

Центр сочетает физические и цифровые методы анализа, что позволяет ускорить и углубить исследования горных пород и пластовых флюидов. Для каждого образца создается цифровой двойник, который сохраняется в единой информационной базе и может быть многократно исследован в виртуальной среде. Центр хранит библиотеку цифровых моделей, которые послужат основой научных изысканий для будущих поколений нефтяников и геологов.

В работе «Геосферы» используются самые современные научные методы: микрофлюидика, PVT-анализы[3], цифровая томография, машинное обучение. Команда центра объединяет инженеров, геологов, химиков, физиков и математиков со всей России, имеющих опыт работы на крупнейших отраслевых проектах.

В инфраструктуру центра входят:
- 16 лабораторных комплексов по ключевым направлениям изучения недр;
- 200 единиц лабораторного оборудования;
- первое в отрасли полностью роботизированное кернохранилище, рассчитанное на 200 тыс. пог. м образцов;
- 100 научных сотрудников различных направлений.

В «Геосфере» ежегодно будет изучаться более 2 тыс. пог. м керна и свыше 100 проб пластовых флюидов

[3] PVT-анализ – это исследование физико-химических свойств пластовых флюидов в условиях изменения давления, температуры и объема.

Развитие технологий освоения трудноизвлекаемых запасов

Системная работа с трудноизвлекаемыми запасами

В «Газпром нефти» развитие ТрИЗ является одним из ключевых направлений, обеспечивающих устойчивое поддержание добычи в традиционных регионах нефтегазодобычи, и соответствует целям Энергетической стратегии Российской Федерации до 2050 г. Компания реализует комплексный подход к вовлечению ТрИЗ, предусматривающий интеграцию технологических, организационных и экономических решений на всех этапах освоения. Основной фокус направлен на разработку низкопроницаемых коллекторов, включая ачимовские и тюменские пласты, а также ресурсы нефтематеринских пород.

ТрИЗ обладают значительным ресурсным потенциалом и преимущественно расположены в пределах действующих месторождений, что позволяет эффективно использовать существующую инфраструктуру, сокращать сроки реализации проектов и оптимизировать капитальные затраты.

Ресурсный потенциал проектов Компании по вовлечению ТрИЗ в Западной Сибири оценивается в 2,6 млрд т ЖУВ.

Разработка ТрИЗ – глобальный вызов, преодоление которого имеет стратегическое значение для отечественного топливно-энергетического комплекса

Создан комплекс технологий рентабельной разработки ТрИЗ

В рамках федерального проекта «Технологии освоения трудноизвлекаемых углеводородов» «Газпром нефть» с партнерами создали комплекс технологий рентабельной добычи сложных запасов в России.

Компанией совместно с научными, промышленными и нефтесервисными партнерами было испытано более десятка решений в области высокоскоростного многостадийного гидроразрыва пласта (ГРП), реагентов и цифровых инструментов для сопровождения ГРП, бурения горизонтальных скважин.

Новые технологии готовы к тиражированию и помогут Компании в разработке ачимовской, тюменской свит и других видов «трудных» запасов на месторождениях России.

Разработка ТРиЗ остается одним из ключевых направлений развития ресурсной базы Компании

Формируем сеть технологических полигонов для добычи «трудной» нефти

«Газпром нефть» получила новые лицензии на технологические полигоны для внедрения отечественных решений по добыче ТрИЗ. Это позволит сформировать крупнейшую в России сеть площадок для создания новых подходов к разработке ТрИЗ.

Первые в России технологические полигоны были открыты «Газпром нефтью» на Салымском-3 и Пальяновском участках в ХМАО-Югре. Создание трех новых площадок расширяет для Компании возможности по развитию передовых инструментов для добычи ТрИЗ в разных геологических и географических условиях.

«Газпром нефть» уже занимается тестированием решений для разработки ачимовских запасов на Ямбургском технологическом полигоне в ЯНАО. Инновационные площадки создаются также на Верхнесалымском и Холмогорском участках в ХМАО-Югре.

ОТКРЫТИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПОЛИГОНОВ СПОСОБСТВУЕТ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ РОССИИ

«ПроГРРесс» – эффективное развитие геолого-разведочной отрасли

В 2025 г. при поддержке «Газпром нефти» в Москве прошла IV конференция «ПроГРРесс. Ресурсная база как основа» – крупнейшее отраслевое мероприятие в СНГ.

В конференции приняли участие представители органов государственной власти, нефтегазовых и нефтесервисных компаний, научных организаций и вузов. Ключевыми темами стали перспективы развития геологоразведки, новые инженерные и цифровые решения для поиска углеводородов, подходы к достижению целей Энергетической стратегии.

Участники обсудили один из ключевых вызовов, стоящих перед государством, – сокращение традиционных запасов углеводородов и вовлечение в разработку «трудных» запасов как одно из главных условий наращивания уровня добычи в стране.

«Газпром нефть» представила отраслевому сообществу собственные цифровые решения, позволяющие повысить эффективность работы с геологической информацией:
- платформу управления недропользованием;
- единую многопользовательскую систему работы с геологической информацией;
- ИИ-ассистента геолога, работающего на базе больших языковых моделей.

Широкий спектр технических возможностей «Газпром нефти» обеспечивает достижение стратегической цели по росту добычи даже в условиях нестабильной макроэкономической среды

Добыча

Добыча нефти, конденсата и газа

В 2025 г. «Газпром нефть» нарастила добычу углеводородов на 3 % по сравнению с предыдущим годом, до 130,7 млн т н. э., что стало рекордным уровнем добычи за всю историю Компании.

Достичь такого уровня добычи удалось благодаря системной работе с остаточными извлекаемыми запасами на зрелых месторождениях, приоритизации портфеля инвестиций в бурение, а также внедрению инновационных технологий разработки ТрИЗ.

Кроме того, во втором полугодии 2025 г. «Газпром нефть» запустила добывающие скважины после частичного снятия ограничений ОПЕК.

130,7 млн т н. э. – добыча углеводородов в 2025 г. достигла рекордного уровня

ОДИН ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ФАКТОРОВ РОСТА ДОБЫЧИ – ВОВЛЕЧЕНИЕ ОСТАТОЧНЫХ ИЗВЛЕКАЕМЫХ ЗАПАСОВ

96,44 %[1] – фактический уровень использования ПНГ в 2025 г.

Добыча газа

Группа «Газпром нефть» последовательно развивает газовое направление. Компания активно сотрудничает с партнерами как в рамках коммерциализации газа, так и по модели долгосрочных рисковых операторских договоров.

Достигнутые производственные результаты в 2025 г. обеспечены за счет реализации газовой программы, направленной на создание новых производственных мощностей, а также благодаря программе повышения надежности инфраструктуры, способствующей стабильной работе газового оборудования.

Группа «Газпром нефть» также продолжает повышать эффективность использования попутного нефтяного газа (ПНГ). В отчетном году, несмотря на глобальные геополитические вызовы и рост добычи углеводородов, Компания успешно удержала целевой уровень использования ПНГ по периметру активов, для которых законодательством установлен предельно допустимый уровень его сжигания (не более 5 % объема добытого ПНГ).

[1] По 100 % консолидируемым дочерним обществам с учетом новых активов, для которых законодательством не установлен предельно допустимый уровень сжигания.

Расширение центра добычи в Восточной Сибири

Проект реализуется на месторождениях ПАО «Газпром» на основе долгосрочного рискового операторского договора.

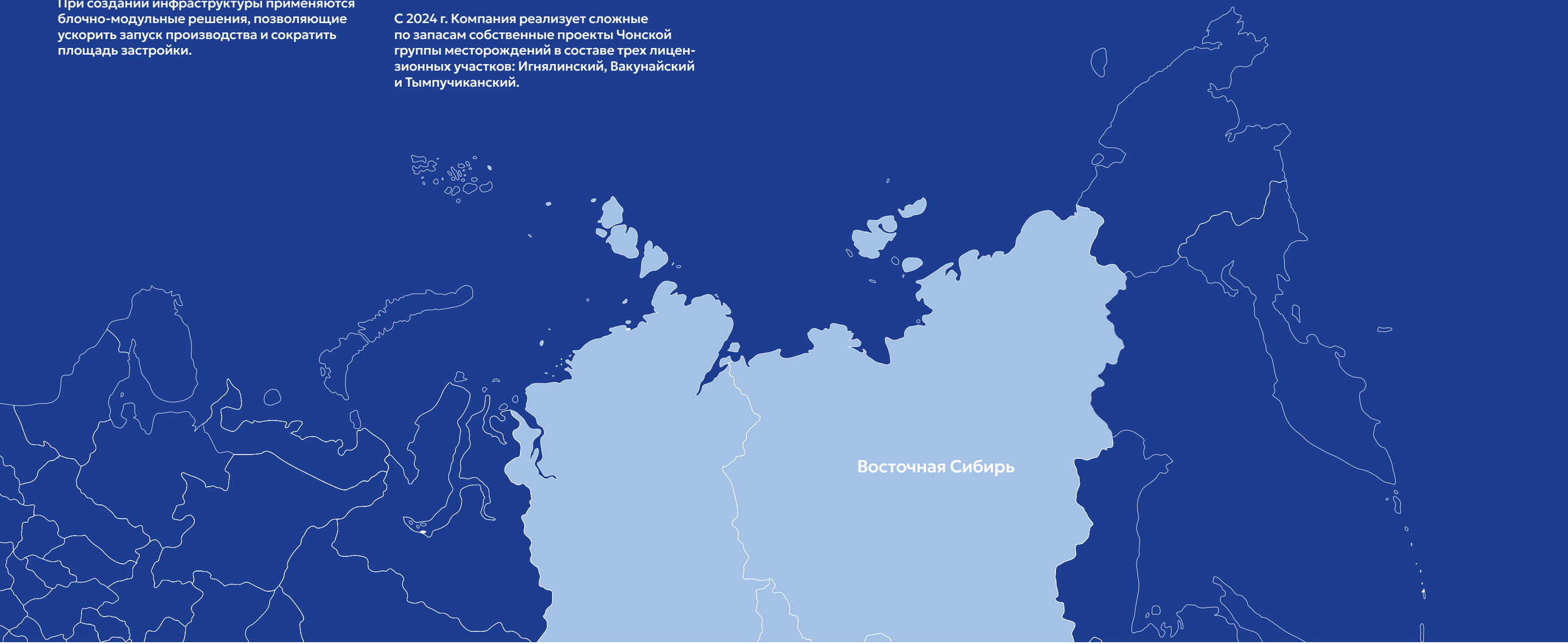
На Тас-Юряхском месторождении завершена программа опытно-промышленных работ и запущены первые многоствольные скважины. Использование мобильных комплексов позволило начать раннюю добычу углеводородов. При создании инфраструктуры применяются блочно-модульные решения, позволяющие ускорить запуск производства и сократить площадь застройки.

В рамках проекта строится масштабный производственный комплекс, в который войдут:

- установка подготовки нефти и газа на Тас-Юряхском месторождении;
- установка предварительной подготовки нефти и газа на Верхневилючанском месторождении;
- нефтепровод для транспортировки жидких углеводородов.

С 2024 г. Компания реализует сложные по запасам собственные проекты Чонской группы месторождений в составе трех лицензионных участков: Игнялинский, Вакунайский и Тымпучиканский.

«Газпром нефть» развивает новый центр добычи в Восточной Сибири. Компания ведет обустройство инфраструктуры для вовлечения в разработку запасов Тас-Юряхского и Верхневилючанского месторождений на юге Якутии



Новые технологии повышения эффективности добычи

«Газпром нефть» последовательно внедряет новые технологические решения, направленные на повышение эффективности разработки месторождений и увеличение нефтеотдачи пластов.

БОЛЕЕ ЧЕМ В 2 РАЗА УВЕЛИЧИВАЕТСЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ СКВАЖИН БЛАГОДАРЯ НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

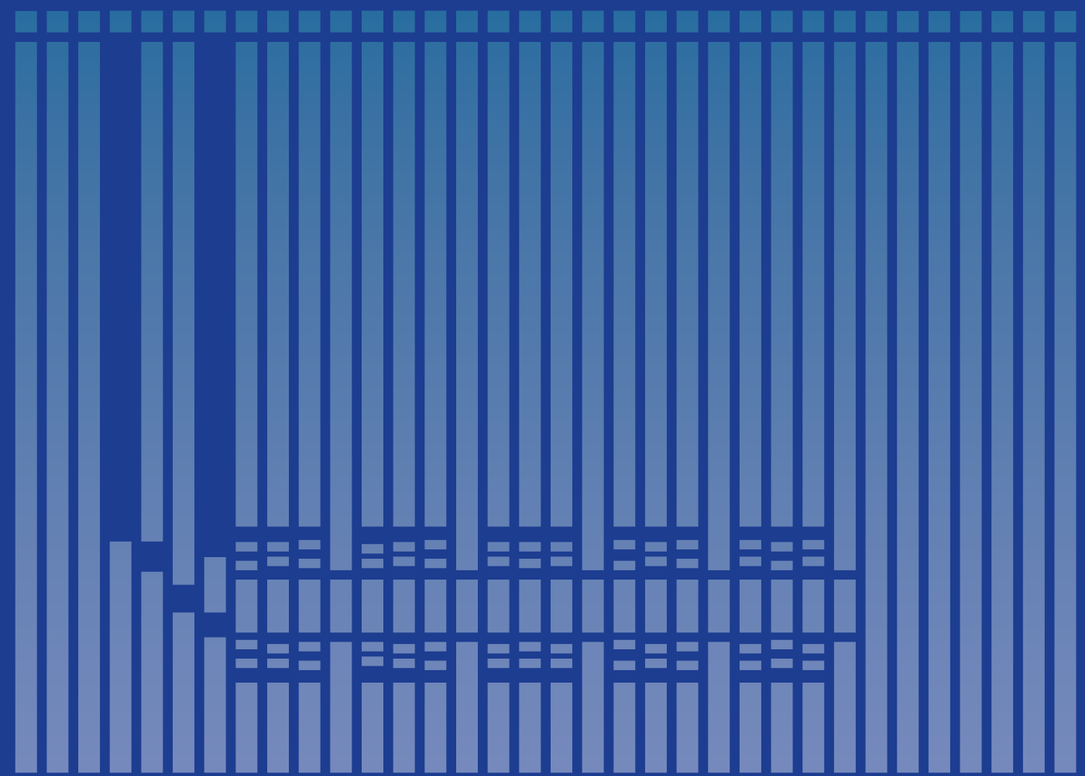
>20 млн т добычи нефти дополнительно может обеспечить тиражирование повторного ГРП

Повторный многостадийный гидроразрыв пласта

«Газпром нефть» совместно с партнерами успешно испытала первое отечественное оборудование для повторного многостадийного ГРП.

Эта технология позволяет проводить повторный ГРП в действующих горизонтальных скважинах. В пласт через малогабаритную колонну закачивается специальная жидкость, формирующая новые трещины, по которым нефть попадает в скважину. Это повышает нефтеотдачу залежей.

Испытания подтвердили высокую эффективность технологии: производительность скважин увеличилась более чем в два раза.



Полиакриламид для ГРП

«Газпром нефть» провела успешные промышленные испытания технологии ГРП с использованием жидкости на основе синтетического полимера полиакриламида.

Новый компонент стал первой в отрасли высококачественной альтернативой импортной гуаровой камеди, традиционно применяемой при проведении ГРП.

Полимер особенно эффективен при работе с низкопроницаемыми пластами. Он позволяет формировать более предсказуемую систему трещин и увеличивать их длину, что повышает охват залежи и приток нефти.

С учетом того, что более 95 % гуаровой камеди поставляется в Россию из-за рубежа, использование полиакриламида стало важным шагом для всей отрасли – импортозамещение химии ГРП включено в дорожную карту локализации оборудования Министерством промышленности и торговли Российской Федерации (Минпромторг России).

В 2025 г. программа промышленных испытаний была реализована на месторождениях Компании в Западной Сибири. В 2026 г. промышленные испытания полиакриламида для ГРП будут продолжены с учетом использования критериев применимости технологии.

Технологии на основе гибридного моделирования ГРП

«Газпром нефть» разработала технологию интегрированной оптимизации ГРП на основе гибридного моделирования. Эта технология направлена на оптимизацию процесса подбора системы жидкостей ГРП с применением нового инструмента, который обеспечивает рост стартовых дебитов и накопленной добычи за счет увеличения длины очищаемой трещины и дополнительного притока жидкости.

Разработанное в рамках проекта цифровое решение позволяет оптимизировать работу с жидкостями ГРП и подбирать рецептуры реагентов, расписание закачки химии ГРП, в особенности брейкера, без потери геометрии закрепленной трещины.

Эффект оценивается в росте добычи нефти за счет увеличения эффективной полудлины трещины и повышения остаточной проводимости.

По результатам успешных испытаний в двух дочерних обществах Компании технология передана в тираж и успешно применяется в полном цикле строительства скважин.

150 СКВАЖИН ВВЕДЕНЫ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ С ТЕХНОЛОГИЕЙ НА ОСНОВЕ ГИБРИДНОГО МОДЕЛИРОВАНИЯ В 2025 Г.

В 2025 г. «Газпром нефть» завершила комплексную программу трансформации бизнеса «Актив будущего», направленную на повышение эффективности управления добывающими активами

Цифровая трансформация добывающих активов

На 2–3 года сокращен средний срок разработки месторождений

До 2 % – дополнительный прирост добычи благодаря трансформации

Новая операционная модель внедрена на 12 предприятиях Компании. В рамках программы развернуты цифровые решения по всей цепочке создания стоимости – от анализа геологических данных и планирования разработки до управления добычей и производственной инфраструктурой.

КОМПЛЕКСНАЯ ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ПОЗВОЛИЛА ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ И ВЫЙТИ НА ПЕРЕДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОТРАСЛИ

43,9 МЛН Т – РЕКОРДНЫЙ ОБЪЕМ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ В 2025 Г. БЛАГОДАРЯ МОДЕРНИЗАЦИИ СУЩЕСТВУЮЩИХ И СОЗДАНИЮ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ

Нефтепереработка

10 млн т – рекордный объем производства автобензинов

В 2025 г. «Газпром нефть» продолжила развивать нефтеперерабатывающий бизнес, сохранив стабильность операционных показателей и повысив эффективность производства. Компания последовательно реализует стратегию модернизации нефтеперерабатывающих активов, развития собственных технологических решений и укрепления технологического суверенитета отрасли.

По итогам отчетного периода «Газпром нефть» установила новый исторический рекорд по объему нефтепереработки. На собственных нефтеперерабатывающих заводах Компании и совместных предприятиях переработано 43,9 млн т сырья, что на 2,2 % превышает показатель предыдущего года. Рост обеспечен реализацией масштабных проектов модернизации, повышением эффективности производственных процессов и вводом новых технологических мощностей.

Компания также достигла рекордных объемов производства автобензинов – 10 млн т. При этом «Газпром нефть» сохранила лидерские позиции на внутреннем рынке моторных топлив, битумных и смазочных материалов, а также расширила присутствие в сегментах судовых и авиационных топлив.

Стратегическими приоритетами Компании в области переработки и производства нефтепродуктов остаются три ключевых направления:

- повышение эффективности и модернизация собственных нефтеперерабатывающих активов;
- обеспечение безопасности и надежности производства, развитие технологического суверенитета в условиях внешних вызовов;
- развитие дополнительных направлений бизнеса, включая производство катализаторов нового поколения, присадок и продуктов нефтехимии.

Ключевые события 2025 года

В течение 2025 г. Компания продолжила реализацию крупных инвестиционных проектов по масштабной модернизации нефтеперерабатывающих мощностей и внедрению современных технологических решений, направленных на повышение эффективности производства и снижение экологической нагрузки.

Комплекс глубокой переработки нефти на Московском НПЗ

В активной фазе находится реализация одного из крупнейших инвестиционных проектов Компании – строительство комплекса глубокой переработки нефти на Московском НПЗ. В состав комплекса входят установки гидрокрекинга и производства водорода, замедленного коксования, а также производства серы.

В 2025 г. на всех установках завершен монтаж основного технологического оборудования. После ввода комплекса в эксплуатацию глубина переработки нефти на Московском НПЗ приблизится к 100 %, что соответствует лучшим мировым показателям.

В рамках проекта также введена в эксплуатацию цифровая подстанция 220 кВ «Синтез», созданная на базе отечественных микропроцессорных и технологических решений. Новый энергетический объект станет частью единой энергетической системы, обеспечивающей надежное снабжение электроэнергией новых технологических объектов завода, и необходимым для транзита энергии в объединенных электрических сетях столичного региона.

Новая станция смешения автобензинов на Московском НПЗ

На Московском НПЗ введена в эксплуатацию новая высокотехнологичная станция смешения автобензинов. Основой комплекса стала инновационная интеллектуальная система управления отечественной разработки. Она позволяет контролировать процесс производства топлива в онлайн-режиме, обеспечивать стабильное качество продукции и оптимизировать расход компонентов.

Запуск станции позволил полностью автоматизировать процесс смешения компонентов, повысить экологичность технологических процессов, и обеспечить увеличение эффективности приготовления товарной продукции. Производительность процесса в итоге выросла на 10 %.

Техперевооружение установки АВТ-10 на Омском НПЗ

В 2025 г. на Омском НПЗ в рекордные сроки завершен проект отраслевого масштаба – модернизация самой мощной установки первичной переработки нефти АВТ-10. В рамках проекта внедрена автоматизированная система управления технологическим процессом (АСУ ТП) собственной разработки, которая продемонстрировала высокую надежность и стабильность работы.

Реализация проекта позволила повысить эффективность работы комплекса и увеличить отбор востребованных рынком светлых нефтепродуктов.

Экологическая модернизация Омского НПЗ

На Омском НПЗ на проектную мощность выведен комплекс биологической очистки воды «Биосфера». Новый высокотехнологичный объект обеспечивает очистку промышленных и ливневых стоков с эффективностью до 100 % и позволяет повторно использовать в производственном процессе до 70 % потребляемой воды.

Благодаря масштабной модернизации производства и внедрению современных природоохранных технологий общее воздействие Омского НПЗ на окружающую среду уже снижено на 40 %. После завершения всех запланированных мероприятий в рамках федерального проекта «Чистый воздух» этот показатель сократится еще на 25 %.

~100 %-ную эффективность очистки стоков обеспечивает комплекс «Биосфера»

Рекордные сроки

Российские автоматизированные системы управления технологическим процессом

Повышение эффективности

МИНИСТР ЭНЕРГЕТИКИ РОССИИ ВЫСОКО ОЦЕНИЛ ВКЛАД ОМСКОГО НПЗ В РАЗВИТИЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ

«Омский нефтеперерабатывающий завод – важнейший элемент отечественной энергетической системы. Комплексная модернизация позволила предприятию выйти на новый уровень технологического развития, повысить экологические стандарты и обеспечить страну качественным топливом, что является абсолютным приоритетом для Министерства энергетики.

Сергей Цивилев
Министр энергетики Российской Федерации

Министр энергетики Российской Федерации Сергей Цивилев посетил Омский НПЗ и отметил значительный вклад «Газпром нефти» в развитие отечественной нефтепереработки.

Особое внимание в ходе визита было уделено реализации масштабной программы экологической и технологической модернизации предприятия, а также лидерству Компании в разработке цифровых двойников непрерывных технологических процессов.

По итогам визита глава Минэнерго России подчеркнул стратегическое значение Омского НПЗ для российской энергетики и его последовательное комплексное развитие.

Цифровая трансформация нефтепереработки

>3 ТЫС. ОБЪЕКТОВ КОМПАНИИ ОХВАТЫВАЮТ ЦИФРОВЫЕ ДВОЙНИКИ

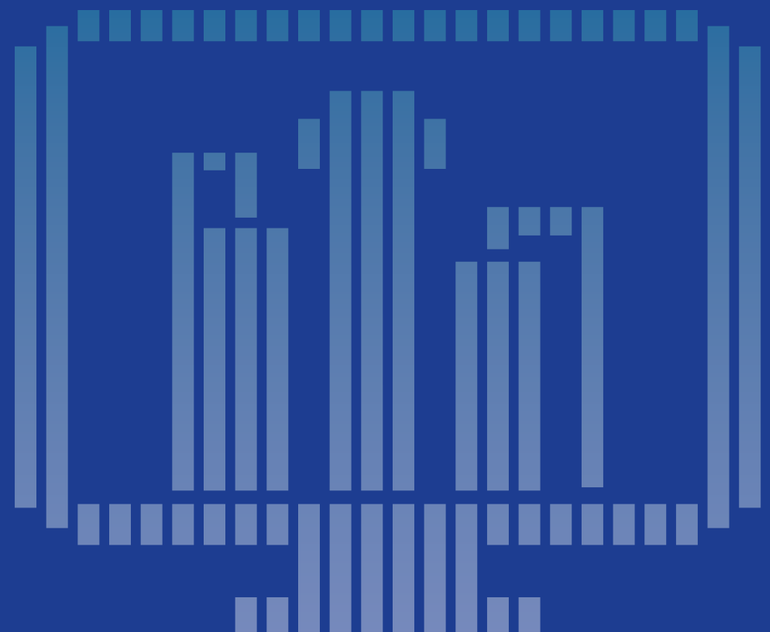
>4,5 млн сигналов обрабатывают цифровые двойники НПЗ

РАСШИРЯЕМ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ ДВОЙНИКОВ

В 2025 г. достигнут важный этап в развитии цифровых двойников производства, надежности и управления цепочкой добавленной стоимости.

«Газпром нефть» перешла на собственные ИТ-решения по оптимизации производства и распределения нефтепродуктов. Цифровой инструмент охватывает все узлы товаропроводящей сети Компании и позволяет осуществлять оптимальное производство и распределение нефтепродуктов.

Значимый этап – пилотный запуск цифрового двойника НПЗ, который охватывает все производственные цепочки и оптимизирует выпуск нефтепродуктов. Он обрабатывает свыше 4,5 млн сигналов и выдает рекомендации по режимам работы технологического оборудования.



ВНЕДРЯЕМ СИСТЕМУ ПРЕДИКТИВНОЙ АНАЛИТИКИ НА ОСНОВЕ ИИ

Специалисты «Газпром нефти» успешно создали и внедрили систему предиктивной аналитики состояния оборудования на основе ИИ и машинного обучения.

Система анализирует данные о состоянии оборудования в режиме онлайн, выявляет отклонения от нормального режима работы и прогнозирует потенциальный отказ до момента его возникновения. Это позволяет превентивно принять необходимые меры для сокращения рисков.

Система помогает обеспечивать безопасную для человека и окружающей среды эксплуатацию высококритичного оборудования и его бесперебойную работу.

100 %-НОЕ ПОКРЫТИЕ ВЫСОКОКРИТИЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ

>1 тыс. единиц подключенного оборудования

15 тыс. контролируемых параметров

«ГАЗПРОМ НЕФТЬ» ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ В ОТРАСЛИ ПО ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМ АВТОМАТИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА ВОЗДУХА

Цифровыми датчиками системы оснащены ключевые объекты НПЗ

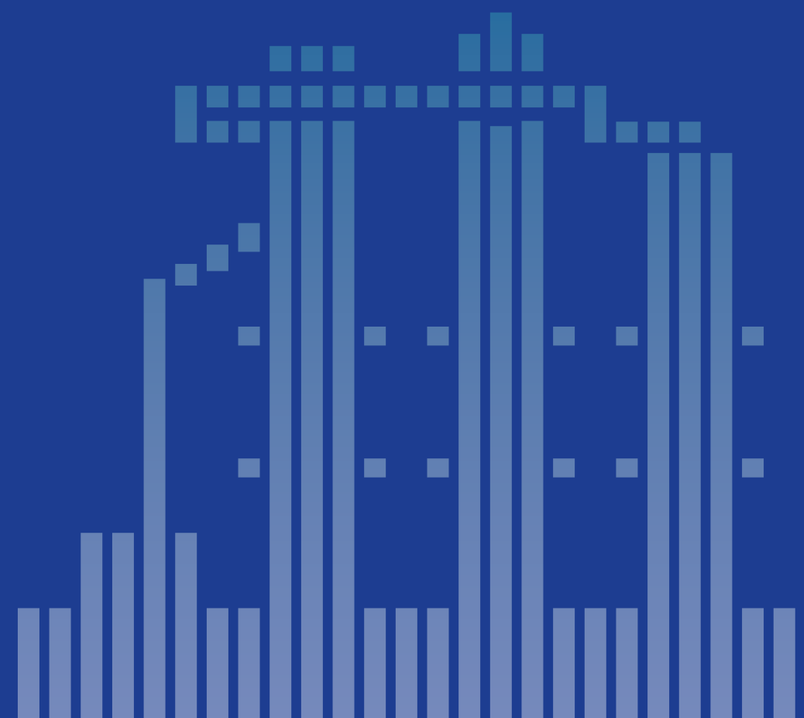
Омский НПЗ – лидер в России по вводу в эксплуатацию систем мониторинга воздуха

Омский НПЗ – единственное предприятие в регионе, передающее данные о выбросах в Росприроднадзор онлайн, что обеспечивает полную информационную прозрачность.

Цифровые датчики системы установлены в дымовых трубах производственных объектов и обеспечивают непрерывный контроль экологических параметров. Использование автоматизированного мониторинга позволяет получать полную информацию о воздействии производства на окружающую среду и при необходимости оперативно регулировать работу оборудования.

Проект был реализован по соглашению между «Газпром нефтью», Росприроднадзором и Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (Минцифры России). Разработанные совместно с регулятором инструменты автоматизированного мониторинга стали основой для формирования отраслевых стандартов и единых нормативных рекомендаций.

Решением Росприроднадзора внедрение подобных систем на производстве стало обязательным условием для реализации федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экологическое благополучие».



Реализация нефтепродуктов

«Газпром нефть» управляет эффективной, географически диверсифицированной сбытовой сетью.

Компания последовательно развивает инфраструктуру реализации продукции, расширяет ассортимент высокотехнологичных топлив и смазочных материалов, внедряет цифровые сервисы и формирует новые стандарты клиентского сервиса на российском рынке.

В 2025 Г. СЕТЬ АЗС «ГАЗПРОМНЕФТЬ» СОХРАНИЛА ЛИДЕРСТВО ПО СРЕДНЕСУТОЧНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ НА РЫНКЕ МОТОРНЫХ ТОПЛИВ В РОССИИ

Реализация моторных топлив

1 585 АЗС +36 станций к 2024 г.
розничная сеть Компании в России под брендом «Газпромнефть»

340 АЗС – сеть партнерских станций «ОПТИ»

146 ЭЗС +46 станций к 2024 г.
сеть электрозарядных станций «Розетка»

Сбытовая сеть

В 2025 г. «Газпром нефть» продолжила развитие собственной розничной сети. Общее число действующих АЗС под брендом Компании в России к концу 2025 г. достигло 1 585, увеличившись на 36 АЗС по сравнению с 2024 г.

Наибольшее число новых автозаправочных станций «Газпромнефть» открылось в Москве и Московской области, Красноярском крае, Новосибирской области.

В Московской области на федеральной автотрассе М-2 «Крым» запущен пилотный объект нового флагманского формата с максимальным набором сервисов для клиентов.

За отчетный период «Газпром нефть» обеспечила рост сети электрозарядных станций под собственным брендом «Розетка» с 100 до 146 объектов. Зарядные комплексы располагаются на АЗС и партнерских локациях.

332 АЗС используют экспресс-кассы +240 к 2024 г.

14,2 млн карт выпущено в рамках программы лояльности «Нам по пути» на конец 2025 г.

77 % – доля покупок участников программы лояльности в общем объеме реализации топлива физическим лицам в России

Забота о потребителях

В 2025 г. сеть АЗС «Газпромнефть» продолжила развивать клиентоцентричный подход, уделяя особое внимание удобству взаимодействия с клиентами и расширению цифровых сервисов.

Цифровая экосистема клиентских сервисов

«Газпром нефть» усиливает платформу цифровых сервисов, объединяя физическую инфраструктуру сети АЗС, цифровые платформы для бизнеса и розничных клиентов, а также партнерские решения. Такой подход позволяет интегрировать топливные и сопутствующие сервисы в повседневные пользовательские сценарии. Цифровые технологии обеспечивают бесшовный клиентский путь, расширяют возможности партнерских интеграций и повышают эффективность операционных процессов Компании. Для автомобилистов реализованы новые сценарии онлайн-взаимодействия с сетью АЗС – клиенты оплачивают топливо и кофе в мобильных приложениях сети и банков-партнеров.

Компания также развивает цифровые сервисы для малого и среднего бизнеса.

Платформа для коммерческого транспорта «ОПТИ 24» формирует пул сервисов для предпринимателей и корпоративных клиентов. Подключение к топливным сервисам возможно в несколько кликов с использованием банковской идентификации.

Развитие цифровых сервисов охватывает логистические и инфраструктурные решения. В 2025 г. запущен агрегатор доставки нефтепродуктов мелким оптом – объединяет покупку топлива и организацию перевозки в едином цифровом контуре маркетплейса «Вебнефть».

Программа лояльности

Аудитория программы лояльности «Нам по пути», самой известной на российском топливном рынке, продолжает расти. На конец 2025 г. общее количество выпущенных карт программы достигло 14,2 млн.

На клиентов – участников программы приходится 77 % от общего объема реализации топлива физическим лицам в России.

Ежемесячная аудитория мобильного приложения сети АЗС «Газпромнефть» составляет 3,4 млн пользователей.

Нетопливные сервисы

В 2025 г. «Газпром нефть» продолжила развитие нетопливных сервисов и расширение ассортимента товаров и услуг на автозаправочных станциях.

По итогам 2025 г. Компания значительно опережает средний показатель в продуктовом ретейле по доле собственных брендов в общем ассортименте товаров и вошла в топ-3 в общем рейтинге кофеен России.

Авиатопливообеспечение

«Газпром нефть» является абсолютным лидером по объемам реализации авиационных топлив конечным потребителям и обладает самой обширной сбытовой сетью в России. По итогам года доля Компании на внутреннем рынке превысила 32 %.

Развитие авиационного биотоплива SAF

«Газпром нефть» сделала ключевой шаг в развитии зеленой авиации в России, подтвердив статус лидера в разработке низкоуглеродных решений. Специалисты Компании разработали и выпустили первую партию отечественного авиационного топлива SAF (sustainable aviation fuel) с низким углеродным следом.

В основе собственной технологии «Газпром нефти» – синтез сложных эфиров из масложирового сырья. Получаемые биокомпоненты по эксплуатационным свойствам сопоставимы с традиционным авиатопливом и обладают повышенными экологическими характеристиками.

Применение SAF позволяет сократить до 80 % выбросы парниковых газов при авиаперевозках.

Каждый третий самолет в России заправляется топливом «Газпром нефти»

97 аэропортов присутствия – самая обширная сбытовая сеть в России

КОМПАНИЯ ПОДТВЕРДИЛА СТАТУС ЛИДЕРА В ОБЛАСТИ НИЗКОУГЛЕРОДНЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ ЗЕЛЕНОЙ АВИАЦИИ

Бункеровка судов

Лидерство на российском рынке бункеровки

В отчетном году «Газпром нефть» укрепила лидерство на российском рынке бункеровки, увеличив свою рыночную долю до 24 %. Компания присутствует во всех ключевых морских портах Российской Федерации, а также активно наращивает присутствие в сегменте внутренних водных путей.

Приоритетным направлением деятельности «Газпром нефти» остается развитие альтернативных и устойчивых бункерных топлив с низким углеродным следом.

В 2025 г. Компания первой в России забункеровала судно биодизелем на основе отработанного растительного масла – UCOME. Данный пилотный проект является продолжением развития национальной системы сертификации биотоплива.

Каждое четвертое судно в морских портах России бункеруется судовыми топливами «Газпром нефти»

«ГАЗПРОМ НЕФТЬ» ПРОДОЛЖАЕТ РАЗВИВАТЬ РАЗРАБОТКУ И ПРОДАЖИ БУНКЕРНОГО ТОПЛИВА С НИЗКИМ УГЛЕРОДНЫМ СЛЕДОМ

Каждый третий километр дорог в России построен с применением битумных материалов «Газпром нефти»

12 новых регионов в портфеле проектов дорожного строительства по итогам 2025 г.

Производство и реализация битумных материалов

В 2025 г. «Газпром нефть» подтвердила статус одного из крупнейших производителей и поставщиков битумной продукции и битумопроизводных материалов в России.

Компания реализует весь комплекс услуг от разработок битумных материалов до их производства и реализации. Эксперты собственного научно-исследовательского центра Компании разрабатывают передовые битумные материалы, которые становятся главным фактором для увеличения жизненного цикла объектов строительства. Благодаря наличию в контуре Компании собственного дорожно-строительного предприятия новые продукты и технологии в несколько раз быстрее проходят апробацию, совершенствуются и закрепляются на рынке.

В отчетном году «Газпром нефть» усилила взаимодействие с ключевыми игроками дорожной отрасли. На площадке Петербургского международного экономического форума было подписано соглашение о сотрудничестве с ГК «Автодор». В рамках партнерства реализуются поставки современных битумных материалов для крупных проектов транспортной инфраструктуры России.

Ключевые объекты, построенные с применением битумной продукции Компании, – автодороги М-1 «Беларусь», М-4 «Дон», а также трассы, которые войдут в состав скоростного транспортного маршрута «Россия»: М-11 «Нева», ЦКАД и М-12 «Восток».

Помимо этого, битум Компании применялся для реконструкции участков федеральной дороги А-370 «Уссури», запуск которых состоялся с участием первых лиц страны. Обновление объекта является частью масштабной работы по модернизации дорожной сети Дальнего Востока.

Битумная продукция Компании применяется и при реализации проектов гражданской авиации. Она адаптирована к эксплуатации в различных климатических условиях, включая регионы Крайнего Севера и Дальнего Востока. За 2025 г. количество аэропортов, где была использована продукция Компании, увеличилось в 1,5 раза, до 69 объектов.

КОМПАНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СТАБИЛЬНЫЕ ПОСТАВКИ БИТУМНОЙ ПРОДУКЦИИ ВО ВСЕ РЕГИОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Автомобильные масла «Газпром нефти» получили цифровой паспорт качества «Честный знак»

«Газпром нефть» в числе первых производителей автомобильных масел в России внедрила цифровую маркировку продукции «Честный знак». Теперь фасованные автомобильные масла под собственными брендами Компании – G-Energy и Gazpromneft – получают уникальные идентификаторы национальной системы Минпромторга России. Основная цель системы – обеспечение прозрачности товарооборота и защита потребительского рынка от контрафактной продукции.

Данные о каждой канистре масла автоматически вносятся в единую базу и хранятся на протяжении всего жизненного цикла продукта. Благодаря системе цифровой маркировки покупатель может быстро проверить подлинность товара через мобильное приложение «Честный знак» или через портал «Госуслуги», отсканировав уникальный QR-код.

МАРКИРОВКА «ЧЕСТНЫЙ ЗНАК» ПОДТВЕРЖДАЕТ ПОДЛИННОСТЬ И КАЧЕСТВО МАСЕЛ КОМПАНИИ

«Газпром нефть» удерживает лидирующую позицию на рынке фасованных смазочных материалов в России

Каждый третий литр фасованных масел в России производится «Газпром нефтью»

Производство и продажа масел и смазочных материалов

«Газпром нефть» обладает уникальным ассортиментом смазочных материалов, позволяющим прочно удерживать лидирующие позиции в ключевых сегментах рынка (включая масла для коммерческих и легковых автомобилей, индустриальные и судовые масла). Благодаря работе самого современного в отрасли комплекса гидроизодепарафинизации Компания последовательно расширяет ассортимент производимой масляной продукции и гарантирует ее высокое качество на всех этапах от разработки до эксплуатации.

Белые масла

В 2025 г. Компания начала промышленный выпуск белых масел полностью из отечественной компонентной базы. Эта продукция обладает наивысшей степенью очистки, не имеет цвета и запаха.

Безопасность белых масел Компании подтверждена серией независимых экспертиз. По итогам испытаний масла «Газпром нефти» получили сертификаты Евразийского реестра пищевых смазочных материалов и российского стандарта ГОСТ. Также продукция успешно прошла проверку Роспотребнадзора.

На сегодняшний день «Газпром нефть» является ключевым российским производителем белых масел. Производство осуществляется по собственной технологии Компании на современном комплексе гидроизодепарафинизации Омского завода смазочных материалов.

Благодаря своей химической и биологической нейтральности белые масла широко применяются в пищевой и текстильной промышленности, в медицине и фармацевтике, производстве парфюмерно-косметических изделий.

Синтетические присадки для автомобильных масел

«Газпром нефть» также начала выпуск российских сульфонатных присадок для производства синтетических моторных масел. Эти высокотехнологичные компоненты обеспечивают эффективную работу смазочных материалов в автомобильных двигателях. Они предотвращают образование отложений, нагаров и лаков в зоне повышенных температур, тем самым продлевая эксплуатационный срок работы двигателей.

Выпуск новой продукции по собственной технологии «Газпром нефти» осуществляется на модернизированной установке сульфонатных присадок Омского завода смазочных материалов.

Система интеллектуального моделирования «Алхимик»

Важным шагом в развитии новых технологий разработки рецептур и компонентов смазочных материалов стало применение методов хемоинформатики.

В 2025 г. Компания реализовала серию НИОКР и испытаний, которые позволили с помощью цифрового моделирования спрогнозировать физико-химические свойства смазочных материалов. Новая технология основана на нейросетевых моделях, которые с помощью ИИ прогнозируют ключевые физико-химические свойства и позволяют значительно сократить срок разработки новых рецептур масел.

Бренды Компании

По итогам 2025 г. бренды «Газпром нефти» сохраняют лидирующие позиции на российском рынке[1].

Топливо G-Drive

№ 1 по знанию брендированных топлив среди автомобилистов

Сеть АЗС «Газпромнефть»

№ 1 по знанию бренда в категории топливной розницы

№ 1 по охвату позитивных упоминаний среди АЗС основных конкурентов (в социальных сетях и СМИ)

Масла Gazpromneft и G-Energy

Сохраняется тенденция роста знания брендов в категории моторных масел

№ 1 по доле позитивных упоминаний среди основных конкурентов

Моторное масло G-Energy воспринимается потребителями как одно из наиболее современных на рынке и выделяется набором уникальных ассоциаций среди конкурентов – по мнению пользователей, оно повышает мощность двигателя и обеспечивает его защиту на высоких оборотах.

[1] Источник данных по знанию брендов – агентство маркетинговых исследований ORO.

Топливо и масла «Газпром нефти» возглавили рейтинг «100 лучших товаров России»

Жюри конкурса подтвердило высокое качество моторных топлив, автомобильных и индустриальных масел, а также битумных материалов и нефтехимической продукции «Газпром нефти». Выбор лучших товаров 2025 г. проводился на основе оценки технологичности, энергоэффективности, безопасности и экологичности производства, опросов и предпочтений российских потребителей.

На предприятиях Компании функционирует Интегрированная система менеджмента качества, соответствующая международному стандарту ISO 9001. Качество нефтепродуктов контролируется исследовательскими центрами и лабораториями технического контроля на всех этапах – от производства до транспортировки и реализации.

Испытательные лаборатории зарегистрированы в национальной системе аккредитации и регулярно проходят процедуру подтверждения компетентности, обеспечивая высокий уровень надежности и безопасности продукции «Газпром нефти».

Продукция «Газпром нефти» вошла в число победителей и призеров рейтинга «100 лучших товаров России»

В 2025 г. «Газпром нефть» продемонстрировала устойчивость своей бизнес-модели в условиях нестабильной макроэкономической ситуации, обеспечив в 2025 г. выручку в размере 3,6 трлн ₽

Финансовые результаты

Благодаря операционной и финансовой гибкости Компания своевременно адаптировалась к изменениям макроэкономической конъюнктуры. Это позволило по итогам 2025 г. достигнуть скорректированного показателя EBITDA[1] (прибыль до уплаты процентов, налога на прибыль и амортизации) в размере 1,1 трлн ₽ и сохранить рентабельность по скорректированной EBITDA на уровне 30 %.

При этом долговая нагрузка Компании осталась на комфортном уровне: показатель «Чистый долг / EBITDA» на 31 декабря 2025 г. составил 1,21x.

Устойчивые финансовые показатели позволили Компании выплатить дивиденды за шесть месяцев 2025 г. в размере 17,3 ₽ на акцию. Чистая прибыль за 2025 г., относящаяся к акционерам «Газпром нефти», составила 246 млрд ₽, создав базу для дальнейшей выплаты дивидендов по итогам года.

«ГАЗПРОМ НЕФТЬ» – СОХРАНЯЕМ СТАБИЛЬНОСТЬ В УСЛОВИЯХ ТУРБУЛЕНТНОСТИ

[1] От англ. earnings before interest, taxes, depreciation and amortization.

«В 2025 г. Компания работала в непростых рыночных условиях, при этом сохранила высокую финансовую устойчивость и продолжала активное развитие всех направлений своего бизнеса.

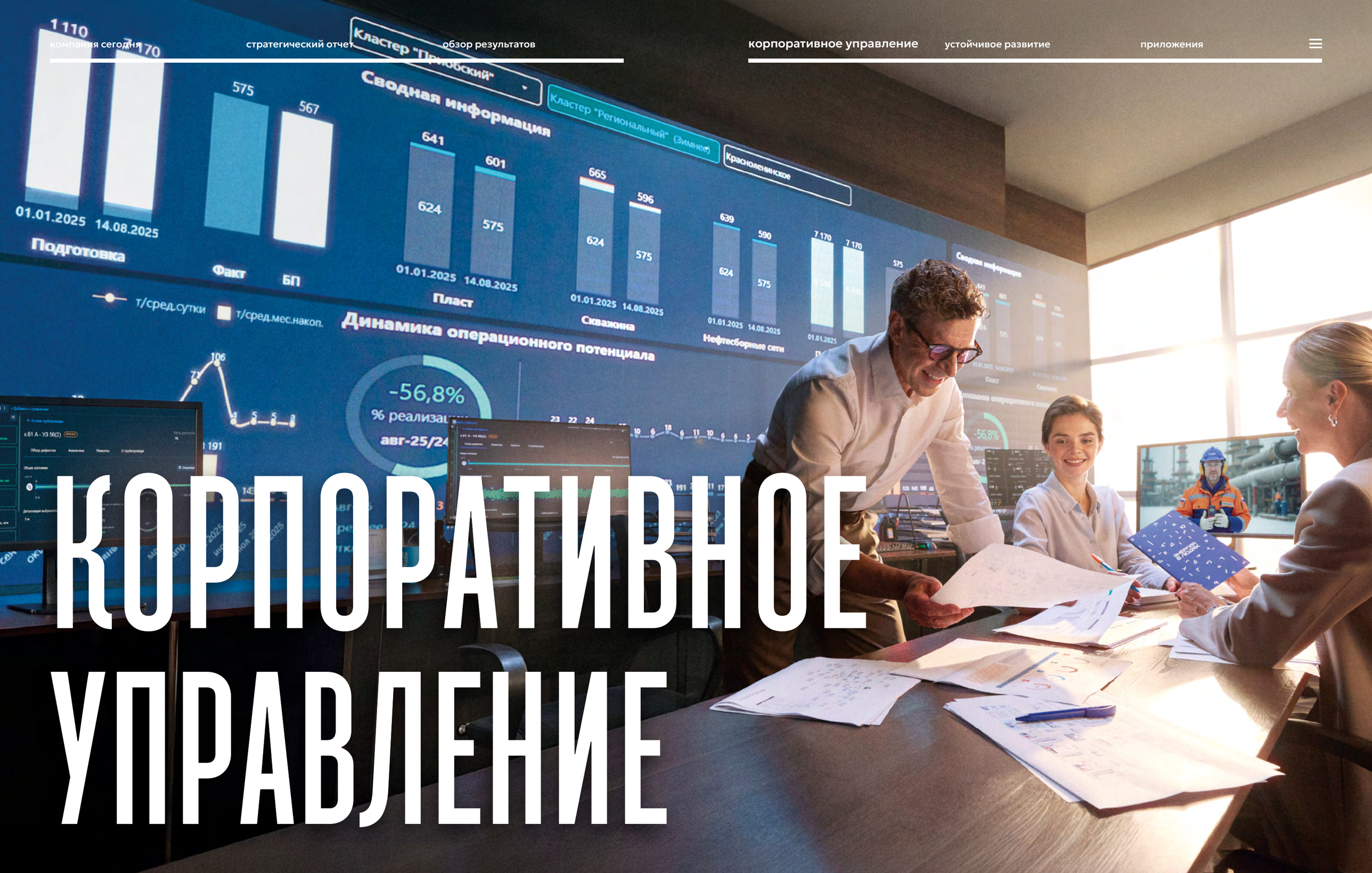
Александр Дюков
Председатель Правления
ПАО «Газпром нефть»

3,6 трлн ₽
выручка в 2025 г.

30 % – рентабельность по скорректированной EBITDA

246 млрд ₽
чистая прибыль Компании[2]

[2] Чистая прибыль, относящаяся к акционерам «Газпром нефти».



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления ПАО «Газпром нефть» включает в себя все ключевые элементы, характерные для публичных компаний с развитой практикой управления, и полностью соответствует требованиям законодательства и Правил листинга ПАО Московская Биржа. Это обеспечивает доверие акционеров и инвесторов к стратегии, непрерывности деятельности и устойчивости Компании

Принципы и практика корпоративного управления

Модель корпоративного управления

Модель корпоративного управления ПАО «Газпром нефть» представляет собой систему взаимоотношений между акционерами, Советом директоров, исполнительными органами Общества и иными заинтересованными лицами. Она определяет направление развития, обеспечивает деятельность, управление и контроль, правила и процедуры принятия корпоративных решений в Компании и в Группе «Газпром нефть» в целом.

Корпоративное управление ПАО «Газпром нефть» характеризуется наличием контролирующего акционера в лице ПАО «Газпром». Ему принадлежит 95,68 % акций Общества. Оставшийся пакет обыкновенных акций распределен между миноритарными акционерами – физическими и юридическими лицами. Такое соотношение в целом определяет баланс интересов и влияния между участниками корпоративных взаимоотношений.

Стабильная работа Группы «Газпром нефть» обеспечивается за счет процессов планирования, анализа рисков, разработки рекомендаций, оперативного реагирования и контроля на всех уровнях управления.

95,68 % АКЦИЙ КОМПАНИИ ПРИНАДЛЕЖИТ КОНТРОЛИРУЮЩЕМУ АКЦИОНЕРУ – ПАО «ГАЗПРОМ»

Основные документы, регламентирующие корпоративное управление в Компании

- Устав
- Положения об органах управления / исполнительных органах Общества (Общем собрании акционеров, Совете директоров, Правлении, Председателе Правления)
- Положения о комитетах Совета директоров
- Положение о дивидендной политике
- Положение о Секретаре Совета директоров
- Положение об оценке деятельности Совета директоров
- Кодекс корпоративного управления
- Кодекс корпоративной этики

Политики по основным бизнес-процессам

- Политика в области противодействия мошенничеству и коррупции
- Политика в области соблюдения антимонопольного законодательства
- Политика в области внутреннего аудита
- Политика управления рисками и внутреннего контроля
- Положение об информационной политике
- Положение об инсайдерской информации
- Политика благотворительной деятельности
- Политика производственной безопасности

Ключевые изменения в законодательстве Российской Федерации, которые повлияли на практику корпоративного управления Компании в 2025 году

Федеральный закон от 14 марта 2022 г. № 55-ФЗ

- До 1 января 2026 г. право на доступ к информации и документам имеют акционеры, владеющие в совокупности не менее чем 5 % голосующих акций

Федеральный закон от 26 декабря 2024 г. № 494-ФЗ

- В период с 1 марта по 31 декабря 2025 г. обязанность Компании принимать решения Общего собрания акционеров только на заседании (включая годовое заседание) не применяется. Проведение заочного голосования приравнивается к проведению заседания Общего собрания акционеров (включая годовое заседание)

Указ Президента Российской Федерации от 27 ноября 2023 г. № 903

- Хозяйственные общества, перечисленные в Указе, вправе самостоятельно определять состав и (или) объем информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению

Федеральный закон от 16 апреля 2022 г. № 114-ФЗ

- Учтенные на счетах депо депозитарных программ акции российских эмитентов не предоставляют права голоса, не учитываются при подсчете голосов, по ним не выплачивались дивиденды до 28 ноября 2025 г. (в соответствии с изменениями, внесенными Федеральным законом от 28 ноября 2025 г. № 431, после 28 ноября 2025 г. дивиденды владельцам депозитарных расписок подлежат выплате на счета типа «С»)

Указ Президента Российской Федерации от 5 августа 2022 г. № 520

- О применении специальных экономических мер в финансовой и топливно-энергетической сферах в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций

Федеральный закон от 8 августа 2024 г. № 287-ФЗ

- Введена новая терминология в закон «Об акционерных обществах»
- Процедура приостановления выплат дивидендов и направления информации об Общем собрании акционеров участникам
- Новеллы в созыве, подготовке и проведении заседания Общего собрания акционеров
- Реформа дистанционного участия в Общем собрании акционеров

Указы Президента Российской Федерации № 79, 81, 95, 254

- Определен временный порядок исполнения обязательств перед некоторыми иностранными кредиторами

Постановление Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1102

- Право на ограничение раскрытия и предоставление информации на рынке ценных бумаг в соответствии с Перечнем закрываемой корпоративной информации

«ГАЗПРОМ НЕФТЬ» В СВОЕЙ РАБОТЕ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ПРИНЦИПОВ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

Оценка уровня корпоративного управления

Соблюдение Компанией принципов Кодекса корпоративного управления в 2025 году[1]

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые	Принципы, частично соблюдаемые	Принципы, не соблюдаемые
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	12	1	0
Совет директоров Компании, компетенция, комитеты, независимость	36	23	11	2
Корпоративный секретарь Компании	2	1	0	1
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых сотрудников Компании	10	8	2	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации о Компании, информационная политика	7	5	2	0
Существенные корпоративные действия	5	4	1	0
Итого	**79**	**59**	**17**	**3**

[1] Статистика представлена на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного в письме Банка России № ИН-06-28/102 от 27 декабря 2021 г. «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

76 принципов Кодекса корпоративного управления Компания соблюдает полностью или частично

75 % доля полностью соблюдаемых принципов Кодекса корпоративного управления

+4 п. п. к уровню 2024 г.

Доля полностью соблюдаемых принципов Кодекса, %

Практика корпоративного управления Компании характеризуется следующими ключевыми компонентами:

- имеется положительная дивидендная история;
- при определении размера дивидендов Компания ориентируется на показатели чистой прибыли, определяемой по МСФО;
- расширена компетенция Совета директоров в части одобрения существенных сделок;
- Положение о Совете директоров предусматривает, что по ряду важных вопросов, помимо установленных законодательством, решения Советом директоров принимаются квалифицированным большинством голосов;
- осуществляется страхование ответственности членов Совета директоров;
- существует комплексное регулирование конфликта интересов членов Совета директоров и исполнительных органов;
- функции Департамента внутреннего аудита Общества соответствуют рекомендациям передовой практики корпоративного управления, Департамент функционально подотчетен Совету директоров;
- разработана нормативно-методологическая база риск-менеджмента, а также создано внутреннее подразделение, отвечающее за выполнение ключевых функций по управлению рисками;
- функции корпоративного секретаря выполняются Секретарем Совета директоров Общества;
- в Обществе действует Политика ПАО «Газпром нефть» в области устойчивого развития;
- Совет директоров контролирует процесс управления ESG-рисками;
- Правлением утверждены Стратегия устойчивого развития, устанавливающая цели Общества по снижению углеродной интенсивности, и программа по ее достижению;
- этические и экологические принципы ведения бизнеса распространяются на контрагентов Общества;
- деятельность Общества сертифицирована на соответствие стандарту ISO 14001 в области защиты окружающей среды.

Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления представлен в Приложениях на с. 222

Сайт «Газпром нефти»
Инвесторам

Система корпоративного управления

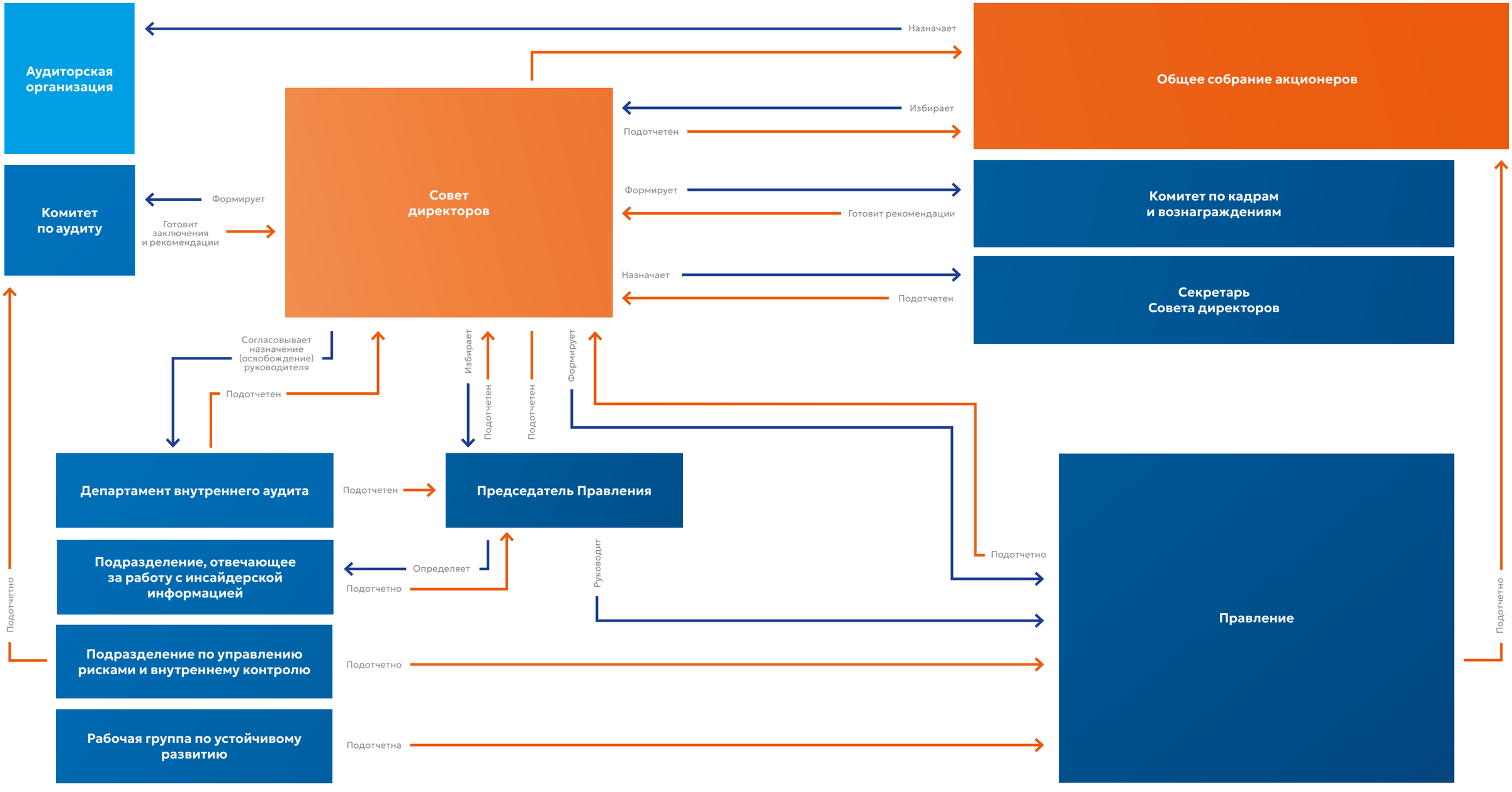
В основе системы корпоративного управления ПАО «Газпром нефть» заложены принципы, направленные на создание устойчивой стоимости для всех заинтересованных лиц, сохранение и приумножение активов, рост рыночной стоимости, поддержание финансовой стабильности и прибыльности Компании, уважение прав и интересов акционеров и иных заинтересованных лиц.

Управление сложной, многоуровневой, вертикально интегрированной нефтяной Компанией, включающей процессы от геологоразведки и добычи до переработки и сбыта в России и за рубежом, требует наличия профессиональной управленческой команды и эффективной системы корпоративного управления и контроля.

В настоящее время в Компании выстроена четкая и понятная организационная структура с хорошим уровнем взаимодействия между органами управления и разграничением обязанностей по контролю и управлению, что гарантирует поступательный рост стоимости Компании для акционеров в долгосрочной перспективе.

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИЕЙ ТРЕБУЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМАНДЫ И СБАЛАНСИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

Структура корпоративного управления ПАО «Газпром нефть»



Общее собрание акционеров – высший орган Общества, к компетенции которого относится принятие решений по наиболее существенным вопросам деятельности Компании

3 Общих собрания акционеров состоялось в 2025 г.

89 % акционеров используют для голосования сервис E-voting НРД

7 % акционеров используют для голосования бумажные бюллетени

Органы управления

Общее собрание акционеров

Процедура принятия решений Общим собранием акционеров в ПАО «Газпром нефть» направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров. Порядок подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров определен Положением об Общем собрании акционеров, разработанным в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Компании.

Информирование акционеров

Сообщение о проведении заседания (заочного голосования) для принятия решений Общим собранием акционеров (далее – Собрание) размещается на официальном интернет-сайте Общества не менее чем за семь календарных дней до даты закрытия реестра (фиксации лиц) и не менее чем за 30 календарных дней до даты проведения Собрания.

Акционеры, учитывающие свои права на акции Общества в депозитарии, получают информацию и материалы по вопросам повестки дня Собрания через номинального держателя, зарегистрированного в реестре акционеров, в соответствии с законодательством Российской Федерации о ценных бумагах.

Для обеспечения максимального удобства акционеров на официальном сайте Общества размещается примерная форма доверенности на голосование согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления.

При подготовке к проведению Собрания акционеры могут задавать вопросы членам исполнительных органов и Совета директоров по материалам повестки дня, а также высказывать свое мнение по специальному телефону (горячей линии) и по электронной почте.

Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Газпром нефть»

Электронная почта для акционеров: shareholders@gazprom-neft.ru

Компания стремится к тому, чтобы материалы к Собранию были представлены в удобной для понимания форме. Для этого на сайте создан специальный раздел, посвященный Собранию, на котором размещаются необходимые документы и материалы.

Электронные сервисы для акционеров

Акционеры Компании могут реализовать свое право голоса наиболее удобным для них способом:

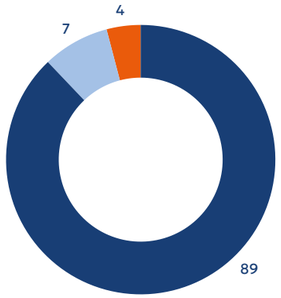
- путем личного участия в Собрании;
- заполнив и направив бюллетени в Общество или регистратору АО «ДРАГА»;
- используя электронные сервисы для заполнения бюллетеней на сайте регистратора.

Для электронного голосования доступны две системы:

- личный кабинет акционера на сайте АО «ДРАГА». Сервис предоставляет возможность онлайн-голосования, доступа к материалам Собрания и получения информации о состоянии счета в реестре. Подключение возможно через подтвержденную учетную запись на портале «Госуслуги» (ЕСИА) или путем получения логина и пароля у регистратора;
- сервис E-voting НРД. Универсальная платформа для электронного голосования, позволяющая акционерам регистрироваться для участия в Собраниях, голосовать онлайн, знакомиться с повесткой дня и материалами, а также наблюдать за веб-трансляцией. Доступ к сервису осуществляется через подтвержденную учетную запись на портале «Госуслуги» (ЕСИА) или с помощью Сбер ID.

На Общем собрании акционеров 29 сентября 2025 г. более 93 % участников использовали сервисы электронного голосования.

Голосование на Общем собрании акционеров 29 сентября 2025 года, %



- e-voting НРД
- бумажный бюллетень
- личный кабинет акционера на сайте АО «ДРАГА»

95,69 % – кворум годового Общего собрания акционеров

93 % голосующих акционеров используют сервисы электронного голосования

Решения, принятые общими собраниями акционеров ПАО «Газпром нефть» в 2025 году

Заочное голосование

Дата окончания приема бюллетеней: 4 апреля 2025 г.

Общее количество лиц, включенных в список лиц, имевших право на участие в Собрании, составило 352 007 (в том числе юридических лиц – 712, физических лиц – 351 295).

Кворум Общего собрания акционеров – 95,69 %.

▶ Материалы к Собранию

Принятые решения

Определен количественный состав Совета директоров Компании – 12 человек.

Годовое собрание

Дата окончания приема бюллетеней: 25 июня 2025 г.

Общее количество лиц, включенных в список лиц, имевших право на участие в Собрании, составило 358 398 (в том числе юридических лиц – 5 150, физических лиц – 353 248).

Кворум Общего собрания акционеров – 95,69 %.

▶ Материалы к Собранию

Принятые решения

Утверждены Годовой отчет и бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании за 2024 г.

Акционеры ПАО «Газпром нефть» поддержали рекомендацию Совета директоров о выплате дивидендов по результатам 2024 г. в размере 375,4 млрд ₽ (79,17 ₽ на одну обыкновенную акцию), что составило 75 % от величины консолидированной чистой прибыли Компании за 2024 г., рассчитанной по МСФО.

Аудиторской организацией ПАО «Газпром нефть» на 2025 г. назначено Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Избран Совет директоров в новом составе в количестве 12 человек.

Заочное голосование

Дата окончания приема бюллетеней: 29 сентября 2025 г.

Общее количество лиц, включенных в список лиц, имевших право на участие в Собрании, составило 351 217 (в том числе юридических лиц – 671, физических лиц – 350 546).

Кворум Общего собрания акционеров – 95,68 %.

▶ Материалы к Собранию

Принятые решения

Акционерами принято решение о выплате дивидендов за первое полугодие 2025 г. в размере 82,02 млрд ₽ (17,30 ₽ на одну обыкновенную акцию), что составило 75 % от величины скорректированной чистой прибыли Компании за шесть месяцев 2025 г., рассчитанной по МСФО.

▶ Документы для акционеров

▶ Раздел на сайте для акционеров

▶ Положение о Совете директоров ПАО «Газпром нефть»

Работа Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Газпром нефть»

Совет директоров

Совет директоров отвечает за стратегическое управление Обществом.

Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества. Совет оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности, определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, а также контролирует работу исполнительных органов Общества и выполняет другие важные функции.

Состав Совета директоров

В соответствии с Уставом Компании количественный состав Совета директоров определяется Общим собранием акционеров. Решением Собрания от 4 апреля 2025 г. состав Совета директоров Компании определен в количестве 12 человек.

Количественный состав Совета директоров достаточен для его эффективной работы, соответствует текущим целям и задачам Компании. Его состав сформирован с учетом условий деятельности и долгосрочной стратегии развития Компании, сбалансирован с точки зрения наличия у его членов ключевых навыков, необходимых для эффективной работы и продолжительности их работы в Совете.

Члены Совета директоров обладают навыками в области стратегического менеджмента, корпоративного управления, устойчивого развития, корпоративных финансов, управления рисками, а также специфическими для сферы деятельности Компании знаниями.

КОМПЕТЕНЦИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОПРЕДЕЛЕНА В УСТАВЕ И ЧЕТКО РАЗГРАНИЧЕНА С КОМПЕТЕНЦИЕЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ КОМПАНИИ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ЕЕ ТЕКУЩУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

12 ЧЕЛОВЕК ВХОДЯТ В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

Компетенция, порядок работы Совета директоров и действующие корпоративные процедуры позволяют принимать решения по значительной части вопросов при наличии простого большинства голосов членов Совета директоров. Вместе с тем Председатель Совета директоров при обсуждении вопросов повестки дня учитывает мнение каждого члена Совета и принимает меры для достижения единого мнения по ключевым вопросам.

Все члены Совета директоров имеют высокую профессиональную репутацию и значительный опыт работы. При исполнении своих функций они взаимодействуют с руководством Компании, ее структурными подразделениями, а также с аудиторской организацией.

Состав Совета директоров

11 неисполнительных директоров, в том числе 3 независимых директора

1 исполнительный директор

9 членов Совета директоров избраны повторно

▶ Подробнее о деятельности Компании по недопущению конфликта интересов – в разделе «Выявление конфликта интересов и противодействие коррупции» настоящего Отчета

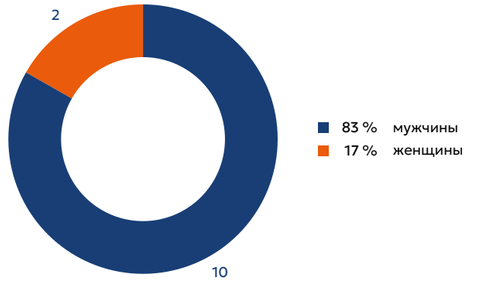
Ключевые компетенции членов Совета директоров «Газпром нефти»[1]

Компетенция	Количество членов Совета директоров, обладающих компетенцией
Стратегическое планирование	11
Международное сотрудничество / ведение бизнеса	11
Управление рисками	8
Право и корпоративное управление	10
Нефтегазовая отрасль	9
Анализ финансовой отчетности и аудита	10
Устойчивое развитие	10
Управление персоналом и система мотивации	10
Инновации, информационные технологии	10

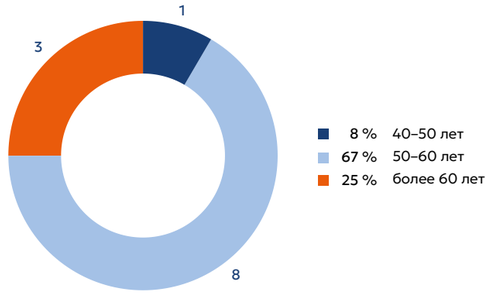
Дополнительная информация о членах Совета директоров

Владение акциями Компании	По состоянию на 31 декабря 2025 г. члены Совета директоров совокупно владели 0,00536 % акций ПАО «Газпром нефть»
Сделки с акциями Компании в течение 2025 г.	Не совершались
Владение акциями подконтрольных обществ Компании	Не владеют
Займы от Компании членам Совета директоров	Не выдавались
Работа или участие в органах управлений компаний-конкурентов	Отсутствует

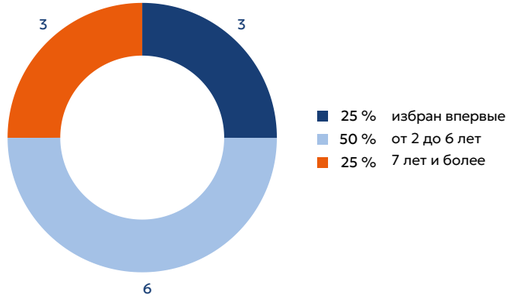
Гендерный состав Совета директоров, человек



Возрастной состав Совета директоров, человек



Состав Совета директоров по опыту работы, человек[2]



[1] По результатам Оценки деятельности Совета директоров в 2025 г.
[2] Опыт работы в составе Совета директоров на 31 декабря 2025 г.

75 заседаний Совета директоров проведено в 2025 г.

2 заседания Совета директоров проведено в очном формате

Секретарь Совета директоров

Секретарь Совета директоров выполняет функции корпоративного секретаря в объеме, рекомендованном Кодексом корпоративного управления.

Секретарь Совета директоров обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Компании по защите прав и интересов акционеров и поддерживает эффективную работу Совета директоров.

Основные функции Секретаря Совета директоров:
- организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и его комитетов;
- подготовка и проведение заседаний (заочного голосования) для принятия решений Общим собранием акционеров;
- содействие Председателю Совета директоров в организации и планировании работы Совета директоров;
- организация хранения документов Совета директоров;
- контроль за исполнением решений Совета директоров;
- взаимодействие с членами Совета директоров, их консультирование по вопросам корпоративного управления, предоставление им необходимых документов и информации;
- обеспечение раскрытия информации о Компании;
- организация взаимодействия между Компанией и ее акционерами;
- осуществление иных функций в соответствии с Положением о Совете директоров, внутренними документами Компании и поручениями Председателя Совета директоров.

Секретарь Совета директоров обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной профессиональной репутацией, систематически повышает квалификацию, а также ведет активную работу в профессиональном сообществе.

В целях обеспечения независимости Секретарь Совета директоров назначается Советом директоров по представлению Председателя Совета директоров.

Секретарь Совета директоров не является секретарем Правления.

Порядок работы Секретаря Совета директоров регламентируется Положением о Секретаре Совета директоров ПАО «Газпром нефть».

Аппарат Совета директоров

Для поддержки эффективной деятельности Секретаря Совета директоров в Компании создано специальное структурное подразделение – Аппарат Совета директоров. Аппарат занимается организацией и проведением общих собраний акционеров, обеспечением работы Совета директоров и его комитетов, а также раскрытием информации, взаимодействием с акционерами и вопросами совершенствования практики корпоративного управления Компании.

Организация работы и механизмы контроля за исполнением поручений Совета директоров

Для обеспечения эффективного контроля за исполнением решений Совета директоров в Компании действует следующая система.
1. Постановка поручений на контроль. Аппарат Совета директоров отслеживает и ставит на контроль все решения, содержащие поручения исполнительному руководству, обеспечивая дисциплину и своевременное выполнение задач.

В 2025 Г. ВСЕ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРОВОДИЛИСЬ С 100%-М КВОРУМОМ

2. Каскадирование поручений. Поручения передаются на уровень подконтрольных компаний через соответствующие управленческие решения, что усиливает исполнительскую дисциплину во всей Группе «Газпром нефть».
3. Регулярная отчетность. Совет директоров на регулярной основе получает обновленную информацию о статусе выполнения его поручений, а при необходимости члены Совета могут запрашивать дополнительные сведения об этом.

Отчет о работе Совета директоров

Деятельность Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Газпром нефть» и ведется на основе утвержденных полугодовых планов работы. Информация о проведении заседаний Совета директоров вместе с соответствующими материалами направляется его членам не позднее чем за 15 календарных дней.

Положением предусмотрена возможность дистанционного участия членов Совета директоров в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании – через конференц- и видеоконференц-связь. При определении результатов голосования учитываются письменные мнения членов Совета директоров, отсутствующих на заседании.

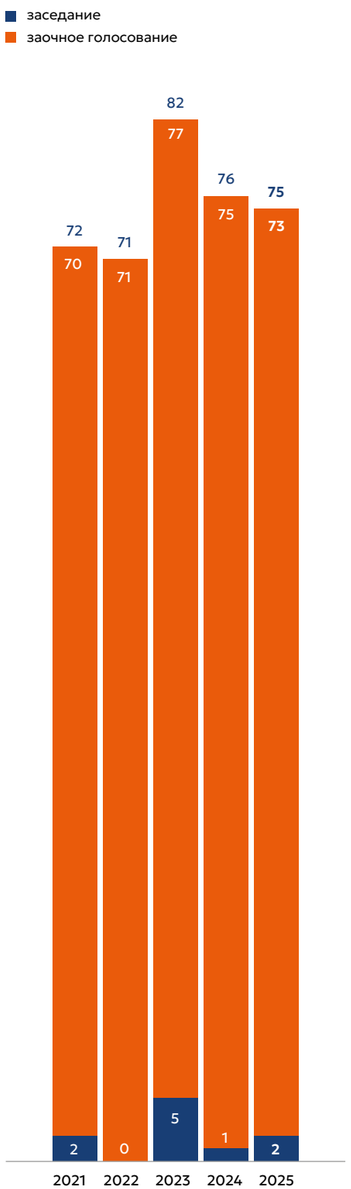
Внутренними документами Общества предусмотрена возможность для комитетов Совета директоров привлекать к работе внешних экспертов.

В протоколах заседаний Совета директоров фиксируются результаты голосования каждого члена Совета директоров. При наличии особых мнений членов Совета директоров они также включаются в протоколы.

Положением о Совете директоров предусмотрено, что по ряду важных вопросов, помимо предусмотренных законодательством, решение Советом директоров принимается квалифицированным большинством голосов.

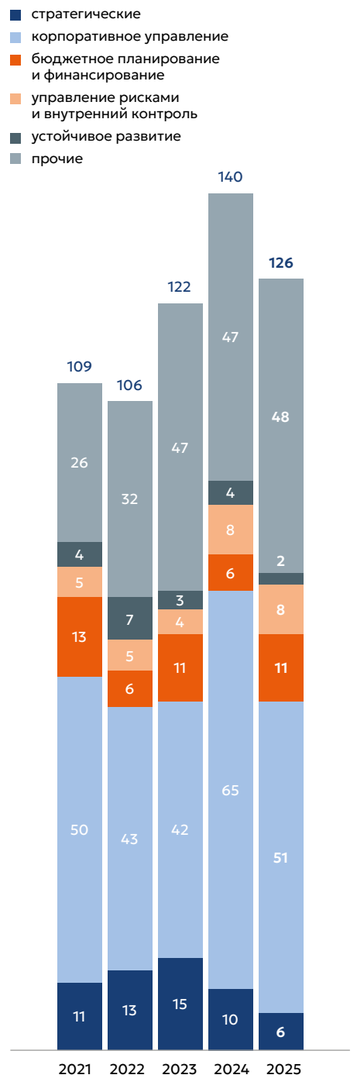
В 2025 г. проведено 75 заседаний Совета директоров, в том числе два заседания – в очном формате. На очных заседаниях рассмотрены вопросы прогноза исполнения Бюджета и Инвестиционной программы Группы «Газпром нефть» на 2025 г., а также утверждены Бюджет и Инвестиционная программа на 2026 г.

Количество проведенных заседаний Совета директоров



126 вопросов рассмотрено Советом директоров в 2025 г.

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров по направлениям деятельности



Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2025 году

Стратегическое развитие
В рамках стратегического направления Совет директоров рассмотрел программу развития шельфовых проектов Компании, вопросы технологического развития, перспективы реализации Группой «Газпром нефть» проектов добычи нефти и газа в Восточной Сибири. Также были рассмотрены другие вопросы, связанные со стратегическими направлениями деятельности Компании.

Бюджетное планирование и финансирование
В 2025 г. Совет директоров уделял повышенное внимание вопросам планирования и контроля реализации Инвестиционной программы, Бизнес-плана и Бюджета Группы «Газпром нефть». На заседаниях была рассмотрена информация о ходе исполнения Инвестиционной программы и Бюджета Группы «Газпром нефть» по итогам девяти месяцев 2025 г., а также утверждены Бизнес-план и Инвестиционная программа на 2026 г.

Управление рисками и внутренний контроль
Для обеспечения устойчивости Компании и достаточной уверенности в достижении стоящих перед ней целей на различных уровнях управления «Газпром нефть» регулярно разрабатывает и реализует мероприятия по управлению рисками и внутреннему контролю. В отчетном году Совет директоров рассмотрел отчеты о работе в области внутреннего аудита и внутреннего контроля, оценил ключевые риски, которым подвержена Компания, а также установил приемлемую величину риска (риск-аппетит) Группы «Газпром нефть».

Устойчивое развитие
Совет директоров управляет вопросами, связанными с воздействием Компании на окружающую среду и социальную сферу, а также рисками и возможностями, связанными с этими факторами. В отчетном году были рассмотрены вопросы о выполнении Программы утилизации и повышения эффективности использования попутного нефтяного газа и о состоянии работы по производственной безопасности.

ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ «ГАЗПРОМ НЕФТИ» ДЕЙСТВУЮТ ДВА ПРОФИЛЬНЫХ КОМИТЕТА

Контроль за практикой корпоративного управления
В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Совет директоров контролирует практику корпоративного управления, ежегодно оценивая ее эффективность. В 2025 г. были рассмотрены отчеты о практике корпоративного управления Компании, об оценке работы Совета директоров, отчеты о работе комитетов Совета директоров. Совет также рассмотрел вопросы созыва и организации трех общих собраний акционеров, одобрения сделок, работы с инсайдерской информацией.

В 2025 г. утверждена новая редакция Положения об инсайдерской информации. Нормы Положения приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и учитывают последние рекомендации Банка России в области инсайда. Также утверждены изменения в Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром нефть», устанавливающие запрет на дарение и получение внутригрупповых корпоративных подарков.

Комитеты Совета директоров

Совет директоров Компании сформировал два комитета: Комитет по аудиту и Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту содействует Совету директоров в обеспечении контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании. Он формируется Советом директоров и действует на основании внутренних положений Общества.

Комитет по аудиту оценивает эффективность систем внутреннего контроля, включая механизмы контроля за процессом подготовки и предоставления финансовой и иной отчетности, ее полнотой и достоверностью, а также ведет мониторинг системы управления рисками.

Комитет по аудиту обеспечивает конструктивный диалог с внешним аудитором, органами контроля финансово-хозяйственной деятельности и подразделением внутреннего аудита Компании.

Деятельность Комитета напрямую связана с планом работы Совета директоров и охватывает вопросы бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности, управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, внутреннего и внешнего аудита.

Учитывая специфику своих обязанностей, члены Комитета обладают актуальными знаниями, навыками и опытом в финансах, позволяющими эффективно работать с финансовыми отчетами, анализировать хозяйственную деятельность и управлять финансами.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ ПОМОГАЕТ СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ КОНТРОЛИРОВАТЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

Принципы формирования и итоги работы Комитета

Состав, статус, порядок деятельности, компетенция и функции Комитета, процедура созыва и проведения заседаний, оформления решений, а также ответственность членов Комитета определены Положением о Комитете по аудиту ПАО «Газпром нефть».

Комитет формируется из числа членов Совета директоров. Количественный состав Комитета в 2025 г. – четыре человека. В отчетном периоде были избраны два новых члена Комитета, в том числе один независимый директор.

Заседания проводились в соответствии с Планом работы Комитета, все решения приняты путем заочного голосования. Все члены Комитета приняли участие в голосовании по вопросам повестки дня всех его заседаний.

В 2025 г. Комитет по аудиту подготовил 12 рекомендаций Совету директоров, в том числе по следующим вопросам:

- об определении размера оплаты услуг аудиторской организации;
- о кандидатуре аудиторской организации ПАО «Газпром нефть» на 2026 г.;
- о Годовом отчете за 2024 г.;
- об Отчете об устойчивом развитии за 2024 г.;
- о заключении внутреннего аудита;
- об отчете о результатах работы Департамента внутреннего аудита (ДВА либо Департамент);
- об утверждении предельно допустимого уровня риска;
- об актуализации ключевых рисков.

В отчетном году Комитет по аудиту рассмотрел основные вопросы, предусмотренные Положением о Комитете, в области бухгалтерской (финансовой) отчетности, функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, внутреннего аудита, проведения внешнего аудита и оценки заключения аудитора, развития корпоративного управления и противодействия недобросовестным действиям.

Оценка Комитетом эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита

В течение года Комитет рассмотрел вопросы об оценке качества выполнения аудиторской проверки и заключения аудиторской организации за 2024 г. Комитет также принял к сведению информацию о подходах к проведению внешнего аудита, плане и процедурах проведения внешнего аудита финансовой отчетности Группы «Газпром нефть» по МСФО и бухгалтерской отчетности ПАО «Газпром нефть» по стандартам РСБУ за 12 месяцев 2025 г.

Комитет рассмотрел отчет о проверке качества выполнения задания по аудиту консолидированной финансовой отчетности за 2024 г., проведенной независимым аудитором, который не является работником ООО «ФБК»[1]. Это необходимо для снижения угрозы независимости согласно п. 2.11.Т Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций[2].

Наличие внутреннего контроля качества работы аудитора, его квалификация и опыт, привлечение при необходимости к аудиту узкопрофильных экспертов, соблюдение сроков, рискориентированный подход обеспечивают формирование обоснованного мнения аудитора. Система управления качеством ООО «ФБК» поддерживает стабильно высокий уровень качества выполнения заданий.

Комитет также одобрил отчеты о результатах работы ДВА за 2024 г. и первое полугодие 2025 г. и планы аудиторских проверок на 2026 г. Результаты проектов, реализованных Департаментом, позволяют получить разумную уверенность в надежности управления рисками и внутреннего контроля Группы «Газпром нефть» с учетом отдельных зон для улучшений. При этом выявленные риски не оказывают существенного влияния на достижение целей Группы.

В ДВА выстроена многоуровневая система мониторинга, предусматривающая регулярное информирование руководства. Департамент повышает уровень гарантий за счет применения технологий и ИТ-инструментов, анализа данных, машинного обучения и автоматизации аудиторских процедур.

23 заседания Комитета по аудиту проведено в 2025 г.

28 вопросов рассмотрено

12 рекомендаций дано Совету директоров

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2025 году

Статистика проведенных заседаний Комитета по аудиту

Положение о Комитете по аудиту Совета директоров

[1] Аудиторская организация Компании на 2025 г., назначенная Общим собранием акционеров.
[2] Утверждены решением Правления саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество» (СРО ААС) от 27 декабря 2023 г. (протокол № 658).

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ ПРОВОДИТ ОЦЕНКУ ЭФФЕКТИВНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, РАЗВИВАЕТ СИСТЕМУ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям является консультативным органом при Совете директоров.

Ключевые задачи Комитета – предварительное всестороннее изучение вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров, и подготовка рекомендаций по совершенствованию работы Совета директоров и его комитетов, кадровой политике, системе преемственности и вознаграждения членов органов управления Компании.

Комитет анализирует и оценивает состав Совета директоров с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу Совета. Комитет определяет приоритетные направления для усиления состава Совета директоров, инициирует и контролирует проведение самооценки или внешней оценки деятельности Совета директоров и его комитетов, индивидуального вклада каждого члена Совета, а также формирует отчет об итогах самооценки или внешней оценки для включения в Годовой отчет Общества.

Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям

Кроме того, Комитет утверждает программу вводного курса для вновь избранных членов Совета директоров, позволяющую им быстро ознакомиться с деловой практикой, организационной структурой, ключевыми активами и стратегией Компании, ее ключевыми сотрудниками и с процедурами работы Совета директоров. Комитет также следит за практической реализацией этой программы.

Принципы формирования и итоги работы Комитета

Состав, статус, порядок деятельности, компетенция и функции Комитета, процедура созыва и проведения заседаний, оформления решений, а также ответственность членов Комитета определены Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям.

Комитет формируется из числа членов Совета директоров.

Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям – три человека, в том числе один независимый директор. В течение 2025 г. в состав был избран новый член Комитета.

Заседания проводились в соответствии с Планом работы Комитета, все решения приняты путем заочного голосования. Все члены Комитета приняли участие в голосовании по вопросам повестки дня всех заседаний Комитета.

В ходе своей работы в 2025 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям подготовил следующие рекомендации акционерам и Совету директоров:
- по кандидатам в члены Правления ПАО «Газпром нефть»;
- по вопросу о вознаграждении членов Совета директоров;
- по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров ПАО «Газпром нефть»;
- по признанию независимыми кандидатов в члены Совета директоров.

Оценка работы Совета директоров

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Совет директоров проводит ежегодный анализ и оценку эффективности своей работы во всех ключевых сферах.

Цели проведения оценки:
- определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Председателя и Секретаря Совета директоров;
- определение соответствия работы Совета директоров потребностям развития Компании;
- своевременное выявление проблемных аспектов и разработка подходов к совершенствованию практики деятельности Совета директоров;
- внедрение передовых технологий и подходов к организации работы Совета директоров.

Согласно Положению об оценке деятельности Совета директоров методология, организация и проведение процедуры оценки находятся в ведении Комитета по кадрам и вознаграждениям. По решению Комитета в 2025 г. самооценка работы Совета директоров проведена методом анкетирования.

В анкету было включено 98 вопросов, касающихся деятельности Совета директоров:
- состав;
- характер деятельности;
- процедуры;
- оценка работы Председателя Совета директоров, комитетов и Секретаря Совета директоров;
- уровень взаимоотношений внутри Совета директоров;
- открытые вопросы относительно необходимости формирования дополнительных комитетов, избрания независимых директоров и прочее.

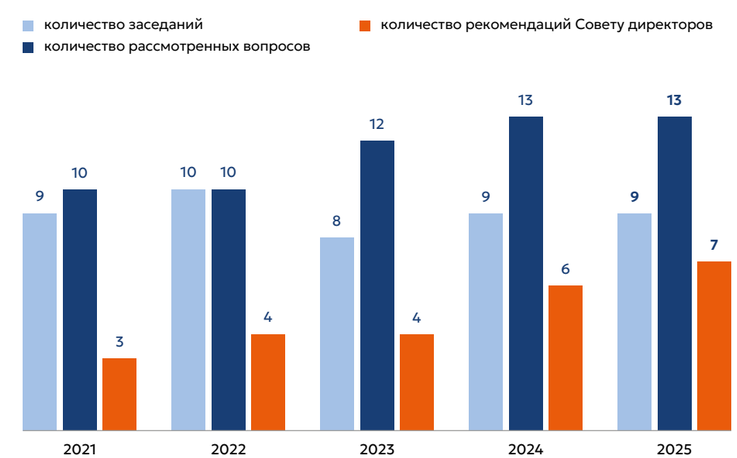
9 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям проведено в 2025 г.

13 вопросов рассмотрено

7 рекомендаций дано Совету директоров

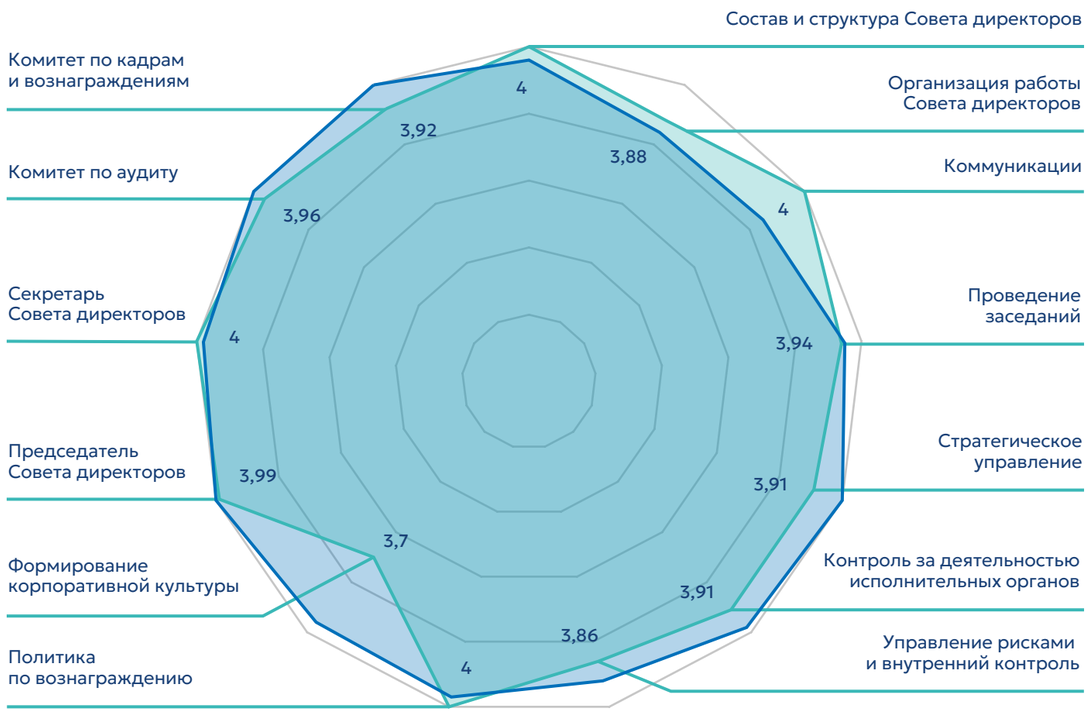
Структура вопросов, рассмотренных Комитетом в 2025 году

Статистика проведенных заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ СБАЛАНСИРОВАН ПО КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОПЫТУ ЕГО ЧЛЕНОВ, ЕГО СТРУКТУРА ОПТИМАЛЬНА

Обобщенные результаты Оценки деятельности Совета директоров[1]



[1] По четырехбалльной шкале.

Результаты оценки деятельности

Совет директоров, Председатель и Секретарь Совета директоров

По мнению членов Совета директоров, количественный состав Совета достаточен для его эффективной работы, соответствует текущим целям и задачам Компании, а также отраслевой практике. Совет директоров сформирован с учетом условий деятельности и долгосрочной стратегии развития Компании, сбалансирован по квалификации и профессиональному опыту, его структура оптимальна. Необходимость в увеличении или уменьшении количественного состава Совета отсутствует.

Совет директоров действует на основании регулярно утверждаемых планов работы, сформированных на основании предложений членов Совета и исполнительных органов Компании, в соответствии с требованиями законодательства, Устава и иных внутренних документов Общества. Внеплановые вопросы рассматриваются Советом директоров по мере необходимости в соответствии с его компетенцией, закрепленной в Уставе Компании. Периодичность проведения заседаний / заочных голосований соответствует потребностям «Газпром нефти» и позволяет своевременно принимать решения по стратегически важным для Общества вопросам.

Работа Председателя Совета директоров признана высокоэффективной. Председатель имеет безупречную деловую репутацию, обладает необходимыми компетенциями, опытом, знаниями и управленческими навыками, способствует наиболее эффективной работе Совета директоров. Председатель организует контроль за исполнением решений, принятых на заседаниях Совета директоров, развивает продуктивное рабочее взаимодействие Совета с исполнительными органами Компании, обеспечивая им необходимую консультационную поддержку.

Проведенный анализ работы Совета директоров выявил улучшения по следующим направлениям:

- повышение прозрачности процедуры выдвижения кандидатов в Совет директоров, обеспечение привлечения специалистов с требуемыми компетенциями;
- улучшение качества подготовки материалов к заседаниям / заочным голосованиям Совета директоров, заблаговременное направление материалов для обеспечения надлежащей подготовки его членов к заседаниям / заочным голосованиям;
- эффективность взаимодействия Совета директоров с исполнительными органами Компании, в том числе своевременное получение всех необходимых материалов и информации;
- информирование Компании о совмещении членами Совета директоров Компании деятельности в органах управления других организаций.

Вместе с тем отдельные члены Совета директоров отметили области, требующие дополнительного внимания:

- обеспечение прозрачного механизма описания стратегических целей Компании и показателей их реализации;
- рассмотрение отчетов об исполнении поручений и решений Совета директоров;
- рассмотрение отчетов об эффективности системы управления рисками, о ключевых рисках и методах, способах управления ими;
- роль Совета директоров в формировании и внедрении принципов корпоративной культуры Компании;
- контроль за реализацией информационной политики Компании.

Комитеты Совета директоров

Количество комитетов Совета директоров и их функционал признаны соответствующими потребностям Совета директоров с учетом специфики деятельности Общества. По мнению членов Совета директоров, действующие комитеты в рамках своей компетенции обеспечивают рассмотрение всех наиболее важных вопросов деятельности Компании.

Предложения о создании новых комитетов Совета директоров не поступали.

КОМИТЕТЫ ЕЖЕГОДНО ПРЕДОСТАВЛЯЮТ СОВЕТУ ДИРЕКТОРОВ ОТЧЕТЫ О СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Комитет по аудиту
Работа Комитета по аудиту признана эффективной. Комитет на высоком уровне выполняет возложенные на него задачи.

Количественный состав Комитета соответствует потребностям Компании и достаточен для эффективной работы, необходимости в его увеличении нет. Сочетание опыта и навыков членов Комитета является достаточным для обеспечения эффективности и объективности принимаемых решений.

Процесс проведения заседаний / заочного голосования Комитета организован оптимально и обеспечивает его эффективную работу. В повестке дня равномерно представлены как текущие, так и срочные вопросы. Приоритетные вопросы рассматриваются в соответствии с предложениями членов Комитета и Положением о Комитете.

Члены Комитета по аудиту поддерживают оптимальное взаимодействие между собой и с исполнительными органами Компании, этот процесс постоянно совершенствуется. Все материалы, необходимые для принятия решений Комитетом, предоставляются заблаговременно в достаточном объеме.

Рекомендации, подготовленные Комитетом, используются Советом директоров при принятии решений.

Комитет по кадрам и вознаграждениям
Работа Комитета по кадрам и вознаграждениям признана эффективной. Комитет на высоком уровне выполняет возложенные на него задачи.

Количественный состав Комитета соответствует потребностям Компании и достаточен для эффективной работы, необходимости в его увеличении нет. Сочетание опыта и навыков членов Комитета обеспечивает эффективность и объективность принимаемых решений.

Материалы, необходимые Комитету для принятия решений, предоставляются заблаговременно и в необходимом объеме. Для получения дополнительной информации, влияющей на принятие решений, члены Комитета могут обратиться к исполнительным органам Компании.

Рекомендации, вырабатываемые Комитетом по кадрам и вознаграждениям, используются Советом директоров при принятии решений по вопросам вознаграждения и преемственности.

Учет рекомендаций по итогам оценки 2024 года

В отчетном периоде в рамках стратегического направления Совет директоров рассмотрел программу развития шельфовых проектов Компании, вопросы технологического развития, а также другие аспекты, связанные со стратегическими направлениями деятельности.

В сфере инвестиционного и финансового планирования на заседаниях Совета директоров обсудили ход выполнения Инвестиционной программы и Бюджета Группы «Газпром нефть» по итогам девяти месяцев 2025 г. Также были утверждены Бюджет и Инвестиционная программа Группы на 2026 г. Заочным голосованием принято решение о корректировке Инвестиционной программы, Бизнес-плана и Бюджета (финансового плана), включая программу финансовых заимствований Группы «Газпром нефть» на 2025 г.

В течение года Совет директоров трижды рассматривал отчеты о ходе реализации и перспективах проектов Группы по добыче нефти и газа в Восточной Сибири.

Секретарь Совета директоров усилил контроль за содержанием материалов, которые представляются членам Совета директоров для принятия решений.

В 2025 г. Совет директоров учел рекомендации по итогам предыдущей оценки деятельности

Это позволило повысить качество их подготовки и обеспечить представление информации в объеме и формате, достаточном для принятия взвешенных и эффективных решений.

Также была проведена работа по повышению эффективности взаимодействия с исполнительными органами Компании. В том числе внимание уделялось своевременности получения материалов и информации, организации обмена информацией внутри Совета директоров и его комитетов, а также между ключевыми руководителями Общества и членами Совета директоров.

Рекомендации по итогам оценки, направленные на улучшение работы

Ключевые направления деятельности, на которые Совету директоров рекомендовано обратить особое внимание в 2026 г.:
- стратегия развития и приоритетные проекты;
- эффективность управления активами;
- инвестиционное и финансовое планирование.

Для новых директоров действует программа быстрого знакомства с деятельностью Компании

Введение в должность новых членов Совета директоров

Для обеспечения эффективной работы Совета директоров в «Газпром нефти» действует Программа введения в должность вновь избранных членов Совета директоров.

Задача программы – максимально быстрое и эффективное ознакомление вновь избранных членов Совета директоров с производственной, финансово-экономической деятельностью и с практикой корпоративного управления Компании.

Программой предусмотрены следующие мероприятия:
- встреча с Председателем Совета директоров, обсуждение плана работы Совета директоров и приоритетов деятельности Компании; определение будущей роли директора в составе Совета в соответствии с его профессиональными знаниями и опытом;
- встреча с представителями высшего руководства Общества для получения основной информации о его деятельности, операционной и финансовой структуре, знакомство с членами Правления;
- консультации с Секретарем Совета директоров по процедурным и юридическим аспектам деятельности Совета директоров и его комитетов, включая разъяснение прав и обязанностей члена Совета, вопросов выплаты вознаграждений, компенсаций и страхования ответственности;
- изучение основных внутренних документов Компании и Руководства для члена Совета директоров, описывающего основные аспекты бизнеса, внутренних процедур, организации работы Совета директоров и его комитетов.

Новые члены Совета директоров встречаются с руководством и изучают ключевые документы

Программа также может включать посещение основных объектов Компании, участие в публичных мероприятиях и встречи с ключевым управленческим персоналом. Реализацию программы контролирует Комитет по кадрам и вознаграждениям.

В течение 2025 г. в состав Совета директоров вошли три новых директора, которые были ознакомлены с регламентом его деятельности, своими правами и обязанностями, вопросами выплаты вознаграждения, компенсаций и страхования ответственности.

В 2025 Г. ПРАВЛЕНИЕ ПРОВЕЛО 29 ЗАСЕДАНИЙ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЧЕТЫРЕ – В ОЧНОМ ФОРМАТЕ

Правление и Председатель Правления

▶ Положение о Правлении

▶ Положение о Председателе Правления

Структура исполнительных органов ПАО «Газпром нефть» определена Уставом: к ним относятся Правление и Председатель Правления. Правление «Газпром нефти» – это коллегиальный исполнительный орган, осуществляющий руководство ее текущей деятельностью.

В соответствии с Уставом ПАО «Газпром нефть» Правление формируется Советом директоров по представлению Председателя Правления Компании. Срок полномочий и количественный состав Правления также определяется решением Совета директоров. Требования к профессиональной квалификации членов Правления устанавливаются внутренними документами Общества.

Председатель Правления руководит текущей деятельностью Компании в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Деятельность Правления и Председателя Правления регламентируется соответствующими Положениями, утвержденными решением Общего собрания акционеров.

В 2025 г. в состав Правления входило одиннадцать человек: семь заместителей Председателя Правления, три руководителя департаментов и Председатель Правления. Срок полномочий каждого члена Правления – пять лет.

Дополнительная информация о членах Правления

Владение акциями Компании	По состоянию на 31 декабря 2025 г. члены Правления и Председатель Правления совокупно владели 0,005496 % акций ПАО «Газпром нефть»
Сделки с акциями Компании в течение 2025 г.	Не совершались
Владение акциями подконтрольных обществ Компании	Не владеют
Займы от Компании членам Правления	Не выдавались
Работа или участие в органах управлений компаний-конкурентов	Отсутствует

Отчет о работе Правления в 2025 году

К компетенции Правления отнесено принятие решений по следующим вопросам:

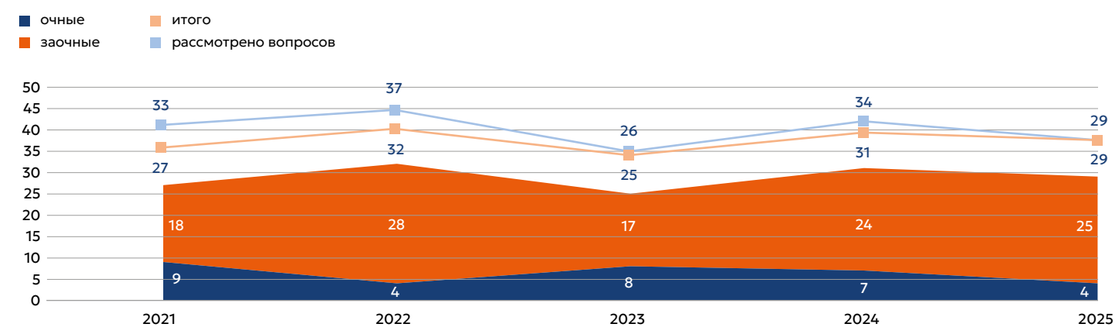
- разработка перспективных планов и основных программ деятельности Компании, в том числе годового бюджета и инвестиционных программ, для представления Совету директоров и подготовка отчетов об их выполнении;
- контроль исполнения перспективных и текущих планов и программ Компании, а также реализации инвестиционных, финансовых и иных проектов;
- контроль за реализацией решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества;
- разработка предложений об участии и прекращении участия «Газпром нефти» в других организациях, об открытии и прекращении деятельности филиалов и представительств Компании для представления Совету директоров.

На заседаниях Правления «Газпром нефти» вопросы рассматриваются на плановой основе с учетом решений Общего собрания акционеров, Совета директоров, а также предложений Председателя и членов Правления.

Состав Правления по срокам работы его членов[1], человек

Структура вопросов, рассмотренных на заседаниях Правления в 2025 году

Статистика количества проведенных заседаний Правления



[1] По состоянию на 31 декабря 2025 г.

Вознаграждение членов органов управления

Вознаграждение членов Совета директоров

Система вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Газпром нефть» в целом соответствует рекомендациям п. 4.2 Кодекса корпоративного управления.

Основные принципы системы вознаграждения:

- размер денежного вознаграждения члена Совета директоров не зависит от его участия в отдельных заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- в структуре вознаграждения членов Совета директоров не используются формы дополнительного материального стимулирования;
- опционная программа для членов Совета директоров не предусмотрена;
- дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров не предусмотрены.

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров может выплачиваться вознаграждение в период исполнения ими своих обязанностей. Размеры выплат определяются решением Общего собрания акционеров на основании рекомендаций Совета директоров, подготовленных в соответствии с Положением о вознаграждении и компенсации расходов членов Совета директоров ПАО «Газпром нефть».

Положение, в частности, устанавливает формулы расчета вознаграждений, предоставляемых членам Совета директоров, сроки и порядок их выплат, а также компенсации расходов, понесенных членами Совета.

В отношении членов Совета директоров не применяются формы дополнительного материального стимулирования, включая формы долгосрочной мотивации и формы мотивации акциями (опционами на акции).

Вознаграждение не выплачивается:

- членам Совета директоров, на которых распространяется запрет законодательства Российской Федерации на получение выплат от коммерческих организаций;
- лицу, занимающему должность единоличного исполнительного органа Компании.

Структура вознаграждения членов Совета директоров за участие в работе органа управления

Базовая часть	Дополнительное вознаграждение
Выплачивается за осуществление полномочий члена Совета директоров	**Выплачивается за исполнение дополнительных обязанностей:** • функций Председателя Совета директоров; • функций члена Комитета Совета директоров; • функций Председателя Комитета Совета директоров
Не привязана к участию в отдельных заседаниях Совета директоров и его комитетов, что соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления	
Размер базовой части вознаграждения рассчитывается исходя из показателя EBITDA по данным консолидированной финансовой отчетности за отчетный год	Рассчитывается в процентах от базовой части, привязана к периоду исполнения дополнительных обязанностей

Вознаграждение членов Правления

Вознаграждение членов Правления регулируется условиями трудовых договоров и внутренними документами, утвержденными Советом директоров.

Базовая часть вознаграждения

Размер базовой части вознаграждения определяется индивидуально и закреплен в трудовом договоре. Базовое вознаграждение также включает различные надбавки, не связанные с результатами труда (надбавки за государственную тайну, персональные надбавки и т. п.).

Премия по итогам года

В качестве вознаграждения за достижение результатов деятельности Компании в краткосрочном периоде выплачивается премия по итогам года. Размер премии зависит от выполнения целей Общества, отраженных в финансово-операционных показателях и бизнес-инициативах (ФОП и БИ), а также оценки вклада конкретного сотрудника.

Список ФОП формируется исходя из стратегических целевых показателей, утверждаемых Советом директоров. При оценке индивидуального вклада учитывается выполнение БИ, отсутствие нарушений и участие в развитии трансформационных инициатив в области производственной безопасности, системы управления операционной деятельностью (СУОД) и деятельности Корпоративного университета.

Также члены Правления имеют право на корпоративный пакет льгот:

- добровольное медицинское страхование;
- страхование жизни и здоровья;
- доплату сверх пособия по нетрудоспособности;
- материальную помощь в случае смерти родственников;
- дополнительные дни отдыха в связи со свадьбой, рождением ребенка или похоронами.

Члены Правления не получают вознаграждение за участие в работе Правления ПАО «Газпром нефть».

Дополнительное вознаграждение за работу в органах управления «Газпром нефти» или ее дочерних обществ в 2025 г. членам Правления не выплачивалось.

Страхование ответственности директоров и должностных лиц

Начиная с 2011 г. в Компании реализуется страхование ответственности директоров и должностных лиц Группы «Газпром нефть».

Страхование обеспечивает защиту директоров и руководителей «Газпром нефти» от возможных исков со стороны третьих лиц, которые могут возникнуть вследствие непреднамеренных и (или) ошибочных действий должностных лиц при исполнении обязанностей. Договор страхования покрывает судебные издержки и финансовые обязательства, связанные с предъявленными требованиями.

Совокупный лимит по всем страховым покрытиям и расширениям установлен в рублях. Страховое покрытие соответствует потребностям Общества.

Выбор страховщика проводится на основе действующих в Компании конкурсных процедур.

Внутренний аудит

Для независимой оценки надежности и эффективности системы корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля «Газпром нефть» регулярно проводит внутренний аудит.

Внутренний аудит проводится Департаментом внутреннего аудита (Департамент или ДВА) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Департамент руководствуется международными стандартами внутреннего аудита, Рекомендациями Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, а также методическими указаниями и рекомендациями Росимущества в области внутреннего аудита и нормативно-методическими документами Компании.

Планирование деятельности по оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля ДВА основывается на требованиях национальных регуляторов и учитывает актуальные практики. ДВА ежегодно проводит актуализацию потенциальных объектов аудита, учитывая:

- уровень рисков;
- влияние на достижение стратегических целей;
- анализ финансовых и операционных показателей;
- оценку системы управления рисками и внутреннего контроля по результатам предыдущих проверок ДВА;
- новизну или изменения бизнес-процессов;
- запросы на проведение проверок, поступившие от руководства Компании;
- экспертное мнение аудиторов.

Используемые ДВА подходы к планированию обеспечивают сбалансированное и полное покрытие ключевых бизнес-процессов Компании.

ДВА обеспечивает независимый аудит и содействует повышению надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля

В 2025 г. Департамент проводил аудиторские проверки и развивал консультационные услуги, нацеленные на совершенствование бизнеса Компании и внутреннего контроля

Отчеты о результатах деятельности Департамента рассматриваются Советом директоров два раза в год

Департамент внутреннего аудита

ДВА «Газпром нефти» оказывает консультационную поддержку высшему руководству Компании в вопросах координации, организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.

Департамент функционально подотчетен Совету директоров и находится в прямом административном подчинении Председателю Правления Общества. Начальник ДВА напрямую отчитывается перед Советом директоров, что обеспечивает независимое выявление и оценку рисков, разработку рекомендаций и контроль реализации руководством Компании мероприятий по управлению рисками.

Не реже одного раза в полгода начальник Департамента предоставляет отчет о результатах деятельности ДВА за истекший период Комитету по аудиту и Совету директоров. В рамках текущих очных и заочных заседаний Комитета по аудиту ДВА также предоставляет информацию по другим вопросам компетенции Комитета.

Кроме того, начальник Департамента ежегодно отчитывается перед Комитетом по аудиту и Советом директоров об оценке надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля. Общему собранию акционеров ДВА предоставляет заключение о надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля.

Результаты внутреннего аудита в 2025 году

В 2025 г. ДВА выполнил все запланированные аудиторские проверки как в части корпоративного управления, информационных технологий и инвестиционной деятельности, так и в основных производственных направлениях бизнеса «Газпром нефти». В рамках проверок ДВА уделял особое внимание анализу, выявлению и оценке контролей корпоративного уровня по различным направлениям деятельности Компании.

В частности, внутренний аудит фокусировался на следующих производственных процессах:

- развитие ресурсной базы и увеличение нефтеотдачи пласта;
- строительство и ремонты скважин, а также обустройство нефтяных оторочек;
- производство нефтепродуктов и управление надежностью оборудования;
- логистика нефтепродуктов, а также сохранность их количества и качества;
- реализация нефтепродуктов.

В отчетном периоде ДВА завершил проверки кросс-функциональных направлений деятельности Компании, в том числе касающиеся оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля процессов в области финансов, закупок, информационных технологий и цифровизации, а также инвестиционной деятельности «Газпром нефти».

ДВА провел проверки финансовой (бухгалтерской) отчетности объектов вложений «Газпром нефти» в рамках деятельности ревизионных комиссий.

С учетом рекомендаций ДВА руководство Общества разрабатывает и реализует комплекс мер по повышению эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля бизнес-процессов, а также вносит изменения в нормативно-методическую базу.

Результаты реализованных в отчетном периоде проектов ДВА, анализ информации по проверкам прошлых лет и принятые руководством меры по рекомендациям внутреннего аудита подтверждают, что управление рисками и внутренний контроль в Группе «Газпром нефть» функционируют надежно и эффективно с учетом отдельных областей для совершенствования. При этом выявленные риски не оказывают существенного влияния на достижение целей Группы «Газпром нефть».

Аудиторская организация

Основные принципы организации и проведения внешнего аудита, порядок и критерии отбора аудиторов, подходы к обеспечению соблюдения аудиторами принципов независимости и отсутствия конфликта интересов закреплены в Политике по внешнему аудиту ПАО «Газпром нефть».

Аудиторская организация назначается Общим собранием акционеров по предложению Совета директоров.

Согласно п. 1 ч. 1 ст. 5.1 Федерального закона № 307-ФЗ от 30 декабря 2008 г. «Об аудиторской деятельности» (далее – Закон об аудиторской деятельности) ПАО «Газпром нефть» признано общественно значимой организацией.

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 5.1 Закона об аудиторской деятельности аудиторские услуги общественно значимым организациям вправе оказывать только аудиторские организации, сведения о которых внесены в реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям (далее – Реестр).

Комитет по аудиту согласовал конкурсную документацию для проведения Компанией конкурса по отбору аудиторской организации по обязательному аудиту бухгалтерской, финансовой и промежуточной сокращенной финансовой отчетности «Газпром нефти».

Чтобы исключить риски некачественного оказания услуг и поддержания принципов безопасности, конкурс проводился среди участников, входящих в состав крупнейших аудиторских компаний, работающих в России, сведения о которых внесены в Реестр.

По итогам анализа предложений, полученных в ходе конкурентных переговоров, согласно утвержденным критериям и методике оценки заявок наивысшую оценку получило предложение Общества с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

На основании рекомендаций Совета директоров решением годового заседания Общего собрания акционеров на 2025 г. аудиторской организацией ПАО «Газпром нефть» назначено ООО «ФБК».

На основании рекомендаций Комитета по аудиту Совет директоров определил размер оплаты услуг аудиторской организации на 2025 г.[1] в размере 25 523 840 ₽, без учета НДС.

Качество работы внешнего аудитора оценивает Комитет по аудиту, анализируя его отчетность, заявления руководства, а при необходимости проводя очные встречи с представителями аудитора.

ООО «ФБК» не оказывает Компании консультационные услуги, связанные с ведением бухгалтерского учета и составлением финансовой отчетности.

Для информирования Совета директоров о результатах аудиторских проверок, включая обзорные проверки сокращенной промежуточной консолидированной финансовой отчетности Группы «Газпром нефть» по МСФО, аудиторская организация готовит отчет для Комитета по аудиту. Отчет формируется в соответствии с требованиями Международного стандарта аудита МСА 260 (пересмотренного) «Информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление».

[1] Услуги по аудиту финансовой (бухгалтерской) отчетности ПАО «Газпром нефть» за 2025 г.: аудит годовой бухгалтерской отчетности ПАО «Газпром нефть», подготовленной в соответствии с РСБУ, и годовой консолидированной финансовой отчетности Группы «Газпром нефть», подготовленной в соответствии с МСФО.

В Компании внедрена и функционирует система управления рисками и внутреннего контроля, которая охватывает ключевые активы, бизнес-процессы, направления деятельности и все уровни управления Группы «Газпром нефть»

Система управления рисками и внутреннего контроля

Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля

Цели, задачи, принципы организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), а также перечень ее участников и основные компоненты определены в Политике управления рисками и внутреннего контроля, новая редакция которой была утверждена Советом директоров в 2024 г.

СУРиВК ПРИЗВАНА ОБЕСПЕЧИТЬ НАДЛЕЖАЩИЙ КОНТРОЛЬ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

СУРиВК обеспечивает системную идентификацию, оценку и управление рисками

СУРиВК снижает вероятность непредвиденных событий и повышает эффективность контроля

Цели и задачи СУРиВК

Цели СУРиВК

- обеспечение достаточной уверенности в достижении стоящих перед Группой «Газпром нефть» целей;
- обеспечение надлежащего контроля финансово-хозяйственной деятельности Группы «Газпром нефть».

↓

Ключевые задачи СУРиВК

- поддержка систематических и непрерывных процессов идентификации и оценки рисков, влияющих на достижение целей Группы «Газпром нефть»;
- сокращение числа непредвиденных событий, оказывающих негативное влияние на достижение целей Группы;
- эффективное управление рисками, совершенствование процессов принятия решений по реагированию на риски, повышение эффективности использования и распределения ресурсов на мероприятия по управлению рисками и выполнение процедур внутреннего контроля;
- эффективное функционирование внутреннего контроля, включая разработку процедур для своевременного реагирования на риски, надлежащее и своевременное выполнение процедур внутреннего контроля, а также их мониторинг и совершенствование на всех уровнях функционирования и управления Компании;
- распределение полномочий по управлению рисками и внутреннему контролю на всех уровнях управления в Обществе;
- обеспечение построения оптимальной организационной структуры на основе принципа разделения обязанностей между участниками СУРиВК.

За каждым риском закреплено подразделение – владелец риска

Во всех организациях Группы назначены ответственные риск-координаторы

Управление рисками и внутренний контроль

СУРиВК в «Газпром нефти» организована так, чтобы инструменты анализа и управления рисками были встроены во все ключевые бизнес-процессы Компании.

Ответственность за управление рисками и подготовку отчетности по ним распределяется в рамках системы линейного и функционального управления. За каждым риском закреплен владелец риска – соответствующее структурное подразделение, осуществляющее реализацию этапов процесса управления риском. Оно отвечает за полный цикл управления риском: его идентификацию, оценку и мониторинг, разработку и реализацию мероприятий по снижению риска, а также подготовку и предоставление отчетности.

Во всех организациях Группы «Газпром нефть» назначены риск-координаторы. Они распространяют и поддерживают применение корпоративных требований и принципов в области управления рисками и внутреннего контроля.

Контрольные процедуры направлены на то, чтобы своевременно принимать меры по снижению рисков, влияющих на достижение целей Группы «Газпром нефть». Эти процедуры действуют на всех уровнях управления и реализуются в соответствии с требованиями локальных нормативных актов. Их содержание зависит от уровня управления и функциональной специфики и разрабатывается структурными подразделениями с учетом целей и задач Группы.

Такой подход позволяет четко распределять ответственность за управление рисками и обеспечивать их мониторинг на всех уровнях управления Группы «Газпром нефть». Кроме того, он дает возможность формировать целевые планы реагирования на ключевые риски как в отдельных дочерних обществах Компании, так и по Группе в целом.

ИНСТРУМЕНТЫ АНАЛИЗА И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ВСТРОЕНЫ ВО ВСЕ КЛЮЧЕВЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ «ГАЗПРОМ НЕФТИ»

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЬ» ФУНКЦИОНИРУЮТ НАДЕЖНО И ЭФФЕКТИВНО

В Группе «Газпром нефть» постоянно расширяется и актуализируется методологическая база по управлению рисками и внутреннему контролю. Она включает общие рекомендации по идентификации, оценке и реагированию на риски, а также детализированные методики оценки по отдельным группам рисков. По состоянию на конец 2025 г. СУРиВК охватывает все существенные активы «Газпром нефти». При запуске новых проектов или приобретении действующих активов они включаются в периметр СУРиВК.

Основные участники СУРиВК

- Совет директоров:
  - утверждает внутренние документы Компании, определяющие политику в области организации управления рисками и внутреннего контроля, включая принципы и подходы к организации, функционированию и развитию СУРиВК;
  - рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК, в том числе результаты оценки и самооценки СУРиВК, при необходимости дает рекомендации по ее улучшению.
- Комитет по аудиту Совета директоров:
  - контролирует надежность и эффективность функционирования СУРиВК;
  - рассматривает и выдает рекомендации Совету директоров для принятия решений по вопросам СУРиВК;
  - анализирует сводную отчетность по рискам и процедурам внутреннего контроля, а также результаты выполнения процедур внутреннего контроля и оценки эффективности управления рисками.
- Правление:
  - рассматривает информацию о ключевых рисках и мероприятиях по управлению рисками, при необходимости дает рекомендации по совершенствованию мероприятий по управлению рисками и их мониторингу, процедур внутреннего контроля;
  - обеспечивает поддержание функционирования эффективной СУРиВК в Группе «Газпром нефть» в пределах своей компетенции.
- Председатель Правления:
  - обеспечивает функционирование СУРиВК;
  - обеспечивает выполнение решений Совета директоров в области организации СУРиВК;
  - утверждает локальные нормативные акты Компании в области управления рисками и внутреннего контроля, не требующие утверждения Советом директоров, в том числе о назначении владельцев рисков из числа структурных подразделений Компании;
  - формирует коллегиальный орган, утверждает его состав и положение о коллегиальном органе.
- Коллегиальный орган (Комитет по рискам):
  - рассматривает и утверждает разработанные владельцами рисков способы реагирования на риски и подходы к управлению рисками, в том числе стратегии хеджирования, перечни разрешенных производных финансовых инструментов при управлении рисками, сценарии стресс-тестирования;
  - перед внесением на утверждение органами управления Компании предварительно рассматривает:
    - › проекты локальных нормативных актов в области управления рисками и внутреннего контроля, предложений по их разработке, актуализации,
    - › результаты самооценки эффективности СУРиВК,
    - › предложения по назначению владельцев рисков из числа структурных подразделений Компании.
- Структурные подразделения Компании, организации Группы «Газпром нефть».

- Владельцы бизнес-процессов:
  - обеспечивают функционирование СУРиВК в рамках своего бизнес-процесса, координируют выполнение мероприятий по управлению рисками и процедур внутреннего контроля;
  - обеспечивают интеграцию процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля в реализуемые ими бизнес-процессы;
  - формируют предложения по совершенствованию процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля;
  - проводят идентификацию рисков, присущих данному бизнес-процессу, разрабатывают процедуры внутреннего контроля, необходимые для снижения идентифицированных рисков.
- Отдел систем управления рисками и внутреннего контроля:
  - обеспечивает реализацию единой политики Компании и организаций Группы «Газпром нефть» в области управления рисками и внутреннего контроля, осуществляет методологическое обеспечение ее реализации;
  - координирует деятельность структурных подразделений Компании (организаций Группы «Газпром нефть») по управлению рисками и внутреннему контролю;
  - разрабатывает, согласовывает и обеспечивает актуализацию локальных нормативных актов и методических документов Компании по управлению рисками и внутреннему контролю;
  - определяет методологические подходы к процессам управления рисками и процедурам внутреннего контроля;
  - формирует предложения о назначении владельцев (совладельцев) рисков из числа структурных подразделений Компании;
  - формирует сводную отчетность по рискам и процедурам внутреннего контроля для предоставления органам управления Компании;
  - осуществляет мониторинг реализации процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля в Компании и организациях Группы «Газпром нефть»;
  - формирует портфель ключевых рисков Компании;
  - анализирует мероприятия по совершенствованию процедур внутреннего контроля, разработанные структурными подразделениями Компании и организациями Группы «Газпром нефть»;
  - обеспечивает совершенствование и развитие подходов, методов и инструментария процессов управления рисками и процедур внутреннего контроля бизнес-процессов;
  - обеспечивает подготовку предложений по развитию и повышению эффективности СУРиВК;
  - в установленном порядке организует обучение сотрудников в области управления рисками и внутреннего контроля, а также проведение консультаций;
  - контролирует исполнение поручений органов управления Компании по управлению рисками и внутреннему контролю.

Распределение функций и полномочий в рамках СУРиВК между участниками системы на уровне Компании определяется внутренними документами и локальными нормативными актами «Газпром нефти».

Департамент внутреннего аудита

- Проводит независимую и объективную оценку надежности и эффективности организации и функционирования СУРиВК Компании на основе рискориентированного подхода.
- Разрабатывает рекомендации по устранению недостатков, выявленных в ходе аудиторских проверок, и контролирует их внедрение.
- Представляет результаты оценки СУРиВК и предложения по ее совершенствованию Комитету по аудиту, Совету директоров, исполнительным органам Общества.

Такая распределенная структура обеспечивает сбалансированное и эффективное управление рисками, интеграцию контрольных процедур во все уровни корпоративного управления Компании и оперативное реагирование на возникающие риски.

Мероприятия по совершенствованию СУРиВК в 2025 году

- Актуализированы подходы и нормативно-методологическая база в области СУРиВК.
- Актуализированы реестры рисков организаций Группы «Газпром нефть».
- Актуализированы ключевые риски Группы «Газпром нефть» и мероприятия по управлению ими.
- Проведены 15 риск-сессий и 3 независимые экспертизы крупных проектов.
- Внедрена система проведения регулярного обучения и консультационной поддержки в области СУРиВК для всех сотрудников Группы «Газпром нефть».

Компоненты системы управления рисками и внутреннего контроля

1. Постановка целей
Является условием для идентификации и оценки рисков и определения процедур внутреннего контроля

↓

2. Внутренняя контрольная среда
Направлена на создание единой инфраструктуры СУРиВК, обеспечение непрерывности процессов управления рисками и внутреннего контроля, формирование риск-культуры

↓

3. Идентификация рисков
Включает процедуры получения и анализа информации о риске, позволяющей его описать, классифицировать и учесть, а также определить и назначить владельца риска

↓

4. Оценка рисков
Процесс анализа рисков с целью обеспечения дальнейшего управления рисками и внедрения процедур внутреннего контроля

→

5. Реагирование на риски
Направлено на приведение уровня рисков в пределы допустимого посредством реализации мероприятий по управлению рисками. Выбранный способ реагирования на риски является основой разработки и внедрения мероприятий по управлению рисками. При разработке должны быть определены цели и ожидаемые результаты внедрения

↓

6. Процедуры внутреннего контроля
Направлены на обеспечение принятия необходимых мер по снижению рисков, влияющих на достижение целей Компании. Процедуры внутреннего контроля разрабатываются подразделениями Общества и осуществляются на всех уровнях управления

↓

7. Оценка и мониторинг эффективности СУРиВК
Направлены на выявление недостатков в функционировании СУРиВК, их причин и последствий, информирование о них органов управления Компании, а также контроль своевременности и полноты устранения нарушений, отклонений и недостатков

↓

8. Отчетность и обмен информацией
Обмен информацией в СУРиВК происходит между всеми ее участниками и призван обеспечить полноту, своевременность, достоверность и точность этой информации, ее правильную адресацию, оптимальную форму и содержание

↓

9. Мониторинг рисков и выполнения мероприятий и процедур контроля
Компания разрабатывает и внедряет процессы, обеспечивающие мониторинг рисков, статуса мероприятий по управлению рисками и контроль за своевременным и эффективным выполнением таких мероприятий, а также процессы внутреннего контроля

Эффективная система предотвращения конфликта интересов и противодействия коррупции является важной частью корпоративного управления «Газпром нефти». В Компании действуют внутренние политики и процедуры, направленные на снижение коррупционных рисков

Выявление конфликта интересов и противодействие коррупции

Конфликт интересов

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на его объективность и беспристрастность при исполнении своих должностных обязанностей. Возникновение конфликта интересов может привести к ущербу правам, законным интересам, имуществу или деловой репутации Группы «Газпром нефть».

В 2025 Г. НЕ БЫЛО ВЫЯВЛЕНО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ У ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ «ГАЗПРОМ НЕФТИ»

Компания формирует единые стандарты выявления и урегулирования конфликта интересов

Принцип нулевой терпимости к конфликту интересов закреплен во внутренних документах

Механизмы контроля конфликта интересов действуют на всех уровнях управления

Управление конфликтом интересов

Цели Компании в области выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов:

- подтверждение приверженности принципу полного неприятия конфликта интересов и формирование единого понимания этого принципа сотрудниками Группы «Газпром нефть»;
- минимизация рисков вовлечения Группы и ее сотрудников в ситуации конфликта интересов;
- поощрение честности, неподкупности и ответственного поведения;
- повышение доверия к Группе «Газпром нефть» со стороны клиентов и контрагентов, установление стандартов корпоративного управления, соответствующих требованиям законов Российской Федерации.

Задачи Компании в области управления конфликтом интересов:

- ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности сотрудников Общества и иных лиц, имеющих право действовать от имени организаций Группы «Газпром нефть», на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения;
- создание и внедрение механизмов реализации основных принципов выявления, предотвращения, урегулирования и контроля конфликта интересов;
- создание и поддержка локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность Компании в сфере управления конфликтом интересов;
- информирование деловых партнеров, контрагентов, членов органов управления организаций Группы «Газпром нефть» и сотрудников о действующих в Группе мероприятиях по предотвращению, урегулированию, выявлению и контролю конфликта интересов.

Внутренние документы Компании, регламентирующие управление конфликтом интересов

- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс корпоративного управления
- Положение о Совете директоров
- Положение о Комиссии по корпоративной этике
- Положение о регулировании конфликта интересов
- Политика в области противодействия мошенничеству и коррупции

Кодекс корпоративной этики определяет понятие конфликта интересов, зоны контроля при управлении конфликтом интересов, позиции персонала, наиболее подверженные конфликту интересов, а также содержит примеры ситуаций, в которых может возникнуть конфликт интересов.

Для реализации отдельных принципов Кодекса корпоративной этики в «Газпром нефти» утверждены внутренние документы в области урегулирования конфликта интересов (Положение о регулировании конфликта интересов), доступа к конфиденциальной информации, режима коммерческой тайны (комплекс документов по обеспечению информационной безопасности) и обращения с инсайдерской информацией (Положение об инсайдерской информации).

5 членов Правления Компании входили в состав Комиссии по этике в 2025 г.

91 обращение, связанное с нарушением Кодекса корпоративной этики, поступило в 2025 г.

Способы урегулирования конфликта интересов в Компании

- Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы.
- Отстранение (постоянное или временное) сотрудника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- Пересмотр и (или) изменение функциональных обязанностей работника в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- Перевод сотрудника на должность, предусматривающую исполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.
- Отказ сотрудника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Компании.
- Добровольный отказ работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
- В исключительных случаях – расторжение трудового договора с сотрудником в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Комиссия по корпоративной этике

Комиссия по корпоративной этике «Газпром нефти» – это коллегиальный орган, отвечающий за организацию и контроль исполнения Кодекса корпоративной этики и Положения о регулировании конфликта интересов.

Цель работы Комиссии – применение мер поощрения и ответственности к сотрудникам в связи с соблюдением или несоблюдением Кодекса корпоративной этики, а также рассмотрение случаев конфликта интересов и принятие решений по их урегулированию. Решения Комиссии являются обязательными для исполнения подразделениями и сотрудниками «Газпром нефти».

Порядок подачи и рассмотрения обращений в Комиссию по корпоративной этике

Регистрация
Каждое обращение регистрируется в журнале учета обращений ДВА / Комиссией по этике дочернего общества. Заявитель получает уведомление о том, что обращение принято на рассмотрение.

Анализ
ДВА / Комиссия по этике дочернего общества проводит анализ полученного обращения. При необходимости уточняется информация, собираются дополнительные материалы, проводятся внутренние проверки.

Рассмотрение
Обращение рассматривается Комиссией по корпоративной этике. Решение выносится путем открытого голосования каждого члена Комиссии.

Исполнение решения
По факту вынесенного решения председатель Комиссии по этике Компании / дочернего общества организует мероприятия по его исполнению. Заявитель получает уведомление о принятом решении по обращению.

Способы подачи обращений в Комиссию по корпоративной этике

Почтовый адрес:
190000, г. Санкт-Петербург, абонентский ящик № 516

Телефон горячей линии (звонки из России бесплатные):
8 (800) 700-6-500

Официальный почтовый ящик
ETHICS@gazprom-neft.ru

Официальные почтовые ящики комиссий в дочерних обществах

Личное обращение к HR-партнеру подразделения или руководителю

Электронная почта горячей линии
hot-line@gazprom-neft.biz

Корпоративный портал (оставить сообщение в разделе «Персонал / Корпоративная культура»)

В 2025 Г. СРЕДИ СОТРУДНИКОВ, ЗАНИМАЮЩИХ КЛЮЧЕВЫЕ ПОЗИЦИИ, КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ НЕ ВЫЯВЛЕН

Всего в 2025 г. было зафиксировано 91 обращение, связанное с нарушением Кодекса корпоративной этики, из них нарушения подтвердились по 38 обращениям. По урегулированию конфликта интересов было получено 44 обращения, из них в 21 случае нарушения подтвердились.

Организация процесса урегулирования конфликта интересов

- Заполнение Декларации при приеме и переводе:
  - сотрудник заполняет Декларацию о конфликте интересов;
  - декларацию проверяет Департамент по корпоративной защите;
  - при наличии признаков конфликта интересов информация передается в Комиссию по корпоративной этике;
  - Комиссия по корпоративной этике выдает заключение по дальнейшим действиям.
- Разовое уведомление о конфликте интересов:
  - информация в произвольной форме направляется на горячую линию или на электронную почту Комиссии по корпоративной этике;
  - Комиссия по корпоративной этике рассматривает обращение и выдает заключение по дальнейшим действиям.
- Ежегодное декларирование о конфликте интересов:
  - сотрудники один раз в год заполняют декларацию о конфликте интересов;
  - Комиссия по корпоративной этике рассматривает поступившие декларации на предмет наличия конфликта интересов;
  - в случае выявления конфликта интересов Комиссия выдает заключение по дальнейшим действиям.

Управление конфликтом интересов членов Совета директоров «Газпром нефти» осуществляется в соответствии с процедурами, закрепленными в Кодексе корпоративного управления и Положении о Совете директоров Компании:

- на регулярной основе проверяется информация об участии членов Совета директоров в других обществах;
- при получении сведений о конфликте интересов они обязательно включаются в материалы, предоставляемые на заседании членам Совета директоров;
- Председатель Совета директоров вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов по какому-то вопросу, не присутствовать при обсуждении этого вопроса;
- членам Совета директоров запрещается принимать подарки от сторон, заинтересованных в принятии решений.

«Газпром нефть» придерживается принципа полного неприятия коррупции

Политика противодействия мошенничеству действует во всей Группе

В Компании работает горячая линия для сообщений о нарушениях и мошенничестве

Противодействие мошенничеству и коррупции

Коррупция остается одной из серьезных проблем, оказывающих негативное влияние на экономическое развитие во всем мире. Осознавая масштаб и значимость этой угрозы, «Газпром нефть» заявляет о полном неприятии коррупции во всех формах, любых деловых контактах и операциях во всех странах присутствия Группы.

Принцип неприятия коррупции означает запрет на любое прямое или косвенное участие сотрудников Группы «Газпром нефть» в коррупционных действиях – как лично, так и через посредников – вне зависимости от сложившейся практики ведения бизнеса в конкретной стране.

Политики и процедуры в области противодействия мошенничеству и коррупции

Группа «Газпром нефть» принимает меры по профилактике и пресечению случаев мошенничества как со стороны связанных с ней лиц, так и со стороны недобросовестных участников рынка.

Компания приняла Политику в области противодействия мошенничеству и коррупции, которая является основополагающим внутренним нормативным документом «Газпром нефти» и ее дочерних обществ в области противодействия коррупции.

Политика определяет понятие мошенничества и основную терминологию в области противодействия мошенничеству, а также закрепляет формирование единого этического стандарта по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях.

В документе описаны применяемые Обществом методы и процедуры противодействия мошенничеству и коррупции, включая функционирование горячей линии Компании, проведение служебных расследований и привлечение к ответственности по выявленным фактам мошенничества.

Способы подачи обращений на горячую линию

Почтовый адрес:
190121, г. Санкт-Петербург, абонентский ящик № 516

Телефон горячей линии (звонки из России бесплатные):
8 (800) 700-6-500

Стационарные ящики горячей линии, установленные в офисах Компании и дочерних обществах

Электронная почта горячей линии hot-line@gazprom-neft.biz

Страница горячей линии в интернете: http://www.gazprom-neft.ru/company/contacts/hotline/

ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ОХВАТЫВАЕТ КЛЮЧЕВЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ПРЕВЕНТИВНЫЕ МЕРЫ КОНТРОЛЯ

Особое внимание в Политике уделено рискам коррупции, характерным для нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отрасли. Документ содержит раздел, определяющий основы реализации бизнес-процессов Компании, наиболее подверженных рискам мошенничества. В их число входят взаимодействие с должностными лицами, прием и вручение подарков, представительские расходы, благотворительная и спонсорская деятельность, выбор контрагентов, финансовые взаимоотношения с третьими лицами.

Компания принимает меры для того, чтобы требования Политики были доведены до сведения и разъяснены всем сотрудникам, связанным лицам и контрагентам.

«Газпром нефть» реализует комплекс превентивных мер против проявлений мошенничества и коррупции, в число которых входят:

- формирование корпоративной культуры и этики с учетом принципа нетерпимости к мошенничеству и коррупции;
- регламентация персональной ответственности сотрудников за соблюдение Политики, информирование и обучение персонала.

Компания информирует контрагентов о полном неприятии коррупции и мошенничества, включая в договоры с ними антикоррупционные условия (оговорки).

Мониторинг, оценку и контроль соблюдения процедур по противодействию вовлечению в коррупционную и мошенническую деятельность осуществляет Департамент корпоративной защиты.

КОМПАНИЯ РЕГУЛЯРНО РАСКРЫВАЕТ ЗНАЧИМУЮ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ ИНФОРМАЦИЮ

Политики и процедуры в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации

Организация работы по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации Общества регулируется Положением об инсайдерской информации ПАО «Газпром нефть».

В 2025 г. Совет директоров утвердил Положение об инсайдерской информации ПАО «Газпром нефть» в новой редакции. Нормы Положения приведены в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и учитывают рекомендации Банка России по работе с инсайдерской информацией.

Функции контрольного подразделения «Газпром нефти» (Аппарата Совета директоров) в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации:

- проверка соблюдения Компанией порядка доступа к инсайдерской информации;
- запрос и анализ полученной от инсайдеров Компании информации о совершенных инсайдерами и связанными с ними лицами операциях на предмет их соответствия «Условиям совершения операций с финансовыми инструментами лицами, включенными в список инсайдеров ПАО «Газпром нефть», и связанными с ними лицами»;
- мониторинг раскрытия инсайдерской информации Общества;
- актуализация локальных нормативных актов Компании и обновление соответствующих разделов сайта;
- регулярное информирование инсайдеров, в том числе сотрудников ПАО «Газпром нефть», о требованиях действующего законодательства;
- взаимодействие с регулятором – Банком России.

Советом директоров утвержден запретительный период – 30 календарных дней до даты опубликования годовой и (или) промежуточной финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества. В течение 30 календарных дней с даты совершения сделки с финансовым инструментом ПАО «Газпром нефть» позиция (портфель) инсайдера должна сохраняться неизменной.

Контрольное подразделение дополнительно уведомляет инсайдеров о наступлении запретительного периода и об окончании его действия.

Доступ к инсайдерской информации предоставляется только лицам, внесенным в список инсайдеров. Они получают и подписывают уведомления об ответственности за распространение инсайдерской информации.

В Компании организована проверка всех заключаемых договоров с физическими и юридическими лицами на предмет доступа к инсайдерской информации.

С ноября 2025 г. в «Газпром нефти» действует система контроля за сделками инсайдеров, основанная на новом инструменте Московской биржи «Контроль сделок инсайдеров». Этот инструмент позволяет ежемесячно получать информацию о биржевых сделках инсайдеров с ценными бумагами «Газпром нефти».

Контрольное подразделение анализирует полученные отчеты и проверяет, соблюдали ли инсайдеры установленные условия совершения сделок. При необходимости инсайдерам направляются запросы для получения пояснений и дополнительных сведений о совершенных операциях.

В случае выявления нарушений к инсайдерам могут применяться различные меры дисциплинарного воздействия. Кроме того, для предотвращения дальнейших нарушений им назначается обязательное обучение по курсу «Инсайдеры и инсайдерская информация».

Контроль за соблюдением информационной политики осуществляет Совет директоров

На 56 % увеличился объем раскрываемой информации в 2025 г.

Информационная прозрачность

«Газпром нефть» стремится своевременно и регулярно предоставлять информацию о своей деятельности всем заинтересованным в ее получении лицам. Компания раскрывает информацию в объеме, необходимом для принятия потенциальным инвестором взвешенного решения об участии в Обществе или совершении иных действий, способных повлиять на его финансово-хозяйственную деятельность.

За реализацию информационной политики отвечают исполнительные органы «Газпром нефти». Контроль за ее соблюдением возложен на Совет директоров Компании.

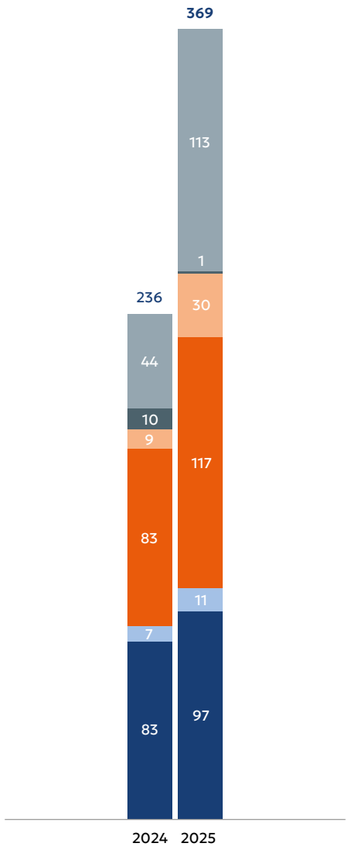
На эффективность информационного взаимодействия в 2025 г. повлияла сложившаяся ситуация, связанная с высоким уровнем санкционных рисков, а также закрепленное в законодательстве право российских компаний не раскрывать существенный объем чувствительной информации.

При принятии решений по раскрытию информации в ограниченном составе и (или) объеме Общество исходит из конкретных условий своей деятельности. Особое внимание при этом уделяется оценке рисков, связанных с нераскрытием информации, имеющей отношение к реализации прав по ценным бумагам, а также информации, способной повлиять на проведение организованных торгов ценными бумагами.

В 2025 г. «Газпром нефть» существенно увеличила объем раскрываемой информации. Это связано с включением биржевых облигаций Компании во второй уровень котировального списка Московской биржи: общее количество размещенных сообщений и документов выросло на 56 %.

При этом «Газпром нефть» не ограничивает раскрытие информации о событиях, связанных с реализацией прав по акциям и облигациям, начисленными и выплаченными доходами, погашением облигаций, а также с проведением заседаний (или принятия решений заочным голосованием) Общих собраний акционеров и Совета директоров.

Статистика раскрытия информации, количество сообщений и документов



Уставный капитал ПАО «Газпром нефть» состоит из 4 741 299 639 обыкновенных акций, номиналом 0,0016 ₽ каждая

Акционерный капитал

2,3 трлн ₽ капитализация Компании на 31 декабря 2025 г.

Государственный регистрационный номер выпуска акций Компании: 1-01-00146-А, дата государственной регистрации – 17 октября 1995 г. Привилегированные акции отсутствуют.

Все владельцы обыкновенных акций Общества обладают равными правами. Голосование на Общем собрании акционеров ПАО «Газпром нефть» проводится по принципу «одна голосующая акция – один голос». Исключение составляет кумулятивное голосование по выборам членов Совета директоров Компании, которое проводится по отдельным правилам.

Уставом ПАО «Газпром нефть» не предусмотрено ограничение прав по обыкновенным акциям ПАО «Газпром», принадлежащим акционерам.

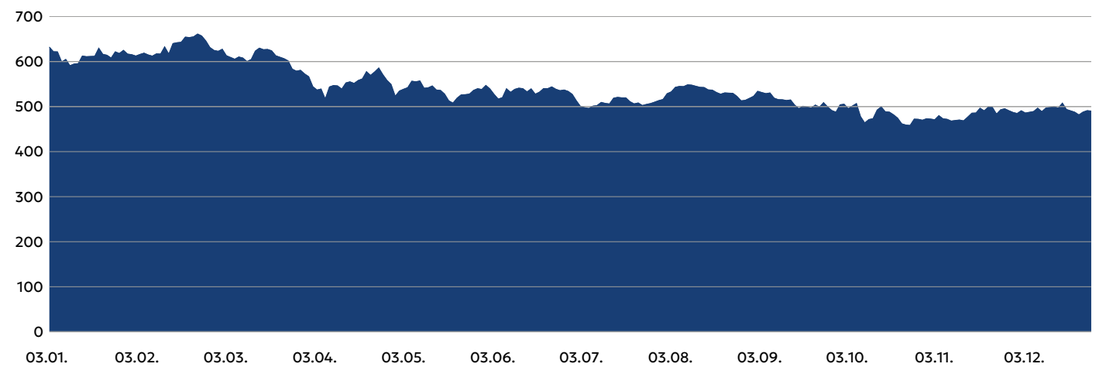
Акции Компании торгуются в третьем уровне котировального списка на площадках ПАО Московская Биржа и ПАО «СПБ Биржа». Тикер: SIBN, ISIN: RU0009062467, CFI: ESVXFR.

В соответствии с требованиями российского законодательства в 2022 г. прекращено обращение американских депозитарных расписок (АДР) на акции ПАО «Газпром нефть» на российских и зарубежных торговых площадках.

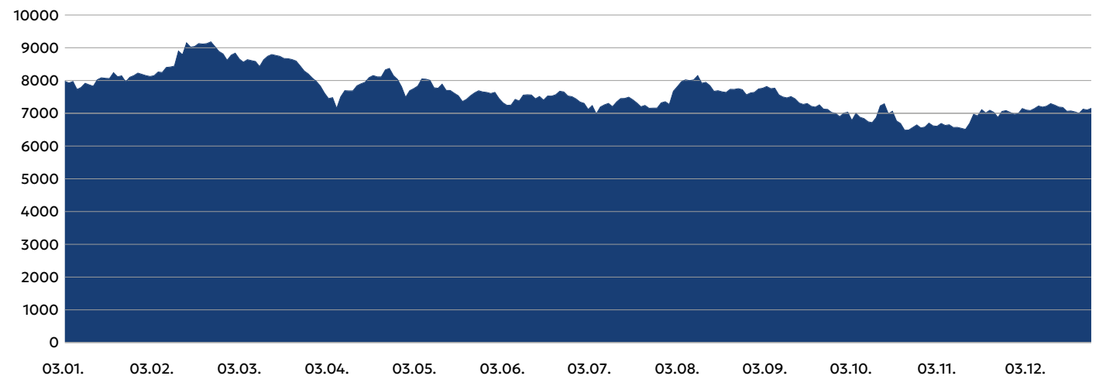
Динамика стоимости акций Общества в 2025 г. следовала за общими тенденциями в нефтегазовом сегменте рынка, находящемся под давлением текущих сложных макроэкономических условий.

АНАЛИТИКИ ВИДЯТ ПОТЕНЦИАЛ РОСТА ЦЕН АКЦИЙ ПАО «ГАЗПРОМ НЕФТЬ» В ТЕЧЕНИЕ 2026 Г. И СОХРАНЯЮТ РЕКОМЕНДАЦИЮ «ДЕРЖАТЬ»

Динамика котировок акций «Газпром нефти» на Московской бирже в 2025 году, ₽



Динамика индекса нефти и газа на Московской бирже в 2025 году



39 % – доля физических лиц в объеме акций, находящихся в свободном обращении, по состоянию на декабрь 2025 г.

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Мы строим долгосрочные доверительные отношения с нашими инвесторами, приумножая ценность взаимного доверия и обеспечивая своевременный доступ к достоверной информации о нашей деятельности, стратегии и устойчивом развитии.

Справедливая оценка стоимости «Газпром нефти» во многом зависит от того, насколько своевременно, полно и достоверно Компания раскрывает информацию о своей деятельности. Поэтому работа с инвестиционным сообществом остается одной из ключевых задач.

Деятельность «Газпром нефти» в этом направлении включает обязательное раскрытие информации в соответствии с требованиями регуляторов рынка ценных бумаг, дополнительное добровольное раскрытие информации, а также постоянный диалог с акционерами, инвесторами и аналитиками отрасли.

Особое внимание в отчетном периоде было уделено взаимодействию с розничными инвесторами. Это связано с растущей долей частных инвесторов и повышением интереса розничного сегмента к фондовому рынку.

Инструменты взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества

Мы придерживаемся принципов открытости, своевременно предоставляя информацию о динамике развития бизнеса, финансовых и операционных результатах. Для этого Компания использует комплексный и проактивный подход, который сочетает традиционные форматы коммуникаций с современными цифровыми решениями.

КОМПАНИЯ ПОДДЕРЖИВАЕТ ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ С ИНВЕСТОРАМИ И ОБЕСПЕЧИВАЕТ ДОСТУП К КЛЮЧЕВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Инструменты взаимодействия с акционерами и инвесторами

Регулярная публичная отчетность и раскрытие информации
- Финансовые и операционные результаты (отчетность по стандартам МСФО и РСБУ, отчеты эмитента, годовой отчет и отчет об устойчивом развитии)
- Публикация информации на корпоративном сайте в разделе «Инвесторам» и на сайте центра раскрытия корпоративной информации Интерфакс (E-disclosure)

↓

Встречи и мероприятия
- Участие в ключевых отраслевых конференциях
- Организация индивидуальных и групповых встреч

↓

Целевая работа с различными группами инвестиционного сообщества
- С акционерами – по вопросам дивидендной политики, собраний акционеров и корпоративных действий
- С долговыми инвесторами – в рамках коммуникаций по вопросам облигационных займов
- С аналитиками отрасли – через предоставление операционных и финансовых данных, что позволяет обеспечивать широкий круг инвесторов информацией для принятия взвешенных инвестиционных решений

↓

Онлайн-коммуникации и цифровые инструменты
- Специализированный сайт для инвесторов ir.gazprom-neft.ru
- Присутствие Компании в социальных сетях
- Информационные рассылки
- Мультимедийный контент

↓

Обеспечение прозрачности и постоянного диалога
- Личный контакт через поддержание прямой и доступной связи через команду Департамента по связям с инвесторами
- Сервис «Личный кабинет инвестора»

В 2026 г. основное внимание будет уделено повышению эффективности и качества коммуникаций с учетом обратной связи от инвестиционного сообщества.

В числе приоритетов:
- адаптация раскрываемой информации под потребности разной аудитории;
- повышение прозрачности, последовательности взаимодействия и общей доступности Компании.

ЦЕЛЕВОЙ УРОВЕНЬ ДИВИДЕНДНЫХ ВЫПЛАТ СОСТАВЛЯЕТ НЕ МЕНЕЕ 50 % ОТ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ ГРУППЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЬ» ПО МСФО

Дивидендная история

Согласно Положению о дивидендной политике Компании целевой уровень дивидендных выплат с 2021 г. составляет не менее 50 % от чистой прибыли, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности Группы «Газпром нефть», составленной по МСФО.

Решение о выплате годовых дивидендов за 2025 г. будет принято на годовом заседании Общего собрания акционеров в июне 2026 г.

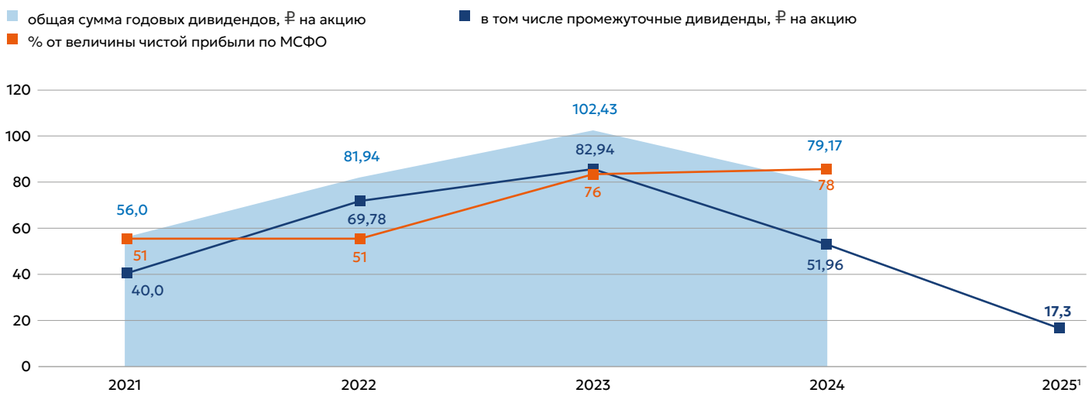
В 2025 г. принято решение о выплате дивидендов по итогам первого полугодия 2025 г.: 17,30 ₽ на акцию.

Информационно-аналитическое покрытие

Взаимодействие и постоянный диалог с аналитиками позволяют нам формировать объективную оценку бизнеса Компании и поддерживать высокий уровень информированности рынка.

77 % акционеров – физических лиц держали акции более 12 месяцев по состоянию на декабрь 2025 г.

Дивидендная история «Газпром нефти»



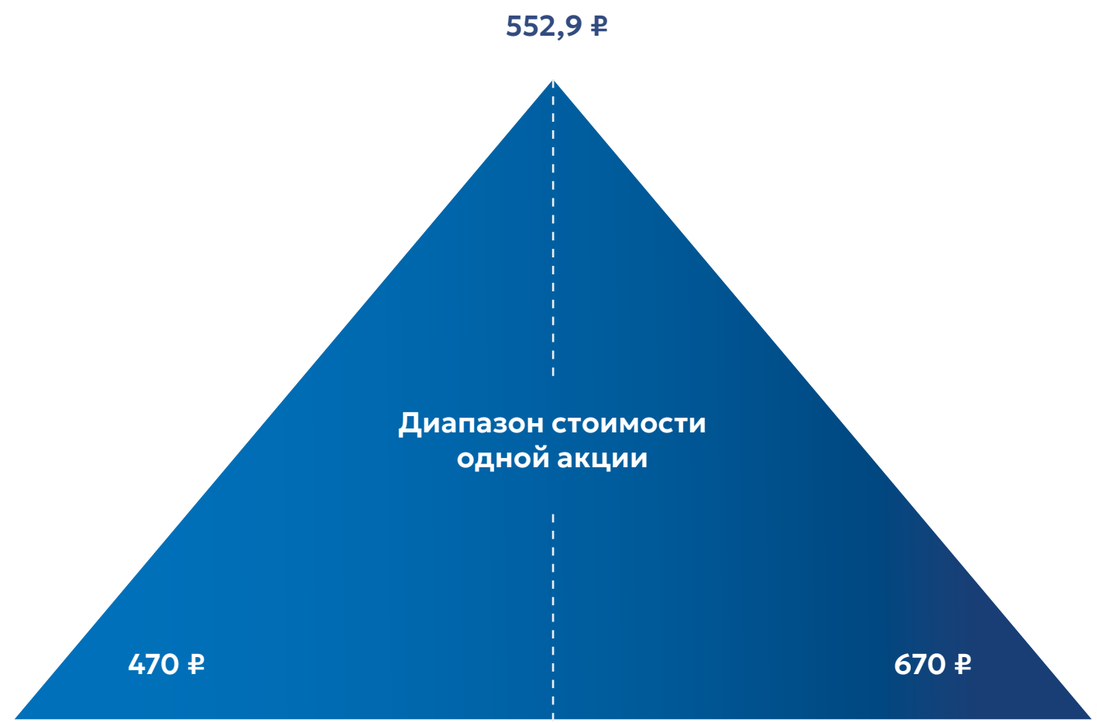
[1] Сумма годовых дивидендов по итогам работы за 2025 г. на дату подготовки Отчета не объявлялась.

Сводный прогноз цены акций Компании[2]

552,9 ₽
прогнозная цена

13 %[3]
потенциал роста акций

Рекомендация аналитиков по акциям Компании: «Держать»



[2] Сводный прогноз сформирован на основе рекомендаций аналитиков «Альфа-Банка», «Эйлер Аналитические Технологии», Банка «ПСБ», «БКС Мир инвестиций», «Ренессанс Капитал», Газпромбанка, SBER CIB, Банка Синара, «ФИНАМ», «Кит Финанс Брокера», «Т-Инвестиций».

[3] Рассчитан на базе сводного прогноза цены акции к фактической цене акции по состоянию на конец 2025 г.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Миссия «Газпром нефти» в области устойчивого развития – вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации, следуя принципам экологической и социальной ответственности, чтобы, соответствуя потребностям времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений

Стратегия устойчивого развития

Основополагающим документом, определяющим направления деятельности, цели и обязательства «Газпром нефти» в области устойчивого развития, а также механизмы их выполнения является Политика ПАО «Газпром нефть» в области устойчивого развития.

Долгосрочные цели и результаты 2025 года

Правлением Компании установлены приоритеты и цели в области устойчивого развития. Отчет о деятельности Компании в области устойчивого развития и статусе реализации целевых показателей рассматривается Правлением на ежегодной основе.

Указанные цели также интегрированы в Бизнес-план Группы «Газпром нефть», в результате чего осуществляется регулярный мониторинг статуса их исполнения.

Приоритеты	Стратегические цели «Газпром нефти» в области устойчивого развития	Результаты 2025 г.
Климат		
Национальная цель развития Российской Федерации «Экологическое благополучие»		
Экономически эффективно сокращаем выбросы парниковых газов	–30 % – снижение углеродной интенсивности к 2030 г.[1]	✓ Углеродная интенсивность снизилась на 32 % по сравнению с уровнем 2019 г.
Обеспечиваем технологическую готовность к реализации различных сценариев будущего	0 – нулевое рутинное сжигание к 2030 г.[2]	✓ Доля рутинного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) сократилась до 3,56 %
Создаем низкоуглеродные бизнесы	<0,2 % – интенсивность выбросов[3] метана к 2030 г.	✓ 0,13 % составил уровень интенсивности выбросов метана
Производственная безопасность		
Национальная цель развития Российской Федерации «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»		
Развиваем Систему управления производственной безопасностью (СУПБ) – управляем рисками на основе объективной картины	0 смертельных случаев, связанных с производством (FAR[4] – не выше, чем у референтной группы отраслевых лидеров в области ПБ), к 2030 г.	✓ Уровень FAR среди сотрудников Компании – 0,701
Допускаем компетентных и здоровых сотрудников к работам с высоким риском	0 техногенных аварий (PSE Tier 1[5] не выше, чем у референтной группы отраслевых лидеров в области ПБ) к 2030 г.	✓ Уровень LTIF среди сотрудников Компании – 0,259
Обеспечиваем целостность и надежность технологического оборудования		✓ Проведено обучение более 117 тыс. человек, включая 62 тыс. сотрудников подрядных организаций
Развиваем лидерство и культуру производственной безопасности		✓ Не допущено аварий на опасных производственных объектах
		✓ Не допущено пожаров на объектах защиты

[1] По операционному периметру: 100 % выбросов ДО в операционном управлении в Российской Федерации и за рубежом по отношению к 2019 г.
[2] Утилизация ПНГ выше 95 %.
[3] Отношение всех выбросов метана к объему ПГ и ПНГ товарного и на собственные нужды, т / т н. э.
[4] От англ. Fatal Accident Rate – коэффициент частоты случаев смертельного травматизма работников, который оценивает отношение количества пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом к количеству отработанных человеко-часов за отчетный период, умноженное на 100 млн человеко-часов работы.
[5] От англ. Process safety event Tier 1 – техногенное событие первого уровня. Это незапланированный или неконтролируемый выход рабочей среды за пределы первичной защитной оболочки во время технологического процесса, повлекший крупную утечку, пожар, взрыв, травму работника или другое крупное негативное последствие в соответствии с международной классификацией (API 754, IOGP 456).

Приоритеты	Стратегические цели «Газпром нефти» в области устойчивого развития	Результаты 2025 г.

Экология

Национальная цель развития Российской Федерации «Экологическое благополучие»

Оцениваем и проактивно управляем экологическими рисками Снижаем воздействие на окружающую среду Разрабатываем новые подходы совместно с государственными органами и внедряем новые решения	–40 % – сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ к 2035 г.[1] 100 %-ное обезвреживание и утилизация отходов к 2030 г.[2] 100 %-ное вовлечение упаковки[3] для переработки к 2030 г. Отсутствие сброса загрязненных вод Сохранение и восстановление природных экосистем в регионах деятельности	✓ Удельные выбросы загрязняющих веществ сократились на 2,4 % ✓ 98 % отходов направлено на обезвреживание и утилизацию ✓ Объем водопотребления на собственные нужды сократился на 5,6 % ✓ Более 1,3 млн мальков рыб выпущено в российские водоемы в рамках программы зарыбления ✓ Более 2,5 млн сеянцев хвойных деревьев высажено в регионах деятельности Компании в Восточной и Западной Сибири

Персонал

Национальные цели развития Российской Федерации
«Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»,
«Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»

Формируем стратегии обеспеченности компетенциями будущего Повышаем привлекательность ценностного предложения Компании Поддерживаем вовлеченность и качество жизни сотрудников Создаем инфраструктуру для развития и самореализации каждого сотрудника	Долгосрочная обеспеченность персоналом и компетенциями Группы «Газпром нефть» и экосистемы партнеров	✓ Компания успешно реализовала меры по привлечению и удержанию сотрудников, сохранив стабильные показатели работы с персоналом

[1] По сравнению с 2022 г. при условии утилизации ПНГ 96 % по операционному периметру.
[2] В Российской Федерации, без учета ТКО, активов без устойчивой/круглогодичной транспортной доступности и новых активов на этапе строительства.
[3] К упаковке относятся бочка пластиковая, бочка металлическая, мягкий контейнер разовый, контейнер полиэтиленовый, деревотара, макулатура, пленка полимерная.

Приоритеты	Стратегические цели «Газпром нефти» в области устойчивого развития	Результаты 2025 г.

Местные сообщества

Национальные цели развития Российской Федерации
«Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»,
«Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»,
«Комфортная и безопасная среда для жизни»

Формируем среду развития потенциала, самореализации и приумножения человеческого капитала регионов деятельности Вносим позитивный вклад в социально-экономическое развитие регионов деятельности	Улучшение качества жизни и развитие человеческого капитала в регионах деятельности Укрепление социальной репутации в регионах через проекты программы «Родные города»	✓ Компания подтвердила статус «Партнера национальных проектов России» по итогам Премии «Наш вклад» ✓ Заключено 21 социально-экономическое соглашение с администрациями муниципальных образований и региональными властями ✓ Реализован 261 социальный проект ✓ Оказана грантовая поддержка 138 инициативам местных сообществ ✓ Численность корпоративных волонтеров превысила 13,5 тыс. человек

В «Газпром нефти» управление устойчивым развитием является частью системы корпоративного управления и осуществляется на основе четко выстроенного распределения функций и ответственности между уровнями управления и подразделениями Компании

Управление устойчивым развитием

Ключевые документы, определяющие принципы ответственного ведения бизнеса Компанией и ее взаимодействие с заинтересованными сторонами, включают Кодекс корпоративной этики и Политику в области устойчивого развития.

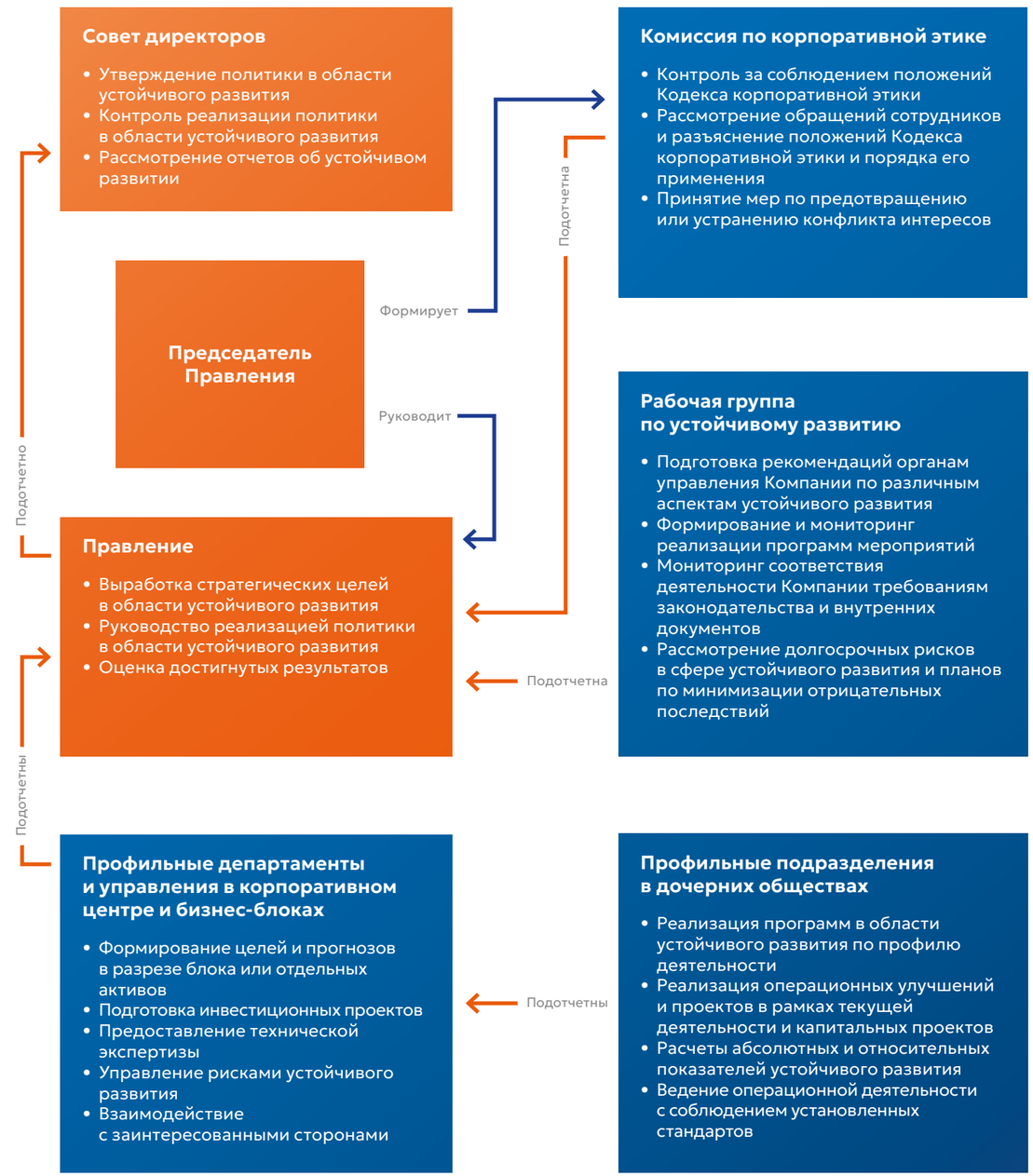
Система управления устойчивым развитием

Направлением устойчивого развития «Газпром нефти» руководит Совет директоров, определяющий соответствующую политику и контролирующий ее реализацию. Правление отвечает за достижение стратегических целей, и оценку результатов, а также руководит профильными департаментами. Департаменты вовлечены в реализацию программ по устойчивому развитию в рамках своей специализации, в процессы управления рисками и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Важную роль в этой структуре играет Рабочая группа по устойчивому развитию, координирующая проекты в этой области и контролирующая соответствие деятельности Компании требованиям законодательства.

В Компании разработаны ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области устойчивого развития. Они включены в оценку эффективности как топ-менеджмента, так и рядовых сотрудников и охватывают такие аспекты как снижение выбросов парниковых газов, утилизацию ПНГ, энергоэффективность и производственную безопасность.

Структура управления устойчивым развитием



«Газпром нефть» рассматривает свою деловую репутацию как важный стратегический актив. Компания последовательно внедряет и поддерживает высокие этические стандарты во взаимодействии с сотрудниками и партнерами

Деловая этика

Компания строго придерживается законодательства Российской Федерации и стран, где ведет свою деятельность, а также руководствуется внутренними документами в области деловой этики, ключевым из которых является Кодекс корпоративной этики.

В Кодексе корпоративной этики закреплены корпоративные ценности «Газпром нефти», а также ключевые обязательства Компании и сотрудников. Среди них – недопущение конфликта интересов и нетерпимость к коррупционному поведению, соблюдение норм антимонопольного законодательства и требований по предотвращению конфликта интересов, поддержание ответственного взаимодействия с контрагентами и конкурентами, акционерами и инвесторами, государством и обществом. Кодекс также сфокусирован на обязательствах Компании в области охраны окружающей среды и социальной ответственности. За организацию работы по исполнению требований Кодекса отвечает Комиссия по корпоративной этике.

В Компании разработаны корпоративные модели поведения сотрудников, направленные на достижение стратегических целей «Газпром нефти».

Корпоративные модели поведения

Целеустремленность как свойство нашего характера

Инновационность как образ нашего мышления

Сотрудничество как стиль нашего взаимодействия

Безопасность как наш приоритет

Эффективность как принцип достижения наших целей

Ответственность как наше отношение к делу

Для выявления и рассмотрения этических нарушений в «Газпром нефти» действует система каналов обратной связи, включая горячую линию. В Компании ведется статистика обращений, анализируются их темы и принятые по каждому случаю решения. Совет директоров получает регулярную информацию о соблюдении норм корпоративной этики.

▶ Подробнее о способах подачи обращений в Комиссию по корпоративной этике читайте в разделе «Выявление конфликта интересов и противодействие коррупции»

Компания внедряет современные технологии для снижения воздействия на климат и обеспечения надежности и безопасности инфраструктуры, а также следит за изменениями в климатическом законодательстве, активно участвуя в обсуждении законодательных инициатив в этой сфере

Изменение климата

Стратегические цели в области климата до 2030 г.

–30 % – снижение углеродной интенсивности по сравнению с уровнем 2019 г.

0 – достижение нулевого уровня рутинного[1] сжигания ПНГ[2]

<0,2 % – интенсивность выбросов метана

[1] Под рутинным сжиганием понимается сжигание газа на факелах ввиду отсутствия геологических условий или инфраструктуры для его утилизации на месторождении либо вывода на рынок, при этом оно не включает в себя сжигание по соображениям безопасности.
[2] Цель соответствует инициативе Всемирного банка Zero Routine Flaring by 2030, к которой Компания присоединилась в 2017 г.

Результаты 2025 г.

Компания достигла целевого уровня по углеродной интенсивности в 2024 г. В 2025 г. этот уровень был сохранен. Интенсивность выбросов метана также осталась в целевой зоне. Задача Компании до 2030 г. – удержание текущего уровня в условиях роста объемов производства.

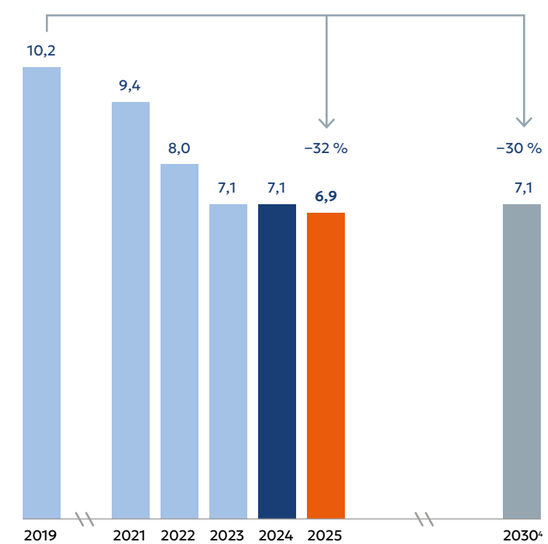
Уровень утилизации ПНГ в 2025 г. вырос до 96,44 %.

0,13 % – интенсивность выбросов метана

96,44 % – уровень полезного использования ПНГ

–32 % – снижение углеродной интенсивности

Динамика углеродной интенсивности, г CO_2-экв./МДж[3]



[3] В 2025 г. проведены пересчет коэффициентов и инвентаризация выбросов ПГ по НПЗ Компании, в связи с чем исторические значения за 2019 и 2024 гг. были скорректированы.
[4] Цель.

Климатические риски

В Компании определены две основные категории климатических рисков: физические риски, связанные с экстремальными погодными явлениями или необратимыми изменениями окружающей среды, и риски переходного периода (рыночные, репутационные, технологические, правовые, риски действующего и развивающегося законодательства)[1].

«Газпром нефть» осуществляет мониторинг климатических изменений и их воздействия на свои целевые показатели.

Вопросы в области изменения климата контролируются на уровне Совета директоров и Правления Компании. Формированием предложений о единой позиции по климатической повестке, рассмотрением вопросов, связанных с работой системы прогнозирования и управления выбросами парниковых газов, актуализацией климатических рисков и формированием мероприятий по адаптации к изменению климата занимается Рабочая группа по устойчивому развитию. Члены Правления получают информацию о прогрессе достижения климатических целей из ежегодных отчетов Рабочей группы.

Управление выбросами парниковых газов

В Компании действует комплексная система экологического менеджмента, в том числе система управления выбросами парниковых газов (ПГ), разработанная в соответствии с ISO 14064:1 и Методическими указаниями Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации по расчету выбросов парниковых газов. Кроме того, в «Газпром нефти» действует корпоративный стандарт по вопросам контроля и учета выбросов ПГ.

Основные усилия Компании по улучшению углеродной эффективности сосредоточены на снижении контролируемых выбросов областей охвата 1 и 2. Реализуются мероприятия для повышения энергоэффективности, роста уровня полезного использования ПНГ и увеличения доли возобновляемых источников энергии в собственном потреблении.

[1] Соответствует классификации рисков Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

18 939 МВт/ч объем выработанной возобновляемой электроэнергии в 2025 г.

> 2 млрд ₽ экономический эффект программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2025 г.

Повышение энергоэффективности

Энергетическая политика «Газпром нефти» устанавливает долгосрочные приоритеты в области энергоэффективности. Для их реализации Компания использует сертифицированную по ISO 50001 систему энергетического менеджмента, охватывающую все основные дочерние общества.

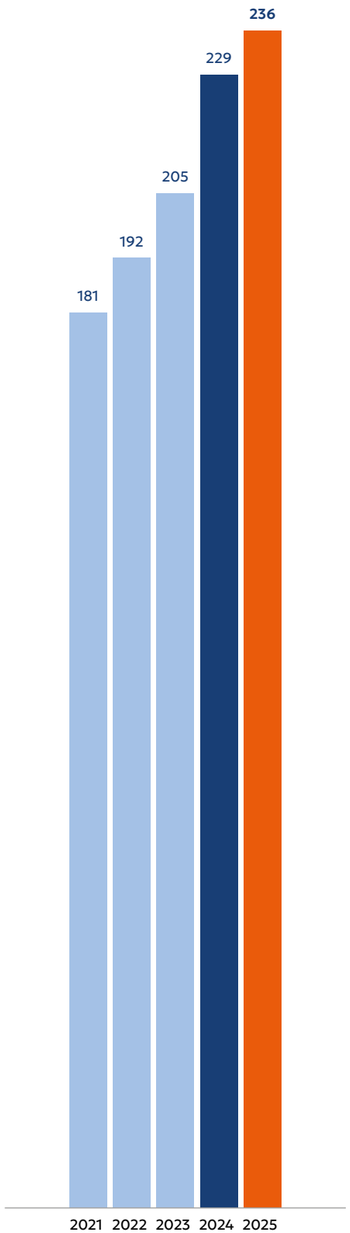
Компания разрабатывает трехлетние программы энергосбережения во всех сегментах бизнеса. Программы ежегодно актуализируются, эффективность мероприятий отслеживается посредством регулярного мониторинга.

В 2025 г. энергопотребление выросло на 3,0 %, что объясняется ростом добычи углеводородов и увеличением объема использования газообразного топлива.

«Газпром нефть» продолжает развивать проекты генерации на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ). В отчетном году выработка возобновляемой энергии выросла на 77 % за счет выработки электроэнергии за полный отчетный период, а также мероприятий по повышению эффективности работы энергооборудования.

3,5 млн ГДж – экономия энергии в результате реализации программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2025 г.

Потребление энергии, млн ГДж



УНИКАЛЬНЫЙ КЛИМАТИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ СОЛНЕЧНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

Использование солнечной генерации обеспечивает до 10 % энергопотребления предприятия

Солнечная электростанция Омского НПЗ мощностью 20 МВт – крупнейший ВИЭ-объект в российской промышленности, предназначенный для собственного энергопотребления Компании. Комплекс включает в себя около 49 тыс. улучшенных фотоэлектрических панелей российского производства и оснащен быстродействующей системой накопления энергии, что обеспечивает устойчивую работу технологических установок и повышает надежность энергоснабжения предприятия.

Проект реализован с соблюдением международных требований и учетом результатов общественных консультаций, поскольку рассматривается Компанией как ориентир для масштабирования зеленых энергетических и климатических инициатив.

Повышение уровня экологической безопасности – неизменный приоритет «Газпром нефти», закрепленный в ее ключевых бизнес-процессах. В основе долгосрочной экологической программы Компании лежат три принципа: снижение воздействия на окружающую среду, проактивное управление рисками и внедрение инновационных решений

Охрана окружающей среды

Результаты 2025 года по долгосрочным целям

В ПАО «Газпром нефть» действуют долгосрочные цели в области экологии по основным сферам воздействия: земля, воздух, вода и живая среда[1].

Результаты по долгосрочным целям в области экологии в 2025 году

Корпоративная экологическая цель	Базовый показатель 2022 г.	Показатель 2025 г.	Достижение цели	Мероприятия, направленные на достижение цели
Земля				
Утилизация и обезврежи-вание 100 % отходов[2]	94 %	98 %	↑4 п. п.	Отказываемся от захоронения отходов: обеспечиваем 100 %-ную утилизацию отходов на действующих активах и предус-матриваем утилизацию и обезвреживание отходов в каждом новом проекте Компании Используем отходы во вторичных процессах: производим строительные материалы из буровых отходов

[1] Цели по углеродной интенсивности отражены в разделе «Изменение климата» Отчета об устойчивом развитии.
[2] Утилизация и обезвреживание являются самыми безопасными способами обращения с отходами: утилизация – повторное использование отходов, обезвреживание – снижение токсичности и степени негативного воздействия на экосистему.

Корпоративная экологическая цель	Базовый показатель 2022 г.	Показатель 2025 г.	Достижение цели	Мероприятия, направленные на достижение цели
Воздух				
Сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ на 40 % к 2035 г.[3]	5,2 кг ЗВ/т н. э.	4,3 кг ЗВ/т н. э.	↓17,7 %	Снижаем воздействие при растущих объемах добычи углеводородов Максимизируем полезное использование ПНГ Строим современные комплексы и выводим из эксплуатации установки предыдущего поколения Обеспечиваем эффективные технологические режимы факельных систем Развиваем автоматизированные системы мониторинга воздуха Реализуем мероприятия федерального проекта «Чистый воздух»
Вода				
Исключение сброса загряз-ненных вод	0,03 %	0,02 %	↓0,01 п. п.	Используем инновационные комплексы очистки воды «БИОСФЕРА» на НПЗ: 99,9 % – эффективность очистки сточных вод, 70 % воды возвращается в производство Обеспечиваем бесперебойную работу всех очистных сооружений в соответствии с нормативами
Живая среда				
Сохранение и восста-новление природных экосистем в регионах деятельности	Отсутствует	100 % в отношении новых активов	↑100 п. п.	Применяем наилучшие технологии для мини-мизации воздействия на флору и фауну Реализуем программу целостности и надеж-ности трубопроводных систем и нефтепро-мыслового оборудования: комплексный мониторинг состояния оборудования, предик-тивный анализ рисков с применением ИИ, внедрение передовых технологий по защите от коррозии, ремонт и реконструкция инфраструктуры Развиваем комплексную программу по сохра-нению биоразнообразия на новых добычных активах, а также на шельфовых и прибрежных активах Компании Обеспечиваем ежегодный выпуск мальков рыб в рамках компенсационных мероприятий по воспроизводству водных биоресурсов Реализуем ежегодное озеленение в регионах деятельности дополнительно к компенса-ционным мероприятиям

Все планы на 2025 г. выполнены в полном объеме.

[3] По отношению к базовому 2022 г.

Система управления Компании соответствует стандарту в области экологического менеджмента, что подтверждено сертификатами ГОСТ Р ИСО 14001:2016 и ISO 14001:2015

Компания внедряет лучшие практики для минимизации влияния производства на окружающую среду, в том числе:

- **переход на наилучшие доступные технологии**[1] путем модернизации и реконструкции действующих производственных объектов;
- **комплексную оценку воздействия на окружающую среду** проектов – начиная с этапа проектирования и заканчивая стадией ликвидации;
- **стремление избегать работы на особо охраняемых природных территориях**, их охранных зонах, объектах Всемирного природного наследия, водно-болотных угодьях международного значения и других территориях высокой биологической ценности;
- **распространение экологических стандартов «Газпром нефти» на деятельность подрядчиков** при выполнении услуг в интересах Компании;
- **обучение персонала и развитие культуры экологической безопасности**.

Планы на 2026 г.

- Реализация мероприятий дорожной карты по достижению стратегических экологических целей
- Утверждение Программы сохранения биологического разнообразия на новых активах
- Реализация системы экологического мониторинга в г. Омске
- Проведение работы с регулятором в части порядка оценки достижения квот по выбросам загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферу
- Проведение общественных обсуждений и направление документации на проведение государственной экологической экспертизы технологии получения эмбриоземов из буровых шламов
- Реализация проекта оснащения системой автоматического контроля выбросов на НПЗ
- Разработка отраслевого ИТ-решения предиктивной оценки выбросов на НПЗ

[1] Наилучшая доступная технология (НДТ) – технология производства, которая сочетает современные достижения науки и техники с достижениями в сфере охраны окружающей среды. Наилучшие доступные технологии качественно и экономически обоснованно предотвращают негативное воздействие на окружающую среду с учетом особенностей конкретной отрасли промышленности.

Охрана атмосферного воздуха

«Газпром нефть» снижает воздействие на атмосферу, участвуя в федеральном проекте «Чистый воздух», реализуя программу утилизации ПНГ, модернизируя оборудование и внедряя новейшие системы очистки воздуха. Контроль за состоянием атмосферного воздуха ведется с помощью цифровых технологий.

В отчетном году валовые выбросы ЗВ в атмосферу сократились на 2,4 % в сравнении с 2024 г. Масса выбросов ЗВ в атмосферный воздух от стационарных источников снизилась на 2,2 %.

Удельные выбросы ЗВ в атмосферу в 2025 г. сократились на 17,7 % к базовому 2022 г.

17,7 % – сокращение удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу[2]

[2] К базовому 2022 г.

Охрана водных ресурсов

«Газпром нефть» стремится к снижению нагрузки на водные объекты, сокращая потребление воды на производственные нужды. В Компании минимизирован сброс сточных вод в поверхностные водные объекты. «Газпром нефть» внедряет наилучшие доступные технологии для эффективной очистки стоков и предотвращения попадания нефти и нефтепродуктов в природные водоемы.

Системы водоснабжения и водоотведения производственных объектов своевременно реконструируются и модернизируются, ведется работа по своевременному получению необходимых разрешений. Забор воды из поверхностных и подземных источников осуществляется исключительно в рамках действующих договоров водопользования и лицензий и не оказывает существенного влияния на окружающую среду.

В 2025 г. объем водопотребления на собственные нужды сократился на 5,6 % благодаря проведению Компанией работ по санации трубопроводов и исключению нецелевого использования воды из систем коммунального назначения. Рост объема водоотведения на 18,8 % произошел в результате увеличения обводненности нефтяных скважин, повышения объема добытой подтоварной воды и закаченной подтоварной воды в поглощающие скважины.

5,6 % – сокращение объема использования воды на собственные нужды в 2025 г.

Управление водными ресурсами, млн м^3

Обращение с отходами

Для снижения нагрузки на окружающую среду Компания сокращает объемы размещения отходов. Эта задача решается с помощью внедрения наилучших доступных технологий утилизации, перехода к регенерации и рециклингу отходов, а также использования технологий замкнутого цикла, сводящих образование отходов к минимуму.

В отчетном году объем образования отходов сократился на 2,8 % в связи с отсутствием работ, связанных с проведением капитального ремонта установок на НПЗ.

Большая часть отходов производства Компании относится к категории малоопасных и практически неопасных (IV и V классы). Около 80 % из них представляют собой буровой шлам и отработанные буровые растворы, которые образуются в процессе бурения и эксплуатации скважин. При строительстве скважин используются рецептуры малотоксичных буровых растворов и безамбарный способ бурения. Компания применяет технологии утилизации буровых отходов с получением строительных материалов, которые используются для общестроительных работ при обустройстве месторождений. В 2025 г. было утилизировано 100 % отходов бурения.

98 % отходов направлено на обезвреживание и утилизацию в 2025 г.

Образование отходов, тыс. т

100 % ОТХОДОВ БУРЕНИЯ УТИЛИЗИРОВАНО В 2025 Г.

Охрана земельных ресурсов

«Газпром нефть» минимизирует воздействие на земельные ресурсы за счет внедрения почвозащитных технологий и обязательной рекультивации участков после строительства. Компания активно участвует в восстановлении экосистем районов деятельности, в том числе в сохранении хрупкой природы Арктики. Отдельный вклад «Газпром нефти» в предотвращение деградации почв – лесовосстановление, которое поддерживает гидрологический баланс и биологическую продуктивность территорий.

Компания реализует проекты геолого-разведочных работ с применением технологии «Зеленая сейсмика» для лесных участков: облегченные технические средства и беспроводные системы регистрации данных позволяют исследовать строение недр с минимальным воздействием на окружающую среду. Отказ от применения тяжелой техники значительно снижает уровень воздействия на почву, растительность и повышает безопасность проведения работ.

Экологи «Газпром нефти» применили агродроны для восстановления растительного покрова на арктическом месторождении. Роботизированные комплексы позволили проводить рекультивацию труднодоступных и заболоченных участков без прямого воздействия на почвы и непосредственного участия людей.

Дополнительно технология использовалась для геодезической съемки и изучения рельефа автономных участков на Гыданском полуострове. Собранные данные повысили точность планирования природоохранных мероприятий в Арктике.

РОБОТИЗИРОВАННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ СПОСОБСТВУЮТ РЕКУЛЬТИВАЦИИ СЛОЖНЫХ УЧАСТКОВ В АРКТИКЕ

> 1,3 МЛН МАЛЬКОВ ЦЕННЫХ ВИДОВ РЫБЫ ВЫПУЩЕНО В РОССИЙСКИЕ ВОДОЕМЫ В 2025 Г.

Сохранение биоразнообразия

Для управления воздействием на биологические ресурсы «Газпром нефть» реализует Программу по сохранению биоразнообразия.

Ключевая цель Программы биоразнообразия – обеспечить сохранность численности и естественной динамики индикаторных видов животных и растений на всем протяжении периода освоения месторождений. Для этого Компания выявляет экологические риски и принимает различные меры по снижению влияния на природные системы: от предотвращения или минимизации воздействий до компенсации их последствий. Специалисты Компании ежегодно анализируют пробы воды, почвы и воздуха вблизи объектов нефтедобычи, а также следят за динамикой популяций животных и растений.

«Газпром нефть» провела одно из крупнейших исследований арктической природы России – совместно с научными партнерами Компания сформировала комплексную базу данных о морской экосистеме юго-восточной части Баренцева моря. Десятилетняя программа экологического мониторинга позволила в динамике оценить состояние арктической природы и собрать уникальные сведения о морских организмах, краснокнижных птицах и атлантических моржах, обитающих в районе Приразломного месторождения.

Экологи провели десятки экспедиций общей продолжительностью свыше 400 суток. В исследованиях были задействованы специализированные суда и самолеты-лаборатории с фото- и видеооборудованием, проводились судовые и береговые наблюдения, анализировались данные со спутников и фотоловушек. Для оценки состояния водных биоресурсов было отобрано более 2 тыс. проб в акватории Баренцева моря.

Собранные данные подтвердили благополучное состояние арктической экосистемы и позволили детально изучить пути миграции и места обитания редких видов животных. Проект стал одной из самых масштабных программ экологических исследований на российском арктическом шельфе.

«Газпром нефть» запустила программу мониторинга биоразнообразия территорий на границе Якутии и Иркутской области. Научный проект стал первым масштабным исследованием растительного и животного миров ряда труднодоступных участков сибирской тайги и поможет в экологичной разработке месторождений на востоке России.

В ходе пилотной экспедиции было составлено описание флоры и фауны района Тымпучиканского месторождения «Газпром нефти». По итогам экспедиции ученые определили биоиндикаторы – характерные для региона виды растений, животных и птиц, по которым будет оцениваться состояние их среды обитания.

«Газпром нефть» использует наилучшие доступные технологии, снижающие нагрузку на экосистемы. Среди них – наклонно-направленное бурение, строительство подводных переходов трубопроводов, а также специальных переходов для животных в местах их миграции.

Важное направление природоохранной деятельности Компании – восстановление водных биоресурсов и воспроизводство редких видов рыб. Эта работа помогает сохранять биоразнообразие и поддерживать равновесие в водных экосистемах. «Газпром нефть» продолжает реализовывать программу восполнения популяции рыб в рамках сотрудничества с Главным бассейновым управлением по рыболовству и сохранению водных биологических ресурсов («Главрыбвод»). В 2025 г. под контролем экологов «Газпром нефти» в российские водоемы выпущено более 1,3 млн мальков ценных видов рыбы, в том числе осетра, нельмы и атлантического лосося.

ЭКОНОМИКА ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА

Компания внедряет модель производства, основанную на повторном использовании, восстановлении и переработке существующих материалов и продуктов. Это позволяет сократить воздействие на окружающую среду, одновременно создавая полезные вторичные материальные ресурсы.

Сеть АЗС «Газпромнефть» запустила проект по сбору кофейного жмыха для дальнейшей переработки во вторичную продукцию

СЕТЬ АЗС «ГАЗПРОМНЕФТЬ» РАЗВИВАЕТ ПРОЕКТЫ ЦИКЛИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Пилотный проект по сбору использованных кофейных зерен организован на ряде автозаправочных станций Компании в Москве и Санкт-Петербурге. После просушки, термической обработки и прессовки из сырья будут изготовлены пеллеты для отопительных систем загородных домов. Благодаря вовлечению кофейного сырья пеллеты при своей высокой энергетической эффективности имеют низкое содержание CO_2 и обладают минимальной зольностью, а их использование продлевает срок службы отопительного оборудования. На первом тестовом этапе планируется вовлекать во вторичное производство около 30 т кофейного жмыха в год – это соответствует весу примерно 12 внедорожников. Автомобилисты смогут приобрести пеллеты на АЗС сети «Газпромнефть».

Безопасность производства имеет первостепенное значение для Компании и встроена во все аспекты ее стратегического и операционного управления. Жизнь и здоровье сотрудников и населения регионов деятельности, а также минимизация экологических рисков находятся выше любых соображений экономического, технического или иного характера

Производственная безопасность

Стратегические цели и результаты 2025 года

Процессы обеспечения производственной безопасности (ПБ)[1] распространяются на все направления деятельности Компании и действуют также в отношении ее подрядных организаций.

Стратегический приоритет

«Цель – ноль: отсутствие вреда людям, окружающей среде и имуществу при выполнении работ»

Стратегическая цель

Достижение к 2030 г. показателей FAR[2] и PSE Tier 1[3] не выше, чем у отраслевых лидеров в области ПБ из числа топ-10 компаний по добыче жидких углеводородов в мире

[1] Производственная безопасность (ПБ) – обобщающий термин, определяющий все области обеспечения безопасности людей, окружающей среды и имущества в зонах деятельности Группы «Газпром нефть», включая (но не ограничиваясь) охрану труда, охрану здоровья, промышленную и пожарную безопасность, безопасность на транспорте, электробезопасность, охрану окружающей среды.

[2] От англ. Fatal Accident Rate – коэффициент частоты случаев смертельного травматизма работников, который оценивает отношение количества пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом к количеству отработанных человеко-часов за отчетный период, умноженное на 100 млн человеко-часов работы.

[3] От англ. Process safety event Tier 1 – техногенное событие первого уровня. Это незапланированный или неконтролируемый выход рабочей среды за пределы первичной защитной оболочки во время технологического процесса, повлекший крупную утечку, пожар, взрыв, травму работника или другое крупное негативное последствие в соответствии с международной классификацией (API 754, IOGP 456).

Прогресс в достижении стратегической цели за 2025 г.

- 0 аварий на опасных производственных объектах (ОПО)
- 0 пожаров на объектах защиты
- Осуществляется внедрение технологий видеоаналитики и искусственного интеллекта для контроля производственных процессов
- Снижение на 28 % удельного показателя травматизма (LTIF) по сотрудникам
- Более 117 тыс. человек прошли обучение в области ПБ, в том числе 62 тыс. сотрудников подрядных организаций
- Ведется развитие систем видеоанализа действий водителей в кабинах транспортных средств, направленных на предупреждение опасных состояний и снижение рисков дорожно-транспортных происшествий
- Начата эксплуатация «Единой пропускной системы», обеспечивающей проверку сотрудников подрядных организаций на возможность допуска на производственные объекты Компании
- Запущена в эксплуатацию система «Цифровой допуск» персонала к работам, основанная на анализе данных об обученности персонала, медицинских допусках и наличии ранее выявленных нарушений со стороны сотрудника при проведении работ повышенной опасности (РПО)

Планы на 2026 г.

Развитие цифровых решений с фокусом на проактивное управление рисками, раннее предупреждение опасных действий и предотвращение происшествий:

- внедрение систем видеоаналитики на кустовых площадках с целью достижения режима полного цикла дистанционного управления на наиболее опасных и отдаленных объектах;
- масштабирование систем «Единая пропускная система» и «Цифровой допуск», обеспечивающих проверку собственного и привлекаемого персонала при осуществлении допуска на производственные объекты и к проведению работ

Продолжение реализации мер по снижению ключевых показателей аварийности и травматизма:

- дальнейшее повышение уровня знаний и компетенций собственного и привлекаемого персонала по вопросам ПБ;
- завершение процедур оценки культуры безопасности во всех производственных дочерних обществах Компании;
- развитие социально-бытовой инфраструктуры на производственных предприятиях, направленное на улучшение условий для работы, отдыха и занятий спортом;
- развитие взаимоотношений с подрядными организациями в области ПБ, применение лучших практик и стандартов безопасности

Система управления производственной безопасностью

В основе деятельности Компании в области ПБ лежит рискориентированный подход, интегрированный в бизнес-процессы, процессы принятия решений и операционную деятельность.

Система управления производственной безопасностью (СУПБ) Компании устанавливает единый для всей Группы «Газпром нефть» порядок управления безопасностью производства. Это пять взаимосвязанных элементов, отражающих процессы внедрения улучшений в ПБ на основании принципов PDCA[1].

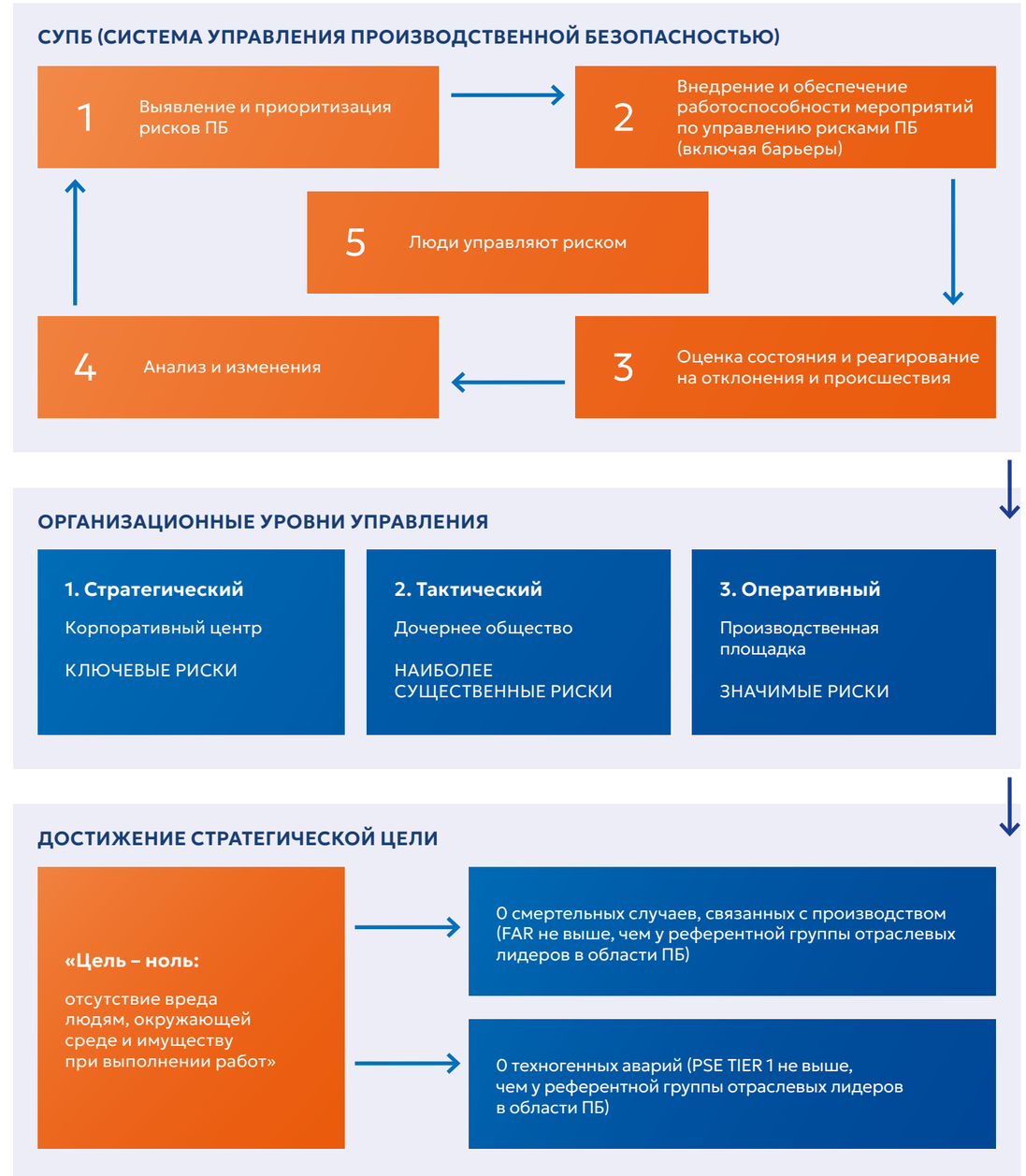
Это позволяет Компании принимать оптимальные и эффективные решения, обеспечивающие производственную безопасность.

СУПБ «Газпром нефти» нацелена на выявление и приоритизацию рисков ПБ, а также на разработку, внедрение и мониторинг работоспособности барьеров – мер для предотвращения происшествий или смягчения их последствий. Требования СУПБ распространяются на подрядные организации, включая всю цепочку субподрядчиков.

В 2025 Г. ЭФФЕКТИВНОСТЬ СУПБ «ГАЗПРОМ НЕФТИ» ПОДТВЕРЖДЕНА СЕРТИФИКАТОМ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ГОСТ Р ИСО 45001-2020[2]

[1] От англ. Plan-Do-Check-Act – планируй – делай – проверяй – корректируй.
[2] ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья – Требования и руководство по применению».

Цикл управления рисками в области производственной безопасности



Руководство Компании вовлечено в решение вопросов развития системы управления ПБ

Достижение корпоративных целей в области ПБ учитывается в КПЭ топ-менеджмента

Организационные уровни управления ПБ делятся на стратегический, тактический и оперативный.

На **стратегическом уровне** управление ПБ ведется централизованно через общекорпоративную программу «Каркас безопасности», соблюдение требований которой обязательно для всех дочерних обществ. В ее основе – отбор и поэтапное внедрение барьеров для снижения ключевых рисков Компании в области ПБ. По состоянию на 2025 г. программа включает в себя 133 обязательных барьера, направленных на предотвращение происшествий, влияющих на всю Компанию, или снижение их последствий.

Дальнейшим фокусом «Каркаса безопасности» является внедрение цифровых инструментов, направленных на усиление существующих барьеров, повышение их работоспособности, обеспечение безопасности проведения работ.

Ключевой инструмент – видеоаналитика на основе технологии искусственного интеллекта (ИИ), позволяющая выявить наиболее опасные действия или условия, которые на практике приводят к происшествиям.

В 2025 г. «Газпром нефть» запустила веб-версию корпоративного приложения «Каркас безопасности» со сценариями персонификации требований безопасности под отдельные профессии: оператор по добычи нефти, машинист насосной станции, слесарь, бурильщик, лаборант и др. Это позволяет фокусировать внимание сотрудников Компании и подрядных организаций на тех требованиях, которые применимы именно к их деятельности.

На **тактическом уровне** дочерние общества Компании формируют реестры наиболее существенных рисков (НСР) предприятий с учетом специфики их производства и разрабатывают адресные барьеры, а также мероприятия по обеспечению и контролю их работоспособности. Этот процесс полностью автоматизирован: для визуализации моделей причинно-следственных связей (МПСС), построения диаграммы «галстук-бабочка»[1] и формирования барьеров по управлению рисками используется ИТ-продукт МПСС, а для НСР и рисков, выявленных в дочерних обществах, применяется подмодуль «Управление рисками» в ИС 1С:Производственная безопасность.

На **оперативном уровне** управление рисками ПБ ведется на производственных площадках. В 2025 г. эта деятельность была сфокусирована на трансформации процесса по управлению РПО. Компания обеспечила развитие ключевых бизнес–процессов по управлению РПО, в том числе организовала Центры управления РПО в дочерних обществах и внедрила процесс видеофиксации РПО с последующим анализом соблюдения требований безопасности. Кроме того, была продолжена разработка ИТ-инструментов для управления рисками ПБ на этом уровне. Масштабный тираж запланирован на 2026 г.

Мобильное приложение «Каркас безопасности» отмечено Гран-при международной премии по цифровому опыту сотрудника REX Awards 2025

[1] Схематизированный подход к анализу эволюции опасного события: от первопричин до последствий.

В «Газпром нефти» действует комплексная система принятия решений коллегиальными органами. В нее входят Экспертный совет функции ПБ, Наблюдательный совет по ПБ и Правление Компании.

Коллегиальные органы управления ПБ

Экспертный совет функции ПБ

500+ специалистов различного профиля корпоративного центра и дочерних обществ

- Определение приоритетных направлений деятельности Компании в области ПБ
- Формирование общекорпоративных решений, направленных на развитие СУПБ

Наблюдательный совет по ПБ

- Верхнеуровневое управление вопросами ПБ с участием производственных функций
- Обсуждение ключевых проектов и задач и согласование мер по их реализации
- Рассмотрение показателей ПБ, анализ и обсуждение происшествий

Правление Компании

- Стратегическое руководство деятельностью Компании в области ПБ
- Принятие долгосрочных решений по развитию СУПБ в рамках общей повестки устойчивого развития
- Утверждение целевых программ и выделение ресурсов

Цифровизация

«Газпром нефть» продолжает реализацию стратегии по автоматизации и цифровизации процессов в области ПБ. Компания расширяет применение видеоаналитики и ИИ для контроля производственных процессов в реальном времени, что позволяет оперативно выявлять и предупреждать различные риски ПБ.

Ключевые направления внедрения цифровых решений в области ПБ

Цифровой контроль

- **Контроль производственных процессов:** внедрение видеоаналитики в процессах бурения и текущего капитального ремонта скважин на кустовых площадках для достижения полного цикла дистанционного управления удаленными объектами.
- **Контроль опасных работ:** поэтапный переход к использованию устройств видеоаналитики с применением мобильных видеокамер для выявления опасных действий/условий при выполнении работ повышенной опасности с интеллектуальной ИИ-обработкой видеопотока.
- **Контроль на автомобильном транспорте:** тиражирование систем видеоанализа действий водителей в кабинах транспортных средств, направленных на предупреждение опасных состояний и снижение рисков дорожно-транспортных происшествий.

Цифровой допуск

- **Цифровой допуск персонала к работам:** запущена система цифрового допуска сотрудников Компании к работам на основе анализа данных об обученности, медицинских допусках и наличии ранее выявленных нарушений со стороны сотрудника при проведении РПО.
- **Единый допуск к работам для подрядчиков:** начата опытно-промышленная эксплуатация Единой пропускной системы (ЕПС), обеспечивающей допуск подрядчиков на производственные объекты. ЕПС автоматически проверяет статус сотрудника, наличие обязательных допусков и ограничений, а также результаты обучения и тестирования.

Культура безопасности

В 2025 г. Компания продолжила внедрение практик и инструментов развития культуры производственной безопасности согласно корпоративной модели зрелости культуры ПБ и лидерства, учитывающей лучшие практики и опыт «Газпром нефти». Специалисты в области ПБ провели диагностику культуры безопасности на 26 активах и в ключевых подрядных организациях. По итогам диагностики каждое предприятие получило «адресные» инструменты развития культуры безопасности, разработанные с учетом специфики деятельности, накопленного опыта и лучших международных практик.

В отчетном году была продолжена реализация кампании «Смелость следовать правилам. От слов к делу», ориентированной на развитие практического лидерства в области безопасности среди линейных руководителей. Около 4 тыс. линейных руководителей производства прошли дистанционный учебный курс «Лидерство и культура безопасности».

Вовлечение сотрудников в обеспечение ПБ

«Газпром нефть» развивает процесс выявления и устранения опасных действий и опасных условий труда для предотвращения происшествий. Каждый сотрудник дочернего общества или подрядной организации имеет право сообщать о выявленных на производственных объектах опасностях, в том числе анонимно, используя ИТ-инструменты – мобильное приложение «Сканер» и портальное решение «Контур» – или прямое обращение к руководству.

Вовлечение персонала в обеспечение ПБ поддерживается коммуникационными инструментами и мотивационными программами. В частности, ежеквартально на уровне дочерних обществ определяются «Лучший охотник за опасностями» среди сотрудников и подрядных организаций, «Лучшая карта наблюдений» и «Вдохновляющий лидер». Критерии вовлеченности сотрудников интегрированы в показатели рейтинга предприятий по ПБ.

Охрана труда

Обеспечение безопасных и комфортных условий для персонала находится в центре внимания Компании. Ее усилия направлены на предупреждение рисков, их своевременную оценку и минимизацию воздействия вредных факторов как на сотрудников, так и на персонал подрядных организаций. Для решения этих задач «Газпром нефть» внедряет современные ИТ-решения, проводит организационные и технические мероприятия по улучшению условий труда.

«Газпром нефть» развивает социально-бытовую инфраструктуру на промыслах: открывает современные общежития и столовые, улучшает медицинское обслуживание и создает условия для занятий спортом. Это повышает комфорт и безопасность персонала, снижает утомляемость и способствует сохранению здоровья сотрудников Компании и подрядчиков. В 2025 г. Компания реконструировала 22 общежития на 2 079 спальных мест и 29 пунктов питания на 830 посадочных мест. На месторождениях было введено 10 спортивных и тренажерных залов. Для обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в Компании функционируют 19 салонов-магазинов и два роботизированных экипировочных центра, где сотрудники могут получить СИЗ, сдать их в химчистку, стирку, мелкий ремонт или на утилизацию.

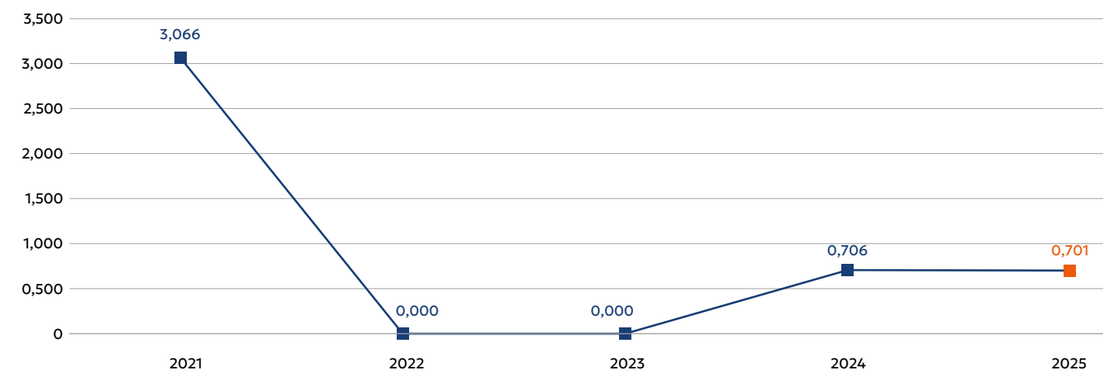
Производственный травматизм

«Газпром нефть» проводит планомерную работу по снижению производственного травматизма как среди собственного персонала, так и среди сотрудников подрядных организаций. В отчетном году удельный показатель травматизма (LTIF) по сотрудникам Компании сократился на 28 %.

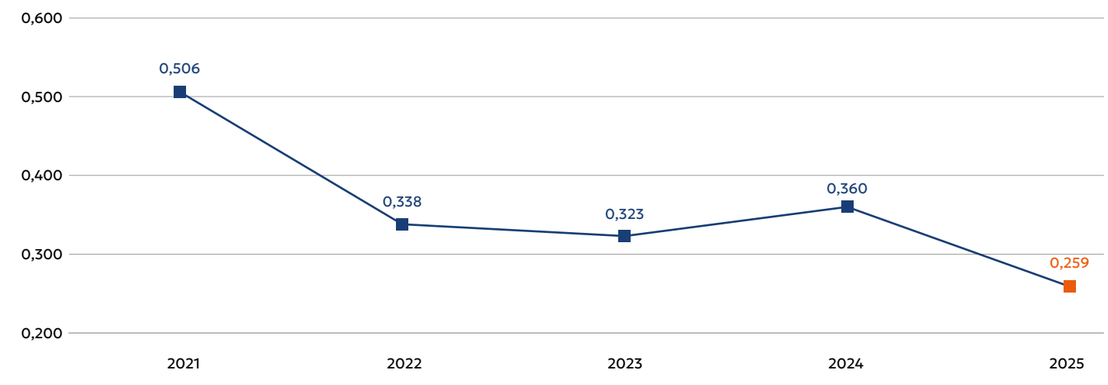
«Газпром нефть» продолжает совершенствовать процесс расследования происшествий. В 2025 г. проведено успешное пилотирование практики по проведению учебно-тренировочных занятий по сбору первичной информации на месте происшествия. Внедрение этого процесса позволит повысить качество расследования происшествий в дочерних обществах Компании.

Динамика производственного травматизма (по собственному персоналу Компании)

FAR



LTIF



Охрана здоровья и профилактика заболеваний

«Газпром нефть» уделяет приоритетное внимание профилактике заболеваний и укреплению здоровья сотрудников. Сотрудники Компании могут пройти все виды медосмотров, диагностические обследования, а также получить медицинскую помощь по ДМС и доступ к санаторно-курортным программам. В отчетном году в Компании продолжился масштабный тираж комплексной системы охраны здоровья.

Сотрудники могут пройти медицинский осмотр (чекап) по корпоративной программе и обратиться к доверенному врачу за дальнейшими рекомендациями по составлению индивидуального плана лечебно-профилактической работы. Кроме того, сотрудники имеют право на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям.

Промышленная безопасность

В Компании действует комплексная и многоуровневая рискориентированная система управления промышленной безопасностью, которая соответствует требованиям российского законодательства и лучшим национальным и международным практикам в области управления рисками. «Газпром нефть» ежегодно инвестирует значительные ресурсы в поддержание и развитие системы управления промышленной безопасностью.

Для снижения рисков техногенных происшествий «Газпром нефть» реализует комплексные мероприятия, включая реконструкцию объектов и внедрение цифровых платформ для мониторинга промышленной безопасности. Особое внимание уделяется обучению сотрудников: с помощью тренажеров виртуальной реальности и компьютерных симуляторов операторы отрабатывают навыки безопасной работы на ОПО.

0 АВАРИЙ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ В 2025 Г.

Готовность Компании к аварийным ситуациям обеспечивается актуальными планами ликвидации аварий, необходимым запасом оборудования. Для поддержания постоянной готовности и отработки эффективного взаимодействия персонала регулярно проводятся противоаварийные тренировки с последующим анализом результатов.

В «Газпром нефти» действует рискориентированная стратегия управления целостностью и надежностью оборудования (ЦиН), направленная на предотвращение отказов критичных объектов и выбросов опасных веществ. На основе данных о техническом состоянии, диагностики и анализа рисков принимаются решения о проведении плановых ремонтов и замене оборудования.

В 2025 г. в Компании была внедрена система аудитов целостности и надежности производственных активов, утвержден процессный документ «Аудит процесса обеспечения целостности и надежности оборудования» по выявлению соответствий действующих требований стратегии ЦиН. В рамках мониторинга выполнения производственных программ и соблюдения стандартов технической безопасности было проведено десять внутренних аудитов ЦиН.

Надежность объектов инфраструктуры на территориях вечной мерзлоты

«Газпром нефть» разрабатывает и внедряет технологии для безопасного обустройства месторождений в зоне вечной мерзлоты. В числе приоритетов Компании в этой области находится разработка новых материалов, систем термостабилизации грунтов, инструменты мониторинга и прогнозирования их состояния.

Для координации этих работ в Компании продолжает свою деятельность специализированный центр обустройства и эксплуатации месторождений в криолитозоне. Он занимается изучением многолетне-мерзлых пород, проводит комплексную оценку проектов и испытания технологий, оборудования и материалов, применяемых при строительстве инфраструктуры на вечномерзлых грунтах.

Также «Газпром нефть» создала комплекс инженерных и цифровых решений для сопровождения промышленных проектов в криолитозоне. В частности, инженеры «Газпром нефти» разработали и запатентовали систему термоизоляции скважин для добычи в зоне вечной мерзлоты, которая обеспечивает защиту пород от теплового воздействия при бурении, предотвращая оттаивание грунтов. Кроме того, Компания разработала собственную цифровую программу для проектирования фундаментов в криолитозоне с учетом геологических и климатических особенностей участков. Новые технологии и решения позволят обеспечить надежность и долговечность нефтегазовой инфраструктуры на Крайнем Севере.

Главная ценность и важнейшая составляющая успеха «Газпром нефти» – высококвалифицированный и мотивированный персонал. Развитие человеческого капитала и забота о каждом сотруднике являются для Компании безусловными приоритетами

Наши сотрудники

Стратегические цели и результаты 2025 года

Слоган Компании «Энергия в людях» означает, что человек с его уникальными потребностями и стремлениями всегда остается в фокусе Компании. «Газпром нефть» создает условия для самореализации сотрудников во всех сферах жизни.

Такой подход работает на стратегическую цель – обеспечить Компанию и ее партнеров сильными кадрами с высокими компетенциями. Для этого «Газпром нефть» развивает систему долгосрочного привлечения и удержания персонала, а также корпоративную систему обучения.

Прогресс в достижении стратегической цели за 2025 г.

Развитие системы долгосрочного привлечения и удержания персонала в 2025 г.:

- повышение привлекательности Компании для соискателей: второе место среди нефтегазовых компаний в рейтингах Best Company Award и Future Today, а также вхождение в I группу рейтинга работодателей РБК;
- продолжение внедрения целевой системы совокупного вознаграждения с охватом 38 тыс. сотрудников;
- реализация мероприятий в рамках ежегодного процесса повышения вовлеченности и качества жизни сотрудников по результатам исследования социально-психологического климата;
- обновление общекорпоративной программы признания «Люди прогресса»: все номинации программы впервые были напрямую связаны со стратегическими приоритетами Компании;
- охват ежегодной оценкой более чем 61 тыс. сотрудников, что на 4,2 % выше охвата прошлого года.

Развитие корпоративной системы обучения в 2025 г.:

- переход на трехлетнее планирование обучения по дефицитным техническим специальностям;
- рост доли профессионально-технического обучения для развития ключевых операционных компетенций;
- создание новых программ под потребности бизнеса на базе партнерских организаций всех уровней образования: «Лига школ», «Лига колледжей», «Лига вузов».

Планы по достижению стратегической цели на 2026 г.

В 2026 г. «Газпром нефть» продолжит развитие системы долгосрочного привлечения и удержания персонала: увеличит охват сотрудников целевой системой совокупного вознаграждения и усилит работу над привлекательностью бренда работодателя через управление репутацией на основе анализа обратной связи от кандидатов и сотрудников Компании. Особое внимание будет уделено развитию нематериальной мотивации и реализации ежегодного кадрового цикла, включающего в себя оценку эффективности, обратную связь и планирование развития сотрудников.

Кроме того, продолжится работа по улучшению корпоративной системы обучения: будет тиражироваться трехлетнее планирование образовательных мероприятий с использованием автоматизированных решений, а также вырастет доля обучения по профессиональным компетенциям. Образовательные программы будут реализованы в том числе по таким приоритетным направлениям, как технологическое развитие, ИИ, кибербезопасность, подготовка кадрового резерва до 2035 г. Параллельно продолжится развитие партнерств с вузами, колледжами и школами.

Люди Компании

Структура персонала

По состоянию на конец 2025 г. общая численность персонала сохранилась на уровне 2024 г. и составила ~87 тыс. человек[1].

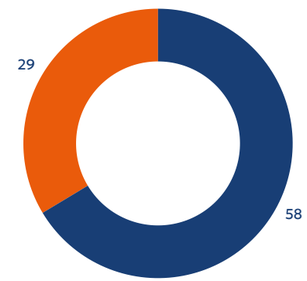
НАША ЦЕЛЬ – ДОЛГОСРОЧНАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛОМ И КОМПЕТЕНЦИЯМИ

Списочная численность персонала на 31 декабря отчетного года, тыс. человек[1]

[1] На 31 декабря 2025 г. с учетом совместных предприятий.

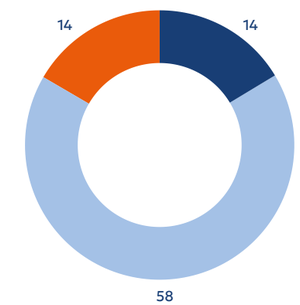
34 % ДОЛЯ ЖЕНЩИН – В СТРУКТУРЕ ПЕРСОНАЛА

Структура персонала по полу[2], тыс. человек



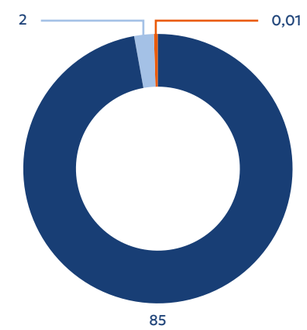
- 66 % мужчины
- 34 % женщины

Структура персонала по возрасту[2], тыс. человек



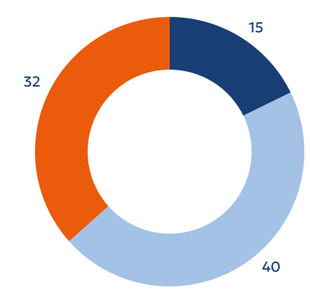
- 16 % моложе 30 лет
- 67 % 30–50 лет
- 17 % старше 50 лет

Структура персонала по географии деятельности Компании[2], тыс. человек



- 97,76 % сотрудники из России
- 2,23 % сотрудники из стран СНГ
- 0,01 % сотрудники из других стран

Структура персонала по категориям[2], тыс. человек



- 18 % руководители
- 46 % специалисты и служащие
- 36 % рабочие

[2] Значения могут не сходиться в итоговые суммы в связи с округлением.

61 +5 % к 2024 г.

профессиональная кафедра Корпоративного университета

Обучение и развитие персонала

«Газпром нефть» продолжает развивать систему непрерывного образования, основанную на компетентностном подходе[1], которая охватывает сотрудников Компании, ее партнерские и подрядные организации, а также школьников и студентов вузов. Ключевым элементом этой системы является Корпоративный университет, а базовые принципы обучения закреплены в стандарте «Организация обучения и развития персонала».

В 2025 г. Компания формализовала подход к перспективному планированию обучения, утвердив нормативный документ, регламентирующий трехлетнее планирование обучения. Кроме того, была доработана информационная система планирования, что позволило повысить эффективность управления образовательными процессами.

Корпоративное обучение сосредоточено на развитии системы обязательного и профессионально-технического образования и базируется на четырех основных стратегических фокусах:

- управлении обучением на основе данных;
- реализации исследовательских проектов;
- развитии партнерств;
- поиске новых источников эффективности.

Ведущим элементом системы обучения выступает Корпоративный университет, формирующий Навигатор образовательных продуктов исходя из потребностей бизнеса. Навигатор состоит из ключевых блоков: стратегических, общекорпоративных, профессиональных и ИТ-программ.

В 2025 г. в Корпоративном университете были открыты три новые кафедры, и в результате их общее число достигло 61.

Корпоративный университет «Газпром нефти» является оператором образовательной экосистемы «Лига вузов» – единого окна взаимодействия Компании с университетами. «Лига вузов» объединяет 48 университетов из России, Китая, Индии и ОАЭ.

[1] Компетентностный подход в образовании ставит своей целью формирование у обучающегося определенных компетенций в противоположность стандартному подходу, который нацелен только на усвоение информации.

Новый университет в «Лиге вузов»

Университет науки и технологий Халифы из ОАЭ присоединился к образовательной экосистеме «Лига вузов» «Газпром нефти».

Сотрудничество откроет студентам возможности для обмена опытом в сфере промышленных инноваций, образовательных программ и научных проектов в энергетике, с фокусом на ИИ, анализ данных, геологию и зеленые технологии. Студенты Университета Халифы смогут участвовать в бизнес-программах, хакатонах[2] и кейс-чемпионатах экосистемы «Энерготехнохаб Петербург», созданной при участии «Газпром нефти». В рамках партнерства они получат практический опыт работы над передовыми технологическими задачами и проектами Компании. Для российских студентов корпоративных магистратур «Газпром нефти» станут доступны краткосрочные программы обмена с учащимися Университета Халифы.

Новое партнерство усилит международный компонент образовательной экосистемы Компании и расширит горизонты подготовки молодых специалистов.

[2] Хакатон (от англ. hack и marathon) – это интенсивное командное соревнование, где ИТ-специалисты (программисты, дизайнеры, менеджеры) за ограниченное время создают рабочие прототипы продуктов: приложения, сервисы или алгоритмы для решения конкретной бизнес-задачи.

Центр подготовки ИИ-специалистов

В 2025 г. в Уфимском государственном нефтяном техническом университете (УГНТУ) была открыта лаборатория искусственного интеллекта. Она станет ведущим образовательным и исследовательским центром региона в области аналитики данных и машинного обучения.

Проект реализован по инициативе «Газпром нефти» – лидера в развитии инженерного ИИ и крупнейшего работодателя для ИТ-специалистов в промышленности. Студенты и научные сотрудники вуза получат доступ к передовым технологиям и будут работать над практическими бизнес-задачами. Главным направлением деятельности новой лаборатории станет разработка ИИ-решений для автоматизации производства.

Подготовка кадров для цифровой экономики

«Газпром нефть» и Университет ИТМО запустили программу базового высшего образования в сфере ИИ в рамках федерального топ-гранта для национального проекта по подготовке ИИ-экспертов. Новая программа бакалавриата поможет подготовить кадры для цифровой экономики и индустриальных компаний. Ее выпускники получат экспертные навыки в области анализа данных, разработки интеллектуальных систем и цифровой трансформации промышленности.

Ежегодный набор составит 160 студентов на бюджетной и контрактной основах. Для отличников предусмотрены корпоративные стипендии «Газпром нефти» и стажировки в Компании. Программа станет важным вкладом в подготовку востребованных ИИ-специалистов для российской промышленности.

74 ч
время обучения на одного сотрудника в 2025 г.

317,7 тыс. прохождений
охват онлайн-обучения

207,1 тыс. прохождений
охват очного обучения

Для обеспечения запроса бизнеса разрабатываются новые совместные программы обучения на базе партнерских образовательных организаций всех уровней. В начале 2025 г. Компания разработала и внедрила единую модель взаимодействия со школами – «Лигу школ». Сейчас эта система охватывает более 7 тыс. учеников, представляющих 21 партнерскую школу из 12 городов России.

В структуре корпоративного обучения приоритет отдается профессионально-техническому обучению для развития ключевых операционных компетенций. В связи с этим доля профессионально-технического обучения выросла на 15 % и к концу 2025 г. составила 74 % от всего объема обучения в «Газпром нефти».

В отчетном году среднее время обучения на одного сотрудника выросло на 10 % и достигло 74 часов. Вырос охват образовательных программ: для очного обучения его рост за прошедший год составил 15 % (207,1 тыс. прохождений). Охват онлайн-обучения увеличился на 41,5 % (317,7 тыс. прохождений).

Среднее время обучения на одного сотрудника, часов

[1] Скорректирована методика расчета показателя за 2023 г.

Вознаграждение и социальная поддержка

Компания последовательно сохраняет и развивает единую систему мотивации персонала. Целью этой системы является привлечение, удержание и профессиональное развитие квалифицированных специалистов, для чего применяются разнообразные материальные и нематериальные стимулы, направленные на поддержку карьерного роста и профессионального совершенствования сотрудников. Она строится на ключевых принципах внешней конкурентоспособности, внутренней справедливости, прямой связи вознаграждения с результативностью, а также на комплексном подходе к оценке и развитию с использованием централизации и автоматизации процессов.

Основой для программ вознаграждения и социальной поддержки в Компании является модель совокупного поощрения. Она включает в себя базовое вознаграждение, вознаграждение за результат, льготы, возможность развития, признание достижений, рабочее окружение. Кроме того, в «Газпром нефти» действует система годового премирования, учитывающая оценку общих достижений и индивидуальный вклад каждого сотрудника.

Компания развивает программы нематериальной мотивации, периодически обновляя их состав и форматы согласно своим стратегическим целям. «Газпром нефть» предоставляет своим сотрудникам льготы сверх установленных государством минимальных требований.

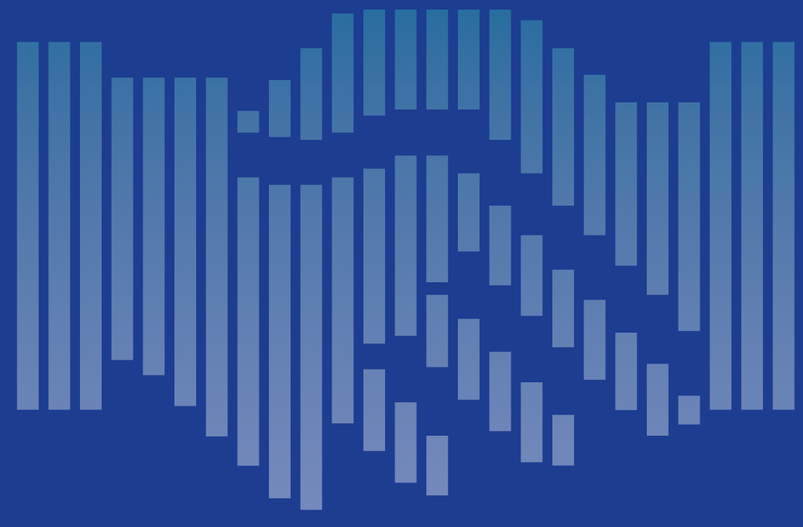
Система социальных льгот включает в себя базовые (обязательные) и дополнительные льготы.

В 2025 г. «Газпром нефть» продолжила развивать систему социальной поддержки персонала. Компания расширила перечень направлений использования корпоративной программы «Гибкие льготы» до пяти категорий: к уже существующим направлениям «Здоровье», «Спорт» и «Образование» добавились «Дети» и «Путешествия», при этом количество дочерних обществ, охваченных программой, было увеличено. Кроме того, в целях социальной поддержки сотрудников при решении жилищных вопросов разработана и тиражирована единая корпоративная ипотечная программа, действующая в регионах, сложных для привлечения и удержания сотрудников производственных функций.

ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ – ЭКОСИСТЕМА ПОМОЩИ

В августе 2025 г. в «Газпром нефти» возобновил работу сервис комплексной поддержки сотрудников, объединяющий психологическую, финансовую, юридическую и консультационную помощь по вопросам здоровья и качества жизни. Важный принцип сервиса – доступность и конфиденциальность: консультации предоставляются семь дней в неделю, до десяти обращений на человека в год, без передачи персональных данных Компании.

Отличительная особенность модели – возможность подключить к сервису одного члена семьи. Это расширяет эффект поддержки за пределы рабочего контура и снижает фоновое напряжение сотрудников. Такой формат помогает Компании работать с факторами выгорания и стресса системно, а не реагировать на последствия, укрепляя устойчивость персонала в условиях высокой интенсивности работы.



Многофункциональный вахтовый комплекс в ХМАО-Югре

На автономном месторождении им. Александра Жагрина в 500 км от Ханты-Мансийска открыт первый в России многофункциональный вахтовый комплекс для жизни, работы и отдыха сотрудников уровня современного мегаполиса. Здание включает в себя жилую и офисную части, спортивный центр, зону отдыха.

Для вахтовиков предусмотрены индивидуальные жилые модули с системой «умный дом», климат-контролем и биодинамическим освещением, имитирующим естественный световой цикл для полноценного отдыха.

Сотрудникам доступны киноцентр, парикмахерская, магазин, спа-зона, библиотека и центр виртуальной реальности.

Для индивидуальной и командной работы предусмотрены конференц-залы, кабинеты и переговорные.

Модульные жилые комплексы приходят на смену вагон-городкам

На удаленных месторождениях «Газпром нефти» в Оренбургской области, на Ямале, в ХМАО-Югре и Якутии открылись современные блочно-модульные жилые комплексы. Они приходят на смену вагон-городкам, в которых традиционно размещались нефтяники до открытия капитальных зданий. В новых комплексах вся инфраструктура собрана под одной крышей. Чтобы попасть из комнаты в спортзал или столовую, вахтовикам – в отличие от помещений вагонного типа – не нужно выходить на улицу, что особенно важно в условиях сурового климата Крайнего Севера.

>260 СОТРУДНИКОВ МОГУТ ОДНОВРЕМЕННО ПРОЖИВАТЬ В МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ

12,5 тыс. м^2 площадь многофункционального комплекса

Разнообразие и равные возможности

0 случаев дискриминации выявлено в Компании в 2025 г.

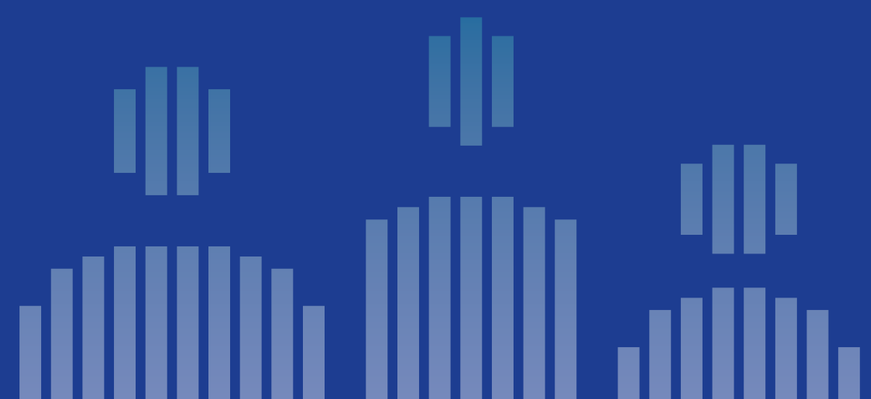
«Газпром нефть» соблюдает права человека, обеспечивает равенство возможностей для всех сотрудников и не допускает дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту и иным основаниям. В Компании поддерживается атмосфера открытости, взаимного уважения и доверия.

«Газпром нефть» неукоснительно соблюдает требования по квотированию рабочих мест для людей с инвалидностью, предоставляя им полный объем льгот и гарантий.

«ЦИФРОЛОГИЯ»: АНАЛИТИКА БЕЗ ГРАНИЦ

Проект «Цифрология», запущенный в 2020 г., стал основой развития инклюзивного трудоустройства в аналитических задачах. Он реализуется Data Science-направлением сегмента сбыта моторных топлив «Газпром нефти» совместно с фондом системной поддержки людей с аутизмом «Антон тут рядом».

Сотрудники с расстройствами аутистического спектра участвуют в проекте, занимаясь анализом, проверкой и подготовкой данных в рамках различных задач Компании. Сегодня команда «Цифрологии» насчитывает семь человек, внутри нее действует система наставничества. За время реализации проекта выросли качество, объем и эффективность обработки данных, а сам проект стал примером взаимной ценности: устойчивой занятости для людей с инвалидностью и практической пользы для бизнеса.



Бренд работодателя

«Газпром нефть» формирует среду вовлеченности и профессионального развития, повышая качество жизни сотрудников на основе изучения их мнения и потребностей. Цифровая инфраструктура Компании обеспечивает онлайн-доступ к карьерному планированию, оценке и обучению. Системные программы мотивации и развития дополняются новыми практиками: карьерными марафонами, поддержкой женского лидерства и программами для молодых специалистов.

Компания ведет системную работу по управлению репутацией. С этой целью на онлайн-платформе для трудоустройства осуществляются мониторинг и обработка отзывов сотрудников и соискателей. На том же ресурсе запущен корпоративный блог о работе в Компании, рассказывающий о ценностях, культуре и карьерных возможностях в «Газпром нефти».

Такой комплексный подход способствует формированию позитивного публичного имиджа Компании и позволяет сохранять привлекательность бренда работодателя для сотрудников и кандидатов различных профессий.

Взаимоотношения с профсоюзами

18 947 сотрудников – члены профсоюзов на конец 2025 г.

Компания поддерживает свободу профессиональных объединений, признает за работниками неприкосновенность их права на заключение коллективных договоров и ведение коллективных переговоров. «Газпром нефть» развивает долгосрочные партнерские отношения с профсоюзными организациями.

ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ

Как «Газпром нефть» завоевала доверие экспертов рынка труда и молодежи

«Газпром нефть» стала лучшей среди нефтяных компаний России в рейтинге работодателей РБК – 2025, в рамках которого аналитики оценили более 100 компаний по их репутации, уровню социальной ответственности, эффективности бизнеса и инновационному развитию, уделив особое внимание условиям труда и инвестициям в развитие персонала. Кроме того, «Газпром нефть» получила признание студентов и молодых профессионалов, став одним из самых популярных работодателей в промышленности для представителей технических специальностей по версии рейтингов FutureToday и Best Company Award.

«Газпром нефть» способствует устойчивому развитию регионов деятельности, сохранению их природного и культурного наследия. Компания оказывает поддержку местным сообществам и общественным инициативам, участвуя в социальных преобразованиях и предоставляя ресурсы и экспертизу для комплексного развития территорий

Социальная ответственность

Стратегические цели и результаты 2025 года

Стратегические цели

Улучшение качества жизни и развитие человеческого капитала в регионах деятельности Компании.

Укрепление социальной репутации в регионах через проекты программы «Родные города»

Прогресс в достижении стратегической цели за 2025 году

- Компания подтвердила статус «Партнера национальных проектов России» по итогам Премии «Наш вклад».
- Заключено 21 социально-экономическое соглашение с администрациями муниципальных образований и региональными властями.
- Реализован 261 социальный проект.
- Оказана грантовая поддержка 138 инициативам местных сообществ.
- Численность корпоративных волонтеров превысила 13,5 тыс. человек.
- Программа «Родные города» стала лидером Медиаиндекса среди крупнейших корпоративных фондов и программ социальных инвестиций

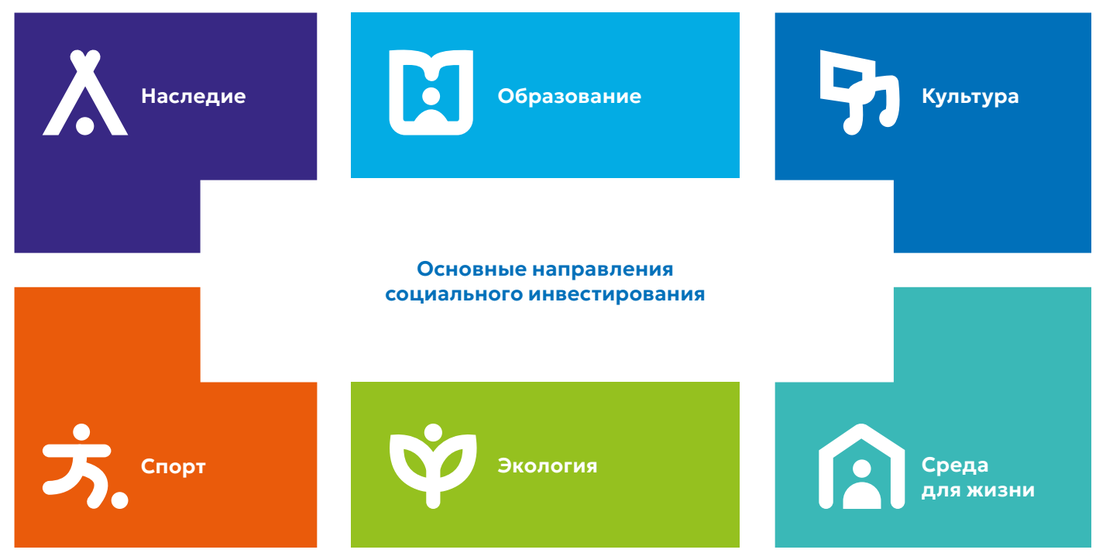
Планы по достижению стратегических целей на 2026 год

В 2026 г. в рамках программы «Родные города» Компания продолжит реализовывать проекты социальных инвестиций и мероприятия, предусмотренные социально-экономическими соглашениями, развивать корпоративное волонтерство и проводить грантовый конкурс. Реализация программы социальных инвестиций «Родные города» останется ключевым аспектом социальной политики «Газпром нефти»

Управление социальной политикой

Политика социального инвестирования Компании строится на соразмерности вложений объему бизнеса в регионе и учете возможностей территорий, включая наличие иных источников поддержки. «Газпром нефть» считает своим приоритетом развитие самостоятельности благополучателей через передачу необходимых компетенций, что поможет инициаторам социальных проектов стать лидерами позитивных преобразований.

Для оценки эффективности социальных инвестиций «Газпром нефть» отслеживает контрольные показатели программы «Родные города», использует качественные экспертные исследования своей деятельности в этой сфере, а также анализирует обратную связь от сотрудников, местных жителей, сообществ и представителей власти.



Участие в конкурсах и премиях в 2025 году

«Газпром нефть» получила высшую категорию «А+» в рейтинге социально-ориентированных компаний «Лидеры корпоративной благотворительности»[1]

Компания была отмечена дипломом за последовательную и системную работу в развитии территорий и повышении качества жизни в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности»

«Газпром нефть» была удостоена статуса «Партнер национальных проектов России» по итогам Национальной премии «Наш вклад»

Грантовый конкурс «Родные города» победил в конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности»

Проект «Интеллектуальное волонтерство «Газпром нефти» получил серебро всероссийского конкурса «Чемпионы добрых дел»

Проект «Музыкальная мастерская Юрия Розума» выиграл в номинации «Лучший культурно-образовательный проект» всероссийской премии «Эффективное образование»

Проект «Интеллектуальный турнир для старшеклассников «Умножая таланты» стал победителем всероссийской премии «Эффективное образование» в номинации «Лучший проект по STEM-образованию»[2]

[1] Рейтинг формируется Ассоциацией грантодающих организаций «Форум доноров».
[2] STEM-образование – это подход к обучению и развитию, объединяющий области науки, технологий, инженерии и математики. Аббревиатура STEM образована первыми буквами английских слов: Science (наука), Technology (технологии), Engineering (инженерия) и Mathematics (математика).

«Лига школ» для будущих инженеров

В 2025 г. «Газпром нефть» учредила сообщество «Лига школ» с целью развития кадрового потенциала нефтегазовой отрасли и подготовки нового поколения инженеров, ученых и специалистов рабочих профессий. Компания направит инвестиции на развитие учебных пространств и техническое оснащение школ-партнеров, а также организует программы повышения квалификации для преподавателей и профориентационные мероприятия для учеников.

Первыми к Лиге присоединились школы Петербурга, Тюмени, Оренбурга и Мегиона с общим количеством учащихся более 4 тыс. человек. По итогам 2025 г. «Лига школ» включает в себя 21 учебное заведение из 11 населенных пунктов. В профориентационных и образовательных мероприятиях приняли участие более 8 тыс. школьников и педагогов.

В школах-участницах откроются бесплатные центры дополнительного образования по инженерным специальностям и естественным наукам: математике, физике, химии, робототехнике, программированию и биологии.

Программа социальных инвестиций «Родные города»

Подробнее о социальных проектах Компании см. раздел «Социальные проекты «Газпром нефти»

С 2007 г. «Газпром нефть» реализует социальные и благотворительные инициативы в регионах своей деятельности. В 2012 г. все социальные проекты были объединены в программу «Родные города». Это позволило перейти от разрозненной поддержки к системным социальным инвестициям, соразмерным масштабу деятельности в каждом регионе.

Программа направлена на повышение качества жизни и развитие потенциала регионов. Компания поддерживает инициативы местных сообществ и реализует социальные проекты в сферах образования, культуры, спорта, экологии и городской среды.

Ключевой принцип программы – диалог с жителями и региональными партнерами. Он позволяет выявлять востребованные инициативы и поддерживать проекты, способные дать долгосрочный социальный эффект.

В 2025 г. программа «Родные города» была удостоена восьми отраслевых наград и премий, шесть из которых высшего уровня, включая подтверждение статуса партнера национальных проектов России.

Инструменты реализации программы «Родные города»

Проекты социального инвестирования «Газпром нефти». Социальные инвестиции Компании ориентированы на развитие и поддержку местных сообществ, социальных институтов и устойчивых социальных систем, в том числе через прямое финансирование и экспертное сопровождение. Компания реализует объемный комплекс проектов в сфере культуры, спорта, образования, экологии и городской среды. Они отличаются по масштабу, составу участников и длительности. К числу крупнейших собственных и партнерских проектов относятся «Музыкальная мастерская Юрия Розума», «Математическая прогрессия», «Родные музеи», «Зеленая среда», «Чистая среда», «Мастера», музыкальный фестиваль «Кустендорф Классик», кинофестиваль «Дух огня», турнир по точным наукам «Умножая таланты» и Проект «Шторм».

Грантовая поддержка. Компания поддерживает инициативы местных сообществ, направленные на улучшение качества жизни и развитие человеческого капитала в регионах деятельности, предоставляя финансовую поддержку, организуя обучение грантополучателей, а также продюсируя и сопровождая их по ходу реализации проектов.

Социально-экономические соглашения с региональными властями. В партнерстве с органами власти регионов Компания реализует проекты, направленные на создание и развитие социальной инфраструктуры и городской среды, системы оказания социальных услуг, поддержку коренных и малочисленных народов.

Корпоративное волонтерство. Развитие волонтерского движения Компании, вовлечение сотрудников в социально полезную деятельность и решение актуальных социальных задач в регионах остается одним из ключевых приоритетов развития корпоративной культуры.

Цифровая платформа программы «Родные Города». Созданная в 2021 г. цифровая платформа объединяет партнеров программы и активных жителей регионов деятельности Компании. Через нее можно подать заявку на получение гранта, пройти образовательный курс, а также получить информацию о программе «Родные города». Инструменты платформы упрощают координацию действий, обмен опытом и совместную работу над инициативами, делая реализацию социальных проектов более прозрачной и удобной для всех участников.

Результаты программы «Родные города» в 2025 году

В рамках программы реализован 261 социальный проект

138 проектов получили грантовую поддержку «Газпром нефти»

Волонтерами Компании организовано 916 социальных акций

8 наград на крупнейших всероссийских и международных конкурсах и премиях

Привлечено к реализации программы более 100 партнёрских организаций, органов власти, благотворительных фондов и социальных учреждений

Социально-экономические соглашения с регионами

«Газпром нефть» развивает долгосрочное сотрудничество с регионами деятельности. В настоящее время действуют соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с Правительствами ЯНАО, ХМАО-Югры, Омской и Оренбургской областей.

В 2025 г. было заключено 21 социально-экономическое соглашение с администрациями муниципальных образований шести регионов.

Сотрудничество с регионами развивается по следующим направлениям: строительство, ремонт и реконструкция объектов социальной инфраструктуры, в том числе спортивных, образовательных и культурных учреждений.

Взаимодействие с КМНС и поддержка малых этносов

На территории двух регионов деятельности Компании – ЯНАО и ХМАО-Югры – проживают коренные малочисленные народы Севера (КМНС). Сохранение национальной культуры и традиционного образа жизни коренных народов является важным направлением социальной политики Компании.

Направления взаимодействия с КМНС:

- регулярные встречи с представителями КМНС для информирования о планах Компании в регионе и проведение общественных слушаний;
- коммуникации с администрациями муниципальных образований по вопросам поддержки коренных народов;
- взаимодействие с общественными организациями и ассоциациями КМНС;
- заключение соглашений с главами семей и общинами КМНС;
- ежегодное информирование сотрудников Компании, подрядчиков и субподрядчиков о правилах взаимодействия с представителями коренных народов.

Меры поддержки КМНС

Сохранение традиционного образа жизни:
- поддержка общественных объединений КМНС, общинных предприятий в национальных поселках;
- предоставление товаров первой необходимости, помощь в закупке кормов для оленей;
- поддержка факторий (локальных логистических центров КМНС);
- обустройство и содержание переходов для оленей через трубопроводы;
- спасение рыбаков, попавших в опасные ситуации во время лова рыбы;
- социальная помощь семьям с детьми и адресная помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;
- организация перевозок к местам проживания, учебы, оказания медицинской помощи, в том числе из отдаленных районов;
- проведение комплексных медицинских осмотров представителей КМНС.

Сохранение экологического баланса:
- рекультивация земель и проекты по сохранению биологического разнообразия;
- восстановление популяции рыбы в реках и озерах;
- лесовосстановление;
- волонтерские проекты по озеленению территорий;
- ликвидация несанкционированных свалок, уборка исторически накопленного мусора.

Сохранение и поддержка традиционной культуры:
- организация и проведение традиционных праздников: Дня оленевода, Дня рыбака, Международного дня коренных народов, слета оленеводов и охотников и др.;
- поддержка традиционных видов творчества северных народов;
- проведение фестиваля искусства и творчества «Дыхание Арктики»;
- поддержка участия детей КМНС в региональных и федеральных культурных и спортивных конкурсах;
- образовательные проекты и проекты по сохранению традиционной культуры КМНС в рамках программы «Родные города».

Забота о здоровье тундровиков

В отчетном году Компания провела серию комплексных медосмотров коренных жителей Крайнего Севера, занимающихся традиционными промыслами.

Медицинские обследования стартовали в марте на Гыданском полуострове для оленеводов, кочующих около Восточно-Мессояхского месторождения, и продолжились в селах Яр-Сале и Новый Порт в период празднования Дня оленевода.

Фокус ежегодной медицинской программы Компании был сделан на детском здоровье: на Ямал прибыли врачи ведущих российских клиник, специализирующихся в области педиатрии. За один визит семьи могли пройти более десяти видов обследований – от ЭКГ до расширенного УЗИ и анализов крови, для чего в Арктику доставили современное оборудование. Участников консультировали врачи общей практики и узкопрофильные специалисты, включая ревматолога, пульмонолога и эндокринолога. Результаты скрининга переданы в местные клиники для дальнейшего наблюдения за здоровьем ямальцев.

13,5 тыс. сотрудников в 55 дочерних компаниях стали корпоративными волонтерами в 2025 г.

Корпоративное волонтерство

«Газпром нефть» создает условия для регулярного участия сотрудников в социальных и благотворительных инициативах, развивая волонтерство как важную часть программы социальных инвестиций и корпоративной культуры.

Более 3 тыс. сотрудников приняли участие в Днях донора

В 2025 г. каждый шестой сотрудник Компании участвовал в волонтерских проектах

Основные форматы волонтерства

Общекорпоративные акции

916 волонтерских акций проведено в 2025 г. (+50 %)

Форум волонтеров

250 волонтеров из 55 дочерних обществ ежегодно участвуют в образовательной и деловой программе и церемонии награждения победителей конкурса волонтерских проектов

Интеллектуальное волонтерство

>350 волонтеров используют свои профессиональные навыки для решения задач некоммерческих организаций

Конкурс волонтерских проектов

>180 заявок подается ежегодно по шести направлениям

Дни донора

>3 тыс. сотрудников ежегодно сдают кровь

Программа повышения волонтерских компетенций и навыков

Сборник лучших волонтерских проектов, образовательные встречи для волонтеров, система наставничества

Помощь ветеранам в год 80-летия Победы

В год 80-летия Победы более 2 тыс. волонтеров Компании приняли участие в акциях поддержки ветеранов и пожилых людей. В разных регионах были переданы свыше 1 тыс. продуктовых и подарочных наборов, организованы концерты и встречи.

В Санкт-Петербурге сотрудники навестили подопечных домов ветеранов, включая пансионат «Наша забота», где проживают жители блокадного Ленинграда и участники войны. Волонтеры помогли с благоустройством территории, организовали концерт и личное общение с ветеранами – формат, который для многих оказался особенно ценным.

Волонтеры в заповедниках

Более 150 сотрудников «Газпром нефти» приняли участие в благоустройстве природных территорий Санкт-Петербурга и Ленинградской области – заказника «Линдуловская роща» и памятника природы «Комаровский берег».

За пять лет волонтеры очистили территории от мусора, отремонтировали экотропы, установили скамейки и кормушки, высадили десятки лиственниц. В этом году к акциям присоединились воспитанники детских домов, для которых экологические мероприятия стали частью познавательного досуга.

КОГДА ЗАБОТА НАЧИНАЕТСЯ С ПРИРОДЫ

Социальные проекты «Газпром нефти»

Умножая таланты

Турнир по точным наукам для старшеклассников

> 23,5 тыс. школьников из 8 регионов – количество участников турнира с 2015 г.

Турнир по точным наукам «Умножая таланты» – образовательный проект для школьников 8–11-х классов, который «Газпром нефть» проводит с 2015 г. в ключевых регионах деятельности. За это время в турнире приняли участие более 23,5 тыс. одаренных школьников из восьми регионов деятельности Компании.

Результаты 2025 года

- Турнир в третий раз вошел в перечень официальных мероприятий Министерства просвещения Российской Федерации – победители и призеры финала турнира получают до десяти дополнительных баллов ЕГЭ при поступлении в партнерские вузы проекта.
- Впервые проведен очный региональный этап в Омске.
- В 2024/2025 учебном году в проекте приняли участие более 3 тыс. школьников из Москвы, Санкт-Петербурга, Омской, Тюменской, Томской, Оренбургской областей, а также из сел и поселков ХМАО-Югры и ЯНАО.
- Проект стал победителем всероссийской премии «Эффективное образование» как лучший проект по STEM-образованию

Музыкальная мастерская Юрия Розума

Проект развития регионального музыкального образования

~18 тыс. участников «Мастерской» с 2017 г.

С 2017 г. Компания реализует проект «Музыкальная мастерская Юрия Розума».

За девять лет в «Мастерской» приняли участие свыше 19 тыс. учеников и педагогов музыкальных школ. Цель проекта – повышение уровня музыкального образования в регионах деятельности Компании через поддержку творчески одаренных детей и интеграцию новых методик преподавания.

Результаты 2025 года

- Более 5,2 тыс. воспитанников и педагогов музыкальных школ приняли участие в «Мастерской».
- Проведена вторая межрегиональная конференция «Музыкальная педагогика» для учителей музыкальных школ.
- В регионах деятельности Компании проведено 14 концертов классической музыки и 332 мастер-класса.
- В Муравленко и Омске проведены лаборатории арт-медиации, на которых дети впервые создали авторские музыкальные произведения.
- Проект стал победителем всероссийской премии «Эффективное образование» как лучший культурно-образовательный проект

Родные музеи

Проект развития региональных музеев

32 музея и культурных объединения – партнеры проекта «Родные музеи»

Проект «Родные музеи» был запущен в 2022 г. Основная цель – способствовать трансформации музеев и культурных объединений в популярные центры культурного досуга.

За время существования проекта реализовано более 80 культурных продуктов: выставок, арт-лабораторий, мультимедийных инсталляций, фестивалей. Проект поддерживает инфраструктурную составляющую музеев: создано шесть благоустроенных современных пространств (музейных двориков). Ежегодно проводятся акселератор музейных проектов, онлайн-курсы повышения квалификации и музейная конференция. Уже более 1,1 тыс. специалистов сферы культуры прошли обучение в рамках проекта.

Результаты 2025 года

- Реализовано десять музейных проектов в 15 музеях из шести регионов, охвативших около 1 млн человек.
- Проведена музейная конференция в Санкт-Петербурге с выдачей государственных удостоверений о повышении квалификации для 45 участников из регионов деятельности Компании.
- Проведено четыре летних фестиваля культуры.
- Запущены три передвижные выставки и две арт-лаборатории.
- Создано два цифровых проекта и три мурала

Зеленая среда

Проект озеленения территорий

Проект «Зеленая среда» инициирован «Газпром нефтью» в 2023 г. и нацелен на создание озелененных пространств в регионах деятельности Компании.

За два года реализации проекта «Газпром нефть» провела 110 мероприятий по озеленению. Крупномеры и кустарники появились на территориях социально значимых городских объектов, а небольшие саженцы – в парках и лесных массивах. В ключевых регионах реализации проекта – Омске, Оренбурге, Москве и Санкт-Петербурге – было создано более 30 озелененных пространств.

Результаты 2025 года

- Высажено более 2,5 млн деревьев и кустарников.
- Реализовано более 30 мероприятий по озеленению с участием сотрудников Компании, корпоративных волонтеров и местных жителей.
- Реализован новый формат – городской мини-сад

Газпром нефть | Родные города

Чистая среда

Проект экологического восстановления территорий

Партнер проекта – межрегиональная общественная организация «Зеленая Арктика»

Проект «Чистая среда» инициирован «Газпром нефтью» в 2023 г. и нацелен на очистку территорий в регионах деятельности Компании. Проект объединяет волонтерские мероприятия подразделений Компании по уборке и экологическому просвещению.

- В рамках сотрудничества с межрегиональной общественной организацией «Зеленая Арктика» и Русским географическим обществом было реализовано семь экологических волонтерских экспедиций в ЯНАО, ХМАО-Югре и НАО для очистки от мусора и благоустройства территорий.
- В музеях и арт-резиденциях шести населенных пунктов ЯНАО проведена фотовыставка А. Мазурова, посвященная экологическим экспедициям.
- 150 детей из ЯНАО приняли участие в просветительской инициативе «Экология внутри».
- Был проведен окружной экологический фестиваль в семи муниципальных образованиях региона.

Результаты 2025 года

- Очищено более 900 га территорий в регионах деятельности Компании.
- Собрано более 1 тыс. т мусора.
- Проведено 130 мероприятий по уборке и экологическому просвещению.
- Более 13 тыс. сотрудников Компании и местных жителей приняли участие в проекте

> 2,8 тыс. га территорий очищено с 2023 г.

Дух огня 2025

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ КИНОДЕБЮТОВ

Международный фестиваль кинематографических дебютов

С 2007 г. кинофестиваль «Дух огня» проходит при поддержке «Газпром нефти». Компания выступает соорганизатором фестиваля и его культурно-образовательной программы, награждает лучший российский фильм в специальной номинации «За сохранение культурных традиций». Основной целью «Духа огня» является развитие традиций отечественного кинематографа и поддержка молодых талантливых режиссеров. Ежегодно мероприятие привлекает до 70 дебютных фильмов, собирая режиссеров со всей России и мира.

Результаты 2025 года

- Фестиваль посетили более 15 тыс. человек.
- На конкурс дебютных фильмов получено 500 заявок от режиссеров из 46 стран.
- На фестивале проведено 186 киносеансов.
- Программа «Газпром нефти» на фестивале включала спецпоказы короткометражных фильмов, дискуссии с сибирскими режиссерами, лабораторию кино для детей, авторские экскурсии для гостей фестиваля.
- Вручен специальный приз от Компании «За сохранение культурных традиций»

> 15 тыс. человек посетили мероприятия фестиваля

Фестиваль Kustendorf CLASSIC

Российско-сербский музыкальный фестиваль

Музыкальный фестиваль «Кустендорф Классик», который ежегодно проходит в Сербии, учрежден в 2013 г. «Газпром нефть» выступает соорганизатором фестиваля с момента его основания. В программу включен конкурс молодых талантливых музыкантов. За прошедшие годы в «Кустендорф Классик» участвовали многие российские звезды классической музыки.

Результаты 2025 года

- По итогам российского отборочного этапа были определены 14 финалистов – талантливые музыканты из шести регионов деятельности «Газпром нефти», которые приняли участие в фестивале. По итогам конкурса исполнителей одну из трех главных наград фестиваля – Серебряную матрешку – получил баянист Иван Колтунов из Тарко-Сале (ЯНАО)

Шторм

ШКОЛА ЕДИНОБОРСТВ АЛЕКСАНДРА ШЛЕМЕНКО

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ СПОРТИВНАЯ СИСТЕМА ММА АЛЕКСАНДРА ШЛЕМЕНКО

С 2015 г. «Газпром нефть» является партнером Александра Шлеменко, одного из самых титулованных российских бойцов ММА.

За десять лет проект превратился в федеральную спортивную систему с центральной школой в Омске и филиалами в восьми городах России. Она насчитывает около 5 тыс. учеников, которые бесплатно занимаются благодаря стипендиям «Газпром нефти». Ежегодно проводятся детские турниры, собирающие более 1 тыс. юных спортсменов со всей страны.

В Омске каждое лето проводят фестиваль спорта и здорового образа жизни «Штормфест». Также для горожан создана сеть уличных спорт-площадок для общедоступных тренировок. Школа организует выездные мастер-классы по единоборствам на отдаленных территориях ЯНАО. Для гармоничного перехода талантливых воспитанников в большой спорт создана профессиональная команда STORM Shlemenko Fight Team и промоушен SFC. Юные спортсмены «Шторма» уже успешно выступают на международном уровне.

Результаты 2025 года

- Проведено два всероссийских детско-юношеских турнира и два международных профессиональных ММА-турнира.
- Организован фестиваль «Штормфест», который посетили более 42 тыс. гостей.
- Проведены выездные мастер-классы на Ямале. В них приняли участие более 300 детей и взрослых

> 42 тыс. человек – гости спортивного фестиваля «Штормфест» в 2025 г.

Математическая прогрессия

Проект развития математического образования и науки

Партнер – факультет математики и компьютерных наук СПбГУ

1,2 тыс. стипендий выделено в рамках программы «Математическая прогрессия» с 2015 г.

С 2015 г. «Газпром нефть» помогает талантливым математикам из разных регионов страны. Организуются летние лагеря для школьников, награждаются именными премиями студенты, достигшие выдающихся успехов в науке, финансируются исследования в области прикладной и теоретической математики.

С момента основания «Математической прогрессии» было выделено более 1 тыс. стипендий и 42 гранта, более 30 аспирантов и постдоков получили целевое финансирование исследований.

Результаты 2025 года

- Прошел седьмой выпуск бакалавриата «Математика» и пятый выпуск магистратуры «Современная математика» (32 и 14 выпускников соответственно). Состоялся первый выпуск аспирантуры «Современная математика» (пять выпускников).
- Стипендии за достижения в математике и смежных науках вручены 76 студентам.
- Более 20 студентов стали победителями и призерами российских и международных математических конкурсов.
- Стипендиаты программы стали абсолютными чемпионами международных студенческих олимпиад по программированию (ICPC) и математике (IMC)

МАСТЕРА

Проект развития креативных индустрий

Партнер – фонд «Креативные практики»

39 млн пользователей – охват онлайн-платформы «Мастера» в 2025 г.

Проект по поддержке и изучению креативных индустрий «Мастера» реализуется с 2013 г. «Мастера» – это бесплатная образовательная онлайн-платформа с лекциями от креативных предпринимателей и интернет-издание, публикующее ежедневные обзоры интересных региональных кейсов России. В рамках проекта проводятся точечные интенсивы и масштабные форумы для креативных предпринимателей и творческих сообществ. Команда издания также занимается созданием специальных медиапроектов и проведением исследований.

К концу 2025 г. более 2,9 тыс. материалов опубликовано, количество студентов достигло 73 тыс. человек. Общий охват платформы составил более 39 млн пользователей.

Результаты 2025 года

- Запущены пять новых образовательных курсов; общий охват студентов составил более 73 тыс. слушателей.
- Создано аналитическое телеграм-медиа «Горизонты» о развитии креативной индустрии России и мира.
- В третий раз проведена бесплатная образовательная программа для креативных предпринимателей из российских регионов «Мастера.Локал».
- Запущен проект «Мастера.Старт» – онлайн-энциклопедия о мире креативных профессий для детей.
- Проведен спецпоказ сибирского короткометражного кинофильма «Сибирская идентичность» в рамках фестиваля «Дух огня»

История Компании

1995

Создание Открытого акционерного общества «Сибирская нефтяная компания»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации создано ОАО «Сибирская нефтяная компания» («Сибнефть»). Учредителем выступило государство, передав в уставный капитал холдинга государственные пакеты акций крупнейших нефтяных предприятий страны:

- ОАО «Ноябрьскнефтегаз»;
- ОАО «Ноябрьскнефтегазгеофизика»;
- ОАО «Омский нефтеперерабатывающий завод»;
- ОАО «Омскнефтепродукт».

1996–2004

Приватизация ОАО «Сибнефть»

В целях развития рыночной экономики Правительством Российской Федерации реализован план приватизации «Сибнефти». В 1996 г. частные инвесторы приобрели на аукционах 49 % акционерного капитала «Сибнефти». В 1997 г. в рамках правительственной программы «Акции за кредиты» на аукционе по продаже государственной доли «Сибнефти» победило ООО «Финансовая нефтяная корпорация».

Наращивание активов

Благодаря реализации активной политики по наращиванию активов были значительно расширены география добычи (Томская, Омская области) и сбытовая сеть в регионах России (Свердловская и Тюменская области, Красноярский край, Санкт-Петербург, Москва). Среди крупнейших приобретений Компании в этот период – покупка 49,9 % акций компании, ведущей деятельность по добыче нефти и газа на территории Западной Сибири и Красноярского края.

Высокие темпы развития

Хорошая ресурсная база, эффективные мощности по переработке сырья и профессиональное руководство определили высокие темпы развития Компании. Руководство «Сибнефти» проделало значительную работу по модернизации производства и оптимизации бизнес-процессов.

2005–2010

Появление нового контролирующего акционера – ОАО «Газпром»

Контрольный пакет акций ОАО «Сибнефть» (75,68 %) приобретен ОАО «Газпром». 13 мая 2006 г. Компания была переименована в Открытое акционерное общество «Газпром нефть» (ОАО «Газпром нефть»). На первый план в ее развитии вышли стратегические задачи завоевания позиций глобальной компании, обладающей регионально диверсифицированным пакетом активов по всей цепочке создания стоимости.

Покупка ОАО «Томскнефть» ВНК

В целях дальнейшего расширения ресурсной базы в декабре 2007 г. «Газпром нефть» приобрела 50 % акций ОАО «Томскнефть» ВНК, осуществляющей добычу нефти и газа на территории Томской области и ХМАО-Югры.

Создание бизнес-единиц

В структуре Компании созданы бизнес-единицы по отдельным направлениям деятельности: производство и реализация масел для автомобильной техники, реализация авиатоплива, реализация топлива для бункеровки судов.

Модернизация переработки

Началась масштабная модернизация Омского НПЗ. Эта программа беспрецедентна по объемам инвестиций для всей отрасли.

Наращивание ресурсной базы

«Газпром нефть» наращивает ресурсную базу и мощности по переработке нефти за счет приобретения контрольного пакета акций Sibir Energy. Это позволило Компании увеличить долю владения Московским НПЗ и получить доступ к разработке Салымских месторождений. Значительным событием в жизни Компании стал запуск масштабной программы ребрендинга сети АЗС «Газпромнефть».

Программа развития Московского НПЗ

«Газпром нефть» становится основным акционером Московского НПЗ и начинает самую масштабную в истории завода программу модернизации, направленную на рост уровня экологичности и эффективности производства.

2011

Рост производственных показателей

«Газпром нефть» существенно увеличила производственные показатели за счет повышения эффективности разработки существующих месторождений и приобретения новых активов. Компания стала единственным акционером Sibir Energy и приобрела первые активы в Оренбургской области – Царичанское и Капитоновское месторождения, а также восточную часть Оренбургского месторождения.

Топливо премиум-класса

Компания наладила выпуск топлива четвертого экологического класса на своих нефтеперерабатывающих заводах, запустила в продажу новое моторное топливо премиум-класса под брендом G-Drive через собственную сеть АЗС. Благодаря выходу на рынок Южного федерального округа Российской Федерации была расширена география деятельности АЗС «Газпромнефть».

Высокое качество битумных материалов

Реализован проект по организации подготовки сырья для производства битумов на Омском НПЗ, что позволило обеспечить стабильное качество сырья для производства битумов и гарантировать качество готовой продукции, выпускаемой на установке.

2012

Лидерство в эффективности

«Газпром нефть» занимает лидирующие позиции в России по темпам роста добычи углеводородного сырья и переработки нефтепродуктов, а также по ряду показателей эффективности. Компания начала добычу нефти в рамках опытно-промышленной эксплуатации крупных новых месторождений на севере Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО) – Восточно-Мессояхского и Новопортовского. Введена в промышленную эксплуатацию первая очередь Самбургского НГКМ, принадлежащего российско-итальянской компании «СеверЭнергия», где «Газпром нефть» контролирует 25 %.

Продолжилось формирование и развитие нового добывающего кластера в Оренбургской области. Московский НПЗ перешел на производство автомобильных бензинов четвертого экологического класса, на Омском НПЗ начато производство моторного топлива классов «Евро-4» и «Евро-5», а также дизельного топлива класса «Евро-5».

Открытие Центра управления бурением «ГеоНавигатор»

Для повышения эффективности процесса строительства скважин в «Газпром нефти» создан Центр управления бурением «ГеоНавигатор». Основа его работы – геонавигация, которая заключается в оперативном получении информации о геологической модели месторождения и корректировке траектории бурения скважины в соответствии с ней. С помощью цифрового моделирования и анализа Центр круглосуточно управляет бурением скважин. В Центре работают лучшие российские специалисты в области геологии, бурения, гидродинамики, 3D-моделирования и создания цифровых двойников реальных месторождений.

2013

Стратегия

Совет директоров «Газпром нефти» утвердил Стратегию развития Компании, расширив горизонт планирования до 2025 г. Документ развивает Стратегию до 2020 г., определяя пути достижения ранее намеченных целей в основных сегментах бизнеса – добыче углеводородов, нефтепереработке и сбыте нефтепродуктов – с учетом изменившихся условий в отрасли и мировой экономике. Новая Стратегия предусматривает активное наращивание акционерной стоимости и актуализирует стратегии развития бункерного, авиатопливного бизнесов и бизнеса по производству масел до 2025 г.

Начало добычи на Приразломном месторождении

В декабре 2013 г. «Газпром нефть» добыла первую нефть на Приразломном месторождении в Баренцевом море.

Моторное топливо класса «Евро-5»

На Московском НПЗ введены в эксплуатацию установки гидроочистки бензинов каталитического крекинга и изомеризации легкой нафты. Это позволило заводу полностью перейти на выпуск топлива класса «Евро-5». Таким образом, все нефтеперерабатывающие активы Компании перешли на выпуск моторного топлива класса «Евро-5» со значительным опережением сроков, установленных Техническим регламентом Российской Федерации.

Развитие битумного бизнеса

В целях развития битумного бизнеса приобретен актив в Рязани.

2014

Приобретение новых лицензий

«Газпром нефть» получила доступ к лицензиям Кувайского и Ягодного лицензионных участков на территории Оренбургской области.

2015–2016

Ввод новых мощностей

«Газпром нефть» и «СИБУР Холдинг» ввели в эксплуатацию Южно-Приобский газоперерабатывающий завод.

Лучший работодатель России

«Газпром нефть» стала лучшим работодателем России (рейтинг «Работодатели России – 2015», составленный кадровым холдингом HeadHunter).

Приобретение новых лицензий

«Газпром нефть» получила лицензию на освоение Западно-Юбилейного месторождения в ЯНАО, а также новые лицензии в ХМАО-Югре на участках Юильский-3, Ляминский-6, Северо-Итьяхский-1, Малоюганский и Западно-Зимний.

Арктические активы

«Газпром нефть» завершила процесс ввода в эксплуатацию всех своих арктических активов – Приразломного и Новопортовского месторождений, а также месторождений Мессояхской группы. Компания приступила к круглогодичной отгрузке нефти через нефтеналивной терминал «Ворота Арктики». Команду к запуску объекта дал Президент Российской Федерации Владимир Путин.

Открытие исследовательского центра

«Газпром нефть» открыла крупнейший и самый технологичный в России специализированный научно-исследовательский центр (НИЦ) битумных материалов.

2017

Открытие новых месторождений

В Охотском море у о. Сахалин открыто перспективное нефтяное месторождение, получившее название Нептун, с геологическими запасами 415 млн т нефти. В ХМАО-Югре открыто месторождение, которому присвоено имя Александра Жагрина – бывшего главы Дирекции по добыче «Газпром нефти». Доказанные и вероятные запасы месторождения на 31 декабря 2018 г. составляли 2,74 млн т н. э. После доизучения месторождения в 2021 г. начальные извлекаемые запасы оцениваются в 211 млн т нефти.

Центр управления добычей

Компания запустила Центр управления добычей (ЦУД), созданный в рамках программы «Цифровое месторождение». Он объединил решения по повышению эффективности добычи в единую интегрированную среду.

Биологические очистные сооружения на Московском НПЗ

«Газпром нефть» завершила строительство инновационного комплекса биологических очистных сооружений «Биосфера» на Московском НПЗ. Инвестиции «Газпром нефти» в проект составили 9 млрд ₽. К строительству комплекса приступил Омский НПЗ.

2018

Новая стратегия

Совет директоров Компании утвердил новую Стратегию до 2030 г. В соответствии с ней «Газпром нефть» должна стать мировым ориентиром для компаний отрасли по эффективности и безопасности. Реализация Стратегии требует адаптации к новым подходам и вызовам внешней среды. Для этого в Компании начаты четыре масштабные трансформации – операционная, организационная, культурная и цифровая, – которые охватывают все стороны ее деятельности.

Формирование флота ледоколов

«Газпром нефть» завершила формирование флота для обслуживания своих арктических месторождений. В него вошли два новых ледокола. Оба судна относятся к самым мощным в своем классе. Как и на всех объектах «Газпром нефти», на них действует принцип «нулевого сброса». Ледоколы обеспечивают беспрепятственную работу танкерного флота по отгрузке сырья с нефтеналивного терминала «Ворота Арктики».

Открытие месторождений

У о. Сахалин было открыто месторождение Тритон с геологическими запасами углеводородов 137 млн т н. э. Открытие уже второго месторождения в этом регионе свидетельствует о появлении на Дальнем Востоке нового стратегически важного кластера добычи Компании. Всего в 2018 г. на лицензионных участках «Газпром нефти» были открыты и поставлены на государственный баланс четыре новых месторождения и 27 залежей углеводородов.

Новый подход к геологоразведке

Создан Центр компетенций по управлению крупными геолого-разведочными проектами. Его цель – объединение финансовых и управленческих ресурсов Компании для повышения эффективности геологоразведки и обеспечения непрерывного восполнения ресурсной базы рентабельными запасами.

Центр управления эффективностью нефтепереработки и сбыта

На полную мощность вышел Центр управления эффективностью Блока логистики, переработки и сбыта. Его задача – управлять эффективностью всей цепочки добавленной стоимости (от поступления нефти на НПЗ до конечного потребителя) в рамках единой цифровой платформы. Эта задача решается за счет использования инструментов предиктивного анализа и цифровых двойников.

Новая система производственной безопасности

В соответствии с обновленной Стратегией развития Компания поставила перед собой цель: к 2030 г. войти в число мировых лидеров отрасли по ПБ. За основу трансформации ПБ принят рискориентированный подход. Эксперты Компании подготовили к внедрению серию проектов: «Цели» (определение приоритетных рисков), «Каркас безопасности» (разработка и внедрение барьеров по управлению этими рисками) и «Сертификация, инспекция, расследование» (контроль за реализацией барьеров по всему периметру Компании).

Создание совместных предприятий

«Газпром нефть» и партнеры создали совместное предприятие (СП) для разработки месторождений в Томской и Омской областях в Западной Сибири. Главный потенциал развития СП – разработка решений поиска и добычи углеводородов из доюрских (палеозойских) отложений.

Покупка новых активов

В г. Сальске Ростовской области был приобретен производственно-логистический терминал. Он станет важным элементом логистической системы, которая будет обеспечивать южные регионы России инновационной битумной продукцией.

2019

Операционная трансформация

Началось масштабирование СУОД «Эталон» на все активы Компании. Пилотные проекты по внедрению СУОД подтвердили ее высокую эффективность. Утвержден Кодекс развития системы управления операционной деятельностью «Эталон» (Кодекс СУОД), который описывает единые принципы внедрения СУОД для достижения максимальной операционной эффективности.

Цифровая трансформация

В 2019 г. Совет директоров утвердил Стратегию цифровой трансформации «Газпром нефти». Документ разработан в соответствии с общей стратегией развития бизнеса Компании до 2030 г. и обеспечивает поддержку ее реализации. Цифровая трансформация представляет собой набор из более чем 40 программ изменений операционных процессов в «Газпром нефти». Их целью является переход на новые системы управления, а также существенный рост эффективности и ПБ активов.

Новые поисковые зоны

«Газпром нефть» вышла в две новые поисковые зоны: Таймырский полуостров (территория Долгано-Ненецкого муниципального района Красноярского края) и север Тазовского полуострова. Компания получила права недропользователя по заявительному принципу на геологическое изучение 12 лицензионных участков в западной части полуострова Таймыр, а также стала победителем аукциона на Северо-Ямбургском лицензионном участке.

Разработка ачимовской толщи

«Газпром нефть» и правительство ЯНАО приступили к созданию центра по разработке ачимовской толщи. Полигон для проведения опытно-промышленных испытаний будет создан на Ямбургском месторождении. Для обмена опытом планируется запустить единую информационную площадку и дата-центр. Ранее «Газпром нефть» создала первую в отрасли цифровую модель ачимовской толщи на всей территории Западной Сибири.

Освоение Чаяндинского месторождения

«Газпром нефть» создает новый добывающий кластер в Восточной Сибири, одним из важных элементов которого станет нефтяная залежь Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения в Республике Саха (Якутия). Это месторождение уникально по величине геологических запасов нефти – 263 млн т. Компания осваивает его нефтяную оторочку в рамках долгосрочного рискового операторского договора. В конце 2019 г. началась опытно-промышленная разработка месторождения и отгрузка первой товарной нефти.

Возобновляемая энергетика на Омском НПЗ

На Омском НПЗ запущена в эксплуатацию первая в Омской области СЭС мощностью 1 МВт, состоящая из 2,5 тыс. солнечных панелей. Она обеспечивает электроэнергией комплекс административных зданий Омского НПЗ более чем на 50 %. Средняя годовая выработка станции составляет 1,1 млн кВт • ч.

Топливный терминал

«Газпром нефть» ввела в эксплуатацию топливный терминал «Гладкое» в Ленинградской области. Это единственный в России терминал, оснащенный узлами учета, которые обеспечивают автоматизированный контроль объема и параметров нефтепродуктов. Цифровой двойник терминала содержит всю информацию о проекте с начала строительства. Инфраструктура позволяет ежегодно осуществлять перевалку до 1 млн т нефтепродуктов, резервуарный парк обеспечивает единовременное хранение 40 тыс. м^3 продукции.

Экологичное судовое топливо

Компания начала производство и реализацию судового топлива с содержанием серы менее 0,5 %. Оно соответствует требованиям конвенции MARPOL, которые с 1 января 2020 г. запрещают использование топлива с содержанием серы более 0,5 % на всей территории международного судоходства. Рецептура гибридного топлива ТСУ-180, вид М (RMG-180) разработана специалистами «Газпром нефти». Также Компания вывела на рынок новое судовое масло для двигателей, работающих на ультранизкосернистом топливе с содержанием серы не более 0,1 %.

Поставка битумных материалов в Латинскую Америку

«Газпром нефть» поставила полимерно-битумные вяжущие (ПБВ) для строительства крупнейшего инфраструктурного объекта в Латинской Америке – транспортного коридора Bi-Oceanic Corridor, который объединит восточное и западное побережья континента в единую транспортную сеть. Инновационные битумы производства Рязанского завода битумных материалов «Газпром нефти» используются для укладки асфальтового покрытия 277-километрового приграничного участка автомобильной трассы в Бразилии и Парагвае. Специализированная рецептура ПБВ для автодороги Bi-Oceanic Corridor была разработана в НИЦ битумных материалов «Газпром нефти».

Федеральный проект «Чистый воздух»

«Газпром нефть» участвует в реализации федерального проекта «Чистый воздух», предусматривающего к концу 2024 г. снижение на 20 % выбросов в атмосферу в промышленных городах с низким качеством воздуха. В программу вошли девять проектов модернизации Омского НПЗ. Планируемый объем инвестиций «Газпром нефти» в реализацию этих проектов – более 100 млрд ₽.

Экспедиция «Нарвал. Легенда Арктики»

Компания успешно завершила первую разведывательную экспедицию проекта «Нарвал. Легенда Арктики». Исследователям удалось получить уникальные данные об обитании нарвалов в Российской Арктике, которые станут основой комплексной программы по изучению этого вида до 2022 г. «Нарвал. Легенда Арктики» является частью масштабной программы «Газпром нефти» «Время Арктики».

«Цифровая нефть»

«Газпром нефть» разработала технологию на базе искусственного интеллекта для поиска скрытых запасов нефти на месторождениях с длительным сроком эксплуатации. Первый приток нефти, найденной ИИ, получен на одном их крупных нефтепромыслов в ЯНАО.

2020

Будущее нефтепереработки

На Московском НПЗ начал работу уникальный комплекс переработки нефти «Евро+», который обеспечил полный производственный цикл и позволил вывести из эксплуатации пять установок прошлого поколения.

Новые виды топлива

На воду спущен первый в России бункеровщик для заправки грузовых и пассажирских судов сжиженным природным газом (СПГ) «Дмитрий Менделеев». В 2020 г. «Газпром нефть» стала первой российской нефтяной компанией, включенной в состав участников ассоциации SGMF (Society for Gas as a Marine Fuel), которая объединяет свыше 140 компаний: бункеровщиков, производителей и поставщиков газомоторного топлива, судоходных компаний и операторов объектов СПГ-инфраструктуры.

Проект «Зима»

Начата полномасштабная реализация проекта «Зима», включающего разработку восьми участков в ХМАО-Югре и Тюменской области с геологическим потенциалом 840 млн т нефти. На флагманском активе проекта – месторождении им. Александра Жагрина – за первый год эксплуатации добыт 1 млн т жидких углеводородов.

Новые проекты в ЯНАО

Началась подготовка к разработке неоком-юрских залежей Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения и Харасавэйского газоконденсатного месторождения на полуострове Ямал. Компания также готовится к освоению ачимовских отложений и нефтяных оторочек Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения в Надым-Пур-Тазовском районе ЯНАО.

Утилизация попутного нефтяного газа

На Мессояхской группе месторождений в ЯНАО реализован уникальный в отрасли проект по утилизации ПНГ. Газ закачивается в неразработанные газовые пласты Западно-Мессояхского участка с уже разрабатываемого соседнего месторождения – Восточно-Мессояхского. В Томской области запущена газотранспортная система Урмано-Арчинской группы месторождений. Благодаря этому общий уровень утилизации ПНГ на активах Компании в регионе повышен до 95 %. Введен в эксплуатацию второй пусковой комплекс компрессорной станции технологической линии № 4, модернизированы действующие компрессорные установки на Восточном участке Оренбургского месторождения. Это позволило повысить экологичность производства и довести уровень утилизации ПНГ на этом крупном активе до 98 %.

Экологическая политика

«Газпром нефть» присоединилась к Глобальному договору ООН – крупнейшей международной инициативе в сфере устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Также Компания вошла в число лидеров международного рейтинга CDP (Carbon Disclosure Project) – самого авторитетного исследования бизнеса по показателям климатической ответственности. «Газпром нефть» получила рейтинг категории «B» – наивысший среди российских нефтяных компаний.

Цифровая логистика

«Газпром нефть» и Газпромбанк создали цифровую платформу, которая объединяет в себе закупочные и логистические сервисы. Это цифровой двойник цепочек поставок, автоматизирующий процессы закупки, логистики и финансовых операций. Сервисы сопровождают клиента от этапа формирования потребности до этапа управления запасами и позволяют контролировать важнейшие бизнес-процессы. Осенью 2020 г. «Газпром нефть» приняла участие в федеральном эксперименте Министерства транспорта Российской Федерации по внедрению электронной товарной накладной при пассажирских и грузовых перевозках.

Корпоративная программа «Антивирус»

Для борьбы с COVID-19 в «Газпром нефти» разработана и внедрена система барьеров, которые включают технические и организационные меры. В рамках программы «Антивирус» проведено свыше 1 млн тестирований сотрудников Компании и подрядных организаций, в регионах создано более 140 буферных терминалов для организации «чистых вахт» на месторождениях, производственные объекты и офисы Компании оборудованы системами доступа по медицинским показаниям, интегрированными в корпоративную цифровую систему противоэпидемиологического контроля. Принятые меры позволили «Газпром нефти» сохранить непрерывность всех производственных процессов.

Помощь обществу в борьбе с COVID-19

В рамках программы «Антивирус» Компания оказывала помощь врачам, которые находились на передовой борьбы с COVID-19. «Газпром нефть» поставляла региональным больницам аппараты искусственной вентиляции легких, высокоточные ПЦР-лаборатории, тест-системы для экспресс-диагностики вируса, а также безвозмездно передала медикам почти 3 млн СИЗ. В начале пандемии «Газпром нефть» бесплатно проводила в регионах деятельности техобслуживание машин скорой помощи, а также предоставляла бесплатное топливо для врачей и волонтеров.

2021

100 млн т н. э. добычи

«Газпром нефть» впервые в истории преодолела годовой рубеж добычи углеводородов в 100 млн т н. э. Таким образом, за последние десять лет Компания удвоила этот показатель. Достижению рекордного результата способствовали поддержание и последовательный рост добычи на основных активах Компании.

Ядро нового добывающего кластера

Началась промышленная разработка Тазовского месторождения на севере ЯНАО. Это первый в России нефтегазодобывающий промысел, введенный в эксплуатацию во время пандемии COVID-19. Работа в условиях жестких эпидемиологических ограничений стала возможной благодаря созданной в Компании эффективной системе защитных барьеров. Многие работы выполнялись и контролировались дистанционно.

Уникальный арктический газопровод

Дан старт работе трубопровода для транспортировки газа с Новопортовского месторождения в Единую систему газоснабжения России. Подводная часть магистрали пересекает крупнейший залив Карского моря – Обскую губу. Современные методы строительства гарантируют надежную и безопасную для окружающей среды эксплуатацию объекта. Строительство газопровода – ключевой элемент крупного проекта «Газ Ямала», реализация которого открывает возможности для разработки новых месторождений на юге полуострова Ямал и объединяет их в новый перспективный кластер добычи.

Отгрузка нефти с Чаяндинского месторождения

Запущена система транспортировки нефти с Чаяндинского месторождения ПАО «Газпром» в Якутии в магистральный нефтепровод Восточная Сибирь – Тихий океан. Ввод в эксплуатацию нефтепровода протяженностью свыше 70 км повысил качество и скорость отгрузки углеводородов, которые ранее вывозились с помощью автотранспорта. Проект реализован в соответствии со всеми стандартами экологической и промышленной безопасности.

Инфраструктура для нефтяных оторочек

«Газпром нефть» запустила нефтедобывающую инфраструктуру Песцового и Ен-Яхинского месторождений в ЯНАО, которая позволит разрабатывать многокомпонентные залежи, содержащие нефть, газ и конденсат. Нефтяные оторочки этих активов являются частью нового центра нефтедобычи «Газпром нефти» в Арктике. В проекте использованы такие инновационные решения, как система аэромониторинга строительных работ, модульные мобильные системы добычи и подготовки нефти.

Первый российский СПГ-бункеровщик

Завершено строительство первого в России бункеровщика для заправки пассажирских и грузовых судов экологичным природным газом. Новое судно «Газпром нефти», названное в честь великого русского ученого-химика Дмитрия Менделеева, сможет перевозить до 5,8 тыс. м^3 СПГ. Оборудование бункеровщика соответствует международной конвенции MARPOL по предотвращению загрязнения с судов MARPOL и сертифицировано по экологическому стандарту ECO-S. Благодаря цифровой интегрированной системе судном сможет управлять один человек с навигационного мостика.

Блокчейн-платформа для авиазаправки

«Газпром нефть» зарегистрировала первую в России цифровую систему для моментальной оплаты заправки самолетов в крыло. Запрос топлива, оплата и обмен отчетными документами происходят в онлайн-режиме с помощью приложений на планшетных компьютерах пилота и оператора топливозаправщика.

Разработка экологичного авиатоплива

По инициативе «Газпром нефти» создана первая в России ассоциация разработчиков и производителей авиационного топлива с минимальным углеродным следом.

Выход на рынок дорожного строительства

«Газпром нефть» вышла на рынок дорожного строительства в качестве оператора полного цикла. Для этого Компания создала специализированное предприятие, которое будет строить межпромысловые дороги на месторождениях, а также дороги регионального и муниципального значения. Основой при этом будет выступать собственная методика стабилизации грунтов «Брит» с использованием вяжущих компонентов и вовлечением местных материалов.

Высокий экологический рейтинг

«Газпром нефть» подтвердила высокий уровень климатической ответственности, вновь получив категорию «B» в международном рейтинге CDP – наиболее авторитетном исследовании в этой области. Результат соответствует оценке Компании предыдущего года, а также уровню ведущих международных нефтегазовых компаний. Высокий уровень рейтинга «Газпром нефти» обусловлен качественным раскрытием информации о климатических инициативах Компании.

2022

Новая инфраструктура активов в ХМАО-Югре

«Газпром нефть» запустила в эксплуатацию первую очередь установки подготовки нефти на месторождении им. Александра Жагрина. Это позволит увеличить добычу сырья с 2,5 млн до 5,5 млн т. Месторождение им. Александра Жагрина, открытое в ХМАО-Югре в 2017 г., имеет начальные геологические запасы 217 млн т нефти и является ядром нового нефтяного кластера «Зима», в состав которого входят восемь лицензионных участков с геологическими запасами 840 млн т нефти.

Ледовая арена в Омске

«Газпром нефть» открыла в Омске ледовый комплекс «G-Drive Арена» – домашний стадион хоккейного клуба «Авангард». Арена построена в рамках государственно-частного партнерства между «Газпром нефтью», правительствами Российской Федерации и Омской области. Проект финансировался «Газпром нефтью» и федеральным бюджетом на паритетных началах на основе концессионного соглашения.

Первая заправка судов СПГ

СПГ-бункеровщик «Газпром нефти» выполнил первую в России заправку судна сжиженным природным газом. Бункеровка танкера прошла в Финском заливе в рамках соглашения «Газпром нефти» с российским судовладельцем по расширению использования судовых топлив с низким углеродным следом.

Новый поисковый кластер в Арктике

Завершено формирование масштабного поискового кластера в Российской Арктике, включающего 29 участков в ЯНАО и Красноярском крае. С получением Усть-Енисейского участка в акватории Карского моря Компания объединила геолого-разведочные активы на Гыданском и Таймырском полуостровах.

Биоканистра для моторных масел

«Газпром нефть» разработала производство экологичных биоразлагаемых канистр для моторных масел. Упаковка состоит из органических компонентов и полностью утилизируется в 20 раз быстрее обычного пластика.

Научно-исследовательский центр масел

«Газпром нефть» открыла в г. Фрязино Московской области Научно-исследовательский центр автомобильных и индустриальных масел. Это самая современная в России площадка для проведения полного цикла разработки и тестирования рецептур смазочных материалов. Ежегодно НИЦ «Газпром нефти» будет осуществлять свыше 2 тыс. исследований по новым многокомпонентным продуктам.

Восполнение леса

«Газпром нефть» выполнила масштабные лесовосстановительные работы в Ямало-Ненецком и Ханты-Мансийском автономных округах. На площади в 390 га было высажено более 1,4 млн саженцев сосны.

2023

Экологичное производство

«Газпром нефть» построила и запустила в работу новый комплекс первичной переработки нефти на Омском НПЗ. Его строительство было предусмотрено программой федерального проекта «Чистый воздух»: современное производство заменит сразу шесть установок предыдущего экологического поколения.

Солнечная нефть

«Газпром нефть» открыла новое месторождение на юге Оренбургской области. Это открытие стало крупнейшим за последние годы для региона, который относится к старейшим нефтегазовым провинциям России и считался уже детально изученным. Это общеотраслевой успех и подтверждение эффективности новых подходов к геологоразведке.

Надежное снабжение топливом

«Газпром нефть» продолжает реализацию развития терминальной инфраструктуры для обеспечения российских регионов качественным топливом. В Тюменской области открыт высокотехнологичный топливный терминал «Туринский» с объемом ежегодной перевалки нефтепродуктов до 600 тыс. т.

Первая в России цифровая буровая

На Восточно-Мессояхском месторождении в условиях полной автономии запущена первая в России цифровая буровая – уникальный проект строительства скважин полного цикла, от цифровой модели до полного ее воплощения. Для строительства умных скважин на сложных ачимовских пластах нефтяники используют буровые установки с интегрированными в них программно-аппаратными комплексами. Применение цифровых решений существенно повышает безопасность, рентабельность и точность бурения, что особенно важно, когда речь идет о строительстве скважин в узких «нефтяных коридорах» на больших глубинах.

2024

Новые добычные проекты

«Газпром нефть» запустила инфраструктуру для промышленной добычи углеводородов на участке 3А ачимовских залежей Уренгойского месторождения в ЯНАО. Новый производственный комплекс обеспечит ежегодную поставку до 5 млрд м^3 газа и 1,5 млн т конденсата. Дан старт развитию Чонского кластера – крупнейшей неразрабатываемой группы лицензионных участков в Восточной Сибири с геологическими запасами свыше 1,7 млрд т нефти и 500 млрд м^3 газа.

Развитие ресурсной базы

Компания получила лицензии на новые участки и приступила к изучению Восточно-Тэрельской группы месторождений, продолжив развитие поискового кластера в одном из якорных регионов деятельности – ЯНАО. В Томской области «Газпром нефть» открыла новое месторождение Нежданный мыс с геологическими запасами около 30 млн т углеводородов. На 2024 г. открытие стало крупнейшим в регионе за последние пять лет.

Обеспечение технологического суверенитета

Совместно с партнерами успешно проведены отраслевые испытания первого отечественного флота ГРП – главного метода повышения нефтеотдачи, без которого невозможна разработка большинства месторождений. На проектную мощность выведен комплекс производства базовых синтетических масел – ключевого компонента для производства современных автомобильных и индустриальных масел.

Сохранение лесов и биоразнообразия

Мероприятия прошли в ХМАО-Югре, Томской и Иркутской областях, Красноярском крае и Якутии. Площадь лесовосстановления превысила 800 га.

Изучение вечной мерзлоты

В Тюмени «Газпром нефть» открыла Центр обустройства и эксплуатации месторождений в криолитозоне. Специалисты центра соберут лучшие технологии бережного строительства и эксплуатации инженерных сооружений в северных регионах.

Комфортная вахта

«Газпром нефть» открыла в Якутии первые блочно-модульные жилые дома для вахтового персонала. Современные комплексы приходят на смену вагон-городкам, в которых размещались нефтяники до открытия капитальных комплексов. Блочно-модульные дома объединяют жилые помещения, офисы, спортзал, столовую, баню, душевые и прачечную. Для сотрудников созданы условия, близкие к городскому комфорту, со скоростным вайфаем, теплыми полами, возможностями для тренировок и досуга.

Поддержка развития системы образования

«Газпром нефть» системно поддерживает развитие высшего и среднего специального образования. В рамках собственных платформ «Лига колледжей» и «Лига вузов» Компания сотрудничает более чем с 60 ведущими образовательными учреждениями из регионов России. Вузы и колледжи получают инвестиции на развитие образовательной инфраструктуры, преподаватели и студенты проходят обучение на предприятиях, лучшие выпускники получают приглашение на работу.

Стабильное снабжение российского рынка

«Газпром нефть» на 15 % увеличила отгрузку топлива российским сельхозпроизводителям в период посевной и уборочной кампаний. На 20 % выросли поставки топлива северным регионам России. В Кемеровской области начал работу современный топливно-логистический комплекс «Газпром нефти». Инфраструктура терминала обеспечит поставку порядка 600 тыс. т нефтепродуктов в год – более трети потребностей региона в топливе.

Экономика замкнутого цикла

«Газпром нефть» построила в Ленинградской области современный завод по переработке пластика. Комплекс мощностью 8,6 тыс. т обеспечит выпуск экологичной вторичной полимерной гранулы, которая будет использоваться для производства пластика и гидроизоляционных материалов.

«Розетка»

«Газпром нефть» создала собственную электрозарядную инфраструктуру: 100 электрозарядных станций доступны на АЗС сети «Газпромнефть». Современное российское оборудование позволяет зарядить батарею любого электромобиля за 25–30 мин.

Дорожное строительство

Дочернее общество Компании выполнило устройство асфальтобетонных оснований и покрытий участков автомобильных трасс в 13 регионах России.

Развитие солнечной электрогенерации

На Омском НПЗ запущена в эксплуатацию солнечная электростанция (СЭС), включающая уникальную быстродействующую систему накопления энергии большой мощности, которая позволяет обеспечить резерв внешнего энергоснабжения ключевых установок НПЗ.

2025

Белые масла

«Газпром нефть» начала производство белых масел, которые незаменимы в пищевой и текстильной промышленности, в медицине и фармацевтике, из отечественных компонентов базы. Ранее большая часть этих смазочных материалов на российском рынке изготавливалась из импортного сырья.

Вахта нового поколения

«Газпром нефть» создала на автономном месторождении в ХМАО-Югре первый в России многофункциональный вахтовый комплекс для жизни, работы и отдыха сотрудников уровня современного мегаполиса. Здание площадью 12,5 тыс. м^2 включает жилую и офисную части, двухэтажный спортивный центр, зоны питания и отдыха.

Материалы для бурения

Совместно с партнерами «Газпром нефть» создала первый российский органобентонит – важнейший компонент для буровых растворов. Новый компонент создан на основе бентонита – природного минерала, который при взаимодействии с водой образует плотный и препятствующий проникновению влаги гель. Состоящий из натуральных компонентов бентонит безопасен для человека и природы и широко используется в производстве продуктов питания.

Автоматизированный мониторинг воздуха

«Газпром нефть» завершила совместный с Росприроднадзором проект по разработке технологий автоматизированного мониторинга воздуха. Созданная система стала основой для новых отраслевых стандартов по внедрению контроля воздействия производства на экологию в рамках реализации федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экологическое благополучие».

ИТ-разработки

«Газпром нефть» стала лидером среди промышленных компаний по числу регистрации ИТ-решений в Едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных Минцифры России. Включение в реестр подтверждает эффективность и надежность цифровых продуктов Компании, а также их готовность к коммерциализации.

Решение для ТРИЗ

«Газпром нефть» получила новые лицензии на технологические полигоны для внедрения отечественных решений по добыче трудноизвлекаемых запасов. Компания создала крупнейшую в России сеть площадок для создания новых подходов к разработке «трудной» нефти.

Российская ERP[1]

Компания начала внедрять комплексные решения на базе национальной открытой платформы промышленной автоматизации для модернизации технологической инфраструктуры своих предприятий. Новые модели цифровых двойников процессов нефтедобычи, синхронизаторы ИТ-оборудования и другие разработки на базе платформы «Газпром нефти» будут полезны промышленным компаниям России.

[1] Enterprise Resource Planning – система планирования ресурсов предприятия.

Снижение углеродного следа

«Газпром нефть» зарегистрировала в национальном Реестре углеродных единиц первый климатический проект Компании, связанный с запуском мобильной установки подготовки ПНГ для повышения экологичности добычи. Внедрение комплекса оборудования позволит получить 370 тыс. углеродных единиц, которые в перспективе могут быть реализованы на отраслевом рынке.

Солнечная энергия

На Омском НПЗ начала работу СЭС мощностью 19 МВт – вторая очередь проекта по развитию солнечной электрогенерации, стартовавшего на Омском НПЗ в 2019 г. С запуском второй очереди совокупная мощность СЭС Омского НПЗ достигла 20 МВт: это позволит перевести на зеленую энергию до 10 % энергопотребления предприятия.

«Биосфера» Омского НПЗ

На Омском НПЗ на проектную мощность выведен высокотехнологичный комплекс биологической очистки воды «Биосфера». Новый технологический объект обеспечивает очистку промышленных и ливневых стоков с эффективностью до 100% и позволяет повторно использовать в производственном процессе до 70% потребляемой воды. «Биосфера» – один из важнейших экологических проектов в регионе, включенный в федеральный проект «Чистый воздух» национального проекта «Экология».

Изучение арктической экосистемы

Совместно с научными партнерами «Газпром нефть» провела одно из крупнейших исследований арктической природы России в юго-восточной части Баренцева моря. Десятилетняя программа экологического мониторинга позволила в динамике оценить состояние экосистемы и собрать уникальные сведения о морских организмах, краснокнижных птицах и атлантических моржах в районе Приразломного месторождения.

Технологии для «трудных» запасов

Завершен федеральный проект «Технологии освоения трудноизвлекаемых углеводородов», запущенный в 2021 г. по инициативе Минэнерго России, «Газпром нефти» и администрации ХМАО-Югры. Совместно с научными и промышленными партнерами создано более десятка решений, которые помогут вовлечь в разработку запасы ачимовской, тюменской свит и других ТРИЗ по всей России.

Ключи к недрам

В Тюмени открыт первый в России роботизированный центр изучения недр «Геосфера». Научно-исследовательский комплекс «Газпром нефти», объединяющий 16 передовых лабораторий и автоматизированное керноxранилище, поможет в открытии месторождений нефти и газа, а также в разработке новых подходов к добыче ТРИЗ.

Кадры будущего

«Газпром нефть» учредила сообщество «Лига школ» для развития кадрового потенциала нефтегазовой отрасли и подготовки нового поколения инженеров, ученых и специалистов рабочих профессий. К концу года проект объединил свыше 7 тыс. учащихся из 21 школы в разных регионах России.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в 2025 году

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Газпром нефть» на заседании (протокол № ПТ-0102/35 от 21.05.2026) в составе Годового отчета по итогам 2025 г.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 г.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления произведена ПАО «Газпром нефть» на основании Методики, рекомендованной письмом Банка России от 27 декабря 2021 г. № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.	**Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом**			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	Комментарий в отношении п. 2. В 2025 г. на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 25.02.2025 № 220 «Об определении критериев, которым должно соответствовать акционерное общество для применения положений Федерального закона «Об акционерных обществах», связанных с принятием решений общим собранием акционеров акционерного общества, с учетом особенностей, предусмотренных статьей 36 Федерального закона от 26.12.2024 № 494-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» решения общих собраний акционеров Общества принимались путем проведения заочного голосования. В этой связи в сообщении о проведении собрания не было необходимости указывать документы, необходимые для допуска в помещение. В соответствии с практикой корпоративного управления при проведении заседаний общих собраний акционерам предоставляется информация о документах, необходимых для допуска в помещение и схема проезда
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	В 2025 г. данный принцип соблюден в части п. 1 путем предоставления возможности акционерам задавать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров по специально выделенному адресу электронной почты shareholders@gazprom-neft.ru и телефону горячей линии в ходе подготовки общих собраний акционеров в связи с тем, что собрания акционеров Общества в отчетном году проводились путем заочного голосования на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 25.02.2025 № 220. В соответствии с практикой корпоративного управления при проведении заседаний общих собраний акционерам обеспечивается возможность задавать вопросы членам Правления и Совета директоров в ходе проведения заседания
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	Комментарий в отношении п. 1, 2 и 3. В отчетном периоде решения общих собраний акционеров принимались путем заочного голосования на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 25.02.2025 № 220. При этом, чтобы обеспечить коммуникацию акционеров с кандидатами в органы управления и контроля, Общество в рамках подготовки к собранию предлагает доступные способы коммуникации, такие как горячая линия и электронная почта (shareholders@gazprom-neft.ru; info@gazprom-neft.ru), позволяющие акционерам высказать свое мнение и направить вопросы кандидатам
		2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров		
		3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде		
		4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде		
1.2	**Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов**			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
		2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности		
		3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	В 2025 г. данный принцип соблюден частично, в Положении определено право Общества принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям и осуществлять их выплату с учетом ограничений, установленных ст. 43 Федерального закона «Об акционерных обществах». В то же время Советом директоров утвержден предельно допустимый уровень показателя «Чистый долг / EBITDA», мониторинг которого регулярно осуществляется в рамках процесса бюджетирования, и в случае его существенного изменения служит основанием для корректировки бюджета и принятия решения о выплате дивидендов. При пересмотре дивидендной политики Общество включит в Положение о дивидендной политике указание обстоятельств, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов, при этом решение может быть принято при условии положительной позиции со стороны акционеров Общества
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3	**Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества**			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
1.4	**Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций**			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	**Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции**			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	В соответствии с практикой корпоративного управления Компании Комитет по кадрам и вознаграждениям не рассматривает ежегодно вопросы профессиональной квалификации и опыта исполнительных органов. Указанный вопрос рассматривается только при назначении новых членов исполнительных органов
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.2	**Совет директоров подотчетен акционерам общества**			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3	**Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров**			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	В материалах к Общему собранию акционеров сведения о кандидатах в члены Совета директоров акционерам не представлялись на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 в целях минимизации санкционных рисков в отношении лиц, входящих в состав органа управления Общества. В случае снятия санкционных ограничений указанная информация о кандидатах будет предоставляться акционерам в соответствии с рекомендациями Кодекса
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.4	**В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров**			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	В состав Совета директоров Общества в отчетном году избраны три независимых директора, которые были признаны независимыми по решению Совета директоров

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания) 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Комментарий в отношении п. 2. Вопрос о соответствии действующих членов Совета директоров критериям независимости не рассматривался Советом директоров (Комитетом по кадрам и вознаграждениям) в 2025 г. Начиная с 2026 г. Общество планирует проводить оценку на соответствие критериям независимости действующих членов Совета директоров по итогам подготовки промежуточной консолидированной финансовой отчетности за девять месяцев отчетного года и рассматривать результаты такой оценки Комитетом по кадрам и вознаграждениям
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	В 2025 г. в состав Совета директоров избраны три независимых директора, что составляет 25 % состава Совета директоров и обеспечивает достаточный уровень операционной независимости Общества от влияния исполнительных органов и отдельных групп акционеров для формирования решений Совета директоров. Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров. Акции Общества торгуются на третьем уровне котировального списка, в связи с чем требования к корпоративному управлению биржи на Общество не распространяются. Вместе с тем Общество стремится к соблюдению рекомендаций Кодекса и планирует в 2026 г. продолжить практику избрания независимых директоров в доле не менее 25 % от количественного состава
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Оценка существенных действий, связанная с возможным конфликтом интересов, происходит в соответствии с внутренними корпоративными процедурами, регулирующими предотвращение конфликта интересов в Обществе. Более подробная информация о процедурах приведена в Годовом отчете за 2025 г. В отчетном периоде существенных корпоративных действий Обществом не проводилось
2.5	**Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров**			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Комментарий в отношении п. 1. Решением Совета директоров был избран Председатель, не являющийся независимым в соответствии с критериями, определенными Кодексом. С учетом проведенной оценки эффективности деятельности Совета директоров деятельность Председателя Совета директоров признана отвечающей потребностям Общества. Председателя избирают члены Совета директоров, руководствуясь прежде всего наличием наибольшего опыта: как управленческого, так и в сфере основной деятельности Общества. Председатель Совета директоров избирается членами Совета директоров из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров. Отсутствие старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон, поскольку деятельность независимых директоров организована эффективно и избрание старшего независимого директора не приведет к улучшению качества управления. Председатель Совета директоров имеет безупречную деловую и личную репутацию, а также значительный опыт работы на руководящих должностях. Функции Председателя Совета директоров закреплены Уставом и Положением о Совете директоров

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6	**Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности**			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Частично не исполняется п. 2. Во внутренних документах Общества не предусмотрена обязанность членов Совета директоров уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества). В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Газпром нефть» члены Совета директоров не обязаны уведомлять Общество о факте избрания в состав органов управления других организаций. В то же время на практике члены Совета директоров предварительно уведомляют Председателя Совета директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций и получают его согласие. В будущем Общество не исключает возможности включения в Положение о Совете директоров обязанности по уведомлению членами Совета директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7	**Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров**			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Частичное исполнение указанного пункта обусловлено тем, что данные положения предусмотрены не Уставом, а Положением о Совете директоров Общества. Положение регулирует порядок созыва, проведения и принятия решений Советом директоров. Положение так же, как и Устав, утверждается Общим собранием акционеров и размещается на странице Общества в сети Интернет, акционеры имеют доступ к указанным документам. Закрепление данной нормы во внутреннем документе, а не в Уставе, не влечет ее неисполнения. На практике неполное изложение данной рекомендации Кодекса во внутренних документах нивелируется высоким уровнем вовлеченности и активности членов Совета директоров. В 2025 г. все заседания Совета директоров Общества проводились с 100 %-ным кворумом. Таким образом, решения принимались большинством всех избранных членов Совета директоров Общества. Большинство вопросов, предусмотренных настоящим пунктом, в целях принятия взвешенных и обоснованных решений подлежат предварительному рассмотрению профильными комитетами Совета директоров Общества

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8	**Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества**			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Комментарий относительно п. 1. В состав Комитета по аудиту входит один независимый директор, который обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Остальные члены Комитета по аудиту также обладают специальными профессиональными знаниями и опытом в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Комитета по аудиту Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров. Обществом планируется соблюдение данного критерия при наличии достаточного количества независимых директоров, а также соответствующей позиции Совета директоров и акционеров Общества
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Комментарий относительно части п. 1 и п. 2. В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям входит один независимый директор, который не является Председателем Комитета. Действующий состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров подобран исходя из индивидуального опыта и компетенций каждого из членов Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров. Обществом планируется соблюдение данного критерия при наличии достаточного количества независимых директоров, а также соответствующей позиции Совета директоров и акционеров Общества. Комментарий относительно п. 3. Внутренние документы Общества не содержат условий (событий), при наступлении которых Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Кодексом не предусмотрены рекомендации по включению во внутренние документы публичного акционерного общества условий (событий), при наступлении которых Комитет по кадрам и вознаграждениям должен рассматривать вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Политика по вознаграждению по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников пересматривается Обществом по мере необходимости

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Комментарий относительно части п. 1. В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям входит один независимый директор. Действующий состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров подобран исходя из индивидуального опыта и компетенций каждого из членов Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров. Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, в процессе которой поднимается вопрос о необходимости избрания независимых директоров. Обществом планируется соблюдение данного критерия при наличии достаточного количества независимых директоров, а также соответствующей позиции Совета директоров и акционеров Общества. Комментарий относительно п. 3. Ввиду того что у Общества отсутствуют другие акционеры, кроме ПАО «Газпром», которые имеют долю более 2 %, позволяющую выдвигать кандидатов в состав Совета директоров, исполнение данной рекомендации не представляется возможным. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по кадрам и вознаграждениям рассматривает кандидатов, предлагаемых самим Советом директоров
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Комментарий относительно п. 1. Решением Совета директоров были избраны председатели комитетов, не являющиеся независимыми в соответствии с критериями, определенными Кодексом корпоративного управления. Функции председателей комитетов закреплены Положением о комитетах. Председателями комитетов избираются члены Совета директоров, наиболее полно отвечающие потребностям Общества и имеющие соответствующие компетенции. Общество ежегодно проводит оценку эффективности деятельности Совета директоров, в том числе оценку деятельности председателей комитетов Совета директоров. По итогам оценки 2025 г. деятельность председателей комитетов признана отвечающей потребностям Общества. Председатели комитетов Совета директоров имеют безупречную деловую и личную репутацию, а также значительный опыт работы на руководящих должностях

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
2.9	**Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров**			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Комментарий относительно п. 2. Методика оценки работы Совета директоров ПАО «Газпром нефть», утвержденная Комитетом по кадрам и вознаграждениям, не предусматривает индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров Общества. В этой связи самооценка работы Совета директоров за 2025 г. проводилась в отношении Совета директоров в целом, Председателя Совета директоров, комитетов Совета директоров и Секретаря Совета директоров. Комментарий относительно п. 3. Результаты самооценки качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на заочном заседании Совета директоров. В соответствии с Положением о Совете директоров рассмотрение вопросов оценки качества работы Совета директоров не входит в перечень вопросов, которые подлежат рассмотрению на очных заседаниях. Общество планирует внести соответствующие предложения при добавлении изменений во внутренние документы, при этом решение может быть принято при условии положительной позиции акционеров Общества
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	Самооценка работы Совета директоров, комитетов, Председателя и Секретаря Совета директоров осуществляется на регулярной основе один раз в год. В связи с введенными санкциями в отношении ПАО «Газпром нефть» и лиц, входящих в органы управления Компании, проведение независимой оценки отложено до снятия санкционных ограничений
3.1	**Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров**			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Соблюдается Частично соблюдается **Не соблюдается**	На сайте Общества в сети Интернет в Годовом отчете за 2025 г. сведения о Секретаре Совета директоров, который исполняет функции корпоративного секретаря, не раскрывались на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102. В Обществе утверждены распорядительные документы об ограничении раскрытия информации в отношении лиц, входящих в органы управления Компании. Раскрытие указанных сведений предполагается после снятия санкционных ограничений

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	Функции корпоративного секретаря исполняет Секретарь Совета директоров. Все требования данного пункта соблюдаются в отношении Секретаря Совета директоров
4.1	**Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению**			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.2	**Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров**			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Комментарий в отношении п. 2. Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров регламентируются соответствующим Положением. В соответствии с Положением члены Совета директоров получают вознаграждение, выплата которого зависит от показателя деятельности Общества в отчетном году. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась. Закрепленные в Положении нормы призваны обеспечить соответствие применяемых форм вознаграждения целям Общества. По результатам оценки действующая политика по вознаграждению членов Совета директоров обеспечивает прозрачность применяемых подходов и принципов начисления выплат членам Совета директоров и является достаточной для мотивации и удержания лиц, входящих в состав Совета директоров
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	**Неприменимо** Частично соблюдается Не соблюдается	Политика по вознаграждению членов Совета директоров не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	**Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата**			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Комментарий в отношении п. 2. Выплата вознаграждения членам исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества осуществляется в соответствии с внутренними документами, утвержденными Советом директоров. В Обществе применяется эффективная форма вознаграждения, включающая фиксированную и переменную части. В 2025 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям не проводил оценку системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых работников в связи с тем, что порядок определения размера вознаграждения не менялся. Комитет по кадрам и вознаграждениям не проводит ежегодную оценку эффективности системы вознаграждения исполнительных органов, а рассматривает данный вопрос в случае утверждения новых критериев формирования вознаграждения
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1	**В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей**			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.2	**Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита**			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1	**Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц**			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса) 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Комментарий в отношении п. 2. В целях минимизации риска введения мер ограничительного характера в отношении Общества и лиц, входящих в состав органов управления, на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 Общество ограничило информацию о составе Совета директоров и исполнительных органов на своем официальном сайте. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления и об общих принципах корпоративного управления в годовом отчете и планирует вернуться к полному раскрытию сведений, рекомендованных Кодексом, после снятия санкционных ограничений
6.2	**Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами**			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	Комментарий в отношении п. 2 и 3. Общество ограничило информацию на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102. Общество планирует вернуться к полному раскрытию сведений, рекомендованных Кодексом, после снятия мер ограничительного характера
		2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет		
		3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций		
		4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
		2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества		
6.3	**Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности**			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	Комментарий в отношении п. 2. В Положении об информационной политике ПАО «Газпром нефть» предусмотрено раскрытие информации о подконтрольных Компании организациях на добровольной основе. Однако в связи с риском введения иностранными государствами (союзами) ограничительных мер на подконтрольные организации Компания на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 ограничивает предоставление акционерам сведений о подконтрольных лицах
		2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций		

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
7.1	**Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон**			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	Устав Общества не содержит определения «существенные корпоративные действия», но вместе с тем принятие решений по вопросам, относящимся к существенным действиям, указанным в Кодексе, в соответствии с действующим законодательством и Уставом Компании отнесено к компетенции Общего собрания акционеров или Совета директоров. Уставом Компании к компетенции Совета директоров отнесено установление порядка совершения сделок, в соответствии с которым Советом директоров утвержден Порядок совершения сделок ПАО «Газпром нефть». Порядок устанавливает перечень сделок или иных действий, которые являются существенными и требуют согласования с Советом директоров. При вынесении на рассмотрение Общего собрания акционеров Компании вопросов, в том числе по существенным корпоративным действиям, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Соблюдается **Частично соблюдается** Не соблюдается	В Обществе предусмотрены корпоративные процедуры, в соответствии с которыми все директора (не только независимые) могут заявить о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. Отдельно для независимых директоров таких процедур не предусмотрено

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	
7.2	**Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий**			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	Существенных корпоративных действий в течение 2025 г. не совершалось
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	**Соблюдается** Частично соблюдается Не соблюдается	

Крупные сделки

В 2025 г. ПАО «Газпром нефть» не совершало сделок, признаваемых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации крупными сделками.

Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «Газпром нефть» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Утвержден решением Совета директоров ПАО «Газпром нефть»
(Протокол Совета директоров ПАО «Газпром нефть» № ПТ-0102/35 от 21.05.2026)

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке[1] (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
1	ПАО «Газпром нефть» – Владелец лицензии; Сторона 2 – Оператор	Установление программы выполнения операторских работ и оказания операторских услуг на 2025 г.	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
2	ПАО «Газпром нефть» – Владелец лицензии; Сторона 2 – Оператор	Установление программы выполнения операторских работ и оказания операторских услуг на 2025 г.	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
3	ПАО «Газпром нефть» – Принципал; Сторона 2 – Агент	Оказание услуг агентирования в 2025–2027 гг.	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки

[1] Здесь и далее по Отчету о совершенных (заключенных) ПАО «Газпром нефть» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность: указывается в случае, если доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке, более 0 %.

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
4	ПАО «Газпром нефть» – Поставщик; Сторона 2 – Покупатель	Поставка газа в 2025 г. в объеме не более 21 932,547 млн м³	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом ПАО «Газпром нефть». Заинтересованное лицо 1; Заинтересованное лицо 2; Заинтересованное лицо 3; Заинтересованное лицо 4; Заинтересованное лицо 5; Заинтересованное лицо 6; Заинтересованное лицо 7; Заинтересованное лицо 8
5	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка газа в 2025–2029 гг. в объеме не более 7 475 млн м³	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
6	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 3 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
7	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 15 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
8	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 9 100 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
9	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Продление срока возврата займа и уплаты процентов до 30.04.2028 по договору займа на сумму 5 088 353 813 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
10	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Продление срока возврата займа и уплаты процентов до 30.04.2028 по договору займа на сумму 6 900 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
11	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Продление срока возврата займа и уплаты процентов до 31.03.2028 по договору займа на сумму 4 950 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
12	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 30 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
13	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 3 452 642 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
14	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 3 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
15	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 3 294 123 841 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
16	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 8 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
17	ПАО «Газпром нефть» – Заказчик; Сторона 2 – Исполнитель	Выполнение работ по разработке, внедрению технологических инноваций в рамках технологических проектов 2024 г.	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
18	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 7 696 579 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
19	ПАО «Газпром нефть» – Поставщик; Сторона 2 – Поручитель; Сторона 3 – Заказчик	Выдача поручительства в обеспечение исполнения поставщиком всех обязательств по договору поставки нефтепродуктов в 2025 г. в объеме не более 132 300 т (± 5 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом Поставщика и Поручителя по сделке
20	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Предоставление займа в размере 30 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
21	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Предоставление займа в размере 15 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
22	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Предоставление займа в размере 5 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
23	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 15 000 000 000 ₽	Заинтересованное лицо 1

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
24	ПАО «Газпром нефть» – Заказчик; Сторона 2 – Исполнитель	Выполнение работ по разработке и/или доработке программного обеспечения, оказание услуг по внесению изменений и доработке корпоративных информационных систем и ИТ-решений до 31.12.2025	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
25	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение процентной ставки по договору займа на сумму 150 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом ПАО «Газпром нефть». Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Компании – 95,68 %. Заинтересованное лицо 1; Заинтересованное лицо 2; Заинтересованное лицо 3; Заинтересованное лицо 4; Заинтересованное лицо 5; Заинтересованное лицо 6; Заинтересованное лицо 7; Заинтересованное лицо 8
26	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение процентной ставки по договору займа на сумму 150 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом ПАО «Газпром нефть». Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Компании – 95,68 %. Заинтересованное лицо 1; Заинтересованное лицо 2; Заинтересованное лицо 3; Заинтересованное лицо 4; Заинтересованное лицо 5; Заинтересованное лицо 6; Заинтересованное лицо 7; Заинтересованное лицо 8

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
27	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение процентной ставки по договору займа на сумму 500 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом ПАО «Газпром нефть». Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Компании – 95,68 %. Заинтересованное лицо 1; Заинтересованное лицо 2; Заинтересованное лицо 3; Заинтересованное лицо 4; Заинтересованное лицо 5; Заинтересованное лицо 6; Заинтересованное лицо 7; Заинтересованное лицо 8
28	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение процентной ставки по договору займа на сумму 300 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом ПАО «Газпром нефть». Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Компании – 95,68 %. Заинтересованное лицо 1; Заинтересованное лицо 2; Заинтересованное лицо 3; Заинтересованное лицо 4; Заинтересованное лицо 5; Заинтересованное лицо 6; Заинтересованное лицо 7; Заинтересованное лицо 8
29	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефтепродуктов в 2025–2028 гг. в объеме не более 4 936 800,00 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Компании – 95,68 %
30	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 5 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
31	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 86 234 715 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
32	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Предоставление займа на сумму 5 344 266 667 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
33	ПАО «Газпром нефть» – Экспедитор; Сторона 2 – Клиент	Оказание транспортно-экспедиционных услуг в 2025–2028 гг.	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
34	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 2 598 026 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
35	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Кредитор	Открытие кредитной линии на сумму не более 30 000 000 000 ₽	Заинтересованное лицо 1; Заинтересованное лицо 2; Заинтересованное лицо 3
36	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Предоставление займа на сумму 10 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
37	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) по договору займа до 8 316 853 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
38	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка продукции на 2025–2027 гг.	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
39	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 5 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
40	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 8 079 652 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Компании – 95,68 %
41	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 10 200 000 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Компании – 95,68 %
42	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 186 000 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
43	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 6 442 668 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Компании – 95,68 %
44	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 13 845 834 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Компании – 95,68 %
45	ПАО «Газпром нефть» – Владелец лицензии; Сторона 2 – Оператор	Выполнение операторских работ и оказание операторских услуг на 2025 г.	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
46	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 10 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
47	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 5 677 150 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
48	ПАО «Газпром нефть» – Заказчик; Сторона 2 – Исполнитель	Оказание услуг по организации отгрузки, учету и сопровождению отгруженной продукции по 31.12.2030.	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
49	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 2 500 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
50	ПАО «Газпром нефть» – Поставщик; Сторона 2 – Покупатель.	Поставка присадки в 2026–2027 гг. в объеме не более 1 580 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
51	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Предоставление займа в размере не более 9 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
52	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 15 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
53	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 4 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
54	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Продление срока возврата суммы займа до 31.12.2028 по договору займа на сумму 6 092 467 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
55	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Продление срока возврата суммы займа до 31.12.2028 по договору займа на сумму 6 712 428 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
56	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Кредитор	Открытие кредитной линии на сумму не более 30 000 000 000 ₽	Заинтересованное лицо 1; Заинтересованное лицо 2; Заинтересованное лицо 3; Заинтересованное лицо 4; Заинтересованное лицо 5

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
57	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 1 059 891 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
58	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 9 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
59	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Предоставление займа на сумму 71 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
60	ПАО «Газпром нефть» – Поставщик; Сторона 2 – Покупатель.	Поставка присадки в 2026–2027 гг. в объеме не более 1 275,15 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
61	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка газа в 2026 г. в объеме не более 2 885,328 млн м³	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
62	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка конденсата газового стабильного (нефти) в 2026 г. в объеме не более 720 000 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом ПАО «Газпром нефть». Заинтересованное лицо 1; Заинтересованное лицо 2; Заинтересованное лицо 3; Заинтересованное лицо 4; Заинтересованное лицо 5; Заинтересованное лицо 6; Заинтересованное лицо 7; Заинтересованное лицо 8
63	ПАО «Газпром нефть» – Поручитель; Сторона 2 – Кредитор/Банк; Сторона 3 – Должник	Выдача поручительства в обеспечение исполнения должником денежных обязательств по кредитному соглашению об открытии невозобновляемой кредитной линии, заключенному между Банком и Должником	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом Поручителя и Должника по сделке
64	ПАО «Газпром нефть» – Общество; Сторона 2 – Завод	Установление объемов переработываемого сырья на 2026 г. в размере не более 8 191 558,396 т (+ 10 %)	Заинтересованное лицо 1

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
65	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 7 880 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
66	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Продление срока возврата суммы займа до 31.12.2028 по договору займа на сумму 2 600 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
67	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 25 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
68	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 451 507 679 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций Компании – 95,68 %
69	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Увеличение объема поставки конденсата газового стабильного в 2025 г. до 150 000 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
70	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка конденсата газового стабильного в 2026 г. в объеме не более 144 000 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
71	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 100 000 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
72	ПАО «Газпром нефть» – Поставщик; Сторона 2 – Покупатель	Поставка нефтепродуктов в 2026–2027 гг. в объеме не более 143 000 т	Заинтересованное лицо 1
73	ПАО «Газпром нефть» – Заказчик; Сторона 2 – Исполнитель	Оказание услуг по сопровождению компонентов ИТ-инфраструктуры и программного обеспечения до 31.12.2028	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
74	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка газа в 2026 г. в объеме не более 13 252,912 млн м³	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
75	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка газа горючего природного в 2026 г. в объеме не более 1 075,659 млн м³	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
76	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Продление срока возврата займа до 10.01.2029 по договору займа на сумму 7 696 579 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
77	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Продление срока возврата займа до 31.12.2028 по договору займа на сумму 6 003 945 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
78	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 2 576 429 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций эмитента – 95,68 %
79	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 9 000 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
80	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Кредитор; Сторона 3 – Кредитный управляющий и Кредитор; Иные стороны – первоначальные кредиторы, состав которых будет определен ближе к дате совершения сделки	Предоставление кредита по договору о предоставлении синдицированного кредита с целевым назначением использования кредитных средств и невозобновляемым лимитом кредитования на сумму не более 100 000 000 000 ₽	Заинтересованное лицо 1; Заинтересованное лицо 2; Заинтересованное лицо 3; Заинтересованное лицо 4; Заинтересованное лицо 5
81	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 1 400 000 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
82	ПАО «Газпром нефть» – Поставщик; Сторона 2 – Покупатель	Поставка нефтепродуктов в 2026–2028 гг. в объеме не более 1 800 000 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций эмитента – 95,68 %
83	ПАО «Газпром нефть» – Поставщик; Сторона 2 – Покупатель	Поставка нефтепродуктов в 2026–2028 гг. в объеме не более 97 100 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
84	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2- Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 236 172 т	Заинтересованное лицо 1

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
85	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2025 - 2026 гг. в объеме не более 572 400 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
86	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 6 000 250 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций эмитента – 95,68 %. Доля участия заинтересованного лица в уставном капитале юридического лица, являющегося стороной в сделке (Поставщик) – 0,01 %
87	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 3 718 500 т (±10 %)	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций эмитента – 95,68 %
88	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Увеличение объема поставки нефти в 2025 г. до 90 000 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
89	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 166 200 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
90	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) по договору займа до 35 064 780 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
91	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Первоначальный Кредитор или Дополнительный Кредитор; Сторона 3 – Кредитный управляющий	Предоставление кредита по договору о предоставлении синдицированного кредита с целевым назначением использования кредитных средств и невозобновляемым лимитом кредитования на сумму до 100 000 000 ₽	Заинтересованное лицо 1; Заинтересованное лицо 2; Заинтересованное лицо 3; Заинтересованное лицо 4; Заинтересованное лицо 5
92	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 3 026 404 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций эмитента – 95,68 %
93	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 40 786 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
94	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 1 081 132 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки

№	Наименование сторон сделки	Существенные условия сделки	Сведения: о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки и основании заинтересованности; о доле участия заинтересованных лиц в ПАО «Газпром нефть» и в лицах, являвшихся стороной в сделке (если размер сделки превышает 2 % консолидированной стоимости активов); об органе управления ПАО «Газпром нефть», принявшего решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии решения)
95	ПАО «Газпром нефть» – Покупатель; Сторона 2 – Поставщик	Поставка нефти в 2026 г. в объеме не более 1 133 716 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
96	ПАО «Газпром нефть» – Заказчик; Сторона 2 – Исполнитель	Оказание услуг по организации отгрузки продукции на 2026 г.	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
97	ПАО «Газпром нефть» – Принципал; Сторона 2 – Агент	Оказание агентских услуг по организации транспортировки и/или хранения нефти на 2026 г. в объеме не более 5 535 005 т (+/-5 %)	Заинтересованное лицо 1
98	ПАО «Газпром нефть» – Заемщик; Сторона 2 – Заимодавец	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 10 965 884 702 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
99	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Увеличение суммы займа (лимита задолженности) до 142 042 210 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций эмитента – 95,68 %
100	ПАО «Газпром нефть» – Заимодавец; Сторона 2 – Заемщик	Продление срока возврата займа и уплаты процентов по займу до 31.12.2027 по договору займа на сумму 4 700 000 000 ₽	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки
101	ПАО «Газпром нефть» – Поставщик; Сторона 2 – Покупатель	Поставка нефтепродуктов в 2026 г. в объеме не более 8 668 300 т	ПАО «Газпром», являющееся контролирующим лицом сторон сделки. Доля принадлежащих заинтересованному лицу акций эмитента – 95,68 %

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной ПАО «Газпром нефть» и его дочерним обществам (далее – «Газпром нефть») на дату его составления.

Данный Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства Компании. Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и включают все заявления, касающиеся намерений, мнений или текущих ожиданий Компании в отношении результатов своей деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии и отрасли промышленности, в которой работает «Газпром нефть». По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Такие термины, как «предполагать», «считать», «ожидать», «прогнозировать», «намереваться», «планировать», «проект», «рассматривать», «могло бы», наряду с другими похожими или аналогичными выражениями, а также использованные с отрицанием обычно указывают на прогнозный характер заявления. Данные предположения содержат риски и неопределенности, предвидимые либо не предвидимые Компанией. Таким образом, будущие результаты деятельности могут отличаться от текущих ожиданий, поэтому получатели представленной в Годовом отчете информации не должны основывать свои предположения исключительно на ней.

Помимо официальной информации о деятельности «Газпром нефти», в настоящем Годовом отчете содержится информация, полученная от третьих лиц и из источников, которые, по мнению «Газпром нефти», являются надежными. Тем не менее Компания не гарантирует точности данной информации, поскольку она может быть сокращенной или неполной.

«Газпром нефть» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели ее деятельности или отрасли, в которой Компания ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем Годовом отчете или где-либо еще. «Газпром нефть» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Компания не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Глоссарий

АДР
американская депозитарная расписка

АЗС
автозаправочная станция

АСУ ТП
автоматизированная система управления технологическими процессами

ВВП
валовой внутренний продукт

ВИЭ
возобновляемые источники энергии

ГК
Группа компаний

ГРП
гидравлический разрыв пласта

ДО
дочернее общество

ДРОД
долгосрочный рисковый операторский договор

ЕПС
Единая пропускная система

ЗВ
загрязняющие вещества

ИИ
искусственный интеллект

ИТ-решение
программное обеспечение, системы и технологии, предназначенные для решения конкретных задач бизнеса

КГПН
комплекс глубокой переработки нефти

КМНС
коренные малочисленные народы Севера

КПЭ
ключевые показатели эффективности

МПСС
модель причинно-следственных связей

МСФО
международные стандарты финансовой отчетности

МЭА
Международное энергетическое агентство

н. э.
нефтяной эквивалент

НДС
налог на добавленную стоимость

НИОКР
научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

НПЗ
нефтеперерабатывающий завод

НСР
наиболее существенные риски

ОАЭ
Объединенные Арабские Эмираты

ООН
Организация объединенных наций

ОПЕК
Организация стран – экспортеров нефти

ОПЕК+
неофициальное наименование объединения стран – членов ОПЕК и нефтедобывающих стран, не входящих в организацию, но сотрудничающих с ней

ОПО
опасный производственный объект

ПБ
производственная безопасность

ПГ
парниковый газ

ПНГ
попутный нефтяной газ

РПО
работы повышенной опасности

РСБУ
российские стандарты бухгалтерского учета

СИЗ
средства индивидуальной защиты

СНГ
Содружество Независимых Государств

СПГ
сжиженный природный газ

СУОД
система управления операционной деятельностью

СУПБ
система управления производственной безопасностью

СУРиВК
система управления рисками и внутреннего контроля

США
Соединенные Штаты Америки

ТКО
твердые коммунальные отходы

ТРИЗ
трудноизвлекаемые запасы

ХМАО-ЮГРА
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра

ЦиН
целостность и надежность оборудования

ЭЗС
электрозарядная станция

ЯНАО
Ямало-Ненецкий автономный округ

EBITDA
прибыль до уплаты процентов, налога на прибыль и амортизации (от англ. Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)

ESG
принципы деятельности компании, при которых компания вовлекается в решение экологических, социальных и управленческих проблем (от англ. Environmental, Social, Governance)

FAR
коэффициент несчастных случаев со смертельным исходом (от англ. fatality accident rate)

LTIF
коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (от англ. lost time injury frequency rate)

PDCA
планируй – делай – проверяй – корректируй (от англ. Plan-Do-Check-Act)

PSE TIER-1
техногенное событие первого уровня – незапланированный или неконтролируемый выход рабочей среды за пределы первичной защитной оболочки во время технологического процесса, повлекший крупную утечку, пожар, взрыв, травму сотрудника или другое крупное негативное последствие в соответствии с международной классификацией (API 754, IOGP 456) (от англ. Process safety event Tier 1)

PRMS
наиболее распространенная в мире система оценки запасов углеводородов (от англ. petroleum resources management system). Система учитывает не только возможность обнаружения нефти и газа, но и экономическую эффективность извлечения углеводородов. Запасы оцениваются по трем категориям: «доказанные», «вероятные» и «возможные».

SAF
авиационное топливо с низким углеродным следом, произведенное на основе сложных эфиров и жирных кислот (от англ. Sustainable aviation fuel)

SEC
классификация запасов нефти, разработанная Комиссией по ценным бумагам США (Securities and Exchange Commission)

Адреса и контакты

Полное наименование
Публичное акционерное общество «Газпром нефть»

Сокращенное наименование
ПАО «Газпром нефть»

Адрес местонахождения
Российская Федерация,
г. Санкт-Петербург

Дата регистрации
Компания зарегистрирована 6 октября 1995 г. Омской городской регистрационной палатой. Свидетельство о государственной регистрации № 38606450. Основной государственный регистрационный номер – 1025501701686.

Почтовый адрес
Российская Федерация, 190121, г. Санкт-Петербург, ул. Почтамтская, д. 3–5, лит. А

Адрес сайта
gazprom-neft.ru

Справочная служба
Тел.: +7 (812) 363-31-52
Тел.: 8 (800) 700-31-52
(бесплатный звонок по России)
Факс: +7 (812) 363-31-51
Email: info@gazprom-neft.ru

По вопросам взаимодействия со СМИ
Пресс-служба

Тел.: +7 (495) 777-31-43
(Москва)
Тел.: +7 (812) 648-31-43
(Санкт-Петербург)
Email: pr@gazprom-neft.ru

Работа с акционерами
Аппарат Совета директоров, Отдел по раскрытию корпоративной информации

Тел.: +7 (812) 363-31-52
Факс: +7 (812) 363-31-51
Email: shareholders@gazprom-neft.ru

Работа с инвесторами
Департамент по связям с инвесторами

Тел.: +7 (812) 385-95-48
Email: ir@gazprom-neft.ru

Аудиторская организация
Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты»

Адрес: Российская Федерация, 101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2
Тел.: +7 (495) 737-53-53
Сайт: fbk.ru
Email: fbk@fbk.ru

Реестродержатель
Акционерное общество «Специализированный регистратор – Держатель реестра акционеров газовой промышленности» (АО «ДРАГА»)

Адрес: Российская Федерация, 190098, г. Санкт-Петербург, Конногвардейский б-р, д. 4, лит. А, пом. 73-Н
Тел.: +7 (495) 719-40-44, +7 (812) 775-00-81
Факс: +7 (495) 719-45-85
Сайт: draga.ru
Email: info@draga.ru